

Selskabsmeddelelse 09 / 2019

København, den 13. marts 2019

### **Ordinær generalforsamling**

Indkaldelse til ordinær generalforsamling den 11. april 2019 er vedlagt.

Med venlig hilsen  
PARKEN Sport & Entertainment A/S

Carsten N. Holdt  
Økonomidirektør

## **PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S, CVR-NR.: 15 10 77 07**

### INDKALDELSE TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING I PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S

Bestyrelsen for PARKEN Sport & Entertainment A/S indkalder herved i henhold til vedtægternes § 4 selskabets aktionærer til ordinær generalforsamling, der finder sted:

Torsdag, den 11. april 2019, kl. 14:00 i Telia PARKEN, Øster Allé 50, indgang A O, 2100 København Ø.

Den ordinære generalforsamling indkaldes med følgende dagsorden i henhold til vedtægternes § 6:

#### **Dagsorden**

1. Udpegning af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Forelæggelse af den reviderede årsrapport til godkendelse.
4. Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte årsrapport.
5. Forslag fra bestyrelse og aktionærer:
  - A. Forslag fra bestyrelsen om opdatering af vederlagspolitik for ledelsen (bestyrelse og direktion) i PARKEN Sport & Entertainment A/S herunder overordnede retningslinjer for incitamentsaflønnning af selskabets direktion.
  - B. Forslag fra bestyrelsen om fastsættelse af bestyrelsens honorar for valgperioden 2019/2020.
6. Valg af medlemmer til bestyrelsen.
7. Valg af revisor.
8. Eventuelt.

#### **Ad 1. Udpegning af dirigent**

Bestyrelsen vil i henhold til vedtægternes § 9 udpege advokat Philip Nyholm som dirigent.

#### **Ad 4. Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte årsrapport**

Bestyrelsen stiller forslag om udbetaling af udbytte på i alt DKK 24.688.000,00 svarende til DKK 2,50 pr. aktie á nominelt DKK 20,00.

#### **Ad 5. Indkomne forslag**

##### **5A. Forslag fra bestyrelsen om opdatering af vederlagspolitik for ledelsen herunder overordnede retningslinjer for incitamentsaflønnning af direktionen**

I overensstemmelse med Anbefalinger for God Selskabsledelse har bestyrelsen gennemgået og opdateret vederlagspolitikken for ledelsen (bestyrelse og direktion) i PARKEN Sport & Entertainment A/S samt de overordnede retningslinjer for incitamentsaflønnning af direktionen og indstiller disse til generalforsamlingsgodkendelse.

Den foreslåede opdaterede vederlagspolitik og de overordnede retningslinjer for incitamentsaflønnning af direktionen er vedlagt som Bilag 5A.

##### **5B. Forslag fra bestyrelsen om fastsættelse af bestyrelsens honorar for valgperioden 2019/2020.**

Der henvises til det fuldstændige forslag, som er vedlagt som bilag 5B.

#### **Ad 6. Valg af medlemmer til bestyrelsen**

Følgende er på valg:

Bo Rygaard, formand  
Finn L. Meyer  
Henrik Møgelmoose  
Erik Jensen Skjærbæk  
Karl Peter Korsgaard Sørensen

Alle bestyrelsesmedlemmer genopstiller. Bestyrelsens kompetencer og ledelseserhverv fremgår af vedlagte bilag 6A.

Niels-Christian Holmstrøm udtræder af bestyrelsen på den ordinære generalforsamling den 11. april 2019. KB har i henhold til selskabets vedtægter i stedet udpeget Gert Petersen som nyt medlem af bestyrelsen.

Benny Peter Olsen er i henhold til selskabets vedtægter udpeget af B 1903 og er derfor ikke på valg. De øvrige medlemmer vælges af generalforsamlingen.

#### Ad 7. **Valg af revisor**

Bestyrelsen indstiller genvalg af:  
PricewaterhouseCoopers, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 77 12 31  
Strandvejen 44  
2900 Hellerup

Bestyrelsen indstiller til genvalg af PricewaterhouseCoopers efter indstilling fra selskabets revisionsudvalg. Revisionsudvalget er ikke blevet påvirket af tredjeparter og har ikke været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

-- o --

Vedtagelse af de under dagsordenen stillede forslag kræver simpelt flertal.

Følgende materiale vil fra den 15. marts 2019 være tilgængelig på selskabets hjemmeside:

- Indkaldelsen med dagsorden.
- De fuldstændige forslag.
- De dokumenter, der fremlægges på generalforsamlingen herunder den senest reviderede årsrapport.
- Oplysninger om stemme- og kapitalforhold pr. 15. marts 2019.
- Formularer, der skal anvendes ved skriftlig stemmeafgivelse og stemmeafgivelse ved fuldmagt.

Aktionærer kan stille skriftlige spørgsmål til selskabets ledelse om dagsordenen eller dokumenter mv. til brug for generalforsamlingen. Spørgsmål skal sendes til selskabets kontor Per Henrik Lings Allé 2, 2100 København Ø.

Selskabets aktiekapital udgør på tidspunktet for afholdelse af den ordinære generalforsamling nominelt DKK 197.504.000,00 fordelt på aktier à DKK 20,00 eller multipla heraf. Hvert nominelt aktiebeløb på DKK 20,00 giver én stemme på generalforsamlingen.

En aktionær har alene ret til at deltage i og afgive stemmer på generalforsamlingen i forhold til de aktier, som aktionæren besidder på registreringsdatoen torsdag den 4. april 2019, kl. 23.59.

Adgangskort til generalforsamlingen skal bestilles senest fredag den 5. april 2019, kl. 23.59, via selskabets hjemmeside [www.parken.dk](http://www.parken.dk), under *Aktionærklub* ved brug af brugernavn og adgangskode eller NemID, eller ved henvendelse til Computershare A/S, Lottenborgvej 26D, 1. sal, 2800 Kgs. Lyngby på tlf.: +45 4546 0997 på hverdage kl. 09.00-16.00 eller pr. fax +45 4546 0998. Benytter du elektronisk tilmelding, får du øjeblikkelig bekræftelse på tilmeldingen, og adgangskortet fremsendes via mail til den e-mailadresse, der angives i portalen ved tilmeldingen. Såfremt blanket benyttes ved tilmeldingen, vil der ikke blive fremsendt adgangskort, men dette skal afhentes på generalforsamlingen mod fremvisning af ID. Stemmesedler udleveres på generalforsamlingen.

Såfremt du er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, vil selskabets bestyrelse gerne modtage fuldmagt til at afgive de stemmer, der er tilknyttet dine aktier. I så fald skal fuldmagtsblanketten returneres i udfyldt og underskrevet stand, således at den er Computershare A/S, Lottenborgvej 26D, 1. sal, 2800 Kgs. Lyngby, i hænde senest 5. april 2019, kl. 23.59. Fuldmagtsblanketten findes på selskabets hjemmeside [www.parken.dk](http://www.parken.dk). Endelig kan fuldmagt afgives elektronisk via selskabets hjemmeside [www.parken.dk](http://www.parken.dk), under *Aktionærklub* ved brug af brugernavn og adgangskode eller NemID senest den 5. april 2019, kl. 23.59.

Aktionærer har tillige mulighed for at stemme skriftligt pr. brev. Elektronisk brevstemme kan afgives via selskabets hjemmeside, [www.parken.dk](http://www.parken.dk) ved brug af Nem-ID eller brugernavn og adgangskode. Alternativt kan fysisk brevstemmeblanket rekvireres på selskabets hjemmeside, [www.parken.dk](http://www.parken.dk), og afsendes pr. brev til selskabet eller Computershare A/S eller ved e-mail til [gf@computershare.dk](mailto:gf@computershare.dk). En brevstemme skal for at bevare sin gyldighed være selskabet eller Computershare A/S i hænde senest kl. 12.00, onsdag den 10. april 2019. En afgivet brevstemme kan ikke tilbagekaldes.

Med venlig hilsen  
Bestyrelsen

## **VEDERLAGSPOLITIK**

### **- for bestyrelse og direktion i PARKEN Sport & Entertainment A/S**

#### **1. Formål og vederlagsprincipper**

Denne vederlagspolitik beskriver principperne for betaling af vederlag til bestyrelse og direktion i PARKEN Sport & Entertainment A/S ("PSE"). Ved direktion skal forstås de direktører, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen som direktører i PSE.

Det overordnede mål med vederlagspolitikken er at give grundlag for at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelse og direktion, sikre en langsigtet værdiskabelse for PSEs aktionærer samt sikre en sund og effektiv risikostyring til gavn for PSEs interessenter.

PSE har særskilt vedtaget overordnede retningslinjer for incitamentsafløjning, der skal læses i sammenhæng med vederlagspolitikken.

Vederlagspolitikken behandles årligt af PSEs vederlagsudvalg. Ændringer i vederlagspolitikken vedtages af bestyrelsen og godkendes af PSEs generalforsamling.

#### **2. Generelle principper for bestyrelsens vederlag**

Bestyrelsens vederlag for den kommende valgperiode skal for hver valgperiode godkendes af den ordinære generalforsamling under et særskilt punkt på dagsordenen.

Forslag til bestyrelsens vederlag skal være indeholdt i indkaldelsen til den ordinære generalforsamling.

Det tilstræbes, at bestyrelseshonoraret svarer til niveauet i sammenlignelige børsnoterede selskaber, og tager højde for bestyrelsesarbejdets ansvar, de kompetencemæssige krav, der stilles til bestyrelsesmedlemmerne og bestyrelsesarbejdets omfang, herunder antallet af møder.

##### **2.1. Fast årligt vederlag**

Bestyrelsens medlemmer modtager et fast årligt honorar.

Formanden for revisionsudvalget samt udvalgsmedlemmer af revisionsudvalget og vederlagsudvalget modtager et tillæg til det ordinære bestyrelseshonorar.

Der kan herudover udbetales et skønsmæssigt vederlag for ad-hoc arbejde.

##### **2.2. Udgifter**

Udgifter i forbindelse med bestyrelsesmøder og udvalgsmøder samt rejseudgifter m.v. afholdt i PSEs interesse refunderes efter regning.

##### **2.3. Incitamentsafløjning**

Bestyrelsesmedlemmerne deltager ikke i nogen form for incitamentsafløjning.

#### **3. Generelle principper for direktionens vederlag**

For at tiltrække og fastholde ledelsesmæssig kompetence er elementerne i direktionens afløjning fastlagt under hensyntagen til dens arbejdsopgaver og værdiskabelse samt under hensyntagen til, at vederlæggelsen til enhver tid er attraktiv og konkurrencedygtig, således at PSE kan tiltrække og fastholde en kompetent direktion.

Vederlaget til direktionen kan omfatte en fast løn, pension, en årlig kontant bonus, langsigtede incitamentsordninger samt andre sædvanlige personalegoder. De enkelte vederlagselementer vægtes ud fra ønsket om, at sikre en fortsat positiv udvikling af PSE på kort og langt sigt.

### **3.1. Fast løn**

Den faste løn honorerer direktionen for det daglige arbejde og skal sikre en velafbalanceret overordnet vederlagspakke.

### **3.2. Pension**

For direktionen aftales individuelle pensionsordninger.

### **3.3. Personalegoder**

Direktionen kan herudover modtage sædvanlige personalegoder som fri bil, fri telefoni, bredbåndsoptagning i hjemmet, avisabonnement m.v.

### **3.4. Opsigelsesvilkår**

Bestyrelsen fastsætter vilkår for direktionens fratræden. Det almindelige opsigelsesvarsel kan være op til 12 måneder for begge parter.

Fratrædelsesgodtgørelse kan maksimalt svare til 12 måneders vederlag.

### **3.5. Udgifter**

Udgifter i forbindelse med direktionens arbejde samt rejseudgifter m.v. afholdt i PSEs interesse refunderes efter regning.

### **3.6. Incitamentsaflønning**

PSE ser det formålstjenligt, at der er en variabel aflønning af PSEs direktion. Formålet hermed er, at honorere direktionen i forhold til opnåelse af nærmere aftalte parametre, som kan omfatte økonomiske, forretningsmæssige, ledelsesmæssige og sportslige målsætninger der alle er i selskabets og aktionærenes interesse.

De nærmere kriterier for den variable aflønning af direktionen er nærmere angivet i de overordnede retningslinjer for incitamentsaflønning af PSEs direktion, som tillige er tilgængelige på PSEs hjemmeside.

## **4. Selskabets årsrapport**

Det samlede vederlag, som PSE udbetaler til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen, bliver offentliggjort i PSEs årsrapport.

## **5. Vedtagelse og offentliggørelse af vederlagspolitik**

[Vederlagspolitikken er behandlet og godkendt på PSEs ordinære generalforsamling den 11. april 2019 og i forlængelse heraf offentliggjort på PSEs hjemmeside.]

## **OVERORDNEDE RETNINGSLINJER FOR INCITAMENTS AFLØNNING - af direktionen i PARKEN Sport & Entertainment A/S**

### **1. Introduktion**

I henhold til selskabslovens § 139 har PARKEN Sport & Entertainment A/S ("PSE") fastsat disse overordnede retningslinjer for PSEs incitaments aflønning af direktionen.

Retningslinjerne er vedtaget på PSEs generalforsamling.

### **2. Formål med incitaments aflønning**

PSE anser det for formålstjenstligt, at der er en variabel aflønning af direktionen i PSE.

Formålet er, at honorere direktionen i forhold til opnåelse af aftalte parametre, som kan omfatte økonomiske, forretningsmæssige, ledelsesmæssige og sportslige målsætninger.

Det er hensigten at motivere til opnåelse af målsætninger og belønne de resultater, som direktionen leverer, og derigennem sikre en langsigtet værdiskabelse for PSEs aktionærer.

### **3. Omfattet personkreds**

De overordnede retningslinjer for incitaments aflønning er gældende ved tildeling af incitaments aflønning til direktionen i PSE.

Ved direktion skal forstås de direktører, der er registreret som direktører hos Erhvervsstyrelsen.

Incitaments aflønning af øvrige ledende medarbejdere, herunder ikke-anmeldte direktører samt direktører i selskabets datterselskaber kan tildeles efter nærmere retningslinjer fastsat af bestyrelsen for PSE.

### **4. Generelle principper for tildeling af incitaments aflønning**

Incitaments aflønning til direktionen skal udformes, så den udløses ved opnåelse af nærmere aftalte økonomiske, forretningsmæssige, ledelsesmæssige og sportslige målsætninger for den pågældende direktør.

Kriterierne skal fastlægges, så de belønner indfrielsen af opstillede målsætninger inden for den enkeltes ansvarsområde, og kriterierne skal virke fremmende for indfrielse af bestyrelsen og aktionærernes forventninger til direktionen.

Målene for incitaments aflønningen kan strække sig over en længere årrække, hvis dette findes hensigtsmæssigt.

### **5. Komponenter indeholdt i incitaments aflønning**

Direktionens incitaments aflønning skal primært bestå i udbetaling af kontant bonus ved indfrielse af opstillede målsætninger.

Såfremt bestyrelsen skønner det hensigtsmæssigt vil en del af incitaments aflønningen til direktionen kunne bestå af aktiebaserede instrumenter som warrants og aktieoptioner.

#### **5.1. Kontante bonusordninger**

Direktionens kontante bonusordning skal afhænge af, hvorvidt opstillede målsætninger for det pågældende direktionsmedlem opfyldes.

For den variable lønandel, bortset fra den del der bestemmes af sportslige målsætninger, gælder følgende:

- Den aftalte variable lønandel udbetales med 100 % af den fastsatte "on target bonus", såfremt de fastsatte bonusparametre opnås. Hvis der er en positiv afvigelse af bonusparametrene kan den variable lønandel stige til maksimalt 150 % af on target bonus. Hvis der er en negativ afvigelse af bonusparametrene kan dette føre til et fald til 50 % af on target bonus. Såfremt en given bundgrænse ikke opnås bortfalder den variable lønandel. Den variable lønandel kan ikke overstige 75 % af den faste løn.
- Bonusparametrene, der indgår i den variable lønandel, fastsættes år for år for den kommende måleperiode.
- Såfremt den variable lønandel udbetales på grundlag af oplysninger, der efterfølgende dokumenteres fejlagtige, kan PSE kræve hel eller delvis tilbagebetaling af de variable lønandele.

Kontant bonus til direktionen forfalder til betaling senest 30 dage fra bestyrelsens godkendelse af PSEs årsrapport.

Herudover kan bestyrelsen tildele direktionen en projektorienteret kontant bonus der udbetales ved realisering af et eller flere specifikke projekter, såfremt bestyrelsen skønner dette hensigtsmæssigt. Den ovenfor fastsatte begrænsning for størrelsen af den variable lønandel er ikke gældende ved projektorienterede bonusser.

Bestyrelsen fastsætter retningslinjer for håndtering af bonus i tilfælde af opsigelse af en direktør eller ved direktørens opsigelse.

Bonusberegningsprincipperne og bonusparametrene kan fraviges diskretionært af bestyrelsen i forbindelse med endelig beslutning om udbetaling af "on target bonus" i forhold til håndtering af særlige poster og transferindtægter i årsrapporten.

## **5.2. Aktiebaserede instrumenter**

Bestyrelsen kan diskretionært tildele direktionen warrants og/eller aktieoptioner i overensstemmelse med disse overordnede retningslinjer for incitamentsafløbning.

Udgangspunktet for kursfastsættelsen vil være markedskursen (børskursen) på tildelingstidspunktet, men dette kan fraviges, såfremt bestyrelsen skønner det hensigtsmæssigt.

Udnyttelsen af tildelte aktiebaserede instrumenter skal i alle tilfælde ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler for insidere og ledende medarbejderes handel med PSEs værdipapirer.

## **6. Offentliggørelse**

I PSEs vedtægter er der i overensstemmelse med selskabslovens § 139 indsat et punkt 13a, som angiver, at PSE har vedtaget retningslinjer for incitamentsafløbning af PSEs direktion.

[Retningslinjerne for incitamentsafløbning er behandlet og godkendt på PSEs ordinære generalforsamling den 11. april 2019 og i forlængelse heraf offentliggjort på PSEs hjemmeside.]



BILAG 5B

**PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S - BESTYRELSESHONORAR FOR  
VALGPERIODEN 2019/2020**

Bestyrelsen stiller forslag om tildeling af følgende bestyrelseshonorar for valgperioden 2019/2020:

Bestyrelsesformanden	DKK 1.400.000,00
Formanden for revisionsudvalget	DKK 200.000,00 + ordinært bestyrelsesmedlemshonorar
Bestyrelsesmedlem	DKK 125.000,00

Menige medlemmer af revisionsudvalget modtager et tillæg på DKK 75.000,00 og menige medlemmer af vederlagsudvalget modtager et tillæg på DKK 25.000,00.

**PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S - BESTYRELSENS KOMPETENCER OG LEDELSESHVERV**

Selskabets bestyrelsesmedlemmer beklæder følgende ledelseshverv bortset fra 100 % ejede dattervirksomheder. Hvor flere selskaber indgår i samme koncern, nævnes alene moderselskabet.

De med \*) markerede bestyrelsesmedlemmer anses for uafhængige i forhold til anbefalingerne om god selskabsledelse.

<p><b>Bo Rygaard *)</b> Født 1965 I bestyrelsen fra: 2015 PARKEN aktier: 0 stk.</p>	<p><b>Stilling:</b> Administrerende direktør</p> <p><b>Ledelseshverv:</b> Dreyers Fond, bestyrelsesmedlem og direktør Skamol A/S, bestyrelsesformand Krista og Viggo Petersens Fond, bestyrelsesformand KFI Erhvervsdrivende Fond, bestyrelsesformand EET A/S, bestyrelsesformand Netcompany Group A/S, bestyrelsesmedlem KAVI Invest A/S, bestyrelsesmedlem Tatin ApS, bestyrelsesmedlem Ejendomsaktieselskabet Vest, bestyrelsesmedlem Det rytmiske musikhus' Fond, bestyrelsesmedlem Marie &amp; M.B. Richters Fond, bestyrelsesmedlem Racina ApS, bestyrelsesmedlem Statens Ejendomssalg A/S, bestyrelsesmedlem Ejendomsselskabet af 1.11.1979 ApS, bestyrelsesmedlem ES North A/S, bestyrelsesmedlem NC ShareCo 4 ApS, direktør</p> <p><b>Særlige kompetencer:</b> Strategi, generel virksomhedsledelse og drift, samt M&amp;A</p>
<p><b>Finn L. Meyer</b> Født 1953 PARKEN aktier: 0 stk.</p>	<p><b>Stilling:</b> Bestyrelsesmedlem</p> <p><b>Ledelseshverv:</b> Africa Infrastructure Fund I GP ApS, direktør Navigare Capital Partners A/S, bestyrelsesmedlem</p> <p><b>Særlige kompetencer:</b> Tidligere revisor og rådgiver for en række store internationale virksomheder hvoraf de fleste er børsnoterede. Medlem af Komité for God Fondsledelse og tidligere medlem af Komité for God Selskabsledelse. Medlem af Erhvervsankenævnet. Tidligere Global Coordinator for The Audit Committee Institute. Bestyrelsesmedlem i KB.</p>
<p><b>Henrik Møgelmoose *)</b> Født 1958 I bestyrelsen fra: 2010 PARKEN aktier: 500 stk.</p>	<p><b>Stilling:</b> Advokat</p> <p><b>Ledelseshverv:</b> Marriott Hotels Denmark A/S, direktør og bestyrelsesmedlem</p> <p><b>Særlige kompetencer:</b> Erhvervsjura med særlig vægt på selskabsret, virksomhedsoverdragelser og kapitalmarkedsforhold.</p>
<p><b>Benny Olsen</b> Født 1953 I bestyrelsen fra: 1991-1995 og igen fra: 1999 PARKEN aktier: 852 stk.</p>	<p><b>Stilling:</b> Centerchef i UU-Sjælsø</p> <p><b>Ledelseshverv:</b> Handelsskolen København Nord, bestyrelsesmedlem</p> <p><b>Særlige kompetencer:</b> Ledelse af politisk styret offentlig organisation og fodboldpolitiske organisationer samt ledelse af fodboldklub og -selskaber.</p>

Formand for B 1903 og formand for B 1903s Støttefond.

---

**Erik Skjærbæk \*)**

Født 1959

I bestyrelsen fra: 2009

PARKEN aktier: 2.944.943 stk.

**Stilling:** Direktør

**Ledelseshverv:**

VS INVEST 1 ApS, bestyrelsesformand  
KULLINGGADE 29 ApS, bestyrelsesformand  
PURETEQ A/S, bestyrelsesformand  
DANISH PROPERTIES A/S, bestyrelsesformand  
ES Bolig A/S, bestyrelsesformand  
ES Properties A/S, bestyrelsesformand  
JESSENS MOLE A/S, bestyrelsesformand  
C.F. Tietgens Boulevard 13 ApS, bestyrelsesformand  
ES - EJENDOMME HOLDING 2011 A/S, bestyrelsesmedlem  
Tjips ApS, bestyrelsesmedlem  
ES HOLDING 2011 ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
ES - PARKEN ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
ES - INVESTERING HOLDING 2011 ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
ES PARKEN HOLDING ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
ESMIRA HOLDING ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
IUHU ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
ES PARKEN INVEST ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
Triple 8 Trading ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
BF 2016 ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
Esmira 2015 ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
PureteQ Holding ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
Triple 9 Trading ApS, direktør og bestyrelsesmedlem  
ESTECH A/S, direktør og bestyrelsesmedlem

**Særlige kompetencer:**

Generel virksomhedsledelse og -drift.

---

**Karl Peter K. Sørensen \*)**

Født 1952

I bestyrelsen fra: 2009

PARKEN aktier: 2.028.704 stk.

**Stilling:** Direktør

**Ledelseshverv:**

Kps Invest A/S, direktør og bestyrelsesmedlem  
Skakt A/S, direktør og bestyrelsesmedlem  
Kps Kapital ApS, direktør  
Kps Invest Århus ApS, direktør  
SKAKT EJENDOMME ApS, direktør  
Steka KS ApS, direktør  
KPS Holding Løsning ApS, direktør  
KPS Formue 1 ApS, direktør  
KPS Formue 2 ApS, direktør  
KPS Formue 3 ApS, direktør

**Særlige kompetencer:**

Generel virksomhedsledelse og -drift.

---

**Gert Petersen**

Født 1953

I bestyrelsen fra: 2019

PARKEN aktier: 300 stk.

**Stilling:** Direktør

**Ledelseshverv:**

GP HOLDING 2001 ApS, direktør  
Fond Talsinki 2015 II A/S, bestyrelsesmedlem

**Særlige kompetencer:**

Generel virksomhedsledelse og -drift. Næstformand for Københavns Boldklub.