



2022 M. AB KLAIPĖDOS NAFTA
ATLYGIO ATASKAITA



ATLYGIO ATASKAITA

Atlygio nustatymo ir mokėjimo Bendrovės valdymo ir priežiūros organų nariams principus reglamentuoja Visuotiniame akcininkų susirinkime 2022 m. spalio mėn. patvirtinta Atlygio politika. Pilną Atlygio politikos tekstą galima rasti Bendrovės interneto svetainėje.

Atlygis už veiklą Bendrovės kolegialiuose organuose gali būti mokamas Bendrovės kolegialaus organo nariams, kurie yra arba nėra nepriklausomi.

Bendrovės valdymo ir priežiūros organų narių asmens duomenys įtraukiami į Atlygio ataskaitą šiais tikslais:

- Padidinti Bendrovės skaidrumą;
- pagerinti valdymo organų narių atskaitomybę;
- prižiūrėti valdymo organų narių atlygį.

Bendrovės kolegialių valdymo ir priežiūros organų nariai turi teisę gauti tik fiksuotą mėnesinę kompensaciją.

Mokamas atlygis turi:

- skatinti ilgalaikės ir tvarios Bendrovės vertės kūrimą, būti teisingas ir suprantamas.
- atitikti atskiriems Bendrovės organams ir jų nariams tenkantį darbo krūvį.
- būti konkurencingas atitinkamos srities darbo rinkoje siūlomiems atlyginimų dydžiams.
- užtikrinti atskirų Bendrovės organų narių prisiimamos atsakomybės atlyginimą.
- skatinti aukšto lygio savo srities profesionalų pritraukimą Bendrovės valdymui.

2022 M. STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

PAREIGOS	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2022 M., EUR	VISO UŽ 2022 m., EUR	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2021 M., EUR	VISO UŽ 2021 m., EUR
1 narys	1.140,59	4.448,30	1.140,59	13.687,08
2 narys	856,92	3.341,99	856,92	10.283,04
3 narys	0,00	0,00	0,00	0,00
4 narys ¹⁾	3.318,67	7.904,72	-	-
5 narys ¹⁾	2.110,00	5.023,81	-	-
6 narys ¹⁾	2.637,00	6.278,57	-	-
IŠ VISO	-	26.997,39	-	23.970,12

¹⁾ 2022 m. spalio 20 d. neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas priėmė šiuos sprendimus: 1) pritarti Atlygio politikos pakeitimui, 2) 4 metų kadencijai išrinkti AB „Klaipėdos nafta“ stebėtojų tarybos narius: Mantą Šukevičių, Robertą Vyšniauską ir Dovilę Kavaliauskiene, 3) nustatyti AB „Klaipėdos nafta“ stebėtojų tarybos nariams fiksuotą mėnesinį atlygį, 4) patvirtinti tipinę sutarties

formą dėl AB „Klaipėdos nafta“ stebėtojų tarybos nario veiklos.

2022 m. visas atlygis stebėtojų tarybos nariams sudarė 27,0 tūkst. EUR (2021 m. – 24,0 tūkst. EUR). Stebėtojų tarybos nariams 2022 m. nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, turto, priemonių, tantjemų, akcijų ar darbo užmokesčio už darbą kitoje Grupės bendrovėje. Jie neturi teisės į jokią kintamąją atlygio dalį ar jos susigrąžinimą.

2022 M. VALDYBOS NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

PAREIGOS	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2022 M., EUR	VISO UŽ 2022 M., EUR	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2021 M., EUR	VISO UŽ 2021 M., EUR
1 narys	2.400,00	9.000,00	2.400,00	28.800,00
2 narys	2.095,00	2.205,26	2.095,00	25.140,00
3 narys	2.095,00	7.856,25	2.095,00	25.140,00
4 narys	-	-	2.095,00	18.855,00
5 narys	2.202,82	26.430,47	2.095,00	2.095,00
6 narys	0,00	0,00	0,00	0,00
7 narys ¹⁾	2.548,27	27.907,11	-	-
8 narys ¹⁾	2.252,51	18.574,22	-	-
9 narys ¹⁾	2.252,51	18.574,22	-	-
10 narys ¹⁾	1.811,55	9.108,60	-	-
IŠ VISO	-	119.656,13	-	100.030,00

¹⁾ Naujai išrinkta AB „Klaipėdos nafta“ valdyba pradėjo eiti pareigas 2022 m. balandžio mėn. Valdybos nariai Edvinas Katilius ir Guy Masonas buvo paskirti pasibaigus ankstesnei kadencijai, o nuo 2022 m. balandžio mėn. jie išrinkti dirbti kartu su kitais valdybos nariais iki 2026 m. balandžio mėn.

2022 m. bendras valdybos narių atlyginimas sudarė 119,7 tūkst. EUR (2021 m. – 100,0 tūkst. EUR). 2022 m. Valdybos nariams nebuvo suteikta jokių akcijų, jie negavo jokių paskolų, garantijų, turto, priemonių, tantjemų ar kitokių išmokų už darbą valdyboje arba atlyginimo už darbą kitoje Grupės bendrovėje. Jie neturi teisės į jokią kintamąją atlygio dalį ar jos susigrąžinimą.

2022 M. AUDITO KOMITETO NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

PAREIGOS	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2022 M., EUR	VISO UŽ 2022 M., EUR	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2021 M., EUR	VISO UŽ 2021 M., EUR
1 narys	1.140,59	4.448,30	1.140,59	13.587,79
2 narys	856,92	1.668,74	856,92	10.382,33
3 narys	856,92	9.426,12	856,92	10.283,04
4 narys ¹⁾	1.319,00	1.648,75	-	-
5 narys ¹⁾	1.319,00	1.648,75	-	-
IŠ VISO	-	18.840,66	-	34.253,16

¹⁾ 2022 m. lapkričio 24 d. iki Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos Bendrovės Audito komiteto nariais išrinkti Robertas Vyšniauskas ir Mantas Šukevičius.

2022 m. bendras nepriklausomų Audito komiteto narių atlyginimas sudarė 18,8 tūkst. EUR (2021 m. – 34,3 tūkst.

EUR). 2022 m. Audito komiteto nariai negavo jokių paskolų, garantijų ar turto, neišmokėtų premijų, tantjemų ir kitų išmokų ar darbo užmokesčio už darbą kitoje Grupės bendrovėje, jiems nebuvo suteikta Bendrovės akcijų. Jie neturi teisės į jokią kintamąją atlygio dalį ar jos susigrąžinimą.

2022 M. SKYRIMO KOMITETO NARIAMS IŠMOKĖTAS ATLYGIS

PAREIGOS	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2022 M., EUR	VISO UŽ 2022 M., EUR	MĖNESIO ATLYGINIMAS 2021 M., EUR	VISO UŽ 2021 M., EUR
1 narys	660,00	825,00	-	-
2 narys	-	-	-	-
IŠ VISO	660,00	825,00	-	-

2022 m. lapkričio 24 d. iki Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos Bendrovės Atlygio ir skyrimo komiteto nariais išrinkti Dovilė Kavaliauskienė ir Robertas Vyšniauskas.

2022 m. nepriklausomų Atlygio ir skyrimo komiteto narių atlygis iš viso sudarė 0,8 tūkst. EUR. Pagal Atlygio politiką 2 narys negavo jokio atlygio, nes tas pats asmuo jau gauna atlygį kaip Audito komiteto narys. 2022 m. Atlygio ir skyrimo komiteto nariai negavo jokių paskolų, garantijų ar

turto, premijų, tantjemų ir kitų išmokų ar darbo užmokesčio už darbą bet kurioje kitoje Grupės bendrovėje, jiems nebuvo suteikta jokių Bendrovės akcijų.

Jie neturi teisės į jokią kintamąją atlyginimo dalį ar jos susigrąžinimą.

BENDROVĖS GENERALINIO DIREKTORIAUS ATLYGIS 2022 M.

Atlygio nustatymo ir mokėjimo Bendrovės generaliniam direktoriui principus reglamentuoja Atlygio politika bei Aukščiausiųjų vadovujančių darbuotojų premijavimo tvarka, patvirtintos AB „Klaipėdos nafta“ valdybos.

2022 m. rugpjūčio mėn. buvo nustatytas 9.600 EUR Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis darbo užmokestis (iki 2022 m. liepos mėn. mėnesinis darbo užmokestis buvo 9.200 EUR). Pagal Atlygio politiką,

generalinis direktorius taip pat turi teisę gauti metinę premiją, kuri priklauso nuo Bendrovės rezultatų ir metinių tikslų pasiekimo. Maksimali galima metinė premija, įvykdžius visus nustatytus rodiklius, yra 4 mėnesinių algų dydžio. 2022 m. generalinio direktoriaus kintamasis darbo užmokestis buvo 767 EUR (mėnesinis metinės premijos ekvivalentas) (2021 m. – 1.227 EUR (mėnesinis metinės premijos ekvivalentas)).

BENDROVĖS REZULTATŲ IR VIDUTINIO VISŲ DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO POKYČIAI

	2022 m.	2022 m. koreg.**	2021 m.	2021 m. koreg.**	2020 m.	2020 m. koreg.**	2019 m.	2019 m. koreg.**
Pardavimai	74.722	74.722	58.633	58.633	77.474	77.474	104.138	104.138
Grynasis pelnas (nuostoliai)	(6.732)	8.041	(64.917)	(48.084)	33.495	10.991	7.947	13.117
Darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto)	2.765	-	2.570	-	2.574	-	2.282	-

* valdymo ir priežiūros organų narių atlyginimai neįskaičiuoti.

** koreg. - koreguoti finansiniai rodikliai / duomenys perskaičiuojami ir pateikiami iš grynojo pelno eliminuojant šias sumas: (1) nerealizuoto užsienio valiutos keitimo kurso (Forex) poveikį, atsirandantį dėl 16-ojo TFAS reikalavimų, (2) atitinkamą atidėtojo pelno mokesčio poveikį, atsirandantį dėl Forex, ir (3) išvestinių finansinių priemonių poveikį.

Bendrovės 2022 m. visų darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis yra 7,6 % didesnis nei 2021 m. (2022 m. – 2.765 EUR/mėn., 2021 m. – 2.570 EUR/mėn.).

Pastaruosius kelerius metus visų Bendrovės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis palaipsniui augo. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal darbuotojų kategorijas 2021-2022 m. pateikiamas toliau

VIDUTINIS MĖNESINIS DARBO UŽMOKESTIS PAGAL DARBUOTOJŲ KATEGORIJAS GRUPĖJE IR BENDROVĖJE

Darbuotojų kategorijos	VIDUTINIS MĖNESIO ATLYGINIMAS (BRUTO), EUR					
	GRUPĖJE 2022 m.	GRUPĖJE 2021 m.	POKYTIS %	BENDROVĖJE 2022 m.	BENDROVĖJE 2021 m.	POKYTIS %
Vadovai ¹⁾	5.501	5.061	8,7	5.621	5.459	3,0
Specialistai	2.646	2.445	8,2	2.745	2.553	7,5
Darbininkai	1.794	1.614	11,2	1.794	1.614	11,2
Visi darbuotojai	2.728	2.506	8,9	2.765	2.570	7,6

1) Bendrovės vadovai: generalinis direktorius, direktoriai ir skyrių vadovai. Grupės vadovams 2022 m. apskaičiuotos tokios atlyginimo sumos: 3.651 tūkst. EUR, iš jų darbdavio sumokėti mokesčiai sudarė 186 tūkst. EUR (2021 m. buvo 3.684 tūkst. EUR, iš jų 177 tūkst. EUR darbdavio sumokėti mokesčiai). Vidutinis metinis Grupės vadovo darbo užmokestis 2022 m. sudarė 67,6 tūkst. EUR (2021 m. – 63,5 tūkst. EUR).

2) Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis apskaičiuojamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 patvirtintoje Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkoje ir vėlesniuose jos pakeitimuose nustatyta vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarka.