

VUOSIKERTOMUS 2022



Sisältö

4	Vuosi 2022	12	Kohdeyhtiöt	24	Hallinnointi
6	Toimitusjohtajan katsaus	14	KH-Koneet Group	34	Taloudelliset tiedot
8	Strategia	16	Indoor Group	91	Osakkeet ja osakkeenomistajat
8	Sievi Capitalista monialayhtiö	18	Logistikas	93	Tietoja osakkeenomistajille
10	Strategia pääomasijoitusyhtiönä	20	Nordic Rescue Group		
11	Vastuullisuus	22	HTJ		



Sievi Capital lyhyesti

Sievi Capital on sitoutunut kumppani suomalaisille listaamattomille pk-yrityksille. Olemme kohdeyritystemme yrittäjien kumppani, jaamme riskiä ja mahdollistamme tuellamme yrityksen potentiaalin täysimääräisen hyödyntämisen. Nyt olemme strategiauudistuksemme myötä muutosmatkalla pääomasijoitusyhtiöstä kohti monialakonsernia. Keskipitkän aikavälin tavoitteemme on muuttua kohdeyhtiömme KH-Koneet Groupin liiketoiminnan ympärille rakentuvaksi teolliseksi konserniksi.

Sievi Capitalin muiden kohdeyhtiöiden kehittäminen jatkuu entiseen tapaan, ja niistä on tarkoitus irtautua arvonaluonnin kannalta optimaalisessa vaiheessa. Kohdeyhtiöiden irtautumisista tulevana vuosina saadut varat on tarkoitus käyttää KH-Koneet Groupia tukeviin yritysostoihin, muiden kohdeyhtiöiden kehittämiseen ja osinkoihin.

Olemme sitoutuneet kaikessa toiminnassamme vastuullisiin ja eettisiin toimintatapoihin. Sievi Capitalin osake on listattu Helsingin pörssiin.

Avainluvut 2022

KOHDEYHTIÖIDEN LUKUMÄÄRÄ

5

YHTEENLASKETTU LIIKEVAIHTO

483 M€

SUBSTANSSIARVO/OSAKE

1,47 €

NETTOVELKAANTUMISASTE

14,9 %

OMAN PÄÄOMAN TUOTTO

-9,2 %⁽¹⁾

(1) Sievi Capital ei tehnyt kertomusvuonna kohdeyhtiöistä irtaantumisia eikä saanut tuottoja osingoista tai pääomapalautuksista.



Tärkeimmät tapahtumat 2022



15.2.

Tuomas Joensuu Sievi Capitalin talousjohtajaksi

KTM Tuomas Joensuu aloitti 15.3.2022 Sievi Capitalin väliaikaisena talousjohtajana. Joensuu on toiminut Sievi Capitalissa vuodesta 2019 yhtiön sijoitushankkeiden ja nykyisten kohdeyhtiöiden kehitystyön parissa sekä tukenut yhtiön taloushallintoa.



7.4.

Ruotsalainen Törnells Maskinuthyrning osaksi KH-Koneet Groupia

KH-Koneet Group osti maanrakennuskoneiden vuokraamiseen erikoistuneen Törnells Maskinuthyrningin osakekannan. Törnells Maskinuthyrningin työllisti ostohetkellä 18 henkilöä. Kauppa tukee KH-Koneet Groupin asemaa Ruotsin voimakkaasti kasvavilla markkinoilla ja vahvistaa yhtiön kykyä palvella asiakkaitaan joustavilla toimituksilla.

22.4.

Sievi Capital teki jatkosijoituksen Nordic Rescue Groupiin

Sievi Capitalin kohdeyhtiö Nordic Rescue Group Oy maksoi 1,7 miljoonan euron viivästetyn kauppahinnan Saurus Oy:n ja Vema Lift Oy:n myyjälle. Vuonna 2020 tehtyyn kauppaan liittyvän riita-asian välimiesmenettelystä aiheutui Nordic Rescue Groupille yhteensä noin 0,9 miljoonan kertaluonteinen kulu, josta noin 0,3 miljoonaa euroa kirjattiin jo vuodelle 2021.



Sievi Capital työsti vuonna 2022 omaa strategiaansa ja jatkoi sijoitustoimintaansa sekä kohdeyhtiöidensä kehittämistä aktiivisesti. Vuoden lopulla yhtiö julkisti tietoja uudesta strategiastaan, jonka mukaan Sievi Capital muuttuu moniala-konserniksi vuoden 2023 aikana. Keskipitkällä aikavälillä Sievi Capitalista on tarkoitus rakentaa teollinen konserni, jonka ytimessä on nykyinen kohdeyhtiö KH-Koneet Group.



12.5.

HTJ vahvisti infratoimi-alaansa yritystostolla

Sievi Capitalin kohdeyhtiö Rakennuttajatoimisto HTJ osti infra-alan hankkeiden projektinjohtopalveluihin, rakennuttamiseen, valvontaan sekä mittaukseen erikoistuneen Infrac Oy:n osakekannan. Yrityskaupan myötä HTJ:n infra- ja teollisuusrakentamisen osaaminen laajeni merkittävästi sekä maantieteellisesti että palvelukokonaisuuden osalta.

1.6.

Indoor Group osti kahdeksan Sotka-myymlää franchise-yrittäjiltä

Sievi Capitalin kohdeyhtiö Indoor Group sopi J. Soikkeli Oy:n ja Daja Oy:n omistamien Sotka-myymlöiden ostosta. Syksyn aikana loputkin Sotkan franchise-myymlät siirtyivät Indoor Groupin omistukseen eikä yhtiöllä vuoden 2022 lopussa ollut lainkaan franchise-myymlöitä. Sopimuksen taustalla on Indoor Groupin strateginen päätös jatkaa Sotkan liiketoimintaa omien myymälöiden kautta. Ostettavien myymälöiden henkilökunta siirtyi Indoor Groupin palvelukseen.



9.12.

Nordic Rescue Groupin tytäryhtiö luopui pelastusnostureiden valmistamisesta

Sievi Capitalin kohdeyhtiö Nordic Rescue Groupin tytäryhtiö Vema Lift Oy jätti konkurssihakemuksen Varsinais-Suomen käräjäoikeuteen. Konkurssihakemuksen taustalla ovat Vema Liftin pitkittyneet talousvaikeudet, vaikea markkinatilanne yhtiön entisellä päämarkkina-alueella Kiinassa, alusta- ja komponenttipula sekä inflaatiokehitys. Nordic Rescue Groupin muut konserniyhtiöt Saurus Oy ja Sala Brand AB jatkavat liiketoimintaansa entiseen tapaan.

15.12.

Strateginen uudistuminen pääomasijoitus-yhtiöstä kohti teollista konsernia käyntiin

Sievi Capitalin hallitus päätti käynnistää strategiauudistuksen, jonka myötä yhtiön toiminta muuttuu pääomasijoitusyhtiöstä monialakonserniksi vuoden 2023 aikana. Keskipitkän aikavälin tavoitteena on muuttua nykyisen kohdeyhtiö KH-Koneet Groupin liiketoiminnan ympärille rakentuvaksi teolliseksi konserniksi. Muista kohdeyhtiöistä luovutaan aiemman sijoitusstrategian mukaisesti.



Tärkeiden päätösten vuosi

Kohdeyhtiöidemme markkinaympäristöt kehittyivät vuonna 2022 monilta osin hyvin poikkeuksellisilla tavoilla, mikä heijastui yhtiöiden taloudellisiin tuloksiin ja arvonmuutosten myötä myös Sievi Capitalin tunnuslukuihin. Valmistelimme vuonna 2022 omaa strategiauudistustamme, jonka toteuttamisen myötä vuosi 2022 on jäämässä Sievi Capitalin viimeiseksi kokonaiseksi tilikaudeksi pääomasijoitusyhtiönä. Vuoden 2022 lopulla julkistamamme uuden strategian mukaan Sievi Capital muuntautuu tulevaisuudessa ensin monialayhtiöksi ja keskipitkällä aikavälillä teolliseksi konserniksi.

Vuosi 2022 oli meille selkeästi kaksiosainen. Ensimmäisellä vuosipuoliskolla keskityimme kohdeyhtiöidemme kasvuun, myös yritysostoin: KH-Koneet Group osti ruotsalaisen Törnells Maskinuthyrning AB:n ja HTJ osti Infrac Oy:n. Lisäksi Indoor Group sopi kahdeksan Sotka-myyvälän ostosta kahdelta franchise-yrittäjältä. Vuoden toisesta neljänneksestä alkaen painotimme vahvasti kohdeyhtiöiden operatiivista kehittämistä ja tehokkuuden parantamista. Sievi Capitalin oma strategiatyö oli luonnollisesti asialistallamme koko vuoden. Lisäksi työstimme Sievi Capitalin vastuullisuusstrategiaa, josta kerromme tarkemmin tämän vuosikertomuksen sivulla 11.

NOUSEVA KORKOTASO JA INFLAATIO LOIVAT HAASTEITA, MARKKINATILANTEESSA MYÖS VOITTAJIA

Toimintaympäristö oli vuonna 2022 monin osin hyvin poikkeuksellinen sekä Sievi Capitalille että kohdeyhtiöillemme. Nouseva korkotasoa ja kiihtyvä inflaatio loivat kustannuspaineita, mutta avasivat myös uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Kohdeyhtiöidemme enemmistö pärjäsi varsinkin hyvin: KH-Koneet Group, HTJ ja Logistikas tekivät tilikaudella 2022 historiansa parhaan liikevaihdon ja tuloksen. Indoor Groupin liike-toimintaa rasitti kuluttajaluottamuksen ja -kysynnän lasku. Myös Nordic Rescue Groupin vuosi oli haastava:

vaikea markkinatilanne, alusta- ja komponenttipula sekä inflaatiokehitys yhdistettynä yhtiön heikkoon tuloskehitykseen pakottivat yhtiön luopumaan kokonaan pelastusnostureiden valmistuksesta.

Kohdeyhtiöidemme poikkeukselliset ja vaihtelevat liiketoimintaympäristöt heijastuivat sijoitusten laskennallisiin arvonmuutoksiin, jotka jäivät kokonaisuudessaan negatiiviseksi vuonna 2022. Emme tehneet katsauskaudella kohdeyhtiöiden irtautumisia emmekä saaneet tuottoja osingoista tai pääomanpalautuksista, minkä myötä oman pääoman tuotto-% vuodelta 2022 jäi myös negatiiviseksi ja oli -9,2 %.

STRATEGIAUUDISTUKSELLA KOHTI SUUREMPAA OMISTAJA-ARVOA

Sievi Capitalin hallitus päätti loppuvuodesta yhtiön uudesta strategiasta, jonka mukaan Sievi Capital muuttuu pääomasijoitusyhtiöstä monialayhtiöksi ja keskipitkällä aikavälillä KH-Koneet Groupin ympärille rakentuvaksi teolliseksi konserniksi. Tämän strategian arvioidaan lisäävän Sievi Capitalin omistaja-arvoa merkittävästi. Se mahdollistaa liiketoiminnan kehittämisen entistä pitkäjänteisemmin ja lisää läpinäkyvyyttämme.

Kuten olen aiemminkin eri yhteyksissä todennut, nykymuotoinen, substanssiarvoihin pohjautuva raportointimme sijoitusyhtiönä ei anna osakkeenomistajillemme ja muille sijoittajille riittäviä tietoja



kokonaisuuden arvonäkemyksen muodostamiseen. Lisäksi meille on ollut vaikeaa löytää verrokkeja. Kun kohdeyhtiöiden tulokset ja konsernin kulut yhdistellään jatkossa rivi riviltä konsernitilinpäätökseen, on kehitystämme huomattavasti helpompi arvioida. Uusi, läpinäkyvämpi raportointitapa otetaan käyttöön seuraavasta puolivuotiskatsauksesta alkaen.

Strategiamuutoksen myötä luovumme – aiemman sijoitusstrategiamme mukaisesti – muista kohdeyhtiöistä. Kehitämme niitä kuitenkin edelleen entiseen tapaan ja irtaudumme niistä vasta, kun hetki on arvonluonnin kannalta optimaalinen. Uudesta strategiasta on lisätietoja tämän vuosikertomuksen sivulla 8.

MUUTOSMATKAMME VAATII PITKÄJÄNTEISYYTTÄ

Rakennemuutoksemme teolliseksi konserniksi etenee tulevina vuosina vaihteittain. Kyseessä on muutamatka, joka edellyttää meiltä myös uusia investointeja. Se voi viedä myös aikaa. Uskomme kuitenkin vakaasti, että lopputulos palkitsee pitkäjänteisen osakkeen-

omistajan. Sievi Capitalin omistuksessa vakuuttavasti kasvanut KH-Koneet Group saa jälleen uuden vaihteen silmään, kun sen ympärille lähdetään rakentamaan uutta teollista konsernia. KH-Koneet Groupille luodaan uusi strategia, ja sen osaavaa tiimiä vahvistetaan entisestään.

Haluan kiittää osakkeenomistajiamme, kohdeyhtiöidemme henkilöstöä, johtoa ja hallitusten jäseniä, yhteistyökumppaneitamme sekä Sievi Capitalin omaa tiimiä vuodesta 2022. Olen iloinen, että olette mukanaamme tällä mielenkiintoisella muutosmatkalla.

Jussi Majamaa
toimitusjohtaja



Sievi Capitalista monialayhtiö

Sievi Capital päätti joulukuussa 2022 käynnistää strategiauudistuksen, jonka myötä yhtiö muuttaa toimintansa pääomasijoitusyhtiöstä monialakonserniksi. Keskipitkän aikavälin tavoitteena on muuttua KH-Koneet Groupin liiketoiminnan ympärille rakentuvaksi teolliseksi konserniksi. Muista kohdeyhtiöistä irtautaan aiemman sijoitusstrategian mukaisesti.

Strategiauudistuksen ensimmäisessä vaiheessa monialakonserniin tulevat kuulumaan KH-Koneet Groupin lisäksi Sievi Capitalin kaikki nykyiset kohdeyhtiöt: Indoor Group, Logistikas, Nordic Rescue Group ja HTJ. Näitä neljää kohdeyhtiötä kehitetään entiseen tapaan, ja niistä on tarkoitus irtautua aiemman sijoitusstrategian mukaisesti. Tarkkaa aikataulua tai ehdotonta takarajaa irtautumisille ei ole määritetty, vaan niistä päätetään tapauskohtaisesti Sievi Capitalin sijoitusstrategian ja kohdeyhtiön tilanteen mukaan, arvonluontia priorisoiden.

TAVOITTEENA KIIHDYTTÄÄ OMISTAJA-ARVON KASVUA JA LISÄTÄ LÄPINÄKYVYYTTÄ

Hallitus arvioi vuoden 2022 mittaan erilaisia strategisia vaihtoehtoja Sievi Capitalille. Työn lopputuloksena päädyttiin siihen, että strategiamuutos pääomasijoitusyhtiöstä KH-Koneet Groupin ympärille rakentuvaksi monialakonserniksi tulisi lisäämään yhtiön omistaja-arvoa merkittävästi. Monialakonsernina toimiminen mahdollistaa liiketoiminnan kehittämisen entistä pitkäjänteisemmin ja tuo liiketoiminnan arvon paremmin esille.

Yksi strategisen uudistamisen ajureista onkin ollut Sievi Capitalin tavoite tuoda aiempaa läpinäkyvämmiin esiin yrityskokonaisuutensa todellinen arvo. Raportointi sijoitusyhtiönä ei ole ollut sijoittajien kannalta paras mahdollinen vaihtoehto. Kun Sievi Capitalin omistuksista voidaan jatkossa raportoida läpinäkyvämmiin, onnistuneet sijoitukset ja kohdeyhtiöiden toiminnan kehitys heijastuvat selkeämmin myös Sievi Capitalin osakkeen arvostukseen.

KH-KONEET GROUP: MENESTYSTARINA, JOLLA VAHVA KASVUPOTENTIAALI MYÖS JATKOSSA

KKH-Koneet Group valittiin strategian keskiöön sen monien vahvuuksien myötä - ne muodostavat kestävä pohjan pitkän tähtäimen arvuonnille. KH-Koneet Group on Pohjoismaiden johtavia rakennus- ja maansiirtokoneiden myynti- ja vuokrausyhtiöitä.

Sievi Capital sijoitti KH-Koneet Groupiin vuonna 2017 ja omistaa tällä hetkellä 90,7 % yhtiön osakkeista. Sievi Capitalin omistuksessa KH-Koneet Group on laajentanut toimintaansa konevuokraukseen ja Ruotsin markkinoille, jossa se on lyhyessä ajassa saavuttanut merkittävän markkina-aseman. Yhtiön liikevaihto on lähes nelinkertaistunut ja käyttökate (EBITDA) lähes 2,5-kertaistunut vuodesta 2017. Yhtiöllä on ollut toimialan keskivertoa parempi tuloksetekokyky, ja sen kasvu on ollut voimakasta. KH-Koneet Groupin vuodesta 2022 on kerrottu tarkemmin tämän vuosikertomuksen sivulla 14.

Trendit tukevat kasvua



Toimintaympäristön trendit luovat hyvät lähtökohdat KH-Koneet Groupin kannattavalle kasvulle myös tulevaisuudessa

Yhtiön menestystä tukevat ketterä, itseohjautuva ja hyvin johdettu organisaatio, vahva asiakasymmärrys ja erinomainen asiakaspalvelu, joustava ja reagoitukykyinen liiketoimintamalli, sekä fokusoitunut yrityskauppastrategia. Myös sen toimialalla on merkittävää kasvupotentiaalia sekä orgaanisesti että yritysostoin.

Koko toimialan kasvua vauhdittavat monet trendit. Muun muassa konevuokrauksen kasvu, maanrakentamisen pitkällä aikavälillä kasvava markkina, arvioidut merkittävät investoinnit infrastruktuuriin Pohjoismaissa sekä kaupungistumisen myötä lisääntyvä kiinteistöhuollon koneiden tarve luovat hyvät lähtökohdat kannattavalle kasvulle myös tulevaisuudessa.

STRATEGIAUUDISTUS ETENE VAIHEITTAIN

Sievi Capitalin rakennemuutos teolliseksi konserniksi etenee tulevina vuosina vaiheittain ja liiketoiminnan asettamat reunaehdot huomioon ottaen. Sievi Capitalin strategiaan ei enää jatkossa kuulu pääomasijoitusten tekeminen uusille toimialoille. Kohdeyhtiöiden

irtautumisista tulevina vuosina saadut varat on tarkoitus käyttää KH-Koneet Groupia tukeviin yritysostoihin, muiden kohdeyhtiöiden kehittämiseen ja osinkoihin.

Strategiamuutos ei edellytä osakkeenomistajilta toimenpiteitä. Sievi Capitalin hallitus tulee ehdottamaan 4.5.2023 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle yhtiön nimen ja toimialan muuttamista strategiamuutoksen mukaisesti. Näiden ehdotusten tullessa yhtiökokouksessa hyväksytyksi Sievi Capitalin IFRS-raportointi sijoitusyhteisönä päättyy. Sievi Capital raportoi yhdistellyt konsernitilinpäätöstiedot moniala-konsernina ensi kerran puolivuosisikatsauksen 2023 yhteydessä elokuussa. Uudesta strategiasta ja taloudellisista tavoitteista kerrotaan osakkeenomistajille ja sijoittajille tarkemmin syksyllä 2023 järjestettävässä pääomamarkkinapäivässä. Tarkempia tietoja strategiasta on Sievi Capitalin verkkosivuilla.



Sievi Capitalin strategia pääomasijoitusyhtiönä

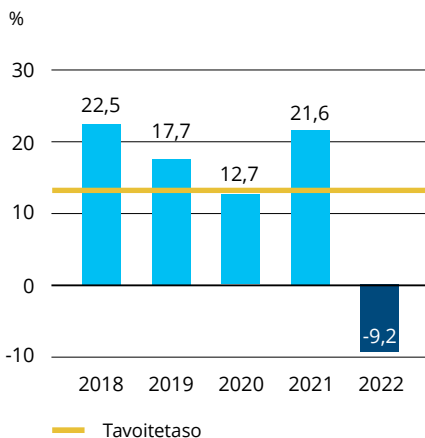
Pääomasijoitusyhtiönä Sievi Capitalin strategiana on olla pitkäaikainen kumppani kohdeyrityksilleen. Jaamme riskiä yhdessä yrittäjien kanssa ja mahdollistamme yrityksen potentiaalin täysimääräisen hyödyntämisen. Pääomasijoituksemme kohdistuvat pieniin ja keskisuuriin suomalaisiin yrityksiin, joiden vuosittainen liikevaihto on 15–100 miljoonaa euroa. Keskitymme vahvoihin yhtiöihin, joilla on kannattavaa liiketoimintaa ja positiivinen kassavirta, mahdollisuus kasvaa selvästi toimialaa nopeammin sekä potentiaalia saavuttaa merkittävä markkina-asema.

Sijoitustoimintamme palvelee kohdeyhtiön arvonluontia. Kasvatamme arvoa aktiivisella omistajuudella, ja tarjoamme kohdeyhtiöidemme käyttöön Sievi Capitalin operatiivisen johdon tuen ja kokeneen neuvonantajaverkostomme resurssit. Panostamme kasvuun, vahvistamme organisa-

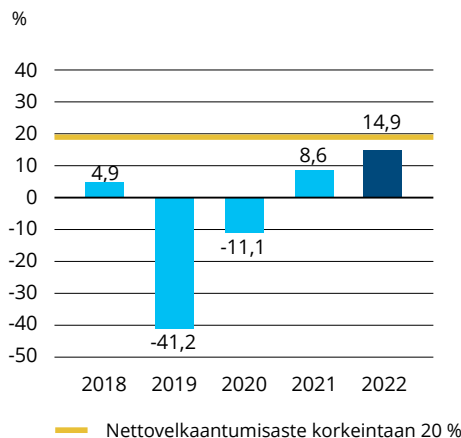
kasvupolkua ja otamme aktiivisen roolin kohdeyhtiön kasvatamisessa yrityskaupoilla. Vastuullisuus ja eettiset toimintatavat ovat olennainen osa toimintaamme ja kohdeyhtiöiden kehittämistä.

Menestyksekkäästi toteutettu strategia pääomasijoitusyhtiönä on luonut Sievi Capitalista mielenkiintoisen sijoituskohteen, jonka osakkeenomistajat ovat päässeet hyötymään listaamattomien kasvuyhtiöiden hyvästä tuottopotentiaalista. Lisäksi heillä on ollut mahdollisuus sijoittaa lupaaviin suomalaisyrityksiin hajautetusti. Sievi Capitalin substanssiarvo on noussut 109 prosenttia siitä, kun viimeisin strategia pääomasijoitusyhtiönä julkaistiin vuonna 2016. Se vastaa 13 prosentin vuotuista arvonnousua. Lisäksi Sievi Capital on jakanut osinkoja yhteensä 15 miljoonaa euroa tilikausilla 2016–2022.

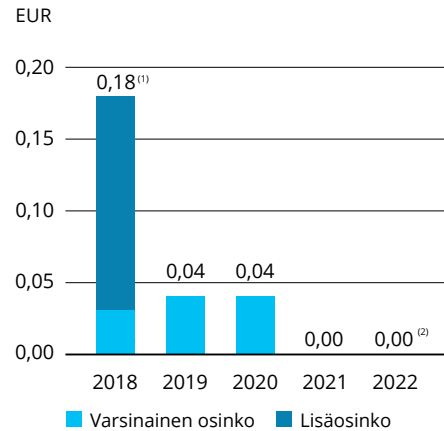
OMAN PÄÄOMAN TUOTTO



NETTOVELKAANTUMISASTE



OSINKO/OSAKE



(1) 31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta maksettiin lisäosinkona 0,15 € / osake. Osingon maksupäivä oli 12.2.2020

(2) Hallituksen voitonjakoehdotus on, että päättyneeltä tilikaudelta ei jaettaisi osinkoa. Hallituksen voitonjakoehdotuksessa on huomioitu yhtiön voitonjakoehdotuksen tekohetken maksuvalmiustilanne, odotetut kassavirrat kuluvan vuoden aikana sekä strategia muutoksen vaatimat panostukset.



Vastuullisuusstrategiasta vahva pohja kohdeyhtiöiden kehittämiseen

Sievi Capitalin vuonna 2022 työstämä vastuullisuusstrategia ottaa kantaa sekä Sievi Capitalin rooliin pitkäjänteisenä pääomasijoittajana että kohdeyhtiöiden toimintaan. Strategia uudistuksen myötä pääomasijoittamiseen liittyvät vastuullisuuden elementit jäävät jatkossa sivurooliin, kun taas KH-Koneet Groupin vastuullisuustyön eteneminen saa entistä isomman painoarvon.

Vastuullisuusstrategiassa tavoitteena oli ymmärtää vastuullisuuden rooli Sievi Capitalissa ja sen kohdeyhtiöissä, tunnistaa vastuullisuuteen liittyvät mahdollisuudet ja riskit sekä määrittää painopistealueet, tavoitteet ja mittarit. Sievi Capitalin kohdeyhtiöt osallistuivat laajasti vastuullisuusstrategian työstämiseen. Lisäksi selvitettiin ulkoisten sidosryhmien näkemyksiä.

Kohdeyhtiöissä vastuullisuuden painopisteiksi nähtiin yleisesti ympäristövastuu, jossa jätteet, kierrätys ja energiatehokkuus korostuivat, sekä sosiaalinen vastuu, jonka keskiössä on yhtiöiden oma henkilöstö. Kaikilla kohdeyhtiöillä on vahva tahtotila kehittää omaa vastuullisuutta ja luoda siitä jopa kilpailuetu.

VASTUULLISUUS ON KONKREETTISTA KEHITTÄMISTÄ JA ARJEN TYÖTÄ

KH-Koneet Groupissa vastuullisuuden painoarvon odotetaan kasvavan. Toimialalla tuonti Aasiasta kyseenalaistetaan yhä useammin, sillä mm. työoloihin ja raaka-aineisiin liittyvien tietojen läpinäkyvyys askarruttaa. Keskeisiä vastuullisuuskysymyksiä ovat myös koneiden päästöt sekä siirtymä sähkökoneisiin, kierrätys ja jätteet.

Indoor Groupilla on määritelty erillinen vastuullisuusstrategia tavoitteineen ja mittareineen. Yhtiössä on jo tehty useita toimenpiteitä ympäristövaikutusten

minimoimiseksi, ja seuraavaksi fokuksessa on kierrätysasteen nosto ja materiaalitietoisuuden lisääminen. Vastuullisen hankinnan rooli on tunnistettu selkeästi.

HTJ:lla kestävän rakennuttamisen toimintamalli ja uusi rakentamislaki vauhdittavat vastuullisuustyötä. Rakennusten energiatehokkuus, vähähiilinen rakentaminen ja kiertotalous ovat avainasemassa. Henkilöstön hyvinvointi ja sitoutuneisuus on oleellisen tärkeää asiantuntijaorganisaatiolle, joka kilpailee parhaista osaajista.

Myös Logistikas näkee vastuullisuuden roolin kasvavan asiakkaiden tuodessa yhä useammin vastuullisuuteen liittyviä vaatimuksia sopimusneuvotteluihin. Sertifikaateilla (esim. ympäristö, työturvallisuus) on toimialalla keskeinen rooli. Tulevaisuudessa Logistikaksen asialistalla ovat mm. jätteiden käsittely ja kierrätys, energian ja polttoaineiden kulutus, trukkien päästöjen vähentäminen lopulta nolnaan, sekä työhyvinvointi ja -turvallisuus.

Nordic Rescue Groupissa vastuullisuuden teemojen nähtiin vaikuttavan toimialalla vielä rajallisesti. Toimialan käytännöt ovat hyvin vakiintuneita, ja vahvat normistot ovat ohjanneet toimintaa jo vuosikymmeniä. Nordic Rescue Groupilla on voimassa olevat laatu- ja ympäristösertifikaatit. Henkilöstön hyvinvointi, tasa-arvo ja palkkaus nähdään avainasioina.



**Maanrakennuskaluston
toimittaja**



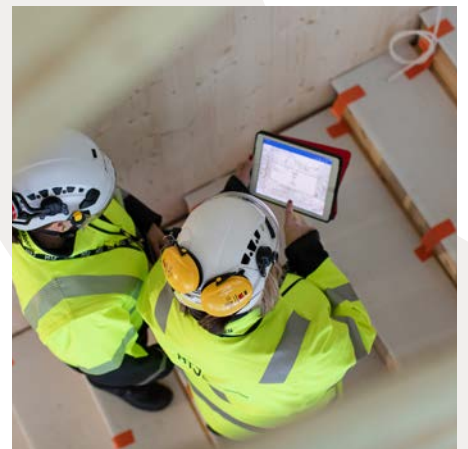
**Huonekalujen ja
sisustustuotteiden
vähittäiskauppias**



**Kokonaisvaltaisten
logistiikkapalveluiden
tarjoaja**



**Pelastusajoneuvojen
järjestelmätoimittaja**



**Rakennuttamisen monipuolisten
asiantuntijapalveluiden tarjoaja**



Sievi Capitalin kohdeyhtiöt

- 12 Kohdeyhtiöt**
- 14** KH-Koneet Group
- 16** Indoor Group
- 18** Logistikas
- 20** Nordic Rescue Group
- 22** HTJ



KH-Koneet Groupin visiossa on tilaa kasvulle

KH-Koneet Group on Pohjoismaiden johtavia rakennus- ja maansiirtokoneiden myyjiä ja vuokraajia. Sen edustamista tuotemerkeistä tunnetuimpia ovat Kramer, Yanmar, Kobelco sekä Wacker Neuson. KH-Koneet jatkoivat kasvun tiellä myös vuonna 2022 ja laajensi Ruotsin-toimintojaan yritysosstolla. Yhtiö on Sievi Capitalin vuoden 2022 lopulla julkistaman strategiauudistuksen keskiössä.

SIJOITUKSEN KÄYPÄ ARVO

42,8 M€

Tilanne 31.12.2022

KOHDEYHTIÖ VUODESTA

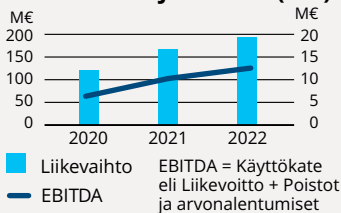
2017

OMISTUSOSUUS

90,7 %⁽¹⁾

Tilanne 31.12.2022

LIIVEVAIHTO JA EBITDA (FAS)



(1) Ulkona olevista osakkeista

Vaikka rakennusalan erittäin vahva kysyntä tasoittui vuoden 2022 aikana inflaatio- ja korkokehityksen jarruttamana, markkinatilanne säilyi suotuisana etenkin Pohjois-Ruotsissa ja Göteborgin alueella.

Markkinoiden hyvä veto vauhditti KH-Koneiden kasvua: yhtiön liikevaihto kasvoi 194,5 miljoonaan euroon ja käyttökate oli 12,6 miljoonaa euroa. Vuotta siivitti myös onnistunut yritysosto.

KOKONAISVALTAINEN LIKETOIMINTAMALLI LUO KILPAILUETUA

”Ostimme keväällä 2022 meille entuudestaan tutun, konevuokraukseen Ruotsissa keskittyneen Törnells Maskinuthyrningin. Sen integrointi osaksi meitä on edennyt sujuvasti ja hyvässä ilmapiirissä”, KH-Koneet Groupin toimitusjohtaja **Teppo Sakari** kertoo.

Yrityskauppa oli varsin tärkeä etappi KH-Koneet Groupin strategiassa. ”Konevuokrauksen tuoma joustavuus luo meille selvän kilpailuedun. Se, että pystymme takaamaan asiakkaillemme koneen käyttöön kaikissa tilanteissa on iso etu, etenkin silloin kun valmistajien toimitusketjuissa on hankaluuksia. Yhdistämme koneiden maahantuonnin, myynnin, vuokrauksen, huollon ja varaosapalvelun, ja ne tukevat kaikki toisiaan. Tahtotilamme on olla sekä valmistajien että asiakkaiden luottokumppani.”

KH-Koneet Groupissa kantavana ajatuksena on tehdä vastuullista konekauppaa ja toimia oikein.

”Se heijastuu toimintaamme läpi linjan. Operatiivisen toimintamme kulmakivenä on pyrkiä toimimaan aina oikein. Aina ei voi voittaa, mutta toimimalla reilusti ja oikein takaamme parhaiten yrityksen kasvun



Sparal Oy hankki purkutöihin erikoispuomilla varustellun Kobelco SK550DLC -koneen.

jatkuvuuden. Huolehtimalla asiakkaistamme, ympäristöstä ja tietenkin toisistamme voimme jatkaa varsin itseohjautuvaa yrityskulttuuriamme.”

Vuoteen 2023 KH-Koneet Group lähtee varovaisen luottavaisesti. ”Markkinan kehittymisestä on vaikea sanoa mitään varmaa. Ukrainan sodan päättyminen olisi hyvin myönteinen uutinen, jota tietenkin kaikki toivomme. Pidämme jatkossakin kustannuksemme kurissa ja varmistamme liiketoimintamme kannattavuuden kaikissa tilanteissa.”

KH-KONEET SIEVI CAPITALIN UUDEN STRATEGIAN YTIMESSÄ

Sievi Capital kertoi loppuvuonna 2022 muuntautuvansa keskipitkällä aikavälillä KH-Koneet Groupin ympärille rakentuvaksi teolliseksi konserniksi. KH-Koneet Groupissa uutinen otettiin ilolla vastaan.

”Ydinliiketoimintaamme Sievi Capitalin strategiauudistus ei vaikuta, mutta hieman pidemmällä tähtäimellä tämä avaa mielenkiintoisia näkyviä. Meidän visiossamme on tilaa kasvulle. Otamme strategiauudistuksen KH-Koneet Groupissa tunnustuksena siitä, että olemme osanneet tehdä oikeita asioita ja tehdä ne oikein”, Sakari linjaa.



Yllä: Munituskanala Säkyän Munakori Oy hankki pakkaamon työkoneeksi teleskooppipuomisen Kramer 8145T -pyöräkuormaajan.

Alla: Toiminta Ruotsin markkinoilla vahvistui konevuokraamo Törnells Maskinuthyrning AB:n osakennan oston myötä.





Indoor Group elää vahvasti kuluttajan pulssilla

Indoor Groupin Asko ja Sotka -ketjut ovat Suomen tunnetuimpia kodin huonekalujen ja sisustustuotteiden vähittäiskauppoja. Ketjuilla on yhteensä noin 90 myymälää Suomessa ja Virossa sekä omat verkkokaupat. Konserniin kuuluu myös ainutlaatuinen ja menestyvä, vain omille ketjuille valmistava huonekalutehdas Insofa. Vuonna 2022 Indoor Group kehitti myymäläverkostoaan ja investoi omaan tuotantoonsa. Kuluttajakysynnän heikkeneminen teki kuitenkin yhtiön vuodesta haastavan.

SIJOITUKSEN KÄYPÄ ARVO

39,8 M€

Tilanne 31.12.2022

KOHDEYHTIÖ VUODESTA

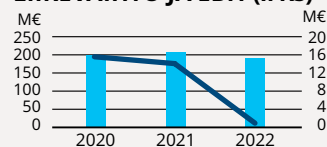
2017

OMISTUSOSUUS

58,3 %⁽¹⁾

Tilanne 31.12.2022

LIIVEVAIHTO JA EBIT (IFRS)



■ Liikevaihto
— EBIT EBIT = Liikevoitto

(1) Ulkona olevista osakkeista

Kotoilutrendin laantuminen, Ukrainan sodan kiihdyttämä inflaatiokasvu sekä kuluttajien heikentynyt luottamus omaan talouteensa tekivät Indoor Groupin vuodesta 2022 haastavan sekä Suomessa että Virossa. Konsernin liikevaihto laski kysynnän heikentyessä, ja kustannusten kasvu rasitti tuloskehitystä.

”Elämme vahvasti kuluttajan pulssilla. Erilaiset trendit ja yhteiskunnan muutokset ja jopa säätila heijastuvat suoraan toimintaamme. Puutarhikalusteiden sesonki jäi tänä vuonna vaisuksi koleaan kevään ja alkukesän takia. Toisaalta hybridityöskentely, terveystrendit ja energia-kriisin myötä kodeissa alennetut lämpötilat ovat kasvattaneet mm. kotikonttoriin sopivien kalusteiden, hyvään uneen liittyvien tuotteiden sekä kodin tekstiilien ja mattojen kysyntää”, Indoor Groupin toimitusjohtaja **Veronica Lindholm** kertoo.

INVESTOINTEJA JA KUSTANNUSSÄÄSTÖJÄ

Indoor Group jatkoi myymäläverkostonsa kehittämistä ostamalla vuoden 2022 aikana yhteensä 13 Sotka-myyymälää franchise-yrittäjiltä. Vuoden 2023 alusta Indoor Groupilla ei ole enää lainkaan franchise-liiketoimintaa. Lisäksi Indoor Group investoi uuteen patjatuotantolinjaan Lahden tehtaassaan. Investoinnin myötä Asko Bonnell -tuoteperhe kasvoi ja markkinoille tuotiin myös kokonaan uusi älyvaahtopatja®-mallisto.

Heikentyneen markkinatilanteen vuoksi Indoor Group teki vuoden mittaan useita toimenpiteitä toiminnan tehostamiseksi, kustannusten karsimiseksi ja katetason parantamiseksi. Yhtiössä käytiin syksyllä myös muutosneuvottelut toiminnan sopeuttamiseksi.



Ekologinen ja pitkäikäinen Frida-sohva on Askon oman tehtaan uutuus.

Indoor Groupissa on myös jatkunut mittava toiminnanohjausjärjestelmän uudistamishanke, joka eteni vuoden 2022 aikana käyttöönotto-testausvaiheeseen. Hanke jatkuu vuodelle 2023 ja uuden järjestelmän käyttöönotto on tarkoitus toteuttaa vaiheistettusti. Uusi järjestelmä mahdollistaa yhtiön liiketoiminnan kehittämisen ja ohjaamisen aiempaa paremmin.

VAHVAT MENESTYSTEKIJÄT KANTAVAT MUUTOKSESSA

Indoor Groupin strateginen muutos kohti tehokkaampaa, kilpailukykyisempää ja ketterämpää konsernia jatkuu. Vuonna 2023 keskiössä ovat asiakaskokemuksen parantaminen monikanavaisesti, brändien vahvistaminen ja ketjujen selkeämpi eriyttäminen toisistaan. Lisäksi sisäisiä prosesseja kehitetään ja yhtenäistetään tehokkuuden parantamiseksi.

”Lähdemme vuoteen 2023 realistisiin odotuksiin. Orastavia merkkejä paremmasta on nähtävissä muun muassa merirahtien hintojen laskuna ja saatavuushaasteiden asteittaisena helpottumisena. Vahvat brändit, kotimaisuus, käsityöläisyyden perinne ja paikallinen läsnäolo yhdistettynä osaavaan henkilöstöön, kattavaan myymäläverkostoon ja monikanavaisen asiakaspalveluun ovat menestystekijöitä, joiden varaan on hyvä rakentaa jatkossakin. Sievi Capital tukee meitä strategiamme toteuttamisessa ja haastaa meitä positiivisella tavalla”, Lindholm kiteyttää.



Yllä: Indoor Groupin myyntitiimiä. Kuvassa vasemmalta oikealle Heta Laine, Cuong Dinh ja Miia Andersson.

Alla: Emma-jenkkisänky edustaa Sotkan uusinta sänkymallistoa.





Logistikas otti kasvuharppauksen

Logistikas tarjoaa lähilogistiikan, sisälogistiikan ja paikallisvarastoinnin palveluita, monipuolisia lisäarvopalveluita, logistiikan asiantuntijapalveluita sekä kokonaisvaltaisia hankintapalveluita. Yhtiö toimii Suomessa kymmenellä paikkakunnalla ja työllistää noin 250 logistiikka-alan ammattilaista. Vuosi 2022 merkitsi 25-vuotista taivaltaan juhlineelle yritykselle merkittävää kasvuloikkaa.

SIJOITUKSEN KÄYPÄ ARVO

6,5 M€

Tilanne 31.12.2022

KOHDEYHTIÖ VUODESTA

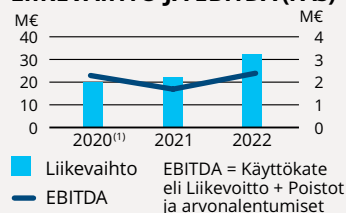
2020

OMISTUSOSUUS

65,9 %

Tilanne 31.12.2022

LIKEVAIHTO JA EBITDA (FAS)



(1) Tilintarkastamattomia pro forma -lukuja

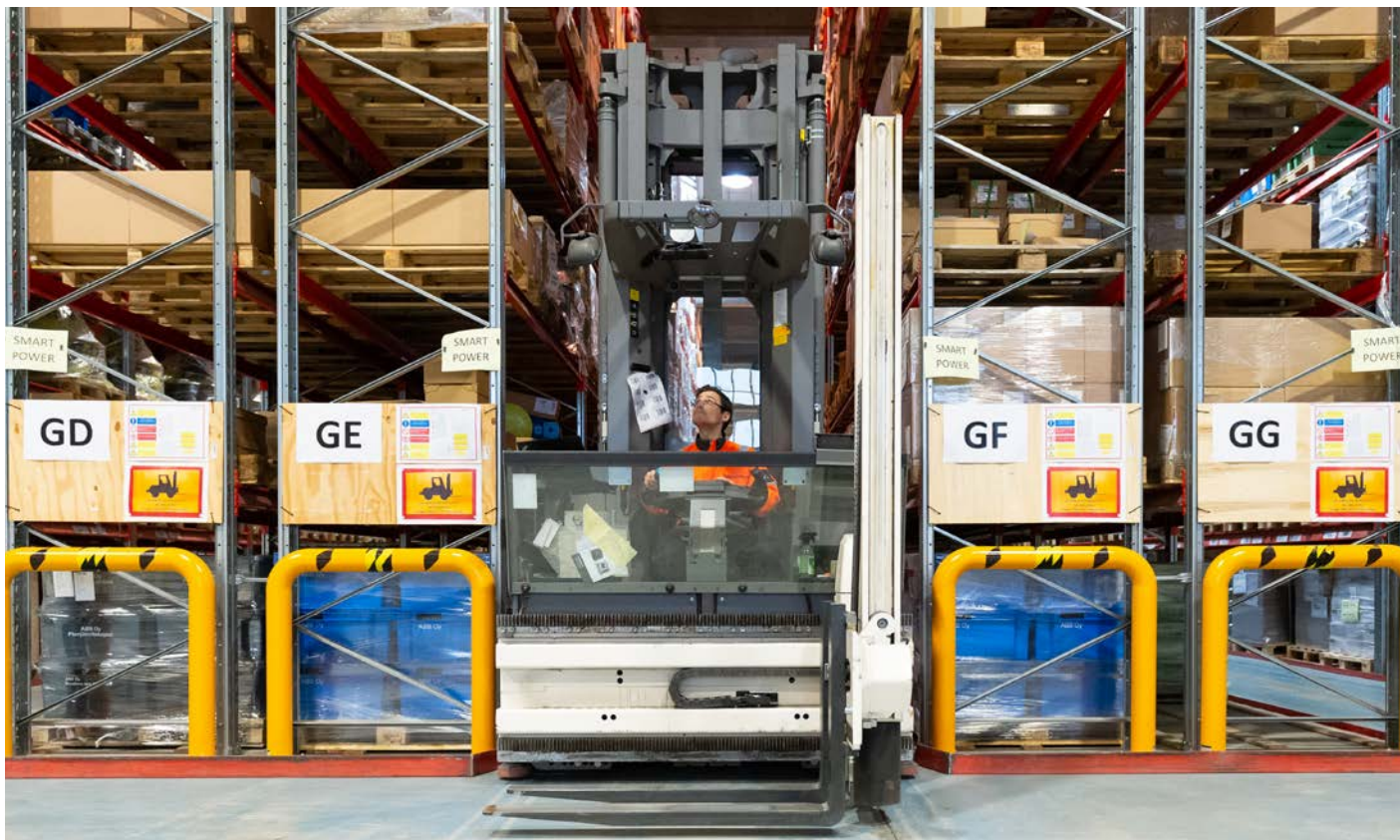
Logistikas kasvoi voimakkaasti vuonna 2022 ja yhtiön tilauskanta saavutti ennätystasonsa. Logistikaksen liikevaihto harppasi edellisvuonna toteutetun yritysoston sekä palveluiden vahvan orgaanisen kysynnän myötä 31,8 miljoonaan euroon. Inflaation myötä kohonneet kustannukset – erityisesti energian, polttoaineiden ja vuokrien osalta – rasittivat kuitenkin kannattavuutta. Yhtiön käyttökate oli 2,4 miljoonaa euroa.

Maailman myllerrys, kuten koronapandemia ja Ukrainan sota heijastusvaikutuksineen, on muuttanut näkyvästi Logistikaksen toimintaympäristöä, mutta myös vahvistanut logistiikka- ja varastointipalveluiden kysyntää. Häiriöt globaaleissa toimitusketjuissa vaikuttavat edelleen tavaravirtoihin ja monet Logistikaksen asiakkaat ovat edelleen pitäneet korkeita varastotasoja varmistaakseen oman toimintansa jatkuvuuden.

”Vuonna 2023 markkina näyttäisi kehittyvän palveluiden kysynnän osalta suotuisasti. Asiakkaamme ovat tyypillisesti vaativissa ympäristöissä toimivia teollisuus- ja energia-alan yrityksiä, jotka haluavat keskittyä ydinliiketoimintaansa. Heidän näkymänsä ovat edelleen positiiviset, vaikka maailmantaloudesta näyttäisi tulevan hankalampi kuin taakse jääneestä vuodesta”, Logistikaksen toimitusjohtaja **Toni Brigatti** kertoo.

KASVU JATKUU, KANNATTAVUUDEN PARANTAMINEN TÄHTÄIMESSÄ

Vuonna 2021 toteutetun Piccolo-yhtiöiden yritysoston ja sitä seuranneen kasvuloikan myötä moni asia Logistikaksessa on muuttunut. Ostettujen yritysten ja Logistikaksen yrityskulttuureja on yhtenäistetty, organisaatiota uudistettu ja kokonaan uusia toimenkuvia perustettu.



Logistikaksen Vaasan tulosyksikössä lavatavaran varastointitehokkuus on maksimoitu käyttämällä kapeakäytävähyllystöä ja kombitrukkeja.

Turvallisuus laajasti ymmärrettynä – tietoturvasta työturvallisuuteen – on yhtiön asialistalla korkealla.

”Kasvun myötä meillä on tarvittu ja tarvitaan myös tulevaisuudessa ihan uudenlaista osaamista. Kiinnitämme entistä enemmän huomiota toimintamme kehittämiseen – ja tätä myös asiakkaamme odottavat meiltä. Nyt meillä on esimerkiksi turvallisuuteen, työhyvinvointiin sekä ympäristö- ja laatuksymyksiin erikoistuneita päällikkötason henkilöitä organisaatiossamme, ja panostamme aiempaa enemmän muun muassa henkilöstöjohtamiseen. Sievi Capital on ollut tälläkin saralla meille erinomainen, aktiivinen kumppani. Sievi Capitalin omistajuus on tuonut meille suuremman kulmakertoimen kasvukäyrälle sekä aivan uudenlaista näkyvyyttä ja tunnettuutta.”

LOGISTIKAS AIKOO JATKAA KASVUN TIELLÄ

”Olemme keskittyneet nykyisten, pitkäaikaisten asiakkaidemme hyvän palvelun lisäksi uusmyyntiin, ja nykyinen markkinatilanne tukee kasvutavoitteitamme. Lisäksi tavoittelemme myös kannattavuuden parantamista”, Brigatti linjaa.



Yllä: Logistikas on palveluyritys, jossa henkilöstön rooli on ratkaiseva. Säännöllisesti tehtävien henkilöstö- ja asiakastytyväisyystutkimusten tulokset ovat olleet jatkuvasti hyvällä tasolla.

Alla: Logistikaksen asiakkaiden volyymit olivat korkealla vuoden 2022 aikana pitäen logistiikkakeskusten työtilanteen aktiivisena.





Nordic Rescue Group jatkaa kehittämisen polulla haastavan vuoden jälkeen

Pelastusajoneuvoja valmistavan Nordic Rescue Groupin vuotta sävyttivät toimintaympäristön haasteet. Vuoden lopulla Nordic Rescue Group päätti luopua pelastusnostureiden valmistamisesta. Muut konserniyhtiöt, Saurus ja Sala Brand, jatkavat toimintaansa entiseen tapaan. Sekä Sauruksen että Sala Brandin liiketoiminta on kannattavaa ja niillä on vahvat markkina-asetat.

SIJOITUKSEN KÄYPÄ ARVO

3,0 M€

Tilanne 31.12.2022

KOHDEYHTIÖ VUODESTA

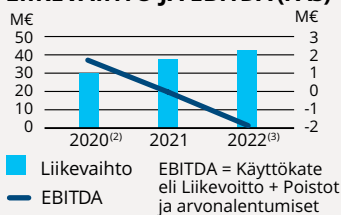
2020

OMISTUSOSUUS

68,1 %⁽¹⁾

Tilanne 31.12.2022

LIIVEVAIHTO JA EBITDA (FAS)



- (1) Ulkona olevista osakkeista
(2) Tilintarkastamattomia pro forma -lukuja sisältäen poikkeuksellisia tuottoja 1,0 miljoonaa euroa
(3) Luvut tilintarkastamattomia

Nordic Rescue Groupin (NRG) toimintaympäristö oli haastava vuonna 2022. Konsernille tärkeä Kiinan markkina sulkeutui käytännössä kokonaan, ja komponenttien sekä kuorma-autoalustojen saatavuudessa oli merkittäviä vaikeuksia. Saatavuushaasteet hellittivät kuitenkin hieman vuoden toisella puoliskolla. Sauruksen ja Sala Brandin kotimarkkinoilla Suomessa ja Ruotsissa julkisen sektorin pelastusajoneuvohankinnat sekä uudet huoltosopimukset piristivät kysyntää ja toivat liiketoimintaan myös aiempaa parempaa näkyvyyttä. Toisaalta sote-uudistuksen vaikutukset pelastuskaluston hankintoihin Suomessa ovat edelleen epävarmat.

Nordic Rescue Groupin liikevaihto oli 41,8 miljoonaa euroa vuonna 2022 ja käyttökate -2,0 miljoonaa euroa. Vema Liftin vaikutus NRG:n talouslukuun oli merkittävä. Vema Liftin käyttökate vuonna 2022 oli -1,9 miljoonaa euroa ja lisäksi NRG:n konsernikuluissa on merkittäviä Vema Liftiin liittyviä kustannuseriä. Sauruksen ja Sala Brandin liiketoiminta on terveellä pohjalla ja nämä tekevät positiivista tulosta.

SAURUS JA SALA BRAND: HYVÄ TUNNETTUUS JA VAHVAT MARKKINA-ASEMAT

NRG:n tytäryhtiö Vema Lift Oy hakeutui joulukuussa 2022 konkurssiin. Ratkaisuun vaikuttivat Vema Liftin pitkittyneet talousvaikeudet, vaikea markkinatilanne yhtiön entisellä päämarkkina-alueella Kiinassa, alusta- ja komponenttipula sekä inflaatiokehitys.

"Vema Liftin liiketoimintaa rasitti merkittävästi Kiinan markkinan sulkeutuminen käytännössä kokonaan koronapandemian alun jälkeen.



Sauruksen korkealuokkaisia ja asiakastarpeiden mukaisesti räätälöityjä tuotteita lähdössä keskimäärin 30-vuotiselle taipaleelleen ammattipelastajien tärkeänä työkaluna.

Aloitimme uusien markkina-alueiden avaamisen, ja saimme myös tuloksia aikaan. Toimialamme pitkien myyntisyklien vuoksi tulostukään-teen aikaansaaminen oli kuitenkin hidasta. Vema Liftille etsittiin myös uutta teollista omistajaa, mutta kun tässä ei onnistuttu, jäi konkurssi valitettavasti ainoaksi vaihtoehdoksi”, NRG:n toimitusjohtaja **Esa Peltola** kertoo.

Konsernin kaksi muuta yhtiötä, Saurus ja Sala Brand jatkavat liiketoimintojensa kehittämistä ja kasvattamista.

”Molemmilla yhtiöillä on korkea tunnettuus, vahva asema päämarkkinoillaan sekä osaava ja sitoutunut henkilökunta. Sekä Sala Brandin että Sauruksen asiakaskuntaan kuuluu toimialoja, joissa investoidaan merkittävästi, esimerkiksi puolustusteollisuus”, Peltola kuvaa.

VUOSI 2023: KASVUA JA KEHITYSTÄ

NRG:lle vuosi 2023 merkitsee kehittämisen aikaa. Konserni tähtää jatkuvien liiketoimintojen liikevaihdon kasvuun sekä kannattavuuden parantamiseen.

”Yksi esimerkki kehitystyöstämme on tuotannon virtauttamishanke. Parannamme sekä Sauruksella että Sala Brandissa tuotannon prosesseja tähtäimessä entistä suurempi tehokkuus”, Peltola toteaa.



Yllä: Etelä-Savon pelastuslaitoksen Saurus-kalustoa raivaamassa myrskyn tuhoja Mikkeliin Pitkäjärvellä.

Alla: Omakotitalon tulipalo Turun Korppolaismaässä. Paikalla myös NRG:n pelastusyksikkö laajempia vahinkoja estämässä.





HTJ kasvoi sekä orgaanisesti että yritysoston tukemana

Rakennuttamiseen, projektinjohtoon ja valvontaan keskittynyt Rakennuttaja-toimisto HTJ toimii valtakunnallisesti ja työllistää yli 200 asiantuntijaa. Toimeksi-annoista merkittävimmät liittyvät talonrakentamiseen ja infrastruktuuri-hankkeisiin. Vuonna 2022 HTJ laajensi infra- ja teollisuusrakentamisen osaamistaan ostemalla Infrac Oy:n. Lisäksi yhtiö vahvisti ympäristö- ja energiapalveluitaan perustamalla siitä oman toimialan.

SIJOITUKSEN KÄYPÄ ARVO

10,2 M€

Tilanne 31.12.2022

KOHDEYHTIÖ VUODESTA

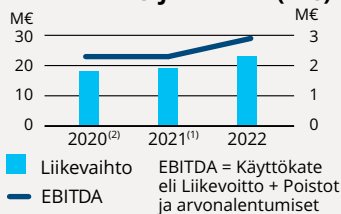
2021

OMISTUSOSUUS

91,7 %

Tilanne 31.12.2021

LIKEVAIHTO JA EBITDA (FAS)



(1) Tilintarkastamattomia pro forma -lukuja

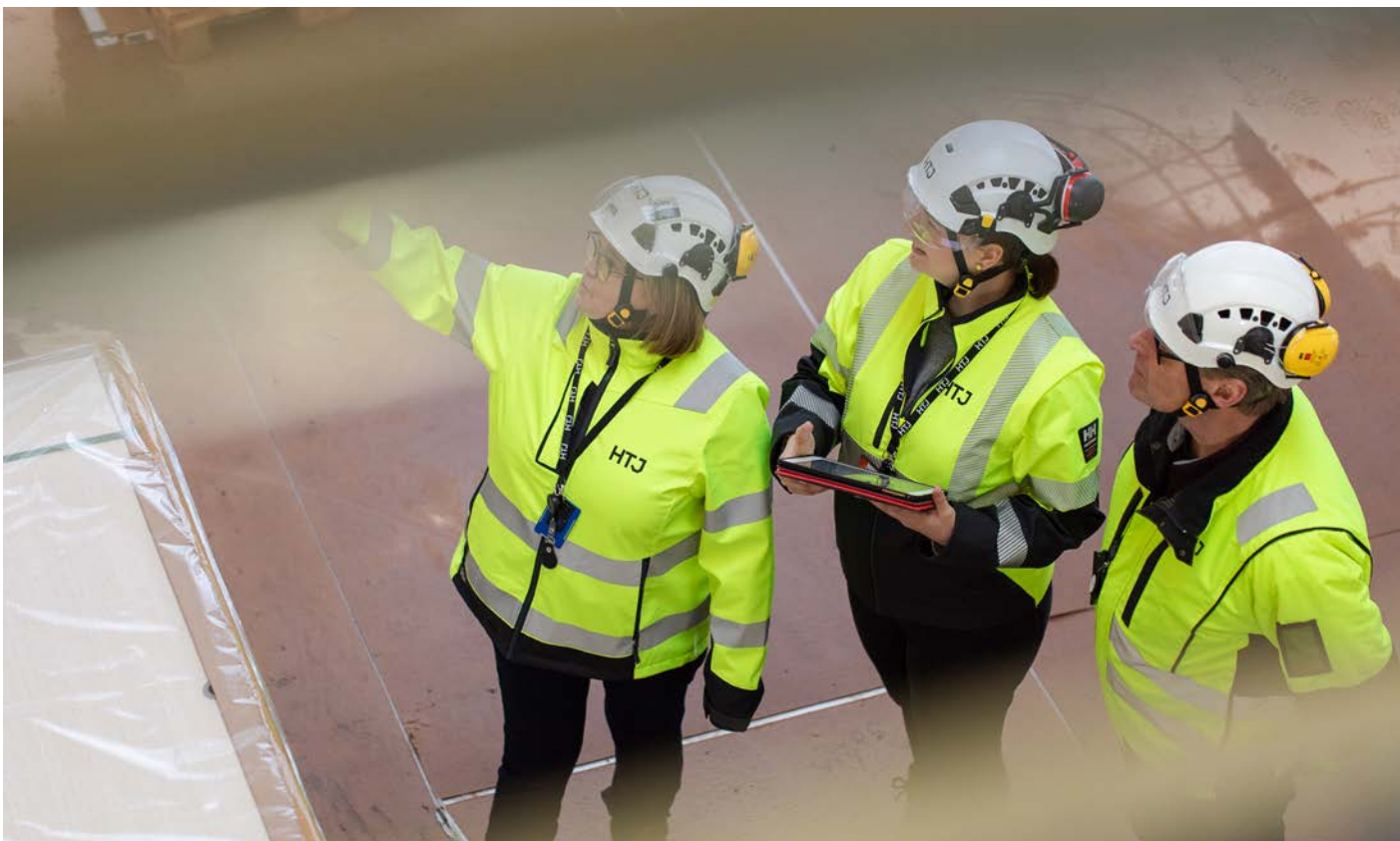
(2) Ostetun Rakennuttajatoimisto HTJ Oy:n lukuja

Rakentamisen toimintaympäristössä epävarmuutta vuonna 2022 aiheutti talouden näkymien heikkeneminen, rakennuskustannusten nousu ja materiaalien saatavuusongelmat. Epävarmuus heijastui HTJ:n toimintaan lähinnä joidenkin hankkeiden aloitusten siirtymisenä. Yhtiön tilauskanta pysyi hyvällä tasolla ja liikevaihto kasvoi 22 % sekä orgaanisesti että Infrac-yritysoston tukemana. HTJ:n käyttökate oli 2,9 miljoonaa euroa. Käyttökateen kasvusta huolimatta tuloskehitystä rasittivat jonkin verran koronapandemian jatkumisesta johtuneet normaalia korkeammalla tasolla olleet sairauspoissaolot. Lisäksi toukokuussa toteutetun Infrac-yritysoston integraatioon liittyi kertaluonteisia kuluja.

INFRAP-KAUPALLA LISÄÄ ENNUSTETTAVUUTTA LIIKETOIMINTAAN

”Vuosi 2022 oli meille kasvun aikaa. Saimme uusia, mielenkiintoisia toimeksiantoja, esimerkkeinä Kansallismuseon peruskorjauksen rakennuttamis- ja valvontatehtävät sekä kolmen tiepuolen elinkaarihankkeen projektinhallinta- ja valvontatehtävät Etelä-Suomessa. Infracin osto merkitsi meille paitsi kasvuloikkaa, myös uutta infra- ja teollisuusrakentamisen osaamista sekä maantieteellisesti että palvelukokonaisuuden osalta. Kaupan myötä julkisen sektorin rooli asiakaskannassamme kasvoi, mikä lisää liiketoiminnan ennustettavuutta ja vähentää sen suhdanneherkkyyttä. Sievi Capitalin tiimin rooli kaupan onnistumisessa oli merkittävä”, HTJ:n toimitusjohtaja **Janne Ketola** kertoo.

Vuoden toinen tärkeä kehitysaskel oli Ympäristö- ja energiapalveluiden vahvistaminen omaksi toimialakseen.



HTJ saavutti erinomaiset tulokset sekä asiakastytyväisyyskyselyssä että henkilöstökyselyssä vuonna 2022.

”Halumme olla lisäämässä tietoisuutta ympäristövastuullisesta rakentamisesta. Tarjoamme asiakkaiden ympäristötavoitteiden ohjaukseen ja seurantaan hankekohtaisia palveluita sekä etsimme sopivia kestävän rakennuttamisen toimintamalleja ja ratkaisuja. Näiden palveluiden kysyntä tulee jatkossa entisestään kasvamaan”, Ketola toteaa.

KASVUSTRATEGIASSA HENKILÖSTÖ AVAINASEMASSA

Vuonna 2023 HTJ aikoo jatkaa hallitun kasvun polulla. Osaamista ja palvelutarjontaa vahvistetaan sekä orgaanisesti että mahdollisin yritysostoin. Toimintaympäristössä näkyvistä haasteista huolimatta yhtiössä luotetaan oman osaamisen, laajentuneen palveluvalikoiman ja kattavan asiakaskunnan kantavan.

”Oleellista on kasvaa niin, että henkilöstömme voi työssään hyvin. Mittaamme sekä asiakkaiden että henkilöstön tyytyväisyyttä säännöllisesti ja olemme saaneet varsin positiivisia tuloksia molemmissa ryhmissä. Henkilöstömme kokee, että työnteon edellytykset ovat meillä kohdallaan. Erityisesti he arvostavat sitä, että heihin ja heidän osaamiseensa luotetaan – ja se kokemuksemme mukaan palautuu takaisin korkeana asiakastytyväisyytenä”, Ketola kuvaa.



Yllä: HTJ on edelläkävijä dronen hyödyntämisessä projektien johtamisessa.

Alla: HTJ on toiminut Taysin uudistamisohjelmassa Pirkanmaan sairaanhoitopiirin rakennuttajakonsulttina vuodesta 2013.







Hallinnointi

- 26 Hallitus**
- 27 Johto**
- 28 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä**
- 32 Toimielinten palkitsemisraportti**



Hallitus



**Juha
Karttunen**

- hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2022
- s. 1964
- KTM, CEFA
- Päätoimi:
Sisu Partners Oy,
osakas, toimitusjohtaja
- Osakeomistus
31.12.2022:
0 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista



**Kati
Kivimäki**

- hallituksen jäsen
vuodesta 2019
- s. 1973
- BBA, MBA
- Päätoimi:
Jääkiekon SM-liiga,
toimitusjohtaja
- Osakeomistus
31.12.2022:
0 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista



**Timo
Mänty**

- hallituksen jäsen
vuodesta 2022
- s. 1960
- KTM
- Päätoimi:
hallitusammattilainen
- Osakeomistus
31.12.2022:
0 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista



**Taru
Narvanmaa**

- hallituksen jäsen
vuodesta 2019
- s. 1963
- KTM
- Päätoimi:
hallitusammattilainen
- Osakeomistus
31.12.2022:
10 000 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista



**Harri
Sivula**

- hallituksen jäsen
vuodesta 2022
- s. 1962
- HTM
- Päätoimi:
hallitusammattilainen
- Osakeomistus
31.12.2022:
0 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Johto



**Jussi
Majamaa**

- toimitusjohtaja
vuodesta 2021
- s. 1971
- KTM
- Osakeomistus
31.12.2022:
11 000 osaketta
määräysvaltayhteisön
(Origo Partners Oy)
nimissä



**Tuomas
Joensuu**

- talousjohtaja
vuodesta 2022
- s. 1992
- KTM
- Osakeomistus
31.12.2022:
24 268 osaketta



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

JOHDANTO

Sievi Capital Oyj on julkisesti noteerattu osakeyhtiö, jonka hallinnoinnissa noudatetaan yhtiön yhtiöjärjestyksestä, Suomen osakeyhtiölakia ja muuta yhtiötä koskevaa lainsäädäntöä. Lisäksi yhtiö noudattaa toiminnassaan 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Listayhtiöiden hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaerimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Tämä selvitys Sievi Capitalin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena. Yhtiön hallitus on käsitellyt ja hyväksynyt selvityksen.

YHTIÖKOKOUS

Sievi Capitalin ylintä päätösvaltaa käyttävä toimielin on yhtiökokous. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti kuuluvista asioista. Keskeisimmät yhtiökokouksen päätettävät asiat ovat tilinpäätöksen vahvistaminen, vastuuvapauden myöntäminen, voitonjaosta päättäminen ja hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valinta sekä heidän palkkioistaan päättäminen.

Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain kesäkuun loppuun mennessä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan pitää erityisten asioiden käsittelyä varten silloin, kun hallitus pitää sitä tarpeellisenä tai kun tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään 1/10 osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, mutta kuitenkin vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää julkaisemalla kutsu yhtiön kotisivuilla tai hallituksen päättämässä sanomalehdessä tai lähettämällä kutsu osakkeenomistajille heidän yhtiön osakasluetteloon merkittyihin osoitteisiin postitettuihin kirjeillä.

Sievi Capitalin varsinainen yhtiökokous pidettiin 11.5.2022 ja siinä käsiteltiin muun muassa varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat. Yhtiön hallitus päätti poikkeuksellisesta kokousmenettelystä väliaikaisen lain (375/2021) nojalla COVID-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi. Osakkeenomistajien ja näiden asiamiesten oli mahdollista osallistua kokoukseen vain äänestämällä ennakoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakoon. Kokouspaikalla oli läsnä ainoastaan hallituksen puheenjohtaja Lennart Simonsen

ja muut hallituksen jäsenet seurasivat kokousta verkkoyhteyden kautta, ollen tarvittaessa tavoitettavissa.

HALLITUS

Hallitus huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Sievi Capitalin hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään seitsemän varsinaista jäsentä.

Varsinainen yhtiökokous 11.5.2022 perusti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan, jonka tehtävänä on valmistella vuosittain, ja tarpeen mukaan myös muutoin, ehdotuksia yhtiön hallituksen kokoonpanoon, valintaan ja palkitsemiseen liittyen.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä, joista yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen ja yksi jäsen on yhtiön hallituksen puheenjohtaja tai muu jäsen, jonka hallitus valitsee keskuudestaan. Jäsenten nimitykseen oikeutetut suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain yhtiön osakasluetteloon elokuun viimeisenä arkipäivänä rekisteröityjen omistustietojen perusteella. Nimitystoimikunta toimittaa varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävät ehdotuksensa yhtiön hallitukselle viimeistään yhtiökokousta edeltävän tammikuun loppuun mennessä.

Hallituksen tehtävät

Hallitus on vahvistanut itselleen kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään hallituksen keskeiset tehtävät, toimintaperiaatteet ja kokouskäytännöt sekä hallituksen toiminnan vuosittainen itsearviointi.

Työjärjestyksen mukaan hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluu:

- vahvistaa yhtiön liiketoimintastrategia ja valvoa sen toteutumista;
- vahvistaa yhtiön arvot ja toimintaperiaatteet;
- vahvistaa vuosittain liiketoiminnan keskeiset tavoitteet ja seurata konsernin tuloskehitystä;
- päättää sijoitushankkeista ja divestoinneista;
- käsitellä ja hyväksyä tilinpäätökset ja muut taloudelliset raportit;
- nimittää ja vapauttaa tehtävästään toimitusjohtajan;



- päättää johdon ja henkilöstön kannustinjärjestelmistä;
- seurata yhtiön toiminnan keskeisiä riskejä ja niiden hallintaa, vastata yhtiön sisäisestä valvontajärjestelmästä sekä vahvistaa näihin liittyvät politiikat ja ohjeistukset;
- hoitaa tarkastusvaliokunnalle kuuluvia pakollisia tehtäviä; ja
- tehdä esityksiä kohdeyhtiöiden omistajille kohdeyhtiöiden hallitukseen valittavista jäsenistä.

Hallituksen taloudelliseen raportointiin, sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyvinä tehtävinä on muun muassa:

- seurata yhtiön taloudellista tilannetta, rahoitustilannetta ja tilinpäätösraportoinnin prosessia;
- valvoa taloudellista raportointiprosessia;
- seurata ja valvoa merkittäviä strategisia ja operatiivisia riskejä ja yhtiön johdon toimenpiteitä riskien seuraamiseksi, hallitsemiseksi ja raportoimiseksi;
- seurata yhtiön johdon ja heidän lähipiirinsä liiketoimia ja niihin mahdollisesti liittyviä eturistiriitoja;
- käsitellä yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä tehty selvitys; ja
- valmistella tilintarkastajan valintaa koskeva päätösehdotus yhtiökokoukselle ja arvioida tilintarkastajan riippumattomuutta.

Hallitus vastaa myös muun muassa seuraavista listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaan palkitsemisvaliokunnalle kuuluvista tehtävistä:

- toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisesta ja muista eduista päättäminen;
- toimitusjohtajan ja muun johdon seuraajaprosessin laatiminen ja toteutus; ja
- palkitsemisjärjestelmien kehittäminen ja arviointi sekä huolehtiminen palkitsemisjärjestelmien tarkoituksenmukaisuudesta.

Hallituksen kokoonpano, riippumattomuusarviointi ja monimuotoisuus

Sievi Capitalin hallitukseen kuuluivat 1.1.2022–11.5.2022

Simon Hallqvist, Juha Karttunen, Kati Kivimäki, Taru Narvanmaa ja Lennart Simonsen.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 11.5.2022 hallitukseen valittiin uudelleen Juha Karttunen, Kati Kivimäki ja Taru Narvanmaa sekä uusina jäseninä Timo Mänty ja Harri Sivula.

Hallituksen suorittaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin mukaan nykyinen hallitus arvioi, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiö pitää tärkeänä, että sen hallituksen jäsenistö on taustaltaan monimuotoista ottaen kuitenkin huomioon yhtiön liiketoiminnan kannalta olennaiset pätevyudet. Hallituksen kokoonpanossa pyritään jäsenten monipuoliseen ja toisiaan täydentävään taustaan, kokemukseen sekä osaamiseen ja molempien sukupuolten edustukseen siten, että hallituksen monimuotoisuus tukee Sievi Capitalin liiketoimintaa ja sen tulevaisuutta parhaalla mahdollisella tavalla. Hallituksen monimuotoisuudella halutaan varmistaa muun muassa näkemysten laajuus, avoin keskustelu sekä yhtiön toimivan johdon tukeminen ja haastaminen.

Valiokunnat

Sievi Capitalissa ei ole perustettu hallituksen valiokuntia. Hallitus vastaa tarkastusvaliokunnalle kuuluvien pakollisten tehtävien hoitamisesta. Hallituksen näkemyksen mukaan hallituksen toiminta ilman valiokuntia vastaa parhaiten yhtiön liiketoiminnan nykyisiä tarpeita ja edesauttaa parhaalla mahdollisella tavalla yhtiön hallituksen lain ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisten velvollisuuksien toteuttamista.

Hallituksen kokoukset

Hallitus kokoontui vuoden 2022 aikana yhteensä 21 kertaa ja teki yhden yksimielisen päätöksen kokoontumatta. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisaste kokouksissa tilikaudella 2022 oli 98 %. Tiedot hallituksen jäsenten osallistumisesta kokouksiin on esitetty seuraavalla sivulla olevassa taulukossa.



HALLITUKSEN JÄSENTEN TIEDOT JA OMISTUKSET

Nimi	Henkilötiedot	Omistus 31.12.2022 ⁽¹⁾	Kokouksiin osallistuminen
Juha Karttunen	Hallituksen puheenjohtaja 11.5.2022 alkaen Syntymävuosi: 1964 Koulutus: KTM, CEFA Päätoimi: toimitusjohtaja, Sisu Partners Oy Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	0	22/22
Kati Kivimäki	Hallituksen jäsen vuodesta 2019 Syntymävuosi: 1973 Koulutus: BBA, MBA Päätoimi: toimitusjohtaja, jääkiekon SM-liiga Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	0	22/22
Timo Mänty	Hallituksen jäsen 11.5.2022 alkaen Syntymävuosi: 1960 Koulutus: KTM Päätoimi: hallitusammattilainen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	0	15/15
Taru Narvanmaa	Hallituksen jäsen vuodesta 2019 Syntymävuosi: 1963 Koulutus: KTM Päätoimi: hallitusammattilainen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	10 000	22/22
Harri Sivula	Hallituksen jäsen 11.5.2022 alkaen Syntymävuosi: 1962 Koulutus: HTM Päätoimi: hallitusammattilainen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	0	14/15
Lennart Simonsen	Hallituksen puheenjohtaja 11.5.2022 saakka Syntymävuosi: 1960 Koulutus: OTM Päätoimi: Senior Advisor, Asianajotoimisto Krogerus Oy Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	-	7/7
Simon Hallqvist	Hallituksen jäsen 11.5.2022 saakka Syntymävuosi: 1967 Koulutus: KTM Päätoimi: perustajaosakas, Preato Capital AB Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton yhtiön osakkeenomistaja Preato Capital AB:sta	-	6/7

(1) Omistustiedot 31.12.2022 hallituksen jäsenten osalta

TOIMITUSJOHTAJA JA MUU JOHTO

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan ja päättää hänen toimitus-
suhteensa ehdoista sekä palkitsemisesta. Toimitusjohtaja johtaa ja
valvoo yhtiön liiketoimintaa osakeyhtiölain ja hallituksen antamien
ohjeiden ja valtuuksien mukaisesti. Sievi Capitalin toimitusjohtajana
on toiminut 1.9.2021 alkaen Jussi Majamaa.

Muu johto

Yhtiön muuhun johtoon kuuluu talousjohtaja. Talousjohtaja vastaa
talouden raportointiprosessista sekä tukee toimitusjohtajaa yhtiön
liiketoiminnan hoitamisessa. Sievi Capitalin talousjohtajana toimi

15.3.2022 saakka Markus Peura. Tuomas Joensuu aloitti väliaikaisen
talousjohtajan tehtävässä 15.3.2022.

Toimitusjohtajan ja muun johdon tiedot ja omistukset

Nimi	Tehtävä	Henkilötiedot	Omistus 31.12.2022 ⁽¹⁾
Jussi Majamaa	Toimitus- johtaja	Syntymävuosi: 1971 Koulutus: KTM	11 000 ⁽²⁾
Tuomas Joensuu	Talous- johtaja	Syntymävuosi: 1992 Koulutus: KTM	24 268

(1) Mukaan lukien määräysvalta-yhteisöiden omistukset

(2) Osakkeiden omistaja määräysvalta-yhtiö Origo Partners Oy



RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA TARKASTUS

Riskiennhallinta

Sievi Capitalin riskienhallinnan tavoitteena on riskien kokonaisvaltaisen ja ennakoiva hallinta. Yhtiö pyrkii havaitsemaan ja tunnistamaan tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti yhtiön tavoitteiden saavuttamiseen pitkällä tai lyhyellä aikavälillä, ja käynnistää tarvittavat toimet tällaisten tekijöiden hallitsemiseksi. Riskienhallinnassa olennaisessa roolissa on riskienhallinta sijoituskohdetasolla, joka on keskeisin osin järjestetty kohdeyhtiöiden toimesta. Sievi Capital edistää riskienhallintaa kohdeyhtiötasolla harjoittamalla aktiivista omistajaohjausta ja osallistumalla hallitustyöskentelyyn kohdeyhtiöissä.

Sievi Capital harjoittaa sijoitustoimintaa. Yhtiön hallitus vahvistaa yhtiön strategian sekä toimintasuunnitelman, jossa määritellään muun muassa tavoitteet uusille sijoituksille sekä irtautumisille. Hallitus tekee sijoituspäätökset uusista pääomasijoituksista ja valvoo sijoitustoiminnan toteutusta. Yhtiön liiketoiminnasta, sijoitusstrategiasta sekä sijoitusten luonteesta johtuen Sievi Capitalin olennaisimmista riskeistä merkittävä osa liittyy yhtiön pääomasijoituskohteisiin ja niiden toiminnan riskeihin.

Sisäinen valvonta ja tarkastus

Sievi Capitalin sisäinen valvonta on jatkuvaa toimintaa liiketoiminnan tuloksellisuuden varmistamiseksi ja sen jatkuvuuden turvaamiseksi. Valvonnan tarkoitus on minimoida riskejä varmistamalla, että raportointi on luotettavaa ja että lakeja sekä säännöksiä noudatetaan.

Yhtiön liiketoiminnan rakenne ja laajuus huomioon ottaen erillisen sisäisen tarkastuksen organisaation järjestämistä ei ole toistaiseksi pidetty tarkoituksenmukaisena. Vastuu sisäisestä valvontajärjestelmästä on yhtiön johdolla. Sisäinen valvonta on aktiivinen osa yhtiön johtamista ja hallintoa.

Taloudellisen valvonnan peruslähtökohta on toimintaprosesseihin sisällytetyt kontrollit, jotka mahdollistavat poikkeamien nopean havaitsemisen ja niihin reagoimisen. Oleellinen osa taloudellista valvontaa on johdon kuukausiraportointi. Kuukausiraportoinnissa seurattavat asiat on asetettu siten, että ne tukevat yhtiön tavoitteiden saavuttamista sekä nostavat esiin ohjaustoimenpiteitä edellyttävät asiat. Liiketoiminnan luonteen vuoksi budjetointia ei perinteisessä tarkoituksessa käytetä emoyhtiössä. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon.

Sisäpiirihallinto

Sievi Capital noudattaa 3.7.2016 voimaan tulleen EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen sisäpiirisäännöksiä ja Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta. Lisäksi yhtiöllä on oma sisäpiiriohje, joka täydentää Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta.

Sievi Capital ei ylläpidä luetteloa pysyvistä sisäpiiriläisistä. Sisäpiirisäännösten tarkoittamista sisäpiirihankkeista pidetään hanke-

kohtaisia sisäpiiriluetteloita Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjeen ja yhtiön sisäisten ohjeiden mukaisesti.

Sievi Capital ylläpitää luetteloa johtohenkilöistään ja näiden lähipiiristä. Lista ei ole julkinen. Sievi Capital on määritellyt markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtohenkilöiksi yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja talousjohtajan. Sievi Capitalin johtohenkilöillä ja heidän lähipiiriinsä kuuluvilla on velvollisuus ilmoittaa Sievi Capitalille ja Finanssivalvonnalle Sievi Capitalin rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet, jotka Sievi Capital julkaisee erillisellä pörsstitiedotteella. Johtohenkilöiden kokonaisomistus julkaistaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti osana selvitystä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä vuosittain.

Sievi Capitalin yllä mainitut johtohenkilöt, henkilöstö ja mahdolliset muut yhtiön taloudellisten raporttien valmisteluun, laatimiseen ja julkistamiseen osallistuvat henkilöt eivät saa toteuttaa Sievi Capitalin rahoitusvälineisiin liittyviä liiketoimia 30 kalenteripäivän aikana ennen yhtiön tulosjulkistuksia.

Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Sievi Capital arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia sekä ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Yhtiö ei säännönmukaisesti tee sellaisia liiketoimia lähipiiriinsä kuuluvien tahojen kanssa, jotka olisivat yhtiön kannalta olennaisia ja tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai tehty muutoin kuin tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Tällaisia liiketoimia ei tehty myöskään vuonna 2022. Yhtiön hallitus päättää mahdollisista tavanomaisesta liiketoiminnasta sekä tavanomaisista kaupallisista ehdoista poikkeavista lähipiiritoimista.

TILINTARKASTUS

Yhtiöjärjestyksen mukaan Sievi Capital Oyj:llä on yksi varsinainen tilintarkastaja, jonka tulee olla tilintarkastusyhteisö päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT-tilintarkastaja. Tilintarkastajan toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön tilintarkastajana toimii KHT-tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana Esa Kailiala, KHT.

Vuonna 2022 tilintarkastajalle tilintarkastuksesta maksetut palkkiot olivat 75 000 euroa ja muista tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 18 723 euroa.



Toimielinten palkitsemisraportti

JOHDANTO

Tämä palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin palkitsemista koskevan raportoinnin ohjeiden mukaisesti.

Sievi Capitalin toimielinten eli hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet määritellään palkitsemispolitiikassa, joka hyväksyttiin Sievi Capitalin varsinaisessa yhtiökokouksessa 29.4.2020.

Sievi Capitalin palkitsemispolitiikan tarkoitus on tukea yhtiön liiketoimintastrategiaa ja edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Palkitsemispolitiikassa keskeisinä periaatteina on, että palkitsemisen tulee olla oikeudenmukaista, sitouttavaa, kilpailukyistä ja yhtiön tavoitteita tukevaa. Palkitsemisen tulee myös tukea osakkeenomistajien ja toimielinten etujen yhteneväisyyttä.

Sievi Capitalin palkitsemispolitiikasta poikettiin tilikaudella 2022 siltä osin, että toimitusjohtaja Jussi Majamaan palkitseminen koostui tilikaudella kokonaisuudessaan kiinteästä palkitsemisesta. Väliaikainen poikkeaminen palkitsemispolitiikasta oli perusteltua, koska yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät koostuivat tilikaudella pääosin osakepalkkio-ohjelmista, jotka oli käynnistetty jo tammikuussa 2021, ennen Majamaan aloittamista. Majamalle on maksettu tilikaudelta 2022 lisäpalkkio tammikuun 2023 palkanmaksun yhteydessä. Lisäksi tilikaudella 2022 on sovittu muuttuvasta palkitsemisjärjestelystä, jonka tavoitteet liittyvät Sievi Capitalin strategian kehitykseen.

Sievi Capital ei ole tilikaudella perinyt takaisin jo maksettuja palkkioita.

Taulukossa esitellään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Keskimääräiset palkat ja palkkiot, 1 000 EUR

	2018	2019	2020	2021	2022
Hallituksen jäsen ⁽¹⁾	21	25	28	27	28
Toimitusjohtaja	367 ⁽²⁾	219	220	404	288
Henkilöstö ⁽³⁾	138	120	119	170	197
Oman pääoman tuotto, %	22,5	17,7	12,7	21,6	-9,2

(1) Pitää sisällään hallituksen puheenjohtajan

(2) Ei sisällä toimitusjohtajan erokorvausta

(3) Tilikauden palkat ja palkkiot pitää sisällään tilikaudella maksetun osan osakeperusteisista palkkioista vähennettynä hallituksen palkkioilla ja jaettuna keskimääräisellä henkilöstön määrällä. Pitää sisällään toimitusjohtajan.



HALLITUKSEN PALKKIOT 2022

Sievi Capitalin hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2022 palkkioina yhtiön osakkeita tai osakepohjaisia etuuksia.

Sievi Capital on ottanut hallituksen jäsenille TyEL-vakuutuksen ja maksanut TyEL-maksut hallituksen jäsenten palkkioista. Työntekijän osuus TyEL-maksuista on vähennetty palkkioista. Sievi Capitalin maksamat TyEL-maksut henkilöittäin olivat vuonna 2022: Juha Karttunen 5 839 euroa, Kati Kivimäki 4 885 euroa, Taru Narvanmaa 4 471 euroa, Lennart Simonsen 3 095 euroa ja Harri Sivula 2 484 euroa.

Hallituksen jäsenten matkakustannukset korvattiin yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKAT JA PALKKIOT 2022

Jussi Majamaa toimi vuoden 2022 aikana Sievi Capitalin kohdeyhtiöiden Indoor Groupin, KH-Koneet Groupin, Logistikaksen ja Nordic Rescue Groupin hallituksissa. Näistä tehtävistä hän sai vuonna 2022 yhteensä 4 900 euron rahapalkkiot.

Hallituksen palkkiot vuonna 2022

Nimi	Tehtävä	Hallituspalkkiot, €
Juha Karttunen	Hallituksen puheenjohtaja 11.5.2022 alkaen	36 043
Lennart Simonsen	Hallituksen puheenjohtaja 11.5.2022 saakka	19 102
Simon Hallqvist	Hallituksen jäsen 11.5.2022 saakka	-
Kati Kivimäki	Hallituksen jäsen	27 600
Timo Mänty	Hallituksen jäsen 11.5.2022 alkaen	15 333
Taru Narvanmaa	Hallituksen jäsen	27 600
Harri Sivula	Hallituksen jäsen 11.5.2022 alkaen	15 333

Tiedot taulukossa maksuperusteisesti

Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot vuonna 2022

Nimi	Kiinteä palkka (sis. luontoisedut), €	Erääntyvät palkkiot, €	Osakeperusteiset palkkiot, €	Yhteensä, €
Jussi Majamaa	207 500	52 500	-	260 000
Päivi Marttila (toimitusjohtaja 1.9.2021 saakka) ⁽¹⁾	27 650	-	-	27 650

Tiedot taulukossa maksuperusteisesti huomioiden tilikaudelle kohdistuvat erääntyvät palkkiot

(1) Pitää sisällään Päivi Marttilalle tammikuussa 2022 maksetun joulukuun 2021 palkan sekä lomarahat.





Taloudelliset tiedot

- 36 Hallituksen toimintakertomus**
- 54 Konsernitilinpäätös (IFRS)**
 - 54 Tuloslaskelma
 - 55 Tase
 - 56 Rahavirtalaskelma
 - 57 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
 - 58 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 77 Konsernin tunnusluvut ja laskentakaavat**
- 79 Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)**
 - 79 Tuloslaskelma
 - 80 Tase
 - 81 Rahoituslaskelma
 - 82 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 87 Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus**
- 88 Tilintarkastuskertomus**
- 91 Osakkeet ja osakkeenomistajat**
- 93 Tietoja osakkeenomistajille**

Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sisältävä taloudelliset tiedot -osio on vapaaehtoisesti julkaistu pdf-raportti, joten se ei täytä Arvopaperimarkkinalain 7:5§:n mukaista julkistamisvelvollisuutta.



Hallituksen toimintakertomus

KOHDEYHTIÖT

Indoor Group

Indoor Groupin Asko ja Sotka -ketjut ovat Suomen tunnetuimpia kodin huonekalujen ja sisustustuotteiden vähittäiskauppoja. Konserniin kuuluu vähittäiskauppaketjujen lisäksi huonekalutehdas Insofa. Askolla ja Sotkalla on noin 90 myymälää ja verkkokaupat Suomessa sekä Virossa.

Indoor Groupin toimintaympäristö oli monilta osin haastava läpi vuoden. Etenkin vuoden alkupuoliskolla nousseet tuotteiden rahti- ja hankintahinnat loivat painetta kannattavuuteen. Lisäksi kotoilu-trendin laantuminen, Ukrainan sodan kiihdyttämä yleinen inflaatiokehitys sekä kuluttajien heikentynyt luottamus omaan talouteensa vaikuttivat kysyntätilanteeseen negatiivisesti. Yhtiöllä oli haastava vuosi molemmissa toimintamaissaan. Heikentyneen markkinatilanteen vuoksi Indoor Group teki vuoden mittaan useita toimenpiteitä toiminnan tehostamiseksi, kustannusten karsimiseksi ja katetason parantamiseksi. Yhtiössä käytiin syksyllä myös henkilöstön sopeutustoimenpiteistä muutosneuvottelut, jotka saatiin päätökseen viimeisellä neljänneksellä. Muutosneuvotteluilla tavoiteltiin kustannussäästöjen lisäksi toiminnan joustavuuden lisäämistä. Eri sopeutustoimenpiteillä arvioidaan olevan noin 1 milj. euron kustannussäästövaikutus vuositasona.

Vuonna 2022 yhtiön liikevaihto laski 6 % edellisvuodesta ja liikevoitto heikkeni selvästi. Kysyntätilanteen haasteet heijastuivat asiakasvirtoihin ja myyntiin, mikä vaikutti liikevaihdon kehitykseen. Tuotteiden hankinta- ja rahtihintojen nousu vaikutti bruttokate-%:iin negatiivisesti etenkin ensimmäisellä vuosipuoliskolla ja lisäksi kiinteät kulut nousivat edellisvuodesta, mikä heikensi liikevoittoa merkittävästi. Käynnissä olevan toiminnanohjausjärjestelmän uudistamishankkeen kulukirjauksia oli katsauskaudella 3,2 milj. euroa, mikä osaltaan vaikutti kiinteiden kulujen nousuun IFRS-luvuissa. Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla rahtikustannukset ovat kuitenkin laskeutuneet ja yhtiö on optimoinut tuotteiden hinnoittelua, minkä myötä bruttokate-% on myös kehittynyt jonkin verran parempaan suuntaan. Vuoden viimeisellä neljänneksellä liikevaihto laski ja liikevoitto jäi vertailukaudesta. Indoor Groupin käyttöpääoman taso oli vuoden 2022 aikana tavanomaista korkeampi. Lisäksi matalaksi jääneen tuloksen ja tavanomaista suurempien investointien myötä yhtiön kassavirta jäi selvästi viime vuosia heikommalle tasolle.

Yhtiön odotettua heikomman taloudellisen kehityksen myötä se ei täyttänyt rahoitussopimuksensa taloudellisten tunnuslukujen kovenanttiehtoja 31.12.2022 tilanteessa. Indoor Group sai kuitenkin

tilikauden päättymisen jälkeen rahoittajalta suostumuksen poiketa rahoitussopimuksen mukaisista kovenanttiehdoista.

Yhtiö on vuonna 2022 toteuttanut kehitystoimenpiteitä muun muassa myymäläverkostossaan, jossa keskeisenä toimena oli yhteensä 13 Sotka-myyvälän siirtyminen franchise-yrittäjiltä. Näistä 10 myymälää ostettiin ja 3 myymälää siirtyi franchise-sopimuksen mukaisesti Indoor Groupille. Kaikkien kohteena olleiden myymälöiden siirrot Indoor Groupille toteutettiin onnistuneesti ja vuoden 2022 lopulla yhtiöllä ei ollut enää lainkaan franchise-myymlöitä. Toteutettujen kauppojen myötä myymäläverkoston johtamista yhdenmukaistetaan. Lisäksi Indoor Group teki lisäinvestointeja omaan huonekalutuotantoon uudistamalla omistamansa huonekalutehdas Insofan tuotantolinjastoja.

Indoor Groupin toiminnanohjausjärjestelmän uudistamishanke on edennyt vuoden 2022 aikana käyttöönoton testausvaiheeseen. Hanke on ollut yhtiölle kokoluokaltaan mittava ja vaatinut resursseja sekä ulkoisesti että sisäisesti. Päivitettyjen suunnitelmien mukaan järjestelmän käyttöönotto toteutetaan vaiheistettusti vuoden 2023 aikana.

Indoor Group Holding Oy avainluvut

milj. euroa	1-12/2022	1-12/2021
Liikevaihto	192,2	204,8
EBITDA ⁽¹⁾	20,3	32,3
EBIT ⁽²⁾	1,0	14,1
EBITDA (FAS) ⁽³⁾	4,1	16,1
Korollinen nettovelka kauden lopussa ⁽⁴⁾	76,4	74,1
Sievi Capitalin omistusosuus kauden lopussa ⁽⁵⁾	58,3 %	58,3 %

Avainluvut ovat IFRS-standardin mukaisia konsernilukuja, jotka on johdettu tilintarkastetuista tilinpäätöksistä, jollei toisin ole mainittu

(1) EBITDA = Käyttökate eli liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset

(2) EBIT = Liikevoitto

(3) Tilintarkastamaton suomalaisen kirjanpitostandardin (FAS) mukaisesti laskettu käyttökate

(4) Korollinen nettovelka = Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset ja lainasaamiset. Korollisiin velkoihin 31.12.2022 sisältyy 51,3 (56,3) milj. euroa IFRS 16 -liitännäisiä velkoja.

(5) Ulkona olevista osakkeista



KH-Koneet Group

KH-Koneet Group on Pohjoismaiden johtavia rakennus- ja maansiirtokoneiden toimittajia. Yhtiö myy ja vuokraa kokonaisvaltaisesti laitteita, varusteita ja palveluita niin maanrakennuksen, kiinteistöhuollon kuin materiaalinkäsittelyn tarpeisiin. KH-Koneet Groupin edustamia merkkejä ovat muun muassa Kobelco, Kramer, Wacker Neuson sekä Yanmar.

KH-Koneet Groupin toimintaympäristö pysyi pääosin vakaana vuoden 2022 aikana. Koneiden saatavuuden suhteen oli epävarmuutta etenkin vuoden alkupuoliskolla ja joillakin valmistajilla oli myös loppuvuoden aikana tuotannollisia haasteita sekä viiveitä. Kokonaisuuksena tilanne kehittyi kuitenkin parempaan suuntaan loppuvuoden aikana. Maanrakennuskoneiden kysyntä tasaantui vuoden mittaan yhtiön molemmissa toimintamaissa alkuvuoden poikkeuksellisen vahvasta tilanteesta. Konekaupan tasaantuessa konevuokrauksen kysyntä on kuitenkin pysynyt hyvällä tasolla ja trendi jatkuu myös vuoden viimeisellä neljänneksellä. Yhtiön laaja asiakaskunta kompensoi uudisrakentamisen heikentyneitä näkymiä molemmissa toimintamaissa.

Vuonna 2022 KH-Koneet Groupin liikevaihto kasvoi 15 % edellisvuodesta ja nousi 194,5 milj. euroon. Liikevaihto kasvoi yhtiön molemmissa toimintamaissa, joista Ruotsin kasvu oli erityisen vahvaa. Päättäneen tilikauden liikevaihdosta yli 40 % tuli Ruotsista ja sen osuus koko yhtiön liikevaihdosta on kasvanut tasaisesti vuoden aikana. Yhtiön käyttökate kehittyi positiivisesti ja oli 2,4 milj. euroa korkeampi kuin edellisvuonna. Käyttökate kehitystä tuki kokonaisuuksena hyvällä tasolla olleen konekauppamyynnin ohella myös konevuokrausliiketoiminnan kasvu sekä orgaanisesti että huhtikuussa toteutetun Törnells Maskinuthyrning -yritysoston tukemana. Vuoden viimeisellä neljänneksellä liikevaihto ja käyttökate laskivat poikkeuksellisen vahvan vertailukauden tasosta. Vuoden viimeisen neljänneksen tulosta heikensi jonkin verran ostetun Törnells Maskinuthyrningin käyttöomaisuuskoneiden myyntiin liittyvä kirjaustapamuutos sekä tiettyjen jaksotusten täsmennykset, joista aiheutui kulukirjauksia. Näiden vaikutus viimeisen neljänneksen käyttökatteeseen oli yhteensä -0,5 milj. euroa.

Yhtiö on pitkän aikavälin strategiansa mukaisesti jatkanut Ruotsin liiketoiminnan kasvattamista ja kehittämistä vuonna 2022. Orgaanisen kasvun lisäksi yhtiö vahvisti Ruotsin markkina-asemaansa ja kykyään palvella asiakkaitaan kokonaisvaltaisesti konevuokraamo Törnells Maskinuthyrningin ostolla. Voimakkaan kasvun myötä myös kulutaso on Ruotsin liiketoiminnan osalta noussut selvästi. Tästä syystä yhtiö toteutti loppuvuoden aikana kustannussäästötoimenpiteitä, joihin kuului muun muassa tiettyjen toimipisteiden yhdistäminen ja organisaatorakenteen suoraviivaistaminen sekä myynnin toimintatapojen tehostaminen. Kustannussäästöt alkoivat vaikuttaa Ruotsin liiketoiminnan kannattavuuskehitykseen positiivisesti jo vuo-

den viimeisellä neljänneksellä. Yhtiön tavoitteena on nostaa Ruotsin liiketoiminnan kannattavuutta edelleen lähelle Suomen liiketoiminnan kannattavuustasoa.

KH-Koneet Group on Sievi Capitalin joulukuussa julkaistun strategiauutoksen keskiössä ja sen ympärille on tarkoitus rakentaa keskipitkällä aikavälillä teollinen konserni. Rakennemuutos etenee vaiheittain. KH-Koneet Groupilla keskeisinä tekijöinä vuoden 2023 osalta ovat tähänastisen liiketoiminnan kehityksen jatkamisen ohella strategisten tavoitteiden vahvistaminen tuleville vuosille sekä valmiuksien rakentaminen muun muassa raportointijärjestelmien kehittämisessä

KH-Koneet Group Oy avainluvut

milj. euroa	1-12/2022	1-12/2021
Liikevaihto	194,5	168,7
EBITDA ⁽¹⁾	12,6	10,3
EBITA ⁽²⁾	10,0	8,9
Korollinen nettovelka kauden lopussa ⁽³⁾	27,8	15,2
Sievi Capitalin omistusosuus kauden lopussa ⁽⁴⁾	90,7 %	90,5 %

Avainluvut ovat suomalaisen kirjanpitostandardin (FAS) mukaisia konsernilukuja, jotka on johdettu tilintarkastetuista tilinpäätöksistä

(1) EBITDA = Käyttökate eli liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset

(2) EBITA = Liikevoitto + yrityshankinnoista aiheutuneiden aineettomien hyödykkeiden poistot

(3) Korollinen nettovelka = Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset ja lainasaamiset

(4) Ulkona olevista osakkeista

Logistikas

Logistikas tarjoaa lähilogistiikan, sisälogistiikan ja paikallisvarastoinnin palveluita, logistiikan asiantuntijapalveluita sekä kokonaisvaltaisia hankintapalveluita. Yhtiö toimii Suomessa kymmenellä paikkakunnalla sekä omissa logistiikkakeskuksissa että asiakkaiden tiloissa vastaten sisälogistiikkatehtävistä.

Logistiikkapalveluiden toimintaympäristö kehittyi vuoden 2022 aikana positiivisesti. Alkuvuoden toimitusketjujen häiriöt ja asiakasyritysten komponenttien saatavuusongelmat ovat helpottaneet ja tavaravirtojen ennustettavuus on parantunut selvästi. Asiakasyritysten varastotasot ovat edelleen edellisvuosia korkeammalla tasolla, mikä on heijastunut Logistikaksen varastointi- ja lisäarvopalveluiden kysyntään positiivisesti. Suurin osa yhtiön liikevaihdosta tulee teollisuuslogistiikan palveluista ja monien tämän sektorin asiakkaiden liiketoimintanäkymät ovat yleisestä talouden epävarmuustekijöistä huolimatta suotuisat. Lisäksi useat asiakasyritykset keskittyvät yhä



vahvemmin ydinliiketoimintoihinsa, mikä on tukenut kysyntää Logistikaksen ulkoistuspalveluille. Inflaation myötä kustannuspaineet kasvoivat jonkin verran sekä toimitila- että henkilöstökuluissa ja yhtiö on huomionnut tämän palveluiden hinnoittelussaan ja muussa operatiivisessa toiminnassaan.

Logistikaksen liikevaihto kasvoi edellisvuodesta selvästi sekä orgaanisesti että vuonna 2021 toteutetun yrityskaupan seurauksena. Vuoden 2022 liikevaihto oli 31,8 milj. euroa, joka on 45 % edellisvuotta korkeampi. Yhtiö onnistui kasvattamaan liikevaihtoa etenkin suurimmilta asiakkailtaan kehittämällä palvelutarjoamaansa ja kasvamalla asiakasyritysten volyymikehityksen mukana. Käyttökate parani edellisvuodesta 0,7 milj. euroa kasvaneen liikevaihdon myötä. Suhteellinen kannattavuus pysyi lähellä edellisvuoden tasoa. Käyttökateeseen vaikutti positiivisesti myyntimixin hyvä kehitys ja toisaalta sitä rasitti toimitilakulujen ja muiden kiinteiden kulujen kasvu. Yhtiön toimintoja Keski-Suomessa siirrettiin toiseen logistiikkakeskukseen vuoden lopulla, mikä aiheutti jonkin verran kertaluonteisia kustannuksia ja vaikutti osaltaan kiinteiden kulujen nousuun. Vuoden viimeisellä neljänneksellä yhtiön operatiivinen tehokkuus kehittyi positiivisesti. Myös liikevaihto kasvoi selvästi ja käyttökate parani vertailukaudesta.

Vuoden 2022 aikana Logistikas jatkoi kasvustrategian mukaisten toimenpiteiden toteuttamista. Muun muassa huhtikuussa yhtiö laajensi toimintojaan Raumalla liikkeenluovutuksella Rauma Marine Constructions Oy:ltä, minkä myötä yhteistyö laajeni terästuotannon ja lohkotuotannon sisälogistiikkapalveluihin sekä työvälinejakelun palveluoperointiin. Pitkän ajan kasvustrategiansa mukaisesti Logistikas jatkaa aktiivisesti uusien orgaanisten laajennushankkeiden kartoittamista vuonna 2023 ja näiden lisäksi myös yritysostomahdollisuuksia arvioidaan säännöllisesti.

Logistikaksen organisaatiota vahvistettiin katsauskaudella uusilla avainhenkilöillä, jotka kehittävät liiketoimintayksiköiden johtamista ja yhtiön hallintoa. Organisaation vahvistamisen keskiössä on kehittää liiketoimintayksiköiden operatiivista tehokkuutta ja rakentaa yhtiölle yhteisiä toimintamalleja. Logistiikkapalveluiden kysyntätilanne on suotuisa ja organisaation vahvistamisen myötä Logistikaksella on hyvät lähtökohdat palvella sekä nykyisiä että uusia asiakkaita.

Logistikas Oy avainluvut

milj. euroa	1-12/2022	1-12/2021
Liikevaihto	31,8	22,0
EBITDA ⁽¹⁾	2,4	1,7
EBITA ⁽²⁾	1,9	1,3
Korollinen nettovelka kauden lopussa ⁽³⁾	6,6	7,0
Sievi Capitalin omistusosuus kauden lopussa	65,9 %	65,9 %

Avainluvut ovat suomalaisen kirjanpitostandardin (FAS) mukaisia konsernilukuja, jotka on johdettu tilintarkastetuista tilinpäätöksistä

(1) EBITDA = Käyttökate eli liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset

(2) EBITA = Liikevoitto + yrityshankinnoista aiheutuneiden aineettomien hyödykkeiden poistot

(3) Korollinen nettovelka = Korolliset velat + kauppahintavelat - rahat ja pankkisaamiset

Nordic Rescue Group

Nordic Rescue Group on pelastusajoneuvoihin erikoistunut konserni, johon kuuluvat Suomessa toimiva Saurus Oy ja Ruotsissa toimiva Sala Brand AB. Nordic Rescue Group on Pohjoismaiden johtava alan yritys.

Nordic Rescue Groupin markkinaympäristöä vuonna 2022 leimasi edelleen kuorma-autoalustojen ja useiden komponenttien saatavuushaasteet, jotka heijastuivat kustannustasoon ja toimitusaikatauluihin. Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla saatavuus kehittyi positiiviseen suuntaan, mutta raaka-aineiden ja komponenttien hinnannousut vaikuttivat negatiivisesti yhtiön operatiiviseen toimintaan. Kotimarkkinoilla Suomessa ja Ruotsissa julkisen sektorin tekemät pelastusajoneuvojen hankinnat ovat jatkuneet kohtuullisen hyvällä tasolla ja lisäksi huoltosopimukset ovat tuoneet kysyntään parempaa näkyvyyttä. Toisaalta sote-uudistuksen vaikutukset pelastuskaluston hankintoihin Suomessa ovat edelleen epävarmat. Sauruksen ja Sala Brandin tilauskannat olivat vuoden 2022 lopussa edellisvuotta korkeammalla tasolla, mikä antaa hyvän perustan vuodelle 2023. Lisäksi yhtiö on huomionnut raaka-aineiden ja komponenttien kohonneiden hintojen vaikutuksen hinnoittelussaan.

Nordic Rescue Groupin toiminnassa tapahtui merkittävä muutos vuoden viimeisellä neljänneksellä, jolloin yhtiö luopui pelastusnosturien valmistuksesta. Vientiin keskittynyt Vema Lift oli osa Nordic Rescue Groupia vuodesta 2020, mutta koronapandemia ja Kiinan markkinan sulkeutuminen johtivat kysyntätilanteen voimakkaaseen muutokseen ja Vema Liftin talousvaikeuksiin. Vema Lift jätti konkurssihakemuksen joulukuussa 2022 ja emoyhtiö Nordic Rescue Group on Vema Liftin konkurssipesän suurin velkoja. Nordic Rescue Groupille konkurssipesästä tuleva jako-osuus tarkentuu arviolta



vuoden 2023 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Pelastusnosturiliiketoiminnan lopettamisella ei ole vaikutusta Sauruksen ja Sala Brandin liiketoimintoihin. Molemmat yhtiöt ovat harjoittaneet liiketoimintaansa itsenäisesti.

Yhtiön liikevaihto kasvoi edellisvuodesta 11 % ja oli 41,8 milj. euroa, josta lopetetun Vema Liftin liikevaihdon osuus oli 10,2 milj. euroa. Sauruksen ja Sala Brandin yhteenlaskettu liikevaihto kasvoi verrattuna vertailuvuoteen, mutta kasvu tuli vuonna 2021 toteutetun yrityskaupan seurauksena ja orgaanisesti liikevaihto laski Sauruksen alhaisempien vientivolyymien seurauksena. Vuoden 2022 käyttökate jäi tappiolliseksi ja oli -2,0 milj. euroa, josta Vema Liftin käyttökatevaikutus oli -1,9 milj. euroa. Lisäksi vuonna 2022 Nordic Rescue Group -emoyhtiön käyttökateeseen kuuluvat kulut olivat 1,5 milj. euroa, josta kertaluonteisten ja Vema Liftiin liittyvien kulujen osuus oli noin 0,9 milj. euroa. Emoyhtiön organisaatiota ja funktioita on uudelleenarvioitu Vema Liftin konsernista poistumisen jälkeen ja jatkossa emoyhtiön kulut ovat selvästi alhaisemmat kuin vuonna 2022. Saurus ja Sala Brand tekivät positiivista käyttökateetta vuonna 2022. Viimeisellä neljänneksellä Nordic Rescue Groupin liikevaihto kasvoi ja käyttökate heikkeni selvästi vertailukaudesta. Viimeisen neljänneksen tulosta rasitti yhteensä noin 0,4 milj. euron vaikutus Vema Liftin negatiivisesta käyttökateesta sekä emoyhtiön kertaluonteisista ja Vema Liftiin liittyvistä kuluista.

Yhtiön heikosta taloudellisesta kehityksestä johtuen se ei täyttänyt rahoitussopimuksensa taloudellisten tunnuslukujen kovenanttiehtoja 31.12.2022 tilanteessa. Nordic Rescue Group on katsauskauden päättymisen jälkeen jatkanut neuvotteluita rahoittajan kanssa sekä vuodenvaihteen kovenanttiehdoista poikkeamisesta että rahoitussopimuksen muokkaamisesta vastaamaan paremmin yhtiön tilannetta ja liiketoiminnan näkymiä.

Haastavasta vuodesta huolimatta Nordic Rescue Groupissa jatkettiin katsauskaudella yhtiöiden kehitystyötä. Vuoden aikana Saurus laajensi huoltotoimintaansa siirtämällä huollon kokonaisuudessaan uuteen erilliseen tilaan Jyväskylässä. Siirron myötä Saurus pystyy palvelemaan huollon asiakkaitaan aiempaa tehokkaammin ja monipuolisemmin. Myös Sala Brandissa on panostettu kokoonpanoprosessien virtaviivaistamiseen ja yhtiön operatiivista tehokkuutta kehitetty. Haastavasta vuodesta huolimatta Nordic Rescue Group lähtee vuoteen 2023 positiivisemmilla odotuksilla kuin vuoteen 2022. Yhtiöllä on kaksi vahvaa ja tunnettua pelastusajoneuvobrändiä ja näiden liiketoimintojen kehitystyötä jatketaan kuluvana vuonna.

Nordic Rescue Group Oy avainluvut

milj. euroa	1-12/2022	1-12/2021
Liikevaihto	41,8	37,6
EBITDA ⁽¹⁾	-2,0	-0,1
EBITA ⁽²⁾	-2,3	-0,4
Korollinen nettovelka kauden lopussa ⁽³⁾	12,8	7,0
Sievi Capitalin omistusosuus kauden lopussa ⁽⁴⁾	68,1 %	67,9 %

Avainluvut ovat suomalaisen kirjanpitostandardin (FAS) mukaisia konsernilukuja. Vuoden 2022 luvut ovat tilintarkastamattomia. Nordic Rescue Groupin avainluvut sisältävät pelastusnosturiliiketoiminnan, josta on luovuttu joulukuussa 2022.

(1) EBITDA = Käyttökate eli liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset

(2) EBITA = Liikevoitto + yrityshankinnoista aiheutuneiden aineettomien hyödykkeiden poistot

(3) Korollinen nettovelka = Korolliset velat + kauppahintavelat - rahat ja pankkisaamiset ja lainasaamiset. Korollisiin velkoihin sisältyi 31.12.2022 1,9 milj. euroa lainoja omistajilta ja niihin liittyviä korkovelkoja, joista Sievi Capitalin osuus oli 1,4 milj. euroa.

(4) Ulkona olevista osakkeista

HTJ

HTJ on yksi Suomen johtavista rakennuttajakonsulttiyrityksistä ja tarjoaa asiakkailleen rakennuttamisen, työmaavalvonnan, energia- ja ympäristökonsultoinnin sekä projektinjohdon monipuolisia asiantuntijapalveluita. Yhtiö työllistää noin 200 asiantuntijaa ja palvelee asiakkaitaan ympäri Suomen.

Rakentamisen toimintaympäristössä epävarmuus lisääntyi vuoden 2022 aikana. Tähän vaikutti etenkin voimakas rakennuskustannusten nousu ja materiaalien saatavuushaasteet. Epävarmuus näkyi HTJ:n toiminnassa kuitenkin kokonaisuutena suhteellisen vähän ja lähinnä joidenkin yksittäisten hankkeiden aloitusten siirtymisinä. Rakentamisen kustannusten nousu kuitenkin taittui selvästi vuoden jälkimmäisellä puoliskolla ja tasaantumisen odotetaan jatkuvan vuoden 2023 aikana. Kysyntä HTJ:n palveluille on pysynyt hyvällä tasolla ja tarjoustoiminta oli kaikilla yhtiön toimialoilla vilkasta vuonna 2022. Hyvää kysyntätilannetta on tukenut HTJ:n laaja asiakaskunta, jossa julkisen sektorin osuus on yli 60 % liikevaihdosta, sekä yhtiön kattava palvelutarjonta. HTJ:n tilauskanta oli vuoden 2022 lopulla vahvalla tasolla ja vertailukautta korkeampi.

Vuonna 2022 HTJ:n liikevaihto kasvoi 22 % edellisvuoden pro forma -tasosta 23,1 milj. euroon. Liikevaihto kasvoi sekä orgaanisesti että Infracap -yritysoston tukemana. Orgaanisen kasvun painopiste oli infra- ja teollisuuspalveluissa, joita vahvistettiin edelleen yritysoston myötä. Yhtiön käyttökate kasvoi yritysoston tukemana 2,9 milj. euroon, joka on 0,5 milj. euroa edellisvuotta korkeampi. Käyttökateen noususta huolimatta tuloskehitystä rasittivat tavanomaista kor-



keammat sairauspoissaolot, jotka heikensivät laskutusastetta, sekä kasvaneet henkilöstökulut. Lisäksi vuodelle 2022 kertyi Infrap-yritysostoon liittyen jonkin verran kertaluonteisia kuluja. Vuoden viimeisellä neljänneksellä liikevaihto kasvoi ja käyttökate parani selvästi vertailukaudesta.

HTJ vahvisti palvelutarjontaansa usealla rintamalla vuonna 2022. Toukokuussa yhtiö toteutti Infrap-yritysoston ja vahvisti sen myötä infra- ja teollisuuspalveluitaan. Kaupan myötä HTJ:n toiminta-alue kasvoi merkittävästi ja yhtiö pystyy palvelemaan asiakkaitaan läpi Suomen. Yhtiö sai myös katsauskaudella uusia hankkeita, joiden tarjouskilpailuissa yritysoston tuomaa laajempaa osaamis- ja palvelukokonaisuutta pystyttiin hyödyntämään. Toinen merkittävä kehitysaskel yhtiölle oli Ympäristö- ja Energiapalvelut -toimialaryhmän perustaminen. HTJ tarjoaa asiakkaiden ympäristötavoitteiden ohjaukseen ja seurantaan hankekohtaisia palveluita sekä sopivia kestävästä rakennuttamisen toimintamalleja ja ratkaisuja. Kysyntä yhtiön tarjoamille ympäristö- ja energiapalveluille on ollut hyvällä tasolla ja sen odotetaan kasvavan edelleen tulevaisuudessa.

Henkilöstö- ja asiakastytyväisyys ovat tärkeässä asemassa HTJ:n strategiassa ja tästä syystä näitä mitataan myös säännöllisesti. Yhtiö toteutti vuoden viimeisellä neljänneksellä henkilöstö- ja asiakastytyväisyyteen liittyvät kyselyt, joiden tulokset olivat hyvin positiivisia. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on HTJ:lle keskeinen menestystekijä, joka vaikuttaa positiivisesti myös työhön sitoutumiseen ja sen myötä asiakastytyväisyyteen.

HTJ Holding Oy avainluvut

milj. euroa	1-12/2022	1-12/2021
Liikevaihto	23,1	19,0
EBITDA ⁽¹⁾	2,9	2,3
EBITA ⁽²⁾	2,8	2,2
Korollinen nettovelka kauden lopussa ⁽³⁾	8,1	5,7
Sievi Capitalin omistusosuus kauden lopussa	91,7 %	92,4 %

Avainluvut ovat suomalaisen kirjanpitostandardin (FAS) mukaisia konsernilukuja. Vuoden 2021 luvut ovat tilintarkastamattomia pro forma -lukuja, jotka ovat yhdistelty ostetun Rakennuttajatoimisto HTJ Oy:n luvuista yrityskaupan toteutumiseen asti (4.10.2021) ja HTJ Holding -konsernin luvuista sen jälkeiseltä ajalta.

(1) EBITDA = Käyttökate eli liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset

(2) EBITA = Liikevoitto + yrityshankinnoista aiheutuneiden aineettomien hyödykkeiden poistot

(3) Korollinen nettovelka = Korolliset velat + kauppahintavelat - rahat ja pankkisaamiset ja lainasaamiset. Sisältää 0,8 milj. euroa kauppahintavelkaa, joka erääntyy maksuun, jos yhtiö on saanut vähintään vastaavan suuruisen tuoton tietystä hankkeesta.

SIJOTUSTOIMINNAN TULOS

Tammi-joulukuu

Sievi Capitalin liikevoitto tammi-joulukuussa oli -10,1 (20,2) milj. euroa ja tilikauden tulos -8,2 (18,4) milj. euroa. Tulos / osake (laimentamaton ja laimennettu) oli -0,14 (0,32) euroa, sijoitetun pääoman tuotto -10,0 (22,4) % ja oman pääoman tuotto -9,2 (21,6) %.

Vuonna 2022 Sievi Capitalilla ei ollut korko- ja osinkotuottoja ja ne olivat siten 0,0 (11,5) milj. euroa.

Sijoitusten arvonmuutokset olivat yhteensä -7,9 (12,9) milj. euroa, joista tilikaudella realisoituneet voitot / tappiot kuluineen 0,0 (0,0) milj. euroa ja realisoitumattomat arvonmuutokset -7,9 (12,9) milj. euroa.

Tilikaudella ei myyty pääomasijoituksia eikä siten syntynyt realisoituneita voittoja tai tappioita.

Tilikauden realisoitumattomista arvonmuutoksista keskeisimpiä olivat Indoor Group -sijoituksen -9,9 milj. euron arvonmuutos, KH-Koneet Group -sijoituksen +6,3 milj. euron arvonmuutos sekä Nordic Rescue Group -sijoituksen -4,8 milj. euron arvonmuutos. Nordic Rescue Group -sijoituksen arvonmuutoksessa on oikaistuna yhtiön huhtikuussa tehty 1,3 milj. euron juniorilainasijoitus. Logistikasijoituksen arvonmuutos vuonna 2022 oli +0,2 milj. euroa ja HTJ-sijoituksen arvonmuutos +0,9 milj. euroa. Arvonmuutoksiin on vaikuttanut keskeisinä tekijöinä kohdeyhtiöiden tuloskehityksen ohella korkoympäristön muutokset, jonka myötä arvonmäärityksissä käytettävät diskonttokorot ovat nousseet selvästi katsauskauden aikana.

Sievi Capital on sopinut KH-Koneet Groupin ja HTJ Holdingin vähemmistöosakkeenomistajien kanssa tietyjen ehtojen täyttyessä molemminpuolisesta oikeudesta toteuttaa kaupat vähemmistöosakkeenomistajien omistamista yhtiön osakkeista. Tämän vuoksi kyseiseen yhtiöön kohdistuva sijoitus esitetään kuin yhtiöstä omistettaisiin 100 % ja vähemmistön omistus esitetään käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavana vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvästä velkana muissa veloissa. Edellä mainittujen velkojen arvonmuutoksilla, jotka esitetään osana sijoitusten realisoitumattomia arvonmuutoksia, oli -0,6 milj. euron vaikutus sijoitusten realisoitumattomaan arvonmuutokseen.

Sievi Capitalin liiketoiminnan kulut laskivat selvästi vuonna 2022 ja olivat 2,2 (4,2) milj. euroa. Vuonna 2021 kulutasoon vaikutti olennaisesti Sievi Capitalin ja Boreon peruuntuneeseen yhdistymishankkeeseen liittyvät kulut, jotka olivat suuruudeltaan 1,7 milj. euroa.

SIJOTUSTEN JAKAUTUMINEN JA SUBSTANSSIARVO

Sievi Capitalin sijoitustoiminta keskittyy pääomasijoituksiin pieniin ja keskisuuriin yhtiöihin.

Pääomasijoitusten käypä arvo oli vuoden 2022 lopussa yhteensä



Sijoitusten ja substanssiarvon jakautuminen

milj. euroa	31.12.2022	%	31.12.2021	%
Pääomasijoitukset				
Indoor Group Holding Oy	39,8	46,8 %	49,7	53,2 %
KH-Koneet Group Oy ⁽¹⁾	42,8	50,3 %	36,5	39,1 %
Logistikas Oy	6,5	7,6 %	6,3	6,7 %
Nordic Rescue Group Oy ⁽²⁾	3,0	3,6 %	6,5	7,0 %
HTJ Holding Oy ⁽¹⁾	10,2	12,0 %	9,3	10,0 %
Pääomasijoitukset, yhteensä	102,4	120,3 %	108,3	115,9 %
Rahavarat ja muut rahoitusvarat	2,2	2,6 %	1,8	2,0 %
Lainat rahoituslaitoksilta	-9,9	-11,6 %	-5,5	-5,9 %
Laskennalliset verovelat ja -saamiset yhteensä	-4,1	-4,8 %	-6,2	-6,6 %
Muut velat, saamiset ja varat yhteensä ⁽¹⁾	-5,5	-6,4 %	-5,0	-5,4 %
Substanssiarvo yhteensä	85,1	100,0 %	93,5	100,0 %
Substanssiarvo / osake (euroa)	1,47		1,61	

Sijoitusten ja substanssiarvon jakautuminen -taulukon prosenttiosuudet on laskettu substanssiarvosta.

(1) Sievi Capital on sopinut KH-Koneet Groupin ja HTJ Holdingin vähemmistöosakkeenomistajien kanssa tiettyjen ehtojen täytyessä molemminpuolisesta oikeudesta toteuttaa kaupat vähemmistöosakkeenomistajien omistamista yhtiön osakkeista. Tämän vuoksi kyseiseen yhtiöön kohdistuva sijoitus esitetään kuin yhtiöstä omistettaisiin 100 % ja vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvä velka esitetään tulosvaikutteisesti kirjattavana velkana muissa veloissa.

(2) Sisältää Sievi Capitalin laina- ja korkosaamiset yhtiöltä (31.12.2022 yhteensä 1,4 milj. euroa).

102,4 (108,3) milj. euroa, mikä vastasi noin 5 prosentin laskua edellisen vuoden lopusta. Pääomasijoitusten yhteisarvo laski edellisvuodesta käypien arvojen laskun seurauksena. Katsauskaudella ei toteutettu ensisijoituksia, mutta Nordic Rescue Groupiin tehtiin jatkosijoitus juniorilainana (+1,3 milj. euroa). Sievi Capitalin substanssiarvo / osake 31.12.2022 oli 1,47 (1,61) euroa.

RAHOITUSASEMA JA RAHAVIRTA

Sievi Capitalin taseen loppusumma 31.12.2022 oli 109,3 (113,5) milj. euroa. Omavaraisuusaste oli 77,9 (82,4) % ja nettovelkaantumisaste 14,9 (8,6) %. Sievi Capital nosti maaliskuussa 4,5 milj. euron lainan yhtiön sijoitustoimintaa ja muita yleisiä rahoitustarpeita varten. Joulukuussa yhtiö uudelleenrahoitti sen hetkiset yhteensä 10,0 milj. euron lainat, jotka olisivat eräänntyneet lokakuussa 2023. Joulukuussa nostettu laina eräänntyy kerralla maksettavaksi joulukuussa 2024. Lainasopimus sisältää taloudellisen kovenantin, joka perustuu Sievi Capitalin omaan pääomaan. Edellä mainittu taloudellinen kovenanttiehto täyttyi katsauskauden lopussa.

Liiketoiminnan nettorahavirta oli -3,9 (-9,8) milj. euroa, investointien nettorahavirta 0,0 (0,0) ja rahoituksen nettorahavirta 4,3 (3,1) milj. euroa. Sievi Capital ei saanut katsauskaudella osinkoja eikä tehnyt uusia ensisijoituksia, mikä oli keskeinen ero vertailukauteen nähden liiketoiminnan nettorahavirrassa.

Rahoituksen nettorahavirrassa muutokseen vertailukauteen vaikutti etenkin vertailukaudella maksetut 2,3 milj. euron osingot. Lisäksi katsauskaudella nostettiin ja maksettiin takaisin lainoja, joiden nettomääräinen vaikutus rahoituksen rahavirtaan oli 4,4 milj. euroa (5,5 milj. euroa).

HENKILÖSTÖ

Sievi Capitalin palveluksessa oli katsauskauden aikana keskimäärin 5 (7) henkilöä.

Tuomas Joensuu aloitti Sievi Capitalin väliaikaisena talousjohtajana maaliskuussa 2022, jolloin yhtiön aiempi talousjohtaja Markus Peura jätti yhtiön. Sievi Capital tiedotti aiemmin syyskuussa 2021 Peuran jättävän yhtiön.

STRATEGIA JA MUUTOS MONIALAKONSERNIKSI

Sievi Capital on keskittynyt strategiassaan pääomasijoituksiin listamattomiin suomalaisiin pk-yrityksiin vuodesta 2016. Strategiana pääomasijoitusyhtiönä on ollut luoda pitkällä aikavälillä omistajilleen arvoa tekemällä enemmistöosajuuksia listamattomiin yritysaihin ja aktiivisen omistajuuden kautta auttaa näitä yritysaihin menestymään omaa vertailuryhmäänsä paremmin. Tavoitteena on ollut tehdä vuosittain keskimäärin 1–2 uutta sijoitusta, joiden koko on 5–15 miljoonaa euroa.



naa euroa. Sievi Capitalille on tärkeää nähdä uskottava mahdollisuus tuottotavoitteidensa saavuttamiseen jokaisessa uudessa sijoituksessa. Toteutuvien sijoitusten määrä on sen vuoksi voinut vaihdella vuosittain. Vuonna 2022 Sievi Capital ei tehnyt uusia ensisijoituksia.

Sievi Capital tiedotti 15.12.2022 strategiamuutoksesta, jonka myötä yhtiö on päättänyt käynnistää strategiauudistuksen ja muuttaa toimintansa pääomasijoitusyhtiöstä monialakonserniksi vuoden 2023 aikana. Keskipitkän aikavälin tavoitteena on muuttua KH-Koneet Groupin liiketoiminnan ympärille rakentuvaksi teolliseksi konserniksi ja luopua aiemman sijoitusstrategian mukaisesti muista kohdeyhtiöistä. Monialakonserniin tulevat lisäksi kuulumaan Sievi Capitalin muut nykyiset kohdeyhtiöt Indoor Group, Logistikas, Nordic Rescue Group ja HTJ. Näitä kohdeyhtiöitä kehitetään entiseen tapaan, ja niistä on tarkoitus irtautua aiemman sijoitusstrategian mukaisesti.

Rakennemuutos teolliseksi konserniksi etenee tulevina vuosina vaiheittain ja liiketoiminnan asettamat reunaehdot huomioon ottaen. Sievi Capitalin strategiaan ei enää jatkossa kuulu pääomasijoitusten tekeminen uusille toimialoille. Kohdeyhtiöiden irtautumisista tulevina vuosina saadut varat on tarkoitus käyttää KH-Koneet Groupia tukeviin yritysostoihin, muiden kohdeyhtiöiden kehittämiseen, osinkoihin sekä pääomarakenteen vahvistamiseen.

Sievi Capitalin hallitus tulee ehdottamaan 4.5.2023 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle yhtiön nimen ja toimialan muuttamista strategiamuutoksen mukaisesti. Ehdotukset yhtiön uudeksi nimeksi ja yhtiöjärjestysmuutoksiksi julkistetaan erikseen viimeistään yhtiökokouskutsussa. Strategian muutokseen liittyvien yhtiöjärjestysmuutosten tullessa yhtiökokouksessa hyväksytyksi, Sievi Capitalin IFRS-raportointi sijoitusyhteisönä päättyy, koska se ei täytä enää sijoitusyhteisöjä koskevaa poikkeusta, jonka perusteella se on arvostanut tytäryhtiöt käypään arvoon rivi riviltä -yhdistelyn sijaan. Tästä johtuen Sievi Capital raportoi yhdistellyt konsernitilinpäätöstiedot monialakonsernina ensi kerran puolivuositarkastuksen 2023 yhteydessä. Sievi Capitalin uudesta strategiasta ja taloudellisista tavoitteista tullaan kertomaan tarkemmin syksyllä 2023 järjestettävässä pääomamarkkinapäivässä.

TALOUDELLISET TAVOITTEET JA NIIDEN TOTEUTUMINEN

Sievi Capitalin taloudellisina tavoitteina on pitkällä aikavälillä vähintään 13 % oman pääoman tuotto ja korkeintaan 20 % nettovelkaantumistaso. Osinkopolitiikkana on pyrkiä jakamaan varsinaisena osinkona vuosittain noin 3 % osakekohtaisesta substanssiarvosta. Tämän lisäksi voidaan jakaa lisäosinkoa merkittävien irtautumisten jälkeen. Vuonna 2022 Sievi Capital saavutti taloudelliset tavoitteensa nettovelkaantumistaseen osalta, mutta oman pääoman tuotto jäi alle pitkän aikavälin tavoitetason. Sievi Capitalin hallitus päätti olla

käyttämättä 11.5.2022 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen myöntämää osinkovaltuutusta johtuen strategiamuutoksen vaatimista panostuksista. Vuonna 2022 ei siten maksettu osinkoa.

Taloudelliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Taloudellinen tavoite	Tavoitetaso	Toteutuminen 2022
Oman pääoman tuotto	Pitkällä aikavälillä vähintään 13 %	-9,2 %
Nettovelkaantumistaso	Korkeintaan 20 %	14,9 %

OSAKKEET, OSAKKEENOMISTAJAT JA KURSSIKEHITYS

Sievi Capitalin osakepääoma oli katsauskauden lopussa 15 178 567,50 euroa ja osakkeiden lukumäärä 58 078 895. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kaikilla osakkeilla on yksi ääni ja yhtäläinen oikeus osinkoon. Yhtiön omistuksessa ei ollut omia osakkeita katsauskauden aikana.

Sievi Capitalilla oli 31.12.2022 yhteensä 13 097 (13 787) osakkeenomistajaa. Kymmenen suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa omistivat yhteensä 42,1 (41,0) % osakkeista. Hallintarekisteröityjen osuus oli yhteensä 5,2 (9,4) %. Sievi Capital vastaanotti katsauskaudella kaksi liputusilmoitusta. Mikko Laakkonen ilmoitti 23.2.2022 omistussuutensa ylittäneen kymmenen prosentin rajan sekä 23.3.2022 suoran omistussuutensa alittaneen kymmenen prosentin rajan, mutta suoran ja välillisen omistuksen olevan yhteensä 10,23 %.

Sievi Capitalin osakkeen päätöskurssi vuoden 2021 lopussa oli 1,92 euroa. Katsauskauden aikana osakkeen ylin kurssi oli 1,99 euroa, alin kurssi 1,00 euroa ja vaihdolla painotettu keskimurssi 1,42 euroa. Katsauskauden lopussa osakkeen päätöskurssi oli 1,18 euroa ja osakekannan markkina-arvo 68,4 (111,3) milj. euroa. Osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä katsauskaudella 27,1 (84,0) milj. kappaletta, joka vastasi 46,7 (144,7) % osakekannasta.

OSAKEPOHJAISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Sievi Capitalin hallitus päätti 22.12.2022 lakkauttaa yhtiön maaliskuussa 2020 perustaman suoriteperusteisen avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmän. Hallitus on osakepalkkiojärjestelmän lakkauttamisen yhteydessä päättänyt maksaa sen perusteella käynnistettyihin LTI 2020–2022 ja LTI 2021–2023 -kannustinohjelmiin osallistuneille avainhenkilöille käteispalkkion osakepalkkiojärjestelmän lakkauttamisen päättyneiltä ansaintajakoilta. Ohjelman lakkauttamisen perusteella maksettavien käteispalkkioiden kokonaismäärä on 0,1 milj. euroa. Käteispalkkiot on kirjattu kokonaisuudessaan kuluksi tilikaudelle 2022 ja ne maksetaan Sievi Capitalin tilikauden 2022 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen.



Osakepalkkiojärjestelmän lakkauttaminen liittyy Sievi Capitalin 15.12.2022 tiedottamaan strategiamuutokseen, jonka seurauksena yhtiön hallitus on katsonut, ettei maaliskuussa 2020 perustetun osakepalkkiojärjestelmän jatkaminen ole enää perusteltua. Osakepalkkiojärjestelmän lakkauttamisen jälkeen Sievi Capitalin laimentettu osakekohtainen tulos vastaa laimentamatonta osakekohtaista tulosta.

Lakkautettu suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä on koostunut kolmesta vuosittain alkavasta yksittäisestä ohjelmasta. Kukin ohjelma on sisältänyt kolmen vuoden mittaisen ansaintajakson alkaen aina 1.1. sekä mahdollisen osakepalkkion maksamisen ansaintajakson päättyessä siltä osin kuin palkkion maksamisen edellytykset täyttyvät. Kukin yksittäisen ohjelman alkaminen on edellyttänyt yhtiön hallituksen erillistä hyväksyntää. Sievi Capitalin hallitus päätti vuonna 2021, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän kolmatta ohjelmaa, joka olisi alkuperäisen suunnitelman mukaan käynnistynyt vuonna 2022, ei käynnistetä. Sievi Capital tiedotti suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta 6.3.2020.

YHTIÖKOKOUS JA HALLITUKSEN VALTUUDET

Sievi Capitalin varsinainen yhtiökokous pidettiin 11.5.2022 Helsingissä. Covid-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi varsinainen yhtiökokous järjestettiin ilman osakkeenomistajien ja näiden asiamiesten läsnäoloa kokouspaikalla. Yhtiön osakkeenomistajat osallistuivat kokoukseen ja käyttivät osakkeenomistajan oikeuksiaan äänestämällä ennakkoon. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2021, myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajana toimineille vastuuvapauden tilikaudelta 2021 ja vahvisti neuvoa-antavalla päätöksellä yhtiön toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2021. Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään myöhemmin harkintansa mukaan yhteensä enintään 0,05 euron osakekohtaisen osingon jakamisesta 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta yhdessä tai useammassa erässä. Strategiamuutoksen vaatimien panostusten vuoksi Sievi Capitalin hallitus päätti 15.12.2022, että se ei tule käyttämään 11.5.2022 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen myöntämää osinkovaltuutusta.

Hallituksen jäseniksi valittiin vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka uudelleen Juha Karttunen, Kati Kivimäki ja Taru Narvanmaa sekä uusina jäseninä Timo Mänty ja Harri Sivula. Yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Juha Karttusen.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, jonka ilmoittamana päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Esa Kailiala.

Yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ja vahvistaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työ-

järjestyksen. Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella vuosittain, ja tarpeen mukaan myös muutoin, ehdotuksia yhtiön hallituksen kokoonpanoon, valintaan ja palkitsemiseen liittyen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeannista ja/tai osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 11 400 000 osaketta. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 5 700 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2023 saakka ja niiden sisältöä on kuvattu tarkemmin 11.5.2022 julkaistussa pörssitiedotteessa yhtiökokouksen päätöksistä.

LIIKETOIMINNAN MERKITTÄVIMMÄT LÄHIAJAN RISKIT JA RISKIENHALLINTA

Sievi Capitalin riskienhallinnan tavoitteena on riskien kokonaisvaltainen ja ennakoiva hallinta. Yhtiö pyrkii havaitsemaan ja tunnistamaan tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti yhtiön tavoitteiden saavuttamiseen pitkällä tai lyhyellä aikavälillä, ja käynnistää tarvittavat toimet tällaisten tekijöiden hallitsemiseksi. Riskienhallinnassa olennaisessa roolissa on riskienhallinta sijoituskohdetasolla, joka on keskeisin osin järjestetty kohdeyhtiöiden toimesta. Sievi Capital edistää riskienhallintaa kohdeyhtiötasolla harjoittamalla aktiivista omistajaohjausta ja osallistumalla hallitustyöskentelyyn kohdeyhtiöissä.

Sievi Capital harjoittaa sijoitustoimintaa. Yhtiön hallitus vahvistaa yhtiön strategian sekä toimintasuunnitelman, jossa määritellään muun muassa tavoitteet uusille sijoituksille sekä irtautumisille. Hallitus tekee sijoituspäätökset uusista pääomasijoituksista ja valvoo sijoitustoiminnan toteutusta. Yhtiön liiketoiminnasta, sijoitusstrategiasta sekä sijoitusten luonteesta johtuen Sievi Capitalin olennaisimmista riskeistä merkittävä osa liittyy yhtiön pääomasijoituskohteisiin ja niiden toiminnan riskeihin.

Sievi Capital altistuu harjoittamansa sijoitustoiminnan kautta yleiselle markkinariskille sekä pääomasijoitusten yritysrisikille. Yleisistä markkinariskeistä muun muassa osake- ja korkomarkkinoiden heilahtelut vaikuttavat yhtiön taloudelliseen tulokseen epäsuorasti sijoitusten arvonmuutosten kautta. Muutokset osake- ja korkomarkkinoilla heijastuvat myös listaamattomiin yhtiöihin kohdistuvien pääomasijoitusten käypiin arvoihin, koska niillä on vaikutusta Sievi Capitalin sijoituskohteiden arvostusmalleissaan käyttämiin diskonttaus korkoihin.

Pääomasijoitusten yritysrisiki koostuu muun muassa sijoituskohdeyhtiöiden markkina- ja kilpailutilanteisiin liittyvistä riskeistä, sijoituskohdeyhtiöiden strategisista riskeistä, operatiivisista riskeistä sekä rahoitusriskeistä, joista olennaisia ovat muun muassa maksuvalmius- ja korkoriski. Yhtiön tekemät pääomasijoitukset ovat



kooltaan merkittäviä ja yhtiöllä oli katsauskauden lopussa pääomasijoituksia yhteensä viidessä yhtiössä. Ei ole takeita siitä, että sijoituskohdeyhtiöt tai toimialat, joihin yhtiö on sijoittanut tai tulevaisuudessa mahdollisesti sijoittaa, kehittyisivät tulevaisuudessa odotetulla tavalla. Myös pandemiolla ja viime aikana voimistuneella inflaatiolla voi olla merkittäviä suoria ja epäsuoria vaikutuksia kohdeyhtiöiden liiketoimintaan ja sen seurauksena Sievi Capitalin sijoitusten käypiin arvoihin. Sijoituskohdeyhtiöiden taloudelliset tulokset ja näkymät vaikuttavat Sievi Capitalin tulokseen sijoitusten arvonmuutosten kautta kohdeyhtiöiden talouskehityksen ja -ennusteiden vaikuttaessa merkittävässä määrin niihin tehtyjen sijoitusten käypiin arvoihin. Yksittäisen kohdeyhtiön toiminnan muutoksilla voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sievi Capitalin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen tai tulevaisuuden näkymiin.

Sievi Capitalin strategisista riskeistä merkittävimpiä ovat, pääomasijoitusten epälikvidistä luonteesta johtuen, sijoitukset uusiin kohteisiin. Riskiä hallitaan selektiivisen sijoitustoiminnan lisäksi sijoitusten huolellisella valmistelulla. Huolellisella valmistelulla tarkoitetaan muun muassa kattavien selvitysten tekemistä potentiaalisista sijoituskohteista ennen sijoituspäätöksen tekemistä. Strategisiin riskeihin liittyy myös sijoituksista irtautuminen ja irtautumisten ajoittaminen. Yhtiön rakenne mahdollistaa joustavat irtautumisajat, mutta pääoman tuoton optimoimiseksi yhtiö pyrkii ajoittamaan irtautumiset tilanteisiin, joissa sijoituskohteelle ennalta suunniteltu arvonaluontistrategia on Sievi Capitalin näkemyksen mukaan toteutettu ja markkinatilanne on irtautumiselle suosiollinen. Koska sijoituskohdeyhtiöiden ja yrityskaupparakkinoiden toimintaympäristöt vaihtelevat, ei ole takeita siitä, että irtautumisen kannalta otolliset tilanteet vallitsevat samanaikaisesti yrityskaupparakkinoiden suosiollisen tilanteen kanssa. Yhtiö pyrkii hallitsemaan tätä riskiä pitkäjänteisellä irtautumissuunnittelulla.

Sievi Capitalin operatiivisiin riskeihin liittyy muun muassa riippuvuus avainhenkilöiden osaamisesta ja työpanoksesta yhtiön henkilöstömäärän ollessa pieni. Yhtiön avainhenkilöillä on keskeinen merkitys yhtiön strategian muodostamisessa, toteuttamisessa ja hallinnossa. Avainhenkilöriskiltä on pyritty suojautumaan muun muassa kannustinjärjestelyiden avulla.

Sievi Capital Oyj:hin kohdistuvista rahoituksellisista riskeistä keskeisin on maksuvalmiusriski. Maksuvalmiusriskin hallinnalla varmistetaan, että yhtiöllä on riittävästi varoja erääntyvien maksujen suorittamiseksi ja lisäsijoitusten tekemiseksi kohdeyhtiöihin yhtiön arvonaluontistrategian mukaisesti.

Ukrainan sodalla ja sen seurauksena asetetuilla pakotteilla ei arvioida olevan nykyisellään merkittäviä suoria vaikutuksia Sievi Capitaliin. Sodan pitkittymisellä tai sen laajentumisella voi kuitenkin olla mahdollisesti merkittäviä epäsuoria negatiivisia vaikutuksia Sievi Capitaliin muun muassa rahoitus- ja pääomamarkkinoiden epäsuotuisan kehityksen, yleisten talousnäkyvien heikkenemisen

tai Sievi Capitalin kohdeyhtiöiden toimintaedellytysten vaikeutumisen kautta. Sievi Capitalin kohdeyhtiöillä ei ole liiketoimintaa Ukrainassa tai Venäjällä.

TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

15.12.2022 tiedotetun strategiauudistuksen myötä Sievi Capital muuttaa toimintansa pääomasijoitusyhtiöstä monialakonserniksi vuoden 2023 aikana. Sievi Capitalin strategiaan ei enää jatkossa kuulu pääomasijoitusten tekeminen uusille toimialoille. Keskipitkän aikavälin tavoitteena on muuttua KH-Koneet Groupin liiketoiminnan ympärille rakentuvaksi teolliseksi konserniksi ja luopua aiemman sijoitusstrategian mukaisesti muista kohdeyhtiöistä. Muiden sijoituskohteiden osalta jatketaan yhtiöiden liiketoimintojen aktiivista kehittämistä. Myös irtautumissuunnittelua ja irtautumismahdollisuuksien arviointia muiden sijoituskohteiden osalta tullaan jatkamaan. Sievi Capital ei yhdistele tytäryrityksiään konsernilaskelmiin rivi-kohtaisesti, vaan sijoitukset yhtiöihin arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Sijoitusten käypien arvojen muutoksella on olennainen vaikutus Sievi Capitalin tulokseen. Sijoitusten käypien arvojen kehitykseen vaikuttavat kohdeyhtiöiden oman kehityksen lisäksi muun muassa toimialojen ja kansantalouksien yleinen kehitys sekä näiden näkyvien muutos, osake- ja korkomarkkinoiden kehitys sekä muut Sievi Capitalista riippumattomat tekijät. Lisäksi koronaviruspandemia ja Ukrainan sodan vaikutukset lisäävät epävarmuutta kehityksen ennakoimisessa.

Sievi Capitalin pääomasijoitustoiminnan taloudellisenä tavoitteena on vähintään 13 % oman pääoman tuotto, jonka saavuttamista yhtiö pitää pitkällä aikavälillä realistisena. Liiketoiminnan luonteen takia yhtiön lyhyen aikavälin tuloskehitykseen liittyy vaikeasti ennakoitavissa olevaa vaihtelua. Tämän vuoksi Sievi Capital ei anna arviota vuoden 2023 tuloskehityksestä. Sievi Capitalin uudesta strategiasta ja myös taloudellisista tavoitteista tullaan kertomaan tarkemmin syksyllä 2023 järjestettävässä pääomamarkkinapäivässä.

HALLITUKSEN EHDOTUS VOITONJAOSTA JA VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2023

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2022 olivat 33,8 milj. euroa. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että päättäneeltä tilikaudelta ei jaettaisi osinkoa. Hallituksen voitonjakoehdotuksessa on huomioitu yhtiön voitonjakoehdotuksen teko hetken maksuvalmiustilanne, odotetut kassavirrat kuluvan vuoden aikana sekä strategiamuutoksen vaatimat panostukset.

Sievi Capital Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi torstaina 4.5.2023. Yhtiökokouskutsu julkaistaan myöhemmin erillisenä tiedotteena.



KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Sievi Capital Oyj:n kohdeyhtiö Nordic Rescue Group neuvottelee katsauskauden päättymisen jälkeen rahoittajapankkinsa kanssa rahoitussopimuksensa päivittämisestä vastaamaan yhtiön liiketoiminnan nykytilannetta sekä mahdollisuudesta saada uusi suostumus poiketa rahoitussopimuksensa mukaisista kovenantti-ehtoista tilanteen 31.12.2022 osalta. Yhtiö ei täyttänyt rahoitussopimuksensa taloudellisten tunnuslukujen kovenanttiehtoja tilanteessa 31.12.2022 johtuen etenkin konkurssiin haetun tytäryhtiö Vema Liftin tappioista.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Sievi Capitalin selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä raporttina viikolla 10 ja se on julkaisunsa jälkeen saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.sievicapital.fi viimeistään 10.3.2023.

SELVITYS MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA

Tämä on Sievi Capital Oyj:n selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista. Selvityksessä kerromme, kuinka Sievi Capital huolehtii konsernina ympäristöasioista, sosiaalisista asioista ja henkilöstöstä, ihmisoikeuksien kunnioittamisesta sekä korruption ja lahjonnan vastaisesta toiminnasta.

Emoyhtiö Sievi Capital Oyj antaa vuosittain koko konsernin laajuisen selvityksen, jonka hallitus hyväksyy. Tilikauden 2022 selvitys kattaa emoyritys Sievi Capital Oyj:n sekä konserniin tilikauden aikana kuuluneet tytäryritykset alakonserneineen. Sievi Capitalin muusta raportoinnista poiketen tässä selvityksessä tunnusluvut on laskettu Sievi Capital Oyj:n ja sen tytäryritysten yhteenlasketuista luvuista.

Perustuen EU:n direktiiviin (2014/95/EU) kirjanpitolaki edellyttää pörssiyhtiöitä raportoimaan edellä mainituista asioista. Kustakin asiasta yhtiön tulee kertoa mm. seuraavista asioista:

- Toimintaperiaatteet (politiikat) sekä sovelletut riittävän huolellisuuden turvaavat menetelmät (DD)
- Riskit ja riskienhallinta
- Tulokset
- Tärkeimmät liiketoiminnalle merkitykselliset muut kuin taloudelliset KPI-tunnusluvut ⁽¹⁾

(1) KPI eli Key Performance Indicator tarkoittaa tässä selvityksessä Sievi Capitalin määrittämää tunnuslukua muista kuin taloudellisista tiedoista.

KPI-tunnusluvut aihealueittain

Ympäristö	Sähkönkulutus, MWh
Sosiaaliset asiat ja työntekijät	Sairauspoissaoloaste, % Henkilöstön lähtövaihtuvuus, %
Ihmisoikeuksien kunnioittaminen	Ilmiantokanavan kautta tehdyt ilmoitukset
Korruption ja lahjonnan torjunta	Ilmiantokanavan kautta tehdyt ilmoitukset

Sievi Capital Oyj:n tärkeimmät liiketoiminnalle merkitykselliset muut kuin taloudelliset KPI-tunnusluvut kuvaavat sekä emoyhtiötä että konserniyhtiöitä yhdistäviä keskeisiä mittareita, joilla on selkeä vaikutus sekä liiketoiminnan tuloksellisuuteen että vahvaan eettiseen ja sosiaaliseen vastuuseen. Keskeisten mittarien valinnassa on painottunut mittareiden yhteismitallisuus huomioiden emoyhtiön ja eri konserniyhtiöiden liiketoimintojen erilaisuuden. Merkittäviin muutoksiin ja trendikehityksiin reagoidaan tarpeen mukaan ja ilmiantokanavan kautta tehtyihin ilmoituksiin välittömästi.

Sievi Capital noudattaa eettistä ohjeistusta (code of conduct), joka velvoittaa koko konsernia. Eettinen ohjeistus sisältää ohjeita velvollisuusistamme liiketoimintaympäristöämme, työntekijöitämme, liikekumppaneitamme ja yhteiskuntaa kohtaan. Eettisen ohjeistuksen periaatteet muodostavat säännösten, joka ohjaa toimintaamme lainsäädäntöä syvemmälle: Tavoitteena on kehittää liiketoimintaa vahvoihin eettisiin periaatteisiin nojautuen kaikessa tekemisessä.

Sievi Capital on sitoutunut toimimaan vastuullisena sijoittajana ja aktiivisena omistajana. Vastuullisen sijoittamisen periaatteet on liitetty osaksi Sievi Capitalin sijoitusten päätöksentekoprosessia ja omistajakäytäntöjä. Uusia sijoituspäätöksiä tehtäessä ja sijoituskohteita kehittäessä Sievi Capital näkee tärkeänä ymmärtää sijoituskohteiden ympäristöön, sosiaalisiin asioihin ja hyvään hallintotapaan liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä. Sievi Capitalin hallitus seuraa säännöllisesti vastuullisen sijoittamisen käytännön toteutumista ja kehittymistä kohdeyhtiöissä.

Sievi Capital panostaa jatkuvaan vastuullisuustyön kehittämiseen. Vuoden 2022 aikana on koostettu näkymä konserniyhtiöiden vastuullisuustyön nykytilasta ja tulevaisuuden suunnitelmista, perehdytty Sievi Capital -konsernin kohdeyhtiöiden toimialoihin vaikuttaviin vastuullisuustrendeihin sekä toimialan ja arvoketjujen muutoksiin vastuullisuuden näkökulmasta. Vastuullisuustyössä on keskitytty myös määrittelemään Sievi Capitalin keskeiset sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät sekä aloitettu keräämään näkemyksiä Sievi Capitalin oleellisiin vastuullisuustekijöihin sekä sisäisiltä että ulkoisilta sidosryhmiltä.

Vuoden 2023 aikana tavoitteena on arvioida laaja-alaisesti Sievi Capitalin toimintaan vaikuttavia ympäristö, sosiaalisen vas-



tuun ja hyvän hallintotavan tekijöitä, sekä tunnistaa Sievi Capitalille olennaisimmat vastuutekijät huomioiden toiminnan vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä taloudelliset vaikutukset konsernin toimintaan. Tässä yhteydessä tiivistyvä sidosryhmäyhteistyö ja -dialogi tulee olemaan yksi keskeisistä toimenpiteistä. Olennaisille vastuullisuustekijöille tullaan määrittämään tavoitteet ja mittarit, jotka rakentavat pohjan Sievi Capitalin vastuullisuusraportoinnille tulevien vuosien aikana. Sievi Capital tunnistaa vastuullisuuden kehittämisen olevan jatkuva prosessi. Tämän tueksi tarvitaan määritetyt toimintatavat, prosessit ja johtamisjärjestelmä, joiden kehittämistä tullaan edistämään Sievi Capitalissa. Samassa yhteydessä arvioidaan myös ESG-liittännäisen palkitsemisen kehittämistä vauhdittamaan vastuullisuustyötä.

LIIKETOIMINTAMALLI

Sievi Capital Oyj on pörssilistattu pääomasijoitusyhtiö, joka tekee sijoituksia pieniin ja keskisuuriin suomalaisiin yrityksiin, joiden liiketoiminta on kannattavaa ja kassavirtaposiitivista. Sijoitustoimintamme on pitkäjänteistä työtä kohdeyritysten johdon ja kanssaomistajien kumppanina. Aktiivisena enemmistöomistajana tuemme kohdeyritystemme kasvua, tuloksellisuutta ja arvon rakentamista. Sijoitukset tehdään suoraan omasta taseesta, mikä tekee sijoitustoiminnasta ketterää ja läpinäkyvää.

Sievi Capital etsii aktiivisesti yrityksiä, joilla se uskoo olevan edellytyksiä kasvaa toimialansa parhaimmista. Kohdeyritysten johdon ja kanssaomistajien kumppanina rohkaisemme harkittuun riskinottoon ja yritysjohtajien, sekä liiketoiminnan kasvu- ja harppauksiin ja uusiin avauksiin. Kehitämme kohdeyhtiöidemme organisaatioita ja prosesseja, sekä optimoimme yhtiöiden rahoitusratkaisuja. Tavoittelemme aina kohdeyhtiöiden merkittävää kasvua ja arvonluontia, joka realisoituu irtautumishetkellä.

Kasvu ja arvonluonti tulee saavuttaa vastuullisin ja eettisin keinoin. Yhteiskuntavastuullisuus on tärkeä osa sijoitusprosessiamme ja vaadimme kohdeyhtiöiltämme sitoutumista vastuullisen liiketoiminnan kehittämiseen. Uskomme vastuullisen liiketoiminnan rakentavan aitoa lisäarvoa ja kilpailuetua pitkällä aikavälillä.

Sievi Capital on integroinut vastuullisuuden kaikkiin sijoitusprosessin vaiheisiin. Mahdollisia sijoituskohteita arvioitaessa Sievi Capital hyödyntää due diligence -vaiheessa ESG-kartoitusta, jonka tarkoituksena on tunnistaa ja arvioida mahdollisia riskejä liittyen kohdeyrityksen ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan. ESG-kartoitus toimii myös pohjana vastuullisuuden kehittämiseen omistusvaiheessa. Omistusvaiheessa vastuullisuuden toteutumisesta liiketoiminnassa ja jatkuvasta kehityksestä vastaa pääsääntöisesti kohdeyhtiöiden toimitusjohtaja johtoryhmänsä kanssa. Osassa Sievi Capitalin kohdeyhtiöitä on erikseen nimetty vastuuhenkilö vastuullisuudelle.

Vastuullisuustyön kehittämistä seurataan jatkuvasti kohdeyhtiöitten hallituksissa, jotka hyväksyvät sekä kohdeyhtiön strategian että vastuullisuusohjelman tavoitteet. Myös emoyhtiö Sievi Capitalin hallitus seuraa säännöllisesti vastuullisen sijoittamisen käytännön toteutumista ja kehittämistä kohdeyhtiöissä sekä keskeisiä KPI-mittareita ja vastuullisuuden kehittämistä eri konserniyhtiöissä. Vastuullisuustyöstä, sen edistymisestä ja tuloksista konserniyhtiöt raportoivat Sievi Capitalille osana taloudellista raportointiaan. Emoyhtiön vastuullisuuteen liittyvien KPI-mittareiden kehityksestä on vastuussa Sievi Capitalin toimitusjohtaja.

Sievi Capitalin liiketoiminnalle on ominaista, että sijoitusten määrä, koko ja toimiala voivat vaihdella ajoittain merkittävästikin: toisinaan tehdään uusia sijoituksia, olemassa olevissa sijoituksissa tapahtuu muutoksia ja toisinaan irtaudutaan sijoituksista. Tämä vaikeuttaa konsernitaseisten muiden kuin taloudellisten tietojen vertailua eri vuosien välillä, kun konserniyritykset, joista tiedot kerätään, muuttuvat.

Harjoittamalla aktiivista omistajaohjausta ja osallistumalla hallitustyöskentelyyn kohdeyhtiöissä Sievi Capital pyrkii edistämään kokonaisvaltaista riskienhallintaa kohdeyhtiötasolla. Sievi Capital arvioi myös olennaisimpia kohdeyhtiöiden riskejä kohdeyhtiötasolla ja pyrkii näin edistämään riskienhallinnan toteuttamista kohdeyhtiöissä kattaen ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan liiketoimintariskein lisäksi.

YMPÄRISTÖASIA

Sievi Capital -konserni tuntee vastuunsa ympäristöasioissa ja pyrkii vähentämään ympäristön kuormitusta, nostamaan kierrätysastetta sekä vaalimaan kestävä kehityksen periaatteita. Noudatamme ympäristölainsäädäntöä ja käytäntöjä, jotka suojelevat ja ylläpitävät ympäristöä. Edellytämme myös kaikilta sidosryhmiltämme ympäristölakien ja -määräysten noudattamista, ja arvioimme säännöllisesti omassa toiminnassamme mahdollisia ympäristöriskejä ja niiden vaikutuksia.

Sievi Capitalin kohdeyhtiöiden liiketoiminnan erilaisuudesta johtuen ympäristöriskit kartoitetaan yhtiökohtaisesti. Ympäristöriskien kartoitusta ja riskienhallintaa johtaa kohdeyhtiöiden toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Pyrkimyksenämme on ympäristöystävällisten ratkaisujen käyttäminen ja kehittäminen. Pyrimme parantamaan toimintojemme energiatehokkuutta, vähentämään jätteen määrää ja suojelemaan ympäristöä.

Sievi Capital on tunnistanut konsernin keskeiseksi ympäristöön liittyväksi KPI-tunnusluvaksi sähkönkulutuksen. Konsernin yhtiöt toimivat erilaisilla toimialoilla ja sähkönkulutuksen osalta energian käyttö vaihtelee yhtiöiden välillä. Sievi Capitalin konserniyhtiöt eivät toimi energiantensiivisessä teollisuudessa, joten Sievi Capital arvioi konsernin ympäristöriskin alhaiseksi.



Konsernin yhtiöt raportoivat sähkönkulutuksensa kaikista toiminnassa mukana olevista kiinteistöistä. Kulutustiedot kerätään energiayhtiöiden raporteista ja yhtiöiden luvut lasketaan yhteen.

Mittari	2022	2021
Sähkönkulutus, MWh	13 586	14 806

Sievi Capitalin kohdeyrityksistä erityisesti Indoor Group on keskittynyt vuoden 2022 aikana energiatehokkuuden parantamiseen lisäämällä led-valaistusta myymälöissä ja keskusvarastossa. Indoor Group on myös siirtynyt lähes täysin uusiutuvan energian käyttöön ja noin 95 % yhtiön sähkönkulutuksesta on uusiutuvaa energiaa. Siirtyminen kohti energiatehokkaampia valintoja korostuu eri tavoin eri kohdeyrityksissä. Muun muassa KH-Koneet Groupissa painopisteenä on siirtyminen kohti sähkökäyttöisiä, vähäpäästöisiä ja energiatehokkaita koneita sekä ratkaisuja.

Sievi Capital pyrkii edistämään kaikkien kohdeyrityksiensä ympäristövastuuseen liittyvää kehitystyötä. Kohdeyrityksiä on määrittänyt omat ympäristövastuun tavoitteet ja mittarit. Sievi Capital tukee ja edellyttää kohdeyrityksiltä panostusta keskeisten ympäristövastuuteemojen tunnistamiseen sekä tavoiteasetantaan. Osassa Sievi Capitalin kohdeyrityksiä ympäristövastuun tukena on ympäristöasioiden hallintajärjestelmän malli tai yritykset hyödyntävät toimialakohtaisia standardeja ja sertifiointeja. Muun muassa Logistikaksella ympäristövastuun tukena on ISO 14001 -malli ja HTJ:lla käytössä ovat RALA:n (Rakentamisen Laatu) relevantit standardit ja sertifikaatit.

Ympäristövastuun osalta Sievi Capitalin ja sen kohdeyrityksien kehitystyössä yhtenä painopisteenä on ilmastonmuutos. Pyrkimyksenä on edistää hiilijalan- ja kädenjäljen mittausta kohdeyrityksissä sekä edesauttaa kohdeyrityksiä sitoutumaan tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin, kuten Science Based Targets initiative (SBTi).

Sievi Capitalin tavoitteena on varmistaa ja edistää kestävää liiketoimintaa sekä lyhyellä että pitkällä tähtäimellä. Sievi Capital tavoittelee vastuullisuuden integrointia liiketoimintaan tunnistamalla ja edistämällä muun muassa kiertotaloutta ja hiilineutraaliuteen liittyviä uusia liiketoimintamahdollisuuksia eri kohdeyrityksissä.

SOSIAALISET ASIAT JA HENKILÖSTÖ

Työntekijöiden hyvinvointi ja työtyytyväisyys ovat ensiarvoisen tärkeitä Sievi Capitalin ja sen kohdeyrityksien menestykselle. Toiminta pohjautuu emoyhtiön määrittämiin eettiseen ohjeistukseen (Code of Conduct). Ohjeistuksen tarkoituksena on luoda perussäännöt, jotka ohjaavat sekä Sievi Capitalin että sen tytäryhtiöiden työntekijöiden päätöksentekoa ja toimintaa liiketoimintaympäris-

tössä. Sievi Capital edellyttää kaikkien konsernin työntekijöiden noudattavan eettistä ohjeistusta. Ohjeistuksen tulee olla kaikkien työntekijöiden saatavilla ja ohjeistuksen sisältämien periaatteiden implementointi yhtiön jokapäiväisessä toiminnassa on jokaisen työntekijän vastuulla. Esimiesten vastuulla on läpikäydä ohjeet uusien ja vanhojen työntekijöiden kanssa. Jokaisen esimiehen tulee oman käytöksensä ja toimintansa kautta osoittaa ohjeistuksen noudattamisen tärkeys sekä neuvoa työntekijöitä heidän kysymyksissään periaatteiden noudattamisesta. Sievi Capitalin eettinen ohjeistus tukee Sievi Capitalin pyrkimystä luoda kaikille työntekijöillemme tavoitellun työpaikan, jossa heitä kohdellaan yhtäläisellä kunnioituksella ja arvokkuudella. Lisäksi edistämme yhtäläisten mahdollisuuksien ja monimuotoisuuden kulttuuria. Minkäänlaista häirintää, syrjintää tai ahdistelua ei hyväksytä.

Konserniyrityksien edustajilta ja kumppaneilta odotetaan tasa-arvoista kohtelua ja kunnioitusta kaikkia ihmisiä kohtaan sukupuolesta, kansallisuudesta, uskonnosta, rodusta, iästä, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntauksesta, poliittisista mielipiteistä, ammattiliiton jäsenyydestä taikka yhteiskunnallisesta tai etnisestä alkuperästä riippumatta.

Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön sovellettavien lakien ja säännösten mukaisesti. Tavoitteemme on estää työaikana tapahtuvat onnettomuudet ja vähentää terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä riskejä työpaikalla.

Sievi Capitalin kohdeyrityksissä työturvallisuuden kehittäminen on jatkuvaa työtä. Kaikki kohdeyritykset kouluttavat työntekijöitään työturvallisuuteen liittyen. Kohdeyritykset hyödyntävät erityyppisiä mekanismeja ennakoivaan työturvallisuuden kehittämiseen. Muun muassa ennakoivien havaintojen kirjaaminen tai läheltä piti -tilanteiden kattava arviointi ovat esimerkkejä eri kohdeyrityksissä käytössä olevista menetelmistä. Kaikki Sievi Capitalin kohdeyritykset seuraavat säännöllisesti työturvallisuutta. Tavoitteena on työtapaturomien ja työajan menetyksiin johtavien tapaturmien minimointi. Työturvallisuus on korkealla myös Sievi Capitalin kohdeyrityksien asiakkaiden toiminnassa sekä kumppanivalinoissa. Muun muassa Logistikaksen asiakkaat auditoivat myös yhtiön toimintaa työturvallisuuteen liittyen.

Eettisestä ohjeistuksesta ja konserniyrityksien vastuullisuuteen liittyvästä perehdytyksestä huolimatta aina on olemassa riski, että konsernin omassa toiminnassa ja konsernin toimitusketjussa tapahtuu yksittäisten henkilöiden terveyttä ja työturvallisuutta heikentäviä toimia. Tällaiset toimet voivat vahingoittaa myös Sievi Capitalin mainetta. Konsernin sosiaalisiin asioihin ja henkilöstöön liittyviä riskejä pyritään hallitsemaan jatkuvalla seurannalla ja mahdollisiin ongelmiin aikaisessa vaiheessa ripeästi puuttamalla.

Konsernissa seurataan säännöllisesti työntekijöiden sairauspoissaoloja sekä henkilöstön lähtövaihtuvuutta. Tietoja kerätään sekä henkilöstöhallinnon, palkanlaskennan että työterveyden tilastoista.



Näistä tiedoista johdetaan konsernin seuraavat ei-taloudelliset tunnusluvut:

Mittari	2022	2021
Sairauspoissaoloaste, % ⁽¹⁾	4,7	4,2
Henkilöstön lähtövaihtuvuus, % ⁽²⁾	19,9	13,4

(1) Sairauspoissaolopäivien määrä tilikaudella 1.1.–31.12. / teoreettinen säännöllinen työaika päivinä tilikaudella * 100. Poissaoloaikaan lasketaan tilikauden sairasajan- ja tapaturma-ajan sekä lapsen sairauteen liittyvät poissaolot.

(2) Palveluksesta irtisanoutuneiden henkilöiden määrä 1.1.–31.12. / henkilöstön keskimääräinen määrä tilikaudella * 100

Työntekijöiden hyvinvointi ja työtyytyväisyys on kaikille kohdeyhtiöille keskeinen teema. Kohdeyhtiöt toteuttavat säännöllisiä henkilöstö- ja työtyytyväisyyskyselyjä, joiden tuloksia seurataan sekä kohdeyritysten johtoryhmä- että hallitustasolla. Henkilöstö- ja työtyytyväisyyskyselyt keskittyvät henkilöstölle tärkeisiin teemoihin sekä mittaavat työntekijöiden suosittelemista muun muassa hyödyntämällä kansainvälisesti vertailukelpoista suosittelemiseksiä (Employee Net Promoter score, eNPS).

Viimeisimpänä tunnustuksena Sievi Capitalin kohdeyhtiöiden henkilöstön hyvinvointia ja työtyytyväisyyttä kuvaavasta työstä on HTJ:lle myönnetty Future Workplaces 2022 -sertifikaatti. Futures Workplaces -sertifiointi myönnetään yrityksille, joiden yrityskulttuuria on johdettu poikkeuksellisen hyvällä työntekijäymmärryksellä. HTJ:n osalta työntekijöille merkityksellisimmät tekijät olivat vapaus tehdä töitä ajasta ja paikasta riippumatta, mielekkäät työtehtävät, työn ja vapaa-ajan tasapaino, työpaikan vahva yhteishenki sekä vaikutusmahdollisuudet omaan työhön ja työympäristöön.

Kohdeyhtiöissä säännöllisesti suoritettavien kyselyjen tulokset muodostavat pohjan jatkuvalle henkilöstön ja osaamisen kehittämiselle. Sievi Capitalin kohdeyhtiöissä henkilöstön osaamisen laaja-alainen kehittäminen on tunnistettu yhdeksi tärkeimmistä menestyksen taustatekijöistä. Tätä tukevat muun muassa säännölliset kehityskeskustelut eri kohdeyrityksissä.

Kohdeyhtiöt ovat tunnistaneet myös monimuotoisuuden kehittämisen tärkeäksi teemaksi. Osassa kohdeyhtiöitä on käytössä säännöllinen diversity-raportointi sekä yhdenvertaisuussuunnittelu; osa kohdeyrityksistä on kehittämässä monimuotoisuuden liittyvää raportointia, seuranta- ja toimenpidesuunnittelua hyödyntäen henkilöstöön liittyviä keskeisiä monimuotoisuutta kuvaavia tunnuslukuja. Emoyhtiön näkökulmasta yksi keskeisiä monimuotoisuuden kehityskohteita tulevien vuosien aikana on myös kohdeyhtiöiden johdon ja hallitusten monimuotoisuuden jatkuva kehittäminen.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Sievi Capital -konsernissa kunnioitetaan ja noudatetaan Yhdistyneiden Kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä periaatteita. Sievi Capitalin eettinen ohjeistus kattaa teemat kuten ihmisten tasa-arvoisuus, syrjinnän kieltä ja mielipiteen- ja uskonnonvapaus. Lisäksi konsernissa noudatetaan työläinsäädäntöä ja työehtosopimuksia. Sievi Capital pyrkii rakentamaan toimintatapansa ja käytäntönsä siten, että ihmisoikeuksien kunnioittaminen tulee huomioiduksi kaikessa yhtiön toiminnassa. Koko konsernia koskevassa eettisessä ohjeistuksessaan Sievi Capital kieltää kaiken ihmisoikeuksia loukkaavan toiminnan sekä ohjeistaa henkilöstölle kanavan mahdollisista rikkomuksista ilmoittamiselle.

Sievi Capital arvioi konsernin ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvän riskin alhaiseksi, mutta siitä huolimatta on olemassa riski, että konsernin omassa toiminnassa ja konsernin toimitusketjussa loukataan ihmisoikeuksia. Nämä loukkaukset voivat vaikuttaa kielteisesti yksittäisiin henkilöihin ja vahingoittaa myös Sievi Capital Oyj:n mainetta.

Sievi Capitalin konserniyrityksissä on otettu käyttöön ilmianto-kanavat, jotka toimivat omalla tavallaan kunkin organisaation rakenteesta ja koosta riippuen. Ilmiantokanavan rakenteesta riippumatta periaatteena on tarjota työntekijöille mahdollisuus kertoa luottamuksellisesti mahdollisista konsernin eettiseen ohjeistukseen liittyvistä huolenaiheista.

Rohkaisemme konsernin työntekijöitä raportoimaan mahdollisista lainsäädännön ja eettisen ohjeistuksen rikkomuksista tai huolenaiheista sekä konsernin omassa että kumppaneidemme toiminnassa. Kaikki saapuneet ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja tutkitaan huolellisesti. Hyvässä tarkoituksessa tällaisista rikkomuksista ilmoittaville henkilöille ei koidu mitään haitallisia töihin liittyviä seuraamuksia. Eettisen ohjeistuksen rikkominen voi johtaa asianmukaisiin kurinpitotoimiin sisältäen työ- tai vastaavan sopimuksen irtisanomisen.

Vuonna 2022 ilmiantokanavan kautta ei tullut tietoon ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyviä rikkomuksia.

KORRUPTION JA LAHJONNAN TORJUNTA

Sievi Capital -konserni noudattaa voimassa olevia lakeja ja asetuksia sekä edistää reilua ja rehellistä kilpailua, muun muassa säännöllisesti ja läpinäkyvästi kilpailuttamalla suoraa ja epäsuoraa hankintaa. Sievi Capitalin kohdeyhtiöt ovat myös aktiivisia toimijoita omien toimialojensa eri liitoissa ja järjestöissä edistäen toimialan kehitystä, avoimuutta ja vastuullisuutta. Noudatamme sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä ja pidättäydymme osallistumasta laittomiin toimiin tai toteuttamasta sellaisia. Konsernin yhtiöt eivät osallistu kartelleihin eivätkä keskustele kilpailijoiden kanssa sopimusehdoista, hinnoista tai muista kilpailuun liittyvistä asioista.



Kiellämme korruption ja lahjonnan kaikessa toiminnassamme. Emme maksa lahjuksia tai muita laittomia maksuja emmekä valtuuta tällaisia maksuja saavuttaaksemme tai ylläpitääksemme liiketoimintaa. Tiedostamme, että kohtuullinen huomaavaisuus on tavanomaista liiketoimintasuhteissa, mutta kiellämme kaiken lahjonnan ja lahjojen vastaanottamisen, jota ei voida pitää tavanmukaisena, kohtuullisena ja lakien mukaisena, tai joka voidaan tulkita yritykseksi vaikuttaa liiketoimintaan. Aihealue sisältyy Sievi Capital -konsernin eettiseen ohjeistukseen.

Emme hyväksy, edistä emmekä tue rahanpesua. Harjoitamme liiketoimintaa vain hyvämaineisten osapuolten kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä.

Sievi Capital arvioi konsernin korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyvän riskin alhaiseksi, mutta siitä huolimatta on olemassa riski, että konsernin omassa toiminnassa ja konsernin toimitusketjussa esiintyy korruptiota ja lahjontaa. Vaikka konsernin omiin toimintoihin ei arvioiden perusteella liitetä suurta korruption tai lahjonnan riskiä, Sievi Capital pyrkii sisällyttämään vastuulliset liiketoimintakäytännöt kaikkiin toimintansa osa-alueisiin sekä ylläpitämään keskustelua riskien olemassaolosta konserniyhtiöissä.

Vuonna 2022 ilmiäntokanavan kautta ei tullut tietoon korruption tai lahjontaan liittyviä rikkomuksia.

EU:N TAKSONOMIA-ASETUksen MUKAISET TIEDOT

Sievi Capital julkaisee tässä osiossa EU:n taksonomia-asetuksen ((EU) 2020/852) ja sitä täydentävän delegoidun asetuksen ((EU) 2021/2178) mukaisia tietoja. EU-taksonomia, eli EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä, on oikeudellinen luokitusjärjestelmä, joka listaa ympäristön kannalta kestäviä taloudellisia toimia. Asetus on EU:n työkalu, jolla voidaan suunnitella siirtymistä vähähiilliseen, joustavaan ja resurssitehokkaaseen talouteen.

Taksonomiassa asetetaan tekniset arviointikriteerit taloudelliselle toiminnalle, joka kattaa kuusi ympäristötavoitetta. Ympäristötavoitteet ovat ilmastomuutoksen hillitseminen, ilmastomuutokseen sopeutuminen, vesi- ja merivarojen kestävä käyttö ja suojelu, siirtyminen kiertotalouteen, jätteiden syntymisen ehkäisy ja kierrätys, ympäristön saastumisen ehkäisy ja valvonta sekä ekosysteemien ja biodiversiteetin suojelu.

Taksonomiaraportoinnin osalta erotellaan taksonomiakelpoiset ja taksonomiamukaiset taloudelliset toiminnot. Taksonomiakelpoisilla toiminnoilla tarkoitetaan kaikkia niitä taloudellisia toimintoja, jotka voivat teoriassa, täyttäessään tekniset kriteeristöt ja muut vaatimukset, olla myös taksonomiamukaisia toimintoja. Kelpoisuuteen ei kuitenkaan tarvitse arvioida näiden kriteeristöjen mahdollista täyttymistä. Sen sijaan riittää, että taloudellinen toimi on sisällytetty

EU-taksonomiaan sen nykyisessä muodossaan, eli toisin sanoen arvioinnin kohteena on taloudellisten toimien taksonomiakelpoisuus. Taksonomiamukaisuus taas tarkoittaa, että taksonomiakelpoinen toiminto on arvioitu taksonomia-asetuksen ja sen nojalla annettujen asetusten perusteella täyttämään kaikki vaatimukset, joita kyseiselle toiminnolle on asetettu.

Raportointivelvoitteet tulevat voimaan vaiheittain taksonomia-asetuksen määräaikojen perusteella. Tilikauden 2022 osalta edellytetään raportoitavan sekä taksonomiakelpoisuuden että taksonomiamukaisuuden. Raportointivaatimukset koskevat tällä hetkellä julkaistuja kahta ensimmäistä ympäristötavoitetta (Ilmastomuutoksen hillitseminen, Ilmastomuutokseen sopeutuminen). Loppujen neljän ympäristötavoitteen osalta (vesi- ja merivarojen kestävä käyttö ja suojelu, siirtyminen kiertotalouteen, jätteiden syntymisen ehkäisy ja kierrätys, ympäristön saastumisen ehkäisy ja valvonta sekä ekosysteemien ja biodiversiteetin suojelu) julkaisu-aikataulu on vielä epäselvä.

Kuten tämän selvityksen muissa osissa, myös tässä osiossa annetut tiedot on Sievi Capitalin muusta raportoinnista poiketen laskettu Sievi Capital Oyj:n ja sen tytäryritysten muodostamien alakonsernien yhteenlasketuista luvuista. Koska kaikilta Sievi Capital -konsernin alakonserneilta ei ole saatavilla kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisia tietoja, tässä osiossa esitetyt tunnusluvut on laskettu suomalaisen kirjanpitostandardin (FAS) mukaisista tiedoista.

Sievi Capital -konsernin toimien taksonomiamukaisuutta ja -kelpoisuutta on arvioitu perustuen EU-taksonomiasääntelyssä esitettyihin taloudellisten toimintojen kuvauksiin ja niissä annettuihin NACE-toimialaluokituskoodeihin. Osana arviointia ja tietojen keräysprosessia on varmistettu, ettei tunnusluvuissa ole päällekkäisyyksiä.

Taksonomiakelpoisten toimintojen osalta on arvioitu edelleen taksonomiamukaisuutta. Tässä arvioidaan, täyttääkö taksonomiakelpoinen toiminta sille asetetut tekniset arviointikriteerit, ei aiheuta haittaa muille ympäristötavoitteille ja täyttää sosiaaliset vähimmäis-suojatoimet.

Sievi Capitalin tekemän tarkastelun pohjalta arvioidaan, että vuonna 2022 toiminta ei täytä riittävän todennettavasti taksonomiamukaisuuden kriteereitä ja taksonomiamukaisuuden osuus liikevaihdosta oli siten 0 %. Taksonomiakelpoinen osuus liikevaihdosta oli 1 %. Taksonomiakelpoinen osuus koostui Sievi Capitalin kohdeyhtiö HTJ:n rakennusten energiatehokkuuteen liittyvistä asiantuntijapalveluista (koodi 9.3.) sekä Logistikaksen tarjoamista tieliikenteen tavarapalveluista (koodi 6.6.), joissa yhtiö välittää muun muassa kuljetuspalveluita asiakkailleen.

Sievi Capitalin ja sen kohdeyhtiöiden pääomamenojen ei katsottu arvon perusteella sisältävän taksonomiamukaisista toimintaa vuonna 2022. Taksonomiakelpoinen osuus pääomamenoista oli 0 %.



Taksonomiakelpoiset pääomamenot liittyivät Indoor Groupin investointeihin energiatehokkaaseen valaistukseen (koodi 7.3.).

Sievi Capitalin ja sen kohdeyhtiöiden toimintamenojen ei katsottu arvion perusteella sisältävän taksonomian mukaista toimintaa vuonna 2022. Taksonomiakelpoinen osuus toimintamenoista oli 3 %. Arvion perusteella taksonomiakelpoinen osuus koostui Sievi Capitalin kohdeyhtiö HTJ:n ja Logistikaksen samoihin aktiviteetteihin liittyvistä toiminnoista kuin niiden taksonomiakelpoinen liikevaihto.

TAKSONOMIARAPORTOINNIN TALOUDELLISTEN TUNNUSLUKUIEN LAADINTAPERIAATTEET

Taksonomiaraportoinnissa analysoidaan mikä osuus Sievi Capitalin ja sen tytäryritysten liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista on taksonomiakelpoisia ja näistä edelleen taksonomian mukaisia toimia.

Taksonomiakelpoisen liikevaihdon määrittämisessä osoittajassa huomioidaan Sievi Capitalin ja sen tytäryritysten taksonomian piiriin kuuluvien taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu liikevaihto. Nimittäjässä huomioidaan Sievi Capitalin ja sen tytäryritysten liikevaihto.

Taksonomiakelpoisten pääomamenojen määrittämisessä osoittajassa huomioidaan Sievi Capitalin ja sen tytäryritysten pääomamenot, jotka liittyvät taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin tai prosesseihin, tai ovat osa investointisuunnitelmaa, jolla on tarkoitus laajentaa taksonomia-

kelpoisia taloudellisia toimintoja taksonomian mukaisiksi, tai liittyvät tuotoksen ostamiseen taksonomian mukaisista taloudellisista toiminnoista sekä yksittäisiin toimenpiteisiin, joiden avulla kohteena olevista toiminnoista voidaan tehdä vähähiilisiä tai vähentää kasvihuonepäästökaasuja. Nimittäjässä huomioidaan Sievi Capitalin ja sen tytäryritysten lisäykset aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin.

Taksonomiakelpoisten toimintamenojen määrittämisessä osoittajassa huomioidaan Sievi Capitalin ja sen tytäryritysten toimintameno, jotka liittyvät taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin, prosesseihin taikka tutkimuksesta ja kehittämisestä aiheutuviin suoriin pääomittamattomiin kustannuksiin, tai ovat osa investointisuunnitelmaa, jolla on tarkoitus laajentaa taksonomian mukaisia taloudellisia toimintoja tai muuttaa taksonomiakelpoisia taloudellisia toimintoja taksonomian mukaisiksi, tai liittyvät tuotoksen ostamiseen taksonomian mukaisista taloudellisista toiminnoista sekä yksittäisiin toimenpiteisiin, joiden avulla kohteena olevista toiminnoista voidaan tehdä vähähiilisiä tai vähentää kasvihuonepäästöjä sekä yksittäisiin rakennusten peruseräparannustoimiin. Nimittäjässä huomioidaan Sievi Capitalin ja sen tytäryritysten pääomittamattomat kustannukset, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehittämiseen, rakennusten peruseräparantamiseen, lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, kunnossapitoon ja korjauksiin, sekä aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden muut suorat kulut.

Seuraavissa taulukoissa on esitetty yhteenveto Sievi Capitalin liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen taksonomia- jaottelusta toiminnoittain vuonna 2022.



LIIKEVAIHTO

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta	Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit										
				Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja meren luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja meren luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojatoinet	Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi N	Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi N-1	Luokka (mahdollistava toiminta)	Luokka (siirtymätoiminta)
		1 000 EUR	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	(%)	(%)	M	S

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot

Ympäristön kannalta kestävästä toiminnoista saatu liikevaihto (A.1.)	0	0 %
--	---	-----

A.2. Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot

Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut	6.6	5 185	1 %
Rakennusten energiatehokkuuteen liittyvät asiantuntijapalvelut	9.3	31	0 %
Kelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävästä toiminnoista saatu liikevaihto (A.2.)		5 216	1 %
Yhteensä (A.1. + A.2.)		5 216	1 %

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-taksonomiakelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)	478 083	99 %
Yhteensä (A+B)	483 299	100 %



PÄÄOMAMENOT

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista	Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit									
				Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojatimet	Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi N-1	Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi N	Luokka (mahdollistava toiminta)
		1 000 EUR	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	(%)	(%)	M	S

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot

Ympäristön kannalta kestävien toimintojen pääomamenot (A.1.)		0	0 %	

A.2. Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot

Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	7.3	32	0 %	
Kelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävien toimintojen pääomamenot (A.2.)		32	0 %	
Yhteensä (A.1. + A.2.)		32	0 %	

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-taksonomiakelpoisista toiminnoista saadut pääomamenot (B)		23 717	100 %	
Yhteensä (A+B)		23 748	100 %	



TOIMINTAMENOT

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista	Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit										
				Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja meren luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja meren luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojatoimet	Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi N-1	Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi N	Luokka (mahdollistava toiminta)	Luokka (siirtymätoiminta)
		1 000 EUR	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	(%)	(%)	M	S

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot

Ympäristön kannalta kestävien toimintojen toimintamenot (A.1.)		0	0 %
--	--	---	-----

A.2. Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot

Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut	6.6	1 275	3 %
Rakennusten energiatehokkuuteen liittyvät asiantuntijapalvelut	9.3	1	0 %
Kelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävien toimintojen toimintamenot (A.2.)		1 276	3 %
Yhteensä (A.1. + A.2.)		1 276	3 %

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-taksonomiakelpoisista toiminnoista saadut toimintamenot (B)		35 272	97 %
Yhteensä (A+B)		36 548	100 %



Konsernitilinpäätös (IFRS)

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Osinkotuotot	2	0	11 478 390
Korkotuotot	2	0	33 151
Tuotot yhteensä		0	11 511 541
Sijoitusten realisoituneet voitot/tappiot & kulut	3	0	0
Sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset	3	-7 882 992	12 916 613
Henkilöstökulut	4	-1 198 144	-1 292 256
Poistot ja arvonalentumiset	6	-111 366	-99 214
Liiketoiminnan muut kulut	7	-939 799	-2 820 705
Liikevoitto		-10 132 302	20 215 979
Rahoitustuotot	8	6 782	8 414
Rahoituskulut	8	-185 543	-33 311
Tulos ennen veroja		-10 311 063	20 191 082
Tuloverot	9	2 079 325	-1 751 152
Tilikauden tulos		-8 231 738	18 439 930
Tilikauden tuloksen jakautuminen Emoyhtiön omistajille		-8 231 738	18 439 930
Tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (eur)	10	-0,14	0,32
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (eur)	10	-0,14	0,32

**KONSERNIN TASE**

EUR	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	11	29 884	39 845
Käyttöoikeusomaisuuserät	12	137 474	228 162
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset	13	102 385 357	108 327 584
Pitkäaikaiset saamiset	16	25 245	25 245
Laskennalliset verosaamiset	17	4 451 013	2 967 257
		107 028 973	111 588 092
Lyhytaikaiset varat			
Siirtosaamiset ja muut saamiset	18	56 730	32 301
Rahavarat	19	2 215 930	1 831 831
		2 272 660	1 864 132
Varat yhteensä		109 301 632	113 452 224
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma		15 178 568	15 178 568
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		12 885 510	12 885 510
Kertyneet voittovarot		57 075 821	65 393 169
Oma pääoma yhteensä	20	85 139 899	93 457 246
Pitkäaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	21	9 900 128	5 500 000
Vuokrasopimusvelat	21	28 122	128 673
Laskennalliset verovelat	17	8 543 626	9 139 194
Muut velat	21	4 821 771	4 186 006
		23 293 648	18 953 873
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	21	111 268	100 932
Ostovelat ja muut velat	21	756 817	940 172
		868 085	1 041 105
Velat yhteensä		24 161 733	19 994 977
Oma pääoma ja velat yhteensä		109 301 632	113 452 224



KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden voitto		-8 231 738	18 439 930
Oikaisut tilikauden tulokseen	22		
Verot		-2 079 325	1 751 152
Muut oikaisut		8 087 511	-24 260 986
Käyttöpääoman muutokset			
Velkojen muutokset		-173 040	546 172
Saamisten muutokset		-24 429	-7 610
Sijoitusten hankinnat		-1 305 000	-18 797 117
Sijoitusten luovutustuotot ja luovutuksiin liittyvät kulut		0	0
Lainasaamisten takaisinmaksu		0	1 000 000
Saadut korot		6 782	41 564
Maksetut rahoituskulut		-195 858	-21 364
Saadut osingot		0	11 478 390
Maksetut verot		0	0
Liiketoiminnan nettorahavirta		-3 915 097	-9 829 869
Investointien rahavirrat			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		0	-38 424
Investointien nettorahavirta		0	-38 424
Rahoituksen rahavirrat			
Pitkäaikaisten lainojen nostot		14 400 128	5 500 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-10 000 000	0
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu		-100 932	-84 693
Maksetut osingot		0	-2 323 156
Rahoituksen nettorahavirta		4 299 196	3 092 151
Rahavarojen muutos			
Rahavarat 1.1.		1 831 831	8 607 973
Rahavarat 31.12.	19	2 215 930	1 831 831

Rahoitusvelkojen muutokset koostuvat ainoastaan rahavirtavaikutteisista muutoksista lukuun ottamatta muutoksia vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvissä veloissa, joiden ei-rahavirtavaikuttaiset muutokset on kuvattu liitetiedossa 15.



LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

1 000 EUR	Liitetieto	Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma			Oma pääoma yhteensä
		Osakepääoma	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	
Oma pääoma 1.1.2022		15 179	12 886	65 393	93 457
Laaja tulos					
Tilikauden tulos				-8 232	-8 232
Liiketoimet omistajien kanssa					
Osingonjako					0
Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät				-86	-86
Oma pääoma 31.12.2022	20	15 179	12 886	57 076	85 140

1 000 EUR	Liitetieto	Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma			Oma pääoma yhteensä
		Osakepääoma	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	
Oma pääoma 1.1.2021		15 179	12 886	49 233	77 297
Laaja tulos					
Tilikauden tulos				18 440	18 440
Liiketoimet omistajien kanssa					
Osingonjako				-2 323	-2 323
Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät				43	43
Oma pääoma 31.12.2021	20	15 179	12 886	65 393	93 457



Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

1. Perustiedot

Sievi Capital Oyj on pörssilistattu (Nasdaq Helsinki) pääomasijoitus-yhtiö, joka tekee sijoituksia pieniin ja keskisuurin suomalaisiin yrityksiin. Sievi Capital on kohdeyritysten johdon ja kanssaomistajien kumppani, joka aktiivisena omistajana tukee kohdeyritysten kasvua, tuloksellisuutta ja arvon rakentamista.

Sievi Capital tiedotti 15.12.2022 strategiamuutoksesta, jonka myötä yhtiö on päättänyt käynnistää strategiauudistuksen ja muuttaa toimintansa pääomasijoitusyhtiöstä monialakonserniksi vuoden 2023 aikana. Keskipitkän aikavälin tavoitteena on muuttua KH-Koneet Groupin liiketoiminnan ympärille rakentuvaksi teolliseksi konserniksi ja luopua aiemman sijoitusstrategian mukaisesti muista kohdeyhtiöistä.

Sievi Capitalin hallitus tulee ehdottamaan 4.5.2023 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle yhtiön nimen ja toimialan muuttamista strategiamuutoksen mukaisesti. Ehdotukset yhtiön uudeksi nimeksi ja yhtiöjärjestysmuutoksiksi julkistetaan erikseen viimeistään yhtiökokouskutsussa. Strategian muutokseen liittyvien yhtiöjärjestysmuutosten tullessa yhtiökokouksessa hyväksytyksi, Sievi Capitalin IFRS-raportointi sijoitusyhteisönä päättyy, koska se ei täytä enää sijoitusyhteisöjä koskevaa poikkeusta, jonka perusteella se on arvostanut tytäryhtiöt käypään arvoon rivi riviltä -yhdistelyn sijaan. Tästä johtuen Sievi Capital raportoi yhdistellyt konsernitilinpäätöstiedot monialakonsernina ensi kerran puolivuositarkastuksen 2023 yhteydessä.

Konsernin emoyhtiö Sievi Capital Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Sievi ja rekisteröity osoite Pohjoisesplanadi 33, 00100 Helsinki. Yhtiön osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

2. Tilinpäätöksen laatimisperusta

Sievi Capitalin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätös-standardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2022 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansain-

välisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisia ja sen nojalla annetuissa säännöksissä kansainvälisten tilinpäätös-standardien soveltamisesta annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Tilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön mukaiset.

Tilinpäätöstiedot esitetään euroina, oman pääoman laskelma ja liitetiedot tuhansina euroina. Sievi Capitalin tytä- ja osakkuusyhtys-sijoitukset arvostetaan käypään arvoon. Muiden tilinpäätöserien arvostaminen perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottua. Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluovusta. Tilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on Sievi Capitalin raportointikausi.

3. Sijoitusyhteisö

Sievi Capital Oyj on sijoitusyhteisö. Sijoitusyhteisö on IFRS:n mukaan yhteisö,

- joka saa yhdeltä tai useammalta sijoittajalta rahaa siinä tarkoituksessa, että kyseiselle sijoittajalle (tai kyseisille sijoittajille) tuotetaan sijoitusten hallinnointipalveluja;
- joka sitoutuu sijoittajaansa (tai sijoittajiaan) kohtaan siihen, että sen liiketoiminnan tarkoituksena on rahan sijoittaminen yksinomaan tuoton hankkimiseksi pääoman arvon nousuna, sijoitus-tuottoina tai näinä molempina. Sijoitustuottoja ovat esimerkiksi osingot, korkotuotot tai vuokratuotot; ja
- jonka sijoituksista olennainen osa arvostetaan ja niiden tuloksellisuutta arvioidaan käypään arvoon perustuen.

Se, että jokin edellä olevista tyypillisistä ominaispiirteistä puuttuu, ei estä yhteisön luokittelamista sijoitusyhteisöksi. Sijoitusyhteisön on sovellettava konsernitilinpäätökseen yhdistelemistä koskevaa poikkeusta. Siten Sievi Capitalin omistamat tytäryhtys-sijoitukset käsitellään rahoitusinstrumentteina ja arvostetaan taseessa käypään arvoon, eikä niitä yhdistellä tilinpäätöksen eri eriin rivi riviltä. Tytär-



yrityssijoitukset esitetään taseessa nettomääräisesti yhdistettynä yhdelle riville Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset. Sijoitusten käypien arvojen muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään tuloslaskelman erissä sijoitusten realisoituneet voitot/tappiot ja kulut tai sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset riippuen arvomuutosten luonteesta. Käsittelytavan perusteena on se, että sijoitusyhteisön kannalta käypää arvoa käyttämällä tuotetaan merkityksellisempää informaatiota. Konsernin sisäisiä eriä, jotka hankintamenetelmää sovellettaessa eliminoidaisiin, ei eliminoida. Sievi Capital ei myöskään sovelle liiketoimintojen yhdistämisiin IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen -standardia, kun se saa määräysvallan toisessa yhteisössä.

Osakkuusyrityssijoitusten kirjanpitoikäisyyttä on kuvattu osiossa Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset.

Tarkemmat tiedot Sievi Capitalin sijoituksista tilinpäätöshetkellä on esitetty tilinpäätöksen liitetiedossa 13.

4. Ulkomaan rahan määräiset erät

Sievi Capitalin tilinpäätös esitetään euroina, joka on emoyrityksen toiminta- ja esittämismuuttua.

Valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisiksi tapahtumapäivän valuuttakursseilla. Syntyneet kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti. Rahoituksen kurssierot esitetään nettomääräisinä rahoitustuotoissa ja -kuluissa.

Muiden kuin euromääräisten tytär- ja osakkuusyrityssijoitusten euroiksi muuntamisesta johtuvat kurssierot sisältyvät erään sijoitusten realisoituneet voitot/tappiot ja kulut tai sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset riippuen arvomuutosten luonteesta.

Sievi Capitalilla ei ollut ulkomaan rahan määräisiä omaisuus- tai velkaeria tilinpäätöshetkellä.

5. Rahoitusvarat ja -velat

Sijoitukset ja rahoitusinstrumentit luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin, lainoihin ja muihin saamisiin, ja jaksotettuun hankintamenuon kirjattuihin velkoihin. Sievi Capital luokittelee rahoitusvarat ja -velat hankintahetkellä hankinnan tarkoituksen perusteella. Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä.

Rahoitusvarat on luokiteltu konsernin rahoitusvarojen hallinnoinnissa noudattaman liiketoimintamallin mukaisesti ja sopimusperusteisten rahavirtaominaisuuksien perusteella ryhmiin, jotka määräävät niiden arvostusperusteet. Rahoitusvarat on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin.

5.1 Rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin sijoituksiin kuuluvat sijoitukset tytär- ja osakkuusyrityksiin. Sijoitukset arvostetaan käypiin

arvoihin jokaisena raportointipäivänä ja käyvän arvon muutokset kirjataan tilikauden tulokseen sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Sijoitusten käypien arvojen muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään tuloslaskelman erissä sijoitusten realisoituneet voitot/tappiot ja kulut tai sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset riippuen arvomuutosten luonteesta. Käypien arvojen määräysperusteita on kuvattu laatimisperiaateissa kohdassa 6.

Tytäryritykset

Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa emoyrityksellä on määräysvalta. Määräysvallan katsotaan syntyvän, kun Sievi Capital olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai Sievi Capital on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja yhtiö pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Määräysvalta perustuu yleensä emoyrityksen välittömään tai välilliseen yli 50 prosentin omistusosuuteen tytäryrityksen äänivallasta. Mikäli tosiasiat tai olosuhteet myöhemmin muuttuvat, Sievi Capital arvioi uudelleen onko sillä vielä määräysvalta yhteisössä. Sievi Capital soveltaa sijoitusyhtiönä konsernitilinpäätöksen yhdistelemistä koskevaa poikkeusta. Sijoitukset tytäryrityksiin käsitellään rahoitusinstrumentteina käypään arvoon tulosvaikutteisesti, eikä niihin sovelleta IFRS 10:n mukaisia yhdistelytoimenpiteitä. Nämä osuudet esitetään taseessa yhdellä rivillä Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset. Sijoitusten käypien arvojen muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään tuloslaskelman erissä sijoitusten realisoituneet voitot/tappiot ja kulut tai sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset riippuen arvomuutosten luonteesta.

Sievi Capital on sopinut tiettyjen tytäryhtiöidensä vähemmistö-osakkeenomistajien kanssa tiettyjen ehtojen täyttyessä molemminpuolisesta oikeudesta toteuttaa kaupat vähemmistöosakkeenomistajien omistamista tytäryhtiön osakkeista. Tämän vuoksi kyseiseen yhtiöön kohdistuva sijoitus esitetään kuin yhtiöstä omistettaisiin 100 % ja vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvä vastuu esitetään tulosvaikutteisesti kirjattavana velkana muissa veloissa.

Osakkuusyritykset

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa Sievi Capitalilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun yhtiö omistaa yli 20 % yrityksen äänivallasta tai kun Sievi Capitalilla on muutoin huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa.

Sievi Capital on päättänyt käyttää pääomaosuusmenetelmän soveltamista koskevaa helpotusta (IAS 28). Kuten tytäryrityssijoitukset, myös sijoitukset osakkuusyrityksiin käsitellään rahoitusinstrumentteina käypään arvoon tulosvaikutteisesti, eikä niihin sovelleta pääomaosuusmenetelmää. Nämä osuudet esitetään taseessa yhdellä rivillä Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset. Osakkuusyrityssijoitusten käypien arvojen muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään tuloslaskelman erissä sijoitusten



realisoituneet voitot/tappiot ja kulut tai sijoitusten realisoitumattomat arvonmuutokset riippuen arvonmuutosten luonteesta.

Sievi Capitalilla ei ollut osakkuusyhtiöitä tilinpäätöshetkellä.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat ovat julkisesti noteeraamattomia muita kuin johdannaissovimuksia, joilla on kiinteä tai määriteltävissä oleva maksupäivä, eikä Sievi Capital pidä niitä kaupankäyntitarkoituksessa. Tähän erään kuuluvat myyntisaamiset ja muut saamiset. Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoön. Ne kirjataan pitkäaikaisiin varoihin, jos niiden eräpäivä on enemmän kuin 12 kuukautta raportointipäivän jälkeen. Saamiset arvostetaan hankintamenoön vähennettynä odotettavissa olevilla luottotappioilla. Epävarmojen saamisten määrä arvioidaan tapauskohtaisesti ja luottotappiot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan. Lainat tytär- ja osakkuusyhtiöille käsitellään rahoitusinstrumentteina käypään arvoon tulosvaikutteisesti samalla tavalla kuin osakesijoitukset kyseisiin yhtiöihin.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, pankkitileillä olevista varoista ja lyhytaikaisista pankkitalletuksista. Rahavarioihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Ne ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja niiden arvonmuutosten riski on vähäinen.

Muut rahoitusvarat

Muut rahoitusvarat koostuvat sijoituksista pääosin lyhyen koron rahoitusinstrumentteihin sijoittaviin sijoitusrahastoihin tai kapitalisaatiosopimuksiin. Näiden erien arvonmuutokset kirjataan rahoitusuuttoihin tai rahoituskuluihin niiden luonteen mukaisesti.

Sievi Capitalilla ei ollut muita rahoitusvaroja tilinpäätöshetkellä.

5.2 Rahoitusvelat

Rahoitusvelat jaetaan kahteen ryhmään: käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvelkoihin sekä jaksotettuun hankintamenoön arvostettaviin rahoitusvelkoihin.

Rahoitusvelka merkitään kirjanpitoon alun perin käypään arvoon ja se arvostetaan myöhemmin edellä mainitun luokittelun perusteella joko jaksotettuun hankintamenoön efektiivisen koron menetelmällä tai käypään arvoon.

Sievi Capitalin käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvelat olivat tilinpäätöshetkellä taseen muihin velkoihin sisältyviä vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyviä vastuita, jotka liittyvät velvoitteisiin tiettyjen ehtojen täytyessä ostaa vähemmistö-osakkeenomistajien omistamat osakkeet Sievi Capitalin tietyissä tytäryhtiöissä. Vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvien vastuiden käypien arvojen muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti ja niiden

realisoitumattomat arvonmuutokset esitetään tuloslaskelman erässä sijoitusten realisoitumattomat arvonmuutokset.

Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei Sievi Capitalilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättämispäivästä. Vieraan pääoman menot kirjataan rahoituskuluiksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

6. Sijoitusten käypien arvojen määrittäminen

Käypä arvo on rahamäärä, joka saataisiin omaisuuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosapuolten välillä toimivilla markkinoilla toteutuvassa tavanomaisessa liiketoiminnassa arvostuspäivänä.

IFRS-standardit edellyttävät käypien arvojen määrittämistä sekä tase-erien arvostamista että liitetiedoissa esitettävistä lisätietoista varuuden. Käypien arvojen määrittämisessä käytettävät syöttötiedot luokitellaan kolmelle eri käypien arvojen hierarkiatasolle. Hierarkiatasot perustuvat syöttötietojen lähteeseen.

- Taso 1: käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla arvostuspäivänä.
- Taso 2: instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittäviltä osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle ovat todennettavissa joko suoraan tai epäsuorasti.
- Taso 3: instrumenttien käyvät arvot perustuvat omaisuuserää koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon vaan merkittäviltä osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä kassavirtapohjaisissa arvostusmalleissa.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen käypään arvoon arvostetun erän kannalta merkittävän alimmalla tasolla olevan syöttötiedon perusteella. Syöttötiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

7. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankintamenoön vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Arvioitu taloudellinen vaikutusaika koneiden ja kaluston osalta on 4 vuotta.

Hyödykkeiden jäännösarvot ja taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja niitä muutetaan tarvittaessa.

8. Vuokrasopimukset

Sievi Capital kirjaa IFRS 16 -standardin mukaisesti vuokralle ottajana



ollessaan varoja, jotka kuvaavat sen oikeutta käyttää vuokrattuja omaisuuseriä vuokratkauden aikana (käyttöoikeusomaisuuserä), sekä velkoja liittyen vastaisten vuokrien suorittamiseen (vuokrasopimusvelka). Tuloslaskelmalla taseeseen kirjattaviin vuokrasopimukseen liittyvä vuokratkulu korvautuu vuokrasopimusvelkaan liittyvällä korkokululla sekä käyttöomaisuuserän poistolla.

Lyhytaikaisten vuokrasopimusten ja vähäarvoisten omaisuuserien vuokrasopimusten kirjanpitokäsittelyn osalta sovelletaan kirjaamista koskevia helpotuksia, jolloin vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluksi tulosvaikutteisista tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

9. Oma pääoma

Uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta saadut maksut kirjataan omaan pääomaan, vähennettyinä liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla sekä verojen osuudella.

Mikäli emoyritys ostaa omia osakkeitaan, maksettu vastike ja hankinnasta välittömästi aiheutuvat transaktiomenot, verovaikutuksilla oikaistuna, vähennetään emoyrityksen omistajille kuuluvasta omasta pääomasta, kunnes osakkeet mitätöidään tai ne lasketaan uudelleen liikkeeseen. Jos kyseiset omat osakkeet myöhemmin myydään edelleen tai ne lasketaan uudelleen liikkeeseen, saadut vastikkeet merkitään suoraan emoyrityksen omistajille kuuluvaan omaan pääomaan, vähennettynä liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla sekä verojen osuudella.

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ei vähennetä emoyrityksen omasta pääomasta ennen kuin yhtiökokous on päättänyt osingon maksamisesta.

10. Varaukset

Varaus kirjataan taseeseen, kun Sievi Capitalille on syntynyt aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva velvoite, jonka toteutuminen on todennäköistä, ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä.

11. Sijoitusten arvomuutokset, tuotot ja niiden tuloutusperiaatteet

Sievi Capitalin tuotot koostuvat korko- ja osinkotuotoista. Korkotuotot kirjataan efektiivisen koron menetelmällä ja osinkotuotot silloin, kun oikeus osinkoon on syntynyt. Oikeus osinkoon syntyy silloin, kun osinkoa jakavan yhtiön yhtiökokous on tehnyt päätöksen osingon jakamisesta.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavien sijoitusten arvomuutokset sisältyvät tuloslaskelman eriin sijoitusten realisoituneet voitot/tappiot ja kulut tai sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset riippuen arvomuutosten luonteesta.

12. Työsuhde-etuudet

Sievi Capitalin työsuhde-etuudet koostuvat seuraavista:

- lyhytaikaiset työsuhde-etuudet
- työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet; ja
- osakeperusteiset maksut.

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut sisältyvät tuloslaskelman erään Henkilöstökulut.

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet

Lyhytaikaisia työsuhde-etuuksia ovat palkat, palkkiot sekä luontaisedut, vuosilomat ja bonukset.

Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet (eläkkeet)

Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet maksetaan saajilleen työsuhteen päättymisen jälkeen. Sievi Capitalissa nämä etuudet koostuvat eläkkeistä. Yhtiön henkilöstön eläketurva on hoidettu eläkevakuutuksilla. Eläkejärjestely luokitellaan joko maksu- tai etuus pohjaiseksi järjestelyksi. Maksupohjaisessa järjestelyssä yhtiö suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yhteisölle tai järjestelylle, jonka jälkeen yhtiöllä ei ole mitään lakiin perustuvaa tai tosiasiallista velvoitetta suorittaa lisämaksuja, jos maksujen vastaanottaja olisi kykenemätön suorittamaan kyseessä olevat eläkkeet. Maksupohjaisten eläkejärjestelyjen maksut kirjataan tuloslaskelmaan sen tilikauden kuluksi, johon ne liittyvät. Sievi Capitalilla oli ainoastaan maksupohjaisia järjestelyjä tilikaudella.

Osakeperusteiset maksut

Omana pääomana maksettavat osakeperusteiset työsuhde-etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä. Kuluksi kirjattava määrä jaksotetaan henkilöstökuluihin ja oman pääoman lisäykseksi oikeuden syntymisajanjakson kuluessa. Toteutettavien osakkeiden arvioitua lukumäärää arvioidaan ja tarvittaessa tarkastetaan vähintään puolivuositain. Alkuperäisiin arvioihin tehtävien tarkistusten mahdolliset vaikutukset kirjataan henkilöstökuluna tuloslaskelmaan, ja vastaava oikaisu tehdään omaan pääomaan.

13. Liikevoitto

IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen* -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Sievi Capital on määrittänyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka saadaan, kun korko- ja osinkotuottojen, sijoitusten arvomuutosten sekä liiketoiminnan muiden tuottojen yhteisummasta vähennetään henkilöstökulut, poistot ja arvonalentumiset sekä liiketoiminnan muut kulut. Rahoituserät sekä tuloverot esitetään liikevoiton alapuolella.

14. Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu koostuu emoyrityksen tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta sekä emoyrityksen laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutoksesta. Kauden verotettavaan



tuloon perustuva vero lasketaan Suomen verolainsäädännön mukaan määräytyvän verotettavan tulon ja voimassa olevan verokannan tai tilinpäätöspäivään mennessä käytännössä hyväksytyin verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla. Tuloverot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi silloin kun ne liittyvät suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin tai muihin laajan tuloksen eriin. Tällöin myös vero kirjataan kyseisiin eriin.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan pääsääntöisesti kaikista varojen sekä velkojen kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välisistä väliaikaisista eroista velkamenetelmän mukaisesti. Merkittävin väliaikainen ero syntyy sijoitusten arvostamisesta käypään arvoon.

Laskennallinen verosaaminen kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että saaminen voidaan käyttää hyväksi tulevien tilikausien verotettavaa tuloa vastaan. Laskennallisen verosaamisen kirjausedellytykset arvioidaan jokaisen raportointikauden päättymispäivänä. Laskennalliset verovelat kirjataan yleensä taseeseen täysimääräisinä. Sijoituksista kirjattava laskennallinen verovelka määritetään verotuksellisen hankintamenon ja käyvän arvon välisestä erotuksesta luovutusvoittoverosaännösten alaisen omaisuuden osalta.

Laskennalliset verot määritetään käyttäen niitä verokantoja (ja verolakeja), jotka todennäköisesti ovat voimassa veron maksu- hetkellä. Verokantana käytetään raportointikauden päättymispäivänä voimassa olevia verokantoja tai tilikautta seuraavan vuoden verokantoja, mikäli ne on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä.

15. Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

IFRS-tilinpäätöksen laatiminen edellyttää yhtiön johdon tekevän sekä

- harkintaan perustuvia ratkaisuja tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan että
- arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoitavien varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määriin sekä esitettäviin liitetietoihin.

Johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut vaikuttavat laatimisperiaatteiden valintaan ja niiden soveltamiseen. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassa olevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- tai esittämistapoja. Merkittävin osa-alue, jossa johto on käyttänyt edellä kuvattua harkintaa, liittyy Sievi Capital Oyj:n sijoitusyhteisöstatukseen.

Arviot ja niihin liittyvät oletukset perustuvat Sievi Capitalin aikaisempiin kokemuksiin ja muihin tekijöihin, kuten viimeisimpään käytettävissä olevaan tietoon, tulevaisuuden tapahtumia koskeviin olosuhteisiin ja näkyviin tilinpäätöksen laadinta-ajankohtana. Näiden katsotaan edustavan johdon parasta näkemystä tarkasteluhetkellä ja olevan kohtuullisia olosuhteet huomioon ottaen. On mahdollista,

että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista ja oletuksista.

Sijoitusyhteisöstatus

Yhtiön johto katsoo, että Sievi Capital Oyj on sijoitusyhteisö, sillä se täyttää sijoitusyhteisöksi luokittelun edellytykset. Päätös on tehty johdon arvion ja harkinnan pohjalta.

Luokittelu

Yhteisö saa yhdeltä tai useammalta sijoittajalta rahaa siinä tarkoituksessa, että kyseiselle sijoittajalle (tai kyseisille sijoittajille) tuotetaan sijoitusten hallinnointipalveluja	Yhtiö on pörssilistattu sijoitusyhtiö, jonka tarkoituksena on tuottaa voittoa osakkeenomistajilleen.
Yhteisö sitoutuu sijoittajaansa (tai sijoittajiaan) kohtaan siihen, että sen liiketoiminnan tarkoituksena on rahan sijoittaminen vain tuoton hankkimiseksi pääoman arvon nousuna, sijoitustuotoina tai näinä molempina; ja	Sievi Capital harjoittaa sijoitustoimintaa tuoton hankkimiseksi pääoman arvon nousuna, sijoitustuotoina tai näinä molempina.
Yhteisö, jonka sijoituksista olenainen osa arvostetaan ja niiden tuloksellisuutta arvioidaan käypään arvoon perustuen.	Yhtiön ulkoinen ja sisäinen raportointi perustuu käypien arvojen käyttöön.

Sijoitusten käypien arvojen määrittäminen

Sievi Capitalin tilinpäätöksessä sijoitusten käypien arvojen määrittäminen on keskeinen osa-alue. Sijoitusten käypien arvojen määrittäminen saattaa edellyttää merkittäviä johdon arvioita ja oletuksia silloin kun sijoituksella ei ole markkinanoteerausta. Johdon arvioihin liittyvää epävarmuutta sijoitusten käypien arvojen määrittämisessä on lisännyt koronaviruspandemia, Venäjän aloittama sota Ukrainassa ja sen mahdolliset epäsuorat vaikutukset, rahoitusmarkkinaympäristön muutokset sekä inflaatio. Ensisijaisesti sijoituksille käytetään markkinanoteerausta. Jos sitä ei ole saatavilla, arvostuksessa käytetään yleisesti käytettyjä kassavirtapohjaisia arvonmäärittämenetelmiä, jotka edellyttävät merkittävin määrin arvioiden ja oletusten käyttöä.

16. Tulevilla tilikausilla sovellettaviksi tulevat uudet ja uudistetut standardit sekä tulkinnat

Millään jo julkaistulla mutta ei vielä voimassa olevalla IFRS-standardilla tai IFRIC-tulkinnalla ei odoteta olevan merkittäviä vaikutuksia Sievi Capitalin tilinpäätöksiin niiden käyttöönoton yhteydessä.



1. SEGMENTTI

Sievi Capitalilla on vain yksi toimintasegmentti; sijoitustoiminta.

Sievi Capital Oyj ei esitä erikseen segmenttilukuja, koska koko yhtiön luvut ovat samalla sijoitustoiminnan segmentin lukuja.

2. TUOTOT

1 000 EUR	2022	2021
Osinkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista sijoituksista		11 478
Korkotuotot lainasaamisista		33
Tuotot yhteensä	0	11 512

3. SIOJITUSTEN ARVONMUUTOKSET

1 000 EUR	2022	2021
Sijoitusten realisoituneet voitot/tappiot sekä kulut		
Toteutuneet sijoitusten tappiot		
Sijoituksien luovutuksiin liittyvät kulut		
Sijoitusten realisoituneet voitot/tappiot sekä kulut yhteensä	0	0
Sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset ⁽¹⁾		
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista sijoitukset / tytäryhtiöt	-7 247	13 098
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvät velat	-636	-182
Sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset yhteensä	-7 883	12 917

(1) Sievi Capital on sopinut KH-Koneet Groupin ja HTJ Holdingin vähemmistöosakkeenomistajien kanssa tiettyjen ehtojen täytyessä molemminpuolisesta oikeudesta toteuttaa kaupat vähemmistöosakkeenomistajien omistamista yhtiön osakkeista. Tämän vuoksi kyseiseen yhtiöön kohdistuva sijoitus esitetään kuin yhtiöstä omistettaisiin 100 % ja vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvä velka esitetään tulosvaikutteisesti kirjattavana velkana muissa veloissa.

Tilikaudella ei myyty pääomasijoituksia eikä siten syntynyt realisoituneita voittoja tai tappioita.

Tilikauden realisoitumattomista arvomuutoksista keskeisimpiä olivat Indoor Group -sijoituksen -9,9 milj. euron arvomuutos, KH-Koneet Group -sijoituksen +6,3 milj. euron arvomuutos sekä Nordic Rescue Group -sijoituksen -4,8 milj. euron arvomuutos. Nordic Rescue Group -sijoituksen arvomuutoksessa on oikaistuna yhtiöön huhtikuussa tehty 1,3 milj. euron juniorilainasijoitus. Logistikas -sijoituksen arvomuutos vuonna 2022 oli +0,2 milj. euroa ja HTJ-sijoituksen arvomuutos +0,9 milj. euroa. Arvomuutoksiin on vaikuttanut keskeisinä tekijöinä kohdeyhtiöiden tuloskehityksen ohella korkoympäristön muutokset, jonka myötä arvonnäilytyksissä käytettävät diskonttokorot ovat nousseet selvästi katsauskauden aikana.

Sievi Capital on sopinut KH-Koneet Groupin ja HTJ Holdingin vähemmistöosakkeenomistajien kanssa tiettyjen ehtojen täytyessä molemminpuolisesta oikeudesta toteuttaa kaupat vähemmistöosakkeenomistajien omistamista yhtiön osakkeista. Tämän vuoksi kyseiseen yhtiöön kohdistuva sijoitus esitetään kuin yhtiöstä omistettaisiin 100 % ja vähemmistön omistus esitetään käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavana vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvänä velkana muissa veloissa. Edellä mainittujen velkojen arvomuutoksilla, jotka esitetään osana sijoitusten realisoitumattomia arvomuutoksia, oli -0,6 milj. euron vaikutus sijoitusten realisoitumattomaan arvomuutokseen.

4. HENKILÖSTÖKULUT

1 000 EUR	2022	2021
Palkat ja palkkiot	1 004	962
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	140	129
Osakeperusteiset maksut	38	181
Muut henkilösivukulut	16	20
Henkilöstökulut yhteensä	1 198	1 292
Eläkekulut ovat maksupohjaisia.		
Yhtiön henkilökunta keskimäärin tilikaudella	5	7

Tiedot johdon palkoista ja palkkioista esitetään liitetiedossa 24 Lähipiiritapahtumat.



5. OSAKEPOHJAISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä, LTI 2020–2022 ja LTI 2021–2023

Sievi Capitalin hallitus päätti 22.12.2022 lakkauttaa yhtiön maaliskuussa 2020 perustaman suoriteperusteisen avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmän. Hallitus on osakepalkkiojärjestelmän lakkauttamisen yhteydessä päättänyt maksaa sen perusteella käynnistettyihin LTI 2020–2022 ja LTI 2021–2023 -kannustinohjelmiin osallistuneille avainhenkilöille käteispalkkion osakepalkkiojärjestelmän lakkauttamiseen päättäneiltä ansaintajaksoilta. Ohjelman lakkauttamisen perusteella maksettavien käteispalkkioiden kokonaismäärä on 0,1 milj. euroa. Käteispalkkiot maksetaan Sievi Capitalin tilikauden 2022 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen.

Osakepalkkiojärjestelmän lakkauttaminen liittyy Sievi Capitalin 15.12.2022 tiedottamaan strategiamuutokseen, jonka seurauksena yhtiön hallitus on katsonut, ettei maaliskuussa 2020 perustetun osakepalkkiojärjestelmän jatkaminen ole enää perusteltua. Lakkautetun osakepalkkiojärjestelmän tarkemmat tiedot on kuvattu alla.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä on koostunut vuosittain alkavista yksittäisistä ohjelmista. Kukin ohjelma on sisältänyt kolmen vuoden pituisen ansaintajakson alkaen aina 1.1. sekä mahdollisen osakepalkkion maksamisen ansaintajakson päättyessä palkkion maksamisen edellytysten täytyessä. Kukin yksittäisen ohjelman alkaminen on edellyttänyt yhtiön hallituksen erillistä hyväksyntää.

Sievi Capitalin hallitus on hyväksynyt ensimmäisen osakepalkkiojärjestelmän alaisen ohjelman (LTI 2020–2022), jonka mukainen ansaintajakso on alkanut 1.1.2020 ja jonka nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot olisi maksettu keväällä 2023 edellyttäen, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. Mahdolliset osakepalkkiot olisi maksettu Sievi Capitalin osakkeina. Sievi Capitalin hallitus on niin ikään hyväksynyt toisen suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän alaisen ohjelman (LTI 2021–2023), jonka mukainen ansaintajakso on alkanut 1.1.2021 ja jonka nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot olisi maksettu keväällä 2024 edellyttäen, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. Sievi Capitalin hallitus päätti vuonna 2021, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän kolmatta ohjelmaa, joka olisi alkuperäisen suunnitelman mukaan käynnistynyt vuonna 2022, ei käynnistetä.

LTI 2020–2022- ja LTI 2021–2023-ohjelmiin sovellettavat suoritus-tavoitteet ovat perustuneet Sievi Capitalin oman pääoman keskimääräiseen tuottoon (ROE).

Kaikkien suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuuluvien ohjelmien perusteella maksettavan vuositason ansait-tavan enimmäispalkkion määrä on rajattu toimitusjohtajan ja muun johdon osalta 50 prosenttiin ja muiden avainhenkilöiden osalta 20–40 prosenttiin ko. osallistujan kiinteästä vuosipalkasta.

Tietoja osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä

	Osakepalkkio-ohjelma LTI 2020–2022	Osakepalkkio-ohjelma LTI 2021–2023
Myöntämispäivä	6.3.2020	27.1.2021
Ansaintajakson alkamispäivä	1.1.2020	1.1.2021
Ansaintajakson päättämispäivä	31.12.2022	31.12.2023
Oikeuden syntymisehdot	Oman pääoman keskimääräinen tuotto, työ-/toimisuhte ohjelman päättymiseen saakka	Oman pääoman keskimääräinen tuotto, työ-/toimisuhte ohjelman päättymiseen saakka
Toteutustapa	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake
Osakkeen hinta myöntämishetkellä, euroa	1,15	1,13
Etuuden käypä arvo myöntämishetkellä, euroa	0,99	0,97
Ohjelman ulkona olevat osakkeet 1.1.2022 (brutto)	91 480	148 668
Kaudella myönnetty	-	-
Kaudella menetetyt	91 480	148 668
Kaudella toteutetut	-	-
Ohjelman ulkona olevat osakkeet 31.12.2022 (brutto)	0	0
Ohjelman piirissä henkilöitä 31.12.2022	0	0



LTI 2020-2022 ja LTI 2021-2023 -ohjelmien käypä arvo on määritetty ensimmäisen kerran myöntämishetkellä. Käypää arvoa on tarkistettu tarpeen mukaan, kun ohjelman perusteella maksettavaksi tulevien osakkeiden määrän arvio on tarkentunut. Käypä arvo on kirjattu kuluksi ansaintajakson aikana.

Päättäneellä tilikaudella kirjattiin osakepalkkiojärjestelmistä jaksotettua kuluja tuloslaskelmaan yhteensä 0,0 (0,2) milj. euroa.

Osakepalkkiojärjestelmän lakkauttamiseen liittyvät kulut on 0,1 milj. euroa ja ne on kirjattu kokonaisuudessaan kuluksi tilikaudelle 2022. Tilikauden aikana tapahtuneisiin henkilöstöön ja ohjelman suoritus-tavoitteiden muutoksiin liittyvien oikaisujen vaikutus tilikauden tulokseen on ollut 0,1 milj. euroa positiivinen.

6. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1 000 EUR	2022	2021
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	10	13
Käyttöoikeusomaisuuserät	101	86
Poistot yhteensä	111	99

7. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 EUR	2022	2021
Toimitila- ja kiinteistökulut	9	46
Asiantuntijapalvelut	674	2 289
Muut liiketoiminnan kulut	257	487
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	940	2 821
Joista Sievi Capital Oyj:n ja Boreo Oyj:n peruuntuneeseen yhdistymishankkeeseen liittyvät kulut		1 652
Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	75	62
Tilintarkastajan todistukset ja lausunnot	6	24
Veropalvelut		5
Muut palvelut	13	38
Yhteensä	94	130

8. RAHOITUSTUOTOT- JA KULUT

1 000 EUR	2022	2021
Rahoitustuotot		
Muut rahoitustuotot	7	8
Rahoitustuotot yhteensä	7	8
Rahoituskulut		
Korkokulut lainoista rahoituslaitoksilta	145	12
Korkokulut vuokrasopimusveloista	3	3
Muut rahoituskulut	38	18
Rahoituskulut yhteensä	186	33

**9. TULOVEROT**

1 000 EUR	2022	2021
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero 20 %	0	0
Laskennalliset verot 20 %	2 079	-1 751
Yhteensä	2 079	-1 751

Tuloslaskelman verokulun ja kotimaan vahvistetun 20 % verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

Tulos ennen veroja	-10 311	20 191
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	2 062	-4 038
Verovapaat tuotot		2 296
Muut erät	17	-9
Verot tuloslaskelmassa	2 079	-1 751

10. OSAKEKOHTAINEN TULOS

1 000 EUR	2022	2021
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	-8 232	18 440
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa (1 000 kpl)	58 079	58 079
Osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana, laimentamaton (1 000 kpl)	58 079	58 051
Osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana, laimennettu (1 000 kpl)	58 124	58 145
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (euroa/osake)	-0,14	0,32
Osakekohtainen tulos, laimennettu (euroa/osake) ⁽¹⁾	-0,14	0,32

(1) Sievi Capitalin hallitus päätti 22.12.2022 lakkauttaa yhtiön maaliskuussa 2020 perustaman suoriteperusteisen avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmän. Osakepalkkiojärjestelmän lakkauttamisen jälkeen Sievi Capitalin laimennettu osakekohtainen tulos vastaa laimentamatonta osakekohtaista tulosta.

11. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

1 000 EUR	2022	2021
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet kauden alussa	40	15
Lisäykset		38
Suunnitelman mukaiset poistot	-10	-13
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet kauden lopussa	30	40

12. KÄYTTÖOIKEUSOMAISSUUSERÄT

1 000 EUR	2022	2021
Käyttöoikeusomaisuuserät kauden alussa	228	12
Lisäykset	11	302
Suunnitelman mukaiset poistot	-101	-86
Käyttöoikeusomaisuuserät kauden lopussa	137	228



13. KÄYPÄÄN ARVOON TULOSVAIKUTTEISESTI KIRJATTAVAT SIIJOITUKSET

Yhtiö ei yhdistele tytäryrityksien tietoja, vaan ne arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

1 000 EUR	2022	2021
Tytäryhtiöosakkeet kauden alussa	108 328	72 428
Lisäykset	1 305	22 801
Vähennykset		
Käyvän arvon muutokset	-7 247	13 098
Tytäryhtiöosakkeet kauden lopussa	102 385	108 328
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset, yhteensä	102 385	108 328

Sievi Capital on sopinut KH-Koneet Groupin ja HTJ Holdingin vähemmistöosakkeenomistajien kanssa tiettyjen ehtojen täytyessä molemminpuolisesta oikeudesta toteuttaa kaupat vähemmistöosakkeenomistajien omistamista yhtiön osakkeista. Tämän vuoksi kyseiseen yhtiöön kohdistuva sijoitus esitetään kuin yhtiöstä omistettaisiin 100 % ja vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvä vastuu esitetään tulosvaikutteisesti kirjattavana velkana muissa veloissa. Tästä johtuen yllä olevassa taulukossa lisäksi ja käyvän arvon muutoksiin sisältyy myös vähemmistön omistukseen liittyvä osuus.

Tiedot tytäryrityksistä	Kotipaikka	Omistusosuus (%)
31.12.2022		
Indoor Group Holding Oy	Helsinki	58,3 % ⁽¹⁾
KH-Koneet Group Oy	Helsinki	90,7 % ⁽¹⁾
Logistikas Oy	Helsinki	65,9 %
Nordic Rescue Group Oy	Helsinki	68,1 % ⁽¹⁾
HTJ Holding Oy	Helsinki	91,7 %
31.12.2021		
Indoor Group Holding Oy	Helsinki	58,3 % ⁽¹⁾
KH-Koneet Group Oy	Helsinki	90,5 %
Logistikas Oy	Helsinki	65,9 %
Nordic Rescue Group Oy	Helsinki	67,9 %
HTJ Holding Oy	Helsinki	92,4 %
(1) Ulkona olevista osakkeista		

Sijoitukset jakaantuivat kauden lopussa seuraavasti (milj. euroa):

	31.12.2022	31.12.2021
Pääomasijoitukset		
Indoor Group Holding Oy	39,8	49,7
KH-Koneet Group Oy	42,8	36,5
Logistikas Oy	6,5	6,3
Nordic Rescue Group Oy ⁽¹⁾	3,0	6,5
HTJ Holding Oy	10,2	9,3
Pääomasijoitukset, yhteensä	102,4	108,3

(1) Sisältää Sievi Capitalin laina- ja korkosaamiset yhtiöltä (31.12.2022 yhteensä 1,4 milj. euroa).

Sievi Capital teki tilikaudella juniorilainasijoituksen Nordic Rescue Groupiin (1,3 milj. euroa). Tilikaudella ei myyty sijoituksia.

**14. SJOITUSVAROJEN LUOKITTELUT****Sijoitusvarat muodostuvat seuraavista eristä:**

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset, erittely liitetieto 13

1 000 EUR	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
31.12.2022				
Pääomasijoitukset			102 385	102 385
Tasot yhteensä			102 385	102 385
31.12.2021				
Pääomasijoitukset			108 328	108 328
Tasot yhteensä			108 328	108 328

Kaikki sijoitukset ovat euromääräisiä.

Tason 3 sijoitusten herkkyyksianalyysi 31.12.2022

Sijoitusluokka	Käypä arvo 31.12.2022, milj. euroa	Arvostusmalli	Ei-havaittavissa olevat syöttötiedot	Käytetyt syöttötiedot (painotettu keskiarvo)	Muutos arvostukseen mikäli syöttötieto muuttuu +/- 1 %-yksikköä, milj. euroa
Pääoma- sijoitukset	102,4	Diskontatut kassavirrat	Diskonttokorko (WACC)	13,2 %	-13,9 / +13,2
			Terminaalikasvu	0,0 %	+6,0 / -7,7
			Ennusteperiodin (5 v.) p.a. liikevaihdon kasvu	3,2 %	+4,7 / -7,3
			Ennusteperiodin (5 v.) EBITDA-% ⁽¹⁾	7,3 %	+10,1 / -12,8

(1) EBITDA = Käyttökate eli Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset. Indoor Group Holdingin osalta laskelmassa on käytetty suomalaisen kirjanpitostandardin (FAS) mukaisesti laskettua käyttökateä.

Tason 3 sijoitusten herkkyyksianalyysi 31.12.2021

Sijoitusluokka	Käypä arvo 31.12.2021, milj. euroa	Arvostusmalli	Ei-havaittavissa olevat syöttötiedot	Käytetyt syöttötiedot (painotettu keskiarvo)	Muutos arvostukseen mikäli syöttötieto muuttuu +/- 1 %-yksikköä, milj. euroa
Pääoma- sijoitukset	108,3	Diskontatut kassavirrat	Diskonttokorko (WACC)	11,1 %	-13,2 / +15,9
			Terminaalikasvu	0,0 %	+7,9 / -6,6
			Ennusteperiodin (5 v.) p.a. liikevaihdon kasvu	1,7 %	+5,9 / -5,7
			Ennusteperiodin (5 v.) EBITDA-% ⁽¹⁾	7,5 %	+10,7 / -10,7

(1) EBITDA = Käyttökate eli Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset. Indoor Group Holdingin osalta laskelmassa on käytetty suomalaisen kirjanpitostandardin (FAS) mukaisesti laskettua käyttökateä.



15. KÄYPIEN ARVOJEN HIERARKIA

Sijoitusvarat jaettuna hierarkiatasoihin:

1 000 EUR	Pääoma- sijoitukset	Muut rahoitusvarat	Yhteensä
TASO 3			
Käyvät arvot 1.1.2021	72 428	0	72 428
Lisäykset	22 801		22 801
Vähennykset			
Arvonmuutokset	13 098		13 098
Käyvät arvot 31.12.2021	108 328	0	108 328
Lisäykset	1 305		1 305
Vähennykset			
Arvonmuutokset	-7 247		-7 247
Käyvät arvot 31.12.2022	102 385	0	102 385
Sijoitusvarojen käyvät arvot yhteensä 31.12.2022	102 385	0	102 385
Arvonmuutokset tulosvaikutteisesti:			
Arvonmuutokset 2022	-7 247	0	-7 247
Arvonmuutokset 2021	13 098	0	13 098

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat velat jaettuna hierarkiatasoihin:

1 000 EUR	Vähemmistö-osuuden lunastamiseen liittyvät velat	Yhteensä
TASO 3		
Käyvät arvot 1.1.2021	0	0
Lisäykset ⁽¹⁾	4 004	4 004
Arvonmuutokset	182	182
Käyvät arvot 31.1.2021	4 186	4 186
Lisäykset ⁽¹⁾		
Arvonmuutokset	636	636
Käyvät arvot 31.12.2022	4 822	4 822
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat velat yhteensä 31.12.2022	4 822	4 822
Arvonmuutokset tulosvaikutteisesti:		
Arvonmuutokset 2022	-636	-636
Arvonmuutokset 2021	-182	-182

(1) Lisäykset eivät olleet rahavirtavaikutteisia vaan seurausta yhtiön tilikauden aikana tekemistä sopimuksista

Hierarkiatason 3 käyvät arvot perustuvat omaisuuserää koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon vaan merkittäviltä osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa. Arvostusmalleina on käytetty pääosin kassavirtapohjaisia yleisesti hyväksytyjä malleja. Johdon arvioihin liittyvää epävarmuutta pääomasijoitusten käypien arvojen määrittämisessä on lisännyt koronaviruspandemia, Venäjän aloittama sota Ukrainassa ja sen mahdolliset epäsuorat vaikutukset, rahoitusmarkkinaympäristön muutokset sekä inflaatio. Ukrainan

sodan vaikutuksia on käsitelty tarkemmin tämän katsauksen osioissa Kohdeyhtiöt ja Liiketoiminnan merkittävimmät lähiajan riskit ja riskienhallinta.

Yhtiön omistamat listaamattomat pääomasijoitukset ja kohdeyhtiöiden vähemmistöosuuslunastamiseen liittyvät velat on luokiteltu hierarkiatasolle 3, koska niillä ei ole olemassa noteerattuja markkinahintoja eikä arvostusmalleissa käytettyjä syöttötietoja voida todentaa markkinatietojen perusteella.

Tilikauden aikana ei tapahtunut siirtoja hierarkiatasojen välillä.

**16. PITKÄAIKAISET SAAMISET**

1 000 EUR	2022	2021
Saamiset tytäryritysten lähipiiriltä		
Hankintameno kauden alussa	0	0
Vähennykset		
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0	0
Muut saamiset	25	25
Saamiset yhteensä	25	25

Saamisten alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen saatavien maturiteetti huomioon ottaen.

17. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

1 000 EUR	1.1.2022	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	31.12.2022
Laskennalliset verosaamiset:			
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset ja velat	866	979	1 845
Vuokrasopimukset	0	0	0
Käyttämättömät tappiot verotuksessa	2 101	504	2 605
Yhteensä	2 967	1 484	4 451
Laskennalliset verovelat:			
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset ja velat	-9 139	616	-8 524
Muut väliaikaiset erot		-20	-20
Yhteensä	-9 139	596	-8 544

1 000 EUR	1.1.2021	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	31.12.2021
Laskennalliset verosaamiset:			
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset ja velat	91	775	866
Vuokrasopimukset	0	0	0
Käyttämättömät tappiot verotuksessa	1 296	805	2 101
Yhteensä	1 387	1 580	2 967
Laskennalliset verovelat:			
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset ja velat	-5 808	-3 331	-9 139
Yhteensä	-5 808	-3 331	-9 139

**18. SIIRTOSAAMISET JA MUUT SAAMISET**

1 000 EUR	2022	2021
Siirtosaamiset	57	32
Lainasaamiset		
Yhteensä	57	32

19. RAHAVARAT

1 000 EUR	2022	2021
Rahavarat		
Käteinen raha ja pankkitilit	2 216	1 832
Rahavarat yhteensä	2 216	1 832

20. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

1 000 yksikköä	Osakkeiden lukumäärä kpl	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
1.1.2022	58 079	15 179	12 886
31.12.2022	58 079	15 179	12 886

Osakkeet

Sievi Capitalin osakepääoma oli tilikauden lopussa 15 178 567,50 euroa ja osakkeiden lukumäärä 58 078 895. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kaikilla osakkeilla on yksi ääni ja yhtäläinen oikeus osinkoon. Yhtiön omistuksessa ei ollut omia osakkeita tilikauden aikana.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset.

Valtuutukset

Sievi Capitalin 11.5.2022 kokoontunut yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeannista ja/tai osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 11 400 000 osaketta. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituk-

sen päättämään enintään 5 700 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2023 saakka ja niiden sisältöä on kuvattu tarkemmin 11.5.2022 julkaistussa pörssitiedotteessa yhtiökokouksen päätöksistä.

Hallituksen esitys varojen jaosta

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2022 olivat 33 785 778,84 euroa. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että päättyneeltä tilikaudelta ei jaettaisi osinkoa. Hallituksen voitonjakoehdotuksessa on huomioitu yhtiön voitonjakoehdotuksen tekohetken maksuvalmiustilanne, odotetut kassavirrat kuluvan vuoden aikana sekä strategiamuutoksen vaatimat panostukset.

Maksetut osingot tilikaudella

Sievi Capital ei maksanut osinkoa tilikauden aikana.

**21. VELAT****1 000 EUR**

	2022	2021
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	9 900	5 500
Vuokrasopimusvelat	28	129
Muut velat	4 822	4 186
Lyhytaikainen		
Vuokrasopimusvelat	111	101
Siirtovelat		
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat siirtovelat	332	214
Korkovelat	2	13
Ostovelat	336	645
Muut velat		
Verohallinnolle tilitettävät velat	86	68
Velat yhteensä	15 618	10 856

Lainat rahoituslaitoksilta ovat vaihtuvakorkoisia. Lainan korko 31.12.2022 oli 5,88 %. Sievi Capital nosti 30.12.2022 10,0 milj. euron lainan, joka erääntyy kerralla maksettavaksi joulukuussa 2024. Laina käytettiin uudelleenrahoittamaan aiemmat lainat, jotka olisivat erääntyneet lokakuussa 2023. Lainasopimus sisältää taloudellisen kovenantin, joka perustuu Sievi Capitalin omaan pääomaan.

Sievi Capital on sopinut KH-Koneet Groupin ja HTJ Holdingin vähemmistöosakkeenomistajien kanssa tiettyjen ehtojen täyttyessä molemminpuolisesta oikeudesta toteuttaa kaupat vähemmistöosakkeenomistajien omistamista yhtiön osakkeista. Tämän vuoksi kyseiseen yhtiöön kohdistuva sijoitus esitetään kuin yhtiöstä omistettaisiin 100 % ja vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvä velka esitetään tulosvaikutteisesti kirjattavana velkana muissa veloissa.

Jos muihin velkoihin sisältyvien vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvien velkojen käypä arvo nousisi (laskisi) 10 %, olisi tällä -0,5 milj. euron (+0,5 milj. euron) vaikutus tulokseen ennen veroja.

Velkojen ja velkojen korkojen erääntyminen 31.12.2022:

	Lainat rahoituslaitoksilta korkoineen	Vuokrasopimusvelat korkoineen	Muut velat	Yhteensä
Alle 3 kk kuluessa	1	28	563	592
3 kk - alle 12 kk kuluessa	596	85	191	872
1 - 2 v. kuluessa	10 599	28		10 627
2 - 5 v. kuluessa			4 822	4 822
Yli 5 v. kuluessa				0
Yhteensä	11 195	141	5 576	16 913

22. LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTOJEN OIKAISUT**1 000 EUR**

	2022	2021
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Sijoitusten realisoitumattomat arvonmuutokset	7 883	-12 917
Sijoitusten realisoituneet voitot / tappiot & kulut		
Osinkotuotot		-11 478
Korko- ja rahoitustuotot	-7	-42
Rahoituskulut	186	33
Suunnitelman mukaiset poistot	111	99
Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät	-86	43
Yhteensä	8 088	-24 261



23. VASTUUSITOUMUKSET

Sievi Capital nosti 30.12.2022 10,0 milj. euron lainan, joka erääntyy kerralla maksettavaksi joulukuussa 2024. Laina käytettiin uudelleen-rahoittamaan aiemmat lainat, jotka olisivat erääntyneet lokakuussa 2023. Lainasopimus sisältää taloudellisen kovenantin, joka perustuu Sievi Capitalin omaan pääomaan. Edellä mainittu taloudellinen kovenanttiehto täyttyi katsauskauden lopussa.

Sievi Capitalilla ei ollut kauden lopussa olennaisia taseen ulkopuolisia vastuusitoumuksia.

24. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat emoyritys sekä tytäryritykset. Lähipiiriin luetaan myös yhtiön hallituksen jäsenet, yhtiön toimitusjohtaja ja muu johto sekä heidän lähipiirinsä.

Sievi Capital -konsernin emoyritys ja suorat tytäryritykset

	Kotimaa	Konsernin ja emoyhtiön omistusosuus	Osuus äänivallasta
Emoyritys Sievi Capital Oyj	Suomi		
Indoor Group Holding Oy	Suomi	58,3 % ⁽¹⁾	58,3 % ⁽¹⁾
KH-Koneet Group Oy	Suomi	90,7 % ⁽¹⁾	90,7 % ⁽¹⁾
Logistikas Oy	Suomi	65,9 %	65,9 %
Nordic Rescue Group Oy	Suomi	68,1 % ⁽¹⁾	68,1 % ⁽¹⁾
HTJ Holding Oy	Suomi	91,7 % ⁽¹⁾	91,7 %

(1) Ulkona olevista osakkeista

Lähipiirin kanssa kauden aikana toteutuneet liiketoimet

1 000 EUR	2022	2021
Laina Nordic Rescue Group Oy:lle ⁽¹⁾	1 305	
Palkkio konsultointipalveluista hallituksen jäsenen lähipiiriyritykselle ⁽²⁾		50
Sievi Capital Oyj:n ja Boreo Oyj:n yhdistymishankkeeseen liittyvät yhteiset kulut ⁽³⁾		298
Lähipiiriliiketoimet yhteensä	1 305	348

(1) Nordic Rescue Group Oy:n omistajat myönsivät yhtiölle 22.4.2022 juniorilainan, josta Sievi Capitalin osuus oli 1,3 milj. euroa.

(2) Sievi Capital osti konsultointipalveluita Sievi Capitalin hallituksen jäsenen lähipiiriin kuuluvalla yhtiöltä. Ostettujen palveluiden arvo oli 50 tuhatta euroa ilman ALV:n osuutta (62 tuhatta euroa ALV:n kanssa) 31.12.2021 päättyneellä tilikaudella ja ostot tehtiin tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

(3) Sievi Capital maksoi Sievi Capitalin hallituksen jäsenen lähipiiriin kuuluvalla Boreo Oyj:lle osuutensa yhtiöiden yhteisen neuvonantajan palkkiosta yhtiöiden välisen sopimuksen mukaisesti. Sievi Capitalin maksama osuus kuluista oli 298 tuhatta euroa ilman ALV:n osuutta (370 tuhatta euroa ALV:n kanssa).

**Johdon työsuhde-etuudet ja hallituksen palkkiot**

1 000 EUR	2022	2021	
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot			
Jussi Majamaa (toimitusjohtaja 1.9.2021 alkaen) ⁽¹⁾			
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	208	45	
Lakisääteiset eläkemaksut	54	10	
Päivi Marttila (toimitusjohtaja 1.9.2021 saakka) ⁽²⁾			
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	28	221	
Osakeperusteiset palkkiot		138	
Lakisääteiset eläkemaksut		51	
Toimitusjohtajan roolissa toimineiden palkat ja palkkiot sekä lakisääteiset eläkemaksut yhteensä	289	465	
Muu johto ⁽³⁾			
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	232	161	
Osakeperusteiset palkkiot		83	
Muun johdon palkat ja palkkiot yhteensä	232	243	
Hallituksen palkkiot			
Juha Karttunen	hallituksen jäsen 29.4.2021–11.5.2022, hallituksen puheenjohtaja 11.5.2022 alkaen	36	16
Kati Kivimäki	hallituksen jäsen	28	27
Timo Mänty	hallituksen jäsen 11.5.2022 alkaen	15	
Taru Narvanmaa	hallituksen jäsen	28	27
Harri Sivula	hallituksen jäsen 11.5.2022 alkaen	15	
Lennart Simonsen	hallituksen puheenjohtaja 29.4.2021–11.5.2022	19	25
Simon Hallqvist	hallituksen jäsen 29.4.2021–11.5.2022		
Tuomo Lähdesmäki	hallituksen puheenjohtaja 29.4.2021 saakka		17
Asa-Matti Lyytinen	hallituksen jäsen 29.4.2021 saakka		11
Klaus Renvall	hallituksen jäsen 29.4.2021 saakka		11
Hallituksen palkkiot yhteensä	141	134	

Yllä olevat taulukon tiedot on esitetty maksuperusteisesti

(1) Lisäksi Majamaalle on maksettu tilikaudelta 2022 lisäpalkkio tammikuun 2023 palkanmaksun yhteydessä (53 tuhatta euroa)

(2) Pitää sisällään myös 1.9.2021-31.12.2021 välillä maksetut palkat ja palkkiot sekä tammikuussa 2022 maksetun joulukuun 2021 palkan sekä lomarahat

(3) Lisäksi muuhun johtoon kuuluneelle on maksettu tilikaudelta 2022 lisäpalkkio tammikuun 2023 palkanmaksun yhteydessä (24 tuhatta euroa)



25. MERKITTÄVIMMÄT LÄHIAJAN RISKIT JA RISKIENHALLINTA

Sievi Capitalin riskienhallinnan tavoitteena on riskien kokonaisvaltainen ja ennakoiva hallinta. Yhtiö pyrkii havaitsemaan ja tunnistamaan tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti yhtiön tavoitteiden saavuttamiseen pitkällä tai lyhyellä aikavälillä, ja käynnistää tarvittavat toimet tällaisten tekijöiden hallitsemiseksi. Riskienhallinnassa olennaisessa roolissa on riskienhallinta sijoituskohteilla, joka on keskeisin osin järjestetty kohdeyhtiöiden toimesta. Sievi Capital edistää riskienhallintaa kohdeyhtiöillä harjoittamalla aktiivista omistajaohjausta ja osallistumalla hallitustyöskentelyyn kohdeyhtiöissä.

Sievi Capital harjoittaa sijoitustoimintaa. Yhtiön hallitus vahvistaa yhtiön strategian sekä toimintasuunnitelman, jossa määritellään muun muassa tavoitteet uusille sijoituksille sekä irtautumisille. Hallitus tekee sijoituspäätökset uusista pääomasijoituksista ja valvoo sijoitustoiminnan toteutusta. Yhtiön liiketoiminnasta, sijoitusstrategiasta sekä sijoitusten luonteesta johtuen Sievi Capitalin olennaisimmista riskeistä merkittävä osa liittyy yhtiön pääomasijoituskohteisiin ja niiden toiminnan riskeihin.

Sievi Capital altistuu harjoittamansa sijoitustoiminnan kautta yleiselle markkinariskille sekä pääomasijoitusten yritysrisikille. Yleisistä markkinariskeistä muun muassa osake- ja korkomarkkinoiden heilahtelut vaikuttavat yhtiön taloudelliseen tulokseen epäsuorasti sijoitusten arvonmuutosten kautta. Muutokset osake- ja korkomarkkinoilla heijastuvat myös listaamattomiin yhtiöihin kohdistuvien pääomasijoitusten käypiin arvoihin, koska niillä on vaikutusta Sievi Capitalin sijoituskohteiden arvostusmalleissaan käyttämiin diskonttauskorkoihin.

Pääomasijoitusten yritysrisiki koostuu muun muassa sijoituskohteiden markkina- ja kilpailutilanteisiin liittyvistä riskeistä, sijoituskohteiden strategisista riskeistä, operatiivisista riskeistä sekä rahoitusriskeistä, joista olennaisia ovat muun muassa maksuvalmius- ja korkorisiki. Yhtiön tekemät pääomasijoitukset ovat kooltaan merkittäviä ja yhtiöllä oli katsauskauden lopussa pääomasijoituksia yhteensä viidessä yhtiössä. Ei ole takeita siitä, että sijoituskohteet tai toimialat, joihin yhtiö on sijoittanut tai tulevaisuudessa mahdollisesti sijoittaa, kehittyisivät tulevaisuudessa odotetulla tavalla. Myös pandemiolla ja viime aikana voimistuneella inflaatiolla voi olla merkittäviä suoria ja epäsuoria vaikutuksia kohdeyhtiöiden liiketoimintaan ja sen seurauksena Sievi Capitalin sijoitusten käypiin arvoihin. Sijoituskohteiden taloudelliset tulokset ja näkymät vaikuttavat Sievi Capitalin tulokseen sijoitusten arvonmuutosten kautta kohdeyhtiöiden talouskehityksen ja -ennus-

teiden vaikuttaessa merkittävässä määrin niihin tehtyjen sijoitusten käypiin arvoihin. Yksittäisen kohdeyhtiön toiminnan muutoksilla voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sievi Capitalin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen tai tulevaisuuden näkyymiin.

Sievi Capitalin strategisista riskeistä merkittävimpiä ovat, pääomasijoitusten epälikvidistä luonteesta johtuen, sijoitukset uusiin kohteisiin. Riskiä hallitaan selektiivisen sijoitustoiminnan lisäksi sijoitusten huolellisella valmistelulla. Huolellisella valmistelulla tarkoitetaan muun muassa kattavien selvitysten tekemistä potentiaalisista sijoituskohteista ennen sijoituspäätöksen tekemistä. Strategisiin riskeihin liittyy myös sijoituksista irtautuminen ja irtautumisten ajoittaminen. Yhtiön rakenne mahdollistaa joustavat irtautumisajat, mutta pääoman tuoton optimoimiseksi yhtiö pyrkii ajoittamaan irtautumiset tilanteisiin, joissa sijoituskohteelle ennalta suunniteltu arvonluontistrategia on Sievi Capitalin näkemyksen mukaan toteutettu ja markkinatilanne on irtautumiselle suosiollinen. Koska sijoituskohteiden ja yrityskauppariskien toimintaympäristöt vaihtelevat, ei ole takeita siitä, että irtautumisen kannalta otolliset tilanteet vallitsevat samanaikaisesti yrityskauppariskien suosiollisen tilanteen kanssa. Yhtiö pyrkii hallitsemaan tätä riskiä pitkäjänteisellä irtautumissuunnittelulla.

Sievi Capitalin operatiivisiin riskeihin liittyy muun muassa riippuvuus avainhenkilöiden osaamisesta ja työpanoksesta yhtiön henkilöstömäärän ollessa pieni. Yhtiön avainhenkilöillä on keskeinen merkitys yhtiön strategian muodostamisessa, toteuttamisessa ja hallinnossa. Avainhenkilöriskiltä on pyritty suojautumaan muun muassa kannustinjärjestelyiden avulla.

Sievi Capital Oyj:hin kohdistuvista rahoituksellisista riskeistä keskeisin on maksuvalmiusriski. Maksuvalmiusriskin hallinnalla varmistetaan, että yhtiöllä on riittävästi varoja erääntyvien maksujen suorittamiseksi ja lisäsijoitusten tekemiseksi kohdeyhtiöihin yhtiön arvonluontistrategian mukaisesti.

Ukrainan sodalla ja sen seurauksena asetetuilla pakotteilla ei arvioida olevan nykyisellään merkittäviä suoria vaikutuksia Sievi Capitaliin. Sodan pitkittymisellä tai sen laajentumisella voi kuitenkin olla mahdollisesti merkittäviä epäsuoria negatiivisia vaikutuksia Sievi Capitaliin muun muassa rahoitus- ja pääomamarkkinoiden epäsuotuisan kehityksen, yleisten talousnäkömyiden heikkenemisen tai Sievi Capitalin kohdeyhtiöiden toimintaedellytysten vaikeutumisen kautta. Sievi Capitalin kohdeyhtiöillä ei ole liiketoimintaa Ukrainassa tai Venäjällä.



26. PÄÄOMARAKENTEN HALLINTA

Vahvan pääomarakenteen avulla yhtiö voi varmistaa normaalit toimintaedellytykset ja kasvumahdollisuudet. Yhtiö tarkastelee jatkuvasti erilaisia vaihtoehtoja pääoman tehokkaammalle hallinnalle. Yhtiön taloudelliseksi tavoitteeksi on asetettu korkeintaan 20 %:n nettovelkaantumisaste. Nettovelkaantumisaste oli tavoitteiden mukainen tilikauden lopussa.

	2022	2021
Nettovelkaantumisaste	14,9 %	8,6 %
Omavaraisuusaste	77,9 %	82,4 %

27. KATSAUKSEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Sievi Capital Oyj:n kohdeyhtiö Nordic Rescue Group neuvottelee katsauskauden päättymisen jälkeen rahoittajapankkinsa kanssa rahoitussopimuksensa päivittämisestä vastaamaan yhtiön liiketoiminnan nykytilannetta sekä mahdollisuudesta saada uusi suostumus poiketa rahoitussopimuksensa mukaisista kovenanttiehtoista tilanteen 31.12.2022 osalta. Yhtiö ei täyttänyt rahoitussopimuksensa taloudellisten tunnuslukujen kovenanttiehtoja tilanteessa 31.12.2022 johtuen etenkin konkurssiin haetun tytäryhtiö Vema Liftin tappioista.



Konsernin tunnusluvut ja laskentakaavat

TUNNUSLUVUT, IFRS

1 000 EUR	2022	2021
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut		
Tuotot, milj. euroa		11,5
Liikevoitto, milj. euroa	-10,1	20,2
Tilikauden tulos, milj. euroa	-8,2	18,4
Oman pääoman tuotto, %	-9,2	21,6
Sijoitetun pääoman tuotto, %	-10,0	22,4
Lainat rahoituslaitoksilta, milj. euroa	9,9	5,5
Nettovelkaantumisaste, %	14,9	8,6
Omavaraisuusaste, %	77,9	82,4
Henkilöstö keskimäärin	5	7
Osakekohtaiset tunnusluvut		
Tulos / osake, euroa, laimentamaton	-0,14	0,32
Tulos / osake, euroa, laimennettu	-0,14	0,32
Oma pääoma / osake, euroa	1,47	1,61
Osinko / osake, euroa ⁽¹⁾	0,00	0,00
Osinko / tulos, % ⁽¹⁾	0,0	0,0
Efektiiivinen osinkotuotto, % ⁽¹⁾	0,0	0,0
Hinta / voitto-suhde (P/E-luku)	-8,3	6,0
Osakkeiden vaihdon kehitys		
Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä, 1 000 kpl	27 126	84 021
Osuus osakkeiden lukumäärästä, %	46,7	144,7
Osakkeen kurssi		
Alin kurssi, euroa	1,00	1,06
Ylin kurssi, euroa	1,99	2,65
Keskikurssi, euroa	1,42	1,58
Kurssi kauden lopussa, euroa	1,18	1,92
Osakkeen markkina-arvo kauden lopussa, milj. euroa	68,4	111,3
Osakkeiden lukumäärä		
Kauden lopussa, 1 000 kpl	58 079	58 079
Keskimäärin kauden aikana, laimentamaton, 1 000 kpl	58 079	58 051
Keskimäärin kauden aikana, laimennettu, 1 000 kpl	58 124	58 145

(1) Hallituksen voitonjakoehdotuksen mukaisesti.

Sievi Capital esittää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja parantaakseen vertailukelpoisuutta eri raportointikausien välillä. Vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät korvaa IFRS:n mukaisia tunnuslukuja, vaan ne raportoidaan IFRS-tunnusluku-
jen lisäksi. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa

yhtiön johdolle, sijoittajille sekä muille tahoille. Yhtiön käyttämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ovat oman pääoman tuotto -%, sijoitetun pääoman tuotto -%, nettovelkaantumisaste (%) ja omavaraisuusaste (%) ja oma pääoma / osake (substanssiarvo / osake).



TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Oman pääoman tuotto-%	$\frac{\text{Tilikauden tulos} \times 100}{\text{Oma pääoma (keskiarvo)}}$	Oman pääoman tuottosuhte kertoo, kuinka paljon tuottoa yhtiö kykenee tuottamaan omistajien siihen sijoittamille varoille. Se on yksi yhtiön taloudellisista tavoitteista ja tärkeä mittari arvioimaan yhtiön toiminnan menestystä.
Sijoitetun pääoman tuotto-%	$\frac{(\text{Tulos ennen veroja} + \text{rahoituskulut}) \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskiarvo)}}$	Sijoitetun pääoman tuottosuhte kertoo, kuinka paljon tuottoa yhtiö kykenee tuottamaan ennen veroja oman pääoman ja rahoitusvelkojen summalle. Se täydentää oman pääoman tuottoa yhtiön toiminnan menestyksen arvioinnin mittarina.
Nettovelkaantumisaste, %	$\frac{(\text{Rahoitusvelat}^{(1)} - \text{rahavarat ja muut rahoitusvarat}) \times 100}{\text{Oma pääoma}}$	Nettovelkaantumisaste kertoo, mikä on korollisten nettovelkojen ja oman pääoman suhde. Se antaa kuvaa yhtiön pääomarakenteesta ja taloudellisesta liikkumavarasta, ja on yksi yhtiön taloudellisista tavoitteista.
Omavaraisuusaste, %	$\frac{\text{Oma pääoma} \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$	Omavaraisuusaste kertoo, mikä on omien varojen osuus yhtiön kaikista varoista. Se antaa kuvaa muun muassa yhtiön taloudellisesta liikkumavarasta.
Tulos / osake	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana}}$	
Oma pääoma / osake ⁽²⁾	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa}}$	Oma pääoma / osake tai substanssiarvo / osake kertoo, mikä on osakkeille kohdistuvan oman pääoman määrä.
Osinko / osake	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa}}$	
Osinko / tulos, %	$\frac{\text{Osinko} / \text{osake} \times 100}{\text{Tulos} / \text{osake}}$	
Efektiivinen osinkotuotto, %	$\frac{\text{Osinko} / \text{osake} \times 100}{\text{Osakkeen kurssi vuoden lopussa}}$	
Hinta / voitto -suhde (P/E-luku)	$\frac{\text{Osakkeen kurssi vuoden lopussa}}{\text{Tulos} / \text{osake}}$	
Osakkeen keskikurssi	$\frac{\text{Osakkeiden kokonaisvaihto}}{\text{Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä}}$	
Osakekannan markkina-arvo	$\text{Osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa} \times \text{kurssi vuoden lopussa}$	

(1) Pitää sisällään lainat rahoituslaitoksilta, vuokrasopimusvelat ja vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvät velat

(2) Vastaa substanssiarvoa / osake



Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Henkilöstökulut	1	-1 283 753,30	-1 249 198,93
Poistot	2	-9 961,32	-13 281,79
Liiketoiminnan muut kulut	3	-1 043 942,27	-2 772 770,31
Liikevoitto		-2 337 656,89	-4 035 251,03
Rahoitustuotot	4	97 595,68	11 519 954,75
Rahoituskulut	4	-282 203,67	-29 825,10
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	4	-2 448 046,35	-4 331 153,63
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-4 970 311,23	3 123 724,99
Tuloverot	5	0,00	0,00
Tilikauden voitto		-4 970 311,23	3 123 724,99



EMOYHTIÖN TASE

EUR	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	6	29 884,06	39 845,38
		29 884,06	39 845,38
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	7	55 997 561,34	58 445 607,69
Muut saamiset	8	1 395 813,19	
		57 393 374,53	58 445 607,69
Pysyvät vastaavat yhteensä		57 423 258,59	58 485 453,07
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Muut saamiset	8	25 245,00	25 245,00
		25 245,00	25 245,00
Lyhytaikaiset saamiset			
Siirtosaamiset	9	56 729,93	32 300,62
		56 729,93	32 300,62
Rahat ja pankkisaamiset		2 215 929,95	1 831 830,91
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		2 297 904,88	1 889 376,53
Vastaavaa yhteensä		59 721 163,47	60 374 829,60
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Osakepääoma		15 178 567,50	15 178 567,50
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		12 885 510,35	12 885 510,35
Edellisten tilikausien voitto		25 870 579,72	22 746 854,73
Tilikauden tulos		-4 970 311,23	3 123 724,99
Oma pääoma yhteensä	10	48 964 346,34	53 934 657,57
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	11	10 000 000,00	5 500 000,00
Lyhytaikainen			
Ostovelat	11	316 848,95	645 215,08
Muut velat	11	86 378,27	68 094,52
Siirtovelat	11	353 589,91	226 862,43
		756 817,13	940 172,03
Vieras pääoma yhteensä		10 756 817,13	6 440 172,03
Vastattavaa yhteensä		59 721 163,47	60 374 829,60



EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

1 000 EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tulos		-4 970,3	3 123,7
Oikaisut tilikauden tulokseen	12	2 642,6	-7 145,7
Käyttöpääoman muutos	12	-197,5	550,5
Sijoitusten hankinnat		0,0	-18 933,2
Sijoitustoiminnan myönnetyt lainasaamiset		-1 305,0	0,0
Lainasaamisten takaisinmaksu		0,0	1 000,0
Saadut korot		6,8	41,6
Maksetut rahoituskulut		-292,5	-29,8
Saadut osingot		0,0	11 478,4
Maksetut verot		0,0	0,0
Liiketoiminnan rahavirta		-4 115,9	-9 914,6
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin		0,0	-38,4
Investointien rahavirta		0,0	-38,4
Rahoituksen rahavirta			
Pitkäaikaisten lainojen nostot		14 500,0	5 500,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-10 000,0	0,0
Maksetut osingot		0,0	-2 323,2
Rahoituksen rahavirta		4 500,0	3 176,8
Rahavarojen muutos			
Rahavarat 1.1.		1 831,8	8 608,0
Rahavarat 31.12.		2 215,9	1 831,8



Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Sievi Capital Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Sievi. Sievi Capital Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain ja muiden Suomessa voimassa olevien säännösten mukaisesti (FAS). Konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen IFRS-standardeja. Pääosin suomalainen laskentakäytäntö ja IFRS:n mukaiset laskentaperiaatteet ovat yhtenevät Sievi Capital Oyj:n kannalta, joten keskeiset tilinpäätöksen laadintaperiaatteet ovat luettavissa IFRS-tilinpäätöksen laadintaperiaatteista. Tärkein ero FAS- ja IFRS-laadintaperiaatteiden välillä on sijoitusten kirjaamisessa; emoyhtiössä sijoitukset arvostetaan hankintamenuun tai sitä alempaan todennäköiseen realisointiarvoon ja IFRS-laskennassa sijoitukset arvostetaan käypään arvoon.

1. HENKILÖSTÖKULUT

1 000 EUR	2022	2021
Palkat ja palkkiot	1 127	1 100
Eläkekulut	140	129
Muut henkilösivukulut	16	20
Yhteensä	1 284	1 249
Eläkekulut ovat maksupohjaisia.		
Henkilökunta keskimäärin tilikaudella		
Toimihenkilöt	5	7
Yhteensä	5	7

Tiedot johdon palkoista ja palkkioista ja lähipiiritapahtumat esitetään IFRS-tilinpäätöksen liitetiedossa 24.

2. POISTOT JA ARVONALENNUKSET

1 000 EUR	2022	2021
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	10	13
Yhteensä	10	13
Poistot yhteensä	10	13

**3. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT**

1 000 EUR	2022	2021
Toimitila- ja kiinteistökulut	113	134
Asiantuntijapalvelut	674	2 289
Muut liiketoiminnan kulut	257	350
Yhteensä	1 044	2 773
Joista Sievi Capital Oyj:n ja Boreo Oyj:n peruuntuneeseen yhdistymishankkeeseen liittyvät kulut		1 652
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	75	62
Tilintarkastajan todistukset ja lausunnot	6	24
Veropalvelut		5
Muut palvelut	13	38
Yhteensä	94	130

4. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 EUR	2022	2021
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksistä		
Osinkotuotot		11 478
Yhteensä	0	11 478
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	98	42
Yhteensä	98	42
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muut rahoituskulut	-282	-30
Yhteensä	-282	-30
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		
Arvonalentumiset osuuksista saman konsernin yrityksissä	-2 448	-4 331
Yhteensä	-2 448	-4 331
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	-2 633	7 159

5. TULOVEROT

1 000 EUR	2022	2021
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	0	0
Yhteensä	0	0

6. AINEELLISET HYÖDYKKEET

2022 1 000 EUR	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	65	65
Lisäykset		0
Hankintameno 31.12.2022	65	65
Kertyneet poistot 1.1.2022	-25	-25
Poistot	-10	-10
Kertyneet poistot 31.12.2022	-35	-35
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	40	40
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	30	30



2021 1 000 EUR	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	27	27
Lisäykset	38	38
Hankintameno 31.12.2021	65	65
Kertyneet poistot 1.1.2021	-12	-12
Poistot	-13	-13
Kertyneet poistot 31.12.2021	-25	-25
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	15	15
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	40	40

7. OSUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

1 000 EUR	2022	2021
Hankintameno 1.1.	62 777	43 844
Lisäys, KH-Koneet Group Oy:n osakkeet		8 643
Lisäys, Nordic Rescue Group Oy:n osakkeet		2 520
Lisäys, HTJ Holding Oy:n osakkeet		7 770
Hankintameno 31.12.	62 777	62 777
Arvon alentumiset	-6 779	-4 331
Kirjanpitoarvo 31.12.	55 998	58 446

Konserniyhtiöt	Kotimaa	Emoyhtiön omistusosuus (%)	Emoyhtiön kirjanpitoarvo (1 000 EUR)
Indoor Group Holding Oy	Suomi	58,3 % ⁽¹⁾	18 201
KH-Koneet Group Oy	Suomi	90,7 % ⁽¹⁾	20 348
Logistikas Oy	Suomi	65,9 %	5 600
Nordic Rescue Group Oy	Suomi	68,1 % ⁽¹⁾	4 078
HTJ Holding Oy	Suomi	91,7 %	7 770
			55 998

(1) Ulkona olevista osakkeista

8. PITKÄAIKAISET SAAMISET

1 000 EUR	2022	2021
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	1396	
Muut saamiset	25	25
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 421	25

9. LYHYTAIKAISET SAAMISET

1 000 EUR	2022	2021
Siirtosaamiset	57	32
Yhteensä	57	32

**10. OMA PÄÄOMA**

1 000 EUR	2022	2021
Osakepääoma		
Osakepääoma 1.1.	15 179	15 179
Osakepääoma 31.12.	15 179	15 179
Sidottu oma pääoma yhteensä 31.12.	15 179	15 179
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	12 886	12 886
Osakeanti		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	12 886	12 886
Voitto edellisiltä tilikausilta		
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	25 871	25 070
Voitonjako		-2 323
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	25 871	22 747
Tilikauden voitto/tappio	-4 970	3 124
Vapaa oma pääoma yhteensä	33 786	38 756
Oma pääoma yhteensä	48 964	53 935
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta kauden lopussa		
SVOP-rahasto	12 886	12 886
Voitto edellisiltä tilikausilta	25 871	22 747
Tilikauden voitto	-4 970	3 124
Yhteensä	33 786	38 756

11. VIERAS PÄÄOMA

1 000 EUR	2022	2021
Vieras pääoma, pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	10 000	5 500
Yhteensä	10 000	5 500
Muut velat, olennaisimmat erät		
Ostovelat	336	645
Ennakonpidätys- ja sairausvakuutusmaksuvelka	86	68
Yhteensä	423	713
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaisimmat erät		
Henkilöstökulut, lyhytaikainen	332	214
Yhteensä	332	214



12. LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTOJEN OIKAISUT

1 000 EUR	2022	2021
Oikaisut tilikauden voittoon		
Suunnitelman mukaiset poistot	10	13
Rahoitustuotot ja -kulut	2 633	-7 159
Yhteensä	2 643	-7 146
Käyttöpääoman muutokset		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-24	-8
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-173	558
Käyttöpääoman muutos yhteensä	-197	551

13. VASTUUSITOUMUKSET

1 000 EUR	2022	2021
Vuokravastuut		
Yhden vuoden kuluessa maksettavat	113	104
Yli vuoden mutta enintään viiden vuoden kuluessa maksettavat	28	130

Sievi Capital on sopinut KH-Koneet Groupin ja HTJ Holdingin vähemmistöosakkeenomistajien kanssa tiettyjen ehtojen täytyessä molemminpuolisesta oikeudesta toteuttaa kaupat vähemmistöosakkeenomistajien omistamista yhtiön osakkeista. Vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvän vastuun käyväksi arvoksi on tilinpäätöshetkellä arvioitu 4,8 milj. euroa. Todellisen lunastusvelvoitteen suuruus voi poiketa tästä huomattavasti riippuen muun muassa kyseisten yhtiöiden taloudellisesta kehityksestä sekä siitä milloin lunastusoikeutta käytetään. Sievi Capitalin velvoite lunastaa osakkeet voi toteutua sopimusehtojen mukaan aikaisintaan vuosien 2024–2025 aikana.



Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Helsingissä 27.2.2023

Juha Karttunen
hallituksen puheenjohtaja

Kati Kivimäki
hallituksen jäsen

Timo Mänty
hallituksen jäsen

Taru Narvanmaa
hallituksen jäsen

Harri Sivula
hallituksen jäsen

Jussi Majamaa
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 27.2.2023

KPMG Oy Ab

Esa Kailiala
KHT



Tilintarkastuskertomus

Sievi Capital Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Sievi Capital Oyj:n (y-tunnus 0190457-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteen-veto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitiilinpäätöksen liitetiedossa 7.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 c -kohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset (konsernitiilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetiedot 3, 13–15)

- Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset, yhteensä 102,4 milj. euroa, muodostavat merkittävän osan yhtiön taseen vastaavista.



- Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset muodostuvat tilinpäätöshetkellä listaamattomista tytäryhtiö-osakkeista, joiden arvostamisessa on käytetty yleisesti käytössä olevia kassavirtapohjaisia arvostusmalleja.
- Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien sijoitusten käyvän arvon muutoksilla on olennainen vaikutus yhtiön tilikauden tulokseen ja omaan pääomaan. Sijoitusten käyvän arvon määrittäminen edellyttää lisäksi merkittäviä johdon arvioita, koska sijoituksille ei ole saatavilla markkinanoteerausta.
- Sijoitusten arvostamisesta käypään arvoon konsernitilinpäätöksessä syntyy myös merkittävä väliaikainen kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välinen ero, jolla on vaikutusta tilikaudelta tulosvaikutteisesti kirjattavan laskennallisten verojen muutoksen määrään.
- Edellä mainittujen tekijöiden vuoksi käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien sijoitusten on katsottu olevan tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset (konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetiedot 3, 13–15)

- Kassavirtapohjaisiin malleihin perustuen arvostettujen listaamattomien tytär- ja osakkuusyhtiösijoitusten osalta tarkastustoimenpiteisiin on sisällytynyt arvonmääritysmallien keskeisten oletusten arviointi ja laskelmien tekninen testaus.
- Olemme arvioineet keskeisiä laskelmissa käytettyjä oletuksia, kuten liikevaihdon kasvu, kannattavuus ja diskonttauskorkeus suhteessa yhtiön johdon hyväksymiin budjetteihin, ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme. Olemme verranneet yhtiön johdon hyväksymien ennusteiden toteutumista vertaamalla rahavirtoja aiempiin ennusteisiin.
- Tilikauden aikana tapahtuneiden ostotransaktioiden osalta olemme käyneet läpi transaktioihin liittyvää dokumentaatiota ja arvioineet, onko transaktio kirjattu ja esitetty sovellettavien tilinpäätössäännösten mukaisesti.
- Olemme käyneet läpi, että sijoitusten kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välisistä eroista taseeseen kirjatut laskennalliset verot sekä näiden tulosvaikutteinen muutos on kirjattu ja esitetty sovellettavan tilinpäätössääntelyn mukaisesti.
- Lisäksi olemme arvioineet käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien sijoitusten liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksiin esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnitteleme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme



siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska

siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana vuodesta 1999 alkaen yhtäjaksoisesti 24 vuotta. Sievi Capital Oyj:stä tuli yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 25.4.2000 lähtien. Olemme toimineet yhtiön tilintarkastajana koko sen ajan, kun se on ollut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsinki, 27. helmikuuta 2023

KPMG OY AB

Esa Kailiala
KHT



Osakkeet ja osakkeenomistajat

Sievi Capital Oyj:llä oli tilinpäätöshetkellä 58 078 895 osaketta. Yhtiön omistuksessa ei ollut omia osakkeita 31.12.2022 eikä katsauskauden aikana.

Yhtiön rekisteröity osakepääoma tilikauden lopussa oli 15 178 567,50 euroa. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Kaikki Sievi Capitalin osakkeet tuottavat yhtäläisen oikeuden osinkoon.

Sievi Capital Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä kaupankäyntitunnuksella SIEVI. Osakkeet kuuluvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeet ovat olleet kaupankäynnin kohteena 24.5.2000 alkaen.

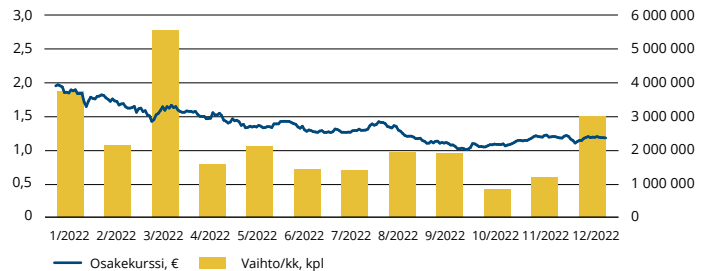
OSAKKEEN KURSSIKEHITYS, VAIHTO JA MARKKINA-ARVO

Sievi Capitalin osakkeen päätöskurssi vuoden 2021 lopussa oli 1,92 euroa. Vuoden 2022 aikana osakkeen ylin kurssi oli 1,99 euroa, alin kurssi 1,00 euroa ja vaihdolla painotettu keskikurssi 1,42 euroa. Vuoden lopussa osakkeen päätöskurssi oli 1,18 euroa ja osakekannan markkina-arvo 68,4 (111,3) milj. euroa. Vuonna 2022 osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 27,1 (84,0) milj. kappaletta, joka vastaa 46,7 (144,7) % osakekannasta.

TIETOJA OSAKKEENOMISTAJISTA

Sievi Capitalilla oli 31.12.2022 yhteensä 13 097 (13 787) osakkeenomistajaa. Kymmenen suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa omistivat yhteensä 42,1 (41,0) % osakkeista. Hallintarekisteröityjen osuus oli yhteensä 5,2 (9,4) %. Katsauskauden aikana yhtiö vastaanotti kaksi liputusilmoitusta omistusosuuden muutoksista Sievi Capitalissa. Mikko Laakkonen ilmoitti 23.2.2022 omistusosuutensa ylittäneen kymmenen prosentin rajan ja 23.3.2022 omistusosuutensa allittaneen kymmenen prosentin rajan, mutta suoran ja välillisen omistuksen olevan yhteensä 10,23 %.

OSAKKEEN KURSSI JA VAIHTO 2022



10 SUURINTA REKISTERÖITYÄ OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2022

	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänimääristä, %
Preato Capital Ab	13 490 000	23,23
Laakkonen Mikko Kalervo	3 863 086	6,65
MI Stable Oy ⁽¹⁾	2 837 268	4,89
Takanen Martti Tapio	1 954 218	3,36
Takanen Sanna Johanna	428 891	0,74
Takanen Juha Petteri	421 191	0,73
Kuusisto Teppo	408 204	0,70
Amlax Oy	382 480	0,66
Nieminen Jorma Juhani	382 000	0,66
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	270 300	0,47
Yhteensä, 10 suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa	24 437 638	42,09

(1) MI Stable Oy on Mikko Laakkosen määräysvalta-yhteisö.



OSISTUSMÄÄRÄJAKAUMA 31.12.2022

Osakemäärä	Omistajia kpl	Omistajia %	Arvo-osuus- määrä kpl	Arvo-osuus- määrä %
1-100	2 387	18,23	113 002	0,20
101-500	3 493	26,67	1 058 851	1,82
501-1 000	2 359	18,01	1 955 102	3,37
1 001-5 000	3 779	28,85	9 204 318	15,85
5 001-10 000	599	4,57	4 444 547	7,65
10 001-50 000	409	3,12	8 483 843	14,61
50 001-100 000	41	0,31	2 810 562	4,84
100 001-500 000	24	0,18	4 984 507	8,58
500 001-	6	0,05	25 024 163	43,09
Yhteensä	13 097	100	58 078 895	100
josta hallintarekisteröityjä	8		3 028 628	5,22
Liikkeeseenlaskettu määrä			58 078 895	100

OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN SEKTOREITTAIN 31.12.2022

Sektorin nimi	Omistajia kpl	Omistajia %	Arvo-osuus- määrä kpl	Arvo-osuus- määrä %
Yritykset	440	3,36	5 059 111	8,71
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	10	0,08	485 641	0,84
Kotitaloudet	12 595	96,17	32 985 417	56,79
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	11	0,08	2 876 208	4,95
Ulkomaat	41	0,31	13 643 890	23,49
Kaikki yhteensä	13 097	100	58 078 895	100,00
josta hallintarekisteröityjä	8		3 028 628	5,22
Liikkeeseenlaskettu määrä			58 078 895	100



Tietoja osakkeenomistajille

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2023

Sievi Capital Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi torstaina 4.5.2023. Yhtiökokouskutsu julkaistaan myöhemmin erillisenä tiedotteena.

Yhtiökokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen mukaisesti julkaistavassa yhtiökokouskutsussa mainitut asiat, jotka esitetään myös yhtiökokousta koskevassa pörssitiedotteessa ja yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.sievicapital.fi.

SIEVI CAPITAL OYJ:N TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN VUONNA 2023

- Vuoden 2022 tilinpäätöstiedote 28.2.2023
- Tammi–maaliskuun 2023 liiketoimintakatsaus 4.5.2023
- Tammi–kesäkuun 2023 puolivuositiedote 17.8.2023
- Tammi–syyskuun 2023 liiketoimintakatsaus 1.11.2023

SIIJOITTAJAYHTEYDET

Jussi Majamaa
toimitusjohtaja
jussi.majamaa@sievicapital.fi

Kannen valokuvat: Kohdeyhtiöiden omia kuvia
Muut valokuvat: Jaakko Jaskari ja kohdeyhtiöt
Sisällöntuotanto: Sievi Capital, Pohjoisranta BCW
Taitto: Pohjoisranta BCW
Paino: Paino-Kaarina

Tiimi



Kuvassa (vas.) sijoitusjohtaja Tommi Rötkin, johdon assistentti Tiina Gröndahl, talousjohtaja Tuomas Joensuu ja toimitusjohtaja Jussi Majamaa.

Sievi Capital Oyj
Pohjoisesplanadi 33, Helsinki
(käyntiosoite Mikonkatu 1 B)
www.sievicapital.fi

