



ROKIŠKIO
SŪRIS



**Socialinės
atsakomybės
ataskaita ir
Tvarumo ataskaita
2021**

AB „Rokiškio sūris“,
Lietuva

Turinys

Vadovo žodis	3
Apie tvarumo ataskaitą	4
Apie įmonių grupę	5
Veiklos apžvalga, pagrindiniai faktai.....	5
Verslo modelis.....	6
Strategija: vizija, misija, vertybės.....	9
Valdymo modelis.....	10
Rizikos valdymas.....	16
Mūsų požiūris į tvarumą	21
Principai ir įsipareigojimai.....	22
Reikšmingumo vertinimas.....	23
Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas.....	24
Reikšmingumo matrica.....	25
Mūsų siekiai pasaulio darnaus vystymosi kontekste.....	27
Aplinkosaugos sritis	30
Socialinė sritis	39
Ekonominė sritis	51
GRI rodiklių sąrašas	55
„Nasdaq“ ESG rodiklių sąrašas.....	59
JT Pasaulinio susitarimo principų sąrašas.....	61

Vadovo žodis



Dalius Trumpa
AB „Rokiškio sūris“ vadovas

”

Rūpinamės tvarumu net ir sunkiausiu laikotarpiu – praėjusiais metais tai įrodėme. Net ir turėdami finansiinių iššūkių, rinkomės ir toliau investuoti į tvarius sprendimus. Džiaugiamės galėdami pranešti, kad nepaisant COVID-19 supurtytų rinkų, Grupės įmonių veikla nesutriko, pasiekėme visų savo tikslų aplinkosaugos, socialinėje ir valdymo srityse.

Praėjusius metus pasitikome su naujais tvarumo siekiais ir įsipareigojimais visai mūsų bendruomenei. Apmokėme savo vadovų komandą ir sudarėme Tvarios veiklos grupę, kad įtvirtintume tvarumo suvokimą visose Grupės įmonėse ir paspartintume pokyčius šioje srityje.

Mūsų pastangas pastebėjo: mūsų įdiegta inovacija gaminti atsinaujinančią energiją iš nuotekų pateko tarp 3 geriausių „Rimi Baltic Sustainability“ apdovanojimuose.

Siekiamo judėti pirmyn su vis aiškesne AB „Rokiškio sūris“ strategija ir lyderyste pieno sektoriuje, kad visa jo ekosistema prisitaikytų prie sparčių pokyčių globalioje rinkoje. Atnaujindami savo 3 metų strateginį planą sieksime dėti daugiau pastangų aplinkosaugos, socialinėje ir valdymo (ESG) srityse.

Grupė dar kartą patvirtina, kad palaiko Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo principus dėl žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos. Šioje metinėje tvarumo ataskaitoje apibūdiname veiksmus, kuriais siekiame nuolat gerinti darbus vystymosi tikslų integraciją į savo strategiją, bendrovės kultūrą ir veiklas.

Įsipareigojame dalintis šia informacija su suinteresuotomis šalimis, naudodamiesi pagrindiniais savo komunikacijos kanalais. Dėkojame komandos nariams, klientams, tiekėjams ir partneriams už jų tvirtą įsipareigojimą ir paramą bendromis pastangomis siekti tvarumo.



Apie tvarumo ataskaitą

Tvarumo ataskaita 2021 | AB „Rokiškio sūris“

Ši AB „Rokiškio sūris“ grupės (toliau – Grupė) socialinės atsakomybės ataskaita ir tvarumo ataskaita (toliau – tvarumo ataskaita) yra teikiama už laikotarpį nuo 2021 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. ir apima visos Grupės veiklą. Tvarumo ataskaita skelbiama kaip atskiras dokumentas ir kaip Grupės metinio pranešimo dalis.

Ši socialinės atsakomybės ataskaita ir tvarumo ataskaita (toliau „Tvarumo ataskaita“) yra pirmoji Grupės ataskaita, atitinkanti „Global Reporting Initiative“ (GRI) standartus (2021 m. atnaujintą versiją). Ataskaitoje pateikiama geriausia jos paskelbimo metu pasiekama informacija, bet ji nebuvo formaliai audituojama. Ataskaitos turinys buvo sudarytas pagal reikšmingumo principą ir atsižvelgiant į Jungtinių Tautų (JT) Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principus. Pateikiama informacija apie Grupės siekius,

kuriai ji prisideda prie JT darnaus vystymosi tikslų (DVT). Informacija atitinka ir „Nasdaq“ ASV atskleidimo gaires, aprašyta veikla ir pasiekimai apima aplinkosaugos, socialinę ir valdymo (ESG) sritis. Ši ataskaita atitinka socialinės atsakomybės ataskaitai keliamus reikalavimus, kaip tai numatyta Lietuvos Respublikos teisės aktuose.



Tvarumo ataskaitą reikėtų skaityti kartu su Grupės konsoliduotu metiniu pranešimu.

Konsoliduotas metinis pranešimas



— Ankstesnės ataskaitos ir kontaktinis asmuo

Ankstesnę Grupės socialinės atsakomybės ataskaitą, paskelbtą 2021 m. balandžio 7 d. kartu su konsoliduotu metiniu pranešimu, bei kitą informaciją apie tvarumą galima rasti Grupės interneto svetainėje (www.rokiskio.com).

Mums svarbi suinteresuotųjų šalių nuomonė, todėl laukiame Jūsų atsiliepimų apie šią ataskaitą bei Grupės tvarumo veiklą el. paštu ausra.ziboliene@rokiskio.com (kontaktinis asmuo: Aušra Zibolienė, direktoriaus padėjėja).



Apie įmonių grupę

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

— Veiklos apžvalga / pagrindiniai faktai 2021



Perdirbta

461 553

tonų pieno;

**41**

eksporto rinkų;



Pagaminta ir parduota

35 357

tonų įvairių rūšių sūrių;

**1 326**

darbuotojų.



2021 metų Grupės veiklos apžvalga pateikiama konsoliduotame metiniame pranešime (žr. skyrelį „Bendrovės ir įmonių grupės pagrindinės veiklos pobūdis“).

Verslo modelis

Tvarumo ataskaita 2021 | AB „Rokiškio sūris“

AB „Rokiškio sūris“ grupė, veikianti Lietuvoje (pagrindinės įmonės adresas: Pramonės g. 3, Rokiškis), yra akcinė bendrovė, kurią sudaro pagrindinė įmonė AB „Rokiškio sūris“, ir penkios dukterinės įmonės:



UAB „Rokiškio pienas“;



UAB „Rokiškio pieno gamyba“;



UAB „DairyHub.It“

(nejtraukta į ataskaitą, nes nesudaro reikšmingos veiklos dalies);



Latvijos įmonė SIA „Jekabpils piena kombinats“

(nejtraukta į ataskaitą, nes nesudaro reikšmingos veiklos dalies, – nebent nurodyta kitaip);



Latvijos įmonė SIA „Kaunata“

(nejtraukta į ataskaitą, nes nesudaro reikšmingos veiklos dalies).

Informacija konsoliduojama pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS).

Akcinės bendrovės „Rokiškio sūris“ grupės pagrindinė veikla – pieninių veikla ir sūrių gamyba.

Pagrindiniai produktai yra sūriai, sviestas, sausi pieno produktai ir švieži pieno produktai.

Dukterinės įmonės:

UAB „Rokiškio pienas“ pagrindinė veikla – šviežių pieno produktų ir fermentinių sūrių prekyba.

UAB „Rokiškio pieno gamyba“ pagrindinė veikla – šviežių pieno produktų (pienas, kefyras, rūgpienis, sviestas, varškė, varškės sūris, grietinė, glaistyti sūreliai, desertai) ir pieno miltų gamyba.

SIA „Jekabpils piena kombinats“ veikla – žaliavinio pieno supirkimas.
SIA „Kaunata“ veikla – žaliavinio pieno supirkimas.

UAB „DairyHub.It“ veiklą pradėjo 2021 m., pagrindinė įmonės veikla yra pieno produktų pardavimai.

AB „Rokiškio sūris“ Grupės valdymas yra organizuotas pagal **pagrindines funkcijas**:

pieno supirkimas

gamyba

pardavimai

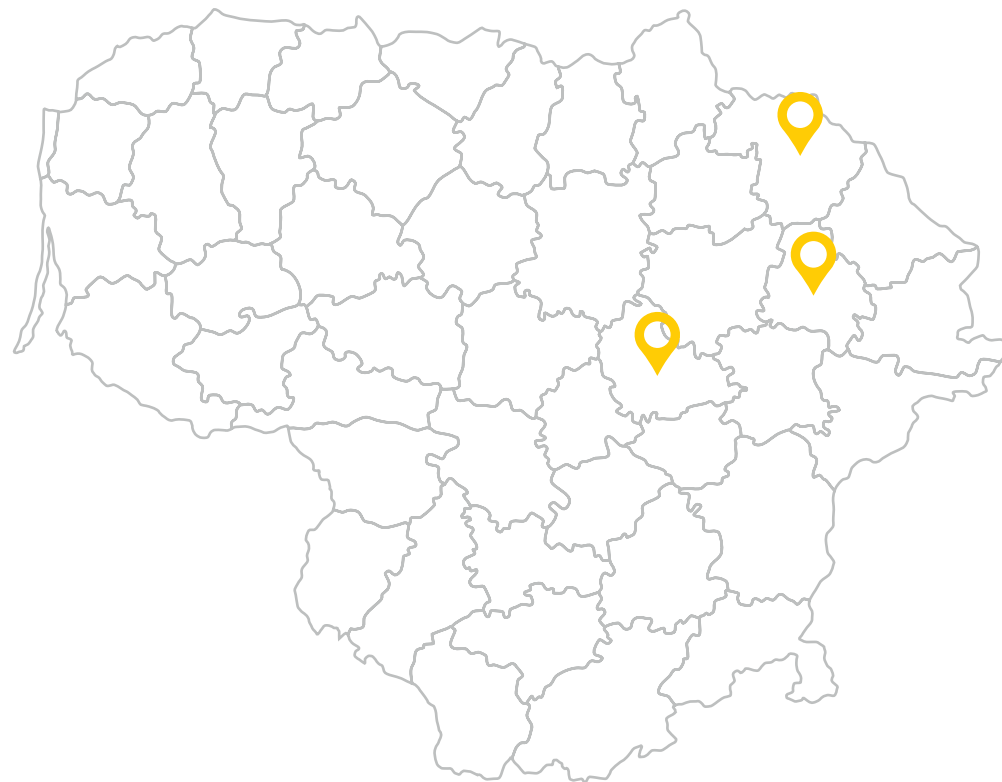
logistika

finansų valdymas

sauga

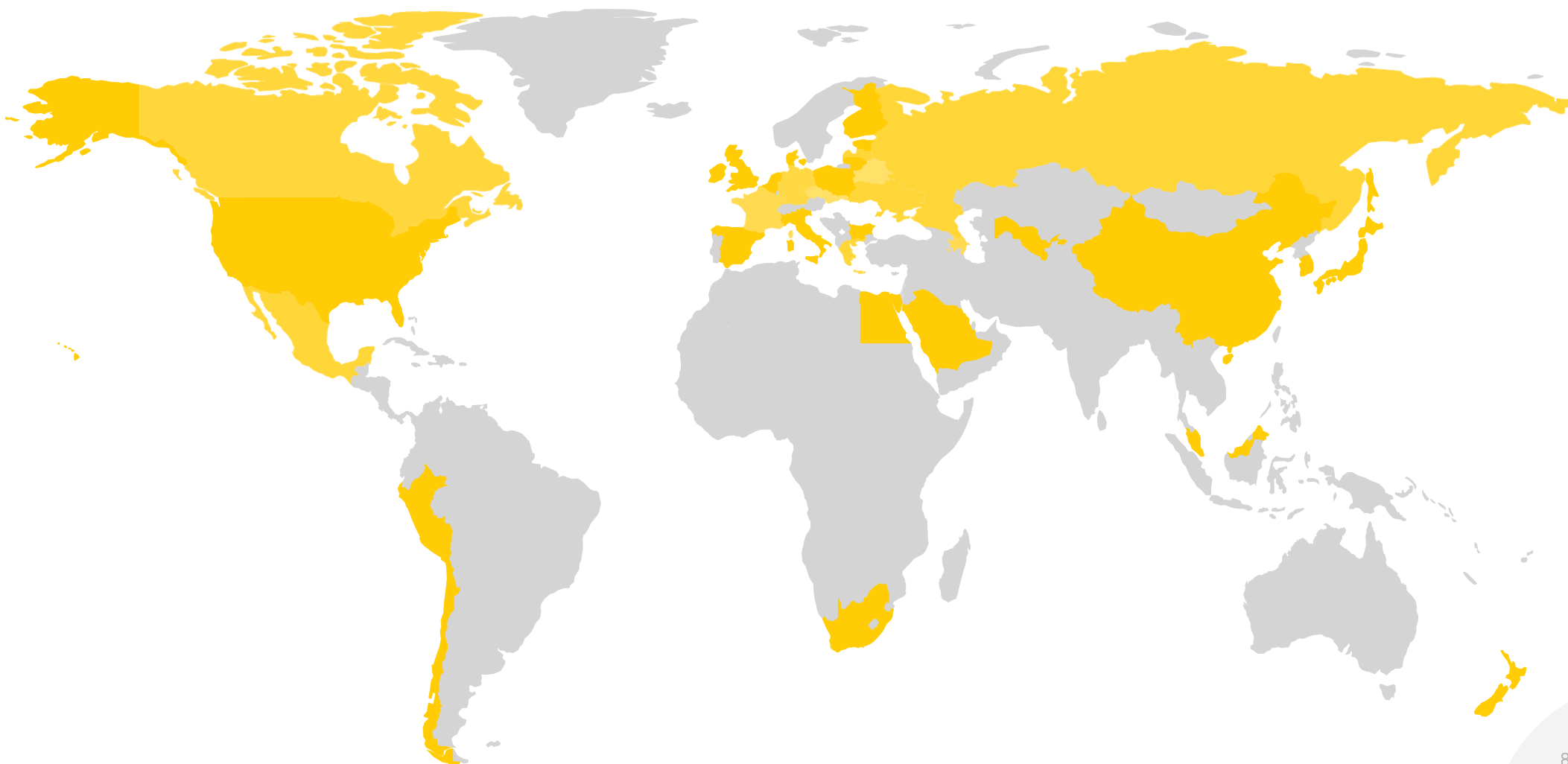
Gamyba vykdoma **trijose** **specializuotose gamyklose:**

Rokiškyje (fermentinis sūris, laktozė, išrūgų baltymų koncentratas), Utenoje (švieži pieno produktai, sviestas, pieno ir išrūgų miltai) ir Ukmergėje (varškės produktai).



Tiekimas susideda iš dviejų dalių: žaliavinio pieno tiekimas (paruošų skyrius) ir kitų medžiagų tiekimas (pirkimų skyrius).

AB „Rokiškio sūris“ Grupė yra didžiausia Lietuvos pieno perdirbimo įmonė, gaminanti bei pateikianti vartotojams daugiau nei 300 pavadinimų produktų. Didžiausia įmonėje pagaminamos produkcijos dalis yra eksportuojama. 2021 metais AB „Rokiškio sūris“ grupė eksportavo savo gaminius į 41 pasaulio šalį.



Strategija: vizija, misija, vertybės

Siekiant, kad visi Grupės valdymo organų nariai aiškiai suprastų veiklos tikslus, kryptis bei siekius, rengiama Grupės strategija, numatanti ilgalaikius strateginius tikslus bei uždavinius. Grupė savo veikloje vadovaujasi valdybos patvirtintu 3 metų strateginiu planu, kuriame yra nurodyta įmonės vizija bei misija, apibrėžiami tikslai.

Kitą strateginio plano atnaujinimą vadovybė planuoja 2025 metais, – tvarumas bus viena svarbiausių jo sričių.

Pagrindinės strateginio plano nuostatos pateikiamos žemiau:

Misija: patikimi pieno pramonės profesionalai.

Vizija: Lietuvoje, tapusiai Baltlandija, perdirbti daugiau nei 1 mln. tonų žaliavinio pieno per metus.

Tikslai:

Lyderystė pieno perdirbimo sektoriuje regione;

Lanksti aukščiausios kokybės produktų gamyba ir pardavimai viršijant vartotojų lūkesčius;

Būti patraukliausiu ir patikimiausiu pieną gaminančių ūkininkų partneriu;

Nuolatos didinti vertę akcininkams.

Vertybės ir stipriosios pusės:

Darnus kolektyvas (virš 1300 darbuotojų) ir geras valdymas;

Modernios technologijos;

Geras įdirbis;

Finansinis stabilumas;

Greitis ir lankstumas priimant sprendimus ir reaguojant į išorės pasikeitimus;

Nuolatinis tobulėjimas (Grupė skiria daug dėmesio ir finansinių išteklių savo darbuotojų profesinių ir bendrųjų kompetencijų, gebėjimų ir įgūdžių ugdymui).

Išsamesnė iniciatyvų apžvalga pagal 3 metų strateginį planą yra pateikta 2021 m. konsoliduotame metiniame pranešime (žr. skyrelį „Grupės strategija ir tikslai“).

Valdymo modelis

Grupės valdymo organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba, direktorius. Šie valdymo organai privalo veikti Grupės ir jos akcininkų naudai, laikytis Lietuvos Respublikos įstatymų bei kitų teisės aktų.

Aukščiausiojo lygio Grupės valdymo organas yra visuotinis akcininkų susirinkimas. Grupės valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas 4 metų kadencijai.

Akcininkų susirinkimas vyksta ne rečiau kaip 1 kartą per metus. Grupė teikia pranešimus per AB „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržos Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę dėl reikšmingų įvykių ekonominiu, socialiniu bei aplinkosauginiu požiūriu.

Pagal Grupės įstatus valdybą sudaro 6 nariai, iš kurių 2 – nepriklausomi. Valdybos pirmininkas nėra Grupės darbuotojas.

Laikantis gerosios bendrovių valdymo praktikos, Grupės įstatuose nustatytos šios valdybos funkcijos ir atsakomybės:

Valdybos narių kompetenciją reglamentuoja Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas (33 ir 34 straipsnis).



Valdyba svarsto ir tvirtina:

1. Grupės ir jos įmonių metinį pranešimą;
2. Grupės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
3. pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
4. Grupės filialų ir atstovybių nuostatus.
5. Valdyba renka ir atšaukia bendrovės vadovą, nustato jo atlygį, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas.
6. Valdyba priima:
 - sprendimus bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
 - sprendimus steigti bendrovės filialus ir atstovybes;
 - sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai), jeigu įstatuose nenurodyta kitokia vertė;
 - sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma), jeigu įstatuose nenurodyta kitokia vertė;
 - sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo, jeigu įstatuose nenurodyta kitokia suma;
 - sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, jeigu įstatuose nenurodyta kitokia kaina.

Valdyba atsako už visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą ir rengimą laiku.

Valdybos nariai privalo saugoti bendrovės komercines (gamybines) paslaptis, konfidencialią informaciją, kurias sužinojo būdami valdybos nariais.

Per ataskaitinį laikotarpį valdyba negavo nė vieno pranešimo apie kritinius įvykius.

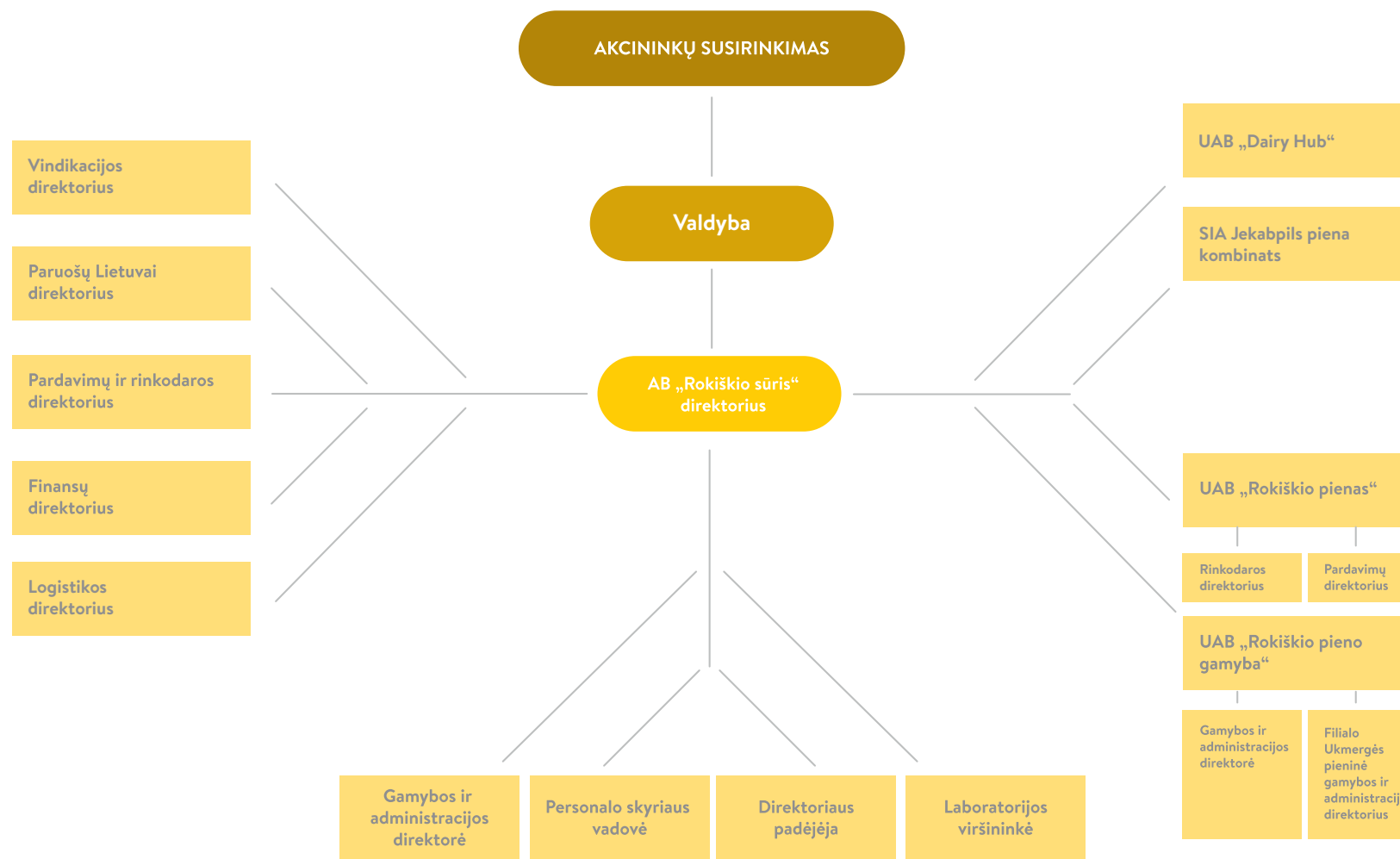
Bendrovės audito komitetą sudaro 3 nariai (2 vyrai ir 1 moteris, iš kurių 2 nariai yra nepriklausomi).

Audito komiteto funkcijos, teisės ir pareigos reglamentuojamos Grupės visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintose AB „Rokiškio sūris“ Audito komiteto sudarymo ir veiklos nuostatuose, bei kituose Audito komiteto veiklą reglamentuojančiuose dokumentuose.

Pagrindinės audito komiteto funkcijos:

1. stebėti Grupės ir dukterinių įmonių finansinių ataskaitų rengimo procesą;
2. stebėti Grupės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų veiksmingumą;
3. teikti Grupės valdybai rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, bei stebėti šio audito atlikimo procesą;
4. stebėti, kaip išorės auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų;
5. informuoti Grupės valdybą apie išorės bei vidaus audito nustatytus reikšmingus vidaus kontrolės trūkumus, susijusius su finansinėmis ataskaitomis ir teikti rekomendacijas dėl jų ištaisymo;
6. sąžiningai ir atsakingai veikti Grupės bei jos akcininkų naudai ir gerovei.

Grupėje šiuo metu nėra stebėtojų tarybos.



2021 m. gruodžio 10 d. AB „Rokiškio sūris“ neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo priimti sprendimai:

1. Patvirtinta akcinės bendrovės „Rokiškio sūris“ nauja įstatų redakcija. Bendrovės vadovas įgaliotas pasirašyti AB „Rokiškio sūris“ naują įstatų redakciją.

2. Į AB „Rokiškio sūris“ valdybą 4 (ketverių) metų kadencijai išrinkti šie asmenys: Antanas Trumpa (buvusios kadencijos valdybos pirmininkas), Darius Norkus (AB „Rokiškio sūris“ Pardavimų ir rinkodaros direktorius), Ramūnas Vanagas (AB „Rokiškio sūris“ Paruošų Lietuvai direktorius), Paul M Campbell (nepriklausomas narys), Jonas Vaičaitis (nepriklausomas narys) ir Thijs Bosch (Fonterra Co-operative Group Limited vykdytysis direktorius Europai).

Grupės vadovybės nariai

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"



Dalius Trumpa
Vykdantysis direktorius



Antanas Kavaliauskas
Finansų direktorius



Ramūnas Vanagas
Paruošų Lietuvai direktorius



Jonas Kvedaravičius
Vindikacijos direktorius



Jonas Kubilius
Logistikos direktorius



Darius Norkus
Pardavimų ir rinkodaros direktorius

Aplinkosaugos grupės nariai



Aušra



Rimantas



Rosita



Eugenijus



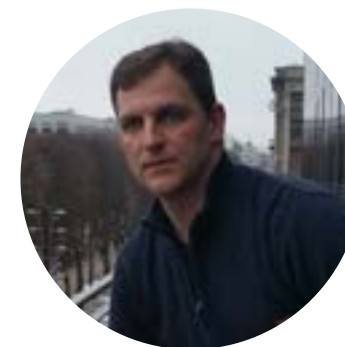
Audronė



Aida



Rasa



Kazys

Siūlant kandidatus į Grupės valdymo organų narius kandidatams nustatomi reikalavimai nediskriminuoja kandidatų dėl amžiaus, lyties, išsilavinimo ar profesinės patirties. Pagrindinis kriterijus renkant valdymo organų narius yra kandidato kompetencija.

Aukščiausioji vadovybė yra sukūrusi, įgyvendina ir prižiūri tokias politikas:

Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos



Lygių galimybių teisės

Atlygio



Verslo etikos



Etiškos darbdavystės



Asmens duomenų apsaugos

Žmogaus teisių



Su kiekvienu Grupės politikos dokumentu yra supažindinamas kiekvienas įmonių grupės darbuotojas. Ji paskirstyta į konkrečius atitinkamų įmonių grupės padalinių ir (arba) skyrių pamatuojamus tikslus, užtikrinant jos įgyvendinimą. Tikslų įgyvendinimas yra peržiūrimas ne rečiau kaip 1 kartą per metus vadovybinės analizės metu.

Išsamesnė valdymo praktikų apžvalga yra pateikta 2021 m. konsoliduotame metiniame pranešime (žr. skyrelį „Bendrovės valdymo organai“)

Rizikos valdymas

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

Grupės vadovybė atliko pagrindinės veiklos rizikos apžvalgą ir parengė rizikos valdymo gaires, kurias patvirtino Grupės valdyba.

Rizikos veiksnys	Rizikos šaltinis	Rizikos valdymas
<p>Su aplinkosauga susijusi rizika</p>	<p>Savo veikloje sunaudojame daug energetinių ir gamtos išteklių. Tai kelia aplinkos taršos riziką tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, taip pat oro taršą iš technologinių įrenginių.</p> <p>Cheminių medžiagų naudojimas. Tai kelia riziką darbuotojams, produktams ir aplinkai.</p> <p>Fizinė aplinkos tarša: triukšmas, kvapas, šviesa.</p> <p>Gamybinių ir paviršinių nuotekų valymas. Teršalų su gamybinėmis bei paviršinėmis nuotekomis išleidimas.</p> <p>Veikloje susidaranti atliekų netinkamas tvarkymas kelią grėsmę aplinkai.</p> <p>Reguliavimas ir atitiktis. Rizika pasireiškia didele teisės aktų reguliavimo apimtimi ir jų pokyčiais.</p> <p>Gyventojų, aplinkinių įmonių, savivaldos interesai dėl įmonės poveikio aplinkai. Įmonė įsikūrusi pramoniniame miesto rajone ir ribojasi tiek su kitomis verslo įmonėmis tiek ir su gyvenamąja zona.</p>	<p>Transporto priemonių keitimas naujomis, techninė priežiūra, eksploataavimo sąlygų kontrolė. Energetinių išteklių tiekėjų pasirinkimas. Išteklių taupymas, apskaita ir kontrolės priemonės. Technologinių procesų kontrolė, automatizavimas, modernizacija. Gamtos išteklių naudojimo ir poveikio monitoringas</p> <p>Darbuotojų mokymas, individualios apsaugos priemonės. Apskaita ir kontrolė. Procesų automatizavimas.</p> <p>Kontroliniai matavimai ir vertinimas. Techninių priemonių diegimas. Dėmesys projektuojant.</p> <p>Techninė priežiūra, eksploataavimo sąlygos, proceso kontrolė. Teršalų koncentracijų tyrimai, išleidžiamų teršalų apskaita. Miesto nuotekų valyklos rezervų naudojimas. Smėlio naftos gaudytuvų ir nuotakyno valymas ir priežiūra. Didžiąją dalį gamybai reikalingo vandens Rokiškyje įmonė ima iš savų gręžinių, o nuotekas valo savo įrenginiuose. Griežtai kontroliuojamas technologinis nuotekų valymo įrenginių darbas, vykdomas monitoringas teikiamos ir viešinamos ataskaitos nustatyta tvarka. Dalį vandens įsigijame iš miesto vandenvietės, ir dalį nuotekų tvarko miesto vandentvarkos įmonė. Įmonėms Utenoje ir Ukmergėje vandens tiekimo ir nuotekų valymo paslaugas tiekia miestų vandentvarkos įmonės.</p> <p>Atliekų rūšiavimas, procesų kontrolė.</p> <p>Tinkamų laikymo sąlygų užtikrinimas.</p> <p>Procesų valdymas.</p> <p>Darbuotojų mokymas.</p> <p>Perdavimas teisėtiems tvarkytojams.</p> <p>Sertifikuota vadybos sistema atitinkanti ISO 14001:2015 (Aplinkos apsaugos vadybos sistemos).</p> <p>Reikalavimai ir naudojimo gairės.</p> <p>Nuolatinis teisės aktų ir pokyčių vertinimas.</p> <p>Ataskaitų teikimas ir jų vertinimas.</p> <p>Informacijos apie Grupės aktualijas sklaidymas vietinėje spaudoje, internete.</p> <p>Aktyvus bendradarbiavimas su savivaldos institucijomis, gyventojų ir verslo bendruomenėmis.</p> <p>Planuojamos veiklos poveikio vertinimas nustatyta tvarka Gamybinėse patalpose instaliuotos klimato kontrolės sistemos, kurios ne tik palaiko užduotus temperatūrinius bei drėgmės parametrus, bet dirba rekuperaciniu režimu.</p>

Rizikos veiksnys	Rizikos šaltinis	Rizikos valdymas
<p>Energetinė rizika</p>	<p>Įmonės veikloje sunaudojame daug elektros, šiluminės energijos ir vandens. Visos gamybinės ir negamybinės įrangos veikimas pagrįstas elektros naudojimu. Tai kelia elektros energijos nepertraukiamo tiekimo riziką. Elektros energija, šiluminės energijos (garo) ir vandens tiekimas įtakoja gamybinių-technologinių procesų eigą.</p>	<p>Elektros energiją tiekia nepriklausomas energijos tiekėjas sutarties sąlygomis. Paskirstymą užtikrina Energijos skirstymo operatorius. Vidutinės įtampos skirstyklos maitinamos iš dviejų nepriklausomų šaltinių, iš kurių maitinamos jėgos transformatorinės. Dingus įtampai vienoje pastotėje, tuojau maitinama iš kitos. Esame instaliavę 90 MW saulės elektrines. Šiluminę energiją tiekia centralizuotai miestų šilumos tinklai naudojantys biokurą (medieną) Rokiškyje ir Utenoje. Šilumą taip pat ir gaminamės ir patys dviem katilinėmis Utenoje ir Ukmergėje kurio naudoja gamtines dujas. Griežtos pagal sutartį šiluminės energijos (garo) tiekimo sąlygos, apibrėžiant maksimalius poreikius – slėgiui ir temperatūrai. Instaliuota šiluminės energijos garu apskaita su kuria kontroliuojami bei užtikrinami atitinkamų cechų suvartojimai bei poreikiai. Gamyboje instaliuoti boileriai, ruošiantys karštą vandenį. Įdiegti šilumos siurbliai atgauna dalį šilumos iš aplinkos, sumažina pirktos šiluminės energijos kiekį 4,1%. Vandens tiekimo didžiąją dalį Rokiškio įmonė tiekia iš savo vandenvietės, ir nuotekas valo nuosavuose įrenginiuose.</p>
<p>Maisto sauga ir kokybė</p>	<p>Siekiant įgyvendinti vieną svarbiausių AB „Rokiškio sūris“ tikslų – užtikrinti maisto saugą ir kokybę, išvengti produktų atšaukimų, yra nustatyti esami ir potencialiai pavojingi rizikos veiksniai (biologiniai, cheminiai, fiziniai) bei išanalizuotos palankios sąlygos jiems atsirasti ir didėti. Rizikos vertinimas susideda iš rizikos veiksnio atsiradimo tikimybės bei pasekmių rimtumo įvertinimo. Rizikos vertinimas apima visą produktų gamybos grandinę – nuo žaliavos pirkimo iki pateikimo klientui.</p>	<p>Pagal nustatytą rizikos dydį bei Codex Alimentarius Komisijos patvirtintą metodiką, nustatomos valdymo priemonių kategorijos ir nustatomos kontrolės priemonės. Pagrindinių veikiančių rizikos veiksnių kontrolės priemonių nustatymas. Veiklos kontrolės efektyvumo, siekiant sumažinti riziką iki priimtino lygio, vertinimas. Reikiamų veiksnių planų sukūrimas, siekiant pagerinti kontrolės sistemą. Reguliarus rizikos valdymas ir iškeltų tikslų stebėjimas.</p>

Rizikos veiksnys

Profesinės rizikos veiksniai: fiziniai veiksniai

Rizikos šaltinis

Netinkamas darbo vietos įrengimas.
Neatitiktumas bendrųjų minimaliųjų reikalavimų, taikomų darbo įrenginiams.
Mobilūs savaeigiai, nesavaeigiai darbo įrenginiai.
Potencialiai pavojingi įrenginiai.
Statinių stabilumas ir tvirtumas.
Evakavimo keliai ir išėjimai.
Gaisro aptikimas ir gesinimas.
Elektros instaliacija.
Kitų įmonių veikla atliekant paslaugas bei kitus darbus Grupės įmonėse.

Rizikos valdymas

Darbo vietos, darbo įrenginiai yra techniškai prižiūrimi.
Randami trūkumai, galintys turėti įtakos darbuotojų saugai ir sveikatai, šalinami.
Darbo įrenginių valdymo įtaisai aiškiai matomi, atpažįstami, paženklinoti. Darbo įrenginiai turi valdymo sistemą, kuri leidžia juos visiškai ir saugiai sustabdyti. Tam tikslui įrengti avarinio stabdymo įtaisai.
Jei yra rizika, kad dėl mechaninio sąlyčio su darbo įrenginio judančiomis dalimis darbuotojas gali būti traumuotas, tokios dalys uždengiamos apsaugais ir įrengti apsauginiai įtaisai, neleidžiantys patekti į pavojingas zonas.
Ant darbo įrenginių yra reikiami saugos ir sveikatos apsaugos ženklai, skirti darbuotojų saugai užtikrinti.
Darbuotojai gauna reikiamą informaciją apie darbo įrenginių naudojimą, jie yra mokomi darbo vietose, instrukuojami t. y. supažindinami su jiems galinčiais kilti pavojais dėl darbo įrenginių.
Mobilūs darbo įrenginiai įrengti, sukonstruoti taip, kad darbuotojui kiltų minimali rizika. Vykdoma tokių įrenginių nuolatinė priežiūra, darbuotojai važiuojantys su šiais darbo įrenginiais yra apmokomi, periodiškai tikrinama sveikata.
Potencialiai pavojingi įrenginiai bendrovėje eksploatuojami vadovaujantis potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstatymu. Vykdoma potencialiai pavojingų įrenginių priežiūra, skiriami potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros meistrai.
Darbuotojai dirbantys su potencialiai pavojingais įrenginiais yra mokomi, periodiškai tikrinamos jų žinios, periodiškai tikrinama sveikata.
Užtikrinant statinių stabilumą ir tvirtumą, vadovaujantis statybos techniniu reglamentu, vykdoma statinių techninė priežiūra. Atliekamas nuolatinis statinių būklės stebėjimas, taip pat statinių periodinė ir specializuota apžiūra.
Evakavimo keliai prižiūrimi, ženklinami.
Atsižvelgiant į pastatų matmenis ir paskirtį, pastatuose esančią įrangą, juose laikomų medžiagų savybes, pagal darbuotojų skaičių darbo vietose yra tinkamos gaisro gesinimo priemonės, gaisrinės saugos inžinerinės sistemos.
Gesintuvai ir gaisrinės saugos inžinerinės sistemos yra prižiūrimos bandomos. Rekonstruotas priešgaisrinis rezervuaras. Jis pilnai atitinka LR numatytus atitinkamus įstatymus. Gaisro gesinimo priemonės paženklintos. Darbo vietose įrengta vėdinimo sistema. Vėdinimo įrenginiai yra techniškai prižiūrimi, atnaujinami.
Darbuotojams organizuojami priešgaisrinės saugos mokymai, vykdomos pratybos.
Pavojingos zonos darbo vietose ženklinamos.
Darbo vietų grindys tvirtos, stabilios. Darbuotojai aprūpinami spec. avalyne, kuri yra atspari slydimui.
Elektros instaliacija įrengiama taip, kad nekiltų gaisro pavojus arba sprogo pavojus, kad darbuotojai būtų apsaugoti dėl tiesioginio ar netiesioginio kontakto su elektros instaliacija.
Periodiškai, teisės aktų nustatyta tvarka atliekami elektros įrenginių varžų matavimai.
Užtikrinant darbuotojų saugą ir sveikatą, išvengiant rizikos kylančios iš kitos įmonės veiklos ir jų darbuotojams kylančios rizikos iš bendrovės veiklos, parengiamas bendradarbiavimo ir veiksmų koordinavimo tvarkos aprašas, paskiriami koordinuojantys asmenys.

Rizikos veiksnys	Rizikos šaltinis	Rizikos valdymas
<p>Socialiniai veiksniai</p>	<p>Darbuotojų paieška ir įdarbinimas. Darbuotojų kvalifikacija bei darbuotojų integravimas į darbo procesus. Darbuotojų išlaikymas ir kaitos mažinimas.</p>	<p>Darbuotojų paieška darbo biržoje. Bendradarbiavimas su mokslo įstaigomis. Įmonėje dirbančių darbuotojų rekomendacijos. Vidiniai įmonės resursai (skatina darbuotojus tobulėti, bei kelti kvalifikaciją). Įmonėje veikia darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo sistema. Kiekvienais metais sudaromi darbuotojų ugdymo planai. Mokymai organizuojami tiek siunčiant darbuotojus į išorinius tiekėjų organizuojamus seminarus, tiek grupės viduje. Įmonė stengiasi suburti stabilų kolektyvą, palaikydama gerus santykius, suteikdama galimybes tobulėti, augti, dalyvauti sprendimų priėmimo, suteikdama lengvatas darbuotojams pagal Kolektyvinę sutartį. Šie socialiniai veiksniai nepriklauso vien nuo įmonės veiksmų. Grupė gali būti priversta didinti investicijas robotizuojant gamybos procesus, t. y. rankinį darbą pakeisti robotais.</p>
<p>Žaliavos tiekimas</p>	<p>Smulkūs ūkiai. Sezoniškumas. Konkurencija. Ilgalaikės valstybės reguliavimo sistemos nebuvimas. Žaliavinio pieno kainų kitimas žiemos ir vasaros laikotarpiais. Ženklaus pieno kainų kitimai pasaulinėse rinkose.</p>	<p>Siekiant sumažinti potencialias rizikas ir jų poveikį, pieno gamintojams yra mokami priedai prie pieno kainos už ilgalaikį bendradarbiavimą, už aukštesnius pieno kokybės rodiklius, lojalumą, pieno gamybos sezoniškumo subalansavimą. Rizika valdoma papildomai importuojant pieną iš kitų valstybių (Estija, Latvija), bei diversifikuojant žaliavinio pieno pirkimą iš skirtingo dydžio tiekėjų Lietuvoje.</p>
<p>Produkcijos pardavimai</p>	<p>Bendrovės pajamoms, pelnui ir pinigų srautams neigiamą įtaką gali daryti sūrių ir kitų produktų – pieno cukraus, sviesto, IBK paklausos ir kainų pokyčiai rinkose. Ilgo nokinimo kietojo sūrio gamyba yra ilgas technologinis procesas, kuris trunka nuo 9 iki 24 mėnesių. Šis ilgas procesas gali neigiamai paveikti bendrovės pinigų srautus ir veiklos rezultatus. Vidinė konkurencija tarp vietos gamintojų. Pigesnė lenkiška produkcija Lietuvos rinkoje.</p>	<p>lešjojimas alternatyvų importo produkcijai. Asortimento didinimas. Naujų rinkų paieška. Bendradarbiavimas su verslo partneriais. Kiekvieno kliento rizikos įvertinimas.</p>

Jeigu Grupė dėl savo veiklos sukeltų ar prisidėtų prie neigiamo poveikio, ji imtųsi veiksmų pagal vidinę Procedūrą dėl maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos bei kitų krizinių atvejų valdymo. Grupės įsipareigojimai pašalinti neigiamą poveikį yra nustatyti dokumentuose, apibrėžiančiuose jos politiką.

Grupės įmonėse veikia skundų valdymo sistema. Visi skundai yra įvertinami ir nagrinėjami. Tokiu atveju, kai jie yra pagrįsti, yra taikomos atitinkamos priemonės; jeigu reikia – priemonių imamasi nedelsiant. Skundai yra išanalizuojami ir taikomos prevencinės priemonės, kurių pagalba būtų išvengta neigiamo poveikio pasikartojimo. Skundų analizės rezultatai yra prieminami atitinkamiems atsakingiems asmenims ir aukščiausiai vadovybei.

Neatitiktinių produktų, procesų, veiklos valdymui parengta procedūra, kurioje numatytas neatitiktčių valdymas. Esant kritiniams atvejams numatyti veiksmai pagal Avarijų ir kitų kritinių situacijų maisto saugai, kokybei ir aplinkosaugai valdymo planą. Aplinkos būklės stebėjimui vykdoma Ūkio subjektų aplinkos monitoringo programa suderinta su Aplinkos apsaugos agentūra.

Išsamesnė rizikos valdymo apžvalga yra pateikta 2021 m. konsoliduotame metiniame pranešime (žr. skyrelį „Rizikos veiksniai ir rizikos valdymas“).



Mūsų požiūris į tvarumą

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

Atsižvelgdami į didėjančią tvarios veiklos poreikį ir siekdami atliepti mūsų suinteresuotųjų šalių reikalavimus, Grupėje įdiegsime tvarumo kūrimo, vertinimo ir kontrolės sistemą, apimančią visas veiklos funkcijas. Ja remsimės plėtodami bendrą tvarumo suvokimą ir komunikuodami apie Grupės pasiekimus visoms suinteresuotosioms šalims. Sieksime, kad visa Grupės veikla vadovautųsi tvarumo principais. Neapsiribosime jau pasiektais rezultatais ir gerosiomis praktikomis, o vis ieškosime naujų būdų, kur ir kaip savo veikloje taikyti tvaresnį požiūrį.

Grupės veiklą vykdome pagal valdybos patvirtintą 3 metų strateginį planą, kuriame yra nurodyti Grupės misija, vizija, tikslai ir ilgalaikiai siekiai. Planuojame atnaujinti savo strateginį planą ir jame integruoti tvarumą bei nustatytas reikšmingiausias tvarumo sritis (žr. skyrelį „Reikšmingumo vertinimas“).

Kasdienį Grupės poveikį ekonomikai, gamtai ir žmonėms koordinuoja Tvarios veiklos grupė, tiesiogiai atskaitinga Grupės direktoriui. Grupę sudaro vyresnieji vadovai ir kiti darbuotojai, kurie pagal savo darbo pobūdį yra tiesiogiai atsakingi už svarbias Grupės tvarumo sritis.

Grupės aukščiausioji vadovybė yra sukūrusi, įgyvendina ir prižiūri Miesto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politiką, kuri apima tvarios veiklos skatinimą visoje vertės grandinėje. Su kokybės politika yra supažindintas kiekvienas įmonių grupės darbuotojas, ir ji yra paskirstyta į konkrečius atitinkamų įmonių padalinių pamatuojamus tikslus. Tikslų įgyvendinimas yra nuolat stebimas ir peržiūrimas ne rečiau kaip kas metus vadovybės susitikimo metu.

Tvarumo ataskaitoje atskleidžiama informacija, įskaitant ir reikšmingiausias tvarumo sritis, yra pristatoma ir patvirtinama visuotiniame akcininkų susirinkime.

Siekiant įgyti daugiau žinių ir įgūdžių darnaus vystymosi srityje, 2021 m. mūsų darbuotojai, atsakingi už tvarumą, dalyvavo išoriniuose tvarumo mokymuose. Kitais metais planuojame išleisti į mokymus dar daugiau darbuotojų, kad dar labiau išplėstume bendrą suvokimą apie tvarumą ir gebėtume sėkmingai integruoti tvarumą į Grupės veiklas.

Žvelgiant į ateitį planuojame sukurti ir procesus, kuriais įvertinsime, ar Grupės valdymo organai tinkamai prižiūri organizacijos poveikį ekonomikai, gamtai ir žmonėms.

Tarp mūsų tvarumo iniciatyvų yra ir narystė „Sedex“ organizacijoje, kurios padėdami siekiame užtikrinti atsakomybę tiekimo grandinėje, bei „EcoVadis“ tvarumo vertinimo prenumerata. Mūsų strateginis partneris siekiant tvarumo yra mūsų akcininkai Naujosios Zelandijos pieno kooperatyvas „Fonterra“.

Principai ir įsipareigojimai

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

Grupės strateginės kryptys yra paremtos principais, kuriais vadovaujamės kasdienėje veikloje:

atsižvelgiame į aplinkosaugos, socialinius ir ekonominius veiklos aspektus, kad visapusiškai ir tvariai kurtume vertę, kuri atsispindėtų ir finansiniuose veiklos rezultatuose;

siekiame prisidėti prie darnaus vystymosi tikslų (DVT) tose srityse, kurios atliepia reikšmingą mūsų veiklos poveikį tvarumui (žr. skyrelį „Mūsų siekiai pasauliniame darnaus vystymosi kontekste“);

prisidedame prie Europos žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo dėl klimato kaitos, ir įsipareigojame iki 2050 m. tapti klimatui neutralia rinkos dalyve (angl. net-zero emissions);

skatiname žiedinio ekonomikos modelio kūrimą ir ieškome inovatyvių sprendimų produktų pakuotėms, racionaliai ir tvariai naudojame gamtinius išteklius;

priimdami sprendimus dėl veiksmų, susijusių su darniu Grupės vystymusi, siekiame įtraukti visas suinteresuotąsias šalis, etiškai, skaidriai ir sąžiningai su jomis bendradarbiauti;

remiame Jungtinių Tautų Pasaulinį susitarimą ir Grupės veikloje laikomės 10-ies visuotinai priimtų atsakingo verslo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos srityse.

Reikšmingumo vertinimas

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

2021 m. atlikome pirmą Grupės veiklos tvarumo aspektų reikšmingumo vertinimą (angl. materiality analysis) pagal GRI gaires. Pagal šį vertinimą nustatėme prioritetines tvarumo temas, kuriomis remiamės formuodami tvarumo strategiją ir nustatydami tvarumo ataskaitos turinį.

Reikšmingumo vertinimas susidarė iš šių etapų:

Apžvelgėme aktualiausias tvarumo temas mūsų sektoriuje veikiantiems rinkos dalyviams ir sudarėme aplinkosaugos, socialinių bei valdysenos (ekonominių) temų sąrašą. Į apžvalgą įtraukėme ir konkrečias pieno pramonei teikiamas rekomendacijas, skelbiamas Dairy Sustainability Framework (DSF), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) ir MSCI organizacijų.

Išanalizavome savo suinteresuotąsias šalis ir atlikome apklausą, kad išsiaiškintume joms svarbiausius tvarumo aspektus. Apklausa vyko tarp 2021 m. lapkričio 15 d. ir 2021 m. gruodžio 10 d. Klausimyną užpildė 393 respondentai iš kiekvienos mūsų suinteresuotųjų šalių grupės. Negavome atsakymų tik iš akademinės bendruomenės, nors susisiekėme ir su šia grupe. Mūsų produkcijos vartotojų grupę atstovavo Lietuvos vartotojų aljansas.

Įvertinome kiekvieną temą pagal faktinį ar galimą jos poveikį visuomenei ir aplinkai, atsižvelgdami ir į temos svarbą Grupės strategijai. Pagal gautus rezultatus sudarėme tvarumo temų reikšmingumo matricą (angl. materiality matrix), kurią peržiūrėjo ir patvirtino vadovybė.

Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

Savo suinteresuotosiomis šalimis vadiname tuos asmenis ar organizacijas, kuriems labai aktuali ir (arba) turi reikšmingą poveikį mūsų veikla, ir tuos, kurie gali reikšmingai paveikti mūsų strategijos įgyvendinimą. Esame suinteresuoti ir jaučiame atsakomybę užtikrinti nuolatinį prasmingą bendradarbiavimą su suinteresuotomis šalimis, sudaryti sąlygas visoms suinteresuotosioms šalims pasiekti informaciją apie Grupę bei teikti savo pasiūlymus dėl veiklos gerinimo.

Išskiriame šias pagrindines suinteresuotųjų šalių grupes ir mums bei šioms grupėms abipusiai rūpimus klausimus:

Akcininkai ir kiti investuotojai	Pelningos ir tvarios veiklos vykdymas laikantis įstatymų bei Grupės įstatų
Klientai (didmeniniai produkcijos pirkėjai)	Ilgalaikis bendradarbiavimas „verslas verslui“ (angl. B2B)
Darbuotojai (įskaitant profesines sąjungas)	Sukurti tinkamas darbo sąlygas, užtikrinti saugumą, ugdyti darbuotojų kompetencijas bei gerinti procesų efektyvumą
Vartotojai	Kuo geriau atliepti rinkos poreikius, kurti saugius, kokybiškus produktus
Žaliavinio pieno tiekėjai	Siekti ilgalaikės partnerystės ir kurti abipusę vertę, kad nuolat gerėtų aplinkosaugos bei gyvūnų gerovės sąlygos pieno ūkiuose
Kitų žaliavų ir paslaugų tiekėjai	Vykdyti tiekėjų atranką pagal etiško verslo bei aplinkosaugos reikalavimus
Vyriausybines organizacijas	Nepriekaištingai vykdyti LR įstatymus, gauti konsultacinę pagalbą ar finansinę paramą vykdomiems investiciniams Grupės projektams
Žiniasklaida	Teikti skaidrią ir patikimą informaciją visuomenei
Vietinės bendruomenės ir nevyriausybines organizacijas (NVO)	Skatinti bendruomeniškumą remiant įvairias iniciatyvas, taip prisidėti ir prie mūsų darbuotojų gerovės
Akademinė bendruomenė	Bendradarbiauti atliekant mokslinius tyrimus naujų produktų kūrimo, pakuočių ir veiklos procesų gerinimo srityse; ugdyti jaunąją kartą

Reikšmingumo matrica

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

Svarba suinteresuotosiems šalims

Ypač svarbu	<ul style="list-style-type: none"> E Gyvūnų gerovė E Produktų pakuotės ir atliekos 	<ul style="list-style-type: none"> E Klimato kaita E Gamybinės atliekos E Vandens išteklių tausojimas S Žmogaus teisės 	<ul style="list-style-type: none"> S Produktų sauga ir kokybė S Darbo sąlygos ir darbuotojų gerovė
Svarbu	<ul style="list-style-type: none"> E Dirvožemio apsauga E Išteklių naudojimas E Biologinė įvairovė 	<ul style="list-style-type: none"> G Atitikti teisiniam reguliavimui ir mokesčiai E Tvarumas ir atsakomybė tiekimo grandinėje E Žiedinė ekonomika 	<ul style="list-style-type: none"> S Parama vietos bendruomenėms G Inovacijų diegimas
Vidutiniškai svarbu	<ul style="list-style-type: none"> S Talentų pritraukimas ir išlaikymas G Mokslas ir edukacija G Rinkos plėtra S Įvairovė ir lygios galimybės darbe G Skaidrumas ir suinteresuotųjų šalių įtraukimas G Duomenų apsauga ir privatumas 	<ul style="list-style-type: none"> G Verslo etika ir antikorupcija S Atsakinga rinkodara ir komunikacija S Kaimo ekonomikos atsparumas 	<ul style="list-style-type: none"> G Atsakingas investavimas
	Vidutinis	Didelis	Labai didelis

Poveikis visuomenei ir aplinkai

Toliau pateikiamoje matricoje yra išdėstytos mūsų verslo tvarumui aktualesios socialinės, aplinkosaugos ir valdymo (ekonominės) temos. Visos šios temos yra svarbios, tačiau, siekiant nustatyti tvarumo prioritetus, jos yra išdėstytos pagal svarbą suinteresuotosiems šalims bei poveikį visuomenei ir aplinkai.

- E** aplinkosaugos sritis
- S** socialinė sritis
- G** valdymo (ekonominė) sritis

Atlikę vertinimą nustatėme 14 svarbiausių Grupės tvarumo temų:

PRODUKTŲ SAUGA IR KOKYBĖ: gaminamų pieno produktų kokybės ir saugumo vartotojų sveikatai užtikrinimas, sveika ir pilnavertiška mityba, produktų maistingumo užtikrinimas.

DARBO SĄLYGOS IR DARBUOTOJŲ GEROVĖ: tinkamos darbo aplinkos ir saugių darbo sąlygų užtikrinimas, įskaitant darbo organizavimą ir darbo veiklą, mokymą, sveikatą, saugą, fizinę ir emocinę gerovę, darbo laiką ir darbo bei asmeninio gyvenimo balansą.

KLIMATO KAITA: šiltnamio efektą sukeliančių dujų skaičiavimas visoje vertės grandinėje, strateginis jų mažinimas, energetinis efektyvumas, atsinaujinančios energijos naudojimas.

GAMYBINĖS ATLIEKOS: gamybinių atliekų valdymas, strateginis atliekų mažinimas, atliekų srautų atskyrimas ir tvarkymas.

VANDENS IŠTEKLIŲ TAUSOJIMAS: atsakingas vandens prieinamumo ir kokybės valdymas bei racionalus naudojimas visoje tiekimo grandinėje

ŽMOGAUS TEISĖS: žmogaus teisių apsauga, apimant visus asmenis, kuriems daro įtaką mūsų verslo veiksmai.

PARAMA VIETOS BENDRUOMENĖMS: abipusiai naudingų santykių su bendruomenėmis, kuriose vykdomė veiklą, įskaitant socialinius ir (arba) švietimo projektus, užmezgimas ir palaikymas.

INOVACIJŲ DIEGIMAS: inovatyvių technologijų visoje verslo grandinėje diegimas, skaitmeninių technologijų taikymas verslo efektyvumo ir produktyvumo didinimui.

GYVŪNŲ GEROVĖ: užtikrinamas atsakingas ir rūpestingas elgesys su ūkiniais gyvūnais (kad jie būtų pamaitinti, pagirdyti, jiems nebūtų sukeliama skausmas ar diskomfortas ir kt.); racionalus antibiotikų naudojimas gyvūnų ligų gydymui; atsakinga galvijų ir pašarų tiekėjų bendradarbiavimo politika; atsakomybė už visą gyvūnų gyvavimo ciklą.

PRODUKTŲ PAKUOTĖS IR ATLIEKOS: atsakingas produkto pakuotės kūrimas ir atsakomybė už visą pakuotės gyvavimo ciklą, inovatyvūs pakuočių sprendimai.

ATSAKINGAS INVESTAVIMAS: aplinkosaugos, socialinių ir valdysenos kriterijų taikymas Grupės investicijoms į veiklą.

ATITIKTIS TEISINIAM REGULIAVIMUI IR MOKESČIAI: atitiktis visiems pieno pramonės šakai taikytiniems reikalavimams ir sąžiningai mokami mokesčiai.





TVARUMAS IR ATSAKOMYBĖ TIEKIMO GRANDINĖJE: teigiamo poveikio aplinkosaugos, socialiniams ir ekonominiams aspektams siekimas tiekimo grandinėje, atsižvelgiant į tiekėjų įmonėse taikomas tvarumo praktikas.


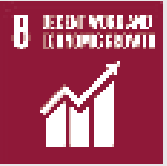

ŽIEDINĖ EKONOMIKA: žiedinės ekonomikos modelio taikymas verslo grandinėje.






Mūsų siekiai pasaulio darnaus vystymosi kontekste

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

2015 m. Jungtinės Tautos susitarė siekti tvarios tarptautinės plėtros ir iki 2030 m. įgyvendinti 17 darnaus vystymosi tikslų (DVT). Šie tikslai nurodo visuotinai pripažintą tvaraus vystymosi kryptį, kurios įsipareigojame laikytis ir mes. Savo veikla labiausiai prisidedame prie 10 darnaus vystymosi tikslų, išvardintų toliau esančioje lentelėje.

Mūsų tvarumo temos	Darnaus vystymosi tikslai (DVT)	DVT rodikliai	Mūsų ilgalaikės tvarumo kryptys	Mūsų tikslai 2022 metams
Aplinkosauga				
Klimato kaita	 	7.2 7.3 13.1 13.2	<p>Prisijungti prie klimato kaitos iniciatyvos, kad temperatūra nepakiltų daugiau nei 1,5 (2)°C, išsikelti mokslu pagrįstus tikslus, ir kiek įmanoma sumažinti anglies pėdsaką ar netgi tapti neutraliais CO₂ atžvilgiu. Trumpuoju laikotarpiu laikantis politikos mažinti sunaudojamo kuro, energijos, vandens ir kitų medžiagų naudojimą produkcijos vienetui pagaminti.</p> <p>Iki 2050 m. pereiti prie 100% atsinaujinančios energijos. Iki 2025 m. pasiekti, kad 50% sunaudojamos energijos būtų išgaunama iš atsinaujinančių šaltinių.</p> <p>Iki 2025 m. sumažinti ŠESD emisijas 25% ir pasiekti atitinkamus santykinius rodiklius per visus svarbiausius veiklos vietus.</p> <p>Iki 2050 m. tapti klimatui neutralia rinkos dalyve.</p>	<p>Įmonių grupės kuro sąnaudų mažinimas 1% lyginant su 2021-aisiais metais.</p> <p>Sumažinti energijos suvartojimą.</p> <p>Atsinaujinančių energijos šaltinių diegimas ir veiksmų plano diegimas.</p>
Vandens išteklių tausojimas		12.2 12.6	<p>Vykdyti sunaudojimo vandens kontrolę, didinti antrinio vandens panaudojimą, nuolatosis ieškoti procesų gerinimo priemonių.</p>	
Tvarumas ir atsakomybė tiekimo grandinėje			<p>Sumažinti poveikį aplinkai visoje tiekimo grandinėje. Skatinti tiekėjus savo veikloje bei tiekimo grandinėje taikyti aplinką tausojančias praktikas, kurios būtų naudingos ir vietos bendruomenei.</p> <p>Kartu su tiekėjais siekti bendro tikslo gaminti tvarius maisto produktus. Bendradarbiauti su tiekėjais, kurie taiko gerąją žemės ūkio praktiką ir kontroliuoja savo produktų saugą. Nuolat tobulinti audito programą, kad laikui bėgant pasiektume geresnių rezultatų. Veikti etiškai ir laikantis galiojančių įstatymų.</p>	
Žiedinė ekonomika		12.4 12.5	<p>Iki 2023 m. parengti pakuočių strategiją, kad sumažintume plastiko naudojimą, ir kad kuo didesnę dalis pakuočių būtų tinkamos perdirbimui.</p>	

Mūsų tvarumo temos	Darnaus vystymosi tikslai (DVT)	DVT rodikliai	Mūsų ilgalaikės tvarumo kryptys	Mūsų tikslai 2022 metams
Aplinkosauga				
Gamybinės atliekos		12.4 12.5	Gerinti susidariusių atliekų rūšiavimo procesą ir reikalauti tvariai tvarkyti atliekas paslaugų tiekėjų. Prisijungti prie „nulinio atliekų į sąvartyną“ (angl. zero landfill) iniciatyvos.	Įmonių grupės kuro sąnaudų mažinimas 1% lyginant su 2021-aisiais metais.
Produktų pakuotės ir atliekos			Mažinti į rinką išleidžiamos pakuotės kiekį. Leškoti aplinką tausojančios pakuotės, kuri būtų lengvai perdirbama, saugi ir pagaminta iš perdirbtų medžiagų. Užtikrinti, kad joje nėra pavojingų ar toksiškų cheminių medžiagų.	Sumažinti energijos suvartojimą.
Gyvūnų gerovė			Didinti superkamo pieno kiekį, kuriame somatinių ląstelių skaičius mažesnis už praėjusių metų vidurkį ir mažinti superkamo pieno kiekį, kuriame somatinių ląstelių skaičius viršija užsibrėžtus tikslus. Ir toliau aktyviai bendradarbiauti su pieno ūkiais, rekomenduojant investuoti į naujus pastatus, kurie pagerintų galvijų laikymo sąlygas, didinti bandas, tęsti ūkių vertinimus.	Atsinaujinančių energijos šaltinių diegimas ir veiksmų plano diegimas.
Socialinė sritis				
Žmogaus teisės		8.8	Ir toliau užtikrinti visiems darbuotojams vienodas darbo sąlygas, galimybes kelti kvalifikaciją, siekti profesinio mokymo, persikvalifikuoti, įgyti praktinio darbo patirties. Teikti vienodas naudas neatsižvelgiant į darbuotojo lytį, rasę, tautybę, kabą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, religiją. Ir toliau remti ir gerbti tarptautines žmogaus teises bei užtikrinti jų apsaugą savo veikloje, užkirsti kelią bet kokiems žmogaus teisių pažeidimams.	Parengti Grupės bendradarbiavimo su vietinėmis bendruomenėmis gaires, kuriomis remdamosi Grupės įmonės sieks kuo labiau įsitraukti į bendruomenes remdamos įvairius renginius ir iniciatyvas. Ir toliau aktyviai siekti visų Grupės įmonėse galiojančių elgesio kodeksų (pirmiausia – tiekėjų elgesio kodekso) bei politikos laikymosi. Reguliariai atnaujinti darbuotojų žinias, nuosekliai laikytis ir plėtoti socialinės politikos modelį visoje įmonių grupėje.
Produktų sauga ir kokybė		12.4	Gaminti produktus iš aukščiausios kokybės žaliavos. Plėsti sveikesnių produktų pasiūlą, pvz., produktų su sumažintu cukraus kiekiu, su praturtintais baltymais, ekologiškų, mažiau riebalų turinčių produktų ir pan. Skirti ypatingą dėmesį produktams, kurių galutinis vartotojas yra kūdikiai.	

Mūsų tvarumo temos	Darnaus vystymosi tikslai (DVT)	DVT rodikliai	Mūsų ilgalaikės tvarumo kryptys	Mūsų tikslai 2022 metams
Darbo sąlygos ir darbuotojų gerovė	 	10.2 10.3	Ir toliau kurti sveikas ir saugias darbo sąlygas visoje vertės grandinėje, draugišką atmosferą, kurioje darbuotojai jaustųsi gerai, galėtų tobulėti, plėsti savo kompetencijas ir žinias.	2022 m. darbuotojams suteiksime kasmetinius mokymus, kad pagerintume jų įgūdžius Grupei aktualiose srityse. Be to, 2021 m. sėkmingai įgyvendinome vadovybės mokymus tvarumo srityje, todėl 2022 m. juos toliau teiksime viduriniojos grandies vadovams. Planuojame atlikti ir eNPS darbuotojų lojalumo tyrimą (angl. „Employee Net Promoter Score“). Šis tyrimas atskleidžia, kaip darbuotojai vertina savo patirtį organizacijoje, kiek jie yra patenkinti darbu, ar rekomenduotų šią darbovietę savo draugams.
Parama vietos bendruomenėms		11.a	Orientuotis į ilgalaikę vertę kuriančius projektus, bendruomenės edukaciją ir ekonominio potencialo didinimą. Siekti ir toliau išlaikyti glaudžius santykius su vietos bendruomenėmis, prisidėti prie geresnių bendruomenės narių gyvenimo ir laisvalaikio praleidimo sąlygų, ir ypač skatinti vaikų ir jaunimo užimtumą.	
Valdymo (ekonominė) sritis				
Inovacijų diegimas		9.4	Atsakingai diegti inovatyvias technologijas, kad padidintume Grupės produktyvumą, sumažintume poveikį aplinkai ir pagerintume darbo sąlygas.	Nustatyti aplinkosaugos, socialinius ir ekonominius kriterijus investicijoms į Grupės veiklą. Tęsti nepriklausomą tvarumo vertinimą per „EcoVadis“ sistemą. Paskutinis vertinimas atliktas 2021 m. spalio 6 d., kuriame Grupės veikla buvo įvertinta 62 balais (iš 100) ir apdovanojama sidabro medaliu.
Atsakingas investavimas		16.5	Užtikrinti, kad Grupės investicijos padėtų mums siekti strateginių tikslų bei darytų teigiamą įtaką gamtai, žmonėms ir ekonomikai.	
Atitiktis teisiniam reguliavimui ir mokesčiai			Užtikrinsime ir tolesnį visų teisės aktų laikymąsi, laikysimės patvirtintos mokesčių strategijos. Įgyvendinsime patvirtintą Grupės politiką (Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politiką, Tvaraus pirkimo politiką, Etiškos darbdavystės politiką, Verslo etikos politiką).	

Gyvūnų gerovė

Tvarumo ataskaita 2021 | AB „Rokiškio sūris“

Pagrindinė Grupės žaliava yra karvių pienas, superkamas iš Lietuvos, Latvijos ir Estijos ūkių. Superkame pieną tik sudarę išsamias pieno pirkimo-pardavimo sutartis, kuriose yra nurodyti reikalavimai susiję ir su gyvūnų gerove. Pasirašydamas sutartį pardavėjas patvirtina, kad parduodamas pienas yra gautas iš karvių, laikomų bandose, įtrauktose į ES kompetentingų institucijų žemės ūkio priežiūros sistemą, ir laikosi ES taisyklių.

Grupės ir jos partnerių ūkiai yra reguliariai tikrinami, siekiant užtikrinti aukščiausių etikos standartų dėl gyvūnų gerovės laikymąsi. 2 kartus per metus pagal iš anksto sudarytus grafikus vykdoma savikontrolės programą: organizuojame vizitus į pieno ūkius ir vertiname, ar laikomasi ūkininkų gyvūnų gerovės reikalavimų. Retais atvejais, kai ūkininkai nesilaiko reikalavimų, auditai gali būti atliekami dažniau ir gali būti nutraukta verslo partnerystė.

Be įmonės specialistų kontrolės ūkiuose, vykdomi ir periodiniai auditai ūkiuose, kuriuos atlieka tarptautinė „Fonterra“ patvirtinta audito komanda. Patikrinimo kriterijai: žaliavinio pieno ūkio priimtumas, pieno tyrimai, ūkio infrastruktūra, kokybės vadyba ūkyje, gyvulių sveikatos ir sergamumo valdymas, saugumas bei tvarumas.

Superkame žaliavinį pieną tik iš ES reikalavimus atitinkančių ūkių, kurie užtikrina karvių gerovę pagal penkių laisvių principą:

laisvė nuo alkio ir troškulio, pilnavertė mityba ir laisvai prieinamas vanduo;

laisvė nuo diskomforto;

laisvė nuo skausmo, traumas ar ligos;

laisvė reikšti normalų elgesį;

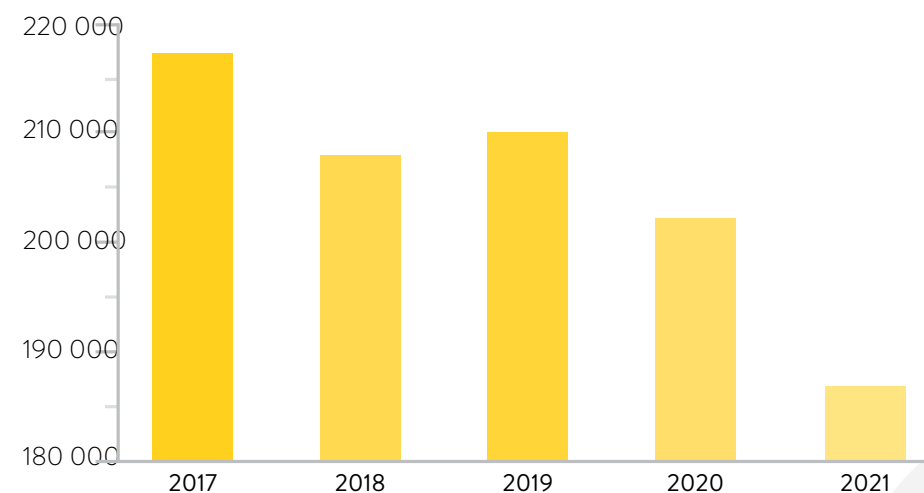
laisvė nuo baimės ir kančios.

Glaudžiai bendradarbiaujame su Lietuvos akredituota laboratorija UAB „Pieno tyrimai“, kuri teikia naujausią informaciją tiek įmonei, tiek tiesiogiai pieno ūkiams aktualiais klausimais. UAB „Pieno tyrimai“ teikia ūkininkams seminarus, vykdo programą gyvūnų produktyvumo kontrolei, atlieka pašarų kokybės tyrimus, PGR tyrimų programą, kurios tikslas yra sužinoti karvių mastito sukėlėjus. Šiomis priemonėmis padedame pieno ūkiams įgyvendinti tvarias praktikas ir stabiliai augti.

Nors AB „Rokiškio sūris“ tik iš dalies gali daryti įtaką tvarumo praktikų diegimui bei gerinimui ūkiuose, šie aspektai yra stipriai kontroliuojami valstybinių įstaigų. Grupė savo ruožtu remia ūkius, diegiančius modernias praktikas, organizuoja mokymus, padeda įgyvendinti įvairias priežiūros sistemas ūkiuose, o tai tiesiogiai veikia ir pačią įmonę, jos efektyvumą ir produkcijos kokybę.

Tik iš geros kokybės pieno galima pagaminti kokybiškus pieno produktus, o geros kokybės pieną galima gauti tik iš sveikų gyvulių (pienas perkamas tik iš sveikos bandos statusą turinčių ūkių). Stebime viso iš ūkių pristatyto pieno somatinių ląstelių skaičių (SLS). Per pastarąjį penketmetį pagal UAB „Pieno tyrimai“ pateiktus statistinius duomenis AB „Rokiškio sūris“ superkamame piene somatinių ląstelių kiekis sumažėjo apie 9%. Tai lėmė mūsų pasirinkimas daugiau žaliavinio pieno pirkti iš didelių ūkių, kurie yra griežtai prižiūrimi, laikosi aukštų tvarumo standartų, tiekia gyvūnams subalansuotą ir pastovų pašarą, turi modernias patalpas ir aukštos kvalifikacijos darbuotojus.

Somatinių ląstelių skaičius* (vienne cm³)



* Somatinių ląstelių skaičius yra pieno kokybės rodiklis. Kuo mažesnis skaičius, tuo aukštesnė pieno kokybė.

Produktų pakuotės ir atliekos

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

Maisto produktų pakuotė pirmiausia turi būti saugi ir užtikrinti produkto kokybę bei saugą visą jo galiojimo laiką. Pieno produktai yra labai jautrūs aplinkos poveikiui, todėl siekiant užtikrinti produktų saugumą ypač svarbu pakuotės funkcionalumas ir dizainas. Dėl nuolat augančio vartojimo visame pasaulyje atsirado aplinkosaugos problemų, mažėja išteklių ir kaupiasi atliekos.

Jaučiame visuomenės susirūpinimą dėl pakuočių poveikio sveikatai ir aplinkai, todėl, kiek išeina, renkamės pakuočių gamintojus, kuriems šie klausimai yra tokie pat svarbūs. Rinkdamiesi pakuočių tiekėjus pirmenybę teikiame naujausias technologijas taikantiems gamintojams, kurie savo veikloje vengia atliekų ir nenaudoja kenksmingų medžiagų. Pagrindinės mūsų naudojamos pakuotės rūšys yra plastikinė, medinė, kartotinė, metalinė ir kombinuota. Pakuočių poveikis aplinkai yra susijęs su žaliavų išgavimu, gamyba ir atliekų tvarkymu, todėl siekiame racionaliai naudoti išteklius naudodami kuo mažiau pakuočių, nuolat ieškome šiuolaikiškų pakuočių sprendimų. Grupė vykdo savo pakuočių atliekų apskaitą ir tvarkymą pagal LR pakuočių ir pakuočių atliekų tvarkymo įstatymą. Vadovaujantis šiuo įstatymu yra užtikrinama pakuočių ir pakuočių atliekų apskaita ir mokesčių mokėjimas už aplinkos teršimą pakuočių atliekomis. Pakuočių atliekų tvarkymas pavedamas organizuoti licencijuotai pakuočių atliekų tvarkymo organizacijai Lietuvoje VšĮ „Žaliasis taškas“.

Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politika įsipareigojame tenkinti klientų poreikius, saugoti aplinką, tausoti išteklius, vykdyti teisinius reikalavimus, nuolat tobulinti procesus, užtikrinanti tvarią veiklą. Susipažinti su politika galima čia.

2021 m. ir toliau siekėme, kad mūsų veikloje susidarytų kuo mažiau atliekų. Sumažinome kartotinių dėžių (antrinė, produkcijos transportavimui skirta pakuotė) svorį, kartu sustiprindami jų funkcines savybes, o 54% sūrio produkcijos pakavome į suplonintą plėvelę vietoje kartoninių dėžių. Pradėjome naudoti apyvartinius medinius ir plastikinius padėklus. Biriems produktams naudojome sumažinto svorio trijų sluoksnių pakuotę, vietoje keturių sluoksnių pakuotės. 2021 m. 25% laktozės kiekio pakavome į maišus po toną produkcijos, vietoj anksčiau naudotų 25 kg maišelių. Sunaudojamų pakuočių svoris sumažėjo 5 kartus.

Gamybinės atliekos

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

Siekiamo žaliavas naudoti kuo efektyviau, kad taupytume kaštus ir tausotume aplinką. Gamyboje susidarančios atliekos, kurių negalime išvengti, yra atskiriamos ir panaudojamos biomasei ruošti (kompostavimui ar elektros gamybai), pašarams ir kitais patvirtintais tvarkymo būdais. **87% mūsų gamybinių atliekų yra panaudojamos biomasės gamybai.** Visos kitos susidariusios atliekos yra rūšiuojamos ir perduodamos atliekų tvarkytojams.

Visos mūsų gamybinės atliekos yra tvarkomos laikantis aplinkosaugos reikalavimų. Sudarytos sutartys su atliekų tvarkytojais, vedama atliekų apskaita, organizacijos padaliniuose yra nustatyta tvarka atliekų tvarkymui, paskirti atsakingi asmenys. Svarbiausias mūsų tikslas šioje srityje yra vengti atliekų susidarymo ir kuo efektyviau panaudoti turimas žaliavas. Pavyzdžiui, tobulindami gamybos procesus pasiekėme, kad 100% išrūgų yra perdirbamos į kitus produktus. Visos susidariusios atliekos apskaitomos valstybės nustatytoje elektroninėje sistemoje „Vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistema“ (GPAIS), kasmet teikiamos ataskaitos. Duomenis apie susidariusias atliekas analizuojame, lyginame su ankstesniais laikotarpiais ir ieškome būdų tobulinti procesus. Sutartis dėl gamybos metu susidariusių pakuočių atliekų surinkimo ir tvarkymo sudaryta su atliekų tvarkytojais UAB „Ekonovus“ ir UAB „Ekobazė“. Biologiškai skaidžių atliekų sumažėjo dėl pasikeitusio pieno atliekų tvarkymo būdo. Kai pienas yra perdirbamas ir naudojamas kaip gyvūnų pašaras, jis nėra apskaitomas kaip atliekos.

Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politika įsipareigojame tenkinti klientų poreikius, saugoti aplinką, tausoti išteklius, vykdyti teisinius reikalavimus, nuolat tobulinti procesus, užtikrinanti tvarią veiklą. Susipažinti su politika galima [čia](#).

Atliekų rūšis (t)	2020	2021
Biologiškai skaidžios atliekos	5 890,4	4 813,7
Pavojingos atliekos	28,7	36,2
Kitos atliekos	674,2	670,2
VISO:	6 593,3	5 520,1

Klimato kaita

Tvarumo ataskaita 2021 | AB „Rokiškio sūris“

Nors tiesioginės šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos iš mūsų gamybos įrenginių yra palyginti mažos, žymi emisijų dalis susidaro vartojant energiją, per mobilius taršos šaltinius, produkcijos platinimo metu. Šiltnamio dujos yra dujos, kurios sugeria dalį į atmosferą patekusių infraraudonųjų spindulių, todėl joms kaupiantis kyla Žemės paviršiaus temperatūra. Be žinomiausių anglies dioksido (CO₂) dujų, yra dar dvi ŠESD rūšys, dažnai susidaranti pienuose: diazoto monoksidas (N₂O) ir metanas (CH₄). Tam, kad apskaičiuotume dėl mūsų veiklos susidarantią ŠESD emisiją (anglies pėdsaką), skirtingas šiltnamio dujas pagal poveikį klimato šiltėjimui išreiškiame anglies dioksido ekvivalentu (CO₂ ekv.).

Aplinkosaugos rizikoms valdyti ir rezultatyvumui gerinti 2001 m. AB „Rokiškio sūris“ savanoriškai įdiegė ISO 14001 Aplinkosaugos vadybos sistemos standartą (dukterinės įmonės – 2002 ir 2003 m.). Vadybos sistemą sertifikavo ir nepriklausomus auditus atlieka UAB „Bureau Veritas Lit“. 2021 m. vidaus ir išorės auditų metu pastabų ir neatitiktikčių nenustatyta.

Vidinė aplinkos apsaugos tvarka reglamentuoja organizacijos aplinkos apsaugos ir energetinių rodiklių apskaitos veiklą. Vadovaujantis šia tvarka duomenys yra analizuojami ir pateikiami vadovybei. Teikiami pasiūlymai tikslams pasiekti ir procesams gerinti, sudaromi gerinimo planai, planų įgyvendinimui skiriamos investicijos. Esame įsipareigoję laikytis Paryžiaus susitarimo, kad temperatūra nepakiltų daugiau nei 2°C ir dėti pastangas, kad visuotinis atšilimas neviršytų 1,5°C. Tai yra moksliskai pagrįstas ilgalaikis tikslas.

Apimtis 1 ir 2

Skaičiavimai yra atlikti pagal „Greenhouse Gas Protocol“ (GHG) standartą ir Tarpyvyriausybės klimato kaitos komisijos (IPCC) gaires. Visos tiesioginės „Apimtis 1“ (angl. Scope 1) emisijos yra susijusios su Grupės kontroliuojama veikla, pvz., Grupės transporto priemonių išskiriamos emisijos ir kitos tiesioginės emisijos iš gamybos įrenginių. „Apimtis 2“ (angl. Scope 2) emisijos yra netiesioginės veiklos emisijos, kurias sugeneruoja mūsų energijos tiekėjai (elektros ir šilumos). Į skaičiavimus įtraukėme CO₂, CH₄, N₂O ir fluorintas šiltnamio efektą sukeliančias dujas (HFC ir PFC), išreiškdami jas anglies dioksido ekvivalentu.

Vertinant įmonių grupės CO₂ emisijas įtraukti: AB „Rokiškio sūris“, UAB „Rokiškio pieno gamyba“, UAB „Rokiškio pieno gamyba“ filialas „Ukmergės pieninė“, SIA „Jekabpils pienu kombinats“, pieno supirkimo punktai, nuomoti sandėliai.

Pagal GHG protokolą, Grupė atskleidžia savo biogenines CO₂ emisijas atskirai. 2021 m. šių emisijų „Apimtis 1“ sudarė 19.6 t CO₂ ekv., „Apimtis 2“ – 33 772 t CO₂ ekv. Didžiausia dalis biogeninių CO₂ emisijų susidarė dėl perkamos šilumos energijos.

Emissions, t CO ₂ eq.	2020	2021
Scope 1	25 659	27 856
Scope 2*	17 843	13 330
TOTAL:	43 637	41 298

*Apskaičiuota naudojant „rinkos metodą“ (angl. market based method), pagal faktinius elektros energijos pirkimus. Skaičiuojant „geografiniu metodu“ (angl. location based method), pagal šaliai būdingą energijos gamybos pobūdį, 2021 m. Grupės „Apimtis 2“ emisijos būtų 13 086 t CO₂ ekv.

ŠESD emisijų intensyvumas

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

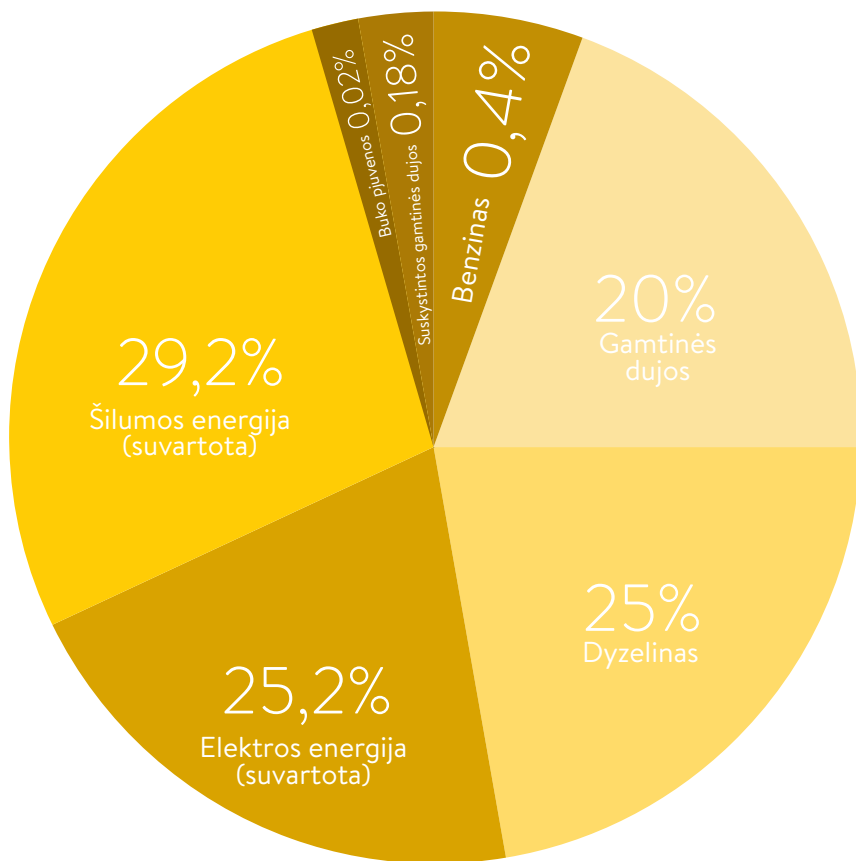
Emisijų intensyvumo rodiklis yra skaičiuojamas dalinant metinį išskiriamą ŠESD kiekį iš ekonominės veiklos vienetų, šiuo atveju iš pajamų, darbuotojų skaičiaus, produkcijos kiekio (t) ir pieno kiekio (l), naudojant santykinį pieno matavimo vienetą (pieno produkcija konvertuojama į 3,4% riebumo ir 3% baltymų koreguoto pieno kiekį). Jis parodo, kiek CO₂ emisijų susidaro dėl Grupės veiklos, skaičiuojant per pasirinktus veiklos vienetus. Emisijų intensyvumo rodiklis 2021 m. sumažėjo, nes padidėjo pajamos ir sumažėjo bendros ŠESD emisijos (ketvirtadalis energijos gaunama iš atsinaujinančių šaltinių).

	2020	2021
t CO ₂ ekv. / 1 mln. Eur pajamų	0.20634	0.16421
t CO ₂ ekv. / 1 darbuotoją	31.39	31.06
t CO ₂ ekv. / t produkcijos	0.406	0.394
t CO ₂ ekv. / l pieno*	0.077	0.074

* pieno produkciją konvertuojant į 3,4% riebumo, 3,0% baltymų pieno kiekį.

Įtraukėme „Apimtis 1“ ir „Apimtis 2“ emisijas, kad galėtume apskaičiuoti ŠESD emisijų intensyvumą.

Energija



2021 m. Grupė vykdydama savo veiklą sunaudojo 737 170 gigadžaulių (GJ) energijos. 2020 m. energijos suvartojimas siekė beveik tiek pat – 736 082 GJ. Didžioji dalis suvartotos energijos buvo elektros ir šilumos energija. Šiuo metu energijos taupymo iniciatyvų Grupėje nėra, tačiau ateinančiais metais ketiname aktyviai ieškoti energijos taupymo ir energijos vartojimo efektyvumo didinimo būdų.

Energijos suvartojimo intensyvumas

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

Energijos suvartojimo intensyvumo rodiklis yra skaičiuojamas padalinant metinį energijos suvartojimą iš pasirinktų organizacijos veiklą atitinkančių ekonominės veiklos vienetų: apyvartos, darbuotojų skaičiaus, produkcijos kiekio ir 3,4% riebumo ir 3% baltymų koreguoto pieno kiekio. Energijos suvartojimo intensyvumą apskaičiuojame pagal paskutinių finansinių metų duomenis. Įtrauktos energijos rūšys yra kuras, elektra ir šildymas.

	2020	2021
GJ / 1 m. Eur pajamų	3.49137	2.93906
GJ / 1 darbuotoją	531.0840	555.93481
GJ / t produkcijos	6.87	7.05
GJ / l pieno*	1.30317	1.31964
Pajamos (mln. Eur)	210 829	250 818
Darbuotojų skaičius	1 386	1 326
Produkcijos kiekis (t)	107 207	104 589
Pieno kiekis (l)*	564 838	558 615

* pieno produkciją konvertuojant į 3,4% riebumo, 3,0% baltymų pieno kiekį.

Vandens išteklių tausojimas

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

Pieno produktų gamyboje yra būtina užtikrinti sanitarijos ir higienos sąlygas, todėl Grupė sunaudoja santykinai daug požeminio vandens. Siekiame kuo labiau tausoti vandens išteklius, todėl, kiek įmanoma, vietoje požeminio vandens pakartotinai naudojame išvalytą vandenį.

Rokiškyje Grupė turi savo vandenvietę, kurioje išgauna ir ruošia vandenį vidiniam naudojimui. 38% suvartojamo vandens įmonė išgauna savo vandenvietėje, o likusius 62% tiekia miestų centralizuotos vandens gamybos įmonės. Grupės vandenvietė naudojama laikantis visų įstatymų numatytų taisyklių, naudojamas požeminio vandens kiekis nekelia rizikos vietinei ekosistamai. Vandenvietė yra registruota, vandens ištekliai aprobuoti Lietuvos geologijos tarnyboje, vykdoma naudojamų išteklių apskaita ir kontrolė, teikiamos ataskaitos nustatyta tvarka. Požeminio vandens išteklių išgavimą ir tinkamą naudojimą reglamentuoja Aplinkos ministerija; veikla prižiūrima per leidimų, ataskaitų ir mokesčių sistemą. Tausodami požeminį vandenį, kai kuriems procesams naudojame išvalytą vandenį, kuris sudaro 9,1% suvartojamo vandens kiekio.

Siekiant efektyviai valdyti vandens suvartojimą ir vartojimo efektyvumą, laikomės Lietuvos geologijos tarnybos taisyklių. Vandenvietės kaptazo vietos yra tvarkingos, prižiūrimos, vedama sunaudoto vandens apskaita. Grupė yra įgyvendinusi nemažai vandens sunaudojimą mažinančių priemonių: nuolat prižiūrimi ir sandarūs vamzdiniai, automatizuotos plovimo sistemos.

Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politika įsipareigojame tenkinti klientų poreikius, saugoti aplinką, tausoti išteklius, vykdyti teisinius reikalavimus, nuolat tobulinti procesus, užtikrinanti tvarią veiklą. Susipažinti su politika galima [čia](#).

Vandens suvartojimas	2020	2021
m ³	1 632 730	1 673 157
litrai	1 632 730 000	1 673 157 000
megalitrai	1632,73	1673,16

Grupė matuoja vandens suvartojimą m³ pagal nustatytas vidines procedūras.

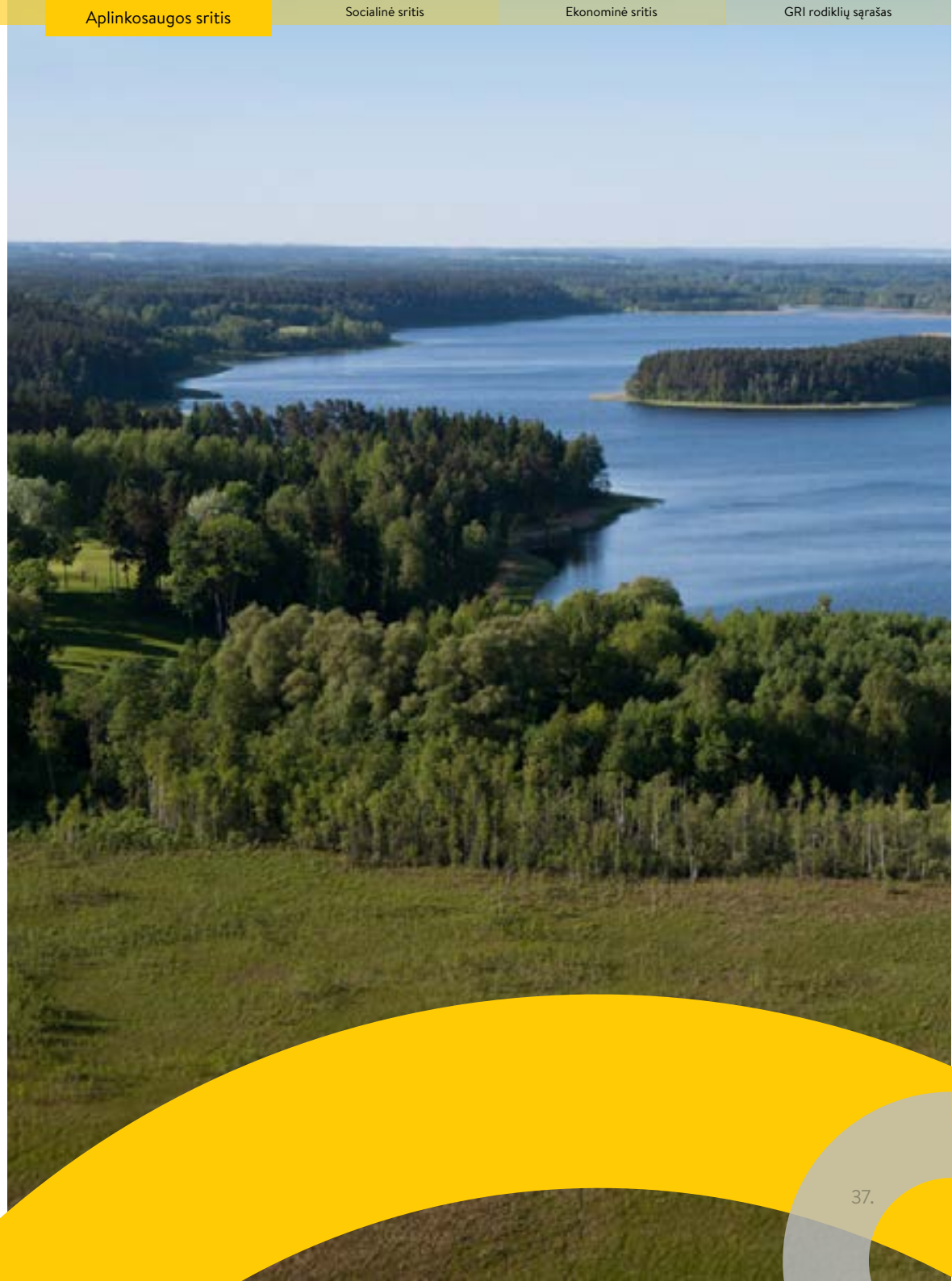
Pastaba: į skaičiavimus neįtrauktas pieno ūkiuose sunaudojamas vanduo. Vandens suvartojimas matuojamas naudojant išbandytus matavimo prietaisus.

	2020	2021
Vandens sunaudojimas (litrais)	1 632 730 000	1 673 157 000
Visa produkcija (tonomis)	107 207	104 589
Litrai sunaudoto vandens vienai produkcijos tonai	15 607	15 557

Tvarumas ir atsakomybė tiekimo grandinėje

Visus tiekėjus vertiname pagal socialinius, ekonominius ir aplinkosaugos tvarumo kriterijus. Suprantame, kokių rizikų gali kilti tiekimo grandinėje, todėl atsakingai vykdomė pirkimus, rūpindamiesi tiekimo saugumu. 100% naujų tiekėjų yra atrenkami pagal aplinkosaugos ir socialinius kriterijus. Aplinkosaugos patvirtinimui tiekėjai turi pateikti aplinkos apsaugos vadybos sistemos sertifikatą ISO 14001. Socialiniai kriterijai yra įtraukti į sutartis su tiekėjais, kurios pasirašomos prieš įvykdant pirkimą. Kartą per metus gruodžio mėn. atliekamas periodinis tiekėjų vertinimas.

Mūsų gaires dėl tiekėjų elgesio galite rasti [čia](#).



Žiedinė ekonomika

Tvarumo ataskaita 2021 | AB „Rokiškio sūris“

Siekdami išteklius naudoti kuo efektyviau, vadovaujamės keliais principais: kuo racionaliau naudoti pieną produktų gamybai, visiškai perdirbti susidariusias išrūgas, gaminti didesnės pridėtinės vertės produktus.

2021 m. mūsų veikloje iš viso susidarė 5 520,1 tonų atliekų. Atliekos, netinkančios produktų gamybai, yra panaudojamos biomasei, kompostavimui ar biogėgainėse elektros energijos gamybai. Taip savo veikloje sukuriame žiedinę grandinę. Nors patys neatliekame biotransformacijos procesų, atliekos perduodamos kitiems teisėtiems tvarkytojams, kurių padedami užtikriname tinkamą atliekų panaudojimą. Pavyzdžiui, bendradarbiaujame su ūkininkais ir žemės ūkio bendrovėmis, kurios panaudoja po mūsų nuotekų valymo susidariusį dumblą laukų tręšimui, o naudodamiesi moderniomis technologijomis perdirbame išrūgas į vandenį, naudojamą sanitarinėms reikmėms. Visos susidariusios pavojingos ir nepavojingos atliekos perduodamos specializuotoms atliekų tvarkymo organizacijoms, kurios užtikrina tinkamą atliekų tvarkymą.

2021 m. 3 591,7 t pieno gamybinių atliekų buvo paverstos biodujomis ir kompostu.

2021 m. dalyvavome pirmą kartą organizuotame „Rimi Baltic Sustainability Awards“ konkurse. Tarptautinė ekspertų žiuri AB „Rokiškio sūris“ projektą „Atsinaujinančius energijos išteklius naudojančių energijos gamybos pajėgumų įdiegimas į įmonės gamybinį procesą“ įvertino antrąja vieta (angl. the first runner-up) iš 104 pretendentų. Šis projektas yra žiedinės ekonomikos sprendimas: šilumos siurblių elektrinė, išgaunanti šiluminę energiją iš nuotekų. Pagaminta energija užtikrina tinkamą gamyklos šildymą ir pilną karšto vandens tiekimą gamybos poreikiams. Visa perteklinė energija paverčiama į garą, reikalingą gamybos procesams. Ši inovacija leidžia mums sumažinti išmetamo CO₂ kiekį, mažinti išlaidas, užtikrinti žiedinį procesą ir prisidėti prie švaresnės planetos. Tikimės, kad savo sėkmingu pavydžiu paskatinsime daugiau įmonių kurti panašius sprendimus savo tvarumui.

Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politika įsipareigojame tenkinti klientų poreikius, saugoti aplinką, tausoti išteklius, vykdyti teisininius reikalavimus, nuolat tobulinti procesus, užtikrinanti tvarią veiklą. Susipažinti su politika galima [čia](#).

Socialinė sritis

Tvarumo ataskaita 2021 | AB „Rokiškio sūris“

Pagarba ir rūpinimasis žmonėmis, jų teisėmis ir gerove yra Grupės kultūros pagrindas. Ir toliau kursime sveikas ir saugias darbo sąlygas visoje vertės grandinėje, puoselėsime draugišką atmosferą, kad darbuotojai gerai jaustųsi, galėtų tobulėti, plėsti savo kompetencijas ir žinias.

2021 m. AB „Rokiškio sūris“ Grupės vidutinis darbuotojų skaičius buvo 1326. Bendras darbuotojų skaičius 2021 m. gruodžio 31 d. buvo 1 235 (689 vyrai, 546 moterys; 809 Rokiškyje, 289 Utenoje ir 137 Ukmergėje).

Darbuotojų skaičius pagal darbo sutarties pobūdį 2021 m.	Nepilnas etatas	Pilnas etatas	Terminuota sutartis	Neterminuota sutartis
Moterys	96	450	30	516
Vyrai	7	682	35	654
Viso:	103	1132	65	1170

Visi šioje ataskaitoje pateikiami duomenys apie darbuotojų sudėtį, atlyginimą, ir kt. yra paremti darbuotojų skaičiumi 2021 m. gruodžio 31 dieną.

Vidutinis darbuotojų skaičius yra teikiamas kaip papildomas orientacinis rodiklis. Šį skaičių visada teikiame savo metinėse ataskaitose, bet iš jo negalime išvesti kitų duomenų.

Grupės darbuotojų skaičius šiek tiek išauga vasaros sezono laikotarpiu (tik apie 10%), kai superkamo žaliavinio pieno kiekis būna didžiausias ir gaminama daugiau produkcijos.

Darbininkų, kurie nėra Grupės darbuotojai, skaičius: 39. Atliekamo darbo pobūdis: sauga, valymo paslaugos, valymo įrengimų priežiūros paslaugos; remonto, montavimo darbai; kondicionavimo sistemų priežiūros paslaugos; elektros sistemų priežiūra.

Įvairovė

Įdarbinant atsižvelgiame į lygybės, sąžiningumo ir skaidrumo principus visų kandidatų atžvilgiu.

Mūsų Lygių galimybių teisės politikoje akcentuojama netolerancija diskriminuojamam elgesiui dėl rasės, lyties, tautybės, politinių ar religinių įsitikinimų, sveikatos ar neįgalumo. Įdarbinimas ir įdarbinimo eiga yra nustatomi tik pagal asmens dalykines savybes ir kriterijus, susijusius su darbu einant atitinkamas pareigas. Visais atvejais pagrindinis dėmesys yra skiriamas sugebėjimui gerai atlikti darbą.

Valdybos narių dalis pagal įvairovės kategorijas:

6 valdybos nariai:

Lytis: 100% vyrai

Amžius: 0 iki 30 m.; 16,67% 30-50 m.; 83,33% daugiau nei 50 m.

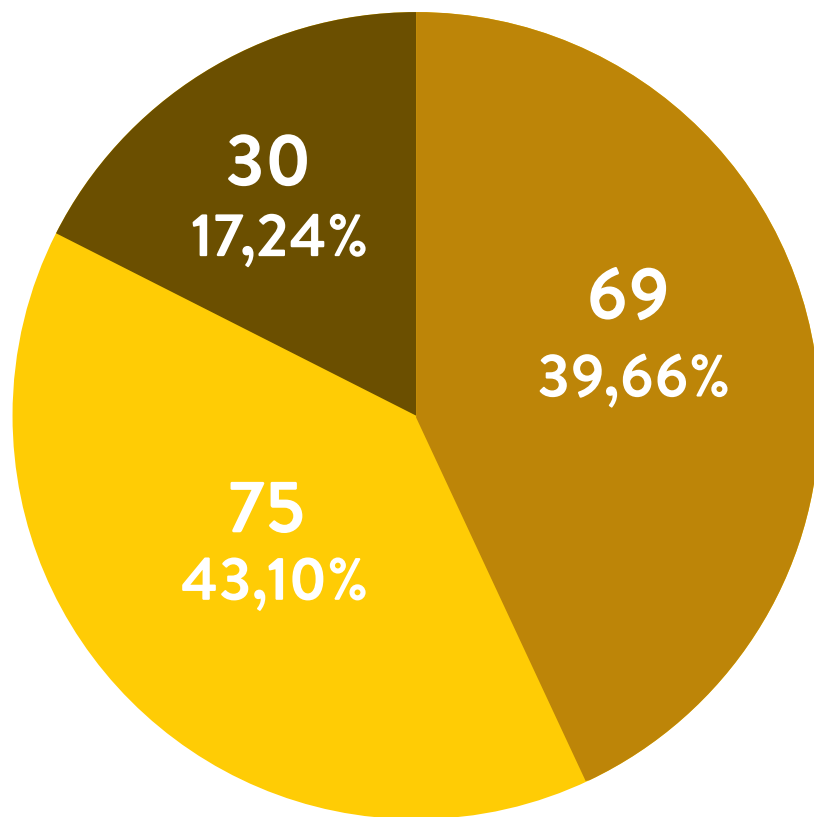
Darbuotojų amžius

Darbuotojų amžius	2021 12 31 Skaičius (dalis, %)	
	Moterys 546 (44,21%)	Vyrai 689 (55,79%)
Iki 30 m.	35 (6,41%)	43 (6,24%)
30-50 m.	204 (37,36%)	317 (46,01%)
Daugiau nei 50 m.	307 (56,23%)	329 (47,75%)

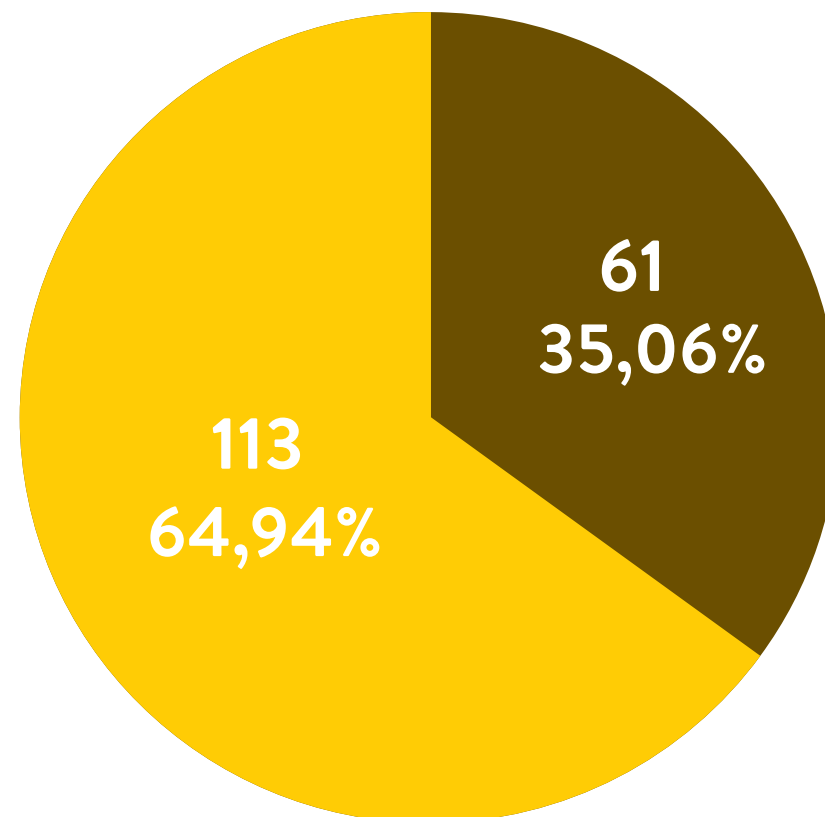
Nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

174

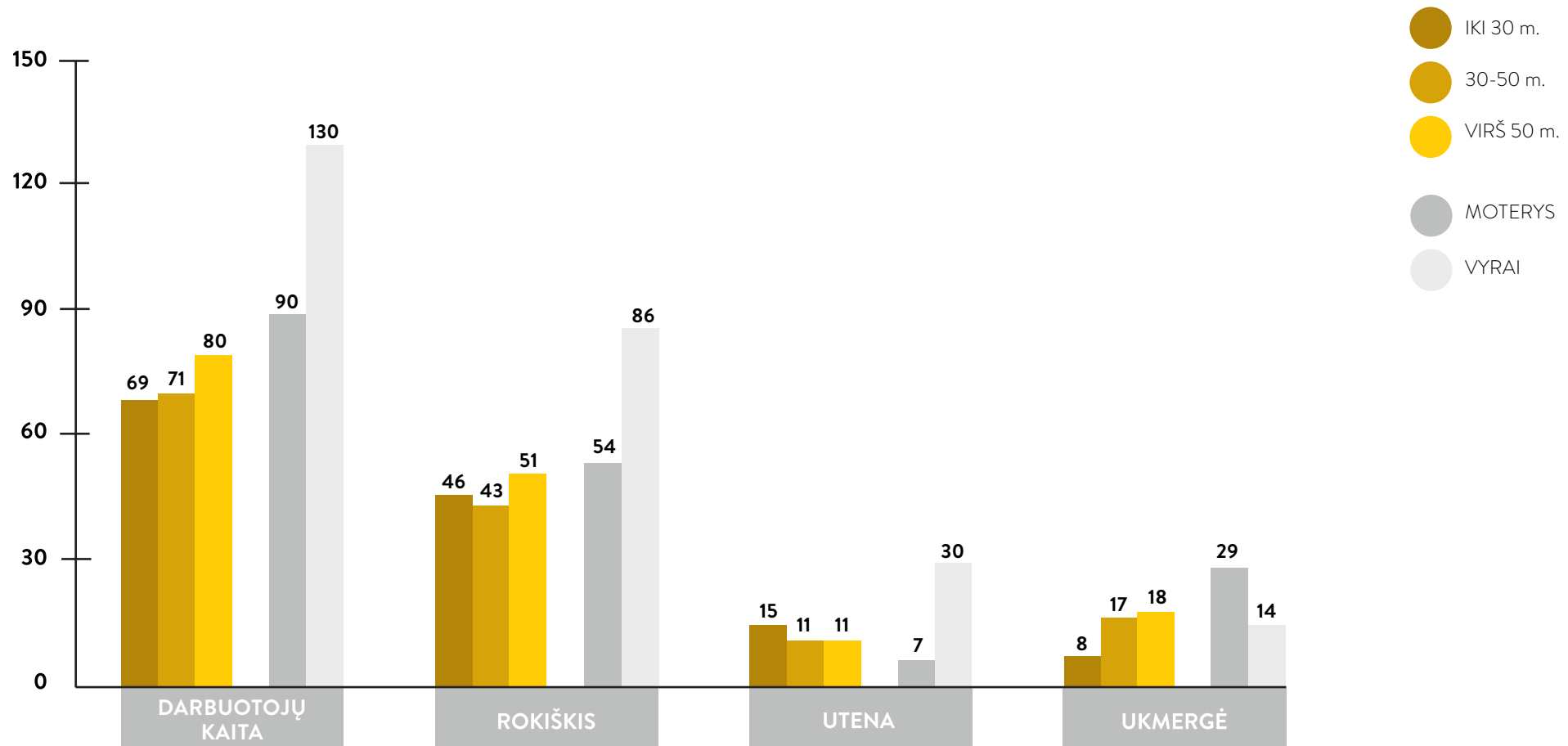
 nauji darbuotojai

- Iki 30 m.
- 30-50 m.
- Virš 50 m.



- Moterys
- Vyrai

Ataskaitinio laikotarpio darbuotojų kaita (skaičius ir dalis) pagal amžių, lytį ir vietovę.



Etiškos darbdavystės politikoje Grupė pasisako prieš prievartinį, nesavanorišką darbą, vaikų išnaudojimą. Į darbą priimami tik Lietuvos Respublikos įstatymų numatytą amžių atitinkantys asmenys.

Atlyginimai ir jų pasiskirstymas

Tvarumo ataskaita 2021 | AB „Rokiškio sūris“

Darbuotojai yra svarbiausias Grupės turtas, todėl siekiame, kad jie jaustųsi vertinami ir motyvuoti. Atlyginimų nustatymo tvarką reglamentuoja Grupės Atlygio politika, apimanti visas atlyginimų formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausomas išmokas, pensijų modulius bei išeitines išmokas. Atlygio politika yra patvirtinta visuotiniame akcininkų susirinkime.

Atlyginimų santykis 2021 m.

Įmonė	Santykis tarp daugiausiai uždirbusio darbuotojo atlyginimo ir visų darbuotojų atlyginimų medianos per metus
AB „Rokiškio sūris“	1:0,3117
UAB „Rokiškio pienas“	1:0,5186
UAB „Rokiškio pieno gamyba“	1:0,3108

2021 m. daugiausiai uždirbančių asmenų (visose įmonėse) atlyginimas nesikeitė, o visų kitų darbuotojų atlyginimas padidėjo 5%.

Grupės atlygio sistema yra paremta lyčių lygybės principu: už vienodo pobūdžio darbą yra taikomas vienodas atlygis.

Įmonė	Santykis tarp vyrų ir moterų atlyginimų medianos
AB „Rokiškio sūris“	1:0,8277
UAB „Rokiškio pienas“	1:0,7029
UAB „Rokiškio pieno gamyba“	1:0,9513

Papildomi finansiniai paskatinimai darbuotojams

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

2020 m. rugsėjo mėn. atnaujintoje Kolektyvinėje sutartyje Grupė apibrėžė papildomus finansinius paskatinimus darbuotojams.

Šios kolektyvinės sutarties tikslas yra sudaryti sąlygas darniai kolektyvo veiklai, garantuoti įvairių kategorijų darbuotojų darbo, darbo užmokesčio, saugos ir sveikatos bei kitų darbo sąlygų lygį, geresnį, nei numatyta Lietuvos Respublikos (LR) įstatymų, Vyriausybės nutarimų ir teisės aktų. Grupė siekia sudaryti kuo geresnes darbo ir socialines garantijas bendrovės darbuotojams.

Grupės darbuotojams teikiami šie papildomi finansiniai paskatinimai:

darbuotojui, auginančiam neįgalų vaiką išmokama 1 MMA dydžio materialinė pašalpa vieną kartą per metus;

darbuotojams, mirus šeimos nariui (sutuoktiniui, tėvams, vaikui), mokama laidojimo pašalpa; mirus Grupės darbuotojui, jo šeimai suteikiama vienkartinė laidojimo pašalpa;

darbo jubiliejinių sukakčių progomis (20 m., 25 m., 30 m., 35 m., 40 m., 45 m., 50 m.) Grupės darbuotojams mokama papildoma išmoka;

suteikiama parama sunkiai ir ilgai sunkiomis ligomis sergantiems bei traumas patyrusiems darbuotojams;

darbuotojams, darbuotojų šeimos nariams, Grupėje dirbusiems ir į pensiją išėjusiems darbuotojams, suteikiama nuolaida gydymui Grupėje veikiančioje profilaktoriuje – sanatorijoje;

darbuotojams, sulaukusiems pensijinio amžiaus ir išeinantiems į pensiją, mokama didesnė nei LR darbo kodekse (DK) numatyta išėtinė kompensacija;

nemokamos atostogos, numatytos LR DK darbuotojo santuokai sudaryti, darbuotojo dalyvavimui mirusio šeimos nario laidotuvėse, apmokamos bendra atostogų suteikimo tvarka. Atostogos darbuotojams suteikiamos ir tuokiantis jų vaikams.

2001 m. kolektyvinės sutarties socialinėmis garantijomis pasinaudojo 400 Grupės darbuotojų.

Žmogaus teisės

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

Grupė puikiai suvokia savo atsakomybę klientams, darbuotojams, partneriams, aplinkai bei visuomenei, todėl vykdydama veiklą laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, gerbia ir remia tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo veikloje.

Grupė savo veiklos grandinėje neigiamo poveikio žmogaus teisėms neturi. Grupės nuostata dėl žmogaus teisių yra įtvirtinta [Žmogaus teisių politikoje](#), su ja yra supažindintas kiekvienas Grupės darbuotojas.

Žmogaus teisių politikoje taip pat yra aprašyti vaikų ir kitų asmenų priverstinio darbo netoleravimo principai, sudaryti remiantis tarptautiniais teisės aktais.

Apie bet kokius Politikos pažeidimus ar įtarimus padaryti pažeidimą turi būti informuojamas vadovas, arba informacija gali būti perduota konfidencialiai Politikoje nurodytais kanalais. Įmonė įsipareigoja neatskleisti pranešimą pateikusio asmens tapatybės. Gauti pranešimai yra nagrinėjami pagal Grupėje patvirtintą tvarką.

Darbuotojams sudarytos sąlygos išreikšti savo nuomonę, teikti pasiūlymus anonimiškai ar kreipiantis į savo skyriaus vadovą, arba tiesiogiai į įmonės direktorių.

Nuo 2018 m. Grupėje renkama Darbo taryba, sudaryta iš 11 narių (paskutinį kartą perrinkta 2021 m. gegužės 26 d.). Taryba sudaroma trijų metų kadencijai, kuri pradeda skaičiuoti nuo tarybos įgaliojimų pradžios. Grupės įmonių darbuotojams yra užtikrinama teisė dalyvauti profsąjungų veikloje. Įmonėse yra sudarytas profsąjungos komitetas, kuris gina savo narių darbo, ekonomines, socialines teises ir interesus, gina savo narių teisę į užimtumą, socialines garantijas, rūpinasi profesinės kvalifikacijos ugdymu, formuoja profesinę etiką, siekia maisto pramonės dirbančiųjų darbo užmokesčio ir kitų pajamų didėjimo.

Nediskriminavimas

Džiaugiamės, kad 2021 m. nebuvo užfiksuota darbuotojų diskriminavimo atvejų. Tai patvirtina, kad Grupės taikoma politika bei instrumentai yra veiksmingi, darbuotojų ir vadovybės darbo etika atitinka Grupės nediskriminavimo principus.

Valdybos patvirtinta lygių galimybių teisės politika yra sudaryta laikantis Lietuvos Respublikoje galiojančių įstatymų ir svarbiausių tarptautinių žmogaus teisių principų. Politikoje pabrėžiama netolerancija diskriminuojamam elgesiui dėl rasės, lyties, tautybės, politinių ar religinių įsitikinimų, sveikatos ar neįgalumo.

Darbo sąlygos ir darbuotojų gerovė

Labai svarbu, kad Grupės darbuotojai jaustųsi saugūs darbo aplinkoje, – tai yra Grupės prioritetas. Nuolat peržiūrime savo darbo procesus ir įgyvendiname įvairias prevencines priemones, kad išvengtume veiksmų, galinčių neigiamai paveikti darbuotojų sveikatą ir saugą.

COVID-19: veiklos tęstinumas ir saugos priemonės

2021 m. COVID-19 pandemijos metu, kaip ir ankstesniais metais, Grupė užtikrino saugumą ir išlaikė stabilią veiklą. Tai teigiamai veikė darbuotojų savijautą ir bendrą atmosferą Grupės įmonėse.

2021 m. mes ir toliau taikėme šias saugos priemones:

darbuotojus aprūpinome visomis reikalingomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis;

reguliavome darbuotojų srautus;

vykdėme darbuotojų stebėseną, matavome jų temperatūrą;

taikėme prevencines priemones, kad darbuotojai neužsikrėstų COVID-19 nuo trečiųjų asmenų;

parengėme prevencinius bei reagavimo veiksmus, atliekamus nustačius susirgimo atvejį;

reguliariai vykdėme darbuotojų tyrimus;

darbuotojai, kurių darbo pobūdis tam tinkamas, dirbo nuotoliniu būdu.

Nuo pat Covid-19 viruso plitimo pradžios Grupė sekė susirgimų situaciją visose įmonėse ir skyrė visišką finansavimą darbuotojų tyrimams. Visoje grupėje buvo vykdomi tie patys prevenciniai ir kontrolės veiksmai.

Pavyzdžiui, statistiniai duomenys iš Rokiškio:

Per 2020 metus Rokiškyje buvo atlikti 83 PGR ir 146 greitieji antigeno testai įmonės lėšomis (pirmasis susirgimas užfiksuotas 2020 metų lapkričio 26 d.).

Per 2021 metus atlikta apie 150 PGR ir apie 1500 greityjų antigeno testų.

Tą pačią praktiką tęsime ir 2022 m., nes greitieji antigeno testai iki šiol yra veiksmingiausia mūsų priemonė siekiant suvaldyti pandemijos poveikį ir sklandžiai tęsti veiklą.

Darbuotojų sveikata ir sauga

Visi darbuotojai, įskaitant naujus darbuotojus, privalo laikytis nustatytų darbo saugos reikalavimų darbo vietoje ir reguliariai atnaujinti savo žinias.

Grupės darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema yra įdiegta remiantis Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu bei Grupės įmonėse taikomais standartais:

- socialinio atsakingumo standartu SA 8000:2014 (įgyvendintas įmonėje UAB „Rokiškio pienas“);
- tarptautiniu maisto saugos standartu (IFS) Food Version 7 (2017 m. lapkričio versija);
- aplinkosaugos standartu ISO 14001:2015.

Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema taikoma visoms veiklos rūšims.

Nelaimingi atsitikimai darbe

Tvarumo ataskaita 2021 | AB „Rokiškio sūris“

2021 m. Grupės įmonėse įvyko 12 nelaimingų atsitikimų (iš jų 2 Rokiškyje, 10 – Utenoje ir Ukmergėje). Šių atsitikimų metu darbuotojai patyrė lengvas traumas, – raumenų sumušimus, raiščių patempimus, – ir greitai pasveiko. Nė vienam darbuotojui nereikėjo registruoti ilgalaikio nedarbingumo.

Kad išvengtume panašių atsitikimų ateityje, papildomai apmokėme darbuotojus darbo vietoje. Nelaimingi atsitikimai darbe yra registruojami „Nelaimingų atsitikimų darbe registravimo žurnale“.

Galimų sužalojimų ar žalos sveikatai pavojingose situacijose rizikos vertinimas yra atliekamas vadovaujantis profesinės rizikos vertinimo nuostatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos (LR) socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu.

Vadovaujantis LR darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu, siekiant užtikrinti saugų rangovų darbą, įmonėje patvirtinti reikalavimai rangovams, atliekantiems darbus įmonės teritorijoje, gamybinėse bei kitose patalpose. Su šiais reikalavimais rangovų atsakingus asmenis supažindina Grupės įmonės koordinatorius, kontroliuojantis rangovų atliekamus darbus.

Darbuotojų saugos ir sveikatos mokymas atliekamas ir padalinių vadovams.

Įmonės darbuotojai gali pasinaudoti įmonėje veikiančios profilaktorio-sanatorijos paslaugomis. Darbuotojams yra teikiamas pirmumas gydysis šioje įstaigoje, taikomos nuolaidos gydymo kelialapiams. Turintys gydytojo siuntimą darbuotojai kartą per metus gali pasinaudoti vienos rūšies procedūra nemokamai, pvz., procedūromis, susijusiomis su judėjimo aparato problemomis. Darbuotojai taip pat gali registruotis psichologo konsultacijai.

Papildomos naudos

Darbuotojai gali naudotis Grupės profilaktoriumu, psichologo konsultacijomis. Daugiau informacijos galima rasti Kolektyvinėje sutartyje, kurioje apibrėžiamos papildomos naudos kiekvienam darbuotojui, neskaitant tų, kurios yra numatytos Lietuvos Respublikos įstatymų, Vyriausybės nutarimų ir kitų teisės aktų.

Kompetencijų ugdymas

AB „Rokiškio sūris“ personalo ugdymas ir specialiųjų bei bendrųjų įgūdžių tobulinimas yra vienas svarbiausių įmonės prioritetų, nes gaminant aukštos kokybės produktus reikalingi išsilavinę, tinkamų žinių ir patirties turintys darbuotojai.

Ugdymo planai yra sudaromi kasmet, atsižvelgiant į Grupės tikslus ir darbuotojų kompetenciją reikalingą šiems tikslams pasiekti. Grupės darbuotojams suteikiamos galimybės gilinti žinias bei tobulintis įvairiuose mokymuose, seminaruose, konferencijose, taip pat įmonė remia profesinio išsilavinimo įgijimą šalies universitetuose, kolegijose ar kitose kvalifikacinį laipsnį suteikiančiose mokymo institucijose. Didelis dėmesys yra skiriamas užsienio kalbų mokymuisi. Grupėje nuolat vykdomas vidinis darbuotojų mokymas, atsižvelgiant į darbo pobūdį, darbo vietai ir produkto kokybei keliamus reikalavimus.

Be to, darbuotojai turi galimybę dalyvauti išoriniuose mokymuose. Pavyzdžiui, 2021 m. Grupės vadovų komanda išklausė „Sustain Academy“ tvarumo organizacijoje mokymų programą.

Taip pat AB „Rokiškio sūris“ rengia specialius kursus ir mokymus šalies žemdirbiams, kad padėtų jiems sėkmingai rūpintis savo bandų sveikata, tinkamai prižiūrėti pieno melžimo, šaldymo bei laikymo įrangą, modernizuoti pieno ūkį. Modernus pieno ūkis, pieno kokybė bei bandos sveikata lemia pienininkystės verslo sėkmę.

Produktų sauga ir kokybė

Produktų sauga ir kokybė yra svarbiausias mūsų prioritetas. Aukščiausioji Grupės vadovybė yra sukūrusi, įgyvendina ir prižiūri Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politiką, paskutinį kartą atnaujintą 2022 m. sausio 14 d. (pasiekama www.rokiskio.com).

2021 m. visi (100%) mūsų produktai buvo įvertinti dėl poveikio sveikatai ir saugai.

Pagrindiniams klientų reikalavimams ir poreikiams išsiaiškinti Grupėje yra įdiegtas procesas, kurio metu surinkta informacija yra naudojama nuolatiniam veiklos gerinimui. Per ataskaitinį laikotarpį Grupė gavo 19 skundų dėl produktų saugos ir kokybės (6 Rokiškyje, 5 Utenoje ir 8 Ukmergėje). Tarp jų nebuvo nė vieno atvejo, kai įmonė nesilaikė įstatymų arba savo vidinės politikos.

Grupėje yra sistema iš kompetentingų institucijų gautų skundų ir raštiškų pranešimų valdymui, apimanti ir veiksmus, kurių Grupė imtųsi, jeigu būtų nustatyta neatitiktųjų arba taisyklių nesilaikymo atvejų. Skundų analizės rezultatai yra prieinami už atitinkamą sritį atsakingiems asmenims ir aukščiausiai vadovybei.

Maisto saugos ir kokybės sistemos patikrinimus atlikti yra parengti savi darbuotojai. Kartais auditą atlieka Maisto saugos sistemos sertifikavimo audito įmonės bei pagrindiniai mūsų produkcijos pirkėjai.

Valstybinė veiklos kontrolės institucija (Valstybinė maisto ir veterinarijos tarnyba) atliko patikrinimus dėl įstatymų reikalavimų laikymosi. 2021 m. patikrinimų metu nebuvo nustatyta jokių trūkumų.

Grupės maisto saugos ir kokybės sistemos auditus atlieka nepriklausomos audito kompanijos, vertinančios atitiktį maisto saugos standartams (pagal FSSC 22000, IFS).

IFS audito įvertinimas:

Rokiškis: 97.59% (2021), 98.18% (2022)

Utena: 95.54% (2021), 95.34% (2022, šis skaičius kol kas yra preliminarus)

Ukmergė: 97.84% (2022)

Parama vietos bendruomenėms

Grupė siekia išsaugoti patikimo socialinio partnerio statusą, prisidedama sprendžiant aktualias mūsų visuomenės socialines problemas bei paremdama įvairias įstaigas, organizacijas ar jų projektus, skatindama įvairias iniciatyvas. Remiame įvairius kultūros renginius ir vietos bendruomenę, sporto plėtros projektus, padedame gerinti socialiai jautrių visuomenės grupių gyvenimo aplinką.

Grupė yra aktyviausia ir palaiko glaudžius ryšius su tomis bendruomenėmis, kuriose vykdo veiklą – Rokiškyje, Utenoje, Ukmergėje. Tradiciškai daug metų iš eilės remiame šiuos renginius Rokiškyje: Lietuvos profesionalių teatrų festivalį „Vaidiname žemdirbiams“, tarptautinį mėgėjų teatrų festivalį „Interrampa“, Rokiškio klasikinės muzikos festivalį.

2021 m. AB „Rokiškio sūris“ Grupė skyrė 323 468 EUR paramą įvairioms bendruomenėms iniciatyvoms. Be to, dažnai vietinės bendruomenės renginius ir iniciatyvas remiame savo produkcija.

2021 m. AB „Rokiškio sūris“ Grupė buvo apdovanota už savo indėlį į Rokiškio krašto gerovę Rokiškio savivaldybės apdovanojimuose „Verslo aitvarai“.

Bendradarbiaujame ir su vietiniais ūkininkais, padėdami jiems kurti modernius, ekonomiškai efektyvius ir tvarius ūkius. Laikomės Lietuvos Vyriausybės politikos žemės ūkyje įgyvendinti tvarumo principus, numatytas strategijas ir rekomendacijas, bei kurti konkurencingus pieno ūkius globalioje rinkoje. Siekdami pagerinti pieno ūkių konkurencingumą, pirmiausia padedame ūkininkams formuoti tinkamą požiūrį į tvarų vystymąsi: užtikrinti gerą žaliavinio pieno kokybę, siekti, kad veikloje susidarytų kuo mažiau atliekų, naudoti kuo mažiau išteklių.

Galimas neigiamas poveikis (pvz., triukšmas ir nemalonus kvapas) Rokiškio ir Utenos gamyklose yra valdomas remiantis Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2010/75/EB dėl pramoninių išmetamų teršalų (taršos integruotos prevencijos ir kontrolės; TIPK). AB „Rokiškio sūris“ ir UAB „Rokiškio pieno gamyba“ yra priskiriamos įrenginiams, kuriems privaloma turėti TIPK leidimą. Visoje AB „Rokiškio sūris“ grupėje yra įdiegti geriausiai prienami gamybos būdai (GPGB; angl. BREF), išteklių sąnaudos ir teršalų emisijų lygiai atitinka pasiektus Europos Sąjungoje (pagal „IPPC Reference Document on the Best Available Techniques in the Food, Drink and Milk Industries“.)

Ekonominė sritis

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

Inovacijų diegimas

Mūsų tvarumas labai priklauso nuo modernių technologijų naudojimo. Kai kurių savo tvarumo tikslų, tokių kaip CO2 emisijų mažinimo, efektyvesnio išteklių naudojimo, geresnių darbo sąlygų kūrimo ir didesnio veiklos produktyvumo galime pasiekti tik diegdami inovacijas. Todėl mūsų investicijos į inovatyvius sprendimus savo veikloje bei tiekimo grandinėje gali turėti reikšmingą teigiamą poveikį. Tais atvejais, kai rankinis darbas pakeičiamas robotizuotomis sistemomis, neigiamo poveikio darbuotojams išvengiame sudarydami sąlygas darbuotojams keisti kvalifikaciją, darbo vietą, mokytis naujų įgūdžių ir panaudoti savo gebėjimus.

Kiekvienas inovatyvus projektas yra vertinamas pagal efektyvumą bei poveikį Grupės tvarumui. Diegdama inovatyvias technologijas įmonė apima platų spektrą sričių, būtinausių įmonės plėtrai, skverbimuisi su pagerinta produktų kokybe į naujas rinkas, esamų gamybinių technologinių procesų tobulinimui, aplinkos apsaugai, žmonių darbo ir poilsio sąlygų gerinimui, energetinių resursų taupymui.

Šioje srityje įmonė labiausiai bendradarbiauja su savo strateginiu investuotoju „Fonterra“, todėl turi galimybę pasisemti patirties ir gerosios praktikos.

Atvejis:

2021 metais užbaigtas projektas „Grand sūrio pakavimo linija“. Įsigyta šiuolaikiška, robotizuota kietojo sūrio „Grand“ pakavimo linija, ženkliai ir kardinaliai pakeistas šio sūrio paruošimas pakavimui. Į pakavimo liniją visiškai integruota skaitmeninė vaizdų apdorojimo sistema išoriniams sūrio defektams nustatyti. Atliekama gaminių optinė kokybės analizė, sūriai įvelkami į plėvelę ir vakuumuojami. Robotizuota (2 robotų) linija užtikrina gamybos atsekamumą, informacijos išsaugojimą, didesnę darbo našumą ir geresnes darbo sąlygas darbuotojams. Nuolatinė gaminio patikra užtikrina produkto saugą ir kokybę.

Atsakingas investavimas

Siekdama įgyvendinti strateginius tikslus Grupė nemažą dalį lėšų skiria investicijoms. Per 2021 finansinius metus Grupės įvykdytų investicijų vertė sudarė 14,9 mln. eurų. Kad šios investicijos teiktų ilgalaikę finansinę grąžą, o tuo pačiu ir prisidėtų prie mūsų tvarumo, priimdami sprendimus dėl investicijų turime atsižvelgti į aplinkosaugos, socialinius ir ekonominius kriterijus (poveikį).

Atitiktis teisiniam reguliavimui ir mokesčiai

Visų pieno pramonei taikomų teisinių reikalavimų laikymasis ir sąžiningai mokami mokesčiai yra esminė mūsų veiklos tvarumo sąlyga. Mūsų įsipareigojimai laikytis reikalavimų, sąžiningos ir etiškos verslo praktikos yra įtvirtinti vidinėse politikose (Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos, Etiškos darbdavystės, Atlygio, Verslo etikos politikos). Numatyti procesai teisės aktų stebėjimui, sklaidai ir vertinimui. Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo jokių reikšmingų įstatymų ir teisės aktų nesilaikymo atvejų.

Grupės mokesčių strategija yra teisingai apskaičiuoti, sąžiningai deklaruoti ir sumokėti visus priklausančius mokesčius pagal Lietuvos Respublikoje galiojančius įstatymus. Įmonės finansų direktorius prisiima atsakomybę už sąžiningo mokesčių mokėjimo stebėseną ir kontrolę. Atitiktis teisiniam reguliavimui užtikrinama atliekant nepriklausomą finansinių ataskaitų auditą. Metines ataskaitas audituoja ir pateikia savo išvadą visuotinio akcininkų susirinkimo išrinktas nepriklausomas tarptautinis auditorius. Grupės atskiros ir konsoliduotos finansinės ataskaitos rengiamos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

2021 m. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba įteikė AB „Rokiškio sūris“ apdovanojimą, kuris skiriamas stabilioms įmonėms, sumokančios valstybei didžiausius mokesčius. Šis apdovanojimas patvirtina, kad Grupė yra patikimas darbdavys, sklandžiai mokantis atlyginimus ir mokesčius.



Verslo etika ir antikorupcija

Grupė netoleruoja korupcijos jokiais formomis. Grupėje galioja Verslo etikos politika, kuria aiškiai ir viešai deklaruojamas neigiamas požiūris į kyšininkavimą ir korupciją. Šios politikos nuostatos taikomos visiems Grupės darbuotojams, atstovams, tarpininkams, tiekėjams, subrangovams, siekiant užkirsti kelią visose veiklos grandyse. Remiame JT pasaulinį susitarimą ir laikomės principo kovoti su korupcija ir kyšininkavimu.

Grupės akcininkų struktūra nėra susijusi su vyriausybe. 2021 m. iš vyriausybės gauta finansinė parama:

AB „Rokiškio sūris“ parama privačiam produktų saugojimui per 2021 metus (teikia Žemės ūkio ministerija) – 119 056,75 eur.

UAB „Rokiškio pieno gamyba“ parama pagal De Minimis programą per 2021 metus – 29 541 eur.

AB „Rokiškio sūris“ suteikta nekilnojamojo turto mokesčio lengvata per 2021 metus – 3 960 eur

Metinio audito metu potenciali interesų konfliktų rizika yra įvertinama ir auditorius pateikia savo išvadą, nurodydamas, kad: „Ataskaitiniu laikotarpiu žalingų sandorių, neatitinkančių Bendrovės tikslų, įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir turėjusių ar ateityje galinčių turėti neigiamos įtakos Bendrovės veiklai ar veiklos rezultatams, sudaryta nebuvo. Taip pat nebuvo sandorių, sudarytų dėl interesų konfliktų tarp Bendrovės vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų Bendrovei ir jų privačių interesų ir (arba) pareigų“.

Metinės audituotos konsoliduotos finansinės ataskaitos ir konsoliduotas metinis pranešimas yra prieinami visoms suinteresuotosioms šalims.

Duomenų privatumas

Grupė laikosi Asmens duomenų apsaugos politikos, kuri nustato asmens duomenų tvarkymo ir apsaugos reikalavimus, asmens duomenų tvarkymo tikslus, principus, pagrindus, taisykles, procedūras, duomenų subjektų teises ir jų įgyvendinimo tvarką, duomenų apsaugos technines ir organizacines priemones. Grupė, tvarkydama asmens duomenis, vadovaujasi šiais esminiais principais:

- sąžiningumo;
- teisėtumo ir skaidrumo;
- tikslo apribojimo;
- tikslumo;
- duomenų kiekio mažinimo;
- saugojimo trukmės apribojimo;
- vientisumo ir konfidencialumo.

Siekdama įgyvendinti aukščiau minėtus duomenų apsaugos tvarkymo principus, Grupė užtikrina, kad duomenys renkami ir tvarkomi sąžiningai ir teisėtai. Imamasi visų protingų veiksmų, siekiant užtikrinti, kad asmens duomenys būtų atnaujinami, tikslūs ir saugomi tik nustatytu laikotarpiu. Priklausomai nuo kategorijos, kuriai priklauso duomenų subjektas, surinkti duomenys naudojami tik sąžiningu ir teisėtu pagrindu:

Politika yra komunikuojama darbuotojams ir (arba) skelbiama Grupės internetiniame puslapyje www.rokiskio.com, suteikiant galimybę su ja susipažinti, bei pareikšti savo pastebėjimus apie padarytus pažeidimus ar įtarimus padaryti pažeidimus dėl darbo sąlygų ar teisių, tiesiogiai profesinei sąjungai, personalo skyriui, anonimiškai el. paštu, telefonu, taip pat per pasiūlymų dėžutes Grupėje.

Ataskaitiniu laikotarpiu skundų dėl asmens duomenų privatumo pažeidimo ar asmens duomenų praradimo negauta.

Atskleidimas dėl ES taksonominės veiklos vykdymo 2021 m.

2021 m. Grupė nevykdė taksonominės veiklos, kaip aprašyta Taksonomijos Reglamentu 2020/852 deleguotuosiuose aktuose. Grupės apyvarta, kapitalo išlaidos ir veiklos išlaidos yra pateikiamos metinio pranešimo finansinėse ataskaitose.



GRI rodiklių sąrašas

Pareiškimas dėl GRI standartų naudojimo	AB „Rokiškio sūris“ tvarumo ataskaita atitinka GRI standartus ir yra pateikta už laikotarpį nuo 2021 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.	
Taikomi GRI 1	GRI 1: Taikymo pagrindai 2021	
Taikomi GRI standartai sektoriams	Netaikomi	
GRI 2: Bendroji informacija 2021		
GRI standartas	Puslapis	
1. Organizacija ir jos ataskaitų teikimo praktika		
GRI 2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	4p.
GRI 2-4	Pasikartojanti informacija	4p.
GRI 2-5	Išorinis patikrinimas	4p.
2. Veikla ir darbuotojai		
GRI 2-7	Įvairovė	39p.
GRI 2-8	Darbininkai, kurie nėra organizacijos darbuotojai	39p.
3. Valdymas		
GRI 2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	10p.
GRI 2-10	Aukščiausiojo valdymo organo narių siūlymas ir atranka	10p.
GRI 2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	10p.
GRI 2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint organizacijos poveikio valdymą	21p.

Tvarumo ataskaita 2021 | AB "Rokiškio sūris"

GRI 2-13	Atsakomybės už organizacijos poveikio valdymą delegavimas	21p.
GRI 2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	21p.
GRI 2-15	Interesų konfliktai	53p.
GRI 2-16	Pranešimai apie kritines problemas	19p.
GRI 2-17	Aukščiausiojo valdymo organo narių turimos žinios	21, 48p.
GRI 2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos rezultatų vertinimas	21p.
GRI 2-19	Atlygio politika	43p. Atlygio politika
GRI 2-20	Atlyginimų nustatymo procesas	43p. Atlygio politika
GRI 2-21	Metinio atlyginimo santykis	43p.

4. Strategija, politika ir taikomos praktikos

GRI 2-22	Pareiškimas apie tvarios plėtros strategiją	3,21p.
GRI 2-23	Atsakingo verslo politika	21p. Maisto saugos, kokybės ir aplinkosaugos politika
GRI 2-24	Atsakingo verslo politikoje apibrėžtų įsipareigojimų įtvirtinimas	21p. Daugiau apie tai, kaip Grupė įtvirtina savo politikos įsipareigojimus, aprašyta ir ataskaitos skyriuose „Aplinkosaugos sritis“, „Socialinė sritis“, „Ekonominė sritis“
GRI 2-25	Sukelto neigiamo poveikio ištaisymo procesai	20p.
GRI 2-26	Patarimų ir susirūpinimą keliančių klausimų iškėlimo instrumentai	20p.
GRI 2-27	Atitiktis teisiniam reguliavimui	52p.
GRI 2-28	Narystė asociacijose	21p.

5. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas

GRI 2-29	Bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis praktika	24p.
GRI 2-30	Kolektyvinės sutartys	44, 48p.

GRI 3: Pagrindinės tvarumo temos 2021

GRI 3-1	Pagrindinių tvarumo temų nustatymo procesas	23p.
GRI 3-2	Pagrindinių tvarumo temų sąrašas	25p.
GRI 3-3	Pagrindinių tvarumo temų valdymas	25p. Daugiau apie tai, kokių veiksmų Grupė imasi prioritetinių tvarumo temų atžvilgiu, aprašyta atitinkamuose skyreliuose, išdėstytoose visoje ataskaitoje
Ekonominės temos		
GRI 201: Ekonominės veiklos rezultatai 2016		
GRI 201-4	Iš Vyriausybės gauta finansinė parama	53p.
GRI 207: Mokesčiai 2019		
GRI 207-1	Mokesčių strategija	52p.
Aplinkosaugos temos		
GRI 302: Energija 2016		
GRI 302-1	Energijos vartojimas organizacijoje	35p.
GRI 302-3	Energijos vartojimo intensyvumas	35p.
GRI 303: Vanduo ir nuotekos 2018		
GRI 303-5	Vandens suvartojimas	36p.
GRI 305: Emisijos 2016		
GRI 305-1	Tiesioginės (Apimtis 1) ŠESD emisijos	33p.
GRI 305-2	Netiesioginės (Apimtis 2) energijos ŠESD emisijos	33p.
GRI 305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	34p.
GRI 306: Atliekos 2020		
GRI 306-3	Susidariusios atliekos	33p.
GRI 306-4	Atliekos, kurios nebuvo pašalintos	38p.

GRI 308: Tiekėjų patikrinimas pagal aplinkosaugos kriterijus 2016

GRI 308-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal aplinkosaugos kriterijus	37p.
-----------	--	------

Socialinės temos**GRI 403: Darbuotojų sveikata ir sauga 2018**

GRI 403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	47p.
-----------	--	------

GRI 403-2	Pavojų identifikavimas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	47p.
-----------	---	------

GRI 403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	47p.
-----------	--	------

GRI 403-6	Darbuotojų sveikatos skatinimas	47p.
-----------	---------------------------------	------

GRI 403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	47p.
-----------	-----------------------------	------

GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės 2016

GRI 405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	40p. Informacija neteikiama pagal GRI rodiklio 405-1 b. dalį, nes Grupė neapskaito duomenų apie įvairovę pagal darbuotojų kategorijas
-----------	---------------------------------------	--

GRI 406: Nediskriminavimas 2016

GRI 406-1	Diskriminavimo atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	45p.
-----------	---	------

GRI 413: Vietinės bendruomenės 2016

GRI 413-2	Veiklos, darančios didelį faktinį arba potencialų neigiamą poveikį vietinėms bendruomenėms	50p.
-----------	--	------

GRI 414: Tiekėjų vertinimas pagal socialinius kriterijus 2016

GRI 414-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal socialinius kriterijus	41p.
-----------	--	------

GRI 416: Vartotojų sveikata ir sauga 2016

GRI 416-1	Produktų ir paslaugų poveikio sveikatai ir saugai vertinimas	49p.
-----------	--	------

GRI 416-2	Reikalavimų dėl produktų poveikio sveikatai ir saugai nesilaikymo atvejai	49p.
-----------	---	------

„Nasdaq“ ESG rodiklių sąrašas

Nasdaq ESG rodiklis	Pavadinimas	Puslapis
Aplinkosaugos rodikliai		
E1	ŠESD emisijos	33p.
E2	ŠESD emisijų intensyvumas	34p.
E3	Tiesioginis ir netiesioginis energijos suvartojimas	35p.
E4	Energijos vartojimo intensyvumas	35p.
E5	Pirminiai energijos šaltiniai	35p.
E6	Vandens naudojimas	36p.
E7	Aplinkosauginė veikla	21, 33p.
E8	Klimato kaitos veikslių vertinimas valdyboje	10, 21p.
E9	Klimato kaitos veikslių vertinimas vadovybėje	10, 21p.
E10	Investicijos, susijusios su klimato kaitos rizikos valdymu	Informacija neteikiama, nes Grupė neapskaito šių duomenų
Socialiniai rodikliai		
S1	Generalinio direktoriaus ir darbuotojų atlyginimo santykis	43p.
S2	Vyrų ir moterų atlyginimų santykis	43p.
S3	Darbuotojų kaita	41p.
S4	Lyčių įvairovė	40p.
S5	Darbuotojų dirbančių nepilnu etatu dalis	40p.

S6	Nediskriminavimas	45p.
S7	Nelaimingi atsitikimai darbe	47p.
S8	Sveikatos ir saugos darbe politika	47p.
S9	Vaikų ir priverstinio darbo politika	45p.
S10	Žmogaus teisių apsaugos politika	45p.
Valdymo rodikliai		
G1	Lyčių įvairovė valdyboje	10p.
G2	Nepriklausomi valdybos nariai	10p.
G3	Finansiniai paskatinimai	43p.
G4	Kolektyvinės sutartys	44p.
G5	Tiekėjų elgesio kodeksas	27, 37p.
G6	Verslo etika ir antikorupcija	53p.
G7	Duomenų apsauga	53p.
G8	Tvarumo ataskaitos	4p.
G9	Kitos naudojamos tvarumo ataskaitų teikimo gairės	4, 21, 27p.
G10	Išorinis patikrinimas	4p.

JT Pasaulinio susitarimo principų sąrašas

Pasaulinio susitarimo principas	Puslapis
1 Mes remiame ir gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises.	45p.
2 Įsipareigojame nebūti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais.	45p.
3 Mes užtikriname laisvę jungtis į asociacijas, įskaitant narystę profesinėse sąjungose, ir pripažįstame darbuotojų teisę į kolektyvines derybas.	45p.
4 Mes nesinaudojame privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekiame prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	45p.
5 Mes nesinaudojame vaikų darbu ir stengiamės prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	45p.
6 Mes nediskriminuojame ir stengiamės prisidėti prie diskriminacijos darbinėje, profesinėje veikloje naikinimo aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	45p.
7 Mes taikome prevencines priemones, užtikrinančias aplinkos apsaugą.	33p. Daugiau apie tai aprašyta skyriuje „Aplinkosaugos sritis“
8 Mes imamės iniciatyvų atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti ten, kur galime daryti įtaką	33p. Daugiau apie tai aprašyta skyriuje „Aplinkosaugos sritis“
9 Mes skatiname aplinkai palankių technologijų plėtojimą ir platų pritaikymą.	51p.
10 Mes netoleruojame korupcijos ir kovojame su visomis jos formomis, įskaitant papirkinėjimą, kyšininkavimą ir prekybą poveikiu.	53p.