

## **PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS SEKÄ PALKITSEMISRAPORTTI 2018**

### **PALKAT, PALKKIOT JA KANNUSTIMET**

Palkitsemisen keskeisinä tavoitteina Marimekossa on edistää yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä, myötävaikuttaa omistaja-arvon positiiviseen kehitykseen sekä sitouttaa yhtiön avainhenkilöitä.

#### **Hallituksen jäsenten palkitseminen**

Hallituksen palkkioista päättää varsinainen yhtiökokous. Yhtiön työ- tai toimisuhteessa oleville henkilöille ei makseta korvausta tytäryhtiön hallituksessa toimimisesta. Varsinainen yhtiökokous päätti 12.4.2018, että hallituksen jäsenten vuoden 2018 vuosipalkkiosta noin 40 prosenttia maksetaan markkinoilta hankittavina Marimekko Oyj:n osakkeina ja loput rahana. Palkkio on maksettu kokonaan rahana, mikäli hallituksen jäsenellä on yhtiökokouspäivänä 12.4.2018 ollut hallussaan yli 500 000 euron arvosta yhtiön osakkeita. Yhtiökokouksen päätöksen mukaan osakkeet on hankittu suoraan hallituksen jäsenten lukuun kahden viikon kuluessa siitä, kun osavuositarkastus ajalta 1.1.- 31.3.2018 on julkistettu tai mikäli tämä ei ole sisäpiirisäännökset huomioiden ollut mahdollista, ensimmäisenä mahdollisena ajankohtana tämän jälkeen. Hallituksen palkkioina saamien osakkaiden omistamiseen ei liity erityisiä sääntöjä. Hallituksella ei pääsääntöisesti ole kiinteän vuosipalkkion lisäksi muita taloudellisia etuuksia. Marimekko ei ole antanut hallituksen jäsenille rahallainaa eikä takauksia tai muita vastuusitoumuksia heidän puolestaan.

Vuoden 2018 varsinainen yhtiökokous päätti hallitukselle maksettavista vuosipalkkioista seuraavasti: hallituksen puheenjohtaja 40.000 euroa; varapuheenjohtaja 30.000 euroa; muut hallituksen jäsenet, 22 000 euroa. Hallituksen jäsenille ei makseta erillistä palkkiota kokouksiin osallistumisesta. Valiokunnan jäsenille ei makseta erillistä palkkiota valiokuntatyöstä, eikä kokouksiin osallistumisesta. Hallituksen varapuheenjohtajan palkkiossa on otettu huomioon myös työskentely tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana.

Hallituksen päätoimiselle puheenjohtajalle Mika Ihamuotilalle on varsinaisen yhtiökokouksen päättämän hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkion lisäksi maksettu hallituksen puheenjohtajan päätoimisuuteen pohjautuvan erillisen johtajasopimuksen nojalla kuukausipalkkiona 8 800 euroa. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkion ja päätoimisuuteen pohjautuvan erillisen johtajasopimuksen nojalla maksettavan kuukausipalkkion lisäksi Mika Ihamuotilalle ei makseta muita palkkioita, kuten bonusperusteisia palkkioita tai etuisuuksia. Eläke-etuudet määräytyvät TyEL:n mukaan. Yhtiön tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta käsittelee ja valmistelee puheenjohtajan päätoimisuuteen pohjautuvan johtajasopimuksen ehtoihin ja palkitsemiseen liittyvät asiat.

#### **Toimitusjohtajan palkitseminen**

Toimitusjohtajan palkasta ja palkitsemisesta päättää Marimekko Oyj:n hallitus. Yhtiön tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta käsittelee ja valmistelee toimitusjohtajasopimuksen ehtoihin ja palkitsemiseen liittyvät asiat. Tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan kaikki jäsenet ovat yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia.

Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kiinteästä palkasta, luontoiseduista, vuosittaisesta bonuspalkkiosta sekä ns. pitkäaikaisesta kannustinjärjestelmästä johtoryhmän jäsenille toimitusjohtaja mukaan lukien, kts. alla Muun johdon palkitseminen. Yhtiön ja toimitusjohtaja Tiina Alahuhta-Kaskon välisen toimitusjohtajasopimuksen mukaan toimitusjohtajalla on kiinteän palkan lisäksi oikeus enintään neljän kuukauden kiinteää palkkaa vastaavaan vuosittaiseen bonuspalkkioon, jonka määräytymisperusteet hallitus päättää vuosittain tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksesta. Toimitusjohtajan eläke-etuudet määräytyvät TyEL:n mukaan. Toimitusjohtajan irtisanoutuessa irtisanomisaika on kuusi kuukautta, jolta irtisanomiskorvaus vastaa kuuden kuukauden kiinteää palkkaa. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen irtisanomisaika on samoin kuusi kuukautta, jolta toimitusjohtajalla on oikeus kuuden kuukauden kiinteää palkkaa vastaavaan korvaukseen. Erokorvaukseen liittyy määräaikainen kilpailukiello.

## Muun johdon palkitseminen

Johtoryhmän jäsenten palkasta ja palkitsemisesta päättää Marimekko Oyj:n hallitus. Yhtiön tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta käsittelee ja valmistelee ylimmän johdon sopimuksen ehtoihin ja palkitsemiseen liittyvät asiat.

Tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan kaikki jäsenet ovat yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia.

Johtoryhmän jäsenten palkitseminen koostuu kiinteästä palkasta ja luontoiseduista, vuosittaisesta bonuspalkkiosta sekä ns. pitkäaikaisesta kannustinjärjestelmästä. Bonuspalkkion määräytymisperusteena käytetään konsernin liikevaihdon kasvua, liiketulosta ja hallituksen erikseen määrittelemiä henkilökohtaisia tavoitteita. Johtoryhmän eläke-etuudet määräytyvät TyEL:in mukaisesti.

### Kannustinjärjestelmä 2014-2018

Marimekko Oyj:n hallitus päätti 7.5.2014 pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön johtoryhmälle. Järjestelmän tarkoituksena on kannustaa johtoa toimimaan yrittäjähenkisesti ja luomaan yhtiöstä entistä arvokkaampi nimenomaan pitkällä aikajänteellä. Tavoitteena on usean vuoden aikajänteellä yhdistää omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa johto yhtiöön. Järjestelmässä oli kaksi ansaintajaksoa: 8.5.2014 - 31.10.2017 sekä 8.5.2014 - 28.2.2018. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta perustui Marimekko Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon osingot mukaan luettuna. Palkkio on määritelty maksettavan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä olisi tullut maksettavaksi syksyllä 2017 ja toinen erä tuli maksettavaksi keväällä 2018. Palkkiona järjestelmästä maksettiin yhteensä 177 000 euroa keväällä 2018 ja palkkion saaminen edellytti, että henkilö oli maksuhetkellä yhtiön palveluksessa ja että kohdehenkilö sitoutui ostamaan 50 %:lla saamastaan nettopalkkiosta yhtiön osakkeita markkinahintaan. Palkkiolla ostettuja osakkeita ei saa luovuttaa kahden vuoden kuluessa osakkeiden ostohetkestä alkaen. Järjestelmän piirissä oli sen päättyessä toimitusjohtaja mukaan lukien kahdeksan johtoryhmän jäsentä.

### Kannustinjärjestelmä 2018-2022

Marimekko Oyj:n hallitus on päättänyt 14.2.2018 uudesta kannustinjärjestelmästä yhtiön johtoryhmälle. Järjestelmän tarkoituksena on kannustaa johtoa, yhdistää omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon ja kannattavuuden nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sekä sitouttaa johto yhtiöön. Järjestelmässä on kaksi ansaintajaksoa 1.4.2018—30.9.2021 ja 1.4.2018—31.1.2022. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta perustuu Marimekko Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon osingot mukaan luettuna. Mahdollinen palkkio on määritelty maksettavan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä tulee maksettavaksi syksyllä 2021 ja mahdollinen toinen erä tulee maksettavaksi keväällä 2022. Palkkio on suunniteltu maksettavan puoliksi yhtiön osakkeina ja puoliksi rahana. Osakkeina maksettavaan osuuteen liittyy kahden vuoden pituinen luovutusrajoitus. Palkkion saaminen edellyttää, että henkilö on maksuhetkellä yhtiön palveluksessa. Johtoryhmän jäsenelle kannustinjärjestelmän nojalla maksettavan enimmäispalkkion suuruus on vuositasolla noin vuosittaisen bruttopalkan verran. Järjestelmän piirissä on toimitusjohtaja mukaan lukien seitsemän johtoryhmän jäsentä.

## PALKITSEMISRAPORTTI

### Marimekon hallituksen jäsenten palkkiot 2017–2018

(1 000 euroa)	Palkkio hallitustyöstä		Muut taloudelliset etuudet		Tilikaudella maksettu kokonaiskorvaus	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Mika Ihamuotila	40	40	123*)	111*)	163	151
Elina Björklund	30	30	-	-	30	30
Rebekka Bay	22	22	6**)	32**)	28	54
Arthur Engel	22	22	4**)	8**)	26	30
Mikko-Heikki Inkeroinen	22	22	-	-	22	22
Helle Priess	22	22	80**)	20**)	102	42
Catharina Stackelberg-Hammarén	22	22	-	-	22	22
<b>Yhteensä</b>	<b>180</b>	<b>180</b>	<b>213</b>	<b>171</b>	<b>393</b>	<b>352</b>

# marimekko

## Palkkio hallitustyöstä:

2017 Hallituksen jäsenille maksettiin seuraavat osakemäärät osana varsinaisen yhtiökokouksen 6.4.2017 päättämää vuosipalkkiota: varapuheenjohtaja 1 113 osaketta ja muut jäsenet 816 osaketta.

2018 Hallituksen jäsenille maksettiin seuraavat osakemäärät osana varsinaisen yhtiökokouksen 12.4.2018 päättämää vuosipalkkiota: varapuheenjohtaja 859 osaketta ja muut jäsenet 630 osaketta.

Yhtiökokouksen päättämä hallituksen puheenjohtajan palkkio on maksettu kokonaan rahana, sillä Mika Ihamuotilalla on ollut yhtiökokouspäivänä hallussaan yli 500.000 euron arvosta osakkeita.

## Muut taloudelliset etuudet:

\*) Puheenjohtajan päätoimisuuteen pohjautuvan erillisen johtajasopimuksen nojalla maksettu kuukausipalkkio.

\*\*\*) Konsultointipalkkio.

## Toimitusjohtajan palkkiot 2017–2018

(1 000 euroa)	Kiinteä palkka		Bonus-palkkio		Henkilöstöanti		Kannustinjärjestelmä		Tilikaudella maksettu kokonaiskorvaus	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Toimitusjohtaja	292	252	38	63	-	-	73*	-	403	316
<b>Yhteensä</b>	<b>292</b>	<b>252</b>	<b>38</b>	<b>63</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>73</b>	<b>-</b>	<b>403</b>	<b>316</b>

\* 50 %:lla nettopalkkiosta ostettu yhtiön osakkeita markkinahintaan.

## Muun johdon palkkiot 2017–2018

(1 000 euroa)	Kiinteä palkka		Bonus-palkkio		Henkilöstöanti		Kannustinjärjestelmä		Tilikaudella maksettu kokonaiskorvaus	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Johtoryhmä	961	825	62	39	-	-	104*	-	1127	864
<b>Yhteensä</b>	<b>961</b>	<b>825</b>	<b>62</b>	<b>39</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>104</b>	<b>-</b>	<b>1127</b>	<b>864</b>

\* 50 %:lla nettopalkkiosta ostettu yhtiön osakkeita markkinahintaan.