

CREATING VALUE IN FOREST ASSETS

SISÄLTÖ

Vuoden 2019 kohokohdat	4
2019 lukuina	6
Toimitusjohtajan katsaus	8
Arvoketju	10
Toimintaympäristö ja trendit	12
Strategia ja strategian toteutus	16
Rauten ratkaisut	19
Henkilöstö	26
Yritysvastuu	32
Hallitus	40
Johtoryhmä	42
Taloudellinen katsaus	44
Lisätietoa osakkeenomistajille	48

RAUTEN KATSAUKSET 2019

Vuosikertomus 2019

Tässä katsauksessa kuvataan Rauten toimintaympäristöä, strategiaa, ratkaisuja ja yritys vastuuta vuonna 2019.

Tilinpäätös 2019

Tämä katsaus sisältää Rauten tilinpäätöksen vuodelta 2019 sekä tietoa Rauten osakkeista ja osakkeenomistajista.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2019

Tässä katsauksessa kuvataan Rauten hallintotapaa, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteita liittyen taloudelliseen raportointiin sekä toimintatapoja liittyen sisäpiirihallintoon ja tilintarkastukseen.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2019

Tämä katsaus sisältää tietoa Rauten ympäristö-, yhteiskunta- ja työntekijäasioista, ihmisoikeuksien noudattamisesta sekä korruption ja lahjonnan vastaisesta työstä.

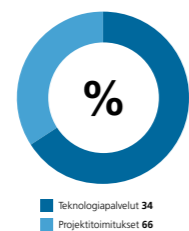
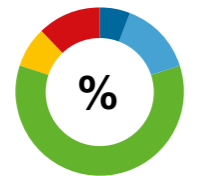
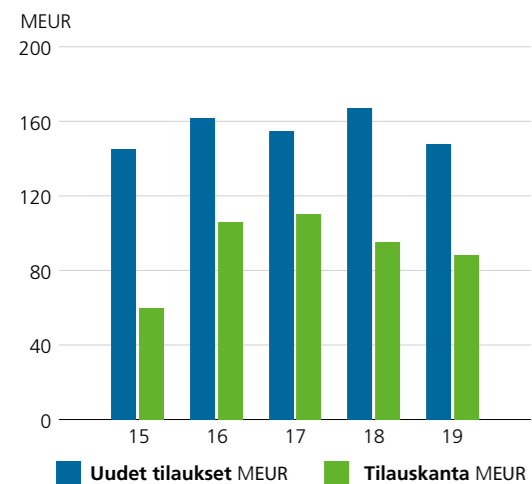
Palkka- ja palkkioselvitys ja palkitsemisraportti 2019

Tämä katsaus kuvaa Rauten palkitsemisperiaatteita sekä hallitukselle ja johtoryhmälle maksettuja palkkioita vuodelta 2019.

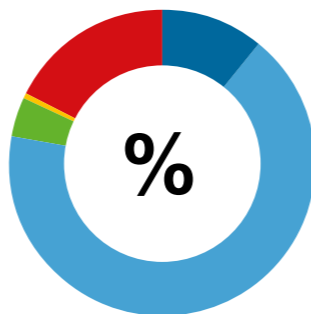
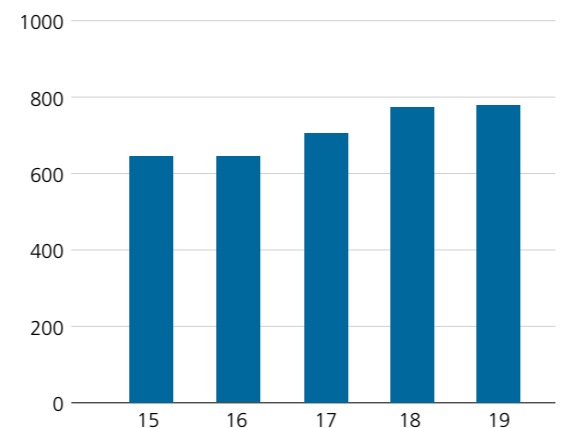
VUOSI 2019 LUKUINA

Vuonna 2019 Rauten liikevaihto oli 151,3 miljoonaa euroa (181,0 miljoonaa euroa ennätysvuotena 2018). Rauten liike-tulos oli 8,5 miljoonaa euroa (14,9 miljoonaa euroa) ja uusien tilausten määrä 148 miljoonaa euroa (167 miljoonaa euroa).

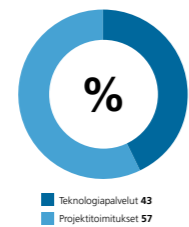
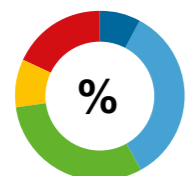
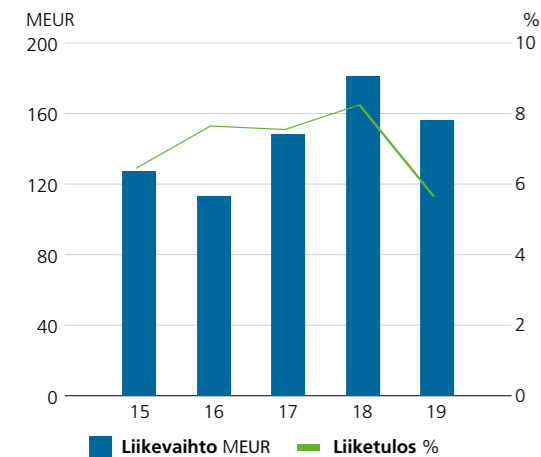
Uudet tilaukset ja tilauskanta



Henkilöstö vuoden lopussa



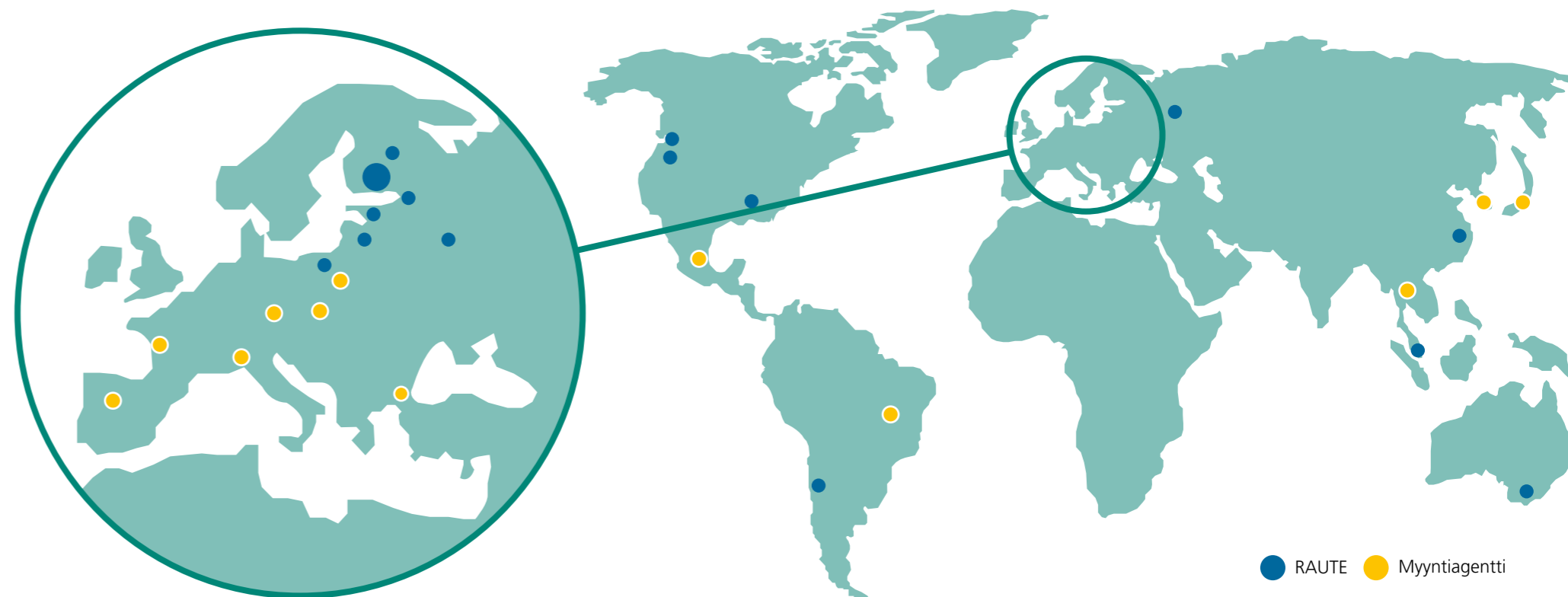
Liikevaihto ja liike-tulos



OSINGONJAKOEHDOTUS

1,45 EUROA / OSAKE

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilivuodelta 2019 maksetaan 1,45 euroa (1,40) osinkoa osaketta kohti.



● RAUTE ● Myyntiagentti

LIKEVAIHTO
MEUR

151

2018 | 181 MEUR

LIIKETULOS
MEUR

8,5

2018 | 14,9 MEUR

UUDET TILAUKSET
MEUR

148

2018 | 167 MEUR

TILAUKANTA
MEUR

88

2018 | 95 MEUR

MUUTOKSEN VUOSI

Raute on maailman johtava teknologia- ja palvelutoimittaja puutuotetotalalla. Vuosi 2019 toi mukanaan suuria muutoksia niin meille kuin asiakkaillemekin.

Vuonna 2019 epävarmuus lisääntyi niin maailmantaloudessa kuin asiakkaidemme markkinoillakin. Monet perinteisistä asiakkaistamme sulattivat vielä muutamien edellisten vuosien suuria investointejaan. Tässä tilanteessa kysyntämme keskittyi toisaalta suuriin, strategisiin ja pitkäkestoisiin uuden kapasiteetin hankkeisiin ja toisaalta pieniin parannuksiin sekä palveluihin. Keskisuurten projektien osuus kysynnästä oli pieni. Tämä vaikeutti tilausmäärien ennustamista ja aiheutti niissä suuria vaihteluita.

Vuoden alussa tilauskantamme oli vahva ja uskoimme liiketoimintamme jatkuvan edellisen vuoden tasolla. Markkinoiden muuttuminen ja vuoden 2018 ennätyskorkeasta työmäärästä johtuneet ennakoimattomat toimitushaasteet olivat syynä siihen, että jäimme jälkeen liikevaihto- ja tulostavoitteistamme. Voimme kuitenkin olla tyytyväisiä varaosa- ja kunnossapito liiketoimintamme vahvaan kehitykseen ja uusiin tilauksiin kehittyviltä markkinoilta Aasiasta ja Etelä-Amerikasta.

Uudenlaiset asiakasprofiilit

Markkinamme ovat muuttumassa. Tulevaisuudessa vaneri- ja LVL-teollisuuden arvioidaan kasvavan maltillisesti kehittyneillä markkinoilla, kun taas kehittyvillä markkinoilla kasvun ennustetaan jatkuvan vahvempaan. Tämä oli nähtävissä jo vuonna 2019, kun etenkin kehittyvillä markkinoilla useat uudet pienemmät yritykset saapuivat puutuotealalle. Näiden uusien

yriytysten toimintatavat poikkeavat perinteisestä asiakaskunnastamme. Niiden prioriteetit investointien suuruuden, teknologian, laadun ja palvelujen kattavuuden suhteen ovat erilaisia kuin alan perinteisempien toimijoiden. Täytäksemme näiden uusien asiakkaiden toiveet meidän täytyy jatkuvasti kehittää tuote- ja palvelutarjontaamme sekä liiketoimintatapaamme.

Johtamismallin uudistaminen

Uusien asiakkaidemme odotuksiin vastaminen oli yksi syistä, joiden takia uudistimme johtamismalliamme vuonna 2019. Uusi malli tehostaa strategiamme toimeenpanoa ja auttaa meitä saavuttamaan kasvutavoitteemme sekä vastaamaan asiakkaidemme eri tarpeisiin. Uudistuksen myötä liiketoimintamme jakautuu neljään alueeseen eri asiakastarpeiden mukaan: Power-markkina, Grow-markkina, Basic Services ja Metrix.

Tavoitteenamme on olla yhä useampien asiakkaiden ykkösvalinta kehittyvillä markkinoilla, sekä säilyttää vahva asemamme kehittyneillä markkinoilla. Uskon, että uuden toimintamallin avulla pystymme saavuttamaan tavoitteemme.

Strategian menestyksellä toteuttaminen

Yksi vuoden 2019 suurimmista onnistumisista oli venäläisen Segezha Groupin kanssa allekirjoittamamme sopimus koko tuotantokoneiston toimittamisesta yhtiön tulevaan vaneritehtaaseen. Tilauksen arvo oli noin 58 miljoonaa

euroa, ja se oli Rauten historian suurin yksittäinen tilaus. Kehittyvillä markkinoilla saimme tilauksia uusilta asiakkailta Aasiasta ja Etelä-Amerikasta.

Vuonna 2019 kunnossapito- ja varaosapalveluiden kysyntä jatkui hyvänä. Tämä kertoo Rauten asiakkaiden tuotantolaitosten toimineen yleisesti ottaen edelleen hyvällä käyttösateella.

Vuonna 2017 ostimme amerikkalaisen Metriguardin, joka on maailman johtava toimija sahatavaran ja viulun lujuuslajitteluteknologiassa. Yritystoston hyödyt konkretisoituivat vuonna 2019, kun Metriguardin tuotteet ja palvelut integroitiin osaksi Rauten tarjontaa. Tämän myötä teimme useita tärkeitä tuote- ja palvelujulkistuksia Hannoverin Ligna-messuilla toukokuussa, sekä teimme ensimmäiset kyseisen kaltaisten integroitujen järjestelmien toimitukset.

Digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntäminen

Raute on puutuotealan johtava teknologia-toimittaja, ja digitaaliset ratkaisut ovat strategiasamme avainasemassa. Tähän tarjontaamme kuuluvat muun muassa konenäköjärjestelmät ja muut analysointit sekä etävalvonnan mahdollistavat järjestelmät. Näiden avulla lisäämme asiakkaidemme prosessien arvoa ja autamme heitä menestymään. Digitalisoimalla omia prosessejamme tehostamme toimintaamme ja tarjoamme parempaa laatua.

Vastuullisuus on olennainen osa kaikkea tekemistämme

Haluamme auttaa asiakkaitamme luomaan lisäarvoa metsävaroilleen resurssitehokkaalla teknologiallamme ja tukipalveluillamme. Suurin osa koneillamme valmistetuista puutuotteista

on kierrätettäviä, ja niihin varastoituvalla hiilellä on myönteiset ilmastovaikutukset. Kestävästi tuotetun puun käytön lisääminen esimerkiksi rakentamisessa on yksi tärkeimpiä keinoja kansainvälisten ilmastotavoitteiden saavuttamisessa.

Työturvallisuuden jatkuva parantaminen on yksi yritysvastuumme avainkohtia. Vuonna 2019 Rauten LTIF-luku (Lost Time Injury Frequency, eli vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työntuntia kohden) kehittyi myönteisesti, ja saavutimme lukeman 13,6.

Hyvät lähtökohdat vuodelle 2020

Vuosi 2019 oli Rautelle muutoksen vuosi. Muutos tulee myös jatkumaan. Haasteenamme on asemoida itsemme uudelleen muuttuneilla markkinoilla. Vuonna 2020 haluamme viimeistellä uuden johtamismallimme käyttöönoton, säilyttää ja vahvistaa johtavaa asemaamme perinteisesti vahvoilla markkinoillamme sekä vahvistaa asemaamme kehittyvillä markkinoilla. Uskon, että meillä on hyvät mahdollisuudet saavuttaa nämä tavoitteet.

Esitän parhaat kiitokseni asiakkaillemme kuluneen vuoden yhteistyöstä ja luottamuksesta, henkilöstöllemme hyvästä työstä ja vahvasta sitoutumisesta, osakkeenomistajillemme osoittamastanne luottamuksesta sekä kaikille muillekin yhteistyökumppaneillemme panoksesta Rauten kehittämiseen ja etenemiseen.



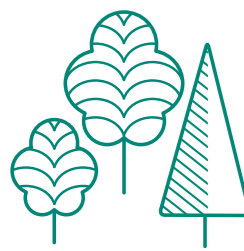
Tapani Kiiski
Toimitusjohtaja

“

Vuonna 2019 allekirjoitimme Rauten historian suurimman sopimuksen, jonka arvo oli noin 58 miljoonaa euroa

PUUNJALOSTUKSEN ARVOKETJU MUUTTUU

Hiilineutraalissa tulevaisuudessa voittajia ovat ne puhtaat teknologiat, tuotteet ja ratkaisut, joiden avulla asiakkaat ja muut arvoketjun osapuolet voivat vähentää päästöjään.



Kestävä metsänhoito
Kestävässä metsätaloudessa metsien hoito ja käyttö on ekologista ja taloudellista sekä sosiaalisesti ja kulttuurisesti vastuullista.

Puu
Puu on uusiutuva luonnon raaka-aine, jonka suosio on maailmanlaajuisesti voimakkaassa kasvussa.



RAUTEN KÄDENJÄLKI



Resurssitehokas teknologia
Kestävän ja taloudellisen puutuotteiden valmistuksen perustana on puun, kemikaalien ja energian mahdollisimman tehokas käyttö.



Raute - Elinkaaren aikainen kumppani
Me luomme lisäarvoa metsävaroillemme toimittamalla puutuoteteollisuudelle prosesseja, koneita, laitteita ja palveluja resurssitehokkaaseen ja kannattavaan puutuotteiden tuotantoon.



Pitkäikäiset puutuotteet

Uusien innovaatioidemme ja edistyksellisen teknologiamme avulla asiakkaamme puutuoteteollisuudessa voivat tehostaa tuotantoaan ja parantaa lopputuotteidensa laatua. Asiakkaamme valmistavat pitkäikäisiä puulevytuotteita: viilua, vaneria ja LVL:ää.

Viilu on ohut puulevy, joka valmistetaan sorvaamalla tai höylämällä tukkia.

Vaneri on puulevy, joka koostuu ohuista ja ristiin liimatuista viiluista.

LVL (Laminated Veneer Lumber) on samansuuntaisista viiluista liimattu ja kuumapuristettu palkki, jota käytetään kantavissa rakenteissa.

Loppukäyttö

Viilua, vaneria ja LVL:ää käytetään pääasiassa rakentamisessa, huonekalujen valmistuksessa sekä kuljetusväline- ja pakkausteollisuudessa. Erialaisten puurakenteiden ja -komponenttien käyttö kasvaa erityisen voimakkaasti rakentamisessa.

Uusiutuvuus, kierrätettävyyden ja ekologisuus ovat kestäviä trendejä, jotka lisäävät puutuotteiden kysyntää ja käyttöä kaikkialla maailmassa.

Kiertotalous

Kiertotaloudessa pyritään pitämään tuotteet käytössä mahdollisimman pitkään ja hyödyntämään niiden valmistusmateriaalit uudelleen tehokkaasti ja raaka-aineiden arvo säilyttämällä.

Puulevytuotteet ovat pitkäikäisiä puutuotteita. Ne voidaan alkuperäisen käytön jälkeen käyttää uudelleen, kierrättää tai käyttää raaka-aineena energiantuotannossa. Tulevaisuudessa yhä suurempi osa puutuotteista kierrätetään.

KESTÄVÄT MEGATRENDIT

Lähde: Sitra

1

Kaupungistuminen ja älykäs infrastruktuuri

› Vuoteen 2050 mennessä 70 prosenttia maailman ihmisistä asuu kaupungeissa.

2

Ilmastonmuutoksen torjuminen

› Vuoteen 2050 mennessä hiilineutraaluis luo 6 000 miljardin euron markkinat älykkäille ekologisille ratkaisuille.

3

Luonnonvarojen ehtyminen

› Tulevaisuudessa uusiutuvat luonnonvarat korvaavat fossiiliset raaka-aineet.

4

Digitalisaatio ja automaatio

› Tämän päivän teknologia on huomenna jo vanhaa. Teknologia kehittyy entistä nopeammin.

VAIKUTUKSET PUUNJALOSTUKSEN ARVOKETJUUN



Huomio siirtyy hiilijalanjäljestä hiilikädenjälkeen. Hiilineutraalissa tulevaisuudessa voittajia ovat ne puhtaat teknologiat, tuotteet ja ratkaisut, joiden avulla asiakkaat ja muut arvoketjun osapuolet voivat vähentää päästöjään.



Puun suosio uusiutuvana raaka-aineena kasvaa ja sen käyttö rakentamisessa lisääntyy.



Rakentamiselle myös asetetaan uusia nopeus- ja tehokkuusvaatimuksia. Markkinoille ilmestyy uusia jalostettuja puutuotteita.



Tuotantoprosessien turvallisuuden ja resurssitehokkuuden vaatimukset tiukentuvat.



Automaatioon perustuvat uudet digitaaliset ratkaisut yleistyvät ja mahdollistavat uudenlaisia liiketoimintamalleja ja palveluja.

TOIMINTA- YMPÄRISTÖ

EPÄVARMUUS KASVAA AVAINASIAKKAIDEN MARKKINOILLA

Raute on saavuttanut merkittävän aseman teknologia- ja palvelutoimittajana keskeisimmillä markkinoillaan Euroopassa, Venäjällä, Pohjois-Amerikassa ja osassa Etelä-Amerikkaa. Kehittyville markkinoille suunnatun uudistuvan teknologiatarjontamme sekä globaalin palvelukykyemme avulla uskomme asemamme vahvistuvan myös muilla kohdemarkkinoillamme.

Puutuotteiden kysyntää ohjaavat rakennusteollisuus ja investointihyödykkeiden kysyntä. Asiakkaillemme projektitoimitukset ja modernisoinnit ovat investointeja, minkä vuoksi liiketoimintamme on herkkä talouden suhdannevaihteluille. Tällä hetkellä maailmantalouden lyhyen aikavälin näkymät ovat epävakaita politiikan ja muiden kriisien vaikutuksesta.

Perinteisillä markkinoilla korostuvat tulos pohjainen ajattelu ja liiketoiminnan hallinta koko elinkaaren ajan. Tulevaisuudessa ennakoivan kunnossapidon kysyntä kasvaa.

Kehittyvillä markkinoilla markkinoiden luonne ja kilpailuympäristö ovat melko erilaiset: edulliset tuotteet, uudet raaka-aineet ja alhaiset työvoimakustannukset ovat tyypillisiä. Näillä markkinoilla on myös kysyntää ratkaisuille, jotka ovat yhtä aikaa edullisia ja helpokäyttöisiä.

Markkinoiden epävarmuus lisääntyi Vuoden 2019 aikana maailmantalouden ja rahoitusmarkkinoiden tilanne ja näkymät heikentyivät tasaisesti. Monet Rauten vakiintuneet ja perinteiset asiakkaat ovat investoineet voimakkaasti muutaman edellisen vuoden aikana. Tämän perinteisen asiakaskuntamme kysynnän pysyessä edellisiä vuosia alemmalla tasolla teknologiamme kysynnän painopiste siirtyi yhä enemmän uusien ja uudentyypisten asiakkuuksien suuntaan.

Puutuoteteknologian ja teknologiapalveluiden kysyntä pysyi kohtuullisella tasolla Rauten asiakkaiden investointiaktiivisuus on alentunut muutaman edellisen vuoden tasolta, vaikkakin oli edelleen kohtuullisella tasolla vuonna 2019. Uuden kapasiteetin hankkeiden sekä isompien korvaus- ja

tehostamisinvestointityyppisten hankkeiden tarjousaktiiviteetti jatkui hyvällä tasolla ja kauppaneuvotteluja käytiin aktiivisesti.

Etenkin Venäjällä kysyntä oli aktiivista, vaikkakin hankkeiden toteutumisen ja ajoituksen ennakointi on vaikeaa. Kysynnän piristyminen jatkui kehittyvillä markkinoilla Aasiassa, mukaan lukien Kiinassa. Näillä markkinoilla mielenkiinto Rauten tarjoamaa kohtaan lisääntyi. Tämä kehitys ei kuitenkaan vielä johtanut merkittävään määrään tilauksia, mutta jatkossa arvioimme mahdollisuutemme vahvoiksi.

Kunnossapito- ja varaosapalveluiden kysyntä jatkui hyvänä vuonna 2019. Tämä kertoo Rauten asiakkaiden tuotantolaitosten toimineen yleisesti ottaen edelleen hyvällä käyttöasteella.

PITKÄN AIKAVÄLIN MARKKINA- NÄKYMÄT

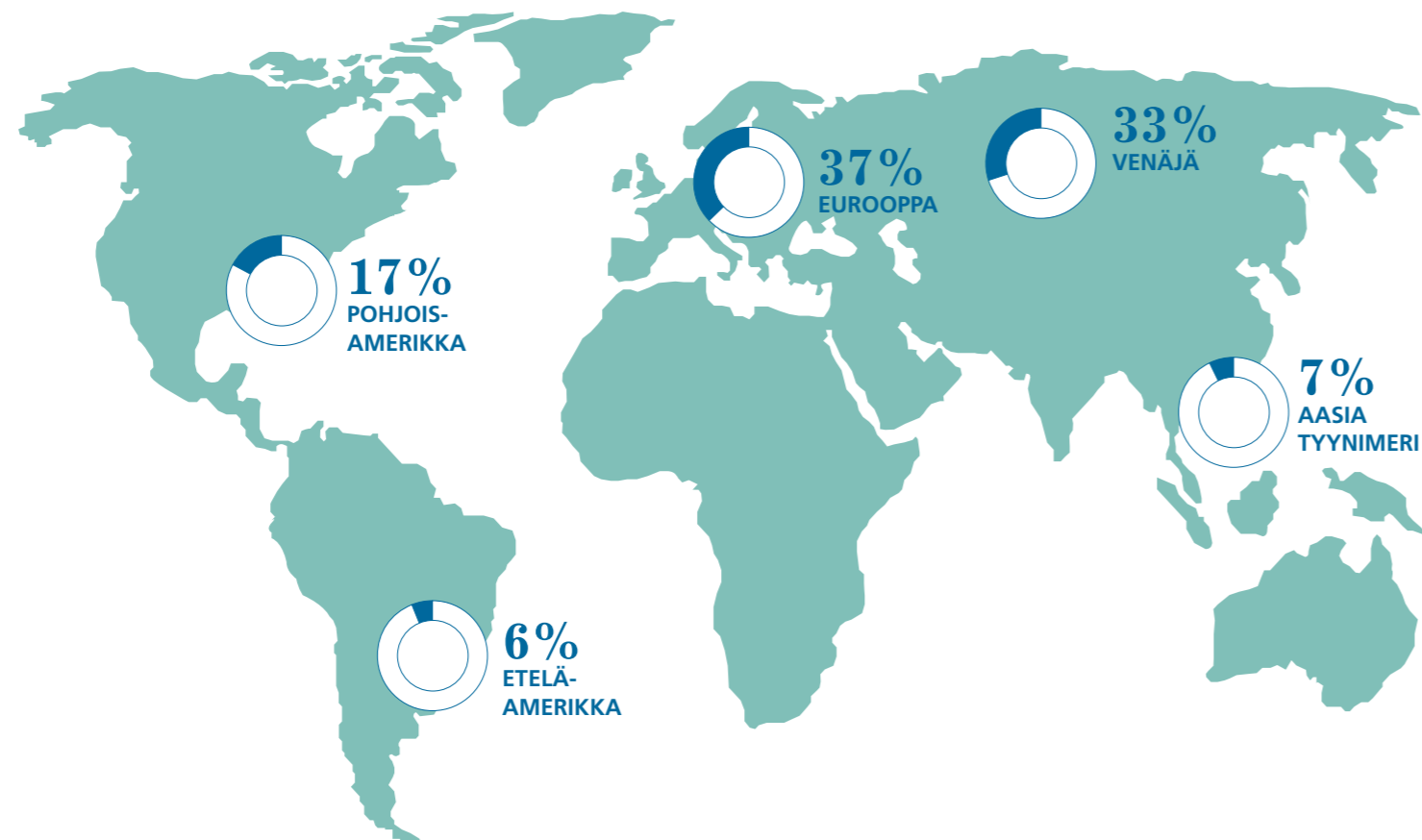
KYSYNTÄ

- Vaneri- ja LVL-tuotteiden kysyntä jatkaa kasvuaan maailmanlaajuisesti
- Kehittyneillä markkinoilla kasvu on maltillista ja talouden hidastuminen herättää huolta
- Kehittyvät markkinat Aasiassa ja Afrikassa tulevat kasvattamaan vahvasti etenkin vanerin kysyntää
- Puurakentamisen trendit kehittyneissä maissa tukevat vanerin ja etenkin LVL:n kysynnän kasvua

TARJONTA

- Tarjonnan kasvu nojaa yhä enemmän istutusmetsien puumateriaaliin
- Venäjällä ja osassa Eurooppaa on odotettavissa luonnollista kasvua puutuotteissa
- Raaka-aineen saatavuuden lisäksi myös työvoiman saatavuudesta on tulossa globaali ongelma, mikä lisää automaatiota

Markkina-alueen osuus Rauten uusista tilauksista 2017–2019

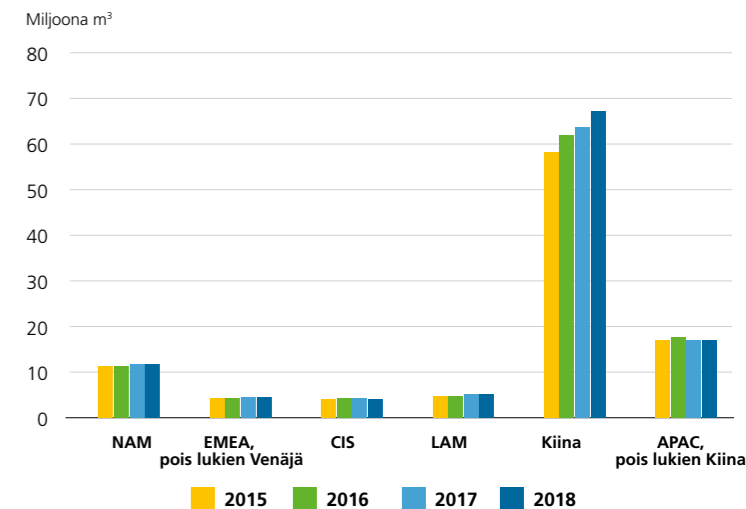


Vaneri- ja LVL-tuotannon markkina >
**45 MILJARDIA
EUROA VUODESSA**

Investoinnit viilu-, vaneri- ja LVL-tuotannon teknologiaan normaaleissa markkinaolosuhteissa

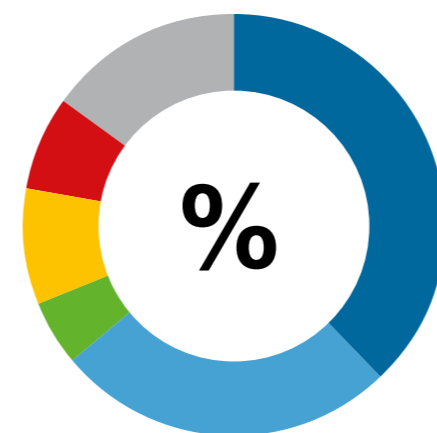
**650–800 MILJOONAA
EUROA VUODESSA**

Vanerintuotanto alueittain 2015–2018 – Kiinassa suurta potentiaalia



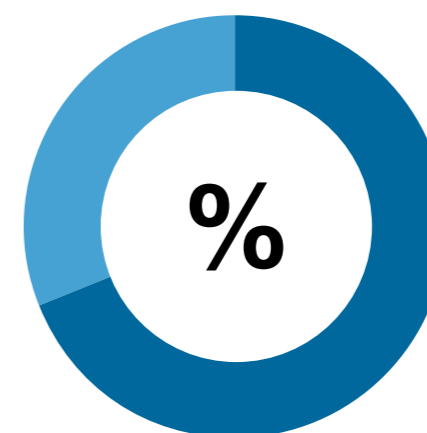
* EMEA = Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka ** CIS = Iy-maat *** APAC = Aasia-Tyynimeri

Vanerin loppukäyttö



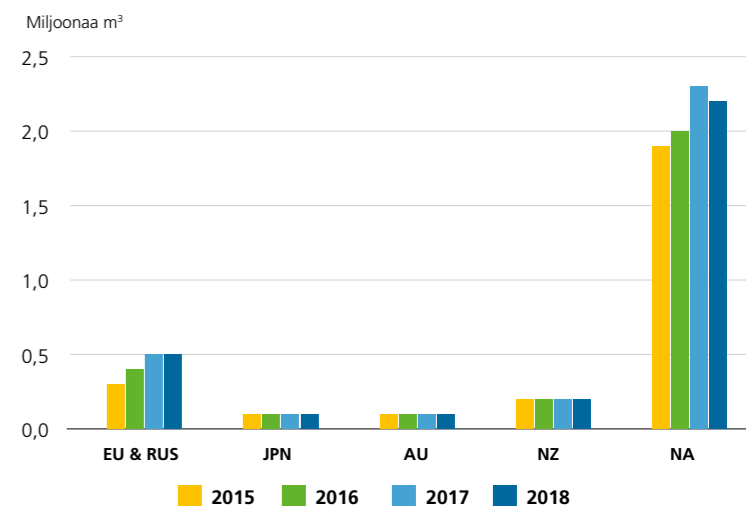
Rakentaminen **38**
Huonekalut **26**
Lattiat **5**
Pakkaukset **9**
Kuljetusvälineet **7**
Muut **15**

LVL:n loppukäyttö



Palkit, tolpat, rungot, I-palkkien paarteet **69**
Puusepäntuotteet, huonekalut **31**

Rakenteellinen LVL-tuotanto



STRATEGIA JA STRATEGIAN TOTEUTUS

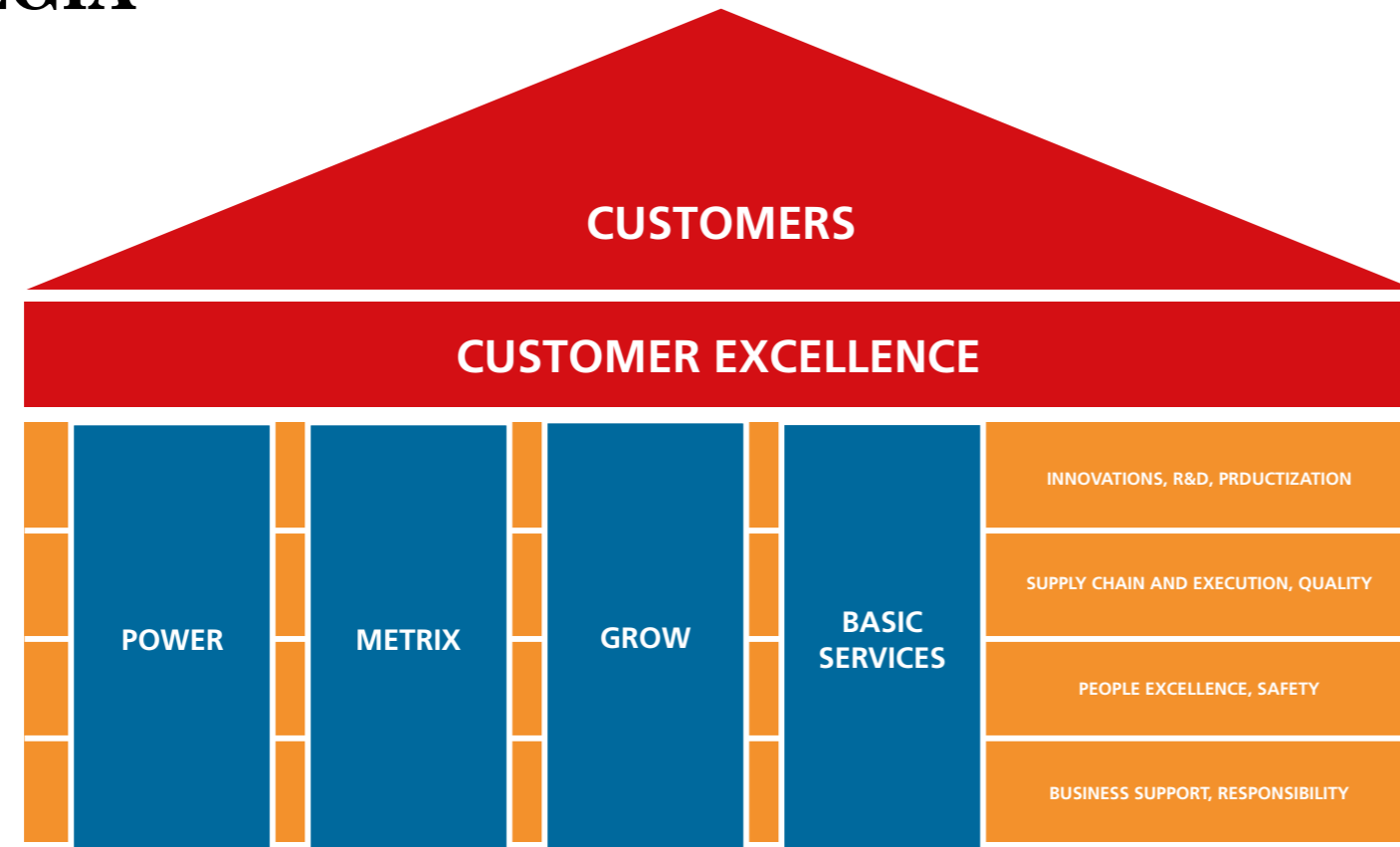
CREATING VALUE IN FOREST ASSETS

Raute auttaa asiakkaitaan luomaan lisäarvoa metsävaroillemme toimittamalla teknologioita ja palveluja kannattavaa ja vastuullista viilun, vanerin ja LVL:n tuotantoa varten.

Rauten strateginen tavoite on kasvaa nykyisellä toimialallaan, parantaa kannattavuuttaan ja kehittää kykyään sopeutua suhdannevaihteluihin sekä luoda lisäarvoa osakkeenomistajilleen ja yhteiskunnalle vastuullisella liiketoiminnalla.



RAUTEN STRATEGIA LYHYESTI



MIKSI?

Kasvava kestävien puutuotteiden käyttö luo meille ja asiakkaillemme uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Autamme asiakkaitamme luomaan metsävaroilta lisäarvoa toimittamalla teknologioita ja palveluja kannattavaa ja kestävä viulun, vanerin ja LVL:n tuotantoa varten.

MITÄ?

Kannattavia teknologioita ja palveluja kaikkiin asiakastarpeisiin.

Mitä teimme vuonna 2019?

- Esittelimme uuden sähköisen sorvin, joka maksimoi puun talteenoton yhdistämällä raakamateriaalien tehokkaan käytön, moderneja teknologioita sekä automaatiota.

- Kehitimme uuden, tehokkaan viilunkuivausratkaisun patentoidulla lämmönsiirtoteknologialla ja uudella lajitteluteknologialla

- Julkaisimme MillsIGHTS-ohjelman, joka on edistysellinen tuotantodatan keräys- ja raportointijärjestelmä. MillsIGHTS tarjoaa laajan valikoiman ennakoivan kunnossapidon, etätuki- ja diagnostiikkapalveluja.

Mitä teimme vuonna 2019?

- Kehitimme niin kutsutun Milestone-mallin projektitoteutusten parantamiseksi, ja otimme sen käyttöön Nastolan ja Shanghai yksiköissämme.

- Käynnistimme työturvallisuutta parantavan kehitysohjelman, jonka myötä LTIF-lukumme laski 13,6:een (43 % alhaisempi kuin vuonna 2018)

- Vahvistimme osaamistamme rekrytoimalla ja kouluttamalla etenkin suunnittelu- ja työmaatoimintojen henkilöstöä

- Investoimme tuotantolaitoksiimme Nastolassa ja Vancouverissa, Kanadassa

- Uudistimme Rauten johtamismallia tukemaan paremmin yhtiön strategiaa ja asiakkaiden eri tarpeita

MITEN?

Kehitämme tekemisemme laatua vastataksemme entistä paremmin asiakkaidemme odotuksiin. Parannamme jatkuvasti operatiivisia prosessejamme ja organisaatiokulttuuriamme kuten toiminnan ja prosessien tehokkuutta sekä organisaation joustavuutta.

PITKÄN AIKAVÄLIN STRATEGISET TAVOITTEET – TÄHTÄIMESSÄ JATKUVA KANNATTAVA KASVU

	Strateginen tavoite	Suorituminen vuonna 2019
Liikevaihto	Kasvaa markkinoita nopeammin - Kasvu painottuu teknologia-palveluihin, kehittyville markkinoille ja uusiin teknologioihin	Liikevaihto laski 16,4 %
Kannattavuus	Parantaa kannattavuutta - Säilyttää hyvä kannattavuus taloussuhdanteiden eri vaiheissa - Kyky mukautua markkinoiden kysynnän muutoksiin	Vuonna 2019 liiketulos oli 5,6 % liikevaihdosta, vuonna 2018 8,2 % ja vuonna 2017 7,5 %.
Tase	Ylläpitää vahva tase - Ylläpitää toiminnallista joustavuutta ja kapasiteettia tarvittavien investointien tekemiseen	Omavaraisuusaste 62,9 % Gearing -28,1 % Rahavarat 22,4 miljoonaa euroa
Osinko	Kilpailukykyinen tuotto sijoittajille	Osinkoa 1,45 euroa* Efektiviinen osinkotuotto 5,8 %

*Rauten hallituksen ehdotus

“

Digitalisaatio luo uusia mahdollisuuksia Rauten tuote- ja palvelukehitykselle.

“

Kestävät puutuotteet tarjoavat Rautelle houkuttelevia kasvu-mahdollisuuksia.



RAUTEN RATKAISUT

KOKO TUOTANTOPROSESSIN KATTAVIA EDISTYKSELLISIÄ RATKAISUJA

Raute on maailman ainoa yritys, joka tarjoaa asiakkailleen koko tehtaan kattavia teknologiaratkaisuja vanerin, viilun ja LVL:n tuotantoon.

Rauten ratkaisuihin kuuluvat muun muassa tukinkäsittely, sorvaus, kuivaus, viilunkäsittely, vanerin ladonta ja puristus, levyjen käsittely sekä automaatio- ja ohjausjärjestelmät. Ratkaisujen tueksi Raute tarjoaa myös ainutlaatuisia, koko tehtaan elinkaaren kattavia palveluja aina varhaisesta investoinnin suunnitteluvaiheesta tehdastarkastuksiin, modernisointeihin ja tehdaspäivityksiin. Laitteita ja palveluita yhdistävä tarjonta tekee Rautesta todellisen täyden palvelun yrityksen.

Rauten tuote- ja palveluvalikoima jakautuu projektitoimituksiin ja teknologiapalveluihin.

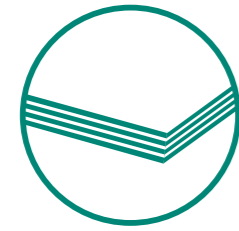
Projektitoimituksiin sisältyvät muun muassa yksittäiset koneet, tuotantolinjat, koko tehtaan kattavat tuotantoprosessit sekä edistykselliset tuotannonhallinnan ja laadunvalvonnan mit-

tausjärjestelmät. Huolehdimme asiakkaidemme tuotantoprosessien tehokkuudesta ja heidän kilpailuetujensa säilymisestä tuotantolinjan koko elinkaaren ajan.

Teknologiapalveluihin kuuluvat kaikki peruspalvelut varasosista säännölliseen kunnossapitoon ja tuotantolinjojen modernisointeihin. Asiantuntijapalvelumme tukevat asiakkaitamme niin investointipäätöksissä kuin tuotannon kehittämisessäkin. Digitaaliset ratkaisumme on mahdollista liittää erilaisiin palvelupaketteihin tuottamaan tietoa prosessien tehokkuudesta ja kehityskohteista. Tuotantolinjojen turvalliseen ja tehokkaaseen käyttöön vaadittavia tietoja ja taitoja voi oppia myös verkko-oppimisjärjestelmämme kautta.



TÄRKEIMPIÄ ASIAKASRYHMIÄMME OVAT



Vanneriteollisuus



Viiluteollisuus,
joka toimittaa viilua vaneri-
ja LVL-valmistajille



LVL-teollisuus

PROJEKTI- TOIMITUKSET

Tehdastason projektit, yksittäiset
tuotantolinjat, koneet ja laitteet

Automaatio, konenäkö,
mittausteknologiat

RAUTEN TÄYDEN PALVELUN KOLME TASOA

Koko tuotantoprosessi

Keskeisintä ydinosaamistamme
ovat koko tehtaan tuotanto-
prosessit › Raute on maailman
ainoa yritys, joka tarjoaa
asiakkailleen koko tehtaan
kattavat teknologiaratkaisut
vanerin, viilun ja LVL:n
tuotantoon

Laitteet ja palvelut

Täyden palvelun yritys – lait-
teita ja palveluita tehokkaasti
yhdistävä tarjonta

Investoinnin koko elinkaari

Ainutlaatuinen koko elinkaaren
kattava konsepti varhaisesta
investoinnin suunnitteluvaiheesta
tehdastarkastuksiin,
modernisointeihin ja
tehdaspäivityksiin.

TEKNOLOGIA- PALVELUT

1. Asiantuntijapalvelut
2. Modernisoinnit
3. Digitaaliset palvelut
4. Peruspalvelut

Tinkimätöntä turvallisuutta

Turvallisen tehdasympäristön ja toiminnan
edellytyksenä ovat turvalliset tuotantokoneet ja
hyvä työergonomia. Tarjoamme turvaratkaisuja,
jotka parantavat työhyvinvointia, työturvalli-
suutta ja tuottavuutta. Koneidemme erinomai-
nen ergonomia ja edistyselliset turva-auto-
maatioratkaisut takaavat työntekijöiden sujuvuuden
ja turvallisuuden.

Olemme aktiivisesti mukana eurooppalaisessa
työryhmässä kehittämässä koneiden turvalli-
suutta (Observing Committee (K114) of
European Committee for Standardization
CEN/TC 114- Safety of Machinery).

Kasvaa yhdessä asiakkaan kanssa

Olemme aidosti kiinnostuneita asiakkaidemme
tarpeista sekä viilun, vanerin ja LVL:n tuotan-
toprosessien pullonkauloista ja investointien
kriteereistä. Suuri osa asiakkaistamme on
suhteellisen pieniä yksityisiä perheyriä. Osa
asiakkaistamme puolestaan kuuluu suuriin
metsäkonserneihin, jotka valmistavat erilaisten
puulevytuotteiden lisäksi esimerkiksi sellua,
paperia ja sahatuotteita. Tavoitteenamme on
kasvaa ensisijaisesti toimittajaksi yhä useam-
malle asiakkaallemme yhä useammalla
markkina-alueella.

DIGITALISAATION MAHDOLLISUUKSIEN HYÖDYNTÄMINEN

Digitaaliset ratkaisut ovat Rauten strategian keskiössä.
Kehitämme jatkuvasti uusia digitaalisia ratkaisuja tuottaaksemme
lisäarvoa asiakkaillemme. Teemme aktiivista tutkimustyötä
sekä yhteistyötä muiden johtavien yritysten ja yliopistojen
kanssa löytääksemme uusia teknologioita ja ratkaisuja, joiden
avulla voimme säilyttää asemamme puutuotealan johtavana
teknologiatuottajana.

Digitaalisten ratkaisujemme avulla voimme käsitellä ja
analysoida suuria määriä asiakkaidemme laitteista ja
prosesseista kerättyä dataa. Rauten visuaalisten sekä kosteus-
ja tiheysanalysointilaitteiden avulla saadaan tietoa, joka tarjoaa
kattavan kuvan koko tuotantoprosessista. Tämän tiedon

perusteella asiakkaamme voivat parantaa raaka-aineidensa
tuottavuutta ja lopputuotteidensa laatua. Digitaaliset ratkaisut
myös vähentävät palvelupyyntöjen vastausaikaa ja kasvattavat
tuotantoprosessin läpinäkyvyyttä sekä asiakkaan koko tehtaan
tehokkuutta ja suorituskykyä.

Tulevaisuudessa palvelutarjontamme laajentaminen tehtaan
yksittäisten prosessien optimoinnista useiden prosessien
samanaikaiseen optimointiin tarjoaa meille uusia mahdollisuuksia
parantaa asiakkaidemme tehtaiden tehokkuutta ja suorituskykyä.
Tämä kattavampi käsitys asiakkaidemme laitteista ja prosesseista
auttaa meitä tarjoamaan uusia palveluita, kuten ennakoivia
huolto- ja arvoperusteisia huoltosopimuksia.

VANERIN- TUOTANTO- PROSESSIN JOHTAVAA OSAAMISTA

Arauco on yksi maailman suurimmista metsäteollisuusyhtiöistä. Yhtiöllä on yli 30 tuotantolaitosta Chilessä, Argentiinassa, Brasiliassa, Uruguayssa, Meksikossa, Yhdysvalloissa ja Kanadassa, sekä yli 5 000 asiakasta yli 80 maassa viidellä mantereella. Araucon ja Rauten pitkä yhteinen historia sai alkunsa 1990-luvun alussa, jolloin Raute teki Araucolle ensimmäisen vanerin ja LVL:n kannattavuusselvityksen.

Vuosien aikana Raute ja Arauco ovat myös kehittäneet huoltoyhteistyötään, mikä on

parantanut vaneritehtaiden tehokkuutta ja pidentänyt laitteiden käyttöaikaa. Raute on toteuttanut myös useita koulutusohjelmia ja modernisointiprojekteja sekä asentanut uusia tuotantolinjastoja Araucon tehtaisiin.

”Yhteistyö Rauten kanssa takaa sen, että pääsemme hyödyntämään markkinoiden uusinta teknologiaa. Tämän ansiosta voimme jatkuvasti päivittää tehtaitamme, mikä antaa meille tärkeän kilpailuedun”, sanoo José Miguel Marqués, Araucon Operations Manager.

Segezha Group on venäläinen metsäkonserni, jonka toiminnot keskittyvät metsätalouteen sekä puu-, sellu- ja paperituotteiden valmistukseen. Konsernilla on toimintaa Venäjän lisäksi yhdessätoista Euroopan maassa, ja sen tuotteita toimitetaan yli 100 maahan ympäri maailman.

Raute ja Segezha ovat tehneet aiemmin yhteistyötä vuosina 2006 ja 2017, kun Raute toimitti kaksi koivuvaneria valmistavaa tehtaan tuotantoprosessia Segezhan konserniin kuuluvalla Vyatskiy Fanernyi Kombinatille Kirovin seudulle.

Vuonna 2019 Raute ja Segezha Group tiivistivät yhteistyötään solmimalla sopimuksen, jonka puitteissa Raute toimittaa kaikki tuotantoprosessin koneet ja laitteet Segez-

han tulevaan vaneritehtaaseen Galichissa, Kostroman alueella. Tilauksen arvo on noin 58 miljoonaa euroa, ja se on Rauten historian suurin yksittäinen tilaus. Laitteet suunnitellaan ja tuotetaan Rauten yksiköissä Nastolassa, Kajaanissa ja Shanghaissa sekä Rauten yhteistyöverkoston avulla.

”Kun valitsimme tehtaallemme toimittajaa, Rauten kokemus resurssitehokkaista teknologioista, toimituskyky sekä paikallinen toiminta ja palveluverkosto Venäjän markkinoilla vakuuttivat meidät” sanoo Segezha Groupin toimitusjohtaja, Shamolin M.V. ”Tilauksen laajuus on myös osoitus Rauten johtavasta osaamisesta vanerintuotantoprosesseissa”, Shamolin M.V. jatkaa.

LISÄÄ TEHOKKUUTTA MODERNISOIMALLA

Innovaatioidemme ja osaamisemme avulla asiakkaamme voivat nostaa toiminnassa olevien tehtaidensa resurssitehokkuuden ja tuotteiden laadun uusien tehtaiden tasolle. Toteutamme tehtaiden modernisoinnit aina asiakkaan kanssa yhdessä laatimamme kehittämissuunnitelman mukaisesti. Perusteellisella suunnittelulla minimoimme myös tuotannon keskeytykset.

Elinkaaren tuki

- Reaaliaikainen tehdastason tiedonkeruu
- Älykäs raportointi ja analysointi
- Kunnonvalvonta
- 24/7-tuki

Tehokkaampi kuivaus

- Kuivaajan prosessiohjauksen modernisoinnit
- Optimoidut kuivausolosuhteet
 - Tasainen viilun laatu
 - Suurempi kapasiteetti
 - Pienempi energiankulutus

Puristuslinjan automatisointi

- Automaattinen syöttölaite
- Älykäs levyjen paksuuden hallinta

Parannettu ladonta

- Juova- ja verholiimaus
 - tarkka liiman levitys
 - pienempi liiman kulutus
- Imukupeilla toimiva tasainen viilunsaanti

Viilun laadun parannus

- Saumaajan modernisointi
- Paikkauksen optimointi
- Operaattorien koulutus

Uusi levykorjauslinja

- Suuritehoinen ja täysautomaattinen
- Älykäs viantunnistus

KILPAILUETUA MODERNI- SOINNEILLA

Uusi pintaviilun saumauslinja

- 10–30 % enemmän arvokasta pintaviilua

SmartScan HD & autokalibrointi

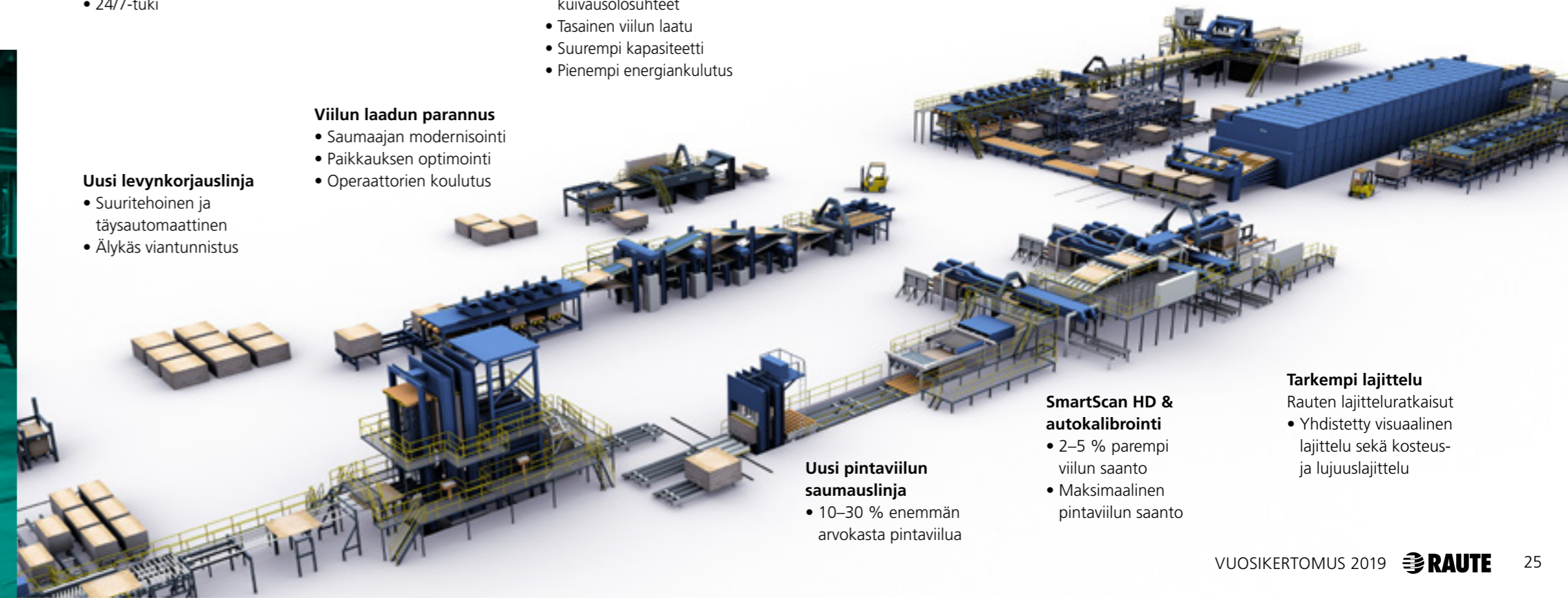
- 2–5 % parempi viilun saanto
- Maksimaalinen pintaviilun saanto

Tarkempi lajittelu

- Rauten lajitteluratkaisut
- Yhdistetty visuaalinen lajittelu sekä kosteus- ja lujuuslajittelu

RAUTELLA ON NOIN
330 ASIAKASTA

254
HUOLTOPALVELU-
SOPIMUKSEN
ALAISTA LINJASTO
49 TEHTAASSA



HENKILÖSTÖ

AMMATTITAITOINEN JA MOTIVOITUNUT HENKILÖSTÖ ON SUURIN VOIMAVARAMME

Me Rautella uskomme, että tarjoamalla osaavalle henkilöstöllemme mahdollisuuksia haastaa ja kehittää itseään työssään takaamme menestyksen meille kaikille.

Henkilöstöstrategiamme tärkeimpiä painopisteitä ovat motivoiva työntekijäkokemus, johtamisen kehittäminen sekä vahvasti vastuuta ottavan ja ensiluokkaiseen laatutasoon tähtäävän toimintakulttuurin vahvistaminen koko organisaatiossamme.

Vuonna 2019 tärkeimmät HR-kehitystoimemme liittyivät mentorointiin ja osaamisen kehittämiseen. Jatkoimme myös Global Leadership -ohjelmaamme sekä kehitimme työnantajakuvaamme. Lisäksi panostimme henkilökuntamme hyvinvoinnin parantamiseen sekä laajensimme eLearning-kurssitarjontaa ja otimme käyttöön uuden HR- ja palkanlaskentaohjelma Mepcon.

Vuoden aikana henkilöstömme määrä kasvoi kuudella henkilöllä ja oli vuoden lopussa 778. Rautella on jatkuva tarve ammattitaitoisille auto-

maatiosuunnittelijoille, huoltopalvelun osaajille sekä digitaalisten palveluiden asiantuntijoille.

Nuorempi ja monimuotoisempi Raute

Olemme viime vuosien aikana saaneet kasvavaan joukkoomme runsaasti uusia nuoria tekijöitä. Vuonna 2019 keski-ikäme pysyi edellisen vuoden tasolla ja oli 42,3 vuotta. Viidessä vuodessa alle 30-vuotiaiden työntekijöidemme määrä on noussut 13 henkilöllä ja heidän osuutensa oli vuonna 2019 20 prosenttia koko henkilöstöstämme. Myös naisten osuus on kasvanut 11 prosenttiin, ja heitä on myös aiempaa enemmän asiantuntija- ja esimiestehtävissä. Monikulttuurisuus on lisääntynyt entisestään Nastolan päätoimipisteessämme, jossa meillä työskentelee tällä hetkellä henkilöitä kymmenestä eri kansallisuudesta.



Osaamisen kehittäminen ja mentorointi jatkuvat

Osaamisemme jatkuvalla kehittämisellä varmistamme Rauten strategian toteuttamisen menestyksekkäästi nyt ja tulevaisuudessa. Vuonna 2017 käyttöön otetun RauteACADEMY-oppimisjärjestelmän kautta henkilöstöllämme on ollut mahdollisuus osallistua omaehtoisesti eri aihepiirejä käsitteleviin sisäisiin koulutuksiimme. Vuonna 2019 koulutuksemme painottuivat työturvallisuuteen, yhtiömme arvoihin, eettiseen ohjeistukseemme (Code of Conduct) sekä strategiaamme. RauteACADEMY tarjosi vuonna 2019 yhteensä 38 kurssia, ja hyväksytyjä kurssisuorituksia kertyi yhteensä 714. Toteutimme myös jo kolmannen kerran globaalin johtamisen valmennusohjelman, jossa keskityttiin valmentamaan johtamistyylin, vaikeissa tilanteissa

toimimiseen ja palautteenantoon heikosta suorituksesta.

Vuonna 2019 jatkoimme myös tiivistä yhteistyötämme eri tekniikan ja kaupan alan oppilaitosten sekä yliopistojen ja korkeakoulujen kanssa. Yleisimpiä yhteistyömuotoja ovat olleet työharjoittelut, opinnäytetyöt, projektit ja yritysvierailut. Vuonna 2019 Rautessa työskenteli 33 harjoittelijaa ja viisi opinnäytetyön tekijää erilaisissa tuotannon, suunnittelun sekä myös asiakaspalvelun ja hallinnon tehtävissä.

Mentorointi oli myös yksi Rauten vuoden 2019 henkilöstöstrategian avaintemoista. Vuoden aikana 15 henkilöä osallistui eri mentorointiohjelmiin.

93%

Rauten työntekijöistä on erittäin tai melko tyytyväisiä Rauteen työpaikkana

4,0/5

keskiarvo yleisarviolle Rautesta työnantajana

Henkilöstö



778

Vaihtuvuus



19 %

Palvelusvuodet



9,3

Kyselyyn osallistuneista:

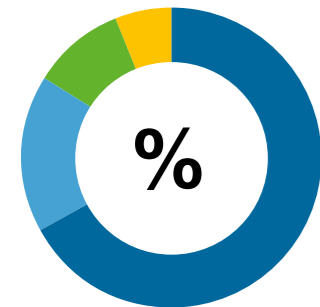


oli erittäin tai melko tyytyväisiä Rauteen työpaikkana.

HALUAMME OLLA HYVÄ TYÖPAIKKA

Vuonna 2019 toteutimme laajan henkilöstökyselyn Pohjois-Amerikan, Kanadan, Kiinan, Venäjän ja Suomen yksiköissämme.

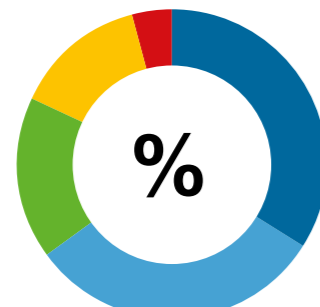
Henkilöstö maantieteellisesti



Eurooppa 67
Pohjois-Amerikka 17

Kiina 10
Muut 6

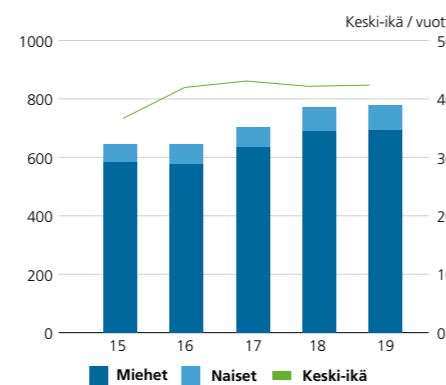
Henkilöstön koulutus



Korkeakoulu 34
Ammattikoulu 31
Ammattikorkeakoulu 17

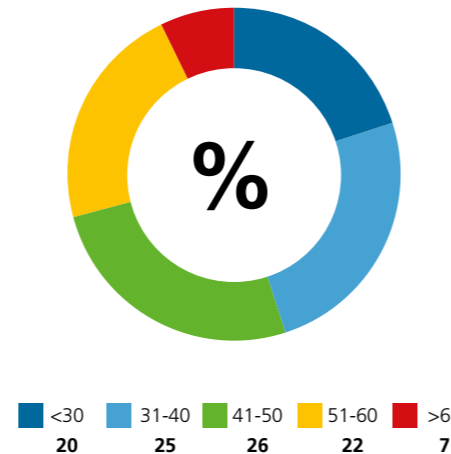
Yliopisto 14
Peruskoulu 4

Henkilöstön lukumäärä ja keski-ikä, 2015–2019



Miehet
Naiset
Keski-ikä

Ikäjakauma (vuosia)



“

Meillä Rautella on erittäin hyvät lähtökohdat hyödyntää digitalisaation tuomia mahdollisuuksia.

NUORESTA OPIPOJASTA TUOTANNON MESTARIKSI

Aloitin urani Rautella nuorena harjoittelijana elokuussa 2011. Seuraavana vuonna palasin Rautelle tekemään opinnäytetyötäni, minkä jälkeen olen työskennellyt Rautella useissa eri tehtävissä. Vuonna 2015 aloitin Rautella tuotannonsuunnittelupäällikön tehtävässä ja muutaman vuoden päästä sain johdettavakseni kokeneen valmistussuunnittelutiimin. Kolmen ja puolen vuoden aikana suunnittelimme yhdessä tiimini kanssa yli 300 ympäri maailmaa

toteutettua projektia, joihin sisältyi yli 110 erilaista modernisointia, yli 170 tuotantolinjastoa ja 11 tehdastason suunnitelmaa. Helmikuussa 2019 minusta tuli tuotantopäällikkö ja vastuullani on Rauten päätuotantolaitoksen tuotanto sekä koko tuotantoprosessin valvominen ja organisointi yhdessä ammattitaitoisien ja kokeneen tiimini kanssa.

Olen aina janonnut uusia mahdollisuuksia haastaa itseäni ja pyrkinyt sitä kautta kohti ammatillisia tavoitteitani. Rautella tämä on ollut mahdollista.

Olen myös ollut onnekas, sillä esimieheni ja työtoverini ovat olleet todella kannustavia ja valmentaneet sekä neuvoneet minua kun olen tarvinnut tukea. Olen yrittänyt ottaa saman lähestymistavan myös omassa työssäni. Nykyään nautin työssäni erityisesti siitä, kun saan valmentaa ja motivoida työtovereitani ja tiimiläisiäni sekä auttaa heitä menestymään työssään.

Täytyy myöntää, että minussa on myös hieman teknologianörtin vikaa. Olen todella kiinnostunut Industry 4.0:sta ja digitalisaation tuomista

mahdollisuuksista toimialallemme. Meillä Rautella on erittäin hyvät lähtökohdat hyödyntää digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Uskon, että tämä antaa Rautelle kilpailuedun ja tekee meistä entistä houkuttelevamman työpaikan taitaville ja kunnianhimoisille tulevaisuuden tekijöille.

Joona Vähä-Antila
Production Manager





“

Yksi Rautella työskentelyn eduista on mahdollisuus moniin erilaisiin urapolkuihin.

“

Uskon, että yhdessä työskenteleminen on paras tapa oppia tuntemaan vieraita kulttuureita.



VANKKAA KOKEMUSTA JA UUSIA KYKYJÄ

Tänä vuonna minulla tulee täyteen viisitoista vuotta Rautella. Sinä aikana olen ehtinyt työskentelemään Chief Designerin, Product Managerin ja nyt Engineering Managerin tehtävissä. Kiinnostukseni mekaanista suunnittelua ja koneiden rakentamista kohtaan johdatti minut Rautelle. Näiden vuosien aikana Raute on tarjonnut minulle mahdollisuuksia kehittää itseäni sekä edetä esimiestehtäviin, mikä on laajentanut näköpiiriäni ja kasvattanut kiinnostustani

liiketoiminta- ja henkilöstötehtäviä kohtaan. Vuonna 2016 aloitin liikkeenjohdon MBA-opinnot ja valmistuin 2019. Rautella opintojen ja työn yhdistäminen oli mahdollista yhtiön joustavuuden ansiosta. Oman kokemukseni mukaan Raute on hyvin mukautuvainen ja kannustava työnantaja, mitä pyrimme myös tuomaan esiin rekrytoidessamme uusia kykyjä.

Maailma muuttuu nopeasti, ja siksi tarvitsemme uutta osaamista. Teemme yhteistyötä Lahden ammattikorkeakoulun

kanssa niin strategisella kuin käytännön tasolla. Olemme myös yhteydessä opiskelijoihin järjestämällä puhujatilaisuuksia ja yhteisiä projekteja. Nuorten osaajien kasvanut määrä on vaikuttanut työympäristöömme positiivisesti.

Vuosien aikana on tapahtunut monia muitakin muutoksia: digitalisaatio on kiihtynyt, datan määrä kasvanut ja myynnin jälkeisten palveluiden merkitys lisääntynyt. Uusille tulokkaille Raute tarjoaa pitkäaikaisen

työpaikan sekä kannustavan ympäristön kehittyä. Yksi Rautella työskentelyn eduista on mahdollisuus moniin erilaisiin urapolkuihin.

Janne Kousa
Engineering Manager

MONIPUOLISUUS ON VAHVUUTEMME

Aloitin työt Rautella vuonna 2016 tehtyäni yhtiölle opinnäytetyöni e-oppimisen kehittämisestä teollisena palveluna. Työskentelin palvelukoordinaattorina koulutuspalveluissa kevääseen 2018 asti, minkä jälkeen minusta tuli Manager of Training Services. Organisaatiomuutosten jälkeen toimenkuvani painopiste siirtyi koulutuspalveluista pienparannuksiin. Vastuulleni kuuluu myös Service excellence, jonka tavoitteena on kehittää asiakaskokemusta ja palvelun laatua

palveluliiketoiminnassamme. Työni on hyvin ihmisläheistä ja siinä on tärkeää tulla toimeen erilaisten ihmisten kanssa. Ihmisillä on usein tietynlainen kuva teollisuustoimialasta, mutta todellisuudessa työ on hyvin monipuolista. Esimerkiksi oman tiimini jäsenillä on hyvin erilaisia taustoja ja osaamista.

Parasta työssäni on se, että tunnen, että minuun luotetaan – jos minun tarvitsee keskittyä, voin tehdä etäpäivän ja työskennellä kotona eikä minun muutenkaan tarvitse

huolehtia, että kukaan kurkkii koko ajan olkani yli. Pääsen myös työskentelemään yhdessä eri puolilta maailmaa tulevien tiimien ja asiakkaiden kanssa. Kansainvälisyys olikin yksi syistä, jonka takia alun perin kiinnostuin Rautesta. Uskon, että yhdessä työskenteleminen on paras tapa oppia tuntemaan vieraita kulttuureja.

Rautessa, ja etenkin omassa tiimissäni, arvostan erityisesti aktiivista, kehitystä painottavaa ja eteenpäin katsovaa ajattelutapaa. Tiimini

koostuu suurimmaksi osaksi kohtalaisen uusista rautelaisista – Rauten keskivertotyöuraan verrattuna – joten meillä on paljon uusia ideoita ja kehitysehdotuksia. Parannusehdotukset otetaan aina kannustavasti vastaan, ja yhtiössä suhtaudutaan muutenkin myönteisesti muutokseen, mikä on mielestäni erittäin tärkeää.

Sanni Rinne
Business Line Manager, Upgrades

YRITYSVASTUU

VASTUULLISUUS OHJAA KAIKKEA TEKEMISTÄMME

Tunnistimme Rautelle tärkeimmät kestävän kehityksen teemat toteuttamamme olennaisuusanalyysin avulla.

Analyysissa huomioitiin Rauten toiminnan taloudelliset, yhteiskunnalliset ja ympäristöön vaikuttavat tekijät tärkeimpien teemojen tunnistamiseksi. Tavoitteenamme on löytää tapoja edistää ja toteuttaa vastuullisuusteemoja ja -periaatteita kaikessa toiminnassamme.

TÄRKEIMMÄT VASTUULLISUUS- AIHEEMME

AUTAMME ASIAKKAITAMME MENESTYMÄÄN

Teemme pitkäaikaista asiakasyhteistyötä



KUNNIOITAMME PERIAATTEITAMME

Vastuullinen toimitusketju ja liiketoimintaetiikka



PARANNAKEMME JATKUVASTI TYÖTURVALLISUUTTA

Työturvallisuus



KOROSTAMME PUUTUOTTEIDEN YMPÄRISTÖYSTÄVÄLLISYYTTÄ

Vastuulliset tuote- ja palveluratkaisut



VÄHENNÄMME JATKUVASTI YMPÄRISTÖVAIKUTUKSIAMME

Ympäristötehokas tuotanto



JANOAMME MENESTYSTÄ

Osaamisen kehittäminen



TOIMIMME YHDESSÄ

Sidosryhmäyhteistyö ja paikallisyhteisöt



VASTUULLISUUDEN MERKITYS ON JATKUVASSA KASVUSSA

Vastuullisuus ja eettiset toimintatavat ovat olennainen osa liiketoimintaamme ja osaamistamme. Haluamme vastata asiakkaidemme korkeisiin odotuksiin ja kasvattaa liiketoimintaamme ympäristön kannalta kestävällä tavalla.

Vastuullisuus on yksi perusarvoistamme. Seuraamme aktiivisesti yhteiskunnan muuttuvia käsityksiä eettisistä toimintatavoista. Kehitämme toimintaamme niin oman liiketoimintamme kuin sidosryhmiemme kannalta olennaisilla yritys vastuun osa-alueilla.

Autamme asiakkaitamme luomaan lisäarvoa metsävaroilleen resurssitehokkaalla teknologiallamme ja palveluillamme. Pitkäaikaiset asiakassuhteemme perustuvat molempinpuoliselle luottamukselle ja huolelliselle asiakastietojen käsittelylle ja tietosuojalle.

Arvostamme monimuotoisuutta ja toimimme eri kulttuureissa niiden arvoja ja tapoja kunnioittaen. Tuemme ja kunnioitamme YK:n ihmisoikeusperiaatteita. Tunnustamme Kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittämät työntekijöiden perusoikeudet, joihin kuuluvat yhdistysvapaus, järjestäytymisoikeus, oikeus

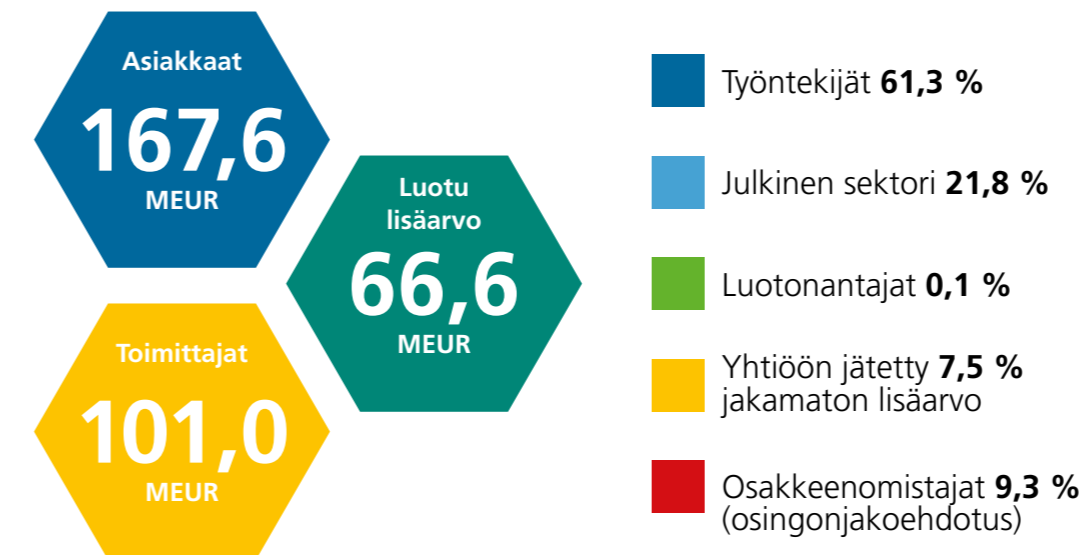
työsopimusneuvotteluihin, pakkotyön kieltö sekä työntekijöiden tasa-arvoiset mahdollisuudet ja kohtelu. Meillä on nolattoleranssi korruption, lahjonnan ja rahanpesun suhteen. Valvomme ja kehitämme käytäntöjämme ja järjestelmiämme jatkuvasti välttääksemme petosriskit.

Olemme tärkeä työnantaja ja veronmaksaja Lahden seudulla Päijät-Hämeessä. Teemme yhteistyötä koulujen ja korkeakoulujen kanssa sekä olemme mukana erilaisissa teollisuuden yhteisissä kehitysohjelmassa.

Eettinen ohjeistomme (Code of Conduct) kertoo henkilöstöllemme Rauten vaatimuksista ja odotuksista vastuullisen ja eettisen toiminnan suhteen. Vastaamme asiakkaillemme eettisten periaatteidemme noudattamisesta sekä oman organisaatiomme että koko toimitusketjumme osalta.

RAUTEN TALOUDELLINEN VAIKUTUS 2019

Toimitamme resurssitehokasta teknologiaa uusiutuvia raaka-aineita käyttävälle puutuoteteollisuudelle. Suurin osa koneillamme valmistetuista puutuotteista on pitkäikäisiä, ja niihin varastoituvalla hiilellä on myönteiset ilmastovaikutukset. Kestävästi tuotetun puun käytön lisääminen esimerkiksi rakentamisessa ja valmistuksessa on yksi lupaavista keinoista globaalien ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi. Teknologian kysyntä tulee kasvamaan puutuoteteollisuudessa, kun raaka-aineiden ilmastopäästöihin aletaan kiinnittää enemmän huomiota maailmanlaajuisesti.



Luvut ovat maksuperusteisia.

“
Vähennämme hiilijalanjälkeämme samalla kun kasvatamme hiilikädenjälkeämme.

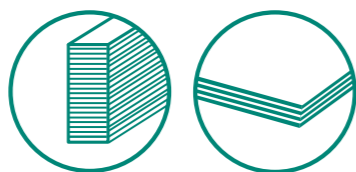
RAUTEN LIIKETOIMINNAN KESTÄVYYS



Ihmisten toiminnan vaikutukset, kuten metsähakkuut, voivat vahingoittaa metsien ekosysteemejä.



Autamme asiakkaitamme maksimoimaan heidän metsävarojensa tehokkaan käytön sekä arvon resurssitehokkaasti.



Vaneri ja LVL valmistetaan uusiutuvasta, kierrätettävästä puusta, minkä ansiosta monet ympäristölle haitalliset materiaalit on voitu korvata kokonaan.



Arvoketjun haasteena on löytää ratkaisu haitallisten liimatyypin korvaamiseksi, mikä on toisaalta Rautelle myös mahdollisuus.



Kannustamme asiakkaitamme toimimaan kestävien metsätalousperiaatteiden mukaisesti



Rauten ratkaisut mahdollistavat raaka-aineiden tehokkaan käytön ja energia- tehokkaat prosessit.

YMPÄRISTÖ

Hiilikädenjälkemme näkyy puuteollisuuden arvoketjussa. Vahva hiilikädenjälkemme syntyy teknologiaratkaisujemme kilpailijoita paremmasta resurssitehokkuudesta.

Olemme viimeisen 25 vuoden aikana toimittaneet tehdaslaajuisia viilu-, vaneri- ja LVL-hankkeita yli viiden miljoonan kuution vuosikapasiteettia vastaavan määrän. Tähän määrään puulevytuotteita varastoituu arviolta lähes 3 miljoonaa tonnia puiden kasvun sitomaa hiilidioksidia vuosittain.

Tuotantoketjun päästöjen jälkeen toimittamiemme tehtaiden tuotannossa sitoutuva vuosittainen hiilidioksidimäärä vastaa lähes 800 000 henkilöauton päästöjä.

Kestävä metsänhoito ja pitkäikäiset puutuotteet ovat keskeisiä vähähiilisen yhteiskunnan mahdollistajia. Edistyselliset teknologiaratkaisumme tukevat tätä kehitystä koko tuotantolaitoksen elinkaaren ajan mahdollistaen raaka-aineen, energian ja muiden tuotannon tekijöiden tehokkaan käytön.

Teknologian jatkuva kehittyminen ja digitalisaation nopea eteneminen muuttavat toimintatapojamme ja asiakaspalveluprosessejamme. Tavoitteemme on vähentää aktiivisesti oman toimintamme ympäristövaikutuksia ja -riskejä suhteessa tuotannolliseen toimintaamme.

Ympäristövaikutuksemme suhteutettuna työtunteihin laskivat edelleen vuonna 2019. Energiankulutus tehtyä työtuntia kohden laski 3 prosenttia ja veden kulutus henkilöä kohden laski 10 prosenttia. Jätteiden määrä pysyi edellisvuoden tasolla, mutta liikevaihtoon suhteutettuna jätteiden määrä Suomessa nousi 27 prosenttia. Oman toimintamme hiilidioksidipäästöt laskivat edellisvuodesta 104 tonnia, mutta suhteutettuna liikevaihtoon hiilidioksidipäästöt kasvoivat 15 prosentilla.

Nastolan toimipisteellämme on sertifioidut ISO 9001:2015 (laatu) ja ISO 14001:2015 (ympäristö) -johtamisjärjestelmät. Ympäristöasioiden hallintaohjelmassamme tavoitteemme koskevat muun muassa energiatehokkuuden parantamista, jätteiden määrän vähentämistä ja kemikaaliturvallisuuden hallintaa. Vuonna 2019 ympäristöasioiden hallintaa koskevien toimenpiteiden toteutusaste oli 88 prosenttia.



Energiatehokkuus
6,9 kWh/työtunti, -3 %



Sekajäte
(Suomi) 30,3 tn, -8 %



Vedenkulutus
41 litraa/henkilö/työpäivä, -10 %



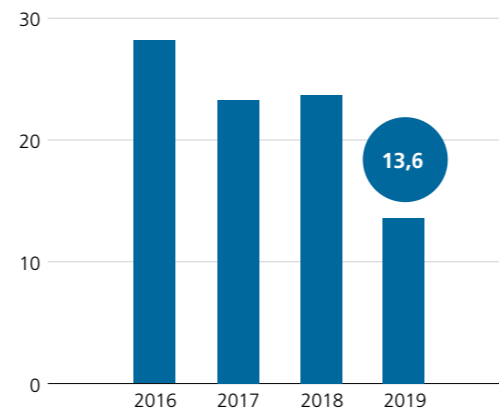
CO₂ päästöt
15,6 tn/MEUR, +15 %

TYÖTURVALLISUUS

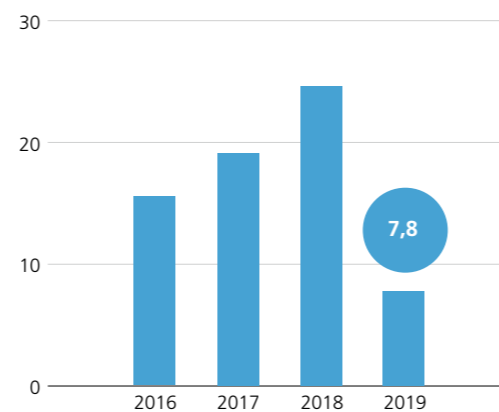
Turvallinen työympäristö ja oikeat työtavat sekä omissa toimipisteissämme että asiakkaidemme tehtailla ovat toimintamme keskiössä. Työturvallisuus oli yksi vuoden 2019 pääteemoistamme, ja toteutimme yksiköissämme lukuisia työturvallisuustoimenpiteitä. Toimenpiteiden seurauksena LTIF-lukumamme parantui huomattavasti, 43 prosentilla, ja oli 13,6, mikä oli suurimmaksi osaksi Nastolan päätoimipisteemme hyvän turvallisuustason ansiota. Vuoden loppuun mennessä saavutimme Suomessa 223 päivää ilman vähintään päivän poissaoloon johtaneita tapaturmia.

Jatkamme työtämme työturvallisuuden parantamiseksi Safety first -teemallamme. Tavoittemme on saavuttaa LTIF-mittarissa arvo 10 eli enintään 10 vähintään yhden koko päivän poissaoloon johtanutta työtapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden vuoden 2020 aikana.

Raute LTIF*



Raute Suomi LTIF*



* Lost Time Injury Frequency: Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden.

HALLINNOINTI

Päätöksenteossa ja hallinnossa noudatamme emoyhtiössämme Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä, julkisesti noteerattavia yhtiötä koskevia muita säännöksiä sekä Raute Oyj:n yhtiöjärjestystä. Raute Oyj:n hallitus on lisäksi ohjeistanut konsernin toimintatapoja hallinto-ohjeella ja hyväksynyt Code of Conduct -ohjeistuksen.

Raute-konsernin emoyhtiö on suomalainen julkinen osakeyhtiö Raute Oyj, joka on perustettu vuonna 1908. Suomessa sijaitsevat päätoimipisteemme Lahden Nastolassa sekä konenäkö- ja kosteusmittausteknologiaan erikoistunut valmistus- ja suunnitteluyksikkömme Kajaanissa.

Konserniin kuuluu lisäksi kahdeksan ulkomaista tytäryhtiötä. Tuotantoyksikkömme sijaitsevat Vancouverin alueella Kanadassa, Shanghaiin

alueella Kiinassa ja Pullmanissa, Washingtonin osavaltiossa Yhdysvalloissa. Asiakas- ja huoltopalveluita tarjoavat lisäksi tytäryhtiömme Pietarissa Venäjällä, Santiagossa Chilessä ja Singaporessa. Myös agenttiverkostomme ja paikalliset palvelupisteemme sijaitsevat lähellä asiakkaita.

Konsernimme suurimmat tunnistetut riskit liittyvät projektiliiketoiminnan luonteeseen ja markkinoiden kehitykseen, tietoturvaan, rahoitukseen sekä vahinkoihin. Analysimme mukaan merkittävimmät liiketoimintariskit ovat talouden suhdannekierrosta johtuva investointien kysynnän vaihtelu sekä toimituksiimme liittyvät kaupalliset riskit ja teknologiariskit.

Konsernimme sisäisen valvonnan perustana on arvojemme ja eettisen ohjeistuksemme mukainen johtaminen. Konsernissamme ei ole erillistä sisäisen valvonnan organisaatiota.

Tutustu lähemmin konsernimme hallintoon, vastuullisuuteen ja sijoittajasuhteisiin yksityiskohtaisemmin osoitteessa www.raute.com

- Raute Oyj:n yhtiöjärjestys
- Hallinto-ohje
- Eettinen toimintaohje (Code of Conduct)
- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitiilinpäätös
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- Palkka- ja palkkioselvitys
- Selvitys ei-taloudellisista tiedoista

HALLITUS

Laura Raitio

s. 1962
Tekniikan lisensiaatti
Hallituksen puheenjohtaja 2019–
Hallituksen jäsen 2017–
Hallituksen nimitysvaliokunnan puheenjohtaja

Mika Mustakallio

s. 1964
Kauppatieteiden maisteri, CEFA
Hallituksen varapuheenjohtaja 2012–
Hallituksen jäsen 2004–
Hallituksen nimitysvaliokunnan jäsen
Päätöimi: Toimitusjohtaja,
MORS Software Oy 2006–

Joni Bask

s. 1975
Diplomi-insinööri,
Hallituksen jäsen 2012–
Päätöimi: Manager,
Varian Medical Systems Finland Oy 2013–

Patrick von Essen

s. 1963
Diplomi-insinööri
Hallituksen jäsen 2016–
Päätöimi: Toimitusjohtaja,
Neste Engineering Solutions Oy 2018–

Ari Harmaala

s. 1961
Insinööri (koneenrakennustekniikka)
Hallituksen jäsen 2019–
Päätöimi: Myynti- ja asiakkuusjohtaja,
Metsä Fibre Oy 2011–

Pekka Suominen

s. 1976
Kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen 2010–
Hallituksen nimitysvaliokunnan jäsen

Hallitus

Yhtiömme hallituksen toimikausi alkaa varsinaisesta yhtiökokouksesta ja päättyy seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallitus kokoontuu toimikauden aikana keskimäärin kymmenen kertaa. Hallitus huolehtii tarkastusvaliokunnan tehtävistä. Hallituksen tehtävät ja työjärjestys on kuvattu yhtiömme hallinto-ohjeessa sekä hallinto- ja ohjausjärjestelmäselvityksessä, jotka löytyvät yhtiömme verkkosivuilta www.raute.com.

Hallituksen jäsenten valinta

Yhtiökokous nimittää hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan

ja hallituksen jäsenet. Yhtiökokoukselle esityksen hallituksen jäsenmääräksi ja kokoonpanoksi valmistelee ja tekee hallituksen nimitysvaliokunta. Se pyrkii hallituksen kokoonpanossa monimuotoisuuteen, joka tukee parhaalla mahdollisella tavalla strategisten tavoitteidemme saavuttamista ja liiketoimintamme kehittämistä.

Hallituksen monimuotoisuutta tarkastellaan muun muassa jäsenten ikä- ja sukupuolijakauman, koulutuksen ja ammatillisen taustan, tehtävän kannalta merkityksellisen kokemuksen sekä henkilökohtaisten ominaisuuksien kautta.

Monimuotoisuutta koskevien periaatteiden tarkoituksena on varmistaa osaltaan se, että hallituksen osaaminen ja kokemus sekä kokoonpanon monipuolisuus vastaavat riittäväällä tavalla yhtiömme liiketoimintamallin ja omistajarakenteen tarpeita.

Sukupuolijakauman osalta tavoitteenamme on, että kumpaakin sukupuolta on hallituksessa edustettuna vähintään yksi jäsen. Hallitus arvioi monimuotoisuuden toteutumista itsearvioinnissa.

Tilintarkastaja

Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers

Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT-tilintarkastaja Markku Launis. PricewaterhouseCoopers Oy on toiminut Raute Oyj:n tilintarkastajana toimikaudesta 2010/2011 alkaen.

Lisätietoja hallituksen jäsenistä, tehtävistä ja rakenteesta löytyy Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2019 -raportistamme.

Erkki Pehu-Lehtonen, diplomi-insinööri, toimi hallituksen jäsenenä ja puheenjohtajana sekä nimitysvaliokunnan puheenjohtajana huhtikuun 2. päivään 2019 asti.



1. Pekka Suominen 2. Laura Raitio 3. Patrick von Essen 4. Joni Bask 5. Mika Mustakallio 6. Ari Harmaala

JOHTORYHMÄ

Tapani Kiiski

s. 1962
Tekniikan lisensiaatti, diplomi-insinööri
Toimitusjohtaja ja konsernijohtaja, 16.3.2004–
Yhtiön palveluksessa 2002–

Tarja Järvinen

s. 1963
Kauppatieteiden maisteri
Talousjohtaja, 1.2.2019–
Toimitusjohtajan sijainen, 1.9.2019–
Yhtiön palveluksessa 2019–

Kurt Bossuyt

s. 1975
Teknikko
Group Vice President, Basic Services -markkina, 1.9.2019–
Yhtiön palveluksessa 2016–

Marko Hjelt

s. 1969
Kasvatustieteen maisteri
Group Vice President, CHRO, 1.10.2013–
Yhtiön palveluksessa 2013–

Mika Hyysti

s. 1963
Insinööri
Group Vice President, CTO, 1.10.2013–
Yhtiön palveluksessa 1990–

Timo Kangas

s. 1965
Teknikko, EMBA
Group Vice President, Power-markkina, 1.9.2019–
Yhtiön palveluksessa 2004–

Jani Roivainen

s. 1974
Insinööri (AMK)
Group Vice President, Metrix-markkina, 1.9.2019–
Yhtiön palveluksessa 2011–

Jukka Siiriäinen

s. 1962
Diplomi-insinööri
Group Vice President, Grow-markkina, 1.9.2019–
Yhtiön palveluksessa 1987–

Petri Strengell

s. 1962
Diplomi-insinööri
Group Vice President, COO, 1.10.2013–
Yhtiön palveluksessa 1987–

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja vastaa yhtiömme liiketoiminnan johtamisesta osakeyhtiölain sekä hallituksemme päätösten ja ohjeiden mukaisesti. Hän raportoi hallitukselle liiketoimintaympäristöstämme, kuten asiakkaista sekä kilpailu- ja markkina-tilanteesta. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluu myös pitää hallitus ajan tasalla yhtiömme taloudellisesta asemasta ja muista merkittävistä liiketoimintaan liittyvistä kysymyksistä.

Toimitusjohtaja toimii konsernimme johtoryhmän puheenjohtajana, edustaa konserniomistusta

tytär- ja osakkuusyhtiöiden yhtiökokouksissa sekä toimii tytäryhtiöiden hallitusten puheenjohtajana, ellei hallitus ole yksittäisissä tapauksissa päättänyt toisin. Hallitus arvioi toimitusjohtajan toimintaa vuosittain.

Konsernin johtoryhmä

Johtoryhmämme koostuu toimitusjohtajasta ja muuttuvasta määrästä jäseniä, joiden nimityksestä päättää Raute Oyj:n hallitus. Johtoryhmä valmistelee konsernin liiketoimintastrategian ja vastaa sen täytäntöönpanosta. Se myös käsittelee yhdessä

tärkeät operatiiviset asiat. Toimitusjohtaja vahvistaa johtoryhmän päätökset.

Arja Hakala, kauppatieteiden maisteri, toimi Rauten toimitusjohtajan sijaisena, strategiaohtajana ja johtoryhmän jäsenenä elokuun 31. päivään 2019 asti. Olli-Pekka Vanhanen, kauppatieteiden maisteri, toimi Rauten talousjohtajana tammikuun 31. päivään 2019 asti.



1. Jukka Siiriäinen 2. Timo Kangas 3. Kurt Bossuyt 4. Tapani Kiiski 5. Mika Hyysti 6. Tarja Järvinen 7. Petri Strengell 8. Jani Roivainen 9. Marko Hjelt

TALOUDELLINEN KATSAUS 2019

Tärkeimmät taloudelliset luvut

1 000 euroa	2015	2016	2017	2018	2019
Liikevaihto	127 278	113 130	148 064	180 993	151 297
Liikevaihdon muutos, %	35,4	-11,1	30,9	22,2	-16,4
Viennin osuus	97 113	88 612	122 249	153 180	133 535
% liikevaihdosta	76,3	78,3	82,6	84,6	88,3
Liiketulos	8 120	8 558	11 171	14 922	8 454
% liikevaihdosta	6,4	7,6	7,5	8,2	5,6
Tulos ennen veroja	8 118	8 220	11 120	14 912	9 253
% liikevaihdosta	6,4	7,3	7,5	8,2	6,1
Tilikauden tulos	6 684	6 684	8 979	11 836	7 687
% liikevaihdosta	5,3	5,9	6,1	6,5	5,1
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	28,5	25,3	29,5	34,6	18,1
Oman pääoman tuotto (ROE), %	24,7	20,9	24,4	27,6	16,0
Taseen loppusumma	61 760	69 767	87 006	96 382	90 651
Korolliset nettovelat	-5 003	-20 633	-29 311	-12 295	-13 923
% liikevaihdosta	-3,9	-18,2	-19,8	-6,8	-9,2
Korottomat velat	28 421	31 760	45 428	48 793	32,635
Omavaraisuusaste, %	58,5	60,4	64,3	61,7	62,9
Gearing, %	-16,8	-60,3	-74,4	-26,4	-28,1
Bruttoinvestoinnit	2 506	3 224	6 962	4 384	2 956
% liikevaihdosta	2,0	2,8	4,7	2,4	2,0
Tutkimus- ja kehittämismenot	3 092	2 863	3 237	3 735	4 419
% liikevaihdosta	2,4	2,5	2,2	2,1	2,9
Tilaukanta, Me	60	106	110	95	88
Uudet tilaukset, Me	145	162	155	167	148
Henkilöstö 31.12.	646	643	704	772	778
Henkilöstö, tehollinen keskimäärin	614	631	660	725	761
Henkiköstö, keskimäärin	624	642	682	748	784
Osingonjako	3 303	4 220	5 320	5 968	6 182*

* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle.

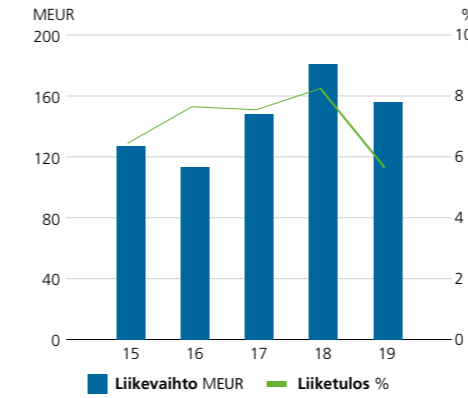
Osakekohtaiset tunnusluvut

	2015	2016	2017	2018	2019
Tulos/osake (EPS), laimentamaton, euroa	1,65	1,60	2,13	2,78	1,80
Tulos/osake (EPS), laimennusvaikutuksella oikaistu, euroa	1,64	1,59	2,11	2,76	1,79
Oma pääoma/osake, euroa	7,26	8,13	9,27	10,82	11,61
Osinko/A-sarjan osake, euroa	0,80	1,00	1,25	1,40	1,45*
Osinko/K-sarjan osake, euroa	0,80	1,00	1,25	1,40	1,45*
Osinko/tulos, %	48,4	62,3	58,8	50,4	80,4*
Efektiiivinen osinkotuotto, %	5,7	6,0	4,3	6,6	5,8*
Hinta/voitto-suhde (P/E)	8,55	10,41	13,65	7,67	13,86
Kurssikehitys (A-sarjan osakkeet)					
Tilikauden alin kurssi, euroa	7,17	12,06	16,84	20,50	20,00
Tilikauden ylin kurssi, euroa	14,25	17,98	30,52	34,90	28,70
Tilikauden keskipurssi, euroa	11,95	14,50	22,70	28,58	24,71
Kurssi tilikauden lopussa, euroa	14,12	16,70	29,00	21,30	25,00
Osakekannan markkina-arvo 31.12., 1 000 euroa**					
	58 057	70 248	123 228	90 806	106,580
Osakkeiden vaihdon kehitys (A-sarjan osakkeet)					
Osakkeiden vaihto tilikauden aikana, 1 000 kpl	1 095	988	846	880	503
% A-sarjan osakkeiden määrästä	35,1	30,7	26,0	26,9	15,4
Osakkeiden kokonaismäärä (laimentamaton)					
Osakkeiden osakeantioikaistu painotettu keskiarvo	4 051 034	4 166 966	4 225 082	4 259 525	4 263 194
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa	4 111 708	4 206 462	4 249 248	4 290 433	4 286 991

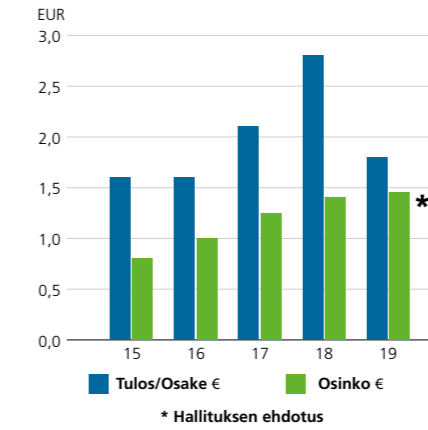
*Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle.

**K-sarjan osakkeet arvostettu A-sarjan osakkeen arvon mukaisesti.

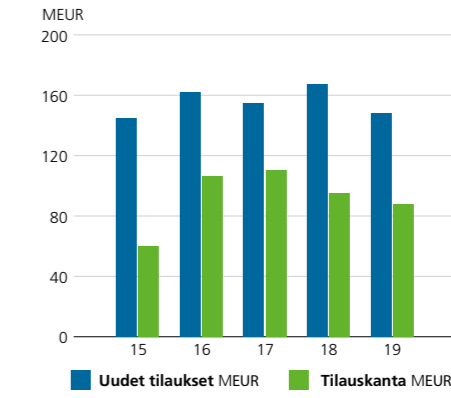
Liikevaihto ja liiketulos



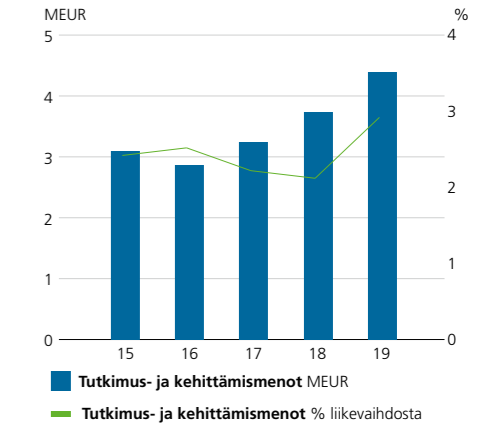
Osakekohtainen tulos ja osinko



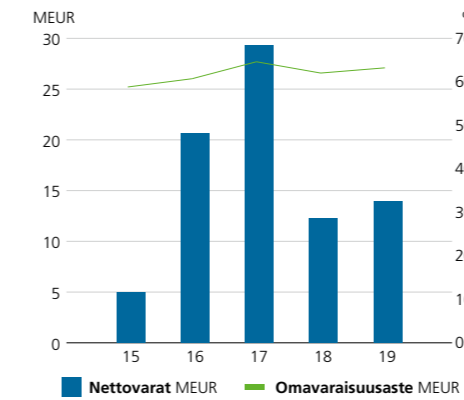
Uudet tilaukset ja tilauskanta



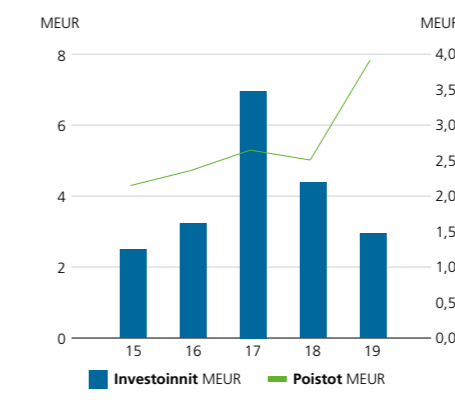
Tutkimus- ja kehittämismenot



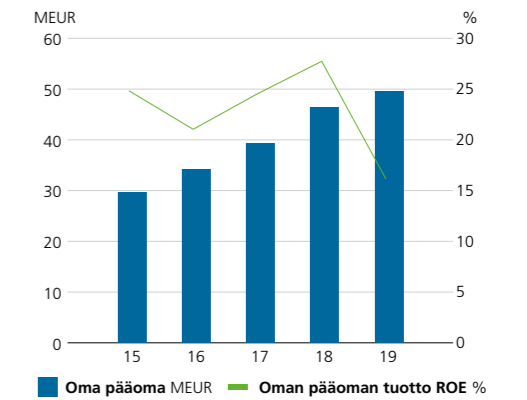
Nettovarot ja omavaraisuusaste



Investoinnit ja poistot



Oma pääoma ja ROE



LISÄTIETOJA OSAKKEENOMISTAJILLE

Varsinainen yhtiökokous

Raute Oyj:n varsinainen yhtiökokous järjestetään tiistaina 31.3.2020 kello 18 alkaen Lahden Messukeskuksessa, osoitteessa Salpausselänkatu 7, Lahti. Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua varsinaiseen yhtiökokoukseen, on oltava rekisteröity Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon 19.3.2020 mennessä.

Osallistuakseen varsinaiseen yhtiökokoukseen osakkeenomistajan tulee ilmoittautua yhtiölle viimeistään 26.3.2020 kello 16.00 mennessä.

Yhtiökokoukseen voi ilmoittautua:

- kirjeitse osoitteeseen Raute Oyj, PL 69, 15551 Nastola
- sähköpostitse eija.salminen@raute.com tai
- puhelimitse numeroon 03 829 3302 (Eija Salminen).

Osakkeenomistajan asiamiehen on esitettävä päivätty valtakirja, tai hänen on muuten luotettavalla tavalla osoitettava olevansa oikeutettu edustamaan osakkeenomistajaa.

Lisätietoa ja kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan yhtiön verkkosivuilla ja pörsstitiedotteena.

Rauten osakkeet

Raute Oyj:llä on kaksi osakesarjaa. Yhtiöllä on 3 272 033 A-sarjan osaketta ja 991 161 K-sarjan osaketta. A-sarjan osakkeet on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä vuodesta 1994 alkaen. Kaupankäyntitunnus on RAUTE.

Yhtiökokouksessa yksi K-sarjan osake tuottaa kaksikymmentä (20) ääntä ja yksi A-sarjan osake yhden (1) äänen.

Osinkopolitiikka

Raute pyrkii takaamaan sijoittajilleen kilpailukykyisen tuoton noudattamalla aktiivista osinkopolitiikkaa. Projektiliiketoiminnan luonteesta johtuen osinko ei ole suoraan sidottu yhtiön tulokseen. Rauten hallitus ehdottaa, että tilivuodelta 2019 maksetaan 1,45 euroa osinkoa A- ja K-sarjan osaketta kohti. Osingon maksupäiväksi hallitus ehdottaa 9.4.2020.

Rauten taloudellinen raportointi 2020

Raute Oyj julkaisee vuonna 2020 puolivuosisikatsauksen ja kaksi osavuosisikatsausta seuraavasti:

tammi–maaliskuu, keskiviikkona 29.4.2020

tammi–kesäkuu, torstaina 23.7.2020

tammi–syyskuu, torstaina 29.10.2020

Yhteystiedot sijoittajille ja analyytikoille

Tapani Kiiski, toimitusjohtaja
Tarja Järvinen, talousjohtaja
puh. 03 829 11
sähköposti: ir@raute.com

Rautea seuraavat analyytikot:

Inderes Oy
Evli Research

Myös muut tahot laativat satunnaisesti raportteja yhtiöstä. Raute ei vastaa analyyseissa tai raporteissa esitetystä arvioista.



Raute Oyj
Konsernihallinto ja päätuotantoyksikkö



Rautetie 2
PL 69
15551 Nastola
Puh. 03 829 11

etunimi.sukunimi@raute.com
info@raute.com

Seuraa meitä verkossa
www.raute.com



@rautemachinery
@RauteOyj
@RauteCorp



Raute Oyj



Raute Corporation



@rautecorporation



www.youtube.com/RauteMachinery

Vuosikertomus 2019

Sisältö: Raute Oyj
Teksti: Raute Oyj ja Hill+Knowlton Strategies
Käännös: Hill+Knowlton Strategies
Kuvat: Raute Corporation
Paino: Markprint
Paperi: G-Print



Raute Oyj
Konsernihallinto ja päätuotantoyksikkö

Rautetie 2,
PL 69
15551 Nastola
Puh. 03 829 11

etunimi.sukunimi@raute.com
info@raute.com