



Ersättningsrapport för
OP Gruppens organ 2022



OP Gruppen

Ersättningsrapport för OP Gruppens organ 2022

Innehåll

1	Inledning	1
2	Ersättningar till förvaltningsrådet	2
3	Ersättningar till styrelsen.....	4
4	Löner, ersättningar och naturaförmåner till chefdirektören och chefdirektörens ställföreträdare.....	5

1 INLEDNING

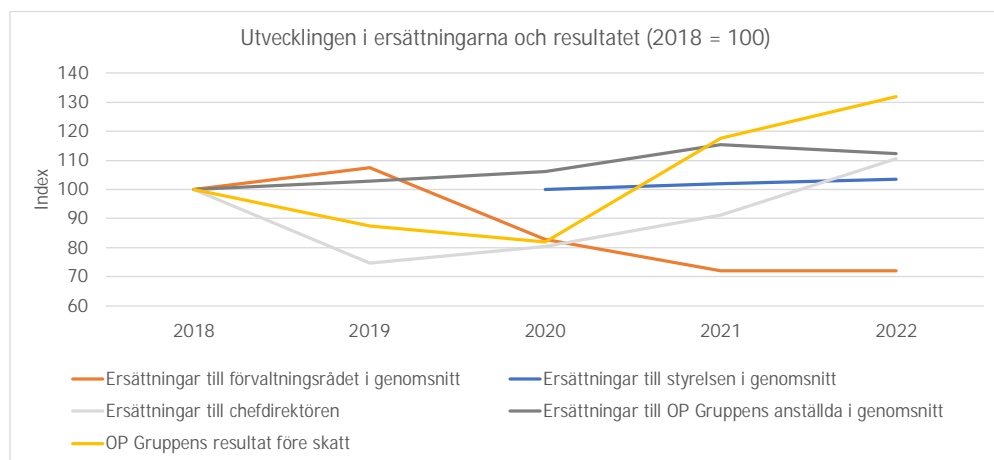
I den här ersättningsrapporten för organen redogörs för de löner och ersättningar som under 2022 har utbetalats till OP Andelslags förvaltningsråd, styrelse, chefdirektör och ställföreträdare för chefdirektören samt presenteras jämförelseuppgifter om utvecklingen i ersättningarna under fem år.

OP Gruppens nuvarande trestegsförvaltning trädde i kraft och OP Andelslags styrelse enligt den nya förvaltningsmodellen inledde sin verksamhet 1.1.2020. Tidigare utgjordes OP Andelslags styrelse av en direktion, som bestod av anställda direktörer. Till dem betalades ingen separat ersättning för styrelsearbetet. Därför finns inga jämförelseuppgifter för ersättningar till styrelseledamöter i genomsnitt för tidigare år.

OP Andelslags förvaltningsråd har en ny roll sedan styrelsen inlett sin verksamhet, vilket syns i ersättningsnivåerna 2020. Chefdirektören har bytts ut i mars 2018, varför ersättningarna till båda chefdirektörerna redovisas i siffrorna för 2018 (i grafen har uppgifterna kombinerats). Den genomsnittliga löneutvecklingen för OP Gruppens anställda har räknats ut genom att dividera OP Gruppens totala löner och ersättningar med medeltalet av antalet anställda i OP Gruppen under året.

OP Gruppens resultat före skatt beskriver bäst utvecklingen i OP Gruppens affärsrörelse, och resultatet är en central mätare för ersättningarna i OP Gruppen.

Ersättningar i genomsnitt (euro)	2018	2019	2020	2021	2022
Ersättningar till förvaltningsrådet i genomsnitt	18 140	19 493	15 011	13 083	13 083
Ersättningar till styrelsen i genomsnitt	-	-	89 000	90 800	92 140
Ersättningar till chefdirektören (Ritakallio)	635 541	855 461	921 896	1 045 885	1 267 359
Ersättningar till chefdirektören (Karhinen)	510 749	-	-	-	-
Ersättningar till OP Gruppens anställda i genomsnitt	50 490	51 875	53 660	58 267	56 646
OP Gruppens resultat före skatt, mn euro	959 M€	838 M€	785 M€	1 127 M€	1 265 M€



I diagrammet är utvecklingen i ersättningarna till förvaltningsrådet och chefdirektören inte helt jämförbara under de olika åren, eftersom övergången till trestegsförvaltning påverkade nivåerna för ersättningarna till förvaltningsrådet 2020 och chefdirektören har bytts ut 2018.

2 ERSÄTTNINGAR TILL FÖRVALTNINGSRÅDET

De månads- och mötesarvoden som andelsstämman har fastställt för OP Andelslags förvaltningsråds ordförande, vice ordförande och ledamöter redogörs för i tabellen nedan:

Ersättningar till förvaltningsrådet	Ord-förande (eur/mån.)	Vice ord-förande (eur/mån.)	Ledamot (eur/mån.)	Mötes-arvode (eur/möte)
1.1.2022–31.12.2022	5 000	2 500	400	600

Ersättningarna till förvaltningspersoner betalas ut i pengar. Förvaltningsrådets ordförande, vice ordförande och ledamöter är försäkrade hos Ilmarinen med en frivillig pensionsförsäkring i enlighet med lagen om pension för arbetstagare (ArPL-pension tjänas in endast för månadsarvodena).

Förvaltningsrådsledamöternas deltagande i sammanträden och de arvoden som utbetalats till dem 2022 presenteras i tabellen nedan:

Förvaltningsrådsledamot	Deltagande i sammanträden****						Arvoden		
	Förvaltnings-rådet	Strategi-organet	Hållbarhets-och ersättnings-organet	Kooperations-organet	Presidiet	Förvaltnings-rådets nominerings-kommitté	Mötes-arvoden	Månads-arvoden	Arvoden totalt
Nikola Annukka ordf.	5/5	3/3	2/2		6/6	2/2	13 200	60 000	73 200
Jurmu Taija 1 vice ordf.	5/5	1/1			4/4	1/1	9 600	21 600	31 200
Väänänen Ari 2 vice ordf.	5/5	3/3	1/1	1/1	6/6	2/2	10 800	30 000	40 800
Hakasuo Päivi	5/5	2/2					4 800	4 800	9 600
Harju Eeva**	2/3		2/2				3 000	3 200	6 200
Helin Mika	5/5	3/3					4 800	4 800	9 600
Hinkkanen Mervi***	4/4		2/2	1/1			4 200	4 400	8 600
Hyvönen Raili	5/5	3/3					5 400	4 800	10 200
Julkunen Saara	5/5	2/2					4 800	4 800	9 600
Kainusalmi Mika	5/5		2/2	1/1			5 400	4 800	10 200
Kiuru Matti	5/5	2/2		1/1			6 000	4 800	10 800
Kujala Päivi	5/5	2/2					4 800	4 800	9 600
Kuosa-Kaartti Katja	5/5	2/2					5 400	4 800	10 200
Lehtonen Pekka	4/5	2/2					4 200	4 800	9 000
Leppäkoski Sirpa*	1/2						1 200	1 200	2 400
Lohi Tuomas**	2/3	2/2					3 000	3 200	6 200
Loikkanen Toivo	5/5						4 800	4 800	9 600
Manninen Veijo	5/5		2/2				4 800	4 800	9 600
Markula Kaisa	5/5		2/2	1/1			5 400	4 800	10 200
Metsä-Tokila Timo*	2/2						1 800	1 600	3 400
Mäkelä Anssi	5/5	2/2					4 800	4 800	9 600
Mäkelä Kari**	3/3		2/2				3 600	3 200	6 800
Niskanen Yrjö	4/5	2/2					4 800	4 800	9 600
Nurmela Jarmo	5/5	2/2		1/1			5 400	4 800	10 200
Nylund Ulf	5/5		2/2	1/1			5 400	4 800	10 200
Palosaari Heikki	4/5		2/2				4 800	4 800	9 600
Perätalo Teuvo	5/5		2/2	1/1			5 400	4 800	10 200
Puttonen Tuomas*				1/1			600	800	1 400
Pättiniemi Johanna	5/5		2/2	1/1			5 400	4 800	10 200
Rajala Tiina	5/5	2/2					4 200	4 800	9 000
Rantala Jyrki	5/5	2/2					5 400	4 800	10 200
Sandell Carolina	5/5		2/2	1/1			5 400	4 800	10 200
Sarhema Teemu	5/5	2/2					5 400	4 800	10 200
Saukkonen Timo	5/5		2/2				4 800	4 800	9 600
Selkee Leena**	5/5		2/2				3 600	3 200	6 800
Sotarauta Markku	5/5		2/2		2/2	1/1	7 200	13 200	20 400
Syrjälä Timo	5/5		2/2				4 800	4 800	9 600
Takala Pauliina	5/5		2/2	1/1			5 400	4 800	10 200
Tiiri Janne**	3/3		2/2				3 600	3 200	6 800
Totalt							197 400	273 600	471 000

*Puttonens medlemskap upphörde 28.2.2022, Leppäkoskis medlemskap upphörde 31.3.2022 och Metsä-Tokilas medlemskap upphörde 26.4.2022

**Ledamot från 26.4.2022

***Ledamot till 30.11.2022

****En del av de olika organens sammanträden har hållits under samma dag, varvid endast ett mötesarvode betalas. En del av sammanträdena har varit dagar långa, varvid mötesarvode betalas för bägge dagarna.

3 ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSEN

De fastställda månadsarvodena för styrelsens ordförande, vice ordförande och ledamöter 2022 är följande:

- ordförande 11 000 euro
- vice ordförande 7 000 euro
- ledamöter 5 000 euro.

Till ordförande för en kommitté eller ett utskott betalas dessutom i månadsarvode 2 000 euro. Till alla styrelseledamöter betalas 600 euro per sammanträde i mötesarvode. Ersättningarna till styrelsen betalas ut i pengar.

Till chefdirektören betalas inget separat månadsarvode för styrelseuppdraget och inget mötesarvode.

Styrelsens ordförande, vice ordförande och ledamöter är försäkrade hos Ilmarinen med en frivillig pensionsförsäkring i enlighet med lagen om pension för arbetstagare (ArPL-pension tjänas in endast för månadsarvodena).

Styrelseledamöternas deltagande i sammanträden och de arvoden som utbetalats till dem 2022 presenteras i tabellen nedan:

Styrelseledamot	Deltagande i sammanträden**					Arvoden		
	Styrelsen*	Nominerings- och ersättningskommittén	Risk-kommittén	Revisions-kommittén	Förvaltnings-rådet, ersättningsorganet, nominerings-kommittén och presidiet	Mötes-arvoden	Månads-arvoden	Totalt
Pehkonen Jaakko ordf.	18/18	6/6			13/13	22 000 €	156 000 €	178 000 €
Heinonen Jarna vice ordf.	18/18			7/7	9/9	19 200 €	84 000 €	103 200 €
Himanen Jari	18/18				1/1	9 000 €	60 000 €	69 000 €
Levoranta Kati	18/18	6/6	10/10		1/1	17 400 €	60 000 €	77 400 €
Loikkanen Pekka	18/18		10/10	7/7	1/1	18 000 €	84 000 €	102 000 €
Ojanperä Tero	18/18	6/6		6/7	1/1	15 600 €	60 000 €	75 600 €
Palomäki Riitta	18/18		9/10	7/7	1/1	17 400 €	84 000 €	101 400 €
Ritakallio Timo	18/18							
Sahlström Petri	18/18		10/10		1/1	13 200 €	60 000 €	73 200 €
Tarkkanen Olli	18/18				1/1	9 000 €	60 000 €	69 000 €
Väisänen Mervi	18/18	6/6			1/1	12 600 €	60 000 €	72 600 €
Totalt						153 400 €	768 000 €	921 400 €

*Av sammanträdena hölls fem som e-postmöten. För dem betalades inget mötesarvode, och ett möte var två dagar långt.

**En del av de olika organens sammanträden har hållits under samma dag, varvid endast ett mötesarvode betalas.

4 LÖNER, ERSÄTTNINGAR OCH NATURAFÖRMÅNER TILL CHEFDIREKTÖREN OCH CHEFDIREKTÖRENS STÄLLFÖRETRÄDARE

CHEFDIREKTÖREN

Till OP Gruppens chefdirektör Timo Ritakallio utbetalades år 2022

- i total lön 822 000 euro, varav penninglön 796 220 euro och naturaförmåner 25 780 euro,
- semesterpenning 41 100 euro,
- 13 096 euro i uppskjuten resultatlön som tjänats in för år 2018,
- 22 072 euro i uppskjutna långfristiga ersättningar för ledningen som tjänats in för åren 2017–2019,
- 117 089 euro i uppskjuten resultatlön som tjänats in för år 2020 och
- 252 000 euro i resultatlön som tjänats in för år 2021.

Andelen rörliga ersättningar motsvarade cirka 47 procent av den fasta årsinkomsten.

År 2021 var maximibeloppet för chefdirektörens resultatlön 840 000 euro (12 månaders fasta totalinkomst) och mätarna för resultatlönen med vikten 20 procent var

- Tillväxtdifferensen mellan intäkter och kostnader, procentenheter
- Nettoökningen i antalet koncentreringskunder
- RORAC (Return on risk-adjusted capital)
- Totalbedömning av ledningen
- Totalbedömning av verksamheten.

Beloppet av resultatlönen påverkades därtill av en resultatkoefficient på 1,25 (skala 0,5–1,25) som baserar sig på centralinstitutskoncernens resultat före skatt.

Utfallet för resultatlönen var 840 000 euro (12 månaders fasta totalinkomst), varav 30 procent betalades ut i pengar under 2022 i enlighet med bestämmelserna.

Av de resultatlöner som tjänats in för 2018, 2020 och 2021 samt av de långfristiga ersättningar för ledningen som tjänats in för åren 2017–2019 utbetalas 794 971 euro under 2023–2028 i enlighet med det uppskovsförfarande som avses i bestämmelserna. Av de uppskjutna ersättningarna utbetalas hälften bundet till avkastningen på avkastningsandelen, och för dessa gäller en väntetid på ett år.

Chefdirektörens förmånsbestämda tilläggs pensionsskydds försäkring föranledde inga kostnader 2022.

CHEFDIREKTÖRENS STÄLLFÖRETRÄDARE

Harri Nummela utnämndes till ställföreträdare för chefdirektören från och med 1.3.2022 i stället för Olli Lehtilä.

Till Olli Lehtilä utbetalades år 2022

- i total lön 76 000 euro, varav penninglön 69 337 euro och naturaförmåner 6 663 euro (1.1–28.2.2022),
- 26 889 euro i uppskjutna långfristiga ersättningar för ledningen som tjänats in för åren 2014–2016,
- 66 513 euro i uppskjuten resultatlön som tjänats in för år 2020 och
- 121 363 euro i resultatlön som tjänats in för år 2021.

Andelen rörliga ersättningar till Lehtilä motsvarade cirka 45 procent av den fasta årsinkomsten (på basis av inkomsterna 2021).

År 2021 var maximibeloppet för resultatlönen till Olli Lehtilä 380 000 euro (10 månaders totallön) och mätarna för resultatlönen med vikten 20 procent var

- Tillväxtdifferensen mellan intäkter och kostnader, procentenheter
- Nettoökningen i antalet koncentreringskunder
- RORAC (Return on risk-adjusted capital)
- Resultatet av kundrörelsen i funktionen Försäkringskunder
- Totalbedömning av ledningen.

Beloppet av resultatlönen påverkades därtill av en resultatkoefficient på 1,25 (skala 0,5–1,25) som baserar sig på centralinstitutskoncernens resultat före skatt. I enlighet med villkoren för ersättningssystemet kan resultatlönen överskrida det ovan nämnda maximibeloppet för resultatlönen på grund av resultatkoefficienten. Resultatlönen kan dock inte överskrida 12 månaders fasta totalinkomst.

Utfallet för resultatlönen var 404 543 euro (cirka 11 månaders lön), varav 30 procent betalades ut under 2022 i enlighet med bestämmelserna.

Av de långfristiga ersättningar för ledningen som tjänats in för åren 2014–2016 samt av den resultatlön som tjänats in för 2020 och 2021 utbetalas 393 211 euro under åren 2023–2028 i enlighet med det uppskovsförfarande som avses i bestämmelserna. Av de uppskjutna ersättningarna utbetalas hälften bundet till avkastningen på avkastningsandelen, och för dessa gäller en väntetid på ett år.

Premierna för den förmånsbestämda tilläggspensionsförsäkringen för Olli Lehtilä uppgick 2022 till 19 775 euro.

Till Harri Nummela utbetalades år 2022

- i total lön 380 000 euro, varav penninglön 368 950 euro och naturaförmåner 11 050 euro (1.3–31.12.2022),
- semesterpenning 22 800 euro,
- 29 910 euro i uppskjutna långfristiga ersättningar för ledningen som tjänats in för åren 2014–2016,
- 4 305 euro i uppskjuten resultatlön som tjänats in för år 2018,
- 40 448 euro i uppskjuten resultatlön som tjänats in för år 2020 och
- 108 614 euro i resultatlön som tjänats in för år 2021.

Andelen rörliga ersättningar till Harri Nummela motsvarade cirka 45 procent av den fasta årsinkomsten (på basis av inkomsterna 2021).

År 2021 var maximibeloppet för resultatlönen till Harri Nummela 340 000 euro (10 månaders totallön) och mätarna för resultatlönen med vikten 20 procent var

- Tillväxtdifferensen mellan intäkter och kostnader, procentenheter
- Nettoökningen i antalet koncentreringskunder
- RORAC (Return on risk-adjusted capital)
- Intäkterna från kundrörelsen i segmentet Hushållsbank
- Segmentet Hushållsbanks operativa mål.

Beloppet av resultatlönen påverkades därtill av en resultatkoefficient på 1,25 (skala 0,5–1,25) som baserar sig på centralinstitutskoncernens resultat före skatt. I enlighet med villkoren för ersättningssystemet kan resultatlönen överskrida det ovan nämnda

maximibeloppet för resultatlönen på grund av resultatkoefficienten. Resultatlönen kan dock inte överskrida 12 månaders fasta totalinkomst.

Utfallet för resultatlönen var 362 047 euro (cirka 11 månaders totallön), varav 30 procent betalades ut i pengar under 2022 i enlighet med bestämmelserna.

Av de långfristiga ersättningar för ledningen som tjänats in för åren 2014–2016 samt av den resultatlön som tjänats in för 2018, 2020 och 2021 utbetalas 342 890 euro under åren 2023–2028 i enlighet med det uppskovsförfarande som avses i bestämmelserna. Av de uppskjutna ersättningarna utbetalas hälften bundet till avkastningen på avkastningsandelen, och för dessa gäller en väntetid på ett år.

Premierna för den förmånsbestämda tilläggs pensionsförsäkringen för Harri Nummela uppgick 2022 till 11 083 euro.

I tabellen nedan finns ett sammandrag av de löner och ersättningar som betalats till chefdirektören och chefdirektörens ställföreträdare 2022 samt av de uppskjutna ersättningar som betalas under 2023–2028.

EUR	Regelbunden penninglön och semesterpenning	Naturaförmåner	2022 utbetald resultatlön för 2021	2022 utbetalda uppskjutna resultatlöner för 2018, 2019 och 2020 samt långfristiga ersättningar för 2014–2016 och 2017–2019	2022 utbetalda löner, ersättningar och naturaförmåner totalt	Uppskjutna ersättningar som betalas ut 2023–2028 av resultatlönerna för 2018, 2019, 2020 och 2021 samt av ledningens långfristiga ersättningar för 2014–2016 och 2017–2019
Chefdirektören	837 321	25 781	252 000	152 257	1 267 359	794 971
Chefdirektörens ställföreträdare						
Olli Lehtilä (1.1–28.2)	69 337	6 663	121 636	93 402	291 038	393 211
Harri Nummela (1.3–31.12)	391 750	11 050	108 613	74 664	586 077	342 890
Totalt	1 298 408	43 494	482 249	320 323	2 144 474	1 531 072

Eftersom villkoren på gruppnivå för utbetalningen av resultatlön uppfylldes (OP Gruppens LCR-nyckeltal över 110 procent och CET1-kapitaltäckningen över 11,7 procent) och arbetsgivarföretagets resultat samt resultatet av kundrörelsen visade vinst, betalades resultatlönerna och de uppskjutna ersättningarna i enlighet med villkoren 2022.