



KGL. HOFLEVERANDØR

Harboe

HARBOES BRYGGERI

FOLKETS BRYGGERI

VI BRYGGER FOR AT SAMLE

ESG RAPPORT 2025/26

INDHOLDSFORTEGNELSE

GENERELLE OPLYSNINGER.....	3	MILJØ & KLIMA	25
Grundlaget for udarbejdelse af ESG rapport	4	Energi og drivhusgasemissioner	26
Bæredygtighedsstyring	7	Vand.....	38
Strategi og forretningsmodel	10	Biodiversitet	42
Interessentanalyse	11	Ressourceanvendelse, cirkulær økonomi og affaldshåndtering.....	44
Væsentlige indvirkninger i Harboe.....	13	MENNESKER	51
Dobbelt Væsentlighedsanalyse (DVA)	16	Egen arbejdsstyrke.....	52
Politikker og systemer	18	Arbejdstagere i værdikæden	60
Liste for oplysningspunkter.....	23	Forbrugere og slutbrugere	65
Harboes ESG-strategi	24	FORRETNINGSETIK	68
		Forretningsadfærd	69
		FN Global Compact oversigt.....	71

GENERELLE OPLYSNINGER

- Grundlaget for udarbejdelse af ESG rapport
- Bæredygtighedsstyring
- Strategi og forretningsmodel
- Interessentanalyse
- Væsentlige indvirkninger i Harboe
- Dobbelt Væsentlighedsanalyse (DVA)
- Politikker og systemer
- Liste for oplysningspunkter
- Harboes ESG-strategi

GRUNDLAGET FOR UDARBEJDELSE AF ESG RAPPORT

Formålet med rapporten er at beskrive vores tilgang til og performance inden for de væsentlige materielle ESG-temaer samt give et overblik over positive og negative indvirkninger i vores værdikæde, og hvordan vi arbejder med disse.

Harboes årsrapport for regnskabsåret 2024/25 var opbygget efter kravene i CSRD-direktivet og strukturen fra ESRS-standarden. I dette regnskabsår 2025/26 er Harboe fritaget fra kravet om rapportering jf. CSRD og EU-taksonomien, og Harboe er igen forpligtet til at rapportere jf. Årsregnskabsloven §99a (2018).

Årets ESG rapport dækker regnskabsåret 2025/26, 1. maj 2025 til 30. april 2026 og er en redegørelse for samfundsansvar. Denne rapport er udarbejdet i henhold til Årsregnskabsloven § 99a (2018). I Harboes årsrapport 2025/26 indgår et resume af ESG rapporten.

Harboe har på eget initiativ valgt at fortsætte den påbegyndte bæredygtighedsrapportering og vil med årets ESG rapport give en redegørelse for samfundsansvar, der bygger på strukturen fra den frivillige standards (VSME) basis og udvidet modul, men samtidig fortsætte arbejdet, som var påbegyndt for regnskabsåret 2024/25 med afsæt i ESRS standarderne.

Vores ESG rapport er udarbejdet på et konsolideret grundlag for Harboe-gruppen, som dækker aktiviteterne i produktionsenhederne Harboes Bryggeri A/S, Skælskør, Danmark som dækker aktiviteterne for både Industrivej 34, Ladebovej 46 (sidste år omtalt som Fabriksvej 3), samt Spegerborgvej 34, 4230 Skælskør og Darguner Brauerei GmbH, Brauereistraße 3, Dargun, Tyskland.

Når der i rapporten skrives Skælskør, henvises der til Harboes Bryggeri A/S, og når der skrives Dargun, henvises der til Darguner Brauerei GmbH. Når der i rapporten skrives Harboe, henvises der til gruppens samlede aktiviteter.

Enheder	Adresse	Postnummer	By	Land	Koordinater Geolokation
Harboes Bryggeri A/S	Spegerborgvej 34	4230	Skælskør	Danmark	Breddegrad: 55.2485707 Længdegrad: 11.2909964
Harboes Bryggeri A/S	Ladebovej 46	4230	Skælskør	Danmark	Breddegrad: 55.2470068 Længdegrad: 11.294434
Harboes Bryggeri A/S	Industrivej 34	4230	Skælskør	Danmark	Breddegrad: 55.249715 Længdegrad: 11.321484
Darguner Brauerei GmbH	Brauereistraße 3	17159	Dargun	Tyskland	Breddegrad: 53.90362 Længdegrad: 12.8698549



Rapporteringsprincipper

Harboe har i regnskabsåret 2025/26 udarbejdet en ny dobbelt væsentlighedsanalyse (DVA).

Resultatet af denne understreger vigtigheden af de udvalgte oplysningskrav.

Bæredygtighedsvurderingen er foretaget på hele vores værdikæde, både opstrøms og nedstrøms, og resultatet beskriver vores væsentlige indvirkninger, risici og muligheder. Vores aktioner er beskrevet gennem politikker, handlinger og mål.

Vi har ikke udeladt nogen oplysninger som følge af igangværende forhandlinger, og vi har heller ikke udeladt nogen oplysninger på grund af intellektuel ejendomsret.

Enkelte mål er revideret i regnskabsåret 2025/26, og disse mål er beskrevet i relevante afsnit i rapporten.

NACE-koder er betegnelsen for EU's brancheklassifikation og er branchekoder, der klassificerer økonomiske aktiviteter. Harboes forretning

beskrives under den økonomiske aktivitet "Fremstilling af drikkevarer", som er beskrevet med NACE-kode C 11.

FN Global Compact

Denne rapport anvendes også til kommunikation af vores fremskridt inden for de 10 principper fra FN Global Compact for regnskabsåret 2025/26, som er en integreret del af vores målsætninger og bæredygtighedsarbejde. Harboe har opdateret oversigten med information om arbejdet. For

mere information om FN Global Compact henvises til www.unglobalcompact.org

FNs verdensmål

Harboe har valgt ikke at medtage rapportering om arbejdet med FNs verdensmål i årets ESG-rapport. Årsagen til dette fravalg er, at Harboe i stedet fastholder rapportering med afsæt i VSME-standarden, og at emner herunder dækker arbejdet med FNs verdensmål.



Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder

Harboe anvender de fastsatte tidshorisonter jf. ESRS 1-standarden med følgende definitioner: kort sigt er mindre end 12 måneder, mellem sigt er 12 måneder til 5 år, og langt sigt er mere end 5 år. Specifikke principper vedrørende resultater, kilder og usikkerheder er beskrevet under de relevante målepunkter og mål. Harboe har certificeringer for fødevarer sikkerhed og energiledelse, der er verificeret af certificeringsorganer, og Harboe arbejder efter principperne fra FN Global Compact (www.unglobalcompact.org), og har produkter, der er godkendte som økologiske, halal og kosher. Alle rammeværker danner basis for Harboes ledelsessystemer, og sammen med relevante lovkrav fra EU og nationale regler udgør de også input til rapportering og data.

I afsnittet for Politikker og systemer præsenteres en oversigt over de systemer, procedurer og retningslinjer samt certificeringer, der er anvendt, ligesom der i rapportens emnespecifikke afsnit refereres til relevant lovgivning.

Det er første gang Harboe rapporterer jf. den frivillige standard VSME. Rapporteringen for regnskabsåret 2024/25 blev forberedt efter kravene i CSRD og ESRS-standerne, og resultaterne fra dette arbejde er videreført i de relevante afsnit, hvor der er lavet en evaluering af resultaterne mod foregående års resultater, hvis det er vurderet relevant. Strukturen er

tilpasset VSME-standarden, dog er der enkelte referencer til ESRS-standarden, hvor det har en betydning for sammenhæng og forståelse af arbejde og resultater.

Data vedrørende vand, affald, energi- og CO₂-udledning er beregnet i overensstemmelse med ESRS-kravene.

Vi anvender forskellige vurderinger og regnskabsmæssige skøn til rapportering af specifikke datapunkter. Ved beregning af Scope 3 emissioner benytter vi forskellige metoder, såsom aktivitetsbaserede og spendbaserede tilgange sammen med relevante emissions faktorer jf. GHG-protokollen og Science Based Target.

I Harboes beskrivelse af dobbelt væsentlighedsanalysen (DVA) beskrives grundlaget for de data, der er anvendt med flere detaljer.

Harboe har i udarbejdelsen af rapporten haft til formål at fokusere på information, der er væsentlig og relevant for de berørte interessenter samt læsere af rapporten. Harboe beskriver de kvantitative indikatorer, der er anvendt til beskrivelse af handlinger og mål i de respektive afsnit, og ved usikkerheder beskrives disse under den relevante anvendte regnskabspraksis.

Harboe har i afsnittet, Væsentlige indvirkninger, beskrevet hvilke bæredygtighedsemner, der er vurderet væsentlige for Harboe, samt hvilke emner der er medtaget.

Harboe har vurderet bæredygtighedsemnerne Forurening og Berørte samfund uvæsentlige og udeladt dem af rapporten.

Harboe besluttede i sidste regnskabsår at fortsætte rapporteringen påbegyndt i tidligere rapporteringsår for biodiversitet, egen arbejdsstyrke og medarbejdere i værdikæden samt kunder og slutbrugere, hvorfor udvalgte punkter, der kunne udelades jf. indfasningsbestemmel-

serne i CSRD og ESRS-standarden for regnskabsåret 2024/25, er medtaget frivilligt, og Harboe fortsætter med den påbegyndte rapportering i ESG rapporten for regnskabsåret 2025/26. Årsagen til, at Harboe fortsætter denne rapportering er, at det fortsat vurderes vigtigt for Harboes forretning og strategi.

Harboe vurderer ikke at mangle politikker, mål eller handlinger for emner, som er udeladt.



BÆREDYGTIGHEDSSTYRING

Vores bæredygtighedsaktiviteter er forankret i Harboes bestyrelse, der sammen med direktionen er ansvarlige for den overordnede og strategiske ledelse af Harboes strategi, herunder også vores ESG-strategi, væsentlige indvirkninger, risici og muligheder (IRO'er), politikker og overordnede mål.

For mere information om roller og ansvar se afsnittet for Politikker og systemer. Harboes direktion fastsætter langsigtede mål, målepunkter og indikatorer og monitorerer implementering og fremdrift af Harboes ESG-strategi, som er godkendt af bestyrelsen.

Harboes RD Sustainability & Quality Director og ESG-teamet er ansvarlige for indsatsen i henhold til handlingsplanerne i ESG-programmet og danner tilsammen ESG-styregruppen. ESG-teamet består af ledere på tværs af forretningen, afdelinger og relevante funktioner i de respektive områder, der sikrer repræsentation for alle fokusområder. Dette skal sikre, at Harboe fortsat kan levere resultater i forhold til de afstemte målsætninger. ESG-styregruppen er ansvarlig for at formulere Harboes ESG-strategi og handlingsplaner samt eksekveringen heraf. Derudover er den ansvarlig for opfølg-

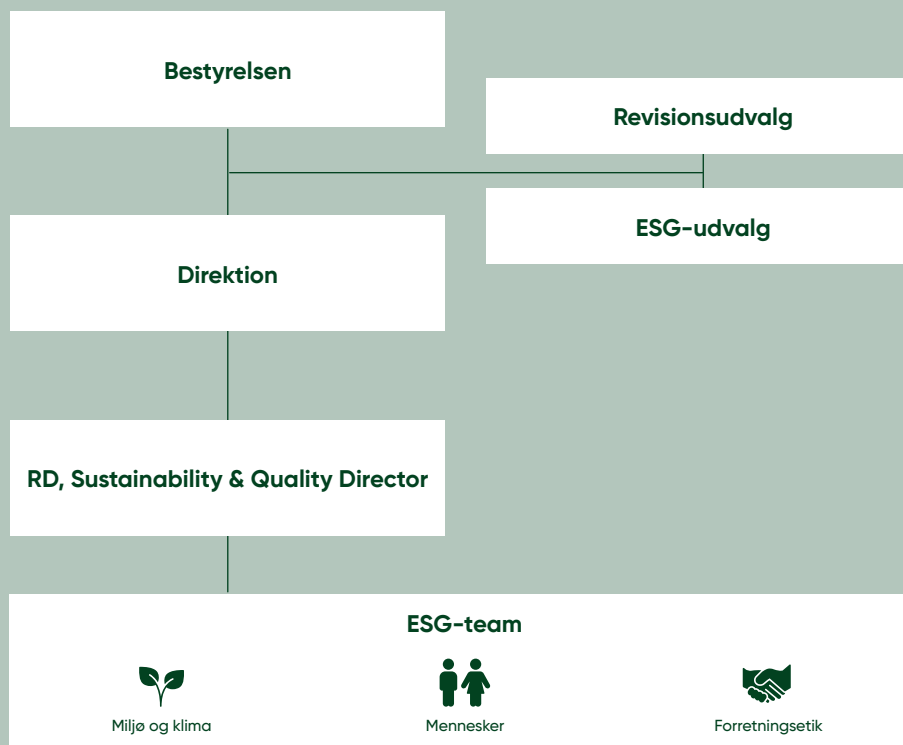
ning, rapportering og kommunikation om initiativer, mål og resultater inden for ESG.

Direktionen har den nødvendige erfaring og viden til at træffe beslutninger, og hvis der mangler viden, vil der blive konsulteret med ekspertise udefra eller på tværs af funktioner. Desuden deltager CEO og CFO løbende på kurser inden for området. ESG-teamet har den fornødne viden til at lede Harboes ESG-strategi og ved behov søges eksterne konsulenter for mere specialistviden.

Opfølgning på initiativer, mål og resultater i overensstemmelse med strategien er så vidt muligt inkorporeret i den daglige drift og er afhængige af bidrag fra alle enheder, afdelinger og medarbejdere. Harboes direktion og bestyrelse følger løbende op på ESG-initiativer og resultater, ligesom overordnede strategiske spørgsmål løbende drøftes og aftales. ESG-teamet mødes månedligt og diskuterer status for mål og handlinger jf. de identificerede IRO'er fra Harboes årlige DVA. Harboes RD, Sustainability & Quality Director præsenterer status for direktionen en gang i kvartalet og ved behov indkaldes ESG-udvalget for at drøfte status.

Harboes governance model

Ledelse af bæredygtighed i Harboe begynder med strategien, som er baseret på vores værdier, etik og politikker





Harboes bestyrelse nedsatte i 2024 et ESG-udvalg, der bistår Harboes bestyrelse med forberedelse og tilsyn med Harboes bæredygtighedsprogram og ESG-rapportering. ESG-udvalget hjælper bestyrelsen med due diligence samt vurderer, om resultater og effektiviteten af politikker, handlinger og mål for bæredygtighed har de forventede resultater og indvirkning på Harboes strategi.

Harboe har en forpligtelse til at undersøge eventuelle hændelser, der forekommer med hensyn til risici generelt, samt specifikke tilfælde af overskridelse af politikker for forretningsadfærd, herunder vores politik for menneskerettigheder og Harboes Code of Conduct.

Disse politikker og processer danner grundlaget for Harboes interne risikostyring, og Harboes politik for finansiel risikostyring dækker ligeledes bæredygtighed og datasikkerhed. Harboes CFO overvåger overholdelse af politikken for whistleblower og finansiel risikostyring, mens Harboes CEO overvåger overholdelse af politikken for menneskerettigheder og Harboes Code of Conduct.

Bestyrelsen foretager en årlig evaluering af Harboes strategi og evaluerer samtidig, om bestyrelsessammensætningen imødekommer kravene for kompetencer og mangfoldighed i forhold til Harboes strategi, og at de prioriterede aktiviteter kan leve op til de fastsatte mål. Det vurderes, om bestyrelsesmedlemmerne og direktionen tilsammen som helhed besidder

passende færdigheder og ekspertise, og om de understøttes af den øvrige organisation. For mere information om erfaring og baggrund se afsnittet i den finansielle rapport om præsentation af bestyrelsesmedlemmer.

Tre af bestyrelsens medlemmer er valgt af medarbejderne i Harboe for en periode på to år. Det seneste valg fandt sted i 2025. Medarbejdervalgte medlemmer anses for at være afhængige.

Harboe har seks bestyrelsesmedlemmer valgt på selskabets generalforsamling. Halvdelen af disse bestyrelsesmedlemmer betragtes som uafhængige (50%). Bestyrelsens medlemmer har tilsammen relevant erfaring med virksomhedsledelse, finans, jura, industrien, produkterne og Harboes geografiske placeringer og markeder. Kønsdiversiteten i bestyrelsen er 67%/33%(K/M).

I 2025 gennemgik ESG-teamet, ESG-udvalget og bestyrelsen samt direktionen konklusionerne fra den dobbelte væsentlighedsanalyse (DVA) herunder også IRO-listen jf. ESRS 1 standarden. Se afsnittet Væsentlige indvirkninger for mere information.



Erklæring om due diligence

Harboe har beskrevet krav til korrekt forretningsadfærd og forpligtelser i flere politikker samt i processer og procedurer, hvor de væsentligste er Harboes Code of Conduct, politik for energi og miljø, bæredygtigt indkøb samt menneskerettigheder. For mere information om politikkerne se afsnittet Politikker og systemer.

De basale krav fra Harboe bygger på at handle i overensstemmelse med gældende lovgivning og god etisk adfærd, sikre bevidsthed om potentielle og faktiske indvirkninger, risici og muligheder samt at bidrage positivt til vores interessenter og samfundet som helhed. Vores medarbejdere er uddannet i forståelse og anvendelse af politikkerne. Vores politikker danner grundlag for vores generelle forretningsstransaktioner, operationer, produkter, forsyningskæden og vores forretningsforbindelser. Alle relevante politikker kommunikerer ligeledes til eksterne interessenter.

Vi ønsker at reducere negative indvirkninger inden for områder som f.eks. energi og miljø, menneskerettigheder, bestikkelse, konkurrence, skat og vildledende information til forbrugerne, og disse er alle punkter, som behandles via vores politikker. Derfor er det vigtigt at udføre en due diligence for at identificere eventuelle risici (faktiske eller potentielle) og prioritere vores handlinger, hvis det er nødvendigt at forebygge, afbøde eller afhjælpe uønskede indvirkninger.

Vi bestræber os på at involvere de relevante interessenter i due diligence-processen og at have en sikker proces uden at kompromittere de involverede parter. I tilfælde af negative indvirkninger skal vi også sikre, at vi kommunikerer, hvordan indvirkningerne håndteres. Vi vil følge effektiviteten af vores foranstaltninger, hvis det bliver nødvendigt at implementere sådanne.

Risikostyring

Bæredygtighedsdata rapporteres i flere systemer som Harboes ERP-system, powerBI og excelark, og samles i en konsolideret rapport på gruppeniveau. Roller og ansvar for dataindsamling er defineret på tværs af afdelinger, sikring af data, samt hvordan data og resultater valideres. Ansvar for rapportering er forankret i Harboes hovedkontor i Skælskør.

Harboe har integreret IRO'er i vores risikostyring og opdateret procedure for risikostyring herunder krav til opfølgning og kontrol. Revisionsudvalget overvåger procedurer og rapporteringsprocessen.

Direktionen rapporterer resultater og udvikling på IRO'er til bestyrelsen løbende og mindst én gang årligt.

Risici prioriteres på flere niveauer, inden de forelægges revisionsudvalget. Baggrundsmaterialet udarbejdes og præsenteres af RD, Sustainability & Quality Director for direktionen, og

konklusioner og ønsker til afklaring præsenteres for ESG-udvalget for endeligt at blive præsenteret for bestyrelsen og revisionsudvalget. Prioriteringerne bliver slutteligt kommunikeret til rette ansvarlige. Direktionen rapporterer også resultater fra due diligence, herunder nøgleaspekter som større transaktioner, resultater og effektiviteten af politikker, specifikke tiltag, der er implementeret for at opnå strategiske mål og datapunkter til at måle fremskridt. Direktionen kan foreslå ændringer til forretningsstrategien baseret på resultaterne fra evaluering af politikker. Dette kunne betyde omfordeling af ressourcer, ændret fokus eller tilpasning af operationen, så den passer bedre til Harboes mål og afbøder identificerede risici.

I regnskabsåret 2025/26 er der identificeret risiko for at leverandører med produktion i risikolande, som er identificeret som lande uden for EU, kan overtræde menneskerettigheder, og derfor har Harboe udarbejdet en analyse for menneskerettigheder i forbindelse med DVA'en og identificeret de vigtigste principper for Harboe, som er beskrevet i den opdaterede Code of Conduct. Alle leverandører skal tilslutte sig Harboes Code of Conduct. Leverandører, der vurderes som risiko-leverandører, skal yderligere vurderes gennem Harboes analyse for bæredygtighedsaftryk for at forstå, om der er risiko for brud på menneskerettigheder, og om der skal indføres ændringer i forhold eller ophør af samarbejde. Der er ingen leverandører, hvor det er vurderet nødvendigt med ophør af samarbejde.

STRATEGI OG FORRETNINGSMODEL

Vores ESG-strategi er en integreret del af vores virksomhedsstrategi – "Folkets Bryggeri – vi brygger for at samle". Vi er stolte af de fremskridt, vi har gjort på vores bæredygtighedsrejse, og vi anerkender, at vores nuværende position er resultatet af bred fælles indsats og dedikationen fra vores medarbejdere. I regnskabsåret 2025/26 havde Harboe 553 ansatte. Vores medarbejdere er nøglen til vores succes. For mere information om antal medarbejdere se afsnittet om Karakteristik og mangfoldighed i Harboe.

Folkets Bryggeri – vi brygger for at samle

Det er vores ambition at blive en relevant leverandør inden for bæredygtige drikke- og fødevarer, og vi gør fremskridt på vores definerede aktiviteter for bæredygtighed. Vi har stadig plads til forbedringer på områder inden for energiforbrug, og som konsekvens af dette er dette område fortsat vores toprioritet i 2025. Vi har igangsat en omfattende handlingsplan med fokus på effektivisering, elektrificering og generel omstilling.

Vi stræber efter at reducere negative indvirkninger fra og risici ved vores drift og produkter og på samme tid at levere vækst ved at udnytte muligheder, fremme positive indvirkninger og tage hensyn til vores interessenters interesser.

Vores kunder er primært off-trade forretninger, andre fødevarerproducenter, distributører og agenter. Harboes Bryggeri A/S er Danmarks 3. største bryggeri, og sammen med vores datterselskab i Tyskland – Darguner Brauerei GmbH – har Harboe i 2025/26 solgt 4.045 thl øl, læskedrikke, juice, vand og 16.873 tons frugt- og maltbaserede ingredienser på en lang række markeder verden over.

Harboes resultat for regnskabsåret præsenteres i den finansielle redegørelse i ledelsesberetningen.

Forretningsmodel



Råvarer og leverandører

Vi køber vores råvarer gennem lokale og internationale leverandører, der kan imødekomme vores krav til kvalitet, leverings-sikkerhed, bæredygtighed og på konkurrencedygtige vilkår.

Produktion

Harboe har flere produktionslinjer, der fremstiller en række forskellige drikkevarer, herunder øl, læskedrikke, vand og juice. Herudover producerer Harboe frugt- og maltbaserede ingredienser, som indgår i yderligere processer hos andre fødevarerproducenter.



Kunder

Vores kunder er supermarkeds-kæder og andre virksomheder i detailhandlen samt føde- og drikkevarerproducenter. Internationalt arbejder vi også sammen med lokale og internationale distributører.

Forbrugere




Vores produkter bliver indtaget af millioner af forbrugere på tværs af alle vores markeder. Harboes drikkevarer markedsføres i vid udstrækning til de store kunder i detailhandlen på de nordeuropæiske markeder, til den dansk-tyske grænsehandel og på udvalgte markeder i Europa, Asien, Afrika og Americas. Vi lægger vægt på at give forbrugerne en positiv oplevelse og glæde ved vores produkter.







INTERESSENT-ANALYSE

For at drive vores forretning bedst muligt har vi brug for input og involvering fra leverandører, medarbejdere, forbrugere og en række andre interessenter, som er beskrevet nedenfor. Listen af interessenter, som vurderes relevante for Harboes forretning, vil årligt blive evalueret forud for vores DVA.

Denne kontinuerlige dialog, inklusive den der var en del af vores DVA, former vores ESG-program, projekter og processer, så vi kan tilpasse os interesser og synspunkter fra vores interessenter. Feedback fra disse involveringsprocesser deles løbende med vores ESG-team og ESG-udvalg samt øverste ledelse og bestyrelse.

Interessent	Interessenters interesse og formål med involvering	Hvordan involverer vi interessenterne	Hvordan påvirker dette vores drift, forretningsmodel og strategi
Forbrugere 	<p>Stigende forbrugerefterspørgsel efter øl uden eller med lavere alkoholindhold samt læskedrikke med lavere kalorieindhold som følge af øget fokus på sundhed.</p> <p>Desuden er der en stigende interesse for naturlige fødevarer- ingredienser baseret på plantebaserede råvarer.</p> <p>Øget fokus på ansvarlige markedsføringsprincipper</p>	<p>Sociale medier</p> <p>Hjemmeside</p> <p>Emballage</p> <p>Marketingkampagner</p>	<p>Harboe arbejder for at sikre ansvarlig kommunikation gennem højt informationsniveau på emballagen på produkterne.</p> <p>Udvidelse af Harboes produktsortiment med øl uden alkohol samt et bredt sortiment af læskedrikke uden kalorier.</p>
Kunder 	<p>Medvirke til at reducere forsyningsrisici i værdikæden blandt andet grundet klimændringer, samt arbejde for at opnå Harboes bæredygtighedsmål og imødekomme forbrugernes efterspørgsel efter sundere og mere bæredygtige produkter.</p>	<p>Harboe har løbende kontakt med kunderne gennem besøg af Harboes regionale salgsansvarlige.</p> <p>Besvare kunders spørgeskemaer samt overholdelse af vores kunders Code of Conduct. Gennem Harboes country risk analyse vurderes også, hvilke kunder skal underskrive Harboes Code of Conduct.</p> <p>Harboe modtager desuden flere leverandøraudits fra kunder.</p>	<p>Påvirkningen varierer meget fra marked til marked, og hvilke industrier kravene stammer fra.</p> <p>Harboe oplever øgede krav om data for CO₂-udledning på produktniveau samt øgede krav til værdikæden for etiske principper inden for miljø, mennesker og ledelse.</p>
Medarbejdere 	<p>En arbejdsplads med et godt og sikkert arbejdsmiljø og med trivsel i fokus.</p> <p>Arbejde med at skabe et imødekommende og inkluderende arbejdsmiljø.</p> <p>Kompetenceudvikling i overensstemmelse med opgaver.</p> <p>Vores mål er at være afstemt med medarbejdernes forventninger, så vi kan tiltrække og fastholde talenter, der sikrer vores gensidige langsigtede succes</p>	<p>Årlig trivselsundersøgelse</p> <p>Daglig dialog og feedback</p> <p>Træning</p> <p>Intranet/intern kommunikation</p> <p>Medarbejdersamtaler som 1:1 og MUS</p>	<p>Anvende resultaterne fra den årlige trivselsundersøgelser til løbende at tilpasse Harboes strategi.</p> <p>Vores fokus på mangfoldighed, lighed og inklusion vurderes ligeledes gennem den årlige trivselsundersøgelse, og resultaterne anvendes af DEI-Team.</p> <p>Dette arbejde er vigtigt for at opnå en kultur, som sikrer, at vi kan realisere vores vækststrategi.</p>



Interessent	Interessenters interesse og formål med involvering	Hvordan involverer vi interessenterne	Hvordan påvirker dette vores drift, forretningsmodel og strategi
<p>Leverandører og andre samarbejdspartnere</p> 	<p>Harboes bæredygtige indkøbsprogram er en måde at hjælpe vores leverandører med at forstå, hvordan de kan hjælpe os med at opnå vores mål. Dette samarbejde skal sikre, at Harboe når sine mål for energi og miljø samt forretningsetik.</p>	<p>Code of Conduct Leverandørmøder Ekstern bæredygtighedsevaluering – Ecovadis</p>	<p>I regnskabsåret 2025/26 blev arbejdet med leverandører udvidet til at omfatte flere leverandører, og den nye Code of Conduct gældende for både medarbejdere og leverandører er under implementering. Harboe fortsætter med at anvende Ecovadis som samarbejdspartner til risikovurdering for menneskerettigheder og bæredygtighedsevaluering af Harboes leverandører.</p>
<p>Investorer</p> 	<p>Investorer ønsker at vide, hvordan Harboe arbejder med bæredygtighed og ESG samt overholder krav og gældende lovgivning. Desuden ønsker de indsigt i, hvordan Harboes investeringer hjælper med at skabe bæredygtige og finansielle resultater.</p>	<p>Hjemmeside for investorer Generalforsamling Finansiell rapportering Bæredygtighedsrapportering Selskabsmeddelelser Møder med investorer</p>	<p>Harboe fastholder bæredygtighedsstrategien igangsat i regnskabsåret 2022/23, som beskriver de langsigtede mål for ESG-arbejdet.</p> <p>Harboe arbejder løbende med at skabe overblik og forståelse for vores data. Vi ønsker en klar rapportering af ikke-finansielle nøgletal og god samhørighed med de finansielle data.</p> <p>Input og vurderinger fra investorer bruges til at fortsætte Harboes bæredygtighedsarbejde men også tilpasse hvis nødvendigt.</p>
<p>Myndighederne</p> 	<p>Harboe arbejder med ledelsessystemer inden for kvalitet (GFSI – standarder), arbejdsmiljø og energiledelse (ISO 50001) i tråd med myndighedskrav men også som led i at sikre Harboes strategi.</p> <p>Der er også en interesse for, hvordan Harboes strategi støtter bæredygtighed og sundhed.</p>	<p>Harboe har løbende dialog med myndighederne på forskellige niveauer.</p> <p>Denne dialog giver Harboe den nødvendige viden om krav og forventninger.</p>	<p>Som en ansvarlig producent skal Harboe leve op til gældende lovgivning, og med de mange nye krav er det vigtigt at have god dialog med myndighederne.</p> <p>Harboe søger løbende at tilpasse interne politikker og strategier for at overholde de stigende krav på området.</p>
<p>NGO'er (non profit interesseorganisation)</p> 	<p>Harboe arbejder med eksterne interessenter, der både kan fungere som en kritisk stemme og en konstruktiv samarbejdspartner. For de eksterne interessenter er det med det formål at hjælpe Harboe på vej samt anvende den konkrete viden, et samarbejde kan give gennem analyse af virksomhedens data, og hvilke løsninger der kan hjælpe på en bæredygtig omstilling.</p>	<p>Delingen af data til analyse og brug af eksterne online-værktøjer til beslutning om mulige løsninger for den grønne omstilling.</p>	<p>Harboe opnår information, som giver mulighed for at ændre produktionsmetoder og forhold i værdikæden, som vil give en bæredygtig omstilling og hjælpe Harboe med at opnå egne målsætninger.</p>

VÆSENTLIGE INDVIRKNINGER I HARBOE

Bæredygtighed er integreret i Harboes værdier, strategi og daglige arbejde.

Harboe offentliggør i denne ESG rapport en sammenfatning af resultatet af DVA'en, som understøtter Harboes ESG-program - Harboes rejse mod net-zero - der fokuserer på handlin-

ger og forpligtelser på de områder, der er mest væsentlige for vores virksomhed og vores interessenter.

Bæredygtighed vil i rapporteringen blive inddelt efter de aktuelle afsnit, som er identificerede, for hvilke bæredygtighedsindsatsen styres efter.

Harboes strategi for bæredygtighed har et særligt prioriteret fokus og indsats i forhold til miljømæssige aktiviteter inden for både egen produktion og i værdikæden.

Det er vigtigt for os at kende behov og forventninger fra vores interessenter. Input til DVA'en er

primært baseret på interne interessenter, men for regnskabsåret 2025/26 er der også involveret flere eksterne interessenter fra Harboes værdikæde. Harboe fokuserer på specifikke fokusområder for at kunne øge virkningen af positive og reducere negative indvirkninger på aktiviteterne i vores værdikæde.

↑ Opstrømsaktivitet 🏭 Egen aktivitet ↓ Nedstrømsaktivitet

Miljø og Klima

Energi og drivhusgasemissioner	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder	Tidshorizont	Type	How er indvirkningen i værdikæden
CO ₂ emissioner fra egen produktion og værdikæde – tilpasning til modvirkning af klimaændringer	Drivhusgasser udledes under vores produktion og bryggeriaktiviteter samt ved dyrkning og fremstilling af råvarer og materialer og transport. Derudover opstår emissioner under distribution og affaldshåndtering, hvilke alle bidrager til global opvarmning og klimaændringer.	Langt sigt	Aktuel og negativ	↑ 🏭 ↓
Omkostninger til energi – egen produktion og indkøbte varer	Statsligt pålagte CO ₂ -afgifter eller prisreguleringer på råvarer og driftsomkostninger øger produktionsomkostningerne. Disse stigende udgifter udgør en finansiel risiko, som påvirker rentabiliteten og kræver bæredygtige driftsstrategier.	Mellem sigt	Risiko	↑ 🏭
Vand				
Vandforbrug i egen produktion og dyrkning af råvarer og spildevand fra egen produktion	Vandforsyning er fra lokalområdet i både Danmark og Tyskland. Harboe bruger ikke vand fra marineresourcer. Anvendelse af vand fra egne brønde giver mulighed for at reducere vores omkostninger til vand samt sikre vandkvaliteten. Harboe genbruger vand på begge produktionssteder, men det har potentiale til at blive optimeret med nye teknologier.	Langt sigt	Negativ og aktuel	↑ 🏭
Biodiversitet				
Biodiversitetens betydning for indkøb af råvarer samt brug af arealer	Dyrkning af råvarer og fremstilling af emballagematerialer med landbrugsoprindelse kan medføre ændring af arealanvendelse og forårsage afstrømning af jordens næringsstoffer eller affaldsstoffer, der påvirker vandsystemer og reducere modstandsdygtighed over for klimarisici, samtidig med at biodiversiteten på tværs af økosystemer skades.	Langt sigt	Negativ	↑ 🏭

**Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering**

		Tidshorizont	Type	Hvor er indvirkningen i værdikæden
Indkøb af råvarer og pakkematerialer	Vi køber store mængder råvarer til produktion og store mængder emballager, der har oprindelse i virgin råvarer. Det har indvirkning på miljøet.	Mellem til langt sigt	Negativ	↑ ↓
Affald fra produktion og emballageaffald efter indtag af produkter	Vi bruger emballage til vores produkter for at kunne transportere dem og sælge dem. Bortskaffes emballagen ikke korrekt efter brug, kan det ende i naturen. Mængden af affald fra egen produktion er stor og vil belaste miljøet, hvis ikke det behandles korrekt.	Mellem til langt sigt	Negativ	↓

Mennesker**Egen arbejdsstyrke****Væsentlig indvirkninger, risici og muligheder**

		Tidshorizont	Type	Hvor er indvirkningen i værdikæden
Sunde og sikre arbejdsforhold i produktionen, sikker beskæftigelse samt god balance mellem arbejdsliv og privatliv	Som producent med manuelle processer og tunge maskiner er der altid en risiko for arbejdsrelaterede ulykker. Desuden er tre-hold-skift også en udfordring for work-life-balance.	Mellem sigt	Negativ	
Lige behandling og lige muligheder for alle	Chikane på arbejdspladsen kan forårsage et utrygt miljø for medarbejderne og have psykiske konsekvenser. Det er derfor vigtigt med fokus på kultur, værdier og arbejdsforhold.	Langt sigt	Negativ	

Arbejdstagere i værdikæden

Arbejdsforhold i værdikæde – opstrøms	Leverandører med manuelle processer og tunge maskiner har altid en risiko for arbejdsrelaterede ulykker, og det kan give problemer med Harboes image, og det kan medføre manglende afsætning og indtjening.	Langt sigt	Negativ indvirkning og risiko	↑
Lige behandling og lige muligheder for alle	Chikane på arbejdspladsen kan forårsage et utrygt miljø for medarbejderne og have psykiske konsekvenser. Derfor er det vigtigt med fokus på lige vilkår for alle.	Mellem sigt	Negativ	↑
Børnearbejde og tvangsarbejde	Harboes værdikæde handler primært med leverandører fra Europa, men der er producenter af varer uden for EU, og det giver øget opmærksomhed for børnearbejde og tvangsarbejde.	Mellem sigt	Negativ	↑

Forbrugere og slutbrugere

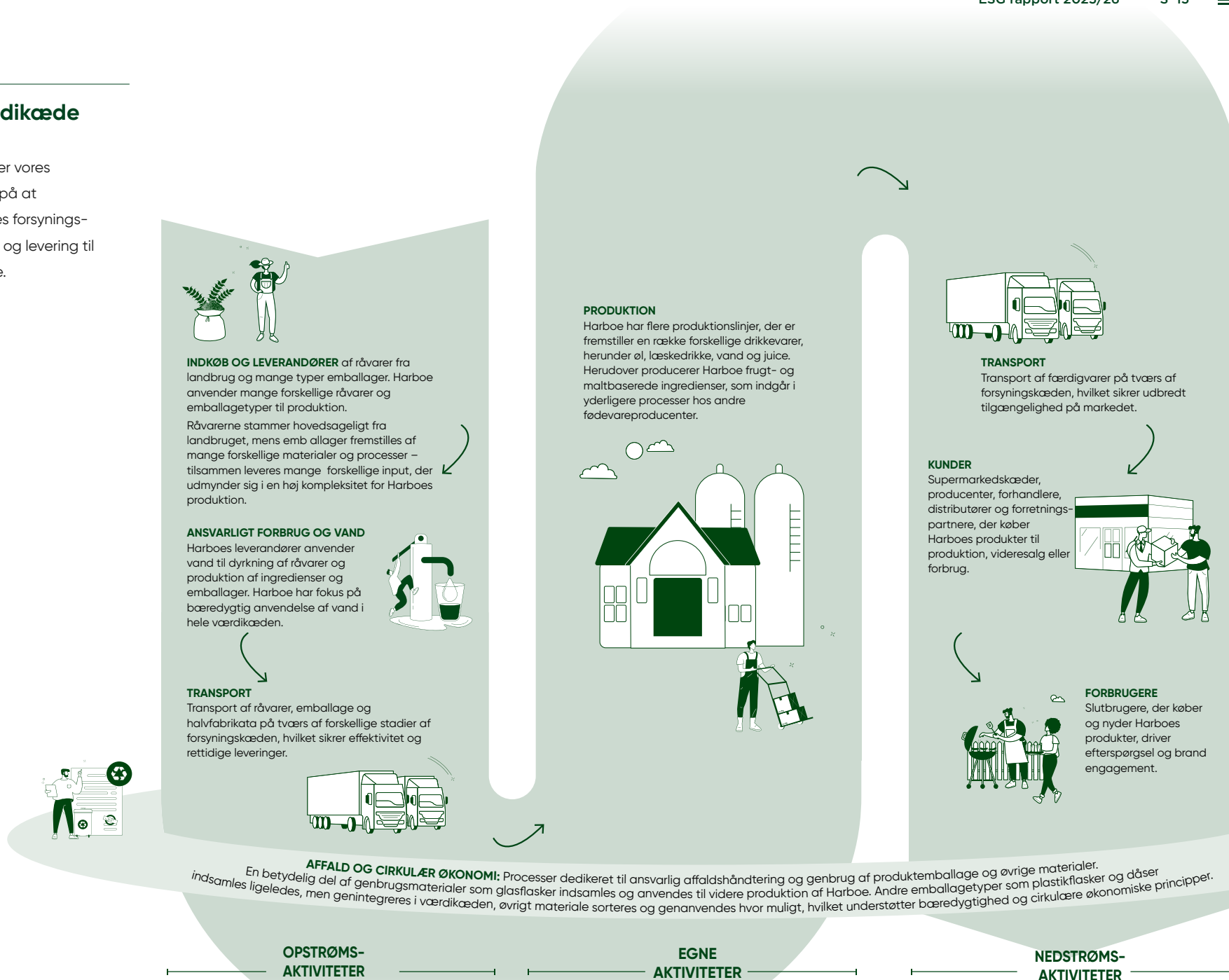
Adgang til (kvalitets) oplysninger – Ansvarlig mærkning og kommunikation om produkter	Hvis vi kun producerede alkoholiske drikke med højt indhold af alkohol eller kun sukkerholdige produkter, ville der ikke være nogle alternativer til forbrugerne.	Kort til Mellem sigt	Negativ	↓
Forbrugere og/eller slutbrugernes personlige sikkerhed – Harboes fokus på at tilbyde sundere og mere bæredygtige produkter inden for både øl og læskedrikke	Hvis mærkningen af produkterne er fejlbehæftet eller bliver markedsført med henblik på forkert målgruppe, kan det få konsekvenser for kunder og forbrugere. Vi ønsker at beskytte udsatte grupper som f.eks. børn, sukkersygepatienter, allergikere og personer med alkoholproblemer.	Kort til Mellem sigt	Negativ	↓

Forretningsetik**Virksomhedens adfærd****Væsentlig indvirkninger, risici og muligheder**

		Tidshorizont	Type	Hvor er indvirkningen i værdikæden
Virksomhedskultur og beskyttelse af whistleblowers	Harboes forretnings DNA og værdier er gældende for begge bryggerier, og vores bevidsthed om kulturforskelle skaber grundlag for værdiskabende virksomhed.	Langt sigt	Positiv	↑ ↓
Korruption og bestikkelse i praksis	Vi har nultolerance over for alle former for brug af korruption, bestikkelse og misbrug af magt og viden. Korruption og bestikkelse er uetisk og ulovligt og ødelægger vores forpligtelse til forretningsetik	Langt sigt	Negativ	↑ ↓

Vores udvidede værdikæde

Vores forretningsmodel afspejler vores værdikæde, og vi er fokuseret på at engagere os i at optimere vores forsyningskæde, prioritering af markeder og levering til en række kunder og forbrugere.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDS-ANALYSE (DVA)

I 2023 gennemførte vi den første DVA i overensstemmelse med CSRD-kravene og ESRS-standarderne. I 2025 har vi opdateret vores DVA med analyse af indvirkninger, risici og muligheder (IRO) i vores egne operationer og op- og nedstrøms i vores værdikæde. DVA er ikke obligatorisk i VSME-standard, men Harboe fastholder denne som et vigtigt værktøj i beslutning af, hvilke emner og områder som skal være en del af Harboes ESG-program.

I DVA'en for 2025 har vi kortlagt vores IRO'er for værdikæden med differentiering mellem, hvilke der er indirekte, og hvilke der har direkte indvirkning. Denne proces er gennemført med interne workshops på tværs af afdelinger i Harboe, medarbejderundersøgelser og med tredjeparts analyser fra databaser og indsamling af data fra leverandører – opstrøms i værdikæden. Desuden har vi anvendt klimascenarieanalyser, opgørelser for CO₂-udledning og risikoanalyse for vandforbrug.

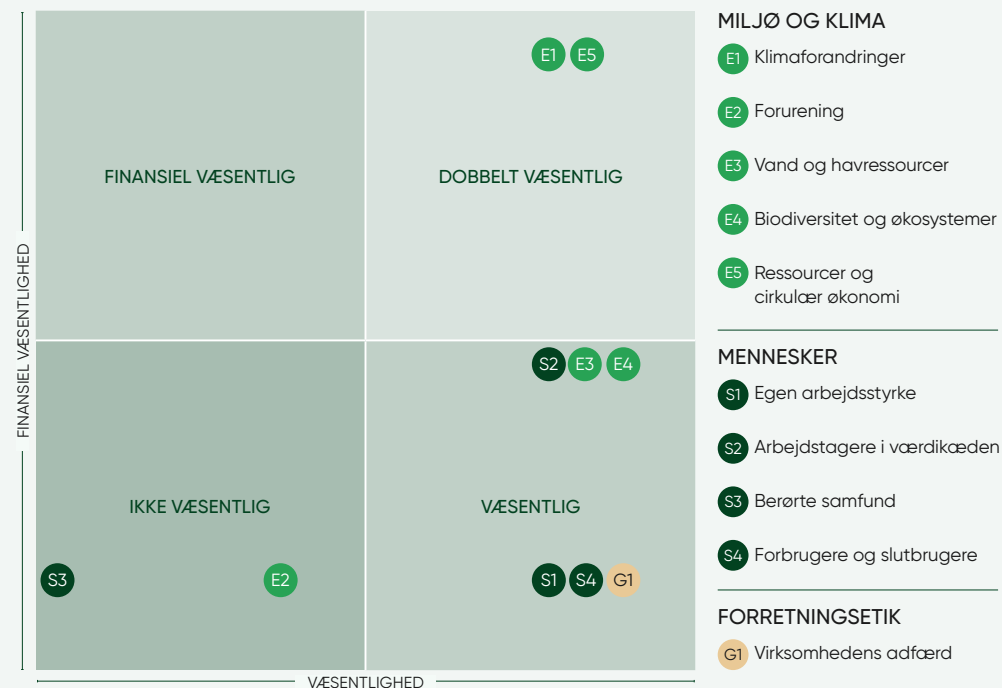
Alle data er brugt for at vurdere, om der er tale om indvirkning, og i hvilken grad og om den er positiv eller negativ. Ligeledes er den finansielle risiko vurderet og medtaget i vurdering for indvirkning fra

de vurderede emner. DVA-modellen, der er anvendt til analysen, er udvidet så metoden nu også medtager de enkelte emners indvirkning og omfanget af indvirkningen på menneskerettigheder.

Alle data er gennemgået og vurderet i forhold til den opnåede score, og om denne er retvisende for ESRS-emnerne og underemnerne samt de respektive oplysningskrav. Vi har anvendt vejledning fra European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) for DVA i gennemførelse af workshops og analyser. Processen for årets DVA blev understøttet af det webbaserede IT-værktøj udviklet af Rambøll, som overholder kravene fra ESRS 1 og EFRAG. DVA'en skal revideres årligt og er et strategisk fokusområde, der er integreret i Harboes bæredygtighedsarbejde.

Harboe identificerede gennem DVA'en i regnskabsåret 2024/25 følgende otte aktuelle ESRS-standarder som væsentlige, og alle områder vil blive medtaget i samfundsreddegørelsen i denne bæredygtighedsrapport og rapporteringen vil blive afstemt med VSME-standard - se overblik og sammenhæng på næste side.

DVA analyse



- E1-Klimacændringer,
- E3-Vand- og havressourcer,
- E4-Biodiversitet og økosystemer,
- E5-Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi,
- S1-Egen arbejdsstyrke,
- S2-Arbejdstagere i værdikæden,
- S4-Forbrugere og slutbrugere,
- G1-Virksomhedernes adfærd.

Illustrationen på forrige side viser en oversigt over alle vores væsentlige IRO'er identificeret i DVA'en for 2025. Disse indvirkninger beskrives i afsnittene, samt hvilken finansiel indvirkning vi vurderer, det vil have på vores forretning.

DVA-metoden

I vores DVA vurderer vi indvirkninger baseret på hændelsens størrelse og omfang, hvor let det vil være at genskabe udgangspunktet samt sandsynligheden for, at hændelsen indtræffer. Til sidst har vi vurderet de finansielle risici baseret på beløbets størrelse, og sandsynligheden for at de forekommer. I DVA'en reflekterer Harboe også over muligheder, afbødende handlinger, mål og ambitioner, og om de bæredygtige forhold er positive eller negative, faktiske eller potentielle.

Desuden har Harboe som en del af analysen også konkluderet, hvordan forbindelsen er mellem Harboe og de identificerede IRO. Hvor relevant har vi vurderet indvirkning på finansiel risiko og muligheder, som for eksempel for CO₂ emissioner og CO₂-afgift og øgede omkostninger som følge af klimacændringernes indvirkning på produktion i landbruget.

Før hver workshop var den første vurdering udarbejdet af kolleger fra ESG-teamet. Vurderingen blev diskuteret, og argumenterne for scorerne blev noteret i den risikoanalysemodel, der blev brugt til at dokumentere vurderingen. Harboe afholdt i 2025 en række workshops for at indsamle input fra udvalgte interne interessenter, værdifuld indsigt blev opnået og brugt til at indsamle mere indsigt for til sidst at kunne udarbejde konklusioner. Indsigten betragtes som valid og omfatter relevante publikationer fra ekspertinstitutioner og interessenter, der repræsenterer relevante interessentgrupper. Vi bestræber os på at bruge primære input, hvor de er tilgængelige, og supplere disse med sekundære input, men baseret på anerkendte interessenter (proxies).

Harboe vil fremadrettet fortsætte med at opdatere Harboes DVA årligt. Harboe vil næste år vurdere, om der skal laves en forenklet metode til analyse og til at identificere de meste relevante ESG-emner for Harboe. Skalaen, som er anvendt, er defineret ved, hvor alvorlig den negative indvirkning er, eller hvor gavnlig den positive indvirkning er for mennesker eller miljøet. Der anvendes et interval fra 1-5. Harboe har lavet tilpasninger og beskrivelser for kriterier, så det bliver mindre subjektivt og lettere at fastsætte niveauet for den vurderede parameter samt at sammenligne data.

Indvirkning på egne medarbejdere, medarbejdere i værdikæden eller forbrugere og slutbrugere vurderes efter omfanget af indvirkning (f.eks. tabet af eller næsten fuldstændigt tab af menneskeret-

tigheder eller grundlæggende rettigheder på arbejdspladsen). Alle indvirkninger og rettigheder skal vurderes individuelt. Hvis rettigheden tabes fuldstændigt, vurderes intensiteten af indvirkningen til maksimal indvirkning.

Bæredygtig risikostyring

Den finansielle risikostyring vurderer også de identificerede IRO'er, og på sigt ønskes det at sammenkoble processerne for DVA og risikostyring generelt. RD, Sustainability & Quality Director er ansvarlig for input om bæredygtighedsrisici til direktionen. Alle risici fra afdelinger og forretningsenheder konsolideres og præsenteres for bestyrelsen. Bestyrelsen er overordnet ansvarlig for koncernens risikovurdering, risikostyring og det interne kontrolmiljø i forbindelse med den løbende rapportering.

Resultatet af den årlige DVA valideres af direktionen og ESG-udvalget, og resultaterne diskuteres og bekræftes af bestyrelsen.

Uvæsentlige emner vurderet jf. ESRS-standarden og VSME-standarden

Forurening og Berørte samfund er vurderet som værende uvæsentlige emner i vores DVA i 2024, og dette er bekræftet igen i 2025. VSME-standarden har også krav om oplysning om forurening af luft, vand og jord, og som vurderet for ESRS standarden E2 - forurening

vurderes dette krav ikke relevant som særskilt rapporteringspunkt i bæredygtighedsrapporten, da relevante områder for forurening er indarbejdet i andre afsnit. I Harboes DVA blev det konkluderet, at IRO'er relateret til forurening fra egen produktion ikke har væsentlig indvirkning på grund af flere forhold. Forurening af miljø er et område, som er reguleret, og produktion forudsætter en miljøgodkendelse.

Desuden er de forskellige forurenende indvirkninger forbundet til andre aktuelle emner. Forurening forbundet med produktion af indkøbte råvarer vil blive beskrevet i afsnit for Biodiversitet. Forurening forbundet med forkert håndtering af affald fra den emballage, vi bringer på markedet, bliver beskrevet i afsnit for Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering .

Forurening i værdikæden vil også blive beskrevet i afsnit for Biodiversitet og gennem leverandørevalueringer i afsnit for Medarbejdere i værdikæden. Så vi vurderer, at alle væsentlige indvirkninger er beskrevet i øvrige afsnit, og vi kan derfor undlade direkte rapportering om forurening af luft, vand og jord i vores rapportering.

Emnerne i Berørte samfund er ligeledes ikke vurderet væsentlige og derfor ikke medtaget i rapporten. Harboe har stor fokus på de samfund, Harboe er en del af, og det vil vi fortsætte med at have gennem sponsorater og lignende.

POLITIKKER OG SYSTEMER

Harboe arbejder i overensstemmelse med international og national lovgivning samt internationale retningslinjer, konventioner og standarder for miljø, sociale forhold og bæredygtighed. Vores politikker og systemer skal sikre overensstemmelse med disse.

Harboes politikker giver vejledning til medarbejdere og tredjeparter, som handler på vegne af Harboe, samt leverandører vedrørende anti-korruption, energi, miljø, klima, menneskerettigheder og arbejdsstandarder, kvalitet og produktsikkerhed, datasikkerhed og ansvarlig markedsføring. De basale krav fra Harboe bygger på at handle i overensstemmelse med gældende lovgivning og god etisk adfærd samt sikre bevidsthed om potentielle indvirkninger, risici og muligheder.

Vores adfærdskodeks er beskrevet i Harboes Code of Conduct og henvender sig til alle medarbejdere, leverandører, forretningspartnere og medarbejdere, der handler på vegne af Harboe. Whistleblower ordningen, der er implementeret, skal ligeledes hjælpe med at kontrollere og rapportere potentielle uoverensstemmelser og er også en del af de etiske retningslinjer for vores medarbejdere, leverandø-

rer og forretningspartnere. Alle medarbejdere er desuden trænet i, hvordan de etiske retningslinjer skal forstås og efterleves. Denne træning er tilpasset den enkelte medarbejders rolle og afhænger af, om funktionen er af intern eller ekstern karakter.

Det er bestyrelsen og direktionen, der er ansvarlige for at implementere politikker, handlingsplaner og mål. Implementeringen sker gennem formaliserede processer og procedurer og i samarbejde med ESG-teamet. De væsentlige interessenter er medinddraget i udarbejdelsen af politikkerne, og de er identificeret og beskrevet i processen for DVA.

Politikker, handlingsplaner og mål er detaljeret beskrevet i de aktuelle afsnit for Miljø og Klima (E), Mennesker (S) og Forretningsetik (G).

ESG-teamet, som er ansvarlige for udarbejdelsen af DVA, er også med i processen for fastsættelse af overordnede handlingsplaner og mål og eventuelle delmål til at understøtte processer, procedurer og specifikke handlinger til at opnå målene. Vi vil fortsætte arbejdet med at fastsætte de konkrete rammer for både de handlinger og

mål, hvor der endnu ikke er fastlagt tidsrammer eller konkrete måltal, således at vi kan beskrive effekten af de igangsatte handlinger.

Vores produktionsenheder er certificeret efter internationale kvalitetsstandarder, og vi har systemer og processer, som understøtter, at vi arbejder systematisk med fødevarerens sikkerhed. Vi har også systemer og processer, der sikrer en god tilgang til sikkerhed og sundhed. Produktionsenhederne i hhv. Dargun og Skælskør er certificeret efter Energiledelsesstandarden ISO 50001.

Vi overvåger effektiviteten af vores politikker og handlingsplaner gennem forskellige målinger og mål. Metoderne, antagelserne og validering af, hvilke enheder og mål der er fastsat, er beskrevet i vores regnskabspraksisser.

Målene er tidsbestemte, og under rapporteringen inkluderer vi vores nuværende kendte og igangværende initiativer og handlinger. I 2025/26 vil vi fortsætte vores arbejde med at beskrive de vigtigste handlinger og kvantificere disse i forhold til den forventede effekt jf. de fastsatte mål.

Politik for bæredygtighed og ESG

Harboes politik for bæredygtighed og ESG omfatter områderne Miljø og klima, Mennesker samt Forretningsetik og tager udgangspunkt i en effektiv udnyttelse af ressourcer i alle led i værdikæden samt minimering af risici fra vores aktiviteter. I regnskabsåret 2025/26 har Harboe opdateret den gældende DVA og vurderet, hvilke emner der har væsentlig indvirkning, risici eller muligheder.

Harboe rapporterer sin redegørelse for samfundsansvar i regnskabsåret 2025/26 jf. årsregnskabsloven §99a (2018) og den frivillige standard VSME, basis og udvidet model. Politikken for bæredygtighed og ESG er revideret i foråret 2026 og er godkendt af bestyrelsen og direktionen.

Politikken kan læses i sin fulde længde på harboes.gcs-web.com/da/csr-0

Harboes politikker

Formålet med vores energi og miljøpolitik er at understøtte vores mål frem mod 2035 og 2050, som beskrevet i Harboes målsætning "Road to net-zero". Politikken er tilpasset for at afspejle Harboes interne ambitioner samt vores nuværende og fremtidige forhold. I udarbejdelsen er der taget højde for internationale rammeværk som Science Based Targets og GHG-protokollen.

Vi er forpligtet til at nå vores reduktionsmål for CO₂e-emissioner i overensstemmelse med Paris-aftalen, og vi vurderer løbende mulighederne for at indføre vedvarende energi og andre muligheder for at reducere CO₂e-udledningen i vores operationer for at reducere vores totale CO₂-fodaftryk.

ESG-teamet og Energiledelses-teamet har introduceret et Transition Framework for at sætte

og gennemgå mål for CO₂e-emissioner, men også energiydelse målt som energimål, energieffektivitet, energiforbrug og energiforbrugsdata. Status på arbejdet evalueres årligt som en del af den årlige ESG-gennemgang og gennemgang af energiledelsessystemet.

Alle indkøbs-teams i Harboe understøtter også energi-reduktionen ved at købe energieffektive produkter og tjenester.

Område	Miljø og klima	Mennesker	Forretningsetik
Politikker	<ul style="list-style-type: none"> Politik for energi og miljø Politik for bæredygtigt indkøb Harboe Code of Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> Politik for menneskerettigheder Politik for diversitet, ligestilling og inklusion Politik for arbejdsmiljø Harboes Code of Conduct Politik for bæredygtigt indkøb Politik for Brand Safety og Guidelines 	<ul style="list-style-type: none"> Harboes Code of Conduct Politik for Harboes whistleblower ordning Politik for vederlag Politik for datasikkerhed
Systemer, procedurer og retningslinjer	<ul style="list-style-type: none"> ISO 50001 	<ul style="list-style-type: none"> Arbejdsmiljøledelse og system bygger på ISO 45001 principperne men uden certificering Global Food Safety Initiative (GFSI) standarder eller systemer og processer som understøtter, at vi arbejder systematisk med fødevarer sikkerhed Trivselsundersøgelse 	<ul style="list-style-type: none"> Skat og Transfer pricing

Harboe forpligter sig til:

- Løbende at forbedre vores energi- og miljøstandarder.
- At kommunikere og levere i henhold til vores strategi, mål og handlinger for energi- og miljømål.
- Løbende arbejde med risikoreduktion med henblik på ikke at få miljøulykker.
- At opretholde et energi- og miljøledelsessystem.
- At øge bevidstheden om miljømæssig bæredygtighed inden for værdikæden og egen drift blandt andet gennem vedvarende energi og cirkulære principper.
- At være transparente omkring vores aktiviteter.
- At sikre tilgængeligheden af nødvendige ressourcer, økonomiske, teknologiske og menneskelige for at nå vores energimål og klimamål.
- At integrere energieffektivitetsprincipper i design af nye processer, faciliteter og produkter, hvilket sikrer kontinuerlig forbedring af energiydelsen.

Harboes Politik for energi & miljø er en fælles forpligtelse til at anvende en cirkulær tankegang, der bygger på et framework for Harboes omstilling ved minimering af ressourceforbrug (dvs. forebyggelse), genbrug og genanvendelse hvor muligt, kun producere den mængde vi har brug for, og når muligt ændre til et mere cirkulært ressourceforbrug. Frameworket beskriver de fælles retningslinjer for at forebygge og kontrollere potentielle risici for klimaet og miljøet.

De fleste af råvarerne til produktion af øl, læskedrikke, frugt- & maltbaserede ingredienser kommer direkte fra naturen, og derved er Harboes fortsatte succes direkte forbundet med miljøet. Harboe arbejder løbende sammen med vores leverandører for at reducere forbruget af emballagematerialer og fremme genbrug og genanvendelse heraf for at minimere miljøpåvirkningen i overensstemmelse med cirkulære principper. Før nye emballagetyper introduceres på markedet, vil de gennemgå en miljøvurdering.

Harboe forstår den vigtige rolle, vi spiller i at forstå, beskytte og forbedre de økosystemer og den underliggende biodiversitet, som vi har brug for til produktion. Vi stræber derfor hele tiden efter at optimere vores brug af naturressourcer og at udvikle og bruge miljøvenlige produkter, materialer og teknologier på en måde, der bidrager til en langsiget bæredygtig udvikling. Vi har fokus på de områder, hvor vi har produktion.

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering er defineret i forhold til hele værdikæden. Politikken beskriver, hvordan vi håndterer forbruget og dermed sikrer cirkulær økonomi, og er gældende for hele værdikæden samt alle relevante interessenter.

Harboe anerkender vand som en af vores mest kritiske råvarer, og derfor er sikring af både vandkvalitet og forsyningssikkerhed en central prioritet i vores drift og ESG-strategi. Vi arbejder i overensstemmelse med både national og international lovgivning samt anerkendte

retningslinjer, konventioner og standarder for ansvarlig forvaltning af vandressourcer.

Harboe forpligter sig til at anvende vand på en ansvarlig og bæredygtig måde. Vi arbejder løbende på at øge effektiviteten i vores vandforbrug og minimere spild i hele værdikæden. Spildevand håndteres i overensstemmelse med gældende lovgivning – enten gennem eget rensningsanlæg eller via kommunale og industrielle rensningsanlæg.

Politik for bæredygtigt indkøb, Politik for menneskerettigheder gælder for hele vores værdikæde, herunder vores medarbejdere, entreprenører, konsulenter og andre personer, der arbejder i koncernens lokaler eller arbejder for eller på vegne af koncernen, samt vores globale

forretningspartnere. Vores samarbejdspartnere omfatter vores kunder, leverandører, serviceudbydere, konsulenter og alle andre parter, som vi har et kommercielt forhold til. Principperne i denne politik er integreret i Harboes Code of Conduct, som detaljeret beskriver, hvordan disse principper gælder for medarbejdere og leverandører.

Politik for bæredygtigt indkøb - Biodiversitet

Biodiversitet i landbruget er et bredt begreb, der omfatter alle komponenter af biologisk mangfoldighed af relevans for fødevarer og landbrug, og alle komponenter af biologisk mangfoldighed, der udgør landbrugs-økosystemet: Mangfoldigheden og variationen af dyr, planter og mikroorganismer, på genetiske, arts- og økosystemniveauer, som er nødvendige for at opretholde nøglefunktioner i dets struktur og proces.





Alle landbrugsråvarer, der anvendes i Harboes produkter og emballagematerialer af pap og papir, skal produceres bæredygtigt uden skovrydning i overensstemmelse med kravene defineret i EU-forordning 2023/1115.

Politik for menneskerettigheder, som gælder for hele vores værdikæde, herunder vores medarbejdere, håndværkere, konsulenter og andre personer, der arbejder på Harboes område eller arbejder for eller på vegne af Harboe, samt samarbejdspartnere. Vores samarbejdspartnere omfatter vores kunder, leverandører, serviceudbydere, konsulenter og alle andre parter, som vi har et kommercielt forhold til.

Princippet i denne politik er en del af Harboes Code of Conduct og beskriver detaljeret, hvordan principperne gælder for egne medarbejdere og vores leverandørers medarbejdere. I politikken for Brand Safety og retningslinjer er der en vejledning om, hvordan principperne i denne politik gælder for personer, der promoverer vores produkter.

Vi er forpligtet til at respektere internationalt anerkendte menneskerettigheder på tværs af vores operationer og værdikæde.

Harboe har tilsluttet sig FN's Global Compact (FNGC) principper for menneskerettigheder, og vi følger FN's vejledende principper for forretning og menneskerettigheder samt OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder om ansvarlig adfærd for forretning. Rammerne efterprøves gennem due diligence for menneskerettigheder.

Vi anerkender, at respekt for menneskerettigheder er en dynamisk og kompleks proces med nye regler for en obligatorisk due diligence og skiftende forventninger blandt vores interessenter. Vi er derfor forpligtet til løbende at udføre en due diligence med fokus på menneskerettigheder, som er i overensstemmelse med FNGC-principper (FN Global Compact) for menneskerettigheder, og vi stræber løbende efter at forbedre vores evne til at identificere potentielle og faktiske menneskerettighedsindvirkninger forbundet med vores forretning samt forsøger at træffe passende foranstaltninger for at forhindre og afbøde disse indvirkninger.

Vi opererer i forskellige sammenhænge rundt om i verden, herunder i nogle miljøer, hvor menneskerettighedsrisici kan være højere end i andre. Hvor der er områder med konflikt mellem nationale og internationale menneskerettighedsstandarder, søger vi at overholde internationale menneskerettigheder i videst muligt omfang, medmindre de nationale er skærpede.

Vi er forpligtede til at informere om denne politik internt til vores medarbejdere og ledelse og eksternt til vores forretningspartnere og andre interessenter. Vi vil fortsætte med at evaluere og opdatere vores politik gennem indsigt fra rettighedshavere og interessenter, samt erfaringer fra vores igangværende arbejde med due diligence i forbindelse med menneskerettigheder.

ESG-teamet er ansvarlige for at drive dette due diligence-arbejde, yde rådgivning om menneske-

rettighedsspørgsmål samt måle og rapportere om menneskerettighedspræstationer.

Det er muligt for alle medarbejdere at rejse deres bekymringer. Dette kan gøres gennem følgende kanaler:

- Tillidsrepræsentant eller HR
- Nærmeste leder
- Code of Conduct Team
- Harboes whistleblower ordning

For mere information se afsnittet om Harboes kanaler til at give udtryk for betænkeligheder og få dem adresseret.

Politik for diversitet, ligestilling og inklusion (DE&I)

er gældende for alle medarbejdere i Harboe. Vi ønsker diversitet blandt vores medarbejdere med bred repræsentation af forskellige kompetencer, personlig og faglig erfaring samt diversitet i køn, nationalitet og tro. Vi ønsker, at vores medarbejdere føler sig som en del af Harboe-familien og en del af en engagerende og inkluderende kultur, hvor medarbejderne belønnes for godt samarbejde på baggrund af accept og nysgerrighed for vores forskellighed og mulighed for at kunne være os selv.

Harboes aktiviteter for DE&I beskriver, hvordan Harboe har fokus på mulige udsatte grupper:

- Vi vil skabe en mangfoldig arbejdsplads med lige vilkår og muligheder for alle medarbejdere uanset; køn, alder, nationalitet, handicap,

seksuel orientering, kønsidentitet, politisk orientering eller religion.

- Vi vil ansætte elever og medarbejdere med særlige behov i praktikforløb og jobtræningsordninger.
- Vi vil sikre rettidig, korrekt og alsidig uddannelse af såvel nuværende som nye medarbejdere.

Politik for sikkert og sundt arbejdsmiljø gælder alle medarbejdere i alle Harboes produktionsenheder. Den gælder ligeledes for eksterne medarbejdere og leverandører, hvis de opholder sig på Harboes områder. Den beskriver, hvordan vi sigter mod at eliminere eller mindske risici for arbejdsskader og sygdomme og undgå ulykker for såvel egne som eksterne medarbejdere.

Harboes Code of Conduct, hvor vores ansvar for beskyttelse af menneskerettigheder i hele værdikæden igennem er beskrevet. Denne politik er vores forpligtelse til at handle ansvarligt og bidrage positivt til vores interessenter og omgivende samfund.

Principperne for politikken for menneskerettigheder er også en del af Harboes Code of Conduct og gælder derfor også vores medarbejdere og leverandører.

Vores **Brand safety politik** og retningslinjer beskriver vores tilgang til kommunikation med forbrugere og øvrige interessenter. Harboe er opmærksom på de mulige sundhedsmæssige udfordringer, der er forbundet med nogle af vores produkter, og dette er der taget højde for i politikken.

Politikken har seks centrale fokusområder for kommunikation omfattende:

- Markedsføring rettet mod børn
- Generel nydelse
- Gravide
- Køre bil
- Mærkers relation med vold eller farlig sport
- Forbrugernes sundhed og sikkerhed

Samtidig respekterer Harboe forbrugernes ret til selv at vælge deres forbrugsmønster. Harboe har forpligtet sig til at følge de 10 principper fra FN Global Compact.

Harboes produktioner i Danmark og Tyskland er inden for EU og derved underlagt EU-lovgivningen samt specifikke nationale krav. Alle Harboes varemærker er underlagt vores Brand safety politik og retningslinjer. Alle samarbejdspartnere, der arbejder med Harboes mærker, skal overholde disse retningslinjer, når de sælger eller markedsfører vores produkter.



LISTE FOR OPLYSNINGSPUNKTER

I følgende tabeller angives hvilke oplysningspunkter, der er medtaget. Disse oplysningspunkter er væsentlige for Harboe og har været afgørende for forberedelsen af vores ESG rapportering for regnskabsåret 2025/26.

Listen kan bruges til at finde information vedrørende specifikke oplysningspunkter i ESG rapporten. I tabellerne beskrives, hvordan koblingen er mellem oplysningspunkterne fra VSME standarden og den tidligere anvendte struktur fra ESRS-standarderne.

De datapunkter, som er vurderet væsentlige, men var undtaget grundet indfasningsbestemmelserne i sidste regnskabsår 2024/25, beskrives nærmere i afsnittet for DVA.

VSME standarden	Oplysningspunkt	Side
Generelle oplysninger		
B1	Grundlag for udarbejdelse	
C8	Indtægter fra bestemte aktiviteter og udelukkelse fra EU-referencebenchmarks	4-9
B2	Indsatser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (B2)	18-22
C2	Beskrivelse af indsatser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	
C1	Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer	10-17

Miljø og Klima		
B3	Energi og drivhusgasemissioner	
C3	Mål for reduktion af drivhusgasemissioner og klimaomstilling	26-38
C4	Klimarisici	
B6	Vand	39-42
B5	Biodiversitet	43-44
B7	Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	46-52

VSME standarden	Oplysningspunkt	Side
Mennesker		
B8	Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika	
B9	Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed	
B10	Egen arbejdsstyrke: Vederlag, kollektive overenskomster og uddannelse	
C5	Supplerende (generelle) oplysninger om arbejdsstyrken	55-72
C9	Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan	
C6	Egen arbejdsstyrke: Menneskerettighedspolitikker og processer	
C7	Alvorlige negative menneskerettighedshændelser (egen arbejdsstyrke + værdikæde)	

Forretningsetik		
B11	Virksomhedsledelse	76-77



HARBOES ESG-STRATEGI

	År	Mål	Baseline år	Baseline værdi	Resultat 2025/26	Resultat 2024/25
Net zero værdikæde	2035	Carbon-neutral produktion (Scope 1, 2)	2024/25	16.766 ton CO ₂ e (Lokationsbaseret) 32.209 ton CO ₂ e (Markedsbaseret)	15.279 ton CO ₂ e (Lokationsbaseret) 28.704 ton CO ₂ e (Markedsbaseret)	16.766 ton CO ₂ e (Lokationsbaseret) 32.209 ton CO ₂ e (Markedsbaseret)
	2035	Reducere værdikædens totale CO ₂ e med 40% ift. 2024/25 (Scope 3)	2024/25	133.945 ton CO ₂ e	134.604 ton CO ₂ e	133.945 ton CO ₂ e
	2050	Net zero værdikæde	2024/25	150.711 ton CO ₂ e (Lokationsbaseret) 166.154 ton CO ₂ e (Markedsbaseret)	149.879 ton CO ₂ e (Lokationsbaseret) 163.303 ton CO ₂ e (Markedsbaseret)	150.711 ton CO ₂ e (Lokationsbaseret) 166.154 ton CO ₂ e (Markedsbaseret)
Vandforbrug		Vi vil løbende reducere Harboes vandforbrug	2024/25	1.442.953 m ³	1.430.927 m ³	1.442.953 m ³
Biodiversitet	2040	100 % af alle råvarer med landbrugsoprindelse som byg, sukker, humle og frugt skal være dyrket efter regenerative principper	2023/24	42%	35%	39%
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	2030	Øge andelen af genanvendte materialer i emballage: • r-PET (preforme/flasker): >50% • r-bølgepap: 100% • r-krympefolie (multipack): >50%	2024/25			
				11%	45%	11%
				98%	96%	98%
				42%	29%	42%
Diversitet, ligestilling og inklusion	2040	Opnå min. 40% kvinder på alle ledelsesniveauer	2022/23	24%	30%	35%
Sundhed og sikkerhed	2030	Ingen arbejdsulykker og sygefravær som følge af arbejdsulykker	2023/24	8	17	22
Kultur med ansvarligt forbrug	2030	100% mærkning om forsvarligt forbrug	2019/20	0%	98%	98%
	2030	Ikke alkoholiske/lav alkoholiske øl (≤3,5% alkohol) vil vokse mere end det samlede ølsalg	2025/26	Øl egne mærker med max 3,5% alkohol – globalt: 4,5%	Øl egne mærker med max 3,5% alkohol – globalt: 4,5%	-
Overensstemmelse med Code of Conduct	2030	Alle leverandører, medarbejdere og samarbejdspartnere har accepteret Harboes Code of Conduct	2024/25	0%	Egne medarbejdere: 100% Leverandører (Materialer og Teknik): 9%	0%



MILJØ & KLIMA

- Energi og drivhusgasemissioner
- Vand
- Biodiversitet
- Ressourceanvendelse, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

ENERGI OG DRIVHUSGASEMISSIONER

↑ Opstrømsaktivitet  Egen aktivitet  Nedstrømsaktivitet

Overblik

Klimacændringer udgør et centralt bæredygtighedsemne for Harboe, da vores aktiviteter og værdikæde både påvirker og påvirkes af klimaforandringer. Vores væsentligste klimapåvirkninger er knyttet til drivhusgasemissioner fra vores råvareindkøb og fra produktionen, herunder energiforbrug. Samtidig kan klimarelaterede hændelser som tørke, hedeølger og vandmangel påvirke råvaretilgængelighed, forsyningssikkerhed og omkostninger.

Harboe arbejder derfor målrettet på at reducere klimaaftrykket, styrke energiefektiviteten og øge anvendelsen af vedvarende energi.

Nøglepolitikker

- Politik for energi og miljø
- Politik for bæredygtigt indkøb
- Harboes Code of Conduct

Mål

2035 - Scope 1 og 2: Reducere egne udledninger og opnå CO₂-neutralitet
 Scope 3: Indgå samarbejde med leverandører og kunder for at reducere CO₂e emissioner i værdikæden med 40 %
2050 - 100 % net zero i hele værdikæden

Energi og klima	Væsentligt bidrag – indvirkninger, risici og muligheder	Tidshorisont	Type	Hvor er indvirkningen i værdikæden		
Tilpasning til klimaforandringer	Drivhusgasemissioner stammer fra vores egen produktion og aktiviteter samt på tværs af vores værdikæde, herunder landbrug, forarbejdning af råvarer, emballage, transport og håndtering ved endt livscyklus. Disse emissioner bidrager til klimaforandringer og øger Harboes samlede klimaaftryk.	Kort - Langt sigt	Negativ	↑		↓
	Udvidelsen af CO ₂ -prissætningsmekanismer og regulatoriske krav kan øge drifts- og indkøbsomkostningerne, herunder højere energipriser og CO ₂ -relaterede afgifter. Afhængighed af fossile brændsler udsætter desuden Harboe for energiprisvolatilitet og regulatoriske ændringer forbundet med den grønne omstilling.		Risici			
Afbødning af klimaforandringer	Klimarelaterede hændelser som hedeølger, tørke og vandmangel kan påvirke tilgængeligheden af råvarer negativt. Reducerede høstudbytter, varierende kvalitet og forstyrrelser i forsyningskæden kan føre til højere omkostninger og usikkerhed.	Medium - Langt sigt	Risici	↑		
Energi	Harboes aktiviteter er afhængige af energikrævende processer, herunder produktion, opvarmning og køling, hvor den nuværende energisammensætning bidrager til drivhusgasemissioner.	Kort - Langt sigt	Negative			
	Afhængighed af fossile brændsler udsætter Harboe for usikkerhed i energiforsyningen, prisvolatilitet og regulatoriske pres forbundet med energiomstillingen, hvilket kan øge driftsomkostningerne.		Muligheder			
	For at reducere denne eksponering investerer Harboe i forbedringer af energiefektivitet og lokal produktion af vedvarende energi, hvilket kan reducere emissioner, øge energiafhængigheden og styrke den langsigtede omkostningsstabilitet.					

Vi har identificeret en række væsentlige negative klimapåvirkninger, som kan medføre betydelige finansielle risici og true vores forretningsmodel, både på kort og langt sigt. For at imødegå disse risici arbejder vi strategisk og målrettet med politikker, konkrete tiltag og langsigtede målsætninger. Disse vil blive uddybet i de følgende afsnit om CO₂, energi og klima.

Tabellen giver et overblik over, hvordan klimaforandringer påvirker vores værdikæde, fra direkte emissioner i egen produktion til indirekte emissioner forbundet med vores råvareforsyning, energikilder og reguleringsmæssige forhold. For hver identificeret indvirkning fremgår det, hvordan den kategoriseres (som negativ indvirkning, risiko eller mulighed), samt hvor i

værdikæden effekten vurderes at finde sted. Hvordan vi adresserer indvirkningerne, er beskrevet i vores strategi, "Road to net-zero", samt vores politikker for energi og miljø samt bæredygtigt indkøb.

Robusthedsanalyse

Harboe har gennemført en robusthedsanalyse, der dækker både egen drift, opstrømsforsyningskæden og nedstrøms-værdikæden. Analysen omfatter produktionsanlæggene i Danmark og Tyskland og fokuserer på energiforsynings stabilitet, produktionseffektivitet og reduktion af CO₂-emissioner. Den vurderer desuden landbrugsbaserede råvarer samt distributionsnetværk, logistisk afhængighed og ændringer i forbrugeradfærd i retning af mere bæredygtige produkter. Leverandører med begrænset indflydelse på den samlede klimarisiko er udeladt, og udvælgelsen er baseret på bidrag til omsætning eller indkøbsvolumen.

Robusthedsanalysen er en integreret del af Harboes strategiske planlægning og bidrager til at definere den fremadrettede retning og de valg, der træffes. Den seneste analyse, færdiggjort i 2025, byggede på de identificerede fysiske og overgangsrelaterede risici fra vores DVA. Vurderingen inkluderede makroøkonomiske antagelser og energiomstilling med forventningen om, at en lavemissionsøkonomi vil føre til højere energipriser. Det forventes ligeledes, at det regulatoriske landskab vil stramme til med skærpede reduktionsmål og CO₂-beskatning. Fremskridt inden for grøn teknologi og alternative energiløsninger indgår også i investeringsbeslutninger.

Harboes strategi har integreret forventede omkostningsstigninger fra CO₂-afgifter og energiprisvolatilitet. Planlagte afbødningsforan-

staltninger, såsom investeringer i vedvarende energi på egne anlæg, leverandørdiversificering og procesoptimering, er en del af den operationelle planlægning. Analysen anerkender centrale usikkerheder, herunder udviklingen i energipriser, hyppigheden og alvoren af ekstreme vejrhændelser samt fremtidige reguleringer, som kan accelerere overgangsrisici. Selvom Harboe anvender klimadata, er den uforudsigelige karakter af klimadrevne forstyrrelser fortsat en udfordring.

For at sikre den fremtidige tilpasningsevne har Harboe prioriteret en række afbødningsstrategier. Blandt andet anvendes finansiel modelle-

ring, der inddrager potentielle omkostningseffekter af fremtidige CO₂ priser og reduktionsscenerier. Dette muliggør, at informerede og prioriterede beslutninger kan træffes. På baggrund af modellernes input allokeres kapital målrettet til grønne energiinvesteringer for at reducere langsigtede finansielle risici.

Nøglepunkter

Harboes robusthedsanalyse bekræfter, at vores forretningsmodel har kapacitet til at tilpasse sig klimarelaterede risici gennem strategiske initiativer inden for energitransition, engagement i forsyningskæden og finansiel planlæg-

ning, der integrerer risici forbundet med CO₂-beskatning. Selvom der fortsat eksisterer usikkerheder, sikrer Harboes risikostyringstilgang, at virksomheden er godt positioneret til at navigere i et foranderligt klimamæssigt landskab og opretholde finansiell stabilitet.

Harboe er aktuelt robust over for klimarisici via eksisterende risikostyring og finansiel planlægning. På mellemlangt sigt styrkes tilpasningsevnen gennem energitransition og leverandørsamarbejder. På langt sigt afhænger robustheden af fortsat strategisk udvikling og evnen til at håndtere strukturelle forandringer.



Transitionsplan

Som en del af vores engagement i den grønne omstilling har vi tilpasset vores strategi til målene i Paris-aftalen og EU's Green Deal med det mål at opnå net zero drivhusgasudledninger (GHG) inden 2050.

Vores transitionsplan er designet til at opnå videnskabsbaserede reduktionsmål i overensstemmelse med 1,5°C-målet. Vi anser os ikke for undtaget fra EU's forpligtelse til Paris-aftalen og påtager os derfor det fulde ansvar for at bidrage til de nødvendige reduktioner på tværs af vores værdikæde.

Ifølge SBTi (Science Based Targets initiative) og IPCC's (Intergovernmental Panel on Climate Change) anbefalinger for en 1,5°C-bane kræves en absolut reduktion på mindst 42 % senest i 2030. Vores Scope 1 og 2 mål er at opnå CO₂-neutralitet i 2035.



Harboes mål om 40 % reduktion i Scope 3 senest i 2035 ligger under det videnskabeligt anbefalede kortsigtede niveau. Dog afspejler målet en realistisk ambition i forhold til Harboes nuværende forretningsmodel og muligheder for at påvirke værdikæden.

Vores langsigtede reduktionsmål er at bidrage til at begrænse den globale temperaturstigning til 1,5°C. med det overordnede mål at opnå net-zero inden 2050. Disse mål er udviklet i overensstemmelse med den nyeste klimaviden-skab og bliver løbende gennemgået for at sikre fortsat overensstemmelse med videnskabelige fremskridt, lovgivningsmæssige krav og branchens bedste praksis. Vi anerkender, at dette i stigende grad indebærer en risiko for midlertidig overskridelse af 1,5°C, hvilket stiller skærpede krav til hurtige emissionsreduktioner i dette årti samt langsigtede indsatser for at bringe den globale temperaturudvikling tilbage i overensstemmelse med målsætningen.

”Road to Net Zero” markerer Harboes langsigtede omstilling mod en mere klimavenlig forretning. Med afsæt i vores egen produktion arbejder vi gradvist hen imod en væsentlig reduktion af CO₂e på tværs af hele værdikæden. Gennem målrettede initiativer, tætte samarbejder med leverandører og partnerskaber sigter vi mod at accelerere reduktioner på kort sigt og samtidig understøtte de langsigtede klimaforbedringer, der er nødvendige for at opnå net zero emissioner og løbende fremme en mere bæredygtig forsyningskæde.

Transitionsplan forankret i Harboes strategi

Vi planlægger at nå vores mål gennem operationel effektivitet, bæredygtige indkøb, elektrificering og transition til vedvarende energi. Dette inkluderer anvendelse af energieffektive teknologier. Som en del af vores transitionsplan følger vi en ”Reduce-Reuse-Produce-Shift”-rammetilgang for at minimere miljøpåvirkningen og samtidig optimere brugen af materialer og energi. Implementeringen af vores transitionsplan vil blive yderligere uddybet i afsnittet Klimamål og handlinger.

ESG er forankret i Harboes ledelsesmodel og er integreret i virksomhedens overordnede strategi. Transitionsplanen er godkendt af bestyrelsen og bakket op af den øverste ledelse. Selvom vi anerkender, at der stadig er betydelige fremskridt, der skal gøres for at nå vores mål, er vi trådt ind i en moden implementeringsfase med tydeligt ejerskab og ledelsestilsyn med initiativer samt omfattende data om vores Scope 1-, 2- og 3-udledninger.

Opnåelsen af disse mål vil kræve både forretningstransformation og strategiske investeringer i fysisk infrastruktur.

I dette andet regnskabsår med implementering af vores klimaplan har Harboe fortsat fokus på udvikling og anvendelse af kvantitative indikatorer til at måle fremdriften i vores klimainitiativer. Samtidig er arbejdet med at identificere og

strukturere de økonomiske konsekvenser af de planlagte tiltag igangsat med henblik på en mere systematisk integration i den finansielle planlægning i de kommende regnskabsår, herunder 2026/27.

Vi forventer fortsat, at en væsentlig del af vores energiforbrug på sigt kan overgå til vedvarende energikilder. Samtidig anerkender vi, at visse drivhusgasudledninger er teknologisk eller økonomisk vanskelige at reducere på kort sigt.

Disse såkaldte låste GHG-udledninger er fortsat primært relateret til produktionsprocesser, hvor elektrificering eller alternative lavemissionsløsninger endnu ikke er fuldt modne eller kommercielt tilgængelige. I løbet af regnskabsåret har vi styrket vores monitorering af vores energiforbrug og tilhørende udledninger og følger løbende den teknologiske udvikling med henblik på at kunne implementere relevante løsninger, når de bliver tilgængelige og operationelt levedygtige.

På Scope 3-området har vi i stigende grad fokus på samarbejde med leverandører om reduktion af værdikædeemissioner, herunder overvejelser om materialevalg. Dette arbejde er fortsat i en opbygningsfase, men udgør et centralt element i vores langsigtede reduktionsstrategi.

Klimamål og handlinger

Mod et net-zero klimaaftryk

Harboe arbejder målrettet på at reducere vores samlede drivhusgasemissioner på tværs af egen drift og værdikæde som led i den globale indsats for at begrænse klimaændringer.

Vores klimamål er en integreret del af vores overordnede miljøstrategi og har til formål at reducere klimarisici, øge ressourceeffektiviteten og styrke produktionsenhedernes langsigtede robusthed. Gennem vores "Road to net-zero"-program arbejder vi systematisk med at operationalisere målene og sikre løbende fremdrift og ansvarlighed.

Harboes klimamål er på nuværende tidspunkt ikke valideret af SBTi, men er fastsat med udgangspunkt i deres metodiske principper og

vejledninger, der sigter mod 1,5°C-kompatibilitet. Tilgangen er virksomhedstilpasset og ikke direkte afledt af en specifik sektorsti.

De centrale forudsætninger og antagelser for at opnå målene omfatter blandt andet en stabil udvikling i produktionsvolumen, gradvis elektrificering af energiforbrug, øget tilgængelighed af vedvarende energikilder samt en udvikling i marked og kundeadfærd mod lavemissionsprodukter. Derudover forudsættes en stigende integration af klimakrav i værdikæden, herunder reduktion af emissioner hos leverandører. Disse forhold er forbundet med usikkerhed og kan påvirke både det fremtidige emissionsniveau og reduktionspotentialer frem mod 2050. Harboe vil derfor løbende revidere vores klimamål og antagelser i takt med udviklingen i teknologi, regulering og markedsvilkår.

Baseline for alle Harboes drivhusgasemissionsmål er fortsat regnskabsåret 2024/25.

Eksterne faktorerers indflydelse på emissionsstrategien

Den stigende hyppighed af ekstreme vejrhændelser og stigende globale temperaturer understreger nødvendigheden af klimahandling. Klimaændringer påvirker direkte vores centrale værdikæder, især inden for landbrug, som leverer essentielle råvarer til Harboe såsom byg, sukker, humle og frugt.

Klimaændringer udgør derfor både en fysisk og forretningsmæssig risiko for Harboe, særligt

gennem påvirkning af råvaretilgængelighed, prisvolatilitet og kvalitet. For at imødegå disse risici arbejder vi med leverandører om at fremme mere klima- og ressourceeffektive praksisser samt øge robustheden i forsyningskæden.

På tværs af værdikæden fokuserer vi på reduktion af CO₂e-udledninger gennem initiativer som øget anvendelse af genanvendte materialer, reduktion af spild og optimering af logistik. Harboes målsætning om CO₂-neutral produktion baserer sig primært på direkte emissionsreduktioner og fjernelsesindsatser for de emissioner, som er vanskelige at eliminere men nødvendige for produktionen. Fjernelsesindsatserne kan være natur-baserede, men dette er ikke identificeret endnu.

Vi vurderer løbende faktorer såsom teknologiske fremskridt, udsving i energimarkeder og udviklende lovgivningsmæssige rammer (f.eks. CO₂-afgift) for at tilpasse vores tilgang. Disse forhold er forbundet med usikkerhed og kan få væsentlig betydning for både reduktionsmuligheder og omkostninger frem mod 2050. Ved at samarbejde med brancheeksperter sikrer vi, at vores strategi for emissionsreduktion forbliver effektiv og robust i en foranderlig global kontekst.

Mål 1: CO₂-neutral drift inden 2035

Vi definerer "CO₂-neutral" som at reducere absolutte drivhusgasemissioner fra vores produktion så meget som muligt, før vi håndterer potentielle restemissioner gennem fjernelsesindsatser, herunder natur-baserede løsninger. Denne definition baseres på EU-parlamentets definition

om CO₂-neutralitet: "CO₂-neutralitet betyder, at der er balance mellem CO₂-udslippet og absorptionen af CO₂ fra atmosfæren til kulstofdræen. For at kunne opnå dette må verdens drivhusgasudslip opvejes af kulstofbinding. Kulstofdræen er systemer, der absorberer mere CO₂, end de udleder".

Vores strategi er at reducere disse emissioner gennem energieffektivisering, elektrificering og overgang til vedvarende energikilder, hvilket skal muliggøre CO₂-neutral produktion på tværs af vores produktioner inden 2035. Målet opgøres efter den markedsbaserede tilgang. Harboe har i indværende regnskabsår fokuseret på at identificere projekter der skal være med til at få os tættere på målet. Vi er ikke i mål endnu, men vi bliver løbende klogere på de løsninger, der skal muliggøre dekarboniseringen af vores produktionsenheder

Dekarbonisering

Vores strategi for dekarbonisering af vores produktionsenheder er struktureret omkring vores transitionsramme for at minimere vores klima- og miljøpåvirkning. Harboes aktiviteter fra sidste regnskabsår er medtaget i planen for dekarbonisering. Vores mål om at udfase olie som energikilde til opvarmning i Dargun er endnu ikke realiseret som planlagt.

Forbruget udgør en begrænset del af vores samlede CO₂-udledning, men vi fastholder ambitionen om udfasning inden for rammerne i vores målsætning. Der er igangsat indledende vurderinger af alternative opvarmningsløsninger,

Vores klimamål er:

Mål for 2035

Scope 1 og 2:
100 % CO₂-neutral produktion

Scope 3:
40 % reduktion af CO₂e-emissioner i værdikæden

Mål for 2050

100 % net zero i hele værdikæden



herunder varmepumper, med henblik på at reducere CO₂-udledningen og understøtte en fremtidig udfasning af olie.

1. Vi er forpligtet til at forbedre energieffektiviteten gennem lean drift, opgradering af udstyr og optimering af processer. Centrale initiativer omfatter minimering af varmetab, forbedring af effektivitet i dampsystemer og reduktion af samlet energispild i produktionen. Et vigtigt aspekt er elektrificering af processer for at gøre vores produktionsenheder mindre afhængige af fossile brændsler.
2. Ved at indfange og genanvende energi genereret under produktionen – såsom genindvinding af spildvarme – maksimerer vi effektiviteten og reducerer samtidig emissionerne markant.
3. Vi fokuserer på at udvide onsite-produktion af vedvarende energi for at styrke energisikkerheden og understøtte overgangen til elektrificerede produktionsprocesser, hvilket sikrer langsigtet bæredygtighed.
4. Det sidste skridt mod at opnå CO₂-neutralitet i vores drift er en fuldstændig overgang til indkøb af vedvarende energi – hvilket understreger vores engagement i en lavemissions fremtid, når og hvor det er muligt.

For at fremme vores dekarboniseringsindsats har vi nu fået implementeret energiledelse gennem ISO 50001-certificering på alle lokationer, hvilket muliggør en systematisk og proaktiv tilgang til energistyring. Parallelt har vi fortsat arbejdet med installation af solpaneler på vores produktionsfaciliteter med yderligere udrulning planlagt for at øge energiuafhængigheden. Hvert bryggeri følger en skræddersyet handlingsplan, tilpasset lokale forhold og baseret på cost-benefit vurderinger, for at sikre maksimal effektivitet og effekt.

Mål 2: Reduktion af emissioner i værdikæden inden 2035

Vi har forpligtet os til at reducere Scope 3-emissioner i hele vores værdikæde med 40 % inden 2035, med regnskabsåret 2024/25 som baseline. Dette inkluderer emissioner fra dyrkning og forarbejdning af råvarer og materialer, logistik, brygning og produktion, emballering og distribution.

For at opnå dette styrker vi vores indsats gennem forbedret dataindsamling og samarbejde med leverandører. Vores reduktionstiltag inkluderer:

- Implementering af et bæredygtigt indkøbsprogram for at understøtte beslutningstagning.
- Implementering af bæredygtige emballage-løsninger i overensstemmelse med gældende og kommende EU-regulering samt øget brug af genbrugsmaterialer, hvor det er muligt.
- Udvikling af et detaljeret system til kortlægning af emissioner i værdikæden for at sikre konsistent overvågning og rapportering.

I 2025/26 har vi gennemført vores anden fulde Scope 3-emissionsanalyse. Vi har fortsat vores analyse, som består af en hybridmetode, og vi har yderligere forfinet beregningerne ved brug af primærdata og udførelse af årlige revurderinger. Vi har øget leverandøringengagementet med dialog om udledninger og indsamling af produktspecifikke emissionsdata, hvilket yderligere understøtter vores dekarbonisering af værdikæden. I forbindelse med dette arbejde har vi samtidig genbesøgt vores baseline og foretaget justeringer, hvor vi har identificeret væsentlige forhold, forbedrede datagrundlag eller metodiske ændringer, for at sikre et mere retvisende og konsistent emissionsregnskab over tid.

Mål 3: Net-zero værdikæde inden 2050

Vores langsigtede mål er at opnå en fuldt ud net-zero værdikæde inden 2050. Dette omfatter alle emissioner på tværs af vores drift, leverandører og distributionsnetværk.

Opnåelsen af dette mål kræver en holistisk tilgang, herunder:

- Accelerering af emissionsreduktioner i råvarer, emballager og transport.
- Udvidelse af indkøb og brug af vedvarende energi i hele driften og leverandørnetværket.
- Fremme cirkulære principper, herunder affaldsreduktion og genvinding af materialer.
- Styrkelse af partnerskaber med interessenter for at fremme klimaindsatser på tværs af branchen.

Status på Mål 1-3

Arbejdet i 2025/26 har understøttet fremdriften mod målet om CO₂-neutral produktion gennem energieffektivisering, energiledelse og reduktion af fossilt energiforbrug. Implementeringen af ISO 50001 samt optimering af produktionsprocesser har bidraget til, at vores samlede energiforbrug er reduceret med ca. 6 % fra 95,95 GWh til 90,23 GWh sammenlignet med sidste år. Samtidig er vores CO₂e-udledninger reduceret med 9 % opgjort lokationsbaseret og 11 % opgjort markedsbaseret.

Vores langsigtede arbejde med reduktion af Scope 3-emissioner og ambitionen om en net-zero værdikæde i 2050 er videreført i 2025/26. Fokus har primært været på at forbedre datakvalitet, øge leverandøringengagementet og styrke indsamlingen af primære emissionsdata for at skabe et mere robust grundlag for fremtidige reduktionstiltag i værdikæden. Ved løbende at overvåge fremskridt og udvide emissionsreduktionsinitiativer bevæger Harboe sig gradvist mod en mere effektiv og klimamæssigt robust værdikæde. Indsamlingen af primære data fra leverandører vurderes som et vigtigt første skridt mod større leverandøringengagement og fremtidige reduktionsprojekter med fokus på mere miljømæssig ordenlig praksis i værdikæden. Vi vurderer på nuværende tidspunkt ikke behov for investering i særlige teknologier, da reduktionerne forventes realiseret i samarbejde med leverandører og øvrige aktører i værdikæden.

CASE

Energiledelse & Klimasyrn

I regnskabsåret 2025/26 har Harboe nået en central milepæl i vores bæredygtighedsarbejde ved at opnå ISO 50001-certificering for Energiledelse i hele koncernen. Certificeringen er verificeret af en uafhængig tredjepart og er suppleret af et klimasyrn på vores danske produktioner. Certificeringerne er i tråd med gældende myndighedskrav, men samtidig et led i at sikre Harboes strategi.

Implementeringen af ISO 50001 har gjort Energiledelse til en integreret og central del af Harboes samlede energi- og miljøpolitik. Med et fælles ledelsessystem på tværs har vi etableret en systematisk og proaktiv tilgang til energistyring, hvor data, målsætninger og løbende opfølgning er i centrum. Det har styrket vores evne til at identificere og realisere energieffektiviseringer.

Gennem energiledelsessystemet arbejder vi struktureret med energiforbrug, energimål og forbedringstiltag. Kombinationen af certificeret Energiledelse, Klimasyrn og strategiske mål betyder, at vi i højere grad kan prioritere indsats med størst effekt – både miljømæssigt og økonomisk.

Certificeringerne understøtter en kultur, hvor løbende forbedringer er forankret i daglige processer og ansvar. Dette er afgørende for at sikre vedvarende reduktioner i energiintensitet og CO₂-udledning over tid.

ISO 50001-certificeringen er ikke alene et compliance-værktøj, men et strategisk redskab til at fremme effektiv ressourceanvendelse og understøtte Harboes klimamål.

Samlet set markerer implementeringen af energiledelse på alle lokationer et vigtigt skridt i Harboes bæredygtighedsrejse. Med en struktureret og verificeret tilgang til energistyring står vi stærkere rustet til at levere på vores ambition om kontinuerlige forbedringer, reduktion af emissioner og langsigtet værdiskabelse for både forretning og samfund.



Energiforbrug og energimiks

Energiforbrug og energimiks i egen produktion

Hos Harboe er energi en grundlæggende komponent i vores produktionsprocesser. Det primære energibehov i vores drift stammer fra behovet for varme, damp og elektricitet på vores produktionsanlæg. Som en del af vores engagement i operationel effektivitet implementerer vi løbende innovative løsninger for at optimere energiforbruget og øge den overordnede effektivitet.

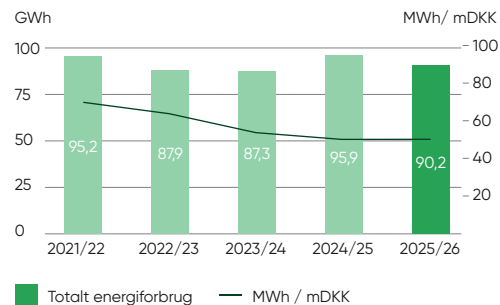
Energiforbruget på vores produktionsenheder er reduceret med 6 % sammenlignet med sidste år. Reduktionen skyldes primært målrettede aktiviteter for at energieffektivisere produktionen og reducere energiforbruget på tværs af vores lokationer, kombineret med et mindre fald i aktivitetsniveauet i perioden.

Ansvarligt energiforbrug er et kerneprincip hos Harboe og er dybt integreret i vores organisationskultur gennem politikker og daglig drift. Dette engagement sikrer, at energieffektivitet forbliver en prioritet på alle niveauer.

Energiforbrug og energimiks

Harboes samlede energiforbrug og energimiks, på tværs af vores produktionsanlæg fremgår af figuren.

Energiforbrug



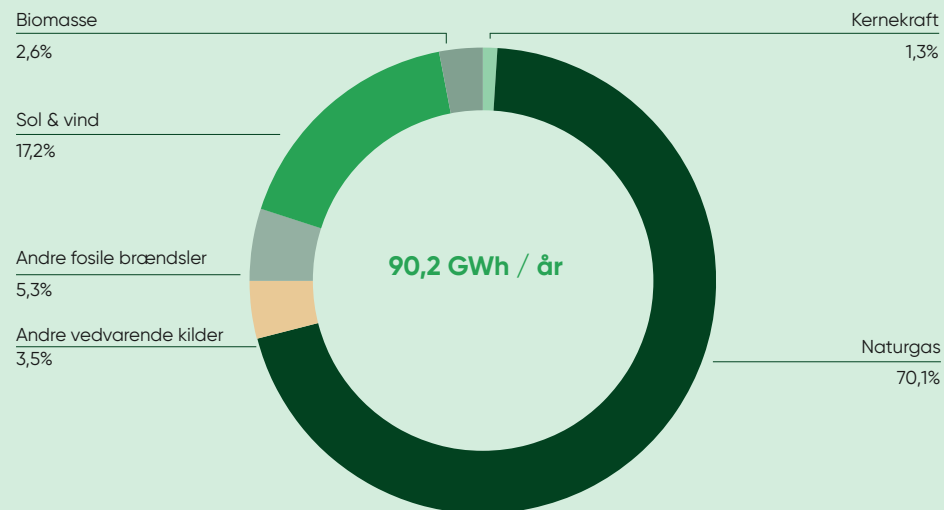
Opgørelsen af energiforbrug er beskrevet næste side.

Vores aktiviteter er forankret i sektorer, der i henhold til NACE-klassifikationen betragtes som højklimapåvirkende, herunder fremstilling af øl, læskedrikke samt andre fødevarer. Det betyder, at vores energiforbrug er tæt knyttet til processer med højt klimaafttryk, hvilket vi mener skærper behovet for løbende forbedringer inden for både energieffektivitet og anvendelse af mere bæredygtige energikilder.

I regnskabsåret 2025/26 udgjorde det samlede energiforbrug på tværs af vores lokationer 90,23 GWh.

Vores nuværende energiforbrug består primært af naturgas samt indkøbt elektricitet fra det danske og tyske elnet. Dette har en væsentlig indvirkning på virksomhedens samlede drivhusgasemissioner og energimiks. Energimiks og emissionsprofil afhænger både af mængden af forbrugt naturgas og af de områdespecifikke elproduktionsmiks, som gælder for de net, vi aftager elektricitet fra.

Energimikset på tværs af vores aktiviteter



Denne sammensætning rummer både udfordringer og muligheder. Afhængigheden af fossile brændsler er en central klimaudfordring, men samtidig ser vi et betydeligt potentiale i at omstille energiforbruget mod mere klimavenlige løsninger.

Som en del af vores strategi arbejder vi målrettet med at reducere energiforbruget gennem teknologiske forbedringer, procesoptimering og energistyringsinitiativer. Samtidig undersøger vi løbende mulighederne for at øge andelen af vedvarende energi.

Vi har i det forløbne år implementeret energiledelse og dermed styrket vores systematiske arbejde med at reducere og optimere vores energiforbrug. Vi arbejder fortsat målrettet med at identificere forbedringspotentialer og sikre en mere effektiv styring af vores energimiks. Dette er ikke kun afgørende fra et miljø- og klimaperspektiv, men også for vores finansielle bæredygtighed. Energiledelse er derfor en integreret og fortsat central del af Harboes samlede energi- og miljøpolitik.

Elektricitetsforbrug og vedvarende energi

Vi er forpligtet til at reducere elektricitetsforbruget samtidig med, at vi forbedrer den samlede energieffektivitet. I takt med at vi overgår til øget elektrificering af produktionen, kan vores efterspørgsel efter elektricitet dog stige. I 2025/26 er vores elektricitetsforbrug faldet.

Vores initiativer inden for vedvarende energi omfatter egenproduceret elektricitet fra solcelleanlæg, som er et vigtigt skridt på vores vej mod større energiuafhængighed.

Harboe forbliver dedikeret til at undersøge og integrere vedvarende energiløsninger i overensstemmelse med vores ESG-strategi.

I regnskabsåret 2025/26 har vi fortsat arbejdet med initiativer, der understøtter Harboe koncernens langsigtede målsætninger om reduktion af drivhusgasemissioner og forbedret energieffektivitet. Implementeringen af ISO 50001 i danmark i



Ved løbende at forbedre energieffektiviteten og prioritere bæredygtige energikilder er vi forpligtet til at foretage meningsfulde reduktioner i vores miljøaftryk og samtidig sikre driftens langsigtede bæredygtighed.

Energiforbrug	Enhed	2025/26	2024/25
Fra ikke-vedvarende kilder			
Brændstofforbrug fra kul og kulprodukter	GWh	-	-
Brændstofforbrug fra råolie og olieprodukter	GWh	0,72	1,06
Brændstofforbrug fra naturgas	GWh	60,79	62,51
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	GWh	-	-
Forbrug af indkøbt eller erhvervet elektricitet, varme, damp og køling fra fossile kilder	GWh	6,49	8,10
Samlet fossilt energiforbrug	GWh	68,00	71,66
Andel af fossile kilder i det samlede energiforbrug	%	75,36%	74,69
Forbrug fra nukleare kilder	GWh	1,15	1,59
Andel af forbrug fra nukleare kilder i det samlede energiforbrug	%	1,27%	1,65
Fra vedvarende kilder			
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder, inkl. biomasse	GWh	-	-
Forbrug af indkøbt eller erhvervet elektricitet, varme, damp og køling fra vedvarende kilder	GWh	21,08	22,69
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstofforbrug vedvarende energi	GWh	-	-
Samlet vedvarende energiforbrug	GWh	21,08	22,69
Andel af vedvarende kilder i det samlede energiforbrug	%	23,37%	23,65
Samlet energiforbrug for aktiviteter med stor klimaeffekt	GWh	90,23	95,95
Energiintensitet fra aktiviteter i sektorer med høj klimaindvirkning	MWh/mDKK	52	53

2026 har styrket den systematiske energiledelse og etableret et mere datadrevet grundlag for overvågning, styring og optimering af energiforbruget på tværs af produktionen.

De gennemførte aktiviteter i 2025/26 har bidraget til et fald i det samlede energiforbrug fra 95,95 GWh til 90,23 GWh.

Arbejdet i året har understøttet vores overordnede transitionsstrategi, hvor vi gennem fortsat fokus på elektrificering af processer, kortlægning af overskudsvarme og vurdering af alternative opvarmingsløsninger har en forventning om at kunne leve op til vores målsætning.

Regnskabspraksis

Energiforbrug

Opgørelsen er baseret på kravene i ESRS standarden E1, som blev anvendt sidste år, og denne indeholder flere data end påkrævet i VSME standarden.

Det samlede energiforbrug relateret til vores aktiviteter omfatter brændstofforbrug på lokationer (produktionsanlæg, lagre og kontorer), brændstofforbrug i ejede og leasede køretøjer samt forbrug af købt og egenproduceret energi (elektricitet). Energidata rapporteres af hvert marked efter energitype.

Brændstofforbrug på lokationer og i køretøjer opdeles i fossile brændsler (benzin og diesel) og vedvarende brændsler. Købt energi klassificeres som vedvarende (med certifikater) eller ikke-vedvarende (uden certifikater). Egenproduceret vedvarende energi kommer fra solcelleanlæg.

Harboe anvender ikke oprindelsesgarantier (GoO), vedvarende energicertifikater (RECs) eller elindkøbsaftaler (PPAs) til at indkøbe vedvarende elektricitet. Købt energi, der videresælges, indgår ikke i energiforbrugstallene.

Energiintensitet

Energiintensiteten beregnes ved at dividere det samlede energiforbrug med den samlede nettoomsætning. Alle indtægtsgenererende aktiviteter er direkte relateret til produktion af drikkevarer og ingredienser eller understøtter dette formål, hvilket betyder, at der ikke er forskel i afgrænsning mellem samlet energiforbrug og samlet nettoomsætning. Oplysninger om den samlede nettoomsætning kan findes i årsregnskabet, resultatopgørelsen.

Se den finansielle redegørelse i ledelsesberetningen.

Drivhusgasemissioner

Bruttodrivhusgasemissioner

Hos Harboe kortlægges og arbejder vi med vores bruttodrivhusgasemissioner som en integreret del af organisationens klima-, energi- og miljøarbejde.

Harboe er internt forpligtet til systematisk at reducere vores drivhusgasemissioner (GHG) på tværs af alle scopes. Emissionerne kortlægges og opgøres i overensstemmelse med GHG-protokollen, hvor de nyeste globale opvarmningspotentialer (GWP)-værdier fra IPCC anvendes. Harboe anvender ikke carbon-kreditter eller lignende kompensationsmekanismer.

GHG-emissioner i egen produktion

Vores direkte emissioner (Scope 1 og Scope 2) stammer primært fra forbrug af varme, damp og elektricitet på vores produktionsanlæg. For at reducere disse emissioner arbejder vi målrettet med energieffektivisering og procesoptimering.

Med implementeringen af energiledelsessystemet i Danmark er både vores tyske og danske lokationer nu underlagt energiledelse. Vores væsentligste produktionslokationer er dermed omfattet af en fælles og systematisk tilgang til energistyring, som sikrer en struktureret og datadrevet indsats for energieffektivisering, løbende forbedringer og reduktion af energirelaterede emissioner.

Indsatserne for 2025/26 omfatter blandt andet:

- Forbedring af energieffektiviteten i produktionsprocesserne gennem en mere detaljeret kortlægning af overskudsvarme og egnede forbrugskilder.
- Energiledelse i henhold til ISO 50001 understøtter systematisk overvågning, målfastsættelse og forbedring af energiforbruget på begge sites.

GHG-emissioner i værdikæden

I 2024/25 færdiggjorde Harboe kortlægningen af sine Scope 3-emissioner, som nu omfatter 10 relevante kategorier. Dermed er der identificeret emissioner inden for 10 ud af de i alt 15 mulige kategorier i Scope 3. Samlet set udgør disse kategorier en emission på 134.604 ton CO₂e for 2025/26.

De væsentligste bidrag til Scope 3-emissionerne er – i lighed med sidste år – indkøbte varer og tjenester samt opstrøms og nedstrøms transport.

Opgørelsen er yderligere forbedret gennem øget anvendelse af leverandørspecifikke data, suppleret med branchegennemsnit og anerkendte emissionsfaktorer. Dette har styrket kvaliteten og præcisionen i vurderingen af vores samlede klimaaftryk.

En central del af det videre arbejde med Scope 3 og fremdriften mod vores klimamålsætninger er et styrket samarbejde med leverandører. Dette giver mulighed for yderligere at øge andelen af primære data samt arbejde målrettet med at reducere emissioner i udvalgte dele af produktens livscyklus. Indsatserne forventes både at bidrage positivt til miljøet og understøtte udviklingen af produkterne.

Fremadrettet perspektiv

Harboe forbliver dedikeret til at forfine vores metoder til emissionsmåling, videreudvikle opgørelsen af biogene emissioner og udvide anvendelsen af vedvarende energi. Vores igangværende indsatser sikrer overensstemmelse med internationale bæredygtighedsstandarder og støtter vores langsigtede ambition om at opnå en Net zero værdikæde inden 2050.



Drivhusgasemissioner	Enhed	Forskel	2025/26	2024/25
Drivhusgasemissioner fra egne aktiviteter				
Scope 1 GHG emissioner				
Brutto Scope 1 drivhusgasemissioner	ton CO ₂ e	-3%	12.042	12.453
Andel af Scope 1 drivhusgasemissioner reguleret af kvoteordninger	%	0	0	0
Scope 2 GHG emissioner				
Brutto lokationsbaseret Scope 2 drivhusgasemissioner	ton CO ₂ e	-25%	3.238	4.313
Brutto markedsbaseret Scope 2 drivhusgasemissioner	ton CO ₂ e	-16%	16.662	19.756
Andel af Scope 2 drivhusgasemissioner dækket af kontraktlige instrumenter	%	0	0	0
Totale Scope 1&2 bruttoemissioner (lokationsbaseret)	ton CO₂e	-9%	15.279	16.766
Totale Scope 1&2 bruttoemissioner (markedsbaseret)	ton CO₂e	-11%	28.704	32.209

Drivhusgasemissioner fra værdikædeaktiviteter				
Opgjorte relevante Scope 3 GHG emissioner				
Kategori 1 – Indkøbte varer og tjenesteydelser	ton CO ₂ e	6%	100.655,65	94.768,18
Kategori 2 – Kapitalgoder	ton CO ₂ e	-45%	2.497,71	4.541,00
Kategori 3 – Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	ton CO ₂ e	-3%	2.230,46	2.299,00
Kategori 4 – Opstrøms transport og distribution	ton CO ₂ e	-6%	4.354,50	4.626,00
Kategori 5 – Affald genereret i driften	ton CO ₂ e	-8%	1.293,93	1.408,00
Kategori 6 – Forretningsrejser	ton CO ₂ e	-42%	129,67	224,00
Kategori 7 – Medarbejderes pendling	ton CO ₂ e	-20%	959,63	1.198,80
Kategori 9 – Nedstrøms transport og distribution	ton CO ₂ e	-13%	16.250,63	18.690,72
Kategori 12 – Behandling ved slutningen af levetid	ton CO ₂ e	4%	1.240,98	1.188,00
Kategori 13 – Nedstrøms lejede aktiver	ton CO ₂ e	0%	4.991,26	5.001,00
Total Scope 3	ton CO ₂ e	0%	134.599,21	133.945
Totale Scope 1, 2 & 3 bruttoemissioner (lokationsbaseret)	ton CO₂e	-1%	149.878,67	150.711,34
Totale Scope 1, 2 & 3 bruttoemissioner (markedsbaseret)	ton CO₂e	-2%	163.303,25	166.154,40

Udviklingen i Harboes drivhusgasemissioner i 2025/26 afspejler både fremdrift i arbejdet med energieffektivisering og øget datamodning i værdikæden. Vi har i vores samlede Scope 1 og 2

emissioner overordnet reduceret udledningen med ca. 9% fra 32.209 ton CO₂e til 28.704 ton CO₂e, hvilket understøtter fremdriften mod målsætningen om CO₂-neutral produktion. Reduktionen er blandt

GHG intensitet	Enhed	2025/26	2024/25
Nettoomsætning fra aktiviteter i sektorer med høj klimabelastning anvendt til at beregne energiintensitet			
	mDKK	1.742	1.823
GHG intensitet (lokationsbaseret)	ton CO ₂ e / mDKK	86,1	82,7
GHG intensitet (markedsbaseret)	ton CO ₂ e / mDKK	93,8	91,2
Biogene emissioner			
Biogene emissioner der ikke er inkluderet i Scope 1 GHG emissioner	ton CO ₂ e	515	5
Biogene emissioner der ikke er inkluderet i Scope 2 GHG emissioner	ton CO ₂ e	2.186	2.356
Biogene emissioner der ikke er inkluderet i Scope 3 GHG emissioner	ton CO ₂ e	319	311

andet understøttet af lavere samlet energiforbrug og fortsat fokus på energiledelse og optimering af produktionsprocesser.

Samtidig steg de samlede Scope 3-emissioner med ca. 0,5 % til 134.604 ton CO₂e. Udviklingen skyldes primært vores arbejde med datakvalitet, øget anvendelse af leverandørspecifikke emissionsdata samt højere registrerede emissioner fra indkøbte varer og tjenester. Harboe vurderer, at den fortsatte modning af Scope 3-data er et vigtigt skridt for at kunne identificere fremtidige reduktionstiltag, styrke samarbejdet med leverandører og opnå en bedre forståelse af, hvordan organisationen og værdikæden samlet kan understøtte den langsigtede omstilling mod en mere klimamæssigt robust og lavemissionsbaseret produktion.

Derudover er 41,5 % af det samlede spend for scope 3 kategori 1 (råvarer og emballager) nu

dækket af leverandørdata. I tabellen nedenfor ses andelen af leverandørspecifikke data for scope 3 for kategori 1 (råvarer og emballager), hvor det tydeligt ses, at kategorier og leverandører, hvor det er lykkedes at indsamle leverandørspecifikke data, generelt er mere emissionsintensive end gennemsnittet af det samlede indkøb. Derfor udgør disse en større andel af de samlede CO₂e-udledninger end af det samlede spend.

I forhold til den totale udledning for hele klimaregnskabet, så er 47% af udledningerne opgjort efter leverandør specifikke data.

Datakilde	Ton CO ₂ e	Andel af kategori 1
Primære leverandør data	52.553	57%
Sekundære database data	40.293	43%

Regnskabspraksis

Baseline

I forbindelse med opgørelsen af Harboes drivhusgas-udledninger i regnskabsåret 2024/25 blev det fastlagt, at baseline-år skulle tage afsæt i 2024/25. Beslutningen er truffet på baggrund af en væsentlig forbedring og udvidelse af datagrundlaget, særligt i forhold til Scope 3-udledninger.

I regnskabsåret 2025/26 har vi desuden genberegnet Scope 3 kategori 1, 7 og 9 for baseline-året med henblik på at forbedre datakvaliteten og sikre en mere konsistent rapportering og sammenlignelighed over tid. Genberegningerne er baseret på forbedrede aktivitetsdata, opdaterede emissionsfaktorer og metodiske justeringer identificeret gennem den løbende modning af klimaregnskabet.

Med dette som udgangspunkt giver baseline-året 2024/25 et mere retvisende billede af virksomhedens samlede klimaaftryk og skaber et solidt grundlag for at formulere reduktionsmål, prioritere klimaindsatser og følge udviklingen over tid.

Beregningerne omfatter Harboe og inkluderer alle identificerede direkte og indirekte forbrug i egne aktiviteter såvel som i værdikæden.

Drivhusgasintensitet: Beregnes som de samlede drivhusgasemissioner fra aktiviteter i klimabelastende sektorer divideret med nettoomsætningen fra aktiviteter i højt klimabelastende sektorer (DKK).

GHG-emissionsberegning Drivhusgasemissioner (kg CO₂e): enhedsmængde x emissionsfaktor (kg CO₂e/enhed).

Scope 1

Direkte CO₂e-emissioner fra alle kilder ejet eller kontrolleret af virksomheden, herunder naturgas, diesel, fyringsolie og benzin. Energiforbruget omregnes fra fakturerede eller målte enheder til GWh og ton CO₂e ved brug af brændværdi (Net Calorific Value). Emissioner fra egne køretøjer beregnes ved brug af DEFRA-emissionsfaktorer afhængigt af brændstoftype og kørte afstande. Biogene emissioner, hvis relevante, betragtes som uden for Scope 1 i overensstemmelse med GHG-protokollen.

Scope 2 (lokations-/markedsbaseret)

Indirekte CO₂e-emissioner fra kilder, der ikke ejes eller kontrolleres af Harboe, men som bruges i driften, såsom indkøbt elektricitet, damp, varme og køling. Energiforbruget omregnes fra fakturerede eller målte enheder til ton CO₂e.

Lokationsbaserede emissioner beregnes på baggrund af lande- eller lokationsspecifikke emissionsfaktorer.

Markedsbaserede emissioner beregnes ud fra restemissionsfaktorer, da der ikke købes certifikater.

Scope 3

Omfatter alle andre indirekte emissioner i værdikæden, bortset fra Scope 1 og 2. De primære bidragsydere til Harboes Scope 3-emissioner er: Indkøbte varer og tjenesteydelser, kapitalgoder, nedstrøms transport og opstrøms transport.

Til alle kategorier anvendes en kombination af forbrug (spend), hybrid- og aktivitetsdata til at kvantificere mængder og CO₂e-emissioner. Emissionsfaktorerne er baseret på branchestandarder eller leverandørspecifikke data, afhængigt af kategorien.

Udeladte Scope 3-kategorier

Følgende Scope 3-kategorier er udeladt, da de vurderes som ikke-væsentlige for Harboes forretningsmodel:

- C3.8 Opstrøms lejede aktiver
- C3.10 Forarbejdning af solgte produkter
- C3.11 Anvendelse af produkter
- C3.14 Franchises
- C3.15 Investeringer

Der foretages løbende vurdering af relevans og mulighed for fremtidig inddragelse i takt med forretningsmæssige eller teknologiske ændringer.

Disse kategorier er udeladt, da de enten ikke er relevante (f.eks. ingen leasede aktiver, franchises eller investeringer) eller omhandler emissioner fra produktanvendelse eller -forarbejdning, som er minimale eller vanskelige at kvantificere på rimelig vis.

Kategori 1 – Indkøbte varer og tjenesteydelser

Omfatter alle opstrøms (cradle-to-gate) emissioner fra produktion og indkøb af produkter i rapporteringsåret, herunder emballagematerialer, råvarer og handelsvarer. Aktivitetsdata indsamles for hver kategori og underkategori (f.eks. kategori: råvarer, underkategori: malt) og kobles til en CO₂e-emissionsfaktor. Faktorerne varierer pr. underkategori og stammer fra peer-reviewed databaser som Agribalyse, Ecoinvent m.fl., samt leverandørdatabaser. For emballage tages højde for genanvendt indhold, hvilket påvirker den anvendte emissionsfaktor.

Kategori 2 – Kapitalgoder

Opgørelsen er baseret på investeringer (CAPEX) på koncernniveau. Til konvertering fra udgift til CO₂e er der anvendt emissionsfaktorer fra Exiobase og EPA databaserne. Emissionsfaktorerne er inflationskorrigeret.

Kategori 3 – Brændstof- og energirelaterede aktiviteter

Dækker opstrøms well-to-tank (WTT) GHG-emissioner relateret til brændstof og energi, som er inkluderet i Scope 1 og 2. Der er anvendt DEFRA 2024-datasættet til beregningerne.

Kategori 4 og 9 – Transport (op- og nedstrøms)

Som følge af en ny metode til indsamling af data til beregning af kategori 9 er kategorien genberegnet for 2024/25 for at sikre sammenlignelighed med den fastlagte baseline.

Omfatter tredjepartsdistribution af Harboes produkter, og den inkluderer alle identificerede direkte og indirekte forbrug i egne aktiviteter såvel som i værdikæden samt indirekte emissioner i værdikæden. Anvendes en ton-km tilgang, hvor totalvægt x afstand omregnes til emissioner via en emissionsfaktor (well-to-wheel). Der anvendes emissionsfaktorer fra Ecoinvent og DEFRA. Hvis ingen af disse metoder kan anvendes, bruges enten udgiftsbaserede metoder eller tilnærmelser baseret på flyttet volumen.

Kategori 5 – Affald genereret i driften

Nedstrøms emissioner fra ekstern affaldsbehandling af affald genereret på Harboes bryggerier. Emissioner beregnes baseret på affaldsvægt opdelt efter affaldstype. Hertil benyttes der emissionsfaktorer for de forskellige håndteringer fra DEFRA.

Kategori 6 – Forretningsrejser

Omfatter rejseaktiviteter betalt af Harboe, herunder fly, tog, hotel og færge. Emissioner beregnes primært via rejsebureau (Egencia) og supplerende udgiftsdata fra ERP-system. Ved manglende data anvendes gennemsnitsbaserede estimater baseret på distance, antal nætter eller transaktioner. Emissionsfaktorer stammer fra Egencia og DEFRA.

Kategori 7 – Medarbejderes pendling

Transport til og fra arbejdspladsen er beregnet på baggrund af en spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejderne. Manglende besvarelser er fremskrevet proportionelt på baggrund af de indkomne svar og det

samlede antal FTE'er. Udledningerne er herefter beregnet ved anvendelse af emissionsfaktorer fra DEFRA.

Kategori 12 – Affald ved emballagens levetidsslut

Nedstrøms emissioner fra affaldsbehandling af emballage markedsført af Harboe. Beregnes ud fra den mængde og type der sendes ud, og tilsvarende emissionsfaktorer fra DEFRA.

Kategori 13 – Nedstrøms lejede aktiver

Omfatter emissioner fra aktiver, som Harboe ejer og udlejer til eksterne parter, herunder til boligformål og til driftsaktiviteter relateret til fødevarerproduktion. Da Harboe ikke har operationel kontrol med disse aktiviteter, klassificeres emissionerne som Scope 3. Emissionerne er estimeret på baggrund af tilgængelige data om areal og arealanvendelse i de udlejede enheder, med tilhørende branchespecifikke energiforbrug og samme emissionsfaktorer som i Scope 1 & 2.

Udenfor scope – Biogene emissioner

Biogene emissioner, der ikke er inkluderet i Scope 1, omfatter: CO₂-emissioner fra forbrænding af biobrændstof. Udledning af CO₂ i fermenteringsprocesser er som udgangspunkt ikke en del af opgørelsen, da denne opsamles og genanvendes i øl. Der er dog medtaget udledning af biogen CO₂ fra brygningsprocessen i en afgrænset periode som følge af driftsforstyrrelser og midlertidige fejl på procesudstyr, hvilket medførte udledning.

Biogene emissioner, der ikke indgår i Scope 2, omfatter CO₂-emissioner fra produktion af indkøbt elektricitet baseret på biogene energikilder, såsom biomasse, biobrændstoffer og biogas.

Biogene emissioner, der ikke er inkluderet i Scope 3, omfatter: CO₂-emissioner fra leverandører, der bruger biomasse, biogas eller biobrændstof til at producere materialer, men dækker ikke alle.

Alle biogene emissioner beregnes i overensstemmelse med GHG-protokollen ved at multiplicere inputdata med de relevante emissionsfaktorer.

Identifikation og vurdering af klimarisici og klimamuligheder

Hos Harboe er vi begyndt at integrere klimarelaterede hensyn i vores strategiske planlægningsproces. Selvom vi endnu ikke er fuldt ud på linje med TCFD-rammeverket (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), er vores tilgang inspireret af dets principper og kombinerer interessentindsigter med indledende scenariebaserede vurderinger.

Harboes nuværende klimavurderinger bygger primært på interne undersøgelser og workshops. Metoden giver et indledende overblik over væsentlige klimarisici og -muligheder. Fremadrettet har Harboe en klar ambition om at udbygge denne tilgang med mere detaljerede og kvantificerede scenariebaserede analyser. Gennem denne integrerede proces identificerer Harboe klimarelaterede indvirkninger på miljøet, såsom vores drivhusgasemissioner, samt fysiske og overgangsrelaterede klimarisici og -muligheder i vores drift og værdikæde.

Identifikation af indvirkninger på klimaet (drivhusgasemissioner)

Harboe er fuldt ud bevidst om, at vores aktiviteter og de tilhørende drivhusgasemissioner har en direkte indvirkning på de globale klimaændringer. CO₂-emissioner fra både vores egen produktion og vores værdikæde påvirker økosystemer i store dele af verden, hvor Harboes produkter afsættes. Givet omfanget af vores værdikæde er denne indvirkning betydelig og derfor klassificeret som høj.

For at kunne vurdere vores klimapåvirkning på en dækkende og meningsfuld måde udarbejder Harboe et emissionsregnskab, der dækker Scope 1, Scope 2 og relevante Scope 3-kategorier. Emissionsintensitet og absolutte udledninger spores sammen med finansielle nøgletal for at identificere aktiviteter eller produkter, der bidrager uforholdsmæssigt meget til Harboes klimaaftryk. Resultaterne anvendes til at understøtte interne klimastrategier og beslutninger i retning af vores mål om net zero emissioner.

Identificering og vurdering af fysiske klimarisici i egen drift og i værdikæden

Harboe identificerer klimarelaterede risici ved at tage udgangspunkt i højemissionsklimascenarier. Vi planlægger fortsat en mere detaljeret analyse med inddragelse af klimascenarier fra FN's Klimapanel (IPCC) for at dække et bredere spænd af scenarier med høje udledninger. Derudover vil vi i stigende grad fokusere på branchespecifikke klimafremskrivninger, herunder ændringer i temperatur og nedbør, oversvømmelseskort og hyppighed af ekstreme vejrhændelser.

Der opleves mere ustabile vejrforhold, hvilket påvirker dyrkning og høst af landbrugsråvarer. I de senere år har kraftig nedbør haft en mærkbar negativ indvirkning på råvarekvaliteten i Danmark og Tyskland, hvilket udgør en risiko for produktionsstabilitet og forsyningskædens robusthed.

Vores egne lokationer gennemgår en vurdering af klimarisici på aktivitetsniveau, hvor vi

analyserer eksponering for klimarelaterede trusler såsom oversvømmelser, ekstrem varme og vandmangel. Hver risiko og overgangsrisici tildeles en risikoscore – fra lav til høj – baseret på sandsynligheden og den potentielle alvorlighed af de identificerede relevante risici over kort (mindre end 12 måneder), mellemlangt (12 måneder – 5 år) og langt sigt (5+ år). Hvilket er samme tidshorisont, der er anvendt for robusthedsanalysen. For mere info se afsnittet om Robusthedsanalyse. Harboe planlægger at prioritere modstandsdygtighedstiltag på lokationer i områder med begrænset tilpasningskapacitet.

Identificering og vurdering af overgangsrisici og overgangsmuligheder i egen drift og i værdikæden

Harboe vurderer overgangsrisici og -muligheder med udgangspunkt i scenarierne "Net zero by 2050" fra Det Internationale Energiagentur (IEA) og 1,5°C-scenariet fra IPCC. Samtidig overvåger vi nøje regionale klimapolitiske tiltag, herunder EU's Green Deal og målene i Paris-aftalen. Som professionel leverandør forventes Harboe at tilpasse sig disse forpligtelser, hvilket kan få betydning for beslutninger truffet af både eksisterende og potentielle kunder.

En central overgangsrisiko er de stigende omkostninger forbundet med CO₂-emissioner som følge af beskatning og regulering. Selvom ingen af Harboes produktionsenheder i øjeblikket er omfattet af EU's kvotehandelssystem (ETS), er vi underlagt en stigende CO₂-afgift frem mod 2030.

Aktiviteter



Reducere vores klimapåvirkning gennem målrettede reduktioner af drivhusgasemissioner.

Styrke modstandsdygtigheden over for fysiske klimatrusler, særligt i forbindelse med råvareindkøb og energisikkerhed.

Derudover udvider EU's "Fit for 55"-strategien omfanget og målene for emissionsreduktioner, herunder i transport og bygninger, hvilket har væsentlig indflydelse på vores driftsomkostninger og strategiske beslutninger om energikilder.

Hertil har usikkerhed i den globale forsyningsikkerhed og adgang til fossile ressourcer påvirket både energiforsyning og priser på gas. I Tyskland er elproduktionen i højere grad afhængig af fossile brændsler sammenlignet med Danmark, hvilket medfører høje CO₂-emissioner og øget eksponering over for fremtidige reguleringer og CO₂-pristfastsættelser. Til gengæld nyder vores produktion i Skælskør godt af det danske energimiks med høj andel af vedvarende energi, hvilket medfører lavere emissioner fra elforbruget. Alle Harboes produktionsenheder er fortsat afhængige af lokale energileverandører, hvilket begrænser vores direkte indflydelse på energikildens oprindelse. Derfor arbejder vi med investeringer i solcelle-an-



læg med henblik på at reducere vores CO₂-aftryk betydeligt og samtidig sænke energiomkostninger. Energimarkedernes volatilitet, drevet af geopolitiske forhold og reguleringsmæssige ændringer, påvirker vores energianskaffelsesstrategier – både ved langsigtede kontrakter og køb på spotmarkedet – hvilket fører til svingende omkostninger og finansielle risici. Efterhånden som politikker for vedvarende energi styrkes, kan adgang til grøn energi blive en konkurrencefordel – men også en udfordring hvis tilgængeligheden og prisniveauet forbliver ustabil.

For at styrke energiuafhængigheden og den langsigtede omkostningseffektivitet undersøger Harboe derfor yderligere investeringer i egenproduktion af vedvarende energi.

For at imødegå disse risici vurderer Harboe de finansielle konsekvenser af overgangsrelaterede faktorer såsom CO₂-prissætning og ændrede emissionsstandarder. Den samme scenariebaserede tilgang, som anvendes til risikovurdering, benyttes også til at identificere muligheder og vækstpotentiale i forbindelse med den grønne omstilling.

Anvendelse af klimarelateret scenarieanalyse

Harboes scenarieanalyse er på nuværende tidspunkt baseret på intern viden, men vi planlægger at inddrage mere detaljerede og outcome-baserede scenarieanalyser fremadrettet. Resultaterne gennemgås af vores ESG-team og ledelsesgruppen for at sikre, at de er i

overensstemmelse med Harboes net-zero forpligtelser og kapitalallokering.

Den operationelle planlægning integrerer disse indsigter i tilpasningstiltag, såsom energieffektive teknologier og indkøbsstrategier med fokus på leverandørdiversificering og lavemissionsmaterialer. Derudover undersøger Harboe mulighederne for at reducere energirelaterede risici gennem integration af vedvarende energi på egne lokationer og elektrificering af processer.




Nøglepunkter

Harboes proces for at identificere og vurdere væsentlige klimarelaterede indvirkninger, risici og muligheder er forankret i intern viden og arbejder frem mod en struktureret, scenariebaseret tilgang. Ved at vurdere både fysiske risici og overgangsrisici på tværs af flere tidshorisoner og koble disse indsigter til driftsmæssige og strategiske beslutninger, står vi bedre rustet.

Alle resultater og beslutninger integreres i vores miljømæssige bæredygtighedsramme, hvilket sikrer løbende forbedringer og transparent rapportering til vores interessenter. I takt med stigende reguleringspres, højere CO₂-afgifter og øget klimavariabilitet fokuserer Harboes strategi på at optimere produktionen, forbedre indkøbsstrategier og sikre adgang til vedvarende energi. For mere information om Harboes evne til at justere i forhold til risici vedrørende klima på kort, mellemlangt og langt sigt se afsnittet Nøglepunkter i afsnittet Robusthedsanalyse.



VAND

 Opstrømsaktivitet
  Egen aktivitet
  Nedstrømsaktivitet

Overblik

Vand er en af vores vigtigste råvarer, hvorfor det er vigtigt, at vi sikrer vandkvaliteten og forsyningen. Forsyningen af vand i Harboe kommer fra det lokale kommunale vandværk og egne kilder. Egne kilder anvendes til produktion af mineralvand, ligesom de sikrer forsyningen af vand til bryggeriet.

Ingen af bryggerierne ligger ifølge WWFs vandrisiko evalueringsværktøj i vandstressområder, men vandkvaliteten er et fokusområde, og derfor er det vigtigt at have etableret forsyning fra egne kilder. Der er øget fokus på pesticider og øvrige stoffer, som trænger ned i grundvandet, og vi har derfor konstant fokus på vandressourcerne og på investeringer, der sikrer effektiv udnyttelse, herunder genanvendelse af vand i produktionen.

Nøglepolitikker

- Politik for energi og miljø
- Harboes Code of Conduct

Mål

Vi ønsker at reducere Harboes vandforbrug til produktion af drikkevarer

Vand	Væsentligt bidrag – indvirkninger, risici og muligheder	Tidshorisont	Type	Hvor er indvirkningen i værdikæden		
Vandforbrug til produktion af afgrøder	Særlige produktkategorier og produktionslande kan i fremtiden opleve problemer med vandkvalitet og tørke. Harboe vil derfor indarbejde disse opmærksomhedspunkter fra analysen om vandmangel i forsyningskæden i strategien for sourcing og sikkerhed.	Langt sigt	Negativ	↑		
Vandforbrug til drikkevare- og ingrediensproduktion	Vandforsyning er fra lokalområdet i både Danmark og Tyskland. Harboe bruger ikke vand fra marine-ressourcer. Anvendelse af vand fra egne brønde giver mulighed for at reducere vores omkostninger til vand samt sikre vandkvaliteten. Harboe genbruger vand på alle produktionssteder, men det har potentiale til at blive optimeret med nye teknologier.	Langt sigt	Negativ			

Vores DVA fra 2025 bekræftede, at vi fortsat bør have fokus på vand og identificerede to væsentlige indvirkninger: vandforbrug til drikkevare- og ingrediensproduktion samt

vandforbrug til produktion af afgrøder. Dette afsnit diskuterer disse indvirkninger mere detaljeret med såvel politikker som mål og handlinger for at afbøde indvirkningerne. Der er

ikke foretaget konsultation med berørte samfund endnu for vandforbrug til produktion.

Vandforbrug

Vandforbrug forbinder emnerne vand og biodiversitet, hvor højt vandforbrug til enkelte typer råvarer eller produkter vil medføre knaphed på vand og potentielt medføre reduceret tilgængelighed for de berørte samfund, særligt hvis områderne er i risiko for vandstress allerede.

I regnskabsåret 2025/26 har Harboe analyseret alle råvarekategorier identificeret i Harboes biodiversitetsprogram ved hjælp af WWF's Water Risk Filter-værktøj.

Analysen er baseret på tre typer vandrisiko:

- Fysisk
- Regulatorisk
- Omdømme

Harboes analyse for vandmangel i forsyningskæden, og hvilke råvarekategorier som kan blive påvirket af dette, viser at på nuværende tidspunkt har Harboe ingen leverandører i områder med vandstress. Analysen viser dog, at særlige produktkategorier og produktionslande i fremtiden kan opleve problemer med vandkvalitet og tørke. Harboe vil derfor indarbejde disse opmærksomhedspunkter fra analysen om vandmangel i forsyningskæden i strategien for sourcing og sikkerhed.

Harboes politik for energi og miljø er opdateret med yderligere fokus på vand og vandforbrug til produktion af drikkevarer.



Handlinger

Vi arbejder med at reducere volumen af produceret spildevand. Denne reduktion skal skabes gennem en optimal udnyttelse af vores vandforbrug samt en optimal udnyttelse af vores råvarer. Det skal også ske gennem fokus på rengøringen i produktionen, produktionsplanlægning og teknologiske løsninger.

100 % af vores spildevand renses inden udledning. Skælskør har eget rensningsanlæg med stor kapacitet, mens Dargun udleder til kommunalt rensningsanlæg. På alle vores produktionsenheder har vi opsamlingsreservoirs, så udledningen til enhver tid kan tilpasses Harboes kapacitet. Vi

måler kvaliteten af vores spildevand for at sikre, at vi ikke påvirker miljøet negativt.

I forbindelse med vores råvarer og tilgængeligheden af og dennes kritiske betydning for Harboes produktion, ønsker Harboe at fremme principper for regenerativt landbrug. Disse principper er designet til at modvirke vandstress og sikre, at vores landbrugsprocesser er bæredygtige og i stand til at modstå miljømæssige udfordringer. Vi sigter mod at skabe et mere robust landbrugssystem, der understøtter både vores produktionsbehov og det bredere økosystem.

I de kommende år vil vi fortsat have fokus på vandforbruget i vores forsyningskæde med et

mål om at reducere forbruget generelt, især i områder med mulighed for problemer med vandkvalitet og tørke.

Harboes optimering af vandforbrug gennem investeringer i nye tappeanlæg i både Dargun og Skælskør viser, at vandforbruget til produktion af drikkevarer reduceres.

Harboes vandforsyning er udvidet med brug af vand fra egne kilder. Anvendelse af vand fra egne kilder styrker Harboes vandforsyningssikkerhed.

Planlagte aktiviteter for regnskabsåret 2026/27 er beskrevet i boksen.

Aktiviteter



Indarbejde resultaterne for risikoanalyse for vandmangel i forsyningskæden i Harboes strategi for sourcing og sikkerhed.

Lave en mere detaljeret risikoanalyse for vandforbrug i egen produktion med WWF online-analyseværktøj.

Udarbejde et koncept for vandmanagement.





Vandforbrug

Produktion af øl og læskedrikke samt frugt- og maltbaserede ingredienser kræver store mængder vand. Harboe arbejder løbende med at reducere mængden af vand anvendt til fremstilling af en hl færdigt produkt. I regnskabsåret 2025/26 er vandforbruget i forhold til omsætningen fortsat stigende med den nye produktion på Ladebovej og det ændrede produktmiks.

Over de seneste år er vores produktmiks ændret. Dette har betydning for udviklingen i vandforbruget. Ved produktion af øl anvendes der mere vand pr. producerede hl, end ved produktion af læskedrikke. Vi måler det totale vandforbrug, og dette er faldet siden 2024/25 med 8,3 %, som følge af ændret produktmiks samt faldende produktionsvolumen.

Regnskabspraksis

Vandforbrug i områder med vandrisiko omfatter produktion i områder med høj vandstress, som er identificeret ved at udføre en detaljeret vandrisikovurdering ved hjælp af værktøjet Water Risk Filter fra WWF. Denne vurdering omfatter tre typer risici: fysiske, regulatoriske og omdømme. Harboe foretog denne vurdering i 2025. Harboe har ingen produktion eller leverandører i områder med høj vandstress.

Vand genanvendt og genbrugt er defineret som vand, der genbruges fra spildevand og bruges til proces eller ikke-proces aktiviteter på bryggerier (herunder rengøring, kunstvanding, genopfyldning af grundvand og køling).

Vandintensitet er vandforbruget divideret med den samlede nettoomsætning. Tallet for samlet nettoomsætning kan findes i regnskabet, resultatopgørelse.

Samlet vandforbrug omfatter al vandindvinding på Harboes bryggerier fra kommune og egne borer.

Samlet spildevandsudledning er den samlede mængde spildevand, der udledes fra koncernens produktionsenheder. Dette omfatter udledninger til offentlige eller tredjemands rensningsanlæg eller udledning til behandling i eget rensningsanlæg.

Al vandindvinding måles med målere ved indtag. Spildevand måles gennem målere på stedet.

Vandforbrug	Enhed	2025/26	2024/25
Samlet vandforbrug	m ³	1.430.927	1.442.953
Samlet spildevand	m ³	698.986	753.483
Samlet vandforbrug i områder med vandrisiko, herunder områder med høj vandstress	m ³	0	0
Samlet genanvendt og genbrugt vand	m ³	0	0
Samlet oplagret vand og ændringer i oplagringen	m ³	0	0
Vandintensitet	m ³ pr. mDKK nettoomsætning	825	792

BIODIVERSITET

↑ Opstrømsaktivitet  Egen aktivitet ↓ Nedstrømsaktivitet

Overblik

Nye rapporteringskrav for biodiversitet er kommet med lovgivning som f.eks. EU's taksonomi og CSR-direktivet, samt frivillige initiativer som f.eks. Science Based Targets for Nature (SBTN) og Taskforce on Nature-Related Financial Disclosures (TNFD).

Nøglepolitikker

- Politik for bæredygtigt indkøb
- Harboes Code of Conduct

Mål

2040: 100 % af alle råvarer med landbrugsoprindelse som byg, sukker, humle og frugter skal være dyrket efter regenerative principper.

Biodiversitet	Væsentligt bidrag – indvirkninger, risici og muligheder	Tidshorisont	Type	Hvor er indvirkningen i værdikæden		
Biodiversitetens betydning for indkøb af råvarer samt brug af arealer	Til produktion kræves ingredienser, der stammer fra landbruget, og der er allerede set ændringer på grund af klimaændringer.	Langt sigt	Negativ	↑		
	Øget risiko for stigende omkostninger til råvarer og manglende tilgængelighed af råvarer.		Risiko			
	Landbrugs- og fiberbaserede råvarer kan bidrage til ændringer i arealanvendelsen. Nuværende dyrknings- og høstpraksis kan føre til næringsstof- og pesticid-lækager, som kan påvirke vandsystemerne og reducere modstandsdygtigheden over for tørke og oversvømmelser, der påvirker udbyttet. Dårlig jordsundhed fører også til lavere udbytter. Disse påvirkninger kan strække sig til tab af biodiversitet på tværs af terrestriske ferskvands- og havmiljøer.		Negativ			

Drikke- og fødevarerindustrien er afhængig af råvarer med oprindelse fra landbruget som f.eks. byg, humle, sukker og frugt men også skovbase-rede produkter såsom karton, pap og jordbaseret udgravning af filtermaterialer (kiselgur). Som følge heraf vurderer Harboe fortsat biodiversitet som væsentlig.

Vores DVA fra 2024 identificerede to væsentlige negative indvirkninger og en risiko i vores værdikæde på langt sigt, der relaterer sig til biodiversitet. Disse negative indvirkninger blev bekræftet i DVA'en fra 2025. I det følgende afsnit beskriver vi disse mere detaljeret og diskuterer de vurderinger, vi har udført for at få en bedre

forståelse af deres forhold til vores forretning. Vi har beskrevet vores arbejde for at afbøde disse indvirkninger i politikker, mål og handlinger.

Naturrelaterede forhold

Harboes vurdering af forhold, der har betydning for biodiversitet og natur blev for første gang gennemført med Harboes DVA i 2023, hvor det blev vurderet, at biodiversitet og økosystemer har en væsentlig indvirkning på råvarer med oprindelse fra landbruget. Desuden har Harboe lavet en risikoanalyse med værktøjet fra WWF for vandmangel i forsyningskæden af landbrugsafgrøder. Analysen tager afsæt i litteratur om indvirkninger på bryggerier samt værdikæder opstrøms, særligt med fokus på indkøb af maltbyg og sukker. Resultatet af analysen ses i afsnittet for Vandforbrug.

Harboe ønsker i de kommende år at styrke metoder og rammer for analysen af biodiversitet

og økosystemer. Årsagen til, at Harboe ønsker at forfine metoder og rammer, er at forstå naturen og Harboes indvirkning endnu bedre.

Harboe brugte interne ressourcer til vurdering af dette til årets DVA. Derudover blev der anvendt litteratur til at bekræfte de antagelser og teorier, som der er brugt i DVA'en.

Resultater

Harboe bruger flere råvarer med oprindelse fra landbruget, ligesom vand er en primær råvare i produktionen. I DVA'en blev det identificeret, at særligt disse råvarer er udsatte grundet klimændringer, og forholdene for dyrkning af råvarer ændres, og det ventes, at der bliver behov for større arealer i fremtiden for at dyrke nuværende mængder. Det vil have betydning for naturen, hvis der skal anvendes større arealer til produk-

tion - det vil medføre risiko for forurening af jorden og tab af biodiversitet.

Harboe anvender store mængder vand til egen produktion, og vi vurderer ikke, at Harboes produktionsenheder er placeret i vandstress områder. Harboe vil i kommende regnskabsår gennemgå, hvor i værdikæden opstrøms, der kræves ekstra opmærksomhed.

Harboe er påbegyndt arbejdet med anvendelse af råvarer, der er dyrket efter regenerative principper og vil i begyndelsen af det kommende regnskabsår teste en begrænset mængde malt og sukker, der er dyrket efter disse principper. Disse test gennemføres for at afdække, om anvendelse af råvarer af denne kvalitet og forsyningsikkerhed efterkommer Harboes krav.

Omstillingsplan

Selvom vi endnu ikke har gennemført en robusthedsanalyse for naturen, adresserer vores DVA økonomiske risici fra biodiversitet og økosystemer. Dette input er vurderet på basis af forskellige interessenter og litteraturstudier. Vores DVA identificerer, at Harboe har naturrelaterede væsentlige indvirkninger og økonomiske risici relateret til naturen. Robusthedsanalysen forventes gennemført inden for 2 år.

Vi mener, at vores bæredygtige indkøbsprogram bidrager til at afbøde eller reducere vores naturrelaterede indvirkninger og forbedrer vores modstandsdygtighed over for ændringer i biodiversitet og økosystemer.



CASE

Biodiversitet – test med malt produceret efter regenerative principper

Harboe er opmærksomme på den globale udvikling inden for mere bæredygtige råvarer – både i forhold til efterspørgsel fra forbrugere, forventninger fra samarbejdspartnere og ikke mindst tilgængeligheden i markedet. Harboe anerkender, at skiftet mod mere ansvarlige og ressourceeffektive produktionsformer er en central del af fremtidens fødevarer- og drikkevareindustri.

Som led i denne udvikling arbejder Harboe aktivt med at identificere muligheder for at integrere mere bæredygtige råvaretyper i vores produktion. Et konkret fokusområde er råvarer produceret efter regenerative principper, som produceres med metoder, der har til formål at forbedre jordens sundhed, øge biodiversiteten og reducere klimaaftryk gennem blandt andet kulstofbinding og mere skånsom dyrkning. Disse dyrkningsprincipper rummer et betydeligt potentiale i forhold til at styrke både miljømæssige og langsigtede forsyningsmæssige forhold.


Harboe vil i det kommende år planlægge tests i produktionen i Skælskør, hvor der skal eksperimenteres med malt produceret efter regenerative principper. Formålet med testene er at opnå konkret erfaring med råvarenes kvalitet, funktionalitet i produktionen og påvirkning af det færdige produkt. Den forventelige test i Skælskør vil også danne grundlag for en vurdering af potentialet for fremtidig implementering i større skala.

Initiativet er et vigtigt skridt i Harboes arbejde med løbende at reducere miljøpåvirkningen fra virksomhedens værdikæde. Ved at afprøve regenerative råvarer i praksis søger Harboe ikke blot at følge udviklingen, men aktivt at bidrage til den.

Samlet set afspejler initiativet Harboes tilgang til bæredygtighed som en løbende proces, hvor innovation, samarbejde og praktisk afprøvning spiller en central rolle i at skabe reel forandring.



RESSOURCEANVENDELSE, CIRKULÆR ØKONOMI OG AFFALDSHÅNDTERING

↑ Opstrømsaktivitet  Egen aktivitet ↓ Nedstrømsaktivitet

Overblik

I drikke- og fødevarerindustrien er ressourceforbrug og cirkulær økonomi tæt forbundet med forpakkingsmaterialer og råvarer til produktion.

At etablere et lukket kredsløb for emballager (primær, sekundær og tertiær) er afgørende, men det er også vigtigt at fjerne, reducere, genbruge og genanvende materialer. Emballager spiller en afgørende rolle for beskyttelse af produkterne og bekæmpelse af madspild. Fødevarerikkerhedskravene til primær emballage er strenge, da det er afgørende at beskytte vores produkter og i sidste ende sørge for, at forbrugerne får sikre produkter, og at vi samtidig kan stille garanti for produktets kvalitet. Emballagesystemet sikrer, at vores produkter ikke skades under distribution. Derfor er vores tilgang til cirkulær økonomi baseret på emballagematerialernes primære formål, som er at beskytte produkterne.



Nøglepolitikker

- Politik for energi & miljø
- Harboes Code of Conduct
- Politik for bæredygtigt indkøb

Mål

Øge andelen af genanvendt materiale i primær emballage:

- r-PET (preforme/flasker): >50%
- r-krympefolie (multipack): >50%
- r-bølgepap: 100%

Råvarer, emballage, affald	Væsentligt bidrag – indvirkninger, risici og muligheder	Tidshorisont	Type	Hvor er indvirkningen i værdikæden		
Indkøb af råvarer og emballager til produktion	Vi køber store mængder råvarer til produktion og store mængder emballager, der har oprindelse i jomfruelige råvarer. Det har indvirkning på miljøet.	Mellem til langt sigt	Negativ	↑		↓
Affald fra egen produktion og nedstrøms i værdikæden	Vi bruger emballage til vores produkter for at kunne transportere dem og sælge dem. Bortskaffes emballagen ikke korrekt efter brug, kan det ende i naturen. Mængden af affald fra egen produktion er stor og vil belaste miljøet, hvis ikke det behandles korrekt.	Mellem til langt sigt	Negativ			↓

De væsentlige indvirkninger, risici og muligheder er relateret til forbrug af ressourcer og cirkulær økonomi og dækker alle Harboes aktiviteter. Vores DVA har identificeret to væsentlige indvirkninger (aktuelle negative indvirkninger) i

vores værdikæde for emballager, råvarer og affald samt en risiko for emballage. I det følgende afsnit beskriver vi disse indvirkninger mere detaljeret og diskuterer de vurderinger, vi har fundet frem til for at få en bedre forståelse af

dem i forhold til vores forretning, og skitserer de politikker, mål og handlinger, vi har på plads for at afbøde deres indvirkninger. Der er ikke foretaget konsultation med berørte samfund endnu for ressourceforbrug og cirkulær økonomi.

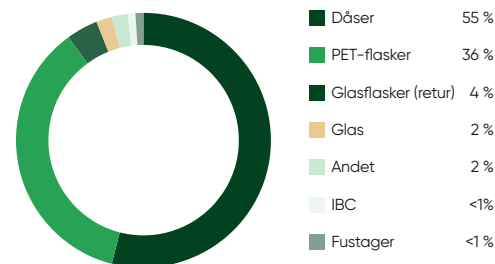
Handlinger

Det langvarige samarbejde med mange af Harboes leverandører sikrer en tæt dialog om arbejdet med ressourceanvendelse og cirkulær økonomi. Der arbejdes i fællesskab og sideløbende på at nå frem til en nedbringelse af ressourceforbruget f.eks. nedbringelse af mængden af affald i hele opstrøms kæden, hvilket også vil kunne mindske affaldsmængden fra emballage hos kunderne/forbrugerne samt optimere på mulighederne for indgåelse i cirkulær økonomi. Harboe er i kontinuerlig dialog med leverandørerne af landbrugsbase-rede råvarer om nuværende og fremtidige bæredygtige dyrkningsmetoder samt bæredygtige produktionsmetoder. Det er et område med udviklingsmuligheder og der arbejdes tæt med et par enkelte store leverandører på området.

Ligeledes fokuserer Harboe på at give information om, hvordan emballagen efter indtagelse af indholdet eller efter brug af produktet, bør håndteres for at bidrage positivt til den cirkulære økonomi. Med hjælp fra produktmærkning kan hvert produkt spores hele vejen fra ingredienserne til butikshylderne. Det er et område, hvor emballage og emballageaffaldsforordningen (PPWR, Forordning 2025/40) sikrer stor fremdrift, så det kommer til at dække både primær, sekundær og tertiær emballage.

Vand er beskrevet som en vital ressource og bæredygtige produktionsmetoder for landbrugs-

Emballagemiks pr. solgte enheder



Regnskabspraksis

Data er trukket på antal solgte enheder pr. forpakningstype af den solgte volumen i perioden, divideret med total solgte enheder og ganget med 100.

varer er essentielt og beskrives nærmere i afsnittene Vand og Biodiversitet.

Emballage

Vores produkter produceres og afsættes i flere forskellige typer emballage som glasflasker, plastikflasker, aluminiumsdåser, fustager (plast), IBC-containerer (plast), plastikdunke, plastiktuber, metaltromler, kartoner og folier.

Emballagemiks er et udtryk for forbrugsmønstre, salg og udvikling i verden.

Emballage og retursystemer

Vores produkter produceres og afsættes i forskellige emballagetyper som beskrevet i afsnittet om emballage. Aluminiumsdåser er den primære forpakningsmaterialeform og distribueres over hele verden, mens plastikflasker og glasflasker overve-

jende afsættes i lande med veletablerede pant- og retursystemer. I de lande, hvor der ikke findes retursystemer for engangsforpakningsmaterialer, er vi som producent afhængig af de enkelte landes villighed til at etablere en infrastruktur, som muliggør en ansvarlig opsamling og genanvendelse. Vi er også forpligtet rent lovgivningsmæssigt i mange markeder til at mærke produkterne, så de smides ud i de rigtige systemer.

Med henblik på værdikædens nedstrøms aktiviteter er der ved salg af Harboes produkter i Danmark, Tyskland og Sverige et landespecifikt retursystem. Det sikrer en stor genanvendelsesprocent af primæremballagerne. Data fra Dansk Retursystem viser, at i Danmark kommer 92% af alle glasflasker, plastflasker og dåser retur. Det er et fald på 1% fra sidste år, men data viser, at den indsamlede mængde er øget betragteligt, hvorved et fald på 1% i forhold til sidste år ses som en succes. Data fra Tyskland viser, at 98% af PET-flaskerne kommer retur. Der er ikke yderligere opdaterede data vedrørende glasflasker og dåser i Tyskland. Det betyder, at Danmark og Tyskland har en god kultur i forhold til pantning.

Lovgivning om Udvidet Producentansvar sikrer, at der i hele værdikæden bliver taget stilling til den generelle indvirkning på miljø, affaldsforebyggelse, hensyn til menneskers sundhed og samfundet, og vurderes hvad der er teknisk muligt og økonomisk levedygtigt. Udvidet Producentansvar er med til at få skabt overblik og synlighed af ressourcer og muligheder for optimering i forhold til cirkulær økonomi.

Cirkulært design skal tænkes ind som en integreret del af Harboes aktiviteter i hele værdikæden gennem indkøb, udvikling, produktion, emballager (primære, sekundære, tertiære), salg og distribution med henblik på at nedbringe ressourceforbruget samt minimere mængden af affald og forurening. Planlagte aktiviteter for regnskabsåret 2026/27 er beskrevet i boksen.

Aktiviteter



Løbende øge andelen af genanvendte eller genanvendelige materialer i vores pakkematerialer.

Emballager med genanvendte materialer	Mål 2030	2025/2026	2024/2025
r-PET (preforme/flasker)	>50 %	45%	11%
r-bølgepap	100%	96%	98%
r-krympfolie (multipack)	>50%	29%	42%

Affaldshåndtering

Harbos produkter har en forholdsvis lang holdbarhed, men grundet kundekrav til restholdbarhed ved levering og forskellig efterspørgsel på de specifikke varianter er daglig planlægning med til at forebygge spild af råvarer, produkter og emballage.

Mængden og fraktionerne af affald er kortlagt for alle Harboes produktioner, og der er i 2025 optimeret på sortering af affald i såvel produktio- nen som i administrationen. Der er også optimeret på enkelte aftaler og håndtering af affaldet hos vores samarbejdspartnere. Vi vil i 2026 fortsætte arbejdet både internt og ud mod eksterne samarbejdspartnere for at sikre fremgang i sortering og de cirkulære principper.

Optimeringen er fortsat med henblik på at sikre større mængder til genanvendelse, genvinding eller bortskaffelse, og kun hvor andet ikke er muligt, vil det ende i deponi. Flere af kravene i emballage og emballageaffalds forordningen (2025/40) er med til at sikre fremgang inden for dette område. Planlagte aktiviteter for regnskabsåret 2026/27 er beskrevet i boksen.

Harboe følger udviklingen i markederne og bestræber sig på hvert år at tilpasse arbejds- gange for at nå målene. Der udføres løbende forbedringer og optimeringer inden for området. Det forventes, at der i mange år frem vil være noget at arbejde med hele tiden, da det også er et område med stor udvikling.

Med det nye tappeanlæg til PET-flasker i Skælskør, der blev sat i drift sidst i det foregående regn-

skabsår og med investeringen i nyt tappeanlæg til PET-flasker i Dargun, der er blevet etableret i dette regnskabsår, forventes det at nedbringe ressour- ceforbruget på sigt, når alle tilpasninger er fuldt implementeret.

For mere information om handlinger se afsnittet om Politik for energi og miljø.

Aktiviteter



Reducere affald gennem sorteringer
(Fokus på mere genanvendelse ved at
opnå flere rene fraktioner).



Mål

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Harboes mål adresserer fortsat problematikkerne omkring ressourceforbrug og øget behov for cirkulær økonomi. Det er et arbejde, der vil foregå i mange år frem, ikke mindst i forhold til at kravene i PPWR (Forordning 2025/40) gradvist implementeres.

Målene er baseret på videnskab, nationale lovkrav og EU-forordninger, regulativer og direktiver, f.eks. affaldsdirektivet 2008/98/EF.

I forhold til målet om at øge andelen af genanvendt materiale i vores produkter inden 2030, er resultaterne for året som følger:

Udviklingen for anvendelse af genanvendt materiale i bølgepap er så godt som uændret. Helt anderledes ser det ud for genanvendt materiale i preforme, for med den nye tappelinje i Skælskør har det været muligt at øge andelen af genanvendt materiale i vores preforme signifikant. Andelen af krympefolie med genanvendt materiale er tilgængelig blevet udfordret af den nye tappelinje, og her planlægges flere test af nye materialer.

Emballage

Vi har i regnskabsåret 2024/25 opnået det ene mål, vi havde for 2030: At vores forpkningsmaterialer skal være 100% genanvendelige. Derfor fjernes det fra rapporten.

Harboe har også i regnskabsåret 2024/25 opnået målet omkring r-bølgepap for 2030: r-bølgepap: >90% - sidste års resultat var 98%. Målet fastholdes, men ændres til 100%, for at sikre, at vi bibeholder fokus på det område, der også er en del af PPWR (Forordning 2025/40).

Samtidig har vi besluttet at øge målet for r-PET i preforme/flasker fra >30% til >50% i 2030. Vi har med henvisning til ovenstående information derfor valgt at opdatere og udbygge vores mål for emballage. Dette er gjort for at sikre udvikling i vores arbejde med cirkulær økonomi og som en rød tråd over til flere nye lovgivninger.

De opdaterede mål sikrer en cirkulær økonomi inden for emballage, mens en sideeffekt af dette betyder et mindre forbrug af jomfruelige råvarer til produktionen. Ved udvikling af nye produkter arbejdes der med fokus på lovkravet for cirkulært design af emballage og de nye krav, der gradvist implementeres fra PPWR (Forordning 2025/40). Udvidet Producentansvar og PPWR (Forordning 2025/40) er med til at sikre fokus på cirkulært design, men er også med til

at støtte design og produktion med hensyntagen til effektiv udnyttelse af ressourcer, ikke mindst gennem emballagetypernes livscyklus. Der vurderes på genbrug, adskillelse og genanvendelse for at undgå deponi.

Alle nye emballagetyper gennemgår en miljø- og kvalitetsvurdering samt overholdelse af lovgivningskrav og eventuelle kundekrav, inden de accepteres til brug hos Harboe.

Råvarer

Der arbejdes tæt sammen med leverandører af råvarer med landbrugsoprindelse for hensyntagen til biodiversiteten. Brugen af råvarerne og minimering af brugen er et vigtigt område for sikring af Harboes succes. Dette emne beskrives nærmere i afsnittet om Biodiversitet.

Råvarerne er en meget vigtig ressource og for at mindske spild af disse, vil effektiviseringer og udvikling (af produktet, processen, udstyret samt emballagen) kunne optimeres således, at der skal bruges mindre mængde råvare for at opnå den samme mængde færdigvare eller mindske det spild, der er under produktion.

Biprodukter – Affald

Biprodukter fra produktion og eget rensningsanlæg (mask, gærfløde, filtermateriale og slam) indgår i en cirkulær økonomi til enten jordforbedring eller biogas.

Harboe arbejder på at eliminere, reducere og minimere affaldsgenerering samt undgå forurening af jord, vand og luft. Enhver form for deponering eller forkert affaldshåndtering og sortering skal undgås.

Der tages hensyn til forskelle i håndtering i Danmark og Tyskland, men der er et tæt samarbejde mellem landene og tilhørende affaldsaftagere for mulige optimeringer.

Data vil for dette regnskabsår inkludere produktionsenhederne i Dargun og Skælskør. Der arbejdes i alle produktionsenheder på at reducere affaldet og øge den genanvendte del. Harboe har ikke fastsat et konkret mål med tidshorizont for affald, men der er igangsat handlinger, som skal hjælpe processen med at fastsætte dette inden for få år.

Emballage:

Mål for 2030

Øge andelen af genanvendt materiale i primær emballage:

- r-PET (preforme/flasker): >50%
- r-krympefolie (multipack): >50%
- r-bølgepap: 100%



Ressource inflows

Harboe har produktion i Dargun og Skælskør, hvor der løbende udvides eller optimeres. Råvarer og emballager er identificeret som værende de ressourcer med størst indvirkning på cirkulær økonomi grundet den store volumen, vi aftager. Harboe har til stadighed fokus på bæredygtigt indkøb og råvarer med oprindelse fra landbruget. Begge dele er omfattet af Harboes biodiversitetsprogram, som beskrives i afsnittet om Biodiversitet

Der indkøbes råvarer med biologisk oprindelse, men der indkøbes ikke direkte kritiske råvarer (råvarer der allerede nu er mangel på) eller sjældne jordarter. Vi holder løbende øje med, at udviklingen i verden ikke gør, at vores råvarer

pludselig går over til at blive kritiske råvarer. Harboe indkøber en del råvarer, både konventionelle og økologiske, fra leverandører med et langt historisk samarbejde og stærke relationer, hvilket kan give en bedre dialog om arbejdet mod reduktion af miljøaftrykket. Der arbejdes på nogle områder med forecast, faste aftaler og køb af specifikke mængder, hvilket hjælper med til at undgå overproduktion og spild af råvarer samt minimere eller undgå spild af emballage med begrænset holdbarhed.

For information om procentdelen af biologiske materialer der er bæredygtigt indkøbt, se afsnittet om Biodiversitet. Harboe anvender ingen biologiske materialer, der er definerede som: "indkøb fra bæredygtige kilder." Men Harboe er bekendt med, at der sker en fortsat

udvikling i forhold til ønsket om brugen af mere bæredygtige råvarer og tilgængeligheden af disse. Det betyder, at Harboe også ser på mulighederne for at benytte os af dette, og i det kommende år vil produktionen i Skælskør foretage en test med regenerativt malt og sukker.

Vores emballagetyper kan enten være klar til brug eller skulle undergå en proces for at blive klar til fyldning, her er tale om fx PET-flasker.

Råmaterialerne til dåser og pap kommer fra naturen (miner, skov), Glas og PET er fra industrielle råmaterialer. Men uanset oprindelsen af råmaterialerne arbejdes der i Harboe løbende med at øge andelen af genanvendte materialer i emballagerne for at bevæge os fremad og sikre overholdelse af de krav, der er i PPWR forordningen (Emballage og emballageaffaldsforordningen - 2025/40).

	Enhed	2025/26	2024/25
Ressource inflow			
Produkter (ressourcer ind, undtaget nedenstående)	Ton	12.910	9.016
Biologiske materialer (råvarer med oprindelse fra landbrug eller skov og pakkematerialer)	Ton	60.754	66.232
Total mængde pakkematerialer	Ton	21.184	20.497
Total mængde ressourcer - inflow	Ton	94.848	95.744

Emballage med indhold af genanvendte materialer			
Bølgepap	%	96	98
Papir labels	%	0	0
Krympefolie	%	29	42
r-PET	%	45	11
HDPE-kapsler	%	0	0
Glas	%	≥60	≥60
Aluminium	%	64	65

Regnskabspraksis

Den samlede vægt af produkter er opnået ved antagelse af, at densiteten af vores drikkevarer er lig med 1 kg. pr. liter. Vores produktion opgives i hektoliter (for øl og læskedrikke) og vil blive omregnet til tons derfra.

Produktionen af frugtbaserede produkter opgives i kg. og vil blive omregnet til tons.

Maltbaserede ingredienser opgives i kg. og vil blive omregnet til tons. Der er tale om både flydende og pulver produkter.

Den samlede vægt af biologiske materialer og emballagematerialer bliver opgivet i forhold til total indkøbte mængder i perioden.

Total mængde pakkematerialer dækker både over primære, sekundære, tertiære emballager.

Emballage, genanvendt mængde i %

Genbrugsindholdet i de enkelte varer kommer via oplysninger fra vores leverandører (genbrugsindhold), derefter er det gennemsnitlige genbrugsindhold beregnet i kategorierne baseret på vægten og genbrugsindholdet i de enkelte varer, hvor data er tilgængelige. Genbrugsindholdet er baseret på de gennemsnitlige data, der blev sendt til Harboe af leverandørerne for regnskabsåret 2025/2026. Forskelle i de metoder, som leverandørerne bruger til beregninger, kan påvirke det endelige resultat.

Inflow

Data trækkes ud af vores ERP-system via definerede opdeltte grupper, derved undgår vi enhver mulighed for dobbelttælling.

Den samlede vægt af produkter er beregnet ud fra total indkøbte mængder af indkøbsgrupperne, der ikke hører til enten biologiske materialer eller emballage.

Den samlede vægt af biologiske materialer er beregnet ud fra total indkøbte mængder ud fra oprindelse i landbrug og skov. Der er tale om pap, frugt, juice, sukker, malt og humle.

Den samlede vægt af emballagematerialer bliver opgivet i forhold til total indkøbte mængder i perioden med undtagelse af pap. Total mængde pakkematerialer dækker både over primære, sekundære, tertiære emballager.

Den samlede vægt af emballagematerialer bliver opgivet i forhold til total indkøbte mængder i perioden med undtagelse af pap. Total mængde pakkematerialer dækker både over primære, sekundære, tertiære emballager.

Ressource outflows

Harboes produkter bliver direkte indtaget eller brugt i andre produkter, og holdbarheden af produkterne er forskellige, men ens for alle er, at der er tale om "Bedst Før" varer. En "Bedst Før" vare defineres som en fødevarer, der over tid alene forringes i kvalitet, og hvis varen stadig ser fin ud og dufter og smager fint, så kan fødevareren sagtens konsumeres efter datoen. Derfor har Harboe ikke en stor mængde madspild knyttet til varerne i forhold til holdbarheden, det er kun emballagen, der vil ende som affald. Sammen med produkternes primæreemballage følger der både sekundære og tertiære emballager, der bruges til at beskytte produkterne under transport og opbevaring.

Overblik over biprodukter og affald

	Enhed	2025/26	2024/25
Ressource outflow – ikke farligt affald			
Genanvendelse (bliver til et produkt, materiale eller råvare)	Ton	32.660	33.135
Genvinding (bliver til affald der tjener et nyttigt formål f.eks. biogas)	Ton	23.752	26.403
Bortskaffelse/Deponi	Ton	49	163
Total mængde af ressource outflow – ikke farligt affald	Ton	56.461	59.748
Ressource outflow – farligt affald			
Genanvendelse (bliver til et produkt, materiale eller råvare)	Ton	3,31	5,11
Genvinding (bliver til affald der tjener et nyttigt formål f.eks. biogas)	Ton	6,99	0,04
Bortskaffelse/Deponi	Ton	0,77	0,76
Total mængde af ressource outflow - farligt affald	Ton	11,07	5,91
Ikke genanvendt affald (%)			
Total mængde affald	Ton	56.472	59.754
Ikke genanvendeligt affald	Ton	50	211
% ikke genanvendt affald	%	0,09	0,35

Regnskabspraksis

Harboe opererer med registrerede aftagere af vores affald. Det afhænder således, at det indgår i cirkulær økonomi eller bliver udnyttet på mest miljøvenlige måde.

Data er indsamlet for kalenderåret 2025 – dette gøres på baggrund af, at det kan tage lang tid, før data er tilgængelige fra de forskellige udbydere. Små mængder affald, såsom brugte testkits til laboratorieanalyser, indgår ikke i affaldsopgørelsen, da de håndteres gennem returaftaler direkte med leverandøren og dermed holdes uden for Harboes ansvarsområde. Mask og gærfløde fra Harboe er inkluderet i opgørelsen, ligesom slam fra eget rensningsanlæg i Skælskør.

Genanvendt affald er: materialer, der er blevet oparbejdet til nye produkter, materialer eller råvarer. Det omfatter også oparbejdning af organisk materiale, men omfatter ikke energiudnyttelse eller oparbejdning til materialer, der skal bruges som brændsel eller til opfyldningsoperationer. Klassificeringen af genbrugsaffald er reguleret af national lovgivning.

Genvindingsaffald er: affald, der bliver til affald, der tjener et nyttigt formål ved at erstatte andre materialer, som ellers ville være blevet brugt til at opfylde en bestemt funktion eller affald, der forberedes til at opfylde denne funktion som f.eks. biogas.

Bortskaffet/deponeringsaffald er: Ikke-farligt affald og inert affald (affald, der ikke nedbrydes) i henhold til direktiv 1999/31/EF, der håndteres videre af affaldsaf-tagere.

Det, der går til losseplads, er "ikke farligt" affald, der ikke er opløseligt eller brandbart (inert affald) i henhold til direktiv 1999/31.

Beregning

Samlet mængde affald (ton) opdeles i summen af:

- genanvendelse (bliver til et nyt produkt, materiale eller råvare), genvinding (bliver til affald, der tjener et nyttigt formål fx biogas),
- bortskaffelse/deponi.

Affaldet opdeles i "ikke farligt" og "farligt" affald.

% af ikke genanvendeligt affald

Summen af bortskaffet affald + summen af affald til bortskaffelse/deponi / total mængde affald x 100.



Planlægning af produktioner, i forhold til produktions-teknisk praktisk rækkefølge og efterspørgsel, mindsker mængden af færdige produkter der kasseres. I forbindelse med produktion (start, skift, slut) vil der altid være spild, planlagt vedligehold og nedbrud, hvor der bruges og eventuelt udskiftes elementer. Produktionsspild er uundgåeligt i forbindelse med start, skift og vedligehold, men optimeret planlægning og forebyggende vedligehold bidrager til at minimere affaldsgenerering.

Emballage og emballageaffaldsforordningen (PPWR – 2025/40) har fokus på dette område, og på den måde vil der sikres løbende fremdrift de næste mange år frem.

De produkter, der kasseres internt på baggrund af udløbet holdbarhed eller mulige produkter uden for specifikation, vil blive kasseret, så de belaster miljøet mindst muligt. I Skælskør bliver produkterne presset eller tømt på lokationen, og indholdet går til eget rensningsanlæg, mens emballagen bliver sorteret i den korrekte fraktion. Maltekstrakt kan blive solgt til andet brug (ikke fødevarer). I Dargun bliver produkterne sendt til håndtering hos affaldsaftager, der tømmer og sorterer i korrekte fraktioner. Planen er, at der i Dargun skal investeres i udstyr, så det håndteres ens i hele Harboe. I første omgang blev der lejet udstyr, så håndteringen er ens og omkostningerne nedbringes.

I 2025 har Harboe øget mængden af farligt affald, ikke fordi vi har produceret mere, men fordi vi har lavet en gennemgribende oprydning.

Kravene for emballageaffald jf. Udvidet Producentansvar beskrives i afsnittet om mål i Ressourceanvendelse, cirkulær økonomi og affaldshåndtering.



CASE

Nyt Intranet – sikrer lige adgang til information og nyheder

I september 2025 implementerede Harboe et nyt intranet, hvor medarbejderne kan finde relevante informationer og nyheder fra dagligdagen på Harboes Bryggeri.

Intranettet har fået navnet "Tap in", der både henviser til det engelske ord 'tap', som betyder (vand/fadøls) hane, og til muligheden for at "tappe ind" og blive opdateret på, hvad der sker på bryggeriet.

Tap in, kan tilgås fra computer og telefon. Samtidig er der lavet en mobilapp, så alle medarbejdere har lige adgang til informationer. I praksis betyder det, at medarbejdere i produktion og på lager ikke behøver at tilgå en computer for at følge med i senest nyt eller finde retningslinjer, politikker eller andre relevante informationer. De skal bare finde deres telefon frem og åbne Harboe-appen.

På Tap in finder medarbejderne vigtige informationer, der medvirker til at skabe trykthed og overblik for den enkelte: Bl.a. information om arbejdsmiljø, politikker, sikkerhed, nye lanceringer, gæster på bryggeriet, nyt fra ledelsen og meget andet. Samtidig rummer Tap in også informationer af mere social karakter: f.eks. info om events, personalegoder og forskellige konkurrencer – f.eks. muligheden for løbende at vinde koncertbilletter til et af de lokale spillesteder, som Harboes Bryggeri er sponsor for.

Intranettet byder ofte også på fascinerende historier fra forskellige afdelinger på bryggeriet. På den måde får medarbejderne et indblik i hinandens hverdag, hvilket medvirker til at skabe gensidig forståelse på tværs af jobfunktioner og ansvarsområder.

Alle medarbejdere kan "like" og kommentere nyheder og sågar selv lave opslag. Denne mulighed bliver f.eks. brugt til at takke for opmærksomheden ved jubilæum eller fødselsdag, invitere til events eller efterlyse en mistet genstand.

Således er der med Tap in skabt et digitalt mødested, hvor alle medarbejdere har let adgang til information og kan deltage og interagere på lige vilkår. En mulighed, som mange medarbejdere har taget rigtig godt imod, og som styrker den interne videndeling og medarbejdertrivsel. Arbejdet med udvikling/optimering af Tap in fortsætter, så der opnås mulighed for at tilgå endnu mere viden og adgang til forskellige redskaber mv.





MENNESKER

- Egen arbejdsstyrke
- Arbejdstagere i værdikæden
- Forbrugere og slutbrugere

EGEN ARBEJDSSTYRKE

↑ Opstrømsaktivitet Egen aktivitet Nedstrømsaktivitet

Overblik

Vi ønsker at være en god og attraktiv arbejdsplads og videreføre de værdier, som har været en del af vores virksomhed gennem seks generationer. Vi vil være en virksomhed, der tiltrækker, udvikler og fastholder medarbejdere på alle niveauer i vores virksomhed. Harboes arbejdsstyrke udgjorde i regnskabsåret 2025/26 553 medarbejdere fordelt mellem vores produktionsenheder.

Nøglepolitikker

- Politik for menneskerettigheder
- Harboes Code of Conduct
- Politik for sikkert og sundt arbejdsmiljø
- Politik for diversitet, ligestilling og inklusion (DE&I)

Mål

2030: Ikke at have arbejdsulykker og sygefravær som følge af arbejdsulykker

2040: Min. 40% kvinder på alle ledelsesniveauer

Arbejdsforhold	Væsentligt bidrag - indvirkninger, risici og muligheder	Tidshorizont	Type	Hvor er indvirkningen i værdikæden	
Sundt og sikkert arbejdsmiljø i produktionen og balance mellem arbejde og fritid	Som producent med manuelle processer og tunge maskiner er der altid en risiko for arbejdsrelaterede ulykker. Desuden er tre-hold-skift også en udfordring for work-life-balance.	Mellem sigt	Negativ		
Ligebehandling og lige muligheder for alle og chikane på arbejdspladsen	Chikane på arbejdspladsen kan forårsage et utrygt miljø for medarbejderne og have psykiske konsekvenser. Det er derfor vigtigt med fokus på kultur, værdier og arbejdsforhold.	Langt sigt	Negativ		

Vores DVA identificerede to overordnede væsentlige indvirkninger relateret til vores egen arbejdsstyrke. Begge punkter er vurderet som negative indvirkninger, men med hhv. mellemlang og lang tidshorizont. Alle medarbejdere og eksterne håndværkere er potentielt underlagt disse indvirkninger og er inkluderet i redegørelsen.

For mere information se afsnittet med beskrivelsen af Harboes DVA.

Det følgende afsnit beskriver vores væsentlige indvirkninger, vores indsigt i relevante interesser, hvordan vi samarbejder med vores medarbejdere, samt hvordan dette beskrives gennem

vores politikker, mål og handlinger.

Der er i Harboe ikke identificeret nogen væsentlig risiko for tvangs- eller børnearbejde i nogen af vores produktionsenheder.

Processer for samarbejde og afhjælpning af negative indvirkninger

Harboes nuværende due diligence-proces for hvilke væsentlige, faktiske og potentielle, positive og/eller negative indvirkninger, der påvirker eller sandsynligvis vil påvirke Harboes egne medarbejdere og arbejdstagerrepræsentanter måles gennem trivslen og tilfredsheden i Harboes årlige trivselsmålinger. Trivselsmålingen indsamler feedback om væsentlige emner som psykologisk tryk og chikane eller lignende på arbejdet.

Engagerede medarbejdere er et vigtigt element i vores strategi, og ved at overvåge trivsel, engagement, sundhed og velvære, er det muligt at identificere og løse problemer, efterhånden som de dukker op, og indsamle indsigt i muligheder for at forbedre medarbejdernes tilfredshed og trivsel. Harboes HR Director er ansvarlig for at sikre overensstemmelse med vores værdier.

Harboe har gennem mange år beskrevet kulturen som en særlig "Harboe-ånd". Noget som skulle opleves. I forbindelse med strategien Folkets Bryggeri er kulturen og DNA'et i Harboe beskrevet via de tre dyder; Ydmyg, Begavet og Sult og formålet er at have medarbejdere, der agerer som ideelle holdspillere.

Resultatet fra trivselsmålinger anvendes til at evaluere Harboes strategi for HR, og hvilke

hensyn der skal tages til egne medarbejdere for de beslutningsprocesser, der er nødvendige for hele tiden at have fokus på trivslen i Harboe. Resultatet af trivselsmålingen præsenteres for ledergruppen af HR Director, som også er øverste ansvarlige for undersøgelsen, og for at resultaterne anvendes videre. Alle ledere skal tage den videre dialog med alle medarbejdere i deres respektive afdelinger og igangsætte nødvendige handlingsplaner med fokus på trivsel.

Harboe fastholder tiltag for tættere dialog med medarbejderne:

- Harboe afholder månedlige Town-Hall møder, hvor der er præsentation fra forskellige områder af forretningen. Formålet med møderne er at give bedre indsigt i og forståelse for Harboes forretning og strategi.
- DE&I-teamet, hvor alle medarbejdere har mulighed for at rejse spørgsmål og ønsker, som ønskes behandlet. DE&I-teamet eller HR vil være ansvarlig for at give feedback afhængig af karakteren af spørgsmålet.

Vi har i 2026 gennemført en ny trivselsmåling på begge bryggerier. Undersøgelsen blev gennemført med et nyt ledelsesværktøj, som Harboe har investeret i. Ved målingen deltog 60% af de adspurgte medarbejdere i Harboe mod sidste år, hvor 71% af de adspurgte medarbejdere i Harboe deltog.

Trivselsmålingen er anonym, og den giver information om medarbejdernes psykologiske tryk gennem udvalgte spørgsmål, som er vigtige for Harboe og bruges som målepunkt for trivsel.

Harboe har ikke haft nogen indberetninger om alvorlige overtrædelser af menneskerettigheder. Der kan læses mere i afsnittet Harboes kanaler til at give udtryk for betænkeligheder og få dem adresseret.



Overvågning af effektiviteten i Harboes engagement-program for egne medarbejdere

For at måle effektiviteten af vores engagementsindsats overvåger vi flere nøgleaktiviteter.

- Deltagelsesgrad, tilfredsheds- og motivationsniveau i Harboe
- Psykologisk tryghed - "Jeg føler mig tryk og tør at dele min mening" - skal have et niveau på mere end 75 point.

Overvågning af effektiviteten i Harboes engagement-program for eksterne medarbejdere

Håndværkere og entreprenører betragtes som eksterne medarbejdere i Harboe. Vores eksterne medarbejdere har mange forskellige behov, og vi har ikke en formaliseret proces for, hvordan vi involverer os med dem. Vi ønsker for eksterne medarbejdere at følge en lignende proces som beskrevet i afsnittet for "Medarbejdere i værdikæden".

Harboes kanaler til at give udtryk for betænkeligheder og få dem adresseret

Det er muligt for alle medarbejdere at rejse deres bekymringer. Dette kan gøres gennem følgende kanaler:

- Tillidsrepræsentant eller HR
- Nærmeste leder
- Code of Conduct teamet
- Harboes whistleblower ordning

Hvis medarbejdere giver udtryk for betænkeligheder og har brug for at få dem adresseret vil dette blive taget meget alvorligt og sagen vil blive evalueret enten internt i Harboe eller via Harboes whistleblower ordning, som er håndteret af tredjepart. Medarbejderen beslutter selv, hvilken kanal sagen bliver registreret i, og dermed også hvilken proces sagen bliver behandlet efter. Der bliver løbende informeret om, hvilke muligheder medarbejderne har for at rejse deres bekymringer via inforskærme og lignende. Harboe gennemfører hvert år træning for medarbejdere for at sikre, at alle har kendskab til systemerne, og træningen afsluttes med en opfølgende test for at kunne bekræfte, at alle har kendskab til klage-mekanismerne i Harboe.

Personer, der indberetter via whistleblower ordningen, er retsligt beskyttede mod enhver form for repressalier (negative konsekvenser), herunder trussel om eller forsøg på repressalier

som følge af en indberetning, så længe indberetningen sker i overensstemmelse med Harboes whistleblowerpolitik.

Harboe har ikke haft nogle indberetninger via whistleblower ordningen, og de få indberetninger, der har været til HR i foregående år, er håndteret, og i indeværende regnskabsår har der ikke været sager. Harboe vurderer derfor processerne og de afhjælpende foranstaltninger for effektive.



Mål og handlinger

Sundhed og sikkerhed

Alle vores medarbejdere har krav på en sikker og tryk arbejdsplads. Vi tilstræber at have en arbejdsplads, hvor alt forløber gnidningsfrit og uden arbejdsulykker. Vi ønsker at have en arbejdsplads med plads til nye ideer og en fælles ambition om at skabe de bedste resultater. Vores politik for sikkert og sundt arbejdsmiljø er baseret på troen om, at alle ulykker kan forebygges, og vores mål om ingen ulykker afspejler dette. Vores mål viser også vores forpligtelse til at fokusere og levere forbedringer på området, mens vi arbejder for ingen ulykker. Vores sundheds- og sikkerhedsmål er beskrevet nedenfor:

Vores mål er:

Mål for 2030

Ikke at have arbejdsulykker og sygefravær som følge af arbejdsulykker

Kort sigtet mål:

At reducere arbejdsulykker årligt med 10%



Vi fokuserer på, at vores medarbejdere har den nødvendige erfaring og kompetencer for at skabe et sikkert arbejdsmiljø. Fundamentet for en god og sikker arbejdsplads er tilstrækkelig

grundlæggende introduktion til arbejdets karakter og behov for hjælpemidler og værnemidler. Alle medarbejdere får tildelt de værnemidler, som deres arbejde kræver. Vi investerer i, at alle medarbejdere får den nødvendige viden til sikker udførelse af specifikke arbejdsopgaver.

Opgørelsen i rapporten fokuserer udelukkende på egne medarbejdere og udelukkende de arbejdsulykker, der har medført fravær.

Sundhed, velvære og sikkerhed

Det er vigtigt for Harboe at sikre alle medarbejders sundhed og velvære under deres ansættelse. Harboe arbejder løbende på at forbedre, hvordan vi arbejder, herunder sikre en arbejdsplads med et arbejdsmiljø, hvor alt forløber så gnidningsfrit, produktivt og uden sundhedsrisici og farer som muligt.

Vi arbejder løbende med tiltag, som sikrer arbejdsmiljø og arbejdsforhold, så det ikke har en negativ indvirkning på den enkelte medarbejders fysiske og psykiske sundhed. I arbejdsmiljøgruppen diskuteres forbedringer og optimeringer, der løbende kan implementeres.

Harboes arbejdsmiljøgrupper arbejder målrettet for at forbedre forholdene i produktionen og dermed undgå arbejdsulykker. Der er iværksat safety walks i produktionen med ønske om øget fokus for at minimere risikoen for ulykker.

Resultater

Vi har fastsat en målsætning om at reducere antallet af arbejdsulykker med 10% årligt, dette er opnået for perioden. I regnskabsåret 2025/26 har der været øget fokus på hændelser.

Diversitet, ligestilling og inklusion

Vi har i vores politik defineret en række forpligtelser, der vil hjælpe os med at træffe de rette beslutninger, øge vores bevidsthed samt sikre, at vi koncentrerer vores indsats i forhold til at opnå mest mulig positiv indvirkning og dermed mindske negativ indvirkning. En af disse forpligtelser er vores mål om at øge antallet af kvinder i ledende stillinger inden 2040, som beskrevet nedenfor:

Det er Harboes målsætning at have en balance-ret kønsfordeling på alle ledelsesniveauer. Det er Harboes mål at opnå minimum 40% kvinder på alle ledelsesniveauer inden 2040 og som minimum fastholde 2022/23 niveauet for kvinder i Harboes ledelse til 2025 (gældende for både for regnskabsårene 2024/25 og 2025/26).

Harboes bestyrelse består af generalforsamlingsvalgte medlemmer samt medarbejdervalgte medlemmer. Harboe har en målsætning om at fastholde en ligelig fordeling. Vi er opmærksomme på at sikre, at sammensætningen af medlemmernes kompetencer, internationale erfaring, alder og køn understøtter koncernens forretningsaktiviteter.

Vores mål er:



Mål for 2040

Min. 40% kvinder på alle ledelsesniveauer inden 2040

Vores samlede medarbejderstab har en overvægt af mænd, da en stor del af vores medarbejdere er ansat i produktionen, der traditionelt er et mandsdomineret fag. I specialistroller samt i ledergruppen er fordelingen mellem mænd og kvinder mere ligelig.

For at overvåge vores fremskridt holder vi nøje styr på kønsfordelingen på forskellige ledelsesniveauer. For at lære mere om vores metode til opnåelse af dette mål, og for yderligere detaljer, se venligst den tilsvarende regnskabspraksis.



Fremme mangfoldighed, lige og inkluderende arbejdsplads

Vi har to regionalt baserede produktionsenheder, som ønsker at agere ansvarligt og med stærke rødder i lokalområderne, og diversitet er en væsentlig faktor for vores succes. Vi vil fortsat fokusere på en kultur, der sikrer en bæredygtig forretning ved at monitorere organisationens robusthed gennem måling af medarbejderomsætning, sygefravær, arbejdsmiljøkulturen, diversitet, ligestilling og inklusion.

Vi ved, at vores medarbejdere yder deres bedste, og at kulturen, som tager udgangspunkt i at være den ideelle holdspiller, hjælper alle til at føle samme holdånd og styrke tilhørsforholdet til virksomheden.

For Harboe er DE&I ikke et spørgsmål om compliance, men et fundament, der er grundlagt gennem generationer, og vi ønsker fortsat, det skal forblive en integreret del af vores værdier. Vi ønsker diversitet blandt vores medarbejdere med bred repræsentation af forskellige kompetencer, personlig og faglig erfaring samt diversitet i køn, nationalitet og tro.

Vi ønsker at vores medarbejdere føler sig som en del af Harboe-familien og en del af en engagerende og inkluderende kultur, hvor medarbejderne belønnes for godt samarbejde på baggrund af accept og nysgerrighed for vores forskellighed og mulighed for at kunne være os selv. Vi vil skabe en mangfoldig arbejdsplads med lige vilkår og muligheder for alle medarbejdere uanset køn,

alder, nationalitet, handicap, seksuel orientering, kønsidentitet eller religion ved:

Udvikle og uddanne den næste generation, hvor der i Harboes produktionsenheder er et ønske om at bidrage til at udvikle og uddanne den næste generation af kvalificerede medarbejdere. Derfor er der fokus på at ansætte elever på tværs af hele organisationen. Harboe tilbyder desuden medarbejdere med særlige behov praktikforløb og jobtræningsordninger.

Harboes uddannelsesprogram, hvor vi sikrer rettidig, korrekt og alsidig uddannelse af såvel nuværende som nye medarbejdere. Vi arbejder med vores medarbejderes performance ved at tilbyde medarbejderne træning og uddannelse med udgangspunkt i personen og funktionen. Det er en forudsætning for virksomhedens udvikling, at alle medarbejdere er kompetencemæssigt rustet til at varetage de opgaver, der falder under de enkeltes ansvarsområde. Træning og uddannelse er i fokus på alle niveauer og områder, og det er noget, som der afsættes mere og mere tid og ressourcer til. Behov og udviklingsmuligheder identificeres gennem programmet for talent og performance. Harboes talent og performance program sikrer også, at det bliver tydeligere for medarbejderne, hvordan de kan udvikle sig i organisationen.

Det er en målsætning at kunne registrere hvor meget tid, der anvendes på træning og uddannelse pr. år pr. medarbejder. Harboe har systemer, der gør denne registrering mulig, næste

skridt er at implementere registreringen og opfølgning derpå. Harboe er ikke kommet på plads med denne opgørelse og derfor er der ikke en opgørelse i denne ESG rapport for uddannelses timer i gennemsnit pr ansat.

Lige løn for lige vilkår, hvor vi hele tiden fokus på, at alle medarbejdere tilbydes lige løn for lige arbejde med afsæt i medarbejderens kompe-

tencer. Lige vilkår afspejles også i for eksempel lønninger og karriereudviklingsmuligheder. Rekruttering er altid baseret på identificerede behov for ressourcer og de kompetencer og kvalifikationskrav, der er forbundet med jobbet, ligesom nyansættelser skal støtte det forretningsmæssige mål. Vi fokuserer først og fremmest på kompetencer og evner i vores rekruttering.



Resultater

Det er Harboes mål at opnå minimum 40% kvinder på alle ledelsesniveauer inden 2040 og som minimum fastholde 2022/23 niveauet for kvinder i Harboes ledelse til 2025. I regnskabsåret 2025/26 var fordelingen mellem mænd og kvinder i Harboes ledelse (direktion og ledergruppe) 30% kvinder.

Harboes fokus på at opnå vores mål har resulteret i, at Harboe har nedsat et team, der har til formål at arbejde med temaer inden for mangfoldighed, lige vilkår og inklusion (DE&I). Teamet skal arbejde tværfagligt for at sikre mangfoldighed blandt medarbejderne, et inkluderende arbejdsmiljø og ligestilling på alle ledelsesniveauer. DE&I teamet er sammensat med en ligelig fordeling af mænd og kvinder.

Den feedback, vi modtog fra trivselsmålingen i 2026 på de udvidede spørgsmål om ligestilling (se tabellen), antyder, at vi i nogenlunde udstrækning er lykkedes med at tilbyde en arbejdsplads i en virksomhed med lige mulighe-

der uanset køn, alder, nationalitet, seksuel orientering, religion eller handicap. Niveauet fra trivselsmålingen i 2024 er nedadgående og Harboe vil fortsætte med at inkludere dette punkt i trivselsmålingen. Det vil desuden blive diskuteret i DE&I-teamet om der skal gøres yderligere for at modvirke den faldende tendens.

Regnskabspraksis

Trivselsmåling: Måler indikatorer for sundhed og velvære og psykologisk tryghed. Målingen foretages ved hjælp af ledelsesværktøj som Harboe anvender og indsamlingen af data foretages anonymt.

Sundhed og ligestilling er blot et spørgsmål, mens psykologisk tryghed er et gns af flere spørgsmål.

Undersøgelsen for 2026, viser generelt en faldende tendens. Det er vigtigt at understrege det er data indsamlet ved ny metode og data er omregnet for at opnå sammenligning. Det marginale fald vurderes derfor ikke som noget der kræver særlig opmærksomhed da det stadig er acceptable niveauer. Ved trivselsundersøgelsen i 2027 bliver niveauerne efterprøvet, og her ventes at se samme niveau.

Trivselsmålingen	2025/26	2024/25
Emner		
Sundhed og velvære:		
Oplever du, at Harboe ser din sundhed og sikkerhed som vigtig	78	79
Psykologisk Tryghed:		
Jeg føler mig værdsat på arbejdet	79	81
Ligestilling og inklusion:		
Jeg kan være mig selv på arbejdet	81	86



CASE

Lederuddannelse - trivsel, talent og performance

Systematisk talent- og performanceudvikling

Som led i det fokuserede arbejde med at udvikle og fastholde koncernens dygtige medarbejdere blev formatet for medarbejder-udviklingssamtaler (MUS) i 2025/26 opdateret, og alle ledere har i årets løb gennemført MUS-samtaler med deres medarbejdere. Disse samtaler er med til at sikre en systematisk og strategisk dialog om den enkelte medarbejders udvikling, krav til kompetencer og fremtidige behov. Dette skaber bedre forudsætninger for at fastholde nøglekompetencer og understøtte koncernens fremdrift med de strategiske prioriteter og mål.

Styrket ledelsesarbejde anerkendes hos medarbejderne

Det er Harboes strategiske ambition at være en foretrukken arbejdsplads, og styrkelsen af ledelsesarbejdet har blot været et led i indsatsen for at sikre dette. Der har således også i 2025/26 været fokus på at styrke udvikling af medarbejderne kompetencer, intern kommunikation og onboarding. Sideløbende hermed har alle Harboes ledere deltaget i et lederuddannelsesprogram, som understøtter ledelsesarbejdet, og dette bekræftes af, at medarbejderne i den seneste trivselsmåling vurderede ledelse i koncernen markant bedre end tidligere.



Karakteristika for Harboes medarbejdere og mangfoldighedsparametre

Vi ønsker en god og attraktiv arbejdsplads og at videreføre de værdier, som har været en del af vores virksomhed igennem seks generationer. Vi ønsker en virksomhed der tiltrækker, udvikler og fastholder medarbejdere på alle niveauer på begge bryggerier.

Vi ønsker diversitet blandt vores medarbejdere med bred repræsentation af forskellige kompetencer, personlig og faglig erfaring samt diversitet i køn, nationalitet og tro. Vi ønsker, at vores medarbejdere føler sig som en del af Harboe-familien og en del af en engagerende og inkluderende kultur, hvor medarbejderne belønnes for godt samarbejde på baggrund af accept og nysgerrighed på vores forskellighed og mulighed for at kunne være os selv. Vi evaluerer vores succes gennem vores forretningsresultater og trivselsmålinger.

Vi har to lokalt baserede bryggerier, og vi ønsker at agere ansvarligt og med stærke rødder i lokalområderne, og diversitet er en væsentlig faktor for vores succes.

Mange kulturer

Vi har en bred repræsentation af forskellige nationaliteter. På trods af sproglige og kulturelle forskelligheder oplever flere et positivt udbytte, såvel på det faglige som på det personlige plan.

Karakteristika for Harboes medarbejdere og mangfoldighedsparametre	Enhed	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
Opgørelse af medarbejdere i forhold til kønsfordeling						
Kvinder	%	22	21	22	20	19
Mænd	%	78	79	78	80	81
Total - fysisk pr 30/4-25	Antal	559	592	-	-	-
Antal medarbejdere, totalt*	Antal	553	564	-	-	-

Medarbejdere fordelt på køn (FTE)	Enhed	2025/26	2024/25
Kvinder	Antal	117	117
Mænd	Antal	417	441
Antal medarbejdere	Antal	534	558

Aldersfordeling	Enhed	2025/26	2024/25
Under 30 år	Antal	92	93
Under 30 år	%	16	16
30-50 år	Antal	223	258
30-50 år	%	40	44
Over 50 år	Antal	244	241
Over 50 år	%	45	41

Medarbejdere fordelt på land	Mænd	Kvinder	Ialt
Danmark	203	80	283
Tyskland	234	42	276

Samlede antal ansatte der har forladt Harboe og andel af ansatte der er skiftet ud	Enhed	2025/26
Antal ansatte der har forladt Harboe (hoveder)	Antal	99
Medarbejderomsætningshastighed	%	18

Vederlag, overenskomster og uddannelse	Enhed	Skælskør	Dargun
Oplysning om aflønning over/under minimumsløn			
Lønforhold mellem mandlige og kvindelige ansatte	%	30,5	20,3
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	%	56	0
Uddannelses timer i gennemsnit pr ansat	Timer	Ikke medtaget - se side 59	

* Antal medarbejdere jævnfør Harboes Årsrapport 2025/26 - gennemsnit for året

Regnskabspraxis

Medarbejderdata er hentet fra Harboes HR-system med opgørelse 30/4-2026 og data er herefter beregnet som gennemsnit for perioden 1/5-2025 til 30/4-2026.

Diversitet for køn opgøres årligt som opgørelse på antal hoveder og som procentdel af mandlige og kvindelige fuldtidsansatte (FTE'er) til det samlede antal FTE'er.

Beregningen af fuldtidsækvivalenter (FTE'er) laves i slutningen af hver måned og er baseret på medarbejdernes overenskomstmæssige timer. En almindelig arbejdsuge for en medarbejder er når en medarbejder arbejder det fulde antal timer pr. uge, og dette betragtes som et fuldtidsækvivalent (FTE).

Definitionen af en fuldtidsækvivalent varierer efter, hvilket land medarbejderen arbejder i i henhold til nationale krav og normer. Denne beregning omfatter både fastansatte, tidsbegrænset ansatte og vikarer.

Medarbejderomsætningshastigheden beregnes som procentdel af det samlede antal frivillige og ufrivillige afgang for fuldtidsækvivalenter (FTE) for regnskabsåret 2025/26.

Diversitet i ledelsen

Opgørelsen er udført efter dansk lovgivning for ligestilling i på øvrige ledelsesniveau (1 og 2), og er opgjort efter antal kvinder og mænd i øvrige ledelsesniveauer (1 og 2) i forhold til totalt antal ledere på øvrige ledelsesniveau i Harboe.

Diversitet i bestyrelsen

Opgørelsen er udført efter dansk lovgivning for ligestilling i øverste ledelse, og er opgjort efter antal kvinder og mænd i øverste ledelse i forhold til totalt antal medlemmer af bestyrelsen i Harboe.

Minimumsløn refererer til den overenskomstbestemte mindsteløn, hvor den findes.

Bruttoløn dækker over alle aflønningselementer som fx: basisløn, bonusudbetaling, kontant løntillæg, fri bil, forsikringer og sundhedsprogrammer.

Den gennemsnitlige bruttoløn er den ugentlige/årlige bruttoløn divideret med det gennemsnitlige antal timer arbejde om ugen/år.

Lønforhold mellem mandlige og kvindelige ansatte beregnes som gennemsnitsbruttoløn for mandlige minus gennemsnitsbruttoløn for kvindelige ansatte i forhold til gennemsnitsbruttoløn for mandlige ansatte.

Kønsfordeling på øverste ledelse		Enhed	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
Bestyrelse							
Kvinder	Antal		4	3	3	3	3
Alle bestyrelsesmedlemmer (ikke medarbejder valgte)	Antal		6	5	6	6	6
Ledelsesniveau							
Kvinder	%		30	35	29	24	29
Mænd	%		70	65	71	76	71
Øvrige medarbejdere							
Kvinder	%		22	21	24	24	29
Mænd	%		78	79	76	76	71



Balancen mellem arbejdsliv og privatliv

I Harboe bruger vi vores trivselsmåling til at måle balancen mellem arbejdsliv og privatliv. Dette er i tidligere regnskabsår opgjort hvert andet år. Harboes nye ledelsesværktøj gør det muligt at udføre disse målinger internt i Harboe, og frekvensen for målingerne skal evalueres og besluttes.

Resultatet af målingen fra 2026 vil være det nye udgangspunkt for status i Harboe, og resultatet evalueres mod seneste måling i 2024.

Vi har ikke et officielt mål for, hvordan vi forventer, udviklingen skal være for sundhed og velvære, men vi følger udviklingen og handler på resultaterne gennem handlingsplaner, hvis der identificeres udfordringer og behov.

I Harboes politik for barsel beskrives retningslinjerne i forbindelse med fødsel og barsel og omfatter mor eller far/med mor til barnet ret til orlov i overensstemmelse med den gældende barselslov.

Sund balance mellem arbejde og privatliv

Vores tilgang til at følge effektiviteten af vores politikker og handlinger i forhold til en sund balance mellem arbejde og privatliv er at følge udviklingen i Harboes årlige trivselsmåling, hvor der er spørgsmål som afdækker medarbejderens generelle trivsel samt sundhed og velvære.

I 2025 iværksatte Harboe et lederudviklingsprogram med fokus på ledelse og ledelseskompetencer. I lederudviklingsprogrammet blev der arbejdet med kompetenceudvikling, coaching, nærvær og anerkendelse af medarbejdere.

Resultatet for undersøgelsen i 2026 viser stigende trivsel hos Harboes medarbejdere samtidig med at psykologisk tryghed er så godt som uændret. Dette er et resultat som Harboe kan være meget tilfreds med, og som skal fastholdes gennem gode initiativer.

Balance mellem arbejdsliv og privatliv	Enhed	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
Sygefravær	%	4%*	5,3*	4,8*	6,4	6,4
Ansatte med ret til familie-relateret orlov	%	100	100	-	-	-
Trivsel	%	81	71	-	-	-
Sundhed og velvære	%	78	79	-	-	-
Psykologisk tryghed	%	79	81	-	-	-

*Uden langtidssyge i Dargun

Sundheds- og sikkerhedsparametre	Enhed	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
% af egne medarbejdere, som er omfattet af Harboes arbejdsmiljøledelsessystem	%	100	100	-	-	-
Antal dødsfald hos egne medarbejdere	Antal	0	0	-	-	-
Antal dødsfald hos eksterne medarbejdere	Antal	0	0	-	-	-
Antal registrerede arbejdsrelaterede ulykker	Antal	41	47	36	28	20
Andel registrerede arbejdsrelaterede ulykker	Alle hændelser pr 1 mio arbejdstime	16	21			
Antal ulykker med en dags fravær	Antal	17	22	8	-	-
Frekvens for tabt tid	Dage	175	237	-	-	-

Regnskabspraksis

Informationen er indsamlet for Harboe. Antallet af arbejdsrelaterede dødsulykker omfatter alle typer af medarbejdere men er opdelt i egne medarbejdere og ikke egne medarbejdere, som defineres som eksterne håndværkere. Dødsfald, hvis nogen, er inkluderet i antallet af registrerbare arbejdsrelaterede ulykker.

Antal registrerede arbejdsrelaterede ulykker omfatter alle hændelser uanset fravær i Harboe.

Antallet af arbejdsulykker beregnes som antal registrerede arbejdsrelaterede ulykker pr. 1 million arbejdstimer.

Antallet af tabt tid opgøres som hændelser, der resulterer i fravær fra arbejde i en dag eller mere, og frekvensen beregnes pr. 1 mio. arbejdstimer.

Frekvens for tabt tid opgøres som ulykker med en dags fravær eller mere pr. 1 mio. arbejdstimer.

Sygefravær udregnet på basis af antal fraværstimer i forhold til antal arbejdstimer for organisationen og angives som %.

Arbejdet med måling og registrering af mobning, diskrimination og chikane, herunder seksuel chikane, for egne medarbejdere er en vigtig del af Harboes arbejde med værdier og virksomhedens DNA. Det anses derfor også meget relevant at måle og følge på udviklingen. Harboe anvender data fra Harboes årlige medarbejder-

trivselsundersøgelse samt henvendelser til nærmeste leder eller HR og indrapporteringer til Harboes whistleblowerordning samt APV, som indikator for udviklingen og antal af registrerede klager fra medarbejdere. Afhængig af klagens karakter håndteres den efter Harboes proces for afhjælpning af negative indvirkninger.

Hændelser, klager og alvorlige indvirkninger på menneskerettighederne	Enhed	2025/26	2024/25
Hændelser, klager og alvorlige indvirkninger på menneskerettighederne	Antal	0	0
Antallet af registrerede klager fra medarbejdere	Antal	1	0
Heraf antallet af tilfælde af forskelsbehandling og chikane	Antal	0	0
Antallet af klager til de nationale kontaktpunkter for OECD's multinationale virksomheder	Antal	0	0
Det samlede beløb for bøder, sanktioner og skadeserstatning som følge af ovennævnte tilfælde	Antal	0	0
Antallet af bekræftede alvorlige menneskerettighedshændelser for egne medarbejdere	Antal	0	0
Antallet af bekræftede alvorlige menneskerettighedshændelser for egne medarbejdere ved manglende overholdelse af FN's vejledende principper og OECD-retningslinjer	Antal	0	0

Regnskabspraksis

Hændelser for diskrimination og chikane og antal registrerede klager: Data hentes fra whistleblower portalen og ved at kontakte HR. Information kan kun indhentes af særligt udpegede personer i Harboe for ikke at kompromittere anonymitet. Det samlede antal klager afspejler det samlede antal hændelser registreret i whistleblower portalen samt alle øvrige sager om diskrimination og/eller chikane noteret hos HR eller via trivselsundersøgelsen.

Sager om alvorlige menneskerettighedshændelser, brud af FN's vejledende principper og klager indgivet til det Nationale Kontaktpunkt for OECD multinationale virksomheder: Sager anlagt mod en af Harboes juridiske enheder.

Bøder og erstatning: Omfatter eventuelle økonomiske betalinger betalt i forhold til bekræftede hændelser inden for regnskabsåret.



CASE

Harboes deltagelse i spinningevent i Skælskør

Harboe har i de senere år styrket sit lokale engagement gennem aktiv deltagelse i det årlige spinningevent i Skælskør – et velgørende initiativ, der samler virksomheder, borgere og foreninger til fordel for både Julemærkehjemmet og ungdomsafdelingen i Skælskør Badminton Klub. Initiativet er et konkret eksempel på, hvordan Harboe omsætter sit samfundsansvar til handling med direkte og målbar lokal effekt.

Eventet bygger på fællesskab, bevægelse og frivillighed. Her bidrager Harboe både gennem økonomisk støtte, deltagerengagement og synlig opbakning. Medarbejdere fra Harboe deltager aktivt på spinningcyklerne, hvilket ikke alene bidrager til indsamlingen, men også skaber en stærk intern forankring af virksomhedens sociale ansvar. Samtidig styrker det medarbejdernes trivsel og samhørighed gennem fælles oplevelser uden for arbejdspladsen.

Støtten til Julemærkehjemmet er særligt betydningsfuldt, da organisationen arbejder målrettet med børn og unge, der har brug for hjælp til at styrke deres trivsel, selvværd og sundhed. Ved at bakke op om dette arbejde er Harboe med til at skabe bedre livsvilkår for sårbare børn og unge – et område, der ligger i naturlig forlængelse af virksomhedens fokus på sundhed og ansvarlighed. Samtidig understøtter støtten til Skælskør Badminton Klub udviklingen af lokale fritidstilbud, som er afgørende for at skabe stærke fællesskaber og sunde rammer for unge mennesker.

Deltagelsen i spinningeventet bidrager på den sociale dimension og styrker Harboes lokale fællesskaber, fremmer sundhed og understøtter børns og unges trivsel. Det afspejler engagement samt en ansvarlig og værdibaseret virksomhedskultur, hvor lokal forankring og samarbejde prioriteres højt.

Spinningeventet er et stærkt eksempel på, hvordan virksomhedens ESG-indsats ikke udelukkende er forankret i overordnede strategier, men også lever i praksis gennem konkrete, lokale initiativer. Der skabes betydelig positiv effekt, når der bygges på partnerskab, medarbejderinvolvering og en klar kobling til virksomhedens værdier. Harboes deltagelse i spinningeventet er derfor et godt eksempel på meningsfuld ESG i praksis.



ARBEJDSTAGERE I VÆRDIKÆDEN

↑ Opstrømsaktivitet  Egen aktivitet ↓ Nedstrømsaktivitet

Overblik

Vi ønsker at arbejde med leverandører og kunder, der tilbyder gode forhold for medarbejderne. Harboe ønsker generelt at videreføre gode og positive værdier, som har været en del af vores egen virksomhed gennem seks generationer. Vi vil være en virksomhed, der tiltrækker, udvikler og fastholder medarbejdere på alle niveauer i vores virksomhed. Det samme ønsker vi for vores leverandører.

Harboe fokuserer i arbejdet med medarbejdere i værdikæden på leverandører opstrøms i værdikæden, og Harboe havde i regnskabsåret 2025/26 ca. 200 leverandører af råvarer og emballager. Dertil skal lægges et større antal transportleverandører, samt teknik- og reservedelsleverandører.

Nøglepolitikker

- Politik for bæredygtigt indkøb
- Politik for menneskerettigheder
- Harboes Code of Conduct

Mål

Mål for 2030: Alle leverandører og medarbejdere har accepteret Harboes Code of Conduct inden 2030

Mål for 2050: Opnå net zero i værdikæden inden 2050 gennem samarbejde med vores leverandører for scope 1, 2 og 3

Arbejdstagere	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder	Tidshorisont	Type	Hvor er indvirkningen i værdikæden		
				↑	↓	↔
Arbejdsforhold i værdikæden – opstrøms – Sikkerhed	Leverandører med manuelle processer og tunge maskiner har altid en risiko for arbejdsrelaterede ulykker. Hvis arbejdsforholdene ikke er på plads hos leverandørerne, kan det give problemer med Harboes eget image, og det kan afstedkomme manglende afsætning og indtjening	Langt sigt	Negativ	↑		
		Mellem sigt	Risiko			
Lige behandling og lige muligheder for alle	Chikane på arbejdspladsen kan forårsage et utrygt miljø for medarbejderne og have psykiske konsekvenser. Derfor er det vigtigt med fokus på lige vilkår for alle.	Langt sigt	Negativ	↑		
Børnearbejde og tvangsarbejde	Harboes værdikæde omfatter primært leverandører fra Europa, men der er producenter af varer uden for EU, og det giver øget opmærksomhed for børnearbejde og tvangsarbejde.	Mellem sigt	Negativ	↑		

I vores DVA i 2025 identificerede vi tre overordnede væsentlige indvirkninger relateret til vores medarbejdere i værdikæden og en risiko. Alle tre punkter er vurderet som negative indvirkninger, men med hhv. mellemlang og lang tidshorisont. Harboe har i analysen fokuseret på leverandører

af råvarer og emballager og vurderet indvirkninger på basis af industri og geografisk oprindelse samt vurderet, om der er tale om forhold, hvor minoriteter bliver særligt påvirket. Det følgende afsnit beskriver vores væsentlige indvirkninger, vores indsigt i relevante interessenter, og hvordan

vi samarbejder med vores leverandører om forhold for medarbejdere i værdikæden, samt hvordan disse beskrives gennem vores politikker, mål og handlinger.

Samarbejde med medarbejdere i værdikæden

Der er betydelige variationer i, hvilke muligheder der er for at samarbejde med arbejdstagere i værdikæden, og også hvor i værdikæden dette samarbejde ønskes. I det følgende beskrives samarbejdsformen med medarbejdere hos Harboes direkte leverandører. Vi erkender, at vores medansvar dækker hele værdikæden, men også de reelle begrænsninger der er for effektivt at aktivere samarbejdet i leddene efter Harboes direkte leverandører.

Vores værdikæde er kompleks og vores interaktion og berøringspunkter varierer fra tætte og lange samarbejder for råvarer og materialer med leverandører opstrøms i værdikæden til produkter og ingredienser med kunder nedstrøms i værdikæden.

Harboes direkte leverandører er både lokale (danske og tyske) eller fra Europa, og nogle af dem har vi samarbejdet med i mange år. Harboe har et ønske om at source råvarer og materialer fra lokale/regionale leverandører, og vi bruger f.eks. 100% maltbyg produceret i EU på begge bryggerier. Dog er der enkelte nøgleingredienser, som ikke produceres lokalt, men kommer fra tropiske områder som f.eks. frugter og lignende.

Bæredygtigt indkøb

Vores indkøbsansvarlige har den primære kontakt med vores leverandører af råvarer og emballager og har ansvaret for bæredygtigt indkøb.

For Harboe betyder bæredygtigt indkøb at tage hensyn til miljø, klima og mennesker.

Bæredygtigt indkøb er en centraliseret funktion og forankret i Skælskør, hvor hovedansvaret for

indkøb af Harboes råvarer og emballager er placeret. De seneste år har alle leverandører af råvarer og emballager modtaget et online spørgeskema fra en ekstern samarbejdspartner. Resultatet for leverandørernes bæredygtighedsniveau præsenteres som én samlet score, der er sammensat af fire områder:

1. Miljøpåvirkninger
2. Menneskerettigheder
3. Bæredygtigt indkøb
4. Fair forretningspraksis (etik)

Vi beder desuden alle vores leverandører om at kvittere for, at de overholder vores Code of Conduct eller fremsender egen Code of Conduct med tilsvarende krav, og det betyder, at deres underleverandører også skal overholde samme krav længere nede i værdikæden.

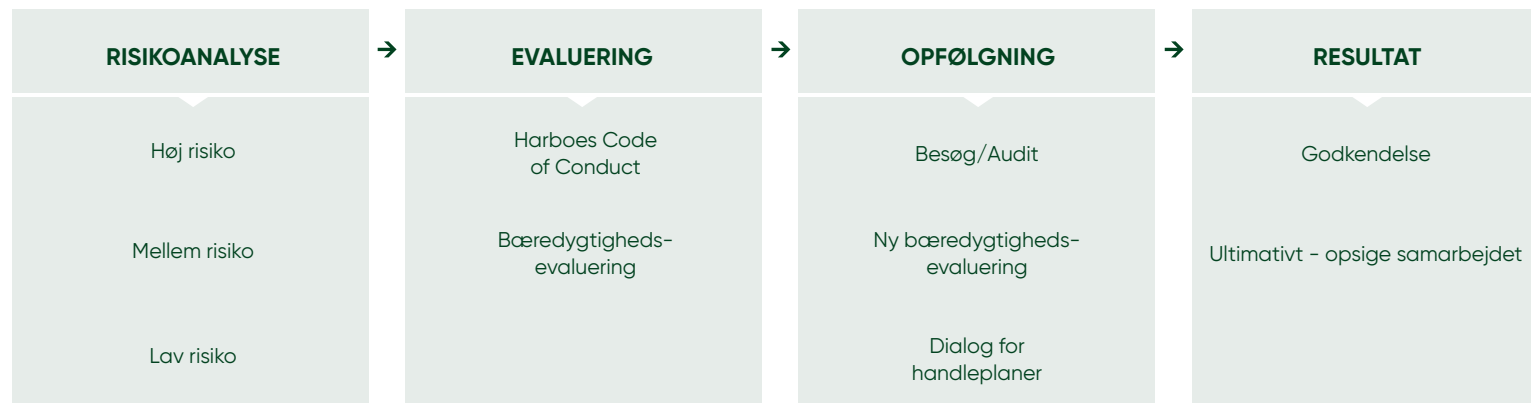
Risikoanalyse

Harboe vil samarbejde med leverandørerne med udgangspunkt i en grundig evaluering af den enkelte leverandørs præstationer inden for fødevarer sikkerhed, lovgivning, bæredygtighedsniveau, overholdelse af kvalitet, leveringssikkerhed og kommercielle/konkurrencemæssige vilkår.

Vi foretager risikoanalyser af vores leverandører ved at bruge forskellige værktøjer. Harboes samarbejdspartner, EcoVadis, tilbyder værktøjer, som kan anvendes til risikoanalyse og vurdering af status for vores leverandører i værdikæden i forhold til miljøpåvirkninger, menneskerettigheder og etik. Risikoanalysen er evidensbaseret og kan gennemføres uden omkostninger eller direkte involvering fra vores leverandører. Resultatet baseres på dokumenter, certifikater eller andre udtalelser fra virksomheden om adfærdskodeks osv. Den inkluderer også lande-, industri- og specifikke risici, som giver os et overblik over potentielle risici, herunder arbejds- og menneskerettigheder. Disse risikoanalyser bliver opdateret på årligt basis, og derfor har vi løbende indsigt i, hvordan vores leverandører klarer sig i forskellige kategorier.

Risikoanalysens resultater vurderes to gange om året jf. Harboes Risk & Performance program for leverandører. Ansvar for denne evaluering varetages af Harboes RD, Sustainability & Quality Director.

Harboe har i det forløbne rapporteringsår udvidet omfanget af leverandører, som er en del af risikoanalysen.



Evaluering

Hvis risikoanalysen viser en potentiel risiko, beder vi leverandøren deltage i en ny analyse, hvor leverandøren bliver involveret i at udfylde et online spørgeskema. Spørgeskemaet går mere i dybden og er meget mere detaljeret end den indledende risikoanalyse.

Resultatet fra spørgeskemaundersøgelsen er understøttet af relevante dokumenter, som er afgørende for en præcis evaluering. Svarene i spørgeskemaet analyseres af tredjeparts bæredygtighedsanalytikere, og leverandøren får slutteligt en score.

Spørgeskemaet og scoren opdateres årligt. Ansvaret for opdatering af eksisterende leverandørers evalueringer varetages af Harboes Indkøbschef, der også sammen med Harboes RD, Sustainability & Quality Director løbende

vurderer, om flere leverandører skal være en del af denne evalueringsproces på basis af resultatet fra risikoanalysen.

Opfølgning på forhold for medarbejdere i værdikæden

Resultatet fra spørgeskemaundersøgelsen bruges til at evaluere, om der er behov for opfølgning på forhold hos leverandøren. Evalueringen foretages to gange om året jf. Harboes Risk & Performance program for leverandører. Harboe har fastsat et minimumsniveau, som er vurderet acceptabelt.

Hvis dette minimumsniveau ikke opfyldes, iværksættes korrigerende handlinger sammen med leverandøren for at afbøde den negative indvirkning, som er vurderet ikke acceptabel.

En korrigerende handling er en aftale mellem Harboe og leverandøren, hvor arbejdet for at finde en løsning sker som en fælles aftale mellem Harboe og leverandøren. Der følges op på status af de korrigerende handlinger to gange årligt. Resultatet af dette arbejdet måles i den efterfølgende nye bæredygtighedsevaluering af leverandøren, hvor resultatet forventes at blive bedre.

Whistleblower ordning

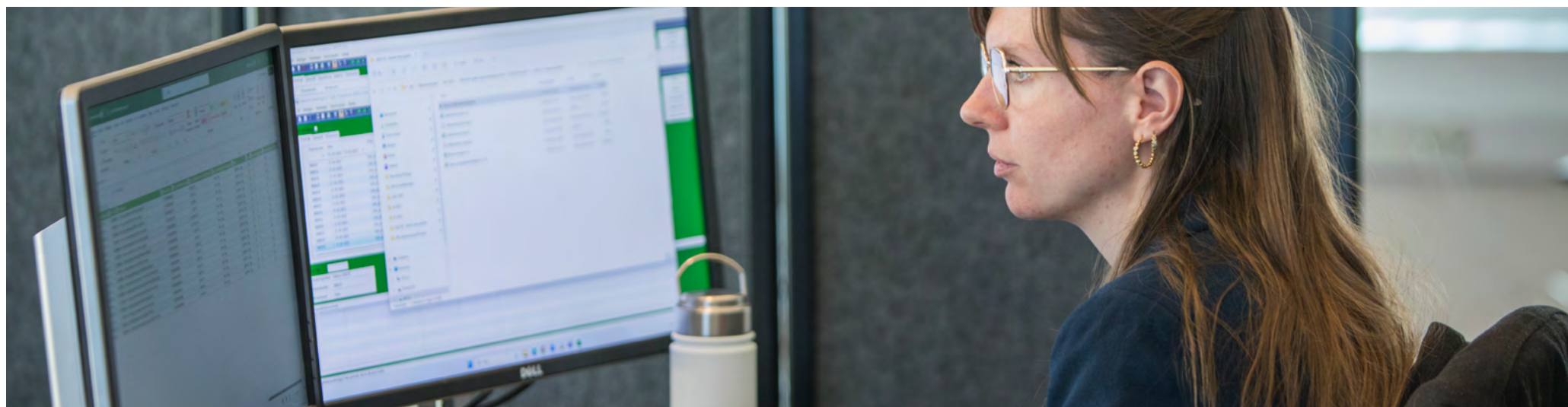
Medarbejdere i vores værdikæde vil altid kunne rejse forhold, som de ikke er tilfredse med, gennem Harboes whistleblower ordning, som er tilgængelig på vores hjemmeside, eller de kan kontakte os direkte, hvis de oplever overtrædelser af vores adfærdskodeks eller andre kritiske forhold. Kritiske forhold vurderes som selve arbejdet, kontraktforhold, løn eller andre

aspekter af menneskerettighedskrænkelser eller negative indvirkninger på miljøet.

Vi har ikke oplevet nogen klager over menneskerettighedskrænkelser i 2025/26. Vi holder løbende øje med, om der rejses problemer, som kræver behandling i vores whistleblowersystem.

Hvis vi oplever negative indvirkninger af rettinger for medarbejdere i værdikæden, vil vi vurdere, hvordan vi bedst kan afhjælpe dette og på baggrund af den konkrete vurdering iværksætte aktiviteter, som kan hjælpe fra sag til sag.

For mere information om Harboes whistleblower ordning se afsnittet om Harboes kanaler til at give udtryk for betænkeligheder og få dem adresseret.



Handlinger

Harboes politik for bæredygtigt indkøb er et program, som har til formål at styrke vores samarbejde med udvalgte leverandører.

Leverandører i programmet udvælges på basis af en grundig evaluering og prioritering af den enkelte leverandørs præstationer inden for lovgivning, fødevarer sikkerhed, bæredygtighedsniveau, kvalitetsoverholdelse, leveringsikkerhed og kommercielle/konkurrencemæssige forhold. Målet med programmet er især at vurdere de væsentlige negative indvirkninger identificeret i årets DVA og arbejde med disse.

Harboes bæredygtighedsaftryk opgøres på tværs af forsyningskæden. En ansvarlig værdikæde involverer mange områder, og der arbejdes løbende på at forbedre relevante forhold i værdikæden i samarbejde med vores leverandører. Den øgede digitalisering er en vigtig nøgle i arbejdet med bæredygtighed og gør det muligt at dele data, hvormed analyser og evalueringer af forhold i værdikæden hurtigt kan evalueres og løbende kan forbedres.

Harboe har med afsæt i analyse af data i værdikæden besluttet at sætte fokus på medarbejdernes rettigheder i værdikæden, og her er især landbrug og transport i fokus for at forstå forholdene bedre gennem dialog med leverandørerne.

Vi overvåger potentielle uoverensstemmelser og hændelser med vores leverandører. I tilfælde af

Aktiviteter



Aktivt øge bæredygtighedsniveauet for risikoleverandører jf. Harboes risikoanalyse

Udvide omfanget af bæredygtigheds-vurderinger med flere leverandører

en eventuel konkret uoverensstemmelse eller hændelse, vil vi altid involvere den aktuelle leverandør for at få fuld forståelse af årsagen og aftale, hvilke forebyggende handlinger der er behov for. Omfanget af den konkrete forebyggende handling afhænger af omfanget af den konkrete uoverensstemmelse og sandsynlighed for, at det sker igen. Se foregående afsnit om opfølgning på forhold for medarbejdere i værdikæden.

På baggrund af ovennævnte proces og risikoevaluering vil det kunne forekomme, at visse leverandører ikke kan godkendes direkte, og det kan, i givet fald, medføre, at vi skal understøtte leverandøren som udgangspunkt via konstruktiv dialog med implementering af specifikke programmer for at forbedre deres præstation.

Leverandørevurderingerne for bæredygtighedsaftrykket fornys hvert år.

Harboe har i regnskabsåret 2025/26 lavet risikoanalyse for 917 leverandører. Harboe har som ønsket udvidet omfanget af risikoanalysen. Der laves en risikoanalyse for alle leverandører i

områderne indkøb, teknik og transport. Sidste år undersøgte Harboe 300 leverandører og fandt 16, som var under Harboes minimumsscore, Harboe har derfor som ønsket øget bæredygtighedsniveauet for risikoleverandører jf. Harboes risikoanalyse.

Der blev i 2025 iværksat de nødvendige undersøgelser for disse 16 leverandører, og for regnskabsåret 2025/26 er der identificeret 3 yderligere risikoleverandører. De væsentlige uoverensstemmelser der er identificeret, er primært inden for områderne etik og bæredygtigt indkøb, og det vil være her, der sættes fokus på, om der er behov for afhjælpende foranstaltninger.

Processen, der er anvendt til identifikation af ovennævnte væsentlige uoverensstemmelser, er beskrevet i det foregående afsnit. Evalueringen bliver foretaget af bæredygtighedsspecialister fra tredjepart, og der bliver lavet anbefalinger for, hvilke korrigerende handlinger der vil have størst indvirkning.

Harboe anvender som udgangspunkt de anbefalinger, der gives af bæredygtighedsspecialister fra vores tredjeparts samarbejdspartner, Ecovadis. Det betyder, at hvis de afhjælpende foranstaltninger gennemføres, vil resultatet for næste års bæredygtighedsevaluering vise et forbedret resultat for niveauet for de konkrete leverandører. Harboe vil med næste års evaluering for bæredygtighedsaftryk kunne vurdere, hvordan arbejdet med leverandørerne udvikler sig og med afsæt i dette vurdere om programmet fungerer efter hensigten.

Harboe arbejder løbende for, at der findes kommercielle bæredygtige løsninger med fokus på en udvikling over tid. Vi er generelt meget opmærksomme på, at det ikke er muligt at ændre alle forhold på en gang, men at der vil kunne være forhold med overskridelse af menneskerettigheder, som ikke er acceptable og derfor kræver hurtigere handling og resultater.

Disse forhold er beskrevet i Harboes Code of Conduct med afsæt i analysen vedr. menneskerettigheder, der er lavet parallelt med DVA'en for 2024 og bekræftet i 2025. Harboe har også beskrevet dette i vores politik for menneskerettigheder. Der er på nuværende tidspunkt ikke fundet forhold, der giver anledning til ophør af samarbejde på tværs i værdikæden.

I indeværende regnskabsår har der ikke været indberetninger via Harboes whistleblower ordning og ej heller meldinger via tredjepart om forhold som ikke er i overensstemmelse med principperne for forretningsadfærd i Harboes Code of Conduct

Ecovadis giver konkret information, hvis der opleves forhold vedr. menneskerettigheder i Harboes værdikæde, og denne information anvendes til at overvåge, om der sker en negativ udvikling af forholdene, som kræver Harboes opmærksomhed.

Mål

Det er vores mål at lave en løbende udvikling for bæredygtigt indkøb og opbygge stærke relationer med vores leverandører gennem et bæredygtigt indkøbsprogram.

Grundlaget for Harboes Bæredygtige Indkøbsprogram er Harboes Code of Conduct, som beskriver vores etiske adfærdskodeks og krav særligt med fokus på menneskerettigheder. Vi er forpligtet til via vores samarbejde med vores leverandører at fremme vores bæredygtige forretningspraksis, sænke det miljømæssige aftryk og forbedre leverandørkompetencer og informationsdeling for at opfylde standarderne for menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse, ansvarligt indkøb og klimabelastning.

Programmet for bæredygtigt indkøb fokuserer på bæredygtighedsniveauet for leverandører og partnere, og dette er en vigtig faktor for Harboe for at forbedre den overordnede bæredygtighedspræstation.

Harboe har i flere år arbejdet med evaluering af leverandører i værdikæden og har i den periode opnået viden om forholdene i værdikæden opstrøms, og har vurderet at der er forhold som ikke lever op til Harboes egne minimumskrav, og det er med afsæt i denne viden, Harboe har fastsat vores mål. Harboes viden baseres på data indsamlet gennem arbejdstager og med Harboes whistleblower ordning, som er tilgængelig for alle, vil det være muligt for alle at

indberette, hvis der er forhold, som ikke er acceptable. Derigennem vil Harboe opnå mere indsigt, som kan bruges til at evaluere Harboes mål og handlinger.

Vores mål er afstemt med vores politik for bæredygtigt indkøb. Vores primære fokus er på værdikæden opstrøms, og vi arbejder efter en risikobaseret tilgang med primær fokus på industri og geografisk oprindelse for produkt eller råvare.

Harboes mål er fastsat med afsæt i Harboes DVA, hvor der er særligt fokus på menneskerettigheder i værdikæden, og til dette arbejde har Harboe opdateret Code of Conduct til at imødekomme Harboes krav til egne medarbejdere og medarbejdere i værdikæden.

Vores mål for bæredygtigt indkøb:



Mål for 2030

Alle leverandører og medarbejdere har accepteret Harboes Code of Conduct inden 2030

Mål for 2050

Opnå net zero i værdikæden inden 2050 gennem samarbejde med vores leverandører for scope 1, 2 og 3



FORBRUGERE OG SLUTBRUGERE

↑ Opstrømsaktivitet █ Egen aktivitet ↓ Nedstrømsaktivitet

Overblik

Vi har det privilegium at kunne nå forbrugerne direkte gennem en stor del af vores produkter og brands. Vi anerkender vores ansvar i forhold til, hvordan vi markedsfører vores produkter. Vi er forpligtet til at tilbyde velsmagende, forfriskende drikkevarer til enhver lejlighed via detailhandlen. Harboe bakker op om det gode og sunde liv gennem sponsorater til sports- og kulturevents, særligt i lokalområdet.

Nøglepolitikker

- Brand Safety Policy & Guidelines

Mål

- Ikke alkoholiske/lav alkoholiske øl (≤3,5% alkohol) vil vokse mere end det samlede ølsalg
- 100% sikker forbrugermærkning

Forbrugere	Væsentligt bidrag – indvirkninger, risici og muligheder	Tidshorizont	Type	Hvor er indvirkningen i værdikæden		
Fødevarer sikkerhed	Hvis mærkningen af produkterne er fejlbehæftet eller bliver markedsført med henblik på forkert målgruppe, kan det få konsekvenser for kunder og forbrugere.	Kort til mellem sigt	Negativ			↓
Mærkning og kommunikation	Hvis vi kun producerede alkoholiske drikke med højt indhold af alkohol eller kun sukkerholdige produkter, ville der ikke være nogle alternativer til forbrugerne.	Kort til mellem sigt	Negativ			↓
Forbrugersundhed	Vi ønsker at beskytte udsatte grupper som f.eks. børn, sukkersygepatienter, allergikere og personer med alkoholproblemer.	Kort til mellem sigt	Negativ			↓

De væsentlige indvirkninger relateret til kunder og forbrugere dækker alle Harboes aktiviteter. Vores DVA har identificeret tre væsentlige indvirkninger (aktuelle negative indvirkninger) i vores værdikæde, som omfatter oplysninger, mærkning, kommunikation, sikkerhed og sundhed.

Harboe ønsker at være en foretrukket partner for vores kunder og at kunne levere bæredygtige og gode produkter, der imødekommer forbrugernes efterspørgsel og med en god variation i produktassortimentet, så det passer til enhver lejlighed.

Dette gælder, uanset om der er tale om produkter til direkte konsumering eller produkter til videreforarbejdning. Vi forpligter os til at følge med udviklingen i samfundet og følge nye trends og konklusioner fra højere instanser, hvad angår både produktudvalg og fødevarer sikkerhed.

Emballagen (primær, sekundær, tertiær) får vores produkter sikkert ud til kunderne/forbrugerne, og designet samt håndterbarheden kan samtidig have indflydelse på, hvad de køber.

Harboe er meget opmærksomme på de globale udfordringer omkring sundhed. WHO beskriver udfordringerne omkring overvægt og afledte sygdomme som hjertekarsygdomme, kræft og diabetes samt alkoholmisbrug som konsekvens af et overforbrug af mad og drikkevarer. Harboe følger udviklingen og ser på mulighederne for at udvikle nye produkter som sundere alternativer.

Handlinger og mål

Harboe er bekendt med, at der kan være behov for videregivelse af eventuelle negative indvirkninger hos kunder og forbrugere. Det kan enten være relateret til kvaliteten af produkterne og emballagen, eller det kan være relateret til informationer, billeder på produkter eller anden form for markedsføring, der kan give kunder eller forbrugere et ønske om at viderebringe deres oplevelse til os. Disse henvendelser håndteres som udgangspunkt via Harboes reklamationshåndtering, eller hvis der er behov, kan Harboes whistleblower ordning også benyttes. Harboes whistleblower ordning bliver håndteret af 3. part. Begge muligheder er tilgængelige på Harboes hjemmeside.

Aktiviteter



Hjælpe forbrugeren med at træffe et bevidst valg i forhold til produktets sundhed, næringsindhold og bæredygtighed gennem tydelig information

Sikre, at vores markedsføring er målrettet relevante forbrugergrupper

Udvikle flere produkter uden alkohol og sukker

Produktsikkerhed er en afgørende faktor for forbrugernes tillid til Harboe. Produktsikkerhed defineres som produktets fødevarer sikkerhed og kvalitet efter produktion og på salgstidspunktet, men også produktets sikkerhed hele vejen gennem dets livscyklus. Et produkt må aldrig være sundhedsskadeligt.

Gennem vores kvalitetsstyringssystemer har vi indflydelse på vores værdikæde via de krav, vi stiller til vores leverandører, for at fastholde fødevarer sikkerheden, overholde retningslinjer fra kunder og overholde lovgivning i EU/DK/DE samt reducere vores risici for fødevarer vindel.

Med henblik på den snarlige anvendelse i praksis af ECGT-Direktivet (Empowering Consumers for the Green Transition, 2024/825 – Direktivet om styrkelse af forbrugernes rolle i den grønne omstilling) vil direktivet bekræfte Harboes fortsatte arbejde med at bibeholde forbrugernes tillid til Harboes produkter. Direktivet er trådt i kraft i EU i marts 2024 og anvendes fuldt i Dansk praksis fra september 2026. Danmark har implementeret direktivet gennem ændringer i fx Markedsføringsloven (træder i kraft 27. september 2026), Forbrugeraftaleloven (trådte i kraft 1. juli 2025) og Forbrugerklageloven (træder i kraft 27. september 2026).

Vi har ligeledes indflydelse på vores værdikæde gennem politikker, procedurer og instruktioner, der er tilgængelige for alle medarbejdere i Harboe. Dette garanterer, at vi fastholder en levering af gode, sikre og ærlige produkter til andre fødeva-

reproducenter, vores kunder og forbrugere. Vores bryggeri i Dargun er certificeret efter fødevarer standarden IFS Food version 8 med resultatet: Higher Level. Vores bryggeri i Skælskør afventer IFS audit i indeværende år. Frugt- og malt- baserede ingredienser i Skælskør er certificeret efter fødevarer standarden FSSC 22000.

Efterspørgslen på alkoholfrie produkter er fortsat stigende. I 2023 lancerede Harboe den første alkoholfrie Pilsner med 0,0% alkohol under Harboe-mærket. Den er fulgt op af en Classic 0,0% i 2024, også under Harboe-mærket. Dette betyder, at vi nu tilbyder flere produkter som alternativer til alkohol.

Harboe har i 2025 introduceret flere nye reklamer på markedet. Disse er målrettet forskellige

brugergrupper, hvilket der er taget højde for i markedsføringen og med det tydelige budskab, at vores produkter er i nydelseskategorien. Det betyder, at Harboe nu har reklamer både inden for øl-, sodavands- og energidrikke kategorierne.

2025 blev også året, hvor vi introducerede markedet for flere sukkerfrie varianter inden for energidrikke området. Flere produkter har fået et nyt udseende, og flere nye produkter er kommet til. Alt sammen for at imødekomme efterspørgslen i markedet og udviklingen i samfundet, både hvad angår selve produkterne og deres udseende. Harboe holder øje med udviklingen og forholder sig til ændringerne i forhold til fx forbrugerindsigt og forskning i forbrugeradfærd og forbrugerholdninger for at følge med tiden.



Mål for 2030



100% sikker forbrugermærkning

Ikke alkoholiske/lav alkoholiske øl (≤3,5% alkohol) vil vokse mere end det samlede ølsalg

Harboe har i regnskabsåret 24/25 opnået det ene mål vi havde for 2030, nemlig: 30% færre kalorier i læskedrikke for egne brands. Resultatet for 24/25 var på 33%. Vi har derfor evalueret på om vi skulle ændre på det eksisterende mål eller lave et nyt. Det er besluttet at lave et nyt mål for 2030 der er: Ikke alkoholiske/lav alkoholiske øl (≤3,5% alkohol) vil vokse mere end det samlede ølsalg.

Mere vækst på specifikke øl-kategorier

Det nye mål om at ikke alkoholiske/lav alkoholiske øl (≤3,5% alkohol) vil vokse mere end det samlede ølsalg inden 2030, er i tråd med markedsudviklingen og samtidig en tydeliggørelse af, at Harboe arbejder fokuseret på sundhed og trivsel og ansvarligt forbrug og produktion.

Aktiviteter



Sikre høj fødevarerikkerhed og produktkvalitet.

Hjælpe forbrugeren med at træffe et bevidst valg i forhold til produktets sundhed, næringsindhold og bæredygtighed gennem tydelig information.

Sikre, at vores markedsføring er målrettet relevante forbrugergupper.

Forbrugerne forventer i stigende grad sunde og naturlige ingredienser

Derfor fokuserer vi på at anvende flest mulige naturlige råvarer i vores produkter. Mange forbrugere reducerer også aktivt deres indtag af sukker. For at imødekomme forbrugertendenserne er vi opmærksomme på sukkerindholdet i læskedrikke, og vi lancerer årligt sukkerfrie produkter eller sukkerholdige produkter med lavere kalorieindhold end vanligt.

Harboe formidler produktinformation på produktetiketter. Ingredienslister, næringsindhold og information om allergener er tilgængelige på alle Harboes produkter. Baseret på indholdsoplysningerne kan forbrugeren vælge det produkt, der passer til deres behov.

Status for mål om forbrugermærkning

Harboes egne brands inden for alkoholiske drikke og energidrikke er opdateret og mærket med "Don't drink & drive", "Gravid" og "16+" piktogrammer.

Der mærkes således med information til udsatte forbrugergupper, som f.eks. gravide, der anbefales ikke at drikke alkohol eller indtage energidrikke med højt indhold af koffein. Der gives på samme måde information til alle forbrugere, om ikke at drikke alkohol og køre bil. Med denne information gør Harboe det tydeligt for alle, hvad produktet indeholder, og i hvilken anledning og eventuelt i forhold til hvilke forbrugergupper, der er behov for særlig opmærksomhed.

Vi fokuserer på at ville give mere information om vores produkters bæredygtighedsaftryk. I Danmark arbejdes der med en fælles bestemmelse for klimamærkning på fødevarerprodukter. Denne er blevet forsinket i forhold til første forventede lancering i 2025, men Harboe følger udviklingen.

Status på målet omkring 100% forsvarlig mærkning i 2030 er på samme niveau som sidste år, hvilket skyldes at nogle få emballager endnu ikke har været igennem opdateringsprocessen.

Regnskabspraxis

Vækst af ølsalg

Der indsamles data for total solgt volumen (HL) af øl.

Der er dels et tal for den samlede afsætning og dels for øl med max 3,5% alkohol. Tallene er afgrænset til produkter solgt i egne mærker. Private label er ikke medtaget.

Målet er relativt ved, at væksten i afsætningen af øl med max 3,5% alkohol skal være højere end den samlede vækst for øl.

Tallene omregnes til %.

Data er trukket ud af vores ERP system.

Forbrugermærkning

Opgørelsen i brug af piktogrammer opgøres manuelt ved fysisk at tjekke om piktogrammerne er på de enkelte dåser. Det kan enten være fysisk eller ved at se gældende design, som er registreret i vores ERP system.

Implementeringsgraden er den samlede volumen af øl med alkohol med piktogrammer sammenholdt med den samlede volumen af øl med alkohol.

Nøgletallet er afgrænset til salg i egne mærker.



FORRETNINGSETIK

- Forretningsadfærd
- FN Global Compact oversigt

FORRETNINGSADFÆRD

↑ Opstrømsaktivitet 🏭 Egen aktivitet ↓ Nedstrømsaktivitet

Overblik

God ledelse og sund forretningsadfærd er grundlaget for en sund, værdiskabende virksomhed og også en nødvendighed for at nå vores bæredygtighedsambitioner.

Nøglepolitikker

- Harboes Code of Conduct
- Politik for antikorrupktion
- Politik for Harboes whistleblower ordning
- Politik for vederlag
- Politik for datasikkerhed

Mål

2030: Alle leverandører, medarbejdere og samarbejdspartnere har accepteret Harboes Code of Conduct

Etik	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder	Tidshorisont	Type	Hvor er indvirkningen i værdikæden		
God ledelse og forretningsadfærd	Harboes forretnings DNA og værdier er gældende for begge bryggerier, og vores bevidsthed om kulturforskelle skaber grundlag for værdiskabende virksomhed	Langt sigt	Positiv	↑	🏭	↓
Antikorrupktion og bestikkelse	Vi har nultolerance over for alle former for brug af korrupktion, bestikkelse og misbrug af magt og viden. Korrupktion og bestikkelse er uetisk og ulovligt og strider imod vores forpligtelse til forretningsetik	Langt sigt	Negativ	↑	🏭	↓

I vores DVA identificerede vi to væsentlige indvirkninger, som er relateret til vores forretnings-sik i Harboe. Den ene indvirkning er positiv og den anden negativ. Harboe driver sin forretning ansvarligt med integritet, ærlighed og gennem-sigtighed og i overensstemmelse med vores

etiske guidelines samt internationale og lokale standarder for ansvarlig forretningsadfærd.

I det følgende afsnit beskriver vi disse indvirkninger mere detaljeret og diskuterer vurderingerne bag, hvilke forhold der er bag de identificerede

risici, og hvad vi gør for at opdage og forhindre korrupktion og bestikkelse samt de politikker og processer, der understøtter de væsentlige indvirkninger og vores håndtering af dem.

Korruption og bestikkelse

Harboes Code of Conduct

Harboes Code of Conduct beskriver Harboes forpligtelser i forhold til blandt andet anti-korruption og bestikkelse for egne medarbejdere og medarbejdere i værdikæden.

I 2025/26 er den nye Code of Conduct begyndt implementeret i Harboe hos både egne medarbejde og for leverandører i værdikæden. Introduktion og træning i den nye Code of Conduct er gennemført gennem klasseundervisning, e-learning og selv-studie.

Retningslinjerne skal evalueres årligt, men er for regnskabsåret erstattet med ekstra træning og udbredelse af den nye Code of Conduct.

Ved regnskabsårets afslutning havde 10% af alle Harboes leverandører enten tilsluttet sig Harboes nye Code of Conduct eller fremsendt en Code of Conduct med samme krav som beskrevet i Harboes Code of Conduct. Det er Harboes målsætning, at alle leverandører af råvarer og pakkematerialer har tilsluttet sig Harboes nye Code of Conduct eller fremsendt en Code of Conduct med samme krav som beskrevet i Harboes Code of Conduct inden 2027.

Alle vores primære leverandører er etableret inden for EU og derfor som udgangspunkt underlagt de samme forpligtelser som Harboe i forhold til lovgivning og etisk adfærd.

Anti-korruptionsprogram

Korruption dækker over den type handlinger, hvor betroet magt eller indflydelse bliver misbrugt, og hvor der opnås en uberettiget fordel på bekostning af andre – "misbrug af magt eller indflydelse for egen vindings skyld".

Bestikkelse er en betaling, der har til formål at få nogen til at gøre noget, der er uærligt, ulovligt eller i strid med vedkommendes forpligtelser udelukkende med det formål at opnå en uberettiget fordel. Uanset om betalingen sker i form af penge, gaver, middage, rejser eller andre fordele, der kommer modtageren eller dennes nærmeste personligt til gode, er det bestikkelse.

Vi har nultolerance over for alle former for brug af korruption, bestikkelse og misbrug af magt og viden. Vi hverken tilbyder eller giver gaver eller betalinger, som er eller kan opfattes som værende bestikkelse. Vi afviser straks ethvert krav eller tilbud om bestikkelse.

Træning og kommunikation

Hvert år gennemføres der i Harboe evaluering og træning med udsatte medarbejdere samt opfølgning på disse medarbejders oplevelser fra dagligdagen. På baggrund af det vurderes det, hvorvidt der skal iværksættes yderligere tiltag og over for hvilken gruppe medarbejdere. Træningen gennemføres i forsommeren med afsæt i UN Global Compacts antikorrupsions træningsmateriale.

Som en del af antikorrupsionsprogrammet bliver der gennemført interne audits, hvor vi ønsker at

Forretningsetik	Enhed	2025/26	2024/25
Rapportering af hændelser via whistleblower systemet	%	0	0
Code of conduct - deltagelse ved årets træning*	%	100	97

* Opgørelse for Skælskør - se beskrivelse for træning i tekst

undersøge, hvilke funktioner der kan opleve forhold, der kan karakteriseres som korruption. Dette for at forstå, om der er behov for tilpasninger til nuværende program, eller om der er forhold, vi skal være ekstra opmærksomme på i hele værdikæden. Harboes due-dilligence proces for menneskerettigheder i forretningen er beskrevet i afsnittet for Egen arbejdsstyrke.

Ved indberetninger til Harboes whistleblower ordning, skal der nedsættes et undersøgelsesudvalg, som minimum skal bestå af 3 personer; 2 udpeget fra øverste ledelse og en fra tredjepart. De personer, som sidder i undersøgelsesudvalget, vil derfor aldrig være personer, der er omfattet af selve indberetningen.

Der var ingen rapporterede domme i sager om overtrædelse for anti-korruption eller bestikkelse i regnskabsåret 2025/26. Der er derfor ingen handlinger for afhjælpende foranstaltninger som følge af brud på procedurer og standarder for anti-korruption og bestikkelse.

I 2026/27 fortsætter vi vores indsats for at forebygge potentielle overtrædelser af konkurrencelovgivningen og korruption.

Vi gennemfører årlige uddannelser af relevante medarbejdere i emner som konkurrenceret, markedsføringslov, korruption og bestikkelse, datasikkerhed og -beskyttelse (GDPR) samt cyber-sikkerhed for at beskytte vores virksomhed, medarbejdere, forbrugere, osv. Uddannelser og interne kontroller fortsætter i regnskabsåret 2026/27.

Regnskabspraxis

Grundlæggende er viden om anti-korruption relevant for alle medarbejdere, hvorfor dette er indarbejdet i Harboes Code of Conduct. Særligt medarbejdere med ekstern kontakt, vurderes som særligt udsatte og identificeres som kritiske medarbejdergrupper.

Det er den kritiske medarbejdergruppe, som er omfattet af det obligatoriske uddannelsesprogram for antikorrupsion og bestikkelse.

Antikorrupsionsprogrammet er beskrevet i Harboes politik for anti-korruption, bestikkelse og smørelse samt i politiken for menneskerettigheder, der er beskrevet med dets kodeks for etik og adfærd i Harboes Code of Conduct.

Den kritiske medarbejdergruppe inviteres årligt til uddannelse på området, og tallet i tabellen angiver hvor stor en procentdel fra denne gruppe, der har deltaget i programmet. Opgørelsen for medarbejdere, der har deltaget i træning, er registreret i Harboes HR system.

CASE

Lokalt engagement – Harboes støtte til Borreby Teater

Som en væsentlig aktør i lokalsamfundet omkring Skælskør arbejder Harboe målrettet på at bidrage positivt til områdets sociale og kulturelle udvikling. Et konkret eksempel på dette engagement er virksomhedens støtte til Borreby Teater – en lokal kulturinstitution, der skaber værdi for både borgere, frivillige og besøgende.

Borreby Teater spiller en vigtig rolle i lokalområdet ved at tilbyde kulturelle oplevelser af høj kvalitet samt ved at engagere lokalsamfundet på tværs af alder og baggrund. Teatret fungerer som et samlingspunkt, hvor fællesskab, kreativitet og lokal identitet styrkes. Harboes støtte bidrager til, at teatret fortsat kan udvikle sine aktiviteter og tiltrække både lokale og tilrejsende gæster.

For Harboe er støtten til Borreby Teater et udtryk for virksomhedens ambition om at være en ansvarlig og aktiv medspiller i nærområdet. Engagementet understøtter virksomhedens sociale ansvar, hvor fokus er på at skabe værdi for mennesker og lokalsamfund. Ved at støtte lokale initiativer bidrager Harboe til at fremme trivsel, kultur og sammenhængskraft. Samarbejdet med Borreby Teater er samtidig med til at styrke relationen mellem Harboe og lokalsamfundet. Det skaber en platform for synlighed og dialog, hvor virksomheden ikke blot opfattes som en arbejdsplads, men som en integreret del af det lokale liv. Dette er afgørende for at bevare tillid og fastholde en stærk lokal forankring.

Derudover kan lokal støtte som denne være med til at skabe indirekte økonomiske effekter. Arrangementer og forestillinger på Borreby Teater tiltrækker besøgende, som bidrager til aktivitet i lokalområdet – eksempelvis restauranter, detailhandel og turisme. Dermed understøtter Harboes engagement også en bredere lokal værdiskabelse.



FN GLOBAL COMPACT OVERSIGT

Harboe støtter FN Global Compact og de 10 principper. ESG-rapporten er Harboes kommunikation om fremskridt til FN Global Compact, og den vil blive uploadet til FN Global Compact. Oversigten angiver, hvor informationen om Harboes tilgang og fremskridt for de 10 principper er beskrevet i ESG-rapporten.

Global Compact princip		Harboes Afsnit	Sidetal
Princip #01	Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde	Processer for samarbejde og afhjælpning af negative indvirkninger	Side 56
Princip #02	Sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne	Arbejdstagere i værdikæden Forretningsadfærd	Side 67 Side 76
Princip #03	Virksomheder bør opretholde friheden til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger	Diversitet, ligestilling og inklusion	Side 58
Princip #04	Støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde	Arbejdstagere i værdikæden Forretningsadfærd Egen arbejdsstyrke	Side 67 Side 76 Side 55
Princip #05	Støtte afskaffelse af børnearbejde	Egen arbejdsstyrke Arbejdstagere i værdikæden Forretningsadfærd	Side 55 Side 67 Side 76

Global Compact princip		Harboes Afsnit	Sidetal
Princip #06	Eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold	Arbejdstagere i værdikæden Diversitet, ligestilling og inklusion Forretningsadfærd	Side 67 Side 58 Side 76
Princip #07	Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer	Energi og Drivhusgasemissioner Vand Samarbejde med medarbejdere i værdikæden Ressourceanvendelse, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	Side 26 Side 39 Side 68 Side 46
Princip #08	Tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed	Energi og Drivhusgasemissioner Vand Samarbejde med medarbejdere i værdikæden Ressourceanvendelse, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	Side 26 Side 39 Side 68 Side 46
Princip #09	Tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier	Energi og Drivhusgasemissioner Vand Samarbejde med medarbejdere i værdikæden Ressourceanvendelse, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	Side 26 Side 39 Side 68 Side 46
Princip #10	Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse	Forretningsadfærd	Side 76

Harboes Bryggeri A/S

Spegerborgvej 34
4230 Skælskør
Tel: +45 58 16 88 88
CVR-nr.: 43 91 05 15
post@harboe.com
harboe.com

ESG

Heidi Maria Hede Nielsen
RD, Sustainability & Quality Director
Tel. +45 58 16 88 88
hen@harboe.com
harboes.gcs-web.com

Tekst: Heidi Maria Hede Nielsen
& Eva Reichertz

Design and layout: By Milo

Publiceret: 25. juni 2026