



**AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“
SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA**

**Atsiskaitymo laikotarpis:
2021 m. sausio 1 d. – 2021 m. gruodžio 31 d.**

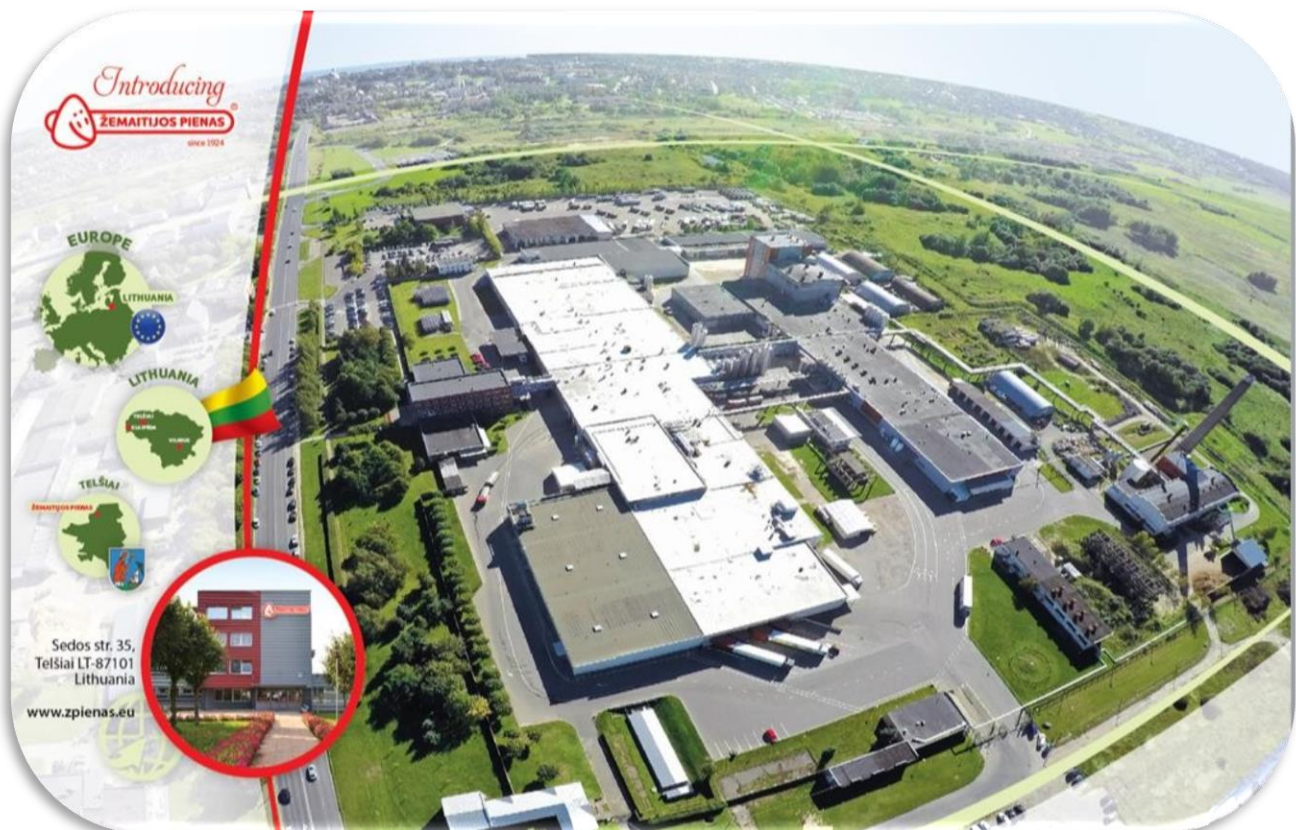
TURINYS

Apie įmonę	5
Vizija, misija, vertybės	7
Aplinkos apsauga	7
Darbuotojai.....	10
Darbuotojų sauga ir sveikata.....	12
Mokymai ir kvalifikacijos kėlimas	12
Socialinis dialogas	13
Rizikos vertinimas ir prevencija	13
Materialinis gerovės paketas	14
Žmogaus teisės.....	15
Jaunimo karjeros galimybės	15
Organizacinė kultūra.....	16
Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija	17
AB-F Šilutės Rambynas – dukterinė AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ bendrovė.....	18

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ socialinės atsakomybės ataskaita

Ši socialinės atsakomybės ataskaita apžvelgia AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ - Lietuvos Respublikoje registruotos akcinės bendrovės, kurios buveinės adresas yra Sedos g. 35, Telšiai, Lietuva (toliau – Bendrovė) vykdomą ir planuojamą socialinę bei aplinkosaugos veiklą, įvertinant jau pasiektus rezultatus ir tokiu būdu informuojant įmonės suinteresuotąsias šalis (vartotojus, darbuotojus, partnerius, tiekėjus, investuotojus, valdžios institucijas, nevyriausybines organizacijas, pilietinę visuomenę ir kitus subjektus) apie atsakingą verslo praktiką. Rengti šią ataskaitą įpareigoja ne tik Įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas, kuriame įgyvendinta ES direktyva 2014/95/ES bet ir Bendrovės supratimas, kad socialinės atsakomybės atskaitomybė skatina inovacijas ir mokymąsi, kuris padeda įmonėms auginti savo tvarų verslą, didinti savo organizacijos vertę ir stiprinti darbdavio įvaizdį.

Parengta atsižvelgiant į pagrindinius Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative arba GRI) principus ir nefinansinių ataskaitų teikimo gaires. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ socialinės atsakomybės ataskaita yra rengiama penktą kartą ir tai yra atskiras dokumentas, tačiau susietas su Bendrovės metiniu pranešimu ir skelbiama teisės aktų nustatyta tvarka.



Vadovo žodis



AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ ištakos prasidėjo 1924 metais, kuomet buvo įkurta Telšių pieninė. Taigi, artėjame prie įmonės jubiliejaus, kuris grietai skaičiuos 100-metį. Už ilgaamžiškumą, ilgametę kokybiškų pieno produktų gamybos ir pardavimų patirtį, įmonės reputaciją, esame dėkingi savo darbuotojams, jų šeimoms, klientams, verslo partneriams, mus supančiai bendruomenei, aplinkai, kurioje veikiame. Nuolat diegiame pažangias gamybos technologijas, mūsų vartotojams, klientams, partneriams, siekiame užtikrinti kokybę ir atsakingai prisidėti prie jų gerovės, remdami socialines iniciatyvas. Vertiname ilgalaikę partnerystę ir tvaraus verslo modelio plėtrą.

2021 metais investavome į atskirų gamybinių padalinių įrangos atnaujinimą bei modernizavimą, optimizavome ir tobulinome gamybos procesus, siekdami pagerinti mūsų darbuotojų darbo sąlygas, užtikrinti gamybos pajėgumus, leidžiančius aprūpinti mėgstama produkcija Lietuvos vartotojus bei orientuotis į eksporto šalis, užtikrinant maisto saugos ir kokybės tarptautinių standartų reikalavimus.

Siekdami užtikrinti tvarią gamybą, optimizuojame produkcijai naudojamų fasavimo ir pakavimo medžiagų kiekį, skiriame daug dėmesio pakuotėms, pagamintoms iš perdirbtų žaliavų. Siekiame vadovautis „žiedinės gamybos“ principu, ieškome sprendimų gamybos antrinių žaliavų bei atliekų perdirbimui ir tolimesniam jų panaudojimui.

Tebesitęsiant COVID-19 pandemijai, daug dėmesio skiriame produktų kūrimui, kurie yra orientuoti į biologinę ir funkcinę vertę, kuri stiprina žmogaus imuninę sistemą per maisto prizmę.

Visada siekiame geriausios kokybės, todėl nuolat konsultuojamės su pieno gamybos sektoriaus lyderiais visame pasaulyje, investuojame į naujausias technologijas. Plečiame gaminių įvairovę, didiname darbuotojų kompetenciją, rūpinamės socialiniais ir aplinkos apsaugos klausimais. Tikime, kad tvarus Bendrovės augimas galimas tik nuolat rūpinantis savo darbuotojų ir mus supančios bendruomenės, aplinkos gerove, bendradarbiaujant su savo klientais ir kitomis suinteresuotomis šalimis, pasitelkiant inovacijas ir siekiant darnaus vystymosi.

Generalinis direktorius



Robertas Pažemeckas

Apie įmonę

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ turinti savo struktūrinius padalinius su sandėliais bei transportavimo priemonėmis Vilniuje, Kaune bei Panevėžyje.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ įmonių grupę sudaro pagrindinė AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ ir jos dukterinė ABF „Šilutės Rambynas“.

Nuo 1997 m. paprastosios vardinės Bendrovės akcijos yra įtrauktos į vertybinių popierių biržos Nasdaq Vilnius Baltijos papildomąjį vertybinių popierių prekybos sąrašą.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ – ilgas pieno perdirbimo tradicijas turinti pieno produktus gaminanti Lietuvos bendrovė, puoselėjanti klasikinius pieno produktų gamybos receptus ir technologijas, skatinanti šimtametę istoriją atspindinčią paveldo ir kultūros produktų gaivinimą ir vartojimą; taip pat, siekdama novatoriškumo, kuria ir siūlo vartotojams naujus bei neįprastus produktus.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ užuomazgos prasidėjo dar 1924 metais, kuomet buvo įkurta Telšių pieninė. Tuo metu šios pieninės pajėgumai buvo vertinami kaip ištis dideli. 1984 metais darbus pradėjusi naujose patalpose, Bendrovė savo veiklą sėkmingai vykdė iki didžiausios Pabaltijo Telšių sūrių gamyklos atidarymo ir jos privatizavimo.

Nepriekaištingas darbas ir kokybė, tai – Bendrovės vizitinė kortelė, kuri neginčijamai liudija apie AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ patikimumą ir solidumą, įsitvirtinant su savo gaminiais šalies rinkoje, taip pat garsinant Žemaitijos kraštą bei pačią Lietuvą pasaulyje. Šiuo metu Bendrovėje dirba virš 1200 profesionalių ir kūrybingų darbuotojų, kurių svarus indėlis, optimizmas ir išmintis leidžia Bendrovei siekti ambicingų tikslų ir įveikti naujus iššūkius šalies ir tarptautinėse rinkose.

Per daugelį metų sukaupta darbo patirtis ir unikalios receptūros šiandien Bendrovei leidžia vartotojams pateikti platų produktų, pasižyminčių puikiu skoniu ir aukšta kokybe, asortimentą. Šiai dienai Bendrovė gamina per 200 vartotojų pamėgtų pieno gaminių, įskaitant ekologiškus pieno produktus DOBILAS ir išskirtiniu, vitaminu D praturtintą šviežių

pieno produktų grupę SAULUTĖ, kuri padeda palaikyti normalią imuninės sistemos veiklą. Prekės ženklo MAGIJA produktai, nuo pat savo atsiradimo pelnė vartotojų pasitikėjimą ir įgijo stulbinantį populiarumą. Pirkėjai taip pat pamėgo ir pusketį GERMANTO sūrį, platų RAMBYNO prekinio ženklo asortimentą ir žinoma, mozarelos tipo sūrio plėšomas dešreles PIK-NIK.

Bendrovės ir Lietuvos pasididžiavimas – kietas sūris DŽIUGAS – daugelyje Lietuvos ir tarptautinių parodų yra pelnęs net 78 aukščiausius kokybės įvertinimo apdovanojimus.



Europos Komisija Bendrovėje gaminamam sūriui DŽIUGAS suteikė Saugomos geografinės nuorodos (SGN) statusą, kuris siejamas su Telšių regionu. Kad gaminiui būtų suteiktas saugomos nuorodos ženklas, būtina įrodyti produkto sąsajas su konkrečiu geografiniu regionu ir kaip jis skiriasi nuo kitose vietovėse gaminamų panašių produktų.

Pažymėtina tai, jog Bendrovė naudoja tik kokybiškus ingredientus, ne tik esamam asortimentui, bet ir naujų produktų kūrimo, išlaikydama aukštą kokybės kartelę. Bendrovė 2021 m. investavo į atskirų gamybinių padalinių įrangos atnaujinimą bei modernizavimą siekdama: optimizuoti gamybinius procesus, užtikrinti gaminamos produkcijos rizikos veiksnių, susijusių su maisto sauga, valdymo efektyvumą.

Bendrovė didžiuojasi vartotojų pamėgtais Bendrovės gaminamais pienu, kefyru, jogurtu, grietine, grietinėle, varške ir glaistytais varškės sūreliais, sviestu, tepiųjų riebalų mišiniais ir pagardintais tepiųjų riebalų mišiniais daugeliu kitų produktų. Puoselėjamas ir mūsų šalies kulinarinis paveldas. Kai kurie Bendrovės gaminiai, gaminami pagal tradicines technologijas tik iš tradicinių žaliavų ir priedų, todėl šie išskirtinio skonio produktai pelnė Lietuvos kulinarijos paveldo fondo sertifikatus ir žymimi specialiu Fondo ženklu.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“, atsižvelgdami į vartotojų poreikius, deda pastangas sveikos mitybos skatinimui, todėl kuria produktus, kurie ne tik pamalonina gomurį ir nuramina skrandį, bet ir padeda palaikyti gerą organizmo virškinimo sistemą, todėl sukūrė produktų liniją „Actifeel“, jogurtus su funkcinėmis skaidulomis, kuriose nėra pridėtinio cukraus. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ planuoja kurti ir gaminti produktų liniją, kuri bus technologiškai ir funkciškai adaptuota vartotojų grupei, kuri yra alergiška (baltymui) arba netoleruoja tam tikrų pieno sudedamųjų dalių (laktozės).

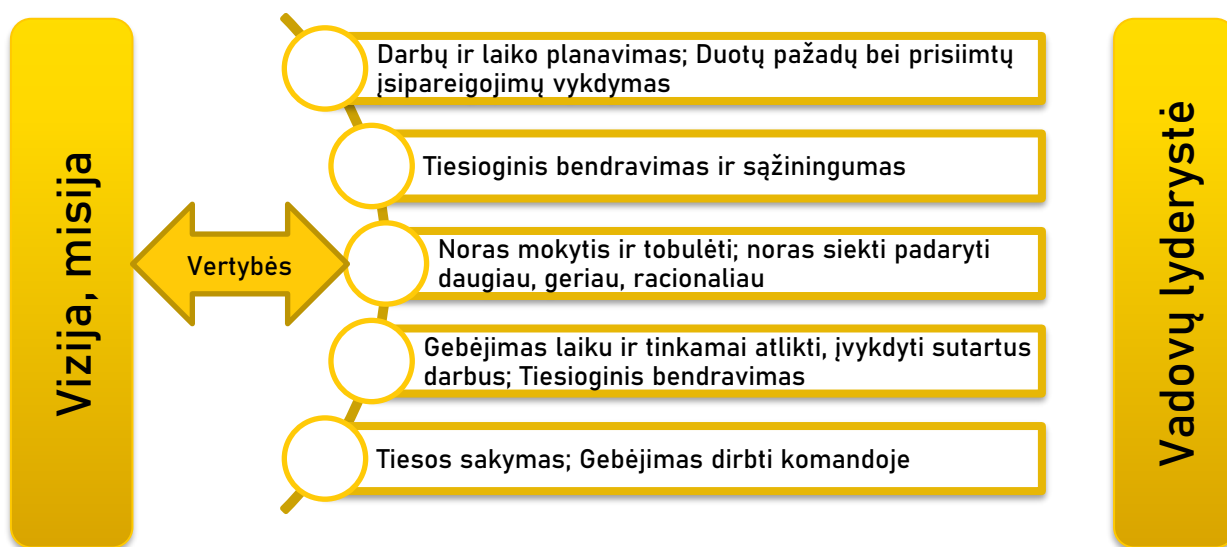
Nuo 2016 metų pabaigos visi tarptautinių maisto saugos standartų atitikties patikrinimai atliekami iš anksto nederinant laiko, t. y. visi auditai atliekami pasirinkus nepranešto auditavimo schemą, kas garantuoja jų patikimumą ir skaidrumą. Bendrovė nuolat tobulina, gerina integruotos kokybės ir maisto saugos vadybos sistemą, atitinkančią tarptautinių standartų BRC, FSSC (ISO 22000, ISO/TS 22002-1) reikalavimus. 2021 m. papildomai sertifikuotas 41 produktas pagal atliktą KOSHER sertifikavimą, kuris įrodo, jog maisto produktai yra aukštos kokybės, tinkami žmonių sveikatai ir yra patikimi. Siekiant atitikti eksporto prekybos tinklų reikalavimus ateinantiems metams numatyta tęsti sertifikavimus pagal turimas schemas, plėsti BRC sertifikavimo sritį ir papildomai sertifikuotis pagal IFS (International food standard) reikalavimus.

Bendrovė net ir esant pasaulinės pandemijos dėl Covid-19 situacijai tęsė sertifikavimus pagal numatytas schemas – rizikos vertinimus atliekant – nuotoliniu būdu. Bendra auditų išvada yra tokia, kad AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ atitinka aukščiau išvardintų tarptautinių maisto saugos standartų reikalavimus, kurie pripažįstami Tarptautinės maisto saugos iniciatyvos (GFSI).

Vizija, misija, vertybės

Siekiant lyderio pozicijų Lietuvos pieno produktų rinkoje, AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ prioritetas yra ne tik gaminti aukštos kokybės, sveikus bei saugius produktus, kurie ir pirkėjams taptų išskirtinio skonio etalonu, taip ugdant vartotojų įprotį rinktis prekes tik su „ŽEMAITIJOS PIENAS“ prekiniu ženklu. Bendrovėje integruojami pagrindiniai veiklos rodikliai, kurie susiję su tvarumo principais, kaip aplinkosaugos, socialinės ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimo kryptimis.

Nuolatos siekiame nenuvilti kliento lūkesčių, ieškoti naujų rinkų, įsitvirtindami ne tik su puikiais produktais, paslaugomis ir kitokia plėtra, bet ir pritraukdami tokių specialistų, kurie profesionaliai atstovautų Bendrovės interesus bendradarbiaujant su klientais bei rinkos, socialiniais partneriais.



Aplinkos apsauga

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ pagal Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimų išdavimo, pakeitimo ir galiojimo panaikinimo taisyklėse įtvirtintus kriterijus, priskiriama prie įmonių, kurios savo veiklos vykdymui pasitelkia įrengimus, kuriems reikalingas specialus leidimas išduodamas vadovaujantis minėtomis taisyklėmis. Dar 2006 m. Bendrovei buvo išduotas Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimas, kurio galiojimo laikas neribojamas, tačiau dėl pokyčių - koreguojamas. Viena iš prioritetinių tvarumo krypčių yra poveikis aplinkai, Bendrovė nuolat stebi savo veiklos rodiklius, planuoja ir diegia naujausias technologijas, kurios leistų mažinti gamybos ir veiklos kaštus bei energetines sąnaudas, tausotų gamtos išteklius ir visokeriopai gerintų Bendrovės aplinkosauginę būklę.

Būdama socialiai atsakinga ir rūpindamasi aplinka bei jos išsaugojimu įmonė investuoja į energijos taupymą, verslo valdymo procesų tobulinimą, bei kiek įmanoma stengiasi skirti lėšų ir kitoms veikloms.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ įvairiomis priemonėmis siekia kuo labiau tausoti ir racionaliau naudoti gamtinius išteklius. Kaip žinia, gamtos ištekliai lemia šalių ekonominę raidą. Gamtos turtus tausojančios valstybės turi gerokai didesnes galimybes plėtoti gamybą, prekybą, socialinę sferą. Bendrovė neatsilieka nuo pasaulinių pakuočių tvarumo

tendencijų, todėl vykdomas naudojamų fasavimo ir pakavimo medžiagų kiekio optimizavimas ir per 2021 m. pasiekta:

- Pakeitus gofro kartono dėžių konstrukcijas palengvintas produkcijos pakavimas ir kartu atsisakyta lipnios juostos. Pakeitimai buvo atliekami siekiant mažinti gofro kartono kiekį, o kartu ir įgyvendinti prekybos tinklų lentynų reikalavimus;
- Vertintos galimybės ir atlikti veiksmai sumažinti plastiko kiekį produktų fasavimui;
- Atlikti ir tęsiami bandymai, siekiant daugiakomponentį plastiką su ženkliniu „7Other“ pakeisti į vienkomponentį, lengviau perdirbamą plastiką;
- Atsisakyta pakuotės, kurios sudėtyje yra PVC, ji pakeista atitinkamai pagal naudojamą pagrindinę pakuotę;
- Įsivertinus logistines ypatybes produkto pakavimui yra naudojamos gofro kartono dėžės pagamintos iš 100% perdirbto kartono;
- Atliekami bandymai su tikslu sumažinti vidiniam naudojimui skirtų fasavimo / pakavimo medžiagų kiekius.

Bendrovė puikiai suvokia, kad, elgiantis neatsakingai, jos veikla gali sukelti didelės žalos gamtai, ir tik kompleksinis ekonominių, teisinių, techninių, biologinių priemonių naudojimas gali garantuoti racionalų gamtos išteklių naudojimą dabar ir ateityje, todėl poveikis aplinkai kontroliuojamas pagal suderintas monitoringo programas. Plečiantis įmonei ar atnaujinant įrenginius bei technologijas, yra vykdomas poveikio aplinkai vertinimas, užtikrinantis, kad Bendrovės plėtra neperžengtų leistinų aplinkosaugos normų, taip pat yra stebimos gamybinės nuotekos, biokuro kokybė, kiti veiksniai, galintys įtakoti supančią aplinką. Bendrovė nuolat atnaujinama savo automobilių parką, siekdama mažinti oro taršą iš mobilių taršos šaltinių. Norėdama užtikrinti taršos šaltinių mažinimą, Bendrovė naudoja geriausius prieinamus gamybos būdus.

Atliekos tvarkomos pagal nustatytus aplinkosaugos reikalavimus, per aplinkosaugos elektroninę duomenų kaupimo sistemą GPAIS (gaminių pakuočių atliekų informacinė sistema), taip pat teikiamos (formuojamos) ketvirtinės atliekų susidarymo apskaitos ataskaitos ir išleistų-importuotų pakuočių atliekų apskaitos ataskaitos. Teritorijoje pavojingos ir nepavojingos atliekos sandėliuojamos ir tvarkomos taip, kad nedarytų neigiamo poveikio aplinkai, rūšiuojamos, jų saugojimo vietos atitinkamai paženklintos.

Bendrovė bendradarbiauja su UAB „Green Genius“, kurie perdirba įmonės veikloje susidarančias nebetinkamas vartoti organines ir gamybines atliekas Green Genius biodujų jėgainėje, paverčiant jas atsinaujinančia šilumos ir elektros energija bei trąšomis. Tokiu būdu įmonė prisideda prie švaresnės aplinkos kūrimo, žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimo ir klimato kaitos stabdymo.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ vykdo pakuočių rūšiavimą atliekų susidarymo vietoje, jas presuoja ir paruošia perdirbimui. Taip pat atskiria perdirbimui netinkamas pakuočių atliekas, kurias sistemingai perduoda šių atliekų surinkėjams ir perdirbėjams. Bendrovės gamybos procese svarbią vietą užima pakuotės. Produkcija yra pakuojama į stiklines, PET, plastikines, popierines, kombinuotas, medines ir kitas pakuotes. Efektyvaus pakuočių atliekų tvarkymo tikslais 2021 m. Bendrovė bendradarbiavo su VŠĮ „Gamtos ateitis“, kuri rūpinasi pakuočių surinkimu ir perdirbimu. VŠĮ „Gamtos ateitis“ už atlygį, gautą iš AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ už pateiktus dokumentus, įrodančius, kad atliekos buvo sutvarkytos,

yra įsipareigojusi šviesti visuomenę atliekų tvarkymo klausimais, taip pat prisidėti prie pakuočių surinkimo iš vartotojų infrastruktūros plėtros, tai yra – rūšiavimui skirtais konteneriais aprūpinti gyventojus.

Bendrovė stengiasi būti kuo tvaresnė, todėl nuolat vykdo investicinius projektus, kurių metu diegia naujas modernias technologijas, leidžiančias efektyviau naudoti atsinaujinančius energijos išteklius, sumažinti išmetamų į aplinką teršalų kiekį ar taikyti kitas aplinkosaugines priemones.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ nuolat atlieka tyrimus ir plečiasi ieškodama naujų, aplinkai palankių veiklos modelių. 2018 m. įdiegta verslo valdymo sistemos AXAPTA nauja versija, kuri padeda mums dar tiksliau apskaityti, ruošti ir teikti ataskaitas bei atiduoti duomenis į kitas sistemas.

Per 2021 metus vykdytos 2021-2022 metais numatytos investicijos, nukreiptos į gamybos plėtrą, kurios didino Bendrovės konkurencingumą, automatizacijos, techninio užtikrinimo lygį, gerino produktų kokybę, darbuotojų darbo sąlygas ir saugą. Taip pat diegtos priemonės, kurios leidžia sumažinti nuotekų taršą ir užtikrinti aplinkosaugos reikalavimų tvarų valdymą.

Siekdama sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą, Bendrovė siekia nenaudoti freono dujas naudojančios įrangos arba įsigyti įrangą, kuri naudoja draugiškesnę aplinkai R-32 šaltnešį, kurio anglies pėdsakas yra mažesnis. Įmonė 2021 metų I pusmetį įsigijo pirmą pilnai elektrinį komercinį transportą. Tikslas – iki 2025 metų pakeisti 50 % visų naudojamų lengvųjų automobilių – dalinai elektriniais (hibridiniais) ir pilnai elektriniais automobiliais.

2021 m. paskirta tvarumo specialisto užduotis – į tvarumo projektinę veiklą įtraukti visus Bendrovės struktūrinius padalinius, kur kiekvienas padalinys vykdo aplinkosauginį monitoringą, tuo pačiu apjungiant visas Bendrovėje su aplinkos sauga susijusias tvarkas parengiant Tvarumo strategiją, kurią vertina ir tvirtina Bendrovės valdybos nariai.

Bendrovėje nuotekų tarša yra matuojama kiekviename padalinyje atskirai, kas taip pat leidžia kontroliuoti, analizuoti bei vykdyti prevencinius darbus, užkertant taršių nuotekų patekimą į išleidžiamas nuotekas, tai leido pagerinti bendrą komunikaciją tarp padalinių, pamatyti, kur reikia dar investicijų ar organizacinių priemonių problemoms spręsti.

Bendrovė aktyviai diegia bei skatina atsinaujinančių išteklių naudojimą. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ turi įsirengusi 10MW galios biokuro katilinę, kurioje vietoje gamtinių dujų, naudojami atsinaujinantys energijos ištekliai – medžio skiedra (SM2). Per 2021 metus sunaudota 14.845 MWh dujų; tai yra 2,25 proc. mažiau nei ankstesniais metais. Bendrovėje 2021 m. buvo sunaudota 4.595,357 t.n.e. biokuro, o tai reiškia, kad lyginant su 2020-ais metais, biokuro sąnaudos padidėjo 9,93 proc.

Bendrovė gamybiniams procesams nuo 2017 metų ir toliau vartoja elektros energiją, pagamintą iš atsinaujinančių energijos išteklių. 2021 m. Bendrovė perdirbo 2,50% didesnę natūralaus pieno kiekį, taip pat išaugusi pieno miltelių gamyba 11,00% ir sūrių gamyba 9,76%, lyginant su 2020 metų duomenimis. Didesnės gamybos apimtys lėmė didesnę elektros energijos suvartojimą Bendrovėje. 2021 m. suvartota 22.422MWh elektros energijos, tai yra 3,91% daugiau nei 2020 m. ir vandens buvo sunaudota 911.659 m³, tai yra 3,69% daugiau nei 2020 metais.

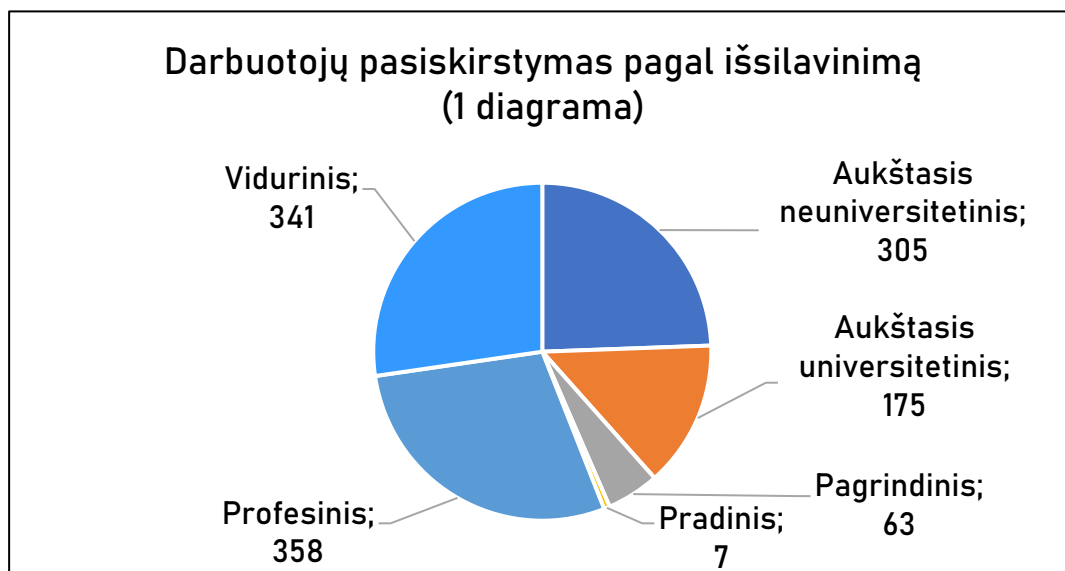
Bendrovė gerbia ir laikosi Lietuvos Respublikos įstatymų, susijusių su aplinkosauga, laiku moka visus privalomus taršos mokesčius. Rinkdamasi tiekėjus, AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ atsižvelgia į tai, kaip šie taiko aplinkos apsaugos strategijas, ar vadovaujasi tvarumo principais, atitinka aplinkosaugos reikalavimus bei reikalauja garantijų, kad perduotos atliekos bus tinkamai sutvarkytos.

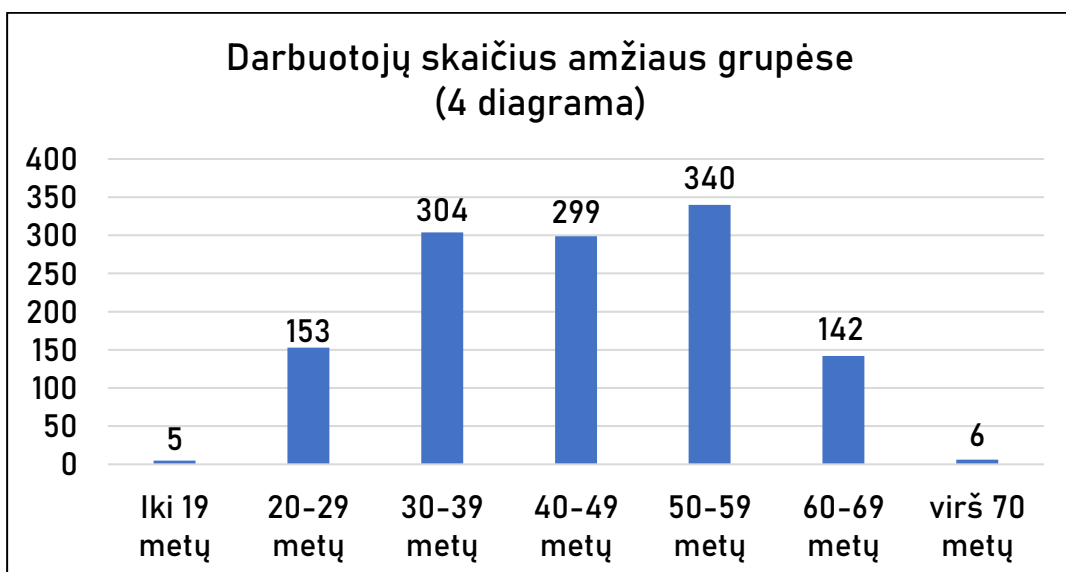
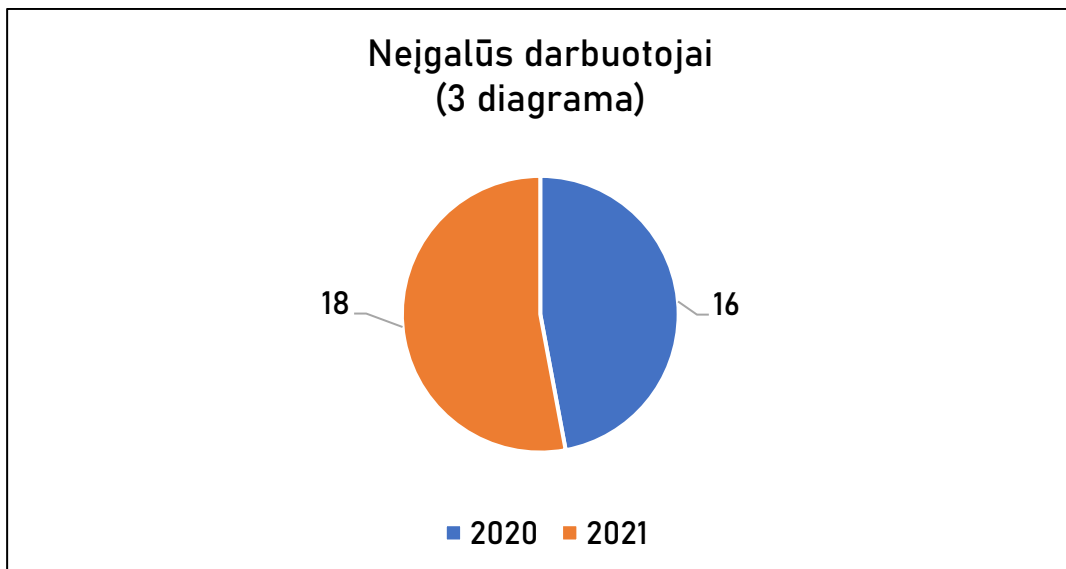
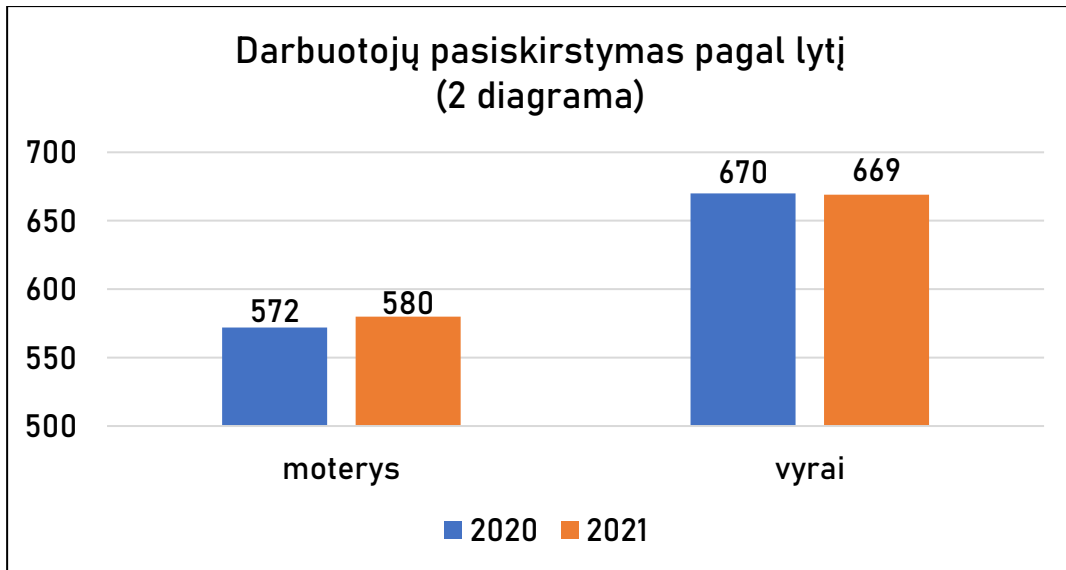
Ateityje AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ ir toliau dės visas pastangas, siekdama tapti vis draugiškesne aplinkai. Tikimasi, jog savo veikloje pavyks naudoti dar daugiau energijos, gaunamos iš atsinaujinančių šaltinių bei sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) išmetimą į aplinką.

Darbuotojai

2021 m. gruodžio 31 d. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ dirbo 1249 darbuotojai. Vyrų ir moterų santykis – apylygis: 54 proc. (669 darbuotojai) sudarė vyrai (2020 m. dirbo 670 vyrų), tuo tarpu moterų 2021 m. dirbo 580 – 46 proc. (2020 m. dirbo 572 moterys). 2021 m. Bendrovėje dirbo 18 negalią turinčių darbuotojų (2020 m. dirbo 16).

Bendrovė aktyviai ir atsakingai vykdo žmogiškųjų išteklių politiką, nediskriminuoja darbuotojų pagal jokių požymius, integruoja į darbo vietas visų amžiaus grupių darbuotojus (žr. 1 ir 4 diagramas). Vasaros laikotarpiu Bendrovė laikinai priėmė į darbą 100 jaunų, neturinčių reikiamos patirties 15–22 metų amžiaus darbuotojų, kurie sugeba puikiai integruotis į Bendrovę. Jie noriai susipažįsta su darbo specifika bei semiasi patirties iš patyrusių Bendrovės darbuotojų. Dažnas jaunuolis, padirbėjęs vasaros atostogų metu, po mokslų grįžta į Bendrovę toliau tęsti čia savo karjeros.





Darbuotojų sauga ir sveikata

Darbuotojų saugos ir sveikatos priemonėms įgyvendinti Bendrovėje įsteigta Darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba, kurią sudaro darbuotojų saugos ir sveikatos bei profesinės sveikatos specialistai. Minėtos tarnybos specialistai, siekdami kelti savo kvalifikaciją, kasmet dalyvauja įvairiose konferencijose, seminaruose bei mokymuose.

Visuose Bendrovės struktūriniuose padaliniuose, skyriuose yra paskirti darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais apmokyti darbuotojai/padalinių vadovai, kurie yra atsakingi už padalinio darbuotojų saugą, sveikatą bei gaisrinę saugą. Šie darbuotojai atlieka nuolatinį rizikos vertinimą, pažeidimų kontrolę, darbuotojų instruktavimą bei kitas funkcijas, užtikrinančias darbuotojų saugą ir sveikatą.

Atsižvelgiant į 2021 m. Bendrovės ir jos grupių įmonių Covid-19 situaciją pandemijos aplinkybes suvaldyti pavyko, sušvelninus rizikų poveikį iki priimtino lygio. Bendrovės vadovybė nuolat peržiūri, pagal poreikį atnaujina šių rizikų valdymo strategiją bei priemones, siekdama valdyti Covid-19 pandemijos poveikio darbuotojams, verslo partneriams, visuomenei ir aplinkai rizikas.

Bendrovė nuolat siekia, kad visi AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ dirbantys darbuotojai būtų apmokomi ir instruotjami darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais. Visi naujai įdarbinami darbuotojai, iki darbo pradžios, yra apmokomi darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos klausimais, taip pat jiems pravedami pirmosios pagalbos teikimo mokymai ir prevencinių priemonių taikymas Covid-19 viruso valdymui. Taip pat visi AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ įsidarbinantys darbuotojai gydymo įstaigoje pasitikrina sveikatą ir išklauso higienos mokymus darbu su maisto produktais.

Viruso suvaldymui imtasi priemonių, kad darbuotojai, kuriems pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus numatytas privalomas testavimas, patirtų kuo mažiau nepatogumų. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ turi Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklos tarnybos prie Sveikatos apsaugos ministerijos išduotą įstaigos asmens priežiūros licenciją. Bendrovė turi galimybę savarankiškai atlikti darbuotojų testavimą mediciniuose kabinetuose – atlikti greituosius serologinius antikūnų ir SARS-CoV-2 antigeno testus, suvesti testų užsakymus ir atsakymus į Elektroninę sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinę sistemą. Nepaisant to, Bendrovė ragina darbuotojus skiepytis, nes tik taip įmanoma lengviau suvaldyti ligos plitimą, sumažinti sunkių atvejų ir apsaugoti sveikatos sistemą, taip pat išvengti neigiamų pasekmių ekonomikai.

Mokymai ir kvalifikacijos kėlimas

Visi Bendrovės darbuotojai turi galimybes savo žinias ir įgūdžius tobulinti vidiniuose ir išoriniuose mokymuose / kursuose / seminaruose / konferencijose. 2021 m. vidiniuose mokymuose dalyvavo 1239 darbuotojai, o išoriniuose – 524. Bendrovėje vykdomi žinių vertinimai / atestacijos vadovams, specialistams ir gamybos darbuotojams.



2021 m. įvykdyta vadovų rezervo ugdymo programa, kurią sudarė 7-ių temų mokymai: „Vadovo darbo prioritetai“, „Komandinio darbo organizavimas“, „Viešas kalbėjimas“, „Vadovo laiko planavimas ir valdymas“, „Konstruktyvi lyderio komunikacija“, „Profesinių ir asmeninių pokyčių valdymas“, ugdomųjų užduočių pristatymas, žinių vertinimas, rezultatų apibendrinimas ir grįžtamasis ryšys vadovybei.

2020 metų pabaigoje pasirašyta iš ES struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamo projekto Nr. 09.4.3-ESFA-K-827-04-0028 „Įmonių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“ sutartis. Projekto tikslas - užtikrinti nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos lygio palaikymą, profesinį mobilumą ir gebėjimą sparčiai persiorientuoti į kitas veiklas. Projektu yra siekiama organizuoti kvalifikacijos tobulinimo mokymus įmonės darbuotojams darbo vietoje. Nuo 2021 m. vasario mėn. iki gruodžio mėn. gamybos padaliniuose apmokyti 189 darbuotojai. Per 2022 m. pagal projektą ruošiamasi apmokyti dar 191 darbuotoją.

Socialinis dialogas

Tvarios įmonės vienas iš prioritetų – darbuotojai, todėl 2021 m. Bendrovėje buvo pradėti ir toliau tęsiami mikroklimato tyrimai. Konfidencialių asmeninių interviu, kuriuos atlieka Bendrovės Vidaus auditas ir Personalo skyriaus darbuotojai, metu, darbuotojai išsako savo nuomonę dėl darbo sąlygų, vadovų, kolegų, kitų jiems aktualių klausimų. Darbuotojų nuomonė analizuojama, po ko įgyvendinami darbo sąlygas, mikroklimatą gerinantys sprendimai.

Kiekvienais metais įmonė skiria dalį investicijų į sunkių darbo vietų mažinimą bei darbuotojų fizinio krūvio eliminavimą. Technologiniuose procesuose mažinamas rankinis darbas jį mechanizuojant ir automatizuojant, taip pat gamybos padaliniuose trumpinami žaliavų / produkcijos transportavimo atstumai, tam naudojant elektrinius hidraulinius, lengvai valdomus, vežimėlius.

Galutiniam produktui supakuoti, instaliuojami produktų pakavimo robotizavimo ir paletizavimo įrenginiai. Ten, kur robotizacija negalima, integruojami vakuuminiai keltuvai. Taip pat skiriamas dėmesys procesų skaitmenizacijai bei informacijos grafiniam atvaizdavimui, tokiu būdu mažinant darbuotojų pildomų „popierinių žurnalų“ skaičių.

Rizikos vertinimas ir prevencija

Bendrovėje atliekamas pirminis darbo vietų rizikos vertinimas ir nuolatinis su darbu susijusių rizikų vertinimas prieš planuojamus atlikti darbus. Taip pat Bendrovėje diegiama rizikų vertinimo sistema, kuri nurodo:

- siekti operatyviai suvaldyti viduje nustatytas rizikas, susijusias su įstatymų ir kitų teisės aktų laikymusi, siekiant išlaikyti kokybiškų produktų gamybą ir tiekimą, užtikrinti vartotojų saugumą, pasitenkinimą bei tinkamus santykius su klientais,
- palaikyti strategijas, užtikrinančias efektyvų išteklių naudojimą; įgalinti optimizuotą, proaktyvų požiūrį į auditą ir atitikties identifikavimo/atstatymo procesus; skatinti funkcinių atitikčių stebėseną ir atskaitomybę,
- padėti pagerinti sprendimų priėmimą, planavimą ir prioritetų nustatymą įvertinant galimybes ir grėsmes,
- skatinti vertės kūrimą, suteikiant vadovybei galimybę greitai, veiksmingai ir efektyviai reaguoti į būsimus įvykius, kurie sukuria neapibrėžtumą ir nurodo reikšmingą grėsmę ar galimybę.

Rizikų valdymo sistemos tikslas yra užtikrinti, kad prioritetinga rizika yra valdoma priimtiniu lygmeniu. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ įmonių grupės Rizikų valdymo sistema sudaro penki tarpusavyje susiję komponentai:

1. Valdymas ir organizacijos kultūra;
2. Strategija ir tikslų nustatymas;
3. Įgyvendinimas;
4. Peržiūra ir pakeitimai;
5. Informavimas, komunikavimas ir atskaitomybė.

Šie procesai padeda užtikrinti, kad socialiniai, politiniai ir aplinkos pokyčiai neturės neigiamos įtakos Bendrovės galimybėms patenkinti klientų poreikius ir apsaugoti darbuotojus.

Bendrovėje skiriamas didelis dėmesys į vieną iš tvarumo rodiklių – aplinkosaugą ir jos rizikos reitingus. Nustatytos rizikos apima didelį, vidutinį ir mažą reikšmingumą, kurios nurodo, kokį poveikį turėtų įmonės veiklai.

Materialinis gerovės paketas

Bendrovė nuolatos rūpinasi darbuotojų materialine gerove, todėl yra mokamas ne tik konkurencingas, teisės aktų reikalavimus bei darbo rinkos sąlygas atitinkantis darbo užmokestis, bet taip pat siekiama, kad gerai dirbantys ir tikslus pasiekiantys darbuotojai gautų atitinkamą materialinės gerovės paketą. Siekiant užtikrinti, kad darbuotojai nuolatos siektų geriausių rezultatų, įmonė užtikrina, kad visų darbuotojų darbo užmokestis būtų kiek įmanoma susijęs su darbo rezultatais. Taip pat darbuotojams suteiktos galimybės papildomai užsidirbti (įvykdant papildomas užduotis, dirbant papildomus darbus, siūlant kandidatus į laisvas darbo vietas ir t.t.).

Bendrovėje teikiamos įvairios papildomos naudos darbuotojams, tokios kaip laisvalaikio užimtumas (baseinas, sveikatingumo žygiai, kuriuose dalyvauja ir darbuotojų šeimos nariai). Vykdomos iniciatyvos – į darbą dviračiu ar paspirtuku, kad tam specialiai įrengta saugojimo vieta, kur galima pasirūpinti ir jų pakrovimu. Įvairios šventės darbuotojams ir jų šeimoms nariams, papildomos išmokos ir pašalpos pirmos santuokos sudarymo proga, šeimos nario mirties atveju, susidarius sunkiai finansinei padėčiai, taip pat darbuotojams teikiamos paskolos, finansuojamos studijos, vasaros laikotarpiu įdarbinami darbuotojų vaikai, skiriamos skatinimo išmokos bakalauro ar magistro diplomo

gavimo proga, darbuotojų darbo sukakties ir jubiliejų proga.

Žmogaus teisės

Bendrovė siekia gerbti bei ginti žmogaus teises, apibrėžtas Jungtinių Tautų Generalinės Asamblėjos patvirtintoje Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje ir tai daro vadovaudamasi konvencijomis, susijusiomis su žmogaus teisėmis, prie kurių yra prisijungusi Lietuvos Respublika.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ vykdo lygių galimybių bei nepakantumo priekabiavimui politikas, gerbia bei kaip įmanoma labiau stengiasi užtikrinti darbuotojų teises į privatumą. Šiuo klausimu Bendrovė daro ne tik tai, kas būtina, bet ir daugiau. Kaip pavyzdį galima pateikti vidinėse etikos taisyklėse įtvirtintas nuostatas pozityviai darbo aplinkai kurti. Bendrovė užtikrina vienodas galimybes darbuotojams, nepriklausomai nuo jų rasės, tautybės, lyties, politinių ar religinių pažiūrų, ar kitų savybių. Darbuotojus vertina tik pagal jų darbo rezultatus ir atsidavimą Bendrovei.

Siekiant užtikrinti turto apsaugą Bendrovėje yra įsteigtas saugos skyrius, kuris savo veikloje vadovaujasi ir laikosi: darbo tvarkos taisyklių, Lietuvos Respublikos asmens ir turto apsaugos įstatymo bei kitų galiojančių teisės aktų, nustatančių fizinės prievartos bei specialiųjų priemonių panaudojimo galimybes ir ribas prieš asmenį.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ ne tik atsakingai vykdo savo veiklą, bet ir atsakingai renkasi verslo partnerius bei tiekėjus. Bendrovė atkreipia ypatingą dėmesį į potencialių partnerių socialinės atsakomybės strategijas. Bendradarbiavimo sutarčių pasirašymo metu Bendrovė visais atvejais siekia susitarti dėl socialinės atsakomybės principų laikymosi. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ savo veiklos vykdymui nepasitelkia vaikų darbo jėgos ir renkasi tik tas prekes, kurių gamybai nebuvo išnaudojami vaikai.

Jaunimo karjeros galimybės

Bendrovė nuolatos rūpinasi jaunimo karjeros galimybėmis, siekia kad ilgą ir prasmingą patirtį sukaupę ilgamečiai darbuotojai perduotų savo sukauptas žinias jauniems potencialiems talentams. Tuo tikslu Bendrovėje yra sukurtos vidinio mokymo programos, pagal kurias be patirties, bet turintiems reikiamų įgūdžių jaunuoliams suteikiama galimybė per praktinį mokymą įgauti reikiamos patirties ir taip gauti savo svajonių darbą. Bendrovė siekia mažinti emigracijos iš regionų mastą, tad personalo darbuotojai, pasitelkdami kitų skyrių darbuotojus, dažnai rengia pristatymus regiono mokyklose, siekdami nukreipti moksleivius teisinga karjeros linkme.

Dėl pasaulį sukrėtusios pandemijos Bendrovės prisistatymai mokykloms buvo atidėti iki kol situacija pagerės. Nepaisant to, kol nebuvo sugriežtinti karantino apribojimai, bendrovėje 2021 metais su savo būsima specialybe iš arti praktikos metu susipažino 24 studentai. Savo ateitį su AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ siejantys studentai gali pasirašyti studijų finansavimo sutartis arba pretenduoti gauti vardinę stipendiją. Siekiant ugdyti jaunąją kartą, vasaros laikotarpiu dirbti Bendrovėje priimami moksleiviai ir studentai. 2021-aisiais metais taip savo vasarą įprasmino iš viso 100 jaunuolių.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ tikslas ateičiai yra ir toliau kaip įmanoma geriau užtikrinti pagarbą žmogaus teisėms bei tinkamai vertinti savo darbuotojus. Gerų rezultatų tikimasi

iš investicijų į jaunimą, taip pat tikimasi, kad pritraukti jauni talentai į Bendrovę įneš jos veiklai naudingų naujovių.

Organizacinė kultūra

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ aktyviai vykdo tiek ilgalaikes, tiek trumpalaikes socialines akcijas. Bene ilgiausiai vykstanti akcija „Antrą klasę baigi – plaukti moki“. Jos metu antros klasės mokiniai iš viso Telšių regiono mokomi plaukti ir nepasimesti vandenyje. Akciją trišalės bendradarbiavimo sutarties pagrindu vykdo šios originalios idėjos iniciatorius AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“, taip pat Telšių rajono savivaldybė ir „Ateities“ pagrindinė mokykla. Nuo akcijos pradžios iki 2019-ųjų metų mokyklos baseine išmoko plaukti 3411 mokinių. 2020–2021 m. dėl pandemijos ir besitęsiančių mokyklos baseino renovacijos darbų akcijos vykdyti negalėjome, tačiau ateityje planuojame projektą tęsti.

Trečius metus iš eilės Žemaitijos pieno darbuotojų ir ūkininkų vaikai turėjo galimybę vasarą praleisti Akmenės rajono savivaldybėje, Balsių kaimo „Balsių stovykloje“. Stovykla



vyko 9 dienas, birželio – liepos mėnesiais. Dalyvavo iš viso 35 vaikai (darbuotojų vaikai – 19, ūkininkų vaikai – 16). Žemaitijos pieno vaikų darbuotojų amžius – 12 metų. Ūkininkų vaikų amžius svyravo nuo 7 iki 15 metų.

2021 m. surengta socialinė akcija „AUK KARTU SU DŽIUGU!“ 2021-JI METAI – KARŽYGIO DŽIUGO METAI. Projekto misija – legendinio mitologinio žemaičių galiūno Karžygio Džiugo 800-ųjų gimimo metinių sukakties paminėjimo proga 2021 metais vykdomas socialinis projektas „AUK KARTU SU DŽIUGU!“ Nuo 2021 05 01 iki 2021 12 31

gimusiems berniukams, tėveliams suteikus Džiugo vardą ir sutikus dalyvauti projekte, suteiktas Džiugo Vardo sertifikatas ir išmokėta vienkartinė pinigine 400 eurų dydžio premija. Per 2021 metus buvo išduoti 44 Džiugo vardo sertifikatai. Džiugas Vardo suteikimo sertifikato gavėjui skiriamos ir papildomos naudos: sveikinimas gimtadienio proga, ruošiantis į pirmą klasę suteikiamas pirmoko priemonių krepšelis, kas 5-erius metus visi Džiugo vardo projekto dalyviai bus kviečiami į šventę Džiugo vardui paminėti.

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ kaip ir kiekvienais metais tiek pinigineis paramomis, tiek įvairiais įmonės gaminamais produktais remia Kaltinėnų parapijos senelių globos namus, 2021 metais parama siekė apie 7000 EUR. Taip pat parama skiriama ir Telšių Vyskupo Vincento Borisevičiaus kunigų seminarijai, Žemaitės dramos teatrui, VšĮ Žemaitijos turizmo informacijos centrai ir kitoms įstaigoms. Telšių rajono savivaldybės administracijai buvo suteikta 5000 EUR parama Kalėdų šventei paremti. Šv. Velykų ir Šv. Kalėdų proga sveikiname, vežame dovanas ir tuo pačiu aplankomi buvę ilgamečiai ŽEMAITIJOS PIENO darbuotojai, kurie šiuo metu yra senatvės pensijoje.

Būdama socialiai atsakinga Bendrovė visus darbuotojus papildomai draudžia nuo

nelaimingų atsitikimų darbo ir nedarbo metu.

Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija

AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ taiko visiško korupcijos netoleravimo politiką, deda dideles pastangas užkirsti kelią jai visose grandyse. Bendrovė yra nustačiusi aiškią tvarką, kuria vadovaujasi bendraudama su partneriais. Darbuotojų etikos kodeksas įpareigoja darbuotojus vengti situacijų, kurios galėtų sukelti interesų konfliktus. Bendrovės politika šiuo klausimu griežtai draudžia priimti dovanas, kvietimus į susitikimus, kultūros ar kitus renginius, kurie galėtų sukelti abipusį šalių įsipareigojimą. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ vienas iš pagrindinių darbo principų – vystyti sąžiningus ir skaidrius bendradarbiavimo santykius su tiekėjais, klientais bei kitais subjektais. Vis dėlto, Bendrovės politika savo darbuotojams draudžia siūlyti klientams, tiekėjams, partneriams ar kitiems asmenims dovanas, kurios padėtų išsaugoti bendradarbiavimą. Ši taisyklė netaikoma itin mažos vertės dovanoms, pavyzdžiui šventiniams atvirukams ar pasveikinimams.

Nuolat dedamos pastangos užtikrinti, kaip galima platesnį / didesnį tiekėjų ratą. Perkant prekes ir atrenkant tiekėją AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ vertinimo metodikoje svarbią reikšmę turi ne tik kainos kriterijus, bet ir kokybės, tiekėjo patikimumo kriterijai. Prieš perkant prekes tiekėjai audituojami ir tik po to priimamas sprendimas dėl prekių ar paslaugų pirkimo. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ prekes ir paslaugas perka vadovaudamasi lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo bei skaidrumo principais.

Bendrovėje puoselėjama konkurencijos teisės kultūra. Tam, kad efektyviai būtų laikomasi konkurencijos taisyklių, Bendrovėje yra patvirtinta Konkurencijos teisės atitikties politika. Šios politikos pagrindinis tikslas yra suteikti rekomendacijas visiems Bendrovės, jos filialų, dukterinių įmonių darbuotojams dėl pagrindinių konkurencijos teisės principų ir padėti jų laikytis. Šia Politika siekiama didinti konkurencijos taisyklių suvokimą, nustatyti elgesio taisykles santykiuose su konkurentais, klientais, tiekėjais ir gaires vertinant šį elgesį. Tuo pačiu įgyvendinami ir vykdomi reikalavimai, susiję su Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatomis. Siekiant, kad Bendrovėje daromi, padaryti ar pradėti daryti pažeidimai, susiję su Bendrovės teisėmis ir interesais, būtų išaiškinti, todėl sukurta vidinė informacijos apie pažeidimus teikimo, tyrimo ir asmens informavimo procedūra, paskirtas asmuo atsakingas už pranešimų priėmimą, registravimą, jų tyrimą, sprendimų priėmimą bei dokumentacijos saugojimą. Per 2021 m. nei vienas pranešimas apie pažeidimus nebuvo užregistruotas. Bendrovei svarbu atitiktis ir teisės aktų laikymasis jos veikloje, nes tai svarbi Bendrovės verslo kultūros dalis.

AB-F Šilutės Rambynas – dukterinė AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ bendrovė

AB-F „Šilutės Rambynas“, juridinio asmens kodas 277141670, buveinės adresas – Klaipėdos g. 3, Šilutės r. sav., įregistravimo data – 1992-12-09. AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ valdo daugiau kaip 87 proc. AB-F „Šilutės Rambynas“ akcijų.

Pagrindinė šios dukterinės bendrovės veikla – pieno produktų gamyba, be to ji teikia nuomos, transportavimo, sandėliavimo, pieno supirkimo punktų aptarnavimo bei kitas paslaugas. AB-F „Šilutės Rambynas“, būdama patronuojama bendrove, laikosi AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ veiklos politikos reikalavimų aplinkosaugos, socialinės, personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu. Jos tikslai, veikimo būdai ir formos sutampa su AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“. Tikslai ir siekiai įgyvendinami dalyvaujant ir bendradarbiaujant kartu socialinėse akcijose, taikant materialinės gerovės paketą, ieškant naujų darbuotojų bei juos apmokinant, todėl šioje socialinėje ataskaitoje šiais klausimais atskirai nepasisakoma.

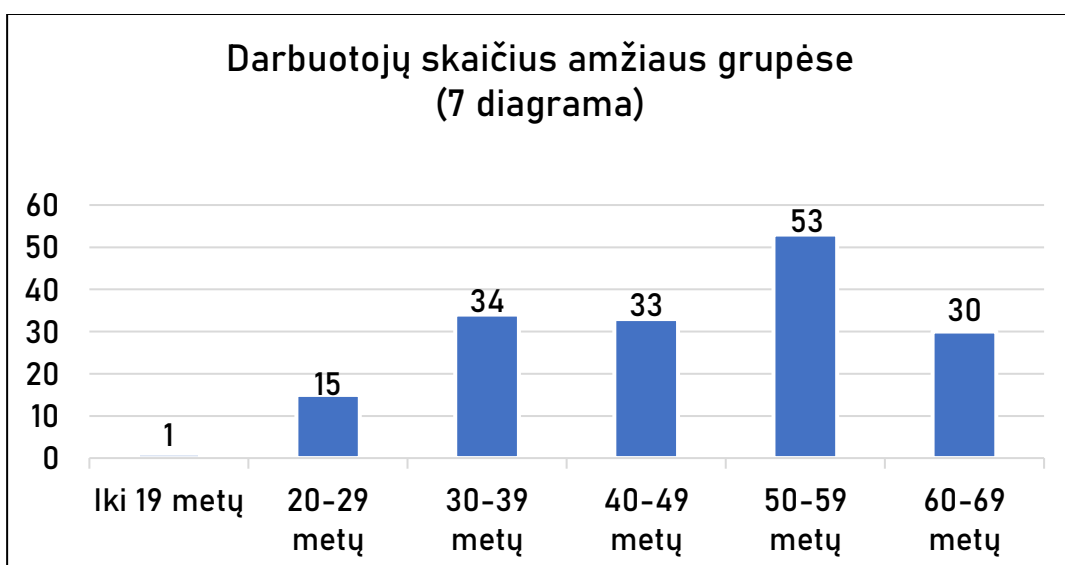
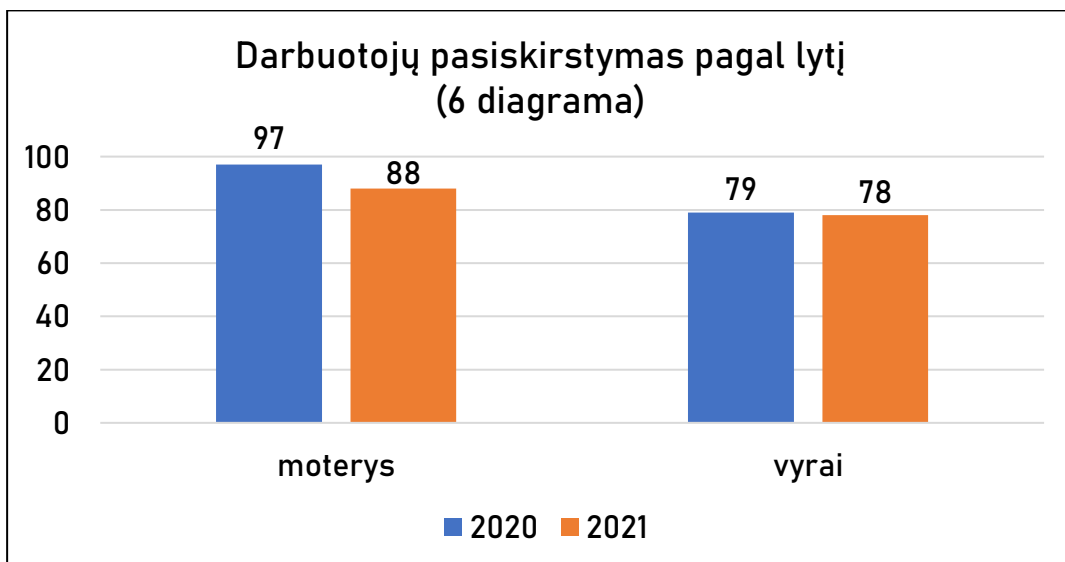
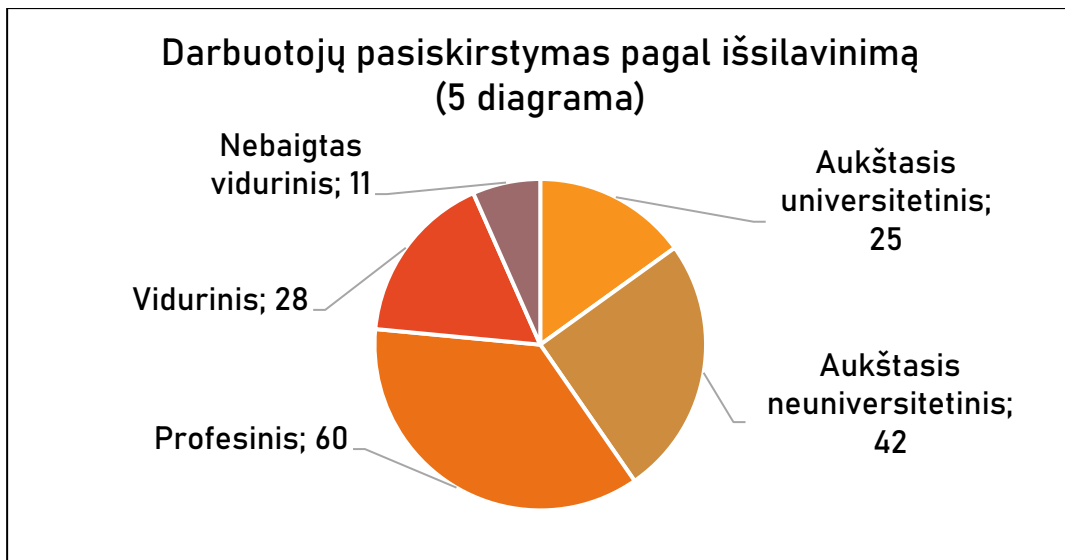


Pažymėtina, jog 2021 m. konsoliduotame metiniame pranešime atskleidžiama ir pateikiama išsamesnė informacija apie AB-F „Šilutės Rambynas“, kuri papildo šią ataskaitą, todėl šioje ataskaitoje išskiriami tik socialiniai bei aplinkosauginiai veiksniai.

Bendrovė didžiausią dėmesį teikia savo darbuotojams, kurie AB-F „Šilutės Rambynas“ ir jos akcininkams kuria didžiausią naudą. Nuolat siekiama, kad joje dirbantys darbuotojai jaustųsi visapusiškai saugiai ir būtų patenkinti savo darbo aplinka, be kita ko, didelis dėmesys skiriamas jų kvalifikacijos kėlimui, taikant tuos pačius AB „ŽEMAITIJOS PIENAS“ naudojamus principus ir metodus.

2021 m. gruodžio 31 d. AB-F „Šilutės Rambynas“ dirbo 166 darbuotojai. Vyrų ir moterų santykis – apylygis: 47 proc. (78 darbuotojai) sudarė vyrai (2020 m. dirbo 79 vyrai), tuo tarpu moterų 2021 m. dirbo 88 – 53 proc. (2020 m. dirbo 97 moterys).

Bendrovė aktyviai vykdo žmogiškųjų išteklių politiką, siekia ne tik nediskriminuoti lyčių, tačiau taip pat integruoja į darbo vietas visų amžiaus grupių ir išsilavinimų darbuotojus. Vasaros metu laikinai priimami jauni darbuotojai, kurie neturi reikiamos patirties, tačiau puikiai įsitraukia į Bendrovės veiklą ir prisitaiko prie vykstančių procesų. Dirbdami kartu su patyrusiais darbuotojais jie semiasi patirties ir susipažįsta su darbo specifika. Ne vienas jaunuolis, kuris padirbėjęs vasaros atostogų metu, po mokslų grįžta toliau tęsti savo karjeros Bendrovėje. Per 2021 metų vasarą iš viso buvo įdarbinti 9 jauni 16-22 metų amžiaus darbuotojai (žr. 5, 6 ir 7 diagramas).



AB-F „Šilutės Rambynas“ siekia kurti bei plėtoti ilgalaikius santykius su darbuotojais, todėl jie nuolat skatinami tobulėti profesinėje srityje. AB-F „Šilutės Rambynas“ suteikia darbuotojams galimybę žinias ir įgūdžius tobulinti įvairiuose seminaruose bei kursuose. AB-F „Šilutės Rambynas“ yra paruošusi mokymo programas, pagal kurias apmokomi ir atestuojami specialistai, gamybos darbininkai, aparatininkai, operatoriai, šaltkalviai, meistrai bei meistrų padėjėjai.

AB-F „Šilutės Rambynas“ skirdamas didelį dėmesį produkcijos kokybei ir saugai užtikrinti yra įsidieges šias integruotas maisto saugos ir kokybės valdymo sistemas:

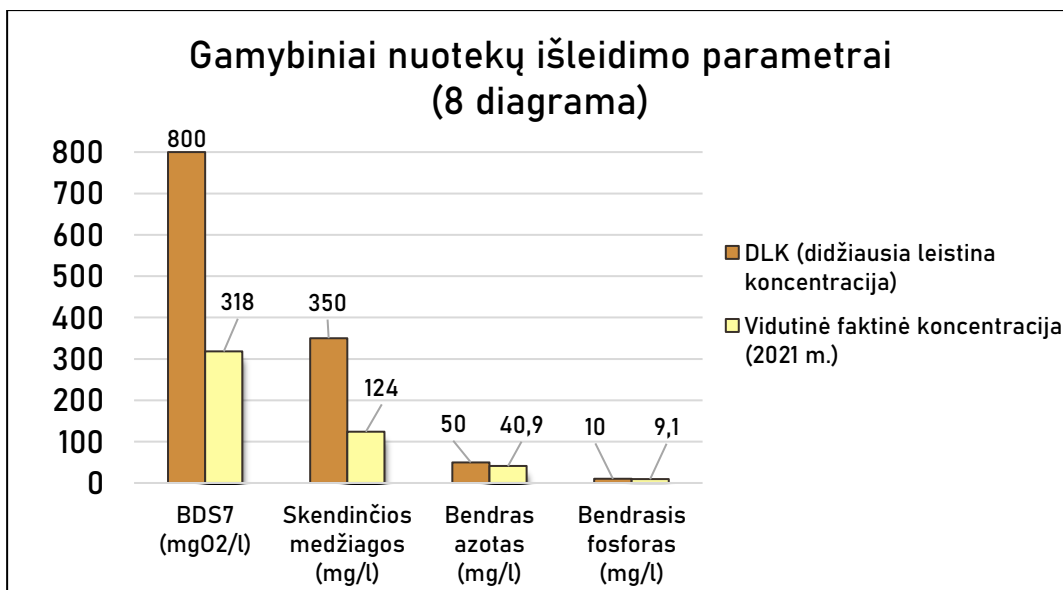
- IFS Food (International Featured Standards) – nuo 2015 metų;
- FSSC 22000 – nuo 2019 metų. Tai maisto saugos sertifikavimo schema apimanti ISO 22000:2005, taikytiną sektoriaus būtinųjų programų techninę specifikaciją ISO TS 20002-1:2009 bei papildomus FSSC 22000 reikalavimus;
- HALAL standarto reikalavimus – nuo 2015 metų;
- EkoAgros sertifikuota ekologiškų produktų gamybai – nuo 2007 metų;
- Pik-Nik plėšomų sūrio dešrelių gamyba pagal VLOG „Ohne Gentechnik Standard“ (produktų be GMO) – nuo 2017 metų.

Vykdomi socialiniai „NBCUniversal“ auditai, kurie įvertina, kaip įmonė laikosi gamintojo elgesio kodekso. Pastovi ir užtikrinta produkcijos sauga ir kokybė visuose technologiniuose gamybos etapuose – įmonės prioritetas. Nepriklausomų auditų išvados ir standartų aukščiausi įvertinimai įrodo, jog įmonėje kokybės sistema tinkamai valdoma ir yra patikima.

Tvarios ir draugiškos aplinkos kūrimas – tai dar vienas iš įmonės prioritetų. Nuolat ieškoma būdų, kaip sumažinti plastiko kiekį, keisti į aplinkai draugiškas pakuotes arba kurias būtų galima perdirbti. Įsitraukiant į plastiko mažinimo strategiją yra mažinami plastiko kiekiai, pradėti pirmieji fasavimai su plėvelėmis su poliolefinų pagrindu, kurios yra 100% perdirbamos. Bendrovė vykdo investicinius projektus, kurių metu diegia naujas modernias technologijas, kurios leidžia efektyviau naudoti atsinaujinančius energetinius išteklius, sumažinti išmetamų į aplinką teršalų kiekį ir taikyti kitas aplinkosaugines priemones:

- vykdoma katilinės modernizacija dėl kuro keitimo: iš naftos dujų keičiama į gamtines dujas;
- gamyboje, išrūgų perdirbimo metu, sukonzentravus išrūgas, likęs išrūgų vanduo membranine sistema yra išvalomas iki vandens, tinkančio įrengimų plovimui, tokiu būdu sumažinti vandens ir nuotekų panaudojimo kiekiai.

Įmonėje visiškai užtikrintas gamybinių nuotekų, išleidžiamų į miesto kanalizacinius tinklus, užterštumo valdymas: įrengtos nuotekų sukaupimo ir maišymo talpos, kurios leidžia išvengti momentinio užterštumo ir kontroliuoti į UAB „Šilutės vandenys“ priklausančius valymo įrenginius išleidžiamų nuotekų kokybę. Didelės koncentracijos gamybinės nuotekos atskiriamos ir surenkamos į atskirą talpą, jos išvežamos biodujų gamintojams.



ABF „Šilutės Rambynas“ veikiančioje gamybinių nuotekų tvarkymo sistemoje griežtai kontroliuojamos visos išleidžiamos nuotekos. Veikianti sistema duoda savo rezultatus, kurie atsispindi pateiktoje diagramoje (8 diagrama). Nei vienas matuojamas parametras neviršija nustatytų didžiausių leistinų koncentracijų (DLK), kurios nustatytos pagal galiojantį teisinį reglamentavimą.