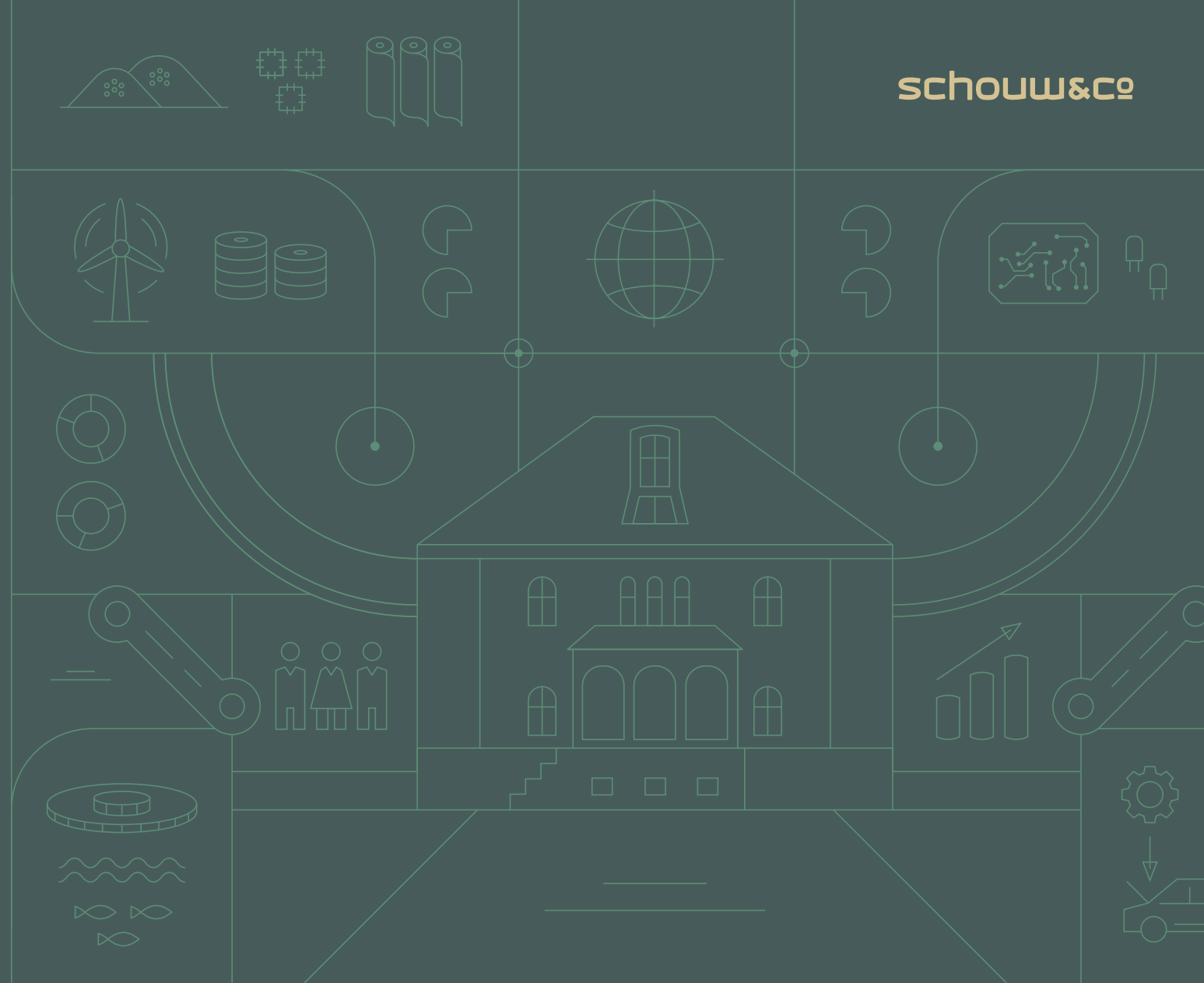


Klar til fremtiden

schouw&co



ESG-rapport 2023

INDHOLD

Beretning

- 6 Forord fra den adm. direktør
- 8 Vores forretningsmodel
- 9 Aktivt ejerskab
- 10 ESG-highlights 2023
- 11 Handlinger og resultater · Koncernen
- 12 Bestyrelse og direktion

Vores virksomheder

- 15 Vores virksomheder
- 16 BioMar
- 23 GPV
- 30 HydraSpecma
- 37 Borg Automotive
- 44 Fibertex Personal Care
- 51 Fibertex Nonwovens

ESG Dataoverblik

- 59 Miljømæssige forhold 2023
- 64 Sociale forhold 2023
- 66 Ledelsesmæssige forhold 2023

Lovpligtige redegørelser

- 69 Risikovurdering og politikker (§ 99a)
- 73 Diversitet og mangfoldighed
- 74 Dataetik (§ 99d)
- 75 Ansvarlig tilgang til skat
- 76 EU-taksonomi

Redegørelse for samfundsansvar, jævnfør årsregnskabslovens § 99a

Denne ESG-rapport udgør Schouw & Co. koncernens samlede redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a, for regnskabsåret 2023. Under ESG-rapportens afsnit med lovpligtige redegørelser findes endvidere redegørelse for dataetik jf. årsregnskabslovens § 99d. Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. årsregnskabslovens § 99b findes i selskabets årsrapport.

Overblik

Schouw & Co. er en ansvarlig langsigtet ejer, der skaber vækst gennem transformation. Vi bygger fremtidens virksomheder ved at sætte mennesker først.

Virksomhedsportefølje

Stærk portefølje af seks ledende industrielle B2B-virksomheder med hovedsæde i Danmark

- BioMar
- GPV
- HydraSpecma
- Borg Automotive
- Fibertex Personal Care
- Fibertex Nonwovens

Highlights

37,2

mia. kr. i omsætning

2,8

mia. kr. EBITDA

36

år med at gennemføre transformation og foretage langsigtede investeringer

146

år som industriel virksomhed

100

faciliteter i 35 lande

6

attraktive virksomheder i porteføljen

15.000

dygtige og dedikerede medarbejdere

ESG Highlights

-2%

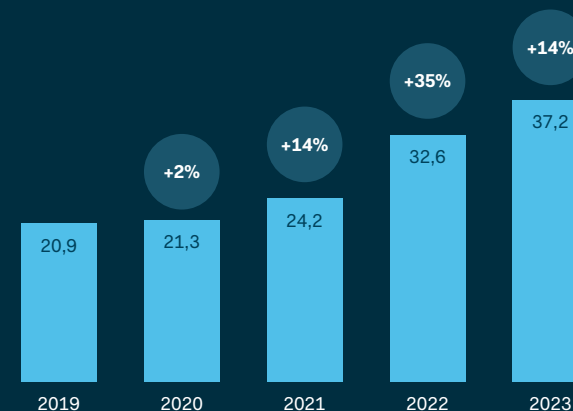
reduktion i CO₂e-udledning

14%

andel af vedvarende energi

Omsætning (mia. kr.)

gns. årlig vækst på +15%





**Vi er en ansvarlig
langsigtet ejer, der
skaber vækst gennem
transformation af
førende industrielle
B2B-virksomheder.**

Jens Bjerg Sørensen, adm. direktør, Schouw & Co.

- 6 Forord fra den adm. direktør >
- 8 Vores forretningsmodel >
- 9 Aktivt ejerskab >
- 10 ESG-highlights 2023 >
- 11 Handlinger og resultater · Koncernen >
- 12 Bestyrelse og direktion >

BERETNING

Forord fra den adm. direktør

KLAR TIL FREM TIDEN

2023 har været et godt år for Schouw & Co. på såvel de finansielle nøgletal som på ESG-området. Vi har igen i år reduceret drivhusgasudledningen, ligesom vi på koncernniveau har øget andelen af energi fra vedvarende kilder. Og så har vi ikke mindst arbejdet ihærdigt med forberedelserne til det nye rapporteringsdirektiv, som snart træder i kraft.

SE VIDEO MED JENS BJERG SØRENSEN





Det er derfor tilfredsstillende, at vi i Schouw & Co. endnu en gang viser fremdrift på en række af de målsætninger, vi har sat os selv.

Jens Bjerg Sørensen, adm. direktør

Schouw & Co. har en lang historie som en ansvarlig og troværdig ejer, og vi har udgivet ESG- og ansvarlighedsrapporter i efterhånden mange år. Det er en del af vores værdisæt, at vi fokuserer på ansvarlighed, både i økonomisk og i bredere forstand. Når man har den størrelse, som Schouw & Co. har, med 15.000 medarbejdere i næsten 40 lande, er det nødvendigt at forholde sig til aftrykket på verden – både positivt og negativt. Det er derfor tilfredsstillende, at vi i Schouw & Co. endnu en gang viser fremdrift på en række af de målsætninger, vi har sat os selv.

Drivhusgasudledning er selvfølgelig et af de elementer, der har stor bevågenhed. Vi har virksomheder, som bruger store mængder energi til produktionen, og derfor er det en

flot bedrift, at vi i koncernen har nedbragt drivhusgasudledningen hvert år, siden vi i 2020 begyndte at måle CO₂-udledningen. Vi er godt på vej mod at kunne opfylde målsætningen om 35% reduktion senest i 2030.

Vi har altid prioriteret vores medarbejders sikkerhed og sundhed, og vi har et stærkt og vedvarende fokus på at reducere antallet af arbejdsulykker og sikre gode arbejdsforhold for alle vores medarbejdere. Også her har vi forsat arbejdet i 2023.

Vores virksomheder arbejder hver især med de fokusområder og målsætninger, som passer til deres branche og kontekst. I Borg Automotive kan vi eksempelvis nu dokumentere, at man i gennemsnit sparer 60% CO₂e og 70% af ressourcerne ved

at refabrikere reservedele til biler i stedet for at producere nye. Hos Fibertex Personal Care har vi i 2023 lanceret et nyt lavvægtsprodukt, der har potentiale til at reducere mængden af plastik i bleer betragteligt. Dette er blot to eksempler, hvor vores virksomheder promoverer innovation og investerer i løsninger og produkter, der adresserer nogle af de udfordringer, vi står overfor som samfund.

Også på ESG-området bliver 2024 et begivenhedsrigt år. Et helt centralt element er implementeringen af det nye EU-rapporteringsdirektiv, som betyder, at vi fra 2024 ikke længere vil udgive en separat ESG-rapport, men integrere ESG i en samlet årsrapport. Det betyder samtidig, at der vil blive introduceret nye målepunk-

ter, at definitioner vil blive ændret, at kravene til rapporteringen vil blive styrket, og at rapporten vil ændres i opbygningen. Vi har et solidt fundament at bygge videre på og tager opgaven seriøst.

Vi har vist retningen og skabt solid fremdrift. Nu er vi klar til fremtiden.

Adm. direktør Jens Bjerg Sørensen
Aarhus, den 1. marts 2024

Vores forretningsmodel

Schouw & Co. har en langsigtet investeringshorisont. Vi investerer i danske industrivirksomheder med internationale aktiviteter og potentiale til vækst og udvikling. Vi tror på langsigtet værdiskabelse gennem aktivt ejerskab.

schouw&co

Når Schouw & Co. ejer en virksomhed, sker det altid med stor respekt for at sikre værdiskabelse på en ordentlig og troværdig måde. Vi ønsker til stadighed at være en relevant og meningsfyldt ejer, der udfordrer og udvikler virksomhederne, og vi tror ikke på, at detailstyring og unødigt rapportering og indblanding skaber langsigtet værdi.



Langsigtet og visionær

Som ejer tager vi gerne risici og investerer i fremtidsikring, når det langsigtede potentiale står mål med risikoen.



Resultater skabes gennem mennesker

Vi skaber indtjening og afkast på niveau med de bedste, men altid på en ordentlig og troværdig måde.



Respekt for enøren

Vi har et industrielt tankesæt og tror på, at operationel strømling er fundamentet for effektivitet og konkurrencedygtighed.



En relevant ejer

Som ejer ved vi, at forandringer er nødvendige, og vi tilpasser os løbende, men værner altid om Schouw & Co.s navn og værdier.



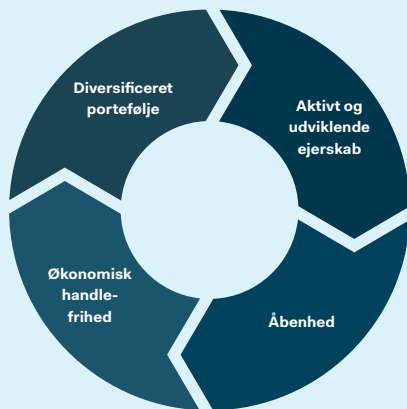
Tålmodig, men krævende

Vi udøver et involverende og konsekvent ejerskab gennem og med den siddende ledelse, der har det fulde operationelle ansvar for virksomhedernes drift.

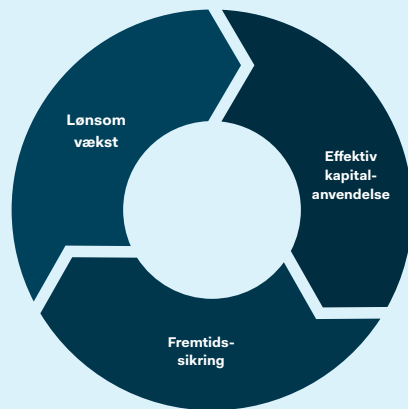
Aktivt ejerskab

Der arbejdes med strategi gennem tre 'hjul', der afspejler koncernens modus operandi og tankesæt. Schouw & Co. har et ansvarlighedshjul, som tydeliggør den strategiske prioritering af ESG og ansvarlighed.

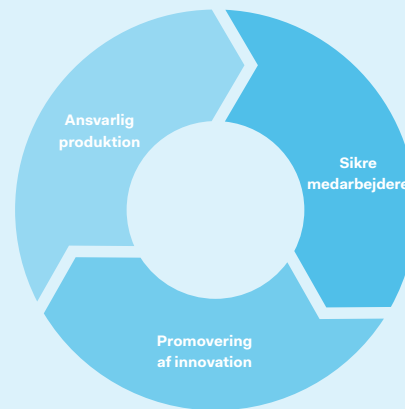
Konglomeratstrategien



Aktivt og udviklende ejerskab



Ansvarlighed



Ansvarlig produktion

Virksomhederne i Schouw & Co. er forpligtede til at producere effektivt med hensyn til ressourceforbrug og klimapåvirkning.

Sikre medarbejdere

Alle medarbejdere i Schouw & Co. skal kunne gå sikkert på arbejde – og komme sikkert hjem igen – uanset hvor i verden, de arbejder.

Promovering af innovation

Virksomhederne tager ansvar for at sikre stærk governance og compliance, ligesom der dedikeres ressourcer til udvikling af bæredygtige løsninger.

ESG- highlights 2023

Inden for de tre fokusområder i ansvarlighedshjulet har Schouw & Co. målsætninger frem mod 2030. I 2023 er der sikret solid fremdrift, og vi er klar til fremtiden med yderligere tiltag, der peger frem mod 2030.

Produktion

Ansvarlig og effektiv produktion

2030-ambition

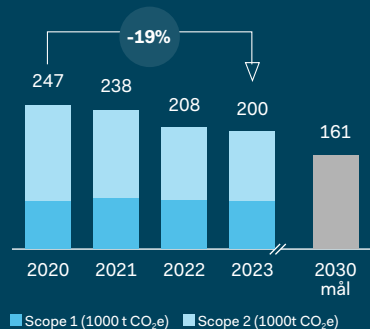
- ▷ Reducere drivhusgasudledningen med 35% (scope 1+2)
- ▷ Overgå til 100% vedvarende elektricitet
- ▷ Beregne udgangspunkt for scope 3 før 2025

14%

vedvarende energi
12% i 2022

4

virksomheder med
igangværende
eller færdige scope
3-baselineprojekter



Arbejds miljø

Sikre medarbejdere og attraktive arbejdspladser

2030-ambition

- ▷ Opnå høj medarbejdertilfredshed på tværs af koncernen
- ▷ Styrke diversitetsmindset
- ▷ Opnå arbejdsulykkesfrekvens for koncernen under 3

Arbejdsulykkesfrekvens

4,4

ulykker pr. mio. arbejdstimer.
Reduceret fra 4,7 i 2022

4

virksomheder har nu
etableret medarbejder-
tilfredshedsundersøgelser
og sat målsætninger

Promovering

Promovering af innovation og stærk ledelse

2030-ambition

- ▷ Forbedre de interne procedurer
- ▷ Investere i og muliggøre innovation for bæredygtighed
- ▷ Styrke ESG-rapportering og taksonomioverensstemmelse

452

mio. kr. betalt i selskabsskat

7,7%

af omsætningen
er nu omfattet og i
overensstemmelse med
EU-taksonomien

Handlinger og resultater

Koncernen

På ESG-området har 2023 for koncernen ikke overraskende været præget af forberedelse til det nye europæiske rapporteringsdirektiv CSRD. Det gælder blandt andet arbejdet med at styrke processer og procedurer for dataindsamling i koncernens virksomheder, rapportering samt styrkelse af governance på området.

Etablering af bæredygtighedskomiteé

Det forberedende arbejde med CSRD har blandt andet ført til etableringen af en bæredygtighedskomiteé, som rapporterer til bestyrelsen i Schouw & Co. Etableringen af komiteén er en del af et større arbejde med at styrke de ledelsesmæssige forhold i ESG-arbejdet for koncernen. Dette inkluderer mere tydelig specificering af roller og ansvar i forbindelse med rapportering af data samt den ledelsesmæssige ansvarsfordeling mellem opgaver i dattervirksomheder og moderselskab.

Proces for dobbelt væsentlighedsanalyse

Et andet væsentligt fokusområde i den forbindelse er udarbejdelsen af en dobbelt væsentlighedsanalyse.

Her er der i løbet af efteråret i 2023 gennemført et større projekt opdelt i et koncernfællesspor samt separate spor for hver af de seks virksomheder, som føder ind i den samlede analyse. Processen afsluttes i 2024, hvor bæredygtighedskomiteéen og bestyrelsen vil blive opdateret på de væsentlige påvirkninger, risici og muligheder for koncernen.

Rapportering på nye målepunkter for 2024

Et centralt element i det nye rapporteringsdirektiv er den europæiske standard for rapportering (ESRS), som specificerer en række fastsatte definitioner og rammer for, hvad der skal rapporteres på. Schouw & Co. har siden 2019 rapporteret frivilligt efter Nasdaq's ESG Reporting Guide og de målepunkter, som blev

defineret heri. I løbet af 2023 blev der gennemført en analyse af de nuværende kvantitative målepunkter set i forhold til kravene i ESRS, hvorefter der er udarbejdet en opdateret rapporteringsguidebog med ændringer og tilføjelser af nye væsentlige målepunkter og definitioner, så de følger de nye standarder på området.

Arbejdet med due diligence

Alle virksomhederne i koncernen arbejder aktivt med due diligence på eksempelvis menneskerettighedsområdet. I løbet af 2024 vil der blive arbejdet med at styrke dette, både på menneskerettighedsområdet samt inden for anti-korruption, fair konkurrence og andre elementer fra OECDs retningslinjer for multinationale selskaber og UNGP for at styrke hele koncernen på dette område.

Kortlægning af virksomhedernes værdikædeemissioner

Som led i arbejdet med de nye målepunkter er det centralt for koncernen at kunne opgøre og rapportere på udledning af drivhusgasser i værdikæden (scope 3). I 2023 har fokus derfor været på udarbejdelse af opgørelser for virksomhedernes værdikædeudledninger. Fire ud af seks virksomheder har enten lavet, eller er i proces med at få lavet, en baseline for drivhusgasudledninger og få opsat processer og procedurer for årlig rapportering på væsentlige kategorier inden for scope 3. I løbet af 2024 følger de sidste to virksomheder, så Schouw & Co. for 2024 kan opgøre et konsolideret tal for scope 3-udledninger.



Bestyrelse

**Formand**

Jørgen Dencker Wisborg

Født i 1962, indtrådt i bestyrelsen i 2009 og på valg i 2024.

Cand.merc. fra Handelshøjskolen i Aarhus og LEAP – Leadership Programme fra Insead i Frankrig. Professionelt bestyrelsesmedlem med særlige kompetencer inden for ledelse og afsætning samt inden for strategi, forretningsudvikling, regnskab, økonomi og finans. Medlem af selskabets revisionsudvalg samt formand for selskabets nominerings- og vederlagsudvalg.

Uafhængighed

Betragtes ikke som uafhængig grundet mere end 12 års medlemskab af bestyrelsen.

**Næstformand**

Kenneth Skov Eskildsen

Født i 1973, indtrådt i bestyrelsen i 2018 og på valg i 2024.

Handelsuddannet fra Aarhus Købmandsskole og adm. direktør i Givisco A/S. Særlige kompetencer inden for internationale forretningsforhold, regnskab og økonomi samt afsætning og produktion, herunder specielt af fødevarer. Medlem af selskabets nominerings- og vederlagsudvalg.

Uafhængighed

Betragtes ikke som uafhængig grundet tilknytning til hovedaktionæren Givisco A/S.

**Bestyrelsesmedlem**

Kjeld Johannesen

Født i 1953, indtrådt i bestyrelsen i 2003 og på valg i 2024.

HD i afsætningsøkonomi fra Handelshøjskolen i København og professionelt bestyrelsesmedlem. Særlige kompetencer inden for ledelse, produktion og afsætning samt inden for strategi, forretningsudvikling og internationale forretningsforhold. Medlem af selskabets nominerings- og vederlagsudvalg.

Uafhængighed

Betragtes ikke som uafhængig grundet mere end 12 års medlemskab af bestyrelsen.

**Bestyrelsesmedlem**

Agnete Raaschou-Nielsen

Født i 1957, indtrådt i bestyrelsen i 2012 og genopstiller ikke til valg i 2024.

Lic.polit. fra Københavns Universitet og professionelt bestyrelsesmedlem med særlige kompetencer inden for forretningsudvikling og opkøb, makroøkonomi, emerging markets samt international produktion, salg og markedsføring. Medlem af selskabets revisionsudvalg.

Uafhængighed

Betragtes som uafhængig.

**Bestyrelsesmedlem**

Hans Martin Smith

Født i 1979, indtrådt i bestyrelsen i 2017 og på valg i 2024.

Cand.oecon. fra Aarhus Universitet og CFO i Vestas Wind Systems A/S. Særlige kompetencer inden for finans, forretningsudvikling, strategi, M&A, kapitalmarkeder og Investor Relations. Formand for selskabets revisionsudvalg.

Uafhængighed

Betragtes som uafhængig.

**Bestyrelsesmedlem**

Søren Stæhr

Født i 1967, indtrådt i bestyrelsen i 2022 og på valg i 2024.

Cand.jur. fra Aarhus Universitet og Master of Laws fra King's College, London. Advokat og partner i advokatfirmaet Gorrisen Federspiel. Særlige kompetencer inden for strukturering og organisering af international handel, M&A-transaktioner og -investeringer, inden for etablering og drift af joint ventures, konsortier og lign. samt inden for ESG-forhold.

Uafhængighed

Betragtes ikke som uafhængig grundet tilknytning til hovedaktionæren Givisco A/S og tilknytning til en advokatvirksomhed, der er rådgiver for selskabet.

Direktion

**Adm. direktør**

Jens Bjerg Sørensen

Født i 1957, tiltrådt i 2000.

Akademikøkonom fra Niels Brocks Handelsakademi, HD i afsætningsøkonomi fra Handelshøjskolen i København og IEP – Insead Executive Programme fra Insead i Frankrig.

**Direktør**

Peter Kjær

Født i 1956, tiltrådt i 1993.

Svagstrømsingeniør fra Aarhus Teknikum, HD i afsætningsøkonomi fra Handelshøjskolen i Aarhus og MBA fra IMD i Schweiz.

- 15 Vores virksomheder >
- 16 BioMar >
- 23 GPV >
- 30 HydraSpecma >
- 37 Borg Automotive >
- 44 Fibertex Personal Care >
- 51 Fibertex Nonwovens >

Forretningsmodellen i Schouw & Co. består i at eje en diversificeret portefølje af virksomheder, der opererer inden for forskellige industrier. Der er ingen operationelle synergier mellem virksomhederne, men de deler et fælles modus operandi, og der er store økonomiske fordele i eksempelvis at håndtere finansiering centralt. Alle virksomhederne er førende inden for den branche eller niche, som de opererer i.

VORES VIRKSOMHEDER

Vores virksomheder



BioMar

En af verdens største producenter af kvalitetsfoder til industrialiseret fiske- og rejeopdræt. Hovedområderne er foder til laks og ørred samt til havaborre, havbars og rejer.

100 % EJET

- Den største virksomhed i Schouw & Co.
- Opdræt af fisk og rejer er begrænset påvirket af konjunkturer
- Akvakultur giver mere bæredygtig fødevarereproduktion



GPV

En af Europas førende EMS-virksomheder. Producerer elektronik, mekanik, kabelkonfektionering og mekatronik. Har førende globale kunder inden for forskellige segmenter.

80 % EJET

- Stigende integration af elektronik i industrielle produkter
- Stor vækst gennem markante opkøb
- Betydelig global tilstedeværelse i Asien, Europa og Nordamerika



HydraSpecma

Markedsledende specialist inden for hydrauliske løsninger og komponenter. Kunderne er store OEM-producenter og eftermarkedet.

100 % EJET

- Den virksomhed i porteføljen, som har været ejet længst
- Løsninger, der kombinerer hydraulik og elektrificering
- Stor leverandør til den globale vindmølleindustri



Borg Automotive

Europas største uafhængige virksomhed inden for refabrikation af auto-reservedele. Sælger til distributører og til OE-kunder inden for næsten alle bilmærker.

100 % EJET

- Forretningsmodel baseret på cirkulær økonomi
- Et refabrikeret produkt benytter 90% færre råvarer end et nyt produkt
- Produkter til biler med både forbrændings- og elmotor



Fibertex Personal Care

Blandt verdens største producenter af spunmelt-nonwovens til hygiejneindustrien. Sælger primært produkter til babybleer, hygiejnebind og inkontinensprodukter.

100 % EJET

- Meget lidt følsom for konjunkturudsving
- Vækst i Asien drevet af en større middelklasse
- Industriens mest innovative leverandør



Fibertex Nonwovens

Blandt verdens førende producenter af specialiserede nonwovens. Sælger til en lang række anvendelser, bl.a. i biler, bygge- og anlægsindustri og til filterløsninger.

100 % EJET

- Specialmaterialer med innovative anvendelsesmuligheder
- Introducerer produkter baseret på økologisk bomuld
- Nye investeringer får effekt fra 2024



BioMar er en af verdens største producenter af kvalitetsfoder til industrialiseret fiske- og rejeopdræt. Hovedområderne er foder til laks og ørred samt til rejer, havaborre og havbars. Innovation er en integreret del af forretningsmodellen hos BioMar herunder også fokus på bæredygtighed, som er et væsentligt aspekt af global akvakultur i dag.





Som en af verdens største producenter af foder til fisk og rejer er BioMar stærkt og solidt positioneret i en langsigtet attraktiv vækstindustri.

Carlos Diaz, adm. direktør i BioMar

Markedet

Akvakultur spiller en afgørende rolle i fremtidens fødevarerforsyning, fordi opdræt er det bedste middel til at sikre en mere bæredygtig tilgang til at øge udbuddet af fisk og undgå overfiskning af verdenshavene. Der er et globalt behov for både sunde og bæredygtige proteinkilder, og FN's fødevarerorganisation (FAO) forventer, at der globalt i 2030 vil blive produceret ca. 15% mere fisk end i dag. Allerede i dag kommer mere end 50% af verdens fisk og rejer fra akvakultur, som er den hurtigst voksende fødevarerproduktionsindustri.

Inden for akvakultur spiller foderet en meget væsentlig rolle, fordi det

er foderet, der i langt overvejende grad bestemmer fiskens eller rejens næringsmæssige indhold og dermed sundhed. Det er også foderet, der har stor indflydelse på det klimamæssige aftryk i opdræt af fisk og rejer, da det er råvarerne, der bliver brugt til foderet, der har den største klimamæssige påvirkning. Fortsat investering i R&D er derfor et helt essentielt element, når det kommer til at producere sunde og bæredygtige fisk og rejer til menneskelig ernæring.

BioMar har i mange år været førende hvad angår løbende produktudvikling og arbejde med nye innovative og mere bæredygtige råvarer. Og

med specialdesignede produkter til en lang række arter samt tilstedeværelse i både Europa, Latinamerika og Asien har BioMar en central og stærk position i markedet.

Geografi

BioMar har hovedkontor i Aarhus, og virksomhedens aktiviteter er opdelt i divisioner, hvor Salmon-divisionen dækker alle foderaktiviteter inden for laks med fabrikker i Norge, Skotland, Chile og Australien.

De øvrige foderaktiviteter er opdelt geografisk i: EMEA-divisionen med fabrikker i Danmark, Frankrig, Spanien, Grækenland og Tyrkiet; LatAm-divisionen med fabrik-

ker i Ecuador og Costa Rica; og Asia-divisionen med fabrikker i Kina og Vietnam. Herudover har BioMar en Tech-division med teknologi til udvikling af mere effektive og bæredygtige intelligente foderløsninger.

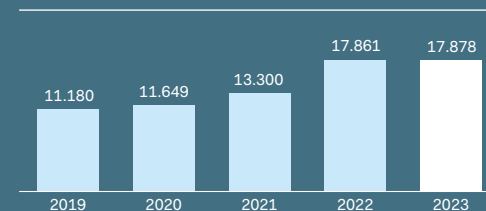
Ejerskab og historik

BioMar blev delvist overtaget i 2005, da Schouw & Co. købte 68,8% af aktierne i det dengang børsnoterede BioMar. I 2008 blev BioMar en 100% ejet dattervirksomhed gennem en fusionsproces.

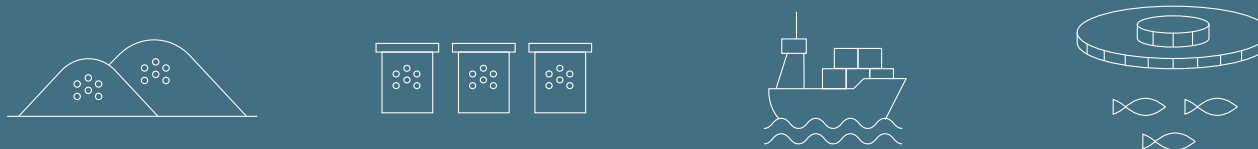
Omsætningsudvikling fra 2022 til 2023

+0,1%

Omsætningsudvikling (mio. kr.)



BioMars værdikæde



BioMar er en af verdens største producenter af kvalitetsfoder til industrialiseret opdræt af fisk og rejer. Omkring to tredjedele af salget er foder til laks, men der produceres foder til mere end 45 forskellige slags fisk og rejer. Innovation og produktudvikling er en integreret del af forretningsmodellen hos BioMar, og fokus på bæredygtighed er i dag et væsentligt aspekt inden for global akvakultur.

RÅVARER OG INDKØB

BioMars indkøb består af en række råvarer, både marine og vegetabilske ingredienser, såsom fiskeolie og fiskemel, sojabønner, rapsolie og hvedeproteiner. Alle disse er underlagt strenge krav for at sikre ansvarlighed inden for både miljø og sociale aspekter og er oftest også certificerede.

PROCESSERING

De indkøbte råvarer bearbejdes efter specialudviklede recepter på BioMars produktionsenheder. Typisk indgår råvarerne i en ekstruderingsproces og laves til foder.

LOGISTIK

Det færdigproducerede foder bliver fragtet ud til kunder via egne eller eksterne logistikløsninger, enten via landtransport eller specialindrettede foderskibe.

KUNDERNE

Foderet sælges til opdrættere af fisk og rejer i hele verden. BioMar har ofte et tæt samarbejde med kunderne om anvendelse af foderkoncepter for at opnå optimal foderudnyttelse, effektivitet og for at sikre et bæredygtigt opdræt. Valget af foderløsninger og håndteringen af fodringen har stor betydning for såvel økonomien som bæredygtigheden af de opdrættede fisk eller rejer, der i sidste ende skal spises af forbrugerne.

BioMars 2030-ambitioner

BioMars strategiske arbejde med bæredygtighed tager udgangspunkt i tre fokusområder inden for klima, råvarer og mennesker. Der er opnået væsentlige resultater, som viser solid fremdrift med reduktion af drivhusgasudledningen. Desuden er 29% af BioMars råvarer nu cirkulære eller genoprettende og mere end 44.500 mennesker involverede i læringsprojekter og -initiativer.



Klimahandling

BioMar vil nedsætte sit totale drivhusgas-fodaftryk fra foder med 1/3 frem mod år 2030

Status: 13% reduktion af den totale drivhusgas-udledning (inklusive scope 3) pr. ton foder siden 2020



Cirkulær og genoprettende

I 2030 vil 50% af råvarerne være cirkulære og/eller genoprettende

Status: I 2023 var 29% af råvarerne cirkulære og/eller genoprettende



Aktivering af mennesker

I 2030 vil 100.000 mennesker være direkte involverede i initiativer til kapacitetsopbygning

Status: I 2023 blev tæt ved 44.500 mennesker involveret i læringsaktiviteter.

Handlinger og resultater

Miljømæssige forhold

For BioMar har 2023 været et transitionsår. Arbejdet med at dekarbonisere virksomhedens aktiviteter er en lang proces, og der er også lagt betydelige ressourcer i at forberede organisationen til rapporteringskravene, der følger af EU's bæredygtighedsdirektiv CSRD. BioMar arbejder desuden med en lang række justeringer i forbindelse med en opdatering af ASC-fodercertificeringen, som stiller store krav til dokumentation på både miljøområdet og det sociale område.

Drivhusgasudledninger fra driften

BioMar bruger en stor mængde energi til produktionen af foder eftersom foderet opvarmes til høje temperaturer. Ved slutningen af året har BioMar næsten totalt udfaset brugen af olie og diesel på produktionsenhederne i Chile, hvilket medfører en reduktion i udledningen af drivhusgasser for disse enheder. I enkelte forretningsenheder har BioMar dog måtte skifte midlertidigt fra naturgas til LPG som følge af problemer med tilgængeligheden af naturgas, hvilket har haft en negativ indflydelse på den direkte udledning af drivhusgasser. Samlet har BioMar reduceret den direkte drivhusgasudledning i scope 1 fra 2022 til 2023 med 2% fra 59.056 til 57.639 ton CO₂e.

Eftersom BioMar ligeledes har et væsentligt forbrug af elektricitet, har man i flere år arbejdet med at øge brugen af vedvarende energikilder, herunder gennem brug af certifikater til at sikre markedsbaseret vedvarende elektricitet. Der er nu en række produktionsenheder, der har dækket deres elektricitetsforbrug med certifikater, men som følge af en væsentlig stigning i produktionen i blandt andet Ecuador, hvor man endnu ikke køber certifikater, er scope 2-udledningerne steget fra 7.862 til 9.737 ton CO₂e.

Godkendelse af mål fra Science Based Target-initiativet

I 2023 blev BioMars målsætning for reduktion i drivhusgasudledning

godkendt af Science Based Target-initiativet, hvorved virksomheden derfor har ekstern validering af, at målene for drivhusgasudledning er i overensstemmelse med målsætningen om maksimum 1,5 graders temperaturstigning og dermed også Paris-aftalen. Målet dækker både scope 1 og 2, altså de samlede udledninger fra driften, men også væsentlige kategorier af drivhusgasudledningerne i værdikæden, altså scope 3. BioMar har siden 2022 opgjort scope 3-udledningerne, som i 2023 var på 2,8 mio. ton CO₂e.

Cirkulære og genoprettende råmaterialer gennem innovation

BioMar har en 2030-ambition omkring øget brug af cirkulære

og genoprettende råvarer, hvor der i særdeleshed er et stort fokus på den genoprettende del. Det er målsætningen, at 50% af de råvarer, som BioMar benytter, skal være cirkulære eller genoprettende. De genoprettende råvarer defineres ud fra, at de i deres produktion har en netto positiv miljømæssig påvirkning, hvilket betyder, at det ikke blot handler om at minimere de negative effekter, men at der også er fokus på råvarer, som bidrager positivt til den miljømæssige tilstand af kloden. I 2023 er andelen af cirkulære og genoprettende råmaterialer øget til 29% mod 23% i 2022. Arbejdet med at øge andelen af cirkulære og genoprettende råvarer har stor prioritet fremadrettet.





Handlinger og resultater

Sociale forhold

I 2023 har der været fokus på diversitetsindsatsen hos BioMar. Der er blandt andet introduceret en ny global diversitetspolitik samt iværksat en række initiativer, der sætter fokus på diversitet i ledelsen. Samtidig er der lanceret en ny ansvarlig ansættelsespolitik, som definerer de bredere rammer for ansættelse, herunder blandt andet arbejdstider og arbejdsforhold.

Social udvikling

BioMar har et mål om, at der fra 2030 hvert år er 100.000 mennesker involveret i læringsaktiviteter, såvel internt i virksomheden som i virksomhedens lokalområder, værdikæde og ved bredere interessentgrupper. I 2023 estimeres det, at tæt ved 44.500 mennesker har været gennem forskellige typer af programmer og læringsaktiviteter sammen med kunder, leverandører og andre interessenter.

Diversitet

BioMar har meget klare målsætninger om, at der skal være lige muligheder for at kunne avancere internt i organisationen, og der måles på forfremmelser og ansatte i lederstillinger af hvert køn. I 2023 er der vedtaget en ny global diversitetspolitik

med tydeligere krav og målsætninger, som nu skal udbredes i organisationen. I virksomhedens HR-system findes data og oversigter, som kan tilgås af alle relevante ledere, og som bidrager til at forstærke den positive udvikling, som BioMar er på. Her kan lederne følge udviklingen i diversitet ved forfremmelser, ansættelser med mere. I alt er der nu 24% kvinder i ledelsen i BioMar, hvor der i 2022 var 22%. Denne forandring er sket dels ved flere interne forfremmelser af kvinder og dels ved flere nyansættelser af kvinder.

Engagementsundersøgelse

BioMar gennemfører årligt en engagementsundersøgelse, hvor virksomheden måler sig mod andre større industrivirksomheder. I 2023

var BioMar tæt på at nå sit mål om at være i den øverste fjerdedel af dette indeks. I alt svarede 92% af medarbejderne på undersøgelsen, og der bliver nu fulgt op på undersøgelsen med handleplaner i alle forretningsenheder. BioMar ligger generelt højt inden for de enkelte indikatorer, men har besluttet at yderligere styrke fokus på bl.a. medarbejderudvikling og ledelse for at fremtidssikre innovationskulturen i virksomheden.

Handlinger og resultater

Ledelsesmæssige forhold

På det ledelsesmæssige område har BioMar arbejdet ihærdigt med at fremtidssikre organisationen til de kommende standarder og systemer. Det er både CSRD og opdateringen af den ASC-certificering, hvis logo kendes fra opdrættede fiskeprodukter i supermarkedet.

I løbet af 2023 har BioMar, ligesom de andre virksomheder i koncernen, arbejdet på en dobbelt væsentlighedsanalyse af de forskellige påvirkninger, risici og muligheder inden for miljø, sociale og ledelsesmæssige forhold. BioMar har tidligere udarbejdet væsentlighedsanalyser, som en del af virksomhedens bæredygtig-

hedsrapportering. Efter lanceringen af ESRS har BioMar tilpasset og introduceret den dobbelte væsentlighedsanalyse, hvor der arbejdes med både impact og finansielle perspektiver. Analysen danner grundlaget for vurderingen af de væsentlige bæredygtighedstemaer for virksomheden fremadrettet.



ASC-certificering styrker både miljø, socialt og ledelsesmæssigt

Aquaculture Stewardship Council (ASC) arbejder løbende på at styrke deres certificering for bæredygtighed i fiskeopdræt. Tidligere var der tale om en certificering for opdræt, men nu introduceres også en certificering for foderet i opdrættet, hvilket naturligt har stor betydning for foderproducenter som BioMar. Med den nye standard stilles der strenge krav til både den miljømæssige og sociale belastning fra produktionen af foder. BioMar er godt stillet til at imødekomme kravene, eftersom disse parametre allerede er vægtet højt i organisationen. Ikke desto

mindre kræves der mere dokumentation, og en række ledelsesmæssige forhold skal styrkes for at sikre compliance med de nye strengere krav. Dette arbejde rækker ud i værdikæden og spænder over miljømæssige faktorer ved driften, indkøb af såvel marine og vegetabiliske råvarer samt menneskeretligheder og arbejdsforhold, herunder arbejdstid, ansættelsesforhold m.m.



GPV er en førende europæisk EMS-virksomhed (Electronics Manufacturing Services). GPV producerer komplekse løsninger inden for elektronik, mekanik, kabelkonfektionering og mekatronik (kombination af elektronik, mekanik og software) for internationale industrikunder. Løsningerne fra GPV anvendes til kundernes slutprodukter inden for markedssegmenterne Industrials, Measurement & Control, BuildingTech, Transportation, CleanTech, MedTech og HighTech Consumer.





GPV har under Schouw & Co.s ejerskab udviklet sig til at være en af de største og mest toneangivende europæiske EMS-virksomheder.

Bo Lybæk, adm. direktør i GPV

Markedet

Elektronik spiller en stadig større rolle i vores samfund. Det gælder såvel i dagligdagen som i industri og produktion. Her vil integrationen af elektronik, forøget brug af data og stigende automatisering betyde, at hverdagen bliver lettere, produktion kan optimeres, brugen af ressourcer reduceres, og livskvalitet øges. Inden for avanceret elektronikproduktion medfører den stigende specialisering, at mange virksomheder fokuserer på deres kerneydelser, mens elektronikproduktionen outsources til dedikerede EMS-partnere som GPV.

GPV's marked er inden for high mix-segmentet, hvor kompleksiteten i produktionen typisk er stor. GPV leverer mange forskellige produkter til kunder inden for de nævnte segmenter, hvor elektronik spiller en stadig større rolle. Mange af produkterne understøtter direkte eller indirekte den grønne omstilling i arbejdet med at optimere processer, reducere energiforbrug med mere.

Det mest centrale i GPV's aktiviteter er den egentlige elektronikproduktion, og virksomheden råder over de nødvendige teknologier i både Europa, Asien og Nordamerika. Elektronikproduktionen kan suppleres

med blandt andet mekaniske produkter fra GPV's fabrikker i Danmark og Thailand, og med konfektionskabler fra fabrikkerne i Østrig og Slovakiet.

GPV's tilbud til kunderne omfatter dog også en lang række vigtige serviceydelser, herunder assistance med produktudvikling og design, prototypefremstilling, produktionsmodning og etablering af testprocedurer, box-build og systemintegration samt test og after sales service.

Geografi

Hovedkontor i Vejle og produktionsenheder i Danmark, Sverige, Finland,

Estland, Schweiz, Tyskland, Østrig, Slovakiet, Sri Lanka, Thailand, Malaysia, Kina og Mexico.

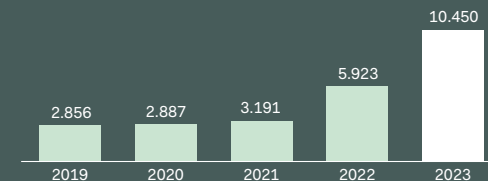
Ejerskab og historik

GPV blev grundlagt i 1961 og blev i 2016 en del af Schouw & Co. Efterfølgende er virksomheden blevet udvidet ved sammenlægning med flere komplementerende virksomheder, og i dag er GPV den næststørste EMS-virksomhed med europæisk hovedkontor og i top 25 i verden. Schouw & Co. ejer 80% af GPV.

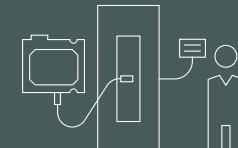
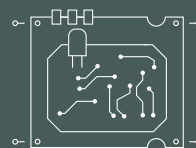
Omsætningsudvikling fra 2022 til 2023

+76%

Omsætningsudvikling (mio. kr.)



GPV's værdikæde



GPV servicerer kunderne gennem et globalt produktionssetup, hvor kunden typisk vælger at outsource hele eller dele af sin produktion af elektronik, mekanik eller kabelkonfektionering. GPV tilbyder løsninger ud fra livscyklusperspektiv, som kan involvere både design, test, produktion, eftersalg og samlede box-build-løsninger.

INDKØB

GPV indkøber elektronikkomponenter, kabler og andre råmaterialer eller halvfabrikata i plastik, stål, kobber, aluminium m.m. fra en række leverandører. Indkøb er baseret på kundernes produktspecifikationer.

PROCESSERING

Materialerne og komponenterne indgår i en række forskellige produktionsprocesser afhængig af kundens behov. Typisk er der en design- og testfase, hvor GPV tilbyder specialtviden. GPV's produktionsområder kan overordnet deles op i elektronikproduktion, mekanisk produktion og kabelkonfektionering.



SAMLING/MONTAGE

GPV tilbyder komplette box-build-løsninger, hvor elektronik, mekanik og kabler monteres, samles og testes, så kunden er sikker på, at de færdige produkter overholder alle kvalitets- og funktionskrav. Der er typisk tale om moduler, der indgår i produktsystemer eller færdige produkter.

LOGISTIK

Med global tilstedeværelse kan GPV producere tæt på kunderne og dermed sikre effektive logistikløsninger samt hurtig og præcis levering. GPV tager ansvar for fragt og logistik i samarbejde med eksterne partnere, hvor kunden ønsker dette.

KUNDERNE

GPV servicerer ca. 350 internationale kunder inden for en række segmenter. Det gælder Industrials, BuildingTech, Measurement & Control, Transportation, CleanTech, og MedTech-industrien samt High-Tech Consumer

GPV's 2030-ambitioner

GPV har sat en række mål under mantraet 'Accomplish more - sustainably'. Virksomheden har i 2023 opdateret målsætningerne, så der nu er mål om 70% reduktion af drivhusgasintensiteten allerede i 2028, mens arbejdsulykkesfrekvensen skal reduceres til under 0,7 ulykker pr. mio. arbejdstimer.



Mere vedvarende energi, mindre spild, mindre ressourceforbrug

Reducere emissionsintensiteten med 70% i 2028 (Scope 1+2) baseret på baseline 2020
Status: 35% reduktion af emissionsintensiteten siden 2020.



Mere sikkerhed, mere fokus på den næste generation

Arbejdsulykkesfrekvens i 2028 på højst 0,7
Status: Arbejdsulykkesfrekvens i 2023 på 0,9 ulykker pr. mio. arbejdstimer.



Mere bæredygtig forsyning

Udvikle KPI'er, som måler forsyningskædens bæredygtighed og overholdelse af internationale regulativer
Status: Igangværende arbejde med at definere bæredygtighed i værdikædepartnerprogram.

Handlinger og resultater

Miljømæssige forhold

Efter sammenlægningen af Enics og GPV har 2023 stået i integrationens tegn. Som en naturlig konsekvens af at være blevet en markant større virksomhed oplever GPV en stigning i flere målepunkter, men der er også en række initiativer, hvor der kan høstes synergieffekter, der på sigt vil betyde mindre træk på ressourcer og øget effektivitet.

Igangværende projekt med solceller

Med et mål om en 70%-reduktion af drivhusgasintensiteten i scope 1 og 2 i 2028 baseret på 2020 baseline, er der stort fokus på initiativer, der kan reducere udledning af drivhusgasser i GPV. Derfor har virksomheden arbejdet på at installere solcelleanlæg på en række produktionsenheder. I 2022 blev et solcelleanlæg installeret på en af enhederne i Schweiz, mens der i 2023 har været en forskydning i installationsplanerne for de tre produktionsenheder i Sri Lanka og Thailand, hvorfor solcelleanlæggene ikke er blevet installeret endnu. Det første projekt i Thailand er igangsat, og de næste to vil følge derefter, og derudover har GPV inkluderet en produktionsenhed i Kina i

planerne. Det forventes, at samtlige fire installationer kan færdiggøres i løbet af 2024, hvorefter reduktion for alvor vil kunne måles i 2025. Dog har GPV allerede nu reduceret drivhusgasintensiteten målt som ton CO₂e pr. million omsætningskrone til 2,47 ton CO₂e pr mio. kr. i 2023 mod 3,26 i basisåret 2020. En reduktion på 35%.

Genberegning af basisåret for drivhusgasudledning

I forhold til den absolutte drivhusgasudledning, har GPV som følge af sammenlægningen med Enics genberegnet udledningen i basisåret, som er 2020, for at tage højde for de syv ekstra produktionsenheder, som blev tilført efter sammenlægningen. Denne genberegning viser, at driv-

husgasudledning i basisåret korrigeres fra de oprindeligt opgjorte 9.207 ton CO₂e til 21.615 ton. Ud over at inkludere de nye produktionsenheder fra Enics er emissioner fra mobile enheder og flygtige emissioner ligeledes inkluderet i basisåret for at opnå en mere retvisende sammenligning med opgørelser efter 2022, og det bidrager til den forøgede baseline.





Handlinger og resultater

Sociale forhold

Generelt har 2023 båret præg af arbejdet med at integrere GPV og Enics til én virksomhed med fælles procedurer, arbejds gange, kultur og værdier. Dette arbejde tager tid og kræver en kontinuerlig indsats. Samtidig påvirker sammenlægning også en række af de sociale indikatorer, som eksempelvis arbejdsulykkesfrekvens og medarbejderomsætning, men der er stort fokus på at sikre en vellykket integration og høste synergieffekterne.

Menneskerettigheder og arbejdsvilkår

I løbet af processen med at få udarbejdet den dobbelte væsentlighedsanalyse tegner der sig et klart billede af, at der med over 8.000 medarbejdere og produktionsenheder på tre kontinenter er stort fokus på det sociale område i GPV. Der er gode muligheder for at sikre en positiv påvirkning for medarbejderne gennem løn, høj arbejdssikkerhed og generelt gode arbejdsforhold. Der kan samtidig være risiko for negativ påvirkning, hvorfor GPV har stort fokus på processer og værdier, som kommer til udtryk i virksomhedens Code of Conduct for medarbejdere. Politikken adresserer sociale

forhold samt overholdelse af basale menneskerettigheder. Samtidig er alle virksomhedens produktionsenheder certificeret i henhold til ISO 45001-standarden for arbejdsmiljø.

Forsat mål om lav ulykkesfrekvens

Selvom arbejdsulykkesfrekvensen var rekordlav i 2022, har fokus på området ikke været mindre i 2023. Med sammenlægningen er der arbejdet på at sikre de samme ensartede processer og høje fokus på arbejdsikkerhed på alle virksomhedens produktionsenheder. Det er således positivt, at GPV fortsat har kunnet holde arbejdsulykkesfrekvensen på under 1,0 pr. mio. arbejdstimer, som

er virksomhedens målsætning frem mod 2025, og samtidig tilnærme sig den nye målsætning for 2028 på 0,7. Arbejdsrelateret sikkerhed kræver kontinuerlig indsats, specielt med en integration af syv nye produktionsenheder. Ligesom i 2022 har hovedfokus været på arbejdet med at registrere nærved-ulykker og gennemføre hyppige såkaldte Safety Walks som en del af en proaktiv tilgang til sikkerhed.

Handlinger og resultater

Ledelsesmæssige forhold

GPV har i 2023 arbejdet med at styrke det organisatoriske setup på både sustainability og risk management & compliance-området. Derudover har året været præget af arbejdet med den dobbelte væsentlighedsanalyse, som er fundamentet for, og første delement i, udarbejdelsen af et samlet Sustainability Roadmap for virksomheden.

Sustainability Roadmap og dobbelt væsentlighedsanalyse

GPV har i bæredygtighedsarbejdet et mål om at udarbejde et Sustainability Roadmap. Første skridt i denne proces blev færdiggjort i 2023 med udarbejdelsen af en dobbelt væsentlighedsanalyse, som danner grundlaget for de temaer og områder, som virksomheden skal fokusere på i arbejdet med bæredygtighed i fremtiden. Den dobbelte væsentlighedsanalyse er både et krav i forbindelse med forberedelserne til den nye europæiske rapporteringstandard ESRS, men den fungerer ligeledes som fundamentet for udarbejdelsen af det samlede Sustainability Roadmap, der forventes færdiggjort i løbet af 2024. Samtidig har bæredygtighedsmålsætningerne været

en integreret del af det generelle strategiarbejde, hvor målsætninger om en lav arbejdsulykkesfrekvens, reduktion af drivhusgasintensiteten samt ansvarlighed i værdikæden indgår på lige fod med finansielle målsætninger.

Styrkelse af det organisatoriske setup

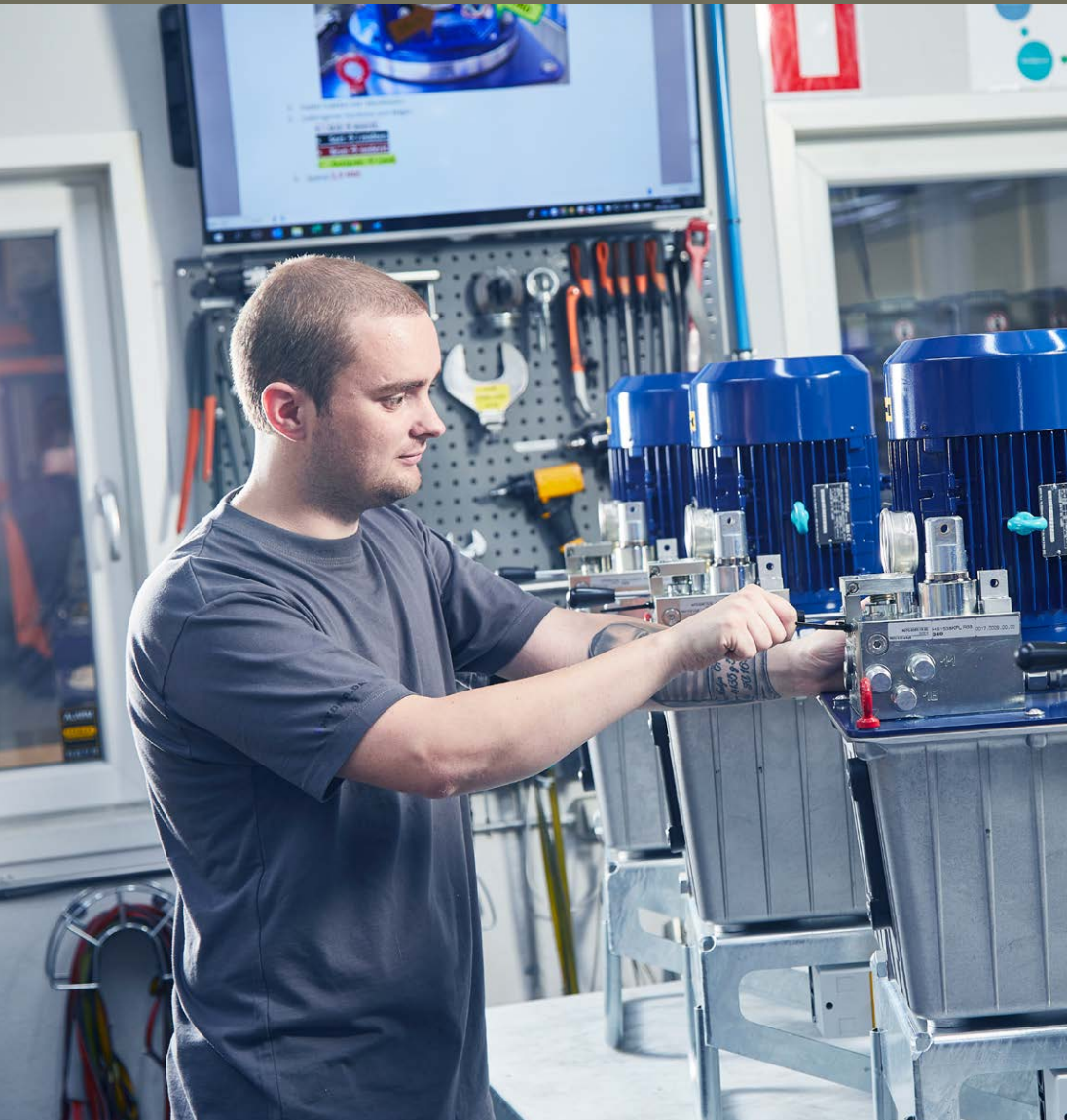
Ud over udarbejdelsen af et specifik Sustainability Roadmap har GPV i løbet af 2023 også arbejdet med at styrke den bredere organisatoriske forankring på sustainability og på risk & compliance-området. For sustainability betyder det en styrket indsats for at sikre, at leverandører i forsyningskæden også indfører initiativer og sikrer fremdrift på målsætningerne, mens det for risk

management og compliance betyder styrket governance og risikostyring i den nye samlede organisation med mere end 8.000 ansatte fordelt på produktionsenheder i 13 lande.

Leverandørstyring og Code of Conduct

De seneste års udfordringer i de globale forsyningskæder ser nu ud til at løse sig en smule, men det har fortsat præget arbejdet med leverandørerne i 2023. GPV har lanceret et nyt Supplier Partner-program, hvor man også integrerer ESG-faktorer, herunder klimapåvirkning, i de kriterier, der definerer en foretrukket partner til GPV. Samtidig har ca. 67% af GPV's leverandører underskrevet deres eksterne Code of Conduct.





Hydra Specma

HydraSpecma er en markedsledende specialist inden for hydrauliske løsninger og komponenter, som leveres til både eftermarkedet og OEM-kunder med nordiske rødder. HydraSpecma skaber værdi ved produktion og hurtig levering af hydrauliske og elektriske løsninger og produkter, ved at have markedets bredeste produktprogram og ved at yde kunderne teknisk rådgivning. Produkterne indgår eksempelvis i vindmøller, lastbiler, entreprenørmaskiner og landbrugsmaskiner.





Siden HydraSpecma tilbage i 1988 blev en del af Schouw & Co., har virksomheden konstant fokuseret på langsigtet lønsom vækst.

Morten Kjær, adm. direktør HydraSpecma

Markedet

Hydrauliske løsninger benyttes grundlæggende til at skabe kraft og bevægelse, og derfor betegnes segmentet ofte som "power & motion". Stor kraftoverførsel er essentielt inden for en lang række af tekniske anvendelsesområder såsom entreprenørmaskiner og kraner, i land- eller skovbrug eller andre steder, hvor tungt maskineri skal kunne skabe kraft og bevægelse. I mobile hydrauliske løsninger skabes kraften typisk af dieselmotorer, og i systemer anvendes en række forskellige komponenter som slanger, koblinger, fittings og ventiler. Der er i stigende grad fokus på at elektrificere kraftgenereringen for at mindske brugen

af fossile brændsler og reducere klimapåvirkningen, og HydraSpecma leverer fuldt elektriske løsninger samt hybridløsninger, hvor visse dele af systemet elektrificeres.

Køleløsninger bygger grundlæggende på væske, som flyttes igennem kølematricer og derved nedbringer temperaturen i systemet. Kølesystemer bidrager til mere effektiv drift, som reducerer energiforbruget.

HydraSpecma leverer såvel komplette kundetilpassede løsninger og systemer som komponenter inden for hele "power & motion"-segmentet. Virksomheden servicerer en lang række forskellige industrier fra vind-

møllesektoren over kørende materiel til skibsfart. Der leveres både til store OEM-kunder og til eftermarkedet, og den kunderettede struktur er organiseret i tre divisioner: Renewables, Global OEM og Nordic OEM/IAM (det nordiske OEM og industrielle eftermarked). HydraSpecma er til stede internationalt med et bredt produktsortiment for at være tæt på kunderne og kunne levere de ønskede produkter og serviceydelser hurtigt og effektivt.

Geografi

Hovedkontor i Skjern. Produktionsenheder i Danmark, Sverige, Finland, Norge, Polen, England, Holland, Kina, Indien, USA og Brasilien.

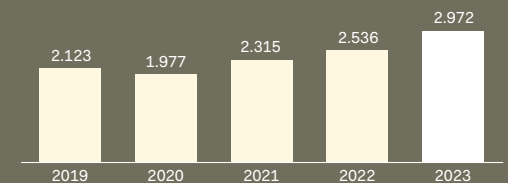
Ejerskab og historik

Hydra-Grene A/S blev etableret som selvstændig virksomhed i 1974 og har været en 100% ejet del af Schouw & Co. koncernen siden 1988. Specma AB blev grundlagt i 1918 og har siden 2016 været en del af HydraSpecma. I 1. kvartal 2023 købte HydraSpecma vindmølledivisionen fra industrivirksomheden Ymer Technology og styrker dermed sin position som systemudvikler og leverandør til vindmøllesegmentet.

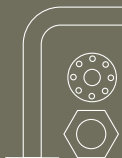
Omsætningsudvikling fra 2022 til 2023

+17%

Omsætningsudvikling (mio. kr.)

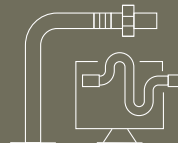


HydraSpecmas værdikæde



RÅVARER OG INDKØB

HydraSpecma indkøber flere forskellige komponenter og materialer til lager, så kunderne løbende kan serviceres. Der er typisk tale om stål og aluminium til videreforarbejdning, slanger og rør samt en lang række hydrauliske og elektriske komponenter.



BEARBEJDNING

Materialer og delkomponenter bearbejdes eksempelvis til specialfremstillede hydraulikblokke, koblinger, fittings, komplette slangeløsninger eller svejsede og bukkede rør. Ofte kombineres bearbejdede produkter med indkøbte komponenter til samlede systemløsninger både fuldt hydrauliske systemer, kølesystemer, fuldt elektriske systemer og hybridløsninger.



LOGISTIK

En del af HydraSpecmas forretningsmodel er service- og logistikløsninger, så kunder rundt om i verden kan serviceres hurtigt og effektivt. I Danmark, Sverige og Finland tilbyder HydraSpecma blandt andet dag-til-dag-levering. Internationalt arbejder HydraSpecma efter konceptet "In the region – for the region".



KUNDERNE

HydraSpecma leverer løsninger og komponenter til en række forskellige industrier og til mange førende globale virksomheder inden for eksempelvis vindmøllebranchen, produktionen af entreprenørmateriel, lastvognsindustrien, landbrugssektoren samt andre former for kørende eller stationært materiel.

HydraSpecma indkøber en lang række forskellige komponenter og materialer, som bearbejdes til systemløsninger og komponenter inden for Power & Motion. Løsningerne kombineres ofte med elektrificering og benyttes i en lang række industrier, herunder inden for vindmøllebranchen, producenter af entreprenørmateriel, i landbruget samt i produktionen af andet stationært og kørende materiel.

HydraSpecmas 2030-ambitioner

"Our Future – our responsibility" er det mantra, som gennemsyrrer HydraSpecmas arbejde med bæredygtighed. Fokus er på unikke løsninger inden for vedvarende energi og elektrificering, men der er samtidig klare mål for at reducere drivhusgasudledning samt sikre tilfredse medarbejdere.



Aktiv klimaindsats internt i virksomheden og i værdikæden

Reducere emissionsintensiteten med 50% i 2030 (scope 1+2)

Status: Drivhusgasintensiteten er reduceret med 6% siden baseline 2020.

Reducere emissionsintensiteten med 45% i 2030 (scope 3)

Status: Rapportering på scope 3 introduceres fra 2024.



Attraktiv arbejdsplads med høj medarbejdertilfredshed og stærk sikkerhedskultur

Arbejdsulykkesfrekvens under 2

Status: Arbejdsulykkesfrekvens er på 8,2 ulykker pr. mio. arbejdstimer i 2023.

Medarbejdertilfredshed 5 procentpoint højere end industriens benchmark

Status: Medarbejdertilfredsheden for HydraSpecma er i 2023 3%-point højere end industriens benchmark i 2023.



Ansvarligt samarbejde i værdikæden og robust due diligence-system

Etablere samarbejde med leverandører og kunder for at fremme bæredygtighed

Status: Arbejdet med scope 3 har medført øget samarbejde med leverandører.

100% af leverandører med kontrakter skal leve op til

Code of Conduct

Status: 65% af leverandører med kontrakter har underskrevet HydraSpecmas Code of Conduct – en fremgang på 5%-point.

Handlinger og resultater

Miljømæssige forhold

Med købet af Ymer Technologys aktiviteter til vindmølleindustrien blev HydraSpecmas Renewables-division styrket og i 2023 har en del af arbejdet været centreret omkring integrationen af de tilkøbte aktiviteter. Derudover er der gennemført projekter med at få beregnet en baseline for scope 3-drivhusgasudledningerne.

Genberegning som følge af opkøb

HydraSpecmas køb af vindmølle-divisionen fra Ymer Technology har givet anledning til en genberegning af udledningen af drivhusgasser i basisåret for virksomhedens klimaregnskab. Dette gøres for at inkludere de aktiviteter, som de tilkøbte aktiviteter havde i basisåret, 2020. Derudover er der blevet inkluderet yderligere elementer, som forbedrer dataopsamling. Tidligere blev udledningerne i 2020 opgjort til 1.591 ton CO₂e, men genberegningen korrigerer opgørelsen til 4.933 ton CO₂e i den markedsbaserede tilgang. Forøgelsen omfatter både bedre dataopsamling og inklusion af elementer som emissioner fra biler og processer, brug af residual-mix-faktorer ved elektricitet samt

inklusionen af de nye vindmølleaktiviteter. Den samlede markedsbaserede drivhusgasudledning i 2023 var på 5.251 ton CO₂e hvilket er en stigning på 6% siden 2020. Denne stigning skyldes i høj grad øget aktivitet i virksomheden, som i perioden er vokset betydeligt, hvorfor drivhusgasintensiteten i samme periode falder med 6%.

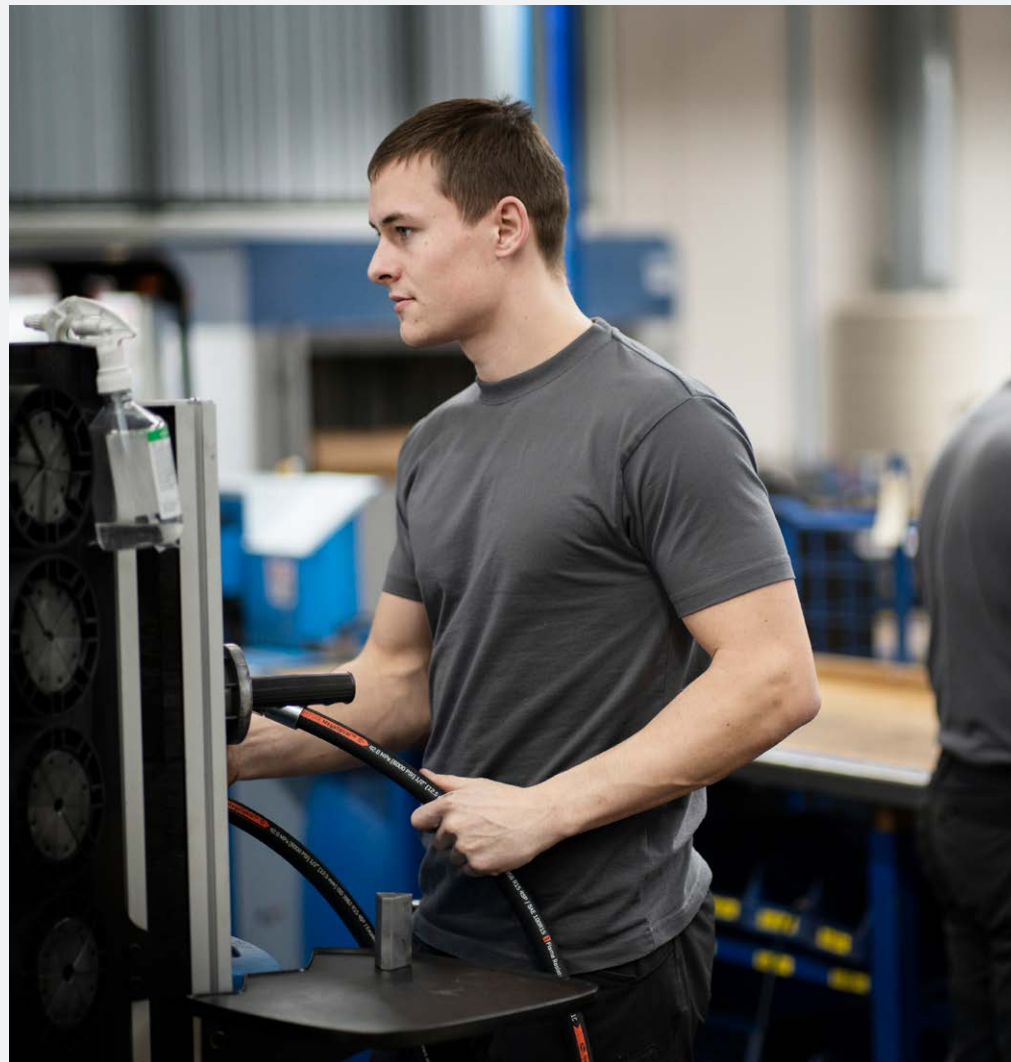
Stort projekt for at kortlægge scope 3-udledninger

En af de væsentligste milepæle for HydraSpecma har været målsætningen om at få udarbejdet en baseline for virksomhedens udledninger i værdikæden, scope 3-udledningerne. Dette projekt er nu afsluttet og virksomheden kan derfor opgøre et samlet drivhusgasregnskab.

Som en del af projektet er de interne systemer gjort klar til at kunne opsamle og rapportere på scope 3-udledninger fra 2024.

Færdiggørelse af ny produktionsenhed i Polen

I 2023 blev HydraSpecmas nye enhed i Polen færdig. Ved etablering af produktionsenheden har der fra start været fokus på at integrere løsninger, som vil reducere drivhusgasudledninger, blandt andet ved at installere solcelleanlæg og varmepumper. Det er planen, at løsningerne skal kunne levere vedvarende elektricitet til at dække hele enhedens forbrug på årsbasis.





Handlinger og resultater

Sociale forhold

HydraSpecma har på det sociale område haft fokus på at integrere de nye medarbejdere i HydraSpecma Renewables. Samtidig viser den løbende måling af medarbejdertilfredsheden en forbedring og lever dermed op til målsætningen om at ligge bedre end benchmark for industrien.

Medarbejdertilfredshedsmåling

Hos HydraSpecma er arbejdet med de sociale aspekter blevet integreret i daglige forretningsgange, og der arbejdes med løbende forbedringer. Medarbejdertilfredshedsmålinger udføres to gange årligt og fokusområder er blandt andet anti-diskrimination, anti-mobning samt feedbackkultur.

Fremadrettet bliver der også sat fokus på sundhed. Målet er, at medarbejdertilfredsheden skal være 5%-point højere end industriens benchmark i den såkaldte net promoter score (eNPS). HydraSpecma er godt på vej, da virksomheden i 2023 har opnået en score på 0, mens benchmarket er på -3.

Arbejdsulykkesfrekvens

HydraSpecma arbejder fokuseret med arbejdsrelateret sikkerhed og sundhed baseret på en række initiativer, som ofte drives af de enkelte enheder. Et eksempel er virksomhedens produktionsenhed i Indien, hvor der har været ekstra fokus på arbejdstagerrettigheder og arbejdsogange. Det sociale arbejde har mange facetter, og opgørelse af enkelte KPI'er og nøgletal viser således ikke nødvendigvis det samlede billede. Desværre er arbejdsulykkesfrekvensen steget i 2023 fra 6,1 ulykker pr. million arbejdstimer i 2022 til 8,2 ulykker i 2023. Derfor er der fortsat behov for indsatser og forbedringer for at nå målet om en frekvens på under 2 ulykker pr. million arbejdstimer i 2030.

Handlinger og resultater

Ledelsesmæssige forhold

På governance-området har der for HydraSpecma i 2023 været et overordnet fokus på virksomhedens politikker, hvor forberedelser frem mod CSRD og en EcoVadis-vurdering har medført omfattende gennemgang af disse inden for ansvarlighed og samfundsansvar. Samtidig har der også været stort fokus på at få udarbejdet en dobbelt væsentlighedsanalyse som input til koncernens forberedelse til CSRD.

Geopolitiske spændinger udfordrer forsyningskæderne

HydraSpecma har et stort fokus på et godt og effektivt indkøbssetup, som er drevet af flere elementer, blandt andet behovet for data på værdikædeemissioner, men også i høj grad de geopolitiske spændinger, der udfordrer globale forsyningskæder. Dette er eksempelvis arbejdet med at sikre overholdelse af sanktionspolitikker, blandt andet forbud mod indkøb af stål fra Rusland, og med at sikre ansvarlighed i forsyningskæden bredt fokuseret.

Det er målet, at alle væsentlige leverandører skal have underskrevet en Code of Conduct, og i 2023 er det

65% af den samlede leverandørbase, som har underskrevet. En forbedring på 5%-point.

EcoVadis-vurdering for HydraSpecma i 2024

HydraSpecma har i 2023 brugt væsentlige ressourcer på forberedelser til en samlet EcoVadis-vurdering for hele virksomheden. Dette har blandt andet medført en overordnet gennemgang af alle virksomhedens politikker inden for ansvarlighed og bæredygtighed, hvoraf flere politikker er blevet opdateret. Resultatet af vurderingen forventes i løbet af 2024.





BORG AUTOMOTIVE

Borg Automotive er Europas største uafhængige virksomhed inden for refabrikation af autoreserverede. Virksomhedens primære forretningsaktivitet er at refabrikere defekte dele, som sælges på B2B-markedet i en cirkulær forretningsmodel. Borg Automotive leverer desuden nyproducerede produkter, som kompletterer refabrikation for at kunne tilbyde et samlet produktsortiment. Borg Automotive har en stærk markedsposition, og refabrikation er et område, der har mange miljø- og ressourcemæssige gevinster.





Borg Automotive er bygget op om en cirkulær forretningsmodel, hvor vi gennem ressourcebesparende løsninger forlænger bilers levetid.

Kim Kruse Andersen, adm. direktør i Borg Automotive

Markedet

Med omkring 250 millioner biler på vejene i Europa, hvor gennemsnitsalderen på bilerne er over 11 år, er der et stort behov for at sikre reservedele til en bilpark i vækst. Andelen af elektriske biler eller hybridbiler øges, men også her er der behov for reservedele, og ca. halvdelen af produkterne i Borg Automotives sortiment benyttes, uanset om motoren er elektrisk eller forbrændingsdrevet. Omstillingen er i gang både i branchen og hos Borg Automotive, hvor produktsortimentet løbende udvikles for at opfylde nye behov.

Borg Automotive udbyder et bredt produktsortiment. Den største del

af disse produkter er refabrikerede produkter, hvilket betyder, at delene refabrikeres med udgangspunkt i et tidligere produceret produkt og derved har mindre miljøbelastning og benytter færre ressourcer og materialer. Virksomhedens forretningsmodel, hvor et retursystem kombineres med refabrikation, er et godt eksempel på en cirkulær forretningsmodel.

Det brede sortiment af refabrikerede autoreservedele fra Borg Automotive omfatter startere, generatorer, AC-kompressorer, bremsekallibre, EGR-ventiler, tandstænger, servopumper og turboladere, som dækker det meste af den europæiske bilpark.

Sortimentet af refabrikerede reservedele suppleres med et stort sortiment af nyproducerede dele, herunder mange sliddele, der ikke umiddelbart egner sig til refabrikation. Sortimentet af disse handelsvarer, som blev tilføjet ved købet af SBS Automotive, omfatter blandt andet mekaniske og hydrauliske bremsedele, styretøjsdele og hjullejesæt, affjedrings- og transmissionsdele, koblingsdele og elektriske dele.

Geografi

Hovedkontor i Silkeborg samt produktion eller større distributionsenheder i Polen, England, Spanien og Tyskland.

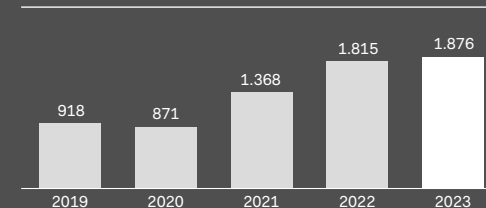
Ejerskab og historik

Borg Automotive blev stiftet i 1975 og har været en del af Schouw & Co. koncernen siden 2017. Vækst via opkøb er en del af strategien, og i 2020 købte Borg Automotive den spanske refabrikationsvirksomhed TMI, mens handelsvirksomheden SBS Automotive blev tilføjet i 2021.

Omsætningsudvikling fra 2022 til 2023

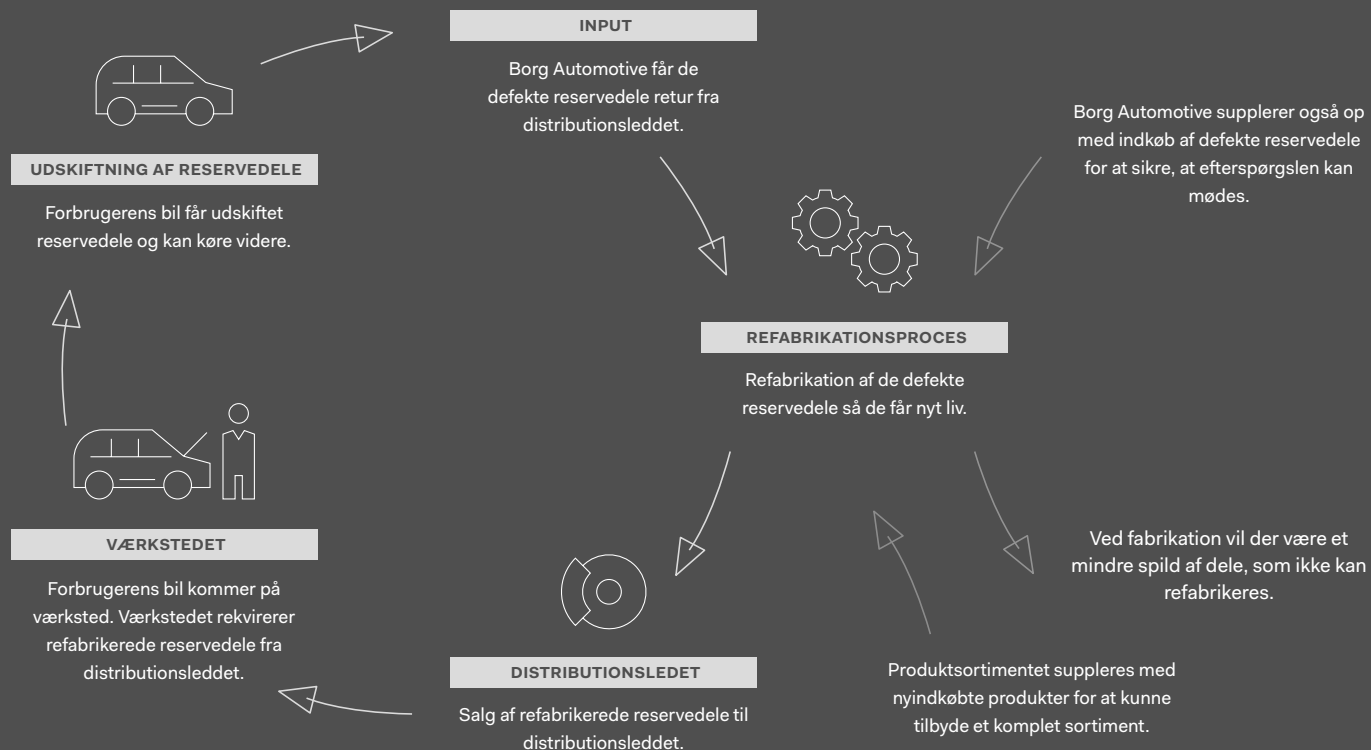
+3,3%

Omsætningsudvikling (mio. kr.)



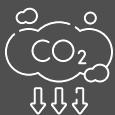
Borg Automotives værdikæde

Borg Automotive er Europas største uafhængige refabrikationsvirksomhed og beskæftiger sig med refabrikation, salg og distribution af autoreserve dele til det europæiske marked. Borg Automotive tilbyder både nye og refabrikerede produkter, så der opnås så stort et sortiment som muligt. Størstedelen af Borg Automotives omsætning stammer fra refabrikation, som baserer sig på genanvendelse af udtjente reservedele som kombineres med et retursystem, der understøtter produktens rolle i en cirkulær økonomi.



Borg Automotives 2030-ambitioner

Borg Automotive har med den cirkulære forretningsmodel et naturligt fokus på klimabelastning og på at spare på ressourcerne. Men der lægges også stor vægt på et sundt og sikkert arbejdsmiljø med tilfredse medarbejdere.



Aktiv klimaindsats i egen produktion

Reducere drivhusgasudledningen fra egen produktion med 30% i 2030

Status: Den absolutte drivhusgasudledning er steget med 19% siden basisåret 2020.

Den relative udledning pr. refabrikeret produkt er faldet med 10% siden basisåret 2020.



Tag hånd om medarbejderne

Øge medarbejdertilfredsheden med 5% over de næste 5 år

Status: Udviklingen i medarbejdertilfredshed er reduceret med 3,4% siden 2021.

Reducere arbejdsulykkesfrekvensen med 30% i 2025

Status: Arbejdsulykkesfrekvensen er reduceret med 7% siden 2020.



Cirkulære produkter, der sparer CO₂

Være i stand til at kvantificere CO₂-besparelsen på refabrikerede produkter

Status: Livscyklusprojektet er færdiggjort, og Borg Automotive kan nu opgøre resultaterne for otte produktgrupper både i forhold til energiforbrug, ressourceforbrug og drivhusgasudledning i hele produkternes levetid.

Handlinger og resultater

Miljømæssige forhold

Borg Automotive har i 2023 foretaget livscyklusvurderinger for at dokumentere klima- og ressourcepåvirkningen ved virksomhedens refabrikerede produkter. Et væsentlig element i 2023 har været opførelse af et nyt domicil, som vil blive CO₂-neutralt i driften på årsbasis.

Dokumentation af miljøgevinst ved livscyklusvurderinger

Borg Automotives primære forretningsaktivitet er refabrikation af reservedele til biler. Borg Automotive har i 2023 fået foretaget uvildige livscyklusvurderinger af alle virksomhedens refabrikerede produktgrupper og kan på baggrund af vurderingerne nu dokumentere de miljø- og klimamæssige fordele ved at benytte refabrikerede reservedele. Livscyklusvurderingerne er udarbejdet af uvildige eksterne eksperter fra Linköping Universitet med tredjeparts gennemgang af eksterne LCA-eksperter.

Livscyklusvurderingerne viser, at der ved refabrikation i gennemsnit opnås en reduktion af drivhusgasudledningen på 60% sammenlignet med en nyproduceret enhed, at energifor-

bruget reduceres med 42%, mens forbruget af jordens ressourcer er 70% mindre.

Fokus på at reducere drivhusgasudledning

Borg Automotive har i 2023 gennemført en genberegning af drivhusgasudledningerne i scope 1 og 2 for basisåret 2020 som følge af to væsentlige opkøb. Derudover er udledningerne fra mobile enheder, såsom firmabiler, nu ligeledes inkluderet i opgørelsen i basisåret for mere retvisende at sammenligne med nyere opgørelser, ligesom emissionsfaktorer er opdateret til at tage højde for residual mix i energiforsyningen. I basisåret 2020 genberegnes udledningerne til 5.897 ton CO₂e mod de oprindelige 3.689 ton. I 2023 er drivhusgasudledningen 7.012 ton

CO₂e, hvilket er en stigning på 19% fra basisåret 2020. Denne stigning skyldes i høj grad øget aktivitet, specielt på virksomhedens enhed i Polen, hvor elektricitetsforbruget er steget med 13%, blandt andet som følge af generel aktivitetsforøgelse.

For at justere for den øgede aktivitet måler Borg Automotive emissionsintensitet pr. refabrikeret enhed, og dette målepunkt er reduceret fra baselinen i 2020 på 2,49 kg CO₂e til 2,25 kg CO₂e i 2023, svarende til et fald tæt på 10%. Som en del af det videre arbejde er Borg Automotive desuden i gang med at foretage beregninger af scope 3-udledningen. Arbejdet forventes klar i 2024 og vil give yderligere indsigt i værdikæde-emissionerne og den cirkulære forretningsmodel.

Nyt domicil med solceller og varmepumper

I 2023 har Borg Automotive opført et nyt domicil i Funder ved Silkeborg. Det er ambitionen, at det nye hovedkontor skal være CO₂-neutralt i driften på årsbasis allerede i 2024, idet bygningen er opført med solceller og varmepumpe som en del af strategien om mere vedvarende energi til at reducere udledningerne. Borg Automotive har i 2023 desuden installeret solceller på produktionsenheden i Lublin i Polen, og dermed har begge virksomhedens polske enheder nu solcelleanlæg installeret.





Handlinger og resultater

Sociale forhold

Borg Automotive har fokus på at sikre sunde og gode forhold for medarbejderne. Der er i 2023 blevet indført tiltag for at reducere arbejdsulykkesfrekvensen ved at forbedre arbejdsstationer og automatisere processer. Dette arbejde har båret frugt og givet et fald på 7% i frekvensen af arbejdsulykker.

Fokus på arbejdsulykkesfrekvens

Borg Automotives produktionsprocesser inkluderer en del manuelt arbejde, som i nogle tilfælde kan medføre risiko for ulykker. Borg Automotive har derfor fokus på at mitigere dette og afholder blandt andet løbende workshops og indfører tiltag på fabrikkerne for at forbedre sikkerheden for medarbejderne. Virksomheden arbejder blandt andet på at implementere ny teknologi og produktionsudstyr for at minimere risiko for arbejdsulykker, og dette arbejde har båret frugt med en reduktion af arbejdsulykkesfrekvensen på 7%. Det er væsentligt at fremhæve, at de ulykker, der har været, har mindre alvorlig karakter og oftest ikke medfører længerevarende fravær.

Styrke fokus på medarbejdertilfredshed

Borg Automotive har i efteråret endnu en gang gennemført tilfredshedsundersøgelse blandt sine medarbejdere. Undersøgelsen blev sidst foretaget i 2021 og fremover vil undersøgelsen gennemføres hvert år for løbende at kunne følge udviklingen. Fra 2021 til 2023 er der sket meget med Borg Automotive som organisation, som med flere opkøb er vokset betydeligt i størrelse. Derfor er langt flere medarbejdere blevet inkluderet, og medarbejdertilfredsheden er derfor faldet med 3,4%, selvom målet er en stigning på 5%. Der er stor årvågenhed på dette fra ledelsen og derfor er det prioriteret at målingen skal gennemføres oftere i fremtiden.

Forberedelse til ISO-45001 certificering i Polen

For at styrke fokus på sundhed og sikkerhed yderligere har man i 2023 arbejdet med at forberede den polske produktionsenhed til at blive certificeret i arbejdsmiljøstandarden ISO-45001, på samme måde som enheden i England blev det i 2022. Det er for at få ekstern validering af de systemer og processer, som skal sikre gode arbejdsforhold, og komme arbejdsmiljømæssige risici til livs så godt som muligt.

Handlinger og resultater

Ledelsesmæssige forhold

Borg Automotive er som følge af opkøb vokset i de seneste år. Virksomheden har derfor arbejdet på at forbedre politikker og ledelsesstruktur. Desuden skal etableringen af en Sustainability Committee sikre forankring af bæredygtighed på tværs af organisationen. Borg Automotive har ligeledes arbejdet med at integrere rapporteringen i forhold til EU-taksonomien.

Fokus på bæredygtighed i hele organisationen

Borg Automotive har i de seneste år haft fokus på integration af opkøbte virksomheder. Derfor har der løbende været behov for at forbedre og udvikle virksomhedens politikker, også inden for ansvarlighed. I 2023 har virksomheden blandt andet haft fokus på at samle forskellige elementer til en samlet Code of Conduct for medarbejdere, som er gældende i hele virksomheden, samt at få etableret en Sustainability Committee for at forankre fokus på bæredygtighed igennem hele organisationen. Det er essentielt, eftersom det viser, at ledelsen bakker op om og er involveret i bæredygtighedsagendaen, samtidig med, at det giver øget forankring længere nede i organisationen.

E-læringsforløb

Borg Automotive har et E-læringsforløb, som bliver brugt til at træne medarbejdere inden for en lang række områder. Der har blandt andet været et stort forløb omkring IT-sikkerhed, som er et centralt tema for virksomheden, ligesom der har været træningsforløb omkring GDPR og antikorruption for virksomhedens ansatte. I 2023 har samtlige relevante medarbejdere været igennem træningsforløbet.

EU-taksonomi

Borg Automotive er i 2023 blevet omfattet af kategorier inden for EU-taksonomien, som er et klassificeringssystem for bæredygtige aktiviteter. Borg Automotive har omfattede aktiviteter inden for

miljømålet omkring cirkulær økonomi, hvor der både er en kategori for refabrikation samt for salg af reservedele. Det gør, at alle Borg Automotives aktiviteter, herunder al omsætning, CapEx og OpEx, er omfattet af EU-taksonomien. Samtidig er det blevet vurderet, at alt omsætning ligeledes er i overensstemmelse med de såkaldte tekniske screeningskriterier. Derfor kan Borg Automotive i 2023 rapportere 100% af deres omsætning i overensstemmelse med taksonomien.





FIBERTEX PERSONAL CARE

Fibertex Personal Care er blandt verdens største producenter af spunmelt-nonwovens til hygiejneindustrien, primært babybleer, hygiejnebind og inkontinensprodukter. Aktiviteterne omfatter desuden print på nonwovens til hygiejneindustrien. Begge forretningsområder tilbyder kundetilpassede løsninger, og produkterne overholder strenge krav til både produksikkerhed og komfort.





Fibertex Personal Care udvikler og fremstiller innovative produkter til den globale hygiejneindustri.

Mikael Staal Axelsen, adm. direktør i Fibertex Personal Care

Markedet

Babybleer, hygiejnebind og inkontinensprodukter er typiske nødvendighedsvarer, altså varer, som man vanskeligt kan undvære. Det betyder, at der er en relativ stabil efterspørgsel efter produkterne, og de bruges overalt i verden. Her er det den generelle økonomiske udvikling og stigning i levestandarden, der skaber vækst og øger markedet. Væksten har historisk set været størst i Asien, hvor udbredelsen af engangsbleer fremstillet af nonwovensmaterialer er langt lavere end i Europa og USA. Det er samtidig også i Asien, at den største vækst i indkomst og levestandard ses, hvorfor der fortsat

forventes langsigtet vækst i brugen af nonwovens her.

Nonwovens er et ikke-vævet materiale fremstillet af plastikbaserede råvarer. Nonwovens har en række anvendelsesmuligheder og udmærker sig ved at være let og blødt samt kunne produceres med mindre ressourceforbrug og billigere end andre tilsvarende materialer.

Fibertex Personal Care er blandt de ti største producenter af nonwovens til hygiejne i verden og har en global markedsandel over 5%. Virksomheden har nonwovensproduktion i Europa og Asien samt specialiseret

printproduktion i Europa og USA. Fibertex Personal Care er førende inden for innovation, service og kvalitet og har stort fokus på bæredygtighed. Det vises eksempelvis ved brugen af certificerede genanvendte eller biobaserede materialer, hvis udbredelse forventes øget.

Hos virksomhedens kunder bliver nonwovensmaterialet bearbejdet og konverteret til hygiejneprodukter, som distribueres til forbrugere via supermarkeder, offentlige institutioner og webshops. Kunderne er mellemstore og multinationale virksomheder og repræsenterer kendte mærkevarer.

Geografi

Hovedkontor i Aalborg. Nonwovensproduktion i Danmark og Malaysia samt printfaciliteter i Tyskland og USA.

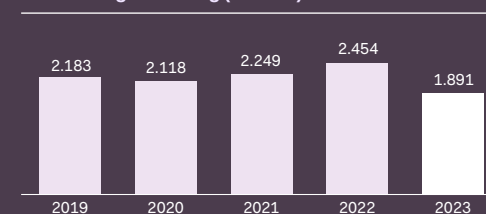
Ejerskab og historik

Fibertex blev etableret i 1968 og overtaget af Schouw & Co. i 2002. Personal Care-aktiviteterne har siden 1998 været en del af Fibertex, men blev i 2011 spaltet ud som en selvstændig porteføljevirksomhed direkte under Schouw & Co.

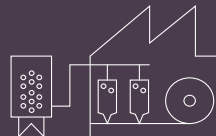
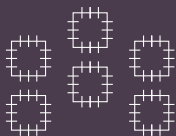
Omsætningsudvikling fra 2022 til 2023

– 23%

Omsætningsudvikling (mio. kr.)



Fibertex Personal Cares værdikæde



Fibertex Personal Care har en relativ enkel værdikæde, hvor polymergranulater bearbejdes gennem en ekstruderingsproces, som danner et tyndt nonwovenstekstil. Disse bliver brugt af store multinationale kunder som materiale i bleer, hygiejnebind samt inkontinensprodukter.

RÅVARER OG INDKØB

Fibertex Personal Care indkøber polymergranulater primært af typen polypropylen (PP) til produktionsenhederne i Danmark og Malaysia.

PROCESSERING

Råvarerne bearbejdes gennem ekstrudering (opvarmning) til lange fibre, som nedlægges på et hurtigtkørende bånd. Fibrene samles efterfølgende gennem en varmebehandling og danner et stykke tyndt nonwovens-tekstil. Rullerne bliver dernæst opskåret og pakket ind.

PRINT

Ud over print på eget nonwovens tilbyder Fibertex Personal Care, via Innowo Print, også at printe på andre nonwovens producenters produkter.

LOGISTIK

De færdige ruller, med eller uden print, fragtes ud til kunderne med eksterne logistikløsninger via vej, sø og fly.

KUNDERNE

Fibertex Personal Care leverer til multinationale kunder inden for hygiejneindustrien – med egne varemærker og/eller private labels. Hos kunderne bliver nonwovens sammen med andre komponenter konverteret til babybleer, hygiejnebind og inkontinensprodukter. Produkterne distribueres til forbrugere via supermarkeder, offentlige institutioner eller online distributionsløsninger.

Fibertex Personal Cares 2030-ambitioner

Fibertex Personal Care arbejder med sloganet "Sustainable is Possible", og under dette er der udarbejdet ambitiøse målsætninger på ESG-områderne. I 2023 har man reduceret drivhusgasudledningerne fra driften med 17% og derudover lanceret et nyt lavvægtsprodukt, som kan give store reduktionsmuligheder i fremtiden.



Reducere drivhusgasudledningen

Opnå nul-emission fra energiforbrug i driften
Status: 42% reduktion af drivhusgasemissioner i scope 1+2 siden 2020.

Gøre det muligt for kunderne at reducere produktets klimaaftryk med 25% gennem materialeinnovation

Status: Der er blevet etableret en scope 3-baseline, så klimaaftrykket nu er kortlagt og løbende kan reduceres.



Aspirere til en fremtids-sikret organisation

Fibertex Personal Care engagerer sig og udfolder kompetencer i en mangfoldig og inkluderende kultur – mens der arbejdes med sikkerhed og sundhed

Status: Ny diversitetspolitik samt udvidelse af sundhedsprogram til at inkludere mentalt helbred.



Ansvarlige forretningsprincipper

Tage ansvar via omfattende krav og stærke governance-procedurer både internt i virksomheden og i forsyningskæden

Status: Guldmedajle i EcoVadis rating i Danmark. Etablering af intern arbejdsgruppe for ESG samt revision af Code of Conduct for medarbejdere.

Handlinger og resultater

Miljømæssige forhold

På miljøområdet har Fibertex Personal Care arbejdet med at reducere produkternes basisvægt og har i 2023 lanceret et nyt lavvægtsprodukt, som kan reducere plastikforbruget betragteligt. Samtidig arbejdes der også med at reducere udledningerne forbundet med produktionen, både gennem energioptimeringstiltag og gennem en større andel af vedvarende energi.

Betydelig indsats for mere vedvarende energi

Fibertex Personal Care har et betydeligt elektricitetsforbrug og har gennem de seneste par år gennemført en række initiativer for at spare på energiforbruget og for at reducere drivhusgasudledningerne. Dette inkluderer on-site-installation af solcelleanlæg på de to enheder i Malaysia med en effekt på samlet set tæt ved 4.000 MWh årligt, mens der yderligere er blevet indkøbt vedvarende energicertifikater (I-RECs) på samlet set 30% af det resterende forbrug i både 2022 og 2023.

I 2023 har Fibertex Personal Care introduceret et nyt system til dataopsamling og rapportering af drivhusgasser. I forbindelse med

implementering af systemet blev basisåret 2020 genberegnet, hvor visse procesemissioner nu er inkluderet. Dette betyder, at reduktionen i drivhusgasudledningen for Fibertex Personal Care siden basisåret 2020 er 42%, men udledningen fra 2022 til 2023 er blevet reduceret med 17%. Dette skyldes i væsentlig grad indkøb af certifikater samt en reduktion i energiforbruget. Fibertex Personal Care er dermed kommet et rigtig godt stykke vej mod mål om nul-udledning fra energiforbruget i driften, og indsatsen for at reducere fortsætter de kommende år.

Energiforbedringsinitiativer giver fortsat lavere forbrug

I Danmark har Fibertex Personal Care iværksat en række energi-

optimeringstiltag, som samlet reducerede energiforbruget i 2022 med omkring 5%. Dette arbejde er videreført i 2023, og det er derfor positivt, at energiforbruget i 2023 udviser en yderligere reduktion på 7% fra 2022. Flere af initiativerne fra den danske fabrik ventes nu at blive implementeret på produktionsenhederne i Malaysia.



Lavvægtsprodukter medfører betydelig materialebesparelse

I 2023 har Fibertex Personal Care lanceret et nyt produkt, der kan reducere mængden af plastik i babybleer betydeligt. Det nye nonwovensprodukt vejer kun 5 gram pr. kvadratmeter færdigprodukt, hvor det til sammenligning letteste produkt i branchen gennem de seneste år har vejet 8-10 gram pr. kvadratmeter. En ny internt udviklet produktionsmetode betyder, at materialeforbruget dermed næsten kan halveres. Produktet er i øjeblikket ved at blive testet hos udvalgte kunder.



Handlinger og resultater

Sociale forhold

Fibertex Personal Care har stort fokus på medarbejderne og på at være en attraktiv arbejdsplads. Der arbejdes både med fysisk og mentalt helbred, og i Malaysia fokuseres på et omfattende sundhedsprogram samt på arbejdsrelateret sundhed og sikkerhed.

AIA Vitality-program udvidet til mentalt helbred

Med introduktionen i 2022 af et nyt sundhedsprogram, AIA Vitality, for alle medarbejderne i Malaysia tog Fibertex Personal Care et væsentlig skridt for at være i front, når det kommer til at passe på medarbejdere og skabe en attraktiv arbejdsplads. Programmet var en stor succes og er efterfølgende udvidet til også at omfatte psykisk arbejdsmiljø og mentalt helbred, herunder arbejdet med vaners betydning for helbredet.

er et kontinuerligt fokusområde, og der tages væsentlige skridt for at sikre, at risici minimeres. Produktionen i Fibertex Personal Care er ikke specielt arbejdskraftintensiv, hvorfor arbejdsulykkesfrekvensen, som opgøres ud fra antallet af arbejdstimer, let påvirkes. Dette viser sig også i 2023, hvor antallet af arbejdsulykker faktisk er faldet, men fordi der har været arbejdet færre timer, så steg arbejdsulykkesfrekvensen marginalt fra 9,1 til 9,3 ulykker pr. mio. arbejdstimer i 2023.

Arbejdsulykkesfrekvens kræver fortsat indsats

For en virksomhed som Fibertex Personal Care, hvor store procesanlæg kører med høj hastighed, kan der være potentielle negative påvirkninger på medarbejderne. Det

Handlinger og resultater

Ledelsesmæssige forhold

Governance spiller en væsentlig rolle i arbejdet med at etablere de systemer, der skal til for at være forberedt på de kommende lov- og kunde krav. Med etablering af intern arbejdsgruppe for ESG-arbejdet på tværs af virksomheden og med revision af Fibertex Personal Cares Code of Conduct for medarbejdere så står virksomheden stærkt, hvilket også har givet en guldmedalje til enheden i Aalborg fra EcoVadis.

Intern ESG-arbejdsgruppe

På det ledelsesmæssige område betyder de mange nye lovkrav og krav fra kunderne, at der er stort fokus på de rette ledelsesmæssige systemer for at sikre fælles tilgang i alle dele af organisationen. I 2023 har Fibertex Personal Care sat ekstra fokus på at opdatere de ledelsesmæssige systemer, og der er eksempelvis nedsat en intern ESG-arbejdsgruppe på tværs af virksomhedens enheder, som skal sørge for at erfaringsudveksle og vidensdele. Arbejdsgruppen arbejder blandt andet med at overføre energireduktionsinitiativer fra fabrikken i Danmark til produktionsenhederne i Malaysia, og med

introduktionen af yderligere krav bliver dette også fremadrettet vigtigt for at sikre ensartethed på tværs af virksomheden.

Revision af Code of Conduct

Fibertex Personal Care har i 2023 revideret den interne Code of Conduct betragteligt for at sikre bedre forståelse og opfølgning blandt medarbejderne, herunder også en tydeliggørelse af virksomhedens whistleblowerordning. Dette er blandt andet gjort gennem tilhørende e-læring og træningsmoduler, tilpasset forskellige typer af medarbejdere, så indholdet skræddersyes og opfattes mere relevant for den enkelte medarbejder.

Guldmedalje til fabrikken i Aalborg

Fra 2022 blev alle Fibertex Personal Cares produktionsenheder vurderet af EcoVadis, som er en førende leverandør af bæredygtighedsvurderinger. Alle enheder fik dengang sølvmedaljer for arbejdet med ansvarlighed, og i 2023 har fire af produktionsenhederne fastholdt indsatsen og fik igen tildelt sølvmedaljer. Enheden i Aalborg har vist flotte forbedringer og er blevet tildelt en guldmedalje for arbejdet.





Fibertex Nonwovens er blandt verdens førende producenter af specialiserede nonwovens. Nonwovens er en fiberdug fremstillet på højteknologiske procesanlæg med forskellige efterbehandlinger. De færdige materialer har en række forskellige anvendelsesområder, herunder blandt andet i biler, bygge- og anlægsindustri og til filterløsninger. Derudover producerer Fibertex Nonwovens tekstiler til specialiserede engangsklude (kaldet wipes) blandt andet til hygiejne- og rengøringsformål.





Nonwovens er et alsidigt materiale, som Fibertex Nonwovens gennem innovation og produktudvikling skaber værdiskabende anvendelser for.

Jørgen Bech Madsen, adm. direktør i Fibertex Nonwovens

Markedet

I biler er nonwovens med til at reducere vægt og derved reducere CO₂-udledningen, men nonwovens benyttes også som akustikmateriale, der absorberer lyd og derved øger komforten. I byggeriet er materialet blandt andet med til at forlænge levetiden af veje og broer, ligesom materialet giver mulighed for at konstruere energieffektive væske- og luftfilterløsninger eksempelvis til brug i biler, i industriel filtrering og i ventilationsanlæg.

Inden for wiper-segmetet (engangsklude) fremstilles blandt andet produkter til industriel rengøring, mens der inden for

sundhedssektoren er fokus på desinfektionsløsninger, hvor Fibertex Nonwovens kan levere en række produkter såsom højtspecialiserede desinfektionsklude.

Kunderne efterspørger bæredygtige løsninger, og Fibertex Nonwovens kan via ny teknologi producere wiper af ikke-syntetiske fibre og dermed erstatte brugen af syntetiske fibre. Fibertex Nonwovens har senest introduceret en række produkter baseret på økologisk bomuld blandt andet til anvendelse inden for feminin hygiejne og hudpleje.

Fibertex Nonwovens arbejder i stigende grad med cirkulære løsninger,

og virksomheden har et mål om at øge andelen af genanvendt plastik i produktionen, hvilket reducerer ressourceforbruget og mindsker drivhusgasudledningerne markant.

Geografi

Hovedkontor i Aalborg. Produktion i Danmark, Frankrig, Tjekkiet, Tyrkiet, USA, Sydafrika og Brasilien.

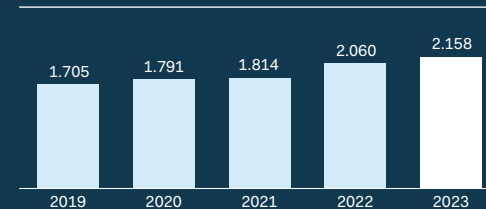
Ejerskab og historik

Fibertex blev etableret i 1968 og overtaget af Schouw & Co. i 2002. Virksomheden omfattede tidligere også Personal Care-aktiviteterne, der i 2011 blev spaltet ud som selvstændig virksomhed.

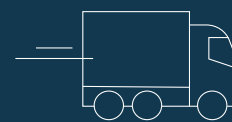
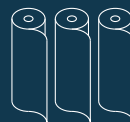
Omsætningsudvikling fra 2022 til 2023

+4,8%

Omsætningsudvikling (mio. kr.)



Fibertex Nonwovens' værdikæde



Fibertex Nonwovens producerer specialiserede nonwovens fremstillet på højteknologiske procesanlæg. Nonwovens har en meget lang række af forskellige anvendelsesområder, hvor materialet bidrager med unikke egenskaber og kan indgå som en del af et slutprodukt eller som en integreret del af kundens fremstillingsproces.

RÅVARER OG INDKØB

Fibertex Nonwovens benytter fibre fremstillet af forskellige materialer, eksempelvis syntetiske fibre såsom polypropylen og genanvendt eller ny polyester samt naturlige eller seminaturlige fibre såsom viskose og bomuld til at producere nonwovens. Derudover kan der anvendes additiver, som giver materialet en række unikke egenskaber.

PRODUKTION

Fibertex Nonwovens benytter tre hovedteknologier til fremstilling af nonwovens på højteknologiske anlæg: nålefilt, spunlace og termisk binding. Ved nålefiltprocessen kartes, krydslægges og nåles fibrene sammen, mens der i spunlace-teknologien benyttes vandråler under meget højt tryk til at binde fibrene sammen. Ved termisk binding sker vedhæftning ved sammensmeltning af fibrene via varme. Derudover kan nonwovens gennemgå en række efterbehandlinger i form af imprægnering, coating, laminering og lignende.

LOGISTIK

Fibertex Nonwovens benytter eksterne samarbejdspartnere til at fragte de færdige materialer til kunderne.

KUNDERNE

Fibertex Nonwovens' produkter har en lang række anvendelsesområder og sælges til mange forskellige kundegrupper over hele verden. Anvendelser kan eksempelvis være til biler, filter, komposit, wiper samt bygge og anlæg.

Fibertex Nonwovens' 2030-ambitioner

Fibertex Nonwovens vil være med i front, når det kommer til at arbejde med bæredygtighed. Med et særligt fokus på nye innovative produkter og løsninger har man i 2023 blandt andet introduceret nonwovens af naturlige fibre såsom bomuld og viskose.



Benchmark for reduktion af miljøaftryk

Reducere vugge til port-drivhusgasemissioner med 20%

Status: Egne drivhusgasemissioner fra scope 1+2 er reduceret med 4% siden baseline i 2020.

Øge indholdet af genanvendte materialer med 25%

Status: Datagrundlag er ved at blive implementeret. Rapportering følger i 2024.



Sikre medarbejdernes trivsel i et stærkt motiverende arbejdsmiljø

Støtte individuel udvikling og fokusere på mangfoldighed

Status: Opdatering af intern Code of Conduct med opdateret afsnit omkring mangfoldighed.

Styrke sundhed og sikkerhed med vidensdeling og implementering af best practice.

Status: Arbejdsulykkesfrekvens på 13,2 ulykker pr. mio. arbejdstimer.



Innovere for at muliggøre bæredygtighed

Udvikle nye innovative produkter til bæredygtige løsninger

Status: Introduktion af wiper med naturfibre såsom bomuld eller viskose.

Etablere integrerede cirkulære returnerings-systemer gennem stærke partnerskaber

Status: Løbende arbejde med at etablere leverandør- og kundesamarbejder.

Handlinger og resultater

Miljømæssige forhold

I 2023 er aktiviteten i Fibertex Nonwovens øget, samtidigt med at der er arbejdet aktivt med forbedringer på miljøparametrene. Den samlede drivhusgasudledning er øget marginalt, hvilket skyldes et øget energiforbrug fra de energitunge produktionsprocesser. Vandforbruget, som benyttes i spunlace-produktionen, er reduceret med 5% som følge af mere effektiv udnyttelse af procesvand.

Øget brug af vedvarende elektricitet

Fibertex Nonwovens har i 2023 på miljøområdet blandt andet fokuseret på virksomhedens produktionsenheder i Tyrkiet og Sydafrika. I Tyrkiet er der i andet halvår af 2024 blevet indkøbt certifikater (I-RECs) til at dække hele enhedens elektricitetsforbrug. For Brasilien udgør andelen af vedvarende elektricitet fortsat 100% i 2024. Den samlede andel af vedvarende elektricitet for Fibertex Nonwovens er således steget fra 8% i 2022 til 10% i 2023. Samlet set har Fibertex Nonwovens formået at holde niveauet af drivhusgasudledninger stabilt på trods af en forøgelse af energiforbruget.

På produktionsenheden i Sydafrika er der ligeledes fokus på energitiltag. Sydafrika er et land med stor andel af kulbaseret energiforsyning, hvor der også er udfordringer med energiforsyningen og risiko for udfald. Derfor er der et stort fokus på at introducere alternative og vedvarende forsyningskilder samt at reducere energiforbruget gennem energioptimerings- og effektiviseringsprojekter, så presset på landets energinet mindskes. Helt konkret er man lykkedes med at reducere energiforbruget pr. kg producerede nonwovens med 10%.

Reduktion i vandforbruget

I nonwovensproduktion benyttes forskellige produktionsmetoder. Ved

den såkaldte spunlace-teknologi benyttes vandstråler under meget højt tryk til at binde fibrene sammen, og dette bevirker, at Fibertex Nonwovens har et væsentligt produktionsrelateret vandforbrug. Produktionen har været afviklet effektivt i 2023, hvilket samlet medfører en reduktion på 5% af vandforbruget. Desuden har virksomhedens franske produktionsenhed i 2023 fået installeret et nyt vandbehandlingsanlæg, som vil reducere vandforbruget i fremtiden.



Reduktion af affald til deponi

På virksomhedens enheder i Brasilien og Tjekkiet har man i 2023 arbejdet med et projekt med titlen: "Zero waste to landfill". Projektets mål er, at intet affald skal gå til deponi, så initiativerne går blandt andet ud på at øge genanvendelsesraten af affald og sikre, at eventuelt overskydende restaffald udnyttes til energi eller varmegenerering, hvilket ikke altid er normalt i disse områder. I Tjekkiet er mængden af deponeret affald helt elimineret i projektperioden.



Handlinger og resultater

Sociale forhold

Fibertex Nonwovens har i 2023 blandt andet opdateret den interne Code of Conduct til medarbejdere på en række centrale områder blandt andet for at specificere forståelsen af menneskerettigheder. Virksomheden har derudover også undersøgt, hvorledes forskelligartede medarbejdertilfredsundersøgelser kan samles og i højere grad standardiseres.

Opdatering af virksomhedens interne Code of Conduct

Fibertex Nonwovens støtter og respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder. De er en vigtig del af virksomhedens engagement i social ansvarlighed. Internt kommer dette blandt andet til udtryk gennem virksomhedens Code of Conduct rettet mod medarbejderne, som i 2023 har stået over for en større opdatering. Her er afsnit omkring basale menneskerettigheder, som forbud mod børne- og tvangsarbejde samt ret til kollektiv forhandling, blevet opdateret og specificeret. Samtidig er der introduceret et nyt online registreringssystem, hvor alle relevante medarbejdere underskriver dokumentet og deltager i opfølgende træningsmoduler.

Arbejdsulykkesfrekvens er et kontinuerligt fokusområde

Fibertex Nonwovens reducerede arbejdsulykkesfrekvensen markant fra 2021 til 2022. Siden har der været fokus på at forankre indsatsen og fortsat holde denne så lav som mulig. Arbejdsulykkesfrekvensen i 2023 var på 13,2 ulykker pr. mio. arbejdstimer og er dermed højere end i 2022, men fortsat væsentligt under niveauet for 2021 og 2020. Der arbejdes således til stadighed med erfaringsudveksling og arbejdsrelateret sundhed og sikkerhed i virksomheden.

Handlinger og resultater

Ledelsesmæssige forhold

Fibertex Nonwovens arbejder på at sikre mere ansvarlighed i værdikæden med væsentlige initiativer. Virksomheden har eksempelvis suppleret den eksisterende Code of Conduct for leverandører med en politik for ansvarligt indkøb, som har til formål at kommunikere retningslinjer og forventninger til vores leverandører i relation til ESG.

Ansvarlighed i værdikæden

Fibertex Nonwovens har et system til leverandørevaluering, der bl.a. sikrer, at der er opfølgning på kravene i virksomhedens Code of Conduct for leverandører. Denne blev i 2023 suppleret med en politik for ansvarligt indkøb, hvor der er fastlagt nærmere krav og ambitioner i forhold til at integrere bæredygtighedshensyn i køb af råvarer, specielt i forhold til det miljømæssige aftryk af råvarer, som allerede nu er blevet identificeret som værende den største kilde til værdikædeemissioner for virksomheden. I løbet af 2024 bliver et større scope 3-projekt lanceret, hvor den samlede scope 3-udledning skal beregnes.

Træning i forretningsetik, cyber awareness og anti-korruption

I 2023 har Fibertex Nonwovens også arbejdet med at træne medarbejderne i virksomhedens IT-politik, som blev opdateret i 2023. Dette inkluderer både træning i selve politikken, men også bredere cyber-awareness-træning samt den allerede etablerede træning i anti-korruption og forretningsetik. Der er samtidig også inkluderet et afsnit i den interne Code of Conduct om hvidvaskning, som også specificerer virksomhedens nultolerance.



Naturfibre

Der er blandt slutbrugere en stigende efterspørgsel efter produkter, hvor syntetiske råvarer er erstattet af naturlige fibre. Fibertex Nonwovens imødekommer denne efterspørgsel gennem specielle produktionsteknikker og kan fabrikere

nonwovens ud af naturlige fibre såsom økologisk bomuld eller viskose i stedet for plastikfibre. Denne type af nonwovens er lanceret i flere produkter hos virksomhedens kunder, blandt andet inden for wipes og personal care-segmenterne.

- 59 Miljømæssige forhold 2023 >
- 64 Sociale forhold 2023 >
- 66 Ledelsesmæssige forhold 2023 >

ESG-rapportering hos Schouw & Co. er et område, der løbende udvikles, i takt med at både Schouw & Co. og den generelle rapporteringspraksis modnes. I 2020 introducerede koncernen en ny fælles referenceramme, og med inspiration i Nasdaqs ESG Reporting Guide 2.0 blev der defineret et fælles sæt målepunkter på tværs af både E, S og G. Indtil den nye fælles EU-rapporteringsstandard introduceres fra 2024, danner disse målepunkter udgangspunktet for Schouw & Co.s ESG-rapportering.

ESG DATA- OVERBLIK

Miljømæssige forhold 2023

For Schouw & Co. er der en række miljømæssige forhold, der betragtes som væsentlige, og som derfor rapporteres for på koncernniveau. Det inkluderer energiforbrug og drivhusgasudledning, som findes i det følgende med dertilhørende regnskabspraksis og segmentoversigt for koncernens virksomheder.



Energiforbrug for koncernen

	2023			2022		
	Vedvarende kilder	Ikke vedvarende kilder	Total	Vedvarende kilder	Ikke vedvarende kilde	Total
Energiforbrug fra kul og kulprodukter (MWh)	-	0	0	-	n/a	n/a
Energiforbrug fra petroleumprodukter - inkl. LPG (MWh)	-	181.302	181.302	-	n/a	n/a
Energiforbrug fra naturgas (MWh)	-	157.006	157.006	-	n/a	n/a
Energiforbrug fra andre fossile kilder (MWh)	-	933	933	-	n/a	n/a
Energiforbrug fra egenproduceret vedvarende energi (MWh)	3.776	-	3.776	n/a	-	n/a
Total direkte energiforbrug (MWh)	3.776	339.241	343.017	n/a	n/a	357.787
Forbrug af købt elektricitet, varme, afkøling og damp (MWh)	110.052	377.992	488.044	n/a	n/a	n/a
Total indirekte energiforbrug (MWh)	110.052	377.992	488.044	n/a	n/a	444.317
Totalt energiforbrug (MWh)	113.828	717.233	830.963	100.080	702.024	802.104
Andel af vedvarende energi (MWh)	14%	86%	100%	12%	88%	100%
Energiintensitet (MWh/mio. kr.)			22,3			24,6

Kommentarer

Koncernens samlede energiforbrug steg fra 2022 til 2023 med 4%. Denne stigning skyldes primært en stigning i energiforbruget på 71% hos GPV, hvor helårseffekten fra sammenlægningen med Enics nu indgår.

Der rapporteres i 2023 for første gang efter en mere detaljeret oversigt over energikilderne og en

opdeling i vedvarende og ikke-vedvarende energikilder, som følger den kommende EU-rapporteringstandard ESRS.

Dette gøres allerede i år for bedre at kunne vise sammenligningstal i 2024, når der skal rapporteres efter det nye format. Dette gør imidlertid, at det ikke har været muligt at rapportere lige så detaljerede historiske data.

LPG, som er flydende petroleumsgas, udgør i 2023 en væsentlig del af den direkte energiforsyning. Det skyldes i høj grad manglende tilgængelighed af naturgas, hvor det har været nødvendigt at benytte LPG som alternativ.

I 2023 udgør vedvarende energikilder 14% af den samlede energiforsyning mod 12% i 2022. Tidligere blev andelen af vedvarende elektricitet opgjort, det vil sige som en andel af den

købte strøm, men som konsekvens af ESRS, opgøres nu den vedvarende andel af det samlede energiforbrug.

Regnskabspraksis

Energiforbrug

Energiforbruget er rapporteret for alle virksomhedens produktionsenheder, der alle er i såkaldt high-impact-sektorer. Der rapporteres på både direkte og indirekte energiforbrug, ligesom der rapporteres på mæng-

den af energi fra vedvarende og ikke-vedvarende kilder. For at kunne betegne elektricitet som værende fra vedvarende kilder kræver det certifikater såsom GoOs eller I-RECs eller tilsvarende leverandørspecifikke certifikater med en emissionsfaktor på 0. Vedvarende energikilder er eksempelvis biomasse, biogas eller grøn hydrogen.

Energiintensitet

Energiintensiteten er et mål for energiforbruget i forhold til et mål for aktivitet. Energiintensitet pr. omsætning er defineret som det samlede energiforbrug i MWh divideret med omsætningen i mio. kr. for året.

Andel af vedvarende energi

Andel af energiforbrug fra vedvarende kilder er beregnet som andelen af de anførte vedvarende energikilder (direkte, strøm med tilhørende certifikater samt egenproduceret vedvarende energi) delt med det totale energiforbrug.

Drivhusgasudledning for koncernen

	Retrospektivt				Milepæle og målsætninger	
	Basisår (2020)	2022	2023	Δ	2030	Fremdrift ift. målsætning
Scope 1-drivhusgasudledninger (ton CO ₂ e)	83.379	82.652	81.165	-2%	-	-
Scope 2-drivhusgasudledninger lokationsbaserede (ton CO ₂ e)	149.820	144.662	142.050	-2%	-	-
Scope 2-drivhusgasudledninger markedsbaserede (ton CO ₂ e)	164.025	124.995	119.212	-5%	-	-
Total drivhusgasudledning lokationsbaseret (ton CO₂e)	233.199	227.314	223.215	-2%	-	-
Total drivhusgasudledning markedsbaseret (ton CO₂e)	247.404	207.647	200.377	-4%	-35%	-19%

Kommentarer

Koncernens drivhusgasudledning er reduceret med 4% fra 2022 til 2023 ved den markedsbaserede tilgang, som benyttes til målsætningerne. Dette fald skyldes i væsentlig grad en reduktion af drivhusgasudledningerne i Fibertex Personal Care, som har reduceret udledningerne med 17% fra 2022 til 2023. Årsagen er både køb af vedvarende elektricitet på virksomhedens produktionsenheder i Malaysia, men også et lavere energiforbrug som følge af lavere aktivitet. Der er også reduceret marginalt i scope 1-udledningerne, hvilket primært skyldes et fald hos BioMar som følge

af effektiviseringer samt skifte til fjernvarme hos HydraSpecma og Fibertex Personal Care.

Schouw & Co. har en målsætning om 35% absolut reduktion af drivhusgasudledningen fra scope 1 og 2 med 2020 som basisåret. Koncernen har samlet set reduceret udledningen med 19% og er derfor godt på vej mod at nå målsætningen.

2020-tallene er i 2023 blevet genberegnet som følge af en række opkøb hos både GPV, HydraSpecma og Borg Automotive. Derudover er der inkluderet visse elementer, som var udeladt som følge af manglende data, ligesom både den markeds-

baserede og lokationsbaserede opgørelse er beregnet. Tallene for Fibertex Personal Care er ligeledes blevet genberegnet på baggrund af bedre datagrundlag, herunder inklusionen af emissioner fra afbrændingen af solventer samt brug af residual-mix-faktorer, der hvor disse findes.

Derfor er den samlede udledning i basisåret forøget fra oprindeligt rapporterede 222.713 ton CO₂e til hhv. 247.404 i den markedsbaserede og 233.199 ton CO₂e ved den lokationsbaserede tilgang. De mellemliggende års udledninger er ligeledes genberegnet for at kunne sammenligne over tid.

Fra regnskabsåret 2024 vil Schouw & Co. rapportere konsoliderede scope 3-udledninger fra værdikæden. Flere af virksomhederne har allerede etableret en baseline og opgjort deres scope 3-udledninger, og øvrige virksomheder færdiggør arbejdet i løbet af 2024, så koncernens målsætning om at kunne opgøre og rapportere scope 3-udledninger inden 2025 bliver indfriet.

Regnskabspraksis

Drivhusgasudledning

Rapportering af drivhusgasudledning er baseret på GHG-protokollen. Der rapporteres på emissioner af de drivhusgasser, som er specificeret i GHG-protokollen herunder kuldioxid, metan, lattergas og HFC'er m.m. Disse rapporteres samlet i CO₂-ækvivalenter (CO₂e) ud fra omregning via global opvarmningspotentialefaktorer. Rapporteringen følger GHG-protokollens opdeling i scope 1 og scope 2. Scope 3-udledninger er endnu ikke inkluderet i koncernrapporteringen.

Scope 1 dækker over alle direkte udledninger. Det drejer sig om udled-

ninger af drivhusgasser forbundet med afbrænding af fossile brændsler som gas, diesel eller lign. Ved alle større produktionsenheder er tallene beregnet ud fra data fra indkøb. Forbrugstallene bliver ganget på relevante emissionsfaktorer. Firmabiler medtages i scope 1, hvis de enten ejes eller er leaset. Virksomhederne indsamler forbrugsdata ud fra enten brændstofforbrug eller antal kørte kilometer, hvor førstnævnte ikke er tilgængeligt. Ved hybrid- og elbiler indsamles elektricitetsforbruget, og dette ganges med emissionsfaktorer for det land, hvor bilen er registreret, og lægges til scope 2-forbruget.

Scope 2 dækker over indirekte udledninger som følge af den strøm, fjernvarme eller afkøling, som købes fra andre eksterne kilder. Der indsamles forbrugsdata fra virksomhederne for alle væsentlige produktionsenheder fra energiregninger eller målere til at udregne energiforbruget. Der rapporteres efter både den markeds- og lokationsbaserede tilgang. Den markedsbaserede tilgang er baseret på udledningen som følge af indkøb af energi og knytter sig til de finansielle produkter og aftaler, som disse ind-

køb baserer sig på. Disse tjekkes op med GHG-protokollens kvalitetskriterier ifølge "Scope 2 Guidance". Den lokationsbaserede tilgang er baseret på det faktiske net, som produktionsenhederne er tilsluttet, og er primært baseret på de nyest tilgængelige emissionsfaktorer fra IEA, mens der for visse sites hentes mere specifikke regionale emissionsfaktorer, hvor dette giver mere nøjagtighed. Ved sammentælling, intensitetsmål samt ved målsætninger benyttes den markedsbaserede tilgang.

Miljømessig segmentoversigt

	BioMar			GPV			HydraSpecma			Borg Automotive			Fibertex Personal Care			Fibertex Nonwovens			Koncern		
	2023	2022	Δ	2023	2022	Δ	2023	2022	Δ	2023	2022	Δ	2023	2022	Δ	2023	2022	Δ	2023	2022	Δ
Omsætning (mio. kr.)	17.878	17.861	0%	10.450	5.923	76%	2.972	2.536	17%	1.876	1.815	3%	1.891	2.454	-23%	2.158	2.060	5%	37.210	32.637	14%
Alternativ virksomhedsspecifik skaleringsfaktor (ton)	1.469.415 ¹	1.497.143 ¹	-2%	n/a	n/a		n/a	n/a		n/a	n/a		115.962 ²	126.662 ²	-8%	70.244 ³	69.254 ³	1%	n/a	n/a	
Direkte energiforbrug (MWh)	242.227	260.753	-7%	3.811	5.698	-33%	192	1.711	-89%	4.932	4.187	18%	16.005	19.521	13%	71.976	63.494	13%	343.017	357.787	-4%
Indirekte energiforbrug (MWh)	157.239	146.277	7%	68.218	36.351	88%	15.933	10.635	50%	8.554	8.105	6%	139.290	149.462	-7%	98.640	93.271	6%	488.044	444.317	10%
Total energiforbrug (MWh)	399.466	407.030	-2%	72.029	42.049	71%	16.124	12.346	31%	13.623	12.293	11%	158.935	171.299	-7%	170.616	156.766	9%	831.061	802.104	4%
Energiintensitet (MWh/mio. kr. omsætning)	22,34	22,79	-2%	6,89	7,10	-3%	5,43	4,87	11%	7,26	6,77	7%	29,61	27,47	20%	79,05	76,10	4%	22,32	24,56	-9%
Energiintensitet (MWh/alternativ skaleringsfaktor)	0,27	0,27	0%	n/a	n/a		n/a	n/a		n/a	n/a		1,34	1,33	1%	2,4	2,26	6%	n/a	n/a	
Andel af vedvarende energi (%)	13%	13%	0pp	6%	7%	-1pp	12%	9%	3pp	1%	0%	1pp	24%	16%	8pp	10%	8%	2pp	14%	12%	2pp
Scope 1-drivhusgasudledninger (ton CO ₂ e)	57.639	59.056	-2%	1.956	1.917	2%	580	551	5%	1.141	1.666	-32%	5.181	6.140	-16%	14.652	12.966	13%	81.165	82.652	-2%
Scope 2-drivhusgasudledninger lokationsbaserede (ton CO ₂ e)	23.357	25.423	-8%	24.194	20.188	20%	4.004	3.743	7%	4.997	5.144	-3%	58.282	61.914	-6%	27.199	25.353	7%	142.050	144.662	-2%
Scope 2-drivhusgasudledninger markedsbaserede (ton CO ₂ e)	9.737	7.862	24%	23.845	19.698	21%	4.671	4.092	14%	5.871	5.135	14%	50.802	61.274	-17%	24.274	24.177	0%	119.212	124.995	-5%
Drivhusgasintensitet (ton CO ₂ e/mio. kr.)	3,77	3,75	1%	2,47	2,45	1%	1,77	1,83	-3%	3,74	3,75	0%	29,61	27,47	8%	18,03	18,03	0%	5,38	6,36	-9%
Drivhusgasintensitet (ton CO ₂ e/alternativ skaleringsfaktor)	0,05	0,04	25%	n/a	n/a		n/a	n/a		n/a	n/a		0,48	0,53	-9%	0,55	0,54	2%	n/a	n/a	
Samlet drivhusgasudledning lokationsbaseret (ton CO₂e)	80.996	84.488	-4%	26.150	22.106	18%	4.584	4.294	7%	6.138	6.810	-10%	63.463	68.054	-7%	41.851	38.319	9%	223.215	227.314	-2%
Samlet drivhusgasudledning markedsbaseret (ton CO₂e)	67.376	66.918	1%	25.801	21.615	19%	5.251	4.643	13%	7.012	6.801	3%	55.983	67.414	-17%	38.926	37.142	5%	200.377	207.647	-4%
Vandforbrug	590.650	596.682	-1%	177.360	112.268	58%	20.448	13.276	35%	21.559	22.667	-5%	143.093	172.192	-16%	247.793	261.126	-5%	1.201.161	1.177.187	2%
Virksomheden anvender et anerkendt certificeret kvalitetsledelsessystem (ISO 9001 eller tilsvarende)	+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	+	
Virksomheden anvender et anerkendt certificeret miljøledelsessystem (ISO 14001 eller tilsvarende)	+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	+	
Virksomheden anvender et anerkendt certificeret energiledelsessystem (ISO 50001 eller tilsvarende)	-	-		+	+		-	-		-	-		+	+		-	-		-	-	
Bestyrelsen overvåger og/eller styrer klimarelaterede risici	+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	+	

1) Foder 2) Nonwovens og print 3) Nonwovens og fibre

Kommentarer

Ved flere af virksomhederne er en række målepunkter steget siden sidste år. Dette gør sig særligt gældende for GPV, hvor stigningen generelt skyldes sammenlægningen med Enics, som har fuld effekt fra 2023. Både energi og vandforbrug er ikke blevet genberegnet, hvorfor disse stiger betragteligt, i særlig grad hos GPV.

Ved flere virksomheder er drivhusgasemissionerne for de tidligere år som nævnt blevet genberegnet for bedre at reflektere de opkøb og større ændringer, som har fundet sted. Dette gælder for GPV, HydraSpecma og Borg Automotive som følge af væsentlige opkøb, mens Fibertex Personal Care har genberegnet sine udledninger som følge af et forbedret datagrundlag, hvor der tages hensyn til blandt andet solventer og residual-mix-faktorer i elektricitetsforsyningen.

Andelen af vedvarende energi i det samlede energimix er ligeledes blevet genberegnet, så det inkluderer det samlede energiforbrug, ikke blot indkøbt energi. Her ses en væsentlig stigning hos Fibertex Personal Care som følge af køb af I-RECs.

Regnskabspraksis

Omsætning

Følger regnskabspraksis for årsrapporten. Se denne for mere information.

Alternativ virksomhedsspecifik skaleringsfaktor

Tre af virksomhederne opererer med en alternativ virksomhedsspecifik skaleringsfaktor, som udtrykker produktionsmængder. Ved disse virksomheder er faktoren beregnet ud fra de faktisk producerede mængder, inkl. delprocesser.

Emissionsintensitet

Det samme gør sig gældende med emissionsintensiteten, hvor den samlede drivhusgasudledning i ton CO₂e (markedsbaseret) divideres med enten den samlede omsætning i mio. kr. eller den alternative skaleringsfaktor i ton. Enheden for emissionsintensiteten bliver således ton CO₂e pr. mio. kr. omsætning eller ton CO₂e pr. ton produceret mængde.

Vandforbrug

Vandforbrug er samlet årligt forbrug af vand som aflæst af målere eller fakturaer. Ved mindre sites, der ikke

betragtes som væsentlige, skønnes der ved brug af en standardfaktor pr. FTE.

Anerkendt certificeret ledelsessystem

Virksomhederne rapporterer en procentdel af de produktionsenheder, der er certificeret efter et ledelsessystem, der enten er, eller er tilsvarende, den relevante ISO-standard. Hvis dette tal er over 50% siges virksomheden at anvende et ledelsessystem.



Kommentarer

Arbejdsulykkesfrekvensen

Koncernens samlede arbejdsulykkesfrekvens er faldet fra 4,7 ulykker med fravær pr. mio. arbejdstimer i 2022 til 4,4 ulykker med fravær pr. mio. arbejdstimer i 2023. Dette er på trods af en stigning i frekvensen hos næsten alle virksomhederne, men eftersom GPV med sammenlægningen af Enics nu fylder forholdsmæssigt mere i den samlede koncern, falder den konsoliderede arbejdsulykkesfrekvens. Det er stadig vigtigt at understrege, at de ulykker, der registreres, som regel er mindre alvorlige ulykker, men ikke desto mindre arbejdes der fortsat på at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle koncernens ansatte.

Kønsmæssig diversitet i ledelse

I koncernen måles på den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i flere lag, både bestyrelserne, som er adresseret under ledelsesmæssige forhold, samt øverste ledelse og ledelsesansvar generelt. Andelen af kvindelige medarbejdere med ledelsesansvar generelt var stabil i forhold til 2022, mens andelen af kvinder i øverste ledelseslag er faldet. Dette fald skyldes primært omstruktureringer i GPV som følge af sammenlæg-

ningen med Enics. Der henvises også her til afsnittet om diversitet, hvor dette område adresseres yderligere for moderselskabet separat.

Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætningen er faldet fra 29% til 21% for koncernen. Det reflekterer, at 2022 var et udsædvanligt år med flere kapacitetstilpasninger. Specielt hos GPV er medarbejderomsætningen faldet fra 45% i 2022 til 24% i 2023.

Regnskabspraksis

Fultidsækvivalenter

Fultidsækvivalenter (FTE's) udregnes på samme måde som i den finansielle rapportering som et gennemsnit af antallet af fultidsækvivalenter hver måned over det samlede år.

Arbejdsulykkesrate og ulykker med dødsfald

Det samlede antal ulykker, defineret som ulykker på arbejde, der fører til fravær ud over den dag, hvor ulykken skete. Arbejdsulykkesfrekvensen udregnes pr. mio. arbejdstimer. Eventuelle dødsfald defineres som ulykker med døden til følge, som sker på arbejde, eller mens man udfører arbejde relateret til ansættelsen.

Tallene for ulykker udregnes ud fra virksomhedernes indberetning af antal arbejdstimer og antal ulykker for året.

Adm. direktørs løn i forhold til den gennemsnitlige løn i koncernen

Lønnen for den administrerende direktør i Schouw & Co. i forhold til den gennemsnitlige løn for medarbejdere i koncernen som helhed måles kun på koncernniveau og indhentes ud fra vederlagsrapporten.

Gennemsnitlige løn for mænd ift. kvinder

Den gennemsnitlige løn for mandlige medarbejdere i forhold til den gennemsnitlige kvindelige medarbejders løn. Gennemsnittet er beregnet ud fra medarbejdernes samlede lønninger fordelt på hhv. mænd og kvinder.

Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætning defineres som andelen af medarbejdere, som skifter job som følge af afskedigelse, opsigelse, internt jobskifte, pension, skifte til anden virksomhed eller død i løbet af året ud af det samlede gennemsnitlige antal af medarbejdere på et år. Tallene indberettes til moderselskabet ved årets afslutning.

Andel af kvinder i ledelse

Der måles på andelen af kvinder i den generelle medarbejderstab, kvinder med ledelsesansvar samt kvinder i øverste ledelseslag.

Ledere defineres som personer med personaleansvar, mens øverste ledelseslag defineres som medlemmer af direktionen eller seniorledelsen. Tallene indberettes ligeledes til moderselskabet ved årets afslutning.

Andel af deltidsansatte og midlertidigt ansatte

Deltidsansatte er medarbejdere ansat på en kontrakt mindre end fuld tid. Midlertidigt ansatte er medarbejdere, der er eksternt ansatte, hvor koncernen har den operationelle kontrol og ansvaret for medarbejderen. Dette inkluderer midlertidigt ansatte i produktion, sommerarbejdere osv. Tallene indberettes ligeledes til moderselskabet ved årets afslutning.

Ledelsesmæssige forhold 2023

	BioMar			GPV			HydraSpecma			Borg Automotive			Fibertex Personal Care			Fibertex Nonwovens			Moderselskab		
	2023	2022	Δ	2023	2022	Δ	2023	2022	Δ	2023	2022	Δ	2023	2022	Δ	2023	2022	Δ	2023	2022	Δ
Andel af kvinder i bestyrelsen ¹	0%	20%	-20pp	17%	17%	0pp	0%	0%	0pp	0%	0%	0pp	0%	0%	0pp	0%	0%	0pp	17%	17%	0pp
Andel af kvinder i bestyrelsesudvalg ¹	n/a	n/a		n/a	n/a		n/a	n/a		n/a	n/a		n/a	n/a		n/a	n/a		17%	17%	0pp
Andel af uafhængige bestyrelsesmedlemmer ¹	25%	40%	-15pp	67%	67%	0pp	33%	33%	0pp	67%	67%	0pp	0%	0%	0pp	0%	0%	0pp	33%	33%	0pp
Adm. direktør kan ikke også være bestyrelsesformand	+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	+	
Virksomheden følger en politik for databeskyttelse	+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	+	
Leverandører skal følge en Code of Conduct	+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		n/a	n/a	
Andel af leverandører, der formelt har bekræftet, de lever op til Code of Conduct	100%	100%	0pp	67%	62%	5pp	65%	60%	5pp	87%	86%	1pp	99%	99%	0pp	92%	92%	0pp	n/a	n/a	
Virksomheden følger en politik for anti-korruption og forretningsetik	+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	+		+	+	
Andel af den relevante arbejdsstyrke, der formelt har bekræftet, de følger politikken	100%	100%	0pp	100%	100%	0pp	100%	100%	0pp	100%	99%	0pp	100%	100%	0pp	100%	100%	0pp	100%	100%	0pp
Antal bekræftede sager om korruption eller bestikkelse	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
Betalt selskabsskat (mio. kr.)																			452	269	68%

1) Omfatter kun generalforsamlingsvalgte medlemmer opgjort ultimo året

Kommentarer

Bestyrelsen

Schouw & Co. har et mål om, at der skal være minimum to kvindelige generalforsamlingsvalgte medlemmer af selskabets bestyrelse. I 2023 har der ikke været udskiftninger, hvorfor bestyrelsen fortsat består af seks medlemmer, hvoraf én er kvinde, svarende til 17%.

Ansvarlig leverandørstyring

Der arbejdes generelt med due diligence-systemer i alle virksomhederne i koncernen. Alle virksomhederne har en Code of Conduct for leverandører og måler på andelen af leverandører, der har skrevet under på, at de lever op til virksomhedernes Code of Conduct. Udviklingen for 2023 har generelt været positiv i forhold til at få flere leverandører til at underskrive virksomhedernes Code of Conduct.

Anti-korruption

Der er ikke rapporteret nogle bekræftede sager vedrørende korruption eller bestikkelse i koncernen. Alle koncernens virksomheder kan nu rapportere, at 100% af den relevante arbejdsstyrke har accepteret politikken for anti-korruption og bestikkelse. Dette gælder også for Borg Automotive, som rapporterede 99% sidste år.

Regnskabspraksis

Bestyrelsen

Diversitet: Andel af kvinder i forhold til mænd ud af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer for de øverste selskaber i hver af porteføljevirkomhederne samt moderselskabet. Dette er opgjort ultimo kalenderåret. Der er ingen udvalg i virksomhedernes bestyrelser, hvorfor kvinder med udvalgsposter kun rapporteres for moderselskabet.

Uafhængighed: Antallet af uafhængige medlemmer (defineret ud fra Anbefalinger for God Selskabsledelses definitioner) i forhold til det samlede antal medlemmer for virksomhederne og koncernen.

Andelen af leverandører, der formelt har bekræftet, de lever op til Code of Conduct

Måles i forhold til værdi af indkøb fra leverandørerne. Godkendelse opnås, hvis leverandøren enten har underskrevet virksomhedernes Code of Conduct eller har egen politik/Code of Conduct, der er på niveau med kravene i virksomhedernes Code of Conduct.

Anti-korruption

Der måles på mængden af den relevante arbejdsstyrke, dvs. typisk ledelse, salg, indkøb og andre med ekstern kontakt, som formelt har bekræftet, at de følger politikken. Registreringerne foretages direkte hos virksomhederne, som herefter rapporterer andelen ind til moderselskabet.

Persondatabeskyttelse

På koncernniveau findes en politik for persondatabeskyttelse, som alle virksomhederne skal følge.

Betalt skat

Der rapporteres om den betalte selskabsskat for året. For mere information om regnskabspraksis for skat, se Schouw & Co.s årsrapport.

Whistleblowerordning

	2023	2022
Totale antal whistleblower-sager indberettet	19	10
heraf antal sager, som er inden for ordningens ramme	9	4
heraf antal sager, der har ført til korrigerende/forebyggende handlinger	4	2
heraf antal sager overført til en ekstern instans	0	0

Kommentarer

For 2023 er der blevet rapporteret 19 sager, hvilket er 9 sager mere end forrige år. Stigningen kan til dels skyldes bedre kendskab til ordningen, som er relativ ny, da der er en relativ stor andel af sager, som ikke er inden for rammerne af ordningen. Af de 19 indrapporterede sager har 4 ført til korrigerende/forebyggende handlinger.

Regnskabspraksis

Ordningen gælder for koncernen som helhed, og der rapporteres for denne. Der kategoriseres mellem samlede antal indberetninger, sager, som er inden for ordningens rammer, sager, som har ført til forebyggende/korrigerende handlinger og sager, som er overført til en ekstern instans. Der rapporteres for kalenderåret, således at sager, der indberettes i kalenderåret vil tælle med, men hvis den pågældende sag overføres til året efter, vil den først blive rapporteret som enten forebyggende/korrigerende handlinger eller overførsel til en ekstern instans i det efterfølgende år. Indberetninger, der fungerer som systemtest medregnes ikke.

- 69 Risikovurdering og politikker (§ 99a) >
- 73 Diversitet og mangfoldighed >
- 74 Dataetik (§ 99d) >
- 75 Ansvarlig tilgang til skat >
- 76 EU-taksonomi >

LOVPLIGTIGE REDEGØRELSER

Risikovurdering og politikker

Risikovurdering

Schouw & Co. har en overordnet risikovurdering for hele koncernen, som præsenteres i dette afsnit. Denne risikovurdering bliver i starten af 2024 opdateret som et led i den dobbelte væsentlighedsanalyse, som er et led i arbejdet med det nye EU-rapporteringsdirektiv. Som følge af dette vil risikovurderingen fremadrettet tage dække både impact-væsentlighed og finansiell væsentlighed med udgangspunkt i identifikationen af de påvirkninger, risici og muligheder, som koncernen har på miljø, mennesker og ledelse.

Politikker

I dette afsnit præsenteres ligeledes kort koncernens politikker, der adresserer de væsentlige områder, der er blevet identificeret. Koncernens har følgende politikker inden for samfundsansvar: E: Miljø og klimapolitik; S: Politik for menneskerettigheder; Mangfoldighedspolitik, Politik for ansættelsesforhold og Politik for arbejdsrelateret sundhed og sikkerhed. G: Politik for anti-korruption og forretningsetik.



Miljømæssige forhold (E)

Tema	Risikovurdering	Indhold af politik
Miljø og klimaforhold generelt	<p>Eftersom nogle af virksomhederne i porteføljen i stor udstrækning arbejder med forarbejdning af råmaterialer i stor skala, er risiciene i forhold til negativ belastning af miljø og klima væsentlige.</p> <p>De risici, som er identificeret i ovenstående proces på miljøområdet, er primært energiforbrug, og dermed også drivhusgasudledning samt miljømæssig påvirkning fra råmaterialeforbrug.</p>	Miljø- og Klimapolitik
Energiforbrug og udledning af drivhusgasser	<p>Koncernen har generelt et højt energiforbrug, som følge af at flere af virksomhederne er i direkte procesproduktion. Virksomhederne bruger både indkøbt energi (scope 2) samt direkte forbrænding (scope 1) i forskellig grad. Dette, kombineret med en række fabrikker rundt omkring i verden, giver også en væsentlig udledning af drivhusgasser, som dermed er bidragende til den globale opvarmning.</p>	
Naturressourcer	<p>I forhold til de råmaterialer, der indkøbes, er der også flere af disse, der er forbundet med væsentlig miljømæssig påvirkning. Det gælder primært de marine og vegetabiliske råvarer, som benyttes til produktion af fiskefoder, samt de forskellige plastgranulater, som bruges til nonwovensproduktion, som har en høj klimamæssig påvirkning. Ved de forskellige elektroniske komponenter, kan der både være vand- og klimamæssige risici forbundet med produktionen af disse i værdikæden.</p>	
	<p>Schouw & Co. investerer i virksomheder, som i stor udstrækning arbejder med forarbejdning af råmaterialer, som både i produktion og i værdikæden har stor påvirkning på miljø og klima. Derfor er det essentielt, at der tages ansvar for dette, og miljø og klima beskyttes ved at reducere den negative påvirkning.</p> <p>Schouw & Co. har en forpligtelse til både at reducere negativ miljømæssig påvirkning og til at fokusere på bæredygtige forretningsmodeller, som kan hjælpe samfundet i den grønne omstilling.</p>	

Tema	Risikovurdering	Indhold af politik
Affald	<p>Risici forbundet med affald varierer på tværs af koncernen. Ved procesindustri er det væsentligt forretningsmæssigt at minimere spild, og ved plastikprodukterne bruges der også genanvendt plastik, når det er muligt i forhold til kundespecifikationer, økonomi m.m.</p> <p>Ved elektronikproduktion kan der forekomme farligt affald, som løbende søges minimeret.</p>	Miljø- og Klimapolitik
Vandforbrug	<p>Forbruget af vand i koncernen ligger på et væsentligt niveau, eftersom der benyttes vand i visse af de processer, som blandt andet BioMar og Fibertex Nonwovens benytter. Der er visse områder, hvor der kan forekomme vandstress, men det er generelt ikke tilfældet, og alle myndighedstilladelser overholdes.</p>	
Kemikalier, farlige stoffer m.m.	<p>Generelt er risici forbundet med brugen af kemikalier, farlige stoffer, miljømæssige ulykker og forurening betragtet som forholdsmeget lave, selvom der kan forekomme farligt affald f.eks. i forbindelse med elektronikproduktion eller ved hydraulik. Disse risici opvejes til dels som følge af, at vores virksomheder alle på forskellig vis arbejder med miljøledelsessystemer, og som hovedregel også er certificerede efter eksterne standarder.</p>	
Governance og kommunikation	<p>Det er generelt porteføljeverksomhederne selv, der håndterer løbende kommunikation omkring miljømæssige spørgsmål.</p> <p>Schouw & Co. stiller krav gennem politikker til overordnede ledelsesmæssige principper, samtidig med, at der rapporteres til moderselskabet minimum en gang årligt.</p>	

Mængden af affald skal reduceres, og cirkulære principper implementeres, når det giver mening.

Vandforbrug skal overvåges, håndteres og hvor muligt reduceres, f.eks. gennem genvinding eller lignende.

Brug af kemikalier skal foregå forsvarligt, og der skal være due diligence-processer til at forhindre forurening til omkringliggende miljø. Farligt affald skal håndteres forsvarligt.

Væsentlige miljøforhold monitoreres løbende i virksomhederne og kommunikeres årligt eksternt gennem vores ESG-rapportering. Eksterne interessenter involveres gennem virksomhedernes væsentligheds-vurdering og i andre relevante sammenhænge.

Bestyrelserne i både moderselskabet samt i virksomhederne skal forholde sig til miljø- og klimaperformance minimum én gang årligt.

Sociale forhold (S)

Tema	Risikovurdering	Indhold af politik
Menneskerettigheder	<p>I Europa er menneskerettighederne generelt sikret gennem national og anden lovgivning, hvorfor det ikke vurderes, at der er høj risiko for brud på basale menneskerettigheder her. Da koncernen dog generelt set er til stede internationalt, herunder også i lande, der karakteriseres som højrisikolande, er det vigtigt, at der tages højde for dette.</p> <p>Virksomhederne har alle en forretningsmodel, hvor der tilstræbes samme høje standarder overalt, hvor de opererer, samt at de implementerer processer for at komme risici i forkøbet.</p> <p>Det vurderes, at der hos visse af virksomhederne kan forekomme væsentlige risici i forbindelse med værdikæderne, hvilket gør, at der i høj grad fokuseres på at stille klare krav til samarbejdspartnere og leverandører.</p>	<p>Uanset hvilket land, vi opererer i, bestræber vi os på at overholde menneskerettighederne og på at behandle vores medarbejdere med værdighed og respekt.</p> <p>Vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder som formuleret i FN's menneskerettighedserklæring, i ILO's konventioner og anbefalinger.</p> <p>Vi forventer af vores virksomheder, at de hver især har due diligence-processer for at håndtere og forebygge eventuel negativ påvirkning på menneskerettighederne, herunder også due diligence-processer rettet mod eksterne samarbejdspartnere, som f.eks. leverandører.</p>
Sociale forhold og arbejdstagerrettigheder generelt	<p>Schouw & Co. har stort fokus på koncernens medarbejdere. Derfor er der selvfølgelig også store omdømmemæssige risici, hvis de principper og værdier, som koncernen står for, ikke gennemsyrrer koncernens virksomheder.</p> <p>Der er generelt også risici forbundet med arbejdsrelateret sikkerhed og sundhed, som givet forekommer med grader af manuelt arbejde.</p> <p>Derudover er de kompetencer, som medarbejderne besidder, også væsentlige for at kunne udføre arbejdet med den kvalitet og det ansvar, som der tilstræbes.</p>	<p>I Schouw & Co. mener vi, at resultater skabes gennem mennesker. Vi har i koncernen en lang historie for at vægte vores medarbejdes ve og vel højt, og det ligger som en grundlæggende del af vores kultur, at vi tager hånd om dem. Derfor er der store omdømmemæssige risici, hvis de principper og værdier, vi står for, ikke også gennemsyrrer de virksomheder, som er en del af koncernen.</p>

Tema	Risikovurdering	Indhold af politik
Børnearbejde, arbejdstid, organisationsfrihed og diskrimination	<p>Generelt er risikoen for overtrædelse af ILO-konventioner vurderet som værende af en vis væsentlighed, eftersom koncernen er til stede i en række lande, hvor det ikke altid kan forventes, at lovgivning respekterer disse principper, eller hvor almindelig praksis til tider kan tilsidesætte dette. Dette adresseres derfor i koncernens politikker og praksis, som generelt er af høj standard.</p> <p>Derfor er der vurderet højere risici forbundet med eksterne leverandører, hvorfor der også stilles krav om at efterleve høje krav til disse, og at der er due diligence-processer på plads for at følge op.</p>	<p>Schouw & Co. tolererer ikke brug af tvangs- eller pligtarbejde. Vi tillader ikke brug af tvangsarbejde eller arbejde, der på anden måde udføres ufrivilligt eller under trussel om straf.</p> <p>Vi overholder alle gældende love, regler og relevante overenskomster vedrørende arbejdstid, overarbejde, orlov og minimumshvileperioder.</p> <p>Vi søger at eliminere alle former for diskrimination i ansættelsesforhold. Vi ønsker, at der skal gives lige og fair muligheder for alle, og vi tolererer ikke diskrimination på baggrund af race, etnisk oprindelse, religion, køn, alder eller handicap.</p> <p>Vi tolererer ikke børnearbejde. Vi ansætter ikke børn under 15 år eller børn, som er omfattet af undervisningspligt, medmindre der er tale om helt forsvarlige undtagelser og et stærkt begrænset omfang.</p> <p>Vi respekterer de ansattes ret til frit at forenes, organisere sig og til at føre kollektive forhandlinger.</p>
Arbejdsrelateret sundhed og sikkerhed	<p>Da Schouw & Co. har flere virksomheder, som arbejder med procesindustri og/eller grader af manuelt arbejde, er der er risici forbundet med både arbejdsrelateret sikkerhed og sundhed. Processerne er ofte ikke højrisiko, men der kan forekomme ulykker, og derfor er det vigtigt, at medarbejdernes sikkerhed og sundhed prioriteres.</p>	<p>Schouw & Co. anerkender, at vi som ansvarlig virksomhed skal sikre medarbejdernes arbejdsrelaterede sundhed og sikkerhed. Personlig sikkerhed har altid højeste prioritet. Arbejdsrelaterede sygdomme eller uheld er som udgangspunkt altid uacceptable – uanset graden af alvor – da mindre alvorlige hændelser kan indikere risiko for mere alvorlige hændelser.</p> <p>Koncernens virksomheder skal arbejde for løbende at forbedre arbejdsmiljøet og minimere de arbejdsrelaterede risici. Den grundlæggende holdning til arbejdsrelateret sundhed og sikkerhed skal afspejles i alle koncernens virksomheder.</p>

Sociale forhold (S)

Tema	Risikovurdering	Indhold af politik
Mangfoldighed og diversitet	<p>Som et internationalt konglomerat er der en naturlig diversitet i de omkring 15.000 medarbejdere, der arbejder i koncernen, hvorfor det er væsentligt at respektere dette. Derfor er der følgelig en risiko for, at ikke alle i koncernen efterlever de holdninger og principper, som gælder.</p> <p>Når det kommer til f.eks. kønsmæssig diversitet, er det klart, at koncernens virksomheder opererer i rimelig mandsdominerede industrier, hvor der i næsten alle tilfælde er ulige kønsfordeling generelt og i ledelseslagene i virksomhederne. Dette indebærer risici for at miste kompetencer og talent, som ikke bliver givet de rette muligheder. Samtidig kan rekruttering blive sværere i fremtiden, hvis koncernen fremstår ude at trit med samfundet.</p>	<p>Mangfoldighedspolitik</p> <p>Schouw & Co. bygger på den grundlæggende holdning, at resultater skabes gennem mennesker. I den sammenhæng betragter Schouw & Co. mangfoldighed som en styrke, der kan bidrage positivt til koncernens vækst, risikostyring og værdiskabelse. Forskellighed i kompetencer og baggrund ses desuden som en faktor, der kan medvirke til at øge kvaliteten af ledelsens arbejde samt samspillet i og mellem selskabets ledelsesniveauer.</p> <p>Med tilstedeværelse i over 30 lande på tværs af kloden er der en naturlig mangfoldighed og adgang til talent. Vi skal være opmærksomme på strukturer, som kan udfordre lige adgang og muligheder og søge at komme disse til livs gennem en aktiv indsats. Dette vil øge adgang til talent og give konkurrencemæssige fordele.</p>

Ledelsesmæssige forhold (G)

Tema	Risikovurdering	Indhold af politik
Generelt forretningsetik	<p>Schouw & Co. er bygget på stærke værdier og en lang historie og tradition. Generelt er kulturen om ordentlighed stærk, men eftersom koncernen opererer internationalt på tværs af flere forskellige virksomheder, kan der være risiko for, at de værdier ikke når ud alle steder. Dette er dog modvirket af en tilgang, hvor der investeres i virksomheder, som er drevet efter de samme grundlæggende værdisæt, og som tager dette med til lokationerne internationalt for at sikre høje standarder på tværs af koncernen.</p>	<p>Politik for anti-korruption og forretningsetik</p> <p>Schouw & Co. har igennem årene opbygget et omdømme som en virksomhed, der opretholder en høj grad af integritet og etisk adfærd. Vores grundlæggende værdier forpligter os til at have en høj grad af etisk integritet i den måde, vi driver forretning på.</p> <p>Schouw & Co. modarbejder alle former for korruption, herunder bestikkelse og facilitation payments.</p> <p>Vi tilstræber, at de relevante medarbejdergrupper regelmæssigt undervises i god forretningsetik og herunder også i anti-korruption.</p>
Anti-korruption	<p>Generelt har koncernens virksomheder ikke udpræget kontakt med offentlige myndigheder, og der er ikke tale om sektorer, hvor der er meget høj risiko for korruption. Virksomhederne er dog til stede i flere lande, der karakteriseres som højrisikolande, og derfor er det vigtigt, at medarbejdere er klar over koncernens retningslinjer og trænes i at forstå dem.</p>	

Diversitet og mangfoldighed

Mangfoldighed i Schouw & Co.

Schouw & Co. er en international koncern, hvor der er en naturlig mangfoldighed. For at udnytte kompetencer og talent mest muligt er det en prioritet at sikre denne mangfoldighed i hele koncernen samt sikre mangfoldig repræsentation i ledelserne i koncernen. Schouw & Co. har en mangfoldighedspolitik, med tilhørende målsætninger, som er offentliggjort på hjemmesiden: www.schouw.dk/cg. Politikken har som mål at øge og sikre værdiskabelsen i Schouw & Co. ved at sætte fokus på at øge relevant mangfoldighed i selskabet samt dets ledelsesniveauer.

De datterselskaber i koncernen, som er omfattet af de opdaterede krav i årsregnskabsloven og selskabsloven, har fra 2023 vedtaget tilsvarende politikker med egne målsætninger for mangfoldighed og den kønsmæssige sammensætning af ledelsen.

Mangfoldighedspolitikken for Schouw & Co. tilsiger, at målsætninger og indsats omkring diversitet

har til formål at sikre en kultur i virksomheden, som understøtter mangfoldighed. Selskabet ønsker, at relevant mangfoldighed afspejler sig på alle niveauer i organisationen, og at diversitet og mangfoldighed betragtes som en styrke, der bidrager positivt til vækst, risikostyring og værdiskabelse.

Politikken specificerer virksomhedens ansvar for at arbejde for en større grad af kønsmæssig diversitet i ledelsen. Schouw & Co. ønsker at være en attraktiv og udviklende arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder de bedst kvalificerede medarbejdere, og koncernen ønsker, at alle medarbejdere – uanset køn – har lige muligheder for at gøre karriere.

Politikken specificerer blandt andet, at ansættelsesprocedurer og rekruttering skal understøtte en inkluderende kultur for begge køn, og at det ved rekruttering af ledere tilstræbes, at der i feltet af slutkandidater er mindst én person af hvert køn.

Måltal for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen

Mangfoldighedspolitikken i Schouw & Co. er suppleret af et bilag, der specificerer måltal fastsat af bestyrelsen for andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen: Schouw & Co. har som langsigtet mål at opnå en ligelig kønsfordeling i selskabets bestyrelse og øvrige ledelsesniveauer. Ved en ligelig kønsfordeling forstås mindst 40% af begge køn i de enkelte ledelseslag.

Bestyrelsen har ydermere opstillet kortsigtede måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i selskabets bestyrelse.

For det underrepræsenterede køn i bestyrelsen i Schouw & Co. er det målsætningen, at andelen af det underrepræsenterede køn i 2025 skal være mindst to ud af maksimalt syv generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer svarende til en repræsentation på mindst 29%.

For det underrepræsenterede køn på selskabets øvrige ledelsesniveauer er det målsætningen, at andelen af det underrepræsenterede køn samlet skal udgøre mindst 33% procent i 2025.

Handlinger og status på målsætningerne

Der blev i 2023 igangsat en proces med at afsøge potentielle bestyrelseskandidater. I den forbindelse blev der lagt vægt på en række kriterier, som specificeret i Kompetencebeskrivelse for bestyrelsen i Aktieselskabet Schouw & Co., foruden hensynet til den kønsmæssige diversitet i bestyrelsen. Processen har endnu ikke ført til ændringer i sammensætningen af den generalforsamlingsvalgte bestyrelse, som derfor ved udgangen af 2023 uændret består af seks medlemmer, hvoraf én er kvinde, svarende til 17%.

I 2023 er der ikke foretaget handlinger eller sket ændringer i selskabets øvrige ledelsesniveauer, hvorfor der fortsat er én kvinde ud af samlet set

fem medlemmer af første og andet ledelsesniveau under bestyrelsen, svarende til 20%.

Måltal for koncernvirksomhederne

Fra 2023 har de af koncernens datterselskaber, der er regnskabsklasse store C jf. de nye krav i årsregnskabsloven og selskabsloven vedtaget egne politikker samt egne målsætninger for mangfoldighed og den kønsmæssige sammensætning af ledelsen. Rapportering for hvert selskab er således at finde i de enkelte selskabers egen ledelsesberetning, men samlet set har alle virk-

somhederne mål om, at minimum et medlem af bestyrelserne skal være af det underrepræsenterede køn i 2025. For mere information se dataafsnittet om ledelsesmæssige forhold.

Aktieselskabet Schouw & Co.	2023	2022
Bestyrelsen:		
Samlet antal medlemmer	6	6
Underrepræsenteret køn i %	17%	17%
Måltal i %	29%	29%
Årstal for opfyldelse af måltal	2025	2025
Øvrige ledelsesniveauer:		
Samlet antal medlemmer	5	5
Underrepræsenteret køn i %	20%	20%
Måltal i %	33%	33%
Årstal for opfyldelse af måltal	2025	2025

Dataetik

Jf. årsregnskabslovens § 99d

Beskrivelse af virksomhedens politik for dataetik

Schouw & Co. har en politik for dataetik som en del af koncernens generelle interne retningslinjer. Politikken kan findes på koncernens hjemmeside www.schouw.dk/cg og udtrykker krav om opretholdelse af en høj standard for dataintegritet, som anses for afgørende for at sikre tilliden hos forretningspartnere, medarbejdere og offentligheden. Samtidig udtrykker politikken en anerkendelse af koncernens ansvar i relation til dataindsamling og data-behandling, herunder ansvar for at sikre, at tekniske og organisatoriske foranstaltninger understøtter etisk ansvarlig dataanvendelse. Politikken har ligeledes til formål at udtrykke forventningerne til koncernens virksomheder.

Da arbejdet med data kan være meget kontekstspecifikt, indeholder politikken ikke en konkret beskrivelse af de procedurer og foranstaltninger, som skal indføres i koncernens

virksomheder med henblik på at sikre efterlevelse af de dataetiske værdier. Politikken har til formål at yde vejledning i forhold til koncernens overordnede holdning til dataetiske spørgsmål, mens det daglige arbejde med dataetik og -sikkerhed foregår i koncernens virksomheder, der har ansvaret for at integrere politikens retningslinjer i den daglige drift og implementere de af Schouw & Co. fastsatte rammer og mål for dataetik. Det er hver enkelt virksomhed, der beslutter hvilke nye teknologiske muligheder, der skal integreres.

Virksomhederne i Schouw & Co. er kendetegnet ved en relativt lav datakompleksitet. De opererer udelukkende i B2B-markeder og behandler kun i begrænset omfang personhenførbare oplysninger. Dette sker typisk i forbindelse med indsamling af oplysninger, som er relevante og nødvendige i en ansættelsesretlig sammenhæng. Andre former for data indsamles og anvendes i en mere forretningsspecifik

kontekst og altid under iagttagelse af koncernens principper for ansvarlig dataanvendelse.

I virksomhedernes arbejde med data i almindelighed forventes det, at de efterlever koncernens politik for dataetik og de grundlæggende principper, der er oplyst heri: ansvarlighed, formålsbegrænsning, dataminimering, lovlighed, rimelighed, gennemsigtighed, rigtighed, integritet, fortrolighed og opbevaringsbegrænsning.

Handlinger og initiativer i løbet af året

Cyberkriminalitet og uautoriseret adgang til data udgør en løbende risiko for koncernens virksomheder, der derfor forventes at sikre implementering af tilstrækkelige sikkerhedsniveauer i og omkring de systemer og teknologier, der benyttes til opbevaring og behandling af data. Sikkerhedsforanstaltningerne skal være af såvel teknisk som organisatorisk karakter, og

det nødvendige sikkerhedsniveau fastlægges ud fra en risikovurdering af den specifikke behandlingsaktivitet og teknologien benyttet til behandlingen af de pågældende data. Alle koncernens virksomheder har efterhånden opstillet systemer til beskyttelse mod cyberangreb, såvel som træning af medarbejdere for at minimere risikoen for eksempelvis phishing-angreb eller lignende.

Datasikkerhed er et tema, der i stigende grad får opmærksomhed fra alle koncernens virksomheder, der hver især er ansvarlige for at sikre korrekt og sikker håndtering af data, idet der ikke i nævneværdig grad er etableret fælles IT-systemer på tværs af virksomhederne.

Ansvarlig tilgang til skat

Schouw & Co. har den generelle tilgang, at der betales skat i de lande, hvor indtjeningen skabes. Dermed er koncernen med til at bidrage til de samfund, som vi er en del af, samtidig med at der betales den skat, som reglerne tilsiger.

Skattepolitik for Schouw & Co.

Schouw & Co. koncernen har en ansvarlig tilgang til skat, som er konkretiseret i koncernens skattepolitik, der er tilgængelig på koncernens hjemmeside på <https://www.schouw.dk/cg>. Politikken omfatter alle koncernens virksomheder, som skal overholde både national og international skattelovgivning. Skattepolitikken omfatter alle typer skatter og afgifter. Direktionen i Schouw & Co. er ansvarlig for implementeringen af skattepolitikken, mens det er koncernskattefunktionerne, der er ansvarlig for den daglige efterlevelse af skattereglerne.

Samtidig tilsiger politikken, at Schouw & Co. koncernen ikke deltager i virksomhed i lavskattelande

eller skattely omfattet af EU-liste over ikke-samarbejdsvillige jurisdiktioner, ligesom koncernen ikke deltager i skattekonstruktioner med høj risiko eller lignende, der kan medføre omdømmemæssige risici.

Med transaktioner i koncernen på tværs af landegrænser er Schouw & Co. forpligtet til at sikre, at sådanne transaktioner gennemføres på markeds-mæssige vilkår i overensstemmelse med OECD's retningslinjer for transfer pricing og lokale skatteregler.

Årets udvikling

Den samlede betalte selskabsskat for 2023 udgør 452 mio. kr. Det er 68% mere end 2022, hvor den betalte skat udgjorde 269 mio. kr.

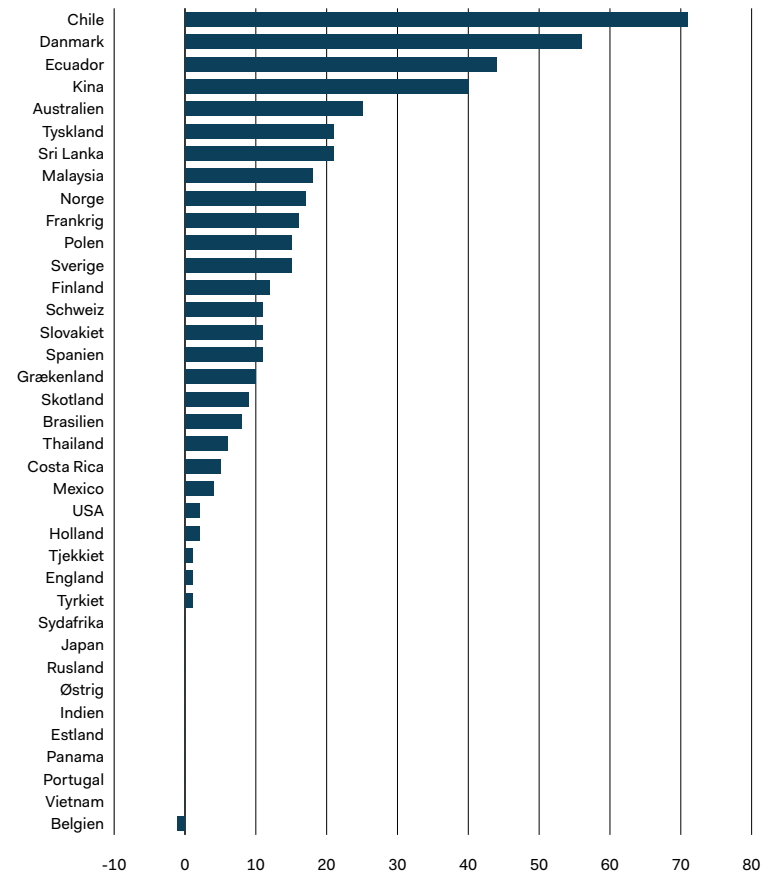
Stigningen i skattebetalingen i 2023 skyldes hovedsageligt større acontoskattebetalinger samt et væsentligt mindre beløb i refusion af tidligere betalt acontoskat i forhold til 2022. Derudover havde BioMar Norge et bedre resultat i 2022, der resulterer i øget skattebetaling i 2023.

BioMars datterdatterselskab i Panama udøver en mindre supportfunktion til moderselskabet i Australien, hvor driftsomkostningerne dækkes af moderselskabet. Dette selskab blev erhvervet ved købet af den australske akvakultur-techvirksomhed AQ1 i 2022. Panama er også i 2023 på EU's liste over ikke-samarbejdsvillige jurisdiktioner. Det vurderes fortsat, at koncernens ejerskab af selskabet i Panama er inden for rammerne af skattepolitikken.

Land-for-land oversigt

Med tilstedeværelse i mere end 30 lande yder Schouw & Co. koncernen gennem skattebetalingerne et væsentligt bidrag til lokalsamfund og nationale institutioner.

Udtømmende oversigt over betalt/modtaget selskabsskat fordelt på lande (mio. kr.)



EU-taksonomi

Jf. Europa Parlamentets og Rådets Forordning (EU) 2020/852 af 18. juni 2020

Taksonomiforordningen er et klassificeringssystem for økonomiske aktiviteter, som har til formål at skabe en fælles ramme for at kunne identificere miljømæssigt bæredygtige aktiviteter. Der er i EU-taksonomien defineret seks miljømål, som omsætning, investeringer eller omkostninger kan bidrage substantielt til for at være i overensstemmelse med taksonomien. Aktiviteterne må derudover ikke forårsage væsentlig negativ påvirkning på de fem andre miljømål.

Der blev i løbet af 2023 vedtaget delegerede retsakter for de fire områder, vand, cirkulær økonomi, forurening og biodiversitet ud over de allerede eksisterende to mål inden for modvirkning og tilpasning til klimaforandringer. Kravet er, at der i 2023 skal rapporteres på, hvorvidt virksomhedens økonomiske aktiviteter er omfattet af de nye områder, samt om de er i overensstemmelse med de to allerede vedtagne mål.

Vurdering af omfattede aktiviteter

Som et diversificeret konglomerat er Schouw & Co. koncernen bredt eksponeret mod en række forskellige sektorer, herunder akvakultur, elektronikproduktion og produktion af nonwovens-tekstiler. Flere af disse sektorerne er på nuværende tidspunkt ikke omfattet af de vedtagne delegerede retsakter.

Det eneste område, hvor der i 2023 er blevet inkluderet kategorier, som påvirker Schouw & Co., er i miljømålet omkring Omstilling til cirkulær økonomi, jf. Bilag 2 i (EU) 2023/2486 af 27. juni 2023. Disse nye underkategorier er 5.1 Reparation, istandsættelse eller refabrikation og 5.2. Salg af reservedele.

Det vurderes, at Borg Automotives forretning, som er refabrikation af reservedele til biler samt salg af ny-producerede reservedele, er omfattet af underkategorierne. Det medfører, at al omsætning i Borg Automotive anses at være omfattet.

Det vurderes ligeledes, at al CapEx for Borg Automotive således "er forbundet med aktiver eller processer, som har tilknytning til økonomiske aktiviteter, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet". For at undgå dobbelttælling fratrækkes CapEx relateret til bygninger og grunde, som i stedet medregnes under 7.1. Konstruktion af nye bygninger, men som ligeledes er omfattet af taksonomien.

Ligesom sidste år har Schouw & Co økonomiske aktiviteter forbundet med kategori 3.1 Produktion af teknologier til vedvarende energi inden for miljømålet om modvirkning af klimaforandringer. Disse aktiviteter stammer fra HydraSpecma, som i Renewables-divisionen har omsætning relateret til blandt andet vindmølleindustrien, der blandt andet inkluderer hydrauliske systemer og kølesystemer. Denne omsætning er en muliggørende aktivitet jf. de delegerede retsakter.

Ved HydraSpecma er der i 2023 sket i væsentlig tilgang af immaterielle aktiver og en mindre del af materielle aktiver som følge af købet af vindaktiviteterne fra Ymer. Denne afdeling indgår nu i HydraSpecma Renewables og producerer udelukkende teknologi til vedvarende energi, hvorfor al tilgang i både materielle og immaterielle aktiver betragtes som omfattet af taksonomien, dog undtagen goodwill jf. definitionen af CapEx i EU-taksonomien. Dette beløb er på samlet set 317 mio. kr., efter bygninger er sorteret fra. Heraf stammer 290 mio. fra virksomhedskøb, hvoraf 282 mio. af disse er immaterielle aktiver fra tilgang ved virksomhedskøb.

CapEx forbundet med kategorierne 7.1 Konstruktion af nye bygninger og 7.6 Installation, vedligehold og reparation af teknologi til vedvarende energi under modvirkning mod klimaforandringer er derudover omfattet. Disse kategorier gælder for alle koncernens virksomheder, hvor opførelse af nye

produktionsenheder samt installationer af solceller og varmepumper er omfattet. Dette svarer til 366 mio. kr., ca. 27% af den samlede CapEx, hvoraf der i 2022 ikke har været væsentlig tilgang under 7.6.

Ved vurderingen af omfattet OpEx sker dette ud fra den fordelingsnøgle, der ligeledes benyttes ved CapEx, som bestemmes ud fra omfattet omsætning. Her vurderes det således, at en del af OpEx for

	2023		2022	
	mio. kr	%	mio. kr	%
Omsætning, der er omfattet og i overensstemmelse	2.878	7,7%	594	1,8%
Omsætning, der er omfattet, men ikke i overensstemmelse	0	0%	0	0%
Total omfattet omsætning	2.878	7,7%	594	1,8%
Omsætning, der ikke er omfattet	34.332	92,3%	32.043	98,2%
Total omsætning	37.210	100%	32.637	100%
CapEx, der er omfattet og i overensstemmelse	317	26,8%	20	0,9%
CapEx, der er omfattet, men ikke i overensstemmelse	366	31,0%	354	14,9%
Total omfattet CapEx	683	57,8%	374	15,8%
CapEx, der ikke er omfattet	498	42,2%	1.992	84,2%
Total CapEx	1.180	100%	2.366	100%
OpEx, der er omfattet og i overensstemmelse	49	7,2%	8	1,9%
OpEx, der er omfattet, men ikke i overensstemmelse	0	0%	0	0%
Total omfattet OpEx	49	7,2%	8	1,9%
OpEx, der ikke er omfattet	636	92,8%	419	98,1%
Total OpEx	685	100%	427	100%

HydraSpecma er omfattet relateret til kategori 3.1 fra virksomhedens Renewables-division, mens hele Borg Automotives OpEx er omfattet af taksonomien, fordelt på kategorierne 5.1 og 5.2.

Vurdering af overensstemmelse

De omfattede økonomiske aktiviteter er blevet vurderet i henhold til de tekniske screeningkriterier som fastsat i de delegerede retsakter, herunder Kommissionens Delegerede Forordning (EU) 2023/2486 af 27. juni 2023 om supplerende regler til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2020/852, som fastsætter de tekniske screeningskriterier for fire af de seks miljømål.

Det vurderes, at Borg Automotive, som følge af sin forretningsmodel, udelukkende leverer produkter, der enten "består i at forlænge produkters levetid ved at reparere, istandsætte eller genfremstille produkter, som en kunde (fysisk eller juridisk person) allerede har anvendt til deres tilsigtede anvendelsesformål" eller som "består i salg af reservedele ud over de retlige forpligtelser", hvor "hver solgt reservedel til et produkt erstatter eller er beregnet til i fremtiden at erstatte en eksisterende del for at genoprette eller opgradere produktets funktionsdygtighed, navnlig i tilfælde, hvor den eksisterende del er defekt".

Da dette er hele virksomhedens omsætning, vurderes det således også, at virksomhedens CapEx relateret til denne omsætning er omfattet og i overensstemmelse, dog fratrukket tilgange forbundet med bygninger, ligesom alt OpEx er omfattet.

For HydraSpecma er omsætningen i virksomhedens Renewables-division omfattet af kategori 3.1. Fremstilling af vedvarende energiteknologier under modvirkning af klimaforandringer. Da dette er en muligørende aktivitet, opfylder omsætningen kriteriet for væsentligt bidrag. Ved vurderingen af CapEx er benyttet samme fordelingsnøgle som ved omsætningen til at identificere CapEx som er i overensstemmelse, her er bygninger ligeledes fratrukket, eftersom disse har deres egen kategori, og denne ikke er i overensstemmelse.

Derudover er den fulde tilgang i materielle og immaterielle aktiver fra købet af vindaktiviteterne fra Ymer 462 mio. kr., efter bygninger er sorteret fra, hvor størstedelen, 454 mio., er immaterielle aktiver som følge af fordeling af købesummen. Disse identificeret som omfattet og i overensstemmelse, eftersom man kun har købt aktiviteter, som leverer ind til vindmølleindustrien.

I forbindelse med vurderingen af DNSH-kriterierne er der blevet udarbejdet en analyse fra hver virksomhed i koncernen, inklusive vindaktiviteterne købt fra Ymer, vedrørende de omfattede økonomiske aktiviteter. Her er der eksempelvis vurderet, hvorvidt der benyttes direkte energikilder, der udleder mere end 270 g CO₂e/kWh, og om der er blevet udarbejdet en væsentlighedsanalyse af påvirkninger på vand og biodiversitet, samt at eventuelle påvirkninger adresseres. Ligeledes har virksomhederne undersøgt, at der ikke benyttes eksempelvis bly eller POP's, og at de økonomiske aktiviteter overholder REACH og RoHS lovgivning. Derudover er der vurderet, hvorvidt emballagen i forbindelse med salg af reservedele overholder kravene til genbrugelig emballage.

Ved vurderingen af minimums-sikkerhedsforanstaltningerne er de omfattede virksomheders due diligence-systemer blevet analyseret og vurderet i forhold til overholdelse af kravene i UNGP's og OECD's retningslinjer. Her er det vurderet, at virksomhederne har de rette sikkerhedsforanstaltninger. I vurderingen benyttes Final Report on Minimum Safeguards fra EU's Platform for Bæredygtig Finans, hvor der lægges vægt på, at virksomhederne hverken har tvister eller sager om overtræ-

delse. At de har opstillet systemer med en politik for menneskerettigheder og business conduct samt systemer, som skal sikre overholdelse, klagemekanismer, herunder whistleblowerordning, og ret til oplysning i tilfælde af krænkelse.

Regnskabspraksis

Omsætning

For at udregne omsætningsforholdet benyttes den samlede omsætning for regnskabsåret som nævner i beregningen af KPI'erne. Denne omsætning er defineret i note 2 i årsrapporten for Schouw & Co. For mere information om regnskabspraksis henvises til årsrapporten. Som tæller benyttes omsætningen for de omfattede økonomiske aktiviteter jf. de delegerede retsakter. For regnskabsåret 2023 er det kun HydraSpecma og Borg Automotive, som har økonomiske aktiviteter, der er omfattet og derfor rapporteres på.

CapEx

For at udregne andelen af omfattet CapEx benyttes den samlede tilgang af materielle og immaterielle aktiver, som findes i årsrapportens note 10 og note 11, som nævner i beregningen af KPI'en eksklusiv goodwill. Regnskabspraksis for denne tilgang er at finde i årsrapporten. Som tæller

benyttes CapEx for de omfattede økonomiske aktiviteter jf. de delegerede retsakter. For regnskabsåret 2023 er det tilgang af bygninger, som er defineret i de delegerede retsakter, mens der også inkluderes tilgange forbundet med taksonomi-omfattet omsætning inklusive immateriel tilgang forbundet med virksomhedskøb jf. Kommissionens Delegerede Forordning (EU) 2021/2178 af 6. juli 2021 om supplerende regler til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2020/852 underpunkt 1.1.2.2 i Anneks 1.

Denne er ikke selvstændigt registreret i ERP-systemet og bestemmes derfor ud fra den fordelingsnøgle, som følger omsætningsfordelingen i samme kategori. Tilgangen af materielle og immaterielle aktiver kan findes i anlægsnoterne (note 10 og 11) i selskabets årsrapport.

OpEx

I EU Taksonomien er OpEx defineret snævert som direkte ikke-kapitaliserede omkostninger, der vedrører forskning og udvikling, foranstaltninger til renovering af bygninger, kortfristede leasingkontrakter, vedligehold og reparation samt eventuelle andre direkte udgifter, som vedrører den daglige vedligeholdelse af materielle anlægsaktiver. Ligesom ved CapEx benyttes der en fordelings-

nøgle fra omfattet omsætning til at bestemme omfattet OpEx.

Omsætning for regnskabsår 2023

Økonomisk aktiviteter	Kode	Absolut omsætning	Andel af omsætning	Kriterium for væsentligt bidrag										Andel af omsætning som er i overensstemmelse med eller omfattet af taksonomien 2022	Minimum beskyttelse	Muliggørende aktivitet	Omstillingsaktivitet
				DNSH-kriterier (»ikke at gøre væsentlig skade«)													
				Biodiversitet og økosystemer	Forurening	Cirkulær økonomi	Vand- og marine-ressourcer	Tilpasning til klimaforandringer	Modvirkning af klimaforandringer	Tilpasning til klimaforandringer	Vand- og marine-ressourcer	Cirkulær økonomi	Forurening	Biodiversitet og økosystemer			
A. TAKSONOMI-OMFATTEDE AKTIVITETER																	
A.1 Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (Taksonomi-overensstemmelse):																	
Fremstilling af vedvarende energiteknologier	MK3.1	1.002	2,7%	J					-	J	J	J	J	J	J	1,8%	J
Reparation, istandsættelse eller refabrikation	CØ5.1	1.426	3,8%		J				J	J	J	-	J	J	J	0%	
Salg af reservedele	CØ5.2	450	1,2%		J				J	J	J	-	J	J	J	0%	
A.1 Total omsætning i taksonomi-overensstemmelse		2.878	7,7%													1,8%	
Heraf muliggørende		1.002															
Heraf omstillingsaktiviteter																	
A.2 Taksonomi-omfattede, men ikke i overensstemmelse:																	
A.2 Total omsætning omfattede, men ikke i overensstemmelse		0	0%													0%	
Total (A.1 + A.2)		2.878	7,7%													1,8%	
B. TAKSONOMI IKKE-OMFATTEDE AKTIVITETER																	
Total omsætning ikke-omfattede aktiviteter		34.332	92,3%														
Total omsætning (A + B)		37.210	100%														

J = ja. N = nej.

CapEx for regnskabsår 2023

	Kode	Absolut CapEx	Andel af CapEx	Kriterium for væsentligt bidrag										Andel af CapEx som er i overensstemmelse med eller omfattet af taksonomien 2022	Minimum beskyttelse	Muliggørende aktivitet	Omstillingsaktivitet	
				DNSH-kriterier (»ikke at gøre væsentlig skade«) (h)														
Økonomisk aktiviteter																		
A. TAKSONOMI-OMFATTEDE AKTIVITETER																		
A.1 Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (Taksonomi-overensstemmelse):																		
Produktion af vedvarende energiteknologier	MK3.1	306	25,9%	J												J	0,4%	J
Reparation, istandsættelse eller refabrikation	CØ5.1	8	0,7%													J	0%	
Salg af reservedele	CØ5.2	3	0,2%													J	0%	
Installation, vedligehold og reparation af vedvarende energi-teknologier	MK7.6	0	0%	J												J	0,5%	
A.1 Total CapEx i taksonomi-overensstemmelse		317	26,8%														0,9%	
Heraf muliggørende																		
Heraf omstillingsaktiviteter																		
A.2 Taksonomi-omfattede, men ikke i overensstemmelse:																		
Konstruktion af nye bygninger	MK7.1	366	31,0%															14,9%
A.2 Total CapEx omfattede, men ikke i overensstemmelse		366	31,0%															14,9%
Total (A.1 + A.2)		683	57,8%															15,8%
B. TAKSONOMI IKKE-OMFATTEDE AKTIVITETER																		
CapEx ikke-omfattede aktiviteter		498	42,2%															
Total CapEx (A + B)		1.181	100%															

J = ja. N = nej.

