



SOCIALINĒS ATSAKOMYBĒS  
ATASKAITA 2021 M.



VILNIAUS  
BALDAI

## TURINYS

2021-ieji „Vilniaus baldams“ .....	3
Pagrindiniai veiklos rodikliai .....	4
Nauja gamykla .....	5
Atsakingas išteklių naudojimas .....	6
Aplinkos apsauga ir kokybė .....	7
Šilumos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių .....	8
Darbuotojai .....	9
Darbo aplinka .....	10
Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta vertybių sistema .....	11
Sąžininga ir skaidri verslo praktika .....	12
Socialinė įmonė .....	13
SDG indeksas .....	14

## 2021-IEJI „VILNIAUS BALDAI“

Svarbiausias Bendrovės pasiekimas šiais pandeminiiais metais – tai stabilumas ir visapusiškas rūpinimasis savo darbuotojais. Nepaisant COVID-19 keliamų iššūkių, sėkmingai valdėme situaciją, didinome gamybinius pajėgumus ir pardavimo apimtis. Pardavimo pajamos per 2021 m. sudarė 99 mln. eurų ir buvo 36 proc. didesnės nei 2020 finansiniais metais. Prie gamybos apimčių augimo prisidėjo pradėta gamyba naujajame fabrike, kuri sudarė 19 proc. visos įmonės 2021 metų gamybos.

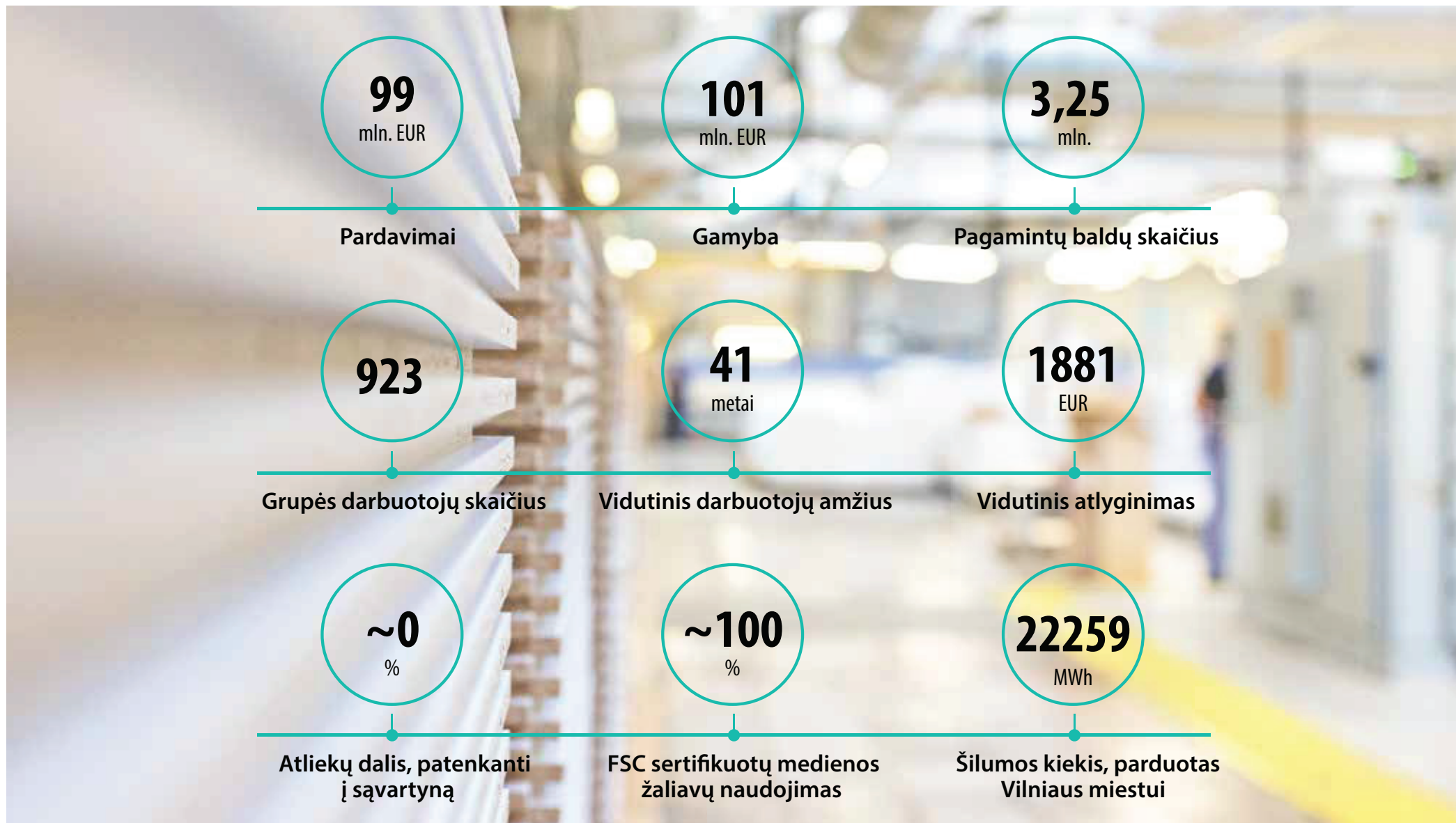
Darbuotojų sauga ir sveikata – vienas didžiausių mūsų prioritetų. Sudarėme palankias sąlygas darbuotojams skiepytis: šiuo metu imunizacija darbovietėje sudaro 80–89 proc. Atsakingai rūpindamiesi savo darbuotojais prisidėjome ir prie bendros situacijos Lietuvoje, kad būtų pasiektas vakcinacijos lygis ir stabdomas viruso platinimas.

2021-ieji buvo paskelbti „Vilniaus baldų“ Profesionalumo metais. Jų metu sukurtos geresnės sąlygos vidinėms karjeros galimybėms. Darbuotojai galėjo dalyvauti „Operatorių akademijoje“, „Krautuvų vairuotojų akademijoje“ ar „Elektrikų akademijoje“. Atliktas įsitraukimo tyrimas parodė, kad įsitraukusių darbuotojų dalis ūgtelėjo iki 38 proc., o patenkintų – iki 72 proc. per 2021 metus. Daug dėmesio skyrėme darbuotojų patirčiai gerinti, kėlėme atlyginimus, reguliariai gerinome ir kūrėme jaukią darbo aplinką.

AB „Vilniaus baldai“



# PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI



# NAUJA GAMYKLA

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ Trakų rajone, Guopstų kaime, 2020 finansiniais metais baigė pirmąjį naujosios gamyklos projekto etapą. Buvo pastatytas ir įrengtas gamyklos pastatas, sumontuotos naujos gamybos linijos bei palaipsniui pradėta baldų gamyba. Antrasis perkėlimo etapas turėtų būti įgyvendintas iki 2022 metų pabaigos.

Naujos „Vilniaus baldų“ gamyklos projektas pagrįstas ilgalaikiu susitarimu su pagrindiniu bendrovės klientu ir tęstiniais jo poreikiais. Į 73 tūkst. kv. metrų ploto gamyklą investuota 55 mln. eurų, ji pastatyta 18 ha sklype, esančiame 5 km atstumu nuo Vilniaus. Ji leis bendrovei tiek pastebimai pagerinti darbo sąlygas, tiek ir išauginti gamybos pajėgumus, papildyti produkciją naujais gaminiais.

## Darbo vietos regiono gyventojams

Naujoje gamykloje jau intensyviai vyksta gamyba. Nuolat kuriamos naujos darbo vietos ir samdomi darbuotojai. 2021 rugpjūčio mėn. naujoje gamykloje dirbo per 200 darbuotojų.

Į darbą naujoje gamykloje darbuotojai vyksta mūsų užsakytais autobužais. Iš viso organizuojame 11 skirtingų maršrutų, kuriais važiuoja apie trečdalis darbuotojų. Sukuriame darbo vietas regionuose gyvenantiems žmonėms. Maršrutų kiekį nuolat didiname atsižvelgiant į tai, kokiose vietovėse gyvenantys žmonės kreipiasi dėl darbo. Autobusų važiavimo laikas yra priderintas tiek prie pamainų grafiko, tiek ir prie viešojo transporto tvarkaraščių.

Darbuotojams įrengti patogūs persirengimo kambariai ir modernios poilsio erdvės su kompiuterizuotomis vietomis. Gamykloje veikia valgykla, kur didesnę dalį pietų kainos kompensuojame.

## Energetinių resursų valdymas

Prisijungėme ir dalyvaujame pagrindinio mūsų kliento pilotiniame projekte, siekiant pagal jų geriausią patirtį įsidiesti energetinių resursų vadybos sistemą, kuri paremta Europoje galiojančiu standartu ISO 50001. Projekto tikslas – gerinti energetinį efektyvumą. Jo įgyvendinimas pagrįstas principu: susiplanuok-padaryk-patikrink-veik (angl. plan-do-check-act). Projektas nėra vienkartinis, o bus vykdomas visą laiką. Darbuotojai įvairiomis priemonėmis bus skatinami kompleksiskai taupyti energetinius resursus.



# ATSAKINGAS IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS

Siekiant atsakingai naudoti išteklius, „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į energiją taupančią įrangą ir diegia kitas technologines naujoves.

## Gamybos technologija

Daugiau nei pusė bendrovės gaminamų baldų yra pagaminti naudojant tuščiavidurę korinio skydo technologiją, medienos masyvą pakeičiant į iš perdirbto popieriaus pagamintą korinį užpildą. Tai leidžia net iki penkių kartų sumažinti medienos žaliavos sunaudojimą.

Gamybai naudojama FSC (angl. – Forest Stewardship Council, liet. – Miškų valdymo tarybos) sertifikuotą žaliavą, gaunamą iš atsakingai tvarkomų miškų. FSC gamybos grandies sertifikavimas patvirtina, kad gamyboje naudota ir FSC sertifikuota medžiaga yra aiškiai identifikuota arba atsieta nuo nesertifikuotos ar nekontroliuojamos medžiagos visoje gamybos grandyje.

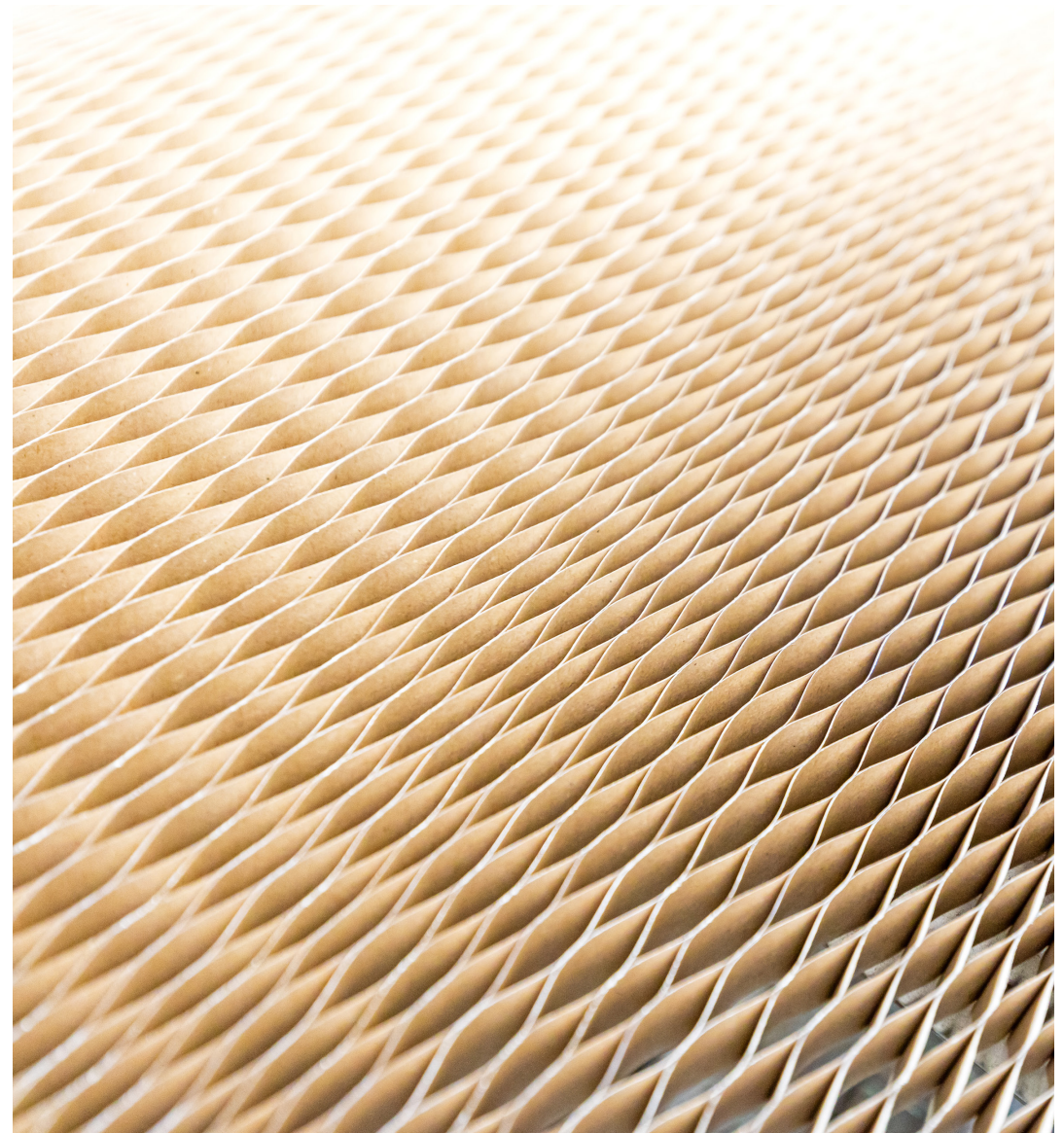
## FSC sertifikuotų medienos žaliavų naudojimas gamyboje



## Investicijos į įrangą

Nuolatinės technologinių naujovių paieškos ir investicijos į energiją taupančią įrangą, tokią kaip LED tipo džiovinimo lempos, skirtos UV apdailos linijai, leidžia sumažinti užnešamų medžiagų kiekį ir pasiekti aukštesnę baldų paviršiaus kokybę. Investicija į našią ir modernią SCHELLING supjovimo liniją suteikia galimybę pasiekti optimaliausių žaliavų panaudojimo išeią.

Pildydami bendrovės gaminamų baldų asortimentą naujais, parenkame kuo lengvesnes ir mažesnio tankio medžiagas, kurios kartu būtų pakankamai tvirtos atlaikyti mechaninius reikalavimus. Tuo pačiu ieškome taupiausių ir kartu saugiausių gaminio pakavimo sprendimų, kurie leistų, kad gaminys pasiektų savo galutinį klientą nepažeistas ir geriausios kokybės. Visi šie žingsniai leidžia mums kartu su pagrindiniu klientu siekti bendro tikslo – gaminti tvirus ir kokybiškus gaminius, kurie būtų prieinami kuo didesniai ratui žmonių.



# APLINKOS APSAUGA IR KOKYBĖ

Kiekvienas „Vilniaus baldų“ gaminamas baldas turi būti kokybiškas, funkcionalus, turėti savo išskirtinę formą ir būti sukurtas tvarioje aplinkoje – tokį tikslą bendrovei kelia pagrindinis klientas. Todėl itin daug dėmesio skiriame tiek gaminamų baldų kokybei, tiek ir aplinkai draugiškiems sprendimams. Tai leidžia užtikrinti, kad galutinis vartotojas gaus kokybiškus ir ekologiškai švarius baldus.

## Kokybės užtikrinimas

Bendrovėje įdiegta ir periodiškai sertifikuojama Kokybės, Aplinkos apsaugos ir FSC gamybos grandies vadybos sistema, paremta ISO 9001, ISO 14001 ir FSC-STD-40-0047 standartų reikalavimais. Taip pat vadovujamės pagrindinio kliento iškeltais aplinkosaugos, socialinių ir darbo sąlygų reikalavimais tiek perkant gaminius, žaliavas bei paslaugas, tiek ir savo veikloje.

Bendrovėje nuolat diegiama LEAN sistema, leidžianti visai komandai tobulėti ir tobulinti vykstančius procesus. Viena iš jos dalių – nuolatinis procesų tobulinimas KAIZEN, prie kurio prisideda tiek keturios specialiai suformuotos komandos, tiek ir kiti iniciatyvūs komandos nariai. Taip per metus įgyvendiname maždaug 30 procesų patobulinimų, taip nuosekliai gerindami darbo efektyvumą ir produkcijos kokybę.

## Aplinkai draugiški sprendimai

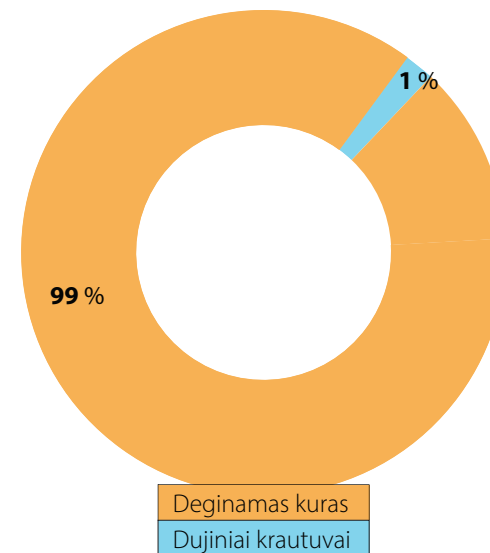
Bendrovė kasmet išsikelia aplinkos apsaugos tikslus: atsakingai naudoti energetinius resursus ir žaliavas, rūšiuoti ir perdirbti atliekas, nuolat gerinti darbo aplinką.

Visose gamybinėse ir administracinėse patalpose įrengti konteinerius, skirti atliekoms rūšiuoti. Nuolat stipriname atsakingo požiūrio į aplinką kultūrą įmonėje.

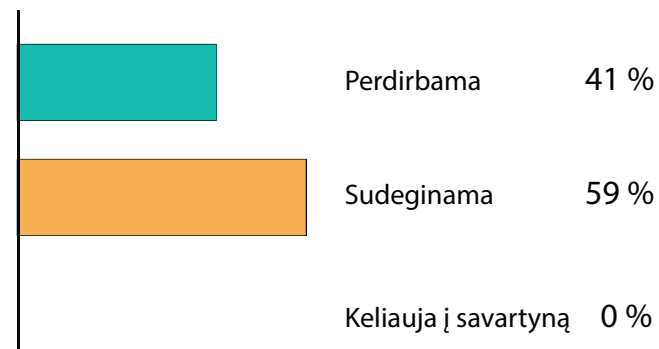
Siekiame mažinti CO<sub>2</sub> emisijas. Jau 2021 metais planuojame atsisakyti dujomis varomų krautuvų ir pereiti prie ličio jonų baterijomis varomų elektrinių krautuvų. Iki 2028 metų visus šaldymo agentus planuojame pakeisti į draugiškus aplinkai. Taip pat numatome ir toliau naudoti švarią, iš atsinaujinančių išteklių pagamintą, elektros energiją.

Prisidedame prie IKEA tikslo 2030 metais naudoti medžiagas, kurios gali būti perdirbamos ir jų gamybai naudojami atsinaujinantys ištekliai. Šiuo metu perdirbama 41 proc., o deginimui naudojama 59 proc., tad į sąvartyną keliauja 0 proc. susidarančių atliekų kiekio.

## CO<sub>2</sub> emisijų šaltiniai bendrovėje



## Atliekų sutvarkymas bendrovėje



# ŠILUMOS GAMYBA IŠ ATSINAUJINANČIŲ ENERGIJOS IŠTEKLIŲ

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“, 2018 m. tapusi nepriklausoma šilumos gamintoja, iš atsinaujinančių išteklių gamina šilumos energiją ir tiekia ją į Vilniaus miesto centralizuotus šilumos tinklus.

Bendrovės katilinėje sumontuotas naujas UNICONFORT 4,5 MW galios biokuro katilas su ekonomizeriu ir efektyvia dūmų valymo sistema. Pagrindinis kuras yra šalutinis gamybos produktas – pjuvenos. Iš viso į šį šilumos energijos gamybos ir tiekimo projektą „Vilniaus baldai“ investavo per 1,5 mln. eurų.

2021 finansiniais metais bendrovė Vilniaus miestui pardavė 22,6 proc. pigesnę šilumą, palyginti su Vilniaus šilumos tinklų deklaruotomis palyginamosiomis šilumos gamybos sąnaudomis.

## Parduotas šilumos kiekis (MWh)





# DARBUOTOJAI

„Vilniaus baldai“ daug dėmesio ir lėšų skiria nuolatiniam darbo sąlygų gerinimui, darbuotojų mokymams ir kvalifikacijos kėlimui. Vidutinis bruto darbo užmokestis bendrovėje buvo 20 proc. didesnis nei 2021 m. II ketv. vidutinis mėnesinis darbo užmokestis Lietuvoje.

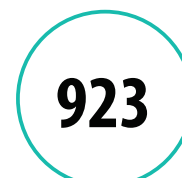
Sėkmingai valdėme pandemijos išskeltus iššūkius: sudarėme sąlygas daliai darbuotojų dirbti namuose, o fabrikuose dirbantiems užtikrinome saugią aplinką, rūpinomės patalpų dezinfekavimu, naudojame visas rekomenduojamas COVID-19 valdymo priemones.

Atnaujino kolekyvinę darbo sutartį, pagerindami ir palengvindami darbo sąlygas darbuotojams, pavyzdžiui, atsirado galimybė suderinti darbo laiką, jeigu reikia atvykti vėliau ar išvykti anksčiau iš darbo bei atidirbti sutartu laiku.

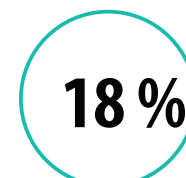
Sukurtos geresnės sąlygos vidinės karjeros galimybėms. Darbuotojai galėjo dalyvauti „Operatorių akademijoje“, „Krautuvų vairuotojų akademijoje“ ar „Elektrikų akademijoje“. Per ataskaitinius metus šiose akademijose dalyvavo 31 darbuotojas. Trūkstamas pozicijas užpildėme darbuotojus ugdydami viduje ir suteikdami karjeros ar profesijos keitimo galimybes esamiems darbuotojais. Akademijos suteikia didelę naudą tiek mūsų Bendrovei, tiek patiems darbuotojams, todėl jos yra tęstinės, mokymai vyksta nuolat.

## Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (EUR)

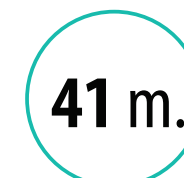
	2019 m.	2020 m.	2021 m.
Vadovaujantis personalas	6.573	5.765	6.480
Specialistai	2.146	2.534	2.399
Darbininkai	1.550	1.690	1.782
Iš viso:	1.643	1.800	1.881



Tiek darbuotojų dirba „Vilniaus baldų“ grupėje

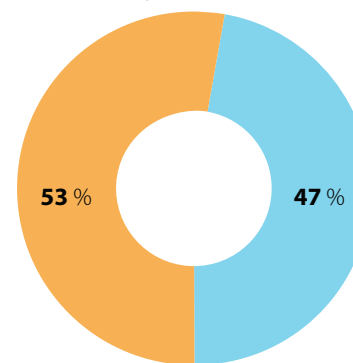


Tiek išaugo darbuotojų skaičius per metus

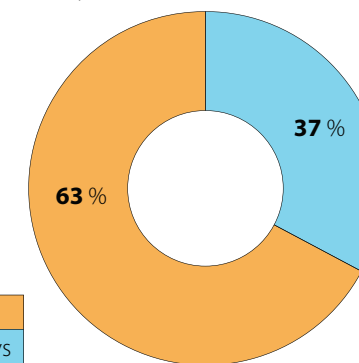


Toks yra vidutinis darbuotojų amžius

Administracija



Gamyba



# DARBO APLINKA

Organizuodami tiek darbo, tiek ir atrankos į laisvas darbo vietas procesus griežtai vadovaujamės teisės aktų reikalavimais ir sekame gerosios praktikos pavyzdžiais. Taip siekiame užtikrinti komfortabilią, saugią ir tobulėti skatinančią darbo aplinką.

## Lygių galimybių užtikrinimas

Lygias galimybes esamiems ir potencialiems darbuotojams užtikriname visuose procesuose – nuo laisvų darbo vietų skelbimo ir atrankos iki įdarbinimo, ugdymo, darbo aplinkos ir kt.

Bendrovėje draudžiama bet kokios rūšies diskriminacija – dėl rasės, religijos, lytinės tapatybės, etniškumo, santuokinės arba šeimyninės padėties, amžiaus, politinės priklausomybės, tautybės, fizinių sugebėjimų, seksualinės orientacijos, tautybės ar bet kokio kito tapatybės aspekto.

## Pagarba žmogaus teisėms

Darbuotojams užtikriname visas pagrindines žmogaus teises, pagarbą elgesį, garbės ir orumo apsaugą. Jie gali dalyvauti visuomeniniame ir politiniame gyvenime, išsakyti savo nuomonę, užtikrindami, kad vieši jų pasisakymai būtų suprasti ir vertinami kaip asmeninė nuomonė, o ne Bendrovės pozicija. Gerbiame darbuotojų pasirinkimo teisę tapti profesinės sąjungos nariais.

## Darbo aplinka be priekabiavimo

Bendrovėje netoleruojame priekabiavimo jokia įmanoma forma.

## Vaikų interesų gynimas

Nenaudojame vaikų darbo – bendrovėje įdarbiname tik tokio amžiaus žmones, kuriuos įdarbinti leidžia šalyje galiojantys teisės aktai. Bendrovėje griežtai draudžiamos bet kokios priverstinio darbo formos.

## Darbuotojų sauga ir sveikata

Užtikriname saugią darbo aplinką ir ją nuolat tobuliname: bendrovėje buvo sukurtas elektroninis incidentų registravimo modulis. Nuo šiol kiekvienas gali registruoti vietas, kur mato riziką susižeisti ar įvykti kitai nelaimei, matyti, kada ji bus pašalinta ir kas už tai atsakingas. Be to, visus darbuotojus apdraudžiame nuo nelaimingų atsitikimų darbe, aprūpiname asmeninėmis apsaugos priemonėmis, specialiais drabužiais, batais. Taip pat – vaistais, skiepais, stebime ir tikriname sveikatą.

Pateikiame būtiną informaciją saugos ir sveikatos klausimais, įskaitant (tačiau neapsiribojant vien tik išvardintomis sritimis) gaisrinę saugą, tinkamą cheminių medžiagų ir įrenginių tvarkymą, parengtį avarinėms

situacijoms ir pirmosios pagalbos teikimą. Vykdomė vidinius mokymus, deleguojame specialistus į išorinius mokymus – taip nuolat padedame darbuotojams tobulėti, ugdome jų sąmoningumą, kad kiekvienas asmeniškai saugotų tiek save, tiek ir kitus komandos narius, o esant pavojui – mokėtų imtis visų reikalingų priemonių.

## Draudžiamas piktnaudžiavimas svaigalais

Darbas Bendrovėje reikalauja aiškaus mąstymo ir greitos reakcijos – nuo to gali priklausyti tiek darbo kokybė, tiek ir paties darbuotojo bei kitų komandos narių saugumas. Bendrovėje griežtai draudžiama vartoti alkoholį, narkotikus bei kitas psichotropines medžiagas ar atvykti į darbą paveiktam šių medžiagų.



# DARBUOTOJŲ ĮŽVALGOMIS PAGRĮSTA VERTYBIŲ SISTEMA

Pamatinės „Vilniaus baldų“ vertybės – atsakomybė, komanda ir profesionalumas. Jas kartu išgryninome kartu su visa Bendrovės komanda ir būtent jomis grindžiame kasdienę veiklą, bendravimą ir bendradarbiavimą.

Siekiant įgyvendinti visos komandos lūkesčius, suteikti kuo daugiau galimybių dalintis įžvalgomis ir tobulėti, 2021 metai buvo skirti profesionalumo vertybei ir su ja susijusioms iniciatyvoms.

Kas ketvirtį buvo leidžiamas darbuotojams skirtas „Vilniaus baldų“ žurnalas ir trumpasis info leidinys „Info koriukas“, kuriuose dalijomės tiek Bendrovės naujienomis, tiek ir kitu darbuotojams praktiškai naudingu bei įdomiu turiniu. Taip pat veikė Pasiūlymų ir pastabų dėžutės, suteikusios galimybę darbuotojams patogiai dalintis idėjomis ar užduoti klausimus. Aktyviai skleidėme informaciją apie savo Bendrovę socialiniuose tinkluose. Dalį šių veiklų tęsiame ir naujaisiais Bendrovės metais.



# SAŽININGA IR SKAIDRI VERSLO PRAKTIKA

Bendrovėje „Vilniaus baldai“ galioja etikos kodeksas, kuris yra paremtas komandos puoselėjamosiomis vertybėmis, pasitikėjimu, garbe, sąžiningumu. Kodeksas apibrėžia ir užtikrina tam tikrų elgesio principų laikymąsi – kaip turime dirbti, užmegzti bei palaikyti santykius su kolegomis, klientais, verslo partneriais ir kitais visuomenės nariais. Jame išdėstytų nuostatų laikosi visi Bendrovės komandos nariai.

## Kyšininkavimo ir korupcijos prevencija

Darbuotojams draudžiama priimti pinigines dovanas ar pinigų ekvivalentus (tokius kaip dovanų čekiai, kuriuos galima perleisti arba iškeisti į pinigus), banko čekius, piniginius pavedimus, investicinius vertybinius popierius, vertybinius popierius, kuriais galima prekiauti, paskolas, akcijas, duoti ar priimti dovanas, gauti naudos mainais už sudarytas palankias sąlygas, kuriomis siekiama paveikti verslo sandorį arba įgyti verslo ar asmeninį pranašumą.

## Bendrovės tiekėjai, subtiektėjai ir jų verslo aplinka

Rūpinamės, kad Bendrovės verslo partneriai, paslaugų, prekių ar žaliavų tiekėjai bei šių tiekėjų tiekėjai, Bendrovės teritorijoje veikiančios ar darbus atliekančios įmonės taip pat laikytųsi etikos kodekse išdėstytų nuostatų. Šios nuostatos apima darbuotojų lygias galimybes darbe, pagarbą žmogaus teisėms, rūpinimąsi darbuotojų sauga ir sveikata, priekabiavimo, vaikų ar priverstinio darbo, narkotikų, alkoholio, nepaskirtų pavojingų vaistų ar kitų psichotropinių medžiagų vartojimo prevenciją. Taip pat – kad jie būtų supažindinti bei pritarę mūsų požiūriui į korupcijos ir kyšininkavimo prevenciją.



## SOCIALINĖ ĮMONĖ

„Vilniaus baldų“ dukterinė bendrovė „Ari-Lux“ įdarbina žmones, kurie yra praradę profesinį ir bendrąjį darbingumą, ekonomiškai neaktyvūs ir negali lygiomis sąlygomis konkuruoti darbo rinkoje. Taip padedame šiems žmonėms grįžti į darbo rinką, lavinti reikalingus įgūdžius, skatiname integraciją ir taip siekiame įnešti savo indėlį į socialinės atskirties mažinimą.

Dukterinei bendrovei „Ari-Lux“ esame neformaliai suteikę ne pelno siekiančios įmonės statusą – siekiame kuo geriau atliepti joje dirbančių žmonių poreikius, pritaikant darbo vietas ir sukuriant jiems sąlygas dirbti pagal jų galimybes.

2021 finansiniais metais „Ari-Lux“ dirbo 76 darbuotojai.



## SDG INDEKSAS



Darbuotojai

**9 psl.**Nauja gamykla  
Atsakingas išteklių naudojimas**5 psl.****6 psl.**

Šilumos gamyba iš atsinaujinančių išteklių

**8 psl.**

Atsakingas išteklių naudojimas

**6 psl.**

Šilumos gamyba iš atsinaujinančių išteklių

**8 psl.**

Darbo aplinka

**10 psl.**Sąžininga ir skaidri verslo praktika **12 psl.**

Nauja gamykla

**5 psl.**

Darbuotojai

**9 psl.**

Darbo aplinka

**10 psl.**

Socialinė įmonė

**13 psl.**

Atsakingas išteklių naudojimas

**6 psl.**

Aplinkos apsauga ir kokybė

**7 psl.**

Energetinių resursų valdymas

**5 psl.**Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta vertybių sistema **11 psl.**Sąžininga ir skaidri verslo politika **12 psl.**

Darbuotojai

**9 psl.**

Darbo aplinka

**10 psl.**

Nauja gamykla

**5 psl.**

Atsakingas išteklių naudojimas

**6 psl.**

Aplinkos apsauga ir kokybė

**7 psl.**

Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta

**11 psl.**

vertybių sistema



Darbuotojai

**9 psl.**

Darbo aplinka

**10 psl.**

Darbo aplinka

**10 psl.**

Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta

**11 psl.**

vertybių sistema

**12 psl.**

Sąžininga ir skaidri verslo politika



Atsakingas išteklių naudojimas

**6 psl.**