

## Tildeling af aktieoptioner og performance-aktier til direktion og ledende medarbejdere

ALK (ALKB:DC / OMX: ALK B / AKABY / AKBLF):

### Aktieoptionsprogram

Bestyrelsen har i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik, som blev vedtaget på Selskabets generalforsamling den 18. marts 2021, besluttet at foretage den sædvanlige årlige tildeling af aktieoptioner omfattende i alt 9.965 aktieoptioner fordelt med 5.002 optioner til direktionen og 4.963 optioner til en kreds af ledende medarbejdere. Som sædvanlig er aktieoptionsprogrammet betinget af opfyldelsen af finansielle og ikke-finansielle nøgletal med en fastsat tærskelværdi, hvorunder programmerne ikke kommer til udbetaling, og med mulighed for at opnå et resultat, der overstiger målet. Som i tidligere år kan en fastsat multipel forøge tildelingen med op til 100 %, såfremt resultatet overstiger målet.

Aktieoptionerne kan udnyttes i perioden fra den 1. marts 2025 til den 1. marts 2027 i de handelsvinduer, der efterfølger offentliggørelsen af hver års- eller delårsrapport. Såfremt optionsmodtagerne ikke har udnyttet optionerne ved udløbet af den anførte periode, bortfalder optionerne uden yderligere kompensation til optionsmodtagerne.

Udnyttelsesprisen for optionerne er fastlagt til kurs 2.819, svarende til et gennemsnit af lukkekurserne for Selskabets aktie på Nasdaq Copenhagen i perioden den 17. - 23. marts 2022 (begge dage inklusive). Dertil lægges en årlig forrentning på 2,5 %, som pålægges første gang den 1. marts 2023. Udnyttelseskursen korrigeres med udbytte, såfremt der udbetales udbytte.

Markedsværdien for den besluttede optionsordning på 9.965 optioner udgør ca. 6,7 mio. DKK ved anvendelse af Black & Scholes modellen til værdiansættelse af aktieoptioner. Ved beregningen er der forudsat en udnyttelseskurs på 3.036, at der udbetales udbytte på 0 DKK pr. aktie pr. år, en volatilitet på 35 % p.a. og en risikofri rente på 0,14 % p.a.

Under IFRS regnskabspraksis bliver incitamentsordningen udgiftsført over optjeningsperioden i resultatopgørelsen under omkostninger i de respektive funktionsområder.

### Performance-aktieprogram

I lighed med tidligere år har bestyrelsen besluttet at tildele performance-aktier i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik, som blev vedtaget på Selskabets generalforsamling den 18. marts 2021. Ordningen, der er en fast del af ALK's resultataflønning, omfatter i alt 7.261 performance-aktier fordelt med 1.186 aktier til direktionen og 6.075 aktier til en kreds af ledende medarbejdere. Markedsværdien af performance-aktierne udgør ca. 20,5 mio. DKK beregnet på baggrund af et gennemsnit af lukkekurserne for Selskabets aktie på Nasdaq Copenhagen i perioden den 17. - 23. marts 2022 (begge dage inklusive).

Den endelige retserhvervelse af performance-aktierne finder sted tre år efter tildelingen (2025) og er betinget af opfyldelsen af finansielle og ikke-finansielle nøgletal med en tærskelværdi, hvorunder programmerne ikke kommer til udbetaling, og med mulighed for at opnå et resultat, der overstiger målet. Hvis resultatet overstiger målet, kan en fastsat multipel forøge tildelingen med op til 100 %.

Under IFRS regnskabspraksis bliver incitamentsordningen udgiftsført over optjeningsperioden i resultatopgørelsen under omkostninger i de respektive funktionsområder.

Tildelingen af aktieoptioner og performance-aktier ændrer ikke ved Selskabets økonomiske forventninger.

Der er ikke tildelt optioner eller performance-aktier til bestyrelsens medlemmer.

### **ALK-Abelló A/S**

**For yderligere oplysninger kontakt venligst:**

Anders Hedegaard, bestyrelseformand, tlf. 4574 4576