

## Interinvest Offices & Warehouses stelt strategie #connect2022 voor.

Interinvest stelt haar nieuwe strategie #connect2022 voor, gebaseerd op vier nauw verbonden pijlers: waardecreatie, klantgerichtheid, duurzaamheid en team Interinvest.

Met #connect2022 zet Interinvest de lijnen uit voor de komende jaren: realiseren van een weldoordachte jaarlijkse groei van 10% van de reële waarde van de vastgoedportefeuille, verbeteren van de kwaliteit van de vastgoedportefeuille door assetrotatie, de volledige waardeketen van (terrein-)aankoop tot oplevering van het pand realiseren met een inhouse toegewijd en gemotiveerd team en dit met oog voor duurzaamheid zowel aan investerings- als aan financieringszijde.

Vandaar #connect2022: waardecreatie voor alle stakeholders met inachtneming van duurzaamheid op verschillende vlakken, gedragen door een krachtig, klantgericht team, zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. De nauwe verbondenheid van deze pijlers komt ook tot uiting in de uitwerking en in de doelstellingen.

““ Het is onze uitdrukkelijke bedoeling om met deze onderling verbonden vier pijlers (waardecreatie, klantgerichtheid, duurzaamheid en team Interinvest) een strategie uit te rollen om tegen 2022 een nog sterker bedrijf te zijn.

JEAN-PIERRE BLUMBERG, VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT INTERVEST

De wereldwijde gezondheidscrisis ten gevolge van COVID-19 heeft een impact op de manier waarop mensen leven en werken. Deze periode drukt ook een stempel op de vastgoedsector, die meer dan ooit aangewezen is op flexibiliteit en wendbaarheid in extreem snel wijzigende omstandigheden. De gezondheid en het welzijn van de medewerkers, hun familie, de klanten en hun medewerkers is de eerste prioriteit van Interinvest

In deze ongeëvenaarde context neemt Interinvest haar verantwoordelijkheid door de beschikbaarheid van kantoren en magazijnen te vrijwaren, door haar klanten en hun medewerkers te helpen en te ondersteunen waar nodig.



Greenhouse Antwerp } Coworking

Ondanks deze onzekere tijden, vindt Intervest het belangrijk om niet alleen de huidige crisis aan te pakken, maar ook blijvend vooruit te kijken en haar strategische toekomstvisie voor te stellen. Met de nieuwe strategie concretiseert Intervest haar verdere evolutie en wil de vennootschap een referentie worden voor duurzame waardecreatie in het vastgoed. In overeenstemming met haar nieuwe strategie heeft Intervest dan ook concrete doelstellingen vastgelegd voor de periode 2020 - 2022.

“Niet groeien om te groeien is belangrijk, wel assetrotatie met het oog op het verbeteren van het risicoprofiel en de totale kwaliteit van de vastgoedportefeuille waarbij we de volledige waardeketen in huis houden.

GUNTHER GIELEN, CEO INTERVEST



Gunther Gielen > ceo Intervest

## #connect2022: waardecreatie

Intervest engageert zich om waarde te creëren voor haar stakeholders door het genereren van solide en terugkerende kasstromen op een goed gediversifieerde vastgoedportefeuille en dit met respect voor duurzaamheid, sociale aspecten en goed bestuur.

Daarbij wil de vennootschap wendbaar voordeel halen uit de respectievelijke investeringscycli en onderliggende huurmarkt in kantoren en logistiek, de twee segmenten van de vastgoedportefeuille. Voor het kantorenssegment betekent dit het streven naar kwaliteitsvolle panden op aantrekkelijke en goed bereikbare plaatsen met een belangrijke studentenpopulatie. In het logistiek vastgoed komt dit neer op het verwerven van sites op multimodale locaties met kritische omvang (>25.000 m<sup>2</sup>) op de belangrijkste assen in België, Nederland en het noordwesten van Duitsland.

### Concrete doelstellingen tegen 2022:

- > 30% groei van de reële waarde van de vastgoedportefeuille
- > 10% groei van het EPRA resultaat per aandeel
- > Toename in gemiddelde huurperiode: > 5 jaar
- > Looptijd schulden verlengen

## #connect2022: klantgerichtheid

Om dit te realiseren is klantgerichtheid cruciaal, extern en intern. Intervest is een vastgoedpartner die verder gaat dan louter het verhuren van vierkante meters kantoorruimte of logistieke ruimte, 'beyond real estate'. Met andere woorden, luisteren naar de noden van de klanten, meedenken en vooruitdenken om zo de klanten te "ontzorgen" en meerwaarde te bieden. Dat vertaalt zich in uitgebreide dienstverlening en flexibele oplossingen en vraagt de toewijding van een sterk en gemotiveerd team waarin medewerkers ook voor en met mekaar klantgericht werken.



**Concreet wordt gewerkt aan:**

- › Het verbeteren van klantentrouw door het verhogen van het totaal aantal jaar als huurder
- › Het opstarten van het meten van de NPS (Net Promotor Score), een indicatie van tevredenheid en loyaliteit

## #connect2022: team Intervest

Intervest wil een betrouwbare werkgever zijn die haar medewerkers een zorgzame werkomgeving biedt waar ze zich ten volle kunnen ontplooiën. De waarden van de vennootschap (professioneel en ondernemend, gedreven en enthousiast, eerlijk en respectvol, samen en in teamverband) en de bedrijfscultuur zijn hierbij een belangrijke leidraad om het klantgerichte denken te integreren in de dagdagelijkse werking. De volledige waardeketen afdekken van grondaankoop tot langetermijnverhuur met eigen kennis en ervaring, betekent ook het creëren van een werkomgeving die het verder uitbouwen van een gemotiveerd en toegewijd team van medewerkers faciliteert. Een omgeving waar mensen vertrouwen hebben in mekaar, trots zijn op wat ze doen en samen plezier beleven.

**Concreet houdt dit in:**

- › Het streven naar duurzame motivatie bij haar medewerkers
- › Het aantrekken en behouden van professionele medewerkers

## #connect2022: duurzaamheid

Intervest wil zowel aan investerings- als aan financieringszijde de hoogste normen qua duurzaamheid nastreven. Immers, Intervest hanteert een zeer brede kijk op duurzaamheid en houdt vast aan het uitbouwen van een langetermijnrelatie met al haar stakeholders. Bijvoorbeeld door transparant te communiceren met investeerders en door het nastreven van een reputatie als langetermijnaandeel met een recurrente opbrengst en een laag risicoprofiel.

Duurzaamheid gaat ook over het welzijn van de eigen medewerkers, van de klanten en hun medewerkers. Intervest gaat bijvoorbeeld niet louter voor 'quick wins' op BREEAM-vlak en zal bij nieuwe investeringen of ontwikkelingen steeds vertrekken van het welzijn van de gebruiker.

Op deze manier is duurzaamheid ook onlosmakelijke verweven met de andere drie strategische speerpunten: waardecreatie, klantgerichtheid en team Intervest. Want wat goed is voor de medewerker van de klant is goed voor de klant en dus klantgericht, creëert waarde en over de tijd een hogere waardering van de assets en motiveert het Intervest team want elke stap helpt om bij te dragen aan een betere wereld.

Qua duurzaamheid zijn de voorbije jaren reeds stappen gezet. Het is de bedoeling op de ingeslagen weg verder te gaan en zowel in de portfolio als op het vlak van financiering een voortrekkersrol te spelen.

**Tegen 2022 stelt Intervest zich als concrete doelstellingen:**

- › 100% van het elektriciteitsverbruik komt uit duurzame bronnen
- › 80% van het logistiek vastgoed is uitgerust met fotovoltaïsche installaties
- › 80% van de vastgoedportefeuille is uitgerust met slimme meters
- › 30% van de vastgoedportefeuille is minstens 'BREEAM Very Good'-gecertificeerd





“Duurzaamheid is dan ook niet zomaar een tijdelijke focus.  
Duurzaamheid is deel van het DNA van Intervest.

GUNTHER GIELEN, CEO



Duurzaamheidsverslag 2019 ) Coverfoto

Intervest Offices & Warehouses nv (hierna Intervest), werd opgericht in 1996 en is een openbare gereglemeenteerde vastgoedvennootschap (GVV) waarvan de aandelen genoteerd zijn op Euronext Brussels (INTO) sinds 1999. Intervest investeert in kantoorgebouwen en in logistieke panden van prima kwaliteit, die verhuurd worden aan eersterangshuurders. Het onroerend goed waarin geïnvesteerd wordt, betreft vooral up-to-date gebouwen, gelegen op strategische locaties vaak in clusters. Het kantoorgedeelte van de vastgoedportefeuille concentreert zich in en rond centrumsteden zoals Antwerpen, Mechelen, Brussel en Leuven; het logistieke deel van de portefeuille in België is gelegen op de assen Antwerpen - Brussel - Nijvel, Antwerpen - Limburg - Luik, en Antwerpen - Gent - Rijsel en concretiseert zich in Nederland op de assen Moerdijk - 's-Hertogenbosch - Nijmegen, Rotterdam - Gorinchem - Nijmegen en Bergen-op-Zoom - Eindhoven - Venlo. Intervest onderscheidt zich bij het verhuren van ruimte door verder te gaan dan het louter verhuren van m<sup>2</sup>. De vennootschap gaat *beyond real estate* met het aanbieden van 'turnkey solutions' (een totaaloplossing op maat van én met de klant), een uitgebreide dienstverlening, coworking en serviced offices.

**VOOR MEER INFORMATIE GELIEVE CONTACT OP TE NEMEN MET INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES NV, OPENBARE GEREGLIMENTEERDE VASTGOEDVENNOOTSCHAP NAAR BELGISCH RECHT, GUNTHER GIELEN - CEO, T. + 32 3 287 67 87. <https://www.intervest.be/nl>**