

GOFORE

Puolivuosisikatsaus

1.1.–30.6.2021



G

Gofore Oyj:n puolivuosisikatsaus 1.1.–30.6.2021

Kannattava kasvu jatkuu

Tammi–kesäkuu 2021 lyhyesti

- Liikevaihto kasvoi 38,3 prosenttia ja oli 51,7 (37,4) miljoonaa euroa.
- Oikaistu EBITA¹ oli 6,9 (5,6) miljoonaa euroa eli 13,4 (15,1) prosenttia liikevaihdosta.
- Liiketulos (EBIT) oli 5,7 (4,5) miljoonaa euroa eli 11,0 (12,0) prosenttia liikevaihdosta.
- Osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,27 (0,23) euroa.
- Henkilöstömäärä kasvoi 31,6 prosenttia yhteensä 803 (610) henkilöön.

Gofore tiedotti 18.2.2021 hankkivansa 95 prosenttia muutoksen läpiviennin asiantuntijayritys CCEA Oy:n osakekannasta. Kauppa saatettiin päätökseen 1.3.2021.

Gofore Oyj siirtyi Nasdaq Helsinki Oy:n First North Growth Finland -markkinapaikalta Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle 23.3.2021.

Gofore tiedotti 22.4.2021 toteuttaneensa 1 000 000 uuden osakkeen suunnatun osakeannin ja keränneensä sen tuloksena 19 miljoonaa euroa.

Huhti–kesäkuu 2021 lyhyesti

- Liikevaihto kasvoi 42,5 prosenttia ja oli 26,4 (18,6) miljoonaa euroa.
- Oikaistu EBITA¹ oli 3,4 (2,5) miljoonaa euroa eli 13,0 (13,3) prosenttia liikevaihdosta.

Tässä puolivuosisikatsauksessa sulkeissa esitetyt luvut viittaavat vertailukauteen eli samaan ajanjaksoon vuonna 2020, ellei toisin ilmoiteta. Puolivuosisikatsauksen tietoja ei ole tilintarkastettu. Koko vuotta 2020 koskevat tiedot perustuvat tilintarkastettuun vuositilinpäätökseen 2020.

¹Yhtiö käyttää operatiivisen kannattavuuden mittarina oikaistua EBITA:a. Oikaistu EBITA on määritelty taulukko-osion tunnuslukutaulukossa. Osion lopussa on esitetty myös täsmäytyslaskelma.

Taloudellinen ohjeistus vuodelle 2021

Yhtiö toistaa aiemman 5.3.2021 julkaistun taloudellisen ohjeistuksen. Gofore arvioi, että tilikauden 2021 liikevaihto kasvaa verrattuna tilikauteen 2020 ja oikaistu EBITA tilikaudella 2021 kasvaa verrattuna tilikauteen 2020.

Gofore raportoi ja kommentoi liikevaihdon kehittymistä kuukausittain liiketoimintakatsauksissaan.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet (julkaistu 16.12.2020)

Gofore tavoittelee yli 20 prosentin vuotuisia liikevaihdon kasvua, josta orgaanisen kasvun osuus on noin puolet. Kannattavuuden osalta Goforen tavoite on 15 prosentin oikaistu EBITA-marginaali.

Avainluvut

1 000 euroa, ellei toisin ilmoiteta	1.1.–30.6.2021 ¹	1.1.–30.6.2020	1.1. –31.12.2020 ²
Liikevaihto	51 679	37 376	77 953
Liikevaihdon kasvu, %	38,3 %	11,7 %	21,7 %
Käyttökate (EBITDA)	8 115	6 102	12 329
Käyttökate-% (EBITDA)	15,7 %	16,3 %	15,8 %
EBITA, oikaistu	6 943	5 629	10 778
EBITA-%, oikaistu	13,4 %	15,1 %	13,8 %
EBITA	6 758	4 911	9 908
EBITA-%	13,1 %	13,1 %	12,7 %
Liiketulos (EBIT)	5 675	4 495	8 750
Liiketulos -% (EBIT)	11,0 %	12,0 %	11,2 %
Raportointikauden tulos	3 944	3 234	6 903
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu, euroa	0,27	0,23	0,49
Oman pääoman tuotto (ROE), %	17,2 %	19,9 %	20,2 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	18,2 %	20,6 %	18,1 %
Omavaraisuusaste, %	56,8 %	56,9 %	47,0 %
Nettovelkaantumisaste, %	-30,8 %	-29,5 %	-15,4 %
Kokonaiskapasiteetti keskimäärin, FTE	726	558	597
Alihankinta keskimäärin, FTE	111	71	83
Henkilöstön määrä katsauskauden lopussa	803	610	724

¹ CCEA Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 1.3.2021 lähtien.

² Qentinel Finland Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 1.9.2020 lähtien.

Kehitys neljännesvuosittain

Konserni	Q1/2021 ¹	Q2/2021	Q3/2021	Q4/2021
Liikevaihto, milj. euroa	25,2	26,4		
EBITA, milj. euroa, oikaistu	3,5	3,4		
EBITA, %, oikaistu	13,9 %	13,0 %		
Konserni	Q1/2020	Q2/2020	Q3/2020 ²	Q4/2020
Liikevaihto, milj. euroa	18,8	18,6	16,3	24,3
EBITA, milj. euroa, oikaistu	3,2	2,5	1,9	3,3
EBITA, %, oikaistu	16,8 %	13,3 %	11,5 %	13,5 %
Kasvu, %	Q1/2021	Q2/2021	Q3/2021	Q4/2021
Liikevaihto, kasvu, %	34,1 %	42,5 %		
EBITA, oikaistu, kasvu, %	10,7 %	39,5 %		

¹ CCEA Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 1.3.2021 lähtien.

² Gentinel Finland Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 1.9.2020 lähtien.

Toimitusjohtaja Mikael Nylund kommentoi tammi–kesäkuuta 2021:

Ensimmäinen vuosipuoliskomme alkoi ja päättyi vahvempana kuin koskaan aikaisemmin.

Liikevaihtomme kasvoi ensimmäisellä vuosipuoliskolla 38 prosenttia vertailukaudesta. Käynnissä on jo 16. tilikausi, joka jatkaa keskeytyksetöntä kannattavaa kasvuamme. Ensimmäisen vuosipuoliskon asiakasprojektit toteutuivat suunnitellusti, ja kysyntä eri liiketoiminta-alueilla kehittyi hyvin. Kulunut vuosipuolisko vahvisti näkemystämme siitä, että yhteiskunta ja yritykset ovat kiihdyttäneet panostuksiaan digitaalisen liiketoiminnan ja palvelujen kehittämiseen.

Kasvun tukemana myös tulos kehittyi hyvin. Tammi–kesäkuun oikaistu EBITA kasvoi 6,9 miljoonaan euroon, mikä vastaa 13,4 prosenttia liikevaihdosta. Laskutusasteemme paranivat vuosipuoliskon loppua kohden maalisi–huhtikuun matalammasta tasosta, jolloin laskutusasteeseen vaikutti erityisesti suuren asiakkaamme (KEHA-keskus) sopimuskauden vaihtuminen. Vuoden edetessä henkilöstön vaihtuvuudessa meillä, ja alalla yleensä, oli nähtävissä kasvua korona-ajan väistyessä. Vaihtuvuuden kasvu vaikuttaa luonnollisesti niin kasvuun kuin kannattavuuteen.

Suomessa kasvoimme vahvasti sekä yksityisen että julkisen sektorin asiakkuuksissa. Onnistuimme hyvin julkisen sektorin tarjouskilpailutuksissa, ja liikevaihtomme näissä asiakkuuksissa kasvoi noin 20 prosenttia 33,3, miljoonaan euroon. Iloksemme yksityisen sektorin myynti kasvoi yritystöiden tukemana erittäin vahvasti, lähes 92 prosenttia 18,4 miljoonaan euroon. Olemme pitkäjänteisesti kehittäneet tarjoamaamme ja onnistuneet saavuttamaan yhä strategisemmän roolin yritysten digitaalisen muutoksen kumppanina. Yksityisen sektorin osuus liikevaihdostamme kasvoikin 36 prosenttiin, kun se vuotta aiemmin oli 26 prosenttia.

Julkisen sektorin asiakkuuksissa liiketoiminta eteni suunnitellusti ja uusimme merkittäviä sopimuksia muun muassa Verohallinnon ja Espoon kaupungin kanssa. Eteenpäin katsoen arvioimme, että Suomessa käynnistyvä sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus sekä EU:n elpymisvälineen tuomat panostukset kestävään vihreään kasvuun ja digitalisaatioon kasvattavat palvelukysyntää jatkossa erityisesti IT-ympäristön suunnittelu-, hanke- ja projektinhallinnan, hankintojen asiantuntemuksen sekä muutoksen

ihmislähtöisen johtamisen saralla. Yhteiskunnallisesti vaikuttavissa hankkeissa pääsemme hyödyntämään teknologiaa ajattelu- ja toimintamallien uudistamisessa sekä entistä kestävämpien ratkaisujen kehittämisessä. Näin toteutamme missiotamme muuttaa maailmaa entistä paremmaksi.

Kansainvälinen liiketoimintamme kasvoi 10 prosenttia vertailukaudesta 4,5 miljoonaan euroon. Meille tärkeässä kohdemarkkinassa Saksassa koronaviruspandemia on hidastanut jonkin verran uusiasiakashankintaamme, mutta odotamme talouden ja toimeliaisuuden elpymisen näkyvän positiivisesti vuoden loppua kohti. Strateginen tavoitteemme on kasvaa kansainvälisesti. Hyödynnämme paikallisessa kilpailussa pohjoismaista etumatkaamme julkisen sektorin onnistuneesta digitalisaatiosta sekä muillakin markkina-alueilla nopeasti yleistyvän ketterän ihmislähtöisen kehittämis- ja toimintamallin erityisosaajana.

Onnistuneet yritysostot ovat keskeinen osa kasvustrategiaamme. Helmikuussa kerroimme viimeisimmästä yritysostostamme, kun saimme CCEA Oy:n osaksi perhettämme. CCEA:n noin 50 henkilön asiantuntijajoukko lisäsi kykyämme yhdistää teknologisen ja ihmislähtöisen muutoksen johtaminen sekä vahvasti osaamistamme auttaa asiakkaita onnistumaan kaikkein vaativimminkin muutoshankkeissa. Myös viime syksynä hankitun Qentinel Finlandin digitaalisen testauksen ja laadunvarmistuksen palvelut on integroitu onnistuneesti ja asiakkaamme ovat päässeet nauttimaan yhä vahvemmassa ja laaja-alaisemmasta tuestamme digitaalisen muutoksensa toteuttamisessa.

Tyytyväinen asiakas on meille tärkeä kasvun ja työn ilon lähde. Viimeisimmässä asiakastytyväisyysmittauksessa suosittelevaindeksi oli Suomessa 61 (asteikko -100 / +100). Tämä on erittäin hyvä tulos ja korkeampi kuin viime vuonna toteutetuissa mittauksissa. Asiakkaamme arvostavat yhteistyössämme erityisesti asiantuntijuuttamme, asiakaslähtöisyyttämme sekä joustavuuttamme.

Kasvustrategiamme osana vahvistimme kasvun edellytyksiä myös pääomamarkkinoilla. Siirryimme Nasdaq Helsingin päämarkkinapaikalle maaliskuussa. Siirtyminen on vahvistanut näkyvyyttämme ja tunnettuuttamme sekä nostanut meidät kotimaassa ja kansainvälisesti uuteen viiteryhmään niin asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden kuin sijoittajien silmissä. Huhtikuussa toteutimme kansainvälisille ja suomalaisille instituutiosijoittajille suunnatun osakeannin, jonka tuloksena keräsimme 19 miljoonaa euroa kasvustrategiamme toteuttamisen tueksi. Anti toteutti osaltaan myös tavoiteltua omistuspohjan monipuolistumista, kun kansainväliset sijoittajat merkitsivät yli 75 prosenttia tarjolla olleista osakkeista. Samassa yhteydessä myös yhtiön neljä perustajaosakasta myivät osan osakeomistuksistaan.

Viime vuoden lopulla päivitetty kasvustrategiamme puree koronapandemian jälkeen elpymässä maailmassa, joka etsii uusia ratkaisuja maailmanlaajuisiin kestävyysaasteisiin. Tavoittelemme IT-palvelumarkkinoiden yleistä markkinakehitystä nopeampaa kasvua. Kasvun osa-alueet ovat: kasvu Suomessa, kasvu kansainvälisillä markkinoilla sekä kasvu yritysjärjestelyiden kautta. Etenemme hyvin kohti visiotamme olla yksi merkittävistä digitaalisen muutoksen asiantuntijayrityksistä Euroopassa.

IT-markkinanäkymät ja toimintaympäristö

Koronaviruspandemia on kiihdyttänyt julkisen ja yksityisen sektorin digitalisaatiota ja siihen liittyviä panostuksia. Nämä panostukset ovat kautta linjan edelleen kehittymässä yksittäisten digitaalisten palvelujen toteuttamisesta kohti organisaationlaajuisia digitaalista muutosta ja digitaalisten kyvykkyyksien kehittämistä. Yhtiö arvioi tämän kehityksen jatkuvan ja sen heijastuvan lyhyen ja pitkän aikavälin kysyntään. On myös kuitenkin huomioitavaa, että asiakkaiden kyky ja halukkuus investoida digitaaliseen muutokseen on edelleen riippuvainen talouden kehityksestä sekä julkisella että yksityisellä sektorilla.

Yhtiö arvioi edelleen Suomen julkisen sektorin digitalisaatioinvestointien jatkuvan aikaisempaa kasvuaan. Julkisen sektorin IT-investoinneille ominainen pitkä aikajänne ja pitkät yhteistyösopimukset toimittajien kanssa tekevät kysynnästä verrattain ennustettavaa. Julkisen sektorin tulevat rakenneuudistukset synnyttävät uusia mahdollisuuksia investoida digitaalisiin palveluihin. Suomessa eduskunnan kesäkuussa 2021 hyväksymä lakipaketti käynnisti sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen Suomessa. Uudistus itsessään on valtava projekti, ja pidemmällä aikavälillä myös terveydenhuollon digitalisoinnin nopea kehitystarve nousee vahvemmin agendalle. Myös vuosille 2021–2023 kohdistuva EU:n elvytysvälineen mahdollistama panostus (Suomen kestävän kasvun ohjelma) vihreään siirtymään ja digitalisaatioon synnyttää yhtiön arvion mukaan lisää kysyntää Goforen palveluille julkisten investointien muodossa. Suomessa julkisen sektorin asiakkaista kilpailevat pääasiassa perinteiset suuret kotimaiset IT-talot sekä toimintatavoiltaan ketterät, uusien digitaalisten palvelujen kotimaiset toimittajat. Kilpailutilanne on pysynyt vakaana ja Goforen aseman markkinoilla arvioidaan pysyvän vahvana.

Suomen yksityisellä sektorilla digitalisaatio on edelleen yksi tärkeimmistä strategisista prioriteeteista. IT-kehitys on edelleen osittain yritysten ja organisaatioiden sisäistä toimintaa, ja yritykset ja organisaatiot palkkaavat alan erityisosaajia erilaisiin IT-tehtäviin. Ulkoista huippuasiantuntijuutta Suomen yksityisen sektorin toimijoille tarjoavat edelleen sekä kotimaiset että kansainväliset IT-palvelutuottajat. Erityisesti Goforelle tärkeän vientiteollisuuden näkymät ovat varsin hyvät, ja yhtiö arvioi tämän parantavan vientiyritysten investointeja myös digitalisaation saralla. Investoinnit kohdistuvat uusiin digitaalisiin palveluihin, datan hallintaan ja sen hyödyntämiseen sekä digitalisaatioon liittyvien kyvykkyyksien kehittämiseen. Goforen kattavan digitaalisten asiantuntijapalvelujen tarjoaman arvioidaan vastaavan yksityisen sektorin kysyntään hyvin.

Huippuosaamiseen perustuvassa asiantuntijaliiketoiminnassa kilpailu parhaista osaajista on edelleen kiristynyt. Asiantuntijoiden, erityisesti teknisten osaajien ja ohjelmistosuunnittelijoiden, halukkuus vaihtaa työpaikkaa on kasvanut koronapandemian alun rauhallisemman vaiheen jälkeen koko toimialalla tämän vuoden aikana. Myös freelance-työ, paikkariippumaton työ ja näitä vastaavat mallit ovat yleistyneet koronapandemian ja etätyömallien kiihdyttäminä. Kysyntä osaavasta työvoimasta jatkuu vahvana ja koskee jatkossa kasvavissa määrin myös muita digitalisaation osaajia kuin kokeneita teknisiä ja ohjelmisto-osaajia. Korkean kysynnän vuoksi riski palkkainflaatiolle on kasvanut.

Suomen ulkopuolisten markkinoiden kehitys erityisesti Saksassa noudattaa pääpiirteissään Suomen markkinoiden kehitystä. Suomen ulkopuolella Goforen asiakkaat ovat pääasiassa yksityisellä sektorilla. Pitkällä aikavälillä yhtiö arvioi edelleen palvelujensa kysynnän kasvavan niiden suuren markkinapotentiaalin vuoksi.

Covid-19 -koronaviruspandemian vaikutukset

Goforen päämarkkina-alueella Suomessa koronaviruspandemian vaikutukset Goforelle tärkeässä julkisen ja yksityisen sektorin asiakassegmenteissä on olleet vähäisiä. Koronan tuoma epävarmuus on monilla toimialoilla väistynyt tai nopeasti väistymässä. Investoinnit digitalisaatioon ovat nousseet tärkeysjärjestyksessä korkeammalle. Asiakkaat investoivat myös omien kyvykkyyksiensä parantamiseen.

Goforelle relevanttien Suomen ulkopuolisten markkinoiden osalta erityisesti Saksassa koronapandemialla on ollut suurempi välitön vaikutus, mikä on näkynyt uusasiakashankinnan lievänä laskuna. Saksassa kuitenkin tilanteesta toipuminen on ollut nopeaa.

Taloudellinen katsaus 1.1.–30.6.2021

Liikevaihdon kehitys

Tammi–kesäkuu 2021

Vuoden 2021 tammi–kesäkuun liikevaihto kasvoi vuoden 2020 vastaavasta ajanjaksosta 38,3 prosenttia ja oli 51,7 (37,4) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi erityisesti sekä yrityskauppojen että orgaanisen kasvun seurauksena kasvaneista volyymeistä. Myös myytyjen palvelujen keskimääräinen tuntihinta kasvoi hieman.

Julkisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 33,3 (27,8) miljoonaan euroon ja yksityisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 18,4 (9,6) miljoonaan euroon. Julkisen sektorin osuus konsernin liikevaihdosta oli 64,4 (74,3) prosenttia ja yksityisen sektorin 35,6 (25,7) prosenttia.

Maantieteellisesti yhdisteltynä liikevaihdon kasvu painottui Suomeen. Suomesta tuleva liikevaihto oli 47,2 (33,3) miljoonaa euroa ja sen osuus konsernin liikevaihdosta oli 91,3 (89,1) prosenttia. Muiden maiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 8,7 (10,9) prosenttia ollen 4,5 (4,1) miljoonaa euroa.

Alihankinnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 18,7 (16,8) prosenttia ollen 9,7 (6,3) miljoonaa euroa.

Huhti–kesäkuu 2021

Vuoden 2021 huhti–kesäkuun liikevaihto kasvoi vuoden 2020 vastaavasta ajanjaksosta 42,5 prosenttia ja oli 26,4 (18,6) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi erityisesti sekä yrityskauppojen että orgaanisen kasvun seurauksena kasvaneista volyymeistä. Myös myytyjen palvelujen keskimääräinen tuntihinta kasvoi hieman.

Liikevaihdon kuukausittainen kehitys tammi–kesäkuussa 2021:

Kuukausi (2021)	Liikevaihto, milj. euroa	Henkilöstömäärä	Työpäivien lukumäärä Suomessa	Kokonaiskapasiteetti, FTE ¹	Alihankinta, FTE ²
Tammikuu	7,5 (6,1)	727	19 (21)	679	109
Helmikuu	8,1 (5,9)	736	20 (20)	689	111
Maaliskuu	9,7 (6,8)	790	23 (22)	735	118
Huhtikuu	8,5 (6,4)	791	20 (20)	743	112
Toukokuu	8,8 (6,0)	799	20 (19)	755	109
Kesäkuu	9,1 (6,1)	803	21 (21)	755	108

Vertailuluvut suluisissa viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon, ellei toisin ilmoiteta.

¹ Kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaisuuteen. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.

² Alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Goforen hankkimien yhtiöiden käyttämä alihankinta on laskettu mukaan hankintapäivästä alkaen.

Kannattavuus

Tammi–kesäkuu 2021

Vuoden 2021 tammi–kesäkuun oikaistu EBITA kasvoi vuoden 2020 vastaavasta ajanjaksosta 23,3 prosenttia 6,9 (5,6) miljoonaan euroon, joka oli 13,4 (15,1) prosenttia liikevaihdosta.

Raportointikauden oikaistuun EBITA:an vaikutti yrityshankintojen transaktiokulujen oikaisu 0,2 miljoonaa euroa. Vertailukaudella oikaistua EBITA:a paransi Ison-Britannian liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulujen oikaisu 0,7 miljoonaa euroa. Oikaistun EBITA:n laskenta on esitetty taulukko-osan lopussa.

EBITA tammi–kesäkuussa 2021 oli 6,8 (4,9) miljoonaa euroa eli 13,1 (13,1) prosenttia liikevaihdosta.

Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta pysyi vuoden 2020 vastaavan ajanjakson tasolla ja oli 57,8 (57,9) prosenttia. Henkilöstökulut tammi–kesäkuussa 2021 olivat 29,9 (21,6) miljoonaa euroa. Kasvu perustuu henkilöstömäärän kasvuun.

Liiketoiminnan muut kulut olivat yhteensä 5,4 (4,9) miljoonaa euroa ollen 10,5 (13,1) prosenttia liikevaihdosta. Suurimmat kuluerät olivat vapaaehtoiset henkilöstökulut, ICT-kulut sekä ulkopuoliset palvelut.

Poistot ilman yrityshankintoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden poistoja olivat 1,4 (1,2) miljoonaa euroa ollen 2,6 (3,2) prosenttia liikevaihdosta.

Liiketulos (EBIT) tammi–kesäkuussa 2021 oli 5,7 (4,5) miljoonaa euroa ollen 11,0 (12,0) prosenttia liikevaihdosta.

Poistot ja arvonalentumiset olivat 2,4 (1,6) miljoonaa euroa eli 4,7 (4,3) prosenttia liikevaihdosta.

Rahoituskulut ja tuotot olivat -0,7 miljoonaa euroa. Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle pörssilistalle listautumiseen liittyvät kulut olivat -0,7 miljoonaa euroa.

Raportointikauden tulos oli 3,9 (3,2) miljoonaa euroa.

Huhti–kesäkuu 2021

Vuoden 2021 huhti–kesäkuun oikaistu EBITA oli 3,4 (2,5) miljoonaa euroa ollen 13,0 (13,3) prosenttia liikevaihdosta.

Tase, rahavirta ja rahoitus

Konsernin maksuvalmius oli hyvä ja rahoitusasema vahva. Omavaraisuusaste oli 56,8 (56,9) prosenttia ja nettovelkaantumisaste -30,8 (-29,5) prosenttia.

Gofore-konsernin taseen loppusumma kesäkuun 2021 lopussa oli 98,6 (58,0) miljoonaa euroa, josta omaa pääomaa oli 55,7 (32,6) miljoonaa euroa. Korollinen nettovelka katsauskauden päättyessä oli -17,1 (-9,6) miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan rahavirta parani tammi–kesäkuussa 2021 4,8 (3,9) miljoonaan euroon. Investointien rahavirta katsauskaudella oli -8,8 (-0,8) miljoonaa euroa. Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin olivat katsauskaudella 8,7 (0,5) miljoonaa euroa.

Rahoituksen rahavirta kaudella oli 16,0 (-5,0) miljoonaa euroa sisältäen maksetut osingot -3,4 miljoonaa euroa, vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut -1,1 miljoonaa euroa, uusien lainojen nostot 3,0 miljoonaa euroa ja lainojen lyhennykset -1,2 miljoonaa euroa sekä maksullisen osakeannin, nettona 18,6 miljoonaa euroa. Katsauskauden lopussa kassavarat olivat 33,4 (19,5) miljoonaa euroa.

Gofore Oyj:llä oli katsauskauden päättyessä vakuudetonta rahalaitoslainaa 11,4 (5,2) miljoonaa euroa. Gofore nosti uutta vakuudetonta lainaa 3,0 miljoonaa euroa katsauskauden aikana. Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen ja korollisiin nettovelkoihin sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 30.6.2021.

Gofore Oyj sopi katsauskauden aikana 5 miljoonan euron sitovasta, vakuudettomasta luottolimiitistä konsernin lyhytaikaisiin yleisiin rahoitustarpeisiin kuten yrityskauppoihin. Limiitti ei ollut käytössä katsauskauden aikana.

Merkittävät asiakassopimukset tammi–kesäkuussa 2021

Katsauskauden aikana Gofore on solminut uusia asiakassopimuksia ja sopimusten jatkoja. Yhtiö on julkistanut merkittävät sopimukset yhtiö- ja pörssitiedotteilla:

Tammikuussa (21.1.2021) Verohallinto valitsi Gofore-konserniin kuuluvan Qentinel Finlandin tietojärjestelmien kehittämistä ja ylläpitoa tukevien teknisten projektipääällikköpalvelujen ensisijaiseksi toimittajaksi. Puitesopimuksen kesto on kuusi vuotta ja puitesopimuskautena tehdyt toimeksiannot voivat jatkua neljä vuotta puitesopimuksen päättymisen jälkeen. Sopimuksen arvioitu kokonaisarvo on noin 10–12 miljoonaa euroa. Sopimus on jatkoa aiemmalle sopimukselle Verohallinnon ja Goforen välillä.

Maaliskuussa (10.3.2021) Verohallinto valitsi Gofore-konserniin kuuluvan Gofore Lead Oy:n johdon konsultointipalvelujen toimittajaksi. Hankinnan kohteena oli johdon konsultointipalvelut kolmelle osa-alueelle: tutkimuspalveluihin pohjautuva johtamisen tuki, toiminnan kehittämisen tuki sekä toimintamallien jalkauttamisen ja hankejohtamisen tuki. Näistä jokaiseen valittiin yksi toimittaja. Gofore valikoitui toimittajaksi osa-alueelle toiminnan kehittämisen tuki. Puitesopimuksen arvioitu kokonaisarvo on noin 8 miljoonaa euroa. Arvioitu kokonaisarvo määrittää sopimuskauden tilausten maksimimäärän. Sopimus on jatkoa aiemmalle sopimukselle Verohallinnon ja Goforen välillä.

Maaliskuussa (29.3.2021) Helsingin kaupunki valitsi Goforen toimittajaksi kasvatuksen ja koulutuksen toimialan tietojärjestelmäkokonaisuuden kehittämiseen. Hankinnan arvo on enintään noin 3 miljoonaa euroa ja se ajoittuu vuosille 2021–2022. Sopimus on jatkoa aiemmalle sopimukselle Helsingin kaupungin ja Goforen välillä.

Maaliskuussa (30.3.2021) Espoon kaupunki valitsi Gofore-konserniin kuuluvan Gofore Lead Oy:n ensisijaiseksi ICT-konsultointiasiantuntijapalvelujen toimittajaksi. Puitesopimuksen kesto on seitsemän vuotta. Sopimuksen arvioitu kokonaisarvo on noin 25 miljoonaa euroa.

Konsernirakenne

Kesäkuun 2021 lopussa Gofore-konserniin kuuluivat emoyhtiö Gofore Oyj ja 100 %:sti omistetut tytäryhtiöt Gofore Germany GmbH, Gofore Spain SL, Gofore Estonia Oü, Gofore Lead Oy, Gofore Vantaa Oy ja Qentinel Finland Oy. Lisäksi konserniin kuuluivat emoyhtiön 95%:sti omistama CCEA Oy ja 68 %:sti omistama Rebase Consulting Oy. Silver Planet Oy:n nimi on muuttunut 1.1.2021 lähtien Gofore Lead Oy:ksi. CCEA Oy liittyi osaksi konsernia 1.3.2021. CCEA Oy:llä on sen 100 %:sti omistama tytäryhtiö, Celkee Oy.

Yrityshankinnat

Gofore tiedotti 18.2.2021 allekirjoittaneensa sopimuksen, jolla se hankki 95 prosenttia muutoksen läpiviennin asiantuntijayritys CCEA Oy:n osakekannasta. Ostettavan osakekannan kauppahinta 6,5 miljoonaa euroa muodostui liiketoiminnan velattomasta hinnasta 6,2 miljoonaa euroa ja nettokassasta maksettavasta korvauksesta, 0,3 miljoonaa euroa. Kauppahinta maksettiin käteisvastikkeena. Kauppa saatettiin päätökseen 1.3.2021.

Henkilöstö ja toimipaikat

Konsernin palveluksessa oli kesäkuun 2021 lopussa 803 (610) henkilöä. Henkilöstön määrä kasvoi vuoden 2020 vastaavasta ajankohdasta 31,6 prosentilla. Kasvua tapahtui erityisesti Suomessa CCEA:n yrityskaupan myötä. Suomessa työskenteli 770 (580) ja muissa toimintamaissa yhteensä 33 (30) henkilöä.

Goforella on toimistot Helsingissä, Espoossa, Jyväskylässä, Tampereella ja Turussa. Ulkomailla sijaitsevat toimistot ovat Saksassa Braunschweigissa ja Münchenissä, Espanjassa Madridissa ja Virossa Tallinnassa.

Tutkimus ja kehitys

Katsauskaudella tammi–huhtikuussa 2021 Goforella oli käynnissä Business Finlandin rahoittama tutkimushanke Robins. Hankekonsortioon kuului Tampereen korkeakouluuyhteisön ja Goforen lisäksi viisi muuta asiantuntijayritystä Suomessa. Goforen Robins-hanke koostui strategisista kehittämisprojekteista Capability Accelerator ja Digital Gofore. Capability Accelerator -projektissa tutkittiin keinoja yhtiön kyvykkyyksien ja sitä kautta palvelutarjonnan jatkuvalla uudistamiselle. Digital Gofore -projektissa tutkittiin yhtiön muuntautumista kansainvälisesti toimivaksi alustamaisemmaksi toimijaksi. Hankkeen kustannukset olivat ajalla 1.1.–30.4.2021 noin 0,2 miljoonaa euroa. Business Finlandin avustus on enintään 40 prosenttia hankkeen hyväksyttävistä kokonaiskustannuksista, jotka olivat projektiaikana 1.4.2019–30.4.2021 noin 1,6 miljoonaa euroa. Robins-hanke päättyi katsauskauden aikana.

Lisäksi käynnissä oli Business Finlandin rahoittama hanke, jonka tarkoituksena oli tukea liiketoiminnan jatkuvuutta koronaviruspandemian yli ja löytää uusia asiakasarvon tuottamisen keinoja muuttuneessa tilanteessa. Hankkeessa on kehitetty muun muassa uusia etätyön menetelmiä. Business Finlandin avustus on enintään 80 prosenttia hankkeen hyväksyttävistä kokonaiskustannuksista, jotka olivat projektiaikana 24.3.2020–30.4.2021 noin 0,13 miljoonaa euroa.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Gofore Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 26.3.2021. Yhtiökokous järjestettiin eduskunnan koronaviruspandemian leviämisen rajoittamiseksi hyväksymään väliaikaisen lain nojalla ilman osakkeenomistajien ja heidän edustajiensa fyysistä läsnäoloa kokouspaikalla.

Yhtiökokous vahvisti vuoden 2020 tilinpäätöksen sekä myönsi vastuuvapauden toimitusjohtajalle ja kaikille hallituksen jäseninä toimineille henkilöille tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Yhtiökokous hyväksyi hallituksen ehdotuksen koskien hallituksen valtuuttamista päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Yhtiökokous hyväksyi lisäksi hallituksen ehdotuksen koskien hallituksen valtuuttamista päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.

Yhtiökokous päätti kannattaa yhtiökokouskutsun liitteenä ollutta yhtiön toimielinten palkitsemisraporttia vuodelta 2020.

Yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan kuukausipalkkiona 2 000 euroa ja hallituksen puheenjohtajalle kuukausipalkkiona 3 500 euroa. Lisäksi yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan valiokuntatyöstä kokouspalkkioita kustakin valiokunnan kokouksesta siten, että valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kustakin kokouksesta, ja muille valiokunnan jäsenille 400 euroa kokouksesta. Lisäksi hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti tositteita vastaan.

Yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti hallituksen jäsenten lukumääräksi viisi henkilöä: Timur Kärki, Sami Somero, Mammu Kaario ja Juha Eteläniemi valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi ja uudeksi jäseneksi valittiin Piia-Noora Kauppi. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan, ja puheenjohtajana jatkaa Timur Kärki. Hallituksen jäsenten toimikausi jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka.

Yhtiökokous päätti valita uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi hallituksen ehdotuksen mukaisesti tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n, jonka toimikausi jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. KPMG Oy Ab:n nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Lotta Nurminen. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti tilikaudelta 1.1.–31.12.2020 maksettavaksi osingoksi 0,24 euroa osaketta kohden eli kokouspäivän ulkona olevien osakkeiden määrällä laskettuna yhteensä 3 372 535,44 euroa, ja loppuosa jakokelpoisista varoista jätetään omaan pääomaan. Osingonmaksun täsmäytyspäivä oli 30.3.2021 ja maksupäivä 8.4.2021.

Hallituksen valtuutukset koskien omien osakkeiden hankintaa ja/tai pantiksi ottamista, osakeantia, optioita ja muita erityisiä oikeuksia

Gofore Oyj:n yhtiökokous 26.3.2021 päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden määrä voi olla enintään 1 403 692, joka vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kokouskutsupäivän tilanteen mukaan.

Lisäksi Gofore Oyj:n yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien optioiden ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien optioiden ja muiden erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 2 105 540 osaketta, mikä vastaa noin 15 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kokouskutsupäivän tilanteen mukaan.

Molemmat valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 saakka, ja ne kumosivat aikaisemmat vastaavat yhtiökokouksen antamat valtuutukset.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset kokonaisuudessaan löytyvät yhtiön yhtiökokoussivulta gofore.com/yhtiokokous2021/

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Kesäkuun 2021 lopussa Gofore Oyj:n rekisteröity osakepääoma oli 80 000,00 (80 000,00) euroa, jota vastaava yhtiön osakkeiden kokonaismäärä oli 15 052 231 (14 012 802). Yhtiöllä tai sen tytäryhtiöillä ei ole hallussa yhtiön omia osakkeita katsauskauden päättyessä (30.6.2020: 33 859 osaketta).

Yhtiöllä oli kesäkuun 2021 lopussa yhteensä 6 170 (3 348) rekisteröityä osakkeenomistajaa. Suomen ulkopuolella olevat omistajat omistivat osakkeista 0,13 (0,10) prosenttia. Osakkeista hallintarekisteröityjä oli 14,81 (0,23) prosenttia ja näiden osakkeiden kokonaismäärä oli 2 229 391 (32 570). Kotitaloudet omistivat osakkeista 60,65 (75,95) prosenttia, yritykset 5,49 (5,72) prosenttia, rahoitus- ja vakuutuslaitokset 24,03 (7,36) prosenttia, voittoa tavoittelemattomat yhteisöt 0,30 (0,09) prosenttia ja julkisyhteisöt 9,41 (10,78) prosenttia.

Ilmoitukset osakkeenomistajien muutoksista

Yhtiö tiedotti 23.4.2021 vastaanottaneensa 23.4.2021 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen yhdeltä Goforen perustajaosakkaalta Jani Lammelta, jonka mukaan Jani Lammen osakeomistus ja äänivalta on alittanut 10 prosentin rajan 23.4.2021. Ilmoituksen jälkeen Jani Lammi omistaa 1 260 000 Goforen osaketta, joka vastaa 8,37 prosenttia Gofore Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Yhtiö tiedotti 23.4.2021 vastaanottaneensa 23.4.2021 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen yhdeltä Goforen perustajaosakkaalta Petteri Venolalta, jonka mukaan Petteri Venolan osakeomistus ja äänivalta on alittanut 10 prosentin rajan 23.4.2021. Ilmoituksen jälkeen Petteri Venola omistaa 1 470 000 Goforen osaketta, joka vastaa 9,77 prosenttia Gofore Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Yhtiö tiedotti 23.4.2021 vastaanottaneensa 23.4.2021 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen yhdeltä Goforen perustajaosakkaalta Mika Varjukselta, jonka mukaan Mika Varjuksen osakeomistus ja äänivalta on alittanut 10 prosentin rajan 23.4.2021. Ilmoituksen jälkeen Mika Varjus omistaa 1 470 000 Goforen osaketta, joka vastaa 9,77 prosenttia Gofore Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Yhtiö tiedotti 23.4.2021 yhden Goforen perustajaosakkaan Timur Kärjen omistuksen muutoksesta johdon liiketoimi-ilmoituksella, jonka mukaan Timur Kärki on myynyt 300 000 Goforen osaketta. Ilmoituksen jälkeen Timur Kärki omistaa 1 575 000 Goforen osaketta, joka vastaa 10,46 prosenttia Gofore Oyj:n osakkeista.

Suunnattu osakeanti

Yhtiö tiedotti 22.4.2021 toteuttaneensa 1 000 000 uuden osakkeen suunnatun osakeannin ja keränneensä sen tuloksena 19 miljoonaa euroa. Uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 23.4.2021. Osakeannin yhteydessä neljä suurinta Goforen osakkeenomistajaa Jani Lammi, Petteri Venola, Mika Varjus ja Timur Kärki, jotka ovat myös Goforen perustajaosakkaat, myivät osan osakeomistuksistaan Goforessa.

Kurssikehitys ja kaupankäynti osakkeella

Yhtiön osakkeita vaihdettiin tammi–kesäkuun 2021 aikana 3,19 (0,95) miljoonaa kappaletta, mikä on noin 22 (7) prosenttia ulkona olevien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä. Vaihdon arvo oli 61,2 (6,8) miljoonaa euroa.

Kesäkuun 2021 lopussa yhtiön markkina-arvo oli 273,2 (111,3) miljoonaa euroa. Goforen osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä (30.6.2021) oli 18,15 (7,96) euroa. Yhtiön osakkeen kaupankäyntivolyymilla painotettu keskihinta katsauskaudella oli 19,21 (7,18) euroa. Korkein kaupantekokurssi oli 24,20 (8,90) euroa ja alin 16,00 (4,80) euroa.

Gofore Oyj:n osake on noteerattu maaliskuusta 2021 lähtien Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssilistalla kaupankäyntitunnuksella GOFORE.

Lisää tietoa Goforen osakkeesta ja osakkeenomistajista löytyy gofore.com/sijoita.

Osakepohjaiset sitouttamis- ja kannustinjärjestelmät

Goforen hallitus päätti syksyllä 2018 konsernin koko henkilöstön osakesäästöohjelman ("CrewShare") käyttöönottamisesta. Hallitus päättää vuosittain ohjelman nojalla käynnistettävistä säästökausista.

Ohjelma on tarjolla kaikille Gofore-konsernin työntekijöille, joille tarjotaan mahdollisuus säästää osa säännöllisistä palkoistaan ja käyttää säästöt yhtiön osakkeiden hankintaan 10 prosentin alennuksella yhtiön hallituksen niin päättäessä. Kertyneet säästöt käytetään Goforen osakkeiden hankintaan säästökauden päättymisen jälkeen. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.11.2018 ja päättyi 28.2.2019. Toinen säästökausi alkoi 1.3.2019 ja päättyi 29.2.2020. Kolmas säästökausi alkoi 1.3.2020 ja päättyi 28.2.2021. Neljäs säästökausi alkoi 1.3.2021 ja päättyi 28.2.2022.

Kahden vuoden mittaisen osakkeiden omistusjakson jälkeen Gofore antaa ohjelmaan osallistuneille työntekijöille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen kutakin kolmea säästöillä hankittua osaketta kohden. Lisäosakkeiden saamisen ehtona on, että osallistuja omistaa hankkimansa osakkeet koko omistusjakson ajan ja että hänen työsuhteensa Goforella ei ole päättynyt ennen omistusjakson loppua.

CrewShare-säästökausia on ollut 30.6.2021 mennessä neljä. Ensimmäinen säästökausi päättyi 28.2.2019 ja tähän liittyvät lisäosakkeet luovutettiin 25.3.2021. Toiseen Crew Share -säästökauteen osallistui 186 työntekijää, joilla oli oikeus 13 757 lisäosakkeeseen 30.6.2021. Kolmannella säästökaudella 208 työntekijällä oli oikeus 11 244 lisäosakkeeseen ohjelmaan osallistumisen perusteella 30.6.2021. Neljänten säästökauteen osallistui 326 työntekijää, joiden oikeudet lisäosakkeisiin määräytyvät myöhemmin osakkeiden hankinnan yhteydessä.

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Heinäkuussa (8.7.2021) Työterveyslaitos valitsi Goforen IT-asiantuntija- ja ylläpitopalvelujen toimittajaksi. Asiantuntijatyö kohdistuu digitaalisten palvelujen ja järjestelmien kehittämiseen ja ylläpitoon sekä näihin liittyvään konsultointiin ja koulutukseen. Työterveyslaitos on hankinnan yhteydessä arvioinut vuosittaisen työmäärän olevan 1200–2000 henkilötyöpäivää, jonka perusteella sopimuksen arvioitu arvo on noin 0,9–1,5 miljoonaa euroa vuodessa. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus on jatkoa aiemmalle sopimukselle Työterveyslaitoksen ja Goforen välillä.

Gofore-konsernin liikevaihto oli 2,7 (2,4) miljoonaa euroa heinäkuussa 2021. Henkilöstömäärä oli katsauskauden lopussa 797. Työpäiviä Suomessa oli kaudella 22. Kokonaiskapasiteetti Full Time Equivalent (FTE) oli 746 ja alihankinnan FTE 38.

Kuukausi (2021)	Liikevaihto, milj. euroa	Henkilöstömäärä	Työpäivien lukumäärä Suomessa	Kokonaiskapasiteetti, FTE ¹	Alihankinta, FTE ²
Heinäkuu	2,7 (2,4)	797	22 (23)	746	38

Vertailuluvut suluissa viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon, ellei toisin ilmoiteta.

¹ Kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) -luku vastaa konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrää täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaisuuteen.

² Alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna.

Lähiajan riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Yhtiö arvioi edelleen, että merkittävimmät lähiajan riskit liittyvät koronaviruspandemian aiheuttamiin muutoksiin yhtiön toimintaympäristössä. Pitkittänyt pandemiatilanne luo epävarmuutta asiakaskysynnän kehittymisessä ja henkilöstön hyvinvoinnissa. Pandemiatilannetta lukuun ottamatta yhtiön lähiajan riskit ovat samankaltaisia suhteessa aiempiin vuosiin.

Yhtiö näkee, että negatiiviset muutokset julkisen sektorin IT-kehityksen panostuksissa aiheuttaisivat haasteita yhtiön kasvustrategian toteuttamiselle. Vastaavasti kilpailutilanteen kiristyminen yhtiön liiketoiminta-alueilla saattaisi vaikuttaa yhtiön kannattavuuteen ja kasvuun.

Osaavan henkilöstön rekrytoinnin onnistuminen ja henkilöstötyytyväisyydestä huolehtiminen ovat ensiarvoisen tärkeitä asioita, joissa epäonnistuminen vaikuttaisi negatiivisesti yhtiön taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen. Lisäksi osaavan henkilöstön korkean kysynnän vuoksi riski palkkainflaatiolle on kasvanut.

Yhtiön strategian tärkeänä osana ovat yritysostot sekä kansainvälisen liiketoiminnan kasvattaminen. Nämä molemmat kasvuun tähtäävät toimet pitävät sisällään riskejä, jotka realisoituessaan aiheuttaisivat haasteita henkilöstö- ja asiakastytyväisyyden ylläpitämisessä sekä luonnollisesti yhtiön taloudellisiin tavoitteisiin pääsemisessä.

Yhtiö julkaisee kuukausittain liiketoimintakatsauksen, joka sisältää myös johdon arvion liiketoiminnan kehitymisestä katsauskauden aikana. Tämä tarkoittaa riskien mahdollisen realisoitumisen kuukausittaista seurantaa.

Taloudelliset katsaukset vuonna 2021

Gofore julkaisee Q3/2021 liiketoimintakatsauksen (1.7.–30.9.2021) torstaina 14.10.2021.

Lisäksi yhtiö julkaisee kuukausittain liiketoimintakatsauksen, joka sisältää konsernin henkilöstömäärän ja kuukausiliikevaihdon vertailutietoineen, johdon arvion liiketoiminnan kehitymisestä katsauskauden aikana sekä muita yhtiön kasvustrategian toteutumisen seuraamista helpottavia tunnuslukuja.

Vuoden 2022 taloudellisten katsausten julkaisuajankohdat julkaistaan vuoden 2021 lopulla.

Verkkolähetys 1.1.–30.6.2021 puolivuosisikatsauksen tulosesityksestä

Kaikille avoin suora verkkolähetys tulosesityksestä järjestetään perjantaina 13.8.2021 kello 13 alkaen. Tuloksen esittelevät toimitusjohtaja Mikael Nylund ja talousjohtaja Teppo Talvinko. Lähetys pidetään englannin kielellä ja sitä voi seurata osoitteessa <https://gofore.videosync.fi/2021-h1-results>. Tulosesityksen aikana on mahdollista esittää kysymyksiä, joihin vastataan tilaisuuden lopussa kysymys- ja vastausosiossa. Esitykset ja verkkolähetyksen tallenne ovat saatavilla tilaisuuden jälkeen gofore.com/sijoita.

Taloudelliset tiedot 1.1.–30.6.2021

Taulukko-osa

Konsernin laaja tuloslaskelma

Tuhatta euroa	1.1.–30.6.2021	1.1.–30.6.2020	1.1.–31.12.2020
Liikevaihto	51 679	37 376	77 953
Valmistus omaan käyttöön	104	331	738
Liiketoiminnan muut tuotot	80	246	599
Materiaalit ja palvelut			
Ostot	-76	-55	-225
Ulkopuoliset palvelut	-8 338	-5 278	-12 519
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-8 414	-5 333	-12 744
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-24 744	-18 200	-37 344
Eläkemenot	-4 113	-2 673	-5 587
Muut henkilösivukulut	-1 031	-754	-1 502
Henkilöstökulut yhteensä	-29 888	-21 627	-44 433
Poistot ja arvonalentumiset	-2 440	-1 608	-3 579
Liiketoiminnan muut kulut	-5 446	-4 891	-9 785
Liikevoitto (EBIT)	5 675	4 495	8 750
Rahoituskulut	-756	-126	-202
Rahoitustuotot	23	34	67
Tulos ennen veroja	4 942	4 403	8 615
Tuloverot	-998	-1 169	-1 712
Tilikauden tulos	3 944	3 234	6 903
Muut laajan tuloksen erät			
Erät verojen jälkeen, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot	3	-30	-33
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	3	-30	-33
Tilikauden laaja tulos	3 948	3 204	6 870
Tuhatta euroa	1.1.–30.6.2021	1.1.–30.6.2020	1.1.–31.12.2020
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	3 905	3 236	6 895
Määräysvallattomille omistajille	39	-2	8
	3 944	3 234	6 903
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	3 908	3 206	6 862
Määräysvallattomille omistajille	39	-2	8
	3 948	3 204	6 870
Osakekohtainen tulos			
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	0,27	0,23	0,49
Osakekohtainen tulos, laimennettu	0,27	0,23	0,49

Konsernitase

Tuhatta euroa	30.6.2021	30.6.2020	31.12.2020
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	26 897	16 180	23 311
Muut aineettomat hyödykkeet	12 469	3 723	10 506
Aineelliset hyödykkeet	451	512	461
Käyttöoikeusomaisuuserät	5 511	5 342	6 835
Sijoitukset	0	51	0
Muut saamiset	764	9	772
Laskennalliset verosaamiset	19	16	14
Pitkäaikaiset varat yhteensä	46 111	25 832	41 899
Lyhytaikaiset varat			
Myyntisaamiset	14 219	10 209	11 478
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	1 286	214	434
Muut lyhytaikaiset varat	2 744	1 604	2 441
Tuloverosaamiset	253	0	174
Rahoitusarvopaperit	563	604	544
Rahat ja pankkisaamiset	33 399	19 496	21 394
Lyhytaikaiset varat yhteensä	52 464	32 126	36 465
Varat yhteensä	98 585	57 958	78 363
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	80	80	80
Muuntoerot	-9	-10	-12
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	39 743	20 323	20 515
Kertyneet voittovarot	15 646	12 239	15 476
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	55 460	32 633	36 059
Määräysvallattomien omistajien osuus	223	13	23
Oma pääoma yhteensä	55 683	32 646	36 082
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset rahoitusvelat	8 750	3 784	7 500
Muut velat	765	148	767
Vuokrasopimusvelat	3 477	3 217	4 495
Laskennalliset verovelat	2 345	691	1 971
Pitkäaikaiset velat yhteensä	15 337	7 840	14 733
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	11 309	5 430	12 113
Sopimuksiin perustuvat velat	982	628	1 685
Korolliset rahoitusvelat	2 600	1 376	2 000
Vuokrasopimusvelat	2 077	2 155	2 375
Siirtovelat	10 119	7 517	9 137
Tuloverovelat	468	367	239
Lyhytaikaiset velat yhteensä	27 555	17 472	27 549
Velat yhteensä	42 892	25 313	42 282
Oma pääoma ja velat yhteensä	98 575	57 958	78 363

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1.1.–30.6.2021					
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma					
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan omanpääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarajat	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2021	80	20 515	-12	15 476	36 059
Tilikauden tulos				3 905	3 905
Muut laajan tuloslaskelman erät			3		3
Tilikauden laaja tulos	0	0	3	3 905	3 908
Osakeperusteiset maksut		211		64	275
Osingot				-3 373	-3 373
Osakeanti		19 017		-425	18 592
Määräysvallattomat omistajat		-1			-1
Oma pääoma 30.6.2021	80	39 743	-9	15 646	55 460

Määräysvallattomien omistajien osuus		Oma pääoma yhteensä
	23	36 082
	39	3 944
	0	3
	39	3 948
		275
		-3 373
	8	18 600
	152	151
	223	55 683

1.1.–30.6.2020					
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma					
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan omanpääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarajat	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2020	80	20 323	21	12 008	32 432
Tilikauden tulos				3 236	3 236
Tilikauden muu laaja tulos			-30		-30
Tilikauden laaja tulos	0	0	-30	3 236	3 206
Osakeperusteiset maksut				174	174
Osingot				-2 801	-2 801
Omien osakkeiden hankinta				-409	-409
Määräysvallattomat omistajat					0
Muut erät				31	31
Oma pääoma 30.6.2020	80	20 323	-10	12 239	32 633

Määräysvallattomien omistajien osuus		Oma pääoma yhteensä
	0	32 432
	-2	3 234
	0	-30
	-2	3 204
		174
		-2 801
		-409
	15	15
		31
	13	32 646

Konsernin rahavirtalaskelma

Tuhatta euroa	1.1.–30.6.2021	1.1.–30.6.2020	1.1. –31.12.2020
Liiketoiminnan nettorahavirta			
Tulos ennen veroja	4 942	4 403	8 615
Tulos ennen veroja, rahavirtaoikaisu:			
Poistot ja arvonalentumiset	2 440	1 608	3 579
Rahoitustuotot ja -kulut	733	92	149
Muut oikaisu	303	530	-21
Käyttöpääoman muutokset	-1 770	-1 624	-1 203
Saadut ja maksetut korot	-97	-64	-161
Muut rahoituserät	-657	0	0
Maksetut tuloverot	-1 068	-1 015	-2 003
Liiketoiminnan nettorahavirta	4 826	3 930	8 955
Investointien nettorahavirta			
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	0	0	31
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	-104	-331	-698
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	-22	-7	-75
Rahoitusinstrumenttien myynnit	0	0	139
Yrityshankinnat vähennettynä ostohetken rahavaroilla	-8 665	-471	-6 492
Investointien nettorahavirta	-8 791	-809	-7 095
Rahoituksen nettorahavirta			
Omien osakkeiden hankinta	0	-409	-468
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-1 100	-1 071	-2 192
Lainojen nostot	3 000	0	10 000
Lainojen takaisinmaksut	-1 150	-702	-6 362
Osakeanti	19 017	0	0
Osakkeiden liikkeeseenlaskukulut	-425	0	0
Emoyhtiön osakkeenomistajille maksetut osingot	-3 373	-2 801	-2 801
Rahoituksen nettorahavirta	15 969	-4 983	-1 823
Rahavarojen muutos	12 005	-1 863	36
Rahavarat kauden alussa	21 394	21 358	21 358
Rahavarat kauden lopussa	33 399	19 496	21 394

1.1.–30.6.2021 puolivuositiedon liitetiedot

Liikevaihdon jakauma

Liikevaihto asiakassektoreittain			
Tuhatta euroa	1.1.–30.6.2021	1.1.–30.6.2020	2020
Yksityinen sektori	18 417	9 603	20 116
Julkinen sektori	33 262	27 773	57 837
Konsernin liikevaihto yhteensä	51 679	37 376	77 953

Liikevaihto myyntimaan mukaan			
Tuhatta euroa	1.1.–30.6.2021	1.1.–30.6.2020	2020
Suomi	47 187	33 285	69 880
Muut maat	4 491	4 091	8 073
Konsernin liikevaihto yhteensä	51 679	37 376	77 953

Tuloutusajankohta			
Tuhatta euroa	1.1.–30.6.2021	1.1.–30.6.2020	2020
Palvelut luovutettu yhtenä ajankohtana	266	114	273
Palvelut luovutettu ajan kuluessa	51 413	37 261	77 680
Konsernin liikevaihto yhteensä	51 679	37 376	77 953

Aineettomat hyödykkeet

Tuhatta euroa	Tavaramerkit	Asiakassuhteet	Kilpailukieltosopimukset	Teknologiat	Liiketoimintamallit	Kehittämismenot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2021	414	8 472	2 577	0	0	0	895	12 359	23 312	35 670
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	104	104	0	104
Liiketoimintojen yhdistäminen	258	1 559	861	66	200	101	0	3 045	3 586	6 630
30.6.2021	672	10 031	3 438	66	200	101	999	15 507	26 897	42 404
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2021	-69	-1 360	-406	0	0	0	-17	-1 853	0	-1 853
Poistot	-132	-661	-263	-4	-22	-14	-88	-1 186	0	-1 186
30.6.2021	-201	-2 022	-669	-4	-22	-14	-106	-3 038	0	-3 038
Tasearvo										
1.1.2021	345	7 112	2 171	0	0	0	878	10 506	23 312	33 818
30.6.2021	470	8 010	2 769	62	178	86	893	12 469	26 897	39 366

Tuhatta euroa	Tavaramerkit	Asiakassuhteet	Kilpailukieltosopimukset	Teknologiat	Liiketoimintamallit	Kehittämismenot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2020	0	3272	1 067	0	0	0	157	4 496	16 180	20 676
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	331	331	0	331
30.6.2020	0	3272	1 067	0	0	0	488	4 827	16 180	21 006
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2020	0	-532	-144	0	0	0	-7	-684	0	-684
Poistot	0	-327	-89	0	0	0	-4	-420	0	-420
30.6.2020	0	-860	-233	0	0	0	-11	-1 104	0	-1 104
Tasearvo										
1.1.2020	0	2 740	923	0	0	0	150	3 812	16 180	19 992
30.6.2020	0	2 412	834	0	0	0	477	3 723	16 180	19 903

Aineelliset hyödykkeet

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2021	879	396	1 275
Liiketoimintojen yhdistäminen	114	0	114
Vähennykset	-5	0	-5
30.6.2021	988	396	1 384
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2021	-631	-184	-815
Tilikauden poistot	-91	-28	-118
30.6.2021	-721	-211	-933
Tasearvo			
1.1.2021	248	212	461
30.6.2021	266	185	451

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2020	856	323	1 179
Lisäykset	6	51	57
Vähennykset	-22	0	-22
30.6.2020	839	374	1 213
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2020	-458	-136	-594
Tilikauden poistot	-86	-22	-108
30.6.2020	-544	-157	-701
Tasearvo			
1.1.2020	397	187	585
30.6.2020	295	217	512

Vuokrasopimukset

Tuhatta euroa	Käyttöoikeusomaisuus, rakennukset	Käyttöoikeusomaisuus, ajoneuvot	Yhteensä
1.1.2021	6 730	105	6 835
Lisäykset	105	32	138
Vähennykset	-829	-35	-864
Poistot	-592	-6	-598
30.6.2021	5 414	96	5 511
1.1.2020	5 227	83	5 309
Lisäykset	1 138	10	1 147
Vähennykset	-29	-4	-33
Poistot	-1 051	-30	-1 081
30.6.2020	5 284	58	5 342

Yrityshankinnat

Katsauskauden aikana Gofore osti 95 prosenttia CCEA Oy:n osakekannasta. Alustava hankintamenolaskelma on esitetty alla olevassa taulukossa. Kauppahinta 6,5 miljoonaa euroa maksettiin rahana. Hankittujen varojen käyvät arvot olivat seuraavat hankintahetkellä:

Tuhatta euroa	CCEA Oy
Hankintahinta	
Kauppahinta rahana	6 456
Kauppahinnan suoritus osakkeina	0
Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä	
Vastaavaa	
Aineettomat omaisuuserät	
Asiakassuhteet	1 559
Tuotemerkit	258
Kilpailukieltosopimukset	861
Teknologiat	66
Liiketoimintamallit	200
Kehittämismenot	101
Aineettomat omaisuuserät yhteensä	3 045
Aineelliset omaisuuserät	114
Muut varat	1 142
Rahavarat	561
Vastaavaa yhteensä	4 862
Vastattavaa	
Korolliset ja korottomat velat	1 252
Laskennallinen verovelka	589
Vastattavaa yhteensä	1 841
Käypään arvoon arvostettu nettovarallisuus yhteensä	
Määräysvallattomien omistajien osuus	-151
Liikearvo	3 586
Hankintojen kassavirtavaikutus	
Rahana maksettava kauppahinta	6 456
Rahavarat	-561
Transaktiokulut	195
Hankinnan nettokassavirta	6 090

Rahoitus

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat olennaisilta osin kirjanpitoarvoja. Näin ollen näitä ei ole tässä puolivuositarkastuksessa esitetty erikseen taulukkomuodossa. Goforella oli vakuudetonta rahalaitoslainaa 11,4 (5,2) miljoonaa euroa katsauskauden päättyessä. Gofore nosti uutta vakuudetonta lainaa 3,0 miljoonaa euroa katsauskauden aikana. Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen ja korollisiin nettovelkoihin sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 30.6.2021.

Gofore Oyj sopi katsauskauden aikana 5 miljoonan euron sitovasta, vakuudettomasta luottolimitistä konsernin lyhytaikaisiin yleisiin rahoitustarpeisiin kuten yrityskauppoihin. Limiitti ei ollut käytössä katsauskauden aikana.

Lähipiiritapahtumat

Katsauskauden aikana Goforella ei ole ollut myyntiä, ostoja, saatavia tai velkoja lähipiiriltä. Konsernin hallitukselle ja johtoryhmälle maksetut palkat ja palkkiot julkistetaan vuosittain vuositilinpäätöksen yhteydessä.

Vastuut

Tuhatta euroa	30.6.2021	30.6.2020	31.12.2020
Yrityskiinnitykset lainojen vakuuksina	0	7 840	0
Vastuut yhteensä	0	7 840	0

Laadintaperiaatteet

Tämä puolivuositilinpäätös on laadittu IAS 34 Osavuositilinpäätökset -standardin mukaisesti noudattaen samoja laadintaperiaatteita ja laskentamenetelmiä kuin 1.1.–31.12.2020 tilinpäätöksessä. Esitetyt luvut vuosipuoliskoilta eivät ole tilintarkastettuja. Koko vuotta 2020 koskevat luvut perustuvat tilintarkastettuun vuositilinpäätökseen 2020. Vuonna 2021 voimaan tulleilla standardimuutoksilla ei ole ollut vaikutusta konserniin.

IFRS tulkintakomitea antoi huhtikuussa 2021 lopullisen agendapäätöksen pilvipalvelujärjestelyiden konfigurointi- ja räätälöintimenojen kirjanpitoäsitteistä (IAS 38 Aineettomat hyödykkeet). Tässä agendapäätöksessä tulkintakomitea tarkasteli, kirjaako asiakas IAS 38-standardia soveltaen sovelluksen konfiguroinnista ja räätälöinnistä aineettoman hyödykkeen, ja mikäli aineetonta hyödykettä ei kirjata, kuinka asiakas kirjaa kyseiset konfigurointi- ja räätälöintimenot. IFRIC:n agendapäätöksillä ei ole voimaantuloaikaa, joten niitä odotetaan sovellettavan niin pian kuin mahdollista. Koska Konsernilla on käytössään pilvipalvelujärjestelyitä, se on aloittanut analysoinnin siitä, onko tällä agendapäätöksellä vaikutusta pilvipalvelujen käyttöönottomenoihin sovellettuihin laatimisperiaatteisiin. Analysointi tehdään konsernissa syksyn 2021 aikana, ja mahdolliset vaikutukset otetaan huomioon takautuvasti viimeistään vuoden 2021 tilinpäätöksessä.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Käyttökate (EBITDA)	=	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset	
Käyttökate-% (EBITDA), %	=	$\frac{\text{Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Liikevoitto ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	=	Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset	
Liikevoitto-% ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	=	$\frac{\text{Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Liikevoitto-% (EBIT)	=	$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu, euroa	=	$\frac{\text{Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden osakeantikojattu lukumäärä tilikauden aikana}}$	x 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto (annualisoitu)}}{\text{Oma pääoma keskimäärin}}$	x 100
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	=	$\frac{\text{Voitto ennen veroja (annualisoitu) + rahoituskulut (annualisoitu)}}{\text{Oma pääoma keskimäärin + korolliset rahoitusvelat keskimäärin}}$	x 100
Oman varaisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Pitkäaikaiset korolliset velat + Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset korolliset velat + Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat – Rahat ja pankkisaamiset – Rahoitusarvopaperit - Pitkä- ja lyhytaikaisten varojen sijoitukset}}{\text{Oma pääoma}}$	x 100
Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	=	<p>Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomamat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.</p>	
Keskimääräinen alihankinta, FTE	=	<p>Keskimääräinen alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Goforen hankkimien yhtiöiden käyttämä alihankinta on laskettu mukaan hankintapäivästä alkaen.</p>	
Työntekijöiden lukumäärä tilikauden lopussa	=	Henkilöstömäärä tilikauden päättyessä.	

Vaihtoehtoiset tunnusluvut (APM)

Oikaistu EBITA

=

Raportoitu EBITA + (+ arvonalentumiset liikearvosta +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot + liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut - käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot).

Oikaistu EBITA ja EBITDA	1.1.–30.6.2021	1.1.–30.6.2020	1.1.–31.12.2020
Tuhatta euroa			
EBIT	5 675	4 495	8 750
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	1 083	416	1 158
EBITA	6 758	4 911	9 908
Yrityshankintojen transaktiokulut	195	-	321
Uudelleenjärjestelykulut	-10	719	562
Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	0	-	-13
Oikaistu EBITA	6 943	5 629	10 778
<hr/>			
EBIT	5 675	4 495	8 750
Poistot	1 357	1 192	2 421
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	1 083	416	1 158
EBITDA	8 115	6 102	12 329

Lisätietoja:

Mikael Nylund, toimitusjohtaja, Gofore Oyj
p. 040 540 2280
mikael.nylund@gofore.com

Teppo Talvinko, talousjohtaja, Gofore Oyj
p. 040 715 3660
teppo.talvinko@gofore.com

Gofore Oyj on digitaalisen muutoksen asiantuntija. Meitä on Suomessa, Saksassa, Espanjassa ja Virossa noin 800 alan johtavaa asiantuntijaa, jotka ovat yrityksemme sydän, aivot ja kädet. Kaikella tekemisellämme on positiivinen vaikutus – oli kyse sitten johdon konsultoinnista, muotoilusta, koodauksesta tai testauksesta. Meillä tehdään töitä ihmisistä, yhteisöistä ja organisaatioista välittäen. Toimintaamme ohjaavat vahvat arvomme: olemme jokaiselle hyvä työpaikka, ja elämme asiakkaidemme onnistumisista. Liikevaihtomme vuonna 2020 oli 78 miljoonaa euroa. Gofore Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Tutustu meihin paremmin osoitteessa www.gofore.fi.

