





HIAB LYHYESTI

Tietoa Hiabista	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Avainluvut	6
Tarjoomamme	7
Asiakastarinoita	8
Strategiamme pitkän aikavälin kannattavaan kasvuun	9
Tavoitteet	10



HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025	11
Palkitsemisraportti 2025	23



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Visio ja strategia	31
Markkinaympäristö vuonna 2025	31
Taloudellinen kehitys	32
Tutkimus ja kehitys	33
Käyttöomaisuusinvestoinnit	34
Yritysosot ja -myynnit	34
Ratkaisu MacGregorille	34
Toiminnan uudelleenjärjestelyt	34
Henkilöstö	34
Kestävyysraportti	35
Sisäinen valvonta, riskit ja riskienhallinta	84
Osakepääoma ja kannustinohjelmat	85
Hallinnointi	86
Hallituksen ehdotus voitonjaosta	87
Tilikauden jälkeiset tapahtumat	87
Vuoden 2026 näkymät	88
Varsinainen yhtiökokous 2026	88
Tunnusluvut	89
Osakkeet ja osakkeenomistajat	96



TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)	102
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	108
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	157
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	168

Tietoa Hiabista

Yhdessä pidämme arjen liikkeessä ja rakennamme parempaa huomista.

Perustettu:

1944

Työntekijöitä:

> 4 000

Toimitusverkostomme ulottuu

> 100 maahan

Myyntin ja huollon toimipisteitä:

> 3 000

Asennuskanta:

> 350 000

Älykkäiden ja kestävien kuorman- käsittelyratkaisujen edelläkävijä

Hiab on läsnä joka puolella maailmaa, ja innovatiivisuus ja vastuullisuus ovat toimintamme keskiössä. Kehitämme ja valmistamme keskeisille toimialoille laajaa laitevalikoimaa nostureista takalaitanostimiin. Niillä nostetaan ja kuljetetaan jokapäiväisen elämän keskeisiä hyödykkeitä. Olemme sitoutuneet toimimaan turvallisesti, kestävästi ja vastuullisesti edistäen parempaa huomista.

Historiamme on pitkä ja uraauurtava, ja tuotemerkkimme määrittävät usein oman tuoteryhmänsä tunnuspiirteet. Ensiluokkaiseen tuotevalikoimaamme kuuluvat kuormankäsittelylaitteet, kuten HIAB-, EFFER- ja ARGOS-kuormausnosturit, MOFFETT- ja PRINCETON- ajoneuvotrukit, LOGLIFT-puutavaranosturit, JONSERED-kierrätysnosturit, MULTILIFT-vaihtolavalaitteet, GALFAB-vaijerilaitteet, ZEPRO-, DEL- ja WALTCO-takalaitanostimet sekä älykkäiden huolto- ja palveluratkaisujen HIPERFORM-kokonaisuus, joka auttaa pidentämään Hiabin laitteiden elinkaarta.

Tuottavuuden nostamisessa Hiabilla on syvälinen ymmärrys asiakkaiden ja käyttäjien tarpeista niillä toimialoilla, joilla se toimii. Sen perusteella sitoutunut henkilöstömme kehittää dataan perustuvia, erikoistuneita laiteratkaisuja ja ensiluokkaisia palvelukokonaisuuksia.

Muokkaamme kuormankäsittelyalaa

Meillä on alan omistautuneimmat ihmiset ja kumppanit, ja haluamme tarjota parhaan mahdollisen asiakaskokemuksen joka päivä. Työntekijä on meillä etusijalla, ja se antaa tiimeillemme valmiudet kehittää innovatiivisia laitteita, digitaalisia ratkaisuja ja maailmanluokan palveluita.

Laitteiden käyttöajan kasvattaminen

Haluamme maksimoida laitteiden käyttöajan korkealaatuisella suunnittelulla ja komponenteilla. Ratkaisumme on suunniteltu toimimaan saumattomasti, minimoimaan häiriöt ja maksimoimaan tuottavuus. Tässä keskeisessä roolissa on esimerkiksi etävalvonnan ja diagnostiikan mahdollistava laitteiden liitettävyyys.

Älykkäät järjestelmämme ja niiden kehittyneet anturit ja kamerat hyödyntävät lisättyä sekä virtuaalitodellisuus-tekniikkaa parantamaan laitteiden käyttäjien suorituskykyä, turvallisuutta ja työn mukavuutta. Automaatio on keskeisessä roolissa turvallisuuden ja tuottavuuden lisäämisessä.

Ymmärrämme kustannustehokkuuden tärkeyden ja pyrimme asiakkaan liiketoiminnan kannalta parhaaseen mahdolliseen kokonaiskustannukseen. Kiertotalous- ja vähäpäästöiset ratkaisumme kuvastavat sitoutumistamme kestäväan tulevaisuuteen.

Toimimme globaalisti ja paikallisesti

Hiabin kevyen taserakenteeseen perustuva toimintamalli maksimoi joustavuuden ja globaalin toiminnan. Toimimme kaikilla mantereilla, ja toimitusverkostomme ulottuu yli 100 maahan. Räättälöity myyntitoiminta ja vahvat strategisten kumppanien verkostot yhdistävä markkinastrategia edistävät tavoitavuuttamme.

Suorat asiakaskontaktit auttavat meitä viestimään tehokkaasti ratkaisujemme ja palveluidemme arvosta. Luotetut kumppanimme puolestaan edustavat meitä ja tuovat mukanaan paikallisen osaamisensa, vahvat asiakassuhteet ja kattavan maantieteellisen verkoston.

Toimitusjohtajan katsaus

Hyvä lukija,

Vuosi 2025 jää merkkipaaluksi Hiabin historiaan, koska se oli ensimmäinen vuotemme sen jälkeen, kun listauduimme huhtikuussa Helsingin pörssiin. Sen myötä olemme voineet viestiä tarinastamme entistä selkeämmin sekä pääomamarkkinoille että suurelle yleisölle.

Itsenäinen taipaleemme alkoi, kun Cargotecin viimeinen varsinainen yhtiökokous hyväksyi yhtiön nimenmuutoksen Cargotecista Hiabiksi maaliskuussa 2025. Olemme ylpeitä luottamuksesta, jota Cargotecin entiset osakkeenomistajat tuolloin osoittivat tukiessaan yhtiön muutosmatkaa. Transformaatio sai lopullisen päätöksensä 31. heinäkuuta, kun MacGregorin myynti pantiin täytäntöön.

Haastava globaali toimintaympäristö

Vaikka vuosi 2025 sisälsi merkittäviä strategisia saavutuksia, markkinaympäristö oli edelleen erittäin epävarma. Kauppapoliittiset jännitteet tekivät markkinasta haastavan, erityisesti Yhdysvalloissa.



Jännitteet hidastivat asiakkaiden päätöksentekoa ja vähensivät tilausmääriä, mikä vaikutti kokonaisliikevaihtoomme ja kannattavuuteemme.

Koko vuoden saadut tilaukset olivat 1 481 miljoonaa euroa pysyen edeltävän vuoden tasolla vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Tilaukset laskivat 14 prosenttia Amerikoissa, minkä vastapainoksi tilaukset kasvoivat 8 prosenttia EMEA-alueella ja 10 prosenttia Aasian ja Tyynenmeren alueella.

Liikevaihtomme laski 6 prosenttia edellisestä vuodesta ja oli 1 556 miljoonaa euroa. Liikevaihto laski erityisesti Yhdysvaltojen kuljetuslaiteliiketoiminnassa, kun matalampi tilauskertymä alkoi vaikuttaa toimitusvolyymeihin kolmannella vuosineljänneksellä.

Koko vuoden vertailukelpoinen liikevoitto oli 213 miljoonaa euroa. Liikevaihdon laskusta huolimatta vertailukelpoinen liikevoittoprosentti nousi 13,7 (2024: 13,2) prosenttiin korkeamman bruttokateprosentin ja matalampien kiinteiden kustannusten seurauksena.

Palveluliiketoiminnassamme vuosi oli ennätysmäinen. Palveluiden liikevaihto jatkoi kasvuaan, ja kannattavuus parani. Palveluliiketoiminnan vertailukelpoinen liikevoitto oli 109 miljoonaa euroa. Tuloksen vetureina toimivat toistuvat palvelut, kuten varaosamyynti ja huoltopalvelut.

Parantuneen nettokäyttöpääoman ansiosta pystyimme myös parantamaan operatiivista sijoitetun pääoman tuottoamme (operatiivinen ROCE) 30,8 prosenttiin. Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja säilyi vahvana vuonna 2025 ja oli 308 miljoonaa euroa.

Toimia kannattavan kasvun strategian toteuttamiseksi

Onnistuneen jakautumisen jälkeen Hiab voi keskittyä toteuttamaan kannattavan kasvun strategiaansa. Yksi tärkeimmistä strategian toteuttamisen esimerkeistä oli brasilianen nosturivalmistaja ING Cranesin osto. Se toimii skaalattavana lisätarjoomana, kun kasvamme Etelä-Amerikan logistiikka-, maatalous- ja rakentamissektoreilla, ja se vahvistaa asemaamme Brasilian markkinassa täydentämällä Hiabin olemassa olevaa ARGOS-nosturitarjoomaa. Yrityskauppa saatettiin päätökseen vuoden 2026 alussa.

Onnistuneen jakautumisen jälkeen Hiab voi keskittyä toteuttamaan kannattavan kasvun strategiaansa.

Jatkoimme toimintamme kattavuuden laajentamista Pohjois-Amerikassa allekirjoittamalla jakelusopimuksia ja perehdyttämällä 14 uutta jälleenmyyjää toukokuun 2024 strategiajulkistuksen jälkeen.

Palveluiden kasvun kannalta keskeisten ProCare-sopimusten määrä kasvoi vuoden loppuun mennessä yli 25 prosenttia ylittäen 25 000 sopimuksen rajan.

Merkittävää edistystä vastuullisuudessa

Pysymme kehityksen kärjessä innovoimalla ja kehittämällä tehokkaita, turvallisia ja kestäviä asiakaslähtöisiä kuormankäsittelyratkaisuja.



Scott Phillips
Toimitusjohtaja

Tästä esimerkkeinä ovat vähäpäästöiset sähkö- ja hybridinosturit (kuten HIAB wspr) sekä sähkökuorma-autoihin suunniteltu MULTILIFT eULTIMA -koukkulaite.

Sitoutumisemme innovaatiotoimintaan näkyy ekoratkaisujen tuoteryhmän vahvana menestyksenä. Sen osuus nousi 37 prosenttiin liikevaihdosta vuonna 2025. Kehitys kertoo markkinan kiinnostuksesta kestäviä ratkaisujamme kohtaan, kun asiakkaamme ovat valmiita investoimaan vähäpäästöisiin ja kiertotaloutta edistäviin ratkaisuihin.

Vuonna 2025 vahvistimme sitoutumisemme kunnianhimoiseen ilmastotyöhön päivittämällä tieteesen perustuvat tavoitteemme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. Tavoitteet on toimitettu Science Based Targets initiative -aloitteen (SBTi) vahvistettaviksi, mikä varmistaa, että ne ovat linjassa Pariisin ilmastopimuksen kanssa. Pariisin ilmastopimuksen tavoitteena on rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen. Julkaisimme myös ensimmäisen version Hiabin ilmastosiirtymäsuunnitelmasta, jota tarvitaan päivitettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi. Tämä tukee visiotamme olla älykkäiden ja kestävien kuormankäsittelyratkaisujen johtava toimittaja. Se on myös keskeinen askel vastuullisuusmatkallamme.

Hiab tukee jatkossakin YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevaa periaatetta. Olemme myös edelleen sitoutuneet YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin, erityisesti niihin, jotka liittyvät kestäviin kaupunkeihin, ilmastotekoihin, vastuulliseen liiketoimintaan sekä ihmisarvoiseen työhön.

Huomio sisäisessä kehityksessä ja turvallisuudessa

Hiab Business Excellence on keskeinen toimintatapamme, jonka tavoitteena on optimoida ja standardoida prosesseja, poistaa tehottomuuksia sekä parantaa laatua ja toimituskykyä. Se heijastaa haluamme tarjota erinomaisia asiakaskokemuksia ja olla kaikille sidosryhmillemme entistä helpompi kumppani.

Osana Hiab Business Excellence -ohjelmaa yli tuhat työntekijää suoritti vuonna 2025 jatkuvan parantamisen Yellow Belt -koulutuksen. He luovat vahvan perustan koko organisaation Business Excellence -ymmärrykselle.

Vuonna 2025 vahvistimme sitoutumisemme kunnianhimoiseen ilmastotyöhön päivittämällä tieteesen perustuvat tavoitteemme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi.

Vuoden aikana jatkoimme myös johtamisvalmiuksiemme jalkauttamista kehitysohjelmien ja koulutuksen avulla. Haluamme näin varmistaa, että kyseiset johtamisperiaatteet ja -käytännöt määrittävät tapaamme työskennellä ja vahvistavat johtamisen vaikuttavuutta läpi koko organisaation.

Olenainen osa Hiabin kulttuuria on sitoutuminen henkilöstön terveyteen ja työturvallisuuteen. Tämä on Zero Harm -visiomme mukaisesti tärkein prioriteettimme. Olen ylpeä voidessani todeta, että turvallisuustasomme parani merkittävästi vuonna 2025, kun ennätysalhainen tapaturmataajuutemme

(IIFR) 1,7 alitti selvästi tavoitteen (<2,8). Tulos heijastaa yhteistä sitoutumistamme ja jatkuvaa työtämme sen varmistamiseksi, että jokainen Hiabin työntekijä palaa turvallisesti töistä kotiin viikon jokaisena päivänä.

Suunnittelemme toimintamallimme kehittämistä

Kun raportointikausi päättyi tammikuussa 2026, tiedotimme suunnitelmista kehittää toimintamalliamme. Suunniteltu uusi toimintamalli olisi keskeinen askel liiketoiminnan pitkän tähtäimen skaalautuvuuden ja asiakaskeksisyyden vahvistamisen kannalta. Suunnitelman mukaan yhtiö järjestäisi uudelleen nykyisen kuuden divisioonan organisaatorakenteen kolmeksi liiketoiminta-alueeksi. Suunniteltu muutos vahvistaisi Hiabin asemaa kuormankäsittelyn teknologiajohtajana ja varmistaisi yhtiön sopeutumiskyvyn muutoksiin.

Suunnitellun muutoksen avulla muovaamme Hiabia kohti seuraavaa kasvuvaihetta. Menestyäksemme maailmassa, joka muuttuu nopeammin kuin koskaan, tarvitsemme toimintamallin, joka on yksinkertaisempi, skaalautuvampi ja suunniteltu kasvamaan kanssamme. Ehdotetun kolmeen liiketoiminta-alueeseen perustuvan organisaatorakenteen on suunniteltu astuvan voimaan toisen vuosineljänneksen aikana. Muutos on ehdollinen yhteistoimintaelinten kuulemiselle asianomaisilla lainkäyttöalueilla.

Kiitän asiakkaitamme ja osakkeenomistajiamme heidän luottamuksestaan Hiabin toimintaa kohtaan sekä henkilöstöämme ja kumppaneitamme kovasta työstä kuluneen vuoden aikana.

Scott Phillips
Toimitusjohtaja



Kellonsoittoseremonia 1. huhtikuuta 2025, kun Hiab aloitti kaupankäynnin itsenäisenä pörssiyrityksenä Nasdaq Helsingissä.

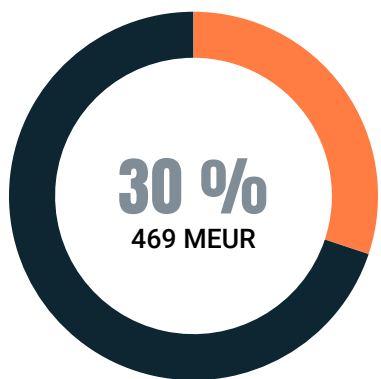
Avainluvut

MEUR	2025	2024	Muutos
Saadut tilaukset	1 481	1 509	-2 %
Tilaukanta kauden lopussa	534	648	-18 %
Liikevaihto	1 556	1 647	-6 %
Palvelut liikevaihto, % liikevaihdosta	30 %	28 %	
Ekoratkaisujen tuoteryhmän liikevaihto, % liikevaihdosta*	37 %	29 %	
Bruttokate, %	30 %	29 %	
EBITA	210,7	220,2	-4 %
Vertailukelpoinen liikevoitto	212,9	217,1	-2 %
Vertailukelpoinen liikevoitto, %	14 %	13 %	
Liikevoitto	207,6	217,1	-4 %
Kauden tulos	151,2	155,0	-2 %
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	2,34	2,40	-2 %
Operatiivinen ROCE, %**	31 %	28 %	

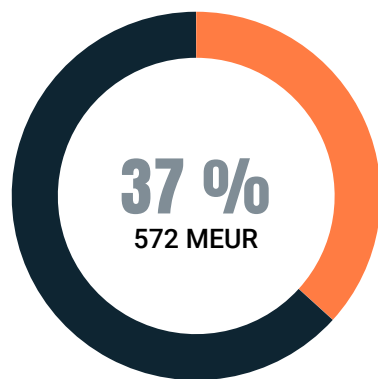
*Hiabin ekoratkaisujen tuoteryhmän kriteereitä on muutettu. Vertailukausia ei ole oikaistu.

**Operatiivinen sijoitetun pääoman tuotto (operatiivinen ROCE) (%), viimeiset 12 kk. Operatiivisen sijoitetun pääoman tuottoa on vertailukausilla oikaistu sisältämään jatkuvien toimintojen konsernihallintokulut.

Palveluiden osuus liikevaihdosta 2025

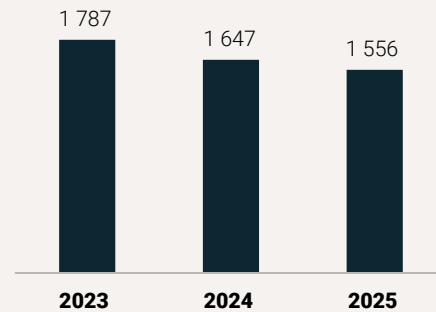


Ekoratkaisujen* osuus liikevaihdosta 2025

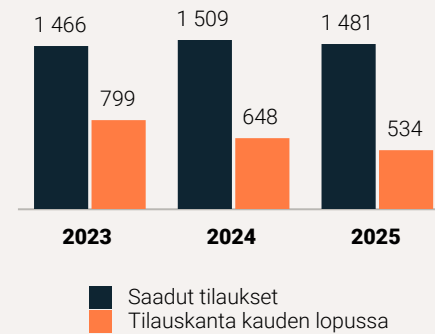


*Ekoratkaisujen tuoteryhmä

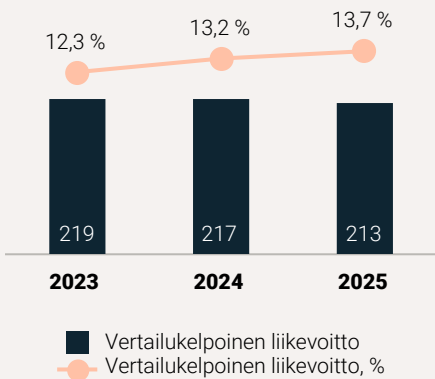
Liikevaihto (MEUR)



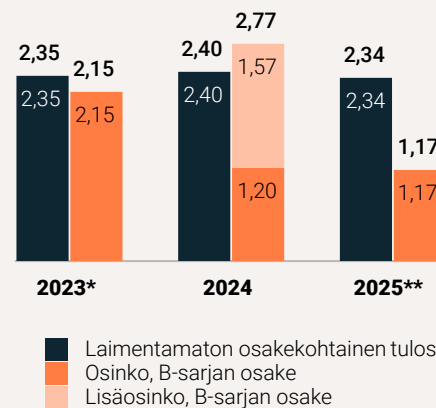
Saadut tilaukset ja tilaukanta (MEUR)



Vertailukelpoinen liikevoitto (MEUR, %)



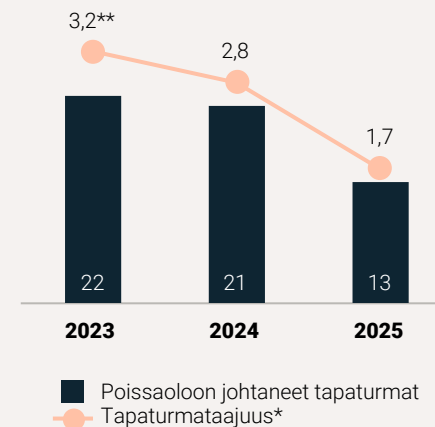
Osakekohtainen tulos (EPS) ja osinko (EUR)



*2023-osinko ja EPS eivät ole verrattavissa, sillä EPS on päivitetty jatkuville toiminnoille

**Hallituksen esitys osingoksi

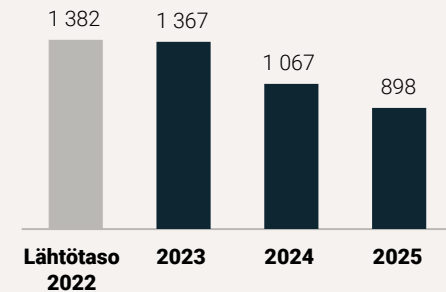
Tapaturmataajuus*



*Tapaturmien lukumäärä miljoonaa työtuntia kohti

**Ei sisällä konsernihallinnon toimipaikkoja

Kasvihuonekaasupäästöt*



*Absoluuttiset päästöt yhteensä, tuhatta tCO₂e

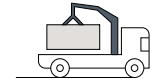
Tarjoomamme

Hiabin laaja brändivalikoima tarjoaa nosto- ja kuljetusratkaisuja kaikenlaisiin käyttötarkoituksiin. Kokonaisvaltainen palvelutarjoomamme ulottuu asennuksista ja alkuperäisvaraosista Hiab-brändit kattaviin elinkaariratkaisuihin.

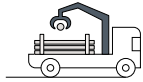
Laitteet

Hiabin Laitteet-raportointisegmentti koostuu uusista laitteista sisältäen kuormausnosturit, metsä- ja kierrätysnosturit, ajoneuvotrukit, vaihtolavalaitteet ja takalaitanostimet.

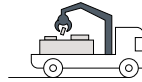
Nostolaitteet



HIAB • EFFER • ARGOS



LOGLIFT

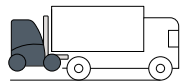


JONSERED

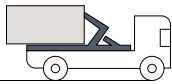


HIPERFORM

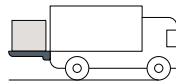
Kuljetuslaitteet



MOFFETT • PRINCETON



MULTILIFT • GALFAB



ZEPRO • DEL • WALTCO

Palvelut

Hiabin Palvelut-raportointisegmentti koostuu varaosista, huollosta, lisävarusteista, asennuksista, digitaalisista palveluista ja kunnostetuista laitteista.

70 % 140 MEUR

Osuus liikevaihdosta Vertailukelpoinen liikevoitto

30 % 109 MEUR

Osuus liikevaihdosta Vertailukelpoinen liikevoitto



Asiakaskunta

Monipuolinen asiakaskuntamme jakautuu pääasiassa toimialan ja yritysmuodon perusteella.



* Johdon arvio 2023

Asiakastyypit

Räätälöimme tuotteemme ja palvelumme asiakkaan tarpeiden mukaisesti.



Yksityisyrittäjät



Suurasiakkaat



Vuokrausyritykset

Asiakastarinoita

Hiabin tavoitteena on olla älykkään ja kestävä kuormankäsittelyn johtava kumppani. Pidämme arjen liikkeessä kasvattamalla asiakkaidemme liiketoiminnan potentiaalia. Lue, miten laitteemme ja palvelumme auttavat asiakkaitamme menestymään.



Seuraavan sukupolven HiSkill-nosturikoulutus parantaa turvallisuutta Yhdysvalloissa

Hiabin HiSkill-koulutussimulaattori mullistaa nosturioperaattoreiden koulutusta maailmanlaajuisesti. Pohjois-Amerikan suurin rakennusmateriaalien tukkuliike ABC Supply otti HiSkill-järjestelmän käyttöönsä yhtenäistääkseen koulutusta sekä parantaakseen turvallisuutta ja tuottavuutta.

Kun hallintalaitteiden käyttöä alettiin opetella turallisessa virtuaaliympäristössä, ABC Supply onnistui nostamaan NCCCO-sertifiointitestien läpäisyprosenttia merkittävästi aiemmasta 65–70 prosentista jopa 85–90 prosenttiin. Muutos on vähentänyt myös laitteiden käyttökatkoja ja tehnyt koko organisaation koulutustuloksista tasalaatuisempia.



Vähäpäästöistä ja hiljaista suorituskkyä Alankomaissa Hiabin sähköisillä ratkaisulla

Vuonna 2025 Alankomaiden suurimmissa kaupungeissa otettiin käyttöön päästöttömät vyöhykkeet. Hiab tekee ylpeänä yhteistyötä maan kestävä kehityksen edelläkävijän Vlot Logisticsin kanssa.

Vlotin täyssähköiseen kalustoon kuuluvat MULTILIFT-vaihtolavalaitteet, HIAB-kuormausnosturit ja MOFFETT-ajoneuvotrukit, ja niiden avulla Vlot tarjoaa hiljaista, sujuvaa ja päästötöntä palvelua asiakkailleen. Kehittynyt kalusto mahdollistaa Vlotin toiminnan herkillä kaupunkialueilla, kuten sairaaloiden ja julkisten rakennusten läheisyydessä, vahvistaen merkittävästi yrityksen kilpailukykyä ja kasvua.



Hiabin pitkälle viety automaatio tehostaa asiakkaan toimintaa Ranskassa

Ranskalainen kierrätysalan edelläkävijä Manjot Environnement (Group Semat) on kasvattanut merkittävästi 700 Hiab-laitetta käsittävän kalustonsa tehokkuutta. HIAB eX.192- ja S-HiPro 230W -malleja käyttäen yritys pystyy vaivatta suorittamaan 200 kohdetta päivässä.

Pitkälle kehitetyt automaatio-ominaisuudet sujuvoittavat keräystä: nosturin kärjen ohjaus (CTC) lisää työn tarkkuutta, ja puomiston puolautomaattinen taitto (SAF) sekä ultraääniantureilla varustetun puomiston puolautomaattinen liike (SAM) parantavat nopeutta. Manjot-yhtiön ja Hiabin välinen yhteistyö varmistaa nopeamman, turvallisemman ja energiatehokkaamman jätehuollon kaupunkiympäristöissä.

Strategiamme pitkän aikavälin kannattavaan kasvuun

Hiabin pitkän aikavälin kannattavan kasvun strategia perustuu asiakkaiden tarpeiden syvälliseen ymmärtämiseen.

Olemme olleet alamme johtava toimija jo yli 80 vuotta. Olemme sitoutuneet tarjoamaan entistä älykkämpiä, turvallisempia ja kestävämpiä kuormankäsittelyratkaisuja.

Toimimme Hiabin yhtenäisen toimintamallin mukaisesti. Toteutamme strategiaamme kurinalaisesti ja teemme strategisia valintoja, jotka on suunniteltu luomaan kestävä arvo asiakkaille, osakkeenomistajille ja yhteiskunnalle.

Asiakas on strategiamme keskiössä. Arvo- lupauksemme vastaa kuormankäsittelyn tärkeimpiin turvallisuus-, tuottavuus- ja käyttöaika vaatimuksiin.

Kestävän arvonluonnin kaksi pilaria

Hiabin strategia perustuu kahteen pilariin: kannattava kasvu ja vahvan perustan rakentaminen. Molemmat tarjoavat selkeän reitin eteenpäin ja luovat valmiuksia vauhdittaa Hiabin toimintaa houkuttelevilla markkinoilla.

Kannattava kasvu

Hiab on johtavia toimijoita esimerkiksi rakentamisessa, jätehuollossa ja kierrätyksessä sekä puolustuslogistiikassa. Huoltoliiketoimintamme lisäksi nämä ovat kannattavan kasvumme keskeisiä segmenttejä.

Jatkossa lisäämme panostuksiamme yhteiskunnan toiminnalle välttämättömiin toimialoihin, kuten rakentamiseen, jätehuoltoon ja kierrätykseen, vähittäiskauppaan ja viimeisen kilometrin toimituksiin, infrastruktuuriin sekä muihin moderneille yhteiskunnille elintärkeisiin sektoreihin. Näiden vahva

rakenteellinen kysyntä lisää niiden sietokykyä ja tekee niistä houkuttelevia pitkän aikavälin kasvun ajureita.

Jatkamme laajentumista Pohjois-Amerikassa, ja hyödynnämme kannattavaa huoltopalvelutarjoamaamme. Edelläkävijyytemme vastuullisuudessa erottaa meidät kilpailijoista ja vahvistaa asiakasarvoa. Näiden seikkojen sekä operatiivisen ja kaupallisen erinomaisuuden ohjelmiamme ansiosta meillä on hyvät edellytykset tavoitella kestävä ja kannattava kasvua.

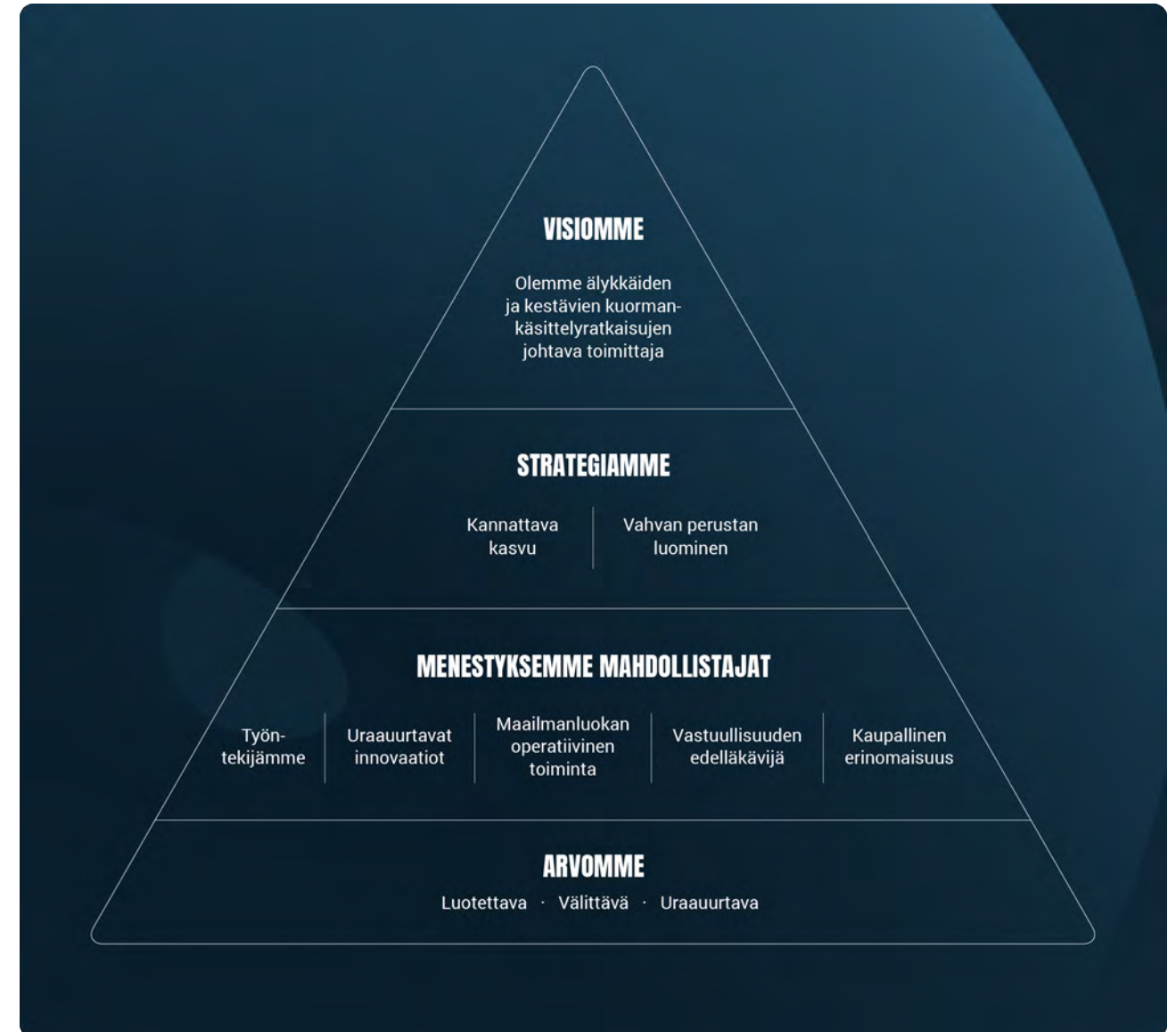
Asiakas on strategiamme keskiössä.

Vahva perusta

Vahva perusta on keskeinen kasvutavoitteidemme mahdollistaja. Hiabin turvalliseen toimintaan tähtäävä ja työntekijät etusijalle asettava kulttuuri määrittää kaikkea toimintaamme, ja hajautettu toimintamallimme mahdollistaa nopeat ja asiakaslähtöiset päätökset.

Lisäämme tulos pohjaista innovointia varmistaksemme, että ratkaisumme tuottavat keskeisille toimialoille selkeitä ja mitattavia hyötyjä esimerkiksi parantamalla turvallisuutta, tehokkuutta, käyttöaikaa ja ympäristöllistä suorituskykyä. Samalla tuemme pitkän aikavälin kilpailukykyä vahvistamalla kustannusten hallintaa ja optimoimalla avainprosesseja.

Luomme kuormankäsittelyn tulevaisuutta yhdessä kumppaneidemme kanssa. Silloin asiakkaamme voivat toimia tehokkaammin, turvallisemmin ja kestävämmiin joka päivä. Pitkän aikavälin kannattavan kasvun strategiamme antaa meille valmiudet tuottaa jatkuvaa arvoa asiakkaillemme ja samalla vahvaa taloudellista tulosta osakkeenomistajillemme.



Tavoitteet

Hiabin hallitus on asettanut yhtiölle seuraavat, vuoteen 2028 ulottuvat tavoitteet.

Vuosittainen liikevaihdon kasvu

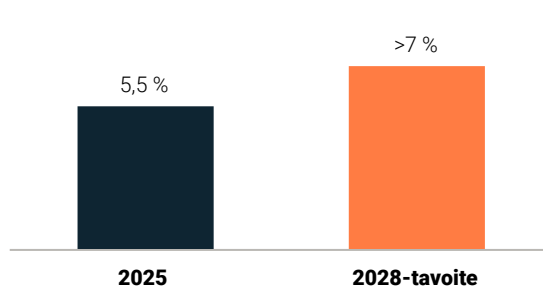
Tavoite

Yli 7 prosenttia syklin yli.

Kehitys vuonna 2025

Vuoden 2025 lopussa keskimääräinen liikevaihdon kasvu 2015–2025 oli 5,5 prosenttia.

5,5 %



Vertailukelpoinen liikevoittoprosentti

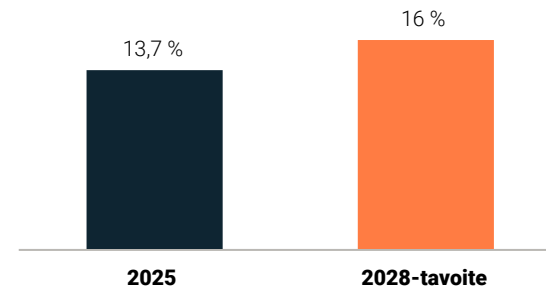
Tavoite

16 prosenttia.

Kehitys vuonna 2025

Vuoden 2025 lopussa vertailukelpoinen liikevoittoprosentti oli 13,7 prosenttia.

13,7 %



Sijoitetun pääoman tuotto

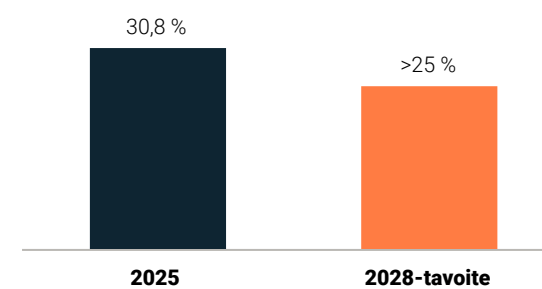
Tavoite

Yli 25 prosenttia.¹

Kehitys vuonna 2025

Vuoden 2025 lopussa sijoitetun pääoman tuotto oli 30,8 prosenttia.

30,8 %



Päästövähennystavoitteet

Tavoitteet²

Omissa toiminnoissa (scope 1 ja 2): 50 prosentin vähennys vuoteen 2030 ja 90 prosentin vähennys vuoteen 2040 mennessä.³

Arvoketjussa (scope 3): 25 prosentin vähennys vuoteen 2030 ja 90 prosentin vähennys vuoteen 2050 mennessä.³

Kehitys vuonna 2025

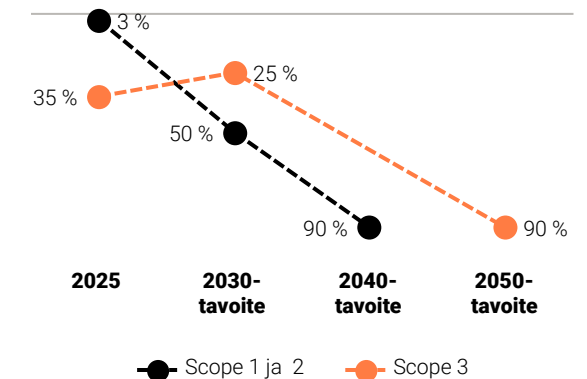
Vuoden 2025 lopussa kehitys omissa toiminnoissa oli -3 prosenttia. Arvoketjussa kehitys oli -35 prosenttia.

Omat toiminnot

-3 %

Arvoketju

-35 %



¹ Määritettynä liikevoitto / käyttöpääoma

² Tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet on toimitettu Science Based Targets -aloitteen (SBTi) vahvistettavaksi

³ Vuoden 2022 lähtötasoon verrattuna

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Johdanto

Hiab Oyj ("Hiab" tai "Yhtiö") on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä ("Helsingin pörssi"). Hiabin rekisteröity toimipaikka on Helsingissä Suomessa. Hiab ja sen tytäryhtiöt muodostavat Hiab-konsernin. Hiabin listautuminen Helsingin pörssiin seuraa Cargotec Oyj:n ("Cargotec") 26.3.2025 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöstä muuttaa Cargotecin nimi Hiabiksi. Emoyhtiön nimenmuutos Cargotec Oyj:stä Hiab Oyj:ksi on merkitty kaupparekisteriin 31.3.2025. Kaupankäynti itsenäisen Hiab-yhtiön osakkeella alkoi 1.4.2025.

Hiabin hallinto ja johtaminen perustuvat Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalakiin sekä Yhtiön yhtiöjärjestykseen, eettisiin toimintaohjeisiin (Code of Conduct) ja muihin toimintaohjeisiin. Hiabin B-sarjan osake on noteerattu Helsingin pörssissä, ja yhtiö noudattaa Helsingin pörssin ja Finanssivalvonnan sääntöjä ja määräyksiä. Hiab noudattaa täysimääräisesti Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa listayhtiöille laadittua Hallinnointikoodia 2025 ("Hallinnointikoodi") ja on laatinut tämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ("CG-selvitys") sen suositusten mukaisesti (www.cgfinland.fi).

Tämä CG-selvitys on käsitelty Hiabin hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan kokouksessa ja hyväksytty hallituksen kokouksessa 11.2.2026. CG-selvitys annetaan erillisenä kertomuksena, ja se julkistetaan yhdessä tilinpäätöksen, hallituksen toimintakertomuksen ja palkitsemisraportin kanssa Yhtiön verkkosivuilla. Ajantasaista tietoa Yhtiön hallinnointiin ja palkitsemiseen liittyvistä asioista annetaan verkkosivuilla. Yhtiön tilintarkastaja Ernst & Young Oy on tarkastanut, että CG-selvitys on annettu

ja että sen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteittäinen kuvaus on yhdenmukainen Yhtiön tilinpäätöksen kanssa.

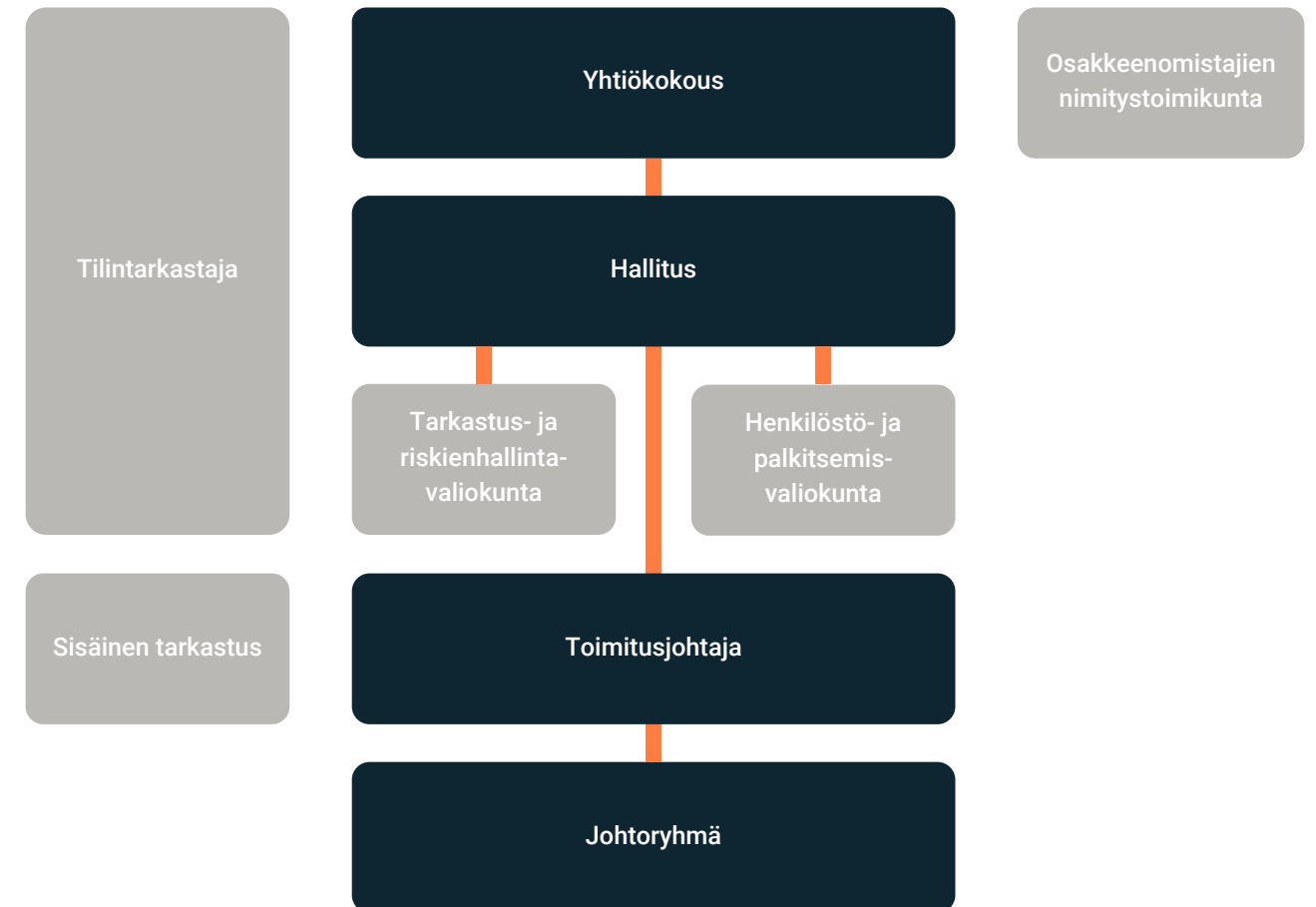
Hallinnointi Hiabissa

Hiabin lakisääteiset toimeilimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain mukaisesti. Hallitustyöskentelyä tukee kaksi valiokuntaa, joiden jäsenet hallitus valitsee keskuudestaan. Yhtiön operatiivisen toiminnan johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa johtoryhmä, jonka jäsenet hallitus nimittää toimitusjohtajan esityksestä.

Vuoden 2025 yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan perustamisesta ("Nimitystoimikunta"). Tämän johdosta nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vaihtoi nimensä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnaksi.

Hiabin osakkeenomistajat käyttävät ylintä päätösvaltaansa yhtiökokouksessa. Hiabin yhtiökokous nimittää hallituksen jäsenet osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksestä, ja hallitus nimittää Yhtiön toimitusjohtajan.

Hiabin hallintorakenne



Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain Yhtiön hallituksen määräämänä ajankohtana kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle käsittelemään tiettyä asiaa, kun hallitus katsoo sen aiheelliseksi tai jos Yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, jotka edustavat vähintään 10:tä prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat.

Yhtiökokouskutsu julkaistaan pörssitiedotteena ja Yhtiön verkkosivuilla www.hiabgroup.com. Kutsu sisältää kokouksen esityslistan sekä ilmoittautumis- ja osallistumisohjeet.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokouksen käsiteltäväksi asia, joka osakeyhtiölain mukaan kuuluu yhtiökokoukselle, jos hän vaatii sitä ilmoittamalla asiasta Yhtiölle niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Vuonna 2025 kyseinen määräaika oli 13.1.2025. Osakkeenomistajat eivät esittäneet pyyntöjä.

Yhtiökokous päättää yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluvista asioista, kuten

- tilinpäätöksen vahvistamisesta
- voitonjaosta
- vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- hallituksen, tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinnasta ja palkkioista
- tarvittaessa neuvoa-antavasti palkitsemispolitiikasta
- neuvoa-antavasti palkitsemisraportista
- muista yhtiökokoukselle ehdotetuista asioista.

Palkitsemispolitiikka esitellään yhtiökokoukselle vähintään joka neljäs vuosi ja palkitsemisraportti vuosittain. Palkitsemispolitiikkaa ja

palkitsemisraporttia koskevat päätökset ovat neuvoa-antavia. Yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluvat myös yhtiöjärjestyksen muuttamisesta, sulautumisesta ja jakautumisesta päättäminen sekä omien osakkeiden hankkimisesta, osakeannista ja optio-ohjelmista päättäminen ja hallituksen valtuuttaminen päättämään niistä. Lisäksi yhtiökokous voi valtuuttaa hallituksen päättämään lahjoitusten antamisesta tiede- ja tutkimustyöhön ja/tai hyväntekeväisyyteen.

Hiabilla on kaksi osakesarjaa, joilla on erilainen äänivalta. Yhtiökokouksessa jokaisella A-sarjan osakkeella on yksi ääni ja kymmenellä B-sarjan osakkeella on yksi ääni kuitenkin niin, että jokaisella osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni.

Vuonna 2025 Cargotecin varsinainen yhtiökokous pidettiin 26.3.2025. Osakkeenomistajilla ja heidän edustajillaan oli mahdollisuus osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan henkilökohtaisesti Helsingissä ja äänestämällä ennakoon sekä esittämällä kysymyksiä ennakoon. Kokousta oli mahdollista seurata myös verkkolähetyksen välityksellä. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen, konsernitalinpäätöksen, hyväksyi yhtiöjärjestyksen muutoksen, joka käsitti muun muassa Yhtiön nimen muuttamisen Hiab Oyj:ksi (englanniksi Hiab Corporation), hyväksyi Yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin sekä myönsi vastuuvapauden toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Kokous nimitti hallituksen jäsenet, tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan sekä vahvisti heidän palkkionsa. Kokous vahvisti, että osinkoa maksetaan 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta 1,19 euroa kutakin A-sarjan ja 1,20 euroa kutakin ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään lisäosingosta, jonka määrä on 1,56 euroa kutakin A-sarjan osaketta kohden ja 1,57 euroa kutakin ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden. Lisäosingon maksaminen oli ehdollinen sille, että MacGregor-liiketoiminnan myynti Tritonin hallinnoimille

rahastoille saatetaan päätökseen, kuten yhtiö on tiedottanut 14.11.2024. Yhtiökokous hyväksyi myös osakkeenomistajien nimitystoimikunnan perustamisen ja vahvisti sille työjärjestyksen. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhteensä enintään 100 000 euron lahjoitusten antamisesta tiede- ja tutkimustyöhön ja/tai hyväntekeväisyyteen. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Lisätietoja Cargotecin yhtiökokouksesta on saatavilla Hiabin verkkosivuilla www.hiabgroup.com.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on Yhtiön osakkeenomistajien nimeämä toimielin. Hiabin nimitystoimikunta perustettiin 26.3.2025 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti. Nimitystoimikunnan kokoonpano julkaistiin pörssitiedotteella 6.6.2025, ja tähän myöhemmin tullut muutos julkaistiin 15.9.2025. Ville Herlin valittiin työjärjestyksen mukaisesti Nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi sen ensimmäisessä kokouksessa 26.8.2025. Nimitystoimikunnan työjärjestys on saatavilla Hiabin verkkosivuilla www.hiabgroup.com.

Tehtävät

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella Yhtiön hallituksen lukumäärää, valintaa (mukaan lukien puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan) ja palkitsemista koskevat ehdotukset Yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle sekä tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle. Lisäksi Nimitystoimikunta vastaa hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelusta. Nimitystoimikunnan on varmistettava, että Yhtiön hallituksella ja sen jäsenillä on Yhtiön tarpeita vastaava riittävä asiantuntemus, osaaminen ja kokemus. Nimitystoimikunta on vahvistanut kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään sen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet.

Kokoonpano

Nimitystoimikuntaan kuuluu neljä jäsentä. Yhtiön hallituksen puheenjohtaja osallistuu Nimitystoimikunnan työskentelyyn asiantuntijana ilman oikeutta osallistua Nimitystoimikunnan päätöksentekoon.

Nimitystoimikunnan jäsenet nimetään seuraavasti: kahdella suurimmalla A-sarjan osakkeiden omistajalla on kullakin oikeus nimetä yksi jäsen ja kahdella suurimmalla B-sarjan osakkeiden omistajalla, jotka eivät samalla omista A-sarjan osakkeita, on kullakin oikeus nimetä yksi jäsen. Osakkeenomistajien omistusosuus Yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä määräytyy Hiabin osakasluettelon perusteella kunkin vuoden kesäkuun ensimmäisen pankkipäivän tilanteen mukaisesti

Vuonna 2025 Nimitystoimikuntaan nimitettiin seuraavat jäsenet:

- Ville Herlin, puheenjohtaja (Wipunen varainhallinta oy:n nimeämänä)
- Heikki Herlin (Mariatorp Oy:n nimeämänä) 15.9.2025 asti
- Ilona Herlin (Mariatorp Oy:n nimeämänä) 15.9.2025 alkaen
- Markus Aho, varatoimitusjohtaja, Sijoitukset, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma (Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä)
- Rami Vehmas, osakejohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen (Keskinäisen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä).

Vuonna 2025 Nimitystoimikunta kokoontui kolme kertaa, ja osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Nimitystoimikunnan ehdotukset Yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle 2026 julkaistiin 19.12.2025.

Hallitus

Tehtävät

Osaakehtiölain ja Hiabin yhtiöjärjestyksen mukaan hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä edustaa yhtiötä. Hallitus on laatinut itselleen kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään sen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallituksen tehtäviin kuuluu hyväksyä Yhtiön tilinpäätökset sekä puolivuosi- ja osavuositarkastukset. Hallitus valitsee Hiabin toimitusjohtajan ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista sekä vahvistaa Hiabin strategian ja seuraa sen toteuttamista. Hallitus päättää merkittävistä lainoista, yrityskaupoista ja investoinneista, ja hyväksyy konsernin vuotuiset ja pitkän tähtäimen liiketoiminta- ja taloudelliset suunnitelmat, vastuullisuustavoitteet sekä riskienhallinnan periaatteet. Hallitus käsittelee Yhtiön organisaatioon ja henkilöstön johtamiseen liittyviä aiheita ja hyväksyy konsernin pitkän ja lyhyen aikavälin palkitsemisohjelmat ja niiden toteumat. Hallitukselle raportoidaan säännöllisesti sisäisestä valvonnasta, tietoturvasta, eettisten toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta konsernissa sekä Yhtiön vastuullisuustoimista. Jokaisen kokouksen yhteydessä hallitus keskustelelee myös keskenään ilman toimivan johdon läsnäoloa.

Hallitus piti vuoden 2025 aikana 11 kokousta. Osa kokouksista pidettiin etäkokouksina tai päätökset kirjattiin kokoontumatta päätöspöytäkirjoihin. Jäsenten osallistumistiedot esitetään jäljempänä olevassa taulukossa.

Hallitus päättää vuosittain työskentelynsä erityisteemat tulevalle vuodelle. Vuotta 2025 määritti Cargotecin merkittävän rakenteellisen muutosprosessin onnistunut loppuunsaattaminen. Hallituksen esityslistan keskeisiä teemoja vuoden 2025 aikana olivat Hiabin strategiset painopistealueet, vastuullisuus ja kannattava kasvu. Hallitukselle esiteltiin säännöllisesti raportteja ilmasto- ja

vastuullisuustyöstä sekä päivityksiä strategian toteuttamisesta. Vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen aikana hallitus valvoi oikeudellista ja operatiivista siirtymää, jonka myötä emoyhtiön nimi muuttui virallisesti Cargotecista Hiabiksi 31.3.2025. Lisäksi hallitus seurasi MacGregorin myyntiprosessin viimeistelyä, joka saatettiin päätökseen 31.7.2025. Hallitus toteutti myös perusteellisia strategisia tarkasteluja ja syväanalyyssejä Hiabin liiketoiminnan keskeisistä suorituskäytännöistä, markkina-asemasta sekä tulevasta kasvupotentiaalista vahvistaakseen Yhtiön pitkän aikavälin strategian jakautumisen jälkeen.

Kokoonpano

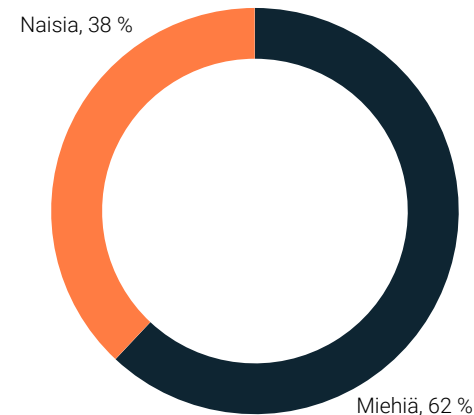
Hiabin hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi ja enintään kymmenen jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa vuoden mittaiseksi toimikaudeksi, joka päättyy valintaa ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hiabin hallituksen kokoonpanon tulee tukea Yhtiön strategian toteutusta. Hallituksen määrittelemien monimuotoisuusperiaatteiden mukaan hallituksen kokoonpanon tulee muotoutua Yhtiön liiketoimintastrategian ja tulevaisuuden tarpeiden mukaan. Monimuotoisuuden kriteereitä ovat jäsenten kokemus Hiabin strategisilta toimialoilta ja niistä kulttuureista, joiden parissa Hiab toimii, sekä koulutus, ikä ja sukupuoli. Hallituksessa tulee olla molempia sukupuolia, ja tavoitteena on, että hallitukseen kuuluu vähintään kaksi aliedustetun sukupuolen edustajaa. Edellä mainitun lisäksi Nimitystoimikunnan tulee ottaa huomioon hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet, Hallinnointikoodin riippumattomuusvaatimukset sekä Yhtiön sovellettavat Helsingin pörssin säännöt.

Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa vahvistettiin hallituksen jäsenmääräksi kahdeksan. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Ilkka Herlin, Raija-Leena Hankonen-Nybom, Ritva Sotamaa, Eric Alström, Jukka Moisio, Tuija Pohjolainen-Hiltunen ja

Luca Sra. Casimir Lindholm valittiin hallitukseen uutena jäsenenä. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa Jukka Moisio valittiin puheenjohtajaksi ja Casimir Lindholm varapuheenjohtajaksi. Hallitus nimitti vastuullisuusaiheista vastaavaksi hallituksen jäseneksi Eric Alströmin. Outi Aaltonen, lakiasianjohtaja, toimi hallituksen sihteerinä 31.3.2025 asti, ja Taina Tirkkonen, lakiasianjohtaja, 1.4.2025 alkaen.

Hallituksen monimuotoisuus

Vuonna 2025 kolme hallituksen jäsenistä oli naisia ja viisi miehiä, eli aliedustetun sukupuolen osuus jäsenistä oli 38 prosenttia. Hallituksen asettama tavoite molempien sukupuolten edustuksesta on siis toteutunut. Hallituksen jäsenet olivat vuoden 2025 lopussa iältään 54–66-vuotiaita. Jäsenillä on monipuolinen koulutustausta ja kokemusta kansainvälisten yhtiöiden johtotehtävistä eri kulttuureissa.



Hallituksen jäsenten henkilötiedot on esitetty jäljempänä, ja ajantasaiset CV-tiedot ovat nähtävissä Yhtiön verkkosivuilla. Hallituksen palkitsemiseen liittyvät tiedot on esitetty vuoden 2025 palkitsemisraportissa.

Hallituksen ja sen riippumattomuuden arviointi

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan. Arviointi voidaan toteuttaa sisäisenä itsearviointina tai ulkopuolisen kumppanin avulla. Vuonna 2025 arvioinnin suoritti ulkopuolinen kumppani, joka laati kirjallisen kyselylomakkeen ja haastatteli hallituksen jäseniä. Arvioinnin tulokset käsiteltiin hallituksen kokouksessa ja esiteltiin myös Nimitystoimikunnalle.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia Yhtiöstä, ja riippumattomista jäsenistä vähintään kahden tulee olla riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi Hallinnointikoodin kriteerien mukaisesti jäsenten riippumattomuuden Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista vuosittain ja tarvittaessa.

Vuonna 2025 kaikki hallituksen jäsenet olivat Yhtiöstä riippumattomia, lukuun ottamatta Casimir Lindholmia, joka toimi Yhtiön edellisenä toimitusjohtajana maaliskuun 2025 loppuun saakka. Hallituksen jäsenet olivat Ilkka Herliniä lukuun ottamatta riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Ilkka Herlinin määräysvalta-yhtiö Wipunen varainhallinta oy on Hiabin merkittävä osakkeenomistaja, ja lisäksi Ilkka Herlin toimii merkittävän omistajan Mariatorp Oy:n hallituksen jäsenenä. Kokonaisarviossaan hallitus arvioi, että yli kymmenen vuotta hallituksessa toiminut Ilkka Herlin on Yhtiöstä riippumaton.

Hallituksen jäsenten osallistuminen
kokouksiin 2025

Hallituksen jäsen	Kokoukset	Osallistuminen kokouksiin %
Jukka Moisio Puheenjohtaja	11/11	100 %
Casimir Lindholm (1.4.2025 alkaen) Varapuheenjohtaja	7/7	100 %
Eric Alström Jäsen	11/11	100 %
Raija-Leena Hankonen-Nybohm Jäsen	11/11	100 %
Ilkka Herlin Jäsen	10/11	91 %
Tuija Pohjolainen-Hiltunen Jäsen	11/11	100 %
Ritva Sotamaa Jäsen	11/11	100 %
Luca Sra Jäsen	9/11	82 %

Hallituksen jäsenet 31.12.2025



Jukka Moisio
Hallituksen puheenjohtaja, Suomen kansalainen, mies,
s. 1961

Kauppätieteiden maisteri, MBA

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2025,
varapuheenjohtaja 2024–2025, jäsen vuodesta 2024

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Riippumaton Yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Osakeomistus 31.12.2025*:
3 235 B-osaketta



Casimir Lindholm
Hallituksen varapuheenjohtaja, Suomen kansalainen,
mies, s. 1971

Kauppätieteiden maisteri, MBA

Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2025, jäsen
vuodesta 2025 ja vuosina 2021–2023

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Toimitusjohtaja, Meyer Turku Oy, 1.5.2025
alkaen

Osakeomistus 31.12.2025*:
139 252 B-osaketta



Eric Alström
Hallituksen jäsen, Ruotsin kansalainen, mies, s. 1966

M.Sc. Management

Hallituksen jäsen vuodesta 2024

Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen

Riippumaton Yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Osakeomistus 31.12.2025*:
1 821 B-osaketta



Raija-Leena Hankonen-Nybom
Hallituksen jäsen, Suomen kansalainen, nainen,
s. 1960

Kauppätieteiden maisteri, KHT-tutkinto

Hallituksen jäsen vuodesta 2023

Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtaja

Riippumaton Yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Osakeomistus 31.12.2025*:
2 893 B-osaketta

* Suora ja määräysvalta yhteisöjen omistus.



Ilkka Herlin
Hallituksen jäsen, Suomen kansalainen, mies, s. 1959

Filosofian tohtori, tekniikan tohtori h.c., maatalous- ja metsätieteiden tohtori h.c

Hallituksen jäsen vuodesta 2005, puheenjohtaja 2024–2025 ja 2005–2022, varapuheenjohtaja 2022–2023

Riippumaton Yhtiöstä, ei riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista (määräysvalta Wipunen varainhallinta oy:ssä ja Mariatorp Oy:n hallituksen jäsen)

Päätoimi: Hallituksen puheenjohtaja ja omistaja, Wipunen varainhallinta oy; hallituksen jäsen, Elävä Itämeri säätiö

Osakeomistus 31.12.2025*:
2 940 067 A-osaketta

6 214 104 B-osaketta



Tuija Pohjolainen-Hiltunen
Hallituksen jäsen, Suomen kansalainen, nainen, s. 1966

Diplomi-insinööri

Hallituksen jäsen vuodesta 2024

Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen

Riippumaton Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Johtaja, Water Solutions, Kemira Oyj

Osakeomistus 31.12.2025*:
1 821 B-osaketta



Ritva Sotamaa
Hallituksen jäsen, Suomen kansalainen, nainen, s. 1963

Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari

Hallituksen jäsen vuodesta 2023

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Riippumaton Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Osakeomistus 31.12.2025*:
2 933 B-osaketta



Luca Sra
Hallituksen jäsen, Italian kansalainen, mies, s. 1971

M.Sc. (Econ.), MBA

Hallituksen jäsen vuodesta 2024

Riippumaton Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Toimitusjohtaja, Iveco Truck Business Unit, Iveco Group

Osakeomistus 31.12.2025*:
1 618 B-osaketta

Hallituksen jäsenten ansioluettelot ovat nähtävillä kokonaisuudessaan Yhtiön verkkosivuilla:
www.hiabgroup.com.

* Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus.

Hallituksen valiokunnat

Työskentelynsä tehostamiseksi hallitus on perustanut kaksi pysyvää valiokuntaa: tarkastus- ja riskienhallintavalioikunnan ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan (aiempi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta). Hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain järjestäytymiskokouksessaan valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat sekä vahvistaa valiokuntien kirjalliset työjärjestykset. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan ne toimivat valmistelevina eliminä, joiden käsittelemät asiat tuodaan hallituksen päätettäviksi.

Tarkastus- ja riskienhallintavalioikunta

Valiokunnan tehtävänä on valvoa johdon toimeenpanemaa konsernin taloudellista ja kestävyysraportointia sekä seurata tilinpäätös- ja välitilinpäätösraportoinnin prosessia. Valiokunta valvoo työjärjestyksensä mukaisesti Yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta, operatiivisten ja strategisten riskien ja riskienhallinnan kehitystä sekä käsittelee sisäisen tarkastuksen suunnitelmat ja raportit. Lisäksi valiokunta valmistelee yhtiökokoukselle tehtävän esityksen tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin valvojan valinnasta ja palkkioista ja seuraa tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta. Hiabin hallitus on vahvistanut ohjeet, joissa on määritelty konsernin tilintarkastajilta ostettavat sallitut tilintarkastukseen liittymättömät palvelut (Non-Audit Services Policy). Valiokunta seuraa tilintarkastusyhteisön suorittamien neuvontapalvelujen laajuutta tilintarkastusyhteisön riippumattomuuden varmistamiseksi. Valiokunta käsittelee kestävyysasioita säännöllisesti, ja sille raportoidaan eettisten toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta konsernissa. Valiokunta käsittelee myös Yhtiön kestävyysraportin ja selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Tarkastus- ja riskienhallintavalioikuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen jäsentä. Kokouksiin osallistuvat myös toimitusjohtaja, talousjohtaja, lakiasiaintohtaja, sisäisen tarkastuksen johtaja, konserniraportoinnin johtaja sekä tilintarkastusyhteisön edustajat. Eettisen ja vaatimustenmukaisen toiminnan, rahoituksen, verotuksen, tietohallinnon, riskienhallinnan ja kestävän kehityksen johtajat raportoivat säännöllisesti valiokunnalle. Valiokunta kokoontuu ilman toimivan johdon läsnäoloa, mikäli käsiteltävät asiat sitä edellyttävät. Valiokunta arvioi työskentelynsä kehitystarpeita vuotuisella itsearviointilla.

Maaliskuussa 2025 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka tarkastus- ja riskienhallintavalioikunnan puheenjohtajana toimi Raija-Leena Hankonen-Nybom ja jäsenenä Eric Alström ja Tuija Pohjolainen-Hiltunen. Yhtiökokouksen jälkeen hallitus valitsi uudelleen saman puheenjohtajan ja valiokunnan jäsenet. Valiokunnan jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista, ja heillä on vuosien kokemus liikkeenjohdollisista tehtävistä.

Tarkastus- ja riskienhallintavalioikunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2025, ja valiokunnan jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100. Tiedot jäsenten osallistumisesta kokouksiin esitetään alla olevassa taulukossa. Valiokunta käsittelee ja valmistelee talousraportointi- ja rahoitusasiat hallituksen hyväksyttäväksi. Tilintarkastusyhteisö Ernst & Youngin edustajat esittelivät valiokunnalle työtään ja huomioitaan sekä raportoivat tilintarkastukseen liittymättömien palveluiden käytöstä Yhtiön vuosi- ja osavuosikatsausten käsittelyn yhteydessä. Riskienhallinnan, sisäisen tarkastuksen, kestävän kehityksen sekä eettisyys- ja vaatimustenmukaisuus -toiminnon raportit esitettiin valiokunnalle vähintään neljä kertaa vuodessa. Valiokunnalle raportoitiin myös johdon harkintaa vaativista taloudellisista eristä, vero- ja rahoitusasioista, tietoturvasta, kanteista, pakotteista ja sisäisistä kontrolleista. Valiokunta

käsittelee liikearvon arvonalentumistestauksen tulokset ja lähipiiri liiketoimet. Vuonna 2025 valiokunta tarkisti itsenäisen listatun Hiabin ulkoisen raportoinnin periaatteet sekä tarkasteli käynnissä olevaa kehitystyötä hankinta- ja myyntiprosesseihin liittyen. Lisäksi valiokunta tarkasteli lopetettujen toimintojen (MacGregor) taloudellista raportointia.

Tarkastus- ja riskienhallintavalioikunnan jäsen	Kokoukset	Osallistuminen kokouksiin %
Raija-Leena Hankonen-Nybom Puheenjohtaja	5/5	100 %
Eric Alström	5/5	100 %
Tuija Pohjolainen-Hiltunen	5/5	100 %

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta (aiempi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta)
Kun osakkeenomistajien nimitystoimikunta perustettiin vuoden 2025 yhtiökokouksessa, ne nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävät, jotka liittyivät yhtiökokoukselle tehtäviin ehdotuksiin hallituksen jäsenten lukumäärästä, valinnasta ja palkitsemisesta, siirtyivät Nimitystoimikunnalle. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan nimeksi vaihdettiin henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta.

Valiokunnan tehtävänä on suunnitella ja antaa hallitukselle suosituksia toimitusjohtajan nimityksestä, seuraajasuunnittelusta ja palkitsemisesta sekä muiden Hiabin johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja seuraajasuunnittelusta. Lisäksi toimikunta valmistelee, arvioi ja suosittelee hallitukselle palkitsemispolitiikkaa, palkitsemisraporttia, pitkän ja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmiä sekä suoritusmittareita ja seuraa niiden tuloksia ja tehokkuutta.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä. Valiokunta kokoontuu tarvittaessa, kuitenkin vähintään kolme kertaa

vuodessa. Valiokunnassa toimivat vuoden 2025 yhtiökokoukseen saakka Ilkka Herlin puheenjohtajana ja Jukka Moisio ja Ritva Sotamaa jäseninä. Yhtiökokouksen jälkeen Jukka Moisio nimitettiin valiokunnan puheenjohtajaksi ja Casimir Lindholm ja Ritva Sotamaa jäseniksi. Valiokunnan jäsenet, lukuun ottamatta Casimir Lindholmia, ovat riippumattomia Yhtiöstä. Toimitusjohtaja, henkilöstöjohtaja sekä palkitsemisesta ja suoriutumisesta vastaava johtaja osallistuivat valiokunnan kokouksiin, paitsi milloin käsiteltävät asiat koskivat heitä.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui kuusi kertaa vuonna 2025, ja valiokunnan jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100. Tiedot jäsenten osallistumisesta kokouksiin esitetään alla olevassa taulukossa. Valiokunnan agendalla olivat vuosiohjelman mukaisesti ylimmän johdon arvioinnit ja palkkiot, ylimmän johdon lyhyen ja pitkän tähtäimen kannustinohjelmien suunnittelu ja toteumat sekä osaajakartoituksen seuranta.

Valiokunta valmistelee vuoden 2025 yhtiökokoukselle esitetyn Yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin. Lisäksi valiokunta valmistelee vielä vuoden 2025 yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen jäsenten lukumäärästä, valinnasta ja palkitsemisesta.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	Kokoukset	Osallistuminen kokouksiin %
Jukka Moisio Puheenjohtaja 26.3.2025 alkaen	6/6	100 %
Ilkka Herlin Puheenjohtaja ja jäsen 26.3.2025 saakka	2/2	100 %
Casimir Lindholm Jäsen 1.4.2025 alkaen	4/4	100 %
Ritva Sotamaa	6/6	100 %

Johto

Toimitusjohtaja

Hallitus nimittää Hiabin toimitusjohtajan ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista, jotka on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteuttamisesta yhtiössä. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito on järjestetty luotettavasti. Hallitus arvioi toimitusjohtajan suoritusta ja hänelle asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Scott Phillips, MBA ja B.Sc. (Ind.Tech.), on toiminut Hiabin toimitusjohtajana 1.4.2025 alkaen. Toimitusjohtajan sijaista ei ole nimitetty. Casimir Lindholm, kauppatieteiden maisteri ja MBA, toimi Hiabin toimitusjohtajana 31.3.2025 saakka.

Johtoryhmä

Toimitusjohtajan tukena toimiva Hiabin johtoryhmä vastaa Yhtiön liiketoiminnan kehittämisestä ja operatiivisesta toiminnasta hallituksen ja toimitusjohtajan antamien tavoitteiden mukaisesti. Johtoryhmä myös määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtoryhmä keskittyy konsernin ja divisioonien strategiaan kysymyksiin. Esityslistalla on säännöllisesti taloudelliseen kehitykseen, hallintoon, henkilöstöasioihin, vastuullisuuteen ja kehitysprojekteihin liittyviä kysymyksiä ja katsauksia.

Johtoryhmän jäsenet raportoivat Hiabin toimitusjohtajalle, joka toimii myös johtoryhmän puheenjohtajana. Johtoryhmässä on kuusi naista ja kuusi miestä, joten sukupuolijakauma on täysin tasapainoinen.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän henkilötiedot on esitetty jäljempänä, ja ajantasaiset CV-tiedot ovat nähtävissä Yhtiön verkkosivuilla. Toimitusjohtajan palkitsemiseen liittyvät tiedot esitetään vuoden 2025 palkitsemisraportissa ja johtoryhmän palkitsemiseen liittyvät tiedot Yhtiön verkkosivuilla.

Johtoryhmän jäsenet 31.12.2025



Scott Phillips
Toimitusjohtaja

Yhdysvaltain kansalainen, mies, s. 1966
MBA, B.Sc (Ind.Tech.)

Osakeomistus 31.12.2025*:
79 122 B-osaketta



Mikko Puolakka
Talous- ja rahoitusjohtaja

Suomen kansalainen, mies, s. 1969
Kauppatieteiden maisteri

Osakeomistus 31.12.2025*:
118 409 B-osaketta



Michaël Bruninx
Johtaja, Services

Belgian kansalainen, mies, s. 1980
MBA, M.Sc. (Industrial engineering)

Osakeomistus 31.12.2025*:
10 282 B-osaketta



Magdalena Wojtowicz Tokarz
Johtaja, Loader Cranes, Light and Medium

Puolan kansalainen, nainen, s. 1980
M.Sc. (Econ), MBA

Osakeomistus 31.12.2025*:
5 976 B-osaketta



Jenny McGeough
Johtaja, Loader Cranes, Heavy and Superheavy

Ison-Britannian kansalainen, nainen, s. 1981
M.Eng. Electronic and Electrical Engineering, PhD
Optoelectronic Engineering, MBA

Osakeomistus 31.12.2025*: -



Hermann Lyyski
Johtaja, Demountables and Defence

Suomen kansalainen, mies, s. 1991
Kauppatieteiden maisteri

Osakeomistus 31.12.2025*:
7 455 B-osaketta



Barry McGrane
Johtaja, Truck Mounted Forklifts

Irlannin kansalainen, mies, s. 1975
B.Eng Mech Engineering

Osakeomistus 31.12.2025*:
5 538 B-osaketta



Martin Saint
Johtaja, Tail Lifts

Ison-Britannian kansalainen, mies, s. 1965
BA

Osakeomistus 31.12.2025*:
1 739 B-osaketta



Kimberly Allan
Johtaja, Business Excellence

Yhdysvaltain kansalainen, nainen, s. 1977
B.Sc. (Finance & Business Administration), COO,
Strategy & Operational Execution (INSEAD)

Osakeomistus 31.12.2025*:-



Ghita Jansson-Kiuru
Henkilöstöjohtaja

Suomen kansalainen, nainen, s. 1967
Kauppatieteiden maisteri

Osakeomistus 31.12.2025*:
5 811 B-osaketta



Birgitte Jespersen Skade
Markkinointi- ja viestintäjohtaja

Tanskan kansalainen, nainen, s. 1973
M.Sc. (International Business), BA (Business
Economics)

Osakeomistus 31.12.2025*:-



Taina Tirkkonen
Lakiasiaintohtaja

Suomen kansalainen, nainen, s. 1975
MBA, oikeustieteen maisteri, hallintotieteiden maisteri

Osakeomistus 31.12.2025*:-

Johtoryhmän jäsenenä vuonna 2025:

Sanna Ahonen, johtaja, liiketoiminnan kehittäminen ja
vastuullisuus, 8.12.2025 saakka

Marcel Boxem, väliaikainen johtaja, Loader Cranes,
Heavy and Superheavy, 31.10.2025 saakka

Casimir Lindholm, toimitusjohtaja, 31.3.2025 saakka

Leif Byström, johtaja, MacGregor, 31.3.2025 saakka

Outi Aaltonen, lakiasiaintohtaja, 31.3.2025 saakka

Mikael Laine, strategiajohtaja, 31.3.2025 saakka

Soili Mäkinen, kestävän liiketoiminnan kehitysjohtaja,
31.3.2025 saakka

Mikko Pelkonen, henkilöstöjohtaja, 31.3.2025 saakka.

Johtoryhmän jäsenten ansioluettelot ovat nähtävillä
kokonaisuudessaan Hiabin verkkosivuilla:
[www.hiabgroup.com/fi/sijoittajasuhteet/hallinnointi/
johto/](http://www.hiabgroup.com/fi/sijoittajasuhteet/hallinnointi/johto/).

* Suora ja määräysvalta yhteisöjen omistus.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet

Hiab laatii taloudellisen raportointinsa kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS), arvopaperimarkkinalain, Suomen kirjanpitolain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti noudattaen samalla Finanssivalvonnan standardeja ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä.

Yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, ohjeet, käytännöt ja vastuualueet on suunniteltu varmentamaan, että Hiabin julkaisemat taloudelliset raportit ovat luotettavia ja että ne on laadittu voimassa olevien lakien, määräysten ja Yhtiön toimintaperiaatteiden mukaan.

Taloudellisen tiedon julkaisemista ja ulkoista viestintää koskevat ohjeet sisältyvät hallituksen hyväksymään yhtiön tiedonanto-ohjesääntöön (Disclosure Policy), joka on saatavilla englanniksi Hiabin intranetissä ja Yhtiön verkkosivuilla. Ohjeen ajantasaisuutta ja noudattamista valvoo sijoittajasuhdetoiminto yhdessä konserniviestinnän kanssa.

Hiabin eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) sisältävät Yhtiötä ohjaavat periaatteet. Kaikkien työntekijöiden odotetaan tutustuvan niihin ja suorittamaan säännöllisesti niihin liittyvät verkkokurssit. Taloudellisten ja muiden väärinkäytösten havaitsemiseksi Hiabilla on ohjeistus ja prosessi väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen. SpeakUp-ilmoituskanavan kautta voi nimettömästi ilmoittaa epäilemästään väärinkäytöksestä tai toiminnasta, joka voi olla ristiriidassa Yhtiön arvojen tai ohjeiden kanssa. Ulkopuolinen kumppani vastaa ilmoituskanavasta varmistaakseen raportoinnin tehokkuuden, luottamuksellisuuden ja turvallisuuden. Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus -toiminto tutkii ja käsittelee luottamuksellisesti kaikki ilmoitukset.

Korjaavat ja kurinpidolliset toimet käsitellään Hiabin johtoryhmän eettisten toimintaohjeiden seurantaryhmässä.

Sisäinen valvonta

Hiabin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että Yhtiön toiminta on tehokasta ja tuloksellista, että riskienhallinta on riittävää ja asianmukaista ja että taloudellinen ja muu tuotettu informaatio on luotettavaa. Hiabin sisäinen valvonta pohjautuu Yhtiön eettisiin toimintaohjeisiin ja sisäisten kontrollien viitekehykseen, joita taloudellisen raportointiprosessin osalta tukevat ohjesäännöt, muut ohjeistukset sekä vakiintuneet prosessit ja viestintä koko organisaatiossa. Hallituksen hyväksymässä Hiabin sisäistä valvontaa koskevassa ohjesäännössä (Internal Control Policy) määritellään valvonnan periaatteet, menetelmät ja vastuut. Organisaation joka tasolla ja toiminnoissa tapahtuvan valvonnan avulla varmistetaan riskien hallinta Yhtiön tavoitteiden saavuttamiseksi. Valvonnan tavoitteena on havaita, estää ja korjata mahdolliset virheet ja poikkeamat liiketoiminnassa ja talousraportoinnissa. Valvonnasta on vastuussa Yhtiön liiketoiminnasta vastaava organisaatio, ja jokainen työntekijä vastaa omalta osaltaan valvonnan tehokkuudesta.

Kuten kaiken muunkin toiminnan osalta, myös sisäisen valvonnan vastuu on jaettu Hiabissa kolmelle tasolle. Ensisijaisesti sisäisestä valvonnasta on vastuussa linjajohto. Sitä tukevat konsernin tukitoiminnot, jotka laativat koko konsernia koskevat ohjeistukset ja valvovat riskienhallintaa. Kolmannen tason sisäisestä valvonnasta muodostavat sisäinen ja ulkoinen tarkastus, joiden tehtävänä on varmistaa, että kaksi ensimmäistä tasoa toimivat tehokkaasti.

Sisäisen valvonnan tehokkuutta, mukaan lukien taloudelliseen raportointiin ja liiketoimintaan liittyvät kontrollit, valvovat hallituksen ja tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan lisäksi toimitusjohtaja ja konsernin sekä divisioonien johtoryhmät.

Riskienhallinta

Hiabin riskienhallintaa ohjaa hallituksen hyväksymä yritysriskien hallinnan ohjesääntö (Enterprise Risk Management Policy), jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet, prosessi ja vastuut. Riskienhallinnan tulee sisältyä kaikkiin liiketoimintapäätöksiin ja suunnitelmiin. Keskeisenä periaatteena on jatkuva, järjestelmällinen ja ennaltaehkäisevä toiminta riskien tunnistamiseksi, Yhtiön hyväksymän riskitason määrittelemiseksi, riskien arvioimiseksi ja käsittelemiseksi sekä riskien toteutuessa niiden tehokkaaksi hoitamiseksi.

Hallitus määrittelee Hiabin hyväksymän riskitason ja valvoo, että Yhtiössä on asianmukainen riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan organisaatio. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat riskienhallinnan toimintatavoista, toimeenpanosta sekä valvonnasta. Hiabin riskienhallinta on hajautettu yksiköihin ja konsernin tukitoimintoihin, jotka määrittelevät riskienhallinnan vastuulliset tahot ja vastaavat riskien tunnistamisesta, hallinnasta ja raportoinnista. Riskienhallintatoiminto raportoi toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle löydetystä riskeistä sekä neljännesvuosittain hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle riskienhallintaprosessissa tunnistetuista riskeistä ja niiden käsittelystä.

Hiabin yritysriskien hallintaprosessi (ERM) sisältää kattavasti kestävyyyteen liittyviä näkökulmia sisällyttämällä prosessiin ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja sääntelyyn liittyviä tekijöitä. Rahoitusriskejä, kuten valuutta-, korko-, maksuvalmius- ja jälleenrahoitusriskejä, luotto- ja vastapuoliriskejä sekä toiminnallisia riskejä, hallitaan keskitetysti konsernirahoituksessa, ja niistä raportoidaan säännöllisesti johdolle ja hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle. Hallituksen toimintakertomus sisältää arvion Yhtiön merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä lähiajan riskeistä.

Muut tiedot

Sisäinen tarkastus

Hiabin sisäinen tarkastus on riippumaton ja objektiivinen toiminto, joka tuottaa arviointi-, varmistus- ja konsultointipalveluita ja jonka tavoitteena on tuottaa lisäarvoa Hiabille ja sen liiketoiminnoille. Sisäinen tarkastus on olennainen osa hallinto- ja ohjausjärjestelmää. Se auttaa organisaatiota saavuttamaan tavoitteensa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan johtamis- ja hallinto- sekä riskienhallinta- ja valvontaprosessien tuloksellisuuden arviointiin ja parantamiseen. Hallituksen hyväksymässä sisäisen tarkastuksen työjärjestyksessä määritellään toiminnon valtuudet, laajuus ja raportointilinjat

Sisäisen tarkastuksen toiminta perustuu hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan hyväksymään tarkastussuunnitelmaan, joka huomioi Yhtiön strategiset painopistealueet, keskeiset projektit ja tunnistetut riskit. Sisäisen tarkastuksen johtaja raportoi säännöllisesti Yhtiön johdolle ja tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle tehdyistä tarkastuksista ja toimintasuunnitelmista. Sisäinen tarkastus tekee aktiivisesti yhteistyötä ylimmän johdon ja muiden valvontafunktioiden eli riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja eettisyys ja vaatimustenmukaisuus -toiminnon kanssa prosessien ja hallinnon parhaiden käytäntöjen jakamiseksi. Sisäisen tarkastuksen johtajalle ilmoitetaan epäillyistä väärinkäytöksistä, Hiabin ohjeiden ja periaatteiden vastaisesta toiminnasta sekä lakien ja määräysten rikkomisesta, ja tarvittaessa toiminto osallistuu niiden aiheuttamiin tutkimuksiin.

Sisäisen tarkastuksen johtaja raportoi toiminnastaan hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle sekä hallinnollisesti talous- ja rahoitusjohtajalle.

Tilintarkastus

Lakisääteinen tilintarkastus sisältää tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tarkastuksen. Vuosittain annettavan tilintarkastuskertomuksen lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallitukselle säännöllisesti tarkastushavainnoistaan ja osallistuvat hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan kokouksiin.

Yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö, ja päävastuullisen tilintarkastajan tulee olla KHT-tilintarkastaja. Lisäksi Yhtiöllä on yksi kestävyysraportoinnin varmentaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä kestävyystarkastusyhteisö, ja päävastuullisen kestävyysraportoinnin varmentajan tulee olla kestävyysraportointitarkastaja. Tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan toimikausi on tilikausi.

Hiabin 26.3.2025 kokoontunut varsinainen yhtiökokous valitsi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy:n jatkamaan Yhtiön tilintarkastajana. Heikki Ilkka on toiminut Ernst & Youngin määräämänä päävastuullisena tilintarkastajana vuodesta 2021 alkaen. Tilintarkastajan palkkiot maksetaan laskun mukaan. Tilintarkastajalle maksetut palkkiot eri palveluista on kerrottu jäljempänä. Tilintarkastajan palkkiot sisältävät sekä jatkuviin ja lopetettuihin toimintoihin liittyvät palkkiot.

Hiab jatkaa EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja sitä koskevan kansallisen lainsäädännön mukaisesti kestävyysraportin laatimista tilikaudelta 2025. Yhtiökokous valitsi 26.3.2025 kestävyysraportoinnin varmentajaksi uudelleen kestävyystarkastusyhteisö Ernst & Young Oy:n. Heikki Ilkka jatkoi Yhtiön päävastuullisena kestävyysraportoinnin varmentajana. Kestävyysraportoinnin varmentajan palkkio maksetaan laskun mukaan.

Tilintarkastajan palkkiot

MEUR	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	2,2	3,7
Kestävyysraportoinnin varmennus	0,1	0,1
Veroneuvonta	0,0	0,0
Muut palvelut	0,5	1,4

Lähipiiriliiketoimet

Hiabin lähipiiriin kuuluvat tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset. Lähipiiriin luetaan IAS 24:n mukaisesti hallitus, toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet, näiden läheiset perheenjäsenet sekä yhteisöt, joissa edellä mainitut henkilöt käyttävät välittömästi tai välillisesti määräysvaltaa. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat Hiabin huomattavat osakkeenomistajat, jotka omistavat yli 20 prosenttia Yhtiön osakkeista tai kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä. Yhtiö ylläpitää luetteloita lähipiiriin kuuluvista.

Liiketapahtumia osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten kanssa seurataan ja valvotaan konsernin raportointijärjestelmän avulla. Niistä raportoidaan tilinpäätöksen liitteessä 9.3, ja ne tapahtuivat käyvin markkinahinnoin. Yhtiössä on ohjeistus hallituksen ja johtoryhmän jäsenille sekä Yhtiön huomattaville osakkeenomistajille lähipiiritoimien tunnistamisesta, ja heidät velvoitetaan ilmoittamaan Yhtiölle etukäteen suunnittelemistaan sopimuksista ja oikeustoimista konserniin kuuluvien yhtiöiden kanssa. Lisäksi heitä pyydetään vuosittain vahvistamaan toteutuneet lähipiiritoimet. Hallitus käsittelee lähipiiritoimet, jotka eivät kuulu Yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista.

Sisäpiirihallinto

Hiab noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta, minkä lisäksi Yhtiön hallitus on hyväksynyt pörssin ohjeeseen perustuvan Yhtiön sisäisen sisäpiiriohjeen. Hiab ylläpitää luetteloa Yhtiön johtohenkilöistä ja

heidän lähipiiristään. Yhtiön johtohenkilöitä ovat hallituksen ja johtoryhmän jäsenet. Johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä tulee ilmoittaa Hiabille ja Finanssivalvonnalle Yhtiön rahoitusvälineillä tekemistään liiketoimista, ja Yhtiö julkistaa ilmoitukset pörssitiedotteilla. Tarvittaessa perustettavaan hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin merkitään ne henkilöt, jotka työ- tai muun sopimuksen perusteella työskentelevät Yhtiölle ja saavat tiettyä hanketta koskevaa sisäpiiritietoa.

Kaupankäynti Hiabin rahoitusvälineillä on kiellettyä henkilön omaan tai kolmannen osapuolen lukuun

- a) silloin kun henkilöllä on sisäpiiritietoa
 - b) johtohenkilöiltä 30 päivän aikana ennen osavuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista (suljettu ikkuna) ja
 - c) henkilöiltä, joilla on pääsy olennaiseen taloustietoon, erityisesti niiltä, jotka valmistelevat Hiabin tilinpäätöstä ja osavuosikatsauksia, 30 päivän aikana ennen osavuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista (laajennettu suljettu ikkuna)
 - d) hankekohtaisilta sisäpiiriläisiltä hankkeen raukeamiseen tai julkistamiseen saakka.
- Hiabin lakiasiaintoimintajohtaja on vastuussa sisäpiiriasioiden hallinnosta ja sisäpiirikoulutuksesta. Hiabin lakiasiainosasto vastaa johtohenkilöiden luettelon ja hankerekistereiden ylläpitämisestä sekä sisäpiiriläisille lähetettävistä heidän sisäpiiriasemaansa ja suljettua ikkunaa koskevista ilmoituksista. Hiabin konserniviestintä vastaa johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä kaupankäynti-ilmoitusten julkistamisesta.

Palkitsemisraportti 2025

Hallituksen puheenjohtajan kirje

Hyvä osakkeenomistaja,

Hallituksen sekä hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana minulla on ilo esitellä Hiabin vuoden 2025 palkitsemisraportti. Tämä raportti sisältää tiedot Hiabin hallituksen jäsenten sekä Hiabin ja sen edeltäjän Cargotecin toimitusjohtajan palkitsemisesta tilikaudella 2025.

Raportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 sekä arvopaperimarkkinalain ja osakeyhtiölain säännösten mukaisesti. Hallitus on hyväksynyt raportin, ja se esitetään Hiabin vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle neuvoo-antavaa osakkeenomistajien äänestystä varten.

Muutoksen vuosi

Vuosi 2025 oli Hiabille historiallinen. 1.4.2025 Hiabista tuli itsenäinen, Helsingin pörssiin listattu yhtiö. Kyseessä oli yhtiörakenteen uudistusta huomattavasti merkittävämpi muutos; se oli uuden ajan alku Hiabin yli 80-vuotisessa tarinassa. Tästä eteenpäin Hiabin menestystä määrittävät sen omat strategiset valinnat sekä sen asiakkailleen ja osakkeenomistajilleen luoma arvo.

Hiabin visio on olla älykkäiden ja kestävien kuormankäsittelyratkaisujen edelläkävijä. Valittu strategia pohjaa pitkäaikaisen kannattavan kasvun varmistamiseen, joka perustuu asiakkaiden tarpeiden syvälliseen ymmärtämiseen. Strategia rakentuu kahdelle keskeiselle pilarille, jotka ovat kannattava kasvu keskeisillä toimialoilla sekä vahvan perustan rakentaminen operatiiviselle erinomaisuudelle.

Yhdistämällä nämä pilarit strateginen tahtotila muunnetaan konkreettisiksi tuloksiksi, jotka tuottavat pitkän aikavälin arvoa kaikille Hiabin sidosryhmille.

Osa kannattavan kasvun agendasta perustuu aktiiviseen yritysostostrategiaan. Vuodenvaihteessa Hiab vahvisti asemaansa Brasilian markkinoilla, kun se sai päätökseen brasilialaisen nosturivalmistajan ING Cranesin oston, josta yhtiö oli tiedottanut marraskuussa 2025.

Cargotecin transformaatio kolmeksi itsenäiseksi yhtiöksi on mahdollistanut merkittävän arvonnousun entisen Cargotecin (nykyisten Hiabin ja Kalmarin) osakkeenomistajille. Transformaatioon sisältyi Hiabin ja Kalmarin valmistelu toimimaan itsenäisinä listattuina yhtiöinä, Kalmarin eriyttäminen ja listautuminen 1.7.2024 sekä MacGregorin tulokunnan kääntäminen ja liiketoiminnan myynti marraskuussa 2024 (myynti saatiin päätöksen heinäkuussa 2025).

Vuosina 2020–2022 Cargotecin keskimääräinen markkina-arvo oli 2,5 miljardia euroa, kun mukaan laskettiin sekä A- että B-sarjan osakkeet. Transformaation jälkeen Hiabin ja Kalmarin yhteenlaskettu markkina-arvo vuoden 2025 jälkipuoliskolla on ollut noin 5,7 miljardia euroa. Näin ollen osakkeenomistajien arvo on yli kaksinkertaistunut. Lisäksi MacGregorin myynnin ja vahvan taseen ansiosta Hiab maksoi lokakuussa 2025 ylimääräisinä osinkoina 100 miljoonaa euroa (1,57 euroa B-sarjan osakkeelta).

Hiabin suoriutuminen vuonna 2025

Historiallisesta muutoksen vuodesta huolimatta Hiabin taloudellinen suoriutuminen pysyi vakaana. Samaan aikaan globaalit markkinat osoittautuivat epävakaaiksi ja epävarmuuden sävyttämiksi. Kaupan jännitteet ja markkinoiden arvaamattomuus haastoivat Hiabia erityisesti vuoden jälkipuoliskolla. Tämä edellytti entistäkin tarkempaa kustannustietoisuutta sekä ennakoivia toimia yhtiön

ketteryiden ja kilpailukyvyyn vaalimiseksi, jotta sillä on tulevan kasvun vaatima taloudellinen vakaus ja pääoma.

Saadut tilaukset pysyivät samalla tasolla kuin edellisvuonna. Pohjois- ja Etelä-Amerikan markkinoilla tilaukset laskivat, mutta EMEA- ja APAC-alueilla syntyi kasvua. Liikevaihto laski 6 prosenttia, pääasiassa Yhdysvaltojen markkinoilla. Vertailukelpoinen liikevoitto oli 213 miljoonaa euroa, ja vertailukelpoinen liikevoittomarginaali parani 13,7 prosenttiin. Palveluliiketoiminnalla oli ennätyksellinen vuosi, ja parannusta nähtiin sekä liikevaihdossa että kannattavuudessa.

Ekoratkaisujen osuus kokonaisliikevaihdosta oli 37 prosenttia. Tulos antoi vahvan signaalin markkinoilta siitä, että vähäpäästöisten ja kiertotalousratkaisujen kysyntä on kasvussa. Turvallisuudelle asetetut tavoitteet ylittyivät selvästi. Tulokset osoittavat, että turvallisuus on vakiintunut aidoksi osaksi Hiabin toimintakulttuuria.

Palkitseminen vuonna 2025

Hiabin palkitsemiskäytännöt perustuvat palkitsemispolitiikan periaatteisiin. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta arvioi ja käsittelee palkitsemisaiheita säännöllisesti ja varmistaa näin, että lähestymistavat ovat läpinäkyviä, johdonmukaisia ja oikeudenmukaisia. Palkitsemista ei nähdä kulueränä vaan investointina ihmisiin, ja sen tarkoituksena on houkutella, sitouttaa ja motivoida osaajia sekä kannustaa hyviin suorituksiin.

Hallituksen palkitseminen tilikaudella 2025 toteutettiin palkitsemispolitiikan mukaisesti. Entisen toimitusjohtajan Casimir Lindholmin (Cargotecin toimitusjohtaja 31.3.2025 asti) palkitseminen poikkesi palkitsemispolitiikasta merkittäviä muutoksia yhtiön

rakenteessa, organisaatiossa, omistuksessa ja liiketoiminnassa koskevan poikkeamislausekkeen nojalla. Vuosina 2023–2025 oli käytössä strateginen osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka luotiin ohjaamaan entisen Cargotecin transformaatiota: Kalmarin jakautumista, MacGregorin myyntiä ja Hiabin itsenäistymistä. Transformaatio saatettiin onnistuneesti päätökseen vuonna 2025.

Vuoden 2025 aikana Hiabin henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta keskittyi vahvistamaan ymmärrystään ylimmän johdon palkitsemismarkkinoista tavoitteenaan varmistaa, että Hiabin johdon palkitseminen on kilpailukykyistä. Lisäksi valiokunta uudisti pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä vahvistaakseen entisestään strategian mukaista ohjausta ja tulosperusteista palkitsemista.

Haluan hallituksen puolesta kiittää Hiabin johtoa ja työntekijöitä heidän osoittamastaan sitoutumisesta muutoksen toteuttamiseen. Vuosi vaati paitsi kunnianhimoista suhtautumista jokapäiväiseen työhön myös perusteellista muutosta Hiabin identiteetissä sen siirtyessä itsenäiseksi pörssiyhtiöksi haastavassa markkinatilanteessa.

Hiab pysyy sitoutuneena ”Employees First”-filosofiaansa tunnustaen, että pitkän aikavälin menestys rakentuu osaavien ja sitoutuneiden ihmisten varaan. Pääomamarkkinoiden ja asiakkaiden osoittama luottamus Hiabia kohtaan on hallitukselle rohkaiseva viesti. Hiab on hyvin valmistautunut tulevaan, ja hallitus katsookin luottavaisena eteenpäin kohti yhtiön seuraavia vaiheita.

Jukka Moisio,

Hallituksen puheenjohtaja

Palkitsemisen perusteet

Hiabin toimielinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka esiteltiin neuvoa-antavalle päätökselle varsinaisessa yhtiökokouksessa 26.3.2025. Palkkioita ei peritty takaisin vuonna 2025.

Palkitseminen Hiabissa on suunniteltu vahvistamaan Hiabin arvoja ja eettisiä toimintaperiaatteita sekä sitomaan palkitseminen liiketoimintastrategian onnistuneeseen toteuttamiseen ja pitkäaikaisen omistaja-arvon luomiseen.

Palkitsemista ohjaavat kuusi keskeistä periaatetta:

1. Tuemme kokonaispalkitsemiseen kohdistetuilla investoinneilla strategian ja liiketoimintasuunnitelmien toteuttamista.
2. Vahvistamme menestymisen kulttuuria.
3. Tasapainotamme osakkeenomistajien ja henkilöstön tarpeet.
4. Tehostamme kykyämme houkutella, sitouttaa ja motivoida monipuolisia osaajia.
5. Varmistamme, että palkitsemisen periaatteista ja ohjelmista viestitään tehokkaasti sekä sisäisesti että ulkoisesti avoimuuden lisäämiseksi.
6. Varmistamme paikallisten lakien ja säädösten noudattamisen.

Palkitsemisen hallinnointi

Hiabissa palkitsemista hallinnoidaan selkeästi määriteltyjen prosessien avulla. Hallinnointiin osallistuvat yhtiökokous, osakkeenomistajien nimitystoimikunta, hallitus sekä hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta.

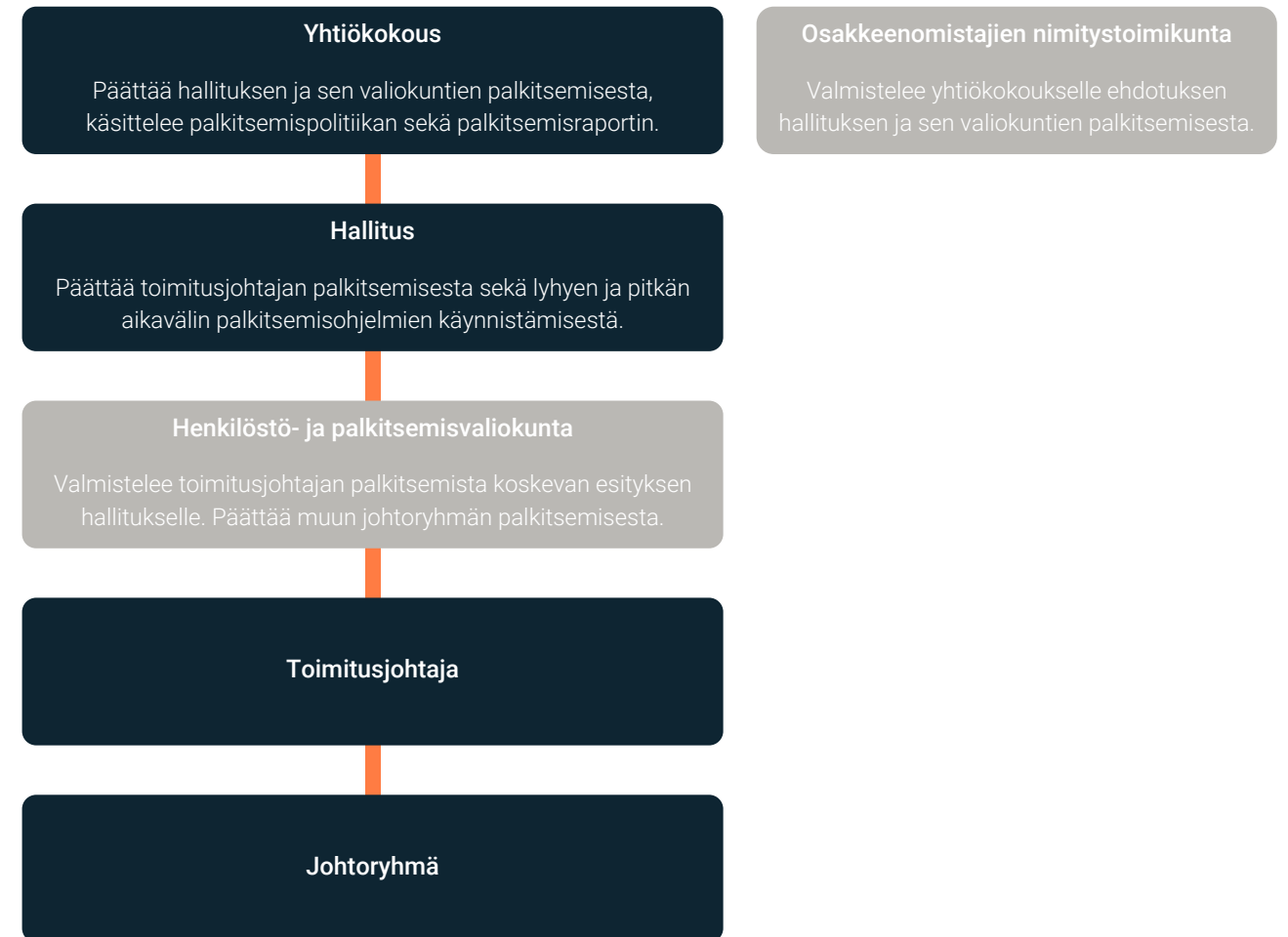
Hallitus toimittaa varsinaiselle yhtiökokoukselle henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan valmisteleman palkitsemispolitiikan aina, kun siihen on tehty olennaisia muutoksia (kuitenkin vähintään joka neljäs vuosi), sekä toimielinten palkitsemisraportin vuosittain.

Yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkkioista osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella. Palkkioita määrittäessään osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa huomioon hallituksen jäsenten vastuut ja velvollisuudet yhtiötä kohtaan. Lisäksi osakkeenomistajien nimitystoimikunta vertaa hallituksen palkitsemista muihin samankokoisiin ja vertailukelpoisessa toimintaympäristössä toimiviin yrityksiin. Hallituksen palkitsemispolitiikka ei rajoita osakkeenomistajien mahdollisuutta päättää hallituksen palkkioista.

Hallitus hyväksyy vuosittain toimitusjohtajan palkitsemisen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen perusteella tämän palkitsemispolitiikan puitteissa.

Toimitusjohtajan ja mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen voi koostua kiinteästä palkasta, eläkkeestä ja muista etuuksista sekä muuttuvista palkkioista. Muuttuviin palkkioihin sisältyy sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinpalkkioita.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta hyväksyy myös muun Hiabin johtoryhmän palkitsemisen.



Hallituksen palkitseminen

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen palkkioista seuraavasti:

Hallituksen vuosipalkkiot:

- hallituksen puheenjohtaja 160 000 euroa
- hallituksen varapuheenjohtaja 95 000 euroa
- muut hallituksen jäsenet 80 000 euroa.

Lisäksi hallituksen valiokuntien jäsenille päätettiin maksaa seuraavat vuosipalkkiot:

- tarkastus- ja riskienhallintavalioikunnan puheenjohtaja 20 000 euroa
- tarkastus- ja riskienhallintavalioikunnan jäsen 10 000 euroa
- hallituksen mahdollisesti asettaman muun valiokunnan puheenjohtaja 15 000 euroa
- hallituksen mahdollisesti asettaman muun valiokunnan jäsen 5 000 euroa.

Vuosipalkkioista 40 prosenttia päätettiin suorittaa Hiab Oyj:n B-sarjan osakkeina ja loput rahana. Hiab vastaa myös palkkiona maksettavista osakkeista suoritettavista varainsiirtoveroista..

Vuosipalkkioiden lisäksi päätettiin maksaa seuraavat kokouspalkkiot hallituksen tai valiokunnan jäsenen läsnäolon perusteella:

- 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään jäsenen asuinmaassa tai joihin jäsen osallistuu etäyhteydellä
- 2 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muussa maassa kuin jäsenen asuinmaassa
- 3 000 euroa kokouksista, jotka pidetään eri mantereella kuin jäsenen asuinmaa.

Matkakulut korvataan yhtiön matkustusohjeen mukaisesti.

Hallitukselle vuonna 2025 maksetut palkkiot

Hallituksen jäsen	Valiokuntien jäsenyydet	Hallituksen vuosipalkkio euroina	Valiokuntien vuosipalkkio euroina	Kokouspalkkiot euroina	Palkkiot yhteensä euroina ¹
Jukka Moisio Varapuheenjohtaja 26.3.2025 asti Puheenjohtaja 26.3.2026 alkaen	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 26.3.2025 alkaen	160 000	15 000	11 000	187 050
Casimir Lindholm Varapuheenjohtaja 1.4.2025 alkaen	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen 1.4.2025 alkaen	95 000	5 000	10 000	110 600
Eric Alström Jäsen	Tarkastus- ja riskienhallintavalioikunta, jäsen	80 000	10 000	14 000	104 540
Raija-Leena Hankonen-Nybm Jäsen	Tarkastus- ja riskienhallintavalioikunta, puheenjohtaja	80 000	20 000	11 000	111 600
Ilkka Herlin Puheenjohtaja 26.3.2025 asti Jäsen 26.3.2025 alkaen		80 000	0	7 000	87 660
Tuija Pohjolainen-Hiltunen ² Jäsen	Tarkastus- ja riskienhallintavalioikunta, jäsen	80 000	10 000	36 000	126 540
Ritva Sotamaa Jäsen	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen	80 000	5 000	11 000	96 509
Luca Sra Jäsen		80 000	0	10 000	90 480
Yhteensä		735 000	65 000	110 000	914 978

¹ Palkkio yhteensä sisältää osakkeina maksettujen palkkioiden varainsiirtoveron.
² Tuija Pohjolainen-Hiltuselle maksettiin kokouspalkkioita hallituskaudesta 2024 keväällä 2025. Hallituskaudella 2024 kokouspalkkioita maksettiin vain kokouksista, joihin jäsen matkusti mannerten välillä.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Casimir Lindholm 31.3.2025 asti

Casimir Lindholm toimi Cargotecin toimitusjohtajana huhtikuusta 2023 maaliskuun 2025 loppuun eli siihen asti, kun yhtiön nimeksi päätettiin muuttaa Hiab.

Vuonna 2025 Lindholmin kiinteä kuukausipalkka oli 60 465 euroa sisältäen kuukausittaiset luontoisedut. Kiinteää kuukausipalkkaa ja luontoisetuja maksettiin vuonna 2025 yhteensä 181 395 euroa.

Vuonna 2025 Lindholmille maksettiin lyhyen aikavälin kannustinpalkkiota, joka perustui vuoden 2024 suoritukseen. Maksettu palkkio oli 942 942 euroa ja vastasi enimmäispalkkiota.

Lisäksi vuonna 2025 Lindholmille maksettiin osakepalkkioita kolmesta eri osakepalkkio-ohjelmasta. Osakepalkkiot olivat yhteensä 12 058 471 euroa.

Lindholmille maksettiin sopimuksen päättymisen perusteella korvauksia yhteensä 1 153 432 euroa. Korvaukset koostuivat irtisanomisajan palkasta, irtisanomiskorvauksesta sekä käyttämättä jääneistä lomista.

Vuoden 2025 aikana Lindholmille maksetut palkkiot olivat yhteensä 14 336 240 euroa.

Scott Phillips 1.4.2025 alkaen

Scott Phillips nimitettiin Hiabin toimitusjohtajaksi 1.4.2025 Cargotecin vaihtaessa nimensä Hiabiksi. Raporttiin sisällytetty palkitseminen käsittää palkat ja palkkiot, jotka on ansaittu toimitusjohtajakaudelta 1.4.2025 alkaen.

Vuonna 2025 Phillipsin kiinteä kuukausipalkka oli 56 513 euroa sisältäen kuukausittaiset luontoisedut. Kiinteää kuukausipalkkaa ja etuja maksettiin vuonna 2025 yhteensä 679 367 euroa. Kuukausittaisten luontoisetujen lisäksi Phillipsille maksettiin kertaluontoinen etu lasten koulutuskustannuksiin.

Vuonna 2025 Phillipsille ei maksettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita liittyen hänen rooliinsa toimitusjohtajana.

Vastaavasti vuonna 2025 Phillipsille ei maksettu pitkän aikavälin kannustinpalkkiota liittyen hänen rooliinsa toimitusjohtajana.

Vuoden 2025 aikana Phillipsille maksetut toimitusjohtajakaudelta ansaitut palkat ja palkkiot olivat yhteensä 679 367 euroa.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025

	Kiinteä palkka	Maksetut lyhyen aikavälin kannustimet	Maksetut pitkän aikavälin kannustimet	Irtisanomis-korvaukset	Maksetut palkkiot yhteensä vuonna 2025
Casimir Lindholm	181 395	942 942	12 058 471	1 153 432	14 336 240
Scott Phillips	679 367	0	0	0	679 367
Yhteensä	860 762	942 942	12 085 471	1 153 432	15 015 607

Maksetut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2025

	Ohjelma	Ansaintamahdollisuus % peruspalkasta tavoitetaso / enimmäistaso	Ansaittu palkkio, prosenttia tavoitepalkkiosta	Ansaittu palkkio euroina
Casimir Lindholm	2024 Vuosibonusohjelma	65% / 130%	200 %	942 942

Maksetut pitkän aikavälin kannustinpalkkiot 2025

	Ohjelma	Ansaintajakso	Ansaintamahdollisuus	Ansaittu palkkio, prosenttia tavoitepalkkiosta	Ansaittu palkkio osakkeina / bruttoeuroina
Casimir Lindholm	PSP 2023–2025	2023–2024	23 270 ¹	66 %	15,416 netto-osaketta / 1 364 695,68 EUR
	PSP 2024–2026	2024–2025	11 720 ²	200 %	11 720 netto-osaketta / 1 037 508,64 EUR
	RSU 2023–2025	2023–2025	109 080	200 %	109,080 netto-osaketta / 9 656 266,51 EUR
Yhteensä					136 216 netto-osaketta / 12 058 470,83 EUR

¹ Ansaintamahdollisuus PSP 2023–2025 ohjelmassa vastaa vuosien 2023–2024 enimmäispalkkiota. Ohjelman alkuperäinen enimmäisansaintamahdollisuus oli 34 906 netto-osaketta. Toimisuhteen päättymisen vuoksi vuoden 2025 ansaintamahdollisuus mitätöitiin.

² Ansaintamahdollisuus PSP 2023–2025 ohjelmassa vastaa vuosien 2023–2024 enimmäispalkkiota. Ohjelman alkuperäinen enimmäisansaintamahdollisuus oli 34 906 netto-osaketta. Toimisuhteen päättymisen vuoksi vuoden 2025 ansaintamahdollisuus mitätöitiin.

Lisäeläkemaksut vuonna 2025

Sekä Casimir Lindholmin että Scott Phillipsin eläketurva järjestettiin lakisääteisen työntekijän eläkelain (TyEL) mukaisesti. Heillä ei ollut lisäeläkejärjestelyjä.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot

Hallitus päättää toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustimista (STI) sekä näiden ohjelmien ehdoista. Hallitus asettaa vuosittain toimitusjohtajan tavoitteet ja arvioi niiden toteutumista. Hiabin palkitsemispolitiikan mukaisesti lyhyen aikavälin kannustimet voivat olla enintään 130 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Vuonna 2024 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkio perustui Cargotecin vertailukelpoiseen liikevoittoon, operatiiviseen kassavirtaan sekä strategisten hankkeiden onnistumiseen. Suorituskriteerien kokonaistoteuma oli 200 prosenttia, joka vastasi ohjelman enimmäispalkkiota. Casimir Lindholmille maksettu palkkio oli 942 942 euroa.

Suorituskriteeri	Painoarvo	Tulos / Ansaittu palkkio prosentteina tavoitepalkkiosta	Ansaittu palkkio prosentteina tavoitepalkkiosta / euroina
2024 vertailukelpoinen liikevoitto (MEUR)	56 %	405 MEUR / 200% (=maksimi)	
2024 operatiivinen kassavirta (MEUR)	24 %	560 MEUR / 200% (=maksimi)	
Strategiset henkilökohtaiset tavoitteet	20 %	Kalmarin listautuminen MacGregorin ratkaisun löytyminen Itsenäinen Hiab	
		200% (=maksimi)	200 % / 942 942 EUR

Vuonna 2025 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustin perustui Hiabin vertailukelpoiseen liikevoittoon, operatiiviseen kassavirtaan sekä strategisten tavoitteiden täyttymiseen. Suorituskriteerien kokonaistoteuma oli 170 prosenttia (asteikolla 0–200 %). Toteumaa vastaava palkkio 693 940 euroa maksetaan Scott Phillipsille vuoden 2026 toisella neljänneksellä (Q2). Casimir Lindholm ei osallistunut vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään.

Suorituskriteeri	Painoarvo	Tulos / Ansaittu palkkio prosentteina tavoitepalkkiosta	Ansaittu palkkio prosentteina tavoitepalkkiosta / euroina
2025 vertailukelpoinen liikevoitto (MEUR)	49 %	213 MEUR / 200% (=maksimi)	
2025 operatiivinen kassavirta (MEUR)	21 %	281 MEUR / 200% (=maksimi)	
Strategiset henkilökohtaiset tavoitteet	30 %	- Liiketoiminnan ja kaupallisen osaamisen parantaminen - Kehitys Pohjois-Amerikassa - Toimitusketjun muutos - Ekologisten ratkaisuiden osuuden kasvattaminen	170 % / 693 940 EUR

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinpalkkiot

Hallitus päättää toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustimista. Hallitus päättää ohjelmien perustamisesta, ehdoista ja kriteereistä Hiabin pitkän aikavälin tavoitteiden, strategian ja palkitsemispolitiikan mukaisesti. Hiabin palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustimen arvo voi olla enintään 230 prosenttia

kiinteästä vuosipalkasta. Hiabin pitkän aikavälin kannustinohjelmat ovat pääasiassa tulosperusteisia osakepalkkio-ohjelmia, joiden ansaintajakson pituus on kolme vuotta.

Vuonna 2025 Casimir Lindholmille maksettiin palkkioita vuosien 2023–2025 ja 2024–2026 tulosperusteisista osakepalkkio-ohjelmista. Hänen toimisuhteensa päättymisen johdosta palkkiot maksettiin ohjelmista ennenaikaisesti vuosien 2023 ja 2024 ansainnan osalta. Vuosien 2025 ja 2026 ansaintamahdollisuudet hän menetti. Maksetut palkkiot mainituista ohjelmista olivat 15 416 netto-osaketta ja 11 720 netto-osaketta, mikä vastasi 1 364 696 euron ja 1 037 509 euron bruttomääräisiä palkkioita.

Vuonna 2025 Scott Phillips osallistui tulosperusteisiin osakepalkkio-ohjelmiin 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Vuosiin 2023 ja 2024 liittyvät ansiot kertyivät ajalta, jolloin hän ei toiminut pörssiyhtiön toimitusjohtajana. Hänen toimitusjohtajakaudellaan 2022–2025 ohjelmasta kerryttämänsä vuoden 2025 palkkio oli 5,454 netto-osaketta. Palkkio maksetaan keväällä 2026. Vuonna 2025 maksettu palkkio vuosien 2022–2024 tulosperusteisesta osakepalkkio-ohjelmasta ansaittiin aikana, jolloin hän ei vielä toiminut pörssiyhtiön toimitusjohtajana.

Vuonna 2025 Casimir Lindholm osallistui vuosien 2023–2025 sitouttavaan osakepalkkio-ohjelmaan. Hallitus perusti ohjelman huhtikuussa 2023 kannustaakseen avainhenkilöitä Cargotecin uudelleenjärjestelyyn, jonka tavoitteena oli Kalmarin osittaisjakautuminen, ratkaisun löytäminen MacGregorille sekä Hiabin jatkaminen itsenäisenä pörssiyhtiönä. Ohjelma muodosti tilapäisen poikkeaman palkitsemispolitiikasta, ja se perustui poikkeamisen mahdollistavaan tilanteeseen, jossa yhtiön rakenteessa, organisaatiossa, omistuksessa tai liiketoiminnassa tapahtuu merkittäviä muutoksia. Ohjelmasta maksettu palkkio oli 109 080 netto-osaketta, mikä vastasi 9 656 267 euron bruttopalkkiota.

Tulosperusteiset ja strategiset sitouttavat osakepalkkio-ohjelmat 2025

Ohjelma	Ohjelman maksuvuosi	Suorituskriteeri	Painoarvo	Tulos prosentteina tavoitetasosta
2023–2025 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	2026	2023: osakekohtainen tulos (Casimir Lindholm)	33 %	200 %
		2024: palveluliiketoiminnan bruttokate (Casimir Lindholm)	33 %	65 %
		2025: ekoratkaisujen tuoteryhmän tilausten osuus saaduista tilauksista (Scott Phillips)	33 %	200 %
2024–2026 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	2027	2024: osakekohtainen tulos (Casimir Lindholm)	33 %	200 %
		2025–2026: palveluliiketoiminnan bruttokate (Scott Phillips)	66 %	Ei saatavilla
2025–2027 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	2028	2025–2027: osakekohtainen tulos (Scott Phillips)	100 %	Ei saatavilla
2023–2025 sitouttava osakepalkkio-ohjelma	2025	Strategiset tavoitteet liittyen Kalmarin osittaisjakautumiseen, ratkaisun löytymiseen MacGregorille, Hiabin transformaatioon itsenäiseksi yhtiöksi sekä Cargotecin konsernitoimintojen sulkemiseen (Casimir Lindholm)	100 %	200 %

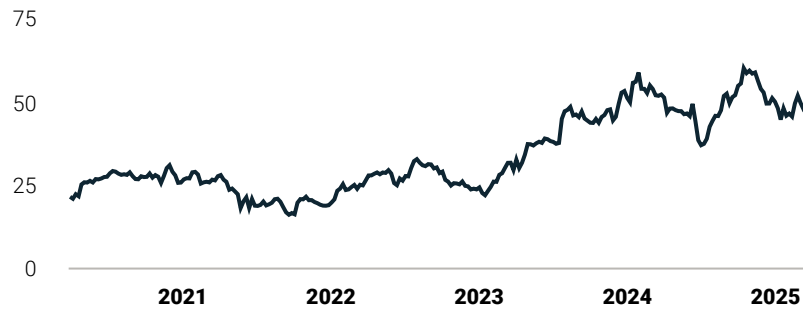
Vuonna 2025 Scott Phillips osallistui tulosperusteisten osakepalkkio-ohjelmien lisäksi rajoitettujen osakkeiden ohjelmiin 2023–2025 ja 2024–2026. Näiden ohjelmien palkkiot maksetaan kolmessa yhtä suuressa vuotuisessa erässä, ja niiden maksaminen edellyttää voimassa olevaa työ- tai toimisuhdetta. Vuonna 2025 Scott Phillipsille ei maksettu sellaisia rajoitettujen osakepalkkio-ohjelmien osakepalkkioita, jotka olisivat liittyneet hänen kauteensa pörssiyhtiö Hiabin toimitusjohtajana.

Taloudellisen suorituskyvyn ja palkitsemisen kehitys

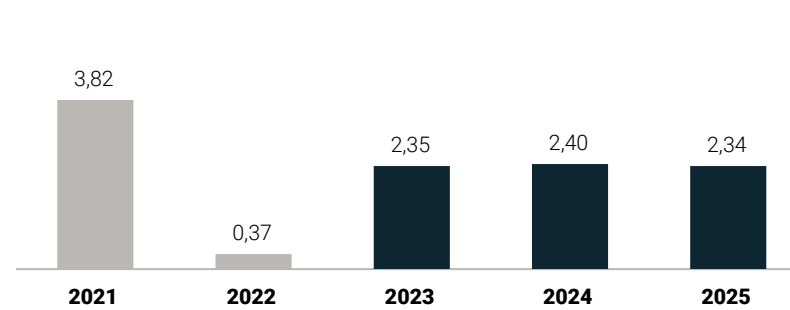
Seuraavat kuvaajat tiivistävät Hiabin keskeiset taloudelliset tunnusluvut sekä osakkeenomistajien tuottoa kuvaavat indikaattorit viimeisen viiden vuoden ajalta. Toimitusjohtajan muuttuvien palkkiojärjestelmien tavoitteet on kytketty Hiabin taloudelliseen suoriutumiseen ja strategiaan tavoitteisiin.

Vuosista 2021–2022 esitetyt luvut eivät ole vertailukelpoisia vuosien 2023–2025 lukujen kanssa, koska niitä ei ole oikaistu vastaamaan Hiabin muuttunutta rakennetta. Lisäksi on huomioitava, että osakekurssin voimakas muutos 1.7.2024 on seurausta Kalmarin osittaisjakautumisesta. Osakepohjaisiin kannustinohjelmiin tehtiin osittaisjakautumisen jälkeen oikaisuja hallituksen päätöksellä.

Viikottainen osakekurssi 2021–2025 (EUR)

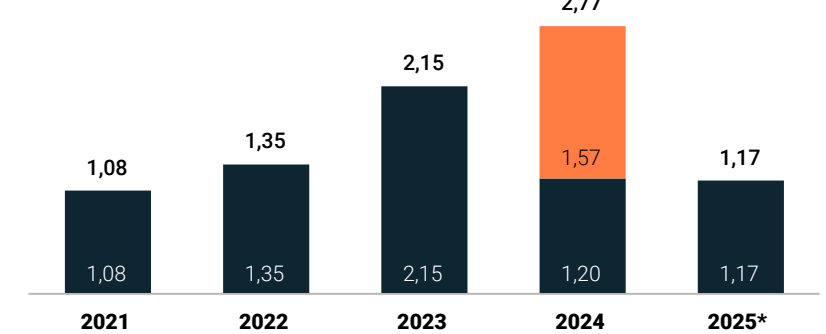


Laimentamaton osakekohtainen tulos* (EUR)



*Vuodet 2023–2025 luvut ovat Jatkuvista toiminnoista ja 2021–2022 sisältää entisen konsernin ml. Kalmarin ja MacGregorin liiketoiminta-alueet

Osinko, B-sarjan osake (EUR)

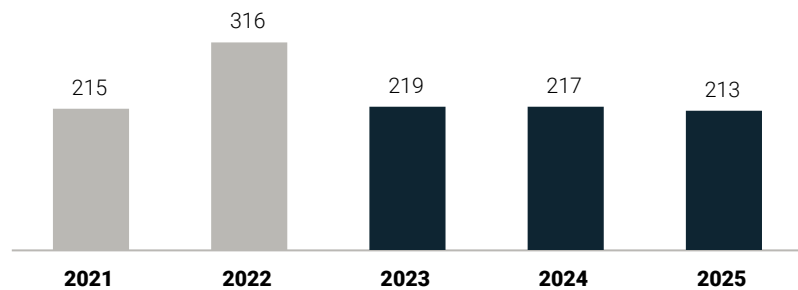


■ Osinko, B-sarjan osake ■ Lisäosinko, B-sarjan osake**

*Hallituksen esitys osingoksi

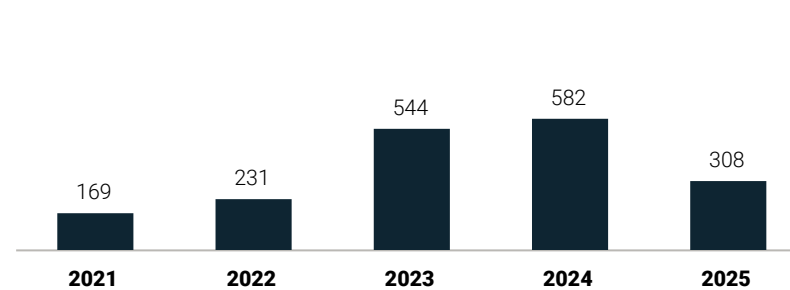
**ehdollinen MacGregorin myynnin toteutumiselle

Vertailukelpoinen liikevoitto* (MEUR)



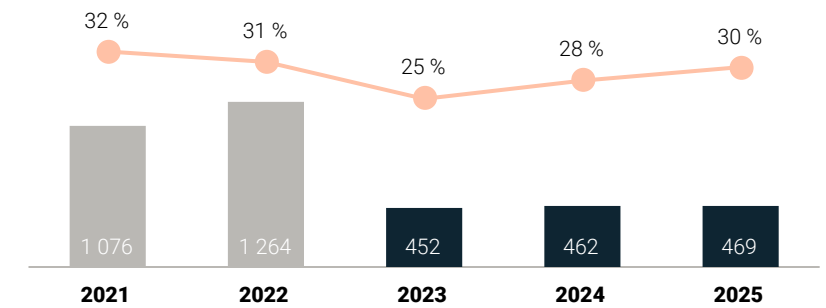
*Vuodet 2023–2025 luvut ovat Jatkuvista toiminnoista ja 2021–2022 sisältää entisen konsernin ml. Kalmarin ja MacGregorin liiketoiminta-alueet

Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja* (MEUR)



*Sisältää sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot

Palveluiden liikevaihto* (MEUR, %)



■ Palveluiden liikevaihto — Osuus kokonaisliikevaihdosta, %

*Vuodet 2023–2025 luvut ovat Jatkuvista toiminnoista ja 2021–2022 sisältää entisen konsernin ml. Kalmarin ja MacGregorin liiketoiminta-alueet

Toimitusjohtajalle maksettujen palkkioiden kehitys

	2021	2022	2023	2024	2025
Kiinteä palkka ¹	704 795	727 661	702 321	749 835	860 762
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot (STI) ²	764 452	179 608	447 911	910 650	942 942
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot (LTI)	163 962	0	3 041 891	2 456 916	12 058 471
Matching osakkeet	820	614	0	0	0
Lisäeläkemaksut	0	700 000	0	0	0
Irtisanomiskorvaukset	0	0	0	0	1 153 432
Palkkiot yhteensä	2 453 614	2 221 073	4 192 123	4 117 400	15 015 607
Peruspalkan kehitys	0%	+5%	0%	0%	+14,8%
Kokonaispalkitsemisen kehitys	+49,8%	(9,5) %	+88,7%	(1,8) %	+236,7%

1 Kiinteä palkka sisältää peruspalkan ja luontoisedut.
2 Maksetut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuvat aina edeltävän vuoden suoritukseen

Hallituspalkkioiden kehitys

	2021	2022	2023	2024	2025
Puheenjohtaja, vuosipalkkio	85 000 (0%)	95 000 (+11,8%)	95 000 (0%)	160 000 (+68,4%)	160 000 (0%)
Varapuheenjohtaja, vuosipalkkio	60 000 (0%)	70 000 (+16,7%)	70 000 (0%)	95 000 (+35,7%)	95 000 (0%)
Hallituksen jäsenet, vuosipalkkio	45 000 (0%)	55 000 (+22,2%)	55 000 (0%)	80 000 (+45,5%)	80 000 (0%)
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtaja, vuosipalkkio	60 000 (0%)	70 000 (+16,7%)	70 000 (0%)	100 000 (+42,9%)	100 000 (0%)
Maksetut hallituspalkkiot yhteensä	634 480 (+5,4%)	550 740 (-13,2%)	682 070 (+23,9%)	959 769 (+40,7%)	914 978 (-4,7%)

Hallituksen vuosipalkkiot säilyivät ennallaan vuoteen 2024 verrattuna. Kokouspalkkiot otettiin uudelleen käyttöön hallituskaudelle 2025, ja niitä maksettiin toteutuneiden kokousten ja osallistumistavan perusteella. Hallitukselle vuoden 2025 aikana tosiasiallisesti maksetut palkkiot olivat pienemmät kuin vuonna 2024, koska hallituskauden 2023 vuosipalkkiot maksettiin neljännesvuosittain, jolloin 25 prosenttia kyseisen kauden vuosipalkkioista maksettiin vasta vuoden 2024 puolella

Työntekijän peruspalkan kehitys

	2021	2022	2023	2024	2025
Vuosittainen kehitys, mediaani	+3,3%	+4,0%	+5,0%	+4,0%	+3,3%

Vuosipalkkasuhde

Vuonna 2025 toimitusjohtajan vuotuinen palkka suhteessa kaikkien työntekijöiden vuosiperuspalkan mediaaniin (toimitusjohtajaa lukuun ottamatta) oli 14,48 (16,76 vuonna 2024). Luvut esittävät suhdetta jatkuvissa toiminnoissa.

Taloudellinen katsaus 2025

Hallituksen toimintakertomus

Visio ja strategia	31	Kestävyysraportti	35	Sisäinen valvonta, riskit ja riskienhallinta	84
Tavoitteet	31	Yleiset tiedot	35	Osakepääoma ja kannustinohjelmat	85
Markkinaympäristö vuonna 2025	31	Ympäristötiedot	49	Hallinnointi	86
Taloudellinen kehitys	32	Yhteiskunnalliset tiedot	66	Hallituksen ehdotus voitonjaosta	87
Saadut tilaukset ja tilauskanta	32	Hallintotapatiedot	79	Tilikauden jälkeiset tapahtumat	87
Liikevaihto	32			Vuoden 2026 näkymät	88
Valuuttakurssien ja rakenteellisten muutosten vaikutukset	32			Varsinainen yhtiökokous 2026	88
Tulos	32			Tunnusluvut	89
Raportointisegmentit	32			Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut	89
Tase, rahavirta ja rahoitus	33			Osakekohtaiset tunnusluvut	91
Tutkimus ja kehitys	33			Tunnuslukujen laskentakaavat	92
Käyttöomaisuusinvestoinnit	34			Osakkeet ja osakkeenomistajat	96
Yritysosot ja -myynnit	34			Osakekohtaiset tunnusluvut 2021-2025, EUR	96
Ratkaisu MacGregorille	34			Osakkeet ja osakepääoma	97
Toiminnan uudelleenjärjestelyt	34			Osakkeen arvon kehitys ja kaupankäynti	98
Henkilöstö	34			Osakkeenomistajat	99
				Hallituksen ja johdon osakkeenomistukset	100

Hallituksen toimintakertomus

Visio ja strategia

Hiabin visio on olla älykkäiden ja kestävien kuormankäsittelyratkaisujen johtava toimittaja. Arvojensa Luotettavuus, Välittäminen, Edelläkävijyys mukaisesti Hiab jatkaa paremman tulevaisuuden rakentamista tekemällä kuormankäsittelystä älykkäämpää, turvallisempaa ja kestävämpää.

Hiabin strategia vuosille 2024–2028 rakentuu vahvaan perustaan pohjautuvaan kannattavaan kasvuun.

Hiab tavoittelee kannattavaa kasvua keskeisillä toimialoilla kuten rakentamisessa, jätehuollossa ja kierrätyksessä, puolustuslogistiikassa sekä vähittäiskaupassa ja viimeisen kilometrin toimituksissa. Keskeiset toimialat ovat välttämättömiä maiden ja organisaatioiden toiminnan, jokapäiväisen elämän ja inhimillisen kehityksen kannalta, ja niiden merkitys sekä muutoskyky luovat Hiabille kestäväen kasvun mahdollisuuksia. Palvelu- ja Pohjois-Amerikan liiketoiminnan kasvattamisella on ratkaiseva rooli Hiabin kasvutarinassa. Hiab on vastuullisen kuormankäsittelyn johtava toimija, hyötyen globaaleista megatrendeistä ja parantaen kannattavuuttaan operatiivisella ja kaupallisella osaamisellaan.

Turvallisuus ja Työntekijä ensin -ajattelutapa on keskeistä Hiabille. Hajautetulla toimintamallillaan Hiab pyrkii mahdollisimman suureen läpinäkyvyyteen, vastuun kantamiseen sekä ketteriin käytäntöihin. Tuotekehityksessä keskitytään tulos pohjaiseen innovaatioon. Hiab pyrkii optimoimaan tuotekustannuksia ja ottamaan käyttöön Lean Six

Sigma -menetelmiä. Prosessin yhteydessä Hiab pyrkii tehostamaan toimitusketjua, transaktioprosesseja sekä tiedonhallintaa.

Hiabin henkilöstö on yhtiön strategian toteuttamisen keskeinen voimavara. Henkilöstöstrategiassamme etusijalla ovat ymmärrettävyys, voimaannuttaminen ja toiminnan korkea laatu. Haluamme tukea sitoutuneita, parempaa asiakaskokemusta tarjoavia työntekijöitä.

Hiab edistää urauurtavaa innovaatiota asiakaslähtöisillä ratkaisuilla, joissa suorituskyky ja turvallisuus ovat etusijalla. Ratkaisut hyödyntävät liitettävyyttä, datapohjaisia palveluita sekä sähköistymistä ja edistyneitä ohjausjärjestelmiä. Hiab kehittää ratkaisujensa turvallisuutta, tuottavuutta ja käytössäoloaikaa vastatakseen jatkuvasti asiakkaiden tarpeisiin.

Vastuullisuuden edelläkävijänä ja 1,5 asteen yhtiönä Hiab tukee asiakkaidensa vastuullisuustavoitteita. Keskeisiä päämääriä ovat vähäpäästöisten materiaalien käyttö ja ekoratkaisujen tuoteryhmän myynnin lisääminen.

Hiabin taloudellisen menestyksen kulmakiviä ovat hinnoittelun laatu, arvomyyntiosaaminen, avainasiakkuuksien hallinta sekä vahvat kumppanuussuhteet.

Kaiken perustana ovat Hiabin huippuluokan toimintaperiaatteet, jotka varmistavat turvallisuuden, tehokkaan kysyntä pohjaisen suunnittelun ja toimitukset sekä sitoutumisen jatkuvaan prosessien parantamiseen.

Strategiaansa toteuttamalla Hiab aikoo saavuttaa keskeiset tavoitteensa.

Tavoitteet

Hiabin hallituksen asettamat vuoteen 2028 ulottuvat tavoitteet ovat:

- Vuosittainen liikevaihdon kasvu yli 7 prosenttia syklin yli
- Vertailukelpoinen liikevoitto 16 prosenttia
- Operatiivinen sijoitetun pääoman tuotto yli 25 prosenttia⁴

Hiab pyrkii myös kasvavaan osinkoon, joka olisi 30–50 prosenttia osakekohtaisesta tuloksesta sekä pitämään nettovelkaantumisasteen (gearing) alle 50 prosentissa.

Vuoden 2025 lopussa 10 vuoden keskimääräinen liikevaihdon vuosittainen kasvu oli 5,5 prosenttia, viimeisen 12 kuukauden vertailukelpoinen liikevoittoprosentti 13,7 prosenttia ja operatiivinen sijoitetun pääoman tuotto⁴ 30,8 prosenttia.

Pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteiden lisäksi Hiabin hallitus on asettanut yhtiölle päivitetty ilmastotavoitteet. Lisätietoa ilmastotavoitteista, jotka ovat Science Based Targets initiative (SBTi) -aloitteen arvioitavana validointia varten, on saatavilla hallituksen toimintakertomuksen kestävyysraportista osiosta Ilmastomuutos.

Markkinaympäristö vuonna 2025

Vuotta 2025 leimasivat kansainvälisen kaupan lisääntyneet jännitteet, jotka vaikuttivat kielteisesti Hiabin toimintaympäristöön. Jatkuvien kauppa- ja geopoliittisten jännitteiden vuoksi maailmanlaajuisiin kasvunäkymiin liittyvä epävarmuus lisääntyi ja toimintaympäristön ennustamattomuus kasvoi. Kuljetuslaitteiden markkina Yhdysvalloissa oli pohjatasolla. Toisaalta, nostolaitteiden markkina EMEA-alueella alkoi asteittain elpymään vuoden loppua kohti.

Kansainvälisen valuuttarahaston (IMF) tammikuussa 2026 julkaiseman suhdanne-ennusteen mukaan maailmantalouden odotetaan kasvavan 3,3 prosenttia vuonna 2025. Ns. kehittyneiden talouksien ryhmässä (advanced economies, sisältää useita Hiabin keskeisiä markkina-alueita, kuten Yhdysvallat, Yhdistynyt kuningaskunta ja Saksa) IMF arvioi kasvun olleen 1,7 prosenttia vuonna 2025.⁵

⁴ Operatiivinen sijoitetun pääoman tuotto määritettynä (liikevoitto/käyttöpääoma)

⁵ International Monetary Fund: World Economic Outlook Update, tammikuu 2026

Taloudellinen kehitys

Entisen Cargotecin MacGregor-liiketoiminnan myyntitransaktio täytöntönpantiin vuoden 2025 heinäkuun lopussa. MacGregor-liiketoiminta on raportoitu osana lopetettuja toimintoja vuoden 2024 neljänneistä vuosineljänneksestä alkaen marraskuussa 2024 allekirjoitetun myyntisopimuksen myötä.

Vertailun mahdollistamiseksi Hiab julkaisi 7.1.2025 päivitetyt taloudelliset tiedot jatkuvista toiminnoista vuosineljänneksittäin tilikaudelta 2023 ja vuoden 2024 kolmelta ensimmäiseltä vuosineljännekseltä sekä koko vuodelta 2023.

1.1.2025 alkaen Hiabilla on kaksi raportointisegmenttiä, Laitteet ja Palvelut, jotka raportoitin Hiabin osavuositarkastuksessa tammi-maaliskuulta 2025 alkaen. Vertailuperusteena Hiab julkaisi 28.3.2025 raportoitavien segmenttien sekä konsernihallinnon uudelleenluokitellut taloudelliset tiedot vuoden 2024 kaikilta vuosineljänneksiltä sekä koko vuodelta 2024.

Laitteet-raportointisegmentti koostuu uusista laitteista sisältäen kuormausturrit, metsä- ja kierrätysnosturit, ajoneuvotrukit, vaihtolavalaitteet ja takalaitanostimet.

Palvelut-raportointisegmentti koostuu varaosista, huollosta, lisävarusteista, asennuksista, digitaalisista palveluista ja kunnostetuista laitteista.

Lisäksi Hiab raportoi konsernihallintonsa vaikutuksen liikevoittoon. Konsernihallinto sisältää entisen Cargotecin jatkuvien toimintojen hallinto- ja tukitoimintojen kustannuksia sekä entiselle Hiab-liiketoiminta-alueelle aiemmin kirjattuja tiettä hallinto- ja tukitoimintojen kuluja.

Päivitetyt taloudelliset tiedot ovat tilintarkastamattomia.

Saadut tilaukset ja tilauskanta

Saadut tilaukset laskivat vuonna 2025 2 prosenttia vertailukaudesta ja olivat 1 481 (1 509) miljoonaa euroa. Palvelut-segmentin osuus saaduista tilauksista oli 32 (30) prosenttia.

Tilaukset laski 18 prosenttia vuoden 2024 lopun tasosta, ja vuoden 2025 lopussa se oli 534 (31.12.2024: 648) miljoonaa euroa. Palvelut-segmentin osuus tilauksista oli 11 (9) prosenttia.

Vuonna 2025 EMEA:n osuus saaduista tilauksista oli 54 (49) prosenttia ja Amerikoiden 39 (44) prosenttia. Aasian ja Tyynenmeren alueen osuus saaduista tilauksista oli 8 (7) prosenttia.

Liikevaihto

Vuoden 2025 liikevaihto laski 6 prosenttia ja oli 1 556 (1 647) miljoonaa euroa. Palvelut-segmentin osuus liikevaihdosta oli 30 (28) prosenttia.

Vuonna 2025 ekoratkaisujen tuoteryhmän liikevaihto⁶ kasvoi 20 prosenttia ja oli 572 (476) miljoonaa euroa eli 37 (29) prosenttia Hiabin kokonaisliikevaihdosta. Tuoteryhmän liikevaihto kasvoi kiertotalousratkaisujen kategoriassa ja laski ilmatoratkaisujen kategoriassa.

Vuonna 2025 EMEA:n osuus liikevaihdosta oli 50 (49) prosenttia ja Amerikoiden 43 (45) prosenttia. Aasian ja Tyynenmeren alueen osuus liikevaihdosta oli 7 (7) prosenttia.

Valuuttakurssien ja rakenteellisten muutosten vaikutukset

Vuoden 2025 saadut tilaukset pysyivät orgaanisesti vertailukelpoisilla valuuttakurssilla vertailukauden tasolla. Valuuttakurssien muutoksilla oli 2

prosenttiyksikön negatiivinen vaikutus saatuihin tilauksiin. Rakenteellisilla muutoksilla ei ollut vaikutusta saatuihin tilauksiin. Liikevaihto laski orgaanisesti vertailukelpoisilla valuuttakurssilla 4 prosenttia. Valuuttakurssien muutoksilla oli 2 prosenttiyksikön negatiivinen vaikutus liikevaihtoon. Rakenteellisilla muutoksilla ei ollut vaikutusta liikevaihtoon..

Tulos

Vuoden 2025 liikevoitto oli 208 (217) miljoonaa euroa. Vertailtavuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -5 (0) miljoonaa euroa.

Vuoden 2025 vertailukelpoinen liikevoitto laski 2 prosenttia ja oli 213 (217) miljoonaa euroa eli 13,7 (13,2) prosenttia liikevaihdosta. Vertailukelpoinen liikevoitto laski johtuen alhaisemmasta liikevaihdosta, etenkin Yhdysvalloissa. Vertailukelpoista liikevoittoa tukivat korkeampi bruttokateprosentti sekä alhaisemmat myynnin ja markkinoinnin, tutkimus- ja kehitystoiminnan sekä hallinnon kulut. Vertailukelpoinen liikevoitto sisältää 11 miljoonaa euroa kertaluonteisia kuluja, jotka liittyvät tiettyjen lyhytaikaisiin varoihin kirjattujen erien alenemisella, joka johtui Italian kokoonpanotoimintojen uudelleenjärjestelystä, heikosta kysynnästä Yhdysvalloissa sekä terveydenhuolto-ohjelman alijäämän kattamiseen Yhdysvalloissa. Vertailukaudella Hiab kirjasi 15 miljoonaa euron edestä kertaluonteisia kuluja liittyen kustannussäästöihin. Vertailukelpoinen liikevoittoprosentti olisi ollut 14,4 (14,1) prosenttia ilman kertaluonteisia kuluja.

Vuoden 2025 korollisten lainojen ja saamisten nettokorkotuotot olivat 0 (4) miljoonaa euroa. Nettorahoituskulut olivat 5 (4) miljoonaa euroa.

Vuoden 2025 tulos oli 151 (155) miljoonaa euroa eli 2,34 (2,40) euroa osaketta kohden.

Raportointisegmentit

Laitteet

Laitteet-segmentin saadut tilaukset vuonna 2025 laskivat 5 prosenttia ja olivat 1 010 (1 059) miljoonaa euroa. Saadut tilaukset laskivat kuljetuslaitteissa Amerikoissa, mutta laskua tasoitti nostolaitteiden tilausten kasvu sekä kuljetuslaitteiden tilausten kasvu muilla markkina-alueilla.

Laitteet-segmentin tilauskanta laski 19 prosenttia vuoden 2024 lopusta, ja vuoden 2025 lopussa se oli 476 (31.12.2024: 590) miljoonaa euroa. Tilaukset laski pääasiassa kuljetuslaitteissa mutta myös nostolaitteissa.

Laitteet-segmentin vuoden 2025 liikevaihto laski vertailukaudesta 8 prosenttia ja oli 1 088 (1 185) miljoonaa euroa. Nostolaitteiden liikevaihto kasvoi ja kuljetuslaitteiden liikevaihto laski.

Laitteet-segmentin vuoden 2025 liikevoitto oli 140 (155) miljoonaa euroa. Vuoden 2025 vertailukelpoinen liikevoitto laski 10 prosenttia ja oli 140 (155) miljoonaa euroa eli 12,9 (13,1) prosenttia liikevaihdosta. Tiettyjen lyhytaikaisiin varoihin kirjattujen erien alenemisella, joka johtui Italian kokoonpanotoimintojen uudelleenjärjestelystä sekä heikosta kysynnästä Yhdysvalloissa, oli 10 miljoonan euron negatiivinen vaikutus vertailukelpoiseen liikevoittoon.

Palvelut

Palvelut-segmentin vuoden 2025 saadut tilaukset kasvoivat 5 prosenttia vertailukaudesta 470 (450) miljoonaan euroon. Toistuvat palvelut toimivat kasvun ajurina.

Palvelut-segmentin tilauskanta kasvoi 2 prosenttia vuoden 2024 lopusta, ja vuoden 2025 lopussa se oli 58 (31.12.2024: 58) miljoonaa euroa.

⁶ Hiabin ekoratkaisujen tuoteryhmän kriteereitä on muutettu. Vertailukausia ei ole oikaistu.

Palvelut-segmentin vuoden 2025 liikevaihto kasvoi 1 prosentin vertailukauteen nähden ja oli 469 (462) miljoonaa euroa. Kasvun ajureina toimivat toistuvat palvelut, mutta sitä vaimensivat osittain valuuttakurssien negatiivinen vaikutus sekä kertaluonteisten palveluiden, kuten asennusten, lasku.

Palvelut-segmentin vuoden 2025 liikevoitto oli 109 (99) miljoonaa euroa. Vuoden 2025 vertailukelpoinen liikevoitto kasvoi 9 prosenttia ja oli 109 (99) miljoonaa euroa, eli 23,2 (21,5) prosenttia liikevaihdesta. Vertailukelpoinen liikevoitto kasvoi onnistuneiden kaupallisten ja toimitusketjussa tehtyjen toimien sekä toistuvien palveluiden liikevaihdon kasvun myötä.

Tase, rahavirta ja rahoitus

Tässä luvussa taseen eriä sisältävät avainluvut (korollinen nettovelka kauden lopussa, nettovelkaantumisaste, oman pääoma tuotto, sijoitetun pääoman tuotto) sisältävät lopetetut toiminnot kaikissa esitetyissä kausissa, millä oli vaikutusta avainlukuihin.

Konsernin taseen loppusumma vuoden 2025 lopussa oli 1 628 (31.12.2024: 2 450) miljoonaa euroa. Lasku johtuu MacGregor-liiketoiminnan myynnistä. Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma oli 1 010 (1 025) miljoonaa euroa, eli 15,65 (16,04) euroa osaketta kohden. Aineellinen käyttöomaisuus taseessa oli 168 (159) miljoonaa euroa ja aineeton käyttöomaisuus 251 (263) miljoonaa euroa.

Oman pääoman tuotto (ROE, viimeiset 12 kk) oli vuoden 2025 lopussa 16,1 (31.12.2024: 2,0) prosenttia ja sijoitetun pääoman tuotto (ROCE, viimeiset 12 kk) 17,8 (7,1) prosenttia. Yhtiön osittaisjakautumisesta kirjattua voittoa ei ole laskettu mukaan oman pääoman tuottoa koskeviin laskelmiin. Hiabin operatiivinen sijoitetun pääoman tuotto (operatiivinen ROCE, viimeiset 12 kk) oli 30,8 (28,2⁷)

prosenttia. Operatiivinen ROCE ei sisällä lopetettuja toimintoja.

Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja oli vuonna 2025 308 (582) miljoonaa euroa sisältäen sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot. Vertailukausi sisältää myös entisen Kalmarin liiketoiminta-alueen liiketoiminnan rahavirran, mikä selittää rahavirran laskun.

Hiabin taloudellinen asema on vahva. Rahavarat, lainasaamiset ja muut korolliset saamiset vuoden 2025 lopussa olivat 460 (31.12.2024: 579) miljoonaa euroa. Korolliset velat vuoden 2025 lopussa olivat 251 (393) miljoonaa euroa, joista 89 (102) miljoonaa euroa oli vuokrasopimusvelkaa. Korollinen nettovelka oli -209 (-186) miljoonaa euroa. Lainojen ja muiden korollisten velkojen keskikorko ilman taseeseen kirjattuja vuokrasopimusvelkoja oli 1,9 (1,7) prosenttia.

Yhtiön pitkäaikainen likviditeettivaranto koostui rahavaroista sekä nostamattomasta pitkäaikaisesta ja pankkeja sitovasta 330 miljoonan euron valmiusluottolimitistä, ja oli 31.12.2025 yhteensä 790 (31.12.2024: 909) miljoonaa euroa. Yhtiön likviditeettitarve eli seuraavan 12 kuukauden aikana erääntyvät korolliset lainat olivat 175 (156) miljoonaa euroa, joista 21 (27) miljoonaa euroa oli vuokrasopimusvelkaa.

Hiabin omavaraisuusaste vuoden 2025 lopussa oli 62,8 (31.12.2024: 47,6) prosenttia. Nettovelkaantumisaste (gearing) oli -20,7 (-18,1) prosenttia.

Aineettomien hyödykkeiden kuvaus

Hiabin aineettomat voimavarat ovat keskeisiä sen liiketoiminnalle ja tukevat sen strategista tavoitetta olla johtava älykkäiden ja kestävien kuormankäsittelyratkaisujen toimittaja. Aineettomat voimavarat luovat merkittävimmän kilpailuedun Hiabin

liiketoiminnalle. Hiabin aineettomat voimavarat koostuvat pääasiassa ammattitaitoisesta henkilöstöstä, liiketoimintaprosesseista, asiakassuhteista, tuotemerkeistä, tuotekehityksestä, immateriaalioikeuksista sekä liikearvosta. Aineettomia voimavaroja aktivoidaan taseelle pääosin vain yrityshankintojen ja teknologisten kehityshankkeiden yhteydessä, jonka johdosta vain osa niiden arvosta näkyy taseella. Lisätietoa taseeseen aktivoiduista aineettomista voimavaroista esitetään tilinpäätöksen liitteessä 6.1 Liikearvo ja liitteessä 6.2 Aineettomat hyödykkeet.

Tutkimus ja kehitys

Tutkimus- ja tuotekehityksen menot vuonna 2025 olivat 37 (39) miljoonaa euroa eli 2 (2) prosenttia liikevaihdesta. Hiab kehittää jatkuvasti laitteita, älykkäitä palveluita ja verkkoyhteydellä varustettuja ratkaisuja, jotka luovat lisäarvoa asiakkaille ja mahdollistavat asiakkaiden keskittymisen työnsä vastuullisuuteen, turvallisuuteen, luotettavuuteen ja tehokkuuteen. Tutkimuksessa ja kehityksessä tehtiin muun muassa seuraavia toimenpiteitä vuonna 2025:

- Virtaviivaistettu projektiprosessi uusien tuotteiden kehitykseen otettiin käyttöön. Tarkoituksena on varmistaa, että markkinoiden tarpeiden mukaisesti uudet kehitteillä olevat tuotteet noudattavat korkeimpia laatu- ja innovaatiostandardeja.
- Hiab toi markkinoille uuden autonomisen kuljettajan tukijärjestelmän Multilift -vaihtolavalaitteilleen. Monimutkaisia liikkeitä automatisoiva L2.7 Driver Support avustaa kuljettajaa kontin tai vaihtolavan nostossa tai laskussa. Kuljettaja käynnistää prosessin napin painalluksella ja valvoo toimintoa ohjaamoon sijoitetulta näytöltä. Tiukkoja turvaprotokollia ja kansainvälisiä standardeja noudattava L2.7 Driver Support on integroitavissa lähes mihin

tahansa ohjaus- ja ajonhallintajärjestelmällä varustettuun ajoneuvoon.

- Demountables and Defence -divisioona lanseerasi myös useita markkinakohtaisia tuotteita. Huhtikuussa uudet Optima 22S- ja Optima 27S -mallit lanseerattiin Alankomaissa. Mallit on suunniteltu vastaamaan erityisesti paikallisten asiakkaiden tarpeita. Koukkulaitteet sisältävät kaikki tarvittavat lisävarusteet vakiovarusteina, mikä tarjoaa parhaan vastineen rahalle. Samassa kuussa alkoivat GALFABin uudistettujen, rungon päälle asennettavien AFOR-vaijerilaitteiden toimitukset asiakkaille Yhdysvaltain markkinoilla. AFOR-laitteet on suunniteltu paineistettua maakaasua (CNG) käyttäviin ja sähkökäyttöisiin kuorma-autoihin, jolloin alustan sivut jäävät vapaiksi akuille, työkalulaatikoille ja kaasusäiliöille. Uudistettu muotoilu tekee uusista laitteista entistä vankempia ja suorituskykyisempiä. Kesäkuussa uudistetut ja parannetut Futura-vaihtolavalaitteet lanseerattiin Ison-Britannian markkinoille. Uudet vaihtolavalaitteet ovat myös vankempia, mutta kuitenkin kevyitä suuren hyötykuorman varmistamiseksi.
- MOFFETT M8 NX2 -ajoneuvotrukin lanseeraus EU-markkinoille kolmannella vuosineljänneksellä. Laite lanseerattiin vuoden 2024 alkupuolella Yhdysvaltain markkinoille. MOFFETT M8 NX2:n käytettävyyden on erinomainen, ja sen nostokapasiteetti on jopa vaikuttavat 3 500 kiloa. Laitteen tehokkuus ja käyttöturvallisuus ovat parantuneet merkittävästi mm. kehittyneen laitteen käyttöönoton, pitkälle viedyn verkkoliitettävyyden sekä älykkäiden ominaisuuksien ansiosta. M8 NX2 on seuraavan sukupolven ratkaisu raskaiden kuormien käsittelyyn vaativissa maastoissa.

⁷ Operatiivisen sijoitetun pääoman tuottoa on vertailukausilla oikaistu sisältämään jatkuvien toimintojen konsernihallintokulut.

- Ensimmäinen JONSERED iZ.18R HD -nosturi esiteltiin kuorma-autoon asennettuna Hiab Ranskan "Experience Tour" -tapahtumassa. Vuoden 2024 lopulla lanseeratut "Z"-arkkitehtuurin kompaktit JONSERED iZ.18R HD- ja iZ.20R -nosturit täydentävät tuotevalikoimaa 18–20 tonnimetrin alueella. Uudet "Z"-mallit ovat tilattavissa kaikilla markkinoilla.
- Uusi raskas DEL DST2000 MK2 -takalaitanostin esiteltiin kesäkuussa Ison-Britannian ja Irlannin markkinoille. Nostin on suunniteltu käsittelemään suuria, jopa 2 000 kilogramman kuormia erityisesti päivittäiskauppa-, pesula- sekä elintarvike- ja juoma-alojen kuljetuksiin. Tuote on nopea asentaa, siinä on galvanoitu teräslava ja nostokehys, ja sen sisäänrakennetut turvaominaisuudet auttavat minimoimaan riskejä lastauksen ja purkamisen aikana. Laitteella on kahden vuoden takuu.

Käyttöomaisuusinvestoinnit

Investoinnit ilman yritysostoja vuonna 2025 olivat 55 (66) miljoonaa euroa. Poistot ja arvonalentumiset olivat 42 (44) miljoonaa euroa. Summa sisältää arvonalentumisia 0 (2) miljoonaa euroa.

Yrityssostot ja -myynnit

Hiab kehittää ja ylläpitää aktiivisesti yritysjärjestelyhankkeita. Mahdollisten yritysjärjestelyjen tavoitteena olisi vahvistaa ja täydentää Hiabin tarjoomaa, mennä uusille kehittyville markkinoille ja pyrkiä kasvuun läheisillä segmenteillä.

Marraskuussa Hiab allekirjoitti sopimuksen johtavan brasilialaisen nosturivalmistaja ING Cranesin ostamisesta. Yrityskauppa vahvistaa merkittävästi Hiabin nykyistä asemaa Brasilian markkinoilla. Vuonna 2024 ING Cranesin liikevaihto oli noin 50 miljoonaa euroa, ja yhtiö työllistää tällä hetkellä noin 250 henkilöä.

Marraskuussa 2024 yhtiö allekirjoitti sopimuksen MacGregor-liiketoiminta-alueensa myynnistä Tritonin hallinnoimille rahastoille. Transaktion täytäntöönpano tapahtui 31.7.2025. MacGregorin myyntiä on kuvattu Ratkaisu MacGregorille -osiossa ja tilinpäätöksen liitetiedossa 7.3 Lopetetut toiminnot.

Yritysostoja ja -myyntejä on kuvattu tilinpäätöksen liitteessä 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit.

Ratkaisu MacGregorille

14.11.2024 yhtiö allekirjoitti sopimuksen MacGregorin mynnistä Tritonin hallinnoimille rahastoille 480 miljoonan euron velattomalla kauppahinnalla. Triton siirsi sovitun kauppahinnan Hiabille ja MacGregor-liiketoimintaa koskeva määräysvalta siirtyi Tritonille 31. heinäkuuta. Näin ollen transaktio täytäntöönpantiin 31.7.2025.

Lisätietoa tilinpäätöksen liitteessä 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit kohdassa MacGregorin myynti.

MacGregorin eriyttämisestä aiheutuvat kokonaiskulut liikearvon arvonalentumisen lisäksi olivat 19 miljoonaa euroa ja ne kirjattiin vertailtavuuteen vaikuttavina erinä osana lopetettuja toimintoja. Vuonna 2024 MacGregorin eriyttämisestä aiheutuvia kuluja kirjattiin 7 miljoonaa euroa ja 12 miljoonaa euroa vuonna 2025.

Toiminnan uudelleenjärjestelyt

Tammi-syyskuun 2025 osavuositarkastuksen yhteydessä Hiab ilmoitti käynnistäneensä suunnittelun ohjelmasta, jonka tavoitteena on saavuttaa noin 20 miljoonaa euroa alhaisempi kustannustaso vuonna 2026 vuoteen 2025 verrattuna. Ohjelmalla Hiab pyrkii ennakoivasti sopeutumaan markkinaympäristön jatkuneeseen epävarmuuteen.

Henkilöstö

Hiabissa työskenteli vuoden 2025 lopussa 4 053 (31.12.2024: 4 234) henkilöä. Keskimääräinen henkilömäärä vuoden 2025 aikana oli 4 104 (1–12/2024: 4 252).

Henkilöstön palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma vuonna 2025 oli 264 (275) miljoonaa euroa.

Lisätietoa henkilöstöstä on hallituksen toimintakertomuksen kestävyysraportista osiosta Oma työvoima.

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Hiab julkaisee tässä raportissa keskeiset kestävyystietonsa täyttääkseen EU:n kestävyysraportointidirektiivissä (CSRD) määritetyt velvoitteet. Raportissa on myös tietoja, jotka perustuvat EU:n taksonomia-asetuksen vaatimukseen (katso **EU:n taksonomia-asetuksen mukainen selvitys**). Kestävyysraportti on laadittu konsolidoidusti, ja konsolidoinnin laajuus on sama kuin Hiabin tilinpäätöksessä. Yhtiön kestävyysraportointi tapahtuu vuositasolla ja noudattaa taloudellista raportointijaksoa 1. tammikuuta–31. joulukuuta. 1.1.2025 alkaen Hiabilla on kaksi raportointisegmenttiä: Laitteet ja Palvelut.

Kestävyysraportissa kuvataan ne vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka liittyvät Hiabin toimintaan koko arvoketjussa, mukaan lukien arvoketjun alkupää, oma toiminta ja arvoketjun loppupää. Lisätietoja on kohdissa **Liiketoimintamalli ja arvoketju** sekä **Hiabin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet**. Omia toimintoja koskeva raportointi sisältää Hiabin operatiivisessa määräysvallassa olevat yksiköt. Mittarit raportoidaan yhtiön omien toimintojen osalta lukuun ottamatta kasvihuonekaasujen päästölaskentaa, joka kattaa koko arvoketjun (scope 1, 2 ja 3), sekä ESRS S2 Arvoketjun työntekijöihin liittyviä toimittaja-auditointien löydöksiä, jotka kattavat arvoketjun alkupään. Muiden kuin kasvihuonekaasupäästöjen kohdalla arvoketjun alku- ja loppupään toimintojen raportointi kattaa toimitusketjun, yhtiön laitteiden käyttövaiheen sekä jätteen loppukäsittelyn. Hiabin ohjesääntöjen, vuoden aikana tehtyjen toimenpiteiden ja tavoitteiden laajuus kuvataan kunkin olennaisen aihekohtaisen standardin tiedoissa. Hiab noudattaa EU:n kestävyysraportointistandardien (ESRS) aikahorisonttimääritelmää.

Hiabin konsolidoidut kestävyystiedot hankitaan useista tiedonhallinta- ja raportointijärjestelmistä. Toimittajien laskutusviiveen vuoksi energia, jäte- ja vesi-indikaattoreihin sovelletaan arvioita vuoden 2025 viimeisen neljänneksen osalta. Koska arvioita sovelletaan yhtiön omaan energiankulutukseen, ne vaikuttavat myös yhtiön suoriin ja epäsuoriin päästöihin (scope 1- ja 2 -päästöt). Arviot perustuvat vuoden 2024 viimeisen neljänneksen vastaaviin tietoihin. Jatkuvat toiminnot integroi maalaamoja tuotantolaitoksiansa kolmessa paikassa vuonna 2025, mikä lisäsi yhtiön energiankulutusta ja sen seurauksena kasvatti scope 1- ja 2 -päästöjä. Tämä kasvu näkyy vuoden 2025 kolmen ensimmäisen neljänneksen datassa, mutta vuoden 2024 viimeisen neljänneksen todellisen datan ja toisaalta vuoden 2025 viimeisen neljänneksen ennakoitun todellisen datan eroavaisuus ei ole merkittävä. Tästä syystä Hiab pitää arvioitaan luotettavina.

Parantaakseen energiatietojen laatua ja kattavuutta jatkuvat toiminnot alkoi vuonna 2025 soveltaa arvioita niille Yhdysvalloissa sijaitseville muille kuin tuotantoyksiköille, joilta nämä tiedot puuttuvat. Tietojen puuttuminen johtuu pääasiassa siitä, että yksiköt vuokraavat tilojaan ja energiakustannukset sisältyvät vuokraan. Tämän seurauksena laskut eivät aina ole helposti saatavilla kestävyysraportointia varten. Arviot perustuvat joidenkin yksiköiden kohdalla aiempaan ensisijaiseen dataan sekä jokaiselle toimitilalle laskettuun pinta-alan pohjautuvaan kertoimeen. Vuosien 2022–2024 vertailuluvut on oikaistu arvioihin perustuen. Hiab paransi myös resurssien sisäänvirtausten laskentamenetelmää ja pystyy nyt sisällyttämään siihen ensisijaista dataa. Laskelma sisältää edelleen myydyissä tuotteissa käytetyn teräksen määrään liittyviä arvioita (lisätietoja kohdassa **Resurssien**

sisäänvirtaukset osiossa Resurssien käyttö ja kiertotalous). Vuoden 2024 vertailuluvut on oikaistu. Näiden arvioiden tarkkuustasoa pidetään hyvänä, koska niiden luotettavuuden varmistamiseksi on tehty useita toimenpiteitä.

Vuonna 2025 jatkuvat toiminnot alkoi käyttää teoreettisia työtunteja laskeakseen tiettyjä terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä indikaattoreita. Laskiessaan teoreettisia työtunteja yhtiö käyttää seuraavia oletuksia: työsopimuksissa ja paikallisessa lainsäädännössä määritelty työaika sekä vakioitu kahdeksan prosentin vähennys kokonaistyötunneista vuosilomiin ja paikallisiin vapaapäiviin liittyvien poissaolojen vuoksi. Lisätietoja on kohdassa **Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet ja mittarit**.

Yhtiön ymmärryksen mukaan sillä ei ole mittareita, joiden mittausepävarmuus olisi suuri. Hiab kuitenkin tiedostaa, että sen antamat tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot, jotka liittyvät esimerkiksi tavoitteiden saavuttamiseen tai suunniteltuihin toimiin tulevina vuosina, voivat olla epävarmoja.

Tässä kestävyysraportissa käytetyt suoritusmittarit kattavat kaksi kokonaisuutta: jatkuvat toiminnot ja lopetetut toiminnot. Jatkuvat toiminnot sisältävät Hiabin ilman MacGregoria koko vuodelle 2025. Lopetetut toiminnot sisältävät MacGregorin ajalta 1.1.–31.7.2025. Vertailuvuoden tiedot julkaistaan molemmille kokonaisuuksille vuodelta 2024. Tämä tarkoittaa, että lopetettujen toimintojen osalta tässä raportissa ei ole vertailtavuutta vuosien 2024 ja 2025 välillä. Jatkuvien toimintojen luvut kattavat 13 tuotantoyksikköä ja 70 muuta kuin tuotantoyksikköä (sisältää asiakastukiyksiköt, toimistot ja yhden osaamiskeskuksen). Lopetettujen toimintojen luvut kattavat kaksi tuotantoyksikköä ja 42 muuta kuin tuotantoyksikköä. Ellei toisin mainita, tässä raportissa ”Hiab” kattaa sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot. ”Itsenäinen Hiab” viittaa jatkuviin toimintoihin. Suurinta osaa julkaistuista indikaattoreista ei ole vahvistettu muun ulkopuolisen osapuolen kuin Hiabin varmentajan Ernst & Young Oy:n toimesta. Jatkuvat toiminnot kuitenkin käyttää kolmannen osapuolen todentamia elinkaariarviointeja laskiessaan tiettyjä indikaattoreita (kuvattu kohdissa **Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt** sekä **Resurssien sisäänvirtaukset**).

Lopetettujen toimintojen energiankulutusta koskevat keskeiset indikaattorit julkaistaan sillä oletuksella, ettei uusiutuvia tai ydinvoimaan perustuvia lähteitä ole käytetty, mikä ei välttämättä vastaa MacGregorin todellista energiankulutusta. Näiden lähteiden sertifikaatit tulevat saataville vuoden lopussa. Koska MacGregorin myynti saatiin päätökseen 31. heinäkuuta 2025, sertifikaatteja ei voitu ottaa huomioon Hiabin vuoden 2025 vuosiraportoinnissa tai varmennusprosessissa. Tämä vaikuttaa myös lopetettujen toimintojen osalta ilmoitettuihin markkinaperusteisiin scope 2 -päästöihin.

Jatkuvien toimintojen kokonaishenkilöstömäärä eroaa taloudellisen katsauksen kestävyysraportin ja taloudellisten tietojen osioiden välillä vuoden 2024 osalta. Vuonna 2024 jatkuvien toimintojen henkilöstömäärä kestävyysraportissa oli eri kuin konsernitilinpäätöksessä julkaistu, koska lopetettujen toimintojen

konsernihallinnon ja tukitoimintojen henkilöstö oli sisällytetty konsernitilinpäätöksen jatkuvien toimintojen henkilöstömäärään. Vuonna 2025 tämä henkilöstö siirrettiin lopetettuihin toimintoihin konsernitilinpäätöksessä, joten vuoden 2025 henkilöstömäärässä tätä eroavaisuutta ei ole.

Hiabin kestävytyteen liittyvien laskentaperiaatteiden mukaan hiljattain hankitut tai rakennetut toimipisteet sisällytetään yhtiön ympäristö- ja turvallisuuslukuihin sen jälkeen, kun on kulunut kohtuullinen aika yhtiön ympäristöä, terveyttä ja turvallisuutta koskevien johtamiskäytäntöjen käyttöönnotosta. Jos nopeampaa aikataulua ei tarvita erityisistä olennaisista syistä johtuen, käyttöönotto viedään yleensä päätökseen ensimmäisen täyden toimintavuoden jälkeen. Vuonna 2025 raportointiin lisättiin kolme uutta muuta kuin tuotantoyksikköä Alankomaissa, kun taas kolme yksikköä poistettiin raportointilaaajuudesta (yksi tuotantoyksikkö Italiassa ja kaksi muuta kuin tuotantoyksikköä Ranskassa ja Suomessa). Kuten aiempina vuosina, jotkin yksiköt eivät pystyneet toimittamaan tietoja, minkä seurauksena raportteja puuttui. Puuttuvat raportit koskivat kuitenkin kevyessä käytössä olevia yksiköjä, millä ei ole olennaista vaikutusta konsolidoituihin lukuihin.

Suurimman osan raportointivuodesta kestävyysseikoista vastaava ylin johtaja Hiabin johtoryhmässä oli liiketoiminnan kehittämisestä sekä vastuullisuudesta vastaava johtaja. Johtuen muutoksista johtoryhmässä joulukuussa 2025 tämä vastuu siirrettiin Business Excellence -johtajalle. Kuvatakseen vuoden lopun tilannetta yhtiö viittaa tämän raportin aiheeseen liittyvissä kohdissa Business Excellence -johtajaan.

Tietojen sisällyttäminen viittauksina

Seuraavat tiedot sisällytetään Hiabin vuosikertomuksen muihin osiin viittauksina:

- Ilmastoskenaarioiden yhteensopivuus taloudellisissa tiedoissa tehtyihin ilmastoon liittyviin oletuksiin (E1 IRO-1 AR 15): Viittaus hallituksen toimintakertomuksen osioon Sisäinen valvonta, riskit ja riskienhallinta
- Energiaintensiteetti perustuen yhtiön liikevaihtoon (E1-5 kohta 43): Viittaus konsernitilinpäätöksen liitetietoon 2.2 Myyntituotot
- Päästöintensiteetti perustuen yhtiön liikevaihtoon (E1-6 kohta 55): Viittaus konsernitilinpäätöksen liitetietoon 2.2 Myyntituotot
- Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-6 kohta 50 (a)): Viittaus hallituksen toimintakertomuksen taloudellista kehitystä käsittelevään osioon (Henkilöstö).

YLEISET TIEDOT

Kestävän kehityksen johtaminen Hiabilla

Hiabin kestävytyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa koskevat valvontatoimet ja menettelyt kuvataan tässä osiossa.

Hallitus

Hiabin hallitus koostuu kahdeksasta toimivaan johtoon kuulumattomasta jäsenestä, joista seitsemän (88 prosenttia) on riippumattomia yhtiöstä. Seitsemän jäsentä (88 prosenttia) on riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Vuoden 2025 yhtiökokoukselle tehdyissä ehdotuksissa oli vielä hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan (PRC), aiemmin nimitys- ja palkitsemisvaliokunta (NCC), tehtävänä varmistaa, että

hallituksen jäsen ehdokkailla on yhtiön tarpeita vastaava osaaminen. Vuoden 2025 yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan, jolle tämä vastuu siirrettiin ja joka esittää ensimmäiset ehdotuksensa vuoden 2026 yhtiökokoukselle. Valitessaan nykyisiä hallituksen jäseniä Hiab painotti tiettyä kestävään kehitykseen liittyvää kokemusta erityisesti kolmen jäsenen kohdalla. Tällaisia seikkoja olivat muun muassa vahva asiantuntemus henkilöstöasioissa, kokemus toisesta kestävästä kehityksen edelläkävijäyrityksestä sekä laaja kokemus kirjanpidosta ja laskennasta, joka tukee Hiabin yhteiskunnalliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyviä tavoitteita. Neljällä Hiabin hallituksen jäsenellä (50 prosentilla) on aiempaa yhtiön toimialoihin, tuotteisiin ja maantieteellisiin sijainteihin liittyvää johtamiskokemusta. Kahdella jäsenellä on erityisosaamista liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvistä aiheista, sillä heillä on kokemusta yritysten lakiasioista, vaatimustenmukaisuudesta ja tilintarkastuksista. Kaikkien hallituksen jäsenten ansioluettelot ovat nähtävillä osoitteessa Hiabgroup.com. Jäsenistä kolme on naisia (38 prosenttia) ja viisi miehiä (63 prosenttia), joten naispuolisten ja miespuolisten jäsenten suhde on 0,6. Kaikki kahdeksan jäsentä ovat 50–66 -vuotiaita. Hiabin työsuhteiset tai muut työntekijät eivät ole edustettuina hallituksessa tai Hiabin johtoryhmässä.

Hiabin hallituksen työjärjestyksen mukaan hallituksen vastuulla on varmistaa, että kestävyysseikat integroidaan osaksi Hiabin yleistä liiketoimintastrategiaa ja riskienhallintaa. Lisäksi työjärjestyksessä todetaan, että hallitus nimeää yhden jäsenen valvomaan kestävyysseikkojen johtamista. Nimetyn jäsenen on varmistettava, että hallituksella on ajantasaiset tiedot kestävyysseikoista ja että ympäristöä ja yhteiskunnallista vastuuta koskevaa huolellisuusvelvoitetta noudatetaan päätöksenteossa. Kestävyysseikkojen, investointien ja lyhyen aikavälin taloudellisen tuloksen välisten kompromissien arviointi on tärkeä osa päätöksentekoon tuotavien asioiden valmistelua, kun olennaista. Tavoitteena on löytää hyväksyttävä kompromissitaso taloudellisen tuloksen ja kustannusten sekä toisaalta Hiabin strategisten, kestävytyteen liittyvien tavoitteiden välillä.

Hallitus vahvistaa Hiabin strategian ja seuraa sen toteutumista sekä valvoo riskienhallintaa, liiketoimintasuunnitelmia, niihin liittyviä tulostavoitteita ja merkittäviä pääomamenoja. Hallitus hyväksyy Hiabin kestävytyteen liittyvät tavoitteet, välittää ne eteenpäin toimitusjohtajalle ja Hiabin johtoryhmälle sekä seuraa niiden edistymistä. Lisäksi hallitus hyväksyy Hiabin eettiset toimintaohjeet, joissa määritellään ne eettiset standardit, joita yhtiön johtajien ja työntekijöiden on noudatettava. Hiabin eettisyys- ja vaatimustenmukaisuuden tiimi raportoi vuosittain hallitukselle yhtiön vaatimustenmukaisuusohjelman edistymisestä. Hallitus hyväksyy Hiabin taloudelliset ja kestävyysraportit.

Vuonna 2025 hallitus tarkasteli olennaisia kestävyysseikkoja erillisenä aiheena neljä kertaa. Näissä kokouksissa hallitukselle annetaan päivityksiä Hiabin kestävytyteen liittyvien toimintasuunnitelmien toteuttamisesta ja edistymisestä tavoitteiden saavuttamisen suhteen. Kokoukset seuraavat vuosikelloa, joka määrittää yleisteen (ympäristö, yhteiskunnallinen vastuu, hallintotapa tai raportointi) tarkemmille aiheille. Aiheet keskittyvät yhteen tai useampaan olennaiseen vaikutukseen, riskiin tai mahdollisuuteen. Vuosikellon tavoitteena on laajentaa säännöllisesti hallituksen ymmärrystä kestävästä kehityksestä. Tarvittaessa näissä kokouksissa annetaan hallitukselle ajantasaista tietoa myös huolellisuusvelvoitteeseen sekä ohjesääntöjen, toimenpiteiden, mittarien ja tavoitteiden tuloksiin ja tehokkuuteen liittyvissä asioissa. Asioista kertoo hallitukselle aiheen mukaan joko Hiabin vastuullisuusjohtaja tai asiasta vastaava johtoryhmän jäsen. Vuonna 2025 hallituksen kestävyyskatsauksissa keskityttiin ympäristötyön tilannekuvaan, tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamiseen, yhteiskunnalliseen vastuuseen (sisältäen syrjimättömyyden) sekä kestävytyttä koskeviin sääntelyvaatimuksiin.

Lisäksi hallitus saa kuukausittaisen liiketoimintapäivityksen taloudellisesta tuloksesta. Raporteissa on mukana useita kestävyysliittymiä mittareita ja tietoa niille asetettujen tavoitteiden edistymisestä. Näitä mittareita ovat esimerkiksi turvallisuus (työtaturmataajuusindeksi, IIFR) ja ekoratkaisujen tuoteryhmän tilaukset. Strategian jalkauttamisen päivitykset ovat osa jokaista hallituksen kokousta, ja ne sisältävät tietoa Hiabin ekoratkaisujen tuoteryhmän kehityksestä.

Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta

Hiabin hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta tehtävänä on valvoa yhtiön johdon suorittamaa taloudellista ja kestävyysraportointia. Valiokunta valvoo myös yhtiön riskienhallintaprosessien ja sisäisten tarkastusten riittävyyttä ja asianmukaisuutta. Kestävyysliittymiä riskejä arvioidaan osana yhtiön yleistä riskienhallintaprosessia, ja tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta tarkastelee näitä arviointeja neljännesvuosittain. Valiokunta koostuu kolmesta hallituksen jäsenestä ja kokoontui viisi kertaa vuonna 2025. Kestävyysliittymät aiheet ovat säännöllinen osa kokousten agenda. Kokouksiin osallistuvat myös Hiabin toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, lakiasiainjohtaja, sisäisen tarkastuksen johtaja, konsernilaskentajohtaja (Group Controlling) sekä tilintarkastusyhtiön edustajat (tarkastaa Hiabin tilinpäätöksen ja varmentaa yhtiön kestävyysraportoinnin). Vuonna 2025 tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta tarkasteli kestävyysseikkoja neljä kertaa. Näissä kokouksissa keskityttiin yhtiön kestävyysliittymään vuosiraportointiin ja Hiabin kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin vuosikatsauksen tuloksiin. Valiokunta saa lisäksi neljännesvuosittain ajantasaiset tiedot kaikista korruption vastaisista toimista, uusista mahdollisiin väärinkäytöksiin liittyvistä tutkinnoista ja muista eettisiin toimintaohjeisiin liittyvistä asioista.

Hiabin johtoryhmä

Hiabin johtoryhmä ja toimitusjohtaja ovat vastuussa hallituksen asettamien kestävyysliittymien liiketoimintasuunnitelmien ja tavoitteiden toteuttamisesta. Johtoryhmä päättää resursoinnista ja tarvittavista toimenpiteistä näiden suunnitelmien ja tavoitteiden kehittämiseksi, toteuttamiseksi ja seuraamiseksi. Tavoitteiden toteuttamista tukevia toimintoja ovat esimerkiksi vastuullisuus, terveys ja turvallisuus, henkilöstöhallinto, eettisyys ja vaatimustenmukaisuus, lakiasiat, hankinta, taloushallinto, tutkimus ja kehitys sekä strategia. Johtoryhmä tarkastelee kestävyysseikkoja useita kertoja vuodessa tarpeen mukaan ja saa ajantasaiset tiedot kyseisistä aiheista Hiabin Business Excellence -johtajalta (johtoryhmän jäsen), vastuullisuusjohtajalta tai tarvittaessa muilta asiantuntijoilta. Lisäksi johtoryhmä saa kuukausittaisen liiketoimintapäivityksen taloudellisesta tuloksesta. Raporteissa on mukana useita kestävyysliittymiä mittareita ja tietoa niille asetettujen tavoitteiden edistymisestä. Näitä mittareita ovat esimerkiksi turvallisuus (IIFR) ja ekoratkaisujen tuoteryhmän tilaukset. Johtoryhmä saa myös kuukausittaisen päivityksen strategian jalkauttamisesta, joka sisältää tietoa Hiabin ekoratkaisujen tuoteryhmän kehityksestä.

Johtoryhmällä on eettisyyden seurantar ryhmä, jossa keskustellaan vaatimustenmukaisuudesta neljännesvuosittain. Seurantar ryhmän jäsenet keskittyvät liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviin aiheisiin säännöllisesti, joten heillä on aiheesta erityistä asiantuntemusta. Hiabin johtoryhmä myös tarkastaa ja hyväksyy yhtiön kestävään kehitykseen liittyvät ohjesäännöt.

Hiabin Business Excellence -johtajan vastuulla on varmistaa, että yhtiö asettaa kestävyysliittymiä tavoitteita ja toteuttaa tarvittavat toimenpiteet. Koska ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet sisältyvät yhtiön strategiaan, toimitusjohtaja vastaa niiden arvioinnista ja johtamisesta. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana ja

raportoi hallitukselle edistymisestä ja toimintasuunnitelmista. Johtoryhmä tarkistaa ja hyväksyy kaikki hallitukselle ja sen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle suunnitellut kestävään kehitykseen liittyvät päivitykset.

Asiantuntemus ja osaaminen

Sekä hallituksella että johtoryhmällä on jatkuva yhteys Hiabin Business Excellence -johtajaan, yhtiön lakiasiainjohtajaan sekä muihin asiantuntijoihin, jotka tarjoavat tarvittaessa asiantuntemusta ja osaamista kaikista yhtiön olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Hallitukselle ja johtoryhmälle järjestetään koulutusta olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista tarpeen mukaan. Lisäksi molemmat elimet saavat säännöllisesti päivityksiä eettisiin toimintaohjeisiin liittyvistä asioista. Näissä katsauksissa käsitellään yhtiön tunnistettuja myönteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät mahdollisten väärinkäytösten havaitsemiseen, ehkäisemiseen ja niiden käsittelemiseen sekä ilmiintajien suojelemiseen.

Vastuullisuuden johtoryhmä

Hiabin vastuullisuuden johtoryhmä ehdottaa, hallinnoi ja koordinoi yhtiön kestävyysliittymiä päämääriä ja tavoitteita yhdessä liiketoimintadivisioonien ja konsernitoimintojen asiantuntijoiden kanssa. Ryhmä kokoontuu kuukausittain ja koostuu Hiabin vastuullisuusjohtajasta ja neljästä vastuullisuuspäälliköstä. Hiabin vastuullisuusjohtaja raportoi Business Excellence -johtajalle.

Hiabin vastuullisuustoiminto

Hiabin vastuullisuustoiminnon muodostavat kestävyysliittymien asiantuntijat, vastuullisuusjohtaja ja Business Excellence -johtaja. Toiminto tarjoaa asiantuntemusta ja strategista ohjausta liiketoimintadivisioonille ja konsernitoiminnoille, jotka molemmat vastaavat keskeisten kestävyysperiaatteiden ja -käytäntöjen jokapäiväisestä toteuttamisesta. Vastuullisuustoiminto vastaa myös yhtiön vastuullisuusohjesäännön käytännön toteuttamisesta esimerkiksi koulutuksen ja viestinnän avulla.

Lisätietoja hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokoonpanoista ja monimuotoisuudesta on kohdassa **Monimuotoisuusmittarit** osiossa Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet ja mittarit.

Kestävyys osana kannustinjärjestelmiä

Hiabin palkitsemisohjesäännössä on ohjeet sellaisten ei-taloudellisten suorituskriteerien asettamiseen, joilla katsotaan olevan strategista merkitystä. Näitä kriteerejä, joihin voi kuulua ympäristöön liittyviä, sosiaalisia ja hallinnollisia kriteerejä, voidaan asettaa sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinjärjestelmille. Kannustinjärjestelmiä ei sovelleta hallituksen jäseniin.

Lyhyen aikavälin kannustimien osalta taloudellisen suoriutumisen kriteereistä konsernitasolle päättää hallitus. Tavoitteet koskevat Hiabin johtoryhmää sekä liiketoimintadivisioonien ja tukitoimintojen johtoryhmiä, ja niitä voidaan käyttää myös laajemmin organisaatiossa liiketoimintapäätöksellä. Ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyviä kriteerejä voidaan käyttää lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmissä liiketoimintadivisioonan johdon tai esihenkilön päätöksellä. Suurimmalle osalle Hiabin työntekijöistä on esimerkiksi asetettu turvallisuuteen liittyvä tavoite teeman tärkeyden korostamiseksi.

Pitkän aikavälin kannustimien osalta hallitus päättää suorituskriteereistä, joita sovelletaan kaikkiin kyseiseen kannustinojelmiaan osallistuviin. Vuonna 2025 Hiabin johtoryhmälle ja muulle ylemmälle johdolle suunnatut pitkän

aikavälin osakepohjaiset kannustinohjelmat sisälsivät ilmastoon liittyvän tulokriteerin, joka koski ekoratkaisujen tuoteryhmän osuutta saaduista tilauksista. Ekoratkaisujen tuoteryhmään kuuluvat tuotteet ja palvelut edistävät suoraan ilmastotoimia päästöjä vähentämällä. Tämä osoitetaan kolmannen osapuolen todentamalla elinkaariarviolla (lisätietoja ekoratkaisujen tuoteryhmästä on kohdassa **Strategia**). Kriteeriä sovellettiin kaikkiin Hiabin tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman 2023–2025 jäseniin tilikauden viimeisellä mittausjaksolla vuonna 2025. Ekoratkaisujen tuoteryhmään liittyvän suorituskriteerin perusteella ansaittava potentiaalinen enimmäispalkkio on kolmannes ohjelman kokonaisenimmäispalkkiosta.

Selvitys huolellisuusvelvoitteesta

Hiab noudattaa asianmukaista huolellisuutta (due diligence) tunnistaakseen, käsitelläkseen ja seuratakseen toimintansa vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön. Vuonna 2025 jatkuvat toiminnot käynnisti kattavan due diligence -hankkeen tunnistaakseen Hiabin tärkeimmät ihmisoikeus- ja ympäristökysymykset koko arvoketjussa. Lisäksi hankkeen tavoitteena on luoda vankka prosessi ja toimintasuunnitelma löydösten hallitsemiseksi, mukaan lukien korjaavat toimenpiteet. Hiab suunnittelee käyttävänsä hankkeen tuloksia myös kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin päivityksessä vuoden 2026 aikana.

Ilmastoon ja ympäristöön liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet vaikuttavat tyypillisesti myös ihmisiin ja koko yhteiskuntaan. Näiden vuorovaikutussuhteiden, sekä myönteisten että kielteisten, tunnistamista ja käsittelemistä kutsutaan oikeudenmukaiseksi siirtymäksi. Vuoden 2025 aikana jatkuvat toiminnot aloitti työn oikeudenmukaiseen siirtymään liittyvien toimien suunnittelemiseksi, toteuttamiseksi ja dokumentoimiseksi. Myös due diligence -hankkeen odotetaan edistävän tätä työtä.

Aiheeseen liittyvät Hiabin prosessit ja toimet on selitetty tässä kestävyysraportissa seuraavalla tavalla:

Huolellisuusvelvoitteen keskeinen osa-alue	Sijainti kestävyysraportissa
Huolellisuusvelvoitteen sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	- Kestävän kehityksen johtaminen Hiabilla - Kestävyys osana kannustinjärjestelmiä - Olennaisiin teemoihin liittyvät keskeiset ohjesäännöt (taulukko ja aihekohtaiset standardit) - Kestävyys ja riskienhallinta - Hiabin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (aihekohtaiset standardit)
Vuorovaikutus vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien kanssa	- Kestävän kehityksen johtaminen Hiabilla - Sidosryhmien edut ja näkemykset - Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessi - Olennaisiin teemoihin liittyvät keskeiset ohjesäännöt (taulukko ja aihekohtaiset standardit) - Yhteydenpito oman työvoiman kanssa - Yhteydenpito arvoketjun työntekijöiden kanssa
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	- Selvitys huolellisuusvelvoitteesta - Hiabin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (aihekohtaiset standardit) - Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessi
Toimenpiteet haittavaikutuksiin puuttumiseksi	- Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet - Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimenpiteet - Omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet - Korjaavien toimenpiteiden prosessit ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi (oma työvoima) - Yhteydenpito arvoketjun työntekijöiden kanssa - Suhteet toimittajiin
Toimenpiteiden ja viestinnän tehokkuuden seuranta	- Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet ja mittarit - Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet ja mittarit - Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet ja mittarit - Väärinkäytöstopaukset - Suhteet toimittajiin (tavoite)

Riskienhallinta ja kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta

Vuosittaisen kestävyysraportin laatimisesta vastaa Hiabin vastuullisuustoiminto. Toiminto kerää tietoja eri tiedonhallintajärjestelmistä, ja lisäksi organisaation sisäiset asiantuntijat antavat raportin kannalta oleellisia tietoja. He myös tarkastavat sisällön sen oikeellisuuden varmistamiseksi. Asiantuntijat edustavat useita toimintoja, kuten henkilöstöhallintoa, terveyttä ja turvallisuutta sekä eettisyyttä ja vaatimustenmukaisuutta.

Vuonna 2025 Hiabin vastuullisuustoiminto kävi yhdessä muiden keskeisten toimintojen kanssa läpi kestävyysraportoinnin prosessit tärkeimpien suoritusmittareiden osalta. Yhtiö totesi, että prosessit toimivat edelleen hyvin ja että niissä on riittävä sisäinen valvonta. Esimerkkejä Hiabin raportointiprosesseissa käytetystä sisäisestä valvonnasta ovat automaattiset järjestelmäkontrollit, tehtävien eriyttäminen, pääsynvalvonta, tarkastukset ja hyväksynnät sekä prosessien ja vastuiden perusteellinen dokumentointi. Hiabin sisäinen valvonta arvioi raportointiprosessit vuonna 2024, eikä merkittäviä ongelmia havaittu.

Yhtiö kuitenkin tunnisti joitakin alueita, joilla tarvitaan lisäparannuksia ja -valvontaa, ja näistä riskeistä kaksi todettiin erityisen tärkeiksi:

- Tiedon oikeellisuus, erityisesti kun se johtuu inhimillisistä virheistä syötettäessä tietoja yhtiön tiedonhallintajärjestelmiin, sekä puutteellinen näkyvyys tiettyyn dataan puuttuvien laskujen vuoksi. Hiab on ottanut käyttöön järjestelmäkontrolleja vähentääkseen virheiden riskiä esimerkiksi aktivoimalla automaattista valvontaa ja

eriyttämällä tehtäviä (yksi henkilö ei voi sekä syöttää että hyväksyä samoja tietoja). Lisäksi vuoden 2025 aikana jatkuvat toiminnot kehitti arvioita niille yksiköille, joille puuttuvat laskut ovat olleet ongelma. Arvioiden perustelut, käytetyt menetelmät ja oikaistut vertailuluvut esitetään kohdassa **Laatimisperusteet** osiossa Yleiset tiedot sekä aihekohtaisissa standardeissa.

- Raportointiprosessin tiettyjen osien riippuvuus yhdestä henkilöstä. Hiab jatkoi raportointivuoden aikana parannusten toteuttamista, esimerkiksi määrittelemällä korvaavia henkilöitä keskeisille rooleille, jos nämä ovat estyneitä.

Hiabin CSRD-ohjausryhmä valvoo yhtiön vuositason kestävyysraportointia ja varmistaa, että yhtiö noudattaa kestävyysraportointidirektiiviä. Ohjausryhmän muodostavat Hiabin talous- ja rahoitusjohtaja, Business Excellence -johtaja sekä vastuullisuusjohtaja. Vuoden 2025 aikana kestävyystoiminto kokoontui säännöllisesti ohjausryhmän kanssa käsittelemään Hiabin kestävyysraportoinnin tilaa, sisältäen myös päivitykset sisäisistä kontrolleista ja mahdollisista riskeistä. Lisäksi kestävyystoiminto antoi Hiabin hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle neljännesvuosittaiset katsaukset kestävyysraportoinnin edistymisestä, mukaan lukien päivitykset sisäisistä kontrolleista ja mahdollisista riskeistä.

YLEISET TIEDOT

Hiabin strategia ja liiketoimintamalli

Strategia

Hiab (silloinen Cargotec) ilmoitti vuonna 2023 suunnittelevansa ydinliiketoimintojensa Hiabin ja Kalmarin eriyttämistä kahdeksi itsenäiseksi yhtiöksi. Kalmarin listaus Nasdaq Helsinkiin saatettiin loppuun 1.7.2024. Lisäksi Cargotec ilmoitti toukokuussa 2024 aloittaneensa MacGregorin myyntiprosessin. MacGregorin myynti Tritonin hallinnoimille rahastoille saatettiin loppuun 31.7.2025. Cargotecin osakkeenomistajien yhtiökokous päätti maaliskuussa 2025 vaihtaa yhtiön nimen Hiab Oyj:ksi. Nimenmuutos rekisteröitiin kaupparekisteriin 31.3.2025.

Kestävyysraportin tässä osassa Hiab kuvaa niitä jatkuvien toimintojen vuosien 2024–2028 strategian keskeisiä elementtejä, jotka liittyvät kestävyysseikkoihin tai vaikuttavat niihin.

Hiab tarjoaa älykkäitä kuormankäsittelyratkaisuja asiakkaille, jotka toimivat keskeisillä toimialoilla, kuten rakennuslalla, jäte- ja kierrätyslalla, tuulivoimasektorilla sekä vähittäiskauppa- ja jakeluliiketoiminnassa. Tyypillisiä asiakkaita ovat kuljetusliikkeet, kalustoa hallinnoivat yritykset, yksityisyrittäjät, vuokrausyhtiöt sekä kunnat ja valtiolliset toimijat. Vuonna 2025 Hiab julkisti merkittävän kolmivuotisen puitesopimuksen merituulipuistoihin toimitettavista kuormausnostureista. Tämä sopimus korostaa Hiabin sitoumusta luoda urauurtavia ratkaisuja, jotka vauhdittavat siirtymää uusiutuvaan energiaan.

Hiabin visiona on olla ykköskumppani älykkäissä ja kestävässä kuormankäsittelyratkaisuisissa. Yhtiön strategia rakentuu kannattavalle kasvulle ja vahvalle perustalle. Kestävyysseikat on integroitu molempiin elementteihin. Yksi Hiabin strategian keskeisistä mahdollistajista on asiakkaiden auttaminen kestävyystavoitteiden saavuttamisessa esimerkiksi tuoteinnovaatioiden ja vähäpäästöisten materiaalien hankinnan avulla. Lisäksi Hiabin vahva perusta

pohjautuu "Turvallisuus ja työntekijät ensin" -yrityskulttuurille. Tätä edistää henkilöstöstrategia, joka mahdollistaa työn tekemisen sujuvasti, tuo varmuutta päätöksentekoon ja motivoi jatkuvaan parantamiseen.

Yksi Hiabin strategian jalkauttamisen keskeisistä edellytyksistä on kunnianhimoisten kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden asettaminen ja niihin pyrkiminen. Vuonna 2025 Hiab toimitti tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteensa validoitaviksi Science Based Targets initiative (SBTi) -aloitteelle. Tavoitteet ovat myös osa Hiabin strategisia tulostavoitteita, ja ne esitellään tarkemmin osiossa **Ilmastonmuutos**.

Hiabin merkittävät kestävä kehitystä tukevat ratkaisut on koottu yhtiön ekoratkaisujen tuoteryhmään. Ekoratkaisujen tuoteryhmä sisältää pääasiassa EU:n taksonomia-asetuksen mukaisia tuotteita ja palveluita, mutta se saattaa sisältää myös tiettyjä palveluita, jotka eivät täytä taksonomiamukaisuuden kriteerejä. Tuoteryhmään sisältyvien tuotteiden ja palveluiden on kuitenkin täytettävä joko ilmastonmuutoksen hillitsemiseen (ilmastoratkaisut) tai kiertotalouteen siirtymiseen (kiertotalousratkaisut) liittyvät Hiabin kriteerit. Lisäämällä vähäpäästöisten ja kiertotalouden mukaisten ratkaisujen myyntiä Hiab pyrkii paitsi saavuttamaan ilmastotavoitteensa myös kasvattamaan liiketoimintaansa lisäämättä päästöjä. Tästä syystä Hiab on sitoutunut strategiassaan kasvattamaan ekoratkaisujen tuoteryhmän liikevaihdon osuutta kokonaisliikevaihdosta 50 prosenttiin strategiakauden 2024–2028 aikana. Vaikka Hiab odottaa vähäpäästöisten ja muiden kestävä kehitystä tukevien ratkaisujen kysynnän kasvavan tulevaisuudessa, ja vaikka näiden ratkaisujen kokonaisomistuskustannukset ovat usein pienemmät kuin perinteisten vaihtoehtojen, alkuperäinen investointi on yleensä suurempi. Asiakkaiden halukkuus tehdä tämä investointi sekä kysyntä yleisesti voivat vaihdella markkinoittain ja asiakaskategorioittain. Toisaalta, kehittämällä vahvan vähäpäästöisen valikoiman Hiab voi laajentaa liiketoimintaansa uusille kehittyville markkinoille kasvun vauhdittamiseksi. Vuonna 2025 Hiab lisäsi ekoratkaisujen tuoteryhmään useita uusia ratkaisuja. Lisäykset esitellään kohdassa **Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet** (Arvoketjun loppupää).

Hiab on myös tietoinen haasteista, jotka liittyvät luonnonvarojen vähenemiseen ja ensiöraaka-aineiden käyttöön. Näiden haasteiden ratkaisemiseksi Hiab pyrkii laajentamaan palveluliiketoimintaansa perinteisestä huollosta ja varaosamyynnistä älykkäisiin ratkaisuihin, jotka kattavat laitteiden koko elinkaaren. Hiabin tavoitteena on kasvattaa palveluliiketoiminnan liikevaihtoa 700 miljoonaan euroon vuoteen 2028 mennessä (469 miljoonaa euroa vuonna 2025).

Hiabin kestävään kehitykseen liittyvien ratkaisujen liikevaihto muodostuu yhtiön ekoratkaisujen tuoteryhmän liikevaihdosta. Vuonna 2025 jatkuvien toimintojen kokonaisliikevaihto oli 1 556 miljoonaa euroa (1 647 miljoonaa euroa vuonna 2024). Ekoratkaisujen tuoteryhmän liikevaihto oli 572 miljoonaa euroa (sisältäen osan palveluliiketoiminnan liikevaihdosta kiertotalousratkaisujen kautta), mikä vastaa 37 prosenttia kokonaisliikevaihdosta (29 prosenttia). Ekoratkaisujen tuoteryhmän liikevaihdosta kiertotalousratkaisujen (palvelut) osuus oli 63 prosenttia, kun taas ilmastoratkaisujen (laitteet) osuus oli 37 prosenttia. Vuonna 2025 ekoratkaisujen tuoteryhmän liikevaihto kasvoi kiertotalousratkaisujen kategoriassa vuoteen 2024 verrattuna, kun taas ilmastoratkaisujen kategorian liikevaihto laski.

Hiabin jatkuvien toimintojen merkittäviin markkinoihin kuuluvat Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA) sekä Etelä- ja Pohjois-Amerikka (AMER), joiden myynti oli 50 prosenttia (EMEA) ja 43 prosenttia (AMER) kokonaisliikevaihdosta vuonna 2025. Merkittävien markkinoiden suhteen ei tapahtunut muutoksia kuluneella raportointikaudella.

Itsenäisellä Hiabilla on toimintoja 21 maassa, joissa on 13 tuotantoyksikköä ja 70 muuta kuin tuotantoyksikköä. Vuoden 2025 lopussa jatkuvien toimintojen palveluksessa oli 4 053 henkilöä, joiden maantieteellinen jakauma oli seuraava: 2 999 henkilöä Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa (EMEA), 148 henkilöä Aasiassa ja Tyynenmeren alueella (APAC) sekä 906 henkilöä Etelä- ja Pohjois-Amerikassa (AMER). Jatkuvien toimintojen globaali myynti- ja huoltoyksiköiden verkosto mahdollistaa kuljetukset noin sataan maahan.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Koska Hiabin liiketoimintamalli perustuu kevyeen taserakenteeseen ja pääasiassa laitteiden kokoonpanoon keskittyvään tuotantoon, se on hyvin riippuvainen toimittajistaan ja niiden kyvystä toimittaa komponentteja ajoissa. Varmistaakseen toimittajaverkoston luotettavuuden ja sujuvat toimitukset, mikä on edellytys yhtiön menestykselle, Hiab suosii pitkäaikaisia ja paikallisia toimittajasuhteita. Yhtiö tekee yhteistyötä tuhansien toimittajien kanssa ympäri maailman, ja toimittajia valittaessa käytetään monenlaisia kriteereitä, kuten laatua, luotettavuutta, toimitusvarmuutta, kestäväää kehitystä ja hintaa. Lisätietoja Hiabin kestävyysvaatimuksista toimittajille löytyy kohdasta **Suhteet toimittajiin** osiossa Liiketoiminnan harjoittaminen.

Hiab auttaa asiakkaitaan harjoittamaan liiketoimintaa tehokkaasti yhdistämällä laitteet, palvelut ja ohjelmistot. Maailmanlaajuisen verkostonsa ansiosta yhtiö voi olla lähellä asiakkaitaan lähes missä päin maailmaa tahansa. Hiab tarjoaa myös kattavia huoltoratkaisuja, joilla varmistetaan laitteiden luotettava suorituskyky ja maksimoidaan käyttöikä. Lisäämällä vähäpäästöisten ja kiertotalouden mukaisten ratkaisujen myyntiä Hiab voi myös auttaa asiakkaitaan saavuttamaan kestävyystavoitteensa. Lisäksi yhteistyössä Hiabin tuotteita ja ratkaisuja myyvien kumppaneiden (jälleenmyyjien ja maahantuojiin) kanssa Hiab voi tavoittaa ja palvella vieläkin laajempaa asiakasverkostoa. Kumppanit ovat avainasemassa myös lisäätässä asiakkaiden tietoisuutta yhtiön kestäväää kehitystä tukevista ratkaisuista.

Asiakkaiden käytössä Hiabin laitteet hyödyttävät koko yhteiskuntaa varmistamalla, että keskeisten toimialojen kuormankäsittely sujuu ongelmitta. Parantamalla jatkuvasti ratkaisujensa tehokkuutta ja optimoimalla huoltopalvelujaan yhtiö voi auttaa säästämään energiaa ja resursseja, mikä vähentää logistiikkasektorin aiheuttamaa ympäristöärasitusta. Lisäksi Hiab hyödyttää yhteiskuntaa palkkaamalla ihmisiä – usein kaupunkialueiden ulkopuolella, jossa työpaikkoja on muuten vähän – ja harjoittamalla liiketoimintaa aina eettisellä tavalla.

Yleiskuva Hiabin arvoketjusta, panoksista ja tuotoksista

	Arvoketjun alkupää	Oma toiminta	Arvoketjun loppupää
Panos	Raaka-aineiden, kuten teräksen, kumin, öljyn ja mineraalien, tuottajat	Hiabin työntekijöiden suorittama työ, kuten kokoonpano, huolto ja tukitoiminnot	Hiabin jälleenmyyjien, maahantuojiin ja muiden myyntikumppaneiden suorittama työ
	Teräsrakenteiden, hydrauliiikan (venttiilit ja sylinterit) ja sähkökomponenttien toimittajat	Investoinnit tutkimukseen ja kehitykseen	
	Muiden materiaalien, tuotteiden ja palveluiden toimittajat		
	Ulkoistettu valmistus (valmiiden tuotteiden toimittajat)		
Tuotos	Hyödyt yhteiskunnalle kaupankäynnin ja toimittajien työntekijöiden työsuhteen kautta	Hyödyt yhteiskunnalle työsuhteiden ja maksettujen verojen kautta	Hyödyt asiakkaille ja koko yhteiskunnalle tuotteiden, ratkaisujen ja palveluiden kautta
	Mahdolliset kielteiset vaikutukset ihmisiin (esim. työntekijöiden oikeudet) ja ympäristöön (esim. paikallisen luonnon monimuotoisuus)	Hyödyt työntekijöille oppimismahdollisuuksien ja parantuneen turvallisuuden myötä	Hyödyt sijoittajille yhtiön arvon ja osakkeenomistajien tuoton kasvaessa
		Vähemmän haittaa ympäristölle toimintoissa tehtyjen parannusten myötä	Hyödyt ympäristölle vähäpäästöisten ratkaisujen myötä
		Mahdolliset kielteiset vaikutukset ihmisiin (esim. terveyteen ja turvallisuuteen) ja ympäristöön (esim. jätteet, kasvihuonekaasupäästöt)	Mahdolliset kielteiset vaikutukset ihmisiin (esim. terveyteen ja turvallisuuteen) ja ympäristöön (esim. kasvihuonekaasupäästöt)

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Hiab pitää yhteyttä sidosryhmiinsä ymmärtääkseen niiden tarpeet ja odotukset. Tämä ymmärrys on ratkaisevaa Hiabin menestyksen kannalta, koska se auttaa yhtiötä tunnistamaan arvonluontimahdollisuuksia ja tarvittaessa muokkaamaan strategiaansa ja liiketoimintamalliaan. Yhteydenpito sidosryhmien kanssa tapahtuu esimerkiksi vastaamalla aktiivisesti tietopyyntöihin ja tarjoamalla ennakoivasti tietoa verkkosivuilla, tapaamisissa ja näyttelyissä, sosiaalisessa mediassa ja erilaisin suoran viestinnän keinoin.

Hiabin keskeisiä sidosryhmiä ovat sen työntekijät, asiakkaat ja niiden työntekijät, sijoittajat sekä toimittajat ja niiden työntekijät. Yhtiö määrittelee keskeiset sidosryhmät sen perusteella, mikä on niiden mahdollinen vaikutus Hiabiin ja toisaalta Hiabin mahdollinen vaikutus niihin. Muita tärkeitä sidosryhmiä ovat kumppanit ja jälleenmyyjät, viranomaiset, tutkimus- ja oppilaitokset, toimialajärjestöt, paikallisyhteisöt, kansalaisjärjestöt sekä tiedotusvälineet.

Hiabin nykyinen ymmärrys keskeisistä sidosryhmistä vahvistettiin vuonna 2023 toteutetun kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin yhteydessä. Arvioinnin tulosten perusteella tehtiin kaksi tarkennusta: asiakkaiden työntekijät (loppukäyttäjät arvoketjun työntekijöinä) ja toimittajien työntekijät (arvoketjun työntekijät). Paikallisyhteisöjen ei todettu sisältyvän keskeisten sidosryhmien joukkoon, joten niitä ei ole sisällytetty seuraavaan taulukkoon. Hiabin johtoryhmä ja hallitus hyväksyivät arvioinnin tulokset, jotka sisälsivät tietoa sidosryhmistä ja heidän

näkemyksistään. Johtoryhmälle ja hallitukselle kerrotaan keskeisten sidosryhmien kestävyyyteen liittyvistä eduista ja näkemyksistä tarpeen mukaan.

Keskeinen sidosryhmä	Esimerkkejä yhteydenpidosta	Yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin
Työntekijät	- Säännölliset keskustelut esihenkilöiden ja heidän alaistensa välillä - Yhtiönlaajuiset tilaisuudet ja henkilöstön edustajien tapaamiset - Henkilöstöhallinnon tietojärjestelmät tietojen käsittelyyn - Intranet tiedon jakamiseen ja vuorovaikutuksen luomiseen - Vuosittaiset ja kuukausittaiset henkilöstökyselyt - Vuosittaiset tavoite-, suoriutumis- ja kehityskeskustelut - Oppimisalustat ja uutiskirjeet liittyen koulutukseen ja yhteistyöhön - Kanavat turvallisuuspoikkeamista ja Hiabin eettisten toimintaohjeiden rikkomisesta ilmoittamiseen - Kohdistetut sähköpostiviestit - Hiabin tunnustusohjelmia (kuka tahansa voi nimittää): neljännesvuosittaiset ja vuosittaiset tunnukset useissa Hiabin strategiaan liittyvissä kategorioissa	- Hyvä johtajuus ja osallistaminen mahdollistavat Hiabin strategian toteutuksen. Ne edistävät innovaatiota ja kasvua, kun ihmiset tuntevat olonsa turvallisiksi ja uskaltavat tuoda esiin osaamisensa. - Hiabin henkilöstöstrategian visiona on tulla yhtiöksi, joka asettaa työntekijät etusijalle. - Jatkuvan parantamisen ja oppimisen kulttuuri - Yhtäläiset mahdollisuudet - Turvallisemmat työolosuhteet tehostavat toimintoja - Nollatoleranssi syrjinnälle
Asiakkaat ja niiden työntekijät	- Asiakaspalautteen kerääminen - Aktiivisen yhteydenpidon ylläpitäminen (henkilökohtaiset tapaamiset, markkinointi, ekstrasnet, uutiskirjeet ja sosiaalinen media) - Vierailut asiakkaiden luona heidän liiketoimintansa ja tarpeidensa ymmärtämiseksi - Kolmannen osapuolen seulonnat sen varmistamiseksi, että asiakas on laillinen, ei-sanktioitu taho	- Tuoteturvallisuuden parantaminen loppukäyttäjille uusien innovaatioiden avulla - Vähäpäästöisten ja vastuullisten ratkaisujen innovointi - Yhdenmukaiset vastuullisuustavoitteet - Riskien vähentäminen: turvallisuushaasteisiin liittyvien oikeustoimien välttäminen
Sijoittajat	- Viestintä liittyen yhtiön tulokseen, mukaan lukien vuosi- ja kvartaaliraportointi - Tapahtumat ja tapaamiset - Sijoittajien kyselyiden käsittely ja niihin vastaaminen - Sosiaalinen media	- Sijoittajien kasvava kiinnostus vastuullisia ratkaisuja ja investointeja kohtaan vaikuttaa päätöksentekoon - Valmius vastata sijoittajien ja neuvonantajien kysymyksiin ja tiedusteluihin - Kestävyys on keskeisessä asemassa Hiabin strategiassa, sijoittajatarinassa ja tulostavoitteissa, joista viestitään rahoitusmarkkinoille.
Toimittajat ja niiden työntekijät	- Toimittajien itsearvioinnit, mukaan lukien tarvittavia parannuksia koskeva vuoropuhelu - Auditoinnit, mukaan lukien työntekijöiden haastattelut ja seuranta korjaavan toimintasuunnitelman mukaisesti - Käynnit paikan päällä - Liiketoiminnan arvioinnit - Koulutusmateriaalien jakaminen ja koulutusten järjestäminen - Vuorovaikutus toimittajien kanssa vastuullisen hankinnan ohjelmassa - Kolmannen osapuolen seulonnat sen varmistamiseksi, että toimittaja on laillinen, ei-sanktioitu taho	- Vähäpäästöisen teräksen saannin varmistaminen ennakoivasti - Yhdenmukaiset vastuullisuustavoitteet - Riskien vähentäminen: vältetään kielteiset vaikutukset ihmisoikeuksiin, mukaan lukien terveyteen ja turvallisuuteen

YLEISET TIEDOT

Hiabin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Alla olevassa taulukossa luetellaan ne Hiabin olennaiset teemat, jotka tunnistettiin vuoden 2023 kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa ja arvioitiin uudelleen vuonna 2024 ja 2025. Näihin teemoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on myös esitelty taulukossa. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien sekä Hiabin strategian ja liiketoimintamallin välistä vuorovaikutusta kuvataan myöhemmin tässä raportissa kunkin olennaisen aihekohtaisen standardin tiedoissa. Kuvaukset sisältävät tietoja Hiabin strategian ja liiketoimintamallin resilienssistä liittyen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien käsittelyyn. Ne esittelevät myös olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyisiä ja ennakoituja vaikutuksia yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG) muodostavat maailmanlaajuisen toimintaohjelman, joka tähtää paremman tulevaisuuden luomiseen ihmisille ja ympäristölle. Tavoitteet vastaavat aikamme suurimpiin haasteisiin, kuten köyhyyteen, eriarvoisuuteen, ilmastonmuutokseen ja luonnonvarojen ehtymiseen. Hiab on tunnistanut neljä kestävän kehityksen tavoitetta, joissa yhtiön vaikutus on merkittävin. Nämä tavoitteet on merkitty seuraavaan taulukkoon kunkin olennaisen aiheen alle.

ESRS	Olennainen teema	Vaikutuksen olennaisuus ¹	Taloudellinen olennaisuus ²
Ympäristötiedot			
ESRS E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä Energia	– Hiabin arvoketjussa käytetään energiaa ja fossiilisia polttoaineita. (K) + Hiabin vähäpäästöiset ratkaisut auttavat vähentämään asiakkaiden toiminnasta syntyviä päästöjä. (L) + Toimitusketjun optimoinnilla saavutetaan lyhyempi etäisyys toimittajiin, mikä vähentää polttoaineen kulutusta ja päästöjä. (A)	Vain siirtymäriskejä tunnistettu olennaisiksi. + Hiabin tarjooma vastaa vastuullisten ratkaisujen kysyntään, mikä lisää ekoratkaisujen tuoteryhmän myyntiä. (L) + Hiab saavuttaa markkinajohtajuuden investoimalla tutkimukseen ja kehitykseen (T&K) sekä hankintaan (kestävän kehityksen mukaisia ratkaisuja kehitetään ja kilpailuetua luodaan nopeammin). (K) – Päästövähennystavoitteita ei saavuta, minkä seurauksena tarvitaan päästövähennyksiä tukevia lisäinvestointeja. (K) – Vähäpäästöisten laitteiden markkinakysyntä kasvaa nopeammin kuin mitä Hiab pystyy kehittämään tarjoomaansa T&K:n kautta, mikä pienentää Hiabin markkinaosuutta näiden ratkaisujen osalta. (L) – Hiabin tuotevalikoiman hiilidioksidipäästöjen vähentämisen kannalta tärkeiden materiaalien niukka saatavuus ja korkeat kustannukset. (A, L) – Asiakaskysyntä ja maksuhalukkuus muuttuvat epävarmoiksi, koska vähäpäästöisten tuotteiden hinnat ovat korkeampia perinteisiin tuotteisiin verrattuna. (L) – Lisääntynyt kilpailu. Kilpailijat kehittävät uusia vähäpäästöisiä teknologioita entistä nopeammin. (L)
	SDG 11 Kestävät kaupungit ja yhteisöt SDG 13 Ilmastotekoja		
	Aikahorisontti: pitkäaikainen (yli 5 vuotta)		
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien sisäänvirtaukset	– Hiabin liiketoiminta perustuu erittäin materiaali-intensiivisten laitteiden kokoamiseen ja vaatii suuria määriä rajallisia resursseja, kuten terästä. (A)	– Sähköisissä ajoneuvoissa käytettävien komponenttien (esim. akkujen) kysynnän odotetaan kasvavan, mikä johtaa rajalliseen saatavuuteen ja mahdollisiin hinnankorotuksiin. (A)
	Resurssien ulosvirtaukset	– Resursseja poistuu sama määrä kuin niitä hankitaan. (L)	
	Jätteet	– Hiabin toiminta on erittäin materiaali-intensiivistä, ja arvokkaat materiaalit muuttuvat jätteeksi koko arvoketjussa. (K)	
	SDG 12 Vastuullista kuluttamista		
	Aikahorisontti: jatkuva		

ESRS	Olennainen teema	Vaikutuksen olennaisuus ¹	Taloudellinen olennaisuus ²
Yhteiskunnalliset tiedot			
ESRS S1 Oma työvoima	Työolot: • Terveys ja turvallisuus	+ Hiab voi parantaa turvallisuutta arvioimalla loukkaantumisriskejä ja tunnistamalla tapoja riskien vähentämiseksi. (O) – Hiabin liiketoiminta voi aiheuttaa vaaran laitteita kokoavien ja huoltavien henkilöiden terveydelle ja turvallisuudelle, jos ohjeita ei noudateta. (O)	N/A
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille: • Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä • Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi • Monimuotoisuus • Koulutus ja taitojen kehittäminen	+ Koulutus antaa työntekijöille mahdollisuuden kehittyä asiantuntijoina ja oppia uusia taitoja, mikä lisää motivaatiota työskennellä tehokkaasti ja turvallisesti. (O) – Mahdollinen syrjintä, häirintä tai kiusaaminen todennäköisesti heikentävät työntekijöiden motivaatiota ja hyvinvointia. Tällä voi olla suoria vaikutuksia asianosaisten henkilöiden mielenterveyteen, ja syrjittyjen uramahdollisuudet voivat heiketä. (O)	
	SDG 8 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua		
	Aikahorisontti: jatkuva		
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	Työolot: • Terveys ja turvallisuus • Riittävä palkka	– Hiabin liiketoiminnalla voi olla kielteisiä vaikutuksia ihmisten terveyteen ja turvallisuuteen koko arvoketjussa. (K)	– Toistuvat pandemiat. (A)
	Muut työhön liittyvät oikeudet: • Pakkotyö	– Toimittajien työntekijöihin saattaa kohdistua kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät esimerkiksi rekrytointimaksuihin tai vähimmäispalkkojen noudattamatta jättämiseen. (U)	
	SDG 8 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua		
	Aikahorisontti: jatkuva		
Hallintotapatiedot			
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	+ Hiabilla on tehokkaat käytännöt mahdollisten väärinkäytösten havaitsemiseen, ehkäisemiseen ja käsittelyyn sekä eettiseen toimintaan liittyvät ohjeet ja ilmiantokanavat. Näillä toimilla Hiab voi vähentää ja käsitellä eettiseen liiketoimintaan liittyviä riskejä. (O)	N/A
	Korruptio ja lahjonta: • Ennaltaehkäisy ja havaitseminen sekä koulutus		
	Väärinkäytösten paljastajien suojele		
	Suhteet toimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	+ Hiab voi ehkäistä erilaisia toimitusketjuihin liittyviä riskejä arvioimalla suuria toimittajia, jotka toimivat kohonneen riskin maantieteellisillä alueilla, ja asettamalla toimittajille tiukat vaatimukset. (A)	
	Aikahorisontti: jatkuva		

¹ Vaikutuksen olennaisuudessa (+) tarkoittaa myönteistä vaikutusta ja (–) kielteistä vaikutusta.

² Taloudellisessa olennaisuudessa (+) tarkoittaa taloudellista mahdollisuutta ja (–) taloudellista riskiä

(A) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu arvoketjun alkupäässä

(O) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu omassa toiminnassa

(L) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu arvoketjun loppupäässä

(K) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu kaikissa arvoketjun osissa

Ei-olennaiset teemat

Tässä osiossa Hiab esittelee lyhyesti kaksinkertaisen olennaisuusarviointinsa johtopäätöksiä liittyen ei-olennaisiin teemoihin.

Pilaantuminen sekä vesi- ja merten luonnonvarat

Vuoden 2023 kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissaan Hiab kävi ylätasolla läpi liiketoimintansa ja yksikkönsä liittyen pilaantumiseen. Yhtiö arvioi tuolloin, että sen arvoketjussa oli ilman pilaantumiseen liittyvä olennainen kielteinen vaikutus. Vuonna 2024 tehdyssä vuosiarvioinnissa yhtiö kuitenkin totesi, että aihe ei ole Hiabille olennainen.

Hiabin vuoden 2023 kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa arvioitiin myös vesi- ja merten luonnonvaroja. Hiabin liiketoimintamalli perustuu kevyeen taserakenteeseen ja kokoonpanoon keskittyvään toimintaan, joten vedenkulutus yhtiön omissa toiminnoissa on hyvin vähäistä. Vaikka Hiabin pääraaka-aineen teräksen valmistus vaatii paljon vettä, suurin osa siitä käytetään uudelleen tai palautetaan alkulähteeseen. Aiheen ei todettu olevan yhtiö kannalta olennainen.

Arvioidessaan pilaantumisen sekä vesi- ja merten luonnonvarojen olennaisuutta Hiab ei konsultoinut vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä.

Teemojen ei-olennaisuudesta huolimatta Hiab jatkaa vedenkulutuksen ja ilman pilaantumisen seurantaa yksiköissään ja ryhtyy tarvittaviin toimiin tilanteen niin vaatiessa. Vuonna 2025 kunnallisen veden kokonaiskulutus Hiabilla (tuotantoyksiköt ja osaamiskeskus) oli 30 649 m³. Ilmansaasteiden paino oli seuraava (kattaa tuotantoyksiköt ja osaamiskeskukset, joihin kohdistuu kyseiseen indikaattoriin liittyviä paikallisia vaatimuksia):

Ilmansaaste	Paino (tonneja)
Typpioksidit (NO _x)	1,5
Hiukkaset (PM)	0,5
Rikkioksidit (SO _x)	0,4
Haihtuvat orgaaniset yhdisteet (VOC)	74,8

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteempipalvelut

Hiabilla on alustava käsitys vaikutuksestaan biologiseen monimuotoisuuteen. Käsitys perustuu useisiin arviointeihin: sisäinen tuotantoyksiköiden arviointi, kaksinkertainen olennaisuusarviointi ja vuonna 2024 tilattu biodiversiteettiarviointi. Mahdollisesti vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä ei ole kuultu. Vuonna 2023 tehdyssä tuotantoyksiköiden sisäisessä arvioinnissa Hiab tunnisti yhden Italian Tarantossa sijaitsevan yksikön, joka sijaitsee Natura 2000 -alueella. Hiab lopetti toiminnot Taranton yksikössä vuoden 2025 aikana. Kaksinkertaisen olennaisuusarviointinsa vuoden 2025 vuosikatsauksessa Hiab totesi, että sen biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eivät kokonaisuudessaan ole tällä hetkellä olennaisia. Hiab on edelleen sitoutunut seuraamaan biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä ryhtymään tarvittaessa toimenpiteisiin. Lisätietoja löytyy kohdasta **Muutokset olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin**.

Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä arvioitiin Hiabin vuoden 2023 kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa. Vaikka osa Hiabin tuotteissa käytettävistä mineraaleista ja komponenteista on peräisin kaivoksista, joiden lähistöllä eläviin paikallisyhteisöihin kohdistuu vaikutuksia, näiden vaikutusten ei todettu olevan yhtiön kannalta olennaisia.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Hiabin laitteiden loppukäyttäjät ovat yhtiölle keskeinen sidosryhmä. Koska nämä loppukäyttäjät ovat yhtiön asiakkaiden työntekijöitä, heitä koskeva raportointi on merkittävästi päällekkäistä standardin ”S2 Arvoketjun työntekijät” kanssa. Tämän päällekkäisyyden vuoksi Hiab totesi kaksinkertaisen olennaisuusarviointinsa vuoden 2025 vuosikatsauksessa, että ”S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät” ei ole yhtiölle olennainen standardi. Lisätietoja on alla.

Muutokset olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Hiab arvioi vuonna 2025 kaksinkertaisen olennaisuusarviointinsa tulokset selvittääkseen, olivatko tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet yhä perusteltuja. Yhtiön ymmärrys olennaisten teemojen arvioinnista on lisääntynyt, minkä vuoksi vuosiarvioinnin perusteella Hiab päätti tehdä joitakin muutoksia olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Hiabin johtoryhmä sekä hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta kävivät läpi nämä muutokset, ja ne esitellään alla olevassa taulukossa.

Teema	Syy muutokselle
Poistettu: E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Hiabin ymmärrys teemasta on lisääntynyt, minkä myötä yhtiö yhdenmukaisti kaikkien E4-vaikutusten mittakaavan (haitallisuuden) ja korjaamattomuuden pisteytystä. Vastaavasti Hiab tarkisti teeman taloudellisen riskin suuruusluokkaa, koska riski liittyy enemmän ilmastomuutoksen vaikutuksiin kuin biologiseen monimuotoisuuteen. Nämä muutokset johtivat E4-standardiin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kokonaispisteiden alentumiseen, minkä seurauksena standardi ei enää ylitä olennaisuuskynnystä.
Lisätty: S2 Arvoketjun työntekijät • Pakkotyö • Riittävä palkka	Hiab tarkisti pisteytystään pakkotyön ja riittävän palkan alateemoille. Koska Hiabin toimittaja-auditoinneissa on tehty tosiasiallisia löydöksiä molempiin teemoihin liittyvistä tapauksista, niiden todennäköisyys muutettiin ”mahdollisesta” ”tosiasialliseksi”. Tämä nosti automaattisesti molempien teemojen pisteytystä, mikä johti siihen, että ne ylittivät olennaisuuskynnyksen. Lisätietoja löydöksistä on osiossa Arvoketjun työntekijät .
Poistettu: S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Hiabin laitteiden loppukäyttäjien terveys ja turvallisuus on yhtiölle jatkossakin olennainen asia. Koska nämä loppukäyttäjät ovat yhtiön arvoketjun työntekijöitä (asiakkaiden työntekijöinä), ja koska terveys ja turvallisuus on Hiabille olennainen teema myös standardin ”S2 Arvoketjun työntekijät” myötä, kaikki loppukäyttäjien terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät tiedot katetaan jo standardissa S2. Näistä syistä Hiab toteaa, että ”S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät” ei ole yhtiölle olennainen standardi.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessi

Hiab (tuolloin Cargotec) toteutti vuonna 2023 kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin vahvistaakseen olennaiset vaikutuksensa, riskinsä ja mahdollisuutensa. Arviointi oli yhä pätevä vuoden 2025 vuosiraportointia varten, mutta tiettyihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin tehtiin muutoksia säännöllisen vuosikatsauksen yhteydessä (lisätietoja kohdassa **Muutokset olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin**). Hiabin tavoitteena on päivittää kaksinkertainen olennaisuusarviointinsa vuoden 2026 aikana.

Vuonna 2023 Cargotecin kaksinkertainen olennaisuusarviointi suoritettiin erikseen kullekin liiketoiminta-alueelle, myös Hiabille, jotta voitiin varmistaa, että ne hyötyvät tuloksista laatiessaan vastuullisuusohjelmiaan itsenäisinä yhtiöinä Cargotecin liiketoiminta-alueiden suunnitellun eriyttämisen jälkeen. Liiketoiminta-alueiden tulokset yhdistettiin konsernitasolla. Arviointiprosessia tuki ja arvioi ulkopuolinen asiantuntijaorganisaatio, ja tulokset hyväksyi yhtiön johtoryhmä ja hallitus. Arvioinnissa tarkasteltiin yhtiön koko arvoketjua lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä sekä vaikutuksen että taloudellisesta näkökulmasta.

Hiab katsoo tietyn teeman olevan olennainen vaikutuksen näkökulmasta, kun sillä on tosiasiallisia tai mahdollisia, myönteisiä tai kielteisiä olennaisia vaikutuksia ihmisiin tai ympäristöön. Tähän sisältyy sekä yhtiön oma toiminta että arvoketju, mukaan lukien tuotteista ja palveluista sekä liikesuhteista syntyvät vaikutukset. Teema on taloudellisesta näkökulmasta olennainen, jos siihen liittyy riskejä tai mahdollisuuksia, jotka vaikuttavat (tai joiden voidaan kohtuudella odottaa vaikuttavan) yhtiön taloudelliseen asemaan tai tulokseen, kassavirtoihin, rahoituksen saatavuuteen tai pääomakustannuksiin. Arvioinnissa todettiin myös, että riippuvuus luontoon, ihmisiin ja yhteiskuntaan perustuvista resursseista voi olla taloudellisten riskien tai mahdollisuuksien lähde.

Hiabin vuoden 2023 kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa oli neljä vaihetta: vaikutusten kontekstin ymmärtäminen, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen, tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi sekä kynnysarvojen asettaminen yhtiön olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien määrittämiselle. Prosessin aikana yhtiö arvioi perusteellisesti liiketoimintamalliaan, globaalia asemaansa, tuotteitaan ja palveluitaan (mukaan lukien käytetyt materiaalit), arvoketjuaan ja liikesuhteitaan ketjun alku- ja loppupäässä sekä vaikutusten kohteena olevia sidosryhmiä. Tätä varten yhtiö teki laajan aineistotutkimuksen ja arvoketjun kartoituksen. Yhtiö käytti oletuksia arvioidessaan ihmisoikeuksiin liittyvien vaikutusten todennäköisyyttä ja korjaamattomuutta.

Teemakohtaiset näkökohdat

Ilmastomuutos

Suurin osuus Hiabin kasvihuonekaasupäästöistä on peräisin laitteiden käyttövaiheesta, joka muodosti 59 prosenttia yhtiön kasvihuonekaasujen kokonaispäästöistä vuonna 2025. Toimitusketjusta peräisin olevien päästöjen osuus oli 39 prosenttia. Hiabin omasta toiminnasta aiheutuvat päästöt muodostivat vain kaksi prosenttia kokonaispäästöistä. Nämä päästöt on kuvattu yksityiskohtaisesti kohdassa **Ilmastomuutokseen liittyvät tavoitteet ja mittarit**.

Hiab (tuolloin Cargotec) toteutti vuonna 2021 ilmastoskenaarioanalyysin, jolla se arvioi strategiansa ja liiketoimintamallinsa ilmastokestävyyttä. Analyysin tuloksia käytettiin yhtiön kaksinkertaisen olennaisuusarvion yhteydessä vuonna 2023 ilmastomuutokseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi. Jatkuvien toimintojen näkökulmasta analyysin tulokset ovat laajalti yhä päteviä, ja sitä käytettiin tietolähteenä

myös yhtiön ilmastosiirtymäsuunnitelmaa valmisteltaessa vuonna 2025 (lisätietoja kohdassa **Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma**). Hiab on aloittanut ilmastoskenaarioanalyysinsä päivityksen.

Ilmastoskenaarioanalyysi auttaa varmistamaan, että Hiabin ilmastotoimenpiteet ovat oleellisia sen strategian kannalta ja ymmärtämään ilmastomuutoksen mahdollisia taloudellisia vaikutuksia yhtiön liiketoimintaan sekä suotuisissa että epäsuotuisissa olosuhteissa. Suotuisassa skenaariossa maailma saavuttaa Pariisin sopimuksen tavoitteet ja onnistuu rajoittamaan ilmaston lämpenemisen 1,5 celsiusasteeseen. Skenaario noudattaa hallitustenvälisen ilmastomuutospaneelin IPCC:n viidennen arviointiraportin hiilipäästöjen kehityskulkua RCP2.6 (IPCC:n kuudennen arviointiraportin SSP1-2.6) ja Kansainvälisen energijärjestön kestävä kehityksen skenaariota (SDS). Epäsuotuisassa skenaariossa maailma jatkaa toimintaansa tavalliseen tapaan, mikä johtaa ilmaston lämpenemiseen neljällä celsiusasteella. Skenaario perustuu IPCC:n hiilipäästöjen kehityskulkuun RCP8.5.

Ilmastoskenaarioanalyysi kattaa Hiabin lyhyen (alle yksi vuosi), keskipitkän (1-3 vuotta) ja pitkän aikavälin (3-30 vuotta) aikajänteen. Pitkän aikavälin aikajänne ulottuu vuoteen 2050. Nämä aikajänteet eivät vastaa eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien aikajänteitä, koska analyysi tehtiin ennen standardien julkistusta. Ilmastoskenaarioanalyysissä huomioidaan poliittiset, lainsäädännölliset, teknologiset ja sosiaaliset näkökulmat. Sekä suotuisassa että epäsuotuisassa skenaariossa tunnistetaan tiettyjä selviä kehityskulkuja, kuten digitalisaatio, sähköistyminen ja uusiutuva energia. Nämä on myös sisällytetty Hiabin strategiaan, mikä vahvistaa luottamusta strategian kestävytyteen ilmaston lämpenemisen tulevasta voimakkuudesta riippumatta. Analyysissä käytettyjen skenaarioiden ja oletuksien vaikutukset ovat yhteensopivia yhtiön taloudellisten tietojen kanssa. Hallituksen toimintakertomuksen osiossa **Sisäinen valvonta, riskit ja riskienhallinta** Hiab toteaa altistuvansa ilmastoon liittyville riskeille ympäristön, sääntelyn ja teknologisten muutosten sekä tekemiensä päästövähennyssitoumusten vuoksi.

Skenaarioanalyysi vahvistaa, että Hiabilla on erinomaiset mahdollisuudet auttaa asiakkaitaan muuttamaan toimintaansa kestävämmäksi tarjoamalla ratkaisuja, jotka mahdollistavat merkittäviä päästövähennyksiä. Tätä tukee EU:n taksonomia-asetuksen kanta, jonka mukaan teollinen tuotanto on keskeinen kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen mahdollistaja muilla sektoreilla. Tällaisten mahdollistavien ratkaisujen kysynnän odotetaan kasvavan, mikä lisää Hiabin ekoratkaisujen tuoteryhmän myyntiä.

Vähäpäästöisten teknologioiden ja ratkaisujen kysynnän kasvuun liittyy kuitenkin monia epävarmuuksia ja siirtymäriskejä. Hiabin vähäpäästöisiä ratkaisuja kehitetään uuden ja kehittyvän teknologian, sähköistämisen, automaation ja digitalisaation pohjalta, jotka kaikki perustuvat teknologisiin innovaatioihin ja kehitysaskeliin. Tällaisten tuotteiden ja palveluiden kysyntään liittyy myös markkinariskejä, koska siihen vaikuttavat tietyn maantieteellisen alueen olosuhteet. Esimerkiksi sähkölaitteiden latausverkostojen laajuus ja fossiilittoman sähkön saatavuus niiden virransyöttöön vaihtelevat suuresti alueittain ja maittain.

Edellä mainittujen siirtymäriskien lisäksi ilmastoskenaarioanalyysissä tunnistettiin fyysisiä riskejä, joilla kaikilla on pitkä aikajänne johtuen strategisen toimitusketju- ja tuotesuunnittelun luonteesta. Vaikka näitä riskejä ei tällä hetkellä pidetä Hiabille olennaisina, yhtiö kuitenkin seuraa niitä tiiviisti varmistaakseen, että sillä on niistä jatkuvasti ajantasainen ymmärrys.

Muut vaaditut näkökohdat

Määritellessään resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia Hiab ei suorittanut erityistä resurssien ja toimintojen arviointia eikä konsultoinut vaikutusten kohteena olevia sidosryhmiä. Määritellessään liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia Hiab sisällytti arviointiin yhtiön maailmanlaajuiset toiminnot ja arvoketjun kokonaisuudessaan. Tähän sisältyi erilaisia toimipaikkoja ympäri maailmaa, useita aloja (kuten teräksen valmistus ja asiakkaiden toiminta eri sektoreilla) sekä monia mahdollisia kestäväyyteen kytkeytyviä teemoja, jotka liittyivät erityisesti kyseisiin paikkoihin ja teollisuudenaloihin.

Vuoden 2023 kaksinkertaisessa olennaisuusarvioissaan Hiab hyödynsi aiemmista riski- ja vaikutusarvioinneista saatuja tietoja sekä haastatteli 21 sisäisten sidosryhmien edustajaa (omia työntekijöitä) ja yhden ulkoisen sidosryhmän (rahoituslaitos) edustajaa tunnistakseen todelliset ja mahdolliset vaikutukset (sekä myönteiset että kielteiset) ihmisiin ja ympäristöön. Arvioinnissa hyödynnettiin myös sisäisiltä asiantuntijoilta, tieteellisestä tutkimuksesta, markkinatrendeistä ja vertaisarvioinneista saatua tietoa. Tunnistetut myönteiset ja kielteiset vaikutukset arvioitiin vakavuuden (mittakaava, laaja-alaisuus, korjaamattomuus) ja todennäköisyyden perusteella, ja niitä verrattiin eurooppalaisiin kestävyysraportointistandardeihin. Korjaamattomuutta arvioitiin vain kielteisten vaikutusten osalta. Arviointi tehtiin yhdessä sisäisten asiantuntijoiden kanssa, jotka edustivat useita yhtiön ja sen liiketuinta-alueiden eri toimintoja, kuten henkilöstöhallintoa, vastuullisuutta, terveyttä ja turvallisuutta, hankintaa sekä eettisyyttä ja vaatimustenmukaisuutta. Vakavuuden ja todennäköisyyden yhdistelmä määritteli vaikutuksen olennaisuuden.

haittavaikutuksiin. Lisäksi Hiab kiinnitti erityistä huomiota tiettyihin maantieteellisiin alueisiin, sillä yhtiöllä on lukuisia toimittajia maissa, joissa on kohonnut haitallisten ihmisoikeusvaikutusten riski.

Hiab seului ja identifioi tunnistettujen vaikutusten taloudelliset riskit ja mahdollisuudet. Yhtiö käytti olemassa olevista riskienarviointityökaluista saatuja tietoja ja haastatteli talous-, strategia- ja riskinhallintatoimintojen työntekijöitä sekä muita sisäisiä asiantuntijoita ja järjesti heidän kanssaan työpajoja. Yhtiö asetti etusijalle riskit ja mahdollisuudet, joiden odotettiin todennäköisimmin vaikuttavan yhtiön liikevoittoon. Tunnistetut riskit ja mahdollisuudet yhdistettiin niitä vastaaviin ESRS:n alateemoihin, mutta ei arvoketjuun. Kun riskit ja mahdollisuudet oli tunnistettu, sisäiset asiantuntijat arvioivat ne suuruusluokan (liikevoittoon kohdistuvan taloudellisen vaikutuksen taso, nimellisestä katastrofaalisesta) ja todennäköisyyden perusteella. Koska kestävyyyteen liittyviä riskejä arvioidaan myös yhtiön yleisessä riskienhallintaprosessissa (ERM), tämän prosessin arviointimenetelmiä ja priorisointia käytettiin myös kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin riskiarvioinnissa. Olennaisuuden määrittä toteutumisen todennäköisyyden ja taloudellisen riskin tai mahdollisuuden potentiaalisen suuruusluokan yhdistelmä.

Kun vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet oli tunnistettu ja arvioitu liiketoiminta-alueiden tasolla, tulokset yhdistettiin konsernitasolla ja priorisoitiin pisteytyksen perusteella, ja niille annettiin kynnysarvot. Kynnysarvojen kriteereitä asetettaessa yhtiö tarkasteli useita tekijöitä, kuten sidosryhmiin kohdistuvan vaikutuksen merkitystä, mahdollisia taloudellisia seurauksia sekä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien strategista merkitystä. Koska riskit ja mahdollisuudet näyttivät yleisesti ottaen saavan alempia pisteitä, taloudellisen olennaisuuden määrittämisen kynnys asetettiin alemmas kuin vaikutuksen olennaisuuden. Näin voitiin varmistaa, että myös riskit ja mahdollisuudet ylittävät olennaisuuskynnyksen.

Lähes kaikki Hiabin olennaiset kestävyysseikat on asetettu etusijalle yhtiön johtamisprosesseissa jo useiden vuosien ajan. Tämä näkyy Hiabin dokumentoimissa ohjesäännöissä ja käytännöissä, jotka liittyvät työntekijöiden sitouttamiseen, ilmastotoimiin, terveyteen ja turvallisuuteen, vastuulliseen hankintaan, maksukäytäntöihin sekä eettisyyteen ja vaatimustenmukaisuuteen. Kiertotalous on aiheena jossain määrin uusi, mutta myös sen osalta Hiabilla on jo hallintotavat ja toimintasuunnitelmat olemassa. Lisätietoja näistä ohjesäännöistä, prosesseista ja käytännöistä löytyy tämän raportin aihekohtaisten standardien osioista.

Ilmasto oli aiemmin yhtiön (tuolloin Cargotec) ainut ERM-prosessiin sisällytetty kestäävyyteen liittyvä aihe. Vuonna 2025 Hiab laajensi tämän prosessin kattamaan kestävyysnäkökohdat kokonaisvaltaisemmin sisällyttämällä siihen sosiaalisia ja sääntelyyn liittyviä näkökohtia. Tämä mahdollistaa kestäävyyteen liittyvien riskien perusteellisemman arvioinnin.

Hiabin konsernitoimintojen, mukaan lukien vastuullisuuden, ERM-prosessi sisältää kaksi arviointijaksoa vuodessa. Näiden arviointien aikana toiminnot arvioivat ja vahvistavat toimintaansa liittyvät merkittävimmät riskit huomioimalla sellaisia tekijöitä kuin kunkin riskin todennäköisyys ja taloudellinen vaikutus. Riskit priorisoidaan pisteytyksen perusteella, ja viisi merkittävintä riskiä esitellään Hiabin johtoryhmälle.

Kestävyyteen liittyvä huolellisuusvelvoite on kiinteä osa Hiabin yrityskaupprosessia. Prosessin aikana Hiab muun muassa toteuttaa ympäristöanalyysyjä ja arvioi mahdollisia ihmisoikeusriskejä.

Lisäksi Hiabin liiketoimintadivisiooneilla on integroidut johtamisjärjestelmät esimerkiksi laatua, ympäristöä sekä terveyttä ja turvallisuutta varten. Kaikkiin järjestelmiin kuuluu fyysisten resurssien riskinarviointi, johon sisältyvät myös ilmastomuutoksen mahdolliset lyhyen aikavälin vaikutukset kyseiseen yksikköön.

Keskeiset olennaisiin teemoihin liittyvät ohjesäännöt

Hiabin keskeiset ohjesäännöt, jotka liittyvät sen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, on kuvattu alla olevassa taulukossa. Lisää aihekohtaista tietoa ohjesäännöistä sekä niihin liittyvistä ohjeistuksista esitetään asiaankuuluvien aihekohtaisten standardien osioissa.

Ohjesääntö	Sovellettavuus	Yleinen tarkoitus	Olennaiset kestävyys-raportoinnin standardit	Luomiseen tai päivitykseen osallistuvat sidosryhmät	Korkeimmassa asemassa oleva vastuuhenkilö	Hyväksyntä	Saavutettavuus
Eettiset toimintaohjeet sekä muut eettisyyteen ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvät ohjesäännöt	Hiabin työntekijät ja johto	Luovat perustan eettiselle liiketoiminnalle	Kaikki	Sisäiset asiantuntijat ja työntekijöiden edustajat	Lakiasiaainjohtaja	Hallitus (eettiset toimintaohjeet), Hiabin johtoryhmä tai toimitusjohtaja	Hiabgroup.com ja/tai sisäisesti Hiabin intranetissä (eettiset toimintaohjeet 19 kielellä)
Vastuullisuus-ohjesääntö	Hiabin työntekijät, toimittajat ja muut liikekumppanit (kuten määriteltä BPCoC:ssa)	Asettaa sitoumukset olennaisille kestävyys-teemoille	Kaikki	Sisäiset asiantuntijat	Business Excellence -johtaja	Hiabin johtoryhmä	Hiabgroup.com ja sisäisesti Hiabin intranetissä
Liikekumppaneiden eettiset toimintaohjeet (BPCoC)	Ulkoiset liikekumppanit (keskittyy pitkälti toimitusketjuun)	Asettaa kestävyteen liittyviä vaatimuksia liikekumppaneille	Ilmastomuutos Resurssien käyttö ja kiertotalous Arvoketjun työntekijät Liiketoiminnan harjoittaminen	Sisäiset asiantuntijat Responsible Business Alliance ¹	Johtaja, Loader Cranes, Light and Medium	Hiabin johtoryhmä	Hiabgroup.com ja sisäisesti Hiabin intranetissä
Henkilöstö-ohjesääntö sekä muut henkilöstöhallintoon liittyvät ohjesäännöt	Hiabin työntekijät ²	Määrittelevät työsuhteisin liittyvät periaatteet ja toimintakäytännöt	Oma työvoima	Valituista aiheista keskustellaan työntekijöiden edustajien kanssa	Henkilöstöjohtaja	Hiabin johtoryhmä	Sisäisesti Hiabin intranetissä

¹ Luodessaan liikekumppaneiden eettisiä toimintaohjeita Hiab otti vaikutteita Responsible Business Alliancen (RBA) eettisistä toimintaohjeista. RBA on toimialojen välinen koalitio, joka edistää vastuullista liiketoimintaa toimitusketjuissa.

² Täytäntöönpano on riippuvaista paikallisesta lainsäädännöstä.

Taulukko tiedonantovaatimuksista ja tietopisteistä, jotka on johdettu muusta EU:n lainsäädännöstä

ESRS-tiedonantovaatimus	Muusta EU:n lainsäädännöstä johdettu tietopiste	Sijainti raportissa
Yleiset tiedot		
BP-1, BP-2		Laatimisperusteet
GOV-1	Kohdat 21 (d) ja (e)	Kestävän kehityksen johtaminen Hiabilla
GOV-2		Kestävän kehityksen johtaminen Hiabilla
GOV-3		Kestävyys osana kannustinjärjestelmiä
GOV-4	Kohta 30	Selvitys huolellisuusvelvoitteesta
GOV-5		Riskienhallinta ja kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta
SBM-1	Kohdat 40 (d) i–iv (ei olennaisia)	Strategia, Liiketoimintamalli ja arvoketju
SBM-2		Sidosryhmien edut ja näkemykset
SBM-3		Hiabin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet Vuorovaikutus Hiabin strategian ja liiketoimintamallin kanssa (aihekohtaisten standardien osioissa)
IRO-1		Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessi
IRO-2		Taulukko tiedonantovaatimuksista ja tietopisteistä, jotka on johdettu muusta EU:n lainsäädännöstä
Ympäristötiedot		
E1-1	Kohdat 14, 16 (g)	Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma
E1-2		Ilmastomuutokseen liittyvät ohjesäännöt
E1-3		Ilmastomuutokseen liittyvät toimenpiteet
E1-4	Kohta 34	Ilmastomuutokseen liittyvät tavoitteet ja mittarit
E1-5	Kohdat 37, 38, 40–43	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä
E1-6	Kohdat 44, 53–55	Kasvihuonekaasujen scope 1, scope 2 ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt
E1-7	Kohta 56	Ei olennainen
E1-8		Ei olennainen
E1-9	Kohdat 66, 66 (a), 66 (c), 67 (c), 69	Vaiheittain käyttöön otettava tiedonantovaatimus, ei sisälly raportointiin
E2-1, E2-2, E2-3		Ei olennainen
E2-4	Kohta 28	Ei olennainen
E3-1	Kohdat 9, 13, 14	Ei olennainen
E3-2, E3-3		Ei olennainen
E3-4	Kohdat 28 (c), 29	Ei olennainen
ESRS 2 – IRO 1 – E4	Kohdat 16 (a) i, (b), (c)	Ei olennainen
E4-1		Ei olennainen
E4-2	Kohdat 24 (b), (c), (d)	Ei olennainen
E4-3, E4-4, E4-5, E4-6		Ei olennainen
E5-1		Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät ohjesäännöt
E5-2		Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimenpiteet

ESRS-tiedonantovaatimus	Muusta EU:n lainsäädännöstä johdettu tietopiste	Sijainti raportissa
E5-3		Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet ja mittarit
E5-4		Resurssien sisäänvirtaukset
E5-5	Kohdat 37 (d), 39	Resurssien ulosvirtaukset, Jätteet
Yhteiskunnalliset tiedot		
ESRS – SBM-3 – S1	Kohdat 14 (f), (g)	”Vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa” osiossa Oma työvoima
S1-1	Kohdat 20, 21, 22, 23	Omaan työvoimaan liittyvät ohjesäännöt
S1-2		Yhteydenpito oman työvoiman kanssa
S1-3	Kohta 32 (c)	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi
S1-4		Omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet
S1-5		Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet ja mittarit
S1-6, S1-7		Työsuhteisten ja muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet
S1-8		Ei olennainen
S1-9		Monimuotoisuuden mittarit
S1-10, S1-11, S1-12		Ei olennainen
S1-13		Koulutus ja osaamisen kehittäminen
S1-14	Kohdat 88 (b), (c), (e)	Terveys ja turvallisuus
S1-15		Ei olennainen
S1-16	Kohdat 97 (a), (b)	Ansiotuloa koskevat mittarit
S1-17	Kohdat 103 (a), 104 (a)	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset
ESRS 2 – SBM-3 – S2	Kohta 11 (b)	”Vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa” osiossa Arvoketjun työntekijät
S2-1	Kohdat 17, 18, 19	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät ohjesäännöt
S2-2, S2-3		Yhteydenpito arvoketjun työntekijöiden kanssa
S2-4	Kohta 36	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimenpiteet
S2-5		Arvoketjun työntekijöihin liittyvät tavoitteet ja mittarit
S3-1	Kohdat 16, 17	Ei olennainen
S3-2, S3-3		Ei olennainen
S3-4	Kohta 36	Ei olennainen
S3-5		Ei olennainen
S4-1	Kohdat 16, 17	Ei olennainen
S4-2, S4-3		Ei olennainen
S4-4	Kohta 35	Ei olennainen
S4-5		Ei olennainen
Hallintotapatiedot		
G1-1	Kohdat 10 (b), (d)	Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät ohjesäännöt ja yrityskulttuuri
G1-2		Suhteet toimittajiin
G1-3		Mahdollisten väärinkäytösten havaitseminen ja käsittely, Väärinkäytösten ehkäiseminen
G1-4	Kohdat 24 (a), (b)	Väärinkäytöstapaukset

ESRS-tiedonantovaatimus	Muusta EU:n lainsäädännöstä johdettu tietopiste	Sijainti raportissa
G1-5		Ei olennainen
G1-6		Maksukäytännöt

Ympäristötiedot

Ilmastomuutos

Seuraavat ilmastomuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on todettu Hiabille olennaisiksi.

ESRS	Olennainen teema	Vaikutuksen olennaisuus ¹	Taloudellinen olennaisuus ²
ESRS E1 Ilmastomuutos	Ilmastomuutoksen hillintä Energia	– Hiabin arvoketjussa käytetään energiaa ja fossiilisia polttoaineita. (K) + Hiabin vähäpäästöiset ratkaisut auttavat vähentämään asiakkaiden toiminnasta syntyviä päästöjä. (L)	Vain siirtymäriskejä. + Hiabin tarjooma vastaa vastuullisten ratkaisujen kysyntään, mikä lisää ekoratkaisujen tuoteryhmän myyntiä. (L) + Hiab saavuttaa markkinajohtajuuden investoimalla tutkimukseen ja kehitykseen (T&K) sekä hankintaan (kestävän kehityksen mukaisia ratkaisuja kehitetään ja kilpailuetua luodaan nopeammin). (K) – Päästövähennystavoitteita ei saavuta, minkä seurauksena tarvitaan päästövähennyksiä tukevia lisäinvestointeja. (K) – Vähäpäästöisten laitteiden markkinakysyntä kasvaa nopeammin kuin mitä Hiab pystyy kehittämään tarjoomaansa T&K:n kautta, mikä pienentää Hiabin markkinaosuutta näiden ratkaisujen osalta. (L) – Hiabin tuotevalikoiman hiilidioksidipäästöjen vähentämisen kannalta tärkeiden materiaalien niukka saatavuus ja korkeat kustannukset. (A, L) – Asiakaskysyntä ja maksuhalukkuus muuttuvat epävarmoiksi, koska vähäpäästöisten tuotteiden hinnat ovat korkeampia perinteisiin tuotteisiin verrattuna. (L) – Lisääntynyt kilpailu. Kilpailijat kehittävät uusia vähäpäästöisiä teknologioita entistä nopeammin. (L)

¹ Vaikutuksen olennaisuudessa (+) tarkoittaa myönteistä vaikutusta ja (–) kielteistä vaikutusta.

² Taloudellisessa olennaisuudessa (+) tarkoittaa taloudellista mahdollisuutta ja (–) taloudellista riskiä

(A) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu arvoketjun alkupäässä

(O) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu omassa toiminnassa

(L) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu arvoketjun loppupäässä

(K) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu kaikissa arvoketjun osissa

Vuorovaikutus Hiabin strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Ilmastomuutoksen hillintä on keskeinen osa Hiabin strategiaa ja liiketoimintamallia. Hiab toimii kuormankäsittelyalalla, jolla on merkittävä hiilijalanjälki, sillä suurin osa alalla käytettävistä laitteista toimii edelleen fossiilisilla polttoaineilla. Hiabin suurin ilmastovaikutus ja siten myös mahdollisuus hillitä ilmastomuutosta on sen arvoketjussa: toimitusketjuun ja laitteiden käyttövaiheeseen liittyvät kasvihuonekaasupäästöt muodostivat 98 prosenttia yhtiön kokonaispäästöistä vuonna 2025. Vähentämällä päästöjä näissä arvoketjun osissa ja siten

auttamalla asiakkaita toimimaan kestävämmiin, Hiabilla on mahdollisuus uudistaa toimialaansa ja edistää Pariisin sopimuksen 1,5 celsiusasteen rajan tavoittelua.

Hiab (tuolloin Cargotec) toteutti ilmastoskenaarioanalyysin vuonna 2021. Analyysi ja sen tulokset on kuvattu kohdassa **Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessi** osiossa Yleiset tiedot.

Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Osana Cargotecia Hiabilla oli tavoitteet ja tiekartta kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi jo usean vuoden ajan. Yhtiön toimia hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi todentaa 21 prosentin päästövähennemä jatkuvien toimintojen arvoketjussa vuonna 2024 verrattuna vuoteen 2023.

Hiab loi ilmastosiirtymäsuunnitelman jatkuville toiminnoille vuonna 2025. Tässä osiossa yhtiö kuvaa suunnitelman tavoitteita, keinoja ja muita elementtejä jatkuvien toimintojen kontekstissa. Suunnitelmaa ei sovelleta lopetettuihin toimintoihin.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen ja samalla ilmastomuutoksen hillinnän tuomiin mahdollisuuksiin tarttuminen ovat keskeisiä tekijöitä Hiabin strategiassa ja tulostavoitteissa. Tätä todistaa myös yhtiön tavoite lisätä ekoratkaisujen tuoteryhmän liikevaihdon osuutta kokonaisliikevaihdosta (lisätietoja kohdassa **Hiabin strategia ja liiketoimintamalli** osiossa Yleiset tiedot). Tämä tarkoittaa, että ekoratkaisujen tuoteryhmän liikevaihdon ennustaminen ja seuranta on kriittinen osa yhtiön taloudellista suunnittelua. Hiabin ilmastosiirtymäsuunnitelma tukee yhtiön strategiaa ja vahvistaa, että Hiab on sitoutunut varmistamaan, että sen liiketoiminta noudattaa yhtiön liiketoiminta on yhteensopiva Pariisin sopimuksen tavoitteiden kanssa ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi. Hiabin johtoryhmä on hyväksynyt ilmastosiirtymäsuunnitelman.

Tavoitteet

Hiabin päivitetyt tieteeseen perustuvat tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi toimitettiin Science Based Targets -aloitteen (SBTi) vahvistettavaksi vuonna 2025. Tavoitteet ovat yksi parhaista tavoista todistaa, että yhtiön ohjesäännöissä annetut sitoumukset viedään käytäntöön. Tavoitteet ovat yhteensopivia sellaisen toimialarajat ylittävän päästöjen kehityskulun kanssa, jolla ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 celsiusasteeseen Pariisin sopimuksen mukaisesti.

	Scope 1 ja 2	Scope 3
Lyhyen aikavälin tavoite	–50 % 2030 mennessä ¹	–25 % 2030 mennessä ¹
Pitkän aikavälin tavoite	–90 % 2040 mennessä ¹	–90 % 2050 mennessä ¹

¹ Verrattuna vuoden 2022 lähtötasoon.

Näillä tavoitteilla Hiab pyrkii saavuttamaan nettonollapäästöt omassa toiminnassaan vuoteen 2040 mennessä ja kaikissa arvoketjun osissa (scope 1, 2 ja 3) vuoteen 2050 mennessä. Nettonollataso saavutetaan yhdistämällä vähintään 90 prosentin päästövähennys sekä mahdollisten jäljelle jäävien päästöjen hyvittäminen kompensatio- ja talteenottohankkeiden avulla. Hiab päättää parhaista menetelmistä jäljelle jäävien päästöjen neutraloimiseksi myöhemmässä vaiheessa, kun kaikki mahdollisuudet niiden vähentämiseksi on käytetty loppuun.

Keskeiset keinot ja niiden taloudelliset vaikutukset

Hiab on tunnistanut monia keskeisiä keinoja ja toimenpiteitä ilmastosiirtymäsuunnitelmansa toteuttamiseksi ja päästövähennystavoitteidensa saavuttamiseksi.

Koska Hiabin liiketoimintamalli perustuu kevyeen taserakenteeseen ja kokoonpanoon keskittyvään toimintaan, yhtiön omasta toiminnasta aiheutuvat päästöt ovat vähäisiä (noin kaksi prosenttia kaikista kasvihuonekaasupäästöistä vuonna 2025). Suurin osa näistä päästöistä on peräisin sähkön ja maakaasun kulutuksesta Hiabin yksiköissä sekä yhtiön huoltoajoneuvojen käyttämästä polttoaineesta.

Hiabin paras mahdollisuus hillitä ilmastonmuutosta ja saavuttaa tieteeseen perustuvat tavoitteensa sijaitsee arvoketjussa, jossa yhtiön ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat merkittävimpiä. Vuonna 2025 yhtiön kasvihuonekaasupäästöistä 98 prosenttia oli lähtöisin arvoketjusta (39 prosenttia toimitusketjusta ja 59 prosenttia laitteiden käyttövaiheesta).

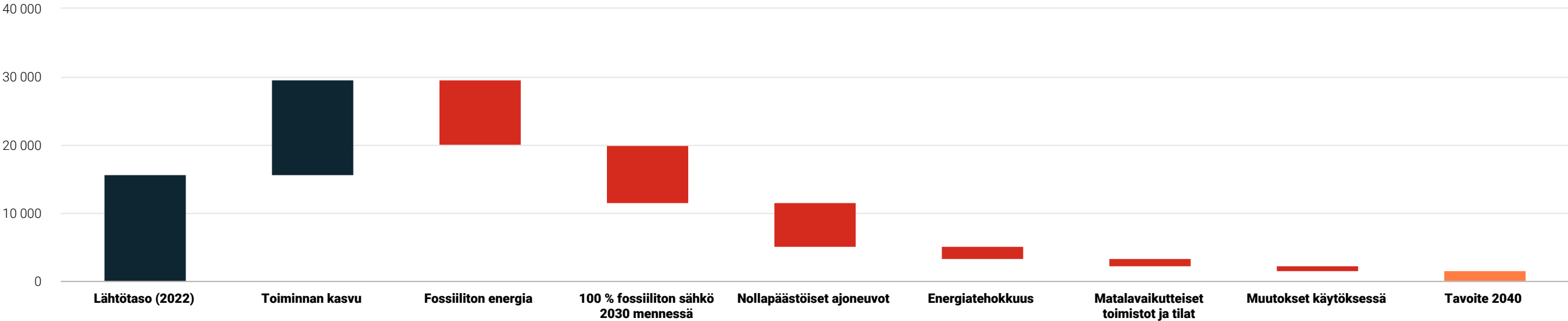
Ohessa esitetään päästövähennyskeinot arvoketjun kussakin osassa. Kunkin keinon taloudellinen vaikutus on arvioitu suhteessa sen sijaintiin arvoketjussa. Esimerkiksi ”siirtyminen nollapäästöisiin ajoneuvoihin” -keinon taloudellisen vaikutuksen arvioidaan olevan ”suurin” Hiabin omissa toiminnoissa, ei yhtiön koko arvoketjun osalta. On myös huomattava, että nämä arviot edustavat Hiabin nykyistä ymmärrystä kunkin keinon suhteellisesta vaikutuksesta ilmastosiirtymäsuunnitelman aikana. Koska suunnitelma ulottuu vuoteen 2050 saakka, arvioihin sisältyy luonnostaan useita epävarmuustekijöitä. Arviot eivät myöskään indikoi konkreettisia rahoitus- tai investointisuunnitelmia (pääoma- tai toimintamenoihin liittyen). Koska Hiabin ilmastosiirtymäsuunnitelma hyväksyttiin vasta loppuvuodesta 2025, tällaisia suunnitelmia ei ole vielä tehty.

Keskeinen päästövähennyskeino	Taloudellinen vaikutus
Toimitusketju (scope 3, arvoketjun alkupää)	
Siirtyminen vähäpäästöiseen teräkseen sekä uusiutuviin ja kierrätettyihin materiaaleihin	Suurin
Tuotteiden painon keventäminen ja materiaalitehokkuus	Keskisuuri
Logistiikka: Rekkojen sähköistyminen, siirtyminen kestävämpiin ja tehokkaampiin kuljetustapoihin, siirtyminen vähähiilisiin polttoaineisiin	Keskisuuri
Omat toiminnot (scope 1 ja 2)	
Siirtyminen fossiilittomaan energiaan	Suuri
100% fossiiliton sähkö 2030 mennessä	Suurin
Siirtyminen nollapäästöisiin ajoneuvoihin	Suurin
Energiatehokkuuden parantaminen	Keskisuuri
Matalavaikutteisiin toimistoihin ja tiloihin pyrkiminen	Keskisuuri
Muutokset ihmisten käytöksessä	Pieni
Myytyjen tuotteiden käyttö (scope 3, arvoketjun loppupää)	
Käyttövaiheen energialähteiden päästöttömyys	Suurin
Käyttövaiheen energiatehokkuus ja toiminnan optimointi	Keskisuuri
Vähähiiliset polttoaineet, kun sähköistyminen on haastavaa	Suurin
Muut keinot (scope 3)	
Liikematkustus, työmatkat, polttoaineisiin ja energiaan liittyvä toiminta, jätteet ja loppukäsittely	Pieni

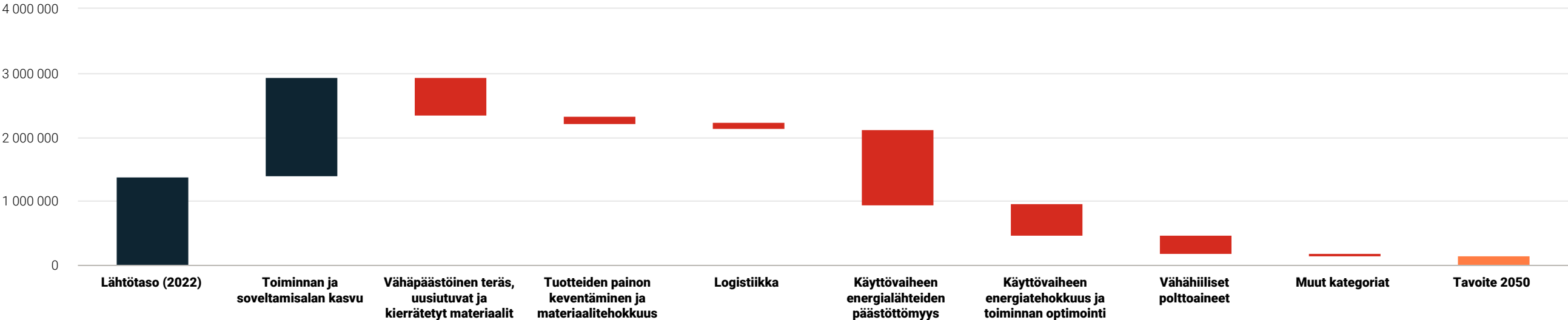
Näihin keinoihin liittyvät vuonna 2025 tehdyt toimenpiteet on kuvattu kohdassa **Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet**.

Seuraavat kaaviot osoittavat kunkin eri päästövähennyskeinon merkityksen Hiabin päästövähennystavoitteiden saavuttamisen kannalta. Kaaviossa esitetty liiketoiminnan kasvun arvio on vain yksi mahdollinen skenaario. Se ei ole ennakoiva lausunto tai arvio liiketoiminnan kasvupotentiaalista.

Scope 1 ja 2 -ilmastosiirtymäkeinojen vaikutukset (tCO₂-ekv.)



Scope 3 -ilmastosiirtymäkeinojen vaikutukset (tCO₂-ekv.)



Oletukset ja riippuvuudet

Laatiessaan ilmastosiirtymäsuunnitelmaansa Hiab käytti useita oletuksia keskeisten keinojen tunnistamiseksi. Yhtiön omassa toiminnassa näitä oletuksia ovat:

- Uusiutuvan sähkön osuus kasvaa vaiheittain sataan prosenttiin maailmanlaajuisesti, ja vihreää vetyä käytetään laajasti samalla, kun korkeapäästöisistä energialähteistä luovutaan vaiheittain tai niitä vähennetään merkittävästi.
- Henkilö- ja raskaan liikenteen ajoneuvoissa siirrytään sähköistämiseen ja vedyn käyttöön, ja teollisissa prosesseissa siirrytään vähähiilisiin vaihtoehtoihin.
- Energiatehokkuus paranee maailmanlaajuisesti samalla, kun energian kysyntä tasoittuu talouden kasvusta riippumatta.
- Hiilen hinnoitteluun liittyvät mekanismit, sääntely ja hallitusten kannustinohjelmot edistävät päästövähennyksiä ja ajoneuvokannan sähköistämistä. Investoinnit puhtaaseen energiaan ja kehittyvien maiden tukeminen lisääntyvät.
- Hiilidioksidin talteenotto ja varastointi sekä metsitys- ja uudelleenmetsityshankkeet otetaan käyttöön laajamittaisesti.
- Tieteeseen perustuvista nettonollatavoitteista tulee maailmanlaajuinen standardi.

Arvoketjussa käytetyt oletukset:

- Maailmanlaajuisen energiajärjestelmän päästövähennemät mahdollistavat sähköistettyjen tuotteiden alhaisen päästöintensiteetin käyttövaiheessa.
- Vähäpäästöisen teräksen saatavuus paranee ja siitä tulee edullisempaa.
- Maailmanlaajuinen logistiikka siirtyy kohti vähäpäästöisiä polttoaineita ja sähköistymistä.
- Tieteeseen perustuvista nettonollatavoitteista tulee maailmanlaajuinen standardi.

Hiab on tunnistanut joitakin mahdollisia lukkiutuneita kasvihuonekaasupäästöjä, jotka liittyvät sen omaisuuteen (fyysiset toimipaikat), diesel-käyttöisiin laitteisiin ja ajoneuvoihin sekä yhtiön laitteissa käytettyyn teräkseen. Hiab ei usko näiden lukkiutuneiden päästöjen vaarantavan sen ilmastotavoitteiden saavuttamista, sillä yhtiö on sisällyttänyt ne ilmastosiirtymäsuunnitelmaansa. Yhtiötä ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Hiab kuvaa ilmastoskenaarioanalyysinsä tämänhetkisen tilan kohdassa **Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessi**. Tätä tietoa ja tunnistettuja siirtymäriskejä käytettiin Hiabin ilmastosiirtymäsuunnitelmaa tehtäessä.

Hiab on sitoutunut huomioimaan oikeudenmukaisen siirtymän periaatteet kestävyystyössään. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että Hiab seuraa ja käsittelee kaikkia vaikutuksia, joita sen ilmastosiirtymäsuunnitelmassa tunnistetuilla keinoilla ja toimenpiteillä voi olla muihin olennaisiin teemoihin, kuten ihmisiin, koko arvoketjussa. Hiab pyrkii tunnistamaan näitä vaikutuksia ja riippuvuuksia osana asianmukaisen huolellisuuden hankettaan ja kaksinkertaista olennaisuusarviointiaan vuoden 2026 aikana.

Edistytminen

Hiabin edistymistä suhteessa sen tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin ja muihin ilmastomuutoksen hillintään liittyviin mittareihin kuvataan kohdassa **Ilmastomuutokseen liittyvät tavoitteet ja mittarit** (erityisesti Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt). Toimenpiteitä yhtiön ilmastosiirtymäsuunnitelman toteuttamiseksi kuvataan kohdassa **Ilmastomuutokseen liittyvät toimenpiteet**.

Ekoratkaisujen tuoteryhmän liikevaihdon osuus Hiabin kokonaisliikevaihdosta oli 37 prosenttia vuonna 2025 (29 prosenttia vuonna 2024). Koska ekoratkaisujen tuoteryhmä on keskeinen tekijä liiketoiminnan kasvun mahdollistamisessa ilman päästöjen lisäämistä, tämä kehitys osoittaa, että yhtiön tuotevalikoima kehittyy oikeaan suuntaan. Myynnin kasvu johtuu osittain Hiabin ekoratkaisujen tuoteryhmän päivitetystä kriteereistä, jotka astuivat voimaan tammikuussa 2025 (aiempien vuosien lukuja ei ole oikaistu). Päivityksen jälkeen nollapäästöiset asennukset lisättiin tuoteryhmään osaksi ilmastoratkaisuja (laitteet), kun taas huolto ja varaosat lisättiin kiertotalousratkaisuihin (palvelut). Vaikka tämä muutos laajensi tuoteryhmää ja mahdollisti myynnin kasvun, ekoratkaisujen tuoteryhmän myynti olisi kasvanut myös ilman päivitystä, koska vähäpäästöisten ratkaisujen asiakaskysyntä kasvaa.

Tuoteryhmän laajentamisen lisäksi päivitettyt kriteerit myös edellyttävät laitteilta aiempaa suurempia päästövähennyksiä.

Ilmastomuutokseen liittyvät ohjesäännöt

Hiabin eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) vahvistavat yhtiön sitoumusta toimia ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi, jotta ilmaston lämpeneminen saadaan rajoitettua 1,5 celsiusasteeseen. Vaikka Hiabin lakiasiaain ja vaatimustenmukaisuuden toiminnolla on perimmäinen vastuu eettisten toimintaohjeiden jalkauttamisesta kokonaisuutena, monenlaiset roolit eri toiminnoissa vastaavat tarkempien sitoumusten toteutuksesta, esimerkiksi sellaisten, jotka liittyvät ilmastoon ja ympäristöön.

Hiabin vastuullisuusohjesäännössä esitellään yhtiön tavoitteet haitallisten ympäristövaikutusten hillitsemiseksi ja energiatehokkuuden edistämiseksi koko arvoketjussa. Ohjesäännössä kerrotaan Hiabin pyrkimyksestä hillitä ilmastomuutosta tarjoamalla energiatehokkaita ja vähäpäästöisiä ratkaisuja. Ohjesäännössä todetaan myös, että Hiab pyrkii löytämään tapoja sopeutua ilmastomuutoksen aiheuttamiin haasteisiin, edistää uusiutuvan energian käyttöä ja tukee kumppaneitaan päästövähennystavoitteiden asettamisessa.

Hiabin liikekumppaneiden toimintaohjeiden mukaisesti liikekumppaneiden odotetaan aktiivisesti seuraavan omien toimintojensa ja arvoketjunsä kasvihuonekaasupäästöjä, raportoivan niistä, asettavan niille tavoitteita sekä vähentävän niitä. Kumppaneilta vaaditaan myös tuotteiden ja palveluiden hiilijalanjäljen mittaamista sekä kielteisten ilmastovaikutusten hillintää. Vuonna 2025 Hiab päivitti liikekumppaneiden toimintaohjeita vahvistaakseen entisestään hiilijalanjälkidatan toimittamiseen liittyviä vaatimuksiaan. Toimintaohjeet ovat osa yhtiön toimittajasopimuksia ja yleisiä ostoehjoja.

Ohjesääntöjen jalkauttamista valvotaan seuraamalla Hiabin edistymistä ilmastotavoitteidensa saavuttamisessa, mikä tapahtuu erilaisten analyysien ja toimenpiteiden avulla. Työtä kuvataan tässä Ilmastomuutos-osiossa.

Ilmastomuutokseen liittyvät toimenpiteet

Vuoden 2025 aikana Hiab käynnisti kattavan vaikutustenarvioinnin, joka koskee yhtiön koko arvoketjua raaka-aineiden hankinnasta ja valmistuksesta tuotteiden toimitukseen ja loppukäytön hallintaan. Tavoitteena on tunnistaa, arvioida ja lieventää mahdollisia ihmisoikeus- ja ympäristöriskejä, mukaan lukien ilmastomuutokseen liittyvät riskit, sekä löytää mahdollisuuksia myönteisille vaikutuksille. Havaintoja hyödynnetään myös monissa muissa aloitteissa, kuten Hiabin kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin päivityksessä ja yhtiön yleisessä riskienhallintaprosessissa. Vaikutustenarviointi jatkuu vuoden 2026 ajan.

Hiabin ilmastosiirtymäsuunnitelman toteuttamiskeinot esitellään yksityiskohtaisesti kohdassa **Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma** (Keskeiset keinot ja niiden taloudelliset vaikutukset). Tässä osiossa yhtiö kuvaa keskeisiin keinoihin liittyvät merkittävimmät toimenpiteet, jotka toteutettiin jatkuvien toimintojen toimesta vuoden 2025 aikana.

Arvoketjun alkupää

Toimitusketjussa tunnistettujen keskeisten keinojen osalta Hiab keskittyi vuonna 2025 vähäpäästöisen teräksen siirtymään sekä tuotteiden painon keventämiseen ja materiaalitehokkuuteen.

Hiabin laitteissa käytettävän teräksen valmistus on suurin yksittäinen kasvihuonekaasupäästöjen lähde yhtiön toimitusketjussa. Hiab pyrkii varmistamaan, että se saa varhain markkinoilta käyttöönsä vähäpäästöistä terästä sekä suunnittelemaan tuotteensa siten, että niiden valmistuksessa voidaan käyttää vähemmän terästä tai vaihtoehtoisia materiaaleja. Yhtiön pyrkimys lisätä tuotannossa käytettävän vähäpäästöisen tai kierrätetyn teräksen osuutta näkyy Hiabin strategisessa kumppanuudessa teräsvalmistaja SSAB:n kanssa. Kumppanuuden tarkoituksena on tuoda fossiiliton teräs kuormankäsittelyalalle. Vuonna 2025 kierrätetyn teräksen osuus Hiabin ostaman teräksen kokonaismäärästä oli 26 prosenttia (21 prosenttia vuonna 2024, lisätietoja tästä mittarista on kohdassa **Resurssivirrat** osiossa Resurssien käyttö ja kiertotalous). Vähäpäästöiseen teräkseen siirtymisen vaikutus pitkällä aikajänteellä on todennettu Hiabin elinkaariarviointien laskelmilla. Vuonna 2025 Hiab jatkoi myös toimittajien kannustamista fossiilittoman energian osuuden lisäämiseen toiminnoissaan.

Vuoden 2025 aikana Hiab otti käyttöön päivitetyn uusien tuotteiden kehitysprosessin, jossa ympäristöteemat ovat osa arviointikriteerejä aina, kun uutta tuotetta kehitetään. Tämä kestävän kehityksen mukainen suunnittelu (Design for Sustainability, DfS) sisällyttää tuotesuunnitteluun näkökohtia, jotka vähentävät haitallisia ympäristövaikutuksia tuotteen elinkaaren aikana. Näitä ovat muun muassa materiaalityypin ja -tehokkuuden priorisointi, tuotteen painon keventäminen sekä kasvihuonekaasupäästöjä minimoivat tuotantomenetelmät. Tämän parannuksen vaikutus ilmenee pitkällä aikajänteellä.

Omat toiminnot

Hiabin omille toiminnoille tunnistetuista keskeisistä keinoista yhtiö keskittyi vuoden 2025 aikana nollapäästöisiin ajoneuvoihin siirtymiseen sekä energiatehokkuuden parantamiseen. Kaikkien seuraavassa lueteltujen toimien vaikutukset ilmenevät pitkällä aikajänteellä.

Vuoden 2025 aikana osa Hiabin ajoneuvokannasta Norjassa, Suomessa ja Ruotsissa siirtyi hybridiajoneuvoista täyssähköisiin malleihin. Tämän muutoksen arvioidaan vähentävän päästöjä vuosittain noin 12 tonnia CO₂-ekvivalenttia. Italiassa Hiab korvasi 38 prosenttia ajoneuvokannastaan vähäpäästöisillä ajoneuvoilla, minkä

arvioidaan vähentävän päästöjä vuosittain noin 39 tonnia CO₂-ekvivalenttia. Hiab päivitti myös maailmanlaajuiset ohjesääntönsä vahvistaakseen tukeaan ajoneuvokantansa hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi.

Vuoden aikana Hiabin yksiköt Espanjan Zaragozassa ja Suomen Raisiossa toteuttivat merkittäviä parannuksia energiatehokkuuden lisäämiseksi. Koska molemmat yksiköt ostavat jo 100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköä, hankkeet vähentävät ensisijaisesti ostetun energian määrää ja kustannuksia eivätkä niinkään kasvihuonekaasupäästöjä.

Zaragozan tuotantoyksikössä loppuun saatettujen hankkeiden – joihin sisältyy kaiken valaistuksen päivittäminen LED-tekniikkaan, hydraulipumppujen korvaaminen ja lastauslaiturien eristyksen parantaminen – arvioidaan säästävän sähköä yhteensä noin 93 megawattitunnin verran vuosittain. Lisäksi hanke, jossa asennetaan akkuja ylijäämäaurinkosähkön varastointia varten, mahdollistaa sen, että yksikkö voi käyttää vuosittain noin 80 megawattituntia enemmän itse tuotettua energiaa. Akkuvarastointi tukee myös yksikön sopeutumista ilmastomuutokseen, sillä tuotantoa voidaan jatkaa, vaikka sähköverkossa olisi häiriöitä esimerkiksi sään ääri-ilmiöiden vuoksi.

Raision asiakastuotantoyksikössä Hiab saattoi päätökseen hankkeen, jossa asennettiin ja otettiin käyttöön yhteensä 180 aurinkopaneelia. Paneelien odotetaan kattavan noin 22 prosenttia yksikön vuotuisesta sähkönkulutuksesta viiden vuoden kesikulutuksen perusteella laskettuna.

Hiabin tuotantoyksikkö Puolan Stargardissa sai vuonna 2025 onnistuneesti päätökseen hankkeen, joka mahdollistaa sähkönostureiden valmistuksen sekä varmistaa litiumioniakkujen turvallisen ja vaatimustenmukaisen käsittelyn. Tämä aloite todentaa Hiabin edistymistä tuotetarjoomansa sähköistämisen sekä vastaa asiakkaiden ja sijoittajien kasvavaan kiinnostukseen liittyen vähäpäästöisiin ratkaisuihin.

Vuoden aikana Hiab ilmoitti investoivansa 19 miljoonaa euroa Suomen Raisiossa sijaitsevan MULTILIFT-vaihtolavalaitteiden tuotantoyksikön laajentamiseen ja modernisointiin. Muiden parannusten ohella Hiab vähentää energiankulutusta energiatehokkaiden ratkaisujen avulla ja tavoittelee kestävän rakentamisen sertifiointia.

Arvoketjun loppupää

Hiabin paras mahdollisuus hillitä ilmastomuutosta on myytyjen laitteiden käyttövaiheessa. Kasvihuonekaasupäästöt ovat suuret juuri käyttövaiheessa, koska yhtiön laitteet ovat asiakaskäytössä pitkään, ja koska asiakkaat käyttävät dieselmoottoreita laitteiden operoimiseen. Hiabin tutkimus- ja kehitystyö keskittyy investointeihin, jotka mahdollistavat uusien vähäpäästöisten tuotteiden ja huoltoratkaisujen innovoinnin. Nämä ratkaisut ovat osa yhtiön ekoratkaisujen tuoteryhmää, jonka tarkoitus on auttaa sekä Hiabia että sen asiakkaita saavuttamaan ilmastotavoitteensa. Tuoteryhmään sisällytettyjen tuotteiden ja palveluiden tulee täyttää joko ilmastomuutoksen hillintään (ilmastoratkaisut) tai kiertotalouteen siirtymiseen (kiertotalousratkaisut) liittyvät kriteerit. Ekoratkaisujen tuoteryhmän kehityksellä ja liikevaihdon kasvulla on tärkeä rooli, sillä ne tukevat yhtiön kasvihuonekaasupäästöjen kasvun irrottamista myynnin kasvusta.

Vuonna 2025 Hiabin tuotteiden ja palveluiden käyttövaiheelle tunnistetuista keskeisistä päästövähennyskeinoista yhtiö keskittyi pääasiassa käyttövaiheen energiatehokkuuteen.

Vuoden aikana Hiab lanseerasi useita uusia ekoratkaisujen tuoteryhmään kuuluvia ratkaisuja, jotka luetellaan seuraavassa. Lanseerausten vaikutukset ilmenevät pitkällä aikajänteellä.

- Kahden keskiraskaan kuormausnosturimallin päivitykset vaihtamalla hydraulikkajärjestelmän tyyppiä. Hydraulisen hyötysuhteen parantuminen vähentää käyttövaiheen päästöjä 35 prosenttia aiempiin malleihin verrattuna.
- Vähäpäästöisen teräksen osuuden kasvattaminen MULTILIFT Ultima ZERO -koukkulaitteen rakenteessa 25 prosentista 40 prosenttiin. Tämä vähentää koukkulaitteen hankintavaiheen päästöjä 19 prosenttia. Yhdessä polttoaineenkulutusta vähentävän Hiab Performance Packagen ja hydraulista hyötysuhdetta parantavan valinnaisen säätöpumpun kanssa uusi malli vähentää koukkulaitteen elinkaaren aikaisia päästöjä 25 prosenttia tavanomaiseen malliin verrattuna.
- Hiabin Engine Control -ominaisuuden saatavuuden laajentaminen useammille kuorma-autovalmistaja-asiakkaille. Tämä ominaisuus, joka on räätälöitävä erikseen kunkin asiakkaan kalustolle, vähentää elinkaaren aikaisia päästöjä 26 prosenttia sammuttamalla kuorma-auton moottorin, kun se ei ole aktiivisessa käytössä.

Hiabin kestävä kehityksen mukainen suunnittelu (Design for Sustainability, DfS), joka otettiin käyttöön vuonna 2025, rohkaisee liiketoimintadivisioonia kehittämään lisää vähäpäästöisiä ja kiertotalouden mukaisia ratkaisuja. DfS integroi ympäristöön liittyviä kriteerejä yleiseen uusien tuotteiden kehitysprosessiin, mikä tarkoittaa sitä, että vastuullisuus täytyy huomioida kaikissa tuotekehityshankkeissa. Hiabilla on myös kaikkia liiketoimintadivisioonia koskeva tahtotila kehittää uusia tuotteita ja palveluita ekoratkaisujen tuoteryhmään.

Hiab uskoo, että vähäpäästöisen tarjooman kehittäminen on ainoa tapa säilyttää kilpailukyky tulevaisuudessa. Yhtiö kuitenkin tiedostaa, että sen tuote- ja palvelukehitykselle suunnitteleminen toimenpiteiden toteutumiseen vaikuttavat markkinatilanne sekä asiakkaiden mieltymykset ja halukkuus ostaa vähäpäästöisiä tuotteita.

Ilmastomuutokseen liittyvät tavoitteet ja mittarit

Hiabin tieteeseen perustuvat kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet omille toiminnoille ja arvoketjulle on kuvattu kohdassa **Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma** (Tavoitteet).

Hiabin tavoitteet kattavat scope 1 ja 2 (markkinaperusteiset) -päästöt sekä scope 3 -päästöt, jotka liittyvät ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin, polttoaineisiin ja energiaan liittyviin toimintoihin, kuljetukseen ja jakeluun (arvoketjun alku- ja loppupää), omissa toiminnoissa syntyvään jätteeseen, liikematkustukseen, työntekijöiden työmatkoihin, myytyjen tuotteiden käyttöön sekä myytyjen tuotteiden loppukäsittelyyn. Tavoitelajuuuteen sisällytetyt scope 3 -päästöt kattavat 100 prosenttia yhtiön scope 3 -kokonaispäästöistä. Tavoitelajuuus sisältää biogeeniset päästöt ja bioenergian raaka-aineiden poistumat. Koska tavoitteet ja lähtötasovuosi päivitettiin kokonaisuudessaan vuonna 2025, vuoden aikana ei tapahtunut sellaisia organisaatiomuutoksia, jotka olisivat vaikuttaneet lähtötason arvoon.

Hiabin ilmastotavoitteiden määrittelyssä käytetty menetelmä perustuu Science Based Targets initiative -aloitteen (SBTi) tieteeseen perustuviin kriteereihin. Tavoitteita asettaessaan yhtiö tukeutui SBTi:n lyhyen aikavälin kriteerien (Near-Term Criteria) versioon 5.3 ja nettonollastandardin kriteerien (Net-Zero Standard Criteria) versioon 1.3. Nykyiset kriteerit löytyvät SBTi:n verkkosivuilta. Hiabin vastuullisuustoiminto tarjosi skenaarioita ja asiantuntemusta tavoitteenasetantaprosessin aikana. Ulkoisia sidosryhmiä ei osallistettu.

Edistymistä kohti Hiabin tieteeseen perustuvia tavoitteita seurataan vuositasolla. Vuonna 2025 Hiabin yhdistetyt scope 1- ja 2 -päästöt kasvoivat 22 prosenttia vuoteen 2024 verrattuna. Scope 1 -päästöt kasvoivat 30 prosenttia, mikä johtui yhtiön huoltoajoneuvojen lisääntyneestä käytöstä sekä maalaamoiden integroinnista jatkuvien toimintojen tuotantoyksiköihin kolmessa paikassa. Sekä huoltoajoneuvokannan päästöjen vähentäminen että energiatehokkuuden parantaminen on sisällytetty Hiabin ilmastosiirtymäsuunnitelmaan, mikä auttaa hillitsemään näitä päästöjä jatkossa. Scope 1 -päästöjen kasvua tasapainotti scope 2 -päästöjen (markkinaperusteiset) 11 prosentin lasku vuoteen 2024 verrattuna. Lasku johtui pääasiassa fossiilittoman energian lisääntyneestä käytöstä, mitä täydensivät joidenkin maiden sähköverkon aiempaa alhaisemmat päästökertoimet.

Vuonna 2025 Hiabin scope 3 -päästöt laskivat 16 prosenttia vuoteen 2024 verrattuna ja 35 prosenttia verrattuna vuoden 2022 lähtötasoon. Päästöjen vähenemä johtui pääasiassa liikevaihdon ja tuotannon laskusta, mutta myös ekoratkaisujen tuoteryhmän kasvanut liikevaihto ja toimitusketjun päästöjen väheneminen myötävaikuttivat kehitykseen. Vaikka päästövähennys on merkittävä, Hiab tiedostaa, että sen päästöjen kasvu ja lasku ovat yhä tiiviissä yhteydessä yhtiön taloudellisen toiminnan kehitykseen, huolimatta Hiabin pyrkimyksistä eriyttää nämä kehityskulut toisistaan muun muassa ekoratkaisujen tuoteryhmän avulla.

Hiabin kokonaispäästöintensiteetti (kokonaiskasvihuonekaasupäästöt suhteessa liikevaihtoon) parani vähentyen 11 prosenttia vuoteen 2024 verrattuna. Tämä parannus johtui osittain ekoratkaisujen tuoteryhmän kasvaneesta myynnistä. Hiab ei toistaiseksi kompensoi päästöjä, käytä päästöhyvityksiä, toteuta kasvihuonekaasujen poistoja tai sovelta sisäistä hiilen hinnoittelua ilmastotavoitteidensa saavuttamiseksi.

Sähkö on historiallisesti ollut yksi suurimmista Hiabin omien toimintojen kasvihuonekaasupäästöjen lähteistä, minkä vuoksi yhtiö pyrkii kasvattamaan fossiilittoman sähkön osuutta energiankulutuksessaan. Jatkuvien toimintojen tavoitteena on saavuttaa 90 prosentin osuus vuoteen 2028 mennessä. Vuoden 2025 lopussa tämä osuus oli 73 prosenttia. Tavoitetta asetettaessa on kuultu sisäisiä asiantuntijoita, kuten liiketoimintadivisioonien laatu-, ympäristö- ja turvallisuuspäälliköitä. Jatkossa, kun fossiilittoman sähkön osuus kasvaa ja siihen liittyvät päästöt vähenevät, Hiab voi harkita tavoitteiden asettamista myös muille energialähteille.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Toimittajien laskutusviiveen vuoksi Hiab on käyttänyt arvioita vuoden 2025 viimeisen neljänneksen energiaindikaattoreiden kohdalla. Koska arvioita sovelletaan yhtiön omaan energiankulutukseen, ne vaikuttavat myös sen suoriin ja epäsuoriin päästöihin (scope 1 ja 2). Arviot perustuvat vuoden 2024 viimeisen neljänneksen vastaaviin tietoihin. Lisäksi jatkuvat toiminnot alkoi soveltaa arvioita niihin Yhdysvalloissa sijaitseviin muihin kuin tuotantoyksiköihin, joista puuttuu energiankulutustietoja. Vertailuvuoden 2024 luvut on oikaistu näiden arvioiden perusteella. Lisätietoja on kohdassa **Laatimisperusteet** osiossa Yleiset tiedot. Hiab toimii valmistavassa teollisuudessa, joka on suuren ilmastovaikutuksen toimiala. Kyseistä toimialaa käytetään myös yhtiön energaintensiteetin mittareiden määrittämisessä.

Energiankulutus (MWh)	Jatkuvat toiminnot		Lopetetut toiminnot	
	2025	2024	1.1.–31.7.2025	2024
Fossiiliset lähteet (yhteensä)	61 774	49 705	4 457 ¹	5 240
Hiili- ja hiilituotteet	—	—	—	—
Öljytuotteet (diesel, bensiini, kerosiini, kevyt polttoöljy, nestekaasu)	29 678	24 156	1 030	1 208
Maakaasu	23 429	16 290	450	645
Muut fossiiliset lähteet	—	—	—	—
Hankittu uusiutumaton sähkö	7 133	9 619	2 438 ¹	3 019
Hankittu uusiutumaton lämpö	1 534	1 728	539 ¹	972
Ydinvoimalähteet (yhteensä)	—	2 087	— ¹	605
Uusiutuvat lähteet (yhteensä)	23 072	18 430	— ¹	1 526
Biopolttoaineet (pelletit, biodiesel)	84	234	—	—
Itse tuotettu aurinkoenergia	862	452	—	2
Hankittu uusiutuva sähkö	18 002	14 450	— ¹	1 400
Hankittu uusiutuva lämpö	4 124	3 293	— ¹	124
Energiankulutus yhteensä	84 846	70 223	4 457 ¹	7 371
Energaintensiteetti (MWh/MEUR) ²	54,5	42,6	9,2	9,3
Ydinvoimalähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	—	3 %	— ¹	8 %
Uusiutuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	27 %	26 %	— ¹	21 %
Fossiilittoman sähkön osuus sähkön kokonaiskulutuksesta (%) ³	73 %	69 %	— ¹	45 %

¹ Luvut eivät välttämättä vastaa todellisuutta, koska lopetettujen toimintojen uusiutuvien ja ydinenergialähteiden sertifikaatteja ei voitu huomioida Hiabin vuoden 2025 vuosiraportoinnissa tai varmennusprosessissa.

² Hiabin energaintensiteetti lasketaan Hiabin kokonaisenergiankulutuksena suhteessa yhtiön liikevaihtoon (2025: 1 556 miljoonaa euroa jatkuville toiminnoille). Ks. konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.2 Myyntituotot.

³ Fossiiliton sähkö sisältää uusiutuvat ja ydinvoimalla tuotetut energialähteet.

Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Vuonna 2025 jatkuvat toiminnot alkoi soveltaa arvioita niihin Yhdysvalloissa sijaitseviin muihin kuin tuotantoyksiköihin, joista puuttuu energiankulutustietoja (lisätietoja kohdassa **Laatimisperusteet** osiossa Yleiset tiedot). Koska tämä muutos vaikuttaa myös jatkuvien toimintojen scope 1- ja 2 -päästöihin, vertailuvuosien 2022–2024 luvut on oikaistu arvioiden perusteella.

Laskiessaan scope 3 -päästöjä loppukäsittelyn kategoriassa jatkuvat toiminnot hyödyntää tuotteiden elinkaariarvioinneissa olevia tietoja. Kolmas osapuoli on vahvistanut arvioinnit.

Hiabin scope 2 -päästöihin (markkinaperusteiset) liittyvien sopimusperusteisten järjestelyjen osuus yhtiön energiankulutuksesta oli 26 prosenttia vuonna 2025. Tähän energiankulutukseen liittyvien kytkettyjen (bundled) instrumenttien osuus oli 21 prosenttia, kun taas erillisten (unbundled) instrumenttien osuus oli 5 prosenttia. Kaikki kyseiset sopimusperusteiset instrumentit olivat uusiutuvan energian alkuperätakuita.

Hiilidioksidiekvivalentti (tonnia)	Jatkuvat toiminnot ¹							Lopetetut toiminnot			
	Lähtötaso 2022	2023	2024	2025	% 2025/2024	% 2025/2022	Tavoite vuodelle 2030	Tavoite vuodelle 2040	Tavoite vuodelle 2050	1.1.–31.7.2025	2024
Scope 1 -päästöt	10 800	9 900	9 700	12 600	30 %	17 %				365	455
Scope 2 -päästöt (sijaintiperusteiset)	6 100	5 900	5 400	5 800	7 %	-5 %				350	632
Scope 2 -päästöt (markkinaperusteiset) ²	4 700	2 900	2 800	2 500	-11 %	-47 %				1 316	1 427
Kokonaispäästöt scope 1 ja 2 (markkinaperusteiset)	15 500	12 800	12 400	15 100	22 %	-3 %	-50 %	-90 %		N/A	N/A
Scope 3 -päästöt ³	1 365 800	1 354 100	1 054 300	882 800	-16 %	-35 %	-25 %		-90 %	293 891	702 586
Ostetut tavarat	344 400	397 600	337 100	318 300	-6 %	-8 %				191 535	446 621
Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot	4 400	4 100	4 000	4 900	23 %	11 %				626	821
Kuljetus ja jakelu	52 300	49 700	40 900	40 200	-2 %	-23 %				7 002	18 303
Omissa toiminnoissa syntynyt jäte	120	140	90	70	-22 %	-42 %				N/A	N/A
Liikematkustus	1 200	1 900	2 000	2 000	—	67 %				1 939	1 989
Työmatkaliikenne	10 100	10 500	10 100	9 600	-5 %	-5 %				N/A	N/A
Myytyjen tuotteiden käyttö	947 200	884 300	655 500	503 200	-23 %	-47 %				92 789	234 852
Myytyjen tuotteiden loppukäsittely	6 100	5 900	4 600	4 300	-7 %	-30 %				N/A	N/A
Kokonaispäästöt (sijaintiperusteiset) ³	1 382 700	1 369 900	1 069 400	901 200	-16 %	-35 %				294 606	703 673
Kokonaispäästöt (markkinaperusteiset) ^{2, 3}	1 381 300	1 366 900	1 066 800	897 900	-16 %	-35 %				295 572	704 468
Päästöintensiteetti (sijaintiperusteinen) (tCO ₂ e/MEUR) ^{3, 4}	876	767	649	579	-11 %	-34 %				884	605
Päästöintensiteetti (markkinaperusteinen) (tCO ₂ e/MEUR) ^{2, 3, 4}	875	765	648	577	-11 %	-34 %				885	607
Biogeeniset päästöt ⁵	20	40	60	20							

¹ Hiabin päivitetty tieteeseen perustuvat tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi koskevat vain jatkuvia toimintoja. Tavoitteet kattavat useampia scope 3 -päästöluokkia kuin yhtiön aiemmat tavoitteet, minkä vuoksi kaikkia luokkia ei raportoida lopetettujen toimintojen osalta. Lisäksi lopetettujen toimintojen päästöjen prosentuaalisia muutoksia ei raportoida, koska vuosien 2024 ja 2025 luvut eivät ole vertailukelpoisia.

² Lopetettujen toimintojen luvut liittyen markkinaperusteisiin scope 2 -päästöihin eivät välttämättä vastaa todellisuutta, koska lopetettujen toimintojen uusiutuvien ja ydinenergiälähteiden sertifikaatteja ei voitu huomioida Hiabin vuoden 2025 vuosiraportoinnissa tai varmennusprosessissa.

³ Vuoden 2024 raportoinnin manuaalisten virheiden korjaamisen ja automaattisen scope 3 -laskennan parannusten vuoksi scope 3 -päästöt on oikaistu vuosille 2023 ja 2024. Tämä vaikuttaa myös vuoden 2024 kokonaispäästöihin ja päästöintensiteettiin.

⁴ Hiabin päästöintensiteetti lasketaan Hiabin kokonaispäästöinä suhteessa yhtiön liikevaihtoon (2025: 1 556 miljoonaa euroa jatkuville toiminnoille). Ks. konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.2 Myyntituotot. Vuoden 2022 lähtötason päästöintensiteettiä laskettaessa yhtiö on käyttänyt vuoden 2022 liikevaihtoa Hiabin liiketoiminta-alueelle (tuolloin osana Cargotecia).

⁵ Kaikki Hiabin biogeeniset päästöt liittyvät yhtiön scope 1 -päästöihin, koska ne syntyvät biodieselin käytöstä yhtiön yksiköissä. Hiabilla ei ole riittävää näkyvyyttä biogeenisiin päästöihin liittyen scope 2:een tai 3:een.

Päästöjen laskenta

Hiabin ympäristötiedot kerätään yhtiön kestävyysraportointijärjestelmästä. Yhtiön yksiköt raportoivat energiankulutuksesta raportointilaaajuuden mukaisesti laskujen ja jatkuvan mittauksen perusteella.

Sekä suorat että epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt lasketaan energiankulutuksen perusteella. Hiab soveltaa GHG-protokollan yritysten kirjanpito- ja raportointistandardissa kuvattua operatiivisen määräysvallan menetelmää sekä eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien vaatimaa taloudellisen määräysvallan menetelmää. Scope 3 -päästötiedot raportoidaan GHG-protokollan yritysten arvoketjun (scope 3) kirjanpito- ja raportointistandardin mukaisesti. Ensisijaisen datan osuus jatkuvien toimintojen scope 3 -päästöistä oli 4,8 prosenttia vuonna 2025 (lopetettuja toimintoja ei ole sisällytetty, koska Hiabin ilmastotavoitteiden raportointi ei kata niitä).

Kasvihuonekaasujen bruttopäästöt esitetään hiilidioksidiekvivalenttitonneina. Hiab käyttää lämmityspotentiaalin (global warming potential, GWP) arvoja 100 vuoden aikahorisontille hiilidioksidin (CO₂), dityypiksiidin (N₂O) ja metaanin (CH₄) laskennassa. Suorat (scope 1) päästökertoimet on johdettu GHG-protokollan versiosta 3. Epäsuorat (scope 2) sijaintipohjaiset päästökertoimet on johdettu kansainvälisen energiajärjestön (IEA) päästökertoimista (vuoden 2025 versio). Päästökertoimet päivitetään vuosittain uuden version julkistamisen jälkeen. Epäsuorat markkinaperusteiset päästöt lasketaan sopimusten päästökertoimien, European Residual Mixes -järjestön uusimpien tietojen ja IEA:lta saatavien keskimääräisten ominaispäästökertoimien perusteella.

Scope 3 -päästöjen osalta Hiab on verrannut kaikkia päästöluokkia kasvihuonekaasupäästöjen inventaarioonsa. Vertailun perusteella yhtiö on jättänyt laskennastaan pois luokkia, joissa sillä ei ole olennaisia päästöjä. Jatkuvien toimintojen olennaiset päästöluokat ovat seuraavat:

- Päästöluokka 1 — Ostetut tavarat ja palvelut: Suoriin ja epäsuoriin ostoihin sovelletaan erillisiä laskentamenetelmiä. Suorissa ostoissa käytetään GHG-protokollaan perustuva ”hybridilaskentamenetelmää”. Tietojen saatavuuden mukaan käytetään eri menetelmien yhdistelmiä. Päästöjen laskemiseen käytetään toimittajakohtaisia tietoja tai hankittujen materiaalien painotietoja. Kun näitä tietolähteitä ei ole saatavilla, yhtiö laskee päästöt kulujen pohjalta. Päästökertoimet saadaan Spheran LCA for Experts -työkalun ja ecoinvent-tietokannan kautta. Epäsuorissa ostoissa (jotka muodostavat pienen osuuden kaikista ostoista) käytetään ostotietoja, jotka lasketaan käyttämällä Yhdysvaltain ympäristönsuojeluviraston (EPA) päästökertoimia.
- Päästöluokka 3 — Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot: Kattaa polttoaineesta, sähköstä ja lämmityksestä syntyvät päästöt ketjun alkupäässä sekä sähkön ja lämmityksen siirto- ja jakeluhäviöt. Tässä kategoriassa merkityksellisten päästöjen laskemiseen käytetään DEFRA-päästökertoimia.
- Päästöluokat 4 ja 9 — Kuljetus ja jakelu: Kulutietojen laskennassa käytetään EPA:n päästökertoimien tietoa.
- Päästöluokka 5 — Omissa toiminnoissa syntynyt jäte: Hiabin yksiköissä seurataan eri jäteluokissa syntyneen jätteen määrää tonneina. Tätä tietoa käytetään päästöjen laskentaan hyödyntäen DEFRA:n tarjoamia päästökertoimia.
- Päästöluokka 6 — Liikematkustus: Tiedot ovat peräisin yhtiön käyttämältä matkatoimistolta. Autojen käytöstä aiheutuvat päästöt lasketaan Suomessa työskentelevien työntekijöiden ajamien kilometrien perusteella, ja tulokset laajennetaan koskemaan koko yhtiötä. Majoittumisesta aiheutuvat päästöt lasketaan rahankäytön ja EPA:n päästökertoimien avulla.
- Päästöluokka 7 — Työmatkaliikenne: Työntekijöiden säännöllisistä työmatkoista aiheutuvat päästöt lasketaan henkilöstömäärätietojen perusteella kaikissa maissa, joissa yhtiöllä on työntekijöitä. Hiab käyttää ecoinvent-

- päästökertoimia maissa, joissa tieto keskimääräisistä työmatkojen pituuksista on julkisesti saatavilla. Muissa maissa yhtiö käyttää DEFRA:n päästökertoimia päästöjen laskentaan henkilöstömäärän perusteella.
- Päästöluokka 11 — Myytyjen tuotteiden käyttö: Hiab käyttää dieselin ja sähkön tuotekohtaisia (sijaintipohjaiset) tietoja ja päästökertoimia. Tämän päästöluokan päästöjä laskettaessa scope 1- ja 2 -päästöt huomioidaan tuotteiden odotetun käyttöiän ajalta.
 - Päästöluokka 12 — Myytyjen tuotteiden loppukäyttö: Päästöt lasketaan vuoden aikana myytyjen tuotteiden sisältämien merkittävien materiaalien (kuten teräksen ja alumiinin) määrien perusteella. Päästökertoimet haetaan Spheran LCA for Experts -työkalusta ja ecoinvent-tietokannasta.

Myytyjen tuotteiden käyttö sekä Ostetut tavarat ja palvelut muodostavat 93 prosenttia Hiabin scope 3 -päästöistä ja 92 prosenttia yhtiön kokonaispäästöistä (sisältäen scope 1 ja 2).

YMPÄRISTÖTIEDOT

Resurssien käyttö ja kiertotalous

Seuraavat resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on todettu Hiabille olennaisiksi.

ESRS	Olennainen teema	Vaikutuksen olennaisuus ¹	Taloudellinen olennaisuus ²
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien sisäänvirtaukset	– Hiabin liiketoiminta perustuu erittäin materiaali-intensiivisten laitteiden kokoamiseen ja vaatii suuria määriä rajallisia resursseja, kuten terästä. (A)	– Sähköisissä ajoneuvoissa käytettävien komponenttien (esim. akkujen) kysynnän odotetaan kasvavan, mikä johtaa rajalliseen saatavuuteen ja mahdollisiin hinnankorotuksiin. (A)
	Resurssien ulosvirtaukset	– Resursseja poistuu sama määrä kuin niitä hankitaan. (L)	
	Jätteet	– Hiabin toiminta on erittäin materiaali-intensiivistä, ja arvokkaat materiaalit muuttuvat jätteeksi koko arvoketjussa. (K)	
	Aikahorisontti: jatkuva		

¹ Vaikutuksen olennaisuudessa (+) tarkoittaa myönteistä vaikutusta ja (–) kielteistä vaikutusta.
² Taloudellisessa olennaisuudessa (+) tarkoittaa taloudellista mahdollisuutta ja (–) taloudellista riskiä
(A) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu arvoketjun alkupäässä
(O) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu omassa toiminnassa
(L) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu arvoketjun loppupäässä
(K) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu kaikissa arvoketjun osissa

Vuorovaikutus Hiabin strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Määritellessään resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia Hiab luottaa olemassa olevaan käsitykseensä asiasta. Yhtiö näkee monia mahdollisuuksia edistää kiertotaloutta ja saavuttaa samalla kannattavaa kasvua uusien liiketoimintamallien ja ratkaisujen avulla. Esimerkiksi kiertotalousratkaisut, kuten korjauspalvelut ja käytettyjen laitteiden myynti, ovat jo osa yhtiön ekoratkaisujen tuoteryhmää. Samalla Hiab tiedostaa, että sen toiminnot ovat erittäin riippuvaisia rajallisista resursseista ja että kiertotalouden edistäminen koko arvoketjussa voi auttaa varmistamaan, että yhtiön liiketoiminta pysyy kestäväenä ja kilpailukykyisenä.

Luonnonvarojen ehtyminen ja vähäpäästöisten ratkaisujen kasvava kysyntä voivat vaikuttaa tuotannon kannalta keskeisten materiaalien ja komponenttien saatavuuteen ja hintaan. Sähköistymisen myötä esimerkiksi akkutuotannossa käytettävien mineraalien kysynnän odotetaan kasvavan. Rajallinen saatavuus ja akkujen hintojen mahdollinen nousu aiheuttavat markkinariskin, koska hinnankorotukset voivat vaikuttaa suoriin kustannuksiin. Tämä voi vaikuttaa myös vähähiilisten ratkaisujen kokonaiskysyntään.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät ohjesäännöt

Hiabin vastuullisuusohjesäännössä käsitellään kiertotalouteen siirtymistä esimerkiksi edistämällä resurssitehokkuutta, uudistamalla materiaalivirtoja ja suosimalla ympäristön kannalta parempia materiaaleja. Ohjesääntöön sisältyy myös sitoumus etsiä tapoja, joilla vähennetään pilaantumista ja jätteiden syntymistä arvoketjussa ja edistetään resurssitehokkuutta toimitusketjussa. Vaikka ohjesäännössä ei erityisesti mainita ensiomateriaalien käytön vähentämistä tai uusiutuvien materiaalien käyttöä, Hiab on sitoutunut lisäämään kierrätetyn teräksen käyttöä laitteidensa kokoonpanossa ja on jo ryhtynyt toimiin asian edistämiseksi. Uusiutuvat materiaalit eivät tällä hetkellä ole yhtiölle olennaisia.

Hiabin eettiset toimintaohjeet vahvistavat yhtiön sitoutumista haitallisten ympäristövaikutusten vähentämiseen sekä Hiabin tarjooman, toimintojen ja raaka-aineiden hankinnan ympäristötehokkuuden parantamiseen.

Hiabin liikekumppaneiden eettisissä toimintaohjeissa edellytetään, että toimittajat ja muut liikekumppanit seuraavat, valvovat ja käsittelevät toiminnassaan syntyvää kiinteää jätettä asianmukaisesti. Heidän odotetaan myös vähentävän jätteiden syntymistä ja luonnonvarojen käyttöä. Hiab seuraa toimittajien itsearviointien avulla säännöllisesti sitä, miten toimittajat käsittelevät näitä aiheita ja onko ne sisällytetty toimittajien omiin ympäristöohjesääntöihin. Vuonna 2025 Hiab käynnisti paikan päällä suoritettavien ympäristöauditointien pilottihankkeen korkean riskin toimittajille. Auditoinnit kattavat myös kiertotalouteen liittyviä aiheita, kuten resurssien käytön ja jätehuollon. Vuoden aikana toteutettiin yhteensä neljä tällaista auditointia.

Ohjesääntöjen toteutumista valvotaan seuraamalla Hiabin edistymistä suhteessa eri analyysieihin ja toimenpiteisiin. Työtä kuvataan tässä osiossa.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimenpiteet

Vuoden 2025 aikana Hiab jatkoi kiertotalouden konseptointia. Työhön sisältyi toimenpidesuunnitelman laatiminen, vertailuanalyysien tekeminen sekä nykytila- ja puuteanalyysien toteuttaminen. Hiab alkoi myös määritellä visiota, missiota, tahtotilaa ja tiekarttaa tulevalle resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvälle työlleen.

Tällä hetkellä Hiab kohdistaa ensisijaisesti henkilöstöresursseja toimenpiteisiin, jotka liittyvät resurssien käyttöön ja kiertotalouteen. Tähän työhön ei ole kohdistettu erillisiä taloudellisia resursseja.

Arvoketjun alkupää

Hiabin ohjesäännöissä oleva sitoumus uudistaa materiaalivirtoja ja suosia ympäristön kannalta parempia materiaaleja näkyy yhtiön pyrkimyksissä lisätä kierrätetyn teräksen osuutta tuotevalmistuksessa. Vuonna 2025 tämä osuus oli 26 prosenttia (21 prosenttia vuonna 2024, lisätietoja on kohdassa **Resurssien sisäänvirtaukset**).

Lisäksi MULTILIFT Ultima -koukkulaitteen asiakastilaukset kaksinkertaistuivat vuoden 2025 aikana. Koukkulaite on valmistettu osittain kierrätetystä teräksestä, joka on tuotettu fossiilittomalla sähköllä. Vuoden aikana Hiab myös kasvatti kierrätetyn teräksen osuutta MULTILIFT Ultima -laitteessa 25 prosentista 40 prosenttiin.

Vuoden 2025 aikana jatkuvat toiminnot käynnisti pilottihankkeen laajentaakseen kolmannen osapuolen paikan päällä tekemiä toimittaja-auditointeja kattamaan myös ympäristöaiheita, kuten ilmastomuutosta, vaarallisia aineita, jätehuoltoa ja resurssien käyttöä. Vaatimusten vastaisuuksia havaittiin kaikissa neljässä suoritettussa auditoinnissa, ja kyseisille toimittajille laadittiin räätälöidyt korjaavat toimintasuunnitelmat, joihin liittyvistä toimista sovitaan yhdessä toimittajan kanssa. 62 prosenttia auditointien löydöksistä liittyi resurssien käyttöön ja säästämiseen sekä jätehuoltoon. Esimerkkejä havainnoista ovat vaarallisten aineiden vääränlainen varastointi sekä riski maaperän ja pohjaveden pilaantumisesta.

Omat toiminnot

Hiabin Eksjön tuotantoyksikkö Etelä-Ruotsissa käyttää erilaisten venttiilien valmistuksessa sekä valurautaa (40 prosenttia käytetystä metallista) että romumetallia (60 prosenttia). Valuraudan osalta toimipaikalla on käytössä suljetun kierron prosessi, jossa ylijäämärauta kerätään ja puristetaan briketeiksi, jotka käytetään uudelleen valmistuksessa. Tyypillisesti noin 14 prosenttia valimossa käytetystä valuraudasta poistuu ylijäämärautana, mikä vuonna 2025 tarkoitti yli 22 tonnin talteenottoa ja uudelleenkäyttöä prosessissa. Ylijäämäraudan lisäksi valimossa käytetään uudelleen myös vialliset venttiilit. Tämä nostaa sisäisesti kierrätetyn valuraudan osuuden 30 prosenttiin raudan kokonaismäärästä.

Eksjön yksikkö on myös tehnyt toimenpiteitä luodakseen suljetun kierron valmistusprosessissa käytettävälle romumetallille. Aloitteen myötä yksikkö hankkii romumetallia Hiabin toisesta tuotantoyksiköstä Ruotsissa (Bispgården). Vuonna 2025 Eksjön yksikkö vastaanotti noin 48 tonnia romumetallia Bispgårdenista, mikä vastasi 23 prosenttia ostetun romumetallin kokonaismäärästä. Tavoitteena on hankkia vähintään puolet Eksjön tarvitsemasta romumetallista sisäisesti.

Arvoketjun loppupää

Hiabin Exchange Parts -vaihto-ohjelma jatkui vuonna 2025. Palvelu tarjoaa asiakkaille alennuksen Hiabin hyväksymistä vaihto-osista, kun käytetyt komponentit palautetaan. Vaihto-osilla on sama 12 kuukauden takuu kuin Hiabin alkuperäisillä komponenteilla. Hiabin asiakastukikeskukset arvioivat palautetut osat tunnistaakseen ne, jotka voidaan korjata ja uusiokäyttää, ja loput osat Hiab hävittää asianmukaisesti. Asiakkaiden alustava palaute ohjelmasta on ollut erittäin myönteistä. Ensimmäisessä vaiheessa ohjelma keskittyi sylintereihin. Vuoden 2025 aikana Hiab alkoi laajentaa ohjelmaa uusiin tuotekategorioihin.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet ja mittarit

Koska kunnossapito, varaosamyynti ja muut elinkaaripalvelut pitävät Hiabin laitteet käytössä pidempään, palveluliiketoiminnan kasvattaminen on keskeinen keskeinen osa sen siirtymää kiertotalouteen. Tämä on myös olennainen osa Hiabin strategiaa, ja yhtiö on asettanut sille useita tavoitteita. Esimerkkejä näistä tavoitteista ovat 700 miljoonan euron palveluliikevaihdon sekä 50 000 palvelusopimuksen saavuttaminen nykyisen strategiakauden loppuun eli vuoteen 2028 mennessä (469 miljoonaa euroa ja yli 25 000 sopimusta vuonna 2025). Hiab aikoo myös selkeyttää entisestään lähestymistapaansa kiertotalouden liiketoimintamalleihin vuoden 2026 aikana. Lisäksi yhtiö seuraa ja pyrkii kasvattamaan kierrätetyn teräksen osuutta laitteidensa valmistuksessa osana ilmastomuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaansa (lisätietoja kohdissa **Ilmastomuutokseen liittyvät toimenpiteet** ja **Resurssien sisäänvirtaukset**).

Resurssien sisäänvirtaukset

Hiabin hankkimista raaka-aineista tärkein on teräs. Sitä käytetään kaikkien yhtiön laitteiden, mukaan lukien niiden rakenteiden ja hydrauliiikan (venttiilit ja sylinterit), valmistuksessa. Muita merkittäviä resursseja ovat alumiini, hydrauliiikka ja sähkökomponentit. Monet näistä materiaaleista ja esineistä liittyvät kriittisten mineraalien, kuten koboltin, tinan ja kullan, louhimiseen. Biologiset materiaalit eivät ole olennaisia Hiabin resurssien sisäänvirtauksissa.

Hiabin liiketoimintamalli perustuu kevyeen taserakenteeseen ja pääasiallisesti kokoonpanoon keskittyviin toimintoihin, joten vedenkulutus yhtiön omissa toiminnoissa on vähäistä. Vaikka teräksen valmistus vaatii paljon vettä, suurin osa siitä käytetään tuotannossa uudelleen tai palautetaan alkulähteeseen. Vedenkulutuksen ei katsota olevan Hiabille olennainen teema.

Resurssien sisäänvirtaukset	Jatkuvat toiminnot		Lopetetut toiminnot	
	2025	2024	1.1.–31.7.2025	2024
Ostettu teräs yhteensä (tonnia)	62 677	64 947	26 940	91 104
Kierrätetyt materiaalit (teräs, tonneina)	16 544	13 438	2 333	5 131
Kierrätettyjen materiaalien (teräksen) osuus ostetun teräksen kokonaismäärästä (%)	26 %	21 %	9 %	6 %

Jatkuvien toimintojen osalta materiaalien kokonaismäärä sisältää vain teräksen. Vuonna 2025 Hiab paransi tämän mittarin laskentamenetelmää ja pystyy nyt hyödyntämään laskennassa myös ensisijaista dataa. Niiden Hiabin yksiköiden osalta, joilla ei ole tarkkaa ensisijaista dataa ostetun teräksen kokonaismäärästä, yhtiö arvioi tiedon yksikössä valmistettujen tuotteiden määrän sekä elinkaariarvioinneissa (LCA) olevien tuotekohtaisten teräsmäärien perusteella. Kolmannen osapuolen validoimat elinkaariarvioinnit mahdollistavat sen, että Hiab voi arvioida vuoden aikana ostetun teräksen määrän. Laskelmissa yhtiö olettaa, että 30 prosenttia hankitusta teräksestä päätyy romuksi ensimmäisellä toimittajatasolla. Kierrätetyn teräksen osuuden osalta Hiab käyttää suoraan terästoimittajilta saatua ensisijaista dataa sekä niiden kanssa tehtyjä hankintasopimuksia. Vertailuvuoden 2024 luvut on oikaistu vastaamaan päivitettyä menetelmää.

Lopetettujen toimintojen osalta materiaalien kokonaismäärä sisältää teräksen kokonaispainon tuotteissa, joita teräsrakenteiden ja teräslittimien toimittajat valmistavat. Tätä varten MacGregor on kerännyt 19 tärkeimmältä toimittajaltaan volyymitiedot, jotka muodostavat noin 95 prosenttia kokonaispainosta. MacGregorilla ei ole tietoja muista materiaaleista kuin teräksestä, koska hydrauliiikan, sähköosien ja muiden komponenttien painoa ei yleensä mitata MacGregorin järjestelmissä. Muiden materiaalien kuin teräksen osuus hankittavista resursseista on kuitenkin vähäinen. Kierrätetyn teräksen osuus kaikesta ostetusta teräksestä perustuu MacGregorin sisäiseen valvontalomakkeeseen, jota päivitetään tärkeimpien toimittajien antamien tietojen perusteella.

Resurssien ulosvirtaukset

Tärkeimmät Hiabin tuotantoprosessin tuloksena syntyvät tuotteet ovat erilaisia nostolaitteita, kuten koukkulaitteita, takalaitanostimia, ajoneuvotrukkeja ja kuormaustnostureita. Yhtiön tuotteet on suunniteltu tukemaan kiertotalouden periaatteita, kuten kestävyyttä (vahvuus) ja korjattavuutta. Yhtiön laitteet on suunniteltu pidettäväksi käytössä vuosia, jopa vuosikymmeniä, mikä edellyttää vahvoja materiaaleja sekä säännöllisiä korjauksia ja päivityksiä. Tyypillinen Hiabin laite on valmistettu noin 80-prosenttisesti teräksestä, joka on erittäin vahva materiaali. Terästä voidaan myös kierrättää lähes loputtomasti, ja saatavilla olevan teräksen maailmanlaajuinen kierrätysaste onkin noin 90 prosenttia.

Hiab tarjoaa myös huolto- ja muita palveluja, jotka auttavat pitämään laitteet toiminnassa pidempään, parantamaan energiatehokkuutta ja optimoimaan suorituskykyä. Tällaisia palveluita ovat esimerkiksi tarkastukset, korjaukset, päivitykset, takaisinotto-ohjelmat, automaatio ja digitalisaatio. Laitteiden vuokraus ja käytettyjen laitteiden myynti ovat myös osa yhtiön tarjontaa. Tämän tyyppiset liiketoimintamallit edistävät jakamistaloutta, jossa asiakkaiden ei tarvitse itse omistaa kaikkia laitteitaan.

Hiabilla ei tällä hetkellä ole riittävästi tietoa toimialansa tuotteiden keskimääräisestä kestävyyydestä, mutta elinkaarilaskelmissaan yhtiö käyttää oletusta laitteidensa keskimääräisestä käyttöiästä. Tämä oletus vaihtelee tuotteittain: puutavara- ja kierrätysnostureiden arvioitu käyttöikä on 5–7 vuotta ja muiden laitteiden 10–15 vuotta. Hiab tarkastelee parhaillaan tuotteidensa korjattavuuteen liittyviä standardeja ja luokitusjärjestelmiä. Yhtiöllä ei ole kaikkea tietoa tuotteidensa tai niiden pakkausmateriaalien kierrätettävän sisällön kokonaismäärästä. Hiab arvioi kuitenkin tuote-erittelyjen perusteella, että teräksen osuus laitteissa on noin 80 prosenttia. Teräs on erittäin kierrätettävä ja laajalti kierrätetty materiaali. Vastaavasti yksi tärkeimmistä Hiabin tuotepakkauksissa käytettävistä materiaaleista ovat puulavat, jotka ovat helposti kierrätettäviä ja joita myös kierrätetään laajasti.

Jätteet

Tässä osiossa esitetyt jätetiedot perustuvat alihankintayrityksiltä saatuihin tietoihin. Toimittajien laskutusviiveen takia Hiab on käyttänyt arvioita vuoden 2025 viimeisen neljänneksen jäteindikaattoreiden kohdalla. Arviot perustuvat vuoden 2024 viimeisen neljänneksen vastaaviin tietoihin. Lisätietoja on kohdassa **Laatimisperusteet** osiossa Yleiset tiedot.

Hiabilla ei ole täyttä selvyyttä siitä, millaisia tyypilliset jätevirrat ovat yhtiön toimialalla. On kuitenkin todennäköistä, että virtoihin kuuluu vaarallisia aineita (kuten maaleja, voiteluaineita ja kemikaaleja), romumetallia ja muoveja. Hiabin omat jätteet koostuvat vaarallisista nesteistä ja kiinteistä aineista, alumiinista, biojätteestä (komposti), kartongista, rakennusjätteestä, sähkö- ja elektroniikkalaiteromusta (SER), lasista, paperista, muovista, kumista, puusta, romumetallista, sekajätteestä ja määrittämättömästä vaarattomasta jätteestä. Monissa Hiabin yksiköissä

pyritään lisäämään jätteiden kierrätyksen osuutta, vähentämään jätteiden kokonaismäärää sekä etsimään kiertotaloutta tukevia vaihtoehtoja.

Jätteet, tonnia	Jatkuvat toiminnot		Lopetetut toiminnot	
	2025	2024 ¹	1.1.–31.7.2025	2024
Vaarallinen jäte	560	641	3	14
Loppukäsittelystä muualle ohjattu:	174	160	2	7
Valmisteltu uudelleenkäyttöön	—	—	—	—
Kierrätetty	174	160	2	7
Muut hyödyntämistoimet	—	—	—	—
Loppukäsittelyyn ohjattu:	386	481	1	7
Toimitettu kaatopaikalle	155	219	0	—
Poltettu	152	171	0	7
Muu loppukäsittely	79	90	1	—
Vaaraton jäte	5 689	6 200	16	56
Loppukäsittelystä muualle ohjattu:	3 952	4 304	6	48
Valmisteltu uudelleenkäyttöön	—	—	—	—
Kierrätetty	3 952	4 304	6	48
Muut talteenottomitoimet	—	—	—	—
Loppukäsittelyyn ohjattu:	1 738	1 896	9	9
Toimitettu kaatopaikalle	784	1 020	0	—
Poltettu	656	642	4	9
Muu loppukäsittely	297	234	5	—
Tuotetun jätteen määrä yhteensä	6 249	6 841	19	70
Kierrättämättömän jätteen määrä	2 123	2 377	10	15
Kierrättämättömän jätteen osuus kokonaisjätteestä (%)	34 %	35 %	53 %	21 %

¹ Jatkuvien toimintojen jäteindikaattoreiden raportointikattavuutta laajennettiin vuonna 2025 siten, että se sisältää tuotantoyksiköiden lisäksi myös 32 muuta kuin tuotantoyksikköä. Vuoden 2024 jäteindikaattorit on oikaistu tämän muutoksen mukaisesti, ja ne voivat siksi olla merkittävästi korkeammat kuin yhtiön vuoden 2024 kestävyysraportissa julkaistut luvut. Lopetettujen toimintojen osalta luvut sisältävät vain tuotantoyksiköt.

YMPÄRISTÖTIEDOT

EU:n taksonomia-asetuksen mukainen selvitys

EU:n taksonomia-asetuksen luokitusjärjestelmän avulla määritetään taloudelliset toiminnot, jotka edistävät merkittävästi vastuullisuutta ympäristön kannalta. Asetusta sovelletaan Hiabiin, ja se edellyttää taksonomiakelpoisen ja taksonomian mukaisen liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen osuuksien ilmoittamista. EU:n taksonomian kuudesta ympäristötavoitteesta Hiab katsoo ratkaisujensa olevan taksonomiakelpoisia ilmastomuutoksen hillinnän ja kiertotalouteen siirtymisen tavoitteiden osalta.

EU-taksonomiassa viitataan niin kutsuttuihin NACE-koodeihin, jotka auttavat määrittämään yrityksen taloudellisen toiminnan taksonomiakelpoisuuden. Laitteista, palveluista ja ohjelmistoista koostuvaa Hiabin taloudellista toimintaa koskevat NACE-koodit ovat C28 Muiden koneiden ja laitteiden valmistus, C33 Koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus, J62 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta.

Hiabin laitteet kuuluvat kohtaan 3.6 Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus, ja ne raportoidaan osittain taksonomiakelpoisina, koska ne vaikuttavat tavoitteeseen hillitä ilmastomuutosta. Hiabin palveluliiketoiminta ilmoitetaan taksonomiakelpoisina seuraavien toimintojen alla: 4.1 IT/OT datavetoisten palvelujen tarjoaminen, 5.1 Korjaus, kunnostus ja uudelleenvalmistus, 5.2 Varaosien myynti, 5.4 Käytetyn tavaran kauppa, 5.5 Tuote palveluna ja muut kiertotaloutta tukevat käyttö- ja tulosperusteiset palvelumallit. Suurin osa Hiabin palveluliiketoiminnasta edistää tavoitetta siirtyä kiertotalouteen esimerkiksi pidentämällä yhtiön laitteiden elinkaarta ja edistämällä resurssitehokkuutta koko arvoketjussa.

Taksonomian mukaisuuden arviointi

Jotta taloudellista toimintaa voidaan pitää taksonomian mukaisena, sen on täytettävä sekä merkittävän edistämisen että merkittävien haittavaikutusten välttämisen (DNSH-periaate) kriteerit asetuksen mukaisesti, ja sen on oltava vähimmäissuojatoimien mukaista. Merkittävää edistämistä ja DNSH-periaatetta arvioidaan tuotetasolla, kun taas vähimmäissuojatoimia arvioidaan Hiabin konsernitasolla. Kaikki taksonomiakriteerit (merkittävä edistäminen, DNSH ja vähimmäissuojatoimet) täyttäviä Hiabin toimintoja pidetään vastuullisina eli taksonomian mukaisina.

Osoittaakseen merkittävän edistämisen ilmastomuutoksen hillitsemiseen kohdassa 3.6 Hiab tekee laitteille elinkaariarviointeja, joilla se voi todentaa elinkaaren aikana toteutuvat kasvihuonekaasupäästöjen vähennykset. Elinkaariarvioinneissa verrataan yrityksen vähäpäästöisiä laitteita parhaiten suoriutuvaan vaihtoehtoon, joka on tyypillisesti dieselkäyttöinen versio samasta laitteesta ja jolla on sama toiminnallisuus ja kapasiteetti. Jotta tulokset voidaan yleistää, elinkaariarviointeja tehdään laitteille, joiden katsotaan edustavan koko tuoteryhmää. Vertailuissa noudatetaan ISO 14067 -standardia, ja ne tarkastaa itsenäinen kolmas osapuoli. Koska tekniset arviointikriteerit jättävät tulkinnanvaraa, Hiab nojaa ekoratkaisujen tuoteryhmänsä määritelmään päättäessään mitkä tuotteet täyttävät kriteerit, ja millä tuotteilla on tarvittavat päästövähennykset, jotta ne voidaan raportoida taksonomian mukaisiksi.

Hiab edistää merkittävästi kiertotalouden tavoitteita monilla toiminnoilla, jotka pidentävät tuotteen käyttöikää, säilyttävät arvoa ja vähentävät materiaalien käyttöä. Kohdassa 5.1 Hiabin korjaus-, kunnostus- ja uudelleenvalmistuspalvelut pidentävät nosto- ja käsittelylaitteiden teknistä käyttöikää. Tätä tukevat myös jätehuolto-ohjeistukset. Kohdassa 5.2 Hiabin varaosamyynti mahdollistaa laitteiden korjauksen ja päivitykset, ja pakkausvaatimukset täytetään yhdessä toimittajien kanssa. Hiab myy myös käytettyjä laitteita kohdan 5.4 mukaisesti, mikä vähentää uuden tuotannon tarvetta. Kohdassa 5.5 Hiabin nostureiden, ajoneuvotrukkien ja koukkulaitteiden vuokrauspalvelut edistävät yhteiskäyttömalleja ja korkeampia käyttöasteita. Kaikki toiminnot on arvioitu asiaankuuluvien DNSH-kriteerien mukaisesti.

DNSH-kriteerien täyttämiseksi Hiab on analysoinut, miten sen taksonomian mukaisiin tuotteisiin liittyvät toiminnot mahdollisesti vaikuttavat muihin ympäristötavoitteisiin. Hiab on tullut analyysin perusteella siihen tulokseen, että sen toiminta ei aiheuta merkittävää haittaa vesi- ja merivaroille, koska yhtiön tuotantoyksiköissä ei juurikaan käytetä prosessivettä. Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien osalta Hiab on verrannut yksiköitään alueisiin, jotka ovat erityisen herkkiä luonnon monimuotoisuuden osalta. Vuonna 2025 yhtiö lopetti toiminnot ainoassa yksikössään, joka sijaitsi tällaisella alueella. Ilmastomuutokseen sopeutumisen osalta Hiab on analysoinut omiin toimintoihinsa ja

toimitusketjuunsa liittyviä riskejä osana skenaarioanalyysiä (lisätietoja kohdassa **Teemakohtaiset näkökohdat** osiossa Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessi). Omien toimintojen osalta näitä riskejä pidettiin vähäisinä kevyeen taserakenteeseen perustuvan toimintamallin vuoksi. Toisaalta tämän tyyppinen toimintamalli tarkoittaa sitä, että Hiab on erityisen riippuvainen globaalista toimittajaverkostostaan, ja toimitushäiriöiden riski kasvaa, koska fyysiset ilmatoriskit lisääntyvät maailmanlaajuisesti. Tästä syystä riski koetaan korkeaksi lyhyellä aikavälillä ja erittäin korkeaksi pitkällä aikavälillä. Pilaantumiseen ja kemikaalien käyttöön liittyvän sääntelyn noudattaminen varmistetaan Hiabin vastuullisen hankinnan ohjelman avulla. Hiab on tunnistanut tuotteissaan tiettyjä vaarallisia aineita, mutta yhtiön tiedon mukaan markkinoilla ei ole tällä hetkellä saatavilla muita sopivia vaihtoehtoisia aineita tai teknologioita niiden korvaamiseksi. Lisäksi Hiab edistää kiertotaloutta toiminnoissaan muun muassa hyödyntämällä kierrätettyjä raaka-aineita, käyttämällä komponentteja uudelleen mahdollisuuksien mukaan sekä kierrättämällä materiaaleja ja jätteitä.

Vaikka Hiabia ympäristövaikutukset ovat ilmastoa ja kiertotaloutta lukuun ottamatta hyvin vähäiset, yhtiöllä on käytössään laajoja hallintaprosesseja liittyen erilaisiin ympäristökysymyksiin, kuten jätehuoltoon ja saasteisiin. Nämä prosessit toteutetaan pääasiassa ISO 14001 -sertifioitujen ympäristöjohtamisjärjestelmien kautta, jotka vuonna 2025 kattoivat 82 prosenttia Hiabin tuotantoyksiköistä (henkilöstömäärän perusteella laskettuna). Johtamisjärjestelmät edellyttävät, että Hiab arvioi ja käsittelee toimintojensa, tuotteidensa ja palveluidensa mahdollisia ja todellisia ympäristövaikutuksia. Mikäli haitallisia vaikutuksia havaitaan, Hiab toteuttaa ja ylläpitää asianmukaisia valvonta- ja parannussuunnitelmia, mikä sisältää myös tavoitteiden asettamista. Tämä auttaa Hiabia varmistamaan, ettei sen toiminnasta aiheudu merkittävää haittaa ympäristölle.

Hiab on tehnyt sisäisen analyysin ohjesäännöistään ja prosesseistaan sekä tarkastellut niitä myös vuonna 2023 tehdyssä kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissaan (DMA). DMA:n vuosittaisen tarkastelun yhteydessä tehdään joka vuosi kevyempi analyysi. Havaintojen perusteella yhtiö katsoo täyttävänsä EU-taksonomian vähimmäissuojatoimet, jotka koskevat ihmisoikeuksia, lahjontaa ja korruptiota, verotusta sekä reilua kilpailua. Hiab pyrkii toteuttamaan DMA:n kokonaisvaltaisen päivityksen vuoden 2026 aikana, mihin sisältyy myös ohjesääntöjen ja prosessien perusteellinen läpikäynti. Ohjesäännöt, kuten Hiabin eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct), vastuullisuusohjesääntö ja liikekumppaneiden eettiset toimintaohjeet, luovat perustan vastuulliselle liiketoiminnalle. Myös Hiabin työntekijöiden arvoa korostava Employees First -kulttuuri on vahva osa yhtiön strategiaa. Olennaiset prosessit ja mittarit, kuten sukupuolten välinen palkkaero ja hallituksen sukupuolijakauman monimuotoisuus, tukevat ohjesääntöjen toimeenpanoa. Yksityiskohtaiset kuvaukset näistä ohjesäännöistä, prosesseista ja mittareista ovat saatavilla tässä kestävyys selvityksessä. Sen lisäksi, että ne tukevat Hiabin sitoutumista vähimmäissuojatoimiin, niiden avulla varmistetaan yhteensopivuus seuraavien kansainvälisten ohjeistusten kanssa: OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, YK:n Global Compact -aloite, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä kansainvälinen ihmisoikeusasiakirja.

Taksonomiakelpoisuuden arviointi

Taksonomiakelpoiseksi katsotaan toiminta, jonka on mahdollista täyttää tietyt merkittävän edistämisen kriteerit, mutta jolle ei tällä hetkellä ole tehtynä elinkaariarviointia tai joka ei toistaiseksi täytä DNSH-kriteereitä.

Taksonomiaan liittyvät mittarit

Hiab julkistaa EU:n taksonomiakriteerien mukaisen, ympäristön kannalta vastuullisen taloudellisen toiminnan osuuden käyttämällä liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen mittareita.

Liikevaihdon mittari kuvaa Hiabin tuotteiden ja palveluiden IFRS:n mukaisesti kirjattua taksonomian mukaista osuutta liikevaihdosta.

Pääomamenojen mittari kuvaa sitä osuutta pääomamenoista, joka liittyy taksonomian mukaisiin toimintoihin. Taksonomian piiriin kuuluvat pääomamenot koostuvat aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, mukaan lukien vuokrasopimuksiin liittyvät käyttöoikeusomaisuuserät, jotka otetaan huomioon ennen poistoja ja arvonalentumisia sekä mahdollisia arvomuutoksia, mukaan lukien uudelleenarvostuksista ja arvonalentumisista johtuvat muutokset, kyseiseltä tilikaudelta ja ilman käyvän arvon muutoksia. Lisäksi taksonomian piiriin kuuluviin pääomameneihin sisältyvät vastaavat liiketoimintojen yhdistymisestä johtuvat lisäykset.

Toimintamenojen mittari kuvaa sitä osuutta toimintamenoista, joka liittyy taksonomian mukaisiin toimintoihin. Taksonomian piiriin kuuluvat toimintamenot koostuvat suorista pääomittamattomista menoista, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehitykseen, kunnostustoimiin, lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, huoltoon ja muihin suoriin menoihin, jotka liittyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden päivittäiseen huoltoon, joka on tarpeen taksonomian mukaisten tuotteiden ja palveluiden jatkuvan ja tehokkaan tuotannon varmistamiseksi.

Pääoma- ja toimintamenoja pidetään taksonomiakelpoisina siltä osin kuin ne koskevat hyödykkeitä ja prosesseja, jotka liittyvät taksonomiakelpoisiin toimintoihin, kuten valmistukseen, palvelujen tarjoamiseen tai tutkimukseen ja kehitykseen. Taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan liittyvien pääoma- ja toimintamenojen taksonomian mukainen osuus arvioidaan käyttämällä allokointiperusteena taksonomian mukaisen liikevaihdon suhdetta taksonomiakelpoiseen liikevaihtoon. Tämä johtuu siitä, että näitä menoja ei yleensä voida kohdentaa selvästi yhteen toimintaan. Mitään menoja ei ole raportoitu taksonomian mukaisina pääomamenojen suunnitelman perusteella.

Ilmoitettujen määrien kaksinkertainen laskeminen on vältetty seuraavilla varotoimilla:

- Kuhunkin taksonomian mukaiseen toimintaan liittyvä liikevaihto perustuu raportoituhiin, ulkoisista liiketoimista saatuihin tuloihin, ja se ilmoitetaan yksittäisen arviointikriteerin ja taksonomiatoiminnan kohdalla.
- Taksonomian mukaiseen toimintaan liittyvät pääomamenot perustuvat taloudelliseen raportointiin, joka koostetaan asiaankuuluvaa toimintaa harjoittavilta yksiköiltä. Taksonomian mukaiset pääomamenot ilmoitetaan arvion perusteella yksittäisen arviointikriteerin ja taksonomiatoiminnan kohdalla.
- Taksonomian mukaiseen toimintaan liittyvät toimintamenot perustuvat taloudelliseen raportointiin, joka koostetaan asiaankuuluvaa toimintaa harjoittavilta yksiköiltä. Taksonomian mukaiset toimintamenot ilmoitetaan arvion perusteella yksittäisen arviointikriteerin ja taksonomiatoiminnan kohdalla.

Vuonna 2025 Hiabin jatkuviin toimintoihin liittyvä liikevaihto oli 1 556 miljoonaa euroa (Konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.2 Myyntituotot), josta 449 miljoonaa euroa oli taksonomian mukaista (28,9 prosenttia kokonaisliikevaihdosta). Taksonomiakelpoisen ja ei-taksonomiakelpoisen toiminnan sekä taksonomian mukaisen ja ei-taksonomian mukaisen toiminnan osuus kokonaisliikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista esitellään seuraavissa taulukoissa.

Taksonomiakelpoiseen ja taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan liittyvien tuotteiden tai palveluiden osuus liikevaihdosta – vuotta 2025 koskevat tiedot

Merkittävät arviointikriteerit ¹										DNHS-kriteerit (ei merkittävää haittaa) ²									
Taloudellinen toiminta	Koodi(t)	Absoluuttinen liikevaihto (MEUR)	Osuus liikevaihdosta (%)	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi- ja merivarojen suojeleminen	Kiertotalouden edistäminen	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen	Ekosysteemien ja biodiversiteetin suojeleminen	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi- ja merivarojen suojeleminen	Kiertotalouden edistäminen	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen	Ekosysteemien ja biodiversiteetin suojeleminen	Vähimmäistason suojatoimet	Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi 2024	Luokka (mahdollistava toiminta, M)	Luokka (siirtymä toiminta, S)
A. TAKSONOMIAKELPOINEN TOIMINTA																			
A.1. Ympäristön kannalta vastuullinen toiminta (taksonomian mukainen)																			
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6.	194,54422	12,5 %	K	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	K	K	K	13,5 %	M
Korjaukset, kunnostukset ja uudelleenvalmistus	CE 5.1.	87,18876	5,6 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	K	K	K	5,1 %	
Varaosien myynti	CE 5.2.	153,57215	9,9 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	K	K	K	9,3 %	
Käytetyn omaisuuden myynti	CE 5.4.	12,01776	0,8 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	K	K	K	0,8 %	
Tuote palveluna sekä muut kiertotaloutta tukevat käyttö- ja tulospainotteiset palvelumallit	CE 5.5.	2,05226	0,1 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	K	K	K	—	
Ympäristön kannalta vastuullisen toiminnan liikevaihto (taksonomian mukainen) (A.1)		449,37515	28,9 %	12,5 %	—	—	16,4 %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	28,8 %	
Josta mahdollistavat toiminnot		449,37515	28,9 %	12,5 %	—	—	16,4 %	—	—	K	K	K	K	K	K	K	K		M
Josta siirtymätoiminnot		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		S
A.2. Taksonomiakelpoinen mutta ei ympäristön kannalta vastuullinen toiminta (ei taksonomian mukainen toiminta)																			
Tieto- ja käyttötekniikkaan liittyvien tietopohjaisten palveluiden tarjonta	CE 4.1.	1,70037	0,1 %	—	—	—	E	—	—										
Taksonomiakelpoisen mutta ei ympäristön kannalta vastuullisen toiminnan liikevaihto (ei taksonomian mukainen toiminta) (A.2)		1,70037	0,1 %	—	—	—	0,1 %	—	—										
Yhteensä (A.1 + A.2)		451,07552	29,0 %	12,5 %	—	—	16,5 %	—	—										
B. EI-TAKSONOMIAKELPOINEN TOIMINTA (B)																			
Ei-taksonomiakelpoisen toiminnan liikevaihto		1 105,26108	71,0 %																
Yhteensä (A + B)		1 556,33660	100,0 %																

¹ K - Kyllä, toiminta on taksonomiakelpoista ja taksonomian mukaista ko. ympäristötavoitteeseen liittyen; E - Ei, toiminta on taksonomiakelpoista mutta ei taksonomian mukaista; KEL - Kelpoista, toiminta on taksonomiakelpoista; E/KEL - Ei kelpoista, toiminta ei ole taksonomiakelpoista
² K - Kyllä, toiminta täyttää DNSH-kriteerit; E - Ei, toiminta ei täyty DNSH-kriteerejä.

Taksonomiakelpoiseen ja taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan liittyvien tuotteiden tai palveluiden osuus pääomamenoista – vuotta 2025 koskevat tiedot

				Merkittävät arviointikriteerit¹						DNHS-kriteerit (ei merkittävää haittaa)²									
Taloudellinen toiminta	Koodi(t)	Absoluuttiset pääomamenot (MEUR)	Osuus liikevaihdosta (%)	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi- ja merivarojen suojeleminen	Kiertotalouden edistäminen	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen	Ekosysteemien ja biodiversiteetin suojeleminen	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi- ja merivarojen suojeleminen	Kiertotalouden edistäminen	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen	Ekosysteemien ja biodiversiteetin suojeleminen	Vähimmäistason suojatoimet	Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi 2024	Luokka (mahdollistava toiminta, M)	Luokka (siirtymä toiminta, S)
A. TAKSONOMIAKELPOINEN TOIMINTA																			
A.1. Ympäristön kannalta vastuullinen toiminta (taksonomian mukainen)																			
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6.	2,96951	5,4 %	K	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	K	K	K	6,8 %	M
Korjaukset, kunnostukset ja uudelleenvalmistus	CE 5.1.	3,94190	7,2 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	K	K	K	7,3 %	
Varaosien myynti	CE 5.2.	6,94317	12,6 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	K	K	K	13,3 %	
Käytetyn omaisuuden myynti	CE 5.4.	0,54334	1,0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	K	K	K	1,1 %	
Tuote palveluna sekä muut kiertotaloutta tukevat käyttö- ja tulospainotteiset palvelumallit	CE 5.5.	0,09278	0,2 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	K	K	K	0,2 %	
Ympäristön kannalta vastuullisen toiminnan pääomamenot (taksonomian mukainen) (A.1)		14,49071	26,4 %	5,4 %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	28,7 %	
Josta mahdollistavat toiminnot		14,49071	26,4 %	5,4 %	—	—	—	—	—	K	K	K	K	K	K	K	K		M
Josta siirtymätoiminnot		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		S
A.2. Taksonomiakelpoinen mutta ei ympäristön kannalta vastuullinen toiminta (ei taksonomian mukainen toiminta)																			
Tieto- ja käyttötekniikkaan liittyvien tietopohjaisten palveluiden tarjonta	CE 4.1.	0,07688	0,1 %	—	—	—	KEL	—	—										
Taksonomiakelpoisen mutta ei ympäristön kannalta vastuullisen toiminnan pääomamenot (ei taksonomian mukainen toiminta) (A.2)		0,07688	0,1 %	—	—	—	0,1 %	—	—										
Yhteensä (A.1 + A.2)		14,56759	26,5 %	5,4 %	—	—	21,1 %	—	—										
B. EI-TAKSONOMIAKELPOINEN TOIMINTA (B)																			
Ei-taksonomiakelpoisen toiminnan pääomamenot		40,39451	73,5 %																
Yhteensä (A + B)		54,96210	100,0 %																

¹ K - Kyllä, toiminta on taksonomiakelpoista ja taksonomian mukaista ko. ympäristötavoitteeseen liittyen; E - Ei, toiminta on taksonomiakelpoista mutta ei taksonomian mukaista; KEL - Kelpoista, toiminta on taksonomiakelpoista; E/KEL - Ei kelpoista, toiminta ei ole taksonomiakelpoista.
² K - Kyllä, toiminta täyttää DNSH-kriteerit; E - Ei, toiminta ei täyty DNSH-kriteerejä.

Taksonomiakelpoiseen ja taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan liittyvien tuotteiden tai palveluiden osuus toimintamenoista – vuotta 2025 koskevat tiedot

				Merkittävät arviointikriteerit¹						DNHS-kriteerit (ei merkittävää haittaa)²									
				Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi- ja merivarojen suojeleminen	Kiertotalouden edistäminen	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen	Ekosysteemien ja biodiversiteetin suojeleminen	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi- ja merivarojen suojeleminen	Kiertotalouden edistäminen	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen	Ekosysteemien ja biodiversiteetin suojeleminen	Vähimmäistason suojatoimet	Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi 2024	Luokka (mahdollistava toiminta, M)	Luokka (siirtymä toiminta, S)
Taloudellinen toiminta				Koodi(t)	Absoluutiset toimintamenot (MEUR)	Osuus liikevaihdosta (%)													
A. TAKSONOMIAKELPOINEN TOIMINTA																			
A.1. Ympäristön kannalta vastuullinen toiminta (taksonomian mukainen)																			
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus				CCM 3.6.	3,65498	6,4 %	K	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	1,8 %	M
Korjaukset, kunnostukset ja uudelleenvalmistus				CE 5.1.	1,65922	2,9 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	3,3 %	
Varaosien myynti				CE 5.2.	2,92251	5,1 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	6,0 %	
Käytetyn omaisuuden myynti				CE 5.4.	0,22870	0,4 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	0,5 %	
Tuote palveluna sekä muut kiertotaloutta tukevat käyttö- ja tulospainotteiset palvelumallit				CE 5.5.	0,03906	—	E/KEL	E/KEL	E/KEL	K	E/KEL	E/KEL	K	K	K	K	K	0,1 %	S
Ympäristön kannalta vastuullisen toiminnan pääomamenot (taksonomian mukainen) (A.1)					8,50446	14,8 %	6,4 %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11,7 %	
Josta mahdollistavat toiminnot					8,50446	14,8 %	6,4 %	—	—	—	—	—	K	K	K	K	K		M
Josta siirtymätoiminnot					—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		S
A.2. Taksonomiakelpoinen mutta ei ympäristön kannalta vastuullinen toiminta (ei taksonomian mukainen toiminta)																			
Tieto- ja käyttötekniikkaan liittyvien tietopohjaisten palveluiden tarjonta				CE 4.1.	0,03236	0,1 %	—	—	—	KEL	—	—							
Taksonomiakelpoisen mutta ei ympäristön kannalta vastuullisen toiminnan toimintamenot (ei taksonomian mukainen toiminta) (A.2)					0,03236	0,1 %	—	—	—	0,1 %	—	—							
Yhteensä (A.1 + A.2)					8,53682	14,9 %	6,4 %	—	—	8,5 %	—	—							
B. EI-TAKSONOMIAKELPOINEN TOIMINTA (B)																			
Ei-taksonomiakelpoisen toiminnan toimintamenot					48,88618	85,1 %													
Yhteensä (A + B)					57,42300	100,0 %													

¹ K - Kyllä, toiminta on taksonomiakelpoista ja taksonomian mukaista ko. ympäristötavoitteeseen liittyen; E - Ei, toiminta on taksonomiakelpoista mutta ei taksonomian mukaista; KEL - Kelpoista, toiminta on taksonomiakelpoista; E/KEL - Ei kelpoista, toiminta ei ole taksonomiakelpoista.
² K - Kyllä, toiminta täyttää DNSH-kriteerit; E - Ei, toiminta ei täyty DNSH-kriteerejä.

Ydin- ja fossiiliseen kaasuun liittyvät toimet

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys harjoittaa, rahoittaa tai on osallisena tutkimuksessa, kehityksessä, demonstraatioissa ja käyttöönotossa innovatiivisille sähköntuotantolaitoksille, jotka tuottavat energiaa ydinprosesseista ja minimoivat polttoainekierron jätteet.	Ei
2.	Yritys harjoittaa, rahoittaa tai on osallisena uusien ydinlaitosten rakentamisessa ja turvallisessa käytössä sähköntuotantoa tai prosessilämmön tuotantoa varten, mukaan lukien kaukolämpö sekä teolliset prosessit, kuten vedyn tuotanto. Lisäksi yritys edistää näiden laitosten turvallisuuspäivityksiä hyödyntäen parhaita saatavilla olevia teknologioita.	Ei
3.	Yritys harjoittaa, rahoittaa tai on osallisena olemassa olevien ydinlaitosten turvallisessa käytössä, jotka tuottavat sähköä tai prosessilämpöä, mukaan lukien kaukolämpö sekä teolliset prosessit, kuten vedyn tuotanto ydinenergiasta. Lisäksi yritys tukee näiden laitosten turvallisuuspäivityksiä.	Ei
Rivi	Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot	
4.	Yritys harjoittaa, rahoittaa tai on osallisena sellaisten sähköntuotantolaitosten rakentamisessa tai toiminnassa, jotka tuottavat sähköä fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttäen.	Ei
5.	Yritys harjoittaa, rahoittaa tai on osallisena fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistetyn sähkön, lämmön ja jäähdytyksen tuotantolaitosten rakentamisessa, kunnostamisessa ja toiminnassa.	Ei
6.	Yritys harjoittaa, rahoittaa tai on osallisena fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämmöntuotantolaitosten rakentamisessa, kunnostamisessa ja toiminnassa, jotka tuottavat lämpöä tai jäähdytystä.	Ei

Yhteiskunnalliset tiedot

Oma työvoima

ESRS	Olennainen teema	Vaikutuksen olennaisuus ¹	Taloudellinen olennaisuus ²
ESRS S1 Oma työvoima	Työolot: • Terveys ja turvallisuus	+ Hiab voi parantaa turvallisuutta arvioimalla loukkaantumisriskejä ja tunnistamalla tapoja riskien vähentämiseksi. (O) – Hiabin liiketoiminta voi aiheuttaa vaaran laitteita kokoavien, käyttävien ja huoltavien henkilöiden terveydelle ja turvallisuudelle, jos ohjeita ei noudateta. (O)	N/A
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille: • Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä • Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi • Monimuotoisuus • Koulutus ja taitojen kehittäminen	+ Koulutus antaa työntekijöille mahdollisuuden kehittyä asiantuntijoina ja oppia uusia taitoja, mikä lisää motivaatiota työskennellä tehokkaasti ja turvallisesti. (O) – Mahdollinen syrjintä, häirintä tai kiusaaminen todennäköisesti heikentävät työntekijöiden motivaatiota ja hyvinvointia. Tällä voi olla suoria vaikutuksia asianosaisten henkilöiden mielenterveyteen, ja syrjittyjen uramahdollisuudet voivat heiketä. (O)	
	Aikahorisontti: jatkuva		

¹ Vaikutuksen olennaisuudessa (+) tarkoittaa myönteistä vaikutusta ja (–) kielteistä vaikutusta.

² Taloudellisessa olennaisuudessa (+) tarkoittaa taloudellista mahdollisuutta ja (–) taloudellista riskiä

(A) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu arvoketjun alkupäässä

(O) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu omassa toiminnassa

(L) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu arvoketjun loppupäässä

(K) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu kaikissa arvoketjun osissa

Vuorovaikutus Hiabin strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Terveys ja turvallisuus

Hiabin työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden varmistaminen on olennainen osa yhtiön toimintatapaa. Hiab on sitoutunut tarjoamaan vaarattoman työpaikan, jossa ihmiset tuntevat olonsa turvallisiksi. Yhtiö arvioi jatkuvasti toimintaansa, jotta se voi tunnistaa, analysoida ja hallita vammojen ja terveysongelmien riskejä sekä hyödyntää kaikki mahdollisuudet parantaa turvallisuutta.

Hiabin liiketoimintamalli perustuu kuormankäsittelylaitteiden kokoamiseen, käyttöön ja huoltoon sekä niihin liittyvien palvelujen tarjoamiseen. Jos tällaista työtä suoritetaan ohjeiden vastaisesti, se voi aiheuttaa turvallisuusriskin. Osana Hiabin liiketoimintamallia yhtiö hyödyntää työntekijöiden, ulkoisen työvoiman ja

asiakkaiden palautetta parantaakseen laitteidensa, palveluidensa ja työskentelytapojensa turvallisuutta. Lisäksi Hiab parantaa jatkuvasti tietoisuutta turvallisesta toiminnasta ja parhaista käytännöistä omissa toiminnoissaan.

Hiabin mahdollinen kielteinen vaikutus ihmisten terveyteen ja turvallisuuteen koskee kaikkia työntekijöitä ja ulkoista työvoimaa. Yhtiön tapaturmatilastot osoittavat kuitenkin, että yhtiön laitteita kokoavilla ja huoltavilla työntekijöillä ja muulla työvoimalla on suurin riski kokea henkilövahinkoja. Tämän tyyppinen työ aiheuttaa yksittäisiä tapaturmariskejä, kuten terveysongelmia, pieniä tai vakavia vammoja (erityisesti käsivammoja) ja hyvin harvinaisissa tapauksissa jopa kuolemantapauksia.

Hiabin myönteinen vaikutus ihmisten terveyteen ja turvallisuuteen (parempi turvallisuus) vaikuttaa eri työntekijäryhmiin ja ulkoisiin työntekijöihin sen mukaan, millaisia parannustoimia toteutetaan. Esimerkiksi pieni prosessiparannus tuotantoyksikössä vaikuttaa vain yksikössä työskenteleviin henkilöihin, kun taas maailmanlaajuisten turvallisuusohjeiden päivittäminen vaikuttaa kaikkiin työntekijöihin.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Työntekijöiden toimijuuden vahvistaminen ja yhteydenpito heidän kanssaan sekä mahdollisuus osaamisen kehittämiseen edistävät merkittävästi Hiabin strategian toteutusta, sillä tunne osallisuudesta rohkaisee yksilöitä tuomaan osaamisensa esiin. Tähän sisältyy myös erilaisten näkökulmien hyväksyminen, jotta asiakkaiden moninaiset tarpeet voidaan täyttää. Lisäksi Hiabin mentorointiohjelman tavoitteena on auttaa työntekijöitä kaikista taustoista kehittymään ammatillisesti ja samalla luoda mahdollisuuksia oppia kollegoilta ympäri organisaatiota.

Työnantajana Hiab vaikuttaa siihen, miten työntekijät kokevat työpaikkansa sekä fyysisesti että henkisesti. Siksi Hiabin vastuulla on varmistaa, että ihmiset tuntevat olonsa turvallisiksi tullessaan töihin sellaisina kuin ovat ja voivat ilmaista itseään vapaasti. Yhtiöllä on nollatoleranssi kaikenlaiseen syrjintään ja häirintään, mihin liittyen Hiab tekee toimenpiteitä oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi kaikissa prosesseissa. Vahvistaakseen näitä sitoumuksiaan Hiab on liittynyt Suomen monimuotoisuusverkostoon (Diversity Charter Finland). Verkosto on EU:n laajuinen aloite yrityksille, jotka sitoutuvat syrjimättömyyteen ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin tunnistaen samalla yksilölliset taidot ja tarpeet. Hiab valmistautuu myös EU:n palkka-avoimuusdirektiivin toimeenpanoon, mikä parantaa yhtiön kykyä varmistaa oikeudenmukainen palkkaus kaikille.

Hiabilla ei ole vielä täyttä käsitystä siitä, kuinka laajaan joukkoon ihmisiä syrjintä, häirintä tai kiusaaminen vaikuttaa kielteisesti. Yhtiö kuitenkin tunnistaa, että kaikki työntekijät – sekä suoraan Hiabiin työsuhteessa olevat että kolmannen osapuolen palkkaamat – voivat altistua tällaisille yksittäisille väärinkäytöksille, ja riski voi myös vaihdella alueittain. Hiab vahvistaa jatkuvasti ymmärrystään näistä riskeistä yhtiön eettisiin toimintaohjeisiin liittyvien koulutusten avulla sekä arvioimalla Hiabin SpeakUp-kanavan tai henkilöstöhallinnon kautta tehtyjä ilmoituksia.

Hiab voi vaikuttaa myönteisesti omaan työvoimaansa koulutuksen avulla, sillä uusien tietojen ja taitojen oppiminen lisää työmotivaatiota. Koulutusta tarjotaan laajasti kaikille Hiabin työntekijöille, ja aiheet vaihtelevat teknisestä osaamisesta aina ylätasen ymmärryksen lisäämiseen esimerkiksi yhtiölle keskeisestä sääntelystä ja yhtiön strategiasta. Vaikka koulutusta on tarjolla kaikilla työntekijöille, joillakin rooleilla, kuten kokoonpanoteknikoilla, ei ole yhtiön sähköpostia eikä siten henkilökohtaista pääsyä Hiabin oppimisen verkkoalustalle. Nämä työntekijät saavat koulutusta eri tavoilla ja eri aiheista kuin esimerkiksi toimistotyöntekijät.

Vaikka Hiab ei ole todennut aiheen olevan taloudellisesti olennainen, yhtiön ilmastosiirtymäsuunnitelma sisältää riskejä ja mahdollisuuksia liittyen osaamisen kehittämiseen. Esimerkiksi sähköistyminen edellyttää uutta asiantuntemusta tuoteturvallisuudesta ja laitteiden kunnossapidosta, sillä sähkökäyttöisten laitteiden tekniset ominaisuudet eroavat perinteisistä laitteista. Hiabin on varmistettava, että sen henkilöstöllä on näiden vaatimusten täyttämiseen tarvittava osaaminen.

Pakko- ja lapsityövoima

Hiabin omissa toiminnoissa ei ole merkittävää pakko- tai lapsityövoiman käytön riskiä. Lisätietoja tällaisen riskin esiintymisestä Hiabin toimitusketjussa on osiossa **Arvoketjun työntekijät**.

Omaan työvoimaan liittyvät ohjesäännöt

Hiabin eettisten toimintaohjeiden Ihmiset ja yhteiskunta -osiossa käsitellään sellaisia aiheita kuin ihmiskauppa, lapsi- ja pakkotyö, terveys ja turvallisuus, monimuotoisuus sekä syrjimättömyys. Toimintaohjeissa todetaan, että Hiab ei hyväksy sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin, seksuaaliseen suuntautumiseen, etniseen alkuperään, uskontoon, kansallisuuteen, ikään, fyysiseen kykyyn tai mihinkään vastaavaan ominaisuuteen perustuvaa syrjintää.

Hiabin vastuullisuusohjesääntö kattaa yhtiön sosiaalisen vastuun olennaiset teemat, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, terveyteen ja turvallisuuteen, onnettomuuksien ehkäisyyn sekä syrjimättömyyteen ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin. Ohjesäännön ihmisoikeuksia käsittelevässä osiossa kuvataan Hiabin ylätasoinen lähestymistapa ihmisoikeuksia koskevaan huolellisuusvelvoitteeseen (due diligence), mikä pitää sisällään ihmisille aiheutuvien haittavaikutusten korjaamisen ja yhteydenpidon asianomaisten sidosryhmien, mukaan lukien yhtiön oman työvoiman, kanssa. Vastuullisuusohjesääntö vahvistaa Hiabin sitoumuksen kunnioittaa YK:n Global Compact -aloitteen periaatteita, OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, kansainvälistä ihmisoikeusasiakirjaa sekä kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

Hiabin henkilöstöohjesäännössä kuvataan henkilöstöhallinnon tehtävä, tavoitteet ja kehitysprosessit, ja siinä käsitellään muun muassa häirinnän ja syrjinnän torjumista sekä yhtäläisiä mahdollisuuksia. Muissa sisäisissä ohjesäännöissä ja ohjeissa käsitellään monia muita henkilöstöhallintoon liittyviä aiheita, kuten rekrytointia ja sisäisiä siirtoja, oppimista ja kehittymistä, kokonaiskorvausta ja tehtävänimikkeitä sekä globaalia liikkuvuutta. Yhtiöllä ei ole erityistä ohjesääntöä, joka liittyisi haavoittuviin ryhmiin kuuluvien työntekijöiden osallistamiseen tai heihin kohdistuvaan positiiviseen erityiskohteluun, koska tällaisia ryhmiä ei ole toistaiseksi tunnistettu.

Kaikki työntekijät kuuluvat edellä mainittujen ohjesääntöjen ja ohjeiden piiriin. Ohjesääntöjen toimeenpanoa seurataan tarkastelemalla erilaisten kyselyiden ja henkilökohtaisen kehittymisen prosessien tuloksia sekä ryhtymällä toimenpiteisiin havaintojen perusteella. Kyseiset kyselyt, prosessit ja toimintatavat on kuvattu myöhemmin tässä osiossa.

Suorituksen johtamisen (Performance and Development Plan, PDP) prosessi on Hiabin tärkein menettely sen varmistamiseksi, että syrjintää ehkäistään ja vähennetään ja että yhtäläisiä mahdollisuuksia ja osallistamista edistetään yleisesti. Prosessi rakentuu vuosittaisten virstanpylväiden, kuten tavoite- ja kehityskeskustelujen, ympärille. Prosessissa esihenkilöitä koulutetaan ja ohjataan johtamaan keskusteluja tiimensä jäsenten kanssa ja kohtelemaan heitä oikeudenmukaisesti esimerkiksi työsuoritusta arvioitaessa. Lisäksi rekrytointiprosesseissa pyritään ehkäisemään syrjintää erilaisilla keinoilla, kuten rajoittamalla pääsyä hakijoiden ansioluetteloihin

mahdollisimman harvoille ihmisille. Prosessi on yhdenmukaistettu koskemaan kaikkia Hiabin työntekijöitä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi ja oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi.

Jos syrjintää havaitaan, Hiab soveltaa yleistä tutkintaprosessiaan ja toimii sen tulosten perusteella. Lisätietoja prosessista on kohdassa **Mahdollisten väärinkäytösten havaitseminen ja käsittely** osiossa Liiketoiminnan harjoittaminen.

Terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien sitoumusten toteutus

Tukeakseen terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien sitoumustensa toteutumista Hiab on laatinut työntekijöilleen useita aiheeseen liittyviä ohjeistuksia. Hiabin terveys- ja turvallisuusohjeissa kuvataan Hiabin työntekijöille asetetut vaatimukset, joilla edistetään myönteistä turvallisuuskulttuuria ja ehkäistään onnettomuuksia.

Hiab Take 5 -menetelmä auttaa työntekijöitä tunnistamaan ja vähentämään turvallisuusriskejä päivittäisissä tehtävissä. Hiab korostaa tämän prosessin tärkeyttä esimerkiksi lisäämällä sen ensimmäiseksi aiheeksi kaikkiin sisäisiin esityksiin. Take 5 -materiaalit ovat kaikkien työntekijöiden saatavilla yhtiön oppimisen verkkoalustalla ja intranetissä.

Hiabilla on myös ohjekirja, jossa kuvataan terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevat vähimmäisvaatimukset Hiabin yksiköille. Lisäksi Hiabilla on erityisesti sen palveluliiketoimintaa varten laadittu Services Safe System of Work (SSOW), jossa kuvataan asiakastukikeskusten vähimmäisturvallisuusvaatimukset ja -menettelyt.

Hiabin Team Safety -itsearviointi on konsepti, jossa esihenkilöiden on arvioitava suhtautumistaan työturvallisuuteen. Tavoitteena on tunnistaa yksikön turvallisuuteen liittyvien työskentelytapojen heikot kohdat ja kehityskohteet, jotta tarvittavat toimenpiteet voidaan asettaa tärkeysjärjestykseen.

Hiabin työturvallisuuden johtamisjärjestelmät on kuvattu yksityiskohtaisesti kohdassa **Terveys- ja turvallisuuspoikkeamista ilmoittaminen ja korjaamistoimenpiteet** myöhemmin tässä osiossa.

Yhteydenpito oman työvoiman kanssa

Hiab edistää yhtiön sisäistä vuoropuhelua. Johdon ja henkilöstön välinen yhteistyö perustuu paikalliseen lainsäädäntöön ja on järjestetty Hiabin konserni- ja maatasolla. Kaikilla työntekijöillä on oikeus liittyä valitsemaansa ammattiliittoon ja neuvotella kollektiivisesti. Hiab varmistaa, ettei työntekijöiden edustajia syrjitä ja että heillä on pääsy työntekijöiden puheille. Johdon ja henkilöstön välinen yhteydenpito tapahtuu aiheesta riippuen joko suoraan työntekijöiden tai heidän edustajiensa kautta. Yhtiö ei ole toistaiseksi tunnistanut työntekijöidensä joukossa olevan haavoittuvaisia ryhmiä, joille tulisi suunnitella ja ottaa käyttöön erityistä yhteydenpitoa.

Suora yhteydenpito tapahtuu vuosittaisten ja kuukausittaisten henkilöstökyselyiden sekä yhtiön PDP-prosessin kautta. Kyselyt antavat arvokasta tietoa työntekijöiden työhön liittyvistä ajatuksista koskien esimerkiksi työn ja vapaa-ajan tasapainoa, hyvinvointia, johtamista ja tiimien ilmapiiriä. Kyselyiden tulokset auttavat myös arvioimaan, kuinka tehokasta Hiabin yhteydenpito työntekijöiden kanssa on. Esihenkilöt käyvät tuloksia läpi tiimitapaamisissa saadakseen palautetta ja laatiakseen toimintasuunnitelmia, jotka keskittyvät erityisesti kehityskohteisiin. Vuositainen Compass-henkilöstökysely tavoittaa kaikki työntekijät sähköpostitse sekä erityisten kioskien ja yksikkökohtaisen tuen avulla, kun taas kuukausittaiseen kyselyyn voivat vastata ne, joilla on oma työ sähköpostiosoite. Vuonna 2025 Compass-kyselyn vastausaste oli 84 prosenttia. Lisäksi Hiab käyttää

henkilöstöanalytiikkaa, koontinäkymiä ja mittareita, jotta se pystyy paremmin tukemaan henkilöstöhallinnon prosesseja ja saavuttamaan halutut tulokset ja tavoitteet.

Hiabin PDP-prosessi on työkalu, jonka avulla johtajat ja työntekijät voivat edistää työssä suoriutumista ja kehittymistä. Prosessiin sisältyy työntekijöiden ja heidän esihenkilöidensä välisiä pakollisia keskusteluja tavoitteista ja henkilökohtaisesta kehityksestä kolme kertaa vuodessa. Lisäksi yhtiö kannustaa voimakkaasti säännölliseen palautteen antamiseen osana päivittäistä johtamista. PDP-prosessia tukee Hiabin henkilöstötietojärjestelmä, jonne tallennetaan tavoitteet ja kehityssuunnitelmat ja jolla seurataan niiden edistymistä ja vahvistetaan lopputulokset. Suoriutumisen tavoitteet ovat pakollisia kaikille kohderyhmään kuuluville työntekijöille (niille, joilla on yrityksen sähköpostiosoite, teknisiä työntekijöitä lukuun ottamatta). Vuonna 2025 noin 98 prosentille näistä työntekijöistä oli asetettu tavoitteet. Hiab pyrkii myös varmistamaan, että jokaisella on henkilökohtainen kehityssuunnitelma. Vuonna 2025 aktiiviset kehitystavoitteet oli asetettu 79 prosentille työntekijöistä. Lisäksi yhtiö tarjoaa oppimisalustan, jolla työntekijät voivat syventää osaamistaan eri aiheista (lisätietoja kohdassa **Omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet**).

Cargotecin liiketoiminta-alueiden eriyttämisen ja yhtiön nimenmuutoksen vuoksi Hiab jatkoi vuonna 2025 toimenpiteitä, joilla se varmisti, että esihenkilöt ja työntekijät pysyvät ajan tasalla eriyttämiseen liittyvästä suunnittelusta, edistymisestä ja muutosjohtamisesta. Ajantasaista tietoa jaettiin ja siitä keskusteltiin muun muassa esihenkilökoulutuksissa, tiimipalaverissa, projektikokouksissa, henkilöstön webcasteissa ja sisäisissä artikkeleissa. Hiab järjesti myös kattavan perehdytysohjelman niille työntekijöille, jotka siirtyivät Cargotecin konsernitoiminnoista Hiabille vuoden aikana. Näissä tilaisuuksissa tarjottiin tietoa Hiabin strategiasta, liiketoiminnasta, divisioonista ja toiminnoista. Lisäksi yhtiö järjesti koko Hiabin organisaatiolle useita tiedotustilaisuuksia pörssiyhtiön periaatteista ja toimintatavoista.

Hiab pitää yhteyttä työntekijöiden edustajiin esimerkiksi kansallisten ja paikallisten ammattiliittojen ja -yhdistysten, henkilöstön edustajien ja yritysneuvostojen (works councils) kautta paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Paikalliset henkilöstön edustajat ja yritysneuvostot pidetään ajan tasalla kaikista hankkeista ja muutoksista, jotka voivat vaikuttaa merkittävästi Hiabin työntekijöihin tai heidän työoloihinsa, ja heidät otetaan mukaan neuvotteluihin paikallisen lainsäädännön vaatimusten mukaisesti. Lisäksi johto ja paikallisesti valitut Hiabin henkilöstökokouksen edustajat (vastaa Hiabin eurooppalaista yritysneuvostoa) pitävät säännöllisesti etäkokouksia ja tapaavat vuosittain kasvotusten Hiabin henkilöstökokouksessa Euroopassa. Kokouksen tavoitteena on edistää avointa vuoropuhelua ja tiedonvaihtoa Hiabin johdon ja työntekijöiden välillä Euroopassa.

Vuonna 2025 Hiab jatkoi neuvotteluja Suomen yritysneuvoston kanssa liittyen Cargotecin liiketoiminta-alueiden eriyttämisestä johtuvien organisaatiomuutosten vuoksi.

Hiab arvioi yhtiön ja henkilöstön välisen vuorovaikutuksen tehokkuutta esimerkiksi vuosittaisten ja kuukausittaisten henkilöstökyselyidensä avulla. Esihenkilöiden ja työntekijöiden välinen dialogi sekä PDP- että muissa keskusteluissa on toinen tärkeä kanava palautteen saamiseksi.

Hiabin henkilöstöjohtajalla ja tietyillä liiketoimintadivisioonien henkilöstöhallinnon rooleilla on perimmäinen operatiivinen vastuu sen varmistamiseksi, että yhteydenpito työntekijöiden kanssa todella tapahtuu ja että tulokset ohjaavat yhtiön toimintatapoja.

Terveyttä ja turvallisuutta koskeva yhteydenpito

Hiabilla työntekijöiden terveydenhuolto järjestetään paikallisesti kussakin toimintamaassa, koska säädökset vaihtelevat maittain. Henkilökohtaisia terveystietoja käsitellään luottamuksellisesti ja lakisääteisesti. Hiabilla on myös tietosuojaa koskeva ohjesääntö.

Suurin osa Hiabin työntekijöistä on edustettuna paikallisissa työterveys- ja työturvallisuustoimikunnissa. Joillakin asiakastukikeskuksilla ei ole toimikuntia niiden pienen koon vuoksi. Toimikuntien tarkoituksena on edistää Hiabin ja sen työntekijöiden välistä yhteistyötä terveys- ja turvallisuusasioissa sekä seurata edistymistä tavoitteiden saavuttamisessa. Niihin kuuluu sekä työntekijöiden että työnantajan edustajia ja toisinaan myös Hiabin paikallisen terveydenhuollon järjestäjän edustajia.

Hiab käsittelee terveys- ja turvallisuusaiheita työntekijöidensä kanssa myös koulutuksen kautta. Terveys- ja turvallisuuskoulutus on osa yhtiön perehdytysprosessia, ja sitä järjestetään läpi organisaation. Verkko-oppimisalustat tukevat jatkuvaa kouluttautumista, ja tehtäväkohtaisilla koulutuksilla varmistetaan, että työntekijät osaavat tehdä työnsä turvallisesti ja oikealla tavalla. Koska niillä työntekijöillä, jotka ovat suurimmassa vaarassa altistua kielteisille terveys- ja turvallisuusvaikutuksille (Hiabin laitteiden kokoonpano- ja huoltotyötä tekevät henkilöt), ei tyypillisesti ole yrityksen sähköpostiosoitetta, Hiab varmistaa, että riittävää koulutusta on saatavilla lähiopetuksena. Lisäksi Hiab kannustaa työntekijöitä ilmoittamaan työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvistä huolenaiheista.

Hiab arvioi työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyvän yhteydenpidon tehokkuutta seuraamalla ilmoitettuihin huolenaiheisiin liittyviä kehityskulkuja, kuten esiintymistiheyttä ja raportoitujen tapausten käsittelyaikaa. Ylin tästä yhteydenpidosta vastaava johtaja on Demountables and Defence -divisioonan johtaja.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Hiabin työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan ja mahdollisista väärinkäytöksistä useita kanavia pitkin. Näitä ovat muun muassa oma esihenkilö sekä paikallinen tai konsernitason henkilöstöhallinto. Lisäksi työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan Cargotecin eettisyydestä ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle (E&C) toiminnolle tai yhtiön SpeakUp-kanavan kautta. Hiabin SpeakUp-kanava on ulkoisesti operoitu työkalu nimettömien ilmoitusten tekemiseen, ja sitä voivat käyttää sekä sisäiset että ulkoiset sidosryhmät. SpeakUp-kanavaa ja sen kautta tehtyjä ilmoituksia hallinnoivat Hiabin E&C-asiantuntijat. E&C-asiantuntijat saavat lisäksi suoria ilmoituksia esihenkilöiltä ja linjaorganisaatiolta. Hiabin pakollisessa vuosittaisessa eettisiä toimintaohjeita käsittelevässä koulutuksessa kerrotaan SpeakUp-kanavasta ja muista ilmoituskanavista. Yhtiön vuosittaisessa henkilöstökyselyssä mitataan, kuinka miellyttäväksi työntekijät kokevat huolenaiheista ilmoittamisen (eettisten toimintaohjeiden indeksi, 86 prosenttia jatkuville toiminnoille vuonna 2025).

Hiabin E&C-asiantuntijat vastaavat vaatimustenmukaisuusohjelman, mukaan lukien ilmoituskanavien, kehittämisestä ja edistämisestä. Näitä keinoja ovat muun muassa eettisiä toimintaohjeita koskeva pakollinen vuosittainen koulutus, viestintä työntekijöille, koulutustilaisuudet sekä E&C-tiimin, liiketoimintadivisioonien johtoryhmien ja korkean riskin henkilöstön väliset tapaamiset.

Hiab ei edellytä, että huolenaiheesta ilmoittavalla henkilöllä on varmaa näyttöä väärinkäytöksestä ilmoitusta tehdessään, mutta ilmoitus on tehtävä vilpittömin mielin. Yhtiö ei koskaan määrää rangaistuksia tai muita kurinpitotoimenpiteitä ilmoituksen vilpittömin mielin tehneelle henkilölle. Henkilöstöhallinnon vastuulla on seurata, yritetäänkö huolenaiheensa ilmoittaneita henkilöitä rangaista tai asettaa epäedulliseen asemaan, ja reagoida tällaisiin yrityksiin. Lisäksi Hiab on perustanut menettelytavat ilmiantajien oikeuksien vaalimiseksi maissa, joissa edellytetään paikallisia ilmoituskanavia.

Kaikki ilmoitetut tapaukset arvioidaan luottamuksellisesti ja tutkitaan yhtiön eettisten toimintaohjeiden prosessin mukaisesti. Lisätietoja tästä menettelystä on kohdassa **Mahdollisten väärinkäytösten havaitseminen ja käsittely** osiossa Liiketoiminnan harjoittaminen.

Hiab arvioi ilmoituskanaviensa tehokkuutta esimerkiksi ilmoitusmäärien perusteella. Hiabin näkemyksen mukaan ilmoitusmäärien lisääntyminen osoittaa, että ihmiset ovat tietoisia kanavista ja luottavat niihin, kun taas huomattava väheneminen voi olla merkki päinvastaisesta.

Jos Hiabin todettaisiin toimineen tavalla, joka on vaikuttanut kielteisesti sen omaan työvoimaan, tai myötävaikuttaneen tällaiseen toimintaan, yhtiö soveltaisi tapauskohtaista lähestymistapaa korjaaviin ja parantaviin toimiin. Tarvittavat korjaustoimenpiteet määrittäisivät tapauksen yksityiskohtien, vaikutusten kohteena olevien henkilöiden tarpeiden ja paikallisen lainsäädännön perusteella. Lisäksi Hiab on sitoutunut olemaan estämättä vaikutusten kohteena olevaa henkilöä tai henkilöitä käyttämästä myös muita korjaavia keinoja ja kanavia, kuten oikeustoimia. Hiab voi tarvittaessa myös tehdä yhteistyötä muiden kanssa voidakseen tarjota asianmukaisia korjaavia toimia vaikutusten kohteena oleville henkilöille. Korjaavien toimien tehokkuutta voidaan arvioida esimerkiksi asianosaisten henkilöiden tai kolmannen osapuolen asiantuntijaorganisaatioiden palautteen perusteella.

Terveys- ja turvallisuuspoikkeamista ilmoittaminen ja korjaamistoimenpiteet

Terveys ja turvallisuus on operatiivinen ja paikallinen teema, jota hallinnoivat Hiabin liiketoimintadivisioonat ja yksittäiset toimipaikat, minkä vuoksi tämän teeman kohdalla yhtiön raportointi- ja korjaamisprosessit poikkeavat muista olennaisista yhteiskunnallisista teemoista. Tapaturmien, läheltä piti -tilanteiden ja turvallisuushuolenaiheiden raportointia edistetään koko organisaatiossa, jotta olemassa olevia toimintatapoja voidaan parantaa mahdollisimman nopeasti ja tehokkaasti. Työntekijöillä on oikeus ja velvollisuus keskeyttää vaarallinen työ ilman pelkoa vastatoimista.

Kaikki työntekijät ja ulkopuoliseen työvoimaan kuuluvat voivat raportoida turvallisuushuolenaiheista vakiintuneiden ilmoituskanavien kautta (digitaalisesti ja kasvotusten). Kaikki ilmoitukset arvioidaan, ja aiheesta vastuussa oleva esihenkilö päättää asianmukaiset toimet ja suorittaa ne. Raportoitujen huolenaiheiden määrän seuraaminen auttaa Hiabia arvioimaan terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien kanavien tehokkuutta ja sitä, tuntevatko työntekijät kanavat ja luottavatko he niihin.

Kun turvallisuushuolenaiheesta tai tapaturmasta tehdään ilmoitus, tapauksen mahdollinen vakavuuden taso määrittää tutkintaprosessin. Tutkinnan tulokset puolestaan määrittävät ennaltaehkäisevät ja korjaavat toimenpiteet. Välittömiin korjaaviin toimiin voi kuulua työn keskeyttäminen, kunnes turvallinen työskentelytapa on määriteltä. Pitkän aikavälin korjaavia toimenpiteitä voivat olla työtapojen parantaminen, turvallisuusmenettelyjen muuttaminen ja uudelleen koulutus. Lisäksi, jos työntekijä ei pysty suorittamaan tavanomaisia työtehtäviään

sairauden tai loukkaantumisen vuoksi, Hiab tarjoaa mahdollisuuden siirtyä muihin tehtäviin. Tämän vaihtoehdon ansiosta työntekijä voi saada palkkaa ja olla osa työyhteisöä sen sijaan, että joutuisi olemaan poissa pitkään. Työhön liittyvän vamman tai sairauden saaneet työntekijät voivat hakea korvausta vakuutuksesta tai työnantajan ylläpitämistä korvausrahastoista. Tämä koordinoidaan paikallisesti paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

Omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet

Tällä hetkellä Hiab kohdistaa ensisijaisesti henkilöstöresursseja toimenpiteisiin, jotka liittyvät sen omaan työvoimaan. Tähän työhön ei ole kohdistettu erillisiä taloudellisia resursseja.

Ihmisoikeudet

Yhtiön eettisten toimintaohjeiden, vastuullisuusohjesäännön ja liikeyhteisöjen eettisten toimintaohjeiden avulla Hiab pyrkii varmistamaan, että olennaiset ihmisoikeusnäkökohdat sisällytetään kaikkiin arvoketjun osiin. Hiabin johtoryhmä ja hallitus osallistuvat suoraan yhtiön ihmisoikeustyön painopisteiden asettamiseen ja edistymisen seurantaan. Vuonna 2025 johtoryhmä vahvisti jatkuvien toimintojen yleiset ihmisoikeuksiin liittyvät painopistealueet. Hallitus katselmoi ja hyväksyi painopisteet, ja sen valvontavastuu Hiabin ihmisoikeustyön suhteen vahvistettiin.

Vuonna 2025 Hiabin vastuullisuus- ja henkilöstötoiminnot tekivät yhteistyötä varmistaakseen, että olennaiset ihmisoikeusperiaatteet, kuten syrjimättömyys ja yhtäläiset mahdollisuudet, sisällytetään yhtiön henkilöstöstrategiaan. Lisäksi vastuullisuustoiminto järjesti tilaisuuksia Hiabin henkilöstöhallinnon paikallisten edustajien kanssa varmistaakseen, että kaikkialla yhtiössä on jaettu näkemys yhtiön ihmisoikeussitoumuksista, ja yhtenäistääkseen yhtiön toimia erilaisissa maantieteellisissä ja kulttuurisissa toimintaympäristöissä.

Vuoden aikana Hiab myös käynnisti kattavan vaikutustenarvioinnin koko arvoketjussaan tunnistaakseen ja arvioidakseen sekä ihmisiin että ympäristöön liittyviä todellisia tai mahdollisia riskejä ja mahdollisuuksia. Vaikutustenarviointi jatkuu vuoden 2026 ajan.

Terveys ja turvallisuus

Terveys- ja turvallisuusjohtamisen järjestelmä ISO 45001 ohjaa Hiabin turvallisuusvaikutusten johtamista päivittäisessä toiminnassa. Vuonna 2025 ISO 45001 -sertifioinnin henkilöstömäärään perustuva kattavuus Hiabin tuotantoyksiköissä oli 76 prosenttia. Henkilöstömäärä kattaa kaikki työntekijät ja ulkoiset urakoitsijat, jotka on sisällytetty Hiabin henkilöstörekisteriin, kuten tilapäiset työntekijät ja pitkäaikaiset urakoitsijat. ISO 45001 -järjestelmän ohella Hiab on ottanut käyttöön terveys- ja turvallisuusraportointijärjestelmän koko organisaatiossa, myös muissa kuin tuotantoyksiköissä.

Hiab estää vaarallisia työolosuhteita parantamalla jatkuvasti työympäristöä esimerkiksi säännöllisten riskiarviointien avulla. Lisäksi työntekijöitä kannustetaan poistumaan ja kieltäytymään vaarallisista tilanteista.

Hiabin terveys- ja turvallisuustoimenpiteet suunnitellaan, toteutetaan ja niitä valvotaan tunnistettujen turvallisuushaasteiden pohjalta. Konserninlaajuiset toimenpiteet arvioidaan yhtiön turvallisuusohjausryhmässä. Ohjausryhmä, johon kuuluu edustajia kaikista liiketoimintadivisioonista, kokoontuu kahdeksan kertaa vuodessa. Vastuulliset esihenkilöt johtavat toimenpiteitä yksikkötasolla. Hiabilla arvio siitä, mitä toimenpiteitä toteutetaan, perustuu yleensä turvallisuustilastoihin. Toimenpide on reaktiivinen, kun se liittyy tapahtuneisiin

turvallisuuspoikkeamiin, ja proaktiivinen, kun se liittyy havaittuihin huolenaiheisiin. Hiab myös luottaa sisäisiin tarkastuksiin ja turvallisuusammattilaistensa kokemukseen määrittäessään, mitkä toimenpiteet ovat tarpeellisia ja tehokkaita. Suoritettujen toimenpiteiden tehokkuutta arvioidaan ensisijaisesti seuraamalla Hiabin työtapaturmataajuusindeksien, kuten IIFR:n (loukkaantumisten määrä miljoonaa työtuntia kohti) ja TRIF:n (tapaturmien kokonaismäärä miljoonaa työtuntia kohti), kehittymistä.

Vuonna 2025, Hiab tuki terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien sitoumustensa toteutumista monilla toimenpiteillä. Useimpien toimenpiteiden ensisijaisena tarkoituksena oli saada aikaan myönteinen vaikutus.

Hiab jatkoi askelmäärähaastetta, jonka tavoitteena on lisätä työntekijöiden liikkumisen määrää päivittäisissä rutiineissa, muuttaa tottumuksia pitkällä aikavälillä ja parantaa yhteishenkeä. Haaste kesti kuukauden ja oli avoin kaikille Hiabin työntekijöille. Yli tuhat työntekijää osallistui haasteeseen.

Yhtiö uudisti konserninlaajuisen turvallisuusriskien arviointiprosessinsa lisätäkseen työntekijöiden vuorovaikutusta ja osallistumista linjaamalla selkeästi, että arvioinnit tulee suorittaa toimintojen välisessä yhteistyössä.

Hiab myös jatkoi ennakoivaa lähestymistapaansa turvallisuusriskien tunnistamiseen kutsumalla kaikki yksiköt raportoimaan turvallisuuteen liittyviä huolenaiheita, mukaan lukien löydökset päivittäisistä tarkastuksista ja turvallisuuskävelyistä, yhtiön verkossa olevaan ilmoitustyökaluun. Vuoden aikana työkaluun rekisteröitiin yli 27 000 huolenaihetta ja 4 000 tarkastusta.

Kaikki edellä luetellut toimet ovat jatkuvia ja vaikuttavat luonnostaan kaikkiin työntekijöihin, urakoitsijoihin, vierailijoihin ja muihin Hiabin yksiköissä vieraileviin henkilöihin. Ne samanaikaisesti sekä lieventävät yhtiön työvoimaan liittyviä kielteisiä vaikutuksia että tuottavat myönteisiä vaikutuksia.

Hiabin vuonna 2024 käynnistämä linjajohdon turvallisuutta koskeva itsearviointiohjelma jatkui ja laajeni vuonna 2025. Yksi arvioinnissa tunnistettu kehityskohde oli terveys- ja turvallisuusodotuksia ja -vastuita koskeva epävarmuus. Vastauksena tähän Hiab kehitti konserninlaajuisen vakioidun toimintamenettelyn sekä koulutusmateriaalia turvallisuusvastuiden ja -odotusten ymmärtämisestä. Ohjelma on suunnattu Hiabin linjajohdolle, ja se jatkuu vuonna 2026. Aiheeseen liittyvä koulutus alkoi esihenkilöille raportointivuoden viimeisellä neljänneksellä.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Panostamalla toimenpiteisiin, jotka liittyvät syrjimättömyyteen, yhtäläisiin mahdollisuuksiin ja osaamisen kehittämiseen Hiab pyrkii varmistamaan, että sen toimintatavat eivät aiheuta olennaisia kielteisiä vaikutuksia yhtiön työvoimaan tai myötävaikuta sellaisten syntymiseen. Vuonna 2025 toteutetut toimenpiteet kuvataan alla.

Syrjimättömyys ja yhtäläiset mahdollisuudet ovat edelleen Hiabin henkilöstöstrategian painopistealueita, ja yhtiö aikoo jatkaa näiden periaatteiden juurruttamista koko organisaatioon. Vaikka Hiab ei toteuttanut erillisiä, nimenomaan syrjimättömyyteen tai yhtäläisiin mahdollisuuksiin keskittyviä hankkeita vuonna 2025, näitä periaatteita integroitiin jatkuviin osallistamista edistäviin toimiin henkilöstöhallinnon käytännöissä, viestinnässä ja koulutuksessa. Yksi esimerkki näistä toimista on parhaiden käytäntöjen ja tarinoiden jakaminen eri tiimeistä sen korostamiseksi, miten osallistamista voidaan edistää käytännössä. Lisäksi Hiab jakoi aiheeseen liittyvää tutkimustietoa ja näkemyksiä. Työntekijöille ja esihenkilöille annettiin ohjeistusta osallistavien työympäristöjen

luomiseen sekä sopivaan reagointiin arjen tilanteissa. Osallistamisesta keskusteltiin aktiivisesti myös koulutustilaisuuksissa ja työpajoissa. Yhtiö jatkaa työnsä vahvistamista tällä alueella vuonna 2026.

Vuoden 2025 aikana Hiab toteutti useita toimenpiteitä parantaakseen työntekijöiden oppimismahdollisuuksien saavutettavuutta ja laatua. Näiden toimien ensisijaisena tarkoituksena oli tuottaa myönteisiä vaikutuksia työntekijöille. Yhtiö esimerkiksi lanseerasi oppimisalustallaan keskeisten sisältöjen kokoelman sekä yhtenäisti uusien työntekijöiden virtuaalisia perehdytysmateriaaleja. Lisäksi Hiab järjesti 18 virtuaalista koulutustilaisuutta, joiden aiheina olivat muun muassa yhtiön strategia, työhyvinvointi, henkilökohtaisen osaamisen kehittäminen ja tekoäly. Tilaisuudet olivat avoimia globaalisti kaikille työntekijöille, joilla oli pääsy tietokoneelle. Hiab esitteli myös ulkoisissa kirjastoissa tarjolla olevia oppimismahdollisuuksia. Nämä toimet, samoin kuin kaikki pakolliset koulutukset esimerkiksi Hiabin eettisistä toimintaohjeista ja tietoturvasta, jatkuvat vuonna 2026.

Vuoden aikana Hiab jatkoi tietoisuuden lisäämistä yhtiön vastuullisuusohjelmasta käynnistämällä erillisen, pakollisen koulutuksen kaikille työntekijöille. Sen lisäksi, että Hiab lanseerasi asiaan liittyvän verkkokoulutuksen, se järjesti aiheesta lähikoulutustilaisuuksia niille työntekijöille, joilla ei ole pääsyä verkko-oppimisalustalle. Tavoitteena oli saavuttaa 90 prosentin suoritustasaste vuoden 2025 aikana. Vuoden lopussa suoritustasaste oli 86 prosenttia. Lisäksi Hiab koulutti 97 työntekijää työskentelemään sähkönostureiden korkeajänniteakkujen parissa ja sertifioi 12 teknikkoo työskentelemään korkeajännitteisten sähköajoneuvojen parissa. Yhtiö jatkaa näitä koulutuksia myös tulevaisuudessa. Tämä osoittaa, että Hiab on sitoutunut varmistamaan, että sen henkilöstöllä on tarvittava osaaminen yhtiön tuotetarjonnan sähköistämisen edistämiseksi. Sähköistäminen on keskeinen keino Hiabin ilmastosiirtymäsuunnitelmassa.

Vuoden aikana Hiab jatkoi esihenkilöille suunnatun johtamisen kehittämisohjelman jalkauttamista. Yhtiö käynnisti myös esihenkilöille suunnatun haastattelukoulutuksen, jonka tavoitteena on vahvistaa rekrytointiprosessia ja parantaa hakijakokemusta. Koulutus käsittelee muun muassa osallistamista ja tiedostamattomia ennakkoluuloja, mikä antaa esihenkilöille valmiudet noudattaa syrjimättömyyden ja tasapuolisen kohtelun periaatteita koko rekrytointiprosessin ajan. Lisäksi Hiab aloitti konserninlaajuisen mentorointiohjelman, jonka tarkoituksena on luoda poikkitoiminnallisia ja divisioonarajat ylittäviä yhteyksiä. Ohjelman tavoitteena on edistää tiedonsiirtoa ja yhteistyötä koko organisaatiossa sekä tukea työntekijöiden kehittymistä ja kasvua. Johtamisen kehittämisohjelman, haastattelukoulutuksen ja mentorointiohjelman kehittäminen jatkuu vuoden 2026 aikana.

Vuonna 2026 koulutuksen ja osaamisen kehittämisen muita painopisteitä ovat kyberturvallisuus sekä työntekijöiden kannustaminen käyttämään Hiabin saatavilla olevia tekoälytyökaluja henkilökohtaisen osaamisen kehittämiseen.

Edellä luetellut koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen liittyvät toimet kattavat kaikki jatkuvien toimintojen työntekijät. Verkkokoulutukset eivät kuitenkaan ole aina niiden työntekijöiden saatavilla, joilla ei ole yrityksen sähköpostiosoitetta. Näille työntekijöille pakolliset koulutukset järjestetään luokkamutoisena lähiopetuksena.

Tasapuolisen kohtelun ja yhdenvertaisten mahdollisuuksien osalta Hiab arvioi tarvittavia toimenpiteitä sekä näiden toimien ja aloitteiden vaikuttavuutta ensisijaisesti kuukausittaisten ja vuosittaisten kyselyiden avulla. Yhdessä yhtiön lukuisten ilmoituskanavien kanssa nämä kyselyt auttavat varmistamaan, etteivät yhtiön toimet aiheuta henkilöstölle olennaisia kielteisiä vaikutuksia. Hiabin SpeakUp-kanavan kautta vuonna 2025 ilmoitetut häirintä- ja syrjintätapaukset raportoidaan kohdassa **Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset**. Yhtiö toteutti

korjaavia toimenpiteitä viidessä vahvistetussa tapauksessa muun muassa käymällä keskusteluja, määräämällä kurinpidollisia toimia ja jopa päättämällä väärintekijän työsuhteen.

Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet ja mittarit

Hiab ei ole vielä asettanut tavoitteita niille olennaisille vaikutuksille, riskeille ja mahdollisuuksille, jotka liittyvät yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin kaikille. Yhtiö aikoo kuitenkin kehittää aiheelle mitattavat tavoitteet osana seuraavaa henkilöstöstrategian tarkastelua nykyisen strategiakauden aikana. Tämä työ pohjautuu monimuotoisuutta koskevien tietojen, palkka-avoimuuden ja henkilöstökyselyiden tulosten jatkuvaan kehittämiseen. Hiabin terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät tavoitteet on kuvattu myöhemmin tässä osiossa.

Henkilöstöön liittyvien tärkeimpien suoritustittareiden raportoinnissa käytettävä yksikkö on henkilöstömäärä (raportoituna 31.12.2025). Lähes kaikki henkilöstöhallinnon data saadaan Hiabin verkkopohjaisesta henkilöstötietojärjestelmästä. Ainoana poikkeuksena ovat koulutukseen ja osaamiseen liittyvät mittarit, jotka kerätään Hiabin verkko-oppimisalustalta. Lisäksi Yhdysvalloissa vaihtelevalla työajalla työskentelevien työntekijöiden työtunteja koskevat tiedot ovat peräisin paikallisesta palkanlaskentajärjestelmästä. Ellei toisin mainita, henkilöstöön liittyvät mittarit kattavat vakinaiset ja määräaikaiset työntekijät sekä vuokratyöntekijät.

Terveys- ja turvallisuustiedot kerätään Hiabin globaalin turvallisuusjohtamisen työkalun avulla, joka on käytössä koko organisaatiossa. Jälkikäteen mitattavia indikaattoreita, kuten IIFR- ja TRIF-lukuja, käytetään Hiabin turvallisuustyön onnistumisen takautuvaan seurantaan. Ennakoivia mittareita, kuten ilmoitettuja turvallisuushavaintoja, havaintojen käsittelyaikaa ja suoritettujen tarkastusten määrää, käytetään proaktiivisten turvallisuustoimien seurantaan. Vuonna 2025 jatkuvissa toiminnoissa alettiin käyttää teoreettisia työtunteja tiettyjen terveys- ja turvallisuusmittareiden, kuten IIFR:n, laskennassa sen sijaan, että toteutuneet työtunnit kerättäisiin paikallisesti. Uusi laskentatapa lisää läpinäkyvyyttä, sillä kaikki tiedot kerätään ja niitä hallinnoidaan yhdessä tietokannassa. Teoreettisia työtunteja laskettaessa yhtiö käyttää seuraavia oletuksia: työsopimuksissa ja paikallisessa lainsäädännössä määritellyt työajat sekä kokonaistyöajasta tehtävä kahdeksan prosentin vakiovähennys, joka kattaa vuosilomista ja paikallisista vapaapäivistä johtuvat poissaolot.

Ellei toisin mainita, työntekijöihin liittyvät mittarit eivät sisällä lopetettujen toimintojen lukuja. Tämä johtuu henkilöstömäärän laskemistapaan liittyvistä haasteista (lasketaan vuoden lopussa tai tiettyä päivänä, ei juoksevana lukuna).

Työsuhteisten ja muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Hiabin jatkuvien toimintojen palveluksessa oli vuoden 2025 lopussa 4 053 henkilöä (31.12.2024: 4 137). Nämä tiedot ovat myös kohdassa **Henkilöstö** hallituksen toimintakertomuksen taloudellista kehitystä käsittelevässä osiossa. Keskeiset Hiabin työvoimaan liittyvät mittarit on esitetty seuraavissa taulukoissa.

Keskeiset työntekijäluvut	Jatkuvat toiminnot	
	2025	2024
Työntekijöiden määrä	4 053	4 137
– Naiset	878	869
– Miehet	3 175	3 268
– Alle 30-vuotiaita	518	543
– 30–50-vuotiaita	2 122	2 168
– Yli 50-vuotiaita	1 413	1 426
Vakituiset työntekijät	3 873	3 941
– Naiset	825	807
– Miehet	3 048	3 134
Määräaikaiset työntekijät	180	196
– Naiset	53	62
– Miehet	127	134
Vaihtelevan työajan työntekijät	550	583
– Naiset	65	77
– Miehet	485	506
Kokoaikaiset työntekijät	3 916	3 995
– Naiset	829	821
– Miehet	3 087	3 174
Osa-aikaiset työntekijät	137	142
– Naiset	49	48
– Miehet	88	94
Ulkopuolisen työvoiman määrä¹	185	121
– Naiset	47	24
– Miehet	138	97
Työvoima yhteensä	4 238	4 258

¹ Hiabilla on omien työntekijöidensä lisäksi ulkopuolista työvoimaa, johon kuuluu määräaikaisia työntekijöitä, konsultteja ja vuokratyöntekijöitä. Ulkopuolisilla työntekijöillä on tyypillisesti määräaikainen, kokoaikainen sopimus. Ulkopuolinen työvoima ei sisällä alihankkijoita, joilta Hiab ostaa vain ennalta määriteltäviä toimituksia, kuten tuotteita tai jatkuvaa palvelua, jota hallinnoi yksinomaan toimittaja (ei nimettyä linjaesihenkilöä Hiabilla), ja jossa työn voi suorittaa kuka tahansa toimittajan järjestämä henkilö.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä sopimustyypeittäin ja alueittain	Jatkuvat toiminnot							
	2025				2024			
	AMER	APAC	EMEA	Yhteensä	AMER	APAC	EMEA	Yhteensä
Vakituiset työntekijät	902	141	2 830	3 873	898	144	2 899	3 941
Määräaikaiset työntekijät	4	7	169	180	5	7	184	196
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työntekijät	538	—	12	550	560	—	23	583
Kokoaikaiset työntekijät	897	146	2 873	3 916	894	147	2 954	3 995
Osa-aikaiset työntekijät	9	2	126	137	9	4	129	142
Yhteensä	906	148	2 999	4 053	903	151	3 083	4 137

Työntekijöiden määrä maittain, joissa on vähintään 10 % kokonaistyövoimasta	Jatkuvat toiminnot	
	2025	2024
Yhdysvallat	782	799
– Naiset	125	130
– Miehet	657	669
Puola	515	526
– Naiset	172	172
– Miehet	343	354
Suomi	458	508
– Naiset	118	130
– Miehet	340	378
Ruotsi	433	427
– Naiset	91	84
– Miehet	342	343

Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus	Jatkuvat toiminnot	
	2025	2024
Yhtiöstä lähteneet työntekijät ¹	588	607
Työntekijöiden vaihtuvuus (%) ²	15 %	15 %

¹ Sisältää työsuhteiset vakituiset työntekijät. Sisältää kaikki syyt työsuhteen loppumiselle (vapaaehtoinen lähteminen, irtisanominen, eläköityminen, kuolema).

² Sisältää samat työntekijät ja syyt kuin yllä. Jaettuna työsuhteisten vakituisten työntekijöiden määrällä (tilanne 31. joulukuuta raportointivuonna).

Monimuotoisuuden mittarit

Ylimmän johdon ¹ ja työsuhteisten työntekijöiden kokoonpanot jaoteltuna sukupuolen ja ikäryhmän mukaisesti (%)	Jatkuvat toiminnot							
	Hiabin johtoryhmä				Työntekijät			
	2025		2024 ²		2025		2024	
Sukupuoli	määrä	%	määrä	%	määrä	%	määrä	%
– Miehet	6	50 %	6	75 %	3 175	78 %	3 268	79 %
– Naiset	6	50 %	2	25 %	878	22 %	869	21 %
Ikäryhmä								
– Alle 30-vuotiaita	—	—	—	—	518	13 %	543	13 %
– 30–50-vuotiaita	5	42 %	—	—	2 122	52 %	2 168	52 %
– Yli 50-vuotiaita	7	58 %	8	100 %	1 413	35 %	1 426	34 %

¹ Hiabilla ylin johto viittaaan yhtiön johtoryhmään.

² Johtoryhmän monimuotoisuuden mittarit vuodelta 2024 kuvastavat tuolloista Cargotecin johtoryhmää ennen yhtiön nimenmuutosta vuonna 2025.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Tavoite- ja kehityskeskustelut sekä koulutustunnit	Jatkuvat toiminnot	
	2025	2024
Työntekijät, jotka osallistuivat säännöllisiin tavoite- ja kehityskeskusteluihin (%)	99 %	93 %
– Naiset	98 %	92 %
– Miehet	99 %	93 %
Keskimääräinen koulutustuntien määrä työntekijää kohti¹	11,20	7,22
– Naiset	10,70	5,20
– Miehet	11,40	7,79

¹ Sisältää työntekijät, jotka suorittivat koulutuksia raportointivuoden aikana, ei kaikkia Hiabin työntekijöitä.

Työntekijät, joilla ei ole pääsyä yhtiön henkilöstötietojärjestelmään (pääasiassa työntekijät tuotannossa ja huoltoyksiköissä), kuuluvat paikallisen suorituksen johtamisen prosessin piiriin.

Keskimääräinen koulutustuntien määrä työntekijää kohti sisältää vain verkkokurssit, jotka on suoritettu Hiabin verkko-oppimislustalla tai sen kautta. Hiabilla ei tällä hetkellä ole riittävästi tietoa alustan ulkopuolella suoritetusta koulutuksesta, joten suurin osa koulutuksesta, jonka työntekijät ovat saattaneet suorittaa toisella verkkoalustalla tai paikallisesti lähiopetuksena, ei sisälly tähän lukuun. Koulutustuntien määrä työntekijää kohti lasketaan kunkin verkkokurssin arvioidun suoritusajan perusteella, ei koulutuksen suorittamiseen todellisuudessa käytetyn ajan perusteella.

Terveys ja turvallisuus

Hiabin jatkuvien toimintojen vuoden 2025 tavoitteena oli saavuttaa työtapaturmataajuudeksi (IIFR, loukkaantumisten määrä miljoonaa työtuntia kohti) alle 2,8. Yhtiön keskipitkän aikavälin tavoitteena on saavuttaa alle 2,0:n IIFR vuoteen 2028 mennessä. Tavoitteen piiriin kuuluvat kaikki työsuhteiset työntekijät sekä ne ulkoiset urakoitsijat, jotka on sisällytetty Hiabin henkilöstörekisteriin. Hiabin IIFR-tavoitteilla ei ole vertailuvuotta, koska edistymistä seurataan jatkuvan vuosittaisen parantamisen avulla. Tavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittain, ja tiedot kehityksestä julkaistaan ulkoisesti neljännesvuosittain Hiabin osavuositarkastusten yhteydessä.

Hiabin terveys- ja turvallisuustavoitteet määritellään historiallisten IIFR-tietojen ja yhtiön tulevasta kehityksestä saatavilla olevien tietojen perusteella. Nämä tiedot auttavat yhtiötä muodostamaan käsityksen realistisista mutta kunnianhimoisista kehitysmahdollisuuksista, joiden pohjalta määritetään vuosittainen kehitystavoite. Tavoitteet ovat linjassa sen kanssa, että Hiab on ohjesäännöissään sitoutunut tavoittelemaan nollaa tapaturmaa ja asettamaan turvalliset työolosuhteet etusijalle joka tilanteessa. Hiabin työsuojelutoimikuntia, jotka koostuvat henkilöstön edustajista, kuullaan tavoitteiden asettamisen yhteydessä. Tavoitteiden edistymistä käydään läpi paikallisesti näiden toimikuntien kanssa, mutta myös laajemmin henkilöstöinfoissa ja neljännesvuosittaisissa webcast-lähetyksissä. Lisäksi jokainen työntekijä, joka ilmoittaa turvallisuuspoikkeamasta tai läheltä piti -tilanteesta, vaikuttaa osaltaan tavoitteiden saavuttamiseen. Ilmoittaminen antaa myös arvokasta palautetta siitä, mihin toimenpiteisiin kannattaa keskittyä turvallisuustason parantamiseksi.

Vuonna 2025 Hiabin IIFR oli 1,7 (2024: 2,8), eli tavoite saavutettiin. IIFR parani tuotantoyksiköissä ollen 2,7 (4,2) ja muissa kuin tuotantoyksiköissä ollen 0,5 (2,0). IIFR:n lisäksi Hiabin turvallisuustasoa seurataan useilla muilla mittareilla. Yhtiön turvallisuusluvut kattavat omat työntekijät ja tietyt ulkopuoliset urakoitsijat, jotka on sisällytetty Hiabin henkilöstörekisteriin, mutta eivät alihankkijoita puutteellisten työaikatietojen vuoksi. Useimmista muista omaa työvoimaa koskevista mittareista poiketen Hiabin pakolliset terveys- ja turvallisuusindikaattorit sisältävät lopetetut toiminnot ajalta 1.1.–31.7.2025.

Hiabin kaikkien työtapaturmien taajuus (TRIF, tapaturmien kokonaismäärä miljoonaa työtuntia kohti) sisältää kuolemantapaukset, poissaoloon johtaneet tapaturmat, sairaanhoitoa edellyttäneet tapaturmat ja tapaukset, joissa työtehtäviä on jouduttu rajoittamaan. Yhtiön keskipitkän aikavälin tavoite on saavuttaa alle 6,0:n TRIF vuoteen 2028 mennessä.

Työperäiset loukkaantumiset ja terveysongelmat	Jatkuvat toiminnot		Lopetetut toiminnot	
	2025	2024	1.1.–31.7.2025	2024
Työtapaturmataajuus (IIFR, kaikki toiminnot) ¹	1,7	2,8	2,4	1,8
Kaikkien työtapaturmien taajuus (TRIF) ¹	4,7	7,6	4,3	3,8
Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä	37	57	9	13
Omat työntekijät, jotka kuuluvat lakisääteisiin vaatimusten ja/tai tunnustettuihin standardeihin perustuvan terveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin (%) ²	100 %	71 %	100 %	100 %
Työperäisistä loukkaantumisista ja sairastumisista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	—	—	—	—
Kirjattavien työperäisten terveysongelmien lukumäärä	5	10	—	1
Vammojen, onnettomuuksien, kuolemantapausten ja terveysongelmien vuoksi menetettyjen päivien määrä ³	184	652	154	463

¹ Nämä indikaattorit julkaistaan liukuvina 12 kuukauden arvoina, paitsi lopetetuille toiminnoille ajalta 1.1.–31.7.2025 jotka julkaistaan vuoden alusta laskettuna.
² Vuonna 2024 tämä luku sisälsi ainoastaan ISO 45001 -kattavuuden. Vuonna 2025 jatkuvien toimintojen luku sisältää lisäksi kaikki tuotantoyksiköiden käytössä olevat turvallisuusjohtamisen järjestelmät, jotka perustuvat lakisääteisille vaatimuksille. Lopetettujen toimintojen luvut sisältävät ISO 45001 -sertifioidut tuotantoyksiköt.
³ Jatkuvien toimintojen osalta tämä mittari sisältää ne terveysongelmatapaukset, jotka ovat paljastuneet onnettomuustutkimusten aikana tai on jaettu vapaaehtoisesti yhtiön terveys- ja turvallisuustoiminnon kanssa.

Tietosuojaesitystä pääsy työperäisiin terveysongelmiin liittyvien tapausten tietoihin rajoittuu tiukasti tiettyihin työtehtäviin, pääasiassa henkilöstöhallinnossa. Tässä selvityksessä ilmoitetut tapaukset sisältävät ne, jotka ovat tulleet ilmi tapaturmatutkintojen yhteydessä, sekä ne, jotka on ilmoitettu vapaaehtoisesti yhtiön terveys- ja turvallisuustoiminnolle. Vuonna 2025 Hiabin jatkuvissa toiminnoissa kirjattiin viisi terveysongelmatapausta. Kuten Hiabin tilastoiduille terveysongelmatapauksille on tyypillistä, yleisin juurisyy oli manuaalisen käsittelyn aiheuttama selän tai hartioiden rasitus.

Pakollisten indikaattorien lisäksi Hiab julkaisee seuraavassa vapaaehtoisesti yksityiskohtaisempaa tietoa vammoista jatkuville toiminnoille.

Vammojen määrä ruumiinosan mukaan	2025	2024
Selkä	—	—
Silmät	1	—
Jalkaterät	1	1
Kädet	7	18
Pää	2	—
Jalat	—	1
Usea ruumiinosa tai koko vartalo	2	1
Niska tai kaula	—	—
Rintakehä	—	—
Yhteensä	13	21

Vammojen määrä tyypeittäin	2025	2024
Kuluma / viilto / naarmu	3	7
Luunmurtuma	1	5
Palovamma	1	1
Aivotärähdys	1	1
Ruhje / mustelma	4	3
Sähköisku	–	0
Silmävamma	1	0
Kuulon alenema tai menetys	–	0
Lämpöhalvaus / hypotermia	–	0
Tajunnan menetys	–	0
Raajan menetys	–	0
Myrkytys / kemikaalille altistuminen	–	0
Nyrjähdytys / venähdys / sijoiltaanmeno	2	1
Piiskaniskuvamma	–	0
Muu	–	2
Yhteensä	13	20

Ansiotuloa koskevat mittarit

Sukupuolten välinen palkkaero ja kokonaispalkitseminen	Jatkuvat toiminnot	
	2025	2024
Sukupuolten välinen palkkaero keskimääräisen bruttotuntipalkan tason perusteella (%)	8,0 %	8,3 %
Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku Korkeimman palkkion saavan henkilön (toimitusjohtaja) vuotuisen peruspalkan suhde kaikkien työntekijöiden (pois lukien toimitusjohtaja) vuotuisen peruspalkan mediaaniin	14,48	16,76

Sukupuolten välistä palkkaeroa koskeva luku vuodelta 2025 kertoo ylätasoin tilanteen. Hiab kehittää valmiuksiaan raportoida sukupuolten välisestä palkkaerosta EU:n palkka-avoimuusdirektiivin edellyttämällä tasolla, ja yhtiöllä on merkittävästi paremmat raportointivalmiudet vuodesta 2026 alkaen.

Vuotuista kokonaisansiota koskevan suhdeluvun laskemisessa käytetään peruspalkkaa kokonaispalkkion sijaan datan tämänhetkisen saatavuuden vuoksi.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Hiabin omaan työvoimaan liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai -tapauksia ei raportoitu vuoden 2025 aikana. Tiedot syrjintätapauksista, myös häirinnästä, kerätään keskitetyn SpeakUp-raportointikanavan kautta. Koska tapauksista voidaan ilmoittaa myös muita kanavia pitkin, kuten paikallisen henkilöstöhallinnon edustajien kautta, Hiab on kehittänyt prosessin, jolla kerätään tiedot kaikista henkilöstöhallinnolle ilmoitetuista tapauksista

keskitetysti SpeakUp-kanavan kautta. Tarkempia tietoja vuonna 2025 ilmoitetuista ja tutkituista tapauksista on kohdassa **Väärinkäytöstapaukset** osiossa Liiketoiminnan harjoittaminen. Toisin kuin useimpien muiden Hiabin omaan työvoimaan liittyvien mittareiden kohdalla, yhtiön indikaattorit tälle aiheelle sisältävät lopetetut toiminnot ajalta 1.1.–31.7.2025.

Hiabille ei määritetty vuoden 2025 aikana maksettavaksi syrjintätapauksiin tai -valituksiin liittyviä sakkoja, seuraamusmaksuja tai korvauksia.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset (määrä)	Jatkuvat toiminnot		Lopetetut toiminnot	
	2025	2024	1.1.–31.7.2025	2024
Ilmoitetut syrjintätapaukset, mukaan lukien häirintä ^{1, 2}	7	5	–	–
Osittain tai täysin vahvistetut syrjintätapaukset, mukaan lukien häirintä ^{1, 2}	5	4	–	1
Vakavat ihmisoikeusloukkaukset	–	–	–	–

¹ Sisältää vain SpeakUp-kanavan kautta tehdyt ilmoitukset.
² Hiabin määritelmän mukaan suoraa syrjintää esiintyy, kun henkilöllä kohdellaan vähemmän myönteisesti kuin muita sukupuolen, sukupuoli-identiteetin, sukupuolisen suuntautumisen, rodun tai etnisen alkuperän, uskonnon, kansallisuuden, iän, fyysisen kyvyn tai muun vastaavan ominaisuuden perusteella. Väliillistä syrjintää tapahtuu, kun neutraalilta vaikuttava sääntö haittaa henkilöä tai ryhmää, johon kuuluvilla on samat ominaisuudet. Häirinnällä Hiab tarkoittaa mitä tahansa ei-toivottua käytöstä, joka tekee henkilön olon epämukavaksi, kuten töykeitä kommentteja, sopimattomia vitsejä, fyysistä kosketusta tai uhkauksia.

YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

Arvoketjun työntekijät

Seuraavat arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on todettu Hiabille olennaisiksi.

ESRS	Olennainen teema	Vaikutuksen olennaisuus ¹	Taloudellinen olennaisuus ²
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	Työolot: • Terveys ja turvallisuus • Riittävä palkka Muut työhön liittyvät oikeudet: • Pakkotyö Aikahorisontti: jatkuva	– Hiabin liiketoiminnalla voi olla kielteisiä vaikutuksia ihmisten terveyteen ja turvallisuuteen koko arvoketjussa. (K) – Toimittajien työntekijöihin saattaa kohdistua kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät esimerkiksi rekrytointimaksuihin tai vähimmäispalkkojen noudattamatta jättämiseen. (U)	– Toistuvat pandemiat. (A)

¹ Vaikutuksen olennaisuudessa (+) tarkoittaa myönteistä vaikutusta ja (–) kielteistä vaikutusta.
² Taloudellisessa olennaisuudessa (+) tarkoittaa taloudellista mahdollisuutta ja (–) taloudellista riskiä
(A) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu arvoketjun alkupäässä
(O) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu omassa toiminnassa
(L) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu arvoketjun loppupäässä
(K) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu kaikissa arvoketjun osissa

Vuorovaikutus Hiabin strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Hiabin liiketoimintamalli perustuu raskaiden kuormankäsittelylaitteiden toimittamiseen, käyttöön ja huoltoon. Tämä tarkoittaa, että Hiab työskentelee laajan ja monimutkaisen toimittajaverkoston kanssa hankkiakseen esimerkiksi teräsrakenteita, akkuminaaleja ja erilaisia komponentteja. Näin laaja ja monimutkainen toimittajakunta tuo mukanaan kohonneen riskin liittyen toimittajien työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen sekä heidän työoloihinsa. Toisaalta asiakkaiden työntekijöiden tekemän työn luonne (raskaiden laitteiden operointi) aiheuttaa riskejä ihmisten terveydelle ja turvallisuudelle, jos koneita käytetään väärin. Näiden vaikutusten luonteesta johtuen ne tukevat Hiabin strategiaa riskien lieventämisen kautta: puuttuminen mahdollisiin kielteisiin ihmisoikeusvaikutuksiin auttaa yhtiötä välttämään toimitusketjun häiriöitä ja mainehaittoja, mikä puolestaan mahdollistaa yhtiön strategian sujuvan toteuttamisen.

Terveys ja turvallisuus

Hiabin liikekumppaneiden eettiset toimintaohjeet sisältävät terveyttä ja turvallisuutta koskevia vaatimuksia yhtiön toimittajille ja muille liikekumppaneille. Vaatimuksiin kuuluu velvoitteita asianmukaisen koulutuksen ja ohjeistuksen järjestämisestä sekä menettelytavoista työtapaturmien ja ammattitautien käsittelyyn. Hiab tekee myös yhteistyötä toimittajien kanssa parantaakseen näiden turvallisuustasoa.

Yhtiön toimittaja-auditoinnit ovat paljastaneet laaja-alaisia ongelmia esimerkiksi hätävalmiudessa ja kemikaalien käsittelyssä. Tällaiset puutteet voivat johtaa toimittajien työntekijöiden terveysongelmiin, vähäisiin tai vakaviin vammoihin tai jopa kuolemaan. Kuten teollisessa toiminnassa on yleistä, toimitusketjun työntekijät ovat osallisina myös yksittäisissä terveys- ja turvallisuustapauksissa. Toimittajien itsearviointien ja toimipaikkojen auditointien avulla Hiab on dokumentoinut terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä löydöksiä kaikilla maantieteellisillä alueilla ja kaikissa toimittajaluokissa. Perustuen yleiseen ymmärrykseen kohonneen riskin työympäristöistä Hiabin käsitys on, että kaikkein riskialtuinta työtä tekevät tuotannossa työskentelevät toimittajien työntekijät. Tietoa Hiabin tavoista käsitellä näitä vaikutuksia vastuullisen hankinnan ohjelmansa kautta löytyy kohdasta **Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimenpiteet**.

Arvoketjun toisessa päässä turvallisten laitteiden tarjoaminen asiakkaille on olennainen edellytys kilpailukyvyyn säilymiselle ja siten keskeinen osa Hiabin strategiaa. Hiab noudattaa kaikkia siihen sovellettavia tuoteturvallisuusstandardeja ja -määräyksiä. EU:n konedirektiivi on tärkein säädös, joka pyrkii varmistamaan koneen käyttäjän ja laitteen läheisyydessä olevien henkilöiden turvallisuutta. Osana liiketoimintamalliaan yhtiö myös hyödyntää asiakkailta saatua palautetta parantaakseen laitteidensa turvallisuutta esimerkiksi suunnittelun avulla.

Hiabin tuotteiden loppukäyttäjät ovat tyypillisesti yhtiön laitteita käyttäviä asiakkaiden työntekijöitä. Kielteiset vaikutukset liittyvät enimmäkseen yksittäisiin terveys- ja turvallisuustilanteisiin, jos laitetta käytetään ohjeiden vastaisesti. Asiakaspalautteen ja mediaraporttien perusteella raskaiden koneiden käyttäjiin kohdistuvia riskejä ovat terveysongelmat, vähäiset tai vakavat henkilövahingot ja hyvin harvinaisissa tapauksissa jopa kuolemantapaukset. Vaikka loukkaantumisen perimmäinen syy ei yleensä liity suoraan Hiab laitteeseen, yhteys voi löytyä esimerkiksi siitä, että asiakas ei ole antanut riittävää koulutusta laitteen käyttöön. Jotta laitteiden käyttäjät voivat suorittaa työnsä turvallisesti, heillä on oltava tarkat ja helposti saatavilla olevat tuotetiedot. Hiabin vastuulla on antaa tuotekoulutusta ja käyttöopas jokaisen toimitetun laitteen mukana, ja asiakkaan vastuulla on antaa käyttäjille asianmukaiset ja riittävät tiedot, jotta laitteita ei käytetä vaarallisella tavalla. Lisäksi monissa Hiabin laitteissa on

automaattisia ominaisuuksia, jotka parantavat käyttäjän turvallisuutta. Tällaisia ominaisuuksia ovat esimerkiksi monitorit, jotka edellyttävät, että kuljettaja kiinnittää turvavyön ennen kuin laitetta voi käyttää, sekä sivuovet, jotka estävät kuljettajaa putoamasta ohjaamosta. Lisätietoa löytyy kohdasta **Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimenpiteet**.

Pakkotyö ja riittävä palkka

Hiabin toimittaja-auditoinnit ovat paljastaneet toimittajien työntekijöihin kohdistuvia laaja-alaisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät puuttuviin työsopimuksiin, pakollisiin rekrytointimaksuihin ja liialliseen ylityöhön. Tällaisia löydöksiä pidetään merkkeinä työoloista, jotka voivat pahimmassa tapauksessa viitata pakkotyöhön. Vastaavasti auditoinneissa on tehty havaintoja, jotka liittyvät virheelliseen palkkakirjanpitoon ja vähimmäispalkkojen alittamiseen, joiden katsotaan loukkaavan oikeutta riittävään palkkaan. Hiab on dokumentoinut näitä havaintoja kaikilla maantieteellisillä alueilla ja kaikissa toimittajakategorioissa, mutta ne ovat kuitenkin tyypillisempiä Euroopan unionin ja Yhdysvaltojen ulkopuolella. Hiab ei ole tunnistanut ihmisryhmiä, jotka olisivat muita ryhmiä suuremmassa vaarassa altistua näille vaikutuksille. Tietoa Hiabin tavoista käsitellä näitä vaikutuksia löytyy kohdasta **Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimenpiteet**.

Vaikka Hiabin mineraalien toimitusketjun tietyissä osissa on laaja-alainen lapsityön riski, vaikutuksen ei ole todettu olevan yhtiölle olennainen. Tämä selittyy toimenpiteillä, joita on tehty sen varmistamiseksi, että Hiabin toimitusketjussa käytettäviä mineraaleja ei hankita lapsi- tai pakkotyövoimaa käyttäen ja että niitä ei käytetä konfliktien rahoittamiseen. Responsible Minerals Initiative (RMI) -jäsenyyden ansiosta yhtiöllä on käytettävissään erilaisia työkaluja, jotka auttavat lisäämään toimitusketjussa käytettyjen konflikti- ja akkuminaalien, kuten koboltin, luonnongrafiitin, nikkelin ja litiumin, alkuperän läpinäkyvyyttä. Näihin työkaluihin kuuluu muun muassa Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) -prosessi sulattamojen ja jalostamojen auditointiin. Lisätietoja on kohdassa **Suhteet toimittajiin** osiossa Liiketoiminnan harjoittaminen.

Pandemiat

Hiab pitää toistuvia pandemioita olennaisena taloudellisena riskinä liiketoiminnalleen. Pandemiat voivat johtaa siihen, että suuri määrä arvoketjun työntekijöitä sairastuu tartuntatautiin, erityisesti ne, jotka työskentelevät läheisessä kontaktissa toisiinsa. Tämä puolestaan voi johtaa materiaalivirtojen häiriöihin. Esimerkiksi COVID-19 -pandemia aiheutti häiriöitä Hiabin toimitusketjussa, mikä johti tuotantokapasiteetin alenemiseen. Tämänkaltaiset häiriöt voisivat vaarantaa Hiabin strategian oikea-aikaisen ja tehokkaan toteuttamisen, minkä vuoksi pandemiat huomioidaan säännöllisesti yhtiön yleisessä riskienhallintaprosessissa (ERM) ja liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmissa. Riskiä pidetään tällä hetkellä vähäisenä sen matalan toteutumistodennäköisyyden vuoksi.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät ohjesäännöt

Hiabin liikekumppaneiden eettiset toimintaohjeet koskevat kumppaneita yhtiön arvoketjun kaikissa osissa ohjeiden määrittelemällä tavalla. Painotus on kuitenkin toimitusketjussa. Toimintaohjeissa on Hiabin kumppaneille ihmisoikeuksiin liittyviä vaatimuksia, jotka koskevat esimerkiksi terveyttä ja turvallisuutta sekä vähimmäispalkkaa. Lisäksi niissä kielletään yksiselitteisesti nykyaikaisen orjuuden kaikki muodot, kuten pakkotyö, lapsityövoima ja ihmiskauppa. Vuorovaikutuksen osalta toimintaohjeissa edellytetään, että Hiabin kumppanit kohtelevat työntekijöitään oikeudenmukaisesti, arvokkaasti ja kunnioittavasti sekä tarjoavat työntekijöille mahdollisuuden ilmoittaa huolenaiheistaan. Lisäksi vaatimuksissa todetaan, että liikekumppaneiden on ryhdyttävä tarvittaviin toimiin mahdollisten

väärinkäytösten korjaamiseksi. Liikekumppaneiden eettiset toimintaohjeet perustuvat YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen periaatteisiin, kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä YK:n korruption vastaiseen yleissopimukseen. Ne myös vahvistavat Hiabin sitoutumista YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin sekä OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille.

Varmistaakseen, että yhtiön oma sitoumus kunnioittaa ihmisoikeuksia on yhteneväinen kumppaneille asetettujen vaatimusten kanssa, Hiab lisäsi liikekumppaneiden eettisiin toimintaohjeisiin useita aiheeseen liittyviä vaatimuksia vuonna 2025. Esimerkkejä näistä lisäyksistä ovat eettinen rekrytointi, maa- ja ympäristövaikutukset ja vartiointipalveluiden käyttö.

Vuonna 2025 paikan päällä toteutetuissa auditoinneissa Hiab kirjasi 91 tapausta (joista 22 lopetettujen toimintojen tapauksia aikavälillä 1.1.-31.7.2025), joita voidaan pitää yllä lueteltujen kansainvälisten periaatteiden noudattamatta jättämisenä. Näitä löydöksiä tehtiin pääasiassa Euroopan ulkopuolisissa maissa, ja ne liittyivät muun muassa riittämättömiin palohälyttimiin, puuttuviin työsopimuksiin, myöhästyneisiin palkkoihin ja liialliseen ylityöhön. Kaikki toimittajat, joiden kohdalla tehtiin tällaisia havaintoja, saivat korjaavat toimintasuunnitelmat käytäntöjensä parantamiseksi. Lisätietoja korjaavista toimintasuunnitelmista on kohdassa **Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimenpiteet**.

Hiabin vastuullisuusohjesääntö sisältää sitoumuksen kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia koko arvoketjussa ja tehdä yhteistyötä vaikutusten kohteina olevien ihmisten kanssa asianmukaisten korjaustoimien varmistamiseksi. Yhtiöllä ei ole erityistä pandemioihin liittyvää ohjesääntöä, sillä niitä ei pidetä ensisijaisena riskinä alhaisen toteutumistodennäköisyyden vuoksi.

Yhteydenpito arvoketjun työntekijöiden kanssa

Ilmoituskanavat

Hiab edellyttää liikekumppaneiden eettisissä toimintaohjeissaan, että sen toimittajilla ja muilla kumppaneilla on raportointimekanismi, jonka avulla työntekijät ja muut sidosryhmät voivat nostaa esiin huolenaiheita. Liikekumppaneiden on myös varmistettava, että niillä on käytössä asianmukaiset menettelytavat tällaisten tapausten käsittelyä varten, ja sitouduttava korjaamaan mahdolliset väärinkäytökset. Tietoa ilmoituskanavan olemassaolosta kysytään Hiabin toimittajien itsearvioinneissa. Asia tarkistetaan myös paikan päällä tehtävissä tarkastuksissa, joita Hiab suorittaa mahdollisille uusille toimittajille ja tietyille olemassa oleville toimittajille, sekä vastuullisuusauditoinneissa, joita kolmas osapuoli suorittaa kohonneen riskin toimittajille.

Hiabin oma SpeakUp-kanava on kaikkien arvoketjun työntekijöiden käytettävissä huolenaiheista ja mahdollisista väärinkäytöksistä ilmoittamista varten. Hiab kertoo SpeakUp-kanavasta myynnin kolmansille osapuolille, kuten jälleenmyyjille ja edustajille, perehdytyksen ja/tai valvonnan aikana järjestettävässä koulutuksessa sekä yhtiön liikekumppaneiden eettisten toimintaohjeiden kautta. Yhtiö tarjoaa SpeakUp-kanavaa myös toimittajien käyttöön. Tarkempi kuvaus SpeakUp-kanavan kautta tehtyjen ilmoitusten tutkintaprosessista on kohdassa **Väärinkäytösten ehkäiseminen ja havaitseminen** osiossa Liiketoiminnan harjoittamisen. Lisätietoa kostotoimien kieltämisestä huolenaiheista ilmoittaneita kohtaan on kohdassa **Liiketoiminnan harjoittamisen ohjesäännöt ja yrityskulttuuri**.

SpeakUp-kanavan lisäksi arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan ja havainnoistaan suoraan Hiabin yhteyshenkilölle. Hiabilla on myös sisäinen kanava sellaisten laitteisiin liittyvien vakavien tapausten raportoinnille, jotka ovat tapahtuneet asiakkaiden toimipisteillä ja joista asiakas on kertonut yhtiölle.

Hiab arvioi ilmoituskanaviensa toimivuutta esimerkiksi ilmoitusmäärien kehityksen perusteella. Hiab katsoo tehtyjen ilmoitusten määrän kasvun olevan merkki siitä, että kanavista ollaan tietoisia ja niihin luotetaan.

Toimitusketjun työntekijät

Arvoketjun alkupäässä toimittajien työntekijöitä haastatellaan sellaisten paikan päällä tehtävien auditointien yhteydessä, joita kolmannet osapuolet tekevät Hiabin puolesta. Toimittajat valitaan näihin auditointeihin riskiperusteisella arvioinnilla, jonka tekee vuosittain Hiabin vastuullisuustoiminto yhteistyössä hankintaorganisaation kanssa. Arviointi perustuu moniin tekijöihin, kuten alhaisiin tai puuttuviin itsearviointituloksiin aiemmilta vuosilta sekä toimittajan sijaintiin kohonneen riskin maissa. Toimittaja-auditoinneista saadaan arvokasta kolmannen osapuolen tietoa esimerkiksi terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä olosuhteista sekä yleisistä työoloista toimittajien toimipaikoilla.

Kolmannen osapuolen suorittamat auditoinnit ovat myös keino pitää yhteyttä toimitusketjun työntekijöihin, sillä ne auttavat ymmärtämään, miten Hiabin liiketoiminta vaikuttaa ihmisiin. Tulosten perusteella yhtiö lisäksi arvioi raportointikanaviensa tehokkuutta ja sitä, tuntevatko toimittajien työntekijät kanavat ja luottavatko he niihin. Yhtiön hankinta- ja vastuullisuustoiminnot sekä viime kädessä niistä vastaavat Hiabin johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa yhteydenpidon toteutumisesta. Hiab arvioi yhteydenpidon tehokkuutta esimerkiksi seuraamalla toimittajien vastuullisuutta koskevan itsearvioinnin tuloksia ja auditoinneissa havaittuja vaatimustenvastaisuuksia, tarkastamalla korjaavia toimintasuunnitelmia sekä vahvistamalla, että suunnitellut parannustoimenpiteet toteutetaan. Lisätietoja itsearvioinnista sekä Hiabin toimittajien perehdytys- ja vuorovaikutusprosesseista on kohdassa **Suhteet toimittajiin** osiossa Liiketoiminnan harjoittaminen.

Hiabilla ylin toimittajien suuntaan tapahtuvasta yhteydenpidosta vastaava johtaja Loader Cranes, Light and Medium -divisioonan johtaja.

Laitteiden käyttäjät

Arvoketjun loppupäässä Hiab saa tietoa asiakkaiden työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuvista vaikutuksista asiakasvuoropuhelun ja -palautteen kautta. Nämä työntekijät ovat yleensä Hiabin laitteiden käyttäjiä eivätkä useimmissa tapauksissa anna tietoa Hiabille suoraan. Turvallisuusominaisuuksiin tai -tapauksiin liittyvää palautetta käytetään tunnistamaan mahdollisia kehityskohteita esimerkiksi tuotesuunnittelussa. Se myös auttaa Hiabia arvioimaan yhteydenpidon tehokkuutta ja tuoteturvallisuutta yleisesti. Yhteydenpidon toteutumisen varmistaminen on yhtiön myyntitoiminnon ja kunkin liiketoimintadivisioonan johtoryhmässä olevien myyntitoiminnon edustajien vastuulla. Yhteydenpidon säännöllisyys vaihtelee asiakassuhteen mukaan. Kun asiakkaiden kanssa ollaan yhteydessä, tavoitteena on saada kattava käsitys asiakkaiden liiketoiminnasta ja siitä, mikä heille on tärkeää. Turvallisuus on aihe, jota monet asiakkaat pitävät hyvin tärkeänä. Tapa, jolla Hiabin myyntiorganisaatio on yhteydessä asiakkaiden kanssa turvallisuusasioissa, vaihtelee kuitenkin asiakaskohtaisesti.

Lisäksi Hiab tarjoaa asiakkaiden työntekijöille perustasoista tuotekoulutusta laitteiden toimituksen yhteydessä. Asiakkaan erikseen pyytäessä Hiab voi antaa myös perusteellisempaa turvallisuuskoulutusta laitteiden käyttäjille.

Vuonna 2025 Hiab päivitti yhtiön omia huoltotoimipisteitä sekä Hiabin jälleenmyyjiä ja huoltokumppaneita koskevat toimintastandardit tiukentaakseen turvallisuusvaatimuksia. Vaatimukset edellyttävät esimerkiksi, että kaikilla kuorma-autoja ja laitteita käyttävillä jälleenmyyjien työntekijöillä on voimassa oleva ajokortti ja että he ovat saaneet asianmukaisen koulutuksen turvallisen käytön varmistamiseksi. Toimintastandardit asettavat vaatimuksia myös laitteiden testaamiselle korjausten jälkeen, jotta niiden turvallinen toiminta voidaan varmistaa. Jos kumppani

ei täytä vaatimuksia Hiabin arvioinnissa, sen edellytetään ryhtyvän korjaaviin toimenpiteisiin vaatimustenmukaisuuden saavuttamiseksi. Vuoden aikana Hiab toteutti 182 kumppaniarviointia.

Korjaavat toimenpiteet

Jos Hiabin todettaisiin aiheuttaneen ihmisoikeusloukkauksen tai myötävaikuttaneen sellaiseen, yhtiö soveltaisi tapauskohtaista lähestymistapaa korjaaviin ja parantaviin toimiin. Tarvittavat korjaustoimenpiteet määrittäisivät tapauksen yksityiskohtien, vaikutusten kohteena olevien henkilöiden tarpeiden ja paikallisen lainsäädännön pohjalta. Lisäksi Hiab on sitoutunut olemaan estämättä vaikutusten kohteena olevaa henkilöä tai henkilöitä käyttämästä myös muita korjaavia keinoja ja kanavia, kuten oikeustoimia. Hiab voi tarvittaessa myös tehdä yhteistyötä muiden kanssa voidakseen tarjota asianmukaisia korjaavia toimia henkilöille, joihin vaikutukset kohdistuvat. Korjaavien toimien tehokkuutta voidaan arvioida esimerkiksi asianosaisten henkilöiden tai kolmannen osapuolen asiantuntijaorganisaatioiden palautteen perusteella.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimenpiteet

Tällä hetkellä Hiab kohdistaa henkilöstöresursseja toimenpiteisiin, jotka liittyvät arvoketjun työntekijöihin. Tähän työhön ei ole kohdistettu erillisiä taloudellisia resursseja.

Toimitusketjun työntekijät

Hiabin toimitusketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä vaikutuksia hallinnoidaan yhtiön vastuullisen hankinnan ohjelmassa. Yksi näiden ohjelmien tärkeimmistä tavoitteista on auttaa yhtiötä välttämään olennaisten kielteisten vaikutusten aiheuttaminen arvoketjun työntekijöille tai sellaisiin myötävaikuttamista.

Hiab valitsee toimittajat kolmannen osapuolen suorittamiin, paikan päällä tehtäviin auditointeihin useiden tekijöiden perusteella, kuten on kuvattu edellisessä osiossa. Vuonna 2025 Hiab tilasi 13 toimittaja-auditointia (joista neljä lopetettujen toimintojen toimesta aikavälillä 1.1.-31.7.2025), joissa keskityttiin ihmisoikeuksiin, kuten terveyteen ja turvallisuuteen, pakkotyövoimaan sekä riittävään palkkaan, liittyviä teemoja. Vaatimusten vastaisuuksia havaittiin 12 auditoinnissa (joista neljä lopetetuille toiminnoille tehtyjä), ja kyseisille toimittajille laadittiin räätälöidyt korjaavat toimintasuunnitelmat, joissa tarvittavista toimenpiteistä sovitaan yhdessä toimittajan kanssa. Noin 75 prosenttia jatkuvien toimintojen auditointien löydöksistä koski terveyttä ja turvallisuutta, työolosuhteita tai palkkoja, ja ne liittyivät esimerkiksi riittämättömiin palohälyttimiin, puuttuviin työsuojaimiin ja liialliseen ylityöhön. Lopetettujen toimintojen auditoinneissa tehdyistä löydöksistä noin 52 prosenttia liittyi terveyteen ja turvallisuuteen, ja yksi niin kutsuttu nollatoleranssin tapaus liittyi lukittuihin hätäuloskäynteihin. Vuonna 2025 Hiab myös jatkoi kolmannen osapuolen aiempina vuosina tekemien toimittaja-auditointien löydösten seurantaa.

Hiab arvioi toimittaja-auditointien löydöksiin kohdistuvien toimenpiteiden tehokkuutta tarkastamalla korjaavia toimintasuunnitelmia. Näissä suunnitelmissa määritetään kullekin toimittajalle aikarajat löydösten korjaamiseen, ja Hiabin toimittajakehityksestä vastaava tiimi vahvistaa todisteet toteutetuista parannuksista. Hiab seuraa suunnitelmien edistymistä toimittajien kanssa käytyjen keskustelujen avulla. Yhtiöllä on myös tavoite kaikkien väärinkäytöstausten asianmukaisen loppuun saattamisen varmistamiseksi.

Yhtiön toimittajien itsearviointit ovat toinen tapa arvioida niiden toimenpiteiden tehokkuutta, joilla pyritään parantamaan toimittajien vastuullisuutta. Kohonnut pistemäärä on usein merkki siitä, että toimittaja on parantanut suoritustaan ja toteuttanut toimenpiteitä. Ennen uuden pistemäärän julkistamista itsearviointialustaa operoiva kolmas osapuoli

vahvistaa kaikki toimittajan toimittamat todisteet. Pistemäärien parannukset muodostavat myös perustan Hiabin vastuullisen hankinnan tavoitteelle. Lisätietoja tavoitteesta on kohdassa **Suhteet toimittajiin** osiossa Liiketoiminnan harjoittaminen.

Laitteiden käyttäjät

Hiabin tutkimus- ja kehitystoiminto arvioi ja parantaa jatkuvasti yhtiön laitteiden turvallisuutta tuotekehityksen avulla. Myös yhtiön terveys- ja turvallisuustoiminto on mukana tässä työssä, joka jatkui vuonna 2025.

Kaikki tässä osiossa esitellyt tuotelanseeraukset tuottavat pitkän aikavälin myönteisiä vaikutuksia laitteiden käyttäjien ja niiden ympärillä liikkuvien ihmisten turvallisuuden parantamiseksi.

Vuoden aikana Hiabin takalaitanostinten liiketoimintadivisioona lanseerasi useita uusia ratkaisuja. Espanjassa esiteltiin uusi DEL-takalaitanostin, jossa on järjestelmä alustan avaamiseksi rekan yhdeltä sivulta. Tämä poistaa käyttäjältä tarpeen kulkea auton taakse ja siten alueelle, jossa alusta liikkuu, mikä parantaa merkittävästi käyttäjän turvallisuutta. Hiab paransi myös kaikkien DEL-pylväsnostimien turvallisuutta kasvattamalla alustan painoa tasapainottavien vääntöjousien säätövaraa. Parannuksen ansiosta laitteen käyttäjät voivat säätää jousia niiden kuluessa ajan myötä, mikä ylläpitää tarvittavaa tasapainoa. Tämä vähentää merkittävästi tarvetta nostaa raskaita taakkoja manuaalisesti tai jopa poistaa sen kokonaan.

Vuonna 2025 Hiabin ZEPRO-takalaitanostinbrändi toi markkinoille parannetun liukueste- ja äänenvaimennuspinnoitteen. Pinnoite lisää kitkaa tason pinnalla ja tarjoaa siten käyttäjälle pitävämmän jalansijan erityisesti märissä tai vaativissa olosuhteissa vähentäen samalla melua.

Hiabin takalaitanostinten liiketoiminta jatkaa kaikkien tuotelinjojen käyttö- ja asennusohjeiden uudistamista vuonna 2026 parantaakseen entisestään asiakkaiden toiminnan turvallisuutta. Yhtiö aikoo lisäksi ottaa käyttöön joissakin tuotelinjoissa laitteen ympärille tulevat suojakaiteet.

Vuonna 2025 Hiab lisäsi MOFFETT-ajoneuvotrukkeihinsa toiminnon, joka poistaa tarpeen kiivetä kuorma-auton tai perävaunun perään kiinnitetyn trukin kyytiin. Sen sijaan kuljettajat voivat käyttää pientareen puolelle sijoitettuja hallintapainikkeita. Tämä tarkoittaa, ettei kuljettajien tarvitse oleskella liikennöidyn tien laidalla tai trukin takana, mikä parantaa merkittävästi heidän turvallisuuttaan.

Hiab paransi myös kuormausnosturivalikoimansa turvallisuutta monin tavoin. Yhtiön Engine Control -moottorinohjaustoiminto minimoi nosturin moottorin kierrosluvun, mikä vähentää laitteen käyttäjien meluallistusta. Koska pitkäaikainen altistuminen kovalle melulle voi johtaa pysyvään kuulovaurioon, stressiin ja lisääntyneeseen väsymykseen, tämä ominaisuus edistää käyttäjän terveyttä. Toinen uusi ominaisuus näyttää käyttäjälle nosturin todellisen nostokapasiteetin senhetkisen vakauden perusteella. Poistamalla manuaalisten laskelmien tarpeen tämä teknologia vähentää inhimillisen virheen riskiä ja auttaa käyttäjää tekemään parempia arvioita ennen jokaista nostoa, mikä parantaa turvallisuutta. Lisäksi Hiab esitteli henkilönostinratkaisuja, jotka mahdollistavat henkilökorien käytön. Näin nosturinkuljettajat voidaan nostaa turvallisesti korkeammalla sijaitseville työskentelyalueille.

Hiabin arvoketjun alku- tai loppupäässä ei raportoitu vakavia ihmisoikeusongelmia tai -tapauksia vuoden aikana.

Pandemiat

Hiab pitää toistuvia pandemioita merkittävänä taloudellisena riskinä liiketoiminnalleen. Pandemiat voivat johtaa siihen, että suuri määrä arvoketjun työntekijöitä sairastuu, mikä puolestaan voi aiheuttaa häiriöitä toimitusketjussa. Riskiä arvioidaan säännöllisesti yhtiön yleisessä riskienhallintaprosessissa (ERM) ja liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmissa. ERM-prosessissa pandemiat on tunnistettu riskiksi myös Hiabin omalle henkilöstölle. Vuonna 2025 aiheen osalta ei ryhdytty toimenpiteisiin, sillä pandemioita ei pidetty ensisijaisena riskinä niiden alhaisen toteutumistodennäköisyyden vuoksi.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät tavoitteet ja mittarit

Arvoketjun alkupäässä Hiabin vastuullisen hankinnan tavoitteena on parantaa toimittajien kestävyysliittymien itsearviointien kokonaispistemäärää. Arviointeihin sisältyy kysymyksiä toimittajien työntekijöiden ihmisoikeuksista, mukaan lukien terveydestä ja turvallisuudesta sekä työoloista. Lisätietoja tavoitteesta on kohdassa **Suhteet toimittajiin** osiossa Liiketoiminnan harjoittaminen.

Arvoketjun loppupäässä Hiabilla ei toistaiseksi ole tavoitteen asettamiseen tarvittavaa näkyvyyttä asiakkaiden työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen. Hiab kuitenkin käyttää aktiivisesti laitteidensa turvallisuusominaisuuksiin tai -tapauksiin liittyvää asiakaspalautetta tunnistaakseen mahdollisia kehityskohteita.

Hallintotapatiedot

Liiketoiminnan harjoittaminen

Seuraavat liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on todettu Hiabille olennaisiksi.

ESRS	Olennainen teema	Vaikutuksen olennaisuus ¹	Taloudellinen olennaisuus ²
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	+ Hiabilla on tehokkaat käytännöt mahdollisten väärinkäytösten havaitsemiseen, ehkäisemiseen ja käsittelyyn sekä eettiseen toimintaan liittyvät ohjeet ja ilmiäntokanavat. Näillä toimilla Hiab voi vähentää ja käsitellä eettiseen liiketoimintaan liittyviä riskejä. (O)	N/A
	Korruptio ja lahjonta: • Ennaltaehkäisy ja havaitseminen sekä koulutus		
	Väärinkäytösten paljastajien suojelu		
	Suhteet toimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	+ Hiab voi ehkäistä erilaisia toimitusketjuihin liittyviä riskejä arvioimalla suuria toimittajia, jotka toimivat kohonneen riskin maantieteellisillä alueilla, ja asettamalla toimittajille tiukat vaatimukset. (A)	
	Aikahorisontti: jatkuva		

¹ Vaikutuksen olennaisuudessa (+) tarkoittaa myönteistä vaikutusta ja (–) kielteistä vaikutusta.
² Taloudellisessa olennaisuudessa (+) tarkoittaa taloudellista mahdollisuutta ja (–) taloudellista riskiä
 (A) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu arvoketjun alkupäässä
 (O) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu omassa toiminnassa
 (L) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu arvoketjun loppupäässä
 (K) = Vaikutus, riski tai mahdollisuus tapahtuu kaikissa arvoketjun osissa

Vuorovaikutus Hiabin strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Hiab pitää liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä vaikutuksiaan myönteisinä. Yhtiöllä on tehokkaat käytännöt mahdollisten väärinkäytösten havaitsemiseen, estämiseen ja käsittelyyn, joten yhtiö voi vähentää ja käsitellä eettiseen liiketoimintaan liittyviä riskejä. Näihin käytäntöihin kuuluvat olennaisena osana Hiabin eettiset toimintaohjeet, aiheita koskeva koulutus, erilaiset eettisen toiminnan ohjeet ja ilmiäntokanavat.

Lisäksi Hiabin vastuullisen hankinnan ohjelma auttaa yhtiötä tunnistamaan ja lieventämään toimitusketjuun liittyviä riskejä. Osana tätä ohjelmaa Hiab asettaa tiukkoja vaatimuksia toimittajille, suorittaa tarkastuksia ja tukee toimittajia heidän kestävyytensä parantamisessa, mikäli mahdollista.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät ohjesäännöt ja yrityskulttuuri

Hiabin eettiset toimintaohjeet ovat yhtiön tärkein työkalu eettisen yrityskulttuurin luomiseksi ja toteuttamiseksi, koska ne auttavat tekemään tietoisia päätöksiä ja löytämään lisätietoa epäselvissä tilanteissa. Toimintaohjeiden

sisältöä päivitetään tarpeen mukaan vastaamaan sääntelyn muutoksia, yhtiön sisäisiä muutoksia ja uusia, kehittyviä riskejä. Toimintaohjeet sisältävät laajan korruption ja lahjonnan torjuntaa käsittelevä osion ja ovat YK:n korruption vastaisen yleissopimuksen mukaisia. Toimintaohjeiden mukaisesti johtajien odotetaan varmistavan, että heidän alaisensa ovat saaneet riittävästi koulutusta eettisten ongelmien käsittelyyn. Vaikka Hiabin lakiasiaainjohtajalla on ylin vastuu eettisten toimintaohjeiden jalkauttamisesta kokonaisuutena, yhtiön eettisyys- ja vaatimustenmukaisuuden tiimillä on päävastuu eettisen yrityskulttuurin edistämisestä erityisesti koulutuksen ja viestinnän avulla.

Yhtiön SpeakUp-kanavan ja kostotoimilta suojaavan ohjeistuksen tarkoituksena on kannustaa työntekijöitä ja muita sidosryhmiä tuomaan esiin huolenaiheitaan tilanteissa, joissa on herännyt epäily Hiabin eettisten toimintaohjeiden, muiden ohjesääntöjen tai asiaankuuluvien lakien ja sääntelyn noudattamatta jättämisestä. Kostotoimilta suojaavassa ohjeistuksessa todetaan, että Hiab ei koskaan määrää rangaistuksia tai muita vastatoimia ilmoituksen vilpittömin mielin tehneelle henkilölle. Kostotoimilta suojaaminen koskee myös niitä, jotka ovat kieltäytyneet toimimasta epäeettisesti, vaikka kieltäytyminen olisi johtanut liiketoiminnan menetykseen. Ohjeet koskevat kaikkia huolenaiheesta ilmoittavia, mukaan lukien Hiabin, sen liiketoimintayksiköiden ja tytäryhtiöiden työntekijät maailmanlaajuisesti. Henkilöstöhallinnon vastuulla on seurata, yritetäänkö huolenaiheita ilmoittaneita henkilöitä rangaista tai asettaa epäedulliseen asemaan, ja reagoida tällaisiin yrityksiin. Lisäksi yhtiön SpeakUp-kanavan kautta voi tehdä ilmoituksen nimettömästi, eikä tutkintoja suorittavilla henkilöillä saa olla yhteyttä epäiltyyn väärinkäytökseen. Hiab on myös perustanut menettelytavat ilmiäntajien oikeuksien vaalimiseksi maissa, joissa edellytetään paikallisia ilmoituskanavia. Nämä toimenpiteet parantavat entisestään ilmiäntajan suojaa kostotoimia vastaan.

Hiab päivitti SpeakUp-kanavaa ja kostotoimia ohjeistustaan vuonna 2025. Päivitetty ohjeistus muun muassa selventää tutkintaprosessia, määrittää kostotoimet käytännöllisin termein ja antaa käytännön ohjeistusta raportin rakenteelle.

Hiabin liikekumppaneiden eettiset toimintaohjeet, ohjesäännöt koskien korruption vastaisuutta, vientivalvontaa ja kauppapakotteita sekä ohjeistukset liittyen kolmansien osapuolien tekemään myyntiin, lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen sekä eturistiriitoihin ohjaavat osaltaan yhtiön toimenpiteitä epäeettisten tai korruptoituneiden liiketoimintakäytäntöjen torjumiseksi. Näiden ohjesääntöjen ja ohjeistusten käytännön toteutusta ohjaa Hiabin vaatimustenmukaisuusohjelma, jonka periaatteet perustuvat mahdollisten väärinkäytösten havaitsemiseen, ennaltaehkäisyyn ja käsittelyyn. Ne ovat kaikki ylimmän johdon hyväksymiä (asiakirjasta riippuen toimitusjohtaja, johtoryhmä tai hallitus).

Hiab päivitti lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen liittyvää ohjeistustaan vuonna 2025. Päivitetty ohjeistus selventää sääntöjä, yhtenäistää terminologiaa Hiabin eettisten toimintaohjeiden kanssa ja yhdenmukaistaa ohjeita siitä, minkä arvoisia lahjoja on hyväksyttyä ottaa vastaan. Lisäksi ohjeistuksessa todetaan, että kaikki poikkeukset tulee tarkastuttaa eettisyyden ja vaatimustenmukaisuuden asiantuntijoilla sekä hyväksyttävä Hiabin toimitusjohtajalla.

Hiabin sitoumus toimia korkeimpien eettisten standardien mukaisesti on kirjattu myös yhtiön vastuullisuusohjesääntöön. Ohjesäännössä vahvistetaan, että Hiab ei hyväksy korruptoituneita käytäntöjä tai kostotoimia, että vaatimustenmukaisuuteen liittyvistä huolenaiheista raportoidaan, että tapaukset tutkitaan objektiivisesti ja että vahvistetuille tapauksille osoitetaan asianmukaiset korjaamistoimenpiteet.

Yrityskulttuuria vahvistaakseen Hiab keskittyy havaitsemaan, ehkäisemään ja käsittelemään mahdollisia väärinkäytöksiä, jotka liittyvät sääntelyn ja yhtiön omien eettisten toimintaohjeiden noudattamatta jättämiseen. Nämä painopistealueet kuvataan tarkemmin seuraavassa.

Mahdollisten väärinkäytösten havaitseminen ja käsittely

Hiabin työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan ja mahdollisista väärinkäytöksistä useita kanavia pitkin. Tällaisia ovat muun muassa oma esihenkilö, paikallinen tai konsernitason henkilöstöhallinto, Hiabin eettisyydestä ja vaatimustenmukaisuudesta (E&C) vastaavat asiantuntijat sekä yhtiön SpeakUp-kanava. SpeakUp-kanava on ulkoisesti operoitu raportointityökalu nimettömän ilmoituksen tekemiseen, ja sitä voivat käyttää myös ulkoiset sidosryhmät.

Kaikki epäillyt väärinkäytökset, mukaan lukien korruption ja lahjontaan liittyvät tapaukset, arvioidaan, ja niistä aloitetaan tarvittaessa virallinen tutkinta. Arvion tutkinnan tarpeesta tekevät Hiabin kokeneet E&C asiantuntijat. Jotta yhtiön SpeakUp-kanavan kautta ilmoittavien henkilöiden nimettömyys voidaan taata koko tutkintaprosessin ajan, E&C-asiantuntijat lähettävät tarvittaessa jatkokysymyksiä kanavan kautta.

E&C-asiantuntijoiden erikseen nimeämät henkilöt käsittelevät viipymättä ja luottamuksellisesti kaikki epäillyt väärinkäytöstapaukset riippumatta ilmoituskanavasta tai siitä, onko niistä ilmoittanut Hiabin vai sen arvoketjun työntekijä. Toiminto voi suorittaa tutkintoja itse tai antaa niitä tehtäväksi muille valtuutetuille työntekijöille tai toiminnoille, kuten henkilöstöhallinnolle, tietotekniikalle tai terveys- ja turvallisuustoiminnoille. Tutkinnan suorittamiseen nimetyllä henkilöllä tai työryhmällä ei saa olla läheistä yhteyttä tapaukseen, ilmoittavaan henkilöön (jos henkilöllisyys on tiedossa) tai epäiltyyn väärinkäyttäjään. Kaikki tutkimukset suoritetaan objektiivisesti ja neutraalisti sekä sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Tutkinnasta vastaavalla henkilöllä tai työryhmällä on pääsy kaikkiin tarvittaviin asiakirjoihin, järjestelmiin ja tiloihin, ja heillä on oikeus suorittaa tarvittavat haastattelut. Kaikkien työntekijöiden odotetaan tekevän yhteistyötä tutkinnassa. Väärinkäytöksestä epäillylle työntekijälle annetaan tilaisuus vastata syytöksiin.

Hiabilla on tapauskohtainen lähestymistapa korjaamistoimenpiteisiin. Vahvistetuissa väärinkäytöstapauksissa E&C-asiantuntijat ja asiasta vastaavat johtajat sopivat tarvittavista toimenpiteistä, kuten tehokkaammasta valvonnasta, koulutuksesta, kurinpitotoimista tai ulkopuolisten tahojen kanssa tehtyjen sopimusten irtisanomisesta. Asianmukaiset ja riittävät korjaavat toimenpiteet määritetään tapauksen yksityiskohtien, asianomaisten henkilöiden tarpeiden sekä paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Hiabin johtoryhmällä on eettisyyden seurantar ryhmä, jossa keskustellaan säännöllisesti vaatimustenmukaisuuteen liittyvistä asioista ja arvioidaan korjaamistoimenpiteiden tarvetta.

Väärinkäytösten ehkäiseminen

Hiabin E&C-toiminto tukee yhtiön liiketoiminta-alueita ennakoivalla neuvonnalla, tiedolla ja koulutuksella sekä toteuttamalla sisäistä tutkintaa.

Vuoden 2025 aikana Hiab toteutti kattavan, koko yhtiön laajuisen, vaatimustenmukaisuuteen liittyvän riskiarvioinnin vahvistaakseen ymmärrystään liiketoiminnan etiikkaan liittyvistä riskeistä. Arviointi kattoi kaikki vaatimustenmukaisuuden keskeiset riskialueet, mukaan lukien eettisen kulttuurin, korruption torjunnan ja kaupankäyntiin liittyvät säädökset. E&C-asiantuntijat hyödynsivät tietoja useista lähteistä, kuten myynnin ja henkilöstöhallinnon tilastoista, väärinkäytöstapauksista, SpeakUp-ilmoituksista, työntekijähaastatteluista sekä

kohdennetusta kyselystä, joka lähetettiin noin 200 työntekijälle. Arvioinnissa tunnistetut riskit vahvistivat pääosin Hiabin olemassa olevaa käsitystä yhtiön altistumisesta riskeille. Koska globaalin talouden dynamiikka kuitenkin kehittyy jatkuvasti, myös siihen liittyvät riskit muuttuvat, ja Hiabin päivitetty riskiarviointi tunnisti myös mahdollisia uusia riskialtistuksia. Kaikille tunnistetuille riskeille suunniteltiin kohdennetut lieventävät toimenpiteet.

Koulutus

Verkkokurssien avulla Hiab tarjoaa työntekijöilleen eettisyyteen ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvää koulutusta, joka sisältää myös korruptiota ja lahjontaa koskevia aiheita, sekä tarjoaa harjoituksia ja esimerkkejä, jotka auttavat työntekijöitä eettisissä ongelmissa. Kursseille voivat osallistua työntekijät, joilla on oma työ sähköpostiosoite ja pääsy Hiabin intranetiin. Työntekijöille, joilla ei ole työ sähköpostiosoitetta tai pääsyä Hiabin intranetiin, järjestetään lähiopetuksena toteutettavia työpajoja eettisiin toimintaohjeisiin liittyvistä aiheista.

Vuonna 2025 korruption torjunta säilyi keskeisenä osana kaikille työntekijöille pakollista vuosittaista eettisiin toimintaohjeisiin liittyvää verkkokoulutusta. Koulutus selvensi korruption liittyviä keskeisiä käsitteitä, esitteli korruptiivisten menettelytapojen varoitusmerkkejä ja tarjosi selkeät ohjeet siihen, miten työntekijät voivat noudattaa Hiabin korruptionvastaisia periaatteita. Vuoden lopussa koulutuksen suoritusaste oli jatkuvien toimintojen osalta 97 prosenttia.

Hiabin ymmärryksen mukaan suurin riski väärinkäytöksiin on yhtiön seuraavissa toiminnoissa: myynti, markkinointi, hankinta, henkilöstöhallinto, yleishallinto, rahoitus ja riskienhallinta. Vuonna 2025 näiden toimintojen työntekijät saivat saman eettisiin toimintaohjeisiin liittyvän verkkokoulutuksen kuin muutkin Hiabin työntekijät. Jatkuvien toimintojen osalta koulutuksen suoritusaste riskialttiissa toiminnoissa oli 99 prosenttia.

Vuoden aikana Hiabin E&C-asiantuntijat toteuttivat kattavan koulutusohjelman, johon osallistui 449 työntekijää. Ohjelma sisälsi lähikoulutustilaisuuksia kahdeksassa Hiabin yksikössä Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Ohjelman tavoitteena oli lisätä tietoisuutta keskeisistä aiheista, kuten korruption torjunnasta, vientivalvonnasta ja väärinkäytösten ilmoittamisesta (whistleblowing) sekä antaa työntekijöille valmiudet tunnistaa, ehkäistä ja asianmukaisesti käsitellä väärinkäytöksiä. Nämä kohdennetut tilaisuudet järjestettiin niiden paikallisten työntekijöiden kanssa, jotka työskentelevät korkean riskin toiminnoissa. Lisäksi Hiab järjesti joitakin aiheeseen liittyviä verkkotilaisuuksia tiettyjen toimintojen, kuten henkilöstöhallinnon, kanssa.

Vuonna 2025 Hiab järjesti vientivalvontakoulutusta 41 työntekijälle. Koulutuksen tavoitteena oli lisätä tietoisuutta edistyksellisistä komponenteista ja teknologioista, jotka saattavat kuulua sellaisiin vientivalvontajärjestelmiin, joiden alaisuudessa Hiab toimii.

Henkilöstön kouluttamisen lisäksi myös yhtiön hallitus saa vuosittain katsauksen vaatimustenmukaisuudesta, mikä sisältää korruption torjuntaan liittyviä aiheita. Hiabin johtoryhmä saa vastaavan katsauksen neljännesvuosittain. Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus ovat myös säännöllisiä aiheita hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan kokouksissa.

Korruption tai lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen (%)	Jatkuvat toiminnot		Lopetetut toiminnot	
	2025	2024	1.1.–31.7.2025 ¹	2024
Koulutusohjelmien kattamien riskialttiiden toimintojen prosenttiosuus	99 %	97 %	N/A	98 %
Hiabin eettisiä toimintaohjeita koskevan koulutuksen suorittaminen	97 %	95 %	N/A	99 %

¹ Hiab ei sisällyttä tätä dataa vuoden 2025 raportointiin, sillä lopetettujen toimintojen eettisiä toimintaohjeita koskeva koulutus aloitettiin ja vietiin päätökseen myynnin täytäntöönpanon jälkeen.

Väärinkäytöstapaukset

Väärinkäytöstapaukset (määrä)	Jatkuvat toiminnot		Lopetetut toiminnot	
	2025	2024	1.1.–31.7.2025	2024
Tehdyt ilmoitukset	40	38	5	3
Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus -toiminnon aloittamat tutkinnat ¹ , joista:	9	7	5	3
Eturistiriidat	1	—	1	—
Työympäristö	2	2	1	—
Vientivalvonta tai pakotteet	—	—	1	—
Epäeettinen liiketoiminta, taloudellinen riippumattomuus ja muut ohjesääntöjen rikkomukset	6	5	2	3
Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus -toiminnon valmiiksi saamat tutkinnat ² , joista:	6	8	—	6
Osittain tai täysin vahvistettu ³	5	5	—	1
Henkilöstöhallinnon aloittamat tutkimukset	17	11	—	—

¹ Sisältää edellisen vuoden lopulla raportoidut tapaukset, joista Hiab ehti aloittaa tutkinnan vasta vuodenvaihteen jälkeen.
² Sisältää tutkinnat, jotka avattiin ennen raportointivuotta mutta saatettiin valmiiksi vuoden aikana.
³ Lopetettujen toimintojen osalta aloitetut tutkinnat ovat saattaneet johtaa vahvistettuihin tapauksiin myynnin loppuun saattamisen jälkeen. Nämä lopputulokset eivät näy tämän indikaattorin kohdalla lopetetuille toiminnoille.

Hiab ei saanut vuoden 2025 aikana tuomioita tai sakkoja korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta. Vuoden aikana ei havaittu sellaisia korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien menettelyjen ja normien rikkomuksia, joihin yhtiön olisi tarvinnut puuttua.

Suhteet toimittajiin

Hiab voi ostovoimansa avulla vaikuttaa toimittajiin ja auttaa niitä parantamaan esimerkiksi ihmisoikeuksiin ja ympäristöön liittyvää toimintaansa. Tärkeimmät yhtiön vastuullisen hankinnan ohjelmaa tukevat ohjesäännöt ja prosessit ovat seuraavat:

- Hiabin liikekumppaneiden eettiset toimintaohjeet
- toimittajien hyväksyntä ja sopimukset
- yhteydenpito toimittajien kanssa ja auditoinnit
- SpeakUp-kanava (sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien käytettävissä).

Hiabin vastuullisen hankinnan ohjelma keskittyy toimitusketjun kestävyysriskien tunnistamiseen ja hillitsemiseen. Ohjelmassa on neljä keskeistä teemaa:

- toimitusketjun hiilidioksidipäästöttömyys
- vaarallisten aineiden käytön vähentäminen
- kriittisten mineraalien vastuullinen hankinta
- kestävyYTEEN liittyvä huolellisuusvelvoite ja jatkuvat parannukset.

Vaikka Hiab laajentaa yhä vastuullisen hankinnan ohjelmaansa, yhtiö on tunnistanut ja huomioinut joitakin toimitusketjunsä yleisimpiä riskejä. Yleisin toimittajien itsearvioinneissa esiin tullut havainto on, että toimittajilla ei ole omien toimittajiensa hallintaan riittäviä vastuullisen hankinnan käytäntöjä, kuten eettisten toimintaohjeiden dokumentointia ja toimeenpanoa. Auditoinneissa havaitut yleisimmät riskit liittyvät terveys- ja turvallisuusvaatimuksiin ja tiettyihin työoikeuksia koskeviin tapauksiin. Esimerkkejä tällaisten riskien toteutumisesta Hiabin toimittaja-auditoinneissa on kohdassa **Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimenpiteet**. Yleisesti ottaen Hiab on havainnut, että suurimmat arvoketjun työntekijöihin liittyvät riskit esiintyvät tyypillisesti Euroopan ulkopuolisissa maissa.

Yhtiön toimittajien hyväksyntäprosessissa uusien toimittajien on täytettävä ennakko vaatimukset ja läpäistävä yhtiön suorittama auditointi, ennen kuin ne voidaan hyväksyä toimittajiksi. Ennakko vaatimuksiin kuuluu sitoutuminen liikekumppaneiden eettisiin toimintaohjeisiin, Hiabin suorittama riippumattomuusarviointi ja toimittajan vastuullisuuden itsearviointi kolmannen osapuolen alustalla. Hiabin suorittamissa auditoinneissa noin 20 prosenttia tarkistuslistan kysymyksistä liittyy toimittajan tapoihin johtaa työ- ja ihmisoikeusasioita, korruption torjuntaa ja ympäristöasioita.

Jos uuden toimittajan tai nykyisen toimittajan arvioinneissa tai auditoinneissa havaitaan Hiabin liikekumppaneiden eettisten toimintaohjeiden vastaista toimintaa, yhtiö päättää korjaavista toimenpiteistä ja aikatauluista yhdessä toimittajan kanssa. Ensisijaisena tavoitteena on aina tehdä yhteistyötä toimittajan kanssa tämän vastuullisuuden parantamiseksi. Jos kumppani ei kuitenkaan halua ryhtyä yhteisesti sovittuihin korjaaviin toimenpiteisiin, Hiabilla on oikeus olla hyväksymättä uutta toimittajaa tai irtisanoa olemassa oleva sopimus.

Yksi tärkeimmistä työkaluista, joilla Hiabin seuraa liikekumppaneiden eettisten toimintaohjeiden vaatimusten noudattamista, on toimittajien itsearviointi. Tämän kolmannen osapuolen tarjoaman itsearviointialustan avulla Hiab tarkastelee toimittajiensa vastuullisuuteen liittyvää kypsyytäsäoa. Arviointi on pakollinen sellaisille potentiaalisille suorille toimittajille, jotka toimittavat materiaaleja yhtiön tuotantoyksikköihin. Olemassa olevat

keskeiset suorat toimittajat puolestaan suorittavat arvioinnin vuosittain, jos niillä on alhainen pistemäärä tai arviointia on päivitetty. Arviointikyselyssä käydään läpi seuraavia aiheita: yrityksen johto, ihmisoikeudet ja työolosuhteet, terveys ja turvallisuus, eettinen liiketoiminta, ympäristö, vastuullinen toimitusketjun hallinta sekä vastuullinen mineraalien hankinta. Nämä aiheet ovat yhteneväiset sekä lakisääteisten velvoitteiden että Hiabin liikekumppaneiden eettisissä toimintaohjeissa määriteltyjen vaatimusten kanssa. Itsearviointia ylläpitävä kolmas osapuoli standardisoi kyselyn vähentääkseen toimittajien hallinnollista taakkaa.

Hiab auttaa toimittajia vähentämään toimintansa hiilidioksidipäästöjä ja parantamaan omia toimittajahallinnan prosessejaan. Tätä varten yhtiö jakaa tietoa, työkaluja ja parhaita käytäntöjä olennaisista aiheista. Hiab järjestää myös pyynnöstä koulutuksia kaikista vastuullisen hankinnan ohjelmansa keskeisistä teemoista.

Vuonna 2025 Hiab käynnisti pilottihankkeen laajentaakseen kolmannen osapuolen tekemiä paikan päällä suoritettavia auditointeja siten, että ne kattavat muitakin aiheita kuin ihmisoikeudet. Jatkuvat toiminnot toteutti vuoden aikana yhteensä yhdeksän auditointia, joista neljä keskittyi ainoastaan yhteiskunnallisen vastuun aiheisiin, kun taas yksi kattoi sekä yhteiskunnalliseen vastuuseen että hyvään hallintotapaan liittyviä aiheita. Neljä oli kattavia ESG-auditointeja, jotka kattoivat aiheita liittyen niin ympäristöön (E), yhteiskunnalliseen vastuuseen (S) kuin hyvään hallintotapaan (G). Näiden auditointien tulokset kuvataan kohdissa **Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimenpiteet**, **Arvoketjun työntekijöihin liittyvät ohjesäännöt** sekä **Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimenpiteet**.

Vuoden aikana Hiab käynnisti koulutuksen yhtiön kestävään kehitykseen liittyvistä painopistealueista, mukaan lukien vastuulliseen hankintaan liittyvät aiheet. Lisätietoja koulutuksesta löytyy kohdasta **Omaan työvoimaan liittyvät toimenpiteet**. Lisäksi Hiabin vastuullisuustoiminnon vastuullisen hankinnan asiantuntijat tarjoavat perehdytyskoulutusta kaikille yhtiön hankintaorganisaation uusille työntekijöille. Asiantuntijat kouluttavat myös Hiabin hankinnan johtoryhmää esimerkiksi toimitusketjuihin liittyvän globaalin sääntelyn kehityksestä.

Vaikka Hiab ei hanki mineraaleja suoraan kaivoksilta, sulattamoilta tai jalostamoilta, yhtiö voi vaikuttaa niihin liittyvien konfliktien, ihmisoikeusloukkausten ja ympäristökysymysten ratkaisemiseen vahvojen sidosryhmäkumppanuuksien avulla. Hiab on esimerkiksi toimialojen välisen Responsible Minerals Initiative (RMI) -organisaation jäsen. Organisaation tavoitteena on tukea vastuullista mineraalien hankintaa maailmanlaajuisesti liiketoimintakäytäntöjä kehittämällä. RMI tarjoaa työkaluja, joilla lisätään arvoketjussa käytettävien konflikti- ja akkumineraalien alkuperän näkyvyyttä. Näihin välineisiin lukeutuvat asianmukaisen huolellisuuden työkalu ja Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) -prosessi sulattamoiden ja jalostamoiden auditointiseksi.

Hiab on tunnistanut hankintakategoriat ja toimittajat, joiden tuotteilla on suurin riski sisältää kriittisiä mineraaleja. Osana huolellisuusvelvoitettaan yhtiö pyytää näitä toimittajia toimittamaan tiedot sulattamoista ja jalostamoista, joiden kanssa ne tekevät yhteistyötä. Hiab pyrkii ostamaan ainoastaan mineraaleja, jotka ovat peräisin RMI-auditoiduista sulattamoista ja jalostamoista, jotka on merkitty vaatimuksia noudattaviksi tai aktiivisiksi. Vuonna 2025 yhtiö jatkoi konfliktimineraaleihin (volframi, tantaali, tina ja kulta) ja akkumineraaleihin liittyvää huolellisuusvelvoitteen mukaista työtään. Hiab laajensi vastuullisen hankinnan ohjelmaan mukaan otettavien akkumineraalien kattavuutta sisällyttäen niihin koboltin lisäksi myös nikkelin, luonnongrafiitin ja litiumin. Yhtiö myös kasvatti tämän työn piirissä olevien toimittajien määrää 11 prosenttia vuoteen 2024 verrattuna. Hiabin konfliktimineraalien raportti (CMRT) ja laajennettu mineraaliraportti (EMRT) ovat saatavilla osoitteessa [Hiabgroup.com](https://hiabgroup.com).

Hiabin pitkän aikavälin tavoitteena on vähentää vaarallisten aineiden käyttöä tuotteissaan ja lopulta lopettaa niiden käyttö kokonaan. Yhtiö käyttää elinkeinoelämävetoista lohkoketjutekniikkaa hyödyntävää verkkotietokantaa. Tietokannan avulla voi tehdä viranomaisille lakisääteiset ilmoitukset liittyen EU:n asetukseen kemikaalien rekisteröinnistä, arvioinnista, lupamenettelyistä ja rajoituksista (REACH) SCIP-alustan kautta, tiettyjen vaarallisten aineiden käytön rajoittamiseen sähkö- ja elektroniikkalaitteissa (RoHS) sekä muihin säädöksiin. Tietokanta tukee myös aiheeseen liittyvää yhteydenpitoa toimittajien kanssa.

Hiabin jatkuvien toimintojen vuoden 2025 vastuullisen hankinnan ulkoisena tavoitteena oli, että vähintään 90 prosenttia keskeisistä toimittajista suorittaa vastuullisuuden itsearviointin ja että yhdistetty keskimääräinen tulos on vähintään 61 prosenttia. Tavoite saavutettiin. Hiab määrittelee tavoitteen laajuuden (lista keskeisistä toimittajista), kun taas tiedot laskelmaa varten saadaan kolmannen osapuolen tarjoamalta itsearviointialustalta. Tavoitetta asetettaessa kuullaan laajasti Hiabin johtoa ja muita sisäisiä sidosryhmiä, mutta vaikutuksen kohteena olevia henkilöitä (toimitusketjun työntekijöitä) ei ole otettu mukaan tavoitteen asettamiseen. Vuodelle 2026 tavoitteena on, että vähintään 90 prosenttia keskeisistä toimittajista suorittaa vastuullisuuden itsearviointin ja että yhdistetty keskimääräinen tulos on vähintään 62 prosenttia. Yhtiö pyrkii ensisijaisesti kasvattamaan itsearviointin suorittavien toimittajien määrää, vaikka tämä tarkoittaisi keskimääräisen pisteytyksen hitaampaa paranemista. Vuonna 2025 arvioinnin suorittaneiden toimittajien määrä Hiabilla kasvoi 25 prosenttia verrattuna vuoteen 2024.

Ulkoisen tavoitteen lisäksi Hiabin sisäiseen seurantaan kuuluu useita muita aiheeseen liittyviä tavoitteita sekä yhtiön vastuullisuus- että hankintatoiminnoille. Tavoitteet on sidottu molempien toimintojen kannustimiin. Hiabin vastuullisuustoimintoon kuuluvat vastuullisen hankinnan asiantuntijat esittelevät edistymistä aiheesta vastaavalle ohjausryhmälle ja järjestävät säännöllisiä tapaamisia Hiabin hankintaorganisaation ja -johtajan kanssa. Lisäksi vastuullisen hankinnan asiantuntijat välittävät tiedot eteenpäin johdolle, jos suunnitelmasta poikkeamisia ilmenee.

Vastuullisen hankinnan tavoite	Jatkuvat toiminnot		Lopetetut toiminnot	
	2025	2024	1.1.–31.7.2025	2024
90 prosenttia strategisista toimittajista suorittaa vastuullisuuden itsearviointin ja yhdistetty keskimääräinen tulos on vähintään 61 prosenttia	98 % suoritusaste ja 66 % keskimääräinen tulos	95 % suoritusaste ja 66 % keskimääräinen tulos	91 % suoritusaste ja 68 % keskimääräinen tulos	93 % suoritusaste ja 62 % keskimääräinen tulos

Maksukäytännöt

Hiabilla ei ole yhtä vakiomaksuehtoa, vaan sillä on toimittajiensa kanssa useita erilaisia maksuehtoja, joissa maksuaika on 0–150 päivää. Tämän vuoksi yhtiö ei voi antaa kuvausta vakiomaksuehdoista tai niihin liittyvistä mittareista.

Suorissa hankinnoissa Hiabin tavoitemaksuehto on 90 päivää, joka siten on yhtiön vakiomallisiin ostosopimuksiin sisältyvä maksuehto. Epäsuorissa hankinnoissa tavoitemaksuehto on jatkuvien toimintojen osalta 60 päivää netto (45 päivää lopetetuille toiminnoille). Hiab neuvottelee maksuehdot kuitenkin aina erikseen kunkin toimittajan kanssa.

Maksukäytännöt	Jatkuvat toiminnot		Lopetetut toiminnot	
	2025	2024	1.1.–31.7.2025	2024
Keskimääräinen aika, jonka yhtiö käyttää laskun maksamiseen siitä päivästä alkaen, jolloin sopimuksen mukaista tai lakisääteistä maksuehtoa aletaan laskea (päivien määrä)	52	54	65	54
Maksuehtojen mukaisten maksujen prosenttiosuus (ajallaan maksettujen maksujen suhde %)	83 %	76 %	78 %	76 %
Maksuviivästysten vuoksi vireillä olevat oikeudenkäynnit (määrä)	—	—	—	—

Koska Hiabilla ei ole vakiomaksuehtoa, siihen liittyvät mittarit eivät ole olennaisia Hiabille. Näiden sijaan yhtiö julkaisee tiedot liittyen indikaattoriin, joka mittaa ajallaan maksettujen maksujen suhdetta. Indikaattori avulla Hiab seuraa, kuinka paljon todellinen maksupäivä eroaa toimittajan kanssa sovitusta maksuehdosta. Suhde lasketaan ennen eräpäivää tai eräpäivänä maksettujen laskujen määrän perusteella. Toimittajien kanssa sovittuihin maksuehtoihin, jotka eivät ole saatavilla yhtiön päätiedoissa, asetetaan ajaksi oletusarvoisesti ”erääntyy välittömästi”, ja ne jätetään sen vuoksi laskennan ulkopuolelle. ”Erääntyy välittömästi” -laskut muodostavat noin viisi prosenttia laskujen kokonaismäärästä.

Vaikka Hiabilla ei ole erityistä ohjesääntöä, jolla pyrittäisiin estämään maksujen myöhästyminen toimittajille, pienet ja keskisuuret toimittajat mukaan luettuina, yhtiön tavoitteena on jatkuvasti parantaa ajallaan maksettujen maksujen suhdetta. Hiab asetti tälle työlle strategisen tavoitteen vuonna 2022, ja eri kehityshankkeet ovat siitä lähtien jatkuvasti parantaneet tilannetta.

Sisäinen valvonta, riskit ja riskienhallinta

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Hiabin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että Yhtiön toiminta on tehokasta ja tuloksellista, että riskienhallinta on riittävää ja asianmukaista ja että taloudellinen ja muu tuotettu informaatio on luotettavaa. Hiabin sisäinen valvonta pohjautuu Yhtiön eettisiin toimintaohjeisiin ja sisäisten kontrollien viitekehukseen, joita taloudellisen raportointiprosessin osalta tukevat ohjesäännöt, muut ohjeistukset sekä vakiintuneet prosessit ja viestintä koko organisaatiossa. Hallituksen hyväksymässä Hiabin sisäistä valvontaa koskevassa ohjesäännössä (Internal Control Policy) määritellään valvonnan periaatteet, menetelmät ja vastuut. Organisaation joka tasolla ja toiminnoissa tapahtuvan valvonnan avulla varmistetaan riskien hallinta Yhtiön tavoitteiden saavuttamiseksi. Valvonnan tavoitteena on havaita, estää ja korjata mahdolliset virheet ja poikkeamat liiketoiminnassa ja talousraportoinnissa. Valvonnasta on vastuussa Yhtiön liiketoiminnasta vastaava organisaatio, ja jokainen työntekijä vastaa omalta osaltaan valvonnan tehokkuudesta.

Hiabin sisäinen tarkastus on riippumaton ja objektiivinen toiminto, joka tuottaa arviointi-, varmistus- ja konsultointipalveluita ja jonka tavoitteena on tuottaa lisäarvoa Hiabille ja sen liiketoiminnoille. Sisäinen tarkastus on olennainen osa hallinto- ja ohjausjärjestelmää. Se auttaa organisaatiota saavuttamaan tavoitteensa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan johtamis- ja hallinto- sekä riskienhallinta- ja valvontaprosessien tuloksellisuuden arviointiin ja parantamiseen. Hallituksen hyväksymässä sisäisen tarkastuksen työjärjestyksessä määritellään toiminnon valtuudet, laajuus ja raportointilinjat.

Hiabin riskienhallintaa ohjaa hallituksen hyväksymä yritysriskien hallinnan ohjesääntö (Enterprise Risk

Management Policy), jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet, prosessi ja vastuut. Riskienhallinnan tulee sisältyä kaikkiin liiketoimintapäätöksiin ja suunnitelmiin. Keskeisenä periaatteena on jatkuva, järjestelmällinen ja ennaltaehkäisevä toiminta riskien tunnistamiseksi, Yhtiön hyväksymän riskitason määrittelemiseksi, riskien arvioimiseksi ja käsittelemiseksi sekä riskien toteutuessa niiden tehokkaaksi hoitamiseksi.

Hallitus määrittelee Hiabin hyväksymän riskitason ja valvoo, että Yhtiössä on asianmukainen riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan organisaatio. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat riskienhallinnan toimintatavoista, toimeenpanosta sekä valvonnasta. Hiabin riskienhallinta on hajautettu yksiköihin ja konsernin tukitoimintoihin, jotka määrittelevät riskienhallinnan vastuulliset tahot ja vastaavat riskien tunnistamisesta, hallinnasta ja raportoinnista. Riskienhallintatoiminto raportoi toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle löydetystä riskeistä sekä neljännesvuosittain hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle riskienhallintaprosessissa tunnistetuista riskeistä ja niiden käsittelystä.

Hiabin yritysriskien hallintaprosessi (ERM) sisältää kattavasti kestävyyyteen liittyviä näkökulmia sisällyttämällä prosessiin ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja sääntelyyn liittyviä tekijöitä. Rahoitusriskejä, kuten valuutta-, korko-, maksuvalmius- ja jälleenrahoitusriskejä, luotto- ja vastapuoliriskejä sekä toiminnallisia riskejä, hallitaan keskitetysti konsernirahoituksessa, ja niistä raportoidaan säännöllisesti johdolle ja hallituksen tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnalle. Hallituksen toimintakertomus sisältää arvion Yhtiön merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä lähiajan riskeistä.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Maailmantalouden kehityksellä on suora vaikutus Hiabin toimintaympäristöön ja asiakkaiden investointihalukkuuteen. Maailmankaupassa ja

kansainvälisissä toimitusketjuissa tapahtuvat muutokset, geopolitiittiset jännitteet ja sodat, tariffit, energian saatavuus, sanktiot ja kauppasodat voivat vaikuttaa Hiabin ratkaisujen kysyntään.

Meneillään olevat kauppa- ja geopolitiittiset jännitteet ovat tällä hetkellä merkittävimmät riskit Hiabin toimintaympäristössä. Tilanne lisää epävarmuutta maailmanlaajuisista kasvunäkymistä ja on vaikuttanut etenkin Yhdysvaltojen markkinoilla. Vaikutukset ovat olleet nähtävissä Yhdysvalloissa asiakkaiden hidastuneessa päätöksenteossa, mikä on vaikuttanut negatiivisesti Hiabin saatuihin tilauksiin ja liikevaihtoon. Lisäksi tilanne vaikeuttaa hankintakustannusten hallintaa ja tuotteiden hinnoittelua sekä lisää Hiabin investointipäätöksiin liittyviä riskejä. Tullimääräysten äkilliset muutokset ovat aiheuttaneet epävarmuutta maksettavien tuontitullien lopullisesta määrästä ja siten myös vaikeuttaneet tuotteiden hinnoittelupäätöksiä.

Merkittävä osa Yhdysvalloissa myydyistä Hiabin tuotteista kootaan paikallisesti, mutta suuri osa komponenteista hankitaan maailmanlaajuisesti. Hiab ei välttämättä pysty siirtämään yhtiön tuotteisiin tai niiden komponentteihin jo asetettujen ja mahdollisten uusien tullien myötä nousevia kustannuksia asiakkaidensa maksettavaksi täysimääräisesti. Korkeammat hinnat voivat myös johtaa näiden tuotteiden kysynnän laskuun. Hiabin johto seuraa aktiivisesti tätä epävakaa tilannetta ja pyrkii lieventämään sen vaikutuksia muun muassa selvittämällä vaihtoehtoisia toimittajia, tekemällä hintojen tarkistuksia ja suunnittelemalla tehdaskapasiteettia vastaamaan kysyntää.

Kysynnän lasku voi johtaa tuotantomäärien laskuun ja pakottaa Hiabin tekemään toimintojen uudelleenjärjestelyjä tai omaisuuserien alaskirjauksia. Toisaalta, jatkuvan epävakauden vuoksi Hiab voi päättää tuotantokapasiteettinsa säilyttämisestä nopean skaalattavuuden mahdollistamiseksi, mikä saattaa johtaa tuotantokapasiteetin vajaakäyttöön ja

siten alhaisempaan kannattavuuteen. Kysynnän lasku voi myös johtaa kiihtyneeseen hintakilpailuun.

Hiab suunnittelee parhaillaan toimintamallinsa kehittämistä, alhaisempaan kustannustasoon tähtäävää ohjelmaa sekä Ruotsin Bispgårdenissa sijaitsevan tuotantoyksikkönsä sulkemista. Suunniteltuihin toimiin voi liittyä riskejä, jotka koskevat esimerkiksi toimituskykyä, kustannuksia ja osaavan henkilöstön pysyvyyttä.

Hiabin tilauksista merkittävä osa tulee Yhdysvaltojen markkinoilta. Olemassa olevan tilauskannan rahavirtojen suojaamisesta huolimatta Yhdysvaltain dollarin heikentyminen voi pidemmällä aikavälillä heikentää Hiabin tulosta. Vastaavasti dollarin vahvistuminen voi parantaa Hiabin tulosta.

Hiabin ilmastomuutokseen ja muihin vastuullisuusaiheisiin liittyvät taloudelliset riskit esitetään yksityiskohtaisesti Hiabin kestävyysraportissa. Yhtiö altistuu ympäristöriskeille markkinakehityksen, sääntelyn ja teknologian muutosten sekä kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteidensa kautta. Esimerkkejä näistä riskeistä ovat kilpailijoiden vähäpäästöisten teknologioiden tarjonnan nopeampi kehittyminen, kriittisten mineraalien ja komponenttien rajallinen saatavuus ja korkeat kustannukset sekä asiakkaiden maksuhalukkuuden muuttuminen epävarmaksi vähäpäästöisten tuotteiden korkeampien hintojen vuoksi.

Lisäksi Hiabin ilmastotavoitteiden saavuttaminen edellyttää siirtymävaihetta, johon liittyy riskejä. Toteutuessaan näillä riskeillä voi olla merkittäviä taloudellisia vaikutuksia, kuten merkittävät päästövähennyksiä tukevat investointitarpeet sekä lisäkustannukset, jotka liittyvät uusien teknologioiden käyttöönottoon, projektiriskien toteutumiseen ja uudenlaisiin takuuvikoihin.

Ilmastomuutoksen Hiabille aiheuttamien taloudellisten vaikutusten arviointi on monimutkaista,

koska vaikutusten ilmenemistä ja ajoitusta on vaikea ennustaa, niiden euromääräisestä mittaamisesta puhumattakaan. Yhtiön päästövähennystavoitteiden saavuttaminen vaatii toimenpiteitä kaikilla Hiabin liiketoiminnan osa-alueilla.

Hiab on osallisena eräissä oikeudenkäynneissä. Kansainvälisten sopimusten ja lakien tulkinta voi heikentää lopputulosten ennustettavuutta. Hiab on mukana myös erityisvaatimuksia sisältävissä julkisen sektorin liiketoimissa. Jos vaatimuksia ei pystytä noudattamaan, voi seurauksena olla sanktioita tai poissulkemisia tämän sektorin tarjouskilpailuista. Maailmankaupan lisääntyneet jännitteet lisäävät riskiä epäonnistua kauppaan ja vientivalvontamääräyksiin liittyvien vaatimusten täyttämässä. Tuoteturvallisuusmääräysten laiminlyönti tai muut tuotevastuuvaahteet voisivat johtaa oikeudenkäynteihin tai vaateisiin ja vaikuttaa negatiivisesti Hiabin maineeseen ja tulokseen.

Hiabin tekemiin ja suunnittelemiin yrityskauppoihin liittyy riskejä esimerkiksi paikallisten markkinoiden tuntemukseen, viranomaisprosesseihin, asiakkaisiin, yrityskulttuuriin, integraatioon, kustannuksiin, tavoitteiden toteutumiseen sekä avainhenkilöihin liittyen.

Hiabin toimintaan liittyvät olennaisesti myös tietoturvariskit. Kyberhyökkäys Hiabin, sen asiakkaiden tai toimittajien toiminnan kannalta kriittisiä järjestelmiä kohtaan voi aiheuttaa esimerkiksi häiriöitä toimintavarmuuteen, johtaa liikevaihdon laskuun ja aiheuttaa haittaa Hiabin maineelle.

Riskejä on kuvattu Hiabin internetsivuilla www.hiabgroup.com, osiossa Sijoittajasuhteet > Hallinnointi.

Osakepääoma ja kannustinohjelmat

Osakepääoma, omat osakkeet ja osakeanti

Hiab Oyj:n osakepääoma oli vuoden 2025 lopussa 20 000 000 euroa. B-sarjan osakkeiden määrä oli 55 182 079 kappaletta ja A-sarjan osakkeiden määrä 9 526 089 kappaletta.

Vuoden 2025 lopussa Hiabin hallussa oli 189 515 omaa B-sarjan osaketta, mikä vastaa 0,29 prosenttia osakkeiden yhteismäärästä ja 0,13 prosenttia osakkeiden yhteisäänimäärästä. Ulkona olevien B-sarjan osakkeiden lukumäärä oli 54 992 564.

26.3.2025 yhtiön hallitus päätti suunnatusta maksuttomasta osakeannista pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelmien palkkioiden maksamista varten. Osakeannissa yhtiö luovutti 3.4.2025 yhteensä 594 535 hallussaan olevaa yhtiön B-sarjan osaketta vastikkeetta seuraavissa osakepalkkio-ohjelmissa oleville avainhenkilöille osakepalkkio-ohjelmien ehtojen mukaisesti.

- Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2020–2024, ansaintajakso 2022–2024
- Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2023–2025 (ansainta vuosilta 2023–2024 ohjelman jäsenille, joiden työ- tai toimisuhde konserniin päättyy yhtiön transformaation myötä)
- Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2024–2026 (ansainta vuodesta 2024 ohjelman jäsenille, joiden työ- tai toimisuhde konserniin päättyy yhtiön transformaation myötä)
- Rajoitettujen osakkeiden ohjelma 2020–2024, sitouttamisjakso 2022–2024, kolmas maksuerä
- Rajoitettujen osakkeiden ohjelma 2023–2025, toinen maksuerä
- Rajoitettujen osakkeiden ohjelma 2024–2026, ensimmäinen maksuerä
- Sitouttava osakepalkkio-ohjelma 2023–2025

Osakkeiden luovuttaminen perustui varsinaisen yhtiökokouksen 26.3.2025 hallitukselle antamaan valtuutukseen, jonka perusteella hallitus voi päättää enintään 952 000 A-sarjan osakkeen ja 5 448 000 B-sarjan osakkeen luovuttamisesta.

Osakepohjaiset kannustinohjelmat

Hiab Oyj:ssä oli vuonna 2025 käynnissä suoritusperusteisia ja sitouttavia osakepalkkio-ohjelmia yhtiön avainhenkilöille. Vuoden 2025 aikana uusia osakepohjaisia kannustinohjelmia ei perustettu.

Seuraavat edeltävinä kalenterivuosina käynnistetyt osakepalkkio-ohjelmat olivat käynnissä vuoden 2025 lopussa:

- Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2023–2025 (tiedotettu 2.2.2023, oikaisemisesta tiedotettu 7.8.2024). Kalenterivuoden 2025 käsittävällä mittausjaksolla mahdollisen palkkion perustana on ekoratkaisujen tuoteryhmän osuus saaduista tilauksista. Aktiivisten jäsenten määrä ohjelmassa neljännen vuosineljänneksen lopussa oli 32 henkilöä. Heille ohjelmasta maksettavat palkkiot ovat yhteensä enintään noin 110 000 yhtiön B-sarjan osaketta.
- Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2024–2026 (tiedotettu 20.12.2023, oikaisemisesta tiedotettu 7.8.2024). Kalenterivuodet 2025–2026 käsittävällä mittausjaksolla mahdollisen palkkion perustana on huoltoliiketoiminnan bruttokate. Aktiivisten jäsenten määrä ohjelmassa neljännen vuosineljänneksen lopussa oli 34 henkilöä. Heille ohjelmasta maksettavat palkkiot ovat yhteensä enintään noin 103 000 yhtiön B-sarjan osaketta.
- Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2025–2027 (tiedotettu 19.12.2024). Kalenterivuodet 2025–2027 käsittävällä mittausjaksolla mahdollisen palkkion perustana on osakekohtainen tulos (EPS). Ohjelman piiriin kuuluu noin 70 valittua yhtiön avainhenkilöä, joiden yhteenlaskettu

enimmäispalkkio ohjelmasta on noin 90 000 yhtiön B-sarjan osaketta.

- Rajoitettujen osakkeiden ohjelma 2023–2025 (tiedotettu 2.2.2023, oikaisemisesta tiedotettu 7.8.2024). Aktiivisten jäsenten määrä ohjelmassa neljännen vuosineljänneksen lopussa oli kaksi ja heille ohjelmasta maksettavat palkkiot olivat yhteensä enintään noin 6 000 yhtiön B-sarjan osaketta.
- Rajoitettujen osakkeiden ohjelma 2024–2026 (tiedotettu 20.12.2023, oikaisemisesta tiedotettu 7.8.2024). Aktiivisten jäsenten määrä ohjelmassa neljännen vuosineljänneksen lopussa oli kaksi ja heille ohjelmasta maksettavat palkkiot olivat yhteensä enintään noin 6 000 yhtiön B-sarjan osaketta.
- Rajoitettujen osakkeiden ohjelma 2025–2027 (tiedotettu 19.12.2024). Ohjelmasta maksettavat palkkiot ovat enintään noin 10 000 yhtiön B-sarjan osaketta. Ohjelmassa ei ole aktiivisia jäseniä.

Hallinnointi

Hallitus ja toimitusjohtaja

Hiabin yhtiökokous nimittää hallituksen jäsenet osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksestä, ja hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan.

Johtoryhmä

31.12.2025 yhtiön johtoryhmään kuuluivat:

- Scott Phillips, toimitusjohtaja
- Mikko Puolakka, talous- ja rahoitusjohtaja
- Michaël Bruninx, johtaja, Services
- Hermann Lyyski, johtaja, Demountables and Defence
- Jenny McGeough, johtaja, Loader Cranes, Heavy and Superheavy
- Barry McGrane, johtaja, Truck Mounted Forklifts
- Martin Saint, johtaja, Tail Lifts
- Magdalena Wojtowicz-Tokarz, johtaja, Loader Cranes, Light and Medium
- Kimberly Allan, johtaja, Business Excellence
- Ghita Jansson-Kiuru, henkilöstöjohtaja
- Birgitte Skade, markkinointi- ja viestintäjohtaja
- Taina Tirkkonen, lakiasiainjohtaja

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidettiin 26.3.2025 Helsingissä. Kaikki 12.2.2025 julkaistussa yhtiökokouskutsussa esitetyt asiakohdat hyväksyttiin.

Yhtiökokous hyväksyi, että yhtiöjärjestyksen 1 §:ää muutetaan siten, että yhtiön uusi toiminimi on Hiab Oyj ja englanniksi Hiab Corporation. Yhtiökokous

hyväksyi myös ehdotetut muutokset yhtiöjärjestyksen 2, 5, 9 ja 12 §:ään.

Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen, hyväksyi palkitsemispolitiikan ja vuoden 2024 palkitsemisraportin ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Kokous päätti hallituksen valtuuttamisesta päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta, osakeanneista ja lahjoituksista.

Yhtiökokous hyväksyi hallituksen osinkoehdotuksen 1,19 euroa kutakin A-sarjan ja 1,20 euroa kutakin ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden. Osinko maksettiin 4.4.2025. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään lisäosingosta, jonka määrä on 1,56 euroa kutakin A-sarjan osaketta kohden ja 1,57 euroa kutakin ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden. Lisäosingon maksaminen on ehdollinen sille, että MacGregor -liiketoiminnan myynti Tritonin hallinnoimille rahastoille saatetaan päätökseen, kuten yhtiö on tiedottanut 14.11.2024. Hallitus aikoo päättää lisäosingosta 29.9.2025 pidettäväksi suunnitellussa kokouksessaan. Yhtiö tiedotti 29.9.2025, että Hiabin hallitus on päättänyt lisäosingosta valtuutuksen mukaisesti. Osinko maksettiin osakkeenomistajalle, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 2.10.2025 oli merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksettiin 9.10.2025.

Hallitukseen valittiin kahdeksan (8) jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Eric Alström, Raija-Leena Hankonen-Nybm, Ilkka Herlin, Jukka Moisio, Tuija Pohjolainen-Hiltunen, Ritva Sotamaa ja Luca Sra ja uudeksi hallituksen jäseniksi valittiin Casimir Lindholm, jonka toimikausi alkaa hänen toiveensa mukaisesti 1.4.2025. Hallituksen jäsenten palkkiot hyväksyttiin myös yhtiökokoukselle tehdyn ehdotuksen mukaisesti.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi kestävyystarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Tilintarkastajien ja kestävyysraportoinnin varmentajan palkkiot päätettiin maksaa yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous hyväksyi hallituksen ehdotuksen, että yhtiölle perustetaan osakkeenomistajien nimitystoimikunta ja että sille vahvistetaan työjärjestys. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten lukumäärään, valintaan ja palkitsemiseen liittyvät ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle sekä tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle.

Yhtiö julkaisi 26.3.2025 pörssitiedotteet yhtiökokouksen päätöksistä ja hallituksen järjestäytymiskokouksesta. Kutsu, pörssitiedotteet ja hallituksen jäsenten esittelyt ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla www.hiabgroup.com.

Hallituksen järjestäytyminen

Varsinaisessa yhtiökokouksessa valittu hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan 26.3.2025 Jukka Moisio hallituksen puheenjohtajaksi. Hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Casimir Lindholm, jonka toimikausi alkoi hänen toiveensa mukaisesti 1.4.2025. Lisäksi hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajat ja jäsenet tarkastus- ja riskienhallintavaliokuntaan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntaan (entinen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta). Hallituksen sihteerinä on toiminut 1.4.2025 alkaen lakiasiainjohtaja Taina Tirkkonen, ottaen vastuun Outi Aaltoselta.

Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäseniksi valittiin Eric Alström, Raija-Leena Hankonen-Nybm, ja Tuija Pohjolainen-Hiltunen. Valiokunnan puheenjohtajaksi valittiin Raija-Leena Hankonen-Nybm.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vaihtoi nimensä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnaksi. Hallituksen jäsenistä Casimir Lindholm, Jukka Moisio ja Ritva Sotamaa valittiin valiokunnan jäseniksi. Valiokunnan puheenjohtajaksi valittiin Jukka Moisio.

Hallituksen valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous valtuutti 26.3.2025 hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutus käsittää yhteensä enintään 6 400 000 omaa osaketta niin, että A-sarjan osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi enintään 952 000 kappaletta ja B-sarjan osakkeita enintään 5 448 000 kappaletta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouspäivästä lukien, ja se kumoaa aikaisemman valtuutuksen.

Varsinainen yhtiökokous valtuutti 26.3.2025 hallituksen päättämään osakeannista ja optio-oikeuksien sekä muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouspäivästä lukien, ja se kumoaa aikaisemman valtuutuksen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hiabin osakkeenomistajien nimitystoimikunta ("Nimitystoimikunta") nimettiin Nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaisesti 6.6.2025. Yhtiön varsinainen yhtiökokous hyväksyi Nimitystoimikunnan työjärjestyksen 26.3.2025 pidetyssä yhtiökokouksessa.

Nimitystoimikunnassa on neljä (4) jäsentä. Nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan Nimitystoimikunnan jäsenet nimetään siten, että kahdella suurimmalla A-sarjan osakkeiden omistajalla on kullakin oikeus nimetä yksi (1) jäsen ja kahdella suurimmalla B-sarjan osakkeiden omistajalla, jotka eivät samalla omista A-sarjan osakkeita, on kullakin oikeus nimetä yksi (1) jäsen.

Nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan osakkeenomistajien omistusosuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä määräytyy Hiabin osakasluettelon perusteella kunkin vuoden kesäkuun ensimmäisen pankkipäivän tilanteen mukaisesti.

15.9.2025 Mariatorp Oy, joka on yksi neljästä osakkeenomistajasta, joilla on oikeus nimetä jäsen Hiabin osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan, on ilmoittanut yhtiölle vaihtavansa nimeämäänsä jäsentä. Mariatorp Oy nimeää Ilona Herlinin Heikki Herlinin tilalle Nimitystoimikuntaan.

Muutoksen myötä Nimitystoimikunnan jäsenet ovat:

- Ville Herlin (Wipunen varainhallinta oy:n nimeämänä)
- Ilona Herlin (Mariatorp Oy:n nimeämänä)
- Markus Aho, Varatoimitusjohtaja, Sijoitukset, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma (Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä)
- Rami Vehmas, osakejohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen (Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä)

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle

Hiab tiedotti 19.12.2025 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset 24.3.2026 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle. Lisätietoja on saatavilla julkaistussa pörssitiedotteessa.

Lainat, vastuut ja vastuusitoumukset yhtiön lähipiiriin kuuluville

Hiabilla ei ollut lainoja, vastuita ja vastuusitoumuksia yhtiön lähipiiriin kuuluville henkilöille eikä heidän lähipiirilleen 31.12.2025.

Hallituksen ehdotus voitonjaosta

Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2025 oli 695 544 248,90 euroa. Hallitus ehdottaa 24.3.2026 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että käytettävissä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 1,16 euroa kutakin 9 526 089 A-sarjan ja 1,17 euroa kutakin 54 398 029 (31.12.2025) ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden, eli yhteensä 75 391 563,12 euroa 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta.

Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 26.3.2026 merkittynä yhtiön Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan 2.4.2026.

Jäljelle jäävät jakokelpoiset varat, 620 152 685,78 euroa, jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna yhtiön maksukykyä.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

5.1.2026, yhtiö tiedotti että se oli saanut päätökseen brasilialaisen nosturivalmistaja ING Cranesin oston, josta yhtiö tiedotti 26. marraskuuta 2025. Yrityskauppa vahvistaa merkittävästi Hiabin nykyistä asemaa Brazilian markkinoilla. Hankitut toiminnot sisällytetään Hiabin taloudelliseen raportointiin vuoden 2026 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Vuonna 2024 ING Cranesin liikevaihto oli noin 50 miljoonaa euroa.

20.1.2026, yhtiö tiedotti suunnitelmistaan kehittää toimintamalliaan paremmin skaalautuvaksi ja asiakaskeisemmäksi sekä päivitti tietoja ohjelmasta, jonka tavoitteena on alhaisempi kustannustaso. Uusi toimintamalli olisi keskeinen askel liiketoiminnan pitkän tähtäimen skaalautuvuuden ja asiakaskeisyyden vahvistamisen kannalta. Suunnitelman mukaan yhtiö järjestää uudelleen nykyisen kuuden divisioonan organisaatorakenteen kolmeksi liiketoiminta-alueeksi. Suunniteltu muutos vahvistaa Hiabin asemaa kuormankäsittelyn teknologiajohtajana ja varmistaa yhtiön sopeutumiskyvyn muutoksiin.

Ehdotetun, kolmeen liiketoiminta-alueeseen perustuvan organisaatorakenteen on suunniteltu astuvan voimaan toisen vuosineljänneksen aikana. Muutos on ehdollinen yhteistoimintaelinten kuulemiselle asianomaisilla lainkäyttöalueilla. Kolmen liiketoiminta-alueen lisäksi Hiabilla olisi myös jatkossa viisi funktiota, joiden johtajat raportoivat toimitusjohtaja Scott Phillipsille.

Suunnitelmien seurauksena Hiabin johtoryhmän muodostavat 1.4.2026 alkaen:

- Scott Phillips, toimitusjohtaja
- Mikko Puolakka, talous- ja rahoitusjohtaja
- Michaël Bruninx, johtaja, Services
- Hermann Lyyski, johtaja, Delivery Solutions
- Magdalena Wojtowicz-Tokarz, johtaja, Lifting Solutions
- Kimberly Allan, johtaja, Business Excellence
- Ghita Jansson-Kiuru, henkilöstöjohtaja
- Birgitte Skade, markkinointi- ja viestintäjohtaja
- Taina Tirkkonen, lakiasiaintohtaja

Tiedote sisälsi myös päivitettyjä tietoja ohjelmasta, jonka tavoitteena on saavuttaa noin 20 miljoonaa euroa alhaisempi kustannustaso vuonna 2026 vuoteen 2025 verrattuna. Alustavien arvioiden mukaan, ehdollisina yhteistoimintaelinten kuulemiselle asianomaisilla lainkäyttöalueilla, suunnitellut toimenpiteet voivat johtaa noin 480 työtehtävän vähentämiseen maailmanlaajuisesti, joista noin 60 Suomessa. Yksityiskohtaiset tiedot suunnitelluista vaikutuksista tullaan tiedottamaan ja tarpeen vaatiessa neuvottelemaan paikallisesti suunnitelmien edistyessä.

Lisätietoja on saatavilla 20. tammikuuta 2026 julkaistussa pörssitiedotteessa.

11.2.2026 yhtiön hallitus on päättänyt kahden uuden osakepohjaisen kannustinohjelman perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Ohjelmat sisältävät suoritusperusteisen osakepalkkio-ohjelman 2026–2028 sekä rajoitettujen osakkeiden ohjelman 2026–2028 täydentävänä järjestelmänä erityistilanteita varten. Lisätietoa ohjelmista on saatavilla samana päivänä julkaistusta pörssitiedotteesta.

Vuoden 2026 näkymät

Hiab arvioi vuoden 2026 vertailukelpoisen liikevoittoprosentin olevan yli 13,0 prosenttia (2025: 13,7 prosenttia).

Varsinainen yhtiökokous 2026

Hiab Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 24.3.2026.

Tunnusluvut

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

Alla esitetyissä tunnusluvuissa, konsernin tuloslaskelma ja muut tunnusluvut kuvastavat Jatkuvia toimintoja vuosina 2025, 2024 ja 2023. Koko konsernin luvut vuosina 2022 ja 2021 sisältävät Kalmarin ja MacGregorin. Lisätietoa on esitetty liitetiedossa 7.3 Lopetetut toiminnot.

Konsernin tuloslaskelma ja muut tunnusluvut		2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	MEUR	1 556	1 647	1 787	4 089	3 315
Liikevaihto Suomen ulkopuolelle	MEUR	1 526	1 605	1 753	4 021	3 244
Liikevoitto	MEUR	208	217	219	106	356
% liikevaihdosta	%	13,3 %	13,2 %	12,3 %	2,6 %	10,7 %
Vertailukelpoinen liikevoitto	MEUR	213	217	219	316	215
% liikevaihdosta	%	13,7 %	13,2 %	12,3 %	7,7 %	6,5 %
Tulos ennen veroja	MEUR	202	213	205	79	333
% liikevaihdosta	%	13,0 %	13,0 %	11,5 %	1,9 %	10,0 %
Kauden tulos	MEUR	151	155	153	23	247
% liikevaihdosta	%	9,7 %	9,4 %	8,6 %	0,6 %	7,4 %
Poistot ja arvonalentumiset	MEUR	42	44	41	204	117
Palkat ja palkkiot	MEUR	264	275	270	608	611
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	MEUR	55	66	45	81	64
Investoinnit asiakasrahoitussopimuksiin	MEUR	—	—	—	32	16
Investoinnit yhteensä, % liikevaihdosta	%	3,5 %	4,0 %	2,5 %	2,8 %	2,4 %
Saadut tilaukset	MEUR	1 481	1 509	1 466	4 862	4 427
Tilauskanta	MEUR	534	648	799	3 541	2 847
Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot	MEUR	37	39	35	100	102
% liikevaihdosta	%	2,4 %	2,3 %	1,9 %	2,4 %	3,1 %
Henkilöstö keskimäärin		4 104	4 252	4 535	11 405	11 232
Henkilöstö 31.12.		4 053	4 234	4 477	11 526	11 174

Alla esitetyt konsernitaseen tunnusluvut sisältävät jatkuvat ja lopetetut toiminnot kaikissa esitetyissä kausissa. Lisätietoa lopetetuista toiminnoista on esitetty liitetiedossa 7.3 Lopetetut toiminnot.

Konsernitase		2025	2024	2023	2022	2021
Oma pääoma	MEUR	1 010	1 027	1 754	1 528	1 547
Taseen loppusumma	MEUR	1 628	2 450	4 376	4 189	4 027
Korolliset nettovelat	MEUR	-209	-186	179	378	414
Nettokäyttöpääoma	MEUR	249	54	329	286	184
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	16,1 %	2,0 %	21,2 %	1,5 %	17,3 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	%	17,8 %	7,1 %	19,9 %	4,6 %	14,5 %
Omavaraisuusaste	%	62,8 %	47,6 %	43,8 %	39,2 %	40,6 %
Nettovelkaantumisaste	%	-20,7 %	-18,1 %	10,2 %	24,8 %	26,8 %
Korollinen nettovelka / EBITDA		-0,7	-0,5	0,3	1,2	0,9
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	MEUR	308	582	544	231	169

Osakekohtaiset tunnusluvut

		2025	2024	2023	2022	2021
Laimentamaton osakekohtainen tulos ¹	EUR	2,34	2,40	2,35	0,37	3,82
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos ¹	EUR	2,34	2,39	2,35	0,37	3,82
Oma pääoma/osake	EUR	15,65	16,04	27,25	23,69	23,95
Osinko/osake, B-sarjan osake ^{2, 3}	EUR	1,17	2,77	2,15	1,35	1,08
Osinko/osake, A-sarjan osake ^{2, 3}	EUR	1,16	2,75	2,14	1,34	1,07
Osingot yhteensä ^{2, 3}	MEUR	75	178	138	87	70
Osinko/tulos, B-sarjan osake ^{1, 2, 3}	%	49,9 %	115,3 %	91,3 %	364,3 %	28,2 %
Osinko/tulos, A-sarjan osake ^{1, 2, 3}	%	49,6 %	114,9 %	91,2 %	362,7 %	28,0 %
Efekttiivinen osinkotuotto, B-sarjan osake ^{2, 3}	%	2,4 %	5,4 %	4,1 %	3,3 %	2,5 %
Hinta/voitto (P/E), B-sarjan osake ¹		21,13	21,26	22,39	111,51	11,46
Osakkeen kurssikehitys, B-sarjan osake						
Keskikurssi	EUR	48,02	57,39	45,68	34,82	44,70
Kauden ylin kurssi	EUR	61,20	82,90	55,15	48,46	52,80
Kauden alin kurssi	EUR	34,38	41,26	35,28	24,90	33,60
Kauden päätöskurssi	EUR	49,52	51,08	52,70	41,32	43,84
Osakkeiden markkina-arvo 31.12. ⁴	MEUR	3 195	3 266	3 389	2 689	2 828
B-sarjan osakkeiden markkina-arvo 31.12. ⁵	MEUR	2 723	2 779	2 887	2 271	2 409
Osakevaihto, B-sarjan osake	(’000)	22 110	22 464	22 331	44 306	36 795
Osakevaihto, B-sarjan osake	%	40,1 %	40,7 %	40,5 %	78,5 %	66,2 %
A-sarjan osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo ⁶	(’000)	9 526	9 526	9 526	9 526	9 526
A-sarjan osakkeiden lukumäärä 31.12. ⁶	(’000)	9 526	9 526	9 526	9 526	9 526
B-sarjan osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo ⁵	(’000)	54 839	54 658	54 957	54 953	54 950
B-sarjan osakkeiden lukumäärä 31.12. ⁵	(’000)	54 993	54 398	54 775	54 957	54 957
B-sarjan osakkeiden lukumäärän laimennusvaikutuksella oikaistu painotettu keskiarvo ⁵	(’000)	54 951	54 922	55 125	55 148	55 043

Osakkeiden kurssi- ja vaihtotiedot perustuvat Nasdaq Helsinki Oy:n kaupankäyntitietoihin.

¹ Vuosien 2023-2025 luvut ovat Jatkuvista toiminnoista ja 2021-2022 koko Konsernin sisältäen Kalmarin ja MacGregorin.
² Hallituksen ehdotus vuodelle 2025.
³ Vuoden 2024 luku sisältää lisäosingon, joka jaettiin lokakuussa 2025 mikäli MacGregor-liiketoiminnan myynti saadaan päätökseen.
⁴ Sisältää A- ja B-sarjan osakkeet, omat osakkeet vähennetty.
⁵ Ei sisällä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.
⁶ A-sarjan osakkeisiin ei kohdistu laimennusvaikutusta.

Tunnuslukujen laskentakaavat

IFRS-tunnusluvut

Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin kauden aikana
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin kauden aikana, laimennusvaikutus huomioituna

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

ESMA:n vaihtoehtoisia tunnuslukuja koskevien ohjeiden (ESMA Guidelines on Alternative Performance Measures) mukaan vaihtoehtoisena tunnuslukuna (APM) pidetään taloudellista tunnuslukua, joka kuvaa mennyttä tai tulevaa tulosta, taloudellista asemaa tai rahavirtoja ja joka on muu kuin sovellettavassa tilinpäätösnormistossa määritelty tai nimetty taloudellinen tunnusluku. Hiab käyttää ja julkaisee IFRS-tunnuslukujen lisäksi seuraavia vaihtoehtoisia tunnuslukuja:

Tunnusluku		Määritelmä	Käyttötarkoitus	Viittaus täsmäytykseen
Liikevoitto (MEUR ja % liikevaihdosta)	=	Liikevaihto - myyjiä suoritteita vastaavat kulut - myynnin ja markkinoinnin kulut - tutkimus- ja kehitystoiminnan kulut - hallinnon kulut - uudelleenjärjestelykulut + liiketoiminnan muut tuotot - liiketoiminnan muut kulut + osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	Liikevoittoa käytetään liiketoiminnan kannattavuuden mittaamiseen. Tunnusluku kuvaa toiminnan kannattavuutta ennen rahoituseriä ja veroja.	Tuloslaskelma
Vertailukelpoinen liikevoitto (MEUR ja % liikevaihdosta)	=	Liikevoitto ilman vertailtavuuteen merkittävästi vaikuttavia eriä	Vertailukelpoista liikevoittoa käytetään liiketoiminnan tuloskehityksen seurannassa, ennustamisessa ja tavoiteasetannassa. Tunnusluku lasketaan oikaisemalla liikevoitosta vertailukelpoisuuteen merkittävästi vaikuttavat erät, jolloin se parantaa toiminnan kannattavuuden vertailtavuutta eri kausien välillä.	Liitetieto 2.1 Segmentti-informaatio
Vertailtavuuteen merkittävästi vaikuttavat erät (MEUR)	=	Vertailtavuuteen merkittävästi vaikuttavia eriä ovat alempaan kustannustasoon tähtäävän ohjelman kustannukset, uudelleenjärjestelykulut, pääsääntöisesti myyntivoitot/-tappiot, liiketoimintojen hankintaan ja myyntiin liittyvät voitot ja tappiot, liiketoimintojen hankintaan ja integraatioon liittyvät kulut sisältäen vuosina 2020-2022 kulut koskien sulautumissuunnitelmaa Konecranes Oyj:n kanssa, omaisuuden arvonalentumiset ja niiden palautukset, vakuutuskorvaukset ja oikeudenkäyntikulut.	Käytetään osatekijänä vertailukelpoisen liikevoiton laskemisessa.	Liitetieto 2.1 Segmentti-informaatio

Tunnusluku		Määritelmä	Käyttötarkoitus	Viittaus täsmäytykseen
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	=	Kauden tulos + poistot ja arvonalentumiset + rahoitustuotot ja -kulut + verot + muut oikaisuerät + nettokäyttöpääoman muutos	Tunnusluku kuvaa liiketoiminnasta kertynyttä rahavirtaa myynnin tuoman tulon ja liiketoiminnan vaatimien kulujen jälkeen. Tämä rahavirta mittaa kykyä suoriutua korkojen, verojen, investointien sekä oman ja vieraan pääoman maksuista. Tunnuslukua käytetään liiketoiminnan seurannassa ja ennustamisessa.	Rahavirtalaskelma
Korollinen nettovelka / EBITDA, viimeiset 12 kk	=	Korollinen nettovelka EBITDA, viimeiset 12 kk	Käytetään mittaamaan konsernin pääomarakennetta ja rahoituskapasiteettia.	Liitetieto 8.1 Rahoitusriskien hallinta
Korollinen nettovelka (MEUR)	=	Korolliset velat (Pitkäaikaiset korolliset velat + pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset + lyhytaikaiset muut korolliset velat) - korolliset saatavat (pitkä- ja lyhytaikaiset lainasaamiset ja muut korolliset saamiset) - rahavarat +/- joukkovelkakirjalainan valuuttasuojaus	Korollinen nettovelka kuvaa Hiabin velkaantuneisuutta. Tunnuslukua käytetään pääomarakenteen seurannassa sekä osatekijänä tunnuslukujen korollinen nettovelka/EBITDA ja nettovelkaantumisaste laskennassa.	Liitetieto 8.1 Rahoitusriskien hallinta
EBITDA (MEUR), viimeiset 12 kk	=	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset, viimeiset 12 kk	Käytetään osatekijänä tunnusluvun korollinen nettovelka/EBITDA laskennassa.	Liitetieto 8.1 Rahoitusriskien hallinta
Nettokäyttöpääoma (MEUR)	=	Vaihto-omaisuus + operatiiviset johdannaisvarat + myyntisaamiset + sopimuksiin perustuvat omaisuuserät + muut operatiiviset korottomat saamiset - varaukset - operatiiviset johdannaisvelat - eläkevelvoitteet - ostovelat - sopimuksiin perustuvat velat - muut operatiiviset korottomat velat	Nettokäyttöpääomaa käytetään seuraamaan suoraan operatiiviseen liiketoimintaan sitoutunutta pääomaa. Se ei sisällä rahoitukseen ja verotukseen liittyviä eriä eikä pitkäaikaisia varoja. Tunnuslukua käytetään myös tunnusluvun Operatiivinen sitoutunut pääoma laskennassa.	Liitetieto 5.1 Nettokäyttöpääoma
Operatiivinen sitoutunut pääoma (MEUR)	=	Liikearvo + aineettomat hyödykkeet + aineelliset hyödykkeet + osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä + osakesijoitukset + nettokäyttöpääoma	Operatiivinen sitoutunut pääoma kuvaa suoraan liiketoimintaan sitoutunutta pääomaa, jolla liiketoiminnan tulos tuotetaan. Se ei sisällä verotukseen ja rahoitukseen liittyviä eriä. Tunnuslukua käytetään liiketoiminnan pääoman käytön ja sen tehokkuuden mittaamiseen.	Liitetieto 2.1 Segmentti-informaatio
Investoinnit	=	Lisäykset aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sisältäen omistetut käyttöomaisuuserät ja käyttöoikeusomaisuuserät, pois lukien yrityshankintojen hankintahetken omaisuuserät	Investoinnit ovat pitkäaikaisten tuotannon tekijöiden hankintaan käytettyä rahaa. Tunnuslukua käytetään rahavirtalaskelman osatekijänä.	Liitetieto 6.2 Aineettomat hyödykkeet; liitetieto 6.3 Aineelliset hyödykkeet
Oman pääoman tuotto (ROE) (%), viimeiset 12 kk	= 100 x	Kauden tulos, viimeiset 12 kk, ilman jakautumisvoittoa Oma pääoma (keskimäärin viimeisen 12 kk aikana)	Käytetään kuvaamaan kuinka paljon tuottoa omistajat saavat sijoittamilleen varoille.	Kauden tulos: Tuloslaskelma Oma pääoma: Tase Jakautumisvoitto: liitetieto 7.3 Lopetetut toiminnot
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) (%), viimeiset 12 kk	= 100 x	Tulos ennen veroja + rahoituskulut, viimeiset 12 kk Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin viimeisen 12 kk aikana)	Käytetään kuvaamaan suhteellista kannattavuutta eli sitä tuottoa, joka on saatu yritykseen sijoitetulle korkoa tai muuta tuottoa vaativalle pääomalle.	Tulos ennen veroja ja rahoituskulut: Tuloslaskelma Taseen loppusumma ja korottomat velat: Tase

Tunnusluku		Määritelmä	Käyttötarkoitus	Viittaus täsmäytykseen
Operatiivinen sijoitetun pääoman tuotto (operatiivinen ROCE) (%), viimeiset 12 kk	= 100 x	Liikevoitto, viimeiset 12 kk Operatiivinen sitoutunut pääoma (keskimäärin viimeisen 12 kk aikana)	Käytetään kuvaamaan suhteellista liiketoiminnan kannattavuutta eli sitä tuottoa, joka on saatu yrityksen sijoitetulle korkoa tai muuta tuottoa vaativalle operatiivisesti sitoutuneelle pääomalle.	Tulos ennen veroja ja rahoituskulut: Tuloslaskelma Taseen loppusumma ja korottomat velat: Tase
Korottomat velat	=	Taseen loppusumma - oma pääoma - pitkäaikaiset korolliset velat - pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset - lyhytaikaiset muut korolliset velat	Käytetään osatekijänä tunnusluvun sijoitetun pääoman tuotto laskennassa.	Tase
Omavaraisuusaste (%)	= 100 x	Oma pääoma Taseen loppusumma - sopimuksiin perustuvat velat	Käytetään mittaamaan vakavaraisuutta ja kertomaan kuinka suuri osuus varallisuudesta on rahoitettu omalla pääomalla.	Tase
Nettovelkaantumisaste (%)	= 100 x	Korollinen nettovelka Oma pääoma	Käytetään kuvaamaan yrityksen velkaantuneisuutta mittaamalla omistajien sijoittamien omien pääomien ja rahoittajilta lainattujen korollisten velkojen suhdetta. Osa Hiabin lainasopimuksista sisältää yhtiön pääomarakennetta rajoittavan ehdon, jota mitataan nettovelkaantumisasteella.	Liitetieto 8.1 Rahoitusriskien hallinta

Tasepohjaisia tunnuslukuja laskettaessa myytävänä olevat omaisuuserät ja niihin liittyvät velat on huomioitu kyseisiin eriin sisältyvinä, vaikka ne esitetään taseessa yhdellä rivillä.

Osakekohtaiset tunnusluvut

Oma pääoma / osake (EUR)	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	Keskikurssi (EUR)	=	B-sarjan osakkeen euomääräinen kokonaisvaihto kauden aikana Vaihdettujen B-sarjan osakkeiden lukumäärä kauden aikana
Osinko / osake (EUR)	=	Kaudelta jaettava osinko Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	Osakkeiden markkina-arvo kauden lopussa	=	Ulkona olevien B-sarjan osakkeiden määrä kauden lopussa x B-sarjan osakkeen kauden päätöskurssi + Ulkona olevien A-sarjan osakkeiden määrä kauden lopussa x B-sarjan osakkeen kauden päätöspäivän keskikurssi
Osinko / tulos (%)	= 100 x	Kaudelta jaettava osinko / osake Osakekohtainen tulos	Osakevaihto	=	Vaihdettujen B-sarjan osakkeiden lukumäärä kauden aikana
Efektiivinen osinkotuotto (%)	= 100 x	Osinko / osake B-sarjan osakkeen kauden päätöskurssi	Osakevaihto (%)	= 100 x	Vaihdettujen B-sarjan osakkeiden lukumäärä kauden aikana B-sarjan osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana
Hinta / voitto (P/E)	=	B-sarjan osakkeen kauden päätöskurssi Osakekohtainen tulos			

Keskeisimmät euron valuuttakurssit

Päätöskurssit	31.12.2025	31.12.2024
SEK	10,822	11,459
USD	1,175	1,039

Keskikurssit	2025	2024
SEK	11,073	11,423
USD	1,124	1,083

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Hiab Oyj:n B-sarjan osake on noteerattu Nasdaq Helsingin Large Cap -listalla kaupankäyntitunnuksella HIAB. Kaupankäynti alkoi 1.6.2005 Cargotec Oyj:nä ja jatkui 1.4.2025 Hiab Oyj:nä. Osakkeet ovat rekisterissä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä arvo- osuusjärjestelmässä, ja Euroclear Finland Oy ylläpitää Hiab Oyj:n virallista omistajaluetteloa.

Osakekohtaiset tunnusluvut 2021-2025, EUR

	2025	2024	2023	2022	2021
Laimentamaton osakekohtainen tulos*	2,34	2,40	2,35	0,37	3,82
Oma pääoma/osake	15,65	16,04	27,25	23,69	23,95
Osinko/osake, B-sarjan osake**	1,17	2,77	2,15	1,35	1,08
Osinko/osake, A-sarjan osake**	1,16	2,75	2,14	1,34	1,07
Efektiivinen osinkotuotto, B-sarjan osake, %**	2,4 %	5,4 %	4,1 %	3,3 %	2,5 %
Hinta/voitto (P/E), B-sarjan osake	21,1	21,3	22,4	111,5	11,5
Osakkeen kurssikehitys, B-sarjan osake					
Keskikurssi	48,02	57,39	45,68	34,82	44,70
Kauden ylin kurssi	61,20	82,90	55,15	48,46	52,80
Kauden alin kurssi	34,38	41,26	35,28	24,90	33,60
Kauden päätöskurssi	49,52	51,08	52,70	41,32	43,84

*Vuosien 2023-2025 luvut ovat Jatkuvista toiminnoista ja 2021-2022 koko Konsernin sisältäen Kalmarin ja MacGregorin.

**Hallituksen ehdotus vuodelle 2024 sisältäen lisäosingon, joka jaetaan mikäli MacGregor-liiketoiminnan myynti saadaan päätökseen.

Osakkeet ja osakepääoma

Hiabilla on kaksi osakesarjaa, noteeratut B-sarjan osakkeet ja noteeraamattomat A-sarjan osakkeet. Yhtiökokouksessa jokaisella A-sarjan osakkeella on yksi ääni ja kymmenellä B-sarjan osakkeella yksi ääni kuitenkin niin, että jokaisella osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni. Kaikkien osakkeiden tuottama yhteenlaskettu äänimäärä oli vuoden 2025 lopussa 15 039 723.

Maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma 31.12.2025 oli 20 000 000 euroa. B-sarjan osakkeiden määrä oli 55 182 079 kappaletta ja A-sarjan osakkeiden määrä 9 526 089 kappaletta vuoden 2025 lopussa.

Osingonjako

B-sarjan osakkeet oikeuttavat korkeampaan osinkoon kuin A-sarjan osakkeet. Eri osakesarjoille jaettavan osingon välisen eron tulee olla vähintään yksi (1) sentti ja enintään kaksi ja puoli (2,5) senttiä.

Osinkoehdotus

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että käytettävissä olevista voittovaroista jaetaan tilikaudelta 2025 osinkoa 1,16 euroa kutakin A-sarjan osaketta ja 1,17 euroa kutakin ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden.

Omat osakkeet ja osakeanti

26.3.2025 yhtiön hallitus päätti suunnatusta maksuttomasta osakeannista pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelmien palkkioiden maksamista varten. Osakeannissa yhtiö luovutti 3.4.2025 yhteensä 594 535 hallussaan olevaa yhtiön B-sarjan osaketta vastikkeetta seuraavissa osakepalkkio-ohjelmissa oleville avainhenkilöille osakepalkkio-ohjelmien ehtojen mukaisesti.

- Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2020–2024, ansaintajakso 2022–2024
- Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2023–2025 (ansainta vuosilta 2023–2024 ohjelman jäsenille, joiden työ- tai toimisuhte konserniin päättyy yhtiön transformaation myötä)
- Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2024–2026 (ansainta vuodesta 2024 ohjelman jäsenille, joiden työ- tai toimisuhte konserniin päättyy yhtiön transformaation myötä)
- Rajoitettujen osakkeiden ohjelma 2020–2024, sitouttamisjakso 2022–2024, kolmas maksuerä
- Rajoitettujen osakkeiden ohjelma 2023–2025, toinen maksuerä
- Rajoitettujen osakkeiden ohjelma 2024–2026, ensimmäinen maksuerä
- Sitouttava osakepalkkio-ohjelma 2023–2025

Osakkeiden luovuttaminen perustui varsinaisen yhtiökokouksen 26.3.2025 hallitukselle antamaan valtuutukseen, jonka perusteella hallitus voi päättää enintään 952 000 A-sarjan osakkeen ja 5 448 000 B-sarjan osakkeen luovuttamisesta.

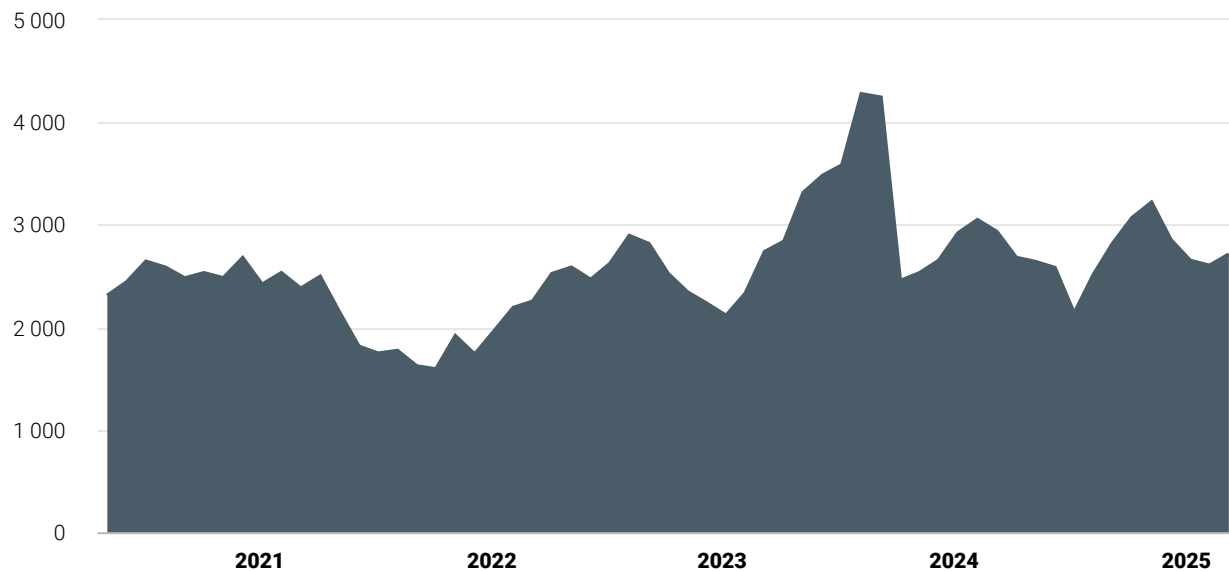
Vuoden 2025 lopussa Hiabin hallussa oli 189 515 omaa B-sarjan osaketta, mikä vastaa 0,29 prosenttia osakkeiden yhteismäärästä ja 0,13 prosenttia osakkeiden yhteisäänimäärästä. Ulkona olevien B-sarjan osakkeiden lukumäärä oli 54 992 564.

Osakkeen arvon kehitys ja kaupankäynti

Hiabin B-sarjan osakkeen arvo laski vuoden 2025 aikana 3 prosenttia eli 51,08 eurosta 49,52 euroon. Samaan aikaan OMX Helsinki Benchmark Cap -indeksi nousi 31 prosenttia.

B-sarjan osakkeiden markkina-arvo vuoden 2025 lopussa ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 2 723 (2024: 2 779) miljoonaa euroa. Kaikkien osakkeiden markkina-arvo, jossa pörssissä noteeraamattomat A-sarjan osakkeet on arvostettu B-sarjan osakkeen katsauskauden viimeisen kaupankäyntipäivän keskimurssiin, oli katsauskauden lopussa ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita 3 195 (3 266) miljoonaa euroa.

Markkina-arvo, B-sarjan osakkeet, MEUR



Markkina-arvo, B-sarjan osakkeet

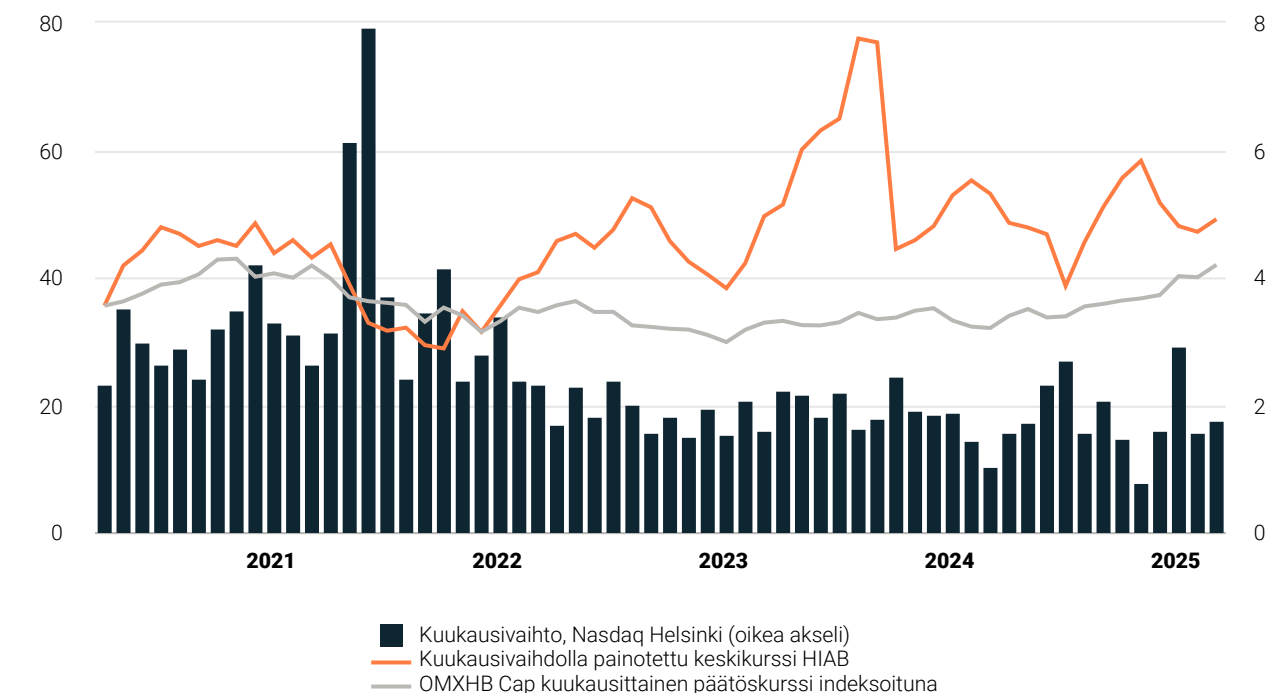
B-sarjan osakkeen päätöskurssi vuoden 2025 viimeisenä kaupankäyntipäivänä oli 49,52 (51,08) euroa ja vuoden 2025 vaihdolla painotettu keskimurssi 48,08 (57,39) euroa Nasdaq Helsingissä. Katsauskauden ylin kurssi oli 61,20 (82,90) euroa ja alin 34,38 (41,26) euroa. B-sarjan osakkeita vaihdettiin katsauskauden aikana Nasdaq Helsingissä 22 (22) miljoonaa kappaletta, mikä vastasi 1 062 (1 289) miljoonan euron vaihtoa. Osakkeiden keskimääräinen päivävaihto oli 88 439 (89 4) kappaletta eli 4 (5) miljoonaa euroa. B-sarjan osakkeista käytiin kauppaa myös useilla vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla.

Jakautumisen täytäntöönpanon yhteydessä 30.6.2024 entisen Cargotecin osakkeenomistajat saivat jakautumisvastikkeena yhden (1) Kalmarin vastaavan osakelajin (eli joko A-sarjan tai B-sarjan) uuden osakkeen jokaista omistamaansa entisen Cargotecin A-sarjan ja jokaista B-sarjan osaketta kohden. Tällä oli negatiivinen vaikutus osakkeen kaupankäyntihintaan 1.7.2024.

B-sarjan osakkeen ajantasaiset pörssikurssitiedot ovat luettavissa Hiabin verkkosivuilla www.hiabgroup.com/fi/sijoittajasuhteet.

Osaakekurssi, EUR

Kuukausivaihto, miljoonaa kpl



Osakkeenomistajat

Hiabilla oli vuoden 2025 lopussa 36 406 (38 722) rekisteröitynyttä osakkeenomistajaa. Suurin yksittäinen osakkeenomistaja oli Wipunen varainhallinta oy. Ilkka Herlin oli suurin omistaja, kun omistukseen lasketaan sekä henkilökohtainen että määräysvaltayhtiöiden omistus. Hallintarekisteröityjen osakkeiden lukumäärä oli 17 329 732 (19 833 458) ja osuus kaikista osakkeista 26,78 (30,65) prosenttia, mikä vastasi 11,58 (1319) prosenttia kaikkien osakkeiden äänimäärästä.

Kuukausittain päivitettävä lista suurimmista osakkeenomistajista on nähtävillä Hiabin verkkosivuilla www.hiabgroup.com/fi/sijoittajasuhteet/osake-ja-osakkeenomistajat/.

Osakkeenomistaja	A-sarjan osakkeet	B-sarjan osakkeet	Osakkeet yht.	Osakkeet yht., %	Äänet yht.	Äänet yht., %
Wipunen varainhallinta oy	2 940 067	6 200 000	9 140 067	14,13	3 560 067	23,67
Mariatorp Oy	2 940 067	5 000 000	7 940 067	12,27	3 440 067	22,87
Pivosto Oy	2 940 067	4 000 000	6 940 067	10,73	3 340 067	22,21
Koneen Säätiö Sr	705 888	1 232 454	1 938 342	3,00	829 133	5,51
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma		1 606 707	1 606 707	2,48	160 670	1,07
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen		1 549 300	1 549 300	2,39	154 930	1,03
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo		945 000	945 000	1,46	94 500	0,63
Sr Evli Suomi Pienyhtiöt		580 000	580 000	0,90	58 000	0,39
Valtion Eläkerahasto		550 000	550 000	0,85	55 000	0,37
Nurminen Minna Kirsti		337 135	337 135	0,52	33 713	0,22
OP-Suomi		326 503	326 503	0,50	32 650	0,22
Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas		248 000	248 000	0,38	24 800	0,16
OP-Suomi Pienyhtiöt		237 822	237 822	0,37	23 782	0,16
Sigrid Juséliuksen säätiö		222 800	222 800	0,34	22 280	0,15
Sr Evli Suomi Select		190 000	190 000	0,29	19 000	0,13
Hiab Oyj		189 515	189 515	0,29	18 951	0,13
Sr Nordea Nordic Small Cap		189 123	189 123	0,29	18 912	0,13
Blåberg Anna Karolina		182 745	182 745	0,28	18 274	0,12
Herlin Olli Ilkka Julius		175 000	175 000	0,27	17 500	0,12
Sr Nordea Pro Suomi		166 853	166 853	0,26	16 685	0,11
Yhteensä	9 526 089	24 128 957	33 655 046	52,01	11 938 981	79,38
Hallintarekisteröityjä			17 329 732			
Muut osakkeenomistajat			13 723 390			
Liikkeeseen laskettu osakemäärä yhteensä 31.12.2025			31 053 122			

Perustuu Euroclear Finland Oy:n omistajarekisteriin.

Osakkeiden määrä	Omistajien lukumäärä	%-osuus omistajista	Osakemäärä, kpl	%-osuus osakekannasta
1 - 100	23 077	63,39	908 926	1,41
101 - 500	9 791	26,89	2 357 713	3,64
501 - 1 000	1 836	5,04	1 388 086	2,15
1 001 - 10 000	1 545	4,24	3 890 636	6,01
10 001 - 100 000	121	0,33	3 610 459	5,58
100 001 - 1 000 000	27	0,07	6 176 442	9,55
yli 1 000 000	8	0,02	46 181 108	71,37
Yhteensä	36 406	100,00	64 702 885	99,71
joista hallintarekisteröityjä	11	0,00	17 329 732	26,78
Yhteistilillä			5 283	0,01
Ulkona olevien osakkeiden määrä 31.12.2025			64 708 168	99,72
Omat osakkeet 31.12.2025	1	— %	189 515	0,29
Liikkeeseen laskettu osakemäärä yhteensä 31.12.2025			64 708 168	100,00

Perustuu Euroclear Finland Oy:n omistajarekisteriin.

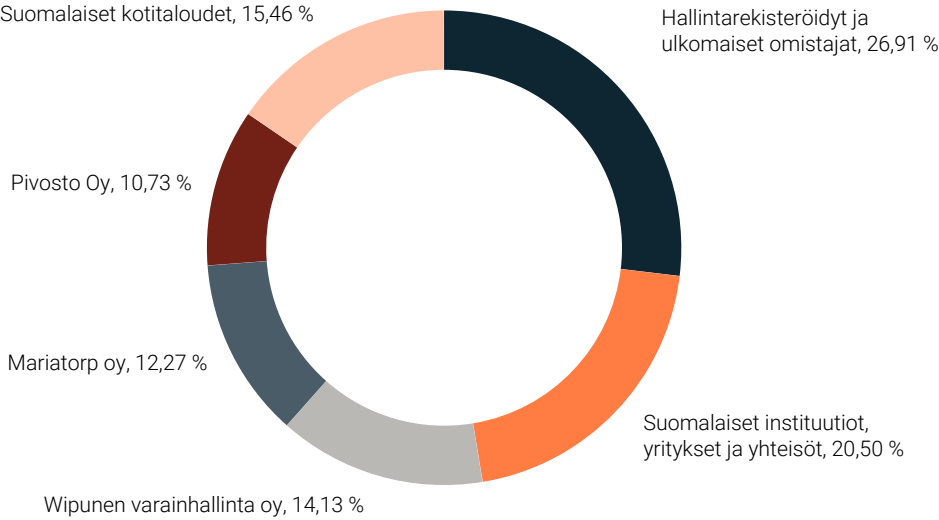
Hallituksen ja johdon osakkeenomistukset

Hiabin hallituksen ja toimitusjohtajan sekä heidän määräysvallassaan olevien yhtiöiden yhteenlaskettu osakeomistus 31.12.2025 oli 2 940 067 (2 940 067) A-sarjan osaketta ja 6 446 373 (6 223 878) B-sarjan osaketta, mikä vastasi 14,51 (14,16) prosenttia kaikkien osakkeiden yhteismäärästä ja 23,83 (23,68) prosenttia yhteisäänimäärästä.

Toimitusjohtaja Scott Phillips on oikeutettu seuraaviin osakepohjaisiin kannustinohjelmiin: Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2023–2025, Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2024–2026, Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma 2025–2027, Rajoitettujen osakkeiden ohjelma 2023–2025 sekä Rajoitettujen osakkeiden ohjelma 2024–2026.

Hiabin verkkosivuilla osoitteessa www.hiabgroup.com/fi/sijoittajasuhteet on nähtävillä ajantasainen tieto hallituksen ja johdon omistuksista.

Osakkeenomistajat omistajaryhmittäin 31.12.2025



Perustuu Euroclear Finland Oy:n omistajarekisteriin.

Lisätietoa:

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Palkitsemisraportti 2025

Hallituksen jäsenten CV:t (hiabgroup.com/fi)

Johtoryhmän jäsenten CV:t (hiabgroup.com/fi)

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös (IFRS)	102				
Konsernin tuloslaskelma	102	5. Nettokäyttöpääoma	126	Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	157
Konsernin laaja tuloslaskelma	103	5.1 Nettokäyttöpääoma	126	Emoyhtiön tuloslaskelma	157
Konsernitase	104	5.2 Vaihto-omaisuus	126	Emoyhtiön tase	158
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	105	5.3 Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset	127	Emoyhtiön rahavirtalaskelma	159
Konsernin rahavirtalaskelma	107	5.4 Ostovelat ja muut korottomat velat	128	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	160
		5.5 Varaukset	129	Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	168
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	108	6. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	131	Tilintarkastuskertomus	169
1. Laatimisperusteet	108	6.1 Liikearvo	131	Kestävyysraportin varmennuskertomus	173
1.1 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet	108	6.2 Aineettomat hyödykkeet	133		
1.2 Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset	110	6.3 Aineelliset hyödykkeet	134		
1.3 Vallitseva taloudellinen epävarmuus	110	7. Konsernin rakenne	137		
2. Taloudellinen kehitys	111	7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit	138		
2.1 Segmentti-informaatio	111	7.2 Konserniyhtiöt	140		
2.2 Myyntituotot	113	7.3 Lopetetut toiminnot	140		
2.3 Poistot ja arvonalentumiset	114	8. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit	143		
2.4 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	115	8.1 Rahoitusriskien hallinta	143		
2.5 Rahoitustuotot ja -kulut	115	8.2 Rahoitusinstrumentit arvostusryhmittäin	147		
2.6 Osakekohtainen tulos	116	8.3 Rahavarat	149		
3. Palkat ja palkkiot	117	8.4 Korolliset velat	150		
3.1 Henkilöstökulut	117	8.5 Johdannaissopimukset	151		
3.2 Osakeperusteiset maksut	117	8.6 Oma pääoma	152		
3.3 Johdon palkitseminen	119	9. Muut liitetiedot	153		
3.4 Eläkevelvoitteet	120	9.1 Vuokrasopimukset	153		
4. Tuloverot	123	9.2 Vastuut	155		
4.1 Tuloverojen täsmäytyslaskelma	124	9.3 Lähipiiritapahtumat	156		
4.2 Laskennalliset verosaamiset ja -velat	124	9.4 Tilikauden jälkeiset tapahtumat	156		

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

MEUR	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto	2.1, 2.2	1 556,3	1 647,3
Myytyjä suoritteita vastaavat kulut		-1 087,2	-1 168,7
Bruttokate		469,1	478,6
Bruttokate, %		30,1%	29,1%
Myyntin ja markkinoinnin kulut		-90,8	-95,7
Tutkimus- ja kehitystoiminnan kulut		-36,7	-38,5
Hallinnon kulut		-131,2	-133,7
Liiketoiminnan muut tuotot	2.4	2,2	7,0
Liiketoiminnan muut kulut	2.4	-4,9	-0,5
Liikevoitto	2.1, 2.3, 2.4, 3.1	207,6	217,1
Liikevoitto, %		13,3%	13,2%
Rahoitustuotot	2.5	9,1	14,6
Rahoituskulut	2.5	-14,6	-18,3
Tulos ennen veroja		202,2	213,4
Tulos ennen veroja, %		13,0%	13,0%
Tuloverot	4.1	-51,0	-58,4
Kauden tulos, jatkuvat toiminnot		151,2	155,0
Kauden tulos, lopetetut toiminnot	7.3	13,2	912,5
Kauden tulos		164,4	1 067,5
Kauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		164,0	1 066,7
Määräysvallattomille omistajille		0,4	0,8
Yhteensä		164,4	1 067,5

MEUR	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos:	2.6		
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR			
Jatkuvat toiminnot		2,34	2,40
Lopetetut toiminnot		0,21	14,22
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR			
Jatkuvat toiminnot		2,34	2,39
Lopetetut toiminnot		0,21	14,16

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

Konsernin laaja tuloslaskelma

MEUR	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Kauden tulos		164,4	1 067,5
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, joita ei voida siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) / tappiot (-) etuuspohjaisista järjestelyistä	3.4	5,0	-1,3
Verot eristä, joita ei voida siirtää tulosvaikutteisiksi	4.1	-1,1	0,3
Erät, jotka voidaan siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Voitot (+) / tappiot (-) rahavirran suojauksista		28,7	-27,1
Tulokseen siirretyt voitot (+) / tappiot (-) rahavirran suojauksista		-15,5	14,6
Muuntoerot*		-25,1	71,4
Verot eristä, jotka voidaan siirtää tulosvaikutteisiksi	4.1	-1,2	2,3
Osakkuus- ja yhteisyritysten muiden laajan tuloksen erien osuus verojen jälkeen		—	0,7
Muut laajan tuloksen erät, verojen jälkeen		-9,2	60,9
Kauden laaja tulos		155,2	1 128,4

MEUR	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Kauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		154,9	1 127,6
Määräysvallattomille omistajille		0,3	0,8
Yhteensä		155,2	1 128,4
Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden laaja tulos:			
Jatkuvat toiminnot		128,0	222,6
Lopetetut toiminnot	7.3	26,8	904,9
Yhteensä		154,9	1 127,6

*Vuonna 2025 muuntoerot sisältävät 8,1 miljoonaa euroa MacGregor-liiketoiminnan myynnin yhteydessä tuloslaskelmaan kuluiksi siirrettyjä muuntoeroja, kts liitetieto 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit. Vuonna 2024 muuntoerot sisältävät 73,1 miljoonaa euroa osittaisjakautumisen yhteydessä tuloslaskelmaan kuluiksi siirrettyjä muuntoeroja, kts liitetieto 7.3 Lopetetut toiminnot.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

Konsernitase

VARAT, MEUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	6.1	234,9	240,1
Aineettomat hyödykkeet	6.2	16,5	23,2
Aineelliset hyödykkeet	6.3	168,5	159,1
Laskennalliset verosaamiset	4.2	129,1	82,1
Muut korottomat saamiset	5.3, 8.2	1,2	2,0
Pitkäaikaiset varat yhteensä		550,2	506,5
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	5.2	284,8	333,8
Lainasaamiset ja muut korolliset saamiset*	8.2	0,3	0,3
Tuloverosaamiset		32,0	31,5
Johdannaisvarat	8.2, 8.5	4,2	6,0
Myyntisaamiset	5.3, 8.2	250,8	240,8
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	2.2, 5.3	2,0	1,5
Muut korottomat saamiset	5.3	44,0	99,0
Rahavarat*	8.2, 8.3	459,7	439,1
Lyhytaikaiset varat yhteensä		1 078,0	1 152,0
Myytävänä olevat omaisuuserät			
	7.1	—	791,6
Varat yhteensä		1 628,2	2 450,1

*Sisältyvät korolliseen nettovelkaan.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä

OMA PÄÄOMA JA VELAT, MEUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma		20,0	20,0
Muuntoerot		-10,1	14,9
Arvonmuutosrahasto		-0,1	-12,0
Kertyneet voittovarot		1 000,2	1 002,5
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	3.2, 8.6	1 010,0	1 025,4
Määräysvallattomien omistajien osuus			
		—	1,9
Oma pääoma yhteensä		1 010,0	1 027,3
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat*	8.2, 8.4, 9.1	76,1	220,9
Laskennalliset verovelat	4.2	5,9	11,7
Eläkevelvoitteet	3.4	24,5	25,4
Varaukset	5.5	0,2	0,3
Muut korottomat velat	5.4, 8.2	2,9	10,0
Pitkäaikaiset velat yhteensä		109,6	268,2
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat*	8.2, 8.4, 9.1	174,7	148,6
Varaukset	5.5	36,7	38,2
Tuloverovelat		26,1	50,1
Johdannaisvelat	8.2, 8.5	2,0	6,1
Ostovelat	5.4	151,7	158,9
Sopimuksiin perustuvat velat	2.2, 5.4	20,5	24,3
Muut korottomat velat	5.4, 8.2	97,0	126,8
Lyhytaikaiset velat yhteensä		508,5	552,9
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat			
	7.1	—	601,7
Oma pääoma ja velat yhteensä		1 628,2	2 450,1

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

MEUR	Liite	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
		Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Muuntoerot	Arvonmuutos- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2025		20,0	—	14,9	-12,0	—	1 002,5	1 025,4	1,9	1 027,3
Kauden tulos							164,0	164,0	0,4	164,4
Rahavirran suojaukset					11,9			11,9	—	11,9
Muuntoerot				-25,0				-25,0	-0,1	-25,1
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot etuuspohjaisista järjestelyistä	3.4, 4.1						4,0	4,0	—	4,0
Kauden laaja tulos*		—	—	-25,0	11,9	—	168,0	154,9	0,3	155,2
Maksetut osingot	8.6						-177,8	-177,8	-0,5	-178,4
Osakeperusteiset palkkiot	3.2						7,5	7,5		7,5
Muut muutokset							—	—	-1,7	-1,7
Liiketoimet omistajien kanssa		—	—	—	—	—	-170,3	-170,3	-2,2	-172,5
Oma pääoma 31.12.2025		20,0	—	-10,1	-0,1	—	1 000,2	1 010,0	—	1 010,0

*Netto verojen jälkeen

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma										
MEUR	Liite	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Muuntoerot	Arvonmuutos- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024		64,3	98,0	-56,4	-2,5	35,3	1 613,6	1 752,3	1,5	1 753,8
Kauden tulos							1 066,7	1 066,7	0,8	1 067,5
Rahavirran suojaukset					-9,5			-9,5	—	-9,5
Muuntoerot				71,3				71,3	0,1	71,4
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot etuuspohjaisista järjestelyistä	3.4, 4.1						-1,0	-1,0	—	-1,0
Kauden laaja tulos*		—	—	71,3	-9,5	—	1 065,7	1 127,6	0,8	1 128,4
Osittaisjakautumisen vaikutus		-44,3	-98,0			-26,0	168,3	—		—
Omistajille jaetun nettovarojen käypä hinta	7.3						-1 698,2	-1 698,2		-1 698,2
Maksetut osingot	8.6						-138,2	-138,2	-0,4	-138,6
Omien osakkeiden hankinta						-9,3	-18,7	-28,0		-28,0
Osakeperusteiset palkkiot	3.2						9,9	9,9		9,9
Liiketoimet omistajien kanssa		-44,3	-98,0	—	—	-35,3	-1 676,8	-1 854,4	-0,4	-1 854,9
Oma pääoma 31.12.2024		20,0	—	14,9	-12,0	—	1 002,5	1 025,4	1,9	1 027,3

*Netto verojen jälkeen

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

MEUR	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liiketoiminnan nettorahavirta			
Kauden tulos		164,4	1 067,5
Poistot ja arvonalentumiset	2.3, 7.3	58,9	270,6
Rahoitustuotot ja -kulut	2.5, 7.3	8,0	14,6
Verot	4.1	55,4	80,9
Osittaisjakautumiseen liittyvät ei-rahavirtavaikutteiset oikaisut		—	-1 039,7
Korottomien saamisten muutos		39,7	116,4
Korottomien velkojen muutos		-35,7	-5,8
Vaihto-omaisuuden muutos		27,2	91,5
Nettokäyttöpääoman muutos		31,2	202,1
Muut oikaisut		-10,4	-13,6
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		307,5	582,3
Saadut korot		11,3	19,4
Maksetut korot		-10,9	-26,6
Saadut osingot		—	1,8
Muut rahoituserät		20,7	-3,5
Maksetut tuloverot		-139,4	-97,3
Liiketoiminnan nettorahavirta		189,3	476,1
Investointien nettorahavirta			
Yrityshankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	7.1	—	-17,9
Yritysmyynnit vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	7.1	52,4	2,5
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	6.2, 6.3	-17,3	-44,2
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myynnit	2.4, 6.2, 6.3	0,6	21,6
Investointien nettorahavirta, muut erät		0,0	21,5
Investointien nettorahavirta		35,7	-16,5

MEUR	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Rahoituksen nettorahavirta			
Omien osakkeiden hankinta		—	-28,0
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	8.4	-29,7	-40,9
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	8.4	-125,0	-100,0
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	8.4	—	-4,0
Maksetut osingot	8.6	-178,4	-138,6
Rahoituksen nettorahavirta		-333,0	-311,5
Rahavarojen muutos		-108,0	148,1
Rahavarat ja käytetyt pankkitililimiitit 1.1.	8.3	579,2	680,8
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-11,5	-2,1
Rahavarat ja käytetyt pankkitililimiitit, jotka jaettu omistajille		—	-247,7
Rahavarat ja käytetyt pankkitililimiitit 31.12.		459,7	579,2
Rahavarat ja käytetyt pankkitililimiitit, jotka sisältyvät myytävänä oleviin omaisuuseriin 31.12.	7.1	—	140,1
Käytetyt pankkitililimiitit 31.12.	8.3	0,0	0,0
Rahavarat 31.12.		459,7	439,1

Rahavirtalaskelmaan sisältyvät jatkuvat ja lopetetut toiminnot.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Laatimisperusteet

1.1 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Perustiedot

Hiab Oyj (1927402-8) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite Itämerenkatu 25, 00180 Helsinki, Suomi. Hiab Oyj ja sen tytäryhtiöt muodostavat Hiab-konsernin (jäljempänä Hiab tai konserni). Hiab Oyj:n (Cargotec Oyj 31.3.2025 asti) B-sarjan osake on noteerattu Nasdaq Helsingissä 1.6.2005 lähtien.

Hiab kehittää ja valmistaa kuormankäsittelylaitteita sekä tarjoaa niihin liittyviä palveluja keskeisille toimialoille maailmanlaajuisesti. Tuotevalikoima kattaa kuormausnosturit, ajoneuvotrukit, puutavaranoisturit, kierrätysnosturit, vaihtolavalaitteet ja koukkulaitteet, vaijerilaitteet sekä takalaitanoistimet, joita markkinoidaan erikoistuneilla tuotemerkeillä.

Hiab Oyj:n hallitus on kokouksessaan 11.2.2026 hyväksynyt tämän konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä varsinaisessa yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus muuttaa tilinpäätöstä.

Muutokset konsernirakenteessa ja -raportoinnissa

Cargotecin jatkuvat toiminnot koostuivat vuoden alussa Hiabin liiketoiminnasta, jonka johdosta segmenttiraportointia päivitettiin vastaavasti. Huhtikuun alussa Cargotec Oyj:n nimeksi muutettiin Hiab Oyj. MacGregor esitettiin lopetettuna toimintona marraskuusta 2024 alkaen ja sen myynti saatettiin päätökseen 31. heinäkuuta 2025. MacGregorista esitetään tietoa liitetiedoissa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit ja 7.3 Lopetetut toiminnot.

Vertailun mahdollistamiseksi Hiab julkaisi 7.1.2025 päivitettyt taloudelliset tiedot jatkuvista toiminnoista vuosineljänneksittäin tilikaudelta 2023 ja vuoden 2024 kolmelta ensimmäiseltä vuosineljännekseltä sekä koko vuodelta 2023.

1.1.2025 alkaen, Hiabilla on kaksi raportointisegmenttiä, Laitteet ja Palvelut. Vertailuperusteena Hiab julkaisi 28.3.2025 raportoitavien segmenttien sekä konsernihallinnon uudelleenluokitellut taloudelliset tiedot vuoden 2024 kaikelta vuosineljänneksiltä sekä koko vuodelta 2024.

Laatimisperiaatteet konsernitilinpäätöksessä

Hiab Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti. Sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olleita IAS- ja IFRS-tilinpäätösstandardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Hiab Oyj:n ja kaikki ne tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta. Tytäryhtiöt on lueteltu liitetiedossa 7.2 Konserniyhtiöt. Tytäryhtiöihin ja yrityshankintoihin ja -myynteihin liittyvät konsolidointiperiaatteet on esitetty liitetieto-osiossa 7. Konsernin rakenne.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisen hankintamenon käyttämiseen lukuun ottamatta tiettyjä rahoitusinstrumenttiluokkia, osakeperusteisiin etuuksiin liittyviä rahana maksettavia osuuksia sekä etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin sijoitettuja varoja, jotka arvostetaan käypään arvoon.

Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta. Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina, ja ne perustuvat liiketapahtumien alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laatimisperiaatteissa ole erikseen toisin mainittu. Kaikki esitetyt luvut ovat pyöristettyjä, minkä vuoksi esimerkiksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluovusta.

Hiab kuvaa laatimisperiaatteet siihen liittyvän liitetiedon tai liitetieto-osion yhteydessä. Seuraavassa taulukossa on listattu laatimisperiaatteet ja tilinpäätöksen liitetieto tai liitetieto-osio, jonka yhteydessä laatimisperiaate on esitetty.

Laatimisperiaate	Liitetieto tai liitetieto-osio
Segmenttiraportointi	2.1 Segmentti-informaatio
Tuottojen kirjaaminen ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat	2.2 Myyntituotot
Arvonalentumiset	2.3 Poistot ja arvonalentumiset
Julkiset avustukset	2.4 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut
Korkotuotot ja -kulut	2.5 Rahoitustuotot ja -kulut
Osakekohtainen tulos	2.6 Osakekohtainen tulos
Osakeperusteiset maksut	3.2 Osakeperusteiset maksut
Eläkevelvoitteet	3.4 Eläkevelvoitteet
Tuloverot ja Pilari 2	4. Tuloverot
Vaihto-omaisuus	5.2 Vaihto-omaisuus
Myyntisaamiset ja asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät	5.3 Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset
Varaukset	5.5 Varaukset
Liikearvo	6.1 Liikearvo
Aineettomat hyödykkeet ja tutkimus- ja tuotekehitysmenot	6.2 Aineettomat hyödykkeet
Aineelliset hyödykkeet	6.3 Aineelliset hyödykkeet
Konsolidointiperiaatteet, valuuttakurssien muutosten vaikutukset, yrityshankinnat ja -myynnit, myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot	7. Konsernin rakenne
Rahoitusvarat, rahavarat, rahoitusvelat, rahoitusvarojen ja -velkojen esittäminen nettomääräisesti, johdannaisinstrumentit ja suojauslaskenta, voitonjako ja omat osakkeet	8. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit
Vuokrasopimukset	9.1 Vuokrasopimukset
Ehdolliset velat ja sitoumukset	9.2 Vastuut

Uudet tai muutetut IFRS-tilinpäätösstandardit ja -tulkinnot vuodesta 2025 alkaen

Muutokset standardiin IAS 21, Vaihdeavuuden vähäisyys

Muutos auttaa tunnistamaan tilanteen, jossa valuuttaa ei voida pitää vapaasti vaihdettavana ja ohjeistaa näissä tilanteissa ottamaan tämän huomioon raportoinnissa käytetyssä valuuttakurssissa sekä antamaan asiasta lisätietoja. Muutokset tulivat voimaan 1.1.2025 eikä niillä ollut vaikutusta Hiabin raportointiin.

Uudet tai muutetut IFRS-tilinpäätösstandardit ja -tulkinnot vuodesta 2026 alkaen

Muutokset standardeihin IFRS 9 ja IFRS 7, Muutokset rahoitusinstrumenttien luokitteluun ja arvostamiseen

Muutokset sisältävät ohjeistusta sen määrittämiseksi, katsotaanko rahoitusinstrumenttien ympäristö-, sosiaali- ja hallintotavoitteisiin (ESG) sidottujen rahavirtojen olevan tavanomaisia pääoman ja koron maksuja. Muutokset sisältävät myös tiettyjä liitetietovaatimuksia. Muutokset tulevat voimaan 1.1.2026 eikä niillä odoteta olevan vaikutusta Hiabin raportointiin.

Muutokset IFRS 9:ään ja IFRS 7:ään, Luonnonoloista riippuvaiseen sähköön viittaavat sopimukset

Sähkön tuotanto on riippuvaista luonnosta, kun sen tuotanto vaihtelee hallitsemattomien luonnonolojen, kuten sään mukaan. Sopimukset, joissa viitataan luonnonoloista riippuvaiseen sähköön, ovat esimerkiksi tuuli- tai aurinkoenergian tuotantoon sidottuja osto- tai myyntisopimuksia sekä tällaiseen sähköön viittaavia rahoitusvälineitä. Standardimuutos selventää, miten suojauslaskentaa voidaan soveltaa tällaisiin sopimuksiin, sekä asettaa tiettyjä liitetietovaatimuksia. Muutokset tulevat voimaan 1.1.2026 eikä niillä odoteta olevan vaikutusta Hiabin raportointiin.

IFRS 18 Tilinpäätöksen esittäminen ja liitetiedot

IFRS 18 myötä otetaan käyttöön standardoitu rakenne tuloslaskelmalle sekä tiettyjä parannuksia rahavirtalaskelmaan. Standardi sisältää myös lisäohjeistusta tilinpäätöstietojen yhdistämisestä ja erittelystä sekä tiedonantovaatimuksia johdon määrittelemille tuloksellisuuteen perustuville tunnusluvuille. Standardi tulee voimaan 1.1.2027 ja se muuttaa Hiabin tilinpäätöksen esitystapaa erityisesti tuloslaskelman osalta standardin ohjeistaessa tarkemmin ja osin uudella tavalla kuinka tuotot ja kulut on esitettävä eri tuloslaskelmakategorioiden välillä. Käyttöönottolla ei kuitenkaan odoteta olevan merkittävää taloudellista vaikutusta nykyiseen esitystapaan verrattuna.

IFRS 19 Tytäryhtiöt ilman julkista tiedonantovelvollisuutta: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot

Standardissa määritellään rajatut raportointivaatimukset, joita tytäryhtiön on mahdollista soveltaa tiettyjen ehtojen täyttyessä omassa IFRS-raportoinnissaan normaalien IFRS tilinpäätösstandardien esittämisvaatimusten sijasta. Standardi tulee voimaan 1.1.2027 eikä sillä ole vaikutusta Hiabin raportointiin.

Muutokset standardiin IAS 21, Muuntaminen hyperinflaation kohteena olevaan esittamisvaluuttaan

Muutokset selventävät, miten yhtiö muuntaa tuloksensa ja taseensa silloin, kun sen esittamisvaluutta on hyperinflaatiotalouden valuutta. Muutokset tulevat voimaan 1.1.2027, eikä niillä odoteta olevan vaikutusta Hiabin raportointiin.

1.2 Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä yhtiön johto joutuu tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoitujen tuottojen ja kulujen määriin, varojen ja velkojen arvioihin sekä ehdollisista varoista ja veloista esitettyihin liitetietoihin. Lisäksi tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa saatetaan joutua käyttämään harkintaa.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset perustuvat johdon aiempaan kokemukseen sekä parhaaseen tietoon tapahtumista ja muista tekijöistä, mukaan lukien kohtuullisiksi katsotut odotukset tulevista tapahtumista. Toteutuneet määrät voivat poiketa olennaisesti tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista. Hiab seuraa arvioihin, oletuksiin sekä niihin vaikuttaviin tekijöihin liittyviä muutoksia hyödyntämällä useita sisäisiä ja ulkoisia tietolähteitä. Arvioihin ja oletuksiin tehtävät muutokset kirjataan sille tilikaudelle, jona arviota tai oletusta muutetaan. Konsernitilinpäätöksen merkittävimmät erät, jotka edellyttävät johdon arvioita ja joihin liittyy epävarmuutta, esitetään seuraavien liitetietojen liitetieto-osioden yhteydessä:

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset	Liitetieto tai liitetieto-osio
Tuloutus	2.2 Myyntituotot
Etuuspohjaiset eläkevelvoitteet	3.4 Eläkevelvoitteet
Tuloverot	4. Tuloverot
Vaihto-omaisuus	5.2 Vaihto-omaisuus
Odotetut luottotappiot	5.3 Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset
Varaukset	5.5 Varaukset
Arvonalentumistestaus	6.1 Liikearvo 2.3 Poistot ja arvonalentumiset
Poistoajat	6.2 Aineettomat hyödykkeet 6.3 Aineelliset hyödykkeet
Liiketoimintojen hankinnat ja myynnit, ja määräysvallan arviointi	7. Konsernin rakenne
Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot	8. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit
Vuokrasopimukset	9.1 Vuokrasopimukset

1.3 Vallitseva taloudellinen epävarmuus

Maailmantalouden ja tavaravirtojen kehityksellä on suora vaikutus Hiabin toimintaympäristöön ja asiakkaiden investointipäätöksiin. Taloudellisista olosuhteista, toimitusketjujen muutoksista, geopolittisista kehityksistä, pakotteista, kauppakiistoista sekä teknologisista tai sääntelyyn liittyvistä muutoksista aiheutuvat epävarmuudet voivat kaikki vaikuttaa maailmanlaajuisiin tavaravirtoihin, ja siten komponenttien saatavuuteen ja hintoihin sekä Hiabin ratkaisujen kysyntään.

Vallitsevassa markkinatilanteessa Hiabin ratkaisujen kysyntä on vaihdellut alueittain. Heikkenevä talousnäkyvä ja kasvava epävarmuus voivat johtaa siihen, että asiakkaat siirtävät tai peruuttavat tilauksia, vaativat hinnanalennuksia tai kohtaavat taloudellisia vaikeuksia, mahdollisesti jopa maksukyvyttömyyttä. Nämä tekijät yhdessä vähentyneiden tuotantomäärien kanssa voivat vaikuttaa negatiivisesti Hiabin myyntiin ja kannattavuuteen. Lisäksi heikkenevä taloudellinen ympäristö voi lisätä vaihto-omaisuuden arvonalentumisia ja asiakassaataviin liittyviä luottotappioita.

Lisäksi, vallitsevasta kauppapolitiikasta johtuva taloudellinen epävarmuus on vaikuttanut haitallisesti Hiabin toimintaan vaikeuttaen hankintakustannusten hallintaa ja tuotteiden hinnoittelua, sekä lisäten riskejä, joita Hiabin on arvioitava tehdessään investointipäätöksiä. Tilikauden aikana Yhdysvaltojen asettamiin terästulleihin kohdistui merkittäviä muutoksia sekä soveltamisalassa että tullitasoissa. Elokuussa 2025 tullien soveltamisalaa laajennettiin laajimmilleen, jolloin myös monet Hiabin valmiit tuotteet tulivat tullien piiriin. Tullimuutokset johtivat odottamattomiin hintamuutoksiin ja lisääntyneeseen epävarmuuteen, millä oli kielteinen vaikutus asiakaskysyntään ja tilauskertymään. Muutokset lisäsivät myös konsernin Yhdysvaltojen liiketoiminnan toiminnallista ja hallinnollista monimutkaisuutta. Erityisesti oikean tullitason määrittäminen ja ilmoittaminen edellyttää laajamittaista tiedonkeruuta toimittajilta maahantuotujen tuotteiden terässisällöstä ja arvosta. Tämä prosessi on käynnissä ja se on lisännyt hallinnollista työmäärää sekä johtanut väliaikaisiin ylisuorituksiin tullimaksuissa. Myös liiallisten tullimaksujen palautusten määrään ja ajoitukseen liittyy epävarmuutta.

Hiab altistuu taloudellisille riskeille myös ilmastonmuutoksesta johtuen. Riskejä aiheuttavat esimerkiksi muutokset ympäristössä ja sääntelyssä, uusien teknologioiden käyttöönotto sekä tehdyt päästövähennyssitoumukset. Näiden riskien hallinta ja asetettuihin tavoitteisiin pääseminen edellyttävät onnistumista koko Hiabin organisaatiolta tuotekehityksestä hankintaan, valmistuksesta myyntiin sekä hallinnolta muutostyön johtamisessa. Epäonnistuminen näiden riskien hallinnassa voisi vaikuttaa haitallisesti Hiabin liiketoimintaan.

2. Taloudellinen kehitys

2.1 Segmentti-informaatio

Laatimisperiaatteet

Segmenttiraportointi

Raportointisegmentit vastaavat tapaa, jolla ylin operatiivinen päätöksentekijä seuraa liiketoimintaa. Ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi, joka vastaa resurssien kohdistamisesta segmenteille ja niiden tuloksen seurannasta, on tunnistettu Hiabin hallitus yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Segmenttiraportointi perustuu toiminnalliseen rakenteeseen ja Laitteet -segmentti on yhdistelty toimintasegmenteistä Nostolaitteet ja Kuljetuslaitteet. Yhdistetyillä toimintasegmenteillä on samankaltaisuutta pitkän aikavälin taloudellisen tuloksellisuuden, tuotteiden luonteen, tuotantoprosessien, asiakaskunnan ja jakelumenetelmien osalta. Palvelut -segmentissä toimintasegmenttejä ei ole yhdistelty raportoitavien segmenttien muodostamiseksi.

Sisäiseen johdon raportointiin ja segmenttien raportointiin käytetyt laatimisperiaatteet ovat yhdenmukaiset konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteiden kanssa. Segmenttien taloudellista suorituskykyä seurataan ulkoisen liikevaihdon ja vertailukelpoisen liikevoiton avulla. Vertailukelpoista liikevoittoa käytetään liiketoiminnan tuloskehityksen seurannassa, ennustamisessa ja tavoiteasetannassa.

Hiab kehittää ja valmistaa kuormankäsittelylaitteita sekä tarjoaa niihin liittyviä palveluja keskeisille toimialoille maailmanlaajuisesti. Laitteet-segmentin liiketoiminta sisältää kuormankäsittelylaitteet, kuten HIAB-, EFFER- ja ARGOS-kuormausnosturit, MOFFETT- ja PRINCETON- ajoneuvotrukit, LOGLIFT-puutavaranosturit, JONSERED-kierrätysnosturit, MULTILIFT-vaihtolavalaitteet, GALFAB-vaijerilaitteet, sekä ZEPRO-, DEL- ja WALTCO-takalaitanostimet. Palvelut-segmentin liiketoiminta sisältää Hiabin laitteiden käyttöä ja tuottavuutta tukevia ratkaisuja. Tuotevalikoima sisältää huolto- ja asennuspalvelut, varaosat ja lisävarusteet, digitaaliset palvelut sekä kunnostetut laitteet.

Raportointisegmentit

Segmenttien tulos

Raportoitavien segmenttien myynti koostuu sekä laite- että palveluliikevaihdesta. Segmenttien tulosta arvioidaan vertailukelpoisen liikevoiton perusteella. Hiab julkaisi maaliskuussa 2025 uudelleenluokitellut taloudelliset tiedot raportoitavista segmenteistään ja Konsernihallinnosta koko vuodelta 2024. Rahoitustuottoja ja -kuluja, veroja ja osaa konsernihallinnon kuluista ei kohdisteta segmenteille. Mikään yksittäinen asiakas ei tilikauden eikä vertailukauden aikana muodostanut yli 10 prosenttia yhtiön kokonaisliikevaihdesta.

1.1.-31.12.2025				
MEUR	Laitteet	Palvelut	Konsernihallinto	Yhteensä
Liikevaihto	1 087,7	468,6	—	1 556,3
Poistot	21,5	17,8	2,3	41,6
Arvon alentumiset	—	—	0,1	0,1
Vertailukelpoinen liikevoitto	140,1	108,9	-36,1	212,9
% liikevaihdosta	12,9 %	23,2 %	—	13,7 %

1.1.-31.12.2024				
MEUR	Laitteet	Palvelut	Konsernihallinto	Yhteensä
Liikevaihto	1 185,1	462,2	—	1 647,3
Poistot	21,5	16,8	3,9	42,2
Arvon alentumiset	1,4	—	0,5	1,9
Vertailukelpoinen liikevoitto	155,4	99,5	-37,7	217,1
% liikevaihdosta	13,1 %	21,5 %	—	13,2 %

Vertailtavuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat alempaan kustannustasoon tähtäävän ohjelman kustannukset. Nämä erät raportoidaan tuloslaskelmassa joko hallinnon kuluissa tai muissa liiketoiminnan kuluissa.

MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevoitto	207,6	217,1
Alempaan kustannustasoon tähtäävän ohjelman kustannukset	5,2	—
Vertailukelpoinen liikevoitto	212,9	217,1

Tilaukset

MEUR	Saadut tilaukset		Tilaukset	
	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Laitteet	1 010,5	1 059,0	475,6	590,2
Palvelut	470,3	449,5	58,5	57,6
Yhteensä	1 480,8	1 508,5	534,1	647,8

Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

Liikevaihto on esitetty asiakkaan sijaintimaan mukaan ja varat niiden sijaintimaan mukaan. Maantieteelliset alueet perustuvat päämarkkina-alueisiin.

Liikevaihto, jatkuvat toiminnot

MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Suomi	30,0	42,2
Muu EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka)	755,0	761,7
Pohjois-Amerikka	611,9	685,1
Muu Amerikat	49,8	50,0
Aasia ja Tyynenmeren alue	109,6	108,3
Yhteensä	1 556,3	1 647,3

Pitkäaikaiset varat ja liikearvo*

MEUR	31.12.2025	31.12.2024
Suomi	31,7	17,4
Muu EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka)	99,4	106,5
Amerikat	48,3	51,6
Aasia ja Tyynenmeren alue	5,5	6,7
Liikearvo	234,9	240,1
Yhteensä	419,9	422,4

* Lukuun ottamatta rahoitusinstrumentteja ja laskennallisia verosaamisia. Liikearvoa ei ole kohdistettu maantieteellisille alueille.

2.2 Myyntituotot

Laatimisperiaatteet

Tuottojen kirjaaminen

Liikevaihto sisältää tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot oikaistuna välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla. Tuloutusedellytysten täyttymistä tarkastellaan yleensä kunkin sopimuksen osalta erikseen, elleivät useat erilliset sopimukset tosiasiallisesti muodosta yksittäistä liiketoimea, ja tuottojen kirjaaminen määritetään erikseen jokaisen erillisen sopimusperusteisen tuotteen tai palvelun osalta. Tuote tai palvelu katsotaan erilliseksi suoriteveloitteeksi, mikäli se on erotettavissa muista sopimusperusteisista lupauksista asiakkaalle ja mikäli asiakas voi hyötyä siitä erikseen tai yhdessä muiden helposti saatavilla olevien resurssien kanssa. Näin ollen useita toimitettavia eriä sisältävä sopimus voi sisältää yhden tai useamman erikseen tuloutettavan erän.

Kauppahinnan allokointi erillisille luvatuille tuotteille ja palveluille perustuu määrään, jonka Hiab odottaa saavansa myynnistä ottaen huomioon sovitun sopimusperusteisen kauppahinnan sekä arvion muuttuvien hintaelementtien vaikutuksesta siihen. Tuotot allokoidaan erillisille luvatuille tuotteille ja palveluille näiden suhteellisten käypien arvojen perusteella, jotka perustuvat tuotteesta ja palvelusta riippuen yleensä joko listahintoihin tai odotettuihin tuotantokuluihin ja katteisiin.

Myyntituotot kirjataan erikseen jokaisesta erillisestä tuotteesta tai palvelusta joko ajan kuluessa tai tiettyinä ajankohtana riippuen toimituksen luonteesta ja siitä, milloin määräysvalta siirtyy asiakkaalle. Myytyjen laitteiden osalta määräysvalta siirtyy tyypillisesti tiettyinä ajankohtana, jolloin siihen liittyvät riskit ja hyödyt siirtyvät asiakkaalle, mikä yleensä määritellään sovellettavien toimitusehtojen perusteella. Palveluiden osalta määräysvalta siirtyy yleensä ajan kuluessa palvelun suorittamisen edetessä.

Mikäli asiakassopimuksen odotetaan olevan tappiollinen, sopimuksesta aiheutuvat kustannukset arvioidaan varauksiin sovellettavin periaattein ja odotettu tappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Myyntituotot koneista ja laitteista, jotka ovat sarjavalmistaisia tai joiden valmistus ei edellytä merkittävää määrää suunnittelutyötä, kirjataan yhdellä ajanhetkellä kun tuotteeseen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle eikä konsernilla ole enää tuotteeseen liittyvää valvonta- eikä määräysvaltaa.

Myytäessä näitä tuotteita ilman toimitusta ja asennuspalvelua myyntituotto kirjataan, kun laite luovutetaan asiakkaalle tai saatetaan muutoin asiakkaan saataville. Mikäli tuotteita myydään toimitettuna, mutta ilman vaativaa asennusta, myyntituottojen kirjaamisajankohta määräytyy sovitun toimituslausekkeen (Incoterms) mukaisesti.

Mikäli tuotteita myydään asennuspalvelulla, tuloutusajankohdan määrittää asennustyön vaativuus. Vaativa asennuspalvelu katsotaan tuotteeseen läheisesti liittyväksi suoriteveloitteeksi, joten tuotteen myyntituotto kirjataan vasta asennuksen valmistuttua. Sen sijaan yksinkertainen asennuspalvelu, joka on tyypillisesti kestoltaan lyhyt ja arvoltaan vähäinen, ei määritä laitteen tuloutusajankohtaa.

Myyntituotot palvelusopimuksista kirjataan valmiusasteen perusteella, kun hankkeen lopputulos voidaan arvioida luotettavasti. Valmiusaste määritetään tarkasteluhetkeen mennessä toteutuneiden menojen osuutena hankkeen arvioituista kokonaismenoista (ns. cost-to-cost-menetelmä).

Tiettyjen pitkäkestoisten, mutta arvoltaan vähäisten sopimusten osalta valmiusastetta ei määritetä sopimuskohtaisesti syntyneiden kulujen tai tehdyn työmäärän perusteella, vaan perustuen arvioon siitä, kuinka vastaavien sopimusten kustannukset ja työmäärä yleisesti jakautuvat sopimusajan kuluessa. Mikäli palvelu on jatkuvaa tai sisältää määrittämättömän määrän suoritteita, kuten pilvipohjaisissa datapalveluissa ja jatketuissa takuissa, sopimus tuloutetaan tasaisesti sopimusajalle. Myyntituotot lyhytkestoisista huolto- tai palvelutoimeksiannoista kirjataan, kun työ on suoritettu.

Mikäli sopimuksen lopputulosta ei voida arvioida luotettavasti, kirjataan työsuoritteista aiheutuvat menot kuluksi samalla kaudella, jolla ne ovat syntyneet, ja hankkeesta saatavia tuottoja kirjataan vain toteutuneita menoja vastaava määrä. Odotettavissa oleva tappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Hiab tarjoaa asiakasrahoituspalveluita tietyille asiakassegmenteilleen ja jakelukanavilleen. Näissä liiketoimissa Hiab on mukana järjestämässä rahoitusta asiakkaalle tai jälleenmyyjälle joko suoraan itse tai yhteistyössä rahoituspalveluntarjoajan kanssa. Asiakasrahoitusjärjestelyin tehdyt myynnit kirjataan tavanomaisina myynteinä silloin, kun Hiabille ei jää jäännösarvoriskiä tai -osuutta. Mikäli Hiabille jää jäännösarvoriski tai -osuus, käsitellään liiketoimi joko käyttöleasinginä tai rahoitusleasinginä riippuen riskin tai osuuden määrästä sekä liiketoimen erityispiirteistä.

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät liittyvät laskuttamattomiin saamisiin asiakassopimuksista, joissa myyntituotto kirjataan ajan kuluessa. Laskuttamattomat saamiset kuvaavat määrää, jolla suoritettuun työhön perustuva tuloutus ylittää laskutetun määrän sekä kirjatut tappiot. Sopimukseen perustuvat saamiset esitetään taseessa osana muita korottomia saamisia. Sopimukseen perustuvat velat liittyvät asiakassopimuksista saatuihin ennakkoihin, ja kuvaavat määrää, jolla saadut tai laskutetut ennakot ylittävät kirjattujen myyntituottojen määrän. Sopimukseen perustuvat velat esitetään taseessa saaduissa ennakoissa. Sopimukseen perustuvat saamiset ja velat määritetään erikseen jokaiselle asiakassopimukselle.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Tuloutus

Myyntituottojen kirjaaminen voi edellyttää harkintaa ja arviointia. Harkintaa voidaan tarvita esimerkiksi erillisten suoritusvelvoitteiden tunnistamisessa, muuttuvien hintakomponenttien odotetun vaikutuksen arvioinnissa transaktiohintaan ja liikevaihdon tulouttamisen ajoituksen määrittämisessä.

Hiab liikevaihto MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Laiteliiketoiminnan liikevaihto	1 087,7	1 185,1
Huoltoliiketoiminnan liikevaihto	468,6	462,2
Liikevaihto yhteensä	1 556,3	1 647,3
Kirjattu yhdellä ajanhetkellä	1 530,3	1 630,1
Kirjattu ajan kuluessa	26,0	17,3

Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat

Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät MEUR	2025	2024
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät 1.1.	1,5	47,3
Kurssierot	-0,3	-0,9
Laskuttamaton tuloutus vähennettynä siirroilla myyntisaamisiin	-3,3	-28,7
Myytävänä olevat ja omistajille jaetut omaisuuserät*	4,1	-16,1
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät 31.12.	2,0	1,5

Sopimuksiin perustuvat velat MEUR	2025	2024
Sopimuksiin perustuvat velat 1.1.	24,3	374,5
Kurssierot	2,1	-3,3
Tuloutus sopimuksiin perustuvasta velasta 1.1.	-130,5	-210,2
Saatu/maksettu rahamäärä vähennettynä tuloutuksella	110,6	252,3
Myytävänä oleviin ja omistajille jaettuihin omaisuuseriin liittyvät velat*	13,9	-389,1
Sopimuksiin perustuvat velat 31.12.	20,5	24,3

* Lisätietoa esitetään liitetiedoissa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit ja 7.3 Lopetetut toiminnot.

Raportointihetken sopimuksiin perustuvien omaisuuserien ja velkojen ei odoteta olevan pitkäaikaisia.

Sopimuskannan jäljellä oleville suoritevelvoitteille kohdistettu transaktiohint

Jäljellä oleville suoritevelvoitteille kohdistettu transaktiohint koskien keskeneräisiä asiakassopimuksia on tilinpäätöshetkellä 534,1 (31.12.2024: 647,8) miljoonaa euroa, josta 94 % (93 %) odotetaan tuloutettavan seuraavan 12 kuukauden aikana.

2.3 Poistot ja arvonalentumiset

Laatimisperiaatteet

Arvonalentumiset

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko jonkin omaisuuserän arvon alentumisesta viitteitä. Mikäli viitteitä ilmenee, suoritetaan kyseiselle omaisuuserälle arvonalentumistestaus. Arvonalentumistestissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Aineellisten ja aineettomien omaisuuserien tai liikearvon osalta kerrytettävissä olevaa rahamäärää vastaa omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi kassavirtaperusteinen käyttöarvo. Mikäli kerrytettävissä olevaa rahamäärää ei pystytä määrittämään yksittäisen omaisuuserän tasolla, arvonalentumistarvetta tarkastellaan sillä alimmalla rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) tasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Liikearvoon liittyvä arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, kun rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappio kohdistetaan ensin liikearvoon ja sen jälkeen suhteellisesti muihin omaisuuseriin. Liikearvosta kirjattuja arvonalentumistappioita ei voida peruuttaa myöhemmin.

Muihin omaisuuseriin liittyvät arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Aiemmin tuloslaskelmaan kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan vain, mikäli arviot kerrytettävissä olevasta rahamäärästä muuttuvat olennaisesti. Arvonalentumistappiota voidaan peruuttaa vain siihen asti, että omaisuuserän kirjanpitoarvo nousee tasolle, jolla se olisi ollut ilman aikaisempien vuosien arvonalentumistappion kirjaamista.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Arvonalentumistestaus

Omaisuuserät, joita ei arvosteta käypään arvoon, testataan arvonalentumisen varalta aina, kun on viitteitä siitä, että niiden arvo saattaa olla alentunut. Viitteinä huomioidaan sekä ulkoiset lähteet, kuten merkittävä lasku markkina-arvossa, joka ei johdu ajan kulumisesta, normaalikäytöstä tai korkotasosta, että sisäiset lähteet, kuten todiste varojen epäkuranttiudesta tai fyysisestä vauriosta. Jos omaisuuserän tasearvo ylittää sen käytöstä tai myynnistä kerrytettävissä olevan rahamäärän, kirjataan arvonalentumistappio välittömästi siten, että kirjanpitoarvo vastaa kerrytettävissä olevaa rahamäärää.

Poistot ja arvonalentumiset toiminnoittain, jatkuvat toiminnot

MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Myytyjä suoritteita vastaavat kulut	26,3	28,7
Myyntin ja markkinoinnin kulut	4,2	3,7
Tutkimus- ja kehitystoiminnan kulut	1,7	1,7
Hallinnon kulut	9,5	9,3
Liiketoiminnan muut kulut	0,1	0,5
Yhteensä	41,7	44,0

Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin on esitetty liitteissä 6.1 Liikearvo, 6.2 Aineettomat hyödykkeet, ja 6.3 Aineelliset hyödykkeet.

2.4 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

Laatimisperiaatteet

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset, joiden saamiseen ei liity ehtoja, kirjataan tuloslaskelmaan, kun oikeus saatavaan avustukseen syntyy. Muut julkiset avustukset kirjataan alussa käypään arvoon velaksi taseeseen, kun avustuksen saaminen on kohtuullisen varmaa ja Hiab täyttää avustukselle asetetut ehdot, ja jaksotetaan systemaattisesti tuloksi niille kausille, jolloin avustuksia vastaavat kulut syntyvät.

Liiketoiminnan muut tuotot, jatkuvat toiminnot

MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Myyntivoitot yritysmyynneistä	0,5	–
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot	0,3	1,9
Vuokratuotot	0,1	0,2
Muut tuotot	1,3	4,9
Yhteensä	2,2	7,0

Liiketoiminnan muut kulut, jatkuvat toiminnot

MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntitappiot	0,2	0,0
Muut kulut	4,7	0,4
Yhteensä	4,9	0,5

Liikevoittoon sisältyy valuuttakurssieroja rahavirran suojausiksi määritellyistä johdannaisista yhteensä 3,7 (2024: -0,9) miljoonaa euroa, joista liikevaihtoon sisältyy 3,1 (-0,3) miljoonaa euroa sekä myytyjä suoritteita vastaaviin kuluihin 0,7 (-0,5) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin kirjattavilla suojausten tehottomaan osuuteen liittyvillä valuuttakurssieroilla ei ollut vaikutusta liikevoittoon (2024: ei vaikutusta).

Lisäksi liikevoittoon sisältyy -1,8 (2024: 0,8) miljoonaa euroa kurssieroja suojaamattomista myynneistä ja ostoista sekä suojaetuista myynneistä ja ostoista, joihin ei ole sovellettu suojauslaskentaa.

Tilintarkastajan palkkiot

MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Tilintarkastus	2,2	3,7
Kestävyysraportoinnin varmentaminen	0,1	0,1
Veroneuvonta	0,0	0,0
Muut palvelut	0,5	1,4
Yhteensä	2,9	5,2

Yllä oleva taulukko esittää Ernst & Youngin globaalit palkkiot sisältäen jatkuvat ja lopetetut toiminnot, Kalmarin yhtiöt sisältyvät tietoihin jakautumiseen 30.6.2024 asti. Vuonna 2025 Ernst & Young Oy:n palkkiot muista kuin tilintarkastuspalveluista olivat 0.6 (2024: 1,5) miljoonaa euroa.

2.5 Rahoitustuotot ja -kulut

Laatimisperiaatteet

Korkotuotot ja -kulut

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettujen rahoitusinstrumenttien korkotuotot ja -kulut on kirjattu tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Kun valuuttatermiinisopimukseen sovelletaan suojauslaskentaa, termiinipisteiden alkuperäisen arvon jaksotus ja myöhemmät termiinipisteisiin liittyvän arvon muutokset kirjataan erikseen tuloslaskelmaan. Korollisiin velkoihin liittyvät järjestely- ja sitoumuspalkkiot kirjataan erikseen kuluiksi, jos niitä ei voida sisällyttää korollisen velan jaksotettuun hankintamenoön.

Rahoitustuotot, jatkuvat toiminnot

MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Korkotuotot jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista rahoitusvaroista	9,1	14,6
Muut rahoitustuotot	0,0	0,0
Yhteensä	9,1	14,6

Rahoituskulut, jatkuvat toiminnot

MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista rahoitusveloista	4,4	6,1
Korkokulut vuokrasopimuksista	4,7	4,3
Valuuttatermiinien korkokomponentti	2,1	5,6
Muut rahoituskulut	2,3	1,5
Valuuttakurssierot, netto	1,1	0,7
Yhteensä	14,6	18,3

Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyvät valuuttakurssierot, jatkuvat toiminnot

MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Valuuttakurssierot korollisista rahoitussaamisista ja -veloista	-16,4	5,1
Valuuttakurssierot johdannaissovimuksista	15,3	-5,8
Yhteensä	-1,1	-0,7

2.6 Osakekohtainen tulos

Laatimisperiaatteet

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva kauden tulos kauden aikana ulkona olleiden osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan ottamalla huomioon mahdolliset laimentavat kantaosakkeet liittyen osakkeina selvitettäviin osakepohjaisiin kannustinjärjestelmiin. Kannustinjärjestelyissä annettavat osakkeet ovat ehdollisesti liikkeeseenlaskettavia, jolloin ne huomioidaan laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa optioiden tavoin. Osakkeilla ja optioilla on laimentava vaikutus, kun niiden merkintähinta sisältäen työntekijän vielä suorittamattoman työn käyvän arvon on alempi kuin osakkeen keskimääräinen markkinahinta tilikaudella. Laimennusvaikutukseksi tulee liikkeeseenlaskettavien osakkeiden lukumäärän ja niiden osakkeiden lukumäärän välinen erotus, jotka olisi laskettu liikkeeseen osakkeiden kauden keskimääräiseen markkinahintaan.

	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos, jatkuvat toiminnot, MEUR		150,8	154,2
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikaudella, 1 000 kpl*		64 360	64 178
Laimentamaton osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot, EUR		2,34	2,40

	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos, lopetetut toiminnot, MEUR		13,2	912,5
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikaudella, 1 000 kpl*		64 360	64 178
Laimentamaton osakekohtainen tulos, lopetetut toiminnot, EUR		0,21	14,22

	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos, jatkuvat toiminnot, MEUR		150,8	154,2
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikaudella, 1 000 kpl*		64 360	64 178
Osakepohjaisten kannustinohjelmien vaikutus, 1 000 kpl	3.2	117	270
Osakkeiden lukumäärän laimennusvaikutuksella oikaistu painotettu keskiarvo tilikaudella, 1 000 kpl		64 477	64 448
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot, EUR		2,34	2,39

	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos, lopetetut toiminnot, MEUR		13,2	912,5
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikaudella, 1 000 kpl*		64 360	64 178
Osakepohjaisten kannustinohjelmien vaikutus, 1 000 kpl	3.2	117	270
Osakkeiden lukumäärän laimennusvaikutuksella oikaistu painotettu keskiarvo tilikaudella, 1 000 kpl		64 477	64 448
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, lopetetut toiminnot, EUR		0,21	14,16

*Johtuen tiettyihin osakeperusteisiin palkkio-ohjelmiin liittyvistä luovutusrajoituksista, osakekohtaisen tuloksen laskennassa käytetty keskimääräinen osakkeiden lukumäärä poikkeaa osakekohtaisissa tunnusluvuissa esitetystä keskimääräisestä ulkona olevien osakkeiden määrästä.

3. Palkat ja palkkiot

3.1 Henkilöstökulut

MEUR	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Palkat ja palkkiot		252,3	243,1
Osakeperusteiset maksut, osakkeina maksettavat	3.2	7,5	9,2
Osakeperusteiset maksut, rahana maksettavat	3.2	4,2	22,9
Eläkekulut	3.4	31,9	28,7
Muut henkilösivukulut		35,7	33,1
Yhteensä		331,5	337,0

Jatkuvat toiminnot

Keskimääräinen henkilöstömäärä vuonna 2025 oli 4 104 (2024: 4 252). Henkilöstön määrä vuoden 2025 lopussa oli 4 053 (4 234).Tiedot ylimmän johdon työsuhte-etuuksista on esitetty liitetiedossa 3.3 Johdon palkitseminen.

3.2 Osakeperusteiset maksut

Laatimisperiaatteet

Osakeperusteiset maksut

Hiabilla on osakepohjaisia kannustinjärjestelyjä, joissa maksut suoritetaan osakkeina tai käteisvaroina. Järjestelyissä myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Osakkeina maksettavan etuuden käypä arvo perustuu osakkeen markkinahintaan myöntämishetkellä. Osakkeina maksettava etuus sisältää osakkeina maksettavan palkkion sekä tuloverojen maksuun käytettävän osan osakepalkkiota, mikäli Hiabilla on velvollisuus suorittaa ennakonpidätys. Oman pääoman ehtoisina instrumentteina maksettavia osakeperusteisia etuuksia ei uudelleenarvosteta ja niistä kirjataan omaan pääomaan kuluja vastaava lisäys. Rahana maksettava osakeperusteinen etuus arvostetaan käypään arvoon kunkin tilikauden päättyessä velan suorittamishetkeen asti sekä kirjataan velaksi taseeseen.

Etuuksien kuluksi kirjattava määrä perustuu konsernin arvioon palvelun suorittamiseen ja tulokseen perustuvien oikeuden syntymisehtojen mukaisesti maksettavien etuuksien määrästä oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Markkinaperusteiset ehdot sekä muut kuin ansaintaehdot otetaan huomioon etuuden käypää arvoa määritettäessä. Sen sijaan ei-markkinaperusteisia ehtoja, jotka perustuvat esimerkiksi kannattavuuteen tai liikevaihdon kasvuun, ei oteta huomioon määritettäessä etuuden käypää arvoa, vaan ne vaikuttavat arvioon etuuksien lopullisesta määrästä. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta etuuksien määrästä kunkin tilikauden päättyessä ja kirjaa arvioiden muutokset tuloslaskelmaan.

Tulosperusteiset osakeohjelmat

Tulosperusteiset osakekannustinohjelmat on suunniteltu johtoryhmän jäsenille ja muille avainhenkilöille strategian toteuttamisen tehostamiseksi, johtajien ja osakkeenomistajien etujen yhdenmukaistamiseksi sekä avainhenkilöiden sitouttamiseksi. Jokaisella ohjelmalla on kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka on jaettu kolmeen vuotuiseseen suoritusmittausjaksoon. Palkkiot ovat riippuvaisia kolmen vuoden palvelusvelvoitteen täyttämisestä ja tiettyjen taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta, jotka määrittellään erikseen kullekin vuodelle ja ohjelmalle.

Palkkiot myönnetään ja maksetaan Hiabin B-sarjan osakkeina, ja Hiab kattaa niihin liittyvät verot ja veronluonteiset kulut. Maksut suoritetaan kunkin kolmen vuoden jakson lopussa ansaintaehtojen täyttymisen perusteella.

Tulosperusteiset osakekannustinohjelmat	Alkuperäinen osallistujamäärä	Alkuperäinen myönnettyjen osakkeiden määrä	Ohjelman odotettu kokonaiskustannus myöntämishetkellä, MEUR	Ohjelman tila 31.12.2025
Tulosperusteinen osakeohjelma 2025-2027	65	83 240	3,4	Ansaintajakso käynnissä
Tulosperusteinen osakeohjelma 2024-2026	94	195 290	13,0	Ansaintajakso käynnissä
Tulosperusteinen osakeohjelma 2023-2025	98	194 200	9,1	Ansaintajakso käynnissä
Tulosperusteinen osakeohjelma 2020-2024	188	867 280	23,3	Päättynyt

Rajoitetut osakeohjelmat

Rajoitetut osakekannustinohjelmat on suunnattu hallituksen valitsemille avainhenkilöille tukemaan avainhenkilöiden rekrytointia ja tarjoamaan lisäpalkkiomekanismin tietyille kohdennetuille tilanteille tai projekteille tuloksen edistämiseksi ja avainhenkilöiden sitouttamiseksi. Kunkin ohjelman kesto on kolmivuotinen, ja palkkiot edellyttävät kolmen vuoden palvelusaikaa. Ansaitut palkkiot maksetaan kolmessa yhtä suuressa vuotuisessa erässä.

Ensimmäisestä ja toisesta erästä myönnettyihin osakkeisiin sovelletaan rajoitusjaksoa, jonka aikana niitä ei saa myydä, siirtää, pantata tai muuten luovuttaa. Lisäksi sitouttamisjakson ensimmäisenä vuonna voidaan soveltaa taloudellisia suorituskriteerejä. Palkkiot myönnetään ja maksetaan Hiabin B-sarjan osakkeina, ja Hiab kattaa niihin liittyvät verot ja veroihin liittyvät kulut.

Rajoitetut osakekannustinohjelmat	Alkuperäinen osallistujamäärä	Alkuperäinen myönnettyjen osakkeiden määrä	Ohjelman odotettu kokonaiskustannus myöntämishetkellä, MEUR	Ohjelman tila 31.12.2025
Rajoitettu osakeohjelma 2024-2026	6	6 570	0,9	Ansaintajakso käynnissä
Rajoitettu osakeohjelma 2023-2025	8	15 880	0,9	Ansaintajakso käynnissä
Rajoitettu osakeohjelma 2020-2024	10	21 090	1,0	Päättynyt

Sitouttavat osakeohjelmat

Sitouttavat osakekannustinohjelmat on suunnattu johtoryhmän jäsenille ja muille avainhenkilöille, ja niiden tarkoituksena on sitouttaa ja motivoida valittuja avainhenkilöitä merkittävän organisaatiomuutoksen toteuttamisessa. Palkkiot ovat ehdollisia hallituksen asettamien strategisten tavoitteiden saavuttamiselle sekä työsuhteen jatkumiselle koko suoritusjakson ajan.

Vuosien 2023–2025 ohjelman palkkio maksettiin vuoden 2025 alussa. Vuosien 2022–2024 ohjelman palkkio maksettiin kahdessa erässä: ensimmäinen keväällä 2023 ja toinen keväällä 2024. Palkkion osana saatuja osakkeita ei saa myydä, siirtää, pantata tai muutoin luovuttaa rajoitusjakson aikana, joka päättyy kuusi kuukautta maksupäivästä. Palkkiot myönnetään ja maksetaan Hiabin B-sarjan osakkeina, ja Hiab kattaa niihin liittyvät verot ja veronluonteiset kulut.

Sitouttavat osakekannustinohjelmat	Alkuperäinen osallistujamäärä	Alkuperäinen myönnettyjen osakkeiden määrä	Ohjelman odotettu kokonaiskustannus myöntämishetkellä, MEUR	Ohjelman tila 31.12.2025
Sitouttava osakeohjelma 2023-2025	48	267 500	19,6	Päättynyt
Sitouttava osakeohjelma 2022-2024	55	106 450	5,5	Päättynyt

Voimassa olevien osakepalkkioiden täsmäytyslaskelma

	2025	2024
Ansaintaehtojen alaisten osakkeiden määrä 1.1.	879 383	810 602
Kaudella myönnetyt osakkeet	83 240	211 870
Kaudella menetetyt osakkeet	-92 256	-211 820
Kaudella ansaintaehdot täyttäneet osakkeet	-600 699	-173 053
Osittaisjakautumisesta johtuen myönnetyt lisäosakkeet	—	444 149
Osittaisjakautumisessa siirretyt osakkeet	—	-202 365
Ansaintaehtojen alaisten osakkeiden määrä 31.12.	269 668	879 383

Osakeperusteisten palkkioiden vaikutus tilinpäätökseen

MEUR	Kirjattu kuluksi kaudella*		Kirjattu varauksena taseeseen 31.12.	
	2025	2024	2025	2024
Tulosperusteinen osakeohjelma 2025-2027	0,9	—	0,5	—
Tulosperusteinen osakeohjelma 2024-2026	3,0	2,6	1,8	1,3
Tulosperusteinen osakeohjelma 2023-2025	4,1	4,2	3,4	2,9
Tulosperusteinen osakeohjelma 2020-2024	—	7,0	—	4,8
Rajoitettu osakeohjelma 2024-2026	0,2	0,2	0,1	0,2
Rajoitettu osakeohjelma 2023-2025	0,1	0,4	0,1	0,2
Rajoitettu osakeohjelma 2020-2024	—	0,4	—	0,2
Sitouttava osakeohjelma 2023-2025	3,7	20,0	—	18,5
Sitouttava osakeohjelma 2022-2024	—	0,9	—	—
Yhteensä	12,0	35,8	5,9	28,1

*Kaudella kirjatusta kulusta 7,5 (2024: 9,8) miljoonaa euroa liittyi osakkeina maksettaviin palkkioihin ja kirjattiin omaan pääomaan.

3.3 Johdon palkitseminen

Ylin johto koostuu hallituksesta ja johtoryhmästä. Toimitusjohtajille ja muille johtoryhmän jäsenille työsuorituksesta maksettu tai maksettava kompensaatio koostuu seuraavista eristä:

MEUR	Toimitusjohtaja*		Muut johtoryhmän jäsenet	
	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Palkat, palkkiot ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1,6	1,6	4,9	5,3
Osakeperusteiset palkkiot	2,9	6,8	4,5	15,8
Työsuhteen päättymisen yhteydessä suoritettavat etuudet	1,2	—	1,9	—
Yhteensä	5,7	8,4	11,2	21,1

*Sisältää Scott Phillipsin palkkiot 1.4.2025 alkaen ja Casimir Lindholmin palkkiot 31.3.2025 asti toimitusjohtajana.

Johtoryhmän kokoonpano on muuttunut vuoden 2025 ja 2024 aikana. Johtoryhmän jäsenien etuudet sisältyvät ylimmän johdon työsuhte-etuuksiin siitä alkaen tai siihen asti, kun he ovat kuuluneet johtoryhmään. Johtoryhmään kuului 31.12.2025 toimitusjohtaja Scott Phillips ja yksitoista (31.12.2024: Toimitusjohtaja Casimir Lindholm ja seitsemän) muuta jäsentä.

Toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja osakepohjaisiin kannustinohjelmiin. Seuraavassa taulukossa on esitetty heille kannustinohjelmien perusteella maksettujen yhtiön B-sarjan osakkeiden määrä.

Maksettujen B-sarjan osakkeiden määrä	Toimitusjohtaja *		Muut johtoryhmän jäsenet	
	2025	2024	2025	2024
Osakepohjaiset kannustinohjelmat	27 136	11 891	63 329	33 597
Sitouttavat osakepohjaiset kannustinohjelmat	109 080	6 898	218 160	12 950
Rajoitettujen osakkeiden kannustinohjelmat	—	—	13 436	5 648
Yhteensä	136 216	18 789	294 925	52 195

*Casimir Lindholm sai toimitusjohtajakautensa perusteella kannustinpalkkioita vuonna 2025 ja Mika Vehviläinen vuonna 2024. Nykyinen toimitusjohtaja Scott Phillips ei saanut toimitusjohtajakautensa perusteella pitkän aikavälin kannustinohjelmista maksuja vuosina 2025 tai 2024.

Osakeperusteisista kannustinohjelmista on lisätietoa liitetiedossa 3.2 Osakeperusteiset maksut.

Casimir Lindholm luopui toimitusjohtajan tehtävästään 31. maaliskuuta 2025. Hallitus nimitti Scott Phillipsin Hiabin toimitusjohtajaksi 1. huhtikuuta 2025 alkaen.

Toimitusjohtaja on oikeutettu suomalaisen lakisääteisen työntekijän eläkelain mukaiseen eläkkeeseen, josta kirjattu eläkekulu oli vuonna 2025 0,5 (2024: 0,2) miljoonaa euroa. Myös johtoryhmän muilla Suomessa sijaitsevilla jäsenillä on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen. Johtoryhmän jäsenten eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Heidän irtisanomisaikansa on kuusi kuukautta ja heillä on oikeus 6–12 kuukauden erorahaan.

Konsernin ylimmälle johdolle ei ole myönnetty lainoja, vastuita tai vastuusitoumuksia tilikausien 2025 tai 2024 lopussa.

Hallitukselle maksetut palkat, palkkiot ja luontoisedut

1 000 EUR		1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Jukka Moisio	Hallituksen puheenjohtaja (26.3.2025 alkaen), hallituksen varapuheenjohtaja (30.5.2024 alkaen, 26.3.2025 asti)	187,1	100,7
Casimir Lindholm	Hallituksen varapuheenjohtaja (1.4.2025 alkaen)	110,6	—
Eric Alström	Hallituksen jäsen (30.5.2024 alkaen)	104,5	90,7
Raija-Leena Hankonen-Nybom	Hallituksen jäsen	111,6	129,3
Ilkka Herlin	Hallituksen jäsen, hallituksen puheenjohtaja (30.5.2024 alkaen, 26.3.2025 asti), hallituksen varapuheenjohtaja (30.5.2024 asti)	87,7	204,2
Tuija Pohjolainen-Hiltunen	Hallituksen jäsen (30.5.2024 alkaen)	126,5	99,7
Ritva Sotamaa	Hallituksen jäsen	90,5	109,4
Luca Sra	Hallituksen jäsen (30.5.2024 alkaen)	96,5	80,6
Jaakko Eskola	Hallituksen puheenjohtaja (30.5.2024 asti)	—	39,9
Teresa Kemppi-Vasama	Hallituksen jäsen (30.5.2024 asti)	—	27,8
Tapio Kolunsarka	Hallituksen jäsen (30.5.2024 asti)	—	28,8
Johanna Lamminen	Hallituksen jäsen (30.5.2024 asti)	—	24,8
Kaisa Olkkonen	Hallituksen jäsen (30.5.2024 asti)	—	23,8
Yhteensä		915,0	959,8

Lisätietoa hallituksen ja johdon osakeomistuksista on esitetty kohdassa Osakkeet ja osakkeenomistajat.

3.4 Eläkevelvoitteet

Laatimisperiaatteet

Eläkevelvoitteet

Konsernin eläkejärjestelyt noudattavat eri maiden paikallisia säännöstöjä ja käytäntöjä. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaiset järjestelyt ovat työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyjä, joiden mukaisesti konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle ilman oikeudellista tai tosiasiallista velvoitetta suorittaa lisämaksuja, jos rahastolla ei ole riittävästi varoja kaikkien niiden työsuhde-etuuksien suorittamiseen, jotka perustuvat tarkasteltavana olevan kauden ja aikaisempien kausien työsuoritukseen. Konsernin suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee.

Etuuspohjaiset järjestelyt ovat eläkejärjestelyitä, joissa konserni itse vastaa eläkemaksuvelvoitteista ja kantaa riskin vastuuvelan arvon sekä varojen tuoton muutoksista. Etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä merkitään taseeseen velaksi velvoitteen raportointikauden päättymispäivän nykyarvo, josta vähennetään järjestelyyn kuuluvat varat käypään arvoon arvostettuna. Kunkin merkittävän eläkejärjestelyn osalta etuuspohjaisen järjestelyn eläkevastuun määrittää vuosittain riippumaton aktuaari käyttäen ennakoituun etuusoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (projected unit credit method). Eläkevelvoitteen nykyarvo saadaan diskonttaamalla arvioitua vastaiset maksettavat rahavirrat käyttäen diskonttokorkona jäljellä olevilta laina-ajoiltaan ja valuutoiltaan maksettavia eläke-etuuksia vastaavia yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen tai valtion liikkeelle laskemien joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoja. Käytettävät diskonttokorot määritetään kussakin maassa ulkopuolisen aktuaarin toimesta. Mikäli järjestelystä kirjataan vara taseeseen, kirjattavan omaisuuserän enimmäismäärä on palautuksena järjestelystä tai vastaisten järjestelyyn suoritettavien maksujen vähennyksenä saatavan taloudellisen hyödyn nykyarvo.

Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot liittyen etuuspohjaisen järjestelyn uudelleen arvostamiseen sekä omaisuuserän enimmäismäärän mahdollinen vaikutus kirjataan suoraan muuhun laajaan tuloslaskelmaan. Etuuspohjaiseen eläkejärjestelyyn liittyvät korot ja kaikki muut kulut kirjataan suoraan tulospaikutteisesti.

Mikäli etuuspohjaista eläkejärjestelyä muutetaan tai supistetaan, muutos etuudessa kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan siltä osin kuin se perustuu etuuden saajan aiempaan työsuoritukseen.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Etuuspohjaiset eläkevelvoitteet

Eläkevelvoitteiden nykyarvo määritetään vakuutusmatemaattisesti käyttäen erilaisia taloudellisia ja demografisia oletuksia. Merkittävin taloudellinen oletus on diskonttokorko, joka asetetaan vuosittain velvoitteen valuutassa noteerattujen ja eläkevelvoitteen kestoja vastaavan maturiteetin omaavien korkealaatuisten yritys- tai valtionlainojen tuottojen perusteella. Muita keskeisiä oletuksia ovat odotetut palkka- ja eläkkeiden korotukset sekä ennustetut muutokset elinajanodotteessa.

Hiabilla on erilaisia työsuhteen jälkeisiä etuusjärjestelyjä maissa, joissa se toimii. Eläkejärjestelyt on tehty paikallisten lakien ja vakiintuneiden käytäntöjen mukaisesti maksu- tai etuuspohjaisten järjestelyjen puitteissa.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä on määritelty maksettava eläke, mahdolliset työkyvyttömyyskorvaukset ja työsuhteen irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet. Eläke-edut määräytyvät näissä järjestelyissä yleensä perustuen työvuosien määrään ja loppupalkkaan.

Suurin osa konsernin etuuspohjaisista järjestelyistä on Ruotsissa, Norjassa ja Etelä-Koreassa. Ruotsin järjestely on suurin. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt rahoitetaan asianomaisten konserniyhtiöiden toimesta paikallisten lakisääteisten rahastointivaatimusten täyttämiseksi.

Tässä liitetiedossa esitetyt luvut sisältävät sekä jatkuvat toiminnot että lopetetut toiminnot, ellei toisin ole kerrottu.

Yhteenveto työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien vaikutuksesta tilinpäätöksessä

MEUR	2025	2024
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	23,8	53,9
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	5,5	27,7
Varojen käypä arvo	4,9	31,3
Nettovelka	24,5	50,3
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	—	-51,4
Myytävänä olevat omaisuuserät	—	-26,5
Nettovelka taseessa	24,5	25,4
Kulut maksuperusteisista eläkejärjestelyistä, jatkuvat toiminnot	29,7	26,4
Kulut etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä ja muista työsuhteen päättymisen jälkeisistä etuuksista, jatkuvat toiminnot	2,1	2,3
Kulut tuloslaskelmassa, jatkuvat toiminnot	31,9	28,7
Arvonmuutos etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä ja muista työsuhteen päättymisen jälkeisistä etuuksista	5,0	-1,3
Arvonmuutos laajassa tuloslaskelmassa	5,0	-1,3

Odotettavissa olevat suoritukset etuuspohjaisten järjestelyiden varoihin seuraavan tilikauden aikana ovat 3,1 (31.12.2024: 4,7) miljoonaa euroa. Etuuspohjaisten veloitteiden duraation painotettu keskiarvo tilinpäätöshetkellä oli 17,4 (17,3) vuotta.

Eläkevelan täsmäytyslaskelma

MEUR	Järjestelyyn sisältyvien veloitteiden nykyarvo	Järjestelyyn sisältyvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2025	30,3	-4,8	25,4
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	2,2	—	2,2
Korkokulu (+) / -tuotto (-)	1,9	-0,7	1,2
Arvon uudelleenmäärittäminen:			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto pois lukien korkotuotto	—	0,4	0,4
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+) johtuen muutoksista taloudellisissa oletuksissa	-5,8	—	-5,8
Kokemusperusteiset voitot (-) ja tappiot (+)	0,4	—	0,4
Valuuttakurssivoitot (-) / tappiot (+)	0,7	0,9	1,6
Työnantajan suorittamat maksut	—	-0,3	-0,3
Maksetut etuudet	-2,8	1,0	-1,8
Velvoitteen täyttäminen	-0,1	-0,1	-0,2
Myytävänä olevat omaisuuserät sekä niihin liittyvät velat*	2,7	-1,2	1,5
31.12.2025	29,4	-4,9	24,5

MEUR	Järjestelyyn sisältyvien veloitteiden nykyarvo	Järjestelyyn sisältyvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2024	120,1	-33,5	86,6
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	3,5	—	3,5
Korkokulu (+) / -tuotto (-)	3,4	-1,3	2,1
Aiempaan työsuoritukseen perustuva meno	0,0	—	0,0
Arvon uudelleenmäärittäminen:			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto pois lukien korkotuotto	—	0,3	0,3
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+) johtuen muutoksista väestötilastollisissa oletuksissa	-0,1	—	-0,1
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+) johtuen muutoksista taloudellisissa oletuksissa	1,2	—	1,2
Kokemusperusteiset voitot (-) ja tappiot (+)	-0,1	—	-0,1
Valuuttakurssivoitot (-) / tappiot (+)	-1,7	-0,2	-1,9
Työnantajan suorittamat maksut	—	-0,5	-0,5
Järjestelyyn osallistuvien suorittamat maksut	0,0	-0,3	-0,2
Maksetut etuudet	-5,0	1,8	-3,1
Myytävänä olevat ja omistajille jaetut omaisuuserät ja niihin liittyvät velat*	-90,9	28,8	-62,2
31.12.2024	30,3	-4,8	25,4

* Lisätietoa esitetään liitetiedoissa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit ja 7.3 Lopetetut toiminnot.

Varojen ja velkojen jakautuminen maantieteellisesti

					Myytävänä olevat omaisuuserät sekä niihin liittyvät velat	
MEUR	Ruotsi	Etelä-Korea	Norja	Muut maat		Yhteensä
Järjestelyyn sisältyvien veltoitteiden nykyarvot:						
2025	22,5	3,1	1,8	1,9	—	29,4
2024	53,2	5,1	3,6	19,7	-51,4	30,2
Järjestelyyn sisältyvien varojen käyvät arvot:						
2025	—	2,6	1,7	0,5	—	4,9
2024	7,2	4,6	2,6	17,0	-26,5	4,8

Varojen jakautuminen

MEUR	2025	2024
Sijoitusrahastot	2,6	2,6
Hyväksyttävät vakuutukset	2,2	2,2
Muut varat	—	26,5
Myytävänä olevat omaisuuserät	—	-26,5
Yhteensä	4,9	4,8

Varoihin ei sisälly yhtiön omia instrumentteja tai sen käytössä olevia muita omaisuuseriä.

Etuspohjaiset järjestelyt: käytetyt vakuutusmatemaattiset olettamukset

%	Ruotsi		Etelä-Korea		Norja		Muut maat*	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Diskonttokorko	3,8	3,1	4,1	3,7	4,0	3,3	3,5	2,7
Tuleva palkankorotusolettama	2,0	2,1	5,2	5,4	4,0	3,5	3,3	3,6
Eläkkeiden korotusolettama	1,7	1,8	n/a	n/a	2,7	1,9	2,6	3,8

*Painotettu keskiarvo

Diskonttauskorko määritetään erikseen kullekin järjestelylle, ja silloin kun mahdollista, se perustuu saman valuutan määräisiin korkealaatuisten yrityslainojen tuottoihin, joiden juoksuaika vastaa järjestelyn kestoa. Ruotsissa diskonttauskorko perustuu ruotsalaisiin asuntomarkkinalainoihin, Norjassa norjalaisiin katettujen joukkolainojen tuottoihin, Etelä-Koreassa korkealaatuisten yrityslainojen tuottoihin ja euroalueen maissa iBoxx-indeksien tuottoihin.

Herkkyysanalyysi keskeisten vakuutusmatemaattisten oletusten vaikutuksesta etuspohjaiseen velkaan

MEUR	2025	2024
0,5 %-yksikön lisäys käytetyssä muuttujassa		
Diskonttokorko	-2,0	-5,0
Tuleva palkankorotusolettama	0,8	1,6
Eläkkeiden korotusolettama	1,7	4,0
0,5 %-yksikön vähennys käytetyssä muuttujassa		
Diskonttokorko	2,2	5,6
Tuleva palkankorotusolettama	-0,6	-1,4
Eläkkeiden korotusolettama	-1,5	-3,6
Elinaikadotteen muutos		
Kasvu yhdellä vuodella	0,8	2,5
Lasku yhdellä vuodella	0,2	-2,5

Yllä oleva taulukko sisältää yhteenvedon ulkopuolisten aktuaarien kullekin järjestelylle suorittamasta herkkyysanalyysistä merkittävien vakuutusmatemaattisten muuttujien osalta. Herkkyysanalyysi on suoritettu yhdelle muuttujalle kerrallaan olettaen, että muut muuttujat pysyvät ennallaan, ja olettamalla muuttujalle taulukon mukainen muutos riippumatta tämän todellisesta muutoksesta. Näin ollen herkkyysanalyysin tarkoituksena ei ole määrittää mahdollisia tai odotettavissa olevia muutoksia eläkevelan määrässä, vaan havainnollistaa velan arvon herkkyyttä näille riskitekijöille, joiden todellinen muutos voi erota esitetyistä arvoista. Esitetyn herkkyysanalyysin kattavuus on 95 (31.12.2024: 93) prosenttia taseen etuspohjaisesta velasta.

Yllä esitetty herkkyysanalyysi tarkastelee ainoastaan muuttujien vaikutusta eläkevelkaan huomioimatta järjestelyn varoja. Vaikka korkomuutoksesta aiheutuukin merkittävin riski järjestelylle herkkyysanalyysin perusteella, käytännössä järjestelyn varoihin kuuluvat velkainstrumenttisijoitukset kumoavat osittain korkoherkkyyden vaikutusta. Järjestelyn varoihin kuuluu myös instrumentteja, kuten osakkeita ja rahastoja, joiden arvonvaihtelut lyhyellä aikavälillä voivat olla merkittäviä mutta joista saatavan tuoton odotetaan pitkällä aikavälillä ylittävän yritysvelkakirjoista saatavan tuoton. Järjestelyn varojen tuottokehitykseen liittyvät riskit ovat merkittäviä johtuen sekä varojen absoluuttisesta että suhteellisesta määrästä verrattuna järjestelyn velkaan. Riskiä pyritään vähentämään sopivalla sijoitusallokaatiolla sekä riskin ja tuoton tasapainolla. Määritetyn eläkevelan suuruus perustuu tämän hetkiseen parhaaseen arvioon elinajanodotteesta. Mikäli elinajanodote osoittautuu aliarvioituksi, myös eläkevelan kirjattu määrä on riittämätön. Elinajanarvioon liittyvä epävarmuus aiheuttaa näin riskiä järjestelylle.

4. Tuloverot

Laatimisperiaatteet

Tuloverot

Tuloslaskelman tuloverot sisältävät konserniyhtiöiden verotettavaan tuloon perustuvat verot, laskennallisten verojen muutokset ja aikaisempien kausien verojen oikaisut. Verotettavaan tuloon perustuvat tuloverot lasketaan käyttäen paikallisia verokantoja ja -lakeja, jotka on säädetty tai tosiasiallisesti hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä. Vero kirjataan tuloslaskelmaan paitsi siltä osin kuin se liittyy muuhun laajaan tulokseen kirjattuihin eriin, jolloin vero esitetään muussa laajassa tuloslaskelmassa. Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista varojen ja velkojen veroarvojen ja kirjanpitoarvojen välillä sekä käyttämättömistä verotappioista ja -hyvityksistä.

Laskennallinen verovelka kirjataan taseeseen täysimääräisenä ja laskennallinen verosaaminen siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että vähennyskelpoinen väliaikainen ero, käyttämätön verotappio tai -hyvitys voidaan käyttää tulevien vuosien verotettavaa tuloa vastaan. Laskennalliset verot määritetään niiden verokantojen ja -lakien perusteella, jotka on säädetty tai tosiasiallisesti hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä, ja joiden oletetaan olevan voimassa, kun laskennallinen verosaaminen realisoituu tai verovelka suoritetaan. Tilanteissa, joissa tuloverojen verokäsittelyyn liittyy epävarmuutta, yhtiö arvioi epävarmoja veropositioita joko erikseen tai yhtenä kokonaisuutena, perustuen siihen kumpi menettelytapa parhaiten ennakoi epävarmuuden toteutumista. Kirjattuja tuloveroja oikaistaan, jos pidetään todennäköisenä, että veroviranomainen tai toimivaltainen tuomioistuin ei hyväksy Hiabin tuloveroilmoituksella soveltamaa epävarmaa verokäsittelyä. Tuloveroja oikaistaan tällöin joko perustuen arvioituun todennäköisimpään määrään tai odotettavissa olevaan painotettuun keskimääräiseen arvoon lopullisesta veron määrästä huomioiden veroviranomaisen odotetun hyväksynnän valitulle verokäsittelylle.

Pilari 2

Pilari 2 on OECD:n aloite, jonka myötä globaalin talouden digitalisoitumiseen liittyviin verohaasteisiin pyritään vastaamaan ottamalla käyttöön Global Anti-Base Erosion (GloBE) -säännöt ja siihen liittyvä 15 prosentin globaali vähimmäisvero. Joulukuussa 2022 astui voimaan Euroopan unionin neuvoston direktiivi (EU) 2022/2523, jonka mukaan EU:n jäsenvaltioiden on saatettava GloBE-säännöt osaksi kansallista lainsäädäntöään 31.12.2023 mennessä. Pilari 2 -sääntöjen soveltaminen on asteittain laajentunut vuonna 2025 Hiabin toimintamaissa.

Hiab on arvioinut säännösten vaikutuksia toimintaansa ja todennut, että merkittävä osa sen toiminnoista täyttää safe harbour -kriteerit tilikaudella 2025 eikä Pilari 2 -täydennysverolla ole olennaista vaikutusta konsernin tuloveroihin. Hiab on laatinut analyysin perustuen viimeisimpään saatavilla olevaan tietoon säännöistä, mutta on olemassa epävarmuutta siitä, miten Hiabin toimintavaltioiden veroviranomaiset tulkitsevat uutta lainsäädäntöä käytännössä. Tästä johtuen Pilari 2 -säännösten vaikutus konsernin tuloveroihin voi lopulta poiketa Hiabin tämänhetkisestä arviosta.

Hiab on soveltanut IAS 12:n kappaleessa 4A säädettyä poikkeusta, eikä se ole kirjannut eikä julkistanut tietoja Pilari 2 -tuloveroihin liittyvistä laskennallisista verosaamisista tai -veloista.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Tuloverot

Johdon harkintaa edellytetään tuloverojen, epävarmojen veropositioiden sekä laskennallisten verosaamisten ja -velkojen määrittämiseen sekä sen arvioimiseen, mihin määrään asti laskennallisia verosaamisia voidaan kirjata taseeseen.

Hiab on tuloverovelvollinen useissa eri maissa, joissa tuloverojen verokäsittelyyn voi liittyä epävarmuutta ja verolainsäädännön tulkinta edellyttää johdon harkintaa. Yhtiö arvioi säännöllisesti tuloverojen verokäsittelyyn liittyviä epävarmuuksia ja oikaisee tarvittaessa kirjattuja määriä vastaamaan joko arvioitua todennäköisintä määrää tai odotettavissa olevaa painotettua keskimääräistä arvoa lopullisesta veron määrästä ottaen huomioon veroviranomaisen odotetun hyväksynnän valitulle verokäsittelylle.

4.1 Tuloverojen täsmäytyslaskelma

Tuloslaskelman verot, jatkuvat toiminnot

MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Kauden verokulu	103,7	93,5
Kauden laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos	-55,8	-37,6
Verokulu edellisiltä kausilta	3,0	2,5
Yhteensä	51,0	58,4

Efektiivisen veroasteen täsmäytyslaskelma, jatkuvat ja lopetetut toiminnot

MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Voitto ennen veroja, jatkuvat toiminnot	202,2	213,4
Voitto ennen veroja, lopetetut toiminnot	17,6	-104,7
Suomen verokannan mukainen vero (20 %)	44,0	21,7
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	6,6	2,6
Verot edellisiltä tilikausilta, jatkuvat ja lopetetut toiminnot	3,6	1,9
Verovapaat tuotot ja vähennyskelvottomat menot	0,9	42,9
Laskennallisten verosaamisten hyödynnettävyys	0,1	7,9
Lähdeverot, hyvityskelvoton osuus	1,4	2,9
Muutokset epävarmoissa veropositioissa	-1,1	0,5
Pilari 2 tuloverot*	—	0,5
Muut erät	0,0	—
Tuloslaskelman verot yhteensä	55,4	80,9
Efektiivinen veroaste, %**	25,2 %	74,4 %

*Pilari 2 tuloverot liittyivät Bulgariaan, Irlantiin, Venäjään ja Viroon vuonna 2024.

**Jatkuvien toimintojen efektiivinen veroaste on 25,2 % (2024: 27,4 %).

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot, jatkuvat ja lopetetut toiminnot

MEUR	1.1.-31.12.2025			1.1.-31.12.2024		
	Ennen veroja	Verot	Netto verojen jälkeen	Ennen veroja	Verot	Netto verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	13,2	-1,2	11,9	-11,8	2,3	-9,5
Muuntoerot	-25,1	—	-25,1	71,4	—	71,4
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) / tappiot (-) etuuspohjaisista järjestelyistä	5,0	-1,1	4,0	-1,3	0,3	-1,0
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	-6,9	-2,3	-9,2	58,3	2,6	60,9

4.2 Laskennalliset verosaamiset ja -velat

MEUR	31.12.2025	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset ja -velat		
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä vaihto-omaisuus	96,5	42,5
Varaukset ja jaksotukset	11,5	20,8
Käyttämättömät verotukselliset tappiot ja veronhyvitykset	15,2	10,4
Muut väliaikaiset erot	0,0	-3,3
Laskennalliset verot, nettosaaminen taseessa	123,2	70,4
Laskennalliset verosaamiset taseessa*	129,1	82,1
Laskennalliset verovelat taseessa*	5,9	11,7

* Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään konsernitilinpäätöksessä toisistaan IAS 12:n mukaisesti.

Laskennallisten verojen täsmäytys

MEUR	2025	2024
Laskennalliset verot, nettosaaminen 1.1.	70,4	100,3
Kirjattu tuloslaskelmaan, jatkuvat ja lopetetut toiminnot	55,2	23,1
Kirjattu laajaan tulokseen	-2,3	2,6
Muuntoerot	-1,9	-1,0
Omistajille jaetut nettovarot ja myytävänä olevat omaisuuserät**	1,8	-54,6
Laskennalliset verot, nettosaaminen 31.12.	123,2	70,4

** Lisätietoa esitetään liitetiedoissa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit ja 7.3 Lopetetut toiminnot.

Käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja veronhyvityksistä kirjataan laskennallisia verosaamisia siihen määrään asti kuin niihin liittyvän verohyödyn realisoituminen tulevaisuudessa kertyviä verotettavia tuloja vastaan on todennäköistä mahdolliset vanhentumisajat huomioiden. Lähivuosien tappiohistorian osalta Hiab arvioi aiheutuiko tappio tekijöistä, jotka todennäköisesti toistuvat. Laskennallisia verosaamisia kirjataan siltä osin kuin niitä voidaan kuitata laskennallisia verovelkoja vastaan tai ne perustuvat kyseisen lainkäyttöalueen tulosennusteisiin ja aiempaan tuloskehitykseen.

Kirjaamattomat tappiot, veronhyvitykset ja väliaikaiset erot

MEUR	2025	2024
Vanhenee viiden vuoden kuluessa	0,3	30,1
Vanhenee yli viiden vuoden kuluttua tai rajoittamaton käyttöaika	15,1	459,0
Kirjaamattomat tappiot, veronhyvitykset ja väliaikaiset erot 31.12.	15,3	489,1

Kirjaamattomat tappiot, veronhyvitykset ja väliaikaiset erot liittyivät pääosin Australiaan vuonna 2025. Kirjaamattomat tappiot, veronhyvitykset ja väliaikaiset erot liittyvät pääosin Norjaan ja Saksaan lopetetuissa toiminnoissa vuonna 2024.

Vuoden 2025 lopussa konsernissa ei ollut tuloverovelkoja (31.12.2024: 1,9 miljoonaa euroa) epävarmoihin veropositioihin liittyen.

Laskennallinen verovelka kirjataan sellaisissa maissa sijaitsevien tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista, joissa osingonjaosta aiheutuu veroseuraamus ja jos osingonjakoa pidetään todennäköisenä ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Konsernissa oli vuoden 2025 lopussa 1 213,2 (31.12.2024: 967,6) miljoonaa euroa voittovaroja, joista ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa.

5. Nettokäyttöpääoma

5.1 Nettokäyttöpääoma

MEUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Vaihto-omaisuus	5.2	284,8	333,8
Operatiiviset johdannaisvarat		1,1	15,2
Myyntisaamiset	5.3	250,8	240,8
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	5.3	2,0	1,5
Muut operatiiviset korottomat saamiset		43,9	99,4
Käyttöpääomavarat		582,6	690,8
Varaukset	5.5	-36,9	-38,5
Operatiiviset johdannaisvelat		-1,3	-21,5
Eläkevelvoitteet	3.4	-24,5	-25,4
Ostovelat	5.4	-151,7	-158,9
Sopimuksiin perustuvat velat	5.4	-20,5	-24,3
Muut operatiiviset korottomat velat		-99,1	-135,0
Käyttöpääomavelat		-333,9	-403,7
Nettokäyttöpääoma taseessa		248,7	287,1
Myytävänä oleviin omaisuuseriin sekä niihin liittyviin velkoihin sisältyvät nettokäyttöpääomaerät*		—	-233,2
Yhteensä		248,7	53,9

*Tietoja myytävinä olleista ja myydyistä MacGregorin nettovaroista esitetään liitetiedossa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit.

Nettokäyttöpääomaan ei sisällytetä liiketoiminnalle kohdistamattomia varoja ja velkoja. Kohdistamattomat varat sisältävät lainasaamiset ja muut korolliset saamiset, rahavarat, tuloverosaamiset, laskennalliset verosaamiset, korkosaamiset, yritysmyyntien kauppahintasaamiset ja rahoituksen tulevien kassavirtojen suojaukseen käytetyt johdannaisvarat. Kohdistamattomat velat sisältävät lainat ja muut korolliset velat, tuloverovelat, laskennalliset verovelat, korkovelat, yritystojen kauppahintavelat, osinkovelat ja rahoituksen tulevien kassavirtojen suojaukseen käytetyt johdannaisvelat.

5.2 Vaihto-omaisuus

Laatimisperiaatteet

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai sitä alempan arvioituun nettorealisointiarvoon. Hankintamenu määritetään pääasiassa painotetun keskihinnan menetelmää käyttäen. Varaston hankintamenuon sisällytetään ostohinta sekä kuljetus- ja valmistuskustannukset. Itse valmistettujen valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintamenu sisältää raaka-aineet, välittömät valmistuspalkat ja muut välittömät menot sekä suhteellisen osuuden valmistuksen muuttuvista kustannuksista ja kiinteistä yleismenuista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvioiduilla tuotteen valmiiksi saattamisesta ja myynnistä johtuvilla menuilla. Jos vaihto-omaisuuden hankintamenu ylittää sen nettorealisointiarvon, vaihto-omaisuuden arvoon kirjataan epäkuranttiusvaraus.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuuden epäkuranttiusvaraus on arvioitu varaston systemaattisen ja jatkuvan seurannan perusteella. Epäkuranttisuuden määrää arvioitaessa otetaan huomioon vaihto-omaisuuden luonne, kunto ja ikärakenne sekä arvioituun tarpeeseen perustuvat määrät.

31.12.2025			
MEUR	Bruttoarvo	Epäkuranttiusvaraus	Nettoarvo taseella
Raaka-aineet ja tarvikkeet	166,9	-33,8	133,1
Keskeneräiset tuotteet	28,8	-0,3	28,6
Valmiit tuotteet	135,6	-15,7	120,0
Vaihto-omaisuudesta maksetut ennakkomaksut	3,2	—	3,2
Yhteensä	334,6	-49,7	284,8

31.12.2024			
MEUR	Bruttoarvo	Epäkuranttiusvaraus	Nettoarvo taseella
Raaka-aineet ja tarvikkeet	175,9	-28,0	147,9
Keskeneräiset tuotteet	46,2	-0,5	45,7
Valmiit tuotteet	164,9	-25,4	139,5
Vaihto-omaisuudesta maksetut ennakkomaksut	0,7	—	0,7
Yhteensä	387,7	-53,9	333,8

Raaka-aineet ja tarvikkeet sisältää laitteiden tuotannossa tarvittavia komponentteja ja materiaaleja sekä huoltoliiketoiminnassa tarvittavia varaosia ja komponentteja. Keskeneräiset tuotteet sisältää puolivalmiita tuotteita sekä meneillään olevia huolto- ja asennustöitä. Valmiit tuotteet sisältää tuotannosta valmistuneet sekä ostetut valmiit tuotteet, vaihtotuotteet, sekä toimituksessa olevat valmiit tuotteet.

5.3 Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset

Laatimisperiaatteet

Myyntisaamiset ja asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät

Myyntisaamiset ovat laskutettuja asiakassaamisia perustuen Hiabin oikeuteen saada vastiketta asiakkaille luovutetuista tavaroista tai palveluista, kun nämä oikeudet ovat ehdollisia vain ajan kulumisesta. Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ovat laskuttamattomia asiakassaatavia perustuen Hiabin oikeuteen saada vastiketta asiakkaille luovutetuista tavaroista tai palveluista, kun näiden oikeuksien ehtona on jokin muu kuin pelkkä ajan kuluminen, kuten sovittu laskutuksen ajoitus tai projektin vaiheet. Sopimusvarat sisältävät pääosin laskuttamattomia saamisia, jotka liittyvät asiakassopimuksiin, joissa tuotot kirjataan valmiusasteen perusteella ajan kuluessa ja tuloutettu määrä ylittää laskutuksen.

Myyntisaamiset ja asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä odotettavissa olevilla luottotappioilla ja myöhemmin jakotettuun hankintamenoon vähennettynä odotettavissa olevilla luottotappioilla. Luottoriskiä arvioidaan saamisten systemaattisella ja jatkuvalla seurannalla osana luottoriskin hallintaa. Luottotappiovaraus kirjataan odotettujen luottotappioiden perusteella, jotka mitataan sekä historiallisen että tulevaisuuden luottotappioarvion perusteella. Historiaan perustuva luottotappioarviointi määritetään mekaanisesti käyttämällä varausmatriisia, jossa arvonalentuminen määritetään historiallisista luottotappioista ja asiakassaamisten ikääntymisestä johdettujen riskipainojen perusteella. Tulevaisuutta koskeva luottotappioarviointi määritetään eteenpäin katsovalla analyysillä, jonka mukaisesti saatavalle tai saamisryhmälle voidaan kirjata luottotappiovarauksen ensimmäisen osan ylittävä arvonalentuminen. Arvonalentumiset ja varaukset kirjataan tuloslaskelmaan myytyjen tavaroiden hankintamenoon. Luottotappiot kirjataan pois virallisen selvitystila- tai konkurssi-ilmoituksen myötä, mikä vahvistaa sen, ettei saamista peritä.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Odotetut luottotappiot

Luottotappiovarauksen määrittäminen edellyttää johdolta harkintaa ja arvioita. Luottotappiovarauksen historiallisiin luottotappioihin perustuvan osaa mitattaessa tarvitaan harkintaa eri saamisryhmien riskitasojen määrittämisessä niiden ikääntymisen perusteella. Harkintaa ja arvioiden käyttöä tarvitaan myös luottotappiovarauksen riittävyiden arvioinnissa historiallisten luottotappioiden perusteella ja luottotappiovarauksen kasvattamisessa tulevaisuuteen suuntautuvan luottotappioarvioinnin perusteella.

Asiakassaamiset ja muut korottomat saamiset

MEUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset			
Muut korottomat saamiset	8.2	1,2	2,0
Lyhytaikaiset			
Myyntisaamiset	8.2	250,8	240,8
Arvonlisäverosaamiset		25,9	65,4
Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät	2.2, 8.2	2,0	1,5
Korkojaksotukset	8.2	0,3	0,4
Yritysjärjestelyihin liittyvät saamiset	8.2	0,1	0,4
Muut siirtosaamiset		17,7	32,8
Lyhytaikaiset yhteensä		296,9	341,3
Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset yhteensä		298,1	343,4

Odotetut luottotappiot myyntisaamisista ja asiakassopimuksiin perustuvista omaisuuseristä

31.12.2025	Bruttoarvo	Odotetut luottotappiot			Nettoarvo taseella
		Historiatietoon perustuen	Ennakoivaan riskiarviointiin perustuen	Keskimääräinen arvonalentumis-aste	
Erääntymättömät myyntisaamiset ja asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät	222,8	-0,1	-2,3	-1 %	220,4
1–90 päivää erääntyneet	24,2	-0,1	-0,1	-1 %	24,0
91–360 päivää erääntyneet	6,5	-0,4	-0,6	-16 %	5,4
Yli 360 päivää erääntyneet	5,5	-1,5	-0,9	-44 %	3,1
Yhteensä	259,0	-2,2	-3,9	-2 %	252,9

31.12.2024	Bruttoarvo	Odotetut luottotappiot			Nettoarvo taseella
		Historiatietoon perustuen	Ennakoivaan riskiarviointiin perustuen	Keskimääräinen arvonalentumis-aste	
Erääntymättömät myyntisaamiset ja asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät	206,4	-0,1	-0,5	0 %	205,7
1–90 päivää erääntyneet	28,1	-0,1	-0,4	-2 %	27,5
91–360 päivää erääntyneet	10,4	-0,6	-2,3	-28 %	7,5
Yli 360 päivää erääntyneet	5,0	-1,2	-2,2	-67 %	1,7
Yhteensä	249,8	-2,0	-5,4	-3 %	242,4

Myyntisaamisiin ja asiakassopimuksiin perustuviin omaisuuseriin liittyvien luottotappiovarausten muutos kauden aikana

MEUR	Arvonalentumisvaraus	
	2025	2024
Varaus 1.1.	7,5	23,7
Kurssierot	-0,2	0,1
Varauksen lisäys	1,0	-0,2
Varauksen käyttö	-0,5	-1,2
Peruttu varaus	-2,0	-2,9
Myytävänä olevat ja omistajille jaetut omaisuuserät*	0,4	-12,0
Muut muutokset	—	0,0
Varaus 31.12.	6,1	7,5

* Lisätietoa esitetään liitetiedoissa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit ja 7.3 Lopetetut toiminnot.

Tuloslaskelmaan kirjatut arvonalentumiset

MEUR	Arvonalentumisvaraus	
	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Varauksen muutos kauden aikana	-1,0	-3,1
Kirjattu suoraan arvonalentumisiksi	0,3	5,0
Yhteensä	-0,7	1,9

5.4 Ostovelat ja muut korottomat velat

Ostovelat sisältävät avoimet laskut toimittajilta ja asiakassopimuksiin perustuvat velat sisältävät pääosin asiakkailta saatuja ennakkomaksuja.

Ostovelat ja muut korottomat velat

MEUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset			
Muut korottomat velat	8.2	2,9	10,0
Lyhytaikaiset			
Ostovelat	8.2	151,7	158,9
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	2.2	20,5	24,3
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset		52,0	72,4
Arvonlisäverovelat		18,1	19,0
Korkojaksotukset	8.2	0,7	1,9
Muut siirtovelat		26,1	33,5
Lyhytaikaiset yhteensä		269,2	310,0
Ostovelat ja muut korottomat velat yhteensä		272,0	320,0

5.5 Varaukset

Laatimisperiaatteet

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen. Lisäksi velvoitteen määrän on oltava luotettavasti arvioitavissa. Varauksena kirjattava määrä vastaa parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää tilinpäätöspäivänä, ottaen huomioon odotetun velvoitteen täyttämisaikajankohdan.

Takuuvaraukset kirjataan myyntihetkellä ja arvostetaan Hiabin takuuvelvoitteiden täyttämisestä aiheutuvien arvioitujen tulevien kustannusten perusteella. Takuuvaraukset määritetään todennäköisyyksillä painotetun odotusarvon menetelmällä, jossa otetaan huomioon aiemmat takuukorjauskustannukset verrattuna vastaaviin myyntimääriin, myyntimäärät voimassa olevan takuuajan aikana sekä takuun piirissä olevien tuotteiden jäljellä oleva takuu aika.

Tuotekorvausvaraukset voivat liittyä esimerkiksi Hiabin tuotteiden aiheuttamiin vahinkoihin ja vammoihin tai takuun piiriin kuulumattomiin teknisiin vikoihin. Tuotekorvausvaraukset arvostetaan korvauskäsittelystä aiheutuvien odotettujen kustannusten perusteella ottamalla huomioon korvaushistorian, avoimet korvausvaatimukset, odotetun toteutuman ja odotetut sovittelukustannukset.

Uudelleenjärjestelykuluja syntyy kun Hiab toteuttaa merkittäviä toimintansa, rakenteensa tai strategiansa uudelleenjärjestelyjä, tyypillisesti tehokkuuden parantamiseksi, kustannusten vähentämiseksi, kannattamattomista toiminnoista luopumiseksi tai markkinaolosuhteiden muutoksiin sopeutumiseksi. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun yksityiskohtainen suunnitelma on laadittu ja joko tiedotettu asianosaisille tai sen toteuttaminen on aloitettu ja kun siihen liittyvät kustannukset voidaan luotettavasti arvioida. Uudelleenjärjestelyvaraukset sisältävät tyypillisesti esimerkiksi henkilöstön irtisanomisiin, sopimusten purkamiseen sekä toimipaikkojen sulkemiseen liittyvät kustannukset.

Tappiolliset sopimukset ovat sopimuksia, joissa sopimusvelvoitteiden täyttämiseksi tarvittavat väistämättömät kustannukset ylittävät niistä saatavat odotettavissa olevat taloudelliset hyödyt. Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, kun tappio tulee todennäköiseksi ja se voidaan luotettavasti mitata, ja se perustuu sopimuksesta odotettuun nettotappioon. Nämä varaukset voivat liittyä esimerkiksi taseen ulkopuolisiin vuokrasopimuksiin, joissa vuokrattu omaisuus ei ole enää käytössä, mutta vuokrasopimusta ei voida irtisanoa ilman sakkoa, tai sitoumuksiin ostaa tavaroita tai palveluita, joita ei enää tarvita.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Varaukset

Kirjattavan varauksen määrä perustuu parhaaseen arvioon velvoitteen täyttämisestä aiheutuvista kustannuksista raportointipäivänä. Aikaisemman tapahtuman taloudellisen vaikutuksen arviointi edellyttää johdon harkintaa, joka perustuu aiemmin sattuneisiin vastaaviin tapahtumiin ja tarvittaessa ulkopuolisten asiantuntijoiden lausuntoihin. Varauksia tarkastellaan säännöllisesti ja oikaistaan tarvittaessa vastaamaan nykyistä parasta arviota.

2025 MEUR	Tuotetakuut	Korvaus- vaateet	Toiminnan uudelleen- järjestelyt	Muut*	Yhteensä
Varaukset 1.1.	23,5	1,1	11,4	2,4	38,5
Kurssierot	-0,6	-0,1	-0,1	-0,2	-1,0
Lisäykset	9,9	3,1	0,9	16,1	29,9
Käytetyt varaukset	-9,7	-0,7	-7,6	-4,8	-22,8
Varausten peruutukset	-0,3	-2,4	-0,8	-3,8	-7,2
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat**	-2,1	1,2	1,2	-0,8	-0,5
Varaukset 31.12.	20,6	2,3	5,0	9,0	36,9

2024 MEUR	Tuotetakuut	Korvaus- vaateet	Toiminnan uudelleen- järjestelyt	Muut*	Yhteensä
Varaukset 1.1.	92,2	3,9	30,7	33,7	160,5
Kurssierot	0,0	0,1	-0,1	-0,7	-0,7
Lisäykset	17,3	2,7	15,9	24,3	60,2
Käytetyt varaukset	-15,0	-0,6	-14,6	-20,9	-51,0
Varausten peruutukset	-3,4	-1,4	-3,6	-10,4	-18,7
Myytävänä oleviin ja omistajille jaettuihin omaisuuseriin liittyvät velat**	-67,7	-3,6	-17,0	-23,6	-111,8
Varaukset 31.12.	23,5	1,1	11,4	2,4	38,5

*Sisältää tappiollisten sopimusten muutokset liittyen lopetettuihin toimintoihin.

** Lisätietoa esitetään liitetiedoissa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit ja 7.3 Lopetettut toiminnot.

MEUR	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset varaukset	0,2	0,3
Lyhytaikaiset varaukset	36,7	38,2
Yhteensä	36,9	38,5

Tuotetakuita koskevat varaukset kattavat takuuvaateisiin liittyvät odotetut kustannukset tuotteista, jotka on myyty tilikauden aikana tai aiemmin ja joissa tuotetakuu on voimassa. Takuuajat vaihtelevat tuotteittain, mutta ovat pääosin yhdestä kahteen vuotta.

Korvausvaateet sisältävät tuotevastuuvarouksia ja oikeudenkäyntejä koskevia eriä. Tuotevastuuvarouksia koskeva varaus tehdään, mikäli vaatimuksen määrä, todennäköisyys ja toteutuminen voidaan arvioida. Varausten odotetaan pääsääntöisesti realisoituvan kahden vuoden kuluessa.

Uudelleenjärjestelyvaraukset koskevat johdon hyväksymiä ja toimeenpanemia suunnitelmia toimintojen uudelleenjärjestelyistä. Varausten odotetaan pääsääntöisesti realisoituvan kahden vuoden kuluessa.

Tappiollisista sopimuksista tehdään varaus, kun on todennäköistä, että sopimuksen kustannukset ylittävät arvioidun sopimuksen kokonaismyyntihinnan. Odotettu tappio kirjataan kuluksi välittömästi. Tappiollisista sopimuksista tehtyjen varausten odotetaan realisoituvan pääsääntöisesti kahden vuoden kuluessa.

6. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

6.1 Liikearvo

Laatimisperiaatteet

Liikearvo

Liikearvo kirjataan liiketoimintojen yhdistämisessä maksetun vastikkeen ja saadun nettovarallisuuden erotuksen perusteella. Se edustaa tunnistamattomien aineettomien hyödykkeiden arvoa ja odotettavissa olevia tulevia hyötyjä, jotka eivät täytä hyödykkeen määritelmää, kuten hankitun työvoiman arvoa, sekä odotettavissa olevia synergiaetuja, joiden katsotaan olevan vain Hiabin hyödynnettävissä.

Liikearvo kirjataan alun perin taseeseen määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistetun osuuden käypä arvo yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon. Liikearvo arvostetaan hankintamenoa vähennettynä arvonalentumisilla. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan ja kirjattua arvonalentumista ei voida myöhemmin perua. Liikearvoa kirjataan pois taseesta kun siihen liittyvästä liiketoiminnasta luovutaan. Taseesta pois kirjattavan liikearvon määrä määritellään suhteessa kyseisen raportointisegmentin arvonmuutokseen ennen ja jälkeen luovutuksen, käyttöarvoanalyysiin perustuen tai vaihtoehtoisesti perustuen käypään arvoon myyntikuluilla vähennettynä.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan sille tehdään vuosittain arvonalentumistestaus sekä aina, kun on viitteitä arvonalentumisesta. Arvonalentumistestaus suoritetaan rahavirtaa tuottavan yksikön tai yksiköiden tasolla. Liikearvo kohdistetaan niille yksiköille tai yksikköjen ryhmille, joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisestä toimintasegmenttien mukaisesti määritettynä.

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvolaskelmaan perustuen. Käyttöarvo määritetään laskemalla testattavan rahavirtaa tuottavan yksikön ennustettujen nettokassavirtojen nykyarvo. Käyttöarvolaskelmien diskonttokorkona käytetään painotettua keskimääraistä pääoman kustannusta ennen veroja, joka huomioi markkinoiden näkemyksen rahan aika-arvosta sekä testattavaan yksikköön liittyvistä erityisriskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kohdistetaan ensin liikearvolle ja tämän jälkeen muille omaisuuserille tasasuhteisesti.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvon arvonalentumista testattaessa kyseisten rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät määritetään käyttöarvolaskelmien perusteella. Nämä laskelmat edellyttävät johdolta harkintaa tehdessään arvioita ja oletuksia tulevista rahavirroista sekä määrittäessään kyseisten rahavirtojen diskonttaamisessa käytettävää painotettua keskimääraistä pääomakustannusta (WACC).

MEUR	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	240,1	878,1
Kurssierot	-5,1	-4,2
Yritysmyynnit	-0,1	–
Myytävänä olevat ja omistajille jaetut omaisuuserät*	–	-633,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	234,9	240,1

* Lisätietoa esitetään liitetiedoissa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit ja 7.3 Lopetetut toiminnot.

Liikearvo on kohdistettu yhdistetyille rahavirtaa tuottaville yksiköille Nostolaitteet ja Kuljetuslaitteet, sekä rahavirtaa tuottavalle yksikölle Palvelut, jotka kaikki on määritelty toimintasegmenteiksi. Kohdistaminen perustuu suhteellisiin arvoihin, jotka on määritetty käypää arvoa koskevien arvostusperiaatteiden mukaisella diskontattuihin kassavirtoihin perustuvalla menetelmällä. Toimintasegmenttien organisoinnin vuoksi ei ole ollut mahdollista määrittää itsenäisiä rahavirtoja alemman tason tuotedivisioonille, jonka johdosta liikearvon arvonalentumistestaus suoritetaan tällä tasolla. Nostolaitteisiin on yhdistetty kuormausnosturiliiketoimintaan liittyvät rahavirtaa tuottavat yksiköt, ja Toimituslaitteisiin takalaitanostin-, ajoneuvotrukki-, sekä vaihtolavalaiteliiketoimintoihin liittyvät rahavirtaa tuottavat yksiköt. Palveluliiketoimintaan liittyvää rahavirtaa tuottavaa yksikköä ei ole yhdistelty. Hiabin liikearvo allokoitiin uudelleen vuonna 2025 johtuen muutoksista konsernirakenteesta, joita kuvataan tarkemmin liitetiedossa 7.3 Lopetetut toiminnot.

MEUR	31.12.2025	31.12.2024
Nostolaitteet	64,1	–
Kuljetuslaitteet	77,5	–
Palvelut	93,3	–
Yhteensä	234,9	240,1

Testattavien segmenttien kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvomallilla, jossa arvo johdetaan ennustetuista rahavirroista ennen veroja. Laskelmassa käytetyt tulevaisuuden rahavirtaennusteet perustuvat ylimmän johdon ja hallituksen hyväksymään strategiseen suunnitelmaan ottaen huomioon markkinaympäristössä vallitsevat riskit ja epävarmuustekijät. Laskelman ennustejakso on viisi vuotta, jonka päätösvuoden arvo

määritetään johtamalla se menneiden vuosien keskimääräisen toteutuneen ja ennusteajanjakson arvioidun kehityksen perusteella, ottaen huomioon suhdannevaihtelun vaikutukset rahavirtaa tuottavien yksiköiden liiketoiminnassa. Ennustejakson jälkeiset rahavirrat on arvioitu käyttäen kasvuvauhtia, joka perustuu arvioon toimialan pitkän aikavälin kasvuvauhdista pitäen ylärajana laskelmassa käytettyä riskittömän koron tasoa. Laskelmissa on käytetty pitkän aikavälin kasvuvauhtina 2,0 (2024: 2,0) prosenttia.

Tulevaisuuden rahavirtaennusteen määrittämisessä eniten johdon harkintaa vaativat olettamukset liittyvät markkina- ja kannattavuusnäkyymiin. Tulevien vuosien kasvuolettamien pohjana ovat ulkopuolisten markkinatutkimuslaitosten arviot markkinakehityksestä ja talouden suhdannekäänteiden ajoituksesta. Lisäksi liikevaihdon kasvun arvioinnissa on otettu huomioon yhtiön markkina-asema ja kasvupotentiaali markkinoilla sekä uusien laitteiden että huoltopalveluiden osalta. Keskeiset ennustettuun kannattavuuteen vaikuttavat tekijät ovat myyntivolyymi, kilpailukyky ja kustannustehokkuus. Palvelut segmentin suhteellisella osuudella liikevaihdesta on myös merkitystä rahavirtaennusteessa huoltoliiketoiminnan vähäisemmän suhdannevaihtelun ja keskimääräistä paremman kannattavuuden johdosta. Lisäksi tehtaiden ja kokoonpanoyksiköiden käyttöasteella ja kustannuskilpailukyvyllä on olennainen merkitys kannattavuuteen. Viime vuosien tehostamistoimet ovat vaikuttaneet myönteisesti tuloskehitykseen, ja meneillään olevien kannattavuuden parantamiseen tähtäävien ohjelmien odotetaan parantavan kannattavuutta entisestään lähivuosien aikana. Nostolaitteita ja Toimituslaitteita koskevissa laskelmissa käytetyissä rahavirtaennusteissa huomioidaan tyypillinen käyttöpääoman sitoutuminen kasvusuhdanteessa ja vapautuminen laskusuhdanteessa.

Arvonalentumistestauksessa käytetty diskonttaus korko on segmentille määritetty painotettu keskimääräinen pääomakustannus (WACC), joka kuvastaa oman pääoman ja vieraan pääoman kokonaiskustannuksia sekä segmenttiin liittyviä markkinariskejä. WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, joka perustuu valtion joukkovelkakirjalainojen keskimääräiseen tuottoon, joka on painotettu myynneillä kyseisissä maissa, markkinariskipreemiolla, vertailukelpoisella vertaistoimialan beetalla, velkaantumisasteella ja luottoriskimarginaalilla. Käyttöarvoon perustuvassa arvonalentumistestauksessa käytettävä WACC määritetään ennen veroja. WACC ennen veroja oli Nostolaitteille 10,2 prosenttia, Toimituslaitteille 9,8 prosenttia ja Palveluille 9,7 prosenttia. Vuonna 2024 Hiabille ennen veroja määritetty WACC oli 10,5 prosenttia.

Suoritettujen arvonalentumistestien perusteella liikearvoon ei kirjattu arvonalentumista vuosina 2025 tai 2024, eikä mikään laadituista, kohtuullisen mahdollisia skenaarioita kuvaavista herkkyyksianalyyseistä osoittanut arvonalentumisriskiä.

6.2 Aineettomat hyödykkeet

Laatimisperiaatteen

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomia hyödykkeitä ovat patentit, tavaramerkit, lisenssit, ohjelmistot, aktivoidut kehitysmenot, teknologia sekä hankittu tilauskanta ja asiakassuhteet. Ne on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla lukuun ottamatta liiketoimintojen yhdistymisissä hankittuja aineettomia hyödykkeitä, jotka arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon.

Rajallisen taloudellisen vaikutusajan omaavat aineettomat hyödykkeet kirjataan tasapoistoina kuluksi taloudelliselle vaikutusajalleen seuraavasti:

- Kehitetty ja hankittu teknologia 3–10 vuotta
- Asiakassuhteet ja tavaramerkit 3–15 vuotta
- Tilauskanta 1–5 vuotta
- Muut 2–5 vuotta

Hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan ja tarvittaessa oikaistaan jokaisena tilinpäätöspäivänä.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan pääsääntöisesti tulosvaikutteisesti. Tuotekehitysmenot aktivoidaan kuitenkin tiettyjen kaupalliseen ja tekniseen toteutettavuuteen liittyvien kriteerien täytyessä, kun tuotteesta lisäksi odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä. Aktivoidut tuotekehitysmenot sisältävät pääasiassa materiaaleja, tarvikkeita ja työvoimakustannuksia. Aiemmin kuluksi kirjattuja tuotekehitysmenoja ei aktivoida enää myöhemmin. Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvät aktivoidut tuotekehitysmenot poistetaan tasapoistoin arvioituna vaikutusaikanaan. Keskeneräiset kehityshankkeet testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Aineettomien omaisuuserien poistoajat

Aineettomille omaisuuserille määritetyt poistoajat ja niistä tuloslaskelmaan kirjatut poistokulut perustuvat johdon arvioihin omaisuuserien taloudellisista käyttöajoista.

2025 MEUR	Kehitetyt teknologiat	Hankitut teknologiat	Hankitut asiakassuhteet ja tavaramerkit	Muut*	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	62,1	31,2	20,6	1,7	115,6
Kurssierot	0,0	0,1	-0,6	0,1	-0,3
Lisäykset	—	0,1	—	1,6	1,8
Vähennykset ja muut	-13,8	-10,4	-0,3	-1,5	-25,9
Uudelleenryhmittelyt	2,6	0,1	—	-2,7	—
Myytävänä olevat omaisuuserät**	-2,6	4,3	0,1	2,0	3,7
Hankintameno 31.12.	48,3	25,4	19,9	1,3	94,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-54,1	-26,2	-10,7	-1,5	-92,4
Kurssierot	-0,1	0,0	0,1	0,0	0,0
Tilikauden poistot	-1,6	-1,4	-1,9	—	-4,9
Arvonalentumiset	-2,7	—	—	—	-2,7
Vähennykset ja muut	13,8	10,4	0,3	1,5	25,9
Myytävänä olevat omaisuuserät**	0,1	-4,3	0,1	0,0	-4,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-44,6	-21,6	-12,1	0,0	-78,3
Kirjanpitoarvo 31.12.	3,7	3,8	7,8	1,3	16,5

*Sisältää keskeneräisiä investointeja 1,3 miljoonaa euroa.

**Lisätietoa esitetään liitetiedossa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit.

2024 MEUR	Kehitetyt teknologiat	Hankitut teknologiat	Hankitut asiakassuhteet ja tavaramerkit	Muut*	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	109,5	95,9	177,4	7,9	390,7
Kurssierot	-0,3	-1,4	-2,5	-0,1	-4,4
Lisäykset	1,8	0,4	–	2,4	4,6
Vähennykset ja muut	-1,3	-0,4	-2,5	-0,4	-4,6
Uudelleenryhmittelyt	2,7	0,1	–	-0,1	2,6
Myytävänä olevat ja omistajille jaetut omaisuuserät**	-50,2	-63,5	-151,8	-7,9	-273,4
Hankintameno 31.12.	62,1	31,2	20,6	1,7	115,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-93,3	-71,3	-103,2	-4,4	-272,3
Kurssierot	0,3	1,1	2,5	0,0	3,8
Tilikauden poistot	-2,9	-3,3	-6,4	0,0	-12,7
Vähennykset ja muut	1,3	0,3	2,5	0,2	4,4
Uudelleenryhmittelyt	0,0	0,0	–	–	0,0
Myytävänä olevat ja omistajille jaetut omaisuuserät**	40,6	46,9	94,0	2,7	184,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-54,1	-26,2	-10,7	-1,5	-92,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	8,0	5,0	10,0	0,2	23,2

*Sisältää keskeneräisiä investointeja 0,2 miljoonaa euroa.
**Lisätietoa esitetään liitetiedossa 7.3 Lopetetut toiminnot.

6.3 Aineelliset hyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Arvonalentumiset on kuvattu tarkemmin laatimisperiaatteessa Arvonalentumiset liitetiedon 2.3 Poistot ja arvonalentumiset yhteydessä. Hankintameno arvioidulla jäännösarvolla vähennettynä poistetaan tasasuuruksina erinä arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan seuraavasti:

- Koneet ja laitteet 2–10 vuotta
- Rakennukset 5–40 vuotta
- Maa- ja vesialueita ei poisteta

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen käyttöaika tarkistetaan ja tarvittaessa oikaistaan jokaisena tilinpäätöspäivänä. Merkittävät perusparannusmenot sisällytetään joko hyödykkeen tasearvoon tai erotetaan omaksi hyödykkeekseen, kun niistä odotetaan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä ja niistä aiheutuneet kustannukset voidaan erottaa tavanomaisista korjaus- ja kunnossapitokustannuksista. Aineellisten hyödykkeiden rahoituskulut, kuten pitkää rakennusaikaa edellyttävien hankkeiden korot aktivoidaan osana asianomaisen omaisuuserän hankintamenoa. Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät liikevoittoon.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Aineellisten hyödykkeiden poistoajat

Aineellisille hyödykkeille määritetyt poistoajat ja niistä tuloslaskelmaan kirjatut poistokulut perustuvat johdon arvioihin omaisuuserien taloudellisista käyttöajoista.

2025	Omistetut käyttöomaisuuserät			Käyttöoikeusomaisuuserät		Yhteensä
	Maa-alueet ja rakennukset	Koneet ja kalusto sekä muut*	Keskeneräiset investoinnit	Maa-alueet ja rakennukset	Koneet ja kalusto	
Hankintameno 1.1.	61,1	172,4	4,6	115,0	28,4	381,5
Kurssierot	-0,9	-2,6	-0,1	-5,8	-1,4	-10,7
Lisäykset	1,1	9,6	7,2	31,9	9,1	58,8
Vähennykset ja muut	-0,1	-9,3	-0,1	-12,8	-5,5	-27,8
Uudelleenryhmittelyt	1,4	5,4	-6,5	0,0	0,0	0,3
Myytävänä olevat omaisuuserät**	0,0	-0,5	0,0	-2,0	-0,3	-2,7
Hankintameno 31.12.	62,7	175,1	5,0	126,2	30,4	399,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-30,6	-117,1	—	-60,1	-14,5	-222,3
Kurssierot	0,3	0,8	—	3,5	0,6	5,3
Tilikauden poistot	-2,4	-13,3	—	-17,6	-7,6	-40,9
Arvonalentumiset	—	—	—	-0,4	—	-0,4
Vähennykset ja muut	0,1	8,8	—	11,2	4,6	24,7
Myytävänä olevat omaisuuserät**	-0,1	-0,3	—	2,9	0,2	2,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-32,6	-121,1	—	-60,5	-16,7	-230,9
Kirjanpitoarvo 31.12.	30,1	54,0	5,0	65,7	13,7	168,5

*Sisältää muille vuokratut koneet.
**Lisätietoa esitetään liitetiedossa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit.

2024	Omistetut käyttöomaisuuserät			Käyttöoikeusomaisuuserät		
	Maa-alueet ja rakennukset	Koneet ja kalusto sekä muut*	Keskeneräiset investoinnit	Maa-alueet ja rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	176,4	502,0	13,8	246,1	77,4	1 015,7
Kurssierot	0,5	1,4	0,0	1,3	1,0	4,2
Lisäykset	2,6	43,1	9,6	37,9	14,6	107,9
Vähennykset ja muut	-10,0	-48,0	0,0	-7,1	-27,1	-92,2
Uudelleenryhmittelyt	1,0	8,5	-14,0	0,0	-0,3	-4,9
Myytävänä olevat ja omistajille jaetut omaisuuserät**	-109,4	-334,5	-4,8	-163,2	-37,3	-649,2
Hankintameno 31.12.	61,1	172,4	4,6	115,0	28,4	381,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-87,4	-314,1	—	-125,6	-43,7	-570,8
Kurssierot	-0,3	-0,7	—	-0,7	-0,4	-2,1
Tilikauden poistot	-3,2	-14,1	—	-24,2	-14,3	-55,8
Arvonalentumiset	0,0	-1,4	—	-0,7	—	-2,1
Vähennykset ja muut	5,2	41,7	—	5,4	20,5	72,7
Uudelleenryhmittelyt	0,0	0,0	—	0,0	0,3	0,3
Myytävänä olevat ja omistajille jaetut omaisuuserät**	55,2	171,3	—	85,7	23,1	335,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-30,6	-117,1	—	-60,1	-14,5	-222,3
Kirjanpitoarvo 31.12.	30,6	55,3	4,6	54,9	13,9	159,1

*Sisältää muille vuokratut koneet.
**Lisätietoa esitetään liitetiedossa 7.3 Lopetetut toiminnot.

7. Konsernin rakenne

Laatimisperiaatteet

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää Hiabin emoyhtiön ja sen tytäryhtiöiden tilinpäätökset, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta. Määräysvalta saavutetaan, kun Hiab altistuu tai sillä on oikeuksia muuttuvaan tuottoon osallistumisestaan sijoituskohteeseen, ja se pystyy vaikuttamaan tuottoon äänivaltansa kautta sijoituskohteessa. Yleensä oletetaan, että enemmistö äänivallasta johtaa määräysvaltaan. Kun sijoituskohteen äänivallasta tai vastaavista oikeuksista on vähemmän kuin enemmistö, kaikki merkitykselliset tosiasiat ja olosuhteet otetaan huomioon arvioitaessa, onko Hiabilla määräysvaltaa sijoituskohteessa. Hiab arvioi uudelleen, onko sillä määräysvalta sijoituskohteessa, jos tosiasiat ja olosuhteet viittaavat siihen, että määräysvallan olennaisissa osissa tapahtuu muutoksia. Tytäryhtiön konsolidointi alkaa, kun Hiab saa määräysvallan tytäryhtiössä, ja päättyy, kun määräysvalta menetetään. Tilikauden aikana hankitun tai luovutetun tytäryhtiön varat, velat, tuotot ja kulut sisältyvät konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan siihen päivään asti, jolloin konserni lakkaa hallitsemasta tytäryhtiötä.

Voitto tai tappio ja kukin muun laajan tuloslaskelman komponentti kohdistetaan konsernin emoyhtiön osakkeenomistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi määräysvallattomien omistajien osuuden alijäämään. Tytäryhtiöiden tilinpäätöksiin tehdään tarvittaessa oikaisuja niiden laatimisperiaatteiden saattamiseksi konsernin laatimisperiaatteiden mukaisiksi. Kaikki konsernin sisäiset varat ja velat, oma pääoma, tuotot, kulut ja kassavirrat, jotka liittyvät konsernin jäsenten välisiin liiketoimiin, eliminoidaan konsolidoitaessa.

Tytäryhtiön omistusosuuden muutos ilman määräysvallan menetystä käsitellään oman pääoman ehtoisena liiketoimena. Hankittaessa määräysvallattomien omistajien osuuksia tytäryhtiöistä mahdollisen vastikkeen ja tytäryhtiössä hankitun osuuden nettovarallisuudesta erotus kirjataan omaan pääomaan. Myös myynneistä määräysvallattomille omistajille realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan omaan pääomaan. Kauden tuloksen jako emoyhtiön osakkeenomistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa. Määräysvallattomille omistajille kuuluva oma pääoma esitetään taseessa omana eränään.

Jos konserni menettää määräysvallan tytäryrityksessä, siihen liittyvät varat (mukaan lukien liikearvo), velat, määräysvallattomien omistajien osuus ja muut oman pääoman osat kirjataan pois taseesta ja syntynyt voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Jäljelle jäävä sijoitus arvostetaan käypään arvoon.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Tytäryhtiöiden noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättyessä avoimina olevat konsernin sisäiset ja ulkoiset ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat arvostetaan tilinpäätöspäivän kurssiin ja kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti paitsi suojauslaskettavien erien osalta. Myynnin ja ostojen varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään myynnin tai ostojen oikaisuerinä.

Suojauslaskennan piirissä olevien, myyntiin ja ostoihin kohdistettujen valuuttasuojauksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan ensin konsernin laajaan tuloslaskelmaan ja lopuksi tuloslaskelmaan myynnin ja ostojen oikaisuerinä samanaikaisesti niihin liittyvien liiketapahtumien kanssa. Muiden varsinaiseen liiketoimintaan liittyvien suojauksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin. Rahoitukseen liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaiset konserniyritykset

Konserniyritysten erillistilinpäätökset raportoidaan siinä valuutassa, joka on kunkin yrityksen pääasiallisen toimintaympäristön valuutta ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätöksessä sellaisten konserniyritysten, joiden toimintavaluutta ei ole euro, tuloslaskelmat ja rahavirrat muunnetaan euroon käyttäen tilikauden keskipusseja ja taseiden varat ja velat käyttäen tilinpäätöspäivän kurssseja. Eri kurssien käytöstä syntyvät muuntoerot kirjataan konsernin laajan tuloslaskelman erien kautta konsernin oman pääoman muuntoeroihin. Konsernin sisäisiä lainasopimuksia voidaan käsitellä osana nettoinvestointia, jos niiden takaisinmaksua ei ole suunniteltu eikä se ole todennäköistä ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Tällöin myös näihin investointeihin liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot käsitellään oman pääoman muuntoeroina. Kun suojauslaskentaa sovelletaan ulkomaiseen tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen suojaukseen, kirjataan suojaavan instrumentin kurssivoittojen ja -tappioiden tehokas osuus laajaan tuloslaskelmaan ja tehoton osuus tuloslaskelmaan.

Ulkomaisen yksikön hankinnasta syntyneitä liikearvoja ja käypiin arvoihin pääsemiseksi tehtyjä oikaisuja käsitellään ulkomaisen yksikön varoina ja velkoina, ja ne muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tästä syntyvät muuntoerot kirjataan omaan pääomaan.

Euroalueen ulkopuolisten tytär-, osakkuus- ja yhteisyritysten hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä syntyvät muuntoerot kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Kun ulkomainen yhtiö myydään kokonaan tai osittain, kumulatiiviset muuntoerot kirjataan konsernin laajasta tuloslaskelmasta tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit

Laatimisperiaatteet

Yrityshankinnat ja -myynnit

Hankintamenetelmää sovelletaan kaikkiin liiketoimintojen yhdistämiseen, joissa Hiab saa määräysvallan hankitussa liiketoiminnassa riippumatta siitä, hankitaanko oman pääoman ehtoisia instrumentteja tai muita varoja. Liiketoiminnan hankinnasta luovutettava vastike on luovutettujen varojen, syntyneiden velkojen ja konsernin liikkeeseen laskeman oman pääoman ehtoisen koron käypä arvo. Luovutettu vastike sisältää ehdollisen vastikejärjestelyn seurauksena syntyvän omaisuuserän tai velan käyvän arvon. Jos ehdollinen vastike luokitellaan rahoitusvelaksi, se arvostetaan jokaisena raportointipäivänä käypään arvoon ja käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Omaksi pääomaksi luokiteltua ehdollista vastiketta ei arvosteta uudelleen.

Yksilöitävissä olevat liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut varat ja vastattaviksi otetut velat arvostetaan alun perin hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta kirjataan hankintakohtaisesti joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen nettovarallisuudesta.

Mikäli luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja aiemmin omistetun osuuden käypä arvo yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan erotus liikearvoksi. Päinvastaisessa tilanteessa erotus kirjataan suoraan tuloslaskelmaan.

Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja myydyt tytäryhtiöt siihen hetkeen asti, jolloin määräysvalta menetetään. Kun määräysvalta on menetetty, kaikki myytyyn tytäryhtiöön liittyvät varat ja velat kirjataan pois taseesta. Lisäksi myydyin tytäryhtiön valuuttakurssisuojausten tulos sekä myytyyn tytäryhtiöön liittyvät muuntoerot kirjataan laajasta tuloslaskelmasta tuloslaskelmaan.

Vaiheittain toteutetun hankinnan yhteydessä aiempi omistusosuus arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosaikutteisesti. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi toteutuessaan.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Yrityshankinnat

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut nettovarat arvostetaan käypään arvoon. Hankittujen nettovarojen arvon ylittävä vastike kirjataan liikearvoksi. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu vastaavien omaisuuserien markkina-arvoihin ja aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu odotettuihin rahavirtoihin ja tuottoihin. Kauppahintaan sisältyvät ehdolliset elementit arvostetaan käypään arvoon arvioidun lopputuloksen nykyarvon perusteella. Nämä arvostukset edellyttävät harkinnan, arvioiden ja oletusten käyttöä.

Yritysmyyynnit

Liiketoimintojen myynnit edellyttävät johdon harkintaa määritettäessä, milloin suunniteltu transaktio on riittävän todennäköinen, jotta päähyöty myytävistä omaisuuseristä odotetaan saatavan niiden myynnistä eikä käytöstä. Tätä harkittaessa otetaan huomioon johdon sitoutuminen transaktioon sekä arvioidaan transaktion toteutumisen todennäköisyyttä. Kun johdon sitoutuminen ja varmuus transaktion toteutumisesta on riittävää, luovutettava liiketoiminta raportoidaan joko luovutettavien omaisuuserien ryhmänä tai lopetettuna toimintona riippuen sen merkityksestä sille segmentille, johon se kuuluu. Merkittävyyden arvioiminen voi edellyttää johdolta harkintaa.

Raportoinnin muuttuminen edellyttää myytävänä olevien omaisuuserien osalta, että niiden arvonalentuminen arvioidaan vertaamalla niiden tasearvoa odotettuun myyntihintaan, josta on vähennetty myyntikustannukset. Myynnin tulosvaikutusta määritettäessä luovutettavat nettovarat sisältävät osuuden liikearvosta, joka on kohdistettu myynnille. Kohdistettavan liikearvon määrä perustuu vaikutukseen, joka myytävällä liiketoiminnalla arvioidaan olevan sen segmentin kerrytettävissä olevaan rahamäärään, johon se kuuluu. Jos luovutuksen odotetaan olevan tappiollinen, luovutettavien omaisuuserien arvoa alennetaan aloittamalla liikearvosta ja tämän jälkeen ulottamalla tarvittaessa arvonalentuminen muiden pitkäaikaisten omaisuuserien ryhmään. Edellä mainituista syistä yritysmyyntien käsittely sisältää elementtejä, jotka edellyttävät harkinnan, arvioiden ja oletusten käyttöä.

Yrityshankinnat ja -myynnit vuonna 2025

Hiab ei tehnyt yrityshankintoja vuoden 2025 aikana.

MacGregorin myynti

Marraskuussa 2024 Hiab (silloin Cargotec) allekirjoitti sopimuksen MacGregorin myynnistä Tritonin hallinnoimille rahastoille velattomaan hintaan 480 miljoonaa euroa. Kaupan arvioitiin johtavan verotuksessa vähennyskelvottomaan tappioon, jonka johdosta liikearvoon tehtiin 200 miljoonan euron alaskirjaus vuoden 2024 viimeisellä neljänneksellä ja 10 miljoonan euron alaskirjaus vuoden 2025 toisella neljänneksellä, johtaen luovutettuihin nettovaroihin 215,1 miljoonaa euroa. Alaskirjaukset esitettiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavissa erissä lopetettujen toimintojen tuloksessa. MacGregor esitettiin lopetettuna toimintona vuoden 2024 viimeisestä vuosineljänneksestä alkaen ja myynti saatettiin päätökseen 31.7.2025. Liitetiedossa 7.3 Lopetetut toiminnot esitetään lisätietoa transaktiosta.

MacGregorin myyntitulos, MEUR	31.07.2025
Vastike yhteensä	226,9
Luovutetut nettovarats*	-215,1
Siirrot laajasta tuloslaskelmasta	-6,2
Transaktiokulut	-6,7
Tulos ennen veroja	-1,1
Tuloverot	–
Tulos verojen jälkeen	-1,1
Kauppahinta, rahana saatu	226,9
Rahavarat ja käytössä olevat pankkitililimiitit	175,1
Rahavirtavaikutus	51,8

*Lopetettujen toimintojen tuloslaskelmaan aiemmillä kausilla kuluksi kirjattujen 210 miljoonan euron liikearvon arvonalennusten jälkeen

Alla olevassa taulukossa esitetään MacGregorin varat ja velat myyntihetkellä sekä myytävänä olevaksi luokitellut varat sekä niihin liittyvät velat vuoden 2024 lopussa.

MacGregorin varat ja velat, MEUR	31.07.2025	31.12.2024
Liikearvo	162,1	172,8
Aineettomat hyödykkeet	72,1	71,5
Aineelliset hyödykkeet	26,1	26,1
Muut sijoitukset	29,3	28,8
Vaihto-omaisuus	165,7	168,0
Myyntisaamiset, muut korottomat saamiset ja johdannaisvarat	152,1	158,8
Rahavarat	175,1	140,1
Laskennalliset verosaamiset	22,9	25,4
Varat yhteensä	805,4	791,6
Ostovelat, muut korottomat velat ja johdannaisvelat	554,5	566,9
Korolliset velat	22,5	23,7
Laskennalliset verovelat	11,6	11,0
Velat yhteensä	588,6	601,7
Määräysvallattomien omistajien osuus	-1,7	-1,9
Luovutetut nettovarats	215,1	0,0

Lisäksi, Hiab myi toukokuussa huoltotoimintonsa Ranskan Lyonissa. Yritysmyyntillä ei ollut merkittävää vaikutusta esitettyihin lukuihin.

Yrityshankinnat ja -myynnit vuonna 2024

Hiab (silloin Cargotec) ei tehnyt yrityshankintoja vuonna 2024. Vuoden 2024 aikana Kalmar eriytettiin omaksi pörssiyhtiöksi ja MacGregor luokiteltiin lopetetuksi toiminnoksi kun sopimus sen myynnistä allekirjoitettiin marraskuussa 2024. Lisätietoa näistä esitetään liitetiedossa 7.3 Lopetetut toiminnot.

7.2 Konserniyhtiöt

Tytäryhtiöt

31.12.2025	Maa	Emoyhtiön omistusosuus (%)	Konsernin omistusosuus (%)
Cargotec Advanced Netherlands B.V.	Alankomaat		100
Cargotec Holding Netherlands B.V.	Alankomaat	100	100
Hiab Benelux B.V.	Alankomaat		100
Hiab Australia Pty Ltd	Australia		100
Hiab Belgium SA	Belgia	100	100
Hiab Brasil Guindastes e Servicos Ltda	Brasilia		100
Hiab Bulgaria EOOD	Bulgaria		100
Hiab Cranes, S.L. Unipersonal	Espanja		100
Hiab Korea Limited	Etelä-Korea		100
Hiab Ireland Limited	Irlanti		100
Hiab Italia S.r.l.	Italia		100
Hiab Austria GmbH	Itävalta		100
Hiab Japan Ltd	Japani		100
Waltco Lift Inc.	Kanada		100
China Crane Investment Holdings Limited	Kiina		100
Hiab Norway AS	Norja		100
Cargotec Panama, S.A.	Panama		100
Hiab Poland Sp. z o.o.	Puola		100
Hiab France SAS	Ranska	100	100
Hiab AB	Ruotsi		100
Olsbergs Hydraulics Aktiebolag	Ruotsi		100
Olsbergs Electronics AB	Ruotsi		100
Hiab Sweden AB	Ruotsi		100
Z-Lyften Produktion AB	Ruotsi		100
Hiab Germany GmbH	Saksa		100
Hiab Slovakia Spol. s.r.o.	Slovakia	100	100
Hiab Holding Finland Oy	Suomi	100	100
Hiab Finland Oy	Suomi		100
Zepro Danmark A/S	Tanska		100
Hiab Limited	Yhdistynyt kuningaskunta	100	100
Hiab Holding, Inc.	Yhdysvallat	100	100
Hiab USA Inc.	Yhdysvallat		100

7.3 Lopetetut toiminnot

Laatimisperiaatteet

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Pitkäaikaiset omaisuuserät ja luovutettavien erien ryhmät luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaavan määrän odotetaan kertyvän pääasiassa myynnistä jatkuvan käytön sijaan. Myytävänä oleviksi luokitellut pitkäaikaiset omaisuuserät ja luovutettavien erien ryhmät arvostetaan kirjanpitoarvoon tai sitä alempaan käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla kuluilla. Myyntikulut ovat luovutuksesta välittömästi aiheutuvia lisämenoja pois lukien rahoituskulut ja tuloverokulut. Kriteerit myytävänä olevaksi luokitteluun katsotaan täyttyvän, kun myynti on erittäin todennäköinen ja omaisuuserä tai luovutettavien erien ryhmä on välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan. Myynnin loppuun saattamiseksi vaadittavien toimenpiteiden tulee osoittaa, että on epätodennäköistä, että myyntiin tehdään merkittäviä muutoksia tai että myyntipäätös peruutetaan. Johto on oltava sitoutunut omaisuuden myyntisuunnitelmaan ja myynnin odotetaan toteutuvan vuoden kuluessa luokittelupäivästä.

Lopetettu toiminto on osa yhtiötä edustaen pääliiketoiminta-aluetta joka luovutetaan tai luokitellaan myytävänä olevaksi. Lopetettu toiminto jätetään pois jatkuvien toimintojen tuloksesta ja se esitetään tuloslaskelmassa erikseen yhtenä lopetetun toiminnon voittoa tai tappiota verojen jälkeen kuvaavana eränä. Myytävänä olevaksi luokitellut omaisuuserät ja niihin liittyvät velat esitetään taseessa erikseen lyhytaikaisina erinä. Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä ja aineettomia hyödykkeitä ei poisteta, kun ne on luokiteltu myytävänä olevaksi. Lopetetun toiminnon rahavirrat sisältyvät konsernin rahavirtalaskelmaan.

MacGregorin luokittelu lopetetuksi toiminnoksi

Hiab (silloin Cargotec) tiedotti marraskuussa 2024 allekirjoittaneensa sopimuksen MacGregor liiketoiminta-alueen myynnistä Tritonin hallinnoimille rahastoille 480 miljoonan euron velattomaan kauppahintaan. Liiketoiminnan myynti oli jatkoa yhtiön hallituksen marraskuussa 2022 tekemälle päätökselle luopua MacGregorista tulevaisuudessa sekä toukokuussa 2024 tiedotetulle päätökselle aloittaa MacGregorin myyntiprosessi. MacGregor esitettiin IFRS 5:n mukaisesti lopetettuna toimintona vuoden 2024 viimeisestä neljänneksestä alkaen ja myynti saatiin päätökseen 31.7.2025.

MacGregor myytiin 480 miljoonan euron velattomalla kauppahinnalla ja kaupasta aiheutui 211,1 miljoonan euron tappio, joka ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen. Tappio kirjattiin pääosin liikearvon alaskirjauksena, josta 200 miljoonaa euroa vuoden 2024 viimeisellä vuosineljänneksellä sekä 10 miljoonaa euroa vuoden 2025 toisella vuosineljänneksellä. Kirjattu tappio esitettiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavissa erissä osana lopetettujen toimintojen kauden tulosta. MacGregorin myyntitappiolaskelma sekä luovutetut nettovarot esitetään liitetiedossa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit.

Kaupasta odotettu tappio erosi MacGregorin vuonna 2024 tekemien liikearvon arvonalentumistestausten tuloksista. Suurin syy eroon olivat sovitut myyntihinnan oikaisut liittyen nettovelan ja käyttöpääomaerien määrittelyyn. Johtuen sovituista oikaisuista, myös MacGregorista rahana maksettu kauppahinta erosi merkittävästi sen velattomasta arvosta.

MacGregorin eriyttämisestä aiheutuneet kokonaiskustannukset olivat noin 19 miljoonaa euroa, jotka kirjattiin vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin osaksi lopetettujen toimintojen tulosta. Eriyttämisestä aiheutuvia kuluja kirjattiin noin 7 miljoonaa euroa vuonna 2024 ja 12 miljoonaa euroa vuoden 2025 aikana.

Kalmarin luokittelu lopetetuksi toiminnoksi

Hiabin (silloin Cargotec) yhtiökokous hyväksyi toukokuussa 2024 Kalmar-liiketoiminta-alueen eriyttämisen omaksi pörssiyhtiöksi (Jakautuminen). Jakautumisen täytäntöönpanopäivä oli 30.6.2024, jonka jälkeen Kalmar on toiminut itsenäisenä pörssiyhtiönä. Suunnitellun Jakautumisen johdosta Kalmar-liiketoiminta-alue esitettiin lopetettuina toimintoina IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot -standardin mukaisesti vuoden 2024 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen.

Lopetettujen toimintojen esittäminen

IFRS 5 -standardin mukaisesti lopetettujen toimintojen nettotulos esitetään konsernin tuloslaskelmassa erillään jatkuvien toimintojen tuotoista ja kuluista. Hiabin konsernin taseessa 31.12.2024 MacGregorin tase-erät esitettiin myytävänä olevien varojen ja niihin liittyvien velkojen riveillä. Rahavirtalaskelma ja oman pääoman muutoslaskelma sisältävät jatkuvien ja lopetettujen toimintojen vaikutukset. Esitetty lopetettujen toimintojen tulos sisältää MacGregoriin liittyvät tuotot ja kulut vuodelta 2025 myynnin toteutumiseen asti, sekä myynnistä kirjatun tappion. Esitetty lopetettujen toimintojen vertailukauden tulos sisältää MacGregoriin liittyvät tuotot ja kulut koko vuodelta 2024 sekä Kalmariin liittyvät tuotot ja kulut vuoden 2024 ensimmäiseltä vuosipuoliskolta.

Lopetettujen toimintojen tulos

MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto	487,1	1 650,9
Myytyjä suoritteita vastaavat kulut	-374,4	-1 249,4
Bruttokate	112,7	401,4
Myynnin ja markkinoinnin kulut	-14,1	-71,4
Tutkimus- ja kehitystoiminnan kulut	-4,0	-32,0
Hallinnon kulut	-58,4	-138,4
Uudelleenjärjestelykulut	0,2	-28,5
Liiketoiminnan muut tuotot	4,7	29,3
Liiketoiminnan muut kulut	-25,0	-259,0
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	4,0	4,6
Liikevoitto	20,1	-93,8
Rahoitustuotot	2,2	6,6
Rahoituskulut	-4,7	-17,5
Lopetettuihin toimintoihin siirretyn liiketoiminnan tulos ennen veroja	17,6	-104,7
Tuloverot	-4,4	-22,5
Lopetettuihin toimintoihin siirretyn liiketoiminnan kauden tulos	13,2	-127,2
Tuotot käypään hintaan arvostetusta nettovarojen jakamisesta omistajille	—	1 112,7
Muuntoerot	—	-73,1
Kauden tulos, lopetetut toiminnot	13,2	912,5
Muu laaja tulos, lopetetut toiminnot	13,6	-7,6
Kauden laaja tulos, lopetetut toiminnot	26,8	904,9
Kauden laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	26,8	904,9
Määräysvallattomille omistajille	—	—
Yhteensä	26,8	904,9

Lopetettujen toimintojen rahavirta

MEUR	2025	2024
Liiketoiminnan nettorahavirta	10,2	180,5
Investointien nettorahavirta*	50,3	-8,6
Rahoituksen nettorahavirta	-5,5	-18,9
Rahavirta yhteensä	55,0	153,0

*Vuonna 2025 sisältää MacGregorin myynnin vähennettynä myyntihetken rahavaroilla. Lisätietoja liitteessä 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit.

Vertailukelpoinen liikevoitto

MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevoitto	20,1	-93,8
Uudelleenjärjestelykulut		
Työsuhteiden päättämiseen liittyvät kulut	-0,1	0,5
Vaihto-omaisuuden arvonalentuminen	-0,1	0,2
Muut uudelleenjärjestelykulut*	—	27,7
Uudelleenjärjestelykulut, yhteensä	-0,2	28,5
Muut vertailtavuuteen vaikuttavat erät		
MacGregorin myynti**	28,2	211,0
Osittaisjakautuminen	-0,1	53,4
Hiabin valmistautuminen itsenäiseksi yhtiöksi ja Cargotec-konsernin sulkeminen	12,2	7,0
Muut kulut	—	0,0
Muut vertailtavuuteen vaikuttavat erät, yhteensä	40,3	271,5
Vertailukelpoinen liikevoitto	60,3	206,1

* MacGregor sopi vuoden 2024 toisella vuosineljänneksellä meritulivoimaloiden asennusalusprojektiin liittyneen kiistan asiakkaan kanssa, minkä seurauksena kiistan sopimiseen ja projektin lopettamiseen liittyvä noin 29 miljoonan euron kulu kirjattiin uudelleenjärjestelykuluihin.

** Hiab (silloin Cargotec) allekirjoitti 14.11.2024 sopimuksen MacGregor-liiketoiminta-alueen myynnistä Tritonin hallinnoimille rahastoille. Transaktion odotetusta tappiosta kirjattiin liikearvon alaskirjauksena 200 miljoonaa euroa vuoden 2024 viimeisellä vuosineljänneksellä sekä lisäksi 10 miljoonaa euroa vuoden 2025 toisella vuosineljänneksellä.

Investoinnit, poistot ja arvonalentumiset

Investoinnit, MEUR	2025	2024
Omistetut käyttöomaisuuserät	1,5	28,0
Käyttöoikeusomaisuuserät	4,1	18,8
Yhteensä	5,6	46,8
Poistot ja arvonalentumiset, MEUR	2025	2024
Omistetut käyttöomaisuuserät	12,7	210,9
Käyttöoikeusomaisuuserät	4,5	15,7
Yhteensä	17,2	226,6

8. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit

8.1 Rahoitusriskien hallinta

Tässä liitetiedossa esitetyt vertailukauden luvut sisältävät sekä jatkuvat toiminnot että lopetetut toiminnot, ellei toisin ole kerrottu. Lisätietoa MacGregor-liiketoiminnan myynnistä esitetään liitetiedossa 7.3 Lopetetut toiminnot.

Rahoituksen ja rahoitusriskien hallinnan pääpiirteet

Konsernin rahoitusta ja rahoitusriskejä hallitaan hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan (Treasury Policy) mukaisesti. Rahoituspolitiikassa määritellään rahoitusorganisaation vastuunjako, rahoitusriskien hallintaperiaatteet sekä valvonta- ja raportointiperiaatteet. Hallituksen nimittämä rahoituskomitea (Treasury Committee) on vastuussa rahoituspolitiikan noudattamisesta sekä konsernirahoituksen organisoinnista ja valvonnasta. Rahoituskomitea hyväksyy rahoitusohjeiston (Treasury Instructions), joka sisältää yksityiskohtaisemman ohjeistuksen rahoituspolitiikan mukaiseen rahoituksen hallintaan.

Rahoitustoiminnon tavoitteena on varmistaa, että yhtiöillä on tarpeeksi varoja harjoittaa liiketoimintaa ilman rajoitteita kaikkina aikoina, tuottaa tarpeellisia rahoituspalveluja liiketoimintayksiköille, minimoida rahoituskustannukset, hallita rahoitusriskejä (valuutta-, korko-, maksuvalmius- ja jälleenrahoitusriskit, luotto- ja vastapuoliriskit sekä toiminnallinen riski) sekä tuottaa johdolle säännöllisesti informaatiota koskien konsernin ja sen liiketoimintayksiköiden rahoituksellista tilannetta ja riskejä.

Konsernirahoitusyksikkö vastaa konsernitasolla varainhankinnasta ja likviditeetin ja rahoitusriskien hallinnasta, luo puitteet rahoituksen hoidon tehokkaalle organisoinnille ja valvoo liiketoimintayksiköiden rahoitusta. Konsernirahoitusyksikkö raportoi näistä aiheista kuukausittain. Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa omien rahoitusriskiensä suojaamisesta rahoituspolitiikan ja konsernirahoituksen ohjeiden mukaisesti.

Valuuttariskit

Hiabilla on liiketoimintaa useassa maassa ja kansainvälisen liiketoimintansa vuoksi konserni altistuu valuuttakurssivaihteluista aiheutuville riskeille. Valuuttariskien hallinnan tavoitteena on suojata konsernin liiketoiminta valuuttakurssien muutoksilta ja antaa liiketoimintayksiköille aikaa reagoida ja mukautua näihin muutoksiin. Valuuttapositiot, jotka muodostuvat sitovien myynti-, osto- ja rahoitussopimusten kassavirroista (transaktiopositio), suojataan kokonaisuudessaan. Muita erittäin todennäköisiä kassavirtoja voidaan suojata, mikäli konsernirahoitusyksikkö ja liiketoimintayksikkö toteavat suojaustoimet tarpeelliseksi. Liiketoimintayksiköt raportoivat riskipositionsa konsernirahoitusyksikölle ja suojaavat ne konsernin sisäisillä termiinisopimuksilla. Maissa, joissa valuuttariskeiltä suojautumista on rajoitettu, valuuttariskeiltä voidaan suojautua myös valuuttamääräisillä lainoilla ja talletuksilla.

Valuuttasuojauksiin sovelletaan pääsääntöisesti rahavirran suojauslaskentaa. Konsernin käyttämässä suojauslaskentamallissa spot-kurssin muutoksesta johtuva osuus suojaavan instrumentin käyvän arvon muutoksesta kirjataan omaan pääomaan sisältyvään arvonmuutosrahastoon, kunnes kertynyt voitto tai tappio tuloutetaan samanaikaisesti suojattavan erän kanssa. Korkomuutoksista aiheutuva käyvän arvon muutos on rajattu suojauslaskennan ulkopuolelle ja kirjataan suoraan tulokseen. Suojauslaskenta aloitetaan, kun alla oleva riski on tunnistettu ja suojattu. Suojauslaskenta lopetetaan, kun suojattava erä kirjataan tulokseen.

Suojauslaskentaa ei sovelleta niissä tapauksissa, joissa konsernirahoitusyksikkö arvioi laskentatavan vaikutuksen tilikauden tulokseen konsernin kannalta merkityksettömäksi.

Konserni altistuu valuuttariskeille, jotka muodostuvat sekä tase-eristä että taseen ulkopuolisista eristä. Alla esitetyssä taulukossa taseriski kuvaa riskiä joka muodostuu valuuttamääräisistä tase-eristä ja nettoriski kuvaa konsernirahoitusyksikön määrittelemää sekä seuraamaa avointa kokonaispositiota.

31.12.2025						
MEUR	EUR	USD	SEK	GBP	PLN	Others
Tase-erät	-28,9	20,2	1,3	-3,4	4,6	6,0
Valuuttasuojaukset	66,3	-51,2	-9,8	10,5	-4,0	-11,3
Taseriski	37,4	-31,0	-8,5	7,1	0,6	-5,3
Tilaukanta ja ostot	-39,4	35,1	10,8	-3,8	-12,4	9,2
Nettoriski	-2,0	4,1	2,3	3,3	-11,8	3,9

31.12.2024						
MEUR	EUR	USD	SEK	GBP	PLN	Others
Tase-erät	25,6	36,6	-5,6	-5,0	-15,1	-35,2
Valuuttasuojaukset	11,7	-325,6	113,7	11,0	8,9	182,3
Taseriski	37,3	-289,0	108,2	6,0	-6,3	147,1
Tilaukanta ja ostot	-38,7	303,7	-106,4	-2,6	-16,2	-140,9
Nettoriski	-1,4	14,7	1,8	3,4	-22,5	6,1

Valuuttapositiot yllä sisältävät merkittävimmät liiketoimintayksiköiden valuuttavirrat. Taulukossa luvut on esitetty bruttona sisältäen sekä valuuttamäärät vieraissa valuutoissa, että vasta-arvot kotivaluutoissa.

Konsernin tytäryhtiöt seuraavat jatkuvasti valuuttariskipositioitaan ja raportoivat ne kuukausittain konsernirahoitusyksikölle, joka on vastuussa kokonaisriskiposition seurannasta sekä tunnistettujen riskipositiodien suojaamisesta. Lisäksi konsernirahoitusyksikkö seuraa eri valuutoista aiheutuvaa translaatoriskiä, ja siltä osin, kun riski katsotaan merkittäväksi, riskipositio suojataan ja suojaukseen sovelletaan nettoinvestoinnin suojauslaskentaa.

Valuuttakurssien muutokset vaikuttavat konsernin tulokseen ja omaan pääomaan. Tulokseen vaikuttavat tilinpäätöshetkellä konserniyhtiöiden taseissa olevat vieraan valuutan määräiset rahoitusvarat ja -velat sisältäen johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Omaan pääomaan vaikuttavat johdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa. Näiden valuuttakurssimuutoksista johtuvat käyvän arvon muutokset kirjataan arvonmuutosrahastoon muuhun laajaan tuloslaskelmaan. Arvonmuutosrahastoon kirjatun valuuttakurssivaikutuksen odotetaan kumoutuvan päinvastaisella muutoksella suojattavassa erässä tuloslaskelmaan kirjattaessa. Suurin osa suojausinstrumenteista erääntyy ja suojauskohteina olevista rahavirroista toteutuu seuraavan vuoden kuluessa. Konsernirahoitusyksikkö on tunnistanut seuraavat valuuttaparit merkittävimmiksi ja arvioinut niiden osalta vaikutuksia tulokseen sekä laajaan tulokseen. Herkkyysanalyysissä on oletettu että tytäryhtiöiden rahavarat ovat niiden toimintavaluutassa.

MEUR	Tulos ennen veroja, jatkuvat ja lopetut toiminnot		Laaja tulos, jatkuvat ja lopetetut toiminnot	
	2025	2024	2025	2024
USD vahvistuu 10 % suhteessa euroon	0,1	-2,1	-3,0	-9,0
USD heikkenee 10 % suhteessa euroon	-0,1	2,1	3,0	9,0

Konsernin nettoinvestoinneista euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin aiheutuu laskennallisia muuntoeroja konsernin omaan pääomaan (translaatoriski). Translaatoriskiä lieventää taserakenteen hallinnointi siten, että valuuttakurssien muutoksen vaikutus velkaan ja omaan pääomaan on tasapainossa. Konsernirahoitusyksikkö seuraa säännöllisesti translaatiopositiota ja arvioi riskiposition materiaalisuutta. Valuutoista aiheutuvan translaatoriskin vaikutus konsernin nettovelkaantumisasasteeseen ei ole merkittävä, eikä translaatoriskin suojausta valuuttojen osalta ole katsottu tarpeelliseksi. Alla oleva taulukko kuvaa jatkuvista ja lopetetuista toiminnoista aiheutuvaa translaatoriskiä.

31.12.2025					
MEUR	USD	SEK	PLN	GBP	BRL
Translaatiopositio	133,4	91,8	58,2	50,9	54,4
Translaatoriski	133,4	91,8	58,2	50,9	54,4

31.12.2024					
MEUR	USD	SEK	PLN	GBP	BRL
Translaatiopositio	78,0	144,5	63,0	64,4	12,5
Translaatoriski	78,0	144,5	63,0	64,4	12,5

Korkoriskit

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin nettokorkoihin sekä korollisten velkojen, saamisten ja johdannaissopimusten käypiin arvoihin. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on vähentää korkojen muutosten vaikutusta tuloslaskelmaan, taseeseen ja rahavirtaan. Korkoriskiä hallitaan pitämällä rahoituserien keskimääräinen korkosidonnaisuus (korkoduraatio) rahoituskomitean määrittämien minimi- ja maksimitasojen rajoissa muuttamalla laina- ja sijoitussalkun kiinteä- ja vaihtuvakorkoisten lainojen suhdetta sekä käyttämällä johdannaisinstrumentteja.

Tilinpäätöshetkellä konsernin taseessa korolliset velat olivat yhteensä 250,8 (31.12.2024: 393,1) miljoonaa euroa, josta 149,9 (249,6) miljoonaa euroa oli kiinteäkorkoisia joukkovelkakirjalainoja, 89,1 (102,3) miljoonaa euroa vuokrasopimusvelkoja ja loput 11,8 (41,2) miljoonaa euroa kiinteä- ja vaihtuvakorkoisia pankkilainoja, lyhytaikaisia lainoja, käytettyjä tililimiittejä ja muita korollisia velkoja. Tilinpäätöshetkellä korollisten velkojen keskimääräinen korkosidonnaisuusaika oli 11 (14) kuukautta ilman vuokrasopimusvelkoja.

Konsernin 460,0 (31.12.2024: 579,5) miljoonan euron korolliset varat koostuivat pääosin lyhytaikaisista talletuksista ja pankkitileillä olevista rahavaroista. Korollisten varojen keskimääräinen korkosidonnaisuusaika oli alle kuukauden (alle kuukauden).

Herkkyysanalyysin perusteella korkotason yhden prosenttiyksikön nousu/lasku olisi vähentänyt/lisännyt nettokorkokuluja 1,0 (31.12.2024: vähentänyt/lisännyt 2,9) miljoonaa euroa. Tuloksen herkkyyteen vaikuttavat vaihtuvakorkoiset lainat, lyhytaikaiset lainat, lainasaamiset, talletukset, pankkitilit ja tililimiittien käyttö. Vaikutus on laskettu vuositasolle olettaen, että konsernin taserakenne ei muutu.

Konserni kirjaa valuuttatermiinien korkovaikutuksen rahoituseriin, joten mahdolliset muutokset lyhyissä markkinakoroissa voivat vaikuttaa konsernin rahoituskustannuksiin myös valuuttasuojausten kautta. Jos korkoero euron ja Yhdysvaltain dollarin välillä olisi leventynyt/kaventunut yhden prosenttiyksikön, rahoituserien nettokustannus olisi suurentunut/pienentynyt 1,4 (31.12.2024: suurentunut/pienentynyt 5,2) miljoonaa euroa. Muiden valuuttaparien korkoeron muutosten vaikutukset olisivat vähäisiä olettaen, että konsernin nykyinen valuuttapositio säilyisi ennallaan ja muutos tapahtuisi kaikissa valuuttapareissa samansuuntaisesti.

Muut markkinariskit

Rahoitustoiminnon hallinnoimien rahoitusriskien lisäksi konserni altistuu raaka-aineiden ja komponenttien hankinnasta johtuville hinta- ja saatavuusriskeille. Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa näiden riskien tunnistamisesta, hallinnasta ja mahdollisesta suojaamisesta. Riskejä pyritään hallitsemaan huolellisella toimittajien valinnalla, pitkäaikaisella yhteistyöllä keskeisten toimittajien kanssa, ja sopimusehdoin.

Maksuvalmius- ja lainojen jälleenrahoitusriskit

Likviditeettihallinnan tavoitteena on ylläpitää jatkuvaa optimaalista maksuvalmiutta konsernin liiketoiminnan rahoittamiseksi korko- ja muut rahoituskustannukset minimoiden ja välttää maksuvaikeustilannetta (likviditeettiriski).

Maksuvalmiusriskiä hallitaan pitämällä pitkäaikainen likviditeettivaranto yli lyhytaikaisen likviditeettitarpeen. Konsernin likviditeettivaranto, sisältäen kassavarat, rahamarkkinasijoitukset sekä pitkäaikaiset nostamattomat valmiusluottolimiitit, oli tilinpäätöshetkellä yhteensä 789,7 (31.12.2024: 909,2) miljoonaa euroa. Konsernin lyhytaikaiseen likviditeettitarpeeseen luetaan lyhyt- ja pitkäaikaisten korollisten lainojen lyhennykset seuraavan 12 kuukauden aikana sekä rahoituskomitean erikseen määrittelemä niin sanottu strateginen likviditeettitarve, jossa huomioidaan myös operatiivisen liiketoiminnan rahoitustarve seuraavan 12 kuukauden aikana. Tilinpäätöshetkellä lyhyt- ja pitkäaikaisten lainojen lyhennystarve seuraavan 12 kuukauden aikana oli 174,7 (156,4) miljoonaa euroa, josta 20,6 (26,9) miljoonaa euroa oli vuokrasopimusvelkaa.

Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli käytössään 330,0 (31.12.2024: 330,0) miljoonan euron pitkäaikainen nostamaton valmiusluottolimiitti, joka erääntyy joulukuussa 2029. Limiittien puitteissa Hiabilla on sitovasti oikeus nostaa lyhytaikaisia lainoja kolmen arkipäivän kuluessa lainasopimuksissa määritellyin ehdoin. Konsernilla on lisäksi käytettävissään kotimainen 150,0 (150,0) miljoonan euron yritystodistusohjelma, joka oli tilinpäätöshetkellä käyttämätön (käyttämätön).

Konsernin likviditeettiasema sisältää 54,6 (31,1) miljoonaa euroa käteiseen rahaan ja pankkitileihin sisältyviä valuuttamääräisiä eriä, joihin kohdistuu valuuttaan tai muuhun sääntelyyn liittyviä rajoituksia. Rajoitusten vuoksi nämä saldot eivät mahdollisesti ole välittömästi käytettävissä kyseisten maiden ulkopuolella. Rajoituksista huolimatta saldot ovat tyypillisesti välittömästi käytettävissä paikallisesti kyseisissä maissa ja siitä syystä nämä kassasaldot sisältyvät käteiseen rahaan ja pankkitileihin.

Tilinpäätöshetkellä ostoveloista 16,9 (31.12.2024: 35,8) miljoonaa euroa liittyi toimittajarahoitushjelmiin, jotka ohjelmasta riippuen pidentävät ostovelkojan maksuaikoja tavanomaisesta 30-60 päivästä 180 päivään asti. Konsernilla on toimittajarahoitushjelmia useiden eri rahoituslaitoksen kanssa ja näiden ohjelmien alaiset ostovelat maksetaan välittömästi toimittajille.

Likviditeettiasema

MEUR	31.12.2025	31.12.2024
Rahavarat	459,7	439,1
Sitovat pitkäaikaiset nostamattomat luottolimiitit	330,0	330,0
Korollisten velkojen takaisinmaksut seuraavien 12 kk:n aikana	-174,7	-148,6
Likviditeettiasema, jatkuvat toiminnot	615,1	620,5
Myytävänä olevat omaisuuserät*	—	132,2
Likviditeettiasema	615,1	752,8

* Lisätietoa MacGregorin myydystä nettovarallisuudesta esitetään liitetiedossa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit.

Lainojen jälleenrahoitusriskiä eli riskiä siitä, että liian suuri osa konsernin lainoista tai luottolimiiteistä erääntyy ajanjaksona, jolloin lainojen jälleenrahoitus on taloudellisesti tai sopimuksellisesti epäedullista, minimoidaan tasapainottamalla lainojen tai luottolimiittien erääntymisaikatauluja sekä pitämällä lainojen sopimusehdot riittävän joustavina. Johdon näkemyksen mukaan konsernin likviditeettitilanne on hyvä eikä konsernilla ole merkittäviä rahoituksen saatavuuteen tai jälleenrahoitukseen liittyviä riskikeskittymiä.

Konsernin nostamaton 330,0 miljoonan euron valmiusluottolimiitti sisältää yhtiön pääomarakennetta rajoittavan ehdon. Ehdon mukaan konsernin nettovelkojen suhde omaan pääomaan (nettovelkaantumisaste) tulee olla jatkuvasti alle 125 prosenttia. Raportointihetkellä nettovelkaantumisaste oli -20,7 % (31.12.2024: -18,1 %) prosenttia. Muihin korollisiin velkoihin ei liity pääomarakennetta rajoittavia ehtoja.

Seuraavissa taulukoissa on esitetty rahoitusvelkojen ja johdannaisinstrumenttien sopimusperusteinen maturiteettijakauma. Luvut kuvaavat diskonttaamattomia kassavirtoja.

Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

31.12.2025							
MEUR	2026	2027	2028	2029	2030	Myöhemmin	Yhteensä
Johdannaiset							
Valuuttatermiinit, kassastamaksut	-593,4	—	—	—	—	—	-593,4
Valuuttatermiinit, kassaanmaksut	595,5	—	—	—	—	—	595,5
Johdannaiset, netto	2,1	—	—	—	—	—	2,1
Korolliset velat							
Rahoituslaitoslainojen ja muiden korollisten velkojen lyhennykset	-4,2	-3,7	-2,3	-1,5	-0,1	—	-11,8
Joukkovelkakirjalainojen lyhennykset	-149,9	—	—	—	—	—	-149,9
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	-20,6	-16,6	-13,8	-11,9	-10,1	-16,0	-89,1
Korkokulut yhteensä	-5,9	-2,9	-2,0	-1,3	-0,8	-1,1	-14,0
Ostovelat ja muut korottomat velat	-152,4	-2,8	—	—	—	—	-155,2
Yhteensä, taseessa	-330,9	-25,9	-18,1	-14,8	-11,1	-17,2	-417,9

31.12.2024							
MEUR	2025	2026	2027	2028	2029	Myöhemmin	Yhteensä
Johdannaiset							
Valuuttatermiinit, kassastamaksut	-3 525,8	—	—	—	—	—	-3 525,8
Valuuttatermiinit, kassaanmaksut	3 521,9	—	—	—	—	—	3 521,9
Johdannaiset, netto	-3,9	—	—	—	—	—	-3,9
Korolliset velat							
Rahoituslaitoslainojen ja muiden korollisten velkojen lyhennykset	-29,5	-2,3	-2,3	-2,3	-2,3	-2,3	-41,2
Joukkovelkakirjalainojen lyhennykset	-100,0	-149,6	—	—	—	—	-249,6
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	-19,0	-15,3	-11,4	-8,0	-6,5	-18,4	-78,6
Korkokulut yhteensä	-7,5	-5,2	-2,2	-1,5	-1,0	-1,8	-19,2
Ostovelat ja muut korottomat velat	-160,8	-9,8	—	—	—	-0,1	-170,8
Yhteensä, taseessa	-320,8	-182,2	-15,9	-11,9	-9,9	-22,6	-563,3
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat*	-118,2	-5,7	-3,8	-3,1	-3,9	-3,4	-138,1
Yhteensä	-439,0	-188,0	-19,7	-15,0	-13,8	-25,9	-701,4

* Lisätietoa MacGregorin myydyistä nettovarallisuudesta esitetään liitetiedossa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit.

Luotto- ja vastapuoliriski

Operatiiviseen toimintaan liittyvistä luottoriskeistä ja niiden hallinnasta vastaavat liiketoimintayksiköt. Konsernilla ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä, koska sillä on monipuolinen ja maantieteellisesti hajautunut asiakaskunta. Asiakassopimuksiin liittyvää luottoriskiä pyritään vähentämään käyttämällä myyntisopimuksissa maksuehtoja, jotka perustuvat ennakkomaksuihin, pankkitakauksiin ja muihin takauksiin. Luottotappio- ja väärinkäytösriskejä

seurataan käyttämällä hyväksi asiakasyrityksistä saatavia luottokelpoisuustietoja. Asiakassaamisten luottotappioriskitasoa seurataan maksujen tilan pohjalta, jolloin erääntyneisiin saamisiin yhdistetään kohonnut riski ja korkeampi luottotappiovaraus. Suuriin kauppoihin liittyvät luottoriskit pyritään jakamaan pankkien, vakuutusyhtiöiden ja vientitakuulaitosten kanssa. Taseen ulkopuolisiin asiakasrahoitus- ja käyttöleasingsaamisiin liittyvät saamiset ovat vakuudellisia, ja näin ollen niihin liittyvä luottoriski arvioidaan alhaiseksi. Myyntisaamisista sekä luottotappiovarauksista on esitetty lisätietoja liitetiedossa 5.3 Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset.

Rahoituskomitea valitsee finanssivastapuolet ja niille asetettavat enimmäissijoitusmäärät yhtiöiden vakavaraisuuden ja luottokelpoisuuden perusteella. Konsernirahoitusyksikkö seuraa vastapuoliriskejä aktiivisesti ja voi tarvittaessa poistaa vastapuolen hyväksyttävien listalta välittömästi. Vain suuret rahoituslaitokset, joilla on korkea luottoluokitus, hyväksytään vastapuoliksi. Kassavarojen sijoittamisessa ja rahoitusinstrumenttien kaupankäynnissä hyväksytään ainoastaan rahoituskomitean vahvistamat vastapuolet. Rahavaroihin liittyvä suurin mahdollinen luottoriski rajoittuu rahavarojen kirjanpitoarvoon. Johdon arvion mukaan likviditeettireservien sijoituksiin ei ole odotettavissa merkittäviä luottotappioita.

Johdannaisvarojen ja -velkojen käyvät arvot esitetään bruttona, koska netotukseen liittyvät IFRS kriteerit eivät täyty. Konsernilla on johdannaispositioita useiden pankkien kanssa ja niihin liittyviin transaktioihin sovelletaan ISDA-sopimusta, joka mahdollistaa avoinna olevien erien selvittämisen netottamalla sopimuksen ehtojen mukaisesti, esimerkiksi konkurssitilanteessa. ISDA:n salliman netotuksen jälkeen jäljellä oleva vastapuoliriski oli tilinpäätöshetkellä 2,9 (31.12.2024: 1,8) miljoonaa euroa konsernille ja 0,7 miljoonaa euroa (4,3) vastapuolille.

Rahoitushallinnon toiminnallinen riski

Rahoitushallinnon toiminnallisen riskienhallinnan tavoitteena on eliminoida tilanteet, joissa puutteellisista rahoituksen valvontajärjestelmistä tai toimintatavoista aiheutuu konsernille tappioita tai jotka lisäävät rahoitusriskien kokonaismäärää. Riskiä minimoidaan pitämällä konsernirahoitusyksikön ammattitaito korkealla tasolla, kuvaamalla ja dokumentoimalla rutiinit sekä työtehtävien organisoinnilla.

Transaktioihin liittyviä riskejä minimoidaan limiittiseurannalla, markkina-arvostuksilla, päivittäisellä kauppojen vahvistusten seurannalla sekä säännöllisellä kokonaisarvioinnilla.

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa konsernin toimintaedellytykset kaikissa olosuhteissa ja säilyttää pääomakustannusten kannalta optimaalinen pääomarakenne. Osakkeenomistajat päättävät pääomarakenteen tavoitteista, ja hallitus seuraa pääomarakennetta säännöllisesti.

Pääomarakenteen tunnuslukuna seurataan nettovelkaantumisasastetta eli korollisen nettovelan suhdetta omaan pääomaan. Korollinen nettovelka lasketaan vähentämällä korollisten velkojen summasta korolliset saamiset, mukaan lukien rahavarat ja pankkisaamiset. Konsernin tavoitteena on pitää nettovelkaantumisasaste alle 50 prosentissa. Tunnusluvun arvot on esitetty alla olevassa taulukossa.

MEUR	31.12.2025	31.12.2024
Lainat ja muut korolliset velat	250,8	369,4
Lainasaamiset ja muut korolliset saamiset	-0,3	-0,3
Rahavarat	-459,7	-439,1
Korollinen nettovelka taseessa	-209,2	-69,9
Myytävänä olevat omaisuuserät*	—	-116,4
Korollinen nettovelka	-209,2	-186,3
Oma pääoma	1 010,0	1 027,3
Nettovelkaantumisaste	-20,7 %	-18,1 %

* Lisätietoa MacGregorin myydystä nettovarallisuudesta esitetään liitetiedossa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit.

MEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevoitto	227,8	123,3
Poistot ja arvonalentumiset	58,9	270,6
EBITDA	286,7	393,9
Korollinen nettovelka / EBITDA	-0,7	-0,5

8.2 Rahoitusinstrumentit arvostusryhmittäin

Laatimisperiaatteet

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan käytetyn arvostusperiaatteen mukaisesti jaksotettuun hankintamenuon kirjattaviin, käypään arvoon laajan tuloslaskelman kautta kirjattaviin sekä käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin eriin. Varat luokitellaan hankinnan yhteydessä niiden ominaisuuksien ja käyttötarkoituksen perusteella. Rahoitusvarat esitetään pitkäaikaisina, jos niiden maturiteetti ylittää vuoden.

Rahoitusvarat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon, mikäli saamiseraä ei ole tarkoitus myydä ja siitä odotettu sopimusperusteinen rahavirta perustuu korkoon ja pääoman palautukseen. Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat lainat ja muut saamiset sisältävät pääosin myyntisaamisia sekä rahavaroja. Lainasaamiset arvostetaan alun perin käypään arvoon transaktiokuluilla lisättynä ja odotetuilla luottotappioilla vähennettynä ja tämän jälkeen jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen korkokannan menetelmää. Muutokset odotettujen luottotappioiden määrässä huomioidaan jaksotettuun hankintamenuon sisältyvissä odotetuissa rahavirroissa.

Rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon laajan tuloslaskelman kautta, mikäli saamiseraä saatetaan myydä ennen eräpäivää ja siitä odotettu sopimusperusteinen rahavirta perustuu korkoon ja pääoman palautukseen. Luokkaan kuuluvat rahoitusvarat arvostetaan alun perin käypään arvoon transaktiokuluilla lisättynä ja odotetuilla luottotappioilla vähennettynä, ja tämän jälkeen käypään arvoon odotetuilla luottotappioilla vähennettynä. Osakesijoitukset voidaan luokitella pysyvästi tähän kategoriaan alkukirjaushetkellä, jonka jälkeen myöhemmät käyvän arvon muutokset kirjataan laajan tuloslaskelman kautta pois lukien osingot, jotka kirjataan tuloslaskelmaan.

Lisäksi rahavirran suojauslaskennassa olevien johdannaisten käyvän arvon muutosten tehokas osuus arvostetaan tämän luokan mukaisesti suojaussuhteen ajan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ovat edellisiin luokkiin kuulumattomat erät sisältäen osakesijoitukset, johdannaisinstrumentit, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, sekä rahoitusvarat, joita pidetään kaupankäyntitarkoituksessa tai joista odotettavissa oleva sopimusperusteinen rahavirta alkukirjaushetkellä ei perustu pelkästään korkoon ja pääoman palautukseen. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin liittyvät transaktiokulut sekä myöhemmät muutokset käyvässä arvossa kirjataan suoraan tuloslaskelmaan.

Johdannaisinstrumenttien ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivän perusteella ja transaktiot muissa rahoitusvarojen ryhmissä selvityspäivän mukaan.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeudet sijoituksen rahavirtoihin ovat lakanneet tai ne on siirretty toiselle osapuolelle siten, että konserni on oleellisilta osin siirtänyt omistukseen liittyvät riskit ja edut.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin sekä jaksotettuun hankintamenoön kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelat esitetään pitkäaikaisina, jos niiden maturiteetti ylittää vuoden.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvelkoja ovat johdannaisinstrumentit, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin liittyvät transaktiokulut sekä myöhemmät muutokset käyvässä arvossa kirjataan suoraan tuloslaskelmaan. Arvonmuutokset johdannaisista, joihin sovelletaan suojauslaskentaa, kirjataan laajaan tuloslaskelmaan ja sieltä myöhemmin tuloslaskelmaan, kun suojauslaskenta päättyy.

Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat sisältävät pääosin korollisia velkoja sekä ostovelkoja. Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat kirjataan taseeseen alun perin käypään arvoon transaktiokustannuksilla vähennettynä. Myöhemmin rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön. Korot ja transaktiokustannukset jaksotetaan tuloslaskelmaan velan juoksuajalle käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Johdannaisinstrumenttien ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivän perusteella ja transaktiot muista rahoitusveloista selvityspäivän mukaan.

Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta, kun velkaan liittyvä velvoite on täytetty, kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Jos olemassa oleva rahoitusvelka vaihdetaan saman lainanantajan kanssa toiseen velkaan oleellisesti erilaisin ehdoin tai olemassa olevan rahoitusvelan ehtoja muutetaan oleellisesti, muutos käsitellään alkuperäisen rahoitusvelan kuoletuksena ja uuden rahoitusvelan kirjaamisena. Tällöin ero rahoitusvelkojen kirjanpitoarvoissa kirjataan tulosvaikutteisesti.

Rahoitusvarojen ja -velkojen esittäminen nettomääräisesti

Rahoitusvarat ja -velat vähennetään toisistaan ja esitetään nettomääräisesti taseessa, mikäli netottamiseen on tarkasteluhetkellä laillisesti toimeenpantavissa oleva kuittausoikeus sekä aikomus toteuttaa suoritus nettomääräisesti tai realisoida rahoitusvara ja -velka samanaikaisesti.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot

Noteeraamattomien rahoitusinstrumenttien käyvät arvot määritetään arvostusmenetelmiä käyttäen. Suojauksiin käytettyjen noteeraamattomien johdannaisten käypä arvo määritetään yleisesti käytössä olevalla arvostusmenetelmällä ja saatavilla olevia markkina-arvoja mahdollisimman paljon hyödyntäen. Harkintaa on käytetty arvostusmenetelmää valittaessa sekä tarvittaessa tehtäessä oletuksia, jotka pääosin perustuvat vallitseviin markkinaolosuhteisiin raportointihetkellä.

Konserni kirjaa tilinpäätöshetkellä arvonalentumisen asiakassaamisista perustuen odotettuihin luottotappioihin. Odotettu luottotappio arvioidaan järjestelmällisellä ja jatkuvalla luottoriskin seurannalla, joka perustuu sekä historiallisiin että odotettuihin luottotappioihin. Myyntisaamisten arvonalentumista on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 5.3 Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset.

31.12.2025					
MEUR	Liite	Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat	Käypään arvoon laajan tuloslaskelman kautta arvostettavat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat	Yhteensä
Osakesijoitukset		—	—	0,0	0,0
Lainasaamiset ja muut korolliset saamiset		0,3	—	—	0,3
Johdannaisvarat	8.5	—	0,4	3,9	4,2
Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset	5.3	254,4	—	—	254,4
Rahavarat	8.3	459,7	—	—	459,7
Rahoitusvarat yhteensä		714,4	0,4	3,9	718,7
Korolliset velat	8.4	250,8	—	—	250,8
Johdannaisvelat	8.5	—	0,3	1,7	2,0
Ostovelat ja muut korottomat velat	5.4	155,2	—	—	155,2
Rahoitusvelat yhteensä		406,0	0,3	1,7	408,0

31.12.2024					
MEUR	Liite	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostettavat	Käypään arvoon laajan tuloslaskelman kautta arvostettavat	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti arvostettavat	Yhteensä
Osakesijoitukset		—	—	0,0	0,0
Lainasaamiset ja muut korolliset saamiset		0,3	—	—	0,3
Johdannaisvarat	8.5	—	0,4	5,6	6,0
Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset	5.3	245,2	—	—	245,2
Rahavarat	8.3	439,1	—	—	439,1
Rahoitusvarat yhteensä taseessa		684,5	0,4	5,6	690,5
Myytävänä oleviin omaisuuseriin sisältyvät rahoitusvarat	7.1	270,8	0,7	10,1	281,6
Rahoitusvarat yhteensä		955,3	1,2	15,7	972,1
Korolliset velat	8.4	369,4	—	—	369,4
Johdannaisvelat	8.5	—	1,3	4,8	6,1
Ostovelat ja muut korottomat velat	5.4	170,8	—	—	170,8
Rahoitusvelat yhteensä taseessa		540,2	1,3	4,8	546,2
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	7.1	135,5	2,8	10,5	148,8
Rahoitusvelat yhteensä		675,7	4,1	15,2	695,1

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavien rahoitusvarojen ja -velkojen ryhmä muodostuu valuuttatermiineistä. Käypään arvoon laajan tuloslaskelman kautta arvostettavien rahoitusvarojen ja -velkojen ryhmä sisältää valuuttatermiinejä, joihin sovelletaan suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutokset johdannaisista, joihin sovelletaan suojauslaskentaa, kerrytetään suojauslaskennan ajan laajaan tuloslaskelmaan, josta ne puretaan suojauslaskennan päättyessä myynnin suojausten osalta tuloslaskelmaan ja oston suojausten osalta vaihto-omaisuuteen. Johdannaisten arvostus käypään arvoon perustuu yleisesti käytössä oleviin arvostusmenetelmiin sekä saatavilla oleviin markkinaperusteisiin muuttujiin, jonka johdosta arvostukset luokitellaan käyvän arvon hierarkiatason 2 mukaisiksi käyviksi arvoiksi. Muiden käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettujen instrumenttien arvot perustuvat osin muihin kuin markkinaperusteisiin muuttujiin, minkä johdosta arvostukset luokitellaan käyvän arvon hierarkiatason 3 mukaisiksi käyviksi arvoiksi. Muut erät on kirjattu taseeseen jaksotettuun hankintamenuon, ja näiden erien käyvistä arvoista on annettu lisätietoja kutakin erää koskevan erillisen liitetiedon yhteydessä siltä osin kuin ero kirjanpitoarvon ja käyvän arvon välillä on merkittävä.

8.3 Rahavarat

Laatimisperiaatteet

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista likvideistä sijoituksista, joiden alkuperäinen maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta. Käytetyt pankkitililimiitit on esitetty muissa lyhytaikaisissa veloissa. Rahavirtalaskelmassa käytetyt pankkitililimiitit on vähennetty rahavaroista.

MEUR	31.12.2025	31.12.2024
Käteinen raha ja pankkitilit	329,7	339,1
Lyhytaikaiset talletukset	130,0	100,0
Rahavarat taseessa	459,7	439,1
Myytävänä olevat omaisuuserät*	—	140,1
Rahavarat yhteensä	459,7	579,2

* Lisätietoa MacGregorin myydyistä nettovarallisuudesta esitetään liitetiedossa 7.1 Yrityshankinnat ja -myynnit

Rahavarat sisältävät yhteensä 54,6 (31.12.2024: 31,1, joista 21,6 miljoonaa euroa liittyi myytävänä oleviin omaisuuseriin) miljoonan euron arvosta eri maissa ja valuutoissa olevia rahavaroja, joihin liittyy siirtorajoituksia, mutta joita voidaan käyttää paikallisessa liiketoiminnassa tai siirtää viiveellä.

Rahavarat rahavirtalaskelmassa

MEUR	31.12.2025	31.12.2024
Rahavarat	459,7	439,1
Pankkitililimiittien käyttö	0,0	0,0
Rahavarat rahavirtalaskelmassa	459,7	439,1

8.4 Korolliset velat

Korollisten velkojen kirjanpitoarvot

MEUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset			
Joukkovelkakirjalainat		—	149,6
Vuokrasopimusvelat	9.1	68,5	59,6
Muut korolliset velat		7,7	11,7
Yhteensä		76,1	220,9
Lyhytaikaiset			
Lainat rahoituslaitoksilta		0,0	0,0
Schuldschein lainat		—	25,0
Joukkovelkakirjalainat		149,9	100,0
Vuokrasopimusvelat	9.1	20,6	19,0
Muut korolliset velat		4,1	4,5
Käytetyt pankkitililimiitit		0,0	0,0
Yhteensä		174,7	148,6
Korolliset velat yhteensä taseessa			
		250,8	369,4
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	7.1	—	23,7
Korolliset velat yhteensä		250,8	393,1

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 pitkäaikaisten velkojen kesikorko oli 5,8 (31.12.2024: 2,6) prosenttia. Lyhytaikaisten velkojen kesikorko oli 2,2 (2,2) prosenttia.

Seuraavassa taulukossa esitetyt joukkovelkakirjalainojen ja muiden kiinteäkorkoisten lainojen käyvät arvot on laskettu diskonttaamalla lainojen kassavirrat käyttäen korkokantana markkinakorkoja ja Hiab Oyj:n luottoriskiä. Muiden korollisten velkojen käyvät arvot eivät poikkeaa olennaisesti kirjanpitoarvoista.

Joukkovelkakirjalainat ja muut kiinteäkorkoiset lainat

Laina-aika	Kuponkikorko, %	Nimellisarvo	Käypä arvo, MEUR		Kirjanpitoarvo, MEUR	
			31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
2018–2025	*	25,0 MEUR	—	24,7	—	25,0
2019–2025	Kiinteä 1,25	100,0 MEUR	—	99,9	—	100,0
2019–2026	Kiinteä 1,63	150,0 MEUR	149,0	146,0	149,9	149,6

*Korkoehdot ovat sopimusosapuolten välisiä luottamuksellisia tietoja.

Korollisten velkojen muutokset

MEUR	Liite	Pitkäaikaiset korolliset velat sisältäen lyhennykset	Vuokrasopimusvelat ja lyhytaikaiset korolliset velat	Käytetyt pankkitililimiitit	Korolliset velat yhteensä
1.1.2025		290,8	78,6	0,0	369,4
Rahavirta		-130,0	-24,7	0,0	-154,7
Lisäykset		2,4	37,4	—	39,8
Kurssierot		-1,8	-3,3	0,0	-5,0
Efektiivisen koron menetelmä		0,2	—	—	0,2
Myytävänä oleviin ja omistajille jaettuihin omaisuuseriin liittyvät velat	7.1	—	1,1	0,0	1,1
Korolliset velat yhteensä, 31.12.2025		161,6	89,1	0,0	250,8

MEUR	Liite	Pitkäaikaiset korolliset velat sisältäen lyhennykset	Vuokrasopimusvelat ja lyhytaikaiset korolliset velat	Käytetyt pankkitililimiitit	Korolliset velat yhteensä
1.1.2024		673,5	189,3	3,8	866,7
Rahavirta		-100,0	-44,9	-3,0	-147,9
Lisäykset		15,5	45,8	—	61,3
Kurssierot		0,7	1,3	0,1	2,1
Efektiivisen koron menetelmä		0,5	—	—	0,5
Myytävänä oleviin ja omistajille jaettuihin omaisuuseriin liittyvät velat	7.1	-299,4	-113,0	-0,9	-413,3
Korolliset velat yhteensä, 31.12.2024		290,8	78,6	0,0	369,4

8.5 Johdannais sopimukset

Laatimisperiaatteet

Johdannaisinstrumentit ja suojauslaskenta

Konserni käyttää pääasiassa valuuttatermiinejä suojautuakseen tunnistetuilta merkittäviltä markkinariskeiltä. Sopimuksentekohetkellä johdannaisinstrumentit kirjataan taseeseen hankintameno, joka vastaa niiden käypää arvoa. Tilinpäätöksessä johdannaisinstrumentit arvostetaan käypään arvoon. Johdannaiset luokitellaan tekohetkellään joko sitovien sopimusten ja tulevien rahavirtojen suojaukseksi, jolloin niihin sovelletaan rahavirran suojauslaskentaa, tai tulosvaikutteisesti kirjattaviksi, kun edellytykset suojauslaskennalle eivät täysin täyty.

Valuuttatermiinien käyvät arvot perustuvat tilinpäätöspäivänä noteerattuihin termiinikursseihin. Koron- ja valuutanvaihtosopimukset arvostetaan odotettujen kassavirtojen nykyarvojen perusteella. Johdannaisinstrumentit esitetään pitkäaikaisina, jos niiden maturiteetti ylittää vuoden.

Rahavirran suojauslaskentaa sovelletaan pääasiassa liiketoiminnan rahavirtojen suojauksiin. Lisäksi rahavirran suojauslaskentaa sovelletaan tiettyjen valuuttamääräisten lainojen rahavirtojen suojauksiin. Yhtiö dokumentoi suojauslaskentaa aloittaessaan suojattavien kohteiden ja suojausinstrumenttien välisen suhteen, konsernin riskienhallintatavoitteet sekä suojaukseen ryhtymisen strategian. Yhtiö dokumentoi ja arvioi suojaussuhteiden tehokkuuden suojausta aloittaessaan sekä vähintään jokaisen tilinpäätöksen ja välitilinpäätöksen yhteydessä mittaamalla suojausinstrumentin kykyä kumota suojauskohteen rahavirtojen arvon muutokset. Koska suojausinstrumentin keskeiset ehdot asetetaan vastaaviksi suojattavan erän kanssa, suojaustehottomuutta ei yleensä esiinny.

Suojauslaskennan kriteerit täyttävien suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan rahavirran suojauksissa konsernin laajan tuloslaskelman kautta oman pääoman arvonmuutosrahastoon ja nettoinvestoinnin suojauksessa konsernin laajan tuloslaskelman kautta oman pääoman muuntoeroihin. Suojauslaskennassa olevien termiinien osalta kuitenkin vain valuuttakurssin muutos kirjataan laajan tuloksen eriin ja muutokset termiinien korkopisteissä kirjataan suoraan tuloslaskelman rahoituseriin. Laajan tuloslaskelman kautta arvonmuutosrahastoon tai muuntoeroihin kirjattu johdannaisten kumulatiivinen voitto tai tappio kirjataan tuloslaskelmaan suojatun erän oikaisuna samanaikaisesti. Myyntien ja ostojen suojauslaskennassa käytettävien valuuttatermiinien tehokas osa kirjataan liikevaihtoon ja hankinnan ja valmistuksen kuluihin. Mikäli suojatun ennakoitun liiketoimen ei enää odoteta toteutuvan, siirretään kyseisen suojausinstrumentin kumulatiivinen käyvän arvon muutos välittömästi tuloslaskelmaan. Kun suojausinstrumentti erääntyy, myydään, sopimus puretaan tai toteutetaan tai suojaussuhde keskeytetään, arvonmuutosten kertymä jää laajan tuloslaskelman eräksi ja tuloutetaan vasta, kun ennakoitu liiketoimi toteutuu. Mikäli suojauslaskennan tehokkuustestauksessa on havaittu tehottomuutta, tehottoman osan arvonmuutos kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Suojauslaskennan ulkopuolella olevien suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan suoraan tuloslaskelmaan, suojatun kohteen mukaisesti joko liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin tai rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

31.12.2025				
MEUR	Nimellisarvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo
Lyhytaikaiset				
Valuuttatermiinit, rahavirran suojauslaskenta	196,8	0,4	0,3	0,1
Valuuttatermiinit, muut	398,1	3,9	1,7	2,2
Johdannaiset yhteensä	594,9	4,2	2,0	2,3

31.12.2024				
MEUR	Nimellisarvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo
Lyhytaikaiset				
Valuuttatermiinit, rahavirran suojauslaskenta	607,1	0,4	1,3	-0,9
Valuuttatermiinit, muut	651,7	5,6	4,8	0,8
Yhteensä	1 258,8	6,0	6,1	-0,1
Myytävänä olevat omaisuuserät ja niihin liittyvät velat	2 280,0	10,8	13,3	-2,4
Johdannaiset yhteensä	3 538,9	16,8	19,3	-2,5

Johdannaisten käyvät arvot on kirjattu taseeseen bruttona, vaikka sopimusvastapuoli olisi sama, sillä konsernin johdannais sopimuksiin liittyvät eri nettotamissopimukset antavat ehdottoman oikeuden netotukseen luottoriskin realisoituessa, mutta eivät normaalitilanteessa. Konserni ei ole antanut tai saanut vakuuksia johdannaisvastapuolilta.

8.6 Oma pääoma

Laatimisperiaatteen

Voitonjako

Voitonjako pitää sisällään yhtiökokouksen päättämät osingot ja lahjoitukset. Hallituksen ehdottama voitonjako kirjataan velaksi ja oman pääoman vähennykseksi, kun Hiab Oyj:n osakkeenomistajat ovat hyväksyneet voitonjaon varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Omat osakkeet

Kun emoyhtiö tai sen tytäryhtiöt ostavat Hiab Oyj:n osakkeita, osakkeista maksettu vastike sekä hankintaan liittyvät kustannukset vähentävät omaa pääomaa. Kun nämä osakkeet myydään, merkitään omaan pääomaan osakkeista saatu vastike, josta on vähennetty suorat transaktiokustannukset sekä tuloverojen vaikutus.

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, muuntoeroista, arvomuutosrahastosta, kertyneistä voittovaroista ja määräysvallattomien omistajien osuudesta. Ennen 30.6.2024 tapahtunutta osittaisjakautumista, omaan pääomaan sisältyi myös ylikurssirahasto ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto. Yhtiökokous päätti 30.5.2024 Hiab (silloin Cargotec) Oyj:n osittaisjakautumisesta yhtiön hallituksen hyväksymän ja 1.2.2024 allekirjoittaman jakautumissuunnitelman mukaisesti. Jakautumisen yhteydessä Hiabin osakepääoma alennettiin 64 304 880 eurosta 20 000 000 euroon ja ylikurssirahasto purettiin. Määrä, jolla Hiabin osakepääomaa alennettiin ja ylikurssirahastoa purettiin käytettiin varojen siirtämiseksi Kalmarille. Tämän lisäksi sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto purettiin ja varat siirrettiin Kalmarille.

Muuntoerot sisältää ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten euroiksi muuntamisesta syntyvät muuntoerot, valuuttakurssivoitot ja -tappiot lainasopimuksista, jotka käsitellään nettoinvestointina ulkomaiseen tytäryhtiöön. Arvomuutosrahasto sisältää rahavirran suojauksena käytettävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutosten suojauslaskettavan osuuden. Kertyneet voittovarot sisältää tilikauden ja aiempien tilikausien voiton/tappion. Kertyneistä voittovaroista vähennetään maksetut osingot sekä yhtiökokouksen hyväksymät lahjoitukset. Lisäksi kertyneet voittovarot sisältävät vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä, voitot ja tappiot määrätyistä käypään arvoon arvostettavista osakesijoituksista, sekä kuluvaikutuksen osakkeina maksettavista osakeperusteisista palkkioista. Ylikurssirahastoon oli kirjattu vuonna 2024 osakemerkinnän yhteydessä yhtiölle tullut osakkeen merkintähinnan kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa niissä tapauksissa, joissa optio-oikeuksista on päätetty vanhan osakeyhtiölain (29.9.1978/734) aikana. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisälsi vuonna 2024 yhtiön hallussa olleilla omilla osakkeilla tehdyt transaktiot sekä optio-ohjelmien perusteella tehdyt osakemerkinnät. Osittaisjakautumisen jälkeen omilla osakkeilla tehtävät transaktiot on sisällytetty kertyneisiin voittovaroihin. Osakeperusteiset palkkiot on kuvattu liitetiedossa 3.2 Osakeperusteiset maksut.

Osakkeet ja osakepääoma

Hiabin yhtiöjärjestyksen mukaan osakekanta jakaantuu A- ja B-sarjan osakkeisiin, joilla ei ole nimellisarvoa. Hiab Oyj:n B-sarjan osake on noteerattu Nasdaq Helsingissä. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Yhtiökokouksessa jokaisella A-sarjan osakkeella on yksi ääni ja kymmenellä B-sarjan osakkeella yksi ääni kuitenkin niin, että jokaisella osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni. Yhtiöjärjestyksen mukaan B-sarjan osakkeet oikeuttavat korkeampaan osinkoon kuin A-sarjan osakkeet. Eri osakesarjoille jaettavan osingon välisen eron tulee olla vähintään yksi (1) sentti ja enintään kaksi ja puoli (2,5) senttiä.

Osakkeiden lukumäärä	A-sarjan osakkeet	B-sarjan osakkeet	Yhteensä
Osakkeiden lukumäärä 1.1.2025	9 526 089	55 182 079	64 708 168
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2025	9 526 089	55 182 079	64 708 168
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet 31.12.2025	—	-189 515	-189 515
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 31.12.2025	9 526 089	54 992 564	64 518 653

Osakkeiden lukumäärä 1.1.2024	9 526 089	55 182 079	64 708 168
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2024	9 526 089	55 182 079	64 708 168
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet 31.12.2024	—	-784 050	-784 050
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 31.12.2024	9 526 089	54 398 029	63 924 118

Osingonjako

Tilinpäätöspäivän 31.12.2025 jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osinkoa 1,16 euroa kutakin A-sarjan osaketta kohden ja 1,17 euroa kutakin ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden eli yhteensä 75,4 miljoonaa euroa.

Vuonna 2025 maksettu osinko oli 177,8 miljoonaa euroa (2,75 euroa kutakin A-sarjan osaketta kohden ja 2,77 euroa kutakin ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden) sisältäen lisäosingon 101,2 miljoonaa euroa (1,56 euroa kutakin A-sarjan osaketta kohden ja 1,57 euroa kutakin ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden), jonka hallitus hyväksyi 29.9.2025 MacGregor-liiketoiminnan myynnin jälkeen. Vuonna 2024 maksettu osinko oli 138,2 miljoonaa euroa (2,14 euroa kutakin A-sarjan osaketta kohden ja 2,15 euroa kutakin ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden).

9. Muut liitetiedot

9.1 Vuokrasopimukset

Laatimisperiaatteet

Vuokrasopimukset, konserni vuokralle ottajana

Hiab vuokraa käyttöönsä koneita ja kalustoa sekä kiinteistöjä suurimmassa osassa maita, joissa sillä on toimintaa, sopimuksilla, jotka täyttävät vuokrasopimuksen määritelmän. Lyhytaikaiset vuokrasopimukset, joissa sopimusperusteiset ja odotettavissa olevat vuokrakaudet eivät ylitä 12 kuukautta ja jotka eivät sisällä osto-optiota, käsitellään taseen ulkopuolisina vuokravastuina. Myös pitkäaikaiset vuokrasopimukset, joissa vuokratut omaisuuserät ovat arvoltaan vähäisiä, käsitellään taseen ulkopuolisina vuokravastuina. Kulut näistä vastuista kirjataan tuloslaskelmaan tasaisesti vuokra-ajan kuluessa samalla kaudella, jolla ne syntyvät.

Vuokrasopimukset, joihin ei sovelleta lyhytaikaisten tai arvoltaan vähäisten sopimusten poikkeuskäsittelyä, kirjataan taseelle vuokrasopimusvelaksi ja käyttöoikeusomaisuuseräksi vuokrakauden alussa. Vuokrasopimusvelat arvostetaan alussa nykyarvoon määrittämällä odotetut kohtuullisen varmat vuokramaksut diskontattuna lisäluoton korolla, joka määritetään erikseen päävuokratyypeille kaikissa relevanteissa valuutoissa. Vuokrasopimuksen tasearvoon ei sisälly vuokrakomponentteja, jotka eivät liity suoraan vuokrattavaan omaisuuserään. Mikäli vuokrasopimuksella ei ole eräpäivää, vuokrasopimusvelka määritetään sen vuokrakauden mukaan, johon molemmilla osapuolilla on ehdoton oikeus sopimusperusteiset purkuoikeudet huomioiden. Vuokranmaksut allokoidaan vuokrasopimusvelan lyhennyksiin ja rahoituskuluihin siten, että tilikausittain jäljellä olevalle velalle muodostuu saman suuruinen korkoprosentti. Vuokrasopimusvelka sisällytetään taseen korollisiin velkoihin ja arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan alussa hankintamenuon sisältäen vuokrasopimusvelan alkuarvon, jota tarvittaessa oikaistaan maksetuilla vuokraennakoilla tai saaduilla vuokrakannusteilla, alkuvaiheen välittömällä menoilla ja arvioiduilla kuluilla liittyen vuokratun omaisuuserän purkamiseen, palauttamiseen tai alkuperäiseen tilaan palauttamiseen vuokrakauden lopussa. Käyttöoikeusomaisuuserät sisältyvät taseella aineellisiin hyödykkeisiin ja ne poistetaan tasapoistoin vuokrakauden aikana, paitsi jos omaisuuserän arvioidaan kuluvan loppuun tai se tullaan ostamaan ennen vuokrakauden päättymistä, jolloin poistoaika määritetään omaisuuserän odotetun käyttöiän mukaisesti. Taseen ulkopuolinen vuokravastuu, joka muuttuu tappiolliseksi, johtaa erillisen tappiovarauksen kirjaamiseen, kun taas taseelle kirjattavan vuokrasopimuksen muuttuminen tappiolliseksi johtaa tähän liittyvän vuokravaran arvonalentumiseen.

Vuokrasopimusmuutokset käsitellään muutoksesta riippuen joko uusina vuokrasopimuksina tai olemassa olevien sopimusten muutoksina. Olemassa oleviin vuokrasopimuksiin tehtävät muutokset, jotka käsitellään vuokrasopimusten muutoksina, sekä vuokrasopimusten kirjanpidossa käytettyjen arvioiden muutokset, kuten vuokrasopimuksen jatko- tai osto-option käyttämiseen liittyvät muutokset, johtavat vuokrasopimusvelan ja käyttöoikeusomaisuuserän uudelleenmäärittämiseen päivitettyä diskonttokorkoa käyttäen. Indeksiin sidotut sopimusperusteiset vuokramuutokset johtavat vuokrasopimusvelan ja käyttöoikeusomaisuuserän uudelleenarvostukseen, mutta ilman muutosta käytettävässä diskonttokorossa.

Vuokrasopimukset, konserni vuokralle antajana

Konserni vuokraa asiakkailleen koneita ja laitteita sopimuksilla, jotka täyttävät vuokrasopimuksen määritelmän ja käsitellään joko käyttö- tai rahoitusleasingsopimuksina. Käyttöleasingsopimuksissa omistamisen riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle ja vuokrattu hyödyke merkitään taseeseen sen luonteen mukaiseen luokkaan. Käyttöleasingsopimukseen liittyvät vuokratuotot jaksotetaan tuloslaskelmaan tasaisesti vuokra-ajalle. Vuokrattu hyödyke poistetaan huomioiden vastaavien omassa käytössä olevien hyödykkeiden poisto-ohjelma sekä suunniteltu käyttö vuokrakauden jälkeen.

Rahoitusleasingsopimuksissa omistamiseen liittyvät riskit ja edut ovat siirtyneet oleelliselta osin vuokralle ottajalle. Sopimukseen liittyvä myyntivoitto tuloutetaan samoin periaattein kuin hyödykkeen myynnissä. Rahoitusleasingsaamiset kirjataan taseeseen nykyarvoon. Rahoitusleasingsopimukseen liittyvä rahoitustuotto tuloutetaan vuokra-aikana siten, että jäljellä oleva nettosijoitus tuottaa tilikausittain saman tuotto-prosentin vuokra-ajan kuluessa.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Vuokrasopimukset

Taseelle kirjattavien vuokrasopimusten arvostus perustuu osin arvioihin erityisesti aktivoitavaa vuokrakautta määritettäessä. Mikäli vuokrasopimus sisältää jatko- tai osto-option, päätös tämän sisällyttämisestä tai sisällyttämättä jättämisestä taseelle aktivoidun vuokravelan ja käyttöoikeusomaisuuserän arvossa perustuu arvioon todennäköisyydestä, jolla optio tullaan käyttämään. Käytännössä jatko- tai osto-optioiden toteutustodennäköisyyksiä arvioidaan säännöllisesti ja ne aktivoidaan, mikäli niiden toteutus arvioidaan kohtuullisen varmaksi. Option toteutustodennäköisyyttä arvioidaan liiketoiminnan tarpeista lähtien osana kiinteistönhallinnan prosessia ja ottaen huomioon sopimusehdot, vuokrakohteeseen tehty tai tarvittavat perusparannukset sekä paikallinen kiinteistömarkkinatilanne. Lisätietoa vuokrasopimuksiin liittyvistä käyttöoikeusomaisuuseristä esitetään liitetiedossa 6.3 Aineelliset hyödykkeet.

Hiab vuokraa kiinteistöjä ja laitteita suurimmassa osassa maita, joissa sillä on toimintaa. Vuokratut kiinteistöt sisältävät maa-alueita ja rakennuksia, joita käytetään pääasiallisesti toimistoina, tuotannossa, huoltotoiminnassa ja varastoina. Konsernin jatkuvien toimintojen kiinteistövuokrasopimusten vuokratelkaan aktivoitu keskimääräinen vuokra-aika raportointihetkellä on 6,2 (31.12.2024: 6,3) vuotta ja tyypillisesti sopimusehdot sisältävät jatko-option tai optioita, tai option keskeyttää sopimus ennenaikaisesti. Valinnaiset vuokratkaudet huomioidaan sopimusten aktivoidussa arvossa osana kiinteistönhallintaprosessia, jonka mukaisesti jäljellä olevaa kohtuullisen varmaa vuokra-aikaa arvioidaan säännöllisesti, ja tyypillisesti aktivointikynnys saavutetaan, rakennuksen sijainnista ja käyttötarpeesta riippuen, muutamasta kuukaudesta pariin vuoteen ennen voimassa olevan vuokratkauden päättymistä. Vuokratut koneet ja laitteet sisältävät pääasiassa ajoneuvoja ja koneita, joiden vuokrat ja vuokratkaudet ovat tyypillisesti kiinteitä. Konsernin jatkuvien toimintojen kone- ja laitevuokrasopimusten vuokratelkaan aktivoitu keskimääräinen vuokra-aika raportointihetkellä on 3,2 (31.12.2024: 2,5) vuotta. Hiabin vuokrasopimukset eivät tyypillisesti sisällä muuttuvia vuokraelementtejä lukuun ottamatta inflaatioon liittyviin indekseihin sidottuja vuokrankorotusehtoja. Jatkuvien toimintojen vuokratelan nykyarvon määrittämiseen käytetty painotettu kesvikorko raportointihetkellä on 5,8 (31.12.2024: 7,0) prosenttia.

Konserni vuokralle ottajana

MEUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Taseen ulkopuoliset vuokrasopimukset			
Vuokramaksut taseen ulkopuolisista vuokrasopimuksista			
Vuoden kuluessa		0,9	0,9
1-5 vuoden kuluessa		6,9	0,2
Yli 5 vuoden kuluessa		23,7	0,1
Yhteensä		31,5	1,2
Taseen ulkopuoliset vuokrasopimuksiin liittyvät vastuut			
Lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäiset sopimukset		0,6	1,2
Myöhemmin alkavat sopimukset		30,8	–
Yhteensä		31,5	1,2
Taseelle kirjattavat vuokrasopimukset			
Vuokramaksut taseelle kirjattavista vuokrasopimuksista			
Vuoden kuluessa		24,1	31,6
1-5 vuoden kuluessa		58,8	62,2
Yli 5 vuoden kuluessa		17,2	23,5
Yhteensä		100,0	117,3
Vuokramaksujen nykyarvo taseelle kirjattavista vuokrasopimuksista			
	8.4		
Vuoden kuluessa		20,6	26,9
1–5 vuoden kuluessa		52,4	53,8
Yli 5 vuoden kuluessa		16,0	21,6
Yhteensä		89,1	102,3
Myytävänä olevat omaisuuserät	7.1, 7.3	–	-23,7
Yhteensä taseessa		89,1	78,6
Tuleva korkokulu taseelle kirjattavista vuokrasopimuksista			
		10,9	15,0
Käyttöoikeusomaisuuserät			
	6.3		
Maa-alueet ja rakennukset		65,7	70,2
Koneet ja kalusto		13,7	16,0
Myytävänä olevat omaisuuserät	7.1, 7.3	–	-17,5
Yhteensä		79,3	68,7

MEUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Vuokrasopimukset tuloslaskelmassa, jatkuvat toiminnot			
Poistokulu käyttöoikeusomaisuuseristä	6.3	21,1	23,1
Maa-alueet ja rakennukset		14,1	12,9
Koneet ja kalusto		6,9	10,2
Korkokulu vuokraveloista	2.5	4,7	4,3
Voitto (-) / tappio (+) ennaaikaisesti keskeytetyistä sopimuksista		0,1	-0,2
Arvonalentumistappio käyttöoikeusomaisuuseristä	6.3	0,1	0,5
Vuokrakulu taseen ulkopuolisista vuokrasopimuksista:		4,0	6,6
Lyhytaikaisten vuokrasopimusten osuus		2,3	4,8
Arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten osuus		1,7	1,8
Yhteensä		29,9	34,4

MEUR	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Vuokrasopimukset rahavirtalaskelmassa			
Maksetut vuokrat taseen ulkopuolisiin vuokrasopimuksiin liittyen		4,0	6,6
Maksetut vuokrat taseelle kirjattuihin vuokrasopimuksiin liittyen		30,0	48,0
Yhteensä		33,9	54,6

Hiabilla ei ollut merkittäviä vuokrasaatavia raportointi- eikä vertailukaudella.

9.2 Vastuut

Laatimisperiaatteet

Ehdolliset velat ja sitoumukset

Ehdolliset velat ovat mahdollisia velvoitteita, joiden olemassaolon varmistavat epävarmat tulevaisuuden tapahtumat, jotka eivät ole täysin Hiabin hallinnassa. Ehdollisiin velkoihin sisältyvät myös velvoitteet, joita ei kirjata, koska niiden arvoa ei voida määrittää luotettavasti tai koska niiden toteutuminen ei ole todennäköistä. Ehdollisia velkoja ei kirjata taseeseen, vaan ne esitetään liitetiedoissa, ellei todennäköisyys niiden toteutumiselle ole vähäinen. Kun taloudellisten resurssien siirtyminen ulos yhtiöstä tulee todennäköiseksi ja se on luotettavasti määritettävissä, kirjataan taseeseen velka.

Ehdolliset varat ovat mahdollisia varoja, joiden olemassaolon varmistavat epävarmat tulevaisuuden tapahtumat, jotka eivät ole täysin Hiabin hallinnassa. Ehdollisia varoja ei kirjata taseeseen, vaan ne esitetään liitetiedoissa silloin, kun on todennäköisempää, että niistä saadaan hyötyjä. Kuitenkin, kun hyötyjen saaminen on käytännössä varmaa, omaisuuserä kirjataan taseeseen.

Sitoumukset liittyvät sopimuksiin tai sitoumuksiin taloudellisen veloitteen ottamiseksi vastaan tulevaisuudessa tai nykyisiin velvoitteisiin, joita ei ole kirjattu taseeseen.

MEUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Takaukset kolmansien osapuolten puolesta		12,5	–
Taseen ulkopuoliset vuokravastuut	9.1	31,5	1,2
Investointisitoumukset		9,3	–
Muut vastuut		0,4	0,7
Yhteensä		53,6	1,9

Kolmansien osapuolten puolesta annetut takaukset liittyvät myydyn MacGregor-liiketoiminnan hyväksi annettuihin jäljellä oleviin konsernitakauksiin. Konserni on saanut näihin sitoumuksiin täydet vastatakaussitoumukset ja odottaa vapautuvansa kaikista niihin liittyvistä velvoitteista myyntihetkestä seuraavien 12 kuukauden kuluessa.

Vuokrasopimuksiin liittyvät sitoumukset sisältävät taseen ulkopuolisiin ja vielä alkamattomiin taseelle kirjattaviin vuokrasopimuksiin liittyviä sitoumuksia sekä jäännösarvoriskiä liittyen laitteisiin, jotka on myyty asiakasrahoitusjärjestelyinä ja käsitelty vuokrasopimuksina.

Investointisitoumukset ovat sopimuksiin perustuvia velvoitteita aineellisten hyödykkeiden hankintaan tai rakentamiseen liittyen.

Ehdolliset velat liittyvät Hiabin tavanomaisen liiketoiminnan yhteydessä antamiin takuisiin tuotteiden ja palvelujen toimittamisesta. Takauksia annetaan eri tavoilla, mukaan lukien suorat takaukset, pankkitakaukset ja suoritustakaukset. Useat konsernin yhtiöt ovat osapuolena tavanomaisen liiketoiminnan yhteydessä syntyneissä

kanteissa ja vaateissa. Vaikka näiden lopputulosta ei voida tarkasti ennakoida kaikilta osin, niiden ei odoteta aiheuttavan merkittävää tappiota konsernille.

Lisäksi Hiab Oyj on antanut konserniyhtiöiden normaaliin liiketoimintaan liittyvien sitoumusten vakuudeksi takauksia, joiden yhteismäärä 31.12.2025 oli 24,9 (31.12.2024: 266,6) miljoonaa euroa.

9.3 Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyhtiö sekä tytäryritykset. Lähipiiriin luetaan myös hallitus, toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet, näiden läheiset perheenjäsenet sekä yhteisöt, joissa edellä mainitut henkilöt käyttävät välittömästi tai välillisesti määräysvaltaa. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat Hiabin osakkeenomistajat, jotka omistavat yli 20 prosenttia yhtiön osakkeista tai kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä.

Hallituksen, toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten työsuhde-etuudet on esitetty liitetiedossa 3.3 Johdon palkitseminen.

Konserniin kuuluvat yhtiöt on esitetty liitetiedossa 7.2 Konserniyhtiöt.

Hiabilla ei ole ollut lähipiirin kanssa merkittäviä liiketapahtumia raportointi eikä vertailukaudella.

9.4 Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Tammikuussa 2026 Hiab hankki 100 % brasilialaisen nosturivalmistajan ING Indústria Nacional de Guindastes Ltda:n (ING Cranes) osakekannasta. Kaupan toteutumishetkellä maksettu käteiskauppahinta oli 18,7 miljoonaa euroa. Lopullinen kauppahinta määräytyy kaupan toteutumishetken käyttöpääomaan ja nettovelkaisuuteen liittyvien kauppahinnan oikaisujen, tiettyihin vahingonkorvauksiin liittyvien, viiden vuoden seurantajakson alaisten oikaisujen sekä enintään 7,9 miljoonan euron suuruisen ehdollisen vastikkeen perusteella. Ehdollinen vastike maksetaan kolmen vuoden aikana erissä ja sen maksaminen edellyttää ennalta määriteltyjen tulostavoitteiden saavuttamista. ING Cranesin liikevaihto tilikaudella 2024 oli noin 50 miljoonaa euroa. Yrityskauppa vahvistaa Hiabin asemaa Brasiliassa, täydentää sen nykyistä tuotevalikoimaa paikallisilla markkinoilla ja kasvatti konsernin henkilöstömäärää noin 240 työntekijällä.

Hiab tiedotti 20.1.2026 suunnitelmasta kehittää toimintamalliaan sekä päivityksestä kustannussäästöohjelmaan, josta kerrottiin vuoden 2025 kolmannen neljänneksen osavuosikatsauksen yhteydessä. Ohjelman tavoitteena on saavuttaa vuonna 2026 noin 20 miljoonaa euroa alempi kustannustaso verrattuna vuoteen 2025. Ohjelman avulla Hiab pyrkii ennakoivasti sopeutumaan markkinaympäristön jatkuvaan epävarmuuteen. Alustavien arvioiden mukaan, edellyttäen neuvotteluja henkilöstön edustajien kanssa asianomaisissa maissa, suunnitellut toimenpiteet voivat johtaa noin 480 tehtävän vähentämiseen maailmanlaajuisesti, joista arviolta noin 60 kohdistuisi Suomeen. Näiden suunniteltujen muutosten yksityiskohtaisista vaikutuksista tiedotetaan ja tarvittaessa neuvotellaan paikallisesti suunnitelmien edetessä. Hiabin tämänhetkinen arvio on, että ohjelmaan liittyvät kustannukset olisivat noin 30 miljoonaa euroa. Ohjelmaan liittyvät kustannukset kirjattaisiin vertailtavuuteen vaikuttavina erinä pääosin vuonna 2026. Arvioon saattaa tulla muutoksia.

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto		155 628 218,51	275 538 900,91
Hallinnon kulut	3, 4, 5	-173 138 361,78	-289 278 407,16
Liiketoiminnan muut tuotot		3 089 006,43	19 602 047,75
Liiketappio / -voitto		-14 421 136,84	5 862 541,50
Rahoitustuotot ja -kulut	6	105 093 297,06	635 614 548,82
Tappio / voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		90 672 160,22	641 477 090,32
Konserniavustus		23 234 931,98	12 928 516,74
Tuloverot	7	-270 352,39	2 383 711,11
Tilikauden voitto		113 636 739,81	656 789 318,17

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti.

Emoyhtiön tase

EUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	8	1 887 121,20	5 696 710,95
Aineelliset hyödykkeet	9	2 226 953,45	751 154,10
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	10	431 012 743,43	634 813 859,29
Muut osakkeet ja osuudet	10	—	1 000,00
Pysyvät vastaavat yhteensä		435 126 818,08	641 262 724,34
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	11, 13	132 476 669,22	143 346 191,26
Lyhytaikaiset saamiset	12, 13	555 314 641,49	546 146 046,53
Rahavarat		378 425 876,33	486 291 878,15
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		1 066 217 187,04	1 175 784 115,94
Vastaavaa yhteensä		1 501 344 005,12	1 817 046 840,28

EUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Osakepääoma		20 000 000,00	20 000 000,00
Edellisten tilikausien voitto		581 907 509,09	102 930 895,95
Tilikauden voitto		113 636 739,81	656 789 318,17
Oma pääoma yhteensä	14	715 544 248,90	779 720 214,12
Vieras pääoma			
Pitkäaikaiset velat	13, 15	—	150 000 000,00
Lyhytaikaiset velat	13, 16	785 799 756,22	887 326 626,16
Vieras pääoma yhteensä		785 799 756,22	1 037 326 626,16
Vastattavaa yhteensä		1 501 344 005,12	1 817 046 840,28

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti.

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

TEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liiketappio /-voitto	-14 421	5 863
Oikaisut liiketappioon /-voittoon	3 991	-4 804
Käyttöpääoman muutos:		
Korottomien saamisten muutos	11 162	-8 995
Korottomien velkojen muutos	-37 754	7 515
Maksetut korot	-22 849	-72 038
Saadut korot	32 738	49 061
Saadut osingot	22 678	1 600 238
Maksetut tuloverot	-1 164	-3 447
Muut rahoitustuotot ja -kulut	1 640	7 269
Liiketoiminnan rahavirta	-3 979	1 580 662
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 661	-2 020
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin ja muihin sijoituksiin	-57 854	—
Luovutustulot tytäryhtiöosakkeista ja muista sijoituksista	335 324	122 240
Muut sijoitukset	—	20 000
Investointien rahavirta	275 809	140 220
Saadut ja maksetut konserniavustukset	12 929	56 077
Omien osakkeiden hankinta	—	-27 978
Lainasaamisten lisäykset ja vähennykset, netto	-44 626	-120 154
Lyhytaikaisten lainojen nostot ja takaisinmaksut, netto	-45 187	-1 297 991
Pitkäaikaisten lainojen nostot	—	—
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-125 000	-100 000
Maksetut osingot	-177 813	-138 202
Rahoituksen rahavirta	-379 697	-1 628 248
Rahavarojen muutos	-107 866	92 634
Osittaisjakautumisen vaikutus rahavaroihin	—	-134 936
Rahavarat 1.1.	486 292	528 594
Rahavarat 31.12.	378 426	486 292

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	161
2. Rahoitusriskien hallinta	162
3. Henkilöstökulut	163
4. Poistot ja arvonalentumiset	163
5. Tilintarkastajan palkkiot	163
6. Rahoitustuotot ja -kulut	163
7. Tuloverot	164
8. Aineettomat hyödykkeet	164
9. Aineelliset hyödykkeet	164
10. Sijoitukset	164
11. Pitkäaikaiset saamiset	165
12. Lyhytaikaiset saamiset	165
13. Johdannaissopimukset	165
14. Oma pääoma	166
15. Pitkäaikaiset velat	166
16. Lyhytaikaiset velat	166
17. Vastuut	167

1. Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Hiab Oyj:n (1927402-8) tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön periaatteiden mukaisesti.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat arvostetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään myynnin tai ostojen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Tuloutusperiaate

Liikevaihto koostuu pääasiassa konsernin sisäisistä palveluveloituksista. Palveluiden myynti tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu.

Tuloverot

Laskennallinen verovelka ja -saaminen on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen saamisen suuruusena.

Tuloveroihin sisältyy kauden verotettavasta tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella laskettu vero.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet ja poistot

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalennuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat tasapoistomenetelmään jaksoitettuna hyödykkeen arvioidulle taloudelliselle käyttöajalle. Odotettuihin taloudellisiin käyttöaikoihin perustuvat poistoaajat ovat seuraavat:

- Aineettomat oikeudet 3–10 vuotta
- Muut pitkävaikutteiset menot 5–10 vuotta
- Koneet ja kalusto 3–5 vuotta

Sijoitukset

Osuudet saman konsernin yrityksissä ja yhteisyrityksissä on arvostettu hankintamenoön arvonalentumisilla oikaistuna. Muut sijoitukset, joiden käypää arvoa ei pystytä luotettavasti määrittämään, koska julkisia markkinoita tai luotettavia arvostusmenetelmiä ei ole, kirjataan myös pääasiallisesti hankintamenoön vähennettynä arvonalentumisilla.

Lainasaamiset

Lainasaamiset sisältävät pääosin lainoja saman konsernin yrityksille. Lainasaamiset kirjataan alun perin käypään arvoon, ja myöhemmin lainasaamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön arvonalentumisilla vähennettynä efektiivisen koron menetelmän mukaisesti. Korkotuotot lainasaamisista kirjataan rahoitustuottoihin efektiiviseen korkoon perustuen.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista likvideistä sijoituksista, joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta.

Rahoituslainat

Rahoituslainat kirjataan alun perin velaksi taseelle määrään, joka on saatu liikkeelle laskettaessa. Transaktiokulut ja lainan korot kirjataan tuloslaskelmassa rahoituskuluihin efektiivisen koron mukaisesti.

Johdannaisinstrumentit

Sopimuksentekohetkellä johdannaisinstrumentit kirjataan taseeseen hankintamenoön, joka vastaa niiden käypää arvoa. Tilinpäätöksessä johdannaisinstrumentit arvostetaan Suomen kirjanpitolainsäädännön sallimalla tavalla IFRS-periaatteiden mukaisesti määritettyyn käypään arvoon, ja arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan paitsi jos sovelletaan suojauslaskentaa. Valuuttatermiinit ja koron- ja valuutanvaihtosopimukset arvostetaan käypään arvoon käyttäen yleisesti tunnettuja arvostusmenetelmiä. Arvostukset perustuvat koroille ja valuutoille saatavissa oleviin markkinahintatietoihin. Johdannaisinstrumentit, joiden maturiteetti tilinpäätöshetkellä on yli 12 kuukautta, kirjataan taseen pitkäaikaisiin varoihin ja velkoihin, ja muut johdannaisinstrumentit kirjataan taseen lyhytaikaisiin varoihin ja velkoihin.

Emoyhtiössä suojauslaskentaa sovelletaan ainoastaan valuuttamääräisten lainojen rahavirtojen suojauksiin, joissa suojaavana instrumenttina käytetään koronvaihtosopimusta. Emoyhtiö dokumentoi suojauslaskentaa aloittaessaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välisen suhteen sekä emoyhtiön riskienhallintatavoitteet ja suojausstrategian. Emoyhtiö dokumentoi ja arvioi, suojausta aloittaessaan ja vähintään jokaisen vuositilinpäätöksen ja välitilinpäätöksen yhteydessä, suojaussuhteiden tehokkuuden mittaamalla suojausinstrumentin kykyä kumota suojauskohteen käyvän arvon tai rahavirtojen arvon muutokset suojatun riskin osalta.

Suojauslaskennan kriteerit täyttävien rahavirtojen suojausinstrumenttien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutokset kirjataan oman pääoman käyvän arvon rahastoon. Tehoton osa kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Oman pääoman käyvän arvon rahastoon kirjattu johdannaisten kumulatiivinen voitto tai tappio kirjataan tuloslaskelmaan suojatun erän oikaisuna samalla kaudella kuin suojattu erä kirjataan tuloslaskelmaan. Mikäli ennakoitujen liiketoimen ei enää odoteta toteutuvan, siirretään kyseisen suojausinstrumentin kumulatiivinen käyvän arvon muutos välittömästi tuloslaskelman muihin liiketoiminnan tuottoihin tai kuluihin. Kun suojausinstrumentti erääntyy, myydään, sopimus puretaan tai toteutetaan tai suojaussuhde keskeytetään, aiemmin omaan pääomaan kirjattu arvonmuutosten kertymä jää omaan pääomaan ja tuloutetaan vasta, kun ennakoitu liiketoimi toteutuu.

Suojauslaskennan ulkopuolella olevien suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan suoraan tuloslaskelmaan, suojatun kohteen mukaisesti joko liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin tai rahoituskuluihin ja -tuottoihin. Valuuttatermiinien korkopisteiden muutoksista johtuva käyvän arvon muutos kirjataan aina suoraan rahoituskuluihin ja -tuottoihin.

Oma pääoma

Oma pääoma koostuu osakepääomasta sekä edellisten tilikausien voitosta, josta on vähennetty maksetut osingot sekä yhtiökokouksen päättämät lahjoitukset. Tilikauden voitto/tappio kirjataan edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille.

Pakolliset varaukset

Pakolliset varaukset ovat vastaisia menoja, joiden suorittamiseen emoyhtiö on sitoutunut ja joista ei todennäköisesti kerry niitä vastaavaa tuloa, tai vastaisia menetyksiä, joiden toteutumista on pidettävä ilmeisenä.

2. Rahoitusriskien hallinta

Emoyhtiö hallinnoi konsernin rahoitusriskejä, ja sitä koskee sama rahoituspolitiikka ja ohjeisto kuin konsernia.

Valuuttariskit

Emoyhtiön rahoitusyksikkö toimii sisäisenä pankkina konsernin tytäryhtiöille. Emoyhtiön valuuttapositio muodostuu pääasiassa tytäryhtiöille annetusta valuuttamääräisestä rahoituksesta sekä emoyhtiön ottamista valuuttamääräisistä lainoista. Lisäksi valuuttapositio koostuu tytäryhtiöiden kanssa solmituista sisäisistä termiinisopimuksista ja ulkoisista termiinisopimuksista. Kurssierot näistä sopimuksista kirjataan emoyhtiössä tulosvaikutteisesti rahoituserien kurssieroihin. Emoyhtiö myös laskuttaa tytäryhtiöitä tuottamistaan konsernipalveluista. Kurssierot näistä laskuista ja niitä suojaavista johdannaisista kirjataan emoyhtiön liikevoittoon.

Emoyhtiön avoin positio 31.12.2025 oli absoluuttisina arvoina 5,0 (31.12.2024: 11,9) miljoonaa euroa.

Korkoriski

Emoyhtiön korkoriski syntyy ulkoisista ja sisäisistä lainoista sekä talletuksista. Sisäisen rahoituksen hinta määräytyy siirtohinnoittelusääntöjen perusteella, ja sisäiset korkokulut ja -tuotot eliminoituvat konsernitasolla. Tästä johtuen emoyhtiötasolla ei erikseen seurata korkoriskiä, ja konsernitilinpäätöksessä esitetyt tiedot korkoriskistä ja sen hallinnasta ovat yhtenevät emoyhtiön kanssa.

Maksuvalmius- ja lainojen jälleenrahoitusriski

Valtaosa konsernin johdannaisista, lainoista ja käteisvaroista on emoyhtiön hallussa. Emoyhtiötasolla ei erikseen seurata rahoitusvelkojen maturiteettijakaamaa, koska konsernitilinpäätöksessä esitetyt tiedot antavat oikean kuvan maksuvalmiusriskistä. Valtaosa lainoista, rahavaroista ja johdannaisista on emoyhtiön nimissä, ja ainoastaan ostovelat ja myyntisaamiset poikkeavat huomattavasti konsernin luvuista.

Luotto- ja vastapuoliriski

Emoyhtiön myyntisaamiset ja lainasaamiset ovat pääasiassa muilta konserniyhtiöiltä eikä niiden katsota aiheuttavan vastapuoliriskiä.

Emoyhtiöllä ei ollut ulkopuolisia lainasaamisia vuoden 2025 tai 2024 lopussa. Rahavarat olivat 378,4 (31.12.2024: 486,3) miljoonaa euroa. Emoyhtiön rahavarat on sijoitettu rahoituskomitean hyväksymiin hyvän luottoluokituksen omaaviin pankkeihin. Johdannaissopimusten luottoriskistä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8.1 Rahoitusriskien hallinta.

Rahoitushallinnon toiminnallinen riski

Rahoitusyksikkö toimii emoyhtiössä, joten sitä koskevat samat riskienhallinnan tavoitteet kuin konsernia.

3. Henkilöstökulut

TEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Palkat ja palkkiot	20 942	40 316
Eläkekulut	2 286	3 027
Muut henkilösivukulut	279	252
Yhteensä	23 507	43 595

Henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa eläkeyhtiössä.

Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin

	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Toimihenkilöt	92	134

Johdon työsuhde-etuudet

Hallituksen jäsenille tilikauden aikana hallitustyöskentelystä maksetut palkkiot sekä heille myönnetyt luontoisedut olivat yhteensä 914 979 (2024: 959 769) euroa.

Hiabin nykyiselle toimitusjohtajalle (1.4.2025 alkaen) vuonna 2025 maksetut palkat ja palkkiot sisältäen peruspalkan ja luontoisedut olivat yhteensä 679 367 (1 424 749) euroa. Toimitusjohtajalla on oikeus suomalaisen lakisääteisen työntekijän eläkelain mukaiseen eläkkeeseen, josta kirjattu eläkekulu oli vuonna 2025 105 574 (222 688) euroa.

Yhtiön edelliselle toimitusjohtajalle (31.3.2025 asti) vuonna 2025 maksetut palkat ja palkkiot sisältäen peruspalkan, luontoisetujen ja tulospalkkion lisäksi osakepohjaiset kannustinohjelmat sekä irtisanomiskorvauksen olivat yhteensä 14 336 240 euroa. Toimitusjohtajalla oli oikeus suomalaisen lakisääteisen työntekijän eläkelain mukaiseen eläkkeeseen, josta kirjattu eläkekulu oli vuonna 2025 353 965 euroa.

Ylimmän johdon työsuhde-etuuksista on lisätietoa konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.3 Johdon palkitseminen.

4. Poistot ja arvonalentumiset

TEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat oikeudet	1 175	2 858
Muut pitkävaikutteiset menot	—	5
Koneet ja kalusto	131	14
Yhteensä	1 306	2 877

5. Tilintarkastajan palkkiot

TEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Tilintarkastus	1 068	1 168
Kestävyyssraportoinnin varmentaminen	147	111
Muut varmennustoimeksiannot	17	18
Muut palvelut	380	1 318
Yhteensä	1 612	2 615

6. Rahoitustuotot ja -kulut

TEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	24 314	31 875
Muilta	8 380	16 498
Yhteensä	32 695	48 373
Muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	111 019	474 997
Saadut osingot saman konsernin yrityksiltä	22 678	1 981 635
Yhteensä	133 697	2 456 632
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-18 687	-54 092
Muille	-3 148	-14 168
Yhteensä	-21 835	-68 260
Muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	—	—
Muille	-4 484	-12 154
Valuuttakurssierot	-24	-94
Yhteensä	-4 508	-12 248
Arvonpalautukset ja -alentumiset		
Arvonalentumiset tytäryhtiöosakkeista	-34 955	-1 788 882
Yhteensä	-34 955	-1 788 882
Rahoitustuotot ja -kulut, yhteensä	105 093	635 615

7. Tuloverot

TEUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Kauden verot	809	999
Laskennallisen verosaamisen muutos	-539	-3 383
Yhteensä	270	-2 384

8. Aineettomat hyödykkeet

TEUR	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	59 696	12 268	71 964
Lisäykset	50	—	50
Jakautuminen	—	—	—
Vähennykset	-13 991	-1 483	-15 474
Siirrot erien välillä	10 192	-10 785	-593
Hankintameno 31.12.2025	55 947	—	55 947
Kertyneet poistot 1.1.2025	-54 000	-12 268	-66 268
Jakautuminen	—	—	—
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	1 114	12 268	13 382
Tilikauden poisto	-1 175	—	-1 175
Kertyneet poistot 31.12.2025	-54 061	—	-54 061
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1 887	—	1 887
Hankintameno 1.1.2024	71 722	12 528	84 250
Lisäykset	352	174	526
Jakautuminen	-12 346	-174	-12 520
Vähennykset	-32	-260	-292
Hankintameno 31.12.2024	59 696	12 268	71 964
Kertyneet poistot 1.1.2024	-59 308	-12 494	-71 802
Jakautuminen	8 160	—	8 160
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	6	231	237
Tilikauden poisto	-2 858	-5	-2 863
Kertyneet poistot 31.12.2024	-54 000	-12 268	-66 268
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	5 697	0	5 697

9. Aineelliset hyödykkeet

TEUR	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	1 878	144	2 022
Lisäykset	40	1 570	1 610
Vähennykset	-715	-48	-763
Siirrot erien välillä	-410	-96	-506
Hankintameno 31.12.2025	793	1 570	2 363
Kertyneet poistot 1.1.2025	-1 174	-97	-1 271
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	1 169	97	1 266
Tilikauden poisto	-131	—	-131
Kertyneet poistot 31.12.2025	-136	—	-136
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	657	1 570	2 227
Hankintameno 1.1.2024	1 313	97	1 410
Lisäykset	706	788	1 494
Jakautuminen	—	-741	-741
Vähennykset	-141	—	-141
Hankintameno 31.12.2024	1 878	144	2 022
Kertyneet poistot 1.1.2024	-1 301	-97	-1 398
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	141	—	141
Tilikauden poisto	-14	—	-14
Kertyneet poistot 31.12.2024	-1 174	-97	-1 271
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	704	47	751

10. Sijoitukset

TEUR	2025	2024
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno 1.1.	3 065 209	3 933 460
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-2 430 396	-1 458 852
Lisäykset	209 154	996 772
Vähennykset	-378 000	—
Jakautuminen	—	-1 047 685
Arvonalentumiset	-34 955	-1 788 882
Kirjanpitoarvo 31.12.	431 012	634 814

TEUR	2025	2024
Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno 1.1.	1	3 559
Vähennykset	-1	-3 558
Kirjanpitoarvo 31.12.	–	1

Konserniyritysten nimet, kotipaikat ja emoyhtiön omistusosuus on eritelty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.2 Konserniyhtiöt.

11. Pitkäaikaiset saamiset

TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	119 255	130 293
Laskennallinen verosaaminen	13 222	12 682
Siirtosaamiset	–	371
Yhteensä	132 477	143 346

12. Lyhytaikaiset saamiset

TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	514 349	458 686
Myyntisaamiset	1 753	5 430
Johdannaismäärärahat	1 248	34 766
Siirtosaamiset	23 885	16 659
Yhteensä	541 235	515 541
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	124	1 842
Johdannaismäärärahat	4 237	16 822
Siirtosaamiset	9 719	11 941
Yhteensä	14 079	30 605
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	555 315	546 146

Siirtosaamiset

TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Konserniavustus	23 235	12 928
Korkotuotot	832	822
Jaksotukset	5 395	9 211
ALV-saaminen	457	2 204
Muut saamiset	3 685	3 435
Yhteensä	33 604	28 600

13. Johdannaissopimukset

Johdannaissopimusten käyvät arvot

31.12.2025 TEUR	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo
Konsernin sisäiset valuuttatermiinit	1 248	1 054	194
Muut valuuttatermiinit	4 237	1 971	2 266
Yhteensä	5 485	3 025	2 460

31.12.2024 TEUR	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo
Konsernin sisäiset valuuttatermiinit	34 766	26 047	8 719
Muut valuuttatermiinit	16 822	19 328	-2 506
Yhteensä	51 588	45 375	6 213

Johdannaissopimusten nimellisarvot

TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Konsernin sisäiset valuuttatermiinit	237 074	1 751 175
Muut valuuttatermiinit	594 254	3 538 858
Yhteensä	831 327	5 290 033

Johdannaisten käyvät arvot on kirjattu taseeseen bruttona, sillä konsernin johdannaissopimuksiin liittyvät eri nettotamissopimukset antavat ehdottoman oikeuden netotukseen luottoriskin realisoituessa, mutta eivät normaalitilanteessa. Yhtiö ei ole antanut tai saanut vakuuksia johdannaismäärärahkailta.

14. Oma pääoma

TEUR	2025	2024
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	20 000	64 305
Jakautuminen	—	-44 305
Osakepääoma 31.12.	20 000	20 000
Ylikurssirahasto 1.1.	—	97 992
Jakautuminen	—	-97 992
Ylikurssirahasto 31.12.	—	—
Sidottu oma pääoma yhteensä	20 000	20 000
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	—	51 835
Omien osakkeiden hankinta	—	-9 269
Jakautuminen	—	-42 566
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	—	—
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	759 720	440 004
Maksetut osingot	-177 813	-138 202
Omien osakkeiden hankinta	—	-18 709
Jakautuminen	—	-180 163
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	581 907	102 931
Tilikauden voitto	113 637	656 789
Vapaa oma pääoma yhteensä	695 544	759 720
Oma pääoma yhteensä	715 544	779 720
Jakokelpoiset varat	695 544	759 720

15. Pitkäaikaiset velat

TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Joukkovelkakirjalainat	—	150 000
Yhteensä	—	150 000

Joukkovelkakirjalainat ja muut kiinteäkorkoiset lainat

Laina-aika	Korko	Kuponkikorko, %	Nimellisarvo	TEUR	Kirjanpitoarvo, TEUR	
					31.12.2025	31.12.2024
2018–2025	Kiinteä	*	25 000	TEUR	—	25 000
2019–2025	Kiinteä	1.25	100 000	TEUR	—	100 000
2019–2026	Kiinteä	1.63	150 000	TEUR	150 000	150 000

* Korkoehdot ovat sopimusosapuolten välisiä luottamuksellisia tietoja.

16. Lyhytaikaiset velat

TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Velat saman konsernin yrityksille		
Lainat saman konsernin yrityksiltä	614 639	659 817
Ostovelat	954	6 821
Johdannaisvelat	1 054	26 047
Siirtovelat	762	4 125
Yhteensä	617 409	696 810
Velat ulkopuolisille		
Joukkovelkakirjalainat	150 000	100 000
Schuldschein lainat	—	25 000
Käytetyt pankkitililimiitit	—	9
Ostovelat	3 898	9 945
Johdannaisvelat	1 971	19 328
Siirtovelat	12 522	36 234
Yhteensä	168 391	190 516
Lyhytaikaiset velat yhteensä	785 800	887 326

Siirtovelat

TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	6 363	7 720
Korkojaksotukset	661	1 896
Muut siirtovelat	6 261	30 743
Yhteensä	13 285	40 359

17. Vastuut

TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Takaukset		
Saman konsernin yritysten puolesta	24 905	266 575
Kolmansien osapuolten puolesta	12 500	–
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	787	933
Myöhemmin maksettavat	3 329	3 925
Yhteensä	41 521	271 433

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Vahvistamme, että sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä Hiab Oyj:n että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta. Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus Hiab Oyj:n ja sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen Suomen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettua raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä, 11. helmikuuta 2026

Jukka Moisio
Hallituksen puheenjohtaja

Casimir Lindholm
Hallituksen varapuheenjohtaja

Eric Alström
Hallituksen jäsen

Raija-Leena Hankonen-Nyblom
Hallituksen jäsen

Ilkka Herlin
Hallituksen jäsen

Tuija Pohjolainen-Hiltunen
Hallituksen jäsen

Ritva Sotamaa
Hallituksen jäsen

Luca Sra
Hallituksen jäsen

Scott Phillips
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, 11. helmikuuta 2026

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Heikki Ilkka
KHT

Tilintarkastuskertomus

Hiab Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Hiab Oyj:n (y-tunnus 1927402-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastus- ja riskivaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon

tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
<i>Liikevaihdon tulouttaminen</i> Liikevaihtoa koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.2.	Liikevaihdon kirjaamisen ajankohtaan liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioimiseksi suorittamiimme tarkastustoimenpiteisiin kuuluivat mm. seuraavat toimenpiteet: • Arvioimme konsernin käyttämiä liikevaihdon kirjaamisen laskentaperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden. • Muodostimme käsityksen liikevaihdon tuloutusprosessista erityisesti kirjaamisen ajoituksen osalta sekä testasimme tuloutusprosessiin liittyviä kontrolleja soveltuvin osin. • Suoritimme liikevaihdon tuloutukseen liittyen analyttisiä ja transaktiotasoisia tarkastustoimenpiteitä ennen ja jälkeen tilinpäätöspäivän. • Analysoimme tilinpäätöspäivän jälkeiselle kaudelle kirjattuja hyvityslaskuja. • Arvioimme konsernin myyntituottoihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta. Arvioimme arvonalentumistestauksesta esitettyjen liitetietojen riittävyyttä.
Konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli 1 556 miljoonaa euroa muodostuen laitteiden, varaosien ja huoltopalveluiden myynnistä asiakkaille. Myyntituotot laitteiden ja varaosien myynnistä kirjataan tietyinä hetkenä, kun määräysvalta tuotteista on siirtynyt ostajalle, tyypillisesti toimitusehtojen mukaisesti tai asennustyön valmistuttua. Myyntituotot huoltopalveluista kirjataan tyypillisesti, kun työ on suoritettu.	
Liikevaihto on Hiab-konsernille keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myyntituottojen ennakkoarvoksi tuloutukselle. Myyntituottojen tuloutus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.	

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
<i>Liikearvon arvostaminen</i> Liikearvoa koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 6.1.	Tilintarkastustoimenpiteemme liikearvon arvostamiseen liittyen sisälsivät muun muassa: • Hyödynsimme arvonmäärittämissä asiantuntijoidemme ja he avustivat meitä johdon tekemien keskeisten oletusten asianmukaisuuden arvioinnissa. Arvioimme johdon oletuksia vertaamalla niitä ulkoisista tietolähteistä saataviin tietoihin ja itse laskemiimme toimialan keskiarvoihin liittyen erityisesti • ennustettuun liikevaihdon kasvuun, • ennustettuun kateprosenttiin, ja • rahavirtojen diskonttaamisessa käytettyyn pääoman keskimääräiseen kustannukseen. • Testasimme johdon laatimien arvonalentumislaskelmien täsmällisyyttä ja vertasimme diskontattujen kassavirtojen summaa Hiabin markkina-arvoon. • Arvioimme arvonalentumistestauksesta esitettyjen liitetietojen riittävyyttä.
Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 liikearvon määrä oli 235 miljoonaa euroa, joka on 14 % kokonaisvaroista ja 23 % omasta pääomasta. Konsernin rakennemuutosten seurauksena liikearvo allokoitiin uudelleen vuosittaisessa arvonalentumistestauksessa konsernin toimintasegmenteille, jotka muodostavat kolme erillistä rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmää ja ovat nostolaitteet (64 miljoonaa euroa), kuljetuslaitteet (78 miljoonaa euroa) ja palvelut (93 miljoonaa euroa). Uudelleenallokointi tehtiin rahavirtaa tuottavien yksiköiden käyttöarvojen suhteessa.	
Liikearvon vuosittainen arvonalentumistestaus perustui johdon arvioihin rahavirtaa tuottavien yksiköiden käyttöarvoista. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden käyttöarvojen määrittämiseen vaikuttavia oletuksia ovat mm. liikevaihdon kasvu, kateet sekä nettorahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Arvioidut käyttöarvot voivat vaihdella merkittävästi siihen sisältyvien oletusten muuttuessa ja muutokset edellä mainituissa yksittäisissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvonalentumiseen.	

Liikearvon arvostaminen oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska vuosittaiseen arvonalentumistestaukseen liittyi johdon harkintaa koskien keskeisiä käytettyjä oletuksia, ja koska liikearvon määrä oli olennainen tilinpäätöksen kannalta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta

koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 23.3.2021 alkaen yhtäjaksoisesti 5 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Lausuntonamme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröimään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokertomusta päättynyttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Helsingissä 11. helmikuuta 2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Heikki Ilkka
KHT

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hiab Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Hiab Oyj:n (y-tunnus 1927402-8) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Hiab Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Hiab Oyj:n kirjanpitolain 7. luvun mukainen konsernikestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme kattaa konsernikestävyysraportissa vertailutietoina esitetyt 1.1.-31.12.2024 tiedot, mutta ei muita vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hiab Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämännäköisyyden tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella. Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnitellemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, vääräntämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernin johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat olennaisilta osin ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti yhtiön laatimaan dokumentaatioon ja asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.

- Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsinki, 11.2.2026

Ernst & Young Oy
kestävyystarkastusyhteisö

Heikki Ilkka
KRT

Yhteystiedot

Hiab Oyj
Itämerenkatu 25, Helsinki
PL 61, 00501 Helsinki
Puh. 020 777 4000

Verkkosivut
www.hiabgroup.fi
www.hiab.com

Y-tunnus
1927402-8

Hiab (Nasdaq Helsinki: HIAB) on älykkäiden ja kestävien kuormankäsittelyratkaisujen johtava toimittaja, joka on sitoutunut tarjoamaan asiakkailleen joka päivä parhaan asiakaskokemuksen yhdessä sitoutuneiden työntekijöidensä ja yhteistyökumppaneidensa kanssa. Hiabin maailmanlaajuiseen verkostoon kuuluu 3 000 omaa ja kumppanien myynti- ja huoltopistettä. Verkosto kattaa kaikki mantereet ja mahdollistaa toimitukset yli 100 maahan. Yhtiön liikevaihto vuonna 2025 oli noin 1,6 miljardia euroa, ja se työllistää noin 4 000 henkilöä. www.hiabgroup.com

Vuosikertomus 2025



 HIAB

VUOSIKERTOMUS 2025

Hiabin vuosikertomus 2025 sisältää vuosikatsauksen ja taloudellisen katsauksen, selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportin. Taloudellinen katsaus koostuu kestävyysraportin sisältävästä hallituksen toimintakertomuksesta, tilinpäätöksestä sekä tilintarkastus- ja varmennuskertomuksista. Kaikki dokumentit löytyvät osoitteesta www.hiabgroup.com > [Sijoittajasuhteet](#) > [Raportit ja esitykset](#).