



LITGRID AB

VADOVYBĖS ATASKAITA, TARPINIO LAIKOTARPIO FINANSINĖS ATASKAITOS, PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE (NEAUDITUOTOS), UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2024 M. BIRŽELIO 30 D.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

2024 m. rugpjūčio 9 d., Vilnius

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu ir Lietuvos banko patvirtintomis Informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes, LITGRID AB vadovas Rokas Masiulis, LITGRID AB finansų planavimo ir analizės skyriaus vadovas, pavaduojantis finansų departamento vadovą, Darius Zagorskis ir LITGRID AB apskaitos skyriaus vadovė Asta Vičkačkienė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, pateikiamos LITGRID AB šešių mėnesių laikotarpio, pasibaigusio 2024 m. birželio 30 d., neaudituotos sutrumpintos tarpinės finansinės ataskaitos, parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, atitinka tikrovę ir teisingai parodo LITGRID AB turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną (nuostolius) ir pinigų srautus.

Rokas Masiulis

Bendrovės vadovas

(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

Darius Zagorskis

Finansų planavimo ir analizės skyriaus vadovas,
pavaduojantis finansų departamento vadovą

(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

Asta Vičkačkienė

Apskaitos skyriaus vadovė

(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

TURINYS

Vadovybės ataskaita	4
Tarpinė finansinės būklės ataskaita	50
Tarpinė bendrųjų pajamų ataskaita	51
Tarpinė nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	53
Tarpinė pinigų srautų ataskaita	54
Tarpinių finansinių ataskaitų sutrumpintas aiškinamasis raštas	55

Sutrumpintos tarpinės finansinės ataskaitos patvirtintos 2024 m. rugpjūčio 9 d.

Rokas Masiulis

Bendrovės vadovas

(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

Darius Zagorskis

Finansų planavimo ir analizės skyriaus vadovas,

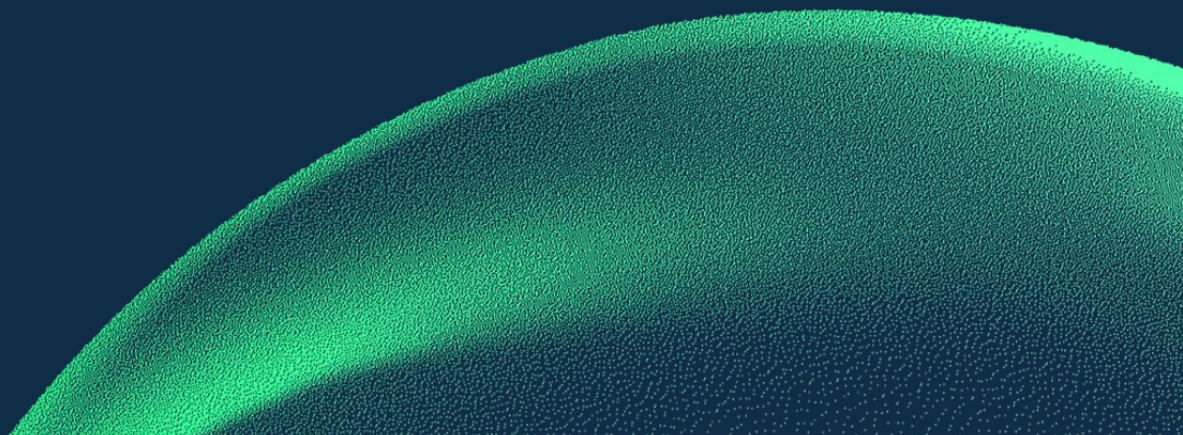
pavaduojantis finansų departamento vadovą

(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

Asta Vičkačkienė

Apskaitos skyriaus vadovė

(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)





Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

1. LITGRID BENDROJI INFORMACIJA

Pranešimas parengtas už laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d.

1.1 Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys:

Pavadinimas	LITGRID AB (toliau – „Litgrid“ arba Bendrovė)
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2010-11-16, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302564383
LEI kodas	529900CTIUKTEFNH157
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras
Buveinės adresas	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, LT-05131, Vilnius
Adresas korespondencijai	Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, LT-05131, Vilnius
Telefonas	+370 707 02171
El. pastas, interneto puslapis	info@litgrid.eu ; www.litgrid.eu

„Litgrid“ yra UAB „EPSO-G“ įmonių grupės dalis:



UAB „EPSO-G“ yra valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė. Valdymo bendrovės UAB „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija. UAB „EPSO-G“ priklauso 97,5 proc. „Litgrid“ akcijų.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nurodyta kitaip)

„Litgrid“ valdomos kitų įmonių akcijos:

Pavadinimas	Baltic RCC OÜ
Įmonės įsteigimo šalis	Estijos Respublika
Buveinės adresas	Harju maakond, Tallinn, Mustamäe linnaosa, Kadaka tee 42, 12915
„Litgrid“ valdoma akcijų dalis	33,3 proc. akcijų ir jų suteikiamų balsų
Esminiai pokyčiai	Pokyčių nebuvo

Baltijos regioninis koordinavimo centras (RCC)

Baltijos regioninis koordinavimo centras (RCC) teikia tinklo saugumo paslaugas Baltijos šalių elektros perdavimo sistemos operatoriams – Lietuvos „Litgrid“, Estijos „Elering“ ir Latvijos AST. RCC įsteigtas trijų Baltijos valstybių elektros perdavimo sistemos operatorių pagal Europos Sąjungos Švarios energijos paketo reikalavimus. Baltijos RCC yra vienas iš šešių Europoje veikiančių regioninių koordinavimo centrų.

RCC įgyvendina penkias pagrindines užduotis: skaičiuoja elektros linijų pralaidumus tarp šalių, vertina sistemų patikimumą, adekvatumą, planuoja linijų atjungimus ir vysto bendrą tinklo modelį. Visa tai padeda užtikrinti sklandų darbą šalyse, kurios kasdien veikia vis glaudžiau besiruošdamos sinchronizacijai, o po jos išlaikys glaudžius santykius veikdamos bendrame kontinentinės Europos tinkle.

1.2 „Litgrid“ veikla

„Litgrid“ yra Lietuvos elektros perdavimo sistemos operatorė (toliau – PSO).

„Litgrid“ pagrindinė veikla: Bendrovė atsako už Lietuvos elektros energetikos sistemoje suvartojamos ir pagaminamos elektros energijos balanso palaikymą ir patikimą elektros energijos perdavimą, vykdo strateginius Lietuvos elektros energetikos projektus, grindžia savo viziją ir strategines veiklos gaires Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje (toliau - NENS) įtvirtintais ilgalaikiais tikslais.

Svarbiausios „Litgrid“ veiklos sritys ir atsakomybės: šalies elektros energetikos infrastruktūros palaikymas ir integracija su Kontinentinės ir Šiaurės Europos elektros energetikos infrastruktūra; elektros rinkos vystymas ir dalyvavimas kuriant bendrą Baltijos šalių bei Europos elektros rinką; Lietuvos ir kontinentinės Europos elektros energetikos sistemų integracija darbui sinchroniniu režimu. Įgyvendindama sinchronizacijos su Žemyninės Europos tinklais programą, kurioje Bendrovei pavesta vykdyti Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintus strateginės svarbos projektus.

Sistemiškai vykdydama kasdienes funkcijas, užtikrindama nepertraukiamą ir sklandžią elektros perdavimo sistemos veiklą, įgyvendindama nacionalinės reikšmės projektus, Bendrovė siekia kurti vertę savo klientams - Lietuvos visuomenei.

„Litgrid“ ne tik perduoda elektrą aukštos įtampos linijomis, bet ir rūpinasi viso perdavimo tinklo patikimumu: mums svarbu, kad elektros vartotojams elektra būtų tiekiama visada, o nutikus kokiam gedimui, jis būtų kuo greičiau pašalintas. Elektros tiekimo patikimumas yra ekonomikos augimo garantas.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

2. VERSLO APLINKA

2.1 Verslo modelis

„Litgrid“ - Lietuvos mastu veikianti elektros perdavimo sistemos operatorė. Bendrovė prižiūri elektros perdavimo aukštos įtampos tinklus ir palaiko stabilų šalies elektros energetikos sistemos darbą, valdo elektros energijos srautus ir sudaro sąlygas konkurencijai laisvoje elektros rinkoje, atsako už Lietuvos elektros energetikos sistemos integraciją į Europos elektros infrastruktūrą ir bendrą elektros rinką.

Elektros perdavimas yra tarpinė grandis tarp elektros gamybos ir skirstymo vartotojams. Perdavimo tinklų įtampa būna aukšta ar labai aukšta (110-400 kV). Elektros perdavimo tinklus sudaro elektros perdavimo linijos su pastotėmis. Elektros linijos sujungiamos elektros pastotėse, kuriose yra aukštesnės ir žemesnės įtampos skirstyklos, bei jas jungiantys transformatoriai. Pastočių transformatoriuose įtampa pažeminama iki skirstomųjų tinklų įtampos.

Elektros perdavimo veikla yra licencijuojama. Elektros perdavimo paslaugos kainas reguliuoja *Valstybinė energetikos reguliavimo taryba* (toliau - VERT), nustatydamą šių paslaugų kainų viršutinę ribą.

2.2 Elektros perdavimo sistemos operatorės „Litgrid“ teikiamos paslaugos

Elektros energijos perdavimas aukštosios įtampos (110-400 kV) elektros įrenginiais.

Elektros perdavimo paslauga – tai elektros energijos perdavimas aukštosios įtampos (400, 330, 300 ir 110 kV) elektros įrenginiais. Perdavimo sistemos operatorius persiunčia elektros energiją iš gamintojų vartotojams, prijungtiems prie perdavimo tinklo ir skirstomųjų tinklų operatoriams.

Pagrindinė elektros energijos perdavimo sistemos operatoriaus veikla – valdyti aukštos įtampos elektros perdavimo tinklą ir užtikrinti patikimą, efektyvų, kokybišką, skaidrų ir saugų elektros energijos perdavimą.

Papildomos paslaugos

Patikimam sistemos darbui palaikyti „Litgrid“ iš elektros energijos gamintojų perka dažnio atkūrimo rezervą, nuostoviosios būsenos įtampos reguliavimo, sistemos paleidimo užtikrinimo po totalios avarijos, elektros energijos gamybos įrenginių prieinamumo ir izoliuoto darbo rezervo užtikrinimo paslaugas ir teikia vartotojams papildomas paslaugas. Dažnio atkūrimo rezervas reikalingas, kai staiga neplanuotai sumažėja elektros energijos gamyba arba išauga jos suvartojimas.

Prekyba disbalanso ir balansavimo elektros energija

„Litgrid“ užtikrina šalies elektros energijos gamybos ir vartojimo balansą. Disbalanso elektros energija – tai elektra, kuri yra suvartojama ar pagaminama nesilaikant sudarytų elektros vartojimo ar gamybos grafikų. „Litgrid“ organizuoja prekybą disbalanso elektros energija, perka ir parduoda disbalanso elektros energiją, reikalingą šalies elektros energijos gamybos ir vartojimo balansui užtikrinti.

Balansavimo elektros energija – perdavimo sistemos operatoriaus nurodymu nupirktą ir/ar parduotą elektros energiją, reikalingą šalies elektros energijos suvartojimo ir gamybos balansavimo funkcijai atlikti. „Litgrid“ organizuoja prekybą balansavimo elektros energija aukcione. Jame dalyvauja balansavimo energijos tiekėjai ir kitų šalių perdavimo sistemų operatoriai, turintys technines galimybes operatyviai keisti elektros energijos gamybos ir vartojimo režimus ir sudarę su „Litgrid“ atitinkamą sutartį.

Kilmės garantijų išdavimas bei administravimas

Lietuvos Respublikos energetikos ministro įsakymu „Litgrid“ paskirtas subjektu, įgaliotu atlikti elektros energijos, pagamintos iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijų išdavimo, perdavimo ir jų galiojimo panaikinimo bei kilmės garantijų naudojimo priežiūros ir kontrolės, taip pat kitų valstybių narių ir trečiųjų valstybių išduotų kilmės garantijų pripažinimo Lietuvos Respublikoje funkcijas. Kilmės garantija - elektroninis dokumentas, kurio vienintelė paskirtis – įrodyti galutiniam vartotojui, kad visa arba tam tikra energijos dalis buvo pagaminta iš atsinaujinančių energijos išteklių.

2.3 Perdavimo sistemos operatorės klientai

„Litgrid“ tiesioginiai klientai yra elektros perdavimo tinklo naudotojai ir disbalanso bei balansavimo elektros energijos tiekėjai.

Perdavimo tinklo naudotojai:

- skirstomųjų tinklų operatoriai ESO, UAB „Dainavos elektra“;
- elektros energijos vartotojai, kurių elektros įrenginiai yra prijungti prie elektros perdavimo tinklo ir kurie perka elektrą vartojimui;
- prie perdavimo tinklo prijungti elektros energijos gamintojai ir kaupimo įrenginiai.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Disbalanso ir balansavimo elektros energijos tiekėjai – tai elektros energijos gamintojai, kaupimo įrenginiai ir tiekėjai.

2.4 Elektros perdavimo veiklos rodikliai ir tinklo patikimumas

Pagal VERT patvirtintus elektros energijos perdavimo patikimumo ir paslaugų kokybės reikalavimus, elektros energijos perdavimo patikimumo lygiui nustatyti naudojami rodikliai ENS (angl. energy not supplied) – dėl nutraukimų neperduotos elektros energijos kiekis, ir AIT (angl. average interruption time) – vidutinė elektros perdavimo nutrūkimo trukmė.

Perdavimo sistemos operatoriaus veiklos rodikliai	2024 m. I pusr.	2023 m. I pusr.	2022 m. I pusr.
Perduotas elektros energijos kiekis, mln. kWh	4 739	4 718	5 306
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis dėl atsijungimų), MWh *	10,64	2,626	8,241
AIT (vidutinis nutraukimų laikas), min. *	0,38	0,313	1,155

*VERT yra nustačiusi, kad AIT per visus metus turi neviršyti 0,934 min., o ENS – 27,251 MWh.

2.5 Tarp sisteminės elektros jungtys

Patikimai veikiančios tarp sisteminės jungtys – itin svarbi sistemos dalis, suteikianti galimybę veikti kartu su Kontinentinės ir Šiaurės Europos valstybių energetikos sistemomis ir plėtoti bendrą Europos rinką.

„LitPol Link“ – dvigrandė jungtis nuo Alytaus Lietuvoje iki Elk Lenkijoje bei Alytaus nuolatinės srovės keitiklis. Per 2024 m. pirmą pusmetį „LitPol Link“ jungties prieinamumas buvo 98,19 proc. Didžiausią įtaką „LitPol Link“ neprieinamumui turėjo planiniai priežiūros darbai.

Elektros jungtis „NordBalt“ - vienas ilgiausių jūrinių kabelių pasaulyje, gerokai padidinantis energijos tiekimo saugumą Lietuvai ir Baltijos šalims 2024 m. pirmą pusmetį „NordBalt“ jungties prieinamumas buvo 92,18 proc. Didžiausią įtaką „NordBalt“ neprieinamumui turėjo remonto darbai.

2.6 Elektros tinklo priežiūra

Lietuvoje „Litgrid“ darbuotojai prižiūri 6966,42 km oro linijų bei 327,2 km kabelių aukštosios įtampos linijų bei 245 transformatorių pastotes ir skirstyklos, 2 aukštos įtampos nuolatinės srovės keitiklius.

Nuolatinis perdavimo tinklo objektų remontas bei priežiūros darbai tiesiogiai įtakoja elektros energetikos sistemos darbo bei elektros energijos persiuntimo patikimumą. Planiniai darbai perdavimo tinkle vykdomi Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatyto periodiškumu, tačiau įvertinant darbų kiekius ir apimtis vadovaujamosi faktine įrenginių būkle ir poreikiu užtikrinti patikimą tinklo darbą bei efektyviai naudoti finansines lėšas.

2024 metų I ketvirtyje Alytaus rajone įvyko ERS laikinų atramų surinkimo/ ardymo treniruotė. Jos metu Infrastruktūros priežiūros centro linijų inžinieriai kartu su oro linijų rangovais ir bendrovės „DNV Netherlands“ instruktoriais sėkmingai treniravosi montuoti elektros perdavimo oro linijų avarinio atstatymo sistemas. Mokymų metu įrengti atramų pamatai, surinktos atramos, naudojant hidraulinę sistemą atramos pakeltos į reikiamą aukštį, sumontuoti izoliatoriai.

Sėkmingai vykdome avarinio rezervo atstatymą, kai paramos tikslais yra perduodami įrenginiai Ukrainos perdavimo tinklams.

3. VEIKLOS IR REGULIACINĖ APLINKA

„Litgrid“ strateginis tikslas – integracija į Europos rinką. Bendrovės veiklai poveikį turi ir šalies ūkio raidos tendencijos, Europos sąjungos tikslai ir siekiai.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

3.1 Energetikos sektoriaus aplinka

Pirmą 2024 metų pusmetį Lietuvoje pasiekta rekordinė vietos elektros gamyba. Preliminariais duomenimis elektrinės per pirmą metų pusę pagamino net 61 proc. viso suvartoto elektros kiekio. Taip pat pirmą kartą nuo Ignalinos atominės elektrinės uždarymo 2009 metais, šių metų kovo 11-ąją Lietuvoje per dieną buvo pagaminta daugiau elektros energijos nei suvartota. Paskutiniiais metais reikšmingai auganti saulės ir vėjo elektrinių galia lemia vis mažesnę priklausomybę nuo elektros importo.

Preliminariais duomenimis per pirmus 6 mėnesius vėjo elektrinės pagamino didžiausią dalį Lietuvoje gaminamos elektros energijos – apie 1,6 TWh arba 43 proc. visos gamybos Lietuvoje. Saulės jėgainės pagamino dar 19 proc. arba 0,7 TWh. Tai yra daugiau nei saulės jėgainių gamyba siekė per visus 2023 metus, tada jų generacija siekė 0,6 TWh. Likusius 38 proc. sudarė elektra, pagaminta hidroelektrinėse, šiluminėse ir kitose elektrinėse.

Elektros energijos suvartojimas 2024 m. pirmoje pusėje siekė 6 TWh. Tai maždaug 4 proc. daugiau nei pirmą praėjusių metų pusmetį, tačiau 4 proc. mažiau nei 2022 ar 2021 metų pirmoje pusėje suvartoti kiekiai. Nors elektros suvartojimas auga dėl elektrifikacijos šilumos, transporto ir pramonės sektoriuose, tačiau iš dalies jį kompensuoja sparčiai išaugęs gaminančių vartotojų skaičius, leidžiantis vietoje pasigaminti ir suvartoti elektros energiją.

Nors didžiąją suvartojimo dalį Lietuvoje pagamino vietos elektrinės, importo srautai išliko reikšmingi. Didžiausi importo srautai Lietuvą pasiekė iš Švedijos „NordBalt“ jungtimi. Iki liepos mėnesio iš Švedijos importavome apie 2,5TWh elektros energijos, o eksportas į Skandinaviją buvo minimalus. Su kaimynine Latvija importo ir eksporto kiekiai buvo apylygiai – maždaug po 0,6 TWh. „LitPol Link“ jungtis su Lenkija, kuria pastaraisiais metais būdavo daugiau eksportuojame nei importuojama, šiemet dažniau naudojama importui. Per pusmetį iš Lenkijos importuota apie 0,8 TWh, o eksportuota apie 0,4 TWh.

Daugumoje Europos šalių elektros kainos šiek tiek sumažėjo lyginant su 2023 metais, didžiaja dalimi dėl stabilių gamtinių dujų kainų. Lietuvoje vidutinė elektros kaina kitos paros (*day ahead*) biržoje 2024 metais per pirmą pusmetį siekė 81,5 Eur/MWh arba 14 proc. mažiau nei vidutinė praėjusių metų kaina, kuri buvo 94,5 Eur/MWh. Baltijos šalyse elektros kainos buvo itin artimos, tačiau Baltijos jūros regione jos išliko vienos didesnių. Tik Lenkijos prekybos zona buvo brangesnė – vidutinė elektros kaina pirmą pusmetį siekė 86 Eur/MWh.

Nors vidutinės elektros kainos išlieka stabilios, Europoje sparčiai auganti atsinaujinančių išteklių elektrinių galia daro vis didesnę įtaką valandinėms kainoms. Per 2023 metus Lietuvoje fiksuotos 136 valandos, kai elektros kaina buvo 0 Eur/MWh arba neigiama. Šiemet šis skaičius per pusmetį jau siekia beveik 100 valandų, Baltijos jūros regione daugiausiai tokių valandų fiksuota Suomijoje – net 333 valandos per pusmetį, iš kitos pusės Suomijoje sausio 5 dieną 20 valandą fiksuota aukščiausia valandinė elektros kaina - net 1896 Eur/MWh. Šios ryškėjančios tendencijos atkreipia dėmesį į pokyčius elektros rinkoje ir naujų sprendimų poreikį.

3.2 Reguliacinė aplinka Lietuvoje

„Litgrid“ elektros perdavimo veikla yra licencijuojama. Licencija suteikia išskirtines teises teikti perdavimo paslaugas Lietuvoje, tad paslaugų kainos yra reguliuojamos valstybės. Reguliavimo funkciją ir licencijuojamos veiklos vykdymo priežiūrą vykdo VERT.

Nuo reguliuojančios institucijos priimamų sprendimų tiesiogiai priklauso „Litgrid“ finansiniai rezultatai, skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms elektros perdavimo sistemos patikimumui užtikrinti, taip pat galimybės strateginius ir kitus plėtros projektus finansuoti nuosavomis ar skolintomis lėšomis. Elektros energijos perdavimo paslaugos kaina reguliuojama nustatant viršutinę kainų ribą penkerių metų reguliavimo laikotarpiui ir papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją prie perdavimo paslaugos kainos. Kiekvienais metais viršutinė kainų riba koreguojama dėl paslaugų apimties pokyčio, infliacijos ir kitų objektyvių nuo operatoriaus nepriklausančių veiksnių, ji gali būti koreguota ne dažniau kaip du kartus per metus.

Nustatant viršutinę kainų ribą įvertinamos pagrįstos būtiniosios reguliuojamos veiklos sąnaudos ir protingumo kriterijų atitinkanti investicijų grąža, kuri skaičiuojama kaip investicijų grąžos normos (WACC) ir reguliuojamo turto vertės (RAB) sandauga.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

4. BENDROVĖS STRATEGIJA IR STRATEGINIAI PRIORITETAI, PLANAVIMAS

4.1 Strategija

Į klientus orientuota organizacija ir energetikos kompetencijų centras, pažangiausi technologiniai ir skaitmeniniai sprendimai, tvarios energetikos plėtra, dvigubai išauginsianti esamą elektros generaciją, ir galimybės rinkos dalyviams laisvai keistis elektros energija konkurencinga kaina. Strategijoje numatyta ilgalaikė „Litgrid“ vizija — tapti viena pažangiausių elektros sistemos operatorių Europoje.

„Litgrid“ planuoja plėtrą susitelkdama į kelias prioritetines sritis. Viena svarbiausių jų — kova su klimato kaita, vystant ir pritaikant perdavimo sistemą elektros energijos gamybai iš atsinaujinančių šaltinių ir mažinant pačios „Litgrid“ infrastruktūros poveikį aplinkai.

Strategijoje ypatingas dėmesys skiriamas atsinaujinančios energetikos plėtrai, darnumui ir organizacijos raidai. „Litgrid“ siekia tapti efektyvia mainų platforma, kuri įgalina ir skatina rinkos dalyvius ir vartotojus laisvai keistis elektros energija, rinktis gaminti ar vartoti klimatui neutralią energiją ir gauti ją konkurencinga kaina.

2023 m. „Litgrid“ 2030 m. strategija atnaujinta, atsižvelgiant į bendrovės veiklai įtakos turinčius vidinius ir išorės veiksnius, suderinta su 2023 m. atliktos Lietuvos energetikos sistemos transformacijos studijos rezultatais bei EPSO-G grupės strategijos pokyčiais.

Atnaujintoje strategijoje išlieka dėmesys strateginių sinchronizacijos projektų įgyvendinimui, užtikrinsiančiam sėkmingą sinchronizaciją su kontinentinės Europos tinklais 2025 m. vasarį.

Spartėjant energijos gamybai iš saulės ir vėjo, sudarome sąlygas sklandžiai šių atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) integracijai Lietuvos elektros perdavimo tinkle, siekiant, kad Lietuvoje būtų pagaminta 100 proc. čia suvartojamos elektros, tuo pačiu užtikrinant sistemos stabilumą ir tinklo patikimumą.

Energetinės sistemos transformacijai įgyvendinti būtina stipri partnerystė, todėl mūsų tikslas yra tapti į klientus orientuota organizacija, kuriančia jų lūkesčius atitinkančias inovatyvias ir lanksčias paslaugas. Todėl kliento kelionių peržiūra ir nuolatinio grįžtamojo ryšio sistema bei svarbiausių rodiklių sekimas sudarys sąlygas nuolatos žinoti, kaip mums sekasi pateisinti klientų poreikius.

Siekiamo dirbti pagal geriausias pasaulines klientų patirties valdymo praktikas. Įgyvendinsime skaitmeninę transformaciją ir ateityje įgalinsime dirbtinio intelekto sprendimus mūsų veikloje. Atversime duomenis spartesnių ir pažangių sprendimų priėmimui, užtikrinsime tvarią vertę akcininkams.

2023 m. pabaigoje užbaigtas energetikos transformacijos studijos rengimo procesas. EPSO-G grupės įmonės, kartu su tarptautine konsultacine bendrove DNV, parengė ir pristatė Lietuvos energetikos sistemos iki 2050 m. transformacijos studiją. Studijoje pateikiami galimo Lietuvos energetinės sistemos vystymo scenarijai, įvertinant plėtros projektus, galimybes, energetikos vartojimo pokyčius, atsakingas šalis. Remiantis Lietuvos energetikos sistemos transformacijos studija, 2024 m. pradėta rengti nauja „Litgrid“ ilgalaikė strategija, kaip integrali įmonių grupės strategijos dalis.

Savo veikla bendrovė siekia tiesiogiai prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, didžiausią dėmesį skirdama galimybių naudotis švaria ir modernia energija užtikrinimui, kovai su klimato kaita, modernios infrastruktūros ir inovacijų vystymui, saugių ir deramų darbo sąlygų, darbuotojų gerovės bei tvarios tiekimo grandinės kūrimui. Ilgalaikėje strategijoje iki 2030 m. išskyrėme aiškias tvaraus vystymosi organizacijoje sritis, strateginius tikslus, rodiklius ir numatėme veiklas šiems tikslams pasiekti. Toliau dirbsime socialiai atsakingai, prioritetą teikdami veiklos poveikio aplinkai mažinimui. 2024 m. planuojame parengti ŠESD emisijų mažinimo priemonių planą ir ŠESD mažinimo tikslų modeliavimą.

„Litgrid“ strategija skelbiama <https://www.litgrid.eu/index.php/apie-litgrid/strategija-vizija-misija-ir-vertybes/452>



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA (tūkst. eurų, jei nurodyta kitaip)

APIE LITGRID KAIP KEISIMĖS? KOKIŲ REZULTATŲ SIEKIAME? „LITGRID“ 2030 M. STRATEGINIAI RODIKLIAI KAIP TO PASIEKSIME?

„LITGRID“ KEIČIASI

Bendrovė savo veiklą supranta kaip platformos verslo modelį, kuriuo patikima elektros perdavimo infrastruktūra įgalinama vertę kuriančios lygiavertės sąveikos tarp tiekėjų ir vartotojų*.

Savo veikla kuriame tvarią, skaidrią, vienodais standartais paremtą ekosistemą, palengvinančią mainus tarp gamintojų / tiekėjų ir vartotojų, bei kuriančią vertę visuomenei per tvarios energijos pasirinkimų įgalinimą ir indėlį kuriant šalies konkurencingumą.

MAINŲ PLATFORMOS LYGMENYS:

- TECHNINIS LYGMUO – EFEKTYVŲS PERDAVIMO TINKLAI;
- KOMERCINIS LYGMUO – BRANDI RINKA;
- VERTYBINIS LYGMUO – TVARI ENERGETIKA.

Įgaliname ir skatiname platformos dalyvius laisvai keistis elektros energija, rinktis gaminti ar vartoti klimatui neutralią energiją ir gauti ją konkurencinga kaina visada, **kai tik reikia, ir tiek, kiek reikia**

EKOSISTEMA PLAČIAJA PRASME: INTERESŲ TURĖTOJAI, KURIANTYS PALANKIĄ APLINKĄ DALYVIŲ SĄVEIKOMS.

Elektros energija – ateities kuras



2030 M. PROGNOZĖ
19 TWh

ELEKTROS ENERGIJOS
SUVARTOJIMAS
+2 % augimas kasmet

APIE LITGRID KAIP KEISIMĖS? KOKIŲ REZULTATŲ SIEKIAME? „LITGRID“ 2030 M. STRATEGINIAI RODIKLIAI KAIP TO PASIEKSIME?

„LITGRID“ ĮSIPAREIGOJA

MISIJA → ĮGALINAME TVARIUS IR EFEKTYVIUS ELEKTROS ENERGIJOS MAINUS

PROFESIONALUMAS | BENDRADARBIAVIMAS | PAŽANGA

VARTOTOJAMS Tapti orientuotais į vartotojų lūkesčius ir teikti inovatyvias paslaugas

GAMINTOJAMS IR TIEKĖJAMS Būti atvirųjų duomenų, lanksčių paslaugų ir patikimos infrastruktūros geidžiamu partneriu Jūsų verslui

VISUOMENEI Veikti socialiai atsakingai, saugiai ir mažinti mūsų veikos poveikį aplinkai

STEIGĖJUI Kurti tvarią vertę ir įgyvendinti strateginius tikslus

VIENI KITIEMS Būti pripažintais profesionalais Europoje ir tarp geidžiamiausių darbdavių Lietuvoje, kuriuo didžiuojasi ir rekomenduoja patys darbuotojai



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA (tūkst. eurų, jei nurodyta kitaip)

4.2 Suinteresuotos šalys

	APIE LITGRID	KAIP KEISIMĖS?	KOKIŲ REZULTATŲ SIEKIAME?	„LITGRID“ 2030 M. STRATEGINIAI RODIKLIAI	KAIP TO PASIEKSIME?
PAGRINDINĖS SUINTERESUOTOS ŠALYS	VISUOMENĖ		Visuomenę ir jos narius identifikuojame ne tik kaip šalies gyventojus ar atskiras bendruomenes, bet ir kaip aplinką, gamtą, gyvūniją, kuriai įmonės veikla turi poveikį.		Bendrovės „Litgrid“ veikia grindžiama socialinės atsakomybės, darnios plėtros, skaidrumo bei pažangios aplinkosaugos principais. Įmonės veikla yra neatsiejama šalies sėkmingo funkcionavimo sąlyga. Siekiame padėti įvairiapusėms augti ir stiprėti visuomenei, kurioje vykdomė veiklą, maksimaliai sumažindami neigiamą poveikį aplinkai bei perdavimo sistemą pritaikydami energetikos sektoriaus dekarbonizacijai.
	GAMINTOJAI IR TIEKĖJAI		Segmentai: energijos gamintojai, tiekėjai, gaminantys vartotojai. Taip pat, Bendrovės pasitelkti rangovai, tech. tiekėjai, kitų šalių perdavimo sistemos operatoriai (PSO).		Energijos gamintojai ir tiekėjai yra elektros energijos mainų platformos dalyviai, užtikrinantys pasiūlą. Bendrovės pasitelkti rangovai ir kiti partneriai padeda užtikrinti strateginių projektų ir tikslų įgyvendinimą.
	STEIGĖJAS		Valstybė, kurios interesams atstovauja ir lūkesčius formuoja LR energetikos ministerija, o jos įgyvendinimą kontroliuoja EPSO-G.		Šalies lūkesčiai atspindi mūsų akcininkų darbotvarkėse – glaudus bendradarbiavimas būtinas siekiant užtikrinti nuoseklios ir ilgalaikės energetikos sektoriaus vizijos formavimą bei sklandų valstybės ir regiono mastu svarbių iniciatyvų ir projektų įgyvendinimą bei tvarią gražą.
	VARTOTOJAI		Skirstymo operatoriai, visuomeninis tiekėjas, tiekėjai, šilumos gamintojai, pramonės vartotojai.		Įmonė veikia B2B (verslas verslui) srityje. Tai paklausą formuojanti platformos dalyvių grupė.
	DARBUOTOJAI (VIENI KITIEMS)		Visi įmonės darbuotojai.		Patyrę, kompetentingi ir vertybėmis besivadovaujantys profesionalūs darbuotojai yra esminė prielaida įgyvendinti strateginius tikslus ir prioritetus.

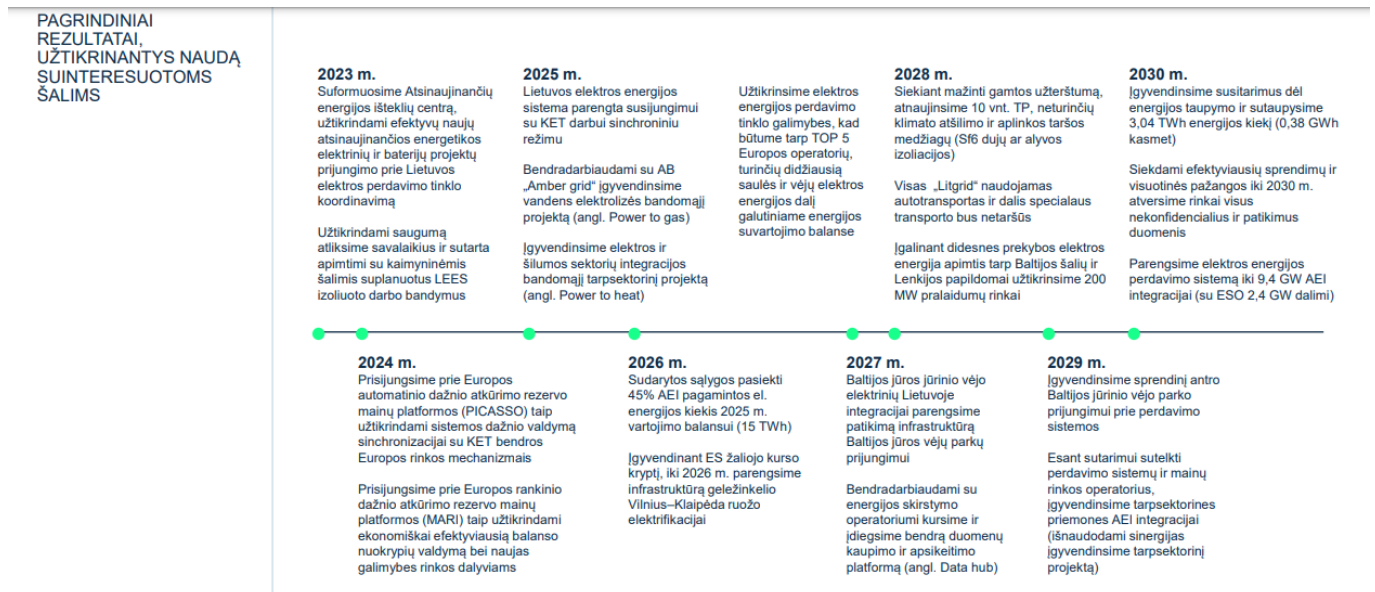
4.3 Strateginiai prioritetai

	APIE LITGRID	KAIP KEISIMĖS?	KOKIŲ REZULTATŲ SIEKIAME?	„LITGRID“ 2030 M. STRATEGINIAI RODIKLIAI	KAIP TO PASIEKSIME?
„LITGRID“ STRATEGINIAI PRIORITETAI	<p>VIZIJA → PAŽANGIAUSIAS ELEKTROS SISTEMOS OPERATORIUS EUROPOJE</p> <p>#SMARTESTTSOCOMMUNITY VERTYBĖMIS GRĮSTA VADYBA</p>				
	VARTOTOJAMS		Sukurta į klientą orientuota organizacija, kurianti klientų lūkesčius atitinkančias inovatyvias paslaugas		
	GAMINTOJAMS IR TIEKĖJAMS		Tvariai plėtoti rinką ir infrastruktūrą		
	VISUOMENEI		Patikimas ir kokybiškas elektros perdavimas Europoje, kryptingai mažėjančiu poveikiu aplinkai		
	STEIGĖJUI		Kompetentingas ir patikimas partneris, įgyvendinantis NENS tikslus		
	VIENI KITIEMS		Nuolat tobulėjanti profesionalų komanda, kuria didžiuojamės		



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA (tūkst. eurų, jei nurodyta kitaip)



4.4 Strategijos įgyvendinimo priemonės

Bendrovės strategija yra kasmet peržiūrima ir atnaujinama, atsižvelgiant į nacionalinę Energetinės nepriklausomybės strategiją (NENS), Bendrovės veiklą ir elektros energetikos sektorių reglamentuojančių teisės aktų pakeitimus, įmonių grupę valdančios „EPSO-G“ strategiją, svarbius įvykius Lietuvos ir užsienio elektros energetikos sistemose bei elektros rinkose, per metus atliktus darbus, o taip pat įvertinant ir naujas išorines, ne nuo Bendrovės priklausančias aplinkybes.

„Litgrid“ strategija apima dešimties metų įgyvendinimo laikotarpį, remiasi Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijoje numatytais svarbiausiais ir ilgalaikiais tikslais elektros energetikos sektoriuje.

Kiekvienais metais Bendrovė patvirtina strategijos įgyvendinimo ateinančių trijų metų veiksmų planą. Veiklos plane numatytos priemonės yra įtraukiamos į padalinių ir atitinkamai į darbuotojų asmeninius tikslus. Siekiant nuolat vertinti Bendrovės pasirinktų priemonių efektyvumą ir taikymą, Bendrovėje įgyvendinta ketvirtinė Bendrovės strateginių tikslų ir veiklos plano įgyvendinimo ir pasiektų rodiklių ataskaita.

Strategijos planavimo ir kontrolės mechanizmą Bendrovėje nustato EPSO-G įmonių grupės integruoto planavimo ir stebėsenos politika, kurią „Litgrid“ savo veikloje taiko pilna apimtimi.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

	APIE LITGRID	KAIP KEISIMĖS?	KOKIŲ REZULTATŲ SIEKIAME?	„LITGRID“ 2030 M. STRATEGINIAI RODIKLIAI	KAIP TO PASIEKSIME?	
„LITGRID“ 2030 M. STRATEGINIAI RODIKLIAI	VARTOTOJAI	Pagrindinių vartotojų pasitenkinimo indeksas kaip lyderiaujančių Standarto įmonių (GCSI) ≥ 80	AIT $\leq 0,93$ MIN. (vid. nutraukimo laikas)	ENS $\leq 27,25$ MWH. (neperduotos elektros energijos kiekis)		
	GAMINTOJAI IR TIEKĖJAI	KLIENTŲ PASITENKINIMO įvertis tipinės generacijos klientams kaip lyderiaujančių standarto (GCSI) ≥ 80	AEI vystytojai ir gamintojai +10% nuo 2023 metų įverčio	ATVIRUJŲ DUOMENŲ BRANDOS LYGIS $\geq 4^*$	Elektros perdavimo tinklas parengtas 9,4 GW AEI integracijai Lietuvoje	
	VISUOMENĖ	ŠESD emisijų sumažinimas 67%	0 reikšmingų aplinkosauginių incidentų	≥ 18 km ORO LINIJŲ urbanizuotose ir kultūros paveldo zonose Bendrovės iniciatyva pakeistų kabelių linijomis		
	STEIGĖJAS	2025 m. Perdavimo tinklas paruoštas sinchronizuotis su KET	ROE ≥ 11 % 2024 – 2030 m. vidurkis	90 – 110 % CAPEX vykdymas	≥ 2 įgyvendinti tarpsektoriniai sistemų integravimo bandomieji projektai	Neviršytas regulatoriaus nustatytas OPEX
	VIENI KITIEMS	0 sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų bendrovės „Litgrid“ objektuose eksploatuojant, rekonstruojant bei naujai statant elektros perdavimo tinklus		≥ 15 pabaigtų proveržio ir/ar radikalių inovacijų	TOP5 DARBDAVYS LT	0 pagrįstų skundų dėl diskriminacijos
LAISVĖ RINKTIS: ĮGALINAME TVARIUS IR EFEKTYVIUS ELEKTROS ENERGIJOS MAINUS						

21

* Atskleidžiama tik informacija, kurią bendrovė pateikia viešai. Informacija, kurią bendrovė pateikia tik savo klientams, nepateikiama. Informacija, kurią bendrovė pateikia tik savo klientams, nepateikiama. Informacija, kurią bendrovė pateikia tik savo klientams, nepateikiama.

STRATEGIJA 2030 M.

4.5 Elektros energijos perdavimo tinklų ilgalaikės plėtros planas

Bendrovė, atsižvelgdama į Nacionaliniame pažangos plane ir kituose strateginio lygmens planavimo dokumentuose nustatytus energetikos politikos strateginius tikslus ir (ar) pažangos uždavinius ir (ar) Nacionaliniame energetikos ir klimato srities veiksmų plane, numatytas įgyvendinimo priemones ir įvertindama elektros energetikos sistemos adekvatumą, poreikį užtikrinti elektros energijos tiekimo saugumą ir patikimumą, taip pat elektros energijos tiekimo vartotojams kokybės, vartojimo efektyvumo, vadybos ir aplinkos apsaugos reikalavimus, siekdama gerinti naudoti elektros energetikos sistema sąlygas, planuoja ilgalaikę elektros energetikos sistemos plėtrą ir veiksmingas priemones, skirtas elektros energetikos sistemos pajėgumų pakankamumui ir elektros energijos tiekimo vartotojams saugumui užtikrinti. Bendrovė, vadovaudamasi šiais reikalavimais, rengia 10 metų perdavimo tinklų plėtros planą ir ne rečiau kaip kas du metus iki liepos 1 d. pateikia VERT.

Per 2024 m. pirmą pusmetį parengtas 2024-2023 m. perdavimo tinklų plėtros planas buvo patvirtintas Bendrovėje 2024 m. birželio 21 d. ir liepos 1 d. pateiktas VERT.

„Litgrid“ 10 metų elektros perdavimo tinklų plėtros planas yra skelbiamas Bendrovės tinklapyje:

<https://www.litgrid.eu/index.php/tinklo-plettra/lietuvos-elektros-perdavimo-tinklu-10-metu-pletros-planas-/3850>

4.6 Studijos ir tyrimai, analizės

Per 2024 m. pirmą pusmetį atliktos studijos ir jų įžvalgos.

Lietuvos energetikos sistemos modeliavimo studija (LT100)

„Litgrid“ ekspertai aktyviai dalyvauja Lietuvos Energetikos Agentūros kartu su JAV Nacionaline atsinaujinančios energetikos laboratorija (NREL) įgyvendinamoje Lietuvos energetikos sistemos modeliavimo studijoje. Jos tikslas – atlikus visa apimančią Lietuvos energetikos sektoriaus vertinimą, parengti mūsų šalies energetikos sistemos transformacijos modelį ir pateikti pasiūlymus, kaip Lietuvai kuo anksčiau tapti visiškai elektros energija apsirūpinančia valstybe ir pasiekti, kad 100 proc. suvartojamos elektros energijos Lietuvoje būtų pagaminama iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI).

Energetikos sistemos modeliavimo studijos rezultatai bus įvairių energetinių modelių rinkinys, sudarysiantis bendrą Lietuvos energetikos sistemos transformacijos modelį. Naudojantis juo, bus modeliuojami pagrindiniai energetikos transformacijos scenarijai. Modeliavimo studija taps pagrindu atnaujinti ir patikslinti energetikos srities strateginius planavimo dokumentus.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

„Litgrid“ ekspertai aktyviai dalyvauja rengiant elektros rinkos modelius ir perdavimo tinklo plėtros viziją vertinant skirtingus AEI plėtros scenarijus prognozuojamus 2030, 2040, 2050 metams. Tikimasi, kad detalūs studijos rezultatai leis tiksliau įvertinti ilgalaikius elektros perdavimo tinklo plėtros scenarijus, efektyviau planuoti investicijas, prioretizuoti projektus atsižvelgiant į sistemos patikimumo ir stabilumo, generacijos ir vartojimo, rinkos plėtros tendencijas.

2024 metais parengta pirmoji studijos ataskaita, pristatanti tarpinius rezultatus 2030 metams. Su studija susipažinti galima čia: <https://www.nrel.gov/docs/fy24osti/89564.pdf>.

OneNet projektas

„One Network for Europe“ (OneNet) projekto tikslas prisidėti prie vieningo Europos elektros tinklo vizijos sukuriant bendrą prekybos ir mainų platformą. Šioje platformoje įrenginiai, galintys reguliuoti savo pajėgumus vartoti, gaminti ar saugoti energiją, nepriklausomai nuo jų fizinės lokacijos, taikomų technologijų ir to, ar jie būtų maži vartotojai, ar didelės tradicinės elektrinės, galėtų lygiomis sąlygomis skaidriai, sąžiningai ir atvirai, teikti savo resursus elektros tinklų operatoriams per lankstumo paslaugų rinką.

Kuriant vieną vieningą Europos elektros sistemą, susiduriama su dideliais iššūkiais siekiant rasti bendrą sprendimą, kuris atlieptų skirtingus sistemų operatorių poreikius, specifikas ir techninius reikalavimus. 2020 metų pabaigoje Litgrid prisijungė prie šio tarptautinio projekto, kuriame kartu su energijos skirstymo operatoriumi (ESO) dalyvavo daugiau nei 70 skirtingų partnerių, aprėpiančių perdavimo ir skirstomojo tinklo, energijos biržų operatorius, lankstumo paslaugos tiekėjus bei kitus partnerius iš visos Europos. Projekte pagal regionus buvo keturios demonstracijos atliekančios grupės. Litgrid kartu su ESO dalyvavo Šiaurės šalių demonstracinėje grupėje (angl. Northern cluster), kuriai taip pat priklausė Airija, Norvegija, Švedija, Suomija, Estija ir Latvija.

Šiuo projektu siekiama sukurti lankstumo paslaugų teikimo sistemą, kurioje būtų apibrėžtos suinteresuotųjų šalių rolės, duomenų mainai, suvienodinti ir detalizuoti nauji lankstumo produktai, ir pademonstruotas šių produktų įsigijimo ir veikimo modelis tarp skirtingų susijusių šalių. 2024 metų antrą ketvirtį bendrovė užbaigė projekto įgyvendinimą ir šio projekto apimtyje kartu su ESO ir Kauno Technologijos Universitetu (KTU) atliko demonstracijas, kuriose prie skirstymo tinklo buvo prijungta KTU hibridinė energijos sistema. Ši sistema sudaryta iš elektros ir šilumos įrenginių (angl. Power to Heat), atsinaujinančių energijos išteklių, šilumos ir elektros energijos kaupimo įrenginių, kurie teikė lankstumo paslaugas perdavimo sistemos operatoriumi remiantis projekto apimtyje sukurtu nauju perkrovų valdymo tinkle produktu.

5. STRATEGINIŲ PROJEKTŲ ĮGYVENDINIMAS

Lietuvos Respublikos Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos, priimtos Seimo sprendimu 2018 m. birželio 21 d., viena iš esminių įgyvendinimo krypčių yra Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimas darbui sinchroniniu režimu su kontinentinės Europos tinklais (toliau - Sinchronizacija).

Lietuvai tapus Europos elektros sistemos visaverte ir pilnateise dalyve 2025 metais, elektros energetikos sektoriuje bus įdiegti europiniai sistemos valdymo standartai, užtikrintas rinkos principais grįstas elektros srautų valdymas ir dalyvavimas palaikant sistemos dažnį.

Vienas svarbiausių „Litgrid“ tikslų – laiku ir ekonomiškai naudingiausiu būdu įgyvendinti Sinchronizacijos programą.

2024 m. kovo mėnesį Lietuvos Vyriausybė patvirtino pakeitimus Elektros energetikos sistemos sinchronizacijos projekto įgyvendinimo ir elektros energetikos sistemos saugumo ir patikimumo stiprinimo veiksmų ir priemonių plane. „Litgrid“ yra atsakingas už 20 iš 22 atnaujintoje plano redakcijoje minimų projektų įgyvendinimą.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo (toliau – Įstatymas) reikalavimais, „Litgrid“, prieš sudarydama sandorius, atitinkančius Įstatymo reikalavimus, visais atvejais apie juos informuoja Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisiją. Minėti sandoriai sudaromi tik gavus šios komisijos išvadą.



Litgrid

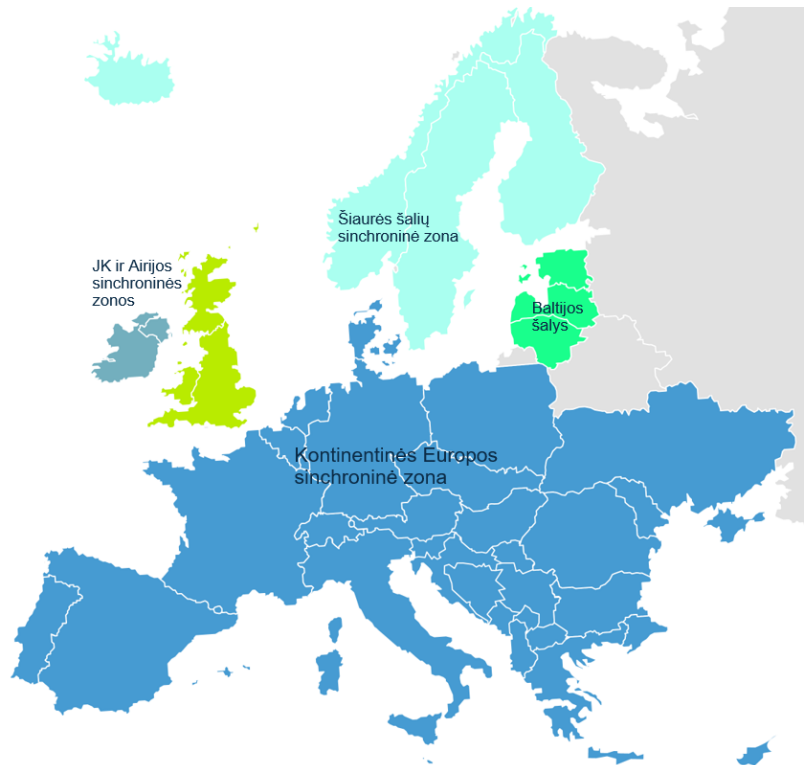
VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nurodyta kitaip)

Sinchronizacijos tikslas

2025 metais Lietuvos, Latvijos ir Estijos elektros perdavimo sistemos atsijungia nuo Baltarusijos ir Rusijos tinklų.

Baltijos šalių elektros sistemos pradeda veikti vienu dažniu su Lenkija, Vokietija ir kitomis Europos šalimis kontinentinės Europos sinchroninėje zonoje.



Lietuvos elektros sistemos sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais

Sinchronizacijos žemėlapis

Lietuvos vartai į Vakarus – išplėsta „LitPol Link“ jungtis ir pastotė

Tiesiame jungtį su Lenkija „Harmony Link“

Stipriname vidinius Lietuvos perdavimo tinklus

Kuriame pagrindą tinklo patikimumui: rengiame sinchroninius kompensatorius

Ruošiamės savarankiškai valdyti dažnį

- Esamos 330 kV elektros perdavimo linijos ir pastotės, nuolatinės srovės jungtys
- Statomos / rekonstruojamos elektros perdavimo linijos ir pastotės, nuolatinės srovės jungtys
- Jau pabaigti statybos ir rekonstrukcijos projektai
- ⊗ Sinchroninių kompensatorių įrengimo vietos
- ⊗ Atsiskyrimui nuo IPS / UPS sistemos (BRELL) atjungiamos linijos



Lietuvos elektros sistemos sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais

5.1 Pagrindinių strateginių projektų įgyvendinimo statusas

2024 m. birželio 30 d. sinchronizacijos strateginių projektų programos baigtumas siekia 79,3 %. Sinchronizacijos projektų pažanga:

Stausas



Sinchronizacijos projektų pažanga

Projektas	Pabaiga*	PCI numeris**	Šiuo metu vykdomi darbai
„LitPol Link“ jungties išplėtimas	2021 m.	4.8.11 (papil. 5 PCI sąskaita)	Projektas užbaigtas
330 kV ekrityklos „Darbėnai“ statyba	2025 m.	3.3.9	Vykdomi statybos darbai
„Harmony Link“ jungties statyba	-	3.3.6	Projektas reorganizuojamas
330 kV Bitėnų transformatorių pastotės išplėtimas	2019 m.	-	Projektas užbaigtas
110 kV linijos Paagegiai-Bitėnai statyba	2020 m.	-	Projektas užbaigtas
330 kV linijos Lietuvos elektrinė-Vilnius rekonstravimas	2020 m.	4.8.17 (papil. 5 PCI sąskaita)	Projektas užbaigtas
330 kV linijos Vilnius-Neris statyba	2025 m.	3.3.4	Vykdomi statybos darbai
330 kV ekrityklos „Mola“ statyba	2025 m.	3.3.7	Vykdomi statybos darbai
330 kV linijos Darbėnai-Bitėnai statyba	2025 m.	3.3.10	Baigti pirmojo etapo, vykdomi antrojo etapo statybos darbai
330 kV linijos Kruonio HAE-Bitėnai statyba	2025 m.	3.3.8	Baigti pirmojo etapo, vykdomi antrojo ir trečiojo etapų statybos darbai
Šiaurės rytu tinklo optimizavimas ir paruošimas sinchroniniam darbui su KET	2021 m.	4.8.12 (papil. 5 PCI sąskaita)	Projektas užbaigtas
Naujų sinchroninių kompensatorių (SK) įrengimas Lietuvos EES	2025 m.	3.3.15	Alytuje, Teltišiuose ir Vilniaus rajonuose vykdomi sinchroninių kompensatorių įrengimo ir pajungimo darbai
Sistemos dažnio stabilumo vertinimo (FSAS) valdymo sistemos įrengimas	2025 m. **	3.3.5	Vyksta sistemos vystymo darbai
Automatinio generacijos valdymo sistemos įdiegimas	2023 m.	3.3.5	Projektas užbaigtas
„NordBalt“ jungties valdymo sistemos modernizavimas	2026 m.	3.3.5	Vyksta pirkimų procedūros
Neries TP rekonstrukcija	2025 m.	-	Baigti pirmojo etapo darbai, pradėti antrojo etapo statybos darbai
Lietuvos EES avinėsis pagalbos iš Lenkijos EES per sinchroninę jungtį bandymai	2021 m.	-	Projektas užbaigtas
Izoliuoto Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos darbo bandymai	2023 m.	-	Projektas užbaigtas
Energijos balanso ir papildomų paslaugų valdymo sistemos įdiegimas	2025 m.	-	Rengiamos izoliuoto darbo bandymo ir sinchronizacijos programos
Elektros energijos kaupimo įranginių sistemų įrengimas	2023 m.	-	Projektas užbaigtas
Energijos balanso ir papildomų paslaugų valdymo sistemos įdiegimas	2025 m.	-	Baigti pirmojo etapo sistemos paleidimo darbai, vykdomi kiti plėtros darbai

*Pagal Vykauzybės patvirtinto Veikimo ir priemonių plano gaires.
**Prognozė pagal pirmo stausis/rangos sutartis.
***Pagal ES-ig įdiegimo bendro planavimo projektų ir atskaitos finanso projektų sąrašą, kur nepašalinėta klaidų.

07

5.2 Strateginiai infrastruktūros projektai

330/110/10 kV Neries transformatorių pastotės rekonstrukcija

Projekto tikslas – rekonstruoti Neries transformatorių pastotę (TP), tuo įgalinant numatomą vieno iš trijų sinchroninių kompensatorių prijungimą prie perdavimo tinklo ir būsimo 330 kV elektros perdavimo linijos Vilnius-Neris įjungimą. Tai vienas svarbiausių sinchronizacijos su žemyninės Europos tinklais projektų, stiprinančių šalies elektros perdavimo tinklą.

2024 m. pirmą pusmetį buvo įjungta dalis I etapo įrenginių, ant pamato pastatytas naujas autotransformatorius. Rekonstrukcijos darbus planuojama baigti 2025 m.

330 kV elektros perdavimo linijos Kruonio HAE-Bitėnai statyba

Projekto tikslas - sustiprinti Vakarų elektros perdavimo tinklą, užtikrinti patikimą jo veiklą, suformuojant naują 330 kV elektros perdavimo liniją, kuri yra svarbi sklandžiam sinchroniniam Lietuvos elektros sistemos darbui su kontinentinės Europos elektros tinklais.

Projektas apima dalies jau esančios linijos Jurbarkas-Bitėnai rekonstravimą iš vienos grandies į dviejų grandžių liniją, naujos atkarpos nuo linijos Jurbarkas-Bitėnai iki linijos Kruonio HAE-Sovetskai tiesimą ir Bitėnų transformatorių pastotės rekonstrukciją.

2024 m. pirmą pusmetį vyko metalo konstrukcijų surinkimas, pastatymas ir laidų tiesimas, Bitėnų transformatorių pastotės išplėtimo dalyje pilnai pastatytos 3 atramos, pradėti vykdyti sklypo sutvarkymo ir asfaltavimo darbai.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nurodyta kitaip)

330 kV elektros perdavimo linijos Darbėnai-Bitėnai statyba

Projekto tikslas - sustiprinti Vakarų regiono elektros perdavimo tinklą, užtikrinti patikimą jo veiklą, suformuojant naują 330 kV elektros perdavimo liniją, kuri yra svarbi sklandžiam sinchroniniam Lietuvos elektros energetikos sistemos darbui su kontinentinės Europos elektros tinklais.

2024 pirmą pusmetį baigti darbai 330 kV oro linijoje Klaipėda-Šyša ir apėjime aplink Klaipėdos miestą.

Naujų sinchroninių kompensatorių įrengimas Lietuvos elektros energetikos sistemoje

Projekto tikslas - įgyvendinti sinchronizacijai su kontinentinės Europos tinklais būtinas priemones: įrengti 3 sinchroninius kompensatorius, taip efektyviausiu būdu užtikrinant reikalingą inercijos kiekį ir sistemos dinaminį stabilumą.

2024 pirmą pusmetį Telšiuose ir Alytuje vyko sinchroninių kompensatorių išlygiavimas ir sujungimas su smagračiais, įjungti 10 kV savųjų reikiųjų transformatoriai, atgabentas Neris sinchroninis kompensatorius.

330 kV skirstyklos „Mūša“ statyba

Projekto tikslas – sustiprinti Vakarų Lietuvos elektros perdavimo tinklą ir užtikrinti patikimą jo veiklą, pastatant naują 330 kV skirstyklą „Mūša“ ir į ją prijungiant tris oro linijas į Telšius, Šiaulius ir Viskali Latvijoje.

2024 m. pirmą pusmetį įrengta 100 % pirminių įrenginių pamatų, melioracijos tinklų, portalų polinių pamatų. Vyksta kiti statybos bei įrengimo darbai.

Naujos 330 kV elektros perdavimo linijos Vilnius-Neris statyba

Projekto tikslas – sustiprinti Vilniaus elektros mazgą užtikrinant elektros energijos tiekimo patikimumą po sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais ir patenkinti augantį sostinės elektros poreikį, nutiesiant 330 kV elektros perdavimo liniją, jungiančią Vilniaus ir Neris 330 kV transformatorių pastotes. Tam tikslui bus rekonstruota dalis dabartinės 330 kV oro linijos Vilnius-Molodečno bei nutiesta naujos oro linijos atkarpa iki 330 kV Neris pastotės.

2024 m. pirmą pusmetį Vilniaus r. savivaldybės teritorijoje vyko pamatų įrengimo darbai, į objektą pristatytos metalo konstrukcijos, renkamos ir statomos atramos, pradėti montuoti laidai, pradėta demontuoti 330 kV oro linijos Vilnius-Molodečno dalis.

330 kV skirstyklos „Darbėnai“ statyba

Projekto tikslas – prisidėti prie perdavimo tinklo patikimumo užtikrinimo ir elektros energijos tiekimo saugumo padidinimo Lietuvos EES dirbant sinchroniškai su KET, pastatant naują 330 kV skirstyklą „Darbėnai“ ir į ją prijungiant tris 330 kV oro linijas į Bitėnus, Klaipėdą, Grobinę. Taip pat 330 kV skirstykloje bus numatytos jungtys su jūrinio vėjo energijos parkais.

2024 m. pirmą pusmetį sumontuoti visi I-o etapo jungtuvai, pirminiai įrenginiai bei kabelių kanalai, pradėti 330 kV skirstyklos derinimo darbai.

„Harmony Link“ jungties statyba

Projekto tikslas – užtikrinti elektros rinkos integraciją po sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais, nutiesiant naują jūrinę HVDC jungtį („Harmony link“) su Lenkija – tai buvo pirminė „Harmony link“ įgyvendinimo alternatyva.

Projektą „Litgrid“ įgyvendina kartu su Lenkijos elektros perdavimo sistemos operatoriumi PSE. 2023 m. pradėta svarstyti nauja alternatyva jungtį tiesi sausuma, ne jūra. 2024 m. pirmą pusmetį paskelbtas teritorijų planavimo ir poveikio aplinkai vertinimo paslaugų pirkimas bei gauti pasiūlymai.

5.3 Strateginiai elektros energetikos sistemos valdymo projektai

Izoliuoto Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos darbo bandymas

2024 pirmą pusmetį buvo parengta izoliuoto darbo bandymo programa, pradėtas jos derinimas su Baltijos šalių ir kitų kontinentinės Europos perdavimo sistemų operatoriais ENTSO-E regioninių ir darbo grupių formatuose.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Dažnio stabilumo vertinimo sistemos (FSAS) įrengimas.

Projekto tikslas - įrengti sistemą, kuri užtikrintų Baltijos elektros sistemos dažnio stabilumą įvykus nenumatytam atsijungimui nuo kontinentinės Europos tinklų ir Baltijos elektros sistemai veikiant salos režimu.

2024 m. pirmą pusmetį buvo parengta konsultacijų ir programavimo paslaugų pirkimo techninė specifikacija bei paskelbtas programinės įrangos licencijų pirkimas, pasirašytos sutarys dėl paslaugų bei gautos licencijos, parengtos dažnio stabilumo vertinimo metodika ir veiklos procedūros.

Naujos energijos balanso ir papildomų paslaugų valdymo sistemos kūrimas

Projekto tikslas - įgyvendinant 2017 m. lapkričio 23 d. Europos komisijos reglamentą 2017/2195, kuriuo nustatomos elektros balansavimo gairės, atnaujinti procesus ir sukurti sistemą, susijusią su balansavimo ir disbalanso apskaita bei balanso valdymu.

2024 m. pirmą pusmetį buvo paruošta rinkos dalyvių bandymų aplinka testavimui bei pradėjo veikti balanso pajėgumų procesas.

5.4 Kiti projektai

„Litgrid“, vykdydama pagrindinę veiklą, prisideda prie Lietuvos žaliosios energetikos plėtros bei vykdydama elektros perdavimo tinklo operatorės funkcijas įgyvendina atsinaujinančios energijos išteklių prijungimo prie perdavimo tinklo projektus. Šių projektų rezultatas - žaliosios elektros gamintojų prijungimas prie perdavimo tinklo suteikiant galimybę elektros vartotojams naudoti švarią ir tvarią energiją.

Įvertinus Lietuvos EES saugumo aspektus avarinio sinchroninio darbo su Lenkija arba izoliuoto darbo scenarijais, ypatingai po desinchronizacijos ir visų linijų su Rusija bei Baltarusija atjungimo, poreikį sujungti rytinę ir šiaurės vakarinę Lietuvos EES dalis padidinant nacionalinį energetinį saugumą, užtikrinant patikimą elektros perdavimą, naujų technologijų vartotojų (pavyzdžiui, vandenilio pramonės) aprūpinimui bei geresnių sąlygų sudarymui jūrinio bei sausumos vėjo ir saulės parkų plėtrai, elektros rinkos integracijai, tarpsteminio pjūvio su Latvija pralaidumo lygio išlaikymui bei padidimui, pradedamas Šiaurės vakarų ir rytų elektros perdavimo tinklų sujungimo projektas. 2024 m. gegužės mėn. šis projektas buvo pripažintas ypatingos valstybinės svarbos projektu. Jį sudaro 330 kV elektros perdavimo linijos Darbėnai-Varduva-Mūša, 330 kV elektros perdavimo linijos Panevėžys-Mūša ir 330 kV transformatorių pastotės Varduva statyba.

„Litgrid“ 2024 m. pirmą pusmetį vykdė 17 vėjo ir saulės parkų prijungimo projektų, prijungiama parkų galia - 1564,2 MW. 2024 m. balandžio mėn. Molėtų rajone prie perdavimo tinklo prijungtas didžiausias Lietuvoje saulės elektrinių parkas, kurio leistina generuoti galia – 80 MW, instaliuota galia – 100 MW. Po bandomosios eksploatacijos birželio mėn. sėkmingai įjungta nauja 330 kV skirstykla Tytuvėnuose, kuri leis vėjo jėgainių parkus prijungti prie perdavimo tinklo. Per šią skirstyklą bus perduodama didžiausia iš atsinaujinančių energijos išteklių (toliau – AEI) pagaminta elektros galia Lietuvoje – virš 600 MW.

„Litgrid“, įgyvendindama vartotojų prijungimo prie perdavimo tinklo projektus, prisideda prie Lietuvos geležinkelių elektrifikavimo infrastruktūros vystymo. 2024 m. sausio mėn. pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas dėl elektros perdavimo tinklų parengimo prijungimui prie „Rail Baltica“ projekto traukos pastochių, tęsiamas Lietuvos geležinkelių Vilnius – Klaipėda elektrifikavimo projektų įgyvendinimas, pasirašytos prijungimo paslaugos sutartys su „LTG Infra“ dėl Žeimių, Linkaičių ir Tarvainių Traukos transformatorių pastochių statybos ir prijungimo prie perdavimo tinklo.

Įgyvendinus šiuos projektus Lietuvoje sumažės iškastinio kuro naudojimas, vietoje jo, įvertinus sparčią elektros energijos gamybos iš AEI plėtrą, bus naudojama žaliaji energija, kas leis prisidėti siekiant Europos žaliojo kurso tikslų.

2024 m. pirmą pusmetį pradėti 5 nauji oro linijų rekonstrukcijų projektai ir 2 kiti perdavimo tinklo pertvarkymo projektai, kurie prisidės prie perdavimo tinklo stabilumo ir patikimumo lygio užtikrinimo bei užtikrins reikiamus pralaidumus elektros energijos gamintojų iš AEI prijungimui prie perdavimo tinklo.

2024 metų pirmą pusmetį buvo užbaigti 5-ių transformatorių pastochių rekonstrukcijų projektai, įgyvendinami 47-ių transformatorių pastochių rekonstrukcijų projektai.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

5.5 AEI centro veikla

Didelį dėmesį skiriame atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) įgalinimui. 2022 m. įkurtas ir sklandžiai veiklą vystantis Atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) centras teikia rinkai aktualius duomenis bei užtikrina svarbiausių su AEI susijusių duomenų prieinamumą. „Litgrid“ komanda prisidėjo įgyvendinant inovatyvų sprendinį – Prisijungimo prie Elektros tinklų Tvarkos Aprašą (PETA). Jame aprašytas ir įteisintas naujas pralaidumų rezervavimo principas, sudarantis sąlygas vystytojams jungtis iki 300 % esamo tinklo pralaidumo, atskirai vertinant saulės, vėjo ir kaupiklių generacijos profilius.

Dar viena centro veikla - aktyviai ieškome IT sprendimų, užtikrinsiančių operatyvų klientų prijungimą prie elektros tinklų. 2024 m. siekdami gerinti klientų aptarnavimą, orientuojamės į AEI klientų pasitenkinimo didinimą – peržiūrimas ir optimizuojamas AEI prijungimo procesas.

5.6 Projektų finansavimas

Strateginių investicinių projektų įgyvendinimo finansavimui iš Europos infrastruktūrinių tinklų priemonės iš viso skirta 459,9 mln. Eur parama, iš jos per 2024 m. pirmą pusmetį gauta (įplaukė) 23,8 mln. Eur, o iš viso nuo projektų įgyvendinimo pradžios 118,9 mln. Eur.

Strateginių projektų finansavimui per 2024 m. pirmą pusmetį panaudota 13,8 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukų.

Kiti investiciniai projektai 2024 m. pirmą pusmetį buvo finansuoti nuosavomis lėšomis.

5.7 Projektų portfelis

Be 10 metų tinklų plėtros plano Bendrovėje formuojamas ateinančių 1-3 metų investicinių projektų portfelis. Portfelį sudaro projektai, kurie reikalingi strateginių valstybės tikslų pasiekimui, perdavimo tinklo patikimumo ir elektros energijos tiekimo užtikrinimui, informacinių technologijų atnaujinimui ar diegimui, ar projektai, kurie inicijuojami elektros perdavimo tinklo naudotojų iniciatyva

5.8 Inovacijos

Savo veiksmis inovacijų srityje Bendrovė siekia prisidėti prie efektyvaus „Litgrid“ ir Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijų įgyvendinimo. Tai atliekama kuriant efektyvią inovacijų ekosistemą, kurioje inicijuojamos inovatyvios idėjos, jų analizei ir testavimui skiriamas ekspertų laikas, jos įgyvendinamos ir pradedamos taikyti kasdienėje veikloje.

2024 m. balandžio 18 d. UAB „EPSO-G“ įmonių grupės vadovų komitetas patvirtino Bendrovės inovacijų funkcijos 2024 m. veiklos kryptis bei keliamus tikslus ir rodiklius. Pagrindiniai akcentai:

Didesnis dėmesys inicijuojamiems reikšmingiems, vertę kuriantiems inovacijų projektams ir sinergijos paieška;

Siekis labiau įsitraukti į tarptautinius projektus ir tokių projektų finansavimas Europos sąjungos ir/ar kitų inovacijų fondų;

Inovacijų indėlis kuriant naujas paslaugas ir (ar) produktus.

Bendrovė inovacijų srityje veikia pagal UAB „EPSO-G“ Valdybos patvirtintas, UAB „EPSO-G“ įmonių grupės Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei inovacijų veiklos gaires (toliau – MTEPI veiklos gairės), kurių tikslas - per tyrimus, inovacijas ir naujus sprendimus užtikrinti UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių veiklos tęstinumą ir efektyvumą, konkurencingumą ar sąlygų konkurencijai užtikrinti sudarymą, svarų indėlį įgyvendinant Nacionalinę energetinės nepriklausomybės strategiją, pridėtinės vertės visuomenei kūrimą.

MTEPI veiklos gairėmis nustatomos bendros visai Grupei mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros, inovacijų ir inovacinės veiklos sąvokos, bendros MTEPI veiklos kryptys ir prioritetai, klasifikavimo principai bei rekomendacijos perdavimo sistemos operatoriams dėl lėšų skyrimo MTEPI veiklai. Iki 2024 metų pabaigos planuojama peržiūrėti MTEPI gairių nuostatas pagal atnaujintus grupės vadovų komiteto sprendimus.

2024 m. pirmąjį pusmetį buvo įgyvendinti 5 inovacijų projektai bei inicijuotos dvi naujos priemonės. Šiuo metu Inovacijų portfelį sudaro 11 įgyvendinamų projektų.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Pasirašyta sutartis dėl Virtualaus tinklo galimybių studijos atlikimo

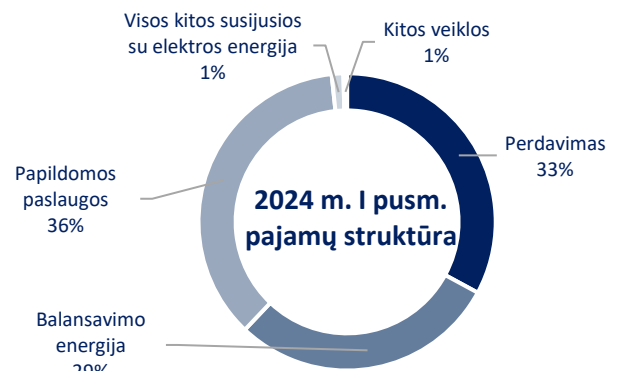
„Litgrid“ ir „Energy cells“ kartu su Lietuvos energetikos institutu atliks virtualaus tinklo, kaip elektros rinkos produkto studiją. Ši inovacija – virtualus elektros tinklas prisidėtų prie elektros sistemos patikimumo, padidintų elektros linijų pralaidumą ir kartu išplėstų elektros tinklo galimybes integruoti energiją iš atsinaujinančių šaltinių – saulės ir vėjo parkų.

6. FINANSINĖ INFORMACIJA

6.1 Pajamos

Per 2024 m. pirmą pusmetį bendros pajamos, palyginti su 2023 m. tuo pačiu laikotarpiu, padidėjo 30,8 mln. Eur ir siekė 197,7 mln. Eur. Daugiausiai padidėjo papildomų paslaugų pajamos, daugiausiai sumažėjo perdavimo paslaugos pajamos.

Pajamos, mln. Eur	2024	2023	Pokytis	Pokytis %
	I pusm.	I pusm.		
Perdavimas	65,1	102,9	-37,9	-37%
Balansavimo energija	57,7	44,7	13,0	29%
Papildomos paslaugos	71,7	13,8	57,9	419%
ITC	-0,8	0,0	-0,8	-
Perkrovos	2,0	0,2	1,7	705%
Reaktyvioji energija ir kilmės garantijos	1,3	2,9	-1,6	-55%
Kitos veiklos	0,8	2,3	-1,5	-65%
iš viso pajamų	197,7	166,9	30,8	18%



Pajamos už elektros perdavimą, palyginus su 2023 m. pirmu pusmečiu, sumažėjo 37,9 mln. Eur iki 65,1 mln. Eur (2023 m. pirmą pusmetį perdavimo pajamose buvo apskaityta 71,2 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukų, kurios buvo panaudotos perdavimo tarifo mažinimui). Eliminavus perkrovų valdymo įplaukų priskyrimą perdavimo pajamoms, 2024 m. pirmą pusmetį pajamos už elektros perdavimą fiksuotų didėjimą, o pagrindinė priežastis – daugiau nei dvigubai didesnė patvirtinta 2024 m. perdavimo paslaugos kainos viršutinė riba.

Disbalanso ir balansavimo (toliau - balansavimo) elektros energijos vidutinė pardavimo kaina pirmą 2024 m. pusmetį buvo 30,3 proc. mažesnė lyginant su praeitų metų tuo pačiu laikotarpiu, tačiau kiekis didėjo 86 proc., kas lėmė, jog balansavimo elektros energijos pajamos didėjo 28,9 proc. iki 57,7 mln. Eur. Šių pajamų pokytis neįtakoja Bendrovės pelningumo, nes pagal reguliuojamą disbalanso kainodarą einamųjų metų pajamos kompensuoja sąnaudas, įskaitant ir vidines Bendrovės sąnaudas, pagal reguliavimo apskaitos aprašą priskirtinas šiai veiklai.

Pirmą 2024 m. pusmetį pajamos už papildomas paslaugas didėjo 5,2 karto iki 71,7 mln. Eur, jas didino 5,2 karto didesnė papildomų paslaugų įsigijimo dedamoji prie perdavimo paslaugos kainos. Pagal reguliuojamą papildomų paslaugų kainodarą pajamos turi kompensuoti sąnaudas, įskaitant ir vidines Bendrovės sąnaudas, pagal reguliavimo apskaitos aprašą priskirtinas šiai veiklai. N-metų faktinis skirtumas tarp pajamų ir sąnaudų įvertinamas tvirtinant N+2 metų papildomų paslaugų įsigijimo dedamąją.

Kitas su elektros energija susijusias pajamas per pirmą 2024 m. pusmetį sudarė:

- ITC (angliškai - Inter-Transmission System Operator Compensation) pajamos - mokestis už elektros energiją, importuotą iš Europos ITC tranzito mechanizmui nepriklausančių šalių (nuo 2022 m. gegužės mėn. importas nutrauktas) ir tranzito kompensavimo pajamos iš ITC fondo) – -0,8 mln. Eur. Šios pajamos neįtakoja ilgalaikio pelningumo, nes įvertinamos nustatant perdavimo paslaugos kainą ir skaičiuojant faktinę perdavimo paslaugos investicijų grąžą.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

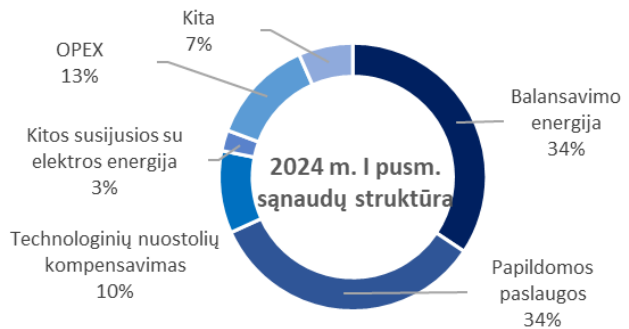
- Reaktyviosios energijos pajamos – 1,2 mln. Eur, jos neįtakoja ilgalaikio pelningumo, nes įvertinamos nustatant perdavimo paslaugos kainą ir skaičiuojant faktinę perdavimo paslaugos investicijų grąžą.
- Perkrovų valdymo pajamos - 2 mln. Eur, jos neįtakoja Bendrovės pelningumo, nes pajamos kompensuoja paskirstyto tarpusisteminių jungčių pralaidumo užtikrinimo sąnaudas.
- Elektros energijos kilmės garantijų administravimo pajamos – 0,1 mln. Eur.

Kitos pajamos sumažėjo beveik 3 kartus iki 0,8 mln. Eur dėl 1,5 mln. Eur mažesnių priskaičiuotų netesybų rangovams už vėluojančius darbus.

6.2 Sąnaudos

Bendrovės sąnaudos per 2024 m. pirmą pusmetį buvo 168,2 mln. Eur, 14,8 proc. didesnės lyginant su 2023 m. pirmu pusmečiu.

Sąnaudos, mln. Eur	2024	2023	Pokytis	Pokytis, %
	I pusm.	I pusm.		
Susijusios su elektros energija	135,7	113,0	22,7	20%
Balansavimo energija	57,8	44,8	13,0	29%
Papildomos paslaugos	56,9	48,4	8,5	18%
Technologinių nuostolių kompensavimas	16,7	19,6	-2,9	-15%
ITC	2,3	-	2,3	-
Jungčių paskirstytų pajėgumų pasinaudojimo užtikrinimas	2	0,2	1,7	705%
OPEX	21,4	18,8	2,6	14%
Darbo užmokestis	9,9	8,7	1,2	14%
Remontai ir priežiūra	4,3	4,3	-0,1	-1%
Telekomunikacijų ir IT sistemos	1,3	1,2	0,1	9%
Mokesčiai	2,5	2,5		
Kitos	3,4	2,1	1,3	62%
Kita	11,1	14,7	-3,6	-25%
Nusidėvėjimas ir amortizacija	11,0	9,9	1,0	10%
Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas	-	-	0,0	
Kitos	0,1	4,8	-4,7	-98%
iš viso sąnaudų	168,2	146,5	21,7	15%





Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimo sąnaudos sudarė didžiąją dalį grupės sąnaudų – 135,7 mln. Eur (80,7 proc. visų Bendrovės sąnaudų) ir, lyginant su 2023 m. tuo pačiu laikotarpiu, jos padidėjo 20,1 proc.. Papildomų paslaugų sąnaudos didėjo 17,6 proc. iki 56,9 mln. Eur. Balansavimo elektros sąnaudos didėjo 29,1 proc. dėl 86 proc. didesnio kiekio, nors kaina mažėjo 30,3 proc.

Elektros energijos pirkimo technologinių nuostolių perdavimo tinkle kompensavimui sąnaudos mažėjo 14,6 proc. iki 16,7 mln. Eur dėl 13,6 proc. mažesnės vidutinės elektros pirkimo kainos. ITC sąnaudos buvo 2,3 mln. Eur, paskirstyto tarp sisteminių jungčių pralaidumo užtikrinimo sąnaudos – 2 mln. Eur.

Veiklos sąnaudos, palyginus su 2023 m. pirmu pusmečiu, didėjo 13,8 proc. iki 21,4 mln. Eur. Darbo užmokesčio sąnaudų didėjimą 1,2 mln. Eur įtakoję 8 proc. didesnis vidutinis darbuotojų skaičius bei padidėjęs vidutinis darbo užmokestis. Kitos sąnaudos padidėjo 1,4 mln. Eur, didžiausią įtaką darė 2023 m. pirmą pusmetį gauta 0,6 mln. Eur žalos atlyginimo kompensacija, kuri mažino 2023 m. veiklos sąnaudas bei 0,3 mln. Eur didesnės valdymo sąnaudos ir 0,1 mln. Eur didesnės draudimo sąnaudos.

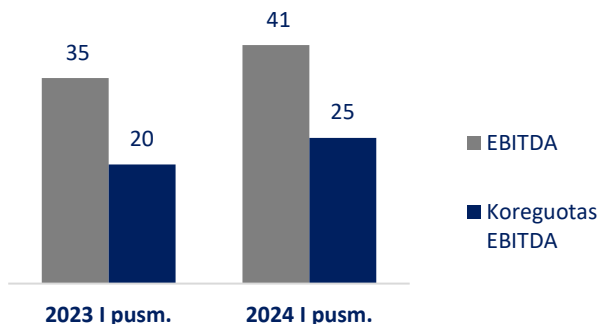
6.3 Gražos ir kiti finansiniai rodikliai

EBITDA = veiklos pelnas + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos + turto nurašymo sąnaudos.

Koreguota EBITDA yra perskaičiuota EBITDA įvertinus laikinus reguliacinius nuokrypius nuo VERT patvirtinto reguliuojamo pelningumo. Apskaičiuojant koreguotą EBITDA įvertinama pajamų dėl praėjusių laikotarpių korekcija, kuri VERT sprendimu jau yra patvirtinta nustatant ataskaitinio periodo reguliuojamas kainas, bei įvertinamas ataskaitinio periodo VERT leidžiamo (reguliuojamo) ir faktinio pelningumo nuokrypis, kuris bus įvertintas VERT nustatant reguliuojamas kainas ateinantiems metams.

Koreguotas grynasis pelnas = faktinis grynasis pelnas + (koreguotas EBITDA – EBITDA) x (1-15%)

EBITDA, Koreguotas EBITDA mln. Eur



Apskaičiuojant 2024 m. I pusm. koreguotą EBITDA atliktos sekančios EBITDA korekcijos:

- pridėta 6,6 mln. Eur – 2022 m. skirtumas tarp perdavimo paslaugos leistinos ir faktinės investicijų gražos, kuriuo buvo padidintos 2024 m. pirmo pusmečio perdavimo paslaugos pajamos;
- atimta 10,5 mln. Eur – Bendrovės suskaičiuotas ir dar nepatvirtintas auditoriaus bei VERT skirtumas tarp faktinės ir leidžiamos 2024 m. pirmo pusmečio perdavimo paslaugos investicijų gražos, kuriuo turėtų būti sumažintos vėlesnių metų perdavimo pajamos;
- atimta 11,8 mln. Eur - Bendrovės suskaičiuotas ir dar nepatvirtintas auditoriaus bei VERT papildomų paslaugų 2024 m. I pusm. sąnaudų ir pajamų skirtumas.

Koreguotą Bendrovės EBITDA didino:

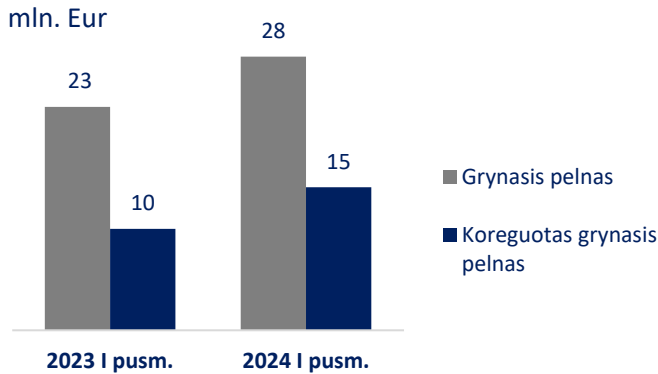
- 1,5 mln. Eur didesnė investicijų graža, nes investicijų gražos norma padidėjo nuo 4,09% iki 5%, nors reguliuojamo turto vertė sumažėjo nuo 351,7 mln. Eur iki 347,8 mln. Eur;
- 6 mln. Eur papildoma tarifo dedamoji investicijų finansavimui.

Koreguotą Bendrovės EBITDA mažino:

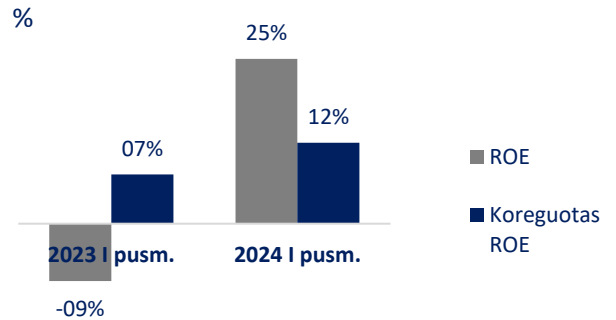
- 1,5 mln. Eur mažesnės nereguliuojamos veiklos pajamos (netesybos rangovams bei kitos pajamos);
- 0,9 mln. Eur didesnės VERT nepripažįstamos veiklos sąnaudos;
- 0,6 mln. Eur kiti pokyčiai iš kurių 0,5 mln. Eur mažesnis servitūtų apskaitymas turte.



Grynasis pelnas, Koreguotas grynasis pelnas



ROE, Koreguotas ROE



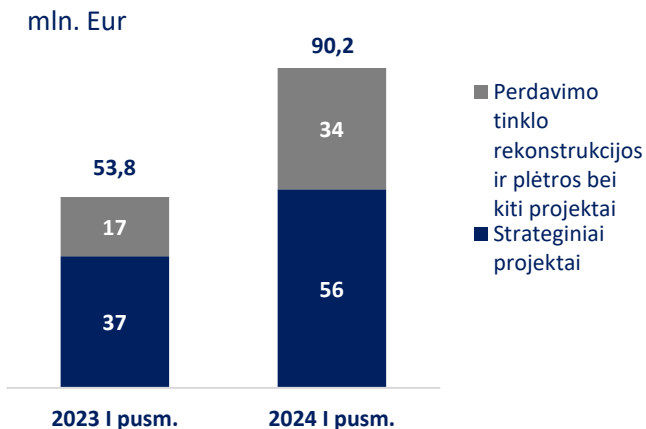
Apskaičiuojant 2024 m. I pusm. koreguotą grynąjį pelną atliktos sekančios korekcijos:

- atimta 13,4 mln. Eur - koreguoto EBITDA ir EBITDA skirtumas po pelno mokesčio;

Koreguoto grynojo pelno augimą daugiausiai lėmė 1 mln. Eur geresnis finansinės veiklos rezultatas bei 4,5 mln. Eur koreguoto EBITDA pokytis, daugiausiai mažino – 0,9 mln. Eur didesnės nusidėvėjimo, vertės sumažėjimo (atstatymo) ir nurašymo sąnaudos.

Koreguotas ROE (paskutinių 12 mėn.) padidėjo nuo 7,5% iki 12,3% daugiausiai dėl padidėjusio koreguoto grynojo pelno.

Investicijos



Investicijos (be trečiųjų šalių nemokamai perleisto turto ir kapitalizuoto darbo užmokesčio) augo daugiausiai dėl didesnių investicijų į strateginius ir valstybei svarbių elektros energetikos projektus. Jie sudarė 62 proc. visų 2024 m. I pusm. investicijų. Didžiausią investicijų dalį sudarė šie projektai:

- Naujų sinchroninių kompensatorių įrengimas – 14,5 mln. Eur;
- 330 kV EPL Vilnius - Neris statyba – 10,3 mln. Eur;
- 330 kV EPL Kruonio HAE - Bitėnai statyba – 10,2 mln. Eur;
- 330 kV Kruonio HAE skirstyklos rekonstrukcija – 8,2 mln. Eur;
- 330 kV EPL Darbėnai - Bitėnai statyba – 6,7 mln. Eur.

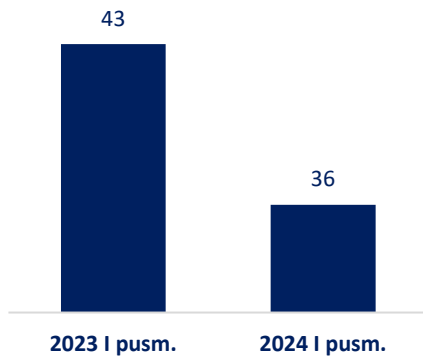


Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Grynoji finansinė skola

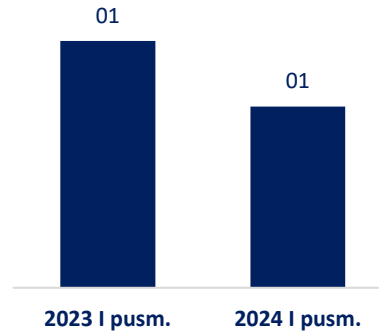
mln. Eur



Grynoji finansinė skola / Koreguotas

EBITDA

kartai



Grynoji finansinė skola sumažėjo 6,6 mln. Eur, nes buvo grąžinta dalis paskolos pagal mokėjimo grafiką.

Grynosios finansinės skolos ir Koreguoto EBITDA (12 paskutinių mėn.) santykis sumažėjo nuo 1,2 iki 0,9 dėl grynosios finansinės skolos sumažėjimo ir koreguoto EBITDA didėjimo.



Litgrid

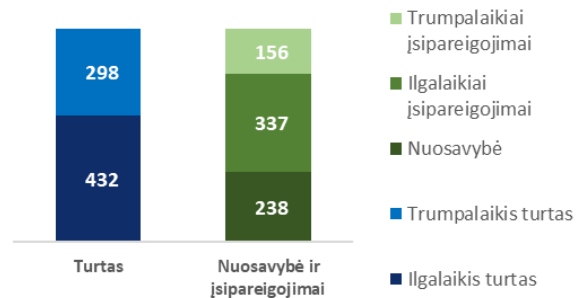
VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

6.4 Balansas ir pinigų srautai

Balansas ir pinigų srautai

BALANSAS, mln. Eur	2024-06-30	2023-12-31	Pokytis
Ilgalaikis turtas	432	413	20
Ilgalaikis nematerialus turtas	4	5	-1
Ilgalaikis materialus turtas	425	401	25
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	3	7	-4
Trumpalaikis turtas	298	265	33
Gautinos sumos ir kitas trumpalaikis turtas	90	93	-2
Suteikta paskola EPSO-G	205	167	37
Kitas finansinis turtas	3	4	-1
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	0	1	-1
TURTO IŠ VISO	730	677	53
Nuosavybė	238	239	-1
Įstatinis kapitalas ir akcijų priedai	155	155	0
Rezervai	37	35	2
Nepaskirstytas pelnas	45	48	-3
Ilgalaikiai įsipareigojimai	337	300	37
Finansinės skolos ir nuomos įsipareigojimai	30	33	-3
Perkrovų valdymo įplaukos	301	264	37
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	6	3	3
Trumpalaikiai įsipareigojimai	156	139	17
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis ir kitos trumpalaikės paskolos	7	6	0
Perkrovų valdymo įplaukų einamųjų metų dalis	37	37	0
Prekybos skolos	74	56	18
Gauti išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis turtas	38	39	-1
Įsipareigojimų iš viso	493	439	54
NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO	730	677	53

Balanso struktūra
mln. Eur





Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nurodyta kitaip)

Per pusmetį Bendrovės turtas padidėjo 53 mln. Eur (+8 proc.) ir 2024 m. birželio 30 d. buvo 730 mln. Eur. Ilgalaikis turtas, kuris sudarė 59 proc. viso Bendrovės turto, padidėjo 20 mln. Eur (+6 proc.), pagrindinė priežastis - investicijos į ilgalaikį materialųjį turtą net įvertinus su dotacijomis sudengtas investicijas buvo didesnės nei turto nusidėvėjimo sąnaudos.

Trumpalaikis turtas padidėjo 33 mln. Eur (+13 proc.), pagrindinė priežastis yra suteiktų paskolų (iš laikinai laisvų perkrovų valdymo įplaukų lėšų prijungtų prie Grupės sąskaitos ir laikinai paskolintų EPSO-G) padidėjimas 37 mln. Eur.

Akcininkų nuosavybė nepaisant uždirtbų bendrųjų pajamų mažėjo 1 mln. Eur (-0,5 proc.), nes buvo išmokėti 29,3 mln. Eur dividendų. 2024 m. birželio 30 d. akcininkų nuosavybė sudarė 33 proc. nuo viso turto.

Ilgalaikiai įsipareigojimai padidėjo 37 mln. Eur (+12 proc.) dėl sukauptų perkrovų valdymo įplaukų padidėjimo, o trumpalaikiai įsipareigojimai padidėjo 18 mln. Eur (+13 proc.) dėl prekybos skolų už investicijas į ilgalaikį turtą padidėjimo.

Pinigų srautai, mln. Eur	2024	2023	Pokytis
	I pusm.	I pusm.	
CFO	52,9	15,6	37,2
CFI	-20,8	-12,5	-8,2
CFF	-32,6	-3,6	-29,1
Pinigų ir jų ekvivalentų padidėjimas/sumažėjimas	-0,5	-0,5	0,0

CFO

2024 m. pirmą pusmetį grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai (CFO) siekė 52,9 mln. Eur. Palyginti su 2023 m. pirmu pusmečiu, CFO išaugo 37,2 mln. Eur daugiausiai dėl apyvartinio kapitalo pokyčio.

CFI

2024 m. pirmą pusmetį grynieji investicinės veiklos pinigų srautai (CFI) sudarė (-20,8) mln. Eur. Palyginti su 2023 m. pirmu pusmečiu, CFI buvo labiau neigiamas daugiausiai dėl didesnės suteiktos paskolos, nes didesnius mokėjimus už investicijas kompensavo didesnės dotacijų įplaukos.

CFF

2024 m. pirmą pusmetį grynieji finansinės veiklos pinigų srautai (CFF) siekė -32,6 mln. Eur. Palyginti su 2023 m. pirmu pusmečiu, CFF buvo labiau neigiami, nes 2024 m. pirmą pusmetį buvo išmokėti dividendai, kurių 2023 m. nebuvo.

Laisvas pinigų srautas, mln. Eur	2024 I pusm.	2023 I pusm.	Pokytis	Pokytis, %
CFO	52,9	15,6	37,2	238%
CFI	-20,8	-12,5	-8,2	66%
Suteiktų paskolų pokytis	37,5	-24,2	61,7	-
FCF	69,5	-21,1	90,7	-

Bendrovės 2024 m. pirmą pusmetį grynasis pinigų srautas be finansinės veiklos srautų ir be Bendrovės suteiktų paskolų ir jų grąžinimo (FCF- laisvas pinigų srautas) buvo teigiamas ir siekė 69,5 mln. Eur.

Per 2024 m. pirmą pusmetį gauta 53 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukų. Jos 2024 m. pirmą pusmetį buvo panaudotos sekančiai: paskirstytų pajėgumų užtikrinimui -1,8 mln. Eur, investicijų finansavimui - 13,8 mln. Eur. Sukauptų perkrovų valdymo įplaukų likutis 2024 m. birželio 30 d. sudarė 334,6 mln. Eur, iš jų 130,1 mln. Eur buvo laikinai panaudota Bendrovės veiklos finansavimui, o 204,5 mln. Eur buvo prijungta prie EPSO-G Grupės sąskaitos.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)**6.5. Penkių metų santrauka**

Pagrindiniai finansiniai rodikliai		2024	2023	2022	2021	2020	Pokytis 2024-2023	Pokytis, %
		I pusm.	I pusm.	I pusm.	I pusm.	I pusm.		
Pajamos	mln. Eur	197,7	166,9	145,2	112,4	101,5	30,8	18,5%
EBITDA	mln. Eur	40,6	35,0	0,1	31,8	26,2	5,6	15,9%
EBITDA marža	%	20,5%	20,9%	0,1%	28,3%	25,8%	-0,5 p. p.	-2,2%
EBIT	mln. Eur	29,5	24,9	-10,4	20,9	15,2	4,6	18,5%
EBIT marža	%	14,9%	14,9%	-7,2%	18,6%	15,0%	0 p. p.	0,0%
Grynasis pelnas	mln. Eur	28,1	23,0	-9,2	17,4	13,6	5,2	22,5%
Gryno pelno marža	%	14,2%	13,8%	-6,4%	15,5%	13,4%	0,5 p. p.	3,4%
ROE*	%	25,1%	-8,7%	-3,1%	14,3%	6,9%	n/a	n/a
ROA*	%	7,7%	-3,0%	-1,5%	7,6%	3,7%	n/a	n/a
Akcininkų nuosavybė / turtas	%	32,5%	28,7%	42,7%	53,6%	52,5%	3,8 p. p.	13,1%
Grynoji finansinė skola	mln. Eur	36,4	43,0	62,0	75,6	91,1	-6,6	-15,3%
Grynoji finansinė skola / EBITDA*	kartai	0,4	-26,3	4,3	1,3	2,6	26,7	n/a
Investicijos	mln. Eur	90,2	53,8	10,5	14,5	17,5	36,4	67,6%
Pagrindinis pelnas, tenkantis vienai akcijai (EPS)	Eur	0,056	0,046	-0,018	0,034	0,027	0,010	22,5%
Iš viso turto	mln. Eur	730,5	661,1	485,4	408,0	392,8	70,0	10,6%
Nuosavas kapitalas	mln. Eur	237,6	189,9	207,2	218,9	206,2	47,6	25,1%
Likvidumo koeficientas	kartai	1,91	1,02	1,40	0,86	0,60	0,89	86,7%
Turto apyvartumas*	kartai	0,58	0,77	0,68	0,55	0,51	-0,2	-25,3%
Koreguoti rodikliai								
Koreguota EBITDA	mln. Eur	24,8	20,3	18,6	19,9	n/a	4,5	22,1%
Koreguota EBITDA marža	%	12,5%	12,2%	12,8%	17,7%	n/a	0,4 p. p.	3,1%
Koreguotas grynas pelnas	mln. Eur	14,7	10,4	6,5	7,3	n/a	4,3	41,0%
Koreguoto grynojo pelno marža	%	7,4%	6,2%	4,5%	6,5%	n/a	1,2 p. p.	19,0%
Koreguotas ROE*	%	12,3%	7,5%	6,5%	5,8%	n/a	4,8 p. p.	64,1%
Grynoji finansinė skola / Koreguota EBITDA*	kartai	0,9	1,2	1,6	2,1	n/a	-0,3	-26,6%

*12 paskutinių mėnesių

7. BENDROVĖS TIKSLAI IR JŲ ĮGYVENDINIMAS

Strategijos įgyvendinimas vertinamas per Bendrovės 3 metų veiklos plano ir Bendrovės metinių tikslų įgyvendinimą, kuriuose prioretizuotos priemonės, atsižvelgiant į Bendrovės Strategijoje identifiukuotus prioritetus.

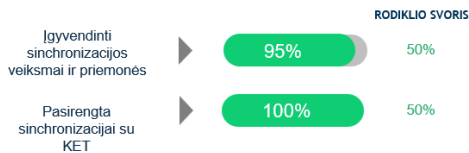
Tikslų įgyvendinimo įvertinimą atlieka Bendrovės Valdyba, už tikslų įgyvendinimą Valdybai atsiskaito vadovas. Bendrovei keliami veiklos finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs „Litgrid“ vadovo tikslams. Nuo tikslų įgyvendinimo įvertinimo priklauso visų darbuotojų ir generalinio direktoriaus kintama atlygio dalis.

2024 metų tikslų tarpinis įgyvendinimo pasiekimas metų pabaigai po II ketvirčio prognozuojamas – 97%:

METINIŲ TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS 97%*



1. SINCHRONIZACIJOS SU KET ĮGYVENDINIMAS



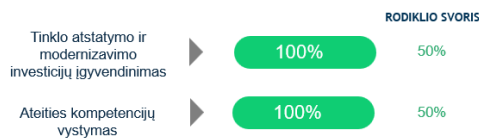
2. ENERGETIKOS TRANSFORMACIJOS Į GALINIMAS



3. TVARŪS FINANSAI IR DARNI VEIKLA



4. EFEKTYVI ORGANIZACIJA



* Prognozė 12.31

Veiklos plano įgyvendinimas:

VEIKLOS PLANO 2024 M. TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

75%* Laiku įgyvendinamų tinklo atstatymo ir modernizacijos **PROJEKTŲ**
(Naujas, 2023 m. nematuota)

\geq 73%* **DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMAS**
(2023 m. – tikslas 70%, faktas 79%)

83%
Sistema paruošta **SINCHRONIZACIJAI** be Harmony Link
(2024 m. – tikslas 83%, Q2 faktas 79,3%)

Parengta nauja **GRUPĖS STRATEGIJA** pagal numatytus terminus

AIT 0,375 min.
ENS 10,664 MWh.
Dėl „Litgrid“ kaitės ir/ar nenustačius nutraukimo priežasčių
2024 m. tikslas AIT \leq 0,93 min.,
ENS \leq 27,25 MWh.

10%* **ŠESD emisijų mažinimas**
(Naujas, 2023 m. nematuota)

Sudarytos sąlygos **JŪRŲ VĖJŲ** parkų prijungimui

Įvykdyti suplanuotus veiksmus **HARMONY LINK** projekto reorganizavimui

15%*
(procesų efektyvumas delta)
VEIKLOS EFEKTYVUMO rodiklis pasirinktoms procesų grupėms
(Naujas, 2023 m. nematuota)

KLIENTŲ PASITENKINIMO įvertis kaip lyderiaujančių standarto įmonių
GCSI \geq 80* (2023 m. – tikslas \geq 80, faktas 81)
AEI \geq 62,7* (Naujas, 2023 m. įvertis 57)

Sudarytos sąlygos pasiekti **30% AEI** pagamintos el. energijos kiekį 2024 m. vartojimo balansui (14,4TWh)

*Metinis vertinimas atliekamas 2025 m. Q1



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

8. ATLYGIO ATASKAITA

Sėkmingai siekti užsibrėžtų tikslų bendrovei padeda aukščiausios kompetencijos darbuotojų komanda. Ją sudaro 418 specialistų, iš kurių 95 proc. turi aukštąjį išsilavinimą. Darbuotojų skaičiaus augimą sąlygojo didesnis nei iki šiol Sinchronizacijos pagreitis, atsinaujinančios energetikos plėtra ir kritiškai svarbių kompetencijų sutelkimas. Papildytos pajėgos strateginiams tikslams priskiriamose skaitmenizacijos srityje.

Savo veikloje vadovaujamės šiomis vertybėmis: profesionalumas, bendradarbiavimas, pažanga. Įgyvendindami akcininko nustatytus strateginius ir verslo tikslus siekiame pritraukti ir išlaikyti kompetentingus, atsakingus, vertybėmis besivadovaujančius ir užbrėžtą rezultatą pasiekiančius savo sričių profesionalus.

Nuolat skatiname darbuotojus tobulėti ir kelti kvalifikaciją, ugdyti profesines (funkcines) ir bendrąsias (paremtas vertybėmis), kompetencijas, vadovus skatiname tobulinti vadovavimo kompetencijas. Keliame darbuotojams su strategija susietus tikslus ir vertiname jų pasiekimą. Įgaliname visus darbuotojus siūlyti ir diegti savo veikloje inovacijas – nuo kasdienius veiklos procesus palengvinančių inovatyvių darbo metodų ir įrankių – iki naujas veiklos kryptis lemiančių proveržio inovacijų.

Veikiame efektyviai, užtikriname optimalias veiklos sąnaudas ir geriausiu įmanomu kaštų naudos santykiu paremtas investicijas, atsakingai valdome darbo užmokesčio biudžetą. Mokame darbuotojams nuo rezultatų priklausantį darbo užmokestį, skatiname už papildomų pastangų reikalaujančių tikslų pasiekimą.

8.1 Kolegialių valdymo organų atlygis

„Litgrid“ valdybos narių atlygio už veiklą valdyboje mokėjimo tvarką nustato Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašas, patvirtintas 2015 m. spalio 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1092 (naujausi pakeitimai priimti 2023 m. rugpjūčio 3 d.), vienintelio patronuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ akcininko – Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos 2024 m. balandžio 26 d. patvirtintos atnaujintos Atlygio už veiklą „EPSO-G“ ir „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės (toliau – Atlygio gairės), kurios skelbiamos UAB „EPSO-G“ interneto svetainėje www.epsog.lt. Bendrovė taip pat vadovaujasi 2024 m. balandžio 30 d. atnaujinta „Litgrid“ visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtinta vadovo ir valdybos atlygio politika, kuri yra skelbiama viešai bendrovės interneto svetainėje.

Šiuo metu galiojanti Atlygio gairių redakcija įtvirtina, kad atlygis už veiklą grupės bendrovių kolegialiuose organuose gali būti mokamas tokiems nariams, kurie atitinka bent vieną iš žemiau nurodytų sąlygų ir atlygio mokėjimas šiems nariams nėra draudžiamas Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais:

- nepriklausomiems nariams, nepriklausomumą nustatant pagal taikytinus norminius teisės aktus bei vidaus dokumentus;
- nariams, kurie yra valstybės tarnautojai.

Atlygis už darbą valdyboje UAB „EPSO-G“ grupės bendrovių darbuotojams ir (ar) grupės bendrovių akcininkų darbuotojams nėra mokamas.

Pozicija	Mėnesinio atlygio dydis
Valdybos pirmininkas	1/3 vadovo VDU*
Valdybos narys	1/4 vadovo VDU
Valdybos narys (valstybės tarnautojas)	1/5 vadovo VDU**

* vadovo VDU – „Litgrid“ vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis.

** tuo atveju, jeigu valdybos narys (valstybės tarnautojas) eina ir vykdo veiklą kitos valstybės įmonės / valstybės valdomos Bendrovės ir (ar) savivaldybės įmonės / savivaldybės valdomos bendrovės kolegialiuose organe, jam mokamas atlygis – 1/8 Bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Fiksuotas mėnesinis atlygis valdybos nariams skaičiuojamas nuo atlygio nustatymo metu esančių praėjusių kalendorinių metų bendrovės vadovui priskaičiuoto ir išmokėto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir yra neperskaičiuojamas visą valdybos nario kadencijos laikotarpį, išskyrus, jeigu anksčiau nustatytas atlygis nebeatitiktų reikalavimų įtvirtintų teisės aktuose.

Kintamoji atlygio dalis valdybos nariams nėra nustatoma, tad santykis tarp kintamos ir fiksuotos dalies: 100 proc. fiksuota dalis.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

2024 m. balandžio 30 d. „Litgrid“ visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu valdybos nariams buvo nustatyti tokie fiksuoti mėnesiniai atlygio dydžiai (neatskaičius mokėtinų mokesčių), kurie taikomi nuo 2024 m. balandžio 30 d.:

Pozicija	Mėnesinis fiksuotas atlygio dydis (Eur)
Valdybos pirmininkas (nepriklausomas)	4 600
Valdybos narys (nepriklausomas)	3 500
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas <u>neina ir nevykdo</u> veiklos kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ* kolegialiaame organe	2 800
Valdybos narys (valstybės tarnautojas), jeigu valstybės tarnautojas <u>eina ir vykdo</u> veiklą kitos VĮ / VVĮ ir (ar) SĮ / SVĮ kolegialiaame organe	1 800

* VĮ – valstybės įmonė, VVĮ – valstybės valdoma įmonė, SĮ – savivaldybės įmonė, SVĮ – savivaldybės valdoma įmonė

Su visais bendrovės valdybos nariais dėl jų veiklos valdyboje yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos valdybos nario atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos.

8.2 Darbuotojų atlygis

„Litgrid“ siekis – kurti pažangią, darnumo principų besilaikančios organizacijos kultūrą. Neatskiriami šios kultūros elementai: rūpinimasis darbuotojų gerove, tobulėjimu, saugaus darbo kultūros, lygių galimybių puoselėjimas, atvirų ir abipusiu pasitikėjimu grįstų santykių su vietos bendruomenėmis kūrimas bei klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis užtikrinimas.

Bendrovė siekia tapti organizacija, kurią didžioji dalis tiekėjų, gamintojų, vartotojų, darbuotojų, bendruomenių bei kitų suinteresuotų šalių atstovų vertintų kaip darnumo principų besilaikančią organizaciją.

„Litgrid“ vadovaujasi „EPSO-G“ įmonių grupėje galiojančia Darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politika, kurios pagrindiniai principai:

- Sukurti motyvuojančias paskatas bei prielaidas skatinti darbuotojus siekti geresnių veiklos rezultatų, aktyviau prisidėti prie Bendrovės ir Grupės tikslų pasiekimo bei atlikti daugiau nei formalus pareigų vykdymas.
- Skatinti darbuotojus kurti inovatyvius, nestandartinius sprendimus ir tobulinti veiklą.
- Užtikrinti lygiavertį apmokėjimą už lygiavertį pagal atsakomybę, kompetencijas ir indėlį į rezultatą darbą.
- Pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus.
- Atlygio politikos principai yra tapatūs vadovams ir darbuotojams.
- Atlygio fondą tvirtina įmonių valdybos. Atlygio ir skyrimo komitetas stebi, kad būtų subalansuota darbo užmokesčio išlaidų kontrolė su tinkamai pareigas atliekančių darbuotojų skatinimu.
- Vadovų ir darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys - mėnesinis atlygis ir finansinis skatinimas.
- Mėnesinis atlygis priklauso nuo darbuotojo pareigybės lygio ir kompetencijų, finansinis skatinimas priklauso nuo atitinkamos Grupės įmonės metinių tikslų pasiekimo ir nuo individualaus darbuotojo veiklos vertinimo.
- Finansinis skatinimas darbuotojui nėra mokamas tuo atveju, kai veiklos rezultatai neatitinka lūkesčių pagal nustatytus vertinimo kriterijus.
- Finansinio skatinimo suma yra numatoma bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.
- Bendrovės vadovo finansinis skatinimas priklauso nuo bendrovės metinių tikslų, kurie yra susiję su bendrovės strategijos įgyvendinimu ir skelbiami viešai bendrovės tinklapyje, rezultato.
- Vadovų ir darbuotojų išėtinės išmokos neviršija sumos, kurią nustato Lietuvos Respublikos teisės aktai.
- Numatyta, kad už ypatingos svarbos rezultatus gali būti skiriama premija.



VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

- Apie planuojamą skirti finansinį skatinimą ir premijas privalo būti informuojama atitinkama grupės bendrovės valdyba jos artimiausiame posėdyje.
- Išankstiniai susitarimai dėl iškeitinių išmokų dydžių, išskyrus bendrovių vadovus, kurių darbo sąlygas nustato valdyba, nėra sudaromi.
- Darbuotojams iškeitinės išmokos mokamos Darbo kodekso bei darbo sutartyse nustatyta tvarka.
- Atlygio politikoje nėra numatytas joks atlygis suteikiantis vadovui, kolegialaus organo nariui ar darbuotojui teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius arba teisę gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais ar kitomis finansinėmis priemonėmis.

Remiantis šiais principais Bendrovės atlygio sistema orientuota į finansinę ir nefinansinę atlygio elementų visumą. Atlygio paketo elementai yra pastovioji atlygio dalis (t. y. mėnesinis darbo užmokestis), finansinis skatinimas (Bendrovės iniciatyva ir diskrecija mokamas atlygis, priklausomai nuo Bendrovės pasiektų rezultatų ir darbuotojo (-s) veiklos vertinimo rezultatų), vienkartiniai priedai, papildomos naudos ir emocinis atlygis. Emocinis atlygis yra viso atlygio nefinansinė sudedamoji dalis, kuri praturtina darbuotojų gerovę bei skatina darbuotojų pastangas, įsitraukimą į Bendrovės veiklą ir lojalumą.

Darbuotojams suteikiamos papildomos naudos suteikiamos visiems, jos aprašytos „Litgrid“ Kolektyvinėje sutartyje ir kituose Bendrovės vidaus dokumentuose.

2024 m. birželio 30 d. „Litgrid“ dirbo 438 darbuotojai.

Darbuotojų atlygis per pastaruosius penkis metus:

Bendrovės darbuotojų vidutinis darbo užmokestis 2020-2024 m. I pusm., Eur

	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2022 m. I pusm.	2021 m. I pusm.	2020 m. I pusm.
Generalinis direktorius	13 322	12 557	11 769	9 387	12 317
Aukščiausio lygio vadovai	9 719	9 783	8 348	8 709	8 551
Vidurinio lygmens vadovai	6 067	6 111	5 051	4 701	4 415
Ekspertai - specialistai	3 795	3 775	3 093	2 986	2 674
Iš viso	4 259	4 265	3 510	3 336	3 054

Bendrovės vadovui galima skirti maksimali kintama finansinio skatinimo priemonė gali būti iki 30% metinio atlygio pastovios dalies. Konkretų skatinimo dydį Bendrovės vadovui nustato Bendrovės valdyba atsižvelgiant į bendrovės tikslų vykdymą.

8.3 Atlygio ir skyrimo politikos formavimas ir stebėseną

Už grupės atlygio ir skyrimo politikos formavimą ir įgyvendinimo priežiūrą atsakinga bendrovės valdyba. Siekiant užtikrinti tinkamą Atlygio politikos formavimą, stebėseną ir darbo užmokesčio fondo valdymą, „EPSO-G“ įmonių grupėje yra įsteigtas ir veikia trijų narių Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame daugumą sudaro nepriklausomi nariai.

Vykdydamas šią funkciją „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetas:

- • bendrovės įstatuose numatytais atvejais arba bendrovės ar Grupės bendrovių organų prašymu, teikia jiems rekomendacijas dėl kolegialių organų narių skyrimo bei sutarčių su jais sąlygų, įskaitant dėl atlygio dydžio šiems asmenims laikantis Atlygio gairių nuostatų;



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

- • teikia rekomendacijas dėl Grupės bendrovių vadovų skyrimo, tipinių vadovų darbo sutarčių formų bei sutarčių su skiriamais vadovais sąlygų, įskaitant atlygį ir / arba atlygio dydžio intervalą;
- • ne rečiau kaip kartą per metus vertina Grupės bendrovių valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, gali vertinti atskirų valdymo organo narių įgūdžius, žinias, patirtį, teikia rekomendacijas dėl veiklos tobulinimo;
- • teikia rekomendacijas dėl Grupės bendrovių vadovų atlygio struktūros, atlygio dydžio, pagrindinių veiklos vertinimo kriterijų bei atlygio peržiūros įgyvendinant Grupės atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymosi politiką;
- • gali teikti rekomendacijas dėl Grupės atlygio politikos įgyvendinimo bei rekomenduoti atlygio politikos įgyvendinimui reikalingas priemones;
- • teikia rekomendacijas dėl Grupės aukščiausio lygmens vadovų ir valdybos narių atlygio politikos, įgyvendinimo, įskaitant atlygio sistemos skaidrumo;
- • vertina Grupės kolegialių valdymo organų narių atlygio dydį ir struktūrą, prižiūri Atlygio gairių įgyvendinimą;
- • esant susirinkimo kreipimuisi, gali teikti rekomendacijas dėl atlygio gairių;
- • teikia rekomendacijas dėl Grupės bendrovių vadovų ir kritinių pareigybių pamainumo sistemos;
- • teikia rekomendacijas dėl lygių galimybių, įtraukties ir įvairovės stiprinimo sistemos Grupėje;
- • Grupės bendrovių organai turi teisę kreiptis į ASK, prašydami pateikti rekomendacijas, išvadas dėl konkrečių jų nurodytų klausimų, jeigu šie klausimai patenka į ASK kompetenciją.

9. INFORMACIJA APIE AKCINĮ KAPITALĄ, AKCININKUS IR JŲ TEISES

Nuo 2010 m. gruodžio 22 d. „Litgrid“ akcijos įtrauktos į vertybinių popierių biržos NASDAQ OMX Vilnius Papildomąjį prekybos sąrašą, emisijos ISIN kodas LT0000128415.

„Litgrid“ per ataskaitinį laikotarpį savo akcijų neįsigijo ir neperleido.

„Litgrid“ įstatinis kapitalas yra 146 256 100,2 eurų, padalintas į 504 331 380 PVA. Vienos akcijos nominali vertė - 0,29 euro.

97,5 proc. „Litgrid“ akcijų valdo UAB „EPSO-G“ (Laisvės per. 10, Vilnius, įmonės kodas 302826889), kurių 100 proc. akcijų priklauso LR Energetikos ministerijai. UAB „EPSO-G“ turi lemiamą balsą priimant sprendimus visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės. Bendrovėje nėra balsavimo teisių apribojimų.

„Litgrid“ vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusias paslaugas nuo 2020 m. rugsėjo 15 d. teikia AB SEB bankas.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

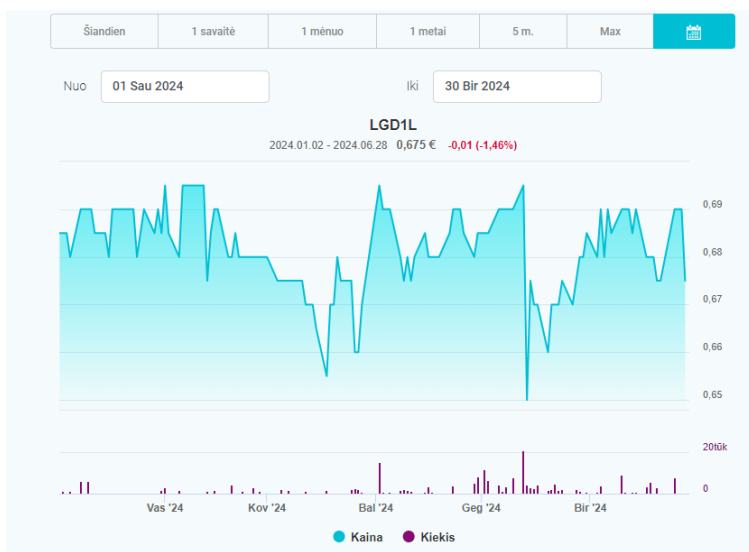
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Duomenys apie prekybą „Litgrid“ vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose:

Rodiklis	2022 m. I pusmetis	2023 m. I pusmetis	2024 m. I pusmetis
Atidarymo kaina, eurais	0,805	0,702	0,685
Didžiausia kaina, eurais	0,805	0,78	0,71
Mažiausia kaina, eurais	0,7	0,685	0,62
Paskutinė kaina, eurais	0,746	0,695	0,675
Apyvarta vnt.	260 622	221 450	229 858
Apyvarta mln. eurų	0,2	0,156	0,157
Kapitalizacija mln. eurų	376,23	350,51	340,42

9.1 „Litgrid“ akcijų apyvarta ir kaina, eurais per ataskaitinį laikotarpį:

<https://nasdaqbaltic.com/statistics/lt/instrument/LT0000128415/trading>



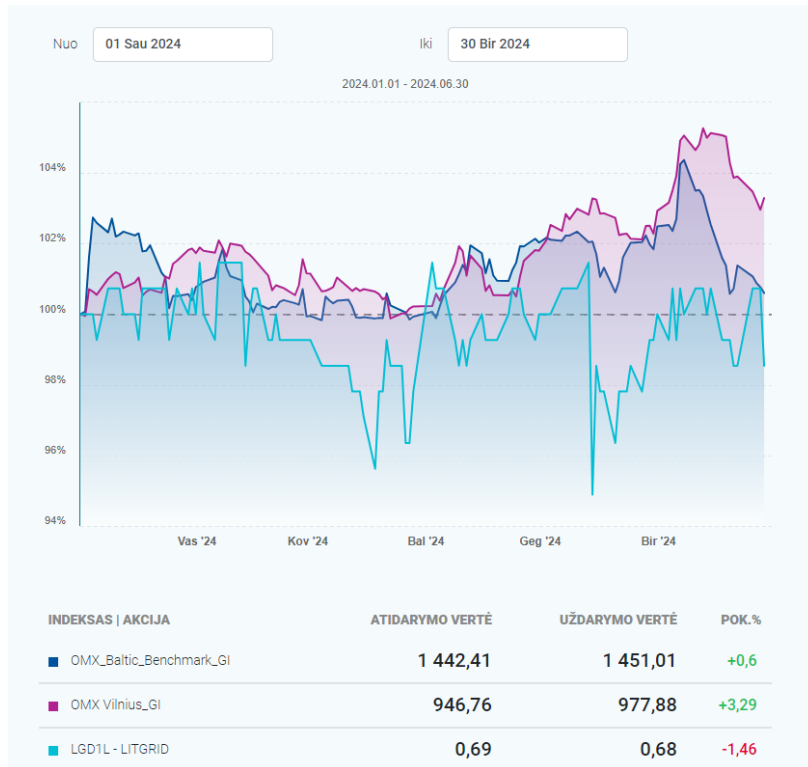


Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nurodyta kitaip)

9.2 „Litgrid“ (LGD1L) akcijų kainos palyginimas su OMX Baltic Benchmark GI (OMXBBGI) ir OMX Vilnius (OMXV) indeksais per ataskaitinį laikotarpį:



9.3 Dividendų politika

2017 m. rugpjūčio 18 d. „Litgrid“ valdyba priėmė sprendimą UAB EPSO-G valdybos 2017 m. liepos 14 d. sprendimu patvirtintą (atnaujinta 2020 m. vasario 7 d.) UAB „EPSO-G“ įmonių grupės dividendų politiką „Litgrid“ taikyti pilna apimtimi. „EPSO-G“ dividendų politika reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo tvarką visoms grupę sudarančioms bendrovėms, nustato aiškias tikėtinos nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą ir kryptingai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

2024 m. balandžio 11 d. įvykusio „Litgrid“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo nutarta paskirstyti 2023 m. bendrovės pelną ir skirti 0,058 euro dividendų vienai akcijai.

10. VALDYSENA

Bendrovė kartu su patronuojančia bendrove UAB „EPSO-G“ ir kitais patronuojančios bendrovės tiesiogiai ir netiesiogiai valdomais juridiniais asmenimis sudaro įmonių grupę. Bendrovės 97,5 proc. akcijų priklauso UAB „EPSO-G“, o likę 2,5 proc. – smulkiesiems akcininkams. UAB „EPSO-G“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, kuriai priklauso 100 proc. UAB „EPSO-G“ akcijų, o akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

Bendrovės įstatinis kapitalas yra lygus 146 256 100, 20 Eur. Jis padalintas į 504 331 380 paprastasias vardines 0,29 Eur nominalios vertės akcijas. Viena 0,29 Eur vertės paprastoji vardinė akcija suteikia jos savininkui vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

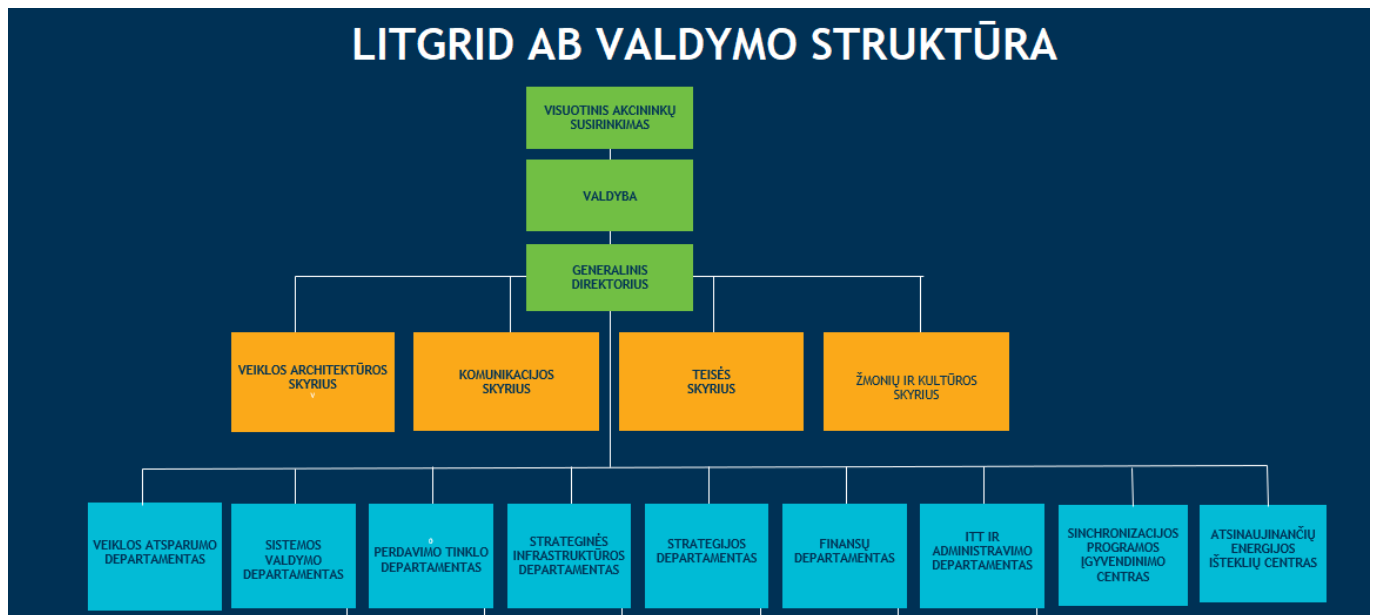
(tūkst. eurų, jei nurodyta kitaip)

10.1 Bendrovės valdymo organai

Bendrovės organų sistema nustatyta įstatuose ir ją sudaro: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas.

Patruojančioje bendrovėje UAB „EPSO-G“ sudaryti Atlygio ir skyrimo komitetas bei Audito komitetas, kurie veikia kaip visos įmonių grupės atlygio ir skyrimo bei audito komitetai, be kita ko, atlikdami ir bendrovės atlygio ir skyrimo bei audito komiteto funkcijas. Informacija apie Atlygio ir skyrimo komitetą bei Audito komitetą skelbiama patruojančios Bendrovės UAB „EPSO-G“ interneto svetainėje www.epsog.lt taip pat informacija apie komitetus atskleidžiama UAB „EPSO-G“ metiniuose pranešimuose.

„Litgrid“ valdymo ir organizacinė struktūra užtikrina optimalų veiklos organizavimą, atskaitingumą, procesų efektyvumą ir atsakomybę.



10.2 Bendrovės valdymo principai

Ataskaitiniu laikotarpiu UAB „EPSO-G“ grupės korporatyvinis valdymas buvo vykdomas pagal 2022 m. gruodžio 29 d. UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos patvirtintą naują UAB „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairių redakciją. Gairės nustato visoms UAB „EPSO-G“ grupės įmonėms vieningai taikomus korporatyvinio valdymo principus, reglamentuoja valdysenos organizavimo modelį, valdymo struktūrą, valdymo ir kontrolės bei atskaitomybės užtikrinimo sistemą.

Naujoje korporatyvinio valdymo gairių redakcijoje įtvirtinti 7 pagrindiniai korporatyvinio valdymo principai:

- prielaidų efektyviam korporatyviam valdymui sudarymo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad grupės valdymas ir reikalingi sprendimai būtų priimami efektyviai;
- proporcingumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad UAB „EPSO-G“ taikomi valdymo metodai būtų proporcingi, t. y. nesukurtų nereikalingos administracinės naštos;
- akcininkų teisių realizavimo principas, kuriuo siekiama sudaryti sąlygas tinkamam visų akcininkų teisių ir teisėtų interesų realizavimui;
- visų šalių suinteresuotų šalių įtraukimo principas, kuriuo pripažįstamos suinteresuotų šalių teisės ir lūkesčiai;
- skaidrumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad grupės veikla būtų organizuojama skaidriai, tinkamai atskleidžiant esminę informaciją;
- valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės principas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad valdymo organai tinkamai bei savalaikiai atliktų savo funkcijas, aktyviai naudotųsi savo teisėmis bei tinkamai vykdytų savo pareigas;
- integralumo principas, kuriuo siekiama užtikrinti tiek vertikalų, tiek horizontalų integralumo užtikrinimą.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

UAB „EPSO-G“ grupė remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose bei „Nasdaq Vilnius“ rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

10.3 Įstatai

„Litgrid“ įstatai keičiami Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka pagal kurią sprendimą pakeisti bendrovės įstatus priima visuotinis akcininkų susirinkimas ne mažesne kaip 2/3 susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma. Per ataskaitinį laikotarpį bendrovės įstatai buvo pakeisti vieną kartą. 2024 m. balandžio 30 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtinta nauja „Litgrid“ įstatų redakcija, kuri Juridinių asmenų registre įregistruota 2024 m. gegužės 10 d. Pagrindiniai įstatų pakeitimai:

- įtvirtinta valdybos kompetencija spręsti dėl taikos sutarčių sudarymo ir (arba) ieškinio (priešieškinio, skundo, pareiškimo) atsisakymo nepriklausomai nuo sumos. Jeigu reikalavimo vertė yra lygi arba didesnė kaip 30 mln. Eur, reikalingas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas
- atlikti patikslinimai, susiję su darnumo klausimais bei numatyta, kad valdyba analizuoja ir vertina Bendrovės pateiktą medžiagą darnumo (aplinkos apsaugos, socialinių ir žmogaus teisių bei valdysenos) vystymo strateginiais klausimais, užtikrina tinkamas organizacines ir technines priemones, skirtas Bendrovės veiklai šioje srityje vykdyti
- numatyta, kad valdyba ir visuotinis akcininkų susirinkimas sprendžia dėl humanitarinės pagalbos teikimo pagal Lietuvos Respublikos vystomojo bendradarbiavimo ir humanitarinės pagalbos įstatymą
- atlikti patikslinimai, susiję su valdybos narių (ne)nušalinimu bei sprendimų priėmimu tokiais atvejais, t. y. patikslinta, kad tais atvejais, kai nei vienas valdybos narys dėl interesų konflikto negali balsuoti atitinkamu klausimu, visuotinis akcininkų susirinkimas sprendžia dėl nušalinimo, ir dėl klausimo, dėl kurio valdyba buvo nušalinta, esmės
- patikslintos valdybos ir visuotinio akcininkų susirinkimo tvirtinamų sandorių sumos, t. y. valdybos – lygi arba didesnė kaip 3 mln. Eur, visuotinio akcininkų susirinkimo – lygi arba didesnė kaip 30 mln. Eur.

Bendrovės įstatai skelbiami bendrovės tinklapyje www.litgrid.eu.

10.4 Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės ir jų įgyvendinimas numatyti Akcinių bendrovių įstatyme, papildoma kompetencija nustatyta Bendrovės įstatuose.

Papildoma visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija susijusi su:

- valdybos narių skyrimu ir atšaukimu, valdybos narių atlygio nustatymu, sutarčių su valdybos nariais sudarymu ir jų standartinių sąlygų nustatymu
- valdybos narių nušalinimo arba nenusišalinimo bei sprendimo priėmimo, kai priimami sprendimai esant valdybos narių interesų konfliktui, įstatuose numatytais atvejais
- pritarimu valdybos sprendimams, kaip numatyta Bendrovės įstatuose.

2024 m. birželio 30 d. duomenimis „Litgrid“ akcininkais buvo daugiau nei 5 800 fizinių ir juridinių asmenų, iš jų – vienas akcininkas valdė didesnę nei 2 proc. Bendrovės akcijų paketą. Patronuojančioji UAB „EPSO-G“ yra daugumos akcininkas, kuriam priklauso 97,5 proc. bendrovės akcijų.

Kiekvienas akcininkas, įrašytas į Bendrovės akcininkų registrą iki apskaitos dienos (penkta darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo), turi teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir naudotis savo teise dalyvauti priimant sprendimus visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priklausančiais klausimais. Pranešimai apie visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimą, taip pat visa reikalinga informacija, susirinkime sprendžiamų klausimų priedai ir visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai skelbiami Bendrovės interneto svetainėje. Apie susirinkimus taip pat pranešama „Nasdaq Vilnius“ pateikiant pranešimą pranešimų skelbimo sistemoje.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Per ataskaitinį laikotarpį buvo sušauktas vienas visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriame priimti šie sprendimai:

Data	Esminiai sprendimai
04-30	<ul style="list-style-type: none">→ Patvirtintas 2023 m. „Litgrid“ finansinių ataskaitų rinkinys→ Patvirtintas 2023 m. „Litgrid“ pelno paskirstymas→ Pritarta 2023 m. „Litgrid“ atlygio ataskaitai→ Patvirtinta nauja „Litgrid“ įstatų redakcija→ Patvirtinta naujos redakcijos „Litgrid“ vadovo ir valdybos narių atlygio politika→ Išrinkta naujos kadencijos valdyba→ Patvirtinta atnaujinta standartinė valdybos nario sutartis dėl veiklos „Litgrid“ valdyboje→ Nustatyti atlygiai valdybos nariams už veiklą valdyboje

10.5 „Litgrid“ valdyba

Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas. Valdybos kompetenciją, sprendimų priėmimo bei narių rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato teisės aktai ir bendrovės įstatai.

Pagal galiojančią „Litgrid“ įstatų redakciją, valdyba sudaroma 5 (penkių) narių. Valdybos narius ketverių metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba yra atskaitinga.

Valdybos narys negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai daugiau kaip 2 pilnas valdybos kadencijas iš eilės ir bet kuriuo atveju negali eiti valdybos nario pareigų nepertraukiamai ilgiau kaip 10 metų iš eilės. Valdybos nariai renkami pagal LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintą Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašą.

Pagal įstatų reikalavimus, renkant valdybos narius užtikrinama, kad valdybos sudėtyje būtų ne mažiau kaip 2 (du) nepriklausomi nariai, jų nepriklausomumą nustatant vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatyme numatytais nepriklausomumo reikalavimais. Formuojant valdybą užtikrinama, kad ne mažiau kaip 3 (trys) valdybos nariai būtų nesusiję darbo santykiais su bendrove, o esant galimybei siekiama, jog į valdybą nebūtų skiriami bendrovės darbuotojai.

Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Valdybos pirmininkas renkamas iš patronuojančios bendrovės nominuojamų valdybos narių. Valdyba savo veikloje vadovaujasi teisės aktais, bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais bei valdybos darbo reglamentu.

Bendrovės valdybos kompetencija nesiskiria nuo Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą įstatuose.

Bendrovės valdyba:

- tvirtina Bendrovės veiklos strategiją (įskaitant ilgalaikius ir trumpalaikius, finansinius ir nefinansinius tikslus ir (ar) veiklos rodiklius);
- tvirtina Bendrovės biudžetą;
- tvirtina Bendrovės metinius veiklos tikslus;
- priima sprendimus dėl reikšmingų Bendrovės sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 mln. Eur bei tvirtina tokių sandorių esmines sąlygas;
- sprendžia dėl elektros energijos perdavimo ir kitų valstybės reguliuojamų paslaugų kainų ir jų taikymo tvarkos nustatymo;
- sprendžia dėl Bendrovės elektros perdavimo tinklų plėtros 10 m. plano;



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

- priima sprendimus dėl Bendrovės naujo pobūdžio veiklos pradėjimo ar konkrečios vykdomos veiklos nutraukimo;
- priima sprendimus, susijusius su Bendrovės, kaip akcininkės, teisių įgyvendinimo dukterinių bendrovių ir asocijuotų bendrovių visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
- vykdo priežiūros funkcijas, kaip tai numatyta Akcinių bendrovių įstatyme;
- sprendžia kitus bendrovės įstatuose ir Akcinių bendrovių įstatyme numatytus valdybos kompetencijai priskirtus klausimus.

Ataskaitiniu laikotarpiu, pasibaigus ketverių metų kadencijai (t. y. 2020-04-20 – 2024-04-20), buvo išrinkta nauja valdyba. Esamos valdybos kadencija 2024-04-30 – 2028-04-30.

Valdybos narių ir Bendrovės vadovo gyvenimo aprašymai skelbiami www.litgrid.eu

10.6 Valdybos sudėtis

Ataskaitiniu laikotarpiu „Litgrid“ valdyboje dirbo:

Valdybos narys	Pareigos	Kadencija	Kitos pareigos	Išsilavinimas
Tomas Varneckas	Narys, valdybos pirmininkas (valdybos pirmininku išrinktas nuo 2022-12-29 – 2024-04-20 bei nuo 2024-05-22)	Nuo 2022-04-20 iki 2024-04-20 ir nuo 2024-04-30	UAB „EPSOG“ Grupės infrastruktūros ir projektų valdymo vadovas	„Vilnius Tech“, aplinkos inžinerijos bakalauras, inžinierinės informatikos magistras
Mindaugas Keizeris	Narys	Nuo 2022-12-22 iki 2024-04-20 ir nuo 2024-04-30	UAB „EPSO-G“ vadovas	Vilniaus universitetas, tarptautinio verslo magistras; „Baltic Institute of Corporate Governance“ valdybos narių programa
Gediminas Karalius	Narys	Nuo 2022-04-20 iki 2024-04-20 ir nuo 2024-04-30	Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos Energetinio saugumo grupės vyresnysis patarėjas	Mykolo Romerio Universitetas, Teisė ir valdymas bakalauras, ES teisės magistras; ISM vadybos ir ekonomikos universitetas, verslo administravimo magistras
Domas Sidaravičius	Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2016-07-29 (taip pat nuo 2020-04-20 iki 2024-04-20)	UAB „Tuvlita“ vadovas	Vilniaus universitetas, verslo administravimo ir vadybos bakalauras, tarptautinės prekybos magistras
Andrius Šemeškevičius	Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2023-06-12 iki 2024-04-20	„Telia Lietuva“ AB technologijų vadovas	„Vilnius Tech“, inžinierinės informatikos bakalauras ir magistras
Tim Meyerjürgens	Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2024-04-30	"TenneT Holding BV" vykdomasis vadovas Nyderlanduose ir Vokietijoje	Oldenburg/Ostfriesland/ Wilhelmshaven taikomųjų mokslų universitetas, diplomuotas elektros inžinierius



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Pierre-Henri D'haene Nepriklausomas
valdybos narys

Nuo 2024-04-30 „Elia Transmission Belgium“ Polytechnic School of Louvain,
strategijos, transformacijos ir tvarumo vadovas mechanikos inžinerijos
magistras

Cornell SC Johnson College of
Business Įmonių finansų
programa

Nei vienas valdybos narys „Litgrid“ akcijų neturi.

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyboje dirbę valdybos nariai:



Tomas Varneckas

Valdybos pirmininkas

Kitos pareigos: UAB „EPSO-G“ Infrastruktūros ir
projektų valdymo vadovas (įm. kodas 302826889,
Laisvės pr. 10, 04215 Vilnius).



Mindaugas Keizeris

Valdybos narys

Kitos pareigos: UAB „EPSO-G“ vadovas (įm.
kodas 302826889, Laisvės pr. 10, 04215 Vilnius).



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)



Gediminas Karalius

Valdybos narys

Kitos pareigos: Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, Energetinio saugumo grupės vyresnysis patarėjas.



Domas Sidaravičius

Nepriklausomas valdybos narys

Kitos pareigos: UAB „Tuvlita“ (įm. kodas 1105840917, Lentvario g. 7A,

LT-02300, Vilnius), įmonės vadovas.



Andrius Šemeškevičius

Nepriklausomas valdybos narys

Kitos pareigos: AB „Telia Lietuva“ (įm. kodas 121215434, Saltoniškių g 7A, LT-08105 Vilnius) Technologijų vadovas



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)



Tim Meyerjürgens

Nepriklausomas valdybos narys

Kitos pareigos: „TenneT Holding BV“ vykdomasis vadovas Nyderlanduose ir Vokietijoje



Pierre-Henri D'haene

Nepriklausomas valdybos narys

Kitos pareigos: „Elia Transmission Belgium“ strategijos, transformacijos ir tvarumo vadovas

10.7 Valdybos veikla

Atsižvelgiant į UAB „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komiteto patvirtintas Grupės kolegialių organų kasmetinės veiklos įsivertinimo gaires, 2024 m. pradžioje „Litgrid“ valdyba įvykdė savo veiklos už 2023 m. įvertinimą.

Valdybos veiklos įsivertinimo sesijoje 2024 m. vasario 29 d. identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir sutarta dėl tobulinimosi veiksmų 2024 m. strateginio planavimo ir strategijos įgyvendinimo kontrolės srityje.

Vadovaujantis Grupės kolegialių organų kasmetinės veiklos įsivertinimo gairėmis bendrą visų grupės kolegialių organų savo veiklos vertinimą apibendrina UAB „EPSO-G“ atlygio ir skyrimo komitetas ir kartu su atsiliepiamu teikia valdybai.

Ataskaitiniu laikotarpiu įvyko 9 valdybos posėdžiai, iš jų 2 posėdžiuose sprendimai buvo priimti balsuojant raštu.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Valdybos posėdžių 2024 m. I pusmečio lankomumas:

■ Nedalyvavo; ● Dalyvavo; – Valdybos narys nedalyvavo, nes tuo laikotarpiu nebuvo išrinktas valdybos nariu arba baigėsi kadencija.

Nr.	Posėdžio data	Tomas Varneckas	Mindaugas Keizeris	Gediminas Karalius	Domas Sidaravičius	Andrius Šemeškevičius	Tim Meyerjürgens	Pierre-Henri D'haene
1.	01-10	●	●	●	●	●	–	–
2.	01-19	●	●	●	●	●	–	–
3.	02-22	●	●	●	●	●	–	–
4.	02-29	●	●	●	●	●	–	–
5.	03-29	●	●	●	●	●	–	–
6.	04-12	●	●	●	●	●	–	–
7.	05-22/23	●	●	●	–	–	●	●
8.	06-11	●	●	●	–	–	●	●
9.	06-21	●	●	●	–	–	●	●

Valdyba savo veiklą planuoja ir ją vykdo vadovaudamasi metiniu valdybos veiklos planu. 2023 m. gruodžio 22 d. valdyba patvirtino 2024 m. valdybos veiklos planą, kuris 2024 m. I pusmetį buvo tinkamai įgyvendintas.

Esminiai 2024 m. I pusmetį „Litgrid“ valdybos svarstyti klausimai, priimti esminiai sprendimai:

Sausis

- Patvirtinta „Litgrid“ 2030 strategija, veiklos planas.
- Patvirtinti „Litgrid“ 2024 m. tikslai, kurie yra tapatūs vadovo tikslams.
- Patvirtintas „Litgrid“ 2024 m. biudžetas.
- Pritarta elektros energijos gamybos įrenginių prieinamumo paslaugos sutarties su susijusia šalimi AB „Ignitis gamyba“ sudarymui ir patvirtintos esminės sandorio sąlygas; priimtas sprendimas sušaukti neeilinį visuotinį akcininkų susirinkimą.
- Priimtas sprendimas dėl darbuotojų atlygio režimų nuo 2024 m.

Vasaris

- Pritarta „Litgrid“ ir UAB „EPSO-G“ tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties specialiųjų sąlygų pakeitimui.
- Pavesta vadovui kreiptis į Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos koordinavimo komisiją dėl tarp sisteminių linijų sunaikinimo.
- Priimtas sprendimas dėl vadovo darbo sąlygų nustatymo ir įgaliojimų suteikimo.
- Vyko valdybos savo veiklos įsivertinimo sesija, kurios metu buvo sudarytas valdybos veiklos 2024 m. tobulinimo planas.

Kovas

- Patvirtinta „Litgrid“ 2030 m. strategijos įgyvendinimo už 2023 m. ataskaita.
- Patvirtintas „Litgrid“ 2023 m. metinis pranešimas ir „Litgrid“ 2023 m. atlygio ataskaita.
- Pritarta Bendrovės 2023 m. finansinių ataskaitų rinkiniui bei pelno paskirstymo projektui, priimtas sprendimas sušaukti „Litgrid“ eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą.
- Priimtas sprendimas dėl Bendrovės vadovo veiklos vertinimo, finansinio skatinimo ir atlygio peržiūros.
- Patvirtintas naujos redakcijos „Litgrid“ atitikties prioritetinių sričių sąrašas.
- Patvirtintos standartinės esminės projektavimo ir statybos darbų sutarties sąlygos.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

- Pritarta darbų už didesnę kaip 3 mln. Eur vertę įsigijimui, sudarant Rytų regiono 110-400 kV oro linijų eksploatavimo darbų sutartį su UAB „Eltirema“ bei patvirtintos esminės sutarties sąlygos.

Balandis

- Priimti sprendimai dėl balsavimo „Litgrid“ asocijuotos bendrovės Baltic RCC OÜ visuotiniame akcininkų susirinkime (2023 m. metinės finansinės ataskaitos patvirtinimas ir 2023 m. pelno paskirstymo patvirtinimas).

Gegužė

- Valdybos pirmininku išrinktas Tomas Varneckas.
- Atliktas valdybos narių nepriklausomumo vertinimas.
- Pritarta „Litgrid“ ir UAB „EPSO-G“ tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutarties specialiųjų sąlygų pakeitimui.
- Priimtas sprendimas dėl paramos suteikimo sugadintos ir (arba) sunaikintos energetikos infrastruktūros Ukrainoje atstatymui, nuo karo nukentėjusiems ukrainiečiams bei Lietuvos aukštosioms mokykloms.
- Patvirtintas atnaujintas 2024 m. „Litgrid“ valdybos posėdžių kalendorius ir veiklos planas.

Birželis

- Pritarta sandorio dėl 110/27,5 kV Žemių traukos TP 110 kV skirstyklos statybos ir prijungimo prie perdavimo tinklo statybos darbų sudarymui ir patvirtintos esminės šio sandorio sąlygos.
- Pritarta sandorio dėl 110 kV OL Kaunas - Murava I, Kaunas - Murava II rekonstravimo darbų sudarymui ir patvirtintos esminės šio sandorio sąlygos.
- Pritarta sandorio dėl 110/10 kV Šventosios TP 110 kV skirstyklos rekonstravimo su ryšio bokšto įrengimu projektavimo ir statybos darbų sudarymui ir patvirtintos esminės šio sandorio sąlygos.
- Pritarta sandorio dėl 110/35/10 kV Usėnų TP 110 kV skirstyklos projektavimo ir statybos darbų sudarymui ir patvirtintos esminės šio sandorio sąlygos.
- Pritarta Lietuvos elektros energetikos sistemos 400-110 kV tinklų plėtros planui 2024 - 2033 m.

10.8 Vadovo veiklos sritys

Vadovas yra vienasmenis bendrovės valdymo organas. Bendrovės vadovo kompetencija nesiskiria nuo Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos bendrovės vadovo kompetencijos, išskyrus įstatuose numatytą papildomą kompetenciją. Bendrovės vadovas:

- Organizuoja ir kontroliuoja kasdienę bendrovės veiklą, priima sprendimus dėl bendrovės veiklos.
- Užtikrina Bendrovės strategijos įgyvendinimą, visuotinio akcininkų susirinkimo, valdybos sprendimų įgyvendinimą Bendrovėje.
- Sudaro sandorius bendrovės vardu.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Vadovo atlygis nustatomas vadovaujantis „Vadovo ir valdybos narių atlygio“ politika.



Rokas Masiulis

Vadovas

Kitos pareigos: nepriklausomas valdybos narys
„Connect Pay“ UAB
(įm. kodas 304696889 Algirdo g. 48, LT-03218 Vilnius).

R. Masiulis „Litgrid“ akcijų neturi.

10.9 Valdymas ir kontrolė

Bendrovės valdymui reikalavimus nustato ir Lietuvos Respublikos teisės aktai, skirti valstybės valdomų ar kontroliuojamų įmonių valdymui, ta apimtimi, kiek jie taikomi UAB „EPSO-G“ įmonių grupei priklausančioms įmonėms, Valdymo kodeksas, ta apimtimi, kiek Bendrovės įstatai nenumato kitaip.

Bendrovė, vadovaudamasi 2017 m. gegužės 19 d. bendrovės valdybos posėdyje Nr. 12 patvirtinta UAB „EPSO-G“ įmonių grupės integruoto planavimo ir stebėsenos politika, kuri Bendrovėje taikoma tiesiogiai visa apimtimi, rengia Bendrovės strategiją 5-10 metų laikotarpiui, strategijos laikotarpis turi atitikti patronuojančios įmonės strategijos laikotarpį. Šiuo metu Bendrovės strategija parengta 10 metų laikotarpiui iki 2030 m. bendrovės strategijoje numatytų strateginių tikslų įgyvendinimą užtikrina Bendrovės veiklos vykdymo, kontrolės ir rizikų valdymo sistemos. Bendrovės strategiją tvirtina ir jos įgyvendinimą kontroliuoja valdyba. Bendrovėje įdiegta mėnesinė strategijos įgyvendinimo priežiūros sistema.

Bendrovės perdavimo sistemos operatoriaus veiklą reguliuoja nacionalinė reguliavimo institucija – VERT. Taryba pagal kompetenciją Lietuvos Respublikoje atlieka veiklos elektros energetikos sektoriuje valstybinio reguliavimo funkcijas, be kita ko, užtikrindama reguliuojamosios energetikos veiklos vykdymo bei elektros energetikos įmonių ir vartotojų teisių ir pareigų tinkamo įgyvendinimo priežiūrą ir kontrolę.

Bendrovės strategiją ir veiklos planą įgyvendina bei bendrovės administracijos veiklą organizuoja bendrovės vadovas. Bendrovės administracijos vadovybę sudaro vadovas, Finansų departamento vadovas, Sistemos valdymo departamento vadovas, Perdavimo tinklo departamento vadovas, Strateginės infrastruktūros departamento vadovas, Strategijos departamento vadovas bei ITT ir administravimo departamento vadovas. Bendrovės vadovybės sudėtis atskleista bendrovės interneto svetainėje.

Korporatyviniame valdyme diegiami gerosios valdymo praktikos principai. Savo veikloje Bendrovė vadovaujasi UAB „EPSO-G“ įmonių grupės politikomis, kurios viešai skelbiamos Bendrovės internetiniame tinklalapyje.

Bendrovės vidaus kontrolės sistemas palaiko organizacinė struktūra, valdymo kultūra ir įdiegtos gerosios valdymo praktikos, taip pat diegiamas procesų valdymas. Pažymėtina, kad priežiūrą atlieka UAB „EPSO-G“ valdyba, rekomendacijas, pasiūlymus ir išvadas dėl svarbių bendrovės veiklos klausimų teikia grupės atlygio ir skyrimo komitetas ir audito komitetas. Vidaus kontrolės sistemą inicijuoja bendrovės valdyba, įgyvendina administracija, palaikoma UAB „EPSO-G“ audito komiteto, išorinio nepriklausomo audito ir pagrindinę veiklą aptarnaujančių padalinių. Bendrovėje veikiančios procedūros ir politikos užtikrina finansinės apskaitos ir ataskaitų patikimumą, Bendrovės veiklos atitikimą teisės aktams, veiklos efektyvumą ir veiklos tikslų pasiekimą.

Ataskaitiniu laikotarpiu „EPSO-G“ grupės korporatyvinis valdymas buvo vykdomas vadovaujantis 2022 m. gruodžio 29 d. UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos patvirtintomis UAB „EPSO-G“ įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairėmis. Gairės nustato visoms UAB „EPSO-G“ grupės įmonėms vieningai taikomus korporatyvinio valdymo principus, reglamentuoja valdysenos organizavimo modelį, valdymo struktūrą, valdymo ir kontrolės bei atskaitomybės užtikrinimo sistemą.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

11. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

„Litgrid“ specialiųjų įpareigojimų neturi.

12. TVARUMO ATASKAITA

12.1. Svarbiausi su tvarumu susiję įvykiai

Prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo „Litgrid“ prisideda skirdama dėmesį galimybių naudotis švaria ir modernia energija užtikrinimui, kovai su klimato kaita, modernios infrastruktūros ir inovacijų vystymui, saugių ir deramų darbo sąlygų, darbuotojų gerovės bei darnios tiekimo grandinės kūrimui. Pagrindinės tvaraus vystymosi kryptys kyla iš grupės ilgalaikėje strategijoje iki 2030 metų apibrėžtų veiklų:

- Aplinkosaugos srityje – klimatui neutralios energetikos įgalinimas, mažinant veiklų poveikį aplinkai.
- Socialinėje srityje – pažangios, darnumo principų besilaikančios organizacijos kūrimas.
- Valdysenos srityje – skaidrus bendrovės valdymas ir vystymas.

Aplinkosauga

2024 m. pirmą pusmetį atliktas pirmasis ISO 14001 vadybos sistemos išorinis priežiūros auditas (ISO 14001 sertifikatas gautas 2023 metais). Taip pat atliktas vidinis aplinkosaugos auditas, kurio metu nustatyti rekomenduojami patobulinimai, su atsakingais asmenimis suderinti įgyvendinimo terminai šiems patobulinimams.

2024 m. pirmą pusmetį reikšmingų aplinkosauginių įvykių nebuvo. Atliekant apžiūras atkreiptas dėmesys, kad 6 elektros įrenginiuose sumažėjo SF6 dujų slėgis, įrenginiai buvo papildyti.

2024 m. pirmą pusmetį vykdytas aplinkos monitoringas stebint paukščių žūtis dėl susidūrimo su elektros oro linijomis. Monitoringo rezultatai bus pristatyti metų pabaigoje ir atskleisti 330 kV elektros perdavimo linijos Kruonio HAE – Bitėnai ruožo Jurbarkas – Bitėnai rekonstrukcijos poveikio aplinkai monitoringo ataskaitoje.

Socialinė sritis

2024 m. pirmą pusmetį atliktas pirmasis ISO 45001 vadybos sistemos išorinis priežiūros auditas. Taip pat atliktas vidinis darbuotojų saugos auditas, kurio metu nustatyti neatitikimai aptarti su atsakingais asmenimis, parengtas darbuotojų saugos gerinimo planas. Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto nariai išklausė 2 akademinį valandų trukmės „Įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto narių mokymo ir atestavimo darbuotojų saugai ir sveikatai klausimais“ mokymų programą ir išlaikė baigiamąjį egzaminą.

Valdysena

Tęsdama įsipareigojimus ir siekiant tvarumo tikslų įgyvendinimo, „EPSO-G“ grupė 2024 m. prisijungė prie Mokslu grįstų tikslų iniciatyvos (angl. Science Based Targets initiative, SBTi). Prisijundama grupė įsipareigojo išsikelti mokslu grįstus šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų mažinimo tikslus iki 2030 metų. „EPSO-G“ grupės įmonės sieks, kad išsikelti tikslai ir mažinimo priemonės atitiktų naujausias mokslo rekomendacijas ir prisidėtų prie globalaus tikslo, kad klimato šiltėjimas neviršytų 1,5oC.

2024 m. pradžioje pradėta rengti grupės strategija 2050 m., rengimo metu bus atnaujintos ir nustatytos naujos tvarumo kryptys ir prioritetai. „Litgrid“ šią strategiją pradės įgyvendinti nuo 2025 m.

„Litgrid“ jau veikia Tiekėjų etikos kodeksas, kurį savo veiklos partneriams jau esame pristatę, jo laikytis skatinom iki šio laikotarpio. Siekiant dar daugiau – bendradarbiavimo su veiklos partneriais, kurie savo veikloje laikosi tvarios veiklos standartų, 2024 m. grupė į pirkimų procesus įdiegė ir veiklos partnerių patikros sistemą, kurią „Litgrid“ integruos jau trečiame 2024 m. ketvirtyje. Ši sistema leis pažinti „Litgrid“ veiklos partnerius ir įvertinti, kaip jie laikosi verslo etikos, aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir kitų tvarios veiklos principų. Siekiant pasiruošti tiekėjų patikros procesui atlikti šie darbai:

- Parengtas „EPSO-G“ įmonių grupės veiklos partnerių patikros procesas bei aprašas.
- Parengti „Litgrid“ tiekėjų sąrašai.
- Atliktos korekcijos pirkimo sąlygose ir pasirengta ateities pirkimų skelbimams.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Siekiant atitikti Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvos (angl. Corporate Sustainability Reporting Directive) nuostatas ir gaires, Europos tvarumo atskaitomybės standartus (angl. European Sustainability Reporting Standards), 2024 m. grupės tvarumo ataskaita bus rengiama pagal naujus reikalavimus ir rekomendacijas. 2024 m. atliksime Grupės dvejojimo reikšmingumo vertinimą, o pačiai tvarumo ataskaitai bus suteiktas trečiosios šalies ribotas užtikrinimas.

Atsižvelgiant į klimato kaitos iššūkių svarbą energetikos sektoriuje, ES reglamentus (Taksonomijos reglamentą, Europos informacijos apie tvarumą teikimo standartus (ESRS) ir kt.), susijusius su klimato kaitos rizikų atskleidimu bei siekiant mažinti su tuo susijusias rizikas, 2024 m. „EPSO-G“ grupė atliko ir paviėšino išsamią su klimatu susijusių rizikų (fizinės ir pereinamojo laikotarpio), galimybių bei klimato scenarijų (pagal Tarptvyriausybinės klimato kaitos komisijos klimato kaitos scenarijus) trumpuoju (2026 m.), vidutiniu (iki 2030 m.) ir ilguoju laikotarpiu iki 2050 m. grupei [analizę](#). Pirmą kartą vertinimas grupėje atliktas pagal klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (angl. *Task Force on Climate-related Financial Disclosures*, TCFD) rekomendacijas. Parengtas vertinimas ir metodologija padės tobulinti klimato kaitų rizikų vertinimą ir valdymą, gerinti tuo susijusi atskleidimą Grupės suinteresuotosioms šalims bei stiprinti darnumo rizikų valdyseną Grupėje.

Šiuo metu Bendrovėje diegiamas antikorpucinės vadybos standartas LST ISO 37001 „Antikorpucinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ (toliau – ISO 37001). ISO 37001 standartas diegiamas EPSO-G įmonių grupės mastu, siekiant užtikrinti, kad UAB „EPSO-G“ grupės įmonėse būtų tinkamai valdomos su korupcija susijusios rizikos, laiku aptinkama korupcija ir taikomos atsakomosios priemonės, įgyvendinama antikorpucinės vadybos sistema pagal standarto reikalavimus, kuri apima tiek parengtą teisinę bazę, tiek pagal standartą reikalaujamus veiksmus. 2024 m. antrame ketvirtyje buvo sudarytas veiksmų planas bei diegimo grafikas, atlikti ISO 37001 diegimo veiksmai.

12.2 Tvarumo tikslų įgyvendinimo progresas

„Litgrid“ pateikia savo tvarumo tikslų įgyvendinimo progresą 2024 m. pirmam pusmečiui:

Sritis	„EPSO-G“ ilgalaikiai tvarumo tikslai iki 2030 m.	„Litgrid“ 2022 m. reikšmė	„Litgrid“ 2023 m. reikšmė	„Litgrid“ 2024 m. I pusmečio progresas
Aplinkosaugos sritis	0 reikšmingų aplinkosaugos incidentų veikloje	0	0	0
Socialinė sritis	0 žmogaus teisių pažeidimų ar diskriminacijos atvejų	0	0	0
	≥ 21 proc. moterų aukščiausio lygio vadovaujančiose pozicijose iki 2027 m. (lyginant su 2022 m.)	2022 m. vyrai sudarė 84 proc., moterys – 16 proc. Aukščiausio lygio vadovaujančiose pozicijose moterų skaičius lygus 0.	2023 m. vyrai sudarė 73 proc., moterys – 27 proc. Aukščiausio lygio vadovaujančiose pozicijose moterų skaičius lygus 0.	2024 m. I pusmečio pabaigoje vyrai sudarė 73 proc., moterys – 27 proc. Aukščiausio lygio vadovaujančiose pozicijose moterų skaičius lygus 0.
	0 sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų	0	0	0
	Klientų pasitenkinimas – ne mažiau 80 pagal GCSI metodiką	84	2023 m. Grupės įmonių indeksai pagal GCSI metodiką iki >80 „Litgrid“	Skaičiuojamas metinis rodiklis
Valdysenos sritis	0 korupcijos atvejų	0	0	0
	VKC gerosios valdysenos indeksas – A+	A+	A+	Metinis VKC vertinimas 2024 m. pabaigoje
	100 proc. viešųjų pirkimų – žalieji	74,54 proc.	100 proc.	100 proc.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

13. SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI

Bendrovė, vykdydama savo prievolės pagal jai taikomus vertybinių popierių rinką reglamentuojančius teisės aktus, esminius įvykius bei kitą reglamentuojamą informaciją skelbia visos Europos Sąjungos mastu. Su šia skelbiama informacija galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje (www.litgrid.eu) ir vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius tinklalapyje (www.nasdaqbaltic.com).

Svarbiausių 2024 metų „Litgrid“ veiklos ir pasiekimų santrauka

Sausis

2024 sausio 8 d. „Litgrid“ informavo, kad rytinio piko metu elektros suvartojimas Lietuvoje pasiekė naują rekordą, valandinis bendras elektros suvartojimas šalyje buvo 2280 MW. Paskutinis toks rekordas užfiksuotas 2021 m. gruodžio 8 dieną, kai vieną valandą bendras suvartojimas siekė 2217 MW.

2024 sausio 19 d. „Litgrid“ informavo rinką, kad nuo 2024 m. gegužės įsigalios naujos elektros energijos perdavimo paslaugų sutartys, kurias rinkos dalyviai sudaro su Lietuvos elektros perdavimo sistemos operatore Vienas svarbiausių pokyčių – elektros gamyba ir vartojimas bus skaičiuojami ne 1 valandos, bet 15 minučių periodais. Laiko vieneto keitimu įgyvendinamos Europos Komisijos priimtų balansavimo gairių nuostatos.

2024 m. sausio 23 d. „Litgrid“ baigė dirbtinio intelekto ir jutiklių technologijų, galinčių prisidėti prie sėkmingo atsinaujinančių energijos išteklių elektrinių veikimo, bandymus. Jų metu prie oro linijų įrengti specialūs prietaisai matavo orų sąlygas, o inovatyvus modelis vertino esamą ir prognozavo galimą linijų pralaidumą. Bandymų rezultatai rodo, kad naudojant šią technologiją elektros perdavimo linijos pralaidumas vidutiniškai padidėjo 52 procentais, palyginti su nustatytu projektiniu pralaidumu. Po sėkmingų bandymų „Litgrid“ planuoja toliau diegti šią technologiją elektros perdavimo linijose. Kintamo linijų pralaidumo technologija (angl. Dynamic Line Rating, DLR) yra perspektyvi kuriant palankesnes aplinkybes atsinaujinančios energijos išteklių jėgainėms generuoti daugiau elektros be apribojimų.

Vasaris

2024 m. vasario 8 d. Bendrovė baigė Automatinio generacijos valdymo sistemos diegimo projektą. Tai vienas svarbiausių pasiruošimo sinchronizacijai su kontinentinės Europos tinklais projektų. Ši programinė įranga prisidės prie šalies elektros sistemos stabilumo užtikrinimo ir rinkos dalyviams atvers papildomas galimybes užsidirbti teikiant balansavimo paslaugas

Kovas

2024 m. kovo 21 d. „Litgrid“ įsigijo elektros perdavimo oro linijų avarinio atstatymo sistemą. Nesunkiai transportuojama modulinė sistema leidžia greičiau atstatyti pažeistą liniją ir užtikrinti elektros energijos perdavimą. Bendrovės specialistai kartu su instruktoriais ir oro linijų statybų rangovais gilino teorines žinias ir jas pritaikė praktiškai. Treniruočių metu sėkmingai įrengti pamatai, sumontuotos ir iškeltos laikinosios oro linijų atramos.

2024 m. kovo 28 d. „Litgrid“ pradėjo Vilniaus rajone esančios Neries transformatorių pastotės rekonstrukcijos antrojo etapo darbus. Neries pastotė – vienas svarbiausių elektros perdavimo tinklo mazgų, susijęs su trimis projektais, įgyvendinamais ruošiantis sinchronizacijai su kontinentinės Europos tinklais. Neries transformatorių pastotės rekonstrukcija atliekama dviem etapais, siekiant užtikrinti nepertraukiamą pastotės veiklą. Pirmuoju etapu pakeistas vienas iš dviejų 330 kV autotransformatorių, rekonstruota pusė 330/110/10 kV skirstyklių. Užbaigus nuo 1972 m. veikiančios pastotės rekonstrukciją bus įrengti du nauji 300 MVA galios autotransformatoriai, pakeisti visi skirstyklių įrenginiai, pastatyti nauji įrenginiai, reikalingi linijos Vilnius–Neris prijungimui. Neries transformatorių pastotės rekonstrukciją planuojama baigti 2025 metais.

Balandis

2024 m. balandžio 17 d. „Litgrid“ paskelbė projektavimo darbų pirkimą 330 kV elektros linijos Aizkrauklė–Panevėžys rekonstrukcijai. Linijos atnaujinimas sudarys sąlygas padidinti elektros perdavimo pralaidumą tarp Lietuvos ir Latvijos, prisidės prie atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) plėtros.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

2024 m. balandžio 25 d. „Litgrid“ užbaigė 330 kV linijos Klaipėda–Šyša–Bitėnai rekonstrukcijos darbus atkarpoje Klaipėda–Šyša. Rekonstruota linija yra dalis būsimos 330 kV elektros perdavimo linijos Darbėnai–Bitėnai, kuri sustiprins Vakarų Lietuvos elektros perdavimo tinklą, ruošiantis sinchronizacijai su kontinentinės Europos elektros tinklais.

2024 m. balandžio 29 d. „Litgrid“ užbaigė 330 kV linijos Klaipėda–Šyša–Bitėnai rekonstrukcijos darbus atkarpoje Klaipėda–Šyša. Rekonstruota linija yra dalis būsimos 330 kV elektros perdavimo linijos Darbėnai–Bitėnai, kuri sustiprins Vakarų Lietuvos elektros perdavimo tinklą, ruošiantis sinchronizacijai su kontinentinės Europos elektros tinklais.

2024 m. balandžio 30 d. „Litgrid“ akcininkų susirinkime, balandžio 30 dieną, ketverių metų kadencijai išrinkta naujos sudėties valdyba. Išrinkti trys iki šiol valdyboje dirbę nariai ir du nauji nepriklausomi nariai iš Nyderlandų, Vokietijos ir Belgijos elektros perdavimo sistemos operatorių vadovų komandų.

Gegužė

2024 m. gegužės 9 d. Lietuvos Respublikos Seimas suteikė ypatingos valstybinės svarbos statusą elektros perdavimo tinklo plėtros projektams Lietuvos šiaurės vakaruose. „Litgrid“ planuojama infrastruktūra padidins energetinį saugumą, ateityje užtikrins patikimą elektros energijos perdavimą, stabilų sistemos veikimą ir sudarys sąlygas atsinaujinančių energijos išteklių plėtrai.

2024 m. gegužės 16 d. „Litgrid“ pranešė, kad augant elektros poreikiui Vilniuje planuoja tiesti naują kabelinę elektros perdavimo liniją nuo Žirmūnų iki Naujosios Vilnios, išplėsti transformatorių pastotę Naujojoje Vilnioje bei prijungti ją prie šiuo metu statomos 330 kV elektros perdavimo linijos Vilnius–Neris. Planuojami darbai užtikrins elektros energijos tiekimo patikimumą ir padidins tiekimo saugumą Vilniaus regiono vartotojams.

2024 m. gegužės 22 d. „Litgrid“ valdybos pirmininku antrajai kadencijai išrinktas „EPSO-G“ Infrastruktūros ir projektų valdymo vadovas Tomas Varneckas.

2024 m. gegužės 30 d. „Litgrid“ pasirašė projektavimo ir projekto vykdymo priežiūros paslaugų sutartį 330 kV elektros perdavimo linijos Aizkrauklė–Panevėžys rekonstrukcijai atlikti. Linijos atnaujinimas sudarys sąlygas padidinti elektros perdavimo pralaidumą tarp Lietuvos ir Latvijos, prisidės prie atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) plėtros.

Birželis

2024 m. birželio 5 d. „Litgrid“ pasirašė triukšmo užtvarų įrengimo Alytaus transformatorių pastotėje įrangos darbų sutartį. Pastačius garsą slopinančias užtvaras bus sumažintas triukšmo lygis ir pagerintos sąlygos aplinkiniams gyventojams. Garso slopinimo užtvarų 330/110/10 kV Alytaus transformatorių pastotėje įrengimo darbų sutartis pasirašyta su ekonomiškai naudingiausią pasiūlymą pateikusių rangovu UAB „ES Energy“. Rangovas triukšmo užtvaras prie esamų dviejų autotransformatorių pastatys per 11 mėnesių.

2024 m. birželio 7 d. „Litgrid“ paskelbė 330 kV elektros perdavimo linijos Šiauliai–Tytuvėnai rekonstrukcijos projektavimo ir rangos darbų pirkimą. Po rekonstrukcijos bus užtikrintas elektros energijos sistemos patikimumas, padidintas linijos pralaidumas leis sumažinti elektros energijos nuostolius ir pasiruošti sparčiai atsinaujinančių energetikos išteklių integracijai.

2024 m. birželio 20 d. „Litgrid“ siunčia jau trečiąjį paramos paketą Ukrainai, kurį sudaro autotransformatoriai ir perdavimo tinklo įrenginiai. Paketą padės užtikrinti elektros energijos tiekimą ir atstatyti nuo karo nukentėjusios šalies energetikos infrastruktūrą.

„Litgrid“ paramą sudaro pagrindinis ir brangiausias perdavimo tinklo pastotės įrenginys – 330/110/10 kV autotransformatorius ir kiti 330 kV ir 110 kV perdavimo tinklo įrenginiai: skyrikliai, kompresoriai, izoliatoriai, autotransformatoriams skirti įvada, relinės apsaugos ir automatikos įrenginiai, srovės ir įtampos matavimo transformatoriai.



Litgrid

VADOVYBĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

14. ESMINIAI BENDROVĖS 2024 METŲ ĮVYKIAI

(<https://nasdaqbaltic.com/statistics/lt/news?num=100&page=1&issuer=LGD&filter=1>)

ĮVYKIAI	
01.19	Pranešimas apie LITGRID AB neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą
01.26	Pranešimas dėl išnagrinėtos bylos
02.06	LITGRID AB informacija dėl tarpinės informacijos skelbimo ir 2024 m. investuotojo kalendorius
02.13	Neeiliniame LITGRID AB visuotiniame akcininkų susirinkime priimti sprendimai
02.29	LITGRID AB 2023 m. 12 mėnesių neauditotos sutrumpintos bendrovės finansinės ataskaitos
03.29	LITGRID AB skelbia 2023 m. audituotas Bendrovės finansines ataskaitas ir metinį pranešimą
03.29	Pranešimas apie LITGRID AB eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą
04.04	Korekcija : LITGRID AB informacija dėl tarpinės informacijos skelbimo ir 2024 m. investuotojo kalendorius
04.26	Gautas UAB „EPSO-G“ pasiūlymas dėl LITGRID AB valdybos narių išrinkimo, atlygio dydžių valdybos nariams nustatymo bei valdybos veiklos biudžeto 2024 m. ir tolimesniems metams
04.30	Eiliniame LITGRID AB visuotiniame akcininkų susirinkime priimti sprendimai
05.07	LITGRID AB 2023 m. ex-diena ir dividendų mokėjimo tvarka
05.10	LITGRID AB 2024 m. 3 mėnesių veiklos rezultatai
05.16	Įregistruota nauja LITGRID AB įstatų redakcija
05.22	Dėl LITGRID AB valdybos pirmininko išrinkimo

15. SVARBIAUSI ĮVYKIAI PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO DATOS

2024 m. liepos 16 d. Baltijos šalių elektros perdavimo sistemų operatorės „Litgrid“, AST ir Elering išsiuntė pranešimą Rusijos ir Baltarusijos operatorėms apie BRELL sutarties nepratęsimą. Pranešimu informuojama, kad sutartis nutrūks 2025 metų vasario 7 dieną. Vasario 8 d. Baltijos šalių operatorės atjungs Lietuvos, Latvijos ir Estijos elektros energetikos sistemas nuo IPS / UPS sistemos ir pradės bendrą izoliuoto darbo bandymą.

Planuojama, kad Baltijos šalių elektros sistemų sinchronizacija su kontinentinės Europos sinchronine zona įvyks 2025 metų vasario 9 dieną.



Litgrid

BENDROVĖS TARPINĖ FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
TURTAS			
Ilgalaikis turtas			
Nematerialusis turtas	4	4 128	4 941
Materialusis turtas	5	419 964	395 157
Naudojimosi teise valdomas turtas	6	5 125	5 355
Investicijos į bendrai valdomą įmonę		45	45
Atidėtojo pelno mokesčio turtas		3 003	7 122
Ilgalaikio turto iš viso		432 265	412 620
Trumpalaikis turtas			
Atsargos		38	41
Išankstiniai apmokėjimai		2 419	1 883
Prekybos gautinos sumos	7	36 613	26 912
Kitos gautinos sumos		40 997	34 867
Avansu sumokėtas pelno mokestis		10 093	28 934
Suteiktos paskolos	8	204 541	167 082
Kitas finansinis turtas		3 413	4 444
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	9	109	634
Trumpalaikio turto iš viso		298 223	264 797
TURTO IŠ VISO		730 488	677 417
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas		146 256	146 256
Akcijų priedai		8 579	8 579
Perkainojimo rezervas		22 098	23 320
Privalomasis rezervas		14 626	12 105
Kiti rezervai		500	40
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		45 498	48 386
Nuosavo kapitalo iš viso		237 557	238 686
Įsipareigojimai			
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Ilgalaikės paskolos	12	25 071	28 143
Nuomos įsipareigojimai	13	4 821	5 038
Perkrovų valdymo įplaukos	14	301 445	264 173
Atidėjiniai		823	823
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	18	4 867	1 880
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		337 027	300 057
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	12	6 143	6 143
Trumpalaikės paskolos	12	38	43
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	13	456	455
Prekybos skolos	17	74 146	56 153
Perkrovų valdymo įplaukų einamųjų metų dalis	14	36 901	36 901
Gauti išankstiniai apmokėjimai		22 898	29 602
Atidėjiniai	15	6 061	1 607
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	18	9 261	7 770
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		155 904	138 674
Įsipareigojimų iš viso		492 931	438 731
NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		730 488	677 417



Litgrid

BENDROVĖS TARPINĖ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2024 m. birželio 30 d.	Šešių mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2023 m. birželio 30 d.
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos	19	196 938	93 459
Elektros perdavimas (tarifo kompensavimas iš PVĮ)*		-	71 150
Kitos pajamos	20	795	2 275
Pajamų iš viso		197 733	166 884
Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimai	21	(135 694)	(112 979)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos		(9 907)	(8 726)
Remontų ir techninės priežiūros paslaugų pirkimai		(4 254)	(4 306)
Atsargų, gautinų sumų vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai		-	(104)
Kitos sąnaudos	22	(7 279)	(5 813)
Sąnaudų iš viso		(157 134)	(131 928)
EBITDA		40 599	34 956
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5,6	(10 974)	(9 943)
Ilgalaikio materialaus turto nurašymo nuostoliai		(82)	(81)
Veiklos pelnas (nuostoliai) (EBIT)		29 543	24 932
Finansinės veiklos pajamos (sąnaudos) grynąja verte		2 698	1 649
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		32 241	26 581
Pelno mokestis	16		
Ataskaitinių metų pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)		-	(1 242)
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)		(4 118)	(2 378)
Pelno mokesčio iš viso		(4 118)	(3 620)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		28 123	22 961
Laikotarpio bendrosios pajamos (išlaidos), iš viso		28 123	22 961
Pagrindinis ir sumažintas pelnas (nuostoliai) vienai akcijai (eurais)	24	0,056	0,046

* Vadovaujantis 2022 m. rugsėjo 30 d. VERT nutarimu Nr. O3E-1330 „Dėl Litgrid AB paslaugos kainos viršutinės ribos 2023 m. koregavimo“. 2023 m. šeši mėnesius perdavimo tarifo mažinimui buvo panaudota 71 150 tūkst. Eur perkrovų valdymo įplaukų.



Litgrid

BENDROVĖS TARPINĖ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Pastabos	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2024 m. birželio 30 d.	Trijų mėnesių laikotarpis, pasibaigęs 2023 m. birželio 30 d.
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos	84 511	7 123
Elektros perdavimas (tarifo kompensavimas iš PVĮ)*	-	71 150
Kitos pajamos	262	1 800
Pajamų iš viso	84 773	80 073
Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimai	(62 284)	(55 390)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	(4 878)	(4 260)
Remontų ir techninės priežiūros paslaugų pirkimai	(2 535)	(2 468)
Kitos sąnaudos	(3 848)	(2 748)
Sąnaudų iš viso	(73 545)	(64 866)
EBITDA	11 228	15 207
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(5 502)	(5 010)
Ilgalaikio materialaus turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostoliai	(23)	(69)
Veiklos pelnas (nuostoliai) (EBIT)	5 703	10 128
Finansinės veiklos pajamos (sąnaudos) grynąja verte	1 389	1 295
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	7 092	11 423
Pelno mokestis		
Ataskaitinių metų pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	-	(1 004)
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(479)	(371)
Pelno mokesčio iš viso	(479)	(1 375)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	6 613	10 048
Pagrindinis ir sumažintas pelnas (nuostoliai) vienai akcijai (eurais)	0,013	0,020

* Vadovaujantis 2022 m. rugsėjo 30 d. VERT nutarimu Nr. O3E-1330 „Dėl Litgrid AB paslaugos kainos viršutinės ribos 2023 m. koregavimo“. 2023 m. šešis mėnesius perdavimo tarifo mažinimui buvo panaudota 71 150 tūkst. Eur perkrovų valdymo įplaukų.



Litgrid

BENDROVĖS TARPINĖ NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Pastaba	Kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Perkainojimo rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Viso
Likutis 2023 m. sausio 1 d.		146 256	8 579	14 626	-	47 003	(49 484)	166 980
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-	-	-	-	22 961	22 961
Pervesta į rezervus		-	-	(2 521)	-	(46 963)	49 484	-
Likutis 2023 m. birželio 30 d.		146 256	8 579	12 105	-	40	22 961	189 941
Likutis 2024 m. sausio 1 d.		146 256	8 579	12 105	23 320	40	48 386	238 686
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-	-	-	-	28 123	28 123
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos		-	-	-	(1 222)	-	1 222	-
Pervesta į rezervus		-	-	2 521	-	460	(2 981)	-
Dividendai	10	-	-	-	-	-	(29 252)	(29 252)
Likutis 2024 m. birželio 30 d.		146 256	8 579	14 626	22 098	500	45 498	237 557



Litgrid

BENDROVĖS TARPINĖ PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Pastabos	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		28 123	22 961
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	4,5,6	10 974	9 943
Turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)		(23)	104
Beviltiškos skolos		23	-
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)		4 118	3 620
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo/nurašymo		82	81
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas			
Palūkanų pajamos		(2 986)	(1 814)
Palūkanų sąnaudos		196	240
Kitos finansinės veiklos sąnaudos (pajamos)		92	(75)
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai			
Pirkėjų įsiskolinimo ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		(6 785)	43 157
Atsargų ir išankstinių apmokėjimų ir kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas		(1 268)	(2 615)
Mokėtinų sumų, dotacijų, ateinančių laikotarpių pajamų ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		19 273	(97 645)
Gautų perkrovų valdymo įplaukų padidėjimas (sumažėjimas)		-	35 015
Kito finansinio turto pasikeitimai		1 031	2 652
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		52 850	15 624
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)		(61 232)	(48 395)
Gautos dotacijos		24 448	9 830
Suteiktos paskolos susijusioms įmonėms	8	(37 459)	24 207
Gautos perkrovų valdymo įplaukos		50 513	-
Gautos palūkanos		2 966	1 814
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(20 764)	(12 544)
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Sugrąžintos paskolos	12	(3 072)	(3 071)
Nuomos įsipareigojimų apmokėjimas	13	(255)	(243)
Sumokėtos palūkanos	13	(201)	(243)
Išmokėti dividendai		(29 155)	(4)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai		72	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(32 611)	(3 561)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)			
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	9	634	499
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	9	109	18

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių sutrumpintų tarpinių finansinių ataskaitų dalis.

1. Bendroji informacija

LITGRID AB (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje įregistruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas yra Karlo Gustavo Emilio Manerheimo g. 8, LT-05131, Vilnius, Lietuva. Bendrovė įsteigta AB „Lietuvos energija“ atskiriamos veiklos dalies pagrindu, 2010 m. lapkričio 16 d. įregistruota Juridinių asmenų registre, įmonės kodas 302564383.

LITGRID AB – elektros energijos perdavimo sistemos operatorius, valdantis elektros energijos srautus Lietuvoje ir palaikantis stabilų visos elektros energetikos sistemos darbą. Bendrovė taip pat atsako už Lietuvos elektros energetikos sistemos integraciją į Europos elektros infrastruktūrą ir bendrą elektros rinką.

Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – VERT) 2013 m. rugpjūčio 27 d. neterminuotai išdavė Bendrovei Elektros energijos perdavimo veiklos licenciją.

Bendrovės veiklos tikslai yra savo kompetencijos ribose užtikrinti elektros energetikos sistemos stabilumą ir patikimumą Lietuvos Respublikos teritorijoje, sudaryti objektyvias ir nediskriminuojančias naudojimosi perdavimo tinklais sąlygas, valdyti, naudoti ir disponuoti elektros energijos perdavimo sistemos turtą ir jo priklausinius.

2024 m. birželio 30 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 146 256 100,20 Eur. Jį sudaro 504 331 380 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 Eur, visos akcijos pilnai apmokėtos. Bendrovės akcininkai:

	Turimų akcijų skaičius		Turimų akcijų skaičius (proc.)	
	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
UAB „EPSO-G“	491 736 153	491 736 153	97,5	97,5
Kiti akcininkai	12 595 227	12 595 227	2,5	2,5
Iš viso:	504 331 380	504 331 380	100	100

Vienintelis UAB „EPSO-G“ (įm. kodas 302826889, adresas Gedimino pr. 20, Vilnius) kontroliuojantis akcininkas – Lietuvos Respublikos Energetikos ministerija.

Bendrovės akcijos nuo 2010 m. gruodžio 22 d. įtrauktos į vertybinių popierių biržos NASDAQ OMX Vilnius Papildomąjį prekybos sąrašą, emisijos ISIN kodas LT0000128415.

Bendrovės investicijas į bendrai valdomą įmonę sudarė:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	Pagrindinė veikla
Baltic RCC OÜ	Kadaka tee 42, EE-12915 Tallinn Eesti	33,33 proc.	33,33 proc.	Elektros energetinės sistemos saugumo ir patikimumo paslaugų tiekimas bei koordinavimas tarp Baltijos regiono perdavimo tinklo operatorių

Bendrovės darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d. buvo 429 (2023 m. gruodžio 31 d. - 410).

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

2.1 Rengimo pagrindas

Šios sutrumpintos tarpinės Bendrovės finansinės ataskaitos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d. yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir taikomus tarpinei finansinei atskaitomybei (Tarptautinis apskaitos standartas (TAS) Nr. 34 „Tarpinė finansinė atskaitomybė“).

Siekiant geriau suprasti šiose sutrumpintose tarpinėse finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis, šios ataskaitos turi būti skaitomos kartu su audituotomis Bendrovės 2023 m. finansinėmis ataskaitomis, parengtomis pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pateikimo valiuta yra euras. Šios ataskaitos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, bei finansinį turtą, kuris apskaitomas tikrąja verte.

Šios finansinės ataskaitos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d. yra neaudituos. Metinių finansinių ataskaitų už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „PricewaterhouseCoopers“.

3. Informacija apie segmentus

Bendrovė vykdo elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų veiklą ir veikia kaip vienas segmentas. Pagrindinis Bendrovėje sprendimus priimančias asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą, yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

Valdyba stebi šiuos pagrindinius veiklos rodiklius:

- pelną prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą (amortizaciją), ilgalaikio turto vertės sumažėjimo ir nurašymo nuostolius (EBITDA);
- grynąjį pelną;
- veiklos sąnaudas be elektros ir susijusių sąnaudų.

Valdyba taip pat stebi koreguotą veiklos rodiklį – koreguotą EBITDA. Tai alternatyvus veiklos rodiklis, apskaičiuotas ne pagal TFAS. Koregavimai apima laikinuosius reguliacinius skirtumus nuo VERT tvirtinamo reguliuojamo pelningumo. Visi koregavimai gali turėti tiek teigiamą, tiek neigiamą įtaką einamųjų metu rezultatams. Valdybos vertinimu, koreguotos EBITDA rodikliai tiksliau atspindi veiklos rezultatus ir leidžia geriau palyginti rezultatus tarp laikotarpių, kadangi parodo, kiek Bendrovė realiai uždirbo ataskaitiniais metais.

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Pajamos ir kitos pajamos	197 733	95 734
Veiklos sąnaudos, be elektros ir susijusių sąnaudų, nusidėvėjimo, nurašymų ir vertės sumažėjimų	(21 440)	(18 845)
EBITDA	40 599	(36 194)
Koreguota EBITDA	24 791	(50 957)
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už praėjusius laikotarpius	6 550	11 505
Laikinieji reguliaciniai skirtumai už einamuosius laikotarpius	(22 358)	(26 268)
Bendra vadovybės koregavimų įtaka EBITDA	(15 808)	(14 763)
EBITDA ir Grynojo pelno (nuostolių) suderinimas	(12 476)	(11 995)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(10 974)	(9 943)
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimo, nurašymo nuostoliai	(82)	(81)
Finansinės veiklos sąnaudos grynąja verte	2 698	1 649
Pelno mokesčiai	(4 118)	(3 620)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	28 123	(48 189)
Turto iš viso	730 488	661 147
Grynoji finansinė skola	(36 420)	(43 020)
Investicijos (ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai)	92 085	59 414

BENDROVĖS TARPINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ SUTRUMPINTAS AIŠKINAMASIS RAŠTAS
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Bendrovės visas ilgalaikis turtas yra Lietuvoje kur Bendrovė vykdo savo veiklą, išskyrus nereikšmingą sumą 1/3 NordBalt kabelio, kuris yra neutraliuose Baltijos vandenyse.

Pajamos iš Lietuvos klientų per 2024 m. šešis mėnesius sudarė 85 proc. visų pajamų (per 2023 m. šešis mėnesius – 85 proc.). Bendrovės pajamos iš didžiausių klientų sudarė:

Įmonės pavadinimas	2024 m. birželio 30 d.	Įmonės pavadinimas	2023 m. birželio 30 d.
Pirkėjas A	124 754	Pirkėjas A	44 132
Pirkėjas B	19 871	Pirkėjas B	13 423
Pirkėjas C	12 851	Pirkėjas C	11 448

4. Ilgalaikis nematerialusis turtas

	Patentai ir licencijos	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Įstatyminiai servitutai ir apsaugos zonos	Iš viso
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	316	3 315	162	1 691	5 484
Įsigijimai	7	1 373	-	-	1 380
Perklasifikavimas į/iš IMT	733	(723)	-	-	10
Amortizacija	(147)	(266)	(38)	-	(451)
Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.	909	3 699	124	1 691	6 423
Įsigijimo vertė	1 635	10 552	342	1 691	14 220
Sukaupta amortizacija	(726)	(6 853)	(218)	-	(7 797)
Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.	909	3 699	124	1 691	6 423
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	877	1 910	86	2 068	4 941
Įsigijimai	31	676	-	-	707
Perklasifikavimas į/iš IMT	-	(60)	-	-	(60)
Perklasifikavimas dotacijos į/iš IMT	-	(1 103)	-	-	(1 103)
Amortizacija	(207)	(121)	(29)	-	(357)
Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.	701	1 302	57	2 068	4 128
Įsigijimo vertė	1 817	6 146	342	2 068	10 373
Sukaupta amortizacija	(1 116)	(4 844)	(285)	-	(6 245)
Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.	701	1 302	57	2 068	4 128

BENDROVĖS TARPINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ SUTRUMPINTAS AIŠKINAMASIS RAŠTAS
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

5. Ilgalaikis materialusis turtas

	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	520	19 175	272 679	8 997	60 347	361 718
Įsigijimai	-	128	3 497	1 933	52 315	57 873
Išankstinių apmokėjimų už IMT pokytis	-	-	-	-	161	161
Nurašymai	-	-	(98)	(4)	-	(102)
Perklasifikavimas į/iš atsargas	-	-	10	(169)	-	(159)
Perklasifikavimas į/iš INT	-	-	-	-	(10)	(10)
Perklasifikavimas tarp dotacijų grupėse	-	-	(886)	-	886	-
Perklasifikavimas tarp grupių	-	114	1 788	193	(2 095)	-
Prijungimo pajamų sudengimas su ilgalaikiu turtu	-	(128)	(3 481)	(232)	(496)	(4 337)
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	-	-	-	-	(25 911)	(25 911)
Nusidėvėjimas	-	(312)	(8 054)	(907)	-	(9 273)
Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.	520	18 977	265 455	9 811	85 197	379 960
Įsigijimo/perkainota vertė	520	21 502	339 139	18 237	85 197	464 595
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(2 525)	(73 684)	(8 426)	-	(84 635)
Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.	520	18 977	265 455	9 811	85 197	379 960
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	520	19 806	283 744	10 269	80 818	395 157
Įsigijimai	-	295	4 562	1 610	88 936	95 403
Išankstinių apmokėjimų už IMT pokytis	-	-	-	-	(4 025)	(4 025)
Nurašymai	-	-	(89)	-	(63)	(152)
Perklasifikavimas į/iš atsargas	-	-	-	42	763	805
Perklasifikavimas į/iš INT	-	-	-	143	(83)	60
Perklasifikavimas dotacijos į/iš INT	-	-	-	-	1 103	1 103
Perklasifikavimas tarp dotacijų grupėse	-	-	103	-	(103)	-
Perklasifikavimas tarp grupių	-	164	2 885	(187)	(2 862)	-
Prijungimo pajamų sudengimas su ilgalaikiu turtu	-	(295)	(4 559)	(271)	(84)	(5 209)
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	-	-	-	-	(52 791)	(52 791)
Nusidėvėjimas	-	(307)	(9 140)	(940)	-	(10 387)
Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.	520	19 663	277 506	10 666	111 609	419 964
Įsigijimo/perkainota vertė	520	19 970	286 642	11 606	111 609	430 347
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(307)	(9 136)	(940)	-	(10 383)
Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.	520	19 663	277 506	10 666	111 609	419 964

Naujai įsigytas ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus gautas/gautinas dotacijas tam turtui įsigyti. Dotacijoms priskiriama ES paramos fondų lėšos, perkrovų valdymo įplaukų dalis, skirta investicijoms finansuoti, gamintojų prijungimo prie perdavimo tinklo bei užsakovų inicijuotų perdavimo tinklo įrenginių perkėlimo/rekonstravimo darbų patirtų išlaidų įmokos.

Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą (toliau – IMT):

	2024	2023
Apskaitinė vertė sausio 1 d.	16 181	22 772
Sumokėti avansai už IMT per periodą	330	6 393
Perkelta į nebaigtą statybą	(4 355)	(6 232)
Apskaitinė vertė birželio 30 d.	12 156	22 933



Litgrid

BENDROVĖS TARPINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ SUTRUMPINTAS AIŠKINAMASIS RAŠTAS
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Lentelėje žemiau pateiktos Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės, kurios būtų buvusios pripažintos, jei turtas būtų apskaitomas istorinės savikainos metodu, tačiau atėmus gautas dotacijas ir neigiamus perkainojimus, kurie būtų vertės sumažėjimo atitikmuo.

	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2023 m. birželio 30 d.	520	18 746	257 432	10 207	64 637	351 542
2024 m. birželio 30 d.	520	18 617	253 225	6 173	99 453	377 988

Jei ilgalaikio materialiojo turto vertė nebūtų mažinama dotacijomis, jo balansinė vertė būtų didesnė šiomis dotacijų sumomis:

	2024	2023
Apskaitinė vertė sausio 1 d.	458 506	354 323
Įsigijimai	56 897	12 489
Nusidėvėjimas	(8 888)	(2 541)
Apskaitinė vertė birželio 30 d.	506 506	364 271

Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte. Paskutinį kartą perkainavimas atliktas 2023 m. gruodžio 31 d. datai, o kiekvienų metų pabaigoje atliekamas turimo ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo testas.

6. Naudojimosi teise valdomas turtas

	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Viso
Likutinė vertė 2023 m. sausio 1 d.	4 285	15	1 292	5 592
Įsigijimai	-	-	139	139
Nurašymai	-	-	(59)	(59)
Nusidėvėjimas	(23)	(8)	(188)	(219)
Nusidėvėjimas (nurašymai)	-	-	57	57
Likutinė vertė 2023 m. birželio 30 d.	4 262	7	1 241	5 510
Likutinė vertė 2024 m. sausio 1 d.	4 240	70	1 045	5 355
Įsigijimai	-	-	-	-
Nurašymai	-	-	-	-
Nusidėvėjimas	(22)	(12)	(196)	(230)
Nusidėvėjimas (nurašymai)	-	-	-	-
Likutinė vertė 2024 m. birželio 30 d.	4 218	58	849	5 125



Litgrid

BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

7. Prekybos gautinos sumos

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Prekybos gautinos sumos pagal sutartis su klientais		
Gautinos sumos už elektros energijos perdavimą ir susijusias paslaugas	31 976	18 082
Sukauptos gautinos sumos už elektros energijos paslaugas	545	547
Prekybos gautinų sumų pagal sutartis su klientais likutinė vertė	32 521	18 629
Prekybos gautinos sumos pagal kitas sutartis		
Gautinos sumos už elektros energijos perdavimą ir susijusias paslaugas	12	49
Gautinos perkrovų valdymo įplaukos	1 871	770
Sukauptos gautinos sumos už elektros energijos perdavimą ir susijusias paslaugas	2 151	7 408
Kitos prekybos gautinos sumos	58	56
Prekybos gautinų sumų pagal kitas sutartis likutinė vertė	4 092	8 283
Trumpalaikių prekybos gautinų sumų iš viso	36 613	26 912

2024 m. birželio 30 d. prekybos gautinos sumos pagal sutartis su klientais yra 13,9 mln. Eur didesnės (75 proc.) nei 2023 m. gruodžio 31 d.

Gautinos sumos už elektros energijos perdavimą ir susijusias paslaugas 2024 m. birželio 30 d. palyginus su 2023 m. gruodžio 31 d. padidėjo, nes papildomų paslaugų kaina padidėjo 5,2 karto, perdavimo paslaugos kaina – 2 kartus.

8. Suteiktos paskolos

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Paskola UAB "EPSO-G" (pagal Grupės tarpusavio skolinimo sutartį)	204 039	166 600
Paskolų palūkanos	502	482
Apskaitinė vertė	204 541	167 082

Gavusi VERT leidimą, 2021 m. vasario 26 d. Bendrovė su UAB „EPSO-G“ sudarė tarpusavio skolinimosi sutartį. Susitarimu numatoma galimybė laikinai panaudoti laisvas perkrovų valdymo įplaukas grupės tarpusavio skolinimo tikslais. Tarpusavio skolinimosi sutarties terminas pratęstas iki 2024 m. liepos 31 d., taikant nuo 2023 m. kovo 1 d. kintamą palūkanų normą, susietą su ESTR (euro short-term rate).

Pagal tarpusavio skolinimosi ir skolinimo sutartį, bendrovės teigiamas lėšų likutis, perduotas UAB „EPSO-G“ disponavimui, finansinės padėties ataskaitoje apskaitomas kaip gautinos sumos (suteiktos paskolos) ir nepriskiriamas pinigų ir pinigų ekvivalentų straipsniui.

9. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Pinigai banke	109	634
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	109	634



Litgrid

BENDROVĖS TARPINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ SUTRUMPINTAS AIŠKINAMASIS RAŠTAS
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

10. Dividendai

2024 m. balandžio 30 d. įvykusio LITGRID AB eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo patvirtintas 2023 pelno (nuostolio) paskirstymas. Dividendų už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus išmokėjimui buvo paskirta 29 252 tūkst. Eur. Dividendai, tenkantys vienai akcijai – 0,058 Eur.

2023 m. balandžio 11 d. įvykusio LITGRID AB eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo patvirtintas 2022 pelno (nuostolio) paskirstymas. Dividendai už 2022 m. nebuvo paskirti, nes Bendrovė juos baigė nuostolingai.

11. Dotacijos

Bendrovėje didžioji dalis dotacijų yra skirtos įsigyti ilgalaikį turtą. Per 2024 m. šešis mėnesius ir per 2023 m. šešis mėnesius dotacijų judėjimą sudarė:

Likutis sausio 1d.	Pastaba	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Gautinos dotacijos		34 006	302
Avansu gautos dotacijos (ilgalaikiai įsipareigojimai)		-	(32 802)
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai)		(28 563)	(34 896)
		5 443	(67 396)
Pripažintos dotacijos			
Perkelta į ilgalaikį materialųjį turtą	5	58 000	30 248
Panaudotos dotacijos sąnaudų kompensavimui		57	-
		58 057	30 248
Gautos dotacijos			
Gautos dotacijos pinigineis lėšomis (pinigų srautų ataskaita)		24 448	9 830
Perkrovų valdymo įplaukos, perkeltos į dotacijas	14	13 759	25 289
Gautos/grąžintos dotacijos ankstesniais metais		101	-
		38 308	35 119
Dotacijos gautos turtu	5	5 209	4 337
Likutis laikotarpio pabaigai			
Gautinos dotacijos		40 527	238
Avansu gautos dotacijos (ilgalaikiai įsipareigojimai)		-	(41 947)
Avansu gautos dotacijos (trumpalaikiai įsipareigojimai)		(20 544)	(34 895)
		19 983	(76 604)

2023 m. birželio 30 d. dotacijos, susijusios su turtu, buvo apskaitomos mažinant susijusio ilgalaikio turto apskaitinę vertę, kai buvo gauti mokėjimų prašymų, į kuriuos įtrauktos patirtos išlaidos, patvirtinimai, kad finansavimas bus gautas.

Nuo 2023 m. gruodžio 31 d. dotacijos, susijusios su turtu, yra apskaitomos mažinant susijusio ilgalaikio turto apskaitinę vertę, kai patiriamos pagal nustatytas finansavimo sutarties sąlygas dengtinios išlaidos.



Litgrid

BENDROVĖS TARPINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ SUTRUMPINTAS AIŠKINAMASIS RAŠTAS
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

12. Paskolos

Bendrovės paskolas sudaro:

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės paskolos		
Banko paskolos	25 071	28 143
Trumpalaikės paskolos		
Ilgalaikių banko paskolų einamųjų metų dalis	6 143	6 143
Banko paskolų palūkanos	38	43
Iš viso paskolų laikotarpio pabaigai	31 252	34 329

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Tarp 1 ir 2 metų	5 071	6 143
Nuo 2 iki 5 metų	12 000	12 000
Po 5 metų	8 000	10 000
Iš viso	25 071	28 143

Bendrovė 2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. nebuvo įkeitusi turto.

Bendrovės paskolų palūkanų normos svertinis vidurkis 2024 m. birželio 30 d. sudarė 0,94 proc. (2023 m. gruodžio 31 d. - 0,94 proc.).

Grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų suderinimas:

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	109	18
Ilgalaikės paskolos	(25 071)	(31 214)
Nuomos įsipareigojimai	(4 821)	(5 199)
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	(6 143)	(6 143)
Paskolų palūkanos	(38)	(46)
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	(456)	(436)
Grynoji skola	(36 420)	(43 020)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	109	18
Skola su fiksuota palūkanų norma	(36 529)	(43 038)
Grynoji skola	(36 420)	(43 020)



Litgrid

BENDROVĖS TARPINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ SUTRUMPINTAS AIŠKINAMASIS RAŠTAS
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

	Pinigai	Paskolos	Kitas finansavimas	Nuoma	Iš viso
Grynoji skola 2023 m. sausio 1 d.	499	(40 477)	-	(5 702)	(45 680)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(481)	-	-	-	(481)
Naujos nuomos sutartys	-	-	-	(139)	(139)
Nuomos sutarčių nutraukimas ir nurašymai	-	-	-	2	2
Nuomos mokėjimai	-	-	-	204	204
Grąžinta paskola	-	3 071	-	-	3 071
Apskaičiuotos palūkanos	-	(187)	(14)	(39)	(240)
Sumokėtos palūkanos	-	190	14	39	243
Grynoji skola 2023 m. birželio 30 d.	18	(37 403)	-	(5 635)	(43 020)
Grynoji skola 2024 m. sausio 1 d.	634	(34 329)	-	(5 493)	(39 188)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(525)	-	-	-	(525)
Naujos nuomos sutartys	-	-	-	-	-
Nuomos sutarčių nutraukimas ir nurašymai	-	-	-	-	-
Nuomos mokėjimai	-	-	-	216	216
Grąžinta paskola	-	3 072	-	-	3 072
Apskaičiuotos palūkanos	-	(157)	-	(39)	(196)
Sumokėtos palūkanos	-	162	-	39	201
Grynoji skola 2024 m. birželio 30 d.	109	(31 252)	-	(5 277)	(36 420)

13. Nuomos įsipareigojimai

Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

	2024	2023
Apskaitinė vertė sausio 1 d.	5 493	5 702
Sudarytos nuomos sutartys	-	139
Nutrauktos sutartys	-	(2)
Priskaičiuotos palūkanų sąnaudos	39	39
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(255)	(243)
Apskaitinė vertė birželio 30 d.	5 277	5 635
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	4 821	5 199
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	456	436
Apskaitinė vertė birželio 30 d.	5 277	5 635

Bendrovės nuomos įsipareigojimus sudaro:

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Einamųjų metų dalis	456	436
Ilgalaikiai įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:		
Tarp 1 ir 2 metų	425	412
Tarp 2 ir 3 metų	105	402
Tarp 3 ir 5 metų	23	117
Virš 5 metų	4 268	4 268
Viso	5 277	5 635

BENDROVĖS TARPINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ SUTRUMPINTAS AIŠKINAMASIS RAŠTAS
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

14. Perkrovų valdymo įplaukos

	2024	2023
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimų ilgalaikė dalis	301 445	134 622
Perkrovų valdymo įplaukų įsipareigojimų trumpalaikė dalis	36 901	155 660
Apskaitinė vertė birželio 30 d.	338 346	290 282

	2024	2023
Perkrovų valdymo įplaukos sausio 1 d.	301 074	351 495
Gautos perkrovų valdymo įplaukos per periodą	53 018	35 473
Perkrovų valdymo įplaukos panaudotos ilgalaikio materialaus turto finansavimui	(13 759)	(25 289)
Perkrovų valdymo įplaukos pripažintos pajamomis per periodą	(1 987)	(71 397)
Apskaitinė vertė birželio 30 d.	338 346	290 282

15. Atidėjiniai

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Atidėjiniai darbuotojų pensijų išmokoms	477	477
Atidėjiniai servitutų įsipareigojimams	336	419
Atidėjiniai apsaugos zonų registravimui	176	176
Atidėjiniai trumpalaikiams įsipareigojimams vykdyti	5 895	1 358
Apskaitinė vertė	6 884	2 430
Ilgalaikiai atidėjiniai	823	823
Trumpalaikiai atidėjiniai	6 061	1 607

Atsižvelgiant į vykstančius arba vykšančius teisinius ginčus, 2024 m. birželio 30 d. suformuota atidėjinių teisminėms byloms 5 895 tūkst. Eur, 2023 m. gruodžio 31 d. - 1 358 tūkst. Eur.

16. Ataskaitinių metų pelno mokesčiai ir atidėtas pelno mokesčiai

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro:

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	-	1 057
Praėjusių metų pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	-	185
Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	4 251	2 378
Praėjusių metų atidėto pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	(133)	-
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	4 118	3 620



Litgrid

BENDROVĖS TARPINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ SUTRUMPINTAS AIŠKINAMASIS RAŠTAS
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Bendrovės 2024 m. ir 2023 m. šešių mėnesių pelnas (nuostoliai) apmokestinami 15 proc. pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Skaiciuojant 2024 m. šešių mėnesių pelno mokesť, apmokestinamas pelnas buvo sumažintas:

- 2022 m. mokesčiniu nuostoliu 11 859 tūkst. Eur;
- pritaikyta pelno mokesčio lengvata investiciniams projektams: 2023 m. – 21 100 tūkst. Eur, o 2024 m. – 2 026 tūkst. Eur.

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	32 241	26 581
Pelno mokesčiai taikant 15 proc. tarifą	4 836	3 987
Investicijų lengvatos įtaka	(304)	-
Praėjusių metų investicijų lengvatos įtaka	-	(71)
Praėjusių metų pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	(133)	185
Neleidžiamų atskaitymų ir neapmokestinamųjų pajamų įtaka	(281)	(481)
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos), apskaitytos per pelną (nuostolį)	4 118	3 620

17. Prekybos skolos

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Skolos už elektros energiją	30 093	26 684
Skolos už remonto darbus, paslaugas	2 571	3 189
Skolos už ilgalaikį materialųjį turtą	41 482	26 280
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	74 146	56 153

2024 m. birželio 30 d. prekybos skolos palyginus su 2023 m. gruodžio 31 d. padidėjo 1,3 karto daugiausiai dėl išaugusių skolų už ilgalaikį materialųjį turtą dėl didesnių įvykdytų investicijų įgyvendinant sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais projektą.

18. Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		
Nefinansiniai įsipareigojimai		
Gauti išankstiniai apmokėjimai už naujų vartotojų prijungimą	4 589	1 595
Ilgalaikės skolos tiekėjams	131	131
Ateinančių laikotarpių pajamos	147	154
Nefinansinių įsipareigojimų iš viso:	4 867	1 880
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		
Nefinansiniai įsipareigojimai		
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	1 352	379
Sukauptos atostogų rezervo sąnaudos	1 996	1 758
Nefinansinių įsipareigojimų iš viso:	3 348	2 137
Finansiniai įsipareigojimai		
Mokėtini dividendai	593	496
Sukauptos kitos sąnaudos	1 917	1 481
Gauti depozitai *	2 860	2 889
Mokėtinas mokestis reguliatoriui	540	618
Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	3	149
Finansinių įsipareigojimų iš viso:	5 913	5 633
Bendra kitų trumpalaikių mokėtinų įsipareigojimų apskaitinė vertė	9 261	7 770
Bendra kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų apskaitinė vertė	14 128	9 650

* Gautus depozitus sudaro iš klientų gauti depozitai pagal disbalanso pirkimo – pardavimo sutartis.

19. Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Pajamos pagal sutartis su klientais		
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos		
Elektros energijos perdavimo paslauga	65 060	31 771
Prekyba balansavimo / disbalanso energija	57 690	44 739
Elektros energijos papildomos paslaugos	71 694	13 809
Kiti elektros energijos ir susijusių paslaugų pardavimai	1 235	2 845
Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų iš viso	195 679	93 164
Kitos pajamos pagal sutartis su klientais		
Pajamos už kilmės garantijų administravimą	72	42
Kitų pajamų iš viso:	72	42
Pajamų pagal sutartis su klientais iš viso	195 751	93 206
Pajamos nepriskiriamos sutartims su klientais		
Perkrovų valdymo įplaukos pripažintos pajamomis	1 988	247
Kitos su elektros energija susijusios paslaugos	(808)	-
Gamintojų prijungimo ir elektros įrenginių perkėlimo pajamos	7	6
Pajamų, nepriskiriamų sutartims su klientais iš viso	1 187	253
Pajamos iš viso	196 938	93 459



Litgrid

BENDROVĖS TARPINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ SUTRUMPINTAS AIŠKINAMASIS RAŠTAS
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos per 2024 m. šešis mėnesius, palyginus su 2023 m. šešis mėnesius, padidėjo 2 kartus, kai:

- Balansavimo / disbalanso energijos pardavimo pajamos padidėjo 29 proc. dėl 86 proc. padidėjusio parduotos energijos kiekio, nors pardavimo kainos sumažėjo 30 proc.
- Papildomų paslaugų pajamos padidėjo 5,2 karto dėl didesnės papildomų paslaugų įsigijimo dedamosios prie perdavimo paslaugos kainos.
- Perdavimo pajamos (įskaitant tarifo mažinimui panaudotas perkrovų valdymo įplaukas) sumažėjo 37 proc., nors vidutinė faktinė perdavimo kaina buvo 2 kartus didesnė ir perduota 0,5 proc. daugiau. 2023 m. pirmą pusmetį tarifo mažinimui buvo panaudota 71,2 mln. Eur perkrovų valdymo įplaukų.

20. Kitos pajamos

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Pajamos iš turto nuomos	281	274
Delspinigiai ir netesybos	485	1 974
Kitos pajamos	29	27
Iš viso	795	2 275

21. Elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimai

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Disbalanso ir balansavimo elektros energijos pirkimo sąnaudos	57 797	44 754
Elektros energijos papildomų paslaugų sąnaudos	56 936	48 406
Elektros energijos technologinių reikmių sąnaudos	16 717	19 572
Elektros energijos susijusių paslaugų sąnaudos	4 244	247
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	135 694	112 979

Elektros energijos perdavimo ir susijusių paslaugų pirkimai 2024 m. pirmą pusmetį, lyginant su 2023 m. pirmu pusmečiu padidėjo, nes:

Papildomų paslaugų sąnaudos padidėjo 18 proc. iki 56,9 mln. Eur.

Balansavimo ir disbalanso elektros sąnaudos dėl 86 proc. didesnio kiekio nepaisant 30 proc. mažesnės kainos padidėjo 29 proc. ir siekė 57,8 mln. Eur.

Technologinių nuostolių kompensavimo elektros sąnaudos perdavimo tinkle mažėjo 15 proc. iki 16,7 mln. Eur dėl 13,6 proc. mažesnės vidutinės elektros pirkimo kainos ir 1,1 proc. mažesnio kiekio.



Litgrid

BENDROVĖS TARPINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ SUTRUMPINTAS AIŠKINAMASIS RAŠTAS
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

22. Kitos sąnaudos

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(1 347)	(1 237)
Mokesčių sąnaudos	(1 446)	(1 269)
Mokesčio reguliatoriui sąnaudos	(1 080)	(1 236)
Verslo apsaugos sąnaudos	(452)	(410)
Rinkų susiejimo sąnaudos	(362)	(311)
Narystės mokesčių sąnaudos	(284)	(259)
Valdymo paslaugų sąnaudos	(443)	(156)
Komandiruočių sąnaudos	(208)	(203)
Draudimo sąnaudos	(285)	(175)
Transporto sąnaudos	(158)	(150)
Patalpų nuomos sąnaudos	(188)	(149)
Išmokos pagal kolektyvinę sutartį	(153)	(121)
Konsultacinės paslaugos	(148)	(56)
Personalo vystymas	(146)	(73)
Mokslo ir tiriamieji darbai	(117)	(92)
Valdymo organų išlaikymas	(48)	(27)
Viešieji ryšiai	(45)	(50)
Žalos atlyginimas	-	589
Parama	(37)	(39)
Kitos sąnaudos	(332)	(389)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigai	(7 279)	(5 813)

23. Sandoriai tarp susijusių šalių

Bendrovės susijusios šalys 2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. birželio 30 d. buvo:

- Bendrovės patronuojanti įmonė EPSO-G, kurios 100 proc. akcijų priklauso Lietuvos Respublikos Energetikos ministerijai;
- UAB „EPSO-G“ grupės įmonės:
 - AB „Amber Grid“ (bendri akcininkai);
 - UAB „TETAS“ (bendri akcininkai);
 - UAB „Energy cells“ (bendri akcininkai);
 - BALTPOOL UAB (bendri akcininkai).
- UAB „Ignitis grupė“ įmonės
- Kitos valstybė kontroliuojamos įmonės:
 - VĮ Ignalinos atominė elektrinė;
 - VĮ Registrų centras;
 - Kitos valstybės kontroliuojamos, ar reikšmingai įtakojamos įmonės.
- Vadovybė.

Sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi pagal viešųjų pirkimų reikalavimus arba pagal teisės aktais patvirtintus tarifus.



Litgrid

BENDROVĖS TARPINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ SUTRUMPINTAS AIŠKINAMASIS RAŠTAS
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

2024 m. šešių mėnesių Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2024 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Suteiktos paskolos	Pirkimai	Pardavimai	Kiti pardavimai
<u>UAB "EPSO-G" grupės įmonės</u>						
UAB „EPSO-G“	-	169	204 541	442	-	2 986
UAB „TETAS“	-	3 850	-	12 928	-	311
UAB ENERGY CELLS	78	730	-	3 739	245	-
<u>Valstybės valdomos įmonės</u>						
AB „Energijos skirstymo operatorius“	21 647	1 146	-	974	124 747	-
AB „Ignitis gamyba“	327	9 611	-	67 162	930	-
UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“	31	-	-	-	143	-
UAB "Ignitis"	2 761	-	-	2 330	12 851	-
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	18	107	-	1 654	300	-
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	2	-	-	140	33	-
VĮ IGNALINOS ATOMINĖ ELEKTRINĖ	116	18	-	2	628	-
AB "LTG Infra"	71	75	-	-	405	-
VĮ Registrų centras	-	1	-	10	-	-
	25 051	15 707	204 541	89 381	140 282	3 297

2023 m. šešių mėnesių Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2023 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Gautinos sumos ir sukauptos pajamos	Mokėtinos sumos ir sukauptos sąnaudos	Suteiktos paskolos	Pirkimai	Pardavimai
<u>UAB "EPSO-G" grupės įmonės</u>					
UAB „EPSO-G“	453	71	207 801	156	1 813
UAB „TETAS“	82	1 145	-	4 089	573
UAB ENERGY CELLS	19	48	-	46	197
<u>Valstybės valdomos įmonės</u>					
AB „Energijos skirstymo operatorius“	9 800	989	-	876	44 125
AB „Ignitis gamyba“	1 746	11 368	-	57 885	1 530
UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“	27	-	-	-	142
UAB "Ignitis"	1 782	809	-	3 823	11 448
UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė	2	100	-	193	15
UAB Kauno kogeneracinė jėgainė	5	-	-	103	43
VĮ Lietuvos automobilių kelių direkcija	125	707	-	-	368
VĮ Ignalinos atominė elektrinė	51	-	-	-	275
AB "LTG Infra"	26	129	-	-	209
VĮ Registrų centras	-	1	-	394	-
	14 118	15 367	207 801	67 565	60 738

Išmokos vadovybei

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Išmokos, susijusios su darbo santykiais*	659	555
Iš jų: Išmokėtos kompensacijos*	111	-
Vadovų skaičius (vidutinis metinis)	9	9

* - su darbdavio Sodros įmokomis.



Litgrid

BENDROVĖS TARPINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ SUTRUMPINTAS AIŠKINAMASIS RAŠTAS
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Per 2024 m. šešis mėnesius ir 2023 m. šešis mėnesius Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

Vadovybei priskiriami vadovai, t. y. Bendrovės vadovas, departamentų ir jiems prilygintų centrų vadovai, bei kolegialių valdymo organų nariai. Išmokos kolegialių valdymo organų nariams per 2024 m. šešis mėnesius sudarė 46 tūkst. Eur (2023 m. šešis mėnesius – 27 tūkst. Eur).

24. Pagrindinis ir sumažintas pelnas (nuostolis) vienai akcijai

2024 m. birželio 30 d. ir 2023 m. birželio 30 d. Bendrovės pagrindinis ir sumažintas pelnas (nuostolis), tenkantis vienai akcijai:

	2024 m. birželio 30 d.	2023 m. birželio 30 d.
Grynasis pelnas (nuostoliai), priskirtinas Bendrovės akcininkams (tūkst. Eur)	28 123	22 961
Akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (vienetais)	504 331 380	504 331 380
Pagrindinis ir sumažintas pelnas (nuostolis) vienai akcijai (eurais)	<u>0,056</u>	<u>0,046</u>

25. Pobalansiniai įvykiai

2024 m. liepos 25 d. Bendrovė su UAB „EPSO-G“ sudarė naują tarpusavio skolinimo ir skolinimosi sutartį. Sutarties terminas numatytas iki 2025 m. liepos 29 d. su galimybe ją pratęsti dar 2 kartus 12 mėnesių laikotarpiui.