

MAXIMA



KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS

2022

MAXIMA
| G R U P Ė |



TURINYS



APIE MAXIMA GRUPĘ

KONSOLIDUOTOSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS

VALDYMAS

ĮMONIŲ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

KITA INFORMACIJA

APIE MAXIMA GRUPĘ

GENERALINĖS DIREKTORĖS ŽODIS

KAS MES ESAME ŠIANDIEN

SVARBIAUSI ĮVYKIAI

VEIKLOS ŽEMĖLAPIS

REZULTATŲ APŽVALGA

MAXIMA GRUPĖ

LIETUVA

LATVIJA

ESTIJA

LENKIJA

BULGARIJA

E-KOMERCIJA

PLANAI IR PROGNOZĖS

GENERALINĖS DIREKTORĖS ŽODIS



Pasauliui atsigaunant po Covid-19 pandemijos, 2022-ieji turėjo tapti stabilumo metais. Vietoje to, tai buvo vienas neramiausių periodų tiek pasaulyje, tiek mūsų regione. Rusijos karinė invazija į Ukrainą sukretė ir paveikė mūsų Grupės žmones – darbuotojus ir vadovus. Metų bėgyje ir žmonės, ir verslas jautė vykstančio karo, energijos kainų šuolio, tiekimo grandinių sutrikimų, spartėjančios infliacijos ir rinkos neapibrėžtumo poveikį. Visose šalyse, kuriose veikiame, buvome ne tik sunkumų, bet ir žmonių atsparumo, vienybės ir valios nugalėti liudininkai. Kaip Grupė, mes taip pat įrodėme savo stiprybę ir gebėjimą prisitaikyti prie sudėtingų iššūkių ir nuolat besikeičiančios aplinkos. Esu įsitikinusi, kad tik veikdami kartu, greitai ir užtikrintai priimdami sprendimus, mes sugebėjome įveikti šiuos iššūkius sėkmingai.

2022 m. labiau nei bet kada turėjome veikti greitai. Po vasario 24 d. iš karto ėmėmės veiksmų ir iš savo lentynų bei elektroninės prekybos kanalų pašalinome rusiškos ir baltarusiškos kilmės prekes. Tuo pačiu metu mūsų pirkimų specialistai, glaudžiai bendradarbiaudami su tiekėjais, ieškojo būdų papildyti asortimentą ir užtikrinti, kad mūsų parduotuvėse klientai rastų viską, ko reikia. Prisidėjome tiekiant humanitarinę pagalbą ir paramą Ukrainai bei jos gyventojams, o nuo karo bėgančius žmones, atvykstančius į šalis, kuriose vykdome savo veiklą, rėmėme maisto produktais, pirmo būtinumo prekėmis ir pirkinių kuponais. Nuo karo pradžios mūsų Grupės žmonės jau įdarbino per 1600 Ukrainos karo pabėgėlių ir toliau tai darys – mūsų ukrainiečiams kolegoms užtikrinamos tokios pačios darbo sąlygos ir garantijos kaip ir vietiniams darbuotojams. Didelį dėmesį skiriame sklandžiam jų priėmimo procesui ir specialių poreikių patenkinimui.

Milijonai vartotojų mūsų parduotuvėse kiekvieną dieną įsigyja maisto produktus ir būtiniausias reikmenis. Matėme, kad 2022 metais mūsų pirkėjai susidūrė su tais pačiais iššūkiais kaip ir mes: precedento neturinčiu prekių, paslaugų ir ypač energijos išteklių kainų augimu. Mūsų Grupė sąmoningai nusprendė išlaikyti patrauklias kainas mūsų klientams – net kai tai sumažino bendrąją pelno maržą. Taip pat pritaikėme ir kitas pirkėjui palankias infliacijos poveikio mažinimo priemones, sumažinome įprastas kainas populiariausių prekių asortimentui. Siekdami atsverti infliacijos poveikį, Grupėje atidžiai stebėjome savo veiklos sąnaudas ir nuolat ieškojome būdų, kaip dirbti efektyviau: mažinome neesmines išlaidas ir investicijas, tobulinome procesus parduotuvėse, mažinome elektros suvartojimą. 2022 m. padidėjęs veiklos efektyvumas leido mums padidinti išmokas darbuotojams 12% iki 80,6 mln. eurų.

Mūsų susitelkimas į efektyvumą ir dėmesys kliento poreikiams pasireiškia besitęsiančiu parduotuvių formatų standartizavimu ir vidinių veiklos procesų suvienodinimu. Parduotuvių suvienodinimas ne tik taupo darbo laiką ir lengvina darbą mūsų darbuotojams, bet ir mažina prekių nuostolius parduotuvėse ir leidžia mūsų klientams lengviau surasti jiems reikalingas prekes. Vertės grandinės procesus optimizuojame ten, kur viskas prasideda – pačioje parduotuvėje. Šį procesą esame beveik įpusėję – 2022 metais Baltijos šalyse buvo pertvarkyta beveik 170 parduotuvių, o nuo proceso pradžios – 278.

Net ir sudėtingoje ekonominėje aplinkoje toliau auginame savo verslą, o pagrindinėmis plėtros rinkomis išlieka Lenkija ir Bulgarija. Per 2022 m. parduotuvių skaičių Lenkijoje padidinome 110, o Bulgarijoje – 14. Tai organinio augimo ir naujų įsigijimų rezultatas. Be to, toliau plėtojome elektroninės prekybos verslą Lenkijoje, kur elektroninė bakalėjos parduotuvė „Barbora“ savo pajamas ir įvykdytų užsakymų skaičių, palyginus su 2021 m., padidino tris kartus. Kasdien vis daugiau gyventojų Varšuvoje, Katovicuose, Lodzėje, Vroclave ir Krokovoje apsipirkimui renkasi „Barborą“ – didžiojamės šiuo rezultatu.

Jau keletą metų mūsų verslo sprendimai yra siejami su strateginėmis tvarumo sritimis. Nuolat investuojame į savo darbuotojų darbo sąlygų gerinimą, aktyviai remiame vietos bendruomenes ir žmones, kuriems reikia pagalbos. Grupės įmonės nuolat bendradarbiauja su maisto bankais, todėl galime ne tik sumažinti maisto švaistymą, bet ir padėti pažeidžiamiausiems visuomenės nariams. Taip pat investuojame į savo parduotuvių modernizavimą ir energijos suvartojimo efektyvumą.

Mūsų Grupė prisijungė prie pasaulinės įmonių, kurios siekia ilgalaikio teigiamo poveikio, bendruomenės. 2022 metai Grupei svarbūs dėl pradėto dekarbonizacijos projekto – pirmą kartą Grupė apskaičiavo šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisiją 3-oje vertinimo srityje, todėl tiek valdybos, tiek vadovų lygmeniu prasidėjo diskusijos dėl ŠESD mažinimo tikslų nustatymo. Labai džiaugiuosi, kad Grupėje susitarėme dėl tikslo iki 2030 m. 42 % sumažinti išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį pirmojoje ir antrojoje vertinimo srityse. Skatinsime tai daryti ir savo partnerius; siekiame, kad mūsų tiekėjai, kurių suminis išmetamųjų ŠESD kiekis sudaro 67 % mūsų trečios vertinimo srities, taip pat nustatytų ŠESD mažinimo tikslus iki 2030 m. Tokie ambicingi tikslai sustiprins mūsų dėmesį modernizavimui ir inovacijoms. Taip pat šie tikslai atveria galimybes padidinti bendradarbiavimo su partneriais lygį, bei kurti reikšmingą teigiamą poveikį visuose mūsų tiekimo grandinės lygiuose.

Į 2023 metus žengiame susivieniję, išsigrąžinę tikslus ir radę būdų veikti efektyviau. Esame pasirengę ir toliau mokytis, kaip, prisitaikant prie sudėtingų rinkos sąlygų, kasdien priimti verslo augimui reikalingus sprendimus. Esame tikri, kad galime ir ateityje kasdien pasiūlyti geriausius pasirinkimus ir paslaugas milijonams savo klientų.

Agnė Voverė,

MAXIMA GRUPĖ, UAB generalinė direktorė
ir valdybos pirmininkė

KAS MES ESAME ŠIANDIEN

MAXIMA įmonių grupė (toliau – Grupė arba MAXIMA Grupė), kontroliuojama MAXIMA GRUPĖ, UAB, kuri yra įsikūrusi Vilniuje (toliau – MAXIMA GRUPĖ arba Bendrovė), per 30 metų nuo jos įkūrimo išaugo į vieną didžiausių mažmeninės prekybos įmonių Baltijos regione ir sėkmingai išplėtė savo veiklą Lenkijoje ir Bulgarijoje. Pagrindinė Grupės veikla yra mažmeninė prekyba maisto ir kasdienio vartojimo prekėmis.

MAXIMA Grupė iš viso valdo 1 534 mažmeninės prekybos parduotuves (įskaitant 86 franšizės parduotuves) penkiose šalyse – Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje, Lenkijoje ir Bulgarijoje. Grupės parduotuvių prekių ženklų portfelį sudaro mažmeninės prekybos tinklas MAXIMA Baltijos šalyse, STOKROTKA Lenkijoje, T-MARKET Bulgarijoje ir internetinė maisto prekių parduotuvė BARBORA, teikianti paslaugas Baltijos šalyse ir Lenkijoje. Šalyse, kuriose veikia Grupė, parduotuvės skirstomos į formatus pagal prekybinį plotą ir asortimentą. Parduotuves kasdien aplanko beveik 1,6 mln. pirkėjų.

Grūpei taip pat priklauso FRANMAX, UAB (toliau – FRANMAX), teikianti informacinių technologijų vystymo ir palaikymo paslaugas Grupės įmonėms, ir MAXIMA International Sourcing, UAB (toliau – MAXIMA International Sourcing), teikianti Grupės mažmeninės prekybos įmonėms centralizuotas maisto ir namų apyvokos prekių pirkimo ir agentavimo paslaugas.

MAXIMA Grupė priklauso didesnei įmonių grupei, kurią kontroliuoja UAB „Vilniaus prekyba“ (toliau – Vilniaus Prekyba). Baltijos šalyse, Švedijoje, Lenkijoje ir Bulgarijoje Vilniaus prekyba kontroliuoja ir per dukterines įmones valdo mažmeninės prekybos parduotuvių tinklus (MAXIMA Grupė), statybinių medžiagų ir apdailos prekių parduotuves (ERMI Grupė), vaistinių tinklus (EUROAPOTHECA Grupė) bei nekilnojamojo turto plėtros ir turto valdymo įmones (AKROPOLIS Grupė).

Parduotuvių skaičius

1 534*

* Įskaitant 86 franšizės parduotuves



Darbuotojų skaičius

38 256



Pirkėjų kasdien

**~1,6
mln.**



E-prekybos užsakymų

**3,8
mln.**



Pajamos

**€5 154
mln.**



EBITDA

**€369
mln.**



Investicijos į ilgalaikį turtą

**€116
mln.**



SVARBIAUSI ĮVYKIAI

2022 m. I ketvirtis

- 2022 m. kovo 3 d. įregistruoti pakeisti MAXIMA GRUPĖS įstatai ir naujai, ketverių metų kadencijai, paskirti Bendrovės stebėtojų tarybos ir audito komiteto nariai. Stebėtojų tarybos nariais išrinkti: Evelina Černienė (pirmininkė), Laimonas Devyžis ir Manfredas Dargužis. Audito komiteto nariais paskirti: Irena Petruškevičienė (pirmininkė ir nepriklausoma narė), Rasa Milašiūnienė (nepriklausoma narė) ir Evelina Černienė.
- Iš MAXIMA GRUPĖS valdybos atšaukta Jolanta Bivainytė, o MAXIMA GRUPĖS valdybos nare paskirta Karolina Zygmantaitė. Karolina Zygmantaitė taip pat paskirta MAXIMA Latvija, SIA (toliau – MAXIMA Latvija) generaline direktore ir valdybos nare.
- Povilas Šulys paskirtas MAXIMA GRUPĖS finansų direktoriumi.
- MAXIMA LT, UAB (toliau – MAXIMA Lietuva) generaliniu direktoriumi paskirtas Tomas Rupšys, o MAXIMA International Sourcing generaliniu direktoriumi paskirtas Mykolas Navickas.
- 2022 m. kovo 23 d. MAXIMA GRUPĖ antrą kartą sėkmingai išplatino 12 mėnesių trukmės komercinių popierių emisiją. Nominali sandorio vertė siekė 35 mln. eurų.

2022 m. II ketvirtis

- 2022 m. gegužės mėn. MAXIMA GRUPĖ gavo 21,7 ESG rizikos įvertinimo balą iš „Morningstar Sustainalytics“, pirmaujančios pasaulinės ESG tyrimų, reitingų ir duomenų teikėjos. Remiantis šiuo vertinimu MAXIMA GRUPĖ pateko tarp 20% geriausiai įvertintų savo sektoriaus įmonių ir buvo priskirta „vidutinės rizikos“ kategorijai.
- 2022 m. birželio 9 d. UAB „PricewaterhouseCoopers“ (juridinio asmens kodas 111473315) buvo paskirta MAXIMA GRUPĖS audito įmone, kuri atliks Bendrovės 2022, 2023 ir 2024 metų metinių finansinių ataskaitų ir Bendrovės metinių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą.
- 2022 m. birželio 23 d. Grupės valdomas Lenkijos mažmeninės prekybos maisto ir kasdienio vartojimo prekėmis tinklas Stokrotka Sp. z o.o. (toliau - STOKROTKA) pasirašė sutartį perimti 14 maisto prekių parduotuvių, veikiančių Lenkijoje, Mazovijos vaivadijoje.
- 2022 m. birželio 29 d. tarptautinė kredito reitingų agentūra „Standard & Poor’s“ peržiūrėjo MAXIMA GRUPĖS veiklą ir finansinius rezultatus bei patvirtino MAXIMA GRUPĖS kredito reitingą BB+ su stabilia perspektyva.

2022 m. III ketvirtis

- 2022 m. liepos 1 d. MAXIMA GRUPĖ sėkmingai išplatino 240 mln. eurų 5 metų trukmės euroobligacijų emisiją ir buvo antroji įmonė, tai padariusi Vidurio ir Rytų Europoje ir Baltijos regione 2022 m., prasidėjus karui Ukrainoje. Obligacijos buvo išplatintos su 6,25 proc. metinių fiksuotų palūkanų norma (pajamingumas – 6,5%).
- 2022 m. liepos 7 d. MAXIMA GRUPĖ įvykdė oficialų pasiūlymą anksčiau laiko supirkti obligacijas, kurių išpirkimo terminas 2023 m. rugsėjo 13 d. (ISIN: XS1878323499). Gautų galiojančių pasiūlymų suma siekė 193 039 000 eurų. Išpirkus dalį obligacijų, nominali obligacijų suma, kuri lieka negražinta, yra 106 961 000 eurų.
- 2022 m. rugpjūčio 30 d. Laimonas Devyžis atsistatydino iš MAXIMA GRUPĖS stebėtojų tarybos. Jį pakeitė Nerijus Maknevičius.
- 2022 m. rugsėjo 20 d. MAXIMA GRUPĖ tapo paramos fondo Vilniaus prekybos paramos fondas „DABAR“ dalyve. Fondas remia iniciatyvas, kurios padeda užtikrinti įtraukiantį, teisingą ir kokybišką švietimą.

2022 m. IV ketvirtis

- 2022 m. lapkričio 29 d. MAXIMA GRUPĖS generaline direktore ir valdybos pirmininke paskirta Agnė Voverė, kuri pakeitė iš šių pareigų pasitraukusį Mantą Kuncaitį.
- 2022 m. lapkričio 30 d. STOKROTKA užbaigė trylikos maisto ir kasdienio vartojimo prekių parduotuvių tinklo, veikiančio Mazovijos vaivadijoje, Lenkijoje, įsigijimą.

ĮVYKIAI PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO

2023 m. I ketvirtis

- 2023 m. sausio 2 d. MAXIMA GRUPĖS finansų direktore paskirta Lauryna Šaltinė. Ji pakeitė Povilą Šulį, kuris buvo paskirtas MAXIMA Lietuva finansų direktoriumi.
- 2023 m. sausio 18 d. Asta Juodeškaitė paskirta RADAS, UAB ir UAB „Barbora“ (toliau – BARBORA) generaline direktore. Ji šiose pareigose pakeitė iš Grupės pasitraukusį Andrių Mikalauską. Agnė Voverė paskirta į RADAS, UAB valdybą.
- 2023 m. vasario 1 d. Kristina Mustonen buvo paskirta vienintele MAXIMA Eesti OÜ (toliau – MAXIMA Estija) valdybos nare. Ji perėmė Edvino Volko, pasitraukusio iš Grupės, pareigas.
- Į MAXIMA GRUPĖS valdybą paskirta Lauryna Šaltinė, iš šių pareigų atšaukus Edviną Volką.
- 2023 m. kovo 1 d. RADAS, UAB ir BARBORA generaliniu direktoriumi paskirtas Viktoras Juozapaitis.
- 2023 m. kovo 16 d. MAXIMA GRUPĖ prisijungė prie Science Based Targets Initiative (liet. Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvos, toliau – SBTi), kuri veikia partnerystės pagrindu ir vienija įmones ir organizacijas, siekiančias mažinti savo šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisiją. Pagal SBTi gaires veikiančios įmonės siekia įgyvendinti Paryžiaus klimato susitarimą stabdyti šiltnamio efektą ir neleisti pasaulinei temperatūrai didėti daugiau nei 1.5°C. Grupės išmetamųjų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio mažinimo tikslai bus pateikti SBTi patvirtinimui.

VEIKLOS ŽEMĖLAPIS



1 534

parduotuvės

BARBORA
MAXIMA 83 parduotuvės

BARBORA
MAXIMA 172 parduotuvės

BARBORA
MAXIMA 251 parduotuvė

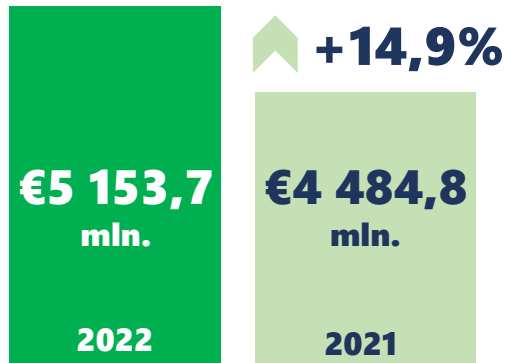
BARBORA
stokrotka 916 parduotuvių*

(*įskaitant 86 franšizės parduotuves)

MARKET 112 parduotuvių

REZULTATŲ APŽVALGA

Konsoliduotosios PAJAMOS



Mažmeninės prekybos operatorių pajamų augimas pagal šalis

€ mln.	2022	2021	Pokytis
Lietuva	1 984,9	1 759,5	+12,8%
Latvija	974,6	915,2	+6,5%
Estija	546,4	519,8	+5,1%
Lenkija	1 394,8	1 087,0	+28,3%
Bulgarija	239,2	197,5	+21,1%

Konsoliduotosios LFL PAJAMOS (pastoviu valiutos kursu)

2022 m. mažmeninės prekybos operatorių LFL
pajamų augimas pagal šalis, palyginti su 2021 m.

+12,1*%



	2022
Lietuva	+12,2%
Latvija	+7,4%
Estija	+3,9%
Lenkija	+20,6%
Bulgarija	+10,8%

RINKOS DALYS

Mažmeninės prekybos
operatorių, pagal šalis

	2022
Lietuva	30,7%
Latvija	23,5%
Estija	15,3%
Lenkija	2,3%
Bulgarija	2,6%

* Like-for-like (LFL) pagal faktinį valiutos kursą 2022 m.: 11,7%

REZULTATŲ APŽVALGA

Konsoliduotoji EBITDA



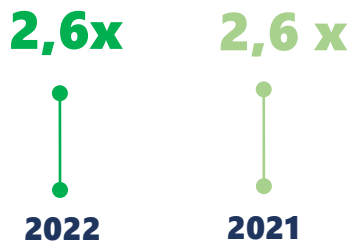
EBITDA

Mažmeninės prekybos operatorių

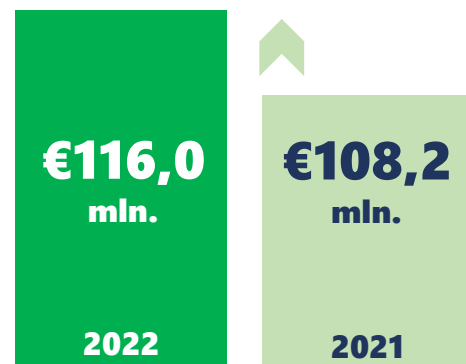
€ mln.	2022	2021
Lietuva	174,6	172,8
Latvija	72,7	72,4
Estija	26,8	31,9
Lenkija	88,9	80,2
Bulgarija	16,0	13,3

Konsoliduotoji GRYNOJI SKOLA/EBITDA

(įskaitant nuomos įsipareigojimus)



Konsoliduotosios INVESTICIJOS į ilgalaikį turtą



MAXIMA GRUPĖ

Nors Grupė pandemijos metu parodė atsparumą, 2022-ieji atnešė naujų iššūkių. Infliacijos* lygis MAXIMA Grupės veiklos rinkose svyravo nuo 12,5% iki 21,7%, o elektros kainos išaugo iki rekordinio lygio. Atitinkamai išaugo ir Grupės prekių įsigijimo savikaina, taip pat du kartus, palyginti su ankstesniais metais, išaugo elektros energijos sąnaudos.

Veikiant iššūkių formuojamoje aplinkoje, MAXIMA Grupės konsoliduotosios pajamos augo 14,9%, palyginti su 2021 m., ir pasiekė 5 153,7 mln. eurų. Pajamų augimą lėmė teigiamas tų pačių parduotuvių (angl. „like-for-like“, LFL) pajamų visose veiklos šalyse augimas, taip pat tinklo plėtra dėl naujai atidarytų tradicinio tipo parduotuvių Lenkijoje ir Bulgarijoje bei tolesnis e. prekybos pajamų augimas. Grupės konsoliduotos LFL pajamos augo 12,1% (skaičiuojant pastoviu valiutos kursu). Visose rinkose, kuriose Grupė vykdo veiklą, buvo stebimas teigiamas rinkos augimas, daugiausia sąlygotas infliacijos. Mažiausias - 12,4% rinkos augimas, užfiksuotas Estijoje, o didžiausias Lenkijoje - 20,6%.

2022 m. Grupės konsoliduotoji EBITDA sudarė 368,9 mln. eurų. Konsoliduotoji EBITDA marža, palyginus su praėjusiais metais, sumažėjo 1 procentiniu punktu ir siekė 7,2%. Atsižvelgdama į didėjančias kainas veiklos rinkose ir klientų elgsenos pokyčius, Grupė priėmė sprendimą siekti išlaikyti geras kainas klientams, kas lėmė Grupės bendrosios pelno maržos mažėjimą. Kita vertus, Grupė stebėjo veiklos išlaidų lygį ir didino veiklos efektyvumą. Keisdama parduotuves į vieningą formatų standartą, Grupė užtikrino efektyvesnį parduotuvių tinklą ir tai, nepaisant komunalinių paslaugų kainų šuolio, darbo užmokesčio augimo ir kitokio infliacinio spaudimo, padėjo išlaikyti solidžius finansinius rezultatus.

MAXIMA
| G R U P Ė |

MAXIMA

stokrotka

MARKET

BARBORA

MAXIMA INTERNATIONAL SOURCING

FRANMAX

* Maisto prekių kainų infliacija, įskaitant alkoholį ir tabaką

2022 metais MAXIMA Grupės įmonės į ilgalaikį turtą investavo 116 mln. eurų, arba 2,3 % visų Grupės pajamų, t.y. 7 % daugiau nei 2021 metais, kai į ilgalaikį turtą buvo investuota 108 mln. eurų. Didžiausios investicijos buvo skirtos plėtrai Lenkijos ir Bulgarijos rinkose, kur Grupės valdomų parduotuvių tinklą papildė 110 STOKROTKA ir 14 T-MARKET parduotuvių. Ataskaitų sudarymo dieną Grupė iš viso valdė 1 534 parduotuves penkiose šalyse (įskaitant 86 franšizės parduotuves).

Grupės elektroninių parduotuvių pajamos, palyginti su praėjusiais metais, išaugo 4,8 %. Didžiausią pajamų dalį sudarė Baltijos šalyse ir Lenkijoje veikiančios BARBORA pajamos, tačiau prisidėjo ir STOKROTKA bei T-MARKET elektroninės prekybos kanalai. 2022 m. MAXIMA Grupė daugiausia dėmesio skyrė savo elektroninės prekybos plėtrai Lenkijoje, kur pajamos ir užsakymai rinkoje padidėjo tris kartus.

Grynoji skola ataskaitos sudarymo dieną buvo 963 mln. eurų (įskaitant 683 mln. eurų nuomos įsipareigojimų) ir, palyginti su 2021 m. pabaiga, sumažėjo 4,7 mln. eurų. Grupės finansinis svertas pastaruosius keletą metų išliko stabilus su grynosios skolos / EBITDA santykiu 2,6.

2022 m. pabaigoje MAXIMA Grupėje po procesų optimizavimo dirbo 38 256 darbuotojai, tai yra 0,6 % mažiau nei ankstesniais metais. 2022 metais Grupė teikė pagalbą Ukrainos pabėgėliams, o metų pabaigoje MAXIMA Grupės valdomose įmonėse penkiose šalyse dirbo 933 ukrainiečiai.

* Maisto prekių kainų infliacija, įskaitant alkoholį ir tabaką

LIETUVA

Pajamos
+12,8%

LFL
+12,2%

Rinkos dalis
30,7%

Rinka
+14,3%

EBITDA
**€174,6
mln.**

EBITDA marža
8,8%

2022 m. MAXIMA Lietuva ir toliau išlaikė mažmeninės prekybos rinkos lyderio pozicijas su 30,7% rinkos dalimi. MAXIMA Lietuva pajamos augo 12,8% ir pasiekė 1 984,9 mln. eurų. Pajamų didėjimą lėmė ženklus LFL parduotuvių pajamų augimas (12,2%), sąlygotas didesnio vidutinio pirkinių krepšelio ir didesnio kvitų skaičiaus. Prie teigiamo pajamų augimo prisidėjo ir MAXIMA Lietuva veiksmai taikant antiinfliacines priemones, tokias kaip pagrindinių produktų reguliarių kainų mažinimas.

2022 m. MAXIMA Lietuva EBITDA siekė 174,6 mln. eurų ir, palyginti su praėjusiais metais, padidėjo 1,9 mln. eurų. EBITDA marža buvo 8,8% ir per metus sumažėjo 1 procentiniu punktu. Nepaisant reikšmingo pajamų augimo, EBITDA maržą neigiamai paveikė ženkliai augusios elektros energijos sąnaudos, kurias MAXIMA Lietuva iš dalies sugebėjo kompensuoti efektyvindama parduotuvių veiklą ir taip sumažindama kitas veiklos sąnaudas.

2022-ieji metai MAXIMA Lietuva buvo reikšmingi – įmonė šventė savo 30-metį ir sukaktį minėjo įvairiomis reklaminėmis veiklomis bei dovanomis klientams visus metus. MAXIMA Lietuva taip pat tęsė parduotuvių formatų standartizavimą – 2022 m. buvo pertvarkytos 92 parduotuvės, todėl apsipirkimas parduotuvėse tapo dar patogesnis.



LATVIJA

Pajamos
+6,5%

LFL
+7,4%

Rinkos dalis
23,5%

Rinka
+17,5%

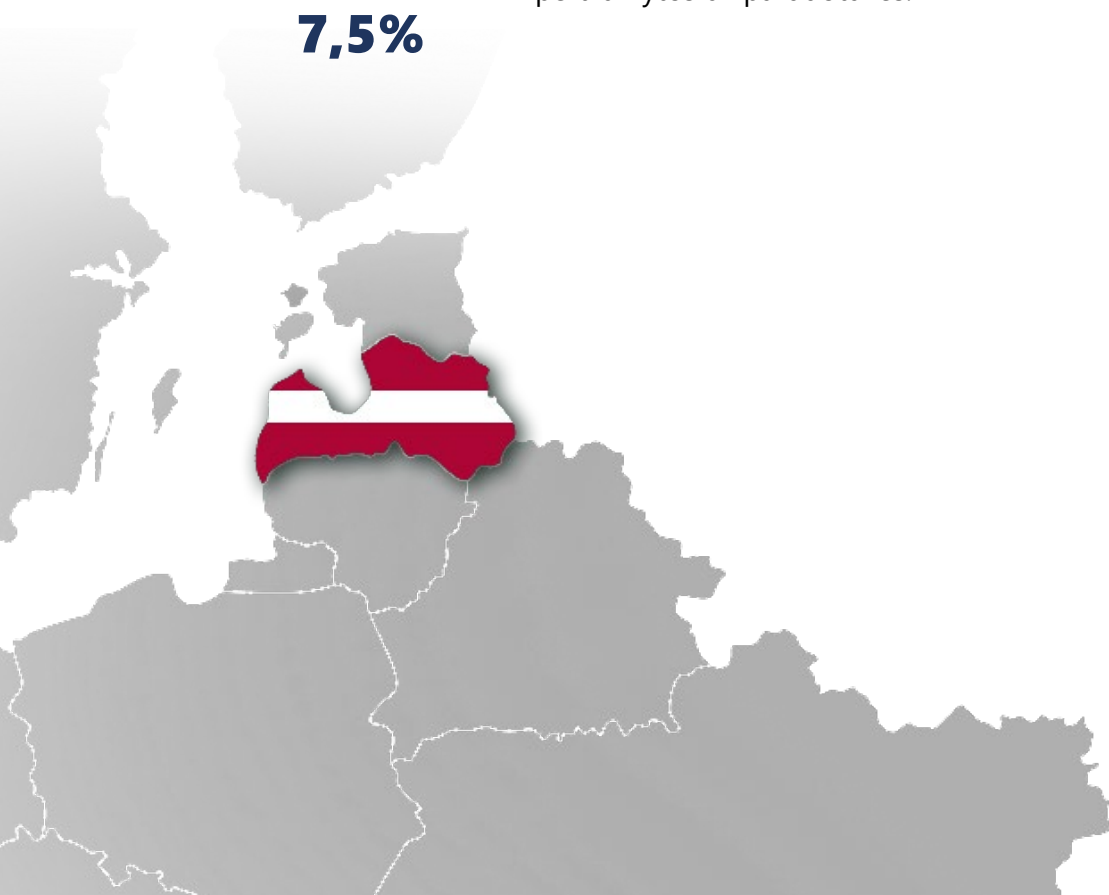
EBITDA
€72,7
mln.

EBITDA marža
7,5%

2022 m. MAXIMA Latvija pajamos išaugo 6,5% ir siekė 974,6 mln. eurų. Nepaisant ekonominių iššūkių ir konkurencijos, LFL parduotuvių pajamos augo 7,4%. MAXIMA Latvija išlaikė rinkos lyderio pozicijas su 23,5% rinkos dalimi.

2022 m. MAXIMA Latvija EBITDA siekė 72,7 mln. eurų, o EBITDA marža – 7,5%, arba 0,4 procentiniu punktu mažiau, palyginti su ankstesniais metais. EBITDA marža sumažėjo dėl didelės infliacijos įtakos prekių įsigijimo savikainai ir veiklos sąnaudoms, ypač komunalinėms ir transportavimo išlaidoms. Dalinai išaugusius kaštus kompensavo sutaupymai ir didesnis veiklos efektyvumas parduotuvėse.

2022 m. MAXIMA Latvija tęsė parduotuvių formatų standartizavimą ir daugiausia dėmesio skyrė parduotuvių išdėstymui ir asortimentui – iš viso sėkmingai per metus pertvarkytos 62 parduotuvės.



ESTIJA

Pajamos

+5,1%

LFL

+3,9%

Rinkos dalis

15,3%

Rinka

+12,4%

EBITDA

**€26,8
mln.**

EBITDA marža

4,9%

2022 m. MAXIMA Estija pajamos augo 5,1% ir siekė 546,4 mln. eurų. Nepaisant naujo konkurento Estijos mažmeninės prekybos rinkoje, MAXIMA Estija LFL pajamos išliko teigiamos ir augo 3,9%. MAXIMA Estija su 15,3% rinkos dalimi išliko tarp trijų šalies rinkos lyderių.

MAXIMA Estija EBITDA 2022 m. siekė 26,8 mln. eurų, arba 5,1 mln. eurų mažiau nei praėjusiais metais, o EBITDA marža – 4,9%. Nuosmukį daugiausia lėmė ženklus energijos ir transportavimo išlaidų padidėjimas, iš esmės sąlygotas infliacijos, bei konkurencingų kainų pirkėjams palaikymas.

Nepaisant iššūkių kupinų metų, MAXIMA Estija ir toliau skyrė dėmesį parduotuvių formatų standartizavimo procesui. Daugiau nei 90% mažo formato MAXIMA parduotuvių Estijoje buvo standartizuotos, gerinant klientų apsipirkimo patirtį ir didinant veiklos efektyvumą.



LENKIJA

Pajamos¹
+31,7%

LFL¹
+20,6%

Rinkos dalis
2,3%

Rinka
+20,6%

EBITDA
€88,9
 mln.

EBITDA marža
6,4%

2022 m. STOKROTKA ir toliau reikšmingai plėtėsi Lenkijos rinkoje – pajamos augo 28,3% (31,7% skaičiuojant pastoviu valiutos kursu) ir siekė 1 394,8 mln. eurų.

Orientuodamasi į greitą ir šalia namų esantį apsipirkimą, STOKROTKA pasiekė teigiamą LFL parduotuvių parduotų prekių kiekio ir 20,6% LFL parduotuvių pajamų augimą, sutampantį su rinkos augimu. Parduotuvių tinklo plėtra prisidėjo prie bendro pajamų augimo 11,1 procentiniais punktais.

STOKROTKA EBITDA 2022 m. siekė 88,9 mln. eurų su 6,4% marža, ir, lyginant su praėjusiais metais, išaugo 8,6 mln. eurų, nors EBITDA marža dėl infliacijos ir didelių elektros kainų sumažėjo 1 procentiniu punktu.

Per ataskaitinį laikotarpį STOKROTKA išplėtė savo mažmeninės prekybos tinklą 110 parduotuvių, įskaitant franšizes. Atitinkamai, STOKROTKA buvo tarp sparčiausiai augančių mažmenininkų rinkoje ir įsitvirtino tarp 10-ies didžiausių ypač fragmentuotoje Lenkijos rinkoje.



¹ Skaičiuojant pastoviu valiutos kursu.

BULGARIJA

Pajamos
+21,1%

LFL
+10,8%

Rinkos dalis
2,6%

Rinka
+16,6%

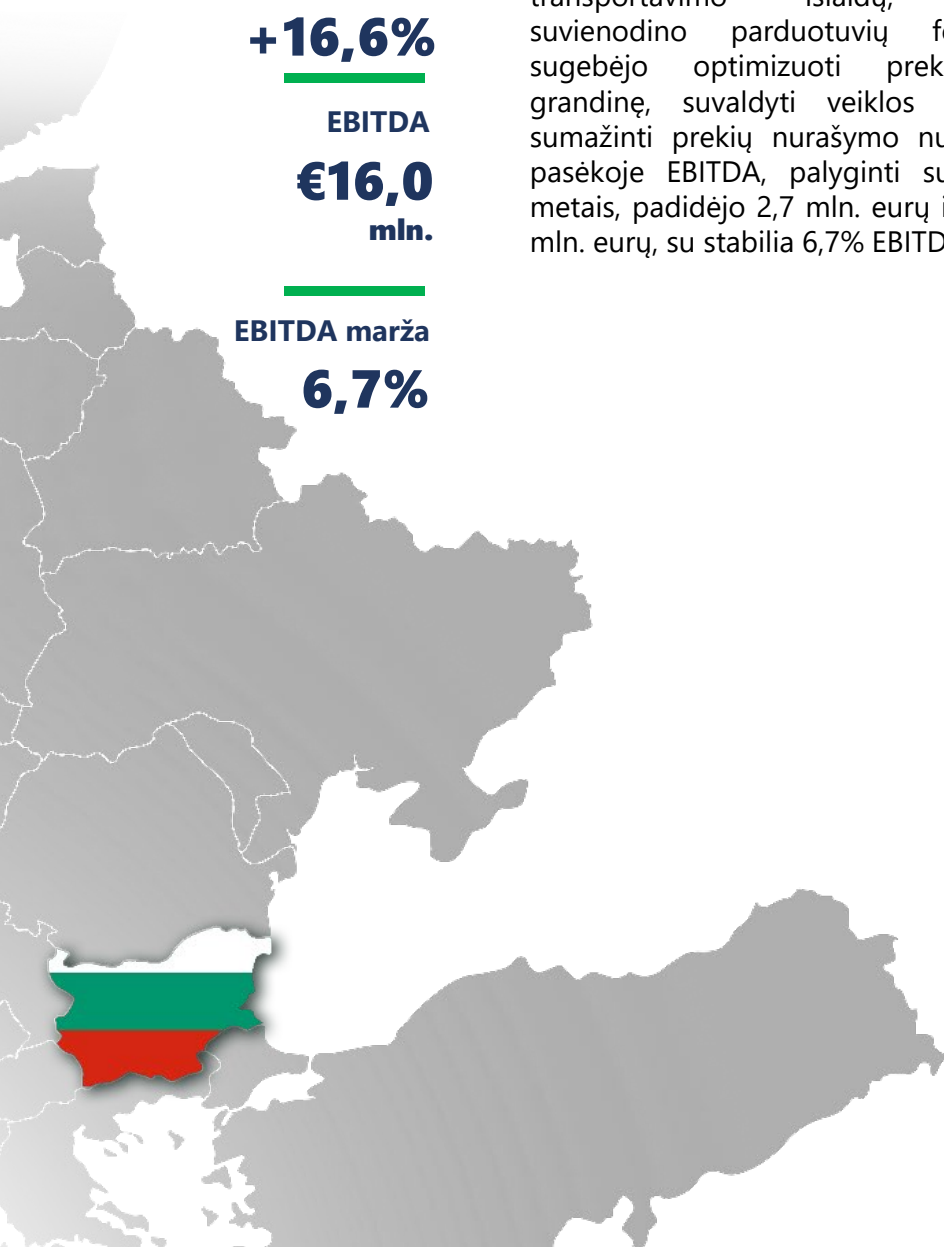
EBITDA
**€16,0
mln.**

EBITDA marža
6,7%

2022 m. T-MARKET, užimdama 2,6% Bulgarijos rinkos, toliau augo demonstruodama tvirtus finansinius rezultatus.

MAXIMA Bulgarija pajamos augo iki 239,2 mln. eurų, t.y. 21,1% daugiau nei praėjusiais metais. Šį augimą paskatino 14 naujų parduotuvių atidarymas ir plati T-MARKET akcijų pasiūla.

Nepaisant infliacijos, didelių energijos ir transportavimo išlaidų, T-MARKET suvienodino parduotuvių formatus ir sugebėjo optimizuoti prekių tiekimo grandinę, suvaldyti veiklos išlaidas bei sumažinti prekių nurašymo nuostolius. To pasėkoje EBITDA, palyginti su praėjusiais metais, padidėjo 2,7 mln. eurų ir pasiekė 16 mln. eurų, su stabilia 6,7% EBITDA marža.



E-PREKYBA

Bendrosios pajamos

+4,8%

Užsakymai

3,8
mln.

MAXIMA Grupė valdo kelis elektroninės prekybos kanalus, iš kurių didžiausią Grupės pajamų dalį sudaro BARBORA, taip pat prisideda mažmeninės prekybos tinklų STOKROTKA ir T-MARKET internetiniai kanalai. BARBORA yra didžiausia elektroninė maisto ir kasdienio vartojimo prekių parduotuvė Baltijos šalyse, patenkinanti augantį patogaus ir saugaus apsipirkimo poreikį. Lenkijoje BARBORA yra vienas iš pirmaujančių elektroninės prekybos tinklų rinkoje, sėkmingai įsitvirtinęs vos per dvejus veiklos metus.

BARBORA, kaip pirmaujanti elektroninė maisto ir kasdienio vartojimo prekių parduotuvė Baltijos regione, toliau plečia savo veiklą Lenkijoje ir didina Grupės elektroninės prekybos pajamų augimą. 2022 metais, prekių pardavimo pajamos visose Grupės elektroninės prekybos kanaluose sudarė 162,4 mln. eurų, iš kurių BARBORA sudarė 155,4 mln. eurų ir, palyginti su praėjusiais metais, išaugo 3,8%. Per metus, iš visų 3,8 mln. Grupės elektroninės prekybos pristatytų užsakymų, BARBORA Baltijos šalyse pristatė daugiau nei 2,9 mln. užsakymų, o Lenkijoje – 0,6 mln.

BARBORA vykdo savo veiklą taikydama du modelius – kaip daugiakanalis (angl. „omnichannel“) el. prekybos tinklas Baltijos šalyse ir atskiras elektroninės prekybos (angl. „pure player“) tinklas su trimis surinkimo sandėliais (angl. „dark store“) Lenkijoje, taip pat klientams siūlantis galimybę užsisakyti maisto produktus ir kasdienio vartojimo prekes internetu su galimybe pasirinkti, ar jie bus pristatyti į namus, atsiimti neišlipant iš automobilio (angl. „drive in“) ar atsiimti iš parduotuvės. BARBORA ir toliau daugiausia dėmesio skiria užsakymų surinkimo ir pristatymo procesų efektyvumui, taip pat ieško būdų, kaip automatizuoti užsakymų paskirstymą. 2022 metų EBITDA buvo neigiama – 23,7 mln. eurų. Tam įtakos turėjo tolesnė plėtra Lenkijos rinkoje ir sprendimas investuoti į BARBORA programėlę ir svetainę, taip gerinant klientų aptarnavimo kokybę.



PLANAI IR PROGNOZĖS

Grupės tikslas – išlaikyti esamą lyderės poziciją Baltijos šalių rinkoje ir ieškoti tolimesnių galimybių plėsti savo veiklą Bulgarijos ir Lenkijos rinkose. MAXIMA Grupė tęsia parduotuvių suvienodinimo programą, kurios pagalba standartizuoja parduotuvių formatus ir siekia kuo didesnio parduotuvių tinklo efektyvumo. Be to, Grupė ir toliau vysto prekių tiekimo procesus, diegia vieningas IT sistemas bei įgyvendina energijos suvartojimo mažinimo sprendimus. Grupės prioritetuose – nuolat didinti privačių prekės ženklų dalį savo prekių asortimente.

Atsižvelgdama į neapibrėžtumą susijusį su makroekonominėmis tendencijomis, tokiais kaip ekonomikos augimo lėtėjimas, augančios palūkanų normos ir infliacijos lygis, Grupės vadovybė aktyviai stebi situaciją ir yra pasirengusi, prireikus, lokaliai koreguoti verslo veiklą. Be to, siekdama užtikrinti geras kainas savo klientams bei reaguodama į infliacijos lygio augimą, Grupė ir toliau sieks išlaikyti patrauklias kainas ir akcijas.

MAXIMA Grupė prisiima įsipareigojimus siekti ilgalaikio tvaraus augimo. 2022-ieji buvo pažymėti dekarbonizavimo projektu, kurio metu Grupė užsibrėžė tikslą iki 2030 metų 42% sumažinti ŠESD pirmosios ir antrosios srities emisijų lygį ir pasiekti, kad 67% Grupės tiekėjų (vertinant ŠESD emisijas) užsibrėžtų tikslus sumažinti savo ŠESD emisijas iki 2030 m. Ateinančiais metais Grupės įmonės daugiausia dėmesio skirs šių tikslų įgyvendinimui.

Grupė siekia išlaikyti tvarų finansinį svertą ir pakankamą likvidumo lygį. Taip pat nuolat peržiūri savo įsipareigojimų terminus bei finansavimo šaltinius, įskaitant skolos kapitalo rinkas, vietas ar tarptautinius bankus, siekdama užtikrinti, kad būtų tinkamai išnaudotos refinansavimo galimybės.

KONSOLIDUOTOSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS



NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

KONSOLIDUOTOJI FINANSINĖS PADĖTIES ATASKAITA

KONSOLIDUOTOJI BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

KONSOLIDUOTOJI NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

KONSOLIDUOTOJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

KONSOLIDUOTŲJŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS



Nepriklausomo auditoriaus išvada

UAB „MAXIMA GRUPĖ“ akcininkui

Išvada dėl konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, konsoliduotosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą UAB „MAXIMA GRUPĖ“ (toliau – Bendrovė) ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau visos kartu – Grupė) 2022 m. gruodžio 31 d. konsoliduotosios finansinės padėties bei tuomet pasibaigusių metų Grupės konsoliduotųjų finansinių veiklos rezultatų ir konsoliduotųjų pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Mūsų nuomonė atitinka 2023 m. kovo 30 d. papildomą ataskaitą Audito komitetui.

Mūsų audito apimtis

Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro:

- 2022 m. gruodžio 31 d. konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- tuomet pasibaigusių metų konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita; ir
- konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingus apskaitos principus ir kitą aiškinamąją informaciją.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta šios išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą“.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Grupės vadovaujantis Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos parengtu Tarptautinių buhalterijų profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu, kurie taikytini atliekant konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje. Taip pat laikomės kitų TBESV kodekse bei Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatyme numatytų etikos reikalavimų.

Remdamiesi savo žiniomis ir įsitikinimu, pareiškiame, kad ne audito paslaugos, kurias suteikėme Grupei, atitinka Lietuvos Respublikoje taikomus įstatymus ir kitus teisės aktus. Taip pat pareiškiame, kad nesuteikėme ne audito paslaugų, kurios yra draudžiamos pagal Reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalį, atsižvelgiant į Reglamento (ES) Nr. 537/2014 išimtis, patvirtintas Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatyme.

Ne audito paslaugos, kurias laikotarpiu nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d. suteikėme Grupei, atskleistos Konsoliduotojo metinio pranešimo skyriuje „Informacija apie audito paslaugas“.

UAB „PricewaterhouseCoopers“, J. Jasinskio g. 16B, LT-03163 Vilnius, Lietuva
+370 (5) 239 2300, lt_vilnius@pwc.com, www.pwc.lt

Mūsų audito metodika

Apžvalga



- Bendras reikšmingumo lygis Grupei yra 14 000 tūkst. Eur
- Auditą atlikome 15 ataskaitas rengiančių ūkio subjektų, įsikūrusių Bulgarijoje, Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje ir Lenkijoje.
- Mūsų auditas apėmė 99 % Grupės viso turto ir 99 % Grupės visų pajamų.
- Prestižo vertės sumažėjimo vertinimas
- Ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimas
- Nuomos laikotarpio nustatymas ir diskonto normos taikymas

Planuodami auditą nustatėme reikšmingumo lygį ir įvertinome reikšmingo iškraipymo konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose rizikas. Būtent, atsižvelgėme į tas sritis, kuriose vadovybė priėmė subjektyvius sprendimus: pavyzdžiui, sprendimus dėl reikšmingų apskaitinių įvertinimų, kuriems nustatyti buvo remtasi prielaidomis ir atsižvelgta į būsimus įvykius, kurie savo prigimtimi yra neapibrėžti. Kaip ir visų kitų mūsų auditų metu, įvertinome vadovybės vidaus kontrolės procedūrų nesilaikymo riziką, taip pat, be kitų dalykų, įvertinome, ar buvo tam tikrą tendencingumą patvirtinančių įrodymų, kurie liudytų apie reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės riziką.

Reikšmingumo lygis

Mūsų audito apimčiai įtakos turėjo mūsų taikomas reikšmingumo lygis. Audito paskirtis – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų. Iškraipymai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos. Iškraipymai yra laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie turės įtakos konsoliduotųjų finansinių ataskaitų naudotojų priimamiems ekonominiams sprendimams remiantis šiomis konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Remdamiesi savo profesiniu sprendimu nustatėme tam tikras kiekybines ribas reikšmingumo lygiui, įskaitant bendrą Grupės reikšmingumo lygį konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms kaip visumai, kuris pateiktas lentelėje toliau. Šios kiekybinės ribos kartu su kokybiniais aspektais padėjo mums apibrėžti audito apimtį bei audito procedūrų pobūdį, atlikimo laiką ir aprėptį, taip pat įvertinti kiekvieno atskirai ir visų kartu iškraipymų, jei tokių buvo, poveikį konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms kaip visumai.

Bendras reikšmingumo lygis 14 000 tūkst. Eur (2021 m. – 12 700 tūkst. EUR)

Kaip mes jį nustatėme 0,3 % Grupės visų pajamų

Taikyto reikšmingumo lygio išaiškinimas Kaip pagrindinį kriterijų reikšmingumo lygiui nustatyti pasirinkome visas pajamas, nes tai yra vienas iš pagrindinių Grupės veiklos rodiklių, kurį analizuoja vadovybė ir kuris pateikiamas akcininkui. Be to, mūsų nuomone, šis rodiklis tinkamai parodo Grupės dydį. Visos pajamos taipogi yra stabilesnis rodiklis negu pelningumo rodiklis.

Pasirinkome 0,3 % reikšmingumo rodiklį, kuris yra priimtinos šio kriterijaus kiekybinio reikšmingumo lygio ribose.

Pranešėme Audito komitetui, kad informuosime jį apie audito metu nustatytus iškraipymus, viršijančius 980 tūkst. Eur sumą, taip pat apie iškraipymus, nesiekiančius šios sumos, apie kuriuos, mūsų nuomone, būtina informuoti dėl kokybinių priežasčių.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie mūsų profesiniu sprendimu buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Šiuos dalykus nagrinėjome atlikdami konsoliduotųjų finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir formuluodami apie jas savo nuomonę, todėl apie šiuos dalykus mes nepareiškiamo jokios atskiros savo nuomonės.

Pagrindinis audito dalykas

Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką

Prestižo vertės sumažėjimo vertinimas

Žr. apskaitos politiką dėl vertės sumažėjimo vertinimo 2.5 pastaboje „Prestižas“, dėl apskaitinių įvertinimų ir vertinimo 3.2 pastaboje „Pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai“ ir aiškinamojo rašto 9 pastabą „Prestižas“.

Grupės prestižo likutis 2022 m. gruodžio 31 d. buvo lygus 205 819 tūkst. EUR.

Prestižas turi būti vertinamas dėl vertės sumažėjimo bent kartą per metus. Atsiperkamajai vertei nustatyti, kuri yra didesnė iš naudojimo vertės ir tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas, vadovybei tenka priimti sprendimus identifikuojant atitinkamus pinigus kuriančius vienetus ir nustatant šių vienetų atsiperkamas vertes.

Atsiperkamosios vertės remiasi pinigų srautų prognozėmis, apimančiomis vadovybės įvertintus pagrindinius vertę įtakančius įvesties duomenis ir išorės rinkos sąlygas, tokias kaip infliacija, pajamų augimas ir konkurencija, kapitalinių investicijų sąnaudų ir taikytos diskonto normos.

Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo pripažintas joks vertės sumažėjimas, kadangi atitinkamų pinigų kuriančių vienetų atsiperkamoji vertė buvo didesnė nei apskaitinė vertė.

Pagrindinį dėmesį skyrėme šiai sričiai dėl reikšmingo prestižo likučio ir dėl to, kad vertės sumažėjimui įvertinti vadovybei reikėjo priimti svarbius sprendimus dėl būsimų rezultatų ir diskonto normų, taikomų pinigų srautų prognozėms.

Mes susipažinome su vadovybės atliekamo vertės sumažėjimo testavimo procesu.

Mes įvertinome, kaip vadovybė identifikavo Grupės pinigus kuriančius vienetus, kuriems priskiriamas prestižas.

Mūsų audito procedūros taip pat apėmė vadovybės taikytų vertės sumažėjimo modelių tinkamumo bei naudotų prielaidų pagrįstumo patikrinimą šiais būdais:

- įvertinant pinigų srautų prognozes patikimumą patikrinant faktinius praėjusių laikotarpių veiklos rezultatus ir palyginant su ankstesnėmis prognozėmis, bei patikrinant vidaus dokumentus, tokius kaip planuojamas biudžetas 2023-2027 metams;
- palyginant su rinka susijusias prielaidas, tokias kaip diskonto normos ir ilgalaikio augimo tempai, su išorės duomenimis. Kur buvo būtina, pasitarkėme savo vertinimo ekspertus.
- patikrinant modelio matematinį tikslumą ir vertės sumažėjimo vertinimo jautrumą pagrindiniams įvesties duomenims.

Galiausiai, peržiūrėjome Grupės konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose atskleistos informacijos pakankamumą.

Ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimas

Žr. apskaitos politiką dėl vertės sumažėjimo vertinimo 2.9 pastaboje „Nefinansinio turto vertės sumažėjimas (išskyrus prestižą)“, dėl apskaitinių įvertinimų ir vertinimo 3.2 pastaboje „Pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai“, aiškinamojo rašto 5 pastabą „Ilgalaikis materialusis turtas“ bei 6 pastabą „Nuoma“.

Ilgalaikis materialusis turtas ir naudojimo teise valdomas turtas Grupės 2022 m. gruodžio 31 d. konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje atitinkamai buvo lygūs 790 280 tūkst. EUR ir 649 393 tūkst. EUR, kas sudaro apie 57% viso turto, pripažinto Grupės 2022 m. gruodžio 31 d. konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje.

Grupė įvertino, ar 2022 m. gruodžio 31 d. buvo ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo požymių.

Grupė atliko kasmetinį vertės sumažėjimo vertinimą turtui, kuriam 2022 m. gruodžio 31 d. buvo nustatyta vertės sumažėjimo požymių, remdamasi Grupės pinigų kuriančių vienetų (atskirų parduotuvių) įvertintomis atsiperkamosiomis vertėmis. Kasmetinio vertės sumažėjimo vertinimo metu vadovybė priima sprendimus dėl prielaidų, naudojamų atliekant susijusių pinigų srautų prognozes, apimančias vadovybės įvertintus pagrindinius vertę įtakančius įvesties duomenis ir išorės rinkos sąlygas, tokias kaip infliacija, pajamų augimas ir konkurencija, kapitalinių investicijų sąnaudos ir taikyta diskonto norma.

2022 m. ilgalaikiam materialiajam turtui bei naudojimo teise valdomam turtui atitinkamai buvo pripažintos 1 678 tūkst. EUR ir 2 308 tūkst. EUR papildomos vertės sumažėjimo sąnaudos ir 977 tūkst. EUR ir 1 950 tūkst. EUR vertės sumažėjimo sąnaudų atstatymas.

Remdamiesi tuo, kad buvo išdėstyta pirmiau, mes pasirinkome tai kaip pagrindinį audito dalyką.

Mes susipažinome su vadovybės procedūromis, taikomomis ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimui.

Be kitų procedūrų, mes pasitelkėme savo vertinimo ekspertus, kurie padėjo mums peržiūrėti vadovybės taikomo vertės sumažėjimo modelio struktūrą ir sudėtį, taip pat diskonto normas, kurias vadovybė taikė atlikdama vertės sumažėjimo vertinimą.

- Mes taip pat įvertinome pagrindines prielaidas, kurias vadovybė taikė rengdama pinigų srautų prognozes, įskaitant numatomas pajamų, sąnaudų, kapitalinių investicijų sąnaudų lygio tendencijas, palygindami jas su ankstesniais veiklos rezultatais bei vadovybės prognozuotais jų pokyčiais ateityje.

-Patikrinome nustatyto skirtumo tarp atsiperkamosios vertės ir apskaitinės vertės jautrumą, įvertinę, ar dėl pagrįstai galimo prielaidų pasikeitimo pinigų kuriančio vieneto apskaitinė vertė būtų didesnė negu atsiperkamoji vertė.

-Taip pat įvertinome istorinį vadovybės atliktų prognozių tikslumą.

Galiausiai, peržiūrėjome Grupės konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose atskleistos informacijos pakankamumą apie prielaidas, naudotas atliekant vertės sumažėjimo vertinimą, bei šio vertinimo rezultatus

Nuomos laikotarpis ir diskonto normos nustatymas

Žr. apskaitos politiką dėl nuomos įsipareigojimų ir subnuomos 2.19 pastaboje „Nuoma“, dėl apskaitinių įverčių ir vertinimo 3.1 pastaboje „Svarbūs sprendimai, susiję su apskaitos principų taikymu“ ir 3.2 pastaboje „Pagrindiniai įvertinimo

Mūsų audito procedūros apėmė per 2022 metus nuomos apskaitos sistemoje identifikuotų ir registruotų naujų, pakeistų ar pakartotinai įvertintų nuomos sutarčių pilnumo ir tikslumo analizę, įvertinimą, ar yra pagrįstai žinoma, kad bus pasinaudota galimybe pratęsti nuomą, diskonto normų nustatymą bei

neapibrėžtumo šaltiniai“ ir 6 pastabą „Nuoma“.

2022 m. gruodžio 31 d. Grupė apskaitė 649 393 tūkst. EUR vertės naudojimo teise valdomą turta, 14 434 tūkst. EUR vertės grynąją investiciją į nuomą ir 683 286 tūkst. EUR vertės nuomos įsipareigojimus.

Audito metu šiai sričiai skyrėme pagrindinį dėmesį, kadangi pripažinti likučiai buvo reikšmingi, procesas, skirtas tam, kad galima būtų identifikuoti ir apskaityti visus reikalingus duomenis, susijusius su nuoma (įskaitant IT programinę įrangą ir kontrolės procedūras), buvo sudėtingas, o naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų vertinimas rėmėsi prielaidomis, tokiomis kaip diskonto normos ir nuomos laikotarpiai, įskaitant numatytas galimybes nutraukti ar pratęsti nuomą.

atrankos būdu pasirinkto naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų skaičiavimo patikrinimą:

- Išsiaiškinome vidaus procesus, susijusius su nuomos identifikavimu ir gavome su tuo susijusius nuomos sutarčių duomenis;
- Perskaitėme politiką, kurioje nurodomi veiksniai, tokie kaip ekonominės paskatos, parduotuvės geografinė vieta, nuomojamo turto pagerinimai ir kiti, kurie apsvarstomi nustatant nuomos laikotarpį, įskaitant nuomos atnaujinimo galimybę, ir peržiūrėdami sutarčių sąlygas, verslo planus ir kitą reikalingą informaciją, patikrinome vadovybės šių veiksmų įvertinimą ir įvertinimą, ar pagrįstai aišku, kad bus pasinaudota galimybe pratęsti nuomą;
- Nuomos sutarčių, kuriose vadovybė papildomą skolinimosi palūkanų normą naudojo kaip diskonto normą, atžvilgiu peržiūrėjome vadovybės taikytą metodologiją ir prielaidas bei palyginome šią diskonto normą su AB SEB banko patvirtintomis skolinimosi palūkanų normomis;
- Nuomos sutarčių, kuriose vadovybė nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą naudojo kaip diskonto normą, atžvilgiu patikrinome pagrindines prielaidas, įskaitant nuomojamo turto tikrosios vertės nustatymą nuomos laikotarpio pradžioje ir pabaigoje;
- Pasitarkėme vertinimo ekspertą, kuris padėjo mums peržiūrėti vadovybės prielaidas, taikytas nuomos sutartyje numatytai palūkanų normai nustatyti;
- Įvertinome skaičiavimuose naudotų įvesties duomenų pilnumą ir tikslumą, sutikrindami naudotus duomenis su nuomos sutartimis ir vadovybės nustatytais diskonto normomis bei atrankos būdu atlikome jų testus;
- Atrankos būdu pasirinktos nuomos sutarčių imties atžvilgiu patikrinome, ar sutartis buvo tinkamai identifikuota kaip nuoma, ar buvo nustatytas tinkamas nuomos laikotarpis ir diskonto norma ir ar nuomos įsipareigojimo ir naudojimo teise valdomo turto pripažinimas ir vertinimas atitinka 16-ojo TFAS „Nuoma“ reikalavimus;
- Atrankos būdu pasirinktai nuomos sutarčių imčiai atlikome perskaičiavimus, susijusius su naudojimo teise valdomu turto ir nuomos

įsipareigojimais, ir patikrinome skaičiavimų matematinį tikslumą;

- Tos pačios imties atžvilgiu perskaičiavome nuomos mokėjimus, per laikotarpį pripažintas palūkanų ir amortizacijos sąnaudas;

Mes taip pat susipažinome su konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose atskleista informacija apie naudojimo teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus.

Kaip pritaikėme Grupės audito apimtį

Audito apimtį pritaikėme taip, kad mūsų atlikti darbai būtų pakankami, kad galėtume pareikšti savo nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas kaip visumą, atsižvelgiant į Grupės struktūrą, apskaitos procesus ir kontroles, taip pat į verslo sektorį, kuriame Grupė vykdo savo veiklą.

Grupę sudaro patronuojamosios įmonės, vykdančios veiklą Bulgarijoje, Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje ir Lenkijoje (žr. konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 1 pastabą). Pilnos apimties auditą atlikome mes arba, remdamosi mūsų instrukcijomis, pasaulinį „PwC“ tinklą atstovaujanti firmos narės šiose šalyse: Bulgarijoje, Estijoje, Latvijoje ir Lenkijoje, dėl finansinės informacijos apie šias Grupės įmones:

- „Barbora Polska“ Sp.z.o.o.;
- „Barbora“ UAB;
- „Elpro Development“ S.A.;
- „Emperia Holding“ S.A.;
- „Franmax“ UAB;
- „Maxima Bulgaria“ EOOD;
- „Maxima Eesti“ OU;
- „Maxima Latvia“ SIA;
- „Maxima Grupė“ UAB;
- „Maxima LT“ UAB;
- „Maxima International Sourcing“ UAB;
- „Patrika“ SIA;
- „Radas“ UAB;
- „Stokrotka“ Sp.z.o.o.;
- „Supersa“ OU.

Grupės nekilnojamojo turto įmonių atžvilgiu Grupės užduoties grupė atliko atrinktų likučių ir sandorių, kurie mūsų vertinimu buvo reikšmingi Grupės audito požiūriu, auditą. Likusiems komponentams mes atlikome analitinę peržiūrą Grupės lygmeniu. Visa tai, kartu su papildomomis procedūromis, atliktomis Grupės lygmeniu, įskaitant konsolidavimo žurnalų ir sandorių tarp Grupės įmonių eliminavimų testus, suteikė mums įrodymų, kurių mums reikėjo norint pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas kaip visumai.

Išvada apie kitą informaciją, įskaitant konsoliduotąjį metinį pranešimą

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima konsoliduotąjį metinį pranešimą įskaitant bendrovių valdymo ataskaitą ir socialinės atsakomybės ataskaitą (tačiau neapima konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant konsoliduotąjį metinį pranešimą.



Mums atliekant konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ar per auditą mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų iškraipymų.

Konsoliduotojo metinio pranešimo, įskaitant bendrovių valdymo ataskaitą, atžvilgiu mes įvertinome, ar konsoliduotajame metiniame pranešime, įskaitant bendrovių valdymo ataskaitą, pateikta Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios atskaitomybės įstatyme bei Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme numatyta informacija.

Remiantis audito metu atliktu darbu, mūsų nuomone:

- finansinių metų, už kuriuos parengtos konsoliduotosios finansinės ataskaitos, konsoliduotajame metiniame pranešime, įskaitant bendrovių valdymo ataskaitą, pateikta informacija atitinka duomenis, pateiktus konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose; ir
- konsoliduotasis metinis pranešimas, įskaitant bendrovių valdymo ataskaitą, yra parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios atskaitomybės įstatymo bei Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme reikalavimų.

Grupė pateikė socialinės atsakomybės ataskaitą, kuri yra sudėtinė konsoliduotojo metinio pranešimo dalis.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Grupę bei jos aplinką, nustatėme reikšmingų iškraipymų konsoliduotajame metiniame pranešime, kurį gavome iki šios auditoriaus išvados išleidimo dienos. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už konsoliduotąsias finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina konsoliduotųjų finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškraipymų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama konsoliduotąsias finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Grupės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir atitinkamai atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Grupę ar nutraukti jos veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Grupės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar konsoliduotosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS, visada atskleis reikšmingą iškraipymą, jei toks yra. Iškraipymai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos konsoliduotųjų finansinių ataskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.



Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujamės profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo išskraipymo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo išskraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo išskraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas;
- išsiaiškiname su auditu susijusią vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės vidaus kontrolės efektyvumą;
- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įvertinimų ir susijusių atskleidimų pagrįstumą;
- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos;
- įvertiname bendrą konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją;
- surenkame pakankamą ir tinkamą audito įrodymų apie įmonių finansinę informaciją ar jų vykdomą veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą Grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą audito nuomonę.

Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Be to, už valdymą atsakingiems asmenims patvirtiname, kad laikėmės visų svarbių etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, taip pat informavome juos apie visus ryšius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš visų dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskyrėme tuos, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą ir kurie dėl to laikomi pagrindiniais audito dalykais. Šiuos dalykus aprašome savo auditoriaus išvadoje, nebent pagal įstatymą ar kitą teisės aktą būtų draudžiama juos viešai atskleisti arba, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje dėl to, kad galime pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokio atskleidimo pasekmės nusvers visuomenės gaunamą naudą.



Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Paskyrimas

Grupės auditoriais pirmą kartą buvome paskirti 2019 m. gegužės 2 d., vėliau iš naujo paskirti 2022 m. birželio 9 d., visas nenutrūkstamo užduoties vykdymo laikotarpis apima 4 metus.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, pagrindinis užduoties partneris yra Rimvydas Jogėla.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rimvydas Jogėla
Partneris
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000457

Vilnius, Lietuvos Respublika
2023 m. kovo 30 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita

	Pastabos	Gruodžio 31 d.	
		2022 m.	2021 m.
TURTAS			
Ilgalaikis turtas			
Ilgalaikis materialusis turtas	5	790 280	749 310
Naudojimo teise valdomas turtas	6	649 393	660 626
Investicinis turtas	7	14 212	18 412
Nematerialusis turtas (išskyrus prestižą)	8	38 939	42 737
Prestižas	9	205 819	207 073
Po vienerių metų gautinos sumos ir išankstiniai apmokėjimai	10	17 012	16 908
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	11	7 588	7 255
		1 723 243	1 702 321
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	12	413 988	345 322
Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis finansinis turtas	13	93 459	75 618
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	286 712	219 045
		794 159	639 985
TURTO IŠ VISO		2 517 402	2 342 306
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas	15	1 019 263	1 019 263
Akcijų priedai	15	41 352	41 352
Privalomasis rezervas	16	65 051	53 359
Atvirkštinio įsigijimo rezervas	16	(1 430 271)	(1 430 271)
Kiti rezervai		(364)	342
Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas		(39 392)	(32 933)
Nepaskirstytasis pelnas		761 515	763 810
Nuosavo kapitalo iš viso		417 154	414 922
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)	17	348 094	403 553
Nuomos įsipareigojimai	6	578 023	585 170
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	11	17 148	15 734
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		7 641	5 934
		950 906	1 010 391
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)	17	218 785	100 645
Nuomos įsipareigojimai	6	105 263	97 840
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimai		8 115	2 588
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	18	817 179	715 920
		1 149 342	916 993
Įsipareigojimų iš viso		2 100 248	1 927 384
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		2 517 402	2 342 306

Agnė Voverė

Generalinė direktorė

Lauryna Šaltinė

Finansų vadovė

Konsoliduotosios finansinės ataskaitos patvirtintos ir elektroniniu parašu pasirašytos 2023 m. kovo 30 d.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų dalis.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2022 m.	2021 m.
Pajamos	4, 19	5 153 712	4 484 771
Pardavimo savikaina		(4 774 101)	(4 116 152)
Veiklos sąnaudos	20	(197 238)	(179 544)
Kitas pelnas (nuostoliai)	22	114	2 505
Veiklos pelnas		182 487	191 580
Finansinės veiklos pajamos	21	1 119	503
Finansinės veiklos sąnaudos	21	(53 930)	(38 079)
Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė		(52 811)	(37 576)
Pelnas prieš apmokestinimą		129 676	154 004
Pelno mokesčio sąnaudos	23	(25 279)	(18 623)
Grynasis pelnas	4	104 397	135 381
Grynasis pelnas, priskiriamas:			
Patruošančiosios įmonės nuosavybės priemonių savininkams		104 397	135 381
		104 397	135 381
Kitos bendrosios pajamos:			
<i>Kitos bendrosios pajamos, kurios ateityje nebus perklasifikuotos į pelną ar nuostolį</i>		-	-
<i>Kitos bendrosios pajamos, kurios ateityje gali būti perklasifikuotos į pelną ar nuostolį</i>			
Užsienyje veikiančių ūkio subjektų valiutos keitimo kursų skirtumai		(6 459)	(2 876)
Grynasis pelnas (nuostoliai) iš pinigų srautų apsidraudimo sandorių	26.2	(706)	964
Kitos bendrosios pajamos		(7 165)	(1 912)
Bendrųjų pajamų iš viso		97 232	133 469
Bendrosios pajamos, priskiriamos:			
Patruošančiosios įmonės nuosavybės priemonių savininkams		97 232	133 469
		97 232	133 469

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

	Pastabos	Išstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Atvirkštinio įsigijimo rezervas	Kiti rezervai	Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
2021 m. sausio 1 d.		1 019 263	41 352	43 767	(1 430 271)	(622)	(30 057)	744 021	387 453
Grynasis metų pelnas		-	-	-	-	-	-	135 381	135 381
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-	964	(2 876)	-	(1 912)
<i>Bendrųjų pajamų už metus iš viso</i>		-	-	-	-	964	(2 876)	135 381	133 469
Pervedimas į privalomąjį rezervą	16	-	-	9 592	-	-	-	(9 592)	-
Dividendai	25	-	-	-	-	-	-	(106 000)	(106 000)
<i>Sandorių su akcininkais iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje</i>		-	-	9 592	-	-	-	(115 592)	(106 000)
2021 m. gruodžio 31 d.		1 019 263	41 352	53 359	(1 430 271)	342	(32 933)	763 810	414 922
2022 m. sausio 1 d.		1 019 263	41 352	53 359	(1 430 271)	342	(32 933)	763 810	414 922
Grynasis metų pelnas		-	-	-	-	-	-	104 397	104 397
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-	(706)	(6 459)	-	(7 165)
<i>Bendrųjų pajamų už metus iš viso</i>		-	-	-	-	(706)	(6 459)	104 397	97 232
Pervedimas į privalomąjį rezervą	16	-	-	11 692	-	-	-	(11 692)	-
Dividendai	25	-	-	-	-	-	-	(95 000)	(95 000)
<i>Sandorių su akcininkais iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje</i>		-	-	11 692	-	-	-	(106 692)	(95 000)
2022 m. gruodžio 31 d.		1 019 263	41 352	65 051	(1 430 271)	(364)	(39 392)	761 515	417 154

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2022 m.	2021 m.
PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Grynasis pelnas		104 397	135 381
Koregavimai:			
Nusidėvėjimas	5, 6, 7	171 479	160 678
Amortizacija	8	11 372	9 030
Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas/(atstatymas)	20	1 682	2 843
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pardavimo ir nurašymų (pelnas)/nuostolis	5, 8, 22	1 889	55
Pelnas iš derybų dėl patronuojamosios įmonės akcijų pirkimo		(48)	-
Patronuojamųjų įmonių pardavimo (pelnas)/nuostolis	22	-	(194)
Pelno mokesčio sąnaudos	23	25 279	18 623
Palūkanų sąnaudos	21	52 600	38 810
Palūkanų ir kitos finansinės pajamos	21	(1 119)	(503)
Apyvartinio kapitalo pokyčiai			
- Prekybos ir kitos gautinos sumos		(15 305)	(5 762)
- Atsargos		(69 593)	(7 153)
- Įsipareigojimai pagal atvirkštinio faktoringo sandorius	18	2 119	3 880
- prekybos ir kitos mokėtinos sumos		101 593	28 679
Pagrindinės veiklos pinigų srautai		386 345	384 367
Sumokėtas pelno mokestis	23	(23 016)	(22 439)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		363 329	361 928
INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo turto ir investicinio turto įsigijimai	5, 7, 8	(127 833)	(105 715)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pajamos		4 189	4 905
Patronuojamųjų įmonių įsigijimas, atėmus įsigytus grynuosius pinigus		(24)	-
Patronuojamųjų įmonių pardavimo pajamos (išmokėjimai), atėmus perleistus grynuosius pinigus		-	(51)
Suteiktos paskolos		-	(320)
Suteiktų paskolų susigrąžinimas		198	151
Gautos palūkanos		340	11
Nuomos kontraktų įsigijimas		-	(4 375)
Gauta finansinės subnuomos gautina suma		3 848	3 100
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(119 282)	(102 294)
FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Paskolų gavimas		327 531	57 915
Paskolų grąžinimas		(292 528)	(50 525)
Pagrindinės sumos mokėjimas už nuomą		(95 073)	(88 420)
Sumokėti dividendai	25	(95 000)	(106 000)
Sumokėtos palūkanos, įskaitant nuomos palūkanas		(44 322)	(37 271)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(199 392)	(224 301)
Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas/(sumažėjimas)		44 655	35 333
PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI, ATĖMUS BANKO SĄSKAITOS KREDITAVIMĄ (overdraft), LAIKOTARPIO PRADŽIOJE	14	218 856	183 523
PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI, ATĖMUS BANKO SĄSKAITOS KREDITAVIMĄ (overdraft), LAIKOTARPIO PABAIGOJE	14	263 511	218 856

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

MAXIMA GRUPĖ, UAB (toliau – Bendrovė) buvo įsteigta ir pradėjo savo veiklą 2007 m. rugpjūčio 27 d. Bendrovės registruota buveinė yra adresu: Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva. Bendrovės teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė, įmonės kodas 301066547.

Bendrovės vienintelis akcininkas yra uždaroji akcinė bendrovė „Vilniaus prekyba“, įsteigta Lietuvoje. Bendrovės pagrindinė patrunuojančioji įmonė yra METODIKA B.V, kurios buveinė yra Olandijoje.

Konsoliduotąją grupę sudaro Bendrovė ir jos patrunuojamosios įmonės (toliau kartu – Grupė). Pagrindinės Grupės patrunuojamosios įmonės 2022-aisiais ir 2021-aisiais metais pateikiamos lentelėje toliau. Kitos toliau neįvardytos patrunuojamosios įmonės daugiausiai užsiima nekilnojamojo turto valdymu. Grupei priklauso 100% visų patrunuojamųjų įmonių akcijų. Per 2022 ir 2021 m. neįvyko jokių reikšmingų verslo jungimų.

Reikšminga patrunuojamoji įmonė	Registracijos šalis	Grupės dalis (proc.)		Pagrindinė veikla
		2022 m. gruodžio 31 d.	2021 m. gruodžio 31 d.	
MAXIMA LT, UAB	Lietuva	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir kasdienio vartojimo prekėmis
MAXIMA Latvija SIA	Latvija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir kasdienio vartojimo prekėmis
MAXIMA Eesti OU	Estija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir kasdienio vartojimo prekėmis
MAXIMA Bulgaria EOOD	Bulgarija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir kasdienio vartojimo prekėmis
Stokrotka Sp.z.o.o.	Lenkija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir kasdienio vartojimo prekėmis
BARBORA, UAB	Lietuva	100%	100%	E. prekyba
PATRIKA SIA	Latvija	100%	100%	E. prekyba
SUPERSA OU	Estija	100%	100%	E. prekyba
Barbora Polska Sp.z.o.o.	Lenkija	100%	100%	E. prekyba
FRANMAX, UAB	Lietuva	100%	100%	IT vystymo, priežiūros ir konsultavimo paslaugos
MAXIMA International Sourcing, UAB	Lietuva	100%	100%	Didmeninė prekyba maisto ir kasdienio vartojimo prekėmis ir agentavimo paslaugos

Grupės pagrindinė veikla yra mažmeninė ir elektroninė prekyba maisto ir kasdienio vartojimo prekėmis.

2022 m. gruodžio 31 d. darbuotojų skaičius Grupėje buvo 38,3 tūkst. (2022 m. su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos iš viso sudarė 535 mln. eurų) (2021 m. gruodžio 31 d. – 38,5 tūkst. darbuotojų, su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos iš viso sudarė 495 mln. eurų, atėmus 2 mln. eurų valstybės dotaciją (24 pastaba).

Grupės obligacijomis yra prekiaujama *Euronext Dublin* (Airija) ir *Nasdaq Vilnius* (Lietuva) biržose (17 pastaba).

Bendrovės vadovybė patvirtino šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas 2023 m. kovo 30 d. Bendrovės akcininkai turi įstatyminę teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir reikalauti parengti naują konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2. Apskaitos politika

Šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo metu taikyti apskaitos principai yra išdėstyti toliau. Šie principai atitiko praėjusiais finansiniais metais taikytus apskaitos principus, išskyrus toliau nurodytus TFAS pakeitimus, kuriuos Grupė pradėjo taikyti nuo 2022 m. sausio 1 d.

2.1. Rengimo pagrindas

Šios konsoliduotosios finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau - TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau - ES). Konsoliduotosios finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorine įsigijimo savikaina, išskyrus išvestines finansines priemones, kurios yra vertinamos tikrąja verte.

Visos sumos šiose konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose yra pateiktos eurais, kurie yra Bendrovės funkcinė valiuta ir Grupės pateikimo valiuta, ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (tūkst. eurų), jeigu nenurodyta kitaip. Dėl skaičių apvalinimo sumos šiose konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose gali nesusumuoti.

2.2. Naujų ir (ar) pakeistų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) aiškinimų taikymas

Grupės taikomi nauji standartai, pataisos ir aiškinimai

„Įplaukos iki naudojimo pagal numatytą paskirtį“, „Nuostolingos sutartys – sutarties įvykdymo išlaidos“, „Nuoroda į Konceptualiuosius pagrindus“ – siauros apimties 16-ojo TAS, 37-ojo TAS ir 3-ojo TFAS pataisos ir 2018–2020 m. ciklo Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų metiniai patobulinimai – 1-ojo TFAS, 9-ojo TFAS, 16-ojo TAS ir 41-ojo TAS pataisos

- Pagal 16-ojo TAS pataisą ūkio subjektui draudžiama iš ilgalaikio materialiojo turto savikainos atimti įplaukas, gautas pardavus pagamintą produkciją tol, kol ūkio subjektas rengia turtą jo naudojimui pagal numatytą paskirtį. Tokios produkcijos pardavimo įplaukos, taip pat jos pagaminimo išlaidos, dabar pripažįstamos pelne arba nuostoliuose. Ūkio subjektas taikys 2-ąjį TAS tokios produkcijos savikainai nustatyti. Savikaina neapims testuojamo turto nusidėvėjimo, nes jis dar nėra parengtas naudojimui pagal numatytą paskirtį. 16-ojo TAS pataisa taip pat patikslinama, kad ūkio subjektas „testuoja, ar turtas tinkamai veikia“, kai jis vertina turto techninius ir fizinius rodiklius. Su turto susiję finansiniai rodikliai nėra svarbūs šiam vertinimui. Todėl turtas gali veikti pagal vadovybės numatytą paskirtį ir jam skaičiuojamas nusidėvėjimas dar jam nepasiekus vadovybės numatytų veiklos rodiklių. Šios pataisos neturėjo įtakos Grupės konsoliduotosioms ataskaitoms, nes anksčiausio pateikto laikotarpio pradžioje arba vėliau nebuvo parduota jokia produkcija, pagaminta ilgalaikio materialiojo turto, rengiamo naudoti pagal numatytą paskirtį.
- 37-ąja pataisa patikslinama „sutarties vykdymo išlaidų“ reikšmė. Pataisa paaiškina, kad tiesiogiai su sutarties vykdymu susijusios išlaidos apima tiesiogines sutarties vykdymo išlaidas bei priskiriamas kitas išlaidas, tiesiogiai susijusias su sutarties vykdymu. Pataisa taip pat patikslinama, kad prieš suformuodamas atskirą atidėjinį nuostolingai sutarčiai, ūkio subjektas pripažįsta bet kokį vykdant sutartį panaudoto turto, o ne tai sutarčiai priskirto turto, vertės sumažėjimo nuostolį. Šios pataisos neturėjo įtakos Grupės konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms, nes 2022 m. sausio 1 d. Grupė neturėjo nuostolingų sutarčių, pagal kurias dar nebūtų įvykdžiusi visų savo įsipareigojimų.
- 3-iasis TFAS buvo pakeistas taip, kad jame būtų daroma nuoroda į 2018 m. Konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus, siekiant nustatyti, kas sudaro turtą ar įsipareigojimą verslo jungimo metu. Prieš priimant pataisą, 3-iajame TFAS buvo pateikta nuoroda į 2001 m. Konceptualiuosius finansinės atskaitomybės pagrindus. Be to, 3-iajame TFAS numatyta nauja išimtis, taikoma įsipareigojimams ir neapibrėžtiesiems įsipareigojimams. Išimtimi numatoma, kad kai kurių įsipareigojimų ir neapibrėžtųjų įsipareigojimų tipų atžvilgiu ūkio subjektas, taikydamas 3-įjį TFAS, turėtų vadovautis 37-uju TAS arba TFAAK 21-uju aiškinimu, o ne 2018 m. Konceptualiisiais pagrindais. Nepriėmus šios naujos išimties, ūkio subjektas verslo jungimo metu būtų turėjęs pripažinti kai kuriuos įsipareigojimus, kurių jis nebūtų pripažinęs pagal 37-ąjį TAS. Todėl nedelsiant po įsigijimo ūkio subjektas būtų turėjęs nutraukti tokių įsipareigojimų pripažinimą ir pripažinti pelną, kuris neatspindėjo ekonominės naudos. Taip pat buvo patikslinta, kad įsigyjantis ūkio subjektas įsigijimo dieną neturėtų pripažinti neapibrėžtojo turto, kaip apibrėžta 37-ajame TAS.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Šios pataisos neturėjo įtakos Grupės konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms, nes per laikotarpį nebuvo tokio neapibrėžtojo turto, įsipareigojimų ir neapibrėžtųjų įsipareigojimų, kuriems būtų taikytinos šios pataisos.

- 9-ojo TFAS pataisa nustatoma, kokie mokesčiai turėtų būti įtraukti į 10 % testą dėl finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimo. Išlaidos arba mokesčiai galėtų būti mokami trečiosioms šalims arba skolintojui. Remiantis pataisa išlaidos arba mokesčiai trečiosioms šalims nebus įtraukiami į 10 % testą.
Šios pataisos neturėjo įtakos Grupės konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms, nes per laikotarpį nebuvo jokių Grupės finansinių priemonių sąlygų pakeitimų.
- Prie 16-ojo TFAS pateiktas 13 pavyzdys buvo pakeistas, kad būtų panaikintas pavyzdys dėl nuomotojo atliekamų mokėjimų, susijusių su nuomojamo turto pagerinimais. Pataisos tikslas – panaikinti bet kokią galimą neaiškumą, susijusį su nuomos paskatų apskaita.
Šios pataisos neturėjo įtakos Grupės konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms.
- 1-ajame TFAS numatyta išimtis, kurią leidžiama taikyti, jeigu patronuojamoji įmonė pradeda taikyti TFAS vėliau nei jos patronuojančioji įmonė. Patronuojamoji įmonė gali vertinti savo turtą ir įsipareigojimus balansinėmis vertėmis, kurios būtų įtraukiamos į patronuojančiosios įmonės konsoliduotąsias finansines ataskaitas, remiantis patronuojančiosios įmonės TFAS taikymo pradžios data, jei nebuvo atlikta jokių koregavimų dėl konsolidavimo procedūrų ir dėl verslo jungimo, kurio metu patronuojančioji įmonė įsigijo patronuojamąją įmonę, poveikio. 1-ojo TFAS pataisa taip pat leidžiama ūkio subjektams, kurie pasirinko taikyti šią 1-ajame TFAS numatytą išimtį, vertinti sukauptus valiutos perskaičiavimo skirtumus naudojant patronuojančiosios įmonės apskaitytas sumas, remiantis patronuojančiosios įmonės TFAS taikymo pradžios data. 1-ojo TFAS pataisa leidžiama taikyti pirmiau minėtą išimtį ir sukauptiems valiutos perskaičiavimo skirtumams tam, kad būtų sumažintos sąnaudos, patiriamos ūkio subjektu, pirmą kartą rengiančių finansines ataskaitas pagal TFAS. Ši pataisa taip pat taikoma ir asocijuotosioms įmonėms, ir bendro pavaldumo įmonėms, kurios pasirinko taikyti tą pačią 1-ajame TFAS numatytą išimtį.
Šios pataisos neturėjo įtakos Grupės konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms, nes Grupė nėra pirmą kartą TFAS taikantis ūkio subjektas.

Yra keletas kitų pataisų, pirmą kartą taikytinų 2022 m., tačiau jos neturi įtakos Grupės konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms už metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d.

Paskelbti, bet dar neįsigalioję TFAS

Toliau pateikti kiti nauji standartai, jų pataisos ir aiškinimai, taikytini metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau, tačiau kurie nebuvo taikyti rengiant šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Naujai paskelbti standartai buvo patvirtinti Europos Sąjungos, nebent nurodyta kitaip. Nenumatoma, kad šie standartai, pataisos ir aiškinimai turės reikšmingos įtakos Grupei einamuju ar būsimais ataskaitiniais laikotarpiais ir artimiausioje ateityje įvyksiantiems sandoriams.

„Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams arba ilgalaikiams“ – 1-ojo TAS pataisos (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2024 m. sausio 1 d. arba vėliau)

Šiomis siauros apimties pataisomis patikslinama, kad įsipareigojimai skirstomi į trumpalaikius arba ilgalaikius, atsižvelgiant į teises, kurios egzistuoja ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Įsipareigojimai yra ilgalaikiai, jeigu ūkio subjektas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje turi esminę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau nei 12 mėnesių. Gairėse nebereikalaujama, kad ši teisė būtų besąlyginė. Vadovybės lūkesčiai, susiję su tuo, ar ji vėliau pasinaudos teise atidėti įsipareigojimo įvykdymą, neturi įtakos įsipareigojimų klasifikavimui. Teisė atidėti įsipareigojimo įvykdymą egzistuoja tik tuomet, jeigu ūkio subjektas atitinka visas atitinkamas sąlygas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Įsipareigojimas priskiriamas trumpalaikiam, jeigu sąlyga pažeidžiama finansinių ataskaitų parengimo datą arba iki šios datos, net jeigu iš paskolos davėjo po ataskaitinio laikotarpio pabaigos gaunamas tokios sąlygos atsisakymas. Priešingu atveju, paskola klasifikuojama kaip ilgalaikė, jeigu paskolos sąlyga pažeidžiama tik po ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Be to, pataisomis patikslinami skolos, kurių bendrovė gali apmokėti konvertuodama ją į nuosavą kapitalą, klasifikavimo reikalavimai. „Apmokėjimas“ apibrėžiamas kaip įsipareigojimo išnykimas atsiskaičius pinigais, kitais ekonominę naudą teikiančiais ištekliais arba ūkio subjektui priklausančiomis nuosavybės priemonėmis. Numatyta išimtis konvertuojamoms priemonėms, kurios gali būti konvertuojamos į nuosavą kapitalą, tačiau tik toms priemonėms, kuomet konvertavimo pasirinkimo sandoris klasifikuojamas kaip nuosavybės priemonė kaip atskiras sudėtinės finansinės priemonės komponentas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Šios pataisos dar nėra patvirtintos Europos Sąjungos. Grupė dar nėra įvertinusi šių pataisų įgyvendinimo įtakos.

1-ojo TAS ir 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos pataisos – „Apskaitos politikos atskleidimas“ (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau)

1-ojo TAS pataisomis reikalaujama, kad įmonės atskleistų reikšmingą apskaitos politikos informaciją, o ne svarbius apskaitos politikos principus. Pataisoje pateikta reikšmingos apskaitos politikos informacijos apibrėžtis. Pataisoje taip pat išaiškinta, kad apskaitos politikos informacija laikoma reikšminga, jeigu be jos finansinių ataskaitų naudotojai negalėtų suprasti kitos finansinėse ataskaitose atskleistos reikšmingos informacijos. Pataisoje pateikti apskaitos politikos informacijos, kuri tikėtina, kad bus laikoma reikšminga ūkio subjekto finansinėms ataskaitoms, pavyzdžiai. Be to, 1-ojo TAS pataisose išaiškinta, kad nebūtina atskleisti nereikšmingos apskaitos politikos informacijos. Tačiau, jeigu ji atskleidžiama, ji neturėtų užgožti reikšmingos apskaitos politikos informacijos. Kartu su šia pataisa buvo atlikta 2-osios TFAS taikymo praktikoje rekomendacijos „Priimami sprendimai dėl reikšmingumo“ pataisa, kurioje pateiktos gairės, kaip taikyti reikšmingumo koncepciją apskaitos politikos atskleidimams.

Grupė dar nėra įvertinusi šių pataisų įgyvendinimo įtakos.

8-ojo TAS pataisos – „Apskaitinių įverčių apibrėžimas“ (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau).

8-ojo TAS pataisose išaiškinta, kaip įmonės turėtų atskirti apskaitos politikos pakeitimus nuo apskaitinių įverčių pakeitimų.

Grupė dar nėra įvertinusi šių pataisų įgyvendinimo įtakos

Atidėtasis pelno mokestis, susijęs su iš vieno sandorio kylančiu turtu ir įsipareigojimais – 12-ojo TAS pataisos (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau).

12-ojo TAS pataisose nurodyta, kaip apskaityti atidėtąjį pelno mokestį nuo tokių sandorių kaip nuoma ir eksploataavimo nutraukimo įsipareigojimai. Esant nurodytoms aplinkybėms, ūkio subjektams leidžiama nepripažinti atidėtojo pelno mokesčio tuomet, kai jie pripažįsta turtą ar įsipareigojimus pirmą kartą. Anksčiau egzistavo tam tikras neaiškumas dėl to, ar išimtis taikoma tokiems sandoriams kaip nuoma ir eksploataavimo nutraukimo įsipareigojimai, t. y. sandoriams, kuriems pripažįstamas tiek turtas, tiek įsipareigojimai. Pataisomis patikslinama, kad išimtis nėra taikoma ir kad ūkio subjektai privalo pripažinti atidėtąjį pelno mokestį nuo tokių sandorių. Pataisomis reikalaujama, kad įmonės pripažintų atidėtąjį pelno mokestį nuo sandorių, iš kurių pirminio pripažinimo metu atsiranda vienodos apmokestinamųjų ir įskaitomųjų laikinųjų skirtumų sumos.

Šios pataisos neturės įtakos Grupės konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms, nes Grupė šiuo metu pripažįsta atidėtąjį pelno mokestį nuo sandorių, iš kurių pirminio pripažinimo metu atsiranda lygios apmokestinamųjų ir įskaitomųjų laikinųjų skirtumų sumos.

Kiti standartai

Nėra jokių kitų TFAS, TAS pataisų ar TFAAK aiškinimų, kurie dar nėra įsigalioję ir kurie, manoma, turėtų įtakos Grupei.

Grupė ketina pradėti taikyti pirmiau išvardytus standartus ir aiškinimus nuo jų įsigaliojimo dienos, jeigu jie bus patvirtinti ES.

2.3. Konsolidavimas

Visos Bendrovės kontroliuojamos įmonės (jos patronuojamosios įmonės) yra konsoliduojamos. Grupė kontroliuoja ūkio subjektą, į kurį investuojama, tik tuo atveju jeigu Grupė:

- turi galią valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama (t. y. turi egzistuojančias teises, kurios suteikia jai galimybę pakreipti ūkio subjekto, į kurį investuojama, veiklas tam tikra linkme);
- gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama;
- gali naudotis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, kad paveiktų investuotojo grąžos dydį.

Paprastai laikoma, kad dauguma balsavimo teisių suteikia kontrolę.

Per metus įsigytų ar perleistų patronuojamųjų įmonių rezultatai yra įtraukiami į konsoliduotąją bendrųjų pajamų ataskaitą nuo įsigijimo datos arba iki atitinkamos perleidimo datos.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Jei reikia, patronuojamųjų įmonių apskaitos politikos yra koreguojamos, siekiant suderinti jas su Grupės naudojama apskaitos politika.

Visi reikšmingi tarpusavio sandoriai, likučiai, pajamos ir sąnaudos bei nerealizuotas pelnas (nuostolis) tarp Grupės įmonių yra eliminuojami konsolidavimo metu.

Atvirkštinio įsigijimo rezervas yra atskleistas 16 pastaboje.

2.4. Verslo jungimai

Patronuojamųjų įmonių įsigijimas, įskaitant bendro pavaldumo įmones tais atvejais, kai sandoris turi esmę ir ekonominę prasmę žiūrint iš Grupės perspektyvos, apskaitomas taikant įsigijimo metodą. Už patronuojamosios įmonės įsigijimą perleistas atlygis yra vertinamas tikrąja verte, kuri apskaičiuojama kaip perduoto turto, prisiimtų įsipareigojimų ankstesniems patronuojamosios įmonės savininkams ir Grupės išleistų nuosavybės priemonių tikroji vertė. Įsigyto įmonės identifikuojamas turtas, įsipareigojimai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai, atitinkantys pripažinimo sąlygas pagal TFAS, yra įvertinami tikrąja verte įsigijimo dieną.

Su įsigijimu susijusios išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos.

2.5. Prestižas

- Pervestas atlygis,
- įsigytoje įmonėje esanti nekontroliuojanti dalis ir
- įsigytoje įmonėje turėta nuosavybės dalis, įvertinta tikrąja verte įsigijimo dieną,

viršijantys įsigyto identifikuojamo grynojo turto tikrąją vertę yra apskaitoma kaip prestižas. Jei šios sumos yra mažesnės nei įsigyto verslo identifikuojamo grynojo turto tikroji vertė, skirtumas apskaitomas tiesiogiai pelne arba nuostolyje kaip pirkimo derybų pelnas.

Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais prestižas yra priskiriamas tiems pinigais kuriantiems vienetams (arba jų grupėms), kurie, kaip tikimasi, turės naudos dėl verslo jungimo sinergijos. Vertės sumažėjimo testavimas pinigais kuriantiems vienetams, kuriems yra priskirtas prestižas, yra atliekamas kasmet, arba dažniau, jeigu yra vertės sumažėjimo požymių. Jeigu pinigais kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra mažesnė lyginant su apskaitine verte, vertės sumažėjimo nuostolių suma pirmiausia mažinamas šiam vienetui anksčiau priskirtas prestižas, o vėliau proporcingai šiam vienetui priklausančio kito turto apskaitinės vertės. Prestižo vertės sumažėjimas vėlesniais laikotarpiais nėra atstatomas.

Patronuojamosios įmonės pardavimo metu priskirta prestižo vertė yra įtraukiama į pardavimo pelną ar nuostolius.

2.6. Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo bei vertės sumažėjimo suma. Nusidėvėjimas yra skaičiuojamas tiesiniu metodu taip, kad įsigijimo vertė būtų nurašoma iki likvidacinės vertės per visą turto naudingo tarnavimo laikotarpį, kaip nurodyta žemiau:

Pastatai	2 – 43 metai
Įrenginiai ir kitas turtas	2 – 12 metų
Transporto priemonės	2 – 4 metai

Nuomojamo turto pagerinimai nudėvimi tiesiniu būdu per numatomą naudingo tarnavimo laikotarpį ar nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra trumpesnis.

Nebaigtas statyti turtas, skirtas naudojimui veikloje ar administraciniais tikslais, yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus pripažintą vertės sumažėjimą. Šis turtas nudėvimas tokiais pačiais principais kaip ir kitas toks pat ilgalaikis turtas, pradedant nudėvėti nuo datos, kai turtas yra paruoštas jo numatytam naudojimui.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Žemė nėra nudėvima.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas yra pripažįstamas pelne arba nuostoliuose. Ilgalaikio materialiojo turto, tiesiogiai susijusio su prekių ir paslaugų pardavimu, nusidėvėjimas yra pripažįstamas pardavimų savikainoje, o kitas ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas yra pripažįstamas veiklos sąnaudose.

Vėlesnės sąnaudos yra įtraukiamos į turto apskaitinę vertę arba pripažįstamos kaip atskiras turtas, tik tada, kai yra tikėtina, kad Grupė gaus naudą ateityje, susijusią su šiuo turtu, ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos dalies apskaitinė vertė yra nurašoma. Visi kiti remontai ir techninės priežiūros darbai yra pripažįstami pelnu/nuostoliais tame laikotarpyje, kuriame jie yra patiriami.

Pelnas ar nuostolis, atsirandantis dėl turto pardavimo, pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

2.7. Investicinis turtas

Investicinis turtas - tai parduotuvių pastatai ir kitos komercinės patalpos, laikomos ilgalaikėms nuomos pajamoms uždirbti ir nėra naudojamos Grupės. Šis turtas pirminio pripažinimo metu vertinamas įsigijimo savikaina. Vėliau investicinis turtas vertinamas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą. Nusidėvėjimas yra skaičiuojamas tiesiniu metodu. Numatomas investicinio turto naudingo tarnavimo laikotarpis yra 10 – 30 m. Žemė nėra nudėvima.

Investicinio turto pripažinimas nutraukiamas, kai jis parduodamas (t. y. ta data, kai gavėjas perima turto kontrolę) arba kai jo naudojimas visiškai nutraukiamas ir nebesitikima gauti ekonominės naudos iš jo pardavimo. Skirtumas tarp grynujų pardavimo pajamų ir apskaitinės turto vertės pripažįstamas pelne ar nuostoliuose pripažinimo nutraukimo laikotarpiu.

Pavedimai į (arba iš) investicinį turtą atliekami tik kai pasikeičia jo naudojimo paskirtis.

2.8. Nematerialusis turtas su apibrėžtu naudingo tarnavimo laikotarpiu

Nematerialusis turtas, iš kurio tikimasi ekonominės naudos ateityje, yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą, jei toks nustatomas. Amortizacija skaičiuojama tiesiniu metodu taip, kad turto įsigijimo savikaina būtų tolygiai nurašoma per visą turto naudojimo laikotarpį.

Nematerialusis turtas, įsigytas verslo jungimo metu (prekės ženklai, sutartys su klientais) yra pripažįstamas tikrąja verte įsigijimo dieną. Šis turtas turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir yra apskaitomas įsigijimo savikaina (kuri yra tikroji vertė, jei įsigyjama verslo jungimo metu), atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Visa nematerialiojo turto amortizacija pripažįstama pelne arba nuostoliuose kaip veiklos sąnaudos, išskyrus atvejus, kai ji susijusi su sandėlių ar parduotuvių veikla, tuomet ji pripažįstama kaip pardavimo savikaina. Grupė amortizuoja nematerialųjį turtą per tokius laikotarpius:

Programinė įranga	2 – 5 metai
Prekės ženklai	5 – 15 metų
Sutartys su klientais	15 metų
Kitas nematerialusis turtas	3 – 5 metai

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2.9. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas (išskyrus prestižą)

Kiekvienų finansinių metų pabaigoje Grupė peržiūri apskaitinę nefinansinio turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Grupė nustato šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimo dydį (jei toks yra). Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš turto tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas ir naudojimo vertės. Turto vertės sumažėjimo įvertinimo tikslu turto vienetai yra sugrupuojami į mažiausias grupes, kurios kuria nepriklausomus pinigų srautus (pinigus kuriantys vienetai). Vertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės, naudojant diskonto normą prieš mokesčius, kuri atspindi rinkos sąlygas atitinkančią pinigų laiko vertę bei su turto susijusias rizikas.

Jei turto (ar pinigų kuriančio vieneto) apskaičiuota atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pinigų kuriančio vieneto) vertės. Nuostolis dėl vertės sumažėjimo pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

Ankstesni nefinansinio turto (išskyrus prestižą) vertės sumažėjimai yra peržiūrimi kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo dieną ir įvertinama, ar jie neturėtų būti atstatyti. Jeigu po to, kai buvo pripažinti nuostoliai dėl nefinansinio turto (išskyrus prestižą) vertės sumažėjimo, turto vertė padidėja, tai apskaitinė turto (ar pinigų kuriančio vieneto) vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto (ar pinigų kuriančio vieneto) vertės, jei nuostolis dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvęs pripažintas. Turto vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas pripažįstamas tiesiogiai pelne ar nuostoliuose.

2.10. Atsargos

Atsargos apskaitomos vidutine svertine savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri yra mažesnė. Grynąją galimo realizavimo vertę sudaro įvertinta pardavimo kaina, sumažinta būtinų su pardavimu susijusių išlaidų suma.

Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina, atimant iš tiekėjų gautas nuolaidas, gautas per ataskaitinį laikotarpį ir priskirtinas atsargų likučiui. Logistikos išlaidos, patirtos gabenant atsargas tarp skirtingų mažmeninės prekybos operatorių vietų, apskaitomos kaip pardavimo sąnaudos atitinkamu ataskaitiniu laikotarpiu.

2.11. Finansinės priemonės

Finansinė priemonė – tai bet kuri sutartis, dėl kurios pas vieną ūkio subjektą atsiranda finansinis turtas, o pas kitą – finansinis įsipareigojimas ar nuosavybės priemonė.

2.11.1. Finansinis turtas

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuota savikaina, tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose, arba tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimu metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Grupės verslo modelio, apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos ir kitas gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento arba kurioms Grupė pritaikė praktinę taikymo išimtį, Grupė pirminio pripažinimu metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte, kurios pasikeitimai pripažįstami pelne ar nuostoliuose, sandorio išlaidas. Prekybos ir kitos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas arba kurioms Grupė pritaikė praktinę taikymo išimtį, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ nustatytą sandorio kainą. Žr. 2.15 pastabą apskaitos politikoje.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose, pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (angl. SPPI) nuo pagrindinės neapmokėtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.

Grupės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Grupė valdo savo finansinį turtą, kad šis kurtų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Finansinis turtas pripažįstamas finansinės padėties ataskaitoje kai Grupė tampa priemonės sutarties šalimi. Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y. datą, kurią Grupė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

Vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Grupė finansinį turtą klasifikuoja į šias kategorijas:

- finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina;
- finansinis turtas vertinamas tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose;
- finansinis turtas vertinamas tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

a) Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas

Grupė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas - laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus;

ir

- dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytais datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant faktinės palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Grupės finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina, apima prekybos ir kitas gautinas sumas, pinigus ir pinigų ekvivalentus, terminuotuosius indėlius ir išduotas paskolas.

b) Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose

2022 m. ir 2021 m. Grupė neturėjo finansinio turto, vertinamo tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

c) *Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose*

Finansiniam turtui, vertinamam tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, priskiriamas turtas skirtas parduoti, finansinis turtas pirminio pripažinimo metu priskirtas vertinamam tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, ar finansinis turtas, privalomai vertinamas tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose. Finansinis turtas yra priskiriamas šiai kategorijai, jeigu buvo įsigytas su tikslu parduoti per trumpą laiką. Šiai kategorijai priskiriamos Grupės išvestinės finansinės priemonės, nepriskirtos apsidraudimo priemonėms. Finansinis turtas, susijęs su pinigų srautais, kurie nėra tik pagrindinės sumos bei palūkanų mokėjimai, yra priskiriami ir vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, nepriklausomai nuo verslo modelio. Nepaisant aukščiau aprašytų kriterijų, pagal kuriuos skolos finansinės priemonės priskiriamos prie apskaitomų amortizuota savikaina ar tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas bendrosiose pajamose, kaip aprašyta pirmiau, skolos finansinės priemonės gali būti priskiriamos prie vertinamų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose pirminio pripažinimo metu, jeigu tai pašalina ar žymiai sumažina apskaitos nesutapimus.

Finansinis turtas, apskaitomas tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, finansinės padėties ataskaitoje yra apskaitomas tikrąja verte, grynuosius tikrosios vertės pokyčius pripažįstant pelne (nuostoliuose).

Ši kategorija apima išvestines priemones ir listinguojamus nuosavybės vertybinius popierius, kurių Grupė nėra neatšaukiamai pasirinkusi klasifikuoti tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamose. Listinguojamų nuosavybės vertybinių popierių dividendai taip pat pripažįstami kaip kitos pajamos pelne arba nuostoliuose, kai atsiranda teisė į mokėjimą.

Pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto (arba, kai taikytina, finansinio turto dalies arba panašaus finansinio turto grupės dalies) pripažinimas yra nutraukiamas (t. y., jis yra nurašomas iš Grupės konsoliduotos finansinės padėties ataskaitos), kai:

- baigiasi sutartyje numatytų teisių į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- arba
- Grupė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautus; arba prisiima prievolę be reikšmingo uždelsimo sumokėti visus gautus pinigų srautus trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį ir (a) Grupė perleidžia iš esmės visą su perduoto finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą; arba (b) Grupė nei perleidžia, nei išlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio finansinio turto kontrolę.

Kai Grupė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautą arba sudaro perleidimo sutartį su trečiaja šalimi, yra vertinama, ar ir kokia apimtimi, Grupė išlaiko su šio finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą. Kai Grupė nei perleidžia, nei išlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra ir toliau pripažįstamas ta dalimi, su kuria Grupė yra vis dar susijusi. Šiuo atveju Grupė taip pat pripažįsta susijusį įsipareigojimą. Perleistas turtas ir su juo susijęs įsipareigojimas yra vertinami remiantis teisėmis ir įsipareigojimais, kuriuos Grupė išlaikė.

Tęstinis dalyvavimas, suteikiamas perduodamo turto garantijos forma, yra vertinamas mažesniąja iš pradinės turto balansinės vertės ir maksimalios atlygio sumos, kurią Grupei gali tekti grąžinti.

Finansinio turto vertės sumažėjimas – tikėtinų kredito nuostolių pripažinimas

Grupė pripažįsta tikėtinius kredito nuostolius (ECL) visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose. ECL yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Grupė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant apytikslę pradinę faktinę palūkanų normą. Tikėtini pinigų srautai apima pinigų srautus iš laikomų užstatų pardavimo ar kitus kredito pagerinimus, kurie yra neatskiriama sutarčių dalis.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Prekybos ir kitoms gautinoms sumoms Grupė taiko supaprastintą metodą ECL skaičiuoti. Grupė nestebi kredito rizikos pokyčių, bet kiekvienai finansinių ataskaitų datai pripažįsta vertės sumažėjimą remiantis galiojimo laikotarpio ECL. Grupė sudarė tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize, ir pakoreguota, kad atspindėtų ateities veiksnius, būdingus skolininkams ir ekonominei aplinkai. Taip pat Grupė atskirai peržiūri reikšmingas prekybos ir kitas gautinas sumas ir, jeigu reikia, pripažįsta individualius nuostolius dėl vertės sumažėjimo.

Grupė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti daugiau kaip 90 dienų. Tačiau tam tikrais atvejais Grupė taip pat gali laikyti, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, kai vidaus ar išorės informacija rodo, kad Grupė greičiausiai neatgaus visų likusių sutartinių sumų, prieš atsižvelgiant į Grupės turimus kredito pagerinimus. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus.

2.11.2. Finansiniai įsipareigojimai

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į:

- finansinius įsipareigojimus, apskaitomus tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose,
- finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina,
- išvestines finansines priemones, vertinamas kaip efektyvaus apsidraudimo priemonės.

Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o finansinių įsipareigojimų, apskaitomų amortizuota savikaina, atveju – atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas.

Grupės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas paskolas, įskaitant bankų sąskaitų kreditavimą (angl. overdraft) ir obligacijas, bei išvestines finansines priemones.

Vėlesnis vertinimas

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų priskyrimo, kaip aprašyta toliau:

a) Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose

Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, apima finansinius įsipareigojimus, laikomus prekybai, ir finansinius įsipareigojimus, kurie buvo priskirti pirminio pripažinimo metu kaip vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

Finansiniai įsipareigojimai yra priskiriami kaip laikomi prekybai, jei jie yra patiriami su pardavimo tikslu artimiausiu metu. Į šią kategoriją taip pat įeina Grupės sudarytos išvestinės finansinės priemonės, kurios nėra priskiriamos apsidraudimo priemonėmis apsidraudimo santykiuose, kaip apibrėžta 9-ajame TFAS „Finansinės priemonės“.

Pelnas arba nuostoliai, atsiradę iš finansinių įsipareigojimų, laikomų prekybai, yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu priskiriami prie finansinių įsipareigojimų, apskaitomų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, jeigu atitinka visus tokiam priskyrimui taikomus 9-ojo TFAS kriterijus. Grupė nepriskyrė jokių finansinių įsipareigojimų prie vertinamų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais.

b) Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina

Po pirminio pripažinimo finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina, yra apskaitomi amortizuota savikaina naudojant faktinės palūkanų normos metodą (EIR). Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose, kai įsipareigojimai yra nurašomi arba faktinės palūkanų normos metodu amortizuojami.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoną įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EIR dalis. EIR amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas pelne arba nuostoliuose.

Šiai kategorijai dažniausiai priskiriamos paskolos, už kurias mokamos palūkanos, įskaitant bankų sąskaitų kreditavimą (angl. overdraft), išleistas obligacijas bei prekybos ir kitas mokėtinas sumas.

Pripažinimo nutraukimas

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojamas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas pelne arba nuostoliuose.

2.11.3. Finansinių priemonių sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami ir grynoji suma yra pateikiama konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje, jei egzistuoja pagal įstatymą įgyvendinama teisė sudengti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte, t. y. realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimus tuo pačiu metu. Teisiškai pagrįsta įvykdoma teisė privalo nepriklausyti nuo būsimų įvykių ir privalo būti įvykdoma įprastomis verslo sąlygomis, taip pat įskaitant Grupės ar sandorio šalies įsipareigojimų neįvykdymo, bankroto ar nemokumo atveju.

2.11.4 Atvirkštinio faktoringo sandoriai (tiekimo grandinės finansavimo sandoriai)

Tiekimo grandinės finansavimo sandoris – tai atvirkštinio faktoringo sandoris, kai finansų įstaiga sutinka sumokėti sumas, kurias Grupė skolinga tiekėjams, o Grupė sutinka sumokėti finansų įstaigai vėlesnę dieną negu kad sumokama tiekėjams. Grupė priskiria įsipareigojimus, kurie yra atvirkštinio faktoringo dalis, prekybos ir kitoms mokėtinoms sumoms tik tuo atveju, jei šių įsipareigojimų pobūdis ir funkcija yra panaši į prekybos ir kitų mokėtinų sumų pobūdį ir funkciją. Vertindama, ar šie įsipareigojimai turėtų būti pateikiami atskirai, Grupė atsižvelgia į šių įsipareigojimų sumos dydį, pobūdį ir įvykdymo terminą. Grupės atvirkštinio faktoringo sandoriai yra apskaitomi konsoliduotosios finansinės padėties ataskaitos prekybos ir kitų mokėtinų sumų straipsnyje. Kadangi atvirkštinio faktoringo sandoriai yra glaudžiai susiję su Grupės pagrindine veikla, Grupės konsoliduotoje pinigų srautų ataskaitoje išmokėjimai, skirti įsipareigojimams įvykdyti, yra priskiriami prie pagrindinės veiklos pinigų srautų.

2.12. Skolinimosi išlaidos

Skolinimosi išlaidos, kurios yra tiesiogiai priskiriamos reikalavimus atitinkančio turto (tai yra turtas, kurio paruošimas jo numatytam naudojimui ar pardavimui būtina užtrunka ilgą laiką) įsigijimui, statybai ar gamybai, yra kapitalizuojamos. Visos kitos skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai atsiranda.

2.13. Išvestinės finansinės priemonės ir apsidraudimo veikla

Grupė sudaro išvestinių finansinių priemonių sutartis, pavyzdžiui, ateities sandorius, apsidrausti nuo pirkimo ir pardavimo kainų svyravimo rizikos, bei palūkanų normų apsikeitimo sandorius, siekdama apsidrausti nuo galimų EURIBOR svyravimų iš bankų gautoms paskoloms, t. y. iš esmės efektyviai pakeisdama palūkanas į fiksuotas.

Susitarimo datą ir vėliau išvestinės finansinės priemonės yra apskaitomos tikrąja verte. Tikroji vertė yra gaunama iš ateities sandorių kotiruojamų rinkos kainų (1 lygis) ir palūkanų normų apsikeitimo sandorių vertinimo modelių (2 ir 3 lygiai). Šių sutarčių numatytos tikrosios vertės finansinės padėties ataskaitoje parodomos kaip turtas sutartims, kurių tikroji vertė yra teigiama, ir kaip įsipareigojimas sutartims, kurių tikroji vertė yra neigiama. Išvestinių finansinių instrumentų tikrosios vertės pasikeitimo pelnas arba nuostoliai pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

Apsidraudimo apskaitos tikslais yra skiriamos dvi apsidraudimo kategorijos:

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

- (a) tikrosios vertės apsidraudimas, kuriuo apdraudžiama nuo apskaityto turto ar įsipareigojimo ar tvirto įsipareigojimo tikrosios vertės pokyčių (tikrosios vertės apsidraudimo sandoriai), ir
- (b) pinigų srautų apsidraudimas, kuriuo apsidraudžiama nuo pinigų srautų svyravimo rizikos, susijusios su apskaitytu turtu ar įsipareigojimu, arba su prognozuojamu sandoriu.

Apsidraudimo ryšio pradžioje, Grupė formaliai priskiria ir dokumentuoja apsidraudimo ryšį, kuriam ji nori taikyti apsidraudimo apskaitą, ir rizikos valdymo tikslus bei strategijas dėl apsidraudimo įsipareigojimo.

Dokumentacija apima išvestinės finansinės priemonės identifikavimą, apdraudžiamąjį objektą, apdraudžiamos rizikos pobūdį ir kaip Grupė įvertins, ar apsidraudimo ryšys atitinka apsidraudimo efektyvumo reikalavimus (įskaitant apsidraudimo neefektyvumo šaltinių analizę ir tai, kaip apskaičiuojamas apsidraudimo koeficientas). Apsidraudimo ryšiams gali būti taikoma apsidraudimo apskaita, jeigu jie atitinka visus šiuos efektyvumo reikalavimus:

- Egzistuoja ekonominis ryšys tarp apdraustojo objekto ir apsidraudimo priemonės;
- Kredito rizikos poveikis nepakeičia vertės, kuri sukuriama šio ekonominio ryšio;
- Apsidraudimo ryšio apsidraudimo koeficientas yra toks pats, kokį Grupė iš tiesų apdraudžia ir toks pat kaip apsidraudimo priemonės dydis, kurį Grupė iš tiesų apdraudžia apsidraudimo priemone.

Apsidraudimo ryšiai, atitinkantys visus šiuos kriterijus yra apskaitomi, kaip aprašyta žemiau:

Pinigų srautų apsidraudimo sandoriai

Apsidraudimo priemonės efektyvi pelno ar nuostolio dalis pripažįstama kitose bendrosiose pajamose, kitų rezervų straipsnyje, o neefektyvi dalis iš karto pripažįstama pelne arba nuostoliuose.

Kitose bendrosiose pajamose sukauptos sumos apskaitomos priklausomai nuo jų apsidraudimo sandorio pobūdžio. Jeigu apdraudžiamasis sandoris vėliau pripažįstamas nefinansiniame straipsnyje, kitose bendrosiose pajamose sukauptą sumą iškeliami iš kitų rezervų ir įtraukiama į pradinę savikainą ar kitą apdraustojo turto ar įsipareigojimo balansinę vertę. Tai nėra perklasifikavimo koregavimas ir tai nebus pripažinta kitose bendrosiose pajamose tuo laikotarpiu.

Bet kokiems kitiems pinigų srautų apsidraudimo santykiams kitose bendrosiose pajamose sukauptą sumą perkeliama į pelną (nuostolius) kaip perklasifikavimo koregavimas tuo periodu, kuriuo apdrausti pinigų srautai turėjo įtakos pelnui (nuostoliams).

Apsidraudimo apskaita nutraukiama, kai baigiasi apsidraudimo priemonės galiojimo terminas arba priemonė parduodama, nutraukiama, įvykdoma arba nebeatitinka apsidraudimo sandorių apskaitai taikomų kriterijų. Bet koks sukauptas apsidraudimo priemonės pelnas ar nuostoliai, pripažinti nuosavame kapitale, lieka nuosavame kapitale tol, kol įvyksta prognozuojamas sandoris. Kai nebesitikima, kad apdraustasis sandoris įvyks, kitose bendrosiose pajamose pripažintas grynas sukauptas pelnas ar nuostoliai yra perkeliama į bendrųjų pajamų ataskaitą (pelną ar nuostolius).

2.14. Atidėjiniai

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai: Grupė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasizadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Atidėjiniai yra vertinami išlaidų dabartine verte, kuri, kaip tikimasi, bus skirta įsipareigojimui įvykdyti, naudojant diskonto normą prieš mokesčius, kuri atspindi dabartinę rinkos pinigų laiko vertę bei su įsipareigojimu susijusią riziką. Atidėjinio padidėjimas dėl laiko įtakos yra pripažįstamas palūkanų sąnaudomis.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2.15. Pajamos pagal sutartis su klientais

a) Mažmeninės prekybos pajamos

Grupė pripažįsta pajamas iš mažmeninės prekybos klientų atsiskaitymo mažmeninės prekybos parduotuvėse metu, nes tuomet įvykdo veiklos įsipareigojimus. Sandorio kaina tampa mokėtina nedelsiant, kai tik pirkėjas nusiperka prekes.

Internetinės prekybos pajamos pripažįstamos pristačius prekes, t. y. perdavus prekių kontrolę klientui. Internetinėje prekyboje klientai atsiskaito prekių užsakymo metu elektroninėmis atsiskaitymo priemonėmis arba prekių pristatymo metu – grynaisiais arba banko kortelėmis. Sutarčių įsipareigojimas pripažįstamas apmokėjimams, gautiems iki prekių pristatymo klientui.

Grupė parduoda dovanų kuponus, kuriuos galima įsigyti parduotuvėse ir vėliau panaudoti atsiskaitant už prekes Grupės mažmeninės prekybos parduotuvėse. Klientas sumoka už dovanų kuponą jo įsigijimo metu. Sutarčių įsipareigojimas už parduotus dovanų kuponus pripažįstamas pardavimo sandorio metu. Pajamos pripažįstamos, kai mažmeninės prekybos klientas panaudoja dovanų kuponus arba baigiasi jų galiojimo terminas, priklausomai nuo to, kuris įvykis įvyksta anksčiau.

Grupė vykdo lojalumo programą, kuri klientams suteikia galimybę kaupti taškus, kai jie įsigyja prekes Grupės mažmeninės prekybos parduotuvėse ar internetu. Taškai gali būti panaudoti atsiskaitant už dalį kito pirkimo. Lojalumo programos taškų sutarties įsipareigojimas pripažįstamas atlikus pradinį pardavimą ir apskaitomas kaip sutarčių įsipareigojimas prekybos ir kitų mokėtinų sumų straipsnyje. Pajamos pripažįstamos, kai taškai panaudojami ar baigiasi jų galiojimo laikas, priklausomai nuo to, kuris įvykis įvyksta anksčiau. Žr. 3.2 pastabą dėl sandorio kainos priskyrimo lojalumo taškams.

Mažmeninės prekybos pajamos pripažįstamos tam tikru momentu.

b) Komisinių pajamos

Tam tikriems produktams ir paslaugoms, pvz. loterijos bilietams, išankstinio apmokėjimo telefono kortelėms, komunalinių paslaugų apmokėjimų surinkimui iš mažmeninės prekybos klientų komunalinių paslaugų teikėjų vardu ir pan., Grupė veikia kaip agentas ir pripažįsta komisinių pajamas savo pajamose, kai atitinkamos prekės parduodamos mažmeninės prekybos parduotuvėse. Gautina suma iš savo sąskaita veikiančio ūkio subjekto pripažįstama tuomet, kai iš mažmeninės prekybos kliento gaunami pinigai už parduotą produktą ar paslaugą. Šiuo momentu atlygis yra besąlyginis, nes tam, kad jis taptų mokėtinu, tik turi praeiti tam tikras laikas. Komisinių pajamos pripažįstamos pajamomis tam tikru momentu.

c) Didmeninės prekybos pajamos

Grupė franšizės klientams ir kitiems mažmenininkams parduoda prekes. Pajamos pripažįstamos, kai parduotų prekių kontrolė perduodama didmenos klientui remiantis pristatymo sąlygomis. Gautina suma pripažįstama tuomet, kai prekės yra pristatomos, kadangi tai yra tam tikras momentas, kai atlygis yra besąlyginis, nes tam, kad jis taptų mokėtinu, tik turi praeiti tam tikras laikas. Didmeninės prekybos pajamos pripažįstamos tam tikru momentu.

Sutarčių turtas

Sutarties turtas yra teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jeigu Grupė įvykdo savo įsipareigojimą klientui perduodama prekes ar paslaugas prieš šiam sumokant atlygį ar prieš tai, kai atlygis tampa mokėtinu, uždirbtam atlygiui pripažįstamas sutarčių turtas. Atlygio uždirbimas priklauso nuo to, ar klientas priims prekes ar paslaugas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautina suma atspindi Grupės teisę į atlygį, kuri yra besąlyginė (t. y. iki tol, kol atlygis taptų gautinu, turi praeiti tik tam tikras laikas). Žr. finansinio turto apskaitos politiką 2.11.1 pastaboje.

Sutarčių įsipareigojimai

Sutarties įsipareigojimas yra įsipareigojimas klientui perduoti prekes ar paslaugas, už kurias Grupė iš kliento gavo atlygį (ar turi gauti atlygio sumą). Jeigu klientas sumoka atlygį prieš tai, kai Grupė klientui perduoda prekes ar paslaugas, sutarties įsipareigojimas pripažįstamas, kai mokėjimas atliekamas ar turi būti atliktas (priklausomai nuo to, kuris įvyksta anksčiau). Sutarčių įsipareigojimas pripažįstamas kaip pajamos, kai Grupė įvykdo sutarties sąlygas.

2.16. Pardavimo savikaina

Pardavimo savikainą sudaro parduotų prekių savikaina, atėmus tiekėjų nuolaidas, ir visos kitos išlaidos, tiesiogiai susijusios su prekių pardavimu, įskaitant sandėliavimo, logistikos ir mažmeninės prekybos operacijas.

Pardavimo savikaina yra sumažinama atlygiu už prekių išdėstymą ir reklamos pajamomis pagal pasirašytas sutartis su tiekėjais, pagal kurias Grupei mokama už rinkodaros veiklą, įskaitant įvairią reklamą ir rinkos vystymą mažmeninės prekybos parduotuvėse. Pardavimo savikaina taip pat nurodoma atėmus iš tiekėjų gautas baudas ir delspinigius, pvz., už vėluojančius pristatymus ar prastą produktų kokybę. Žr. 3.1 pastabą dėl taikytų svarbių įvertinimų.

Metų pabaigoje tiekėjų suteiktos nuolaidos yra priskiriamos atsargų apskaitinei vertei remiantis parduotų bei likusių atsargų kiekiu.

Grupės pardavimo savikaina gali būti toliau skirstoma į: parduotų prekių savikainą (sudarantią maždaug 80 proc. bendros pardavimo savikainos už metus pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d. (2021 m. - maždaug 80 proc.), darbuotojų atlyginimo išlaidas (sudarantis maždaug 10 proc. bendros pardavimo savikainos už metus pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d. (2021 m. - maždaug 10 proc.) ir kitas išlaidas, įskaitant logistikos, komunalines, nusidėvėjimo ir amortizacijos bei remonto ir priežiūros išlaidas (sudarantis maždaug 10 proc. bendros pardavimo savikainos už metus pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d. (2021 m. - maždaug 10 proc.)).

2.17. Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos ir atidėtojo pelno mokesčio pokytis.

a) Ataskaitinių metų pelno mokesčiai

Ataskaitinių metų pelno mokesčiai apskaičiuojamas remiantis apmokestinamojo pelno suma už metus. Apmokestinamasis pelnas skiriasi nuo bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikiamo pelno, kadangi jis neapima tam tikrų pajamų / sąnaudų, kurios yra apmokestinamos ar atskaitomos apskaičiuojant apmokestinamąjį pelną kitais metais, ir taip pat neapima tų pajamų ir sąnaudų straipsnių, kurie niekuomet nėra apmokestinami ar atskaitomi. Ataskaitinių metų pelno mokesčio tarifas apskaičiuojamas vadovaujantis mokesčių įstatymais, priimtais ar iš esmės priimtais finansinių ataskaitų parengimo dieną. Pelno mokesčiai Grupei yra apskaičiuojamas pagal šalies, kurioje veikia atitinkama Grupės įmonė, įstatymus.

Pagrindiniai pelno mokesčio tarifai, taikomi apskaičiuojant pelno mokesčių atitinkamose šalyse:

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Lietuva	15%	15%
Latvija*	20/80	20/80
Estija*	20/80 (14/86 įprasto pelno paskirstymo sumai)	20/80 (14/86 įprasto pelno paskirstymo sumai)
Lenkija	19%	19%
Bulgarija	10%	10%

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

* Latvijoje ir Estijoje veikiančių patronuojamųjų įmonių pajamų apmokestinimas atidedamas iki pelno paskirstymo momento, t. y. iki dividendų išmokėjimo momento.

b) Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis pripažįstamas skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinių verčių konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose ir atitinkamų mokestinių verčių, naudojamų apskaičiuojant apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai dažniausiai pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas tik tuomet, kai galima pagrįstai tikėtis, kad ateityje bus apmokestinamojo pelno, kurį bus galima sumažinti panaudojant laikinus skirtumus. Tačiau atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai nėra pripažįstami, jei jie atsiranda dėl pirminio prestižo pripažinimo. Taip pat atidėtasis pelno mokestis nėra pripažįstamas, jei jis kyla iš pirminio turto ar įsipareigojimų pripažinimo kitame nei verslo jungimo sandoryje, kuris sandorio metu neturi įtakos nei apskaitoje pripažintam, nei mokestiniam pelnui ar nuostoliui.

Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaitinė vertė yra peržiūrima kiekvieną finansinių ataskaitų datą ir yra sumažinama, jeigu nėra tikėtina, kad ateityje bus pakankamai apmokestinamojo pelno, kad šį turtą ar jo dalį galima būtų panaudoti.

Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas naudojant tokius pelno mokesčio tarifus, kurie tikėtina kad bus taikomi tais metais, kai bus galima turtą panaudoti arba įsipareigojimą apmokėti. Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos arba pajamos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus kai jos susijusios su nuosavybės straipsniais, kuomet atidėtasis pelno mokestis taip pat apskaitomas nuosavybėje.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, kai egzistuoja pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokestinį turtą ir ataskaitinio laikotarpio mokestiniais įsipareigojimus, ir kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, kuriuos administruoja ta pati mokesčių institucija, o Grupė ketina padengti savo einamojo laikotarpio mokestinį turtą ir įsipareigojimus grynąja verte.

Latvijoje ir Estijoje pelno mokesčio objektas yra dividendai, o ne pelnas, todėl nėra skirtumo tarp balansinės ir mokestinės turto ar įsipareigojimų vertės, kuris galėtų sukurti atidėtojo pelno mokesčio turtą ar įsipareigojimus. Konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose Grupė formuoja atidėjinius mokėtiniams mokesčiams, apskaičiuotiems nuo numatomų dividendų, kurie bus išmokėti iš Latvijos ir Estijos patronuojamųjų įmonių paskirstytinojo pelno artimiausiu metu.

2.18. Išmokos darbuotojams

a) Socialinio draudimo įmokos

Grupė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - „Fondas“) pagal nustatytą įmokų planą, vadovaujantis vietiniais teisiniais reikalavimais atitinkamose šalyse. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje pagal kaupimo principą.

b) Išaitinės kompensacijos

Išaitinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją amžiaus arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išeiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė pripažįsta išaitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išaitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išaitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo ataskaitinio laikotarpio datos, jos yra diskontuojamos iki dabartinės vertės.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

c) Premijų planai

Grupė pripažįsta darbuotojų premijų įsipareigojimą ir išlaidas, kai Grupė yra įsipareigojusi pagal darbo sutartį arba kai yra ankstesnė praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą. Ilgalaikiai įsipareigojimai diskontuojami naudojant rinkos palūkanų normą. Pakartotiniai įsipareigojimų vertinimai yra iš karto pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

2.19. Nuoma

Nustatymas, ar susitarimas yra nuoma (ar apima nuomą), grindžiamas susitarimo esme nuomos pradžioje. Susitarimas yra arba apima nuomą, jei susitarimas numato teisę kontroliuoti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laikotarpį mainais už atlygį.

2.19.1. Grupė veikia kaip nuomininkas

Grupė (kaip nuomininkas) pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą, kuris atspindi jos teisę naudoti nuomojamą turtą, ir nuomos įsipareigojimą, kuris atspindi jos prievolę atlikti nuomos mokėjimus.

Naudojimo teise valdomas turtas

Grupė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą nuomos pradžios dieną, t. y. dieną, kai nuomojamu turtu galima pradėti naudotis. Naudojimo teise valdomas turtas vertinamas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą, pakoreguota dėl pakartotino nuomos įsipareigojimų vertinimo. Naudojimo teise valdomo turto įsigijimo savikaina apima pripažintą nuomos įsipareigojimų sumą, patirtas pradines tiesiogines sąnaudas ir sumokėtus nuomos mokėjimus nuomos pradžios dieną ar iki jos, atėmus bet kokias gautas nuolaidas. Pripažintas naudojimo teise valdomas turtas yra nudėvimas tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu per įvertintą naudingo tarnavimo laiką arba nuomos laikotarpį, žiūrint kuris iš jų yra trumpesnis. Naudojimo teise valdomas turtas vertinamas dėl vertės sumažėjimo (žr. 2.9 pastabą).

Nuomos įsipareigojimai

Nuomos pradžios dieną Grupė pripažįsta nuomos įsipareigojimus, vertinamus nuomos mokėjimų, atliktinų per nuomos laikotarpį, dabartine verte. Nuomos mokėjimai apima fiksuotus mokėjimus, atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas, ir kintamus nuomos mokėjimus, kurie priklauso nuo indekso ar normos. Kintami nuomos mokėjimai, kurie nepriklauso nuo indekso ar normos, pripažįstami sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai jos yra patiriamos.

Apskaičiuodama nuomos įsipareigojimų dabartinę vertę, Grupė naudoja papildomą skolinimosi palūkanų normą nuomos pradžios dieną, jeigu nuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti. Po nuomos pradžios dienos nuomos įsipareigojimų suma padidinama, siekiant atspindėti sukauptas palūkanas, ir sumažinama atliktų nuomos mokėjimų suma. Be to, nuomos įsipareigojimų balansinė vertė yra iš naujo įvertinama, jeigu modifikuojama nuomos sutartis, pasikeičia nuomos laikotarpis, pasikeičia nuomos mokėjimai (pvz., dėl indekso ar normos, kurie buvo naudojami nustatant šiuos nuomos mokėjimus, pasikeitimo pasikeičia būsimi mokėjimai) arba pasikeičia vertinama galimybė nupirkti nuomojamą turtą.

Trumpalaikė nuoma ir mažos vertės turto nuoma

Grupė taiko trumpalaikės nuomos pripažinimo išimtį savo trumpalaikėms nuomos sutartims (t. y. toms, kurių nuomos laikotarpis yra 12 mėnesių arba trumpesnis, pradedant skaičiuoti nuo nuomos pradžios dienos, ir kurios nenumato galimybės nupirkti nuomojamą turtą). Ji taip pat taiko mažos vertės turto nuomos pripažinimo išimtį biuro įrangos ir kitos įrangos, kuri laikoma mažos vertės, nuomos sutartims. Mokėjimai pagal trumpalaikės nuomos ir mažos vertės turto nuomos sutartis pripažįstami sąnaudomis pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2.19.2. Grupė veikia kaip nuomotojas

Turto nuoma, kai Grupė neperleidžia iš esmės visos su turto nuosavybe susijusios rizikos ir teikiamos naudos, yra laikoma veiklos nuoma. Nuomos pajamos apskaitomos pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį ir yra įtraukiamos į pardavimo pajamas pelne arba nuostoliuose.

2.19.3. Subnuoma

Jei Grupė veikia kaip tarpinis nuomotojas, ji apskaito savo dalį pagrindinėje nuomoje ir subnuomoje atskirai. Ji įvertina subnuomos klasifikavimą kaip finansinę nuomą (lizingą) arba veiklos nuomą, remdamasi naudojimo teise valdomu turtu, kylančiu iš pagrindinės nuomos. Jei subnuoma klasifikuojama kaip finansinė nuoma (lizingas), Grupė nutraukia naudojimo teise valdomo turto, susijusio su pagrindine nuoma, kurį ji perduoda subnuomininkui, pripažinimą ir pateikia grynąją investiciją į subnuomą kaip ilgalaikės gautinas sumas ir išankstinius apmokėjimus finansinės padėties ataskaitoje. Per subnuomos laikotarpį Grupė pripažįsta finansinės veiklos pajamas iš subnuomos pagal tokį modelį, kuris atspindi periodinę pastovią grąžą iš gryniosios investicijos į nuomą.

Jei subnuoma klasifikuojama kaip veiklos nuoma, Grupė pripažįsta nuomos pajamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį ir įtraukia jas į pajamas pelne arba nuostoliuose. Veiklos nuomos sąlygų pakeitimas yra apskaitomas kaip nauja nuoma nuo šio pakeitimo įsigaliojimo dienos, įvertinus bet kokius iš anksto sumokėtus ar sukauptus nuomos mokesčius, susijusius su pirmine nuoma, kurie yra nuomos mokesčių pagal naują nuomą dalis.

2.20. Valstybės dotacijos

Valstybės dotacijos yra pripažįstamos tuomet, kai yra pagrįstas užtikrinimas, kad dotacija bus gauta ir bus įvykdytos visos su dotacija susijusios sąlygos. Jei dotacija yra siejama su sąnaudomis, tuomet ji pripažįstama pelne arba nuostoliuose sistemingai per laikotarpius, kuriais sąnaudomis yra pripažįstamos išlaidos, kurias kompensuoti buvo skirta dotacija. Tokių dotacijų suma yra sumažinamos susijusios sąnaudos.

2.21. Užsienio valiutos

a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės atskiros finansinės ataskaitos rengiamos ir pateikiamos pagrindinės ekonominės aplinkos, kurioje įmonė veikia, valiuta (funkcinė valiuta). Konsoliduotosios finansinės ataskaitos pateikiamos eurai, Bendrovės funkcinė valiuta ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimo valiuta.

b) Sandoriai ir likučiai

Rengiant atskirų įmonių finansines ataskaitas, sandoriai kitomis valiutomis, išskyrus įmonės funkcinę valiutą (užsienio valiutos), yra apskaitomi pagal tų sandorių dieną galiojusį valiutos keitimo kursą.

Užsienio valiutos keitimo pelnas ir nuostoliai, atsirandantys dėl atsiskaitymo už tokius sandorius ir dėl užsienio valiuta išreikšto piniginio turto ir įsipareigojimų perskaičiavimo pagal metų pabaigos užsienio valiutos kursą, yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

c) Grupės įmonės

Rengiant konsoliduotąsias finansines ataskaitas, Grupės užsienyje veikiančių įmonių turtas ir įsipareigojimai yra konvertuojami į eurus finansinės padėties ataskaitos dienos valiutos kursu.

Pajamos ir sąnaudos yra konvertuojamos vidutiniu laikotarpio valiutos kursu, nebent valiutos keitimo kursas per tą laikotarpį labai svyravo, tokiu atveju naudojamas tų sandorių dieną galiojęs valiutos keitimo kursas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Visi valiutos keitimo kurso skirtumai yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ir valiutos kurso perskaičiavimo rezerve nuosavame kapitale. Šie valiutos kurso pasikeitimo skirtumai yra pripažįstami pelnu arba nuostoliu tuo laikotarpiu, kai užsienyje veikianti įmonė yra parduodama.

Prestižas ir tikrosios vertės koregavimai, atsirandantys užsienio įmonės įsigijimo metu, yra traktuojami kaip įsigytos įmonės turtas ar įsipareigojimai ir yra konvertuojami finansinės padėties ataskaitos dienos valiutos kursu. Atsirandantys valiutų keitimo skirtumai yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ir valiutos kurso perskaičiavimo rezerve nuosavame kapitale.

2.22. Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai

Neapibrėžtieji įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtasis turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gauta ekonominė nauda.

2.23. Dividendų paskirstymas

Dividendų paskirstymas Bendrovės akcininkams Grupės konsoliduotose finansinėse ataskaitose yra pripažįstamas įsipareigojimu tuo laikotarpiu, kai dividendų paskirstymą patvirtina Bendrovės akcininkai.

2.24. Susijusios šalys

Susijusiomis šalimis laikomi šie asmenys ir įmonės:

a) Asmuo (ar to asmens artimas šeimos narys) yra susijęs su Grupe jei tas asmuo:

(i) kontroliuoja ar bendrai kontroliuoja Grupę,

(ii) turi Grupei reikšmingą įtaką, arba

(iii) yra pagrindinių Grupės vadovų arba Grupės patronuojamosios įmonės vadovų komandos narys.

b) Grupė (A) yra susijusi su kita įmone (B) jei:

(i) A ir B yra tos pačios grupės narės (t. y. visos įmonės grupėje yra vienos su kitomis susijusios)

(ii) B kontroliuoja arba bendrai kontroliuoja asmuo, nurodytas (a) dalyje viršuje

(iii) asmuo, kuris kontroliuoja ar bendrai kontroliuoja A, turi reikšmingą įtaką B arba yra B vadovų komandos narys.

2.25. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės būklę finansinės padėties ataskaitos dieną (koreguojantys įvykiai), yra atspindimi konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami aiškinamojo rašto pastabose, jei jie yra reikšmingi.

3. Svarbūs apskaitiniai sprendimai ir pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai

3.1. Svarbūs sprendimai, susiję su apskaitos politikos taikymu

Taikydama Grupės apskaitos principus vadovybė priėmė toliau aprašytus sprendimus, turėjusius reikšmingiausios įtakos sumoms, pripažintoms konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose:

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Svarbūs sprendimai, priimami klasifikuojant pajamas iš įvairių reklamos ir rinkos plėtros paslaugų

Grupė gauna prekių išdėstymo parduotuvėse mokesčius bei įvairias reklamos pajamas iš tiekėjų, kai mažmenininkas ir tiekėjas pasirašo sutartį, numatančią, kad bus mokamas mokestis už papildomą prekių išdėstymą specialiose vietose arba už rinkodaros paslaugas, įskaitant įvairias reklamas ir rinkos plėtrą. Produktų išdėstymas ir reklamos paslaugos negali būti parduodamos atskirai nuo prekių tiekimo, nes tiekėjas negautų teisių ar naudų neparduodamas prekių mažmenininkui. Taigi, Grupė padarė išvadą, kad tokios pajamos turi būti pripažįstamos kaip pardavimo savikainos mažinimas.

Svarbūs sprendimai, priimami nustatant sutarčių su pratęsimo galimybe, nuomos laikotarpį

Grupė nustato nuomos laikotarpį kaip neatšaukiamą nuomos laikotarpį, įtraukiant visus kitus laikotarpius, kuriems taikoma sutartyje numatyta galimybė pratęsti nuomą, jeigu yra pagrįstai aišku, kad šia galimybe bus pasinaudota, arba įtraukiant kitus laikotarpius, kuriems taikoma sutartyje numatyta galimybė nutraukti nuomą, jeigu yra pagrįstai aišku, kad šia galimybe nebus pasinaudota.

Pagal kai kurias nuomos sutartis (pastatų ir žemės) Grupė turi galimybę išsinuomoti turtą papildomam laikotarpiui nuo penkerių iki trisdešimties metų. Grupė priima sprendimus, siekdama įvertinti, ar yra pagrįstai aišku, kad bus pasinaudota galimybe pratęsti nuomos laikotarpį. Ji atsižvelgia į visus svarbius veiksnius, kurie sukuria ekonominę paskatą jai pasinaudoti pratęsimo galimybe (pvz., nuomos laikotarpis, parduotuvės geografinė vieta, nuomojamo turto pagerinimai ir t. t.). Grupė įtraukė pratęsimo laikotarpį į pastatų, nuomojamų mažmeninės prekybos veiklai, nuomos laikotarpį kuomet, įvertinusi visą eilę svarbių veiksnių, Grupė priėjo išvados, kad yra pagrįstai aišku, jog ji pasinaudos galimybe pratęsti nuomą.

Galimi ateities pinigų srautai, kurie nebuvo įtraukti į nuomos įsipareigojimus dėl galimybių pratęsti nuomą, kurių realizavimas nėra pagrįstai aiškus, atskleisti 6 pastaboje.

Po nuomos pradžios dienos Grupė iš naujo įvertina nuomos laikotarpį, jeigu įvyksta reikšmingas įvykis ar pasikeičia aplinkybės, kurias Grupė gali kontroliuoti ir kurios turi įtakos jos gebėjimui pasinaudoti (arba nepasinaudoti) nuomos pratęsimo galimybe.

Turto atskyrimas tarp naudojamo Grupės reikmėms ir laikomo nuomos pajamoms uždirbti

Kai kuris turtas yra sudarytas iš dalių, kurios viena yra laikoma nuomos pajamoms uždirbti, o kita yra naudojama mažmeninėje prekyboje, prekių ar paslaugų teikimui ar administracijos tikslais. Jei viena dalis yra naudojama Grupės veikloje, o kita yra nuomojama, pastaroji turto dalis yra apskaitoma kaip investicinis turtas tik tada, jei ši turto dalis gali būti atskirai parduota. Jei turtą būtina atskirti prieš atskirai parduodant jo dalis, tuomet šios dalys nėra apskaitomos kaip atskiros iki atskyrimas yra galimas įvykdyti, ir šis turtas apskaitomas ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje. Informacija apie investicinį turtą atskleista 7 pastaboje.

Atvirkštinio faktoringo sandorių klasifikavimas (tiekimo grandinės finansavimo sandoriai)

Tiekėjo finansavimo sandoris yra atvirkštinio faktoringo sandoris, kuomet finansų įstaiga (toliau – Finansuotojas) sutinka sumokėti sumas, kurias Grupė skolinga tiekėjams, o Grupė sutinka sumokėti finansų įstaigai tą pačią dieną arba vėlesnę dieną negu kad sumokama tiekėjams. Remdamasi sutartimis Grupė įgalioja Finansuotoją apmokėti sąskaitų faktūrų sumas tiekėjui. Finansuotojui apmokėjus sąskaitą faktūrą, Grupė besąlygiškai prisiima įsipareigojimą grąžinti Finansuotojui apmokėtą sumą. Įvyksta kreditoriaus pasikeitimas, kuriam Grupė pritarė raštu. Skolininko teisinio atleidimo nuo prievolės, kuri buvo paskirta faktoringo sandoriu, momentas apibrėžtas Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 6.909 straipsnio 3 dalyje. Joje nurodoma, kad faktoringo sandorio atveju, tik piniginio reikalavimo įvykdymas atleidžia pradinį skolininką nuo jo prievolių vykdymo tiekėjui. Dėl šios priežasties, kol pagal faktoringo sandorį perleistos sumos dar nėra apmokėtos ir toliau apskaitomos Grupės finansinės padėties ataskaitoje, Grupė nėra teisiškai atleidžiama nuo savo prievolių vykdymo pradiniam tiekėjams, nors jie ir perleido šias sumas Finansuotojui (trečiajam šaliai) pagal faktoringo sandorį. Remiantis tuo, kas buvo paminėta pirmiau, Grupė ir toliau pripažįsta įsipareigojimus tol, kol ji besąlygiškai ir teisiškai atleidžiama nuo prievolių vykdymo pradiniam tiekėjams.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Grupė priskiria įsipareigojimus, kurie yra atvirkštinio faktoringo dalis, prekybos mokėtinoms sumoms tik tuo atveju, jei šių įsipareigojimų pobūdis ir funkcija yra panaši į prekybos mokėtinų sumų pobūdį ir funkciją. Tačiau, šie įsipareigojimai pateikiami atskirai tuomet, kai dėl šių įsipareigojimų dydžio, pobūdžio ar funkcijos jų pateikimas atskirai yra svarbus, siekiant suprasti Grupės finansinę būklę. Vertindama, ar šie įsipareigojimai turėtų būti pateikiami atskirai, Grupė atsižvelgia į šių įsipareigojimų sumos dydį, pobūdį ir terminą. 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupės įsipareigojimai pagal tiekėjo finansavimo sandorius pateikiami prekybos ir kitų mokėtinų sumų straipsnyje (18 pastaba). Kadangi tiekėjo finansavimo sandoriai yra glaudžiai susiję su Grupės pagrindine pirkimo veikla, tai Grupės konsoliduotojoje pinigų srautų ataskaitoje išmokėjimai, skirti įsipareigojimams įvykdyti, yra priskiriami prie pagrindinės veiklos pinigų srautų.

3.2. Pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai

Finansinių ataskaitų rengimas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus taikyti ES reikalauja, kad vadovybė atliktų įvertinimus ir prielaidas, kurios turėtų įtakos finansinėse ataskaitose ir pastabose nurodytoms sumoms. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo įvertinimų.

Įvertinimai ir pagrindinės prielaidos yra nuolat peržiūrimos. Apskaitinių įvertinimų pasikeitimai yra pripažįstami tada, kai yra persvarstomas įvertinimas, taip pat būsimaisiais laikotarpiais, jei pasikeitimas daro įtaką ateities laikotarpiams.

Toliau pateikiamos pagrindinės su ateitimi susijusios prielaidos ir kiti pagrindiniai įvertinimų neapibrėžtumai, esantys finansinių ataskaitų sudarymo dieną, kurių pasėkoje egzistuoja reikšminga rizika, kad kitų finansinių metų eigoje gali tekti reikšmingai koreguoti turto arba įsipareigojimų apskaitinę vertę:

Prestižo vertės sumažėjimas

Grupė kiekvienais finansiniais metais vertina, ar prestižui nereikia apskaityti vertės sumažėjimo. Pinigus generuojančio vieneto atsiperkamoji vertė yra nustatoma remiantis naudojimo vertės metodu, kuris remiasi diskontuotų pinigų srautų modeliu, vertinant Grupės prognozuojamų penkių metų pinigų srautų duomenis ir tęstinę vertę. Reikšmingos prielaidos, naudotos naudojimo vertės įvertinime, yra susijusios su diskonto norma, augimo tempais, naudojamais ekstrapoliuoti pinigų srautų prognozes po penkerių metų laikotarpio, pajamomis ir EBITDA augimu (EBITDA apibrėžimą žr. 4 pastaboje). Vadovybė įvertina diskonto normas atsižvelgiant į objektyvų tuo metu esantį rinkos pinigų laiko vertės vertinimą ir rizikas, susijusias su specifiniu pinigų generuojančiu vienetu. Diskonto normos svyravo nuo 6,5 iki 8,7 procento (2021 m. - nuo 5,1 iki 7,7 procento), o tęstinio augimo tempas - nuo 1,0 iki 1,5 procento (2021 m. - nuo 1,0 iki 1,5 procento). Šios diskonto normos yra apskaičiuojamos pagal vidutinę svertinę Grupės kapitalo kainą po mokesčių, pakoreguotą atsižvelgiant į specifinę riziką, susijusią su kiekvienu geografiniu regionu. Pajamų ir sąnaudų pokyčiai, taigi ir EBITDA, yra pagrįsti istorinėmis tendencijomis ir būsimų pokyčių lūkesčiais rinkose, kuriose veikia Grupė. Jeigu diskonto norma padidėtų 0,5 procentinio punkto ir augimo tempas būtų sumažintas 0,5 procentinio punkto, prestižo vertės sumažėjimo neatsirastų. Daugiau informacijos pateikiama 9 pastaboje.

Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas

Ilgalaikis materialusis, nematerialusis turtas ir naudojimo teise valdomas turtas yra testuojamas dėl vertės sumažėjimo kiekvienam pinigų kuriančiam vienetui atskirai, atskiros parduotuvės lygmenyje. Sąnaudos ir turtas, kurie negali būti tiesiogiai priskiriami parduotuvėms, pvz.: susiję su sandėliais, administracija, marketingo veikla, t. t., yra priskiriami parduotuvėms pagal parduotuvių pajamas. E. prekybos pajamos yra tiesiogiai susiję su konkrečia parduotuve, todėl yra įtraukiamos į tos parduotuvės pinigų srautus. Vertės sumažėjimas atsiranda tada, kai turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamoją vertę, kuri yra didesnė iš jo tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas ir jo naudojimo vertės. Tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, apskaičiuojama remiantis turimais ištiestosios rankos principu atliktų pardavimo sandorių duomenimis dėl panašaus turto ar stebimų rinkos kainų, atėmus papildomas išlaidas, susijusias su turto perleidimu. Naudojimo vertės apskaičiavimas grindžiamas diskontuotu pinigų srautų modeliu. Grynujų pinigų srautų modelis neapima restruktūrizavimų, kurių Grupė dar nėra įsipareigojusi atlikti, arba reikšmingų būsimų investicijų, kurios padidins grynuosius pinigus kuriančio vieneto turto veiklos rezultatus. Atsiperkamoji vertė yra jautriausia diskontuotų pinigų srautų modelyje naudojamai diskonto normai, taip pat numatomoms būsimoms pinigų įplaukoms ir ekstrapoliacijos tikslais naudojamam augimo tempui.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Pinigus kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra nustatoma remiantis naudojimo vertės įvertinimu, kuris remiasi diskontuotų pinigų srautų modeliu, vertinant vidinius Grupės prognozuojamų penkerių metų duomenis ir tęstinę vertę. Pagrindinės prielaidos, naudotos naudojimo vertės įvertinime, yra susijusios su diskonto norma, augimo tempais ir prognozuojamais būsimais pinigų srautais. Tęstinės vertės augimo tempas atitinka mažmeninės prekybos rinkos augimo tendencijas. Vadovybė įvertina diskonto normą po pelno mokesčio atsižvelgiant į tuo metu esančias rinkos aplinkybes dėl pinigų laiko vertės ir specifines rizikas, susijusias su pinigų kuriančiu vienetu. Pomokestinė diskonto norma yra naudojama prognozuojamų pinigų srautų po pelno mokesčio diskontavimui.

Naudojimo vertės skaičiavimuose naudota nuo 6,5 iki 8,7 proc. pomokestinė diskonto norma (2021 m.: 5,1–7,7 proc.) ir tęstinės vertės augimo tempas nuo 1,0 iki 1,5 proc. (2021 m.: 1,0–1,5 proc.), priklausomai nuo konkrečios šalies sąlygų, kuriose veikia kiekviena parduotuvė. Ikimokestinės diskonto normos svyravo nuo 7,6 iki 10,7 proc. (2021 m.: nuo 6,0 iki 9,6 proc.).

Daugiau informacijos pateikiama 5, 6 ir 8 pastabose.

Sandorio kainos priskyrimas lojalumo programos taškams

Grupė vykdo lojalumo programą, kuri klientams suteikia galimybę kaupti taškus, kai jie įsigyja produktus Grupės mažmeninės prekybos parduotuvėse ar internetu. Taškai gali būti panaudoti atsiskaitant už dalį kito pirkimo. Taškai klientams suteikia reikšmingą teisę, kuri nebūtų suteikta, jeigu klientai nesudarytų sutarties. Taigi, vadovybės manymu, pažadas klientams suteikti lojalumo taškus yra atskiras veiklos įsipareigojimas. Sandorio kaina priskiriama produktui ir lojalumo taškams atitinkamu atskiros pardavimo kainos principu. Vadovybė įvertina atskirą pardavimo kainą už tašką remdamasi suteikta nuolaida, kai taškai yra panaudojami, bei panaudojimo tikimybe, remiantis praeities patirtimi. Atskira produkto pardavimo kaina yra apskaičiuojama remiantis mažmenine kaina. Daugiau informacijos apie sutarčių įsipareigojimą metų pabaigoje pateikta 18 pastaboje.

Neapibrėžtieji įsipareigojimai

Metinių finansinių ataskaitų rengimo procese vadovybė vertina turimą informaciją apie būseną ir galimą baigtį vykstančių teisminių ginčų ir kitų neapibrėžtųjų įsipareigojimų (29 pastaba) ir atitinkamai pripažįsta būtinus atidėjinius ir (arba) pateikia atskleidimus konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose.

Diskonto normos nuomos mokėjimų diskontavimui nustatymas

Nuomos kontrakto pradžios dieną Grupė vertina nuomos įsipareigojimus nuomos mokėjimų, nesumokėtų tą dieną, dabartine verte. Nuomos mokėjimai yra diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. 2022 metais Grupė nustatė nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą naudodama žemiau pateikiamus kintamuosius, pateiktus nepriklausomų turto vertintojų kiekvienam specifiniam nuomos kontraktui:

- turto pajamingumo įvertį nuomos pradžioje ir pabaigoje,
- nuomotojo pradinių tiesioginių išlaidų įvertį (neišvengiamos nuomos sutarties sudarymo išlaidos, kurios nebūtų patirtos, jei nuomos sandoris nebūtų buvęs sudarytas),
- turto pirkėjo sąnaudų įvertį.

4. Informacija apie segmentus

Grupės Valdyba yra pagrindinis Grupės veiklos sprendimų priėmėjas. Veiklos segmentai nustatomi remiantis tuo, kaip Valdyba stebi skirtingų Grupės veiklos padalinių veiklos rezultatus tam, kad priimtų sprendimus dėl resursų paskirstymo ir veiklos įvertinimo. Grupės veiklą sudaro ir Valdyba stebi du veiklos segmentus, t. y. mažmeninės prekybos veikla ir nekilnojamojo turto valdymo veikla. Mažmeninės prekybos veiklą Valdyba nagrinėja ir pagal geografinę vietą.

- Mažmeninės prekybos veiklos segmentą sudaro Grupės mažmeninės prekybos veikla Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje, Lenkijoje ir Bulgarijoje bei e. prekybos veikla;

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

- Nekilnojamojo turto valdymo veiklos segmentui priklausančios įmonės nuomoja komercines patalpas tiek Grupės, tiek išorės klientams.

Segmento veiklos rezultatai vertinami remiantis pajamų, EBITDA ir grynojo pelno rodikliais. EBITDA nėra TFAS paremtas rodiklis. EBITDA yra skaičiuojama kaip pelnas prieš pelno mokesčių, nusidėvėjimą ir amortizaciją, finansinės veiklos pajamas ir sąnaudas, ilgalaikio materialiojo turto, investicinio turto, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimą bei nurašymus, ir pelną dėl patronuojamųjų įmonių pardavimo. Valdyba neanalizuoja turto ir įsipareigojimų pagal veiklos segmentus. Apskaitos principai, taikomi veiklos segmentams, yra tokie patys kaip apskaitos principai, taikyti sudarant konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Sandoriai tarp veiklos segmentų yra eliminuojami konsolidavimo metu ir atskleidžiami informacijos apie veiklos segmentus lentelės skiltyje „Konsolidavimo koregavimai“.

Informacijos apie veiklos segmentus skiltis „Kita“ apima korporacijos būstinės ir kitų Grupės tarpinių kontroliuojančiųjų (holdingo) bendrovių rezultatus.

2022 m.							
Mažmeninės prekybos veiklos segmentas							
	Lietuva	Latvija	Estija	Lenkija	Bulgarija	E. prekyba	Mažmeninė prekyba, iš viso
Pajamos	1 984 944	974 608	546 441	1 394 790	239 174	56 077	5 196 034
<i>Įsk. išorės klientus</i>	1 977 296	974 346	546 314	1 380 248	239 174	26 398	5 143 776
<i>Įsk. sandorius tarp segmentų</i>	7 648	262	127	14 542	-	29 679	52 258
EBITDA	174 629	72 700	26 767	88 859	15 952	(23 670)	355 237
Palūkanų sąnaudos	14 005	4 777	4 263	17 690	3 263	576	44 574
Nusidėvėjimas ir amortizacija	78 603	36 271	23 726	63 627	11 539	4 334	218 100
Grynasis pelnas (nuostoliai)	88 542	30 574	1 909	5 193	1 256	(29 546)	97 928

2022 m.							
	Mažmeninė prekyba, iš viso	Nekilnojamojo turto valdymo segmentas	Kiti segmentai	Atskleidžiami segmentai, iš viso	Kita	Konsolidavimo koregavimai	Iš viso
Pajamos	5 196 034	65 850	190 385	5 452 269	3 190	(301 747)	5 153 712
<i>Įsk. išorės klientus</i>	5 143 776	4 774	1 256	5 149 806	590	3 316	5 153 712
<i>Įsk. sandorius tarp segmentų</i>	52 258	61 076	189 129	302 463	2 600	(305 063)	-
EBITDA	355 237	60 684	16 473	432 394	(3 966)	(59 501)	368 927
Palūkanų sąnaudos	44 574	3 159	223	47 956	19 213	(14 569)	52 600
Nusidėvėjimas ir amortizacija	218 100	28 347	3 353	249 800	652	(67 601)	182 851
Grynasis pelnas (nuostoliai)	97 928	25 577	9 857	133 362	55 411	(84 376)	104 397

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2021 m.							
Mažmeninės prekybos veiklos segmentas							
	Lietuva	Latvija	Estija	Lenkija	Bulgarija	E. prekyba	Mažmeninė prekyba, iš viso
Pajamos	1 759 492	915 221	519 770	1 087 036	197 457	44 447	4 523 423
<i>Jsk. išorės klientus</i>	1 750 300	914 925	519 629	1 081 205	197 457	11 911	4 475 427
<i>Jsk. sandorius tarp segmentų</i>	9 192	296	141	5 831	-	32 536	47 996
EBITDA	172 772	72 367	31 921	80 215	13 257	(14 789)	355 743
Palūkanų sąnaudos	13 560	5 093	3 373	13 394	3 103	200	38 723
Nusidėvėjimas ir amortizacija	75 800	35 019	23 527	56 873	9 876	2 733	203 828
Grynasis pelnas (nuostoliai)	84 700	31 887	6 509	8 593	395	(17 591)	114 493
2022 m.							
	Mažmeninė prekyba, iš viso	Nekilnojamojo turto valdymo segmentas	Kiti segmentai	Atskleidžiami segmentai, iš viso	Kita	Konsolidavimo koregavimai	Iš viso
Pajamos	4 523 423	62 413	188 439	4 774 275	3 710	(293 214)	4 484 771
<i>Jsk. išorės klientus</i>	4 475 427	5 018	1 378	4 481 823	574	2 374	4 484 771
<i>Jsk. sandorius tarp segmentų</i>	47 996	57 395	187 061	292 452	3 136	(295 588)	-
EBITDA	355 743	59 628	11 534	426 905	(4 227)	(56 376)	366 302
Palūkanų sąnaudos	38 723	2 188	263	41 174	12 522	(14 886)	38 810
Nusidėvėjimas ir amortizacija	203 828	26 986	3 194	234 008	664	(64 965)	169 707
Grynasis pelnas (nuostoliai)	114 493	26 552	6 892	147 937	236 678	(249 234)	135 381

Segmentų grynasis pelnas (nuostoliai) apima dividendus, gautus iš tiesiogiai kontroliuojamų patronuojamųjų įmonių. Per 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus dividendai, įtraukti į Lietuvos segmento grynąjį pelną (nuostolius), siekė 16 537 tūkst. eurų (2021 m. – 13 346 tūkst. eurų), dividendai, įtraukti į Latvijos segmento grynąjį pelną (nuostolius), siekė 704 tūkst. eurų (2021 m. – 917 tūkst. eurų), o dividendai, įtraukti į Estijos segmento grynąjį pelną (nuostolius), siekė 3 045 tūkst. eurų (2021 m. – 2 020 tūkst. eurų).

Bendrovė yra įsikūrusi Lietuvoje. Toliau pateikiamos Grupės pajamos iš išorės klientų, suskirstytos pagal šalis:

	2022 m.	2021 m.
Lietuva	1 985 849	1 758 667
Latvija	975 062	915 393
Estija	547 429	520 357
Lenkija	1 406 163	1 092 897
Bulgarija	239 209	197 457
	5 153 712	4 484 771

Toliau pateikiamas ilgalaikis turtas, išskyrus finansines priemones ir atidėtojo pelno mokesčio turtą, suskirstytas pagal šalis:

	2022 m.	2021 m.
Lietuva	432 526	447 091
Latvija	428 603	436 589
Estija	174 044	178 046
Lenkija	579 168	535 379
Bulgarija	84 302	81 053
	1 698 643	1 678 158

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

5. Ilgalaikis materialusis turtas

	Žemė ir pastatai	Įranga ir kitas turtas	Transporto priemonės	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo savikaina					
2021 m. sausio 1 d.	953 293	467 577	1 181	28 595	1 450 645
Įsigijimai	18 953	43 042	374	43 057	105 426
Parduotas ir nurašytas turtas	(8 347)	(22 590)	(1 075)	(515)	(32 527)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(1 789)	(207)	(24)	313	(1 707)
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	1 371	(1 422)	2 231	(1 882)	298
Patronuojamųjų įmonių pardavimas (22 pastaba)	-	(3)	-	-	(3)
Perklasifikavimai	22 313	15 563	23	(37 898)	-
2021 m. gruodžio 31 d.	985 794	501 960	2 710	31 670	1 522 133
Įsigijimai	16 855	54 728	410	43 990	115 983
Patronuojamosios įmonės įsigijimas	-	44	-	-	44
Parduotas ir nurašytas turtas	(1 767)	(21 495)	(1 102)	(629)	(24 992)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(3 707)	(2 009)	(47)	(376)	(6 139)
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	1 710	38	822	(257)	2 313
Perklasifikavimai	(47 523)	90 168	-	(42 645)	-
2022 m. gruodžio 31 d.	951 362	623 434	2 793	31 753	1 609 342
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas					
2021 m. sausio 1 d.	474 094	257 990	228	4 711	737 024
Nusidėvėjimas	21 515	38 321	475	-	60 310
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	(79)	1 429	-	15	1 365
Parduotas ir nurašytas turtas	(6 371)	(20 552)	(963)	-	(27 887)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(347)	(727)	12	502	(560)
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	35	320	2 216	-	2 571
2021 m. gruodžio 31 d.	488 847	276 781	1 968	5 228	772 823
Nusidėvėjimas	18 802	48 016	375	-	67 193
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	(813)	1 518	-	(4)	701
Patronuojamosios įmonės įsigijimas	-	14	-	-	14
Parduotas ir nurašytas turtas	(611)	(18 838)	(1 022)	-	(20 471)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(1 049)	(1 249)	(24)	-	(2 322)
Perklasifikavimai (j)/iš kito turto	303	(1)	821	-	1 123
Perklasifikavimai	(31 693)	31 693	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	473 786	337 934	2 118	5 224	819 062
Balansinė vertė					
2022 m. gruodžio 31 d.	477 576	285 500	675	26 529	790 280
2021 m. gruodžio 31 d.	496 947	225 179	742	26 442	749 310

2022 m. didžioji dalis ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudų yra įtraukta į pardavimo savikainą – 62 791 tūkst. eurų (2021 m. – 55 480 tūkst. eurų). Likusi dalis yra įtraukta į veiklos sąnaudas.

Įkeistas ilgalaikis materialusis turtas

Grupės ilgalaikis materialusis turtas, kurio bendra balansinė vertė yra 216 192 tūkst. eurų (2021 m. – 237 638 tūkst. eurų) buvo įkeistas, siekiant užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (17 pastaba).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

6. Nuoma

6.1. Grupė veikia kaip nuomininkas

Grupė yra pasirašiusi žemės, pastatų ir transporto priemonių, naudojamų jos veikloje, nuomos sutartis. Pastatų nuomos laikotarpis paprastai yra nuo 2 iki 40 metų, o transporto priemonių nuomos laikotarpis paprastai yra nuo 1 iki 6 metų. Žemės nuomos laikotarpis svyruoja nuo 2 iki 89 metų. Grupės įsipareigojimai pagal nuomos sutartis yra užtikrinti nuomotojo nuosavybės teise į nuomojamą turtą. Yra tokių nuomos sutarčių, kurios numato galimybę pratęsti nuomos laikotarpį. Jos aprašytos toliau.

Grupė taip pat yra pasirašiusi įrangos nuomos sutartis, kurių nuomos laikotarpis yra 12 mėnesių arba trumpesnis, taip pat mažos vertės biuro ir kitos įrangos nuomos sutartis. Šioms nuomos sutartims Grupė taiko trumpalaikės nuomos ir mažos vertės turto nuomos pripažinimo išimtis.

Toliau pateikta naudojimo teise valdomo turto apskaitinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
2022 m. gruodžio 31 d.	14 777	623 062	11 554	649 393
2021 m. gruodžio 31 d.	14 066	635 915	10 645	660 626

Naudojimo teise valdomo turto įsigijimai per 2022 metus sudarė 89 850 tūkst. eurų (2021 m. – 84 218 tūkst. eurų). 2022 m. Grupė pripažino naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimą, lygų 358 tūkst. eurų (2021 m. – 1 047 tūkst. eurų).

Grupė yra įkeitusi nuomos sutartis, kurių naudojimo teise valdomo turto apskaitinė vertė lygi 2 497 tūkst. eurų (2021 m. – 1 426 tūkst. eurų), siekdama užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (17 pastaba).

Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas per metus sudarė:

	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
2022 m.	530	96 514	6 768	103 812
2021 m.	495	93 398	6 019	99 912

Palūkanų sąnaudos už nuomos įsipareigojimus yra atskleistos 21 pastaboje. 2022 m. sąnaudos, susijusios su trumpalaikė nuoma, sudarė 3 152 tūkst. eurų (2021 m. – 2 597 tūkst. eurų), o sąnaudos, susijusios su mažos vertės turto nuoma, sudarė 3 873 tūkst. eurų (2021 m. – 3 515 tūkst. eurų).

Nuomos laikotarpio pratęsimo ir nutraukimo galimybės numatomos įvairiose Grupės turto ir įrangos nuomos sutartyse. Jos naudojamos siekiant kaip galima daugiau padidinti veiklos lankstumą turto, kuris naudojamas Grupės veikloje, valdymo požiūriu. Be to, Grupė turi galimybę iš naujo susitarti su turto savininkais dėl nuomos sutarčių sąlygų, kas taip pat padeda užtikrinti Grupės lankstumą. 2022 m. gruodžio 31 d. potencialūs būsimi pinigų srautai, lygūs 209 292 tūkst. eurų (2021 m. – 218 373 tūkst. eurų), nebuvo įtraukti į nuomos įsipareigojimus, kadangi nebuvo pagrįstai aišku, jog nuomos sutartys bus pratęstos (arba nenutrauktos).

6.2. Grupė veikia kaip nuomininkas

Grupė subnuomoja mažmeninės prekybos ir administracines patalpas įvairiems nuomininkams. Šios nuomos laikotarpis svyruoja nuo 1 iki 28 metų.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Finansinė nuoma (lizingas)

Grupė pripažįsta grynąją investiciją į nuomą, jei ji klasifikuojama kaip finansinė nuoma (lizingas). Palūkanų pajamos už grynąją investiciją į nuomą yra atskleistos 21 pastaboje.

Gautinų nediskontuotų nuomos mokėjimų analizė pagal terminą pateikta toliau:

	2022 m.	2021 m.
Per pirmuosius metus	3 636	2 934
Per antruosius metus	3 006	2 648
Per trečiuosius metus	2 683	2 183
Per ketvirtuosius metus	2 157	1 948
Per penktuosius metus	1 790	1 580
Po penkerių metų	3 923	4 455
	17 195	15 748
Neuždirbtos finansinės veiklos pajamos	(2 761)	(2 590)
Grynoji investicija į nuomą	14 434	13 158

Veiklos nuoma

Per metus Grupės pripažintos nuomos pajamos atskleistos 19 pastaboje.

Būsiami minimalūs nuomos mokėjimai, gautini pagal neatšaukiamas veiklos nuomos sutartis:

	2022 m.	2021 m.
Per 1 metus	20 150	20 816
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	38 611	34 808
Po 5 metų	14 748	17 002
	73 509	72 626

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

7. Investicinis turtas

	Žemė ir pastatai
Įsigijimo savikaina	
2021 m. sausio 1 d.	18 022
Įsigijimai	2 760
Perleistas turtas	(292)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(182)
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	(32)
2021 m. gruodžio 31 d.	<u>20 276</u>
Įsigijimai	-
Perleistas turtas	(3 050)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(383)
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	(1 853)
2022 m. gruodžio 31 d.	<u>14 990</u>
Sukauptas nusidėvėjimas	
2021 m. sausio 1 d.	1 440
Nusidėvėjimas	456
Perleistas turtas	(61)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	29
2021 m. gruodžio 31 d.	<u>1 864</u>
Nusidėvėjimas	474
Perleistas turtas	(1 092)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(92)
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	(376)
2022 m. gruodžio 31 d.	<u>778</u>
Balansinė vertė	
2022 m. gruodžio 31 d.	<u>14 212</u>
2021 m. gruodžio 31 d.	<u>18 412</u>

2022 m. gruodžio 31 d. investicinio turto tikroji vertė sudarė 15 342 tūkst. eurų (2021 m. – 18 400 tūkst. eurų). Ši vertė buvo nustatyta nepriklausomų vertintojų naudojant diskontuotų pinigų srautų metodą (3 lygis hierarchijoje). Grynosios veiklos pajamos buvo apskaičiuotos pasirašytų nuomos sutarčių laikotarpiui bei diskontuotos kartu su numatoma tęstine verte taikant 9–13,5 proc. diskonto normas (2021 m. – 7–14,9 proc.).

Grupė yra įkeitusi investicinį turtą, kurio apskaitinė vertė yra lygi 4 300 tūkst. eurų (2021 m. – 6 383 tūkst. eurų), siekdama užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (17 pastaba).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

8. Nematerialusis turtas (išskyrus prestižą)

	Programinė įranga	Prekės ženklai	Sutartys su klientais	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo savikaina					
2021 m. sausio 1 d.	15 027	60 516	1 500	5 563	82 605
Įsigijimai	4 687	-	-	498	5 185
Parduotas ir nurašytas turtas	(721)	-	-	(9)	(730)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(166)	(314)	(13)	28	(465)
Perklasifikavimai	(46)	-	-	46	-
Perklasifikavimai (j) iš kito turto	200	-	-	254	454
2021 m. gruodžio 31 d.	18 981	60 202	1 487	6 380	87 049
Įsigijimai	8 262	-	-	692	8 954
Parduotas ir nurašytas turtas	(80)	-	-	(68)	(148)
Patronuojamosios įmonės įsigijimas	13	-	-	-	13
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(104)	(658)	(27)	37	(753)
Perklasifikavimai	(11)	-	-	11	-
Perklasifikavimai (j) iš kito turto	7	-	-	(227)	(220)
2022 m. gruodžio 31 d.	27 068	59 544	1 460	6 825	94 895
Sukaupta amortizacija					
2021 m. sausio 1 d.	10 349	21 465	204	4 220	36 238
Amortizacija	2 456	5 886	41	647	9 030
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	-	431	431
Parduotas ir nurašytas turtas	(712)	-	-	(9)	(721)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(42)	(81)	(2)	39	(86)
Perklasifikavimai	511	1 332	-	(1 843)	-
Perklasifikavimai (j) iš kito turto	-	-	-	(580)	(580)
2021 m. gruodžio 31 d.	12 562	28 602	243	2 905	44 312
Amortizacija	2 100	7 148	31	2 093	11 372
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	-	623	623
Parduotas ir nurašytas turtas	(80)	-	-	(68)	(148)
Patronuojamosios įmonės įsigijimas	10	-	-	-	10
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(96)	(178)	(4)	125	(153)
Perklasifikavimai (j) iš kito turto	-	-	-	(60)	(60)
2022 m. gruodžio 31 d.	14 496	35 572	270	5 618	55 956
Balansinė vertė					
2022 m. gruodžio 31 d.	12 572	23 972	1 190	1 207	38 939
2021 m. gruodžio 31 d.	6 419	31 600	1 244	3 475	42 737

2022 m. dalis nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų yra įtraukta į pardavimo savikainą – 264 tūkst. eurų (2021 m. – 385 tūkst. eurų). Likusi dalis yra įtraukta į veiklos sąnaudas.

Į prekes ženklų kategoriją Grupė įtraukė „Stokrotka“ prekes ženklą, įsigytą verslo jungimo metu 2018 metais. Jo balansinė vertė 2022 m. gruodžio 31 d. buvo 23 093 tūkst. eurų (2021 m. – 25 795 tūkst. eurų) ir jis bus amortizuojamas per 10 metų likusį naudingo tarnavimo laikotarpį (2021 m. – 11 metų).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

9. Prestižas

2021 m. sausio 1 d.	207 670
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(597)
2021 m. gruodžio 31 d.	207 073
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(1 254)
2022 m. gruodžio 31 d.	205 819

Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais prestižas 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. buvo paskirstytas toliau pateiktiems pinigų kuriantams vienetams, kurie taip pat yra veiklos segmentai, apie kuriuos informacija yra atskleidžiama finansinėse ataskaitose. Prestižas buvo priskirtas pinigų kuriantams vienetams, kurie, kaip tikimasi, gaus naudos iš verslo jungimo sinergijų.

	2022 m.	2021 m.
Mažmeninė prekyba - Lietuva	19 998	20 283
Mažmeninė prekyba - Latvija	134 300	134 440
Mažmeninė prekyba - Estija	12 185	12 291
Mažmeninė prekyba - Lenkija	39 183	39 906
Mažmeninė prekyba - Bulgarija	153	153
	205 819	207 073

Kiekvienais finansiniais metais arba dažniau, jeigu yra vertės sumažėjimo požymių, prestižas yra peržiūrimas, ar nereikia jam apskaityti vertės sumažėjimo. Verslo jungimo metu įgytas prestižas priskiriamas pinigų kuriančių vienetų grupėms tokiame lygyje, kuriame vadovybė stebi tą prestižą. 2022 m. ir 2021 m. atlikus vertės sumažėjimo testus prestižo vertės sumažėjimo pripažinta nebuvo.

10. Ilgalaikės gautinos sumos ir išankstiniai apmokėjimai

	2022 m.	2021 m.
Grynoji investicija į nuomą	11 404	10 738
Išankstiniai apmokėjimai	5 608	6 170
	17 012	16 908

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

11. Atidėtasis pelno mokestis

Toliau pateikti pagrindiniai atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų komponentai, kuriuos Grupė yra pripažinusi, ir jų pokyčiai per ataskaitinius ir ankstesnius laikotarpius (prieš sudengimą):

Atidėtojo pelno mokesčio turtas	Sukauptos sąnaudos	Sutarčių įsipareigojimai	Mokestiniai nuostoliai	Turto vertės sumažėjimas	Skirtingos nusidėvėjimo ir amortizacijos		Iš viso
					normos	Kita	
2021 m. sausio 1 d.	2 328	559	1 056	1 986	8 132	4 379	18 441
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	609	(23)	(1 048)	136	(638)	1 180	215
Patronuojamųjų įmonių pardavimas (22 pastaba)	(56)	-	-	-	-	-	(56)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(9)	-	(2)	(16)	(1)	(36)	(64)
Kita	1	-	-	-	(2 020)	2 018	-
2021 m. gruodžio 31 d.	2 873	536	6	2 106	5 473	7 541	18 535
(Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje)	514	(6)	-	573	(842)	1 517	1 756
Valiutų keitimo kursų skirtumai	2	-	-	(31)	(2)	(62)	(93)
Kita	-	-	-	-	-	53	53
2022 m. gruodžio 31 d.	3 389	530	6	2 648	4 629	9 049	20 251

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Skirtingos nusidėvėjimo ir amortizacijos normos	Tikrosios vertės koregavimai	Investicijos į patronuojamas įmones	Iš viso
2021 m. sausio 1 d.	10 854	13 779	2 117	26 750
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	2 976	(2 162)	(494)	320
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(60)	4	-	(56)
2021 m. gruodžio 31 d.	13 770	11 621	1 623	27 014
(Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje)	2 652	(1 887)	2 322	3 087
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(126)	(192)	-	(318)
Kita	28	-	-	28
2022 m. gruodžio 31 d.	16 324	9 542	3 945	29 811

2022 m. gruodžio 31 d. atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas per vienerius metus, sudarė 12 027 tūkst. eurų, o atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, kuris bus apmokėtas per vienerius metus, sudarė 7 887 tūkst. eurų (2021 m. – atitinkamai 9 560 tūkst. eurų ir 6 890 tūkst. eurų).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai buvo užskaityti, kai egzistavo pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokestinį turtą ir mokestinius įsipareigojimus ir kai jie buvo susiję su pelno mokesčiais, kuriuos administruoja ta pati mokesčių institucija, o Grupė ketina padengti savo mokestinį turtą ir įsipareigojimus grynąja verte.

Apmokestinami laikinieji skirtumai investicijoms į patronuojamąsias įmones

2022 m. gruodžio 31 d. Grupė pripažino 3 945 tūkst. eurų vertės atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimą (2021 m. gruodžio 31 d. – 1 623 tūkst. eurų), susijusį su investicijomis į patronuojamąsias įmones Latvijoje ir Estijoje. Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas buvo pripažintas sumoms, kurias artimoje ateityje planuojama paskirstyti kaip dividendus. Laikinieji skirtumai, susiję su investicijomis į patronuojamąsias įmones, kurioms atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai pripažinti nebuvo, 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 137 688 tūkst. eurų (2021 m. gruodžio 31 d. – 117 537 tūkst. eurų).

Mokestiniai nuostoliai

Atidėtojo pelno mokesčio turtas nuo sukauptų mokestinių nuostolių yra pripažintas tiek, kiek yra tikėtina realizuoti atitinkamą mokestinę naudą dėl ateities apmokestinamojo pelno. 2022 m. gruodžio 31 d. Grupė nepripažino 5 786 tūkst. eurų atidėtojo pelno mokesčio turto (2021 m. – 2 929 tūkst. eurų) nuo 32 250 tūkst. eurų mokestinių nuostolių (2021 m. – 17 088 tūkst. eurų), kurie gali būti panaudoti ateityje sudengiant juos su apmokestinamuoju pelnu. Toliau pateikiamos sukauptų mokestinių nuostolių, kuriems nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas, panaudojimo pabaigos datos:

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Per pirmuosius metus	17	4
Per antruosius metus	3	226
Per trečiuosius metus	65	3
Per ketvirtuosius metus	8 759	385
Per penktuosius metus	14 877	8 520
Neribotą laiką	8 529	7 950
Iš viso	<u>32 250</u>	<u>17 088</u>

12. Atsargos

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Prekės, skirtos perparduoti	403 022	332 013
Prekės kelyje	5 716	7 524
Medžiagos	5 250	5 785
	<u>413 988</u>	<u>345 322</u>

Atsargų, prekių, skirtų parduoti, nukainojimas iki gryniosios galimo realizavimo vertės sudaro 20 936 tūkst. eurų (2021 m. – 16 687 tūkst. eurų). Atsargų nukainojimo iki gryniosios galimo realizavimo vertės pasikeitimas yra apskaitytas pardavimo savikainoje. 2022 m. nukainojimo iki gryniosios galimo realizavimo vertės padidėjimas, lygus 4 249 tūkst. eurų, buvo įtrauktas į pardavimo savikainą (2021 m. – nukainojimo iki gryniosios galimo realizavimo vertės sumažėjimas, lygus 3 452 tūkst. eurų).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

13. Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis finansinis turtas

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Prekybos gautinos sumos	11 735	8 800
Kitos gautinos sumos	55 373	43 044
Atimti: prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas	(918)	(978)
Atimti: kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas	(2 457)	(2 466)
Prekybos ir kitos gautinos sumos grynąja verte	63 733	48 400
Sutarčių turtas	2 897	3 368
Išvestinės finansinės priemonės	267	342
Trumpalaikės suteiktos paskolos	20	238
	<u>66 917</u>	<u>52 348</u>
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	6 019	5 865
Grynosios investicijos į nuomą einamųjų metų dalis	3 030	2 420
Išankstiniai apmokėjimai	2 465	2 912
Avansu sumokėtas pelno mokestis	1 823	968
Gautinas PVM	12 366	10 586
Kiti iš anksto sumokėti mokesčiai	839	519
	<u>93 459</u>	<u>75 618</u>

Kitos gautinos sumos yra daugiausiai susijusios su gautinomis sumomis už parduotą ilgalaikį materialųjį turtą ir už reklamos bei kitas Grupės tiekėjams suteiktas paslaugas (dėl apskaitos politikos žr. 2.15 pastabą).

Sutarčių turtas yra turtas, pripažįstamas už Grupės klientams iki metų pabaigos suteiktas paslaugas, kurioms tai dienai dar nėra išrašytos sąskaitos-faktūros. Kai sąskaitos-faktūros išrašomos ir tai atspindi absoliučią teisę į apmokėjimą, sutarčių turtas perkliamas į prekybos gautinas sumas.

Prekybos ir kitos gautinos sumos yra be palūkanų ir dažniausiai jų apmokėjimo terminas yra nuo 21 iki 41 dienos (2021 m. – nuo 21 iki 41 dienos).

Grupės tikėtinų kredito nuostolių atidėjinio pasikeitimas prekybos ir kitoms gautinoms sumoms buvo toks:

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Sausio 1 d.	3 444	3 519
Vertės sumažėjimo nuostoliai	360	133
Vertės sumažėjimo nurašymas dėl nurašytų gautinų sumų	(412)	(184)
Kita	(17)	(24)
Gruodžio 31 d.	<u>3 375</u>	<u>3 444</u>

Atidėjinys prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimui yra įtrauktas į veiklos sąnaudas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Pinigai banke	218 459	171 720
Pinigai kasoje ir kelyje	68 253	47 325
	<u>286 712</u>	<u>219 045</u>

Pinigus kelyje sudaro parduotuvių kasose esantys pinigai, kurie dar nebuvo inkasuoti, bei inkasuoti pinigai, kurie dar nebuvo įskaityti į banko sąskaitas, o taip pat metų pabaigoje atlikti bankiniai mokėjimo pavedimai, kurie prieš metų pabaigą nebuvo įskaityti į gavėjo banko sąskaitą. Pinigai kelyje pasiekia Grupės banko sąskaitas per kelias dienas nuo metų pabaigos.

Lėšos tam tikrose einamosiose bankų sąskaitose bei būsimos įplaukos į šias sąskaitas, kurios sudaro 57 256 tūkst. eurų (2021 m. – 17 137 tūkst. eurų) buvo įkeistos bankams kaip suteiktų kreditų užtikrinimo priemonė (17 pastaba).

Konsoliduotojoje pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus (atėmus banko sąskaitos kreditavimą – angl. overdraft) sudarė:

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	286 712	219 045
Banko sąskaitos kreditavimas (angl. overdrafts) (17 pastaba)	(23 201)	(189)
	<u>263 511</u>	<u>218 856</u>

15. Įstatinis kapitalas ir akcijų priedai

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Akcijų skaičius (tūkstančiais)	3 514 699	3 514 699
Vienos akcijos nominali vertė	0,29	0,29
Visas įstatinis kapitalas	<u>1 019 263</u>	<u>1 019 263</u>

2022 ir 2021 m. Bendrovės įstatinis kapitalas nesikeitė.

Akcijų priedai

Akcijų priedai pripažįstami skirtumui tarp gautų įplaukų už išleistas akcijas ir išleistų akcijų nominalios vertės.

16. Rezervai

Privalomasis rezervas

Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymų reikalavimus. Privalomasis rezervas sudaromas iš nepaskirstytojo pelno. Jis turi būti ne mažesnis kaip 10 proc. akcinio kapitalo dydžio ir gali būti naudojamas tik Bendrovės nuostoliams padengti. Jei privalomasis rezervas yra mažesnis kaip 10 proc. įstatinio kapitalo, atskaitymai į šį rezervą yra privalomi ir negali būti mažesni kaip 5 proc. grynojo pelno. 2022 m. gruodžio 31 d. privalomasis rezervas sudarė 65 051 tūkst. eurų (2021 m. – 53 359 tūkst. eurų).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Atvirkštinio įsigijimo rezervas

Atvirkštinio įsigijimo rezervas yra susijęs su 2007 m. įvykdytu restruktūrizavimu. Grupės restruktūrizavimo metu naujai įsteigta Bendrovės patrunuojamoji įmonė MAXIMA MGN, UAB iš vienintelio Bendrovės akcininko Uždarosios akcinės bendrovės Vilniaus prekyba (dabar LEKSITA, UAB) įsigijo 100 proc. MAXIMA LT, UAB akcijų už 1 667 292 tūkst. eurų. Sandorio metu, t. y. prieš ir po restruktūrizavimo, Grupės pagrindinė patrunuojančioji įmonė buvo Uždaroji akcinė bendrovė Vilniaus prekyba (dabar LEKSITA, UAB). Įsigijimas buvo apskaitytas kaip atvirkštinis įsigijimas ir apskaitos tikslais buvo laikoma, kad teisinė patrunuojamoji įmonė MAXIMA LT, UAB (identifikuojama kaip įsigyjančioji įmonė) įsigijo teisinę patrunuojančiąją įmonę MAXIMA GRUPĖ, UAB (identifikuojama kaip įsigyjamoji įmonė). Grynasis MAXIMA LT, UAB turtas buvo pripažintas tokiomis sumomis, kokios buvo prieš verslo jungimą. Prestižas pripažintas nebuvo. Atvirkštinio įsigijimo rezervą iš esmės sudaro MAXIMA LT, UAB ir jos patrunuojamųjų įmonių buvę rezervai prieš įsigijimą, MAXIMA LT, UAB investicijos eliminavimas ir MAXIMA MGN, UAB grynojo turto eliminavimas.

17. Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
<i>Ilgalaikės</i>		
Banko paskolos	112 041	105 487
Obligacijos	<u>236 053</u>	<u>298 066</u>
	<u>348 094</u>	<u>403 553</u>
<i>Trumpalaikės</i>		
Banko paskolos	45 938	57 574
Banko sąskaitos kreditavimas (angl. overdraft)	23 201	189
Obligacijos	114 737	2 909
Trumpalaikiai komerciniai popieriai	<u>34 909</u>	<u>39 973</u>
	<u>218 785</u>	<u>100 645</u>
	<u>566 879</u>	<u>504 198</u>

2018 m. rugsėjo 13 d. Grupė išplatino 300 mln. eurų nominalios vertės fiksuotų 3,25% palūkanų obligacijų emisiją. Obligacijų išpirkimo terminas – 2023 m. rugsėjo 13 d.

2022 m. liepos mėn. Grupė išplatino 240 mln. eurų nominalios vertės fiksuotų 6,25 % palūkanų 5 metų trukmės neužtikrintų obligacijų emisiją. Dalis naujai išleistų obligacijų įplaukų buvo panaudota aukščiau paminėtoms 2018 m. išleistoms 193 mln. eurų nominalios vertės obligacijoms išpirkti.

Abejomis Grupės obligacijų emisijomis prekiaujama *Euronext Dublin* (Airija) ir *Nasdaq Vilnius* (Lietuva) vertybinių popierių biržose. 2022 m. gruodžio 31 d. tikroji obligacijų vertė sudarė 344 793 tūkst. eurų (2021 m. gruodžio 31 d. – 310 707 tūkst. eurų).

2021 m. kovo mėn. Grupė išplatino 12 mėn. trukmės komercinių popierių emisiją. Šio sandorio nominali vertė siekė 40 000 eurų, o komercinių popierių pajamingumas siekė 0,618 %. 2022 m. kovo mėn. Grupė išpirko šiuos komercinius popierius ir užbaigė antrąjį 12 mėn. trukmės komercinių popierių (trumpalaikių komercinių popierių) emisijos platinimą. Šio sandorio nominali vertė buvo 35 000 tūkst. eurų, o komercinių popierių pajamingumas siekė 1,064 %. Šiais komerciniais popieriais nėra prekiaujama viešai, juos įsigijo įvairūs instituciniai investuotojai. Išleisti komerciniai popieriai nėra užtikrinti, jų lėšos naudojamos įprastiems Grupės trumpalaikio finansavimo tikslams. 2023 m. kovo mėn. Grupė išpirko šiuos trumpalaikius komercinius popierius (31 pastaba).

2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. lėšos tam tikrose bankų sąskaitose (14 pastaba), ilgalaikis materialusis turtas (5 pastaba), naudojimo teise valdomas turtas (6 pastaba) ir investicinis turtas (7 pastaba) yra įkeisti banko paskolų užtikrinimui.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Gruodžio 31 d. gautų paskolų apskaitinės vertės yra išreikštos šiomis valiutomis:

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
EUR	534 177	490 321
PLN	32 702	13 877
	<u>566 879</u>	<u>504 198</u>

Svertinės vidutinės faktinės palūkanų normos gruodžio 31 d. buvo tokios:

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Banko paskolos	3,01%	1,17%
Obligacijos	5,33%	3,65%
Trumpalaikiai komerciniai popieriai	1,06%	0,72%
Iš viso	<u>4,35%</u>	<u>2,44%</u>

Ilgalaikių gautų paskolų (išskyrus nuomos įsipareigojimus) grąžinimo terminai yra šie:

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Per antruosius metus	41 310	337 348
Per trečiuosius-penktuosius metus (imtinai)	296 879	51 347
Po penkerių metų	9 905	14 858
	<u>348 094</u>	<u>403 553</u>

Nediskontuoti sutartyje numatyti būsimi pinigų mokėjimai pateikti 26.1. pastaboje.

Nepanaudoti skolinimosi limitai:

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Kurių terminas sueina per vienerius metus	33 498	66 885
Kurių terminas sueina vėliau negu po vienerių metų	29 000	-
	<u>62 498</u>	<u>66 885</u>

Grupė privalo laikytis įvairių sutartinių reikalavimų, susijusių su išleista obligacijų emisija pagal Vidutinės trukmės vertybinių europopierių programą (angl. Euro Medium Term Note Programme), taip pat sutartinių reikalavimų pagal paskolų sutartis, pasirašytas su bankais. 2022 m. ir 2021 m. gruodžio 31 d. Grupė laikėsi visų tokių reikalavimų.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

18. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Prekybos mokėtinos sumos	657 408	571 095
Įsipareigojimai pagal atvirkštinio faktoringo sandorius	9 961	7 843
Išvestinės finansinės priemonės	364	-
Kitos mokėtinos sumos	10 991	14 517
Sukauptos sąnaudos	<u>7 516</u>	<u>4 698</u>
	<u>686 240</u>	<u>598 152</u>
Su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos, socialinio draudimo įmokos ir kiti susiję mokesčiai	73 809	69 122
Mokėtini mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	36 438	31 003
Sutarčių įsipareigojimai	18 070	15 249
Gauti išankstiniai apmokėjimai	2 622	2 109
Kita	-	285
	<u>817 179</u>	<u>715 920</u>

Grupė su bankais yra sudariusi atvirkštinio faktoringo sandorį, pagal kurį bankai sutinka sumokėti sumas, kurias Grupė skolinga Grupės tiekėjams, o Grupė sutinka sumokėti bankams vėlesnę dieną po to, kai tiekėjai gauna apmokėjimą. Bankams mokėtinos sumos pagal atvirkštinio faktoringo sandorį 2022 m. gruodžio 31 d. siekė 9 961 tūkst. eurų (2021 m. – 7 843 tūkst. eurų). Įsipareigojimų pagal atvirkštinio faktoringo sandorį pobūdis ir funkcija yra panašūs į prekybos mokėtinų sumų pobūdį ir funkciją, nes jie sudaro apyvartinio kapitalo, kuris naudojamas Grupės įprastame veiklos cikle, dalį.

Išvestinės finansinės priemonės, priskirtos apsidraudimo priemonėms, atspindi neigiamą išankstinių užsienio valiutos keitimo sandorių, priskirtų pinigų srautų apsidraudimo sandoriams, skirtiems apdrausti labai tikėtinus prognozuojamus pirkimus JAV doleriais, tikrosios vertės pasikeitimą.

Sutarčių įsipareigojimai atspindi Grupės įsipareigojimą klientams perduoti prekes ar paslaugas už sukauptus lojalumo taškus bei dovanų korteles. Jie taip pat apima išankstinius mokėjimus už prekes ir paslaugas, gautas iš Grupės klientų. 2022 m. Grupė pripažino 15 249 tūkst. eurų pajamų, kurios 2021 m. gruodžio 31 d. buvo įtrauktos į sutarčių įsipareigojimų likutį (2021 m. – 14 919 tūkst. eurų).

19. Pajamos

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
<i>Pajamos pagal sutartis su klientais</i>		
Mažmeninės prekybos pajamos	5 020 162	4 369 780
Komisinių pajamos	9 585	9 006
Didmeninės prekybos pajamos	66 418	57 768
Kita	26 243	19 076
	<u>5 122 408</u>	<u>4 455 630</u>
<i>Kitos pajamos</i>		
Nuomos pajamos	31 304	29 141
	<u>31 304</u>	<u>29 141</u>
	<u>5 153 712</u>	<u>4 484 771</u>

Visos pajamos pagal sutartis su klientais buvo pripažintos tam tikru momentu.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

20. Veiklos sąnaudos

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Darbuotojų darbo užmokestis ir susiję mokesčiai	77 639	75 695
Ilgalaikės išmokos darbuotojams	2 030	3 095
Transporto paslaugos	3 844	4 409
Ilgalaikio materialiojo turto, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo sąnaudos	1 682	2 843
Nusidėvėjimas ir amortizacija	26 139	22 670
Reklama	32 119	30 583
Nuomos sąnaudos	726	575
Komunalinės paslaugos	12 968	7 699
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	7 834	5 279
Remontas ir priežiūra	10 468	7 893
Konsultacijos ir kitos profesinės paslaugos	5 828	5 203
Kita	15 961	13 600
	<u>197 238</u>	<u>179 544</u>

21. Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
<i>Finansinės veiklos sąnaudos:</i>		
Palūkanų sąnaudos		
- Banko paskolos	(3 862)	(2 819)
- Obligacijos	(15 325)	(11 051)
- Nuoma	(29 990)	(24 935)
- Palūkanos už išspręstą mokesčių poziciją, kurios atžvilgiu egzistavo neapibrėžtumas	(3 423)	-
- Kitos	-	(5)
	<u>(52 600)</u>	<u>(38 810)</u>
Kita	(38)	398
Grynasis pelnas (nuostolis) dėl valiutų keitimo kursų pasikeitimo	(1 292)	333
	<u>(53 930)</u>	<u>(38 079)</u>
<i>Finansinės veiklos pajamos:</i>		
Palūkanų pajamos už grynąją investiciją į nuomą	674	492
Banko palūkanų pajamos	340	11
Kitos pajamos	105	-
	<u>1 119</u>	<u>503</u>
Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė	<u>(52 811)</u>	<u>(37 576)</u>

Mokestinis ginčas su Lenkijos mokesčių administratoriumi, atskleistas 29-oje pastaboje, buvo galutinai išspręstas 2022 m. ir Grupė pripažino 3 423 tūkst. eurų palūkanų sąnaudas, patirtas už išspręstą mokesčių poziciją, kurios atžvilgiu egzistavo neapibrėžtumas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

22. Kitas pelnas (nuostoliai)

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Pelnas (nuostoliai) dėl patronuojamųjų įmonių pardavimo	-	194
Pelnas iš derybų dėl patronuojamosios įmonės akcijų pirkimo	48	-
Pelnas (nuostoliai) dėl ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	66	2 311
	<u>114</u>	<u>2 505</u>

2021 m. Grupė pardavė savo 100 proc. valdomas patronuojamąsias įmones Loganas, UAB, Eigeris, UAB ir Akonkagva, UAB (Lietuva). Visos parduotos patronuojamosios įmonės teikė saugos paslaugas Grupės įmonėms Lietuvoje.

23. Pelno mokesčio sąnaudos

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	20 749	18 696
Praėjusių laikotarpių pelno mokesčio koregavimai	3 199	(177)
Atidėtas pelno mokestis (11 pastaba)	1 331	104
Pelno mokesčio sąnaudos	<u>25 279</u>	<u>18 623</u>

Mokestinis ginčas su Lenkijos mokesčių administratoriumi dėl pelno mokesčio už 2011 m. buvo galutinai išspręstas 2022 m. gruodžio mėn. ir Grupė pakoregavo praėjusio laikotarpio pelno mokesčio deklaraciją 3 368 tūkst. eurų suma (29 pastaba).

Bendra pelno mokesčio sąnaudų suma gali būti sutikrinama su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą:

	<u>2022 m.</u>	<u>2021 m.</u>
Pelnas prieš apmokestinimą	129 676	154 004
Mokestis, taikant 15 proc. šalies pelno mokesčio tarifą (2021 m. - 15 proc.)	19 451	23 101
Neapmokestinamos pajamos	(883)	(1 521)
Sąnaudos, kurios nėra leidžiamos atskaityti mokesčių tikslais	2 668	3 028
Mokestiniai nuostoliai, kuriems nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas	2 092	1 287
Anksčiau nepripažinto mokestinio nuostolio panaudojimas	(169)	(941)
Pelno mokesčio lengvatos (labdara ir kt.)	(446)	(1 140)
Ankstesnių metų pelno mokesčio koregavimai	2 426	(93)
Užsienio patronuojamųjų įmonių skirtingo pelno mokesčio tarifų įtaka	132	(5 036)
Kita	8	(62)
Pelno mokesčio sąnaudos	<u>25 279</u>	<u>18 623</u>
Efektyvus pelno mokesčio tarifas	19%	12%

24. Valstybės dotacijos

2022 m. Grupė negavo jokių valstybės dotacijų. 2021 m. Grupė Lenkijoje gavo 1 814 tūkst. eurų vertės valstybės dotaciją, skirtą išsaugoti darbo vietas, kurioms kilo grėsmė dėl COVID-19 pandemijos. Dotacija skirta prisidėti prie tam tikros darbo užmokesčio dalies tam tikriems darbuotojams kompensavimo. Dotacija buvo apskaityta mažinant pardavimo savikainą. Metų pabaigoje nebuvo jokių su dotacija susijusių neįvykdytų sąlygų.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

25. Vienai akcijai tenkantys dividendai

2022 m. ir 2021 m. paskelbti dividendai sudarė atitinkamai 95 000 tūkst. eurų (0,027 euro už akciją) ir 106 000 tūkst. eurų (0,030 euro už akciją).

26. Finansinės rizikos valdymas

26.1. Finansinės rizikos veiksniai

Grupė vykdydama savo veiklą susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant užsienio valiutos ir palūkanų normų riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Bendras Grupės rizikos valdymas yra orientuotas į finansinių rinkų nenusipėjimą ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės finansiniams veiklos rezultatams.

a) Rinkos rizika

Užsienio valiutos rizika

Grupė susiduria su užsienio valiutos rizika, atsirandančia dėl įvairių valiutos pozicijų, didžiaja dalimi dėl JAV dolerio, dėl prekių pirkimo užsienio šalyse, kai tuo tarpu pajamos iš esmės yra gaunamos vietine valiuta. Galimas neigiamas užsienio valiutos rizikos poveikis yra gerokai sumažėjęs, nes Grupės įmonės naudoja užsienio valiutos politiką atvirų valiutos pozicijų rizikos valdymui, įsigyjant valiutas. 2022 m. ir 2021 m. Grupė naudojo išvestines finansines priemones, kad apsidraustų savo riziką, susijusią su užsienio valiutos kursų svyravimais (išankstiniai sandoriai – angl. forwards).

Gautų paskolų apskaitinės vertės pagal valiutas atskleistos 17 pastaboje.

Palūkanų normos rizika

Grupės palūkanų normos rizika atsiranda dėl ilgalaikių paskolų. Grupė susiduria su pinigų srautų palūkanų normos rizika, nes kai kurioms Grupės paskoloms taikomos kintamos palūkanų normos, susietos su EURIBOR.

Grupė valdo pinigų srautų palūkanų normos riziką naudodama kintamos į fiksuotą palūkanų normos apsikaitimo sandorius (angl. swaps) arba skolindamasi su fiksuotą palūkanų norma tiesiogiai. Palūkanų normos apsikaitimo sandoriai turi ekonominį poveikį, kai paskolos konvertuojamos iš kintamos palūkanų normos į fiksuotą palūkanų normą. Pagal palūkanų normų apsikaitimo sandorius Grupė sudaro sutartis su kitomis šalimis tam tikrais intervalais (daugiausia kas ketvirtį) apkeisti skirtumu tarp fiksuotų sutartyse nustatytų normų ir kintamų palūkanų normų sumų, apskaičiuotų pagal sutartas sąlygines sumas.

2022 m. gruodžio 31 d. Grupės gautos paskolos su kintama palūkanų norma sudarė 91 958 tūkst. eurų (2021 m. – 44 597 tūkst. eurų) su palūkanų perkainojimo intervalais kas 1-6 mėnesius (2021 m. – kas 1-6 mėnesius). Likusios gautos paskolos yra su fiksuotomis palūkanų normomis. Obligacijų tikroji vertė yra atskleista 17 pastaboje, o kitų gautų paskolų tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei. Grupės vertinimu, kintamai palūkanų normai padidėjus 100 bazinių punktų, palūkanų sąnaudos už 2022 m. gruodžio 31 d. įsipareigojimų pozicijas su kintama palūkanų norma, visiems kitiems kintamiesiems nekintant, padidėtų atitinkamai 920 tūkst. eurų.

b) Kredito rizika

Grupės kredito rizika kyla iš prekybos ir kitų gautinų sumų, sutarčių turto, pinigų ir pinigų ekvivalentų ir suteiktų paskolų. Grupės vadovybė mano, kad Grupės maksimalią kredito riziką atspindi finansinio turto apskaitinė vertė finansinių ataskaitų sudarymo dieną.

Kredito rizika, kylanti iš likvidžių lėšų (pinigai ir pinigų ekvivalentai, terminuotieji ir kiti indėliai banke) yra ribota, nes sandorio šalys yra bankai su aukšto lygio kredito reitingais, suteiktais tarptautinių kredito reitingų agentūrų, arba tokių bankų patronuojamosios įmonės. Atsiskaitymai už pardavimus mažmeninės prekybos klientams vykdomi pinigais arba kredito kortelėmis. Vadovybė nesitiki jokių reikšmingų nuostolių dėl Grupės sandorio šalių įsipareigojimų nevykdymo.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Grupė prižiūri skolininkų kreditingumą naudodama tokias valdymo priemones kaip kredito patvirtinimai, limitai, išankstinio apmokėjimo reikalavimas ir kitas priežiūros procedūras. Kiekviena Grupės įmonė yra atsakinga už kredito rizikos valdymą ir analizavimą kiekvienam naujam savo klientui. Kredito rizikos koncentracija, susijusi su individualiais klientais, konkrečiais pramonės sektoriais ir (arba) regionais nėra didelė.

Sumos konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje yra pateiktos atėmus atidėjinius abejotinoms gautinoms sumoms. Vertės sumažėjimo analizė atliekama kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo dieną naudojant atidėjinių matricą, skirtą tikėtiniams kredito nuostoliams įvertinti. Atidėjinių normos nustatomos pagal įvairių klientų grupių su panašia patiriamų nuostolių patirtimi (t. y. geografinis regionas, paslaugų tipas, gauti užstatai) pradelstas dienas. Kai kurios Grupės gautinos sumos užtikrinamos įkeičiant nekilnojamąjį turtą bei banko garantijomis ir draudimu. Grupės gautinos sumos, užtikrintos užstatu, 2022 m. gruodžio 31 d. sudarė 3 275 tūkst. eurų (2021 m. – 2 789 tūkst. eurų). Vertės sumažėjimo nuostoliai nebuvo pripažinti gautinoms sumoms, užtikrintoms užstatu. Grupės gautas užstatas 2022 m. gruodžio 31 d. neturėjo įtakos tikėtiniams kredito nuostoliams (2021 m. – neturėjo įtakos tikėtiniams kredito nuostoliams). COVID-19 neturėjo reikšmingos įtakos tikėtiniams kredito nuostoliams bei atidėjiniams abejotinoms gautinoms sumoms.

Toliau pateikta informacija apie kredito riziką, kylančią dėl Grupės prekybos ir kitų gautinų sumų, sutarčių turto, pinigų ir pinigų ekvivalentų, kuriems naudojama atidėjinių matrica:

2022 m. gruodžio 31 d.

	Nepradelsta	Pradelsta 1-30 dienų	Pradelsta 31- 90 dienų	Pradelsta >90 dienų	Iš viso
Tikėtinų kredito nuostolių norma	0,1%-1%	0,5%-8%	7%	100%	
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš nesusijusių šalių	53 923	7 170	857	3 745	65 695
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš susijusių šalių	1 299	112	-	2	1 413
Sutarčių turtas	2 897	-	-	-	2 897
Suteiktos trumpalaikės paskolos	20	-	-	-	20
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	286 712	-	-	-	286 712
Tikėtini kredito nuostoliai	(121)	(86)	(56)	(3 112)	(3 375)
	344 730	7 196	801	635	353 362

2021 m. gruodžio 31 d.

	Nepradelsta	Pradelsta 1-30 dienų	Pradelsta 31- 90 dienų	Pradelsta >90 dienų	Iš viso
Tikėtinų kredito nuostolių norma	0,1%-1%	0,5%-8%	7%	100%	
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš nesusijusių šalių	43 351	3 401	752	3 731	51 235
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš susijusių šalių	517	65	26	-	608
Sutarčių turtas	3 368	-	-	-	3 368
Suteiktos trumpalaikės paskolos	238	-	-	-	238
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	219 045	-	-	-	219 045
Tikėtini kredito nuostoliai	(57)	(91)	(54)	(3 242)	(3 444)
	266 462	3 375	724	489	271 050

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Grupės piniginių sandorių partneriai yra bankai su tinkama kredito istorija ir aukštais kredito reitingais. Pinigų bankuose kredito kokybė yra vertinama pagal išorinius kredito reitingus:

	2022 m.	2021 m.
A1 (Moody's)	30 066	-
A2 (Moody's)	6 760	6 519
A3 (Moody's)	59	43 141
A- (S&P)	53 217	-
Aa3 (Moody's)	121 563	88 729
Baa1 (Moody's)	260	1 349
Baa2 (Moody's)	1 366	18 939
BBB+ (S&P)	-	12 789
BBB (BCRA)	5 165	250
Kita	3	4
	218 459	171 720

c) *Likvidumo rizika*

Grupė susiduria su likvidumo rizika dėl skirtingų gautinų sumų ir mokėtinų sumų mokėjimo terminų. Didžioji veikloje naudojamų grynujų pinigų dalis yra surenkama iš mažmeninės prekybos klientų, todėl Grupė neturi reikšmingų prekybos gautinų sumų, o tiekėjams mokėtinoms sumoms, kurios yra neapmokėtos 2022 m. gruodžio 31 d., nustatytas 40 dienų svertinis vidutinis apmokėjimo terminas.

Atsargus likvidumo rizikos valdymas užtikrina pakankamą pinigų kiekį ir finansavimo galimybes. Vadovybė mano, kad Grupė turės pakankamai piniginių lėšų iš pagrindinės veiklos pinigų srautų ir panaudodama nepanaudotus skolinimosi limitus iš įvairių bankų (17 pastaba). Norėdama valdyti trumpalaikio likvidumo rizikas, Grupė siekia padidinti vidutinį kredito portfelio mokėjimo terminą pasitelkdama ilgesnio termino kredito sutartis.

Žemiau pateikiama Grupės neišvestinių finansinių įsipareigojimų analizė pagal sutartyje nustatytus mokėjimo terminus. Analizė atlikta remiantis nediskontuotais pinigų srautais, atsižvelgiant į anksčiausias datas, kada Grupė turės atlikti apmokėjimą. Kintamos palūkanų normos apskaičiuojamos taikant finansinių ataskaitų sudarymo dieną galiojusias palūkanų normas.

	2022 m.			
	Paskolos iš bankų ir obligacijos	Nuomos įsipareigojimai	Kiti finansiniai įsipareigojimai	Iš viso
Per pirmuosius metus	232 922	123 664	686 240	1 042 826
Per antruosius metus	56 775	113 107	-	169 882
Per trečiuosius metus	39 523	102 687	-	142 210
Per ketvirtuosius metus	36 093	90 793	-	126 886
Per penktuosius metus	272 458	84 200	-	356 658
Po penkerių metų	9 975	403 296	-	413 271
	647 746	917 747	686 240	2 251 733

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2021 m.

	Paskolos iš bankų ir obligacijos	Nuomos įsipareigojimai	Kiti finansiniai įsipareigojimai	Iš viso
Per pirmuosius metus	110 110	116 003	598 152	824 265
Per antruosius metus	352 898	108 823	77	461 798
Per trečiuosius metus	28 867	97 853	-	126 720
Per ketvirtuosius metus	15 659	88 663	134	104 456
Per penktuosius metus	7 192	78 504	-	85 696
Po penkerių metų	16 526	467 727	-	484 253
	531 252	957 573	598 363	2 087 188

26.2. Išvestinės finansinės priemonės

Grupės išvestinės finansinės priemonės apskaitytos šiuose finansinės padėties ataskaitos straipsniuose:

	2022 m.	2021 m.
<i>Trumpalaikis turtas – Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis finansinis turtas</i>		
Išankstiniai užsienio valiutos keitimo sandoriai – pinigų srautų apsidraudimas	-	342
Palūkanų normos apsisikeitimo sandoriai – laikomi prekybai	267	-
Trumpalaikių išvestinių finansinių priemonių iš viso	267	342
<i>Ilgalaikiai įsipareigojimai – Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai</i>		
Palūkanų normos apsisikeitimo sandoriai – laikomi prekybai	-	211
<i>Trumpalaikiai įsipareigojimai – Prekybos ir kitos mokėtinos sumos</i>		
Išankstiniai užsienio valiutos keitimo sandoriai – pinigų srautų apsidraudimas	364	-
Ilgalaikių išvestinių finansinių priemonių iš viso	364	211

Išvestinės finansinės priemonės yra naudojamos tik ekonominio apsidraudimo tikslais, o ne kaip spekuliacinės investicijos. Tačiau tais atvejais, kai išvestinės finansinės priemonės neatitinka apsidraudimo priemonės apskaitos kriterijų, apskaitos tikslais jos klasifikuojamos kaip „laikomos prekybai“ ir apskaitomos tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliu.

Apsidraudimo efektyvumas nustatomas apsidraudimo sandorio pradžioje ir periodinių efektyvumo vertinimų metu, siekiant užtikrinti, kad tarp apdraustojo objekto ir apsidraudimo priemonės egzistuoja ekonominis ryšys.

Išankstiniai užsienio valiutos keitimo sandoriai

Išankstiniai užsienio valiutos keitimo sandoriai priskiriami apsidraudimo priemonėms prognozuojamų pirkimų JAV doleriais pinigų srautų apsidraudimo sandoriuose. Šie prognozuojami sandoriai yra labai tikėtini. Išankstinių užsienio valiutos keitimo sandorių likučiai skiriasi, priklausomai nuo prognozuojamų užsienio valiutos pirkimų lygio ir išankstinių valiutos kursų pasikeitimų.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Pirkimų užsienio valiuta apsidraudimui Grupė sudaro apsidraudimo sandorius, kuriuose apsidraudimo priemonės esminės sąlygos tiksliai atitinka apdrausitojo objekto sąlygas (t. y. sąlyginė suma ir numatoma apmokėjimo data). Grupė apsidraudimo ryšiams yra nustačiusi apsidraudimo santykį 1:1, nes išankstinių užsienio valiutos keitimo sandorių pagrindinė rizika yra identiška apdraustosios rizikos komponentams. Siekdama įvertinti apsidraudimo efektyvumą, Grupė taiko hipotetinės išvestinės finansinės priemonės metodą ir palygina apsidraudimo priemonės tikrosios vertės pasikeitimus su apdraustųjų objektų, priskirtinų apdraustosioms rizikoms, tikrosios vertės pasikeitimais.

Pirkimų užsienio valiuta apsidraudimo atveju neefektyvumas gali atsirasti dėl skirtingo prognozuojamos pinigų srautų sumos gavimo laiko iš apdraustųjų objektų ir apsidraudimo priemonių, arba jeigu yra išvestinės finansinės priemonės sandorio šalies kredito rizikos pokyčių.

Apsidraudimo priemonių apskaitos poveikis konsoliduotajai nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitai yra atskleistas skiltyje „kiti rezervai“.

Palūkanų normų apsikeitimo sandoriai

2022 m. gruodžio 31 d. Grupė turėjo palūkanų normų apsikeitimo sutartį, pagal kurią buvo susitarta padengti skirtumą tarp fiksuotų ir kintamų palūkanų sumų, apskaičiuotų pagal iš anksto sutartą sąlyginę pagrindinę sumą. Palūkanų normų apsikeitimo sandoriai nėra priskiriami Grupės apsidraudimo priemonėms.

26.3. Kapitalo valdymas

Grupė valdo savo kapitalą, siekdama užtikrinti, kad Grupės įmonės toliau tęstų veiklą užtikrindamos grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims. Grupė valdomu kapitalu laiko nuosavą kapitalą plius grynąją skolą. Grynąją skolą sudaro paskolos ir nuomos įsipareigojimai, atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus. 2022 m. gruodžio 31 d. valdomas kapitalas buvo 1 380 607 tūkst. eurų (2021 m. – 1 383 085 tūkst. eurų).

Kapitalo valdymo strategijoje siekiama nuolat optimizuoti jo finansinę struktūrą išlaikant optimalų balansą tarp grynosios skolos ir EBITDA, taip pat tarp nuosavybės ir viso turto, taip sumažinant kapitalo sąnaudas ir išlaikant Grupės kredito reitingą tokia lygyje, kuris Grupei suteikia platų finansavimo šaltinių ir priemonių pasirinkimą. Vadovybės tikslas – užtikrinti, kad Grupės įmonės turėtų pakankamai nuosavo kapitalo, kad atitiktų kapitalo pakankamumo rodiklius, minimalaus kapitalo taisykles, nustatytas vietiniuose teisės aktuose, bei tenkintų rodiklius, nustatytus bankų kredito sutartyse bei Europos vidutinės trukmės obligacijų programos prospekte nustatytas sąlygas. Tam, kad išlaikytų ar pakoreguotų kapitalo struktūrą, Grupė gali koreguoti akcininkams išmokamų dividendų sumą.

Grupė stebi kapitalą stebėdama grynosios skolos ir EBITDA (4 pastaba) santykį. 2022 m. gruodžio 31 d. grynoji skola buvo 963 453 tūkst. eurų (2021 m. – 968 163 tūkst. eurų), o EBITDA buvo 368 927 tūkst. eurų (2021 m. – 366 302 tūkst. eurų). Grynoji skola/EBITDA rodiklis buvo 2,6. Grynoji skola/EBITDA rodiklis išliko nepakitęs nuo 2021 m. pabaigos.

26.4. Finansinių priemonių tikroji vertė

Tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu vertės nustatymo dieną. Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta:

- pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje,
- ar, jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Pagrindinė ar pati palankiausia rinka turi būti Grupei prieinama.

Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai veikia vedami geriausių ekonominių interesų.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

Grupė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau atitinkamų stebimų duomenų ir kuo mažiau nestebimų duomenų.

Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama konsoliduotose finansinėse ataskaitose, yra suskirstomi pagal toliau aprašomą tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis:

- 1 lygis – tokių pačių turto vienetų arba įsipareigojimų kotiruojamos (nekoreguotos) kainos aktyviose rinkose;
- 2 lygis – vertinimo metodikos, kuriose tiesiogiai ar netiesiogiai stebimi žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę;
- 3 lygis – vertinimo metodikos, kuriose nestebimi žemiausio lygio duomenys (t. y. nėra stebimų rinkos duomenų), kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę.

Turtui ir įsipareigojimams, kurie konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pripažįstami pakartotinai, Grupė pakartotinai vertindama skirstymą nusprendžia, ar vyko perkėlimai tarp vertinimo hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę apskritai) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Vertinimai Grupės vadovybės yra atliekami kiekvieną finansinių ataskaitų datą. Tikrosios vertės atskleidimo tikslais, Grupė nustatė turto ir įsipareigojimų klases, remdamasi turto ar įsipareigojimo pobūdžiu, savybėmis ir rizika, bei tikrosios vertės hierarchijos lygiu, kaip paaiškinta aukščiau.

Kiekvienos klasės finansinių priemonių tikrosios vertės apskaičiavimui naudojami šie metodai ir prielaidos:

- Prekybos ir kitų gautinų sumų, sutarčių turto, prekybos mokėtinų ir kitų mokėtinų sumų, trumpalaikių suteiktų paskolų bei trumpalaikių gautų paskolų apskaitinės vertės yra artimos jų tikrajai vertei (3 lygis).
- Išankstinių užsienio valiutos keitimo sandorių vertinimui Grupė naudoja būsimų pinigų srautų dabartinę vertę, remiantis išankstiniais valiutos keitimo kursais finansinių ataskaitų sudarymo dieną (2 lygis) (26.2 pastaba).
- Palūkanų normų keitimo sandorių vertinimui Grupė naudoja būsimų pinigų srautų numatomą dabartinę vertę, remiantis stebimomis pajamingumo kreivėmis (26.2 pastaba).
- Ilgalaikės skolos, išskyrus obligacijas, tikroji vertė yra pagrįsta tos pačios ar panašios emisijos kotiruojamos skolos rinkos kaina arba dabartinės skolos su tuo pačiu terminu palūkanų norma. Ilgalaikių gautų paskolų su kintama palūkanų norma apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei (3 lygis).
- Tikroji obligacijų vertė nustatoma pagal kainas aktyvioje rinkoje (1 lygis) (17 pastaba).

2022 m. nebuvo jokių perkėlimų tarp 1 ir 2 lygių.

27. Sandoriai su susijusiomis šalimis

Susijusios šalys, pateiktos toliau, apima Grupės patronuojamą įmonę UAB „Vilniaus prekyba“ ir kitas susijusias šalis, kontroliuojamas Grupės pagrindinės kontroliuojančiosios šalies. Grupės pagrindinė kontroliuojančioji šalis yra p. N. Numa.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

a) Prekių ir paslaugų bei ilgalaikio materialiojo turto pardavimas ir pirkimas

		Prekių ir paslaugų pardavimas	Prekių ir paslaugų pirkimas	Ilgalaikio materialiojo turto pardavimas:	Ilgalaikio materialiojo turto pirkimas
Patronuojančioji įmonė	2022	-	905	-	-
	2021	-	917	-	-
Kitos susijusios šalys	2022	10 280	28 115	495	75
	2021	9 818	23 284	2 101	893
Iš viso	2022	10 280	29 020	495	75
	2021	9 818	24 201	2 101	893

Paslaugų pardavimą susijusioms šalims daugiausia sudaro prekių pardavimai, nuomos paslaugos ir komisinių pajamos. Prekių ir paslaugų pirkimą iš susijusių šalių daugiausia sudaro prekių pirkimas perpardavimui ir konsultavimo paslaugos.

b) Likučiai metų pabaigoje, atsiradę dėl prekių/paslaugų pardavimo/pirkimo ir nekilnojamojo turto nuomos

		Grynoji investicija į nuomą – ilgalaikė	Grynoji investicija į nuomą – trumpalaikė	Prekybos ir kitos gautinos sumos	Prekybos ir kitos mokėtinos sumos
Patronuojančioji įmonė	2022	-	-	-	124
	2021	-	-	-	135
Kitos susijusios šalys	2022	7 000	1 673	1 413	7 101
	2021	5 699	1 252	608	5 548
Iš viso	2022	7 000	1 673	1 413	7 225
	2021	5 699	1 252	608	5 683

2022 m. palūkanų pajamos, uždirbtos už grynąją investiciją į nuomą kitoms susijusioms šalims, sudarė 400 tūkst. eurų (2021 m. – 345 tūkst. eurų).

c) Gautos paskolos

		Nuomos įsipareigojimai – ilgalaikiai	Nuomos įsipareigojimai – trumpalaikiai	Palūkanų sąnaudos už nuomos įsipareigojimus
Patronuojančioji įmonė	2022	-	-	-
	2021	-	-	-
Kitos susijusios šalys	2022	88 430	9 867	4 920
	2021	91 387	8 771	1 969
Iš viso	2022	88 430	9 867	4 920
	2021	91 387	8 771	1 969

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

d) Pagrindinių vadovų darbo užmokestis

	2022 m.	2021 m.
Atlyginimai, įskaitant susijusius mokesčius	1 023	1 139
Išaitinės išmokos	257	99

28. Informacija apie pinigų srautus

28.1. Nepiniginė investicinė ir finansinė veikla

Nepiniginė investicinė ir finansinė veikla per 2022 ir 2021 m. aprašyta toliau:

- naudojimosi teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų padidėjimas, lygus 89 850 tūkst. eurų (6 pastaba) (2021 m. – 84 218 tūkst. eurų);
- nuomos įsipareigojimų pakartotinis vertinimas bei nuomos įsipareigojimų sumažėjimas dėl nutrauktų nuomos sutarčių, įskaitant valiutos kurso pasikeitimo poveikį, lygus 5 489 tūkst. eurų (2021 m. – 1 621 tūkst. eurų).

28.2. Įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, pasikeitimai

Lentelėje toliau apibendrinti įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, pasikeitimai, įskaitant pinigų srautų ir nepiniginų straipsnių pasikeitimus, per 2022 ir 2021 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus:

	2022 m.									
	Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.	Paskelbti dividendai	Gauti pinigai	Sumokėti pinigai	Nuomos įsiparei- gojimų padidė- jimas	Palūkanų sąnaudos	Sumokė- tos palūkanos	Patronuoja mosios įmonės įsigijimas	Kita	Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.
Paskolos, išskyrus banko sąskaitos kreditavimą (angl. overdrafts)	504 009	-	327 531	(292 528)	-	19 187	(14 332)	173	(362)	543 678
Nuomos įsipareigojimai	683 010	-	-	(95 073)	100 155	29 990	(29 990)	-	(4 806)	683 286
Mokėtini dividendai	-	95 000	-	(95 000)	-	-	-	-	-	-
Įsipareigo- jimų, kylančių iš finansinės veiklos, iš viso	1 187 019	95 000	327 531	(482 601)	100 155	49 177	(44 322)	173	(5 168)	1 226 964

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

	2021 m.								Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.
	Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.	Paskelbti dividendai	Gauti pinigai	Sumokėti pinigai	Nuomos įsipareigo- jimų padidė- jimas	Palūkanų sąnaudos	Sumokė- tos palūkanos	Kita	
Paskolos, išskyrus banko sąskaitos kreditavimą (angl. overdrafts)	495 415	-	57 915	(50 525)	-	13 875	(12 336)	(335)	504 009
Nuomos įsipareigojimai	688 844	-	-	(88 420)	82 597	24 935	(24 935)	(11)	683 010
Mokėtini dividendai	-	106 000	-	(106 000)	-	-	-	-	-
Įsipareigo- jimų, kylančių iš finansinės veiklos, iš viso	1 184 259	106 000	57 915	(244 945)	82 597	38 810	(37 271)	(346)	1 187 019

29. Neapibrėžtieji įsipareigojimai

Teisminė byla, susijusi su parduotuvės stogo griūtimi Rygoje, Latvijoje

Maxima Latvija SIA ir jos darbuotojas, atsakingas už darbo saugą prekybos centre (esančiame adresu: Priedaines iela 20, Ryga, Latvija), kuriame 2013 m. lapkričio 21 d. įvyko dalies stogo griūtis, dalyvauja kaip atsakovai baudžiamojoje byloje, kuri buvo iškelta darbo saugos taisyklių pažeidimo pagrindu. Maxima Latvija SIA teoriškai galėtų būti laikoma atsakinga šioje baudžiamojoje byloje, jeigu teismas nuspręstų, kad darbuotojas (i) buvo kaltas dėl įtariamų pažeidimų ir (ii) veikė vadovaudamasis Maxima Latvija SIA instrukcijomis. Remiantis oficialiomis ekspertų išvadomis, stogo griūtis įvyko dėl netinkamo suprojektavimo, o ne dėl darbuotojo pažeidimų, todėl, Maxima Latvija SIA vadovybės nuomone, nebuvo priežastinio ryšio tarp stogo griūties ir įtariamų Maxima Latvija SIA darbuotojo pažeidimų.

Pirmos instancijos teismas priėmė nutartį 2020 m. vasario 18 d. Teismas išteisino Maxima Latvija SIA darbuotoją. Teismo nutartis buvo apskųsta. Apeliacinis teismas 2023 m. sausio 24 d. priėmė nutartį, kuria buvo pilnai išteisintas Maxima Latvija SIA darbuotojas ir nutraukta bendrovei iškelta teisminė byla. Nutartis gali būti apskųsta kasacine tvarka. Šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų patvirtinimo dieną kasacinis skundas nebuvo pateiktas.

Grupės nuomone, įsipareigojimams, susijusiems su pirmiau minėta teismine byla, nei individualiai, nei bendrai vertinant nereikia apskaityti jokių papildomų kaupinių ar atidėjinių 2022 m. gruodžio 31 d.

Pelno mokesčio byla Lenkijoje

Iki 2021 m. lapkričio 24 d. Lenkijos administraciniuose teismuose Grupė dalyvavo mokestiniame ginče su Lenkijos mokesčių administratoriumi dėl Emperia Holding Sp.z.o.o. (buvusi Emperia Holding S.A) (toliau – Emperia Holding) pelno mokesčio įsipareigojimo už finansinius metus, pasibaigusius 2011 m. gruodžio 31 d.

2010 m. Emperia Holding įkūrė P1 sp. z.o.o. (toliau – P1), 100 proc. valdomą patronuojamąją įmonę, o 2011 m. atliko nepiniginį įnašą į P1, kurį sudarė tam tikrų jos patronuojamųjų platinimo įmonių (toliau – Patronuojamosios platinimo įmonės) akcijos (tai buvo laikoma kaip neutralus mokesčiams Emperia Holding veiksmas). 2011 m. pabaigoje P1 pardavė turimas Patronuojamųjų platinimo įmonių akcijas įmonei, kuri nepriklausė Emperia Holding grupei. 2011 m. P1 akcinis kapitalas buvo sumažintas privalomuoju išpirkimu 13 200 000 akcijų, kurių bendra nominalioji vertė sudarė 287 206 266 eurų (1 320 000 000 Lenkijos zlotų) (toliau – P1 išpirkimas). Emperia Holding gavo atlygį už turimų P1 akcijų išpirkimą, o tai buvo laikoma neapmokestinamomis dividendų tipo pajamomis, nes Emperia Holding turėjo 100 proc. P1 akcijų ilgesnį nei 2 metų laikotarpį.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

2017 m. sausio 25 d. Mokesčių audito tarnybos vadovas Liubline (toliau – pirmos instancijos tarnyba) nusprendė, kad Emperia Holding pelno mokesčio įsipareigojimas už 2011 finansinius metus buvo 30 997 347 eurų (142 463 805 zlotų) didesnis (neįskaitant delpinigių) negu suma, atskleista jos CIT-8 deklaracijoje už metus (toliau – Trūkumas). Pirmos instancijos tarnyba nusprendė, kad P1 akcijų išpirkimas buvo savanoriškas, o ne savo esme privalomas ir todėl mokėtinas mokestis, susijęs su P1 akcijų išpirkimu, turi būti atitinkamai apskaičiuotas. Emperia Holding nesutiko su šiomis išvadomis bei teisiniais pirmos instancijos tarnybos vertinimais ir pateikė skundą antros instancijos tarnybai (Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Warszawie), prašydama persvarstyti sprendimą ir nutraukti procesą, tačiau tarnyba atmetė šį prašymą ir 2017 m. rugpjūčio 8 d. pritarė pirmos instancijos nuosprendžiui (toliau – Apskūstas nuosprendis).

Vėliau Emperia Holding pateikė skundą Varšuvos administraciniam teismui (Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie), prašydama anuliuoti ir pirmos, ir antros instancijos nuosprendžius. Emperia Holding dalyvavo daugelyje teisminių procesų įvairiose Lenkijos administracinių teismų instancijose (bylą tris kartus nagrinėjo Varšuvos administracinis teismas (Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie) ir tris kartus nagrinėjo Aukščiausiasis administracinis teismas) ir gavo kelis vienas kitam prieštaraujančius nuosprendžius reaguojant į jos skundus.

Laukdama galutinio bylos sprendimo, Emperia Holding buvo pateikusi mokesčių institucijoms banko garantijas maksimaliai 43,5 mln. eurų (200 mln. zlotų) sumai, kaip užtikrinimo priemonę Trūkumui kartu su delpinigiais.

2021 m. lapkričio 24 d. Aukščiausiasis administracinis teismas, be kitų dalykų, panaikino Apskūstąjį nuosprendį visa apimtimi ir įsakė Varšuvos mokesčių tarnybos rūmų direktoriui padengti Emperia Holding bylinėjimosi išlaidas. Dėl šios priežasties pelno mokesčio įsipareigojimas už 2011 finansinius metus, lygus Trūkumui, tapo nebemokėtinu, o Varšuvos mokesčių tarnybos rūmai grąžino Emperia Holding Trūkumo apmokėjimo užtikrinimo priemonę. Be to, teisminis procesas dėl Emperia Holding pelno mokesčio nustatymo už 2011 finansinius metus buvo dar kartą perduotas Varšuvos mokesčių tarnybos rūmams.

2022 m. balandžio 20 d. Varšuvos mokesčių tarnybos rūmai panaikino Apskūstą nuosprendį ir grąžino šį klausimą Mokesčių tarnybos rūmams Liubline, kad iš naujo išnagrinėtų šios bylos aplinkybes.

2022 m. gruodžio 30 d. Liublino Muitų ir mokesčių tarnybos vadovas parengė protokolą dėl veiksmų, vykdytų Emperia Holding atžvilgiu atliekant mokesčių kontrolės procedūras, kuriame buvo nurodyta, kad Emperia Holding turėtų P1 akcijų privalomo išpirkimo pobūdis nebuvo akivaizdžiai apsimestinis. Išanalizavusi tai, kaip buvo paskirstytos lėšos, gautos už P1 akcijų privalomą išpirkimą, Liublino Muitų ir mokesčių tarnyba padarė išvadą, kad pelnas iš Patronuojamųjų platinimo įmonių pardavimo didžiąja dalimi buvo sumokėtas investuotojams (Emperia Holding akcininkams); kai tuo tarpu lėšas, kurios liko Emperia Holding disponavimui, sudarė tik lėšos, sukauptos banko sąskaitoje ir lėšos, kurias Emperia Holding buvo skyrusi ilgalaikio turto įsigijimui. Dėl šios priežasties, Liublino Muitų ir mokesčių tarnybos nuomone, pirmiau minėtos lėšos turėtų būti priskirtos Emperia Holding (bendra suma lygi 17 740 tūkst. eurų (83 040 tūkst. zlotų) ir traktuojamos kaip apmokestinamos pajamos.

Siekdama užbaigti mokestinį ginčą su mokesčių administravimo institucijomis ir išvengti tolesnių bylinėjimosi išlaidų, 2023 m. sausio 17 d. Emperia Holding pateikė pakoreguotą pelno mokesčio deklaraciją, visa apimtimi atsižvelgusi į protokole numatytus papildomus mokesčius. 2023 m. sausio 19 d. Emperia Holding sumokėjo pelno mokestį kartu su palūkanomis, kurių bendra suma lygi 6 791 tūkst. eurų (31 812 tūkst. zlotų).

2023 m. sausio 31 d. Liublino Muitų ir mokesčių tarnyba paskelbė mokestinio patikrinimo rezultatus. Pirmiau aprašyta pelno mokesčio byla buvo užbaigta.

2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiu metų konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose Grupė pripažino koregavimą dėl praėjusių laikotarpių pelno mokesčio, kurio suma lygi 3 368 tūkst. eurų (23 pastaba) ir susijusias palūkanas, kurių suma lygi 3 423 tūkst. eurų (21 pastaba).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. eurų, jeigu nenurodyta kitaip)

30. Svarbūs metų įvykiai

Rusijos karinė invazija į Ukrainą

2022 m. vasario 24 d. Rusija pradėjo karinę invaziją į Ukrainą, kurią pasmerkė daugelis šalių, įskaitant Europos Sąjungos valstybes nares, ir dėl kurios Rusijai bei Baltarusijai buvo įvestos ekonominės sankcijos. Po šios invazijos Grupė iš savo mažmeninės prekybos parduotuvių ir elektroninės prekybos kanalo pašalino Rusijos ir Baltarusijos kilmės prekes ir nutraukė tolesnius tokių prekių užsakymus. Grupė stebi Rusijai ir Baltarusijai taikomų sankcijų sąrašą ir nutraukia verslo santykius su nustatytais subjektais, kuriems taikomos sankcijos. Grupės įmonės demonstruoja nuolatinę paramą Ukrainai, teikdamos humanitarinę pagalbą jos žmonėms.

Nors tiesioginis karo poveikis nebuvo reikšmingas Grupės finansiniams rezultatams už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, netiesioginiai karo padariniai, tokie kaip didėjanti infliacija ir augančios energijos išteklių kainos, neigiamai paveikė Grupės veiklos rezultatus. Grupės vadovybė ėmėsi veiksmų, tokių kaip parduotuvių formatų suvienodinimas, verslo procesų standartizavimas, IT stiprinimas ir kt., kad sumažintų šiuos neigiamus padarinius.

COVID-19

Nors 2022 m. pirmąjį ketvirtį šalyse, kuriose Grupė vykdo veiklą, buvo panaikinti COVID-19 apribojimai, COVID-19 pandemija toliau darė poveikį Grupės veiklos rezultatams už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus. Grupė toliau patyrė papildomų išlaidų, kurių suma lygi 1,5 mln. eurų (2021 m. – 6,5 mln. eurų), susijusių su Grupės darbuotojų ir klientų sveikatos apsauga. Per 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus nebuvo gauta jokios valstybės paramos, tuo tarpu 2021 m. Lenkijoje buvo gauta valstybės parama, skirta išsaugoti darbo vietas, kurioms kilo grėsmė dėl COVID-19 pandemijos, kurios suma lygi 1,8 mln. eurų.

31. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

2023 m. kovą Grupė išpirko 35 000 tūkst. eurų nominalios vertės trumpalaikių komercinių popierių (17 pastaba).

Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui nebuvo jokių kitų reikšmingų įvykių.

VALDYMAS



KORPORATYVINIS VALDYMAS

VALDYBA

STEBĖTOJŲ TARYBA

AUDITO KOMITETAS

VIDAUS AUDITAS

RIZIKŲ VALDYMAS

KORPORATYVINIS VALDYMAS

MAXIMA GRUPĖ siekia skaidraus ir efektyvaus korporatyvinio valdymo, paremto geriausia tarptautine praktika, kuri yra Grupės veiklos sėkmės ir tvarumo pagrindas.

TRIJŲ LYGIŲ VALDYMO SISTEMA:

STEBĖTOJŲ TARYBA

Prižiūri Valdybos ir Vadovo veiklą.

VALDYBA

Atsakinga už strateginį valdymą ir priima sprendimus dėl esminių įmonės sandorių tvirtinimo.

GENERALINIS DIREKTORIUS

Vienasmenis valdymo organas, kuris koordinuoja kasdienę įmonės veiklą ir atstovauja įmonei santykiuose su trečiosiomis šalimis.

VALDYBA

Valdyba yra kolegialus valdymo organas, kurį, vadovaujantis įstatais, sudaro 8 nariai (ataskaitinio laikotarpio pabaigoje išrinkti 6), renkami 4 metų kadencijai. Valdybos nariai yra renkami ir atšaukiami Stebėtojų tarybos. Valdyba iš savo narių išsirenka Valdybos pirmininką.

Pagrindinės Valdybos funkcijos yra: įmonės strateginių sprendimų priėmimas, generalinio direktoriaus paskyrimas ir atšaukimas, visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas, pritarimas tam tikriems sandoriams ir generalinio direktoriaus sprendimams, kitų Valdybos kompetencijos sričiai priskirtinų valdymo sprendimų priėmimas. Valdybos kompetencija nesiskiria nuo nustatytos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, išskyrus tai, kad Bendrovės Valdyba priima sprendimus išleisti obligacijų emisijas.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje MAXIMA GRUPĖS Valdybą sudarė visų Grupės mažmeninės prekybos įmonių vadovai. Tokia praktika Grupėje yra įprasta, nes tai leidžia konsoliduoti patirtį, dalytis gerąja praktika ir žiniomis bei efektyviai įgyvendinti strateginius sprendimus. Šiuo metu Valdybos pirmininkė yra MAXIMA GRUPĖS generalinė direktorė. Generalinio direktoriaus ir valdybos pirmininko pareigų derinimas užtikrina stiprią lyderystę ir padeda efektyviai priimti sprendimus Valdyboje, taip pat leidžia greitai ir veiksmingai įgyvendinti priimtus sprendimus. Tokiu būdu taip pat užtikrinama, kad Valdybai būtų teikiama išsami ir teisinga informacija visais svarstomais klausimais. Jei svarstomi generalinio direktoriaus veiklos rezultatai arba bet kokie kiti klausimai, dėl kurių gali kilti galimas interesų konfliktas, generalinis direktorius kaip pirmininkas susilaiko nuo balsavimo.

Bendrovėje nėra nustatyta formali Valdybos veiklos vertinimo tvarka.

Grupė imasi papildomų priemonių, siekdama užtikrinti, kad būtų užkirstas kelias Valdybos narių interesų konfliktui, o tokiam iškilus, jis būtų suvaldytas, todėl reguliariai renkami ir atnaujinami duomenys apie kitas Valdybos narių užimamas pareigas. Kiekvienas iš narių turi lojalumo ir nekonkuravimo įsipareigojimus, o tai padeda užtikrinti jų nepriklausomumą bei išvengti interesų konfliktų. Valdybos taisyklėse taip pat reikalaujama, kad kiekvienas Valdybos narys aiškiai išsakytų savo interesų konfliktą ir susilaikytų nuo balsavimo, jei tokia situacija susiklosto. Tokie galimi interesų konfliktai, kaip kryžminė narystė valdyboje, kryžminis akcijų turėjimas su tiekėjais ir kitais suinteresuotaisiais subjektais, buvimas kontroliuojančiu akcininku buvimas (jei tokių būtų), atskleidžiami šioje metinėje ataskaitoje.

VALDYBA

ATASKAITINIO LAIKOTARPIO PABAIGOJE VALDYBĄ SUDARĖ ŠIE NARIAI:



**AGNĖ
VOVERĖ**
PIRMININKĖ

NUO 2022-11-25

MAXIMA GRUPĖ, UAB
GENERALINĖ DIREKTORĖ IR
VALDYBOS PIRMININKĖ



**KAROLINA
ZYGMAITAITĖ**
VALDYBOS NARĖ

NUO 2022-03-03

MAXIMA LATVIJA SIA
GENERALINĖ DIREKTORĖ



**ARŪNAS
ZIMNICKAS**
VALDYBOS NARYS

NUO 2017-09-13

STOKROTKA SP.Z.O.O.
VALDYBOS PREZIDENTAS



**TOMAS
RUPŠYS**
VALDYBOS NARYS

NUO 2020-12-07

MAXIMA LT, UAB DIREKTORIUS IR
VALDYBOS PIRMININKAS



**EDVINAS
VOLKAS**
VALDYBOS NARYS

NUO 2019-05-08 IKI 2023-01-31

MAXIMA EESTI, OU GENERALINIS
DIREKTORIUS (IKI 2023-01-31)



**PETAR PETROV
PAVLOV**
VALDYBOS NARYS

NUO 2020-04-06

MAXIMA BULGARIA EOOD
GENERALINIS DIREKTORIUS

* Visas pareigybių sąrašas pateiktas skiltyje „Kita informacija“

Ataskaitiniu laikotarpiu valdybos nariais buvo šie asmenys:

Jolanta Bivainytė iki 2022-03-03;

Mantas Kuncaitis iki 2022-11-24.

STEBĖTOJŲ TARYBA

Stebėtojų taryba yra kolegialus priežiūros organas, atsakingas už įmonės ir jos valdymo organų veiklos priežiūrą, įskaitant Valdybos narių paskyrimą ir atšaukimą. Stebėtojų taryba Visuotiniam akcininkų susirinkimui taip pat teikia savo pastabas ir siūlymus dėl įmonės veiklos strategijos, finansinių ir kitų ataskaitų, Valdybos ir Vadovo veiklos.

Visus stebėtojų tarybos narius renka visuotinis akcininkų susirinkimas ketverių metų kadencijai, atsižvelgdamas į jų kompetenciją ir patirtį. Stebėtojų tarybos pirmininkas renkamas iš Stebėtojų tarybos narių. Stebėtojų tarybos nario kadencijų skaičius neribojamas. Kaip ir Valdybos atžvilgiu, siekiant užtikrinti, kad Stebėtojų taryboje būtų išvengta interesų konfliktų ir jie būtų suvaldyti, reguliariai renkami ir atnaujinami duomenys apie kitas pareigas, kurias eina Stebėtojų tarybos nariai. Stebėtojų tarybos taisyklėse taip pat reikalaujama, kad susiklosčius tokiai situacijai, kiekvienas Stebėtojų tarybos narys aiškiai išreikštų savo interesų konfliktą ir susilaikytų nuo balsavimo.

Stebėtojų tarybos veiklai įvertinti nėra nustatyta formalios tvarka.

2022 m. kovo 3 d. naujai 4 (ketverių) metų kadencijai buvo išrinkta nauja Stebėtojų taryba.

2022 m. Stebėtojų taryba surengė 5 posėdžius ir kiekviename posėdyje dalyvavo visi išrinkti Stebėtojų tarybos nariai. Pagrindiniai susitikimų metu aptarti klausimai buvo šie:

- Valdybos narių atšaukimas, paskyrimas;
- Bendrovės auditoriaus parinkimo vertinimas ir siūlymai vieninteliam Bendrovės akcininkui dėl auditoriaus kandidatūros;
- Bendrovės metinių finansinių ataskaitų, Bendrovės ir jos dukterinių įmonių konsoliduotų metinių finansinių ataskaitų vertinimas ir pasiūlymų teikimas vieninteliam Bendrovės akcininkui;
- Bendrovės Audito komiteto veiklos ataskaitų peržiūra.

STEBĖTOJŲ TARYBA

ATASKAITINIO LAIKOTARPIO PABAIGOJE STEBĖTOJŲ TARYBĄ SUDARĖ ŠIE NARIAI:



**EVELINA
ČERNIENĖ**
PIRMININKĖ

NUO 2019-06-10

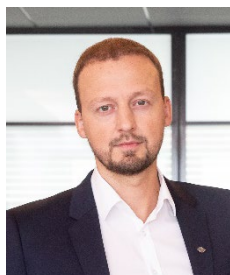
VILNIAUS PREKYBA, UAB
VALDYBOS NARĖ IR FINANSŲ
VADOVĖ "



**MANFREDAS
DARGUŽIS**
NARYS

NUO 2022-03-03

AKROPOLIS GROUP, UAB
GENERALINIS DIREKTORIUS IR
VALDYBOS PIRMININKAS



**NERIJUS
MAKNEVIČIUS**
NARYS

NUO 2022-08-30

GALIO GROUP, UAB GENERALINIS
DIREKTORIUS, GALIO ASSET
MANAGEMENT, UAB GENERALINIS
DIREKTORIUS IR VALDYBOS
PIRMININKAS, GALIO DEVELOPMENT,
UAB GENERALINIS DIREKTORIUS

Stebėtojų tarybos nariais ataskaitiniu laikotarpiu taip pat buvo šie asmenys:

Povilas Šulys – iki 2022-03-03;

Laimonas Devyžis – iki 2022-08-30.

AUKŠČIAUSIŲ VALDYMO ORGANŲ NARIŲ IR AUKŠČIAUSIO LYGIO VADOVŲ ATLYGINIMŲ POLITIKA

Valdymo organų narių atlyginimą nustato ir tvirtina atitinkamą valdymo organo narį skiriantis organas. Atlyginimą, kurį asmuo gauna, lemia tokie veiksniai kaip darbo rinkos tendencijos, asmens patirties lygis ir su konkrečiomis pareigomis susijusios atsakomybės lygis. Akcininkas tvirtina Audito komiteto ir Stebėtojų tarybos atlyginimus. Stebėtojų taryba tvirtina Valdybos atlyginimą, o Valdyba tvirtina generalinio direktoriaus atlyginimą. Generalinis direktorius nustato atlyginimą aukščiausio lygio vadovams.

Valdymo organų nariams ir aukščiausio lygio vadovams mokamas fiksuotas darbo užmokestis. Be to, atsižvelgiant į jų bendrą veiklą ir Grupės rezultatus, gali būti mokamos premijos. Metinis atlygio santykis šioje ataskaitoje neatskleidžiamas dėl galiojančių konfidencialumo apribojimų.

AUDITO KOMITETAS

MAXIMA GRUPĖS audito komitetas padeda Stebėtojų tarybai ir akcininkui užtikrinti veiksmingą ir patikimą įmonės finansinių ataskaitų audito procesą. Pagrindinės komiteto funkcijos yra metinių finansinių ataskaitų rengimo ir audito procesų priežiūra, išorės auditoriaus nepriklausomumo peržiūra ir stebėseną bei Bendrovės vidaus audito stebėseną.

2022 m. kovo 3 d. naujai 4 (ketverių) metų kadencijai paskirta nauja Audito komiteto sudėtis.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Audito komitetą sudarė šie nariai: IRENA PETRUŠKEVIČIENĖ (komiteto pirmininkė ir nepriklausoma narė), RASA MILAŠIŪNIENĖ (nepriklausoma narė) ir EVELINA ČERNIENĖ (akcininko atstovė).

2022 m. Audito komitetas surengė 11 posėdžių, kiekviename posėdyje dalyvavo visi Audito komiteto nariai. Pagrindiniai susitikimų metu aptarti klausimai buvo šie:

- Bendrovės ir jos dukterinių įmonių veiklos apžvalga;
- Vidaus audito veiklos bei vidaus audito darbų programos ir atliktų darbų peržiūra;
- Finansinių ataskaitų rengimo procesų stebėjimas;
- Nepriklausomo auditoriaus darbo programos peržiūra ir nepriklausomo auditoriaus atliekamo finansinių ataskaitų audito proceso stebėseną;
- Ne audito paslaugų pobūdžio ir masto stebėjimas ir konkrečių ne audito paslaugų įsigijimo iš Bendrovės auditoriaus patvirtinimas.

APIE AUDITO KOMITETO NARIUS

IRENA PETRUŠKEVIČIENĖ, Audito komiteto pirmininkė ir nepriklausoma narė, turinti daugiau nei 30 metų patirtį audito srityje. Ji 10 metų dirbo audito ir konsultacijų bendrovėje UAB „PricewaterhouseCoopers“ bei 6 metus ėjo Europos Audito Rūmų narės pareigas. Ji taip pat buvo Europos Komisijos bei JT Pasaulio maisto programos audito komiteto narė. Šiuo metu ji dirba kaip nepriklausoma audito komiteto narė ir pirmininkė AB „Ignitis Grupė“. Irena Petruškevičienė yra Licencijuotų ir atestuotų apskaitininkų asociacijos (ACCA, Jungtinė Karalystė), Lietuvos auditorių rūmų (LAR) bei Vidaus auditorių asociacijos (VAA) narė.

RASA MILAŠIŪNIENĖ, yra nepriklausoma Audito komiteto narė, turinti beveik 20 metų vadovavimo patirtį finansų ir vidaus audito srityse. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje ji ėjo Convera vidaus audito vadovės pareigas. Anksčiau ji 11 metų dirbo bendrovėje Western Union Processing Lithuania ir ėjo vadovaujančias pareigas finansų planavimo ir analizės bei tarptautinių mokėjimų operacijų srityse. Ji taip pat yra sertifikuota vidaus auditorė (CIA) Jungtinėse Amerikos Valstijose ir sertifikuota vidaus auditorė (CA) Lietuvoje.

EVELINA ČERNIENĖ yra UAB Vilniaus prekyba finansų direktorė (nuo 2022 m. gegužės mėn.) ir UAB Vilniaus prekyba valdybos narė (nuo 2019 m. rugpjūčio mėn.), turinti didelę finansų valdymo patirtį įvairiose įmonėse, taip pat audito patirtį audito įmonėje.

VIDAUS AUDITAS

MAXIMA GRUPĖJE suformuotas Vidaus audito departamentas, kuris periodiškai teikia ataskaitas generaliniam direktoriui, Valdybai ir Audito komitetui. Vidaus audito komanda užtikrina vidaus kontrolės priemonių sistemos, valdymo, bendrovės politikų laikymosi, procesų efektyvumo ir kitos rizikos valdymo veiklos veiksmingumą. Ji atsako už Grupės įmonių auditą ir rekomendacijų dėl galimų patobulinimų teikimą bei veiksmų planų įgyvendinimo po audito stebėjimą.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS VALDYMAS ĮMONĖJE

MAXIMA Grupėje įmonių socialinės atsakomybės ir Grupės poveikio aplinkai, darbuotojams, bendruomenėms ir ekonomikai valdymas yra pavestas MAXIMA GRUPĖ ir kiekvienos konkrečios Grupės įmonės Tvarumo vadovui. Tvarumo vadovas tiesiogiai teikia ataskaitas MAXIMA GRUPĖS generaliniam direktoriui (kuris yra ir valdybos pirmininkas). MAXIMA GRUPĖS tvarumo vadovas yra atsakingas už tvarumo iniciatyvų koordinavimą ir bendradarbiavimą su Grupės įmonėmis, jų duomenų analizės, rinkodaros, komunikacijos, personalo ir kitomis komandomis, taip pat išorės suinteresuotosiomis šalimis, siekiant užtikrinti, kad Grupė veiktų pagal savo socialinės atsakomybės veiklos kryptis, taip pat už kolegų sąmoningumo ugdymą 5 šalyse, kuriose veikia Grupė.

Tvarumo vadovas pagal poreikį teikia ataskaitas Valdybai. Pavyzdžiui, 2022 m. Tvarumo vadovas, dekarbonizacijos iniciatyvinė grupė ir aukštesnieji vadovai reguliariai susitikdavo su MAXIMA GRUPĖS Valdyba, kad aptartų ir priimtų sprendimus dėl Grupės dekarbonizacijos strategijos. Tvarumo vadovas koordinuoja Grupės metinės socialinės atsakomybės ataskaitos rengimą, kurią vėliau tvirtina MAXIMA GRUPĖS Valdyba ir Stebėtojų taryba. Pastaroji ataskaitą perduoda akcininkui galutiniam patvirtinimui.

Įmonių socialinės atsakomybės vystymą taip pat valdo Grupės vadovybė. Aukštesnieji vadovai kartu su Tvarumo vadovu yra atsakingi už su tvaria veikla susijusių strategijų, politikos ir tikslų kūrimą bei pirminį patvirtinimą. Parengus strategijas ir politiką, jos pateikiamos Valdybai galutinai patvirtinti. Tvarumo vadovas ir aukštesnieji vadovai taip pat reguliariai teikia Valdybai naujausią informaciją apie pažangą ir strategijos įgyvendinimą.

Grupės kolektyvinių žinių apie tvarumą lygis skiriasi priklausomai nuo individualių darbuotojų, vadovybės žinių ir patirties. Tačiau vadovybė yra pasirengusi tobulinti savo žinias apie tvarumą. Vienas veiksmingiausių mokymosi būdų pasirodė esąs aktyvus dalyvavimas Grupės įgyvendinamuose tvarumo projektuose bei pasitelkiant išorės ekspertus. Taip pat Grupė skatina dalytis patirtimi ir dalyvauti su tvarumu susijusiuose mokymuose bei konferencijose.

Informacija apie kritinius pranešimus Grupės mažmeninės prekybos įmonėse tiesiogiai perduodama generaliniams direktoriams, kaip dalis atitikties, saugumo ir teisės pareigūnų reguliariai teikiamų ataskaitų. Jei reikalinga, apie kritines problemas pranešama ir MAXIMA GRUPĖS Valdybai. Kasmet MAXIMA GRUPĖ renka ir sistemina informaciją apie pranešimus, gautus per skundų pateikimo mechanizmus Grupėje. 2022 m. paaiškėjo, kad 23 gauti pranešimai buvo pagrįsti. Šių kritinių pranešimų klausimų pobūdis neatskleidžiamas dėl konfidencialumo apribojimų.

RIZIKŲ VALDYMAS

KONTROLĖS SISTEMA

Kaip ir bet kuris verslas, MAXIMA Grupė susiduria su įvairiomis rizikomis, kurios gali lemti nenumatytas aplinkybes Grupės įmonėse. Siekdama užtikrinti sklandžią veiklą, Grupės vadovybė stengiasi numatyti šias rizikas ir operatyviai į jas reaguoti, kad jos netrukdytų siekti pagrindinių Grupės tikslų. Vadovybė siekia ugdyti darbo kultūrą, kurioje pirmenybė teikiama aktyviam rizikos valdymui, taip įgyvendinant Grupės suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

REIKŠMINGŲ RIZIKŲ VALDYMAS

Tolesniuose puslapiuose pateikiama Grupės rizikos valdymo struktūros santrauka, kurioje apibrėžiamos esminės rizikos metų pabaigoje ir nuolatinės priemonės šioms rizikoms mažinti. MAXIMA grupė imasi konkrečių priemonių rizikas sukėlusiu priežasčių ir galimų pasekmių valdymui.

PAGRINDINĖ RIZIKA

RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS

KREDITO RIZIKA

Grupės kredito rizika kyla dėl prekybos ir kitų gautinų sumų, sutartyse numatyto turto, pinigų ir pinigų ekvivalentų bei suteiktų paskolų. Vadovybės nuomone, maksimalią Grupės kredito riziką atspindi finansinio turto apskaitinė vertė.

- Už mažmeninę prekybą atsiskaitoma grynaisiais pinigais arba kredito kortelėmis.
- Skolininkų kreditingumo kontrolė naudojant priemones, apimančias kredito patvirtinimų, limitų, išankstinio mokėjimo reikalavimų ir kitų procedūrų stebėseną.
- Galimas poveikis mažinamas kredito riziką paskirstant tarp daugelio sandorio šalių ir klientų.
- Lėšos diversifikuotos bankuose ar bankų dukterinėse įmonėse, kurioms tarptautinės kredito reitingo agentūros yra suteikiosios investicinės kategorijos kredito reitingą.

PAGRINDINĖ RIZIKA**RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS****RIBOJANTYS KOVENANTAI ILGALAIKĖSE PASKOLŲ SUTARTYSE**

Grupės ilgalaikio finansavimo sutartyse, numatytos tam tikros ribojančios sąlygos. Bet kurios iš šių sąlygų nesilaikymas gali būti laikomas įsipareigojimų nevykdymo atveju, dėl kurio gali būti pareikalauta nedelsiant arba pagreitintai grąžinti skolą, gali atsirasti kryžminis įsipareigojimų nevykdymas pagal kitus skolos susitarimus arba gali būti apribotas ar sumažintas Grupės gebėjimas įgyvendinti ir vykdyti pagrindinę strategiją, o tai savo ruožtu gali turėti reikšmingą neigiamą poveikį jos verslui, veiklos rezultatams ir finansinei būklei.

- Nuolatinis įsiskolinimo rodiklių bei kovenantų stebėjimas
- Su rizikos valdymu susiję rodikliai ir limitai yra nustatyti Iždo ir finansinės rizikos valdymo politikoje, apie kurią pranešama visai grupei ir kurią reguliariai peržiūri Valdyba ir kompetentingi darbuotojai.

FINANSAVIMO IR LIKVIDUMO RIZIKA

Grupė susiduria su likvidumo rizika dėl skirtingų gautinų ir mokėtinų sumų terminų. Didžioji Grupės veiklos pinigų srauto dalis yra surenkama iš mažmeninės prekybos klientų, todėl Grupė neturi reikšmingų, iš prekybos gautinų sumų.

- Pakankamas laisvų pinigų ir pinigų ekvivalentų lygis
- Likvidumo lygis ir trumpalaikio finansavimo šaltiniai yra reguliariai peržiūrimi, o Grupė turi galimybę naudotis įsipareigotomis kredito linijomis ir skolos kapitalo rinkomis.
- Išankstinis finansavimo šaltinių užsitikrinimas
- Iždo ir finansinės rizikos valdymo politika skelbiama visai Grupei ir ją nuolat peržiūri Valdyba ir kompetentingi darbuotojai

UŽSIENIO VALIUTOS KONVERTAVIMO KURSO RIZIKA

Dalį prekių ir paslaugų Grupė įsigyja užsienio valiuta, daugiausia JAV doleriais, o pajamos daugiausia gaunamos eurais. Tokios valiutos rizikos poveikio negalima patikimai numatyti.

- Grupė naudojami išvestinėmis finansinėmis priemonėmis (išankstiniai valiutos kurso apsidraudimo sandoriai), kad galėtų apsidrausti nuo užsienio valiutos kurso pokyčių

PAGRINDINĖ RIZIKA**RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS****PALŪKANŲ NORMOS RIZIKA**

Grupės palūkanų normos rizika kyla dėl ilgalaikio skolinimosi. Grupė susiduria su palūkanų normos rizika pinigų srautams, nes kai kurioms Grupės paskoloms taikomos kintamos palūkanų normos, susietos su EURIBOR.

- Sutarčių sudarymas su fiksuota palūkanų norma
- Išvestinių finansinių priemonių taikymas siekiant apsidrausti nuo palūkanų normos svyravimo rizikos.

STRATEGINĖ RIZIKA

Yra rizika, kad Grupė gali neįgyvendinti savo strategijos arba, kad tokie planai neduos siekiamos naudos, arba bus neveiksmingi. Yra keletas veiksnių, kurie gali trukdyti įgyvendinti nustatytus pagrindinius Grupės strateginius prioritetus. Pagrindinės rizikos apima netinkamą resursų prioretizavimą įgyvendinant pokyčius konkurencinei pozicijai stiprinti, ir (arba) tinkamų įgūdžių, gebėjimų ir kultūros neturėjimą, įgyvendinant ir integruojant būtinus pokyčius per nustatytus terminus.

- Grupės vadovybės dėmesys strateginių prioritetų įgyvendinimui
- Verslo tęstinumo strategijos gairės ir taktika
- Verslo tęstinumo valdymo planai

REPUTACIJOS IR PREKĖS ŽENKLO ĮVAIZDŽIO RIZIKA

Grupė tiki, kad stiprus prekės ženklas yra vienas vertingiausių jos turtų, o prekės ženklo įvaizdis ir reputacija labai prisidėjo prie jos verslo sėkmės. Grupės tolesnė sėkmė priklauso nuo jos gebėjimo išlaikyti, reklamuoti ir stiprinti savo prekės ženklo įvaizdį bei reputaciją.

- Nuolatinis vidaus kontrolės sistemos tobulinimas
- Darbuotojų apmokymas ir įmonės kultūros plėtojimas, siekiant užtikrinti, kad neetiškas elgesys būtų laikomas nepriimtiniu
- Specializuotų išorinių agentūrų patirties ir mūsų vidaus rinkodaros pasitelkimas, didinant savo prekės ženklo vertę ir įvaizdį
- Grupė įgyvendina iniciatyvas tose srityse, kurios yra svarbios verslo prekės ženklo reputacijai

PAGRINDINĖ RIZIKA**RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS****ŠALIES IR GEOPOLITINĖS RIZIKOS**

Politiniai, ekonominiai, socialiniai ir teisiniai veiksniai gali turėti įtakos Grupės veiklai, pelningumui ir reputacijai šalyse, kuriose vykdoma veikla. Šalies rizikos valdymas apima nustatytų rizikos veiksnių mažinimo priemonių įgyvendinimą, pavyzdžiui, veiklos diversifikavimą, vietinių partnerystių užmezgimą arba tinkamo draudimo užtikrinimą. Pastaraisiais metais sustiprėjo geopolitinė įtampa, ypač po 2022 m. vasario mėn. įvykusios Rusijos Federacijos karinės invazijos į Ukrainą. Nors sunku prognozuoti, tačiau didėjanti geopolitinė įtampa ir bet kokio tolesnio konflikto eskalavimo tikimybė gali turėti didesnę įtaką prekybai, gamybai, muitams ir mokesčiams tarptautiniu mastu.

- Grupė vykdo veiklą įvairiose šalyse su skirtingomis specifinėmis rizikomis
- Verslo, ekonominės ir teisinės aplinkos išmanymas ir supratimas tose šalyse, kuriose Grupė vykdo savo veiklą
- Stebėjimas, peržiūra ir ataskaitų teikimas apie politinės, finansinės, socialinės ar ekonominės padėties pokyčius šalyse, kuriose veikia Grupė
- Politinių ir reglamentavimo pokyčių poveikio įtraukimas į mūsų strateginį planavimą ir politiką
- Vadovybė įsitraukimas, veiksmų ir komunikacijos planai siekiant valdyti šią rizikos dalį

REGULIAVIMO RIZIKA

Visuose Grupės verslo sektoriuose pastebimas griežtėjantis reguliavimas ir teisės aktų vykdymo užtikrinimas. Dėl to didėja reikalavimų nesilaikymo tikimybė, atsiranda papildomų išlaidų, susijusių su šių taisyklių laikymusi, ir sudėtingėja verslo procesai.

- Grupė veikia skirtingose valstybėse su skirtingomis reguliavimo nuostatomis, kas leidžia diversifikuoti rizikas
- Valstybių, kuriose veikia Grupė, reglamentavimo supratimas
- Reglamentavimo pokyčių valstybėse, kuriose Grupė veikia, stebėseną, peržiūra ir ataskaitų teikimas

KONKURENCINĖ APLINKA, EKONOMINĖS SĄLYGOS IR NENUMATYTA KAŠTŲ DALIES PADIDĖJIMO RIZIKA

Grupė stipriai konkuruoja su daugeliu regioninių ir pasaulinių mažmenininkų, kurie vykdo mažmeninę prekybą ne tik parduotuvėse, bet ir internetu, atsižvelgiant į tokius svarbius aspektus, kaip klientai, darbuotojai, žinomumas skaitmeninėje erdvėje, produktai ir paslaugos.

- Vartotojų elgsenos tyrimas ir stebėjimas
- Ekonominės plėtros analizė
- Konkurentų kainų lyginamoji analizė
- Privačių prekių ženklų stiprinimas

PAGRINDINĖ RIZIKA

Grupė konkuruoja įvairiais būdais, įskaitant kainodarą, produktų pasirinkimą ir prieinamumą, klientų aptarnavimą, vietą, parduotuvių darbo laiką, apsipirkimo patogumą ir patirtį. Nesugebėjimas tinkamai reaguoti į konkurencines jėgas ar rinkos pokyčius gali turėti didelį neigiamą poveikį jos finansiniams rezultatams.

RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS

- Individualesnių santykių su klientais kūrimas
- Nuolat tobulinama vidinė kontrolės sistema
- Prekių asortimento ir kainų politikos valdymas
- Kelių formatų modelis, atitinkantis besikeičiančius klientų poreikius
- Veiksmingi ir suvienodinti procesai

RIZIKA SUSIJUSI SU NEKILNOJAMOJO TURTO PLĖTRA

Grupė gali susidurti su sunkumais esamomis sąlygomis pratęsiant nuomos sutartis, taip pat neigiamos įtakos gali turėti nuomotojo pasinaudojimas sutarties nutraukimo teise. Be to, Grupei ieškant naujų prekybos patalpų, kurias galėtų įsigyti ar išvystyti, gali būti sunku rasti tinkamų sklypų už komerciškai pagrįstą kainą. Konkurencija šiame sektoriuje daro įtaką sklypų įsigijimo kainoms. Tokie sunkumai gali turėti įtakos Grupės pelningumui ir veiklos rezultatams. Be to, sunkumai ieškant tinkamų patalpų įsigijimui ar nuomai gali turėti neigiamos įtakos Grupės gebėjimui plėsti savo veiklą.

- Nekilnojamojo turto plėtros galimybių atskiruose regionuose tyrimas ir stebėseną
- Susijungimų, įsigijimų ir turto valdymo kompetencijų išlaikymas
- Išsami įsigyjamų objektų teisinė ir finansinė analizė
- Subalansuota nuosavo ir nuomojamo nekilnojamojo turto struktūra

RIZIKA, SUSIJUSI SU INFORMACINIŲ TECHNOLOGIJŲ VEIKIMU, DUOMENŲ SAUGUMO IR PRIVATUMO UŽTIKRINIMU

Labai svarbu užtikrinti konfidencialių duomenų, susijusių su klientais, darbuotojais ir Grupe, saugumą. Bet koks didesnis informacijos saugumo pažeidimas gali turėti rimtų neigiamų pasekmių įmonės finansams ir reputacijai. Rizikos tapo dar sudėtingesnės, nes kibernetinių

- Nuolatinis vidaus kontrolės procedūrų tobulinimas
- Bendradarbiavimas su geriausiaisiais vidaus IT ekspertais
- Efektyvios užsakomųjų paslaugų praktikos su SLA ir atitikties stebėseną naudojimas

PAGRINDINĖ RIZIKA

nusikaltimų vis daugėja, o tyčinės atakos nukreiptos į visas rinkas. Dėl šios tendencijos didėja platesnio masto verslo sutrikimų ir duomenų saugumo pažeidimų rizika.

RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS

- Centralizuotos IT infrastruktūros patikimumo užtikrinimas
- Kibernetinių žalų draudimo polisas
- Kibernetinio saugumo užtikrinimo politika ir procedūros
- Sukurta komanda ir informacinės sistemos, skirtos netipiniam elgesiui įmonės tinkle aptikti, pranešti apie saugumo pažeidimus ir į juos reaguoti.
- Specialios įrangos ir programų naudojimas siekiant apsaugoti nuo kenksmingų programų, išorės ir vidaus kibernetinių atakų, duomenų nutekėjimo
- Mokymai ir komunikacija, padedanti išvengti su duomenų saugumu ir privatumu susijusių incidentų, reguliarūs Grupės darbuotojų įvadiniai ir kvalifikacijos kėlimo kursai

NUSIKALTIMŲ IR SAUGOS GRĖSMIŲ RIZIKA

Grupė savo parduotuvėse, sandėliuose ir kitose patalpose siekia užtikrinti klientų ir darbuotojų saugumą. Tačiau dėl didelio žmonių kiekio, ypač didelio formato parduotuvėse, Grupės turtas gali tapti nusikaltimų, įskaitant vagystes, įsilaužimus, apiplėšimus ir kitokio pobūdžio nusikaltimus, taikiniu. Dėl bet kokių grėsmių, nesvarbu, ar jos tikros, ar ne, gali sumažėti lankytojų skaičius nukentėjusiuose objektuose.

- Nuolatinis vidaus kontrolės procedūrų tobulinimas
- Politikos ir procedūrų, užtikrinančių saugumą, įdiegimas
- Išoriniai saugos paslaugų teikėjai

PAGRINDINĖ RIZIKA**RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS****MAŽMENINĖS PREKYBOS OPERACIJŲ, TIEKIMO IR ATSARGŲ VALDYMO RIZIKOS**

Efektyvus atsargų valdymas ir tiekimo užtikrinimas yra labai svarbūs Grupės sėkmei. Netinkamas atsargų valdymas arba atsargų trūkumas, dėl kurio prarandami pardavimai, gali pakenkti Grupės konkurencinei padėčiai ir finansinei būklei.

- Optimalus verslo operacijų ir tiekimo grandinės decentralizacijos lygis
- Logistikos strategija, užtikrinanti tinklo tiekimo grandinės valdymą ir diversifikaciją esamame tinkle, kad būtų išvengta tiekimo koncentracijos iš tam tikrų regionų ar šalių
- Efektyvus atsargų valdymas
- Padidintas tiesioginis centralizuotas tiekimas, kartu mažinant atsargų netektis ir didinant efektyvumą

ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI, STREIKAS AR KITOKS DARBO SUTRIKDYMAS

Grupė susiduria su darbuotojų sukčiavimo ir netinkamo elgesio rizika, įskaitant teisės aktų nesilaikymą, netikslias ataskaitas, vagystes ir netinkamą informacijos ar atsargų naudojimą. Grupė taiko politiką, kuria siekiama apriboti tokį elgesį, tačiau aptikti jį ir užkirsti jam kelią ne visada įmanoma. Dėl tokios veiklos gali būti skiriamos baudos ar sankcijos ir pakenkta Grupės reputacijai. Dalis Grupės darbuotojų yra susivieniję į profesines sąjungas, todėl bet kokie būsiami streikai ar darbo sustabdymai gali trukdyti sąnaudų mažinimo ir efektyvumo didinimo pastangoms, o tai gali pakenkti Grupės verslui ir finansinei būklei.

- Darbo rinkos stebėjimas ir rinką atitinkančių išmokų darbuotojams teikimas
- Procesai, paruošti darbuotojo įdarbinimui, mokymui ir tobulėjimui
- Atviru bendravimu ir darbuotojų įtraukimu į sprendimų priėmimą pagrįstos įmonės kultūros kūrimas
- Darbuotojų pasitikėjimo linija
- Priimta korupcijos prevencijos politika ir reguliarūs jos turinio mokymai

NENUMATYTI MOKESČIAI, MOKESTINĖS BAUDOS IR SANKCIJOS

Rinkose, kuriose Grupė vykdo veiklą, nustačius bet kokius mokesčių pakeitimus arba pasikeitus mokesčių

- Teisės aktų stebėseną, vidinių projektų inicijavimas laiku pasiruošiant teisės aktų pokyčiams

PAGRINDINĖ RIZIKA

institucijų mokesčių teisės aktų aiškinimui ar taikymui, taip pat galimai pritaikius baudas ir kitas sankcijas dėl nesumokėtų mokestinių įsipareigojimų, Grupei gali tekti sumokėti papildomas sumas, o tai gali turėti neigiamos įtakos jos verslui, veiklos rezultatams ir finansinei būklei.

RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS

- Atviras ir ilgalaikis bendradarbiavimas su mokesčių institucijomis visose šalyse, kuriose Grupė vykdo savo veiklą
- Konservatyvus požiūris į mokestinę riziką
- Sandoriai grupės viduje Grupėje vykdomi vadovaujantis ištiestosios rankos principu

GALIOJANČIŲ TEISĖS AKTŲ LAIKYMASIS

Grupei taikomi Lietuvos ir kitų šalių bei jurisdikcijų, įskaitant Latvijos, Estijos, Lenkijos, Bulgarijos ir ES įstatymai, taip pat šalių, kuriose ji vykdo veiklą, kontrolės institucijų reglamentai. Šie įstatymai ir kiti teisės aktai turi įtakos daugeliui Grupės veiklos aspektų ir dažnai lemia tai, kaip Grupė vykdo savo veiklą ir kokius standartus taiko savo produktams ir paslaugoms.

- Nuolatinis vidaus kontrolės sistemos tobulinimas
- Teisės aktų projektų stebėseną, vidinių projektų inicijavimas laiku pasiruošiant teisės aktų pokyčiams
- Teisinė pagalba, sutarčių auditas, sutarčių šablonų parengimas ir naudojimas

PRODUKTŲ SAUGOS IR ATSAKOMYBĖS RIZIKA

Nesugebėjimas valdyti rizikų susijusių su maisto, bei ne maisto produktų saugumu, gali lemti sužalojimus ar gyvybės netekimą, teisės aktų pažeidimus ir (arba) žalą reputacijai. Jei Grupės parduodami produktai būtų nekokybiški, užteršti ar falsifikuoti, gali kilti rizika reputacijai ir, kad bus pareikšti ieškiniai dėl atsakomybės už gaminius. Abejonės dėl maisto ir ne maisto prekių saugos ir kokybės gali paskatinti klientus vengti įsigyti tam tikrus Grupės produktus arba ieškoti alternatyvų, net jei tokių abejonių priežastys nepriklauso nuo verslo.

- Prekių saugos politika
- Kontrolės standartai maisto ir ne maisto prekėms
- Standartinės veiklos procedūros
- Produktų kilmės ir gamavimo sąlygų atsekamumas
- Trečiųjų šalių sertifikatai
- Produktų mėginių laboratoriniai tyrimai
- Patvirtintų produktų transportavimo, laikymo ir pardavimo taisyklių laikymasis
- Higienos sąlygų laikymasis
- Darbuotojų mokymas, įskaitant kokybės užtikrinimą

PAGRINDINĖ RIZIKA**RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS****APLINKOS APSAUGOS IR TVARUMO RIZIKA**

Grupė susiduria su rizika, susijusia su jos verslo poveikio aplinkai mažinimu, pirmiausia dėl plastiko pakuočių bei naujų sprendimų atliekų bei energijos suvartojimo mažinimui parduotuvėse, sandėliuose ir biuruose. Kadangi Grupė yra didelė maisto ir greitai gendančių produktų mažmenininkė, jai gali tekti laikytis griežtesnių aplinkos apsaugos, sveikatos ir saugos įstatymų ar jų įgyvendinimo politikos arba ji gali būti įtraukta į pretenzijas ir teisinius procesus, susijusius su sveikatos ir saugos klausimais.

- Naudojamų pakuočių kiekių mažinimas
- Naujų metodų, kaip pagerinti energinį efektyvumą parduotuvėse ir sandėliuose, taikymas
- Metodų, mažinančių atliekas visoje procesų grandinėje, taikymas
- Energijos vartojimo efektyvumo, vandens, plastiko ar atliekų tvarkymo tikslų nustatymas
- Nustatyti rodikliai su tinkamais vadovybės priežiūros ir valdymo mechanizmais, kad Grupės vadovybė galėtų stebėti pažangą.

DARBO SAUGOS IR SVEIKATOS RIZIKA

Su darbuotojų sveikata ir sauga susijusi rizika gali sukelti nelaimingus atsitikimus darbe, kurie gali turėti įtakos Grupės verslo operacijoms. Grupė įdarbina darbuotojus tam tikrose vietose, kuriose yra pavojinga darbo aplinka (įskaitant sandėlius ir paskirstymo patalpas), kur dėl naudojamų mechanizmų ir sunkių krovinių kyla nelaimingų atsitikimų ar sužalojimų rizika. Be to, Grupės patalpose gali kilti saugos pavojus darbuotojams, rangovams ir visuomenei.

- Saugi ir patogi darbo aplinka
- Darbuotojų darbo valandų ir atostogų grafiko laikymasis
- Reguliarios medicininės apžiūros ir sveikatos patikrinimai
- Reguliarus mokymai darbuotojams

KONTROLĖS SISTEMA RENGIANČIAI KONSOLIDUOTASIAS FINANSINES ATASKAITAS

MAXIMA Grupė yra valdoma pagal integruotą valdymo modelį, su centralizuotu finansinių duomenų pateikimu bei vidaus kontrolėmis, užtikrinančiomis konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo kontrolę. MAXIMA GRUPĖ nustato apskaitos politikas ir ataskaitų pateikimo procedūras, kurių privalo laikytis visos Grupės įmonės. Visos dukterinės įmonės kiekvieną mėnesį pateikia MAXIMA GRUPEI savo finansinius rezultatus. MAXIMA GRUPĖS darbuotojai analizuoja gautus duomenis, norėdami nustatyti, ar nėra apskaitos ar informacijos pateikimo klaidų.

Visos MAXIMA Grupės įmonės, išskyrus Lenkijoje veikiančias dukterines įmones ir BARBORA, naudoja SAP ERP programinę įrangą finansinei apskaitai ir ataskaitoms rengti. Bendra sistema užtikrina nuoseklią apskaitą ir informacijos pateikimą bei suteikia galimybę palyginti duomenis. Specializuotas SAP konsolidavimo modulis naudojamas kaip priemonė konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms rengti.

MAXIMA GRUPĖ seka visų Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų, priimtų taikyti ES, (toliau – TFAS) pakeitimus. Bendrovė įvertina galimą įtaką konsoliduotosioms ir atskiroms finansinėms ataskaitoms, parengia planus naujiems standartams įgyvendinti ir kontroliuoja įgyvendinimo procesą, užtikrindama, kad naujieji standartai būtų tinkamai įgyvendinami visoje Grupėje.

POŽIŪRIS Į MOKESČIUS

MAXIMA Grupė supranta svarbą, kaip jos sumokėti mokesčiai prisideda prie vietos visuomenių ir šalių, kuriose Grupė vykdo veiklą, pažangos. Grupė moka mokesčius šalyse, kuriose, Grupės komercinės veiklos metu, sukuriama vertė. Grupės įmonės, mažmeninės prekybos operatoriai Baltijos šalyse – MAXIMA Lietuva, MAXIMA Latvija ir MAXIMA Estija – yra vieni didžiausių mokesčių mokėtojų savo šalyse. Grupei, kaip mažmeninės prekybos lyderei ir vienai didžiausių mokesčių mokėtojų Baltijos šalyse, palaipsniui plečiančiai veiklą Lenkijoje ir Bulgarijoje, yra svarbu veikti atsakingai ir reaguoti į globalius iššūkius bei poreikius, su kuriais susiduria visuomenė.

Visiškas taikomų mokesčių įstatymų ir reglamentų laikymasis bei skaidrumas yra pagrindiniai Grupės požiūrio į mokesčius principai. Grupė veikia pagal atitinkamus mokesčių apskaičiavimą reglamentuojančius teisės aktus ir užtikrina, kad mokesčiai yra sumokami tiksliai ir laiku. Grupė pripažįsta suinteresuotųjų šalių susidomėjimą mokesčių mokėjimo klausimais, įskaitant supratimą apie mokesčių valdymą ir informacijos atskleidimo reikalavimų vykdymą. Informaciją apie mokesčių sąnaudas ir sumokėtus mokesčius, pateiktą pagal TFAS, galima rasti MAXIMA GRUPĖS konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose.

Grupė siekia atviro ir ilgalaikio bendradarbiavimo su mokesčių institucijomis visose šalyse, kuriose ji vykdo savo veiklą. Grupė sudaro tinkamas sąlygas valstybės institucijų atstovams tikrinti bet kurios Grupės įmonės veiklą ir bendradarbiauja atliekant patikrinimus. Grupė atvirai pateikia informaciją, kai to prašo mokesčių institucijos. Darbuotojai privalo užtikrinti, kad valstybės institucijoms teikiama informacija yra teisinga ir išsami. Jei yra nustatomi neatitikimai Grupės įmonės veikloje, Grupės įmonė nedelsiant juos ištaiso ir imasi atitinkamų priemonių, kad tokie neatitikimai ateityje nepasikartotų. Dėl reikšmingų sandorių Grupė iš anksto kreipiasi į mokesčių institucijas, kad jos iš anksto patvirtintų mokestinius sprendimus, kai tai galima pagal vietos mokesčių teisės aktus.

Grupės požiūris į mokesčių riziką yra konservatyvus. Grupė nedalyvauja agresyviame mokesčių planavime. Grupė neturi dukterinių ar asocijuotų įmonių, veikiančių žemų mokesčių jurisdikcijose arba „mokesčių rojuje“. Sandoriai tarp Grupės įmonių vykdomi vadovaujantis ištiestosios rankos principu ir atitinka EBPO gaires dėl sandorių kainodaros bei vietinės mokesčių taisyklės. Grupė nenaudoja sandorių tarp susijusių šalių kainodaros mokesčių planavimo tikslais.

Grupės mokesčių skaičiavimai yra reguliariai peržiūrimi, siekiant nustatyti elementus, kurie gali būti skirtingai interpretuojami. Dėl neapibrėžtų mokesčių pozicijų, kurių mokesčių institucijos tikriausiai nepriims, finansinėse ataskaitose sudaromi atidėjiniai. 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiu metų konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose atidėjiniai neapibrėžtoms mokesčių pozicijoms nebuvo pripažinti.

Visų Grupės reikšmingų dukterinių įmonių finansinių ataskaitų auditą atlieka nepriklausomi išoriniai auditoriai. Mokesčiams, įtrauktiems į finansines ataskaitas, taikomos audito procedūros.

Kiekvienos šalies, kurioje veikia Grupė, finansų skyrių atsakingi darbuotojai nuolat stebi mokesčių įstatymų ir kitų teisės aktų pokyčius, dalyvauja įvairiuose išoriniuose mokymuose apie teisės aktų pokyčius. Tai padeda užtikrinti gerą mokesčių įstatymų supratimą ir sumažinti jų nesilaikymo riziką.

Grupėje veikia pasitikėjimo linijos, kuriose kiekvienas gali anonimiškai pranešti apie susirūpinimą dėl bet kokio elgesio, įskaitant ir su mokesčiais susijusio elgesio, bet kurioje Grupės įmonėje. Suinteresuotos šalys per ataskaitinį laikotarpį nepareiškė neigiamos nuomonės ar susirūpinimo dėl Grupės požiūrio į mokesčius.

ĮMONIŲ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

MŪSŲ POŽIŪRIS Į TVARUMĄ

MŪSŲ ŽMONĖS

MŪSŲ KLIENTAI

MŪSŲ APLINKA

MŪSŲ TIEKIMO GRANDINĖ

MŪSŲ BENDRUOMENĖS

APIE ŠIĄ ATASKAITĄ

MŪSŲ POŽIŪRIS Į TVARUMĄ



Virš €7 mln.

Bendruomenėms suteiktos pagalbos vertė



€80,6 mln.

skirta darbuotojų išmokoms



30%

Grupėje suvartotos elektros energijos
pagaminta iš atsinaujinančių šaltinių



933

2022 m. gruodžio 31 d. grupėje dirbo
pabėgėlių iš Ukrainos*

** neatsižvelgiant į darbuotojų rotaciją per metus*

MŪSŪ POŽIŪRIS Ī TVARUMĀ

Siekiamo, kad mūsu īsipareigojimas vykdyti tvariā verslo plētrā būtu jaučiamas penkiose srityse – tarp mūsu žmoniū (darbuotojų), tarp mūsu klientū, mūsu tiekimo grandinēje, mūsu bendruomenēse ir mus supančioje aplinkoje. Mūsu požiūris ĳ tvarumā atitinka Grupēs tikslus, kuriais siekiame vertē kurti taikant tvarū verslo modelį.

Kaip mažmeninės prekybos tinklus valdanti bendrovē, užsibrēžēme tikslā savo klientams atsakingai ir tvariai tiekti kokybiškas maisto prekes bei kitus būtinausius produktus už prieinamā kainā. Siekiame, kad mūsu vykdomos tvarumo veiklos būtu naudingos klientams, kolegoms, partneriams, bendruomenēs ir aplinkai bei užtikrintū ilgalaikē sēkmē visoms suinteresuotosioms šalims. Grupēs tvarumo tikslai atliepia daugelį socialiniū, aplinkosaugos ir ekonominiū klausimū ir teikia pirmenybę teigiamo poveikio aplinkai ir visuomenei kūrimui, įskaitant darbuotojų gerovę, klientū pasitenkinimā, ilgalaikę partnerystę su tiekėjais, poveikio aplinkai mažinimā ir socialiniū bei ekonominiū problemū sprendimā bendruomenēse. Didžiausią dėmesį skiriame sprendimams, nešantiems didžiausią teigiamā poveikį suinteresuotoms šalims ir Grupei.

Mūsų īsipareigojimas vystyti verslā tvariai yra ilgalaikis. 2019 m. MAXIMA GRUPĒ prisijungē prie Jungtiniū Tautū Organizacijos pasaulinės iniciatyvos ir īsipareigojo laikytis dešimties „Pasaulinio susitarimo“ principū žmogaus teisiū, aplinkosaugos, darbo aplinkos ir korupcijos prevencijos srityse. Bendrovēs vadovybē darnū vystymāsi laiko svarbiausiu prioritetu ir per nustatytus sprendimū priēmimo procesus nuo viršaus iki apačios ir net veiklos lygmeniu užtikrina jo integravimā ĳ kiekvienā verslo aspektā. MAXIMA Grupēs tvaraus vystymosi komandos bendradarbiauja su valdyba, vyresniąja vadovybe ir kitais darbuotojais, skatina vidines ir išorines darnaus vystymosi veiklas.

Mūsų grupēs įmoniū vykdomos vietinės iniciatyvos rūpintis visuomenēs ir darbuotojų gerove sulaukē įvertinimo. Įmoniū tvarumo ir atsakomybēs institutas 2022 metais MAXIMA Latvijai antrā kartā suteikē Platininį įvertinimā Tvarumo indekse. Prieš tai įmonē ketverius metus iš eilēs buvo pelnusi Auksinį apdovanojimā Tvarumo indekse.

2022 m. gegužę bendrovē „Morningstar Sustainalytics“. MAXIMA GRUPEI suteikē 21,7 ESG rizikos reitingā – taikant visapusiškā vertinimo sistemā, įvertinta daugiau nei 70 ESG rizikos valdymo rodikliū. 2023 m. kovo mėn. 21 d. duomenimis pagal „Sustainalytics“ įvertinimā esame vidutinēs rizikos diapazone, maisto mažmeninės prekybos pramonēs kategorijos reitinge užimame 69 vietā iš 192.

ASOCIACIJOS IR INICIATYVOS

Mūsų įmonės prisideda kuriant pridėtinę vertę visuomenei. Per mūsų valdomas įmones dalyvaujame Baltijos šalių ir Bulgarijos viešajame diskurse kaip pramonės asociacijų ir nacionalinių organizacijų narės:

LIETUVA

MAXIMA Lietuva 2022 metais buvo Lietuvos prekybos įmonių asociacijos (iš narių išstojo 2023 m. pradžioje) narė ir keleto plastiko mažinimo ir žiedinės ekonomikos darbo grupių Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijoje narė.

LATVIJA

MAXIMA Latvija yra Latvijos užsienio investuotojų tarybos, Latvijos prekybos ir pramonės rūmų bei Latvijos darbdavių konfederacijos narė, Latvijos mažmenininkų asociacijos partnerė.

ESTIJA

MAXIMA Estija yra Estijos prekybos asociacijos, Estijos darbdavių konfederacijos, Estijos rinkodaros asociacijos ir Europos personalo valdymo asociacijos narė.

BULGARIJA

T-MARKET yra Šiuolaikinės prekybos asociacijos narė.

MŪSŲ VEIKIMO PRINCIPAI

Mūsų verslo valdymo pagrindas yra atsakingą veikimą skatinančių principų laikymasis. Tęstiniai Grupės vidinės ir išorinės kultūros pokyčiai yra orientuoti į mūsų elgesį ir taikomi mūsų kasdieninėse veiklose: kaip bendraujame vieni su kitais ir tais, kuriuos aptarnaujame, kaip organizuojame sprendimų priėmimo procesus ir kasdienes užduotis, kaip priimame naujus darbuotojus, įtraukiame partnerius bei keliame tikslus.

Per tris pastaruosius dešimtmečius mūsų Grupės įmonės išbandė skirtingas veiklos kultūros sistemas ir įgijo žinių, kurias dabar pritaiko pereinant į dar aukštesnį organizacinės kultūros lygį. Mes tai vadiname SAP kultūra, sutrumpindami tris pagrindines vertybes – susivokimą, atsakomybę ir pasitikėjimą savimi. SAP kultūra taip pat palaiko horizontalų idėjų ir kūrybiškumo srautą, nes skatina vadovus dalytis informacija su visais savo komandos nariais ir įtraukti juos į sprendimų priėmimą.

SAP kultūroje bendravimas yra dvipusis, todėl komandos nariai visa informacija dalijasi su savo vadovais taip pat, kaip ir vadovai dalijasi informacija su komandos nariais. SAP sistema yra plokščia, o vadovas yra lygiavertis komandos narys, turintis tik kitokį pareigų pavadinimą. Kitas svarbus aspektas – tokia kultūra skatina darbuotojus augti ir tobulėti kaip potencialius būsimus vadovus įmonėje. SAP kultūroje viskas priklauso nuo žmonių. Tokių komandų nariai įgyja ne tik kompetencijas atlikti savo darbą, bet ir norą nuolat lavinti savo emocinį intelektą. Kultūra, paliečianti kiekvieną iš mūsų, o ne kitus, pirmiausia yra laisvų žmonių kultūra. Šios kultūros dėka darbuotojai supranta, ką ir kodėl jie daro. Toks požiūris įgalina konkrečius komandos narius siekiant bendro tikslo prisiimti atsakomybę už savo veiksmus.

ETIKA IR ĮMONĖS POLITIKOS

Visos Grupės įmonės savo veiklą vykdo sąžiningai, etiškai ir laikydamosi šalių, kuriose jos veikia, įstatymų. Mes parengėme tris pagrindines politikas, kurios apibrėžia mūsų požiūrį ir sprendžia konkrečias su tvarumu susijusias problemas. Tris pagrindines politikas nuostatas sukūrėme remdamiesi per 30 Grupės gyvavimo metų išgrynintais mūsų veiklos principais ir akcininko „Vilniaus prekyba“ Verslo etikos kodeksu. Šios politikos vadovybei suteikia gaires, užtikrinančias, kad sąžiningai ir atsakingai vykdytume savo atsakomybes ir įsipareigojimus suinteresuotosioms šalims.

LYGIŲ GALIMYBIŲ IR ĮVAIROVĖS POLITIKA

Nustatyti pagrindiniai Grupės įmonių lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principai bei jų įgyvendinimo gairės, kurių laikymasis sudaro sąlygas veikti aukščiausiu verslo etikos standartu Grupės įmonės lygiu.

KORUPCIJOS PREVENCIJOS POLITIKA

Nustatyti pagrindiniai Grupės antikorupciniai principai ir reikalavimai bei jų įgyvendinimo gairės, taip sukuriant kontekstą ir sąlygas laikytis aukščiausių veiklos skaidrumo standartų visoje Grupėje.

TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS

Tiekėjų elgesio kodeksas nustato pagrindinius mūsų lūkesčius iš visų mūsų grupės partnerių, kad būtų sudarytos sąlygos pritaikyti aukščiausius verslo etikos standartus visoje tiekimo grandinėje. Elgesio kodeksas atspindi Grupės įmonių pastangas stiprinti tvarų bendradarbiavimą su tiekėjais, skatinant teisėtą, profesionalią ir sąžiningą veiklą, įskaitant pagarbą žmogaus teisėms, verslo etiką ir aplinkos apsaugą.



Visos pagrindinės mūsų Grupės dukterinės įmonės yra priėmusios aukščiau nurodytas rašytines politikas, patvirtintas kiekvienos įmonės vadovo. Mes imamės iniciatyvos nuolat šviesti savo darbuotojus, verslo partnerius ir suinteresuotąsias šalis apie mūsų įsipareigojimą siekti tvarumo. Šias taisykles viešai skelbiame savo svetainėse ir intranete, taip pat įtraukiame į vidinę įmonės medžiagą ir kasmet rengiame Grupės darbuotojų mokymus. Taip visi su mūsų verslu susiję asmenys gali susipažinti su mūsų veiklos politika ir jos laikytis, užtikrindami, kad mūsų praktika būtų nuosekli visose antrinėse įmonėse ir geografinėse vietose.

Stebime, kaip ši politika yra įgyvendinama lokaliai, ir skatiname pranešti apie galimų nusizengimų riziką. Garantuojame skundą pateikusių darbuotojų apsaugą ir anonimiškumą. Per ataskaitinį laikotarpį mūsų pasitikėjimo linijomis iš viso pranešta apie 37 galimus incidentus. Po kruopštaus kiekvieno pranešimo apie galimą incidentą tyrimo pasitvirtino 23 atvejai. Remiantis tyrimo rezultatais, buvo imtasi atitinkamų atsakomųjų veiksmų dėl nustatytų pažeidimų: atleidimas iš darbo, įspėjimai darbuotojams, atvejo perdavimas tolesniam policijos tyrimui. Po įvykių buvo įgyvendintos papildomos taisomosios priemonės ir imtasi veiksmų, kad ateityje tokie incidentai nepasikartotų. Nuolatos šviečiame savo darbuotojus ir verslo partnerius apie antikorupcinę politiką, sukčiavimo atpažinimo ir prevencijos praktiką. Visi valdymo organų nariai yra išsamiai informuoti ir apmokyti šiomis temomis. Kasmet rengiame mokymus, kad užtikrintume informacijos sklaidą ir tolesnį įgūdžių tobulinimą. Ataskaitiniais metais beveik visi valdymo organų nariai dalyvavo minėtuose pakartotiniuose mokymuose (per ataskaitinius metus dalyvavo 80% BARBORA valdymo organų narių).

2022 m. Grupėje užfiksuoti keli įstatymų ir kitų teisės aktų nesilaikymo atvejai, už kuriuos Grupei buvo skirtos piniginės ir nepiniginės sankcijos, tačiau šie įvykiai nepadarė įtakos nei Grupės finansiniams rezultatams, nei verslo operacijoms. Dėl Grupės verslo masto mes negalime sistemingai rinkti visos informacijos apie teisės aktų nesilaikymo atvejus, todėl šiuo metu duomenys apie juos nėra išsamūs ir negali būti pateikiami.

2022 m. MAXIMA Grupė konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose sudarė 1 906 tūkst. eurų atidėjinį, susijusį su MAXIMA Lietuva papildomo Aplinkosauginio mokesčio mokėjimu už 2013-2015 m. Tai susiję su situacija, kai aplinkosaugos institucijos priėmė sprendimą, kad „Metrail“, UAB (buvęs bendrovės atliekų tvarkytojas) netinkamai tvarkė metalines ir plastikines pakuotes ir išdavė klaidingus sertifikatus, kurių pagrindu bendrovė klaidingai apskaičiavo mokėtiną mokestį. Nors šis klausimas vis dar sprendžiamas teismuose, Grupė nusprendė sudaryti atidėjinį mokėtinai sumai.

SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Savo suinteresuotąsias šalis apibrėžiame kaip grupes, kurias paveikia mūsų veikla ir kurios gali daryti įtaką mūsų veiklai. Mes nustatėme savo suinteresuotąsias šalis analizuodami geriausias praktikas, susijusias su suinteresuotųjų šalių įtraukimu ir nustatydami visus asmenis ar organizacijas, su kuriomis bendradarbiaujame vykdydami savo veiklą. Taip pat išanalizavome pagrindines, kiekvienai suinteresuotųjų šalių grupei rūpimas temas.

Bendradarbiavimas ir glaudūs ryšiai su suinteresuotosiomis šalimis yra būtini norint įgyvendinti tvaraus vystymosi tikslus. Siekiame, kad Grupės darnaus vystymosi iniciatyvos būtų plėtojamos atsižvelgiant į mūsų suinteresuotųjų šalių poreikius ir lūkesčius.

Aktyviai bendraujame su suinteresuotosiomis šalimis, palaikome ryšį įvairiais kanalais ir greitai reaguojame į jų išreikštus interesus, rūpesčius ir iškeltas problemas. Visose rinkose ir šalyse, kuriose vykdomė savo veiklą, siekiame sąžiningai ir skaidriai plėtoti savo verslą bei išlaikyti aukštus verslo etikos standartus. Todėl visos Grupės įmonės turi laikytis mūsų politikose aprašytų etiško verslo standartų. Bendrovės taip pat sukūrė informacijos kanalus, kuriais darbuotojai, klientai, verslo partneriai, tiekėjai ir kitos suinteresuotos šalys gali pranešti apie nusižengimus, pažeidžiančius mūsų politikoje nustatytus principus, arba kreiptis pagalbos bei išreikšti kitus rūpesčius.

Šioje lentelėje pateikiamos mūsų suinteresuotosios šalys, pagrindinės joms rūpimos temos ir komunikacijos kanalai.

SUINTERESUOTŪJŲ ŠALIŲ LENTELĖ

	Rūpimos temos	Kaip bendraujame ir įtraukiame
 <p>Akcininkai ir investuotojai</p>	<p>Finansinis stabilumas ir rezultatai, tvarumo rodikliai, veiklos tęstinumas, rizikos valdymas, etika ir skaidrumas</p>	<p>Grupės įmonių interneto svetainės, metinė ataskaita ir įmonių socialinės atsakomybės ataskaita, visuotiniai akcininkų susirinkimai, viešieji pranešimai biržai ir žiniasklaidai, individualūs susitikimai ir pokalbiai su investuotojais</p>
 <p>Tiekėjai ir verslo partneriai</p>	<p>Pristatymo terminai ir sąlygos, patrauklūs mokėjimo terminai, sąžiningas elgesys, patikimumas, etika ir skaidrumas</p>	<p>Grupės įmonių interneto svetainės, individualūs susitikimai, tiekėjų apklausos ir auditai, bendravimas elektroniniu paštu, telefonu, kasmetiniai tiekėjų renginiai</p>
 <p>Darbuotojai</p>	<p>Darbo sąlygos, gerovė, papildomos naudos, įgūdžių ugdymas, karjeros galimybės, informacijos prieinamumas, lygios galimybės, saugos priemonės</p>	<p>Intranetas, darbuotojų apklausos, grįžtamasis ryšys, vidiniai leidiniai ir kiti dokumentai, mokymai, bendrovių renginiai, nuolatinis bendravimas vidinių susitikimų metu</p>
 <p>Pirkėjai</p>	<p>Produktai (kokybė, prieinamumas, saugumas, asortimentas), prieinamos kainos, tvarumas, gera apsipirkimo patirtis, galimybė pateikti pretenzijas, r duomenų apsauga, saugus apsipirkimas pandemijos metu</p>	<p>Grupės įmonių interneto svetainės, socialiniai tinklai, reklaminiai leidiniai, TV, radijo ir lauko reklama, klientų apklausos, naujienlaiškiai, klientų lojalumo programos, atsiliepimų / pretenzijų kanalai</p>
 <p>Vietos bendruomenės</p>	<p>Maisto švaistymas, mažėjantis poveikis aplinkai, socialinės iniciatyvos, investicijos į infrastruktūrą, vietiniai tiekėjai, etika ir skaidrumas, saugus apsipirkimas pandemijos metu</p>	<p>Grupės įmonių interneto svetainės, reguliarus tiesioginis bendravimas, įvairūs renginiai, socialiniai tinklai, TV, radijo ir lauko reklama, atsiliepimų / pretenzijų kanalai</p>
 <p>Žiniasklaida</p>	<p>Mokesčiai, ataskaitos, atitiktis, etika ir skaidrumas</p>	<p>Grupės įmonių interneto svetainės, individualūs susitikimai, komunikacija elektroniniu paštu ir telefonu, metinė ataskaita ir įmonių socialinės atsakomybės ataskaita</p>
 <p>Authorities / public administration</p>	<p>Mokesčiai, ataskaitos, atitiktis, etika ir skaidrumas</p>	<p>Grupės įmonių interneto svetainės, individualūs susitikimai, komunikacija elektroniniu paštu ir telefonu, metinė ataskaita ir įmonių socialinės atsakomybės ataskaita</p>

REIKŠMINGUMAS

Remiantis naujausiais Europos Sąjungos reglamentais, netolimoje ateityje įmonės turės atlikti dvigubo reikšmingumo įvertinimo procesą, siekiant nustatyti, ar su tvarumu susijusi tema ar informacija turi būti atskleista įmonių tvarumo ataskaitoje. Dvigubas reikšmingumas reikalauja išnagrinėti įmonės poveikį atskiroms sritims (kryptis iš vidaus į išorę) ir finansinį poveikį organizacijai (kryptis iš išorės į vidų). Dvigubo reikšmingumo koncepcija, kurią skatina Europos Sąjungos reglamentai, vis dar tobulinama, o metodinės gairės ir taikytini metodai dar nėra patvirtinti. Čia pateikiamas poveikio reikšmingumo vertinimas yra pirmasis viso proceso žingsnis, t.y. įvertinama, kurioms sritims MAXIMA Grupė daro didžiausią poveikį ir koks yra faktinis ar potencialus poveikis. Procesą paskatino GRI standartas, Europos tvarumo ataskaitų teikimo standartų projektai, Europos tvarumo ataskaitų teikimo gairių darbo dokumentai ir geriausia rinkos praktika.

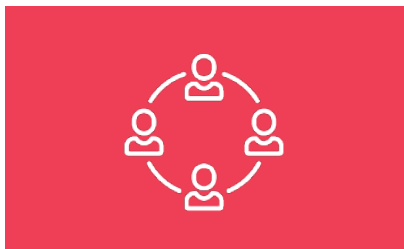
Ši analizė buvo svarbus žingsnis siekiant geriau suprasti mūsų poveikį ekonomikai, aplinkai ir visuomenei, ypač žmogaus teisėms.

Analizės tikslai:

- Nustatyti organizacijai svarbias temas, būtinas apžvelgti tvarumo ataskaitoje, ir apibrėžti strateginius veiksmus;
- Nustatyti organizacijos, įskaitant jos vertės grandinę, poveikį tvarumui ir nustatyti prioritetus.

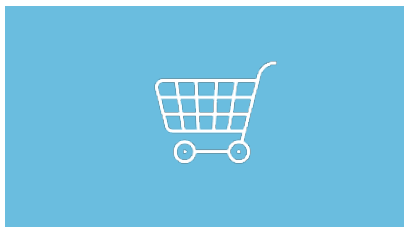
Pirmasis žingsnis buvo parengti galimų reikšmingumo temų sąrašą. Tam panaudojome informaciją, surinktą per pirmąjį reikšmingumo vertinimą, kuris buvo atliktas 2019 m. Vertinimas buvo pagrįstas vidinėmis ir išorinėmis konsultacijomis, mažmeninės prekybos sektoriui svarbių tendencijų ir problemų apžvalga bei suinteresuotųjų šalių apklausos rezultatais (iš viso surinkta 4 251 atsakymas iš Estijos, Latvijos ir Lietuvos suinteresuotųjų šalių). Remiantis gautais rezultatais buvo sudarytas reikšmingų temų sąrašas:

REIŠMINGŲ TEMŲ SĄRAŠAS



ŽMONĖS:

- A. Įvairovė ir lygios galimybės
- B. Mokymasis ir tobulėjimas
- C. Darbuotojų gerovė ir naudos
- D. Darbo sauga ir sveikata



KLIENTAI:

- A. Produktų saugumas ir kokybė
- B. Privatūs prekės ženklai
- C. Geresnė apsipirkimo patirtis
- D. Klientų įtraukimas



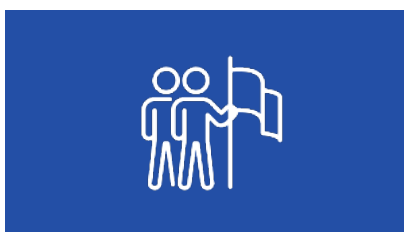
APLINKA:

- A. Klimato politika
- B. Medžiagų ir atliekų tvarkymas
- C. Vanduo



TIEKIMO GRANDINĖ:

- A. Partnerystė su tiekėjais
- B. Atsakingas tiekimas
- C. Vietiniai tiekėjai



BENDRUOMENĖS:

- A. Vietos bendruomenės
- B. Maisto aukojimas
- C. Švietimo skatinimas
- D. Parama tiems, kuriems reikia pagalbos

Rengiant ilgąjį galimų reikšmingų poveikių sąrašą buvo panaudota reikšmingumo vertinimo metu surinkta informacija. Tada reikšmingumo poveikis buvo suskirstytas į keturias kategorijas:

- neigiamas faktinis
- neigiamas potencialus
- teigiamas faktinis
- teigiamas potencialus

Kiekvienoje kategorijoje, pasitelkiant Likerto skalę (0-5), buvo vertinamas mastas (kiek stiprus poveikis), apimtis (kiek jis paplitęs), nepataisomas pobūdis (kaip sunku neutralizuoti ar atitaisyti padarytą žalą) ir tikimybė (kiek tikėtina, kad poveikis pasireikš). Tada balai, kurie viršijo savo kategorijos medianą, buvo įtraukti į trumpąjį sąrašą. Poveikių valdymo metodai ir rezultatai aprašyti skyriuose, kurie atitinka konkrečią reikšmingumo temą.

Toliau pateikiamas mūsų reikšmingumo poveikis, sugrupuotas pagal tvarumo sritis:

Reikšmingumo tema	Reikšmingumo poveikio aspektas	Poveikio kategorija	Aprašymas
Bendras verslo ir tvarumo valdymo metodas	Bendradarbiavimas ir dialogas su suinteresuotosiomis šalimis	Teigiamas faktinis poveikis	Aktyviai bendraujame su suinteresuotosiomis šalimis, įvairiais būdais palaikome ryšį ir greitai reaguojame į jų interesus, rūpesčius ir problemas.
Bendras verslo ir tvarumo valdymo metodas	Veiklos vykdymo politikos laikymasis	Teigiamas faktinis poveikis	Užtikriname, kad visos mūsų operacijos ir veikla yra vykdoma teisėtai ir etiškai, tą leidžia užtikrinti mūsų įdiegti procesai ir politikos.
Bendras verslo ir tvarumo valdymo metodas	Verslo plėtra ir įtaka ekonomikai	Teigiamas faktinis poveikis	Grupė užima svarbią poziciją Baltijos šalių ir Vidurio Europos rinkose ir daro teigiamą netiesioginį poveikį kurdama darbo vietas (kai kuriose šalyse ji yra didžiausia darbdavė), vykdydama vietinius pirkimus ir kt. Veiklą
Aplinkos apsauga ir klimato kaita	Neatsinaujinančios energijos suvartojimas (grupėje ir visoje vertės grandinėje)	Neigiamas faktinis poveikis	Dėl neatsinaujinančios energijos, kuri sudaro apie 90% visos Grupės suvartojamos energijos, susidaro šiltnamio efektą sukeliančios dujos, kurios prisideda prie klimato kaitos ir oro taršos. Veiksmai, skirti neigiamam poveikiui mažinti, apima, bet neapsiriboja, energijos suvartojimo mažinimo iniciatyvomis, atsinaujinančios energijos pirkimu ir gamyba.

Reikšmingumo tema	Reikšmingumo poveikio aspektas	Poveikio kategorija	Aprašymas
Aplinkos apsauga ir klimato kaita	Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisija (visos vertės grandinės emisijos)	Neigiamas faktinis poveikis	Didžiausią Grupės išmetamų teršalų dalį sudaro vertės grandinės išmetami teršalai. 2022 metais Grupė išanalizavo savo šaltinius ir mažinimo galimybes.
Aplinkos apsauga ir klimato kaita	Iškastinio kuro sunaudojimas viso logistikos proceso metu	Neigiamas faktinis poveikis	Prekių gabenimas yra didelė mūsų veiklos dalis. Nors palaipsniui pereiname prie efektyvesnių transporto rūšių, vis tiek suvartojame daug iškastinio kuro.
Aplinkos apsauga ir klimato kaita	Oro tarša (susijusi su transportu)	Neigiamas faktinis poveikis	Transportas yra svarbus oro taršos ir klimato kaitos veiksnys, turintis įtakos tiek aplinkai, tiek žmonių sveikatai.
Atliekų tvarkymas	Atliekų susidarymas	Neigiamas faktinis poveikis	Dėl savo veiklos Grupė gamina įvairaus pobūdžio atliekas. Grupė skatina atliekų perdirbimą ir tinkamą atliekų rūšiavimą.
Produkcijos pakavimas	Plastiko ir kitų pakavimo medžiagų naudojimas	Neigiamas faktinis poveikis	Kadangi plastikas yra biologiškai neirus, jis užteršia dirvožemį ir vandens telkinius. Mes palaipsniui keičiame mūsų naudojamas medžiagas į ekologiškesnes, kad sumažintume šį neigiamą poveikį.
Maisto švaistymo prevencija	Maisto atliekų tvarkymas	Neigiamas faktinis poveikis	Sąvartynuose yrančios maisto atliekos skatina šiltnamio efektą sukeliančių dujų išsiskyrimą. Taigi, taikome įvairius būdus, kaip sumažinti maisto atliekų kiekį bei pakartotinai jas panaudoti.
Produktų kokybė ir saugumas	Produktų kokybė ir saugumas (MAXIMA Grupės produktų saugumo vartotojams užtikrinimas)	Neigiamas potencialus poveikis	Grupė turi vidines laboratorijas ir išsamias patikrinimo procedūras, siekdama užtikrinti, kad produktai būtų aukštos kokybės ir saugūs naudoti.
Atsakinga darbo vieta, darbuotojų sauga ir sveikata	Žmogaus teisių pažeidimai	Neigiamas potencialus poveikis	MAXIMA Grupėje dirba virš 38 000 žmonių ir bet kokie žmogaus teisių pažeidimai turėtų labai stiprią neigiamą įtaką. Taigi, Grupė taiko politiką, užtikrinančią, kad Grupėje ir jos vertės grandinėje būtų gerbiamos žmogaus teisės (nuolat).

Reikšmingumo tema	Reikšmingumo poveikio aspektas	Poveikio kategorija	Aprašymas
Atsakinga darbo vieta, darbuotojų sauga ir sveikata	Tinkamų darbo sąlygų užtikrinimas	Neigiamas potencialus poveikis	Darbas maisto prekių mažmeninėje prekyboje gali turėti neigiamą poveikį sveikatai, pavyzdžiui, fizinis krūvis dėl pasikartojančių užduočių, alergenų poveikis ir psichinė įtampa dėl klientų poreikių ir ilgų darbo valandų. Mes laikomės vietinių darbo įstatymų ir įgyvendiname programas, kad užtikrintume tinkamas darbo sąlygas ir sumažintume galimą neigiamą poveikį.
Atsakinga darbo vieta	Įtraukimas, įvairovė ir lygybė	Teigiamas faktinis poveikis	Grupė yra lygių galimybių darbdavys, kuris skatina įvairovę, suteikdama lygias galimybes visiems, nepriklausomai nuo jų amžiaus, lyties, tautybės ir kitų asmeninių savybių.
Darbuotojų mokymai ir tobulėjimas	Darbuotojų švietimas	Teigiamas faktinis poveikis	Kvalifikuoti darbuotojai prisideda prie verslo sėkmės. Grupė ne tik organizuoja naujų darbuotojų mokymus, bet ir investuoja į esamų darbuotojų tobulinimą.
Atsakingas tiekimas, santykiai su tiekėjais	Vietiškumas (vietinio verslo rėmimas perkant iš jų, kartu įgyvendinant įvairius projektus, pirkėjų skatinimas rinktis vietinius produktus)	Teigiamas faktinis poveikis	Pirkdama vietinių gamintojų produktus, Grupė remia vietinį verslą, mažiau prisideda prie klimato kaitos (dėl trumpesnės logistikos) ir remia vietos ekonomiką. Taigi Grupė teikia pirmenybę vietiniams tiekėjams ir reklamuoja jų gaminius klientams.
Atsakingas tiekimas, santykiai su tiekėjais	Verslo etika (etikos principų skatinimas visoje MAXIMA Grupės vertės grandinėje)	Teigiamas faktinis poveikis	Teigiamas poveikis, susijęs su verslo veikla, yra pagrįstas nustatytais bendradarbiavimo principais ir veiklos standartais.
Sveiki produktai, apsipirkimo patirtis	Sveikų, didelės maistinės vertės turinčių produktų įsigijimo galimybės.	Teigiamas potencialus poveikis	Plečiame sveikų ir tvariai pagamintų produktų asortimentą ir didiname vartotojų sąmoningumą, taip skatindami rinktis sveikesnius produktus.

MŪSŲ ŽMONĖS

DARBUOTOJŲ SKAIČIUS
KIEKVIENOJE ŠALYJE

13 215

 Lietuva

6 605

 Latvija

3 405

 Estija

12 722

 Lenkija

2 309

 Bulgarija

ATLYGINIMŲ
DIDĖJIMAS, LYGINANT
SU 2021 M.

8%

UŽIMA AUKŠTAS
VADOVAUJAMAS PAREIGAS
GRUPĖJE

47%

moterys

53%

vyrų



MŪSŲ KOLEGOS

MAXIMA Grupėje stengiamės sukurti pozityvią kultūrinę ir darbo aplinką, kuri motyvuotų ir skatintų darbuotojų įsitraukimą, komandinį darbą ir nuolatinį mokymąsi. Remdamiesi pagrindinėmis mūsų komandos kultūros SAP vertybėmis (susivokimu, atsakomybe ir pasitikėjimu savo jėgomis), sukūrėme kultūrą, paremtą daugiau nei šimtu skirtingų pagalbinių principų, kuriais vadovaujamės savo veikloje. SAP pagrįsta kultūra daug dėmesio skiria įvairiems asmenims ir jų indėliui, yra orientuota į asmeninės laisvės ir individualumo skatinimą. Be reikalingų įgūdžių atlikti savo pareigoms, komandos nariai taip pat turi turėti stiprų norą nuolat tobulinti savo emocinį intelektą.



Grupė taip pat akcentuoja abipusę pagarbą, įvairovę ir lygybę – 2022 m. aukštas vadovujančias pareigas užima 47% moterų, o kiekvienoje šalyje dirba įvairių tautybių ir biografijų žmonės. 2022 m. didelį dėmesį skyrėme sveikoms, saugios ir patrauklios darbo vietos kūrimui, darbuotojams suteikdama papildomų naudų paketą už 80,6 milijonų eurų bendrą sumą.

MAXIMA Grupėje penkiose šalyse dirba daugiau nei 38 000 darbuotojų. Gerbiame žmogaus teises ir investuojame į saugias darbo sąlygas visiems. Mūsų pastangos sulaukė teigiamo įvertinimo ir įvairių apdovanojimų. MAXIMA Lietuva darbuotojų, partnerių ir klientų dėka pripažinta viena patraukliausių darbo vietų mažmeninėje prekyboje. MAXIMA Latvija buvo įvertinta kaip 2-asis geriausias darbdavys Latvijoje ir pelnė „Šeimai palankios darbo vietos“ apdovanojimą, o Estijos žmogaus teisių centras MAXIMA Estija įvairovės ir įtraukimo iniciatyvas įvertino suteikdamas įvairialypės darbo vietos ženklelį „Gerbiame skirtumus“.



DARBUOTOJŲ SKAIČIUS PAGAL LYTĮ IR ĮDARBINIMO FORMĄ

[2-7]

	 Bulgarija		 Estija		 Latvija		 Lietuva		 Lenkija	
	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai
Neterminuota darbo sutartis	1 778	530	2 612	769	5 087	1 452	9 859	2 310	5 756	1 219
Terminuota darbo sutartis	1	0	18	6	59	7	743	303	4 846	901
Iš viso šalyje	1 779	530	2 630	775	5 146	1 459	10 602	2 613	10 602	2 120

IŠ VISO 38 256**DARBUOTOJŲ SKAIČIUS PAGAL LYTĮ IR ĮDARBINIMO FORMĄ**

[2-7]

	 Bulgarija		 Estija		 Latvija		 Lietuva		 Lenkija	
	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai
Pilnas etatas	1 641	475	2 299	703	1 679	357	10 070	2,416	10 065	2 064
Pusė etato (0,5)	138	55	331	72	3 467	1 102	378	149	537	56
Daugiau nei pilnas etatas (0,75)	0	0	0	0	0	0	154	48	0	0
Negarantuotos valandos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Iš viso šalyje	1 779	530	2 630	775	5 146	1 459	10 602	2 613	10 602	2 120

IŠ VISO 38 256

2022 m. Grupė kėlė daugumos savo darbuotojų atlyginimus. MAXIMA Lietuva darbo užmokesčiui didinti 2022 metais skyrė beveik 13 mln. eurų – kai kurių kategorijų darbuotojų atlyginimai padidėjo net 18%. 2022 m. pabaigoje bendrovė patvirtino naują atlyginimų politiką, kuri įsigalios 2023 m. ir vidutiniškai 10% padidins darbuotojų atlyginimus – atlyginimų fondas kils 14,5 mln. eurų. Panašus atlyginimų didinimas buvo patvirtintas ir MAXIMA Estija, kur 2022 m. atlyginimai irgi gerokai kilo.

MAXIMA Lietuva ir MAXIMA Latvija galioja kolektyvinės sutartys, apimančios 100% kiekvienos bendrovės darbuotojų. Iš viso kolektyvinės sutartys taikomos 48% Grupės darbuotojų. Kai kuriose veiklos šalyse Grupės įmonėse taip pat dirba darbuotojai, kurie nėra įdarbinti pagal darbo sutartį (dažniausiai teikiantys pagalbines paslaugas). Šiuo metu Grupė nėra nustačiusi duomenų apie tokius darbuotojus rinkimo tvarkos, todėl negali įtraukti atitinkamos informacijos į šią ataskaitą.

ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS

MAXIMA Grupėje akcentuojame abipusės pagarbos, įtraukimo ir vienodo požiūrio į visus užtikrinimo svarbą. Sutinkame, kad įvairovė darbo vietoje atneša unikalių perspektyvų, idėjų ir sprendimų. Tikime, kad įvairovės priėmimas ir įtraukios darbo kultūros puoselėjimas gali turėti teigiamos įtakos įmonės produktyvumui, inovacijoms ir sėkmei. Stengiamės užtikrinti, kad kiekvienas savo darbo vietoje jaustųsi vertinamas ir gerbiamas.

Visos Grupės įmonės yra įsipareigojusios užtikrinti lygias galimybes ir įvairovę. Grupėje vadovaujamosi mūsų Lygių galimybių ir įvairovės politikos principais, kurie apsaugo mūsų darbuotojus ir kandidatus nuo bet kokios formos diskriminacijos dėl jų asmeninių įsitikinimų, amžiaus, lyties, santykių statuso, motinystės/tėvystės, rasės, religijos ar seksualinės orientacijos. Ši politika užtikrina, kad į visus asmenis būtų atsižvelgiama sąžiningai ir vienodai, nepaisant jų asmeninių savybių. Politikoje taip pat aprašoma, kaip ji įgyvendinama, prižiūrima ir kontroliuojama. Mūsų atlyginimų struktūros yra skaidrios ir pagrįstos objektyviais kriterijais, tokiais kaip įgūdžiai ir patirtis, be šališkumo kitiems veiksniams.

VALDYMO ORGANŲ IR DARBUOTOJŲ ĮVAIROVĖ – PAGAL LYTĮ IR AMŽIAUS GRUPES

(% NUO DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS)

[405-01]		< 30 metų		30-50 metų		> 50 metų	
Vadovai įmonėje (C lygis)	Vyrai	1	0,93%	50	46,73%	6	5,61%
	Moterys	4	3,74%	38	35,51%	8	7,48%
Skyrių ir padalinių vadovai	Vyrai	25	6,67%	146	38,93%	18	4,80%
	Moterys	26	6,93%	148	39,47%	12	3,20%
Regionų ir parduotuvių vadovai	Vyrai	43	2,64%	138	8,49%	17	1,05%
	Moterys	119	7,32%	1 013	62,30%	296	18,20%
Kiti (biuro, parduotuvių, sandėlių ir pan.) darbuotojai	Vyrai	2 321	6,42%	3 053	8,45%	1 680	4,65%
	Moterys	5 141	14,22%	13 991	38,70%	9 963	27,56%

Apskaičiuotas procentas: darbuotojų dalis pagal darbuotojų kategoriją nustatytame amžiaus intervale nuo bendro darbuotojų skaičiaus toje darbuotojų kategorijoje.

Mūsų įdarbinimo politika yra lanksti ir prisitaikanti prie visuomenės pokyčių. Vasaros laikotarpiu aktyviai ieškome jaunų žmonių (mokyklų ir universitetų studentų) sezoniniam darbui – dažnai tai atveria ilgalaikes karjeros galimybes mūsų įmonėje. Mes organizuojame visapusiškus mokymus, kad padėtume jauniems darbuotojams išsiugdyti esminius įgūdžius, įskaitant planavimą, bendravimą ir gebėjimą prisitaikyti. 2022 metais MAXIMA Estija administracijoje ir parduotuvėse dirbo per 100 15-18 metų jaunuolių. Nuo MAXIMA veiklos pradžios Estijoje vasaros užimtumo akcijoje dalyvavo daugiau nei 3 500 jaunuolių. MAXIMA Estija taip pat imasi papildomų pastangų, kad priimtų įvairius žmones. Nors estų kalba šalyje yra oficiali ir visuomet buvo stengiamasi skatinti jos vartojimą, vis dar yra žmonių, kurie estiškai nekalba dėl savo asmeninės istorijos ar socialinių situacijų. Todėl visa dokumentacija ir mokymai MAXIMA Estija yra rengiami dvejomis kalbomis. Papildomai organizuojami estų kalbos kursai norintiems jos išmokti. Didžiuojamės galėdami pasidalinti, kad 2022 metais MAXIMA Estija buvo apdovanota Estijos žmogaus teisių centro įvairialypės darbo vietos ženkleliu „Gerbiame skirtumus“. Ženklas suteikiamas organizacijoms, kurios gerbia vienodą požiūrį, integruojančią organizacinę kultūrą ir rodo pavyzdį kitiems.

Mes teikiame pirmenybę saugios ir pagarbios darbo vietos palaikymui, ugdome darbuotojų budrumą siekdami užkirsti kelią netinkamam elgesiui darbo vietoje. Darbuotojai raginami pranešti apie bet kokį netinkamą elgesį ar darbo sąlygas įvairiais kanalais, t.y., per savo vadovą, personalo atstovą arba pagalbos linijas (laikantis vietos įstatymų). Didžiuojamės galėdami pranešti, kad per ataskaitinį laikotarpį neužfiksuota jokių diskriminacijos atvejų.

Mūsų įmonės taip pat nuolat teikia pirmenybę draugiškos ir palaikančios darbo aplinkos užtikrinimui savo darbuotojams. 2022 metų pabaigoje MAXIMA Lietuva pristatė smurto ir priekabiavimo darbo aplinkoje prevencijos politiką. STOKROTKA jau daugiau nei penkerius metus turi galiojančią antimobingo politiką. Kai kurios kitos grupės įmonės taip pat ruošiasi įdiegti tokią politiką.

2022 metų pradžia buvo paženklinta Rusijos įsiveržimu į Ukrainos teritoriją, o Europa susidūrė su neturintiu precedento srautu žmonių, bėgančių nuo pavojingų ir atšiaurių gyvenimo sąlygų savo šalyje. Didžiuojamės būdami vieni pirmųjų darbdavių, suteikusių darbo vietas ir kitą reikalingą pagalbą Ukrainos pabėgėliams, atvykusiems į šalis, kuriose vykdomė savo veiklą. Nuo karo pradžios MAXIMA Grupė įdarbino daugiau nei 1 600 ukrainiečių pabėgėlių – jiems sudarytos tokios pačios darbo sąlygos kaip ir vietiniams darbuotojams.



Grupės įmonėse 2022 m. gruodžio 31 d. dirbo 933 nuo karo laikinai pasitraukę žmonės:

321



77



318



10



207



Grupės įmonės suteikė ne tik įsidarbinimo galimybes, bet ir priėmė šiuos žmones į mūsų šalį bei siekė palengvinti jų integraciją: vietos komandos parengė įvadinę medžiagą, kad atvykėliai suprastų, kokius teisinius, socialinius ir kitus veiksmus jie turi atlikti, teikė naudingas nuorodas ir instrukcijas dėl vidaus ir išorės pagalbos, priklausomai nuo asmeninių aplinkybių suteikė kitą reikalingą pagalbą, pvz., padėjo su būstu ar užtikrino nemokamą psichologinę pagalbą. Norintiems mokytis buvo siūlomi nacionalinės kalbos kursai, parengta profesinė mokymo medžiaga naujokams suprantamomis kalbomis.

Atskiros šalys ėmėsi kai kurių papildomų priemonių, siekdamos toliau skatinti naujų darbuotojų integracijos procesą. Pavyzdžiui, mūsų parduotuvių klientai per parduotuvės radiją, specialias etiketes ar kitus informacinius ženklus buvo informuojami, kad parduotuvėje dirbantys ukrainiečiai ne visada kalba ir supranta nacionalinę tos šalies kalbą.

Rugpjūčio mėnesį daugumoje mūsų įmonių buvo švenčiama Ukrainos nepriklausomybės diena. Dauguma mūsų mažmeninės prekybos įmonių bendradarbiavo su Ukrainos ambasadomis, daugiau matomumo suteikė Ukrainoje pagamintoms prekėms. MAXIMA Lietuva darbuotojams iš Ukrainos šventės proga suteikė dvigubu tarifu apmokamą laisvą dieną, taikant tą pačią apmokėjimo sistemą, kaip ir per valstybines šventes Lietuvoje. Atvykusius ukrainiečius ir komandas, kuriose yra narių iš Ukrainos, jų vadovai pasveikino saldžiomis dovanėlėmis su Ukrainos nacionaline simbolika. MAXIMA Estija taip pat organizavo specialius renginius savo kolegoms iš Ukrainos – jie, kaip ir per Estijos nepriklausomybės dieną, gavo saldžių dovanų.

Taip pat pradėjome ir įgyvendinome daugybę veiklų, skirtų paspartinti ukrainiečių įdarbinimo procesą. Šios veiklos apima informacijos sklaidą apie pabėgėlių iš Ukrainos įdarbinimą vykdomosioms pareigoms, tinkamų kanalų paiešką laisviems darbo vietų skelbimams kelti, taip pat ieškančių darbo konsultavimą kitais kasdieninio gyvenimo aspektais, pavyzdžiui, dėl leidimo laikinai gyventi, būsto ar vaiko priežiūros. MAXIMA Estija padarė dar daugiau – personalo specialistu įdarbinus ukrainietį, kitų ukrainiečių įsidarbinimo ir priėmimo procesas tapo suprantamesnis, todėl MAXIMA Estija, palyginti su bendru darbuotojų skaičiumi, turi proporcingai didžiausią Ukrainos darbuotojų procentą, ir lyderiauja pagal bendrą įdarbintų ukrainiečių skaičių Grupėje.

Siekdami konsoliduoti ir dalintis pabėgėlių įdarbinimo patirtimi tarp skirtingų šalių bei nustatyti problemas ar specialius poreikius priėmimo procese, 2022 m. pabaigoje pasitelkėme nepriklausomą trečiųjų šalių ekspertų komandą, kuri įvertino ukrainiečių pabėgėlių įdarbinimo sąlygas Grupės bendrovėse ir kaip buvo laikomasi mūsų Lygių galimybių ir įvairovės politikos įdarbinimo procese. Džiaugiamės, kad didelių problemų ar reikšmingų neatitikimų nenustatyta. Be to, ekspertų pateikti pasiūlymai ir įvairiose šalyse identifikuotos geriausios praktikos pavyzdžiai padės mums sustiprinti mūsų organizaciją ir dar labiau pagerinti pabėgėlių iš Ukrainos įdarbinimo ir įtraukimo į kolektyvą procesą.

MOKYMASIS IR TOBULĖJIMAS

Mūsų sėkmė priklauso nuo darbuotojų įgūdžių, gebėjimų ir atsidavimo nuolatiniam profesiniam tobulėjimui. Tikime, kad darbuotojų lojalumas, atsidavimas ir komandinis darbas yra labai svarbūs mūsų sėkmei. Skatiname asmeninį ir organizacinį augimą, kad sustiprintume savo kultūrą ir užtikrintume, kad etikos principų būtų laikomasi bet kuriuo metu ar bet kurioje mūsų organizacijos vietoje.

Nors mūsų Grupės įmonių mokymosi ir tobulėjimo praktikos skiriasi, jos vadovaujasi tais pačiais pagrindiniais principais. Šie principai sukurti siekiant užtikrinti, kad nauji darbuotojai būtų gerai apmokyti, o esami darbuotojai toliau tobulintų savo įgūdžius. Įmonės taiko įvairius metodus, siekdamos suteikti mokymosi ir tobulėjimo galimybes, pavyzdžiui, internetines mokymosi platformas, užsiėmimus klasėje, mokymus darbo vietoje, mentorystės programas ir kt. Nepriklausomai nuo metodo, siekiamas tikslas yra tas pats: suteikti darbuotojams išteklius ir padėti jiems atlikti savo pareigas bei puoselėti nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo kultūrą. Pagrindinės darbuotojų mokymo kategorijos yra šios:

Naujų darbuotojų mokymai

Visiems naujiems darbuotojams suteikiamos reikalingos teorinės ir praktinės žinios. Paprastai pradiniai mokymai vyksta internetu arba asmeniškai prieš darbuotojui pradėdant dirbti. Specialių įgūdžių ir žinių reikalaujančioms pozicijoms, tokioms kaip parduotuvių personalas, kasininkai, maisto ruošėjai, sandėlio darbuotojai, dirbantys su specialia technika/įranga ir BARBORA surinkėjai/kurjeriai, organizuojami specialūs mokymo kursai. Visi nauji darbuotojai taip pat turi lankyti ir išlaikyti darbo saugos ir įmonės politikos informacinius mokymus.

Kalbos mokymai

MAXIMA Grupė skatina įvairovę ir samdo skirtingos kilmės ir tautybės žmones. Todėl kai kuriose šalyse organizuojami nacionalinės kalbos mokymai darbuotojams, kuriems trūksta įgūdžių. Šią praktiką ypač įvertino pabėgėliai iš Ukrainos, kurie prie mūsų įmonių prisijungė 2022 m.

Mokymai mažmeninės prekybos darbuotojams

Maisto prekių parduotuvių darbuotojai susiduria su unikaliais iššūkiais: didelė produkcijos apimtis, įvairios įrangos ir technikos naudojimas, skirtingi klientų poreikiai, nuolat kintantis inventorių. Šie iššūkiai reikalauja, kad darbuotojai turėtų specialių žinių ir įgūdžių ir galėtų tinkamai atlikti savo pareigas. Todėl rengiame techninius mokymus kasininkams (įskaitant ir „self-scan“/ „scan&go“ mokymus), klientų aptarnavimo mokymus, specializuotus mokymus naujiems parduotuvių vadovams. Suteikdami savo darbuotojams specializuotus mokymus, užtikriname, kad mūsų darbuotojai turėtų tinkamas žinias ir įgūdžius, reikalingus išskirtiniam klientų aptarnavimui bei saugiai bei efektyviai darbo aplinkai palaikyti.

Administracijos darbuotojų mokymai

Mūsų administracijos darbuotojams siūlomus mokymus galima suskirstyti į šias pagrindines grupes: a) techniniai, tokie kaip Excel, Autocad, BI, Focus ir kitų programų mokymai; b) socialinių ir vadybinių įgūdžių mokymai, pvz., efektyvaus grįžtamojo ryšio teikimas, koučingas, mentorystė, personalo valdymas, streso valdymas ir kt., c) mokymai atitikties srityje (skirtingų politikų, BDAR, IT saugumo, teisiniai mokymai ir kt.).

Atskiros įmonės taip pat yra parengusios specialias mokymo programas, pritaikytas konkrečios įmonės specifikai. Pavyzdžiui, MAXIMA Lietuva vykdo programą „Meistrų mokykla“, pagal kurią žmonės, neturintys patirties, gali įgyti naujų maisto gamybos profesinių įgūdžių, kuriuos gali iš karto pritaikyti darbo veikloje. Ši programa paprastai trunka apie du mėnesius, jos metu vyksta praktiniai mokymai su patyrusiais kolegomis bei atliekamos praktinės užduotys.

Kasmet STOKROTKA vykdo tobulinimosi programą „STOKROTKA Vadovų Express“, kuri padeda darbuotojams ugdyti kompetencijas, reikalingas užimti regiono vadovo pareigas. Mokymosi moduliai apima tokias temas kaip prekyba, įdarbinimas, finansai ir verslo analitika, „Excel“ bei vadybiniai įgūdžiai. 2022 m. programa buvo atnaujinta ir joje dalyvavo 18 dalyvių – tai didžiausias dalyvių skaičius nuo programos pradžios ir dvigubai daugiau nei 2021 m., kuomet joje dalyvavo 9 asmenys.

Jau trečius metus MAXIMA Lietuva tęsia talentų programą „Greičio valdyba“, skirtą įmonės darbuotojų tobulėjimui ir augimui. Iš viso programoje dalyvavo ir per 2022 metus savo kompetencijas kėlė 17 asmenų. Programa bus tęsiama ir 2023 m., atnaujinus požiūrį bei turinį, siekiant dar daugiau skatinti vidinį augimą bei tobulėjimą įmonėje.

Mažmeninės prekybos industrija, kurioje veikiame, sparčiai vystosi, todėl skatiname savo darbuotojus dalyvauti išoriniuose renginiuose ir konferencijose, kad susipažintų su naujausiais pokyčiais bei pasisemtų naujų, įkvepiančių idėjų, padėsiančių tobulinti bei atnaujinti mūsų kasdienį darbą.

Veiklos vertinimas

Grupė yra nustačiusi vidines veiklos vertinimo procedūras. Įmonės SAP kultūra skatina darbuotojus išreikšti savo nuomonę, išsakyti atsiliepimus, dalyvauti diskusijose su kandidatais, priimti atsakomybę ir nuolat tobulinti savo įgūdžius. Kai kuriose Grupės įmonėse reguliariai atliekami visų administracijos darbuotojų veiklos ir karjeros vystymo vertinimai, kitose – tik vadovaujančio lygio darbuotojų. Parduotuvėse darbuotojų vertinimas ir grįžtamasis ryšys būna dviejų formų: vieni darbuotojai grįžtamąjį ryšį ir vertinimą gauna kas mėnesį, remiantis pagrindiniais veiklos rodikliais (angl. KPI) ir apyvartos rezultatais, o kiti – rečiau, kuomet oficialus grįžtamasis ryšys ir vertinimas atliekamas pagal kriterijus, pagrįstus komandos ir įmonės tikslais. Vertinimo kriterijai dažnai peržiūrimi remiantis gerąja praktika ir iš darbuotojų gautais atsiliepimais. Pavyzdžiui, 2022 m. MAXIMA Estija atnaujino vertinimo ir motyvavimo kriterijus už prekių surinkimą atsakingiems darbuotojams. Tai leido sustiprinti lygybės principą bendrovėje ir kurti individualius tikslus kiekvienam darbuotojui.

Grupės darbuotojai reguliariai gauna veiklos ir profesinio tobulėjimo vertinimo rezultatus, tačiau svarbiausias aspektas – nuolatinis dialogas, kad grįžtamasis ryšys būtų teikiamas laiku, būtų aptariami iššūkiai ir švenčiami svarbūs įvykiai. Nepaisant to, kad Grupė yra didelė organizacija, ji išlaiko plokščią struktūrą ir skatina neformalų nuolatinį grįžtamąjį ryšį ir savęs vertinimą tarp vadovų ir darbuotojų, kuris tik iš dalies atsispindi įvairiuose veiklos rodikliuose.

Darbuotojai, turintys reguliarius veiklos ir karjeros vertinimus

[404-3]

	Viso		Darbuotojai, kurių veikla reguliariai vertinama		Procentinė dalis	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Iš viso darbuotojų	38 256	38 482	18 040	19 335	47,16%	50,24%
Administracijos darbuotojai	3 036	2 946	1 858	1 588	61,20%	53,90%
Vyrai	909	910	592	473	65,13%	51,98%
Moterys	2 127	2 036	1 266	1 115	59,52%	54,76%
Kiti (parduotuvių, sandėlių ir kt.) darbuotojai	35 220	35 536	16 560	17 747	47,02%	53,19%
Vyrai	6 588	6 888	2 701	3 083	41,00%	52,82%
Moterys	28 632	28 648	13 859	14 664	48,40%	53,27%

DARBUOTOJŲ GEROVĖ IR NAUDOS

Pastaraisiais metais darbuotojai, rinkdamiesi karjeros kelią, vis dažniau atsižvelgia ne tik į darbo pobūdį ir atlyginimą. Svarbiu kriterijumi tapo ir bendra gerovė bei darbdavių siūlomos papildomos naudos. Todėl siekiame sukurti gerą darbo aplinką visiems savo darbuotojams. Siūlome visapusišką naudų paketą ir laikomės Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo nustatytų visuotinių tinkamų darbo sąlygų principų bei Žmogaus teisių konvencijoje įtvirtintų bendrųjų principų.

Daug dėmesio skiriame saugesnėms ir efektyvesnėms darbo vietoms kurti: geriname darbuotojų naudojamas patalpas, aprūpiname darbuotojus pažangia įranga ir siūlome tokias papildomas naudas kaip nemokamas maitinimas parduotuvių, logistikos centrų, sandėlių darbuotojams, didesnės nuolaidos parduotuvėse įsigyjamoms prekėms. Grupė siekia sukurti ergonomišką darbo aplinką, kurioje darbuotojams būtų lengviau greitai ir efektyviai atlikti užduotis, taupant jų laiką ir energiją.

Taip pat organizuojame kasmetinius renginius, skirtus darbuotojų pasiekimams pažymėti ir komandinei dvasiai stiprinti.

Štai keletas mūsų įmonių siūlomų papildomų naudų darbuotojams (praktika skiriasi priklausomai nuo šalies):

- Asmeninis sveikatos draudimas (MAXIMA Lietuva pirmauja pagal asmeniniu sveikatos draudimu apdraustų asmenų skaičių – juo draudžiama daugiau nei 50% darbuotojų);
- Apgyvendinimo kompensacijos;
- Psichologo pagalba;
- Dalinis sporto klubo narystės finansavimas;
- Finansinės dovanos gimus vaikui arba vestuvių proga;
- Įvairios finansinės premijos, pavyzdžiui, premijos už rekomendacijas, geriausio darbuotojo programa, ilgalaikių darbuotojų apdovanojimai ir kt.

Grupė taip pat siekia būti šeimai palankia įmone ir teikia įvairias papildomas lengvatas. Daugumoje šalių mūsų administracijos darbuotojai dirba mišriomis darbo sąlygomis – jie gali dirbti ir biure, ir namuose. Parduotuvių, sandėlių ir logistikos centrų darbuotojai gali dirbti pagal lanksčius darbo grafikus bei kitus susitarimus, pavyzdžiui, gali dirbti ne visą darbo dieną.

Mūsų kasdienės pastangos buvo pastebėtos ir įvertintos. 2022 m. „Visuomenės integracijos fondas“ oficialiai pripažino MAXIMA Latviją „Šeimai palankia darbo vieta“. Nuo 2020 m. ši iniciatyva siekia paskatinti darbdavius skirti daugiau dėmesio darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrai bei padėti darbuotojams ją gerinti. Įmonės, atsiuntusios paraišką, yra vertinamos Fondo ir gali gauti paramą tolesnei įvairių šeimai palankių praktikų diegimui organizacijoje.

Mūsų įmonėse vykdomos įvairios iniciatyvos ir veiklos, kuriomis skatinami įmonės darbuotojai ir jų šeimos, pavyzdžiui: įvairios nuolaidos ir dovanos švenčių proga, specialūs sporto ir sveikos gyvensenos renginiai šeimoms, vasaros stovyklos, dovanos daugiavaikėms šeimoms ir ypatingomis progomis, speciali stipendijų programa darbuotojų vaikams.

MAXIMA Grupė darbuotojai visose šalyse, kuriose vykdomė savo veiklą, turi teisę išėiti vaiko priežiūros atostogų. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje visoje Grupėje vaiko priežiūros atostogų iš viso buvo išėję 1 397 darbuotojai, t. y. 18 vyrų ir 1 379 moterys. Vaiko priežiūros atostogų trukmė skiriasi pagal šalių įstatymus ir svyruoja nuo 1 iki 3 metų.

Vaiko priežiūros atostogos

	Bulgarija		Estija		Latvija		Lietuva		Lenkija	
	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai
Darbuotojų, turinčių teisę į vaiko priežiūros atostogas, procentinė dalis	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Darbuotojų, kurie yra vaiko priežiūros atostogose, skaičius	118	0	127	3	355	5	545	9	234	1
Darbuotojai, grįžę į darbą ataskaitiniu laikotarpiu pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms	17	0	0	0	134	2	321	5	46	14

PROFESINĖ SAUGA IR SVEIKATA

COVID-19 pandemija pakeitė iki tol vyravusį supratimą apie saugą darbe. Žmonės pradėjo jaustis mažiau saugūs kasdieniame gyvenime ir darbo vietoje. Tai turėjo įtakos darbo vietos suvokimui, todėl kartu su apčiuopiamomis finansinėmis ar kitokiomis naudomis, sauga darbe tapo viena svarbiausių motyvacinių priemonių. Tarp mūsų 2022 metų prioritetų išliko siekis užtikrinti, kad darbovietė būtų vieta, kurioje mūsų darbuotojai galėtų jaustis saugūs pandemijos akivaizdoje.

Užtikrindama darbuotojų saugą ir sveikatą darbe, MAXIMA Grupė vadovaujasi visais atitinkamais teisės aktais, geriausiais verslo praktikos pavyzdžiais ir reguliariai atlieka vidinį rizikos vertinimą. Pirmenybę teikiame darbuotojų saugai ir gerovei, todėl imamės iniciatyvių priemonių, kad nustatytume ir sumažintume galimus pavojus darbo vietoje, reguliariai atliekame vertinimus ir organizuojame darbuotojų mokymus. Mūsų sveikatos ir saugos politikos yra reguliariai peržiūrimos ir atnaujinamos, siekiant užtikrinti nuolatinį tobulėjimą bei atitiktį saugos reikalavimams.

Darbuotojų saugos ir sveikatos sistema apima:

Rizikos vertinimą, kurį sudaro:

- planavimas;
- darbo vietos vizitavimas;
- kiekvieno struktūrinio padalinio rizikos įvertinimas;
- prevencinių priemonių apibrėžimas;
- dokumentų rengimas ir išdavimas.

Darbo aplinkos stebėjimą/priežiūrą;

Prevencinių ir korekcinų veiksmų planavimą;

Mokymus ir komunikaciją su darbuotojais;

Medicininę apžiūrą;

Asmenines apsaugos ir saugos priemones;

Nelaimingų atsitikimų tyrimą.

Mūsų sveikatos ir saugos valdymo sistema taikoma visiems darbuotojams ir kiekvienai mūsų Grupės įmonei. Bendrovėse yra paskirti specialistai arba skyriai, atsakingi už darbuotojų saugos ir sveikatos standartų laikymąsi ir taikymą. MAXIMA Lietuva, Latvija ir BARBORA dalį paslaugų darbuotojų saugos ir sveikatos srityje užsako iš trečiųjų šalių.

Kiekvienoje Grupės mažmeninės prekybos įmonėje yra darbuotojų saugos ir sveikatos atstovai arba darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kuris atstovauja darbuotojams visais su tuo susijusiais klausimais, analizuoja darbo sąlygas, siūlo sprendimus ir stebi, kaip yra įgyvendinami sprendimai. Taip sudarome sąlygas ir skatiname darbuotojus aktyviai dalyvauti procesuose ir išreikšti savo nuomonę. Mūsų įmonėse įdiegti įvairūs sprendimai, kaip darbuotojams pranešti apie su darbu susijusius pavojus, pavyzdžiui, anoniminėmis pasitikėjimo linijomis, telefonu, el. paštu, tiesiogiai vadovui arba tiesiogiai kreipiantis į saugos ir sveikatos skyriaus darbuotoją.

Kiekviena Grupės įmonė taiko skirtingus rizikos vertinimo būdus, laikydamosi galiojančių teisinių reikalavimų, tačiau šias pagrindines procedūras, skirtas su darbu susijusiems pavojams atpažinti ir galimai rizikai įvertinti, paprastai taiko visos įmonės:

- Apsilankymai padaliniuose ir pokalbiai su darbuotojais;
- Rizikos vertinimo ir atliktų prevencinių veiksmų dokumentavimas;
- Rizikų paaiškinimas darbuotojams;
- Atsakingų asmenų pateikiama informacija apie korekcinius ir prevencinius veiksmus;
- Korekcinių ir prevencinių veiksmų įgyvendinimas;
- Stebėjimas.

Mūsų įmonės taip pat imasi priemonių, kad užtikrintų šių metodų kokybę ir atsakingų asmenų kompetenciją, taikydamos atitinkamas konkursų atrankos procedūras, vertinimus ir sertifikavimo patvirtinimą.

Mūsų darbuotojai yra apmokyti dirbti pagal nustatytas taisykles ir jie instruktuojami nutraukti darbą, iškilus pavojingoms aplinkybėms. Paprastai taisyklės išdėstomos mūsų bendrovių vidaus Darbo tvarkos taisyklių rinkiniuose. Jei aptinkamas pavojus arba situacija kelia pavojų darbuotojo saugai ar sveikatai, trys pagrindiniai veiksmai yra šie: nedelsiant SUSTABDYTI darbą, PASIŠALINTI iš pavojingos zonos ir kuo greičiau PRANEŠTI apie įvykį vadovui.

Darbuotojai apie sveikatą ir saugą informuojami įvairiais kanalais, pavyzdžiui, įmonės interneto svetainėse, naujienlaiškiuose, el. laiškuose, mokymuose ir susitikimuose. Specialią mokomąją kampaniją, pavadintą „Merfio medžioklė“ (Angl. „Hunting Murphy“), organizuoja MAXIMA Latvija darbuotojams. Ja siekiama didinti darbuotojų informuotumą apie darbo saugą ir preventyviai mažinti rizikas darbo vietoje, mokant darbuotojus jas pastebėti. Jau antrus metus MAXIMA Latvija darbuotojai „medžiojo Merfį“, t.y., nustatinėjo ir mažino saugos rizikos veiksnius savo darbo vietoje ir vidiniam konkursui pateikė nuotrauką su gautais rezultatais. Geriausi „Merfio medžiotojai“ buvo apdovanoti prizais. Ši kampanija jau pasiteisino, nes „Merfių“ skaičius kasmet mažėjo, o tai rodo didesnę darbuotojų sąmoningumą bei iniciatyvumą ir pasibaigus kampanijai. 2022 m. pabaigoje MAXIMA Latvija prisijungė prie „Misija nulius“ įsipareigojimų Chartijos, kuria įsipareigojo siekti nulinio nelaimingų atsitikimų darbe skaičiaus.

Nuosekliomis pastangomis su darbu susijusių traumų skaičius 2022 metais sumažėjo iki 400, kai 2021 metais užfiksuotų traumų skaičius siekė 526.

Su darbu susijusios traumos

[403-9]

	2022	2021
Bendras su darbu susijusių sužalojimų skaičius	400	526
Žuvusiųjų, dėl su darbu susijusių sužalojimų, skaičius	0	0
Su darbu susijusių didelių sužalojimų (išskyrus žuvusiųuosius), skaičius	13	9
Užregistruotų, su darbu susijusių sužalojimų rodiklis*	6,25	9,3
Su darbu susijusių didelių sužalojimų (išskyrus žuvusiųuosius), rodiklis*	0,20	0,1

Pastaba:

Rodiklis buvo apskaičiuotas traumų ir sužalojimų kiekius dalijant iš dirbtų valandų skaičiaus per ataskaitinį laikotarpį ir padauginant iš 1 000 000

Darbuotojų gerovė mums ypatingai svarbi. Todėl visos mūsų įmonės, prieš priimdamos naują darbuotoją į darbą, atlieka sveikatos patikrinimus, ir, esant poreikiui, aprūpina reikiamomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis. Darbuotojų sveikatos patikrinimus tęsiame visą jų darbo laiką, teikdami profesinės sveikatos, saugos ir higienos rekomendacijas, taip pat užtikrindami sąlygas gauti pirmąją ir skubiąją pagalbą. Kai kurios įmonės šioms paslaugoms teikti samdo trečiųjų šalių paslaugų teikėjus, o kitos turi savo medicinos specialistus. Papildomomis naudomis, tokiomis kaip privatus sveikatos draudimas, galimybė konsultuotis su psichologais, narystė sporto klubuose ir panašiai, siekiama pagerinti bendrą darbuotojų sveikatą.

MŪSŲ KLIENTAI



1,6 mln.

Pirkėjų kasdien



4,6 mln.

Lojalumo programos narių



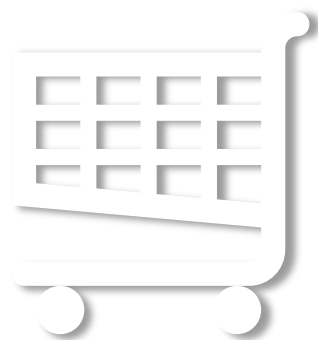
3,8 mln.

E-prekybos užsakymų



2 944

Savitarnos kasų Grupėje



MŪSŲ KLIENTAI

MAXIMA Grupėje suprantame, kad mūsų verslo sėkmės pagrindas yra patenkinti klientai, nes taip sukuriama papildoma vertė visoms suinteresuotosioms šalims. Štai kodėl prioritetą teikiame aukštos kokybės produktų, atitinkančių klientų poreikius ir lūkesčius, teikimui už prieinamą kainą. Skatiname klientus rinktis sveikesnius ir tvaresnius produktus, siūlydami platų, naudingų tiek jiems, tiek aplinkai, produktų asortimentą. Nesvarbu, ar klientai ieško šviežios produkcijos, ekologiškų maisto produktų ar aplinkai draugiškų namų apyvokos reikmenų, mes padedame jiems priimti informuotus sprendimus, kurie atitinka jų vertybes ir prisideda prie geresnės ateities kūrimo. Siekdami užtikrinti puikią apsipirkimo patirtį, investuojame ir į technologijas, ir į infrastruktūrą.



Tai atsispindi mūsų naudojamose pažangiausiose technologijose, tokiose kaip savitarnos kasų sistemos (įskaitant Scan&Go technologiją), mobilioji programėlė lojalumo programai ir kitos priemonės. MAXIMA Grupė taip pat aktyviai investuoja į fizinę savo parduotuvių infrastruktūrą, siekdama, kad jos išplanavimas būtų intuityvus, lentynos pilnos, o aplinka – švari ir kviečianti užteiti. Didžiuojamės, kad mūsų pastangos užtikrinti puikų klientų aptarnavimą įvertintos ne tik pačių klientų, bet ir yra pelniusios specialius apdovanojimus. 2022 metais STOKROTKA buvo apdovanota kaip mažmeninės prekybos čempionė Didžiausio progreso kategorijoje.

PRODUKTŲ SAUGUMAS IR KOKYBĒ

Mūsų parduotuvėse visose parduodamų prekių kategorijose gaminių saugai teikiamas didžiausias prioritetas, nesvarbu, ar tai maisto prekės, ar ne. Suprantame, kad mūsų klientai tiki, kad jiems pateiksime saugius naudoti ir vartoti produktus ir į šią atsakomybę žiūrime labai rimtai. Siekdami užtikrinti, kad mūsų gaminiai atitiktų aukščiausius saugos standartus, įgyvendiname įvairias priemones. MAXIMA Latvija veikia pagal kokybės valdymo sistemą, kuri yra sertifikuota pagal ISO 9001, STOKROTKA vadovaujasi GHP (Geros higienos praktika), o visa Grupė veikia pagal maisto saugumo valdymo sistemą RVASVT.

Taikome griežtą politiką ir procedūras, pagal kurias tiekėjai privalo pateikti visus reikalingus dokumentus, įrodančius jų produktų atitiktį. Tai apima saugos duomenų dokumentus, organiško arba ekologiško produktų sertifikatus ir visus kitus susijusius sertifikatus. Tikrindami savo produktų saugą ir kokybę, atliekame planinius ir ad hoc laboratorinius bandymus, taip pat atliekame tiekėjų auditus, siekiant įsitikinti, jog jų gamybos aplinka ir saugos užtikrinimo procedūros atitinka mūsų standartus. Be to, turime specialias komandas, kurios yra atsakingos už bet kokių su gaminiu susijusių problemų stebėjimą ir greitą sprendimą. Teikdami pirmenybę gaminių saugai ir kokybei, siekiame pelnyti klientų pasitikėjimą ir išlaikyti teigiamą reputaciją rinkoje.

Užtikrindama gaminių kokybę ir saugą, MAXIMA, be tiekėjų testavimo, atlieka tiek bendrovės viduje, tiek pasitelkdama išorės ekspertus, atlieka tinkamumo naudoti testus. Mėginiai paimami iš gamybos ir tiriami nepriklausomose bandymų laboratorijose arba MAXIMA vidaus laboratorijose, siekiant nustatyti specifinius techninius ir cheminius parametrus. Taip pat pasitikime savo Kokybės ir maisto saugos komanda bei išorės auditoriais, kurie įgyvendina susijusias procedūras ir įvertina atitinkamus rodiklius. Savo arba partnerių sandėliuose taikome visapusiškos kokybės kontrolės procedūras šviežių maisto produktų, tokių kaip vaisiai, daržovės ir šviežia mėsa, priėmimui. Taikant įvairių parametrų įvertinimą, pastebimos įvairios kokybės problemos, tokios kaip šalčio grandinės temperatūros pažeidimai ir produkto išvaizdos bei kvapo neatitikimai. Šios priemonės užtikrina kokybę visoje tiekimo grandinėje. Mūsų parduotuvėse parduodamos tik visus vertinimo rodiklius atitinkančios prekės.

2016 m. MAXIMA International Sourcing įsteigė vidinę laboratoriją, kad produktų bandymai būtų atliekami greičiau ir efektyviau, būtų taupomos išlaidos. Laboratorijoje, naudojant įvairią įrangą, pritaikytą įvairiems tyrimams, pavyzdžiui, svorio analizei, pH ir temperatūrai, tiriami visi įvairių kategorijų produktai, įskaitant šviežius maisto produktus, kitas maisto prekes ir ne maisto prekes. Komercijos skyrius inicijuoja tyrimus, kuomet kyla abejonių dėl produktų arba gaunami tiekėjų pasiūlymai pirkimams. Tokiu atveju, laboratorija atlieka daugybę tyrimų, kad užtikrintų aukštą produktų kokybę. Atlikęs visus būtinus patikrinimus, laboratorijos darbuotojas užpildo gaminio specifikacijos kortelę su išvadomis, o komercijos skyrius nusprendžia, kaip toliau elgtis su gaminiu. Vidutiniškai per mėnesį laboratorijoje ištiriama daugiau nei 100 produktų. Įmonė teikia pirmenybę gaminių kokybei ir savo klientams stengiasi užtikrinti geriausią kokybę už patraukliausią kainą.

IŠTIRTI PRODUKTAI 2022 M.

	ŠVIEŽIAS MAISTAS	KITI MAISTO PRODUKTAI	NE MAISTO PRODUKTAI
IŠTIRTI MĖGINIAI	2 158	457	232
IŠTIRTI PPŽ MĖGINIAI	1 461	235	139
PAČIŲ IŠTIRTI MĖGINIAI*	1 450	304	178
ATMESTI PPŽ*	25	10	40
PPŽ ATŠAUKIMAI*	20	0	0

Pastaba: * į produktų analizės skaičių neįtraukiami bandymai, atlikti privatiems prekių ženklams STOKROTKA parduotuvėse, nes jie nėra sekami.

PRIVATŪS PREKĖS ŽENKLAI

Kiekvienais metais tobuliname savo privačių prekių ženklų pasiūlą, nuolat prisitaikydami prie klientų poreikių ir pageidavimų.

Savo klientams stengiamės suteikti išsamią informaciją, kuri padėtų jiems priimti informuotus sprendimus perkant. Nuolat peržiūrime šiuos produktus, ieškome būdų jiems pagerinti, įskaitant sveikatos ir saugos aspektus. Reguliariai tobuliname gaminių receptus ir gamybos technologijas, analizuodami laboratorinių tyrimų, prototipų vertinimo ir skonio testų rezultatus. Be aukščiausios kokybės privačių prekių ženklų produktų užtikrinimo, lygiai taip pat svarbu yra pateikti tikslią informaciją apie gaminį bei jį tinkamai ženklinti. Su privačiais prekių ženklais dirbantys skyriai yra atsakingi už būtinų specifikacijų rengimą ir patvirtinimą. Rinkdamiesi etiketės dizainą, visada svarstome, kaip efektyviai pateikti visą svarbiausią gaminio informaciją. Užtikriname, kad visų mūsų privačių prekės ženklų etiketėse būtų pateikta tokia informacija kaip:

- produkto sudedamųjų dalių kilmė;
- produkto sudėtis, ypač kalbant apie medžiagas, kurios gali turėti įtakos aplinkai;
- saugus produkto naudojimas;
- gaminio išmetimo ir poveikio aplinkai ar visuomenei instrukcija.

Keletas mūsų privačių prekės ženklų:



„Meistro kokybė“ – įvairūs paruošti valgyti patiekalai, pvz. salotos, makaronai, užkandžiai ir kt.



„Extra line“ – konservuoti vaisiai ir daržovės, riešutai ir prieskoniai, miltai ir grūdai, aliejai, padažai ir kt.



„Peppin's“ – prekės ženklas, sukurtas kūdikių produktams, kaip vystyklai, pervystymo kilimėliai ir drėgnos servetėlės.



„Helper“ – laboratorijose patikrintos kokybės ir sertifikuotos buitinės chemijos ir skalbimo priemonės.



„Linkėjimai iš kaimo“ – švieži, pagal tradicinius receptus pagaminta duona, mėsa ir pieno produktai.



„Mio&Rio“ – skanėtų kategorija, pvz., sausainiai, saldainiai ir šokoladas, užkandžiai, sultys ir sirupai, ledai ir kt.



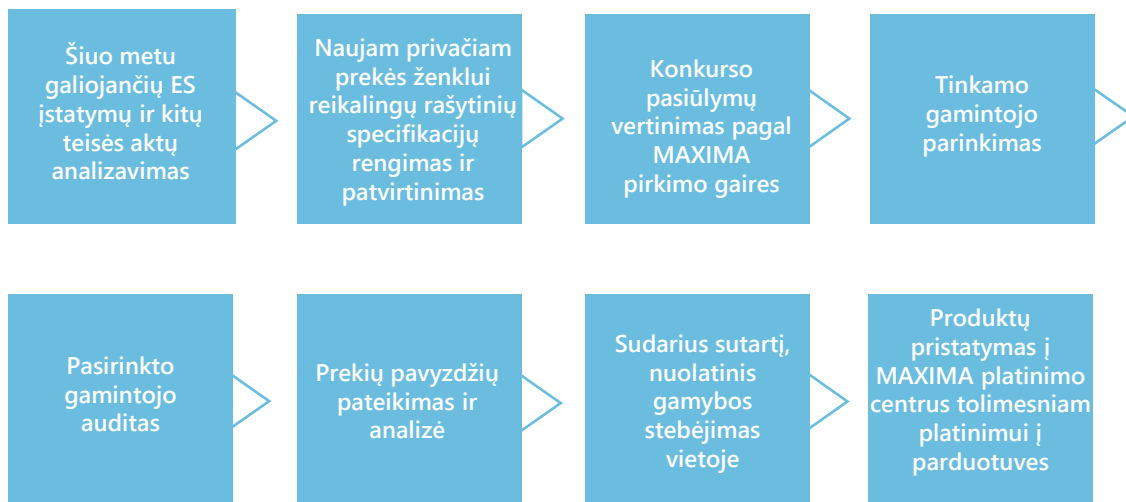
„Ardour“ – aukščiausios klasės visavertis sausas maistas šunims ir katėms.



„Wide OCEAN“ – žuvis ir žuvies produktai: lašiša, silkė, gaminiai iš sūrimio, šaldyti žuvies piršteliai ir kt.

PROCESAS, UŽTIKRINANTIS AUKŠTOS KOKYBĖS PRIVAČIŲ PREKĖS ŽENKLŲ PRODUKTUS

MAXIMOS žingsniai įtraukiant naują produktą į privačių prekių ženklų pasiūlą:



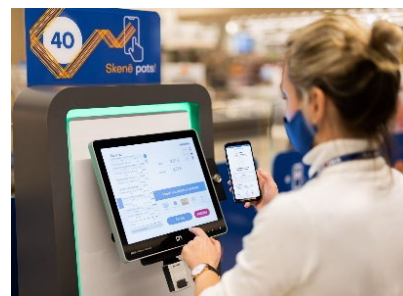
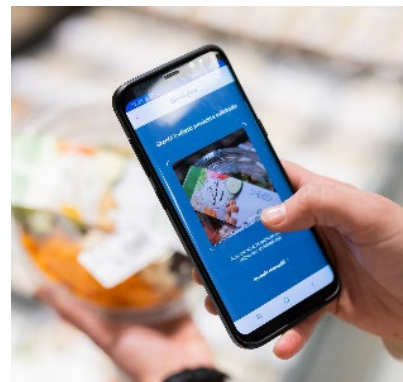
GERESNĖ APSIPIRKIMO PATIRTIS

MAXIMA Grupė naudoja naujausias technologijas, kurios suteikia klientams saugiausią, efektyviausią ir patogiausią apsipirkimo patirtį. Suprantame, kad technologijos vaidina svarbų vaidmenį šiuolaikinėje mažmeninėje prekyboje ir gali padėti mums geriau patenkinti klientų poreikius. To siekdami investavome į naujausias technologijas, kurios leidžia modernizuoti mūsų veiklą ir suteikti klientams sklandžią apsipirkimo patirtį.

Mobiliosios programėlės, skirtos prisijungti prie lojalumo programų – pastaraisiais metais mūsų klientai gali prisijungti ir mėgautis mūsų lojalumo programų teikiamais privalumais vietoje plastikinės lojalumo kortelės naudodami mobiliąją programėlę. Priklausomai nuo šalies, programėlės naudotojams siūlo papildomus privalumus. Pavyzdžiui, MAXIMA Lietuva ir MAXIMA Latvija pirkėjai gali prisijungti prie klubų ir gauti specialius, jų poreikius atitinkančius pasiūlymus. Pavyzdžiui, jei turite augintinį, galite prisijungti prie „Augintinių klubo“ ir gauti pasiūlymus naminių gyvūnėlių prekėms. Klientai taip pat gali pasirinkti aplinkai draugišką sprendimą vietoje popierinių kvitų gauti skaitmeninius, v. Turintieji programėlę taip pat gauna asmeninius pasiūlymus ir specialias nuolaidas.

Savitarnos kasos – kiekvienais metais įdiegiame vis daugiau savitarnos kasų sistemų. 2022 m. gruodžio 31 d. Grupės parduotuvėse turėjome 2 944 savitarnos sistemas. Mūsų klientai įpranta naudoti savitarnos kasas, nes jos pagreitina atsiskaitymą ir suteikia daugiau galimybių valdyti apsipirkimo procesą. Remiantis visų mūsų parduotuvių (išskyrus parduotuves Lenkijoje) duomenimis, savitarnos kasų sistemų naudojimas, palyginti su 2021 m., 2022 m. išaugo 3,8 p.p. - iki 2022 m. pabaigos 38,5% visų pirkėjų naudojami savitarnos kasomis.

Scan & Go – panašiai kaip ir savitarnos kasos, Scan & Go sistema leidžia pirkėjams valdyti visą apsipirkimo procesą patiems. Naudodami nešiojamąjį skaitytuvą, prie kurio prisijungia su lojalumo kortele ar programėle, pirkėjai nuskaito prekes, įsideda jas į krepšį ir susimoka tam skirtoje mokėjimo zonoje, neišimdami prekių iš pirkinių krepšelio, todėl apsipirkimo procesas tampa dar paprastesnis. MAXIMA Estija žengė dar toliau – jų mobiliąją programėlę leidžia apsipirkti tiesiogiai su kliento telefonu, nenaudojant jokio papildomo įrenginio.



BARBORA „Drive-in“ - dar 2019 metais BARBORA Lietuvoje įdiegė „Drive in“ stoteles, padedančias klientams sutaupyti laiko. Pateikus užsakymą ir jį apmokėjus klientai prekes gali atsiimti „Drive in“ stotelėje, kur per 30 minučių BARBORA darbuotojų paruoštas pirkinys pristatomas tiesiai į kliento automobilį.



Naujos parduotuvės ir esamų atnaujinimas – mes ne tik atidarome naujas modernias parduotuves šalyse, kuriose vykdomė savo veiklą, bet ir dedame pastangas senesnes parduotuves atnaujinti bei modernizuoti. Taip pratęsiame pastatų gyvavimo laiką ir išvengiame naujų statybų. Atnaujintos parduotuvės tampa šviesesnės, patogesnės ir labiau orientuotos į parduodamus maisto produktus. Visos Grupės parduotuvės atnaujinamos pagal tą pačią koncepciją, kad klientai, ieškodami mėgstamų produktų geriausiomis kainomis arba nagrinėdami akcijas ir specialius pasiūlymus, jaustųsi gerai pažįstamoje aplinkoje, kurioje būtų lengva ir patogiu orientuotis. Visose naujose ir atnaujintose parduotuvėse sukurta jauki ir maloni aplinka, tačiau kai kuriose šalyse papildomai siekta, kad apsipirkimas būtų malonus visai šeimai. MAXIMA Estija, Latvija, ir Lietuva turi atskiras kasas ir automobilių stovėjimo aikštes šeimoms su vaikais. Be to, MAXIMA Latvija siūlo specialią lojalumo programą naujiems tėveliams „Mazuļu klubs“, kurioje dalyvaudami jie gauna specialius pasiūlymus ir vertingą informaciją, sveiko maisto idėjų ir receptų, taip pat gali dalyvauti įvairiuose renginiuose, pavyzdžiui, „Besilaukiančiųjų ketvirtadienis“. Panašūs klubai yra siūlomi ir MAXIMA Lietuva bei MAXIMA Estija klientams.

KLIENTŲ ĮTRAUKIMAS

BENDRAVIMAS SU KLIENTAIS

MAXIMA Grupėje daug dėmesio skiriame tam, kad visas mūsų bendravimas su klientais būtų sąžiningas, skaidrus ir aktualus. Informaciją savo klientams teikiame įvairiais kanalais, tokiais kaip laikraščiai, savaitiniai lankstinukai, klientų žurnalai, televizijos reklamos, oficialios svetainės. Be tradicinių kanalų, mes taip pat naudojame socialinės medijos platformas, tokias kaip Facebook, LinkedIn ir Instagram, kad bendrautume ir pasiektume visus savo klientus be išimties.

Nors komunikacijos priemonės įvairiose šalyse skiriasi, tačiau visų šalių klientai gali su mumis susisiekti, užduoti klausimus ar palikti atsiliepimus. Dauguma šalių mūsų parduotuvių klientams sudarytos galimybės susisiekti telefonu, el. paštu, asmeniškai parduotuvėse, per mūsų lojalumo programėlę ar socialinių tinklų pagalba.

Kelintus metus MAXIMA Lietuva vykdo iniciatyvą „MAXIMA herojai“, kurios tikslas yra suteikti klientams galimybę padėkoti juos gerai aptarnaujantiems darbuotojams. Klientai kviečiami išsakyti savo atsiliepimus apie darbuotojus telefonu, svetainėje, mobiliojoje programėlėje ir raštu. Remiantis mūsų klientų atsiliepimais, herojai renkami ir apdovanojami kiekvieną mėnesį.

Mūsų darbuotojai bendraudami su klientais tampa mūsų ambasadoriais, todėl jie atlieka ypač svarbų vaidmenį. Kaip pagrindiniai mūsų prekės ženklo ambasadoriai, parduotuvių darbuotojai dalyvauja specialiai jiems skirtuose klientų aptarnavimo mokymuose. Darbuotojai, kurie parduotuvėse ir administracijoje tvarko klientų asmeninius duomenis (tam tikra asmeninė informacija renkama, kai klientas prisijungia prie mūsų lojalumo programos), laikosi griežtos duomenų privatumo politikos. Kaip Grupė esame tvirtai įsipareigoję tvarkydami asmens duomenis laikytis geriausios ES duomenų apsaugos praktikos. Siekdama dar labiau sustiprinti savo duomenų privatumo praktiką, 2022 m. MAXIMA Latvija darbuotojams parengė mokymų apie duomenų apsaugą programą, kuri vadinosi „Duomenų apsaugos savaitė“. Mokymai vyko 2023 m. pradžioje. Mokymų metu darbuotojai turėjo galimybę pagilinti savo žinias apie duomenų apsaugą ir patikrinti jas praktinėse užduotyse, atitinkančiose kasdienės darbinės situacijas. Tikime, kad minėti mokymai daro teigiamą poveikį asmens duomenų tvarkymo praktikoms mūsų organizacijoje ir didina pačių darbuotojų sąmoningumą, tvarkant savo asmens duomenis už darbo ribų.

2022 metų pabaigoje – 2023 metų pradžioje MAXIMA Lietuva atnaujino lojalumo programų korteles. Kartu buvo nuodugniai peržiūrėtos ir pakeistos lojalumo programos taisyklės, susijusios su asmens duomenų apsauga. Senosios lojalumo kortelės automatiškai nustojo veikti, jei jų turėtojai po taisyklių pasikeitimų neatliko duomenų saugos reikalavimuose nurodytų veiksmų.

SVEIKESNIS PASIRINKIMAS

MAXIMA Grupė yra pasiryžusi padėti klientams, siekiantiems subalansuoti savo mitybą. Reguliariai peržiūrime maisto produktų asortimentą ir stengiamės pasiūlyti įvairius mitybos poreikius ir gyvenimo būdą atitinkančius produktų variantus. Visose šalyse, kuriose veikiame, turime platų asortimentą produktų be glitimo, be laktozės, taip pat vegetariškų ir veganiškų produktų, skirtų specifinių dietų besilaikantiems žmonėms. Be to, siūlome specializuoto maisto pasirinkimą sportininkams. Mūsų pirkimų skyrius atsižvelgia į tokių organizacijų kaip Pasaulio sveikatos organizacija, rekomendacijas, ir siekia užtikrinti dabartines mitybos gaires atitinkančią produktų pasiūlą.

Taip pat didelį dėmesį skiriame privačių prekių ženklų, ypač skirtų vaikams, ingredientams. Griežtai stebime šiuose produktuose esančių maisto priedų ir maistinių medžiagų, tokių kaip druska, cukrus ir riebalai, kiekius, siekdami, kad jie atitiktų priimtus ir patvirtintus lygius. Be to, užtikriname, kad mūsų privačių prekės ženklų etiketės visą informaciją apie sveikatą, mitybą ir porcijų dydžius, pateiktų aiškiai ir paprastai bei skatintų sveikos mitybos įpročius, laikantis visų atitinkamų Europos Sąjungos reglamentų.

Be to, mokome savo klientus kaip pasirinkti sveikesnius produktus ir skatiname planuoti pirkinius taip, kad liktų kuo mažiau atliekų ir būtų išvengta maisto švaistymo. Pavyzdžiui, MAXIMA Lietuva aktyviai komunikuoja apie maisto švaistymo žalą, dalinasi patarimais, kaip panaudoti maisto likučius ir informacija apie veganišką mitybą, sveiko maisto receptus. Savo svetainėse sveikuoliškais receptais aktyviai dalijasi ir MAXIMA Latvija, BARBORA bei T-MARKET Bulgarijoje.

MŪSŲ APLINKA



55,8%

mūsų atliekų atiduodamos perdirbimui



30%

Grupėje suvartojamos elektros energijos
pagaminta iš atsinaujinančių šaltinių



MŪSŲ APLINKA

Veikdami mažmeninės prekybos sektoriuje suvokiame, kaip svarbu priimti atsakomybę už mūsų sukeltą poveikį aplinkai. Esame tvirtai įsitikinę, kad mūsų pareiga yra kuo labiau sumažinti neigiamą poveikį aplinkai ir siekti tvaresnės ateities. Todėl bėgant metams įgyvendiname įvairias iniciatyvas, siekdami sumažinti anglies pėdsaką, valdyti atliekų srautus, tausoti gamtos išteklius, didinti energijos vartojimo efektyvumą ir šviesti savo klientus bei darbuotojus apie aplinkos tvarumo svarbą. Nuo energiją tausojančio apšvietimo ir vėsinimo sistemų naudojimo parduotuvėse, sandėliuose ir paskirstymo centruose, pakuočių atliekų mažinimo, pristatymo maršrutų optimizavimo iki produktų tiekimo iš vietinių tiekėjų – nuolat siekiame gerinti savo aplinkosaugos veiksmingumą.

Didėjant sąmoningumui aplinkosaugos srityje, mūsų klientai vis dažniau atkreipia dėmesį į kasdinių pirkinių poveikį aplinkai. Reaguodami į tai, pritaikome savo produktų asortimentą siūlydami daugiau vietinių ir tvariai išgaunamų bei gaminamų produktų. Kartu šviečiame klientus apie tvarios veiklos praktikas ir skatiname juos priimti ekologiškesnius sprendimus įsigyjant produktus.

Grupės įmonės tvarumo iniciatyvas įgyvendina savarankiškai, tačiau visos laikosi tų pačių principų, tikslų ir įsipareigojimų bei dalijasi viena su kita savo patirtimi ir rezultatais. Tai mums padeda siekti, kad tvarumo praktika visoje Grupėje būtų nuosekli, ir leidžia kiekvienam mokytis iš kito sėkmių bei įveiktų iššūkių. Dalijimasis gerąja patirtimi ir rezultatais taip pat padeda mums puoselėti nuolatinio tobulėjimo kultūrą, nes įmonės aktyviai skatinamos diegti naujus ir inovatyvius sprendimus, mažinančius poveikį aplinkai.

KLIMATO POLITIKA

ENERGIJA

Grupėje mes teikiame pirmenybę energijos tausojimui kiekviename mūsų veiklos etape ir suvokiame, kad suinteresuotosios šalys turi aukštus aplinkosaugos lūkesčius. Suprantame, kad mūsų klientai nerimauja dėl atsakingo verslo praktikų ir klausia mūsų, kaip gauname medžiagas, tvarkome atliekų srautus ir vartojame energiją. Atliepdami šiuos lūkesčius, nuolat tobuliname aplinkosaugos valdymo praktikas visose šalyse, kuriose vykdomė savo veiklą.

MAXIMA Lietuva veikia pagal ISO 14001 sertifikuotą aplinkosaugos vadybos sistemą, kuri įgalina gerinti aplinkosauginių veiksmų veiksmingumą efektyviau naudojant išteklius ir mažinant atliekų kiekį. Šis standartas užtikrina, kad turime nuolatinio tobulėjimo sistemą, stebime ir valdome savo poveikį aplinkai.

Tuo tarpu MAXIMA Latvija yra įsidiegusi ISO 50001 standartą, kuris padeda sumažinti energijos suvartojimą ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisiją. Šis standartas suformuoja sistemingą požiūrį į energijos vartojimo valdymą, leidžia nuolat gerinti energinį efektyvumą ir mažinti poveikį aplinkai.

Esame įsipareigoję savo veiklą vykdyti atsakingai ir tvariai, sutelkdami dėmesį į energijos, pagaminamos naudojant iškastinį kurą, kiekio mažinimą ir perėjimą prie atsinaujinančių energijos šaltinių. Toliau aprašome veiksmus, kurių ėmėmės, ir technologijas, kurias įdiegėme siekiant optimizuoti energijos suvartojimą.

PARDUOTUVĖS:

Mūsų parduotuvės yra ta vieta, kurioje kasdien pasitinkame savo klientus. Tai vieta, kurioje jie gali pamatyti mūsų kasdienes energijos valdymo sprendimus. Energijos kontrolės ir valdymo sistemų, energiją tausančio apšvietimo ir natūralių šaldymo sistemų įdiegimo lygis visose mūsų veiklos šalyse yra skirtingas.



Visus 2022 m. parduotuvėse tęsėme LED apšvietimo technologijų diegimą. Šiuolaikinės apšvietimo technologijos naudojimas, mažinantis energijos suvartojimą, ne tik sumažina mūsų poveikį aplinkai, bet ir prisideda prie lempučių gamybai naudojamų medžiagų kiekio mažinimo. Ilgesnė LED apšvietimo eksploataavimo trukmė leidžia sumažinti elektroninių atliekų, kurias reikia tinkamai utilizuoti, kiekį.

Visos Grupės mastu LED apšvietimo technologijų įgyvendinimo lygis yra:

- **Virš 85% Lenkijoje, Latvijoje, Bulgarijoje ir Lietuvoje;**
- **Virš 50% Estijoje.**

Iš viso 2022 m. LED apšvietimas buvo naudojamas 1 224 parduotuvėse (2021 m. – 819).



Siekdami sumažinti neatsinaujinančios energijos naudojimą, toliau plėtėme elektros energijos gamybos iš saulės pajėgumus. Elektros energijos gamyba 2022 m. bendrai siekė 791,7 MWh, o tai yra gerokai daugiau nei ankstesniais metais (2021 m. – 136,2 MWh). Nuosavų atsinaujinančiosios energijos gamybos įrenginių panaudojimas ne tik mažina iškastinio kuro gaminamos energijos naudojimą, bet ir prisideda prie energetinės nepriklausomybės, kuri ypač svarbi precedento neturinčio energijos kainų šuolio metu.

Šaltnešių naudojimas – dar viena sritis, kurioje imamės veiksmų, kad sumažintume neigiamą poveikį aplinkai ir klimatui.

2022 m. toliau diegėme šaldymo sistemas, kuriose naudojami natūralūs šaltnešiai, ir iki metų pabaigos jos buvo naudojamos 72 parduotuvėse.

72 parduotuvės:



11 pard.



28 pard.



15 pard.



18 pard.

Kadangi šaltnešiai turi aukštą visuotinio atšilimo potencialą, siekdami užtikrinti greitą reagavimą jų nuotėkio atveju, naudojame nuotėkio kontrolės technologijas, o tai mums leidžia sumažinti galimą neigiamą poveikį aplinkai.

Statydami naujas ar renovuodami esamas parduotuves, didelį dėmesį skiriame energinio naudingumo didinimui ir naujausių technologinių sprendimų įgyvendinimui.

SANDĖLIAI IR PASKIRSTYMO CENTRAI:

LED apšvietimo technologiją įdiegėme visuose savo paskirstymo centruose Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje ir Lenkijoje. Kadangi LED technologija ženkliai efektyviau naudoja energiją, palyginti su fluorescencinėmis ar kaitrinėmis lempomis, ji užtikrina, kad apšvietimui sunaudojame minimalų energijos kiekį. Be to, įdiegėme judesio daviklius, kurie pritemdo apšvietimą, kas papildomai sutaupo dar daugiau elektros energijos, naudojamos apšvietimui.

Estijoje, Latvijoje ir Lenkijoje esančiuose sandėliuose turime išmanias energijos kontrolės ir valdymo sistemas, kurios laiku leidžia priimti tinkamus sprendimus. Be to, daugumoje sandėlių yra įrengtos šaldymo sistemos, kuriose naudojami natūralūs šaltnešiai ir LED apšvietimas.

BIURAI:

Mūsų tvarių darbo vietų samprata apima energijos tausojimo iniciatyvų įgyvendinimą, padedantį sumažinti bendrą pastato energijos suvartojimą. Tai pasiekiamo išvengdami bereikalingo nenaudojamų plotų šildymo ir vėsinimo, tokiu būdu tausodami energiją ir sumažindami bendrą anglies dvideginio išmetimą. Be to, rinkdamiesi pastato architektūrinę išraišką ir lokaciją, pirmenybę teikiame tvariams sprendimams, tokiems kaip natūralios šviesos ir natūralaus vėdinimo panaudojimas, atsinaujinančių energijos šaltinių naudojimas, vietos, kuri būtų lengvai pasiekiami viešuoju transportu ar alternatyviomis transporto priemonėmis, pasirinkimas.

LOGISTIKA:

Visose mūsų Baltijos šalių įmonėse ir T-MARKET įdiegėme transporto planavimo sistemą, kuri leidžia nustatyti, sukurti ir tobulinti efektyviausius krovinių gabenimo maršrutus. Optimizuodami transportavimo maršrutus galime sumažinti nuvažiuojamą atstumą ir degalų sąnaudas, kas taip pat leidžia sumažinti anglies dvideginio išmetimą ir prisideda prie tvaresnės verslo veiklos. Be maršruto optimizavimo, 2022 m. MAXIMA Estija peržiūrėjo tiekimo grafikus, kad sunkvežimių pakrovimo lygis būtų aukštesnis, ir daugiau krovinių būtų paskirstoma nuvažiuojant mažiau kilometrų.

2022 m. pabaigoje STOKROTKA pasirašė sutartį dėl 101 EURO 6 standartą atitinkančios transporto priemonės įsigijimo – projektas bus baigtas 2023 m. pabaigoje. Lietuvoje, Latvijoje, Bulgarijoje ir Estijoje logistikos paslaugos yra užsakomos iš trečiųjų šalių, todėl Grupė turi mažiau galimybių daryti įtaką maršrutų planavimui ar naudojamų transporto priemonių pasirinkimui, tačiau MAXIMA Latvija yra susitarusi su transporto paslaugų teikėju, kad 95% transporto priemonių parko sudarytų ne senesni nei 10 metų automobiliai, kurių išmetamųjų teršalų standartas yra EURO 5-6. Visos BARBOROS naudojamos transporto priemonės atitinka EURO 6 standartą. Įmonė taip pat naudoja transporto priemonių stebėjimo sistemą ir turi motyvacinę mokėjimo sistemą kurjeriams, susietą su ekovairavimu.

ENERGIJOS BALANSAS:

Atskleiddami atsinaujinančių energijos šaltinių dalį savo 2021 ir 2022 m. galutinės energijos vartojimo balanse, taikėme griežtą konservatyvų požiūrį. Įtraukėme tik tą atsinaujinančios energijos dalį, kuriai turime kilmės garantijas. Taigi, perkamos elektros energijos atveju, šalių liekamieji energijos rūšių deriniai nebuvo vertinami, siekiant įskaičiuoti nepriskirtą atsinaujinančių išteklių elektros energijos kiekį bendrajame tinkle. Neįtraukėme jokios atsinaujinančių išteklių dalies iš kelių transporto degalų, nors šalyse, kuriose vykdomė veiklą, teisiškai privaloma į dyzeliną ir benzinau maišyti atsinaujinančius degalus. Panašaus požiūrio laikėmės ir kalbėdami apie centralizuotą šildymą – atsinaujinančių išteklių dalies nevertinome, nors, remiantis Tarptautinės energetikos agentūros ataskaitomis (District Heating - Analysis - IEA), Estijoje, Lietuvoje ir Latvijoje atsinaujinantys energijos ištekliai sudaro reikšmingą dalį – daugiau kaip 50% centralizuotai tiekiamos šilumos yra gaunama iš atsinaujinančių išteklių.

Energijos suvartojimo skaičiai apima tik įsigytos energijos suvartojimą. Atsinaujinanti elektros energija, pagaminta iš saulės fotovoltinių sistemų ir suvartota vietoje, neįtraukta.

**ENERGIJOS SUVARTOJIMAS
2022 M. Palyginus su 2021 m.****-4,3%**

[302-1]	ATSINAUJINANTI		NEATSINAUJINANTI		IŠ VISO	
(vertė MWh*)	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Gamtinės dujos	0	0	4 972	5 036	4 972	5 036
Kūrenimui skirti gazoliai	0	0	0	14	0	14
Dyzelinas	0	0	47 645	51 650	47 645	51 650
Benzinas	0	0	4 876	3 285	4 876	3 284
Suskystintos naftos dujos (LPG)	0	0	42	97	43	97
Elektra	11 199	10 698	26 036	27 124	37 235	37 823
Centralizuotas šildymas	0	0	7 274	8 685	7 274	8 685
Iš viso	11 199	10 698	90 847	95 892	102 046	106 590

* Lentelę GJ galite rasti prieduose

EMISIJOS

Vienas didžiausių MAXIMA Grupės pasiekimų poveikio aplinkai valdymo srityje 2022 m. – pirmą kartą apskaičiuotas 3 srities išmetamųjų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekis. 3 srities emisijos, tai netiesioginės emisijos, kurios atsiranda dėl įmonės vertės grandinės veiklos, įskaitant tiekėjus, klientus ir galutinius vartotojus. Šių išmetamųjų teršalų apskaičiavimas yra svarbus žingsnis vertinant ir valdant bendrą bendrovės anglies dioksido pėdsaką ir suteikia vertingų įžvalgų apie sritis, kuriose bendrovė gali jį sumažinti. Svarbu apskaičiuoti 3 srities ŠESD emisiją, nes ji paprastai sudaro didžiausią įmonės anglies pėdsako dalį. Suprasdami savo 3 srities išmetamųjų teršalų kiekį, galime išsiaiškinti bendradarbiavimo su tiekėjais ir klientais būdus, kaip sumažintume išmetamųjų teršalų kiekį visoje vertės grandinėje. Ši informacija įgalina mus parengti strategijas, nukreiptas į bendro poveikio aplinkai mažinimą.

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos apskaičiuotos pagal Šiltnamio efektą sukeliančių dujų protokolo: Įmonių apskaitos ir atskaitomybės standarto gaires. Rezultatai parodė, kad didžiausią poveikį vertės grandinėje daro įsigytos prekės, kurios sudaro 89% mūsų ŠESD emisijų 3 srityje. Kadangi tai reikšmingiausias ŠESD šaltinis vertės grandinėje, emisijų kiekis apskaičiuotas remiantis faktiniais duomenimis apie parduotų prekių masę ir (arba) kiekį bei atitinkamais emisijų faktoriais, gautais iš visuotinai pripažintų šaltinių (DEFRA, „Institut für Energie und Umweltforschung Heidelberg“ ir kitų) pagal prekių kategorijas.

ŠESD emisijos

[305-1] [305-2] [305-3]	2022 m. emisijos (ktCO ₂ e)	2022 m. emisijos (ktCO ₂ e)
IŠ VISO 1 sritis	101,40	96,72
IŠ VISO 2 sritis – GEOGRAFINIU METODU	218,85	213,26
IŠ VISO 2 sritis – RINKOS METODU	187,24	183,34
IŠ VISO 3 sritis	4 451,5	4 454,62
IŠ VISO EMISIJŲ – GEOGRAFINIU METODU	4 771,8	4 764,61
IŠ VISO EMISIJŲ – RINKOS METODU	4 740,2	4 734,69

ŠESD emisijų intensyvumas

[305-1] [305-2] [305-3] [305-4]	2022			2021		
	Visos sritys	1 ir 2 sritys	3 sritis	Visos sritys	1 ir 2 sritys	3 sritis
tCO ₂ e / mln. eurų	925,89	62,14	863,75	1 012,08	69,12	942,96
tCO ₂ e / darbuotojui	124,73	8,37	116,36	117,9	8,05	109,84
tCO ₂ e / t parduotų produktų	2,12	0,14	1,97	2,23	0,15	2,08

CO2 EMISIJŲ MAŽINIMO TIKSLŲ KĖLIMAS

Klimato kaitai paliečiant vis daugiau žmonių ir ekosistemų visame pasaulyje, įmonės demonstruoja savo lyderystę įsipareigodamos sumažinti jų poveikį ir sušvelninti klimato kaitą. Pripažįstame, kad tik mokliškai pagrįsti įmonių nustatyti tikslai gali turėti reikšmingos įtakos ir gali padėti pereiti prie mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančios ekonomikos bei padėti užtikrinti, kad globalinis atšilimas neviršytų 1,5°C ribos.

Grupės lygiu mes įsipareigojame siekti absoliučių ŠESD mažinimo tikslų, susijusių su 1 ir 2 srities emisijomis iki 2030 m., laikantis 1,5°C pasaulinio atšilimo suvaldymo trajektorijos. Tai reiškia, kad iki 2030 m. įsipareigojame sumažinti absoliučią ŠESD emisiją šiose srityse bent 42%, skaičiuojant nuo 2021 m. Tikslas bus pateiktas patvirtinti Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvai (SBTi).

Be to, per tą patį laikotarpį įsipareigojame pasiekti 3 srities tiekėjų įsitraukimo tikslą. Tai reiškia, kad įtrauksime savo vertės grandinę ir skatinsime tiekėjus taip pat kelti mokslu pagrįstus tikslus. Vykdydami įsitraukimo procesą siekiame per tą patį laikotarpį apimti ne mažiau kaip 67% mūsų 3 srities emisijų. Šis tikslas bus pateiktas tvirtinti SBTi kartu su kitais tikslais.

Iškeltų tikslų siekimas bus detalai sprendžiamas kiekvienoje šalyje planuojant priemones ir investicijas, kurios leistų efektyviai naudoti energiją, pereiti prie atsinaujinančių energijos šaltinių, laipsniškai atsisakyti didelio poveikio klimatui darančių šaltnešių ir kitokias priemones.

Siekdami įgyvendinti 3 srities tikslus, planuojame plėsti bendradarbiavimo su tiekėjais praktiką, informuodami juos apie veiksmus, kurių jie gali imtis siekdami nustatyti mokliškai pagrįstus išmetamųjų teršalų mažinimo tikslus.



Kartu su energijos vartojimo efektyvumo iniciatyvų įgyvendinimu siekiame mažinti savo veiklos anglies pėdsaką, diegdami aplinkai draugiškesnius sprendimus savo parduotuvėse, logistikoje ir transporte, sandėliuose ir biuruose. Toliau apibendriname veiksmus, kurių jau ėmėsi kiekviena šalis, siekdama sumažinti mūsų anglies pėdsaką.


LIETUVA

Lietuvoje MAXIMA optimizuoja logistikos procesus ir transporto maršrutus naudodama specialią planavimo sistemą. Be to, parduotuvėse ir sandėliuose vietoj įprastų HFC šaltnešių naudojami ekologiški (CO₂, vandens kontūras). Galiausiai parduotuvėse, biuruose ir sandėliuose, kuriuose turime pakankamą vykdomos veiklos kontrolę, įrengtas LED apšvietimas. Sandėliuose prie apšvietimo sistemų prijungiami judesio jutikliai. 2022 m. pabaigoje 100% kontroliuojamų elektros energijos pirkimų (neskaitant nuomojamų patalpų savininkų pasirinktos elektros energijos) MAXIMA Lietuva sudarė žalioji elektros energija.


LATVIJA

MAXIMA Latvija užsako transportavimo paslaugas iš išorinių tiekėjų. Tačiau 95% MAXIMA Latvija krovinių pervežimui naudojamo automobilių parko sudaro ne senesnės nei 10 metų transporto priemonės, atitinkančios EURO 5-6 standartą. Be to, rekonstruojamose ar naujai statomose parduotuvėse naudojami tik aplinkai nekenksmingi šaltnešiai (pvz., anglies dioksidas ir propanas). Galiausiai, sandėliuose ir gamybinėje veikloje, naujai įdiegtoje įrangoje ir naujai įsigytose patalpose reikalaujama atsižvelgti į galimus energijos taupymo sprendimus, pavyzdžiui, įdiegti LED apšvietimą ar rekuperacines sistemas.


ESTIJA

Estijoje MAXIMA optimizuoja logistikos procesus ir transportavimo maršrutus, nors yra naudojamas trečiųjų šalių transporto priemonių parkas. Be to, rekonstruojamose ar naujai statomose parduotuvėse naudojami tik aplinkai nekenksmingi šaltnešiai (pvz., anglies dioksidas ir propanas). Sandėliuose ir gamybinėse operacijose, naujai įdiegtuose įrenginiuose ir naujai įsigytose patalpose reikalaujama apsvarstyti galimus energijos taupymo sprendimus, pavyzdžiui, LED apšvietimą ir rekuperacines sistemas.


BULGARIJA

Bulgarijoje T-MARKET optimizuoja transporto maršrutus naudodama ORTEC sistemą. Be to, modernizuojamos šaldymo sistemos ir naudojami aplinkai nekenksmingi šaltnešiai. Galiausiai, įprastas liuminescencinis apšvietimas palaipsniui keičiamas į LED apšvietimą.


LENKIJA

Lenkijoje STOKROTKA atnaujina savo transporto priemonių parką, iš dalies pakeisdama senesnes transporto priemones naujai užsakytomis EURO 6 standarto transporto priemonėmis – iki 2023 m. pabaigos turi būti pristatyta 101 transporto priemonė. Po šio pakeitimo visi STOKROTKA eksploatuojami automobiliai bus EURO 6 standarto. Be to, šaldymo sistemos modernizuojamos naudojant aplinkai nekenksmingus šaltnešius. Sandėliuose ir parduotuvėse palaipsniui diegiamas LED apšvietimas.

MEDŽIAGŲ IR ATLIEKŲ TVARKYMAS

Tinkamas atliekų tvarkymas ir perdirbimas yra vienas iš mūsų Grupės prioritetų aplinkos tvarumo srityje. Efektyvus atliekų tvarkymas padeda sumažinti mūsų veiklos poveikį aplinkai ir tausoti išteklius. Taikydami geriausias prieinamas perdirbimo praktikas, sumažiname atliekų, keliaujančių į švartynus, skaičių ir sumažiname išteklių, reikalingų naujų produktų gamybai, kiekius.

Taip pat atkreipiame dėmesį į mūsų parduodamose prekėse naudojamų medžiagų sudėtį, plastikui skiriant daugiausia dėmesio. Plastiko atliekos yra reikšmingas aplinkos taršos veiksnys, kuris daro neigiamą poveikį ekosistemoms, todėl plastiko naudojimo mažinimas gali turėti didelį teigiamą poveikį aplinkai. Įgyvendinome įvairias plastiko naudojimo mažinimo strategijas, įskaitant, bet neapsiribojant, siūlydami klientams daugkartinio naudojimo maišelius arba naudodami alternatyvias ir aplinkai draugiškesnes medžiagas.

Palaipsniui diegiame žiedinės ekonomikos principus, kad sukurtume tvaresnę ateitį ir spręstume atliekų, klimato kaitos ir išteklių eikvojimo problemas.

PLASTIKO NAUDOJIMO MAŽINIMAS

Kai kurios šalys taip pat yra užsibrėžusios tikslą mažinti plastiko kiekį veikoje – MAXIMA Lietuva siekia, kad privataus ženklo „MEISTRO KOKYBĖ“ pakuotės iki 2025 m. būtų 100% perdirbamos ir plastiko sunaudojimą sumažintų 30%, skaičiuojant nuo 2019 m. Šis tikslas palaipsniui įgyvendinamas keičiant prekių pakuotes į tvaresnes ir lengviau perdirbamas (pvz., visai neseniai konditerijos gaminių pakuotė pakeista iš plastikinių į popierines dėžutes su mažiau plastiko, duonos gaminių maišelis pakeistas popieriniu). Tačiau dėl nesenų pakeitimų teisės aktuose bendrovė yra numaciusi peržiūrėti šį tikslą. Panašių veiksmų ėmėsi ir kitos įmonės (pvz., MAXIMA Latvija, MAXIMA International Sourcing): jos pereina prie tvaresnio privačių prekių ženklų prekių pakavimo.



BARBORA, elektroninės mažmeninės prekybos lyderė Baltijos šalyse, siekia sumažinti plastiko naudojimą savo veikloje iki nulio. Ji klientams jau pristato pirkinius tik popieriniuose maišuose. Šiuo metu plastikiniai maišeliai naudojami tik sveriamiems produktams ir šaldytiems gaminiams. 2023 m. BARBORA planuoja įdiegti individualų mokestį klientams už kiekvieną užsakyme panaudotą plastikinį maišelį.

Siekdama sumažinti plastiko naudojimą, MAXIMA Estija 2022 m. birželio mėnesį pristatė sveriamų prekių papildymo sistemą. Visas atvirose lentynose parduodamas maistas ir bakalėjos produktai, tokie kaip salotos, šviežia mėsa ir žuvis bei paruošti karštieji patiekalai, gali būti įsigyti daugkartinėje pakuotėje, atsineštoje pačių pirkėjų. Nors ji dar nėra labai populiari tarp mūsų pirkėjų, įmonė šią galimybę reklamuoja specialiais plakatais parduotuvėse. Toks pasirinkimas MAXIMA Latvija klientams suteikiamas nuo 2021 m., nustatant prievolę papildomai sumokėti už parduotuvės teikiamą vienkartinę pakuotę. Ši iniciatyva prisidėjo prie to, kad MAXIMA Latvija ženkliai sumažino plastikinių pakuočių, naudojamų kulinarijos gaminiams, sunaudojimą.

Grupė taip pat atnaujina maistui (salotoms, desertams, paruoštiems patiekalams ir kt.) pakuoti naudojamas pakuotes, kad šios būtų perdirbamos arba pagamintos iš perdirbtų medžiagų. Nuo 2020 m. visos Grupės įmonės nutraukė prekybą vienkartinėmis plastikinėmis prekėmis ir pakeitė jas alternatyvomis, kurios daro mažesnę poveikį aplinkai. 2022 metais MAXIMA Latvija pradėjo bandyti mažų popierinių maišelių alternatyvas sveriamiems vaisiams ir daržovėms. Siekdama pasidalinti savo žiniomis ir daryti stipresnę poveikį plastiko mažinimui, MAXIMA Lietuva bendrauja ir bendradarbiauja su Lietuvos Respublikos Aplinkos ministerija bei yra kelių plastiko mažinimo ir žiedinės ekonomikos darbo grupių narė. MAXIMA Lietuva taip pat svarsto keletą alternatyvių variantų, kaip sumažinti parduotuvėse naudojamų plastikinių maišelių sveriamiems gaminiams kiekį ir planuoja tai įgyvendinti 2023 metais.

Visuose regionuose esančiose parduotuvėse klientams suteikiame galimybes parsinešti pirkinius į namus naudojant mažiau aplinkai įtakos turinčius sprendimus. Mūsų parduotuvėse siūlomi perdirbti popieriniai maišeliai, daugkartiniai maišeliai, kartoninės dėžės, kurios liko išpakavus produktus.

ATLIEKŪ RŪŠIAVIMAS

Uztikrināme, kad atliekŪ rŪšĳavĳmas vyktŪ visuose mŪsŪ veiklos aspektuose, ĳskaitānt sandĳliĳus, logistikos centrus ir maĳsto prekiŪ parduotuves. Siekdamos tai uztikrinti, ųalys ĳgyvĳndina skirtingas praktĳkas, atspindinĳas tos ųalies kontekstā, taĳiau dauguma jŪ uztikrina perdirbamŪ medųziagŪ, tokiŪ kaip popĳerĳus, plastikas ir stiklas, atskyrĳmā. Taip pat reguliāriai mokome savo darbuotojus apie perdirbĳmo svarbā, suteĳkiame reikalingā informācijā ir palengvināme rŪšĳavĳmā.



Grupĳe taip pat siŪlo klientams ĳvairĳas perdirbĳmo ir atliekŪ maųzĳnĳmo galĳmybes. Vadovādamasi vietas teĳsĳes aktāis, MAXIMA Latvĳija 2022 m. vasarĳ prisĳjĳngĳ priĳ gĳrimŪ pakuoĳiŪ uųzstato sistĳmas ir pradĳejo rinkti plastikĳnĳ, stiklinĳ ir skardinĳ tarā perdirbĳmĳui. Tokĳa sistĳma nuo 2016 m. ĳgyvĳndĳnta ir Lietuvoje. Dĳdesnĳse parduotuvĳse pĳrkĳjai taip pat gali naudotis antrĳniŪ ųaliavŪ perdirbĳmo dĳųzĳmis, ĳskaitānt specialĳas dĳųzes smulķiai elektronikai, panaudotoms baterĳijoms, kurĳas ĳrengtos visose mŪsŪ parduotuvĳse Baltĳijos ųalĳyse. 2022 m. Bulgārijoje T-MARKET prisĳjĳngĳ priĳ „Humita” ir Raudonojo Kryųiaus organizuojamos iniciatyvos „Uų ųvaresnĳ rytojŪ”, kurĳos dĳeka pastatyti specialŪs tekstilĳs atliekŪ surĳnkĳmo konteĳnerĳiai. Panaųs konteĳnerĳiai taip pat ĳrengti ir MAXIMA Lietuva patalpose arba ųalia jŪ.

Grupė palaipsniui siūlo klientams galimybę atsisakyti popierinių kvitų. Panaši iniciatyva įgyvendinama ir verslo klientams per elektroninę sąskaitų išrašymo sistemą STOKROTKA, MAXIMA Lietuva, FRANMAX, MAXIMA GRUPĖ ir kai kuriose kitose įmonėse.

[306-3] [306-4] [306-5]

Susidariusios atliekos (tonos)	2022	2021
Bendros susidariusios atliekos	117 916,1	106 238,21
Nukreipta nuo šalinimo sąvartyne – perdirbta *	65 759,8	75 862,17
Nukreipta utilizuoti – neperdirbta	52 214,2**	30 025,82
Nukreipta utilizuoti – pavojingos atliekos	168,0	350,22

* Skaičius apima perdirbtas maisto atliekas;

** Skaičius apima komunalines atliekas, kuriose yra šiek tiek maisto atliekų. Priklausomai nuo šalies, kurioje vykdoma veikla, naudojami įvairūs komunalinių atliekų tvarkymo būdai (įskaitant, bet neapsiribojant, mechaninį biologinį apdorojimą, antrinių žaliavų regeneravimą ir kt.). Neturime duomenų apie tikslų komunalinių atliekų apdorojimą už organizacijos ribų ir negalime atskleisti, koks kiekis iš šio atliekų srauto buvo nukreiptas nuo sąvartyno. Be to, mes neturime jokių duomenų apie atliekų srautų (nei neperdirbamų, nei pavojingų), kurie buvo nukreipti utilizuoti. Duomenys neapima Bulgarijos veiklos dėl vietos aplinkybių: šalies komunalinių atliekų surinkimas organizuojamas taip, kad surinktų atliekų kiekiai surinkimo punktuose nėra dokumentuojami, o apskaita vyksta pagal kontenerių skaičių, o ne pagal faktinį atliekų tūrį arba masę.

MAISTO ŠVAISTYMAS

Maisto švaistymas yra labai svarbi problema, nes jis ne tik prisideda prie didėjančios atliekų ir sąvartynų problemos, bet ir daro didelį ekonominį, socialinį ir aplinkosauginį poveikį. Dėl maisto švaistymo eikvojami maisto gamybos, transportavimo ir sandėliavimo išteklių maistui, kuris galiausiai išmetamas. Be to, tai prisideda prie klimato kaitos, nes skaidantis maisto atliekomis išsiskiria šiltnamio efektą sukeliančios dujos. Maisto išmetimas taip pat yra finansinė našta, nes prarandamas galimas pelnas. Dėl visų šių priežasčių kai kurios grupės įmonės užsibrėžė tikslą sumažinti maisto atliekų kiekį savo veikloje.

Grupė įgyvendina daugybę priemonių, orientuotų į maisto atliekų mažinimą.

Prekių išdėstymas ir kainodara

Kiekvienoje parduotuvėje mūsų darbuotojai nuolat stebi produktus, jų kiekį ir galiojimo terminus. Jei produkto galiojimo laikas ribotas, galime sumažinti kainą net iki 70% ir tokias prekes išdėstyti taip, kad į jas atkreiptume pirkėjų dėmesį.

Atsakingas planavimas

Mūsų metodas – reguliariai stebėti pardavimo duomenis, kad geriau suprastume paklausą ir atitinkamai pakoreguotume pasiūlą. Tai padeda mums užtikrinti, kad produktai būtų papildomi pagal poreikį ir sumažina atsargų pertekliaus riziką.

Transportavimas

Savo organizacijoje naudojame išmaniąsias maršruto planavimo sistemas, kurios ne tik padaro pristatymą draugiškesnį aplinkai dėl mažesnių degalų sąnaudų, bet ir padeda sumažinti maisto švaistymą. Veiksmingesnis pristatymo procesas sumažina tikimybę, kad produktai bus sugadinti arba prarasti gabenant, o tai lemia mažesnį atliekų skaičių.

Laikymas

Savo parduotuvėse ir paskirstymo centruose diegiame naujoviškus, aplinkai nekenksmingus maisto laikymo sprendimus. Šie sprendimai, pavyzdžiui, energiją taupančios šildymo, vėdinimo ir šaldymo sistemos, ne tik mažina energijos suvartojimą, bet ir padeda ilgiau išlaikyti mūsų produktų šviežumą. 2022 m. MAXIMA Lietuva pradėjo statyti naują logistikos centrą, kuriame bus įrengtas sandėlis su galimybe pritaikyti darbinę temperatūrą pagal poreikius.

Klientų švietimas

Be to, šalys įgyvendina įvairias iniciatyvas, kuriomis siekiama šviesti vartotojus maisto švaistymo tema. Antrus metus iš eilės MAXIMA Lietuva ir BARBORA Lietuvos filialas žaismingos akcijos „Gražuolė ir pabaisa“ metu skatino pirkėjus pirkti nestandartinių formų daržoves, siūlydamas tokias daržoves už mažesnę kainą. MAXIMA Lietuva taip pat pradėjo edukacinę kampaniją „Nešvaistau ir moku mažiau“, kurios tikslas – atkreipti pirkėjų dėmesį į trumpesnį galiojimo produktus. Bendrovė savo tinklapyje taip pat skelbia straipsnius su patarimais, kaip pirkėjai gali išvengti maisto švaistymo ir planuoti savo patiekalus.

Maisto aukojimas

Dalis neparduotų, bet puikiai tinkamų vartojimui gaminių atitenka labdaros organizacijoms. Grupės įmonės turi partnerių savo šalyse, kuriems aukoja maisto produktus.



Pavyzdžiui, MAXIMA Estija su „Maisto banku“ pradėjo bendradarbiauti 2021 m. lapkritį. Per pirmuosius 8 mėnesius MAXIMA Estija paaukojo apie 355 000 kg maisto, o per 11 mėnesių paaukoto maisto vertė pasiekė 1,5 mln. eurų. Į partnerystės schemą įtrauktos visos parduotuvės, logistikos ir gamybos centras.

MAXIMA Lietuva taip pat plečia bendradarbiavimą su maisto bankais ir numato jį tęsti 2023 m., taip mažindama utilizacijai atiduodamo maisto kiekį.

Maisto atliekų pakartotinis panaudojimas

Produktai, kurių galiojimo laikas baigiasi, yra naudojami gyvūnams šerti, komposto gamybai, biomasei, elektrai ir šilumai gaminti. Naudotą kepimo aliejų, kurį surenkame savo parduotuvėse, specializuotos įmonės perdirba į biodegalus, skirtus kelių transportui.

Maisto atliekos(t)	2022
Atiduota ūkininkams	
Gyvulinės kilmės	105,4
Ne gyvulinės kilmės	129,9
Riebalai	3,3
Maisto atliekos, skirtos perdirbti (biodujos, energija, biokuras ir kt.)	
Gyvulinės kilmės	7 041,0
Ne gyvulinės kilmės	8 348,6
Riebalai	296,1
Kepimo aliejus	150,6
Mišrios kilmės	658,0
Neperdirbamos atliekos (išvežamos į sąvartynus)	
Atliekos	Įtraukta kitur *
Viso maisto atliekų	16 733

* Dėl skirtingo atliekų tvarkymo reglamentavimo šalyse, kuriose vykdoma veikla, neturime duomenų apie bendrą maisto atliekų, kurios buvo išvežtos į sąvartynus kartu su komunalinėmis atliekomis, skaičių. Bendras komunalinių atliekų, į kurias įeina visos maisto atliekos, skaičius atskleidžiamas skyriuje „Atliekų Rūšiavimas“

VANDUO

Kaip mažmeninės prekybos įmonė, Grupė savo kasdienę veiklą grindžia vandens ištekliais. Nors nevykdome jokios gamybinės veiklos ir manome, kad vandens suvartojame palyginti nedaug, apsiribodami pagrindiniais parduotuvių, paskirstymo centrų ir biurų poreikiais, vis tiek stengiamės kuo labiau sumažinti vandens suvartojimą. Suprantame vandens taupymo svarbą ir nuolat ieškome būdų, kaip vartojimą sumažinti.

Daugiausia vandens sunaudojame maisto gamybos ir paruošimo vietose. Mažesnis kiekis vandens sunaudojamas patalpoms valyti, taip pat darbuotojų ir klientų asmeniniams poreikiams tenkinti, pavyzdžiui, naudojantis tualetais. Nors daugiausia vandens sunaudojama maisto gamybos ir paruošimo procese, vis tiek stengiamės taupyti vandenį visuose kituose savo veiklos aspektuose.

Visose Baltijos regiono mažmeninės prekybos parduotuvėse, gamyklose, sandėliuose ir administracinėse patalpose įgyvendiname vandens taupymo būdus. Tai apima vandens taupymo technologijų naudojimą, pavyzdžiui, srauto aeratorių ir čiaupų su laikmačiais ar jutikliais įrengimas, kad būtų išvengta nenumatyto vandens švaistymo. Šios sistemos leidžia mums veiksmingai valdyti ir mažinti vandens suvartojimą.

Siekdami užtikrinti, kad panaudojus vandenį iš jo būtų pašalintos visos priemaišos ir teršalai ir jį būtų galima pakartotinai panaudoti arba išleisti, visose šalyse įdiegėme vandens valymo sistemas. Be to, visose mūsų įmonėse įrengtos riebalų gaudyklės, kad sumažėtų nuotekų valymo įrenginių apkrova. Riebalų gaudyklės ir kitos tvarios priemonės įrengiamos visuose mūsų statomuose naujuose pastatuose, tam, kad būtų užtikrintos vandens taupymo technologijos. Imdamiesi šių aktyvių priemonių, mes demonstruojame savo įsipareigojimą siekti aplinkos tvarumo ir atsakingo vandens naudojimo.

Beveik visose MAXIMA Grupės valdomose patalpose visose šalyse, kuriose veikiame, vanduo tiekiamas iš centralizuotų vandens tiekimo tinklų. Įvairiose šalyse taikoma skirtinga praktika, tačiau paprastai vietos valdžios institucijos taip pat yra atsakingos už išleidžiamo vandens kokybės stebėseną, siekiant užtikrinti, kad jis atitiktų teisės aktų nustatytus standartus ir nekeltų pavojaus aplinkai ar visuomenės sveikatai. Jos atlieka vandens tyrimus dėl teršalų ir informuoja Grupės įmones, jei pastebi kokių nors nuokrypių. Jei reikia, įmonės organizuoja papildomus išleidžiamo vandens tyrimus ir įgyvendina taisomąsias priemones. Lenkijoje yra 5 giluminiai vandens gręžiniai – vienas iš jų priklauso ir yra naudojamas bendrovės STOKROTKA, o kitus naudoja nuomininkai pastatuose, kuriuos jiems nuomojame.

VANDENS SUVARTOJIMAS (M³):	2022	850 172,18
	2021	860 130,30

[303-5]

Pastaba: atskaitiniais metais trūko dalies duomenų apie STOKROTKA vandens suvartojimą. Trūkstanti duomenys buvo įvertinti nustatant duomenis pagal konkrečios įmonės lyginamuosius rodiklius.

ES TAKSONOMIJA

Pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2020/852 ir susijusius deleguotuosius aktus (toliau – ES taksonomija), MAXIMA Grupė privalo viešai atskleisti informaciją, kiek jos veikla yra laikytina tvaria aplinkos atžvilgiu. Grupė aktyviai siekia aplinkos tvarumo, tvarumas yra neatsiejama Grupės verslo veiklos dalis.

Pagrindinė MAXIMA Grupės ekonominė veikla – mažmeninė prekyba maisto produktais ir kasdienio vartojimo prekėmis. Ši veikla šiuo metu nėra įtraukta į ES taksonomijos reikalavimus atitinkančių veiklų sąrašą. Todėl pagrindinė MAXIMA Grupės veikla nepatenka į dabartinės ES taksonomijos ataskaitų teikimo sritį. Tačiau Grupė užsiima kita ekonomine veikla, kuria palaikoma mažmeninė prekyba, pvz.: prekių gabenimas, pastatų nuosavybė ir nuoma, pastatų renovacija, investicijos į efektyvaus energijos vartojimo įrenginius ir mikromobilumo infrastruktūrą. Šios ekonominės veiklos rūšys yra laikomos ES taksonomijos veiklomis pagal ES taksonomijos teisės aktus (toliau – taksonominės veiklos).

2022 m. Grupė nurodo savo apyvartos, kapitalo išlaidų ir veiklos išlaidų dalį taksonominėse veiklose. Ji taip pat nurodo, kiek jos apyvartos, kapitalo išlaidų ir veiklos išlaidų taksonominėse veiklose atitinka ES taksonomijos kriterijus (toliau – kriterijus atitinkanti taksonominė veikla). Kriterijus atitinkanti taksonominė veikla – tai veikla, kuri iš esmės prisideda prie vieno ar kelių ES taksonomijoje nustatytų aplinkosaugos tikslų, nedaro reikšmingos žalos nė vienam iš aplinkosaugos tikslų, yra vykdoma laikantis minimalių socialinės apsaugos priemonių ir atitinkanti ES taksonomijoje nustatytus techninės analizės kriterijus. Grupė atskleidžia informaciją apie du aplinkosaugos tikslus: klimato kaitos švelninimą ir prisitaikymą prie klimato kaitos. Toliau pateikiamas Grupės taksonominių veiklų sąrašas:

Nr.	Taksonominė veikla
5.2	Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų atnaujinimas
6.6	Krovinio kelių transporto paslaugos
6.13	Mikromobilumo infrastruktūra, dviračių transporto logistika
7.2	Esamų pastatų renovacija
7.3	Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas
7.5	Pastatų energinio naudingumo matavimo, reguliavimo ir kontrolės prietaisų ir įrenginių įrengimas, techninė priežiūra ir remontas
7.6	Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas
7.7	Pastatų įsigijimas ir nuosavybė

ES TAKSONOMIJA

Grupė peržiūrėjo visas aukščiau išvardintas taksonomines veiklas, siekdama nustatyti kaip jos atitinka ES taksonomijos techninės analizės kriterijus ir ar jos iš esmės prisideda prie klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos. Be to, Grupė įvertino atitiktį reikšmingos žalos nedarymo kriterijams. Grupė taip pat patikrino kaip laikomasi minimalių socialinės apsaugos priemonių. Lygių galimybių ir įvairovės principai, korupcijos prevencijos politika ir verslo etikos kodeksas sudaro pagrindą užtikrinti, kad Grupė laikosi ES taksonomijoje nustatytų minimalių socialinės apsaugos priemonių.

APSKAITOS POLITIKA

Apyvarta

Bendra Grupės apyvarta atitinka pajamas, nurodytas Grupės konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose, parengtose pagal Tarptautinius finansinės atsakomybės standartus, taikomus ES.

Apyvartos pagrindiniai veiklos rezultatų rodikliai parodo, kokią dalį Grupės pajamų sudaro pajamos gautos iš pastatų nuomos ir iš elektroninės prekybos transportavimo paslaugų. Pajamų apskaitos politika yra atskleista Grupės konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose.

Kapitalo išlaidos

Bendras kapitalines investicijas sudaro per ataskaitinį laikotarpį įsigytas ilgalaikis materialusis turtas, nematerialusis turtas, investicinis turtas ir naudojimo teise valdomo turto padidėjimas.

Turtas, kuriam taikoma ES taksonomija, yra susijęs su Grupei priklausančiais pastatais ir transporto priemonėmis (nuosavomis ir nuomojamomis), bei investicijomis į energiją taupančius įrenginius bei mikromobilumo infrastruktūrą. MAXIMA Grupė savo parduotuvėse ir sandėliuose montuoja ir prižiūri energiją taupančią įrangą, daugiausia efektyvias šaldymo, apšvietimo ir šildymo sistemas. Grupės turimos ar nuomojamos transporto priemonės naudojamos prekių gabenimui elektroninės prekybos klientams.

Kapitalo išlaidų pagrindiniai veiklos rezultatų rodikliai parodo MAXIMA Grupės investicijų į minėtą turtą santykį su bendromis Grupės kapitalo išlaidomis (įskaitant naudojimo teise valdomo turto padidėjimą) per ataskaitinį laikotarpį.

ES TAKSONOMIJA

Veiklos išlaidos

Visos veiklos išlaidos apibrėžiamos kaip tiesioginės nekapitalizuotos sąnaudos, susijusios su kasdieniu ilgalaikio materialiojo turto aptarnavimu, būtinu nuolatiniam ir efektyviam tokio turto funkcionavimui užtikrinti. Grupė patiria turto remonto ir priežiūros bei trumpalaikės transporto priemonių nuomos išlaidas. Veiklos išlaidų pagrindiniai veiklos rezultatų rodikliai parodo kokią dalį minėtos veiklos sąnaudos sudaro visose Grupės sąnaudose.

APYVARTA

Apyvartos procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla. Atskleidžiama informacija už 2022 metus

Kodas (-ai)	Svaraus prisidėjimo kriterijai	Apyvartos procentinė dalis, %	Absoliučioji apyvarta, tūkst. Eur	Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai (nedaroma reikšmingos žalos)										Būtiniausios apsaugos priemonės, T/N	Taksomija atitinkanti apyvartos procentinė dalis, 2022, %	Taksomija atitinkanti apyvartos procentinė dalis, 2021, %	Kategorija (sąlyga sudara (perėjimo veikla), E T
				Klimato kaitos švelninimas, %	Pristatymas prie klimato kaitos, %	Klimato kaitos švelninimas, T/N	Pristatymas prie klimato kaitos, T/N	Vandens ir jūrų išekliat, T/N	Žiedinė ekonomika, T/N	Tarša, T/N	Biologinė įvairovė ir ekosistemos, T/N						
Ekonominė veikla																	
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																	
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																	
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) apyvarta (A.1)																	
		0%	-												0%	-	
A.2 Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (ne kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)																	
6.6 Krovinių kelių transporto paslaugos	6.6	0,05%	2 616														
7.7 Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	7.7	0,07%	3 848														
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (ne kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.2)																	
		0,13%	6 464														
Iš viso (A.1+A.2)																	
		0,13%	6 464												0%	-	
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA (B)																	
Netaksonominės veiklos apyvarta (B)		99,87%	5 147 248														
Iš viso (A+B)																	
		100%	5 153 712														

ES TAKSONOMIJA

KAPITALO IŠLAIDOS

Kapitalo išlaidų procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla. Atskleidžiama informacija už 2022 metus

Kodas (-ai)	Absoliučiosios kapitalo išlaidos, tūkst. Eur	Kapitalo išlaidų procentinė dalis, %	Svaraus prisidėjimo kriterijai	Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai (nedaroma reikšmingos žalos)							Taksonomija atitinkanti kapitalo išlaidų dalis, 2022, %	Taksonomija atitinkanti kapitalo išlaidų dalis, 2021, %	Kategorija (sąlyga sudara (perėjimo veikla), E T)		
			Klimato kaitos švelninimas, %	Prisitaikymas prie klimato kaitos, %	Klimato kaitos švelninimas, T/N	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T/N	Vandens ir jūrų išteklių T/N	Žiedinė ekonomika, T/N	Tarša, T/N	Biologinė įvairovė ir ekosistemos, T/N				Būtiniausios apsaugos priemonės, T/N	
Ekonominė veikla															
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA															
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)															
Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas															
7.3	6 873	3,22%	90,97%	-	T			T		T	2,93%	-	E		
Pastatų energinio naudingumo matavimo, reguliavimo ir kontrolės prietaisų ir įrenginių įrengimas, techninė priežiūra ir remontas															
7.5	149	0,07%	100%	-	T					T	0,07%	-	E		
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas															
7.6	1 270	0,59%	100%	-	T					T	0,59%	-	E		
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) kapitalo išlaidos (A.1)															
	8 292	3,88%									3,59%	-			
A.2 Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netviri veikla (ne kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)															
Krovinio kelių transporto paslaugos															
6.6	2 867	1,34%													
Mikromobilumo infrastruktūra, dviračių transporto logistika															
6.13	3	0,00%													
Esamų pastatų renovacija															
7.2	243	0,11%													
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė															
7.7	12 051	5,64%													
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (ne kriterijus atitinkančios) kapitalo išlaidos (A.2)															
	15 164	7,10%													
Iš viso (A.1+A.2)															
	23 456	10,98%									3,59%	-			
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA (B)															
Netaksonominės veiklos kapitalo išlaidos (B)															
	190 171	89,02%													
Iš viso (A+B)															
	213 627	100%													

ES TAKSONOMIJA

VEIKLOS IŠLAIDOS

Veiklos išlaidų procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla. Atskleidžiama informacija už 2022 metus

Kodas (-ai)	Absoliučiosios veiklos išlaidos, tūkst. Eur	Veiklos išlaidų procentinė dalis, %	Svaraus prisidėjimo kriterijai		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai (nedaroma reikšmingos žalos)							Taksonomija atitinkanti veiklos išlaidų procentinė dalis, 2022, %	Taksonomija atitinkanti veiklos išlaidų procentinė dalis, 2021, %	Kategorija (sąlyga)	Kategorija (perėjimo veikla), E T	
			Klimato kaitos švelninimas, %	Prisitaikymas prie klimato kaitos, %	Klimato kaitos švelninimas, T/N	Prisitaikymas prie klimato kaitos, T/N	Vandens ir jūrų išteklių, T/N	Žiedinė ekonomika, T/N	Tarša, T/N	Biologinė įvairovė ir ekosistemos, T/N	Būtiniausios apsaugos priemonės, T/N					
Ekonominė veikla																
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																
A.1 Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																
Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	7.3	118	0,05%	100%	-	T			T	T	T	0,05%	-	E		
Pastatų energinio naudingumo matavimo, reguliavimo ir kontrolės prietaisų ir įrenginių įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	7.5	66	0,03%	100%	-	T					T	0,03%	-	E		
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) veiklos išlaidos (A.1)		185	0,08%									0,08%	-			
A.2 Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (ne kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)																
Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų atnaujinimas	5.2	656	0,30%													
Krovininio kelių transporto paslaugos	6.6	12 755	5,82%													
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (ne kriterijus atitinkančios) veiklos išlaidos (A.2)		13 411	6,12%													
Iš viso (A.1+A.2)		13 595	6,20%									0,08%	-			
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA (B)																
Netaksonominės veiklos išlaidos (B)		205 688	93,80%													
Iš viso (A+B)		219 283	100%													

MŪSŲ TIEKIMO GRANDINĖ



88%

**tiekėjų pagal įsigytų prekių
piniginę vertę yra vietos tiekėjai. ***

** įmonė įsteigta toje pačioje šalyje, kaip ir pirkimą vykdanči Grupės įmonė.*



MŪSŲ TIEKIMO GRANDINĖ

Santykiai su tiekėjais gali turėti didelę įtaką MAXIMA Grupės verslo sėkmei. Tvirti santykiai su tiekėjais pagerina mūsų galimybes įsigyti kokybiškų produktų, padidina efektyvumą, sumažina sąnaudas ir pagerina bendrą klientų patirtį. Todėl vertiname ilgalaikę partnerystę ir bendradarbiavimą grindžiamo trimis pagrindiniais principais: pagarba, pasitikėjimu ir skaidriu bendravimu.

Tikimės, kad mūsų tiekėjai veikia etiškai ir skaidriai, užtikrindami, kad jų produktai yra gaminami sąžiningomis darbo sąlygomis ir daro kuo mažesnę poveikį aplinkai. Todėl 2020 m. pristatėme Tiekėjų elgesio kodeksą, kuris atspindi mūsų Grupės įmonių lūkesčius, skirtus tvariam bendradarbiavimui su tiekėjais stiprinti, skatinant etišką, profesionalią ir sąžiningą praktiką, apimančią žmogaus teisių, verslo etikos ir aplinkos apsaugos laikymąsi. Tikimasi, kad mūsų tiekėjai laikysis visų jų veiklos šalyse galiojančių įstatymų ir taisyklių, su savo darbuotojais elgsis sąžiningai, pagarbiai ir užtikrins saugią ir sveiką darbo aplinką. Be to, tikimės, kad tiekėjai veiks laikydamiesi aplinkosaugos įstatymų, taisyklių ir kriterijų bei prisiims atsakomybę už savo veiklos poveikį aplinkai. Nuo 2021 m. Kodeksas yra prieinamas trečiosioms šalims mūsų įmonės interneto svetainėje ir kiekvienos įmonės interneto svetainių tiekėjų skiltyje. 2022 m. toliau integravome Kodekso nuostatas į sutarčių su tiekėjais standartinius tekstus.

2022 m. vienas didžiausių pokyčių tiekimo grandinėje buvo bendradarbiavimo su tiekėjais iš Rusijos ir Baltarusijos nutraukimas ir šiose šalyse pagamintų produktų pašalinimas iš lentynų, net jei jie buvo pristatomi per vietos tiekėjus. Toks sprendimas buvo priimtas 2022 m. vasario 24 d. ir įgyvendintas per trumpiausią įmanomą laiko tarpą, kaip greitas atsakas į Rusijos agresiją Ukrainoje, dar prieš patvirtinant oficialias Europos Sąjungos sankcijas. Be to, vadovaujamės juridinių asmenų, įtrauktų į ES sankcijų paketą, sąrašą ir nebendradarbiaujame su tiekėjais, kuriems taikomos sankcijos.

Didžiąją dalį mūsų tiekimo grandinės valdo Grupės mažmeninės prekybos bendrovės šalyse, kur daugiau kaip 80% produktų atrankos, derybų ir pirkimų procesų atliekama šalies lygmeniu, siekiant pagerinti regioninį ir vietinį tiekimą. Likusius Grupės tiekimo grandinės produktus valdo MAXIMA International Sourcing, kuri yra atsakinga už centralizuotą tiekimą. MAXIMA International Sourcing teikia pirkimų ir derybų paslaugas Grupės bendrovėms ir kuria privačius prekių ženklus. Veikdama kaip didmenininkas, MAXIMA International Sourcing perka prekes iš tiekėjų ir pristato jas bendrovėms per sandėlius arba tiesiogiai. Šis centralizuotas tiekimo modelis gerokai padidina veiklos efektyvumą ir leidžia Grupei geriau kontroliuoti produktų ir paslaugų kokybę.

PARTNERYSTĖ SU TIEKĖJAIS

Grupė vertina savo partnerystę su tiekėjais ir stengiasi išlaikyti abipusę naudą, reguliariai peržiūrėdama bendradarbiavimo sąlygas. Siekdami užtikrinti tiekėjų patikimumą ir skaidrumą, atliekame vidaus procedūras ir auditą bei reikalaujame, kad tiekėjai pateiktų atitinkamus dokumentus. Taip pat imamės priemonių bendradarbiavimo rizikai sumažinti, pavyzdžiui, atnaujiname sutartis, rengiame mokymus, stebime rinkos ir finansinę padėtį. Tiekėjai atrenkami atsižvelgiant į jų kokybės standartus, vietovę, gamybos, paslaugų ir produktų kokybės vertinimą.

Kiekviena Grupės įmonė turi tam tikras vidaus procedūras ir atlieka auditą, savo tiekėjų patikimumui ir skaidrumui įvertinti. Prieš pradėdamas bendradarbiauti, tiekėjas privalo pateikti reikiamus dokumentus, kuriais remdamiesi tikriname jo finansinį stabilumą, patikimumą ir mokestinių prievolių vykdymą. Nustatome ir analizuojame galimas rizikas. Siekdamas sumažinti nustatytą galimą riziką, mūsų įmonės imasi tokių priemonių, kaip standartinių sutarčių versijų atnaujinimas, vadovų ir darbuotojų mokymas apie tiekėjų riziką ir specialių procedūrų įgyvendinimas. Bendradarbiavimo metu sekame rinkos informaciją ir tiekėjo viešuosius finansinius įsipareigojimus.

Siekdami, kad partnerystė su tiekėjais būtų visapusiškai naudinga ir sąžininga, dažnai vertiname bendradarbiavimo su jais sąlygas. Nuolat bendraujame su savo tiekėjais, siekdami priimti abipusiai naudingus sprendimus, kurie sustiprintų pasitikėjimu grindžiamą partnerystę. Taip siekiame sukurti tvirtus ir ilgalaikius santykius su savo tiekėjais.

Atsižvelgiant į tai, kad Grupė užsibrėžė ŠESD emisijos kiekio mažinimo tikslus, ateityje mūsų partnerystės lygis dar labiau išaugs. Kadangi daugiau nei 90% mūsų ŠESD emisijos sudaro 3 srities išmetamųjų teršalų kiekis, o didžiausią šio kiekio dalį lemia perkamos prekės ir paslaugos, įsipareigojame siekti tiekėjų įsitraukimo į klimato kaitos švelninimą. Skatinsime savo tiekėjus keltis išmetamųjų ŠESD kiekio mažinimo tikslus. Mūsų tikslas – pasiekti, kad iki 2030 m. 67% mūsų tiekėjų (pagal išmetamų ŠESD kiekį) būtų iškelę mokliškai pagrįstus ŠESD kiekio mažinimo tikslus. Strateginį veiksmų planą šiam tikslui įgyvendinti grupė parengs 2023 m., tačiau jau dabar tikimasi, kad jis apims tiekėjų informavimą apie ŠESD emisijos mažinimo tikslų nustatymo procesą, informavimą apie mūsų lūkesčius, reikiamos pagalbos nustatant tikslus teikimą, reguliarių bendravimą ir informavimą apie pažangą bei panašias bendradarbiavimo formas.

Kai kurie mūsų tiekėjai yra iš Ukrainos. Todėl, norėdami paremti Ukrainos gamintojus, kurie sugeba tęsti gamybą net ir tokiomis sudėtingomis sąlygomis, esame lankstūs ir stengiamės prisitaikyti prie jų galimybių. Pavyzdžiui, MAXIMA Baltijos šalyse sutinka priimti produkciją su trumpesniais galiojimo terminais nei įprastai. Įmonės taip pat toliau importuoja gėles iš Ukrainos. Ypatingomis progomis, pavyzdžiui, Ukrainos nepriklausomybės dienos proga, savo parduotuvėse padarėme specialų prekių iš Ukrainos ženklinių ir išdėstymą. Tikimės, kad tokia parama leis mūsų partneriams Ukrainoje tęsti darbą, išlaikyti verslą ir darbuotojus.



ATSAKINGAS TIEKIMAS

MAXIMA Grupė siekia užtikrinti, kad mūsų parduodami produktai būtų gaminami etiškai ir tvariai. Tai apima tikrinimą, kad tiekėjai laikosi darbo įstatymų, aplinkosaugos taisyklių ir etikos standartų, o produktų gamyba daro minimalų neigiamą poveikį žmonėms ir aplinkai.



Be to, siekiame palaipsniui didinti sertifikuotų produktų dalį savo asortimente, todėl pradėjome stebėti tokių produktų skaičių tarp savo privačių prekių ženklų. Pavyzdžiui, 2022 m. MAXIMA Lietuva privačiame prekės ženkle turėjo apie 1 700 ekologiškų produktų. Deja, šiuo metu ne visose šalyse yra įdiegtos reikiamos sistemos informacijai apie sertifikatus sekti. Kiti sertifikatai, į kuriuos atsižvelgiama renkantis naują gaminį (tiek privačiuose prekės ženkluose, tiek pardavėjo prekės ženklo gaminiuose):

- „Fairtrade“ – gaminami laikantis griežtų „Fairtrade International“ aplinkosaugos, ekonominių ir socialinių standartų.;
- FSC – užtikrina, kad popieriaus gaminiai būtų pagaminti iš atsakingai tvarkomų miškų;
- „EU Ecolabel“ – gaminiai, kurių poveikis aplinkai per visą gyvavimo ciklą yra sumažintas;
- Bet kuris iš oficialių sertifikatų, patvirtinančių, kad produktas yra ekologiškas.

Jau daugiau nei dešimtmetį bendradarbiaujame su daugeliu vietos tiekėjų ir gamintojų, todėl puikiai išmanome verslo specifiką ir iššūkius. Dažnai kartu su tiekėjais ir gamintojais ieškome sprendimų ir atsakymų tiek netikėtų įvykių atveju, tiek siekdami didesnio proveržio rinkoje.

VIETINIAI TIEKĖJAI

Pirkimas iš vietinių tiekėjų yra dar viena stiprioji ir prioritetinga Grupės sritis. Pirkdama iš vietos tiekėjų, Grupė remia vietinę ekonomiką, kurdama darbo vietas ir išlaikydama pridėtinę vertę vietinėje ekonomikoje. Taip pat mažėja anglies dioksido emisija, nes mažėja atstumas, kurį reikia įveikti, kad produktai pasiektų vartotojus, ir taip mažėja neigiamas poveikis aplinkai.

Be to, pirkdami iš vietos tiekėjų galime geriau kontroliuoti kokybę ir užmegzti tvirtesnius ryšius su tiekėjais. Glaudžiai bendradarbiaudami su vietos gamintojais, galime atidžiai stebėti gamybos procesą ir užtikrinti, kad gaminiai būtų aukščiausios kokybės. Be to, vietinių tiekėjų artumas leidžia mums greitai išspręsti bet kokias iškilusias problemas, pavyzdžiui, problemas, susijusias su pristatymu ar gaminių kokybe. Taip sukuriama veiksmingesnė ir efektyvesnė tiekimo grandinė ir užtikrinama, kad mūsų klientams būtų siūlomi aukštos kokybės gaminiai. Pagal pirkimų piniginę vertę 88% mūsų prekių tiekėjų yra vietiniai, t. y. jie užsiima savo veikla tose šalyse, kuriose mes vykdomė veiklą ir vykdomė pirkimus.

Klientai visose mūsų veiklos šalyse mieliau renkasi vietoje pagamintus maisto produktus, nes taip jie geriau supranta, iš kur atkeliauja jų maistas ir kaip jis buvo užaugintas ar pagamintas. Palaikome glaudžius verslo santykius su beveik 3 000 vietinių tiekėjų iš Lietuvos, Latvijos, Estijos, Lenkijos ir Bulgarijos – nuo mažų šeimos ūkių iki stambių maisto gamintojų. Savo parduotuvėse siūlome įvairių vietos gamintojų produktų pasirinkimą. Kai kuriose produktų kategorijose jų pardavimai gali sudaryti iki 90%. Produktų kategorijos, kuriose yra daugiausia vietos gamintojų produktų, apima, bet neapsiriboja, pieno, duonos ir mėsos produktais.

Siekdamos paskatinti klientus pirkti vietinius produktus, mūsų įmonės įgyvendina, jomis neapsiribojant, šias iniciatyvas:

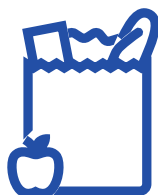
- Kainos etiketėje nurodoma, kad produktas pagamintas lokaliai;
- Vietiniai produktai išryškunami reguliariai leidžiamuose kainų leidiniuose;
- Vykdomos komunikacijos kampanijos, kurių metu vietiniai tiekėjai dalijasi savo sėkmės istorijomis ir aptaria bendrą partnerystę su MAXIMA Grupės įmonėmis, reklaminės kampanijos, skatinančios pirkti nacionalinę produkciją;
- Palaipsniui didinamas vietinių produktų kiekis lentynose (tam įvairiose šalyse įgyvendinamos įvairios priemonės).

MŪSŲ BENDRUOMENĖS



Virš
€7 mln.

Bendruomenėms suteiktos
pagalbos vertė



Virš
2 051 t*

Paaukota maisto bankams

* Latvijos duomenų apie paaukotų produktų svorį nėra



414

Talentingų vaikų iš Estijos, Latvijos ir Lietuvos
gavo „MAXIMALISTO“ stipendijas

MŪSŪ BENDRUOMENĒS

MAXIMA Grupės bendrovės siekia būti atsakingomis įmonėmis ir visuomenės dalimi savo veiklos šalyse. Tai reiškia, kad, be pagrindinės veiklos, jos daro teigiamą poveikį vietos bendruomenėms, teikdamos labdarą ir dalyvaudamos bendruomenės rėmimo iniciatyvose. Grupė teikia pirmenybę aplinkosaugos ir socialiniams klausimams bei aktyviai dalyvauja remiant ne pelno siekiančias organizacijas ir vietos bendruomenių įgyvendinamas iniciatyvas. Bendra 2022 m. suteiktos pagalbos bendruomenėms vertė siekė daugiau kaip 7 mln. eurų, o finansavimo prioritetai nustatyti atsižvelgiant į konkrečius kiekvieno regiono poreikius. 2022 m., po Rusijos karinės invazijos į Ukrainą, Grupė prisidėjo prie daugelio iniciatyvų, padedančių ukrainiečiams. Grupės paramos veiklą galima būtų suskirstyti į pagalbos skurstantiems žmonėms, paramos vietos bendruomenėms, jaunimo ugdymo ir sveikos gyvensenos skatinimo grupes.

VIETINĒS BENDRUOMENĒS

Siekiame aktyviai dalyvauti bendruomenių, kuriose vykdome savo veiklą, veikloje, kurdami darbo vietas, tiekdami būtiniausius produktus ir prisidedami prie bendruomenės iniciatyvų. Palaikome glaudžius ryšius su bendruomenių žmonėmis, kad geriau suprastume jų poreikius. Plėsdami savo verslą, pirmenybę teikiame poveikio vietos gyventojams valdymui. Prieš pradėdami statybas ar esamų parduotuvių atnaujinimą, bendradarbiaujame su atsakingomis institucijomis ir prireikus atliekame galimo poveikio vertinimą. Poveikio vertinimo rezultatus viešai skelbiame įvairiais kanalais, kad informuotume suinteresuotąsias šalis ir užmegztume visapusiškus santykius. Visada atsižvelgiame ir reaguojame į visuomenės nuomonę, siekdami surasti visiems įsitraukusiems asmenims abipusiai naudingus sprendimus.



Per 30 veiklos metų MAXIMA Grupė užmezgė ne vieną ilgalaikę partnerystę su vietos bendruomenės remiančiomis organizacijomis ir pačiomis bendruomenėmis. Be to, Grupė yra sukūrusi savo iniciatyvas, orientuotas į vietos bendruomenes.

2022 m. MAXIMA Lietuva tęsė programą "Mes – bendruomenė". Jos tikslas yra remti Lietuvos bendruomenes, kurios plėtoja švietimo, kultūros ir sporto infrastruktūrą, kuria alternatyvias švietimo, laisvalaikio ir pramogų erdves, didina neformalaus ugdymo ir užimtumo galimybes. Iš viso per 2022 m. įvairiuose Lietuvos regionuose buvo finansuota ir taip paskatinta 19 vietos iniciatyvų. Be to, MAXIMA Lietuva teikia finansinę paramą savivaldybių organizuojamiems renginiams.

MAXIMA Latvija skyrė dalį savo biudžeto lėšų ir per įvairias socialines grupes ir organizacijas investavo į bendruomenių plėtrą ir gerovę. Nors specialios programos nėra, kasmet parama teikiama pažeidžiamiausioms grupėms, pavyzdžiui, pagyvenusiems, sergantiems žmonėms, šeimoms.

T-MARKET Bulgarijoje aukoja maisto produktus Plovdivo savivaldybės laikino apgyvendinimo centrui „Antrieji namai“, kuriame gyvena 30 žmonių.

PARAMA UKRAINIEČIŲ BENDRUOMENEI

2022 m. viena didžiausių MAXIMA Group remiamų bendruomenių buvo ukrainiečiai. Nuo pat karo Ukrainoje pradžios Grupė įvairiomis iniciatyvomis rėmė Ukrainą ir ukrainiečius.

PARAMOS RINKIMO PLATFORMOS SUKŪRIMAS

MAXIMA Lietuva įdiegė 200 bekontaktį savitarnos aukojimo terminalų, kurių pagalba klientai galėjo paaukoti 5 eurų sumą. Inovatyvų aukojimo sprendimą inicijavo "SOS vaikų kaimas Lietuvoje", o surinktos lėšos buvo skirtos vaikams, patyrusiems įvairių traumuojančių išgyvenimų. Prasidėjus karui Ukrainoje ir į Lietuvą plūstant karo pabėgėliams, organizacija paramą orientavo į ukrainiečių šeimas.

Kai kurios Grupės įmonės taip pat leido labdaros organizacijoms ar įstaigoms naudotis patalpomis ir aplinkinėmis teritorijomis bei rinkti aukas iš mūsų klientų (pvz., maisto bankams, savivaldybių įstaigoms, nevyriausybinėms organizacijoms).

AUKOS UKRAINAI IR UKRAINIEČIŲ BENDRUOMENĖMS

2022 m. kiekviena šalis ėmėsi įvairių veiksmų Ukrainai ir ukrainiečių bendruomenėms paremti. MAXIMA Latvija per pabėgėlių centrus suteikė maisto produktų ir MAXIMA dovanų kortelių su 5% nuolaida, be to, iš MAXIMA Latvija į Ukrainą buvo išsiųstos 2 krovinių siuntos su humanitarine pagalba. Reaguodama į paramą teikiančių organizacijų išsakytus poreikius, MAXIMA Estija Ukrainai perdavė 60 palečių (beveik du krovinius automobilius) humanitarinės pagalbos: kūdikių maisto, asmens higienos priemonių, drabužių ir sauskelnių bei kitų reikmenų. Lenkijoje STOKROTKA, bendradarbiaudama su „Raudonojo kryžiaus“ organizacija, Ukrainos pabėgėliams parūpino įvairių maisto ir higienos prekių. „Maisto bankas“ Lietuvoje nupirko MAXIMA dovanų kortelių Lietuvoje gyvenantiems ukrainiečiams, o MAXIMA Lietuva padengė 15% kortelių vertės (iki 2022 m. pabaigos bendra paramos vertė siekė 700 tūkst. eurų ir ši suma vis dar auga). Be to, daugiau nei 400 tūkst. eurų, daugiausia produktų pavidalu, buvo paaukota „Raudonajam Kryžiui“, kurio viena iš veiklos sričių – pagalba pabėgėliams, prašantiems prieglobsčio ir migrantams.

PARAMA MAISTO PRODUKTAIS

Siekdami išvengti maisto švaistymo ir paremti organizacijas, teikiančias pagalbą tiems, kuriems jos labiausiai reikia, neparduotus, bet vis dar tinkamus vartoti maisto produktus atiduodame vietos maisto bankams arba labdaros organizacijoms. Kai kuriose šalyse įdiegėme programas, kurios palengvina mūsų parduotuvėms aukoti maistą, pavyzdžiui, nustatėme specialias maisto tvarkymo ir gabenimo procedūras. Taip ne tik padedame sumažinti išmetamo maisto kiekį, bet ir suteikiame labai reikalingą pagalbą asmenims ir šeimoms, susiduriančioms su kasdienėmis maitinimosi problemomis. Be to, inicijavome specialias ilgalaikes kampanijas.

BARBORA

Pagal vykdomos veiklos modelį, BARBORA maisto produktus gauna tada, kai klientai pateikia užsakymą. Todėl ji retai turi likusių ar neparduotų produktų, kuriuos galėtų paaukoti. Tačiau 2022 m. BARBORA pradėjo komunikacijos kampaniją, kuria kvietė savo klientus pirkti ir dovanoti tam tikrus produktus ukrainiečiams Lietuvoje.

ESTIJA

Nors su Estijos maisto banku MAXIMA Estija bendradarbiavo ir anksčiau, tačiau partnerystė tapo daug veiksmingesnė, kai į maisto surinkimo sistemą buvo įtrauktos visos parduotuvės, logistikos ir gamybos centrai. Iš viso, 2022 m. buvo surinktos ir maisto bankui paaukotos 534 tonos maisto produktų, kurių vertė siekia daugiau nei 2,2 mln. eurų.

LATVIJA

Jau kelerius metus MAXIMA Latvija aktyviai skatina ir pasisako už teisinį reglamentavimą, leidžiantį aukoti maisto produktus labiausiai pažeidžiamiems asmenims padedančioms organizacijoms. 2022 m. MAXIMA Latvija parėmė 7 organizacijas ir paaukojo maisto už maždaug 450 tūkst. eurų. 2022 m. vyko speciali akcija, kurios metu klientai buvo kviečiami aukoti sunkiai besiverčiančių žmonių augintiniams. Pasibaigus MAXIMA Latvija, „Raudonojo kryžiaus“ ir naminių gyvūnų ėdalo didmenininko „Mars Latvija“ organizuotai akcijai „Meilės dienos“, buvo paaukota rekordinis kiekis – 11,7 tonos ėdalo augintiniams. MAXIMA Latvija taip pat aukoja vaisius ir daržoves vietos zoologijos sodui.

LIETUVA

Ilgalaikė MAXIMA Lietuva partnerystė su vietos Maisto banku tęsiama ir 2022 m. Mūsų parduotuvėse vyko dvi akcijos, kurių metu pirkėjai buvo kviečiami aukoti maisto produktus. Be to, MAXIMA Lietuva kasdien Maisto bankui aukoja neparduotą, bet vis dar kokybišką ir saugų vartoti maistą. Šių aukų vertė 2022 m. siekė 883 tūkst. eurų. Be to, MAXIMA Lietuva konditeriai iškepė ir paaukojo beveik 120 kg. pyragų Maltos ordino pagalbos tarnybos Lietuvoje organizuojamam renginiui „Maltiečių sriuba“.

PARAMA MAISTO PRODUKTAIS

LENKIJA

STOKROTKA turi keletą organizacijų partnerių, su kuriomis nuolat bendradarbiauja ir aukoja maisto produktus. Tarp jų yra Lenkijos „Raudonasis Kryžius“, „Maisto bankas“, „CARITAS“, „Humanitarinė akcija“ ir kitos. Iš viso paaukota daugiau kaip 1 000 tonų maisto produktų, kurių vertė viršija 1,3 mln. eurų. Be to, siekiant dar labiau sustiprinti paramą vietos bendruomenėms, kiekviena parduotuvė, kurios plotas didesnis nei 250 kv. m., atskirai aukoja maisto produktus vietos partnerėms.

BULGARIA

Tradiciškai, kalėdinės labdaros akcijos metu, T-MARKET aukojo maisto produktus be tėvų globos likusiems vaikams, taip pat jaunuoliams ir suaugusiems su negalia, gyvenantiems socialinėse globos įstaigose. T-MARKET taip pat paaukojo maisto produktų Karlovo savivaldybei ir Plovdivo laikino apgyvendinimo centrui, teikiančiam paramą skurstantiems žmonėms.

UGDYMO SKATINIMAS

MAXIMA Grupė tiki, kad švietimo skatinimas yra vienas iš būdų prisidėti prie tvaresnės ateities kūrimo. Įgyvendindami įvairias švietimo programas ir kampanijas ne tik remiame žmones, bet ir padedame kurti kvalifikuotą darbo jėgą bei prisidedame prie bendro bendruomenės ekonominio augimo. Švietimą skatiname aukodami lėšas mokykloms ir kitoms švietimą skatinančioms organizacijoms, taip pat įgyvendindami savo stažuočių ir stipendijų programas.

Viena iš pagrindinių MAXIMA socialinių iniciatyvų Lietuvoje - vaikų ir jaunimo ugdymas. Todėl 2022 m. buvo tęsiama stipendijų programa „LIETUVOS MAXIMALISTAI“ visos šalies mastu. 1-12 klasių mokiniai pateikė beveik 600 paraiškų gauti stipendiją vienoje iš 8 projekto kategorijų; 114 paraiškėjų buvo skirtos stipendijos. Šia stipendija gali pasinaudoti gabūs vaikai, kuriems suteikiama galimybė mokytis ir dalyvauti įvairių mokslo, meno, inovacijų, sporto ir ekologijos sričių nacionaliniuose ir pasauliniuose konkursuose arba pasinaudoti stipendija savo įgūdžiams ir gebėjimams tobulinti ateityje. MAXIMA Estija ir MAXIMA Latvija vykdo panašią programą, pagal kurią stipendijos skiriamos tik MAXIMA darbuotojų vaikams.



T-MARKET tęsia stažuočių programą „Verslo vadyba“, kuri suteikia galimybę jauniems žmonėms visapusiškai susipažinti su mažmeninės prekybos verslu. Programos metu dalyviai susipažįsta su įvairiais įmonės skyriais ir, lydimi mentorių, atlieka užduotis, kurių metu įgyja vertingos praktinės patirties ir gilinasi į kasdienę įmonės veiklą.

PARAMA TIEMS, KURIEMS JOS REIKIA

Grupei labai svarbu remti tuos, kuriems to reikia. Savo sėkmę matuojame ne tik finansiniais rezultatais, bet ir teigiamu poveikiu, kurį sukuriame, skatiname ar prie kurio prisidedame visuomenės veiklose. Teikdami paramą labdariniams tikslams ir padėdami žmonėms, galime reikšmingai pakeisti jų gyvenimą. Be to, tikime, kad dalijimasis su bendruomenėmis ne tik naudingas gavėjams, bet ir skatina mūsų darbuotojų, klientų ir suinteresuotųjų šalių geranoriškumą bei leidžia mums skatinti empatijos ir socialinės atsakomybės kultūrą mūsų organizacijoje.

ESTIJA

MAXIMA Estija jau 13-us metus iš eilės tęsė gražią kalėdinę tradiciją – dovanomis pradžiugino vaikus iš mažas pajamas gaunančių šeimų. 45 Estijos parduotuvėse ir administracijos biuruose, klientai ir darbuotojai galėjo išsirinkti angelą iš „Angelių medžio“ ir nupirkti kortelėje nurodytą daiktą. Šią iniciatyvą teigiamai įvertino pirkėjai – daugelis dovanų buvo greitai išrinktos ir prašyta papildomų. Kasmet per MAXIMA labdaros akciją „Angelių medis“ surenkama apie 2 000 dovanų. Jos, padedant vietos vaiko teisių apsaugos tarnyboms ir socialiniams darbuotojams, pristatomos vaikams.

LATVIJA

2022 m. Kalėdų laikotarpiu „Akropole Rīga“ prekybos centre šeimas ir vaikus pasitiko MAXIMA Latvija sumontuotas didelis meškiukas-žaislas. Meškinas kvietė aukoti perlinių vonių procedūroms judėjimo negalią turinčių vaikų reabilitacijos centre „Poga“. Vaikų ligoninei paremti buvo surengtos dar kelios iniciatyvos – Sodo šventė, Velykų ir Kalėdų akcijos. MAXIMA Latvija taip pat yra nustačiusi vidines paramos skyrimo įvairioms organizacijoms taisykles, kurios leidžia užtikrinti paramos teikimo iniciatyvų nuoseklumą.




LIETUVA

Finansinė parama teikiama daugiau nei 10-čiai Lietuvos organizacijų, su daugeliu jų MAXIMA Lietuva bendradarbiauja jau ne vienerius metus. Pirkėjai taip pat kviečiami aukoti įvairioms organizacijoms ir tikslams apsipirkdami parduotuvėse Lietuvoje. Ypatinga akcija vyko 2022 m. vasarą – pirkdami tam tikros rūšies ledus, pirkėjai prisidėjo prie lėšų rinkimo akcijos, skirtos delfinų terapijai specialiųjų poreikių turintiems vaikams.


LENKIJA

Kartu su Liublino regioniniu kraujo donorystės ir chemoterapijos centru, STOKROTKA surengė kraujo donorystės akciją. STOKROTKA savo parduotuvėse vykdo „Tylios valandos“ programą, skirtą padėti autizmu sergantiems žmonėms. Jos metu tam tikru laiku išjungiami muzika ir prie kasų pirmenybė teikiama autizmo spektro sutrikimą turintiems asmenims.


BULGARIJA

2022 m. rugpjūtį T-MARKET ir „SOS vaikų kaimai“ pradėjo bendrą aukų rinkimo iniciatyvą „SOS draugas“. T-MARKET organizacijai suteikė patalpas rinkti aukoms ir reklamavo ją per savo kanalus.

Kitos Grupės įmonės taip pat remia įvairias labdaros organizacijas. Pavyzdžiui, MAXIMA International Sourcing parėmė 11 organizacijų ir paaukojo daugiau kaip 65 tūkst. eurų.

SVEIKOS GYVENSENOS SKATINIMAS

MAXIMA Grupė rūpinasi ne tik savo darbuotojų, bet ir visų suinteresuotų šalių, ypač jaunimo, sveikata ir gerove. Tikime, kad gera sveikata ir savijauta yra būtinos, norint gyventi laimingą, produktyvų gyvenimą ir teigiamai prisidėti prie visuomenės gyvenimo. Todėl jaučiame pareigą skatinti savo darbuotojų, klientų ir bendruomenės fizinę, emocinę ir psichinę sveikatą.

MAXIMA Latvija yra viena iš Grupės lyderių propaguojant sveikesnį gyvenimo būdą ir palaikant sporto organizacijas. Ji yra ilgametė organizacijos „Ghetto games“ rėmėja. Kasmet „Ghetto games“ organizuoja įvairių sporto šakų čempionatus, skatinančius aktyvų gyvenimo būdą ir populiarinančius sporto kultūrą. MAXIMA Latvija taip pat teikia finansinę paramą asociacijai „Street basket“ (skatinančiai jaunimo gatvės sportą), Latvijos orientacinio sporto federacijai, Latvijos ledo ritulio federacijai ir Latvijos krepšinio asociacijai.

2021-2022 m. sezono metu T-MARKET tiekė sveiko maisto produktus Bulgarijos krepšinio lygos krepšinio klubui, o BARBORA savo ruožtu teikė sveikus užkandžius ir vaisius „Vilniaus maratono“ dalyviams.

APIE ŠIĄ ATASKAITĄ



APIE ŠIĄ ATASKAITĄ

Tai trečioji metinė Grupės įmonių Socialinės atsakomybės ataskaita. Ataskaitoje pateikta informacija apima laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d.

Ataskaita apima MAXIMA GRUPĖ, UAB ir visas jos tiesiogines ir netiesiogines dukterines įmones. 2022 m. reikšmingos Grupės dukterinės įmonės atskleistos šio konsoliduoto MAXIMA GRUPĖS metinio pranešimo Grupės konsoliduotų finansinių ataskaitų 1 pastaboje. Kitos nenurodytos dukterinės įmonės daugiausia užsiima nekilnojamojo turto valdymu. Grupė valdo 100% visų dukterinių įmonių akcijų.

Siekiant užtikrinti, kad visi pateikti duomenys yra tikslūs ir aktualūs, jie buvo aptarti įmonės viduje ir patikrinti darbuotojų, atsakingų už atskiras mūsų verslo sritis. Be to, šią ataskaitą perskaitė mūsų auditoriai (žr. pareiškimą finansinėje ataskaitoje). Kilus klausimams, nedvejodami kreipkitės į mus el. paštu CSR@maximagrupe.eu.

Ataskaitiniu laikotarpiu pradėjome 2021 m. pateiktų energijos ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos duomenų peržiūrą. Duomenų peržiūros metu nustatėme metodikos spragas ir netikslumus, kuriuos šioje ataskaitoje pašalinome ir iš naujo pateikėme informaciją apie energijos ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisiją.

2021 m. energijos balansas buvo išplėstas, įtraukiant visas Grupės įmonėse naudojamas kuro ir energijos rūšis. Atsinaujinančios energijos daliai energijos derinyje įvertinti taikėme konservatyvų požiūrį (daugiau informacijos pateikta skyriuje „Energija“). Įsigyjamos atsinaujinančios elektros energijos atveju, įtraukėme tik elektros energiją, kuriai suteiktos Kilmės garantijos, kurios buvo panaudotos mūsų suvartotai energijai. Kadangi T-MARKET Bulgarijoje ir kai kurių kitų mūsų bendrovių suvartotos elektros energijos kiekiui nebuvo priskirtas ir panaudotas atitinkamas Kilmės garantijų kiekis, už 2021 m. šią energiją perskaičiavome kaip neatsinaujinančią.

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio apskaičiavimo metodika pirmą kartą buvo suderinta su Šiltnamio efektą sukeliančių dujų protokolui: Organizacijų standartu, todėl, siekdami tinkamai atskleisti 2021 m. išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį, jį perskaičiavome pagal nustatytą ataskaitų teikimo metodiką. Siekiant atlikti 2021 m. duomenų perskaičiavimą ir atskleisti metodologiškai atitinkančius duomenis, kuriuos galima palyginti su 2022 m. duomenimis, buvo atsižvelgta į tinkamų išmetamųjų teršalų faktorių pasirinkimą (taikant vieningą požiūrį į emisijos faktorių šaltinius), tinkamą priskyrimą sritims ir kategorijoms (pagal 3 sritį), duomenų išsamumo plėtimą ir tinkamus ataskaitų teikimo apribojimus.

KITA INFORMACIJA



[INFORMACIJA APIE VERTYBINIUS POPIERIUS](#)

[INFORMACIJA APIE REIKŠMINGAS DUKTERINES ĮMONES](#)

[INFORMACIJA APIE NE AUDITO PASLAUGAS](#)

[VALDYBOS NARIŲ POZICIJOS](#)

[STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIŲ POZICIJOS](#)

[NASDAQ INFORMACIJOS ATSKLEIDIMO LENTELE](#)

[GRI INDEKSAS](#)

INFORMACIJA APIE VERTYBINIUS POPIERIUS

2022 m. gruodžio 31 d. MAXIMA GRUPĖ turėjo išplatintas dvi 107 mln. eurų ir 240 mln. eurų obligacijų emisijas. Obligacijomis prekiaujama „Euronext Dublin“ ir „Nasdaq Vilnius“ biržose.

EMITENTO PAVADINIMAS	NOMINALI VERTĖ	LIKUTINĖ NEIŠPIRKTA SUMA	ISIN KODAS	TERMINAS
MAXIMA GRUPĖ, UAB	100 000 eurų	107 mln. eurų	XS1878323499	2023 09 13
MAXIMA GRUPĖ, UAB	100 000 eurų	240 mln. eurų	XS2485155464	2027 07 12

MAXIMA GRUPĖ akcijos priklauso vieninteliame akcininkui Vilniaus prekyba, UAB. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija nesiskiria nuo nurodytos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme. Yra tik vienas akcininkas, turintis Akcinių bendrovių įstatyme numatytas teises. Akcininkų, turinčių specialiųjų teisių, nėra. Balsavimo teisės apribojimai netaikomi.

Bendrovė neturi savų akcijų (nei pati Bendrovė, nei jos dukterinės įmonės neturi Bendrovės akcijų). Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė neįsigijo ir neperleido savų akcijų.

INFORMACIJA APIE REIKŠMINGAS DUKTERINES ĮMONES

Bendrovė neturi filialų ar atstovybių. Informacija apie reikšmingas dukterines įmones yra atskleista Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 1 pastaboje.

INFORMACIJA APIE NE AUDITO PASLAUGAS

2022 metais atlygis Grupės auditoriams už ne audito paslaugas sudarė 116 tūkst. eurų.

MAXIMA GRUPĖ, UAB VALDYBOS NARIŲ POZICIJOS

(2022 m. gruodžio 31 d.)

Valdybos narys	Pozicija	Juridinis kodas	Adresas
AGNĖ VOVERĖ	MAXIMA GRUPĖ, UAB generalinė direktorė ir Valdybos pirmininkė	301066547	Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva
	Patirtis		
	2004–2022 m. vadovaujamos pareigos įvairiose „Vilniaus prekyba“ grupės įmonėse Išsilavinimas Strateginis valdymas, rinkodaros strategija ir valdymas, lyderystė: galios įprasminimas, ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas Klasika ir klasikinės kalbos, literatūra ir lingvistika, Vilniaus universitetas		
TOMAS RUPŠYS	MAXIMA LT, UAB generalinis direktorius ir valdybos pirmininkas	123033512	Naugarduko g. 84, Vilnius, Lietuva
	MAXIMA GRUPĖ, UAB valdybos narys	301066547	Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva
	Patirtis 2017–2022 // užimtos skirtingos vadovaujamos pozicijos MAXIMA GRUPĖ, UAB įmonėse Išsilavinimas Verslo administravimas, valdymas ir operacijos, Dublino verslo mokykla Apskaitos technologija / apskaita ir buhalterija / darbo užmokestis, IBAT koledžas Dubline		
ARŪNAS ZIMNICKAS	EMPERIA HOLDING Sp. Z o.o. Valdybos prezidentas	0000849797	02-566 Varšuva, ul. Puławska 2B, Lenkija
	STOKROTKA Sp. Z o.o. Valdybos prezidentas	0000016977	20-209 Liublinas, ul. Projektowa 1, Lenkija
	MAXIMA GRUPĖ, UAB Valdybos narys	301066547	Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva
	Patirtis 2008–2022 // užimtos vadovaujamos pozicijos MAXIMA GRUPĖ, UAB ir susijusiose įmonėse Išsilavinimas Ekonomika ir tarptautinis verslas, Vilniaus universitetas		

Valdybos narys	Pozicija	Juridinis kodas	Adresas
EDVINAS VOLKAS	MAXIMA Eesti, OU generalinis direktorius (vienintelis valdybos narys).	10765896	Aiandi tn 13/2, Mustamäe linnaosa, Talinas, Estija
	MAXIMA GRUPĖ, UAB Valdybos narys	301066547	Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva
	<p>Patirtis 2001–2022 // užimtos skirtingos vadovaujamos pozicijos MAXIMA GRUPĖ, UAB įmonėse</p> <p>Išsilavinimas Verslo vadyba, Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokykla</p>		
KAROLINA ZYGMANTAITĖ	MAXIMA Latvija, SIA generalinė direktorė (vienintelė valdybos narė).	40003520643	Maskavas g. 257, Ryga, Latvija
	MAXIMA GRUPĖ, UAB Valdybos narė	301066547	Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva
	<p>Patirtis Finansų, administravimo ir valdymo patirtis įvairiose įmonėse, įskaitant audito įmonę</p> <p>Išsilavinimas Apskaita, auditas, verslas/vadyba, Vilniaus universitetas</p>		
PETAR PETROV PAVLOV	MAXIMA Bulgaria, EOOD generalinis direktorius	131324923	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	MAXIMA GRUPĖ, UAB Valdybos narys	301066547	Savanorių pr. 5, Vilnius, Lietuva
	DEVELOPER BULGARIA, EOOD generalinis direktorius	200369978	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	MMS PROJECTS, EOOD generalinis direktorius	175363447	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	DC BG, EOOD generalinis direktorius	200713219	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	MA Bulgaria, EOOD generalinis direktorius	204882743	Botevgradsko Shose blvd. 247, Poduyane Distr., fl. 2, Sofija, Bulgarija
	<p>Patirtis 2005–2022 // užimtos įvairios vadovaujamos pozicijos MAXIMA Bulgaria EOOD</p> <p>Išsilavinimas Teisė, Sofijos St. Kliment Ohridski universitetas</p>		

MAXIMA GRUPĖ, UAB STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIŲ POZICIJOS

(2022 m. gruodžio 31 d.)

Valdybos narys	Posicija	Juridinis kodas	Adresas
EVELINA ČERNIENĖ	„Vilniaus prekyba“, UAB finansų direktorė ir valdybos narė	302608755	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	„Sollo“, UAB Valdybos pirmininkė	302575294	Mamoniškių g 3, Vilnius, Lietuva
	NVP PROJEKTAI, UAB generalinė direktorė	302642871	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	„Bauhof Group“, AS stebėtojų tarybos pirmininkė	10636638	J. Smuuli tee 41, 11415, Talinas, Estija
Patirtis			
Finansų valdymo patirtis įvairiose įmonėse, audito bendrovėje			
Išsilavinimas			
Kokybės vadyba, Vilniaus universitetas			
MANFREDAS DARGUŽIS	AKROPOLIS GROUP, UAB generalinis direktorius ir valdybos pirmininkas	302533135	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	„Akropole Riga“, SIA valdybos narys	40003768247	Maskavas g. 257, Ryga, Latvija
	„Delta Property“, SIA valdybos narys	50003390091	Brivibas g. 372, Ryga, Latvija
	M257, SIA valdybos narys	40003698645	Maskavas g. 257, Ryga, Latvija
	AKROPOLIS REAL ESTATE B.V. valdybos narys	34297777	Claude Debussylaan 7, 10B2MC Amsterdamas, Nyderlandai
	„Klarus Finance“, OÜ valdybos narys	11695554	Lootsa g. 8a, Talinas, Estija
Patirtis			
Patirtis turto valdymo srityje einant įvairias vadovaujamas pareigas			
Išsilavinimas			
Bankininkystė ir tarptautiniai finansai, CASS verslo mokykla Londone			
NERIJUS MAKNEVIČIUS	GALIO GROUP, UAB generalinis direktorius	302414120	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	GALIO ASSET MANAGEMENT, UAB generalinis direktorius ir valdybos pirmininkas	302633242	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
	GALIO DEVELOPMENT, UAB generalinis direktorius	304459107	Durbes g. 8, Ryga, Latvija
	GALIO DEVELOPMENT, SIA valdybos narys	50203183461	Durbes g. 8, Ryga, Latvija
	DG31, SIA valdybos narys	40003521352	Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva
Patirtis			
Teisinio darbo, administravimo ir vadovavimo patirtis įvairiose įmonėse, advokatų kontoroje			
Išsilavinimas			
Teisė, Vilniaus universitetas			

„NASDAQ“ STRUKTŪRIZUOTA INFORMACIJOS ATSKLEIDIMO LENTELĖ

MAXIMA GRUPĖ, UAB (toliau – Bendrovė), veikianti pagal AB Nasdaq Vilnius Įtraukimo į biržos sąrašus taisyklių 24.5 punktą, atskleidžia, kaip ji laikosi į Nasdaq Vilnius sąrašus įtrauktų įmonių valdymo kodekso (toliau – kodeksas) ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma, Bendrovė tai nurodo kartu su nesilaikymo priežastimis. Taip pat šioje formoje pateikiama papildoma aiškinamoji informacija.

BENDROVĖS VALDYMO ATASKAITOS SANTRAUKA

Pagal įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, Stebėtojų taryba, Valdyba ir generalinis direktorius, veikiantis kaip vienasmenis valdymo organas. Visuotinis akcininkų susirinkimas renka Stebėtojų tarybą, kurią sudaro penki ketverių metų kadencijai renkami nariai. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje ir šios ataskaitos pasirašymo dieną Stebėtojų tarybą sudarė trys nariai. Valdyba yra kolegialus valdymo organas, kurį sudaro aštuoni nariai, Stebėtojų tarybos renkami ketverių metų laikotarpiui. Ataskaitinio laikotarpio pabaigai bei šios ataskaitos pasirašymo dieną Valdybą sudarė šeši nariai.

Bendrovėje taip pat sudaromas nuolatinis audito komitetas, kuris yra pavaldus akcininkui ir Stebėtojų tarybai. Jį sudaro trys nariai, kuriuos ketverių metų kadencijai renka akcininkas. Audito komitete (įskaitant pirmininkę) yra du nepriklausomi nariai. Audito komiteto funkcijas nustato Lietuvos Respublikos ir Lietuvos banko teisės aktai, taip pat Bendrovės akcininko patvirtinti audito komiteto nuostatai.

Papildoma informacija apie Bendrovės valdymą, akcininkų teises, Valdybos ir audito komiteto veiklą, Stebėtojų tarybos ir Valdybos sudėtį, vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas ir kiti su Bendrovės valdymu susiję esminiai klausimai yra pateikti Bendrovės konsoliduotajame metiniame pranešime už finansinius metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d.

STRUKTŪRIZUOTA INFORMACIJOS ATSKLEIDIMO LENTELĖ:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
1 principas:		
Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose nustatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Neaktualu	Bendrovėje yra vienintelis akcininkas
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Visos Bendrovės akcijos suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Neaktualu	Viešai prekiaujama tik Bendrovės obligacijomis, akcijomis viešai neprekaujama.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.		Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas turi Akcinių bendrovių įstatyme numatytą kompetenciją. Bendrovės įstatuose nėra nustatytas reikalavimas gauti akcininkų pritarimą sudaromiems sandoriams. Taigi, išskirtiniai sandoriai, kurie yra ypač svarbūs Bendrovei, nebūtinai turi būti tvirtinami visuotiniame Bendrovės akcininkų susirinkime. Sprendimą nukrypti nuo šios rekomendacijos Bendrovės akcininkas priėmė patvirtindamas įstatus. Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovėje yra vienintelis akcininkas, tokios akcininkų susirinkimo kompetencijos nustatymas nėra aktualus.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.</p>	Neaktualu	Bendrovėje yra vienintelis akcininkas.
<p>1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	Neaktualu	Bendrovėje yra vienintelis akcininkas, nėra užsienyje gyvenančių akcininkų.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovėje yra vienintelis akcininkas, kuris gali įgyvendinti teisę balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime, tiek asmeniškai, tiek užpildant bendrą balsavimo biuletenį.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.	Neaktualu	Bendrovėje yra vienintelis akcininkas.
1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	Taip	Kiekvienas kandidatas į kolegialaus organo narius privalo pranešti, kokias pareigas užima ir kaip jo kita veikla susijusi su Bendrove ir kitais su Bendrove susijusiais asmenimis, taip pat savo išsilavinimą ir darbo patirtį. Informacija apie siūlomą audito įmonę taip pat pateikiama akcininkui prieš priimant vienintelio akcininko sprendimą.
1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.	Taip	Prireikus, visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvauja Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su Bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
2 principas: Stebėtojų taryba		
2.1 Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė		
Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams.		
Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.		
2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi Stebėtojų tarybos nariai sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikia Bendrovės bei akcininko naudai ir atstovauja jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.
2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	Taip	Bendrovės akcininkas tinkamai informuojamas apie šiuos klausimus.
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.	Taip	Bendrovės duomenimis, Stebėtojų taryba, priimdama sprendimus, turinčius reikšmę Bendrovės veiklai ir strategijai, veikia nešališkai, Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams nedaro įtakos juos išrinkę asmenys. Įmonėje yra patvirtintas Stebėtojų tarybos darbo reglamentas, įtvirtinantis sprendimų priėmimo tvarką bei Stebėtojų tarybos narių pareigas.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.	Taip	Stebėtojų tarybos darbo reglamentas numato Stebėtojų tarybos narių pareigą veikti Bendrovės naudai bei teisę balsuoti prieš siūlomą sprendimą. Bendrovei netaikomas reikalavimas turėti nepriklausomų stebėtojų tarybos narių, todėl Bendrovė neturi nepriklausomų narių.
2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.	Ne	Stebėtojų taryba prižiūri Bendrovės Valdybos ir generalinio direktoriaus darbą bei tvirtina Bendrovės strategiją. Bendrovės generalinis direktorius atsako už tai, kad Bendrovė laikytųsi mokesčių įstatymų.
2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Taip	Stebėtojų taryba aprūpinama pakankamais reikiamais ištekliais.

2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas

Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.

2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių lygybės. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Stebėtojų tarybos nariai kartu užtikrina tinkamą kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijos įvairovę (teisės, finansų ir turto valdymo srityse), pasižymi įvairiapusėmis žiniomis, tarp jų yra abiejų lyčių asmenų. Išsamesnė informacija apie stebėtojų tarybos narių patirtį, kvalifikaciją ir užimamas pareigas pateikiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.
---	------	--

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.	Taip	Stebėtojų tarybos nariai skiriami ketverių metų kadencijai ir gali būti perrenkami. Nauji Stebėtojų tarybos nariai, paskirti Stebėtojų tarybos kadencijos metu, skiriami likusiai Stebėtojų tarybos kadencijai.
2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip	Stebėtojų taryba iš savo narių renka pirmininką. Dabartinė Stebėtojų tarybos pirmininkė yra vienintelio Bendrovės akcininko valdybos narė ir finansų direktorė, ji nėra buvusi Bendrovės generalinė direktorė ar valdybos narė.
2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Kiek yra žinoma Bendrovei, Stebėtojų tarybos nariai savo pareigoms atlikti skyrė pakankamai dėmesio, kiekviename posėdyje dalyvavo visi Stebėtojų tarybos nariai.
2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Neaktualu	Bendrovei netaikomas reikalavimas turėti nepriklausomų Stebėtojų tarybos narių.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Klausimas dėl atlyginimo už Stebėtojų tarybos narių veiklą priskirtinas Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai.
2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupę vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Ne	Bendrovėje nėra taikoma Stebėtojų tarybos savęs vertinimo praktika.

3. principas: Valdyba

3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė

Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.

3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	Taip	Bendrovės Stebėtojų taryba 2019-01-29 patvirtino Bendrovės strategiją. Jos įgyvendinimą užtikrina Bendrovės Valdyba ir generalinis direktorius.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip	Bendrovės Valdyba atlieka jai įstatyme bei Bendrovės įstatuose numatytas funkcijas. Valdyba atsižvelgia į Bendrovės akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	Taip	Valdyba užtikrina, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų ir Grupės vidaus politikos, taip pat nustato rizikos valdymo ir kontrolės priemones, užtikrinančias nuolatinę ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	Taip	Be kitų taisyklių, Bendrovė yra priėmusi ir laikosi Korupcijos prevencijos politikos.
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	Taip	Skiriant Bendrovės vadovą, atsižvelgiama į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.
3.2. VALDYBOS SUDARYMAS		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Bendrovės Valdybos nariai kolektyviai turi visapusiškos patirties, kvalifikacijos, žinių ir kompetencijų. Valdyboje užtikrinamas abiejų lyčių atstovavimas, kiek tai yra įmanoma. Išsamesnė informacija apie Valdybos narių patirtį ir kvalifikaciją pateikiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.
3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai.	Taip	Informacija apie kandidatus į Valdybos narius Stebėtojų tarybai pateikiama iš anksto nepažeidžiant asmens duomenų apsaugos reikalavimų. Informacija apie Valdybos narius pateikiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>		
<p>3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.</p>	Taip	Bendrovės, nauji Valdybos nariai supažindinami su esmine informacija apie Bendrovę, įskaitant jų pareigas, Bendrovės struktūrą bei veiklą.
<p>3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinis patvirtinimas.</p>	Taip	Bendrovės Valdybos nariai renkami keturių metų kadencijai ir gali būti perrenkami. Nauji Valdybos nariai skiriami likusiai Valdybos kadencijai.
<p>3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	Taip	Dabartinės ir ankstesnės Valdybos pirmininkės užimamos pareigos nėra kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Informacija apie kitas Valdybos pirmininkės užimamas pareigas pateikiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.
<p>3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Taip	Kiekvienas Valdybos narys skiria pakankamai laiko savo pareigoms atlikti. Nebuvo tokių Valdybos narių, kurie praleistų daugiau kaip pusę posėdžių.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi, turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	Neaktualu	<p>Bendrovėje yra sudaryta Stebėtojų taryba. Bendrovės Stebėtojų tarybos nariams nepriklausomumo reikalavimas netaikomas.</p>
<p>3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Ne	<p>Valdybos narių atlyginimo už veiklą Valdyboje dydį nustato Stebėtojų taryba, kurią sudaro vienintelio akcininko paskirti atstovai.</p>
<p>3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.</p>	Taip	<p>Bendrovės turimais duomenimis, visi Valdybos nariai sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikia Bendrovės bei akcininko naudai ir atstovauja jų interesams, atsižvelgdami į kitų interesų turėtojus. Bendrovės Valdybos nariams taikomi susitarimai dėl konfidencialumo.</p>
<p>3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.</p>	Ne	<p>Bendrovėje nėra taikoma Valdybos savęs vertinimo praktika. Bendrovės Valdybos veiklą savo kompetencijos ribose prižiūri Bendrovės Stebėtojų taryba.</p>

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
4. principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka		
Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	Taip	Bendrovės Valdyba ir Stebėtojų taryba glaudžiai bendradarbiauja bei reguliariai rengia susitikimus (įskaitant ir rekomendacijoje)
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį.	Taip	Bendrovės Valdybos ir Stebėtojų tarybos posėdžiai vyksta reguliariai, tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių klausimų sprendimas.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	Taip	Bendrovės kolegialių organų nariai iš anksto informuojami apie šaukiamus posėdžius ir turi pakankamai laiko susipažinti su atitinkama medžiaga.
<p>4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.</p>	Taip	Esant poreikiui, Stebėtojų tarybos ir Valdybos pirmininkai derina posėdžių datas, jų darbotvarkes ir glaudžiai bendradarbiauja.

5. principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai

5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas

Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma - valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus.	Taip/Ne	2022 m. Bendrovėje veikė Audito komitetas. Skyrimo ir atlygio komitetai nesudaromi, nes Stebėtojų taryba arba pats akcininkas prirėikus atlieka šias funkcijas ir nusprendė tokių komitetų nesudaryti.
5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.	Ne	Atsižvelgiant į nedidelį vadovų skaičių įmonėje, buvo nuspręsta nesudaryti trijų atskirų komitetų, o šias funkcijas, jei reikia, vykdo Stebėtojų taryba arba akcininkas pagal kompetenciją, įstatymų nustatyta tvarka.
5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.	Taip	Prirėikus Bendrovės Stebėtojų taryba atlieka skyrimo ir atlyginimų komitetams priskirtas funkcijas.
5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.	Taip	Audito komitetas susideda iš trijų narių, du iš jų nepriklausomi. Šie nariai buvo atrinkti atsižvelgiant į jų kompetenciją. Valdybos pirmininkas nėra nei Audito komiteto pirmininkas, nei Audito komiteto narys.
5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti viešai paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė	Taip	Audito komiteto nuostatus tvirtina akcininkas. Audito komitetas teikia veiklos ataskaitas Stebėtojų tarybai ir akcininkui. Informacija apie Audito komiteto sudėtį, veiklą ir funkcijas skelbiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.</p>	Taip	<p>Audito komitetas gali į savo posėdžius kviesti pasirinktus asmenis. Audito komiteto pirmininkas turi sąlygas tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininku, jeigu tai yra reikalinga.</p>
<p>5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Taip	<p>Audito komitetas gali į savo posėdžius kviesti pasirinktus asmenis. Audito komiteto pirmininkas turi sąlygas tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininku, jeigu tai yra reikalinga.</p>
5.2. Skyrimo komitetas		
<p>5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką;</p> <p>2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;</p> <p>3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.</p>	Neaktualu	<p>Bendrovėje šis komitetas nesudaromas, kur aktualu, šias funkcijas atlieka Bendrovės Stebėtojų taryba.</p>

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Neaktualu	Bendrovėje šis komitetas nesudaromas, kur aktualu, šias funkcijas atlieka Bendrovės Stebėtojų taryba.

5.3. Atlygio komitetas

5.3.1. Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios:	Neaktualu	Šis komitetas Bendrovėje nėra sudarytas. Šias funkcijas atlieka Stebėtojų taryba arba akcininkas (Stebėtojų tarybos atžvilgiu).
1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti;		
2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą;		
3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.		

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
5.4. Audito komitetas		
5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą.	Taip	Bendrovės Audito komitetas atlieka teisės aktuose apibrėžtas funkcijas.
5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.	Taip	Bendrovės administracijos atstovai reguliariai dalyvauja Audito komiteto posėdžiuose ir pateikia visą išsamią informaciją aktualiais klausimais.
5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	Taip	Audito komitetas, esant poreikiui, turi ir įgyvendina galimybę pasikviesti į posėdžius bet kokius Bendrovės atstovus bei išorės auditorius.
5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuojamas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. . Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	Taip	Audito komitetas rengia susitikimus su vidaus auditoriais bei gauna informaciją apie vidaus audito rezultatus, rekomendacijų įgyvendinimą bei darbo planą. Taip pat Bendrovės Audito komitetas reguliariai dalyvauja susitikimuose su išorės auditoriais, gauna informaciją apie audito eigą, rezultatus, ryšius tarp Bendrovės, Grupės ir išorės auditoriaus.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	Taip	Audito komitetas tikrina, ar Bendrovė laikosi galiojančių teisės aktų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad Bendrovėje daromi pažeidimai.
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	Taip	Bendrovės audito komitetas savo veiklos ataskaitą Stebėtojų tarybai ir akcininkui teikia ne rečiau kaip kartą per metus, tvirtinant metinę finansinę atskaitomybę ir kitais atvejais Stebėtojų tarybos ar akcininko prašymu arba kai komitetas mano, kad tai būtina.

6. principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas

Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.

6.1 Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariai turi pareigą vengti interesų konflikto situacijos. Susidarius tokiai situacijai, toks asmuo turi pranešti kitiems to paties organo ar Bendrovės nariams, kurie jį išrinko, arba Bendrovės akcininkui apie tokią interesų konflikto situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jei įmanoma, vertę.
---	------	--

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
7. principas: Bendrovės atlygio politika		
Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygi, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ilgalaikę bendrovės strategiją.		
7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.	Ne	Teisės aktai nenustato pareigos Bendrovei patvirtinti ir paskelbti atlygio politikos.
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	Ne	Teisės aktai nenustato pareigos Bendrovei patvirtinti ir paskelbti atlygio politikos.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	Taip	Stebėtojų tarybos nariai negauna atlyginimo, priklausančio nuo Bendrovės veiklos rezultatų.
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išaitinių išmokų politiką. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Ne	Kadangi teisės aktai nenustato Bendrovei pareigos patvirtinti ir atskleisti atlyginimų politiką, šiuo metu Bendrovė neturi patvirtintos atlyginimų politikos. Išaitinės išmokos mokamos remiantis ir vadovaujantis Darbo kodekso nuostatomis ir sutarčių sąlygomis.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p>7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.</p>	Neaktualu	Bendrovėje netaikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema.
<p>7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos.</p> <p>Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	Ne	Teisės aktai neįpareigoja Bendrovės patvirtinti ir atskleisti atlyginimų politiką.
<p>7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų būti pritari visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Ne	Teisės aktai neįpareigoja Bendrovės patvirtinti ir atskleisti atlyginimų politiką.

8 principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje

Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	Taip	Bendrovė gerbia interesų turėtojų teises.
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	Taip	Interesų turėtojai dalyvauja Bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka.
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	Taip	Interesų turėtojams teikiama informacija įstatymų nustatyta tvarka.
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.	Taip	Bendrovė yra įdiegusi vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą bei paskyrė Bendrovės prevencijos vadovą. Bendrovėje yra patvirtinusi Korupcijos prevencijos politiką. Bendrovės prevencijos vadovas reguliariai informuoja Bendrovės Audito komitetą apie savo veiklą.

9 principas: Informacijos atskleidimas

Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.

9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotosiose Bendrovės finansinėse ataskaitose ir konsoliduotame metiniame pranešime.
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotajame Bendrovės metiniame pranešime.
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotosiose Bendrovės finansinėse ataskaitose.
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotajame Bendrovės metiniame pranešime. Teisės aktai nereikalauja atskleisti Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių atlyginimų, ši informacija neatskleidžiama.
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotajame Bendrovės metiniame pranešime.
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotajame Bendrovės metiniame pranešime.
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotosiose Bendrovės finansinėse ataskaitose.
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotajame Bendrovės metiniame pranešime.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;	Taip	Ši informacija skelbiama konsoliduotajame Bendrovės metiniame pranešime.
9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemonės, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	Taip	Ši informacija yra paskelbta atskiroje Bendrovės ir jos kontroliuojamos grupės socialinės atsakomybės ataskaitoje, kuri skelbiama kartu su bendrovės konsoliduotu metiniu pranešimu.
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	Atskleidžiama konsoliduotoji informacija.
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principu.	Taip	Atskleidžiama informacija apie Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, generalinio direktoriaus profesinę patirtį, kvalifikaciją ir galimus interesų konfliktus, jei tokių yra. Kadangi teisės aktai nereikalauja atskleisti informacijos apie Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, administracijos vadovo atlyginimus, ši informacija neatskleidžiama.
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Visoms šalims informacija turėtų būti atskleidžiama vienu metu.	Taip	Informacija atskleidžiama per vertybinių popierių biržas Lietuvoje ir Airijoje.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTUALU	KOMENTARAS
10. principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Bendrovės ir Grupės metinės finansinės ataskaitos ir konsoliduotoje metinėje ataskaitoje pateikta finansinė informacija yra audituojamos.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba.	Taip	Bendrovės auditorius atrenkamas konkurso būdu. Šį konkursą prižiūri Audito komitetas. Atsižvelgdama į Audito komiteto nuomonę, Stebėtojų taryba siūlo audito įmonę vieninteliui akcininkui.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Informaciją apie sumas, kurias Bendrovė sumokėjo auditoriui už ne audito paslaugas, yra atskleidžia Bendrovės konsoliduotoje metinėje ataskaitoje.

PRIEDAI

Naujai pasamdyti darbuotojai ir darbuotojų kaita

Naujai priimtų darbuotojų skaičius pagal lytį ir amžiaus grupę per ataskaitinį laikotarpį (grupės lygmeniu)

	< 30 m.		31 – 50 m.		> 51 m.	
	Actual	%	Actual	%	Actual	%
Moterys	5 167	27,2	5 656	29,8	2 508	13,2
Vyrai	3 070	16,2	1 652	8,7	926	4,9
Iš viso	8 237	43,4	7 308	38,5	3 434	18,1

Darbuotojų kaita pagal lytį ir amžiaus grupes per ataskaitinį laikotarpį - darbovietė palikusių darbuotojų skaičius (grupės lygiu)

	< 30 m.		31 – 50 m.		> 51 m.	
	Actual	%	Actual	%	Actual	%
Moterys	3 942	20,8	4 210	22,2	2 076	10,9
Vyrai	3 562	18,8	2 657	14,0	1 601	8,4
Iš viso	7 504	39,5	6 867	36,2	3 677	19,4

Darbuotojų kaita

	Bendras darbuotojų skaičius	Bendras darbovietė palikusių darbuotojų skaičius	Darbuotojų kaitos lygis,%
Moterys	30 759	10 228	33,3
Vyrai	7 497	7 820	104,3
Iš viso	38 256	18 048	47,2

Energijos balansas GJ

(vetė GJ)	Atsinaujinanti		Neatsinaujinanti		Iš viso	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Gamtinės dujos	0	0	17 899	18 131	17 899	18 130
Kūrenimui skirti gazoliai	0	0	0	51	0	51
Dyzelinas	0	0	171 523	185 941	171 523	185 941
Benzinas	0	0	17 555	11 825	17 555	11 825
Suskystintos naftos dujos (LPS)	0	0	154	349	154	349
Elektra	40 316	38 514	93 731	97 648	134 048	136 162
Centralizuotas šildymas	0	0	26 186	31 266	26 186	31 266
Iš viso	40 316	38 514	327 048	345 211	367 365	383 725

APIBRĖŽIMAI

LFL – (angl. like-for-like): tų pačių parduotuvių pajamų augimas (neatsižvelgiant į naujas ir renovuotas parduotuves).

EBITDA – pelningumo rodiklis, apskaičiuojamas grynąjį pelną koreguojant pelno mokesčio sąnaudomis, nusidėvėjimu ir amortizacija, finansinėmis pajamomis ir sąnaudomis, nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų, investicinio turto, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimu ir nurašymu bei pelnu iš patronuojamųjų įmonių perleidimo.

GRYNOJI SKOLA – paskolos bei nuomos įsipareigojimai, atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus.

ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS – nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai bei investicinis turtas.

GRI INDEKSAS

Indekso Nr.	Rodiklio pavadinimas	Puslapis
Bendroji informacija 2022 m.		
2-1	Duomenys apie organizaciją	6
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitas	6
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, dažnumas ir atstovas ryšiams	180
2-4	Informacijos patikslinimas	180
2-5	Išorinis patvirtinimas	180
2-6	Veiklos rūšys, vertės grandinė ir kiti verslo ryšiai	6, 167, 168, 169
2-7	Darbuotojai	120, 121
2-8	Darbuotojai, kurie nėra samdomi darbuotojai	120, 121
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	86
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo skyrimas ir atranka	87, 89
2-11	Aukščiausio valdymo organo pirmininkas	87
2-12	Aukščiausio valdymo organo vaidmuo prižiūrint poveikių valdymą	93
2-13	Atsakomybės už valdymo poveikių valdymą perdavimas	93
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitą	93
2-15	Interesų konfliktai	87, 89
2-16	Informacija kritinių pranešimų klausimais	93
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo kolektyvinės žinios	93
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos vertinimas	87, 89
2-19	Atlygio politika	90
2-20	Atlygio nustatymo procesas	90
2-21	Bendras metinio atlygio santykis	90
2-22	Pareiškimas dėl tvarios plėtros strategijos	4, 5
2-23	Politikų įsipareigojimai	109-111
2-24	Politikų įsipareigojimų įtvirtinimas	109-111
2-25	Neigiamo poveikio pašalinimo procesai	120, 121
2-26	Kreipimusi dėl konsultacijų ir pranešimų mechanizmai	112, 113
2-27	Įstatymų ir taisyklių laikymasis	109-111
2-28	Narystės asociacijose	108
2-29	Požiūris į suinteresuotų šalių įtraukimą	112, 113
2-30	Kolektyvinės sutartys	120, 121
Reikšmingos temos 2022 m.		
3-1	Reikšmingų temų nustatymo procesas	114-118
3-2	Reikšmingų temų sąrašas	114-118
3-3	Reikšmingų temų valdymas	114-118, 139, 140, 142, 157, 166
Pirkimų praktika		
204-1	Vietos tiekėjams skirtų išlaidų dalis	168, 169
Korupcijos prevencija		
205-2	Komunikacija ir mokymai apie korupcijos prevencijos politikas ir procedūras	109-111
205-3	Patvirtinti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	109-111
Aplinkosaugos temos		
Energija		
302-1	Energijos suvartojimas organizacijoje	145-148, 210
302-4	Energijos suvartojimo mažinimas	145-147
Vanduo ir nuotekos		
303-1	Sąveika su vandeniu kaip bendru ištekliumi	159
303-2	Su vandens išleidimu susijusio poveikio valdymas	159
303-5	Vandens suvartojimas	159

Indekso Nr.	Indikatorius	Puslapis
Emisijos		
305-1	Tiesioginės (1 srities) ŠESD emisijos	149
305-2	Energijos netiesioginės (2 srities) ŠESD emisijos	149
305-3	Kitos netiesioginės (3 srities) ŠESD emisijos	149
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	149
Atliekos		
306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	152-158
306-2	Su atliekomis susijusio reikšmingo poveikio valdymas	152-158
306-3	Susidariusios atliekos	155, 158
306-4	Atliekos, nukreiptos nuo šalinimo į sąvartyną	155, 158
Įdarbinimo temos (neatskleidžiamos Bendruosiuose atskleidimuose)		
401-1	Naujų darbuotojų įdarbinimas ir darbuotojų kaita	210
401-3	Tėvystės atostogos	129
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	122, 124
406-1	Diskriminacijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	122, 124
Darbo sauga ir sveikata		
403-1	Darbo saugos ir sveikatos valdymo sistema	130, 131
403-2	Pavojaus nustatymas, rizikos įvertinimas ir incidentų tyrimas	130, 131
403-3	Profesinės sveikatos paslaugos	130, 131
403-4	Darbuotojų dalyvavimas, konsultavimas ir komunikacija profesinės saugos ir sveikatos klausimais	130, 131
403-5	Darbuotojų mokymai darbo saugos ir sveikatos klausimais	130, 131
403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	130, 131
403-7	Poveikio profesinei saugai ir sveikatai, tiesiogiai susijusio su verslo santykiais, prevencija ir sumažinimas	130, 131
403-9	Su darbu susijusios traumos	132
Mokymasis ir ugdymas		
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pereinamojo laikotarpio pagalbos programos	125, 126
404-3	Darbuotojų, reguliariai gaunančių veiklos ir karjeros apžvalgas, procentas	125-127
Klientų Sveikata ir saugumas		
416-1	Produktų ir paslaugų kategorijų poveikio sveikatai ir saugai įvertinimas	135, 136
Rinkodara ir ženklvinimas		
417-1	Reikalavimai produktų ir paslaugų informacijai ir ženklvinimas	137, 138

2023 m. kovo 30 d.

Atsakingų asmenų atsakomybės patvirtinimas

Šiuo patvirtiname, kad, geriausiu mūsų įsitikinimu ir žiniomis, MAXIMA GRUPĖ, UAB (toliau - Bendrovė) bei jos dukterinių įmonių (toliau kartu - Grupė) konsoliduotosios finansinės ataskaitos už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, teisingai parodo Grupės 2022 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tuomet pasibaigusių metų jos veiklos rezultatus ir pinigų srautus.

Be to, mes patvirtiname, kad konsoliduotame metiniame pranešime teisingai nurodoma Grupės verslo plėtros bei veiklos apžvalga, Grupės finansinė būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais Grupė susiduria, aprašymu.

Agnė Voverė

Generalinė direktorė

Lauryna Šaltinė

Finansų vadovė

Maxima Grupė, UAB
Savanorių pr. 5, LT-03116, Vilnius, Lietuva
Tel (+370) 669 00118
El. Paštas: info@maximagrupe.eu

Juridinio asmens kodas: 301066547
PVM mokesčio kodas: LT100003598012
Banko sąskaitos:
AB SEB BANKAS LT42 7044 0600 0611 9266
AB Bankas „Swedbank“ LT927300010103767933

Duomenys apie įmonę kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre