

ilkka

2022
Vuosikertomus



Sisällysluettelo

1

Yleiskatsaus

Konsernirakenne	4
Toimitusjohtajan terveiset	6
Hallituksen puheenjohtajalta	8
Ilkka tunnetuksi markkinoinnin, tiedon ja teknologian brändinä	10
Tietoa osakkeenomistajille	14
Konserni lyhyesti	15
Konserni lukuina	16
Arvot ja strategia	18

2

Toiminta

Toimintaympäristö	20
Kasvua ja kehitystä	22
Vastuullinen myyntitapa	28
Polkupyöräetu innosti kunnan pyörän hankintaan	30
Tietoturva ja tietosuojat	32

3

Vastuullisuus 2022

Toimitusjohtajalta	36
Ilkka-konserni	37
Vastuullisuus Ilkka- konsernissa 2022	39
Markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitaja	42
Merkityksellinen työpaikka	45
Luotettava kumppani	51
Huomioimme ympäristövaikutukset kaikessa toiminnassamme	54
Taloudellinen lisäarvo sidosryhmille	58
Vuoden 2023 tärkeimmät toimenpiteet Ilkan vastuullisuustyössä	60

4

Toimintakertomus ja tilinpäätös 2022

Hallituksen toimintakertomus	64
Konsernin tuloslaskelma	83
Konsernitase	84
Konsernin rahavirtalaskelma	85
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	86
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	87
Konsernin tunnusluvut	129
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet	131
Emoyhtiön tuloslaskelma	133
Emoyhtiön tase	133
Emoyhtiön rahoituslaskelma	134
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	135
Osakkeet ja osakkeenomistajat	144
Hallituksen voitonjakoehdotus	150
Tilintarkastuskertomus	151
Hallintoneuvoston lausunto tilinpäätöksestä	155

5

Hallinto

Selvitys Ilkka-konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2022	156
Palkitsemisraportti 2022	167
Konsernin hallitus	172
Konsernin johtoryhmä	174

Ilkka Oyj

Toimitusjohtaja Olli Pirhonen

Media- ja markkinointipalvelut

I-Mediat Oy

Liiketoimintajohtaja Jarno Puutio

somessa.com Oy Ab

Operatiivinen johtaja Emma Ruotsala

Myynninmaailma Oy

Toimitusjohtaja Ville Orrenmaa

MySome Oy

Toimitusjohtaja Tytti Tamminen

Painopalvelut

I-print Oy

Toimitusjohtaja Olli Pirhonen
Operatiivinen johtaja Jouni Tankka

Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut

Liana Technologies Oy

Toimitusjohtaja Samuli Tursas

Ungapped AB

Toimitusjohtaja Oscar Uribe

Evermade Oy

Toimitusjohtaja Julius Haukkasalo



Jatkoimme kasvun tiellä

UUDEKSEN 2022 aikana toimintaympäristömme koki uuden poikkeuksellisen tapahtuman koronan hellittäessä otettaan. Venäjän hyökkäys Ukrainaan helmikuun lopussa muutti merkittävästi geopolittista tilannetta ja sen vaikutukset näkyivät myös taloudessa. Sotatilanne on entisestään kiihdyttänyt inflaatiota, mikä on näkynyt erityisesti energian ja raaka-aineiden hintojen sekä korkokustannusten nousuna. Suomessa sodan vaikutukset ovat näkyneet myös kuluttajien luottamuksen laskuna, mikä on lisännyt epävarmuutta talouskehitykseen tulevaisuudessa.

Konsernimme osalta Ukrainan sodan vaikutukset näkyivät lähinnä media- ja painopalveluiden kustannusten nousuna. Paperin hinta nousi merkittävästi vuoden 2022 aikana ja polttoaineiden hintojen nousu nosti jakelukustannuksia. Lisäksi yleisen talouskehityksen epävarmuus näkyi sekä kuluttajajettä yritysasiakkaiden päätöksissä, mikä jonkin verran heikensi liikevaihtomme kehitystä kaikilla liiketoiminta-alueilla.

POIKKEUKSELLISISTA olosuhteista huolimatta jatkoimme

määrätietoisesti toimintamme kehittämistä strategisten painopistealueidemme mukaisesti, panostaen erityisesti kasvuun ja digitaalisten palvelujen kehittämiseen. Vuosi 2022 oli meille kolmas peräkkäinen kasvun vuosi. Konsernimme liikevaihto kasvoi 16,4 % edelliseen vuoteen verrattuna ja nousi tasolle 57,8 miljoonaa euroa. Digitaalisen liiketoiminnan osuus liikevaihdosta oli 54,7 % (44,1 %).

Liikevaihdon kasvusta huolimatta konsernin oikaistu oman toiminnan liikevoitto jäi alle edellisen vuoden tason ja oli 1 169 tuhatta euroa (1 385 teur). Poikkeukselliset toimintaolosuhteet nostivat kustannuksia erityisesti media- ja painopalveluiden osalta ja vaikuttivat jonkin verran liikevaihdon kehitykseen kaikilla liiketoiminta-alueilla. Näiden seurauksena jäimme kannattavuudessa alle edellisen vuoden tason.

STRATEGIAMME mukaisesti olemme hakeneet kasvua sekä orgaanisesti että epäorgaanisesti. Ilkka-konserniin kuuluva Liana Technologies hankki tammi-kuussa 2022 tehdyllä kaupalla omistukseensa enemmistö-

osuuden Evermade Oy:stä. Tämä yrityskauppa toteuttaa Lianan strategiaa kasvaa Pohjoismaiden suurimmaksi digitaalisen markkinoinnin ja viestinnän pilvipalveluja tarjoavaksi toimijaksi. Liana vahvisti kaupalla osaamistaan erityisesti WordPress-tekniologiasta. Yhteistyössä Evermaden kanssa Lianan automaatiotarkaisut integroidaan kiinteäksi osaksi WordPress-ekosysteemiä.

Ilkka-konserniin kuuluva Myynninmaailma Oy puolestaan hankki 23.5.2022 tehdyllä kaupalla omistukseensa Differo Oy:n koko osakekannan. Yrityskauppa yhdistää Myynninmaailman markkinointiosaamisen ja Differon sisältöstrategisen osaamisen valtakunnallisesti merkittäväksi B2B-markkinoinnin toimijaksi.

ILKKA-BRÄNDI uudistui vuoden 2022 aikana ja se kokoaa sateenvarjonsa alle kaikki konsernin palvelubrändit ja koko kattavan markkinoinnin, tiedon ja teknologian tarjoaman. Tämän kokonaistarjoaman avulla voimme tarjota asiakkaillemme selkeitä näkemyksiä ja ratkaisuja heidän liiketoimintansa menestyksen edistämiseksi. Konsernimme

on hyvin erinäköinen kuin vielä muutama vuosi sitten, mikä johtuu kasvustrategiamme mukaisista kehitystoimenpiteistä ja yritysostoista. Siksi on luonnollista, että päivitimme brändimme vastaamaan tämän päivän todellisuutta.

Yhtiökokous 26.4.2022 hyväksyi emoyhtiön toiminimen muutoksen. Uusi toiminimi on Ilkka Oyj ja se rekisteröitiin kaupparekisteriin 17.5.2022. Loppuvuoden aikana aloitimme myös uudistuneen Ilkan strategiatyön. Uusi strategia tullaan julkaisemaan alkuvuoden 2023 aikana ja se antaa meille hyvän pohjan jatkaa uudistuneen Ilkan kehittämistä myös tulevaisuudessa.

Toivotan uudistuneen Ilkan puolesta hyvää alkanutta vuotta ja esitän kiitokset henkilöstölle, omistajille ja kaikille yhteistyökumppaneille hyvästä yhteistyöstä.

Olli Pirhonen
toimitusjohtaja

Digi osoitti voimansa

KORONASTA elpymisen vuodeksi kaavailtu 2022 sai dramaattisen käänteen helmikuussa. Venäjän hyökkäys Ukrainaan toi sodan jälleen Eurooppaan.

Ympäri maailmaa tehdyt suunnitelmat paluusta pandemian jälkeiseen normaaliin muuttuivat. Energian ja raaka-aineiden hintojen nousu sekä kuluttajien luottamuksen äkillinen heikentyminen johtivat siihen, että myös Ilkassa tavoitteet menivät uusiksi.

ILKKALAISTEN hyvään tilannekuvaan perustuva nopea reagointi auttoi. Jo loppuvuoden aikana erityisesti digitaalisten toimintojen kannattavuus osoitti elpymisen merkkejä kesän notkahduksen jälkeen.

Perinteisen lehtimedian tulokseen talouden epävarmuus iski sen sijaan rajusti. Materiaali- ja jakelukustannusten kasvu sekä sisältö- ja ilmoitustuottojen

laskeva kehitys painoivat media- palveluiden tulosta merkittävästi.

Oma näkemykseni on, että paino- ja jakelukustannusten nousu on vaikuttanut printtilehtien julkaisemisen kannattavuuteen pysyvästi. Kustannusten hallitsemisen kannalta välttämätön digisiirtymä tulee tapahtumaan nopeammin kuin vielä muutama vuosi sitten arveltiin.

Jo toteutettu omasta sanomalehtipainosta luopuminen antaa meille strategista liikkumavaraa julkaisutoiminnan digitalisaation edistämiseksi.

VUOTTA näin jälkikäteen tarkastellessa täytyy olla tyytyväinen yhtiön pitkällä olevaan digitaalisten liiketoimintojen rakentamiseen. Digitaalinen liikevaihto kasvoi vuoden aikana 44,2 %, mikä ylittää tavoitteeksi asetetun 10 % kasvun reilusti. Digin osuus konsernin liikevaihdosta oli jo yli puolet.

Uusien toimintojen tulos jäi tavoitteesta, mutta kustannushokin kohtaaminen ainoastaan printtituotteisiin nojautuen olisi johtanut paljon huonompaan lopputulemaan.

YHTIÖLLÄ on edelleen merkittävät kassavarat käytettävissä nykyisen digitaalisen kokonaisuuden orgaaniseen kehittämiseen sekä uusiin hankintoihin.

Kun inflaatio on nostanut lähes kaikkia muita hintoja, ovat Ilkan laajentumisstrategian mukaisilla digitaalisten yrityspalveluiden sekä markkinointiteknologian yrityskaupparakkeilla hinnat olleet laskusuunnassa. Tilanteen tiedostaen jatkamme nykyisten toimintojen kehittämistä sekä tarkkailemme nykyistä kokonaisuutta täydentäviä ostokohteita kannattavan digitoimintojen kasvun aikaansaamiseksi.

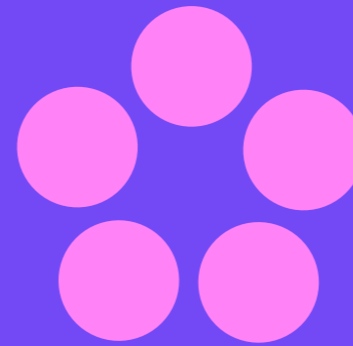
Timo Aukia
hallituksen puheenjohtaja



Ilkka tunnetuksi markkinoinnin, tiedon ja teknologian brändinä

TEKSTI: HANNA HATTAR, KUVAT: SAMUEL HOISKO

Ilkka Oyj:ssä uudistavat tuulet puhalsivat vuonna 2022. Erityisesti raikkautta tuotiin brändiin, jossa perinteikäs konserni sai uuden nimen, ilmeen ja asenteen moderniin markkinoinnin, tiedon ja teknologian tekemiseen.



Ilkka on nimenä lyhyt ja ytimekäs. Se on osa brändi-uudistusta, joka kirkastaa mielikuvaa uudenlaisesta konsernista. Viime vuosien yritysostojen myötä konserni on kasvanut valtakunnalliseksi toimijaksi markkinoinnin, tiedon ja teknologian saralla.

– Uuden nimen kohdalla palasimme tavallaan tuttuun ja tunnettuun, mutta toisaalta uudistimme ja sujuvoitimme sitä. Samalla myös konserni sai uudeksi nimekseen Ilkka Oyj entisen Ilkka-Yhtymän sijaan, kertoo Ilkan markkinointipäällikkö Henna Kiikka.

– Brändinimen uudistus on tärkeä askel konsernin toiminnassa. Ilkka Oyj:n alaisuudessa toimii nykyään useita kotimaisia markkinoinnin

palveluja tarjoavia yhtiöitä. Tarvitsimme konsernille katto-brändin, joka kokoaa sateenvarjon tavoin alleen yhtiöiden omat brändit, Kiikka kuvailee.

Liikkeelle lähdettiin konsernin kasvustrategiaa tukevan brändihierarkian muodostamisesta. Se näytti, mitkä ovat konserniin kuuluvien yhtiöiden omat brändit ja miten ne uudistuksen myötä nivoutuvat yhteen. Ilkan tytäryhtiöiden nimien yhteydessä brändinimestä käytetään muotoa ”part of Ilkka”.

Värikästä keskustelua nimestä

Vuoden 2022 aikana Ilkan brändiuudistusta vietitiin eteenpäin vaiheittain. Yhtenä isona askeleena uudistuksessa oli ilkka.com -verkkosivut, jotka julkaistiin lokakuussa.

– Tavoitteemme oli, että vanhojen I-Mediat- ja Ilkka-Yhtymä -brändien esiintyminen oli korvattu vuoden 2022 loppuun mennessä uudella brändillä, Kiikka kertoo.

Suunnitteluvaiheessa uusi brändinimi Ilkka herätti

värikästä keskustelua. Etenkin konsernin muualla Suomessa sijaitsevilla yhtiöillä nimeen liitettiin maskuliinisuuutta ja tiettyä pohjalaista henkeä. Prosessissa pohdittiinkin pitkään, otetaanko brändille aivan uusi nimi vai päädytäänkö jo tunnetun nimen käyttämiseen.

– Päädyimme jälkimäiseen. Ilkalla on nimenä tunnettuutta. Uudistuksessa haimme koko brändille modernia, markkinointitoimialan mielikuvaa. Sen tulee antaa asiantunteva, mutta myös hauska mielikuva, jossa on varaa kokeiluhenkisyydelle. Ilkka on nimenä helposti lähestyttävä. Koimme, että sillä on arvoa. Uudistuksen myötä tuttu nimi väritettiin uudelleen, Kiikka tiivistää.

Uudenlainen toimija

Ilkan logo ja graafiset elementit ovat valovoimaisen värikkäitä ja leikkisiä. Ilme antaa raikkaan kuvan uudenlaisesta toimijasta. Ilme on monessa mielessä vastakkainen sille mielikuvalle, jota nimi entuudestaan saattaa kuulijoissa synnyttää.

”Monesti olemme miettineet, että mitä Ilkka oikeastaan on ja mihin pohjaamme.”

Henna Kiikka, Ilkan markkinointipäällikkö

ilkka

Ilkka on sateenvarjo, jonka alle mahtuu monta tunnettua markkinoinnin, viestinnän ja teknologian brändiä.



Myynninmaailma

liana

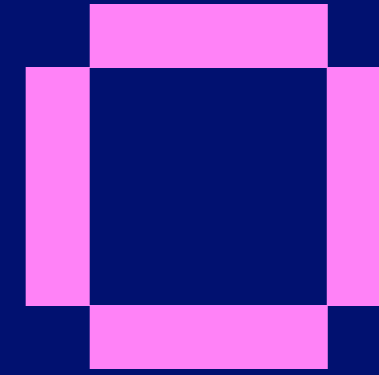
i-print



EVERMADE

somessa.com

ungapped



Brändiuudistuksen näkyvä työ on nyt tehty logon, visuaalisen ilmeen ja äänensävyyn myötä. Iso työ kaiken sisäistämisessä on kuitenkin vielä edessä.

» Nyt tarinaa lähdetään viemään eteenpäin. Kuljemme polulla yhdessä, ei ainoastaan ydin-Ilkassa vaan myös kaikissa sen tytäryhtiöissä. Tärkeää on, että kaikki ilkkalaiset voivat sitoutua brändiin, tuntea sen omakseen.

– Tavoitteemme oli luoda Ilkalle vahva brändi-identiteetti, joka kirkastaa konsernin kasvustrategiaa ja tekee eläväksi sen, mitä olemme viimeisten noin neljän vuoden aikana tehneet ja mihin suuntaan olemme kasvaneet. Tänä päivänä olemme kiinnostava kansainvälinen toimija. Olemme jotain aivan muuta kuin minkälaisena ihmiset ovat oppineet meidät tuntemaan. Uudet palvelubrändimme kattavat lähes kaiken sen, mitä nykyaikainen markkinointi, markkinointiviestintä ja myynninedistäminen voivat yrityksille tarjota, Kiikka avaa.

» Kyseessä on valtavan iso urakka, kun ajattelee, että takana on kohta 117 vuotta historiaa media-alalla ja vahvasti alueellisesti vaikuttavana toimijana, pörssiyrityksenäkin jo vuosikymmeniä. Uudistuksella tavoitellaan sitä tilaa, jossa tunnettuutta saadaan vahvistettua myös uusista liiketoiminta-alueista, valtakunnallisena ja kansainvälisenä toimijana, Kiikka jatkaa.

Yhteinen tarina tyttärien kanssa

Ilkassa matkaa uuden brändin kanssa on tehty nyt vuoden päivät. Haasteitakin matkan varrella on riittänyt.

Vuonna 2023 brändiuudistusta on tarkoitus ottaa kevyesti mukaan myös olemassa oleviin mediabrändeihin.

» Konsernin uusi strategia on vielä kehitysvaiheessa ja sen puuttuminen on tuonut haasteita myös brändistrategian luomiselle. Monesti olemme miettineet, että mitä Ilkka oikeastaan on ja mihin pohjaamme.

» Tarkoitus ei ole korvata tuttuja ja tunnettuja nimiä, vaan luoda yhteys Ilkkaan ja siihen, että myös mediabrändimme ja lehtemme kuuluvat osaksi Ilkka-perhettä. On tärkeää, että kuluttajat, asiakkaat ja sijoittajat oppivat tuntemaan, mitä kaikkea Ilkan alle kuuluu.

Tietoa osakkeenomistajille

27.4.

Ilkka Oyj:n yhtiökokous klo 15.00

8.5.

Osavuositarkastus tammi-maaliskuulta

14.8.

Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuulta

6.11.

Osavuositarkastus tammi-syyskuulta

Yhtiökokous

Ilkka Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 27.4.2023 klo 15.00 Seinäjoki Areenassa, osoitteessa Kirkkokatu 23, 60220 Seinäjoki.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2022 jaetaan osinkoa 0,20 euroa osakkeelta.

Osinko maksetaan sille, joka on merkitty täsmäytyspäivänä 2.5.2023 osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään Ilkka Oyj:n omistajaluetteloon. Osingon maksupäivä on 9.5.2023.

Osakerekisteri

Ilkka Oyj:n osaketietoja ylläpitää Euroclear Finland Oy, puhelin 020 770 6000. Osakastietoja koskevia

asioita hoitaa Ilkka Oyj:ssä talouspalveluyksikkö, jonka osoite on Koulukatu 10, 60100 Seinäjoki, puhelin (06) 247 7127.

Taloudellinen informaatio

Ilkka Oyj julkaisee vuonna 2023 osavuositarkastuksen tammi-maaliskuulta 8.5.2023, puolivuositarkastuksen tammi-kesäkuulta 14.8.2023 sekä osavuositarkastuksen tammi-syyskuulta 6.11.2023. Osavuositarkastukset julkaistaan suomeksi verkkosivuiltamme osoitteessa www.ilkka.com.

Ilkka Oyj:n vuonna 2022 julkistamat pörssitiedotteet ja muut tiedotteet löytyvät yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.ilkka.com.

IFRS-tilinpäätös

Ilkka Oyj:n vuosikertomuksessa esitetty konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti.

Kaikki vuosikertomuksen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.

Ilkka Oyj:n verkkosivut: www.ilkka.com

Konserni lyhyesti

Informaatio yhdistää Ilkka-konsernin asiakkaita, lukijoita ja liiketoimintoja. Media- ja markkinointipalvelujen liiketoiminta-alueella konserniyhtiöistä toimivat I-Mediat Oy sekä sen tytäryhtiöt Myynninmaailma Oy, somessa.com Oy Ab ja MySome Oy. Sanomalehti Ilkka-Pohjalaisen lisäksi I-Mediat Oy julkaisee kahta kaupunkilehteä ja viittä paikallislehteä. Konsernin painopalveluyhtiö I-print Oy:n liiketoiminta koostuu arkkipainamisesta sekä erikoispainon palveluista. Liana Technologies Oy sekä sen tytäryhtiöt Evermade Oy ja Ungapped Ab tuottavat markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalveluita. Konsernin palveluista vastaa noin 550 median, markkinoinnin ja teknologian osaaajaa.

Ilkka Oyj:n osake (I-sarja) on listattu Helsingin Pörssissä vuodesta 1981 alkaen. II-sarjan osake on listattu osakkeen liikkeeseen laskusta vuodesta 1988 lähtien. II-sarjan osakkeen noteeraus siirtyi I-listalta Helsingin Pörssin päälisalle 10.6.2002 alkaen. Tällä hetkellä yhtiön II-sarjan osake on listattuna Nasdaq Helsingissä Kulutuspalvelut –toimialaluokassa ja yhtiö on markkina-arvoltaan pieni yhtiö (Small Cap). I-sarjan osake on listattu Prelistalla.

Emoyhtiö Ilkka Oyj vastaa konsernin johdosta, strategisesta suunnittelusta ja strategioiden kehittämisestä yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa. Ilkka Oyj tarjoaa tytäryhtiöilleen talous-, sijoitus-, henkilöstö-, kehitys- ja tietohallinto- sekä kiinteistöpalveluja.

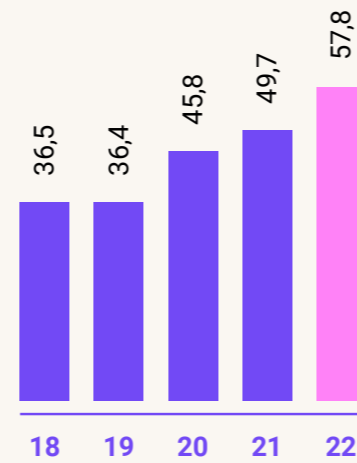
Konserni lukuina

Liikevaihto (Meur)

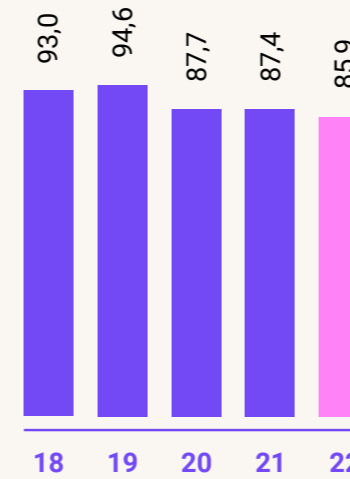
57,8



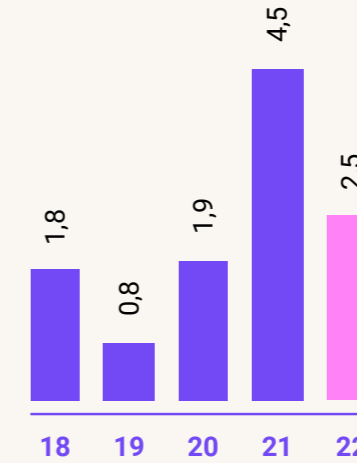
Liikevaihto (Meur)



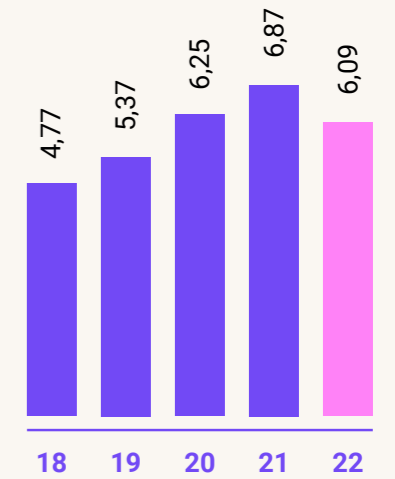
Omavaraisuusaste (%)



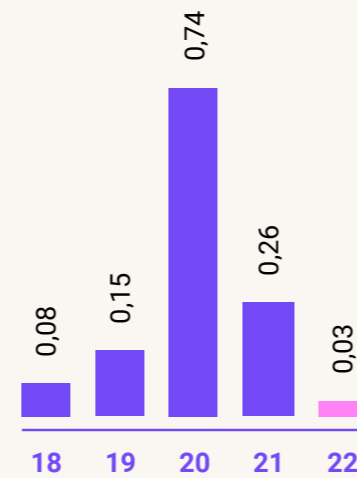
Investoinnit (Meur)



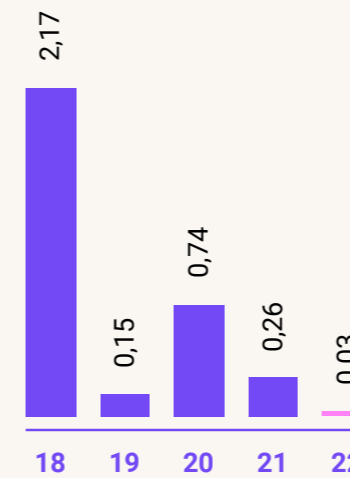
Oma pääoma/ osake (eur)



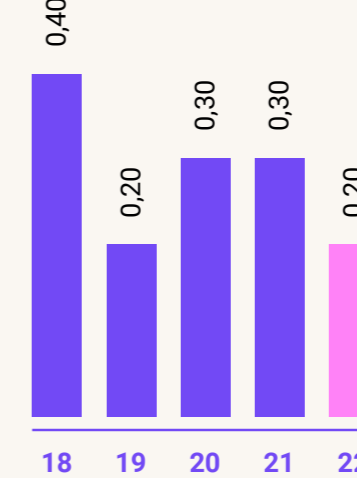
Tulos/osake (EPS) jatkuvat toiminnot, eur



Tulos/osake (EPS), eur



Osinko/osake, eur



Ilkka-konserni	2022	2021
Liikevaihto, Meur	57,8	49,7
Liikevoitto/ -tappio, Meur	-0,9	2,7
Oikaistu oman toiminnan liikevoitto, Meur	1,2	1,4
Tilikauden voitto/ tappio, Meur	0,7	6,6
Tulos/osake (EPS), eur	0,03	0,26
Osinko/osake, eur	0,20 *)	0,30
Korolliset velat, Meur	0,6	1,1
Omavaraisuusaste, %	85,9	87,4
Oma pääoma/osake, eur	6,09	6,87
Henkilöstö keskimäärin	525	447

*) Hallituksen esitys

Arvot

Arvostamme
Uudistumme
Menestymme
Välitämme

Missio

Informaatio yhdistää

Visio

Ilkka on
tiedon ja teknologian
taitaja sekä digitaalisen median, markkinoinnin ja teknologian ytimessä.

Strategiset tavoitteet

- Liikevaihdon kasvattaminen sekä orgaanisesti että epäorgaanisesti
- Digitaalisen liiketoiminnan vuotuinen kasvutavoite konsernissa on yli 10 %
- Oikaistu oman toiminnan liikevoitto 10 %
- Omavaraisuusaste vähintään 40 %

Omistajuus ja osingonjakopoliikka

Ilkka Oyj noudattaa aktiivista osinkopoliittikkaa ja pyrkii jakamaan konsernin vuosituloksesta vähintään puolet osinkoina. Osingon jaossa otetaan kuitenkin huomioon tuloskehityksen lisäksi konsernin taloudellinen asema, kannattavan kasvun vaatima rahoitus sekä tulevaisuuden näkymät ja kehitystarpeet.

Strategiset painopistealueeta

- Investoimme tuottavaan kasvuun.
- Toimimme digitaalisesti ja johdamme tiedolla.
- Tuotamme asiakasodotuksia vastaavia sisältöjä, tuotteita ja palveluita.
- Panostamme oikeaan osaamiseen ja prosessien tehokkuuteen.

Toiminta- ympäristö

Suomen Pankin 16.12.2022 ennusteen mukaan Suomen BKT:n ennakoitaan kasvaneen 1,9 % vuonna 2022 hyvän alkuvuoden ansiosta. Nopea inflaatio on kuitenkin heikentänyt kotitalouksien ostovoimaa, ja kuluttajien luottamus on vajonnut erittäin alhaiseksi. Venäjän aloittaman sodan kärjistämän energiakriisin ja elinkustannusten nopean nousun seurauksena talous on ajautumassa lievään taantumaan vuonna 2023 ja BKT supistuu 0,5 %. Yksityinen kulutus pienenee vuonna 2023 ostovoiman heikon kehityksen vuoksi noin 1,3 %. Vuonna 2022 yksityisen kulutuksen arvioidaan kasvaneen 2,4 %.



Inflaatio oli Tilastokeskuksen mukaan joulukuussa 9,1 prosenttia. Kuluttajien luottamusindikaattorin saldoluku tammikuussa 2023 oli -12,7. Viime vuoden tammikuussa luottamusindikaattori sai arvon -1,7. Indikaattorin pitkän ajan keskiarvo on -2,1.

Koko vuoden 2022 kumulatiivinen muutos Suomen mediamainonnassa yhteensä verrattuna edelliseen vuoteen oli 0,4 %. Painetuissa sanomalehdissä muutos oli -7,2 % ja painetuissa nouto- ja sanomalehdissä -9,4 %. (lähde: Kantar TNS AD Intelligence).

Uutismedian liiton tilaaman meta-analyysin mukaan uutismedioiden kanavien (painettu, display ja online-video) vaikutus palveluiden ja tuotteiden myyntiin Suomessa on ollut 45 prosenttia tehokkaampia kuin medioilla keskimäärin. Analyysin pohjalla ovat markkinoinnin toimenpiteet vuosina 2019–2022. Uutismedioiden osuus median aikaansaamasta lisämyynnistä on ollut 36 prosenttia, kun osuus kaikista mediaan käytyistä investoinneista on ollut 27 prosenttia. Online-video- ja display-mainonta ovat olleet erityisen tehokkaita myynnin kasvattajia. Ne sijoittuvat kolmen tehokkaimman median joukkoon. Painetun mainonnan osalta jokainen painettuun mediaan investoitu euro on tuottanut lisämyyntiä kolme euroa. Sanomalehtien vaikutus

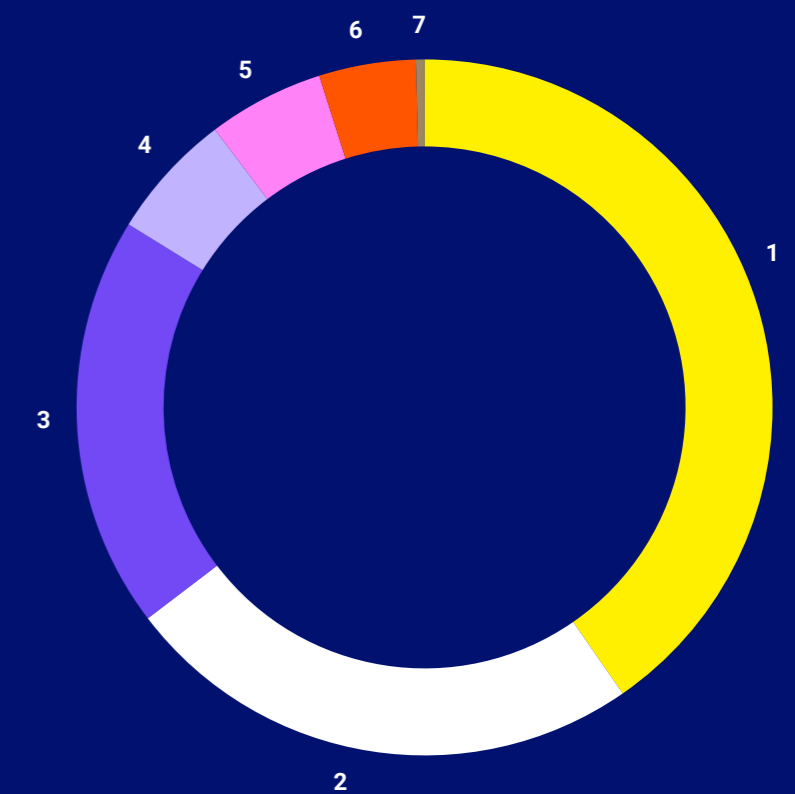
on noin 18 prosenttia korkeampi kuin painetulla mainonnalla keskimäärin.

Euroopan digitaalisen mainonnan ja markkinoinnin yhteisön IAB Europe:n helmikuun 2023 ennusteen mukaan Euroopan tasolla digitaalinen mainonta kasvaa

nominaalisesti 2,1 % vuonna 2023. Inflaatio huomioituna digitaalinen mainosmarkkina supistuneen kuitenkin hieman.

EK:n tammikuun 2023 suhdannebarometrin mukaan painoalan yritysten suhdannenäkymät ovat hienoisesta toipumisesta huolimatta harmaat.

Mediamainonnan jakauma 2022



1. Verkkomainonta	40,4 %
2. Sanoma- ja kaupunkilehdet	24,3 %
3. Televisio	19,2 %
4. Ulko- ja liikennemainonta	5,9 %
5. Radio	5,4 %
6. Aikakauslehdet	4,5 %
7. Elokuva	0,4 %

Lähde: Kantarin kuukausiseuranta ja erillistutkimus, digitaalinen mainonta sisällytetty eri mediaryhmiin

Kasvua ja kehitystä

Ilkan liiketoiminta-alueet ovat Media- ja markkinointipalvelut, Painopalvelut ja Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut.

Media- ja markkinointipalvelujen liiketoiminto muodostuu kustannusyhtiö I-Mediat Oy:stä sekä sen tytäryhtiöistä Myynninmaailma Oy, somessa.com Oy Ab ja MySome Oy.

Media- ja markkinointipalvelut on konsernin suurin liiketoiminto. Media- ja markkinointipalvelujen liiketoiminta laajeni vuoden 2022 aikana entisestään ja tarjoaa nyt vaikuttaja-, some- ja digimarkkinoinnin palveluiden lisäksi myös sisältöstrategioita. Media- ja markkinointipalvelujen vuoden 2022 toimenpiteissä korostui panostaminen digitaaliseen liiketoimintaan, toiminnan kehittämiseen ja vakiinnuttamiseen.



Mediapalvelut

Medialiiketoiminnan osalta tavoitteemme on kasvattaa sekä sisältöjen kuluttamista että digitaalisten mediasidonnaisten markkinointipalveluiden käyttöä. Olemme keskittyneet digitaalisten työkalujen ja -kyvykkyyksien kehittämiseen lukijoidemme ja yritysasiakkaidemme palveluiden parantamiseksi. Esimerkiksi robotiikan avulla tuotamme laajasti urheilun tulossisältöä lukijoille. Sisällöt tuotamme lukijoillemme ja tilaajillemme suoraan verkkosivuille, mm. illan myöhäisimmät urheilutapahtumat uutisoimme lisäksi I-P iltaextrassa. Näköislehtemme ja iltaextra ovat luettavissa jo edellisenä iltana klo 23. Olemme myös yhdistäneet maakunta- ja kaupunkilehtien digisisältöjä samalle verkkosivustolle. Yritysasiakkaillemme tarjoamme ylivertaisen mainonnan ja markkinoinnin palvelukokonaisuuden. Tarjoamme asiakkaille vaikuttavia ja mitattavia mainonnan ratkaisuja. Yritysasiakkaitamme palvelemme Etelä-Pohjanmaalla ja Pohjanmaalla Ilkka-brändin alla.

Markkinointipalvelut

Myynninmaailma kasvoi strategian mukaisesti, uudisti brändinsä ja teki tarkennuksia toimintamalleihin. Touku-kuussa 2022 tehdyllä kaupalla Myynninmaailma Oy hankki omistukseensa Differo Oy:n koko osakekannan. Differo on

sisältöstrategiatyömenetelmiin erikoistunut toimisto. Yritys-kauppa yhdistää Myynninmaailman markkinointiosaamisen ja Differon sisältöstrategisen osaamisen valtakunnallisesti merkittäväksi B2B-markkinoinnin toimijaksi. Differo sulautui Myynninmaailma Oy:öön helmikuussa 2023. Vuoden 2022 loppupuolella Myynninmaailma Oy:öön sulautui Digimoguli Oy, jonka Myynninmaailma hankki vuonna 2020.

Vuosi 2022 oli somessa.comissa palvelujen kehittämisen ja toiminnan fokusoinnin vuosi. Somessa.comin pääliiketoimintana on vaikuttajamarkkinointipalveluiden tarjoaminen yrityksille. PR-tuotejakelun osuus liiketoiminnassa kasvoi ja kehitimme siihen liittyviä palveluita mm. Brand Shopin.

MySome jatkoi vahvaa kasvua. Tunnettuutemme ja asiakasmäärämme kasvoivat sekä liikevaihtomme kehittyi tavoitteiden mukaisesti. MySome tarjoaa yrityksille markkinoinnin ja mainonnan suunnittelun, sisällöntuotannon ja hallinnan kaikkiin somekanaviin.

Painopalvelut

Konsernin painopalveluita tuottaa I-print Oy. Sen palveluita ovat arkki- ja erikoispainot sekä jakelu- ja suoramarkkinointipalvelut. Konsernin omien lehtien painaminen siirtyi vuoden 2022

alussa Botnia Printille. I-printin arkki- ja digipainossa on vuoden 2022 aikana tehty tarkennuksia tuote- ja palveluvalintoihin, toimintamalleihin ja valmistauduttu Ekokompassi ympäristömerkin auditointiin.

Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut

Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalveluiden liiketoiminto muodostuu Liana Technologies -konsernista. Liana tarjoaa asiakkailleen markkinointi- ja viestintäteknologian ratkaisuja SaaS-palveluna. Lianan Technologies tytäryhtiöitä ovat Ruotsissa toimiva Ungapped Ab ja tammikuussa 2022 hankittu Helsingissä toimiva Evermade Oy. Evermade on täyden palvelun digitoimisto, joka suunnittelee ja toteuttaa asiakkailleen erityisesti verkkosivuja ja verkkokauppoja. Yhtiö on noussut Suomen suurimmaksi WordPress-toimistoksi. Evermaden hankinta toteuttaa Liana Technologiesin strategiaa kasvaa Pohjoismaiden suurimmaksi digitaalisen markkinoinnin ja viestinnän pilvipalveluja tarjoavaksi toimijaksi. Liana Technologies vahvistaa yrityskaupalla osaamistaan erityisesti WordPress-tekniologiasta. Yhteistyössä Evermaden kanssa Lianan automaattoratkaisut integroidaan kiinteäksi osaksi WordPress-ekosysteemiä.

Liana

Vuonna 2005 perustetulle Lianalle 2022 oli kasvun vuosi. Liikevaihto kasvoi jatkuvalas-kutteisten palveluiden osalta sekä orgaanisesti että epäorgaanisesti ja muiden palveluiden liikevaihto kasvoi yrityshankintojen seurauksena. Liana hankki enemmistöosuuden Evermade Oy:stä vuoden 2022 tammikuussa. Lokakuussa 2021 Liana oli jo tehnyt yritystoston ruotsalaisesta ohjelmistoyritys Ungapped AB:sta. Molempien yritysten yhteistyön syventäminen on tuonut uudenlaista osaamista yhtiöön ja yhteistyö jatkuu keskittyen erityisesti tuotteiden välisiin integraatioihin.

Liana on myös panostanut vahvasti asiakaskokemukseen ja uudistanut työkalujaan asiakkailta kerätyn palautteen myötä. Tuotteiden käyttöliittymien modernisointi on käynnissä ja asiakkailta edelleen jatkuvasti kerättävä palaute kertoo kasvavasta tyytyväisyydestä.

Perustamisvuosi:
2005

Toimiala:
Ohjelmistojen suunnittelu ja valmistus

Työntekijämäärä:
240 (Ungappedin ja Evermaden kanssa)

Milloin liittyi osaksi Ilkkaa:
2020



Evermade

Evermaden liikevaihto kasvoi vahvasti ja henkilöstömäärä nousi yli viiteenkymmeneen. Liana-yrityskaupan myötä keskityttiin kehittämään tulevaisuuden teknologiaa, joihin kuuluvat kohdennettujen sisältöjen ja A/B-testauksen mahdollistaminen WordPress-alustalla, automatisoitu ylläpito ja aiempaa intuitiivisempi sisällönhallinta WordPressillä. Tiuken-tuneeseen GDPR-lainsäädäntöön Evermade vastaa palvelin pohjaisella analytiikkaratkaisulla. Evermade kipusi myös finalistien joukkoon Vuoden Toimisto-toimialatutkimuksessa.

Perustamisvuosi:
2011

Toimiala:
Ohjelmistojen suunnittelu ja valmistus

Työntekijämäärä:
55



Ungappeded

Ungappededin vuosi 2022 sujui odotetun positiivisesti ja sen teknologian vahva kysyntä jatkui. Merkittävä osa liikevaihdosta on painottunut julkiseen sektoriin, mutta teknologia soveltuu yhä kasvavissa määrin myös muille toimialoille mm. kiinteistönvälitykseen. Keskittyminen GDPR-yhteensopivaan teknologiaan ja asiakasystävälliseen käyttöliittymään ovat todistaneet arvonsa. Asiakaspysyvyys on säilynyt erinomaisella tasolla. Vahvan kysynnän myötä myös työntekijämäärää on kasvatettu sekä asiakaspalvelussa että tuotekehityksessä.

Perustamisvuosi:

2009

Toimiala:

Ohjelmistojen suunnittelu ja valmistus

Työntekijämäärä:

18

Uusi Ilkka

Ilkka on uusi Ilkka-konsernin brändi. Brändiuudistus julkaistiin keväällä 2022. Sijoitajaviestinnästä tuttu Ilkka-Yhtymä ja yritysasiakkaille suunnattu I-Mediat brändit yhdistettiin yhteisen nimen alle. Juridisiin yhtiönimiin tai kuluttaja-asiakkaille suunnattuihin mediabrändeihin uudistuksella ei ole vaikutusta. Ilkka kokoaa sateenvarjonsa alle kaikki

konsernin palvelubrändit ja koko kattavan markkinoinnin, tiedon ja teknologian tarjoaman. Tämän kokonaistarjoaman avulla voimme tarjota asiakkaillemme selkeitä näkemyksiä ja ratkaisuja heidän liiketoimintansa menestyksen edistämiseksi.

Ilkka-brändin alle kuuluvat seuraavat palvelubrändit: Myynninmaailma, somessa.com, MySome, I-print, Liana Techno-

logies, Evermade ja Ungappeded. (kuva Ilkka ja palvelubrändit)

Vuoden 2022 yhtiökokous hyväksyi emoyhtiön Ilkka-Yhtymän Oyj:n toiminimen muutoksen. Uusi toiminimi on Ilkka Oyj ja se rekisteröitiin kaupparekisteriin 17.5.2022.

Avainlukuja

Media- ja markkinointipalvelut

Liikevaihto, 1000 eur

34 289

31 653 (2021)

Liikevoitto, 1000 eur

1 263

1 624 (2021)

Henkilöstö keskimäärin

243

209 (2021)

Painopalvelut

Liikevaihto, 1000 eur

3 654

7 367 (2021)

Liikevoitto, 1000 eur

-732

-798 (2021)

Henkilöstö keskimäärin

27

41 (2021)

Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut

Liikevaihto, 1000 eur

20 328

14 113 (2021)

Liikevoitto, 1000 eur

440

-83 (2021)

Henkilöstö keskimäärin

229

174 (2021)

Vastuullinen myyntitapa

TEKSTI: HARRI PUHAKAINEN, KUVAT: JENNA KOIVISTO, EEPEE

Ilkka ja Eepee ovat tehneet yhteistyötä monipuolisesti jo pitkään. Perinteisesti Eepee on markkinoinut toimintojaan Ilkan printtimedioissa. Ilkan laajennettua toimintojaan digitali-

saation kasvattamille aloille, Eepee on hyödyntänyt omassa sidosryhmäviestinnässään aktiivisesti näitä uusia kanavia.

– Meille Ilkan tarjonnan laajentuminen on erittäin käyttökelpoinen asia. Olemme tehneet niin pitkään yhteistyötä, että on helppoa kokeilla myös uusia markkinointikanavia ja muita vastaavia palveluita, Eepeen asiakkuusjohtaja Tuula Rajala pohtii.

Ilkan myyntipäällikkö Riitta Kvist painottaa asiakkaan tarpeiden tuntemisesta.

– On tärkeää pitää asiakas ajan tasalla tarjoamistamme palveluista sekä olla myös tietoinen mitä asiakkaalla tapahtuu, jotta voi löytää oikeita palveluita helpottamaan heidän markkinointiaan eri kanavissa.

Ilkan ja Eepeen arvopohja ja kotipaikka ovat samoja. Molemmat yritykset haluavat edistää maakuntansa kehittymistä kaikilla tavoin.

Eepeen asiakkuusjohtaja Tuula Rajala on ilahtunut Ilkka-konsernin laajentuneesta palvelutarjonnasta.



Ilkan myyntipäällikkö Riitta Kvist tuntee asiakkaansa Eepeen ja sen asiakkuusjohtaja Tuula Rajalan tarpeet markkinoinnin ja viestinnän kentällä

– Vaikka olemme iso ja tunnettu yritys, niin tuntuu, että koko ajan tulee uusia asioita, joista pitää asiakkaille ja sidosryhmille viestiä eri kanavien kautta, Rajala täsmentää.

Eepee on käyttänyt Ilkka-konsernin yhtiöiden palveluita digi- ja printtimarkkinoinnissa, vaikuttajamarkkinoinnissa, some-viestinnässä, valokuvauksessa sekä oman henkilöstölehden että valtakun-

nallisen julkaisun väliin tulevien artikkelien tuottamisessa.

– Monikanavaisuus tarjoaa asiakkaille monipuolisesti eri tilanteisiin parhaiten sopivia markkinointi- ja viestintäkeinoja, Kvist kertoo.

Ilkan yritysmyyntin asiantunteuksesta on Tuula Rajalan mukaan apua myös markkinoinnin suunnittelussa.

– Sieltä tulee hyviä päänavauksia ja ideoita, joita voimme käyttää laajan toimialueemme eri toimintojen ja palveluiden viestinnässä ja markkinoinnissa.

Pitkä yhteistyö ja asiakkaan toimintojen ja tarpeiden tunteminen on avainasia luotettavan ja monipuolisen asiakassuhteen ylläpitämisessä.

– Meidän toimintaamme helpottaa valtavasti se, että saamme monipuolisia palveluita niin, että toiveitamme ja tarpeitamme ei tarvitse aina joka kerta avata ja kertoa uudestaan. Voimme luottaa siihen, että asiamme tulevat hoidetuksi haluamallamme tavalla, Rajala valaisee.

Eepeellä on isona toimijana selkeät markkinoinnin ja viestinnän suunnitelmat ja aikataulut. Kuitenkin suunnitelmat elävät ja muuttuvat, ja joskus tarvitaan hyvinkin nopeaa reagoitua vallitsevaan tilanteeseen.

– Toimialueemme on niin laaja ja palvelut monipuolisia, että voi sanoa siellä tapahtuvan jatkuvasti asioita, joihin pitää jollain lailla kohtuullisen nopeasti reagoida. Kun silloin on varma yhteistyökumppani toteuttamassa tarpeitamme, säästy paljon kallisarvoista aikaa ja harmaita hiuksia.

”Sieltä tulee hyviä päänavauksia ja ideoita, joita voimme käyttää laajan toimialueemme eri toimintojen ja palveluiden viestinnässä ja markkinoinnissa.”

Tuula Rajala, Eepeen asiakkuusjohtaja

Polkupyöräetu innosti kunnon pyörän hankintaan

TEKSTI: HANNA HATTAR, KUVA: TEIJA SOINI

Oululaiselle Mika Tiaiselle työsuhdepolkupyöräetu tuli tutuksi vuonna 2021. Ensimmäinen ajatus siitä oli, että etu on huippu.

Kun polkupyöräedun voimaan astumisesta tiedotettiin virallisesti Tiaisen työpaikalla, soitti mies saman tien pyöräliikkeeseen ja varasi itselleen menopelin.

– Elettiin korona-aikaa ja lähes kaikki pyöräliikkeet joutuivat myymään ei-oota. Soitin ainoaan liikkeeseen, jossa tiesin vielä olevan pyöriä ja tein varauksen, ilman, että edes näin pyörää. Sen jälkeen lähdin hakemaan sitä.

Tiainen työskentelee ohjelmistoyritys Liana Technologiesilla kasvu- ja markkinointijohtajana. Yrityksen työntekijöistä noin joka viides käyttää pyöräetua. Tiainen kertoo olleensa aina aktiivinen pyöräilijä, johon pyöräetu toi vielä astetta enemmän innostusta hankitun pyörän ja sen mahdollisuuksien myötä. Ennen kaikkea pyöräetu toimi vahvana

kannustimena arvokkaamman pyörän hankintaan.

– Olen tavannut pyöräillä halvimmilla mahdollisilla pyörillä, ja niilläkin todella pitkään, ainakin 15 vuotta kerrallaan. Nyt etua käyttäen maltoin hankkia itselleni maastopyörän. Se mahdollistaa turvallisen pyöräilyn myös talvisin ja vaikeammassa olosuhteissa. Maastopyörää olisin tuskin hankkinut ilman etua.

Pyörän valintaan hän on ollut tyytyväinen. Se on mahdollistanut uuden lajin kokeilun, maastopyöräilyn. Moni työkaveristakin on hankkinut vastaavanlaisen pyörän, sillä pyöräily sillä on monipuolista.

– Pyöräilen päivittäin niin sanottuja tavallisia ajoja. Työmatkani on 10 kilometriä päivässä ja jo siitä yksistään

kertyy 1400 kilometriä vuodessa. Työmatkapyöräilyn vuoden ympäri. Maastopyöräily painottuu kesäkausiin.

Palkan päälle tuleva luontoisetu

Työsuhdepolkupyörän hankintahinta varusteineen saa Lianalla olla enintään 5700 euroa. Tiaisen pyörä, siihen hankitut talvirenkaat sekä hyvä lukko maksoivat yhteensä 1200 euroa. Pyörän hankinnan sopimukseen sisältyy myös varkausvakuutus.

– Palkasta lähtee joka kuukausi tietty sovittu summa pyörän hinnan lyhennykseen ja vakuutukseen. Lyhennysaika on määritelty pyörän ostovaiheessa. Meillä se on 60 kuukautta, Tiainen kertoo.

– Pidän etua mielekkäänä. Minulle se on työsuhde-eduista merkityksellisin, Tiainen tiivistää.



Liana Technologiesin kasvu- ja markkinointijohtajana työskentelevä Mika Tiainen on tyytyväinen työsuhdepolkupyöräetuun. Hän hankki edulla maastopyörän, jonka leveät renkaat tekevät pyöräilystä turvallista myös talvella.

Työsuhdepolkupyöräetu

- Mahdollista työntekijöille niissä yhtiöissä, joissa etu on otettu käyttöön.
- Verovapaa luontoisetu, jonka työnantaja voi tarjota työntekijöilleen.
- Työntekijä valitsee pyörän, hankinnasta vastaa työnantaja.
- Työsuhdepyörä on tarkoitettu työntekijän vapaaseen henkilökohtaiseen käyttöön.
- Pyörä luontoisetuna on osa kokonaispalkkaa. Sen verotusarvo sisällytetään työntekijän kuukausipalkkaan ja työntekijän rahapalkka alenee polkupyöräedun verotusarvon verran.
- Etu on tuloverovapaata 1200 euroon saakka vuosittain, korkeintaan 100 €/kk.
- Pyörä hankitaan leasing-sopimuksella, johon sisältyy varkausvakuutus. Vakuutussumma veloitetaan työntekijältä.
- Pyörän hankintahinnalle varusteineen määritellään yhtiöissä enimmäissumma. Pyöräpakettiin hyväksytään myös tiettyjä varusteita.
- Etua käyttävä työntekijä sitoutuu pyörän käyttöön vuokra-ajalle. Jos henkilö luopuu edusta, lisätään pyörän verotusarvo rahapalkkaan. Edusta ei voi luopua kesken vuokrauden.
- Jos henkilö siirtyy vuokra-aikana toisen työnantajan palvelukseen tai eläkkeelle, sitoutuu työntekijä lunastamaan pyörän itselleen. Jos henkilön työsuhde päättyy irtisanomiseen, ei lunastusvelvollisuutta ole.

Tietoturva ja tietosuoja

TEKSTI: HARRI PUHAKAINEN, KUVAT: JENNA KOIVISTO

Miten tietosuojaa ja -turvaa noudatetaan Ilkassa?

LIIKETOIMINTAMME media-, markkinointi- ja painopalveluiden sekä markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalveluiden tuottajana perustuu asiakkaiden luottamukseen.

Tietoturvan rooli on toiminnassamme keskeinen. Tiedonvälityksen turvallisuuteen liittyvät uhat ovat lisääntyneet digitalisaation myötä. Tietoturvan ja kyberturvallisuuden varmistamiseksi olemme luoneet tietoturvapoliittikan, sisäisen tietoturvakoulutusohjelman sekä ohjeistuksia ohjelmistokehitykseen ja henkilökunnalle. Lisäksi toteutamme ulkopuolisia auditointeja prosessien varmistamiseksi.

Toimintaperiaattemme nojaavat vastuulliseen liiketoimintaan. Edellytämme vastuullisuutta myös yhteistyökumppaneiltamme. Tietoturva ja tietosuoja ovat osa Ilkka Oyj:n sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa.

Tietosuojapolitiikassamme määritellään, kuinka kaikissa

Ilkan toiminnoissa ja toimipainoissa pyritään varmistamaan henkilötietojen lainmukainen käsittely ja tietosuojan laatu sekä taso.

Tietosuojapolitiikan avulla pyritään turvaamaan lainsäädännön mukaiset henkilötietojen käyttöön liittyvät Ilkan tai sen tytäryhtiöiden asiakkaiden, työntekijöiden ja muihin sidosryhmiin kuuluvien henkilöiden oikeudet sekä varmistamaan tietojen käsittelijän oikeudet sekä velvollisuuksien noudattaminen henkilötietoja käsitellessä. Tietosuojasta on säännöllisiä koulutuksia koko henkilöstölle sekä erityisesti

Tietosuojasta on säännöllisiä koulutuksia koko henkilöstölle sekä erityisesti niille, jotka työssään käsittelevät henkilötietoja.

niille, jotka työssään käsittelevät henkilötietoja.

Tietosuojalla on kiinteä yhteys tietoturvaan. Ilkka Oyj:n tietoturvapoliittikka määrittelee, mitä tarkoitetaan tietoturvalla ja kuinka sitä ylläpidetään.

Tietoturvapoliittikka antaa raamit tietoturvatyölle. Ilkka Oyj:n kehitys- ja tietohallinto-osasto toimii tietoturvan teknisenä asiantuntijaorganisaationa. Se ohjaa ja kehittää tietoturvan toteutumista konsernissa. Lisäksi osalla tytäryhtiöstä on omia tietoturvasta vastaavia henkilöitä.

Tietoturva on kiinteä ja luonnollinen osa jokapäiväistä työtä. Henkilöstö pidetään ajan tasalla säännöllisillä tietoturvakoulu-

tuksilla. Sen lisäksi laajemmista uhista tai poikkeustilanteista tiedotetaan sisäisesti.

Tietoturvan ja tietosuojan yhtenäistäminen konsernitasolla on yksi vuoden 2023 painopistealueistamme, Ilkka Oyj:n tietohallintopäällikkö Timo Mäkinen toteaa.

Vuoden 2022 aikana Ilkka Oyj:ssä on tehty seuraavia parannuksia tietoturvaan.

- Päätelaitteiden tietoturvaa laajennettu ja modernisoitu.
- Varmuuskopiointia on kehitetty; siirretään varmistettu data pilveen ja suojataan tahattomilta tai tahallisilta muutoksilta aiempaa paremmin.
- Terästetty tietoturvatapah-tumien seuranta maailman geopoliittisen tilanteen vuoksi.
- Eriytetty järjestelmiä verkossa toisistaan. Tavoitteena ettei yhden järjestelmän murto vaaranna muita järjestelmiä.
- Käynnistetty konsernin laajuinen tietoturvan ja tietosuojan kartoitus kaikissa tytäryhtiöissä.

Ilkka Oyj:n tietohallintopäällikkö Timo Mäkinen painottaa jatkuvan seurannan ja koulutuksen merkitystä tietosuojan ja -turvan hyvän tason ylläpitämiseksi.



ilkan

vastuullisuus 2022

Ilkan ensimmäisessä vastuullisuusraportissa kerromme, kuinka konsernissamme pidetään huoli sosiaalisesta, taloudellisesta ja ympäristövastuusta. Kerromme, mihin vastuullisuutemme perustuu, mitkä ovat sen pääteemat ja miten vastuullisuus on mukana konsernin koko strategian päivitystyössä.

Raportti esittelee vuoden 2022 vastuullisuustyömme pääteemat sekä näkymiä tulevaan.



Toimitusjohtajalta

Arvot

Arvostamme
Uudistumme
Menestymme
Välitämme

Vastuullisuus on meillä Ilkassa ollut jo pitkään mukana liiketoiminnan yhtenä tukipilarina. Nyt raporttoimme vastuullisuudesta ensimmäistä kertaa omana raporttinaan.

Strategiamme mukaisesti olemme viime vuosina kasvaneet konsernina. Sanoitamme vastuullisuutta nyt ensimmäistä kertaa konkreettisesti. Uskomme raportin edistävän ja lisäävän ymmärrystä vastuullisuudesta sekä henkilöstössä että eri sidosryhmissä.

Meillä on yhteiset liiketoimintaperiaatteet, ja niiden lisäksi tarkempia yhtiökohtaisia ohjeita ja käytäntöjä esimerkiksi mittauksen, raportoinnin ja etujen

Missio

Informaatio yhdistää

osalta. Arvot, missio ja visio ovat vahvasti mukana vastuullisessa tavassamme toimia sekä kohdata asiakkaat, työntekijät ja muut sidosryhmät. Vaikka arvot eroavat yhtiössämme hiukan toisistaan, ne eivät ole ristiriidassa keskenään.

Vastuullisuus ei ole meille muusta toiminnasta irrallinen asia, vaan liittyy oleellisesti arjen tekemiseen, johtamiseen, suunnitteluun ja toteutukseen.

Olemme pohtineet laajasti konsernissa vastuullisuusteemojamme niin, että liiketoimintoihimme tärkeät ja erilaiset painotukset huomioidaan mahdollisimman hyvin. Myös henkilöstön ja asiakkaiden

Visio

Ilkka on tiedon ja teknologian taitaja sekä digitaalisen median, markkinoinnin ja teknologian ytimessä.

näkemyistä on kuunneltu. Teemat ja itse raportti ovat syntyneet yhteistyössä konsernin eri yhtiöiden kanssa.

Vastuullisuuden pääteemat kiteytyvät neljään kokonaisuuteen: markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitaja, merkityksellinen työpaikka ja luotettava kumppani sekä ympäristövaikutusten huomioiminen kaikessa toiminnassamme. Näiden teemojen kautta käsittelemme vastuullisuuden kokonaisuutta.

Olli Pirhonen
Toimitusjohtaja
Ilkka Oyj

Ilkka-konserni

Ilkka on markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitaja.

Ilkkaan kuuluu 17 yhtiötä.

Konsernin muodostavat:

- emoyhtiö [Ilkka Oyj](#)
- media- ja markkinointipalveluita tuottava ja sanomalehtiä julkaiseva [I-Mediat Oy](#)
- konsernin painotoimintayhtiö [I-print Oy](#)
- markkinoinnin ja viestinnän teknologiayritys [Liana Technologies Oy](#)

Liana Technologies Oy:n tytäryhtiö on [Koodiviidakko Oy](#)

I-Medioiden tytäryhtiöitä ovat:

- B2B-markkinointitoimisto [Myynninmaailma Oy](#) *
- vaikuttajamarkkinointitoimisto [somessa.com Oy Ab](#)
- sosiaalisen median toimisto [MySome Oy](#)

*Myynninmaailmaan on sulautunut kaksi yhtiötä: Digimoguli Oy (10/2022) ja Differo Oy (01/2023).

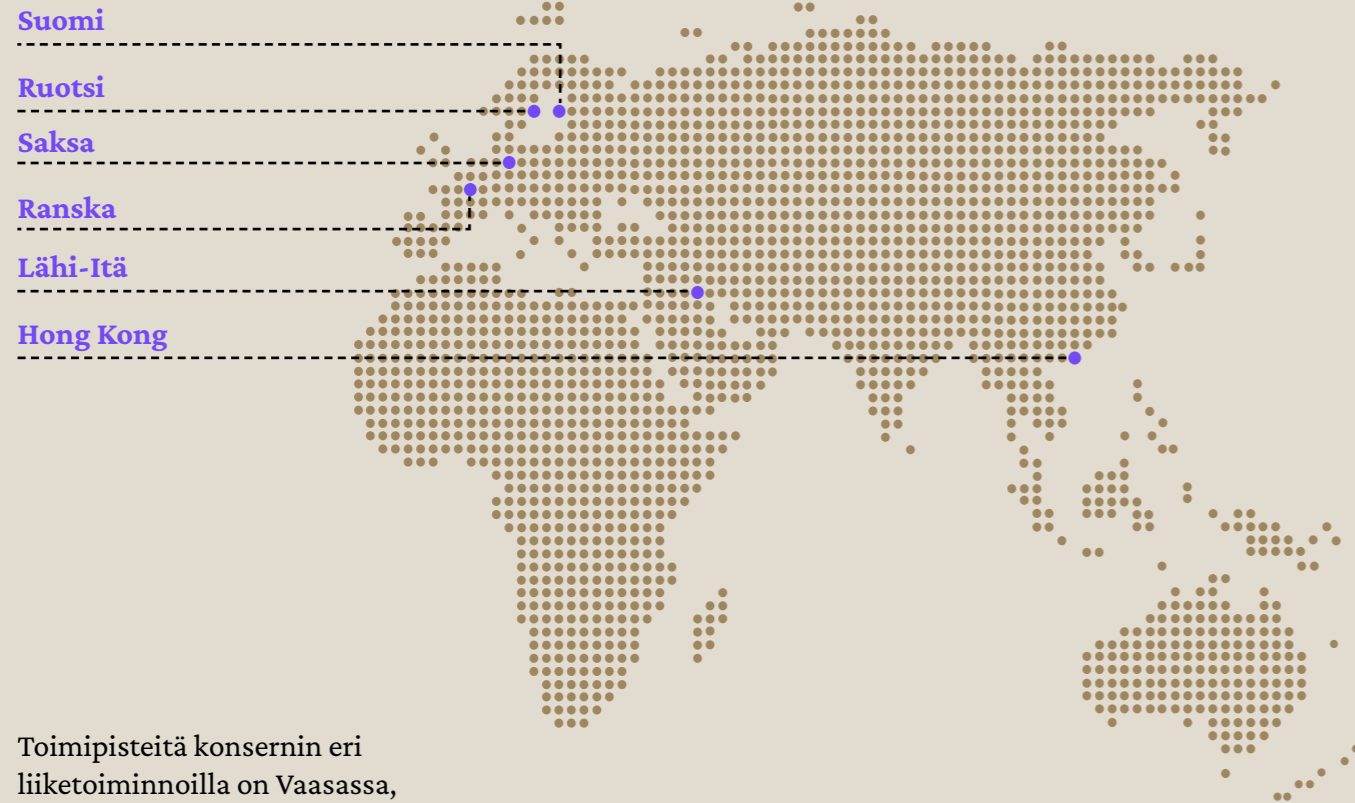
Koodiviidakko Oy:n tytäryhtiöitä ovat:

- [Evermade Oy](#)
- [Ungapped AB](#)
- [Lianatech GmbH](#)
- [Liana Technologies SARL](#)
- [Liana Technologies Asia Limited](#)
- [Liana Technologies AB](#)
- [Lianatech LLC](#)
- [Lianatech OOO](#). Venäjän hyökkäyssodan alettua operatiivinen toiminta Venäjällä Lianatech OOO:ssa päätettiin ajaa alas.

Ilkka-konserni	2022	2021
Liikevaihto, Meur	57,8	49,7
Liikevoitto/ -tappio, Meur	-0,9	2,7
Oikaistu oman toiminnan liikevoitto, Meur	1,2	1,4
Tilikauden voitto/ tappio, Meur	0,7	6,6
Tulos/osake (EPS), eur	0,03	0,26
Osinko/osake, eur	0,20 *)	0,30
Korolliset velat, Meur	0,6	1,1
Omavaraisuusaste, %	85,9	87,4
Oma pääoma/osake, eur	6,09	6,87
Henkilöstö keskimäärin	525	447

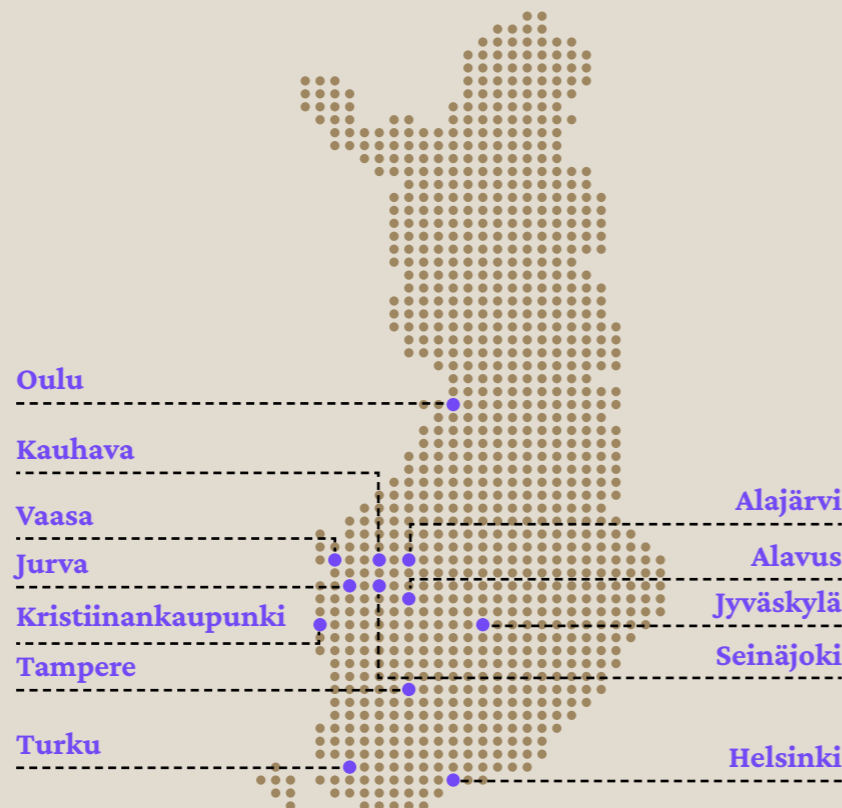
*) Hallituksen esitys

Konserni kartalla



Toimipisteitä konsernin eri liiketoiminnoilla on Vaasassa, Seinäjoella, Oulussa, Tampereella, Helsingissä, Jyväskylässä, Turussa, Alajärvellä, Alavudella, Jurvassa, Kauhavalla ja Kristiinankaupungissa. Liana Technologiesilla on toimipisteitä myös Ruotsissa, Saksassa, Ranskassa, Lähi-Idässä ja Hong Kongissa.

Konsernissa on vuonna 2022 yhteensä noin 570 sisällöntuotannon, markkinoinnin, tiedon ja teknologian osaajaa. Näiden asiantuntijoiden kanssa ja näiden yhtiöiden tuotteilla ja palveluilla haluamme olla luomassa asiakkaillemme ja sidosryhmillemme menestystä rohkeilla, selkeillä, asiantuntevilla näkemyksillä ja ratkaisuilla.



Vastuullisuus Ilkka-konsernissa 2022

Vastuullisuutemme perustuu arvoihin, yhteisesti sovittuihin toimintaperiaatteisiin, hyvään työnantajakuvaan sekä luotettavaan ja läpinäkyvään raportointiin ja hallintoon. Pääteemamme vastuullisuudessa ovat

Ympäristövaikutusten huomioiminen kaikessa toiminnassa

Markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitaja

Merkityksellinen työpaikka

Luotettava kumppani

Vastuullisuuden johtaminen Ilkassa

Vastuullisuus kuuluu konsernimme päivittäiseen työntekoon ja johtamiseen.

Ilkan toiminta, hallinto ja päätöksenteko perustuvat

- konsernin yhteiseen liiketoimintaperiaatteeseen
- Suomen osakeyhtiölakiin
- julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskeviin säädöksiin
- yhtiöjärjestykseen
- Nasdaq Helsingin sääntöihin ja ohjeisiin
- Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodiin
- YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja ihmisoikeusperiaatteisiin
- kansainvälisen työjärjestö ILO:n periaatteisiin.

Vastuullisuusasioiden valvonnasta vastaa toimitusjohtaja konsernin johtoryhmän tukemana. Jokainen liiketoiminto vastaa vastuullisuuteen liittyvistä toimenpiteistä osana omaa toiminnansuunniteluaan.

Koska Ilkan henkilöstömäärä on vuonna 2022 ylittänyt 500 hengen rajapyykin, meitä koskee myös velvoite raportoida muista kuin taloudellisista tiedoista. Siksi teimme vuonna 2022 sidosryhmä- ja olennaisuusanalyysit raportoitavista kokonaisuuksista ja

aloimme valmistella vastuullisuuden johtamista.

Perustamme vuoden 2023 aikana vastuullisuustyöryhmän, joka vastaa vastuullisuustavoitteiden suunnittelusta, kehittämisestä ja seurannasta. Vastuullisuuden työryhmää johtaa konsernin talousjohtaja ja työryhmän edustajat edustavat eri liiketoimintoja ja henkilöstöryhmiä.

Vastuullisuusstrategian visio tarkentuu vastuullisuustyöryhmän toiminnan myötä. Tavoitteenamme on tuoda vastuullisuus vielä vahvemmin

arjen toimintaan kaikilla osa-alueilla. Keskustelemme sidosryhmiemme kanssa vastuullisista toimintatavoista ja otamme vastuullisuuden huomioon

valintoja ja hankintoja tehdesämme. Haluamme olla arvoketjussa vastuullisuuden aktiivinen edistäjä ja kehittäjä, joka auttaa myös asiakkaita menestymään.

Lisäämme henkilöstömme tietoisuutta vastuullisuudesta ja vastuullisuuden teemoista, jotka olemme valinneet.

Henkilöstö osallistuu konsernin hallintoon ja kehittämiseen

Konsernin, yhtiöiden ja toimintojen uudistus-, kehitys- ja suunnittelutyössä on mukana merkittävä joukko henkilöstöä. Tällä tavalla henkilöstön asiantuntevien näkemysten avulla voimme edistää monien erilaisten asioiden viemistä eteenpäin konsernissa.

Ilkalla on hallintoneuvosto, jonka yhtiökokous valitsee neljäksi vuodeksi kerrallaan. Hallintoneuvostossa on kahdeksantoista jäsentä, joihin kuuluu kaksi henkilöstöedustajaa vuorollaan kustakin sataprosenttisesti omistetusta konserniyhtiöstä. Henkilöstöedustajilla on tärkeä rooli konsernin päätöksenteossa.

Hallintoneuvoston tehtäviin kuuluu esimerkiksi:

- valvoa yhtiön johtoa ja yhtiön harjoittamien liikeyritysten hoitoa
- valita ja erottaa hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa
- nimittää palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsenet.

Tytäryhtiöissä on omat hallitukset sekä toimitusjohtajan tai liiketoimintajohtajan johdolla toimiva johtoryhmä. Tytäryhtiöiden hallitukset huolehtivat muun muassa:

- yhtiön hallinnon ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä
- konsernistrategiaan pohjautuvasta suunnittelusta ja
- asetettujen tavoitteiden toteuttamisesta.

Johtoryhmätyöskentelyssä on mukana yhtiöiden vastuu- ja avainhenkilöitä.

Konsernin johtoryhmän perustarkoituksena on konsernijohtajan tukena ohjata ja kehittää konsernin liiketoimintaa siten, että johto-

ryhmän esittämät ja hallituksen hyväksymät strategiset tavoitteet saavutetaan. Konsernin johtoryhmä muodostuu liiketoimintojen sekä konsernin tukipalvelujen edustajista.

Hallinnon monimuotoisuus ja laaja osallistaminen auttaa organisaatiota kehittymään

Monimuotoisessa hallituksessa jäsenten osaaminen ja kokemus täydentävät toisiaan – siksi kiinnitämme Ilkassa siihen erityistä huomiota. Hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolista osaamista. Erilaiset koulutus- ja ammatilliset taustat ja esimerkiksi laaja ikä- ja sukupuolijakauma tukevat yhtiön liiketoimintaa ja kehitystä. Hallitukseen valittavien henkilöiden tulee olla päteviä tehtävään ja heillä tulee olla riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen.

Vastuullisuus strategian päivityksessä

Ilkan strategiakauden 2023–2026 päivitys alkoi vuonna 2022. Strategiaprosessin yhtey-

dessä olemme kysyneet asiakkaitamme ja henkilöstöltämme, mitkä ovat heidän odotuksensa Ilkan vastuullisuudesta.

Vastausten perusteella vastuullisuuden sitoutuminen muodostaa perustan yhteistyölle kanssamme: vastuullisuus on arvojen mukaisia, näkyviä tekoja eikä korulauseita.

Vastuullisuus näkyy esimerkiksi:

- lupausten pitämisenä ja luotettavuutena
- paikallisen yrittäjyyden tukemisena
- suvaitsevaisuutena ja henkilöstön tasa-arvoisena kohteluna
- hyvänä hallintotapana
- toiminnan läpinäkyvyytenä ja avoimuutena

- ympäristövaikutusten minimoimisena ja kestävien ratkaisujen kehittämisenä.

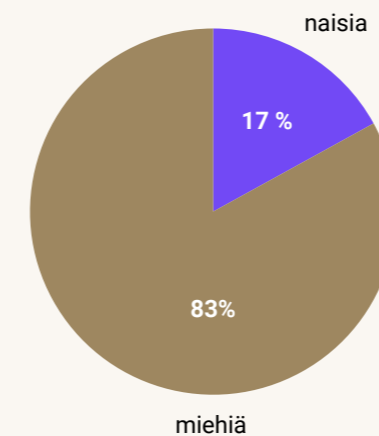
Kaikki nämä periaatteet tullaan huomioimaan tulevallakin strategiakaudella.

Vastuullisuus riskienhallinnassa

Riskienhallinnassa huomioimme myös vastuullisuuden liittyvät riskit. Ympäristöriskejä arvioidaan skenaariopohjaisen ilmatoriskikartoituksen avulla. Riskit liittyvät muun muassa jakeluihin, tietoturvaan sekä työvoiman saatavuuteen.

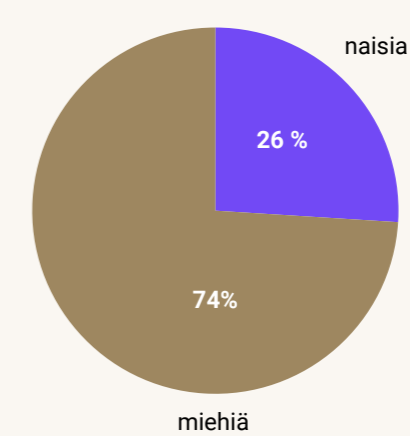
Riskienhallintapolitiikkamme on osa johtamisjärjestelmäämme. Sen avulla turvaamme toiminnan jatkumisen sekä tunnistamme ja hallitsemme mahdollisuuksia, uhkia ja riskejä.

Hallituksen sukupuolijakauma vuonna 2022



Hallitukseen kuuluu kaikkia sukupuolia. Tällä hetkellä pystymme raportoimaan vain miesten ja naisten osuuden henkilöstöstä.

Konsernin johtoryhmän ja liiketoimintojen johtoryhmien sukupuolijakauma vuonna 2022



Markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitaja

Vastuullisuuden ensimmäinen teemamme varmistaa, että tarjoamme asiakkaillemme luotettavaa tietoa ja laadukkaita palveluita. Kuuntelemme ja osallistamme asiakkaita ja autamme heitä kehittämään omaa liiketoimintaansa. Noudatamme hyvää markkinointitapaa, panostamme asiakaslähtöisiin teknologisiin ratkaisuihin ja huolehdimme asiakkaiden välisestä tasavaruudesta.

Tuotamme ja julkaisemme luotettavaa tietoa

Tuotamme ja julkaisemme luotettavia ja vastuullisia journalistisia ja kaupallisia sisältöjä. Tarjoamme lukijoillemme näkökulmia sekä puheenaiheita läheltä ja kaukaa, isoista ja pienistä asioista.

Journalistinen sisällöntuotantomme perustuu oikean ja punnitun tiedon välittämiseen sekä lähdekriittisyyteen. Tuomme asiat esiin totuudenmukaisesti, tasapuolisesti, reilusti ja avoimesti. Tuemme demokraattisen yhteiskunnan kehitystä. Mediamme ovat sitoutumattomia ja riippumattomia. Kiistanalaisissa yhteiskunnallisissa kysymyksissä pyrimme tuomaan esiin useita erilaisia näkökulmia.

Huolehdimme siitä, että toiminnassamme eturistiriidat eivät vaikuta journalistiseen sisältöjen tekoon. Journalistinen sisältö päätetään journalistisin perustein, eikä päätösvaltaa

missään oloissa luovuteta toimituksen ulkopuolisille.

Noudatamme Julkisen sanan neuvoston laatimia Journalistin ohjeita, Suomen lakeja ja hyviä tapoja.

Tarjoamme asiakaslähtöisiä palveluita

Rakennamme yritysasiakkaille menestystä. Tarjoamme yrityksille monipuolisia markkinoinnin ja viestinnän palveluja ja teknologia-alustoja sekä digitaalisesti että perinteisenä painopalveluna. Tuemme niillä yritysten kasvua, kannattavuutta ja mahdollisuutta tuottaa tulosta.

Mittaamme tekemiemme markkinointitoimien tuloksia, raportoimme markkinoinnin vaikutuksista asiakkaalle ja yhteistyössä teemme jatkotoimet asiakkaan tavoitteiden varmistamiseksi. Tarkastelemme myös itse, olemmeko onnistuneet luomaan asiakkaalle laadukasta markkinointia.

Julkisen Sanan Neuvostoon tehtiin vuosina 2021–2022 seitsemän kantelua Ilkka-Pohjalaisesta. Niistä kaksi on otettu käsittelyyn. Molemmista tuli vapauttava päätös. Lisäksi Komiati-lehdestä tehtiin vuonna 2022 yksi kantelu, jonka päätös oli vapauttava.

Jaamme punnittua, tutkittua ja dataan perustuvaa tietoa palveluistamme. Tiedämme, mitä tuotteillamme ja palveluillamme voidaan saavuttaa ja osaamme tarjota parhaat ratkaisut asiakkaan tarpeisiin. Tieto, viestintä ja markkinointi on relevanttia ja selkeästi esitettyä. Rakensimme esimerkiksi syksyllä 2022 uuden Ilkka.com-sivuston, jossa tuodaan selkeästi esille konsernin laaja kattaus markkinoinnin, tiedonvälityksen, myynnin ja viestinnän palveluita.

Haluamme olla asiakkaille selkeäsanainen, luotettava kumppani ja asiantuntija. Liiketoimintamme päätavoite on pidempiaikaiset asiakaskumppanuudet.

Tarjoamme asiakkaillemme mahdollisuuden kartuttaa tietoaan markkinoinnin ja viestinnän keinoista ja tavoista. Järjestämme kaikille avoimia webinaareja, joissa asiantuntijamme jakavat oppejaan ja kertovat parhaista käytännöistä. Vuonna 2022 järjestettiin 19 webinaaria esimerkiksi tehokkaasta markkinoinnista, verkkosivujen saavutettavuudesta, luotettavasta mainosympäristöstä ja näkyvyydestä hakutuloksissa.

Hyvä asiakaskokemus kumppanuuden takana

Tehtävämme on kehittää digitaalisia ratkaisuja, jotka helpottavat ja tehostavat asiakkaiden elämää. Markkinoinnin taitajina suunnittelemme ja luomme

innostavia ja innovatiivisia markkinointiratkaisuja yhdessä asiakkaittemme kanssa. Tuotteet ja palvelut räätälöidään asiakkaiden tarpeiden mukaan.

Teemme yhdessä asiakkaillemme mitattavaa, tuloksellista markkinointia ja autamme heitä johtamaan markkinointia tiedolla. Esimerkiksi analytiikan avulla voimme auttaa asiakkaitamme valitsemaan oikeat ratkaisut kohderyhmien saavuttamiseksi.

Digitaaliset tuotteet ja palvelut eivät tunne aluerajoja. Voimme tarjota lukijoillemme ja asiakkaillemme sisältöjämme ajasta ja paikasta riippumattomasti. Markkinoinnin, mainonnan ja teknologian ratkaisumme ovat käytettävissä paikallisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

**Ilkka kehittää konsernin yhteistä tapaa mitata NPS- eli nettosuositte-
luserrointa yhdenmukaisesti ja vertailukelpoisesti. Toistaiseksi konsernin eri liikepalveluyksiköt mittaavat itsenäisesti NPS-lukua. Esimerkiksi Liana Technologies mittasi vuonna 2022 asiakastytytyväisyyttä säännöllisillä NPS-kyselyillä. Lianaratkaisujen NPS oli yli 40 ja Lianan tuotekoulutusten NPS jopa yli 70.**

Laadukas ja tasapuolinen asiakaskokemus syntyy kohtamalla asiakkaiden monimuotoisuus. Varmistamme, että asiakkaat voivat hankkia meiltä tuotteita ja palveluita tasa-arvoisesti. Siinä onnistumme tarjoamalla saavutettavaa palvelua sekä skaalaamalla palvelui-

tamme niin, että eri kokoiset organisaatiot voivat hyötyä niistä.

Tavoitteemme on palvella kaikkia asiakkaitamme erinomaisesti, olivatpa he meihin yhteydessä sitten kasvotusten, puhelimitse, sähköpostilla tai chatin kautta.

Kehitämme ja kehitymme asiakaslähtöisesti

- Säännölliset asiakaskyselyt ja palautteet varmistavat, että tunnemme asiakkaiden tarpeet ja odotukset. Käytämme asiakaspalautteita myös tuotekehityksessä. Vuonna 2022 toteutimme muun muassa toimittajakyselyn viestintäkulttuurin muutoksesta.
- Pilottihankkeiden avulla testaamme ratkaisujen toimivuutta. Vuonna 2022 teimme esimerkiksi *proof of concept* -projektin media-seurantapalvelun testiympäristöön.
- Teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaiden ja median kanssa.
- Kehitämme ja optimoimme ratkaisujamme jatkuvasti pitääksemme ne ajan hermolla.
- Ratkaisujen suunnittelussa pyrimme käyttäjäkeskeisyyteen. Panostamme käyttökokemukseen ja käytön helppouteen.
- Hoidamme saamamme palautteet ja reklamaatiot viipymättä, aktiivisesti ja mahdollisimman henkilökohtaisesti.

TEEMA 2

Merkityksellinen työpaikka

Työnantajalupauksemme on ”Merkityksellistä työtä merkityksellisille ihmisille”. Se on laadittu yhteistyössä koko henkilöstön kanssa. Lupauksen toteuttamiseksi Ilkka panostaa henkilöstön osaamiseen, työhyvinvointiin ja työnantajakuvaan. Merkityksellistä työpaikkaa rakentamalla panostamme suoraan sosiaaliseen vastuullisuuteen.

Konsernimme kasvaa ja kehittyi – vuonna 2022 työllistimme noin 570 henkilöä. Tavoitteenamme on helpottaa parhaiden työntekijöiden löytämistä ja pitämistä, pitää huolta hyvinvoinnista ja kehittää työntekijöiden osaamista.

Osaava ja oppiva henkilöstö kaiken työn takana

Uskomme jatkuvaan oppimiseen. Meillä työntekijät pääsevät kehittymään ja mahdollisuuksien mukaan myös vaihtamaan roolia konsernin sisällä mielenkiintoisten työtehtävien mukana.

Vuonna 2022 panostimme systemaattisesti henkilöstön

osaamisen kehittämiseen. Tavoitteenamme on, että jokaiselle työntekijälle kertyy vuodessa vähintään kolme koulutuspäivää.

Tahdomme, että työnantajakuva kertoo selkeän tarinan Ilkasta sekä siitä, keitä meillä on töissä sekä mitä ja millaista työtä he tekevät. Siksi olemme vuonna 2022 panostaneet työnhakijavivustoomme. Siellä kerromme, millainen Ilkka on työnantajana ja trainee-paikkana.

[Ilkan urasivujen](#) kautta hakijat voivat verkostoitua yritystemme kanssa ja ilmaista kiinnostuksensa työskentelemiseen kanssamme.

Ilkan osaamispääoma on kasvanut paitsi henkilöstön koulutusta ja oppimista tukemalla, myös yritysostoilla. Vuonna 2022 Myynninmaailma Oy hankki omistukseensa Differo Oy:n ja vahvisti siten erityisesti sisältöstrategiaosaamistaan. Liana Technologies puolestaan osti Evermade Oy:n. Yrityskaupan myötä Liana Technologiesin osaaminen Wordpress-teknologioista vahvistuu.

Ilkan uudessa Trainee-ohjelmassa pääsee oppimaan ja kehittymään

Teemme tiivistä yhteistyötä oppilaitosten kanssa. Ilkka tarjoaa vuosittain [työharjoittelupaikkoja](#) opiskelijoille, jotka haluavat kasvaa markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitajiksi.

Vuonna 2022 starttasi uusi Ilkan Trainee-ohjelma. Ohjelman työtehtävät valikoituvat sillä perusteella, millaiselle osaamiselle tiimeissämme on tarvetta. Trainee-ohjelmaan saatiin korkeakouluista kahdeksan harjoittelijaa. Harjoittelun aikana tuimme harjoittelijoiden henkilökohtaista kehitystä, verkostoitumista ja liiketoimintaymmärryksen kasvattamista – ja saimme myös itse oppia paljon uutta harjoittelijoilta.

Trainee-ohjelman lisäksi Ilkka-konsernissa oli vuonna 2022 harjoittelijoita eri yksiköissä yli 20.

Trainee-ohjelma käynnistyy kerran vuodessa ja kestää viisi kuukautta. Tavoitteenamme on, että trainee-jakson jälkeen harjoittelija voi edetä kesä-

tai tunti töihin ja edelleen vakinaiseen työsuhteeseen.

Trainee-harjoittelijoista kaksi jatkoi kesätöissä Ilkassa, ja yksi jäi tekemään opinnäytetyötä samassa tiimissä. Esimerkiksi MySomen neljästä harjoittelijasta kaikki jatkoivat harjoittelujatkon jälkeen työskentelyä yhtiössä. Myös Lianan harjoittelijoista moni on jatkanut harjoittelun jälkeen vakinaisessa työsuhteessa.

Hyvinvoiva henkilöstö – merkityksellisen työn peruspilari

Panostamme henkilöstöetuihin, sillä haluamme tukea henkilöstömme hyvinvointia. Tarjoamme kattavan työterveydenhuollon, seuraamme työvirettä, tarjoamme mahdollisuuden etätöihin työtehtävien niin salliessa ja järjestämme työntekijöille mieluisia tapahtumia. Esimerkiksi vuonna 2022 järjestettiin perinteinen vuosijuhla ja valittiin Vuoden Ilkka. Vuoden

Ilkan valinnassa painotimme erityisesti arvoamme ”uudistumme”: palkitsimme henkilön, joka ideoi, innostui ja lähti rohkeasti mukaan uuteen.

Työvirekysely antaa kokonais-kuvan henkilöstön hyvinvoinnista

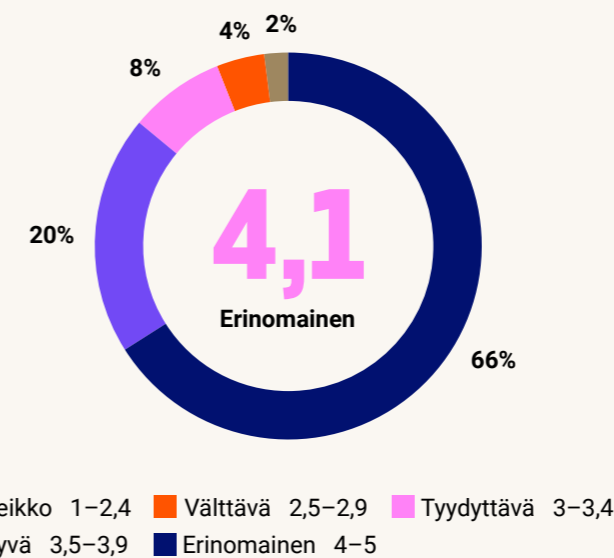
Seuraamme työntekijöiden hyvinvointia joka syksy tehtävällä Pulssi Työvire -kyselyllä. Keväisin koko konsernissa tehdään myös laajempi Työyhteisövire-kysely, jolla saadaan kattavampi näkymä työyhteisön vahvuuksiin ja kehityskohteisiin. Molempiin kyselyihin vastataan anonyymisti.

Kyselyiden tulokset antavat näkymän henkilöstön työhyvinvoinnista. Tulosten pohjalta voimme reagoida työkykyä heikentäviin tekijöihin nopeasti. Lisäksi kyselyt auttavat osallistamaan henkilöstöä työhyvinvoinnin ja avoimen työskentelykulttuurin kehittämiseen.

Osaamisen kehittämisen kohokohdat vuonna 2022

- Henkilöstön osaamista kartoitettiin osaamismatriisien ja osaamiskeskustelujen kautta. Niiden pohjalta yhtiöittäin on valmisteltu koulutus- ja kehittämissuunnitelma.
- Olemme ottaneet käyttöön digitaalisia oppimisalustoja, joissa työntekijät voivat suorittaa pakollisia ja vapaaehtoisia, osaamista syventäviä kursseja. Oppimisalustoja käytetään myös työntekijöiden ja esihenkilöiden perehdyttämiseen. Oppimisalustojen avulla henkilöstöä perehdytetään ja koulutetaan laajasti yrityksen osaamisalueista ja tuotteista.
- 22 esihenkilöä osallistuu lähiesihenkilötyön koulutusohjelmaan (LEAT). Koulutus tukee esihenkilöasemassa työskentelevien taitoja toimia valmentavina johtajina. Koulutukseen osallistuvat saavat välineitä työyhteisöjen positiiviseen muutoksen johtamiseen, luottamuksen rakentamiseen erilaisten ihmisten välille sekä haastavien vuorovaikutustilanteiden ratkaisemiseen. Koulutusohjelma alkoi keväällä 2022 ja jatkuu lokakuuhun 2023.

Työvireen jakauma
Työvire-kysely Q3/2022



Vahvuudet asteikolla 1-5

- 4,7** Työympäristöni on turvallinen ja vaaraton
- 4,5** Pystyn terveyteni puolesta työskentelemään nykyisessä tehtävässäni kahden vuoden kuluttua
- 4,3** Yrityksessä tehdään merkityksellistä työtä

Kehityskohteet asteikolla 1-5

- 3,5** Saan säännöllisesti palautetta työstäni
- 3,7** Työnantajani on aidosti kiinnostunut hyvinvoinnistani
- 3,9** Minua rohkaistaan kehittymään työssäni

Etätyö ja työaikajoustot auttavat sovittamaan yhteen työn ja vapaa-ajan

Tuemme henkilöstön viihtyvyyttä ja työssä jaksamista työaikajoustoilla ja etätyömahdollisuudella. Etätyö ja joustava työaika helpottavat työn, perheen ja vapaa-ajan sovittamista yhteen sekä vähentävät työmatkoihin kulutettua aikaa ja rahaa.

Opinto- ja perhevapaiden kaltaisten lakisääteisen työaikajousten lisäksi meillä työntekijät voivat hyödyntää liukuvaa työaika, vuorotteluvapaata ja lomarahavapaita.

Koronapandemia ajoi myös meidät lähes kokonaan etätöihin keväällä 2020. Vaikka niin laaja etätyö oli meille konsernina uutta, onnistuimme siinä hienosti jopa yli odotusten. Nykyään meillä Ilkassa tehdään läsnätoita 1–2 päivänä viikossa tiimin tarpeiden mukaan.

Henkilöstöedut voivat vaihdella hieman toisistaan konsernin eri yhtiöissä.

Työsuhde-edut hyvinvointia ja liikkumista tukemassa

- EPassin Flex-etua voi käyttää liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluihin. Vuonna 2022 etua hyödynsi 441 henkilöä, ja sitä käytettiin keskimäärin 215 euroa henkilöä kohden.

- Työntekijät voivat hankkia työsuhdepyörän, jota he voivat käyttää vapaasti työ- ja vapaa-ajalla. Vuonna 2022 hankittiin 21 uutta pyörää ja yhteensä työsuhdepyörä on käytössä 46.

Työsuhdepyörinä työntekijöillä on käytössä niin gravel-pyörä, maastopyörä kuin sähköpyöräkin.

Seuraamme lisäksi eNPS-lukua eli työntekijöiden nettosuosittelemiseksi. Syksyllä 2022 eNPS-luku oli 16. Nollaa suurempaa eNPS-lukua voidaan pitää hyvänä tuloksena. Tavoittemme on nostaa eNPS-lukua vuosittain, kunnes pääsemme erinomaiselle tasolle.

Työterveyteen kuuluu myös yleislääkäritasoiset palvelut

Ilkka haluaa pitää huolta työntekijöistään, joten tarjoamme työntekijöille laajan työterveyshuollon. Lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi henkilöstöllemme kuuluu yleislääkäritasoisien sairaanhoidon palvelut sekä tarvittaessa erikoislääkäripalveluita, psykologipalveluita ja työnohjausta. Osassa konsernin yhtiöistä on käytössä vakuutus-pohjaisia käytäntöjä.

Vuosien 2020–2025 työterveyshuollon toimintasuunnitelman painopistealueet ovat muun muassa:

1. Varhainen puuttuminen sairauspoissaoloihin vahvistamalla työnantajan ja työterveyshuollon välistä yhteistyötä ja varhaista tukea.
2. Työn psykososiaalisen kuormituksen hallinta tarjoamalla välineitä työstressin hallitsemiseen ja vaativiin vuorovai- kutustilanteisiin sekä itsensä johtamiseen.
3. Istumatyöhön ja ikääntymiseen liittyvien terveysongelmi- en ennaltaehkäisy.

Työyhteisön yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus – arvokas painopiste toiminnassamme

Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja henkilöstön monimuotoisuus ovat konsernissamme tärkeitä arvoja. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta vastaavat muutosneuvottelukunnan ja työsuojelutoimi-

kunnan jäsenet sekä esihenkilöt omissa organisaatioissaan. Noudatamme sukupuolten välistä tasa-arvoa kaikissa yhteyksissä, kuten rekrytoinnissa, urataivoiteissa, koulutuksessa, palkkauksessa ja johtamisessa.

Tuemme konsernin eri yhtiöiden ja osastojen kokemaa tasa-arvoa

ja yhdenvertaisuutta yhtenäisellä johtamisjärjestelmällä ja toimintatavoilla. Hyvällä esihenkilötyöllä varmistamme, että eri työtehtävät kuormittavat tasaisesti, työt on jaettu tasapuolisesti ja työolot soveltuvat kaikille. Emme hyväksy kiusaamista, häirintää tai syrjintää missään muodossa.



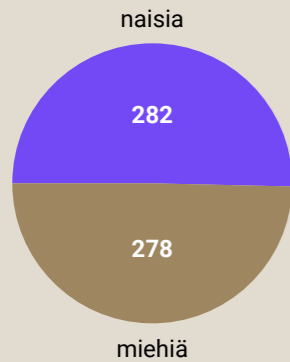
Ilkka panostaa yhdenvertaisuuteen

- Rekrytointivalinnat tehdään aina hakijoiden kokemuksen, koulutuksen ja soveltuvuuden perusteella. Tasa-arvotavoitteet otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon.
- Jokaisella on tasapuolinen ja yhdenvertainen mahdollisuus ja velvollisuus itsensä ja työnsä kehittämiseen.
- Palkkaus perustuu joko työehtosopimukseen tai paikalliseen sopimukseen sekä työntekijän osaamiseen ja suoriutumiseen.
- Palkkatasa-arvon toteutusta seurataan palkkakartoituksilla. Seuraava palkkakartoitus tehdään vuonna 2023.
- Konsernissa ylläpidetään ilmapiiriä ja toimintatapoja, jotka tukevat perhevapaiden tasapuolista käyttöä.
- Sukupuolinen ja seksuaalinen häirintä ja työpaikkakiusaaminen ovat työpaikalla ehdottomasti kiellettyjä. Konsernissa on ohjeistus epäasiallisen käyttäytymiseen ja häirintään puuttumiseksi.

Sukupuolijakauma Ilkassa 31.12.2022 työsuhteina

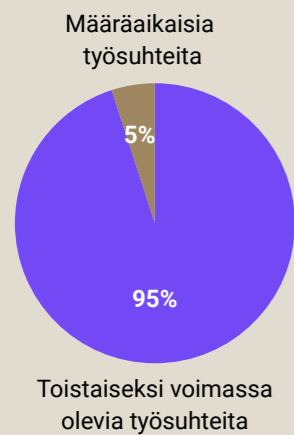
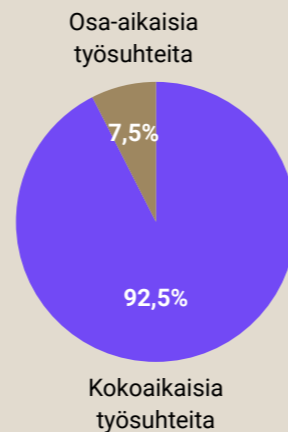
IKÄRYHMÄ	Naiset	%	Miehet	%	Yhteensä
Alle 30-vuotiaat	78	55	64	45	142
30–44-vuotiaat	124	44	156	56	280
45–55-vuotiaat	48	63	28	37	76
yli 55-vuotiaat	32	52	30	48	62
keski-ikä	39,5		38,9		39,2

HENKILÖSTÖN JAKAUTUMINEN LIIKETOIMINNOITTAIN	Naiset	%	Miehet	%	Yhteensä
Konsernin tukipalvelut	14	52	13	48	27
Media- ja markkinointipalvelut	168	66	87	34	255
Mainonnan ja viestinnän teknologiapalvelut	87	35	162	65	249
Painopalvelut	13	45	16	55	29



Ilkassa työskentelee kaikkia sukupuolia. Tällä hetkellä pystymme kuitenkin raportoimaan vain miesten ja naisten osuuden, emme esimerkiksi muunsukupuolisten osuutta.

Osa-aikatyötä voidaan käyttää silloin, kun se on työn järjestämiseksi perusteltua. Työntekijän oma toive osa-aikaisesta työsuhteesta pyritään toteuttamaan, mikäli se on mahdollista työn toteuttamisen kannalta. Osittaiseen hoitovapaaseen, osa-aikaiseen sairauspäivärahaan, osatyökyvyttömyyseläkkeeseen sekä osittaiseen varhennettuun vanhuuseläkkeeseen suhtaudutaan positiivisesti.



Solmimme määräaikaisia työsuhteita ainoastaan perustelluista syistä esimerkiksi sijaistuksien tai kausiluonteisten töiden takia sekä työntekijän omasta toiveesta.

TEEMA 3

Luotettava kumppani

Noudatamme kaikissa yhtiöissämme ja hallinnossa lakeja, määräyksiä, hyvää hallintotapaa ja omia toimintaohjeitamme. Siten varmistamme, että olemme luotettava ja avoin kumppani, jonka toiminnassa toteutuvat sekä sosiaalinen, taloudellinen että ympäristövastuullisuus.



Raportoinnin läpinäkyvyys lisää luotettavuutta

Raportoimme toiminnasta ja taloudesta luotettavasti, kattavasti ja läpinäkyvästi.

- Toimintakertomusten ja tilinpäätösten lisäksi teemme selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja raportit hallituksen, hallintoneuvoston ja toimitusjohtajan palkitsemisesta. Ne ovat luettavissa osana vuosikertomustamme.
- Huolehdimme, että eturistiriidat eivät vaikuta tekemiimme päätöksiin ja journalistisiin sisältöihin. Käytössämme on toimintaohjeet eturistiriitojen tunnistamista ja ehkäisyä varten.
- Sisäpiiritiedon väärinkäyttö on ehdottomasti kielletty konsernissamme.
- Emme hyväksy lahjontaa ja korruptiota missään muodossa.
- Työntekijämme, asiakkaamme ja muut sidosryhmämme voivat luottamuksellisesti ilmoittaa mahdollisista vakavista väärinkäytöksistä sekä vakavasta lakien ja ohjeistuksen vastaisesta toiminnasta [Whistleblowing-ilmoituskanavan](#) kautta. Kanavaan tulleet ilmoitukset siirretään valvontaan osallistuvien nimettyjen henkilöiden käsiteltäväksi.

Whistleblowing-kanavaamme ei ole tullut yhtään ilmoitusta vakavista väärinkäytöksistä.

Tietoturva ja tietosuoja varmistetaan koulutuksilla ja auditoinneilla

Henkilötietojen huolellinen käsittely on keskeistä toiminnassamme. Noudatamme sekä tietosuojalainsäädäntöä että hyviä tiedonhallinta- ja käsittelytapoja. Käyttämämme ja tarjoamamme teknologiat ovat erittäin tietoturvallisia, minkä osoitamme tarvittavin auditoinnein ja sertifiikaatein.

Käsitlemme tietoja pelkästään työtehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisella tavalla. Tietoja käytetään ja säilytetään asianmukaisesti niiden koko elinkaaren ajan. Asiakkaistamme keräämämme tiedot auttavat meitä palvelemaan heitä paremmin.

Koulutamme kaikkia työntekijöitä tietosuoja- ja tietoturva-asioista vuosittain. Tieto-

suoja- ja tietoturvakoulutukset uusitaan joka toinen vuosi.

Emme pääsääntöisesti siirrä tietoja EU:n tai ETA:n ulkopuolelle. Niissä yksittäisissä tapauksissa, jolloin tietoa on välttämättömä siirtää EU- ja ETA-alueiden ulkopuolelle, huolehdimme henkilötietojen riittävästä suojaamisesta ja varmistamme, että niitä käsitellään luottamuksellisesti lainsäädännön edellyttämällä tavalla.



Vuonna 2022 koko henkilöstölle pakollisen tietoturvakoulutuksen oli suorittanut 80 prosenttia. 64 prosenttia oli suorittanut tietosuojakoulutuksen, joka on pakollinen suurelle osalle työntekijöistä.

Yhteinen toimintatapa vastuulliseen myyntityöhön

Kaikkia työntekijöitämme sitoo eettisen ja vastuullisen myyntityön ohjeet.

- Toimi aina rehellisesti ja läpinäkyvästi, kun kommunikoi asiakkaiden tai kollegoiden kanssa.
- Kohtele kaikkia asiakkaita ja työtovereita kunnioittavasti ja ammattitaidolla.
- Säilytä asiakas- ja yritystietojen luottamuksellisuus.
- Vältä eturistiriitoja. Kerro aina mahdollisista ristiriidoista esihenkilölle.
- Älä kohdistu syrjivää tai häiritsevää käytöstä asiakkaita tai kollegoita kohtaan.
- Älä anna harhaanjohtavia tietoja palveluistamme tai tuotteistamme.
- Toimi aina yrityksen ja sen asiakkaiden edun mukaisesti.
- Kouluttaudu tarpeen mukaan, jotta tiedät aina tarpeellisen tuotteista, palveluista, toimialasta sekä markkinasta.
- Pyri aina ymmärtämään asiakkaan tarpeita ja tarjoamaan ratkaisuja, jotka palvelevat heitä parhaalla mahdollisella tavalla.
- Säilytä positiivinen asenne ja pyri tarjoamaan parasta mahdollista asiakaspalvelua.
- Kohtele kaikkia asiakkaita ja kollegoita aina reilusti ja tasavertaisesti.

Huomioimme ympäristövaikutukset kaikessa toiminnassamme

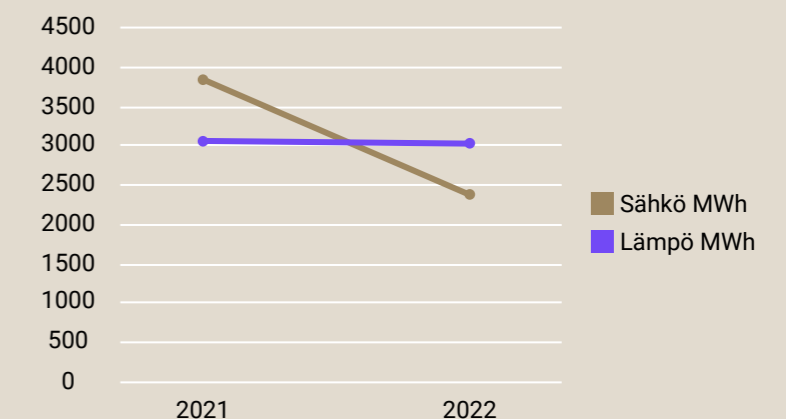
Oman toimintamme lisäksi haluamme vaikuttaa kuluttajien ja yritysten ilmastotietoisuuteen ja ympäristövastuullisuuteen. Varmistamme, että ilmastonmuutos ja sen välttämätön pysäyttäminen saa tarvitsemaansa näkyvyyttä mediassamme.

Ilkan ympäristövastuu pähkinänkuoressa

- Huomioimme ympäristövaikutukset kaikessa toiminnassa ja päätöksenteossa.
- Seuraamme ja pienennämme sähkön- ja energiankulutusta.
- Olemme vähentäneet työmatkustamista osallistumalla koulutuksiin ja kokouksiin etäyhteyksillä. Etäkokouksia järjestetään aina, kun läsnäolo ja matkustaminen ei ole välttämätöntä.
- Pyrimme vähentämään jätettä ja lajittelemaan jätteet oikein sekä toimistoissa että tuotannossa: esimerkiksi painoprosessissa syntyvä hukkapaperi ja painolevyt kierrätetään uusiokäyttöön.
- I-print suosii EU-ympäristömerkittyjä papereita. Ostamme paperit ja kartongit ovat PEFC- ja/ tai FSC-sertifioituja. Myös painotoiminnan yhteistyökumppanimme käyttää FSC-sertifioitua paperia Ilkka-konsernin lehtien painamisessa.
- I-printillä on Joutsenmerkki osoituksena luontoa säästävästä materiaali- ja logistiikkaratkaisusta. Vuonna 2022 aloitettiin ympäristöjärjestelmä Ekokompassin sertifiointi.
- Käytämme uusiutuvaa energiaa Lianan Suomessa sijaitsevan datakeskuksen energianlähteenä. Toimitamme hukkalämmön osaksi paikallista kaukolämpöverkkoa. Datakeskuksella on CEEDA- ja LEED-sertifikaatit.
- Tuemme vihreää liikennettä tarjoamalla henkilöstölle sähköavusteisia työsuuhdepolkupyöriä ja suosimalla juna- ja bussimatkoja lentomatkustamisen ja yksityisautoilun sijasta.
- Olemme aloittaneet hiilijalanjalan laskentaperiaatteiden määrittelyn vuonna 2022. Tavoitteemme on selvittää vuoden 2023 aikana konsernin hiilijalanjalan ja asettaa tavoitteet ympäristövastuulle.
- EU-taksonomian mukaisesti olemme vuonna 2022 tarkastelleet ja määritelleet skenariopohjaiset ilmatoriskit. Meitä koskevia riskejä ovat esimerkiksi energian hinta ja saatavuus, sähkökatkot, ja paperin saatavuus.

Suurimmat päästövaikutuksemme syntyvät medialiiketoiminnan toimitusketjun epäsuorista päästöistä, kuten lehtituotteiden kuljetuksesta ja jakelusta sekä paperin ja painovärin tuotantoon käytetystä energiasta. Digitaalisen liiketoiminnan kasvu antaa meille hyvän mahdollisuuden pienentää hiilijalanjälkeämme.

Sähkön ja kaukolämmön kulutus konsernin omissa kiinteistöissä



Konsernin oma rotaatiopainaminen on loppunut 31.12.2021 ja sen vuoksi sähkönkulutus on laskenut merkittävästi edellisvuodesta.

Tulevaisuudessa tulemme mittaamaan konsernin hiilijalanjalan ja asetamme tavoitteet sen pienentämiseksi.

EU-taksonomia-asetuksen taksonomiakelpoinen toiminta

EU-taksonomia on Euroopan unionin kestävän rahoituksen asetus ja luotu tukemaan EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteita. EU-taksonomia asettaa hankkeille kriteerit, joiden avulla voidaan tunnistaa ilmaston ja ympäristön kannalta kestävä rahoitus- ja investointikohteet. Taksonomia koskee kaikkia yli 500 henkilöä työllistäviä pörssi-yhtiöitä – meitä siis vuodesta 2022 alkaen.

EU-taksonomian avulla yrityksen toimintoja tarkastellaan kuuden ympäristötavoitteen kautta

1. Ilmastonmuutoksen hillintä
2. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
3. Vesivarojen ja merten tarjoamien luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele
4. Siirtyminen kiertotalouteen
5. Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6. Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen

Taksonomiaan on luotu tällä hetkellä kriteeristö kahdelle ensimmäiselle tavoitteelle.

Muiden tavoitteiden kriteeristö EU julkaisee myöhemmin.

Kun yrityksen toiminta edistää ainakin yhden tavoitteen toteutumista eikä aiheuta olennaista haittaa muiden tavoitteiden toteutumiselle, se täyttää taksonomian kriteerit.

Arvioimme Ilkan taksonomiakelpoisuuden liiketoimintakohdaksi vuonna 2022. Tunnistimme taksonomian kriteerit täyttävät liiketoiminnot ja keräsimme todisteita toiminnan vaikutuksen merkittävyydestä. Lisäksi arvioimme sosiaaliset vähimmäissuojatoimet ihmisoikeuksien, korruption ja lahjonnan, oikeudenmukaisen kilpailun sekä verotuksen osalta.

Osa liiketoiminnoistamme on taksonomiakelpoisia eli kuuluu EU-taksonomian piiriin. Ilkan taksonomiakelpoinen toiminta voi liittyä joko ilmastonmuutoksen hillitsemiseen (aktiviteetti 8.1 Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta ja 8.2 Datavetoiset ratkaisut ilmastonmuutoksen kasvihuonepäästöjen vähentämistä varten) tai sopeutumiseen (aktiviteetti 8.1 Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvät palvelut ja 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja niihin liittyvä

toiminta). Ilkan taksonomiakelpoinen toiminta sisältää muun muassa kotimaisia ohjelmistoja markkinoinnin automaatioon, uutiskirjeiden lähettämiseen, verkkosivustojen ja verkkokauppojen ylläpitoon sekä lehdistötiedotejakeluun ja mediaseurantaan.

Olemme selvittäneet taksonomiakelpoisen toimintamme taksonomian mukaisuutta ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja sopeutumisen teknillä arviointikriteereillä (TSC). Ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja sopeutumisen osalta Ilkka jatkaa vaatimusten tarkastelua. Vuoden 2022 osalta Ilkka ei raportoi taksonomiakelpoista liikevaihtoa. Liikevaihdon osalta Euroopan komission 19.12.2022 julkaiseman luonnosilmoituksen mukaisesti ilmastonmuutokseen sopeutumisen luokkien 8.1 ja 8.2 aktiviteettien liikevaihtoa ei voi raportoida taksonomian mukaisina elleivät vastaavien luokkien ilmastonmuutoksen hillitsemisen tekniset kriteerit täyty.

Ilkan taksonomiakelpoiset ja -mukaiset taloudelliset toiminnot

Keskeiset suorituskyvyn mittarit	1000 eur	Taksonomia kelpoisten toimintojen osuus, %	Ei-taksonomia kelpoisten taloudellisten toimintojen osuus, %	Taksonomian mukaisten toimintojen osuus, %	Ei-taksonomian mukaisten toimintojen osuus, %
Liikevaihto	57 814	0	100	0	100
Pääomamenot (CapEx) EU-taksonomian määritelmän mukaisesti	2605	69	31	0	100
Toimintamenot (OpEx) EU-taksonomian määritelmän mukaisesti	412	0	100	0	100

Jatkamme taksonomian arvioinnin ja raportoinnin kehittämistä vuonna 2023.



Taloudellinen lisäarvo sidosryhmille



Olemme tukeneet koulutusta, tutkimusta ja yrittäjyyttä usean vuoden ajan Etelä-Pohjanmaan Korkeakouluyhdistyksen kautta. Olemme mukana rahoittamassa [Pienten ja keskisuurten yritysten liiketoiminnan kehittäminen -professuurihanketta](#). Hankkeessa kehitetään pk-yritysten liiketoimintaa tutkimuspainotteisesti. Hankkeen tavoitteena on tuottaa erityisesti pk-yritysten liiketoiminnan

kehittämistä tukevaa uutta tietoa, jota alueen yritykset voivat hyödyntää. Vuosina 2017–2022 olemme tukeneet professuuria 55 000 eurolla.

Vuonna 2022 tutkimusryhmän keskeiset hankkeet ja tutkimusaiheet ovat olleet digiosaamisen kehittäminen sekä tulevaisuusorientoitunut strategiatyö Etelä-Pohjanmaan pk-yrityksissä.

Lahjoitamme vuosittain hyväntekeväisyyteen. Vuonna 2022 tuimme muun muassa Ukrainan sodasta kärsiviä lahjoittamalla Suomen Punaisen ristin kautta 20 000 euroa.

Toimintamme tuottaa lisäarvoa sidosryhmillemme

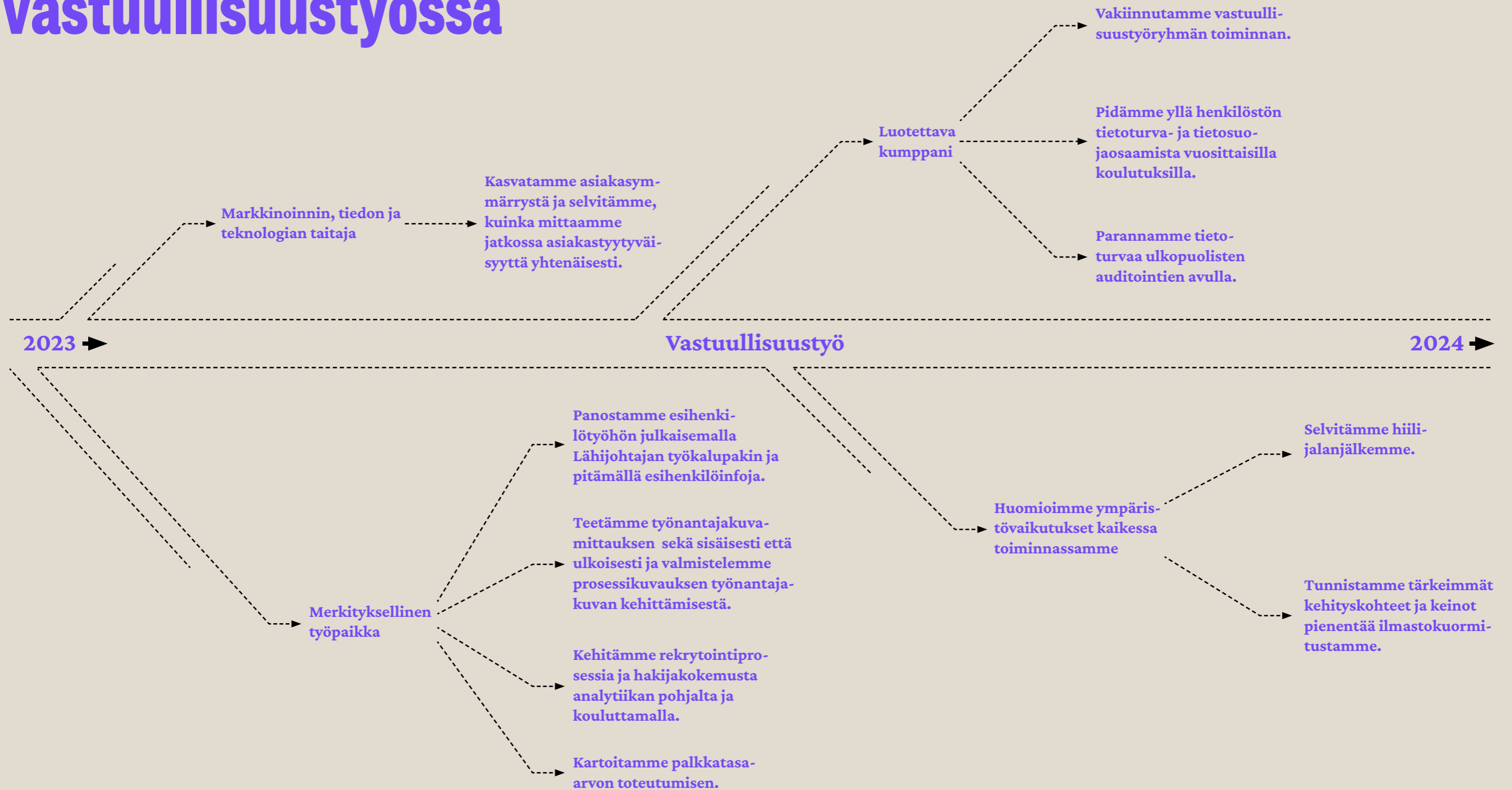
Osa sosiaalista ja taloudellista vastuutamme on kasvattaa yhteisön hyvinvointia niin alueellisesti kuin valtakunnallisesti. Olemme pitkäaikainen yhteisöllisen kulttuurin, urheilun ja koulutuksen tukija. Vastuullinen liiketoimintamme hyödyttää ja palkitsee asiakkaita, työntekijöitä, yhteistyökumppaneita, omistajia,

rahoittajia ja julkista sektoria. Lisäksi kehitämme elinkeinoelämää ja toimintaa yhdessä alueiden kauppakamarien ja yrittäjäyhteisöjen kanssa.

Taloudellinen lisäarvo syntyy liiketoimintamme tuloksesta. Tulos siirtyy sidosryhmille paitsi palkkojen ja osinkojen muodossa, myös muun muassa verotuksen kautta.

Vuonna 2022 olemme tukeneet yliopistoja ja korkeakouluja lahjoituksilla, yhteistyösopimuksilla ja tarjoamalla opiskelijoille harjoittelupaikkoja.

Vuoden 2023 tärkeimmät toimenpiteet Ilkan vastuullisuustyössä



Toimintakertomus ja tilinpäätös

2022

Hallituksen toimintakertomus

KONSERNIRAKENNE

Ilkka-konsernin muodostavat emoyhtiö Ilkka Oyj, tytäryhtiöt I-Mediat Oy, I-print Oy, Liana Technologies Oy ja Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10. Konserniin kuuluvat lisäksi I-Mediat Oy:n tytäryhtiöt Myynninmaailma Oy ja sen 23. toukokuuta 2022 hankittu tytäryhtiö Differo Oy, somessa.com Oy Ab ja MySome Oy. Myynninmaailma Oy:n tytäryhtiö Digimoguli Oy ja MySome Oy:n tytäryhtiö Siliä Oy ovat sulautuneet emoyhtiönsä 31.10.2022. Liana Technologies -konsernin muodostavat Liana Technologies Oy:n tytäryhtiö Koodiviidakko Oy ja sen tytäryhtiöt Lianatech GmbH, Liana Technologies SARL, Liana Technologies Asia Limited, Liana Technologies AB, Lianatech LLC, Lianatech OOO, Ungapped AB ja 27. tammikuuta 2022 hankittu Evermade Oy.

Konsernin kuuluu lisäksi Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10 ja osakkuusyhtiöt Hilla Group Oyj (29,52 %), Yrittävä Suupohja Oy (38,5 %) ja Arena Partners Oy (41,17 %).

Konsernin raportoitavat segmentit ovat

- Media- ja markkinointipalvelut (sisältää I-Mediat Oy:n tytäryhtiöineen)
- Painopalvelut (sisältää I-print Oy:n)
- Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut (koostuu Liana Technologies-konsernin toiminnasta)
- Kohdistamattomat (sisältää mm. osakkuusyhtiöt, konsernitoiminnot ja liiketoimintojen hankinnasta johtuvat konsernitason poistot).

KONSERNISTRATEGIA – INFORMAATIO YHDISTÄÄ

Konsernistrategiamme perustuu kannattavan kasvun rakentamiseen. Vahvan taseasemamme myötä olemme määrätietoisesti vahvistaneet konserniamme seuraavien strategisten painopistealueidemme mukaisesti:

- Investoimme tuottavaan kasvuun.
- Toimimme digitaalisesti ja johdamme tiedolla.
- Tuotamme asiakasodotuksia vastaavia sisältöjä, tuotteita ja palveluita.
- Panostamme oikeaan osaamiseen ja prosessien tehokkuuteen.

Vuoden 2022 aikana olemme jatkaneet tuottavaan kasvuun ja digitaalisen palvelujen kehittämiseen panostamista. Suomen suurin WordPress-toimisto Evermade Oy tuli mukaan konserniin tammikuussa 2022 ja sisältöstrategiatoimisto Differo siirtyi konsernin omistukseen toukokuussa 2022. Yhteistyössä Evermaden kanssa Lianan automaatoratkaisut integroidaan kiinteäksi osaksi WordPress ekosysteemiä. Myynninmaailma ja siihen 31.1.2023 fuusioitunut Differo tarjoavat asiakkailleen kokonaisvaltaisia sisältöstrategian ja digimarkkinoinnin palveluita. Medioissamme on otettu käyttöön alkuvuodesta uusi sisällöntuotannon järjestelmä ja uudet verkkosivut on julkaistu lukijoillemme. Näillä panostuksilla olemme vahvistaneet asemaamme markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitajana.

Strategian mukainen perustehtävämme tiivistyy sanoihin informaatio yhdistää. Tämä tarkoittaa sitä, että vaikutamme ja välitämme tiedon voimalla. Uskomme, että markkinointi ja tieto siivittävät asiakkaamme menestykseen. Tuomme pöytään punnittuja näkemyksiä ja menestykseen tarvittavia selkeitä ratkaisuja. Kun näkemys on selkeä ja tarvittavat palaset paikoillaan, tulosta tulee.

Loppuvuoden aikana aloitimme uudistuneen Ilkan strategiatyön. Uusi strategia tullaan julkaisemaan alkuvuoden 2023 aikana.

Konsernin strategiset tavoitteet ovat:

- Liikevaihdon kasvattaminen sekä orgaanisesti että epäorgaanisesti
- Digitaalisen liiketoiminnan vuotuinen kasvutavoite konsernissa on yli 10 %

- Oikaistu oman toiminnan liikevoitto 10 %
- Omavaraisuusaste vähintään 40 %

KONSERNIN LIIKEVAIHTO JA TULOS

Avainluvut

1000 eur	1-12/ 2022	1-12/ 2021
Liikevaihto	57 814	49 653
Liikevoitto/ -tappio	-907	2 657
Voitto/ tappio ennen veroja	1 117	7 028
Osakekohtainen tulos, (EUR)	0,03	0,26
Liikevoittoon sisältyvät osuudet osakkuusyhtiöiden tuloksista ja muut oikaistut erät:		
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	-662	3 295
Toiminnan uudelleenjärjestelykulut	-50	-873
Hankintamenon käyvän arvon kohdistamisesta aiheutuneet poistot ja ehdollisen kauppahinnan käyvän arvon muutos	-1 280	-992
Yrityshankinnan kulut	-85	-159
Oikaistu oman toiminnan liikevoitto/ -tappio	1 169	1 385

Konsernin liikevaihto kasvoi 16,4 prosenttia ja oli 57 814 tuhatta euroa (49 653 teur). Media- ja markkinointipalvelujen ulkoinen liikevaihto kasvoi 8,2 %. Ilmoitustuotot laskivat 2,5 % ja sisältötuotot laskivat 2,9 %. Koko vuoden 2022 kumulatiivinen muutos Suomen mediamainonnassa yhteensä verrattuna edelliseen vuoteen oli 0,4 %. Painetuissa sanomalehdissä muutos oli -7,2 % ja painetuissa kaupunki- ja noutolehdissä -9,4 %. (lähde: Kantar TNS AD Intelligence). Markkinointi- ja viestintäpalvelujen tuotot kasvoivat 61 %, mikä johtui yrityshankinnoista. Painopalvelujen ulkoinen liikevaihto laski 14,7 % johtuen sanomalehtipainamisen lopettamisesta vuoden 2021 lopussa. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen ulkoinen liikevaihto kasvoi 43,8 %. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen jatkuvalaskutteisien palveluiden liikevaihto kasvoi 22,8 % ja muiden palveluiden liikevaihto kasvoi 161 %. Jatkuvalaskutteisien palveluiden liikevaihto kasvoi sekä orgaanisesti että epäorgaanisesti. Muiden palveluiden liikevaihto kasvoi yrityshankintojen johdosta.

Liiketoiminnan muut tuotot olivat 377 tuhatta euroa (546 teur). Tilikaudella 2021 media- ja markkinointipalvelujen liiketoiminnan muihin tuottoihin sisältyy I-Mediat Oy:n saama median koronatuki 371 tuhatta euroa.

Konsernin tilikauden kulut olivat 58 444 tuhatta euroa (50 837 teur). Kulut kasvoivat pääosin yrityshankintojen johdosta 15,0 %. Materiaaleista ja palveluista aiheutuvat kulut kasvoivat 15,4 % ja henkilöstökulut kasvoivat 20,7 %. Poistot ja arvonalentumiset laskivat 4,2 %. Sanomalehtipainon sulkemispäätöksen johdosta tilikaudella 2021 kirjattiin koneiden ja kaluston arvonalentumista ja poistoja 493 tuhatta euroa sekä liiketoiminnan muihin kuluihin uudelleenjärjestelykuluja 380 tuhatta euroa. Liiketoiminnan muut kulut kasvoivat 6,6 %.

Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista oli -662 tuhatta euroa (3 295 teur). Tilikaudella 2021 Ilkka-konsernin omistus Hilla Groupista ylitti osakkuusyhtiörajan 29.10.2021 ja omistus yhdisteltiin Ilkka-konsernin konsernitilinpäätökseen osakkuusyhtiönä. Vuoden 2021 tulokseen kirjattiin 3 370 tuhannen euron tuotto Hilla Group Oyj:n osakkeiden yhdistelystä johtuen. Kirjauksella ei ollut kassavirtavaikutusta.

Konsernin liiketappio oli 907 tuhatta euroa (liikevoitto 2 657 teur) ja liikevoittoprosentti oli -1,6 (5,4). Liikevoittoon sisältyy oikaistuja eriä yhteensä -2 076 tuhatta euroa (1 271 teur). Tilikaudella 2022 oikaistut erät muodostuivat osuudesta osakkuusyhtiöiden tuloksista (-662 tuhatta euroa), toiminnan uudelleenjärjestelykuluista (-50 tuhatta euroa) sekä yrityshankintaan liittyvistä kuluista ja hankintameno-oikaisuihin liittyvistä eristä (-1 365 tuhatta euroa). Tilikaudella 2021 oikaistut erät muodostuivat osuudesta osakkuusyhtiöiden tuloksista (3 295 tuhatta euroa), yrityshankintaan liittyvistä kuluista ja hankintameno-oikaisuihin liittyvistä eristä (-1 151 tuhatta euroa) sekä painon sulkemispäätökseen liittyviä eristä (-873

tuhatta euroa). Konsernin oikaistu oman toiminnan liikevoitto oli 1 169 tuhatta euroa (1 385 teur) eli 2,0 % (2,8 %) liikevaihdesta. Media- ja markkinointipalvelujen liikevoitto laski 361 tuhatta euroa. Painopalvelujen liiketappio pieneni 66 tuhatta euroa. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen liikevoitto kasvoi 523 tuhatta euroa.

Nettorahoituserät olivat 2 024 tuhatta euroa (4 371 teur). Nettorahoituseriin sisältyy 3 148 tuhatta euroa (2 698 teur) osinkotuottoja Alma Media Oyj:n osakkeista. Korkotuotot olivat 102 tuhatta euroa (229 teur). Korkokulut ilman niitä suojaavien johdannaisten käyvän arvon muutosta olivat 68 tuhatta euroa (358 teur) ja johtuivat pääosin avoinna olleista johdannaissopimuksista. Koronvaihtosopimukset oltiin alun perin otettu suojaamaan korkoriskiltä muuntamalla vaihtuvakorkoisia velkoja kiinteäkorkoisiksi. Konserni ei käyttänyt suojauslaskentaa, jolloin koronvaihtosopimusten realisoitumattomat markkina-arvon muutokset kirjattiin tuloksen kautta. Koronvaihtosopimukset on eräännytetty tilikauden aikana. Eräännytetyn koronvaihtosopimuksen realisoitunut arvonmuutos oli 257 tuhatta euroa. Koronvaihtosopimusten realisoitumaton markkina-arvon muutos tilikaudella 2021 oli +489 tuhatta euroa. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävien rahoitusvarojen nettotulos oli -1 459 tuhatta euroa (1 217 teur) johtuen sijoitusmarkkinan nopeasta muutoksesta.

Konsernin voitto ennen veroja oli 1 117 tuhatta euroa (7 028 teur) ja tilikauden tulos 723 tuhatta euroa (6 567 teur). Osakekohtainen tulos oli 0,03 euroa (0,26 euroa).

KONSERNIN TASE JA RAHOITUS

Konsernitaseen loppusumma oli 186 516 tuhatta euroa (205 811 teur). Oma pääoma oli 154 886 tuhatta euroa (174 925 teur). Käyvän arvon rahasto yhteensä tilikauden päättyessä oli 28 653 tuhatta euroa (41 424 teur). Käyvän arvon rahasto on pienentynyt tilikauden aikana 12 771 tuhatta euroa, mikä johtuu Alma Median osakkeiden kurssin laskusta. Vuoden 2022 lopussa Alma Media Oyj:n osakkeiden markkina-arvo oli 84 539 tuhatta euroa.

Tilikauden lopussa korollisten velkojen määrä oli 644 tuhatta euroa (1 126 teur). Omavaraisuusaste oli 85,9 % (87,4 %) ja osakekohtainen oma pääoma 6,09 euroa (6,87 euroa). Konsernin nettovelkaantumistasaste oli -25,7 % (-26,0 %). Rahavarat olivat tilikauden lopussa 9 435 tuhatta euroa (9 590 teur). Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat olivat tilikauden lopussa 31 012 tuhatta euroa (36 982 teur).

Liiketoiminnan rahavirta tilikaudella oli 6 780 tuhatta euroa (16 763 teur). Tilikaudella 2022 liiketoiminnan rahavirtaan sisältyy mm. 3 920 tuhatta euroa (12 352 teur) osakkuusyhtiöistä saatuja osinkotuottoja. Investointien rahavirta oli 1 452 tuhatta euroa (-4 906 teur). Tilikaudella 2022 investointien rahavirtaan sisältyy mm. lyhytaikaisten sijoitusten muutos 4 553 tuhatta euroa ja 3 148 tuhatta euroa Alma Media Oyj:stä saatuja osinkotuottoja. Evermade ja Differo -tytäryhtiöiden rahavirtavaikutus sekä Digimoguli, Liana Technologies ja Myynninmaailma -yrityshankintojen kauppahintavelan maksujen rahavirtavaikutus oli yhteensä -4 077 tuhatta euroa. Digimarkkinointitoimisto Digimoguli Oy:n osakekanta on siirtynyt helmikuussa 2022 kokonaisuudessaan Ilkka-konserniin kuuluvan Myynninmaailma Oy:n omistukseen. Kesäkuussa 2022 konsernin omistus Liana Technologies Oy:ssä kasvoi 73 prosentista 77,91 prosenttiin, kun Ilkka Oyj lunasti osakassopimuksen mukaisen vaiheittaisen hankinnan toisen erän. Markkinointitoimisto Myynninmaailma Oy:n osakekanta siirtyi elokuussa 2022 kokonaisuudessaan Ilkka-konserniin kuuluvan I-Mediat Oy:n omistukseen. Tilikaudella 2021 investointien rahavirtaan sisältyy mm. investoinnit osakkuusyhtiöosakkeisiin -2 243 tuhatta euroa ja Alma Media Oyj:stä saatuja osinkotuottoja 2 698 tuhatta euroa. MySome ja Ungapped -tytäryhtiöiden rahavirtavaikutus sekä somessa.com Oy Ab ja Liana Technologies Oy -yrityshankintojen kauppahintavelan maksujen rahavirtavaikutus tilikaudella 2021 oli yhteensä -4 331 tuhatta euroa. Rahoituksen rahavirta oli -8 334 tuhatta euroa (-9 186 teur). Osinkoja tilikaudella maksettiin 7 631 tuhatta euroa (7 635 teur).

MEDIA- JA MARKKINOINTIPALVELUT

Konsernin media- ja markkinointipalvelujen segmenttiin kuuluvat kustannusyhtiö I-Mediat Oy:n lisäksi sen tytäryhtiöt markkinointitoimisto Myynninmaailma Oy, vaikuttajamediatoimisto somessa.com Oy Ab ja elokuussa 2021 hankittu sosiaalisen median toimisto MySome Oy. 23.5.2022 tehdyllä kaupalla Myynninmaailma Oy hankki omistukseensa sisältöstrategiatoimisto Differo Oy:n koko osakekannan. Yrityskauppa yhdistää Myynninmaailman markkinointiosaamisen ja Differon sisältöstrategisen osaamisen valtakunnallisesti merkittäväksi B2B-markkinoinnin toimijaksi. Myynninmaailma Oy:n tytäryhtiö digimarkkinointitoimisto Digimoguli Oy ja MySome Oy:n tytäryhtiö Siliä Oy ovat sulautuneet emoyhtiönsä 31.10.2022.

Media- ja markkinointipalvelujen tilikauden liikevaihto oli 34 289 tuhatta euroa (31 653 teur). Ulkoinen liikevaihto kasvoi 8,2 %. Ilmoitustuotot laskivat 2,5 % ja sisältötuotot laskivat 2,9 %. Markkinointi- ja viestintäpalvelujen tuotot kasvoivat yrityshankinnoista johtuen 61 %. Media- ja markkinointipalvelujen liikevoitto oli 1 263 tuhatta euroa (1 624 teur). Tilikaudella 2021 media- ja markkinointipalvelujen liikevoittoon sisältyy I-Mediat Oy:n saama median koronatuki 371 tuhatta euroa.

Alkuvuoden aikana koronarajoitusten purkautumien piristi toimintaa erityisesti tapahtuma- ja palvelualoilla, mikä näkyi myös mediamainonnan positiivisena kehityksenä. Ukrainan sodasta johtuva epävarmuus vaikutti heikentävästi mediamainonnan kehitykseen toukokuusta alkaen. Kantar TNS:n kuukausittaisen seurannan mukaan koko vuoden 2022 kumulatiivinen muutos Suomen mediamainonnassa yhteensä oli 0,4 %, painetuissa sanomalehdissä -7,2 % ja painetuissa kaupunki- ja noutolehdissä -9,4 %. Media- ja markkinointipalvelujen liikevaihdon ennustettavuuteen vuonna 2023 liittyy edelleen epävarmuustekijöitä epävarmasta geopolitiisesta tilanteesta johtuen. Liikevaihdon ennakoidaan kuitenkin kasvavan.

PAINOPALVELUT

Painopalvelujen segmenttiin kuuluu painoyhtiö I-print Oy. Painopalvelujen tilikauden liikevaihto laski 50,4 % johtuen sanomalehtipainamisen lopettamisesta vuoden 2021 lopussa. Liikevaihto oli 3 654 tuhatta euroa (7 367 teur). Painopalvelujen ulkoinen liikevaihto laski 14,7 %. Painon sulkemispäätöksen johdosta tilikaudella 2021 kirjattiin koneiden ja kaluston arvonalentumista ja poistoja 493 tuhatta euroa sekä liiketoiminnan muihin kuluihin uudelleenjärjestelykuluja 380 tuhatta euroa. Painopalvelujen tilikauden 2022 liiketappio oli 732 tuhatta euroa (liiketappio 798 teur).

Paperin hintaan on tullut historiallisen suuria korotuksia vuoden 2022 aikana. Paperin hintakehityksen arvioidaan tasaantuvan vuoden 2023 aikana, mutta kustannusinflaatio pitää raaka-aine- ja energiakustannukset korkealla tasolla. Painotuotteiden, muiden mainosmateriaalien ja painamiseen liittyvien palveluiden käyttöön vaikuttavat niiden hintakilpailukyky ja yleiset taloudelliset suhdanteet. Arkkipainamisessa kysynnän ja tarjonnan suhde pysyy epäedullisena, koska olemassa oleva ylikapasiteetti purkautuu hitaammin kuin kokonaismarkkina pienenee. Painovolyymien laskiessa painotoiminnan hintakilpailu Suomessa jatkuu ja markkinatilanteen 2023 arvioidaan jatkuvan edelleen haasteellisena. Painotoiminnan liikevaihdon ennakoidaan pysyvän samalla tasolla.

MARKKINOINNIN JA VIESTINNÄN TEKNOLOGIAPALVELUT

Konsernin markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen segmentti muodostuu Liana Technologies -konsernista. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen liikevaihto oli 20 328 tuhatta euroa (14 113 teur) ja liikevoitto oli 440 tuhatta euroa (liiketappio 83 teur).

Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen ulkoinen liikevaihto kasvoi 43,8 %. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen liiketoiminta toimii SaaS-liiketoimintamallilla ja 72 % liikevaihdesta oli jatkuvalaskutteista. Jatkuvalaskutteisten palveluiden liikevaihto kasvoi 22,8 % ja muiden palveluiden liikevaihto kasvoi 161 %. Jatkuvalaskutteisten palveluiden liikevaihto kasvoi sekä orgaanisesti että epäorgaanisesti. Muiden palveluiden liikevaihto kasvoi yrityshankintojen johdosta.

Liana Technologies hankki omistukseensa enemmistöosuuden Evermade Oy:stä 27.1.2022 tehdyllä kaupalla. Yrityskauppa toteuttaa Liana Technologiesin strategiaa kasvaa Pohjoismaiden suurimmaksi digitaalisen markkinoinnin ja viestinnän pilvipalveluja tarjoavaksi toimijaksi. Liana Technologies vahvistaa kaupalla osaamistaan erityisesti WordPress-teknologiasta. Tilikaudella 2021 Liana Technologies hankki omistukseensa enemmistöosuuden ruotsalaisesta markkinointiteknologia-yhtiö Ungapped Ab:sta 29.10.2021 tehdyllä kaupalla.

Vuonna 2022 Venäjän hyökkäyssota ja sitä seurannut epävarmuus kansainvälisillä markkinoilla vaikutti jonkin verran markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalveluiden kysyntään eri asiakassegmenteissä. Yritysostojen vahvistaessa Lianan tarjontaa ja digitalisaation lisääntyessä palveluidemme kysynnälle ja liiketoiminnan kasvulle on kuitenkin olemassa hyvät edellytykset. Epävarmasta geopolitiisesta tilanteesta huolimatta markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen liikevaihdon arvioidaan kasvavan.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Media- ja markkinointipalveluissa on jatkettu digitaalisten palveluiden tuotekehitystä. Tuotekehitys on suunnattu asiakaslähtöisesti tuotettuihin uutisointi- ja asiointipalveluihin sekä journalistiseen

sisällöntuotantoon. Konsernin painopalveluissa kehitystoiminta keskittyi asiakkaille suunnattujen lisäarvopalvelujen ja -tuotteiden kehittämiseen. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen kehitystyö on jatkuvaa suunnitelmallista markkinoinnin ja viestinnän tekijöille tarjottavien työkalujen ohjelmisto- ja palvelukehitystä. Tuotekehitys tapahtuu tuotetiimeissä, joiden tavoitteena on julkaista uusia ohjelmistoversioita asiakkaiden käyttöön useita kertoja vuodessa. Tietoturvan ja uusien datalähteiden lisäksi Koodiviidakko Oy kehitti iteratiivisilla periaatteilla Liana@Cloud-alustaa ja jatkoi viime tilikaudella lanseerattuja palvelukokonaisuuksien Liana@Cloud Email Marketing, Marketing Automation, Commerce, Website & Mobile ja PR & Media kehitystä. Taseeseen aktivoitiin vuoden 2022 aikana kehittämismenoja 1 801 tuhatta euroa (1 440 tuhatta euroa vuonna 2021). Aktivoituja kehittämismenoja oli taseessa 3 852 tuhatta euroa 31.12.2022 (2 468 tuhatta euroa 31.12.2021).

INVESTOINNIT

Tilikauden investoinnit olivat yhteensä 2 462 tuhatta euroa. Emoyhtiön investoinnit olivat 319 tuhatta euroa, painopalvelujen investoinnit 31 tuhatta euroa ja media- ja markkinointipalvelujen investoinnit olivat 293 tuhatta euroa. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen investoinnit 1 819 tuhatta euroa koostuivat pääosin aktivoiduista kehittämismenoista.

HALLINNOINTIPERIAATTEET

Ilkka Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 19.9.2019 antamaa ja 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia (Corporate Governance). Ilkka Oyj:n hallinnointikoodi kuvataan ja ylläpidetään Ilkka Oyj:n internetsivuilla osoitteessa www.ilkka.com kohdassa Sijoittajille - Hallinto. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä löytyy yhtiön internetsivulta edellä mainitusta kohdasta.

YHTIÖKOKOUS, HALLINTONEUVOSTO JA HALLITUS

Ilkka Oyj:n varsinainen yhtiökokous 26.4.2022 vahvisti tilinpäätöksen, myönsi vastuuvapauden hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle ja päätti, että vuodelta 2021 maksetaan osinkoa yhteensä 0,30 euroa osakkeelta, kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,20 euroa, maksettiin 5.5.2022. Yhtiökokouksessa päätettiin, että Ilkka Oyj:n hallitus päättää toisen erän, 0,10 euroa, täsmäytyspäivän 7.11.2022 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan. Toinen erä, 0,10 euroa, maksettiin 16.11.2022.

Yhtiökokous hyväksyi toimielinten palkitsemisraportin 2021. Päätös on neuvoa-antava.

Vuodelle 2022 hallintoneuvoston jäsenmääräksi vahvistettiin 18 jäsentä. Hallintoneuvoston erovuoroisista jäsenistä yhtiökokouksessa valittiin uudelleen 2026 päättyvälle kaudelle Sami Eerola, Jari Eklund, Johanna Kankaanpää, Yrjö Kopra, Juha Mikkilä ja Sami Talso. Lisäksi kesken kauden hallintoneuvostosta pois jääneen Kimmo Simbergin tilalle valittiin Henrik Karvonen 2024 päättyvälle kaudelle.

Yhtiökokous päätti, että hallintoneuvoston puheenjohtajan ja jäsenten palkkiot pidetään ennallaan: hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 1 500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta ja jäsenille 400 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston jäsenten matkakulut korvataan Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteen enimmäismäärän mukaisena.

Varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin Ernst & Young Oy, tilintarkastusyhteisö. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Terhi Mäkinen. Tilintarkastajan palkkio päätettiin maksaa laskun mukaan.

Yhtiökokous päätti muuttaa yhtiöjärjestyksen 1§ ilmoitettua toiminimeä ja toimialaa siten, että yhtiön uusi toiminimi on Ilkka Oyj ja yhtiön uusi toimialamääräys on ”Yhtiön toimialana on konsernin emoyhtiönä toimien itse tai tytäryhtiöiden kautta harjoittaa lehtien julkaisemista, kustannusliiketoimintaa, digitaalista ja muuta viestintää, graafista teollisuutta, markkinointiteknologiaan liittyvää liiketoimintaa ja näitä toimialoja koskevaa tai palvelevaa muunlaista toimintaa sekä hallintopalvelujen tuottamista. Yhtiö voi myös omistaa ja hallita kiinteistöjä sekä harjoittaa sijoitustoimintaa ja arvopaperikauppaa”. Nimenmuutos on rekisteröity kaupparekisteriin 17.5.2022.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 1 000 000 yhtiön II-sarjan osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista omia osakkeita luovuttamalla. Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 1 000 000 yhtiön II-sarjan osaketta. Valtuutukset on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Hallituksen valtuutukset”.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhteensä enintään 50 000 euron suuruudesta yhdestä tai useammasta lahjoituksesta yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin sekä valtuutti hallituksen päättämään lahjoitustensaajista, käyttötarkoituksista, lahjoitusten aikataulusta sekä muista lahjoitusten ehdoista.

Yhtiökokouksessa oli edustettuna 46 osakkeenomistajaa, jotka edustivat 8 345 564 osaketta ja 27 986 909 ääntä.

Hallintoneuvosto valitsi kokouksessaan 9.6.2022 erovuorossa olleet Esa Lagerin ja Raimo Mäkilän uudelleen Ilkka Oyj:n hallitukseen. Hallintoneuvoston puheenjohtajana jatkaa Lasse Hautala ja varapuheenjohtajana Minna Sillanpää. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa valittiin hallituksen puheenjohtajaksi edelleen Timo Aukia. Varapuheenjohtajana jatkaa Esa Lager. Ilkka Oyj:n hallitus on kokonaisuudessaan seuraava: puheenjohtaja Timo Aukia, varapuheenjohtaja Esa Lager, jäsenet Jarl Matti Anttila, Sari Mutka, Raimo Mäkilä ja Tapio Savola.

UUDEN JAKSON ALKAMINEN PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄSSÄ

Ilkka Oyj tiedotti 23.2.2022, että yhtiön hallitus on päättänyt uuden jakson alkamisesta yhtiön johdolle ja avainhenkilöille tarkoitettussa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä. Järjestelmä koostuu vuosittain alkavista suoritusperusteisista ohjelmista. Ilkka Oyj tiedotti järjestelmän alkamisesta alun perin 11.5.2021 annetulla tiedotteella.

LTI 2022-2024 -ohjelma alkaa vuoden 2022 alusta lukien. Sen nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. Palkkioiden maksaminen edellyttää yhtiön hallituksen ohjelmalle asettamien suoritustavoitteiden saavuttamista. LTI 2022-2024 -ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet ovat Ilkan II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari.

LTI 2022-2024-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan enintään 24 konsernin ylimpään johtoon sekä liiketoiminta-alueiden johtoon kuuluvaa henkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet.

Jos LTI 2022-2024 -ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, sen perusteella maksettavien palkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 120 000 osakeyksikön maksuhetken arvoa vastaava määrä. Tämä vastaa yhtiön II-sarjan osakkeen tämänhetkisen arvon perusteella arviolta noin 0,4 miljoonaa euroa (tarkoittaen bruttomääräistä palkkiota ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). Palkkioiden lopullinen arvo voi osakkeen arvon kehityksen sekä suoritusmittareiden saavuttamisasteen perusteella poiketa merkittävästi yllä mainitusta arviosta.

OSINKO

Emoyhtiön jakokelpoiset varat olivat 31.12.2022 yhteensä 98 576 302,98 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2022 jaetaan osinkoa 0,20 euroa osakkeelta.

Osinko maksetaan sille, joka on merkitty täsmäytyspäivänä 2.5.2023 osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään Ilkka Oyj:n omistajaluetteloon. Osingon maksupäivä on 9.5.2023.

Ilkka Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa ja pyrkii jakamaan konsernin vuosituloksesta vähintään puolet osinkoina. Osingon jaossa otetaan kuitenkin huomioon tuloskehityksen lisäksi yhtymän taloudellinen asema, kannattavan kasvun vaatima rahoitus sekä tulevaisuuden näkymät ja kehitystarpeet.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Yhtiökokous 10.6.2020 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja/tai optio-oikeuksien antamisesta ja/tai muiden erityisten oikeuksien antamisesta ja niiden ehdoista.

Valtuutuksen nojalla voidaan yhdessä tai useammassa erässä antaa enintään 3.850.000 II-sarjan osaketta tai osakkeisiin oikeuttavia optio- tai muita erityisiä oikeuksia. Valtuutuksen enimmäismäärä vastaa noin 15,13 % yhtiön kaikista osakkeista ja 18,11 % II-sarjan osakkeista tällä hetkellä.

Valtuutus sisältää oikeuden antaa osakkeita ja/tai optio-oikeuksia ja/tai muita erityisiä oikeuksia osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen laissa määritellyin edellytyksin sekä oikeuden päättää

maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen.

Valtuutus on voimassa viisi vuotta yhtiökokouksen päätöksestä.

Yhtiökokous 26.4.2022 hallituksen päättämään enintään 1 000 000 yhtiön II-sarjan osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen enimmäismäärä on noin viisi (5) prosenttia yhtiön II-sarjan osakkeista ja yhteensä noin neljä (4) prosenttia yhtiön kaikista rekisteröidyistä osakkeista.

Osakkeet hankitaan yhtiön vapaalla omalla pääomalla säännellyllä markkinalla Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä kaupankäynnissä sen sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti, minkä vuoksi hankinta tapahtuu suunnatusti eli muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Osakkeiden hankkimisesta maksettavan vastikkeen tulee perustua yhtiön osakkeen hintaan säännellyllä markkinalla siten, että hankittavien osakkeiden vähimmäishinta on osakkeen alin säännellyllä markkinalla noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana ja enimmäishinta vastaavasti osakkeen korkein säännellyllä markkinalla noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana.

Osakkeita voidaan hankkia yhtiön kasvustrategian tukemiseksi tai käytettäväksi yhtiön mahdollisissa yritysjärjestelyissä tai muissa järjestelyissä. Lisäksi osakkeita voidaan hankkia yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi, muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista omia osakkeita luovuttamalla. Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 1 000 000 yhtiön II-sarjan osaketta. Valtuutuksen enimmäismäärä vastaa noin viittä (5) prosenttia yhtiön II-sarjan osakkeista ja yhteensä noin neljää (4) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää osakeannista suunnatusti eli osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen. Hallitus voi käyttää valtuutusta yhdessä tai useammassa erässä. Hallitus voi käyttää valtuutusta mahdollisissa yritysjärjestelyissä ja muissa järjestelyissä sekä yhtiön johdon tai avainhenkilöiden kannustinohjelmien toteuttamiseksi.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 saakka. Valtuutus ei kumoa yhtiökokouksessa 10.6.2020 annettua osakeantivaltuutusta.

ILKKA OYJ ALOITTI OMIA OSAKKEIDEN HANKINNAN

Ilkka Oyj:n hallitus päätti aloittaa yhtiön omien osakkeiden hankinnan 26.4.2022 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella. Osakkeiden hankinta käynnistyi 2.12.2022. Ilkka Oyj osti omia osakkeita 2.12. -31.12.2022 välisenä aikana yhteensä 23 135 kpl. Hankinta päättyi, kun tarvittavat osakkeet on hankittu. Hankittava määrä on korkeintaan 120 000 osaketta, joka vastaa noin 0,6 % yhtiön II-sarjan osakkeista ja yhteensä noin 0,5 % yhtiön kaikista osakkeista. Hankintaan käytetään enintään 550 000 euroa. Osakkeet hankitaan käytettäväksi osana yhtiön kannustinjärjestelmää.

Yhtiön omat osakkeet hankitaan muutoin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa yhtiön vapaalla omalla pääomalla osakkeiden hankintahetken markkinahintaan NASDAQ Helsinki Oy:n säännellyllä markkinalla järjestämässä kaupankäynnissä. Osakkeet hankitaan ja maksetaan NASDAQ Helsinki Oy:n ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen mukaisesti.

OSAKKEET

Vuoden 2022 lopussa yhtiön osakepääoma oli 6 416 302 euroa ja osakkeiden rekisteröity lukumäärä 25 450 411 kappaletta, joista I-sarjan osakkeita (20 ääntä/ osake) oli 4 194 154 ja II-sarjan osakkeita (1 ääni/ osake) 21 256 257.

Kummankin sarjan osakkeet oikeuttavat yhtä suureen osinkoon. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yksittäinen osakkeenomistaja ei saa yhtiökokouksessa käyttää suurempaa äänimäärää kuin yhden kahdeskymmenesosan (1/20) kokouksessa edustetusta koko äänimäärästä.

Yhtiön I-sarjan osakkeita koskee suostumuslauseke, jonka mukaan osaketta ei ilman hallituksen suostumusta saa siirtää toiselle henkilölle.

Tarkempia tietoja Ilkka Oyj:n osakkeista, osakkeenomistajista ja omistusrakenteesta on esitetty kohdassa Osakkeet ja osakkeenomistajat.

Osakekohtaiset tunnusluvut on esitetty kohdassa Konsernin tunnusluvut.

HENKILÖSTÖ

Konsernin palveluksessa oli kertomusvuonna keskimäärin 573 henkilöä työsuhteessa ja vastaava määrä emoyhtiössä oli 27. Konsernin henkilömäärä 31.12.2022 kokopäiväisiksi muutettuna oli 533 ja emoyhtiössä 27.

Keskimääräinen henkilöstön määrä kokopäiväiseksi muutettuna	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
- Konserni	525	447	436
- Ilkka Oyj	26	23	22
Tilikauden palkat ja palkkiot, tuhatta euroa	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
- Konserni	25 415	21 168	19 649
- Ilkka Oyj	2 001	1 846	1 626

Ilkka-konsernissa on henkilöstö 100 % omistetuissa yhtiöissä kuulunut vuodesta 2000 voittopalkkiojärjestelmän piiriin. Yhtiöjärjestyksen mukaan Ilkka Oyj:n hallintoneuvostossa on kaksi henkilöstön edustajaa.

Ilkka Oyj tiedotti 31.1.2022 muutoksista konsernin johtoryhmän kokoonpanossa. Ilkka Oyj:n hallitus nimitti konsernin johtoryhmään 1.2.2022 alkaen kehitysjohtaja KTM Mikko Isoniemen. Isoniemen vastuulla on liiketoiminnan epäorganisen kasvun lisäksi konsernin strategiaproessin kehittäminen.

Tehtävämuutosten johdosta DI Seppo Lahti jäi pois konsernin johtoryhmästä 1.2.2022 alkaen. Lahden vastuulla on nyt mediapalveluiden ulkoistetut toiminnot.

Painopalvelut-liiketoiminta on 1.2.2022 alkaen konsernin toimitusjohtaja Olli Pirhosen vastuulla. Lisäksi painopalveluiden operatiiviseksi johtajaksi nimitettiin 1.2.2022 alkaen KTM Jouni Tankka. Tankka on aikaisemmin toiminut painopalveluiden tuotantopäällikkönä.

Ilkka-konsernin johtoryhmään kuuluvat 1.2.2022 alkaen

Olli Pirhonen, toimitusjohtaja
Seija Peitso, talousjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen
Jarno Puutio, liiketoimintajohtaja media- ja markkinointipalvelut
Samuli Tursas, Liana Technologies Oy:n toimitusjohtaja
Annika Tuovinen, henkilöstöjohtaja
Mikko Isoniemi, kehitysjohtaja
Markku Mantila, Ilkka-Pohjalaisen päätoimittaja

MUUN KUIN TALOUDELLISEN TIEDON SELVITYS

Kirjanpitolain 3 a luvun vaatimusten mukaisesti Ilkka-konserni antaa selvityksen muista kuin taloudellisista tiedoista osana toimintakertomusta.

Liiketoimintamallin kuvaus

Ilkka-konserni on markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitaja. Konsernin liiketoimintoja ovat media- ja markkinointipalvelut, painopalvelut sekä markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut. Konsernin liiketoimintamalli perustuu kuluttajille tarjottaviin mediatuotteisiin ja yrityksille tarjottaviin teknologia-, markkinointi- ja painopalveluihin.

Tuotamme ja julkaisemme luotettavaa, demokraattisen yhteiskunnan kehitystä tukevaa moniarvoista, laadukasta ja puolueetonta journalistista sisältöä painetuissa ja digitaalisissa medioissamme. Yritysasiakkaille tarjoamme monipuolisia viestinnän ja markkinoinnin palveluita tarjoamalla käyttöön teknologia-alustoja ja markkinoinnin palveluita sekä digitaalisena että perinteisinä painopalveluina.

Riittävän huolellisuuden turvaavat menettelyt

Ilkka Oyj:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä, Ilkka Oyj:n yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsingin sääntöjä ja ohjeita. Ilkka Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 19.9.2019 antamaa ja 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia. Hallintomalli on kuvattu tarkemmin yhtiön vuosittain julkaisemassa selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja siinä on mainittu erikseen myös poikkeamat hallinnointikoodin suosituksista.

Ilkka Oyj:ssä on kaksipuolainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen. Hallintoneuvoston jäsenien valinnassa painottuu vuorovaikutus lehtien vaikutusalueen ja muiden omistajatahojen kanssa. Henkilöstöllä on edustus Ilkka Oyj:n hallintoneuvostossa. Kaksi henkilöstön edustajaa valitaan eri yhtiöistä (100 % omistetuista yhtiöistä) hallintoneuvoston jäseniksi. Ehdotukset jäseniksi tekee henkilöstö.

Hallituksen monimuotoisuudesta huolehditaan siten, että hallituksella ja sen jäsenillä on ryhmänä riittävä toisiaan täydentävä osaaminen ja kokemus yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvistä asioista, julkisesti noteeratun osakeyhtiön johtamisesta, tilinpäätöksistä ja taloudellisesta raportoinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta, strategiasta, yritysjärjestelyistä ja hyvästä hallintotavasta. Hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolista osaamista ja pätevyyttä ja sen jäsenten ikä- ja sukupuolijakauma, koulutuksellinen ja ammatillinen tausta sekä kokemus liiketoiminnasta tulee monimuotoisuudellaan tukea yhtiön liiketoimintaa ja sen kehitysvaihetta. Jäseneksi valittavalla henkilöllä tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksessa on eri sukupuolia ja hallituksen jäsenistä enemmistö on yhtiöstä riippumattomia.

Hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten toimikaudet ovat neljä vuotta kerrallaan toiminnan jatkuvuuden vuoksi.

Ilkan toiminta, hallinto ja päätöksenteko perustuvat konsernin yhteisiin liiketoimintaperiaatteisiin. Liiketoimintaperiaatteiden lisäksi meillä on tarkempia yhtiö- ja toimintokohtaisia ohjeita. Ilkka-konsernin vastuullisuus toiminnassa perustuu arvoihin, yhteisesti sovittuihin toimintaperiaatteisiin, hyvään työnantajakuvaan sekä luotettavaa ja läpinäkyvään raportointiin ja hallinnointiin. Haluamme korostaa vastuullisuudessa ihmisten tasa-arvoista ja yhdenvertaista kohtelua työyhteisössä ja asiakassuhteissa, henkilöstön ja asiakkaiden tiedon ja taidon kasvattamista sekä reilua toimintatapaa kumppanuuksissa ja yhteistyötavoissa. Emme hyväksy syrjintää tai epätasa-arvoista kohtelua missään toiminnassa. Emme myöskään hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa.

Muiden kuin taloudellisten tietojen hallinnan kuvaus

Vastuullisuus ei ole arjesta irrallinen osa, vaan kuuluu konsernin päivittäiseen työntekoon ja johtamiseen. Konsernin henkilöstömäärä ylitti 500 henkilöä vuoden 2022 aikana ja säännönmukainen raportointi muista kuin taloudellisista tiedoista tuli ajankohtaiseksi. Olemme vuoden 2022 aikana tehneet sidosryhmä- ja olennaisuusanalyysit raportoitavista kokonaisuuksista sekä valmistelleet vastuullisuuden johtamista jatkossa. Ilkan vastuullisuustyötä varten perustamme vuoden 2023 aikana vastuullisuustyöryhmän, joka vastaa vastuullisuustavoitteiden suunnittelusta, kehittämisestä ja seurannasta. Vastuullisuuden työryhmää johtaa konsernin talousjohtaja ja työryhmän edustajat edustavat eri liiketoimintoja ja henkilöstöryhmiä. Vastuullisuusasioiden valvonnasta vastaa toimitusjohtaja konsernin johtoryhmän tukemana. Jokainen liiketoiminto vastaa vastuullisuuteen liittyvistä toimenpiteistä osana omaa toiminnasuunnitteluaan.

Vastuullisuuden pääteemat

Vastuullisuuden pääteemat kiteytyvät kolmeen kokonaisuuteen: markkinoinnin, tiedon ja teknologian taitaja, merkityksellinen työpaikka ja luotettava kumppani. Lisäksi huomioimme ympäristövaikutukset kaikessa toiminnassa. Näiden teemojen kautta käsittelemme vastuullisuuden kokonaisuutta.

Tuotamme ja julkaisemme luotettavia ja vastuullisia journalistisia ja kaupallisia sisältöjä ja tarjoamme lukijoillemme puheenaiheita läheltä ja kaukaa, isoista ja pienistä asioista. Mediamme ovat sitoutumattomia ja riippumattomia.

Teemme yhdessä asiakkaillemme mitattavaa markkinointia. Analytiikan avulla voimme auttaa asiakkaitamme valitsemaan oikeat ratkaisut kohderyhmien saavuttamiseksi. Tiedolla johdettu markkinointi johtaa parempiin tuloksiin.

Digitaaliset tuotteet ja palvelut eivät tunne aluerajoja. Voimmekin tarjota lukijoillemme ja asiakkaillemme heidän tarpeensa huomioiden sisältöjämme ajasta ja paikasta riippumattomasti sekä markkinointia, mainontaa ja teknologisia ratkaisuja niin paikallisesti, valtakunnallisesti kuin kansainvälisestikin.

Merkityksellistä työtä merkityksellisille ihmisille on työnantajalupauksemme, jonka eteen olemme tehneet ja teemme töitä. Haluamme olla vastuullinen ja houkutteleva työpaikka. Hyvä sisäinen ja ulkoinen työantajakuva vaikuttaa nykyisen henkilöstön ja tulevien ilkkalaisten pysyvyyteen ja saantiin, työhyvinvointiin sekä työtyytyväisyyteen.

Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja henkilöstön monimuotoisuus ovat konsernissamme tärkeitä arvoja. Edistämme niiden toteutumista systemaattisesti esimerkiksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmissa. Noudatamme sukupuolten välistä tasa-arvoa kaikissa yhteyksissä, kuten rekrytoinnissa, uratavoitteissa, koulutuksessa, palkkauksessa ja johtamisessa. Merkityksellistä työpaikkaa rakentamalla panostamme suoraan sosiaaliseen vastuullisuuteen. Olemme suuri työllistäjä. Lisäksi Ilkka tarjoaa vuosittain työharjoittelupaikkoja opiskelijoille, jotka haluavat kasvaa markkinoinnin, myynnin, digikehityksen ja projektinhallinnan ammattilaisiksi. Panostamme henkilöstöetuihin, sillä haluamme tukea henkilöstömme hyvinvointia. Tarjoamme kattavan työterveydenhuollon, huolehdimme työturvallisuudesta, seuraamme työvirettä, joustamme työajassa ja järjestämme työntekijöille mieluisia tapahtumia.

Henkilöstö 31.12.2022 työsuhteina	Naiset		Miehet		Yhteensä
luvut eivät sisällä avustajia	lkm	%	lkm	%	lkm
TYÖSUHDEMUOTO					
Toistaiseksi voimassaoleva	268	50 %	266	50 %	534
Määräaikainen, sis. puitesopimuksen alaiset	14	57 %	12	43 %	26
Yhteensä	282	50 %	278	50 %	560
TYÖSUHTEEN LUONNE					
Kokoaikainen	247	48 %	271	52 %	518
Osa-aikainen	35	83 %	7	17 %	42
joista tuntityöntekijöitä	9	69 %	4	31 %	13
Yhteensä	282	50 %	278	50 %	560
IKÄRYHMÄT, tilanne vuoden lopussa					
Alle 30 -vuotiaat	78	55 %	64	45 %	142
30-44-vuotiaat	124	44 %	156	56 %	280
45-55-vuotiaat	48	63 %	28	37 %	76
yli 55-vuotiaat	32	52 %	30	51 %	62
keski-ikä	39,5		38,9		39,2
Henkilöstön jakautuminen liiketoiminnoittain 31.12.2022					
Konsernin tukipalvelut	14	52 %	13	48 %	27
Media- ja markkinointipalvelut	168	66 %	87	34 %	255
Mainonnan ja viestinnän teknologiapalvelut	87	35 %	162	65 %	249
Painopalvelut	13	45 %	16	55 %	29
Yhteensä	282	50 %	278	50 %	560

Noudatamme Ilkassa hyvää hallintotapaa ja olemme määritelleet liiketoimintaperiaattemme. Johtamisen malli on kuvattu hallituksen hyväksymässä toimintaohjeessamme. Kaikissa yhtiöissämme, päätöksenteossa ja hallinnossa, noudatetaan voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, hyvää hallintotapaa ja toimintaohjeemme keskeisiä johtamisen periaatteita ja tapoja.

Yksi keskeisimmistä toimintaperiaateistamme on raportoida toiminnastamme luotettavasti, kattavasti ja läpinäkyvästi. Huolehdimme velvoitteistamme ja raportoimme säännöllisesti toiminnastamme ja taloudestamme. Julkaisemme toiminnastamme toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, teemme selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja raportoimme hallituksen, hallintoneuvoston ja toimitusjohtajan palkitsemisesta.

Huolehdimme siitä, että toiminnassamme eturistiriidat eivät vaikuta päätöksiin tai journalistiseen sisältöjen tekoon. Eturistiriitojen tunnistamiseksi ja ehkäisemiseksi olemme laatineet kirjalliset toimintaohjeet erilaisia

tilanteita ja päätöksentekoa varten. Journalistinen sisältö päätetään journalistisin perustein, eikä päätösvaltaa missään oloissa luovuteta toimituksen ulkopuolisille.

Sisäpiiriohjeistuksemme kieltää sisäpiiritiedon väärinkäytön. Ehdoton kiello koskee kaikkia henkilöitä, joilla on sisäpiiritietoa, riippumatta siitä, missä asemassa henkilö on, mistä ja miten tieto on saatu.

Emme hyväksy lahjontaa ja korruptiota missään muodossa. Sovellamme lahjonnanvastaisia periaatteita, joiden tarkoituksena on pyrkiä estämään ja auttaa havaitsemaan lahjonta kaikissa liikesuhteissamme ja -toiminnassamme. Edellytämme liikekumppaneitamme sitoutumista vastaaviin vastuullisiin toimintatapoihin.

Vakavien väärinkäytösten ilmoittamiseen meillä on käytössä Whistleblowing- ilmoituskanava, joka kautta työntekijällemme, asiakkaamme ja muut sidosryhmät voivat luottamuksellisesti saattaa Ilkka-konsernissa sisäisesti tutkittavaksi epäilyksen mahdollisesta Whistleblowing-direktiivin soveltamisalaan kuuluvasta väärinkäytöksestä tai vakavasta lakien tai yrityksen ohjeistuksen vastaisesta toiminnasta. Whistleblowing-kanava on otettu käyttöön joulukuussa 2021, eikä sen kautta ole tullut yhtäkään ilmoitusta vakavista väärinkäytöksistä tai ohjeistuksen vastaisesta toiminnasta.

Tietoturvan ja tietosuojan rooli on toiminnassamme keskeinen. Henkilötietojen huolellinen käsittely on meille ensisijaista. Käsittelemme henkilötietoja tietosuojalainsäädännön sekä hyvän tiedonhallinta- ja käsittelytavan mukaan. Käsittelemme tietoja pelkästään työtehtävien hoidon kannalta tarpeellisella tavalla. Huolehdimme tietojen oikeasta ja ohjeiden mukaisesta käytöstä niiden elinkaaren ajan. Keräämme ja käytämme asiakkaisiin liittyviä tietoja, jotka auttavat meitä palvelemaan asiakkaitamme paremmin. Teknologisilla ratkaisuillamme on tarvittavat auditoinnit ja sertifikaatit. Emme pääsääntöisesti siirrä tietoja EU:n tai ETA:n ulkopuolelle. Yksittäisissä tapauksissa tietojen siirron yhteydessä EU:n tai ETA:n ulkopuolelle, huolehdimme henkilötietojen suojan riittävästä tasosta muun muassa sopimalla henkilötietojen luottamuksellisuuteen ja käsittelyyn liittyvistä asioista lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Tietoturva- ja tietosuojakoulutukset ovat pakollisia koko henkilöstölle.

Toimintamme tuottaa lisäarvoa sidosryhmillemme. Osa sosiaalista ja taloudellista vastuutamme on kasvattaa yhteisön hyvinvointia niin alueellisesti kuin valtakunnallisesti. Olemme pitkäaikainen yhteisöllisen kulttuurin, urheilun ja koulutuksen tukija. Vastuullinen liiketoimintamme hyödyttää ja palkitsee asiakkaita, työntekijöitä, yhteistyökumppaneita, omistajia, rahoittajia ja julkista sektoria. Lisäksi kehitämme elinkeinoelämää ja toimintaa yhdessä alueiden kauppakamarien ja yrittäjäyhteisöjen kanssa.

LAATU JA YMPÄRISTÖ

Ilkka-konsernin aiheuttamat ympäristövaikutukset ovat vähäiset. Liiketoiminnan digitalisoituminen vähentää yhtiön oman toiminnan sekä alihankintaketjun kasvihuonepäästöjä. Konsernin liiketoiminnoista noin 54,7 % muodostuu digitaalisista lähteistä.

Liiketoiminnassa syntyneiden sivutuotteiden ja jätteiden lajittelu, hyötykäyttö sekä käsitteleminen on yhtiössä suunnitelmallista. Tavoitteena on materiaalin kulutuksen vähentäminen sekä jätteiden turvallinen hävittäminen. Painoprosessissa syntyvä hukkapaperi sekä painolevyt kierrätetään uusiokäyttöön. Painovärijäte, levykehitejäte, liuotinjäte sekä muut ympäristölle haitalliset painoprosessissa syntyvät jätteet toimitetaan ongelmajättekäsittelyyn.

Jätelain velvoittama pakkausten hyötykäytön tuottajavastuuvollisuus on hoidettu Suomen Pakkauskierrätys RINKI Oy:n kautta sekä makulatuuripapereiden ja maahantuotujen papereiden tuottajavastuu uusiokäyttöön hoidetaan Paperinkeräys Oy:n kautta.

I-print Oy:llä on jo vuodesta 2012 lähtien ollut oikeus käyttää Joutsenmerkkiä. Pohjoismaiden yhteinen ympäristömerkki viestii, että painotuotteemme ovat ympäristön kannalta parhaiden joukossa. Suurin osa I-print Oy:ssä valmistetuista painotuotteista on Joutsenmerkitty. Vuoden 2022 aikana I-print Oy:ssä on aloitettu ympäristöjärjestelmä Ekokompassin sertifiointi.

Ilkka-konsernin maakunta-, paikallis- ja kaupunkilehtien jakelut Postin toteuttamana ovat olleet 100 % hiilineutraaleja 1.2.2011 alkaen (Itella Oyj, tiedote 1.2.2011). Painoyhteistyökumppanimme käyttämän paperin kuituraaka-aine on peräisin luotettavasta ja jäljitettävästä lähteestä ja on siis FSC-sertifioitua.

Liana Technologiesin tarjoamat digitaalisen markkinoinnin pilvipalvelut vähentävät raakamateriaalien, kuten paperin, kulutusta. Lianan datakeskus sijaitsee Suomessa ja sen energialähteenä käytetään vain uusiutuvaa energiaa ja sijainti suuressa asutuskeskuksessa mahdollistaa hukkalämmön toimittamisen

kaukolämpöverkkoon. Todisteena ympäristöystävällisyydestä datakeskus on saanut CEEDA- ja LEED-sertifikaatit.

Konsernissa on vähennetty työntekijöiden työmatkustusta viime vuosina merkittävästi. Etätapaamisia hyödynnetään aina kun se on mahdollista. Konsernissa tuetaan ekologista työmatkaliikennettä ja työmatkustamisessa suosimme juna- ja bussimatkoja lentomatkustamisen ja yksityisautoilun sijasta. Lianassa on jo pitkät perinteet työmatkapyöräilyn tukemisessa mm. pyörän talvirenkaiden vaihdon tarjoamisessa työntekijöille. Konsernissa on vuoden 2021 aikana otettu käyttöön työsuohdepolkupyörät.

EU:N TAKSONOMIA-ASETUKSEN MUKAINEN RAPORTOINTI

Johdanto

Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 (jäljempänä taksonomia-asetus) mukaisesti on delegoiduilla säädöksillä määritelty ympäristön kannalta kestävät toimet ja määritelty tekniset arviointikriteerit kullekin ympäristötavoitteelle ja eri toiminnolle. Säädös kestävästä toiminnasta ilmastonmuutokseen sopeutumiseen ja sen hillitsemiseen tähtäävien tavoitteiden saavuttamiseksi on julkaistu 2021. Luokitusjärjestelmää laajennetaan myöhemmin kattamaan EU:n ympäristötavoitteiden neljä muuta aihealuetta. Tekniset arviointikriteerit määrittelevät, edistääkö toiminta olennaisesti tämän ympäristötavoitteen saavuttamista, ja vain näiden kriteerien täytyessä toiminta voidaan määritellä kestäväksi.

Raportointivelvollisuuteen sisältyy taksonomiakelpoisen ja taksonomian mukaisen liikevaihdon, pääomamenojen (Capex) tai toimintamenojen (Opex) prosenttiosuuden ilmoittaminen komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 määrittelemällä tavalla.

Arviointitapa

Taksonomiakelpoisuus arvioitiin liiketoimintakohtaisesti ja taksonomiaraportointi perustuu liiketoimintojen taloudelliseen raportointiin ja erityistä huomioita on kiinnitetty siihen, että päällekkäiseltä raportoinnilta on vältytty. Arviointiin sisältyi taksonomiakelpoisten toimintojen tunnistaminen, tunnistettujen toimintojen osalta kaikkien niitä koskevien teknisten seulontakriteerien (TSC) ja Ei merkittävää haittaa -kriteerien tarkistaminen kunkin ympäristötavoitteen osalta sekä sosiaalisten vähimmäissuojatoimien arviointi yritystasolla. Prosessin tarkoituksena oli määritellä taksonomiakelpoisuus ja taksonomian mukaisuus sekä kerätä todisteita vaikutuksen merkittävydestä.

Taksonomia-asetuksen kuvaama toiminta

Ilkalla on toimintaa, joka on EU:n taksonomia-asetuksessa kuvattua ja siten taksonomiakelpoista. Ilkan taksonomiakelpoinen toiminta voi liittyä joko ilmastonmuutoksen hillitsemiseen (aktiviteetti 8.1. ja 8.2) tai sopeutumiseen (aktiviteetti 8.1 ja 8.2). Ilkan taksonomiakelpoinen toiminta sisältää muun muassa kotimaisia ohjelmistoja markkinoinnin automaatioon, uutiskirjeiden lähettämiseen, verkkosivustojen ja verkkokauppojen ylläpitoon sekä lehdistötiedotejakeluun ja mediaseurantaan.

Ilkka on selvittänyt taksonomiakelpoisen toimintansa taksonomian mukaisuutta ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja sopeutumisen teknisillä arviointikriteereillä (TSC). Ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja sopeutumisen osalta Ilkka jatkaa vaatimusten tarkastelua. Vuoden 2022 osalta Ilkka ei raportoi taksonomiakelpoista liikevaihtoa. Liikevaihdon osalta Euroopan komission 19.12.2022 julkaiseman luonnosilmoituksen mukaisesti ilmastonmuutokseen sopeutumisen luokkien 8.1 ja 8.2 aktiviteettien liikevaihtoa ei voi raportoida taksonomian mukaisina elleivät vastaavien luokkien ilmastonmuutoksen hillitsemisen tekniset kriteerit täyty. Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät pääomamenot ja toimintamenot raportoidaan taksonomiakelpoisina.

Laskentaperiaatteet

Kolme taloudellista indikaattoria liikevaihto, pääomamenot (CapEx) ja toimintamenot (OpEx), on raportoitava EU-taksonomian mukaisesti. Nämä indikaattorit määritellään EU-taksonomiassa, ja määritelmät poikkeavat pääomamenojen ja toimintamenojen tilinpäätöksen tunnusluvuista. Konserni on laskenut taloudelliset indikaattorit EU-taksonomian määritelmien perusteella.

Ilkan taksonomia-asetuksen piiriin kuuluva liikevaihto koostui ohjelmistoista, konsultoinnista ja siihen liittyvästä liiketoiminnasta. Liikevaihto on tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden kohdan Tuloutusperiaatteet

mukaan tilinpäätökseen kirjattu liikevaihto ja sen erittely on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa 1.

Ilkan taksoniakelpoisten toimintojen pääomamenot sisältävät aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät tuotekehitysinvestoinnit. Konsernin tilinpäätöksen liitetiedoissa pääomamenot on esitetty kohdissa 10, 11 ja 23.

Ilkalla ei ole taksoniakelpoiseen liikevaihtoon liittyviä toimintamenoja. Taksoniaraportoinnin toimintameno sisältävät kunnossapidosta sekä koneiden ja laitteiden huollosta aiheutuneita menoja. Lisätietoja konsernin toimintamenoista löytyy tilinpäätöksen liitetiedosta kohdasta 7.

Ilkan taksoniakelpoiset ja -mukaiset taloudelliset toiminnot

Yksityiskohtainen erittely seuraavilla sivuilla

Keskeiset suorituskyvyn mittarit	1 000 eur	Taksoniakelpoisten toimintojen osuus, %	Ei-taksoniakelpoisten taloudellisten toimintojen osuus, %	Taksonomian mukaisten toimintojen osuus, %	Ei-taksonomian mukaisten toimintojen osuus, %
Liikevaihto	57 814	0	100	0	100
Pääomamenot (CapEx) EU-taksonomian määritelmän mukaisesti	2 605	69	31	0	100
Toimintameno (OpEx) EU-taksonomian määritelmän mukaisesti	412	0	100	0	100

Luokitusjärjestelmäkelpoiseen toimintaan liittyvät pääomamenot ovat taksoniakelpoisia pääomamenoja (pääomamenuokka A). Ilkka ei ole tunnistanut taksoniakelpoisen toiminnan pääomamenuokkien B ja C mukaisia pääomamenoja.

Ilkka jatkaa taksoniakelpoisen ja taksonomian mukaisen toiminnan arviointia muiden digitaalisten palveluiden osalta vuonna 2023. Tällä hetkellä tunnistettujen taksonomiaan liittyvien toimintojen lisäksi Ilkan tietyt muut toiminnot voivat olla taksoniakelpoisia neljän muun ympäristötavoitteen mukaisesti.

LIKEVAIHTO

Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Absoluuttinen liikevaihto (3) teur	Osuus liikevaihdosta (4) %	Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa - kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						
				Ilmastomuutoksen hillintä (5) %	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6) %	Vesivarat ja merten luonnonvarat(7) %	Kiertotalous (8) %	Ympäristön pilaantuminen %	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (10) %	Ilmastomuutoksen hillintä (11) K/E	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12) K/E	Vesivarat ja merten luonnonvarat (13) K/E	Kiertotalous (14) K/E	Ympäristön pilaantuminen (15) K/E	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (16) K/E	Vähimmäistason suojatimet (17) K/E

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄ-KELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Luokitusjärjestelmäkelpoista mutta ei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)

Yhteensä (A.1 + A.2)

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄ-KELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B) 57 814 100 %

Yhteensä (A + B) 57 814 100 %

PÄÄOMAMENOT

Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Merkittävän edistämisen kriteerit	Ei merkittävää haittaa - kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)		
Pääomamenot yhteensä (3)					
Osuus pääomamenoista (4)					
Ilmastomuutoksen hillintä (5)		Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)			
		Vesivarat ja merten luonnonvarat (7)			
		Kiertotalous (8)			
		Ympäristön pilaantuminen			
		Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (10)			
		Ilmastomuutoksen hillintä (11)			
		Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)			
		Vesivarat ja merten luonnonvarat (13)			
		Kiertotalous (14)			
		Ympäristön pilaantuminen (15)			
		Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (16)			
		Vähimmäistason suojaustoimet (17)			
		Luokitusjärjestelmän mukainen osuus pääomamenoista, vuosi 2022 (18)			
		Luokitusjärjestelmän mukainen osuus pääomamenoista, vuosi 2021 (19)			
		Luokka (mahdollistava toiminta) (20)			
		Luokka (siirtymätoiminta) (21)			

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄ-KELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestäviä (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)

Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä liiketoiminta

8.2	1 801	69 %
-----	-------	------

Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)

Yhteensä (A.1 + A.2)	1 801	69 %
-----------------------------	--------------	-------------

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄ-KELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (B)

804	31 %
-----	------

Yhteensä (A + B)	2 605	100 %
-------------------------	--------------	--------------

TOIMINTAMENOT

Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Merkittävän edistämisen kriteerit	Ei merkittävää haittaa - kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)		
Pääomamenot yhteensä (3)					
Osuus toimintamenoista (4)					
Ilmastomuutoksen hillintä (5)		Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)			
		Vesivarat ja merten luonnonvarat (7)			
		Kiertotalous (8)			
		Ympäristön pilaantuminen			
		Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (10)			
		Ilmastomuutoksen hillintä (11)			
		Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)			
		Vesivarat ja merten luonnonvarat (13)			
		Kiertotalous (14)			
		Ympäristön pilaantuminen (15)			
		Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (16)			
		Vähimmäistason suojaustoimet (17)			
		Luokitusjärjestelmän mukainen osuus toimintamenoista, vuosi 2022 (18)			
		Luokitusjärjestelmän mukainen osuus toimintamenoista, vuosi 2021 (19)			
		Luokka (mahdollistava toiminta) (20)			
		Luokka (siirtymätoiminta) (21)			

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄ-KELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestäviä (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)

Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)

Yhteensä (A.1 + A.2)

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄ-KELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (B)

412	100 %
-----	-------

Yhteensä (A + B)	412	100 %
-------------------------	------------	--------------

ARVIO TOIMINNAN RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Ilkka-konsernin riskienhallintapolitiikka on osa konsernihallituksen hyväksymää johtamisjärjestelmää. Riskienhallinnan avulla tunnistetaan, arvioidaan ja hallinnoidaan yritystoiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja riskejä. Riskienhallinnan tavoitteena on toiminnan jatkuvuuden turvaaminen sekä asetettujen tavoitteiden saavuttaminen. EU-taksonomia-arvioinnin yhteydessä olemme vuonna 2022 tarkastelleet skenaariopohjaisesti liiketoiminnan ilmatoriskejä. Jatkossa ilmatorisken arviointi on osa vuosittaista riskiarviointiamme.

Konsernin merkittävimmät riskit liittyvät mediakäytön muutokseen ja alan volyymien kehitykseen sekä jakeluihin. Nämä samat riskit koskevat myös Hilla Group Oyj:tä, jossa Ilkka Oyj:n omistusosuus nousi yli osakkuusyhtiörajaa vuoden 2021 aikana.

Konsernin toiminnan laajennuttua digitaalisiin palveluihin sekä markkinointi- ja viestintäteknologiaan ovat tietoturvaan liittyvät ulkoiset riskit nousseet merkittäviksi. Uusien liiketoimintojen sekä yleisen toimintaympäristön muutoksen myötä henkilöstön saatavuuteen ja vaihtuvuuteen liittyvät riskit ovat

kasvaneet. Yhtiö on reagoinut kasvaviin henkilöstöriskeihin panostamalla henkilöstöpalveluihin, osaamisen kehittämiseen, rekrytointiin ja sitouttamiseen sekä työnantajamielikuvaan.

Toimintaympäristössä on viimeisten tilikausien aikana tapahtunut merkittäviä muutoksia globaalien koronapandemian vaikuttaessa sekä asiakkaisiin että yhtiön toimintaan. Geopoliittinen tilanne muuttui helmikuussa 2022 Venäjän hyökättyä Ukrainaan. Geopoliittisten riskien pitkäaikainen kesto ja laajentuminen voi vaikuttaa palvelujemme kysyntään sekä kustannuskehitykseen. Sodan aiheuttamasta epävarmuudesta sekä inflaation ja tuotantokustannusten kiihtymisestä huolimatta vaikutukset ovat olleet Suomessa vielä vähäisiä, mutta ne lisäävät epävarmuutta talouskehitykseen jatkossa. Yhtiö reagoi vuonna 2020 muuttuneeseen toimintaympäristöön nopeilla toimintatapojen muutoksilla ja toiminnan sopeutuksilla. Tämän tyyppisiin riskeihin varaudumme sopeutumaan myös tulevaisuudessa.

Yhtiö altistuu Alma Media Oyj:n osakkeiden omistuksen kautta mm. Alma Median osinkopolitiikkaan ja osakkeen kurssikehitykseen liittyville riskeille.

Media- ja markkinointipalvelut

Yhtiön arvion mukaan konsernin perusliiketoimintaan liittyvät riskit ovat normaaleja toimialaan liittyviä riskejä muuttuvassa toimintaympäristössä. Koronapandemia on kiihdyttänyt digitalisaation kehitystä ja pidemmän ajan vaikutukset erityisesti ilmoitusmyyntiin voivat olla merkittävät. Toimialan riskit liittyvät erityisesti sisällön kulutuksen ja mediamainonnan kehitykseen, koska kuluttajille ja mainostajille on tarjolla yhä enemmän vaihtoehtoja. Henkilöstön saatavuuteen ja vaihtuvuuteen liittyvät riskit ovat kasvaneet.

Alan kilpailutilanteeseen vaikuttavat sisältöjen ja mainonnan digitalisoituminen, uudet jakelukanavat, mainos- ja verorahoitteisten digitaalisten sisältöjen määrän kasvu ja median- ja ajankäytön muutokset sekä niiden mukanaan tuomat uudet toimintatavat sekä kotimaiset ja kansainväliset uudet toimijat. Kaupallisen median osalta muita Pohjoismaita suurempi verorahoitteisten palvelujen suhteellinen rooli tekee toimialan toimintaedellytykset entistä haastavammaksi.

Kuluttajakäyttäytymisen muutos vaikuttaa pitkällä aikavälillä maakunta- ja paikallislehtien levikki- ja mainostuottoihin. Hyvä kokonaistavoittavuus, kilpailukykyinen kontaktihinta ja lukijasuhde vahvistavat maakunta- ja paikallislehtien kilpailukykyä ilmoitusmarkkinoilla. Paperin saatavuuden ja hinnan muutoksilla voi kuitenkin olla merkittävä vaikutus painetun lehden kilpailukykyyn jatkossa. Paperin markkinahinnat ovat vuoden 2022 aikana olleet historiallisen korkealla. Pellervon taloustutkimus PTT:n metsäalan ennusteen mukaan kysynnän taittuessa hinnat lähtevät laskuun, mutta merkittävää laskua ei energian korkean hinnan takia nähdä.

Jakelutoiminnan lähiajan riskit koostuvat lähinnä niiden hinta- ja palvelutason kehityksestä. Näihin riskeihin vaikuttavat aleneva volyymikehitys, jakelijoiden palkkakehitys, työvoiman saatavuus, jakeluyhtiöiden kilpailutilanne, polttoaineiden hintakehitys sekä postitoimilaki. Tilattavien lehtien jakelut on ulkoistettu pääosin Postille. Pidemmällä aikavälillä jakelupalvelujen saatavuus ja niihin liittyvät hintariskit ovat kasvussa. Digitaalisten palveluiden kehittämisellä voidaan osittain varautua sekä hinta- että saatavuusriskiin.

Painopalvelut

Painovolyymien laskiessa ja hintakilpailun jatkuessa painotoiminnan markkinatilanteen Suomessa arvioidaan jatkuvan haasteellisena. Painotuotteiden, muiden mainosmateriaalien ja painamiseen liittyvien palveluiden käyttöön vaikuttavat niiden hintakilpailukyky ja yleiset taloudelliset suhdanteet. Arkkipainamisessa kysynnän ja tarjonnan suhde pysyy epäedullisena, koska olemassa oleva ylikapasiteetti purkautuu hitaammin kuin kokonaismarkkina pienenee.

Paperin hintaan on tullut historiallisen suuria korotuksia vuoden 2022 aikana. Paperin hintakehityksen arvioidaan tasaantuvan vuoden 2023 aikana, mutta kustannusinflaatio pitää raaka-aine- ja energiakustannukset korkealla tasolla. Hintakehityksen suurimmat riskit ovat jatkossakin kysynnän ja tarjonnan suhteen voimakkaat vaihtelut.

Konsernissa on varauduttu paperin saatavuus- ja hintariskiin hajauttamalla hankintoja eri toimittajille.

Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut

Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalveluiden merkittävimmät ulkoiset riskit liittyvät tietoturvaan, koska palveluita tarjotaan internetissä. Yhtiö on luonut kattavan tietoturvaliikkeen ja ohjeistuksen

ohjelmistokehitykseen ja henkilökunnalle sekä toteuttanut ulkopuolisia auditointeja prosessiensa varmistamiseksi.

Muutoksilla yleisessä taloudellisessa tilanteessa saattaa olla olennainen vaikutus markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen. Globaalit tapahtumat ovat osoittaneet, että markkinatilanne voi elää hyvin nopeasti.

Liiketoiminnan kehittämisessä kulmakivenä on osaava ja motivoitunut henkilöstö. Panostuksia työnantajakuvaan, yrityskulttuuriin sekä henkilöstön hyvinvointiin ja sitouttamiseen jatketaan suunnitelmallisesti. Liiketoiminnan kannalta kriittisimmät tietoturvaan, maineeseen, liiketoimintaympäristöön ja henkilöstöön liittyvät riskit on tunnistettu ja niihin on pyritty varautumaan.

Yhtiön rahoitusriskien hallinta on kuvattu liitetiedoissa kohdassa 25.

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut on esitetty kohdassa Konsernin tunnusluvut.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Ilkka-konserniin kuuluva I-Mediat Oy on hankkinut 4.1.2023 tehdyllä liiketoimintakaupalla kaupunkilehti Seinäjoen Sanomien liiketoiminnan, jonka jälkeen I-Mediat julkaisi Seinäjoen talousalueella kahta kaupunkilehteä. Muutosneuvottelujen jälkeen I-Mediat päätti lakkauttaa kaupunkilehti Seinäjoen Sanomat. Viimeinen lehti ilmestyi 1.2.2023. Talousalueella ei ole kannattavaa julkaista kahta samankaltaista tuotetta, joissa on päällekkäistä toimintaa ja päällekkäisiä kustannuksia. Seinäjoen Sanomien lakkauttamisella I-Mediat turvaa yhden kaupunkilehden kehittymisen ja ilmestymisen alueella.

Ilkka Oyj:n osakkeenomistaja Keskisuomalainen Oyj on tehnyt ehdotuksia Ilkka Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle. Ehdotukset koskevat mm. yhtiöjärjestyksen muutosta siten, että pykälät 3 ja/tai 13 poistettaisiin yhtiöjärjestyksestä kokonaisuudessaan. Pykälässä 3 käsitellään I-sarjan osaketta koskevaa suostumuslauseketta ja pykälässä 13 käsitellään yhtiökokouksessa noudatettavaa äänileikkuria.

Keskisuomalaisen tämänhetkinen osakemäärä on 251 277 yhtiön I-sarjan osaketta ja 2 756 051 yhtiön II-sarjan osaketta ja äänimäärä osakasluettelon mukaan yhteensä 3,46 % äänistä. Yhtiöjärjestyksen muuttaminen edellyttää määräänemmistöä yhtiökokouksessa.

Ilkka Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 27.4.2023 ja Ilkka Oyj:n hallituneuvosto julkaisee yhtiökokouksutsun yhtiöjärjestyksen mukaisesti viimeistään kolme viikkoa ennen varsinaista yhtiökokousta.

NÄKYMÄT VUODELLE 2023

Vallitsevasta geopoliittisesta tilanteesta ja sen aiheuttamasta talouden epävakaudesta johtuen näkymiin liittyy epävarmuutta.

Ilkka-konsernin liikevaihdon arvioidaan nousevan edellisvuodesta. Oikaistun oman toiminnan liikevoiton arvioidaan pysyvän edellisvuoden tasolla tai laskevan hieman.

Osakkuusyhtiö Hilla Group Oyj:llä (omistusosuus 29,52 %) on vaikutus konsernin liikevoittoon ja tulokseen.

Alma Media Oyj:n osingolla (omistusosuus 10,9 %) on merkittävä vaikutus konsernin tulokseen.

Tilinpäätös

2022

Konsernin tuloslaskelma

1000 eur	LIITE	1-12/2022	1-12/2021
Liikevaihto	1	57 814	49 653
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		7	1
Liiketoiminnan muut tuotot	3	377	546
Materiaalit ja palvelut	4	-14 667	-12 707
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	5	-30 435	-25 225
Poistot ja arvonalentumiset	6	-3 666	-3 827
Liiketoiminnan muut kulut	7	-9 676	-9 078
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	12	-662	3 295
Liikevoitto/ -tappio		-907	2 657
Rahoitustuotot ja -kulut	8	2 024	4 371
Voitto/ tappio ennen veroja		1 117	7 028
Tuloverot	9	-395	-461
Tilikauden voitto/ tappio		723	6 567
Osakekohtainen tulos (EUR), laimentamaton *)		0,03	0,26
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä, laimentamaton *)		25 449 489	25 450 411

*) Tunnuslukua laimentavia tekijöitä ei ole.

Konsernin laaja tuloslaskelma

1000 eur	1-12/2022	1-12/2021
Tilikauden voitto/ tappio	723	6 567
Muut laajan tuloksen erät:		
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:		
Muuntoerot	-238	-126
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi:		
Pitkäaikaiset rahoitusvarat		
Käyvän arvon muutokset	-12 771	17 127
Muihin laajan tuloksen eriin sisältyvät verot		-11
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-13 009	16 990
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-12 286	23 557
Tilikauden voiton/ tappion jakautuminen:		
Emoyhtiön osakkeenomistajille	723	6 567
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön osakkeenomistajille	-12 286	23 557

Konsernin tase

1000 eur	LIITE	31.12.2022	31.12.2021
VARAT			
PITKÄAIKAISET VARAT			
Aineettomat hyödykkeet	10	17 331	15 833
Liikearvo	2,10	22 199	19 923
Aineelliset hyödykkeet	11	4 802	5 200
Aineelliset hyödykkeet, vuokratut	23	618	1 086
Osuudet osakkuusyhtiöissä	12	7 974	12 586
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	13	85 675	98 446
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset	14,15	309	259
Muut aineelliset hyödykkeet		211	211
Pitkäaikaiset varat		139 119	153 543
LYHYTAIKAISET VARAT			
Vaihto-omaisuus	16	284	398
Myyntisaamiset ja muut saamiset	17,15	6 626	5 279
Tuloverosaaminen		40	19
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	18	31 012	36 982
Rahavarat	19	9 435	9 590
Lyhytaikaiset varat		47 398	52 268
VARAT YHTEENSÄ		186 516	205 811
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		6 416	6 416
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		48 498	48 498
Käyvän arvon rahasto		28 653	41 424
Omat osakkeet		-87	
Muuntoerot		-341	-103
Kertyneet voittovarot		71 747	78 690
Oma pääoma	20	154 886	174 925
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA			
Laskennallinen verovelka	21	2 782	2 449
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	22	7	17
Vuokrasopimusvelat	22, 23	58	550
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	24	8 767	9 502
Pitkäaikainen vieras pääoma		11 614	12 517
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA			
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	22	10	10
Vuokrasopimusvelat	22, 23	569	549
Ostovelat ja muut velat	24	13 111	11 727
Saadut ennakot	24	6 152	5 744
Tuloverovelka		174	339
Lyhytaikainen vieras pääoma		20 016	18 369
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		186 516	205 811

Konsernin rahavirtalaskelma

(1000 eur)	LIITE	2022	2021
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA			
Tilikauden voitto/ tappio		723	6 567
Oikaisut		2 812	-3 058
Käyttöpääoman muutos		525	1 237
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		4 060	4 746
Maksetut korot		-100	-366
Saadut korot		60	295
Saadut osingot liiketoiminnasta		4 028	12 455
Muut rahoituserät		-703	-80
Maksetut välittömät verot		-566	-288
Liiketoiminnan rahavirta		6 780	16 763
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-2 461	-2 182
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		238	36
Tytäryritysten hankinta	2	-4 077	-4 331
Investoinnit osakkuusyhtiöosakkeisiin	12		-2 243
Investoinnit sijoituksiin			-15
Luovutustulot sijoituksista			625
Lainasaamisten takaisinmaksut			617
Lyhytaikaisten sijoitusten lisäys / vähennys		4 553	-202
Saadut osingot investoinneista		3 199	2 788
Investointien rahavirta		1 452	-4 906
Rahavirta ennen rahoitusta		8 231	11 857
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA			
Omien osakkeiden hankkiminen		-87	
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	22	-10	-500
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	22		-415
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	22	-607	-635
Maksetut osingot		-7 631	-7 635
Rahoituksen rahavirta		-8 334	-9 186
Rahavarojen muutos lisäys (+)/vähennys (-)		-103	2 671
Rahavarat tilikauden alussa		9 590	6 919
Rahavarojen kurssimuutosten vaikutus		-51	
Rahavarat tilikauden lopussa		9 435	9 590
KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMAN LIITETIEDOT:			
OIKAISUT TILIKAUDEN TULOKSEEN			
Poistot ja arvonalentumiset		3 666	3 827
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot(-) ja -tappiot(+)		-215	-13
Osuudet osakkuusyhtiöiden tuloksista, voitosta(-)/tappiosta(+)		662	-3 295
Realisoitumattomat kurssivoitot (-), tappiot (+)		1 429	-1 606
Rahoitustuotot ja -kulut		-3 453	-2 766
Tuloverot		395	461
Muut oikaisut		329	334
Oikaisut tilikauden tulokseen yhteensä		2 812	-3 058
KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS			
Vaihto-omaisuuden lisäys(-)/vähennys(+)		114	298
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)		-717	-283
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)		1 129	1 222
Käyttöpääoman muutos yhteensä		525	1 237

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1-12/2021 (1000 eur)	Osake- pääoma	Käyvän arvon rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muunto- erot	Voitto- varat	Yhteensä
Oma pääoma kauden alussa	6 416	24 333	48 498	23	79 844	159 113
Osakkuusyhtiön konsernirakenteen muutos					-110	-110
Tilikauden laaja tulos		17 116		-126	6 567	23 557
Myydyt pitkäaikaiset varat		-24			24	
Osingonjako					-7 635	-7 635
Oma pääoma 31.12.2021	6 416	41 424	48 498	-103	78 690	174 925

1-12/2022 (1000 eur)	Osake- pääoma	Käyvän arvon rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osak- keet	Muunto- erot	Voitto- varat	Yhteensä
Oma pääoma kauden alussa	6 416	41 424	48 498		-103	78 690	174 925
Osakkuusyhtiön konsernirakenteen muutos						-31	-31
Tilikauden laaja tulos		-12 771			-238	723	-12 286
Omien osakkeiden hankinta				-87			-87
Osingonjako						-7 635	-7 635
Oma pääoma 31.12.2022	6 416	28 653	48 498	-87	-341	71 747	154 886

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

YRITYKSEN PERUSTIEDOT

Ilkka-konserni tuottaa viestinnän, markkinoinnin ja painamisen palveluja sekä ohjelmistoteknologiaa. Konsernin muodostavat emoyhtiö Ilkka Oyj, tytäryhtiöt I-Mediat Oy, I-print Oy, Liana Technologies Oy ja Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10. Konserniin kuuluvat lisäksi I-Mediat Oy:n tytäryhtiöt Myynninmaailma Oy, somessa.com Oy Ab ja MySome Oy sekä Myynninmaailma Oy:n tytäryhtiö Differo Oy. Liana Technologies -konsernin muodostavat Liana Technologies Oy:n tytäryhtiö Koodiviidakko Oy ja sen tytäryhtiöt Lianatech GmbH, Liana Technologies SARL, Liana Technologies Asia Limited, Liana Technologies AB, Lianatech LLC ja Lianatech OOO, Ungapped AB sekä Evermade Oy.

Konsernin emoyhtiö Ilkka Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Seinäjoki ja sen rekisteröity osoite on Koulukatu 10, 60100 Seinäjoki. Ilkka Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internet-osoitteesta www.ilkka.com tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista.

Ilkka Oyj:n hallitus on hyväksynyt tilinpäätöksen julkistettavaksi kokouksessaan 23.2.2023. Osakkeenomistajilla on Suomen osakeyhtiölain mukaan mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

LAATIMISPERUSTA

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2022 voimassaolevia ja EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyjä IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta pitkäaikaisia rahoitusvaroja, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja, ehdollisia kauppahintavelkoja, koronvaihtosopimuksia ja osakeperusteisia maksuja, jotka on arvostettu käyvin arvoihin. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina.

Tilinpäätöksen laadinnassa on sovellettu samoja laatimisperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2021. Vuonna 2022 sovellettavaksi tulleilla IAS 16, IAS 37 ja IFRS 3 -muutoksilla ei ole ollut vaikutusta konserniin.

IASB on julkaissut seuraavat uudistetut standardit, jotka saattavat vaikuttaa tulevana tilikausina konsernin tilinpäätöksiin. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien.

IAS 12: Deferred tax related to assets and liabilities arising from a single transaction - Muutokset IAS 12:aan Tuloverot (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset kaventavat alkuperäistä kirjaamista koskevaa poikkeussääntöä ja selventävät, ettei poikkeussääntö sovellu yksittäisiin tapahtumiin, kuten vuokrasopimukset ja purkuvelvoitteet, joista syntyy yhtä suuret ja vastakkaiset väliaikaiset erot.

Definition of Accounting Estimates – Muutokset IAS 8:aan Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset selventävät, kuinka yhtiöiden tulisi erottaa laatimisperiaatteiden muutokset kirjanpidollisten arvioiden muutoksista, ja keskittyvät kirjanpidollisen arvion määrittämään ja sen selventämiseen.

Classification of Liabilities as Current or Non-current – Muutokset IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen ((sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutosten tavoitteena on yhdenmukaistaa soveltamiskäytäntöä sekä selventää vaatimuksia velkojen luokittelukseksi lyhyt- tai pitkäaikaisiksi.

Disclosure of Accounting Policies – Muutokset IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen ja IFRS Practice Statement 2 Making Materiality Judgements (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset selventävät olennaisuuden periaatteen soveltamista laatimisperiaatteista annettaviin liitetietoihin.

Lease Liability in a Sale and Leaseback - Muutokset IFRS 16:aan Vuokrasopimukset (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutoksessa määritellään, kuinka velka määritellään myynti- ja takaisinvuokraustilanteessa, jotta ei synny myyntivoittoa tai -tappiota. Muutosta ei ole vielä hyväksytty EU:ssa.

Konsernin arvion mukaan muutoksilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

TYTÄRYRITYKSET

Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni omistaa yli puolet äänivallasta tai sillä on muutoin määräysvalta. Määräysvallalla tarkoitetaan oikeutta määrätä yrityksen talouden ja liiketoiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa niihin määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja sisäiset katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

OSAKKUUSYRITYKSET

Osakkuusyrittukset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta toteutuu, kun konserni omistaa yli 20 % yrityksen äänivallasta tai konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyrittukset on yhdistetty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyrittuksen tappiosta ylittää kirjanpitoarvon, ei kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyrittysten velvoitteiden täyttämiseen. Osakkuusyrittysijoitus sisältää hankinnasta syntyneen liikearvon.

Ilkka-konsernin osakkuusyhtiösjoiituksen mahdollista arvonalentumista seurataan IAS 28 Sijoitukset osakkuusyrittisiin -standardin mukaisesti. Jos on viitteitä arvonalentumisesta, sijoituksen kirjanpitoarvoa testataan vertaamalla sitä sijoituksesta kerrytettävissä olevaan rahamäärään, joka on käyttöarvo tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennetty käypä arvo, sen mukaan kumpi niistä on suurempi. Mikäli testaus osoittaa arvonalentumisen, se tulee kirjattavaksi tulosvaikutteisesti kyseisellä raportointihetkellä. Mikäli arvonalentuminen myöhemmin palautuu, aikaisemmin kirjattu tappio palautetaan tulosvaikutteisesti.

Konsernin raportoinnissa osakkuusyhtiöiden tulososuus sisällytetään liikevoittoon. Rahavirtalaskelmassa osinkotuotto sisällytetään liiketoiminnan rahavirtaan ja pääomanpalautus investointien rahavirtaan. Osakkuusyhtiöt liittyvät läheisesti konsernin media- ja markkinointipalveluihin ja konserni osallistuu omistajana niiden toiminnan kehittämiseen.

ULKOMAAN RAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUTTAMINEN

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät (rahoitusvarat ja –velat) on muutettu euroiksi Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivän keskikurssiin. Ulkomaan rahan määräiset ei-monetaariset erät ja liiketapahtumat on muutettu euroiksi käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja –tappiot käsitellään myynnin tai ostojen oikaisuerinä. Valuuttamääräisten sijoitusten ja rahavarojen kurssivoitot ja –tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja –kuluihin.

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssia ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Ulkomaisten tytäryritysten yhdistämisessä syntyvät muuntoerot on kirjattu konsernin omaan pääomaan.

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Tutkimus- ja kehittämismenot

Toimintaan ei liity merkittävässä määrin tutkimustoimintaa. Tutkimusmenot kirjataan tulosvaikutteisesti kuluksi sinä vuonna, jonka aikana ne ovat syntyneet. Uusien tai merkittävästi parannettujen tuotteiden kehittämismenot kirjataan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi siitä lähtien, kun kehittämisvaiheen menot ovat luotettavasti määritettävissä, tuote on teknisesti toteutettavissa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti, tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä ja konsernilla on sekä aikomus että resurssit saattaa kehitystyö loppuun. Aktivoidut kehittämismenot sisältävät ne palkkamenot, jotka aiheutuvat välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei kirjata taseeseen myöhemmin tilikausina. Hyödykkeestä kirjataan poistoja siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Taseeseen kirjatut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettynä. Taseeseen kirjattujen kehittämismenojen poistoaika on 5 vuotta.

Muut aineettomat oikeudet

Konsernin taseessa olevat muut aineettomat oikeudet ovat mm. ohjelmistolisenssejä. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapoistoin taloudellisen vaikutusajan kuluessa. IFRS-tulkintakomitea (IFRIC) antoi huhtikuussa 2021 lopullisen agendapäätöksen pilvipalvelujärjestelyiden konfigurointi- ja räätälöintimenojen kirjanpitokäsittelystä (IAS 38 Aineettomat hyödykkeet). Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi ohjelmisto-omaisuuseräksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa yhtiöllä ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina. Ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan kuluksi silloin, kun palvelut vastaanotetaan. Konserniin on liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä syntynyt lisäksi teknologiaan, asiakkuuksiin ja tuotemerkkeihin liittyviä aineettomia hyödykkeitä. Hankittujen liiketoimintojen yhteydessä syntyneet aineettomat hyödykkeet kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon ja poistetaan niiden arvioituna taloudellisena vaikutusaikana. Aineettomien hyödykkeiden poistoaika on 3 – 10 vuotta. Konsernilla ei ole aineettomia hyödykkeitä, joilla olisi rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

LIKEARVO

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenosta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun liiketoiminnan yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettomääräisestä käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottavalle yksikölle ja liikearvo testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon.

Kun käyttöomaisuushyödykkeen osaa käsitellään erillisenä hyödykkeenä, osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan. Muussa tapauksessa myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määriteltävissä. Muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet.

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	20-40 vuotta
Rakennelmat	20 vuotta
Koneet ja kalusto	3-15 vuotta

Hyödykkeen jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään FIFO-menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta valmistuksen muuttuvista yleismenoista ja kiinteistä yleismenoista normaali toiminta-asteella. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralle ottajana

Ilkka-konserni toimii pääsääntöisesti vuokralle ottajana. Konserni vuokraa mm. toimitiloja, koneita ja kalustoa. Vuokrasopimukset ovat pääosin toistaiseksi voimassaolevia, alle 12 kuukauden irtisanomisajalla. Konsernilla on joitain määräaikaista vuokrasopimuksia, joiden vuokra-ajat päättyvät 2023-2025. Johdon harkinnan perusteella joitain toistaiseksi voimassaolevia, alle 12 kuukauden irtisanomisajalla olevia vuokrasopimuksia on otettu vuokrasopimusvelkoihin mukaan konsernin strategiakauden loppuun 2023 lasketulla vuokra-ajalla. Kun strategiakausi vaihtuu, niin seuraavan vuokratarkistuksen yhteydessä (1.1.2024) suoritetaan uudelleenlaskenta uudelle strategiakaudelle. Muilta osin konserni soveltaa alle 12 kuukauden irtisanomisajalla oleviin sopimuksiin standardiin IFRS 16 liittyviä helpotuksia koskien lyhytaikaisia vuokrasopimuksia. Konserni soveltaa myös standardiin IFRS 16 liittyviä helpotuksia koskien arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia vuokrasopimuksia.

Konsernin useat vuokrasopimukset sisältävät jatkamis- ja päättämisoptioita. Konserni käyttää harkintaa arvioidessaan optioiden hyödyntämistä huomioiden kaikki tekijät, jotka vaikuttavat konsernin saamaan taloudelliseen hyötyyn sopimuksen jatkamisesta tai päättämisestä. Määräaikaiset sopimukset, jotka jatkuvat toistaiseksi voimassaolevana, määritellään päättyväksi määräaikaisuuden loputtua.

Konserni kirjaa vuokrasopimuksista omaisuuserän (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva rahoitusvelan. Konserni hyödyntää sopimusten lyhytaikaisuutta ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä liittyviä helpotuksia ja nämä kirjataan kuluksi ja esitetään liiketoiminnan muissa kuluissa. Vuokrasopimukset esitetään tuloslaskelmassa poistoina sekä korkokuluina.

Konserni vuokralle antajana

Muilla vuokrasopimuksilla vuokralle annetut hyödykkeet sisältyvät aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin taseessa. Niistä tehdään poistot taloudellisena vaikutusaikana, kuten vastaavista omassa käytössä olevista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

ARVONALENTUMISET

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi liikearvosta vuosittain riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, jos omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön tasearvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän nettomyyntihinta tai sitä korkeampi kassavirtaperusteinen käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa perustuen diskonttauskorkoihin, jotka kuvastavat keskimääräistä pääomakustannusta ennen veroja, ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät riskit. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

TYÖSUHDE-ETUUKSET

Eläkejärjestelyt

Konsernin merkittävin eläkejärjestely on Suomen lakisääteinen TyEL-eläketurva, joka on hoidettu vakuutusyhtiöissä. Vakuutusyhtiöissä hoidettu TyEL-eläketurva on maksupohjainen järjestely. Lisäksi konsernilla on joitakin ryhmälisäeläkevakuutuksia ja yksilöllisiä lisäeläkevakuutuksia vakuutusyhtiöissä. Lisäeläkevakuutukset ovat maksupohjaisia järjestelyjä, koska yhtiön maksuvelvoite vakuutusyhtiöille rajoittuu määrään, jonka se vuosittain suorittaa, eikä yhtiö ole sitoutunut kerryttämään tietyn suuruista eläketurvaa vakuutetuille. Suoritukset maksupohjaiseen järjestelmään kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi sillä kaudella, jota veloitus koskee.

Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on suoritusperusteinen, osakkeen arvoon perustuva pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän yhtiön johdolle ja avainhenkilöille. Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan velaksi ja kuluksi oikeuden syntymisjakson ajalle. Käteisvaroina maksettavat osakeperusteiset kannustinjärjestelmät uudelleenarvostetaan käypään arvoon jokaisena raportointipäivänä ja velan käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Käypä arvo määritellään Monte-Carlo simulointimallilla. Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien tulosvaikutus esitetään tuloslaskelmassa työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa.

TULOVEROT

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin kausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät tilinpäätössiirroista, rahoitusinstrumenttien ja liiketoimintojen yhdistämisessä kirjatusta aineettomien hyödykkeiden käypiin arvoihin arvostuksista. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja. Laskennalliset verosaamiset ja -velat esitetään nettona taseessa, kun ne liittyvät samaan veron saajaan.

Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti, kun on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

TULOUTUSPERIAATTEET

Konserni kirjaa myyntituoton joko ajan kuluessa tai tietyssä ajankohtana silloin, kun suoritevelvoite täytetään. Keskeisenä kriteerinä tuloutuksen ajankohdalle on määräysvallan siirtyminen asiakkaalle suoritevelvoitteen perusteena olevaan tavaraan tai palveluun.

Konsernin tulovirrat muodostuvat pääosin sisältötuotoista, ilmoitustuotoista, markkinointi- ja viestintäpalveluista, painopalveluista, jatkuvalaskutteisista ohjelmistopalveluista ja niiden käyttöönottoprojekteista sekä muista palveluista.

Sisältötuotot muodostuvat paperilehden, digilehden ja verkkopalvelun tilaajasisällön myynnistä. Sisältötuottojen osalta suoritevelvoitteet täyttyvät ajan kuluessa, koska asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa yhteisön suoritteesta saamansa hyödyn sitä mukaa kuin yhtiö tuottaa suoritetta. Sisältötuottojen tilausmaksutuotot saadaan enakkoon ja jaksotetaan lehden tilausjaksolle. Sisältötuotot tuloutetaan ajan kuluessa. Vastikemäärä on kiinteä perustuen tilauksen sisältöön ja tilauksen keston. Muuttuvien vastikkeiden määrä on epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisällä rahoituskomponenttia.

Ilmoitustuotot muodostuvat mainostilan myynnistä konsernin lehdissä ja verkkopalveluissa sekä digitaalisissa mainostauluissa. Ilmoitusmyynti tuloutetaan, kun ilmoitus on julkaistu tietyssä hetkenä. Vastikemäärä on kiinteä perustuen ilmoituksen kokoon paperilehdessä, näyttöjen määrään verkkosivuilla tai sovituu näyttöjen ajanjaksoon digitaalisissa mainostauluissa. Muuttuvien vastikkeiden määrä on epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisällä rahoituskomponenttia.

Media- ja markkinointipalveluiden muu myynti muodostuu markkinointi- ja viestintäpalveluista, mm. markkinoinnin suunnittelusta ja ulkoistuksista sekä digitaalisista markkinoinnin palveluista. Markkinointi- ja

viestintäpalveluiden osalta suoriteveloitteet täyttyvät pääosin ajan kuluessa, koska asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa yhteisön suoritteesta saamansa hyödyn sitä mukaa kuin yhtiö tuottaa suoritetta. Markkinointi- ja viestintäpalvelut tuloutetaan pääosin ajan kuluessa.

Painopalveluiden tuotot muodostuvat painamisen ja jakelun myynnistä. Painopalveluiden tuotot tuloutetaan, kun painotuote luovutetaan asiakkaalle tiettyä hetkenä. Vastikemäärä on kiinteä perustuen painotuotteen kokoon, sivumäärään ja painosmäärään. Muuttuvien vastikkeiden määrä on epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisällä rahoituskomponenttia.

Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen tuotot muodostuvat SaaS-palveluina myytävistä digimarkkinoinnin ja -viestinnän ratkaisuksista sekä käyttöönottoprojekteista. Jatkuvalaskutteisten ohjelmistopalveluiden osalta suoriteveloitteet täyttyvät ajan kuluessa, koska asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa yhteisön suoritteesta saamansa hyödyn sitä mukaa kuin yhtiö tuottaa suoritetta. Jatkuvalaskutteisten ohjelmistopalveluiden tuotot saadaan ennakkoon ja jaksotetaan laskutusjaksolle. Jatkuvalaskutteiset ohjelmistopalvelut tuloutetaan ajan kuluessa. Vastikemäärä on kiinteä perustuen palvelusopimuksen sisältöön ja keston. Muuttuvien vastikkeiden määrä on epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisällä rahoituskomponenttia. Käyttöönottoprojektien tuotot tuloutetaan ajan kuluessa. Vastikemäärä on kiinteä perustuen sovittuun toteutukseen. Muuttuvien vastikkeiden määrä on epäolennainen eivätkä asiakassopimukset sisällä rahoituskomponenttia. Myyntisopimuksen saamisesta aiheutuvina lisämenoina jatkuvalaskutteisten palveluiden myyntiin liittyvät myyntiprovisiot aktivoidaan kvartaaleittain ja jaksotetaan asiakkuuksien keskimääräiselle kestoajalle, ed. vuoden asiakassuhteiden keskimääräisen keston mukaan.

Päämies vs. agentti -arvio: Konserni myy toimittamiaan lehtiä asiakkaille ja sekä mainostilaa toimittamissaan lehdissä. Ilmoitusmyynnin ja lehtimyynnin osalta konserni on päämies. Konserni myy painamisen ja jakelun palveluita, jossa konserni suorittaa tuottamansa palvelut ja ostaa jakelupalvelun alihankintana Postilta. Konserni on päämies painamisen ja jakelun palveluiden osalta. Konserni myy itse tuottamiaan markkinointi- ja viestintäpalveluita. Konserni on päämies markkinointi- ja viestintäpalveluiden osalta. Konserni myy itse tuottamiaan markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalveluita. Konserni on päämies markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalveluiden osalta.

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituottoja on oikaistu annetuilla alennuksilla, välillisillä veroilla ja myyntiin liittyvillä kurssieroilla.

Vuokratuotot, jotka esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa, tuloutetaan tasaerinä vuokrakaudelle.

Osinkotuotot kirjataan, kun osakkeenomistajien oikeus maksun saamiseen on syntynyt.

RAHOITUSVARAT JA RAHOITUSVELAT

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenuon, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti myöhemmin arvostettavaksi. Luokittelu perustuu konsernin liiketoimintamalliin rahoitusvarojen hallinnoinnissa ja rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimukseen perustuviin rahavirtaominaisuuksiin. Transaktiomeno on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tuloslaskelman kautta. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon, jos rahoitusvaroihin kuuluvaa erää pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on rahoitusvarojen hallussapito sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimusehdoissa määrätään tiettyinä ajankohtina toteutuvista rahavirroista, jotka ovat yksinomaan pääoman ja jäljellä olevan pääomamäärän koron maksua. Jaksotettuun hankintamenuon arvostetaan konsernissa lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset, tuloverosaaminen, sijoitukset yritystodistuksiin, talletukset ja rahavarat. Myyntisaamisiin ei liity olennaisia rahoituskomponenttia ja ne arvostetaan transaktiohintaan IFRS 15 mukaan. Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta ja pankkisaamisista sekä muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista. Rahavarihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Käytössä olevat luottolimiitit sisältyvät lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä arvostetaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta, jos rahoitusvaroihin kuuluvaa erää pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoite saavutetaan sekä keräämällä sopimukseen perustuvia rahavirtoja että myymällä rahoitusvaroja ja rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimusehdoissa määrätään tiettyinä ajankohtina toteutuvista rahavirroista,

jotka ovat yksinomaan pääoman ja jäljellä olevan pääomamäärän koron maksua. Yhteisö voi kuitenkin tehdä alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä peruuttamattoman valinnan, jonka mukaan tietyt sijoitukset oman pääoman ehtoihin instrumentteihin, jotka muutoin arvostettaisiin käypään arvoon tulosvaikutteisesti, käsitellään siten, että käyvän arvon myöhemmät muutokset esitetään muissa laajan tuloksen erissä. Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta konsernissa arvostetaan pitkäaikaiset rahoitusvarat, jotka sisältävät sekä noteerattuja että noteeraamattomia osakkeita. Pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevat noteeratut osakkeet ovat Alma Media Oyj:n osakkeita. Noteeraamattomat osakkeet, joille ei ole ollut saatavissa luotettavaa käypää arvoa, on arvostettu hankintamenuon.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä on arvostettava käypään arvoon tulosvaikutteisesti, ellei sitä arvosteta jaksotettuun hankintamenuon tai käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat –ryhmään konsernissa on luokiteltu kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat kuten aktiivisilla markkinoilla noteeratut osakkeet ja rahastot. Käyvän arvon muutoksesta johtuvat realisoituneet ja realisoitumattomat tappiot ja voitot kirjataan tuloslaskelmaan sille periodille, jonka aikana ne syntyvät, saadut osinkotuotot sekä luovutusvoitot ja -tappiot on kirjattu tuloslaskelman rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävältä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Konsernin rahoitusvelat ovat pääasiassa liiketoimintahankintojen kauppahintavelkoja, ostovelkoja, rahalaitoslainoja ja johdannaisia. Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon, joka on saatu rahamäärä vähennettynä velasta välittömästi aiheutuvilla kuluilla. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen velat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin ja ne voivat olla korollisia tai korottomia. Konsernin rahoitusveloissa olevat koronvaihtosopimukset, joihin konserni ei käytä suojauslaskentaa sekä ehdolliset kauppahintavelat, luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi.

Rahoitusvelat kirjataan pois taseesta, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

RAHOITUSVAROJEN ARVONALENTUMINEN

Jaksotettuun hankintamenuon luokiteltujen rahoitusvarojen osalta luottoriskin kohoamista arvioidaan tilinpäätöspäivänä. Sovellettava menetelmä määritetään luottoriskin mahdollisen kohoamisen perusteella. Kun merkittävää luottoriskin kohoamista ei ole, luottotappioiden arvioitu määrä perustuu 12 kuukauden odotettuihin luottotappioihin.

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä tapauskohtaisesti, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Arvon alentumisen laukaisevia tekijöitä voivat olla mm. vastapuolen taloudelliset vaikeudet.

Yhtiön luottotappiovarauksen arvioiminen perustuu myyntisaamisten koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9 -standardin mukaisesti. Konsernilla ei ole ollut olennaisia luottotappioita. Konsernin myyntisaamisten luottoriskin kirjaamisessa odotettu tappio-osuus perustuu historiallisten tappioiden määriin. Odotettavissa olevat luottotappiot lasketaan kertomalla maksamattomien myyntisaamisten kirjanpitoarvo odotetulla tappio-osuudella jokaisessa ikäluokassa.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Edellä on esitetty johdon harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaa ja niiden soveltamista.

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa.

Konsernissa keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin konsernin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen

muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, sisältyvät myyntituottoihin asiakassopimuksista, ehdollisiin kauppahintavelkoihin sekä laskennallisiin verosaamisiin ja lisäksi aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden, liikearvon sekä pitkäaikaisten rahoitusvarojen ja osakkuusyhtiösijoitusten arvonalentumisarvioon. Arvonalentumisviitteitä arvioidaan säännöllisesti kuten on edellä todettu laatimisperiaatteissa. Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden, liikearvon, osakkuusyhtiösijoitusten, pitkäaikaisten rahoitusvarojen, laskennallisten verosaamisten ja ehdollisten kauppahintavelkojen tilinpäätöspäivän kirjanpitoarvot on esitetty liitetiedoissa kohdissa 10, 11, 12, 13, 21, 24 ja 25.

1. TOIMINTASEGMENTIT

Konsernissa on kolme raportoitavaa segmenttiä. Toimintasegmentit perustuvat konsernin sisäiseen organisaatorakenteeseen ja sisäiseen taloudelliseen raportointiin. Konsernin raportoivat segmentit ovat media- ja markkinointipalvelut, painopalvelut sekä markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut.

Media- ja markkinointipalvelujen segmentin muodostavat I-Mediat Oy sekä Myynninmaailma Oy, Differo Oy, somessa.com Oy Ab sekä MySome Oy. Segmentin tuotot muodostuvat sisältötuotoista, ilmoitustuotoista ja markkinointi- ja viestintäpalveluista. Konsernin kustantamia lehtiä ovat maakuntalehti Ilkka-Pohjalainen sekä viisi paikallislehteä (Jurvan Sanomat, Järviseutu, Komiat, Suupohjan Sanomat ja Viiskunta) ja kaksi kaupunkilehteä, Epari ja Vaasa. Perinteisen painetun markkinoinnin lisäksi media- ja markkinointipalveluihin sisältyvät myös digitaalinen markkinointi, vaikuttaja ja somemarkkinointi sekä markkinointi- ja viestintäpalvelut.

Painopalvelujen segmenttiin kuuluu painoyhtiö I-print Oy. Yhtiön tuottamia palveluita ovat erilaiset kirjapainotuotteet, sivunvalmistus- ja taittopalvelut, digitaalipainotuotteet sekä erikoispainotuotteet mm. CAD- ja suurkuvatulosteet, myymälämainonnan tuotteet ja tarrapainotuotteet. I-print Oy:n sanomalehtipainaminen on päättynyt 31.12.2021 ja konserni ostaa sanomalehtipainamisen palvelut jatkossa ostopalveluna.

Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen segmentin muodostavat Liana-konsernin yhtiöt Liana Technologies Oy, Koodiviidakko Oy, Lianatech GmbH, Liana Technologies SARL, Liana Technologies Asia Limited, Liana Technologies AB, Lianatech LLC ja Lianatech OOO, Ungapped AB sekä Evermade Oy. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen liikevaihto muodostuu pilvipalveluna tuotettavista markkinoinnin ja viestinnän ohjelmistopalveluista sekä verkkosivujen ja -palveluiden suunnittelusta, analytiikasta, optimoinnista ja kehittämisestä. Lianan palveluihin kuuluvat markkinointiautomaation kokonaisratkaisut, joita ovat mm. markkinoinnin automaatio, suoramarkkinointi- ja kanta-asiakasviestintä, tiedotteet ja mediaseuranta sekä verkkonäkyvyyden ratkaisut verkkosivustoille, mobiiliin ja verkkokauppaan.

Konsernitiilinpäätöksessä mukana olevat osakkuusyhtiöt Hilla Group Oyj, Arena Partners Oy ja Yrittävä Suupohja Oy esitetään kohdistamattomat -erässä.

Konsernissa segmenttien tulos on liikevoittotaso.

Segmentin varat ja velat ovat sellaisia liiketoiminnan eriä, joita segmentti käyttää liiketoiminnassaan. Segmenteille kohdistamattomat erät sisältävät konsernipalvelut, arvopaperikaupan, vero- ja rahoituseriä, osakkuusyhtiöt, eliminoinnit sekä koko konsernille yhteisiä eriä. Investoinnit koostuvat useammalla kuin yhdellä tilikaudella käytettävien aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden sekä pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevien osakkeiden ja osakkuusyhtiöosakkeiden lisäyksistä. Segmenttien välinen hinnoittelu on markkinaehtoista.

TOIMINTASEGMENTIT

2022 (1000 eur)	Media- ja markki- nointi- palvelut	Paino- palvelut	Markki- noinnin ja viestinnän teknologia palvelut	Kohdista- mattomat / elimi- noinnit	Segm. välinen liike- vaihto yht.	Konserni yhteensä
TULOSLASKELMATIEDOT						
Ulkoinen liikevaihto	34 182	3 428	20 203			57 814
Sisäinen liikevaihto	106	226	125	2 537	-2 994	
Liikevaihto	34 289	3 654	20 328	2 537	-2 994	57 814
Poistot ja arvonalentumiset	-579	-338	-2 062	-687		-3 666
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista				-662		-662
Liikevoitto/ -tappio	1 263	-732	440	-1 878		-907
Rahoitustuotot- ja kulut				2 024		2 024
Tuloverot				-395		-395
Tilikauden voitto/ tappio						723
MUUT TIEDOT						
Segmentin varat	16 826	5 916	19 556	144 218		186 516
Osuudet osakkuusyhtiöissä				7 974		7 974
Segmentin velat	10 688	610	13 822	6 510		31 630
Investoinnit	293	31	1 819	319		2 462

Raportoitavien segmenttien yhteenlasketun liikevaihdon ja konsernin liikevaihdon ero muodostuu konsernieliminoineista. Raportoitavien segmenttien yhteenlasketun liikevoiton ja konsernin liikevoiton ero muodostuu pääasiassa osuudesta osakkuusyhtiöiden tuloksista ja emoyhtiötoimintojen kohdistamattomasta liiketappiosta.

2021 (1000 eur)	Media- ja markki- nointi- palvelut	Paino- palvelut	Markki- noinnin ja viestinnän teknologia palvelut	Kohdista- mattomat / elimi- noinnit	Segm. välinen liike- vaihto yht.	Konserni yhteensä
TULOSLASKELMATIEDOT						
Ulkoinen liikevaihto	31 579	4 020	14 054			49 653
Sisäinen liikevaihto	74	3 347	59	2 323	-5 803	
Liikevaihto	31 653	7 367	14 113	2 323	-5 803	49 653
Poistot ja arvonalentumiset	-511	-1 091	-1 289	-936		-3 827
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista				3 295		3 295
Liikevoitto/ -tappio	1 624	-798	-83	1 914		2 657
Rahoitustuotot- ja kulut				4 371		4 371
Tuloverot				-461		-461
Tilikauden voitto/ tappio						6 567
MUUT TIEDOT						
Segmentin varat	15 427	7 194	14 953	168 238		205 811
Osuudet osakkuusyhtiöissä				12 586		12 586
Segmentin velat	9 992	1 160	9 084	10 651		30 886
Investoinnit	333	66	1 551	2 528		4 478

Raportoitavien segmenttien yhteenlasketun liikevaihdon ja konsernin liikevaihdon ero muodostuu konsernieliminoineista. Raportoitavien segmenttien yhteenlasketun liikevoiton ja konsernin liikevoiton ero muodostuu pääasiassa osuudesta osakkuusyhtiöiden tuloksista ja emoyhtiötoimintojen kohdistamattomasta liiketappiosta.

TUOTTEITA JA PALVELUJA KOSKEVAT TIEDOT, ULKOINEN LIIKEVAIHTO

Media- ja markkinointipalvelujen tuotot muodostuvat sisältötuotoista ja ilmoitustuotoista sekä markkinointi- ja viestintäpalvelujen tuotoista. Painopalvelujen tuotot koostuvat pääasiassa painamisesta. Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelujen tuotot muodostuvat SaaS-palveluina myytävistä digimarkkinoinnin ja -viestinnän ratkaisuksista, käyttöönottoprojekteista sekä verkkosivujen ja -palveluiden suunnittelusta, analytiikasta, optimoinnista ja kehittämisestä

Yhtiön suoriteveloitteet ovat sisältötuotot, ilmoitustuotot, markkinointi- ja viestintäpalvelut, painopalvelut, jatkuvalaskutteiset ohjelmistopalvelut sekä muut palvelut. Suurimmassa osassa sopimuksia on tunnistettu vain yksi suoriteveloitte. Osassa sopimuksista on tunnistettu useampia suoriteveloitteita (mm. yhdistelmätilaukset sisältötuotoissa, jakelun sisältävät painotyösopimukset, osa ilmoitussopimuksista sekä käyttöönottoprojektin sisältävät markkinointiautomaatiopalvelusopimukset). Tuotot eri tuottotyypeittäin tuloutetaan tietynä ajankohtana sisältötuotoja, markkinointi- ja viestintäteknologian palveluita sekä markkinointi- ja viestintäpalveluita lukuun ottamatta, jotka tuloutetaan pääosin ajan myötä. Sisältötuotot ja jatkuvalaskutteiset ohjelmistopalvelut laskutetaan etukäteen ja muiden osalta maksu eräänäntyy pääsääntöisesti seitsemän - neljäntoista päivän kuluttua.

1000 eur	2022	2021
TUOTTEITA JA PALVELUJA KOSKEVAT TIEDOT		
Media- ja markkinointipalvelut		
Sisältötuotot	16 868	17 381
Ilmoitustuotot	8 513	8 731
Markkinointi- ja viestintäpalvelut	8 802	5 467
Yhteensä	34 182	31 579
Painopalvelut yhteensä	3 428	4 020
Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut		
Jatkuvalaskutteiset palvelut	14 645	11 925
Muut palvelut	5 558	2 129
Yhteensä	20 203	14 054
Konsernin liikevaihto yhteensä	57 814	49 653
MAANTIETEELLISET TIEDOT		
Suomi	53 514	47 179
Ulkomaat	4 300	2 474
Konsernin liikevaihto yhteensä	57 814	49 653

Konsernissa myyntisopimukseen perustuvat varat koostuvat myyntisaamisista ja ne on esitetty liitetiedossa 17. Sopimukseen perustuvat velat koostuvat saaduista ennakoista ja ne on esitetty liitetiedossa 24. Sopimuksista aiheutuneet kulut koostuvat jatkuvalaskutteisten palveluiden myyntiin liittyvistä aktivoituista myyntiprovisiosta ja ne on esitetty liitetiedossa 15.

2. HANKITUT LIKETOIMINNOT

HANKITUT LIKETOIMINNOT 2022

Ilkka-konserniin kuuluva Liana Technologies hankki 27.1.2022 tehdyllä kaupalla omistukseensa enemmistöosuuden (75 %) Evermade Oy:stä. Yrityskauppa toteuttaa Liana Technologiesin strategiaa kasvaa Pohjoismaiden suurimmaksi digitaalisen markkinoinnin ja viestinnän pilvipalveluja tarjoavaksi toimijaksi. Liana Technologies vahvistaa kaupalla osaamistaan erityisesti WordPress-tekniologiasta. Hankittu liiketoiminta yhdistellään Ilkka-konserniin täysimääräisesti.

Hankintahinta oli 4 086 tuhatta euroa, johon sisältyy lopun 25 % osuuden lunastamiseen liittyvä kauppahintavelka 903 tuhatta euroa sekä ehdollista kauppahintaa 250 tuhatta euroa. Ehdollisen kauppahinnan määrä perustuu vuoden 2023 yhdistetyn liikevaihdon sekä hankitun liiketoiminnan käyttökateen kehitykseen. Liiketoimintojen yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät asiakkuuksiin ja tuotemerkkiin. Hankintahinnan ja hankitun liiketoiminnan nettovarain erotus on 2 100 tuhatta euroa. Liikearvon muodostumiseen vaikuttivat tulevaisuuden tuotto-odotukset ja odotettavissa olevat synergiahyödyt. Liikearvon odotetaan olevan verotuksessa vähennyskelvoton.

Yrityshankinta on yhdistelty konsernin tulokseen helmikuun 2022 alusta lukien ja sen vaikutus konsernin liikevaihtoon on ollut 3 779 tuhatta euroa ja liikevoittoon 135 tuhatta euroa. Hankintaan liittyvät kulut 65 tuhatta euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli liiketoiminnan yhdistäminen olisi tehty katsauskauden alussa, vaikutus konsernin liikevaihtoon olisi ollut 4 072 tuhatta euroa ja liikevoittoon 113 tuhatta euroa.

Hankittujen varojen ja vastaanotettujen velkojen arvot hankintapäivänä olivat seuraavat:

(1000 eur)	Käyvät arvot
Pitkäaikaiset varat	
Aineettomat hyödykkeet	1 536
Aineelliset hyödykkeet	5
Pitkäaikaiset varat	1 541
Lyhytaikaiset varat	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	579
Rahat ja pankkisaamiset	742
Lyhytaikaiset varat	1 320
Varat yhteensä	2 862
Pitkäaikainen vieras pääoma	
Laskennallinen verovelka	306
Pitkäaikainen vieras pääoma	306
Lyhytaikainen vieras pääoma	
Ostovelat ja muut velat	571
Lyhytaikainen vieras pääoma	571
Velat yhteensä	876
Nettovarain	1 986
Kauppahinta	4 086
Liikearvo	2 100

Hankinnan rahavirtavaikutus esitetään rahavirtalaskelman investointien rahavirrassa rivillä Tytäryritysten hankinta.

(1000 eur)	
Hankintahinta	4 086
Kauppahintavelka	-1 153
Hankitut rahavarat	-742
Rahavirtavaikutus	2 191

Ilkka-konserniin kuuluva Myynninmaailma Oy hankki 23.5.2022 tehdyllä kaupalla omistukseensa Differo Oy:n koko osakekannan. Yrityskauppa yhdistää Myynninmaailman markkinointiosaamisen ja Differon sisältöstrategisen osaamisen valtakunnallisesti merkittäväksi B2B-markkinoinnin toimijaksi.

Hankintahinta oli 845 tuhatta euroa, johon sisältyy kauppahintavelka 254 tuhatta euroa. Liiketoimintojen yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät asiakkuuksiin ja tuotemerkkiin. Hankintahinnan ja hankitun liiketoiminnan nettovarain alustava erotus on 302 tuhatta euroa. Liikearvon muodostumiseen vaikuttivat tulevaisuuden tuotto-odotukset ja odotettavissa olevat synergiahyödyt. Liikearvon odotetaan olevan verotuksessa vähennyskelvoton. Liiketoiminnan yhdistämisen kirjanpito-käsittely on kesken.

Yrityshankinta on yhdistelty konsernin tulokseen kesäkuun 2022 alusta lukien ja sen vaikutus konsernin liikevaihtoon on ollut 645 tuhatta euroa ja liikevoittoon -129 tuhatta euroa. Hankintaan liittyvät kulut 19 tuhatta euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli liiketoiminnan yhdistäminen olisi tehty katsauskauden alussa, vaikutus konsernin liikevaihtoon olisi ollut 1 199 tuhatta euroa ja liikevoittoon -146 tuhatta euroa.

Hankittujen varojen ja vastaanotettujen velkojen alustavat arvot hankintapäivänä olivat seuraavat:

(1000 eur)	Käyvät arvot
Pitkäaikaiset varat	
Aineettomat hyödykkeet	273
Aineelliset hyödykkeet	1
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset	9
Pitkäaikaiset varat	283
Lyhytaikaiset varat	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	175
Rahat ja pankkisaamiset	346
Lyhytaikaiset varat	521
Varat yhteensä	804
Pitkäaikainen vieras pääoma	
Laskennallinen verovelka	55
Pitkäaikainen vieras pääoma	55
Lyhytaikainen vieras pääoma	
Ostovelat ja muut velat	206
Lyhytaikainen vieras pääoma	206
Velat yhteensä	261
Nettovarain	543
Kauppahinta	845
Liikearvo	302

Hankinnan rahavirtavaikutus esitetään rahavirtalaskelman investointien rahavirrassa rivillä Tytäryritysten hankinta.

(1000 eur)	
Hankintahinta	845
Kauppahintavelka	-254
Hankitut rahavarat	-346
Rahavirtavaikutus	245

HANKITUT LIKETOIMINNOT 2021

Ilkka-konserniin kuuluva I-Mediat Oy hankki 25. elokuuta 2021 tehdyllä kaupalla omistukseensa enemmistöosuuden (70 %) sosiaalisen median markkinointipalveluihin keskittyvästä MySome Oy:stä. Yrityskauppa toteuttaa Ilkka-konsernin strategiaa ja laajentaa I-Mediat Oy:n yritysasiakkaille tarjottavien markkinointipalvelujen valikoimaa. Hankittu liiketoiminta yhdistellään Ilkka-konserniin täysimääräisesti.

Hankintahinta oli 4 610 tuhatta euroa, johon sisältyy lopun 30 % osuuden lunastamiseen liittyvä ehdollinen kauppahinta 2 090 tuhatta euroa. Ehdollisen kauppahinnan määrä perustuu hankitun liiketoiminnan vuosien 2022–2023 käyttökatteeseen. Hankinnan yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät asiakkuuksiin ja tuotemerkkiin. Hankintahinnan ja hankitun liiketoiminnan nettovarojen erotus on 2 489 tuhatta euroa. Liikearvon muodostumiseen vaikuttivat tulevaisuuden tuotto-odotukset ja odotettavissa olevat synergiahyödyt. Liikearvon odotetaan olevan verotuksessa vähennyskelvoton.

Yrityshankinta on yhdistelty konsernin tulokseen syyskuun 2021 alusta lukien ja sen vaikutus konsernin liikevaihtoon on ollut 1 302 tuhatta euroa ja liikevoittoon 33 tuhatta euroa. Hankintaan liittyvät kulut 88 tuhatta euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli liiketoiminnon yhdistäminen olisi tehty katsauskauden alussa, vaikutus konsernin 2021 liikevaihtoon olisi ollut noin 3,1 miljoonaa euroa ja liikevoittoon noin 0,3 miljoonaa euroa.

Hankittujen varojen ja vastaanotettujen velkojen arvot hankintapäivänä olivat seuraavat:

(1000 eur)	Käyvät arvot
Pitkäaikaiset varat	
Aineettomat hyödykkeet	2 253
Aineelliset hyödykkeet	184
Pitkäaikaiset varat	2 437
Lyhytaikaiset varat	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	189
Rahat ja pankkisaamiset	597
Lyhytaikaiset varat	785
Varat yhteensä	3 222
Pitkäaikainen vieras pääoma	
Laskennallinen verovelka	451
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	133
Pitkäaikainen vieras pääoma	583
Lyhytaikainen vieras pääoma	
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	21
Ostovelat ja muut velat	327
Tuloverovelka	170
Lyhytaikainen vieras pääoma	519
Velat yhteensä	1 102
Nettovarat	2 120
Kauppahinta	4 610
Liikearvo	2 489

Hankinnan rahavirtavaikutus esitetään rahavirtalaskelman investointien rahavirrassa rivillä Tytäryritysten hankinta.

(1000 eur)	
Hankintahinta	4 610
Kauppahintavelka	-2 090
Hankitut rahavarat	-597
Rahavirtavaikutus	1 923

Ilkka-konserniin kuuluva Liana Technologies hankki 29. lokakuuta 2021 tehdyllä kaupalla omistukseensa enemmistöosuuden (70 %) ruotsalaisesta markkinointiteknologiayhtiö Ungapped AB:sta. Yrityskauppa toteuttaa Liana Technologiesin strategiaa kasvaa Pohjoismaiden suurimmaksi markkinoinnin ja viestinnän pilvipalveluja tarjoavaksi toimijaksi. Hankittu liiketoiminta yhdistellään Ilkka-konserniin täysimääräisesti.

Hankintahinta oli 2 734 tuhatta euroa, johon sisältyy lopun 30 % osuuden lunastamiseen liittyvä ehdollinen kauppahinta 1 239 tuhatta euroa. Ehdollisen kauppahinnan määrä perustuu hankitun liiketoiminnan vuoden 2024 jatkuvalaskutteiseen liikevaihtoon ja käyttökatteeseen. Hankinnan yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät asiakkuuksiin, teknologiaan ja tuotemerkkiin. Hankintahinnan ja hankitun liiketoiminnan nettovarojen erotus hankintapäivänä oli 1 681 tuhatta euroa. Liikearvon muodostumiseen vaikuttivat tulevaisuuden tuotto-odotukset ja odotettavissa olevat synergiahädyt. Liikearvon odotetaan olevan verotuksessa vähennyskelvoton.

Yrityshankinta on yhdistelty konsernin tulokseen marraskuun 2021 alusta lukien ja sen vaikutus konsernin liikevaihtoon on ollut 226 tuhatta euroa ja liikevoittoon -40 tuhatta euroa. Hankintaan liittyvät kulut 28 tuhatta euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli liiketoiminnon yhdistäminen olisi tehty katsauskauden alussa, vaikutus konsernin 2021 liikevaihtoon olisi ollut noin 1,1 miljoonaa euroa ja liikevoittoon noin -0,1 miljoonaa euroa.

Hankittujen varojen ja vastaanotettujen velkojen arvot hankintapäivänä olivat seuraavat:

(1000 eur)	Käyvät arvot
Pitkäaikaiset varat	
Aineettomat hyödykkeet	1 300
Aineelliset hyödykkeet	7
Pitkäaikaiset varat	1 307
Lyhytaikaiset varat	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	183
Rahat ja pankkisaamiset	441
Lyhytaikaiset varat	625
Varat yhteensä	1 932
Pitkäaikainen vieras pääoma	
Laskennallinen verovelka	268
Pitkäaikainen vieras pääoma	268
Lyhytaikainen vieras pääoma	
Ostovelat ja muut velat	608
Tuloverovelka	3
Lyhytaikainen vieras pääoma	611
Velat yhteensä	879
Nettovarat	1 053
Kauppahinta	2 734
Liikearvo	1 681

Hankinnan rahavirtavaikutus esitetään rahavirtalaskelman investointien rahavirrassa rivillä Tytäryritysten hankinta.

(1000 eur)	
Hankintahinta	2 734
Kauppahintavelka	-1 239
Hankitut rahavarat	-441
Rahavirtavaikutus	1 054

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1000 eur	2022	2021
Vuokratuotot	55	55
Myyntivoitot aineellisista ja aineettomista pitkäaikaisista varoista	215	13
Saadut avustukset		371
Liiketoiminnan muut tuotot	107	106
Yhteensä	377	546

4. MATERIAALIT JA PALVELUT

1000 eur	2022	2021
Ostot tilikauden aikana	-583	-1 573
Varastojen lisäys tai vähennys	-121	-299
Aineet, tavarat, tarvikkeet	-704	-1 872
Ulkopuoliset palvelut	-13 962	-10 835
Materiaalit ja palvelut	-14 667	-12 707

5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

1000 eur	2022	2021
Palkat ja palkkiot	-25 413	-21 108
Osakeperusteisista palkkioista kirjatut kulut	-1	-59
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	-4 406	-3 527
Muut henkilösivukulut	-614	-530
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-30 435	-25 225
HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN		
Media- ja markkinointipalvelut	243	209
Painopalvelut	27	41
Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut	229	174
Kohdistamaton	26	23
Yhteensä	525	447

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään kohdassa 27.

6. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1000 eur	2022	2021
Kehittämismenot	-417	-233
Aineettomat oikeudet	-1 838	-1 364
Rakennukset ja rakennelmat	-879	-801
Koneet ja kalusto	-532	-997
Arvonalentumiset		-432
Yhteensä	-3 666	-3 827

7. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1000 eur	2022	2021
Tilakulut	-946	-986
Tuotantokoneiden kulut	-490	-395
Tietoliikenne-, toimisto- ja tietotekniikkakulut	-3 247	-2 789
Myynti- ja markkinointikulut	-1 676	-1 674
Muut kulut	-3 318	-3 235
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-9 676	-9 078
TILINTARKASTAJAN PALKKIOT		
Tilintarkastus	-151	-98
Tilintarkastuslain 1.1,2 §:ssä tarkoitetut toimeksiannot	-6	-7
Veroneuvonta		-2
Muut palkkiot	-5	-22
Yhteensä	-161	-128

8. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1000 eur	2022	2021
RAHOITUSTUOTOT		
Osinkotuotot pitkäaikaisista rahoitusvaroista	3 199	2 788
Nettovoitot kaupankäyntitarkoituksessa pidettävistä rah.varoista		1 217
Korkotuotot lainoista ja saamisista sekä pankkitileistä	102	229
Koronvaihtosopimusten realisoitumaton markkina-arvon muutos		489
Muut rahoitustuotot	262	24
Rahoitustuotot yhteensä	3 563	4 746
RAHOITUSKULUT		
Nettotappiot kaupankäyntitarkoituksessa pidettävistä rah.varoista	-1 459	
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista rahoitusveloista	-68	-358
Muut rahoituskulut	-12	-17
Rahoituskulut yhteensä	-1 539	-375
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	2 024	4 371

9. TULOVEROT

1000 eur	2022	2021
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-423	-298
Aikaisempien tilikausien verot	19	23
Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutos	9	-185
Tuloverot	-395	-461
Täsmäytyslaskelma		
Kirjanpidon voitto/ tappio ennen veroja	1 117	7 028
Laskennallinen vero emoyhtiön verokannalla	-223	-1 406
Verokulu tuloslaskelmassa	-395	-461
Ero	171	-945
Eroanalyysi (netto)		
Vähennyskelvottomat erät	73	202
Verovapaat tulot	-587	-574
Tuloslaskelmaan sisältyvät veronalaiset tuotot	2	
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	132	-659
Aikaisempien tilikausien vero	-19	-23
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	-11	-9
Aiempien vuosien tappioiden käyttö	-6	160
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista	545	-22
Tuloslaskelman ulkopuoliset vähennyskelpoiset kulut	41	-19
Eroanalyysi (netto) yhteensä	171	-945

10. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET JA LIIKEARVO

1000 eur	Aineet-		Ennakko-	Liike-	Yhteensä
	Kehittä-	tomat			
	mismenot	oikeudet	maksut	arvo	
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2022					
Hankintameno 1.1.	2 750	21 881	58	19 923	44 612
Muuntoerot (+/-)		-98		-126	-224
Liiketoimintojen hankinnat		1 810		2 402	4 212
Lisäykset	1 801	189	72		2 063
Vähennykset		-45			-45
Siirrot erien välillä		97	-124		-27
Hankintameno 31.12.	4 551	23 833	7	22 199	50 590
Kertyneet poistot 1.1.	-281	-8 574			-8 856
Muuntoerot (+/-)		7			7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		45			45
Tilikauden poisto	-417	-1 838			-2 256
Kertyneet poistot 31.12.	-699	-10 361			-11 060
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	3 852	13 473	7	22 199	39 530

1000 eur	Aineet-		Ennakko-	Liike-	Yhteensä
	Kehittä-	tomat			
	mismenot	oikeudet	maksut	arvo	
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2021					
Hankintameno 1.1.	1 309	18 265	35	15 822	35 431
Muuntoerot (+/-)		-13		-17	-30
Liiketoimintojen hankinnat		3 513		4 119	7 632
Lisäykset	1 440	56	80		1 576
Siirrot erien välillä		59	-57		3
Hankintameno 31.12.	2 750	21 881	58	19 923	44 612
Kertyneet poistot 1.1.	-48	-7 210			-7 258
Tilikauden poisto	-233	-1 364			-1 598
Kertyneet poistot 31.12.	-281	-8 574			-8 856
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	2 468	13 307	58	19 923	35 756

Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille seuraavasti:

1000 eur	2022	2021
Media- ja markkinointipalvelut		
Komiati-lehti	314	314
Digitaalinen ulkomainonta	288	288
somessa.com	311	311
Myynninmaailma	1 324	1 022
MySome	2 489	2 489
Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut		
Liana Technologies -konserni	17 472	15 498
Liikearvo yhteensä	22 199	19 923

LIIKEARVOJEN ARVONALENTUMISTESTI

Liikearvoa arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi aina, kun on viitteitä siitä, että arvo saattaa olla alentunut, mutta kuitenkin vähintään kerran vuodessa. Liikearvon testausta varten liikearvo on kohdistettu alimmille itsenäistä rahavirtaa tuottaville tasolle. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo perustuu laskelmiin sen käyttöarvoista. Laskelmissa käytetyt tulevaisuuden rahavirtaennusteet perustuvat ylimmän johdon ja hallituksen hyväksymään budjettiin ja pitkän aikavälin strategiaan suunnitelmiin. Lisäksi on huomioitu arviointihetken liiketoimintaympäristön näkymät. Laskelmien ennustejakso on 5 vuotta. Ennustejakson jälkeiset rahavirrat on arvioitu käyttäen 1-2 prosentin pitkän aikavälin kasvuvauhtia. Laskelmissa on käytetty diskonttauskorkona keskimääräistä painotettua pääomakustannusta ennen veroa (WACC). WACC ottaa huomioon sekä vieraan että oman pääoman tuotto-odotuksen, joka on laskettu hyödyntäen verrokkiyhtiöiden beta-lukuja, pääomarakennetta ja veroasteita. Testauksessa käytettävät CGU -kohtaiset WACC:t arvioidaan vuosittain, ja niissä huomioidaan CGU -kohtainen toimialariski hyödyntämällä saman toimialan markkinatietoa.

Keskeisten muuttujien osalta on suoritettu herkkyysoanalyysi. Liana Technologies -konsernin osalta alaskirjaus tulisi tehtäväksi, mikäli diskonttokorko nousisi 0,33 prosenttiyksikköä, ennustejakson jälkeinen kasvuprosentti laskisi 0,45 prosenttiyksikköä tai mikäli EBITDA laskisi 2,2 prosenttia. Ennustevuosina käytetty EBITDA-% on vaihteluvälillä 13,7-15,0 %. Komiati-lehden osalta alaskirjaus tulisi tehtäväksi, mikäli diskonttokorko nousisi 1,43 prosenttiyksikköä, ennustejakson jälkeinen kasvuprosentti laskisi 1,65 prosenttiyksikköä tai mikäli EBITDA laskisi 13,9 prosenttia. Ennustevuosina käytetty keskimääräinen EBITDA-% on 4,9 %. Muiden liikearvojen osalta käsityksen mukaan kohtuulliset muutokset rahavirtaa tuottavien yksiköiden laskelmissa käytetyissä keskeisissä oletuksissa (liikevoitto ja diskonttokorot), eivät johda siihen, että omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittäisi niistä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Arvonalentumistestauksessa käytetyt diskonttokorot:

Tilikausi 2022	Ennustejakson jälkeinen	WACC ennen
	kasvolettama %	veroja %
Media- ja markkinointipalvelut		
Komiati-lehti	1,0	9,33
Digitaalinen ulkomainonta	1,0	9,19
somessa.com	2,0	9,06
Myynninmaailma	2,0	9,04
MySome	2,0	9,14
Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut		
Liana Technologies -konserni	2,0	13,77
Tilikausi 2021	Ennustejakson jälkeinen	WACC ennen
	kasvolettama %	veroja %
Media- ja markkinointipalvelut		
Komiati-lehti	1,0	9,09
Digitaalinen ulkomainonta	1,0	9,09
somessa.com	2,0	9,09
Myynninmaailma	2,0	9,09
MySome	2,0	31,21
Markkinoinnin ja viestinnän teknologiapalvelut		
Liana Technologies -konserni	2,0	11,19

11. AINEELLISET HYÖDYKKEET

Aineelliset hyödykkeet 2022 (1000 eur)	Rakennukset ja Koneet ja kalusto			Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat	Yhteensä
	Maa-alueet	rakennelmat	kalusto		
Hankintameno 1.1.	599	18 075	44 024	13	62 710
Muuntoerot			-1		-1
Liiketoimintojen hankinnat			6		6
Lisäykset		19	407		426
Vähennykset			-5 527		-5 528
Siirrot erien välillä		13		-13	
Hankintameno 31.12.	599	18 106	38 909		57 613
Kertyneet poistot 1.1.		-14 431	-43 079		-57 510
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			5 505		5 505
Tilikauden poisto		-381	-426		-807
Kertyneet poistot 31.12.		-14 813	-37 999		-52 812
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	599	3 293	910		4 802

Aineelliset hyödykkeet 2021 (1000 eur)	Rakennukset ja Koneet ja kalusto			Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat	Yhteensä
	Maa-alueet	rakennelmat	kalusto		
Hankintameno 1.1.	599	17 867	43 579	52	62 096
Liiketoimintojen hankinnat			42		42
Lisäykset		100	434	109	643
Vähennykset			-69		-69
Siirrot erien välillä		107	37	-147	-3
Hankintameno 31.12.	599	18 075	44 024	13	62 710
Kertyneet poistot 1.1.		-14 052	-41 898		-55 950
Yritystojen kertyneet poistot			-6		-6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			43		43
Tilikauden poisto		-379	-785		-1 164
Arvonalentumiset			-432		-432
Kertyneet poistot 31.12.		-14 431	-43 079		-57 510
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	599	3 643	945	13	5 200

Konsernin aineellisiin hyödykkeisiin kuuluvien koneiden ja laitteiden hankintamenojen vielä poistamatta oleva osa oli 463 tuhatta euroa 31.12.2022 (523 tuhatta euroa 31.12.2021).

12. OSUDET OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

1000 eur	2022	2021
OSUDET OSAKKUUSYHTIÖISSÄ		
Tilikauden alussa	12 586	18 270
Lisäykset		2 243
Siirrot erien välillä		1 240
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	-662	3 295
Tilikauden aikana saadut osingot	-3 920	-12 352
Osakkuusyhtiön konsernirakenteen muutos	-31	-110
Tilikauden lopussa	7 974	12 586

Tilikaudella 2021 Ilkka-konsernin omistus Hilla Group Oyj:ssä (entinen KPK Yhtiöt Oyj) muuttui 29.10.2021 osakekaupan myötä osakkuusyhtiösijoitukseksi. Ilkka-konsernin aiempi Hilla Group Oyj -omistus siirrettiin tase-erästä Pitkäaikaiset rahoitusvarat osakkuusyhtiösijoitukseen ja omistus yhdisteltiin Ilkka-konsernin konsernitilinpäätökseen osakkuusyhtiönä. Vuoden 2021 tulokseen kirjattiin 3 370 tuhannen euron tuotto Hilla Group Oyj:n osakkeiden yhdistelystä johtuen. Kirjauksella ei ollut kassavirtavaikutusta.

TIEDOT KONSERNIN OSAKKUUSYRITYKSISTÄ:

2021 (1000 eur)	Kotipaikka	Konsernin osuus voitosta/ tappiosta	Negatiivisen liikearvon tuloutus	Kirjanpitoarvo konsernin taseessa	Om.osuus %
Arena Partners Oy	Jyväskylä	-79		5 804	41,175
Hilla Group Oyj *)	Kokkola	144	3 226	6 742	29,520
Yrittävä Suupohja Oy	Kauhajoki	4		39	38,46
Yhteensä		70	3 226	12 586	

2022 (1000 eur)	Kotipaikka	Konsernin osuus voitosta/ tappiosta	Negatiivisen liikearvon tuloutus	Kirjanpitoarvo konsernin taseessa	Om.osuus %
Arena Partners Oy	Jyväskylä	115		2 178	41,175
Hilla Group Oyj	Kokkola	-791		5 742	29,520
Yrittävä Suupohja Oy	Kauhajoki	14		53	38,46
Yhteensä		-662		7 974	

*) Ilkka-konsernin omistus Hilla Group Oyj:ssä (entinen KPK Yhtiöt Oyj) muuttui 29.10.2021 osakekaupan myötä osakkuusyhtiösijoitukseksi.

Taloudellisen informaation yhteenveto olennaisista osakkuusyhtiöistä:

1000 eur	HILLA GROUP OYJ		ARENA PARTNERS OY	
	2022	2021	2022	2021
Lyhytaikaiset varat	10 396	13 937	4 730	13 320
Pitkäaikaiset varat	27 731	28 908	2 946	3 014
Lyhytaikaiset velat	9 928	9 198	1 924	1 749
Pitkäaikaiset velat	4 832	7 075	46	72
Liikevaihto	44 638	39 408	6 667	5 804
Tilikauden voitto/ tappio 1)	-2 013	2 870	279	-191
Osakkuusyhtiöstä kaudella saadut osingot	179		3 741	12 352
Osakkuusyrityksen taloudellisen informaation täsmäytys konsernin kirjaamaan tasearvoon:				
Osakkuusyrityksen nettovarot 1)	19 455	22 891	5 707	14 513
Konsernin omistusosuus%	29,52	29,52	41,175	41,175
Konsernin osuus nettovaroista	5 743	6 758	2 350	5 976
Liikearvo			-238	-238
Muut oikaisut	-1	-15	66	66
Osakkuusyrityksen tasearvo konsernin taseessa	5 742	6 742	2 178	5 804

1) Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osuus

13. PITKÄAIKAISET RAHOITUSVARAT

Pitkäaikaiset rahoitusvarat sisältävät noteerattuja ja noteeraamattomia osakkeita. Pitkäaikaiset rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Arvostusvoitot ja -tappiot kirjataan käyvän arvon rahastoon omaan pääomaan. Noteeraamattomat osakkeet on arvostettu käypään arvoon, silloin kun on ollut saatavilla luotettavat käyvät arvot. Käyvät arvot on määritetty perustuen markkinoilta saatavissa oleviin verrokkihintaan vastaavanlaisista osakkeista. Noteeraamattomat osakkeet, joille ei ole ollut saatavissa luotettavaa käypää arvoa, on arvostettu hankintameno. Sijoitukset noteeraamattomiin osakkeisiin muodostuvat pääosin sijoituksista kiinteistöyhtiöihin. Pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevat noteeratut osakkeet ovat Alma Media Oyj:n osakkeita.

1000 eur	2022	2021
Noteeratut osakkeet	84 539	97 309
Noteeraamattomat osakkeet	1 136	1 136
Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä	85 675	98 446

14. PITKÄAIKAISET MYYNTI- JA MUUT SAAMISET

1000 eur	2022	2021
Vuokraennakot	113	108
Aktivoidut myyntiprovisiot	152	151
Muut erät	43	
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset	309	259

15. AKTIVOIDUT MYYNTIPROVISIOT

1000 eur	2022	2021
Aktivoidut myyntiprovisiot 1.1.	298	274
Tilikauden aikana aktivoidut	217	204
Kirjattu kuluksi tilikauden aikana	-184	-180
Taseeseen aktivoidut myyntiprovisiot vuoden lopussa	332	298

16. VAIHTO-OMAISUUS

1000 eur	2022	2021
Aineet ja tarvikkeet	221	342
Keskeneräiset tuotteet	63	56
Vaihto-omaisuus	284	398

17. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

1000 eur	2022	2021
Lyhytaikaiset saamiset omistusyhteisyrityksiltä	20	25
Myyntisaamiset *)	4 750	4 143
Muut saamiset **)	277	243
Lyhytaikaiset siirtosaamiset	1 579	869
Myyntisaamiset ja muut saamiset	6 626	5 279

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Korkosaamiset	43	1
Jaksotetut henkilöstökulut		27
Muut erät	1 536	841
Yhteensä	1 579	869

*) Myyntisaamisten ikäjakauma

Erääntymättömät	3 521	3 100
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	1 034	798
30-60 päivää	66	68
Yli 60 päivää	129	177
Yhteensä	4 750	4 143

***) Muut saamiset 2022 sisältää aktivoituja myyntiprovisioita 180 tuhatta euroa (147 tuhatta euroa vuonna 2021). Aktivoidut myyntiprovisiot on ryhmitelty pitkä- ja lyhytaikaisiin. Aktivoidujen myyntiprovisioiden muutokset on esitetty liitetiedossa 15.

Konserni on kirjannut tilikauden aikana luottotappioita myyntisaamisista 96 tuhatta euroa (53 tuhatta euroa vuonna 2021). Yhtiön luottotappiovarauksen arvioiminen perustuu myyntisaamisten koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9 -standardin mukaisesti. Konsernin taseeseen sisältyy luottotappiovarausta 130 tuhatta euroa.

1000 eur	2022	2021
Luottotappiovarauksen jakauma		
Erääntymättömät	49	40
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	22	27
30-60 päivää	22	13
Yli 60 päivää	37	28
Yhteensä	130	109

18. MUUT LYHYTAIKAISET RAHOITUSVARAT

1000 eur	2022	2021
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	1 754	2 312
Rahastosalkku (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	19 779	26 177
Yritystodistukset	3 479	3 493
Sijoitustalletukset	6 000	5 000
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	31 012	36 982

19. RAHAVARAT

1000 eur	2022	2021
Rahavarat konsernin taseessa ja rahavirtalaskelmassa		
Rahat ja pankkisaamiset	9 435	9 590
Rahavarat	9 435	9 590

20. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Osakkeiden lukumäärä				Osake- pääoma 1000 eur
	I-sarja	II-sarja	Yhteensä	
31.12.2020	4 194 154	21 256 257	25 450 411	6 416
31.12.2021	4 194 154	21 256 257	25 450 411	6 416
Omien osakkeiden hankinta		-23 135	-23 135	
31.12.2022	4 194 154	21 233 122	25 427 276	6 416
1000 eur			2022	2021
Omat osakkeet			-87	

I-sarjan osake tuottaa oikeuden yhtiökokouksessa äänestää kahdellakymmenellä (20) äänellä ja II-sarjan osake yhdellä (1) äänellä. Ilkka Oyj:n osakkeilla ei ole nimellisarvoa.

Omat osakkeet

Ilkka Oyj osti omia osakkeitaan vuonna 2022 yhteensä 23 135 kpl. Ostettujen osakkeiden hankintameno oli yhteensä 87 tuhatta euroa ja se kirjattiin oman pääoman vähennyksenä.

Osakepääomaa koskevat muut tiedot on esitetty kohdassa Osakkeet ja osakkeenomistajat.

1000 eur	2022	2021
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	48 498	48 498

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

1000 eur	2022	2021
Käyvän arvon rahasto	28 653	41 424

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahasto sisältää pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevien noteerattujen osakkeiden käypien arvojen muutokset.

1000 eur	2022	2021
Muuntoerot	-341	-103

Muuntoerot

Muuntoerot sisältää itsenäisten ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Osingot

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osinkoa 0,20 euroa osakkeelta.

21. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

LASKENNALLISTEN VEROJEN ERITTELY 2022:

1000 eur	1.1.2022	Kirjattu tuloslaskel- maan	Kirjattu omaan pääomaan	Ostetut tytär- yritykset	Muunto- erot	31.12.2022
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut tappiot	128	-92				36
Johdannaissopimukset	160	-160				
Yhteensä	289	-252				36
Laskennalliset verovelat						
Poistoerot	107	-5				102
Muut jaksotuserot	171	-27				144
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	93					93
Aineettomat hyödykkeet	2 366	-229		360	-19	2 479
Yhteensä	2 738	-261		360	-19	2 818
Laskennalliset verovelat, nettoarvo taseessa	2 449	-9		360	-19	2 782

LASKENNALLISTEN VEROJEN ERITTELY 2021:

1000 eur	1.1.2021	Kirjattu tuloslaskel- maan	Kirjattu omaan pääomaan	Ostetut tytär- yritykset	Muunto- erot	31.12.2021
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut tappiot	334	-206				128
Johdannaissopimukset	275	-115				160
Yhteensä	609	-320				289
Laskennalliset verovelat						
Poistoerot	133	-25				107
Muut jaksotuserot	166	5				171
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	82		11			93
Aineettomat hyödykkeet	1 774	-115		710	-3	2 366
Yhteensä	2 154	-135	11	710	-3	2 738
Laskennalliset verovelat, nettoarvo taseessa						
	1 545	185	11	710	-3	2 449

Konsernilla on kirjattuja arvonalentumisia 104 tuhatta euroa, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, koska ei ole todennäköistä, että kyseisiä arvonalennuksia pystyttäisiin hyödyntämään verotuksessa. Konsernin verotuksessa käyttämättömien tappioiden määrä, joista ei varovaisuusperiaatteen mukaisesti ole kirjattu laskennallista verosaamista, on 2 998 tuhatta euroa (2021: 273 tuhatta euroa). Verotukselliset tappiot 2022 vanhenevat vuonna 2032 (verotukselliset tappiot 2021 vanhenevat vuonna 2031). Verotuksellisista tappioista kirjaamattomien laskennallisten verosaamisten määrä on 600 tuhatta euroa (2021: 55 tuhatta euroa).

22. KOROLLISET VELAT

1000 eur	2022	2021
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma		
Rahalaitoslainat	7	17
Vuokrasopimusvelat	58	550
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	65	567
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma		
Rahalaitoslainat	10	10
Vuokrasopimusvelat	569	549
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	579	559

VELKOJEN MUUTOKSET

1000 eur	1.1.2022	Vuokra- sopimus- velkojen lisäykset	Raha- virrat	Siirto pitkä- aikaisista lyhyt- aikaisiin	Yritys- hankin- nat	Vuokra- sopimus- velkojen lyhen- nykset	Muut ei- rahavirta- vaikut- teiset muutok- set	31.12.2022
Pitkäaikaiset								
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma		17		-10				7
Vuokrasopimusvelat		550	69	-564			4	58
Yhteensä		567	69	-574			4	65
Lyhytaikaiset								
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma		10	-10	10				10
Vuokrasopimusvelat		549	75	564		-607	-12	569
Yhteensä		559	75	-10	574	-607	-12	579

VELKOJEN MUUTOKSET

1000 eur	1.1.2021	Vuokra- sopimus- velkojen lisäykset	Raha- virrat	Siirto pitkä- aikaisista lyhyt- aikaisiin	Yritys- hankin- nat	Vuokra- sopimus- velkojen lyhen- nykset	Muut ei- rahavirta- vaikut- teiset muutok- set	31.12.2021
Pitkäaikaiset								
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma		432	-415					17
Vuokrasopimusvelat		800	135	-544	133		26	550
Yhteensä		1 232	135	-415	133		26	567
Lyhytaikaiset								
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma		510	-500					10
Vuokrasopimusvelat		590	29	544	21	-635		549
Yhteensä		1 100	29	-500	544	21	-635	559

Tilikaudella 2022 konserni maksoi korollisia lainoja pois yhteensä 10 tuhatta euroa (915 teur). Tilikauden lopussa korollisten velkojen määrä oli 644 tuhatta euroa (1 126 teur), josta vuokrasopimusvelkojen osuus oli 627 tuhatta euroa (1 099 teur). Lainojen ja koronvaihtosopimusten keskimääräinen korkoprosentti 31.12.2022 oli 5,86 % (1,98 % 31.12.2021).

Luottolimiittien kokonaismäärä 31.12.2022 oli 13,0 Meur, josta ei ollut yhtään käytössä. Luottolimiittien kokonaismäärä 31.12.2021 oli 13,1 Meur, josta ei ollut yhtään käytössä.

Ilkka Oyj:llä on 50 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma. Yhtiö voi laskea ohjelman puitteissa liikkeelle maturiteetiltaan alle vuoden pituisia yritystodistuksia. Rahoitusjärjestely laajentaa Ilkka Oyj:n rahoituspohjaa sekä varmistaa konsernin normaalia investointi- ja käyttöpääomarahoitusta. Ilkka Oyj ei ole laskenut liikkeelle yritystodistuksia.

23. VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralle ottajana

Konserni vuokraa mm. joitain toimitiloja, koneita ja kalustoa. Alla olevassa taulukossa on esitetty käyttöoikeusomaisuuserissä tapahtuneet muutokset.

1000 eur	Rakennukset		Yhteensä
	ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	
AINEELLISET HYÖDYKKEET, VUOKRATUT 2022			
Hankintameno 1.1.	2 036	812	2 848
Lisäykset	143		143
Uudelleenarvostuksesta johtuva lisäys	-9	1	-8
Hankintameno 31.12.	2 171	813	2 983
Kertyneet poistot 1.1.	-1 146	-615	-1 762
Tilikauden poisto	-497	-106	-604
Kertyneet poistot 31.12.	-1 644	-722	-2 365
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	527	91	618

1000 eur	Rakennukset		Yhteensä
	ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	
AINEELLISET HYÖDYKKEET, VUOKRATUT 2021			
Hankintameno 1.1.	1 870	684	2 554
Liiketoimintojen hankinnat	142	13	154
Lisäykset	37	128	165
Vähennykset	-79	-31	-110
Uudelleenarvostuksesta johtuva lisäys	67	18	85
Hankintameno 31.12.	2 036	812	2 848
Kertyneet poistot 1.1.	-767	-413	-1 180
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	42	9	51
Tilikauden poisto	-421	-212	-633
Kertyneet poistot 31.12.	-1 146	-615	-1 762
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	889	197	1 086

Vuokrasopimuksista kirjattu tuloslaskelmassa:

1000 eur	2022	2021
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	-604	-633
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-10	-16
Lyhytaikaisiin vuokrasopimukseen liittyvät kulut	-663	-537
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokratulot	-3	-3
Muuttuvat vuokrat, joita ei sisällytetä määritettäviin vuokrasopimusvelkoihin	-20	-11
Yhteensä	-1 299	-1 201

Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta tilikaudella 2022 oli 1 302 tuhatta euroa (1 203 teur).

Vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma:

31.12.2022 (1000 eur)	tasearvo	rahavirta alle 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Takaisinmaksut	627	627	569	49
Korkomaksut		4	4	
Yhteensä	627	631	573	49

31.12.2021 (1000 eur)	tasearvo	rahavirta alle 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Takaisinmaksut	1 099	1 099	549	506
Korkomaksut		13	10	3
Yhteensä	1 099	1 112	559	509

24. OSTOVELAT JA MUUT KOROTTOMAT VELAT

1000 eur	2022	2021
Ostovelat	2 215	1 600
Velat omistusyhteisyrityksille	285	9
Koronvaihtosopimukset		801
Siirtovelat	6 016	5 346
Hankittujen liiketoimintojen kauppahintavelat	2 475	1 810
Muut velat	2 119	2 162
Ostovelat ja muut velat	13 111	11 727

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

Jaksotetut henkilöstökulut	5 264	4 665
Muut erät	753	680
Yhteensä	6 016	5 346

Saadut ennakot	6 152	5 744
-----------------------	--------------	--------------

Saadut ennakot ovat asiakassopimuksiin perustuvia velkoja, jotka tuloutuvat ajan kuluessa, seuraavan vuoden aikana.

1000 eur	2022	2021
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma		
Hankittujen liiketoimintojen kauppahintavelat	8 706	9 443
Muut pitkäaikaiset siirtovelat	61	59
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	8 767	9 502

Pitkäaikaisista kauppahintaveloista eräännyy maksettavaksi 6 458 tuhatta euroa vuonna 2024 ja 2 248 tuhatta euroa vuonna 2025, jos tavoitteet saavutetaan.

Kauppahintavelat yhteensä:

1000 eur	2022	2021
Kauppahintavelat 1.1	11 252	8 891
Yrityshankinnat	1 406	3 329
Velkojen maksut	-1 641	-1 354
Kurssierot	-93	-51
Käyvän arvon muutos	257	437
Kauppahintavelat 31.12	11 182	11 252

25. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskien hallinnan periaatteet määritellään hallituksessa ja riskien hallintaan liittyvät toimenpiteet hoidetaan keskitetysti konsernin emoyhtiön talousosasto. Konsernin emoyhtiö vastaa keskitetysti konsernin rahoituksesta. Konserni ei altistu merkittäville rahoitusriskeille, koska omavaraisuusaste on korkea, nettovelka on negatiivinen ja likviditeetti hyvä. Konserni altistuu kuitenkin osakkeiden hintariskille.

Valuuttariski

Konsernilla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Saksassa, Ranskassa, Arabiemiraateissa ja Hong Kongissa, ja se altistuu valuuttariskeille, joita syntyy konsernin sisäisestä kaupasta, viennistä ja tuonnista, ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoituksesta ja valuuttamääräisistä omista pääomista. Transaktioriski syntyy ulkomaan rahan määräisistä tulevista kassavirroista. Translaatoriski toteutuu, kun emoyhtiön ulkomaisiin tytäryhtiöihin sijoittamien pääomien, vuositulosten ja lainojen arvot muuttuvat valuuttakurssivaihtelujen seurauksena. Konserniyhtiö Koodiviidakko Oy:llä on tytäryhtiö Venäjällä. Ukrainan sodan myötä operatiivinen toiminta Venäjällä päätettiin ajaa alas.

Konsernin liiketapahtumat toteutetaan pääosin euroissa. Lisäksi konsernissa on kaupallista toimintaa valuutoilla USD, AED, HKD ja SEK. Konsernin ulkomaanrahan määräisten transaktioiden osuus vuoden 2022 myynnistä on noin 5,7 % (3 306 tuhatta euroa). Valuuttamääräiset myyntisaamiset 31.12.2022 olivat 127 tuhatta euroa ja ostovelat 88 tuhatta euroa. Valuuttariskeiltä ei ole suojauduttu.

Korkoriski

Konsernilla oli 31.12.2022 korollista velkaa 0,6 Meur (1,1 Meur 31.12.2021).

Korkoriskiltä on alun perin suojauduttu koronvaihtosopimuksilla, joilla on muunnettu vaihtuvakorkoisia velkoja kiinteäkorkoisiksi. Koronvaihtosopimukset on eräännytetty tilikauden aikana.

Sijoitustoiminnan markkinariski

Sijoitukset tehdään luottokelpoisuudeltaan hyvien ja tunnettujen kumppanien kanssa. Konserni altistuu sijoitustoiminnassaan osakekurssien ja korkojen muutoksista aiheutuville riskeille. Konsernin hallitus on määritellyt osakesijoitusten sekä osake- ja korkorahastosijoitusten reunaehdot ja sijoituksen riskiarvio käydään läpi hallituksessa. Merkittävin riskikeskittymä on Alma Media Oyj:n osakkeet. Alma Media Oyj:n osakkeiden arvonmuutokset vaikuttavat muihin laajan tuloksen eriin.

Sijoitustoiminnan herkkyyshanalyysi

OMXHCAP indeksin vuosimuutos 2022 on ollut -16,38 %. Alla olevassa taulukossa on kuvattu sijoitusten hintariskiä, mikäli osakekurseissa tai koroissa tapahtuisi 10 %:n vahvistuminen tai heikkeneminen kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttumattomina. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarat sisältävät noteerattuja osakkeita sekä osake- ja korkorahastoja. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen arvonmuutokset vaikuttavat verojen jälkeiseen tulokseen. Pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevien noteerattujen osakkeiden arvonmuutokset vaikuttavat muihin laajan tuloksen eriin. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen markkina-arvo oli vuoden 2022 lopussa 21 533 tuhatta euroa (28 490 teur vuonna 2021). Noteerattujen pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa olevien osakkeiden markkina-arvo oli vuoden 2022 lopussa 84 539 tuhatta euroa (97 309 teur vuonna 2021).

2022 (1000 eur)	Muutokset tuloslaskelmassa	Muutokset muissa laajan tuloksen erissä
Muutos 10 %	1 723	8 454

Luottoriski

Lehtien tilausmaksut ja jatkuvalaskutteisten teknologiapalveluiden maksut saadaan etukäteen. Ilmoitus- ja painotyösaamiset ovat hajaantuneet pääsääntöisesti laajalle kotimaiselle asiakaskunnalle. Asiakassaldoja seurataan jatkuvasti ja eräänntyneisiin saataviin reagoidaan välittömästi. Konsernin luottoriskin enimmäismäärä vastaa edellä mainittujen rahoitusvarojen luokkien kirjanpitoarvoa tilikauden lopussa (liitetietokohdat 13, 17, 18 ja 19).

Maksuvalmiusriski

Konsernissa arvioidaan ja seurataan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään ylläpitämään luottolimiittien avulla. Käyttämättömien luottolimiittien

kokonaismäärä 31.12.2022 oli 13,0 Meur (13,1 Meur 31.12.2021). Ilkka Oyj:llä on 50 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma. Yhtiö voi laskea ohjelman puitteissa liikkeelle maturiteetiltaan alle vuoden pituisia yritystodistuksia. Ilkka Oyj ei ole laskenut liikkeelle yritystodistuksia. Tilikauden lopussa konsernin rahavarat olivat 9,4 Meur (9,6 Meur 31.12.2021). Muissa lyhytaikaisissa rahoitusvaroissa olevat sijoitukset rahastoihin, yritystodistuksiin ja määräaikaistalletukseen olivat yhteensä 29,3 Meur tilikauden 2022 lopussa. Tilikauden 2021 lopussa muissa lyhytaikaisissa rahoitusvaroissa olevat sijoitukset rahastoihin, yritystodistuksiin ja määräaikaistalletukseen olivat 34,7 Meur. Lainajärjestelyissä on tavanomaisia ehtoja, mutta ne eivät sisällä finanssikovenanteja. Velkojen ja luottolimiittien vakuudeksi on annettu sekä kiinteistö- ja yritysikiinnityksiä, jotka on esitetty liitetiedossa 26.

Seuraavassa taulukossa on esitetty korollisten lainojen eräänntyminen. Luvut ovat diskonttaamattomia.

31.12.2022 (1000 eur)	tasearvo	rahavirta	alle 1 vuosi	1-2 vuotta
Takaisinmaksut	17	17	10	7
Korkomaksut		1	1	
Yhteensä	17	18	11	7

31.12.2021 (1000 eur)	tasearvo	rahavirta	alle 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Takaisinmaksut	27	27	10	10	7
Korkomaksut *)		1 006	297	297	412
Yhteensä	27	1 033	307	307	419

*) Koronvaihtosopimusten rahavirrat sisältyvät korkomaksuihin.

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN LUOKITTELU ARVOSTUSRYHMITÄIN

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti myöhemmin arvostettavaksi.

2022 (1000 eur)	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettu hankintameno	Yhteensä
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	85 675			85 675
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset			309	309
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset ja muut saamiset			6 626	6 626
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	21 533		9 479	31 012
Rahavarat			9 435	9 435
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma			65	65
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma				
Kauppahintavelat	7 550		1 156	8 706
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma			579	579
Kauppahintavelat	2 475			2 475
Ostovelat			2 215	2 215

2021 (1000 eur)	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta			Yhteensä
	Käypään arvoon tulosvai- kutteisesti	laajan tuloksen erien kautta	Jaksotetu hankinta meno	
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Pitkäaikaiset rahoitusvarat		98 446		98 446
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset			259	259
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset ja muut saamiset			5 279	5 279
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	28 490		8 493	36 982
Rahavarat			9 590	9 590
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma			567	567
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma				
Kauppahintavelat	9 443			9 443
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma			559	559
Kauppahintavelat	1 535		275	1 810
Ostovelat			1 600	1 600
Johdannaissopimukset	801			801

Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot ovat lähellä niiden käypiä arvoja.

KÄYVÄN ARVON HIERARKIA KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTETUISTA RAHOITUSVAROISTA JA -VELOISTA

1000 eur	Käyvät arvot raportointikauden lopussa			
	31.12.2022	Taso1	Taso2	Taso3
Käypään arvoon arvostetut varat				
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	1 754	1 754		
Rahastosalkku (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	19 779	19 779		
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)	84 539	84 539		
Noteeraamattomat osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)	1 051			1 051
Yhteensä	107 123	106 072		1 051
Käypään arvoon arvostetut velat				
Kauppahintavelat	10 026			10 026
Yhteensä	10 026			10 026

Käyvät arvot raportointikauden lopussa

1000 eur	31.12.2021	Taso1	Taso2	Taso3
Käypään arvoon arvostetut varat				
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	2 312	2 312		
Rahastosalkku (käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat)	26 177	26 177		
Noteeratut osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)	97 309	97 309		
Noteeraamattomat osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)	1 051			1 051
Yhteensä	126 850	125 799		1 051
Käypään arvoon arvostetut velat				
Kauppahintavelat	10 977			10 977
Koronvaihtosopimukset	801		801	
Yhteensä	11 778		801	10 977

Noteeraamattomat osakkeet sisältävät lisäksi 85 tuhatta euroa (85 tuhatta euroa vuonna 2021) hankintamenuun arvostettuja noteeraamattomia osakkeita, ellei käypää arvoa pystytä luotettavasti arvioimaan tai kyseisten osakkeiden markkina on hyvin epälikvidi.

Hierarkian tason 1 käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin (oikaisemattomat) hintoihin toimivilla markkinoilla.

Taso 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todettavissa joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina).

Taso 3 instrumenttien käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon.

Noteeraamattomat osakkeet (käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta)

1000 eur	2022	2021
1.1.	1 136	2 947
Vähennykset		-601
Siirto osakkuusyhtiöosakkeisiin		-1 240
Käyvän arvon muutokset		30
31.12.	1 136	1 136

Käypään arvoon arvostetut kauppahintavelat

1000 eur	2022	2021
Kauppahintavelat 1.1	10 977	8 616
Yrityshankinnat	250	3 329
Velkojen maksut	-1 366	-1 354
Kurssierot	-93	-51
Käyvän arvon muutos	257	437
Kauppahintavelat 31.12	10 026	10 977

26. VASTUUSITOUMUKSET

1000 eur	2022	2021
OMASTA PUOLESTA ANNETUT VAKUUDET		
Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä		
Rahalaitoslainat	17	27
Yhteensä	17	27
Käyttämättömät luottolimitit	13 000	13 050
Vakuudeksi annetut kiinteistökiinnitykset	8 801	8 801
Vakuudeksi annetut yritysikiinnitykset	1 245	1 245
Kiinnitykset yhteensä	10 045	10 045
Takaukset	17	27

27. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Ilkka-konsernin lähipiiriin kuuluvat osakkuusyhtiöt, hallituksen jäsenet, hallintoneuvoston jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä.

Konsernin emo- ja tytäryhtiösuhteet ovat seuraavat:

Yhtiö	Kotipaikka	Omistus- osuus	Os. äänivallasta
Emoyhtiö Ilkka Oyj	Seinäjoki		
I-Mediat Oy	Seinäjoki	100 %	100 %
somessa.com Oy Ab	Vaasa	100 %	100 %
Myynninmaailma Oy	Seinäjoki	100 %	100 %
MySome Oy *)	Helsinki	70 %	70 %
Differo Oy	Tampere	100 %	100 %
I-print Oy	Seinäjoki	100 %	100 %
Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10	Seinäjoki	100 %	100 %
Liana Technologies Oy *)	Oulu	77,91 %	77,91 %
Koodiviidakko Oy *)	Oulu	77,91 %	77,91 %
Liana Technologies AB *)	Ruotsi	77,91 %	77,91 %
Lianatech GmbH *)	Saksa	77,91 %	77,91 %
Liana Technologies SARL *)	Ranska	77,91 %	77,91 %
Liana Technologies Asia Limited *)	Hong Kong	77,91 %	77,91 %
Lianatech LLC *)	Arabiemiiraaatit	77,91 %	77,91 %
Lianatech OOO *)	Venäjä	77,91 %	77,91 %
Ungapped AB *)	Ruotsi	54,54 %	54,54 %
Evermade Oy *)	Helsinki	58,43 %	58,43 %

*) yhdistellään Ilkka-konserniin 100 % perustuen hankinnan ehtoihin.

Osakkuusyhtiöitä koskevat tiedot löytyvät kohdasta 12.

Lähipiirin kanssa toteutuivat seuraavat liiketapahtumat:

1000 eur	2022	2021
TAVAROIDEN JA PALVELUIDEN MYYNTI		
Osakkuusyhtiöille	146	228
Muulle lähipiirille		6
TAVAROIDEN JA PALVELUIDEN OSTOT		
Osakkuusyhtiöiltä	2 727	149
Muulta lähipiiriltä	13	18

Liiketapahtumat lähipiirin kanssa tapahtuvat käyvin markkinahinnoin.

Saamiset ja velat osakkuusyhtiöiltä on eritelty kyseisten erien liitetiedoissa (liitetiedot 14, 17 ja 24).

1000 eur	2022	2021
JOHDON TYÖSUHDE-ETUUDET		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 365	1 348
Osakeperusteisista palkkioista kirjattut kulut *)	1	59

Johto koostuu hallituksesta, hallintoneuvostosta, toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmästä.

*) Suoritusperusteinen, osakkeen arvoon perustuva pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän on kuvattu liitetiedossa 28 ja vuodelle 2022 kirjattu kulu tuhat euroa (59 teur) koskee koko LTI 2021-2023 ja LTI 2022-2024 -ohjelmaa.

1000 eur	2022	2021
PALKAT JA PALKKIOT		
Toimitusjohtaja	289	277
Konsernin johtoryhmä	847	847
Hallituksen jäsenet	192	186
Hallintoneuvoston jäsenet	37	38

Toimitusjohtaja Olli Pirhosen palkka tilikaudelta etuineen oli 289 tuhatta euroa. Olli Pirhosen lakisääteinen suoriteperusteinen eläkemeno oli 51 tuhatta euroa. Toimitusjohtajan eläkejärjestely on työeläkelainsäädännön mukainen. Toimitusjohtajan eläkeikä on vallitsevan vanhuuseläkejärjestelmän mukainen. Toimitusjohtajan irtisanomisaika yhtiön puolelta on neljä kuukautta, jonka lisäksi yhtiö korvaa yhdeksän kuukauden palkkaa vastaavan erorahakorvauksen. Toimitusjohtajan irtisanoutumisaika on neljä kuukautta.

Hallituksen jäsenten ja hallintoneuvoston puheenjohtajan lakisääteinen suoriteperusteinen eläkemeno oli yhteensä 36 tuhatta euroa.

28. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Ilkka Oyj:n hallitus päätti 11.5.2021 suoritusperusteisen, osakkeen arvoon perustuvan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön johdolle ja avainhenkilöille. Kannustinjärjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa johdon ja avainhenkilöiden intressit Ilkan osakkeenomistajien intressien kanssa ja siten yhtiön arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johtoa ja avainhenkilöitä Ilkan strategisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Järjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä suoritusperusteisista ohjelmista. Kukin ohjelma sisältää kolmivuotisen suoritusjakson, jonka jälkeen mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan. Osallistujien ansaintamahdollisuus määritellään tietyssä määränä synteettisiä osakeyksiköitä. Suoritusjakson päätyttyä maksettavien osakeyksiköiden lukumäärä määräytyy hallituksen ohjelmalle asettamien suoritustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Kutakin ansaittua osakeyksikköä vastaava palkkio maksetaan rahassa Ilkan II-sarjan osakkeen maksuhetken arvon perusteella. Ohjelman ehdot mahdollistavat niin päätettäessä palkkion

maksamisen myös Ilkka Oyj:n II-sarjan osakkeina. Kunkin yksittäisen ohjelman aloitus, suoritustavoitteet ja muut ehdot edellyttävät hallituksen erillistä päätöstä.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2022 konsernissa oli voimassa LTI 2021-2023- ja LTI 2022-2024 -ohjelmat. LTI 2021-2023 on alkanut vuoden 2021 alusta lukien. Sen nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2024 ensimmäisen puoliskon aikana. LTI 2021-2023 -ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet ovat Ilkan II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari.

LTI 2021-2023-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan enintään 24 konsernin ylimpään johtoon sekä liiketoiminta-alueiden johtoon kuuluvaa henkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet.

Jos LTI 2021-2023 -ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, sen perusteella maksettavien palkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 120 800 osakeyksikön maksuhetken arvoa vastaava määrä. Tämä vastaa yhtiön II-sarjan osakkeen tämänhetkisen arvon perusteella arviolta noin 0,4 miljoonaa euroa (tarkoittaen bruttomääräistä palkkiota ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). Palkkioiden lopullinen arvo voi osakkeen arvon kehityksen johdosta poiketa merkittävästi yllä mainitusta arviosta.

LTI 2022-2024 -ohjelma on alkanut vuoden 2022 alusta lukien. Sen nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. Palkkioiden maksaminen edellyttää yhtiön hallituksen ohjelmalle asettamien suoritustavoitteiden saavuttamista. LTI 2022-2024 -ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet ovat Ilkan II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari.

LTI 2022-2024-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan enintään 24 konsernin ylimpään johtoon sekä liiketoiminta-alueiden johtoon kuuluvaa henkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet.

Jos LTI 2022-2024 -ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, sen perusteella maksettavien palkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 120 000 osakeyksikön maksuhetken arvoa vastaava määrä. Tämä vastaa yhtiön II-sarjan osakkeen tämänhetkisen arvon perusteella arviolta noin 0,4 miljoonaa euroa (tarkoittaen bruttomääräistä palkkiota ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). Palkkioiden lopullinen arvo voi osakkeen arvon kehityksen sekä suoritusmittareiden saavuttamisasteen perusteella poiketa merkittävästi yllä mainitusta arviosta.

OSAKEPOHJAISET KANNUSTIMET TILIKAUDELLE 1.1.2022 - 31.12.2022

Ohjelma: Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Tyyppi	Osake	Osake	Yhteensä/ keskiarvo
Instrumentti	LTI 2021-2023	LTI 2022-2024	
Arvioitu enimmäismäärä brutto-osakkeita ohjelman käyttöönottohetkellä	120 800	120 000	240 800
Alkuperäinen myöntöpäivä	28.5.2021	21.3.2022	
Ansaintajakso alkaa	1.1.2021	1.1.2022	
Ansaintajakso päättyy	31.12.2023	31.12.2024	
Vapautumispäivä	15.3.2024	15.3.2025	

Oikeuden syntymisehdot: Ilkan II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys, digitaalisen liiketoiminnan kehitys

Enimmäisvoimassaoloaika, vuosia	2,8	3
Juoksuaikaa jäljellä, vuosia	1,2	2,2
Henkilöitä tilikauden päättyessä	18	20
Maksun suorittamistapa	Käteinen	Käteinen

Tilikauden tapahtumat	LTI 2021-2023	LTI 2022-2024	Yhteensä
1.1.2022			
Kauden alussa ulkona olleet	109 331	0	109 331
Muutokset tilikaudella			
Kaudella myönnettyt	0	115 486	115 486
Kaudella menetetyt	5 208	8 249	13 457
Kaudella toteutetut	0	0	0
Kaudella erääntyneet	0	0	0
31.12.2022			
Kauden lopussa toteutetut	0	0	0
Kauden lopussa ulkona olevat	104 123	107 237	211 360

KÄYVÄN ARVON MÄÄRITTELY

Osakepohjaisten kannustimien käypä arvo on määritetty myöntöhetkellä ja kulua kirjataan vapautumispäivään saakka. Kauden aikana myönnettyjen osakepohjaisten kannustimien arvostuksessa on käytetty seuraavia elementtejä, joilla on seuraavat vaikutukset:

Arvostusparametrit tilikaudella myönnettyille kannustimille	LTI 2022-2024
Osakekurssi allokaatiopäivänä, €	4,55
Odotetut osingot, €	0,76

Monte Carlo simulaation parametrit

Odotettu volatiliteetti *	25,69 %
Maturiteetti, vuosia	2,95
Riskitön korko	-0,05 %
Valuaatiomalli: Monte Carlo simulation with Geometric Brownian Motion	
Markkinaehtoisen osuuden käypä arvo	2,69

* Odotettu volatiliteetti on laskettu käyttäen annualisoituja päivätason tuoton volatiliteetteja yhtiön osakkeesta 28.2.2018 - 21.3.2022

Arvostusparametrit ulkona oleville kannustimille

kauden lopussa	LTI 2021-2023	LTI 2022-2024
Osakekurssi tilikauden lopussa, €	3,60	3,60
Odotetut osingot, €	0,2	0,39

Monte Carlo simulaation parametrit

Odotettu volatiliteetti *	23,95 %	25,62 %
Maturiteetti, vuosia	1,16	2,16
Riskitön korko	2,74 %	2,68 %
Valuaatiomalli: Monte Carlo simulation with Geometric Brownian Motion		
Markkinaehtoisen osuuden käypä arvo	0,44	0,68

* Odotettu volatiliteetti on laskettu käyttäen annualisoituja päivätason tuoton volatiliteetteja yhtiön osakkeesta maturiteettia vastaavalta ajanjaksolta ennen kauden loppua

Osakeperusteisten korvausten vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan

	2022	2021
Tilikauden kulu osakeperusteiset korvaukset, tuloslaskelma	1	59
Tilikauden kulut, osakeperusteiset maksut, osakkeina toteutettavat	0	0
Osakeperusteisista maksuista aiheutuva velka 31.12.2022	61	59
Arvio tulevien osakeperusteisten palkkioiden vero-osuudesta arvioituna kauden lopussa	75	107

29. PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa normaalit toimintaedellytykset ja kasvattaa pitkäaikaista omistaja-arvoa. Pääomarakenteeseen vaikutetaan mm. osingonjaon kautta. Ilkka Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa ja pyrkii jakamaan konsernin vuosituloksesta vähintään puolet osinkoina. Osingon jaossa otetaan kuitenkin huomioon tuloskehityksen lisäksi yhtymän taloudellinen asema, kannattavan kasvun vaatima rahoitus sekä tulevaisuuden näkymät ja kehitystarpeet.

Konsernilla oli korollista velkaa 0,6 Meur vuoden 2022 lopussa. Hallitus on asettanut konsernin omavaraisuusasteelle tavoitteeksi vähintään 40 %. Vuonna 2022 konsernin omavaraisuusaste oli 85,9 % (87,4 %).

1000 eur	2022	2021
KONSERNIN NETTOVELAT		
Korolliset velat	644	1 126
Rahavarat	-9 435	-9 590
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	-31 012	-36 982
Nettovelat	-39 803	-45 446
Oma pääoma yhteensä	154 886	174 925
Nettovelkaantumisaste	-25,7 %	-26,0 %

30. TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Hallituksella ei ole tiedossa sellaisia olennaisia tilinpäätöspäivän jälkeisiä tapahtumia, jotka olisivat vaikuttaneet tilinpäätöksen laskelmiin.

Ilkka-konserni 2020-2022**Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut**

ILKKA-KONSERNI	2022	2021	2020
Liikevaihto, Meur	57,8	49,7	45,8
- muutos %	16,4	8,4	25,7
Liikevoitto/ -tappio, Meur	-0,9	2,7	14,5
- % liikevaihdosta	-1,6	5,4	31,7
Oikaistu oman toiminnan liikevoitto, Meur	1,2	1,4	1,8
- % liikevaihdosta	2,0	2,8	3,9
Voitto/ tappio ennen veroja, Meur	1,1	7,0	18,6
- % liikevaihdosta	1,9	14,2	40,5
Tilikauden voitto/ tappio, Meur	0,7	6,6	18,8
- % liikevaihdosta	1,3	13,2	41,1
Oman pääoman tuotto (ROE), %	0,4	3,9	12,7
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	*) 0,7	4,1	12,7
Omavaraisuusaste, %	85,9	87,4	87,7
Nettovelkaantumisaste, %	-25,7	-26,0	-25,3
Bruttoinvestoinnit, Meur	** 2,5	4,5	1,9
- % liikevaihdosta	4,3	9,0	4,2
Taseen loppusumma, Meur	186,5	205,8	186,3
Maksuvalmius (current ratio)	2,37	2,85	2,84
Henkilöstö keskimäärin	525	447	436

*) Ei sisällä koronvaihtosopimusten realisoitumatonta markkina-arvon muutosta.

***) Sisältää investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sekä pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa oleviin osakkeisiin ja osakkuusyhtiöosakkeisiin. Ei sisällä IFRS 16 Vuokrasopimukset lisäyksiä.

Osakekohtaiset tunnusluvut

ILKKA-KONSERNI	2022	2021	2020
Tulos/osake (EPS), eur	0,03	0,26	0,74
Liiketoiminnan rahavirta/ osake, eur	0,27	0,66	0,16
Oma pääoma/osake, eur	6,09	6,87	6,25
Osinko/osake (I-sarja), eur *)	0,20	0,30	0,30
Osinko/osake (II-sarja), eur *)	0,20	0,30	0,30
Osinko/tulos, (I-sarja), %	704,3	116,3	40,6
Osinko/tulos, (II-sarja), %	704,3	116,3	40,6
Efektiiivinen osinkotuotto (I-sarja), %	4,3	5,6	6,8
Efektiiivinen osinkotuotto (II-sarja), %	5,6	6,3	7,1
Hinta/voitto -suhde (P/E) (I-sarja)	164,8	20,9	6,0
Hinta/voitto -suhde (P/E) (II-sarja)	126,8	18,4	5,7
Osakkeiden kurssikehitys			
keskikurssi (I-sarja), eur	4,79	5,61	3,95
keskikurssi (II-sarja), eur	4,20	4,92	3,49
alin kurssi (I-sarja), eur	4,02	4,16	3,16
alin kurssi (II-sarja), eur	3,33	4,02	2,83
ylin kurssi (I-sarja), eur	5,55	6,00	4,52
ylin kurssi (II-sarja), eur	4,90	5,66	4,20
kauden lopun kurssi (I-sarja), eur	4,68	5,40	4,40
kauden lopun kurssi (II-sarja), eur	3,60	4,76	4,20
Osakekannan markkina-arvo, Meur **)	96,1	123,8	107,7
Osakkeiden vaihto (I-sarja), kpl	71 138	382 923	176 930
- % osakkeiden rekisteröidystä kokonaismäärästä	1,7	9,1	4,2
Osakkeiden vaihto (II-sarja), kpl	1 407 381	3 755 231	3 690 137
- % osakkeiden rekisteröidystä kokonaismäärästä	6,6	17,7	17,4
Tilikauden keskimääräinen osakkeiden lukumäärä **)	25 449 489	25 450 411	25 450 411
Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa **)	25 427 276	25 450 411	25 450 411

*) Vuodelta 2022 hallituksen esitys

**) Osakemäärät eivät sisällä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVIEN TUNNUSLUKUIEN LASKENNASSA KÄYTETYT KAAVAT:

Liikevoitto	=	Tulos ennen rahoituseriä ja veroja
Oikaistu oman toiminnan liikevoitto		Ilkka-konserni julkaisee liikevoiton ohella oikaistun oman toiminnan liikevoiton kuvatakseen oman varsinaisen liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja parantaakseen liikevoittotunnusluvun vertailukelpoisuutta eri kausien välillä. Oikaistu oman toiminnan liikevoitto määritetään oikaisemalla tuloslaskelman liikevoittoa osuudella osakkuusyhtiöiden tuloksista ja muilla oikaistavilla erillä. Näitä muita oikaistavia eriä voivat olla esimerkiksi liiketoimintojen tai omaisuuserien myynneistä syntyneet myyntivoitot ja -tappiot, arvonalentumiset, merkittävien liiketoimintojen lopettamiskulut, toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvat kulut sekä olennaiset hankintamenojen käyvän arvon kohdistamisesta aiheutuneet poistot ja ehdollisen kauppahinnan käyvän arvon muutokset.
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma (keskiarvo)}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	=	$\frac{\text{Tulos ennen veroja + Korke- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - Korottomat velat (keskiarvo)}} \times 100$
Omavaraisuusaste (%)	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - Saadut ennakot}} \times 100$
Nettovelkaantumisaste (%)	=	$\frac{\text{Korolliset velat - Rahat ja pankkisaamiset - Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$
Maksuvalmius (current ratio)	=	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikainen vieras pääoma}}$

OSAKEKOHTAISTEN TUNNUSLUKUIEN LASKENNASSA KÄYTETYT KAAVAT:

Tulos/osake (EPS)	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Tilikauden keskimääräinen ulkona oleva osakkeiden lukumäärä}}$
Liiketoiminnan rahavirta/osake	=	$\frac{\text{Liiketoiminnan rahavirta}}{\text{Tilikauden keskimääräinen ulkona oleva osakkeiden lukumäärä}}$
Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Ulkona oleva osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Osinko/osake	=	Yhtiökokouksen vahvistama osinko osaketta kohden. Vuoden 2022 osalta hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle osingon määrästä.
Osinko/tulos (%)	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$

Efektiivinen osinkotuotto (%)	=	Osinko/osake ----- x 100 Tilikauden viimeinen kaupantekokurssi
Hinta/voitto -suhde (P/E)	=	Tilikauden viimeinen kaupantekokurssi ----- Tulos/osake
Keskikurssi	=	Osakkeiden euromääräinen kokonaisvaihto ----- Osakkeiden vaihto, kpl
Osakekannan markkina-arvo	=	Ulkona oleva osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä x tilikauden viimeinen kaupantekokurssi

Tulos/osake (EPS) on IFRS:n mukainen tunnusluku. Muut ovat ESMA:n mukaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja. Vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät korvaa IFRS:n mukaisia tunnuslukuja, vaan niitä käytetään IFRS-tunnuslukujen lisäksi.

Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS

1000 eur	LIITE	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
LIIEKVAIHTO	1	2 650	2 430
Liiketoiminnan muut tuotot	2	1 048	990
Materiaalit ja palvelut	3	-458	273
Henkilöstökulut	4	-2 452	-2 144
Poistot ja arvonalentumiset	5	-300	-360
Liiketoiminnan muut kulut	6	-2 116	-1 742
LIIEKVOITTO (-TAPPIO)		-1 629	-553
Rahoitustuotot ja -kulut	7	7 100	15 561
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		5 471	15 009
Tilinpäätössiirrot	8	424	832
Tuloverot	9		2
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		5 894	15 843

Emoyhtiön tase, FAS

1000 eur	LIITE	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	10	303	169
Aineelliset hyödykkeet	10	2 811	2 937
Sijoitukset	11	77 191	77 353
PYSYVÄT VASTAAVAT		80 305	80 459
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	12	1 605	2 063
Pitkäaikaiset saamiset	13	4 926	1 687
Lyhytaikaiset saamiset	13	1 700	1 513
Rahoitusarvopaperit	14	28 957	33 880
Rahat ja pankkisaamiset		2 989	4 812
VAIHTUVAT VASTAAVAT		40 176	43 956
VASTAAVAA		120 481	124 415
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		6 416	6 416
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		48 498	48 498
Omat osakkeet		-87	
Edellisten tilikausien voitto		44 271	36 063
Tilikauden voitto/tappio		5 894	15 843
OMA PÄÄOMA	15	104 993	106 820
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ	16	435	428
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma		5 789	7 236
Lyhytaikainen vieras pääoma		9 265	9 930
VIERAS PÄÄOMA	17	15 054	17 166
VASTATTAVAA		120 481	124 415

Emoyhtiön rahoituslaskelma, FAS

1000 eur	2022	2021
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Tilikauden voitto/ tappio	5 894	15 843
Oikaisut	-7 250	-16 045
Käyttöpääoman muutos	317	168
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-1 039	-35
Maksetut korot	-94	-354
Saadut korot	259	318
Saadut osingot liiketoiminnasta	3 920	12 352
Muut rahoituserät	-687	-81
Maksetut välittömät verot	-22	-79
Liiketoiminnan rahavirta	2 336	12 122
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-317	-278
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	37	20
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-812	-1 015
Investoinnit osakkuusyhtiöosakkeisiin		-2 243
Investoinnit sijoituksiin		-15
Luovutustulot sijoituksista		625
Myönnettyt lainat	-7 440	-3 175
Lainasaamisten takaisinmaksut	3 986	1 801
Lyhytaikaisten sijoitusten lisäys / vähennys	4 553	-195
Saadut osingot investoinneista	3 199	2 788
Investointien rahavirta	3 205	-1 688
Rahavirta ennen rahoitusta	5 541	10 434
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Omien osakkeiden hankkiminen	-87	
Lyhytaikaisten lainojen lisäys / vähennys	-447	158
Maksetut osingot	-7 631	-7 635
Saadut ja maksetut konserniavustukset	800	1 100
Rahoituksen rahavirta	-7 364	-6 377
Rahavarojen muutos lisäys(+)/ vähennys(-)	-1 823	4 057
Rahavarat tilikauden alussa	4 812	755
Rahavarat tilikauden lopussa	2 989	4 812
RAHOITUSLASKELMAN LIITETIEDOT:		
OIKAISUT TILIKAUDEN TULOKSEEN		
Poistot	300	360
Pysyvien vastaavien myyntivoitot(-) ja -tappiot(+)	-26	-10
Realisoitumattomat kurssivoitot (-), tappiot (+)		-489
Rahoitustuotot ja -kulut	-7 100	-15 073
Tilinpäätössiirrot	-424	-832
Tuloverot		-2
Oikaisut tilikauden tulokseen yhteensä	-7 250	-16 045
KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS		
Vaihto-omaisuuden lisäys(-)/vähennys(+)	458	-273
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)	-299	402
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)	158	39
Käyttöpääoman muutos yhteensä	317	168

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

LAATIMISPERIAATTEET

Ilkka Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti (FAS).

LUKUJEN VERTAILUKELPOISUUS

Tilikauden ja edellisen tilikauden luvut ovat vertailukelpoisia.

ARVOPAPERIKAUPPA

Emoyhtiön tuloslaskelmassa arvopaperikauppa on esitetty bruttona liikevaihdossa ja ostoissa.

OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Yhtiöllä on suoritusperusteinen, osakkeen arvoon perustuva pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän yhtiön johdolle ja avainhenkilöille. Laatimisperiaatteet yhtiössä ovat samat kuin konsernissa ja ne on kerrottu konsernitiilinpäätöksen laatimisperiaatteissa.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus on arvostettu välittömään hankintamenuun tai todennäköiseen sitä alhaisempaan luovutushintaan. Vaihto-omaisuusarvopaperit on arvostettu välittömään hankintamenuun tai viimeisten kaupan-käyntikurssien keskihintaan tai todennäköiseen edellisiä alhaisempaan luovutushintaan alimman arvon periaatteen mukaisesti.

KÄYTTÖOMAISUUS JA POISTOT

Käyttöomaisuus on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuun vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisen käyttöiän mukaisina tasapoistoina alkuperäisestä hankintahinnasta. Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet ja muut pitkävaikutteiset menot	3-10 vuotta
Rakennukset	20-40 vuotta
Rakennelmat	20 vuotta
Koneet ja kalusto	3-15 vuotta

ELÄKEMENOJEN JAKSOTUS

Henkilöstön eläketurva on hoidettu vakuutusyhtiöiden kautta.

VALUUTTAMÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivän keskikurssiin.

Tuloslaskelman ja taseen liitetiedot

1. LIIKEVAIHTO

1000 eur	2022	2021
Liikevaihto toimialoittain		
Muu toiminta	2 541	2 327
Arvopaperikauppa	109	103
Yhteensä	2 650	2 430

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1000 eur	2022	2021
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	26	10
Vuokratuotot	1 022	980
Yhteensä	1 048	990

3. MATERIAALIT JA PALVELUT

1000 eur	2022	2021
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Varastojen lisäys tai vähennys	-458	273
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-458	273
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-458	273

4. HENKILÖSTÖKULUT

1000 eur	2022	2021
Palkat ja palkkiot	-2 001	-1 846
Eläkekulut	-402	-253
Muut henkilösivukulut	-50	-46
Yhteensä	-2 452	-2 144

Johdon palkat ja palkkiot

Toimitusjohtaja Pirhonen Olli	287	269
----------------------------------	-----	-----

Hallituksen jäsenet

Aukia Timo	36	36
Lager Esa	24	24
Anttila Jarl Matti	20	20
Mutka Sari	20	20
Mäkilä Raimo	20	20
Savola Tapio	20	19

Hallintoneuvoston jäsenet

Hautala Lasse, puheenjohtaja	24	24
------------------------------	----	----

Hallintoneuvoston muut jäsenet:

Hallintoneuvoston kokouspalkkio on 400 euroa kokoukselta (400 euroa vuonna 2021).

Hallintoneuvosto kokoontui kaksi kertaa sekä vuonna 2022 että 2021.

Toimitusjohtaja Olli Pirhosen palkka tilikaudelta etuineen oli 287 tuhatta euroa. Olli Pirhosen lakisääteinen suoriteperusteinen eläkemeno oli 51 tuhatta euroa. Toimitusjohtaja Olli Pirhosen eläkejärjestely on työeläkelainsäädännön mukainen. Hallituksen jäsenten ja hallintoneuvoston puheenjohtajan lakisääteinen suoriteperusteinen eläkemeno oli yhteensä 28 tuhatta euroa.

	2022	2021
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana		
Yrityspalvelu	26	23

5. SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT

1000 eur	2022	2021
Aineettomat oikeudet	-91	-118
Rakennukset	-148	-153
Koneet ja kalusto	-61	-89
Yhteensä	-300	-360

6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1000 eur	2022	2021
Tilakulut	-591	-601
Muut kuluerät	-1 525	-1 141
Yhteensä	-2 116	-1 742

Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastus	-89	-41
Tilintarkastuslain 1.1,2 §:ssä tarkoitetut toimeksiannot		-4
Muut palkkiot	-5	-19
Yhteensä	-93	-63

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1000 eur	2022	2021
RAHOITUSTUOTOT		
Osinkotuotot		
Omistusyhteisyrityksiltä	3 920	12 352
Muilta	3 199	2 788
Yhteensä	7 119	15 140
Pitkäaik. korkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Korkotuotot omistusyhteisyrityksiltä		9
Yhteensä		9
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	214	36
Muilta	450	255
Yhteensä	664	291
Koronvaihtosopimusten realisoitumaton markkina-arvon muutos		489
Rahoitustuotot yhteensä	7 783	15 929
RAHOITUSKULUT		
Muut korko- ja rahoituskulut		
Konserniyrityksille	-7	-20
Muille	-676	-347
Yhteensä	-683	-368
Rahoituskulut yhteensä	-683	-368
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	7 100	15 561
Korkotuottojen yhteissumma	301	252
Korkokulujen yhteissumma	-62	-347

8. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

1000 eur	2022	2021
Poistoeron muutos	-6	32
Saadut konserniavustukset	430	800
Yhteensä	424	832

9. TULOVEROT

1000 eur	2022	2021
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta		-22
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta		24
Yhteensä		2

Noudattaakseen varovaisuuden periaatetta yhtiö ei ole kirjannut tilikaudelta 2022 vahvistettavasta tappiosta laskennallista verosaamista taseeseen.

10. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

1000 eur	Aineettomat oikeudet	Muut pitkäv. menot	Ennakkomaksut	Yhteensä
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET				
Hankintameno 1.1.2022	1 823	1 568		3 391
Lisäykset	189		23	212
Siirrot erien välillä	23	13	-23	13
Hankintameno 31.12.2022	2 035	1 581		3 616
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2022	-1 662	-1 559		-3 222
Tilikauden poisto	-91			-91
Kertyneet poistot 31.12.2022	-1 753	-1 560		-3 313
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	282	22		303
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	161	9		169

1000 eur	Maa-alueet	Rakennukset, rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut	Yhteensä
AINEELLISET HYÖDYKKEET					
Hankintameno 1.1.2022	389	6 662	6 849	13	13 914
Lisäykset		19	88		107
Vähennykset			-68		-68
Siirrot erien välillä				-13	-13
Hankintameno 31.12.2022	389	6 681	6 869		13 939
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2022		-4 278	-6 699		-10 977
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			58		58
Tilikauden poisto		-148	-61		-209
Kertyneet poistot 31.12.2022		-4 426	-6 702		-11 128
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	389	2 254	167		2 811
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	389	2 384	151	13	2 937
Koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2022			46		46
Koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2021			63		63

11. SIIJOITUKSET

1000 eur	Osakkeet konserni- yhteisissä	Osakkeet omistusyhteis- yhteisissä	Muut osakkeet ja osuudet	Muut sijoitukset	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	32 543	4 078	40 563	170	77 353
Lisäykset	13				13
Vähennykset	-175				-175
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	32 381	4 078	40 563	170	77 191

JULKISESTI NOTEERATTUJEN ARVOPAPERIEN MARKKINA-ARVON JA KIRJANPITOARVON EROTUS

1000 eur	2022	2021
Sijoituksiin merkityt, julkisesti noteeratut arvopaperit		
Markkina-arvo	84 539	97 309
Kirjanpitoarvo	39 690	39 690
Erotus	44 848	57 619

Yhtiön omistamat yritykset	Omistusosuus-%
KONSERNIYRITYKSET	
I-Mediat Oy, Seinäjoki	100,0
I-print Oy, Seinäjoki	100,0
Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10, Seinäjoki	100,0
Liana Technologies Oy, Oulu	77,9
OSAKKUUSYRITYKSET	
Arena Partners Oy, Jyväskylä	41,2
Yrittävä Suupohja Oy, Kauhajoki	38,5
Hilla Group Oyj, Kokkola	29,5

12. VAIHTO-OMAISUUS

1000 eur	2022	2021
Vaihto-omaisuus	1 605	2 063
Yhteensä	1 605	2 063

JULKISESTI NOTEERATTUJEN ARVOPAPERIEN MARKKINA-ARVON JA KIRJANPITOARVON EROTUS

Vaihto-omaisuusarvopaperit		
Markkina-arvo	1 754	2 312
Kirjanpitoarvo	1 605	2 063
Erotus	150	249

13. SAAMISET

1000 eur	2022	2021
PITKÄAIKAISET SAAMISET		
Siirtosaamiset (muilta)	34	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	4 892	1 687
Yhteensä	4 892	1 687
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	4 926	1 687

LYHYTAIKAISET SAAMISET

Siirtosaamiset (muilta)	434	132
Saamiset samaan konserniin kuuluvalta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	37	23
Lainasaamiset	800	550
Siirtosaamiset		8
Muut saamiset	430	800
Yhteensä	1 267	1 381
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	1 700	1 513

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Korkosaamiset	43	1
Muut	391	131
Yhteensä	434	132

14. RAHOITUSARVOPAPERIT

1000 eur	2022	2021
Rahastosalkku	19 478	25 388
Sijoitustalletus	6 000	5 000
Yritystodistukset	3 479	3 493
Yhteensä	28 957	33 880

15. OMAPÄÄOMA

1000 eur	2022	2021
Osakepääoma 1.1.	6 416	6 416
Osakepääoma 31.12.	6 416	6 416
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	48 498	48 498
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	48 498	48 498
Omat osakkeet 1.1.		
Omien osakkeiden hankinta	-87	
Omat osakkeet 31.12.	-87	
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	51 906	43 698
Osingonjako	-7 635	-7 635
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	44 271	36 063
Tilikauden voitto/ tappio	5 894	15 843
Oma pääoma yhteensä	104 993	106 820
Laskelma jakokelpoisista varoista 31.12.		
Voitto edellisiltä tilikausilta	44 271	36 063
Tilikauden tulos	5 894	15 843
Omat osakkeet	-87	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	48 498	48 498
Yhteensä	98 576	100 404

16. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

Tilinpäätössiirtojen kertymä Ilkka Oyj:ssä muodostuu kertyneestä poistoerosta.

17. VIERAS PÄÄOMA

1000 eur	2022	2021
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Kauppahintavelka	5 761	7 210
Muut velat	28	26
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	5 789	7 236

1000 eur	2022	2021
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Ostovelat	239	178
Siirtovelat	431	391
Kauppahintavelka	1 449	974
Muut velat	125	917
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Ostovelat	1	2
Muut velat	7 016	7 463
Yhteensä	7 017	7 464
Velat omistusyhteisyrityksille		
Ostovelat	5	5
Yhteensä	5	5
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	9 265	9 930
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotetut henkilöstökulut	415	329
Jaksotetut korkokulut		32
Jaksotetut tuloverot		22
Muut	15	8
Yhteensä	431	391
Korottomat velat	8 038	9 703

18. VAKUUKSET JA VASTUUSITOUMUKSET

1000 eur	2022	2021
OMASTA PUOLESTA ANNETUT VAKUUKSET		
Käyttämättömät luottolimitit	13 000	13 000
Vakuudeksi annetut kiinteistökiinnitykset	4 672	4 672
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	17	27

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Ilkka Oyj:n osakkeet jakautuvat kahteen sarjaan. I-sarjan ja II-sarjan osakkeet eroavat toisistaan siten, että jokainen I-sarjan osake tuottaa oikeuden yhtiökokouksessa äänestää kahdellakymmenellä (20) äänellä ja II-sarjan osake yhdellä (1) äänellä. Kummankin sarjan osakkeet oikeuttavat yhtä suureen osinkoon. Ilkka Oyj:n osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Ilkka Oyj:n kaupparekisteriin merkitty osakepääoma 31.12.2022 oli 6 416 302 euroa ja osakkeiden määrä 25 450 411 sisältäen 23 135 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta (II-sarja). Omat osakkeet edustivat 0,09 % osakkeiden kokonaismäärästä ja 0,02 % äänistä. Liikkeessä olevien osakkeiden määrä omia osakkeita lukuun ottamatta oli 25 427 276.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yksittäinen osakkeenomistaja ei saa yhtiökokouksessa käyttää suurempaa äänimäärää kuin yhden kahdeskymmenesosan (1/20) kokouksessa edustetusta koko äänimäärästä.

Yhtiön I-sarjan osakkeita koskee suostumuslauseke, jonka mukaan osaketta ei ilman hallituksen suostumusta saa siirtää toiselle henkilölle. Yhtiö lähettää kuukausittain osakasluetteloon rekisteröintiä koskevan pyyntölomakkeen I-sarjan osakkeen uusille siirronsaajille, joiden tulee palauttaa lomakkeet yhtiöön. Yhtiön hallitus käsittelee pyynnöt. Hallituksella on mahdollisuus joko hyväksyä tai hylätä rekisteröintipyyntö. Hallitus noudattaa saantoja käsitellessään tasapuolisesti ja johdonmukaisesti samaa vakiintunutta yhtiökäytäntöä, jonka mukaisesti I-sarjan osakkeiden siirtoa ei hyväksytä, jos saman intressipiirin omistuksessa olevien kaikkien osakkeiden yhteenlaskettu osuus I- ja II-sarjojen osakkeiden kokonaismäärästä nousisi yli neljän prosentin. Yhtiön hallituksella on oikeus olla hyväksymättä siirtoa muustakin syystä kuin äänivallan keskittymisen takia. Muu syy kieltäytyä hyväksymästä I-sarjan osakkeiden siirtoa voisi esimerkiksi liittyä pyynnön esittäjän sananvapautta rajoittavaan toimintaan.

Ne I-sarjan osakkeet, joiden rekisteröimiseen osakasluetteloon hallitus ei myönnä suostumusta, tuottavat rekisteröintiä hakeneelle siirronsaajalle äänivaltaa lukuun ottamatta kaikki muut osakkeenomistajan oikeudet yhtiössä.

REKISTERÖIDYT OSAKKEET 31.12.2022

	Osakkeita kpl	Osuus osakkeista %	Osuus äänistä %
I-sarja	4 194 154	16,5	79,8
II-sarja	21 256 257	83,5	20,2
Yhteensä	25 450 411	100,0	100,0

OMIEN OSAKKEIDEN HANKINTA

Ilkka Oyj osti omia osakkeitaan 2.12.-31.12.2022 välisenä aikana yhteensä 23 135 kpl ja niiden hankintameno oli yhteensä 87 tuhatta euroa. Osakkeet hankittiin Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan. Omat osakkeet hankittiin varsinaisen yhtiökokouksen 26.4.2022 antaman valtuutuksen perusteella käytettäväksi osana yhtiön kannustinjärjestelmää.

OSAKKEEN NOTEERAUS JA VAIHTO

Ilkka Oyj:n osake (I-sarja) on listattu Helsingin Pörssissä vuodesta 1981 alkaen. II-sarjan osake on listattu osakkeen liikkeeseen laskusta vuodesta 1988 lähtien. II-sarjan osakkeen noteeraus siirtyi I-listalta Helsingin Pörssin päälisalle 10.6.2002 alkaen. Tällä hetkellä yhtiön II-sarjan osake on listattuna Nasdaq Helsingissä Kulutuspalvelut –toimialaluokassa ja yhtiö on markkina-arvoltaan pieni yhtiö (Small Cap). I-sarjan osake on listattu Prelistalla.

Vuonna 2022 Ilkka Oyj:n I-sarjan osakkeita vaihdettiin 71 138 kappaletta, joka on 1,7 % sarjan osakemäärästä. Vaihdetujen osakkeiden arvo oli 340 tuhatta euroa. Yhtiön II-sarjan osakkeita vaihdettiin 1 407 381 kappaletta, joka vastaa 6,6 % sarjan osakemäärästä. Vaihdetujen osakkeiden arvo oli 5 917 tuhatta euroa. Ilkka Oyj:n I-sarjan osakkeen alin kaupantekokurssi oli tilikaudella 4,02 euroa ja ylin kaupantekokurssi 5,55 euroa. II-sarjan osakkeen alin kaupantekokurssi oli 3,33 euroa ja ylin 4,90 euroa. Osakekannan markkina-arvo tilikauden päätöskurssilla oli 96 068 tuhatta euroa.

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT OSAKEMÄÄRÄN MUKAAN OMISTAJALUETTELOSSA (KAIKKI OSAKKEET)

31.12.2022	I-sarja	II-sarja	Osakkeita yhteensä	Osuus osakk.
Keskisuomalainen Oyj	251 277	2 756 051	3 007 328	11,82 %
PunaMusta Media Oyj	99	2 613 125	2 613 224	10,27 %
ML Stable Oy		916 000	916 000	3,60 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	101 880	504 517	606 397	2,38 %
Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö		547 034	547 034	2,15 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	92 924	419 693	512 617	2,01 %
Etelä-Pohjanmaan Lehtiseura ry	241 345	265 917	507 262	1,99 %
Oy Talcom Ab	146 478	209 200	355 678	1,40 %
Lako Mika	91 697	240 886	332 583	1,31 %
TS-Yhtymä Oy	40 050	239 829	279 879	1,10 %
Rinta-Jouppi Jarmo	85 530	130 052	215 582	0,85 %
Aukia Kari	91 349	118 694	210 043	0,83 %
Mutka Markus	32 000	166 748	198 748	0,78 %
Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa	111 864	84 024	195 888	0,77 %
Aukia Timo	94 482	95 245	189 727	0,75 %
Mutka Heikki	98 886	86 759	185 645	0,73 %
Pakarinen Janne		173 367	173 367	0,68 %
Järvi-Laturi Heikki	61 064	98 273	159 337	0,63 %
SV-Turkis Oy	69 410	85 267	154 677	0,61 %
Keskinen Martti		152 541	152 541	0,60 %
Yhteensä 20 suurinta osakkeenomistajaa *)	1 610 335	9 903 222	11 513 557	45,24 %
Hallintarekisteröidyt	270	694 789	695 059	2,73 %
Muut	2 583 549	10 658 246	13 241 795	52,03 %
Kaikki yhteensä	4 194 154	21 256 257	25 450 411	100,00 %

*) Ei sisällä hallintarekisteröityjä omistuksia.

**SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT ÄÄNIMÄÄRÄN MUKAAN OSAKASLUETTELOSSA
(REKISTERÖIDYT OSAKKEET)**

31.12.2022	I-sarja rek.	Osuus osakk.	II-sarja	Osuus osakk.	Osakkeita yhteensä	Osuus äänistä
Etelä-Pohjanmaan Lehtiseura ry	201 588	4,81 %	265 917	1,25 %	467 505	4,09 %
Keskisuomalainen Oyj	44 268	1,06 %	2 756 051	12,97 %	2 800 319	3,46 %
Oy Talcom Ab	146 478	3,49 %	209 200	0,98 %	355 678	2,99 %
PunaMusta Media Oyj	99	0,00 %	2 613 125	12,29 %	2 613 224	2,49 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	101 880	2,43 %	504 517	2,37 %	606 397	2,42 %
Ojanperä Heikki	125 440	2,99 %	21 028	0,10 %	146 468	2,41 %
Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa	111 864	2,67 %	84 024	0,40 %	195 888	2,21 %
Keskinäinen Vakuutusyhtiö LähiTapiola	107 190	2,56 %			107 190	2,04 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	85 695	2,04 %	419 693	1,97 %	505 388	2,03 %
Lako Mika	91 697	2,19 %	240 886	1,13 %	332 583	1,97 %
Mutka Heikki	98 886	2,36 %	86 759	0,41 %	185 645	1,96 %
Aukia Timo	89 482	2,13 %	95 245	0,45 %	184 727	1,79 %
Rinta-Jouppi Jarmo	85 224	2,03 %	130 052	0,61 %	215 276	1,74 %
Mikkilä Juha	74 252	1,77 %	28 686	0,13 %	102 938	1,44 %
SV-Turkis Oy	66 999	1,60 %	85 267	0,40 %	152 266	1,36 %
Tolonen Hannele	68 453	1,63 %	24 500	0,12 %	92 953	1,33 %
Järvi-Laturi Heikki	58 636	1,40 %	98 273	0,46 %	156 909	1,21 %
Lakeuden Osuuspankki	55 134	1,31 %			55 134	1,05 %
Rinta-Jouppi Ari	48 555	1,16 %	91 539	0,43 %	140 094	1,01 %
Aukia Kari	45 397	1,08 %	118 694	0,56 %	164 091	0,98 %
Yhteensä	1 707 217	40,70 %	7 873 456	37,04 %	9 580 673	39,96 %

**SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT OSAKEMÄÄRÄN MUKAAN OSAKASLUETTELOSSA
(REKISTERÖIDYT OSAKKEET)**

31.12.2022	I-sarja rek.	II-sarja	Osakkeita yhteensä	Osuus osakk.
Keskisuomalainen Oyj	44 268	2 756 051	2 800 319	11,00 %
PunaMusta Media Oyj	99	2 613 125	2 613 224	10,27 %
ML Stable Oy		916 000	916 000	3,60 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	101 880	504 517	606 397	2,38 %
Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö		547 034	547 034	2,15 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	85 695	419 693	505 388	1,99 %
Etelä-Pohjanmaan Lehtiseura ry	201 588	265 917	467 505	1,84 %
Oy Talcom Ab	146 478	209 200	355 678	1,40 %
Lako Mika	91 697	240 886	332 583	1,31 %
TS-Yhtymä Oy	9 000	239 829	248 829	0,98 %
Rinta-Jouppi Jarmo	85 224	130 052	215 276	0,85 %
Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa	111 864	84 024	195 888	0,77 %
Mutka Heikki	98 886	86 759	185 645	0,73 %
Aukia Timo	89 482	95 245	184 727	0,73 %
Mutka Markus	17 000	166 748	183 748	0,72 %
Pakarinen Janne		173 367	173 367	0,68 %
Aukia Kari	45 397	118 694	164 091	0,64 %
Järvi-Laturi Heikki	58 636	98 273	156 909	0,62 %
Keskinen Martti		152 541	152 541	0,60 %
SV-Turkis Oy	66 999	85 267	152 266	0,60 %
Yhteensä	1 254 193	9 903 222	11 157 415	43,84 %

Ei sisällä hallintarekisteröityjä omistuksia.

JOHDON OMISTUS

Yhtiön hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä omistivat 31.12.2022 yhteensä 805 103 osaketta, jotka edustivat 3,19 prosenttia yhtiön koko osakekannasta ja 5,54 prosenttia äänistä.

OMISTUSJAKAUMA SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2022 *)

Osakkeiden määrä, I-sarja	Omis- tuksia	Osuus omistuksista %	Osakeikm	Osuus osakkeista %
1 - 100	949	34,35	50 825	1,21
101 - 500	1 105	39,99	273 103	6,51
501 - 1 000	336	12,16	245 634	5,86
1 001 - 5 000	297	10,75	567 073	13,52
5 001 -	76	2,75	2 420 329	57,71
KAIKKI YHTEENSÄ	2 763	100,00	3 556 964	84,81
Odoteluettelolla yhteensä			637 190	15,19
LIIKKEESEEN LASKETTU MÄÄRÄ			4 194 154	100,00

Osakkeiden määrä, II-sarja	Omis- tuksia	Osuus omistuksista %	Osakeikm	Osuus osakkeista %
1 - 100	1 587	21,53	76 933	0,36
101 - 500	2 577	34,96	715 343	3,37
501 - 1 000	1 269	17,21	952 465	4,48
1 001 - 5 000	1 538	20,86	3 343 283	15,73
5 001 -	401	5,44	16 168 233	76,06
KAIKKI YHTEENSÄ	7 372	100,00	21 256 257	100,00
LIIKKEESEEN LASKETTU MÄÄRÄ			21 256 257	100,00

*) Osakasluettelon mukaan

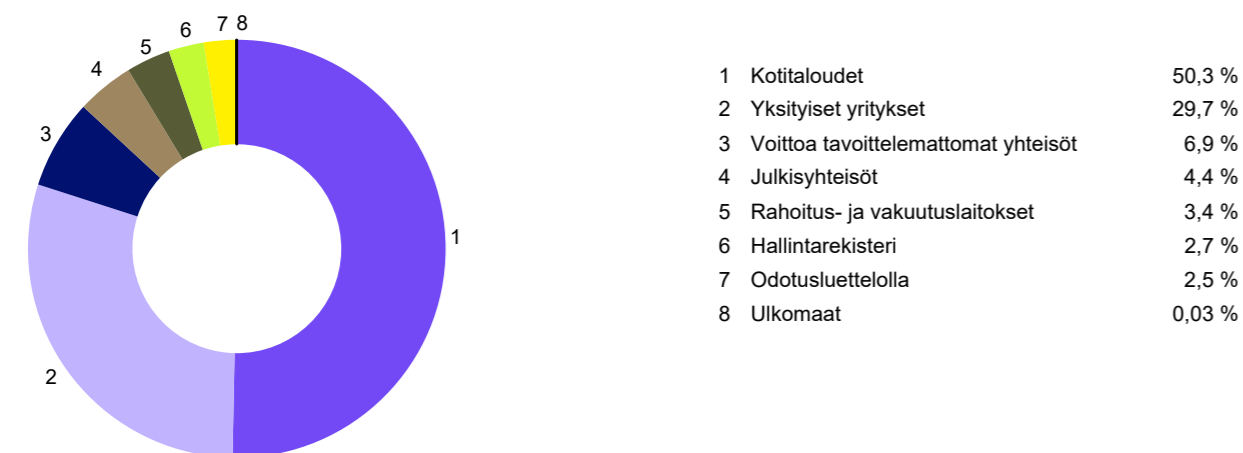
OMISTUSJAKAUMA SEKTOREITTAIN 31.12.2022 *)

Sektoriluokka, I-sarja	Omis- tuksia	Osuus omistuksista %	Osakekm	Osuus osakkeista %
Yksityiset yritykset	41	1,48	488 176	11,64
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	3	0,11	166 226	3,96
Julkisyhteisöt	3	0,11	188 142	4,49
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	39	1,41	283 483	6,76
Kotitaloudet	2 675	96,82	2 430 640	57,95
Ulkomaat	1	0,04	27	0,00
Hallintarekisteröidyt	1	0,04	270	0,01
KAIKKI YHTEENSÄ	2 763	100,00	3 556 964	84,81
Odotusluettelolla yhteensä			637 190	15,19
LIIKKEESEEN LASKETTU MÄÄRÄ			4 194 154	100,00

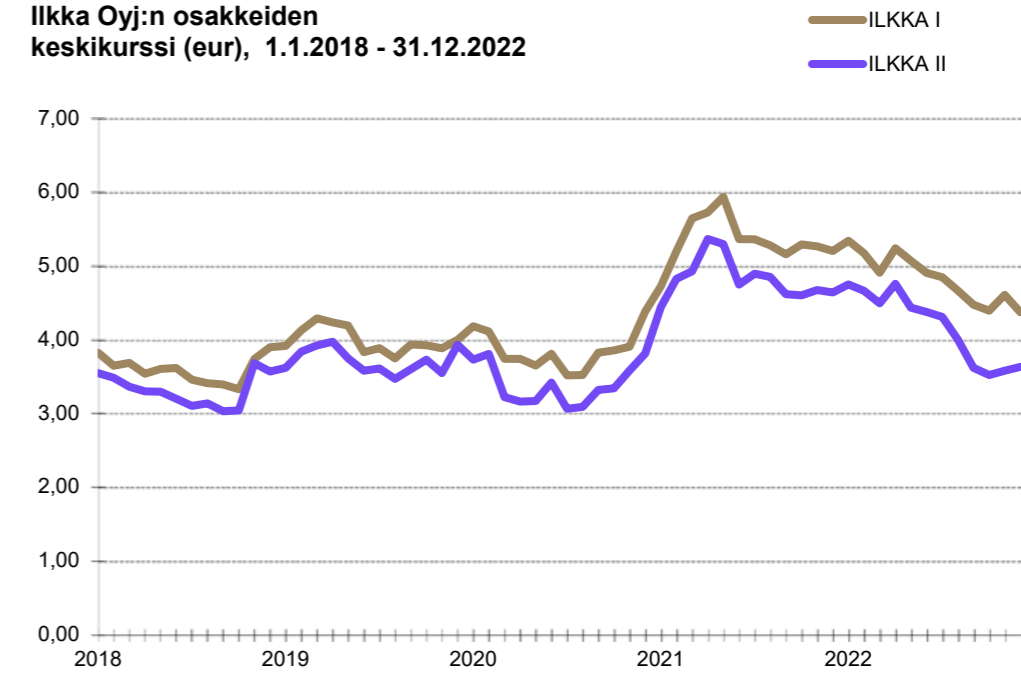
Sektoriluokka, II-sarja	Omis- tuksia	Osuus omistuksista %	Osakekm	Osuus osakkeista %
Yksityiset yritykset	179	2,43	7 058 229	33,21
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	5	0,07	704 521	3,31
Julkisyhteisöt	5	0,07	940 586	4,42
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	70	0,95	1 472 040	6,93
Kotitaloudet	7 092	96,20	10 377 559	48,82
Ulkomaat	12	0,16	8 533	0,04
Hallintarekisteröidyt	9	0,12	694 789	3,27
KAIKKI YHTEENSÄ	7 372	100,00	21 256 257	100,00
LIIKKEESEEN LASKETTU MÄÄRÄ			21 256 257	100,00

*) Osakasluettelon mukaan

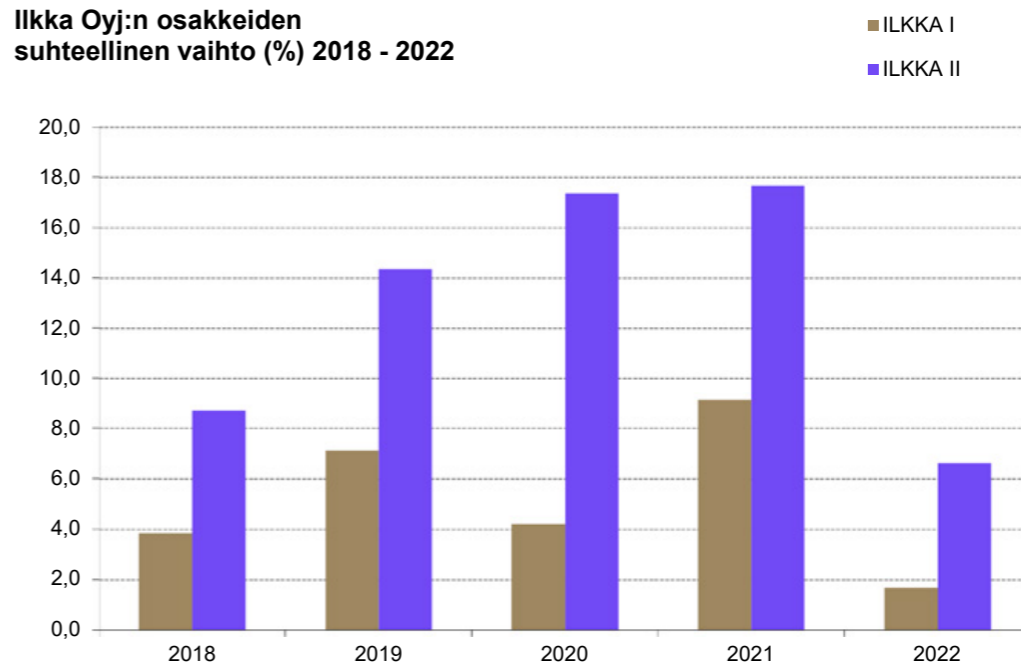
OMISTUSJAKAUMA SEKTOREITTAIN 31.12.2022, I- JA II-SARJA



Ilkka Oyj:n osakkeiden keskipörssi (eur), 1.1.2018 - 31.12.2022



Ilkka Oyj:n osakkeiden suhteellinen vaihto (%) 2018 - 2022



Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat:		
Edellisten tilikausien käyttämättömät voittovarot	44 270 892,29	euroa
Tilikauden tulos	5 894 434,26	euroa
Omat osakkeet	-86 774,65	euroa
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	48 497 751,08	euroa
Yhteensä	98 576 302,98	euroa

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikauden voitto siirretään edellisten tilikausien käyttämättömiin voittovaroihin ja osinkona maksetaan 0,20 euroa/ osake. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2022 ulkona olevien osakkeiden 25 427 276 kappaletta perusteella osingon määrä on yhteensä 5 085 455,20 euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Ehdotettu voitonjako ei vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Seinäjoella 23. päivänä helmikuuta 2023

HALLITUS

Timo Aukia

Esa Lager

Jari Matti Anttila

Sari Mutka

Raimo Mäkilä

Tapio Savola

Olli Pirhonen
toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Seinäjoella 24. päivänä helmikuuta 2023

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen KHT

Tilintarkastuskertomus

ILKKA OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet Ilkka Oyj:n (y-tunnus 0182140-9) (entinen Ilkka-Yhtymä Oyj) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitiilinpäätöksen liitetiedossa 7 ja emoyhtiön liitetiedossa 6.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemaamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyysyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessaamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisällynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyysyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
<p>Myyntituottojen tuloutus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 1.</i></p> <p>Tilinpäätöshetkellä 31.12.2022 Iikka-konsernin liikevaihdon määrä oli 57,8 miljoonaa euroa, josta valtaosa kertyy sisältö- ja ilmoitustuotoista sekä teknologiapalveluista.</p> <p>Tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden mukaan sisältötuotot tuloutetaan liikevaihdoksi tilausajalle jakotettuina ja palvelutuotot tuloutetaan ajan kuluessa konsernin luovuttaessa palvelua asiakkaalle.</p> <p>Myyntituottojen tuloutus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski johtuen tuottojen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.</p>	<p>Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä myyntituottojen tuloutuksessa, sisälsivät muun muassa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuuden arvioinnin myyntituottojen tuloutuksen osalta ja vertailun sovellettaviin laskentastandardeihin; • myyntituottojen tuloutuksen testaamisen, sisältäen sisäisten kontrollien testauksen soveltuvin osin; • myyntituottoihin liittyvät analyttiset aineistotarkastustoimenpiteet; ja • liitetietojen arvioinnin myyntituottojen osalta.
<p>Liikearvon arvostus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 10.</i></p> <p>Tilinpäätöshetkellä 31.12.2022 liikearvon määrä oli 22,2 miljoonaa euroa, joka on 12 % kokonaisvaroista ja 14 % omasta pääomasta (2021: 19,9 miljoonaa euroa, 10 % kokonaisvaroista ja 11 % omasta pääomasta).</p> <p>Liikearvon arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska</p> <ul style="list-style-type: none"> • vuosittain suoritettavaan arvonalentumistestaukseen liittyy johdon harkintaa, arviointiprosessi on monimutkainen ja sisältää arvionmääräisiä eriä; • arvonalentumistestaus perustuu markkinoita ja taloutta koskeville oletuksille; ja • liikearvo on olennainen tilinpäätöksen kannalta. <p>Konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joiden tulos voi vaihdella merkittävästi laskelmiin sisältyvien oletusten muuttuessa. Käyttöarvon määrittämiseen vaikuttavat useat oletukset, kuten esimerkiksi liikevaihdon kasvu, käyttökate ja rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Muutokset näissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvon alentumiseen.</p>	<p>Tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arvonmääritysasiantuntijamme avusti meitä rahavirtojen diskonttaamisessa käytetyn diskonttokoron arvioimisessa sekä erityisesti Liana Technologies -konsernin hankinnasta syntyneen liikearvon arvonalentumistestauksessa käytettyjen oletusten ja menetelmien arvioinnissa liittyen muun muassa seuraaviin oletuksiin: ennustettu liikevaihdon kasvu, käyttökateprosentti ja rahavirtojen diskonttaamisessa käytetty pääoman keskimääräinen kustannus. • Arvioimme herkkyyksianalyysien asianmukaisuutta sekä sitä, voiko jokin jokseenkin mahdollinen muutos keskeisessä oletuksessa johtaa siihen, että yksikön kirjanpitoarvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. • Vertasimme konsernin historiallisia ennusteita toteutuneisiin lukuihin ja tulevaisuuden ennusteita hallituksen hyväksymään budjettiin. • Testasimme johdon laatimia arvonalentumislaskelmia sekä vertasimme diskontattujen kassavirtojen määrää yhtiön markkina-arvoon. • Vertasimme konsernin arvonalentumistestin liitetietoa 10 sovellettavan standardin vaatimuksiin tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista ja arvioimme liitetiedoissa esitettyjen tietojen riittävyttä.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnitteleme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konserniin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Hallintoneuvoston lausunto tilinpäätöksestä

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana vuodesta 1993 alkaen yhtäjaksoisesti 30 vuotta. Ilkka Oyj:stä tuli yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 10.6.2002.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme samaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Seinäjoella 24.2.2023

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen
KHT

Hallintoneuvosto tarkastettuaan yhtiön ja konsernin taseet ja tuloslaskelmat vuodelta 2022 sekä tutustuttuaan tilintarkastuskertomukseen ilmoittaa hyväksyvänsä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä ehdotuksen jakokelpoisten varojen käyttämisestä.

Samalla hallintoneuvosto ilmoittaa, että hallintoneuvoston jäsenistä ovat erovuorossa Lasse Hautala, Minna Sillanpää ja Satu Ojala.

Seinäjoella 20.3.2023

Lasse Hautala
hallintoneuvoston puheenjohtaja

Olli Pirhonen
toimitusjohtaja

Selvitys Ilkka-konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2022

Ilkka Oyj on osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä, Ilkka Oyj:n yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsingin sääntöjä ja ohjeita.

Ilkka Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 19.9.2019 antamaa ja 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia. Poikkeamat suosituksesta on mainittu erikseen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä esitetään toimintakertomuksesta erillisenä raporttina ja on saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteesta ilkka.com Sijoittajat-osion kohdasta Hallinto/Selvitykset hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internet-sivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Ilkka Oyj:ssä on kaksipuolainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen.

Suosituksista poikkeaminen:

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 1 ja 3:

Yhtiökokouskutsussa ei julkisteta hallitukseen ehdolla olevaa henkilöä eikä ehdotusta hallituksen jäsenten palkkioiksi, koska hallintoneuvoston tehtävänä on valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa (yhtiöjärj. 7 §). Samasta syystä hallitukseen ensimmäistä kertaa ehdolla oleva jäsen ei välttämättä ole läsnä yhtiökokouksessa. Hallintoneuvosto kokoontuu varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenillä ei ole erityistä asettamisjärjestystä.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 5:

Ilkka Oyj:ssä on ns. kaksipuolainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen. Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston tehtäviin kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa. Hallintoneuvoston ensimmäisessä kokouksessa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen toimitetaan hallituksen erovuoroisten jäsenten vaali. Kustannustoimialan luonteen vuoksi vuorovaikutus levikkialueen ja muiden omistajatahojen kanssa on tärkeää. Vuoropuhelu toteutuu hallintoneuvoston kautta, jolloin hallitus voi olla pieni ja tehokas.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 6:

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenet valitaan neljäksi (4) vuodeksi kerrallaan. Toiminnan jatkuvuuden ja alueellisuuden vuoksi hallituksen jäsenen toimikausi on pidempi kuin yksi vuosi.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 15:

Hallitus ei valitse palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäseniä, koska yhtiöllä on hallintoneuvosto ja se nimittää ko. valiokunnan.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 22:

Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston, joka päättää hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä maksettavista palkkioista ja niiden määrätymisperusteista.

ILKKA-KONSERNIN RAKENNE

Ilkka-konserni tuottaa viestinnän, markkinoinnin ja painamisen palveluja sekä ohjelmistoteknologiaa. Konsernin muodostavat emoyhtiö Ilkka Oyj, tytäryhtiöt I-Mediat Oy, I-print Oy, Liana Technologies Oy ja Kiinteistö Oy Seinäjoen Koulukatu 10. Konserniin kuuluvat lisäksi I-Mediat Oy:n tytäryhtiöt Myynninmaailma Oy ja sen 23. toukokuuta 2022 hankittu tytäryhtiö Differo Oy, somessa.com Oy Ab ja MySome Oy. Liana Technologies -konsernin muodostavat Liana Technologies Oy:n tytäryhtiö Koodiviidakko Oy ja sen tytäryhtiöt Lianatech GmbH, Liana Technologies SARL, Liana Technologies Asia Limited, Liana Technologies AB, Lianatech LLC, Lianatech OOO ja Ungapped AB sekä 27. tammikuuta 2022 hankittu Evermade Oy. Lisäksi

konserniin kuuluvat osakkuusyhtiöt Hilla Group Oyj (29,52 %), Arena Partners Oy (n. 41,17 %) ja Yrittävä Suupohja Oy (38,5 %).

YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous on Ilkka Oyj:n ylin päättävä elin. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain ennen kesäkuun loppua. Ilkka Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan hallintoneuvosto kutsuu yhtiökokouksen koolle ja antaa lausuntoja yhtiökokouksessa käsiteltävistä asioista. Ilkka Oyj:n varsinainen yhtiökokous on yleensä pidetty maaliskuu-huhtikuussa.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. toimintakertomus tilinpäätöksineen edelliseltä toimikaudelta sekä tilintarkastuskertomus,
2. tilinpäätöksen vahvistaminen,
3. vastuuvapauden myöntäminen hallintoneuvostolle ja hallitukselle sekä toimitusjohtajalle,
4. toimenpiteet, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto tai tappio antaa aihetta,
5. palkkion määrääminen hallintoneuvoston jäsenille ja tilintarkastajille,
6. hallintoneuvoston jäsenten valitseminen erovuoroisten tilalle sekä tilintarkastajien vaali,
7. muut kokouskutsussa mainitut asiat.

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuodeksi kerrallaan.

Osakkaat kutsutaan yhtiökokoukseen yhtiökokouskutsulla, joka toimitetaan osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta julkaisemalla kutsu yhtiön tai sen tytäryhtiön kustantamassa sanomalehdessä sekä pörssitiedotteena ja yhtiön internetsivuilla. Yhtiökokouskutsu julkaistaan kuitenkin vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Vuosikertomus julkaistaan yhtiön internetsivuilla viimeistään (3) viikkoa ennen yhtiökokousta.

Jos osakas haluaa saada jonkun asian yhtiökokouksessa käsiteltäväksi, on hänen kirjallisesti esitettävä se hallintoneuvostolle niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on merkittynä osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon yhtiön erikseen ilmoittamana täsmäytyspäivänä. Yhtiökokoukseen ilmoittaudutaan ennakoon yhtiökokouskutsussa ilmoitettuun määräpäivään mennessä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yksittäinen osakkeenomistaja ei saa yhtiökokouksessa käyttää suurempaa äänimäärää kuin yhden kahdeskymmenesosan (1/20) kokouksessa edustetusta koko äänimäärästä.

Tavoitteena on, että kaikki Ilkka Oyj:n hallituksen jäsenet ovat läsnä yhtiökokouksessa.

HALLINTONEUVOSTO

Kokoonpano

Ilkka Oyj:n hallintoneuvosto 2022

	Hallintoneuvoston jäsen vuodesta	Nykyinen toimikausi päättyy	Osakeomistus, kpl
Puheenjohtaja			
Lasse Hautala , s. 1963, Kauhajoki erityisavustaja	2010	2023	2 884
Varapuheenjohtaja			
Minna Sillanpää , s. 1970, Seinäjoki viestintäjohtaja, Oma Säästöpankki Oyj	2011	2023	0
Varsinaiset jäsenet			
Sami Eerola , s. 1972, Nurmo maatalousyrittäjä	2008	2026	12 608
Jari Eklund , s. 1963, Helsinki yhtiöryhmän johtaja, hallituksen jäsen LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö	1998	2026	0
Tero Etula* , s. 1978, Seinäjoki digiasiantuntija, I-print Oy	2021	2025	0
Taavi Horila* , s. 1974, Seinäjoki järjestelmäasiantuntija, Ilkka Oyj	2021	2025	0
Janne Järvi-Laturi , s. 1982, Laihia asiantuntija, Wärtsilä Oyj	2021	2025	62 000
Vesa-Pekka Kangaskorpi , s. 1963, Jyväskylä toimitusjohtaja, KeskiSuomalainen Oyj	2000	2024	165
Johanna Kankaanpää , s. 1963, Ähtäri emäntä	2008	2026	0

	Hallintoneuvoston jäsen vuodesta	Nykyinen toimikausi päättyy	Osakeomistus, kpl
Henrik Karvonen , s. 1972, Seinäjoki toimitusjohtaja Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa	2022	2024	0
Yrjö Kopra , s. 1957, Helsinki toimitusjohtaja, Alexander Group Oy	1998	2026	139 064
Petri Latva-Rasku , s. 1969, Tampere yrittäjä, Quha Oy	2007	2025	50 462
Juha Mikkilä , s. 1959, Kurikka kunnallisneuvos	1990	2026	102 938
Satu Otala , s. 1967, Helsinki viestintäjohtaja, Strak Suomi Oy	2010	2023	100
Raimo Puustinen , s. 1957, Joensuu toimitusjohtaja, PunaMusta Media Oyj	2016	2024	2 000
Sami Talso , s. 1974, Vaasa toimitusjohtaja, Talso Oy	2008	2026	53 000
Marja Vettenranta , s. 1968, Laihia opintopäällikkö, Vaasan Yliopisto	1997	2025	1 071
Jyrki Viitala , s. 1962, Seinäjoki toimitusjohtaja, Käyttöauto Oy	2000	2024	30 927

** Henkilöstön edustaja. Ilkka-konsernissa henkilöstön edustus on hoidettu hallintoneuvoston kautta.

Osakeomistus 31.12.2022 sisältää omat, alaikäisten lasten ja määräysvalta-yhteisöjen omistukset.

Hallintoneuvoston jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista pois lukien Raimo Puustinen, Vesa-Pekka Kangaskorpi ja henkilöstön edustajat. Raimo Puustinen on arvioitu riippumattomaksi yhtiöstä, mutta riippuvaiseksi sen merkittävästä osakkeenomistajasta. Raimo Puustinen toimii PunaMusta Media Oyj:n toimitusjohtajana. Vesa-Pekka Kangaskorpi on arvioitu riippumattomaksi yhtiöstä, mutta riippuvaiseksi sen merkittävästä osakkeenomistajasta. Vesa-Pekka Kangaskorpi toimii KeskiSuomalainen Oyj:n toimitusjohtajana ja on KeskiSuomalainen Oyj:n hallituksen jäsen. Henkilöstön

edustajat ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista, mutta riippuvaisia yhtiöstä, koska he ovat työsuhteessa yhtiöön.

Ilkka Oyj:ssä on yhtiöjärjestyksen mukaan hallintoneuvosto, johon kuuluu vähintään viisitoista (15) ja enintään kaksikymmentäviisi (25) jäsentä, joista kahden tulee olla yhtiön henkilökuntaan kuuluvia.

Hallintoneuvoston jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa neljäksi (4) vuodeksi kerrallaan ja heidän toimikautensa alkaa vaalien jälkeen. Vuosittain eroaa jäsenistä lähinnä neljättä osaa pienempi määrä.

Tehtävät

Hallintoneuvoston tehtäviin kuuluu valvoa yhtiön johtoa ja yhtiön harjoittamien liikeyritysten hoitoa, valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa sekä kutsua yhtiökokous koolle, antaa lausunto tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta sekä muista yhtiökokoukselle esitettävistä asioista, valmistaa yhtiökokoukselle esitettävät asiat ja nimittää nelijäseninen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta.

Hallintoneuvosto kokoontui vuoden 2022 aikana kaksi kertaa. Hallintoneuvoston jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 89 %.

Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja jäsenille maksettiin vuonna 2022 kuukausi- ja kokouspalkkioita yhteensä 37 200 euroa.

HALLITUS

Kokoonpano

Ilkka Oyj:n hallitus 2022

	Hallituksen jäsen vuodesta	Nykyinen toimikausi päättyy	Osakeomistus, kpl	Osallistuminen hallituksen kokouksiin
Hallituksen puheenjohtaja Timo Aukia , s. 1973, KTM toimitusjohtaja	2007	2024	201 977	18/18
Hallituksen varapuheenjohtaja Esa Lager , s. 1959, KTM, OTK hallitusammattilainen	2011	2026	8 000	18/18
Hallituksen jäsenet: Jarl Matti Anttila , s. 1980, KTM markkinointijohtaja	2018	2023	0	17/18
Sari Mutka , s. 1968, KTM kehittämispäällikkö	2007	2025	126 287	18/18
Raimo Mäkilä , s. 1958, DI hallitusammattilainen	2020	2026	0	18/18
Tapio Savola , s. 1959, OTK varatuomari	1991	2023	4 073	18/18

Osakeomistus 31.12.2022 sisältää omat, alaikäisten lasten ja määräysvalta-yhteisöjen omistukset.

Ilkka Oyj:n hallitus on suorittanut hallituksen jäsenten riippumattomuuden arvioinnin. Arvioinnin perusteella todettiin yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia olevan koko hallituksen eli hallituksen puheenjohtaja Timo Aukia, hallituksen varapuheenjohtaja Esa Lager sekä jäsenet Jarl Matti Anttila, Sari Mutka, Raimo Mäkilä ja Tapio Savola.

Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston tehtäviin kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa. Hallintoneuvoston ensimmäisessä kokouksessa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen toimitetaan hallituksen erovuoroisten jäsenten vaali.

Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään neljä (4) ja enintään kuusi (6) jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan neljäksi (4) vuodeksi kerrallaan.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tehtävänä on varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on ryhmänä riittävä toisiaan täydentävä osaaminen ja kokemus yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvistä asioista, julkisesti noteeratun osakeyhtiön johtamisesta, tilinpäätöksistä ja taloudellisesta raportoinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta, strategiasta, yritysjärjestelyistä ja hyvästä hallintotavasta (Corporate Governance).

Hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolista osaamista ja pätevyyttä ja sen jäsenten ikä- ja sukupuolijakauma, koulutuksellinen ja ammatillinen tausta sekä kokemus liiketoiminnasta tulee monimuotoisuudellaan tukea yhtiön liiketoimintaa ja sen kehitysvaihetta.

Hallinnointikoodin mukaisesti jäseneksi valittavalla henkilöllä tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja

hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Hallituksessa on oltava eri sukupuolia.

Tehtävät

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtaja sekä toimitusjohtajan välittömät alaiset, huolehtia yhtiökokousten ja hallintoneuvoston kokousten päätösten täytäntöönpanosta, vastata siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty sekä antaa ja peruuttaa prokuraioikeuksia.

Hallintoneuvoston puheenjohtajalla on oikeus osallistua hallituksen kokouksiin ja esittää siellä mielipiteensä.

Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallitus mm.

- vahvistaa itselleen työjärjestyksen, joka tarkistetaan vuosittain
- käsittelee ja hyväksyy konsernistrategian ja seuraa sen ajankohtaisuutta sekä hyväksyy strategian pohjalta konsernitason vuosisuunnitelmat, budjetit ja henkilöstön voittopalkkiojärjestelmän tai muun palkitsemisjärjestelmän sekä valvoo niiden toteutumista
- vahvistaa konsernin organisaation perusrakenteen ja konsernin arvot
- käy vuosittain läpi yhtiön toimintaan liittyviä keskeisiä riskejä strategiakäsittelyn yhteydessä
- käsittelee ja hyväksyy osa- ja puolivuosisikatsaukset, toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen
- pitää kerran vuodessa yhteisen kokouksen tilintarkastajien kanssa
- määrittelee yhtiön voitonjakopolitiikan (sis. osingonjakopolitiikan)
- nimittää konsernin johtoryhmän sekä liiketoimintojen johtoryhmät toimitusjohtajan esityksestä
- päättää kaikista merkittävistä asioista tai asioista, jotka eivät kuulu toiminnan jokapäiväiseen operatiiviseen johtamiseen
- hyväksyy yhtiöjärjestyksen 3 §:n suostumuslausekkeeseen perustuvat I-sarjan osakkeiden siirrot osakasrekisteriin
- käsittelee muut toimitusjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan harkinnan mukaan käsiteltäviksi tulevat asiat

Hallituksen kokouksia on vähintään 12 vuodessa. Hallituksen kokouksissa käsitellään mm. tilinpäätös ja osa- ja puolivuosisikatsaukset sekä konsernin ja tytäryhtiöiden kuukausiraportit. Lisäksi hallitus kokoontuu vähintään kerran vuodessa strategiakokoukseen. Hallitus vahvistaa seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja budjetin, jonka yhteydessä hallitus vahvistaa seuraavan vuoden investoinnit. Konsernin koko ja toimiala huomioiden on hallituksen jäsenten suhteellisen helppoa saada kokonaisnäkemys yhtiön rakenteesta, liiketoiminnasta ja markkinoista.

Hallituksen kokouksissa esittelijänä toimii toimitusjohtaja ja hänen kutsustaan tarvittaessa myös muita yhtiön johtoon kuuluvia henkilöitä omaan asiantuntijatehtäväänsä kuuluvissa asioissa. Tytäryhtiöiden hallitusten jäsenistä enemmistö on emoyhtiön hallituksen jäseniä ellei erikseen toisin päätetä. Erityisesti pienemmissä tytäryhtiöissä hallituksen jäsenet voivat olla myös toimivan johdon edustajia.

Hallituksella oli vuonna 2022 kokouksia 18, joista yksi oli sähköpostikokous. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan sisäisenä itsearviointina kerran vuodessa.

Ilkka Oyj:n hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2022 kuukausi- ja kokouspalkkioita yhteensä 191 600 euroa. Hallituksen palkkioita ei ole maksettu omina osakkeina eikä hallituksen jäsenten palkitsemisessa ole käytetty osakejohdannaisia palkitsemisjärjestelmiä.

PALKITSEMIS- JA NIMITYSVALIOKUNTA

Kokoonpano

Hallintoneuvosto ja hallitus on antanut tiettyjen asioiden valmistelutehtäviä hallintoneuvoston nimittämälle nelijäseniselle palkitsemis- ja nimitysvaliokunnalle, johon kuuluvat Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat, sihteerinä toimii henkilöstöjohtaja.

Tehtävät

Vuonna 2022 palkitsemis- ja nimitysvaliokunta kokoontui kaksi kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 100 %.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee ja esittää asianomaisten elinten päätettäväksi ja hyväksyttäväksi mm. seuraavat asiat

- Hallintoneuvoston erovuoroisten jäsenten tilalle valittavat jäsenet yhtiökokoukselle
- Hallituksen erovuoroisten jäsenten tilalle valittavat jäsenet hallintoneuvostolle
- Hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat
- Hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajien ja jäsenten palkkiot
- Konsernin tytäryhtiöiden hallitusten jäsenet ja palkkiot
- Konsernin henkilöstön voittopalkkio
- Konsernin toimitusjohtajan ja hänen suorien alaisten palkat ja muut työsuhde-edut
- Ilkka Oyj:n toimitusjohtajasopimus
- Konsernin johtoryhmien tulospalkkiot
- Tilintarkastajat ja varatilintarkastajat

Muita valiokuntia ei ole perustettu.

TARKASTUSVALIOKUNNAN TEHTÄVISTÄ VASTAAMINEN

Ilkka Oyj:ssä ei ole tarkastusvaliokuntaa. Yhtiön liiketoiminnan laajuus ja kotimarkkinalähtöisyys huomioiden hallitus on katsonut, ettei ole tarpeellista perustaa erillistä tarkastusvaliokuntaa. Hallitus huolehtii tarkastusvaliokunnan tehtävistä.

Tilintarkastusyhteisön kanssa sovitaan laajempia kokonaisuuksia, joita he käyvät läpi ja joista he raportoivat yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen puheenjohtajalle. Raportin tärkeimmät osat käydään läpi hallituksessa.

TOIMITUSJOHTAJA

Hallitus nimittää toimitusjohtajan.

Yhtiön toimitusjohtaja: Olli Pirhonen, s. 1970 KTM

Tehtävät

Ilkka Oyj:n toimitusjohtaja toimii konsernijohtajana, jolloin hän vastaa koko konsernin toiminnasta konsernihallituksen hyväksymien ja antamien tavoitteiden ja ohjeiden mukaan. Konsernijohtaja huolehtii Ilkka Oyj:n toimitusjohtajana sen juoksevasta hallinnosta ja asetettujen tavoitteiden toteuttamisesta sekä asioiden valmistelusta hallituksen antamin ohjein. Konsernijohtajalle raportoivat Liana Technologies Oy:n toimitusjohtaja, I-Mediat Oy:n liiketoimintajohtaja ja I-print Oy:n operatiivinen johtaja sekä emoyhtiön tukipalveluista vastaavat henkilöt. Konsernijohtajalla on apunaan konsernin johtoryhmä, jonka nimeää konsernin hallitus toimitusjohtajan esittämänä.

Toimitusjohtajalle maksettiin palkkaa, palkkioita ja luontoisetuja vuonna 2022 yhteensä 289 024 euroa.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Konsernin johtoryhmän perustarkoituksena on konsernijohtajan tukena ohjata ja kehittää konsernin liiketoimintaa siten, että johtoryhmän esittämät ja hallituksen hyväksymät strategiset tavoitteet saavutetaan. Konsernin johtoryhmään on vuonna 2022 kuulunut emoyhtiön toimitusjohtaja puheenjohtajana, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, kehitysjohtaja, media- ja markkinointipalvelujen liiketoimintajohtaja, maakuntalehti Ilkka-Pohjalaisen päätoimittaja sekä Liana Technologies Oy:n toimitusjohtaja. Johtoryhmän sihteerinä toimii konsernin johdon asiantuntija. Konsernin johtoryhmän tehtävät on määritelty toimintaohjeessa, jonka hallitus on hyväksynyt.

Vuonna 2022 konsernin johtoryhmä kokoontui 13 kertaa. Konsernin johtoryhmälle maksettiin palkkaa, palkkioita ja luontoisetuja vuonna 2022 yhteensä 847 491 euroa (Ei sisällä toimitusjohtajan palkkaa ja luontoisetuja).

Kokoonpano

Konsernin johtoryhmän jäsenet 31.12.2022:

	Osakeomistus, kpl
Olli Pirhonen , s. 1970, KTM Ilkka Oyj, toimitusjohtaja, konsernijohtaja johtoryhmän puheenjohtaja	500
Seija Peitso , s. 1964, KTM Ilkka Oyj, talousjohtaja toimitusjohtajan varahenkilö, hallituksen sihteeri	315
Markku Mantila , s. 1964, VTM, M.Sc (LSE) Ilkka-Pohjalainen päätoimittaja	0
Jarno Puutio , s. 1973, insinööri (AMK) I-Mediat Oy, liiketoimintajohtaja	300
Mikko Isoniemi , s. 1977, KTM, HHJPJ Ilkka Oyj, kehitysjohtaja	0
Annika Tuovinen , s. 1968, VTM, sosiaalipsykologi Ilkka Oyj, henkilöstöjohtaja	0
Samuli Tursas , s. 1980 Liana Technologies Oy, toimitusjohtaja	6 932

Osakeomistus 31.12.2022 sisältää omat, alaikäisten lasten ja määräysvalta-yhteisöjen omistukset.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteitä

Taloudellinen raportointiprosessi

Ilkka-konsernissa taloushallinto on keskitetty pääsääntöisesti emoyhtiöön. Keskitetyllä toiminnalla varmistetaan yhdenmukainen raportointi konsernissa ja se, että saadaan ajallaan oikeaa ja luotettavaa tietoa. Taloudellisesta raportointiprosessista käytännön vastuu on toimitusjohtajan alaisuudessa toimivalla talousjohtajalla. Liiketoiminnan, varainhoidon ja riskien valvontaa varten on konsernissa taloudellisen raportoinnin järjestelmät. Hallitus on hyväksynyt johtamisorganisaation, sen toimivaltuudet ja toimintaohjeet.

Sisäinen valvonta

Sisäistä valvontaa toteutetaan johdon valmisteleminen ja hallituksen hyväksymien toimintaohjeiden ja –periaatteiden mukaan. Konsernin taloudellista kehitystä ja tavoitteiden toteutumista seurataan konsernissa sovittujen raportointikäytäntöjen avulla. Hallituksen kokouksissa käsitellään mm. tilinpäätös ja osa- ja puolivuosiselvitykset sekä konsernin ja tytäryhtiöiden kuukausiraportit. Lisäksi hallitus kokoontuu vähintään kerran vuodessa strategiakokoukseen. Hallitus vahvistaa seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja budjetin, jonka yhteydessä hallitus vahvistaa seuraavan vuoden investoinnit. Konsernin koko huomioiden on hallituksen jäsenten suhteellisen helppoa saada kokonaisnäkemys yhtiön rakenteesta, liiketoiminnasta, markkinoista ja sisäisen valvonnan tasosta.

Riskienhallinta

Ilkka-konsernin riskienhallintapolitiikka on osa konsernihallituksen hyväksymää johtamisjärjestelmää. Riskienhallinnan avulla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan yritystoiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja riskejä. Riskienhallinnan tavoitteena on toiminnan jatkuvuuden turvaaminen sekä asetettujen tavoitteiden saavuttaminen.

Ilkka-konsernin johtamisjärjestelmä sisältää vuosittaiset hallituksen vahvistamat riskikartoitukset. Operatiivinen johto emo- ja tytäryhtiöissä vastaa kattavan ja ajantasaisen riskienhallinnan järjestämisestä. Riskienhallintavastuut on todettujen avainriskien osalta määritelty ja riskeistä vastaavilla on riittävät valmiudet riskienhallintatehtäviin. Omaisuusvahinkoihin, liiketoiminnan keskeytymiseen ja toiminnan vastuisiin on varauduttu vakuutuksin.

Sisäinen tarkastus

Ilkka Oyj:llä ei liiketoiminnan laatu ja laajuus huomioon ottaen ole erillistä sisäistä tarkastusta, mutta tilintarkastajien tilintarkastussuunnitelmassa otetaan huomioon, ettei yhtiöllä ole omaa sisäistä tarkastustoimintaa. Tilintarkastusyhteisön kanssa sovitaan laajempia kokonaisuuksia, joita he käyvät läpi ja joista he raportoivat yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen puheenjohtajalle. Raportin tärkeimmät osat käydään läpi hallituksessa.

Sisäpiirihallinto

Markkinoiden väärinkäyttöasetus ((EU) N:o 596/2014 (MAR)) astui voimaan 3.7.2016. MAR sääntelee markkinoiden väärinkäyttöä eli sisäpiirikauppoja, sisäpiiritiedon laitonta ilmaisemista, markkinoiden manipulointia ja sisäpiiritiedon julkistamista sekä vahvistaa yhtenäisen sääntelykehityksen tämän osalta Euroopan unionin alueella.

Ilkka Oyj:llä on velvollisuus 3.7.2016 lähtien pitää sisäpiiriluetelijoita markkinoiden väärinkäyttöasetuksessa tarkoitetuista henkilöistä, joilla on pääsy sisäpiiritietoon. Ilkka Oyj:ssä sisäpiiriläiset on jaettu ilmoitusvelvollisiin johtohenkilöihin, joita ovat hallituksen, hallintoneuvoston ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä hankekohtaisiin sisäpiiriläisiin, johon kuuluvat henkilöt määritellään erikseen. Kumpikaan rekistereistä ei ole julkinen. Sisäpiirivastaavana toimii konsernin talousjohtaja. Johdon ilmoitusvelvolliset ovat velvollisia

ilmoittamaan rekisteriin merkittyihin tietoihin tulevista muutoksista viipymättä Ilkka Oyj:n rekisterin hoitajalle (johdon asiantuntija Petra Rintala). Lisäksi rekisterin hoitaja lähettää vuosittain rekisteriin merkityille tarkistettavaksi otteen rekisteriin merkityistä tiedoista.

Ilkka Oyj noudattaa Nasdaq Helsingin, Keskuskauppakamarin ja Elinkeinoelämän keskusliiton sisäpiiriohjetta (Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohje). Lisäksi hallitus on vahvistanut Ilkka Oyj:n sisäpiiriohjeen, joka on toimitettu ilmoitusvelvollisille johtohenkilöille ja koko konsernin henkilöstölle. Ns. ”suljettu ikkuna” aika on 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteen ja osa- ja puolivuositarkastuksen julkistamista. Johdon ilmoitusvelvolliset tai muut kaupankäyntirajoituksen piirissä olevat henkilöt eivät saa käydä kauppaa Ilkka Oyj:n rahoitusvälineillä 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteen ja osa- ja puolivuositarkastuksen julkistamista.

MAR velvoittaa ilmoitusvelvollisia johtohenkilöiltä ilmoittamaan Ilkka Oyj:lle ja Finanssivalvonnalle Ilkka Oyj:n rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet, jotka ylittävät vuosittaisen 5 000 euron raja-arvon. Ilmoitus on tehtävä viipymättä tai viimeistään seuraavana arkipäivänä liiketoimen toteuttamisen jälkeen.

Tämän lisäksi Ilkka Oyj:llä on velvollisuus julkistaa ilmoitettujen tietojen perusteella pörssitiedote viipymättä ja viimeistään kolmen (T+3) arkipäivän kuluessa liiketoimen toteuttamisesta.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö.

Ilkka Oyj:n vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous valitsi varsinaisiksi tilintarkastajiksi Ernst & Young Oy, tilintarkastusyhteisön, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Terhi Mäkinen. Valvontatilintarkastuksen on suorittanut Ernst & Young Oy, tilintarkastusyhteisö.

Tilintarkastajille maksettiin konsernissa palkkioita tilintarkastuksesta vuonna 2022 yhteensä 151 tuhatta euroa, tilintarkastuslain 1.1,2 §:ssä tarkoitetuista toimeksiannoista 6 tuhatta euroa ja muista palveluista 5 tuhatta euroa. Ernst & Young Oy:lle maksettiin vuonna 2022 Ilkka-konsernin yhtiöiden tilintarkastuksesta 137 tuhatta euroa, tilintarkastuslain 1.1,2 §:ssä tarkoitetuista toimeksiannoista 5 tuhatta euroa ja muista palveluista 5 tuhatta euroa. Hankituissa yhtiöissä ja ulkomaisissa yhtiöissä maksettiin tilintarkastuspalkkioita muille tilintarkastusyhteisöille yhteensä 14 tuhatta euroa.

Tiedottaminen

Ilkka-konsernin ulkoisesta tiedottamisesta vastaa Ilkka Oyj:n toimitusjohtaja. Ilkka Oyj:n sijoittaja- ja mediasuhteita hoitavat konsernin talouspalvelut ja johdon asiantuntija toimitusjohtajan johdolla. Talouspalvelut ja johdon asiantuntija vastaavat toimitusjohtajan johdolla myös pörssitiedottamisesta ja sijoittajainformaatiosta verkossa.

Osakassopimukset

Yhtiöllä ei ole tiedossa sitä koskevia osakassopimuksia.

Palkitsemisraportti 2022

Tämä palkitsemisraportti sisältää tietoja Ilkka Oyj:n hallituksen, hallintoneuvoston ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1. – 31.12.2022 ja se perustuu Suomessa voimassa oleviin Arvopaperimarkkinayhdistyksen 2020 Hallinnointikoodin suosituksiin sekä arvopaperimarkkina- ja osakeyhtiölain vaatimuksiin.

Palkitsemisen periaatteet

Ilkka Oyj:n hallintoelinten palkitseminen perustuu Ilkka Oyj:n yhtiökokouksessa 16.4.2020 käsiteltyyn palkitsemispolitiikkaan. Palkitsemispolitiikka on luettavissa yhtiön internet-sivuilla ko. yhtiökokouksen aineistoista. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuonna 2024 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallintoneuvosto tai hallitus päättä esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin.

Strategiansa mukaisesti Ilkka investoi kannattavaan kasvuun. Lisäksi Ilkka panostaa digitaalisiin tuote- ja palvelukanaviin sekä strategisesti tärkeisiin osaamisalueisiin. Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja kilpailukykyä sekä sitä kautta omistaja-arvon kehitystä.

Ilkka pyrkii tarjoamaan johdolle ja henkilöstölle houkuttelevan, motivoivan ja sitouttavan palkitsemisen tason. Kilpailukykyisen palkitsemisen varmistamiseksi seurataan säännöllisesti markkinoiden palkitsemiskehitystä. Markkinoilla tarkoitetaan tässä yhtiöitä, joiden kanssa konsernin yhtiöt kilpailevat uusista kyvykkäistä työntekijöistä sekä pitääkseen nykyiset työntekijänsä. Markkinat vaihtelevat alan ja kulloinkin kyseessä olevien työtehtävien tason mukaan.

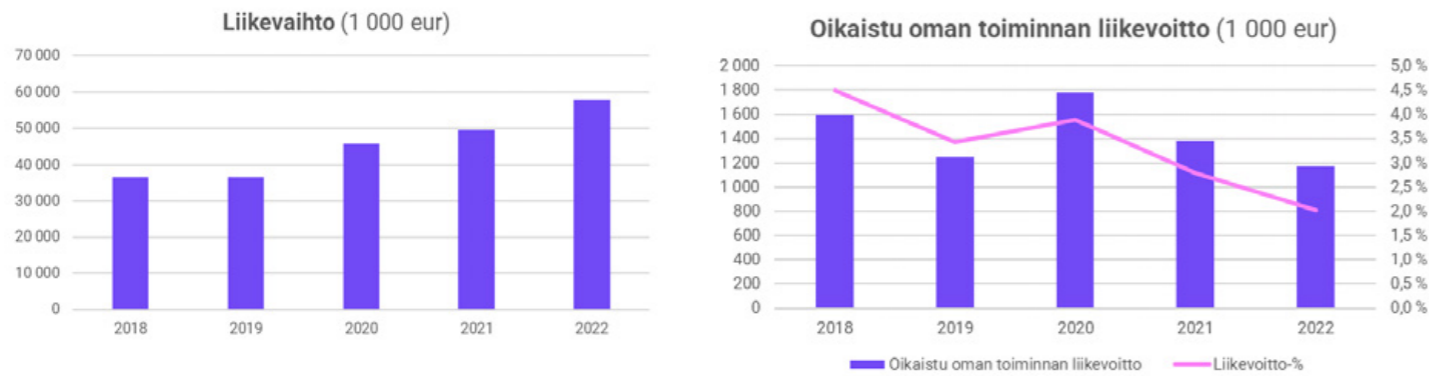
Palkitsemisen periaatteet sekä palkitsemisprosessit ovat selkeitä, läpinäkyviä ja johdonmukaisia. Saavutetuilla tuloksilla on vaikutusta sekä toimitusjohtajan että muun henkilöstön palkitsemiseen. Palkitsemista arvioidaan vuosittain. Tavoitteena on varmistaa, että palkkiot ovat yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisia.

Ilkka Oyj:ssä on kaksiportainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen. Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallintoneuvoston palkkioista ja hallintoneuvosto päättää vuosittain hallituksen palkkioista. Varsinaiselle yhtiökokoukselle ja hallintoneuvostolle esitettävät ehdotukset hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajille ja varapuheenjohtajille sekä jäsenille maksettavista palkkioista valmistelee palkitsemis- ja nimitysvaliokunta. Hallintoneuvosto päättää palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan palkkioista.

Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy hänen palkkionsa. Toimitusjohtaja ei ole yhtiön hallituksen jäsen eikä osallistu omaa palkitsemistaan koskevaan päätöksentekoon.

Ilkan taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Ilkka-konsernin liikevaihto on kääntynyt kasvuun strategian mukaisten yrityshankintojen johdosta. Vuonna 2022 konsernin liikevaihto kasvoi 16,4 % ja palkkasumma 20,1 % edellisvuodesta. Konsernin kannattavuus on oikaistulla oman toiminnan liikevoittoprosentilla mitattuna ollut viime vuosina 2,0 % - 4,5 % välillä. Vuoden 2022 oikaistu oman toiminnan liikevoitto oli 1 169 tuhatta euroa eli 2,0 % liikevaihdosta.



Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkan ja palkkioiden määrää määritettäessä otetaan huomioon yrityksen taloudellinen tulos, palkitseminen vastaavissa yrityksissä ja tehtävissä sekä vastuu ja päätösvalta. Toimitusjohtajan palkkiot muodostuvat kiinteästä palkasta, muista eduista (kuten autoetu) ja mahdollisesta lyhyen aikavälin tulospalkkiosta (STI-ohjelma), mahdollisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (LTI-ohjelma) sekä mahdollisesta koko henkilöstöä koskevasta voittopalkkiosta.

(1 000 eur)	2018	2019	2020	2021	2022
Palkat ja palkkiot yhteensä	12 268	12 920	19 649	21 168	25 415
Hallitus ja hallintoneuvosto, yhteensä	186	198	215	224	229
Toimitusjohtaja	254	272	286	277	289
Palkat keskim./hlö muut kuin johto	44	46	43	45	46

Muun kuin johdon keskimääräinen työntekijän palkkakehitys perustuu muun kuin johdon (hallitus, hallintoneuvosto, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä) henkilöstökuluihin ilman sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilömäärällä vuoden aikana.

Hallintoneuvoston palkkiot vuodelle 2022

Yhtiökokous 26.4.2022 on päättänyt hallintoneuvoston palkkioista. Hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 1500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta ja jäsenille 400 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston jäsenten matkakulut korvataan Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperiaatteen enimmäismäärän mukaisena. Valiokuntatyöskentelystä ja muiden toimielimien kokouksiin osallistumisesta maksettu kokouspalkkio on 400 euroa kokoukselta.

eur	Kiinteät kk-palkkiot	Kokous-palkkiot	Palkkiot 2022
Hautala Lasse	18 000	6 400	24 400
Eerola Sami		800	800
Eklund Jari		800	800
Etula Tero		800	800
Horila Taavi		800	800
Otala Satu		800	800
Järvi-Laturi Janne		800	800
Kangaskorpi Vesa		800	800
Kankaanpää Johanna		400	400
Karvonen Henrik		400	400
Kopra Yrjö		800	800
Latva-Rasku Petri		800	800
Mikkilä Juha		800	800
Puustinen Raimo		800	800
Sillanpää Minna		1 600	1 600
Talso Sami Timo		800	800
Vettenranta Marja		800	800
Hallintoneuvosto yhteensä	18 000	19 200	37 200

Kaikki suoritettavat palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Hallituksen palkkiot vuodelle 2022

Hallintoneuvosto on kokouksessaan 9.6.2022 päättänyt Ilkka Oyj:n hallituksen palkkiot. Puheenjohtajan palkkio on 2 500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Varapuheenjohtajan palkkio on 1 500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Jäsenen palkkio on 1 200 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkio 400 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston puheenjohtaja osallistuu hallituksen kokouksiin ja hänelle maksetaan kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta. Valiokuntatyöskentelystä maksettu kokouspalkkio on 400 euroa kokoukselta.

eur	Kiinteät kk-palkkiot	Kokous-palkkiot	Palkkiot muista konserni-yhtiöistä	Palkkiot 2022
Timo Aukia	30 000	6 400	16 400	52 800
Esa Lager	18 000	6 400	12 000	36 400
Jari Matti Anttila	14 400	5 600	400	20 400
Sari Mutka	14 400	6 000		20 400
Raimo Mäkilä	14 400	6 000	20 800	41 200
Tapio Savola	14 400	6 000		20 400
Hallitus yhteensä	105 600	36 400	49 600	191 600

Kaikki suoritettavat palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmät ovat konsernin 100 % omistettujen yhtiöiden yhteisen henkilöstöä koskevan voittopalkkiojärjestelmän piirissä. Voittopalkkio perustuu hallituksen määrittämään konsernin käyttökattavuuteeseen ja tulokorttitavoitteisiin.

Toimitusjohtaja kuten myös konsernin johtoryhmät ovat hallituksen vuosittain päättämän lyhyen aikaväli tulospalkkion (STI-ohjelma) piirissä. Palkkio perustuu hallituksen tilikausittain toiminnalle asettamien tavoitteiden saavuttamiseen, jotka tukevat sekä lyhyen että pitkäaikaisen kannattavan kasvun strategiaa. Mahdollinen palkkio maksetaan rahapalkkana. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin tulospalkkio voi olla maksimissaan 30 % vuosipalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen 25 % vuosipalkasta. Toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa.

Toimitusjohtaja kuuluu Ilkka-konsernin johdolle ja avainhenkilöille suunnatun pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin, jonka ensimmäinen ohjelma, LTI 2021-2023 alkoi vuoden 2021 alusta lukien ja toinen ohjelma, LTI 2022-2024 vuoden 2022 alusta lukien. LTI 2021-2023 ohjelman nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2024 ensimmäisen puoliskon aikana ja LTI 2022-2024 ohjelman nojalla mahdollisesti ansaitut palkkiot maksetaan vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. LTI 2021-2023 ja LTI 2022-2024 -ohjelmille asetetut suoritustavoitteet ovat Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys, oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys sekä digitaalisen liiketoiminnan kehitystä kuvaava mittari. Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson 2021 – 2023 mukainen palkkio voi olla enintään 60 % vuosipalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen 30 % vuosipalkasta. Ansaintajakson 2022 – 2024 mukainen palkkio voi olla enintään 60 % toimitusjohtajan vuosipalkasta ja 30 % toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkasta.

LTI 2021 – 2023 -ohjelman suoritustavoitteet ja niiden painoarvot:

Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys 2021 - 2023	30 %
Konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys 2023	40 %
Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehitys	30 %
Yhteensä	100 %

LTI 2022 – 2024 -ohjelman suoritustavoitteet ja niiden painoarvot:

Ilkka II-sarjan osakkeen kokonaistuoton kehitys 2022 - 2024	30 %
Konsernin oikaistun oman toiminnan liikevoiton kehitys 2024	40 %
Konsernin digitaalisen liiketoiminnan kehitys	30 %
Yhteensä	100 %

LTI-ohjelman osallistujien ansaintamahdollisuus määritellään tiettyinä määrinä synteettisiä osakeyksiköitä. Suoritusjakson päätyttyä maksettavien osakeyksiköiden lukumäärä määräytyy hallituksen ohjelmalle asettamien suoritustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Kutakin ansaittua osakeyksikköä vastaava palkkio maksetaan rahassa Ilkka II-sarjan osakkeen maksuhetken arvon perusteella. Ohjelman ehdot mahdollistavat niin päätettäessä palkkion maksamisen myös Ilkka Oyj:n II-sarjan osakkeina.

Yksittäisen LTI-ohjelman nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrää on rajoitettu Ilkan osakekurssin kehitykseen kytketyllä enimmäisarvolla. Mikäli osallistujan työsuhde Ilkka-konserniin päättyy ennen palkkion maksuajankohtaa, osallistuja ei pääsääntöisesti ole oikeutettu palkkioon ohjelman perusteella.

Ilkka soveltaa konsernin toimitusjohtajaan osakeomistussuosituksista, jonka mukaan toimitusjohtajan suositellaan kerryttävän sekä sen saavuttamisen jälkeen ylläpitävän Ilkka Oyj:ssä osakeomistusta, joka arvoltaan vastaa hänen bruttomääräistä vuosipalkkaansa. Toimitusjohtajan suositellaan käyttävän 50

prosenttia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä saamistaan nettopalkkioista osakeomistuksensa kerryttämiseen, kunnes hänen osakeomistuksensa Ilkka Oyj:ssä täyttää yllä suositellun tason.

Toimitusjohtaja Olli Pirhoselle maksettiin palkkaa ja palkkioita vuonna 2022 yhteensä 289 024 euroa. Kiinteän palkan suhteellinen osuus kokonaispalkkiosta on 90 %.

eur	Kiinteä vuosipalkkio sisältäen luontoisedut	Muuttuva palkkio STI-ohjelma	Muuttuva palkkio LTI-ohjelma	Palkkiot yhteensä 2022
Toimitusjohtaja Olli Pirhonen	260 099	28 925	0	289 024

Toimitusjohtajan eläkejärjestely on työeläkelainsäädännön mukainen. Toimitusjohtajan eläkeikä on vallitsevan vanhuuseläkejärjestelmän mukainen. Toimitusjohtajan irtisanomisaika yhtiön puolelta on neljä kuukautta, jonka lisäksi yhtiö korvaa yhdeksän kuukauden palkkaa vastaavan erorahakorvauksen. Toimitusjohtajan irtisanoutumisaika on neljä kuukautta.

Vuonna 2022 maksettu lyhyen aikavälin tulospalkkio (STI-ohjelma) perustui hallituksen tilikauden 2021 alussa asettamiin vuoden 2021 tavoitteisiin. Tavoitteista 50 % liittyi liiketoimintojen toimintaa tukeviin tai laajentaviin toimenpiteisiin sekä perinteisen toiminnan digitalisaation vahvistamiseen, 30 % oman toiminnan tuloskehitykseen oikaistun oman toiminnan liikevoiton osalta sekä 20 % strategiakauden tavoitteiden mm. henkilöstötyytyväisyyden kehitykseen sekä konsernin osaamisen ja asiakkuuksien hyödyntämiseen. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin vuonna 2022 maksetun tulospalkkion toteutuma oli 28 925 euroa, joka vastaa 41 % enimmäismäärästä.

Toimitusjohtajan sijaiselle, talousjohtaja Seija Peitsolle maksettujen palkkojen, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä tilikaudelta 2022 oli yhteensä 132 834 euroa. Toimitusjohtajan sijaisen lyhyen aikavälin vuonna 2022 maksetun tulospalkkion toteutuma oli 7 585 euroa, joka vastaa 25,9 % tulospalkkion enimmäismäärästä.

Kaikki suoritettavat palkkiot ovat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Hallitus



Toimitusjohtaja Timo Aukia Oy:ssä 1999–
Toimitusjohtaja Jaakko Aukia Oy:ssä 2012–

TIMO AUKIA

Hallituksen puheenjohtaja

s. 1973, KTM, toimitusjohtaja, Tampere
Ilkka Oyj:n hallituksen puheenjohtaja 5/2014–
Ilkka Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja 2007–2014.
Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston jäsen 1999–2007

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- Liana Technologies Oy, 01/2020–
- Koodiviidakko Oy, 01/2020–
- I-Mediat Oy, hallituksen puheenjohtaja 2014–
- I-print Oy, 2007–3/2022

Hallitusjäsenyydet yrityksissä

- Vaasan yliopisto, 1/2022–
- Alma Media Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsen 10/2015–



ESA LAGER

Hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1959, KTM, OTK, hallitusammattilainen, Kauniainen
Ilkka Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja 5/2014–

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- I-Mediat Oy 2011–
- I-print Oy 2014–3/2022

Hallitusjäsenyydet yrityksissä

- GRK Infra Oy, 10/2020–
- Minimani Oy, 10/2020–
- Alma Media Oyj 3/2014–
- Sato Oyj 2014–
- Stockmann Oyj 3/2017–4/2022
- Terrafame Oy 8/2015–3/2021

Toiminut aiemmin:

Outokumpu Oyj:n talous- ja rahoitusjohtaja (CFO) 2005–2013 sekä Outokumpu Oyj:n toimitusjohtajan sijainen 2011–2013.



Chief Creative Officer,
Co-founder, Jakamo

JARL MATTI ANTILA

s. 1980, KTM, luova johtaja, Seinäjoki
Ilkka Oyj:n hallituksen jäsen 5/2018–

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- Somessa.com Oy Ab 2/2019–
- I-Mediat Oy 5/2018–

Hallitusjäsenyydet yrityksissä ja yhteisöissä

- MDI Public Oy 2012–10/2022



Erityisasiantuntija,
Tuomioistuinvirasto

SARI MUTKA

s. 1968, KTM, erityisasiantuntija, Kauniainen
Ilkka Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2007
Ilkka Oyj:n hallintoneuvoston jäsen 2002–2007

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- I-Mediat Oy 2010–



RAIMO MÄKILÄ

s. 1958, DI, hallitusammattilainen, Helsinki
Ilkka Oyj:n hallituksen jäsen 6/2020–

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- MySome Oy 9/2021–
- I-Mediat Oy 6/2020–
- Liana Technologies Oy, hallituksen puheenjohtaja 5/2020–
- Koodiviidakko Oy, hallituksen puheenjohtaja 5/2020–

Hallitusjäsenyydet yrityksissä

- DogyDog Ltd Oy 11/2021–
- Fiare Oy 4/2021–
- Ilona Works Finland Oy 12/2020–
- City Digital Finland Oy 5/2020–

Toiminut aiemmin:

Alma Media Oyj:ssä Alma Markets -liiketoimintayksikön johtajana v. 1999–2019



Lakimies, Lakiasiantoi-
misto Savola & Savola.

TAPIO SAVOLA

s. 1959, OTK varatuomari, Lappajärvi
Ilkka Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 1991

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- I-Mediat Oy 2010–

Hallitusjäsenyydet yrityksissä

- Hilla Group Oyj 2009–
- Keski-Pohjanmaan Viestintäyhtymä Oy 2009–

Konsernin johtoryhmä



OLLI PIRHONEN s. 1970, KTM
Ilkka Oy ja I-Mediat Oy toimitusjohtaja 3/2017–
I-print Oy toimitusjohtaja 5/2022–
Ilkka Oyj, talousjohtaja 03/2014–3/2017 ja toimitusjohtajan sijainen
2015–3/2017. Ilkka Oyj hallituksen sihteeri 3/2017 saakka.

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- Liana Technologies Oy 1/2020–
- Koodiviidakko Oy 1/2020–
- Myynninmaailma Oy 8/2019
- I-print Oy, hallituksen puheenjohtaja 3/2017–
- Somessa.com Oy Ab puheenjohtaja 2/2019–8/2020, hallituksen jäsen 8/2020–6/2022

- Sanomalehtien Liitto 5/2017–
- Lännen Media 5/2017–
- Etelä-Pohjanmaan Korkeakoulu-säätiö, hallituksen varajäsen 4/2017–

Toiminut aikaisemmin mm:

Atria Oyj:n group controllerina 2007–2014, sekä Atria-konsernissa mm. rahoitus- ja taluspäällikkönä 1998–2007

Hallitusjäsenyydet yrityksissä ja yhteisöissä

- Arena Partners Oy hallituksen puheenjohtaja 5/2021–, jäsen 5/2017–



SEIJA PEITSO s. 1964, KTM
Ilkka Oyj talousjohtaja 3/2017–
Toimitusjohtajan sijainen ja Ilkka Oyj hallituksen sihteeri 3/2017–
Tietohallinnosta vastaava johtaja 11/2017–

Toiminut aikaisemmin mm.

Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa talousjohtajana 1/2015–2/2017 ja taluspäällikkönä 5/2012–12/2014



MIKKO ISONIEMI s. 1977, KTM, HHJPJ
Ilkka Oyj kehitysjohtaja 1/2021–
Konsernin johtoryhmän jäsen 2/2022–

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- MySome Oy, hallituksen puheenjohtaja 8/2021–
- Myynninmaailma Oy, hallituksen puheenjohtaja 2/2011–
- I-print Oy 3/2022–
- Evermade Oy 1/2022–
- Ungapped Ab 11/2021–
- Digimoguli Oy, hallituksen puheenjohtaja 11/2020–10/2022

- Nuohous- ja Ilmastointitohtorit Oy 2019–
- Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa 2018–
- Etelä-Pohjanmaan Kauppakamari 2017–
- Foodin Oy, hallituksen puheenjohtaja 2015–

Toiminut aikaisemmin mm.

- Myynninmaailma Oy perustaja ja yrittäjä
- Trainers' House johto- ja kehitystehävissä
- TeliaSonera johto- ja kehitystehävissä

Hallitusjäsenyydet yrityksissä ja yhteisöissä

- Maiseri Oy 2019–



MARKKU MANTILA s. 1964, VTM, M.Sc (LSE)
I-Mediat Oy Ilkka-Pohjalainen päätoimittaja 1/2020–
Konsernin johtoryhmän jäsen 2/2020–

Toiminut aikaisemmin mm.

- Naton strategisen viestinnän osaamiskeskuksen yksikönpäällikkönä 2018–2020
- Valtioneuvoston viestintäjohtajana 2014–2017

- Sanomalehti Kalevan päätoimittajana 2009–2014
- Sanomalehti Pohjalaisen päätoimittajana 2002–2009



JARNO PUUTIO s. 1973, insinööri (AMK)
I-Mediat Oy liiketoimintajohtaja 8/2017–
I-Mediat Oy:n yritysmarkkinoinnista ja -myynnistä vastaava johtaja 8/2017–4/2018

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- MySome Oy 08/2021–
- Myynninmaailma Oy 8/2019–
- Somessa.com Oy Ab, hallituksen puheenjohtaja 08/2020 -, hallituksen jäsen 2/2019–07/2020

Keskeisimmät luottamustehtävät

- Kärkimedia Oy, hallituksen jäsen 05/2018–

Toiminut aikaisemmin mm.

- LähiTapiolan liiketoimintajohtajana 6/2012–8/2017



ANNIKA TUOVINEN s. 1968, VTM, sosiaalipsykologi
Ilkka Oyj henkilöstöjohtaja 4/2016–

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- I-print Oy 3/2022–

- Seinäjoen seudun työ- ja elinkeinotoimiston johtajana 2010–2012
- Etelä-Pohjanmaan TE-keskuksessa kehittämispäällikkönä 2007–2010

Toiminut aikaisemmin mm.

- Etelä-Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimiston johtajana 2013–2/2016



SAMULI TURSAS s. 1980
Liana Technologies Oy toimitusjohtaja 2005–
Konsernin johtoryhmän jäsen 2/2020–

Hallitusjäsenyydet konsernin tytäryhtiöissä

- Somessa.com Oy Ab 5/2021–

Hallitusjäsenyydet yrityksissä ja yhteisöissä

- Eventilla Oy 2010–

ilkka