

Palkka- ja palkkioselvitys 2025

sato | sato.fi



Palkka- ja palkkioselvitys 2025

I. SATOn hallituksen jäsenet

I.1 Päätöksentekojärjestys

SATO Oyj:n (myöh. ”SATO”) hallituksen jäsenille, varapuheenjohtajalle ja puheenjohtajalle maksettavista palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Palkkioita koskevan ehdotuksen valmistelee osakkeenomistajien nimitystoimikunta hallituksen jäsenten ja puheenjohtajan valintaa koskevan ehdotuksen yhteydessä. Nimitystoimikuntaan kuuluu edustajat SATO Oyj:n neljältä suurimmalta arvo-osuusjärjestelmään lokakuun 1. päivänä rekisteröitynä olleelta osakkeenomistajalta, jotka hyväksyvät tehtävän.

SATOn varsinainen yhtiökokous 20.3.2025 päätti, että yhtiökokouksen päättyessä alkavalta ja vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä päättyvältä toimikaudelta maksetaan seuraavat vuosipalkkiot:

- hallituksen puheenjohtajalle 38 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtajalle 23 000 euroa ja
- muille hallituksen jäsenille kullekin 19 000 euroa.

Yhtiökokous päätti lisäksi, että hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista maksetaan hallituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenille kokouspalkkiona 500 euroa kokoukselta. Palkkiot vastaavat hallituksen jäsenille edelliseltä kaudelta maksettuja palkkioita.

I.2 Vuonna 2025 hallituksen jäsenille maksetut palkkiot

Tilikaudella 1.1.–31.12.2025 SATOn hallituksen jäsenille maksettiin seuraavat palkkiot:

Erik Selin, hallituksen puheenjohtaja	43 000 €
Esa Lager, hallituksen varapuheenjohtaja	28 000 €
Ming Eng	24 000 €
Tarja Pääkkönen	24 500 €
Sharam Rahi	24 000 €
Juha Juntunen (20.3.2025 alkaen)	18 250 €
Timo Stenius (20.3.2025 asti)	5 750 €

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2025 olivat yhteensä 167 500 euroa. Hallituksen jäsenille ei ole tilikauden aikana luovutettu palkkioina osakkeita tai osakejohdannaisia oikeuksia.

2. Toimitusjohtaja ja konsernin muu johto

2.1 Päätöksentekojärjestys

SATOn toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän jäsenten toimi- ja työsuhteiden ehdoista, heidän palkkauksestaan ja heitä koskevien vuositulospalkkiojärjestelmien ja pitkäjänteisten kannustinjärjestelmien perusteista sekä niiden perusteella maksettavien palkkioiden määrästä, maksutavasta ja maksun ajankohdasta päättää SATOn hallitus henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun pohjalta.

SATO-konsernin palveluksessa oleville henkilöille ei makseta eri korvausta heidän toimiessaan hallituksen jäsenenä tai toimitusjohtajana konserniin kuuluvissa tytäryhtiöissä.

2.2 Toimitusjohtajan toimisopimus

SATOn ja toimitusjohtaja Antti Aarnion välillä on solmittu kirjallinen toimisopimus, jonka mukaan toimitusjohtajalla on kuukausipalkka, joka jakautuu rahapalkkaan sekä tavanomaisiin luontoisetuihin. Toimitusjohtaja on SATOssa kulloinkin voimassa olevan vuositulospalkkiojärjestelmän ja/tai pitkäjänteisen kannustinjärjestelmän piirissä, SATOn hallituksen päättämällä tavalla.

Toimitusjohtajan irtisanoessa toimisopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli SATO irtisanoo toimisopimuksen, Aarniolla on oikeus kuuden kuukauden irtisanomisajan palkkaan sekä kuuden kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen.

3. Palkitsemisjärjestelmät

Kannustinjärjestelmien tavoitteena on osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteiden yhdistäminen yhtiön arvon nostamiseksi, konsernin kilpailukyvyyn parantaminen sekä pitkän aikavälin taloudellisen menestyksen varmistaminen.

SATOssa on seuraava, vuotta 2025 koskeva palkitsemisjärjestelmä: Konsernin johtoryhmän jäsenet sekä erikseen nimetyt konsernin avainhenkilöt ovat vuosipalkitsemisjärjestelmän piirissä. Palkitsemisjärjestelmä vuodelta 2025 sisältää sekä konsernitason tavoitteet (60 %) että henkilökohtaiset tavoitteet (40 %). Tulospalkkion maksu edellyttää kaikkien konsernitason tavoitteiden alarajan saavuttamista.

Hallitus hyväksyy vuositulospalkkioiden perusteet, niiden piirissä olevat henkilöt sekä tulospalkkion maksun. Vuositulospalkkiot maksetaan korkeimmissa maksuluokissa kahdessa osassa: ensimmäinen osa ansaintajaksoa seuraavan vuoden aikana ja toinen osa kaksi vuotta ansaintajakson jälkeen niille henkilöille, jotka ovat SATOn palveluksessa maksuhetkellä.

4. Toimitusjohtajalle vuonna 2025 maksetut palkat ja palkkiot

Toimitusjohtaja Antti Aarniolle maksettiin palkkana 409 325 euroa, josta rahapalkan osuus oli 317 682 euroa ja luontoisetujen osuus 15 332 euroa. Lisäksi tulospalkkiona hänelle maksettiin 76 311 euroa.



viestinta@sato.fi
p. 020 334 443
sato.fi



Facebook



Instagram



TikTok



LinkedIn