



**KH Group Oyj**  
**Palkitsemisraportti**  
**2023**

## Johdanto

Tämä palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin palkitsemista koskevan raportoinnin ohjeiden mukaisesti.

KH Groupin toimielinten eli hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet määritellään palkitsemispolitiikassa, joka hyväksyttiin KH Groupin (entinen Sievi Capital) yhtiökokouksessa 4.5.2023.

KH Groupin palkitsemispolitiikan tarkoituksena on tukea yhtiön liiketoimintastrategiaa ja edistää yhtiön pitkä aikavälin taloudellista menestystä. Palkitsemispolitiikan keskeisenä periaatteena on, että palkitsemisen tulee olla oikeudenmukaista, sitouttavaa, kilpailukykyistä ja yhtiön tavoitteita tukevaa. Palkitsemisen tulee myös tukea osakkeenomistajien ja toimielinten etujen yhteneväisyyttä.

Taulukossa esitellään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Keskimääräiset palkat ja palkkiot, 1000 EUR	2019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen jäsen <sup>(1)</sup>	25	28	27	28	31
Toimitusjohtaja <sup>(2)</sup>	219	220	404	288	527 <sup>(2)</sup>
Henkilöstö <sup>(3)</sup>	120	119	170	197	184
Oman pääoman tuotto, %	17,7	12,7	21,6	-9,2	-10,5

(1) Pitää sisällään hallituksen puheenjohtajan

(2) Ei sisällä toimitusjohtajan erokorvausta

(3) Tilikauden palkat ja palkkiot pitäen sisällään tilikaudella maksetun osan osakeperusteisista palkkioista vähennettynä hallituksen palkkioilla ja jaettuna keskimääräisellä henkilöstön määrällä. Pitää sisällään toimitusjohtajan.

## Hallituksen palkat ja palkkiot vuonna 2023

Nimi	Tehtävä	Hallituspalkkiot, € <sup>(1)</sup>
Juha Karttunen	Hallituksen puheenjohtaja	42 600
Kati Kivimäki	Hallituksen jäsen	27 600
Timo Mänty	Hallituksen jäsen	27 600
Taru Narvanmaa	Hallituksen jäsen	27 600
Harri Sivula	Hallituksen jäsen	27 600

Tiedot taulukossa maksuperusteisesti

(1) Palkkiot koskevat emoyhtiötä

KH Groupin hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2023 palkkioina yhtiön osakkeita tai osakepohjaisia etuuksia.

KH Group on ottanut hallituksen jäsenille TyEL-vakuutuksen ja maksanut TyEL-maksut hallituksen jäsenten palkkioista. Työntekijän osuus TyEL-maksuista on vähennetty palkkioista. KH Groupin maksamat TyEL-maksut henkilöittäin olivat vuonna 2023: Juha Karttunen 3 685 euroa, Kati Kivimäki 1 973 euroa, Taru Narvanmaa 2 387 euroa ja Harri Sivula 2 387 euroa.

Hallituksen jäsenten matkakustannukset korvattiin yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

## Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot vuonna 2023

Nimi	Kiinteä palkka (sis. luontoisedut), €	Osakeperusteiset palkkiot, €	Yhteensä, €
Lauri Veijalainen <sup>(1)</sup> (toimitusjohtaja 1.8.2023 alkaen)	136 000	-	136 000
Ville Nikulainen (toimitusjohtaja 22.3. - 31.7.2023)	43 478	-	43 478
Jussi Majamaa (toimitusjohtaja 21.3.2023 saakka)	189 733	-	189 733

Tiedot taulukossa maksuperusteisesti

(1) Summat sisältävät myös Indoorin toimitusjohtajan palkan.

Ville Nikulainen toimi vuoden 2023 aikana KH Groupin tytäryhtiöiden Indoor Groupin, KH-Koneet Groupin, Nordic Rescue Groupin, HTJ:n ja Logistikaksen hallituksissa. Näistä tehtävistä hän sai yhteensä 3 500 euron rahapalkkiot.

Jussi Majamaa toimi vuoden 2023 aikana KH Groupin tytäryhtiöiden Indoor Groupin, KH-Koneet Groupin, Nordic Rescue Groupin, HTJ:n ja Logistikaksen hallituksissa. Näistä tehtävistä hän sai yhteensä 4 800 euron rahapalkkiot.