

EPSOG

KONSOLIDUOTA IR BENDROVĖS 2023 M. BIRŽELIO 30 D.
PASIBAIGUSIO ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPIO
SUTRUMPINTA TARPINĖ FINANSINĖ INFORMACIJA
(NEAUDITUOTA), PATEIKIAMA KARTU SU KONSOLIDUOTU
TARPINIŲ PRANEŠIMU

PUSLAPIS

SUTRUMPINTA TARPINĖ FINANSINĖ INFORMACIJA	
SUTRUMPINTOS TARPINĖS FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS	3
SUTRUMPINTOS TARPINĖS BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS	4
SUTRUMPINTOS TARPINĖS NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS	6
SUTRUMPINTOS TARPINĖS PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS	7
SUTRUMPINTOS TARPINĖS FINANSINĖS INFORMACIJOS AIŠKINAMASIS RAŠTAS	8
KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS	30

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija pasirašyta 2023 m. rugpjūčio 31 d.

Mindaugas Keizeris
Vadovas

Žydrūnas Augutis
Vyriausiasis finansininkas

	Pasta- bos	Grupė		Bendrovė	
		2023-06-30	2022-12-31	2023-06-30	2022-12-31
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Nematerialusis turtas	5	9 546	8 422	52	57
Materialusis turtas	6	678 463	655 721	3	3
Naudojimo teise valdomas turtas	7	10 857	11 329	188	235
Investicijos į dukterines įmones	8	-	-	324 120	324 120
Investicijos į asocijuotas įmones	8	15 902	13 960	13 830	13 830
Atidėto pelno mokesčio turtas	24	14 606	17 037	528	30
Suteiktos ilgalaikės paskolos		-	-	2 700	2 700
Po vienerių metų gautinos sumos		10	10	-	-
Ilgalaikio turto iš viso		729 384	706 479	341 421	340 975
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	10	10 441	16 211	1	5
Išankstiniai apmokėjimai ir sutarčių turtas		11 353	9 916	31	40
Prekybos gautinos sumos	11	28 891	86 179	214	197
Kitos gautinos sumos	12	52 364	71 664	44 964	21 059
Avansu sumokėtas pelno mokestis		22 189	28 741	-	-
Kitas finansinis turtas	13	227 473	54 664	210 000	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai		1 756	248 096	1 147	244 310
Trumpalaikio turto iš viso		354 467	515 471	256 357	265 611
Perleidžiamos grupės turtas, klasifikuojamas kaip skirtas parduoti		-	203 778	-	-
TURTO IŠ VISO		1 083 851	1 425 728	597 778	606 586
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Įstatinis kapitalas	14	189 631	189 631	189 631	189 631
Perkainojimo rezervas		265	277	-	-
Privalomasis rezervas		14 123	16 621	2 524	2 248
Kiti rezervai		-	41 128	50	50
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		43 834	(30 629)	15 948	5 514
Nuosavas kapitalas, tenkantis patronuojančios įmonės akcininkams		247 853	217 028	208 153	197 443
Nekontroliuojanti dalis		10 755	10 746	-	-
Nuosavo kapitalo iš viso		258 608	227 774	208 153	197 443
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Ilgalaikės paskolos	15	169 827	182 586	74 827	74 805
Nuomos įsipareigojimai	16	9 190	9 640	95	142
Perkrovų valdymo įplaukos	19	134 622	64 095	-	-
Atidėjiniai		2 852	2 956	-	-
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		45 825	35 663	-	-
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		362 316	294 940	74 922	74 947
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	15	11 661	24 038	-	-
Trumpalaikės paskolos	15	194	1 550	313 044	332 888
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	16	1 714	1 721	94	94
Prekybos skolos	18	55 821	117 362	735	222
Gauti išankstiniai apmokėjimai		50 922	52 359	-	-
Perkrovų valdymo lėšų einamųjų metų dalis	19	155 660	287 400	-	-
Atidėjiniai		1 235	1 901	-	-
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	20	185 720	214 086	830	992
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		462 927	700 417	314 703	334 196
Perleidžiamos grupės įsipareigojimai, klasifikuojami kaip skirti parduoti		-	202 597	-	-
Įsipareigojimų iš viso		825 243	1 197 954	389 625	409 143
NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		1 083 851	1 425 728	597 778	606 586

		GRUPĖ			
	Pastabos	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2023-06-30	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2022-06-30 (Pergrupuota)	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2023-06-30	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2022-06-30 (Pergrupuota)
Pajamos	3,21	147 801	229 492	66 643	124 402
Kitos pajamos	21	73 272	726	33 621	493
Pajamų ir kitų pajamų iš viso		221 073	230 218	100 264	124 895
Elektros energijos, gamtinių dujų ir kitų paslaugų pirkimai	22	(135 182)	(175 357)	(62 524)	(101 904)
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos		(24 044)	(22 236)	(12 473)	(11 547)
Remontų ir techninės priežiūros paslaugų pirkimai		(3 794)	(2 661)	(2 081)	(1 881)
Kitos sąnaudos	22	(13 832)	(16 305)	(6 956)	(7 896)
Sąnaudų iš viso:		(176 852)	(216 559)	(84 034)	(123 228)
EBITDA		44 221	13 659	16 230	1 667
Dividendų pajamos		-	43	-	43
Kontrolės perleidimo ir asocijuotųjų įmonių perkainojimo rezultatas	9	8 419	-	8 419	-
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5,6,7	(17 102)	(17 556)	(8 537)	(8 743)
Turto nurašymo sąnaudos		(91)	(181)	(73)	(84)
Turto vertės sumažėjimo (atstatymo) sąnaudos		(23)	(25)	73	(43)
Veiklos pelnas (nuostoliai) (EBIT)		35 424	(4 060)	16 112	(7 160)
Finansinė veikla					
Palūkanų pajamos		2 733	4	1 091	2
Palūkanų sąnaudos		(2 961)	(1 221)	(1302)	(568)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte		(228)	(1 217)	(211)	(566)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		35 196	(5 277)	15 901	(7 726)
Pelno mokestis					
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	24	(1 415)	3 445	(1 066)	4 167
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	24	(2 318)	(2 682)	(14)	(2 921)
Pelno mokesčio iš viso		(3 733)	763	(1 080)	1 246
Grynasis pelnas (nuostoliai)		31 463	(4 514)	14 821	(6 480)
Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso		31 463	(4 514)	14 821	(6 480)
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtini:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		30 890	(4 487)	14 571	(6 348)
Nekontroliuojančiai daliai		573	(27)	250	(132)
		31 463	(4 514)	14 821	(6 480)
Bendrosios pajamos priskirtinos:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		30 890	(4 487)	14 571	(6 348)
Nekontroliuojančiai daliai		573	(27)	250	(132)
		31 463	(4 514)	14 821	(6 480)

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

		BENDROVĖ			
Pastabos		Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2023-06-30	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2022-06-30 (Pergrupuota)	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2023-06-30	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2022-06-30 (Pergrupuota)
Pajamos	21	482	296	266	155
Kitos pajamos	21	-	-	-	-
Dividendų pajamos		13 357	14 479	13 357	14 479
Pajamų, kitų pajamų ir dividendų pajamų iš viso		13 839	14 775	13 623	14 634
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos		(2 107)	(1 706)	(1 101)	(867)
Kitos sąnaudos	22	(637)	(544)	(345)	(295)
Sąnaudų iš viso:		(2 744)	(2 250)	(1 446)	(1 162)
EBITDA		11 095	12 525	12 177	13 472
Nusidėvėjimas ir amortizacija		(61)	(60)	(31)	(30)
Veiklos pelnas (nuostoliai) (EBIT)		11 034	12 465	12 146	13 442
Finansinė veikla					
Palūkanų pajamos		2 982	71	1 743	43
Palūkanų sąnaudos		(3 853)	(445)	(2 602)	(247)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte		(871)	(374)	(859)	(204)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		10 163	12 091	11 287	13 238
Pelno mokestis					
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos		-	-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)		612	335	415	163
Pelno mokesčio iš viso		612	335	415	163
Grynasis pelnas (nuostoliai)		10 775	12 426	11 702	13 401
Laikotarpio bendrosios pajamos, iš viso		10 775	12 426	11 702	13 401
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtini:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		10 775	12 426	11 702	13 401
Nekontroliuojančiai daliai		-	-	-	-
		10 775	12 426	11 702	13 401
Bendrosios pajamos priskirtinos:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		10 775	12 426	11 702	13 401
Nekontroliuojančiai daliai		-	-	-	-
		10 775	12 426	11 702	13 401

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

Grupė	Įstatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Tarpinė suma	Nekontroliuojanti dalis	Iš viso
Likutis 2022 m. sausio 1 d.	22 483	310	16 600	59 546	160 775	259 714	11 884	271 598
Bendrosios pajamos								
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	-	(4 487)	(4 487)	(27)	(4 514)
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	(15)	-	-	15	-	-	-
Pervesta į nepaskirstytąjį pelną				(18 682)	18 682			
Dividendai					(845)	(845)	(463)	(1 308)
Įstatinio kapitalo didinimas	167 148	-	-	-	(167 148)	-	-	-
Likutis 2022 m. birželio 30 d.	189 631	295	16 600	40 864	6 989	254 379	11 394	265 773
Likutis 2023 m. sausio 1 d.	189 631	277	16 621	41 128	(30 629)	217 028	10 746	227 774
Bendrosios pajamos								
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	-	30 890	30 890	573	31 463
Laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso					30 890	30 890	573	31 463
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	(12)	-	-	12	-	-	-
Pervedimai iš rezervų			(2 498)	(41 128)	43 626			
Dividendai	-	-	-	-	(65)	(65)	(564)	(629)
Likutis 2023 m. birželio 30 d.	189 631	265	14 123	0	43 834	247 853	10 755	258 608
Bendrovė	Įstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso			
Likutis 2022 m. sausio 1 d.	22 483	2 248	50	168 002	192 783			
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	12 426	12 426			
Dividendai				(845)	(845)			
Įstatinio kapitalo didinimas	167 148			(167 148)				
Likutis 2022 m. birželio 30 d.	189 631	2 248	50	12 434	204 363			
Likutis 2023 m. sausio 1 d.	189 631	2 248	50	5 514	197 443			
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	10 775	10 775			
Dividendai				(65)	(65)			
Pervesta į rezervus			276	(276)	-			
Likutis 2023 m. birželio 30 d.	189 631	2 524	50	15 948	208 153			

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

	Grupė		Bendrovė	
	2023-06-30	2022-06-30	2023-06-30	2022-06-30
Pagrindinės veiklos pinigų srautai				
Grynasis pelnas (nuostoliai)	31 463	(4 514)	10 775	12426
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:				
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	4,5,6, 17 102	17 556	61	60
Turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	23	25		
Pelno mokesčio sąnaudos	3 733	(763)	(613)	(335)
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo/nurašymo	91	181	-	-
Dotacijų pajamos (amortizacija)	(129)	-	-	-
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas:				
Kontrolės praradimo ir asocijuotosios įmonės akcijų perkainojimo rezultatas	9 (8 419)			
Palūkanų pajamos	(2 733)	(4)	(2 982)	(71)
Palūkanų sąnaudos	2 961	1 070	3 853	445
Dividendų pajamos	-	(43)	(13 357)	(14 479)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos (pajamos)	-	151		
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:				
Pirkėjų įsiskolinimo ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	64 227	58 672	(621)	1 081
Atsargų, išankstinių apmokėjimų ir kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas	2 831	(2 549)	14	123
Mokėtinų sumų, dotacijų, ateinančių laikotarpių pajamų ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas(sumažėjimas)	(296 867)	(30 334)	350	45
Gautos perkrovų valdymo įplaukos	19 35 473	-		
Kito finansinio turto pasikeitimas	192 982	9 143		
Gautas (Sumokėtas) pelno mokestis	(19)	(9 700)	115	56
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	42 719	38 891	(2 405)	(649)
Investicinės veiklos pinigų srautai				
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)	(100 325)	(33 211)	(8)	
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas	171	36		
Trumpalaikio finansinio turto įsigijimai	13 (210 000)		(210 000)	
Dukterinės įmonės kontrolės praradimas / asocijuotų ir bendrų įmonių (įsigijimas)	9 6 500	(45)		
Gautos dotacijos	41 317	29 249		
Gautos perkrovų valdymo įplaukos	19 -	65 620		
(Suteiktos) susigrąžintos paskolos	17		(23 301)	(2 748)
Gauti dividendai	1 406	43	13 357	14 479
Gautos palūkanos	2 733	4	2 982	71
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	(258 198)	61 696	(216 970)	11 802
Finansinės veiklos pinigų srautai				
Gautos paskolos / obligacijų išleidimas		74 783		74 783
Sugrąžintos paskolos	(27 496)	(12 200)	(2 338)	62 124
Nuomos įsipareigojimo padengimas	16 (645)	(796)	(47)	(46)
Sąskaitų likučio perviršis (overdraftas)			(18 666)	
Sumokėtos palūkanos	(1 722)	(1 221)	(2 672)	(445)
Išmokėti dividendai	(622)	(1 291)	(65)	(845)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai		(84 128)		(84 128)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	(30 485)	(24 853)	(23 788)	51 443
Pinigai ir pinigų ekvivalentų perleidžiamoje grupėje pasikeitimas	(376)	-		
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(246 340)	75 734	(243 163)	62 596
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	248 096	41 284	244 310	36 868
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	1 756	117 018	1 147	99 464

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

1. Bendroji informacija

UAB „EPSO-G“ yra Lietuvos Respublikoje įregistruota uždaroji akcinė bendrovė. Buveinės adresas – Gedimino pr. 20, LT-01103, Vilnius, Lietuva. UAB „EPSO-G“ (toliau – „EPSO-G“ arba Bendrovė) - ribotos civilinės atsakomybės pelno siekiantis ūkio subjektas, 2012 m. liepos 25 d. įregistruotas Juridinių asmenų registre, įmonės kodas 302826889.

„EPSO-G“ yra patrunuojanti bendrovė, atsakinga už grupės įmonių veiklą užtikrinant nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei užtikrinant šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą; taip pat prekybos organizavimą gamtinių dujų ir biokuro biržose; bei įrengimą ir valdymą elektros energijos kaupiklių, veikiančių kaip pirminis rezervas ir užtikrinančių patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos darbą.

„EPSO-G“ teikia valdymo paslaugas dukterinėms ir paskesnio lygio dukterinėms bendrovėms. Teikiamos valdymo paslaugos yra orientuotos į „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos efektyvumo didinimą, išteklių panaudojimo optimizavimą ir vieningų veiklos standartų diegimą. Šios paslaugos teikiamos pagal viešojo pirkimo būdu sudarytas sutartis.

2023 m. birželio 30 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 653 900 000 paprastųjų vardinių akcijų po 0,29 Eur nominalios vertės. Visos akcijos, įskaitant naujai išleistąsias priklausė Bendrovės vieninteliui akcininkui - Lietuvos Respublikai, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos.

2023 m. birželio 30 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. visos Bendrovės akcijos buvo pilnai apmokėtos.

Bendrovės akcininkas	2023 m. birželio 30 d.		2022 m. gruodžio 31 d.	
	Įstatinis kapitalas, Eur	Proc.	Įstatinis kapitalas, Eur	Proc.
Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos	189 631 000	100	189 631 000	100

Grupės darbuotojų skaičius 2023 m. birželio 30 d. buvo 1 264 (2022 m. gruodžio 31 d. – 1 271). Bendrovės darbuotojų skaičius 2023 m. birželio 30 d. buvo 61 (2022 m. gruodžio 31 d. – 60).

UAB „EPSO-G“ grupę sudaro Bendrovė, žemiau nurodytos tiesiogiai ir netiesiogiai kontroliuojamos dukterinės įmonės, asocijuotosios ir bendrai valdomos įmonės:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Nuosavybės dalis, (proc.)		Pagrindinė veikla
		2023-06-30	2022-12-31	
DUKTERINĖS ĮMONĖS				
„Litgrid“ AB	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, Vilnius, Lietuva	97,5	97,5	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius
AB „Amber Grid“	Laisvės pr. 10, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius
BALTPPOOL UAB	Žalgirio g. 90, Vilnius, Lietuva	67,0	67,0	Prekybos energijos ištekliais (biokuro produktais) biržoje operatorius, VIAP lėšų administratorius
UAB „TETAS“	Senamiesčio g. 102B, Panevėžys, Lietuva	100	100	Transformatorinių pastočių, skirstymo punktų, elektros linijų projektavimo, statybos, rekonstrukcijos ir techninės priežiūros paslaugos
UAB GET Baltic (valdoma per AB „Amber Grid“)	Geležinio Vilko g. 18A, Vilnius, Lietuva	34,0	96,6	Prekybos gamtinių dujų biržoje organizavimas

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Nuosavybės dalis, (proc.)		Pagrindinė veikla
		2023-06-30	2022-12-31	
Energy cells, UAB	Ozo g. 12A-1, Vilnius	100	100	Elektros energijos kaupimo įrenginių diegimas ir valdymas
ASOCIJUOTOS ĮMONĖS				
UAB GET Baltic (valdoma per AB „Amber Grid“)	Geležinio Vilko g. 18A, Vilnius, Lietuva	34,0	96,6	Prekybos gamtinių dujų biržoje organizavimas
TSO Holding AS	Lilleakerveien 2A, 0283 Oslo, Norway	39,6	39,6	Valdymo bendrovė, valdanti mažumos dalį elektros biržos operatoriaus ir rinkų susiejimo operatoriaus nuosavybėse
BENDRAI VALDOMOS ĮMONĖS				
Baltic RCC OÜ	Kadaka tee 42 12915 Tallinn Eesti	33,33	33,33	Elektros energetinės sistemos saugumo ir patikimumo paslaugų tiekimas bei koordinavimas tarp Baltijos regiono perdavimo tinklo operatorių

Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones detaliau aprašytos 8-jepastaboje.

Grupės bendrovei AB „Amber Grid“ 2023 m. gegužės 31 d. strateginiam investuotojui EEX pardavus 66 proc. UAB „GET Baltic“ akcijų Grupė prarado GET Baltic kontrolę, po kontrolės praradimo investicija į GET Baltic apskaitoma kaip investicija į asocijuotą įmonę nuosavybės metodu. Daugiau informacijos apie kontrolės praradimo ir likusios akcijų dalies perkainojimo rezultatą pateikta 9-je pastaboje.

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Bendrovės ir Grupės sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2023 m. birželio 30 d.:

2.1 Rengimo pagrindas

Bendrovės ir konsoliduota sutrumpinta tarpinė finansinė informacija už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2023 m. birželio 30 d. yra parengta pagal 34-ą Tarptautinį apskaitos standartą (toliau - TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“.

Pateikimo valiuta yra eurai. Šios ataskaitos pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Siekiant geriau suprasti šioje sutrumpintoje tarpinėje finansinėje informacijoje pateiktus duomenis, ši finansinė informacija turi būti skaitoma kartu su Konsoliduotomis ir Bendrovės 2022 m. finansinėmis ataskaitomis, parengtomis pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Ši sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra parengta įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra neaudituota. Metinių finansinių ataskaitų už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Finansiniai Bendrovės ir kitų Grupės įmonių metai sutampa su kalendoriniais metais.

Apskaitos principai, taikyti rengiant sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją, yra tokie patys, kaip ir taikyti rengiant finansines ataskaitas už 2022 metus, įskaitant:

Klimato kaitos įtaka

Grupė prisideda prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, didžiausią dėmesį skirdama galimybių naudotis švaria ir modernia energija užtikrinimui, kovai su klimato kaita, modernios infrastruktūros ir inovacijų vystymu, saugių ir deramų darbo sąlygų, darbuotojų gerovės bei darnios tiekimo grandinės kūrimu.

Grupėje atlikta darnumo reikšmingumo analizė elektros energetikos sektoriuje, pagal gautus rezultatus parengta darnumo temų reikšmingumo matrica, reguliariai atliekamas poveikio aplinkai vertinimas ir ŠESD emisijų inventorizacija, pateikti rekomenduojamų poveikio mažinimo priemonių planai, apskaičiuotas kiekvienos priemonės poveikio mažinimo potencialas.

Grupės elektros energijos perdavimo operatorius (toliau – PSO) atlieka esminį vaidmenį, užtikrinant sklandų ir patikimą Lietuvos perėjimą prie didelių kiekius atsinaujinančių energijos išteklių integruojančios energetikos sistemos, įgalinant sektoriaus dekarbonizaciją bei palengvinant klimatui neutralios energijos mainus. PSO įsteigtas Atsinaujinančios energetikos centras, kuris užtikrins kuo sklandesnę atsinaujinančios energetikos plėtrą Lietuvoje.

Grupės gamtinių dujų perdavimo operatorius, siekiamas sumažinti neigiamą poveikį aplinkai, nuosekliai įgyvendina sudarytą priemonių planą: planuoja pilotinius projektus, atlieka rinkos analizę, kuria investicinius planus. Vykdomi veiksmai orientuoti į pasiruošimą naujam ES teisiniam metano emisijų reguliavimui.

Grupės vadovybės vertinimu su klimato kaita susiję reikalavimai nesukelia abejonių dėl gamtinių dujų perdavimo operatoriaus veiklos tęstinumo, vertinimai ir prielaidos neturi didelės rizikos reikšmingam turto ir įsipareigojimų balansinių verčių koregavimui, ilgalaikio turto ir atsargų vertės sumažėjimui.

Naujų tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų, jų pakeitimų ir aiškinimų, galiojančių nuo 2023 metų ir turinčių reikšmingą įtaką Bendrovės ir Grupės finansinei informacijai, nebuvo.

2.2 Konsolidavimo principai

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kur Bendrovė turi galią valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama (t. y. turi galiojančių teisių, kurios jam šiuo metu suteikia galimybę vadovauti svarbiai veiklai), gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama ir gali naudotis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, kad paveiktų investuotojo grąžos dydį.

Grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos apima „EPSO-G“ ir jos dukterines įmones. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos taikant tokias pačias apskaitos politikas ir apima tokį patį ataskaitinį laikotarpį kaip ir patronuojančios įmonės finansinės ataskaitos.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo datos, kai jų kontrolė pereina Bendrovei ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami.

2023 m. gegužės 31 d. Grupė dėl perleistos 66 proc. akcijų dalies prarado GET Baltic kontrolę. Vadovaujantis TFAS nuostatomis konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima GET Baltic finansinius rezultatus iki kontrolės praradimo momento (iki 2023 m. gegužės mėnesio). Po kontrolės praradimo likusią 34 proc. investiciją į GET Baltic Grupė apskaito kaip investiciją į asocijuotą įmonę nuosavybės metodu. Detaliau atskleista 9-je aiškinamojo rašto pastaboje.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turėjo įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Būsiami įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai bus nustatytas. Rengiant šias tarpines sutrumpintas finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindiniai neapibrėžtumų nustatymo šaltiniai buvo tie patys, kaip ir tie, kurie buvo pritaikyti rengiant 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį metų finansines ataskaitas.

3. Finansinių ataskaitų palyginamųjų duomenų pergrupavimas

2023 metais Grupė ir Bendrovė pakeitė bendrųjų pajamų ataskaitos grupavimą:

3.1. Bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikė papildomus finansinius EBITDA ir EBIT rodiklius, nes Grupės vertinimu šie finansiniai rodikliai suteikia vertingos informacijos Grupės ir Bendrovės vadovybei bei suinteresuotoms šalims priimant operatyvinius sprendimus. Šie finansiniai rodikliai nepakeičia TFAS apibrėžtų būtinų bendrųjų pajamų ataskaitos rodiklių, bet pateikiami kaip papildomi kartu su būtinaisiais. Pergrupavus bendrųjų pajamų ataskaitą, pateikiami tik pagrindiniai sąnaudų straipsniai, detalesnį grupavimą pateikiant atskiroje šio aiškinamojo rašto pastaboje.

3.2. Nuo 2022 m. kovo 1 d. gamtinių dujų perdavimo veiklos sistemos naudotojams balansavimo veikloje pradėjus taikyti agento principą, balansavimo pajamos sudengiamos su balansavimo sąnaudomis. Pritaikius agento principą sistemos naudotojų balansavimo veiklai, konsoliduotosios pelno nuostolių ataskaitos palyginamieji duomenys atvaizduojami pateikiant grynąjį balansavimo veiklos rezultatą.

Žemiau pateiktas 2022 m. birželio 30 d. konsoliduotosios ir Bendrovės bendrųjų pajamų ataskaitos palyginamųjų duomenų pergrupavimas dėl 3.1 ir 3.2. punktuose nurodytų priežasčių.

Grupė	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2022 m. birželio 30 d.			
	Prieš pergrupavimą	Pergrupavimo įtaka 3.1 p.	Pergrupavimo įtaka 3.2 p.	Po pergrupavimo
Pajamos	242 970		(13 478)	229 492
Kitos pajamos	726	-	-	726
Dividendų pajamos	43	(43)		-
Pajamų, kitų pajamų ir dividendų iš viso:	243 739	(43)	(13 478)	230 218
Elektros energijos, gamtinių dujų ir kitų paslaugų pirkimai		(175 357)		(175 357)
Balansavimo ir reguliavimo energijos pirkimo sąnaudos	(67 390)	67 390	-	-
Elektros energijos sisteminių paslaugų sąnaudos	(24 529)	24 529	-	-
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos	(34 693)	34 693	-	-
Gamtinių dujų sistemos balansavimo sąnaudos	(24 209)	10 731	13 478	-
Gamtinių dujų technologinių reikmių sąnaudos	(4 194)	4 194	-	-
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	(22 236)	-	-	(22 236)
Remontų ir priežiūros paslaugų pirkimai	(3 309)	648		(2 661)
Mokesčiai ir privalomieji mokėjimai	(3 837)	3 837		-
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(2 302)	2 302		-
Transporto sąnaudos	(2 944)	2 944		-
Kitos sąnaudos	(40 394)	24 089		(16 305)
Iš viso:	(230 037)	-	13 478	(216 559)
EBITDA				13 659
Dividendai				43
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(17 556)	-	-	(17 556)
Turto nurašymo sąnaudos	(181)	-		(181)
Turto vertės sumažėjimo sąnaudos	(25)	-		(25)
Veiklos sąnaudų iš viso	(247 799)			-
Veiklos pelnas (nuostoliai) EBIT	(4 060)			(4 060)
Palūkanų pajamos	4			4
Palūkanų sąnaudos	(1 221)			(1 221)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	(1 217)			(1 217)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	(5 277)			(5 277)
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	3 445			3 445
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(2 682)			(2 682)
Pelno mokestis iš viso	763			763
Grynasis pelnas (nuostoliai)	(4 514)			(4 514)

Bendrovė	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2022 m. birželio 30 d.		
	Prieš pergrupavimą	Pergrupavimo įtaka	Po pergrupavimo
Pajamos	296	-	296
Kitos pajamos	-	-	-
Dividendų pajamos	14 479	-	14 479
Pajamų ir kitų pajamų iš viso:	14 775	-	14 775
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	(1 706)	-	(1 706)
Mokesčiai ir privalomieji mokėjimai	(9)	9	-
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(61)	61	-
Transporto sąnaudos	(18)	18	-
Kitos sąnaudos	(456)	(88)	(544)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(60)	60	-
Sąnaudų iš viso:	(2 310)	-	(2 250)
EBITDA	-	-	12 525
Nusidėvėjimas ir amortizacija	-	(60)	(60)
Veiklos pelnas	12 465	-	-
EBIT			12 465
Finansinė veikla			
Palūkanų pajamos	71	-	71
Palūkanų sąnaudos	(445)	-	(445)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	(374)	-	(374)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	12 091	-	12 091
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos	335	-	335
Grynasis pelnas (nuostoliai)	12 426	-	12 426

Bendrovės vadovybės vertinimu dėl vykdomos patronuojančio subjekto veiklos dividendų pajamos priskiriamos pagrindinei veiklai ir yra įtrauktos į EBITDA rodiklio reikšmę. Apskaičiuojant Grupės EBITDA, dividendų pajamos neįskaitomos.

4. Informacija pagal segmentus

Informacija apie veiklos segmentus atskleidžiama vadovaujantis tuo pačiu metodu, kuris naudojamas teikiant informaciją ūkio subjekto pagrindiniams sprendimams priimančiam asmeniui. Pagrindinis Grupėje sprendimus priimančias asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir verslo segmentų veiklos rezultatų įvertinimą yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

Vadovybė vertina Grupės veiklos rezultatus pagal tris veiklos segmentus, kurie atitinka Grupės strategijoje nurodytas veiklos kryptis:

- elektros energijos perdavimo segmentas apima „Litgrid“ vykdomą veiklą;
- gamtinių dujų perdavimo segmentas apima „Amber Grid“ vykdomą veiklą;
- kitos veiklos segmentas, kuris apima:
 - energijos išteklių biržos operatoriaus „Baltpool“ vykdomą veiklą;
 - gamtinių dujų biržos operatorės „GET Baltic“ vykdytą veiklą iki 2023 05 31;
 - energetikos įrenginių statybos ir rangos bendrovės „Tetas“ vykdomą veiklą;

- elektros energijos kaupimo įrenginių operatorės „Energy cells“ vykdomą veiklą;
- patronuojančios bendrovės „EPSO-G“ vykdomą veiklą;

Atsižvelgiant į tai, kad kitos veiklos segmento atskirų elementų pajamos, pelnas (EBITDA) bei bendras turtas po konsolidacijos korekcijų nesiekia 10 procentų visų segmentų nurodytų finansinių rodiklių, visi elementai agreguoti į bendrą kitos veiklos segmentą.

Grupė turi vieną geografinį segmentą – Lietuvos Respubliką. Grupės veikla užsienio valstybėse yra nereikšminga Grupei. Pagrindinis sprendimus priimantis asmuo stebi rezultatus remdamasis finansinėmis ataskaitomis, kurios yra parengtos naudojant tuos pačius apskaitos principus kaip ir sudaromos finansinės ataskaitos, t. y. informacija apie pelną ar nuostolius, įskaitant nurodytas pajamas ir sąnaudas. Pagrindiniai veiklos rodikliai yra grynas pelnas ir pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją (EBITDA), veiklos sąnaudos be elektros, dujų ir susijusių sąnaudų, nusidėvėjimo, nurašymų ir vertės sumažėjimo. Visi rodikliai skaičiuojami remiantis finansinėse ataskaitose pateiktais duomenimis.

Pajamos iš Lietuvos klientų per 2023 m. šešis mėnesius sudarė 88proc. (per 2022 metų šešis mėnesius - 85 proc.).

Grupės informacija apie segmentus už 2023 m. birželio 30 d. pasibaigusį laikotarpį yra pateikta žemiau:

	Elektros energijos perdavimas	Gamtinių dujų perdavimas	Kita veikla	Tarpsegmentinių operacijų eliminavimas	Iš viso
Pajamos ir kitos pajamos	166 884	42 705	18 740	(7 256)	221 073
Veiklos sąnaudos, be elektros, dujų ir susijusių sąnaudų, nusidėvėjimo, nurašymų ir vertės sumažėjimų	(18 845)	(14 183)	(20 035)	7 092	(45 971)
EBITDA	35 060	10 619	12 063	(13 521)	44 221
Iš viso korekcijų į laikotarpio pelną (nuostolius)	(12 099)	1 958	(2 075)	(542)	(12 758)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(9 943)	(6 290)	(869)	-	(17 102)
Turto nurašymai, vertės sumažėjimai	(185)	77	(6)	-	(114)
Palūkanų pajamos	1 818	2	3 425	(2 512)	2 733
Palūkanų sąnaudos	(169)	(822)	(4 482)	2 512	(2 961)
Dukterinės įmonės kontrolės praradimas ir perkainojimas	-	9 079	(660)	-	8 419
Pelno mokestis	(3 620)	(630)	517	-	(3 733)
Dividendų pajamos	-	542	-	(542)	-
Grynas pelnas (nuostoliai)	22 961	12 577	9 989	(14 064)	31 463
Turto iš viso	661 147	325 367	781 514	(684 177)	1 083 851
Grynoji finansinė skola	(43 020)	(98 238)	(409 572)	360 000	(190 830)
Investicijos (ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai)	(48 395)	(19 030)	(33 063)	163	(100 325)

Kitos veiklos segmente į EPSO-G EBITDA rodiklį įskaičiuotos dividendų pajamos, kaip nurodyta 3-je pastaboje. Atitinkamai segmentų informacijoje pateikiant EBITDA korekcijas iki laikotarpio grynojo pelno (nuostolio) reikšmės, kitos veiklos segmente EPSO-G dividendų pajamos nenurodytos.

Grupės informacija apie segmentus už 2022 m. birželio 30 d. pasibaigusį laikotarpį yra pateikta žemiau:

	Elektros energijos perdavimas	Gamtinių dujų perdavimas	Kita veikla	Tarpsegmentinių operacijų eliminavimas	Iš viso
Pajamos ir kitos pajamos	145 247	55 677	47 522	(4 750)	243 696
Veiklos sąnaudos, be elektros, dujų ir susijusių sąnaudų, nusidėvėjimo, nurašymų ir vertės sumažėjimų	(18 501)	(12 255)	(49 174)	4 908	(75 022)
EBITDA	134	15 019	12 827	(14 321)	13 659
Iš viso korekcijų į laikotarpio pelną (nuostolius)	(9 374)	(7 220)	(981)	(598)	(18 173)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(10 422)	(6 333)	(801)	-	(17 556)
Turto nurašymai, vertės sumažėjimai	(130)	(70)	(6)	-	(206)
Palūkanų pajamos	2	7	76	(72)	13
Palūkanų sąnaudos	(463)	(209)	(630)	72	(1 230)
Pelno mokestis	1 596	(1 213)	380	-	763
Dividendų pajamos	43	598	-	(598)	43
Grynasis pelnas (nuostoliai)	(9 240)	7 799	11 846	(14 919)	(4 514)
Turto iš viso	485 441	332 375	684 018	(494 193)	1 007 641
Grynoji finansinė skola	(62 033)	(108 012)	(124 189)	171 567	(122 667)
Investicijos (ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai)	(21 226)	(30 778)	(11 095)	51	(63 048)

5. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Grupė	Prestižas	Patentai ir licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Įstatyminiai servitutai ir apsaugos zonos	Iš viso
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.	61	120	4 425	483	4 665	9 754
Įsigijimai	-	64	383	98	-	545
Nurašymai	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas su IMT	-	-	25	-	-	25
Amortizacija	-	(30)	(1 202)	(82)	-	(1 314)
Likutinė vertė 2022 m. birželio 30 d.	61	154	3 534	563	4 665	9 010
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	61	322	4 745	313	2 981	8 422
Įsigijimai	-	7	1 931	83	-	2 071
Nurašymai	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimas tarp grupių	-	733	(723)	-	-	10
Vertės koregavimas dėl pasikeitusių prielaidų	-	-	-	-	-	-
Amortizacija	-	(148)	(803)	(77)	-	(907)
Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.	61	914	5 271	319	2 981	9 546

Ilgalaikis nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. 2023 m. pirmąjį pusmetį prielaidų pasikeitimų, turinčių įtakos įstatyminių servitutų ir apsaugos zonų atidėjiniui nebuvo identifikuota, atitinkamai turto ir atidėjinio vertė nekoreguota.

Bendrovės ilgalaikio nematerialaus turto likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d. buvo lygi 52 tūkst. Eur (2022 m. gruodžio 31 d. – 57 tūkst. Eur).

6. Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Žemė		Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas materialus ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
	Pastatai						
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.	682	26 079	520 816	1 049	14 217	40 260	603 103
Įsigijimai	-	27 228	-	105	543	25 052	52 928
Išankstiniai apmokėjimai už IMT	-	-	-	-	-	9 574	9 574
Pardavimai	-	-	-	-	(6)	-	(6)
Nurašymai	-	-	(196)	-	(6)	-	(202)
Perklasifikavimas į (iš) atsargas (ų)	-	-	(9)	-	(10)	-	(19)
Perklasifikavimas (iš INT)	-	-	-	-	-	(25)	(25)
Įvesta į eksploataciją (iš nebaigtos statybos)	-	130	7 257	-	103	(7 490)	-
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	-	-	-	-	-	(24 979)	(24 979)
Nusidėvėjimas	-	(481)	(12 962)	(171)	(1 822)	-	(15 437)
Likutinė vertė 2022 m. birželio 30 d.	682	52 956	514 906	983	13 019	42 392	624 938
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	682	26 060	536 683	1 472	13 328	77 496	655 721
Įsigijimai	-	128	3 524	21	2 027	71 866	77 566
Išankstinių apmokėjimų už IMT pokytis	-	-	-	-	-	279	279
Pardavimai	-	-	(110)	(20)	(15)	-	(145)
Nurašymai	-	-	(98)	-	(8)	-	(106)
Perklasifikavimas į (iš) atsargas (ų)	-	-	-	-	(169)	-	(169)
Įvesta į eksploataciją (iš nebaigtos statybos)	-	-	(886)	-	-	886	-
Perklasifikavimas (iš INT)	-	-	-	-	-	(10)	(10)
Perklasifikavimas tarp grupių	-	114	3 315	-	459	(3 888)	-
Perklasifikavimas tarp dotacijų grupėse	-	-	-	-	-	-	-
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	-	(128)	(3 481)	-	(232)	(35 558)	(39 399)
Nusidėvėjimas	-	(475)	(12 827)	(200)	(1 772)	-	(15 274)
Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.	682	25 699	526 120	1 273	13 618	111 071	678 463

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius. Ilgalaikio turto įsigijimai mažinami tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis. Per 2023 m. reguliacinėje aplinkoje nebuvo pokyčių, kurie turėtų įtakos ilgalaikio materialaus turto vertei.

Bendrovės ilgalaikio materialaus turto likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. buvo lygi 3 tūkst. Eur.

7. Naudojimo teise valdomas turtas

Grupė	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.	5 894	2 592	2 486	11 127
Naujos sutartys	-	54	132	186
Indeksavimas	-	2	-	2
Nusidėvėjimas	(31)		(479)	(803)
Likutinė vertė 2022 m. birželio 30 d.	5 863		2 138	10 511
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.	5 833	2 427	3 069	11 329
Naujos sutartys	-	162	287	449
Nusidėvėjimas	(31)	(298)	(592)	(921)
Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.	5 802	2 291	2 764	10 857
Bendrovė				
Likutinė vertė 2022 m. sausio 1 d.		197	16	213
Naujos sutartys		-	-	-
Nusidėvėjimas		(36)	(12)	(48)
Likutinė vertė 2022 m. birželio 30 d.		161	4	165
Likutinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d.		135	100	235
Naujos sutartys				
Nusidėvėjimas		(21)	(26)	(47)
Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.		114	74	188

2023 m. ir 2022 m. birželio 30 d. Grupės naudojimo teise valdomo turto padidėjimai susidarė dėl sudarytų naujų transporto ir įrangos nuomos sutarčių ir biuro patalpų nuomos mokesčių indeksavimo, viršijus nuomos sutartyse nustatytus vidutinius vartojimo kainų indeksus.

8. Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones

2023 m. birželio 30 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo akcijų šiose Grupės įmonėse:

Grupės įmonės	Įsigijimo vertė	Vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Dalyvavimas (akcijų proc.)
2023 m. birželio 30 d.				
Dukterinės įmonės				
LITGRID AB	217 215	26 090	191 125	97,5
AB „Amber Grid“	126 529	-	126 529	96,6
UAB „Baltpool“	388	-	388	67
UAB „TETAS“	7 150	3 447	3 703	100
Energy cells, UAB	2 375	-	2 375	100
Iš viso	353 657	29 537	324 120	
Asocijuotos įmonės				
TSO Holding AS*	13 830		13 830	39,6
2022 m. gruodžio 31 d.				
Dukterinės įmonės				
LITGRID AB	217 215	26 090	191 125	97,5
AB „Amber Grid“	126 529	-	126 529	96,6
UAB „Baltpool“	388	-	388	67
UAB „TETAS“	7 150	3 447	3 703	100
Energy cells, UAB	2 375	-	2 375	100
Iš viso	353 657	29 537	324 120	
Asocijuotos įmonės				
TSO Holding AS	13 830	-	13 830	39,6

Grupės investicijas į asocijuotas ir bendrai valdomas įmones konsoliduotose finansinėse ataskaitose sudarė:

Įmonė	Investicijos pobūdis	Dalyvavimas (akcijų proc.)	Investicijos vertė 2022-12-31	Vertės* koregavimas	Investicijos vertė 2023 06 30
„TSO Holding“ AS	Asocijuota įmonė	39,6	13 915	(1406)	12 509
UAB „GET Baltic“	Asocijuota įmonė	34	-	-	3 348
Baltic RCC OU	Bendrai valdoma įmonė	33,3	45	-	45
Iš viso investicijų:			13 960	(1 406)	15 902

*Grupė 2023 m. birželio mėn. iš TSO Holding AS gavo 1 406 tūkst. Eur dividendų. Grupės konsoliduotoje finansinės būklės ataskaitoje gautų dividendų suma buvo sumažinta investicijos į asocijuotą įmonę vertė iki 12 509 tūkst., taikant nuosavybės metodą.

9. Dukterinės įmonės kontrolės praradimas

Pradėjus aktyvius netiesiogiai valdomos (per AB „Amber Grid“) dukterinės bendrovės GET Baltic 66 proc. akcijų dalies pardavimo veiksmus nuo 2022 m. rugsėjo 30 d. dukterinės bendrovės turtas ir įsipareigojimai buvo perklasifikuoti į perleidžiamos grupės turtą ir įsipareigojimus, nes buvo tenkinami visi pripažinimo perleidžiama grupe kriterijai. GET Baltic akcininkams pritarus jos akcijų pardavimui 2023 m. gegužės 31 d. buvo užbaigtas GET Baltic 66 proc. akcijų paketo pardavimo sandoris.

2023 m. gegužės 31 d. įvykdžius akcijų pardavimo sandorį, Grupė prarado GET Baltic kontrolę. Kontrolės praradimas siejamas su galiojančiomis teisėmis, suteikiančiomis galimybę vadovauti svarbiai veiklai ir priimti svarbiausius Bendrovės valdymo sprendimus. Likusi investicijos į GET Baltic dalis (34 proc. akcijų) po kontrolės praradimo pripažįstama kaip investicija į asocijuotą įmonę, kuri apskaitoma nuosavybės metodu ir įvertinta tikraja verte kontrolės praradimo momentu. Likusios GET Baltic akcijų dalies tikrosios vertės apskaičiavimui buvo taikyta pardavimo sandorio akcijos kaina, nes strateginis partneris EEX yra įsipareigojęs dvejų metų laikotarpyje išpirkti likusią GET Baltic akcijų dalį analogiškais sąlygomis, kai įvykdys akcijų pirkimo – pardavimo sutartyje nustatytus įsipareigojimus.

Konsoliduotoje pelno (nuostolių) ataskaitoje atvaizduojamas dukterinės įmonės kontrolės perleidimo ir investicijos į asocijuotą įmonę perkainojimo bendras rezultatas sudaro 8 419 tūkst. eurų, iš kurių investicijos perleidimo pelnas sudaro 5 777 tūkst. eurų, investicijos į asocijuotą įmonę perkainojimo rezultatas – 2 862 tūkst. eurų. Kontrolės perleidimo ir akcijų dalies perkainojimo rezultatas apskaičiuotas lyginant su perleidžiamos grupės grynojo turto verte – 1 429 tūkst. Eur perleidimo momentu 2023 m. gegužės 31 d.

Kontrolės praradimo įtaka pinigų srautų ataskaitos straipsniams:

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2023 m. birželio 30 d.
Įplaukos iš dukterinės įmonės kontrolės praradimo sandorio	6 500
Likusios (34 proc.) akcijų dalies perkainojimas	3 348
Bendra kontrolės praradimo ir perkainojimo	9 848
Dukterinės įmonės grynasis turtas	(1 429)
Kontrolės praradimo ir asocijuotųjų įmonių perkainojimo rezultatas	8 419

Turto ir įsipareigojimų, kurių kontrolė prarasta, pagrindinės kategorijos:

	2023 m. gegužės 31 d.
Ilgalaikis turtas	498
Nematerialus turtas	409
Ilgalaikis materialus turtas	3
Naudojimo teise valdomas turtas	82
Ilgalaikis finansinis turtas	4
Trumpalaikis turtas	41 791
Išankstiniai apmokėjimai	20
Gautinos sumos	7274
Kitas trumpalaikis finansinis turtas	33 304
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	1 193
Turtas iš viso:	42 289

Ilgalaikiai įsipareigojimai	48
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	48
Trumpalaikiai įsipareigojimai	40 812
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	34
Prekybos skolos, gauti išankstiniai apmokėjimai ir kitos mokėtinos sumos	40 602
Pelno mokesčio įsipareigojimas	59
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	117
Įsipareigojimai iš viso:	40 860
Grynasis turtas	1 429

Informacija apie dukterinės įmonės generuotą pinigų srautą pateikiama žemiau:

	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2023 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2022 m. birželio 30 d.
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos	494	427
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	437	(59)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	(555)	(708)
Grynasis dukterinės įmonės sugeneruotas pinigų srautas	376	(340)

10. Atsargos

	Grupė	
	2023-06-30	2022-12-31
Medžiagos, atsarginės dalys ir kitos atsargos bei turtas, skirtas parduoti	5 495	4 771
Gamtinės dujos	5 673	12 250
Atimti: vertės sumažėjimas	(727)	(810)
Apskaitinė vertė	10 441	16 211

Gamtinių dujų atsargų vertės pasikeitimams 2023 m. birželio 30 d., lyginant su 2022 m. gruodžio 31 d. reikšmingiausia įtaką darė mažėjanti gamtinių dujų kaina.

11. Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautinas sumas sudarė:

I. Prekybos gautinos sumos pagal sutartis su klientais	Grupė		Bendrovė	
	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
<i>I.1. Po vienerių metų prekybos gautinos sumos</i>	10	10	-	-
Atimti: ilgalaikių gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-
Po vienerių metų gautinų sumų likutinė vertė:	10	10	-	-
<i>I.2. Trumpalaikės prekybos gautinos sumos</i>				
Gautinos sumos už elektros energijos perdavimą	16 238	61 080	-	-
Gautinos sumos už gamtinių dujų perdavimą ir tranzitą	6 812	18 284	-	-
Gautinos sumos už rangos darbus ir kitas paslaugas	3 792	4 420	214	197
Atimti: prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	(16)	(17)	-	-
Prekybos gautinų sumų pagal sutartis su klientais likutinė vertė	26 826	83 767	214	197
	-	-	-	-

II. Prekybos gautinos sumos pagal kitas

sutartis:	-	-	-	-
Kitos prekybos gautinos sumos	1 637	1 763	-	-
Gautinos perkrovų valdymo įplaukos	428	649	-	-
Atimti: prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	-	-	-	-
Prekybos gautinų sumų pagal kitas sutartis likutinė vertė:	2 065	2 412	-	-
Trumpalaikių prekybos gautinų sumų iš viso:	28 891	86 179	214	197

2023 m. birželio 30 d. gautinos sumos už elektros energijos perdavimo ir susijusias paslaugas sumažėjo beveik 4 kartus dėl birželio mėn. gautų mažesnių pajamų palyginus su 2022 m. gruodžio mėn. pajamomis: už elektros energijos perdavimo paslaugas 2 313 tūkst. Eur, už balansavimo / disbalanso energija pardavimo paslaugas – 14 843 tūkst. Eur, už papildomas paslaugas – 20 038 tūkst. Eur.

2023 m. birželio 30 d. gautinos sumos už gamtinių dujų perdavimo ir susijusias paslaugas sumažėjo, lyginant su 2022 m. gruodžio 31 d. dėl sumažėjusių pajamų pasibaigus šildymo sezonui.

12. Kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Gautinos administruojamos VIAP lėšos	30 890	28 307	-	-
Gautinos administruojamos SGDT lėšos	5 656	7 802	-	-
Iš biudžeto gautinas PVM	1 905	2 061	-	-
Gautinos dotacijos	10 251	32 726	-	-
Paskolos dukterinėms įmonėms	-	-	44 292	20 991
Kitos gautinos sumos	3 685	791	672	68
Atimti: kitų gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai	(23)	(23)	-	-
Apskaitinė vertė	52 364	71 664	44 964	21 059

Kitų gautinų sumų tikroji vertė yra apytikriai lygi jų apskaitinei vertei.

Grupės pagrindinę kitų gautinų sumų vertės dalį ir gautinų sumų pradelsimus sudarė gautinos VIAP ir SGDT lėšos. Grupė, veikdama kaip administruojantis asmuo, renkant VIAP ir SGDT lėšas, nepatiria kredito rizikos, todėl šioms pradelsioms sumoms neformuojami tikėtini kredito nuostoliai.

Gautinų dotacijų straipsnyje apskaityta iš ES struktūrinių fondų gautinos dotacijos Grupės vykdomiems projektams. 2023 m. birželio 30 d. gautinų dotacijų 2 006 tūkst. Eur sumą sudarė gautina parama pagal Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo finansavimo priemonę (toliau – RRF) elektros energijos kaupiklių įrenginiams instaliuoti ir 8 007 tūkst. Eur - gautina dotacija gamtinių dujų perdavimo tinklo plėtros projektams vykdyti.

13. Kitas finansinis turtas

	Grupė	
	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Administruojamos VIAP lėšos	-	33 000
Deponuotos lėšos garantijoms ir depozitai	5 212	7 758
Biržos dalyvių lėšos	12 261	13 906
Terminuoti indėliai ir trumpalaikės investicijos	210 000	
Apskaitinė vertė	227 473	54 664

Bendrovė 2023 m. kovo – birželio mėnesiais buvo sudariusi 160 000 000 Eur terminuotų indėlių sutartis iki 90 dienų su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialu. Taip pat Bendrovė 2023 m. birželio 27 d. įsigijo Prancūzijos išdo vekselių už 50 000 000 Eur, kurių išpirkimo terminas iki 90 dienų. Bendrovė trumpalaikes investicijas atliko, siekdama pelningai investuoti laisvas pinigines lėšas, optimizuoti grąžą, atsižvelgiant į piniginių lėšų poreikio ir likvidumo prognozes.

Biržos dalyvių lėšas sudaro iš jų gauti piniginiai užstatai ir avansiniai mokėjimai (alternatyva – pateikti banko garantijos) užtikrinantys galimybę dalyvauti biržos prekyboje. Dėl šių piniginių lėšų trumpalaikio disponavimo galimybių ir naudojimo tik atsiskaitymams už biržos įsigytus produktus, jos nepriskiriamos pinigų ir pinigų ekvivalentų straipsniui.

14. Įstatinis kapitalas

2023 m. birželio 30 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinis kapitalas buvo 189 631 000 Eur, kurį sudarė 653 900 000 vnt paprastųjų vadinių akcijų po 0,29 nominalios vertės. Visos akcijos 2023 m. birželio 30 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos.

15. Paskolos

Grupės ir Bendrovės paskolas sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2023-06-30	2022-12-31	2023-06-30	2022-12-31
Ilgalaikės paskolos				
Išplatintos obligacijos	74 827	74 805	74 827	74 805
Banko paskolos	95 000	107 781		-
Trumpalaikės paskolos				
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	11 661	24 038		-
Sukauptos palūkanos	194	1 550	148	1 326
Trumpalaikė finansinė skola iš Grupės įmonių			312 896	331 562
Iš viso paskolų	181 682	208 174	387 871	407 693

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	2023-06-30	2022-12-31	2023-06-30	2022-12-31
Tarp 1 ir 2 metų	11 792	12 251		-
Nuo 2 iki 5 metų	104 846	107 272	74 827	74 805
Po 5 metų	53 189	63 063		-
Iš viso	169 827	182 586	74 827	74 805

Bendrovė 2022 m. birželio 1 d. išplatino su darnumu susietų penkerių metų trukmės 75 mln. Eur. obligacijų emisiją. Už obligacijas bus mokama 3,117 proc. metinių palūkanų. 2023 m. birželio 30 d. grynosios pinigų įplaukos iš obligacijų sudarė 74 827 tūkst. Eur arba 99,8 proc. obligacijų emisijos nominalios vertės. Per 2023 m. šešis mėnesius su išleistų obligacijų palūkanomis susijusios sąnaudos sudarė 1 181 tūkst. Eur, 2023 m. birželio 30 d. sukaupta mokėtino kupono suma sudarė 148 tūkst. Eur.

Apyvartinių lėšų subalansavimui 2023 m. birželio 30 d. Grupės bendrovės buvo pasiskolinę 44 292 tūkst. Eur lėšų pagal jų su UAB „EPSO-G“ sudarytas tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartis. Pagal Grupės sąskaitos sutartis 2023 m. birželio 30 d. Bendrovė iš Grupės įmonių buvo pasiskolinusi 312 896 tūkst. Eur.

16. Nuomos įsipareigojimai

Grupės ir Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

	Grupė		Bendrovė	
	2023-06-30	2022-12-31	2023-06-30	2022-12-31
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	11 361	10 423	236	219
Sudarytos nuomos sutartys	449	2 666	-	108
Nutrauktos nuomos sutartys	(175)	(28)	-	-
Apskaičiuotos palūkanos	74	130	-	1
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(719)	(1 744)	(47)	(92)
Indeksavimas	-	-	-	-
Perklasifikavimas į perleidžiamą grupę	(86)	(86)	-	-
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	10 904	11 361	189	236
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	9 190	9 640	95	142
Trumpalaikiai nuomos mokėjimai	1 714	1 721	94	94

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

	Grupė		Bendrovė	
	2023-06-30	2022-12-31	2023-06-30	2022-12-31
Nuomos įsipareigojimai iš viso:	10 904	11 361	189	236
Einamųjų metų dalis	1 714	1 721	94	94
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:	9 190	9 640	95	142
Tarp 1 ir 2 metų	1 241	1 302	64	95
Tarp 2 ir 3 metų	857	899	18	27
Tarp 3 ir 5 metų	908	952	13	20
Virš 5 metų	6 184	6 487	-	-

Grupės palūkanos, apskaičiuotos nuo nuomos įsipareigojimų, atspindėtos finansinės veiklos sąnaudose 2023 m. birželio 30 d. sudarė 74 tūkst. Eur.

17. Grynoji skola

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų 2023 m. ir 2022 m. birželio 30 d. suderinimas:

Grupė	Pinigai	Paskolos	Kiti ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai		Iš viso
			įsipareigojimai	Nuomos įsipareigojimai	
Grynoji skola 2022 m. sausio 1 d.	41 284	(167 402)	(84 226)	(10 423)	(220 767)
Gautos paskolos ir naujos nuomos sutartys				(207)	(207)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	75 734				75 734
Išplatintos obligacijos		(74 783)			(74 783)
Paskolų grąžinimai		12 200			12 200
Kitų ilgalaikių finansinių įsipareigojimų padengimas			84 128		84 128
Nuomos mokėjimai				796	796
Kiti pokyčiai					
Apskaičiuotos palūkanos (sąnaudose ir kapitalizuotos)		(1 131)	(67)	(61)	(1 259)
Palūkanų mokėjimai		1 291	165	35	1 491
Grynoji skola 2022 m. birželio 30 d.	117 018	(229 825)	-	(9 860)	(122 625)

Grynoji skola 2022 m. gruodžio 31 d.	248 096	(208 174)	-	(11 361)	28 561
Sudarytos naujos nuomos sutartys				(349)	(349)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(245 964)				(245 964)
Paskolų grąžinimai / nutrauktos sutartys		27 496		75	27 573
Nuomos mokėjimai				645	645
Perkėlimas į perleidžiamą grupę	(376)			86	(290)
Kiti pokyčiai					
Apskaičiuotos palūkanos (sąnaudose ir kapitalizavimas)		(2 726)		(74)	(2 800)
Palūkanų mokėjimai		1 722		74	1 796
Grynoji skola 2023 m. birželio 30 d.	1 756	(181 682)	0	(10 904)	(190 830)

Bendrovė	Pinigai		Kiti ilgalaikiai finansiniai įsipareigojimai		Iš viso
	Pinigai	Paskolos	įsipareigojimai	Nuomos įsipareigojimai	
Grynoji skola 2022 m. sausio 1 d.	36 868	(94 652)	(84 226)	(219)	(142 229)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	62 596	-		-	62 596
Išplatintos obligacijos	-	(74 783)		-	(74 783)
Gautos paskolos		(63 072)			(63 072)
Nuomos mokėjimai	-			46	46
Kitų ilgalaikių finansinių įsipareigojimų padengimas			84 128		84 128
Kiti pokyčiai					
Apskaičiuotos palūkanos (sąnaudose ir kapitalizavimas)		(378)	(67)	-	(445)
Palūkanų mokėjimai		280	165	-	445
Grynoji skola 2022 m. birželio 30 d.	99 464	(232 605)	-	(173)	(133 314)
Grynoji skola 2022 m. gruodžio 31 d.	244 310	(407 693)	-	(236)	(163 619)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)	(243 163)				(243 163)
Nuomos mokėjimai				47	47
Grupės skolinimosi pokytis		21 003			21 003
Kiti pokyčiai					
Apskaičiuotos palūkanos (sąnaudose ir kapitalizavimas)		(3 853)			(3 853)
Palūkanų mokėjimai		2 672		-	2 672
Grynoji skola 2023 m. birželio 30 d.	1 147	(387 871)	-	(189)	(386 913)

18. Prekybos skolos

	Grupė		Bendrovė	
	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. gruodžio 31 d.	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Skolos už elektros energiją	24 538	53 737	-	-
Skolos už gamtines dujas	281	2 600	-	-
Skolos vykdančioms gamtinių dujų balansavimą	816	5 622		
Skolos už ilgalaikį materialųjį turtą	22 905	44 917		
Skolos už rangos darbus, paslaugas	7 266	10 476	-	-
Kitos prekybos mokėtinos sumos	15	10	735	222
Apskaitinė vertė	55 821	117 362	735	222

Tikrosios prekybos mokėtinų sumų vertės yra apytikriai lygios jų apskaitinėms vertėms.

2023 m. birželio 30d. skolos už elektros energiją sumažėjo 2,2 karto, nes sumažėjo elektros kaina biržoje. 2023 m. birželio 30 d. skola už ilgalaikį materialųjį turtą sumažėjo dėl rangovams apmokėtų sąskaitų už elektros energijos kaupinių (BEKS) įrengimo darbus.

2023 m. birželio 30 d. Bendrovės skolos padidėjo dėl mokėtinų palūkanų Grupės įmonėms pagal tarpusavio skolinimosi sutartis.

19. Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai

	2023	2022
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai sausio 1 d.	351 495	109 087
Gautos perkrovų valdymo įplaukos per periodą*	35 473	64 351
Panaudota investicijoms į ilgalaikį materialųjį turtą	(25 289)	(12 572)
Perkrovų valdymo įplaukos pripažintos pajamomis per periodą	(71 397)	(1 585)
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimai birželio 30 d.	290 282	159 281
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimų ilgalaikė dalis	134 622	138 461
Gautų perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimų trumpalaikė dalis	155 660	20 820

*Grupės elektros perdavimo operatorius dėl perkrovų valdymo įplaukų (toliau – PVĮ) įtraukimo į 2023 m. elektros energijos perdavimo tarifą (pripažinimo pajamomis), 2023 m. gautos PVĮ pinigų srautų ataskaitoje pateiktos pagrindinės veiklos srautų dalyje. 2022 metų gautos PVĮ buvo naudojamos tik investicinei veiklai, atitinkamai pinigų srautų ataskaitoje pateiktos investicinės veiklos srautų dalyje.

20. Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai

	Grupė	
	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Mokėtinos administruojamos VIAP lėšos	120 383	159 310
Mokėtinos administruojamos SGD terminalo lėšos	5 757	7 635
Sukauptos administruojamos SGD terminalo lėšos	60	328
Sukauptos SIP lėšos	15 974	-
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	6 341	4 661
Sukauptos atostogų rezervo sąnaudos	4 639	3 676
Mokėtinas PVM	298	5 291
Mokėtinas nekilnojamo turto mokestis	-	1 288
Mokėtini dividendai	586	580
Mokėtina CBCA įmoka	27 450	27 450
Sukauptos kitos sąnaudos	3 434	2 137
Kitos mokėtinos sumos	798	1 730
Apskaitinė vertė	185 720	214 086

21. Pajamos

Grupės pajamas sudarė:

	Grupė	
	2023-06-30	2022-06-30 Pergrupuota
Grupės pajamos pagal sutartis su klientais		
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		
Elektros energijos perdavimo paslauga	31 524	37 471
Prekyba balansavimo / disbalanso energija	44 739	53 032
Elektros energijos papildomos paslaugos	13 809	36 290
Kiti elektros energijos ir susijusių paslaugų pardavimai	2 845	791
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų iš viso:	92 917	127 584
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		
Gamtinių dujų perdavimo paslaugos	33 764	29 343
Balansavimo pajamos perdavimo sistemoje*	8 589	12 376
Naujų vartotojų prijungimo pajamos	17	17
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų iš viso:	42 370	41 736
Kitos pajamos pagal sutartis su klientais		
Pajamos iš statybos, remonto ir techninės priežiūros paslaugų	10 162	41 961
Prekybos dujų biržoje ir susijusių paslaugų pajamos	833	727
Biokuro biržos, šilumos aukcionų, VIAP lėšų administravimo ir kitos pajamos	1 266	400
Kitų pajamų iš viso:	12 261	43 088
Grupės pajamų pagal sutartis su klientais iš viso:	147 548	212 408
Grupės pajamos nepriskiriamos sutartims su klientais		
Viešuosius interesus atitinkančios paslaugos*	-	14 719
Perkrovų įplaukos	247	1 584
Kitos su elektros energija susijusios paslaugos	-	773
Gamintojų prijungimo ir elektros įrenginių perkėlimo pajamos	6	8
Pajamų, nepriskiriamų sutartims su klientais iš viso:	253	17 084
Grupės pajamų iš viso:	147 801	229 492

*2022 m. pirmo pusmečio gamtinių dujų perdavimo veiklos balansavimo pajamos pertvarkytos (sumažintos) dėl nuo 2022 m. kovo 1 d. taikyto agento apskaitos principo ir sistemos naudotojų balansavimo veiklos pajamų dengimo su sąnaudomis, kaip nurodyta 3-je pastaboje.

Bendrovės pajamas pagal sutartis su klientais sudarė pajamos iš valdymo ir profesinių paslaugų teikimo ir 2023-06-30 buvo lygios 482 tūkst. Eur (2022-06-30 – 296 tūkst. Eur).

Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos 2023 m. pirmą pusmetį, palyginus su 2022 m. pirmu pusmečiu, sumažėjo 28,5 proc. Pagrindinė pajamų sumažėjimą lėmusi priežastis yra kad perduotos elektros energijos kiekis sumažėjo 11,1 proc.

Papildomų paslaugų pajamos mažėjo 22,5 mln. Eur (-61,9 proc.) iki 13,8 mln. Eur, o pagrindinė mažėjimo priežastis – 55,9 proc. mažesnė vidutinė kaina.

Grupės kitas pajamas sudarė:

	Grupė	
	2023-06-30	2022-06-30
Pajamų dotacijos*	71 397	
Turto nuomos pajamos	421	371
Delspinigiai ir netesybos	1 407	227
Kitos pajamos	47	128
Kitų pajamų iš viso:	73 272	726

*Pajamų dotacijoms pripažinta perkrovų valdymo įplaukų dalis, įtraukta į 2023 m. elektros energijos perdavimo tarifą ir pripažinta pajamomis.

22. Sąnaudos

Grupės elektros energijos, gamtinių dujų ir kitų paslaugų pirkimo sąnaudas sudarė:

	Grupė	
	2023-06-30	2022-06-30 Pergrupuota
Elektros energijos paslaugų pirkimo sąnaudos		
Balansavimo ir disbalanso elektros energijos pirkimo sąnaudos	(44 754)	(67 390)
Elektros energijos papildomų paslaugų sąnaudos	(48 406)	(24 529)
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos	(19 572)	(34 693)
Elektros energijos susijusių paslaugų sąnaudos	(256)	(2 184)
Elektros energijos paslaugų pirkimo sąnaudų iš viso:	(112 988)	(128 796)
Gamtinių dujų paslaugų pirkimo sąnaudos		
Gamtinių dujų sistemos balansavimo sąnaudos*	(13 463)	(10 731)
Gamtinių dujų technologinių reikmių sąnaudos	(4 431)	(4 194)
Gamtinių dujų paslaugų pirkimo sąnaudų iš viso:	(17 894)	(14 925)
Subrangos paslaugų ir medžiagų pirkimo sąnaudų iš viso:	(4 300)	(31 636)
Elektros energijos, gamtinių dujų ir kitų paslaugų pirkimo sąnaudų iš viso:	(135 182)	(175 357)
Kitos sąnaudos		
Mokesčiai ir privalomieji mokėjimai	(4 718)	(3 837)
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(2 661)	(2 302)
Transporto sąnaudos	(1 542)	(2 944)
Patalpų sąnaudos	(686)	(697)
Verslo apsaugos sąnaudos	(683)	(627)
Draudimo paslaugų sąnaudos	(600)	(434)
Komandiruočių sąnaudos	(450)	(569)
Kitos sąnaudos	(2 492)	(4 895)
Kitų sąnaudų iš viso:	(13 832)	(16 305)

*2022 m. pirmo pusmečio gamtinių dujų perdavimo veiklos balansavimo sąnaudos pertvarkytos (sumažintos) dėl nuo 2022 m. kovo 1 d. taikyto agento apskaitos principo ir sistemos naudotojų balansavimo veiklos pajamų dengimo su sąnaudomis, kaip nurodyta 3-je pastaboje

23. Dividendai

2023 m. balandžio 13 d. eiliniame visuotiniame UAB „EPSO-G“ akcininkų susirinkime tvirtinant 2022 m. pelno paskirstymą, buvo nutarta išmokėti 65,39 tūkst. Eur dividendų, t. y. 0,0001 Eur vienai akcijai.

2022 m. balandžio 27 d. eiliniame visuotiniame UAB „EPSO-G“ akcininkų susirinkime tvirtinant 2021 m. pelno paskirstymą, buvo nutarta išmokėti 845,04 tūkst. Eur dividendų, t. y. 0,0109 Eur vienai akcijai.

24. Pelno mokestis

2023 m. ir 2022 m. šešių mėnesių pelnas (nuostoliai) apmokestinami 15 proc. pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Grupės atidėtojo pelno mokesčio turtas sumažėjo 2,4 mln. Eur 2023 m. birželio 30 d. būklei, lyginant su jo likučiu 2022 m. gruodžio 31 d. dėl Grupės elektros perdavimo operatoriaus 2022 m. mokestinio nuostolio panaudojimo 2023 m. mokestiniam pelnui įskaityti.

25. Sandoriai tarp susijusių šalių

2023 m. birželio 30 d. ir 2022 m. gruodžio 31 d. patronuojanti Grupės ir Bendrovės šalis buvo Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos. Susijusių šalių atskleidimo tikslais Lietuvos Respublika neapima centrinių ir vietinių valdžios institucijų. Atskleidimas apima sandorius ir likučius su akcininku, dukterinėmis įmonėmis (Bendrovės sandoriuose), visomis valstybės kontroliuojamomis, ar reikšmingai įtakojamomis įmonėmis (tokių įmonių sąrašas skelbiamas <https://governance.lt/apie-imonas/vvi-sarasas> ir sandoriai atskleidžiami tik tada, jei sandorių suma per kalendorinius metus viršija 100 tūkst. Eur) bei vadovybe ir jų šeimų nariais.

Sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi pagal rinkos sąlygas, pagal teisės aktais patvirtintus tarifus arba laikantis viešųjų pirkimo įstatymo reikalavimų.

2023 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2023 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys-	Paslaugų pirkimai	Biržos dujų, SGDT lėšų ir VIAP pirkimai*	Paslaugų pardavimai	Mokėtinos sumos už paslaugas	Mokėtinos sumos už biržos dujas, SGDT ir VIAP*	Gautinos sumos už paslaugas
Ignitis grupės įmonės:						
AB „Ignitis grupė“	-	-	-	-	-	-
AB Energijos skirstymo operatorius	1 227	47 484	49 388	1 001	10 399	11 248
UAB Ignitis	6 726	-	18 187	1 010	1 782	3 139
AB Ignitis gamyba	59 246	24	3 724	11 600	-	2 425
UAB Ignitis grupės paslaugų centras	2	-	142	-	-	27
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	193	-	21	250	-	5
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	103	-	47	-	-	6
UAB Transporto valdymas	233	-	-	51	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės:						
VĮ Ignalinos atominė elektrinė	-	194	275	-	36	51
AB Klaipėdos nafta	-	-	-	-	3 975	-
AB „LTG Infra“	-	-	209	129	-	26
Kitos valstybės valdomos įmonės	436	-	647	709	-	195
Iš viso	68 166	47 702	72 640	14 750	16 192	17 122

* Dujų biržos operatorės dujų produkto pirkimai ir pardavimai bei Grupės SGDT lėšų ir VIAP lėšų pirkimai ir pardavimai neatspindėti Grupės pelno nuostolių ataskaitoje, nes Grupė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas.

2022 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2022 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys-	Paslaugų pirkimai	Biržos dujų, SGDT lėšų ir VIAP pirkimai*	Paslaugų pardavimai	Biržos dujų, SGDT lėšų ir VIAP pardavimai*	Mokėtinios sumos už paslaugas	Mokėtinios sumos už biržos dujas, SGDT ir VIAP*	Gautinos sumos už paslaugas	Gautinas sumos už dujas, SGDT ir VIAP	Finansinės sąnaudos
Ignitis grupės įmonės:									
AB „Ignitis grupė“	-	-	-	-	-	-	-	-	67
AB Energijos skirstymo operatorius	1 566	3 093	75 757	15 760	1 022	-	34 051	1 662	-
UAB Ignitis	34 836	9 872	45 982	3 617	3 730	3 187	11 710	371	-
AB Ignitis gamyba	44 827	(24 293)	30 746	4 231	29 755	-	5 155	6 010	-
UAB Ignitis grupės paslaugų centras	3	-	145	-	1	-	27	-	-
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	164	-	48	-	200	-	10	-	-
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	228	-	61	-	81	-	2	-	-
UAB Transporto valdymas	388	-	-	-	74	-	-	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės:									
AB Lietuvos geležinkeliai									
VĮ Ignalinos atominė elektrinė	-	-	425	98	-	-	159	17	-
AB Klaipėdos nafta	-	10 768	-	-	-	4 021	-	-	-
VĮ Geoterma	-	-	-	-	-	-	45	65	-
AB „LTG Infra“	-	-	235	37	15	-	127	-	-
Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie VRM	-	-	35 754	-	6 104	-	2 114	-	-
Kitos valstybės valdomos įmonės	595	-	222	-	602	-	8	-	-
Iš viso	82 607	(560)	189 375	23 743	41 584	7 208	53 408	8 125	67

* Dujų biržos operatorės dujų produkto pirkimai ir pardavimai bei Grupės SGDT lėšų ir VIAP lėšų pirkimai ir pardavimai neatspindėti Grupės pelno nuostolių ataskaitoje, nes Grupė šių lėšų atžvilgiu veikia kaip tarpininkas, surenkant ir paskirstant nurodytas lėšas.

2023 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2023 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Suteiktos (gautos) paskolos	Finansinės veiklos / dividendų pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos
Valstybės valdomos įmonės						
Grupės įmonės						
Litgrid AB	453	71	156	(207 801)	-	1 813
AB Amber Grid	-	111	117	25 609	11 806	-
UAB Tetas	-	158	68	8 860	217	-
UAB Baltpool	234	13	41	(105 095)	305	843
UAB GET Baltic			9		-	
Energy cells, UAB		97	90	12 523	397	
Iš viso:	687	450	481	(265 904)	12 725	2 656

2022 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2022 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Pardavimai	Pirkimai	Suteiktos (gautos) paskolos	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos
AB „Ignitis grupė“	-	-	-	-	-	-	67
Valstybės valdomos įmonės							
UAB „Transporto valdymas“	3	-	-	16	-	-	-
Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie VRM	-	97	513	-	-	-	-
Grupės įmonės							
Litgrid AB	-	44	109	-	(59 802)	-	-
AB Amber Grid	-	16	57	-	7 900	15	-
UAB Tetas	-	21	24	-	5 943	34	-
UAB Baltpool	-	11	39	-	(96 973)	-	-
UAB GET Baltic	-	2	11	-	-	-	-
Energy cells, UAB	-	29	58	-	(949)	23	-
Iš viso:	3	220	811	16	(143 881)	72	67

	Grupė		Bendrovė	
	2023-06-30	2022-06-30	2023-06-30	2022-06-30
Išmokos vadovybei				
Išmokos, susijusios su darbo santykiais	1 839	1 509	423	348
Iš jų: Iššeitinės kompensacijos	-	78	-	69
Vadovų skaičius (vidutinis sąrašinis)	34	30	7	6

Per 2023 m. ir 2022 m. šešis mėnesius Grupės ir Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

Vadovybe yra laikomi administracijos vadovai bei aukščiausio lygio vadovai. Per 2023 m. šešis mėnesius kolegialių valdymo organų nariams išmokos sudarė 243 tūkst. Eur (2022 m. šešis mėnesius – 159 tūkst. Eur).

UAB „EPSO-G“ KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS

Svarbiausi „EPSO-G“ grupės veiklos rodikliai:

	2023 m. sausis-birželis	2022 m. sausis-birželis	Pokytis	
			+/-	proc.
Pajamos, tūkst. Eur	221 073	230 218	-9 145	-4,0%
EBITDA, tūkst. Eur	44 221	13 659	30 562	223,7%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	31 463	-4 514	35 977	n/a
Darbuotojų skaičius	1264	1 361	-97	-7,1%
Perduotas elektros energijos kiekis, GWh	4 718	5 306	-588	-11,1%
Perduotas dujų kiekis, GWh	6 289	9 564	-3 275	-34,2%
Energijos išteklių biržoje parduotas biokuro kiekis, GWh	3 881	2 729	1 152	42,2%

„EPSO-G“ IR ĮMONIŲ GRUPĖS KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS

Tarpinis konsoliduotas „EPSO-G“ valdymo bendrovės ir įmonių grupės pranešimas parengtas už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2023 m. birželio 30 dieną.

1. Bendroji informacija apie „EPSO-G“ įmonių grupę

Bendrovės pavadinimas	UAB „EPSO-G“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2012-07-25, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302826889
Buveinės adresas	Gedimino pr. 20, LT-01103 Vilnius
Telefonas	8 685 84866
El. paštas	info@epsog.lt
Tinklalapis	www.epsog.lt
Įstatinis kapitalas	189 631 000 Eur
Vienintelis akcininkas	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija

„EPSO-G“ yra 100 proc. valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė. Valdymo bendrovės UAB „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

Svarbiausia „EPSO-G“ grupės veikla yra užtikrinti nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei efektyvų šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą, rangą bei plėtrą. Grupei priklausančios bendrovės valdo ir plėtoja biokuro, gamtinių dujų bei medienos prekybos platformas, skirtas užtikrinti sąlygas skaidriai konkurencijai energijos išteklių ir apvaliosios medienos rinkoje. Taip pat vykdo elektros energetikos rangos projektus bei teikia infrastruktūros eksploatavimo paslaugas žemos, vidutinės ir aukštos įtampos tinklo operatoriams.

Visų „EPSO-G“ grupės įmonių pareiga – efektyviai ir numatytu laiku įgyvendinti akcininko lūkesčių rašte iškeltus valstybei svarbius energijos perdavimo ir mainų infrastruktūros plėtros projektus prisidedant prie Nacionalinėje energetikos nepriklausomybės strategijoje nustatytų tikslų įgyvendinimo, taip kuriant tvarią ilgalaikę vertę akcininkui Lietuvos valstybei, žmonėms ir šalies ūkiui.

2023 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ grupę (toliau – Grupę) sudarė valdymo bendrovė UAB „EPSO-G“ (toliau – „EPSO-G“ arba Bendrovė), penkios tiesiogiai kontroliuojamos grupės įmonės (LITGRID AB (toliau – „Litgrid“), AB „Amber Grid“ (toliau – „Amber Grid“), BALTPPOOL UAB (toliau – „Baltpool“), UAB „TETAS“ (toliau „Tetas“), Energy cells, UAB (toliau – „Energy cells“) ir iki 2023 m. gegužės 31 d. netiesiogiai kontroliuojama UAB GET Baltic (toliau – „GET Baltic“).

	LITGRID AB	AB „Amber Grid“	BALTPOOL UAB	UAB „TETAS“	UAB GET Baltic	Energy cells, UAB
Teisinė forma	Akcinė bendrovė	Akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2010-11-16, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2013-06-11, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2009-12-10, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2005-12-08, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2012-09-13, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2021-01-26, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302564383	303090867	302464881	300513148	302861178	305689545
Buveinės adresas	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, LT-05131 Vilnius	Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius	Žalgirio g. 90-100, LT-09303, Vilnius	Senamiesčio g. 102B, LT-35116, Panevėžys	Geležinio Vilko g. 18 A, LT-08104 Vilnius	Ozo g. 12A-1, 08200 Vilnius
Telefonas	8 707 02171	8 5 236 0855	8 5 239 3157	8 640 38334	8 5 236 0000	8 659 00748
El. paštas	info@litgrid.eu	info@ambergrid.lt	info@baltpool.eu	info@tetas.lt	info@getbaltic.com	info@energy-cells.eu
Interneto tinklapis	www.litgrid.eu	www.ambergrid.lt	www.baltpool.eu	www.tetas.lt	www.getbaltic.com	www.energy-cells.eu
Veiklos pobūdis	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius	Energijos išteklių biržos operatorius, medienos biržos administratorius, degalų iš atsinaujinančių energijos išteklių (DAEI) apskaitos vienetų sistemos valdytojas, VIAP lėšų ir Skubios Intervencijos lėšų administratorius	Energetikos objektų projektavimo, statybos, eksploatavimo ir remonto bendrovė	Gamtinių dujų biržos operatorius	Elektros energijos perdavimo sistemos operatoriumi izoliuotam elektros energetikos sistemos darbui reikalingos elektros energijos rezervo paslaugos užtikrinimas
„EPSO-G“ valdoma akcijų dalis	97,5 proc.	96,6 proc.	67,0 proc.	100,0 proc.	96,6 proc. (iki 2023 m. gegužės 31 d.)	100,0 proc.

1.1. „EPSO-G“ valdymo bendrovė

UAB „EPSO-G“ yra valdymo bendrovė, kuriai vienintelio akcininko – Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos – keliamas tikslas yra kurti pažangią, efektyviai valdomą, ilgalaikę naudą akcininkams teikiančią energijos perdavimo ir biržų operatorių grupę, užtikrinančią strateginių Lietuvos energetikos interesų įgyvendinimą ir prisidedančią prie šalies konkurencingumo didinimo bei visuomenės gerovės kūrimo.

Įgyvendindama Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje (toliau tekste NENS), pagal akcininko lūkesčių rašte nubrėžtas veiklos kryptis valdymo bendrovė nustato Grupės ir ją sudarančių bendrovių strateginius tikslus ir uždavinius, prižiūri jų įgyvendinimą, identifikuoja ir valdo veiklos rizikas bei taiko priemones Grupės įmonių veiklos efektyvumui didinti. Valdymo bendrovė taip pat nustato gerąją verslo praktiką atitinkančias veiklos taisykles, koordinuoja Grupei priklausančių įmonių veiklą audito, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, socialinės atsakomybės, inovacijų, komunikacijos bei kitose veiklos skaidrumą ir atskaitingumą didinančiose srityse, taip kurdama tvarią ilgalaikę vertę Lietuvos žmonėms ir verslui.

Vienoda geroji „EPSO-G“ grupės įmonių valdysenos praktika įgyvendinama remiantis Korporatyvinio valdymo politika, prie kurios yra prisijungusios grupės bendrovės ir valdymo bendrovės nominuotiems atstovams tiesiogiai dalyvaujant patronuojamų įmonių valdybų darbe.

„EPSO-G“ valdymo bendrovė priežiūros bei kontrolės funkcijas vykdo šiomis priemonėmis:

- priimdama visuotinio „EPSO-G“ akcininkų susirinkimo kompetencijai priskiriamus sprendimus patronuojamose Grupės bendrovėse, taip užtikrinant veiklos kryptį, tikslų, uždavinių ir priemonių sąsajas;
- nominuodama valdymo bendrovės atstovus į Grupės įmonių valdybas, taip užtikrindama kryptingą akcininko iškeltų tikslų įgyvendinimą, derinant patronuojamų grupės įmonių veiklos strategijas su Grupės strategijos kryptimis;
- organizuodama ir vykdydama Audito komiteto darbą, taip užtikrindama priimamų sprendimų skaidrumą, kontrolę ir atskaitingumą Grupėje;
- organizuodama ir vykdydama Atlygio ir skyrimo komiteto darbą, taip užtikrindama vienodus skyrimo ir atlygio mokėjimo principus Grupėje;
- vykdydama centralizuotą Grupės mastu veikiančią vidaus auditą, kuris yra tiesiogiai atskaitingas Audito komitetui bei Bendrovės valdybai ir nėra pavaldus Bendrovių administracijai;
- priimdama svarbias sritis reglamentuojančias veiklos politikas, taip diegdama gerąją tvarios plėtros praktiką Grupėje;
- parengdama tipinius, standartizuotus dokumentų projektus, kurie suvienodina Grupės bendrovių veiklą;
- įgyvendindama funkcinį veiklos sričių kuravimą Grupėje;
- teikdama konsultacines paslaugas Grupės įmonėms.

1.2. „Litgrid“

„Litgrid“ yra elektros perdavimo sistemos operatorius, kuris užtikrina patikimą elektros energijos perdavimą bei elektros energijos balansą, valdo ir eksploatuoja aukštos įtampos elektros perdavimo tinklą ir nuolatinės srovės jungtis „LitPol Link“ bei „NordBalt“. Bendrovė rūpinasi perdavimo tinklo ir elektros energijos rinkos plėtra, koordinuoja elektros srautus ir palaiko stabilų šalies energetikos sistemos darbą.

Vadovaujantis Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje įtvirtintais ilgalaikiais tikslais, svarbiausios „Litgrid“ veiklos sritys ir atsakomybės yra: šalies elektros energetikos infrastruktūros palaikymas

ir integracija su Vakarų ir Šiaurės Europos elektros energetikos infrastruktūra; elektros rinkos vystymas ir dalyvavimas kuriant bendrą Baltijos šalių bei Europos elektros rinką; Lietuvos ir kontinentinės Europos elektros energetikos sistemų integracija darbu sinchroniniu režimu.

„Litgrid“ teikiamos paslaugos:

- **elektros energijos perdavimas aukštosios įtampos (110 ir 330 kV) elektros įrenginiais.** Perdavimo sistemos operatorius persiunčia elektros energiją iš gamintojų vartotojams, prijungtiems prie perdavimo tinklo ir skirstomųjų tinklų operatoriams. Elektros energijos perdavimas yra valstybės reguliuojama veikla. Pagrindinė elektros energijos perdavimo sistemos operatoriaus veikla – valdyti aukštos įtampos elektros perdavimo tinklą ir užtikrinti patikimą, efektyvų, kokybišką, skaidrų ir saugų elektros energijos perdavimą.
- **sisteminės paslaugos patikimam sistemos darbui palaikyti.** Perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ iš energijos gamintojų perka galios rezervo užtikrinimo elektros energijos gamybos įrenginiuose, reaktyviosios galios ir įtampos valdymo, avarijų, sutrikimų prevencijos ir jų likvidavimo paslaugas ir teikia vartotojams sisteminės paslaugas. Galios rezervas reikalingas, kai staiga neplanuotai sumažėja elektros energijos gamyba arba išauga jos suvartojimas.
- **prekyba balansavimo ir reguliavimo elektros energija užtikrinant gamybos ir vartojimo balansą.** Perdavimo sistemos operatorius organizuoja prekybą balansavimo elektros energija, perka ir parduoda balansavimo elektros energiją, reikalingą šalies elektros energijos gamybos ir vartojimo balansui užtikrinti. Reguliavimo elektros energija – perdavimo sistemos operatoriaus nurodymu nupirkta ir/ar parduota elektros energija, reikalinga šalies elektros energijos suvartojimo ir gamybos balansavimo funkcijai atlikti. Perdavimo sistemos operatorius organizuoja prekybą reguliavimo elektros energija aukcione. „Litgrid“ kartu su Estijos ir Latvijos operatoriais organizuoja bendrą Baltijos šalių balansavimo energijos rinką, kurioje valdomas bendras Baltijos šalių balansas ir prekiaujama balansavimo energija vienodais principais ir sąlygomis.
- **viešuosius interesus atitinkančios paslaugos.** Tai paslaugos, užtikrinančios ir didinančios nacionalinį energetinį saugumą ir elektros energijos, gaminamos iš atsinaujinančių išteklių, integraciją ir panaudojimą. Viešuosius interesus atitinkančių paslaugų sąrašą, teikėjus ir teikimo tvarką tvirtina Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija, vadovaudamasi viešaisiais interesais elektros energetikos sektoriuje. VIAP lėšos – tai lėšos, sumokamos VIAP paslaugų teikėjams. Litgrid“ teikia šias VIAP paslaugas: elektros energijos gamybos įrenginių, naudojančių vėjo, biomasės, saulės energiją ar hidroenergiją, prijungimas prie perdavimo tinklo, perdavimo tinklo optimizavimas, plėtra ir (ar) rekonstrukcija, susijusi su atsinaujinančius energijos išteklius naudojančių gamintojų pagamintos elektros energijos priėmimu ir persiuntimu; gamintojų iš atsinaujinančių energijos išteklių, prijungtų prie perdavimo tinklo, kuriems skirta atleidimo nuo balansavimo atsakomybės skatinimo priemonė, pagamintos elektros energijos balansavimas.
- **aukštos įtampos nuolatinės srovės jungčių techninės priežiūros, eksploatacijos ir valdymo paslaugos.**

Balansavimo ir reguliavimo elektros energijos tiekėjai – tai elektros energijos gamintojai ir tiekėjai.

Svarbiausi „Litgrid“ finansiniai rodikliai:

	2023 m. sausis-birželis	2022 m. sausis-birželis	Pokytis	
			+/-	proc.
Pajamos, tūkst. Eur	166 884	145 247	21 594	14,9%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	35 060	134	34 926	26064,2%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	22 961	-9 240	32 201	n/a
Turtas, tūkst. Eur ²	661 147	718 545	-57 398	-7,9%
Darbuotojų skaičius	407	369	38	10,3%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

1.3. „Amber Grid“

„Amber Grid“ yra gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius atsakingas už gamtinių dujų perdavimą ir magistralinių dujotiekių eksploatavimą, saugią ir patikimą dujų perdavimo sistemos veiklą bei plėtrą, taip pat administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI), nacionalinį kilmės garantijų registrą.

Bendrovės misija yra efektyviai ir patikimai vykdyti dujų perdavimą, sudarant palankias sąlygas konkurencijai dujų rinkoje ir atsinaujinančių energijos išteklių plėtrai.

„Amber Grid“ valdomą perdavimo sistemą sudaro magistraliniai dujotiečiai, dujų kompresorių stotys, dujų skirstymo stotys, dujų apskaitos stotys, dujotiekių apsaugos nuo korozijos įrenginiai, duomenų perdavimo ir ryšio sistemos bei kitas turtas priskirtas perdavimo sistemai.

Lietuvos dujų perdavimo sistema yra sujungta su Latvijos, Lenkijos, Baltarusijos ir Rusijos Federacijos Kaliningrado srities gamtinių dujų perdavimo sistemomis, Klaipėdos SGD terminalu, Lietuvos skirstymo sistemų operatorių skirstymo sistemomis ir tiesiogiai prie perdavimo sistemos prijungtomis vartotojų sistemomis.

Paslaugos

„Amber Grid“ sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia gamtinių dujų perdavimo paslaugas Lietuvos teritorijoje: perduoda dujas Lietuvos vartotojams, taip pat transportuoja gamtines dujas į Latviją, Lenkiją ir Rusijos Federacijos Kaliningrado sritį.

Bendrovė sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia šias paslaugas:

- dujų perdavimo Lietuvos teritorijoje;
- dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje;
- SGD terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei pastoviosioms eksploatavimo sąnaudoms ir paskirtojo tiekėjo būtiną suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti skirtų lėšų administravimą;
- dujų, pagamintų iš AEI, kilmės garantijų registro administravimą.

Klientai

„Amber Grid“ klientai yra didelės Lietuvos pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo bendrovės, elektros, centralizuotos šilumos gamybos įmonės. Taip pat Baltijos ir trečiųjų šalių energetikos, gamtinių dujų tiekimo

įmonės, kurioms teikiamos gamtinių dujų perdavimo paslaugos.

2023 m. birželio 30 d. „Amber Grid“ paslaugomis naudojosi 127 sistemos naudotojai, (pirmąjį 2022 m. pusmetį – 119).

„GET Baltic“

„Amber Grid“ valdo 34 proc. dujų biržos UAB „GET Baltic“ akcijų. „GET Baltic“, esanti dujų biržos EEX dalis, organizuoja ir vysto prekybą gamtinių dujų biržoje Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje ir Suomijoje.

Svarbiausi „Amber Grid“ finansiniai rodikliai:

	2023 m. sausis-birželis	2022 m. sausis-birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	43 597	43 019	578	1,3%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	11 187	15 519	-4 332	-27,9%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	12 165	7 470	4 695	62,9%
Turtas, tūkst. Eur ²	328 454	345 347	-16 893	-4,9%
Darbuotojų skaičius	337	327	10	3,1%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

1.4. „Baltpool“

„Baltpool“ yra energijos išteklių biržos operatorius ir medienos biržos administratorius, kuris organizuodamas prekybą biokuru, šilumos energija ir administruodamas medienos biržą sudaro vienodas sąlygas rinkos dalyviams įsigyti biokuro ir medienos, o šilumos energiją tiekti vartotojams konkurencijos sąlygomis, užtikrinant didžiausią naudą vartotojams ir grąžą valstybei. Bendrovė taip pat, vykdydama Lietuvos Respublikos Vyriausybės specialųjį įpareigojimą, administruoja viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje (toliau – VIAP) lėšas.

Nuo 2022 m. sausio 1 d. „Baltpool“ vykdo Degalų iš atsinaujinančių energijos išteklių (toliau – DAEL) apskaitos vienetų sistemos valdytojo funkciją, o 2022 m. gruodžio 15 d. įstatymu dėl Reglamento (ES) 2022/1854 įgyvendinimo bendrovei taip pat buvo pavesta iš elektros energijos gamintojų surinkti jų laikotarpiu nuo 2022 m. gruodžio 1 d. iki 2023 m. birželio 30 d. gauto rinkos pajamų paviršio dalį, o iš įmonių, vykdančių veiklą žalios naftos, gamtinių dujų, anglių ir naftos perdirbimo sektoriuose, surinkti solidarumo įnašą, minėto Reglamento (ES) 2022/1854 ir įstatymo nustatyta tvarka skaičiuojamą nuo tokių subjektų 2023 m. prasidėjusių mokesčių metų apmokestinamojo pelno dalies (toliau kartu – skubios intervencijos lėšos). Nuo 2023 m. gegužės 1 d. bendrovei taip pat buvo pavesta įgyvendinti savanorišką nacionalinę schemą, kuri užtikrins biomasės kuro atitiktį tvarumo ir išmetamųjų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio sumažėjimo kriterijams.

Bendrovei keliamas tikslas – sudaryti vienodas ir skaidrias sąlygas rinkos dalyviams prekiauti biokuru, medienos produktais bei šilumos energija, taip sudaryti sąlygas formuoti pasiūlos ir paklausos santykį atspindinčioms kainoms. Vykdam VIAP lėšų administravimo funkcijas keliamas tikslas užtikrinti skaidrų VIAP lėšų administravimą, griežtai laikantis teisės aktų nustatytų reikalavimų. Vykdydama skubios intervencijos lėšų administravimo funkcijas „Baltpool“ prisideda prie Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikos tikslų sušvelninti didelių energijos kainų poveikį vartotojams.

Biokuro biržoje šiuo metu yra daugiau nei 600 dalyvių iš Lietuvos, Latvijos, Estijos, Lenkijos, Suomijos, Švedijos, Danijos, Vokietijos, Bulgarijos, Ispanijos ir Didžiosios Britanijos.

„Baltpool“ klientai pagal vykdomas veiklas:

- **Biokuro biržos veikloje** klientai yra biokuro pirkėjai (centralizuotos šilumos tiekimo įmonės, nepriklausomi šilumos gamintojai ir kitos įmonės, savo veikloje naudojančios biržoje prekiaujamus biokuro produktus) ir biokuro tiekėjai (medienos granulių ir skiedrų gamintojai bei tiekėjai).
- **Medienos aukcionų administravimo veikloje** klientai yra medienos pardavėjai – Valstybinių miškų urėdija ir jos teritoriniai padaliniai. Medienos pirkėjai – įmonės, savo veikloje naudojančios medienos produktus: nuo medienos apdirbimo įmonių iki biokuro tiekimo įmonių.
- **Šilumos aukcionų organizavimo veikloje** svarbiausi klientai yra šilumos tiekimo įmonės, kurios įpareigotos joms reikalingą šilumos kiekį iš nepriklausomų šilumos tiekėjų supirkti šilumos aukcionuose ir nepriklausomi šilumos tiekėjai, kurie yra prijungti prie šilumos tiekimo sistemų ir parduoda šilumą aukcione.
- **VIAP lėšų administravimo veiklos** klientai yra elektros energijos vartotojai, kurie pagal galiojančią teisinę reguliavimą privalo mokėti VIAP lėšas už savo suvartotą elektros energiją. Iš elektros energijos vartotojų, prijungtų prie elektros skirstomojo tinklo, VIAP lėšos yra surenkamos per skirstomojo tinklo operatorių. Vartotojai, prijungti prie elektros perdavimo sistemos operatoriaus valdomų tinklų, VIAP lėšas administratoriui perveda tiesiogiai. Bendrovės klientais taip pat yra energetikos įmonės, teisės aktų nustatyta tvarka teikiančios viešuosius interesus atitinkančias paslaugas: teisės aktų nustatyta tvarka vykdančios VIAP lėšomis remiamą elektros energijos gamybą iš atsinaujinančių energijos išteklių, taip pat įmonės, teikiančios kitas tiesiogiai ar netiesiogiai su valstybės energetiniu ir (ar) visuomenės saugumu, elektros energetikos sistemos darbo saugumu ir patikimumu, elektros energetikos sektoriaus neigiamo poveikio aplinkai mažinimu, energijos išteklių diversifikavimu ir kitais teisės aktuose numatytais darnios elektros energetikos sektoriaus plėtros tikslais susijusias paslaugas.
- **DAEI apskaitos vienetų administravimo veiklos** klientai yra šalyje veikiančios degalų tiekėjai, kurie privalo registruotis DAEI apskaitos vienetų sistemoje ir deklaruoti duomenis apie rinkai tiekiamus ir vairuotojų naudojamus degalus pagal jų rūšį, kilmę ir energinę vertę.
- **Skubios intervencijos lėšų administravimo veiklos** klientai yra elektros energijos gamintojai bei įmonės, vykdančios veiklą žalios naftos, gamtinių dujų, anglių ir naftos perdirbimo sektoriuose.

Svarbiausi „Baltpool“ veiklos rodikliai:

	2023 m. sausis-birželis	2022 m. sausis-birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	874	450	424	94,2%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	249	-191	439	n/a
Grynasis pelnas, tūkst.	161	-217	378	n/a
Turtas, tūkst. Eur ²	149 501	175 633	-26 132	-14,9%
Darbuotojų skaičius	18	18	0	0,0%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos.

Pagal VIAP administravimą reglamentuojančius teisės aktus VIAP lėšų administratoriui yra kompensuojamos tik šiai veiklai patiriamos sąnaudos, neleidžiant iš šios veiklos gauti pelno.

VIAP lėšų balansas*, tūkst. Eur

	2023 m. sausis-birželis	2022 m. sausis-birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Gautinos administruojamos VIAP lėšos	30 890	36 446	-5 556	-15,25%
VIAP lėšų pinigų likutis	89 493	96 973	-7 480	-7,71%
	120 383	133 419	-13 036	-9,77%
Trumpalaikės finansinės skolos	-	-	-	-
Mokėtinos VIAP lėšos	12 394	-	12 394	+100,00%
Mokėtinai PVM	-	1 957	-1 957	-100,00%
Sukauptos mokėtinos VIAP lėšos	107 989	131 462	-23 473	-17,86%
	120 383	133 419	-13 036	-9,77%

*VIAP lėšų apskaita privalo būti tvarkoma atskirai nuo bendrovės vykdomų veiklų. VIAP lėšos nėra administratoriaus turtas.

1.5. „Tetas“

Pagrindinė bendrovės „Tetas“ veikla – elektros įrenginių iki 400 kV įtampos statybos ir eksploataavimo darbai: atliekami elektros linijų, elektros skirstyklų ir pastočių iki 400kV, galios transformatorių ir kitų objektų statybos, rekonstravimo, techninės priežiūros ir remonto darbai. Bendrovė vykdo statybos darbus – stato ir montuoja statybines konstrukcijas, montuoja elektros energijos tiekimo ir skirstymo įrenginius, tiesia elektros tinklus, vykdo statinių elektros inžinerinių sistemų įrengimo darbus.

„Tetas“ taip pat vykdo elektros tinklų tiesimą: atliekamas 0,4-110 kV naujų kabelinių linijų tiesimas, techninė priežiūra ir rekonstravimas; naujų elektros energijos vartotojų elektros įrenginių prijungimo prie tinklų darbus, įskaitant ir vartotojo nuosavybėje esančių elektros tinklų montavimo darbus; relinės apsaugos ir automatikos (RAA) konfigūravimo ir paleidimo – derinimo darbus. Viena iš naujesnių „Tetas“ veiklų – fotovoltinių saulės jėgainių projektavimo ir rangos darbai B2B segmentui (AC ir DC dalys). Bendrovė padeda užsakovams suruošti elektrinių statyboms reikalingą dokumentaciją bei leidimus, vykdo saulės elektrinių derinimo ir paleidimo darbus.

Bendrovė rinkoje yra įsitvirtinusi kaip teikianti unikalias elektros įrenginių bandymo ir diagnostikos paslaugas. „Tetas“ laboratorijoje atliekami elektros įrenginių, kabelių, darbų saugos priemonių bandymai, transformatorinės alyvos cheminė analizė bei chromatografinė alyvos analizė, nustatant ištirpusias dujas (vandenilį, metaną, acetileną, etileną, etaną, anglies monoksidą, anglies dioksidą, deguonį, azotą), vėjo elektrinių parkų bandymai.

Bendrovėje yra suformuotas projektavimo paslaugas teikiantis padalinys, užtikrinantis aukštos intelektualinės ir pridėtinės vertės paslaugų teikimą.

Svarbiausi „Tetas“ veiklos rodikliai:

	2023 m. sausis-birželis	2022 m. sausis birželis	Pokytis	
			+/-	proc.
Pajamos, tūkst. Eur	16 458	45 930	-29 472	-64,2%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	700	265	435	164,0%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	-250	-353	103	29,2%
Turtas, tūkst. Eur ²	20 295	18 987	1 308	6,9%
Darbuotojų skaičius	393	520	-127	-24,4%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos.

1.6. „Energy cells“

„Energy cells“ yra specialios paskirties bendrovė, Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimu yra paskirtasis energijos kaupimo įrenginių sistemos operatorius sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais (KET) projekto įgyvendinimo metu. Bendrovė Juridinių asmenų registre buvo registruota 2021 m. sausio 26 dieną. Nacionalinio saugumo interesus užtikrinančio projekto koncepcijoje numatytas „Energy cells“ tikslas yra įdiegti energijos kaupimo įrenginių sistemą, kurios bendra suminė galia ir talpa sieks mažiausiai 200 megavatų (MW) ir 200 megavatvalandžių (MWh).

Sistema, kurią sudarys keturi vienodos galios ir talpos – 50 MW galios ir 50 MWh talpos – baterijų parkai Vilniuje, Šiauliuose, Alytuje ir Utenoje, tarnaus kaip momentinis energijos rezervas, užtikrinant patikimą, stabilų ir vartotojų interesus atitinkantį Lietuvos elektros energetikos sistemos (LEES) darbą iki sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais, o ateityje sistemos baterijų parkai pasitarnaus sparčiai augančių atsinaujinančių energijos šaltinių integracijai.

Svarbiausi „Energy cells“ veiklos rodikliai:

	2023 m. sausis-birželis	2022 m. sausis-birželis	Pokytis	
			+/-	proc.
Pajamos, tūkst. Eur	0	0	0	0,0%
EBITDA ¹ , tūkst. Eur	-552	-273	-279	-102,0%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	-830	-277	-553	-199,6%
Turtas, tūkst. Eur ²	13 940	39 399	-25 459	-64,6%
Darbuotojų skaičius ³	19,7	14,2	5,5	27,9%

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos - netipinės veiklos įtaka

2) Dėl projekto darbo specifikos, dauguma „Energy cells“ darbuotojų dirba pagal terminuotas sutartis bei nepilnu etatu. 2023 m. birželio 30 d. pagal sudarytas darbo sutartis bendrovėje dirbo 44 darbuotojai (2022 m. birželio 30 d. – 20 darbuotojų).

2. VEIKLOS IR REGULIACINĖ APLINKA

2023 metų pirmasis pusmetis, lyginant su 2022 metais, pasižymėjo gerokai ramesne situacija elektros energijos, gamtinių dujų ir biokuro rinkose. Ganėtinai šiltas žiemos sezonas, aukštas gamtinių dujų saugyklų užpildymo lygis ir efektyvios vartojimo mažinimo priemonės leido sumažinti dujų paklausą bei atitinkamai – gamtinių dujų kainas. Tuo pačiu Europoje buvo rasta daugiau alternatyvių gamtinių dujų tiekimo kelių bei sparčiai išplėstos SGD importo galimybės. Pavyzdžiui, 2022 m. gruodį Vokietijoje, daugiausiai gamtinių dujų ES suvartojančioje šalyje, atidarytas pirmasis šalyje SGD terminalas. SGD terminalų plėtra vyko ir Baltijos šalių regione – 2023 metų pradžioje pradėjo veikti Suomijos SGD terminalas. Suomijoje buvo ir daugiau reikšmingų pokyčių energetikoje – 2023 metų balandį pradėjo veikti naujas Olkiluoto atominės elektrinės 3-iasis reaktorius (1600 MW instaliuotos galios). Reikšmingas buvo ir tolimesnis AEI gamybos įrenginių augimas regione. Vien Lietuvoje vėjo ir saulės generatorių instaliuotas kiekis tinkle per pirmąjį šių metų pusmetį išaugo beveik 500 MW bei pasiekė 1931 MW (2023 m. birželio 30 d. duomenimis).

Remiantis „Nord Pool“ duomenimis, 2023 metų pirmojo pusmečio mėnesių didmeninių elektros kainų vidurkiai Lietuvos kainų zonoje svyravo nuo mažiausios 67,27 EUR/MWh kainos balandį iki 114,7 EUR/MWh kainos vasarį. Tokios kainos yra žemesnės nei per visus 2022 metus, kai mažiausia vidutinė mėnesio elektros energijos kaina siekė 104,74 EUR/MWh (vasarį). 2023 metų pirmasis pusmetis pasižymėjo mažesniais elektros kainų skirtumais tarp Lietuvos ir Švedijos 4-osios (su kuria Lietuva yra susijungusi „NordBalt“ jungtimi), Estijos bei kitų valstybių kainų zonų. Kainų skirtumas sumažėjo net 7 kartus tarp Švedijos 4-osios ir Lietuvos kainų zonų, kai 2022 metais vidutiniškai elektros energija Lietuvoje kainavo 77,65 EUR/MWh brangiau, o 2023 metų pirmąjį pusmetį – 10,84 EUR/MWh brangiau. Lietuvos ir Lenkijos didmeninių elektros kainų skirtumai nuo pat 2023 metų pradžios grįžo į ilgametę normą, kai Lenkijoje elektros energijos kaina įprastai yra aukštesnė nei Lietuvos kainų zonoje. 2022 metais Lenkijoje elektros energija buvo vidutiniškai 62,94 EUR/MWh pigesnė nei Lietuvoje, o 2023 metų pirmąjį pusmetį – 30,88 EUR/MWh brangesnė. Šį pokytį daugiausiai lėmė kritusi gamtinių dujų kaina, brangstantys taršos leidimai (dėl ko išlaikomos aukštesnės elektros kainos Lenkijoje) ir sparti AEI plėtra Lietuvoje.

Kita vertus, 2023 metų pirmąjį pusmetį išliko nemaži kainų skirtumai su Švedijos 2-ąja, 1-ąja kainų zonomis bei Suomija. Tačiau ši situacija (bent jau Švedijos 2-osios ir 1-osios kainų zonų atžvilgiu) neturėtų esmingai keistis – Švedijos ir Norvegijos šiauriniuose regionuose koncentruota labai daug hidroelektrinių, gaminančių didžiąją dalį šių valstybių elektros energijos. Atitinkamai, šių regionų elektros suvartojimas yra žemas, tad didesnioji dalis elektros energijos eksportuojama į pietus, kur taip pat įrengta daugiausia Skandinavijos šalių tarpsteminė elektros energijos jungčių su kitomis valstybėmis.

Gamtinių dujų kainos nuo 2023 metų pradžios nuolat krenta. „GET Baltic“ dujų biržos duomenimis, Baltijos šalių ir Suomijos vidutinė 2023 metų sausio mėnesio didmeninė gamtinių dujų kaina buvo 69,15 EUR/MWh ir krito kiekvieną mėnesį iš eilės, birželio mėnesio vidutinei kainai pasiekus 36,31 EUR/MWh. Palyginimui, 2022 metais tik pirmus tris metų mėnesius gamtinių dujų vidutinė kaina svyravo 81,67 – 93,35 EUR/MWh ribose. Likusiais mėnesiais vidutinė mėnesio gamtinių dujų kaina formavosi tarp 101,3 EUR/MWh (gegužę) ir rekordinės, 241,69 EUR/MWh (rugpjūtį), kainos. Gamtinių dujų kainos kritimas visoje Europoje buvo paskatintas anksčiau minėtų naujų tiekimo grandinių, energijos vartojimo mažinimo ir importo įrenginių atsiradimo. Tuo pačiu į energetinių išteklių kainų mažinimą bei pakankamą šių išteklių turėjimo užtikrinimą aktyviai įsitraukė ir Europos institucijos (Europos Komisija, Europos Parlamentas, Europos Sąjungos Taryba) su dar 2022 metais priimtais sprendimais dėl naujų teisės aktų ar jų atnaujinimu. Vis tik to poveikis gamtinių dujų kainoms, kaip pastebima, labiau pasijuto 2023 metų pirmąjį pusmetį. Aktualus Europos Komisijos 2022 m. birželio 29 d. reglamentas (ES) 2022/1032, kuriuo iš dalies keičiami reglamentai (ES) 2017/1938 ir (EB) Nr. 715/2009, kiek tai susiję su dujų laikymu, išskėlęs reikalavimą užtikrinti gamtinių dujų saugyklų užpildymą ES mažiausiai 80% prieš 2022 m. žiemos sezono pradžią, o 2023 m. mažiausiai 90% prieš žiemos sezono pradžią. Taip pat svarbus Europos Sąjungos Tarybos 2022 m. spalio 6 d. reglamentas (ES) 2022/1854 dėl skubios

intervencijos, skirtos didelėms energijos kainoms mažinti. Pagal šį teisės aktą (be kita ko) mažesnes ribines sąnaudas patiriančių elektros energijos gamintojų, kurie naudoja mažesnių sąnaudų reikalaujančias technologijas, pavyzdžiui, susijusias su atsinaujinančiais energijos ištekliais, branduoline energija ir lignitu, rinkos pajamos už pagamintą elektros energiją buvo apribotos iki 180 EUR/MWh.

„EPSO-G“ grupės įmonių vykdomos elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo bei energijos kaupimo veiklos, taip pat energijos išteklių ir dujų rinkų operatorių veiklos yra licencijuojamos. Licencijos suteikia išskirtines teises teikti perdavimo ir rinkų operatorių paslaugas Lietuvos Respublikos teritorijoje.

„EPSO-G“ įmonių grupei priklausantys elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo sistemų operatoriai bei paskirtasis kaupimo sistemos operatorius yra vieninteliai Lietuvoje, galintys teikti šias paslaugas. Jie veikia natūralios monopolijos sąlygomis, todėl jų vykdomų veiklų kainos yra reguliuojamos valstybės. Grupei priklausančių energijos išteklių ir dujų rinkos operatorių nustatomi prekybos biržose įkainiai yra derinami su reguliuojančia institucija.

Reguliavimo funkciją ir licencijuojamos veiklos vykdymo priežiūrą Lietuvoje atlieka Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – Taryba arba VERT).

Nuo reguliuojančios institucijos priimamų sprendimų tiesiogiai priklauso reguliuojamų „EPSO-G“ grupės įmonių finansiniai rezultatai, skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms elektros ir dujų perdavimo sistemų patikimumui užtikrinti, taip pat galimybės strateginius projektus finansuoti nuosavomis ar skolintomis lėšomis.

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo bei paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos yra reguliuojamos, nustatant viršutines kainų ir (ar) pajamų ribas. Leidžiamą pajamų lygį sudaro pagrįstos būtiniosios sąnaudos, įskaitant protingumo kriterijų atitinkančią investicijų grąžą. Konkrečias paslaugų kainas, neviršijančias nustatytų viršutinių ribų, nustato paslaugų teikėjai (operatoriai), o Taryba, patikrinusi ir nustačiusi, kad jos apskaičiuotos laikantis kainų ir (ar) tarifų nustatymo reikalavimų, nustatytų kainų ir (ar) pajamų viršutinių ribų skaičiavimo bei paslaugų teikėjų metodikose, kad jos nediskriminuoja vartotojų ir nėra klaidingos, jas tvirtina.

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainų ir (ar) pajamų viršutinės ribos nustatomos penkerių metų reguliavimo periodui, motyvuotu VERT sprendimu periodo trukmė gali būti keičiama. Jos gali būti koreguojamos, kai yra vieno ar kelių veiksnių, kuriais remiantis buvo nustatytos, reikšmingų pokyčių, įskaitant paslaugų apimtį, infliacijos, mokesčių, kitų objektyvių, nuo operatorių nepriklausančių veiksnių. Elektros energijos perdavimo kainų viršutinės ribos gali būti koreguojamos ne dažniau kaip du kartus per metus, gamtinių dujų perdavimo pajamų viršutinė riba – vieną kartą per metus. Paskirtajam kaupimo sistemos operatoriui reguliavimo periodas, atsižvelgiant į veiklos specifiką, nėra nustatytas.

2023 m. sausio 1 d. įsigaliojo perdavimo sistemų operatorių nustatytos ir Tarybos patvirtintos elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo kainos bei „Litgrid“ papildomų paslaugų įsigijimo dedamoji prie perdavimo paslaugos kainos (iki 2022 m. sausio 1 d. įsigaliojusios Elektros energetikos įstatymo pakeitimų - sisteminių paslaugų kaina) (toliau – papildomų paslaugų kaina) 2023 metams. Taip pat 2023 m. galioja VERT 2020 m. rugpjūtį nustatytas nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. taikomas prekybos biokuro biržoje „Baltpool“ įkainis, pratęsiant, tik konvertavus į kitus energijos vienetų, iki 2020 m. rugsėjo 1 d. taikyto įkainio galiojimą, kiti „Baltpool“ įkainiai. Galiojo ir su VERT dar 2015 m. gruodį suderinti „GET Baltic“ gamtinių dujų biržos paslaugų įkainiai. Taip pat galiojo paskirtajam kaupimo sistemos operatoriui – „Energy cells“ – 2022 m. lapkritį VERT nustatyta izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinė riba bei nustatyta kaina 2023 metams.

2023 metų pirmąjį pusmetį VERT buvo pakoreguota „Amber Grid“ nustatyta pajamų viršutinė riba 2024 metams ir atitinkamai kainos 2024 metams. „Litgrid“ bei „Energy cells“ atveju paslaugų kainų viršutinės ribos bei elektros perdavimo ir papildomų paslaugų kainos 2024 metams pagal galiojančių teisės aktų reikalavimus

bus nustatomos 2023 m. rudenį.

„Amber Grid“ ir „Litgrid“ reguliuojamos veiklos kainos:

Vidutinė 2023 m. „Amber Grid“ taikoma perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams, palyginti su 2022 metais taikyta vidutinė kaina, didėjo 39 proc. – iki 1,39 Eur/MWh – ir sugrįžo į 2021 m. lygmenį, kai ji siekė 1,40 Eur/MWh. 2023 metų kainos pokytį nulėmė Tarybos 2023 metams patvirtinta beveik 59 proc. didesnė gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų viršutinė riba, kurios didėjimą labiausiai lėmė dėl reikšmingai pabrangusių dujų kainų augusios perdavimo sistemos technologinės sąnaudos. Taip pat įtakos turėjo rinkai grąžinamos mažesnės korekcijos už surinktų pajamų perviršį 2021 m. bei nustatyta didesnė kompensacija Lenkijai už bendrojo intereso GIPL projekto įgyvendinimą. Santykinai saikingą, lyginant su pajamų viršutine riba, kainos pokytį 2023 metais lėmė dėl atidarytos naujos dujų jungties tarp Lietuvos ir Lenkijos (GIPL) bei dėl Rusijos vykdomo karo Ukrainoje kilusio didžiulio poreikio regionui naudotis Lietuvos dujų perdavimo sistema numatyti didesni dujų srautai 2023 metais.

Nuo 2023 m. sausio 1 d. patvirtinta vidutinė „Litgrid“ elektros energijos perdavimo paslaugos kaina 0,654 ct/kWh, palyginus su 2022 m. (0,684 ct/kWh), yra 4,4 proc. mažesnė. Šiam pokyčiui didžiausią įtaką turėjo Tarybos nustatytas apie 5,7 proc. mažesnis „Litgrid“ leistinas gauti pajamų lygis iš perdavimo paslaugų 2023 metais (kainos viršutinę ribą mažinantis veiksnys). Tai pagrįsdė lėmė tai, kad VERT sprendimu buvo panaudota dalis sukauptų perkrovos valdymo įplaukų (142,3 mln. eurų) perdavimo kainų mažinimui, taip amortizuojant galėjusį būti ženklų 2023 metų leistino pajamų lygio ir elektros perdavimo kainų augimą. Taip pat įtakos turėjo ir prognozuojamas apie 1,5 proc. mažesnis (nei prognozuota 2022 metų kainoms) perduoti elektros energijos kiekis Lietuvos vartotojams (kainos viršutinę ribą didinantis veiksnys).

Nuo 2023 m. sausio 1 d. įsigaliojo Tarybos 2022 metų spalį VERT patvirtinta papildomų paslaugų nediferencijuota dedamoji (kaina) – 0,239 ct/kWh, kuri 59 proc. mažesnė nei taikyta 2022 metų sausio 1 dienos – liepos 31 dienos laikotarpiu (0,589 ct/kWh) ir 7,2 karto mažesnė nei taikyta nuo 2022 metų rugpjūčio 1 dienos (1,723 ct/kWh). Šiam pokyčiui didžiausią įtaką turėjo tai, kad 2023 metams nebeprognozuojamos tretinio rezervo (kuris nebetaikomas) sąnaudos, atlikta ženkli korekcija dėl didesnių pajamų ir mažesnių 2021 metų sąnaudų, nuo 2023 metų nebeaktualus 2022 metais buvęs vienkartinis nuokrypis dėl 2022 metų viduryje atlikto neeilinio perskaičiavimo dėl gamtinių dujų kainos pokyčio. Neeilinio perskaičiavimo metu įskačiuotas 65 mln. eurų izoliuoto sistemos darbo užtikrinimo paslaugos sąnaudų pokytis nuo 2022 metų vidurio dėl esminio ir nuo rinkos dalyvio („Ignitis“) nepriklausančio gamtinių dujų kainos pokyčio. Visa tai lėmė, kad ir su „Energy cells“ dalimi į 2023 metų papildomų paslaugų kainą VERT įtrauktos sąnaudos siekia maždaug 27,1 mln. eurų, kai įprastai, pavyzdžiui, 2021 metams, ar nuo 2022 metų pradžios iki perskaičiavimo nuo 2022 metų vidurio, jos siekdavo atitinkamai 80 ar 68 mln. eurų.

2023 m. gegužės 29 d. Taryba patvirtino „Amber Grid“ vadovo 2023 m. gegužės 22 d. patvirtintas gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainas, įsigaliosiančias nuo 2024 m. sausio 1 dienos.

Patvirtinta, kad vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams 2024 metais, palyginti su 2023 metais taikoma vidutine (1,39 Eur/MWh) kaina, didės 7 proc. ir sudarys 1,49 Eur/MWh. Kainos 2024 metais pokytį nulėmė Tarybos 2024 metams patvirtinta 4,4 proc. didesnė gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų viršutinė riba, kurios didėjimą lėmė visų veiklos sąnaudų kategorijų padidėjimas. Pajamų viršutinę ribą mažino rinkai grąžinamos lėšos (surinktų iš anksto neplanuotų pajamų grąžinimas už 2021 bei 2022 metus, pagal reguliacinius principus) bei anksčiau nustatytos kompensacijos Lenkijai už bendro intereso GIPL projekto įgyvendinimą dalis, kuri 2024 m. bus ženkliai mažesnė nei 2023 metais. Įtakos 2024 metų kainoms turėjo ir tai, kad 2024 metais per Lietuvos gamtinių dujų perdavimo sistemą planuota transportuoti 66,2 TWh gamtinių dujų – 1 proc. mažiau nei buvo vertinta, nustatant 2023 metų kainas.

Dėl bendros Lietuvos ir FINESTLAT (Latvijos, Estijos ir Suomijos) tarifų zonos sukūrimo ir kaštų kompensavimo

tarp perdavimo sistemos operatorių mechanizmo (angl. *Inter-TSO Compensation (ITC) mechanism*) įdiegimo pažymėtina, kad nors, kaip skelbiama Tarybos 2022 m. spalio 26 d. pranešime, 2022 metų spalį Baltijos šalių ir Suomijos nacionalinių reguliavimo institucijų pirmininkai sutarė atidėti Baltijos-Suomijos gamtinių dujų rinkos sujungimą, numatydami, kad sujungimas gali įvykti ne anksčiau kaip 2024 metų spalį, nes, kaip skelbiama Tarybos, 2022 metais pasikeitusi geopolitinė situacija lėmė esminius gamtinių dujų rinkos pokyčius, dėl kurių intersisteminiio kompensavimo mechanizmas, kurtas remiantis kitomis prielaidomis apie rinkos funkcionavimą, nebeatitiko esamos situacijos ir galėjo neteikti naudos visoms dalyvaujančioms šalims, neatmetama, kad pasiekus stabilumą geopolitinėje situacijoje, sukūrus papildomą infrastruktūrą (SGD terminalas Suomijoje-Estijoje, Lietuvos – Latvijos jungties pajėgumų padidinimas, Latvijos Inčukalnio saugyklos pajėgumų padidinimas, taip pat SGD terminalų ir tarpvalstybinių jungčių Europoje plėtra) ir dujų rinkai nusistovėjus naujomis sąlygomis, Baltijos šalys ir Suomija toliau derins pozicijas dėl tolesnės rinkos integracijos, siekdamos sukurti visoms šalims priimtina operatorių bendradarbiavimo modelį.

„Litgrid“ elektros energijos perdavimo pajamų lygis ir kainos viršutinė riba bus koreguojama ir nustatytos diferencijuotos elektros energijos perdavimo kainos 2024 metams iki spalio 31 d., papildomų paslaugų pajamų viršutinė riba ir kaina 2024 metams – iki spalio 20 d. (remiantis LR Elektros energetikos įstatymu).

Nuo 2023 m. buvo toliau taikomi ir (ar) nuo 2023 metų pradėti taikyti šie „Baltpool“ ir „GET Baltic“ paslaugų įkainiai (be PVM):

- **„Baltpool“ reguliuojamų / licencijuojamų veiklų:**
 - 2023 m. prekybos biokuro biržoje įkainis sandoriams, pagal kuriuos biokuras tiekiamas Lietuvoje – 41,27 Eur / 1000 MWh (be PVM). Šis VERT 2020 m. rugpjūtį priimtu sprendimu nustatytas nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. taikomas įkainis atitinka iki 2020 m. rugsėjo 1 d. taikytą 0,48 Eur/tne įkainį, kai nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. buvo pratęstas jo galiojimas, įkainį konvertuojant į kitus vienetus – MWh;
 - 2023 m. medienos biržos įkainis – 0,12 proc. nuo EMPS (Elektroninėje medienos prekybos sistemoje) sudarytų medienos pirkimo-pardavimo sandorio vertės;
 - 2023 m. prekybos šilumos aukcionų segmente įkainis – 15,65 Eur/1000 MWh už nurodytą šilumos kiekį;
2023 m. degalų iš atsinaujinančių energijos išteklių (DAEI) apskaitos sistemos įkainis – 0,017 Eur už tūkstantį DAEI apskaitos vienetų.
- **„Baltpool“ nereguliuojamos veiklos:**
 - 2023 m. prekybos biokuro biržoje įkainis, kai biokuras tiekiamas ne Lietuvoje – 0,5 % nuo sandorio vertės;
 - nuo 2023 m. liepos 10 d. taikomas tiesiogiai sudaryto susitarimo vykdymo įkainis – 0,5 % nuo suderinto faktiškai pagal tiesiogiai (ne biržoje) sudarytą susitarimą patiekto biokuro vertės;
 - nuo 2023 m. liepos 10 d. taikomas 2 500 Eur (be PVM) metinis mokestis už elektroninės prekybos sistemos naudojimą informaciniais tikslais.
- **„GET Baltic“:**
 - 2023 m. metinės narystės įkainis – fiksuotas įkainis už kalendorinius metus – 5000 Eur per metus planui Nr. 1 ir 0 Eur per metus planui Nr. 2;
 - 2023 m. kintamasis prekybos įkainis - už biržoje įsigytą ir (ar) parduotą produkto kiekį – 0,08 Eur / MWh planui Nr. 1 ir 0,12 Eur / MWh planui Nr. 2 (nurodyti įkainiai - tai VERT dar 2015 m. gruodžio nutarimu patvirtinti nuo 2016 m. taikomi įkainiai).

Išsami informacija apie „GET Baltic“ teikiamų kitų paslaugų (įskaitant REMIT duomenų teikimo paslaugos, duomenų mainų paslaugos ir kt. paslaugų) įkainius skelbiama „GET Baltic“ tinklalapyje: https://www.getbaltic.com/wp-content/uploads/GET-Baltic-paslaug%C5%B3-%C4%AFkainiai_20220701.pdf.

- „Energy cells“:

- „Energy cells“, kaip paskirtojo kaupimo sistemos operatoriaus (toliau – PKSO), veikla PKSO paskyrimo laikotarpiu – iki Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sinchronizacijos su kontinentinės Europos elektros tinklais projekto įgyvendinimo pabaigos, įskaitant paslaugų kainas, yra reguliuojama valstybės.
- „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo paslaugos kaina, taikoma nuo 2023 m. sausio 1 d. – 4,78 Eur / MW / val. (be PVM) – įtraukta į Tarybos 2023 metams patvirtintą „Litgrid“ papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją prie perdavimo paslaugos kainos. Kaina atitinka 2022 metų lapkritį Tarybos patvirtintą „Energy cells“ izoliuoto darbo rezervo paslaugos kainos viršutinę ribą – 4,78 Eur / MW / val. (be PVM).

Kita:

- 2023 m. pradžioje Taryba atliko vertinimą dėl elektros ateities sandorių rinkos apsidraudimo galimybių Lietuvos prekybos zonoje ir 2023 m. vasario 17 d. paskelbė viešąją konsultaciją. 2023 m. birželio 27 d. vykusiame Tarybos posėdyje buvo priimtas sprendimas įpareigoti „Litgrid“ imtis priemonių skatinti išvestinių finansinių priemonių rinkos vystymąsi, t. y., užtikrinti galimybę didmeninės elektros energijos rinkos dalyviams įsigyti ilgalaikio tarponinio rizikos draudimo produktus ir taip skatinti didmeninių elektros energijos rinkų veikimą;
- 2023 m. kovo pradžioje VERT patvirtino atnaujintą „Litgrid“ elektros energijos gamintojų pasinaudojimo elektros perdavimo tinklais tvarkos aprašą (toliau – PETA), kuriame numatoma, kad perdavimo tinklo zonose galia bus išnaudojama 300 procentų, skiriant maksimalų pralaidumą vėjo ir saulės elektrinėms, kaupimo įrenginiams, taip pat detalizuota prisijungimo prie elektros perdavimo tinklo rezervavimo tvarka, pagrįsta prioritetais, pirmenybę teikiant projektams su kaupimo įrenginiais ir hibridinėms elektrinėms, naudojančioms ir saulės, ir vėjo generaciją. Per pirmąjį rezervacijos etapą AEI vystytojams pasiūlyta pasirašyti ketinimų protokolą, rezervuojant beveik 3 GW tinklo pralaidumų. Tinkle esant dar daug laisvų techninių pralaidumų, toliau tęsiamas prašymų rezervuoti tinklą priėmimas. Informacija apie tinklo pralaidumus skelbiama „Litgrid“ atnaujintame interaktyviame 110 kV ir 330 kV elektros tinklo žemėlapyje;
- 2023 m. kovą Taryba patvirtino „Litgrid“ pasiūlytus balansavimo paslaugos parengties tvirtinimo reikalavimų pakeitimus, numatančius palengvintas sąlygas nepriklausomiems elektros energijos paklausos telkėjams pradėti veiklą elektros balansavimo rinkoje;
- 2023 m. liepą įvyko balsavimas Europos Parlamente, kuriame didžiosios daugumos balsų persvara pritarta dėl elektros energijos vidaus rinkos direktyvos pakeičių, kuriais vykdoma Europos Sąjungos elektros rinkos dizaino reforma. Tolimesnės Trialogo derybos planuojamos tęstis š. m. rugsėjo mėnesį;
- 2023 m. birželį buvo vykdoma viešoji konsultacija dėl elektros energijos perdavimo paslaugos sutarties standartinių sąlygų atnaujinimo;
- 2023 m. birželio 10 d. - liepos 9 d. buvo vykdoma viešoji konsultacija dėl elektros disbalanso paslaugų pirkimo – pardavimo sutarties standartinių sąlygų. Vienas esminių sutarties pakeitimų - įtvirtinama, kad PSO turi pradėti taikyti 15 minučių atsiskaitymo už disbalansą laikotarpį (vietoje 1 val.), įgyvendinant Europos Komisijos 2017 m. lapkričio 23 d. reglamento (ES) 2017/2195, kuriuo nustatomos elektros energijos balansavimo gairės, reikalavimus. Šios sutarties pakeitimų įsigaliojimas numatomas kitais metais.

3. VEIKLOS STRATEGIJA IR TIKSLAI

„EPSO-G“ turi esminį vaidmenį užtikrinant sklandų ir patikimą Lietuvos perėjimą prie atsinaujinančios energetikos išteklių integruojančios sistemos, įgalinant sektoriaus transformaciją, dekarbonizaciją, inicijuojant sistemų integravimo ar tarpsektorinius projektus bei palengvinant klimatui neutralios energijos mainus.

„EPSO-G“ vizija – įgalinsime Lietuvos energetikos sektoriaus saugumą, integraciją, transformaciją.

„EPSO-G“ misija – įgalinti tvarius ir efektyvius energijos mainus.

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa „EPSO-G“ grupės veikla yra grindžiama pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis: profesionalumu, bendradarbiavimu ir pažanga.

Profesionalumas – siekiame, kad kiekvienas darbuotojas grupėje būtų pripažintas ir galėtų augti kaip savo srities profesionalas. Suprantame profesinių žinių, praktinės patirties ir nuolatinio mokymosi svarbą grupės rezultatams ir veiklos tęstinumui užtikrinti.

Bendradarbiavimas – akcentuojame nuoširdų ir konstruktyvų bendradarbiavimą tarpusavyje, sudarantį sąlygas darniai siekti užsibrėžtų tikslų.

Pažanga – atvirumas naujoms veiklos praktikoms ir idėjoms skatina kurti, atsinaujinti, įgyvendinti prasmingus pokyčius bei veda mus į priekį.

3.1. Veiklos strategija

„EPSO-G“ grupė turi esminį vaidmenį įgyvendinant Lietuvos energetikos sektoriaus transformaciją – užtikrinant sklandų ir patikimą Lietuvos perėjimą prie didelių kiekius AEI integruojančios energetikos sistemos, įgalinant sektoriaus dekarbonizaciją, inicijuojant sistemų susiejimo projektus bei palengvinant klimatui neutralios energijos mainus.

„EPSO-G“ veikla suvokiama per platformos verslo modelį, kurio esminiai bruožai yra šie: įgalinamos vertę kuriančios sąveikos tarp tiekėjų ir vartotojų; atvira, dalyvavimą skatinanti infrastruktūra toms sąveikoms bei bendros taisyklės. Strategijos ašis – vertės kūrimas suinteresuotoms šalims – vartotojams, gamintojams ir tiekėjams, steigėjui, visuomenei ir darbuotojams. Taigi savo veikla Grupė kuria tvarią, skaidrią, vienodais standartais paremtą ekosistemą, palengvinančią mainus tarp gamintojų, tiekėjų ir vartotojų, bei kuriančią vertę visuomenei per tvarios energijos pasirinkimų įgalinimą bei indėlį kuriant šalies konkurencingumą.

„EPSO-G“ strategija iki 2030 metų parengta atsižvelgiant į raštą dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių „EPSO-G“, kuriam pritarta Energetikos ministro įsakymu, bei kasmet atnaujinama atsižvelgiant į pokyčius rinkose, reguliacinius pokyčius ir kitus aktualius veiksnius.

Kiekvienai suinteresuotai šaliai identifikuoti Grupės įsipareigojimai ir vienijanti misija, tuo tarpu Grupės strateginės kryptys suformuluotos ir siektini tikslai iki 2030 metų nustatyti atsižvelgiant į „EPSO-G“ ilgalaikę viziją – įgalinti Lietuvos energetikos sektoriaus saugumą, integraciją, transformaciją.

	Gamintojai ir tiekėjai	Vartotojai	Steigėjas	Visuomenė	Vieni kitiems
Įsipareigojimas	Vystyti patikimą ir skaidrią platformą, kurioje paprasta ir greitai realizuoti energijos produktus likvidžioje rinkoje	Vystyti patikimą ir skaidrią platformą, teikiančią plačias energijos įsigijimo galimybes už konkurencingą kainą	Užtikrinti subalansuotą ir integruotą energijos mainų sistemą	Skatinti klimatui neutralius energijos pasirinkimus, siekiant ilgalaikio Lietuvos ekonominio konkurencingumo	Kurti atvirą ir pažangią komandą, gyvenančią ateities energetika
Strateginė kryptis	Išvystyta likvidi regioninė rinka ir investicijoms į energijos gamybą patraukli infrastruktūra	Sukurta į vartotojų poreikius orientuota organizacija, kurianti naujas galimybes	Integruotas Lietuvos energetikos sistemos vystymas	Kryptingai mažėjantis veiklos poveikis aplinkai ir energijos sistemos, pritaikytos energetikos sektoriaus dekarbonizacijai	Pripažinti ateities energetikos lyderiai regione
Strateginiai tikslai	Užtikrinti patikimą ir stabilų perdavimo sistemų veikimą Atliepti klientų poreikius ir sukurti į jų poreikius orientuotą organizaciją Įgyvendinti strateginius projektus laiku ir numatyta apimtimi	Užtikrinti tvarią grąžą akcininkui Užtikrinti efektyvų perdavimo sistemų valdymą Didinti Lietuvos energetikos sistemos integralumą	Užtikrinti tvarią grąžą Užtikrinti efektyvų perdavimo sistemų valdymą Didinti Lietuvos energetikos sistemos integralumą	Mažinti veiklos poveikį aplinkai ir pritaikyti perdavimo sistemas AEI integracijai	Sukurti įsitraukusią ir pažangią organizaciją
Strateginiai veiklos rodikliai	AIT – 0,93 min, ENS – 27,25 MWh; (vertės ne didesnės nei nustatyta VERT atitinkamiems metams)(elektros PSO); Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės sk. - 0 (dujų PSO); neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės trukmė - 0 (dujų PSO); Strateginių projektų įgyvendinimas laiku ir numatyta apimtimi pagal projektų portfelį Klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI) ≥ 80	Koreguotas ROE ne mažesnis nei nustatytas LRV; Grynosios skolos/koreguotos EBITDA santykis laikotarpio pabaigoje <6,3 Įgyvendinti tarpsektoriniai sistemų integravimo projektai (kaupiamasis rodiklis – tokie kaip P2G, P2H) – 3 iki 2030 m. Faktinis OPEX (be mokesčių sąnaudų) (Eur/metus) / VERT nustatytas perdavimo paslaugos OPEX (be mokesčių sąnaudų) (Eur/metus) ≤ 100 % Faktinis CAPEX (Eur/metus) / planuotas CAPEX (Eur/metus), 90-110 %	Grupės veikloje susidarantių ŠESD emisijų sumažinimas 2/3, lyginant su 2019 m. Elektros perdavimo tinklas, parengtas 9,4 GW AEI integracijai Lietuvoje; dujų sistemoje sukurti pajėgumai AEI dujų (su kilmės garantijomis) integracijai 1,6 TWh apimtimi.	Grupės darbuotojų įsitraukimas ≥72% Grupės pajamų struktūroje bent 15,5% sudaro pajamos iš nereguliuojamų veiklų ir užsienio rinkų.	
Svarbiausi rezultatai iki 2030 m.	Įgyvendinta sinchronizacija su KET Užbaigtas GIPL, pajėgumai parduodami per PL ir	Įkurtas ir suformuotas Atsinaujinančios energetikos centras Sklandžiai veikia	Tvari grąža akcininkui Įgyvendinti tarpsektoriniai sistemų integravimo	Elektros perdavimo tinklas parengtas 9,4 GW AEI integracijai Lietuvoje Dujų sistema pritaikyta vandenilio	Įgyvendintos darbdavio įvaizdžio gerinimo, lygių galimybių užtikrinimo

	LT biržas Įrengta 200 MW energijos kaupimo sistema Pasirengta AEI integracijai jūroje Veikia Baltijos šalių, vėliau Baltijos jūros regiono sisteminių paslaugų rinka	bendros su kitomis Europos šalimis žalių dujų (įskaitant ir vandenilį) kilmės garantijų sistemos Sukurta duomenimis grįsta ekosistema Parengta infrastruktūra geležinkelių elektrifikacijai	projektai (P2G, P2H) Veikianti Lietuvos REDII įgyvendinimo nacionalinė schema	transportavimui Nuosekliai įgyvendinami Grupės įmonių poveikio aplinkai mažinimo planai Pagal kompetenciją įgyvendintos priemonės, reikalingos „Antiastravinio“ įstatymo įgyvendinimui	programos Įmonių struktūros ir ir motyvacinės priemonės pritaikytos inovacijų skatinimui Pasiekta duomenimis grįstos organizacijos branda
--	---	---	--	---	--

3.3. Strategijos įgyvendinimo pažanga

Vartotojams – sukurta į vartotojų poreikius orientuota organizacija, kurianti naujas galimybes

Klientų pasitenkinimo didinimas yra vienas iš „EPSO-G“ grupės strateginių tikslų, prisidedančių prie sklandaus „EPSO-G“ strategijos įgyvendinimo, siekiant sukurti į vartotojų poreikius orientuotą organizaciją. Grupės mastu klientų pasitenkinimo tyrimai pagal vieningą metodologiją 2022 metais atlikti antrą kartą. Juose dalyvavo 237 klientai, besinaudojantys „Amber Grid“, „Baltpool“, „GET Baltic“, „Litgrid“ ir „Tetas“ paslaugomis.

Naudojant GCSI ir NPS metodikas buvo analizuojamas „EPSO-G“ grupės įmonių klientų pasitenkinimas teikiamomis paslaugomis, jų atitikimas klientų lūkesčiams bei noras rekomenduoti šias paslaugas kitiems. Grupės įmonių indeksai pagal GCSI metodiką varijavo nuo 63 iki 88, tuo tarpu Grupės strategijoje keliamas ilgalaikis tikslas užtikrinti, kad klientų pasitenkinimo indeksas grupės bendrovėse būtų ≥ 80 , t.y. įmonių rezultatai patektų tarp rinkos lyderių. 2023 m. toks tyrimas Grupės mastu bus atliekamas ketvirtąjį ketvirtį.

Pažymėtina, kad 2023 m. pirmąjį pusmetį „Litgrid“ pradėta diegti nuolatinio atgalinio ryšio iš klientų gavimo po esminių įvykių ir analizės sistema, o „Amber Grid“ įgyvendino pagal klientų pasitenkinimo tyrimo rezultatus parengtą veiksmų planą, taip pat įdiegė bendravimo su klientais matricą.

Lietuvai siekiant ambicingų atsinaujinančios energetikos tikslų ir įgyvendinant Proveržio paketą, taip pat atsižvelgiant į įtemptą geopolitinę situaciją ir aukštas elektros energijos ir dujų kainas, itin aktualiu tampa perdavimo operatorių vaidmuo įgalinant žaliąją transformaciją. Atitinkamai 2022 metų pabaigoje „Litgrid“ įkurtas Atsinaujinančios energetikos centras, siekiant užtikrinti efektyvų naujų atsinaujinančios energetikos elektrinių ir baterijų projektų prijungimo prie Lietuvos elektros perdavimo tinklo koordinavimą. Minėtas centras koordinavo interaktyvaus AEI prijungimo galimybių prie PSO skaitmeninio žemėlapių sukūrimą, siekiant teikti rinkai aktualius duomenis, kuris nuolat atnaujinamas ir tobulinamas. Intensyvi atsinaujinančių energijos išteklių energijos gamybos plėtra, esami ir būsimi elektros tinklo balansavimo bei integracijos į elektros energijos transportavimo sistemą iššūkių sukuria galimybes plėtoti ir žaliojo vandenilio, gaminamo iš atsinaujinančios elektros energijos – „Power-to-Gas“ technologijai.

Dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“, stiprindamas pozicijas vandenilio tyrimų ir plėtros srityje, 2022 metais prisijungė prie didžiausios vandenilio iniciatyvos Europoje – „European Hydrogen Backbone“. Tais pačiais metais sukurtas Šiaurės ir Baltijos šalių vandenilio koridoriaus projektas, kuriame susijungusios šešios šalys – Suomija, Estija, Latvija, Lietuva, Lenkija ir Vokietija – nuo 2023 m. antros pusės pradės tirti žaliojo vandenilio gamybos ir perdavimo galimybes regione. Be to, 2023 metais atliekama tyrimų programa, skirta H2 transportavimo Estijos, Suomijos, Latvijos ir Lietuvos dujų perdavimo sistemomis galimybėms ir sąlygoms įvertinti: jos dėka bus nustatytos leistinos optimalios vandenilio įmaišymo perdavimo sistemoje ribos ir

susijusios investicijos. Siekiant auginti kompetencijas vandenilio sektoriuje, „Amber Grid“ įkurtas Energetikos transformacijos centras.

Grupė skiria didelį dėmesį pasiruošimui atverti rinkai reikšmingus duomenis bei skaitmenizacijos brandos didinimui. Dar 2021 metais pradėtas Grupės įmonių duomenų valdysenos, duomenų analitikos ir atvirų duomenų projektas kaip pirmas žingsnis siekiant ilgalaikio tikslo – duomenimis grįstos organizacijų grupės – atitinkamos kultūros ir ekosistemos, kuri leis pilnai išnaudoti ir į Grupės veiklą integruoti duomenis, analitiką ir jais remiantis priimti geriausius veiklos sprendimus.

2022 metais buvo identifikuoti Grupės įmonių atvertini duomenys, sudarytas duomenų atvėrimo planas 2023 metams, kuriuo remiantis bus atverti pilotiniai elektros perdavimo sistemos operatoriaus duomenys. Be to, toliau didinta duomenų valdysenos branda Grupės įmonėse. Šiuo metu kuriama duomenų valdymo strategija bei analitikos bendruomenė visos Grupės lygiu.

Gamintojams ir tiekėjams: išvystyta likvidi regioninė rinka ir investicijoms į energijos gamybą patraukli infrastruktūra

Vienas svarbiausių strateginių tikslų – išlaikyti aukštą perdavimo sistemų patikimumą bei skaitmenizuoti technodinaminį turtą. Tai aktualu visiems platformos dalyviams – identifikuotoms svarbiausioms suinteresuotosioms šalims. Atitinkamai, strateginiais tikslais laikome VERT kasmet nustatomus perdavimo patikimumo rodiklius. Elektros sektoriuje AIT (vidutinė elektros energijos perdavimo nutraukimo trukmė minutėmis) ir ENS (perdavimo tinklu neperduotos elektros energijos kiekis, MWh) rodikliai pirmąjį 2023 m. pusmetį neviršijo priimtinių reikšmių. Dujų sektoriuje pirmąjį 2023 m. pusmetį nebuvo neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės.

Strategijos laikotarpiu aktualu efektyvinti ilgalaikį sistemų plėtros planavimą, siekiant mažinti perdavimo tinklų pralaidumų apribojimus, užtikrinant efektyvų tarptautinių jungčių, vidaus tinklo plėtros projektų įgyvendinimą bei naujų generuojančių šaltinių ir naujų vartotojų prijungimą.

Itin daug dėmesio skiriama įvertinti tinklo gebėjimui prisitaikyti atsinaujinančių energetikos šaltinių integracijai bei energijos kaupimo technologijų diegimui bei užtikrinti, kad energijos perdavimo sistema būtų parengta iki 9,4 GW sausumos AEI ir jūrinio vėjo integracijai iki 2030 metų. Pažymėtina, kad prie perdavimo tinklo prijungtų jėgainių instaliuota galia 2023 m. pirmąjį pusmetį siekė 968 MW. Prie sklandesnės AEI integracijos prisidės ir 200 MW energijos kaupimo sistemos projektas, kuris bus užbaigtas 2023 metais. Jo pagrindinis tikslas veiklos pradžioje – užtikrinti elektros energetikos sistemos nacionalinį saugumą, o vėlesniame etape po 2025 metų – teikti lankstumo paslaugas.

Visuomenei: kryptingai mažėjantis veiklos poveikis aplinkai ir energijos sistemos, pritaikytos energetikos sektoriaus dekarbonizacijai.

Grupės siekis – iki 2030 metų dviem trečdaliais sumažinti veiklų poveikį aplinkai. Praėjusiais metais Grupės lygiu atlikta darnumo reikšmingumo analizė visose įmonėse, pagal gautus rezultatus parengta darnumo temų reikšmingumo matrica kiekvienai įmonei ir Grupės mastu, taip pat Grupės lygiu (išskyrus „Energy Cells“) 2022 metais atliktas poveikio aplinkai vertinimas ir ŠESD emisijų inventorizacija, pateikti rekomenduojamų poveikio mažinimo priemonių planai, apskaičiuotas kiekvienos priemonės poveikio mažinimo potencialas. Be to, dauguma Grupės įmonių perėjo prie žalios sertifikuotos energijos naudojimo administracinėse patalpose. Šiais metais pradėti rengti „Litgrid“ ir „Amber Grid“ ŠESD mažinimo priemonių investiciniai planai, Grupės lygiu pradėta ŠESD trečiosios apimties (angl. scope 3) emisijų inventorizacija.

Vertiname, kad Grupės įmonės atlieka svarbų vaidmenį įgalinant sklandžią Lietuvos energetikos sektoriaus transformaciją į žaliąją energetiką grįstą sistemą. Suvaldyti AEI integraciją užtikrinant sistemos stabilumą yra svarbus iššūkis, kuriam Grupė ruošiasi identifikuoti prioritetingas reikalingų įgyti naujų kompetencijų sritis bei

rengdamasi integruoti didelius kiekius jūrinio vėjo, plėtoti kilmės garantijų sistemas, palengvinančias energijos iš AEI mainus, prijungti biometano ir vandenilio gamintojus. Bus siekiama Lietuvos dujų perdavimo sistemos pritaikymo vandenilio transportavimui, tai yra strategiškai svarbus ir kompleksiškas uždavinys atsižvelgiant į ES vandenilio strategiją bei Energijos sistemų integracijos strategiją.

Vieni kitiems: pripažinti ateities energetikos lyderiai regione

„EPSO-G“ grupės įmonėse dirba daug aukštos kvalifikacijos darbuotojų, sukaupta plataus masto ir tarptautinių projektų praktinė patirtis (angl. *know-how*). Plėtojant tvarią darbdavio ir darbuotojo partnerystę, siekiama stiprinti ir toliau brandinti įmonių valdymo ir energetikos kompetencijas, kurios bus svarbios strateginiams tikslams, susijusiems su NENS numatytų strateginių projektų įgyvendinimu, dekarbonizacija, tarpsektorine energijos sistemų integracija, pasiekti bei išlikti konkurencingais, siekiant reikšmingo Grupės pajamų dalies iš nereguliuojamų veiklų ir užsienio rinkų padidavimo bei tvaraus reguliuojamų veiklų augimo.

2022 metais atlikta Grupės darbuotojų atlygio ir motyvavimo sistemos peržiūra, kuria siekiama geresnių veiklos rezultatų ir aktyvesnio darbuotojų prisidėjimo prie Bendrovės tikslų, inovatyvių sprendimų skatinimo bei kvalifikuotų darbuotojų pritraukimo ir išlaikymo. Naujoji sistema taikoma nuo 2023 m. Šiais metais atnaujinti ir „EPSO-G“ valdybai pristatyti Grupės įmonių pamainumo planai, taip pat įgyvendinami darbuotojų įsitraukimą didinančių veiksmų planai bei darbdavio įvaizdžio gerinimo veiksmai. Šių metų antrąjį pusmetį bus atliekamas 360 vertinimas, 2024 m. pradžioje vyks darbuotojų įsitraukimo tyrimas.

Grūpei keliamas tikslas pajamų struktūroje padidinti pajamų iš nereguliuojamų veiklų ir užsienio rinkų procentą. 2023 m. pirmąjį pusmetį šis rodiklis siekė 8,8 proc. ir buvo žemesnis nei planuota (14 proc.). Nors pajamų struktūroje reikiamos dalies nepasiekė, tačiau nereguliuojamų veiklų ir užsienio rinkų pajamos 2023 m. pirmąjį pusmetį viršijo jų biudžetą 16 proc., t. y. augo sparčiau nei tikėtasi. Didžiausias pajamų iš nereguliuojamų veiklų šaltinis yra Grupės įmonė „Tetas“ (sudaro 94,72 proc. visų Grupės pajamų iš nereguliuojamų veiklų ir užsienio rinkų).

Steigėjui: integruotas visos Lietuvos energetikos sistemos vystymas

Akcininkas lūkesčių rašte yra išreiškęs lūkestį, kad iki 2023 metų liepos pabaigos Grupė parengs Lietuvos energetikos sistemos transformacijos studiją ir pateiks pasiūlymus dėl energetikos sistemos vystymosi ir plėtros alternatyvų Lietuvai pereinant prie žaliosios energetikos ir tampant energiją eksportuojančia valstybe. Minėtos studijos rezultatai bus pristatyti 2023 metų antrąjį pusmetį. Jų pagrindu 2024 m. planuojama atnaujinti „EPSO-G“ grupės strategiją.

Šiuo metu galiojančioje Grupės strategijoje akcentuojama būtinybė sudaryti palankias sąlygas žaliosios energetikos gamintojų prijungimui prie Grupės valdomos infrastruktūros – parengti sistemą biometano ir vandenilio maišymui, pritaikyti elektros perdavimo sistemą tolimesnei jūros ir sausumos vėjo, saulės energetikos plėtrai.

Be to, svarbus skirtingų sektorių integracijos skatinimo aspektas, taip siekiant optimalaus sistemos subalansavimo. Kartu su partneriais inicijuoti bandomieji demonstraciniai projektai, integruojant elektros ir centralizuoto šilumos tiekimo sektorius (angl. *power-to-heat*) bei siekiant prijungti prie perdavimo sistemos vandenilio gamintoją (bandomojoje aplinkoje) (angl. *power-to-gas*). Toks skirtingų ekonomikos sektorių bendradarbiavimas energetikoje tiek šalies viduje, tiek regione leis optimaliai panaudoti turimą infrastruktūrą, sumažins poreikį ateityje riboti AEI energiją ir padidins bendrą sistemos efektyvumą.

3.4. Veiklos ir finansiniai tikslai

Remiantis akcininko lūkesčių laiške nurodytomis ir strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis, „EPSO-G“ valdyba bendrovei iškėlė šiuos 2023 metų tikslus:

Nr.	Metinis tikslas	Siektinas rodiklio dydis	Tikslo svoris
1.	Sinchronizacijos su KET programos įgyvendinimas	1) Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemoje įrengti nauji sinchroniniai kompensatoriai Telšiuose ir Alytuje – rodiklio svoris 30% 2) Iki balandžio 22 d. įvykdytas Lietuvos elektros energetikos sistemos (LEES) izoliuoto darbo bandymas – rodiklio svoris 20% 3) iki gruodžio 31 d. įdiegta automatinio generacijos valdymo sistema (AGV) – rodiklio svoris 10% 4) Pasirengimas paspartintai sinchronizacijai 2024 m. – rodiklio svoris 20% 5) Įgyvendinti kiti (1, 2, 3 ir 4 punktuose nepaminėti) sinchronizacijos veiksmai ir priemonės – rodiklio svoris 20%	25%
2.	Energetikos transformacijos įgalinimas	1) Pirmo jūrinio vėjo parko projekto plane numatyti projekto produktų rezultatai pasiekti laiku ir numatyta apimtimi – rodiklio svoris 20% 2) Pilnai veikiantis ir aktualius duomenis rinkai teikiantis LITGRID AEI centras – rodiklio svoris 20% 3) Vandens programos įgyvendinimas numatyta apimtimi – rodiklio svoris 10% 4) Lietuvos energetikos sistemos transformacijos studijos parengimas – rodiklio svoris 50%	20%
3.	Augimas ir plėtra	1) Rangovinės veiklos pelningumo augimas – rodiklio svoris 50% 2) Inicijuotas mažųjų baterijų pilotinis projektas – rodiklio svoris 40% 3) Naujų nereguliuojamų veiklų vystymas – rodiklio svoris 10%	20%
4.	Tvarūs finansai ir darni veikla	1) Palaikyti ne žemesnį nei investicinio lygio reitingą: korROE ≥ 8,5 proc. korEBITDA ≥ 60 mln. EUR rodiklio svoris – 80% 2) Grupės ŠESD tikslai suderinti su SBTi standartu – rodiklio svoris 20%	25%
5.	Efektyvios grupės organizacinės struktūros įgalinimas	Bent trys funkcijos veikia matriciniu principu Grupės mastu – rodiklio svoris 100%	10%

Už nustatytų tikslų įgyvendinimą „EPSO-G“ vadovas yra atskaitingas valdybai. Bendrovei keliami veiklos finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs „EPSO-G“ bendrovės vadovo tikslams.

Valdymo bendrovės valdyba kiekvienais metais atlieka tikslų pasiekimo įvertinimą. Jo rezultatas lemia kintamos atlygio dalies dydį, neviršijantį atlygio politikoje nustatytos proporcijos.

3.5. Perdavimo tinklų plėtra

Gerbdamos interesų turėtojų teisę iš anksto įvertinti artimoje aplinkoje plėtojamų projektų poveikį jų ekonominiams ir socialiniams interesams, „EPSO-G“ grupės bendrovės, kurios yra perdavimo sistemų operatoriai, periodiškai atnaujina ir skelbia dešimties metų tinklo plėtros planus.

3.5.1. Elektros energijos perdavimo tinklų ilgalaiškės plėtros planas

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos (LR) Elektros energetikos įstatymu, elektros perdavimo sistemos operatorius valdo elektros energijos perdavimo tinklus, užtikrina šių tinklų eksploatavimą, plėtrą, techninę priežiūrą ir jų ilgalaiškį pralaidumą pagrįstiems elektros energijos perdavimo poreikiams tenkinti, taip pat atsako už LR elektros energetikos sistemos sujungimą su kitų valstybių elektros energetikos sistemomis, atlieka balansavimą ir elektros energetikos sistemos dispečerinį valdymą ir turi atitinkamą veiklos licenciją.

Nuo 2023 m. „Litgrid“ ilgalaiškės plėtros planą ruoš kartą per du metus – 2023 m. planas nebus atnaujintas, galioja 2022 metais parengtas ir pavirtintas ilgalaiškės plėtros planas.

„Litgrid“ 10 metų elektros perdavimo tinklo plėtros planas yra skelbiamas bendrovės tinklapyje: <https://www.litgrid.eu/index.php/tinklo-pletra/lietuvos-elektros-perdavimo-tinklu-10-metu-pletros-planas-/3850>

3.5.2 Gamtinių dujų perdavimo tinklo plėtros planas

Pagal Gamtinių dujų įstatymo nuostatas, „Amber Grid“ kas dvejus metus rengia perdavimo sistemos operatoriaus 10 metų tinklo plėtros planą. 2022 m. birželio mėn. „Amber Grid“ parengė ir pateikė VERT dešimties metų (2022–2031 m.) tinklo plėtros planą. Jame numatoma investicijų vertė į dujų perdavimo sistemos plėtros projektus per artimiausią dešimtmetį sudaro apie 264 mln. Eur. Prognozuojama, kad per ateinančius dešimt metų Lietuvoje suvartojamų dujų kiekiai bus stabilūs, be to, atsiranda galimybė transportuoti dujas naujomis kryptimis – dujotiekiu tarp Lenkijos ir Lietuvos. Atsižvelgiant į geopolitinę situaciją, planuojama, kad suintensyvės dujų srautai per Klaipėdos SGD terminalą bei tarpvalstybinius sujungimo taškus su Latvija ir Lenkija. Taip pat tinklo plėtros plane numatytos pagrindinės perdavimo sistemos vystymo kryptys, tarp jų – dėmesys inovacijoms ir žaliosios energetikos plėtrai.

2022 m. rugsėjo 6 d. VERT pritarė „Amber Grid“ parengto Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus dešimties metų (2022–2031 m.) tinklo plėtros plano paskelbimui. Planas yra paskelbtas Bendrovės interneto svetainėje.

4. VEIKLOS APŽVALGA

4.1. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

Sausio mėn.

Sausio 2 d. Energetikos ministerija paskelbė „EPSO-G“ naujos kadencijos valdybos narių atranką.

Sausio 2 d. „EPSO-G“ paskelbė atranką į „Tetas“ valdybą.

Sausio 5 d. Juridinių asmenų registre įregistruota nauja „EPSO-G“ įstatų redakcija. Naujoje įstatų redakcijoje aiškiau apibrėžta, kaip „EPSO-G“ įgyvendina jai numatytas patronavimo funkcijas, peržiūrėta „EPSO-G“

visuotinio akcininko susirinkimo, valdybos ir vadovo kompetencija, patikslintos nuostatos, susijusios su „EPSO-G“ valdybos komitetų formavimu, patikslintos nuostatos dėl valdybos sudarymo, jos veiklos organizavimo klausimų, įtvirtinta galimybė „EPSO-G“ valdybai sudaryti Grupės vadovų komitetą.

Sausio 13 d. Pasvalio rajone įvykusio incidento metu buvo pažeistas „Amber Grid“ magistralinis dujotiekis, užsidegė jame buvusios dujos. Žmonės incidento metu nenukentėjo, jis buvo lokalizuotas tą pačią dieną. Dujų tiekimas buvo užtikrinamas lygiagrečiai nutiestu dujotiekiu. Atnaujinus pažeistą dujotiekį, dujų tiekimas juo atstatytas sausio 16 dieną.

Sausio 16 d. „EPSO-G“ finansų ir veiklos planavimo vadovo pareigas pradėjo eiti Darius Kašauskas.

Vasario mėn.

Vasario 3 d. paskelbta apie baigtus „Energy cells“ įrengiamos energijos kaupimo sistemos pirminius įrenginių testavimo darbus.

Vasario 3 d. „Litgrid“ paskelbė atnaujintą bendrovės strategiją iki 2030 metų.

Vasario 9 d. renginio „Nasdaq Baltijos rinkos apdovanojimai 2023“ metu „EPSO-G“ išplatinta su darnumu susieta obligacijų emisija pripažinta svarbiausiu įvykiu Baltijos kapitalo rinkoje.

Vasario 9 d. „Litgrid“ skyrė paramą Ukrainai – 3,6 mln. eurų vertės perdavimo tinklo įrangą.

Vasario 20 d. „EPSO-G“ plėtros ir inovacijų vadovo pareigas pradėjo eiti Paulius Butkus.

Vasario 24 d. „EPSO-G“ pradėjo „Litgrid“ ir „Amber Grid“ valdybos narių atranką.

Kovo mėn.

Kovo 16 d. „Amber Grid“ dukterinės įmonės regioninės dujų biržos „GET Baltic“ strategine partnere išrinkta „European Energy Exchange“ birža. „European Energy Exchange“ biržos viešojo konkurso metu pasiūlyta 66 proc. „GET Baltic“ akcijų įsigijimo vertė yra 6,5 mln. eurų. Sandoris bus galutinai užbaigtas gegužės-birželio mėn., pasirašius reikiamas sutartis ir atlikus kitus formalius sandorio uždarymo veiksmus.

Kovo 13 d. „EPSO-G“ paskelbė atranką į dukterinės bendrovės „Energy cells“ patronuojančios bendrovės nominuojamo inovacijų diegimo ir veiklos plėtros kompetencijų srities valdybos nario vietą.

Kovo 24 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministerija paskyrė naujosios kadencijos „EPSO-G“ valdybą, kurioje dirbs trys nepriklausomi nariai Robertas Vyšniauskas, Asta Sungailienė ir Liudas Liutkevičius bei Energetikos ministerijos deleguoti valdybos nariai Dainius Bražiūnas ir Tomas Daukantas.

Kovo 30 d. „Tetas“ valdybos pirmininku išrinktas „EPSO-G“ grupės finansų ir veiklos planavimo vadovas Darius Kašauskas. Kovą ketverių metų kadenciją pradėjusioje valdyboje taip pat dirba nepriklausomas valdybos narys Tomas Astrauskas ir dvi vienintelės bendrovės „Tetas“ akcininkės „EPSO-G“ deleguotos valdybos narės Elida Drapienė bei Ieva Kuodė. Penktojo „Tetas“ valdybos nario atranka baigta balandį.

Kovo 31 d. veiklą „Baltpool“ valdyboje baigė „EPSO-G“ deleguotas valdybos narys Viktoras Baltuškonis. Valdybos narys atsistatydino iš „Baltpool“ valdybos nesuėjęs jos kadencijai pasibaigus jo darbo santykiams su „EPSO-G“.

Balandžio mėn.

Balandžio 5 d. „Tetas“ nepriklausomu valdybos nariu buvo paskirtas Vytautas Lisauskas – taip galutinai suformuota penkių narių „Tetas“ valdyba.

Balandžio 7 d. „EPSO-G“ valdybos pirmininku išrinktas nepriklausomas jos narys Robertas Vyšniauskas. Ketverius metus dirbsianti penkių narių naujoji „EPSO-G“ valdyba buvo suformuota kovo pabaigoje. R. Vyšniauskas dirbo ir ankstesnės kadencijos bendrovės valdyboje, nuo 2022 metų vasario ėjo jos pirmininko pareigas.

Balandžio 7 d. valdybos posėdyje suformuotas Atlygio ir skyrimo komitetas, kurio nariais išrinkti valdybos nariai Asta Sungailienė ir Tomas Daukantas. Taip pat paskelbta nepriklausomo komiteto nario atranka.

Balandžio 11 d. įvykusio „Amber Grid“ visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo pritarta sutarčių pasirašymui su „GET Baltic“ strategine partnere ir 66 proc. akcijų pardavimui viešojo konkurso laimėtojai – „European Energy Exchange“ biržai. Sandoris su „European Energy Exchange“ bus galutinai užbaigtas gegužės-birželio mėnesiais, pasirašius reikiamas sutartis ir atlikus kitus formalius sandorio užbaigimo veiksmus.

Balandžio 11 d. „Amber Grid“ patronuojančios bendrovės nominuojamo inovacijų ir žaliosios transformacijos kompetencijų srities valdybos nariu valdybos nariu patvirtintas „EPSO-G“ plėtros ir inovacijų vadovas Paulius Butkus.

Balandžio 14 d. „Amber Grid“ paskelbė tarptautinį pirkimą vandenilio koridoriaus galimybių studijai.

Balandžio 21 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministerija „EPSO-G“ Audito komiteto nariu paskyrė valdybos narį Dainių Bražiūną.

Balandžio 22 d. „Litgrid“ sėkmingai atliko izoliuoto darbo bandymą – Lietuvos elektros sistema pasiruošusi veikti savarankiškai.

Balandžio 24 d. „EPSO-G“ organizacijos vystymo ir kultūros vadovės pareigas pradėjo eiti Simona Grinevičienė.

Balandžio 24 d. „Litgrid“ ir PSE iš naujo skelbs „Harmony Link“ jungties pirkimą.

Gegužės mėn.

Gegužės 2 d. startavo Lietuvos Respublikos nacionalinė biokuro tvarumo schema „RED BP“, užtikrinanti biomasės kuro atitiktį tvarumo ir išmetamųjų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio sumažėjimo kriterijams, kurios sukūrimas ir įgyvendinimas buvo pavestas „Baltpool“.

Gegužės 3 d. reitingų agentūra „Moody's Investors Service“, atlikusi kredito reitingo periodinę peržiūrą, patvirtino „EPSO-G“ turėtą Baa1 kredito reitingą su stabilia perspektyva.

Gegužės 5 d. patvirtintos sinchronizacijos įstatymo pataisos įpareigojo kaupimo įrenginių sistemos operatorę „Energy cells“ neatlygintinai leisti Lietuvos elektros perdavimo sistemos operatoriai „Litgrid“ naudoti dalį 200 MW galios energijos kaupimo sistemos technologinių nuostolių sąnaudų mažinimui ir kitoms funkcijoms, kurios reikalingos užtikrinant šalies elektros energetikos sistemos saugumą ir patikimumą.

Gegužės 9 d. „EPSO-G“ komunikacijos vadovės pareigas pradėjo eiti Ernesta Dapkienė.

Gegužės 12 d. „EPSO-G“ rudenį planuoja persikelti į biurų kompleksą „Business Garden Vilnius“. „EPSO-G“ pasirašė penkerių metų patalpų nuomos sutartį su „Vastint Lithuania“, kuri laimėjo konkursą.

Gegužės 16 d. „Energy cells“ valdybos nariu vienintelis bendrovės akcininkas „EPSO-G“ paskyrė Grupės plėtros ir inovacijų vadovą Paulių Butkų.

Gegužės 16 d. „Amber Grid“ ir energijos birža „European Energy Exchange“ AG (EEX) oficialiai pasirašė sutartį, pagal kurią EEX įsigis 66 proc. regioninės dujų biržos „GET Baltic“ akcijų. Tokiu būdu trijose Baltijos šalyse ir Suomijoje veikianči dujų birža taps EEX Grupės dalimi. Likusius 34 proc. akcijų valdys „Amber Grid“, kuri ir toliau bus įsitraukus į tolesnį dujų verslo vystymą dinamiškame Baltijos jūros regione.

Gegužės 18 d. „Litgrid“ įjungė 88 km ilgio 330 kV elektros perdavimo linijas Vakarų Lietuvoje. Rekonstrukcijos metu vienos grandies Grobinė (Latvija)–Klaipėda ir Jurbarkas–Bitėnai oro linijos tapo dvigrandėmis, taip padidinant elektros pralaidumą ir sustiprinant tinklo patikimumą. Vakarų Lietuvos elektros perdavimo linijų statybų projektai vykdomi ruošiantis sinchronizacijai su kontinentinės Europos tinklais.

Gegužės 19 d. Latvijos Respublikos Ministrų kabinetas „Baltpool“ energijos išteklių biržą įtraukė į biržų, kuriose įsigytas tvarus biokuras laikomas atitinkančiu Latvijos nacionalinio reguliavimo keliamus tvarumo bei ŠESD kiekio mažinimo reikalavimus, sąrašą.

Gegužės 26 d. „Energy cells“ paskelbė viešąjį pirkimą, kurio metu planuoja įsigyti konsultacijas dėl kaupimo įrenginių sistemos perleidimo. Pirkimą laimėję konsultantai turės iki šių metų pabaigos parengti kaupiklių sistemos perleidimo planą.

Gegužės 31 d. „Litgrid“ stato naują transformatorių pastotę Klaipėdos rajone, taip atverdama naujas galimybes verslo plėtrai ir sustiprindama elektros perdavimo tinklą regione. Pirmasis per šią pastotę prie perdavimo tinklo prisijungs VMG grupės įmonės „VMG Technics“ vystomas pramonės ir inovacijų parko projektas „VMG Technics R&D Park“.

Gegužės 31 d. teisiškai užbaigtas „Amber Grid“ sandoris su „European Energy Exchange“ birža dėl „GET Baltic“ akcijų 66 proc. paketo pirkimo-pardavimo. Sandorio vertė – 6,5 mln. eurų.

Birželio mėn.

Birželio 2 d. atlikdama vidinį tyrimą ir vertindama turimą informaciją „Amber Grid“ kreipėsi į prokuratūrą dėl dalies GIPL dujotiekio jungiamųjų detalių.

Birželio 12 d. „Litgrid“ neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas Andrių Šemeškevičių paskyrė naujuoju nepriklausomu valdybos nariu. A. Šemeškevičius yra akcinės bendrovės „Telia Lietuva“ technologijų vadovas.

Birželio 14 d. „Litgrid“ Kretingos rajone esančiuose Darbėnuose pradeda statyti 330 kV skirstyklą. Vakarų Lietuvos ateities energetikos centru laikoma skirstykla padidins Lietuvos energetinį saugumą, komercinės prekybos galimybes ir reikšmingai prisidės prie atsinaujinančių išteklių elektros energijos gamybos augimo.

Birželio 20 d. „Litgrid“ iš Norvegijos kompanijos „Heimdall Power AS“ perka fizinius išmaniuosius jutiklius. Ši inovacija bus naudojama stebėti oro linijų laidų būklę ir pralaidumą lemiančius rodiklius.

Birželio 21 d. priimtas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas dėl Įmonių, veikiančių energetikos srityje, energijos ar kuro, kurių reikia elektros ir šilumos energijai gaminti, pirkimų taisyklių pakeitimo, kuriuo numatoma galimybė rinkos dalyviams įsigyti biokurą, pagamintą ne Lietuvos Respublikos teritorijoje, jeigu pristatymo vieta yra ne Lietuvos Respublikos teritorijoje, įvedamas įsigyjamo kuro diferencijavimas atsiradus papildomiems kurą naudojančioms įrenginiams (Vilniaus kogeneracinė jėgainė).

Birželio 23 d. „Litgrid“ sėkmingai pabaigė dar vieną pasiruošimo sinchronizacijai su kontinentinės Europos tinklais etapą. Pirmą kartą šalies istorijoje atlikusi Lietuvos izoliuoto darbo bandymą ir paruošusi jo ataskaitą, operatorė įgyvendino jau septintąjį projektą.

Birželio 27 d. „Litgrid“, siekdama sumažinti sklindantį triukšmą nuo Alytaus transformatorių pastotėje veikiančių autotransformatorių, planuoja įrengti triukšmą mažinančias užtvaras. Tai antrasis tęstinio projekto „Triukšmo slopinančių priemonių diegimas Alytaus 330 – 400 kV energetiniame mazge“ etapas. Pagal susitarimą su Alytaus rajono savivaldybe ir gyventojais 2021 m. buvo įrengtos pirmosios garsą slopinančios priemonės „LitPol Link“ keitiklių stotyje.

Birželio 29 d. „EPSO-G“ valdyba patvirtino naujos sudėties įmonės Atlygio ir skyrimo komitetą. Asta Sungailienė, „EPSO-G“ nepriklausoma valdybos narė, tapo komiteto pirmininke. „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetą sudaro 3 nariai. Kartu su A. Sungailiene komitete dirbs nepriklausomas narys Ramūnas Bagdonas, telekomunikacijų bendrovės „Telia Lietuva“ Žmogiškųjų išteklių vadovas, bei Tomas Daukantas, Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės vadovas.

Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

Liepos mėn.

Nuo liepos 1 d., įsigaliojus Alternatyviųjų degalų įstatymo ir Degalų iš atsinaujinančių energijos išteklių apskaitos vienetų sistemos administravimo tvarkos aprašo pakeitimams, už elektros energiją taip pat yra suteikiami degalų iš atsinaujinančių energijos išteklių apskaitos vienetai, reikalingi degalų tiekėjams siekiant įgyvendinti įstatyme nustatytus tikslus.

Liepos 3 d. „Litgrid“ baigė vieną svarbiausių šių metų projektų Pietų Lietuvoje – po rekonstrukcijos įjungė 61 km ilgio 330 kV elektros perdavimo liniją nuo Elektrėnų iki Alytaus. Atnaujinta linija elektros energetikos sistemai suteiks patikimumo, stabilumo ir saugumo, ji svarbi įgyvendinant sinchronizaciją su kontinentinės Europos tinklais.

Rugpjūčio mėn.

Nuo rugpjūčio 1-osios magistralinių dujotiekių vietovės klasių teritorijoms bus taikomos specialiosios žemės naudojimo sąlygos.

Rugpjūčio 4 d. „Amber Grid“ ir „Litgrid“, siekdamos užtikrinti strategiškai svarbiausių energetikos objektų apsaugą nuo bepiločių orlaivių, paskelbė tarptautinį viešąjį pirkimą. Energetikos bendrovės ketina įsigyti dronų aptikimo ir neutralizavimo sistemas.

Rugpjūčio 2 d. Lietuvos, Latvijos ir Estijos elektros perdavimo sistemos operatorės „Litgrid“, AST ir „Elering“ pasirašė susitarimą dėl naujos sinchronizacijos datos. Pagal susitarimą, atsijungimas nuo Rusijos valdomos sistemos ir prisijungimas prie kontinentinės Europos tinklų įvyks 2025 m. vasarį. Susitarime taip pat numatoma, kad Baltijos šalys kartu atsisakys pratęsti su Rusijos ir Baltarusijos operatoriais sudarytą BRELL sutartį 2024 m. vasarą, likus pusei metų iki sinchronizacijos.

4.2. Veiklos rodikliai

Aukštos įtampos perdavimo tinklais šalies gyventojų ir verslo poreikiams per pirmąjį 2023 metų pusmetį buvo perduota 4,7 teravatvalandės (TWh) elektros energijos – 11 proc. mažiau, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai. Perduotas elektros energijos kiekis krito dėl sumažėjusio vartojimo ir prie skirstymo tinklo prijungtų atsinaujinančių išteklių elektros energiją gaminančių vartotojų augimo.

Tarpsisteminių jungčių su Švedija („NordBalt“) ir Lenkija („LitPol Link“) bendras prieinamumas pirmąjį pusmetį atitinkamai buvo 99,88 proc. ir 97,46 procentai.

Svarbiausi „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos rodikliai:

Veiklos rodikliai	2023 m. Sausis- Birželis	2022 m. Sausis-Birželis	Pokytis		2021 m. Sausis- Birželis
			+/-	Proc.	
Elektros energija					
Perduotas elektros energijos kiekis, GWh	4 718	5 306	-588	-11,1%	5 385
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis), MWh *	2,626	8,241	-5,615	-68,1%	2,823
AIT (vidutinė nutraukimo trukmė), min. *	0,091	0,264	-0,173	-65,5%	0,097
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis), MWh **	8,997	36,111	-27,114	-75,1%	9,327
AIT (vidutinė nutraukimo trukmė), min. **	0,313	1,155	-0,842	-72,9%	0,319
„NordBalt“ prieinamumas, proc. ***	99,9%	100,0%			98,1%
„LitPol Link“ prieinamumas, proc. ***	97,5%	96,7%			82,8%
Gamtinės dujos					
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką, GWh	6 289	9 564	-3 275	-34,2%	14 707
Dujų kiekis, transportuotas į gretimas perdavimo sistemas, GWh****	24 269	22 715	1 554	6,8%	14 371
Neplanuotų dujų perdavimo nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius	0	0	0	0%	0
Neplanuotų dujų perdavimo nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės suminė trukmė, val. ir min.	0	0	0	0%	0
Biokuras					
Energijos išteklių biržoje Lietuvoje parduotas biokuro kiekis, GWh	3 039	2 587	452	17,5%	2 190
Energijos išteklių biržoje užsienio rinkose parduotas biokuro kiekis, GWh	842	142	700	493,6%	42

*Tik dėl operatoriaus atsakomybei priskiriamų priežasčių.

** Dėl visų priežasčių (įskaitant dėl *force majeure* bei dėl išorinio poveikio).

***Bendras tarpsistemines LPL/NB jungties prieinamumas – jungties prieinamumas tiek Lietuvos tiek kitos šalies pusėje

****Latvijos respublikos ir Rusijos Federacijos Karaliaučiaus srities perdavimo sistemos.

Pirmąjį 2023 metų pusmetį Lietuvoje suvartota 6,3 TWh dujų arba 34 proc. mažiau nei 2022 metų pirmąjį pusmetį, kai šalies dujų poreikis siekė 9,6 TWh. Kritusių dujų paklausą lėmė šalti žiemos orai, pirmaisiais metų mėnesiais buvusi aukšta dujų kaina, kuri ženkliai sumažino dujų panaudojimą trąšų gamybai ir Vilniaus šildymui pasirinkta kita kuro rūšis – mazutas.

Nepaisant mažesnio vidaus vartojimo, į Lietuvą transportuojamų dujų kiekis iš esmės atitiko praėjusių metų lygį. Per pirmąjį šių metų pusmetį į Lietuvą buvo patiekta 18,8 teravatvalandės (TWh) dujų, neskaiciuojant tranzito į Karaliaučių, kai pernai tuo pačiu metu – 19,1 TWh dujų. Didžioji dalis šių importuotų dujų (apie 66 proc.) buvo tranzitu perduotos į kitas ES šalis.

Lietuvą ir Lenkiją jungiančiu GIPL dujotiekiu 2023 metų sausio – birželio mėnesiais į Europą buvo transportuota 2,3 TWh dujų, o į Lietuvą – 1,7 TWh.

Per Klaipėdos SGD terminalą, pagrindinį dujų tiekimo šaltinį Lietuvai ir kitoms Baltijos šalims, per 2023 metų pirmąjį pusmetį buvo patiekta 87 proc. (16,4 TWh) visų į sistemą transportuotų dujų. Srautas iš Latvijos sudarė 3,9 proc. (0,7 TWh), iš Lenkijos – 9,1 proc. (1,7 TWh).

2023 m. sausio - gegužės mėn. „GET Baltic“ biržoje buvo sudaryti 13 658 sandoriai, kuriais suprekiautas gamtinių dujų kiekis siekė 4,3 TWh. Tai yra 62% visos 2022 m. metinės prekybos apyvartos (6,9 TWh). Mėnesinių sandorių rinkoje suprekiautas kiekis per pirmus penkis 2023 m. mėnesius siekė 575 GWh, t. y. 3,5 karto daugiau nei per visus praėjusius 2022 metus (167 GWh) arba 10 kartų daugiau nei tokiu pačiu periodu pernai (56 GWh). Nuosekliai augantis aktyvumas biržoje skatino naujų biržos dalyvių registraciją – per atskaitinį laikotarpį buvo užregistruoti 6 nauji biržos dalyviai.

Per pirmąjį 2023 metų pusmetį „Baltpool“ energijos išteklių biržoje centralizuotos šilumos tiekimo įmonės, Lietuvos nepriklausomi šilumos gamintojai ir pramonės įmonės įsigijo 3,04 TWh biokuro. Tai 17 proc. daugiau, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2022 metais, kai buvo įsigyta 2,58 TWh biokuro. Vertinant, jog pirmo ketvirčio pabaigoje buvo fiksuojamas smukimas, antrasis ketvirtis pasižymėjo beveik dvigubu augimu – po brangaus sezono ateinančiam sezonui pradėjusios ruoštis šilumos gamybos įmonės drąsiai sudarinėjo sandorius, nes biokuro kaina beveik trečdaliu mažesnė nei prieš metus. Biržoje buvo sudaryta 3,9 tūkst. sandorių, kurių vertė siekė 81,7 mln. eurų. Bendrovės šilumos aukciono duomenų valdymo sistemoje buvo sudaryta sandorių dėl daugiau nei 3,3 GWh šilumos pirkimo-pardavimo, o elektroninėje medienos pardavimo sistemoje buvo sudaryta šiek tiek daugiau nei 6 tūkst. sandorių dėl 1,4 mln. Ktm. Medienos rinkoje vyksta radikalūs kainų pokyčiai, kurie turi didelės įtakos aukcionų aktyvumui. Kainoms krentant dalis pirkėjų nevykdo sandorių, todėl Valstybinė miškų urėdija kertamą kiekį pardavinėja trumpalaikiais aukcionais, ir jų kiekis yra išaugęs kelis kartus.

4.3. Konsoliduoti finansiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai, tūkst. Eur	2023 m. sausis-birželis	2022m. sausis-birželis	Pokytis		2021 m. sausis-birželis
			+/-	Proc.	
Pajamos	221 073	230 218	-9 145	-4,0%	150 866
Veiklos sąnaudos ⁹	194 068	234 321	-40 253	-17,2%	119 988
EBITDA ¹	44 221	13 659	30 562	223,7%	48 422
Koreguota EBITDA ²	31 473	33 636	-2 163	-6,4%	-
Grynasis pelnas	31 463	-4 514	35 977	n/a	27 953
Koreguotas grynasis pelnas ²	11 502	12 808	-1 306	-10,2%	-
Pinigų srautai iš pagr. veiklos (FFO) ³	45 832	13 038	32 794	251,5%	45 217
Investicijos ⁴	79 637	53 473	26 164	48,9%	40 301

Santykiniai finansiniai rodikliai					
EBITDA marža ⁵	20,0%	5,9%			32,1%
ROE (paskutinių 12 mėn.), proc.	-2,5%	2,6%			20,0%
ROE Koreguotas (paskutinių 12 mėn.), proc.	7,8%	9,8%			-
Balanso finansiniai rodikliai, tūkst. Eur	2023 m.	2022 m.	Pokytis		2021 m.
	birželio 30d.	gruodžio 31d.	+/-	Proc.	gruodžio 31d.
Turtas	1 083 851	1 425 728	-341 877	-24,0%	962.606
Ilgalaikis turtas	729 384	706 479	22 905	3,2%	651.787
Trumpalaikis turtas	354 467	515 471	-161 004	-31,2%	310.819
Nuosavybė	258 608	227 774	30 834	13,5%	271.598
Įsipareigojimai	825 243	1 197 954	-372 711	-31,1%	691.008
Grynoji skola ⁶	-19 488	-28 561	-9 073	-31,8%	220.509
Santykiniai finansiniai rodikliai					
Turto apyvartumas ⁷	52,3%	45,2%			36,8%
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis	-7,5%	-12,5%			81,2%
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	23,9%	16,0%			28,2%
Bendrojo likvidumo koeficientas ⁸	0,77	0,74			0,70

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos-netipinės veiklos įtaka

2) Reguluojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo.

3) Pinigų srautai iš pagrindinės veiklos (FFO) = Grynas pelnas (nuostolis) + nusidėvėjimas ir amortizacija - palūkanų pajamos

4) Investicijos = Ilgalaikio materialaus turto įsigijimai + ilgalaikio nematerialus turto įsigijimai, neatsižvelgiant į sudengimą su tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis

5) EBITDA marža = EBITDA/Pajamos

6) Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola + Nuomos įsipareigojimai + Įsipareigojimas „Ignitis“, UAB už „Litgrid“ AB akcijų įsigijimą – Trumpalaikės investicijos – Terminuoti indėliai – Pinigai ir pinigų ekvivalentai

7) Turto apyvartumas = Pajamos (paskutinių 12 mėn.)/Turtas

8) Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikiai įsipareigojimai

9) Prie veiklos sąnaudų yra įtrauktos turto nusidėvėjimo sąnaudos

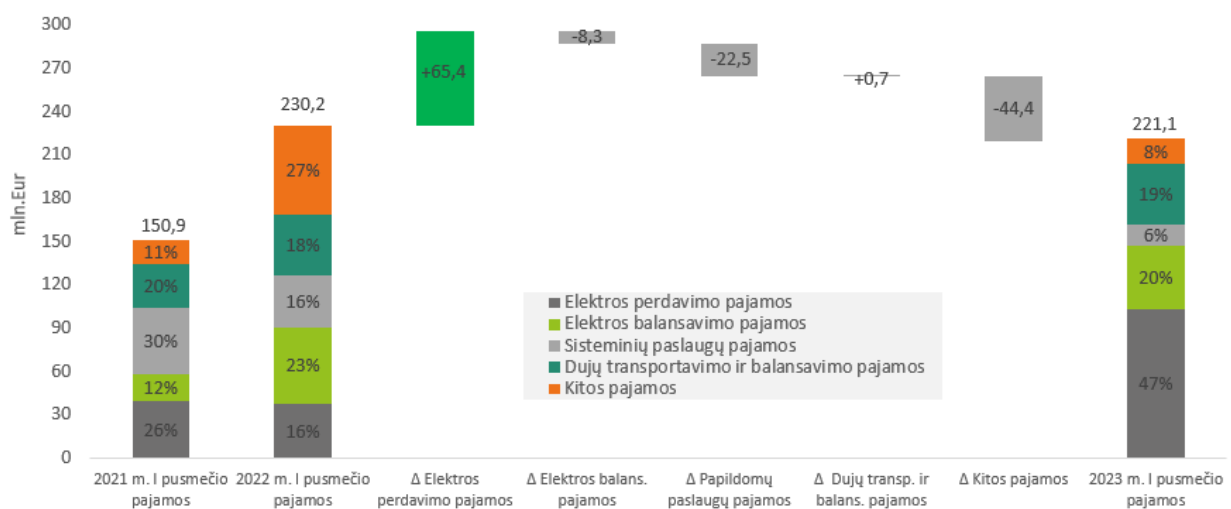
Pajamos

Per pirmąjį 2023 m. pusmetį konsoliduotos „EPSO-G“ grupės pajamos, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, sumažėjo nuo 230,2 mln. eurų iki 221,1 mln. eurų, t. y., 4,0 proc. arba 9,1 mln. Eur.

Per ataskaitinį laikotarpį „EPSO-G“ pajamos už elektros perdavimo ir susijusias paslaugas didėjo 13,8 proc., nuo 144,7 iki 164,6 mln. eurų. Tai sudarė 74 proc. visų „EPSO-G“ grupės pajamų. Pajamos už elektros perdavimą didėjo 2,7 karto, iki 102,9 mln. Eur dėl VERT patvirtintos 2023 m. perdavimo kainos, kurią nustatant prognozuota elektros energijos kaina ir sąnaudos technologinėms reikmėms buvo daugiau nei 5 kartus didesnės nei 2022 metais. Nepaisant to, perdavimo tarifas vartotojams sumažėjo 4,3%, nes tarifo mažinimui pirmąjį pusmetį buvo panaudota 71,2 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukų. Pajamos už papildomas paslaugas mažėjo 62%, iki 13,8 mln. Eur. Pagrindinė jų mažėjimo priežastis – VERT nustatyta 59% mažesnė papildomų paslaugų kaina. Disbalanso ir balansavimo elektros energijos pajamos mažėjo 15,6%, iki 44,7 mln. Eur, tačiau „Litgrid“ teikiama sistemos balansavimo paslauga visada yra nulinio pelningumo, t. y. pajamų didėjimas ar mažėjimas neturi reikšmės rezultatui, šios pajamos tik dengia faktiškai patirtas sąnaudas.

Per pirmąjį 2023 metų pusmetį „EPSO-G“ grupė gavo 42,4 mln. eurų pajamų už gamtinių dujų transportavimą ir susijusias paslaugas. Tai sudarė 19 proc. „EPSO-G“ grupės konsoliduotų pajamų. Pirmojo šių metų pusmečio pajamos už gamtinių dujų perdavimą, lyginant su tuo pačiu 2022 m. laikotarpiu, padidėjo 15,0 proc. arba 4,4 mln. Eur ir sudarė 33,8 mln. Eur dėl padidėjusios reguliuojamos kainos. Balansavimo produktų pajamos mažėjo beveik 3 kartus iki 8,6 mln. Eur. dėl sumažėjusių dujų kainų bei nuo 2022 kovo 1 d. sistemos naudotojų balansavimo veiklos apskaitai taikyto agento principo (finansinėse ataskaitose pateikiamas grynas rezultatas, balansavimo pajamos sudengiamos su sąnaudomis).

Kitos grupės pajamos sumažėjo 67,8 proc. arba 29,7 mln. Eur ir sudarė 14,1 mln. Eur. Tam didžiausią įtaką turėjo įgyvendintas dėl Fizinio barjero projektas (2022m.).

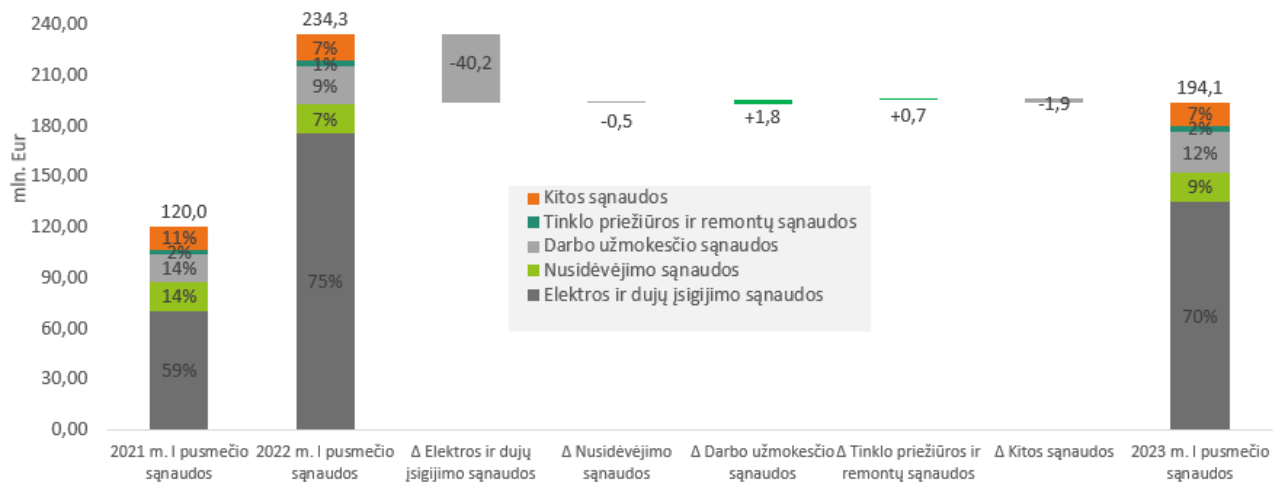


Veiklos sąnaudos

Grupės veiklos sąnaudos per šešis 2023 m. mėnesius sudarė 194,1 mln. Eur. Palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2022 m. sąnaudos, dėl sumažėjusių energijos išteklių kainų bei praėjusiais metais įgyvendinto ir veiklos sąnaudas didinusio Fizinio barjero projekto, buvo 40,3 mln. Eur arba 17,2 proc. mažesnės.

Didžiausią veiklos sąnaudų dalį sudarė energetinių išteklių ir susijusių paslaugų pirkimas – 130,9 mln. Eur (elektros energija ir susijusios paslaugos 113 mln. Eur, gamtinių dujų įsigijimo sąnaudos 17,9 mln. Eur) arba 67,4 proc. visų sąnaudų. Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos – 24,0 mln. Eur, nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos sudarė 17,1 mln. Eur, rangos ir subrangos darbai ir medžiagos – 4,3 mln. Eur, tinklo priežiūros ir

remonto sąnaudos – 3,8 mln. Eur, telekomunikacijų ir ITT sąnaudos – 2,7 mln. Eur, likusios sąnaudos sudarė – 11,3 mln. Eur.



Veiklos rezultatas

Grupės veiklos pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (angl. EBITDA) per pirmąjį 2023 m. pusmetį siekė 44,2 mln. Eur. Palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2022 m., EBITDA padidėjo 3,2 karto arba 30,6 mln. Eur. EBITDA marža sudarė 20,0proc. (2022 m. tuo pačiu laikotarpiu – 5,9 proc.).

Lyginant su praėjusių metų pirmu pusmečiu, elektros energijos perdavimo EBITDA didėjo 34,9 mln. Eur iki 35,1 mln. sudariusi 79 proc. visos „EPSO-G“ grupės EBITDA. Tai lėmė patirtos mažesnės nei VERT nustatytos ir įtrauktos į tarifą technologinės sąnaudos. Paslaugų iš gamtinių dujų perdavimo EBITDA mažėjo 4,4 mln. Eur iki 10,6 mln. Eur ir sudarė 24 proc. grupės EBITDA pagrinde dėl mažesnių tranzito ir balansavimo pajamų.

Per pirmus šešis 2023 m. mėnesius EPSO-G įmonių konsoliduotas grynasis pelnas sudarė 31,5 mln. Eur. 2022 m. tuo pačiu laikotarpiu buvo patirtas 4,5 mln. Eur grynasis nuostolis.

Koreguoti veiklos rezultatai

Reguliuojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo VERT patvirtinto reguliuojamų pajamų lygio ir pelningumo. Apskaičiuojant koreguotus rodiklius įvertinama pajamų dėl praėjusių laikotarpių korekcija, kuri VERT sprendimu jau yra patvirtinta nustatant ataskaitinio periodo perdavimo paslaugų reguliuojamas kainas, bei įvertinamas ataskaitinio periodo VERT patvirtinto (reguliuojamo) ir faktinio pelningumo nuokrypis, kuris bus įvertintas VERT nustatant perdavimo kainas ateinančiam periodui.

- 2023 m. I pusmetį koreguota EBITDA mažėjo 2,2 mln. Eur iki 31,5 mln. Eur daugiausia dėl mažesnių gamtinių dujų tranzito ir balansavimo pajamų (2022 m. pirmąjį pusmetį – 33,6 mln. Eur).
- 2023 m. I pusmetį koreguotas grynasis pelnas – 11,5 mln. Eur (2022 m. pirmąjį pusmetį – 12,8 mln. Eur).
- Koreguota vidutinė paskutinių dvylikos mėn. nuosavybės grąža (ROE) – 7,8 proc. (2022 m. – 9,8 proc.).

EBITDA koregavimas, mln. Eur		2023 m. sausis- birželis	2022 m. sausis- birželis
Grupės EBITDA		44,2	13,7
„Amber grid”	Investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	5,4	8,5
	Įmoka Lenkijai už GIPL buvo įtraukta į 2022 m. pajamas	-6,9	-4,1
	Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių ir VERT nustatytų pajamų	-1,1	-4,4
	Einamųjų metų faktinis balansavimo rezultatas	4,9	-1,7
	Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių technologinių nuostolių ir nustatytų kainoje	-0,6	3,3
	Kitos korekcijos tarp einamųjų metų faktinių ir kainose nustatytų dydžių	0,2	-0,2
„Litgrid”	Perdavimo veiklos investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	-2,0	7,6
	Einamųjų metų skirtumas tarp faktinių technologinių nuostolių ir nustatytų kainoje	-51,1	21,7
	Kitos perdavimo veiklos investicijų grąžos neatitiktys	3,9	0,6
	Papildomų paslaugų investicijų grąžos neatitikties grąžinimas už ankstesnius laikotarpius	13,6	2,2
	Einamųjų metų papildomų paslaugų reguliacinės grąžos skirtumas	21,0	-13,7
Koreguota grupės EBITDA		31,5	33,6

Grynojo pelno (nuostolio) koregavimas, mln. Eur		2023 m. sausis- birželis	2022 m. sausis- birželis
Grupės grynasis pelnas (nuostolis)		31,5	-4,5
„Amber grid”	EBITDA koregavimas	1,9	1,5
	Einamųjų metų skirtumas tarp reguliacinio ir finansinio ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimo	-0,3	0,3
	Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas	-9,2	-0,4
„Litgrid”	EBITDA koregavimas	-14,6	18,4
	Einamųjų metų faktinių mokesčių ir nustatytų kainoje skirtumas	2,2	-2,4
Koreguotas grupės grynasis pelnas (nuostolis)		11,5	12,8

Finansinės būklės ataskaita

2023 m. birželio 30 d. Grupės turtas buvo 1 083,9 mln. Eur. Palyginti su 2022 metų pabaiga sumažėjo 24,0 proc., reikšmingiausiai dėl gamtinių dujų biržos dalyvių deponuotų lėšų garantijoms ir depozitų sumažėjimo bei šio turto nebekonsoliduojant šių metų antrąjį ketvirtį užbaigus gamtinių dujų biržos „Get Baltic“ kontrolinio akcijų paketo pardavimo sandorį.

Grupės ilgalaikis turtas siekė 729,4 mln. Eur ir sudarė 67,3 proc. viso Grupės turto. Palyginti su 2022 m. metų pabaiga padidėjo 3,2 proc.

Akcininkų nuosavybė palyginus su 2022 metų pabaiga padidėjo 13,5 proc. iki 258,6 mln. Eur dėl uždirbto pelno, o nuosavybės dalis lyginant su Grupės turtu 2023 m. birželio pabaigai sudarė 23,9 proc.

2023 m. pirmojo pusmečio pabaigoje Grupės gryniesi finansiniai įsipareigojimai kreditoriams, įskaitant nuomos įsipareigojimus, siekė 192,3 mln. Eur. Dėl „Litgrid“ sukauptų perkrovų įplaukų gryniesi pinigai ir ekvivalentai bei terminuoti indėliai ir trumpalaikės investicijos periodo pabaigai sudarė 211,8 mln. Eur, todėl grynoji finansinė

skola buvo neigiama ir sudarė -19,5 mln. Eur. „EPSO-G“ grupės grynosios skolos (įskaitant nuomos įsipareigojimus) santykis su nuosavybe sudarė -7,5 proc. dėl sukauptų laikinai laisvų lėšų pertekliaus.

Investicijos

Per pirmąjį 2023 metų pusmetį „EPSO-G“ grupės investicijos sudarė 79,6 mln. eurų ir buvo 26,2 mln. eurų didesnės nei atitinkamu laikotarpiu 2022 metais.

„Litgrid“ investicijos siekė 59,3 mln. eurų (iš jų 64 proc. skirta strateginiams ir valstybei svarbiems elektros energetikos projektams įgyvendinti, 36 proc. – perdavimo tinklo rekonstrukcijai ir plėtrai bei veiklos palaikymui).

„Amber Grid“ investicijos į magistralinio tinklo rekonstrukciją ir modernizavimą siekė 18,9 mln. Eur (iš kurių 7,1 mln. Eur magistralinio dujotiekio Vilnius-Kaunas atskirų atkarpų rekonstrukcijai, 2,5 mln. Eur antžeminių perėjų keitimui požeminėmis bei magistralinio dujotiekio neįgilintų atkarpų įgilinimui (MD A2 II etapas), 4,7 mln. Eur Grigiškių, Kėdainių, Vievio, Telšių, Šiaulių DSS rekonstrukcijai, 1,6 mln. Eur uždarymo įtaisų pakeitimui ir prijungimui prie Scada kt.).

„Energy cells“ investicijos į energijos kaupimo įrenginių sistemą per pirmąjį 2023 m. pusmetį siekė 1,2 mln. eurų.

4.4. Tyrimų ir plėtros veikla

Ambicingi Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos tikslai dėl atsinaujinančiųjų energijos išteklių integravimo, vykdoma sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais programa bei regioninės dujų rinkos integracijos procesai skatina „EPSO-G“ grupės įmones ieškoti naujų inovatyvių sprendinių dėl Lietuvos energetikos sistemos patikimo veikimo dabar ir ateityje, o taip pat – žalesnio ir efektyvesnio ateities energetikos sektoriaus. Moksliniai tyrimai ir studijos, inovacijų diegimo veiklų planavimas ir įgyvendinimas skatina Grupės bendroves efektyvinti savo veiklą taikant naujus metodus, priemones ir gerąsias praktikas.

Vykdam šią veiklą „EPSO-G“ įmonių grupės vadovaujasi Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų veiklos gairėmis (toliau – MTEPI veiklos gairės). MTEPI veiklos gairių tikslas – per tyrimus, inovacijas ir naujus sprendimus užtikrinti „EPSO-G“ grupės bendrovių veiklos tęstinumą ir efektyvumą, konkurencingumą ar sąlygų konkurencijai užtikrinti sudarymą įgyvendinant NENS tikslus ir sukuriant didesnę pridėtinę vertę visuomenei.

MTEPI veiklos gairėmis nustatomos vienodos visai Grupei mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros, inovacijų ir inovacinės veiklos sąvokos, bendros veiklos kryptys ir prioritetai, klasifikavimo principai bei rekomendacijos perdavimo sistemos operatoriams dėl lėšų skyrimo MTEPI veiklai, kuri nepriskiriama reguliuojamai veiklai.

2023 m. pirmojo pusmečio pabaigoje grupės inovacijų portfelį sudarė priemonės, orientuotos į pažangų ir efektyvų sistemų valdymą ir stebėseną, modernius turto valdymo sprendimus, grupės ITT ir skaitmenizacijos plėtrą bei tolimesnę verslo ir paslaugų vystymą.

2023 m. pirmąjį pusmetį elektros perdavimo sistemos valdymo srityje didžiausias dėmesys buvo skiriamas inovacijų projektams išnaudojant Bendrovėje veikiančią inovacijų platformą – 1 MW galios baterijų energijos kaupimo sistemą (BEKS). Ruoštas eksperimentams ir atlikta demonstracijų bendradarbiaujant su rinkoje veikiančiomis AEI vystytojų ir apkrovos telkėjų kompanijomis bei mokslo organizacijomis. Taip pat buvo išbandomos technologijos taikant dirbtinio intelekto sprendinius elektros perdavimo linijų pralaidumo prognozavimui ir stebėsenai realiu laiku bei eksploatacijos procesų gerinimui. Dirbtinio intelekto sprendinių taip

pat ieškoma siekiant skaitmenizuoti ir robotizuoti „Litgrid“ veikiančius pasikartojančius procesus.

„Amber Grid“ pirmąjį 2023 metų pusmetį vykdė inovacijų projektus, susijusius su efektyvesniu perdavimo sistemos valdymu (priežiūra, naudojimas ir stebėjimas), taip pat dalyvavo aplinkosaugai skirtose iniciatyvose kaip, pavyzdžiui, OGMP 2.0 (naftos ir dujų metano) iniciatyva. Bendrovė taip pat plėtė bendradarbiavimą su JAV Energetikos departamentu bei LR Energetikos ministerija kibernetinės saugos užtikrinimo klausimais.

4.5. Narystė organizacijose

2023 pirmąjį pusmetį „EPSO-G“ valdymo bendrovė ir perdavimo sistemų operatoriai aktyviai dalyvavo nacionalinių (tokių kaip Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija – NLEA) ir įvairių tarptautinių organizacijų bei asociacijų, tokių kaip Europos elektros perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa – ENTSO-E) ir Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa – ENTSO-G), PSO ir kitų elektros energetikos įmonių asociacijų veikloje.

Organizacija	Atstovaujanti bendrovė	Nuoroda	Organizacijos aprašymas
Bioenergy Europe	„Baltpool“	www.bioenergyeurope.org	Asociacija vienija Europoje įsikūrusias nacionalines bioenergetikos asociacijas ir įmones, veikiančias bioenergetikos srityje, taip pat Europoje veikiančias akademines ir mokslinių tyrimų įstaigas.
EASEE-gas	„Amber Grid“	www.easee-gas.eu	Asociacija įkurta plėtoti ir skatinti supaprastintą ir racionalizuotą fizinį dujų transportavimą ir prekybą dujomis visoje Europoje.
ENTSO-E	„Litgrid“	www.entsoe.eu	Organizacija, vienijanti Europos elektros perdavimo sistemų operatorius.
ENTSO-G	„Amber Grid“	www.entsog.eu	Organizacija, vienijanti Europos gamtinių dujų perdavimo sistemų operatorius.
Europos švaraus vandenilio aljansas (European Green Hydrogen Alliance)	„Amber Grid“	www.ech2a.eu	Aljansas, vienijantis asmenis, siekiančius vandenilio technologijų plėtros Europoje
European Renewable Gas Registry	„Amber Grid“	www.ergar.org	Organizacija, kurios tikslas dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos šaltinių, kilmės garantijų prekybos tarp šalių plėtojimas.
Europinės vandenilio plėtros iniciatyvos „European Hydrogen Backbone“	„Amber Grid“	www.ehb.eu	Iniciatyvoje dalyvaujantys nariai kuria vandenilio transportavimo infrastruktūros visoje Europoje viziją.

„Infobalt“	„EPSO-G“, „Amber Grid“, „Litgrid“	www.infobalt.lt	DigiTech sektoriaus asociacija, siekianti sukurti geriausias sąlygas technologijų taikymui, rinkos plėtrai bei eksportui. „Infobalt“ ir „EPSO-G“ grupės įmonių suburta grupė „EnergyTech Digital“, kuri skatins platesnį skaitmeninių technologijų panaudojimą energetikoje.
International Council on Large Electric Systems (CIGRE)	„Litgrid“	www.cigre.org	Pasaulinė ne pelno siekianti organizacija, kurios veiklos sritis apima techninius ir ekonominius elektros tinklo, taip pat aplinkosaugos ir reguliavimo aspektus.
Kilmės garantijas išduodančias institucijas Europoje vienijanti organizacija AIB	„Amber Grid“	www.aib-net.org	Kuria ir plėtoja standartizuotą energijos kilmės garantijų apsikeitimo sistemą tarp Europos Sąjungos ir Europos ekonominės erdvės valstybių narių kilmės garantijas išduodančių įstaigų, siekiant užtikrinti patikimą, skaidrų, ir ekonomišką energijos kilmės garantijų tarpvalstybinį apsikeitimą.
Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai	„Amber Grid“, „Litgrid“	www.plcc.lt	Organizacija, siekianti gerinti Lietuvos ir Lenkijos ekonominį bendradarbiavimą.
Lietuvos projektų vadybos asociacija	„EPSO-G“	www.ipma.lt	Asociacija, vienijanti projektų valdymo profesionalus.
Lietuvos suskystintų gamtinių dujų platforma	„Amber Grid“		Platformos partneriai siekia skatinti SGD kaip naujo, švaresnio ir tylesnio kuro naudojimą transporto, pramonės bei kituose ūkio sektoriuose ir sukurti visų potencialių SGD rinkos dalyvių bendrą informacinę ir darbo platformą.
Lietuvos vandenilio energetikos asociacija	„Amber Grid“	www.h2lt.eu	Šalies mokslininkus ir verslo organizacijas jungianti asociacija dalyvauja formuojant nacionalinę, regioninę ir ES politiką bei tikslus, įskaitant Lietuvos vandenilio energetikos sektorių reglamentuojančių teisės aktų leidybos procese strategijos ir vandenilio plėtros veiksmų plano parengimą.

Lietuvos vandenilio platforma	„Amber Grid“, „EPSO-G“		Platforma siekia padėti įgyvendinti ES vandenilio strategijoje numatytus tikslus sukurti pilnavertę ir prieinamą atsinaujinančio vandenilio vertės grandinę. Taip pat skatina Lietuvos įmonių ir organizacijų įsitraukimą į vandenilio sektoriaus vertės grandinės veiklas, kuriant ir gaminant produktus bei teikiant paslaugas Lietuvos ir kitų šalių poreikiams.
Nacionalinė Lietuvos Energetikos asociacija (NLEA)	„EPSO-G“, „Amber Grid“, „Litgrid“	www.nlea.lt	Asociacija, vienijanti Lietuvos elektros energijos ir gamtinių dujų sektoriuose veikiančias bendroves, taip pat mokslo įstaigas.
PVPA (personalo valdymo profesionalų asociacija)	„EPSO-G“	www.pvpa.lt	Asociacija, vienijanti personalo valdymo profesionalus.
Lietuvos atsakingo verslo asociacija LAVA	„EPSO-G“	atsakingasverslas.lt	Nacionalinė tvaraus verslo ekosistemos kūrėja, jungianti įmones ir organizacijas.
Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai	„Tetas“	www.chamber.lt	Verslo įmones ir mokslo bendruomenę vienijanti asociacija.
Baltijos regioninis koordinavimo centras (Baltic RCC)	„Litgrid“	https://baltic-rsc.eu/	Baltijos šalių elektros energijos PSO bendradarbiavimui skirta institucija. Baltic RCC teikia tinklo saugumo paslaugas. Baltijos RCC yra vienas iš šešių Europoje veikiančių regioninių koordinavimo centrų.
Baltijos jūros perdavimo sistemos plėtros priežiūros komitetas	„Litgrid“		Baltijos jūros perdavimo sistemos plėtros priežiūros komitetas skiria dėmesį Baltijos jūros regiono elektros perdavimo sistemos adekvatumo užtikrinimui, sausumos ir jūros elektros perdavimo tinklo vystymo integralumui, siekia sukurti bendrus Baltijos jūros tinklo planavimo principus bei atlikti studijas, padedančias formuoti bendrą jūrinio vėjo tinklo vystymo viziją regione.
Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0)	„Amber Grid“	www.ogmpartnership.com	Jungtinių Tautų aplinkos programos (UNEP) pavyzdinė naftos ir dujų ataskaitų teikimo ir poveikio aplinkai mažinimo programa, tiesiogiai įtraukianti naftos ir dujų įmones, kurios turi galią spręsti metano emisijų problemą.

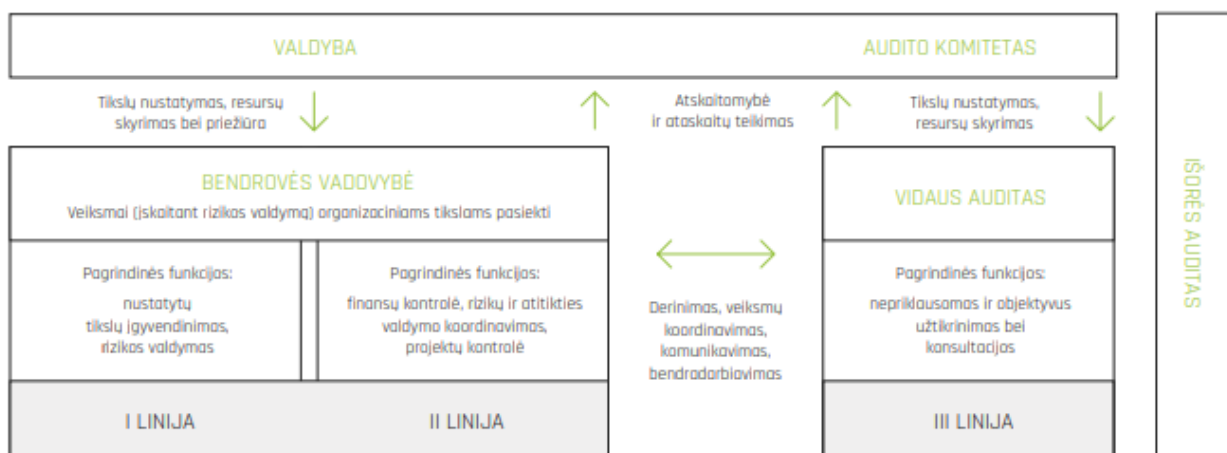
4.6. Sandoriai su susijusiomis šalimis

Per ataskaitinį laikotarpį „EPSO-G“ grupėje buvo vadovaujama Sandorių su susijusiomis šalimis politika. Ji nustatė Grupės bendrovių sudaromų sandorių su susijusiomis šalimis priežiūros ir atskleidimo procedūras, kurios leidžia tinkamai įvertinti su tokiais sandoriais susijusius interesų konfliktus ir minimizuoti tokių sandorių galimas neigiamas pasekmes bendrovėms, smulkiesiems akcininkams ir su sandoriu nesusijusiems asmenims.

Įvertinus Akcinių bendrovių įstatymo bei „Amber Grid“ ir „Litgrid“ įstatų pakeitimus, 2023 m. birželio 29 d. „EPSO-G“ valdyba priėmė sprendimą panaikinti Sandorių su susijusiomis šalimis politiką, įpareigodama ateityje „Amber Grid“ ir „Litgrid“ kreiptis į „EPSO-G“ audito komitetą nuomonės prieš sudarant susijusių šalių sandorius dėl turto investavimo, įsigijimo, perleidimo, nuomos, įkeitimo ir hipotekos, prievolių įvykdymo laidavimo ar garantavimo, kai tokio sandorio arba bendra tokių sandorių suma per finansinius metus neviršija 1/10 vėliausiai sudarytame bendrovės audituotame balanse numatyto turto vertės ir, kai pastarieji yra priskiriami įprastai ūkinei veiklai ir (arba) sudaromi įprastinėmis rinkos sąlygomis.

5. RIZIKŲ VALDYMAS IR AUDITAS

„EPSO-G“ nuosekliai laikosi požiūrio, kad įgyvendinant veiklos strategiją, tinkamas rizikos valdymas yra būtina prielaida didinant patronuojamų bendrovių veiklos efektyvumą, valdymo kokybę, saugią aplinką darbuotojams bei kuriant interesų turėtojų pasitikėjimą įmonių grupe.



Pirmoji linija yra „EPSO-G“ vadovai ir darbuotojai, kurie kasdienėje veikloje identifikuoja ir valdo veiklos riziką.

Antrąją liniją užtikrina „EPSO-G“ grupės funkcijos, kurių atsakomybė yra numatyti riziką:

- finansų kontrolės funkcija yra atsakinga už nuolatinę Grupės finansinių rezultatų kontrolę;
- rizikos valdymo funkcija yra atsakinga už Grupės rizikų valdymo sistemos koordinavimą ir tobulinimą. Ši funkcija apibendrina visų Grupės įmonių pagrindines rizikos sritis ir koordinuoja jų valdymo veiksmų įgyvendinimą;
- atitikties funkcija yra atsakinga už Grupės atitikties valdymo sistemos įdiegimą efektyvų veikimą, stebėseną ir nuolatinį tobulinimą. Ši funkcija koordinuotai padeda užtikrinti atitiktį prioritetinėse srityse, kuriose reikalavimų pažeidimas galėtų turėti didžiausią neigiamą poveikį atskiroms Grupės bendrovėms ar visai Grupei.

Trečioji linija yra atsakinga už nepriklausomą ir objektyvų užtikrinimą bei konsultacijas dėl organizacijos valdymo ir rizikų valdymo (įskaitant vidaus kontrolę) tinkamumo ir efektyvumo, taip pat palaiko organizacijos strategijos įgyvendinimą ir skatina nuolatinį tobulėjimą bei prie jo prisideda. Centralizuotas vidaus audito padalinys teikia priežiūros funkcijas vykdančiai Valdybai ir Audito komitetui vertinimą, ar pirmosios dvi linijos tinkamai atlieka savo funkcijas. „EPSO-G“ įmonių metines finansines ataskaitas įstatymų nustatyta tvarka audituoja nepriklausomos išorės audito bendrovės. Išorės audito bendrovės išrenka Grupės bendrovių visuotiniai akcininkų susirinkimai.

5.1. Rizikų valdymo sistema

„EPSO-G“ grupėje rizikų valdymas suprantamas, kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas rizikų valdymo priemones.

„EPSO-G“ grupė vadovavosi valdybos patvirtinta Grupės rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika. Jos įtvirtino vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, remiantis tarptautinėje praktikoje taikoma COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management*) metodologija ir standartais.

Visos Grupės bendrovės yra prisijungusios prie „EPSO-G“ rizikų valdymo politikos ir, taikydamos Grupės rizikų valdymo metodiką, yra identifikavusios joms aktualias rizikas, jas įvertino bei sudarė šių rizikų valdymo planus.

Grupės įmonės identifikavo 2023 m. veiklos rizikas, atliko jų vertinimą, nustatė rizikų stebėsenos rodiklius ir numatė rizikų valdymo priemones, kurios buvo patvirtintos Grupės bendrovių valdybose.

„EPSO-G“ valdyba, įvertinusi Grupės bendrovėse identifikuotas ir valdomas rizikas bei jų lygį (poveikį bendrovės veiklai, taip pat visai „EPSO-G“ įmonių grupei) patvirtino Grupės lygio rizikų sąrašą.

Kiekvieną 2023 m. ketvirtį „EPSO-G“ audito komitetas vertina kiekvienos Grupės bendrovės pagrindinių rizikos rodiklių pokyčius, rizikos valdymo efektyvumą ir pateikia savo išvadas ir rekomendacijas bendrovių valdyboms.

Į Grupės lygio rizikų sąrašą buvo įtrauktos šios Grupės veiklos strategijoje nurodytos svarbiausios veiklos rizikos:

1. Strateginių projektų vėlavimo rizika

„EPSO-G“ įgyvendina kompleksinius, didelės apimties nacionalinio lygmens strateginio planavimo dokumentuose įtvirtintus projektus, nuo kurių priklauso Lietuvos energetikos sistemos vystymasis, sklاندī AEI integracija ir kuriamos papildomos galimybės rinkos dalyviams rinktis vartoti klimatui neutralią energiją. Valstybės ir Grupės projektų vėlavimas neigiamai veikia Bendrovės ir/ ar strateginių tikslų pasiekimą. Vėluojant įgyvendinti valstybės projektus, nebus savalaikiai įgyvendinta sinchronizacija su KET, pasirengta plataus masto AEI integracijai.

Valdymo priemonės:

- Bendrovės kartu su Grupės PMO (angl. *Project Management Office*) vykdo valstybės projektų stebėseną ir kontrolę.
- Taikomos nuolatinės (pasyvios ir aktyvios) kontrolės priemonės – automatizuotų valstybės ir Grupės projektų ataskaitų ir KPI's stebėseną, aktyvus įsitraukimas valdant rizikas ir sprendžiant problemas.
- Bendrovės kartu su Grupės PMO dalyvauja programos, projekto komandos ir projekto vykdytojo bei

rangovų susitikimuose, bendrame problemų sprendime, rizikų vertinime.

- Vykdomi projektų procesų auditai, kurių metu detaliai peržiūrimos rizikos, problemos, naudos, grafikai ir atitiktis patvirtintiems procesams.

2. Ilgalaikio finansavimo rizika

Rizika, kad „EPSO-G“ (ir/ar jos Grupės įmonės) susidurs su sunkumais pritraukiant naują finansavimą ir/arba bus priversta mokėti už jį gerokai aukštesnę nei įprastą kainą, kas keltų grėsmę strateginių planų įgyvendinimui. Rizika gali pasireikšti dėl netvarios finansinės padėties (pvz., per didelio užskolinimo, nepakankamo pelningumo), nepalankių verslo aplinkos pokyčių (pvz., šalies reitingo sumažinimas, nepalankūs reguliavimo pokyčiai) ar negebėjimo pasiekti numatytų strateginių tikslų.

Valdymo priemonės:

- Vykdamas kasdienę veiklą ir priimant sprendimus vadovaujamosi išdo ir finansinių rizikų valdymo politika: siekiama užtikrinti tvarią finansinę būklę, palaikyti ne žemesnį nei investicinio lygio reitingą (BBB-/Baa3 arba aukštesnį), užtikrinti prisiimtų ne finansinių įsipareigojimų bei finansinių rodiklių įsipareigojimų vykdymą.
- Reguliariai vykdoma biudžetų ir ilgalaikių finansinių prognozių kontrolė, siekiant užtikrinti veiklos strategijoje numatytų ilgalaikių finansinių tikslų (pvz. skolos/EBITDA, ROE) pasiekimą.
- Sudarant trumpalaikius ir/ar ilgalaikius veiklos planus, priimant sprendimus dėl dividendų turi būti atsižvelgiama į galimą priimamų sprendimų poveikį „EPSO-G“ ir/ar jos Grupės įmonių ilgalaikiam finansų tvarumui, prisiimtų finansinių rodiklių įsipareigojimų vykdymui ir likvidumui.

3. Reguliacinių pasikeitimų rizika

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo bei susijusių paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų viršutines ribas nustato VERT. Nuo šių sprendimų tiesiogiai priklauso „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos rezultatai ir skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms perdavimo tinklo patikimumui išlaikyti, taip pat galimybės finansuoti strateginius projektus iš nuosavų ar skolintų lėšų.

Valdymo priemonės:

- Siekiamas aiškaus ir nuoseklaus reguliavimo, nesukeliantis neigiamos įtakos veiklos rezultatams, Grupės bendrovės aktyviai komunikuoja su VERT, dalyvauja svarstant rengiamus teisės aktų pakeitimus, teikia savo pastabas jų tobulinimui argumentuodamos būsimų sprendimų poveikiu bei ilgalaikių, strateginių bendrovių tikslų svarba. Proaktyvus bendradarbiavimas su VERT bus itin svarbus ir derinantis sprendinius dėl su klimato neutralumo veiklomis susijusių kaštų.

4. Technologinė rizika

Grupės įmonių viena svarbiausių funkcijų ir atsakomybių – užtikrinti saugų, patikimą ir efektyvų gamtinių dujų ir elektros energijos perdavimo sistemų funkcionavimą. Valdant technologinę riziką siekiama išvengti veiklos sutrikdymo ir dujų arba elektros energijos atjungimo vartotojams.

Valdymo priemonės:

- Siekiant užtikrinti patikimą perdavimo sistemų darbą, Grupės bendrovėse diegiamos specializuotos informacinės sistemos, šiuolaikinės verslo valdymo sistemos, nuolat atnaujinami avarijų ir technologinių sutrikimų likvidavimo bei ekstremalių situacijų valdymo, veiklos tęstinumo planai, keliami aukšti reikalavimai rangovams.
- Siekiant išvengti perdavimo sistemų veiklos sutrikimų vykdoma nuolatinė sistemų stebėseną, atitinkamai

sudaromi priežiūros planai ir laiku planuojamos reikalingos naujos investicijos į tinklo atnaujinimą.

5. Darbuotojų saugos reikalavimų nesilaikymo rizika

Grupės bendrovėse skiriamas didelis dėmesys darbų saugai. Atsižvelgiant į taikomus ir aktualiausius darbų saugos reikalavimus bei esamą įgyvendinimo situaciją, kyla rizika, kad bus pažeisti DSS reikalavimai.

Valdymo priemonės:

- Tinkama darbo vietų įrengimas, sistemų, įrenginių, darbo priemonių savalaikė priežiūra ir kontrolė.
- Patvirtinti vidaus dokumentai, reglamentuojantys darbuotojų saugą ir sveikatą.
- Vykdomi darbuotojų mokymai, atestavimai ir instruktavimai saugos ir sveikatos klausimais.
- Nuolatinė darbuotojų ir rangovų DSS reikalavimų vykdymo kontrolė ir priežiūra.

6. Darbuotojų tinkamo kvalifikacijos trūkumo, kaitos, motyvacijos rizika

„EPSO-G“ valdomos bendrovės susiduria su išskylančiais darbo rinkos iššūkiais, aštrėja konkurencija dėl aukštos kvalifikacijos specialistų.

Valdymo priemonės:

- Grupės bendrovėse tobulinami kritinių pareigybių pamainumo planai. Per ateinančius kelerius metus didelį dėmesį planuojama skirti kompetencijų modelio atnaujinimui, darbdavio įvaizdžio gerinimui, talentų ugdymui.

7. Per mažos konkurencijos vykdomuose pirkimuose rizika

„EPSO-G“ grupės bendrovės įgyvendindamos NENS vykdo didelės apimties projektus. Egzistuoja rizika, kad dėl nepakankamos tiekėjų konkurencijos bus gauti ekonomiškai nenaudingi pasiūlymai, viršijantys suplanuotą biudžetą/neatitinkantys bendrovės poreikių arba pirkimą reikės nutraukti ir skelbti iš naujo.

Valdymo priemonės:

- Įtvirtintas reikalavimas skelbti apie visus pirkimus CVP IS.
- Reikalavimas iniciatoriams paraiškoje nurodyti mažiausiai 3 Tiekėjus arba pagrįsti mažesnę jų kiekį.
- Reikalavimas visuose supaprastintuose ir tarptautiniuose pirkimuose atlikti rinkos konsultaciją. Nustatytas ne mažesnis kaip „4 akių“ kontrolės principas.

8. Kibernetinio saugumo rizika

„EPSO-G“ grupės valdoma informacija ir duomenys turi strateginę reikšmę Lietuvos saugumui, todėl tokios informacijos ir (ar) duomenų praradimas, neteisėtas pakeitimas ar atskleidimas, sugadinimas ar duomenų srauto reikalingų perdavimo sistemų saugiai veiklai nutraukimas gali sukelti „EPSO-G“ grupės įmonių veiklos sutrikimų, padaryti žalos kitiems fiziniams ir juridiniams asmenims.

Valdymo priemonės:

- Siekiant išvengti kibernetinių incidentų, reguliariai vertinamos „EPSO-G“ grupės įmonių informacinių sistemų, fizinės apsaugos, saugumo valdymo sistemų grėsmės, nuolat atnaujinamos esamos saugumo priemonės, sistemos ir (ar) įrankiai, bei diegiami nauji, atitinkantys griežtus reikalavimus numatytus ES ir LR teisės aktuose, reglamentuojančiuose informacijos saugą.
- „EPSO-G“ grupės darbuotojai aktyviai dalyvauja kibernetinio saugumo pratybose, kurių metu

treniruojamasi, kaip suvaldyti ir atremti kibernetinius incidentus nukreiptus prieš ypatingos svarbos informacines sistemas ir tinklus bei užtikrinti jų teikiamų paslaugų funkcionavimą.

Rusijos invazija į Ukrainą

Grupė įvertino galimą realų ir potencialų tiesioginį ir netiesioginį Rusijos invazijos į Ukrainą poveikį Grupės veiklai bei siekiant sumažinti galimą aplinkybių poveikį buvo nedelsiant pradėtos įgyvendinti šios rizikos valdymo priemonės:

1. Sudaryti ir nuolat atnaujinti planuojamų pirkimų ir sutarčių sąrašai (prioretizuojant kritines sritis).
2. Planuojamuose pirkimuose į pirkimų dokumentus įtrauktos nuostatos, kuriomis siekiama, kad medžiagų, paslaugų ir įrangos tiekimo rizika iš Rusijos arba Baltarusijos nebūtų toleruojama.
3. Peržiūrėti ir papildyti metiniai pirkimų planai, identifikuojant kritinių pirkimų medžiagų, paslaugų ir įrangos tiekimo poreikį projektų įgyvendinimui ir eksploatacijos užtikrinimui.
4. Nepažeidžiant privalomų teisės aktų reikalavimų užtikrinta, kad naujai skelbiamuose pirkimuose būtų ribojamas Rusijos ir Baltarusijos tiekėjų dalyvavimas, medžiagų, paslaugų, prekių ir (ar) įrangos įsigijimas.
5. Prioriteto tvarka atnaujintos bendrovių veiklos tęstinumui bei tinkamam infrastruktūros funkcionavimui reikalingi veiklos dokumentai suplanuoti ir įgyvendinti reikiami infrastruktūros ir valdomų sistemų saugumo ir apsaugos priemonės.

Atsižvelgiant į karo Ukrainoje patirtį bei agresorės Rusijos atliekamus karinius veiksmus, Grupėje buvo atliekamas fizinės saugos rizikų ir jų valdymo priemonių vertinimas. Nustatyta rizika, jog esant konfliktinei situacijai su agresore Rusija ar pavieniai priešiška asmenys gali panaudoti prieš energetikos objektus bepiločius orlaivius (komercinius dronus), ir numesti talpą su padegamuoju skysčiu ar sprogmeniu. Siekiant pasiruošti bei turėti priemones tokių atakų atrėmimui inicijuotas tarptautinis viešasis pirkimas įsigyti bepiločių orlaivių aptikimo ir neutralizavimo sistemą.

5.2. Informacija apie Atitikties valdymo procesą

Grupės bendrovėse įdiegta ir nuolat palaikoma vieninga ir efektyvi Atitikties valdymo sistema, kuri:

- leistų laiku identifikuoti ir pasirengti Grupės bendrovėms taikytinų naujų teisės aktų reikalavimų užtikrinimui;
- leistų identifikuoti neatitikties rizikas, stebėti jų lygio pokyčius bei valdyti, mažinant jų neigiamą poveikį ir/ar atsiradimo tikimybę;
- leistų stebėti Grupės bendrovėms taikytinų teisės aktų reikalavimų užtikrinimą bei vertinti atitikties užtikrinimo priemonių veiksmingumą;
- leistų apsaugoti Grupės bendrovės nuo veiklos sutrikdymo, finansinės žalos ir/ar neigiamo poveikio reputacijai, galinčios kilti dėl vidinius ar išorinius teisės aktų reikalavimus pažeidžiančio elgesio;
- skatintų atitikties kultūrą bei vidinių ir išorinių reikalavimų laikymąsi.

2023 m. vasario 2 d. „EPSO-G“ valdyba patvirtino naujos redakcijos Grupės atitikties valdymo politiką, kuria vadovaujantis 2023 m. pirmąjį pusmetį bendrovėse „EPSO-G“, „Amber Grid“, „Litgrid“, „Baltpool“ ir „Tetas“ buvo įgyvendinami veiksmai bei priemonės, siekiant metodiškai užtikrinti atitiktį patvirtintose atitikties prioritetinėse srityse, kuriose neatitikties rizikų pasireiškimas keltų didžiausią neigiamą poveikį minėtoms bendrovėms bei visai Grupei. 2023 m. antrąjį pusmetį, atsižvelgiant į naują Atitikties valdymo politikos redakciją, ketinama atnaujinti ir Atitikties valdymo metodiką.

Atitiktis prioritetinės sritys Grupės bendrovėse:

„Ligrid“	„Amber Grid“	„EPSO-G“	„Tetas“	„Baltpool“
Asmens duomenų apsaugos				Viešai privalomos skelbti ir teikti apskaitos, finansinės informacijos bei informacijos apie VIAP lėšų administravimą
Antikorupcinės veiklos				Viešai privalomos skelbti ir teikti informacijos, susijusios su biržos operatoriaus bei kitų prekybos/apskaitos sistemų administratoriaus funkcijų vykdymu
Viešųjų pirkimų			Konkurencijos	
PSO nepriklausomumo ir veiklų atskyrimo				
„Litgrid“ kaip PSO viešai privalomos skelbti informacijos	Viešai neatskleistos informacijos			
Atsinaujinančių energijos išteklių integracijos				

5.3. Informacija apie vidaus auditą

„EPSO-G“ vidaus audito misija yra kurti pridėtinę vertę visoms Grupės bendrovėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai bei visapusiškai vertinant ir padedant gerinti valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šios funkcijos įgyvendinamos vykdant nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

Užtikrinti veiklos skaidrumą ir efektyvumą, „EPSO-G“ įmonių grupėje veikia centralizuotas vidaus audito padalinys, kuris pavestas funkcijas vykdo Grupės mastu ir yra tiesiogiai atskaitingas „EPSO-G“ valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai.

„EPSO-G“ valdymo bendrovės auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sukuria sąlygas pastebėti galimus veiklos trūkumus, juos eliminuoti ir identifikuoti sritis veiklos efektyvumo didinimui.

Vykdydami savo funkcijas, padalinio darbuotojai planingai atlieka vidaus auditus ir reguliariai stebi kaip įgyvendinamos vidaus audito rekomendacijos. Taip pat stebi kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos yra įvardiję išorės auditoriai, reguliatorius, valstybinės kontrolės įstaigos ir pan.

Centralizuoto vidaus audito padalinio veikla 2023 m. pirmąjį pusmetį apėmė šias sritis, kurios buvo pasirinktos remiantis atliktų rizikų vertinimu ir nustatant prioritetines tikrintinas įmones ir procesus ar pagal atskirą

valdybos nurodymą:

- Elektros perdavimo tinklo priežiūros pakankamumo vertinimas;
- Rezultatų apie projektų eigą patikimumo vertinimas;
- Metinių įmonių grupės tikslų pasiekimo vertinimas;
- Saugaus barjero projekto administravimo išlaidų ir pirkimų šiame projekte valdymo vertinimas;
- Įsigijimų (pirkimų) kontrolės vertinimas.

Atliekant vidaus auditus (paskutinius du, esančius sąraše) buvo vertinamos ir korupcijos prevencijai sukurtos kontrolės priemonės. Taip pat dėmesio buvo skiriama stebėsenai, kaip įmonės įgyvendino vidaus audito rekomendacijas ir vertinimui, kokia buvo įgyvendintų veiksmų įtaka.

Vidaus audito išvados su rekomendacijomis tobulintinoms sritims teikiamos tikrintų įmonių vadovybei bei grupės įmonių valdyboms, taip pat „EPSO-G“ valdybai bei Audito komitetui.

5.4. Informacija apie išorės auditą

2023 metais „EPSO-G“ grupės įmonė AB „Amber Grid“ skelbiamų derybų konkurso būdu vykdė grupės bendrovėms 2023-2025 m. finansinių ataskaitų audito paslaugų bendrą viešąjį pirkimą. Atsižvelgiant į audito paslaugų viešo pirkimo rezultatus, laimėjusiu buvo pripažintas UAB „PricewaterhouseCoopers“ pasiūlymas.

„EPSO-G“ audito komitetas, įvertinęs audito įmonės atrankos procedūros rezultatus, priėmė sprendimą rekomenduoti grupės bendrovių valdyboms siūlyti savo visuotiniams akcininkų susirinkimams išrinkti audito įmone 2023 – 2025 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti UAB „PricewaterhouseCoopers“, mokant audito paslaugų kainą, nurodytą šios audito įmonės pasiūlyme.

Grupės bendrovių visuotiniai akcininkų susirinkimai sprendžia dėl UAB „PricewaterhouseCoopers“ išrinkimo jų audito įmone 2023-2025 m. finansinių ataskaitų auditui atlikti ir atlygio nustatymo už audito paslaugas pagal žemiau lentelėje nurodytas kainas.

Informacija apie „EPSO-G“ grupės bendrovių išorės audito įmones ir jų audito paslaugų kainas

Bendrovė	2023 metų finansinių ataskaitų auditą atliksianti įmonė	Audito įmonės atlygis už 2023 metų finansinių ataskaitų auditą, Eur (be PVM)	2022 metų finansinių ataskaitų auditą atlikusi įmonė	Audito įmonės atlygis už 2022 metų finansinių ataskaitų auditą, Eur (be PVM)*
„EPSO-G“		56 000		30 635
„Litgrid“		86 000		52 054
„Amber Grid“	UAB „Pricewaterhouse Coopers“	77 000	UAB „Pricewaterhouse Coopers“	33 829
„Baltpool“		18 000		6 344
„Tetas“		31 000		25 115
„Get Baltic“**		-		11 650
„Energy cells“		16 000		7 260

* UAB „PricewaterhouseCoopers“, vadovaujantis 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, detalizavo Grupės įmonių 2020-2022 audito paslaugų atlygius bendrose su audito paslaugomis susijusių paslaugų kainose.

** UAB „EPSO-G“ grupės bendrovei AB „Amber Grid“ 2023 m. birželio 1 d. pardavus „GET Baltic“ 66 proc. dalį akcijų, audito paslaugų pirkimas šiai bendrovei už 2023 m. ir vėlesnius laikotarpius buvo vykdomas atskirai nuo EPSO-G grupės.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ per 2023 metų pirmą pusmetį „EPSO-G“ grupės bendrovėms nesuteikė ne audito paslaugų, 2022 metais suteikė 76 771 Eur ne audito paslaugų. Ne audito paslaugas sudarė finansinių ataskaitų ir metinių pranešimų vertimo paslaugos, finansinių rodiklių užtikrinimo paslaugos bankams, reguliuojamos veiklos ataskaitų patikros paslaugos, prospekto, susijusio obligacijų išplatiniu peržvalgos paslaugos ir konsultacijos mokesčių paslaugos. Paslaugos buvo įsigytos vadovaujantis „EPSO-G“ įmonių grupės ne audito paslaugų pirkimo iš audito įmonės ar bet kurios tinklui, kuriam priklauso auditą atliekanti įmonė, politikos nuostatomis.

6. AKCININKAI IR DIVIDENDAI

6.1. Akcininkai

Vienintelis „EPSO-G“ valdymo bendrovės akcininkas yra Lietuvos Respublika (valdo 100 proc. akcijų), kurios turtines ir neturtines teises, vadovaujantis 2012 m. liepos 4 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 826 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės steigimo ir valstybės turto investavimo“ 2.3 punktu, įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministro.

Pirmąjį 2023 metų pusmetį pokyčių „EPSO-G“ akcininkų struktūroje nebuvo.

2023 metų birželio 30 dieną „EPSO-G“ bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 189 631 000 Eur.

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė, Eur	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dalis
Lietuvos Respublika, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos	653 900 000	0,29 Eur	189 631 000	100 proc.

„EPSO-G“ akcijoms netaikomi kiti, nei teisės aktuose numatyti, vertybinių popierių perleidimo apribojimai. Konvertuojamų vertybinių popierių „EPSO-G“ ar Grupės įmonės nėra išleidusiosios. „EPSO-G“ savo akcijų nėra įsigijusi. Per ataskaitinį laikotarpį „EPSO-G“ savo akcijų neįsigijo ir neperleido. Bendrovės dukterinės įmonės taip pat nėra įsigijusios Bendrovės akcijų. „EPSO-G“ akcininkas specialių kontrolės teisių, kitokių nei numato LR teisės aktai, neturi.

„EPSO-G“ patronuojamų „Litgrid“ ir „Amber Grid“ akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“.

Bendrovė	ISIN kodas	VP trumpinys	Prekybos sąrašas	VP tvarkytojas
LITGRID AB	LT0000128415	LGD1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas
AB „Amber Grid	LT0000128696	AMG1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas

„EPSO-G“ 2022 metų birželio pradžioje išplatinto su darnumu susietas obligacijas, kurios buvo listinguotos „Nasdaq“ Baltijos Skolos vertybinių popierių sąrašė.

Kitų „EPSO-G“ valdomų įmonių vertybiniais popieriais vertybinių popierių biržoje neprekiuojama.

6.2. Dividendai

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. kovo 29 d. nutarimu Nr. 05986 „Dėl UAB „EPSO-G“ mokamų dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijas“, „EPSO-G“ 2022–2026 finansiniais metais į valstybės biudžetą privalo mokėti tiesiogiai 0,5 proc. paskirstytojo pelno dydžio dividendus.

6.3. Dividendų politika

„EPSO-G“ dividendų politika, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką visoms Grupę sudarančioms bendrovėms, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

„EPSO-G“ dividendų politika tiesiogiai susieja mokėtinų dividendų dydį su įmonės nuosavo kapitalo naudojimo efektyvumu – kuo didesnę naudą bendrovė sukuria akcininkui, tuo didesnę pelno dalį ji gali skirti tolimesnei plėtrai ar kitų svarbių projektų įgyvendinimui.

Dividendų politika yra skelbiama „EPSO-G“ tinklalapyje skirsnyje „Veiklos politikos“.

6.4. Reitingai

2023 metų balandį reitingų agentūra „Moody's Investors Service“, atlikusi kredito reitingo periodinę peržiūrą, patvirtino turėtą Baa1 kredito reitingą su stabilia perspektyva.

7. VALDYSENOS ATASKAITA

2023 metais „EPSO-G“ grupės korporatyvinis valdymas buvo vykdomas pagal 2022 metų gruodžio 29 dieną „EPSO-G“ vienintelio akcininko Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos patvirtintą naują „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairių redakciją. Gairės nustato visoms „EPSO-G“ grupės įmonėms vieningai taikomus korporatyvinio valdymo principus, reglamentuoja valdysenos organizavimo modelį, valdymo struktūrą, valdymo ir kontrolės bei atskaitomybės užtikrinimo sistemą.

Naujoje korporatyvinio valdymo gairių redakcijoje įtvirtinti Gairėse įtvirtinti 7 pagrindiniai korporatyvinio valdymo principai:

- prielaidų efektyviam korporatyviniam valdymui sudarymo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės valdymas ir reikalingi sprendimai būtų priimami efektyviai;
- proporcingumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad EPSO-G taikomi valdymo metodai būtų proporcingi, t. y. nesukurtų nereikalingos administracinės naštos;
- akcininkų teisių realizavimo principas, kuriuo siekiama sudaryti sąlygas tinkamam visų akcininkų teisių ir teisėtų interesų realizavimui;
- visų šalių suinteresuotų šalių įtraukimo principas, kuriuo pripažįstamos suinteresuotų šalių teisės ir lūkesčiai;
- skaidrumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad Grupės veikla būtų organizuojama skaidriai, tinkamai

atskleidžiant esminę informaciją;

- valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad valdymo organai tinkamai bei savalaikiai atliktų savo funkcijas, aktyviai naudotųsi savo teisėmis bei tinkamai vykdytų savo pareigas;
- integralumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti tiek vertikalų, tiek horizontalų integralumo užtikrinimą.

„EPSO-G“ remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei „Nasdaq Vilnius“ rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

Kryptingai siekiant pelnyti pasitikėjimą vykdomais strateginiais projektais ir itin daug dėmesio skiriant veiklos skaidrumui bei atskaitingumui, „EPSO-G“ įmonių grupės bendroji valdysenos kokybė pelnė „A“ įvertinimą. Tai parodė VŠĮ Valdymo koordinavimo centras (VKC) paskelbtas „VVI gerosios valdysenos indeksas 2021/22 metai“. VKC gerojo valdymo indeksas yra plačiausiai visų valstybės valdomų įmonių (toliau – VVI) valdymo kokybę įvertinantis įrankis. Indeksą sudaro trys pagrindinės vertinimo dimensijos: skaidrumas, kolegialūs organai bei strateginis planavimas ir įgyvendinimas.

Aukščiausias galimas įvertinimas „A+“ buvo skirtas už kolegialių organų darbą, jų narių atrankos procesą, kompetenciją, įsitraukimą ir tai, jog kolegialių organų funkcijos atitinka gerosios valdysenos principus.

Pagal skaidrumo dimensiją „EPSO-G“ taip pat pelnė „A+“ įvertinimą.

„EPSO-G“ strateginis planavimas ir įgyvendinimas įvertintas „A“ balu.

2023 metų veiklos plane „EPSO-G“ valdymo bendrovė numato toliau diegti priemones ir tobulinti valdysenos kokybę atsižvelgiant į VKC rekomendacijas, didelį dėmesį skiriant darnumo praktikų tobulinimui.

7.1. „EPSO-G“ įstatai

Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ įstatai buvo peržiūrėti 1 kartą.

2022 metų gruodžio 29 dieną vienintelio akcininko sprendimu buvo patvirtinta nauja „EPSO-G“ įstatų redakcija, kuri Juridinių asmenų registre įregistruota 2023 m. sausio 5 d. Tvirtinant naują įstatų redakciją atlikti šie esminiai pakeitimai:

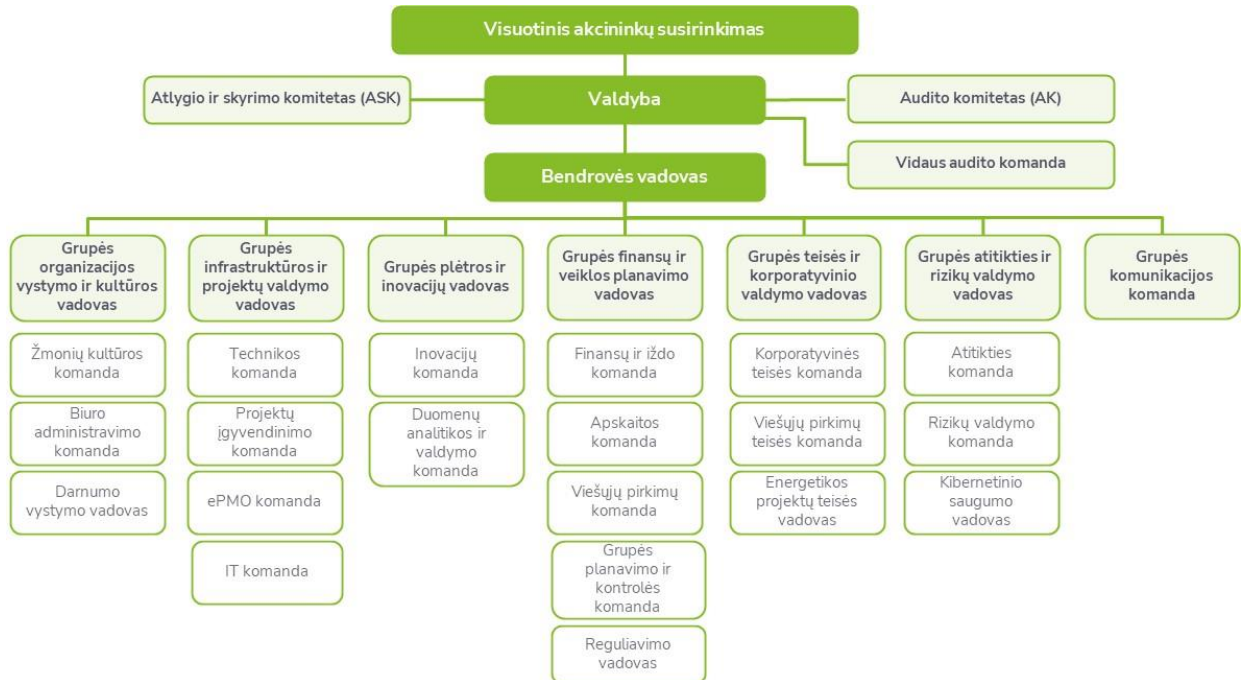
- aiškiau apibrėžta, kaip „EPSO-G“ įgyvendina jai numatytas patronavimo funkcijas;
- peržiūrėta „EPSO-G“ visuotinio akcininko susirinkimo, valdybos ir vadovo kompetencija;
- patikslintos nuostatos, susijusios su „EPSO-G“ valdybos komitetų formavimu;
- patikslintos nuostatos dėl valdybos sudarymo, jos veiklos organizavimo klausimų;
- įtvirtinta galimybė „EPSO-G“ valdybai sudaryti Grupės vadovų komitetą.

Esamas korporatyvinis valdymo modelis užtikrina „EPSO-G“ grupės organizacinės ir valdymo struktūros efektyvumą bei atitikimą aukščiausiems valdysenos standartams.

Su „EPSO-G“ įstatais kviečiame susipažinti tinklalapyje www.epsog.lt Korporatyvinis valdymas skirsnyje.

7.2. „EPSO-G“ priežiūros ir valdymo sistema ir funkcijos

„EPSO-G“ valdymo, priežiūros ir organizacinė struktūra užtikrina optimalų veiklos organizavimą, atskaitingumą, procesų efektyvumą ir atsakomybę.



„EPSO-G“ grupės korporatyvinio valdymo dokumentų sistemą sudaro:

- „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės;
- Valdymo ir grupės bendrovių įstatatai;
- Korporatyvinio valdymo politika;
- Valdybos darbo reglamentas;
- Audito komiteto veiklos nuostatai;
- Atlygio ir skyrimo komiteto veiklos nuostatai;
- Kiti grupės bendrovių korporatyvinio valdymo dokumentai.

Su šiais dokumentais galima susipažinti valdymo bendrovės interneto tinklalapyje www.epsog.lt.

7.3. „EPSO-G“ visuotinis akcininkų susirinkimas

Vienintelio „EPSO-G“ valdymo bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija. „EPSO-G“ vienintelis akcininkas priima sprendimus strateginiais veiklos kryptių klausimais, tvirtina svarbiausias veiklos gaires (korporatyvinio valdymo gairės, kolegialių organų atlygio gaires ir kt.).

Per 2023 m. pirmąjį pusmetį vienintelis „EPSO-G“ akcininkas priėmė šiuos esminius sprendimus:

Data	Esminiai sprendimai
2023 m. kovo 6 d.	Padidino atlyginimą audito įmonei UAB „PricewaterhouseCoopers“ už 2022 m. finansinių ataskaitų audito paslaugų atlikimą.
2023 m. kovo 24 d.	Išrinko naujos kadencijos UAB „EPSO-G“ valdybą – Astą Sungailienę, Liudą Liutkevičių, Robertą Vyšniauską, Dainių Bražiūną ir Tomą Daukantą.
2023 m. balandžio 13 d.	Patvirtino UAB „EPSO-G“ konsoliduotų ir UAB „EPSO-G“ 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinį. Patvirtino sprendimą dėl pelno paskirstymo.
2023 m. balandžio 21 d.	Iš UAB „EPSO-G“ audito komiteto narių atšaukė Tomą Daukantą ir iki esamos valdybos kadencijos pabaigos į audito komitetą išrinko Dainių Bražiūną.

7.4. „EPSO-G“ valdyba

Pagal šiuo metu galiojančią „EPSO-G“ įstatų redakciją valdybą sudaro penki nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga. Esant visuotinio akcininko susirinkimo kreipimuisi, Atlygio ir skyrimo komitetas teikia rekomendaciją dėl valdybos narių skyrimo.

Valdybos narys negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai daugiau kaip 2 visas valdybos kadencijas iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 metų iš eilės. Valdybos nariai renkami pagal LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintą Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašą.

2022 metų vasarį „EPSO-G“ valdybos pirmininku buvo išrinktas nepriklausomas jos narys Robertas Vyšniauskas, kuris, paskyrus naujos kadencijos valdybą, 2023 metų balandį buvo išrinktas valdybos pirmininku.

„EPSO-G“ valdyba:

- formuoja bendrą įmonių grupės korporatyvinio valdymo politiką;
- yra atsakinga už organizacinį ir sisteminių Grupės vystymą bei valdymą jai priskirtos kompetencijos srityje ir apimtyje;
- atlieka Grupės bendrovių veiklos, jų strategijų, veiklos tikslų ir planų, Valdybos patvirtintų dokumentų ir kitų sprendimų Grupės bendrovėse įgyvendinimo stebėseną;
- vykdo Grupės bendrovių įgyvendinamų strateginių projektų, įtrauktų į nacionalinę energetikos strategiją, ypatingos valstybinės svarbos projektų, valstybei svarbių ekonominius projektų valdymo priežiūrą bei kontrolę;
- vykdo priežiūros funkcijas, kaip tai numatyta LR akcinių bendrovių įstatyme.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 11 valdybos posėdžių, iš jų 3 sprendimai buvo priimti balsuojant raštu. Ataskaitiniu laikotarpiu taip pat buvo organizuojama viena bendradarbiavimo sesija.

Valdyba, atlikusi savo veiklos įsivertinimą už 2022 metus ir identifikavusi valdybos veiklos tobulinimo sritis dėl bendro valdybos ir vadovo darbo, lūkesčių ir tikslų, Bendrovės strategijos ir struktūros peržiūrėjimo bei jų atnaujinimo akcininko lūkesčių laiško kontekste parengė Bendrovės valdybos veiklos planą 2023 metams.

„EPSO-G“ valdybos sudėtis

Valdybos narys	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Robertas Vyšniauskas	Nepriklausomas narys, pirmininkas (nuo 2022 m. vasario mėn. iki 2023-03-20, taip pat nuo 2023 m. balandžio mėn.)	Nuo 2023-03-24 (taip pat nuo 2019-03-20 iki 2023-03-20)	„Valstybės investicinis kapitalas“ generalinis direktorius, „Vilniaus vystymo kompanijos“ valdybos narys, „Klaipėdos nafta“	Mykolo Romerio universitetas, teisės mokslų magistras.
Liudas Liutkevičius	Nepriklausomas narys	Nuo 2023-03-24	„INVL Renewable Energy Fund I“, vykdytysis partneris	Vilniaus universitetas, tarptautinių finansų magistras
Asta Sungailienė	Nepriklausoma narė	Nuo 2023-03-24	Linea Sana, direktorė	Vytauto Didžiojo universitetas, verslo ir vadybos magistras
Dainius Bražiūnas	Narys	Nuo 2023-03-24 (taip pat nuo 2019-03-20 iki 2023-03-20)	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Energetinio saugumo grupės vadovas	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, energetikos mokslų bakalauras.
Tomas Daukantas	Narys	Nuo 2023-03-24 (Taip pat nuo 2022-05-06 iki 2023-03-20)	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Teisės ir personalo grupės vadovas	Mykolo Romerio universitetas, teisės mokslų magistras.

Gediminas Almantas	Nepriklausomas narys	Nuo 2019-03-20 iki 2023-03-20	VĮ Lietuvos oro uostų ir AB "Oro navigacija" nepriklausomas valdybos narys, „LTG Infra“ valdybos pirmininkas, Tarptautinės Raudonojo Kryžiaus ir Raudonojo pusmėnulio draugijų federacijos atitikties ir mediacijos komiteto narys, Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugijos pirmininkas, Atviros Lietuvos Fondo tarybos pirmininkas, Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos pirkimų ir investicijų politikos komiteto narys.	Vilniaus universitetas, teisės mokslų magistras; Berno universitetas, Šveicarija, teisės mokslų magistras; Kopenhagos verslo mokykla, verslo derybų etika, industrinis doktorantas.
--------------------	----------------------	-------------------------------	---	---

Valdybos posėdžių 2023 metais lankomumas

Nr.	Posėdžio data	Gediminas Almantas*	Dainius Bražiūnas	Tomas Daukantas	Robertas Vyšniauskas	Liudas Liutkevičius*	Asta Sungailienė*
1.	01-09	●	●	●	●	-	-
2.	02-02	●	●	●	●	-	-
3.	02-10	●	●	●	●	-	-
4.	02-23	●	●	●	●	-	-
5.	03-13	●	●	●	●	-	-
6.	03-20	●	●	●	●	-	-
7.	04-07	-	●	●	●	●	●
8.	05-03	-	●	●	●	●	●
9.	05-19	-	●	●	●	●	●
10.	05-31	-	●	●	●	●	●
11.	06-29	-	●	●	●	●	●

* Valdybos nariai L. Liutkevičius ir A. Sungailienė į valdybą išrinkti 2023-03-24; valdybos nario G. Almano kadencija baigėsi 2023-03-20 (imtinai).

- Dalyvavo
- Nedalyvavo
- Valdybos narys nedalyvavo, nes tuo laikotarpiu nebuvo išrinktas valdybos nariu arba baigėsi kadencija.

2023 metais priimti valdybos sprendimai

2023-01	2023-02	2023-03	2023-04	2023-05	2023-06
<p>01-06</p> <p>Pritarta atnaujinti UAB „EPSO-G“ Grupės strategijai iki 2030 m.</p> <p>Nustatyti UAB „EPSO-G“ vadovo 2023 m. veiklos tikslai, kurie yra tapatūs Bendrovės tikslams</p> <p>Patvirtintas UAB „EPSO-G“ 2023 m. biudžetas</p>	<p>02-02</p> <p>Patvirtinta Bendrovės 2022 m. veiklos tikslų įgyvendinimo ataskaita.</p> <p>Inicijuoti LITGRID AB ir AB „Amber Grid“ visuotiniai akcininkų susirinkimai dėl naujos LITGRID AB ir AB „Amber Grid“ įstatų redakcijos tvirtinimo.</p> <p>Pakeistos esminės LITGRID AB, Baltpool, UAB ir UAB „EPSO-G“ tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarčių sąlygos.</p> <p>Patvirtinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės naujos redakcijos atitikties valdymo politika.</p> <p>Patvirtintas naujos redakcijos UAB „EPSO-G“ atitikties prioritetinių sričių sąrašas.</p> <p>Patvirtintas 2023 m. UAB „EPSO-G“ įmonių grupės lygio rizikų sąrašas</p> <p>02-10</p> <p>Priimtas sprendimas vykdyti viešą kandidatų atranką į UAB</p>	<p>03-13</p> <p>Priimtas sprendimas pavesti ASK vykdyti viešą atranką į „Energy cells“, UAB</p> <p>Inovacijų diegimo ir veiklos plėtros kompetencijų srities patronuojančios bendrovės nominuojamo valdybos nario vietą.</p> <p>03-20</p> <p>Priimti sprendimai patvirtinti Bendrovės ir konsoliduotą metinį pranešimą, kuriame, be kita ko, pateikta informacija apie Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą, pritari Bendrovės ir konsoliduotam metiniam finansinių ataskaitų rinkiniui, pritari pelno paskirstymo projektui, sušaukti UAB „EPSO-G“ eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą.</p> <p>Priimti sprendimai dėl balsavimo UAB „EPSO-G“ kontroliuojamų</p>	<p>04-07</p> <p>Valdybos pirmininku išrinktas Robertas Vyšniauskas.</p> <p>Priimtas sprendimas sudaryti atlygio ir skyrimo (toliau – ASK) komitetą iš trijų narių, paskirti du narius į ASK iki valdybos kadencijos pabaigos iš valdybos narių: Tomą Daukantą ir Astą Sungailienę, įgalioti ir įpareigoti atrankos komisiją įvykdyti kandidatų į nepriklausomo ASK nario poziciją atranką.</p> <p>Priimtas sprendimas patvirtinti atnaujintą UAB „EPSO-G“ valdybos posėdžių kalendorių ir veiklos planą 2023 m.</p>	<p>05-03</p> <p>Nuspręsta balsuoti neeiliniame Energy cells, UAB, visuotiniame akcininkų susirinkime iki esamos Energy cells, UAB, valdybos kadencijos pabaigos išrinkti UAB „EPSO-G“ nominuojamu valdybos nariu Paulių Butkų.</p> <p>Patvirtinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės naujos redakcijos rizikų valdymo politika</p> <p>Nustatytas UAB „EPSO-G“ vadovo mėnesinis atlygis.</p> <p>05-19</p> <p>Pritarta, kad UAB „EPSO-G“, kaip vienintelis Energy cells, UAB (toliau – ir Bendrovė), akcininkas, priimtų sprendimą dėl pritarimo Energy cells, UAB, valdybos sprendimui dėl sandorio sąlygų pakeitimo.</p> <p>05-31</p> <p>Priimtas sprendimas balsuoti</p>	<p>06-29</p> <p>Priimtas sprendimas pakeisti AB „Amber Grid“ ir UAB „EPSO-G“ tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties sąlygas.</p> <p>Patvirtinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės naujos redakcijos Korporatyvinio valdymo politika.</p> <p>Pritarta, jog ASK pirmininkės pareigas eitų Asta Sungailienė.</p> <p>Priimtas sprendimas nuo 2023-07-01 patvirtinti atnaujintą EPSO-G organizacinę struktūrą, pareigybių sąrašą ir vadovaujančių pareigybių sąrašą.</p> <p>Patvirtinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės naujos redakcijos antikorupcinės veiklos politika.</p> <p>Panaikinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės</p>

	<p>„TETAS“ Gamybos valdymo kompetencijų srities nepriklausomo valdybos nario vietą.</p> <p>02-23</p> <p>Pritarta išankstinėms UAB GET Baltic akcijų pardavimo sandorio, sudarant akcijų pirkimo-pardavimo ir akcininkų sutartis, esminėms sąlygoms.</p> <p>Inicijuotas „Energy Cells“, UAB visuotinis akcininkų susirinkimas dėl naujos „Energy Cells“, UAB įstatų redakcijos tvirtinimo.</p> <p>Priimtas sprendimas vykdyti viešas atrankas į LITGRID AB ir AB „Amber Grid“ valdybos narių vietas.</p> <p>Pritarta UAB „EPSO-G“ stojimui į Lietuvos atsakingo verslo asociaciją.</p> <p>Patvirtinta UAB „EPSO-G“ vidaus audito vadovės 2022 m. tikslų pasiekimo ataskaita.</p> <p>Patvirtinta ASK veiklos ataskaita už 2022 m.</p>	<p>bendrovių LITGRID AB, AB „Amber Grid“ (pritarta UAB GET Baltic akcijų pardavimo sandoriui, sudarant akcijų pirkimo-pardavimo ir akcininkų sutartis), BALTPOOL, UAB, UAB „TETAS“ ir Energy cells, UAB, eiliniuose visuotiniuose akcininkų susirinkimuose.</p> <p>Patvirtinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės veiklos strategijos iki 2030 m. įgyvendinimo ataskaita už 2022 m.</p> <p>Patvirtinta Audito komiteto veiklos ataskaita.</p> <p>Suformuotas EPSO-G Grupės vadovų komitetas.</p> <p>Patvirtintas UAB „EPSO-G“ įmonių grupės centralizuoto vidaus audito 2023-2025 m. vidaus auditų planas, patvirtinti UAB „EPSO-G“ vidaus audito vadovės veiklos tikslai 2023 m.</p> <p>Nustatytas UAB „EPSO-G“ dukterinėms ir paskesnio lygio dukterinėms bendrovėms taikomas</p>		<p>neeiliniame LITGRID AB, visuotiniame akcininkų susirinkime nepriklausomu valdybos nariu išrinkti Andrių Šemeškevičių.</p> <p>Nuspręsta paskirti į ASK iki valdybos kadencijos pabaigos nepriklausomą narį Ramūną Bagdoną.</p> <p>Priimtas sprendimas balsuoti „UŽ“ visais UAB „EPSO-G“ akcijų suteikiamais balsais TSO Holding AS eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>	<p>sandorių su susijusiomis šalimis politika.</p>
--	--	---	--	--	---

	<p>Valdyba įsivertino savo veiklą ir sudarė valdybos veiklos 2023 m. tobulinimo planą.</p> <p>Inicijuotas UAB „EPSO-G“ visuotinis akcininkų susirinkimas nustatant pasikeitusias 2022 m. audito paslaugų apmokėjimo sąlygas.</p>	<p>valdymo mokesčio modelis.</p> <p>Priimtas sprendimas sudaryti BALTPPOOL, UAB ir UAB „EPSO-G“ tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį.</p> <p>Priimtas sprendimas įstoti į Personalo valdymo profesionalų asociaciją.</p>			
--	--	---	--	--	--

7.5. „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas (ASK)

Pagal „EPSO-G“ įstatus, Atlygio ir skyrimo komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui motyvuotu sprendimu skiria valdyba iš jos atrinktų kandidatų. Skiriant Atlygio ir skyrimo komiteto narius užtikrinama, kad šio komiteto sudėtyje būtų ne mažiau kaip vienas nepriklausomas narys. Atlygio ir skyrimo komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. ASK kadencija sutampa su valdybos kadencija.

Per ataskaitinį laikotarpį Atlygio ir skyrimo komitete dirbo:

- iki 2023 m. kovo 20 d. – Gediminas Almantas, Dainius Bražiūnas bei pirmininkė Jolita Lauciuvienė.
- 2023 m. balandžio 7 d., buvo sudarytas naujos sudėties Atlygio ir skyrimo komitetas, kurio nariais paskirti Asta Sungailienė ir Tomas Daukantas bei nuo 2023 m. birželio 6 d. paskirtas Ramūnas Bagdonas.

„EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komitetas:

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose Grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas Grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su kolegialių organų, Grupės bendrovių darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo klausimais;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės kolegialių organų, vadovų, vadovybės ir kritinių pareigybių pamainumo planavimo sistemos;
- ir kt.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 6 Atlygio ir skyrimo komiteto posėdžiai.

Atlygio ir skyrimo komiteto sudėtis

Komiteto narys	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Jolita Lauciuvienė	Nepriklausoma narė, pirmininkė	Nuo 2019-05-20 iki 2023-03-20	„Personalo vertė verslui“ direktorė	Vilniaus universitetas, ekonomikos mokslų magistrė; Lietuvos edukologijos universitetas, psichologijos
Dainius Bražiūnas	Narys	Nuo 2019-03-29 iki 2023-03-20	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, energetinio saugumo grupės vadovas	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, energetikos mokslų bakalauras.
Gediminas Almantas	Nepriklausomas narys	Nuo 2019-03-29 iki 2023-03-20	VĮ Lietuvos oro uostų ir AB „Oro navigacija“ nepriklausomas valdybos narys, „LTG Infra“ valdybos pirmininkas, Tarptautinės Raudonojo Kryžiaus ir Raudonojo pusmėnulio draugijų federacijos atitikties ir mediacijos komiteto narys, Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugijos pirmininkas, Atviros Lietuvos Fondo tarybos pirmininkas, Lietuvos nacionalinio radijo ir televizijos pirkimų ir investicijų politikos komiteto narys.	Vilniaus universitetas, teisės mokslų magistras; Berno universitetas, Šveicarija, teisės mokslų magistras; Kopenhagos verslo mokykla, verslo derybų etika, industrinis doktorantas.
Asta Sungailienė	Nepriklausoma narė, pirmininkė	Narė nuo 2023- 04-07 Pirmininke išrinkta nuo 2023-06-29	Linea Sana, direktorė	Vytauto Didžiojo universitetas, verslo ir vadybos magistras
Tomas Daukantas	Narys	Nuo 2023-04-07	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Teisės ir personalo grupės vadovas	Mykolo Romerio universitetas, teisės mokslų magistras.
Ramūnas Bagdonas	Nepriklausomas narys	Nuo 2023-06-06	„Telia Lietuva“ Žmogiškųjų išteklų vadovas	Vytauto Didžiojo universitetas, verslo administravimo ir vadybos magistras; Baltic Management

Atlygio ir skyrimo komiteto 2023 metų pirmojo pusmečio posėdžių lankomumas, priimti esminiai sprendimai, svarstyti esminiai klausimai:

Nr.	Posėdžio data	Jolita Lauciuvienė	Gediminas Almantas	Dainius Bražiūnas	Asta Sungailienė	Tomas Daukantas	Ramūnas Bagdonas
1.	02-08	●	●	●	–	–	–
2.	03-08	●	●	●	–	–	–
3.	03-17	●	●	●	–	–	–
4.	04-24	–	–	–	●	●	–
5.	05-04	–	–	–	●	●	–
6.	06-13	–	–	–	●	●	●

● Dalyvavo

○ Nedalyvavo

– Komiteto narys nedalyvavo, nes tuo laikotarpiu nebuvo išrinktas komiteto nariu / baigėsi kadencija.

2023 metų pirmąjį pusmetį Atlygio ir skyrimo komiteto priimti esminiai sprendimai, svarstyti esminiai klausimai

2023-02	2023-03	2023-04	2023-05	2023-06
<p>02-09</p> <p>Teiktos rekomendacijos dėl kandidatų į TETAS valdybos narių pozicijas;</p> <p>Pritarta ASK veiklos už 2022 m. ataskaitai;</p> <p>Atliktas ASK veiklos už 2022 m. įsivertinimas</p>	<p>03-08</p> <p>Aptartas grupės kolegialių organų veiklos įsivertinimo procesas, Grupės vadovų tikslų pasiekimas, patvirtintos bendros Grupės veiklos tobulinimo sritys;</p> <p>03-17</p> <p>Teikta rekomendacija dėl kandidato į Amber Grid valdybos nario poziciją</p>	<p>04-24</p> <p>Teikta rekomendacija dėl kandidato į Energy cells valdybos nario poziciją</p>	<p>05-04</p> <p>Teikta rekomendacija dėl Amber Grid nominuojamo valdybos nario į GET Baltic valdybą</p>	<p>06-13</p> <p>Atlygio ir skyrimo komiteto pirmininko išrinkimas;</p> <p>Atliktas nepriklausomų Atlygio ir skyrimo komiteto narių nepriklausomumo vertinimas;</p> <p>Svarstytytos Darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politikos bei Kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politikos (kiek ji yra susijusi su KO nepriklausomumo kriterijais ir jų įvertinimu) įgyvendinimo ataskaitos;</p> <p>Diskutuota dėl Atlygio ir skyrimo komiteto atsakomybės sričių ir funkcijų</p>

7.6. „EPSO-G“ Audito komitetas (AK)

Remiantis „EPSO-G“ įstatais, Audito komitetas sudaromas iš ne mažiau kaip trijų narių, kuriuos ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui skiria „EPSO-G“ vienintelis akcininkas, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, jei buvo pateiktos. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Audito komiteto pirmininku gali būti tik nepriklausomas narys.

Ataskaitiniu laikotarpiu Audito komitete dirbo du nepriklausomi nariai: Gediminas Šiušas ir Robertas Vyšniauskas. Balandžio 22 d. Audito komiteto nariu paskirtas Energetikos ministerijos nominuotas valdybos narys Dainius Bražiūnas, pakeitęs iki tol Audito komiteto nariu buvusį Tomą Daukantą.

„EPSO-G“ Audito komitetas:

- vykdo „EPSO-G“ grupės bendrovių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- yra atsakingas už „EPSO-G“ grupės bendrovių vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- Yra atsakingas už „EPSO-G“ grupės bendrovių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę;
- vertina „EPSO-G“ grupės bendrovių, kurių akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, sudaromus sandorius su susijusiomis šalimis.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 15 Audito komiteto posėdžių, 6 iš jų vykdyti apklausos būdu.

„EPSO-G“ audito komiteto sudėtis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Gediminas Šiušas	Nepriklausomas narys, pirmininkas	Nuo 2020-10-22	„Convera Lithuania“, apskaitos direktorius	Stokholmo ekonomikos aukštoji mokykla Rygoje, ekonomikos ir verslo administravimo bakalauras; Vilniaus universitetas, vadybos ir verslo administravimo
Robertas Vyšniauskas	Nepriklausomas narys	Nuo 2020-10-22	UAB „Valstybės investicinis kapitalas“, generalinis direktorius; UAB „Vilniaus vystymo kompanija“, valdybos narys; AB „Klaipėdos nafta“, stebėtojų tarybos pirmininkas; Vilniaus universitetas, lektorius; bendrovių valdymo, teisės ir	Mykolo universitetas, magistras. Romerio teisės
Dainius Bražiūnas	Narys	Nuo 2023-04-22	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Energetinio saugumo grupės vadovas; Asociacija „Koturnos“, vadovas	Vilniaus technikos energetikos bakalauras Gedimino universitetas, mokslų

Audito komiteto narių dalyvavimas 2022 m. pirmojo pusmečio posėdžiuose:

Gediminas Šiušas	Robertas Vyšniauskas	Tomas Daukantas (iki 2023-04-22)	Dainius Bražiūnas (nuo 2023-04-22)
15/15	15/15	10/10	5/5

2023 m. pirmąjį pusmetį priimti esminiai Audito komiteto sprendimai

2023-01	2023-02	2023-03	2023-04	2023-05	2023-06
<p>01-23</p> <p>Patvirtinti naujos redakcijos „EPSO-G“, LITGRID, TETAS prioritetinių sričių sąrašai.</p> <p>Pritarta „EPSO-G“ grupės atitikties valdymo politikos naujai redakcijai.</p> <p>Rekomenduota „EPSO-G“ valdybai inicijuoti Fizinio barjero projekto vykdymo išorinio audito procedūras.</p> <p>Teikta nuomonė dėl LITGRID ketinamo sudaryti sandorio su susijusia šalimi „EPSO-G“.</p> <p>Pritarta 2023 m. „EPSO-G“ grupės lygio rizikų sąrašui.</p> <p>Rekomenduota LITGRID, Amber Grid, TETAS, Energy Cells, Baltpool ir GET Baltic papildyti 2023 m. rizikų sąrašus atitinkamomis rizikomis.</p>	<p>02-20</p> <p>Patvirtintas 2023 m. Audito komiteto veiklos tobulinimo planas.</p> <p>Pritarta „EPSO-G“ grupės centralizuoto vidaus audito 2023-2025 m. vidaus auditų planui.</p> <p>02-24</p> <p>Įvertintas nepriklausomų Audito komiteto narių nepriklausomumas.</p> <p>02-28</p> <p>Patvirtintos išvados dėl GET Baltic ir Baltpool 2022 m. finansinių ataskaitų.</p>	<p>03-07</p> <p>Patvirtintos išvados dėl Tetas ir Energy cells 2022 m. finansinių ataskaitų</p> <p>03-16</p> <p>Patvirtintos išvados dėl LITGRID ir Amber Grid 2022 m. finansinių ataskaitų</p> <p>03-17</p> <p>Pritarta Audito komiteto 2022 m. veiklos ataskaitai.</p> <p>Rekomenduota „EPSO-G“ valdybai patvirtinti „EPSO-G“ vidaus audito vadovės veiklos tikslus 2023 m.</p> <p>Patvirtinta, kad atlikus LITGRID ir TETAS valdybų bei vadovų 2022 m. II pusmečio peržiūrą nebuvo nustatyta reikšmingų pažeidimų ir (ar) trūkumų.</p>	<p>04-24</p> <p>Pritarti finansinių ataskaitų audito paslaugų „EPSO-G“ grupei pirkimo techninei specifikacijai, tiekėjams keliamiems minimaliems kvalifikaciniams reikalavimams ir pasiūlymų ekonominio naudingumo vertinimo kriterijams ir metodikai.</p> <p>Pritarta TETAS 2023 m. rizikų sąrašo ir jų valdymo priemonių pakeitimams.</p> <p>Pritarta „EPSO-G“ grupės rizikų valdymo politikos naujai redakcijai.</p> <p>Teikta rekomendacija „EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komitetui dėl darbuotojų kaitos situacijos „EPSO-G“ grupėje išnagrinėjimo.</p> <p>Teiktos rekomendacijos</p>	<p>05-22</p> <p>Teikta rekomendacija „EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komitetui dėl projektų vadovų trūkumo išanalizuoti.</p>	<p>06 14</p> <p>Teikta preliminari nuomonė „EPSO-G“ grupės finansinių ataskaitų audito pirkime ketinančio dalyvauti tiekėjo nepriklausomumo.</p> <p>06-19</p> <p>Pritarta „EPSO-G“ grupės antikorporcinės veiklos politikos naujai redakcijai.</p> <p>Rekomenduota „EPSO-G“ valdybai panaikinti „EPSO-G“ grupės sandorių su susijusiomis šalimis politiką.</p> <p>Pritarta 2023 m. LITGRID rizikų valdymo priemonių plano pakeitimams.</p> <p>Rekomenduota LITGRID valdybai įvertinti galimas papildomas priemonės (alternatyvas ir jų įgyvendinimui reikalingus resursus), kurios sumažintų sinchroninio prisijungimo prie KET plane numatytų veiksmų prognozuojamą vėlavimą.</p>

		<p>Teikta rekomendacija „EPSO-G“ valdybai dėl taikomų sutarčių indekdavim procedūrų peržiūros.</p> <p>Pritarta Amber Grid, LITGRID, Baltpool, TETAS, 2023 m. rizikų sąrašo ir jų valdymo priemonių pakeitimams.</p> <p>Teikta rekomendacija „EPSO-G“ valdybai inicijuoti pokyčius TETAS, išgryninant atsakomybes ir užtikrinant tinkamas kompetencijas valdant savikainos ir finansinių duomenų patikimumo.</p> <p>03-20</p> <p>Patvirtinta išvada dėl EPSO-G finansinių ataskaitų.</p>	<p>„EPSO-G“ grupės įmonių valdyboms dėl metinių rezultatų vertinimo tobulinimo.</p>		
--	--	--	---	--	--

7.7. Bendrovės vadovas

„EPSO-G“ bendrovės vadovą skiria bendrovės valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Bendrovės vadovas yra atskaitingas Valdybai.

M. Keizeris „EPSO-G“ generaliniu direktoriumi išrinktas nuo 2022 metų rugpjūčio 22 dienos.

2023 metų sausio 5 dieną įregistravus naują „EPSO-G“ įstatų redakciją bendrovės generalinio direktoriaus pareigybės pavadinimas pakeistas į vadovo.

„EPSO-G“ vadovo kompetencija nesiskiria nuo ABĮ nustatytos bendrovės vadovo kompetencijos, išskyrus įstatuose numatytą papildomą kompetenciją. „EPSO-G“ vadovas:

- organizuoja ir kontroliuoja Grupės strategijos įgyvendinimą, tvirtina Grupės strategijos įgyvendinimo veiklos planą, teisės aktų nustatytoje ribose užtikrina Grupės strategijos įgyvendinimą;
- kontroliuoja dukterinių bendrovių veiklą, teikia siūlymus bei išvadas „EPSO-G“ valdybai dėl Grupės veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- įgyvendina valdybos patvirtintas su Grupės veikla ir funkcionavimu susijusias rekomendacijas, tvarkas, politikas, kodeksus ir kitus dokumentus Bendrovėje, taip pat pagal suteiktą kompetenciją imasi priemonių užtikrinti jų įgyvendinimą Įmonių grupės bendrovėse;
- tvirtina Grupės mastu taikomas tvarkas, taisykles, aprašus, o taip pat kitus Grupės lygio dokumentus, jeigu atitinkamų Įmonių grupės veiklos sričių nereglamentuoja valdybos patvirtinti Grupės lygio dokumentai arba atitinkamuose valdybos patvirtintuose Grupės lygio dokumentuose Vadovui yra suteikta atitinkama kompetencija;
- ir kt.

7.8. Papildoma informacija apie valdybos pirmininką, vadovą, vyriausiąjį finansininką ir vidaus audito padalinio vadovą:

Robertas Vyšniauskas (valdybos pirmininkas nuo 2022 metų vasario iki 2023-03-20 ir nuo 2023 metų balandžio). R. Vyšniauskas taip pat yra bendrovės „Valstybės investicinis kapitalas“ generalinis direktorius, „Vilniaus vystymo kompanijos“ valdybos narys, „Klaipėdos nafta“ stebėtojų tarybos pirmininkas, bendrovių valdymo, teisės bei mokesčių konsultantas.

Bendrovės vadovas Mindaugas Keizeris šias pareigas eina nuo 2022 metų rugpjūčio 22 dienos. M. Keizeris nuo 2022 metų gruodžio yra „Litgrid“ valdybos narys. Mindaugas Keizeris Vilniaus universitete yra baigęs verslo administravimo ir vadybos studijas, apsigynęs tarptautinio verslo magistro laipsnį, taip pat baigė profesionalių valdybos narių rengimo programą „Baltic Institute of Corporate Governance“.

„EPSO-G“ grupės finansų vadovas Darius Kašauskas šias pareigas pradėjo eiti nuo 2023 metų sausio 16 dieną. D. Kašauskas nuo 2013 iki 2022 metų dirbo „Ignitis grupės“ finansų ir išdo direktoriumi bei valdybos nariu, ėjo šios grupės bei kitų energetikos srities įmonių valdybos nario, stebėtojų tarybos nario pareigas, vadovavo įmonių valdyboms ir stebėtojų taryboms. Dirbti energetikos sektoriuje vadovas pradėjo dar 2008 metais tuometiniuose „Rytų skirstomuosiuose tinkluose“, patirtį kaupė vadovaudamas finansų padaliniais bendrovėse VST, VAE. D. Kašauskas yra įgijęs ekonomikos ir vadybos magistro laipsnius Vilniaus universitete bei ISM vadybos ir ekonomikos universitete, taip pat pastarajame universitete studijavo socialinių mokslų ekonomikos krypties doktorantūroje.

Vyriausiasis finansininkas Žydrūnas Augutis. Daugiau nei dvidešimties metų darbo patirties finansų apskaitos ir mokesčių srityje turintis Ž. Augutis „EPSO-G“ vyriausiojo finansininko pareigas eina nuo 2019 metų balandžio. Prieš pradėdamas dirbti „EPSO-G“, jis dvejus metus dirbo patronuojamos bendrovės „Litgrid“ vyriausiuoju finansininku, vadovavo AB „Lietuvos dujos“ (iš jos atskyrus perdavimo veiklą įsteigta „Amber Grid“) buhalterijos padaliniiui. 2017-2019 metais Ž. Augutis ėjo „EPSO-G“ patronuojamosios bendrovės „Tetas“ valdybos nario pareigas. Ž. Augutis yra Vilniaus universiteto Ekonomikos mokslų apskaitos ir audito specialybės magistras.

Vidaus audito vadovė Rasa Juodelytė. „EPSO-G“ Vidaus audito padalinio vadovės pareigas eina nuo 2017 metų sausio. Prieš pradėdama eiti šias pareigas ji ketverius metus buvo atsakinga už Vidaus audito padalinio veiklą patronuojamoje bendrovėje „Litgrid“, tokį pat darbą dirbo tarptautinėje didmeninės ir mažmeninės prekybos naftos produktais kompanijoje. R. Juodelytė 2020 metais taip pat buvo VĮ Ignalinos atominė elektrinė Audito ir rizikų komiteto narė. R. Juodelytė yra Vilniaus universiteto apskaitos ir audito mokslų magistrė.

Bendrovės valdybos, jos komitetų narių ir vadovo gyvenimo aprašymai yra skelbiami „EPSO-G“ internetiniame puslapyje www.epsog.lt.

7.9. Veiklos politikos

Geroji valdysenos praktika „EPSO-G“ grupės įmonėse ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinama taikant ir nuolat kryptingai tobulinant valdybos patvirtintas veiklos politikas, prie kurių yra prisijungusios Grupės bendrovės.

„EPSO-G“ grupės veiklos politikos yra skirtos įdiegti nuoseklią ir veiksmingą organizacijos valdymo sistemą, padedančią darbuotojams sėkmingai įgyvendinti svarbius strateginius projektus ir skaidriai bei efektyviai kurti naudą šalies žmonėms ir verslui.

Įgyvendindami akcininko lūkesčių laiške keliamus tikslus, „EPSO-G“ valdymo bendrovė yra nustačiusi pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles, šiose veiklos srityse Grupės mastu.

„EPSO-G“ grupėje taikomos politikos:



Per ataskaitinį laikotarpį itin daug dėmesio buvo skiriama Grupės atitikties ir rizikų valdymui – patvirtintos atnaujintos Atitikties valdymo, Rizikų valdymo, Antikorupcinės veiklos politikos. Įgyvendinant Korporatyvinio valdymo gaires, iš esmės peržiūrėta ir 2023 m. birželio 29 d. „EPSO-G“ valdybos patvirtinta Korporatyvinio valdymo politika.

2023 m. birželio 29 d. „EPSO-G“ valdyba patvirtino naujos redakcijos „EPSO-G“ grupės antikorupcinės veiklos politiką. Naująją politikos redakcija siekta akcentuoti „EPSO-G“ grupės vykdomos antikorupcinės veiklos atitiktį Antikorupcinės vadybos sistemos reikalavimams pagal tarptautinį standartą ISO 37001:2016 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ ir apibrėžti „EPSO-G“ grupės bendrovių įgyvendinamas antikorupcinės veiklos priemonės. Politikoje, be kita ko, nurodomi ir pagrindiniai antikorupcinės veiklos principai, išlaikant Nulinės tolerancijos korupcijai principo svarbą.

2023 m. birželio 29 d. „EPSO-G“ valdyba priėmė sprendimą panaikinti Sandorių su susijusiomis šalimis politiką. Politikos ar jų santraukos yra skelbiamos interneto svetainėje www.epsog.lt skirsnyje „Veiklos politikos“.

7.10. Funkcinių sričių valdysena

2023 m. pirmąjį pusmetį valdymo bendrovė „EPSO-G“ savo veikloje taikė funkcinį valdymo modelį, kuris, remiantis tarptautine praktika, įmonių grupėms kuria didžiausią vertę. Taikydama funkcinio valdymo modelį „EPSO-G“ valdymo bendrovė:

- didžiausią dėmesį skiria veiklos efektyvumui, bendriems ištekliams ir centralizuotoms paslaugoms;
- skiria resursus ir didina kompetenciją svarbioms, vertę ilgalaikėje perspektyvoje kuriančioms, veiklos sritims – strategijos vystymui, investicijų valdymui ir inovacijoms;
- nustato įmonių grupės politikas, standartizuoja pagrindinius grupės procesus;
- skatina dalijimąsi gerąja praktika tarp patronuojamų bendrovių ir palaiko veiklos gerinimo iniciatyvas.

Valdysenos modelio efektyvumą „EPSO-G“ matuoja vykdydama darbuotojų įsitraukimo tyrimą. Remiantis tyrimo rezultatais identifikuojamos tobulintinos sritys ir pagal tai koreguojamas tolimesnis organizacijos vystymo veiksmų planas.

Remiantis 2023 m. birželio 29 d. Bendrovės valdybos patvirtintos naujos redakcijos Korporatyvinio valdymo politikos nuostatomis, „EPSO-G“ įmonių grupės valdysenos modelis įgyvendinamas remiantis dviem pagrindiniais valdymo mechanizmais: (i) korporatyviniu ir (ii) funkciniu valdymu.

7.11. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Atsižvelgdamos į Atlygio ir skyrimo komiteto parengtas gaires, 2023 metų pradžioje „EPSO-G“ valdymo bendrovės ir patronuojamų grupės bendrovių valdymo organai, grupės komitetai įvykdė savo veiklos 2022 metų įvertinimą. Apibendrinti kiekvieno kolegialaus organo ir grupės komitetų narių vertinimai buvo aptarti kiekvieno kolegialaus organo posėdžio metu. Buvo identifiкуotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys kaip gerinti veiklos procesus, sudarant nuoseklų veiksmų bei užduočių planą 2023 metams.

Kolegialių organų savo veiklos įsivertinimo rezultatus apibendrino „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas. Atlygio ir skyrimo komitetas identifikavo pagrindinę 2023 metais bendrą grupės valdymo organų tobulintą sritį – bendradarbiavimo tarp „EPSO-G“ grupės įmonių organų stiprinimą:

- organizuoti „EPSO-G“ grupės įmonių strategines sesijas, skiriant dėmesį strateginiam planavimui ir

- akcininko lūkesčių aptarimui;
- organizuoti naujos kadencijos „EPSO-G“ valdybos ir grupės valdymo organų, grupės komitetų susitikimus.

7.12. Informacija apie valdymo kodekso laikymąsi

„EPSO-G“ valdymo bendrovė laikosi AB „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatų (galima rasti www.nasdaqbaltic.com). Kodeksas taikomas ta apimtimi, kiek Bendrovės įstatai nenumato kitaip. Bendrovė atskleidžia, kaip laikosi valdymo kodekso nuostatų metinio pranešimo II-ame priede ir bendrovės tinklalapyje atskiru pranešimu Tikslai ir atskaitomybė skiltyje.

7.13. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

„EPSO-G“ įmonių grupė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės privalomai taikomos „EPSO-G“ valdymo bendrovei.

Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi „EPSO-G“ įmonių grupėje įgyvendinamo galioja Veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymo apimtis grupės bendrovėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, bei informacijos atskleidimą interneto svetainėse, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir suprantama forma.

Struktūrizuota informacija dėl skaidrumo gairių vykdymo yra pateikta šio metinio pranešimo I priede.

8. ATLYGIO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Kuriame atvirą, pažangią, darnaus vystymosi tikslais besivadovaujančią organizaciją, kurioje vyrauja profesionalios partnerystės santykiai tarp darbdavio ir darbuotojų, kiekvienas turi savirealizacijos galimybes, auga kartu su organizacija ir geba prisiimti atsakomybę už savo sprendimus ir veiksmus.

Savo veikloje vadovaujamės šiomis vertybėmis: profesionalumas, bendradarbiavimas, pažanga.

Įgyvendindami akcininko nustatytus strateginius ir verslo tikslus – sukurti energijos perdavimo ir mainų platformą, susietą su Europos sąjungos šalimis ir įgalinančią tvarius ir efektyvius energijos mainus regiono vartotojams, ir taip didindami šalies verslo konkurencingumą bei Lietuvos žmonių gerovę, siekiame pritraukti ir išlaikyti kompetentingus, atsakingus, vertybėmis bei Grupės elgesio kodekso nuostatomis besivadovaujančius ir užbrėžtą rezultatą pasiekiančius savo sričių profesionalus.

Nuolat skatiname darbuotojus tobulėti ir kelti kvalifikaciją. Sudarome palankias sąlygas darbuotojams ugdytis profesines (funkcines) ir bendrąsias (paremtas vertybėmis) kompetencijas. Didelį dėmesį skiriame vadovų gebėjimams tobulinti savo kompetencijas.

Keliame darbuotojams su strategija susietus tikslus ir vertiname jų pasiekimą. Skatiname visus darbuotojus siūlyti ir diegti savo veikloje inovacijas – nuo kasdienius veiklos procesus palengvinančių inovatyvių darbo metodų ir įrankių – iki naujas veiklos kryptis lemiančių proveržio inovacijų.

Veikiame efektyviai, užtikriname optimalias veiklos sąnaudas ir geriausiu įmanomu kaštų naudos santykiu paremtas investicijas, atsakingai valdome darbo užmokesčio biudžetą. Mokame darbuotojams nuo rezultatų priklausantį darbo užmokestį, skatiname už papildomų pastangų reikalaujančių tikslų pasiekimą.

8.1. Atlygio ir skyrimo politikos formavimas ir stebėseną

Už „EPSO-G“ atlygio politikos ir atrankų politikos formavimą, įgyvendinimą ir priežiūrą atsakinga Bendrovės valdyba.

„EPSO-G“ grupės kolegialių organų narių atlygio pagrindinius principus apibrėžia Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės (toliau – Atlygio gairės), kurias tvirtina „EPSO-G“ akcininkas, „EPSO-G“ grupės darbuotojų atlygio principus apibrėžia UAB „EPSO-G“ grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika (toliau – Atlygio politika), kurią tvirtina Grupės įmonių valdybos, bei šią politiką detalizuojantys vidaus teisės aktai.

Siekiant užtikrinti tinkamą atlygio ir atrankų politikų formavimą, stebėseną ir darbo užmokesčio fondo valdymą, „EPSO-G“ įmonių grupėje yra įsteigtas ir veikia trijų narių Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai.

Vykdydamas šią funkciją „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas:

- dalyvauja kandidatų atrankose, kaip taip numato valdybos patvirtinta Grupės atrankų politika;
- teikia rekomendacijas dėl politikų, tvarkų ir kitų dokumentų, kurie reglamentuoja valdymo organų, vadovujančių darbuotojų atranką, skyrimą, nepriklausomumo kriterijų nustatymą;
- teikia valdymo organams rekomendacijas dėl kolegialių organų narių skyrimo bei sutarčių su jais sąlygų, įskaitant dėl atlygio dydžio šiems asmenims laikantis Atlygio gairių nuostatų;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės bendrovių vadovų skyrimo, tipinių vadovų darbo sutarčių formų bei sutarčių su skiriamais vadovais sąlygų, įskaitant atlygį ir / arba atlygio dydžio intervalą. Vykdydamas šią funkciją, ASK turi būti gerai informuotas apie Grupės bendrovių vadovų atlygį;
- ne rečiau kaip kartą per metus vertina Grupės bendrovių valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, gali vertinti atskirų valdymo organo narių įgūdžius, žinias, patirtį, teikia rekomendacijas dėl veiklos tobulinimo;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės aukščiausio lygmens vadovų atlygio politikos;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės bendrovių vadovų atlygio struktūros, atlygio dydžio, pagrindinių veiklos vertinimo kriterijų bei atlygio peržiūros įgyvendinant Grupės atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politiką;
- prižiūri Grupės aukščiausio lygmens vadovų ir valdybos narių Atlygio politikos ir Atlygio gairių, įgyvendinimą, įskaitant atlygio sistemos skaidrumą;
- vertina Grupės kolegialių valdymo organų narių atlygio dydį ir struktūrą;
- esant „EPSO-G“ akcininko kreipimuisi, gali teikti rekomendacijas dėl Atlygio gairių;
- kartą per metus valdybai atlygio ir skyrimo komitetas teikia rašytinę savo veiklos ataskaitą, apimančią vienerius kalendorinius metus.

Valdyba ir kiti bendrovės ir Grupės patronuojamų bendrovių organai turi teisę kreiptis į atlygio ir skyrimo komitetą ir pateikti išvadas dėl konkrečių jų nurodytų klausimų, jeigu šie klausimai patenka į atlygio ir skyrimo komiteto kompetenciją.

8.2. Atlygio politika

„EPSO-G“ grupės įmonėse įdiegta ir veikia atsakomybės ir atskaitingumo principais pagrįsta vienoda atlygio politika. Jos tikslas – efektyviai valdyti grupės darbo užmokesčio išlaidas ir kurti motyvacinės paskatas, siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo įmonei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.

Tai reiškia, kad nustatant atlygį, atsižvelgiama į darbuotojo veiklos įvertinimą. Todėl „EPSO-G“ vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys – mėnesinis atlygis ir finansinis skatinimas. Mėnesinis atlygis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio, kuris nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodiką. Nuo 2023 metų sausio 1 d. „EPSO-G“ grupėje įsigaliojo nauja atlygio politika, kuri nustato, kad finansinis skatinimas mokamas tuomet, kai metiniai atitinkamos Grupės įmonės tikslai pasiekiami ne mažiau, kaip 80 proc. Atskirų darbuotojų finansinis skatinimas priklauso nuo jų individualių veiklos vertinimo rezultatų. Individualūs veiklos vertinimo rezultatai priklauso nuo darbuotojo metinių tikslų pasiekimo, vertybinių elgsenų ir veiklos kokybės kriterijų vertinimo.

Remiantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, „EPSO-G“ atlygio politika yra tvirtinama arba keičiama valdyboje tik po to, kai Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai, pateikia savo rekomendacijas.

Visose grupės bendrovėse yra taikomi vienodi atlygio politikos principai:

- Atlygio politikos principai yra tapatūs vadovams ir darbuotojams.
- Atlygio fondą tvirtina įmonių valdybos. Atlygio ir skyrimo komitetas stebi, kad būtų subalansuota darbo užmokesčio išlaidų kontrolė su tinkamai pareigas atliekančių darbuotojų skatinimu.
- „EPSO-G“ vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys - mėnesinis atlygis ir finansinis skatinimas.
- Mėnesinis atlygis priklauso nuo darbuotojo pareigybės lygio ir kompetencijų, finansinis skatinimas priklauso nuo atitinkamos Grupės įmonės metinių tikslų pasiekimo ir nuo individualaus darbuotojo veiklos vertinimo.
- Finansinis skatinimas darbuotojui nėra mokamas tuo atveju, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus.
- Finansinio skatinimo suma yra numatoma Bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.
- Bendrovės vadovo finansinis skatinimas priklauso nuo bendrovės metinių tikslų, kurie yra susiję su bendrovės strategijos įgyvendinimu ir skelbiami viešai bendrovės tinklapyje, rezultato.
- Kolegialių organų nariams nėra mokamas finansinis skatinimas.
- Vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumos, kitokios nei nustato Lietuvos Respublikos teisės aktai.
- Numatyta, kad už ypatingos svarbos rezultatus gali būti skiriama premija.
- Apie planuojamą skirti finansinį skatinimą ir premijas privalo būti informuojama atitinkama grupės bendrovės valdyba jos artimiausiame posėdyje.
- Išankstiniai susitarimai dėl išeitinių išmokų dydžių, išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba, nėra sudaromi.
- Darbuotojams išeitinės mokamos Darbo kodekso bei darbo sutartyse nustatyta tvarka.
- Atlygio politikoje nėra numatytas joks atlygis suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius arba teisę gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis.
- Darbuotojų įsitraukimo bei lojalumo skatinimui „EPSO-G“ grupės bendrovės skiria nefinansinį atlygį, kurį sudaro savanoriškas sveikatos draudimas, seminarai sveikatingumo ir psichologinės savijautos gerinimo temomis, skiepai nuo sezoninių ligų, renginiai darbuotojams, pripažinimas, karjera Grupėje.

Siekiant užtikrinti atlygio politikos veiksmingumą, yra viešai skelbiami pastovaus ir kintamo atlygio dydžiai pagal pareigybių grupes. Tai sudaro prielaidas „EPSO-G“ įmonių grupės įmonėms tinkamai atlyginti keliamų tikslų pasiekiantiems ir lūkesčius viršijantiems darbuotojams remiantis vidutine rinkos reikšme.

Vertinant įmonių ir darbuotojų atlygio konkurencingumą, remiamasi rinkos tyrimų duomenimis. Rengiant „EPSO-G“ atlygio politiką išorės konsultantų paslaugomis nebuvo naudotasi.

8.3. Atrankų politika

Formuojant valdybas ar kolegialius priežiūros ir valdymo organus, siekiame suformuoti tinkamą jas sudarančių narių žinių, gebėjimų ir patirties derinį. Visų lygių darbuotojams taikome aukštus vertybinius, profesinius bei neprikaištingos reputacijos, o vadovams ir puikių lyderystės gebėjimų standartus.

Darbuotojų ir valdymo organų narių atranka vykdoma remdamiesi šiais pagrindiniais principais:

- Skaidrumo – atrankos vykdomos skaidriai, visiems kandidatams sudarant vienodas sąlygas žinoti pareigybei, į kurią vykdoma atranka, keliamus reikalavimus.
- Objektivumo – visi kandidatai vertinami nešališkai, vertinant jų žinias, profesinę patirtį, kompetencijas ir vertybines nuostatas, atrenkant geriausiai nustatytus pareigybei keliamus ir Grupės vertybinius reikalavimus atitinkančius kandidatus.
- Nediskriminavimo – įgyvendinamas nediskriminuojant kandidatų dėl jų lyties, tautybės, socialinės padėties, politinių pažiūrų ir kitų skirtumų.
- Konfidencialumo – atrankos vykdomos užtikrinant visų kandidatų konfidencialumą ir jų asmens duomenų apsaugos teisinius reikalavimus taikomus atrankos procesui ir jam pasibaigus.
- Nulinės nepotizmo ir kronizmo tolerancijos – atrankų metu neproteguojami šeimos nariai, giminaičiai ir draugai.

8.4. Darbuotojų veiklos vertinimas

Darbuotojų veiklos vertinimas yra viena svarbiausių valdymo ir efektyvaus vadovavimo sąlygų, padedanti siekti „EPSO-G“ įmonių grupės tikslų ir kurti pozityvius santykius tarp vadovų ir jiems pavaldžių darbuotojų, leidžianti planuoti darbuotojų karjerą, didinti jų motyvaciją ir įsitraukimą.

Veiklos vertinimo priemonė, užtikrinanti, kad „EPSO-G“ darbuotojų asmeniniai tikslai būtų keliami atsižvelgiant į bendrovės tikslus yra metinis pokalbis, kuriame aptariami ir nustatomi išmatuojami, apibrėžti laike ir motyvuojantys tikslai darbuotojui.

Metinis ir tarpiniai pokalbiai yra skirti įvertinti „EPSO-G“ darbuotojui iškeltų tikslų pasiekimą ir nustatyti naujus, formuoja grįžtamojo ryšio kultūrą tarp vadovo ir pavaldinio. Pokalbio metu yra taip pat aptariamos darbuotojo kompetencijos kėlimo poreikis ir tolimesnės profesinio augimo bei karjeros galimybės.

„EPSO-G“ grupės įmonėse individualūs tikslai su kiekvienu darbuotoju aptariami ir nustatomi kasmet. Jų įgyvendinimas daro tiesioginę įtaką kintamos atlygio dalies dydžiui, kuris taip pat priklauso nuo bendrų visos įmonės tikslų pasiekimo.

8.5. Darbuotojai

Darbuotojų skaičius įmonių grupėje ir atskirose įmonėse

	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Įmonių grupė	1264	1271
EPSO-G	61	60
„Amber Grid“	337	332
„Litgrid“	407	391
„Tetas“	393	416
„Baltpool“	18	18
„Get Baltic“	9	10
„Energy Cells“	19,7*	19,5*

* Dėl projektinio darbo specifikos, dauguma „Energy cells“ darbuotojų dirba pagal terminuotas sutartis bei nepilnu etatu. 2023 m. birželio 30 d. pagal sudarytas darbo sutartis bendrovėje dirbo 39 darbuotojų, 2022 m. gruodžio 31 d. – 44 darbuotojai.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes 2023 m. birželio 30 d.

- Bendrovių vadovai – 7
- Aukščiausio lygmens vadovai (be bendrovių vadovų) – 27
- Vidurinio ir žemesnio lygmens vadovai – 146
- Ekspertai-specialistai – 786
- Darbininkai - 298

Darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą, amžių, išsilavinimą, lytį 2023 m. birželio 30 d.

Pasiskirstymas pagal stažą:

- Dirbantys iki 5 metų – 60 proc.
- Dirbantys 5-10 metų – 13 proc.
- Dirbantys 10-20 metų – 15 proc.
- Dirbantys 20-30 metų – 7 proc.
- Dirbantys daugiau nei 30 metų – 5 proc.

Pasiskirstymas pagal amžių:

- Iki 30 metų amžiaus – 11 proc.
- 30-40 metų amžiaus – 31 proc.
- 40-50 metų amžiaus – 28 proc.
- 50-60 metų amžiaus – 19 proc.
- Daugiau nei 60 metų amžiaus – 10 proc.

Pasiskirstymas pagal išsilavinimą:

- Aukštasis – 73 proc.
- Aukštesnysis – 8 proc.

- Vidurinis – 6 proc.
- Profesinis – 13 proc.

Pasiskirstymas pagal lytį:

- Moterys – 22 proc.
- Vyrai – 78 proc.

8.6. Informacija apie darbo užmokestį

2023 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ grupėje dirbo 1 264 darbuotojai (2022 m. gruodžio 31 d. – 1 271 darbuotojas). „EPSO-G“ grupės darbo užmokesčio fondas per 2023 m. šešis mėnesius buvo 25 470 tūkst. Eur (2022 m. 6 mėn. – 21 711 tūkst. Eur).

2023 m. pirmųjų šešių mėnesių darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Grupė		Bendrovė	
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis
Bendrovės vadovas / generalinis direktorius	7	10 807	1	12 848
Aukščiausio lygio vadovai	27	8 660	6	9 363
Vidurinio lygmens vadovai	146	5 665	17	7 719
Specialistai	786	3 301	37	4 209
Darbininkai	298	1 742	-	
Viso	1 264	3 339	61	5 738
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur		25 470		2 132

Informacija apie valdymo bendrovės „EPSO-G“ fiksuotą ir kintamą darbo užmokestį

Pareigybių grupės	Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis Eur	Išmokėta kintama atlygio dalis už 2022 m. rezultatus Eur
Bendrovės vadovas	1	12 848	-
Aukščiausio lygio vadovai	6	8 152	1 211
Vidurinio lygmens vadovai	17	6 352	1 367
Specialistai	37	3 746	463
Viso	61	4 982	756

8.6. Informacija apie atlygį kolegialių organų nariams

„EPSO-G“ kolegialių organų – valdybos, ASK ir AK nariai yra skiriami ketverių metų kadencijai. Su jais yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo/jos atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos.

Vienintelis bendrovės akcininkas – Lietuvos Respublikos Energetikos ministerija 2022 metų spalio 21 dieną patvirtino atnaujintas Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gaires (toliau – Atlygio gairės).

Šiuo metu galiojanti Atlygio gairių redakcija įtvirtina, kad atlygis už veiklą Grupės bendrovių kolegialiuose organuose gali būti mokamas tokiems nariams, kurie atitinka bent vieną iš žemiau nurodytų sąlygų ir atlygio mokėjimas šiems nariams nėra draudžiamas Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais:

- nepriklausomiems nariams, nepriklausomumą nustatant pagal taikytinus norminius teisės aktus bei vidaus dokumentus;
- nariams, kurie yra valstybės tarnautojai.

Atlygis nėra mokamas Grupės bendrovių darbuotojams ir (ar) Grupės bendrovių akcininkų darbuotojams.

Atlygio gairėse įtvirtinti atlygio nustatymo principai:

	„EPSO-G“	Dukterinės bei paskesnio lygio dukterinės bendrovės
Valdybos pirmininkas	1/3 VDU(GD)*	1/3 VDU(GD)
Valdybos narys	1/4 VDU(GD)	1/4 VDU(GD)
Valdybos narys (valstybės tarnautojas)	1/4 VDU(GD)**	1/5 VDU(GD)**
Grupės AK bei ASK pirmininkas	1/3 VDU(GD) minus 400 EUR	-
Grupės AK bei ASK narys	1/4 VDU(GD) minus 400 EUR	-

* VDU(GD) – „EPSO-G“ vadovo arba dukterinės ar paskesnio lygio dukterinės bendrovės generalinio direktoriaus vidutinis mėnesinis darbo užmokestis.

** Tuo atveju, jeigu valdybos narys (valstybės tarnautojas) eina ir vykdo veiklą kitos valstybės įmonės / valstybės valdomos bendrovės ir (ar) savivaldybės įmonės / savivaldybės valdomos bendrovės kolegialiaame organe, jam mokamas atlygis – 1/8 atitinkamos Grupės bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Valdybos nariui (valstybės tarnautojui) atlygis už veiklą valdybos komitete nėra mokamas.

Fiksuotas mėnesinis atlygis „EPSO-G“ kolegialaus organo nariams skaičiuojamas nuo atlygio nustatymo metu esančių praėjusių kalendorinių metų Bendrovės generalinio direktoriaus priskaičiuoto ir išmokėto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir yra neperskaičiuojamas visą KO nario kadencijos laikotarpį, išskyrus, jeigu anksčiau nustatytas atlygis nebeatitiktų reikalavimų įtvirtintų teisės aktuose.

2022 metų spalio 21 dieną vienintelio akcininko sprendimu buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių) „EPSO-G“ valdybos ir Audito komiteto nariams, kurie taikomi nuo 2022 metų spalio 1 dienos:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas	3 406
Valdybos narys	2 555
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas neina ir nevykdo veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ* kolegialiaame organe	2 044
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas eina ir vykdo veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	1 277
Audito komiteto pirmininkas	3 006
Audito komiteto narys	2 155

* VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

2022 metų lapkričio 25 dieną „EPSO-G“ valdybos sprendimu buvo nustatyti tokie atlygio dydžiai Atlygio ir skyrimo komiteto nariams (neatskaičius mokėtinų mokesčių): pirmininkas – 3006 Eur, narys – 2155 Eur. Kintamoji atlygio dalis KO nariams nėra nustatoma.

Tuo atveju, jeigu Bendrovės valdybos narys yra išrenkamas Grupėje suformuoto valdybos komiteto nariu ir / arba valdybos pirmininku arba Bendrovės valdybos narys yra atšaukiamas / atsistatydina iš Grupėje suformuoto valdybos komiteto nario ir / arba valdybos pirmininko pareigų, tokio Bendrovės valdybos nario atlygis yra keičiamas be atskiro Bendrovės akcininko sprendimo, atsižvelgiant į Bendrovės akcininko sprendimu nustatytus atlygių dydžius, kurie priklauso nuo užimamų pareigų.

10 proc. nuo bendro atitinkamo Bendrovės KO biudžeto skiriama papildomoms Bendrovės išlaidoms, skirtoms KO veiklai užtikrinti. Biudžetas, skirtas išlaidoms KO veiklai užtikrinti, gali būti naudojamos organizuojant bendrus KO mokymus, bendradarbiavimo sesijas ar bet kokia kita forma organizuojamus KO bendrus renginius, kuriuose apsikeičiama žiniomis ir gerąją praktika. Bendrovės KO mokymų biudžetai nėra naudojami individualiems KO narių mokymams.

Su priežiūros ir valdymo organų nariais sudarytos sutartys nesuteikia jokių teisių į „EPSO-G“ grupės įmonių akcijas, kitokias atlygio formas ar papildomas naudas. Sutartyse nėra numatytos jokios išėtinės išmokos ir įspėjimo terminai.

Informacija apie „EPSO-G“ valdymo bendrovės kolegialių organų narių darbą ir išmokas:

	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. birželio 30 d.
Kolegialių organų posėdžiai (vnt.)	32	43
Kolegialių organų narių, kuriems mokamas atlygis, skaičius (asmenys)*	9	5
Išmokos, susijusios su valdymo organų nariais (tūkst. Eur)	119,8	74,9

Informacija apie kolegialiams organų nariams individualias išmokas

Nario vardas, pavardė	2023 m. birželio 30 d.	2022 m. birželio 30 d.
Robertas Vyšniauskas*	32 647	22 423
Gediminas Almantas*	12 459	20 149
Liudas Liutkevičius	8 324	-
Ramūnas Abazorius*	-	7 619
Tomas Daukantas*	12 066	-
Dainius Bražiūnas	12 066	-
Tomas Tumėnas*	-	-
Gediminas Šiušas**	18 036	12 337
Jolita Lauciuvienė**	7 951	12 337
Ramūnas Bagdonas**	1 796	-
Asta Sungailienė *	14 415	-

* nurodyti bendri atlygiai už veiklą nepriklausomo valdybos nario pareigose ir atitinkamo „EPSO-G“ grupės valdybos komiteto nario pareigose;

** nurodyti atlygiai už veiklą „EPSO-G“ grupės valdybos komiteto nario pareigose.

8.7. TEISINIAI GINČAI IR NEAPIBRĖŽTUMAI

Informacija apie teisinius ginčus ir neapibrėžtumus atskleidžiama metinėse finansinėse ataskaitose.

8.8. INFORMACIJA APIE SPECIALIUOSIUS ĮPAREIGOJIMUS

VIAP lėšų administravimo veikla

EPSO-G grupei priklausanti „Baltpool“ bendrovė LR Vyriausybės 2012 m. lapkričio 7 d. nutarimu Nr. 1338 „Dėl viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje lėšų administratoriaus paskyrimo“ yra paskirta įgyvendinti specialųjį įpareigojimą – vykdyti viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje (toliau – VIAP) lėšų administratoriaus funkcijas.

Vykdydama šią funkciją, „Baltpool“ teisės aktų nustatyta tvarka atlieka VIAP lėšų surinkimo, išmokėjimo, grąžinimo ir administravimo funkcijas. VIAP lėšų administravimo funkcijos vykdymo sąnaudų teisės aktų nustatyta tvarka kompensuojamos ne iš valstybės, o iš VIAP lėšų biudžeto.

Išsami informacija ir VIAP ataskaitos yra skelbiamos „Baltpool“ [tinklalapyje](#).

Siekiant suvaldyti energijos kainų augimą ir neigiamą jo poveikį bendrai infliacijai euro zonoje, 2022 m. spalio 6 d. buvo priimtas Europos Sąjungos Tarybos Reglamentas (ES) 2022/1854 Dėl skubios intervencijos, skirtos energijos kainoms mažinti. Atsižvelgiant į minėto reglamento nuostatas, 2022 m. gruodžio 15 d. priimtu Lietuvos Respublikos įstatymu dėl Reglamento (ES) 2022/1854 įgyvendinimo „Baltpool“, kaip VIAP lėšų administratoriui, taip pat buvo pavesta surinkti, išmokėti bei administruoti minėtame įstatyme nurodytas

skubios intervencijos lėšas, skirtas Reglamente (ES) 2022/1854 nurodytoms priemonėms įgyvendinti. Vadovaujantis Įstatymu dėl Reglamento (ES) 2022/1854 įgyvendinimo, gavus Vyriausybės pavedimą, bendrovė taip pat turėtų parengti paklausos piko valandomis sumažinimo aukciono organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašą, teikti jį tvirtinti Valstybinei energetikos reguliavimo tarybai ir organizuoti bei vykdyti tokius aukcionus. „Baltpool“ patirtos skubios intervencijos lėšų administratoriaus funkcijų vykdymo sąnaudos teisės aktų nustatyta tvarka kompensuojamos iš surenkamų skubios intervencijos lėšų.

Informacija apie UAB „EPSO-G“ ir jos dukterinių bendrovių vykdomus specialiuosius įpareigojimus pateikiama ir Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2021 m. kovo 16 d. įsakymu Nr. 4-193 patvirtintame (su vėlesniais pakeitimais) Valstybės valdomų įmonių ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašė.

9. DARNI VEIKLA

„EPSO-G“ grupė atlieka esminį vaidmenį, užtikrinant sklandų ir patikimą Lietuvos perėjimą prie didelių kiekių atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) integruojančios energetikos sistemos, įgalinant sektoriaus dekarbonizaciją, inicijuojant sistemų susiejimo projektus bei palengvinant klimatui neutralios energijos mainus.

„EPSO-G“ grupė energetikos sektoriaus transformaciją siekia įgyvendinti užtikrindama darnią pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių tikslų.

Grupė siekia, kad darnumo principai būtų integruoti į visų Grupės įmonių veiklas bei procesus. Būdamą strategiškai svarbios energetikos infrastruktūros valdytoja, „EPSO-G“ siekia prisidėti prie Paryžiaus susitarime, Europos Žaliajame kurse, Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje bei Nacionalinėje klimato kaitos valdymo darbotvarkėje apibrėžtų su klimato kaita ir aplinkosauga susijusių įsipareigojimų įgyvendinimo.

Pagrindinės „EPSO-G“ darnaus vystymosi kryptys kyla iš Grupės ilgalaikėje strategijoje iki 2030 metų apibrėžtų veiklų.

Savo veikla „EPSO-G“ taip pat siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, didžiausią dėmesį skirdama galimybių naudotis švaria ir modernia energija užtikrinimui, kovai su klimato kaita, modernios infrastruktūros ir inovacijų vystymui, saugių ir deramų darbo sąlygų, darbuotojų gerovės bei darnios tiekimo grandinės kūrimui.

9.1. Darnios veiklos kryptys ir ilgalaikiai tikslai

Pagrindiniai „EPSO-G“ darnaus vystymosi siekiai nustatyti įvertinus pagrindinius grupės įmonių daromus aplinkosauginius, socialinius bei ekonominius poveikius, tiek Grupės ilgalaikėje veiklos strategijoje numatytus veiksmus, kurių įgyvendinimas padės užtikrinti energetikos sektoriaus transformaciją ir perėjimą prie klimatui neutralios energijos kūrimo.



KLIMATUI NEUTRALIOS ENERGETIKOS ĮGALINIMAS,
MAŽINANT VEIKLŲ POVEIKĮ APLINKAI



PAŽANGIOS, DARNUMO PRINCIPŲ
BESILAIKANČIOS ORGANIZACIJOS KŪRIMAS



SKAIDRUS IR EFEKTYVUS ENERGIJOS
MAINŲ PLATFORMOS VALDYMAS BEI VYSTYMAS



- Poveikis aplinkai sumažintas 2/3 (lyginant su 2019)
- 0 reikšmingų aplinkosaugos incidentų veikloje
- Dujų perdavimo sistemas pritaikytos vandenilio transportavimui
- Palankios sąlygos žaliosios energijos gamintojų prijungimui prie infrastruktūros



- 0 žmogaus teisių pažeidimų ar diskriminacijos atvejų
- 0 sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų
- Klientų pasitenkinimas – ne mažiau 70 proc.
- Nemažiau kaip 70 proc. darbuotojų, gamintojų, tiekėjų ir vartotojų EPSO-G grupę vertina kaip atvirą, pažangią ir darnaus vystymosi principų besilaikančią organizaciją



- 0 korupcijos atvejų
- VKC gerosios valdysenos indeksas – A+
- 100 proc. viešųjų pirkimų – žalieji
- Patikimas ir saugus elektros bei dujų perdavimo sistemų veikimas
- Darnumo kriterijai integruoti į reikalavimus rangovinėms įmonėms
- Įmonių struktūros ir motyvacinės sistemos pritaikytos inovacijų skatinimui



9.2. Darnios veiklos iniciatyvos ir tarpiniai rezultatai

Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ grupėje pradėtos įgyvendinti iniciatyvos, nukreiptos į užsibrėžtų ilgalaikių darnumo tikslų siekimą. Toliau išvardintos iniciatyvos, apimančios aplinkosaugos, socialinę bei valdysenos sritis, kurių rezultatai bus išsamiai pristatomi „EPSO-G“ grupės darnios veiklos ataskaitoje už 2023 metus.

Aplinkosaugos sritis:

- Pradėti rengti „Litgrid“ ir „Amber Grid“ įmonių šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD) mažinimo priemonių investiciniai planai, siekiant mažinti elektros energijos nuostolius perdavimo tinkle bei ŠESD emisijas gamtinių dujų perdavimo veikloje.
- Pradėta „EPSO-G“ grupės įmonių ŠESD 3 apimties inventorizacija už 2022 m.
- „Litgrid“ veikloje pradėti ISO 14001 standartą atitinkančios aplinkos apsaugos vadybos sistemos diegimo darbai, kurie padės užtikrinti kokybišką įmonės daromo poveikio aplinkai valdymą. Sertifikavimo proceso darbai numatomi baigti iki šių metų pabaigos.
- Lietuvai siekiant spartaus perėjimo prie atsinaujinančios energetikos, 2022 birželį buvo užbaigta ir viešai pristatyta pirmoji nacionalinė vandenilio sektoriaus plėtros studija, kurios parengimą koordinavo Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ bei įmonių grupė „EPSO-G“. Taip pat 2023 m. liepos viduryje viešajai konsultacijai (iki rugpjūčio 1 d.) paskelbtas Vandenilio sektoriaus plėtros Lietuvoje 2023–2030 metais gairių projektas. Gairėse, kurių tikslas – užtikrinti efektyvią, sklandžią vandenilio sektoriaus plėtrą iki 2030 metų (bei vertinamas ir tolesnis vandenilio sektoriaus plėtros etapas – iki 2050 metų), apibrėžtos vandenilio sektoriaus strateginės plėtros kryptys ir etapai, verslo aplinka, teisinės ir organizacinės vandenilio technologijų panaudojimo priemonės pramonės, transporto, energijos gamybos ir kitų sektorių poveikiui aplinkai ir klimato kaitai mažinti.

Aplinkosaugos incidentai

- Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ grupės įmonių veikloje buvo užfiksuotas vienas aplinkosaugos incidentas „Amber Grid“. Sausio 13 d. Pasvalio rajone įvykusio incidento metu trūko „Amber Grid“ magistralinis dujotiekis, užsidegė dujos. Įvykio metu susiformavusi aukšta ugnies siena ir susidaręs didelis karštis išdegino lauke augusius pasėlius bei II kategorijos krašto kelio Nr. 150 Šiauliai-Pakruojis-Pasvalys apsaugos zonoje augusią žolinę augaliją (dešinėje kelio pusėje išdegęs plotas yra 4,5 m pločio ir 104 m ilgio, o kairėje kelio pusėje 3,5 m pločio ir 78 m ilgio). Gamtinių dujų degimo metu, į aplinkos orą pateko CO₂ (anglies dioksido) dujos. Gamtinės dujos tiesiogiai į aplinkos orą nepateko. Žmonės nenukentėjo, kritusių gyvūnų nerasta. Šiuo metu vyksta tyrimas dėl įvykio priežasties ir galimos žalos

aplinkai nustatymo.

Socialinė sritis:

- 2023 metų pirmą pusmetį toliau tęsėme lygių galimybių stiprinimo iniciatyvas. Išanalizavus 2022 m. gruodį Lietuvos Respublikos Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos parengtos metodikos pagrindu atlikto Grupės įmonių lygių galimybių tyrimo rezultatus, buvo nustatytas poreikis organizuoti visų darbuotojų mokymus bendromis lygių galimybių ir nediskriminavimo temomis, taip pat – papildomai periodiškai informuoti darbuotojus apie kanalus, kuriais galima pranešti apie pastebėtus galimus diskriminacijos ar kito netinkamo elgesio atvejus. Šiuo tikslu numatomas lygių galimybių ir nediskriminavimo mokymų medžiagos parengimas visos „EPSO-G“ grupės mastu vidinėje mokymų platformoje.
- Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ grupės įmonių veikloje nebuvo užfiksuota jokių žmogaus teisių pažeidimų ar diskriminacijos atvejų.
- Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ grupės įmonių, jų rangovų bei subrangovų veikloje nebuvo užfiksuota jokių sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų.

Valdysenos sritis:

- Viešųjų pirkimų srityje pradėti taikyti žalieji kriterijai. „EPSO-G“ skaičiavimu, per ataskaitinį laikotarpį Grupės įmonėse žalieji pirkimai vidutiniškai sudarė daugiau nei 95 proc. nuo visų, minėtu laikotarpiu, vykdytų viešųjų pirkimų.
- Elektros ir dujų perdavimo tinklų patikimumą „EPSO-G“ supranta kaip be sutrikimų veikiančius energijos perdavimo tinklus 24/7. Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT) 2022 m. nustatė, jog metinis „Litgrid“ ENS rodiklis neturi viršyti 27,251 MWh, o AIT – 0,934 min. (šie lygiai VERT nustatyti „Litgrid“ 2022-2026 m. reguliavimo periodui). „Amber Grid“ veikloje yra nustatyta, jog neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius bei neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės suminė trukmė būtų lygi 0 (nuliui).
- „Litgrid“ elektros energijos perdavimo tinklo patikimumo rodikliai ataskaitiniu laikotarpiu buvo:
 - ENS (angl. *Energy Not Supplied*, neperduotos elektros energijos kiekis) – 8,997 MWh, iš jų dėl perdavimo sistemos operatoriaus (PSO) atsakomybei priskiriamų priežasčių – 2,626 MWh (2022 m. pirmąjį pusmetį – atitinkamai 36,111 ir 8,241 MWh);
 - AIT (angl. *Average Interruption Time*, vidutinė elektros energijos perdavimo nutraukimo trukmė) – 0,313 min., iš jų dėl PSO atsakomybei priskiriamų priežasčių – 0,091 MWh (2022 m. pirmąjį pusmetį – atitinkamai 1,155 ir 0,264 min.). 2023 metų pirmąjį pusmetį buvo fiksuojamas reikšmingas ENS ir AIT rodiklių sumažėjimas, lyginant su 2022 m. pirmuoju pusmečiu, nes 2023 m. pirmąjį pusmetį buvo fiksuojama ženkliai mažiau įvykių dėl išorinio (ne PSO atsakomybei priskiriamo) poveikio priežasčių.
- „Amber Grid“ gamtinių dujų perdavimo tinklo patikimumo rodikliai ataskaitiniu laikotarpiu buvo:
 - Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės skaičius – 0 (2022 m. pirmąjį pusmetį – 0);
 - Neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės suminė trukmė, val. ir min. – 0 (2022 m. pirmąjį pusmetį – 0).
- Siekiant gerinti rizikų, susijusių su klimato kaita, valdyseną ir atskleidimą, pradėta išsami „EPSO-G“ grupės įmonių fizinių ir pereinamojo laikotarpio rizikų analizė, valdymo priemonių bei rodiklių nustatymas, klimato kaitos galimybių (neigiamo, teigiamo poveikio) vertinimas pagal su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (angl. *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)*) rekomendacijas.

- Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ grupės įmonių veikloje nebuvo užfiksuota jokių korupcijos atvejų.
- 2023 m. vasario 2 d. patvirtinta naujos redakcijos, su darnumo valdysena, susijusi Atitikties valdymo politika, kurioje numatyti svarbiausi Grupės atitikties valdymo principai ir procesai.

9.3. Darnios veiklos įgyvendinimas ir valdymas

„EPSO-G“ grupė ir bendrovės darnų vystymąsi supranta kaip integralią ir neatskiriamą savo veiklų dalį. Nustatytų darnumo principų įgyvendinimui „EPSO-G“ rengia įgyvendinimo planus, integruoja principus į Grupės įmonių veiklos planus, koordinuoja grupės įmonėms iškeltų poveikio aplinkai ir ŠESD emisijų mažinimo bei darnios veiklos vystymo tikslų įgyvendinimą.

„EPSO-G“ įsipareigoja reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą per du metus, kartu su Grupės įmonėmis vykdyti aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių poveikių ir darnumo prioritetinių temų peržiūrą, atlikdama reikšmingumo analizę, užtikrindama suinteresuotų šalių įtraukimą. Grupės įmonės kartą per metus atsiskaito už darnumo veiklų įgyvendinimą, viešai teikdamos atskiras darnumo ataskaitas arba integruoja savo darnios veiklos rezultatus į „EPSO-G“ darnumo ataskaitą. Ilgalaikiai darnios plėtros tikslai integruoti į „EPSO-G“ valdybos patvirtintą veiklos strategiją iki 2030 metų.

„EPSO-G“ grupėje galiojančios politikos, kurios yra susijusios su darnios veiklos valdymu:

- **Korporatyvinio valdymo politika.** Jos tikslas yra nustatyti bendrus įmonių grupės korporatyvinio valdymo principus, užtikrinančius skaidrią, efektyvią, koordinuotą, kokybišką ir rezultatyvią įmonių grupės veiklą.
- **Darnumo politika.** Darnumo politikoje apibrėžiamos svarbiausi darnumo vystymo kryptis ir principai, kuriais vadovaujantis būtų plėtojama grupės įmonių veikla bei kuriama pažangi organizacinė kultūra. Už šios Politikos įgyvendinimą yra atsakingi grupės įmonių vadovai ir Darnumo vystymo funkcinės srities kuratoriai.
- **Darbuotojų saugos ir sveikatos politika.** Ši politika apibrėžia „EPSO-G“ grupės darbuotojų saugos ir sveikatos bendruosius principus bei į įgyvendinimo pagrindines gaires. Politikos tikslas – užtikrinti darbuotojų sveikatą darbo vietose, kurti sveiką, saugią ir produktyvią darbo aplinką.
- **Lygių galimybių politika.** Lygių galimybių politikoje apibrėžti svarbiausi principai, kurie taikomi grupės įmonėse, siekiant užtikrinti, kad visose darbo santykių srityse būtų laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo principų. Už Lygių galimybių politikos nuostatų įgyvendinimą kiekvienoje grupės įmonėje yra atsakingi jų vadovai.
- **Aplinkosaugos politika.** Šioje politikoje apibrėžiami svarbiausi principai aplinkosaugos srityje, kurie taikomi grupėje, siekiant mažinti vykdomų veiklų poveikį aplinkai bei diegiant darnaus vystymosi principais paremtą kultūrą grupėje ir jos aplinkoje.
- **Skaidrumo ir komunikacijos politika.** Jos tikslas yra padėti efektyviau bendrauti tarpusavyje ir su išorės interesų turėtojais: visuomene, akcininku, rinkos reguliatoriais, ir kt.
- **Antikorupcinės veiklos politika.** Jos tikslas yra įmonių grupėje nustatyti pagrindinius antikorupcinės veiklos principus, šioje veikloje dalyvaujančių subjektų funkcijas ir įgyvendinamas antikorupcinės veiklos priemones, kuriomis Grupėje kuriama atspari korupcijai aplinka.
- **Atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politika.** Jos tikslas – nustatyti aiškius ir skaidrius grupės darbuotojų atlygio už darbą principus ir jais paremtą darbuotojų atlygio sistemą, kurią taikant būtų efektyviai valdomos darbo užmokesčio išlaidos ir užtikrintos motyvacinės paskatos darbuotojams įgyvendinti organizacijai nustatytus tikslus.
- **Interesų valdymo politika.** Jos tikslas yra įmonių grupėje sukurti vieningą ir gerąją praktiką atitinkančią interesų valdymo sistemą, kuri leistų užtikrinti, kad sprendimai grupės bendrovėse priimami objektyviai ir nešališkai, o taip pat formuotų korupcijai nepalankią aplinką bei didintų pasitikėjimą grupės bendrovių veikla.

- **Neskelbtinos informacijos apsaugos politika.** Jos tikslas yra sukurti vienodą konfidencialios ir komercinę (gamybos) paslaptį sudarančios informacijos identifikavimo, naudojimo ir apsaugos sistemą ir padėti grupės bendrovių valdymo organų nariams ir darbuotojams apsaugoti jiems patikėtą konfidencialią informaciją nuo netinkamo ir žalingo atskleidimo.
- **Technologinio turto vystymo ir eksploatavimo politika.** Jos tikslas nuosekliai diegti kaštų ir naudos analize pagrįstus elektros ir gamtinių dujų infrastruktūros valdymo ir plėtros principus, diegti pažangias technologijas, valdyti ir plėtoti energijos perdavimo infrastruktūrą socialiai atsakingai atsižvelgiant į darbuotojų saugos ir aplinkosaugos reikalavimus.
- **Atitikties valdymo politika.** Jos tikslas kurti ir nuolat palaikyti Grupėje vieningą ir efektyvią atitikties valdymo sistemą, kuri leistų laiku identifikuoti ir pasirengti Bendrovėms taikytinų naujų teisės aktų reikalavimų užtikrinimui, identifikuoti neatitikties rizikas, stebėti jų lygio pokyčius bei valdyti, mažinant jų neigiamą poveikį ir/ar atsiradimo tikimybę, skatintų atitikties kultūrą bei vidinių ir išorinių reikalavimų laikymąsi. Vienas iš atitikties valdymo principų - darnumo. Įgyvendindami energetikos sektoriaus transformaciją bei su ja susijusius naujus ir esamus reikalavimus, siekiame, kad jų atitikties užtikrinimas prisidėtų prie nustatytų Grupės aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių tikslų pasiekimo.
- **Paramos politika.** Jos tikslas yra užtikrinti, kad teikiama parama būtų vieša ir nekeltų visuomenei abejonių dėl savo tikslingumo bei skyrimo proceso skaidrumo.
- **Etikos kodeksas.** Jo tikslas yra skirtas nustatyti vienodas bendrąsias elgesio gaires bendraujant ir bendradarbiaujant su vidaus ir išorės interesų turėtojais: paslaugų vartotojais, rangovais, verslo partneriais, akcininkais, valstybės ir savivaldybių institucijomis, visuomene ir kt. Kodekso nuostatos grindžiamos ne tik darbdavio pareiga, bet ir asmeniniu darbuotojo supratimu, kad deramas elgesys didina bendrovės, o taip pat visos grupės dalykinę reputaciją ir vertę bei mažina reputacinės rizikos tikimybę. Kodekso nuostatos yra tiesiogiai kildinamos iš grupės vertybių, lyderystės principų ir papildo susijusias veiklos politikas.
- **Tiekėjų etikos kodeksas.** Jos tikslas apibrėžti minimalius elgesio standartus, kurių laikymosi „EPSO-G“ grupės įmonės tikisi iš visų savo tiekėjų ir subtiekių, tuo skatinant teisėtą, profesionalią, darnią ir sąžiningą verslo praktiką, apimančią aplinkosaugos, žmogaus teisių, darbo standartų ir verslo etikos tikslus. Tiekėjų etikos kodeksas yra pagrįstas Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo (angl. *Global Compact*) principais.