

PALKITSEMISRAPORTTI 2021

HYVÄ OSAKKEENOMISTAJA,

esittelen Harvian hallituksen puolesta yhtiön palkitsemisraportin vuodelta 2021. Palkitsemisraportti on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodin 2020 sekä muun sääntelyn mukaisesti. Palkitsemisraportti esitetään Harvian vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajien neuvoo-antavaa äänestystä varten.

Harvian palkitsemisen keskeisistä periaatteista

Kantavia periaatteita Harvian palkitsemisessa ovat läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen. Yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa koskevan palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita yhtiön strategian mukaisesta toiminnasta, asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan Harvian menestyksen eteen. Viime kädessä tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin tuloksellisuutta ja kilpailukykyä. Harvian tavoitteena on myös olla kilpailukykyinen työnantaja, työtehtävistä riippumatta.

Toimitusjohtajan palkitsemisessa kuukausipalkan rinnalla merkitsevä rooli on muuttuvilla palkan osilla, joita ovat lyhyen aikavälin, vuosittain määräytyvä suorituspalkkio sekä pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Muuttuvilla palkitsemisen elementeillä varmistetaan suorituskyvyn ja palkitsemisen välinen yhteys. Hallitus asettaa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet.

Vahva kasvun vuosi 2021

Harvian kulunut vuosi oli erinomainen: liikevaihto kasvoi vahvasti, 64,2 prosenttia 179,1 miljoonaan euroon. Kannattavuus oli erinomaisella tasolla – oikaistu liikevoitto lähes kaksinkertaistui 47,3 miljoonaan euroon. Vuosi oli Harvialle myös huomattavien investointien vuosi, kun yhtiö investoi yhteensä 11,8 miljoonaa euroa kapasiteetin laajentamiseen ja tuottavuuden parantamiseen. Investointien vaikutus näkyy täysimääräisesti vuodesta 2022 alkaen.

Luvut ovat vaikuttavat. Haluankin esittää Harvian johdon lisäksi jokaiselle harvialaiselle erityiset kiitokset vuoden 2021 saavutuksista. Eritoten henkilöstö tuotannossa, ostoissa ja jakelussa on osoittanut taitonsa sopeutua voimakkaan kasvun, toimitusketjun haasteiden ja koronapandemian keskellä.

Palkitseminen tilikaudella 2021

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen oli vuonna 2021 palkitsemispolitiikan mukaista.

Hallituksen kuukausipalkkiot ja tarkastusvaliokunnan jäsenyydestä maksettavat palkkiot säilyivät yhtiökokouksen 2021 päätöksen perusteella ennallaan. Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot tilikaudella 2021 olivat yhteensä 1 774 104 euroa. Näistä muuttuvien palkitsemisen osien osuus oli 70 prosenttia.

Palkitsemisen kehittäminen

Jatkamme vuonna 2022 Harvian palkitsemispolitiikan linjaamien periaatteiden noudattamista. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta tekee esitykset yhtiön hallituksen palkitsemisesta ja kehittämisestä yhtiökokoukselle. Hyödynnämme johdon palkitsemisessä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmia Harvian suorituskyvyn sekä pidemmän aikavälin menestyksen ja arvonluonnin edistämiseksi. Pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän vuosien ansaintajakson 2021–2023 mittareihin yhtiön hallitus päätti sisällyttää taloudellisten kriteerien lisäksi myös vastuullisuustavoitteita. Harvian hallitus seuraa säännöllisesti palkitsemisen kilpailukykyä ja sitä, että palkitseminen edistää Harvian pitkän aikavälin tavoitteita.

Olli Liitola

Hallituksen puheenjohtaja
Harvia Oyj

HARVIAN PALKITSEMISEN KESKEISET PERIAATTEET

Palkitsemisperiaatteet koskevat yhtiön koko henkilöstöä. Palkitsemisen läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen ovat keskeisiä periaatteita Harvian palkitsemisessa.

Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita johtoa yhtiön kulloisenkin strategian mukaisesta toiminnasta ja asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan yhtiön menestyksen eteen.

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi yhtiöön, mikä puolestaan edistää yhtiön taloudellista menestystä ja hyvän hallinnoinnin toteuttamista. Palkitseminen tukee yhtiön strategian toteutumista sekä pitkän aikavälin tuloksellisuutta ja edistää yhtiön kilpailukykyä.

Toimitusjohtajan peruspalkan tulee olla linjassa yhtiön ja sen osakkeenomistajien edun kanssa. Peruspalkan tulee olla työmarkkinavertailussa kilpailukykyinen, jotta osaavia ammattilaisia saadaan houkuteltua ja pidettyä yrityksen palveluksessa.

Palkitsemispolitiikan mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista:

- **Peruspalkka ja työsuhte-etuudet** noudattavat paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä.
- **Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän** tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta sekä tukea strategisten hankkeiden nopeaa toteuttamista.
- **Pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä** on tarkoitettu avainhenkilöiden sitouttamiseen. Pitkän aikavälin kannustimilla pyritään sitouttamaan johtoa sekä yhdenmukaistamaan heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien edun kanssa.

Harvian hallitus seuraa ja valvoo palkitsemispolitiikan toimivuutta, palkitsemisen kilpailukykyä sekä sitä, miten palkitsemispolitiikka edistää yhtiön ja konsernin pitkäjänteisiä tavoitteita. Hallitus esittää tarvittaessa yhtiökokoukselle muutoksia yhtiön palkitsemispolitiikkaan.

Vuonna 2021 palkitsemispolitiikkaa noudatettiin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa eikä poikkeamia ollut. Hallituksen tai toimitusjohtajan palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2021 tai oikaistu.

KESKIMÄÄRÄINEN PALKITSEMINEN

1 000 eur	2017	2018	2019	2020	2021
Hallituksen puheenjohtaja	15	52	58	58	53
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	17	18	20	20	28
Toimitusjohtajan peruspalkka ja etuudet	414	438	444	479	524
Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen ¹⁾	458	514	507	611	1 774
Harvian työntekijän palkka keskimäärin ²⁾	27	28	30	33	33

¹⁾ Harvian 2018–2020 pitkän aikavälin kannustinohjelmasta maksettiin suoritus johdolle toukokuussa 2021. Toimitusjohtajalle tämä tarkoitti osakeluovutuksen bruttoarvoa 1 012 291,35 euroa.

²⁾ Harvian keskimääräisen työntekijän palkka saadaan laskemalla kunkin tilikauden tilinpäätöksen mukaiset muille kuin hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot jaettuna työntekijöiden määrällä.

KONSERNIN TALOUDELLINEN KEHITYS

1 000 eur	2017	2018	2019	2020	2021
Liikevaihto	60 107	61 942	74 095	109 115	179 123
Oikaistu liikevoitto	10 696	10 852	13 876	24 445	47 272
Oikaistu liikevoitto, % liikevaihdosta	17,8	17,5	18,7	22,4	26,4

PALKITSEMISEN KEHITTYMINEN

Harvian strategian keskeisiä kulmakiviä ovat keskiostoksen arvon kasvattaminen, maantieteellinen laajentuminen sekä tuottavuuden jatkuva parantaminen.

Yhtiö on toteuttanut strategiaansa johdonmukaisesti ja tuloksekkaasti. Konsernin liikevaihto on kasvanut vuoden 2017 yhteensä 60,1 miljoonasta eurosta 179,1 miljoonaan euroon vuonna 2021. Vastaavana ajanjaksona oikaistu liikevoitto kasvoi 10,7 miljoonasta eurosta 47,3 miljoonaan euroon. Oikaistu liikevoitto vuonna 2021 oli 47,3 miljoonaa euroa ja oikaistu liikevoittomarginaali 26,4 prosenttia.

HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLE 2021

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Harvian hallituksen jäsenten palkitsemista koskevan ehdotuksen valmistelu on osoitettu yhtiökokouksen 2020 päätöksen perusteella perustetun osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtäväksi.

Yhtiökokous 2021 päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, ovat seuraavat: hallituksen puheenjohtaja 3 500 euroa ja hallituksen jäsen 2 000 euroa. Lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 1 300 euroa kuukaudessa ja jäsenille 750 euroa kuukaudessa. Hallituksen palkkiot olivat alkuvuonna 2021 samat kuin yhtiökokouksen 2021 päättämät palkkiot. Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsenten palkkiot maksetaan rahakorvauksina.

Hallituksen kokouksista ei maksettu 2021 erillistä korvausta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja eikä hallitukselle makseta muita etuuksia.

Hallituksen jäsenet eivät ole Harvian lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä.

HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLE 2021

Jäsen	Kuukausipalkkiot yhteensä, euroa	Palkkiot valiokuntajäsenyydestä, euroa	Yhteensä, euroa
Olli Liitola, hallituksen puheenjohtaja	42 000	10 783	52 783
Sanna Suvanto-Harsaae, hallituksen varapuheenjohtaja	24 000	13 868	37 868
Ia Adlercreutz	24 000		24 000
Anders Holmén (8.4.2021 alkaen)	17 700		17 700
Hille Korhonen (8.4.2021 alkaen)	17 700	6 638	24 338
Ari Hiltunen (8.4.2021 asti)	6 400		6 400
Kalle Kekkonen (8.4.2021 asti)			
Yhteensä	131 800	31 288	163 088

Kalle Kekkoselle ei maksettu palkkioita hallituksen eikä tarkastusvaliokunnan jäsenyydestä. Kalle Kekkoselle maksettiin tilikaudella konsulttipalkkioita 5 500 euroa. Konsultointisopimus päättyi vuonna 2021.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLE 2021

Toimitusjohtajan palkasta, palkkioista ja muista eduista päättää yhtiön hallitus. Toimitusjohtajan palkitsemisen muodostuu kuukausipalkasta, työsuhde-eduista

ja suoritusperusteisista kannustinohjelmista. Toimitusjohtaja on lisäksi oikeutettu lisäeläkejärjestelmään.

YHTEENVETO TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMISESTA 2021

Palkitsemisen tyyppi	Palkkion kuvaus
Kiinteä: Peruspalkka	Kiinteä kuukausipalkka sisältäen verotettavat luontoisedut: autoetu, asuntoetu, autotallietu ja puhelinetu
Kiinteä: Eläkkeet	Suomen lakisääteinen eläke Maksuperusteinen lisäeläke. Toimitusjohtaja saa lisäeläkkeen saa 63 vuoden iässä.
Muuttuva: Lyhyen aikavälin suoritepalkkio	Taloudelliseen tulokseen ja henkilökohtaisiin tavoitteisiin perustuva, enintään 50 prosenttia perusvuosipalkasta vuonna 2021.
Muuttuva: Tulospalkkio	Taloudelliseen tulokseen perustuva, enintään 6 prosenttia perusvuosipalkasta vuonna 2021.
Muuttuva: Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, jonka tarkoituksena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtoa yhtiöön.

Vuonna 2021 toimitusjohtajalle maksetun muuttuvan palkitsemisen osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 70 prosenttia (21 prosenttia vuonna 2020) ja kiinteän peruspalkan osuus 30 prosenttia (79 prosenttia vuonna 2020).

KIIINTEÄ PALKKA

Toimitusjohtaja Tapio Pajuharjun palkka vuonna 2021 oli yhteensä 523 792 euroa (479 421 euroa vuonna 2020), sisältäen verolliset luontoisedut.

LYHYEN AIKAVÄLIN SUORITEPALKKIO JA TULOSPALKKIO

Yhtiön hallitus asettaa toimitusjohtajan suoritusavoitteet. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön lyhyen aikavälin taloudellisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän suoritusjakso on vuoden mittainen.

Vuodelta 2021 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin suoritepalkkion osuus voi olla korkeintaan 50 % prosenttia kiinteästä peruspalkasta. Suoritepalkkion maksaminen perustuu tavoitetasoon konsernin konsolidoidusta oikaistusta liikevoitosta ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta. Maaliskuussa 2022 maksettava vuoden 2021 suoritepalkkio on 42 prosenttia vuoden 2021 peruspalkasta eli 253 766 euroa.

Vuodelta 2020 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin suoritepalkkion osuus oli korkeintaan 50 prosenttia

kiinteästä peruspalkasta. Suoritepalkkion maksaminen perustui tavoitetasoon konsernin konsolidoidusta oikaistusta liikevoitosta ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta. Vuonna 2021 maksettu suoritepalkkio oli 42 prosenttia vuoden 2020 peruspalkasta eli 200 755 euroa.

Lisäksi toimitusjohtaja kuuluu Harvian Suomen yhtiöiden (Harvia Oyj, Harvia Group Oy ja Harvia Finland Oy) henkilöstön kattavaan tulospalkkiojärjestelmään, jossa tulospalkkiota maksetaan enintään kuusi prosenttia vuosipalkasta tiettyjen kannattavuustavoitteiden

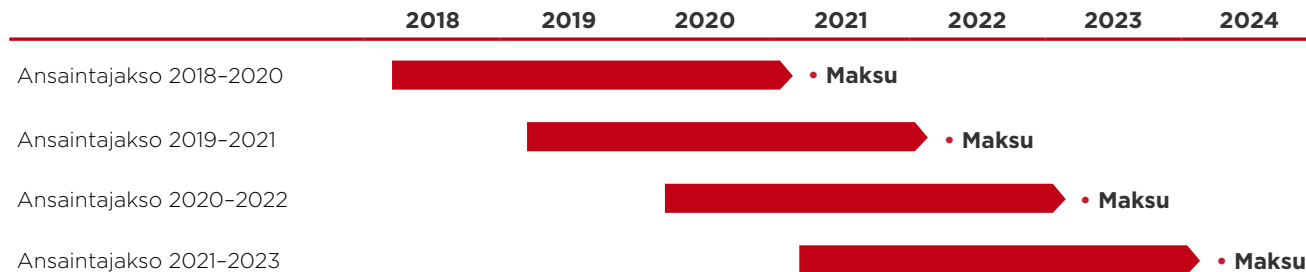
saavuttamisen perusteella. Vuonna 2022 maksetta-va vuoden 2021 tulospalkkio on 6 % toimitusjohtajan vuosipalkasta. Vuonna 2021 toimitusjohtajalle maksettu vuoden 2020 tulospalkkio oli 6 % vuosipalkasta.

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINOHJELMAT

Harvian pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtiön johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa toimitusjohtajaa yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksot ovat 2018–2020, 2019–2021, 2020–2022 ja 2021–2023. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot. Jos kannustinjärjestelmän tavoitteet saavutetaan, palkkiot maksetaan osakkeina tai joissain tilanteissa rahana kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan vuoden keväällä. Järjestelmässä ei ole sitouttamisjaksoa tai osakeomistuksen määrään liittyviä ehtoja.

HARVIAN OSAKEPOHJAINEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ



Palkkiot *ensimmäiseltä ansaintajaksolta 2018–2020* maksettiin keväällä 2021. Ansaintajaksolla järjestelmän tavoitteet liittyivät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun ja liiketulosmarginaaliin. Ohjelman ensimmäisen ansaintajakson perusteella suoritettu osakepalkkioiden kokonaismäärä vastasi 89 727 Harvian osaketta. Kyseinen osakemäärä vastasi bruttoansaintaa, josta vähennettiin osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksettiin osakkeina.

Järjestelmän mukainen palkkio toimitusjohtajalle maksettiin keväällä 2021 yhtiön osakkeina. Toimitusjohtaja sai yhteensä 25 358 brutto-osaketta.

Ohjelman *toisen ansaintajakson eli vuosien 2019–2021* suorituksen perusteella ohjelmaan kuuluville henkilöille maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa yhteensä 92 496 Harvian osaketta. Myös tällä ansaintajaksolla järjestelmän tavoitteet liittyivät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun sekä liiketulosmarginaaliin. Mainittu osakemäärä vastaa

bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina.

Toimitusjohtaja saavutti ansaintajakson maksimitavoitteet. Järjestelmän mukainen palkkio, yhteensä 23 124 brutto-osaketta maksetaan toimitusjohtajalle keväällä 2022 yhtiön osakkeina, ellei yhtiön hallitus päättä maksaa palkkiota kokonaan rahana.

Marraskuussa 2020 yhtiön hallituksen päättämän *ansaintajakson 2020–2022* tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 50 300 Harvia Oyj:n osaketta. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2020–2022 maksetaan keväällä 2023.

Hallitus päätti heinäkuussa 2021 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän uudesta ansaintajaksosta *ajanjaksolle 2021–2023*. Ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun, vastuullisuustavoitteisiin sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2021–2023 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 33 500 Harvia Oyj:n osaketta. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta maksetaan keväällä 2024.

TOIMITUSJOHTAJAN TOIMISUHTEN KESKEISET SOPIMUSEHDOT

Toimitusjohtajan johtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Toimitusjohtajan sopimukseen sovelletaan molemminpuolista kuuden kuukauden irtisanomisaikaa, ja sopimukseen sisältyy 12 kuukauden kilpailukiello toimitusuhteen päättyessä.

Yhtiön irtisanoessa sopimuksen toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomiskorvaukseen, joka vastaa tämän kuuden kuukauden peruspalkkaa.

Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Toimitusjohtaja on oikeutettu lisäeläkejärjestelmään. Lisäeläkesopimus on maksupohjainen. Lisäeläkkeen hän saa 63 vuoden iässä. Toimitusjohtajalla on Harvian puolesta henkivakuutus, edunsaajina toimitusjohtajan omaiset.

TOIMITUSJOHTAJALLE VUONNA 2021 MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT

Palkitsemisen osa	euroa
Kiinteä peruspalkka ¹⁾	523 792
Lyhyen aikavälin suoritepalkkio vuodelta 2020	200 755
Tulospalkkio vuodelta 2020	28 765
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2018–2020 ²⁾	1 012 291
Lisäeläke	8 500
Yhteensä	1 774 104

1) Sisältäen verolliset luontoisetuudet

2) Osakepalkkion arvo, brutto. Toimitusjohtajalle luovutettiin 25 358 brutto-osaketta ja osakkeiden arvo luovutuspäivänä 12.5.2021 oli 1 012 291 euroa. Bruttoansainnasta on vähennetty osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksettiin osakkeina.

TOIMITUSJOHTAJALLE VUONNA 2022 MAKSETTAVAT PALKKIOT

Palkitsemisen osa	euroa
Lyhyen aikavälin suoritepalkkio vuodelta 2021, euroa	253 766
Tulospalkkio vuodelta 2021, euroa	31 427
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2019–2021, osakkeita ¹⁾	23 124

1) Osakepalkkion määrä osakkeissa, brutto. Toimitusjohtajalle luovutetaan 23 124 osaketta bruttona, ja osakepalkkion bruttoarvo luovutuspäivänä arviolta 16.5.2022 määräytyy yhtiön osakkeen päätöskurssin mukaisesti. Bruttoansainnasta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina.