

2020 M.

*SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS
ATASKAITA*



AB „ROKIŠKIO SŪRIS“

TURINYS

<i>Apie ataskaitą</i>	2
<i>Apie bendrovę</i>	2
Strategija ir tikslai.....	3
Grupės valdymo struktūra.....	3
2020 m. Veiklos apžvalga.....	4
<i>Aplinkosauga</i>	5
Aplinkos apsauga.....	6
Visuomenės informavimas.....	6
Aplinkos oro apsauga.....	6
Vandenių apsauga.....	6
Požeminio vandens, dirvožemio ir grunto apsauga.....	7
Atliekų tvarkymas.....	7
Cheminių medžiagų naudojimas.....	7
Gamtos išteklių ir žaliavų naudojimas.....	8
<i>Socialinės atsakomybė</i>	9
Rizikos veiksniai.....	10
<i>Darbuotojai</i>	11
<i>Darbo aplinka</i>	13
Politikos ir standartai.....	13
Darbo apmokėjimo sistema.....	14
Socialinis dialogas.....	16
Kompetencijų ugdymas.....	17
Bendrovės organizacinė kultūra ir santykiai su darbuotojais	17
Darbuotojų sauga ir sveikata.....	17
Visuomenė.....	19
Korupcijos prevencija.....	19

AB „Rokiškio sūris“ (toliau – Bendrovė) siekdama skaidrumo ir atskaitingumo savo veikloje, pateikia socialinės atsakomybės ataskaitą (toliau- ataskaita). Bendrovės ataskaita parengta atsižvelgiant į Jungtinių Tautų (JT) inicijuotą Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principus, bei Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) rekomendacijomis, kurios padeda įvertinti ir atskleisti ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, su visuomene bei rinka susijusius rodiklius.

Viena iš būtinųjų tvaraus augimo ir pelningumo sąlygų – tvaraus ir atsakingo verslo apimančio tokias sritis kaip korupcijos prevencija; vaikų teisės; atsakomybė už aplinkos apsaugą; sveikatą ir gerovę; duomenų ir privatumo apsaugą; saviraiškos laisvę, praktikų taikymas visuose verslo ir strategijos aspektuose, todėl siekiame ir stengiamės, kad tvari veikla taptų neatsiejama mūsų verslo dalimi, kad tvarumas būtų būdingas bet kuriai veiklai, kurios besiiimtume. Siekime būti atviri, skaidrūs ir palaikyti nuolatinį ryšį su visuomene, todėl vykdant veiklą atsižvelgiame į etinius, socialinius, gamtosauginius verslo aspektus, bei kaip darbdavys, rinkos dalyvis bei visuomenės narys prisidedant prie visuomenės gerovės kūrimo.

Šioje ataskaitoje pristatomi Bendrovės pasiekimai, bei darbai socialinės atsakomybės veikloje, susijusioje su aplinkosauga santykiškai su darbuotojais ir visuomene. Ataskaitoje aprašomi Bendrovės veiksmai bei pasiekimai socialinės atsakomybės srityje 2020 m.

Ataskaita pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis, publikuojama Bendrovės tinklapyje www.rokiskio.com, taip pat skelbiama „Nasdaq Baltic“ internetinėje svetainėje kartu su metine finansine ataskaita.

APIE BENDROVĘ

AB „Rokiškio sūris“ Grupę (toliau – Grupė) sudaro pagrindinė įmonė AB „Rokiškio sūris“, ir keturios dukterinės įmonės. (2019 m. birželio 30 d.: pagrindinė įmonė ir keturios dukterinės įmonės):

- UAB „Rokiškio pienas“
- UAB „Rokiškio pieno gamyba“
- Latvijos įmonė SIA Jekabpils piena
- Latvijos įmonė SIA Kaunata

Akcinės bendrovės „Rokiškio sūris“ grupės pagrindinė veikla - pieninių veikla ir sūrių gamyba. Pagrindiniai produktai yra sūriai, sviestas, sausi pieno produktai ir švieži pieno produktai.

AB „Rokiškio sūris“ pagrindinė veikla - fermentinių sūrių, išrūginių produktų, lieso pieno miltų gamyba ir prekyba.

Dukterinės įmonės:

UAB „Rokiškio pienas“ pagrindinė veikla - šviežių pieno produktų ir fermentinių sūrių prekyba.

UAB „Rokiškio pieno gamyba“ pagrindinė veikla - šviežių pieno produktų (pienas, kefyras, rūgpienis, sviestas, varškė, varškės sūris, grietinė, glaistyti sūreliai, desertai) gamyba.

SIA Jekabpils piena kombinats veikla - žaliavinio pieno supirkimas.

SIA Kaunata veikla - žaliavinio pieno supirkimas.

AB „Rokiškio sūris“ Grupė yra didžiausia Lietuvos pieno perdirbimo įmonė, gaminanti bei pateikianti vartotojams daugiau nei 300 pavadinimų produktų. Didžiausia įmonėje pagaminamos produkcijos dalis yra eksportuojama. AB „Rokiškio sūris“ grupė savo produkciją eksportuoja į 42 pasaulio šalis.

Bendrovės strategija ir tikslai

AB „Rokiškio sūris“ savo veikloje vadovaujasi valdybos patvirtintu 3 metų strateginiu planu, kurio pagrindinės nuostatos pateikiamos žemiau:

MISIJA

- AB "ROKIŠKIO SŪRIS" = PATIKIMI PIENO PRAMONĖS PROFESIONALAI

VIZIJA

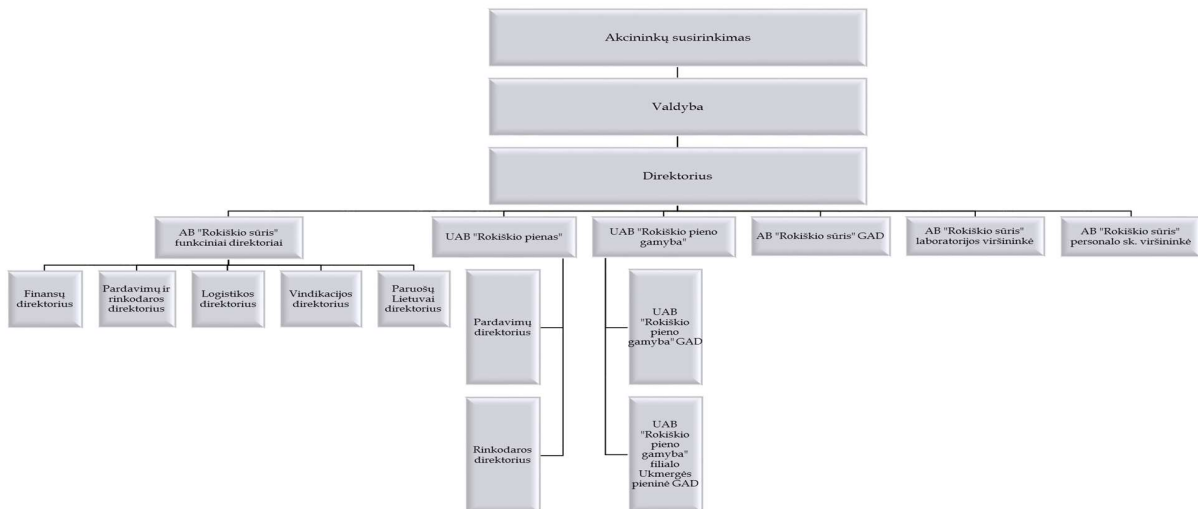
- LIETUVOJE, TAPUSIAI BALTLANDIJA, PERDIRBTI DAUGIAU NEI 1 MLN. TONŲ ŽALIAVINIO PIENO PER METUS

TIKSLAI

- LYDERYSTĖ PIENO PERDIRBIMO SEKTORIUJE REGIONE
- LANKSTI AUKŠČIAUSIOS KOKYBĖS PRODUKTŲ GAMYBA IR PARDAVIMAI VIRŠIJANT VARTOTOJŲ LŪKESČIUS
- BŪTI PATRAUKLIAUSIU IR PATIKIMIAUSIU PIENĄ GAMINANČIŲ ŪKININKŲ PARTNERIU
- NUOLATOS DIDINTI VERTĘ AKCININKAMS

AB Rokiškio sūris“ Grupės struktūra

AB „Rokiškio sūris“ Grupės (toliau Grupė) valdymo struktūra yra organizuota pagal pagrindines funkcijas, t. y. pardavimai, gamyba, finansų valdymas, pieno supirkimas, logistika, vindikacija bei verslo plėtra. Funkciniai direktoriai formuoja ir vysto Grupės strategiją, taktiką ir uždavinius pagal šias funkcijas.



AB „Rokiškio sūris“ Valdybos nariai :

(Išrinkti 2017.12.13 Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime)

Bendrovės valdybos pirmininkas	Antanas Trumpa	nuo 2017.12.13
Valdybos pirmininko pavaduotojas	Antanas Kavaliauskas	Bendrovės valdybos narys nuo 2005 m. (naujai 4 m. kadencijai išrinktas 2017.12.13 Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime)
Bendrovės valdybos narys	Ramūnas Vanagas	Valdybos narys nuo 2006 m. (naujai 4 m. kadencijai išrinktas 2017.12.13 Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime)
Bendrovės valdybos narys	Paul M Campbell	(4 m. kadencijai išrinktas 2017.12.13 Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime)
Bendrovės valdybos narys	Darius Norkus	Valdybos narys nuo 2008 m. (naujai 4 m. kadencijai išrinktas 2017.12.13 Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime)

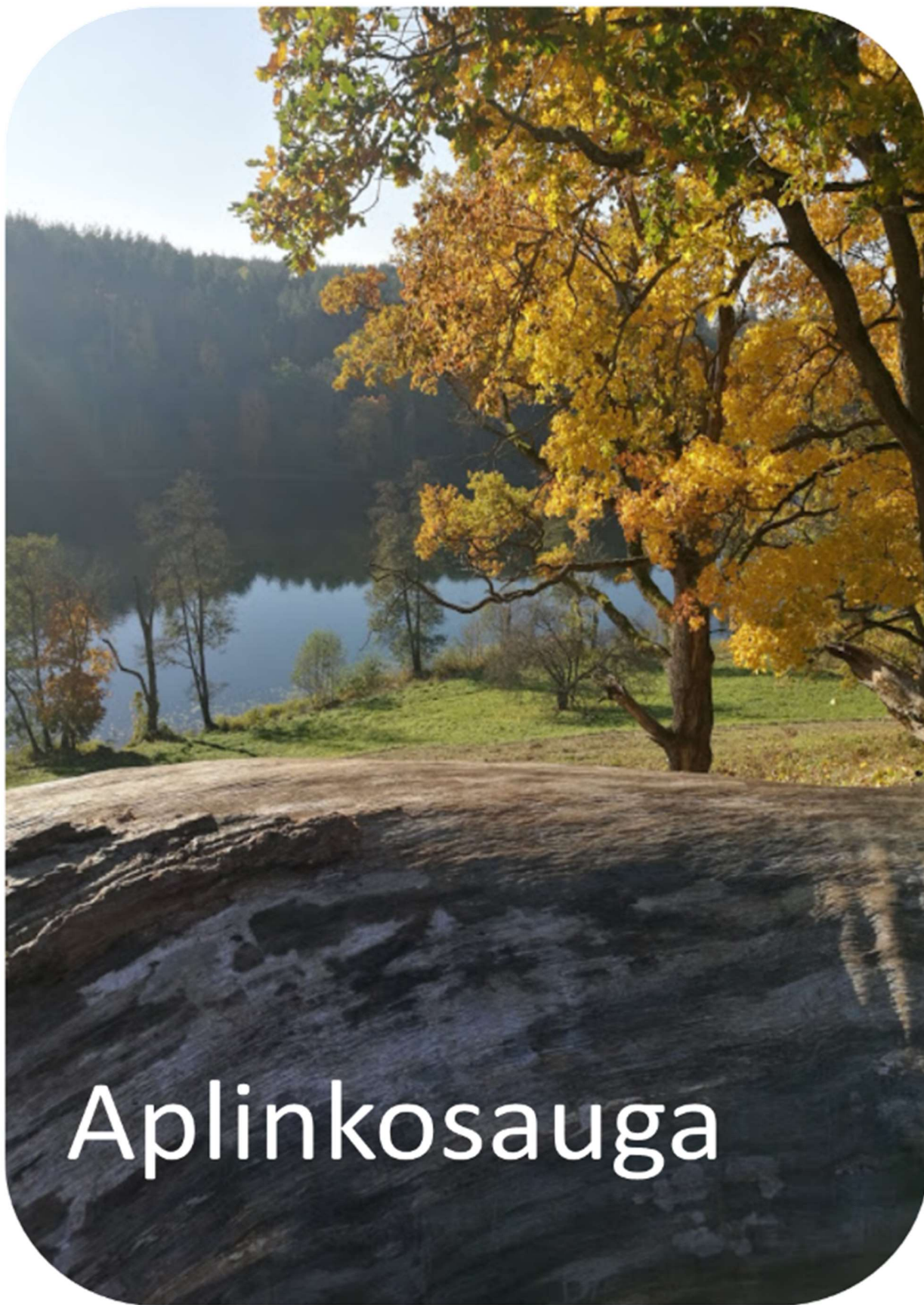
Bendrovės vadovybė

Bendrovės vadovybės nariai

Pareigos	Vardas, pavardė
Direktorius	Dalius Trumpa
Finansų direktorius	Antanas Kavaliauskas
Paruošų Lietuvai direktorius	Ramūnas Vanagas
Vindikacijos direktorius	Jonas Kvedaravičius
Logistikos direktorius	Jonas Kubilius
Pardavimų ir rinkodaros direktorius	Darius Norkus

2020 M. veiklos apžvalga

2020 metų Bendrovės veiklos apžvalga pateikiama 2020 metų Konsoliduotame metiniame pranešime.



Aplinkosauga

APLINKOS APSAUGA

Aplinkos apsauga - viena iš AB „Rokiškio sūris“ socialinės – ekonominės atsakomybės veiklos sričių. Skiriant lėšas aplinkosauginėms priemonėms bendradarbiaujama su Europos Sąjungos paramos žemės ūkiui ir kaimo plėtros fondu, Lietuvos aplinkos apsaugos investicijų fondu.

Mūsų aplinkosaugos siekis: nuolat mažinti neigiamą poveikį aplinkai, įgyvendinti taršos prevencijos priemones, išteklių tausojimas, darni plėtra.

Visuomenės informavimas

Bendrovė planuodama naujas ūkinės veiklas, esamų veiklų plėtrą ar modernizavimą, vadovaujasi Planuojamos ūkinės veiklos poveikio vertinimo įstatymu.

Kiekvieną mėnesį rajono laikraštyje „Gimtasis Rokiškis“ informuojame visuomenę ir dalinamės informaciją apie pasiektus rezultatus, naujoves ir įvairią aktualią informaciją.

Aplinkos oro apsauga

Turimi stacionarūs taršos šaltiniai yra inventorizuoti, ir eksploatuojami pagal Aplinkos apsaugos agentūros išduotą Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimą.

2020 metais į aplinkos orą patekę teršalai neviršijo nustatyto metinio leidžiamo išmesti teršalų normatyvo. Siekiant geros aplinkos oro kokybės yra taikomos šios aplinkosauginės priemonės:

- Mažinant galimybę susidaryti nepageidaujamam kvapui tvarkant nuotekas atliekama jų biologinis apdorojimas bioskaidytuvu.
- Susidaręs nepageidaujamas kvapas nuotekų valymo metu valomas biofiltre
- Kietosios dalelės(laktozės) gamybos linijoje gražinamos į produktą, išleidžiamas oras filtruojamas
- Transporto priemonės keičiamos naujomis, mažesnės taršos.
- Vykdomos energetinio efektyvumo priemonės(pastatų renovacija, rekuperacijos sistemos, efektyvios energijos apskaitos ir valdymo sistemos diegimas, ir kitos).

Įmonė vykdo stacionarių taršos šaltinių teršalų monitoringą siekiant kontroliuoti azoto oksidų emisiją į atmosferą iš sūrių rūkyklos. Nustatyti metinės taršos normatyvai 2020 metais nebuvo viršyti.

Vandenių apsauga

Pieno perdirbimo metu susidariusias gamybines nuotekas valome savuose biologiniuose valymo įrenginiuose su azoto ir fosforo šalinimu. Gamybinių nuotekų nepageidaujamo kvapo išvengimui buferiniame rezervuare įrengti bioskaidytuvai. Gamybinių nuotekų taršos monitoringui įdiegtas taršos matavimo prietaisas. Nuotekų valymo efektyvumas labai aukštas:

BDS₇ - 99,8%

Skendinčios medžiagos -98,7%

Bendras azotas – 96,1%

Bendras fosforas – 98,2%

Riebalai – 99,6%

Išrūgų perdirbimo metu likęs vanduo yra valomas - filtruojamas atbulinės osmozės būdu. Atbulinio osmoso filtracijos efektyvumas taip labai didelis: BDS₇ - 96,9%. Dalis išvalyto vandens panaudojama sanitarijos reikmėms, taip sutaupant 15,3 % požeminio vandens išteklių.

Vykdomas išleidžiamų teršalų su valytomis nuotekomis monitoringas, ir nuotekų priimtovo Alsetos ežero monitoringas vandens būklei stebėti. Išleidžiamų teršalų metinės taršos normatyvai 2020 metais nebuvo viršyti. Neigiamo poveikio Alsetos ežerui nenustatyta.

Teritorijoje surinktos paviršinės nuotekos valomos smėlio –naftos gaudytuvuose. Išleidžiamų teršalų leistinos koncentracijos 2020 metais nebuvo viršytos. Paviršinės nuotekos pagal sutartį išleidžiamos į miesto lietaus nuotekų tinklus.

Požeminio vandens, dirvožemio ir grunto apsauga

AB „Rokiškio sūris“ eksploatuoja dvi degalines. Viena Rokiškio mieste šalia įmonės, kita Obeliuose (15 km nuo Rokiškio). Vykdomos požeminio vandens monitoringo programos. Taršos naftos produktais nenustatyta.

Biologiniuose valymo įrenginiuose susidaręs nuotekų valymo dumblas naudojamas žemdirbystės laukų tręšimui Rokiškio rajone pagal suderintą tręšimo programą. Atlikti nuotekų valymo dumblo tyrimai parodė, kad tai yra didelės tręšiamosios vertės produktas atitinkantis A klasės I kategorijos reikalavimus. 2020 metais laukų tręšimui panaudota 5803 t. nuotekų valymo dumblo natūraliu svoriu, tam reikėjo 276 ha žemės ūkio naudmenų.

Duomenų apie dirvožemio ar grunto taršą nebuvo nustatyta.

Atliekų tvarkymas

AB „Rokiškio sūris“ veikloje 2020 metais susidarę atliekų kiekis nežymiai sumažėjo ir buvo 5,51 t/t. žaliavos. Tame tarpe 0,2% pavojingos atliekos. Antrinių žaliavų tvarkytojams perduota 2,6% pakuotės atliekų.

Didelė dalis susidariusių atliekų yra nuotekų valymo dumblas 19,8%. Nuotekų valymo dumblas panaudotas žemdirbystės laukų tręšimui.

Kitos susidarę atliekos perduodamos teisę turintiems tvarkyti atliekas tvarkytojams pagal sutartis. Galima išskirti pieno valymo atliekas 66,7% perduotas biomasės gamybai, vėliau atsinaujinančios elektros energijos gamybai. Vedama nustatyta atliekų apskaita „Vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistemoje“ (GPAIS), nustatytos ataskaitos pateiktos.

Cheminių medžiagų naudojimas

Pieno perdirbimo procesuose, sanitarijos ir maisto saugos tikslais, yra naudojamos plovimo ir dezinfekavimo medžiagos. Naudojantis technikos pažanga daugelyje procesų įrengtos automatinės plovimo stotys (CIP). Stengiamasi naudoti mažiau pavojingas ar net nepavojingas chemines medžiagas ar mišinius. Technologiniams procesams naudojamos tik leistinos cheminės medžiagos, vykdoma griežta apskaita ir kontrolė. Visos naudojamos cheminės medžiagos ir preparatai turi atnaujintus saugos duomenų lapus.

Gamtos išteklių ir žaliavų naudojimas

AB „Rokiškio sūris“ išgauna požeminį vandenį ir sunaudoja gamybinėms reikmėms. Vandenvietė yra registruota, vandens ištekliai aprobuoti, vykdoma naudojamų išteklių apskaita ir kontrolė, teikiamos ataskaitos nustatyta tvarka.

2020 metais išgauta 69% požeminio vandens. Kita dalį reikalingo vandens perkame iš UAB „Rokiškio vandenys“.

Vykdomas požeminio vandens monitoringas. Naudojamo požeminio vandens kiekis nesukelia rizikos vandenvietės vandeningajam sluoksniui, neigiamo poveikio palinkai ir taršos nenustatyta. Siekiant mažinti išteklių naudojimą 15,3% vandens sutaupėme naudodami išvalytą vandenį. Didinant energetinį efektyvumą gražinto kondensato kiekis padidintas 87%, įdiegtas šilumos siurblys sumažina perkamo garo kiekį apie 10%.

Siekiant mažiau naudoti kuro ir išmesti teršalų į atmosfera palaiptams atnaujinamas transporto parkas, atsisakoma senų automobilių. 2020 metais įsigytos 13 transporto priemonių, nurašytos ar parduotos 23 transporto priemonės. Siekiant taupyti kurą kontroliuojamos kuro normos transporto priemonėms ir vedama sunaudojimo apskaita, optimizuojami maršrutai. Tarp naudojamų automobilių 7 vnt. su hibridine pavara.

Siekiant taupyti gamtos išteklius optimizuojamas produktų pakavimas, kad sunaudoti kuo mažiau pakuotės. Nuolatos ieškoma pakuotės taupymo būdų bendradarbiaujant su klientais ir tiekėjais.

Įmonės aplinkosauginių rodiklių palyginimas su atitinkamais pramonės standartais nustatytais Europos Sąjungoje, IPPC Reference Document on the Best Available techniques in the Food, Drink and Milk Industries (Geriausiai prienami gamybos būdai maisto gėrimo ir pieno pramonei, GPGB-angl. BREF), pateikti skyriuje 15 Aplinkosauga, nefinansinė informacija.



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

AB „Rokiškio sūris“ socialinės atsakomybės veikla yra paremta Bendrovės vertybėmis, bei svarbiausiais savo veiklos principais: socialiai atsakingu ir skaidriu verslu, racionalių naujovių diegimu, bei kompetentingo personalo išlaikymu ir ugdymu. Bendrovė, siekdama išlaikyti socialiai atsakingo ir skaidraus verslo partnerio statusą, siekia palaikyti santykius su darbuotojais ir visuomene, vykdant skaidrią ir atsakingą veiklą rinkoje, bei aplinkosaugos srityje.

Nuo 2012 m. dukterinėse įmonėse UAB „Rokiškio pienas“ ir UAB „Rokiškio pieno gamyba“ veikia įdiegtas standartas „Socialinis atsakingumas SA8000“. Šis standartas — tai reikalavimai įmonei, kuri nori nepriklausomo įvertinimo pagalba pademonstruoti socialiai atsakingą požiūrį į darbo sąlygų sudarymą ir palaikymą.

Bendrovių politika atsižvelgiant į aukščiau paminėtą standartą: „Bendrovė, vykdydama verslą, remiasi tarptautiniu mastu pripažįstamomis žmogaus ir darbuotojų teisėmis. Mes stengiamės, kad su visais darbuotojais būtų elgiamasi sąžiningai ir pagarbiai. Mes tikimės ir siekiame, kad mūsų tiekėjai ir subrangovai, bei tolimesnė reikšminga tiekimo grandinė laikytųsi tokių pačių principų. Mes tikime, kad dialogas tarp darbdavio ir darbuotojų yra ir gali prisidėti siekiant tvarios sėkmės įmonei bei jos darbuotojams.“

Atitinkdama šio standarto socialinio atsakingumo reikalavimus, įmonė galės:

- sukurti, palaikyti ir įgyvendinti politiką bei procedūras, siekdama tvarkyti tuos klausimus, kuriuos ji gali valdyti ar įtakoti.
- užtikrinti suinteresuotosioms šalims, kad įmonės nustatyta politika, procedūros ir praktika atitinka šio standarto reikalavimus.

Socialinės atsakomybės principai:

- Atskaitomybė (už poveiki visuomenei, ekonomikai, aplinkai);
- Skaidrumas (sprendimų ir veiklos, kuri daro poveikį visuomenei ir aplinkai); Etiškas (padorus) elgesys;
- Gerbti (įsiklausyti ir reaguoti) suinteresuotųjų šalių interesus;
- Gerbti įstatymų viršenybę;
- Laikytis tarptautinio elgesio normų;
- Gerbti žmogaus teises.

Socialinės atsakomybės ir rėmimo priemonės yra svarbios siekiant palaikyti geros partnerystės ryšius su vietinėmis bendruomenėmis ir visuomene nacionaliniu lygiu.

Rizikos veiksniai

Šie socialiniai rizikos veiksniai nepriklauso vien nuo įmonės veiksmų. Bendrovė gali būti priversta didinti investicijas robotizuojant gamybos procesus, t. y. rankinį darbą pakeisti robotais.

Darbuotojų paieška ir įdarbinimas	Darbuotojų kvalifikacija, bei darbuotojų integravimas į darbo procesus	Darbuotojų išlaidų mažinimas ir kaitos mažinimas
<ul style="list-style-type: none"> Darbuotojų paieška darbo biržoje. Bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis. Įmonėje dirbančių darbuotojų rekomendacijos. Vidiniai įmonės resursai (skatina darbuotojus tobulėti, bei kelti kvalifikaciją) 	<ul style="list-style-type: none"> Įmonėje veikia darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo sistema. Kiekvienais metais sudaromi darbuotojų ugdymo planai. Mokymai organizuojami tiek siunčiant darbuotojus į išorinius tiekėjų organizuojamus seminarus, tiek grupės viduje. 	<ul style="list-style-type: none"> Įmonė stengiasi suburti stabilų kolektyvą, palaikydama gerus santykius, suteikdama galimybes tobulėti, augti, dalyvauti sprendimų priėmimo, suteikdama lengvatas darbuotojams pagal Kolektyvinę sutartį

Darbuotojai

Darbuotojai – pagrindinis Bendrovės turtas, lemiantis Bendrovės veiklos efektyvumą ir sėkmę. Bendrovės personalo politika yra orientuota į kompetentingų darbuotojų ugdymą, komandinio darbo bei organizacijos kultūros formavimą.



Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos Panevėžio skyriaus atstovas įteikė AB „Rokiškio sūris“ apdovanojimą, kuris kasmet yra teikiamas stabiliai dirbančioms įmonėms, sumokančioms didžiausius mokesčius valstybei. Šiuo apdovanojimu bendrovė „Rokiškio sūris“ yra įvertinta kaip patikimas darbdavys, be jokių sutrikimų mokantis atlyginimus bei mokesčius.

AB „Rokiškio sūris“ grupės 2020 m. vidutinis darbuotojų skaičius - 1386, lyginant su 2019 m. (1453) jis sumažėjo 4,62 % arba 67 darbuotojais. Darbuotojų skaičiaus sumažėjimas susijęs su žaliavinio pieno supirkimo punktų sumažėjimu, dėl ko sumažėjo pieno supirkimo punktų vedėjų bei logistikos skyriaus darbuotojų skaičius.

2020 m. darbininkai sudaro 81,5 %, (2019 m. - 82,3 %) tarp visų Bendrovės darbuotojų; specialistai -17,96 % (2019 m. – 17,1 %); vadovaujančio personalo 0,54% (2019 m. – 0,60%).

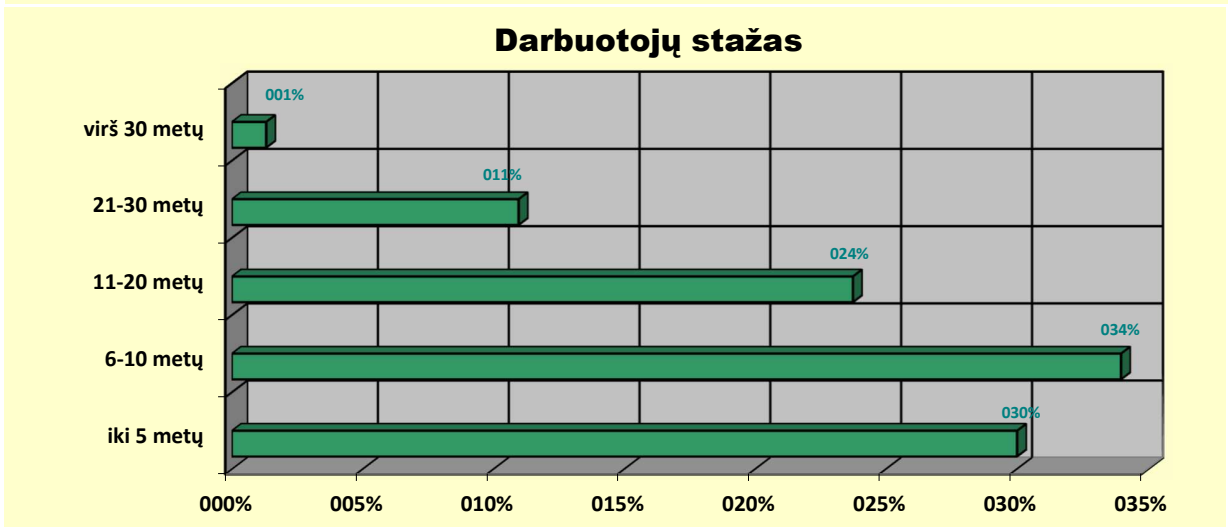
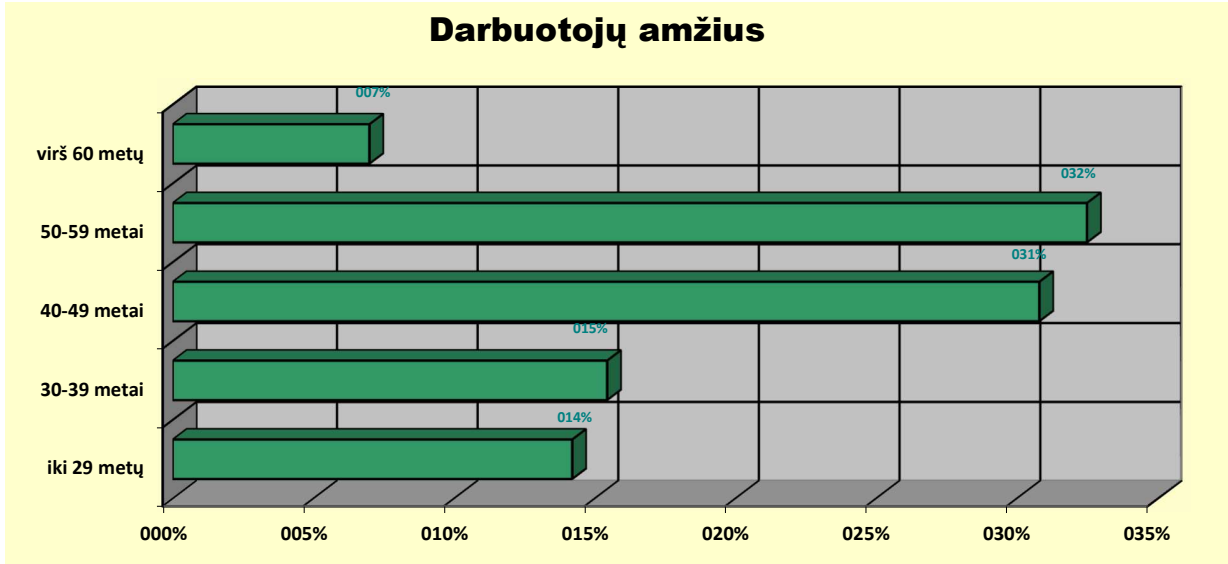
Bendrovės grupės darbuotojai pagal kategorijas

Darbuotojų grupė	Vidutinis darbuotojų skaičius		Pokytis (%)
	2020.12.31	2019.12.31	
Vadovai*	8	8	0
Specialistai	249	249	0
Darbininkai	1129	1196	-5,61
Iš viso:	1386	1453	-4,62

*Bendrovės vadovaujantiems darbuotojams priskiriami funkciniai direktoriai.

AB „Rokiškio sūris“ grupėje 2020 m. gruodžio 31d. dirbo - 54,8 % vyrų ir 45,2 % moterų (2019 m. gruodžio 31 d. atitinkamai- 54,2 % ir 45,8 %).

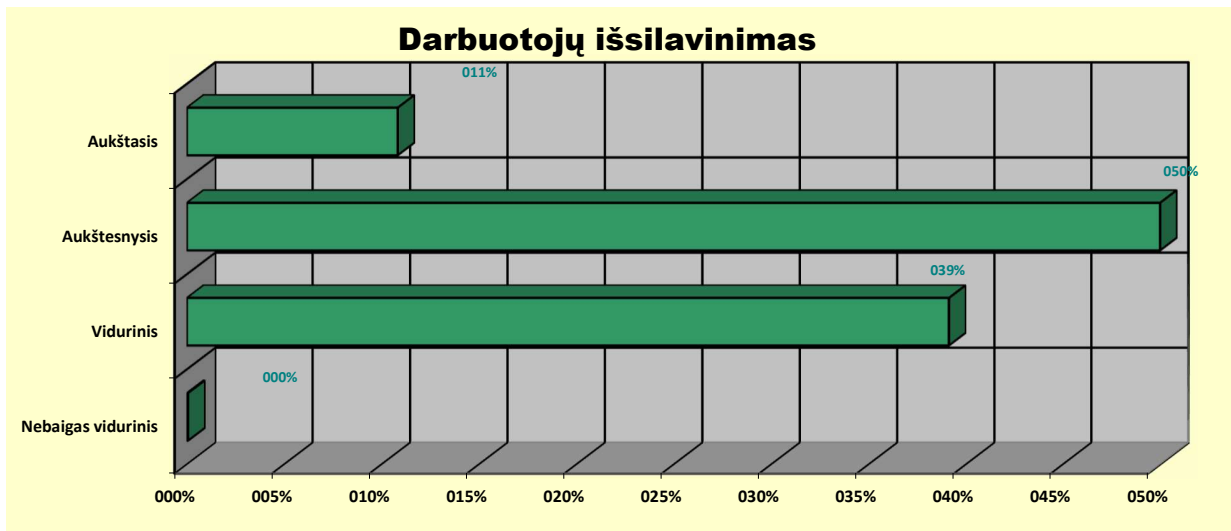
Vidutinis Bendrovės grupės darbuotojų amžius – 45 metai. Toks pat vidutinis darbuotojų amžius buvo ir 2019m.



Bendrovės grupės darbuotojų išsilavinimas

Bendrovėje dirba aukštą kvalifikaciją turintys darbuotojai, iš jų: su aukštesniu išsilavinimu – 10,82 % (2019 m.- 10,81 %); aukštesniojo – 50,0 % (2019 m.- 49,07 %); viduriniu – 39,11 % (2019m.- 40,06 %); nebaigtu viduriniu - 0,07 % (2019 m.- 0,06 %).

Išsilavinimas	2020.12.31	2019.12.31	Pokytis %
Aukštasis	150	157	-4,46
Aukštesnysis	693	713	-2,81
Vidurinis	542	582	-6,88
Nebaigtas vidurinis	1	1	0



Darbo aplinka

Politikos ir standartai

Nuo 2012 m. dukterinėse įmonėse UAB „Rokiškio pienas“ ir UAB „Rokiškio pieno gamyba“ veikia įdiegtas standartas „Socialinis atsakingumas SA8000“. Šis standartas — tai reikalavimai įmonei, kuri nori nepriklausomo įvertinimo pagalba pademonstruoti socialiai atsakingą požiūrį į darbo sąlygų sudarymą ir palaikymą. SA8000 paskirtis - nustatyti tarptautinėmis žmogaus teisių normomis ir nacionaliniais darbo įstatymais pagrįstus reikalavimus, kurie apsaugo visus įmonės valdymo apimtyje ir įtakoje esančius darbuotojus, toje įmonėje gaminančius gaminius ar teikiančius paslaugas, įskaitant darbuotojus, įdarbintus pačios įmonės, taip pat jos tiekėjus ir subtiekejus.

2020 m. pabaigoje Bendrovėje buvo numatytas atlikti auditas pagal SMETA 4 sričių audito principus. Pagrindinės sritys: 1) darbo standartai; 2) sveikata ir sauga darbe; 3) aplinkos apsauga; 4) veiklos praktika. Tačiau, siekiant užtikrinti darbuotojų ir auditorių saugumą dėl COVID-19, buvo perkeltas į 2021 m. sausio mėn. ir atliekamas nuotoliniu būdu. Auditą atliko UAB „Bureau Veritas Lit“. Audito ataskaita patalpinta SEDEX paskyroje www.sedex.com.

Bendrovė ir jos darbuotojai, siekiant užtikrinti komandinį darbą, optimalų darbo išteklių naudojimą, nuolatinį tobulėjimą, bei būdami atsakingi vieni kitiems bei visuomenei vadovaujasi galiojančia apmokėjimo už darbą tvarka ir jos priedais, darbo tvarkos taisyklėmis, vidaus mokymų organizavimo tvarka, Bendrovėje galiojančiomis politikomis:

Etiškos darbdavystės politika, kurioje siekiama įtvirtinti Bendrovėje propaguojamas elgesio normas tokias kaip laisvai pasirenkamas darbas; asociacijų teisės ir laisvės į kolektyvines derybas; saugi darbo aplinka; netolerancija diskriminuojamam elgesiui, laiku mokamas darbo užmokestis; darbo laikas atitinkantis LT teisės aktus, nuolatinio darbo suteikimas, pasisakymas prieš šiurkštų ir nehumanišką, bei diskriminuojantį elgesį.

Bendrovė pasisako prieš prievartinį, nesavanorišką darbą taip pat prieš vaikų išnaudojimą. Į darbą priimami tik pagal numatytą amžių LR įstatymuose atitinkantys asmenys.

Žmogaus teisių politika. Bendrovė puikiai suvokia savo atsakomybę klientams, darbuotojams, partneriams, aplinkai bei visuomenei, todėl vykdydama verslą, laikosi žmogaus teisių apsaugos

principų ir užtikrina, kad Bendrovė gerbia ir remia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo verslo srityje ir savo veikloje užtikrina žmogaus teisių apsaugą, bei pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus.

Siekdama sukurti teigiamą darbo aplinką, veikia rūpestingai, kad nepažeistų kitų žmonių teisių, bei laikosi pagrindinių vertybių – pagarbos darbuotojams, sąžiningumo ir atvirumo.

Netoleruoja kišimosi į darbuotojų privatų šeimos gyvenimą ar buitį. Atsižvelgdami į LR įstatymus, tvarko ir naudoja asmens duomenis konkrečioms tikslams ir tik sutikus atitinkamam asmeniui. Kiekvienas asmuo turi teisę susipažinti su surinktais jo asmens duomenimis.

Įdarbinant atsižvelgiame į lygybės, sąžiningumo ir skaidrumo principus visų kandidatų atžvilgiu. Stengiasi, kad nekiltų jokių kliūčių tinkamiems kandidatams įsidarbinti.

Užtikrina, kad darbuotojų dirbtas laikas atitinka LR teisės aktų nuostatas ir privalomus standartus.

Lygių galimybių politika, kurioje akcentuojama netolerancija diskriminuojamam elgesiui dėl rasės, lyties, tautybės politinių ar religinių įsitikinimų, dėl sveikatos ar neįgalumo. Bendrovė numato vienodas galimybes visiems darbuotojams darbo metu. Įdarbinimas ir įdarbinimo eiga yra nustatomi tik pagal asmens dalykines savybes ir kriterijus, susijusius su darbu einant atitinkamas pareigas. Visais atvejais pagrindinis dėmesys yra skiriamas sugebėjimui gerai atlikti darbą. Bendrovė organizuoja darbą taip, kad jos darbuotojų kolektyve būtų atstovaujamos visos visuomenės grupės ir kiekvienas darbuotojas jaustųsi gerbiamas bei galėtų visiškai panaudoti savo gebėjimus.

Asmens duomenų apsaugos politika, kuri nustato asmens duomenų tvarkymo ir apsaugos reikalavimus, asmens duomenų tvarkymo tikslus, principus, pagrindus, taisykles, procedūras, duomenų subjektų teises ir jų įgyvendinimo tvarką, duomenų apsaugos technines ir organizacines priemones. Bendrovė, tvarkydama asmens duomenis, vadovaujasi šiais esminiais principais: sąžiningumo, teisėtumo ir skaidrumo principas; tikslo apribojimo principas; tikslumo principas; duomenų kiekio mažinimo principas; saugojimo trukmės apribojimo principas; vientisumo ir konfidencialumo principas.

Siekdama įgyvendinti aukščiau minėtus duomenų apsaugos tvarkymo principus, Bendrovė užtikrina, kad duomenys renkami ir tvarkomi sąžiningai ir teisėtai. Imamasi visų protingų veiksmų, siekiant užtikrinti, kad asmens duomenys būtų atnaujinami, tikslūs ir saugomi tik nustatytu laikotarpiu. Priklausomai nuo kategorijos, kuriai priklauso duomenų subjektas, surinkti duomenys naudojami tik sąžiningu ir teisėtu pagrindu:

Visos aukščiau išvardintos politikos yra komunikuojamos darbuotojams ir/ar skelbiamos Bendrovės internetiniame puslapyje www.rokiskio.com, suteikiant galimybę su jomis susipažinti, bei pareikšti savo pastebėjimus apie padarytus pažeidimus ar įtarimus padaryti pažeidimus dėl darbo sąlygų ar teisių, tiesiogiai profesinei sąjungai, personalo skyriui, anonimiškai el. paštu, telefonu, taip pat per pasiūlymų dėžutes Bendrovėje.

2020 metais nebuvo užfiksuotas nei vienas pažeidimas ar įtarimas padaryti pažeidimą, susijęs su aukščiau išvardintomis politikomis.

Darbo apmokėjimo sistema

Darbo apmokėjimo sistema yra dalis Bendrovės vidaus darbo taisyklių, darbo apmokėjimo už darbą tvarkos ir jos priedų, kurios apima vidinius dokumentus, reglamentuojančius bendrovės veiklos vykdymo ir jos vidaus kontrolės standartus.

Atsakomybė už bendrovės nuostatų įgyvendinimą yra apibrėžta Bendrovės Vidaus reglamentavimo taisyklėse.

Apmokėjimo už darbą tvarka yra patvirtinta Bendrovės vadovybės posėdyje, suderinus su profsąjungos komitetu.

Bendrovės darbuotojų atlyginimų paketą sudaro finansinis, nefinansinis ir emocinis atlygis.

Finansinio atlygio sistema apima:

- 1) gaunamas fiksuotas atlyginimas už atliktą darbą - sutartyje numatyta mėnesinė alga. Fiksuotas darbo užmokestis yra pagrindinis atlygio komponentas. Atskiro darbuotojo atlygis nustatomas atsižvelgiant į jo pareigas, į tai, ką ir kaip darbuotojas dirba.
- 2) vienetinis atlygis - gamybos cechų dirbantiesiems, pardavimų sk. sandėlių darbuotojams atlyginimas mokamas pagal atlikto faktinio darbo kiekį ir patvirtintus įkainius. Įkainiai tvirtinami Bendrovės vadovybės posėdyje, suderinus su profsąjungos komitetu. Esant gamybiniam būtinumui, įkainių pakeitimai tvirtinami direktoriaus įsakymu.
- 3) kintamoji atlygio dalis - pagal Apmokėjimo už darbą tvarkoje patvirtintus skatinimo fondo nuostatus, tvirtintus kartu su apmokėjimo už darbą tvarka. Kintamo atlygio skaičiavimai daromi remiantis ilgamete perspektyva, taip užtikrinant, kad vertinimas remtųsi ilgalaikiu subalansuotu pelnu, kad nuo pelno priklausantis atlygis būtų išmokamas atsižvelgiant į pagrindinius ekonominius ciklus. Darbuotojų kintamas atlygis priklauso nuo darbuotojo individualių rezultatų, darbdavio ir Bendrovės bendrojo pelno. Vertinant darbuotojo veiklą, atsižvelgiama į finansinius ir nefinansinius kriterijus, o taip pat įvairius elgesio kintamuosius, kurie yra susiję su bendrovės vertybėmis, įskaitant tai, kaip darbuotojas laikėsi galiojančių vidaus ir išorės taisyklių. Finansinius ir nefinansinius kriterijus, kurių pagrindu nustatomas kintamas atlygis, apibrėžia kintamo atlygio paskirstymo nuostatai. Taip pat darbuotojams, siekiant skatinti mokamos ir vienkartinės išmokos, numatytos kolektyvinėje sutartyje.

Nefinansinis atlygis yra netiesioginio darbuotojų atlygio forma, kurią bendrovė pasitelkia savo darbuotojų pastangų įsitraukimo bei lojalumo skatinimui, darbuotojų gerovės bei veiklos bendrovėje praturtinimui. Tai įvairūs bendrovės renginiai, pripažinimas ir įvertinimas apdovanojant ypač gerų veiklos rezultatų pasiekusius darbuotojus, sveikatingumo skatinimas, darbuotojų ugdymas.

Emocinis atlygis yra sunkiai išmatuojamas, tačiau didelę reikšmę darbuotojų įsitraukimui į bendrovės veiklą turintis veiksnys, kuris apima Bendrovės reputaciją, organizacinę kultūrą ir vertybes, suteikiamas karjeros galimybes, vykdomas įvairias vidines komunikacijos programas- darbuotojai turi galimybę dalintis savo idėjomis, užduoti rūpimus klausimus.

Bendrovėje veikia efektyvi ir teisinga darbo apmokėjimo sistema, kurios tikslas - pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus. Visos darbo sutartys su Bendrovės darbuotojais, tarp jų ir vadovų, yra sudarytos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus. Darbuotojai priimami į darbą ir atleidžiami iš jo laikantis Darbo kodekso reikalavimų.

AB „Rokiškio sūris“ grupės vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes

Darbuotojų grupė	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto) EUR		Pokytis %
	2020.12.31	2019.12.31	
Vadovų	2780	2712	2,50
Specialistų	1432	1404	1,99
Darbininkų	1248	1164	7,21
Grupės vidurkis	1290	1215	6,17

Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis skaičiuojamas vadovaujantis LR Vyriausybės nutarimu Nr. 496, 2017.06.21.

Bendrovėje nuo 2018 m. iki šiol yra taikoma apmokėjimo už darbą tvarka, pagal Bendrovėje nustatytas kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis, priklausančias nuo bendrovės veiklos rezultatų, rinkos situacijos ir kitų veiksnių. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalys skiriamos kiekvienam skyriui pagal patvirtintą funkcinę valdymo sistemą. Šią apmokėjimo tvarką tvirtina Bendrovės vadovas.

Kiekvienas Bendrovės gamybinis cechas ar skyrius turi patvirtintą skatinimo fondo paskirstymo tvarką, kurioje numatyta visų darbuotojų darbo vertinimo kriterijai ir jų skatinimas. Darbuotojų veiklos vertinimas yra vienas iš svarbiausių bendrovėje keliamų uždavinių, siekiant kuo efektyviau organizuoti darbą, siekiant užsibrėžtų tikslų, pozityvių santykių tarp vadovų ir jų pavaldinių, didinant darbuotojų motyvaciją.

Socialinis dialogas

Nuo 2018 m. Bendrovėje išrinkta Darbo taryba, kurią sudaro 11 narių. Taryba sudaryta trijų metų kadencijai, kuri pradeda skaičiuoti nuo tarybos įgaliojimų pradžios.

Grupės bendrovių darbuotojams yra užtikrinama teisė dalyvauti profsajungų veikloje. Įmonėse yra sudarytas profsajungos komitetas, kuris gina savo narių darbo, ekonomines socialines teises ir interesus, gina savo narių teisę į užimtumą, socialines garantijas, rūpinasi profesinės kvalifikacijos ugdymu, formuoja profesinę etiką, siekia maisto pramonės dirbančiųjų darbo užmokesčio ir kitų pajamų didėjimo.

2020 m. rugsėjo mėn. patvirtinta Kolektyvinė sutartis. Šios kolektyvinės sutarties tikslas yra sudaryti sąlygas darniai kolektyvo veiklai, garantuoti įvairių kategorijų darbuotojų darbo, darbo užmokesčio, saugos ir sveikatos bei kitų darbo sąlygų lygį, geresnį, nei numatyta Lietuvos Respublikos įstatymų, Vyriausybės nutarimų, teisės aktų ir sudaryti geresnes darbo ir socialines garantijas bendrovės darbuotojams. Numatomos šios papildomos garantijos darbuotojams:

- Darbuotojui, auginančiam neįgalų vaiką išmokama 1 MMA dydžio materialinė pašalpa vieną kartą per metus;
- Bendrovės darbuotojams, mirus šeimos nariui (sutuoktiniui, tėvams, vaikui), mokama laidojimo pašalpa; Mirus Bendrovės darbuotojui, jo šeimai suteikiama vienkartinė laidojimo pašalpa;
- Darbo jubiliejinių sukakčių progomis (20-ties, 25-rių, 30-ties, 35-rių, 40-ties, 45-rių, 50-ties) Bendrovės darbuotojams mokama papildoma išmoka;
- Suteikiama parama sunkiai ir ilgai sunkiomis ligomis sergantiems bei traumas gavusiems Bendrovės darbuotojams;
- Bendrovės darbuotojams, darbuotojų šeimos nariams, Bendrovėje dirbusiems ir į pensiją išėjusiems darbuotojams, suteikiama nuolaida gydymui, Bendrovėje veikiančioje profilaktoriuje – sanatorijoje;
- Darbuotojams, sulaukusiems pensijinio amžiaus ir išeinantiems į pensiją, mokama didesnė nei LR darbo kodekse numatyta išieitinė kompensacija.
- Nemokamos atostogos, numatytos LR DK darbuotojo santuokai sudaryti, darbuotojo dalyvavimui mirusio šeimos nario laidotuvėse, apmokamos bendra atostogų suteikimo tvarka. Be to suteikiamos atostogos darbuotojams tuokiantis jų vaikams.

Bendrovės darbuotojų teisės bei pareigos numatytos jų pareiginiuose nuostatuose. Darbo sutartyse nėra numatyta ypatingų teisių bei pareigų.

Per 2020 m. aktualiomis iki Kolektyvinės sutarties galiojusios „Materialinio skatinimo ir pašalpų skyrimo tvarkos“, vėliau Kolektyvinės sutarties socialinėmis garantijomis pasinaudojo 291 Bendrovės grupės darbuotojas.

Kompetencijų ugdymas

AB „Rokiškio sūris“ personalo ugdymas ir specialiųjų bei bendrųjų įgūdžių tobulinimas yra vienas svarbiausių įmonės prioritetų, kadangi tik išsilavinę, tinkamų žinių ir patirties turintys darbuotojai gali sukurti kokybišką produktą. Ugdymo planai yra sudaromi kasmet, atsižvelgus į Bendrovės tikslus ir darbuotojų kompetencijos atitikimą šiems tikslams pasiekti. Įmonės darbuotojams suteikiamos galimybės gilinti žinias bei tobulintis įvairiuose mokymuose, seminaruose, konferencijose, taip pat įmonė remia profesinio išsilavinimo įgijimą šalies universitetuose, kolegijose ar kitose kvalifikacinį laipsnį suteikiančiose mokymo institucijose. Didelis dėmesys yra skiriamas užsienio kalbų mokymuisi.

Bendrovėje nuolat vykdomas vidinis darbuotojų mokymas, atsižvelgiant į darbo pobūdį, bei darbo vietai ir produkto kokybei keliamus reikalavimus.

2020 m. Bendrovės gamybos meistrai mokėsi pagal unikalią 5 dienų bendrųjų įgūdžių mokymo programą „Meistrų akademija“.

Taip pat AB „Rokiškio sūris“ rengia specialius kursus ir mokymus šalies žemdirbiams, kad šie sėkmingai rūpintųsi savo bandų sveikata, tinkamai prižiūrėtų pieno melžimo, šaldymo bei laikymo įrangą, modernizuotų pieno ūkį. Modernus pieno ūkis, pieno kokybė bei bandos sveikata lemia pienininkystės verslo sėkmę.

2020 m. atsižvelgiant į susiklosčiusią situaciją dėl Covid-19 pandemijos daugelį numatytų išorinių mokymo projektų teko atidėti arba pereiti prie nuotolinio mokymo būdo.

Bendrovės organizacinė kultūra ir santykiai su darbuotojais

Siekdama stiprinti ryšius su savo darbuotojais, Bendrovė kas trys metai organizuoja jau tradiciniu tapusį gamybos darbuotojų šeimų festivalį, kuriame šeimos parodo savo sugebėjimus sporto, dainavimo, galvosūkių bei kitose rungtyse.

Bendrovė organizuoja jau tradicinėmis tapusias šventes: išvažiuojamuosius koncertus Šv. Kalėdų proga, bei Naujametinius renginius.

2020 m. atsižvelgiant į susiklosčiusią situaciją dėl Covid-19 pandemijos šios iniciatyvos buvo atidėtos.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Atsižvelgiant į pasaulinę padėtį dėl COVID-19 pandemijos ir siekiant kaip galima geriau užtikrinti Bendrovės darbuotojų sveikatos apsaugą, bei suvaldyti COVID-19 ligos plitimą ir užtikrinti šios ligos prevenciją, Bendrovėje yra parengta eilė priemonių. Darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis. Reguluojami darbuotojų srautai. Darbuotojų, bei kitų asmenų rankų higienos užtikrinimui įrengti dezinfekcinių skysčių dozatoriai. Vykdoma darbuotojų stebėseną, matuojama temperatūra. Numatytos prevencinės priemonės, kad būtų išvengta pavojaus užsikrėsti

COVID-19 liga nuo trečiųjų asmenų. Parengti prevenciniai, bei reagavimo veiksmai nustačius susirgimo atvejį. Atliekamas darbuotojų testavimas.

Darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti bendrovėje yra taikoma eilė prevencinių priemonių, skirtų darbuotojų darbingumui, sveikatai, gyvybei darbe išsaugoti.

Asmenys priimami dirbti į bendrovę privalo pasitikrinti sveikatą, dėl užkrečiamų ligų o taip pat dėl profesinės rizikos veiksnių, kurie egzistuoja darbo vietose, taip pat teisės aktuose nustatyta tvarka eksploatuojant tam tikrus darbo įrenginius. Darbuotojai dirbantys bendrovėje sveikatą tikrinasi periodiškai, teisės aktuose nustatyta tvarka.

Bendrovėje yra patvirtinta darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais instruktavimo tvarka bei mokymo tvarka. Asmenys priimami dirbti į bendrovę instruktuojami įvadininiu darbuotojų saugos ir sveikatos instruktavimu. Šio instruktavimo metu jie supažindinami su bendrovės veikla, darbuotojų saugos ir sveikatos organizavimu, profesinės rizikos veiksniais įmonėje, asmens higienos reikalavimais, pranešimų tvarka įvykus nelaimingam atsitikimui darbe, eismo taisyklėmis bendrovės teritorijoje ir gamybiniuose padaliniuose. Šį instruktavimą atlieka darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai. Darbo vietoje darbuotojus instruktuoja padalinių vadovai. Darbuotojai supažindinami su darbo vieta, darbo priemonėmis, esančiais profesinės rizikos veiksniais konkrečioje darbo vietoje, kaip saugiai atlikti konkrečius darbus, technologines gamybines darbo operacijas. Darbo vietose kasmet atliekamas periodinis darbuotojų saugos ir sveikatos instruktavimas. Bendrovėje darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais darbuotojai darbo vietoje instruktuojami papildomu instruktavimu, instruktavimo tvarkoje nustatyta tvarka. Bendrovėje eksploatuojami potencialiai pavojingi įrenginiai, atliekami darbai, kurie gali kelti grėsmę darbuotojų saugai ir sveikatai. Darbuotojai, atliekantys šiuos darbus, eksploatuojantys potencialiai pavojingus įrenginius, mokomi Bendrovėje arba juos moko profesinio mokymo tiekėjai pagal patvirtintą mokymo ir žinių tikrinimo tvarką Bendrovėje. Atsižvelgiant į tai, kaip darbo priemonės, darbo sąlygos atitinka darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus atliekamas darbo vietų profesinės rizikos vertinimas. Darbuotojams išduodamos asmeninės apsaugos priemonės apsaugančios nuo rizikos veiksnių poveikio. Asmeninių apsaugos priemonių išdavimas, laikymas, džiovinimas, valymas, skalbimas yra organizuojamas bendrovėje nustatyta tvarka.

Bendrovėje darbuotojai instruktuojami gaisrinės saugos klausimais. Įvadinį gaisrinės saugos, instruktavimą, priimant į darbą, ir periodinį kasmet atlieka padalinių vadovai. Bendrovėje organizuojami teoriniai bei praktiniai gaisrinės saugos mokymai.

Jeigu bendrovėje dirba kitų įmonių darbuotojai t.y. pagal pasirašytas sutartis atlieka darbus ar paslaugas bendrovėje, darbas organizuojamas taip, kad būtų garantuota visų darbuotojų sauga ir sveikata. Užtikrinant, kad ragovų atliekamas darbas ar kiti veiksmai Bendrovės teritorijoje, gamybiniuose, bei kitose patalpose būtų saugūs, yra parengti saugos ir sveikatos reikalavimai.

Bendrovėje modernizuojamos darbo priemonės, mažinant ergonominius rizikos veiksnius. Robotizuojamos darbo vietos, techniškai pasenę įrenginiai keičiami naujais, automatizuojamos darbo priemonės.

Potencialiai pavojingi įrenginiai prižiūrimi vadovaujantis potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstatymu.

Bendrovėje yra įrengtos modernios buitinės patalpos, kuriose telpa ne tik moterų ir vyrų parsirengimo erdvės, batų džiovyklės, bet ir moderni, šiuolaikiška virtuvė, valgomasis.

2020 m. Bendrovėje įvyko trys lengvo sužalojimo pobūdžio nelaimingi atsitikimai darbe.

Visuomenė

Praktikos galimybės

Bendrovė bendradarbiauja su universitetais bei mokymo įstaigomis ir kasmet sudaro galimybes ir studentams, ir moksleiviams, norintiems susipažinti su Bendrove, pamatyti, kaip atrodo čia dirbančių žmonių darbo diena, apsilankyti Bendrovėje, bei atlikti praktikas.

Siekiant pritraukti ir išsiugdyti jaunąją kartą, Bendrovė vasaros atostogų metu, priima į darbą moksleivius ir studentus.

Aplinkos tvarkymo akcija

Bendrovės darbuotojai kartu su savo šeimų nariais kiekvienais metais dalyvavo tradicine tapusioje talkoje „Dvaro parkui – žalią veidą“, sutapusioje su savanoriška visuomeninės akcija „Darom“, tačiau 2020 m. atsižvelgiant į susiklosčiusią situaciją, šią gražią tradiciją teko atidėti.

Paramos veikla

Bendrovė siekia išsaugoti patikimo socialinio partnerio statusą, prisidedama sprendžiant aktualias mūsų visuomenės socialines problemas, bei paremdama įvairias įstaigas, organizacijas ar jų projektus, taip pat prisidėjo skatindama įvairias iniciatyvas, remdama įvairius kultūros renginius, bei vietos bendruomenę, sporto plėtros projektus, pagerindama socialiai jautrių visuomenės grupių gyvenimo aplinką.

Korupcijos prevencija

Bendrovėje galioja Verslo etikos politika (toliau-Politika), kuria aiškiai ir viešai deklaruojamas neigiamas požiūris į kyšininkavimą ir korupciją. Šios politikos nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams, atstovams, tarpininkams, tiekėjams, subrangovams, siekiant užkirsti kelią visose grandyse. Politika yra viešai skelbiama Bendrovės internetiniame puslapyje www.rokiskio.com.

Bendrovėje draudžiamas kyšininkavimas ar kitokių išmokų siūlymas ar ėmimas. Savo veikloje Bendrovė vadovaujasi verslo praktikos principais: atsakingumas, skaidrumas, patikimumas, tokiu būdu išreikšdama tvirtą palaikymą kovai su korupcija.

Bendrovė sudaro galimybes, anonimiškai pranešti apie įtariamus kyšininkavimo ir korupcijos veiksmus ar bandymus juos atlikti, arba apie įtariamus ar faktinius šios Politikos pažeidimus.

2020 m. pranešimų apie padarytus pažeidimus užregistruota nebuvo.