



Årsrapport 2020

Wilson ASA



Wilson ASA
wilsonship.no

2020

Høydepunkter 2020	3	Resultatregnskap	
Selskapsstruktur	4	Wilson ASA - morselskap	55
Flåteoversikt	6	Balanse	
Styrets beretning for 2020	7	Wilson ASA - morselskap	56
Erklæring fra styret og daglig leder	13	Kontantstrømoppstilling	
Eierstyring og selskapsledelse	15	Wilson ASA - morselskap	58
Resultatregnskap Wilson ASA - konsern	19	Noter Wilson ASA - morselskap	59
Balanse Wilson ASA - konsern	21	Revisjonsberetning for 2020	66
Egenkapitaloppstilling		Environmental, Social and Governance	71
Wilson ASA - konsern	23	Likestillingsredegjørelse Wilson ASA	84
Kontantstrømoppstilling			
Wilson ASA - konsern	24		
Noter Wilson ASA - konsern	25		

Høydepunkter 2020

-Et godt resultat på tross av Covid-19

JANUAR

Alle skipene i flåten seiler fra 01.01.20 utelukkende på Marine Gassolje (MGO). Dette resulterte i over 78 % reduksjon av totale SOx utslipp for 2020, målt mot 2019. Reduksjonen i utslipp skjedde i kombinasjon med stor flåtevekst gjennom året.

MARS

Selskapet tok levering av fire skip i størrelsen 5 000 dwt i perioden 15. januar til 27. februar. 2. mars ble det siste av de fire skipene vellykket satt i drift etter gjennomgang av standard inspeksjoner og fornyelser av sertifikater.

MAI

Langsiktig samarbeid med Arkon Shipping ble initiert. Samarbeidet innebærer TC avtale for rundt 20 skip, inkludert 4 moderne nybygg. Avtalen innebærer også at Arkon opptre som eksklusiv kommersiell representant for Wilson.

Etablering av nytt avdelingskontor i Mo i Rana for Wilson Agency. Hensikten er å bedre kundeservice gjennom styrket tilstedeværelse i en viktig havn for selskapet

OKTOBER

Satsing på tilstedeværelse i sosiale medier for å tilby selskapets interessenter ukentlig innsikt i store og små hendelser. Selskapet publiserer jevnlig innlegg på LinkedIn, Facebook og Instagram.

NOVEMBER

Opererte 124 skip, hvilket er det høyeste antall i selskapets historie.

Avtale signert med Norwegian Greentech AS for installering av BWTS på alle eide skip innen september 2024.

FEBRUAR

Selskapet flagget i februar 2020 to skip til Norsk Internasjonalt Skipsregister (NIS). I 2020 ble det gjennomført totalt 6 flaggskifter til NIS. Per 31.12.20 har selskapet 10 skip registrert i NIS.

APRIL

Selskapet har deltatt i et fem måneders prøveprosjekt for landstrøm i Port of Rotterdam. Prosjektet startet i desember 2019. Selskapet er positiv til bruk av landstrøm i flere havner og vil fremover delta i flere lignende prosjekter.

JULI

Selskapet kunne notere over 12 måneder med drift uten en registrert Lost Time Injury (LTI). Selskapet har sterk fokus på sikkerhet. Det jobbes derfor aktivt og målrettet for å minimere risikoen til ansatte, hvilket gir resultater.

SEPTEMBER

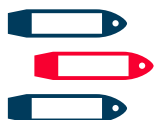
Styrket fokus på å kommunisere status og målsetninger for «Environmental, Social, Governance» (ESG) og FN's bærekraftsmål. Definerings av relevante måleparametre og bærekraftsmål ble gjennomført. Resultatet er presentert i selskapets ESG rapport.

DESEMBER

God og stabil økonomisk utvikling gjennom 2020 resulterte i utbetaling av utbytte for regnskapsåret 2019.

Samlet fraktet konsernet 13,7 millioner tonn i 2020
Antall reiser gjennomført i 2020: 4.173

Samarbeid med Grønt skipsfartsprogram ble initiert. Hensikten med avtalen er å utforske bruk av alternative drivstoff som kan redusere utslipp av skadelige miljøgasser.



ANTALL
SKIP: 123



INNTJENINGS-
DAGER: 39 994



REDUKSJON
SOx 78 %



ANTALL
REISER:
4 173



FRAKTET
KVANTUM/
VOLUM: 13,7
MILL. TONN

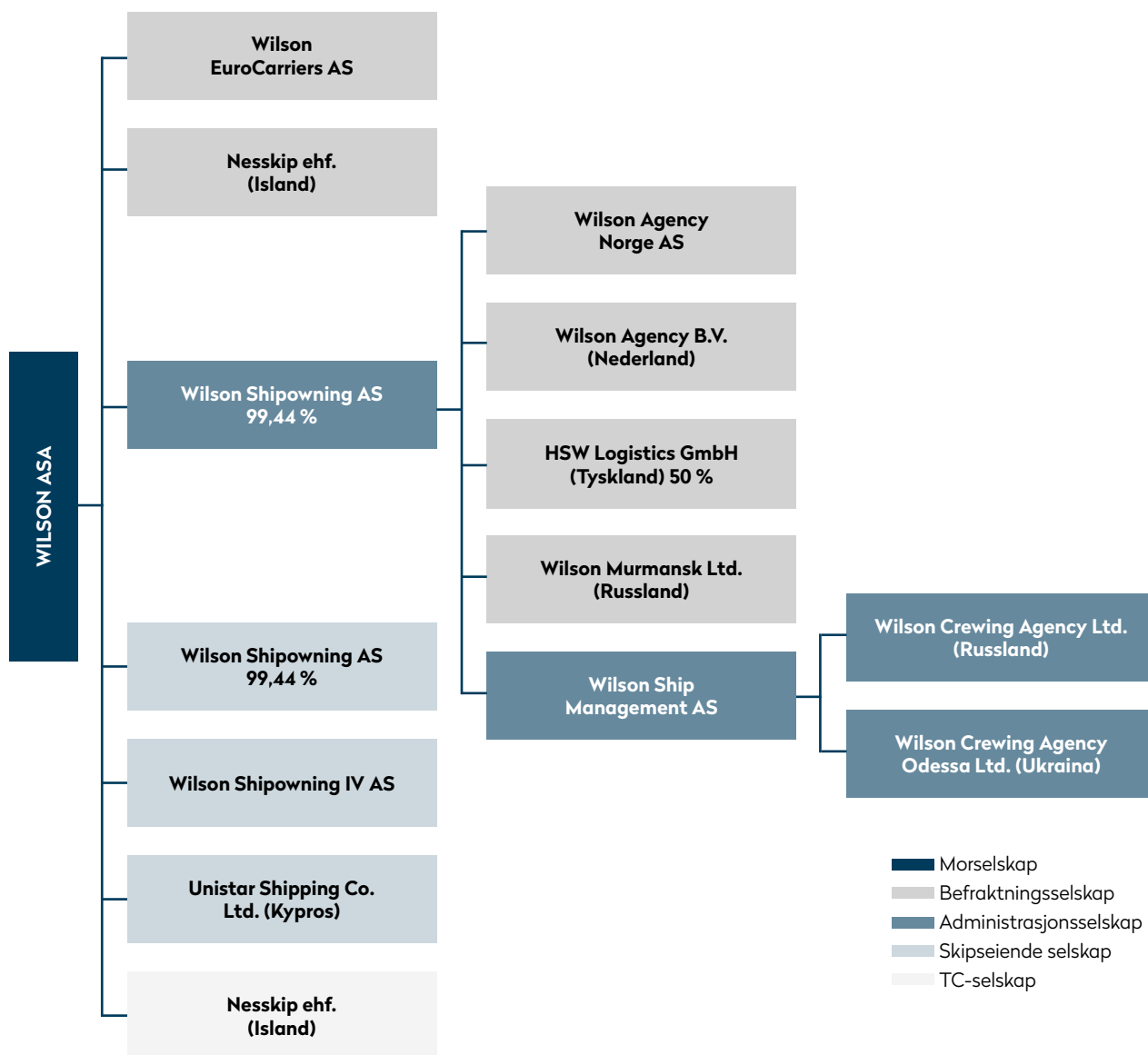


DISTANSE
SEILT MED
LAST:
4 098 785 NM



ULYKKER/
SIKKERHET:
LTIF 0,4 FOR
2020

Selskapsstruktur



WILSON er et av Europas ledende rederier innen short sea bulk segmentet. Konsernet har hovedkontor i Bergen og agentkontorer på strategiske steder i Europa. Konsernet sysselsetter ca. av 1 650 personer hvorav rundt 1 500 seilende. Konsernet opererte 123 skip pr 31.12.2020.

WILSON EUROCARRIERS AS er operasjons og befraktningselskapet i Wilson-gruppen. Selskapet er motpart i behovskontrakter (COAs). Kontraktene har varighet fra noen måneder til flere år. Wilson EuroCarriers er blant Europas største og ledende operasjons- og befraktningselskaper innen intereuropeisk tørrlastbefraktning.

NESSKIP EHF. driver befraktnings- og agentvirksomhet, og har sitt kontor like utenfor Reykjavik på Island.

WILSON MANAGEMENT AS utfører administrative tjenester for Wilson-gruppen.

WILSON AGENCY NORGE AS ble etablert i 2010 i Tananger og flyttet høsten 2018 til hovedkontorets lokaler i Bergen. Selskapet utfører agent-, klarerings- og spedisjonstjenester i hele Norge.

WILSON AGENCY B.V. er Wilsons agentvirksomhet i Nederland med hovedkontor i Rotterdam og avdelingskontor i Amsterdam. Håndterer store deler av Wilsons anløp i Nederland.

HSW LOGISTICS GMBH håndterer Wilsons aktiviteter i Duisburg. Selskapet eies 50/50 av Wilson og Haeger & Schmidt.

WILSON MURMANSK LTD. er agent- og markedsføringskontor for Wilson og tar hånd om selskapets kommersielle interesser i ulike russiske prosjekter.

WILSON SHIP MANAGEMENT AS er ansvarlig for teknisk drift av konsernets egne skip, samt to skip for eksterne redere.

WILSON CREWING AGENCY LTD. i Arkhangelsk står for størstedelen av Wilsons mannskapsrekruttering og opplæring.

WILSON CREWING AGENCY ODESSA LTD. rekrutterer mannskap i det ukrainske markedet.

WILSON SHIPOWNING AS er eier av Wilsons egne skip samt motpart i bareboat certepartier.

WILSON SHIPOWNING IV AS er eier av ett containerskip og har ett på bareboat CP. Begge ut på langtids-TC.

WILSON SHIP AS leier inn skip på certeparti fra eksterne eiere. Certepartiernes varighet er fra seks måneder til flere år, eventuelt med opsjoner.

«Wilson Cork» passerer Blackrock Castle.
Foto: Joe Moore



FLÅTE-
OVERSIKT

Wilson's flåte pr. 31.12.2020

Navn	Eier	DWT	Byggeår	Flagg	Struktur
2 000 DWT (NRL)					
Wilson Ems	Wilson	1540	1995	BRB	Eiet
Wilson Saar	Wilson	1679	1996	BRB	Eiet
Wilson Rhine	Wilson	1826	1998	BRB	Eiet
Wilson Ruhr	Wilson	1826	1997	BRB	Eiet
Wilson Maas	Wilson	1847	1997	BRB	Eiet
Wilson Waal	Wilson	1852	1999	BRB	Eiet
Wilson Mersey	Wilson	2460	1999	BRB	Eiet
Wilson Thames	Wilson	2460	2000	BRB	Eiet
Thebe	Lauterjung	2460	2000	ATG	T/C
Theseus	Lauterjung	2460	2000	ATG	T/C
Nestor	Lauterjung	2460	2000	ATG	T/C
Zeus	Lauterjung	2460	2000	ATG	T/C
Delia	Lauterjung	2460	2000	ATG	T/C
Wilson Odra		2460	1999	ATG	T/C
Wilson Alster	Wilson	2460	2005	BRB	Eiet
Wilson Weser	Wilson	2460	2005	BRB	Eiet
Wilson Wisla	Wilson	2490	1996	BRB	Eiet
Wilson Luga	Wilson	2488	1996	BRB	Eiet
Wilson Onega	Wilson	2498	1997	BRB	Eiet
Wilson Lahn	Wilson	2508	2001	BRB	Eiet
Wilson Main	Wilson	2557	1990	BRB	Eiet
Wilson Bergen	Wilson	2620	2016	BRB	BB
Wilson Rotterdam	Wilson	2525	2017	BRB	BB
Wilson Duisburg	Wilson	2535	2018	BRB	Eiet
Wilson Elbe	Wilson	2687	1993	BRB	Eiet
Wilson Mosel	Wilson	2676	1993	BRB	Eiet
Wilson Monsoon	Wilson	2780	1997	BRB	Eiet
3 000 - 4 500 T					
Wilson Dordrecht	Wilson	3006	1996	BRB	Eiet
Wilson Dvina	Wilson	3269	1992	BRB	Eiet
Wilson Dover	Wilson	3269	1993	BRB	Eiet
Torpo	Wilson	3532	1990	BRB	Eiet
Wilson Garston	Wilson	3560	1989	BRB	Eiet
Ferro	Wilson	3562	1991	BRB	Eiet
Tinno	Wilson	3562	1991	BRB	Eiet
Wilson Gdynia	Wilson	3596	1994	BRB	Eiet
Wilson Alicante	Reederei Bojen	3591	2010	LUX	T/C
Wilson Algeciras	Reederei Bojen	3597	2010	MLT	T/C
Wilson Almeria	Reederei Bojen	3586	2010	MLT	T/C
Wilson Astakos	Reederei Bojen	3597	2010	LUX	T/C
Wilson Avonmouth	Reederei Bojen	3595	2010	LUX	T/C
Wilson Amsterdam	Reederei Bojen	3603	2009	ATG	T/C
Wilson Aviles	Reederei Bojen	3606	2008	LUX	T/C
Wilson Aveiro	Wilson	3617	2008	BRB	Eiet
Wilson Gijon	Wilson	3670	1993	BRB	Eiet
Wilson Grimsby	Wilson	3670	1993	BRB	Eiet
Plato	Wilson	3677	1989	BRB	Eiet
Wilson Gdansk	Wilson	3686	1993	BRB	Eiet
Jumbo	Wilson	3697	1987	BRB	Eiet
Wilson Dagenham		3759	2009	ATG	T/C
Wilson Dusavik		3763	2009	ATG	T/C
Wilson Davanger		3765	2008	ATG	T/C
Wilson Durness		3785	2008	ATG	T/C
Wilson Dublin		3765	2008	ATG	T/C
Wilson Dieppe		3782	2010	ATG	T/C
Wilson Dundalk		3777	2010	ATG	T/C
Wilson Dundee		3760	2009	ATG	T/C
Wilson Dirdal		3784	2010	ATG	T/C
Wilson Drammen		3767	2007	ATG	T/C
Wilson Dunmore		3765	2007	ATG	T/C
Wilson Drogheda		3786	2008	ATG	T/C
Pluto	Wilson	3700	1986	BRB	Eiet
Wilson Bilbao	Wilson	3700	1992	MLT	Eiet
Wilson Blyth	Wilson	3700	1995	MLT	Eiet
Wilson Borg	Wilson	3700	1994	MLT	Eiet
Wilson Bremen	Wilson	3700	1992	MLT	Eiet
Wilson Brest	Wilson	3700	1995	MLT	Eiet
Wilson Brake	Grid	3700	1997	MLT	T/C

Navn	Eier	DWT	Byggeår	Flagg	Struktur
Wilson Brugge	Grid	3700	1996	MLT	T/C
Wilson Gaeta	Wilson	3700	1998	BRB	Eiet
Wilson Ghent	Wilson	3700	1996	MLT	Eiet
Wilson Goole	Wilson	3700	1995	MLT	Eiet
Wilson Grip	Wilson	3700	1996	MLT	Eiet
Wilson Leer	Wilson	3700	1996	MLT	Eiet
Wilson Leith	Wilson	3700	1997	MLT	Eiet
Wilson Tees	Wilson	3700	1997	MLT	Eiet
Wilson Lista	Wilson	3727	1994	BRB	Eiet
Wilson Limerick		3800	2011	CYP	T/C
Wilson Liverpool		3800	2011	CYP	T/C
Wilson Husum	Wilson	4138	1998	BRB	Eiet
Wilson Humber	Wilson	4170	1999	BRB	Eiet
Wilson Harrier	Wilson	4258	1993	BRB	Eiet
Wilson Hawk	Wilson	4270	1994	BRB	Eiet
Wilson Heron	Wilson	4230	1994	MLT	Eiet
Wilson Sky	Wilson	4280	2001	NIS	Eiet
Wilson Halsvik		4253	2001	ATG	T/C
Wilson Horten		4253	1998	ATG	T/C
Wilson Hanstholm		4270	1998	ATG	T/C
Wilson Hull		4253	2002	ATG	T/C
Wilson Hook	Wilson	4280	2004	NIS	Eiet
Wilson Holla	Wilson	4345	2002	BRB	Eiet
Wilson Hobro	Wilson	4345	2001	BRB	Eiet
Wilson Cadiz	Wilson	4431	2000	BRB	Eiet
Wilson Clyde	Wilson	4448	1998	BRB	Eiet
Wilson Cork	Wilson	4450	1998	BRB	Eiet
Wilson Calais	Wilson	4417	2001	BRB	BB
Wilson Caen	Wilson	4451	1998	BRB	Eiet
Wilson Corinth		4435	2005	ATG	TC
Wilson Fedje	Wilson	4452	2012	BRB	Eiet
Wilson Finnfjord	Wilson	4470	2012	BRB	Eiet
Wilson Flushing	Wilson	4521	2012	BRB	Eiet
Wilson Farsund	Wilson	4534	2012	BRB	Eiet
5 000 T					
Wilson Porto	Wilson	4979	2004	NIS	Eiet
Wilson Paldiski	Wilson	4998	2007	NIS	Eiet
Wilson Parnu	Wilson	4933	2008	NIS	Eiet
Wilson Perth	Wilson	4979	2004	NIS	Eiet
6 000 T					
Wilson Ross	Wilson	6135	1975	MLT	Eiet
Wilson Mersin	Wilson	6186	1981	BRB	Eiet
Wilson Stadt	Wilson	6445	2000	MLT	Eiet
Wilson Skaw	Wilson	6460	1996	BRB	Eiet
Wilson Saga	Wilson	6490	1998	NIS	Eiet
Wilson Sund	Wilson	6470	1999	NIS	Eiet
8 000 T					
Wilson Norfolk	Wilson	8287	2011	MLT	Eiet
Wilson North	Wilson	8294	2010	MLT	Eiet
Wilson Newport	Wilson	8295	2011	MLT	Eiet
Wilson Newcastle	Wilson	8300	2011	MLT	Eiet
Wilson Nice	Wilson	8302	2010	MLT	Eiet
Wilson Nantes	Wilson	8312	2011	MLT	Eiet
Wilson Narvik	Wilson	8355	2011	MLT	Eiet
Wilson Nanjing	Wilson	8333	2012	MLT	Eiet
SYSTEMSKIP (FLYTENDE BEK)					
Leiro	Wilson	3600	1981	BRB	Eiet
Lindo	Wilson	3580	1982	BRB	Eiet
CONTAINERSKIP					
Samskip Challenger	Wilson	4635	1995	BRB	Eiet
Samskip Commander	Wilson	4577	1997	BRB	Eiet



«Wilson Finnjord» i storm langs kysten av Island. Foto: Valislav Cherepanov

Styrets beretning for 2020

FORRETNINGSIDÉ OG STRATEGI

Konsernets forretningsidé er å tilby norsk og europeisk industri konkurransedyktige, sikre, pålitelige, fleksible og langsiktige maritime transporttjenester. Gjennom store volum og en langsiktig kontraktportefølje kan Wilson optimalisere seilingsmønsteret og over tid sikre langsiktig og stabil inntjening.

Strategien som ligger til grunn for utøvelsen av konsernets forretningsidé er sentrert rundt utvikling og ekspansjon innen europeisk tørrlastbefraktning. Konsernet søker å øke volumet ved å tilpasse kapasitet under rådende marked, primært gjennom utvikling av egen tonnasje, sekundært gjennom innbefraktning av eksternt tonnasje gjennom tidscertepartier. Det ønskes en rimelig balanse mellom kontraktportefølje/spot og samlet skipningskapasitet mellom egen og innleid tonnasje.

Gjennom behovskontrakter oppnår selskapet en mer

stabil og forutsigbar inntektsstrøm. Porteføljen av kontrakter kombinert med eksponering i spotmarkedet gjør at selskapet kan optimalisere seilingsmønsteret til enhver tid. De kontrakter selskapet tilbyr sine kunder; behovskontrakter / Contracts of Affreightment (COAs) innebærer risiko gjennom at fraktet volum under kontraktene er betinget av et behov hos kundene. Med noen unntak inneholder ikke kontraktene avtale om minimumsvolum. Denne type risiko har selskapet vært eksponert for siden etableringen og er en risiko selskapet finner håndterbar.

AKTIVITET OG ÅRET 2020

Wilson's hovedvirksomhet er maritim transport gjennom befraktning og operasjon av mindre tørrlastskip i størrelse 1.500–8.500 dwt. Innenfor sitt virksomhetsområde er Wilson en av de fremste aktørene i Europa. Pr 31.12.2020 opererte Wilsonsystemet 123 skip hvorav 89 er eiermessig kontrollert.

2020 har vært et år preget av store svingninger på bakgrunn av COVID-19, Brexit samtaler, handelskonflikter og generell politisk usikkerhet. Resultatet til konsernet for 2020 fremstår som meget godt tatt overnevnte i betraktning.

På tross av usikkerheten har økte råvarepriser, stimulansepakker og lavt rentenivå bidratt til økt aktivitetnivå i selskapets forretningsområde. Kombinert med en allerede stram tilbudside, alternative transportalternativer er redusert, COVID-19 har medført noe lengre reisetid, har det gitt utslag i høy etterspørsel etter selskapets tjenester.

I 2020 inngikk selskapet en samarbeidsavtale med Arkon som tilførte selskapet 16 skip samt 4 nybygg med levering om ett til to år. Et større system og markedsorganisasjon vil øke effektiviteten, redusere ballast, forbedre opex og utvide det europeiske nettverket i tråd med vekststrategien til Wilson. Avtalen har i tillegg sikret kapasitet, styrket logistikksystemene og bidratt at selskapet er bedre posisjonert til å møte nye og strengere miljøkrav fra IMO og europeisk industri fremover.

Wilson har etter overtagelsen ivaretatt alle Arkons kontrakt- og kundeforpliktelser. Arkon har på sin side blitt en integrert del av Wilsons befraktningsystem som en eksklusiv kommersiell representant og håndterer all eksportaktivitet for hele Wilson-flåten i Middelhavet.

Teknisk drift av konsernets egne skip utføres gjennom det heleide datterselskapet Wilson Ship Management.

Samlet fraktet konsernet 13,7 millioner tonn i 2020, som er på nivå med 2019 da det ble fraktet 13,8 millioner tonn. Av totalt volum ble 8,2 millioner tonn fraktet under kontrakt (8,2 millioner tonn) og 5,5 millioner tonn spot (5,6 millioner tonn).

Bruttoomsetningen for 2020 ble MEUR 270,0 for 2020 mot MEUR 276,7 i 2019. Netto fraktinntekter er på tilsvarende nivå som i 2019, MEUR 145,9 i 2020 mot MEUR 146,6 i 2019. Omsetningen var noe ned gjennom sommeren på grunn av lavere aktivitet, men kom sterkt tilbake mot slutten av året.

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE

Styret i Wilson har utarbeidet egen ESG rapport. Den følger Euronexts retningslinjer om ESG-rapportering fra januar 2020. Selskapet finner Euronexts retningslinjer mest hensiktsmessig for sin rapportering og planlegger å benytte seg av disse for kommende år. Gjennom kontinuerlig og konsis ESG-rapportering søker selskapet å presentere relevant informasjon til sine interessenter som muliggjør analyse av selskapets nåværende situasjon og utvikling. ESG rapporten vedlegges i eget

dokument som følger styrets årsberetning, men skal anses å være en integrert del av beretningen.

SELSKAPETS VIRKSOMHET, ORGANISERING OG ARBEIDSMILJØ

Konsernet driver sin virksomhet fra Bradbenken 1 i Bergen og har i tillegg egne agentkontor i Reykjavik, Rotterdam, og Murmansk, samt et joint venture i Duisburg. Konsernets hovedkontor for mannskap ligger i Arkhangelsk og det er også etablert et mannskapskontor i Odessa.

Konsernets morselskap Wilson ASA har ingen egne ansatte og kjøper alle administrative tjenester fra datterselskapene Wilson Management AS og Wilson Ship Management AS. Konsernet sysselsatte ved årsskiftet ca. 1 650 personer hvorav rundt 1 500 seilende. Antall kontoransatte utgjorde ved årsskiftet 145 personer mot 146 for 2019. 102 var ansatt ved selskapets hovedkontor i Bergen per 31.12.2020.

LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE

Styret i Wilson har utarbeidet egen likestillingsredegjørelse. Wilson jobber for likestilling og mot diskriminering. Alle mennesker knyttet til selskapet skal ha lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Selskapet har nedfelt i sin «Code of Conduct» at enhver form for diskriminering er uakseptabelt. Likestillingsredegjørelsen vedlegges i eget dokument som følger styrets årsberetning, men skal anses å være en integrert del av beretningen.

SYKEFRAVÆR

I 2020 var sykefraværet for kontoransatte ved hovedkontoret 5,3 % (2019: 5,7 %), fordelt med 3,3 % langtidsfravær (2019: 3,3 %) og 1,3 % korttidsfravær (2019: 2,4 %).

EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE

Styret i Wilson har utarbeidet prinsipper for eierstyring og selskapsledelse som følger siste anbefaling fra Norsk Utvalg for Eierstyring og Selskapsledelse; utgave av 17. oktober 2018. Prinsippene er nedfelt i eget dokument som følger styrets årsberetning, men skal anses å være en integrert del av beretningen.

RESULTAT PR. 31.12.2020

Konsernet oppnådde i 2020 brutto driftsinntekter på MEUR 270,0 mot MEUR 276,7 i 2019. Netto driftsinntekt endte på MEUR 146,4 i 2020 mot MEUR 147,1 i 2019. Gjennomsnittlig dagsinntjening på TC basis ned EUR 75/dag fra fjoråret; EUR 3 499/dag i 2020 sammenlignet med EUR 3 574/dag i 2019. Aktiviteten i konsernets kjerneområde, Wilson EuroCarriers økte til 39 994 dager i 2020 fra 38 748 dager i 2019. Kontraktsdekning som andel av seilingsdager ble 56,3 % for 2020, opp 2,1 %-poeng fra 2019.



«Wilson Stadt» passerer Tromsø bro. Foto: Artem Bolshakov

I 2020 (tall for 2019 i parentes) beløp samlede drifts-kostnader ekskl. avskrivninger seg til MEUR 93,9 (MEUR 95,9) og driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) ble MEUR 52,7 (MEUR 51,2). Justert for prinsipp for finansiell lease er EBITDA ned MEUR 1,4 fra 2019. Konsernets samlede av- og nedskrivninger ble MEUR 33,6 (MEUR 32,2). Driftsresultat for 2020 ble således MEUR 19,1 (MEUR 19,0).

Netto finansposter ble i 2020 MEUR -7,2 (MEUR -6,3) der agio og verdiendring derivater samlet påvirker resultatet med MEUR -0,8 (MEUR 0,4). Rentekostnader på samme nivå som i 2019, MEUR 5,9 for 2019 til MEUR 6,0 for 2020.

Resultat før skatt ble MEUR 11,9 (MEUR 12,7) en reduksjon på MEUR 0,8. Beregnet, ikke betalbar skattekostnad for 2020 viste MEUR 3,4 (MEUR 1,4). Økningen i ikke betalbar skatt skyldes i all hovedsak svak utvikling av NOK mot EURO. Årsresultatet for 2020 ble således MEUR 8,5 mot MEUR 11,3 for 2019.

Konsernets netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter viste MEUR 49,2 (36,5) for 2020. Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter viste MEUR -29,6 (-14,9) og netto kontantstrøm fra investeringsvirksomhet viste MEUR -21,8 (-4,3). Det ble i 2020 utbetalt utbytte på 4,7 MEUR for året 2019 som er inkludert i finansieringsaktiviteter. Samlet gikk konsernets likviditetsbeholdning fra MEUR 25,9 pr. 31.12.2019 til MEUR 23,6 pr. 31.12.2020.

FINANSIERING OG KAPITALSTRUKTUR

Konsernets bokførte egenkapital pr. 31.12.2020 var MEUR 122,7 mot MEUR 118,9 pr. 31.12.2019. Bokført

egenkapitalandel utgjorde dermed 37,7 % pr. 31.12.2020 mot 37,5 % pr. 31.12.2019 av en totalbalanse på henholdsvis MEUR 325,3 og MEUR 317,4.

Rentebærende gjeld og leasingforpliktelser beløp seg til samlet MEUR 165,9 pr. 31.12.2020 mot MEUR 161,9 pr. 31.12.2019. Økningen tilskrives at selskapet har tatt inn skip på langsiktige leiekontrakter som har økt leasingforpliktelsene. Gjeld til kredittinstitusjoner beløp seg pr 31.12.2020 til MEUR 134,7 (MEUR 143,0) Det er ingen gjeld til nærstående selskap.

Av samlede eiendeler på MEUR 325,3 (MEUR 317,4 pr. 31.12.2019) utgjorde skip og bruksrettseiendeler det all vesentligste med MEUR 255,2 (MEUR 237,2). For å etterprøve bokførte verdier er det blitt foretatt beregning av bruksverdi i flåten, både samlet og på segmentnivå iht. skipsstørrelser. Beregningene viste gode marginer utover bokførte verdier for skipene samlet.

ÅRSRESULTAT OG EGENKAPITAL

Selskapsregnskapet for Wilson ASA viste et årsresultat stort MEUR -0,2 (MEUR -5,1) for 2020, mens konsernet viste et årsresultat stort MEUR 8,5. Selskapets aksjekapital utgjør MEUR 29,6 (43 860 182 aksjer, hver pålydende NOK 5, til sammen MNOK 219). Konsernets bokført egenkapital pr. 31.12.2020 var på MEUR 122,7

I 2020 skapte konsernet et driftsresultat før avskrivninger på MEUR 52,7 mot MEUR 51,2 i 2019. Driftsresultatet ble MEUR 19,1 mot MEUR 19,0 i 2019. Styret er tilfreds med resultatet i lys av usikkerheten rundt COVID-19.

DISPONERINGER

Det regnskapsmessige resultatet i morselskapet Wilson ASA for 2020 er på MEUR -0,2 foreslås overført fra annen egenkapital. Utbytte for 2020 er foreslått til NOK 0,60 per aksje.

AKSJONÆRFORHOLD

Selskapets aksjekapital på NOK 219 300 910 består av 43 860 182 aksjer à NOK 5 som er fullt innbetalt. Selskapet ble børsnotert 17. mars 2005. Pr. 31.12.2020 hadde selskapet 336 aksjonærer som er 78 flere enn per 31.12.2019.

Styret fikk i ordinær generalforsamling 2. april 2020 fornyet fullmakt til å kunne foreta kapitalforhøyelser. Fullmakten gir styret anledning til å kunne øke aksjekapitalen med NOK 54 825 228 tilsvarende 25 %. Fullmakten er generell og ikke begrenset til definerte formål. Fullmakten gjelder frem til ordinær generalforsamling 2021 og har så langt ikke vært benyttet.

Videre fikk styret i samme generalforsamling fullmakt til å kunne beslutte utdeling av utbytte på grunnlag av årsregnskapet for 2019. Fullmakten ble benyttet og utbytte på NOK 0,60 pr aksje ble utbetalt desember 2020 i tillegg til ordinært utbytte på NOK 0,60 utbetalt i april 2020.

Wilson aksjen (ticker: Wils) viste en totalavkastning på 10,5 % inkludert utbytte for året 2020. Selskapets finansdirektør fungerer som investorkontakt og kontaktperson overfor aksjonærer og andre finansielle samarbeidspartnere.

Gjennom Caiano AS som nærstående kontrollerer styrets formann Kristian Eidesvik 86,5 % av Wilson ASA. Det har vært begrenset likviditet i aksjen i 2020, men med noe økning i antall aksjonærer.

FREMTIDSUTSIKTER

2020 har vært et år preget av store svingninger. Tatt i betraktning usikkerheten rundt COVID-19 situasjonen, Brexit, handelskonflikter og generell politisk usikkerhet fremstår resultatet for 2020 som meget godt.

Virksomheten til Wilson er i stor grad eksponert for internasjonale konjunkturer. 2020 ble et spesielt år for alle næringer, inkludert den europeiske short sea næringen. COVID-19 førte til den dypeste resesjonen siden andre verdenskrig, med en global BNP nedgang på -4,4% og en estimert BNP nedgang på ca. ca. -8 i eurosonen. Det internasjonale pengefondet (IMF) estimerer en BNP vekst på 5,2% for eurosonen i 2021, hvilket tilsier en delvis innhenting av økonomien. Forventningen om økonomisk vekst er dog betinget at COVID-19 blir bekjempet, at forbruk og investeringer stiger og at pengepolitikken fortsatt virker stimulerende.

COVID-19 situasjonen har hatt begrenset økonomisk påvirkning for selskapet i 2020 sammenlignet med det som kunne forventes når pandemien startet. Aktiviteten i selskapets forretningsområde har vært robust med unntak av sommermånedene. Økte råvarepriser, stimulansepakker fra sentralbanker/myndigheter samt lavt rentenivå har bidratt til høy aktivitet serlig mot slutten av året. Kombinert med en allerede stram tilbudsside, alternative transportalternativer er begrenset og COVID-19 medfører noe lengre havneopphold/anløp, har det gitt gode rammevilkår for sjøveistransport tjenester i Europa. Norge har blitt hjulpet av lave smittetall, mens i Europa har enkelte områder som Spania, Frankrike og Italia har hatt store utbrudd. Utviklingen i Europa har gitt små utslag på selskapets kommersielle så vel som operasjonelle aktivitet. Selskapet har klart å organisere mannskapsbytter på alle skip og har hatt få utfordringer med COVID-19 på skipene. Fremover er det likevel ikke utelukket at det kan få negativ effekt deriblant påvirke havneanløp, økonomisk vekst, aktivitet og tilsvarende. Faren for nye mutasjoner av COVID-19, smitteutbrudd av stort omfang og forsinket vaksinerings er risikomomenter som er vanskelig å estimere utfallet av per i dag.

Som følge av COVID-19 og påfølgende økonomiske konsekvenser er det igangsatt massive støtte og stimulansepakker fra stater og sentralbanker. Verden er fortsatt rammet av pandemien og det føres en pengepolitikk som fremmer lave renter. På kort sikt forventer selskapet ikke renteøkninger for eurosonen. Selskapet har nominert all sin pantegjeld i Euro, og renteutviklingen er således et punkt selskapet er eksponert for og følger med på ved eventuelle endringer.

Selskapet har fremdeles en stor andel kontraktsdekning og det er ikke forventet nedgang i volum på kontraktene for 2021. Det fører til at selskapet, sammenlignet med andre aktører i bransjen, er noe mindre eksponert mot et potensielt volatil spot markedet det kommende året. Selskapets kontrakts kunder er godt diversifisert innen ulike typer industri, hvilket reduserer risikoen for bortfall av betydelige lastevolum som følge av enkelthendelser. Solide kunder har også gitt lave historiske tap for selskapet. Gitt de nevnte usikkerhetsmomentene er en stor andel kontraktsdekning ansett som positivt for selskapets fremtidsutsikter.

Tilbudssiden er preget av lite nybygging de siste årene i segmentet selskapet opererer i. Stadig aldrende flåte kombinert med lite tilflyt av ny tonnasje gjør at selskapet opplever en bedre markedsbalanse innen short sea enn tidligere. Selskapet ser ingen forhold som kan skyve en gunstig tilbudsside i det korte fremtidsbildet og selskapet tror utviklingen vil fortsette og vi ser ingen tegn på kort sikt at tilbudssiden vil endres til det negative.



«Wilson Stadt»
passerer Tromsø bro.
Foto: Artem Bolshakov

Europakommisjonens arbeid med å utarbeide et klassifikasjonssystem for bærekraft, også kjent som taksonomi, kan få betydning for selskapers tilgang på kapital og kapitalkostnader. Klassifikasjonssystemet er ikke ferdig utviklet, det er dermed ikke mulig å si sikkert hvordan Wilson vil bli vurdert. Selskapet forventer følgelig fortsatt god tilgang på kapital og stabil utvikling av kapitalkostnader.

Det er selskapets oppfatning at man driver bærekraftig innen alle ESG relaterte temaer. Selskapets skip forbruker lite bunkers per transportenhet, har lav ballastprosent og frakt av kull og lignende utgjør en lav andel av totalt transportvolum og noe som selskapet kan tilpasse. Det i selskapets syn at i dagens marked selskapets fleksible seilingsmønster den mest miljøvennlige måten å transportere gods og varer på i selskapets markedsområde og mer miljøvennlig om hver enkelt kunde skulle håndtert det i egen regi. Selskapets skip er allerede tilpasset til å ta imot landstrøm. I 2019 bidro selskapet i et pilotprosjekt i regi av Port of Rotterdam der skip kan tilkobles ulike mobile løsninger. Landstrøm bidrar både til redusert CO₂ og redusert støy, og flere av selskapets skip har benyttet seg av løsningen i 2020. På sikt forventer selskapet økt bruk av landstrøm både i og utenfor Norge, og fortsatt nedgang i miljøskadelige utslipp i havn.

Til tross for at verden opplevde en resesjon i 2020, leverte Wilson et positivt driftsresultat. For 2021 forventer selskapet en generell bedring i markedet sammenlignet med 2020 Selskapet forventer også at kontraktporteføljen fremdeles leverer god og stabil inntjening i 2021. Dermed er det grunnlag for at

selskapet kan få et resultat på et høyere nivå i 2021 sammenlignet med.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a, jf. § 4-5 skal det bekreftes at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. I lys av virksomhetens omfang og konsernets finansielle forpliktelser vurderer styret at konsernet har en tilfredsstillende likviditet og økonomisk stilling for øvrig. Styret konkluderer følgelig med at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

SENTRALE RISIKO- OG USIKKERHETSFAKTORER

Wilson's kjernevirksomhet er å tilby europeisk industri sjøveis transportløsninger, primært gjennom behovskontrakter. Selskapet har fokusert på tørrlastbefraktning, et marked som generelt er eksponert for regionale og globale økonomiske svingninger. Global økonomisk utvikling generelt og europeisk utvikling spesielt vil således ha sentral betydning for kunders aktivitet og derigjennom behov for selskapets transporttjenester. Ettersom konsernet i stor grad er involvert i frakt av råvarer, halvfabrikata og andre innsatsfaktorer til industrien vil særlig industriell produktionsaktivitet i Europa og utvikling i denne være avgjørende for etterspørselen etter selskapets tjenester.

På bakgrunn av COVID-19 situasjonen kan det ikke utelukkes at veksten i Europa uteblir eller blir lavere enn antatt samt uforutsette hendelser kan inntreffe som vil redusere industriaktiviteten i Europa. Et tilbakeslag kan således ikke utelukkes. Selskapet kan derfor i kommende perioder fortsatt være eksponert for en lavkonjunktur i Europa med lav etterspørsel og negativt

press på rater og at kundene ikke ta ut tar volum på kontraktene.

Konsernets virksomhet er eksponert for generelle endringer i internasjonale rammebetingelser som f.eks. IMO reguleringer. Selskapet vil tilpasse seg IMO regulering fremover. I all hovedsak kan det føre til økt kostand ved transport som kan redusere behovet for sjøveis transport tjenester. Av andre reguleringer ansees innføringen av Ballast Water Treatment Systems å kunne ha størst påvirkning på næringen over de neste årene, med behov for investering i de enkelte skip. Selskapet har startet et program for installasjon BWTS-system på sine skip, og skal ha dette på plass i alle selskapets skip innen 2025. Ettersom reguleringen vil gjelde samtlige skip i markedet forventes dette ikke å bli konkurransevridende.

På kostnadssiden kan bl.a. utvikling i bunkerspriser, kostnader ved skipsdrift og dokking samt generell kostnadsutvikling for den landbaserte organisasjonen utgjøre usikkerhetsfaktorer. Kostnadsøkning på disse postene kan ikke utelukkes. Videre vil en svak EUR mot særlig USD tyngre selskapets kostnadsside, primært relatert til mannskapskostnader.

FINANSIELL RISIKO

Valutarisiko

Konsernets resultat og kontantstrøm er utsatt for svingninger i valutakurser som følge av usymmetri

mellom inntektsstrømmer og utgiftsstrømmer i valuta. Konsernets inntekter er i det all vesentligste nominert i EUR mens USD utgjør en betydelig andel av utgiftene. Konsernets anleggsmidler omsettes i annenhånds-markedet primært i EUR og konsernets langsiktige gjeldsforpliktelser er også i samme valuta. Der det er naturlig søker konsernet å oppnå match på valutastrømmene i samme valuta. Utover dette kan konsernet benytte seg av terminforretninger for å sikre seg nivå på valuta som kjøpes/selges, da hovedsakelig USD mot løpende mannskaps- og bunkerskostnader.

Renterisiko

Konsernet er eksponert mot endringer i rentenivået og lånemargin. Renterisiko knytter seg primært til langsiktig gjeld. Konsernet har pr. 31.12.2020 samlede rentebærende gjeld og leasingforpliktelse på MEUR 165,9.

Likviditetsrisiko

Konsernets likviditetsposisjon pr. 31.12.2020 besto av bankinnskudd samlet MEUR 23,6. Sett opp mot konsernets forpliktelser for det kommende året vurderes likviditetsposisjonen som tilfredsstillende.

Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser oppfattes som lav og historisk har det vært lite tap på fordringer.

Styret for Wilson ASA
Bergen, 24. februar 2021



Kristian Eidesvik
Styrets formann



Eivind Eidesvik



Per Gunnar Strømberg Rasmussen



Ellen Solstad



Synnøve Seglem



Erica Koester Hauger



Øyvind Gjerde
Adm dir Wilson ASA

Erklæring fra styret og daglig leder

Vi erklærer etter beste overbevisning at årsregnskapet med beretning for Wilson ASA, konsern og morselskap, for perioden 1. januar til 31. desember 2020 er utarbeidet i samsvar med gjeldende IFRS og norske krav i hht regnskapsloven.

Regnskapsopplysningene gir etter vår vurdering et rettviseende bilde av konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet, samt at

årsberetningen gir en rettviseende oversikt over viktige begivenheter i regnskapsåret og deres innflytelse på regnskapet. Videre er vesentlige transaksjoner med nærstående belyst og de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer virksomheten står overfor i neste regnskapsperiode er diskutert.

Styret for Wilson ASA
Bergen, 24. februar 2021



Kristian Eidesvik
Styrets formann



Eivind Eidesvik



Per Gunnar Strømberg Rasmussen



Ellen Solstad



Synnøve Seglem



Erica Koester Hauger



Øyvind Gjerde
Adm dir Wilson ASA

«Wilson Fedje» på vei inn til Gudvangen.
Foto: Alexey Kabanov

FEIERSTYRING OG SELSKAPSLÆDSELSE



Eierstyring og selskapsledelse

1. REDEGJØRELSE FOR EIERSTYRING OG SELSKAPSELEDELSE.

Følgende redegjørelse viser hvordan Wilson etterlever prinsipper og retningslinjer for norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse som utgitt av Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES) pr. 17. oktober 2018. Redegjørelsen tar for seg rolledeling mellom aksjeeiere, styret og daglig ledelse i Wilson og etterlevelse av omtalte prinsipper. Temaet blir jevnlig behandlet i selskapets styre.

Avvik fra anbefalingen

1. Wilson avviker fra anbefalingen på pkt. 3 der styrets fullmakt til å forhøye aksjekapitalen ikke er begrenset til definerte formål, men er en generell fullmakt.
2. Selskapet avviker på pkt. 7 vedrørende valgkomité der styret med dagens konsentrerte aksjonærstruktur ikke finner det hensiktsmessig med slik komité.
3. Wilson avviker fra anbefalingen på pkt. 9 vedrørende bruk av underutvalg i styret. Med unntak av revisjonsutvalg har styret i selskapet ingen underutvalg.

Verdigrunnlag

Wilson har som en del av sin selskapskultur utarbeidet og innført kjerneverdier og etiske retningslinjer. Wilsons kjerneverdier er å være: Trustworthy, competitive og safe. Dette skal kjennetegne den enkelte ansatte i fremferd og i det arbeid som utføres. På lik linje som likestilling mellom kjønnene er naturlig arbeider konsernet for å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av etnisitet, livssyn eller nedsatt funksjonsevne.

Samfunnsansvar og bærekraft

Utover det grunnleggende som ligger i ansvarlig forretningsdrift anser selskapet det som sin oppgave å kontinuerlig arbeide med forbedringer innen helse, miljø og sikkerhet samt bærekraft i egen virksomhet. Slikt arbeid vil over tid løfte kvaliteten på de tjenester selskapet tilbyr sine kunder og innebærer redusert risiko for uhell og uønskede miljøkonsekvenser. En utfyllende redegjørelse av tema «Samfunnsansvar» i tråd med bestemmelsene i Regnskapsloven er tatt med som eget vedlegg til styrets beretning for regnskapsåret 2020.

2. VIRKSOMHET

Selskapets virksomhet er definert i vedtektene der formålsparagrafen lyder: «Eie og drive skip, disponere og befrakte skip, drive skipsmegling, klarering, handels- og agenturvirksomhet, industri, eie og forvalte fast eiendom, investeringsvirksomhet samt å delta i andre selskaper i inn- og utland med lignende formål». Selskapets vedtekter er tilgjengelig i sin helhet på selskapets hjemmeside.

Innenfor rammen av dette formålet har selskapet fokusert sin forretningsidé til å tilby norsk og europeisk industri sjøveis transporttjenester, primært innen tørrlastbefraktning. Tjenestene som tilbys skal være konkurransedyktige, sikre, pålitelige, fleksible og langsiktige.

Wilson har en uttalt vekststrategi. Selskapet definerer «vekst» som økning i lastemengde og flåten tilgjengelige inntjeningsdager og der målet er jevn vekst relativ til markedet. Over de siste 10 årene har antall inntjeningsdager i kjerneområdet Wilson EuroCarriers økt fra rundt 35 026 (2011) til rundt 39 994 (2020).

3. SELSKAPSKAPITAL OG UTBYTTE

Finansiell soliditet blir uttrykt gjennom målsetting om en bokført egenkapital på minimum 30 % av totalbalansen på konsolidert basis

Selskapets ambisjon er over tid å gi sine aksjonærer en god og stabil avkastning. Med avkastning på aksjonærenes kapital forstås summen av aksjenes kursutvikling og utbetalt utbytte. Denne avkastningen bør reflektere den økonomiske utviklingen i selskapet. For direkteavkastning i form av utbytte er Wilsons langsiktige målsetting å utbetale 20-40 % av selskapets resultat, men kan i enkelte år avvike fra målsetningen ettersom selskapet opererer i en syklisk bransje. Målsettingen vil bli vurdert opp mot selskapets vekstambisjoner i oppgangskonjunkturer og soliditet/solvensutvikling i nedgangskonjunkturer, samt urealiserte posters innvirkning på resultatet.

Styret fikk i ordinær generalforsamling 2. april 2020 fullmakt til å kunne beslutte utdeling av utbytte på grunnlag av årsregnskapet for 2019. Fullmakten gjelder frem til ordinær generalforsamling 2021. Gjennom 2020

ble det utbetalt utbytte 2 ganger av NOK 0,60 per aksje.

Styret fikk i ordinær generalforsamling 2. april 2020 fornyet fullmakt til å kunne foreta kapitalforhøyelser. Fullmakten gir styret anledning til å kunne øke aksjekapitalen med NOK 54 825 228 tilsvarende 25 %. Fullmakten er generell og ikke begrenset til definerte formål. Fullmakten gjelder frem til ordinær generalforsamling 2021 og har så langt ikke vært benyttet.

Styret fikk i ordinær generalforsamling 2. april 2020 fullmakt til å erverve egne aksjer for investeringsformål eller optimalisering av kapitalstrukturen. Fullmakten har ikke vært benyttet i løpet av 2020.

4. LIKEBEHANDLING AV AKSJEIERE OG TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE

Selskapet har én aksjeklasse.

Iht. fullmakt av 2. april 2020, ref. pkt. 3 over, har styret fullmakt til å beslutte at aksjonærenes fortrinnsrett etter allmennaksjeloven § 10-4 fravikes ved kapitalforhøyelser utøvd under nevnte fullmakt.

Selskapet har ikke foretatt transaksjoner i egne aksjer i 2020.

Selskapets overordnede prinsipp for transaksjoner med nærstående er at slike gjøres på armlengdes avstand og til markedsmessige vilkår. En samlet oversikt over transaksjoner med nærstående fremkommer i note 13 i konsernregnskapet.

5. FRI OMSETTELIGHET

Aksjene i Wilson ASA er fritt omsettelige, og det foreligger ingen vedtektsfestede omsetningsbegrensninger.

6. GENERALFORSAMLING

Ordinær generalforsamling i Wilson ASA avholdes normalt i 2. kvartal. Aksjonærer med kjent adresse innkalles pr. post mens saksdokumenter gjøres tilgjengelig på selskapets internettside i overensstemmelse med selskapets vedtekter. Vedlagt innkallingen vil være skjema for påmelding og fullmakts-skjema for de aksjeeiere som ikke selv kan delta. Generalforsamlingen annonseres som børsmelding og på selskapets hjemmeside. Styre og revisor vil normalt være tilstede på generalforsamlingen.

7. VALGKOMITÉ

Selskapet har ingen valgkomité. Med dagens konsentrerte aksjonærstruktur finner styret det ikke hensiktsmessig med valgkomité. I den grad nye styremedlemmer skal velges vil hovedaksjonær fremsette forslag til kandidater.

8. BEDRIFTSFORSAMLING OG STYRE, SAMMENSETNING OG UAVHENGIGHET

Selskapet har ingen bedriftsforsamling. Pr. 31.12.2020 hadde selskapet 145 kontoransatte hvorav 102 ved selskapets hovedkontor i Bergen og resterende ved øvrige kontor i Norge og utlandet.

Selskapets styre vil bestå av 5-8 medlemmer som velges av generalforsamlingen for 2 år av gangen. Administrerende direktør er ikke medlem av styret.

Pr. 31.12.2020 besto styret i Wilson ASA av 3 kvinner og 3 menn, inklusive en ansattrepresentant. I tillegg er det valgt varamedlem for ansattes representant og av de aksjonærvalgte styremedlemmene. Av styrets 6 medlemmer er således 5 valgt av aksjonærene. Samtlige aksjonærvalgte styremedlemmer er uavhengig av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser. 3 av de aksjonærvalgte medlemmene er uavhengig av selskapets hovedaksjonær.

Styremedlemmers bakgrunn og erfaring fremgår av selskapets hjemmeside. For oversikt over styremedlemmers beholdning av aksjer i selskapet vises det til note 5 i konsernregnskapet.

9. STYRETS ARBEID

Styret fastsetter en årlig plan for sitt arbeid. Normalt avholdes det 8 ordinære styremøter i løpet av et år. Selskapet har normalt ikke benyttet utvalg eller komiteer i saksforberedende arbeid, men har etablert risiko og revisjonsutvalg i samsvar med gjeldende lovgivning. Styret har ikke funnet det hensiktsmessig med øvrige underutvalg og behandler således samtlige saker i plenum. Styrets arbeid, kompetanse og sammensetning er jevnlig gjenstand for egevaluering.

10. RISIKOSTYRING OG INTERN KONTROLL

Alle ansatte skal til enhver tid ivareta sikkerhet og kvalitet for Wilson. Retningslinjer for ledelse og organisering av virksomheten er fremlagt for styret. Etske retningslinjer er etablert for de kontoransatte inklusive samsvarsplikt for lover og regler. Wilson har prosessdefinert den operative virksomheten og dokumenterer prosedyrer tilsvarende.

Finansielle risikoområder er definert og sikringstiltak gjennomføres i henhold til styrets retningslinjer. For den finansielle rapportering benyttes budsjettkontroll, avviksanalyser, oppgavefordeling og prosedyrebeskrivelser. Det er etablert egen controllerfunksjon i virksomhetens kjerneområde.

Selskapets revisor har årlig gjennomgang av regnskapsmessige internkontrollområder og andre revisjonsrelaterte systemer. Revisors anbefalinger fremlegges for

styret. Wilson er videre sertifisert i henhold til ISM-koden vedrørende skipenes drift og sertifiserende enhet gjennomfører regelmessig revisjon av virksomheten.

Selskapet har et overordnet ansvar for å påse at samtlige ansatte kan utøve sitt virke i samsvar med lover, regler og etiske normer. Som en aktør innen sjøveis transport har selskapet et særlig ansvar for sikkerhet for mennesker og miljø til havs i selskapets fartsområde.

11. GODTGJØRELSE TIL STYRET

Godtgjørelsen til styret fastsettes av generalforsamlingen. Godtgjørelsen reflekterer styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet. Godtgjørelsen er ikke resultatavhengig. Det er ikke tildelt aksjeopsjoner til styret. For godtgjørelse til styret utbetalt i 2020 vises det til note 16 i konsernregnskapet.

12. GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE

Styret har fastsatt retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Hovedprinsippet for fastsettelse av lederlønn i Wilson er at ledende ansatte skal tilbys konkurransedyktige betingelser slik at selskapet utvikler kompetanse, men samtidig skaper kontinuitet i ledelsen.

Den ansattes kompensasjonspakke vil normalt bestå av fastlønn, pensjonsytelser og bilgodtgjørelse. Styret gjør årlig en vurdering om eventuell bonus til selskapets kontoransatte som også omfatter de ledende ansatte. Det resultatavhengige elementet kan utgjøre inntil 2 x månedslønn pr. år. For administrerende direktør kan denne resultatavhengige delen av kompensasjonspakken utgjøre inntil 3 x månedslønn pr. år. Det kan i tillegg ytes individuell kompensasjon via pensjon, bonus, godtgjørelse til ledende ansatte.

Styrets retningslinjer blir årlig lagt frem for generalforsamlingen for godkjenning. I tråd med anbefaling fra NUES blir lederlønnserklæringen fremlagt for generalforsamlingen som et eget saksdokument der generalforsamlingen gis adgang til å stemme over retningslinjene.

Godtgjørelse til administrerende direktør fastsettes i styret. Samlet godtgjøring til administrerende direktør for 2020 fremkommer av note 16 i konsernregnskapet.

Fastsettelse av godtgjørelse, eks bonus, til ledende ansatte gjøres av administrerende direktør.

Det foreligger ingen opsjonsprogrammer for ansatte.

13. INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

Presentasjoner av kvartals- og årsregnskap skjer i henhold til finansiell kalender som kommunisert til markedet og som gjengitt på selskapets hjemmeside.

Finansiell og annen informasjon som utgis til verdipapirmarkedet i henhold til lovgivning blir distribuert gjennom Intrado eller newsweb. Finansiell kalender vil bli presentert på Oslo børs og publisert tilsvarende på selskapets hjemmeside.

Fra kvartalsslutt til offentliggjøring av resultatet har Wilson en selvpålagt «stille periode» hvor kontakt med analytikere, investorer og journalister er begrenset til et minimum. Selskapets primærinsidere har selvpålagt handelsforbud i aksjen i disse perioder.

Selskapet har som målsetting å forsyne verdipapirmarkedet og andre interessenter med relevant og rettidig informasjon for på den måten å bidra til en korrekt oppfatning av selskapet og gi investorer et fullverdig beslutningsgrunnlag for kjøp eller salg av selskapets aksjer.

14. SELSKAPSOVERTAKELSE

Ved et eventuelt overtakelsestilbud på selskapet vil styret på selvstendig basis eller gjennom å engasjere uavhengige, finansielle rådgivere, vurdere og dernest gi en anbefaling om hvorvidt tilbudet som fremsatt bør aksepteres av aksjonærene eller ikke. Styret vil arbeide for at eventuelle overtakelsestilbud blir fremsatt til samtlige aksjeeiere til de samme betingelser.

Styret har anledning å øke selskapet aksjekapital iht. fullmakt av 2. april 2020, ref. pkt. 3 over, men finner det unaturlig å skulle utøve en slik fullmakt etter at det foreligger et eventuelt tilbud på selskapets aksjer med mindre generalforsamlingen på ny gir sin tilslutning til slik utøvelse etter at et tilbud er kjent.

15. REVISOR

Selskapets revisor deltar på styremøter ved behov og alltid i møtet som behandler årsregnskapet. I dette møtet gjennomgår revisor eventuelle vesentlige endringer i selskapets regnskapsprinsipper, vurdering av vesentlige regnskapsestimater og eventuell uenighet mellom revisor og administrasjonen.

Revisor gjennomgår årlig også selskapets interne kontroll og fremlegger en plan for gjennomføring av revisjonsarbeidet. Styret og revisor har ett møte i året der administrerende direktør eller andre fra administrasjonen ikke er til stede.

Revisors godtgjørelse fordelt på revisjon og andre tjenester fremgår av note 16 i konsernregnskapet. Denne informasjonen gjennomgås også på selskapets ordinære generalforsamling der revisor normalt deltar.

«Wilson Bergen» i storm i Nordsjøen.
Foto: Malyshev Ivan

REGNSKAP OG NOTER



Resultatregnskap Wilson konsern

(Tall i TEUR)		IFRS	IFRS
NOTER	DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2020	2019
2,15	Brutto fraktinntekter	269 985	276 681
2,10	Reiseavhengige kostnader	124 077	130 106
	Netto fraktinntekter	145 908	146 575
2	Andre driftsinntekter	498	544
6	Gevinst/(tap) ved kjøp og salg av anleggsmidler	234	0
	Netto driftsinntekter	146 640	147 119
	Mannskapskostnader skip	37 901	37 896
	Andre driftskostnader skip	22 059	20 882
11	T/C og B/B hyrer	19 922	21 529
16	Administrasjonskostnader	14 067	15 642
	Sum driftskostnader	93 949	95 949
14	Driftsresultat før av- og nedskrivninger (Adjusted EBITDA)	52 691	51 170
6,7	Avskrivninger	32 714	32 164
6,7	Nedskrivninger	844	0
	Sum av- og nedskrivninger	33 558	32 164
	Driftsresultat	19 133	19 006
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
	Renteinntekt	17	132
9	Resultatandel felleskontrollert virksomhet	283	358
	Agio	- 599	971
10	Verdiendring på derivater	- 171	- 604
10	Rentekostnad	4 721	4 768
10	Annen finanskostnad	2 032	2 406
	Resultat av finansposter	- 7 223	- 6 317
	Resultat før skattekostnad	11 910	12 689
17	Skattekostnad	3 385	1 437
	Årsresultat	8 525	11 252

Resultatregnskap Wilson konsern

NOTER	(Tall i TEUR) ANDRE INNTEKTER OG KOSTNADER	IFRS 2020	IFRS 2019
	Estimatavvik pensjoner	- 28	- 23
17	Skattekostnad/(inntekt)	5	5
	Elementer som ikke vil bli reklassifisert til resultatet	- 23	- 18
	Omregningsdifferanser valuta	40	83
17	Skattekostnad	0	0
	Elementer som senere kan bli reklassifisert til resultatet	40	83
	Andre inntekter og kostnader etter skatt	17	65
	TOTALRESULTAT	8 542	11 317
	Årsresultat		
	Majoritetens andel	8 525	11 252
	Minoritetens andel	0	0
		8 525	- 135 323
	Totalresultat		
	Majoritetens andel	8 542	11 316
	Minoritetens andel	0	1
		8 542	11 317
18	Årsresultat og utvannet årsresultat pr. aksje (EUR)	0,19	0,27
	Antall aksjer	43 860	43 860

Balanse Wilson konsern

NOTER	(Tall i TEUR) ANDRE INNTEKTER OG KOSTNADER	IFRS 2020	IFRS 2019
	ANLEGGSMIDLER		
7	Goodwill	17 300	17 300
6	Fast eiendom	445	470
6	Skip og dokking	223 434	217 644
6	Bruksretteiendeler	31 732	19 594
6	Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner o.l.	1 090	1 213
4,9	Investeringer i felleskontrollert virksomhet	1 088	1 106
	Pensjonsmidler	52	17
	Sum anleggsmidler	275 141	257 344
	OMLØPSMIDLER		
	Bunkers	5 121	5 973
10	Kundefordringer	12 609	14 202
	Andre kortsiktige fordringer	8 331	13 396
10	Bankinnskudd, kontanter o.l.	23 605	25 913
	Sum omløpsmidler	49 666	59 484
6	Skip holdt for salg	535	549
	SUM EIENDELER	325 342	317 377

Balanse Wilson konsern

NOTER	(Tall i TEUR) EGENKAPITAL OG GJELD	IFRS 2020	IFRS 2019
	EGENKAPITAL		
	Innskutt egenkapital		
5	Aksjekapital (43 860 182 aksjer à kr 5)	29 593	29 593
	Overkurs	3 141	3 141
	Sum innskutt egenkapital	32 734	32 734
	Opptjent egenkapital		
	Fonds i konsern	89 300	85 488
	Sum opptjent egenkapital	89 300	85 488
	Minoritetsinteresser	668	668
	Sum egenkapital	122 702	118 890
	GJELD		
	Langsiktig gjeld		
17	Utsatt skatt	16 957	13 641
10	Gjeld til kredittinstitusjoner	119 314	129 000
9,12	Langsiktige leieforpliktelser	19 171	12 522
9	Derivater	65	0
	Sum langsiktig gjeld	155 507	155 163
	Kortsiktig gjeld		
9	Første års avdrag langsiktig gjeld	15 374	14 000
10	Kortsiktige leieforpliktelser	12 068	6 353
10	Leverandørgjeld	5 578	8 911
10	Skyldige offentlige avgifter	955	920
10	Derivater	106	0
10	Annen kortsiktig gjeld	13 052	13 140
	Sum kortsiktig gjeld	47 133	43 324
	Sum gjeld	202 640	198 487
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	325 342	317 377

Styret for Wilson ASA
Bergen, 24. februar 2021

Kristian Eidesvik
Styrets formann

Eivind Eidesvik

Per Gunnar Strømberg Rasmussen

Synnøve Seglem

Erica Hauger

Ellen Solstad

Øyvind Gjerde
Adm dir Wilson ASA

Egenkapital (IFRS) Wilson konsern

	Majoritetsinteresse								Minoritets- interesse	Sum egen- kapital
	Aksje- kapital	Over- kurs	Innskutt annen egen - kapital	Fonds i konsern				Sum majoritet		
				Annen egenkapital	Omregnings- differanse	Pensjoner	Sum fonds i konsern			
Egenkapital pr. 31.12.2018	28 754	0	3 920	76 544	4 396	- 2 300	78 640	111 314	668	111 982
Årsresultat				11 252			11 252	11 252	0	11 252
Andre inntekter og kostnader:					83	- 18	65	65	0	65
Totalresultat	0		0	11 252	83	- 18	11 317	11 317	0	11 317
Kapitalforhøyelse 13.02.2019	839	3 141	- 3 920	- 60			- 60	0		0
Implementering IFRS 15				0			0	0		0
Utbytte				- 4 409			- 4 409	- 4 409		- 4 409
Egenkapital pr. 31.12.2019	29 593	3 141	0	83 327	4 479	- 2 318	85 488	118 222	668	118 890
Årsresultat				8 525			8 525	8 525	0	8 525
Andre inntekter og kostnader:					40	- 23	17	17	0	17
Totalresultat	0		0	8 525	40	- 23	8 542	8 542	0	8 542
Utbytte				- 4 730			- 4 730	- 4 730		- 4 730
Egenkapital pr. 31.12.2020	29 593	3 141	0	87 122	4 519	- 2 341	89 300	122 034	668	122 702

Kontantstrømoppstilling Wilson konsern

NOTER	(Tall i TEUR)	IFRS 2020	IFRS 2019
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
	Resultat før skattekostnad	11 910	12 689
6,7	Ordinære avskrivninger	32 714	32 164
6,7	Nedskrivninger	844	0
	Forskjell mellom pensjonskostnad og utbetaling pensjon	- 48	- 48
6	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	- 234	0
9	Resultatandel felleskontrollert virksomhet	- 283	- 358
10	Verdiendring derivater	171	604
10	Effekt av valutakursendringer	- 155	22
	Renter betalt	- 6 271	- 8 363
	Renter kostnadsført	6 753	7 174
17	Periodens betalte skatt	- 56	- 66
	Endring i bunkers	852	- 235
	Endring i kundefordringer	1 593	- 1 282
	Endring i leverandørgjeld	- 3 333	- 465
	Endring i andre omløpsmidler og andre kortsiktige gjeldsposter	4 608	- 5 356
	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	49 065	36 480
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
6	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	2 380	0
6	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	- 32 230	- 15 347
	Mottatt utbytte fra felleskontrollert virksomhet	300	400
	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	- 29 550	- 14 947
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
10	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	8 575	150 000
10	Utbetaling ved oppgjør av langsiktig gjeld	0	-111 414
10	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	- 16 887	- 10 475
	Innbetaling ved opptak av leieforpliktelse	0	1 455
10	Utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelse	- 8 780	- 5 969
10	Nedbetaling av langsiktig gjeld til nærstående selskap	0	- 23 458
	Utbetaling av utbytte	- 4 731	- 4 409
	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	- 21 823	- 4 269
	Effekt av valutakursendringer på bankinnskudd, kontanter o.l.	0	0
	Netto endring i bankinnskudd, kontanter o.l.	- 2 307	17 264
	Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 1.1.	25 913	8 649
	Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 31.12.	23 605	25 913

NOTE 1 – GENERELT

Wilson ASA er et norsk allmennaksjeselskap som ble stiftet 21. november 2000. Selskapet ble børsnotert i mars 2005. Selskapets hovedkontor har adresse Bradbenken 1, 5003 Bergen. Konsernets hovedvirksomhet er befraktning og operasjon av mindre tørrlastskip i størrelse 1 500 – 8 500 dwt.

Innenfor sitt virksomhetsområde er Wilson en ledende europeisk aktør. Pr. 31.12.2020 opererte konsernet 123

(2019:111) skip, hvorav 89 (2019: 89) var eiermessig kontrollert. Hovedaktivitetene i selskapet og konsernet er beskrevet i mer detalj i note 13. Wilson ASA er majoritetseid (86,5 %) av Caiano AS som har forretningskontor i Haugesund med adresse Strandgaten 92, 5528 Haugesund. Caiano AS utarbeider konsernregnskap hvor Wilson inngår som datterselskap.

Konsernregnskapet for Wilson ASA for 2020 ble godkjent av styret den 24. februar 2021.

NOTE 2 – REGNSKAPSPRINSIPPER

Fortsatt drift forutsetning

Regnskapet avlegges under forutsetning om fortsatt drift.

Hovedprinsipp

Det konsoliderte regnskapet til Wilson ASA med datterselskaper er utarbeidet i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards (IFRS) slik disse er vedtatt av EU og obligatorisk for regnskapsår påbegynt 1. januar 2020 eller senere. Regnskapet baserer seg på lik prinsipp anvendelse og samme regnskapsperiode for alle konsoliderte selskap.

Historisk kost er lagt til grunn for balanseposter, med unntak av finansielle derivater som er vurdert til virkelig verdi.

Valuta

Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Som følge av at konsernet hovedsakelig opererer i et europeisk marked presenteres konsernregnskapet i EUR og tall fremkommer i hele 1 000 € (TEUR) med mindre annet er angitt. Både den funksjonelle valutaen for morselskapet og presentasjonsvalutaen til konsernet er EUR.

Omregning for konsolideringsformål

For konsolideringsformål er balansetall for datterselskap med annen funksjonell valuta omregnet til balansedagens kurs og resultatregnskap er omregnet til gjennomsnittskurs for perioden. Dersom gjennomsnitt ikke totalt sett gir et rimelig estimat, brukes transaksjonskurser.

Omregningsdifferanser føres som andre inntekter og kostnader og akkumuleres i en separat del av egenkapitalen. Når datterselskapet eller dets virksomhet avhendes, resultatføres omregningsdifferansene.

Omregning til funksjonell valuta

Fordringer og gjeld i annen valuta enn funksjonell valuta

for de ulike konsoliderte selskapene er omregnet til balansedagens kurs av det enkelte selskaps funksjonelle valuta. Transaksjoner i annen valuta enn funksjonell valuta som er med i resultatregnskapet er omregnet til funksjonell valuta etter gjeldende kurs på transaksjonsdagen for det enkelte selskap.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskaper

Datterselskaper er alle enheter som konsernet har kontroll over. Kontroll over en enhet oppstår når konsernet er utsatt for variabilitet i avkastningen fra enheten og har evnen til å påvirke denne avkastningen gjennom sin kontroll over enheten. Datterselskap konsolideres fra dagen kontroll oppstår, og dekonsolideres når kontroll opphører.

Ved oppkjøp av virksomhet anvendes oppkjøpsmetoden. Vederlaget som er ytt måles til virkelig verdi av overførte eiendeler, pådratte forpliktelser og utstedte egenkapitalinstrumenter. Inkludert i vederlaget er også virkelig verdi av alle eiendeler eller forpliktelser som følge av avtale om betinget vederlag. Identifiserbare eiendeler, gjeld og betingede forpliktelser regnskapsføres til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Ikke-kontrollerende eierinteresser i det oppkjøpte foretaket måles fra gang til gang enten til virkelig verdi, eller til sin andel av det overtatte foretakets nettoeiendeler. Utgifter knyttet til oppkjøp kostnadsføres når de påløper.

Minoritetsinteresser i datterselskaper er inkludert i konsernets egenkapital og vises som en separat linje. Minoritetsinteresser består av minoritetsinteressene på datoen for konserndannelse (netto virkelige verdier av eiendeler, gjeld og forpliktelser, unntatt goodwill) og minoritetsinteressenes andel av endringer i egenkapitalen siden konserndannelsen. Økning i minoritetsinteresser gjennom kapitalinnskudd i datterselskaper eller ved kjøp av eierandeler fra majoritet, regnskapsføres til virkelig verdi som minoritetsinteresser. Merverdi/mindreverdi tilordnes minoritet og av- og nedskrives gjennom tilordning av resultatandeler til minoritet.

Konserninterne transaksjoner, mellomværender og urealisert gevinst mellom konsernselskaper elimineres. Urealisert tap elimineres også. Rapporterte tall fra datterselskapene omarbeides om nødvendig for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

Ved tap av kontroll måles eventuell gjenværende eierinteresse til virkelig verdi med endring over resultatet. Virkelig verdi utgjør deretter anskaffelseskost for den videre regnskapsføring, enten som investering i tilknyttet selskap, felleskontrollert virksomhet eller finansiell eiendel. Beløp som tidligere er ført i utvidet resultat relatert til dette selskapet behandles som om konsernet hadde avhendet underliggende eiendeler og gjeld. Dette vil kunne innebære at beløp som tidligere er ført i utvidet resultat omklassifiseres til resultatet.

Felleskontrollerte ordninger

Konsernet bruker IFRS 11 for alle felleskontrollerte ordninger. Etter IFRS 11 skal investeringer i felleskontrollerte ordninger klassifiseres enten som felleskontrollerte driftsordninger eller felleskontrollerte virksomheter avhengig av de avtalemessige rettighetene og forpliktelsene til hver enkelt investor. Wilson ASA har vurdert sin felleskontrollerte ordning og kommet til at den er en felleskontrollert virksomhet. Felleskontrollert virksomhet er en type virksomhet hvor de deltakerne som har felles kontroll over virksomheten, har rettigheter til nettoverdier generert av virksomheten. Felleskontrollerte virksomheter regnskapsføres ved bruk av egenkapitalmetoden.

Ved bruk av egenkapitalmetoden regnskapsføres felleskontrollerte virksomheter opprinnelig til anskaffelseskost. Deretter reguleres det balanseførte beløpet for å innregne andelen av resultater etter kjøpet, samt andel av utvidet resultat. Når konsernets andel av tap i en felleskontrollert virksomhet overstiger balanseført beløp (inkludert andre langsiktige investeringer som i realiteten er en del av konsernets nettoinvestering i virksomheten) innregnes ikke ytterligere tap, med mindre det er pådratt forpliktelser eller det er gjennomført utbetalinger på vegne av de felleskontrollerte virksomhetene.

Urealisert gevinst på transaksjoner mellom konsernet og dets felleskontrollerte virksomheter elimineres i henhold til eierandelen i virksomheten. Urealiserte tap elimineres også med mindre transaksjonen gir bevis for et verdifall på den overførte eiendelen. Beløp rapportert fra felleskontrollerte virksomheter omarbeides ved vesentlige forskjeller, for å sikre sammenfall med regnskapsprinsippene til konsernet.

Segmentrapportering

Driftssegmenter rapporteres på samme måte som ved intern rapportering til konsernets øverste

beslutningstaker. Konsernets øverste beslutningstaker, som er ansvarlig for allokering av ressurser til og vurdering av inntjening i driftssegmentene, er definert som morselskapets styre.

Inntekter

IFRS 15 fordrer en inndeling av kundekontrakter i de enkelte leveringsforpliktelser. En leveringsforpliktelse kan være en vare eller en tjeneste. Inntekt regnskapsføres når en kunde oppnår kontroll over en vare eller tjeneste, og dermed har muligheten til å bestemme bruken av og kan motta fordelene fra varen eller tjenesten. Utgangspunktet for standarden er at et foretak skal innregne inntekter slik at det forventede vederlaget inntektsføres etter et mønster som reflekterer overføring av varer og tjenester til kunden.

Fraktinntekter

Wilson har tre inntektstyper som utgjør frakteinntektene:

- Inntekter fra spotkontrakter
- Inntekter fra behovskontrakter (CoA)
- Inntekt fra utleie av containerskip på timecharter

Ut av konsernets fraktinntekter er ca. 56 % (2019: 54 %) kontraktbasert der det all vesentligste kommer fra konsernets portefølje av behovskontrakter (COAs). Slike avtaler regulerer vilkår for avtaler mellom Wilson og frakteeier, samt indikerer totalt behov. Spotkontrakter utgjør ca. 43 % (2019: 45 %). Den resterende andel på ca. 1 % (2019: 1 %) gjelder utleie av containerskip på timecharter.

Inntekter fra spotkontrakter og behovskontrakter anses som en separat tjenesteleveranse hvor last fraktes innenfor en gitt periode. Leveringsforpliktelsen som relaterer seg til konsernets fraktkontrakter anses som oppfylt over tid, nærmere bestemt over perioden fra lasting til lossing. Betalingsvilkårene avhenger av flere variabler blant annet av turenes lengde, frakt, havneanløp, laste/lossebetingelser og lignende. Konsernet fakturerer etter at leveringsforpliktelsen er oppfylt. For overgangsturer blir inntektene periodisert over antall dager skipet seiler i den respektive regnskapsperioden.

Inntekter fra utleie av containerskip på timecharter inntektsføres løpende i perioden skipet er gjort tilgjengelig for leietaker.

Andre inntekter

Kommisjons, agent- og managementkontrakter er ikke knyttet til frakteinntektene og anses som separate tjenesteleveranser. Leveringsforpliktelsen anses å være oppfylt på tidspunktet når tjenesten er ferdig levert. Betalingsvilkårene avhenger av flere variabler blant annet av havn, hva som fraktes, laste/lossebetingelser og lignende.

Kontraktseiendeler og kontraktsforpliktelser

Selskapet kontraktseiendeler knytter seg til opptjente, ikke fakturerte inntekter som i all hovedsak knytter seg til reiser hvor leveringsforpliktelsen er helt eller delvis oppfylt, uten at det er utstedt faktura. Selskapets kontraktsforpliktelser knytter seg til forskuddsfaktureringer, altså hvor kunde er fakturert før leveringsforpliktelse er oppfylt. Kontraktseiendeler og kontraktsforpliktelser presenteres henholdsvis under Andre fordringer og Annen kortsiktig gjeld.

Reiseavhengige kostnader

Reiserelaterte kostnader som relaterer seg til en kontrakt eller forventet kontrakt balanseføres dersom følgende vilkår oppfylles: i) kostnaden knytter seg direkte til en kontrakt, ii) kostnaden kan knyttes til å tilfredsstille en konkret leveringsforpliktelse og iii) kostnaden er forventet å bli gjenvunnet. De balanseførte reiserelaterte kostnadene kostnadsføres lineært over perioden fra lasting til lossing på kontrakten. Kostnader som inngår i reiserelaterte kostnader er i all hovedsak bunkerskostnader og havnekostnader.

Ballastturer er turer hvor skipet ikke frakter last. Konsernet har ballastturer både med og uten tilhørende kontrakt. For ballastturer som ikke er relatert til en konkret kontrakt eller forventet kontrakt vil tilhørende reiseavhengige kostnader regnskapsføres lineært i henhold ballastturens fullføringsgrad. For ballastturer som er relatert til en konkret kontrakt eller forventet kontrakt vil det foretas en konkret vurdering av om kostnadene er pådratt for å oppfylle kontrakten og kriteriene for balanseføring av tilhørende reiseavhengige kostnader er oppfylt.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

En eiendel klassifiseres som omløpsmiddel når den er en del av konsernets vareflyt, vil bli realisert innen tolv måneder eller er kontantekvivalent. Andre eiendeler klassifiseres som anleggsmidler. Tilsvarende kriterier legges til grunn ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld. Gjeld som forfaller innen ett år klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Varige driftsmidler og avskrivninger

Generelt

Varige driftsmidler er vurdert til kostpris fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Kostprisen er

kjøpsprisen, inkludert avgifter/skatter og direkte oppkjøpskostnader knyttet til å sette driftsmiddelet i stand for bruk. Utgifter påløpt etter at driftsmiddelet er tatt i bruk, slik som reparasjon og vedlikehold, er normalt kostnadsført. I tilfeller der reparasjon/vedlikehold representerer påkostning, vil utgiftene til dette bli balanseført som tilgang varige driftsmidler og avskrives over restlevetid for driftsmiddelet. Ved avhending av varige driftsmidler, beregnes gevinst eller tap som forskjellen mellom vederlag og bokført verdi.

Vesentlige bestanddeler og dokking

For skip vil vesentlige bestanddeler med annen brukstid enn skipet for øvrig skilles ut og avskrives separat over bestanddelens levetid. I forbindelse med dokking av skip blir utgiftene balanseført og avskrevet frem til neste estimerte dokking. For konsernets skip er det normalt 2 dokking innen en 60 måneders periode. Ved kjøp av skip blir en andel av kostprisen dekomponert og avskrevet frem til neste dokking. Annet vedlikehold belastes driften løpende. I tilfeller der dokking inkluderer betydelige påkostninger, vil kostnadene knyttet til dette bli balanseført som tilgang skip og avskrevet over restlevetid for skipet.

Avskrivninger

Avskrivning er beregnet ved bruk av lineær metode basert på antatt brukstid og restverdi ved utløp av brukstiden. Avskrivningsperiode, restverdi og -metode blir vurdert årlig for å sikre at metoden og perioden som brukes samsvarer med de økonomiske realiteter til anleggsmiddelet. Skip som har vært avskrevet med 30 års avskrivningstid er endret til 35 år, i tråd med faktisk levetid. Endring er fra 01.01.20 og avskrivningskostnad reduseres med ca TEUR 3 829 i 2020.

Løpende vedlikehold

Faktiske utgifter til løpende vedlikehold belastes driftsresultatet når vedlikehold finner sted.

Havari

Ved havari av skip kostnadsføres egenandelen på skadetidspunktet. Utgifter som inngår i havarikravet aktiveres og klassifiseres som kortsiktig fordring når det er så godt som sikkert at forsikringselskapet vil refundere utgiftene.

Eiendeler holdt for salg

Eiendeler som styret har besluttet at skal selges, presenteres som holdt for salg dersom det er svært sannsynlig at disse vil bli solgt innen 12 måneder. Eiendeler holdt for salg presenteres på egen linje i balansen.

Goodwill

Merverdi ved kjøp av virksomhet som ikke kan allokere til identifiserbare eiendeler eller gjeldsposter på overtakelsestidspunktet, er klassifisert som goodwill i balansen. Ved investering i tilknyttede selskaper er goodwill inkludert i balanseført verdi av investeringen.

Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger. Goodwill avskrives ikke. Goodwill genererer ikke kontantstrømmer uavhengig av andre eiendeler eller grupper av eiendeler, og tilordnes til de kontantgenererende enhetene som ventes å dra fordel av synergieffektene av sammenslutningen som var opphavet til goodwill. Kontantgenererende enheter som er tilordnet goodwill vurderes for nedskrivning årlig, eller oftere hvis det foreligger indikasjoner på verdifall. Hvis det gjenvinnbare beløpet (det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi) av de kontantgenererende enhetene hvor goodwill er tilordnet er lavere enn regnskapsført verdi, reduserer nedskrivningene først regnskapsført verdi av eventuell goodwill og deretter regnskapsført verdi av eventuelle øvrige eiendeler. Gruppen av kontantgenererende enheter hvor goodwill er tilordnet er i alle tilfeller ikke større enn et driftssegment. Nedskrivninger av goodwill reverseres ikke.

For definisjon av konsernets kontantgenererende enheter, se note 3.

Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler

På balansedagen vurderer Wilson om det foreligger nedskrivningsindikatorer for eiendelene. Dersom det foreligger nedskrivningsindikator, beregnes gjenvinnbart beløp.

En eiendels gjenvinnbare beløp er det høyeste av eiendelens eller den tilhørende kontantgenererende enhets (KGE) netto salgsverdi og bruksverdi. En kontantgenererende enhet er den minste identifiserbare gruppe av eiendeler som hovedsakelig er uavhengige av de inngående kontantstrømmene fra andre eiendeler eller grupper av eiendeler. En eiendel testes på det laveste nivået hvor det i det alt vesentlige genereres uavhengige inngående kontantstrømmer. Om en eiendel ikke genererer uavhengige inngående kontantstrømmer individuelt, er vurderingsenheten i nedskrivningstesten eiendelens tilhørende KGE. For definisjon av konsernets kontantgenererende enheter, se note 3.

Dersom gjenvinnbart beløp er lavere enn bokført beløp, foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp.

Ved vurdering av bruksverdi neddiskonteres estimerte framtidige kontantstrømmer til nåverdi ved hjelp av en diskonteringsrente før skatt. Diskonteringsrenten

reflekterer nåværende markedsvurderinger av tidsverdien av penger og risiko som er spesifikke for eiendelen eller den kontantgenererende enheten som eiendelen tilhører.

Ved beregning av netto salgsverdi, tas det utgangspunkt i observerbare transaksjoner som er gjennomført på markedsmessige vilkår for tilsvarende eiendeler. Om det ikke er mulig å identifisere slike transaksjoner med tilsvarende eiendeler, brukes andre indikatorer på netto salgsverdi.

Bruksverdigeberegningen er basert på budsjett, prognoser og historisk inntjening. Den eksplisitte perioden dekker kommende 2 år. Senere perioder beregnes med utgangspunkt i historisk inntjeningsnivå. Det er ikke lagt inn annen endring i netto inngående kontantstrømmene utover endring fra dagens nivå til gjennomsnitt av historisk inntjening. Da konsernets virksomhet er en del av en syklisk bransje er gjennomsnitt av historisk ratenivå det som vurderes som best egnet å legge til grunn på lang sikt i en bruksverdigeberegning. Det historiske ratenivået lagt til grunn vil dekke ulike konjunkturer konsernets virksomhet kan forvente å være en del av i kommende perioder.

Dersom grunnlaget for tidligere nedskrivning ikke lenger er til stede, reverseres nedskrivningen inntil det laveste av gjenvinnbart beløp og den balanseførte verdien eiendelen ville hatt dersom det ikke hadde blitt gjennomført nedskrivning. Nedskrivning av goodwill reverseres ikke.

Leieavtaler

Konsernets leieavtaler knytter seg i all hovedsak til innleie av skip og leie av kontorlokaler. Leieavtalene knyttet til skip er enten bareboat eller timecharter avtaler og har en varighet som varierer mellom 6 mnd og opp til skipets levetid. Leiebetaling er faste for avtalens løpetid. De fleste av konsernets leieavtaler gir konsernet rett til å forlenge leieperioden ved avtalens utløp.

Bareboatavtaler relaterer seg til leie av et spesifikt skip, mens timecharteravtaler relaterer seg til leie av et spesifikt skip i tillegg til en tjenestekomponent relatert til mannskap, vedlikehold, og operasjonelle kostnader. I de tilfeller tjenestekomponenten ikke fremkommer av avtalen har konsernet skilt ut tjenestekomponenten basert på konsernets budsjetterte kostnader på tilsvarende skip. På denne måten vil bare betalinger knyttet til bareboatelementet være inkludert når man estimerer leieforpliktelsen.

Opsjoner på forlengelse og kjøpsopsjoner i konsernets leieavtaler kan bare utøves av konsernet. Betalinger knyttet til slike opsjoner er bare inkludert i

leieforpliktelsen i den grad det er rimelig sikkert at opsjonen utøves. Sannsynligheten for slik utøvelse vurderes ved innregning av leieavtalen, når leieobjektet gjøres tilgjengelig for konsernet.

Leieavtaler innregnes som en bruksrettseiendel med en tilsvarende leieforpliktelse fra tidspunktet leieobjektet er tilgjengelig for konsernet. Eiendeler og forpliktelser måles til nåverdi. Diskonteringsrenten som legges til grunn ved beregningen er konsernets inkrementelle lånerente. Den inkrementelle lånerenten er renten konsernet ville måttet betale for å låne beløpet nødvendig for å anskaffe en tilsvarende eiendel som den innleide i et tilsvarende økonomisk miljø med tilsvarende vilkår og sikkerhet.

Bruksrettseiendeler avskrives over leieperioden og avskrivningen bokføres som en kostnad i resultatregnskapet. Tjenesteelementet, elementet i timecharteravtalen som ikke inngår i beregningen av leieforpliktelsen, kostnadsføres i resultatregnskapet som T/C og B/B hyrer. Leiebetalinger allokteres mellom nedbetaling av leieforpliktelse og finanskostnader. Utsatt skatt som følger av bruksrettseiendel og leieforpliktelse nettoføres.

Kortsiktige leieavtaler er leieavtaler med en varighet inntil 12 måneder, inklusive overveiende sannsynlige opsjoner. Kortsiktige leieavtaler samt leieavtaler av liten verdi kostnadsføres løpende. Leieavtaler av liten verdi er normalt kontorutstyr. Kortsiktige leieavtaler knyttet til skip kostnadsføres i resultatregnskapet som T/C(timecharter) og B/B(bareboat) hyrer. Andre korte leieavtaler og avtaler av liten verdi klassifiseres som administrasjonskostnader.

For oversikt over konsernets leieavtaler, se note 11.

Bunkers

Bunkers er vurdert til laveste av anskaffelseskost (etter FIFO-metoden) og netto realisasjonsverdi. Grunnet hyppige bunkringer er det uvesentlige avvik mellom anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi.

Finansielle instrumenter

Finansielle eiendeler og forpliktelser balanseføres på det tidspunkt konsernet blir part i instrumentets kontraktmessige betingelser. Finansielle eiendeler og forpliktelser måles til virkelig verdi ved førstegangsinnregning. Kundefordringer som ikke har et betydelig finansieringselement måles til transaksjonsprisen i henhold til IFRS 15. Transaksjonskostnader kostnadsføres direkte i den grad de ikke gjelder kjøp av finansielle eiendeler eller finansielle forpliktelser som føres over utvidet resultat.

Finansielle eiendeler

Etterfølgende måling

Etterfølgende måling av alle regnskapsførte finansielle eiendeler gjøres til enten amortisert kost eller virkelig verdi basert på forretningsmodellen for styring av finansielle eiendeler og karakteristikken av de kontraktuelle kontantstrømmene fra eiendelen. Konsernet besitter lån og fordringer (inklusive kundefordringer og andre fordringer, bankinnskudd, kontanter o.l.) med hensikt å realisere de kontraktuelle kontantstrømmene. Som en konsekvens måles disse eiendelene til amortisert kost ved effektiv rentes metode, fratrukket avsetning for forventet tap.

Nedskrivning av finansielle eiendeler

Konsernet gjennomfører en fremadskuende vurdering av forventet kreditttap på sine gjeldsinstrumenter bokført til amortisert kost. For kundefordringer og kontraktseiendeler som faller inn under virkeområdet til IFRS 15, så benyttes den forenklete tapsavsetningmetoden. Dette medfører at konsernets tapsavsetning måles til forventet kreditttap i levetiden.

Fraregning

Finansielle eiendeler og finansielle forpliktelser fraregnes på det tidspunkt henholdsvis fordelen eller forpliktelsen som følger av kontraktmessige betingelser er innfridd, kansellert eller utløpt.

Finansielle forpliktelser

Konsernet regnskapsfører og måler sine finansielle forpliktelser til amortisert kost ved effektiv rentes metode.

Derivater

Konsernet bruker derivater til å redusere valutarisiko. Derivatene er ikke regnskapsført etter reglene for sikringsbokføring. Derivatene målet til virkelig verdi og tilhørende endring i virkelig verdi føres på egen linje i resultatregnskapet.

Finansielle instrumenter vurdert til amortisert kost

- Gjeld til kredittinstitusjoner med flytende rente
- Gjeld til nærstående selskap med flytende rente
- Kundefordringer
- Andre fordringer
- Kontraktseiendeler
- Bank, likvider o.l.

Finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultat

- Valutaderivater

Skatter

Konsernets hovedvirksomhet beskattes i Norge.

Pr. 31.12.2020 er ingen av konsernets selskaper innenfor rederibeskatningsordningen i Norge. Eventuell inntreden i norsk, eller internasjonalt, rederibeskatningssystem vurderes jevnlig. Ett selskap i konsernet har virksomhet innenfor tonnasjesskattesystemet på Kypros, med effektiv skattesats tilnærmet null.

Skattekostnaden består av betalbar skatt og utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen.

Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres er utlignet innenfor den enkelte enhet som er gjenstand for beskatning, og tilhørende utsatt skatt og utsatt skattefordel presenteres netto i balansen etter eventuell avsetning.

Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

Pensjoner

Konsernet har primært en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. For innskuddsordninger betaler konsernet inn faste bidrag. Betaling til innskuddsbasert pensjonsordning regnes som en kostnad når ansatte har utført arbeidet som berettiger dem til pensjonsinnskuddet. Konsernet har ingen rettslige eller selvpålagte forpliktelser til å skyte inn ytterligere midler hvis det viser seg at det ikke er tilstrekkelige midler til å betale alle ansatte de ytelsene som er knyttet til deres opptjening i denne eller tidligere perioder.

En ytelsesordning er definert som en ordning som ikke er en innskuddsordning. Ytelsesbaserte pensjonsordninger vurderes til nåverdien av de framtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Periodens opptjente pensjonsrettigheter og netto rentekostnad presenteres under det ordinære resultatet som lønnskostnad, mens gevinster som oppstår ved rekalkulering av forpliktelsen som følge av erfaringsavvik og endringer i aktuarmessige forutsetninger føres mot egenkapitalen via andre inntekter og kostnader i totalresultatet. I balansen presenteres netto

pensjonsforpliktelse under avsetning for forpliktelser. Konsernets ytelsesordninger omfatter 12 personer.

Estimater

Utarbeidelse av finansregnskap i overensstemmelse med IFRS krever at konsernet gjør vurderinger og estimater og tar forutsetninger som påvirker anvendelsen av regnskapsprinsipper og regnskapsførte beløp på eiendeler og forpliktelser, inntekter og kostnader. Estimater og tilhørende forutsetninger er basert på historisk erfaring og andre faktorer som anses rimelige, forholdene tatt i betraktning. Disse beregningene danner grunnlaget for vurdering av balanseført verdi for eiendeler og forpliktelser som ikke kommer klart fram av andre kilder. Faktisk resultat kan avvike fra disse estimatene.

Estimater og de underliggende forutsetninger vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår dersom de kun gjelder denne perioden. Dersom endringene også gjelder framtidige perioder, fordeles effekten over inneværende og framtidige perioder.

Vurderinger konsernet har gjort ved anvendelsen av regnskapstandardene, som har betydelig effekt på finansregnskapet og estimater med betydelig risiko for vesentlige justeringer i det neste regnskapsåret, er redegjort for i note 3.

Avsetninger

En avsetning blir regnskapsført når konsernet har en gjeldende forpliktelse (rettslig eller antatt) som en følge av hendelser som har skjedd og det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av forpliktelsen, og at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Avsetninger blir gjennomgått på hver balansedato, og nivået reflekterer det beste estimatet på forpliktelsen. Når tidseffekten er uvesentlig, vil avsetningen være lik størrelsen på utgiften som kreves for å bli fri fra forpliktelsen. Når tidseffekten er vesentlig, vil avsetningen være nåverdien av framtidige utbetalinger til å dekke forpliktelsen. Økning i nåverdi av forpliktelsen som følge av endret tidsverdi blir presentert som rentekostnad.

Der hvor det er sannsynlighetsovervekt for at konsernet har pådratt seg en usikker forpliktelse, gjøres det en avsetning som forpliktelse basert på beste estimat av forpliktelsen konsernet har overfor tredjepart. I den grad det er så godt som sikkert at konsernet har rett på å kreve dekning for en pådratt forpliktelse fra forsikrings-selskap eller lignende, vil kravet innregnes som fordring. Fordringens størrelse tilsvarer avsetningen som er foretatt som forpliktelse fratrukket konsernets egenandel. I resultatregnskapet vil endring i estimert forpliktelse og fordring presenteres netto.

Konter og kontantekvivalenter

Kontantekvivalenter er kortsiktig likvide investeringer som kan konverteres til konter innen 3 måneder og til et kjent beløp, og som inneholder uvesentlig risikomoment. I balansen og i kontantstrømanalysen blir eventuell negativ saldo på kassekreditt nettoført mot konter og kontantekvivalenter.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Den indirekte metoden innebærer at kontantstrømmer fra investerings- og finansieringsaktiviteter vises brutto, mens kontantstrøm knyttet til operasjonelle aktiviteter framkommer ved avstemming av regnskapsmessige resultat mot netto kontantstrøm fra de operasjonelle aktivitetene.

Reklassifisering

Ved reklassifisering av resultat- og balanseposter omarbeides sammenligningstallene tilsvarende.

Anvendelse av nye og endrede regnskapsstandarder og tolkninger

Det har iDe følgende nye og endrede standarder anvendes fra inneværende regnskapsår. Endringene gjelder innregning og måling av eiendeler og forpliktelser, samt presentasjon og noteopplysninger i finansregnskapet.

Nye standarder, endringer og tolkninger som er innført fra 1. januar 2020 uten vesentlig effekt på konsernregnskapet:

Følgende endringer anvendes fra inneværende regnskapsår. Innføringen har ikke hatt betydning på rapporterte beløp, men kan få effekt på regnskapsføringen av fremtidige transaksjoner eller hendelser.

Standard	Tittel	Trer i kraft for regnskapsperioder som begynner på eller etter
IFRS 3	Virksomhet-sammenslutninger	01.01.2020
IAS 1	Presentasjon av finansregnskap	01.01.2020
IAS 8	Regnskapsprinsipper, endringer i estimater og feil	01.01.2020

Vedtatte standarder og tolkninger med fremtidig ikrafttredelsestidspunkt

På tidspunktet for vedtak av dette finansregnskapet er det ikke vedtatt standarder eller tolkninger med fremtidig ikrafttredelsestidspunkt som forventes å få vesentlig betydning for konsernregnskapet.

NOTE 3 – VESENTLIGE REGNSKAPSMESSIGE ESTIMATER OG SKJØNNMESSIGE VURDERINGER

I forbindelse med avleggelse av regnskapet for 2020 har konsernet utøvet følgende skjønn for noen sentrale problemstillinger:

Estimater

Vurderinger, estimater og forutsetninger som har vesentlig effekt for regnskapet oppsummeres nedenfor.

Nedskrivningsvurderinger

Goodwill testes for nedskrivning hvert år. Wilson har også testet skipene for nedskrivning. I nedskrivningsvurderingene er bruksverdieregningen basert på en rekke estimater og forutsetninger. Herunder er det foretatt estimater på framtidige kontantstrømmer samt diskonteringsrente for å komme fram til nåverdien av de framtidige kontantstrømmer. I kontantstrømestimatene er det foretatt vurderinger av framtidig ratenivå, kapasitetsutnyttelse, kostnadsnivå, restverdi samt utnyttbar levetid på skipene.

Utgangspunktet ved nedskrivningsvurderingene er at gjenvinnbart beløp skal beregnes for den enkelte

eiendel, med mindre den ikke genererer inngående kontantstrømmer som er uavhengig av andre eiendeler/ grupper av eiendeler. I så fall beregnes gjenvinnbart beløp for den kontantstrømgenererende enheten som eiendelen tilhører. Konsernet driver industriell shipping med standardisert flåte og høy kontraktsandel, der stordrift gir merverdier. Flåten er en portefølje der fokus er på helheten og man velger det skip som er i best posisjon til enhver tid, avhengig av lastens størrelse. Organiseringen av konsernets store skipsportefølje har vært en praktisk gruppering basert på skipsstørrelser, fordelt på de tre segmentene «2 000 dwt/System», «3 500-4 500 dwt» og «6 000 – 8 500 dwt». I tillegg har konsernet to containerskip som er vurdert å være en egen kontantgenererende enhet da de går på samme kontrakter, samt to andre skip som går på egne kontrakter og som vurderes som egne kontantgenererende enheter.

I nedskrivningstesten er dagens ratebilde, styre-godkjente budsjetterte rater for inneværende år, lagt til grunn for den kommende toårsperioden. For perioden

utover de kommende to årene har konsernet forutsatt et ratenivå tilsvarende gjennomsnittet av historisk ratenivå. I vurderingen av historisk ratenivå er det tatt utgangspunkt i 10 års historikk i de driftssegmenter hvor virksomheten har vært sammenlignbar med dagens virksomhet. Da konsernets virksomhet er en del av en syklisk bransje er gjennomsnitt av historisk ratenivå det som vurderes som best egnet å legge til grunn på lang sikt i en bruksverdiregning. Det historiske ratenivået lagt til grunn vil dekke ulike konjunkturer konsernets virksomhet kan forvente å være en del av i kommende perioder.

Ledelsen vurderer at man gjennom budsjettet som ligger til grunn for de to første årene tilstrekkelig har hensyntatt effekten av COVID-19. Det er videre ledelsens vurdering at 10 års snitt fortsatt vil være aktuelt som en tilnærming til langsiktig ratenivå i perioden som følger etter dette.

I vurderingen er det tatt hensyn til planlagt dokking av skip samt off-hire. Kostnadsnivået som er lagt til grunn i bruksverdiregningen for alle periodene er basert på budsjettet kostnadsnivå for inneværende år. Restverdi på skipene er vurdert opp mot markedspriser. Det er ikke lagt framtidig vekst i inntjeningsnivå i bruksverdiregningen. Tidshorisont er basert på skipenes resterende økonomiske levetid og samsvarer med skipenes avskrivningstid.

Forventede kontantstrømmer neddiskonteres med en diskonteringsrente før skatt. Faktorene i diskonteringsrenten er beregnet med utgangspunkt i vektet gjeldsrente og egenkapitalavkastningskrav redusert med inflasjon for å komme frem til realrente.

Se for øvrig note 6, 7 og 9.

Periode for leieavtaler

Ved fastsettelsen av leieperiode for leieavtaler vurderes all informasjon som påvirker de økonomiske insentivene for å utøve en opsjon på forlengelse eller kjøp. Opsjoner inkluderes bare i leieperioden dersom det er rimelig sikkert at de kommer til å utøves. Opsjoner som er priset til markedspris ved inngåelsen av leieavtalen og hvor øvrige omstendigheter ikke gir særlig grunn til å anta utøvelse av opsjoner inkluderes ikke i leieperioden.

Diskonteringsrente ved beregning av leieforpliktelser

Konsernet estimerer den inkrementelle lånerenten som benyttes ved diskontering av de enkelte leieforpliktelser ved å vurdere hvilken rente man ville blitt belastet for å låne et beløp tilsvarende bruksrettseiendelens verdi med tilsvarende vilkår og sikkerhet. Tilsvarende vilkår og sikkerhet i tilfelle leie av skip og lokaler medfører tilsvarende løpetid som leieavtalen, sikkerhet i underliggende eiendel og lånebeløp tilsvarende kjøpesum.

NOTE 4 – DATTERSELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

Følgende selskap inngår i Wilson ASAs konsernregnskap:

Datterselskap	Anskaffelses- tidspunkt	Hoved- virksomhet	Forretnings- kontor	Land	Stemme- og eierandel
Wilson EuroCarriers AS	2000	Befraktning	Bergen	Norge	100 %
Wilson Management AS	2000	Administrasjon	Bergen	Norge	100 %
Wilson Agency Norge AS	2010	Befraktning	Bergen	Norge	100 %
HSW Logistics GmbH	2014	Befraktning	Duisburg	Tyskland	50 %
Wilson Agency BV	2003	Befraktning	Rotterdam	Nederland	100 %
Wilson Murmansk Ltd.	2009	Befraktning	Murmansk	Russland	100 %
Wilson Ship Management AS	2000	Drift av skip	Bergen	Norge	100 %
Wilson Crewing Agency Ltd.	2004	Bemanning	Arkhangelsk	Russland	100 %
Wilson Crewing Agency Odessa Ltd.	2007	Bemanning	Odessa	Ukraina	100 %
Wilson Ship AS	2000	Innleie av skip	Bergen	Norge	100 %
Wilson Shipowning AS	2000	Skipseie	Bergen	Norge	99.44 %
Wilson Shipowning IV AS	2008	Befraktning	Bergen	Norge	100 %
Nesskip ehf.	2006	Befraktning	Reykjavik	Island	100 %
Unistar Shipping Co. Ltd. - under avvikling	2006	Skipseie	Limassol	Kypros	100 %

HSW Logistics GmbH er felleskontrollert virksomhet. Øvrige selskaper er datterselskaper og er konsolidert inn i konsernregnskapet.

Endringer i 2020:

- Unistar Shipping Co. Ltd. Ble besluttet avviklet 25.09.2019. Avviklingsprosessen på Kypros er ikke slutført pr. 31.12.20.

NOTE 5 – AKSJEKAPITAL OG AKSJONÆRINFORMASJON

Aksjekapitalen er pr. 31.12.2020 TEUR 29 593 (43 860 182 aksjer à NOK 5 (EUR 0,68) totalt TNOK 219 301), fullt innbetalt.

Navn	Aksjer	Eierandel	Stemmeandel
CAIANO AS	37 955 599	86,54 %	86,54 %
KAROS SHIPPING AS	1 947 941	4,44 %	4,44 %
JAKOB HATTELAND HOLDING AS	600 000	1,37 %	1,37 %
SHANNON INVEST AS	471 000	1,07 %	1,07 %
Sum > 1 % eierandel	40 974 540	93,42 %	93,42 %
Sum øvrige	2 885 642	6,58 %	6,58 %
Totalt antall aksjer	43 860 182	100,00 %	100,00 %

Gjennom Caiano AS som nærstående kontrollerer styrets formann Kristian Eidesvik totalt 86,5 % av Wilson ASA.

Nedenfor vises aksjeinnehav til medlemmene av styret og konsernledelsen pr. 31.12.2020. Aksjeinnehav for styremedlemmene og ledende ansatte inkluderer deres personlige nærstående.

Aksjer kontrollert av styrets forman og styremedlemmer (inkl. nærstående)	2020
Kristian Eidesvik, styrets forman	86,54 %
Ellen Solstad, styremedlem	0,70 %
Eivind Eidesvik, styremedlem	0,23 %
Bernt Eidesvik, varamedlem	0,28 %

Aksjer kontrollert av ledende ansatte:

Ingen i 2020 eller i 2019.

NOTE 6 – VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler 31.12.2020	Skip	Dokking	Sum skip og dokking	Andre driftsmidler	Fast eiendom	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.	380 894	25 081	405 975	2 590	500	409 065
Tilganger	17 481	14 442	31 923	405	0	32 328
Avgang	7 613	12 985	20 598	234	0	20 832
Anskaffelseskost pr. 31.12.	390 762	26 538	417 300	2 761	500	420 561
Akkumulert avskr., nedskr. og rev. nedskr. pr. 1.1.	178 080	9 700	187 780	1 377	30	189 187
Akkumulerte avskrivninger avgang	4 280	12 791	17 071	234	0	17 305
Akkumulerte nedskrivninger avgang	844		844			
Årets nedskrivninger	844		844			844
Årets avskrivninger	10 694	12 463	23 157	528	25	23 710
Akkumulert avskr., nedskr. og rev. nedskr. pr. 31.12	184 494	9 372	193 866	1 671	55	195 592
Bokført verdi pr. 31.12.	206 268	17 166	223 434	1 090	445	224 969
Brukstid	35-40 år	30 mnd		3-5 år	20 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær		Lineær	Lineær	

Skip holdt for salg

Ved årets slutt er Wilson Mersin, bygget 1981, 6186 dwt holdt for salg. Bokført verdi er TEUR 535. Skipet ble solgt 21.01.2021.

Endret avskrivningstid

Skip som har vært avskrevet med 30 års avskrivningstid er endret til 35 år, i tråd med faktisk levetid. Endring er fra 01.01.20 og avskrivningskostnad reduseres med ca TEUR 3 829 i 2020.

NOTE 6 – VARIGE DRIFTSMIDLER (forts.)

Varige driftsmidler 31.12.2019	Skip	Dokking	Sum skip og dokking	Andre driftsmidler	Fast eiendom	Sum
Anskaffelseskost pr. 1.1	379 689	21 018	400 707	2 031	500	403 238
Tilganger	1 205	11 892	13 097	793	0	13 890
Avgang	1 037	7 830	8 867	234	0	9 101
Anskaffelseskost pr. 31.12.	379 857	25 080	404 937	2 590	500	408 027
Akkumulert avskr., nedskr. og rev. nedskr. pr. 1.1.	163 831	6 371	170 202	1 067	6	171 275
Akkumulerte avskrivninger avgang	597	7 720	8 317	234	0	8 551
Nedskrivninger	0		0			0
Årets avskrivninger	14 249	11 159	25 408	544	24	25 976
Akkumulert avskr., nedskr. og rev. nedskr. pr. 31.12	177 483	9 810	187 293	1 377	30	188 700
Bokført verdi pr. 31.12.	202 374	15 270	217 644	1 213	470	219 327
Brukstid	30-40 år	30 mnd		3-5 år	20 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær		Lineær	Lineær	

NOTE 7 – GOODWILL – IMMATERIELLE EIENDELER

Goodwill

Konsernets goodwill knytter seg til oppkjøp av Wilson AS, og er et uttrykk for at systemet «Wilson» evner å tjene mer enn markedet over tid. Det vurderes også at denne verdien er relativt sett større i en lavkonjunktur enn i en høykonjunktur. Samlet goodwill er allokert med TEUR 3 678 til kontantgenererende enheter «2 000 dwt / system», TEUR 7 628 til segment «3 000 – 4 500 dwt» og med TEUR 5 994 til segment «6 000 – 8 500 dwt».

	2020	2019	Anskaffelseskost goodwill	Anskaffelsesår
Wilson AS	17 300	17 300	17 300	2000
Sum	17 300	17 300	17 300	

NOTE 8 – NEDSKRIVNING AV IKKE-FINANSIELLE EIENDELER

Som følge av at konsernet har balanseført goodwill, gjøres det årlig en nedskrivningstest av de kontantgenererende enhetene goodwillen er allokert på. Det er også identifisert indikatorer som tilsier behov for testing av konsernets containerskip. Generelt er det også en forventning om at COVID-19 indikerer verdifall på eiendeler. På bakgrunn av dette er det foretatt nedskrivningstest på alle selskapets skip.

Nedskrivningstest for skip og goodwill er gjort med utgangspunkt i en bruksverdberegning som baserer seg på nåverdi av forventede kontantstrømmer. Nåverdi av kontantstrømmer utover bokført verdi av eiendelene i den kontantgenererende enheten sammenholdes med bokført verdi av goodwill. I nedskrivningstesten er goodwill allokert til virksomheten innen bulkmarkedet og pr. segment i tråd med avsnitt over.

Forutsetninger for nedskrivningstesten er redegjort for under note 3. Utover dette forutsettes det ingen fremtidig vekst i kontantstrømmene utover en forventet opphenting av

ratenivået til gjennomsnitt av historisk ratenivå, samt inflasjon på 1,3 % p.a. for de kommende to år og 1,7 % p.a. for perioden utover dette. Tidshorisont er basert på skipenes resterende utnyttbare levetid. Konsernet har anvendt en diskonteringsrente før skatt og eklskl. inflasjon på 6,7 % p.a. for de kommende 2 årene og 5,8 % p.a. for perioden utover de kommende 2 årene. Faktorene er beregnet med utgangspunkt i gjeldsrente på omkring 3 % p.a. og egenkapitalavkastningskrav på rundt 12 % p.a.

Nedskrivningstesten gir ikke grunnlag for nedskrivninger av konsernets ikke-finansielle eiendeler. Ved beregning av sensitiviteter har man testet endring av følgende sentrale forutsetninger for nedskrivingsvurderingen; (i) snittrate 2020 lagt til grunn for gjenværende levetid, (ii) økning i diskonteringsfaktor med 2 %, og (iii) reduksjon i ratenivå med 10 %. De endrede forutsetningene medfører ikke nedskrivningsbehov for selskapets bulkskip. Endring i ratenivå indikerer mindreverdier for selskapets containerskip.

NOTE 9 – INVESTERINGER I FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

Konsernets investeringer i felleskontrollert virksomhet pr. 31.12.2019

Selskap	Anskaffelses- tidspunkt	Kostpris	Bokført verdi	Land	Virksomhet	Eierandel
HSW Logistics GmbH	01.10.2014	561	1 088	Tyskland	Befraktning	50 %
		561	1 088			

Investeringen er regnskapsført basert på egenkapitalmetoden, i henhold til informasjon gitt i note 2 Regnskapsprinsipper.

Endring i balanseført verdi kan spesifiseres som følger:	2020	2019
Nettoverdi 1.1.	1 106	1 148
Tilgang/avgang i perioden	-300	-400
Andel årets resultat	282	358
Nettoverdi 31.12.	1 088	1 106

«Andel årets resultat» er ført i resultatregnskapet under «Resultatandel felleskontrollert virksomhet».

NOTE 10 – KAPITALSTRUKTUR OG FINANSIELLE INSTRUMENTER

Kapitalstruktur

Konsernets kapitalstruktur er vurdert ut fra hensynet til sunn gjeldsgrad på den ene siden og avkastning på anvendt kapital på den andre siden. Konsernets norm i forbindelse med skipskjøp i annenhåndsmarkedet har historisk vært 30 % egenkapital og 70 % ekstern finansiering av kjøpesum. Slik finansieringsstruktur vil også i fremtiden være å anse som formålstjenlig for konsernet. Generelle tilstramninger i kapitalmarkedet har imidlertid medført at det for tiden viser seg utfordrende å etablere finansieringsløsninger der gjeldsgrad er i tråd med konsernets historiske nivå. I det korte bilde vil det fremdeles være nærliggende å oppjustere andelen av egenkapital i prosjekter. Over tid forventes det imidlertid at en 70–30 fordeling vil være preferert finansieringsstruktur.

Konsernets ambisjon er å over tid å gi sine aksjonærer en god og stabil avkastning. Med avkastning på aksjonærenes kapital forstås summen av aksjenes kursutvikling og betalt utbytte. Denne avkastningen bør reflektere den økonomiske utviklingen i konsernet. For direkteavkastning i form av utbytte er Wilsons langsiktige målsetting å utbetale 20–40 % av konsernets resultat, men kan i enkelte år avvike fra målsetningen ettersom konsernet opererer i en syklisk bransje. Målsettingen vil bli vurdert opp mot konsernets vekstambisjoner og soliditet/solvutvikling i både opp- og nedgangskonjunkturer, samt urealiserte posters innvirkning på resultatet.

Konsernets primære lånefasilitet ble inngått i 2019 for en periode for 5 år. Fasiliteten består av et flåtelån opprinnelig stort MEUR 150 og en investeringsfasilitet for nye prosjekter opprinnelig stor MEUR 20. Avdragsbetaling var fastsatt til MEUR 3,5/kvartal pluss ytterligere avdragsbetaling pr. nye skip som finansieres under investeringsrammen og minus justering for skip solgt ut av flåtelånsfasiliteten. Finansielle covenants; (i) likviditet; det høyeste av MEUR 7,5 og 5 % av rentebærende gjeld, (ii) positiv arbeidskapital justert for kortsiktig del av langsiktig gjeld og (iii) egenkapital av andel av total kapital > 30 % fram til 2022 og > 35 % deretter. I tillegg ble det introdusert en MVC-klausul på flåteverdier på 125 % i lånets løpetid. Alle finansielle covenants beregnes på konsernnivå for Wilson ASA.

Virkelig verdi av finansielle instrumenter

For finansielle instrumenter som er omløpsmidler eller kortsiktig gjeld, er virkelig verdi tilnærmet lik balanseført verdi siden instrumentene har kort forfallstid, jf IFRS 7.29.

Derivatene, som er regnskapsført til virkelig verdi, er i balansen presentert som «Derivater» både på eiendels- og gjeldssiden. Derivatene er i all hovedsak inngått med tanke på økonomisk sikring. Konsernet benytter ikke sikringsbokføring.

Balanseført verdi pr. 31.12. fordeler seg som følger:

Finansielle fordringer og forpliktelser	31.12.2020	31.12.2019
Valutaderivater til virkelig verdi med verdiendring over resultat - kortsiktig	-106	
Valutaderivater til virkelig verdi med verdiendring over resultat - langsiktig	-65	0
Sum derivater som finansielle fordringer og forpliktelser	-171	0

Ved regnskapsføring av derivater til virkelig verdi, har konsernet lagt til grunn markedspriser oppgitt av konsernets bankforbindelser som er motpart i forretningene. Verdsettelsen av derivatene er ikke noterte priser, men er utledet fra observerbare markedsdata, og samtlige av disse verdsettelse anses som kategori 2 verdsettelse slik dette er definert i IFRS 7.27A.

Finansielle instrumenters påvirkning av resultatregnskapet Renteinntekter, rentekostnader, valutagevinster og valutatap på finansielle instrumenter som ikke er derivater, er i resultatregnskapet vist på egne linjer. Disse stammer i sin helhet fra finansielle instrumenter som er regnskapsført til amortisert kost. Valutagevinster og valutatap henføres i hovedsak til finansielle forpliktelser.

Verdiendring av derivater er vist på linjen Verdiendring derivater i resultatregnskapet og består av følgende elementer:

	2020	2019
Valutaderivater	-171	-604
Sum verdiendring derivater	-171	-604

NOTE 10 – KAPITALSTRUKTUR OG FINANSIELLE INSTRUMENTER (forts.)

Finansiell risiko

Konsernet driver internasjonal virksomhet og er utsatt for valuta- og renterisiko. I tillegg kommer risiko knyttet til endringer i reiseavhengige kostnader, herunder bl.a. bunkerspriser. Styret har vedtatt retningslinjer for slik risikostyring. Konsernet benytter seg til en viss grad av derivater for å redusere disse risikoene i henhold til konsernets strategi for rente-, bunkers- og valutaeksponering.

i) Valutarisiko

Konsernet er utsatt for valutarisiko hvorav den primære risiko er relatert til USD. Konsernet har et USD behov hovedsakelig relatert til bunkers og mannskapsutgifter som er betydelig

større enn inntektsstrømmen i USD. Konsernets omsetning er i hovedsak nominert i EUR. Valutarisiko avdempes noe gjennom at konsernets fraktkontrakter (COAs) inneholder i det all vesentligste bunkersklausuler.

Sikringsaktivitetene relatert til valutarisiko er ikke lagt opp etter kravene til sikringsbøkføring, hvilket innebærer at konsernets driftsrelaterte terminkontrakter måles til virkelig verdi med verdiendring over resultatet.

Vesentlige valutakurser mot EUR brukt ved utarbeidelse av regnskapet:

	Valutakurs 31.12.2020	Gjennomsnittlig valutakurs 2020	Valutakurs 31.12.2019	Gjennomsnittlig valutakurs 2019
EUR/NOK	10,470	10,726	9,864	9,850
EUR/USD	1,227	1,139	1,123	1,119

Investeringen er regnskapsført basert på egenkapitalmetoden, i henhold til informasjon gitt i note 2 Regnskapsprinsipper.

Sensitivitet

Følgende tabeller viser konsernets følsomhet for potensielle endringer i EUR kursen mot hhv. USD og NOK, med alle andre forhold holdt konstant. Alle effekter vil komme over

resultatregnskapet som følge av endringer i verdier på pengeposter i annen valuta enn det respektive selskaps funksjonelle valuta ved årsslutt. I tabellen inkluderes også estimat av potensielle endringer i kursen gjennom året.

	Endring i eurokursen mot USD	Effekt på resultat før skatt
2020	+/- 1 cent	+/- TEUR 238
2019	+/- 1 cent	+/- TEUR 598

	Endring i eurokursen mot NOK	Effekt på resultat før skatt
2020	+/- 1 cent	+/- TEUR 29
2019	+/- 1 cent	-/+ TEUR 101

Beregningene er foretatt på grunnlag av netto valutastømmer knyttet til drift, valutalån, terminkontrakter, bankkontoer, fordringer og kortsiktig gjeld i valuta.

NOTE 10 – KAPITALSTRUKTUR OG FINANSIELLE INSTRUMENTER (forts.)

ii) Likviditetsrisiko

Konsernet søker å ha tilstrekkelig kontanter, kontantekvivalenter eller kredittmuligheter for til enhver tid å kunne finansiere drift og løpende vedlikehold av flåten i samsvar med konsernets vedlikeholdsplan for samme periode. Konsernet anser det som sannsynlig at det vil kunne fornye låneavtaler eller forhandle fram alternative finansieringsavtaler ved utløpet av nåværende avtaler. Overskuddslikviditet plasseres normalt i hovedbank til beste betingelser.

Konsernets likviditetsposisjon pr.31.12.2020 besto av bankinnskudd samlet TEUR 23 605 (2019: 25 913). Sett opp mot konsernets forpliktelser for det kommende året vurderes likviditetsposisjonen som tilfredsstillende.

Følgende tabell viser en oversikt over forfallsstrukturen for konsernets finansielle forpliktelser inkl. renter, basert på ikke-diskonterte kontraktsbaserte betalinger. Gjennomsnittlig langsiktig nominell rente er ca. 3 % p.a.:

31.12.2020	1-3 måneder	4-12 måneder	1-4 år	Mer enn 4 år	Totalt
Gjeld til kredittinstitusjoner	3 844	11 531	119 314	0	134 688
Renter til kredittinstitusjoner	1 061	3 182	7 962	0	12 205
Leasingforpliktelser	3 141	8 928	17 520	1 650	31 239
Renter på leasingforpliktelse	430	1 015	1 365	50	2 860
Leverandørgjeld	5 578				5 578
Skyldige offentlige avgifter	955				955
Annen kortsiktig gjeld ex renter	12 400				12 400
Sum	27 408	24 656	146 161	1 700	199 925

31.12.2019	1-3 måneder	4-12 måneder	1-4 år	Mer enn 4 år	Totalt
Gjeld til kredittinstitusjoner	3 500	10 500	42 000	87 000	143 000
Renter til kredittinstitusjoner	1 126	3 379	10 869	914	16 288
Leasingforpliktelser	1 625	4 701	8 199	4 350	18 875
Renter på leasingforpliktelse	235	546	1 366	156	2 303
Leverandørgjeld	8 911				8 911
Skyldige offentlige avgifter	920				920
Annen kortsiktig gjeld ex renter	12 501				12 501
Sum	28 818	19 126	62 434	92 420	202 798

Endringer i forpliktelser knyttet til finansieringsaktiviteter	01.01.2020	Utbetalinger	Ny gjeld	Annet	31.12.2020
Gjeld til kredittinstitusjoner	129 000	- 16 887	8 575	- 1 374	119 314
Langsiktige leieforpliktelser	12 522	- 8 779	21 143	- 5 715	19 171
Gjeld til kredittinstitusjoner, kortsiktig	14 000	0	0	1 374	15 374
Leieforpliktelser, kortsiktig	6 353	0	0	5 715	12 068
Derivater, langsiktig	0	0	0	65	65
Derivater, kortsiktig	0	0	0	106	106
Sum	161 875	- 25 666	29 718	171	166 098

NOTE 10 – KAPITALSTRUKTUR OG FINANSIELLE INSTRUMENTER (forts.)

Gjeld til kredittinstitusjoner

Sikkerhetsstillelse:

Bokført gjeld som er sikret ved skips pant:	2020	2019
Pantelån	134 687	143 000
Sum	134 687	143 000

Bokført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for bokført gjeld:

Skip	223 720	217 826
Sum	223 720	217 826

Første års avdrag langsiktig gjeld

	2020	2019
Pantelån - ordinært avdrag	15 374	14 000
Leieforpliktelse timecharter	11 586	5 853
Leieforpliktelse bareboat	482	500
Sum	27 442	20 353

iii) Renterisiko

Poster som er utsatt for renterisiko er bankinnskudd og langsiktig gjeld som fremgår av denne note.

Bankinnskudd er ikke dekket av langsiktige renteavtaler. Konsernets bankinnskudd er TEUR 23 605 pr. 31.12.2020. Av konsernets bankinnskudd utgjør TNOK 3 822, motverdi TEUR 365, bundne skattetrekksmidler.

Effektiv rentesats inklusive margin for konsernets finansielle instrumenter:

	2020	2019
Finansielle instrumenter (USD)	0,25 %	
Pantegjeld	3,15 %	3,15 %
Leieforpliktelse	5,69 %	4,76 %

Følgende oversikt gir renteinformasjon om konsernets langsiktige gjeld:

	Effektiv rentesats	Renteforfall	Balanseført pr. 31.12.	
			2020	2019
Pantegjeld EUR	3,15 %	2021	134 688	143 000
Pantegjeld med flytende rente			134 688	143 000
Leieforpliktelse eksternt	6,00 %	2021	23 096	10 259
Leieforpliktelse konserninternt	4,80 %	2021	8 142	8 616
Leieforpliktelse med fast rente			31 238	18 875
Sum gjeld eks. derivater			165 926	161 875

NOTE 10 – KAPITALSTRUKTUR OG FINANSIELLE INSTRUMENTER (forts.)

Den effektive rentesatsen er et beregnet gjennomsnitt. Gjeld med flytende rente er fastsatt inntil 6 måneder fram i tid.

Leieforpliktelser konserninternt gjelder bareboat avtaler med selskaper i Caiano konsernet, som ikke inngår i Wilson ASA konsernregnskap.

Følgende tabell viser konsernets sensitivitet for potensielle endringer i rentenivået. Beregningen hensyntar alle rentebærende instrumenter og tilhørende rentederivater. Alle effekter vil komme over resultatregnskapet, da konsernet ikke har sikringsinstrumenter knyttet til rente som vil bli ført direkte mot egenkapitalen.

	Endring i rentenivå	Effekt på resultat
2020	+/- 1% poeng	-/+ TEUR 1 166
2019	+/- 1% poeng	-/+ TEUR 1 228

Beregningene er foretatt på grunnlag av netto gjeld med flytende rente.

Følgende tabell viser fordelingen av konsernets rentekostnader og finanskostnader.

	2020	2019
Rentekostnader		
Renter til kredittinstitusjon	4533	4204
Renter til nærstående selskap	0	424
Andre renter	188	140
Sum rentekostnader	4721	4768
Finanskostnader		
Renter av leieforpliktelser	1284	1180
Andre finanskostnader	748	1226
Sum finanskostnader	2032	2406

iv) Prisisiko bunkers

Konsernet har ingen kontrakter med leverandører av bunkers pr. 31.12.2020.

En stor andel av de langvarige fraktkontraktene inneholder bunkersklausuler. Disse klausulene anses å være i nær relasjon

til fraktkontrakten og anses følgelig ikke å være innebygde derivater. Vesentlige endringer i bunkerskostnadene grunnet pris- eller valutaendringer vil på grunn av bunkersklausulene ikke medføre vesentlig risiko for Wilson under fraktavtalene.

	2020	2019
Bunkerskostnad	52 764	57 800
Havneutgifter, kommisjon etc	71 313	72 306
Sum reiseavhengige kostnader	124 077	130 106

NOTE 10 – KAPITALSTRUKTUR OG FINANSIELLE INSTRUMENTER (forts.)

v) Kreditrisiko

Graden av kreditrisiko på kundefordringene oppfattes som moderat i alle virksomhetsområdene i Wilson. Kreditrisikoen knyttet til virksomheten i konsernet anses for tiden som begrenset. Korte kredittider reduserer nivået på utestående fordringer. Konsernet har historisk sett ikke hatt vesentlige tap på kundefordringer, og risikoen er reflektert i konsernets kvalitetssikringssystem hvor rutiner for overvåking av kundefordringene følges opp jevnlig.

Motpart for pensjonsmidler er norske forsikringsselskap og risiko knyttet til dette anses minimal. Motpart ved derivater er

banker, og kreditrisikoen knyttet til disse anses å være begrenset. Det samme er tilfellet for bankinnskudd.

Covid 19 har ikke medført vesentlig endring i innbetaling av fraktinntekter. Følgelig anses den maksimale kreditrisikoen å være gitt ved balanseført verdi av kundefordringer og andre kortsiktige fordringer.

Andre kortsiktige fordringer består hovedsakelig av forskuddsbetalte kostnader og tidsavgrensninger.

Kundefordringer – aldersfordeling pr. 31.12:

	Sum	Ikke forfalt	<30 d	30-60d	60-90d	>90D
2020	12 609	9 274	2 908	114	152	161
2019	14 202	9 255	4 306	256	159	226

Forfalte kundefordringer utover 90 dager anses å være rettmessige krav, i hovedsak relatert til kompensasjon for liggetid (demurrage). Slike fordringer har gjerne noe lengre saksbehandlingstid enn ordinære fraktkrav. Det er avsatt totalt

TEUR 67 (2019:65) som tap på fordringer, for mindre forhold eldre enn 90 dager. Det har ellers generelt ikke vært registrert betalingsproblemer av vesentlig betydning hos kundene.

NOTE 11 – LEIEAVTALER

Konsernet har pr. 31.12.2020 oppstartede timecharter forpliktelser på 34 (2019: 22) skip. 17 skip med utløp i 2021, 5 skip med utløp i 2022 og 12 i 2023. I tillegg er det inngått langsiktig avtale for 6 nybygg, hvorav 1 har oppstart våren 2021 og 5 primo 2022.

Konsernet har pr. 31.12.20 bareboatforpliktelser på 3 (2019: 3) skip. Se nærmere omtale under «Leieavtaler skip med nærstående parter» i denne note.

Langsiktig husleieforpliktelse for hovedkontor i Bergen har utløp november 2023. Husleiekontrakter for utekontor er kortsiktige årskontrakter.

Informasjon om leiebetalinger gjennom 2020	T/C	B/B	Lokaler	Sum
Totalt nominelle leiebetalinger (kortsiktige og langsiktige)	28 595	884	643	30 122
Hvorav kortsiktige leieavtaler	6 991		65	7 056

Informasjon om kostnadsføring av langsiktige leiebetalinger gjennom 2020	T/C	B/B	Lokaler	Sum
Avskrivninger	8 207	358	440	9 005
Renter	786	410	88	1 284
Sum	8 993	768	528	10 289

Bruksretteiendeler - balanseføring	T/C	B/B	Lokaler	Sum
Bruksretteiendeler pr 1.1.	8 366	9 613	1 615	19 594
Tilgang	21 143	0	0	21 143
Avskrivning	- 8 209	- 357	- 439	- 9 005
Bruksretteiendeler pr 31.12.	21 300	9 256	1 176	31 732

Det er ikke gjort betalinger knyttet til variabel leie i 2020.

Ikke balanseførte leieforpliktelser, oppstartede leieforhold	T/C	B/B	Lokaler	Sum
Leieforpliktelser forbundet med kortsiktige avtaler (udiskontert)	1 400		65	1 465
Tjenesteelement forbundet med langsiktige leieavtaler (udiskontert)	34 976			34 976

Tjenesteelementet refererer til den delen av en timecharteravtale som ikke direkte knytter seg til leie av en eiendel. Se note 2.

Informasjon om opsjoner på oppstartede leieavtaler	T/C	B/B	Lokaler	Sum
Nominelt beløp	41 602		2 343	43 945

Alle opsjoner inkludert i tabellen over er opsjoner for forlengelse hvor Wilson kan utøve.

Informasjon om inngåtte, ikke oppstartede leieavtaler	T/C	B/B	Lokaler	Sum
Nominelt beløp av inngåtte langsiktige leieavtaler som ikke har trådd i kraft	25 110			25 110
Opsjoner ved inngåtte leieavtaler som ikke har trådd i kraft	20 641			20 641

Inngåtte, langsiktige leieavtaler som ikke har trådd i kraft relaterer seg til 6 nybygg i 3000-5000 segmentet. 1 leveres våren 2021, resterende i løpet av 2022.

NOTE 11 – LEIEAVTALER (forts.)

Forfall av leieforpliktelse, nominelle beløp, oppstartede og ikke oppstartede leieavtaler

	2 021	2 022	2 023	2 024	2025+	Totalt
T/C	34 188	25 802	17 770	7 483	0	85 243
B/B	873	862	3 125	2 807	1 700	9 367
Lokaler	643	649	656	0	0	1 948
Totalt	35 704	27 313	21 551	10 290	1 700	96 558

Leieavtaler skip mellom nærstående parter

Konsernet leier tre skip på bareboatkontrakt (B/B) fra selskaper nærstående av Caiano AS, som igjen har kontroll over Wilson ASA. Leieavtalen gir Wilson opsjon på forlengelse og kjøp. Konsernet har ved inngåelsen av avtalen vurdert det som rimelig sannsynlig at man vil utøve opsjoner på en slik måte at

man kontrollerer skipene gjennom deres levetid, og har dermed balanseført bruksrettseiendeler og leieforpliktelser deretter. De ulike rentene i avtalene reflekterer de underliggende økonomiske forholdene på tidspunktet for inngåelsen av avtalen. Alle avtalene er inngått på markedsmessige betingelser.

Skip	Kontrakt	Start-tidspunkt	Utløp	Motpart	Implisitt rente	Årets leie-utgift
Wilson Calais	Bareboat	jan. 17	des. 22	Caiano Ship AS	3,50 %	330
Wilson Bergen	Bareboat	aug. 16	aug. 23	Shannon Shipping AS	5,07 %	274
Wilson Rotterdam	Bareboat	mai. 17	apr. 24	Shannon Shipping AS	5,14 %	280

NOTE 12 – KJØPSFORPLIKTELSE OG GARANTISTILLELSE

Konsernet har ingen gjenværende kjøps- og garantiforpliktelser pr. 31.12.2020.

NOTE 13 – TRANSAKSJONER MELLOM NÆRSTÅENDE PARTER

Gruppen har ulike transaksjoner med nærstående parter, men det er ikke inngått nye transaksjoner i løpet av 2020. Alle transaksjoner er foretatt som en del av den ordinære virksomheten, og avtalene er gjennomført på markedsmessige vilkår i samsvar med allmennaksjeloven § 3-8 og § 3-9.

For transaksjoner med ansatte og styre, se note 16. For leieavtaler skip, se note 11. For gjeld til nærstående, se note 10.

NOTE 14 – SEGMENTINFORMASJON

Wilson driver befraktning og operasjon hovedsakelig i europeisk farvann med bulkskip i størrelsesorden mellom 1 500–8 500 dwt. Driftssegmentene er presentert i samsvar med konsernets interne rapportering. Pr. 31.12.2020 opererte Wilsonsystemet 123 (2019: 111) skip, hvorav 89 (2019: 89) var eiermessig kontrollert av konsernet.

Wilson overordnede strategi er å tilby norsk og europeisk industri konkurransedyktige, sikre, pålitelige, fleksible og langsiktige transporttjenester. Gjennom store volumer og langsiktige kontraktporteføljer kan Wilson optimalisere seilingsmønsteret og sikre langsiktig og stabil inntjening.

Konsernets strategi er å fokusere på utvikling og ekspansjon innen europeisk tørrlastbefraktning gjennom:

- Økning av kontraktporteføljen
- Kjøp av skip
- Overtakelse av selskaper og allianser med andre aktører

Som ledd i sin styring av konsernet, får konsernets ledelse jevnlig regnskapsrapporter om virksomheten i segmentene. Rapportering har historisk vært inndelt i følgende segmenter:

«2 000 dwt / system»:

«2 000 dwt» representerer skipninger i tonnasjestørrelsen rundt 2 000 dwt. Skipene går hovedsakelig i fast transportmønster

mellom Norge og Kontinentet inkl. England, samt faste anløp til og avgang fra industrien i Ruhrområdet. Fra Norge eksporteres diverse ferdigvarer samt mineraler, og fra Kontinentet til Norge transporteres hovedsakelig ulike stålprodukter

«System» representerte i 2020 2 skip som gikk i fast langsiktig kontraktsfart mellom Norge og Kontinentet.

«3 000–4 500 dwt»:

«3 000–4 500 dwt» segmentet representerer i hovedsak kontraktskipninger med innsatsfaktorer, halvfabrikata og ferdigvarer for norsk kontrollert -, og nord-europeisk råvarebasert industri.

«6 000–8 500 dwt»:

«6 000–8 500 dwt» segmentet representerer i hovedsak kontraktskipninger med innsatsfaktorer, halvfabrikata og ferdigvarer for norsk kontrollert -, og europeisk råvarebasert industri.

«Annet»:

Konsernets utleie av to containerskip inngår i dette segmentet, i tillegg til managementtjenester.

NOTE 14 – SEGMENTINFORMASJON (forts.)

2020	2 000 dwt / system	3 000- 4 500 dwt	6 000- 8 500 dwt	Annet	Sum
Netto driftsinntekt	30 325	81 922	27 466	6 693	146 406
Gevinst ved salg av anleggsmidler		- 33	267		234
Driftskostnader	19 726	52 295	16 291	5 637	93 949
Driftsresultat før av- og nedskr. (Adjusted EBITDA)	10 599	29 594	11 442	1 056	52 691
Avskrivninger	6 954	18 770	5 293	1 697	32 714
Nedskrivninger		844			844
Driftsresultat (EBIT)	3 645	9 980	6 149	- 641	19 133
Balanseført verdi skip og dokking	30 017	104 614	82 923	5 880	223 434
hvorav tilgang/ avgang skip		15 948	- 4 353		11 595
Balanseført verdi bruksretteiendeler	7 291	23 266	0	1 175	31 732
hvorav tilgang/ avgang bruksretteiendeler	1 543	19 600			21 143
Balanseført verdi Goodwill	3 678	7 628	5 994	0	17 300
2020	Import	Eksport	Innenriks	Utenriks	Sum
Netto driftsinntekt	31 624	33 820	8 345	72 617	146 406
i %	22 %	23 %	6 %	50 %	100 %

«Innenriks» relaterer seg til frakter internt i Norge.

«Import og Eksport» relaterer seg til frakter til/fra Norge og til/fra kyststater i Europa og ved Middelhavet.

«Utenriks» relaterer seg til frakter mellom kyststater i Europa og ved Middelhavet.

De 10 største kundenes omsetning i 2020 utgjorde ca. 37 % av total bruttoomsetning i konsernet. 1 kunde utgjør mer enn 10 % av omsetningen i 2020.

NOTE 14 – SEGMENTINFORMASJON (forts.)

2019	2 000 dwt / system	3 000- 4 500 dwt	6 000- 8 500 dwt	Annet	Sum
Netto driftsinntekt	31 559	73 711	33 214	8 635	147 119
Gevinst ved salg av anleggsmidler					0
Driftskostnader	20 538	47 755	21 943	5 713	95 949
Driftsresultat før av- og nedskr. (Adjusted EBITDA)	11 021	25 956	11 271	2 922	51 170
Avskrivninger	6 980	17 383	5 713	2 088	32 164
Nedskrivninger					0
Driftsresultat (EBIT)	4 041	8 573	5 558	834	19 006
Balanseført verdi skip og dokking	40 627	83 101	88 096	5 820	217 644
hvorav tilgang/ avgang skip	487	365	353	0	1 205
Balanseført verdi bruksretteiendeler	1 395	16 583	0	1 616	19 594
hvorav tilgang/ avgang bruksretteiendeler	2 917	10 759	0	2 055	15 731
Balanseført verdi Goodwill	3 678	7 628	5 994	0	17 300
2019	Import	Eksport	Innenriks	Utenriks	Sum
Driftsinntekt	32 366	35 309	7 356	72 088	147 119
I %	22 %	24 %	5 %	49 %	100 %

«Innenriks» relaterer seg til frakter internt i Norge.

«Import og Eksport» relaterer seg til frakter til/fra Norge og til/fra kyststater i Europa og ved Middelhavet.

«Utenriks» relaterer seg til frakter mellom kyststater i Europa og ved Middelhavet.

De 10 største kundenes omsetning i 2019 utgjorde ca. 33 % av total bruttoomsetning i konsernet.

Ingen kunder utgjør mer enn 10% av omsetningen i 2019.

NOTE 15 – FRAKTINNTEKTER

Fraktinntekter er presentert i note 14 på nettobasis dvs. bruttofrakter minus reiseavhengige kostnader (bunkerskostnad, havneutgifter, kommisjoner etc.), i tråd med konsernintern rapportering.

Fraktinntekter er ført etter IFRS 15.

Konsernet har presenterer kontraktseiendeler og kontraktsforpliktelser henholdsvis under regnskapslinjene andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld.

Kontraktseiendeler	2020	2019
Opptjent, ikke fakturert inntekt	2 345	2 176
Sum kontraktseiendeler	2 345	2 176

Kontraktsforpliktelser	2020	2019
Forskudd fra kunde	2 465	2 356
Sum kontraktsforpliktelser	2 465	2 356

NOTE 16 – ADMINISTRASJONS- OG LØNNSKOSTNAD

Spesifikasjon av andre administrasjonskostnader:

Administrasjonskostnader	2020	2019
Lønn	12 316	13 763
Andre driftskostnader	1 751	1 879
Sum	14 067	15 642

Lønnskostnad	7 193	8 097
Lønn kontoransatte Bergen	1 027	1 167
Arbeidsgiveravgift lønn	497	509
Pensjonskostnader	235	311
Andre ytelser	3 364	3 679
Lønn og sosiale kostnader øvrige selskap	12 316	13 763
Sum	2 345	2 176

Antall ansatte 31.12	145	146
----------------------	-----	-----

Antall kontoransatte pr. 31.12.2020 i konsernet var 145 (2019: 146), hvorav 102 (2019: 100) ansatte i Bergen og 43 (2019: 46) ansatte i norske og utenlandske selskaper. 3 ansatte er flyttet fra kontor i Tananger til Bergen med virkning fra 01.01.19.

Ved årsskiftet sysselsetter konsernet ca. 1 500 (2019: 1 500) seilende ansatte. Lønnskostnad for de seilende fremkommer som mannskapskostnader skip.

Ledende ansatte

Hovedprinsipp for fastsettelse av lederlønn er vedtatt i generalforsamling for morselskapet Wilson ASA 2. april 2020:

Konsernets hovedprinsipp for fastsettelse av lederlønn er at ledende ansatte skal tilbys konkurransedyktige betingelser slik at konsernet utvikler kompetanse og skaper kontinuitet i ledelsen. Kompensasjonspakke for ledende ansatte vil normalt bestå av fastlønn, pensjonsytelser og bilgodtgjørelse. I tillegg kan den enkelte ledende ansatt oppnå et resultatavhengig

NOTE 16 – ADMINISTRASJONS- OG LØNNSKOSTNAD (forts.)

element (bonus) som kan utgjøre inntil 2 x månedslønn pr. år. For administrerende direktør kan denne resultatavhengige delen av kompensasjonspakken utgjøre inntil 3 x månedslønn pr. år.

Nivået på kompensasjonspakken vil reflektere at Wilson skal tilby et lønnsnivå som ligger på nivå med gjennomsnittet for tilsvarende rederier i Norge.

Det foreligger ingen opsjonsprogrammer for ansatte.

Styrets formann har ikke avtale om bonus, avtale om sluttvederlag, opsjoner eller lignende fra konsernet. Styrets formann og aksjonærvalgte styremedlemmer har ikke rett på pensjon fra konsernet.

Det er avsatt bonus tilsvarende TNOK 17,5 til ledende ansatte og ansatte forøvrig for regnskapsåret 2020. Oppgjør er foretatt i januar 2021.

Ledende ansatte - utbetalinger og pensjonsrettigheter	Tittel	Grunnlønn	Bonus utbetalt	Annen godtgjørelse ^{1, 2)}	Opptjente pensjonsrettigheter/kostnader for selskapet ³⁾	Sum 2020	Sum 2019
Øyvind Gjerde	Administrerende dir.	179	11	26	11	227	245
Stig Tore Vangen	Finansdir.	143	9	9	10	171	181
Jostein Bjørge	Kommersiell dir.	162	10	9	10	192	211
Thorbjørn Dalsøren	Teknisk dir.	143	9	9	10	171	180
Totalt 2020		627	38	53	42	760	817

Lønn utbetales i NOK og er omregnet til TEUR i tabellen over iht. gjennomsnittskurs 10,73 for 2020 og 9,85 for 2019.

- 1) Inkluderer bilordning, forsikring, bredbånd og andre mindre godtgjørelser.
- 2) Inkluderer løpende kompensasjon for overgang fra ytelse til innskuddsbasert pensjon på linje med øvrige berørte ansatte i konsernet samt engangskompensasjon for ubenyttet avspasering
- 3) Beregning av opptjent pensjon er basert på samme forutsetninger som i note 15 - Pensjoner.

Ledende ansatte	Tittel	Oppsigelsestid	Bonusvurdering
Øyvind Gjerde ¹⁾	Adm. dir.	6 måneder	Årlig
Stig Tore Vangen	Finansdir.	6 måneder	Årlig
Jostein Bjørge	Kommersiell dir.	6 måneder	Årlig
Thorbjørn Dalsøren	Teknisk dir.	6 måneder	Årlig

¹⁾ Ved avslutning av arbeidsforholdet på annet grunnlag enn en ordinær oppsigelse fra arbeidstaker, gjelder der en etterlønn på 18 måneder inklusiv oppsigelsesperioden.

Der er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til ledende ansatte.

NOTE 16 – ADMINISTRASJONS- OG LØNNSKOSTNAD (forts.)

Styret	Styrets godtgjørelse betalt i 2020	Styrets godtgjørelse betalt i 2019
Kristian Eidesvik, styrets formann	28	30
Ellen Solstad	19	23
Eivind Eidesvik	21	23
Bernt Eidesvik	19	20
Synnøve Seglem	19	18
Steinar Madsen	19	18
Per Gunnar Strømberg Rasmussen	0	0
Lasse Selvik	16	20
Silje C. Fløysand	3	1
	143	153

Opptjent godtgjørelse i regnskapsåret utbetales i påfølgende år. Alle beløp er eksklusiv arbeidsgiveravgift. Godtgjørelse er i NOK og er i tabellen over omregnet til TEUR basert på gjennomsnittskurs 10,73 for 2020 og 9,85 for 2019.

2. april 2020 ble Erica Hauger valgt som ansattes representant og Helene Gjerdevik ble valgt som ansattes vararepresentant. Erica Hauger erstattet Lasse Selvik og Helene Gjerdevik erstattet Silje C. Fløysand. Lasse Selvik har mottatt lønn og andre godtgjørelser inklusive styrehonorar med TEUR 127 i 2020.

Der er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til styremedlemmer.

Styrets medlemmer blir godtgjort med en forholdsmessig andel av styrehonorar (styrets formann TEUR 28 / styremedlemmer TEUR 18) basert på deltakelse på styremøtene. Varamedlem har fast honorar på TEUR 1 samt relativ godtgjørelse for styremedlem basert på deltakelse. Medlemmer av revisjonsutvalget mottar hver TEUR 3 pr. år. Styrets honorarer er omregnet fra NOK med gjennomsnittskurs 10,73.

Antall Wilson-aksjer som er eid av ledende ansatte og styremedlemmer, fremgår av note 5 om aksjonærinformasjon.

Kostnader til konsernrevisor	2020	2019
Lovpålagt revisjon	107	121
Skattemessig bistand	30	49
Annen rådgivning	86	101
Sum	223	271

Alle beløp er beløp eksklusiv merverdiavgift og omregnet med gjennomsnittskurs 10,73 for 2020 og 9,85 for 2019.

NOTE 17 – SKATT

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2020	2019
Betalbar skatt (utenfor Norge)	69	56
Endring utsatt skatt, ekskl. estimatavvik pensjoner	3 316	1 381
Skattekostnad årsresultat	3 385	1 437
Skattekostnad estimatavvik pensjoner	5	5
Skattekostnad totalresultat	3 390	1 442

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt

Driftsmidler	153 436	147 344
Gevinst- og tapskonto	- 1 383	- 2 760
Underskudd til fremføring	- 76 025	- 83 754
Finansielle instrumenter	- 171	0
Leasing	1 113	998
Pensjoner	52	17
Avskåret rentefradrag til fremføring	- 8 912	- 9 438
Sum midlertidige forskjeller	68 111	52 407
Midlertidige forskj. Som ikke inngår i utsatt skatt	- 8 891	- 9 483
Grunnlag for utsatt skatt	77 002	61 890
Nominell skattesats	22 %	22 %
Beregnet utsatt skatt/(skattefordel)	16 940	13 616
Utsatt skatt utenlandsk datter	17	25
Balanseført utsatt skatt	16 957	13 641

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats

Resultat før skatt	11 910	12 689
Nominell skattesats	22 %	22 %
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	2 620	2 792

Skatteeffekt av følgende poster

Ikke fradagsberettigede kostnader	6	1 123
Effekt av ikke balanseført avskåret rentefradrag	- 130	- 44
Omregningsdifferanser	745	- 203
Effekt av innregning underskudd til fremføring	0	- 1 112
Andre poster	149	- 1 113
Skattekostnad	3 390	1 442

Fremførbart avskåret rentefradrag

Avskåret rentefradrag, ikke balanseført	- 8 891	- 9 483
Nominell skattesats	22 %	22 %
Utsatt skattefordel ikke balanseført	- 1 956	- 2 086

Ettersom skatteregnskapet er i NOK påvirkes skatteberegningen i stor grad av valutasingninger, dvs. forholdet NOK-EUR.

NOTE 18 – ÅRSRESULTAT PR. AKSJE

Årsresultat pr. aksje er beregnet ved å dividere majoritetens andel av årsresultatet på et veiet gjennomsnittlig antall utestående aksjer i rapporteringsperioden.

Årsresultat pr. aksje vises på egen linje under resultatregnskapet. For 2020 EUR 0,19 (2019: EUR 0,27) pr. 43 860 182 aksjer.

NOTE 19 – HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Ingen vesentlige hendelser etter balansedagen.

NOTE 20 – ØVRIG INFORMASJON

Konsernet er ikke involvert i juridiske tvister ut over ordinære forsikringssaker ved utgangen av 2020, og det er følgelig ingen avsetning for slike forhold i regnskapet.

Det er foretatt avsetning knyttet til usikre forpliktelser pr. 31.12.20 på TEUR 458 (2019: TEUR 144). Dette er relatert til

ansvar konsernet har ovenfor tredjepart, i hovedsak knyttet til skader på last etc. Tilsvarende beløp er avsatt som fordring mot konsernets forsikringsselskap.

NOTE 21 – COVID 19

COVID-19 situasjonen har hatt begrenset økonomisk påvirkning sammenlignet med det som kunne forventes når pandemien startet. Økonomien og aktiviteten i selskapets forretningsområde har vært overraskende robust. Økte råvarepriser, støtte og stimulansepakker og lavt rentenivå har bidratt til økt aktivitet mot slutten av året i selskapets

forretningsområde på tross av COVID-19 usikkerheten. Selskapet har klart å organisere mannskapsbytter på alle skip og har hatt få utfordringer med COVID-19 på skipene. Fremover er det likevel ikke utelukket at det kan få negativ effekt deriblant påvirke havneanløp, økonomisk vekst, aktivitet og tilsvarende.

«Wilson Bergen» i soloppgang i Parkkade.
Foto: Soloviov Vladyslav



Resultatregnskap Wilson ASA

(Tall i TEUR)			
NOTER	DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2020	2019
11	Lønnskostnad	148	203
	Annen driftskostnad	476	559
	Sum driftskostnader	624	761
	Driftsresultat	- 624	- 761
	FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER		
4	Inntekt på investering i datterselskap	0	144
4	Renteinntekt fra foretak i samme konsern	526	941
	Annen renteinntekt	147	19
10	Valutagevinst/(-tap)	352	- 16
	Nedskrivning av finansielle eiendeler	0	4 984
4	Rentekostnad til foretak i samme konsern	157	460
	Annen finanskostnad	0	7
	Resultat av finansposter	867	- 4 364
	Ordinært resultat før skattekostnad	242	- 5 125
2	Skattekostnad på ordinært resultat	422	- 6
	Årsresultat	- 180	- 5 119
	OVERFØRINGER		
	Overført fra annen egenkapital	2 693	7 787
	Foreslått utbytte	2 513	2 668
	Sum overføringer	- 180	- 5 119

Balanse Wilson ASA

(Tall i TEUR)			
NOTER	EIENDELER	2020	2019
	Anleggsmidler		
	Immaterielle eiendeler		
2	Utsatt skattefordel	1 525	2 343
	Sum immaterielle eiendeler	1 525	2 343
	Finansielle anleggsmidler		
3	Investeringer i datterselskap	53 901	55 305
4	Lån til foretak i samme konsern	0	7 367
	Sum finansielle anleggsmidler	53 901	62 672
	Sum anleggsmidler	55 427	65 016
	Omløpsmidler		
	Fordringer		
4,10	Fordringer på foretak i samme konsern	17 350	20 674
	Andre kortsiktige fordringer	0	256
	Sum fordringer	17 350	20 930
7	Bankinnskudd, kontanter o.l.	20 044	17 175
	Sum omløpsmidler	37 394	38 105
	SUM EIENDELER	92 820	103 121

Balanse Wilson ASA

(Tall i TEUR)			
NOTER	EGENKAPITAL OG GJELD	2020	2019
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
5	Aksjekapital	29 593	29 593
	Overkurs	3 141	3 141
	Sum innskutt egenkapital	32 734	32 734
Opptjent egenkapital			
	Annen egenkapital	37 408	42 578
	Sum opptjent egenkapital	37 408	42 578
6	Sum egenkapital	70 142	75 312
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
	Leverandørgjeld	7	0
6	Foreslått utbytte	2 513	2 668
4	Gjeld til foretak i samme konsern	19 991	24 966
	Foreslått utbytte	0	0
	Annen kortsiktig gjeld	167	175
	Sum kortsiktig gjeld	22 679	27 809
	Sum gjeld	22 679	27 809
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		92 820	103 121

Styret for Wilson ASA
Bergen, 24. februar 2021



Kristian Eidesvik
Styrets formann



Eivind Eidesvik



Per Gunnar Strømberg Rasmussen



Ellen Solstad



Synnøve Seglem



Erica Koester Hauger



Øyvind Gjerde
Adm dir Wilson ASA

Kontantstrømoppstilling Wilson ASA

(Tall i TEUR)	2020	2019
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Resultat før skattekostnad	242	-5 125
Nedskrivninger av finansielle eiendeler	0	4 984
Resultatført konsernbidrag	0	-144
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	257	-541
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	499	-825
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Innbetaling fra investeringer i finansielle anleggsmidler	0	144
Innbetalinger ved mottak av konsernbidrag	7 367	41 071
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	7 367	41 215
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Nedbetaling av langsiktig gjeld til konsernselskap	0	-23 458
Endring i konsernmellomværender	148	4 343
Utbetaling av utbytte	-4 999	-4 409
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-4 851	-23 523
Netto endring i bankinnskudd, kontanter o.l.	2 867	16 866
Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 1.1.	17 175	309
Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 31.12.	20 043	17 175

NOTE 1 – REGNSKAPSPRINSIPPER

De viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelse av regnskapet presenteres nedenfor. Anvendte regnskapsprinsipper er konsistente for alle regnskapsperioder som presenteres i dette årsregnskapet.

1.1 Etterlevelse av prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge, mens det konsoliderte regnskapet til Wilson gruppen er utarbeidet i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards (IFRS) slik disse er fastsatt i EU.

1.2 Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

1.3 Omregning av valuta

a) Funksjonell, regnskaps- og presentasjonsvaluta
Regnskapet er presentert i EUR som er funksjonell, regnskaps- og presentasjonsvaluta for selskapet.

b) Transaksjoner og balanseposter i annen valuta
Transaksjoner i annen valuta enn funksjonell valuta omregnes til den funksjonelle valuta ved å benytte valutakurs på transaksjonsdagen. Valutagevinster og -tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner, og ved omregning av pengeposter i valuta ved slutten av hver rapporteringsperiode ved å benytte gjeldende kurs på balansedagen, resultatføres.

Valutatap og -gevinst presenteres som finansposter.

1.4 Investeringer i datterselskaper

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og

konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt.

1.5 Fordringer

Fordringer måles til pålydende ved første gangs balanseføring. Ved etterfølgende måling vurderes fordringene til pålydende fratrukket avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

1.6 Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. er kortsiktige likvide investeringer som omgående kan konverteres til kontanter med et kjent beløp og med maksimal løpetid på 3 måneder.

1.7 Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

1.8 Avsetninger

En avsetning regnskapsføres når selskapet har en forpliktelse som en følge av en tidligere hendelse, det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig.

1.9 Betingede forpliktelser og eiendeler

Betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for forpliktelsen er svært usannsynlig.

En betinget eiendel er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det foreligger en viss sannsynlighet for at en fordel vil tilflyte selskapet.

1.10 Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Den indirekte metoden innebærer at kontantstrømmer fra investerings- og finansieringsaktiviteter vises brutto, mens kontantstrøm knyttet til operasjonelle aktiviteter fremkommer ved avstemming av regnskapsmessige resultat mot netto kontantstrøm fra de operasjonelle aktivitetene.

1.11 Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon etter 31.12. om selskapets finansielle stilling pr. 31.12. er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter 31.12. som ikke påvirker selskapets finansielle

stilling pr. 31.12., men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden, er opplyst om dersom dette er vesentlig.

NOTE 2 – SKATT

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2020	2019
Endring i utsatt skatt	818	-6
Effekt av endring i skattereglene	0	0
Årets totale skattekostnad	818	-6

Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:

Ordinært resultat før skatt	242	-5 125
Reversering av RM inntektsført utbytte	0	-144
Mottatt konsernbidrag ført mot investering i datterselskap med skatteeffekt	1 800	0
Andre permanente forskjeller	0	4 984
Omregningsdifferanser	1 059	349
Skattegrunnlag før anvendelse av underskudd til fremføring	3 102	64
Anvendelse av underskudd til fremføring	-3 102	-64
Skattegrunnlag	0	0
Skattesats	22 %	22 %
Balanseført betalbar skatt	0	0

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skattefordel

Underskudd til fremføring	-6 933	-10 652
Avskåret rentefradrag til fremføring	-4 848	-4 848
Sum	-11 780	-15 499
Endring rentefradrag som følge av valutaendring	281	0
Grunnlag for utsatt skatt	-11 499	-10 651
Nominell skattesats	22 %	22 %
Beregnet utsatt skatt	-2 530	-2 343
Nedvurdering av utsatt skattefordel	1 005	1 067
Balanseført utsatt skattefordel	-1 525	-1 277

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats

Resultat før skatt	242	-5 125
Nominell skattesats	22 %	22 %
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	53	-1 127

Skatteeffekt av følgende poster:

Nedskrivning av finansielle anleggsmidler	0	1 097
Effekt av nedvurdert utsatt skattefordel	-62	9
Omregningsdifferanser og andre forskjeller	431	16
Beregnet skattekostnad	422	-6

NOTE 3 – INVESTERINGER I DATTERSELSKAP

Datterselskap	Anskaffelses- tidspunkt	Forretnings- kontor	Hoved- virksomhet	Stemme- og eierandel	Kostpris	Bokført verdi
Wilson EuroCarriers AS	2000	Bergen	Befraktning	100 %	136	136
Wilson Shipowning IV AS	2008	Bergen	Befraktning/skipseie	100 %	5 966	2 005
Wilson Management AS	2000	Bergen	Administrasjon	100 %	28 951	27 547
Wilson Ship AS	2000	Bergen	Innleie av skip	100 %	994	994
Wilson Shipowning AS	2000	Bergen	Skipseie	99,44 %	22 127	22 127
Nesskip HF	2006	Reykjavik	Befraktning/skipseie	100 %	10 748	1 080
Unistar Shipping Company Ltd	2006	Limassol	Skipseiende	100 %	12	12
Sum					68 935	53 901

Unistar Shipping Co. Ltd. ble besluttet avvirket 25.09.2019, men avviklingsprosessen på Kypros er ikke sluttført pr. 31.12.2020.

NOTE 4 – NÆRSTÅENDE

Ref. note 3 – Aksjer i datterselskap

Ref. note 8 – Garantistillelse

Ref. note 11 – Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte

Dividende

Ref. note 3 – Aksjer i datterselskap

Inntekt på investering i datterselskap	2020	2019
Mottatt utbytte fra Nesskip HF	0	144
Sum inntekt på investering i datterselskap	0	144

Kortsiktige fordringer og gjeld til foretak i samme konsern

Konsern	Fordringer		Gjeld	
	2020	2019	2020	2019
Wilson Shipowning AS	13 817	18 985	0	7 367
Wilson Management AS	1 800	0	213	778
Wilson Shipowning IV AS	1 733	1 689	0	0
Wilson EuroCarriers AS	0	0	19 602	16 398
Wilson Agency Norge AS	0	0	145	239
Wilson Ship Management AS	0	0	30	120
Wilson Ship AS	0	0	1	64
Sum kortsiktige poster	17 350	20 674	19 991	24 966

NOTE 4 – NÆRSTÅENDE (forts.)

Kortsiktige mellomværende med foretak i samme konsern er rentebærende i henhold til konsernets generelle retningslinjer og renteberegnes etterskuddsvis med 3 måneders EURIBOR + 3,15 %.

Kortsiktige fordringer og gjeld til foretak i samme konsern

Datterselskap	2020	2019
Wilson Shipowning AS	478	813
Wilson Shipowning IV AS	47	103
Andre konsernselskaper	0	17
Wilson Managemnet AS	0	8
Sum renteinntekt fra foretak i samme konsern	526	941

Rentekostnader til foretak i samme konsern

Morselskap	2020	2019
Caiano AS	0	424
Datterselskap		
Wilson EuroCarriers AS	147	33
Wilson Ship Management AS	4	0
Wilson Management AS	4	2
Wilson Shipowning IV AS	2	0
Wilson Ship AS	1	0
Wilson Agency Norge AS	0	1
Sum rentekostnad til foretak i samme konsern	157	460

NOTE 5 – AKSJEKAPITAL OG AKSJONÆRINFORMASJON

Aksjekapitalen i selskapet er pr. 31.12.2020 TEUR 29 593 (43 860 182 aksjer à NOK 5 (EUR 0,68) totalt TNOK 219 301), fullt innbetalt.

Navn	Aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Caiano AS	37 955 599	86,54 %	86,54 %
Karos Shipping AS	1 947 941	4,44 %	4,44 %
Jakob Hatteland Holding AS	600 000	1,37 %	1,37 %
Shannon Invest AS	471 000	1,07 %	1,07 %
Sum > 1 % eierandel	40 974 540	93,42 %	93,42 %
Sum øvrige	2 885 642	6,58 %	6,58 %
Totalt antall aksjer	43 860 182	100,00 %	100,00 %

Gjennom Caiano AS som nærstående kontrollerer styrets formann Kristian Eidesvik totalt 86,5 % av Wilson ASA.

NOTE 6 – EGENKAPITAL

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2019	32 734	42 578	75 312
Årets endring i egenkapital			
Tilleggsutbytte 23.12.2020		-2 477	-2 477
Årets resultat		-180	-180
Egenkapital 31.12.2020	32 734	39 921	72 655

NOTE 7 – BANKINNSKUDD, KONTANTER O.L.

Selskapet er kontoeier i konsernkontoordning gjennom DNB. Beløp innestående på konto er presentert på regnskapslinjen Bankinnskudd, kontanter o.l. Beløp stilt disponibelt for andre selskaper i ordningen er presentert som henholdsvis fordringer på og gjeld til foretak i samme konsern. Tilhørende

renteinntekter og rentekostnader er presentert som henholdsvis renteinntekter fra og rentekostnader til foretak i samme konsern.

NOTE 8 – GARANTISTILLELSE

Selskapet har stillet morselskapsgaranti for pantelån i datterselskapet Wilson Shipowning AS. Pantegjeld i Wilson Shipowning AS pr. 31.12.2020 er TEUR 134 688.

I tillegg har selskapet stillet garantier for ulike operasjonelle forhold i datterselskaper.

NOTE 9 – SOLIDARANSVAR

Selskapet inngår i konsernets fellesregistrering av merverdiavgift. Alle konsernselskap som inngår i fellesregistreringen hefter solidarisk for utestående merverdiavgift.

NOTE 10 – FINANSIELL MARKEDSRISIKO

Selskapet er et holdingselskap, og den finansielle risikoen er ivaretatt i datterselskapene hvor virksomheten er lokalisert.

Valutarisiko

Selskapets virksomhet er i hovedsak basert på transaksjoner i EUR, og EUR er selskapets funksjonelle og presentasjonsvaluta. Selskapet har også kontantstrømmer i NOK og er utsatt for fluktuasjoner i denne valutaen.

Kredittrisiko

Selskapets fordringer er mot datterselskaper hvor kredittrisikoselskapet har god kontroll over risikoeksponeringen. Ved usikkerhet blir mellomværende forhold nedskrevet til null.

Renterisiko

Poster som er utsatt for renterisiko er fordringer på og lån til datterselskap, bankinnskudd og langsiktig gjeld.

Wilson ASA har ikke inngått rentederivater eller inngått fastrenteavtale knyttet til langsiktig gjeld.

NOTE 11 – LØNNSKOSTNAD, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE, LÅN TIL ANSATTE M.M.

Selskapet har ingen ansatte, men leier inn administrasjonstjenester fra datterselskapet Wilson Management AS. Selskapet har ikke plikt til å ha tjenestepensjon. Kostnadsført

administrasjonshonorar i 2020 utgjør TEUR 278 (2019: TEUR 311). Kostnadsført styrehonorar inkl. arbeidsgiveravgift 2020 utgjør TEUR 148 (2019: TEUR 203).

Styret	Styrets godtgjørelse betalt i 2020	Styrets godtgjørelse betalt i 2019
Kristian Eidesvik, styrets formann	28	30
Ellen Solstad	19	23
Eivind Eidesvik	21	23
Bernt Eidesvik	19	20
Synnøve Seglem	19	18
Steinar Madsen	19	18
Per Gunnar Strømberg Rasmussen	0	0
Lasse Selvik	16	20
Silje C. Fløysand	3	1
	143	153

NOTE 11 – LØNSSKOSTNAD, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE, LÅN TIL ANSATTE M.M. (forts.)

Opptjent godtgjørelse i regnskapsåret utbetales i påfølgende år. Alle beløp er eksklusiv arbeidsgiveravgift. Godtgjørelse er i NOK og er i tabellen over omregnet til TEUR basert på gjennomsnittskurs 10,73 for 2020 og 9,85 for 2019.

2. april 2020 ble Erica Hauger valgt som ansattes representant og Helene Gjerdevik ble valgt som ansattes vararepresentant. Erica Hauger erstattet Lasse Selvik og Helene Gjerdevik erstattet Silje. C Fløysand. Lasse Selvik har mottatt lønn og andre godtgjørelser inklusive styrehonorar med TEUR 127 i 2020.

Der er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til styremedlemmer.

Styrets medlemmer blir godtgjort med en forholdsmessig andel av styrehonorar (styrets formann TEUR 28 / styremedlemmer TEUR 18) basert på deltakelse på styremøtene. Varamedlem har fast honorar på TEUR 1 samt relativ godtgjørelse for styremedlem basert på deltakelse. Medlemmer av revisjonsutvalget mottar hver TEUR 3 pr. år. Styrets honorarer er omregnet fra NOK med gjennomsnittskurs 10,73.

Antall Wilson-aksjer som er eid av ledende ansatte og styremedlemmer, fremgår av note 5 om aksjonærinformasjon.

Aksjer kontrollert av styrets forman og styremedlemmer (inkl. nærstående)

2020

Kristian Eidesvik, styrets forman	86,54 %
Ellen Solstad, styremedlem	0,70 %
Eivind Eidesvik, styremedlem	0,23 %
Bernt Eidesvik, styremedlem	0,28 %

Aksjer kontrollert av ledende ansatte i konsernet:

Ingen i 2020 eller i 2019.

Kostnader til revisor

2020

2019

Lovpålagt revisjon	30	32
Skattemessig bistand	12	32
Annen rådgivning	72	74
Sum	115	139

Alle beløp er beløp eksklusiv merverdiavgift.

NOTE 12 – VALUTAKURSER

Vesentlige valutakurser mot EUR brukt ved utarbeidelse av regnskapet:

	Valutakurs 31.12.2020	Gjennomsnittlig valutakurs 2020	Valutakurs 31.12.2019	Gjennomsnittlig valutakurs 2019
NOK	10,470	10,726	9,864	9,850
USD	1,227	1,139	1,123	1,119

To the General Meeting of Sbanken Boligkreditt AS

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

Report on the Audit of the Financial Statements

Opinion

We have audited the financial statements of Sbanken Boligkreditt AS, which comprise the balance sheet as at 31 December 2019, the income statement, statement of comprehensive income, statement of changes in equity and statement of cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements are prepared in accordance with law and regulations and give a true and fair view of the financial position of the Company as at 31 December 2019, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by EU.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with laws, regulations, and auditing standards and practices generally accepted in Norway, including International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the *Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements* section of our report. We are independent of the Company as required by laws and regulations, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.

IT systems and related controls over financial information

Key audit matters	How the matter was addressed in the audit
<p>The IT systems are important for the capture and processing of the Bank's financial information. Management depends on the accuracy of information flow between the various loan sub-ledgers, data warehouse and the general ledger, which again, among others, form basis for key estimates such as write-downs. We refer to information included in Note 23.</p> <p>It is therefore key for the Bank that access controls, change management controls and controls over query tools are sufficiently designed and implemented, both internally and externally at the Bank's various service</p>	<p>We have evaluated the design and the implementation, and tested the operating effectiveness of the Bank's controls over the information systems that are key to the financial reporting. This includes, among others, the controls over query tools and query scripts used to extract key information used in management's estimation of write-downs.</p> <p>The completion and accuracy of the financial information within the data warehouse have been audited through a combination of;</p> <ul style="list-style-type: none"> evaluation of design and test of implementation of key controls; and

Beskrivelse av sentrale forhold	Hvordan vår revisjon adresserte sentrale forhold
Nedskrivningsvurdering av skip og dokking samt goodwill	
<p>Balanseført verdi av konsernets skip og dokking samt goodwill 31. desember 2020 er TEUR 240 734.</p> <p>Balanseført verdi av goodwill er fordelt på tre av konsernets kontantgenererende enheter i bruksverdberegningen. De tre kontantgenererende enhetene er henholdsvis skip i segmentene 2 000 dwt/system, 3 000-4 500 dwt og 6 000-8 500 dwt.</p> <p>For konsernets verdsettelsesprosess, beskrivelse av kontantgenererende enheter, sentrale forutsetninger og estimat i forbindelse med beregning av bruksverdi på de kontantgenererende enhetene, se note 3 og 8.</p> <p>En vurdering av behov for nedskrivninger og den påfølgende estimering av bruksverdi er en kompleks prosess hvor ledelsen utøver skjønn i sine verddivurderinger. Skjønnsutøvelsen knytter seg blant annet til forventninger om framtidig ratenivå, kostnadsnivå, restverdi skip samt diskonteringsrente. Framtidig ratenivå, kostnadsnivå ved operasjon av skipsflåten og diskonteringsrente er de mest sensitive forutsetningene som inngår i bruksverdimodellen.</p> <p>Utfallet av nedskrivningstesten er avhengig av forutsetningene nevnt over og vil kunne variere betydelig avhengig av hvilke forutsetninger som anvendes. Dette medfører at nedskrivningsvurdering for konsernets skip og dokking samt goodwill er et sentralt forhold ved revisjonen.</p>	<p>Wilson ASA har etablert ulike internkontrollaktiviteter knyttet til nedskrivningsvurderinger på konsernets skip og dokking samt goodwill. I vår revisjon har vi opparbeidet oss en forståelse for prosessene og vurdert design og testet implementering av de relevante kontrollene.</p> <p>Vi har utfordret ledelsens vurderinger og forutsetninger som ligger til grunn for estimerte verdier av de kontantgenererende enhetene. Handlingene inkluderte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vurdering av konsernets fastsettelse av kontantgenererende enheter, - vurdering av i hvilken grad indikatorer for nedskrivning foreligger, - vurdering av metodisk tilnærming mot kravene i IAS 36-Verdifall på eiendeler, - kontroll av at modellen regner matematisk riktig, - vurdering av hvordan tidligere års estimater, målt mot faktiske utfall, er hensyntatt i anvendte forutsetninger i bruksverdimodellen, og - utfordret ledelsens vurderinger og beregning av bruksverdi ved å anvende vår bransjekunnskap og erfaring, på følgende skjønsmessige forutsetninger; <ul style="list-style-type: none"> • ratenivå for konsernets skip • kostnadsnivå ved operasjon av skipsflåten og • anvendt diskonteringsrente <p>Vi har vurdert tilstrekkeligheten av noteopplysninger knyttet til nedskrivningsvurderingene av skip og dokking samt goodwill.</p>

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde, for selskapsregnskapet i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for konsernregnskapet i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og på tilbørlig måte opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Vi gir dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll en uttalelse om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og om at vi har kommunisert og vil kommunisere med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og, der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de sakene vi har kommunisert med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse sakene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av saken, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at en sak ikke skal omtales i beretningen siden de negative konsekvensene av en slik offentliggjøring med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at saken blir omtalt.


Uttalelse om andre lovmessige krav***Konklusjon om årsberetningen***

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Bergen, 24. februar 2021
Deloitte AS



Jon-Osvold Harila
statsautorisert revisor

«Wilson Hawk»
Foto: Igor Byesyedenko



ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE



Foto: Alexey Maklakov

Environmental, Social and Governance

STYRETS UTTALELSE

Selskapets hovedfokus er å tilby industrikunder en konkurransedyktig, pålitelig og fleksibel tjeneste. Wilson jobber aktivt med bærekraft i alle ledd av virksomheten og anser dette som sentralt for å kunne tilby attraktive og konkurransedyktige tjenester for selskapets kunder, både i dag og for fremtiden. Styret i Wilson gjennomførte i 2020 derfor en egen to-dagers strategisamling med søkelys på bærekraft og miljø. Selskapet overholder til enhver tid de gjeldende krav innen ESG relaterte temaer og skal ligge i forkant av kommende krav. Wilson har satt som mål å etterleve International Maritime Organization (IMO) sine ambisiøse krav og målsetninger for reduksjon av skadelige miljøutslipp, både til luft og sjø.

Selskapet tilbyr i dag sjøtransport til den europeiske industrien. Sjøtransport regnes som den mest miljøvennlige måten å transportere varer på. Wilson ønsker samtidig ta en aktiv posisjon for å imøtekomme det grønne skiftet, deriblant er Wilson sine egne eide skip allerede tilrettelagt for bruk av landstrøm der Wilson samarbeider med både Port of Rotterdam og Port of Amsterdam for sammen å finne løsninger for bruk av landstrøm for å redusere CO₂ og støy. Selskapet

deltar også i prosjektet «Grønt Skipsfartsprogram» for å vurdere fremtidens alternativer.

Selskapets utgangspunkt er lav fart, lavt forbruk og tilnærmet halve tiden i havn. Utslipp av CO₂ søkes til det minimale selskapet kan oppnå for å drive effektivt. En flåte på over 120 skip som dekker langsiktige fraktkontrakter for norsk og europeisk industri i kombinasjon med spot reiser muliggjør et optimalisert seilingsmønster. Dette resulterer i en svært lav ballastprosent og optimal utnyttelse av skipene. Selskapets syn er at i dagens marked er selskapets fleksible seilingsmønster den mest miljøvennlige måten å transportere gods og varer på i selskapets markedsområde og mer miljøvennlig om hver enkelt kunde skulle håndtert det i egen regi

Selskapet har som prinsipp å vedlikeholde og forlenge levetiden på anleggsmidlene lengst mulig. Godt vedlikehold er avgjørende for å sikre god og effektiv drift i hele skipets livssyklus som gir en betydelig miljøgevinst. Utover det grunnleggende samfunnsansvaret relatert til ansvarlig forretningsdrift og selskapsstyring anser selskapet det som sin oppgave kontinuerlig å arbeide med forbedringer innen miljø, samfunnsforhold, helse og

sikkerhet. Dette arbeidet vil over tid heve kvaliteten på de tjenester som tilbys. Med ca 1650 ansatte er det viktig for Wilson at selskapet oppleves om en trygg og god arbeidsplass for de ansatte. Fokus på sikkerhet står sentralt. Selskapet har jobbet aktivt for å sikre de ansatte under COVID-19 pandemien. Blant annet har selskapet brukt betydelige ressurser for å forsøke å gjennomføre mannskapskifter i henhold til normal turnus.

Den maritime næringen har et kollektivt ansvar for å redusere skadelige miljøutslipp. Selskapet jobber derfor kontinuerlig med å bli bedre innen alle ESG relaterte temaer, med styrket fokus på miljø. Styret mener dette vil bidra til bærekraftig vekst og forretningsdrift samtidig som selskapet minimerer, og på lang sikt, eliminerer negative virkninger i tilknytning til selskapets virksomhet.

INNLEDNING

Vi følger Euronexts retningslinjer om ESG-rapportering fra januar 2020. Selskapet finner Euronexts retningslinjer mest hensiktsmessig for sin rapportering og planlegger å benytte seg av disse for kommende år. Gjennom kontinuerlig og konsis ESG-rapportering søker selskapet å presentere relevant informasjon til sine interessenter som muliggjør analyse av selskapets nåværende situasjon og utvikling. I prosessen med å utarbeide selskapets første ESG-rapport er det parallelt gjort en analyse av FNs bærekraftsmål for å identifisere de målene som er mest relevant for selskapet. Wilson har konkludert med at selskapet på nåværende tidspunkt har størst innvirkning på FNs bærekraftsmål 8 (Anstendig arbeid og økonomisk vekst), 9 (Industri, innovasjon og infrastruktur), 13 (Stoppe klimaendringene) og 14 (Livet i havet). Selskapet vil følgelig



jobbe for kontinuerlig forbedring innen disse områdene. Videre følger detaljert informasjon om nåværende status og hva Wilson gjør for å bli bedre på ESG-relaterte temaer, samt hvordan selskapet støtter FNs bærekraftsmål i denne prosessen.

Selskapet anser også som bærekraftsmål 17, samarbeid om å nå målene, som grunnleggende for å kunne oppnå de ambisiøse målene som er satt. Samarbeidsavtalen med Arkon er eksempel på samarbeid som vil bidra positivt. Selskapet har ikke interne KPI'er tilknyttet bærekraftsmål 17 på rapporteringstidspunktet, men samarbeid er og vil være en integrert del av kulturen i selskapet.

Selskapets utgangspunkt

Sjøtransport er den mest miljøvennlige måten å transportere gods og varer på i selskapets markedsområde. Både for EU og norske myndigheter er det et overordnet mål å få mer gods fra vei til sjø. Kundene har begrensede alternativer for transport av bulklast og selskapet opplever at ønsket om å velge miljøvennlige løsninger er økende.

Wilson anerkjenner likevel at selskapet har et ansvar og behov for å redusere sitt klimaavtrykk nå og i årene som kommer. Rapporteringsåret 2020 er det første året selskapet har utarbeidet en egen ESG-rapport og det forventes at dette fremover vil føre til økt fokus på og ytterligere forbedring av relevante måleparametre.

International Maritime Organization (IMO) har som mål å redusere utslipp fra shipping med minst 50 prosent innen 2050, målt mot utslippene i 2008. Selskapet etterlever gjeldende krav og jobber kontinuerlig med å posisjonere selskapet for kommende krav og mål for reduksjon av utslipp. For å nå de annonserte ambisiøse målsetningene fra IMO er det selskapets oppfatning at dette forutsetter at ny tonnasje med ny teknologi som vil gi lavere utslipp kommer på plass. Ny teknologi må således bli utviklet og implementert frem mot 2030 for å nå målsetningene som er satt.

Wilson inngikk i 2020 langsiktige timecharter avtaler med Arkon Shipping GmbH & Co. KG for blant annet 4 nybygg av typen Hanse Eco. Dette er moderne skip med ny teknologi og mot 50 % reduksjon i CO₂ utslipp sammenlignet med dagens skip. Skipene oppfyller også Tier III kravene, og første skip forventes levert ultimo 2021. Denne avtalen vil gi selskapet erfaring med kommersiell drift av fremtidens skip og samtidig bidra til å posisjonere selskapet for kommende utslippskrav og -mål.

Vesentlighetsanalyse

Selskapet har gjennomført en vesentlighetsanalyse for å identifisere interessenter, kartlegge deres interesser og identifisere temaer av relevans. Analysen er gjennomført

basert på informasjon innhentet gjennom drøftelser med selskapets ledelse.

Interessentgruppe	Forventninger til selskapet	Dialogarena	Selskapets tiltak
Aksjonærer	Optimal drift Verdiskapning Følger krav og retningslinjer for rapportering God virksomhetsstyring	Generalforsamling Kvartalsrapport Årsrapport Rapportering av vesentlige nyheter gjennom Oslo Børs og selskapets hjemmeside	IR rapportering Følger IFRS standard for rapportering ESG rapportering Dividendepolitikk
Finansielle institusjoner	Overholdelse av regulatoriske krav Overholdelse av finansielle forpliktelser	Kvartalsvise møter Budsjettmøter	IR policy Følger IFRS standard for regnskap og rapportering ESG rapportering Vesentlige beslutninger tas i samråd med finansielle institusjoner
Myndigheter	Overholdelse av rapporteringskrav Overholder lover og regler	Pålagt og ikke pålagt rapportering gjennom børsnyheter og nettside Port state Control Rapportering og kontakt med klasseselskap og flaggstat	Rapporterer i tide Rapporterer i henhold til krav Overholder gjeldende lover og regler Posisjonerer selskapet for å overholde fremtidige lover og regler
Samfunn	Overholder lover og regler Transparens Bærekraftig og ansvarlig drift	Pålagt og ikke pålagt rapportering gjennom børsnyheter og nettside Sosiale medier Foredrag	IR rapportering ESG rapportering Startet med fokus på sosiale medier i 2020 Deltar, både passivt og aktivt, på ulike foredrag Fokus på ESG relaterte temaer i driften av selskapet
Leverandører (i stor grad verft)	Godt samarbeid Oppfyller avtaler Langsiktige avtaler Overholder tidsplaner Forutsigbart samarbeid	Årlig planleggingsmøte og forhandlinger Kontinuerlig dialog når skipene er i dry dock mellom inspektør og prosjektleder	Bruker faste verft med lange og gode relasjoner Etterstreber å få skipene i posisjon for å være i tide og minimere ballast distanse til dry dock Egne leverandør avtaler for alle større leverandører med stor grad av transparens
Kunder (Charterers)	Transparent og pålitelig samarbeid Leverer et konkurransedyktig kvalitetsprodukt Carbon footprint rapport Bærekraft og CSR i tender	Daglig kontakt via operasjon Møter Anbud Årlig vetting via tredjepart	Er transparent og pålitelig Synliggjøre verdien av systemet til Wilson Fokusere på å optimalisere laste-inntak Deler data på bunker forbruk med kunder ESG rapportering

Interessentgruppe	Forventninger til selskapet	Dialogarena	Selskapets tiltak
Ansatte på land	<p>Trygge arbeidsplasser</p> <p>Utviklingsmuligheter</p> <p>Like muligheter</p> <p>Godt arbeidsmiljø</p> <p>Konkurransedyktige lønns- og arbeidsbetingelser</p> <p>God trivsel</p> <p>Gode kollegaer</p>	<p>Allmøter</p> <p>Samtale med HR leder</p> <p>Avdelingsmøter</p> <p>Spørreundersøkelser</p> <p>Wilsonklubben</p> <p>AMU utvalg</p>	<p>Medarbeiderundersøkelser</p> <p>Medarbeidersamtaler</p> <p>Oppfølging av medarbeidersamtaler</p> <p>Ansatte beholder full lønn ved fødsel, adopsjon og sykefravær utover arbeidsgiver perioden</p> <p>Årlig helsekontroll</p> <p>Behandlingsforsikring</p> <p>Tilgang til lege</p> <p>Code of conduct</p>
Sjøfolkene	<p>Trygge arbeidsplasser</p> <p>Fokus på sikkerhet og helse</p> <p>Konkurransedyktig lønns- og arbeidsbetingelser</p> <p>Utviklingsmuligheter</p> <p>God trivsel</p> <p>Gode kollegaer</p>	<p>Offisers konferanse</p> <p>Briefing/debriefing ifm kontrakt</p> <p>Videomøte med selskapets ledelse ved ansettelse av ledende ansatte på skip</p> <p>Møte med ledelse ved grove avvik fra selskapets standarder</p>	<p>Forsikringsordninger mellom kontrakter</p> <p>Konkurransedyktig lønn</p> <p>Sikkerhetsstyringssystem</p> <p>Sikkerhetskampanjer</p> <p>Setter krav utover minimum for sertifisering av mannskap</p> <p>Bemannet over sikkerhetsbemanning for å opprettholde hviletidsbestemmelser og sikkerhet</p> <p>Rom for å gjøre feil</p> <p>Forfremmelser av mannskap</p>

Temaer av relevans

Basert på første del av vesentlighetsanalysen har selskapet identifisert en rekke temaer av relevans. Vesentligheten av de ulike temaene er deretter vektet basert på «Viktighet for selskapets interessenter» og «Viktighet for selskapets påvirkning av samfunn, miljø og økonomiske forhold». De mest vesentlige temaer og konkrete måleparametre for disse er diskutert og presentert i de påfølgende avsnitt. Et sammendrag av alle relevante måleparametre og status for vil bli publisert etter hvert på selskapets hjemmeside.

Miljø

Tabell 1 presenterer data for selskapets nåværende situasjon og utvikling de siste 3 årene relatert til klimaavtrykk og klimarisiko, luftforurensing, utslipp til sjø, gjenvinning av skip og økologisk påvirkning. Øverst i tabellen presenteres selskapets utgangspunkt, hvilket setter tallene i perspektiv. Utslipp av CO₂, NO_x og SO_x, målt i utslipp per tonn-nautisk mil, har alle hatt en positiv utvikling fra 2018 til 2020. Knyttet til de ulike måleparametrene er det referert til relevante bærekraftsmål og definisjoner på data.

TABELL 1

TEMA	MÅLEPARAMETER	DATA			REF
		2018	2019	2020	
Selskapets utgangspunkt	Antall skip i flåten per 31.12	115(89)	111(89)	123(89)	N/A
	Antall skip som kan bruke landstrøm	89	89	89	N/A
	Ballastprosent	12,20 %	12,20 %	13,12 %	N/A
Klimaavtrykk og klimarisiko	Bunkersforbruk	130 525 tonn	121 831 tonn	126 373 tonn	SDG 13
	Andel MGO	73 %	80 %	100 %	
	Andel HFO	27 %	20 %	0 %	
	Totale utslipp av CO ₂	404 628 tonn	377 677 tonn	391 756 tonn	GRI 305-2 & SDG 13
	Utslipp av CO ₂ per tonn-nautisk mil	0,0319 kg/tnm	0,0310 kg/tnm	0,0310 kg/tnm	GRI 305-4 & SDG 13
Luftforurensing	Totale utslipp NO _x	7 832 tonn	7 310 tonn	6 319 tonn	GRI 305-7 & SDG 13
	Totale utslipp SO _x	1 698 tonn	1 173 tonn	253 tonn	GRI 305-7 & SDG 13
	Utslipp av NO _x per tonn-nautisk mil	0,0006 kg/tnm	0,0006 kg/tnm	0,0005 kg/tnm	GRI 305-7 & SDG 13
	Utslipp av SO _x per tonn-nautisk mil	0,0001 kg/tnm	0,0001 kg/tnm	0,00002 kg/tnm	GRI 305-7 & SDG 13
	Utslipp av CO ₂ per tonn-nautisk mil	0,0319 kg/tnm	0,0310 kg/tnm	0,0310 kg/tnm	GRI 305-4 & SDG 13
Utslipp til sjø	Antall skip utstyrt med ballast water treatment system (BWTS) Selskapet har sikret seg avtaler for levering og installering av BWTS på alle eide skip innen september 2024»	0	0	1	SDG 14
Gjenvinning av skip	Antall skip resirkulert Selskapet har forpliktet seg til opphugging og gjenvinning kun ved verft som EU har godkjent for dette formålet.	0	0	0	SDG 8 & 14
Økologisk påvirkning	Antall og samlet volum av søl og utslipp til miljøet, >100 liter Selskapets målsetning: ≤ 0,00»	3 hendelser, totalt 83 liter	0 hendelser	5 hendelser, totalt 103 liter	GRI 306-3 & SDG 14
	Antall og samlet volum av søl og utslipp til miljøet, >100 liter Selskapets målsetning: ≤ 0,00»	0 hendelser	0 hendelser	1 hendelse, 200 liter	GRI 306-3 & SDG 14

Klimaavtrykk, klimarisiko og luftforurensing

Sjøtransport er per dags dato den mest bærekraftige måte å transporten varer og gods på per dags dato for selskapets kunder. Det eksisterer ikke et substitutt som kan tilby mer bærekraftig og rimeligere transport-tjenester. Samtidig anses det som lite sannsynlig at endret produksjon og endring i varemønster vil redusere transportbehovet for de kommende årene. Det i selskapets syn at i dagens marked er selskapets fleksible seilingsmønster der vi kombinerer ulike kundes behov for transport inn i ett system for optimal kombinasjon som den mest miljøvennlige måten å transportere gods og varer på i selskapets markedsområde.

Gitt dagens teknologi og drivstoffinfrastruktur er det ingen reelle alternativer til dages drivstoff som kan eliminere selskapets klimaavtrykk med det første. Alle skipene til Wilson seiler i dag på fossilt drivstoff, hvilket fører til et klimaavtrykk og følgelig klimarisiko. Det arbeides aktivt med å redusere drivstoffbruket og samtidig utforskes alternative drivstoff som kan minimere eller eliminere selskapets klimaavtrykk og klimarisiko på dette området. Selskapet deltar i «Grønt Skipsfartsprogram» med mål å undersøke muligheter for bruk av biodrivstoff og e-fuel. Selv om dagens biodrivstoff og tilsvarende ikke vil redusere utslipp av CO₂ fra selskapets drift vil det kunne redusere det totale CO₂ utslippet i livsløpet.

Størrelsen på selskapets utslipp vil følge av aktivitet og flåtestørrelse. En stor flåte gir systemet bedre effektivitet og følgelig lavere utslipp per tonnmiil enn når flåten er mindre. Ved økt tonnasje kan selskapet dermed få økning i totale utslipp, men utslipp per tonnmiil går ned. Wilson søker å minimere sitt klimaavtrykk, målt i CO₂ per tonnmiil, ved å ha et optimalisert seilingsmønster. En flåte på over 120 skip som dekker langsiktige fraktkontrakter for norsk og europeisk industri i kombinasjon med spot reiser muliggjør et optimalisert seilingsmønster. Dette resulterer i en svært lav ballastprosent og best mulig utnyttelse av skipene. Et optimalt seilingsmønster bidrar til å redusere kundens miljømessige fotavtrykk. Ett effektivt og fleksibelt seilingsmønster er i selskapets syn et vesentlig mer miljøvennlig system sammenlignet med å kjøre faste linjer for alle kunder. Selskapet vil også vurdere å monitorere og rapportere utslipp i forhold til teoretisk lastekapasitet.

Selskapet opererer en flåte av skip i størrelsesordenen 1 500 – 8 000 dwt og vil kunne i stor grad tilpasse og optimalisere inntak av last for å redusere antall skipninger der vi ikke seiler med full last.

Ballastprosenten i 2020 var 13,12 %, hvilket selskapet vurderer som bra. I 2020 inngikk Wilson en langsiktig leieavtale for Arkon Shipping GmbH & Co. KG sin short

sea flåte, bestående av rundt 20 skip. Avtalen innebærer også at Wilson overtok Arkon sine kontraktsforpliktelser og at Arkon opptre som en eksklusiv kommersiell representant for skipninger ut av Middelhavet. Økt størrelse på flåten, flere kontrakter og styrket kommersiell tilstedeværelse i Middelhavet er forventet å gi en positiv effekt for selskapet som helhet, blant annet i form av optimalisert logistikk. Effekten av denne avtalen er forventet å gi ytterligere positive utslag fra driftsåret 2021.

Konsernet er tilnærmet utelukkende involvert i transport av tørrlastprodukter og stykkgoods, der eventuelle utslipp fra last ikke forventes å gjøre særlig skade på miljøet. Bunkersforbruk medfører utslipp av bl.a. CO₂, NO_x og SO_x til luft. Gjennom SECA (Sulphur Emission Control Area) er utslipp av SO_x betydelig redusert de senere år. Selskapets type skip forbruker lite bunkers pr. transportert tonn noe som følgelig gir lavt utslipp pr. tonnmiil.

Utslipp av CO₂

Selskapets utgangspunkt er lav fart, lavt forbruk og tilnærmet halve tiden i havn. Utslipp av CO₂ søkes til det minimale selskapet kan oppnå for å drive effektivt. I 2020 var CO₂-utslippet 391 756 tonn. Oppgangen fra 2019 skyldes en økning i antall skip i flåten for 2020.

Reduksjon av SO_x og NO_x-utslipp utslipp

Alle skipene i flåten til Wilson seiler i dag på MGO med svovelinnhold på maks 0,1%, hvilket overoppyller IMO's krav på 0,5% utenfor SECA og tilfredsstillende kravet i SECA. Ingen av skipene til selskapet er utstyrt med scrubbere og det er heller ikke planlagt å installere dette. Selskapets SO_x utslipp er redusert med 78 % fra 2019 til 2020. Nedgangen kan i hovedsak forklares med at alle skipene til selskapet utelukkende har seilt på MGO i 2020 hvilket fører til lavere SO_x utslipp sammenlignet med HFO.

Selskapets NO_x-utslipp ble redusert med 12,6 % i 2020.

Tiltak for å styrke selskapets miljøprofil

Selskapet har iverksatt en rekke tiltak som er forventet å redusere selskapets klimaavtrykk og minimere klimarisiko, samtidig som de også bidrar til å oppfylle andre interesser til flere av selskapets interessenter.

Værrutingssystem – SDG 8 & 13

For å oppnå en optimal seilingsrute på hver reise er alle eide skip og operatører utstyrt med SPOS/TRANSAS værrutingssystem. Gode værmeldingstjenester bidrar til økt sikkerhet for mannskap, skip og last, samtidig som det bidrar til å optimalisere hver enkelt reise og dermed redusere det totale bunkersforbruket. Dette fører til et lavere klimaavtrykk og forbedret økonomisk resultat. Det nye systemet vil gi ytterligere forbedringer på den

operasjonelle driften og er forventet å gi et positivt utslag på det totale bunkersforbruket samtidig som det kan gi positive synergier for systemet.

Landstrøm - SDG 13

Selskapets skip er allerede tilpasset til å ta imot landstrøm. I 2019 bidro selskapet i et pilotprosjekt i regi av Port of Rotterdam der skip kan tilkobles ulike mobile løsninger i Rotterdam sentrum. Landstrøm bidrar både til redusert CO₂ utslipp og redusert støy, og flere av selskapets skip har benyttet seg av løsningen i 2020. Tilsvarende løsning har ikke blitt benyttet i norske havner. Selskapet opplever at landstrømanleggene i Norge er for kompliserte for bruk på skipene i dette segmentet. Det er for tungvint og tidskrevende å koble seg til og fra landstrømanleggene. Dette har blitt kommunisert til relevante parter og selskapet vil følge opp saken for å sikre at også skipene Wilson opererer kan benytte seg av landstrøm i Norge fremover. På sikt forventer selskapet økt bruk av landstrøm både i og utenfor Norge, og fortsatt nedgang i miljøskadelige utslipp i havn.

Farledsbevis – SDG 8, 9 & 13

En betydelig andel av selskapets aktivitet skjer langs norskekysten. Denne strekningen er kjent for utfordrende værforhold, særlig på høst- og vinterhalvåret. Dårlig værforhold kan føre til forsinkelser som skaper utfordringer for optimal drift av systemet, samtidig som det kan føre til en økning i bunkersforbruk. Selskapet har som mål om å sertifisere kapteiner med farledsbevis langs særlige utsatte steder på norskekysten. Dette muliggjør seiling i farvann som er beskyttet for dårlig vær. Det vil i tillegg gi positive utslag for anløp til og fra norske havner da man har større fleksibilitet i forbindelse med ankomst og avgang. Den økte fleksibiliteten kommer som et resultat av at man ikke må vente på los for avgang og kan fritt justere farten ved ankomst uten fare for ekstra losgebyr. Ved bruk av farledsbevis unngår man også utslipp knyttet til transport av los til og fra skip.

Levealder på skip – SDG 8 & 14

Selskapet har som prinsipp å vedlikeholde og forlenge levetiden på anleggsmidlene lengst mulig. Godt vedlikehold er avgjørende for å sikre god og effektiv drift i hele skipets livssyklus. Når skipenes levetid tar slutt har

selskapet forpliktet seg til opphugging og gjenvinning kun ved verft som EU har godkjent for dette formålet.

Flåtefornyelse – SDG 9 & 13

For å imøtekomme fremtidige krav og mål for utslippskutt satt av IMO er det en forutsetning med flåtefornyelse. Selskapet vurderer kontinuerlig alle muligheter for flåtefornyelse som kan styrke selskapets miljøprofil i kombinasjon med en bærekraftig finansiell drift. Selskapet oppfylder til enhver tid de gjeldende krav og skal imøtekomme fremtidige krav og mål for utslippskutt satt av IMO.

Selskapet har sikret seg time charter avtaler for 4 nybygg av typen Hanse Eco. Levering av det første skipet er forventet ultimo 2021. Disse nybyggene tilfredsstiller alle gjeldende og annonserte krav for utslipp de kommende år. Nybyggene vil bidra med 50 % reduksjon i utslipp av CO₂ sammenlignet med dagens skip og tilfredsstiller Tier III krav.

BWTS – sdg 14

IMO har vedtatt en konvensjon for å hindre spredning av maritime organismer; Ballast Water Treatment Systems (BWTS), som vil kunne gi positiv miljøeffekt. Som ledd i selskapets program for installering av BWTS på alle skip ble det i fjerde kvartal 2020 inngått en avtale med Norwegian Greentech AS for levering og installering av BWTS på alle selskapets skip. Avtalen sikrer at Wilson overholder kommende reguleringer samtidig som den skaper positive ringvirkninger for den norske maritime klyngen. Alle skipene til Wilson skal være utstyrt med BWTS innen september 2024.

Digital auditering og undersøkelser(surveys) – SDG 9 & 13

Med stadig bedre digitale hjelpemidler har selskapet, både alene, i samarbeid med klasseselskap og flaggstat, i økende omfang gjennomført digitale auditeringer og undersøkelser. Omfanget av denne typen arbeid har økt gjennom perioden med COVID-19. Ved bruk av digitale hjelpemidler til å løse oppgaver som tidligere krevde fysisk tilstedeværelse sparer selskapet både tid, miljø og penger. Dette kommer alle interessenter til gode. Selskapet har som mål å fortsette med denne typen arbeid også etter COVID-19. Dette er sikret gjennom inngåtte avtaler med klasseselskap.

SAMFUNNSFORHOLD

Tabell 2 presenterer data for selskapets nåværende situasjon og utvikling de siste 3 årene relatert til ulykker, sikkerhet og ansattes rettigheter. For 2020 oppnådde

selskapet målsetninger relatert til LTIF og antall mangler per Port State Control. Selskapet hadde i 2020 få Marine casualties, hvor ingen er definert som veldig alvorlig.

TABELL 2

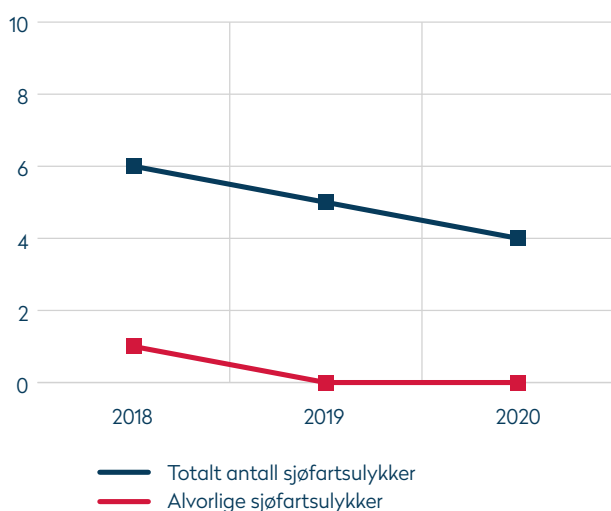
TEMA	MÅLEPARAMETER	DATA			REF
		2018	2019	2020	
Selskapets utgangspunkt	Antall sjøfolk	1500	1500		N/A
	Retention Rate Officer	99,04 %	98,14 %	99,12 %	N/A
	Retention Rate mannskap	97,21 %	94,71 %	93,96 %	N/A
Ulykker, sikkerhet og ansattes rettigheter	Lost Time Injury Frequency (LTIF) Beregning LTIF: (antall Lost Time Injuries * 1 000 000) / eksponeringstid. For sjøfolk er eksponeringstiden 24 timer per døgn. Selskapets målsetning: ≤ 1,00	0,88	0,81	0,4	GRI 403-9 & SDG 8
	Antall Marine casualties Definisjon på Marine casualties i henhold til Sjøfartsdirektoratet sin definisjon	6	5	4	SDG 8
	Prosent av Marine casualties klassifisert som veldig alvorlig Definisjon på veldig alvorlig i henhold til Sjøfartsdirektoratet sin definisjon	17 %	0 %	0 %	SDG 8
	Ansattes rettigheter Alle ansatte har rett til å være medlem av fagforeninger og være del av kollektive forhandlinger	Ja	Ja	Ja	GRI 102-41 & SDG 8
	Antall Port State Control Detentions	1	0	0	SDG 8 & 14
	Antall mangler per Port State Control Selskapets målsetning: ≤ 1,00	1,44	1,35	0,98	SDG 8 & 14

Sikkerhet og helse

Wilson har et sterkt fokus på sikkerhet og helse for alle sine ansatte. En av de tre kjerneverdiene til selskapet er sikkerhet (SAFE). Sjøfolk har en arbeidsplass som innebærer høy risiko. Selskapet anser det derfor som svært viktig å ha fokus på sikkerhet i alt vi gjør. Systematisk sikkerhetsarbeid over tid gir resultater; i 2020 hadde selskapet en LTIF på 0,4 og ingen hendelser er definert som alvorlig.

De viktigste tiltakene for å oppnå og opprettholde en sikker arbeidsplass for sjøfolkene anses å være kvalifisert mannskap, sikkerhetsstyringssystemer, sikkerhetskampanjer og tilstrekkelig bemanning på skipene. Fokus på disse tiltakene viser seg også i antall uønskede hendelser relatert til skipene. I 2020 hadde selskapet 4 «marine casualties», hvorav 0 % er definert som veldig alvorlige. Med rundt 40 000 driftsdager, mer enn 4 000 gjennomførte reiser og nærmere 10 000 havneanløp anses dette som akseptabelt.

ÅRLIG ANTALL SJØFARTSULYKKER 2018–2020



Wilson jobber kontinuerlig og systematisk for å sikre at selskapet til enhver tid overholder gjeldende regler og konvensjoner. Gjennom Port State Control får selskapet en tredjepartsvurdering av hvor godt selskapet overholder disse regler og konvensjoner ombord på skipene. Fasiten viser seg i form av Port State Control (PSC) Deficiency og Port State Control Detention. For 2020 var resultatet 0,98 Deficiencies per PSC og 0 Detentions, hvilket anses som et tilfredsstillende resultat.

I fjerde kvartal 2020 fikk Wilson Parnu maskinstans i uvær ved Telavåg i Øygarden. Det ble igangsatt full redningsaksjon. Mannskapet om bord klarte etter en stund å få start på hovedmotoren og gikk deretter for egen maskin til Bergen Havn hvor undersøkelser ble gjennomført for å identifisere årsaken til hendelsen. I

korte trekk, skyldes maskinstansen et automatisk fuel filter som ikke fungerte slik det skulle. Nytt filter ble installert, og avluftsør fra filteret ble rengjort. Nytt filter er av en forbedret type, slik at tilsvarende ikke skal skje igjen. Hendelsen er fortsatt under etterforskning, og ikke alle tiltak er implementert enda. Vedlikeholdssystemet på dette skipet og skipene i flåten med samme filter vil bli oppdatert. Erfaringsoverføring fra hendelsen vil bli distribuert til flåten. Det vil også bli gjort tiltak som går på prosedyreverk relatert til seilassen, og forberedelser til seilas i uvær. Hendelsen kunne ført til alvorlige skader på skip, personell og miljø. Som en følge av at skipet fikk start på hovedmotoren, ble dette avverget og det er følgelig ikke registrert skader på skip, personell eller miljø knyttet til denne hendelsen. Hendelsen er ikke klassifisert som en «marine casualties» i henhold til Sjøfartsdirektoratets definisjon, men selskapet anser hendelsen om alvorlig med tanke på sikkerhet og potensialet for miljøskader. Den er også ansett som vesentlig og relevant for flere av selskapets interesser. Vi ønsker derfor å være transparent på hva som skjedde, samt hva vi gjør for å unngå lignende hendelser i fremtiden.

Arbeids- og menneskerettigheter

Wilson skal sikre arbeids- og menneskerettigheter for alle sine ansatte. Sjøfolkene er sentrale for å levere god kvalitet på transporttjenestene selskapet tilbyr. Blant sjøfolkene har selskapet en retention rate på 99,12 % for offiserer og 93,96 % for resterende mannskap, hvilket anses å være en indikator på at sjøfolkene opplever å ha en god arbeidsplass med konkurransedyktige vilkår. I tillegg til en trygg og god arbeidsplass om bord på skipene tilbyr Wilson gode forsikringsordninger for sjøfolkene også mens de er på land.

Selskapets flåte består av omtrent 70 % eide skip og 30 % innleide skip. Wilson har to mannskapsbyråer, ett i Arkhangelsk og ett i Odessa. Alle sjøfolkene som jobber på de eide skipene, er ansatt gjennom disse mannskapsbyråene. Sjøfolkene er sikret gode arbeidsrettigheter gjennom arbeidskontrakter regulert av Maritime Labour Convention (MLC) og International Transport Workers' Federation (ITF). I tillegg gjennomfører selskapet forhandlinger med sjøfolkenes fagforeninger på 1-3 års perioder. For innleide skip er det et kontraktsfestet med reder at sjøfolkene skal ha arbeidsavtaler og -forhold som minimum tilfredsstillende en ITF-avtale. Selskapets oppfatning er at alle sjøfolk har ytterligere bedre betingelser enn det ITF avtalen krever i bunn.

Wilson gir økonomisk støtte til Seafarer family aid fund (Russland) og Welfare fund (Ukraina). Seafarer family aid fund er opprettet av Wilson i samarbeid med fagforeningen, mens Welfare fund er opprettet av fagforeningen. Komiteen i de to fondene består av representanter for selskapets sjøfolk, ansatte på



Wilson på Thames. Foto: Alexey Maklakov

selskapets crewing kontorer og fagforeningen. Fondenes formål er å støtte selskapets ansatte og tilhørende familie økonomisk med saker som begravelse, behandling av sykdom, ved sykdom som hindrer sjøfolk i å jobbe og lignende. Tildelinger skjer på bakgrunn av søknad.

«Wilson Family» er et kjent begrep for alle ansatte i selskapet. Dette går ut på at man skal behandle hverandre som en familie, ikke kun som kollegaer. Samhold og gjensidig respekt er viktige verdier for selskapet.

Selskapet opererer i et marked med korte reiser og etterstreber å minimere tiden hvor skipene seiler uten last. Dette krever mye av mannskapet om bord på skipene. Wilson har som følge av dette sett det nødvendig å bemanne de fleste skipene over «minimum safe manning». Det vil si at Wilson generelt sett har flere sjøfolk enn minimumskravet. Dette er en beslutning som er tatt for å sikre at hviletidsbestemmelser og sikkerhet kan ivaretas om bord. Samtidig mener selskapet at det hever kvaliteten på selskapets transporttjenester.

Gjennom Wilson Code of Conduct er det nedfelt at enhver form for diskriminering og rasisme er forbudt. Det skal ikke forekomme diskriminering på arbeidsplassen basert på etnisk bakgrunn, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, sivilstand, seksuell legning eller politisk tilhørighet. Selskapet har klare retningslinjer for intern varsling ved brudd på dette reglementet. Gjensidig respekt blant alle selskapets ansatte er forventet å bidra til et godt arbeidsmiljø. Ytterligere

informasjon om dette temaet er redegjort for i selskapets likestillingsredegjørelse for 2020.

Arbeidsmiljø

Et godt arbeidsmiljø er viktig for å tiltrekke seg og beholde dyktige ansatte. Den humane kapitalen anses essensiell for god drift av selskapet. Et godt arbeidsmiljø anses derfor som svært viktig for å oppfylle de sentrale interessene til selskapets interessenter.

2020 har vært et utfordrende år med tanke på COVID-19 og mannskapsbytter. Selskapet har brukt betydelige ressurser på gjennomføre mannskapsbytter i henhold til planlagt turnus. I noen tilfeller har planlagt turnus blitt noe endret, men selskapet opplever å ha håndtert situasjonen på tilfredstillende måte. Dette anses som sentralt for å sikre sjøfolkene forutsigbarhet og trivsel i arbeidshverdagen.

For sjøfolkene arrangeres det officerskonferanser for å styrke samholdet og lære av perioden som har gått. Med den nevnte høye retention raten sikrer selskapet at de samme sjøfolkene får jobbe sammen når de er om bord. Dette anses som viktig for å skape et godt arbeidsmiljø og samhold om bord på skipene. I tillegg fører det til at mannskapet kjenner skipene godt, hvilket antas å styrke sikkerheten om bord og kvaliteten på transporttjenestene selskapet tilbyr. Videre sikrer en flat organisasjonsstruktur at det er en lav terskel for å gi beskjed om uønskede forhold. Det gjennomføres også briefing og debriefing av mannskap i forbindelse med mannskapsbytter. Ved debriefing er det anledning til å gi anbefaling om forfremmelse av kollegaer som utmerker seg. Selskapet sikrer dermed utvikling og

heving av kompetanse som både styrker den ansattes trivsel og sikrer selskapet verdifull kompetanse. Ved behov eller ønske er det også mulig for sjøfolkene å gå over i jobb på land. Selskapet kan vise til flere eksempler hvor dette har blitt gjort. For sjøfolkene gjennomføres det jevnlig kursing mens de er på land for å sikre at kompetansen vedlikeholdes og utvikles. Kursing gjøres på selskapets egne kurscenter, hvor opplæring i blant annet datasystemer og sikkerhetsstyringssystemer gjennomføres. Selskapet betaler for all kursing og fornying av sertifikater for sjøfolkene. Gjennom COVID-19 har dette hovedsakelig blitt gjennomført digitalt. Wilson støtter også den lokale skolen i Arkhangelsk. Selskapet har et samarbeid med skolens kadetter og sponset nylig oppussing av et nytt kursrom for opplæring i Electronic Chart Display and Information System (ECDIS).

Hvert år gjennomføres det også en spørreundersøkelse blant kapteinene for å kartlegge om man er fornøyd med og har fått tilstrekkelig trening i sikkerhetsstyringssystemer, forbedringssystemer, risikovurdering, systemer for planlagt vedlikehold, inspeksjoner og kommunikasjon med personell på land.

For ansatte på land er det også sentralt å ha et godt arbeidsmiljø. God trivsel og motiverte medarbeidere er

faktorer som anses som sentrale for å skape et godt arbeidsmiljø. Selskapet har en flat organisasjonskultur med jevnlig kontakt på tvers av avdelinger. Det gjennomføres flere årlige samlinger for kontoransatte for å styrke samhold og kontakt på tvers av avdelinger, men som naturlig er redusert i omfang i 2020 på grunn av COVID-19.

For å tilby meningsfulle arbeidsoppgaver jobbes det også kontinuerlig med digitalisering for å fjerne standardiserte arbeidsoppgaver. Dette kommer arbeidstaker til gode gjennom økt motivasjon og selskapet til gode gjennom økt effektivitet. Selskapet tilrettelegger også for videreutdanning for ansatte på land. Medlemskap i relevante interesseorganisasjoner som f.eks. YoungShip og Wista oppfordres og medlemskontingenter sponses av selskapet.

Selskapet tilbyr konkurransedyktig lønnsnivå og har gode pensjons- og personforsikringer. Ansatte beholder full lønn ved fødsel og adopsjon samt ved sykefravær utover arbeidsgiverperioden. I tillegg investerer selskapet i helse ved at alle har tilgang til lege, behandlingsforsikring og forebyggende årlig helsekontroll. Det gjennomføres også årlige medarbeidersamtaler og oppfølging av dem.

SELSKAPSSTYRING

Selskapet jobber aktivt for å opprettholde en god selskapsstyring. Dette anses som grunnleggende for å sikre en bærekraftig drift og fremtid for selskapet.

Selskapet har klare retningslinjer for å unngå korrupsjon og hvitvasking, sikre transparens og pålitelighet, samt tilrettelegge for intern varsling.

TABELL 3

TEMA	MÅLEPARAMETER	DATA			REF
		2018	2019	2020	
Forretningsetik	Risiko for korrupsjon Antall anløp i de 20 landene med lavest ranking i Transparency International Corruption Perception Index	0	0	0	SDG 16
	Antall registrerte forsøk på bestiklinger eller korrupsjon	0	0	0	SDG 16

Anti korrupsjon

Wilson har nulltoleranse for korrupsjon og bestiklinger. Gjennom Wilson Code of Conduct er det nedfelt at alle former for korrupsjon, inkludert bestiklinger, underslag, utpressing, urettmessige private eller profesjonelle fordeler for kunder, agenter, leverandører eller ansatte er forbudt.

Selskapet opererer over et stort geografisk område som strekker seg fra Russland i nord til Middelhavet i sør. Årlig anløper skipene over 30 ulike land. Majoriteten av reisene som gjennomføres involverer bruk av ulike agenter, meglere og leverandører. Med i overkant av 4 000 reiser og nærmere 10 000 havneanløp per år er det mange parter involvert. Selskapet anser det derfor som svært viktig å ha klare retningslinjer for å unngå alle former for korrupsjon og bestiklinger.

Ansvarlig eierskap og investeringer

Strategien som ligger til grunn for utøvelsen av konsernets forretningsidé er sentrert rundt utvikling og ekspansjon innen europeisk tørrlastbefraktning. Konsernet søker å øke volumet ved å tilpasse kapasitet under rådende marked, primært gjennom utvikling av egen tonnasje, sekundært gjennom innbefraktning av eksternt tonnasje gjennom tidscertepartier. Det ønskes en rimelig balanse mellom kontraktsporfølje/spot og samlet skipningskapasitet mellom egen og innleid tonnasje

Cyber trussel

Selskapet bruker ressurser på å sikre datasystemer fra angrep utenfra. Høy standard på selskapets IT-sikkerhet og IT-systemer er sentralt for å unngå bedrageri, tap av sensitiv data og minimere nedetid på kritiske datasystemer.

Bimco (Baltic and International Maritime Council) Wilson er medlem av Bimco. Gjennom Bimco er vi med på å promotere og sikre en god standard og reguleringer for maritim sektor.

Forhindring av hvitvasking

Selskapet jobber etter «Know your customer» (KYC) prinsippet for å sikre at man kjenner selskapets kunder. KYC er et viktig virkemiddel for å avdekke og forebygge hvitvasking og utlevere samtidig informasjon til de kunder eller leverandører som krever det.

Transparens og pålitelighet

En av selskapets kjerneverdier er «Trustworthy». Selskapet er av den oppfatning at tillit har høyere verdi enn kortsiktig profitt. Åpen og ærlig kommunikasjon til alle interessenter vil gi bedre grunnlag for gode beslutninger og et godt samarbeid over tid. Wilson søker å være så transparent som mulig og gjennom det arbeidet høste god tillit blant kollegaer, kunder, leverandører og andre sentrale interessenter. Som følge av at selskapet er børsnotert rapporteres alle vesentlige forhold gjennom Oslo Børs og selskapets hjemmeside. Intern varsling.

Selskapet har klare retningslinjer for intern varsling om kritikkverdige forhold i virksomheten. I selskapets personalhåndbok er det klart definert hva som menes med kritikkverdige forhold, hvordan varsling skal skje, når det bør varsles og hvem som skal varsles. Videre er anbefaling og krav til varselets form og innhold klart definert. Varsler har anledning til å opptre anonymt og varsling av kritikkverdige forhold behandles konfidensielt, med mindre dette er til hinder for en forsvarlig saksbehandling eller i strid med lovbestemt opplysningsplikt.

«Stranded Assets»

Miljørisiko må hensynas ved verdivurdering av selskapets anleggsmidler. Risiko relatert til «stranded assets» er de senere år blitt svært aktuelt for flere bransjer. For Wilson er miljørisiko og dens påvirkning på verdivurdering av selskapets anleggsmidler todelt. Det er en indirekte risiko relatert til endringer i varestrømmer og det er en direkte risiko relatert til luftforurensning fra skipene og utvikling i kapitalkostnader for skipene.

Selskapet er av den oppfatning at risiko relatert til endringer i varestrømmer hovedsakelig er knyttet til varer definert som fossilt brensel. Selskapet er godt diversifisert med hensyn til varer transportert. Hovedkategoriene av varer transportert av selskapet er gjødsel, mineraler, kull, en samlegruppe av diverse varer, stein, aluminium, stål, malm, jernholdige varer, korn og salt. Det er en risiko relatert til redusert, eller på sikt, bortfall av etterspørsel for frakt av kull. Dette vil kunne påvirke markedet som helhet negativt, dermed også inntjeningspotensialet for hvert skip og videre verdivurderingen av selskapets anleggsmidler. Gitt

selskapets forventning til utvikling i markedet og nybyggaktivitet anses denne risikoen som lav.

Miljørisiko knyttet til verdivurdering av skip anses, av selskapet, hovedsakelig å være relatert til regulatoriske endringer knyttet luftforurensning og kapitalkostnad som følge av politiske og regulatoriske krav.

Noen av selskapets eide skip har en høy alder og majoriteten av skipene vil anses å ha endt sin levetid mellom 2030-2040. Regulatoriske endringer knyttet til å avgiftsbelegge luftforurensning ser man komme i store deler av Europa, som er selskapets markedsområde. Selskapet er dog av den oppfatning at slike avgifter vil bli dekket inn i fraktkostnaden. Per i dag er det ingen transportløsninger i selskapets markedsområde som er mer miljøvennlig og rimeligere enn sjøtransport. Relatert til selskapets kapitalkostnad er det selskapet oppfatning at man driver bærekraftig og at industrien er avhengig av selskapets tjenester. Det er således ikke forventet en økning i kapitalkostnader.

Likestillingsredegjørelse

Wilson ASA

Wilson jobber for likestilling og mot diskriminering. Alle mennesker knyttet til selskapet skal ha lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Selskapet har nedfelt i sin «Code of Conduct» at enhver form for diskriminering er uakseptabelt. Diskriminering skal unngås på alle grunnlag, men særlig fokus er rettet mot etnisitet, religion, alder, funksjonsnedsettelse, sivilstatus, kjønnsidentitet, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap og politisk tilhørighet. Wilson praktiserer dette gjennom ansettelsesprosesser, likeverdig kompensasjon, tilgang til faglig utvikling, forfremmelser, oppsigelser og pensjon.

DEL 1: TILSTAND FOR KJØNNSLIKESTILLING

Del 1 tar for seg tilstanden i selskapet, på rapporteringstidspunktet, når det gjelder likestilling mellom kjønn. Kartlegging av data for del 1 har skjedd i samarbeid med arbeidsmiljøutvalget (AMU).

TABELL 1 - TILSTAND FOR KJØNNBALANSE

	Totalt	Kjønnbalanse			
		Nivå 1*	Nivå 2*	Nivå 3*	Nivå 4*
Antall kvinner	36	0	3	2	31
Antall menn	63	4	14	28	17
Totalt	99	4	17	30	48

* Nivå 1 omfatter stillingsnivå for direktør. Nivå 2 omfatter stillingsnivå for leder/mellomleder. Nivå 3 og 4 omfatter øvrige avdelinger og stillingsnivå.

Stillingsnivåer og lønn

Ved beregning av lønnsforskjeller har selskapet sett på fastlønn da bonuser og goder er like for de ansatte i regnskapsåret 2020. Selskapet har vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utforming av stillingsnivå. I vurderingen om to ulike stillinger er arbeid av lik verdi er det blant annet lagt vekt på kompetanse, kvalifikasjoner, ansvar, anstrengelser, arbeidsforhold og organisatorisk plassering.

Kartleggingen viser at det ikke er lønnsforskjeller mellom kvinner og menn som er ansatt i selskapet, justert for stillingsnivå. Detaljerte tall for lønn i ulike stillingsnivåer kan ikke publiseres i denne offentlige rapporten grunnet kravet om minst fem av hvert kjønn i de ulike

stillingsnivåer. Det kan opplyses at i nivå 4 der utvalget er over 5 av hvert kjønn skiller det under NOK 5.000,- mellom snittlønn på årsbasis mann og kvinne.

Kartleggingen viser at kvinner er underrepresentert i de høyeste stillingsnivåer. Innsikt fra senere tids forskning tyder på at årsaksforholdene er mange og sammensatte. Tall fra SSB viser at litt i overkant av en av tre ledere er kvinner, og under en fjerdedel er toppledere. Privat sektor og maritim bransje har historisk sett vært mannsdominert og det tar tid å få opp andel kvinner i bransjen og spesielt i lederstillinger. Selskapet anerkjenner at det er få kvinner i de øverste stillingsnivåene. Det arbeides derfor aktivt for å rekruttere kvinner, særlig til ledende stillinger. Tiltak er blant annet gjennom stillingsannonser hvor kvinner oppfordres til å søke og ved bruk av oppdragsbeskrivelse til rekrutteringsbyrå med oppfordring om å finne kvinnelige kandidater.

TABELL 2 - TILSTAND FOR KJØNNSLIKESTILLING PER 31.12.2020

Midlertidig ansatte*	Faktisk deltid*	Ufrivillig deltid*	Nivå 2*	Nivå 3*	Nivå 4*
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
0	4	1	1	0	0

*Antall ansatte

Lønnsvekst for ansatte i selskapet ligger historisk på eller noe over lønnsvekst for bransjen. Prinsipper for lederlønn, tillegg, godtgjørelser er beskrevet i selskapets Eierstyring og selskapsledelse dokument.

Midlertidig ansatte

Selskapet hadde ved årsskiftet 4 midlertidig ansatte. Alle midlertidig ansatte jobber fulltid. Selskapet følger hovedregelen om at arbeidstaker skal ansettes fast, men i enkelte tilfeller benyttes midlertidig ansettelse på generelt grunnlag eller i forbindelse med vikariater.

Deltidsansatte og ufrivillig deltid

Ved årsskiftet hadde selskapet 2 ansatte som jobbet deltid. Selskapet har i utgangspunktet ikke deltidsstillinger. De som jobber deltid, har selv kommet med forespørsel om dette. Selskapet har i de tilfeller

tilrettelagt for deltidsarbeid. Årlige medarbeidersamtaler skal, blant annet, avdekke om den ansatte er fornøyd med sin arbeidssituasjon. Resultatet fra medarbeidersamtaler og undersøkelser i forbindelse med denne rapporten viser at deltidsansatte er fornøyd med sin arbeidssituasjon. Det konkluderes dermed at det ikke eksisterer ufrivillig deltidsarbeid i selskapet. Det er følgelig ikke iverksatt tiltak for å redusere andel deltidsansatte. Dersom arbeidstakers behov eller ønsker endres vil dette bli evaluert fortløpende.

Foreldrepermisjon

Tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv er sentralt for selskapet og de ansatte. Ansatte beholder full lønn utover 6G ved fødsel og adopsjon samt ved sykefravær utover arbeidsgiverperioden. Ved ønske eller behov fra arbeidstaker, som ikke omfattes av den lovfestede foreldrepermisjonen, søker selskapet å imøtekomme den ansatte etter beste evne. Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon var 33 for kvinner og 16 for menn i rapporteringsåret 2020.

Vurdering av tall i forhold til tidligere år

Rapporteringsåret 2020 er første gang selskapet har utarbeidet en offentlig likestillingsredegjørelse. For de kommende rapporteringsår vil tallgrunnlaget fra tidligere års likestillingsredegjørelser bli benyttet for å vurdere selskapets utvikling innen dette temaet. Selskapet opplever rapporteringsplikten for arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering som et positivt bidrag for å fremme likestilling og arbeide mot diskriminering. En slik offentlig redegjørelse øker bevisstheten på alle nivå i selskapet og anses som et av mange positive virkemidler for å utjevne kjønnsbalansen i vår bransje som historisk og fremdeles er overrepresentert av menn.

DEL 2: SELSKAPETS ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

Del 2 beskriver hvordan likestilling og ikke-diskriminering er integrert i selskapets prinsipper, prosedyrer og standarder, og hvordan selskapet jobber i praksis med likestilling og ikke-diskriminering. Arbeidet med å fremme likestilling er et kontinuerlig arbeid. Fremover skal arbeidet vurdere å gjøres i henhold til fire-steps arbeidsmetoden, dette innebærer undersøke risiko for diskriminering og hindre for likestilling, analysere årsaker, iverksette tiltak og evaluere resultatet av arbeidet.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Wilson har implementert prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering gjennom følgende:

- Retningslinjer for ikke-diskriminering er forankret i selskapets Code of Conduct
- Selskapet jobber aktivt gjennom sin personal- og ansettelsespolitikk for å fremme likestilling og ikke-diskriminering

Slik jobber selskapet for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Selskapet jobber kontinuerlig for å sikre likestilling og ikke-diskriminering på alle områder. I rekrutteringsprosesser er det et sentralt tema som de involverte parter jobber for å sikre. Selskapet praktiserer lik lønn for likt arbeid eller arbeid av lik verdi og etterstreber å tilby best mulig arbeidsvilkår for de ansatte. Alle ansatte skal ha like utviklingsmuligheter og forfremmelser vurderes basert på fastsatte kriterier. Ved behov for tilrettelegging etterstreber selskapet å imøtekomme den ansattes ønsker og behov etter beste evne. Slike tilfeller vurderes fortløpende og i dialog med den ansatte.

Selskapet skal være en attraktiv arbeidsgiver, både for ansatte og potensielle fremtidige ansatte. Et sentralt element for å være en attraktiv arbeidsgiver er å sikre likestilling og ikke-diskriminering. Dette vil ikke bare komme arbeidstaker til gode, men også arbeidsgiver. I 2021 vil selskapet derfor arbeide med å systematisere hvordan det skal jobbes med likestilling og ikke-diskriminering i praksis. Undersøkelser gjort i forbindelse med denne rapporten har ikke avdekket mangel på likestilling eller ikke-diskriminering. Selskapet anerkjenner likevel at en større grad av systematisering av arbeidet vil komme alle parter til gode. Det er derfor planlagt å jobbe med følgende tiltak i 2021.

Tiltak vi planlegger for 2021:

- Vurdere å arbeide etter fire-steps metoden.
- Utføre en grundig analyse av resultatene fra dette arbeidet.
- Rapportere mulige risikoer og hindre for likestilling og ikke-diskriminering, hvordan vi har jobbet for å minimere risiko og eliminere potensielle hindre samt resultatet av det aktive arbeidet for likestilling og mot diskriminering.

**WILSON ASA**

Bradbenken 1
Postboks 4145 Sandviken
5835 Bergen, Norge
T: (+47) 55 30 82 00
W: wilsonship.no

WILSON MANAGEMENT AS

Bradbenken 1
Postboks 4145 Sandviken
5835 Bergen, Norge
T: (+47) 55 30 82 00

WILSON EUROCARRIERS AS

Bradbenken 1
Postboks 4145 Sandviken
5835 Bergen, Norge
T: (+47) 55 30 82 00
E: wec.chart@wilsonship.no

WILSON SHIP MANAGEMENT AS

Bradbenken 1
Postboks 4145 Sandviken
5835 Bergen, Norge
T: (+47) 55 30 82 00
E: shipmanagement@wilsonship.no

WILSON AGENCY NORGE AS

Bradbenken 1
Postboks 4145 Sandviken
5835 Bergen, Norge
T: (+47) 94 14 85 60
E: agency.norge@wilsonship.no

WILSON AGENCY B.V.

Directiekade 15
3089 JA Rotterdam, Nederland
T: (+31) 10 2952 888
E: rotterdam@wilsonagency.nl
W: wilsonagency.nl

NESSKIP EHF.

IS-170 Seltjarnarnes (Reykjavik), Island
T: (+354) 563 9900
E: operations@nesskip.is
W: nesskip.is

HSW LOGISTICS GMBH

Vinckeweg 22
47119 Duisburg (Ruhrort), Tyskland
Tlf.: +49 (0) 203 80 03-255
E: info@hsw-logistics.com
W: hsw-logistics.com

WILSON MURMANSK LTD.

Trudovye Rezervy str. 6
Murmansk, 183025 Russland
T: (+7) 8152 446296
E: wilson.murmansk@wilsonship.com

WILSON CREWING AGENCY LTD.

Section 6, 55/1 Vologodskaya Str.
Arkhangelsk, 163001 Russland
T: (+7) 8182 65 03 57
E: wca@wilsonship.no
W: wilson-crewing.com

WILSON CREWING AGENCY ODESSA LTD.

7 Mayakovskogo Lane
Odessa, 65000 Ukraina
T: (+38) 048 723 41 75
E: wca.odessa@wilsonship.no
W: wilson-crewing.com