

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA
ILGTSPĒJAS NEFINANŠU ZIŅOJUMS

2018

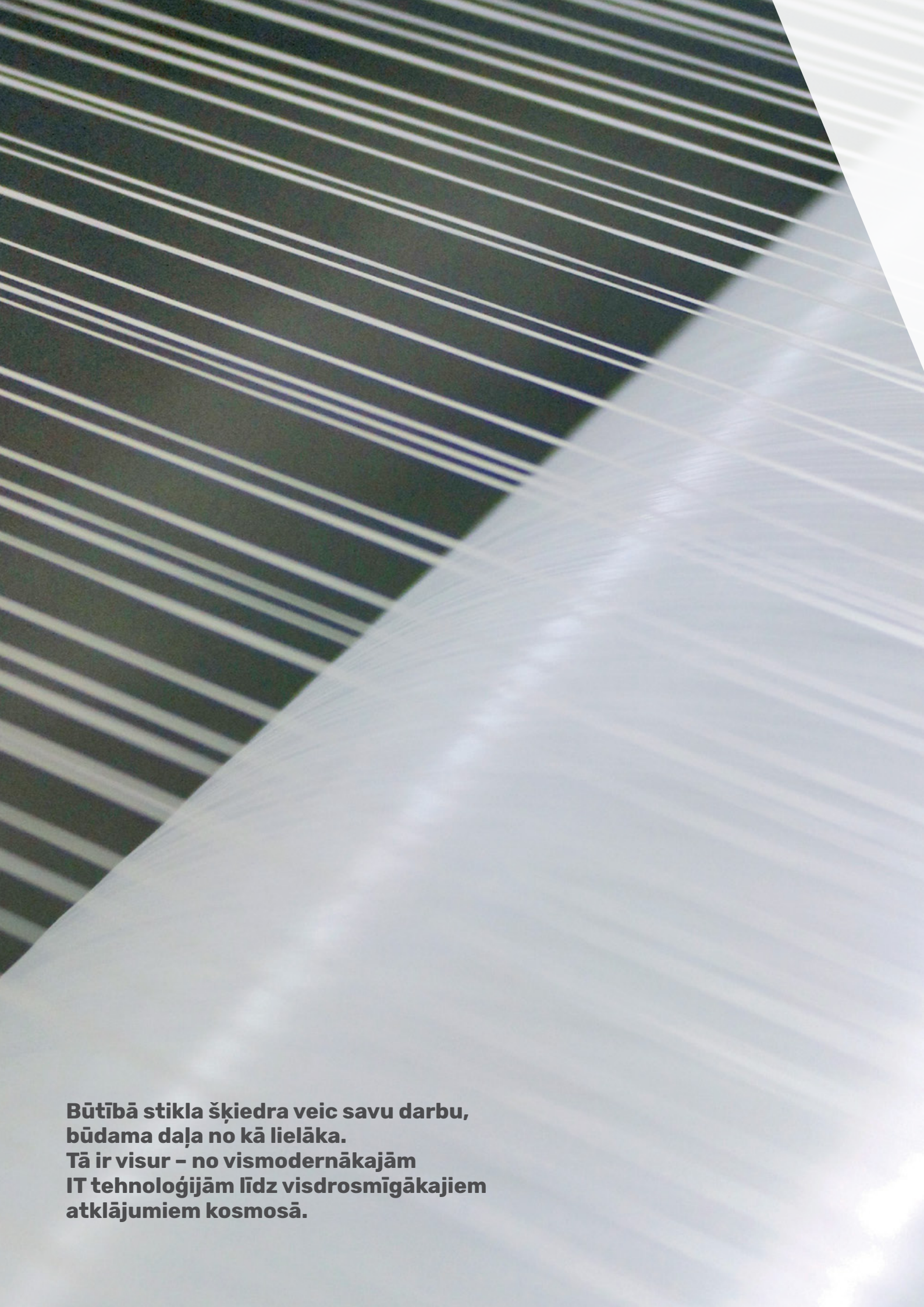


VALMIERA[®]
GLASS

ZIŅOJUMS SAGATAVOTS,
BALSTOTIES UZ NASDAQ ESG VADLĪNIJĀM
Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem

ZIŅOJUMA PERIODS: JANVĀRIS – DECEMBRIS, 2018

PRIEKŠVārds	3
I DAĻA	
MŪSU UZŅĒMUMS	5
Gads īsumā	6
Vēsture	8
Uzņēmums un tā meitasuzņēmumi	10
Produkti un to veikspēja	14
Tirgus un tendences	18
Stratēģija	24
Apbalvojumi	26
II DAĻA	
VIDE UN ILGTSPĒJĪGA ATTĪSTĪBA	30
Vides politika un pārvaldība	32
Regulējošie dokumenti un sertifikācija	33
Siltumnīcu gāzu emisijas kontrole	33
Atkritumu un ūdens apsaimniekošanas pārvaldība	34
Enerģētikas politika un pārvaldība	34
Vides risku vadība un monitorings	36
III DAĻA	
SOCIĀLĀ ATBILDĪBA	38
Personāla politika un pamatprincipi	40
Personāla pārvaldību regulējošie dokumenti	40
Personāls skaitļos	40
Apmācība un kvalifikācijas paaugstināšana	41
Darbinieku veselība un aizsardzība	41
Darbinieku labklājība	42
Darbinieku labsajūta	42
Cilvēktiesību ievērošana un nediskriminācijas princips	43
Atlagojuma politikas principi	43
Atbalsts sabiedrībai	43
IV DAĻA	
KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA	44
Korporatīvās pārvaldības struktūra	45
Akcijas un akcionāri	45
Padome	46
Revīzijas komiteja	48
Valde	48
Atklātība un caurskatāmība	50
Biznesa ētika	50
Interesu konfliktu novēršana	50
Nodokļu politikas caurspīdīgums	50
Ilgtspējas ziņojums	51
Trešo pušu vērtējums	51
PIELIKUMS	52

The background of the entire page is an abstract composition. It features a series of parallel, slightly curved lines that create a sense of depth and movement. The lines are dark on the left and transition to a lighter, almost white, on the right. A bright, circular light source, resembling a sun or a star, is positioned in the lower right corner, casting a soft glow across the scene. The overall effect is one of modernity and technological sophistication.

**Būtībā stikla šķiedra veic savu darbu,
būdama daļa no kā lielāka.
Tā ir visur – no vismodernākajām
IT tehnoloģijām līdz visdrosmīgākajiem
atklājumiem kosmosā.**

RAŽOJAM NETICAMO

Lai kur jūs dotos pasaulē, visticamāk būsiet stikla šķiedras ieskauci. Tā ir visapkārt, pat, ja ne vienmēr to redzam. Stikla šķiedra ir daļa no kā lielāka. Tā ir visur – no vismodernākajām IT tehnoloģijām līdz drosmīgākajiem atklājumiem kosmosā.

Stikla šķiedra ir dabīgs materiāls, ekoloģiski tīrs un nekaitīgs cilvēka veselībai. Tas ir radīts no augsnē visbiežāk sastopamajiem iežiem. No kvarca smiltīm, kas vecākas par 25 miljoniem gadu, sakausējot kopā ar citiem izejmateriāliem stikla kausēšanas krāsnī 1580°C augstā temperatūrā, iegūstam vērtīgo stikla šķiedru.

Stikla šķiedras pavediens ir smalks, tomēr spēcīgs, daudzpusīgs, elastīgs un spēj paveikt brīnišķīgas lietas. Iespējas, kādas nodrošina šis materiāls, ir neierobežotas un vienreizējas – augsta mehāniskā, termo un mitruma izturība, pretestība pret ķīmisku un bioloģisku iedarbību, nedegamība un liela izturība pret lieci, stiepi un spiedi. Stikla šķiedras unikālās kvalitātes to padara neaizvietojamu.

Stikla šķiedras produkti ir lieliski materiāli elektroizolācijas un siltumizolācijas audumu ražošanai, siltuma un skaņas izolēšanai, mašīnbūvei, aviācijai, celtniecībai, sadzīves tehnikas, sporta inventāra ražošanai un neskaitāmu citu būtisku detaļu un inovāciju veidošanai, lai ikviens no mums spētu baudīt dzīvi. Ar stikla šķiedru mēs aizsargājam ļaudis no uguns, liekam smagiem priekšmetiem lidot, radām konstrukcijas, kas izturīgas mūžam, un ļaujam izpētīt zemes un okeāna dzīles. Tā ir izturība un uzticamība ikvienā zemes stūrī.

Potenciāls ir neierobežots, un mūsdienu zinātne turpina atklāt arvien jaunus stikla šķiedras pielietojuma veidus ilgtspējīgākai un gaišākai cilvēces nākotnei. Mēs varam tikai iztēloties, kas nākotnē vēl tiks izgudrots un kādus neiedomājamus apvārsņus tie nesīs stikla šķiedras pielietojuma pasaulē.

Iedvesmojoties rītdienai un izmantojot mūsu vairāk nekā 55 gados uzkrātās zināšanas, mērķtiecību, aizrautību un inovācijas, mēs neapstājamies pie sasniegtā, bet aizvien meklējam jaunas iespējas un paplašinām stikla šķiedras robežas. Mēs ražojam neticamo. Mēs panākam, ka neiespējamais kļūst iespējams, un ar savu produkciju uzlabojam dzīves kvalitāti miljoniem cilvēku katru dienu.

Laipni lūdzam iepazīties ar AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu, apvienojoties zem nosaukuma VALMIERA GLASS GRUPA, 2018.gada ilgtspējas nefinanšu ziņojumu.



MŪSU UZŅĒMUMS

Mēs esam Latvijas eksporta
veiksmes stāsts: vertikāli
integrēts uzņēmums,
aptverot visus stikla šķiedras
ražošanas posmus, sākot no
šķiedras izstrādes līdz gatavo
stikla šķiedras produktu
ražošanai. Tādējādi saviem
klientiem spējam piedāvāt
plašu un augstvērtīgu
produktu klāstu dažādām
industrijām visā pasaulē, tai
skaitā tālākas pārstrādes,
tehniskās un termoizolācijas
materiālu, ugunsdrošības,
aviobūves, mašīnbūves, kā
arī celtniecības un citām
nozarēm.

www.valmiera-glass.com

VALMIERA GL



1700+

darbinieku rūpējas par stikla šķiedras un to produktu ražošanu 3 pasaules valstīs 2 pasaules kontinentos.



112,9M

eiro neto apgrozījums
2018.gadā. *



245+M

eiro investīcijas
GRUPAS uzņēmumos 22 gadu laikā.



~700

klienti visā pasaulē
dažādās industrijās.



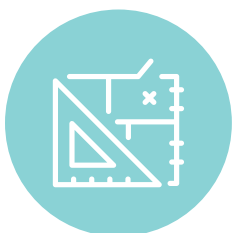
58

pasaules valstīs piegādāti
GRUPAS ražotie produkti 2018.gadā.



~50

izveidoti jauni vai modificēti produkti
dažādiem pielietojumiem 2018.gadā.



324 000 m²

spēcīga ražošanas infrastruktūra.



ISO 9001

visi VALMIERA GLASS GRUPAS
uzņēmumi darbojas saskaņā ar Kvalitātes
vadības sistēmas standartu ISO 9001:2015.

* neauditētie dati

GADS ĪSUMĀ

**„Labas darbavietas ir
pamats labām ģimenēm,
un labas ģimenes ir pamats
labai sabiedrībai, labām
valstīm un labām nācijām.
Pateicamies par jūsu
neatsveramo palīdzību šo
pamatakmeņu ielikšanā.”**

Neitans Dīls (Nathan Deal), tā brī-
ža Džordžijas štata gubernators,
ASV jaunās ražotnes atklāšanas
ceremonijā 2018.gada 11.aprīlī

BŪTISKĀKIE NOTIKUMI 2018.GADĀ

- **Pabeigta ASV ražotnes P-D VALMIERA GLASS USA Corp. paplašināšanās otrā kārtā**, un 30.janvārī tiek izvilīts pirmais stikla šķiedras pavediens jaunajā stikla šķiedras un tās pārstrādes ražotnē. Oficiālā atklāšana notiek 11.aprīlī. Paplašināšanās rezultātā radīta 389 tūkstošu kvadrāt-pēdu ražošanas infrastruktūra.
- Gada galvenais investīciju fokuss – P-D VALMIERA GLASS USA Corp. jaunās ražotnes būvniecības pabeigšana un ražošanas uzsākšana. Attiecīgi AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un VALMIERA GLASS UK Ltd. veikti nelieli ieguldījumi ražotņu darbības uzturēšanai un pilnveidošanai.
- **Kapitāla pieaugums un jauna stratēģiskā investora piesaiste ASV uzņēmumam.**
- ASV uzņēmuma akciju daļu pārdošana galvenajam akcionāram P-D Management Industries Technologies GmbH Wilsdruffā (Wilsdruff), Vācijā.
- **Maijā pārvēlēta AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA padome un valde.** Turpmāk akciju sabiedrības valdē – S.Jugel, A.H.Schwiontek, D.Volkopa (līdz 01.06.2019.) un Ģ.Vēveris, savukārt padomē – J.Preiss-Daimler, H.P.Cordts (līdz 31.12.2018.), J.Pfuhl (līdz 22.03.2019.), S. Preiss-Daimler un A.O. Brutāns.
- AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA saņem atbalvojumu kā lielākais darbaspēka nodokļu maksātājs Vidzemes reģionā, Latvijā.
- **Biržas NASDAQ RIGA otrajā sarakstā ar 2018. gada 23.jūliju tiek kotētas visas AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA emitētās akcijas.** Kopējais emitēto akciju skaits ir 23 903 205.
- AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA atzīta par 36. vērtīgāko uzņēmumu Latvijā un 4. vērtīgāko nozarē „Pārstrādes rūpniecība: industriālās preces” (ref. Prudentia & Nadaq Riga).
- Latvijas lielāko uzņēmumu sarakstā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ierindota 58.vietā pēc neto apgrozījuma, tekstilrūpniecības nozarē – 1.vietā (ref. Dienas Bizness & Lursoft IT).



VĒSTURE

Mēs varam būt lepni par
AS VALMIERAS STIKLA
ŠĶIEDRA vairāk nekā 55 gadu
gaitā sasniegto – apvienojot
vēsturi un tradīcijas, inovācijas
un tehnoloģisko pūrākumu,
reģionālo, nacionālo un globālo
līmeni, vietējās kopienas atbalstu
un eksportu.

84

IZAUGSME GADU GAITĀ

Sākusi savu darbību 1963. gadā kā vietēja mēroga ražotne, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA gadu gaitā ir kļuvusi par globālu, inovatīvu uzņēmumu ar augstiem mērķiem. Vērtīgā pieredze, kas gadu desmitiem gūta Latvijā un Lielbritānijā, kā arī mūsu lielāko akcionāru kompetence padara mūs par līderiem stikla šķiedras un tekstila ražošanā. Taču, lai arī mums ir bagāta vēsture, daudz lielāku nozīmi pievēršam mūsu nākotnei.

1963

1963.gada 18.jūlijs ir VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRAS dzimšanas diena. Šīs dienas rītā elektrokrāšņu cehā iegūta pirmā stikla šķiedra. Uzņēmums sākotnēji bija Latvijas PSR uzņēmums "Valmieras stikla šķiedras rūpnīca".

1970

1972.gadā darbu sāk dekoratīvo audumu cehs. Ražošanas kultūra ir ļoti augstā līmenī. Saražotā produkcija tiek atestēta ar Valsts kvalitātes zīmi. Rūpnīcā strādājošo skaits tuvojas 3,5 tūkstošiem.

1980

Uzsākta automatizētās vadības sistēmas ieviešana. Tiek ražots plašs patēriņa preču klāsts – ieskaitot stikla šķiedras laminātu slēpēm un tenisa raketēm.

1993

Krīzes gads pēc Padomju Savienības sabrukuma. Sākas investoru meklējumi Rietumvalstu tirgos.

1996

Akciju sabiedrības VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA dibināšana 1996.gada 7.decembrī akcionāru pilnsapulcē. Uzņēmums kļūst par vācu stikla šķiedras ražotāju uzņēmuma Glasseiden GmbH Oschatz daļu. Jürģen Preiss-Daimler, Glasseiden GmbH Oschatz īpašnieks, kļūst par uzņēmuma galveno akcionāru un stratēģisko investoru. Pateicoties investīcijām, strauji pieaug produkcijas ražošana, un vācu partnera pieredze palīdz pielāgot ražošanu tirgus apstākļiem un prasībām.

1997

Kopš 1997.gada 24.februāra AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA akcijas tiek kotētas biržā Nasdaq Riga. Akcijas cena pirmajā kotēšanās dienā bija 2,20 LVL (pašlaik EUR 3,13).

2001

2001.gada septembrī AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ekspluatācijā tiek nodota moderna vienstadijas stikla šķiedras ražotne.

2006

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA tiek atklāta jauna

stikla šķiedras ražotne. Jaunās ražotnes platība ir aptuveni 19 000 m².

2012

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA tiek uzbūvēta jauna stikla kausēšanas krāsns, kas nodrošina ražošanas kapacitātes pieaugumu un produktu dažādību. Uzņēmums šajā gadā tiek atzīts par vienu no izcilākajiem darba devējiem un ilgtspējīgākajiem uzņēmumiem Latvijā.

2013

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA iegādājas P-D Interglas Technologies Ltd Lielbritānijā, kas kļūst par akciju sabiedrības meitasuzņēmumu un iegūst jaunu nosaukumu VALMIERA GLASS UK Ltd. Meitasuzņēmums ražo stikla šķiedras audumus aviācijas, siltumizolācijas un arhitektūras nozarēm. Ar uzņēmuma iegādi tiek paplašināts produktu portfelis un noietu tirgus.

2014

Lai saglabātu uzņēmuma izaugsmi ilgtermiņā un paplašinātu pozīcijas pasaules tirgū, 2014.gadā nodibina ražotni P-D VALMIERA GLASS USA Corp. Amerikas Savienotajās Valstīs, kas ir uzņēmuma otra lielākā produkcijas eksporta tirgus un augošākais tirgus pasaulē. Tiek uzsākta ASV ražotnes pirmā posma celtniecība.

2015

2015.gada sākumā pabeigta ASV ražotnes pirmā posma būvniecība 7,4 tūkstošu kvadrātmetru platībā un uzsākta viena stikla šķiedras produkta – filca – ražošana. 26.martā ražotne tiek oficiāli atklāta. Projekta veiksmīgā īstenošana dod pārliecību ASV ražotnes paplašināšanās otrajai kārtai – stikla šķiedras un tās pārstrādes ražotnes izveidei.

2018

Pabeigta ASV ražotnes paplašināšanās otrās kārtas celtniecība, un 30.janvārī tiek izvilks pirmais stikla šķiedras pavediens. Jaunā stikla šķiedras un tās pārstrādes ražotne oficiāli atklāta 11.aprīlī. Paplašināšanās rezultātā izveidota 389 000 kvadrātpēdu ražošanas infrastruktūra, paplašinot stikla šķiedras un to produktu ražošanu ASV.

UZŅĒMUMS UN TĀ MEITASUZŅĒMUMI

Viens no vadošajiem stikla
šķiedras un to produktu
ražotājiem ar stabilu
pozīciju Eiropā un vairāk
nekā 55 gadu pieredzi.



VIENS NO VADOŠAJIEM STIKLA ŠĶIEDRAS PRODUKTU RAŽOTĀJIEM

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir viens no vadošajiem stikla šķiedras un to produktu ražotājiem ar stabilu pozīciju Eiropā un vairāk nekā 55 gadu pieredzi. Gadu gaitā uzņēmums mainījies un izaudzis līdz globālai VALMIERA GLASS GRUPAI ar meitaskompānijām Apvienotajā Karalistē un Amerikas Savienotajās Valstīs.

Mēs aptveram visus stikla šķiedras ražošanas posmus, sākot no stikla kausēšanas un šķiedras izstrādes līdz gatavo stikla šķiedras produktu ražošanai, attīstībai un pārdošanai, tādējādi saviem klientiem spējam piedāvāt plašu un augstvērtīgu produktu klāstu dažādām industrijām visā pasaulē, tai skaitā tālākas pārstrādes, tehniskās un termoizolācijas materiālu, ugunsdrošības, aviobūves, mašīnbūves, kā arī celtniecības un citām nozarēm.

AR GLOBĀLU PIEEJU

VALMIERA GLASS GRUPĀ (turpmāk arī – GRUPA) ietilpst mātesuzņēmums AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ar galveno mītni Valmierā, Latvijā, un 3 meitasuzņēmumi ārvalstīs.

Mātesuzņēmumam AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA šobrīd pieder šādi meitasuzņēmumi:

- VALMIERA GLASS UK Ltd. (Šerborna, Apvienotā Karaliste) 100% pamatkapitāla daļu;
- P-D VALMIERA GLASS USA Corp. (Dublina, Amerikas Savienotās Valstis) 52% pamatkapitāla daļu;
- VALMIERA GLASS USA Trading Corp. (Dublina, Amerikas Savienotās Valstis) 100% pamatkapitāla daļu (neaktīvs uzņēmums).

GRUPAS pamatdarbības virzieni ir stikla šķiedras pētniecība, stikla šķiedras produktu izstrāde, ražošana, pārdošana un izplatīšana.

VALMIERA GLASS UK Ltd. ir augstas veiktspējas (high performance) stikla šķiedras produktu ražotājs ar senu vēsturi, kas sniedzas līdz pat 1887.gadam. Uzņēmums specializējas un pasaules tirgū piedāvā augstvērtīgus stikla šķiedras produktus avioindustrijai, termoizolācijai un arhitektūrai. VALMIERA GLASS UK Ltd. ir sertificēts piegādātājs aviobūvei ar vairāk nekā 40 gadu pieredzi šajā jomā, kā arī mašīnbūves un ugunsdrošības (smoke & fire) tirgum.

P-D VALMIERA GLASS USA Corp. ir moderns stikla šķiedras un to produktu ražošanas uzņēmums

Amerikas Savienotajās Valstīs ar mērķi kļūt par vadošo uzņēmumu Džordžijas štata centrālajā un austrumu daļā. Uzņēmumā tiek ražota stikla šķiedra un atsevišķi stikla šķiedras produkti, galvenokārt izejmateriāls citu stikla šķiedras produktu ražošanai.

VALMIERA GLASS GRUPA ir vienīgā uzņēmumu grupa pasaulē ar vertikāli integrētu struktūru un plašu stikla šķiedras produktu klāstu termoizolācijas tirgum ar temperatūras noturību līdz pat 1250°C.

Minēto uzņēmumu kopīgais darbs paplašina GRUPAS produktu piedāvājumu, klientu bāzi un ģeogrāfisko pārklājumu, kā arī stiprina spējas veidot un attīstīt jaunus projektus. Rezultātā GRUPA ir daudz augstākā gatavībā un kapacitātē izpildīt klientu, pasūtītāju un sadarbības partneru vajadzības šodien un nākotnē.

PRODUKCIJA VISPASAULES TIRGIEM

Vairāk nekā 1 700 darbinieku komanda ikdienā rūpējas par stikla šķiedras un tās produktu ražošanu 3 uzņēmumos 3 pasaules valstīs 2 kontinentos. GRUPAS saražotie produkti tika pārdoti 58 pasaules valstīs, nodrošinot plašu produktu klāstu vairāk nekā 700 klientiem pasaulē, padarot GRUPAS klātesamību patiesi globālu. Lielākie produkcijas noieta tirgi ir Eiropas Savienības valstis un Ziemeļamerika.

CIEŠA SADARBĪBA AR KLIENTIEM UN PRODUKTU ATTĪSTĪBA

Pateicoties stabilām investīcijām produktu un tehnoloģiju attīstībā, mūsu GRUPAS produktu portfeli klientiem tiek piedāvāti vairāk nekā 500 stikla šķiedras produkti, kas izgatavoti no dažādiem stikla šķiedras diegiem, ieskaitot auduma variācijas un beidzot ar daudzām dažādām iespējām apdarei, pārklāšanai un laminēšanai. Katru gadu radām jaunus vai modificētus produktus dažādiem pielietojumiem. 2018.gadā izveidojām aptuveni 50 jaunus vai modificētus produktus dažādiem pielietojumiem.

Arī 2019.gadā plānojam turpināt darbu pie produktu attīstības, un šī gada galvenais fokuss būs modificēta eļļotāja attīstīšana, ko konceptuāli varēs izmantot visiem mūsu ražotajiem diegiem un jauniem teksturētiem audumiem.

Pastāvīgs produktu attīstības un nepārtraukts uzlabošanas process katrā biznesa posmā ir mūsu DNS kodā, kas ļauj atbilstoši reaģēt uz tirgus dinamiku un klientu vajadzībām.

Mūsu stratēģiskais fokuss arī turpmāk būs rentabla izaugsme izvēlētajās stikla šķiedras produktu pielietojuma nišās pasaulē, kurām ir pozitīva attīstības perspektīva.

IEGULDĪJUMI ATTĪSTĪBĀ

Ik gadu mēs investējam miljoniem eiro, lai paplašinātu savu globālo klātesamību, modernizētu tehnoloģijas un attīstītu jaunus, inovatīvus produktus. Attīstot jaunus produktus un pilnveidojot jau esošos, mums ir visas iespējas paplašināt tirgu ārpus Apvienotās Karalistes un Eiropas, jo īpaši ASV un Āzijā.

Viens no vadošajiem stikla šķiedras un to produktu ražotājiem ar stabilu pozīciju Eiropā un vairāk nekā 55 gadu pieredzi.

Vertikāli integrēts ražošanas process, aptverot visus stikla šķiedras ražošanas posmus: no stikla šķiedras diega ražošanas līdz audumu apdarei.

Plašs produktu portfelis un daudzveidīga klientu bāze nozaru un ģeogrāfisko tirgu griezumā ar unikālu know-how un augstas pievienotās vērtības produktiem, kas sertificēti aviācijas, siltumizolācijas un citos tirgos.

Atpazīstams, cienījams zīmols un produkti plašam spektram industriju ar daudzsoļošu izaugsmes potenciālu.

Pēdējo 22 gadu laikā spēcīgi finanšu rādītāji ar vairāk nekā 245 miljonu eiro investīcijām.



PRODUKTI UN TO VEIKTSPĒJA

Mēs radām produktus, kas kalpo un pasargā, ļauj notikt neiespējamam un uzlabo dzīves kvalitāti miljoniem ļaužu. Tas padara mūs par līderiem industrijā, un ar mūsu palīdzību uguns, ūdens un kosmos var tikt iekaroti.



TAS IR VAIRĀK NEKĀ TIKAI STIKLS, – TAS UZLABO DZĪVES KVALITĀTI

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumi klientiem piegādā augstas kvalitātes stikla šķiedras produktus, kas sniedz pievienoto vērtību citu industriju produktiem un vairo to veiktspēju. Kopumā mūsu produkti palīdz uzlabot dzīves kvalitāti, nodrošina energoefektivitāti un ugunsdrošību, veidojot drošāku un videi draudzīgu pasauli.

Mēs esam līderi izvēlētajās tirgus nišās, tajās piedāvājot augstu produkcijas kvalitāti, sadarbības operativitāti un elastīgumu. To nodrošina mūsu integrētais ražošanas process, sākot no stikla šķiedras pavediena ražošanas līdz audumu apdarei.

PLAŠS PRODUKTU KLĀSTS

Mēs specializējamies 3 dažādu stikla šķiedras veidu (E–stikls ar temperatūras noturību 600°C, HR–stikls ar temperatūras noturību 800°C un augsta SiO₂ satura stikls ar temperatūras noturību 1000+°C) un to produktu ražošanā, tādējādi klientiem spējām piedāvāt plašu stikla šķiedras produktu klāstu ar temperatūras noturību līdz pat 1250°C.

Galvenās produktu grupas ir: cirstā stikla šķiedra, spolētie & teksturētie diegi, tehniskie & teksturētie & pārklātie & laminētie audumi, kompozītmateriāli, sieti, filci un Atex produkti. Mūsu kvalitātes vadības sistēma atbilst visdažādāko rūpniecības nozaru – kompozītmateriālu, siltuma un tehniskās izolācijas, būvniecības un tekstilarhitektūras – augstajām starptautiskajām tirgus prasībām.

UZLABOJAM DZĪVES KVALITĀTI

Mūsu produkti skar daudzus ikdienas dzīves aspektus. Kad runājam par ilgtspējību, mēs patiesībā neapzināti domājam par stikla šķiedru, jo šo produktu pielietojums pozitīvi ietekmē attīstību nākotnē.

Stikla šķiedras produkti ir lieliski materiāli elektroizolācijas un siltumizolācijas audumu ražošanai, siltuma un skaņas izolēšanai, mašīnbūvei, aviācijai, celtniecībai, sadzīves tehnikas, sporta inventāra ražošanai un neskaitāmu citu būtisku detaļu un inovāciju veidošanai, lai ikvienam no mums uzlabotu dzīves kvalitāti. Ar stikla šķiedru mēs aizsargājam ļaudis no uguns, radām konstrukcijas, kas izturīgas mūžam, ļaujām smagiem priekšmetiem lidot un izpētīt zemes un okeāna dzīles.

AIZSARGĀJAM NO KARSTUMA, UGUNIS UN TROKŠŅA

Stikla šķiedras produkti tiek pielietoti iekārtās, būvēs un vidēs, kurās nav pieļaujamas temperatūras svārstības vai izplatība un ir ierobežots pieļaujamais vibrāciju un skaņu līmenis. Stikla šķiedras produkti, ko izmanto tehniskajā un termoizolācijā rūpniecībā, uz sauszemes, gaisā un jūrā, palīdz ietaupīt enerģiju, samazināt un pasargāt cilvēkus no karstuma, uguns un trokšņa. Aizsardzība pret uguni un dūmiem, ko sniedz stikla šķiedras audums ugunsdrošības aizkaros un individuālajos ugunsdrošības aizsardzības līdzekļos, nodrošina ugunsdrošību skolās, vilcienu un metro stacijās, lielveikalos, koncertzālēs, viesnīcās un citviet. Pats galvenais – tā palīdz izglābt cilvēku dzīvības!

NODROŠINĀM ENERGOEFEKTIVITĀTI

Mūsu produkti palīdz ietaupīt enerģiju un samazināt izdevumus par enerģijas patēriņu, vienlaikus mazinot ietekmi uz apkārtējo vidi un klimatu. Siltinot ēkas ar mūsu ražoto celtniecības sietu, tiek uzlabota ēku energoefektivitāte, samazinot siltumenerģijas zudumus līdz pat 75% un palielinot ēku ilgmūžību. Ēku pašreizējās energoefektivitātes uzlabošanu, tostarp siltināšanu, paredz Parīzes nolīgums klimata pārmaiņu jomā, nosakot, ka būvniecības nozarē līdz 2030.gadam energoietilpība uz vienu kvadrātmetru ir jāuzlabo par 30%.

PALĪDZAM SMAGIEM PRIEKŠMETIEM PĀRVIETOTIES

Stikla šķiedras produkti savu vietu tirgū iekarojuši, pateicoties arī šādu fizikālo īpašību apvienojumam – izturība, vieglums un augsta temperatūras izturība. Tas noder komplicētu uzbūves konstrukciju veidošanā aviācijas, jūrniecības un autobūves nozarēs. Piemēram, viegļie virsbūves paneļi, kas ra-

žoti no stikla šķiedras kompozītauduma, ļauj iegūt augstas veiktspējas auto ar augstu mehānisko un termo noturību, tajā pašā laikā nodrošinot automašīnai lielāku ātrumu, ko ļauj sasniegt konstrukcijas vieglums.

No daudzdzīvokļu mājām līdz debesskrāpiem, no rūpnieciskām iekārtām līdz skolām un slimnīcām, stikla šķiedras produktu īpašības palīdz veidot drošas un ilgtspējīgas pilsētas. Stikla šķiedras pro-

dukti ir gan ļāvuši uzlabot komfortu cilvēku sadzīvē, gan palīdzējuši spert nākamsoļus industriālajā efektivitātē, drošībā un attīstībā.

Šie produkti mainījuši dažādas inženierzinātņu jomas un tajās pielietotos risinājumus un guvuši popularitāti, pateicoties unikālajām īpašībām: augsta mehāniskā, termo un mitruma izturība, pretestība pret ķīmisku un bioloģisku iedarbību, nedegamība un liela izturība pret lieci, stiepi un spiedi.



MŪSU PRODUKTA PIELIETOJUMS – AUGSTĀKAJĀ ĒKĀ SEULĀ

Augstākajā ēkā Seulā, Dienvidkorejā, un piektajā augstākajā pasaulē – Lotte World Tower debesskrāpī – pielietots mūsu ražotais stikla šķiedras audums, lai nodrošinātu augstās ugunsdrošības prasības augstceltnē. Audums izmantots kā ugunsdrošais dūmu un uguns aizkars jeb ugunsdroša barjera, kas ir efektīvs aizsardzības veids ārkārtas situācijās, kas saistītas ar ugunsgrēka izcelšanos un izplatīšanos telpās.

Ugunsdrošības aizkari tiek izmantoti telpu sadalīšanai noteiktos platības fragmentos ar mērķi kavēt uguns un dūmu iekļūšanu potenciālajās aizdegšanās zonās. Rezultātā šāds

aprikojums būtiski var samazināt ugunsgrēka nodarīto kaitējumu un nodrošināt nekavētu un savlaicīgu cilvēku evakuāciju, kas ir īpaši svarīgi augstceltnēs, lai iedzīvotāji justos droši arī ēkas augstākajos stāvos.

Ugunsdrošo aizkaru neapstrīdama priekšrocība ir to nemaināmība un izvietojšanas kompakts. Tie tiek uztīti uz vārpstas un izvietoti kompaktā ugunsdrošā kastē. Līdz trauksmes signāla atskanēšanai par ugunsgrēka izcelšanos, tie ir vizuāli nemanāmi. Nostrādājot signalizācijai, uz vadības moduli tiek padots signāls un aizkars automātiski nolaižas, lokalizējot aizdegšanās vai dūmu izplatīšanās zonu.

**Plašs produktu portfelis un
daudzveidīga klientu bāze nozaru
un ģeogrāfisko tirgu griezumā.**





TIRGUS UN TENDENCES

Eiropas tirgus līderis stikla
šķiedras audumu ražošanā
kompozītu materiāliem.
Sertificēti no visiem
lielākajiem klientiem, kā arī
neatkarīgi auditēti no Airbus
Industries.

PROGRESĒJAM ATBILSTOŠI TIRGUS TENDENCĒM, AUGAM LĪDZ AR KLIENTIEM

Mūsu klienti ir dažādu industriālo nozaru pārstāvji visā pasaulē. Lielākoties produkti, kurus ražojam un piegādājam, ir būtiska daļa no kāda lielāka galaprodukta – automašīnas, lidmašīnas, kuģa, būves, sadzīves tehnikas u.tml. Stikla šķiedras produktu pielietojums ir plašs un daudzpusīgs, un mūsu produkcija var tikt pielietota dažādās industrijās: elektroniskajā industrijā, aviācijā un kosmosa nozarē, laivu un kuģu būvē, energorūpniecībā, auto un mašīnbūvē, ēku renovācijā un būvniecībā, ķīmiskajā rūpniecībā un metalurģijā, sadzīves tehnikā, medicīnas aprīkojumā, atpūtas un sporta inventārā, ugunsdrošu apģērbu izgatavošanā, arhitektūrā un citviet.

Stikla šķiedras tirgus tendences Eiropas un pasaules kontekstā:

- Paredzams, ka nākamajos gados pasaules stikla šķiedras tirgus demonstrēs stabilu izaugsmi. Līdz 2025.gadam pasaules stikla šķiedras tirgus varētu sasniegt 10,8 miljardu ASV dolāru vērtību ¹, savukārt periodā no 2018. līdz 2028.gadam tas vidēji varētu pieaugt (CAGR – kopējais ikgadējais pieaugums) par 4,3%, veidojot 13 146,0 miljonus ASV dolāru ².
- Pasaules stikla šķiedras tirgus virzās uz stikla šķiedras produktu pieaugošu izmantošanu au-

tomobiļu, lidaparātu un aviācijas ražošanā ³, kā arī energorūpniecībā, elektroniskajā industrijā, cauruļu un tvertņu, būvniecības, infrastruktūras un transporta nozarēs ⁴.

- Paredzams, ka Eiropas stikla šķiedras tirgus līdz 2023. gadam sasniegs aptuveni 2,1 miljardu ASV dolāru vērtību, un no 2018. līdz 2023. gadam vidējais kāpums (CAGR) būs 2,8%. Arī Eiropas stikla šķiedras tirgus nākotnē ir daudzsoļošā ar iespējām transporta, celtniecības, elektrības un elektronikas, cauruļu un tvertņu, vēja enerģijas un patēriņa preču nozarēs ⁵.

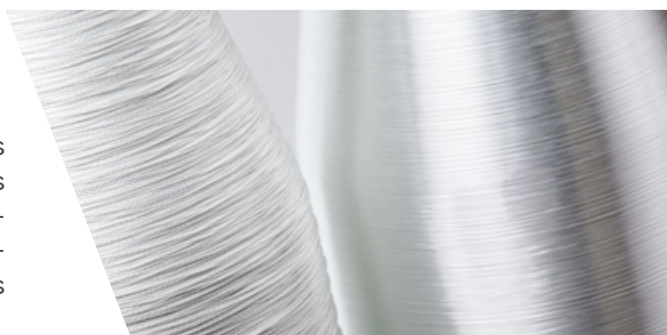
Lai gan stikla šķiedras produktu pielietojuma nozares ir plaša spektra, esam definējuši produktu sadalījumu pēc produktu funkcijas jeb pielietojuma piecos primārajos tirgos: 1) tehniskā un termoizolācija, 2) tālāka pārstrāde, 3) būvindustrija, 4) kompozītmateriāli un 5) arhitektūra. Minētajos segmentos ir vērojamas daudzsoļošas izaugsmes tendences, un attiecīgas ir arī mūsu iespējas.

TĀLĀKA PĀRSTRĀDE

Stikla šķiedras diegs tiek lietots kā izejmateriāls tālākā pārstrādē citu produktu ražošanā. Pasaules tirgos ir augsts pieprasījums pēc stikla šķiedras izejmateriāliem dažādos tirgus segmentos, ko veicina šī materiāla plašās, unikālās un daudzveidīgās pielietojuma iespējas.

Mūsu produktu pielietojuma piemēri:

- Spolēto diegu izmantošana tehnisko un elektroizolācijas audumu ražošanā.
- Teksturēto diegu izmantošana speciālu RECO au-



dumu izgatavošanai, kas tiek pielietoti flīžu ražošanā, kā arī tapešu un dekoratīvo audumu ražošanai.

- Tiešā rovinga pielietošana dažādās tekstila apstrādes tehnoloģijās, multiaksiālajos audumos u. c.

TEHNISKĀ UN TERMOIZOLĀCIJA

Globālajā tirgū ir augošs pieprasījums pēc dažādām patēriņa un industriālajām precēm, kas skar tādas nozares kā auto industrija un mašīnbūve, ķīmiskā rūpniecība, energorūpniecība, ugunsdrošība pret dūmiem un liesmām, sadzīves tehnikas industrija, naftas ķīmijas pārstrādes rūpniecība un citas.

Auto industrija un mašīnbūve turpina attīstīties un augt. Tas rada nepieciešamību pēc rezerves daļām un apkopes elementiem. Līdz 2030.gadam motorizētu transportlīdzekļu pārdošana varētu pieaugt par 41%, savukārt līdz 2050.gadam – par 94% ⁶.

Tostarp, aizvien pieaug prasības ugunsdrošībai pret dūmiem un liesmām, ko sniedz stikla šķiedras produkti. Tendences liecina, ka arī turpmākajos gados arvien lielāka uzmanība tiks pievērsta ugunsdrošībai, īpaši sabiedriski nozīmīgās ēkās – skolās, vilcienu un metro stacijās, lielveikalos, koncertzālēs, viesnīcās un citviet.

Mūsu produktu pielietojuma piemēri:

- Pārklātos un laminētos audumus pielieto turbīnu, cauruļvadu, tvertņu un kabeļu izolācijā.
- Filcu izmanto dažādu industriālo iekārtu, rūpniecisko augstas temperatūras ķīmisko gāzu



filtrācijai, industriālo skaņas barjeru pildīšanai, katalizatoru, kompresoru un izplūdes iekārtu izolācijai, dažādu virtuves iekārtu karstuma izolācijai un citiem risinājumiem. Filcs tiek izmantots auto (motoru telpā, izpūtēja skaņas un karstuma izolācijā, grīdās), vagonu (cauruļvadu izolācijai) un kuģu būvē (sienās, griestos, cauruļvadu izolācijai), kā arī tas ir populārākā izvēle naftas ķīmijas pārstrādes rūpniecībā.

- Tehnisko audumu kā siltumu un skaņu izolējošu materiālu izmanto autobūvē un mašīnbūvē u.tml.
- Tehnisko, pārklāto un laminēto audumu izmanto siltumizolācijai un aizsardzībai pret uguni un dūmiem, piemēram, ražojot ugunsdrošības aizkarus un individuālos ugunsdrošības aizsardzības līdzekļus, liesmu necaurlaidīgus ugunsdzēsēju un citus aizsargtērpus, ugunsdzēsības pārklājus u.tml.

BŪVINDUSTRIJA

Urbanizācijas rezultātā ir nepieciešams mājoklis, infrastruktūra un komerciālais nekustamais īpašums. Saskaņā ar Parīzes nolīgumu klimata pārmaiņu jomā aug pieprasījums pēc energoefektīviem mājokļiem. Aptuveni 97% no Eiropas Savienības ēku krājumiem, kas mērāmi vairāk nekā 30 miljardu m² apmērā, netiek uzskatīti par energoefektīviem, un 75% līdz 85% no tiem joprojām tiks izmantoti 2050.gadā ⁷. Tas nozīmē, ka tuvākajos gados būs nepieciešams uzlabot šo ēku energoefektivitāti, veicot siltināšanu, un ilgmūžību.



Mūsu produktu pielietojuma piemēri:

- Celtniecības sietu kā armējošu materiālu izmanto ēku ārējo siltināšanas sistēmās, apmetuma stiprināšanai iekšējās, augstas mehāniskās izturības nodrošināšanai.

KOMPOZĪTMATERIĀLI

Kompozītmateriālu pieprasījumu nosaka globālā ekonomiskā aktivitāte un, konkrētāk, tradicionālo materiālu, piemēram, alumīnija, koka un tērauda aizstāšana ar kompozītiem.

Ikdienā kompozītmateriāli sastopami visapkārt, tie tiek izmantoti dažādu galaproduktu ražošanai sporta inventārā, automašīnās, interjerā un eksterjerā, sadzīves un saimniecības priekšmetos, transporta līdzekļos un citur. Mūsdienās kompozīti pierādījuši savu vērtību un iekarojuši vietu daudzos segmentos.

Viens no mūsu būtiskākajiem kompozītmateriālu tirgiem ir avioindustrija. Paredzams, ka aviācijas nozare turpinās savu izaugsmi. Nākamo 15 gadu laikā pasažieru gaisa pārvadājumi varētu pieaugt no 3 līdz 6 procentiem ik gadu, līdz ar to palielinātos komerciālo lidaparātu pasūtījumu apjoms ⁸.



Paredzams, ka nākamo 20 gadu laikā pasaulē tiks saražoti aptuveni 38 000 lidmašīnu ¹⁰.

Mūsu produktu pielietojuma piemēri:

- Kompozītmateriālu pielietošana sarežģītas uzņēmības konstrukciju veidošanā jūrmniecības un autobūves vajadzībām interjerā un eksterjerā.
- Dažādu kompozītu izmantošana aviobūves kontroles virsmās, šasijas durvīs, salonā – grīdas balstos un dēļos, bagāžas nodalījumos –, vertikālā un horizontālā balstu struktūrā un citur.

ARHITEKTŪRA

Tekstilmembrānas ieņem savu nišu arhitektūras pasaulē. Tās pielieto jumtu pārsegumos, ēku sienu fasādēs, griestu paneļos, kā arī interjera dizainā.

Mūsu produktu pielietojuma piemēri:

Mūsu ražotā Atex (Architectural Textile) tekstilmembrāna ir īpaši izturīgs, viegls, nedegošs tekstila izstrādājums, pārklāts ar silikonu, ko pielieto arhitektūrā. No šī auduma tiek veidotas ļoti vieglas membrānas, kas tiek izmantotas, piemēram, jumtu pārsegumos, nojumēs, ēku sienu fasādēs, griestu paneļos, kā arī interjera dizainā un daudzviet citur.

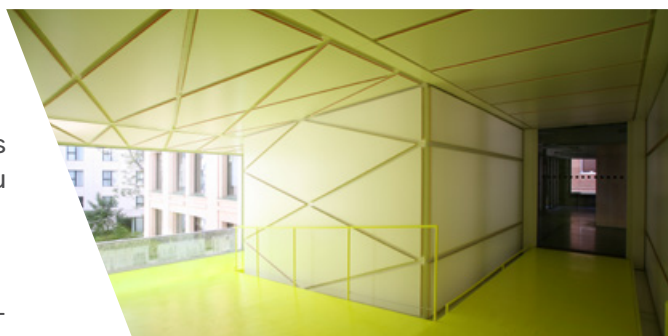


Foto © IASO, SA

Atex materiāli ir pieejami dažādās krāsās, tie ir viegli kopjami, un to kalpošanas izturība ir vairāk nekā 25 gadi.



MŪSU PRODUKTA PIELIETOJUMS – RAŽOJAM VĀCIJAI – MŪSU ATEX **VOLKENHAINA** SKATU TORNĪ BERLĪNĒ

Berlīnē ir tapis skaists un neparasts projekts – Volkehaina skatu tornis, kura izveidē izmantota AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA meitasuzņēmuma VALMIERA GLASS UK Ltd. ražotā tekstilmembrāna Atex 3000 TRL. Skatu tornis, kuru projektējis Berlīnes arhitektu birojs Kolb Ripke

Architekten, ir ievēribas cienīgs orientieris vietējā ainavā, jo atrodas Kīnberga kalna virsotnē 120 metru augstumā virs jūras līmeņa, un nakts laikā skatu platforma tiek izgaismota dažādās krāsās. Foto© Textil Bau GmbH



MŪSU PRODUKTA PIELIETOJUMS – MŪSU ATEX **VODAFONE ARENA** STADIONĀ

Stambulas futbola komandas Beşiktaş JK (Beşiktaş J.K.) jaunā stadiona Vodafone Arena jumts veidots no Atex membrānas. Vodafone Arena ir pirmais stadions pasaulē ar VALMIERA GLASS UK Ltd. ražoto Atex membrānu – stikla šķiedras audumu, kas pārklāts ar silikonu.

Šīs arēnas jumta konstrukcijai tika izmantots audums Atex 5000 TRL, kas sevī apvieno izcilu stiprību ar ilgmūžību un ļoti augstu gaismas caurlaidību (ap 21 %). Līdz ar to stadionā ieplūst daudz gaismas, un tajā ir skaista un patīkami gaiša atmosfēra. Atex 5000 TRL uztur ne tikai gaismas

caurlaidību, bet arī atbilstošu temperatūras un gaisa cirkulāciju, kas uzlabo zāles augšanu, kas ir būtiski stadioniem ar dabīgās zāles klājumu.

Atex 5000 TRL ražots no augstas stiprības stikla šķiedras auduma ar ļoti kvalitatīvu, īpašu silikona pārklājumu. Silikona pārklājums ir izteikti izturīgs, tā kalpošanas laiks pārsniedz 25 gadus, ar ļoti augstu rezistenci pret UV stariem un nelabvēlīgu vides ietekmi. Zīdaini matētā membrānas virsmas apdare ne vien labi izskatās, bet tai ir arī uzlabotas netīrumus atgrūdošas īpašības, to vieglāk šūt un tīrīt.

**Pasaules tirgos pozitīvas izaugsmes
perspektīvas, ko veicina globālās
tendences.**



STRATĒGIJA

Mūsu misija ir ražot neticamo; un kā stikla šķiedras ražotājam panākt, ka neiespējamais kļūst iespējams, un pārkāpt robežas – kā uzņēmumam un arī kā cilvēkiem –, ar savu produkciju uzlabojot dzīves kvalitāti miljoniem cilvēku un palīdzot cilvēcei sasniegt jaunas virsotnes.

MŪSU STRATĒGISKIE MĒRĶI

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu kopīgais stratēģiskais mērķis ir panākt ilgtspējīgu un rentablu izaugsmi izvēlētajās stikla šķiedras produktu pielietojuma nišās pasaulē, kurām ir pozitīva izaugsmes perspektīva.

MISIJA ir ražot neticamo; un kā stikla šķiedras ražotājam panākt, ka neiespējamais kļūst iespējams, un pārkāpt robežas – kā uzņēmumam un arī kā cilvēkiem –, ar savu produkciju uzlabojot dzīves kvalitāti miljoniem cilvēku un palīdzot cilvēcei sasniegt jaunas virsotnes.

VĪZIJA ir kļūt par industriālās stikla šķiedras tirgus līderi Eiropā.

MŪSU VĒRTĪBAS:

AMBĪCIJA – mēs neapstājamies pie paveiktā. Mēs pastāvīgi tiecamies pārkāpt stikla šķiedras ražotāja, uzņēmuma un cilvēka spēju robežas.

ATJAUTĪBA – mūsu kompetence slēpjas spējā izmantot esošos resursus izaicinājumam izveidot kaut ko jaunu, inovatīvu un neredzētu.

INOVĀCIJA – mēs nevaram atļauties sekot citiem, mums jāatrod un jāizvēlas neierasts ceļš, jauns veids, kā veidot stikla šķiedras nozari.

STRATĒGISKAIS VIRZIENS/MĒRĶI:

- Panākt ilgtspējīgu un rentablu izaugsmi izvēlētajās stikla šķiedras produktu pielietojuma tirgus nišās, kurās ir pozitīva izaugsmes perspektīva.
- Nodrošināt augstu klientu servisu, ko sniedz/atbalsta modernās tehnoloģijas, spēcīga zinātība un kvalitatīvi, augstākas pievienotās vērtības produkti.
- Izstrādāt individuālus risinājumus izolācijas produktu piedāvājumā, kas nodrošina pilnīgu klientu vajadzību un globālā tirgus prasību apmierināšanu ilgtermiņā.
- Būt atbildīgiem pret saviem darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem, akcionāriem un vietējo kopienu, kurā darbojamies, nodrošinot uzņēmuma rentablu izaugsmi.

APBALVOJUMI

Šo gadu laikā mūsu lielais kolektīvs ir kaldinājis un palīdzējis veidot uzņēmumu AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA par vienu no Latvijas vērtīgākajiem eksporta zīmoliem, tostarp saņemot atzinības un novērtējumus - "Reģiona spēks", "Labākais darba devējs", "Eksporta čempions" un citas.

**2018.gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA no Valsts ieņēmumu dienesta saņēma apbalvojumu kā lielākais darbaspēka nodokļu maksātājs Vidzemes plānošanas reģionā lielo nodokļu maksātāju grupā 2017.gadā.
Foto © Valsts ieņēmumu dienests.**

NOVĒRTĒJUMI UN ATZINĪBAS

Katrai pilsētai un reģionam ir savs dzinējspēks, kas uztur tās dinamiku un virza to uz priekšu. Lielākoties šis motors ir ilgtspējīgi ražošanas uzņēmumi, kas nodrošina darbu un tādējādi vairo vietējās kopienas labklājības līmeni. Tāpēc vienmēr ir patīkami apzināties, ka mūsu devums tiek novērtēts arī no trešajām pusēm. Šo pēdējo gadu laikā esam saņēmuši vairākus augstus valsts un reģionāla mēroga novērtējumus un apbalvojumus.

2011

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA saņēmusi Latvijas Investīciju un attīstības aģentūras balvu kā Eksporta čempions (Export and Innovation Award), ko piešķir vienreizēji.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ieguvusi Zviedrijas Biznesa gada balvu kategorijā "Stabili augošs un ilgtspējīgs uzņēmums".

2012

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA saņēmusi Latvijas Darba devēju konfederācijas apbalvojumu kā Labākais darba devējs Vidzemē.

Konkursā "Vācijas Tautsaimniecības balva Latvijā" AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA apbalvoti kā finālisti.

2013

Latvijas lielāko uzņēmumu TOP 500 konkursā, kuru ik gadu rīko Latvijas lielākais biznesa laikraksts „Dienas Bizness” un informāciju tehnoloģiju uzņēmums „Lursoft IT”, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA saņemt balva nominācijā „TOP 500 reģionu uzņēmums” (ref. Dienas Bizness & Lursoft IT).

Latvijas mēroga kustības „The Red Jackets” pētījumā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir saņēmusi titulu kā viens no spēcīgākajiem Latvijas eksporta zīmoliem.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ieguvusi Zelta kategorijas apbalvojumu „Ilgtspējas indekss”, ko iegūst uzņēmumi, kas publiski demonstrē atklātību visos svarīgajos ilgtspējas aspektos.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA saņēmusi specbalvu „Reģiona spēks” no Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas par nozīmīgu ieguldījumu vietējās sabiedrības un apkārtnes vides attīstībā.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ieguvusi Latvijas Darba devēju konfederācijas apbalvojumu kā darbiniekiem draudzīgs uzņēmums.

2014

Latvijas lielāko uzņēmumu TOP 500 konkursā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA saņēmusi balvu

nominācijā „TOP 500 eksportētājs”. (ref. Dienas Bizness & Lursoft IT).

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA saņem apbalvojumu kā uzņēmums ar lielāko akciju cenas pieaugumu Latvijas vērtīgāko uzņēmumu TOP 101. (ref. Prudentia un Nasdaq Riga).

CV Online rīkotajā pētījumā „TOP Darba devējs 2014” AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ieguvusi 2. vietu nominācijā „TOP Darba devējs 2014” Vidzemes reģionā.

2015

Saņemta Valmieras pilsētas pašvaldības un Latvijas Tirdzniecības un Rūpniecības kameras „Balva uzņēmējdarbībā 2015” par izciliem sasniegumiem eksporta tirgos.

CV Online rīkotajā pētījumā „TOP Darba devējs 2015” AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ieguvusi 2. vietu nominācijā „TOP Darba devējs 2015” Vidzemes reģionā.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA saņēmusi Valsts vides dienesta apbalvojumu „Zaļās izcilības balva” kā viens no Latvijas uzņēmumiem, kas visaugstākajā līmenī rūpējas par vides aizsardzību, kā arī pēc savas iniciatīvas veic pasākumu kopumu ietekmes uz vidi samazināšanai.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA apjomīgākajā uzņēmumu reputācijas pētījumā Baltijā, Latvijas „Reputācijas Topā” tekstila nozarē ir ierindota 3.vietā. (ref. LIAA, Nords Porter Novelli, SKDS un Dienas Bizness)

2016

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA Latvijas lielāko un veiksmīgāko uzņēmumu TOP 500 apbalvošanā saņēmusi apbalvojumu nominācijā „TOP 500 reģionu uzņēmums 2015”.

P-D VALMIERA GLASS USA Corp. ieguvusi Džordžijas štata apbalvojumu „Gada darījums 2016”.

Vidzemes plānošanas reģiona apbalvojums AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA nominācijā „Eksportspēja”.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA atzīta par 36.vērtīgāko uzņēmumu Latvijā un 4. vērtīgāko nozarē „Pārstrādes rūpniecība: industriālās preces” (ref. Prudentia & Nadaq Riga).

2017

Latvijas Patentu valdes, Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras un Latvijas Dizaineru savienības rīkotajā konkursā VALBARR® preču zīme saņēma 3.vietu nominācijā “Gada preču zīme – pasaulei”.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA saņēma “TOP darba devējs 2017” diplomu, Vidzemes reģiona uzņēmumu konkurencē iegūstot 2.vietu CV – Online Latvia veiktajā ikgadējā darba ņēmēju aptaujā.

2018

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA no Valsts Ieņēmuma dienesta saņēma apbalvojumu kā lielākais darbaspēka nodokļu maksātājs Vidzemes plānošanas reģionā lielo nodokļu maksātāju grupā 2017.gadā.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA saņēmusi Valmieras pilsētas pašvaldības un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras apbalvojumu “Balva uzņēmējdarbībā” nominācijā “Gada investīcija”.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA saņēmusi Valmieras pilsētas pašvaldības atzinību kā velosipēdistam draudzīgs darba devējs Valmierā 2018. gadā.

Latvijā lielāko uzņēmumu vidū, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ierindojusies 58.vietā pēc neto apgrozījuma, tekstilrūpniecības nozarē – 1.vietā.

CV Online rīkotajā pētījumā “TOP Darba devējs 2018” AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ieguvusi 2. vietu nominācijā „TOP Darba devējs 2018” Vidzemes reģionā.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA atzīta par 36.vērtīgāko uzņēmumu Latvijā un 4. vērtīgāko nozarē „Pārstrādes rūpniecība: industriālās preces” (ref. Prudentia & Nadaq Riga).



VIDE UN ILGTSPĒJĪGA ATTĪSTĪBA

Esam orientēti uz
ikviena klienta vajadzību
apmierināšanu, esam gatavi
pārdefinēt produktivitātes
standartus un spējam ieviest
inovatīvus risinājumus,
vienlaikus saglabājot atbildību
pret vidi.

**Apdares nodaļas ēka pēc siltumnīcefekta gāzu
emisijas samazināšanas projekta īstenošanas.**



6 307

tonnas materiālu nodoti otrreizējai pārstrādei 2018.gadā. GRUPAS uzņēmumos ir ieviesta dalīta atkritumu savākšanas sistēma.



Par 56%

22 gadu laikā samazināts AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA patērētās elektroenerģijas apjoms uz saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību.



Par 56%

13 gadu laikā samazināts CO₂ emisiju apjoms uz saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību. AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA.



Par 90%

22 gadu laikā samazināts uzņēmuma katlu mājā saražotais, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbībai nepieciešamais siltumenerģijas apjoms uz saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību.



7 326

tonnas ražošanas atbalsta procesos radītie atkritumi nodoti citiem apsaimniekotājiem kā izejviela 2018.gadā.



Par 60%

samazināts no jauna iepērkamā resursa apjoms 2018.gadā.



ISO 14001

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA spēju pilnveidoties un uzlabot vides sniegumu apliecina ISO 14001:2015 standarta prasībām ieviestā un sertificētā vides pārvaldības sistēma.



ISO 50001

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA īsteno energopārvaldības sistēmu, kas veidota atbilstoši starptautiskā energopārvaldības standarta ISO 50001:2012 prasībām.



Kopš 2001.gada stikla pavediena ražošana notiek ar vienstadijas ražošanas metodi, kas ir pasaulē labākā pieejamā metode. Tā būtiski samazina enerģijas patēriņu un līdz ar to arī slodzi uz vidi.



Daļu ražošanas procesa atkritumu jeb mīkstās atgājas pārstrādājam tirgū pieprasītā produktā – neaustos materiālos –, ko izmanto tehniskajā un termoizolācijā.

xx Šis ziņojums ir sagatavots, balstoties uz NASDAQ ESG vadlīnijām Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem. Šī informācijas atklāšanas atzīme norāda ESG rokasgrāmatas metrikas sadaļu, atbilstoši kurai informācija tiek atklāta.

ATBILDĪGI PRET VIDI

Izprotam savas darbības potenciālo ietekmi uz vidi un apzināmies, ka apkārtējās vides kvalitāte ir vērtība. Lai līdzsvarotu ražošanu un vides aizsardzību un lai nodrošinātu uzņēmuma un darba vietu nākotni, GRUPAS vadmotīvi vides pārvaldībā ir: inovatīvu un ekonomiskajai, sociālajai un dabas videi ilgtspējīgu risinājumu ieviešana, ko īsteno izglītota un atbildīga darbinieku komanda; saudzīga, racionāla un ekonomiska resursu izmantošana.

VIDES POLITIKA UN PĀRVALDĪBA

E9

VALMIERA GLASS GRUPA izprot vides aizsardzības nozīmi tai piederošo uzņēmumu ilgtspējīgā attīstībā un ievieš vides aizsardzības pamatprincipus visos GRUPAS uzņēmumos atbilstoši to mītnes valstu likumdošanai.

Atsevišķs vides politikas dokuments ir izstrādāts VALMIERA GLASS GRUPAS mātesuzņēmumam AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA (redakcija apstiprināta 2015.gada 26.augustā). Meitasuzņēmumiem nav formālas, rakstītas vides politikas, tomēr tie ievēro mītnes valstu likumdošanu un darbojas saskaņā ar GRUPAS kvalitātes politiku, kuras neatņemama sastāvdaļa ir vides aizsardzība.

Tostarp visi VALMIERA GLASS GRUPAS uzņēmumi darbojas saskaņā ar Kvalitātes vadības sistēmas standartu ISO 9001:2015.

Akciju sabiedrība VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA vides politikā ir definējusi trīs galvenos mērķus:

- racionāla dabas un energoresursu izmantošana,
- vides piesārņojuma samazināšana un novēršana,
- preventīva vides risku identificēšana un vadīšana.

Vides politikas mērķu realizēšanai tiek izstrādāti plāni, definēti izpildes termiņi un atbildības. Mērķu izpilde tiek vērtēta vismaz 1 reizi ceturksnī un attiecināta uz saražotās produkcijas vienību.

2018.gadā īstenotie pasākumi GRUPAS mātesuzņēmumā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir sekmējuši slodzes uz vidi samazinājumu: samazinājies ūdens un elektroenerģijas patēriņš, siltumnīcefekta gāzu emisijas un radīto atkritumu apjoms, kā arī būtiski nav palielinājies siltumenerģijas patēriņš un emisijas notekūdenī, rēķinot uz saražotās produkcijas vienību un attiecinot datus pret izvirzīto

mērķi. Pateicoties darbinieku apmācībām un infrastruktūras uzlabojumiem, nav bijušas neatbilstības vai ārkārtas situācijas vides jomā.

Analizējot uzņēmumu darbību ilgtermiņā, ir pāņākts būtisks slodzes uz vidi samazinājums vairākos aspektos. Īpaši jāizceļ AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA sasniegumi vides pārvaldības jomā:

- **13 gadu laikā par 56% samazināts CO2 emisiju apjoms uz saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību;**
- **22 gadu laikā par 90% samazināts uzņēmuma katlu mājā saražotais, uzņēmuma darbībai nepieciešamais siltumenerģijas apjoms uz saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību;**
- **22 gadu laikā par 56% samazināts uzņēmumā patērētās elektroenerģijas apjoms uz saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību.**

Vides politikas jomā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA sniegumu 2018.gadā īpaši uzlabojušas šādas aktivitātes:

- vides pārvaldības sistēmā integrētas jaunās ISO 14001:2015 standarta prasības;
- uzlabota atkritumu šķirošanas sistēma, rezultātā pārstrādei tiek nodoti visi atkritumu veidi, kurus iespējams pārstrādāt;
- īpaša uzmanība veltīta darbinieku apmācībai vides aizsardzības jautājumos. Rezultātā darbinieki apzinīgāk ir rīkojušies ar ķīmiskajām vielām, kas ir galvenais riska avots uzņēmumā, un būtiski uzlabojusies atkritumu šķirošana.

2019.gadā GRUPAS mātesuzņēmumā plānots ieviest inovatīvus risinājumus notekūdens attīrīšanas sistēmā, kā arī turpināt darbinieku apmācības vides aizsardzības jautājumos. ASV uzņēmumā plānots turpināt darbu pie atkritumu samazināša-

nas, notekūdens attīrīšanas pārvaldības uzlabošanas un enerģētikas monitoringa sistēmas ieviešanas, savukārt uzņēmumā Apvienotajā Karalistē tiek turpināts darbs enerģētikas jomas izpētē.

REGULĒJOŠIE DOKUMENTI UN SERTIFIKĀCIJA

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbību vides jomā reglamentē Atļauja A kategorijas piesārņojošai darbībai Nr. VA12IA0001 un Siltumnīcefekta gāzu emisijas atļauja Nr.VA12SG0004 ar termiņu līdz 2020.gada 31.decembrim. Uzņēmumam ir saistoši Eiropas Savienības un Latvijas Republikas vides aizsardzības normatīvie akti.

Akciju sabiedrībai VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA, lai tā būtu tiesīga veikt saimniecisko darbību Latvijā, ir: 1) jāievieš labākās pieejamās tehnoloģijas stikla šķiedras ražošanai pasaulē; 2) noteikti limiti ūdens patēriņam, piesārņojošo vielu emisijām gaisā, ūdenī, augsnē; 3) noteiktas prasības vides monitoringam un vides informācijas aprītei. Uzņēmums ir saņēmis jau trešo A kategorijas atļauju. Šī atļauja ir beztermiņa, kuras nosacījumi tiek pārskatīti 1 x 7 gados vai biežāk, ja uzņēmuma darbībā tiek veiktas nozīmīgas izmaiņas.

GRUPAS mātesuzņēmuma spēju pilnveidoties un uzlabot vides sniegumu apliecina ISO 14001 standarta prasībām ieviestā un sertificētā vides pārvaldības sistēma. Tas nozīmē, ka uzņēmums pievērš uzmanību ietekmes uz vidi mazināšanai. 2018.gadā starptautiski atzīta auditorkompānija SIA „Latvijas rūpnieku tehniskās drošības ekspertu apvienība”-TUV Rheinland grupa veica uzņēmuma vides pārvaldības sistēmas resertifikāciju atbilstoši ISO 14001 standarta 2015.gada versijai. To apliecina sertifikāts Nr.10.16.-17.12/02, derīgs no 23.08.2018. līdz 24.09.2021. (sākotnējais apstiprināšanas datums: 25.09.2015.).

Meitasuzņēmumā ASV vides aizsardzība tiek īstenota atbilstoši Amerikas Savienoto Valstu likumdošanai, ko reglamentē atļaujas un normatīvie akti, tostarp – Ūdens piesārņojuma novēršanas plāns vētras gadījumā, Noplūžu novēršanas, kontroles un pretpasākumu plāns, pazemes ūdeņu izmantošanas atļauja, gaisa kvalitātes atļauja, II līmeņa (Ārkārtas gadījumu un bīstamu ķīmisko vielu saraksta) veidlapa, TIS (Toksisķu vielu izdalīšanās saraksta) ziņojums.

Savukārt meitasuzņēmumam Apvienotajā Karalistē ir saistoši Eiropas Savienības un Apvienotās Karalistes vides aizsardzības normatīvie akti.

SILTUMNĪCEFEKTA GĀZU EMISIJU KONTROLE

E1 | E2

Siltumnīcefekta gāzu izraisītās klimata pārmaiņas ir viena no aktuālākajām globālās vides problēmām. Tai tiek pievērsta arvien lielāka vērība pasaulē, tostarp arī VALMIERA GLASS GRUPĀ. Aizstājot vecās, neefektīvās iekārtas ar tādām, kas atbilst labākajiem tehniskajiem paņēmieniem, ir nozīmīgs ieguldījums klimata pārmaiņu samazināšanā un GRUPAS izvirzīto vides mērķu sasniegšanā.

Pasaules klimata pārmaiņu politikas mērķi ir ļoti augsti, un tie ir saistoši AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA.

Saskaņā ar likumdošanu AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir obligātais Eiropas Savienības emisiju tirdzniecības sistēmas (ETS) dalībnieks, jo uzņēmuma ražošanas procesā tiek izmantotas stikla kausēšanas iekārtas, kuru jauda pārsniedz 20 tonnas diennaktī, un katlu māju sadedzināšanas iekārtas, kuru jauda pārsniedz 20 megavatus. Līdz ar to uzņēmums ievēro noteiktās Eiropas Savienības prasības siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanai, seko izvirzītajiem nosacījumiem to monitoringam un informācijas aprītei, kā arī saņem noteiktu apjomu bezmaksas emisiju kvotas.

Lai GRUPAS mātesuzņēmums būtu tiesīgs veikt saimniecisko darbību, kas rada siltumnīcefekta gāzu emisijas, tas 2012.gada 28.decembrī ir saņēmis jau trešo Siltumnīcefekta gāzu emisijas atļauju Nr.VA12SG0004 ar termiņu līdz 2020.gada 31.decembrim.

Siltumnīcefekta gāzu veidojošo izejvielu un CO₂ gāzu emisiju datu uzskaitē notiek saskaņā ar GRUPAS mātesuzņēmuma vides pārvaldības sistēmas procedūrām un atbildībām. Iekšējo kontroli veic vides aizsardzības daļa, ārējo kontroli – neatkarīga auditorkompānija.

Pēdējo 13 gadu laikā uzņēmumam ir izdevies par 56% samazināt CO₂ emisiju apjomu uz saražotās produkcijas vienību, kā arī 2018.gadā par 1% samazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas salīdzinājumā ar 2017.gadu.

GRUPAS mātesuzņēmumā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA tiek īstenotas darbības, kuras saskaņā ar ES normatīvo regulējumu ir iekļaujamās obligātā emisiju tirdzniecības sistēmā (ETS). Dalība šajā sistēmā pieprasa sistemātisku un detalizētu siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju monitoringu, kas arī tiek īstenots. Apvienotās Karalistes uzņēmumā netiek īstenotas darbības, kas pieprasa dalību ETS sistēmā un obligātu SEG monitoringu, tādēļ SEG monitorings netiek veikts. Lai gan ASV likumdošana uzņēmumam šobrīd nepieprasa SEG monitoringu, Amerikas uzņēmumā tāds tiek veikts.

ATKRITUMU UN ŪDENS APSAIMNIEKOŠANAS PĀRVALDĪBA

E7 | E8

Atkritumu un ūdenssaimniecības pārvaldība tiek īstenota saskaņā ar uzņēmumu kvalitātes un vides pārvaldības sistēmās noteikto kārtību un sadarbojoties visiem uzņēmuma departamentiem. Tiek realizēta pieeja pēc iespējas racionālākai un atkārtotai ūdens resursu izmantošanai, atkritumu rašanās iespēju samazināšanai, šķirošanai un nodošanai otrreizējai pārstrādei.

Ūdens resursi galvenokārt tiek izmantoti ražošanas procesu nodrošināšanai. Salīdzinoši neliels ūdens daudzums tiek patērēts citām saimnieciskajām vajadzībām.

2018.gadā GRUPAS kopējais patērētais ūdens apjoms bija 1,2 miljoni m³, no kuriem vislielākais ūdens patēriņš bija GRUPAS mātesuzņēmumā. Savukārt uz saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību ūdens patēriņš ASV uzņēmumā bija uz pusi lielāks nekā GRUPAS mātesuzņēmumā (skatīt pielikumu).

GRUPAS uzņēmumos ir ieviesta dalīta atkritumu savākšanas sistēma. 2018.gadā otrreizējai pārstrādei GRUPAS uzņēmumi ir nodevuši 6 307 tonnas materiālu.

Visu GRUPAS uzņēmumu viena no vides politikas ikdienas prioritātēm ir atkritumu – gan ražošanas, kas veido lielāko kopējā apjoma daļu, gan ražošanas atbalsta procesu (izlietotais iepakojums, notekūdens dūņas, filtru putekļi, sadzīves, būvniecības, liela izmēra un bioloģiski noārdāmi atkritumi utt.) – samazināšana.

Daļu ražošanas procesa atkritumu jeb mīkstās atgājas pārstrādājam tirgū pieprasītā produktā – neaustos materiālos –, ko izmanto tehniskajā un termoizolācijā.

GRUPAS mātesuzņēmumā un Amerikas meitasuzņēmumā lielu daļu ražošanas atbalsta procesos radušos atkritumu nodod citiem apsaimniekotājiem kā izejvielu. 2018.gadā šo nodoto atkritumu daudzums bija 7 326 tonnas.

Ieviešot inovatīvas vides tehnoloģijas un ieguldot ap 2 miljoniem eiro rūpniecisko notekūdeņu attīrīšanas infrastruktūrā, Latvijas ražotnē ir izdevies samazināt ražošanas procesā radīto slodzi uz vidi ilgtermiņā.

Par 60% samazināts no jauna iepērkamā resursa apjoms, kā arī sekmēta vienmērīga kvalitāte vidē izplūstošajiem notekūdeņiem,

rezultātā radot blakusproduktu – ģipsi, kurš kā resurss tiek nodots būvmateriālu ražošanas uzņēmumiem.

Mūsu galvenais produkcijas iepakojums (piemēram, kartona iepakojuma kastes) ir izgatavots no pārstrādājamiem materiāliem.

ENERĢĒTIKAS POLITIKA UN PĀRVALDĪBA

E3 | E4 | E5 | E6

Efektīva energopārvaldība un enerģijas patēriņa samazināšana nes līdzīgu daudz ieguvumu – nodrošina mazākas siltumnīcefekta gāzu emisijas, palielina enerģijas pieejamību un samazina ražošanas izmaksas.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumi ir energoietilpīgas kompānijas, tāpēc ražošanas un resursu izlietojuma efektivitātei tiek pievērsta īpaša uzmanība. Energopārvaldība tiek īstenota saskaņā ar uzņēmumu kvalitātes un energopārvaldības sistēmās noteikto kārtību.

GRUPAS mātesuzņēmumam AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir izstrādāts atsevišķs energopolitikas dokuments (redakcija apstiprināta 2018.gada 18.decembrī), definējot trīs galvenos mērķus:

- celt uzņēmuma globālo konkurētspēju, samazinot enerģijas patēriņu uz katru produkcijas vienību;
- ar atbildīgiem enerģijas, preču un pakalpojumu iepirkumiem kļūt par paraugu/līderi enerģētikas labākās prakses ieviešanā;
- saliedējot un izglītojot darbiniekus, ar komandas darbu nodrošināt sistemātisku enerģijas pārvaldību katrā struktūrvienībā.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA īsteno energopārvaldības sistēmu, kas veidota atbilstoši starptautiskā energopārvaldības standarta ISO 50001 prasībām.

ISO 50001 energopārvaldības standarts nodrošina pamatnostādnes racionālai un efektīvai enerģijas izmantošanai, kā arī apliecina uzņēmuma darbības atbilstību standartā noteiktajām prasībām. Tādējādi uzņēmums vairo savu konkurētspēju un uzticamību sadarbības partneru vidū, samazina enerģijas patēriņu, kopējās izmaksas par enerģiju un siltumnīcefekta izraisīto gāzu emisijas, kā arī var kvalificēties samazinātajai obligātajai iepirkumu komponentei (OIK) un atvieglotākai direktīvu un aktu prasību izpildei.

2018.gadā starptautiski atzīta auditorkom-

pānija SIA Bureau Veritas Latvia veica Latvijas uzņēmuma energopārvaldības sistēmas resertifikāciju atbilstoši ISO 50001 standartā 2012.gada versijai. To apliecina sertifikāts Nr.LVRIG1018A/18E, derīgs no 22.12.2018. līdz 21.08.2021. (sākotnējais apstiprināšanas datums: 22.12.2015.).

Katru gadu GRUPAS uzņēmumos tiek sagatavots ražošanas attīstības investīciju plāns, vienlaikus apsverot un plānojot arī veicamos energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumus.

Viens no AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ilgtermiņa energoefektivitātes pasākumiem, kas katru gadu dod pozitīvu ietekmi, ir ēku siltināšana par pašu un KPFI projektu līdzekļiem siltumnīcefekta gāzu samazināšanai.



Teksturēšanas nodaļas ēka pēc siltumnīcefekta gāzu emisijas samazināšanas projekta īstenošanas.

Kopumā KPFI projektos investēti ~1,031 miljons EUR, no kuriem KPFI atbalsts ~300 000 EUR. Projektu ietvaros veikti apdares nodaļas un tekstūrēšanas nodaļas ēkas atjaunošanas un siltināšanas darbi Latvijas uzņēmumā. Ēkai veiktā energoaudita rezultāti apliecina, ka CO₂ izmešu daudzums samazināts par 577 tonnām gadā. 2015.gadā minētā tekstūrēšanas nodaļas ēka saņēma apbalvojumu *Energoefektīvākā industriālā ēka Latvijā 2015*.

Uzņēmumā tiek veikti sistemātiski energoefektivitātes pasākumi ražošanas izmaksu un ietekmes uz vidi mazināšanai.

Kopš 2001.gada stikla pavidiena ražošanas notiek ar vienstadijas ražošanas metodi, kas ir pasaulē labākā pieejamā metode. Tā būtiski samazina enerģijas patēriņu un līdz ar to arī slodzi uz vidi.

Stikla kausējamo krāšņu apkurei tiek izmantots dabai draudzīgākais fosilais kurināmais – dabasgāze, kas tiek sadedzināta ar skābekli. Ūdens uzsildīšanai izmanto no dūmgāzēm atgūto siltumu. Rezultātā būtiski tiek samazināts gan kurināmā patēriņš, gan piesārņojošo vielu emisijas atmosfērā. Skābekļa izmantošana ļauj samazināt NOx emisijas par ~70%, salīdzinājumā ar kurināmā sadedzināšanu ar gaisu.

Apgaismošanai tiek izmantotas energoefektīvas spuldzes. Iespēju robežās tiek izmantots dabīgais apgaismojums, nodrošinot efektīvu gaismas caurlaidību caur logiem, gaismas atstarošanu no telpu sienām.

Efektivitātes pasākumi AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA pēdējo 22 gadu laikā ļāvuši par 56% samazināt elektroenerģijas apjomu uz katru saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību un par 90% samazināt uzņēmuma katlu mājā saražoto, uzņēmuma darbībai nepieciešamo siltumenerģijas apjomu.

2018.gadā izdevies īstenot šādus energoefektivitātes pasākumus:

- siltuma rekuperācijas iekārtas (siltumenerģijas atgūšanai no stikla kausēšanas krāšņu dūmgāzēm) 2018.gadā saražoja vairāk nekā 3500 MWh siltuma enerģijas, palielinot siltummaiņu iekārtu ražību vidēji par 30%;
- saspīestā gaisa ražošanai kompresoru iekārtu sistēmā ieviesta nostrādāto darba stundu un patērētās elektroenerģijas attālināta datu nolasīšana, kas palīdz novērst neracionālu izmantošanu un savlaicīgi pamanīt nelietderīgu elektroenerģijas izlietošanu;
- artēzisko aku sūkņu elektroenerģijas patēriņa un ūdens daudzuma uzskaites pieslēgšana attālinātās datu uzskaites sistēmai, lai iespējami ātrāk pamanītu sūkņu avārijas atslēgšanos vai nelietderīgu ūdens patēriņu ūdensapgādes tīklā;
- pēc santehniko iekārtu pārbaudes un personāla papildus informēšanas par energotaupību ir izdevies samazināt karstā ūdens patēriņu līdz 30m³ diennaktī vienā no ražošanas nodaļām.

Visās GRUPAS ražotnēs izmanto divus energoresursus – elektroenerģiju un dabasgāzi. Atšķirībā no GRUPAS mātesuzņēmuma Latvijā un meitasuzņēmuma ASV, kur notiek stikla kausēšanas process, Apvienotās Karalistes ražotnē primārais energoresurss ir elektroenerģija, dabasgāzes patēriņš tajā ir minimāls.

2018.gadā GRUPAS uzņēmumi kopumā patērēja 140,6 GWh. Vismazāk patērēts ražotnē Apvienotajā Karalistē – 18,41 GWh. Tas izskaidrojams ar to, ka minētajā uzņēmumā netiek veikta stikla kausēšana un stikla šķiedras izvilšana. Latvijas ražotnē, kurā tiek darbinātas četras stikla kausēšanas krāsnis, pērn patērētas 83,22 GWh, savukārt ASV uzņēmums ar vienu stikla kausēšanas krāsni patērējis 38,97 GWh. Enerģijas patēriņš uz saražoto stikla šķiedras produkcijas vienību ASV un Latvijas ražotnē ir bijis līdzvērtīgs, abos uzņēmumos tie bija 2,31 MWh/t. Jāsaka, ka Latvijas uzņēmumā pēdējo trīs gadu laikā ir vērojama tendence nedaudz samazināties elektroenerģijas patēriņam uz saražotās stikla šķiedras produkcijas vienību.

2019.gadā GRUPA apņēmusies īstenot šādus energoefektivitātes uzlabošanas pasākumus:

- turpināt informēt GRUPAS uzņēmumu nodaļu vadītājus un darbiniekus par energotaupības pasākumiem un to nozīmi, kā arī palīdzēt rast energoefektīvus tehniskos risinājumus;
- papildināt attālināto datu nolasīšanas sistēmu ar uzņēmuma elektroenerģijas uzskaites un avārijas atslēguma informāciju elektroapgādes tīklā Latvijas ražotnē, lai iegūtu pilnīgu un ātri izsekojamu informāciju;
- izstrādāt projektu vienstadijas žāvētavu telpas apsildei no siltuma atgūšanas iekārtām Latvijas ražotnē;
- ieviest enerģētikas monitoringa sistēmu ASV ražotnē;
- turpināt darbu enerģētikas jomas izpētē Apvienotās Karalistes ražotnē.

VIDES RISKU VADĪBA UN MONITORINGS

E10

Vides risku vadība un iekšējais monitorings tiek īstenots saskaņā ar vides pārvaldības sistēmā noteikto kārtību un sadarbojoties visiem uzņēmuma departamentiem.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir izstrādāta rūpniecisko avāriju risku novēršanas programma.

Programma ir integrētas sistēmas izklāsts vides pārvaldības aspektā, kas apliecina, ka uzņēmumā tiek īstenota pieeja preventīvai risku apzināšanai, būtiskuma noteikšanai, risku novēršanas plānu izstrādei un īstenošanai, risku novēršanas snieguma izvērtēšanai un jaunu uzlabojumu plānošanai ar mērķi nodrošināt arvien efektīvāku cilvēka un vides aizsardzību. Ārējo vides risku monitoringu veic gan valsts institūcijas, gan neatkarīgas auditorkompānijas.

2018.gadā tika veikti 17 iekšējie un 5 ārējie vides un energoauditi.

Pārbaužu rezultātā 2018.gadā no kontrolējošām institūcijām nav saņemti būtiski aizrādījumi vai sankcijas par GRUPAS uzņēmumu darbību. Vienīgi ASV uzņēmums ir saņēmis naudas sodu emisiju pārkāpuma gadījumā, pēc kura ir apzināti un veikti nepieciešamie pasākumi, lai novērstu neatbilstības.

Regulāri tiek veikta virkne darbību ar saistīto tiešo risku monitoringu.



Arī 2018.gadā, jau ceturto gadu pēc kārtas, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA kolektīvs ar savām ģimenēm piedalījās Vislatvijas vides sakopšanas iniciatīvā Lielā Talka. Kamēr lielie talkotāji veica sakopšanas darbus, tikmēr mazākie stādīja egļu sēklas podiņos ar domu, ka izaugušos egļu stādus nākamgad iestādīs zemē.



SOCIĀLĀ ATBILDĪBA

GRUPAS uzņēmumi vēlas sasniegt ne tikai izvirzītos biznesa mērķus, bet arī radīt pievienoto vērtību cilvēkiem organizācijā un arī ārpus tās. Atbalstīt un sniegt pozitīvu ieguldījumu darbiniekiem, sabiedrībai un apkārtnē, kurā darbojamies.





1 702

vidējais darbinieku skaits
GRUPĀ 2018.gadā.



760

dažādas apmācības
GRUPAS uzņēmumos 2018.gadā,
apmeklējuma skaits - 7741 darbinieks.



70 h

vidējais stundu skaits apmācībām vienam
darbiniekam GRUPĀ 2018.gadā.



976

apmācības
GRUPAS uzņēmumos droša darba jautājumos
2018.gadā, apmeklējuma skaits -1427 darbinieki.



76

apmācības ugunsdrošības jautājumos
GRUPAS uzņēmumos 2018.gadā.



20 000 €

piešķirtais atbalsts vietējās kopienas
projektiem 2018.gadā.



404 190 €

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA
finansiālais ieguldījums darbiniekos,
nodrošinot papildu labumus.



179

skolēniem un studentiem nodrošinātas ekskursijas
AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA, iepazīstot ar uzņēmumu
un tā darbības specifiku.

xx Šis ziņojums ir sagatavots, balstoties uz NASDAQ ESG vadlīnijām Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem. Šī informācijas atklāšanas atzīme norāda ESG rokasgrāmatas metrikas sadaļu, atbilstoši kurai informācija tiek atklāta.

NOZĪMĪGS PARTNERIS VIETĒJAI EKONOMIKAI UN KOPIENAI

GRUPAS uzņēmumi vēlas sasniegt ne tikai izvirzītos biznesa mērķus, bet arī radīt pievienoto vērtību cilvēkiem organizācijā un arī ārpus tās. Atbalstīt un sniegt pozitīvu ieguldījumu darbiniekiem, sabiedrībai un apkārtnē, kurā darbojamies.

PERSONĀLA POLITIKA UN PAMATPRINCIPI

GRUPAS personāla politikas kopējais mērķis ir nodrošināt tādu darbinieku piesaisti, kas sekmē GRUPAS stratēģisko mērķu īstenošanu un darba efektivitāti, vienlaikus nodrošinot darbiniekiem darba un attīstības iespējas, kā arī motivāciju.

Personāla politika balstās uz godīgu, taisnīgu un vienlīdzīgu attieksmes un tiesību principu ievērošanu darba attiecībās ar darbiniekiem, iemesisojot GRUPAS vērtības – mērķtiecība, atjautība un inovācija. Lai veicinātu GRUPAS vērtībām atbilstošu darbinieku piesaisti, GRUPAS uzņēmumos ir ieviesta konkurētspējīga atalgojuma un piemaksu sistēma, radīti droši darba apstākļi un nodrošināta darbinieku sociālā aizsardzība.

GRUPAS personāla politika tiek balstīta šādos personāla vadības posmos: (1) darbinieku piesaiste, (2) darbinieku novērtēšana, (3) apmācība un kvalifikācijas paaugstināšana, (4) atalgojums un (5) darbinieku veselība un labklājība.

PERSONĀLA PĀRVALDĪBU REGULĒJOŠIE DOKUMENTI

Visi GRUPAS uzņēmumi personāla pārvaldības jomā darbojas saskaņā ar mītnes valsts normatīvajiem aktiem darba tiesību un darba aizsardzības jautājumos.

Latvijas uzņēmumam ir izstrādāts arī atsevišķs personāla politikas dokuments, kas definē pamatnostādnes personāla vadības posmos. Savukārt ASV uzņēmumā personāla pārvaldības jautājumi ir aprakstīti darbinieku rokasgrāmatā. Apvienotās Karalistes uzņēmumā personāla pārvaldība tiek īstenota atbilstoši to politikām, tostarp – Vienlīdzīgu iespēju politikai, Veselības un drošības politikai, Maternitātes politikai, Medicīnas un zobārstniecības politikai, Bērnu kopšanas politikai, Pensionēšanās politikai, Stresa politikai, Izglītības politikai, Aprūpes politikai, Alkohola un narkotiku apkarošanas politikai un citām.

PERSONĀLS SKAITĻOS

S3 | S4 | S5

Vidējais darbinieku skaits 2018.gadā GRUPĀ bija 1 702, no tiem nodarbināto skaits AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA 1 108 darbinieki (62% vīrieši, 38% sievietes). VALMIERA GLASS UK Ltd. Apvienotajā Karalistē tika nodarbināti vidēji 131 darbinieks (82% vīrieši, 18% sievietes) un P-D VALMIERA GLASS USA Corp., ASV – vidēji 463 darbinieki (62% vīrieši, 38% sievietes).

Darbinieku skaits GRUPĀ pēdējos 12 mēnešos palielinājās par 250 darbiniekiem, ieskaitot 75 jaunas darba vietas tieši AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA.

GRUPAS personāla struktūrā vērojams vīriešu īpatsvars – vidēji 64% no darbiniekiem ir vīrieši un 36% sievietes. Vīriešu īpatsvars saistīts ar nozares specifiku un specifiskām amata pozīciju prasībām. Savukārt pārskata periodā vadītāju īpatsvars GRUPĀ uz vidējo darbinieku skaitu bija 5%.

Visos GRUPAS uzņēmumos darbinieki tiek 100% nodarbināti pilna laika darba attiecībās (skatīt pielikumu).

Vidējā darbinieku mainība GRUPAS uzņēmumos bijusi: Latvijas uzņēmumā 33%, Apvienotās Karalistes uzņēmumā 3% un ASV uzņēmumā 52%.

Viens no personāla vadības galvenajiem uzdevumiem 2018.gadā un 2019.gadā ir darbinieku noturēšana un mainības samazināšana. Lai samazinātu darbinieku mainību, detalizēti ir noteikta iesaistīto kolēģu atbildība un uzlabota savstarpējā komunikācija. Lielākajās ražošanas nodaļās darbojas Arodmacību instruktors, kurš ir atbildīgs par jauno darbinieku integrēšanu darba vietā un kolektīvā.

Regulārās darba grupās nodaļu vadītāji analizē mainības cēloņus un plāno aktivitātes gan labākai jauno darbinieku piesaistei (mācekļu atalgojums, apmācību norise, darbaudzinātāju kvalifikācija), gan esošās

darba kultūras (piederības veicināšana maiņā/ no-
daļā/ uzņēmumā, darbinieku aptaujāšana par dažā-
dām tēmām) un iekšējās komunikācijas uzlabošanai.

APMĀCĪBA UN KVALIFIKĀCIJAS PAAUGSTINĀŠANA

GRUPAS mērķis ir rūpēties par savu darbinie-
ku profesionālo attīstību, sekmējot profesionālo
prasmju pilnveidošanu, personības attīstību un
izglītības līmeņa celšanu, atbalstot darbinieku ap-
mācību un attīstību.

GRUPAS uzņēmumi nodrošina iespēju piedalīties
kursos, mācībās, konferencēs, semināros un pie-
redzes apmaiņās, kas saistītas ar kvalifikācijas pa-
augstināšanu un darba organizācijas uzlabošanu.
GRUPAS uzņēmumi organizē arī iekšējās apmācī-
bas drošības un darba aizsardzības jautājumos un
citās jomās, kā arī atbalsta darbinieku apmācību
mācību iestādēs.

**2018.gadā kopumā GRUPAS uzņēmumos
notikušas 760 apmācības ar kopējo apmek-
lējumu skaitu 7 741. Katrs darbinieks vidēji
apmeklēja 4 sanāksmes (vai apmācības).
Īpaša uzmanība tika pievērsta šādām jomām:
kvalitāte produktu ražošanā, darba drošība
un aizsardzība, apmācības darbam ar autoie-
krāvēju, darbs augstumā un citas jomās.**

Ikdienā GRUPAS uzņēmumos darba vide tiek vei-
dota tā, lai veicinātu darbinieku izaugsmi un pro-
fesionālo apņēmību. Nepārtraukti tiek ieguldīti
resursi gan jauno, gan ilggadīgo darbinieku apmā-
cībā, veicinot visu līmeņu profesionāļu attīstību un
karjeras izaugsmi, nodrošinot darbiniekiem plaša-
ku prasmju loku, lai tie varētu veikt uzdevumus arī
citās struktūrvienībās un palīdzēt cits citam ikdie-
nas pienākumos. Tā ir GRUPAS ilgtermiņa investī-
cija katrā darbiniekā, kas tādejādi vairo arī kopējos
uzņēmuma panākumus. Personāla nepārtraukta
un pārdomāta apmācība darba mūža garumā dod
tam nepieciešamās zināšanas, kā arī uztur un at-
tīsta kompetences un prasmes.

Regulārās darbinieku sarunās tiek plānota katra dar-
binieku attīstība ik gadu, bez tam 2019.–2020.gadā
notiks apjomīga visu līmeņu vadītāju apmācība

**2018.gadā GRUPĀ vidēji apmācībām veltītas
70 stundas vienam darbiniekam.**

Plānojot pēctecību un darbinieku piesaisti ilgākā
periodā, GRUPAS uzņēmumos ik gadu tiek nodro-
šinātas prakses iespējas dažādu jomu un izglī-
tības iestāžu audzēkņiem un studentiem. Tā to-

pošajiem profesionāļiem ir lieliska iespēja iepazīt
izvēlēto profesiju, kā arī gūt atbalstu un atgrieze-
nisko saiti no prakses vadītāja, dalīties pieredzē
un zināšanās.

**2018.gadā prakses pieredzi GRUPAS uzņē-
mumos ieguva 11 skolēni un studenti. Prak-
tikantu skaits ar katru gadu strauji pieaug
– šogad prakses iespēju paspējuši izmantot
jau 20 jaunieši.**

DARBINIEKU VESELĪBA UN AIZSARDZĪBA

S7 | S8

GRUPAS uzņēmumi savā darbībā ievēro visas ve-
selības un darba vides prasības, definējot dar-
biniekiem un ar uzņēmumu darbību saistītajām
personām drošības, darba aizsardzības un vides
aizsardzības noteikumus.

Uzņēmumu darbinieki tiek nodrošināti ar darba vi-
dei atbilstošām darba vietām, individuāliem darba
aizsardzības līdzekļiem un tehniskajiem resursiem,
kā arī regulāri tiek veiktas darbinieku apmācības
darba aizsardzības jautājumos.

**2018.gadā GRUPAS uzņēmumos tika veiktas
976 apmācības droša darba jautājumos ar
kopējo apmeklējumu skaitu 1 427.**

Ikvienam cilvēkam, stājoties darba tiesiskajās un/
vai cita veida līgumiskajās attiecībās ar GRUPAS
uzņēmumiem, tiek veikta ievadapmācība vides un
darba aizsardzībā, ugunsdrošībā un drošu darba
metožu jautājumos.

**2018.gadā 556 AS VALMIERAS STIKLA
ŠĶIEDRA darbinieki piedalījās izglītojošos
semināros par aktualitātēm darba aizsar-
dzībā, savukārt maiņu vadītāji un darba
aizsardzības koordinatori – par darba aiz-
sardzības praktiskajiem piemēriem.**

Latvijas uzņēmumā visiem darbiniekiem reizi gadā
tiek veikta atkārtotā instruktaža darba aizsardzībā
un ugunsdrošībā, reizi pusgadā arī paaugstināta
riska darbos un darbos ar bīstamajām iekārtām,
kā arī praktiskās apmācības ugunsdrošībā un par
rīcību rūpnieciskās avārijas gadījumā. Apvienotās
Karalistes uzņēmumā visu darba instrukciju atkārt-
ota instruktaža notiek ik pa 5 gadiem, ja vien nav
nepieciešamība tās veikt biežāk.

**2018.gadā GRUPAS uzņēmumos tika veiktas
76 apmācības ugunsdrošības jautājumos.**

Ņemot vērā likumdošanas izmaiņas, 2018.gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA tika atjaunota rūpniecisko avāriju novēršanas programma un tiek aktualizētas instrukcijas vides, darba aizsardzības un ugunsdrošības jomā.

GRUPAS uzņēmumos 2018.gadā veikti 2 ārējie un 38 iekšējie veselības un darba vides uzraudzības auditi ar mērķi uzlabot darba aizsardzību, darba vides un ugunsdrošības prasību ievērošanu.

Veicot darba vides iekšējo uzraudzību un ievērojot normatīvo aktu prasības, reizi gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA tiek organizēti kompleksie drošības auditi, kuros piedalās darba aizsardzības, vides aizsardzības, uzņēmuma drošības un tehniskās daļas speciālisti. Papildus tam pāris reizes gadā tiek veikti ārpuskārtas darba aizsardzības auditi, kā arī regulāras kontroles ražotnēs, pievēršot uzmanību darba aizsardzības prasību ievērošanai.

2018.gadā GRUPAS uzņēmumos notikuši 146 nelaimes gadījumi (8,6% no kopējā darbinieku īpatsvara). Nelaimes gadījumi tiek reģistrēti un izmeklēti atbilstoši mītnes valstu normatīvo aktu prasībām. Pārskata periodā GRUPAS uzņēmumos nav konstatēts neviens ar darbu saistīts nāves gadījums.

Lai traumām un negadījumu statistiku tuvinātu nulles procenta līmenim, 2019.gadā GRUPA turpinās izvērtēt darba riskus, atkārtoti organizēs darbinieku apmācības, vairo darba aizsardzības speciālistu kvalifikāciju un uzturēs sekmīgu sadarbību ar pārbaudošajām institūcijām.

Lai darbiniekos vairotu apziņu par preventīvu sevis pasargāšanu, GRUPA regulāri komunicē par notikušiem negadījumiem un nelaimes apstākļiem. Esam pārliecināti, ka informācijas aprite, izglītošana, attieksmes paušana un praktiski piemēri ir metode, lai pasargātu darbiniekus un vairotu to atbildības sajūtu par savu drošību.

DARBINIEKU LABKLĀJĪBA

G4

GRUPAS uzņēmumiem, ņemot vērā to mītnes valstu likumdošanu, ir atšķirīga pieeja darbinieku sociālajā aizsardzībā.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA sociālās aizsardzības programma ir noteikta darba koplīgumā.

Galvenais darba koplīguma mērķis ir veidot ilg-

termiņa sadarbību, balstoties uz vienlīdzības principiem, vairojot stabilitāti un lojalitāti uzņēmumam un radot labākus darba apstākļus un vidi, nekā noteikts nacionālajos normatīvajos aktos. Darba koplīgumā atrunāti noteikumi, kas regulē darba tiesisko attiecību saturu, darba samaksas, darba un veselības aizsardzības organizāciju, darba tiesisko attiecību nodibināšanu un izbeigšanu, darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanu, kā arī darba kārtības, darbinieku sociālās aizsardzības un citus ar darba tiesiskajām attiecībām saistītus jautājumus, kā arī noteiktas savstarpējās tiesības un pienākumi.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA rūpējas par darbinieku veselību (apmaksāta veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana), finansiāli atbalsta darbinieku ģimenes (bērnu piedzimšana, laulības, tuvinieku zaudējums, darbinieku bērniem uzsākot skolas gaitas u.c.), piešķir papildus atvaļinājuma dienas, atbalsta darbinieku organizētos pasākumus un citas aktivitātes, kas veicina komandas saliedētību (piemēram, Ziemassvētku pasākums pirmsskolas vecuma bērniem, sporta svētki, apmaksātas sporta aktivitātes slidošanā, futbolā, volejbolā, basketbolā).

2018.gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbiniekos, nodrošinot papildu labumus, ieguldīti 404 190 eiro.

Arī ASV un Apvienotās Karalistes uzņēmumos iespēju robežās tiek nodrošināti papildu labumi darbiniekiem. ASV tiek nodrošināta darbinieku veselības apdrošināšana, savukārt Apvienotās Karalistes uzņēmumā – veselības apdrošināšana, atbalsts mācībās, un tiek rīkoti saliedēšanas pasākumi.

Uzņēmumos Apvienotajā Karalistē un ASV nav darba ņēmēju kolektīvo aroorganizāciju līgumu, bet uzņēmumi oficiāli atzīst nozaru arodbiedrības, kas pārstāv darba ņēmējus.

DARBINIEKU LABSAJŪTA

GRUPAS uzņēmumos īpaša uzmanība tiek pievērsta kvalitātes prasībām atbilstoši un drošai darba tehnoloģijai, veselībai nekaitīgai darba videi.

Rūpējoties par darbinieku veselību, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir pieejama ambulatorās aprūpes medmāsa, nodrošinot primāro veselības aprūpi uzņēmumā, kā arī labāku integrēšanos darbā pēc ilgstošas saslimšanas. Darbinieku ērtībai uzņēmumā ir arī ēdnīca, ierīkotas un labiekārtotas sadzīves un sanitārās, atpūtas un citas telpas.

Personāla un darba vides jautājumos GRUPAS vadība vienmēr ir gatava sarunām un konstruktīvai sadarbībai ar darbiniekiem, darbinieku iniciatoru grupām un darbinieku pārstāvjiem.

CILVĒKTIESĪBU IEVĒROŠANA UN NEDISKRIMINĀCIJAS PRINCIPS

S6 | S9 | S10 | S11

GRUPAS personāla politika nepieļauj diskrimināciju darbavietā un paredz cilvēktiesību normu ievērošanu.

GRUPA neatbalsta nelikumīgu nodarbinātību. Visās darbības jomās tiek ievērotas cilvēka pamattiesības, kas nostiprinātas likumos. Darba vide un procesi veidoti tā, lai nepieļautu iespēju, ka tiktu aizskartas vai pārkāptas GRUPAS darbinieku cilvēktiesības, ciktāl GRUPAS uzņēmumi to spēj ietekmēt.

Pārskata periodā nav konstatētas sūdzības vai pieņemti lēmumi par cilvēku ietekmēšanu.

ATALGOJUMA POLITIKAS PRINCIPI

S1 | S2

Katra GRUPAS uzņēmuma atalgojuma politika ir pamatota taisnīgos, saprotamos un caurspīdīgos samaksas lēmumos, veidojot balansu starp pastāvīgo un mainīgo atalgojuma daļu, ņemot vērā darbinieku objektīvos darba izpildes rezultātus.

Atalgojuma sistēmu veido:

- atlīdzības pastāvīgā daļa (mēnešalga vai stundas likme), atbilstoši noteiktajam amatam;
- atlīdzības mainīgā daļa (piemaksas, prēmijas), kas saistīta ar darba specifiku vai izmērāmu rezultātu sasniegšanu;
- sociālās garantijas (naudas apbalvojumi, veselības apdrošināšana) un papildatvaļinājumi.
- Kopējā atalgojuma sistēmā iekļaujas arī ar papildu atlīdzību saistīti labumi:
- izdevumu par darbinieku apmācību daļēja vai pilnīga apmaksa;
- apmaksātas brīvdienas;
- finansiāls atbalsts darbiniekam vai viņa ģimenes locekļiem;
- personāla ilgtspējas pasākumi (piemēram, nodalījumi vai uzņēmuma pasākumi).

ATBALSTS SABIEDRĪBAI

GRUPA iespēju robežās jau ilgstoši sniedz finansiālu un praktisku atbalstu vietējās kopienas attīstībai.

2018.gadā piešķirts finansiāls atbalsts vietējās kopienas projektiem 20 000 EUR apmērā.

2018.gadā GRUPA finansiāli atbalstīja Ziemeļvidzemes internātpamatskolas sporta spēļu "Mēs varam" organizēšanu bērniem ar īpašām vajadzībām, kā arī Valmieras rajona invalīdu sporta klubu "Stars S".

Finansiāls atbalsts tika sniegts arī Latvijas vēstniecībai Amerikas Savienotajās Valstīs Latvijas simtgades kultūras un publiskās diplomātijas pasākumu organizēšanai, kā arī tautas deju ansamblim "Gauja", kas ir viens no Valmieras pilsētas pazīstamākajiem un populārākajiem pašdarbības kolektīviem, deju ritmos iesaistot gan mazus, gan lielus dejojājus, arī uzņēmuma darbiniekus un viņu bērnus.

Jau ilggadēji uzņēmums ir VALMIERA GLASS/VIA futbola un basketbola komandas lieldraugs. Līdzšinējā sadarbība ir apliecinājusi, ka GRUPAS ieguldījums ir nozīmīgs sporta organizācijas darbības un rezultātu izaugsmē – tās sniegums no sezonas uz sezonu ir tikai uzlabojies. Šobrīd sporta organizācijas basketbola un futbola komandas ir stabilas Latvijas augstāko līgu dalībnieces.

GRUPAS atbalstāmo jomu prioritātes ir:

- vietējās kopienas bērnu un jauniešu sports (piemēram, futbols, basketbols);
- vietējās kopienas kultūras un labdarības projekti;
- izglītības pasākumi eksakto zinātņu jomās.

2018.gadā 7 ekskursijās AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ražotnes apmeklēja 179 skolēni un studenti, iepazīstot uzņēmumu un tā darbības specifiku.



KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA

22 gadi Nasdaq Riga biržā: kopš
1997.gada 24.februāra
AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA
akcijas tiek kotētas biržā
Nasdaq Riga, nodrošinot
akciju sabiedrības korporatīvo
pārvaldību atbilstoši regulētajā
tirgū iekļauto uzņēmumu
prasībām.

xx Šis ziņojums ir sagatavots, balstoties uz NASDAQ ESG vadlīnijām Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem. Šī informācijas atklāšanas atzīme norāda ESG rokasgrāmatas metrikas sadaļu, atbilstoši kurai informācija tiek atklāta.

22 GADI BIRŽĀ NASDAQ RIGA

Kopš 1997.gada 24.februāra AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA akcijas tiek kotētas Nasdaq Riga fondu biržas Baltijas Otrajā sarakstā, nodrošinot akciju sabiedrības korporatīvo pārvaldību atbilstoši regulētajā tirgū iekļauto uzņēmumu prasībām.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA pārvalde tiek organizēta saskaņā ar AS Nasdaq Riga apstiprinātajiem „Korporatīvās pārvaldības principiem un ieteikumiem”, kas detalizēti aprakstīti akciju sabiedrības korporatīvās pārvaldības ziņojumā un tiek publicēti līdz ar auditēto atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu par 2018.gadu.

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS STRUKTŪRA

Akciju sabiedrībai ir pārvaldes struktūra, ko veido akcionāru sapulce, padome un valde. Valde ir atbildīga par uzņēmuma ikdienas operatīvo vadību,

pārvaldot uzņēmuma mantu un rīkojas ar tā līdzekļiem atbilstoši normatīvajiem aktiem, statūtiem un akcionāru sapulces lēmumiem. Savukārt, padome pārstāv akcionāru intereses sapulču starplaikā un pārrauga valdes darbību, uzraugot plānoto un veikto pasākumu atbilstību uzņēmuma turpmākās attīstības interesēm saskaņā ar normatīvajiem aktiem un statūtos noteiktajiem ietvariem.



AKCIJAS UN AKCIONĀRI

Akciju sabiedrības akcijas tiek kotētas Nasdaq Riga fondu biržas Baltijas Otrajā sarakstā. Visas akcijas dod vienādas tiesības saņemt dividendes un likvidācijas kvotas un vienādas balsstiesības akcionāru sapulcē. Publiskajā apgrozībā esošo akciju skaits ir 23 903 205.

Pārskata perioda beigās uz 2018.gada 31.decembri uzņēmumam bija 1 078 akcionāri. Saskaņā ar Nasdaq CSD un akcionāru sniegto informāciju lielākie akcionāri ir P-D Glasseiden GmbH Oschatz, P-D Management Industries-Technologies GmbH un P-D Aircraft Composites GmbH.

Tirdzniecības kods VSS1R
ISIN LV0000100485

Akcionāri virs 5% no visa kapitāla uz 2018.gada 31.decembri:

	% NO KOPĒJĀ AKCIJU SKAITA
P-D Glasseiden GmbH Oschatz	26,07%
P-D Management Industries-Technologies GmbH	23,93%
P-D Aircraft Composites GmbH	18,83%
Corvalis GmbH	11,97%
Beatrix Preiss-Daimler	9,42%

Savas tiesības piedalīties AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA pārvaldē akcionāri īsteno akcionāru sapulcē. AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA kārtējo akcionāru sapulci sasauca vismaz reizi gadā, ārkārtas akcionāru sapulci sasaucot pēc vajadzības.

2018.gadā tika sasaukta viena kārtējā akcionāru sapulce, kas notika 2018.gada 25.maijā. Būtiskākie 2018.gadā pieņemtie lēmumi bija valdes, padomes, revīzijas komitejas ziņojumu, zvērināta revidenta atzinuma un 2017.gada pārskata apstiprināšana, 2017.gada peļņas izlietošana, padomes vēlēšanas un statūtu grozījumi, kā arī akcionāri pilnvaroja valdi palielināt uzņēmuma pamatkapitālu. Ar pieņemto lēmumu detalizāciju var iepazīties uzņēmuma mājas lapas sadaļā Investoriem / Akcionāru sapulces. 2018.gada akcionāru sapulcē piedalījās visi akciju sabiedrības valdes un padomes locekļi, kā arī revīdents un revīzijas komisijas pārstāvji.

Akciju sabiedrība nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret visiem akciju īpašniekiem. Visiem akcionāriem ir vienādas tiesības piedalīties akcionāru sapulcēs un saņemt informāciju, kas akcionāriem nepieciešama lēmumu pieņemšanai.

Informācija akcionāriem tiek sniegta savlaicīgi un tiek nodrošināta tās publiska pieejamība, nodrošinot arī tās pieejamību vismaz vienā svešvalodā. Akcionāru sapulces notiek saskaņā ar sapulces norises reglamentu, kura projekts tiek izstrādāts pirms sapulces un tiek apstiprināts sapulcē. Savukārt peļņas sadale notiek saskaņā ar valdes sagatavotu projektu (ņemot vērā finanšu situāciju un plānotās investīcijas), ko izskata padome un apstiprina akcionāri.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA akcionāru sapulces galvenie pienākumi ir:

- apstiprināt gada pārskatu un lemt par aizvadītā gada peļņas izlietošanu;
- ievēlēt un atsaukt padomes un Revīzijas komitejas locekļus, noteikt viņu atalgojumu;
- iecelt revidentu un noteikt viņa atlīdzību.

PADOME

G1 | S12

Padome darbojas saskaņā ar akciju sabiedrības VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA statūtiem, normatīvajiem tiesību aktiem un akcionāru sapulces lēmumiem. Padome pārstāv akcionāra intereses akcionāru sapulču starplaikā un uzrauga valdes darbu. 2018.gadā notikušas 8 padomes sēdes, sēžu apmeklētības īpatsvars – 92,36%

Padomi akcionāri ievēl uz trim gadiem akcionāru sapulcē, izvērtējot to profesionalitāti, pieredzi un kompetenci. 2018.gada 25.maijā padome tika pārvēlēta ar pilnvaru termiņa sākumu 2018.gada 25.maijs.

2018.gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA padomē darbojas uzņēmējdarbības eksperti ar ievērojamu pieredzi starptautiskajā biznesa vidē: Heincs Jirgens Preiss-Daimlers (Heinz-Jürgen Preiss-Daimler), Hans Pīters Kordts (Hans Peters Cordts) (līdz 31.12.2018.), Andris Oskars Brutāns, Jorans Fuls (Jöran Pfuhl) (līdz 22.03.2019.), Stefans Preiss-Daimlers (Stefan Preiss-Daimler) (no 25.05.2018.) un Franks Vilhelms Behrends (Frank Wilhelm Behrends) (līdz 25.05.2018.).

Akciju sabiedrības padomi veido padomes priekšsēdētājs un četri padomes locekļi. Padomē ir 5 vīrieši un 0 sievietes, dzimumu dažādība – 100% vīriešu, 0% sieviešu.

Izmaiņas padomes sastāvā pēc pārskata darbības perioda: ar 2019.gada 1.janvāri Hans Pīters Kordts (Peter Hans Cordts) atstāj padomes locekļa amatu, kā arī 2019. gada 22. martā padomes loceklis Jöran Pfuhl iesniedza paziņojumu par atkāpšanos no padomes locekļa amata, ņemot vērā valdes locekļa amata ieņemšanu P-D VALMIERA GLASS USA Corp.

JÜRGEN HEINZ PREISS-DAIMLER
padomes priekšsēdētājs**HANS PETERS CORDTS**
padomes loceklis**JÖRAN PFUHL**
padomes loceklis

PILNVARU TERMIŅŠ		
25.05.2018.- 25.05.2021 31.05.2015.-25.05.2018.	25.05.2018.-31.12.2018. 31.05.2015.-25.05.2018.	25.05.2018.- 25.05.2021 31.05.2015.-25.05.2018.
DALĪBA KOMITEJĀS		
-	-	-
LĪDZŠINĒJĀ PIEREDZE		
P-D Management Industries-Technologies GmbH akcionārs un vadītājs	Vienīgais akcionārs un vadītājs Corvalis GmbH Konsultantu padomes loceklis Vitrolan Holding GmbH	Izpilddirektors P-D Glasseiden GmbH Oschatz; Pārdošanas direktors P-D FibreGlass; Valdes loceklis P-D Tatneft-Alabuga Fiberglass, LLC; Padomes loceklis Arvind PD Composite Ltd.
IZGLĪTĪBA		
Loģistikas speciālista izglītība	Maģistra grāds mašīnbūves inženierijā	09/1993 – 01/1999 Potsdamas universitāte, tiesību zinātne
PRIVĀTPERSONAI PIEDEROŠO AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA AKCIJU SKAITS (2018. GADA 31. DECEMBRĪ):		
800 000	0	0

STEFAN PREISS-DAIMLER
padomes loceklis**ANDRIS OSKARS BRUTĀNS**
padomes loceklis**FRANK WILHELM BEHREND**
padomes loceklis

PILNVARU TERMIŅŠ		
25.05.2018.-25.05.2021.	25.05.2018.- 25.05.2021. 31.05.2015.-25.05.2018.	31.05.2015.-25.05.2018.
DALĪBA KOMITEJĀS		
-	Revīzijas komitejas loceklis	-
LĪDZŠINĒJĀ PIEREDZE		
P-D Management Industries-Technologies GmbH vadītājs; P-D Refractories GmbH vadītājs; P-D Interglas GmbH vadītājs; P-D Industriegesellschaft mbH vadītājs; P-D Management Holding GmbH & Co.KG vadītājs; P-D Refractories CZ a.s. vadītājs P-D VALMIERA GLASS USA Corp. padomes loceklis	2003 – 2015 AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA valdes priekšsēdētājs	08/2010 – šobrīd Valdes loceklis, CRO ODDO BHF (iepriekš BHF-BANK akciju sabiedrība)
IZGLĪTĪBA		
2009-2011 Maģistra grāds uzņēmējdarbības administrēšanā (MBA), HDU Deggendorf (Vācija)	1970-1974 Rīgas Politehniskais Institūts Augstākā izglītība Specialitāte: inženieris-mehāniķis	1976-1981 Studējis uzņēmējdarbības vadību Johann Wolfgang Goethe-University, Frankfurt pie Mainas, Vācija, absolvējis ar akadēmisko titulu "Diplom-Kaufmann"
PRIVĀTPERSONAI PIEDEROŠO AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA AKCIJU SKAITS (2018. GADA 31. DECEMBRĪ):		
0	1825	0

REVĪZIJAS KOMITEJA

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbojas neatkarīga Revīzijas komiteja, kas par savu darbu un uzdevumu izpildi atskaitās akcionāru sapulcē. Izvērtējot nepieciešamās kompetences, profesionālo pieredzi un atbilstību Finanšu instrumentu likuma prasībām, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA akcionāru sapulce Revīzijas komitejā ievēlēja 3 locekļus uz trīs gadu pilnvaru termiņu. 2017.gada 26.maijā Revīzijas komitejā ievēlēti Philipp Kögel, Andris Oskars Brutāns un Aivars Lošmanis; dzimumu dažādība – 100% vīriešu, 0% sievietes.

Revīzijas komitejas galvenie uzdevumi ir:

- uzraudzīt kapitālsabiedrības konsolidētā gada pārskata sagatavošanas procesu un sniegt kapitālsabiedrības padomei priekšlikumus gada pārskata un konsolidētā gada pārskata ticamības un objektivitātes nodrošināšanai;
- uzraudzīt kapitālsabiedrības iekšējās kontroles, riska pārvaldības un iekšējās revīzijas sistēmas darbības efektivitāti, ciktāl tā attiecas uz konsolidēto gada pārskatu ticamības un objektivitātes nodrošināšanu, un sniegt priekšlikumus attiecīgās sistēmas trūkumu novēršanai;
- uzraudzīt kapitālsabiedrības konsolidētā gada pārskata revīzijas (pārbaudes) norisi. pārbaudīt un uzraudzīt, vai kapitālsabiedrības ieceltais zvērināts revidents pirms kapitālsabiedrības konsolidētā gada pārskata revīzijas (pārbaudes) uzsākšanas un tās veikšanas laikā ievēro Revīzijas pakalpojumu likumā un citos normatīvajos aktos noteiktās neatkarības un objektivitātes prasības;
- informēt kapitālsabiedrības padomi par kapitālsabiedrības konsolidētā gada pārskata revīzijā (pārbaudē) zvērināta revidenta izdarītajiem secinājumiem un sniegt viedokli par to, kā šī revīzija (pārbaude) ir veicinājusi kapitālsabiedrības sagatavotā gada pārskata un konsolidētā gada pārskata ticamību un objektivitāti, kā arī informēt par to, kāda ir bijusi revīzijas komitejas nozīme šajā procesā;
- nodrošināt zvērinātu revidentu kandidātu atlases procesu kapitālsabiedrībā.

2018.gadā notikušas 3 Revīzijas komitejas sēdes, sēžu apmeklētības īpatsvars – 100%.

VALDE

G1 | S12

Valdes pienākums ir vadīt uzņēmuma darbību, kas ietver arī atbildību par AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA noteikto mērķu un stratēģijas realizēšanu un atbildību par sasniegtajiem rezultātiem. Par minēto valde atskaitās padomei, kā arī akcionāru sapulcei. Pildot pienākumus, valdei ir jāpieņem lēmumi, vadoties no visu akcionāru interesēm un izvairoties no interešu konfliktu rašanās iespējamības. Valde ir atbildīga arī par visu akcionāru saistošo normatīvo aktu ievērošanu, par risku pārvaldīšanu, kā arī par AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA finansiālo darbību. 2018.gadā notikušas 10 valdes sēdes, sēžu apmeklētības īpatsvars – 100%.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA valdi uzņēmuma padome ievēl uz trim gadiem. Valdes locekļi tiek izvirzīti un ievēlēti saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto procedūru, ņemot vērā viņu pieredzi, piemērotību šim amatam un citus aspektus. Informācija par jaunieceltajiem valdes locekļiem un viņu profesionālo pieredzi ir publicēta Nasdaq Baltic mājas lapā, kā arī Finanšu un kapitāla tirgus komisijas Oficiālajā regulētās informācijas centralizētajā glabāšanas sistēmā www.oricgs.lv.

2018.gadā 25.maijā tika pārvēlēta akciju sabiedrības valde. Ar pilnvaru termiņa sākumu 2018.gada 29.maijs AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ikdienas darbu organizē valde 4 personu sastāvā: Stefans Jugels (Stefan Jügel), Andrē Heincs Švionteks (Andre Heinz Schwiontek), Doloresa Volkopa un Ģirts Vēveris.

Akciju sabiedrības valde sastāv no valdes priekšsēdētāja un trim valdes locekļiem. Valdē ir 3 vīrieši un 1 sieviete, dzimumu dažādība – 75% vīriešu, 25% sievietes.



STEFAN JUGEL
valdes priekšsēdētājs



ANDRE H. SCHWIONTEK
valdes loceklis



DOLORESA VOLKOPA
valdes locekle



ĢIRTS VĒVERIS
valdes loceklis

PILNVARU TERMIŅŠ

29.05.2018.-29.05.2021.
01.06.2015.-28.05.2018.

29.05.2018.-29.05.2021.
01.06.2015.-28.05.2018.

29.05.2018.-29.05.2021. *
01.06.2015.-28.05.2018.

29.05.2018.-29.05.2021.

IESAISTE AKCIJU SABIEDRĪBAS IZPILDVARAS DARBĪBĀS

Atbild un pārrauga finanšu, vides, kvalitātes un loģistikas jomu.

Atbild un pārrauga pārdošanas, iepirkumu un produktu pārvaldības jomu.

Atbild un pārrauga personāla, veselības un darba aizsardzības jomu.

Atbild un pārrauga ražošanas jomu.

LĪDZŠINĒJĀ PIEREDZE

Janvāris 2008 – pašlaik
Padomes loceklis VALMIERA GLASS UK Ltd.

Maijs 2009 – pašlaik
Padomes loceklis P-D Tatneft Alabuga Glasfaser GmbH

Maijs 2018 – pašlaik
Padomes loceklis P-D VALMIERA GLASS USA Corp.

Jūlijs 2014 – pašlaik
Prezidents P-D VALMIERA GLASS USA Corp.

Marts 2014 – pašlaik
Padomes loceklis VALMIERA GLASS UK Ltd.

Kopš 2010. gada Personāldaļas vadītāja, kopš 2015. gada ieņem arī valdes locekles amatu

Kopš 1997. gada ieņēmis dažādus amatus uzņēmumā

IZGLĪTĪBA

Oktobris 1992 – Augusts 1997
Studējis ekonomiku Drēzdenes Lietišķo zinātņu universitātē (Dresden University of Applied Sciences)

Jūnijs 1993 – Marts 1998
Anhaltas augstskola (Fachhochschule Anhalt), Vācija, bakalaura grāds Biznesa vadībā

1996-2000 (Vācija)
Augstākā profesionālā izglītība – Sociālais pedagogs (speciālizācija projektu vadībā)

2001-2005
Rīgas Tehniskā universitāte, materiālzinātnes un lietišķās ķīmijas fakultāte, inženierzinātņu bakalaura grāds ķīmijas tehnoloģijā

PIEDEROŠO AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA AKCIJU SKAITS (2018. GADA 31. DECEMBRĪ)

0

2794

0

0

* Izmaiņas valdes sastāvā pēc pārskata darbības perioda: ar 2019.gada 1.jūniju Doloresa Volkopa ir atstājusi valdes locekļa amatu.

ATKLĀTĪBA UN CAURSKATAMĪBA

G2

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu finanšu un darbības rezultātu atklātība un pārvaldes pārredzama darbība tiek nodrošināta, publicējot dažādu finanšu un nefinanšu informāciju gan uzņēmuma mājaslapā, gan ārējās vietnēs, piemēram, Nasdaq Baltic interneta vietnē.

- Gada pārskats ar neatkarīga revidenta atzinumu tiek publicēts reizi gadā. Gada pārskats tiek sagatavots saskaņā ar starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem. Akciju sabiedrības gada pārskati ir pieejama Nasdaq Baltic mājas lapā kopš 1999.gada.
- Reizi ceturksnī tiek sagatavoti un publicēti AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasabiedrību finanšu pārskati atbilstoši Finanšu instrumentu tirgus likumā noteiktajām informācijas atklāšanas prasībām obligāciju emitentiem.
- Katru gadu tiek sagatavots AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA korporatīvās pārvaldības ziņojums atbilstoši AS Nasdaq Riga korporatīvās pārvaldības principiem, kā arī, sākot ar 2017.gadu, ilgtspējas nefinanšu ziņojums.
- Tiek nodrošināta informācija par akciju sabiedrības biznesa darbības aktualitātēm.

Finanšu pārskati un cita investoriem un sadarbības partneriem būtiska informācija tiek publicēta AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA interneta vietnē sadaļā Investoriem.

BIZNESA ĒTIKA

G6

Biznesa ētika ir viens no svarīgākajiem ilgtermiņa panākumu aspektiem. VALMIERA GLASS GRUPA ir definējusi 12 galvenos principus biznesa ētikā (cilvēktiesību ievērošana; likumu ievērošana; kukuļošana; veicināšanas maksājumi; konkurence; krāpšana; interešu konflikti; produkcijas kvalitāte; pārskatāma finanšu uzskaitē un pārskati; vide, veselība un drošība; dāvanas, maltītes un izklaides; konfidencialitāte), kas palīdz rast atbildes uz jautājumiem par dažādām ētikas dilemmām darbā, savstarpējā saskarsmē, kā arī attiecībās ar valsts un nevalstiskām institūcijām un biznesa partneriem.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu biznesa ētikas kodekss nosaka, ka akciju sabiedrības pārvaldības institūcijām jādarbojas,

ievērojot augstus profesionālās darbības ētikas principus un darbības atbilstību normatīvo aktu prasībām. GRUPA atbalsta godīgu komercpraksi, ievēro godīgas konkurences noteikumus, neiesaistās konkurenci ierobežojošos, koruptīvos vai diskriminējošos darījumos.

Saskaņā ar akciju sabiedrības biznesa ētikas kodeksu labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošana attiecas uz visiem AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu darbiniekiem, paredzot, ka nedrīkst iesaistīties darbībās, kas varētu izraisīt konfliktu starp to personiskajām interesēm un VALMIERA GLASS GRUPAS saimnieciskās darbības interesēm. Darbiniekiem darījumu lēmumus vienmēr ir jāpieņem VALMIERA GLASS GRUPAS interesēs. Ar biznesa ētiku ikviena ieinteresētā puse var iepazīties uzņēmuma mājas lapā, sadaļā Sociālā atbildība / Bizness un darba vide.

INTEREŠU KONFLIKTU NOVĒRŠANA

G7

Katra AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu dalībnieka pienākums ir novērst jebkādu, pat šķietamu, interešu konfliktu rašanos savā darbībā. Pieņemot lēmumus, ikviens VALMIERA GLASS GRUPAS darbinieks vadās no uzņēmuma interesēm un neizmanto uzņēmumam izvirzītos sadarbības piedāvājumus personīgā labuma iegūšanai. AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbinieki nepiedalās tādu lēmumu pieņemšanā, kuri varētu radīt interešu konfliktu.

VALMIERA GLASS GRUPAS biznesa ētikas kodekss nosaka krāpšanas un korupcijas aizliegumu un nepieļauj interešu konflikta situācijas. GRUPAS uzņēmumu līgumpartneri tiek aicināti ievērot līdzvērtīgus ētikas principus un, slēdzot līgumus, tiek lūgti apliecināt, ka savstarpējā sadarbībā pamatosies uz godprātīgiem biznesa sadarbības principiem. VALMIERA GLASS GRUPA ievēro darbības ētikas principus un darbības atbilstību normatīvo aktu prasībām, to apstiprina arī fakts, ka 2018.gadā nav reģistrēti korupcijas gadījumi VALMIERA GLASS GRUPĀ.

NODOKĻU POLITIKAS CAURSPĪDĪGUMS

G8

Lai arī AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA nav formālas, rakstītas politikas par uzņēmuma nodokļu stratēģijām, strikti tiek ievēroti AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitasuzņēmumu mītnes valstīs spēkā esošie nodokļu tiesību akti.

ILGTSPĒJAS NEFINANŠU ZIŅOJUMS

G9

Saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA kopā ar auditēto konsolidēto 2018.gada finanšu pārskatu un korporatīvās pārvaldības ziņojumu otro gadu pēc kārtas sniedz pārredzamu konsolidēto ilgtspējas nefinanšu ziņojumu, nodrošinot informācijas pieejamību un atklātību par apkārtējas vides, darbinieku un darba vides, sabiedrības un korporatīvās pārvaldības jomām.

Pirmo reizi sagatavots ilgtspējas nefinanšu ziņojums atbilstoši Nasdaq izdotajām ESG vadlīnijām Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem

Ilgtspējas nefinanšu ziņojums par 2018.gadu sagatavots kā atsevišķs pārskats, balstoties uz Nasdaq izdotajām ESG vadlīnijām Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem, tādējādi ieinteresētajām pusēm nodrošinot pēc iespējas plašāku informāciju par vides, sociālās un korporatīvās pārvaldības jomām konkrētajā pārskata periodā.

TREŠO PUŠU VĒRTĒJUMS

G11

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ar tās meitasuzņēmumiem ievēro un darbojas saskaņā ar starptau-

tiski atzītiem, trešo pušu revidētiem standartiem, kas atbalsta ilgtspējīgu attīstību. Visu GRUPAS uzņēmumu kvalitātes pārvaldības sistēmas ir sertificētas saskaņā ar standarta ISO 9001:2015 prasībām. Pie tam GRUPAS mātesuzņēmumā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir sertificēta arī vides pārvaldības sistēma (ISO 14001:2015) un energopārvaldības sistēma (ISO 50001:2012).

Savukārt atsevišķie un konsolidētie finanšu gada pārskati tiek sagatavoti saskaņā ar Eiropas Savienībā pieņemtajiem Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem un satur neatkarīgu revidentu ziņojumu, kas auditē un sniedz savu atzinumu ieinteresētajām pusēm par darbības finanšu rezultātiem. 2018.gadā par akciju sabiedrības VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA revidentu 2018.gada pārskata revīzijai ievēlēja auditorfirmu SIA KPMG Baltics.

GRUPAS uzņēmumu, īpaši Latvijas uzņēmuma, darbības atklātība un caurskatāmība ir novērtēta arī ar augstiem valsts un reģionāla mēroga apbalvojumiem un atzinībām no trešajām pusēm, ar ko detalizētāk var iepazīties šī ziņojuma sadaļā "Apbalvojumi".

Korporatīvā pārvaldība - veiksmīgai mērķu sasniegšanai

PIELIKUMS – GALVENIE DARBĪBAS RĀDĪTĀJI

Pārskats balstīts uz NASDAQ ESG vadlīnijām Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem.

Pārskata periods: 2018. gada 1. janvāris – 2018. gada 31. decembris.

* ESG – NASDAQ ESG vadlīnijas Ziemeļvalstu un Baltijas tirgiem.

LV – AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA

AK – VALMIERA GLASS UK Ltd.

US – P-D VALMIERA GLASS USA Corp.

NP – nav piemērojams; NR – nav reģistrēts

ESG METRIKA	RĀDĪTĀJA APRAKSTS	VIENĪBA	2018			*
VIDE (V)						
Vides politika						
ESG E9	Vides politika	Atsauce: 30. lpp., Vide un ilgtspējīga attīstība.				
Vides likumi un noteikumi						
ESG E9	Ražotnēm ir ISO 14001 sertifikācija	Skaitis	1: ISO 14001:2015 (LV)			
ESG E9	Ražotnēm ir ISO 50001 sertifikācija	Skaitis	1: ISO 50001:2012 (LV)			
Siltumnīcefekta gāzu izmeši						
ESG E1	Tiešie siltumnīcefekta gāzu izmeši kopā	t CO ₂ .e	31 765 (LV); NR (AK); 27 140 (US)			
ESG E1	Netiešie siltumnīcefekta gāzu izmeši kopā	t CO ₂ .e	NP			
ESG E2	Tiešie CO ₂ uz tonnu stikla šķiedras kopā	t CO ₂ /t	0,88 (LV); NR (AK); 0,93 (US)			
Enerģija						
ESG E3	Elektroenerģijas patēriņš	GWh	83,22 (LV); 18,41 (AK); 38,97 (US)			
ESG E4	Elektroenerģijas patēriņš uz tonnu stikla šķiedras	MWh/t	2,31 (LV); 0,25 (AK); 2,31 (US)			
ESG E5	Primārais enerģijas avots (dabas gāze)	m³	16 227 057 (LV); 1 276 613 (AK); 12 082 997 (US)			
ESG E6	Atjaunojamo energoresursu intensitāte		NP (LV); NP (AK); NP (US)			
Ūdens						
ESG E7	Ūdens patēriņš kopā	t m³	854 406 (LV); 31 088 (AK); 354 979 (US)			
ESG E7	Ūdens patēriņš uz tonnu stikla šķiedras	m³/t	23,8 (LV); 0,15 (AK); 47,58 (US)			
Atkritumi un pārstrāde						
ESG E8	Radītie atkritumi kopā	t	11 020,41 (LV); 241,0 (AK); 19 650,81 (US)			
ESG E8	Atkritumi kopā ārējai pārstrādei	t	2 512,0 (LV); 165,0 (AK); 3 630,0 (US)			
ESG E8	Atkritumi kopā uz tonnu stikla šķiedras	t/t	0,306 (LV); 0,27 (AK); 1,16 (US)			
Vides risku pārvaldība un uzraudzība						
ESG E10	Vides auditi - iekšējie	Skaitis	17 (LV); 0 (AK); 0 (US)			
ESG E10	Vides auditi - ārējie	Skaitis	3 (LV); 0 (AK); 2 (US)			
ESG E10	Sodi	Skaitis	0 (LV); 0 (AK); 1 (US)			
SOCIĀLIE (S)						
Personāla dati						
	Vidējais kopējais darbinieku skaits 2018. gadā	Skaitis	1 108 (LV); 131 (AK); 463 (US)			
ESG S3	Personāla mainības koeficients	%	33 (LV); 3 (AK); 52 (US)			
ESG S4	Dzimumu dažādība: % sieviešu no pilna laika darbiniekiem attiecībā pret uzņēmuma kopējo skaitu	%	38 (LV); 18 (AK); 38 (US)			
ESG S5	Pagaidu darbinieku koeficients	Pilna laika (F): %; Nepilna laika (P): %	F: 100; P: 0 (LV)	F: 100; P: 0 (UK)	F: 100; P: 0 (US)	

Apmācības un izglītība				
	Apmācību skaits kopā	Skaitis	216 (LV); 130 (AK); 414 (US)	
	Darbinieku apmeklējumu skaits kopā	Skaitis	6 885 (LV); 58 (AK); 798 (US)	
	Vidējais apmācību stundu skaits gadā vienam darbiniekam	Vidēji h	12 (LV); 10 (AK); 48 (US)	
Darbinieku veselības aprūpe un drošība				
ESG S7	Ražotnēm ir OHSAS 18001 sertifikācija	Skaitis	0 (LV); 0 (AK); 0 (US)	
ESG S7	Traumu skaits kopā attiecībā pret kopējo darbinieku skaitu	Skaitis	31 (LV); 28 (AK); 87 (US)	
ESG S7	Nāves gadījumu skaits kopā attiecībā pret kopējo darbinieku skaitu	Skaitis	0 (LV); 0 (AK); 0 (US)	
ESG S7	Veselības un drošības auditi - iekšējie	Skaitis	14 (LV); 12 (AK); 12 (US)	
ESG S7	Veselības un drošības auditi - ārējie	Skaitis	1 (LV); 0 (AK); 1 (US)	
	Kopējais darba drošības apmācību apmeklējumu skaits	Skaitis	70 (LV); 108 (AK); 798 (US)	
	Darba drošībā apmācīto darbinieku skaits kopā	Skaitis	982 (LV); 31 (AK); 414 (US)	
	Kopējais ugunsdrošības apmācību skaits	Skaitis	70 (LV); 5 (AK); 1 (US)	
	Ugunsdrošības apmācību apmeklējumu skaits kopā	Skaitis	613 (LV); 5 (AK); 5 (US)	
Atalgojuma politikas principi				
ESG S2	Dzimumu atalgojuma attiecība: vidējais vīriešu atalgojums (X) pret vidējo sieviešu atalgojumu, parasti izteikts kā X:1.	Koeficients	1:1 (LV); 1.4:1 (AK); 1:1 (US)	
ESG S1	Galvenā izpilddirektora atalgojuma attiecība: galvenā izpilddirektora atalgojums un bonusi (X) pret vidējo pilna laika ekvivalenta atalgojumu, parasti izteikta kā X:1	Koeficients	15:1 (LV); NP (AK); NP (US)	
Atbalsts un palīdzība kopienai				
	Atbalstīto projektu/pasākumu skaits	Skaitis	6 (LV); 0 (AK); 0 (US)	
	Kopējais finansējums kopienu atbalstīšanas projektiem	EUR	20 000 (LV); 0 (AK); 0 (US)	
KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA (G)				
Valde				
ESG S12	Valdes dažādība	Sievietes, %	25 (LV); NP (AK); NP (US)	
ESG G1	Valde - pilnvaru nošķiršana	Atsauce: 48. lpp., Korporatīvā pārvaldība.		
ESG G2	Valde - pārskatāma prakse	Atsauce: 50. lpp., Korporatīvā pārvaldība.		
Pārskatāma nodokļu politika				
ESG G8	Nodrošināta nodokļu pārskatāmība	Jā/Nē	Jā (LV; AK; US)	
Ētikas prakses politika un korupcijas novēršana				
ESG G6	Ētika - uzvedības kodekss	Jā/Nē	Jā (LV; AK; US)	
ESG G7	Apstiprinātie korupcijas gadījumi un veiktie pasākumi	Skaitis	0 (LV); 0 (AK); 0 (US)	
ESG G7	Nozīmīgo sodu monetārā vērtība un nemonetāro sankciju par neatbilstību likumiem un noteikumiem kopējais skaits	EUR	0 (LV); 0 (AK); 0 (US)	

Piezīmes:

1. Nav piemērojams, tāpēc nav reģistrēts visās GRUPAS struktūrvienībās.
2. Nav pieejama precīza informācija, cik iepirktie kWh ir saražoti, izmantojot atjaunojamus resursus.
3. ASV struktūrvienībā bija sods par izmešu normu pārkāpšanu

PIELIKUMS – ATSAUCES

1. Transparency Market Research. Global Fiberglass Market to Attain A Value Of US\$10.8 Billion by 2025: <https://www.globenewswire.com/news-release/2018/11/07/1646772/0/en/Global-Fiberglass-Market-to-Attain-A-Value-Of-US-10-8-Billion-by-2025-TMR.html> [Publicēts 02.2018; pārpublicēts 07.11.2018.]
2. Future Market Insights. Fiberglass Market: E-Class Product Type to Hold Significant Revenue Share During the Forecast Period: Global Industry Analysis 2013 – 2017 and Opportunity Assessment 2018 – 2028: <https://www.futuremarketinsights.com/reports/fiberglass-market> [Publicēts 10.07.2018.]
3. Research and Markets. The World Market for Fiberglass (2018–2024): Propelled by the Growing Use of Fiberglass in Automobile, Aircraft and Aerospace Manufacturing: https://www.researchandmarkets.com/research/7b98bm/the_world_market?w=5 [Publicēts 11.2018.]
4. Markets&Markets. Fiberglass Roving Market by Fiber Glass Type (E, ECR, H, AR, S),Product Type(Single-end, Multi-end, Chopped),End-use Industry (Transportation, Construction, Electrical & Electronics, Pipe & Tank, Wind, Aerospace, Marine), and Region Global Forecast to 2023: <https://www.marketsandmarkets.com/Market-Reports/fiberglass-roving-market-132583551.html> [Publicēts 09.2018.]
5. Research & Markets. \$2.1 Billion Growth Opportunities in the European Glass Fiber Market 2018–2023: https://www.researchandmarkets.com/research/4wxs7h/2_1_billion?w=4 [Publicēts 10.2018.]
6. S&P Global Ratings. Industry Top Trends 2019: Autos. <https://www.spratings.com/documents/20184/5670590/Industry+Top+Trends+2019+--+Autos/348e03e6-ea84-06a0-8a56-50db063ae3f5> [Publicēts 14.11.2018.]
7. BPiE – Buildings Performance Institute Europe. The Concept of the Individual Building Renovation Roadmap: <http://bpie.eu/wp-content/uploads/2018/03/iBRoad-The-Concept-of-the-Individual-Building-Renovation-Roadmap.pdf> [Publicēts 01.2018.]
8. OECD Summary. ITF Transport Outlook 2017: <http://www.oecd.org/about/publishing/itf-transport-outlook-2017-9789282108000-en.htm> [Publicēts 30.01.2017.]
9. UN Environment and International Energy Agency. Towards a zero-emission, efficient, and resilient buildings and construction sector – Global Status Report 2017: https://www.worldgbc.org/sites/default/files/UNEP%20188_GABC_en%20%28web%29.pdf [Publicēts 2017.gads]
10. Deloitte. 2019 global aerospace and defense industry outlook: <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/sg/Documents/manufacturing/sea-manufacturing-2019-global-a-and-d-sector-outlook.pdf> [Publicēts 2018.gads]

RAŽOJAM
NETICAMO



Projekts uz ziņojuma vāka: Wolkenhain skatu tornis (Wolkenhain observation tower), Berlīne, Vācija.
Pielietotais audums: Atex 3000 TRL
Foto ©Textil Bau GmbH