

Selskabsmeddelelse 05 / 2020

København, den 18. marts 2020

Ordinær generalforsamling

Indkaldelse til ordinær generalforsamling den 20. april 2020 er vedhæftet.

Med venlig hilsen
PARKEN Sport & Entertainment A/S

Carsten N. Holdt
Økonomidirektør

PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S, CVR-NR.: 15 10 77 07

INDKALDELSE TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING I PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S

Bestyrelsen for PARKEN Sport & Entertainment A/S indkalder herved i henhold til vedtægternes § 4 selskabets aktionærer til ordinær generalforsamling, der finder sted:

Mandag, den 20. april 2020, kl. 14:00 i Telia PARKEN, Øster Allé 50, indgang A O, 2100 København Ø.

Den ordinære generalforsamling indkaldes med følgende dagsorden i henhold til vedtægternes § 6:

Dagsorden

1. Udpegning af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Forelæggelse af den reviderede årsrapport til godkendelse.
4. Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte årsrapport.
5. Forslag fra bestyrelse og aktionærer:
 - A. Forslag fra bestyrelsen om opdatering af vederlagspolitik for ledelsen.
 - B. Forslag fra bestyrelsen om fastsættelse af bestyrelsens honorar for valgperioden 2020/2021.
 - C. Forslag fra bestyrelsen om bemyndigelse til køb af egne aktier.
6. Valg af medlemmer til bestyrelsen.
7. Valg af revisor.
8. Eventuelt.

Ad 1. Udpegning af dirigent

Bestyrelsen vil i henhold til vedtægternes § 9 udpege advokat Philip Nyholm som dirigent.

Ad 5. Indkomne forslag

5A. Forslag fra bestyrelsen om opdatering af vederlagspolitik for ledelsen

I overensstemmelse med Anbefalinger for God Selskabsledelse har bestyrelsen gennemgået og opdateret vederlagspolitikken for ledelsen (bestyrelse og direktion) i PARKEN Sport & Entertainment A/S og indstiller denne til generalforsamlingsgodkendelse.

Den foreslåede opdaterede vederlagspolitik for ledelsen er vedlagt som bilag 5A.

5B. Forslag fra bestyrelsen om fastsættelse af bestyrelsens honorar for valgperioden 2020/2021

Der henvises til det fuldstændige forslag, som er vedlagt som bilag 5B.

5C. Forslag fra bestyrelsen om bemyndigelse til køb af egne aktier

Der henvises til det fuldstændige forslag, som er vedlagt som bilag 5C.

Ad 6. Valg af medlemmer til bestyrelsen

Følgende er på valg:

Bo Rygaard, formand
Hans Jacob Carstensen
William Vitved Kvist
Erik Jensen Skjærbæk
Henrik Møgelmoose
Karl Peter Korsgaard Sørensen

Alle bestyrelsesmedlemmer genopstiller. Bestyrelsens kompetencer og ledelseserhverv fremgår af vedlagte bilag 6A.

Gert Petersen og Benny Peter Olsen er i henhold til selskabets vedtægter udpeget af henholdsvis KB og B 1903, og er derfor ikke på valg. De øvrige medlemmer vælges af generalforsamlingen.

Ad 7. **Valg af revisor**

Bestyrelsen indstiller genvalg af:
PricewaterhouseCoopers, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31
Strandvejen 44
2900 Hellerup

Bestyrelsen indstiller til genvalg af PricewaterhouseCoopers efter indstilling fra selskabets revisionsudvalg. Revisionsudvalget er ikke blevet påvirket af tredjeparter og har ikke været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

-- o --

Vedtagelse af de under dagsordenen stillede forslag kræver simpelt flertal.

Følgende materiale vil fra den 19. marts 2020 være tilgængelig på selskabets hjemmeside:

- Indkaldelsen med dagsorden.
- De fuldstændige forslag.
- De dokumenter, der fremlægges på generalforsamlingen herunder den senest reviderede årsrapport.
- Oplysninger om stemme- og kapitalforhold pr. 19. marts 2020.
- Formularer, der skal anvendes ved skriftlig stemmeafgivelse og stemmeafgivelse ved fuldmagt.

Aktionærer kan stille skriftlige spørgsmål til selskabets ledelse om dagsordenen eller dokumenter mv. til brug for generalforsamlingen. Spørgsmål skal sendes til selskabets kontor Per Henrik Lings Allé 2, 2100 København Ø.

Selskabets aktiekapital udgør på tidspunktet for afholdelse af den ordinære generalforsamling nominelt DKK 197.504.000,00 fordelt på aktier à DKK 20,00 eller multipla heraf. Hvert nominelt aktiebeløb på DKK 20,00 giver én stemme på generalforsamlingen.

En aktionær har alene ret til at deltage i og afgive stemmer på generalforsamlingen i forhold til de aktier, som aktionæren besidder på registreringsdatoen mandag den 13. april 2020, kl. 23.59.

Adgangskort til generalforsamlingen skal bestilles senest torsdag den 16. april 2020, kl. 23.59, via selskabets hjemmeside www.parken.dk, under *Aktionærklub* ved brug af brugernavn og adgangskode eller NemID, eller ved henvendelse til Computershare A/S, Lottenborgvej 26D, 1. sal, 2800 Kgs. Lyngby på tlf.: +45 4546 0997 på hverdage kl. 09.00-16.00 eller pr. fax +45 4546 0998. Benytter du elektronisk tilmelding, får du øjeblikkelig bekræftelse på tilmeldingen, og adgangskortet fremsendes via mail til den e-mailadresse, der angives i portalen ved tilmeldingen. Såfremt blanket benyttes ved tilmeldingen, vil der ikke blive fremsendt adgangskort, men dette skal afhentes på generalforsamlingen mod fremvisning af ID. Stemmesedler udleveres på generalforsamlingen.

Såfremt du er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, vil selskabets bestyrelse gerne modtage fuldmagt til at afgive de stemmer, der er tilknyttet dine aktier. I så fald skal fuldmagtsblanketten returneres i udfyldt og underskrevet stand, således at den er Computershare A/S, Lottenborgvej 26D, 1. sal, 2800 Kgs. Lyngby, i hænde senest den 16. april 2020, kl. 23.59. Fuldmagtsblanketten findes på selskabets hjemmeside www.parken.dk. Endelig kan fuldmagt afgives elektronisk via selskabets hjemmeside www.parken.dk, under *Aktionærklub* ved brug af brugernavn og adgangskode eller NemID senest den 16. april 2020, kl. 23.59.

Aktionærer har tillige mulighed for at stemme skriftligt pr. brev. Elektronisk brevstemme kan afgives via selskabets hjemmeside, www.parken.dk ved brug af Nem-ID eller brugernavn og adgangskode. Alternativt kan fysisk brevstemmeblanket rekvireres på selskabets hjemmeside, www.parken.dk, og afsendes pr. brev til selskabet eller Computershare A/S eller ved e-mail til gf@computershare.dk. En brevstemme skal for at bevare sin gyldighed være selskabet eller Computershare A/S i hænde senest kl. 12.00, fredag den 17. april 2020. En afgivet brevstemme kan ikke tilbagekaldes.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

VEDERLAGSPOLITIK

- for bestyrelse og direktion i PARKEN Sport & Entertainment A/S

1. FORMÅL OG VEDERLAGSPRINCIPPER

Denne vederlagspolitik beskriver principperne og rammerne for den samlede aflønning af bestyrelsen og direktionen for PARKEN Sport & Entertainment A/S, CVR-nr. 15107707 ("PSE"). Ved direktionen skal forstås de direktører, der hos Erhvervsstyrelsen er registreret som direktører i PSE.

Det overordnede mål med vederlagspolitikken er at give grundlag for at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelse og direktion, sikre en langsigtet værdiskabelse for PSEs aktionærer, samt sikre en sund og effektiv risikostyring til gavn for PSEs interessenter.

Det er et grundlæggende princip for PSEs udvikling, at krav til indtjening går forud for vækst. PSE har et klart lønsomhedsfokus og ønsker at øge indtjeningen gennem effektiviseringer og udbygning af eksisterende lønsomme forretningsområder. Der ønskes en høj grad af aktiv involvering fra direktionen i denne udvikling, hvorfor sammensætningen af direktionens lønpakke skal understøtte PSEs strategi og langsigtede interesser.

Vederlagspolitikken behandles årligt af PSEs vederlagsudvalg. Ændringer i vederlagspolitikken vedtages af bestyrelsen og skal efterfølgende godkendes af PSEs generalforsamling.

Med henblik på opfyldelse af det overordnede formål med disse retningslinjer kan bestyrelsen i særlige tilfælde og på grundlag af vederlagsudvalgets anbefalinger beslutte midlertidigt at fravige grænserne i pkt. 3.6.2.1 på individuelt grundlag. Bestyrelsen er i så fald forpligtet til at forklare baggrunden for fravigelsen på den næste ordinære generalforsamling og medtage en beskrivelse heraf i vederlagsrapporten, som fremlægges på denne generalforsamling.

2. GENERELLE PRINCIPPER FOR BESTYRELSENS VEDERLAG

Bestyrelsens vederlag består af et fast honorar uden tillæg af variabel aflønning.

Bestyrelsens vederlag for den kommende valgperiode skal for hver valgperiode godkendes af den ordinære generalforsamling under et særskilt punkt på dagsordenen.

Forslag til bestyrelsens vederlag skal være indeholdt i indkaldelsen til den ordinære generalforsamling.

Det tilstræbes, at bestyrelseshonoraret svarer til niveauet i sammenlignelige børsnoterede selskaber, og tager højde for bestyrelsesarbejdets ansvar, de kompetencemæssige krav, der stilles til bestyrelsesmedlemmerne og bestyrelsesarbejdets omfang, herunder antallet af møder.

2.1. Fast årligt vederlag

Bestyrelsens medlemmer modtager vederlag i form af et fast årligt honorar.

Alle medlemmer af bestyrelsen, som samtidig er medlemmer af revisionsudvalg og/eller vederlagsudvalg, modtager et yderligere fast honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde. Størrelsen på det faste udvalgshonorar afhænger af kompetencerne, indsatsen og arbejdsomfanget, som kræves af medlemmerne af de enkelte udvalg.

Der kan herudover udbetales et skønsmæssigt kontant vederlag for ad-hoc arbejde.

Der gælder ingen særlige fastholdelses- eller fratrædelsesordninger for bestyrelsesmedlemmerne.

2.2. Udgifter

Udgifter i forbindelse med bestyrelsesmøder og udvalgsmøder, samt rejseudgifter m.v. afholdt i PSEs interesse, refunderes efter regning.

2.3. Incitamentsaf lønning

Bestyrelsesmedlemmerne deltager ikke i nogen form for incitamentsaf lønning, herunder aktiebaserede incitamentsprogrammer.

3. GENERELLE PRINCIPPER FOR DIREKTIONENS VEDERLAG

For at tiltrække og fastholde ledelsesmæssig kompetence, er elementerne i direktionens af lønning fastlagt under hensyntagen til direktionens arbejdsopgaver og værdiskabelse, samt under hensyntagen til, at vederlæggelsen til enhver tid er attraktiv og konkurrencedygtig. Dette med henblik på, at PSE kan tiltrække og fastholde en kompetent direktion.

Direktionens ansættelsesvilkår og vederlag aftales mellem den enkelte direktør og bestyrelsen.

Vederlaget til direktionen kan omfatte en fast grundløn, pension, en årlig kontant bonus, langsigtede bonusordninger samt andre sædvanlige personalegoder. De enkelte vederlagselementer vægtes ud fra ønsket om at sikre en fortsat positiv udvikling af PSE på kort og langt sigt.

3.1. Fast grundløn

Den faste grundløn honorerer direktionen for det daglige arbejde og skal sikre en velafbalanceret overordnet vederlagspakke. Den faste grundløn for direktionen skal være i overensstemmelse med markedspraksis og baseret på det enkelte medlems ansvar og resultater.

3.2. Pension

For direktionen aftales individuelle pensionsordninger.

3.3. Personalegoder

Direktionen kan herudover modtage sædvanlige personalegoder som fri bil, fri telefoni, bredbåndsoptagelse i hjemmet, avisabonnement m.v.

3.4. Opsigelsesvilkår

Bestyrelsen fastsætter vilkår for direktionens fratræden. Ansættelsesaftaler med medlemmer af direktionen kan være løbende (dvs. uden tidsbegrænsning) og er underlagt et opsigelsesvarsel på højst 12 måneder fra PSEs side.

3.5. Udgifter

Udgifter i forbindelse med direktionens arbejde, samt rejseudgifter m.v. afholdt i PSEs interesse, refunderes efter regning.

3.6. Variabel aflønning

PSE ser det som formålstjenligt, at der ud over den faste grundløn er en variabel aflønning af PSEs direktion. Den variable aflønning skal have som mål at honorere direktionen for opnåelse af fastlagte målsætninger, der alle skal være i PSEs og aktionærernes interesse.

Det er herigennem hensigten at motivere direktionen til opnåelse af målsætninger og belønne de resultater, som direktionen leverer. Dette for at fremme en langsigtet værdiskabelse for PSEs aktionærer.

3.6.1. Generelle principper for tildeling af variabel aflønning

Den variable aflønning til direktionen skal virke som incitament til opnåelse af nærmere aftalte økonomiske, forretningsmæssige, ledelsesmæssige og sportslige målsætninger for den pågældende direktør.

Kriterierne skal belønne indfrielsen af opstillede målsætninger inden for den enkeltes ansvarsområde, og kriterierne skal virke fremmende for indfrielse af bestyrelsens og aktionærernes forventninger til direktionen.

Målene for den variable aflønning kan strække sig over en længere årrække, hvis dette findes hensigtsmæssigt.

3.6.2. Komponenter indeholdt i den variable aflønning

Direktionens variable aflønning skal bestå i udbetaling af en kontant bonus ved indfrielse af de opstillede målsætninger.

3.6.2.1. *Kontante bonusordninger*

Direktionens kontante bonusordning skal afhænge af, hvorvidt opstillede målsætninger for det pågældende direktionsmedlem opfyldes ("on target bonus").

For den kontante bonus, bortset fra den del der bestemmes af sportslige målsætninger, gælder følgende:

- Den aftalte kontante bonus udbetales med 100 % af den fastsatte "on target bonus", såfremt de fastsatte bonusparametre opnås. Hvis der er en positiv afvigelse af bonusparametrene kan den kontante bonus stige til maksimalt 150 % af den fastsatte "on target bonus". Er der derimod er en negativ afvigelse af bonusparametrene kan dette medføre et fald i den kontante bonus på 50 % af den fastsatte "on target bonus". Såfremt en given bundgrænse ikke opnås, bortfalder den kontante bonus i sin helhed.
- Den kontante bonus kan for det enkelte direktionsmedlem maksimalt udgøre 90 % af det pågældende medlems bruttoløn for det pågældende år.
- Bonusparametrene, der indgår i den kontante bonus, fastsættes år for år for den kommende måleperiode.

Kontant bonus til direktionen forfalder til betaling senest 30 dage fra bestyrelsens godkendelse af PSEs årsrapport.

I tillæg hertil kan bestyrelsen tildele direktionen en projektorienteret kontant bonus, der udbetales ved realisering af et eller flere specifikke projekter, såfremt bestyrelsen skønner dette hensigtsmæssigt. Den ovenfor fastsatte begrænsning for størrelsen af den kontante bonus er ikke gældende ved projektorienterede bonusser.

Bestyrelsen skal ved udformning af bonusordningen fastsætte retningslinjer for håndtering af bonus i tilfælde af opsigelse af en direktør eller ved direktørens egen opsigelse.

Bonusberegningsprincipperne og bonusparametrene kan fraviges diskretionært af bestyrelsen i forbindelse med endelig beslutning om udbetaling af "on target bonus" i forhold til håndtering af særlige poster og transferindtægter i årsrapporten.

3.6.2.2. *Aktiebaserede instrumenter*

Direktionens variable aflønning kan ikke bestå i tildeling af warrants og/eller aktieoptioner.

3.6.3. Tilbagebetaling (clawback)

Såfremt den kontante bonus, aktiebaserede instrumenter eller anden variabel aflønning er tildelt et medlem af direktionen på grundlag af oplysninger eller regnskaber, som efterfølgende viser sig at være urigtige, kan PSE forlange hel eller delvis tilbagebetaling af den del af den variable aflønning, som er tildelt på grundlag af sådanne oplysninger.

4. Vederlagsudvalget

Bestyrelsen har nedsat et vederlagsudvalg for at sikre, at PSE vedligeholder og iagttager en vederlagspolitik for medlemmerne af bestyrelsen og direktionen.

Vederlagsudvalget skal ved revision af den vedtagne vederlagspolitik inddrage markedspraksis hos sammenlignelige, børsnoterede selskaber.

Vederlagsudvalget skal vurdere og fremkomme med forslag til bestyrelsen om direktionens vederlag, og ved nyansættelser tillige forslag til hovedvilkårene i den individuelle ansættelsesaftale.

Vederlagsudvalget skal ligeledes vurdere og fremkomme med forslag til bestyrelsens vederlag, der efter godkendelse i bestyrelsen fremsættes til generalforsamlingens godkendelse.

Vederlagspolitikken og enhver ændring deraf skal godkendes af bestyrelsen og generalforsamlingen.

5. Vederlagsrapport og årsrapport

PSE udarbejder i overensstemmelse med gældende lovgivning fra og med ordinær generalforsamling 2021 (for regnskabsåret 2020) en vederlagsrapport, som blandt andet skal indeholde oplysninger om det samlede vederlag til hvert enkelt medlem af direktionen på et individuelt grundlag og om overholdelse af vederlagspolitikken.

Herudover offentliggør PSE det samlede vederlag til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen i PSEs årsrapport.

6. Vedtagelse og offentliggørelse af vederlagspolitik

Denne vederlagspolitik er gennemgået og godkendt af bestyrelsen, og vil efter vedtagelse på PSEs ordinære generalforsamling den 20. april 2020 blive offentliggjort på PSEs hjemmeside (www.parken.dk) med angivelse af datoen for vedtagelsen.

Vederlagspolitikken gælder for vederlagsprogrammer vedrørende regnskabsåret 2020 og efterfølgende regnskabsår.

BILAG 5B

**PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S - BESTYRELSESHONORAR FOR
VALGPERIODEN 2020/2021**

Bestyrelsen stiller forslag om tildeling af følgende bestyrelseshonorar for valgperioden 2020/2021:

Bestyrelsesformanden	DKK 1.400.000,00
Formanden for revisionsudvalget	DKK 200.000,00 + ordinært bestyrelsesmedlemshonorar
Bestyrelsesmedlem	DKK 125.000,00

Menige medlemmer af revisionsudvalget modtager et tillæg på DKK 75.000,00 og menige medlemmer af vederlagsudvalget modtager et tillæg på DKK 25.000,00.

BILAG 5C

BEMYNDIGELSE TIL KØB AF EGNE AKTIER

Bestyrelsens bemyndigelse til køb af egne aktier vedtaget på selskabets ordinære generalforsamling den 15. april 2015 udløber den 15. april 2020.

På baggrund heraf stiller bestyrelsen forslag om, at generalforsamlingen bemyndiger bestyrelsen til at erhverve egne aktier på følgende vilkår:

Generalforsamlingen bemyndiger bestyrelsen til at erhverve egne aktier, der er fuldt ud indbetalt. Bemyndigelsen gives for en periode på 5 år fra datoen for generalforsamlingen.

Der gives bemyndigelse til at erhverve egne aktier op til det punkt, hvor den pålydende værdi af selskabets samlede beholdning af egne aktier udgør 10 % af selskabets nominelle aktiekapital. Selskabet må ikke erhverve aktier til under kurs pari, og selskabet må højst betale et vederlag i et interval på +/- 10 % i forhold til den senest noterede handelskurs på NASDAQ Copenhagen A/S forud for handlens indgåelse.

BILAG 6A

PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S - BESTYRELSENS KOMPETENCER OG LEDELSESHVERV

Selskabets bestyrelsesmedlemmer beklæder følgende ledelseshverv bortset fra 100 % ejede dattervirksomheder. Hvor flere selskaber indgår i samme koncern, nævnes alene moderselskabet.

De med *) markerede bestyrelsesmedlemmer anses for uafhængige i forhold til anbefalingerne om god selskabsledelse.

Bo Rygaard *)
Født 1965
I bestyrelsen fra: 2015
PARKEN aktier: 0 stk.

Stilling: Administrerende direktør

Ledelseshverv:

Dreyers Fond, bestyrelsesmedlem og direktør
Skamol A/S, bestyrelsesformand
Krista og Viggo Petersens Fond, bestyrelsesformand
KFI Erhvervsdrivende Fond, bestyrelsesformand
EET A/S, bestyrelsesformand
Netcompany Group A/S, bestyrelsesformand
KAVI Invest A/S, bestyrelsesmedlem
Tatin ApS, bestyrelsesmedlem
Ejendomsaktieselskabet Vest, bestyrelsesmedlem
Det rytmiske musikhus' Fond, bestyrelsesmedlem
Marie & M.B. Richters Fond, bestyrelsesmedlem
Statens Ejendomssalg A/S, bestyrelsesmedlem
Ejendomsselskabet af 1.11.1979 ApS, bestyrelsesmedlem
ES North A/S, bestyrelsesmedlem
NC ShareCo 4 ApS, direktør

Særlige kompetencer:

Strategi, generel virksomhedsledelse og drift, samt M&A

Hans Jacob Carstensen *)
Født 1965
I bestyrelsen fra: 2019
PARKEN aktier: 1.500 stk.

Stilling: Chief Financial Officer

Ledelseshverv:

EGMONT FONDEN, direktør
Ledelsesmedlem i 10 af EGMONT FONDENS 100 % ejede datterselskaber
STATENS EJENDOMSSALG A/S, næstformand

Særlige kompetencer:

Generel virksomhedsledelse og -drift, herunder økonomistyring.

Henrik Møgelmo *)
Født 1958
I bestyrelsen fra: 2010
PARKEN aktier: 500 stk.

Stilling: Advokat

Ledelseshverv:

Marriott Hotels Denmark A/S, direktør og bestyrelsesmedlem
Lalandia Søndervig A/S, bestyrelsesformand

Særlige kompetencer:

Erhvervsjura med særlig vægt på selskabsret, virksomhedsoverdragelser og kapitalmarkedsforhold.

Benny Olsen
Født 1953
I bestyrelsen fra: 1991-1995
og igen fra: 1999
PARKEN aktier: 880 stk.

Stilling: Centerchef i UU-Sjælsø

Ledelseshverv:

Særlige kompetencer:

Ledelse af politisk styret offentlig organisation og fodboldpolitiske organisationer samt ledelse af fodboldklub og -selskaber.
Formand for B 1903 og formand for B 1903s Støttefond.

Erik Skjærbæk *)

Født 1959

I bestyrelsen fra: 2009

PARKEN aktier: 2.944.943 stk.

Stilling: Direktør**Ledelseshverv:**

VS INVEST 1 ApS, bestyrelsesformand
KULLINGGADE 29 ApS, bestyrelsesformand
PURETEQ A/S, bestyrelsesformand
DANISH PROPERTIES A/S, bestyrelsesformand
ES Bolig A/S, bestyrelsesformand
ES Properties A/S, bestyrelsesformand
JESSENS MOLE A/S, bestyrelsesformand
C.F. Tietgens Boulevard 13 ApS, bestyrelsesformand
ES - EJENDOMME HOLDING 2011 A/S, bestyrelsesmedlem
Tjips ApS, bestyrelsesmedlem og direktør
ES HOLDING 2011 ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
ES - PARKEN ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
ES - INVESTERING HOLDING 2011 ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
ES PARKEN HOLDING ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
ESMIRA HOLDING ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
IUHU ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
ES PARKEN INVEST ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
Triple 8 Trading ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
BF 2016 ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
Esmira 2015 ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
PureteQ Holding ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
Triple 9 Trading ApS, direktør og bestyrelsesmedlem
Lalandia Søndervig A/S, bestyrelsesmedlem
ESTECH A/S, direktør og bestyrelsesmedlem
DANSK SYNERGI A/S, direktør og bestyrelsesmedlem
SSIC ApS, direktør
ES CBC ApS, direktør
Alaric Advisers ApS, direktør

Særlige kompetencer:

Generel virksomhedsledelse og -drift.

Karl Peter K. Sørensen *)

Født 1952

I bestyrelsen fra: 2009

PARKEN aktier: 2.028.704 stk.

Stilling: Direktør**Ledelseshverv:**

Kps Invest A/S, bestyrelsesmedlem
Kps Kapital ApS, direktør

Særlige kompetencer:

Generel virksomhedsledelse og -drift.

Gert Petersen

Født 1953

I bestyrelsen fra: 2019

PARKEN aktier: 18.146 stk.

Stilling: Direktør**Ledelseshverv:**

GP HOLDING 2001 ApS, direktør
Fond Talsinki 2015 II A/S, bestyrelsesmedlem

Særlige kompetencer:

Generel virksomhedsledelse og -drift. Næstformand for Københavns Boldklub.

William Vitved Kvist *)

Født 1985

I bestyrelsen fra: 2019

PARKEN aktier: 0 stk.

Stilling: Professionel fodboldspiller**Ledelseshverv:**

WKJ Holding ApS, direktion
ES North A/S, bestyrelsesmedlem

Særlige kompetencer:

Tidligere professionel fodboldspiller i 15 år og tidligere bestyrelsesmedlem i B93 ApS (2015 – 2018). HA-Almen fra Copenhagen Business School (2011).