**Bilaga x**

**Styrelsens för Serstech AB (publ) förslag till beslut om utgivande av teckningsoptioner samt godkännande av vidareöverlåtelse därav**

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att ge ut högst 2.000.000 teckningsoptioner 2022/2025 till följd varav bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 225.000 kronor. Följande villkor ska gälla.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma bolagets helägda dotterbolag Serstech Förvaltning AB, för vidareöverlåtelse enligt nedan. Teckning av teckningsoptioner ska ske på teckningslista senast den 31 maj 2022. Teckningsoptionerna ska ges ut utan vederlag.
2. Varje teckningsoption ger rätt att under perioden 1 – 10 juli 2025 teckna en ny aktie i bolaget till en teckningskurs som skall fastställas till 160% av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för aktier i Serstech AB på NASDAQ FIRST NORTH GROWTH MARKET under tiden från och med den 6 juni 2022 till och med den 17 juni 2022. Dock lägst kvotvärdet. Den sålunda framräknade teckningskursen skall avrundas till närmaste helt öre, varvid 0,5 öre skall avrundas nedåt.
3. De nya aktierna ska ge rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna införts i bolagets aktiebok. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av Bilaga 4A.
4. Motiven för förslaget och skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att bolaget bedömer att det är positivt för bolagets långsiktiga utveckling att nyanställda i koncernen erbjuds möjlighet till delägande genom ett incitamentsprogram.
5. Serstech Förvaltning AB ska, i enlighet med styrelsens instruktioner, överlåta teckningsoptioner 2022/2025 till anställda i koncernen. Sådan överlåtelse ska i Sverige ske mot betalning motsvarande teckningsoptionernas teoretiska marknadsvärde vid överlåtelsetillfället, beräknat enligt Black & Scholes modell, och vid eventuell överlåtelse i utlandet i enlighet med sedvanliga villkor för optionserbjudanden till mottagare i respektive land. Teckningsoptioner som inte tecknas enligt ovan ska kunna erbjudas till nyanställda i koncernen, i enlighet med de ovanstående principerna om tilldelning.
6. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna på vid beslutstillfället gällande villkor kan antalet aktier och röster i bolaget öka med högst 2.000.000, vilket motsvarar cirka 2,2 procent av antalet aktier och röster. Utspädningseffekten har beräknats som antalet tillkommande aktier vid fullt utnyttjande i förhållande till antalet aktier efter fullt utnyttjande. Det finns idag 3.200.000 teckningsoptioner som löper fram till 1-10 juni 2022 samt 1.300.000 teckningsoptioner som löper till 6-17 juni 2024, utspädningseffekten ovan förutsätter att även dessa utnyttjas fullt.
7. Styrelsens förslag bedöms inte ge upphov till ytterligare utspädningseffekter i resultatet per aktie.
8. Eftersom incitamentsprogrammet baseras på teckningsoptioner, vilka vid utnyttjandet medför en utspädning av aktiekapitalet, innebär programmet inte några kostnader för bolaget utöver för eget arbete och externa rådgivare i samband med genomförandet. Av denna anledning föreligger inte behov av att vidta några åtgärder för säkring (hedge) av programmet.
9. Beslut i enlighet med styrelsens förslag, innefattande även godkännande av Serstech Förvaltning AB:s vidareöverlåtelse av teckningsoptioner till anställda i koncernen enligt ovan, är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid bolagsstämman.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_