



#įsiprasminkEnergetikoje



„Litgrid“, Lietuvos elektros perdavimo sistemos operatorė, palaiko stabilų šalies elektros energetikos sistemos darbą, valdo elektros energijos srautus ir sudaro sąlygas konkurencijai atviroje elektros rinkoje. Lietuvoje „Litgrid“ darbuotojai prižiūri apie 7011 km oro linijų, 347 km kabelių aukštosios įtampos linijų ir 247 transformatorių pastotes ir skirstyklas, 9 tarpvietines linijas ir jungtis su kitomis šalimis, nuolat vykdo elektros tinklo infrastruktūros priežiūrą siekiant užtikrinti tinkamą elektros energijos perdavimą visiems šalies gyventojams, įstaigoms ir kitoms organizacijoms. Su bendrovės veiklos kryptimis galite susipažinti „Litgrid“, AB strategijoje.

Nuo 2010 m. gruodžio 22 d. „Litgrid“ akcijos įtrauktos į vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ Papildomąjį prekybos sąrašą. 97,5 proc. „Litgrid“ akcijų valdo energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė „EPSO-G“, kurios 100 proc. akcijų priklauso Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai.

BENDROVĖS VADOVĖ (-AS)

Reikalavimai kandidatams

Bendrieji reikalavimai (privalomieji):

- aukštasis universitetinis arba jam prilyginamas išsilavinimas;
- reikšminga patirtis per pastaruosius 5 metus įmonės vadovo ar kito aukščiausio lygmens vadovo pareigose didelėje įmonėje (ne mažiau, kaip 250 žmonių) ar įmonių grupėje;
- įrodyta infrastruktūrinių, verslo transformacijos ar kitų strateginių projektų valdymo ir įgyvendinimo ar strateginės verslo plėtros patirtis;
- patirtis užtikrinant lyderystę ir organizacinę vystymą bei gebėjimas telkti ir motyvuoti komandą įgyvendinant organizacinius pokyčius;
- tarptautinio bendradarbiavimo arba tarptautinių projektų valdymo patirtis;
- strateginių tikslų įgyvendinimo ir tvaraus įmonės vertės didinimo patirtis;
- puikūs lietuvių ir anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu).

Specialieji reikalavimai (vertinamieji):

- suinteresuotųjų tarptautinių šalių įtraukimo ir valdymo patirtis strateginiuose projektuose, įgyvendinant įmonės strateginius tikslus, praktiškai pademonstruota strategijos įgyvendinimo savininkystė;
- gebėjimas sėkmingai atstovauti įmonės interesams aukščiausiu lygiu;
- įrodyta lyderystė, skatinant inovacijų diegimą ir organizacijos skaitmenizaciją;
- išskirtiniai komunikacijos ir viešojo kalbėjimo įgūdžiai, gebėjimas įtaigiai perteikti įmonės viziją bei kurti jos įvaizdį viešojoje erdvėje, aiškiai dėstyti mintis įvairioms auditorijoms ir efektyviai bendradarbiauti su suinteresuotomis šalimis;
- įmonių valdysenos principų ir gerosios korporatyvinio valdymo praktikos žinios bei patirtis;
- gebėjimas sėkmingai vadovauti organizacijai ir priimti sprendimus neapibrėžtumo sąlygomis bei sparčiai kintančioje aplinkoje;
- gebėjimas kurti ir išlaikyti aukštą efektyvumą pasiekiančias komandas bei puoselėti teigiamą darbo aplinką;

- verslus ir proaktyvus požiūris, gebėjimas priimti racionalius sprendimus;
- nacionalinių ir regioninių strateginių energetikos tikslų išmanymas;
- patirtis energetikos ar kito reguliuojamo sektoriaus srityje;
- patirtis įgyvendinant verslo transformacijos projektus, pirmuosius rinkoje sprendimus ar reikšmingas naujas tvarumo iniciatyvas;
- pademonstruota krizių valdymo patirtis;
- gebėjimas dirbti įmonių grupėje efektyviai veikiant matricinėje valdymo struktūroje, randant ir realizuojant sinergijas grupės mastu bei siekiant bendrų įmonių grupės strateginių tikslų.

Vertinama kaip privalumas (vertinamieji):

- žinios apie elektros ir kitas energetikos sistemas, rinkos veikimo mechanizmus bei produktus;
- patirtis įgyvendinant statybos projektus perkančiojo subjekto ar organizacijos pusėje;
- pademonstruota patirtis užtikrinant infrastruktūros kibernetinį ir fizinį saugumą ar veiklos tęstinumą.

Atitikties reikalavimai (privalomi):

- neprikaištinga reputacija;
- turi būti neatimta ir neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- turi būti neatimta teisė dirbti ar susipažinti su informacija, sudarančia valstybės ar tarnybos paslaptį;
- per pastaruosius 5-erius metus kandidatas turi būti neatšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo.

Darbo vieta: Vilnius.

Atlyginimas (bruto) - nuo 10 400 Eur ir finansinis skatinimas (papildomas atlygis, atsižvelgiant į bendrovės ir individualius veiklos rezultatus). Konkretus darbo užmokestis sutariamas su kandidatu, atsižvelgiant į jo patirtį, kompetenciją ir gebėjimą savarankiškai pasiekti rezultatus.

Pateikiami dokumentai:

- gyvenimo aprašymas (CV) (laisva forma);
- motyvacinis laiškas (laisva forma);
- sutikimas kandidatuoti į bendrovės vadovus ([forma](#))

Terminai ir kontaktai:

Dokumentų pateikimo terminas – 45 kalendorinės dienos nuo bendrovės vadovo atrankos paskelbimo, t. y., iki **2025 m. spalio 27 d. įskaitytinai**.

Tinkamiausius pretendentes atrinkti padės atrankos agentūra „Master Class Lietuva“.

Dokumentus prašome siųsti el. paštu laura.povilaike@masterclass.lt, temoje nurodant „Atranka į AB „Litgrid“ bendrovės vadovo poziciją“.

„Master Class Lietuva“ kontaktas pasiteiravimui:

Laura Povilaikė, Mob. +370 670 33351, el. p.: laura.povilaike@masterclass.lt, tel.: +370 670 33351.