

## Langsigtet aktiebaseret incitamentsprogram for 2022/23

I henhold til Bang & Olufsens A/S' vederlagspolitik har Bestyrelsen godkendt det langsigtede aktiebaserede vederlagsprogram for 2022/23. Programmet består af betinget aktievederlag til direktionen, nøglemedarbejdere og visse andre medarbejdere.

To tredjedele af de betingede aktier er performanceaktier, der optjenes i lige store trancher over de tre regnskabsår 2022/23, 2023/24 og 2024/25 afhængigt af opnåelsen af visse KPI'er der fastlægges af bestyrelsen for hvert af regnskabsårene. KPI-målene for 2022/23 vedrører Bang & Olufsen A/S' omsætning og EBIT (før særlige poster) i 2022/23.

De resterende aktier er fastholdelsesaktier, som er betinget af deltagernes fortsatte ansættelse i Bang & Olufsen koncernen, samt tilfredsstillende medarbejderevaluering i løbet af treårsperioden. Fastholdelsesaktierne optjenes ligeledes i tre lige store trancher over perioden.

Det maksimale antal aktier, som deltagerne kan modtage i henhold til programmet, er 5.301.164. Optjente aktier vil blive frigivet efter generalforsamlingens godkendelse af årsrapporten for 2024/25, idet optjening og frigivelse dog kan fremrykkes i visse ekstraordinære tilfælde som beskrevet i selskabets vederlagspolitik.

Baseret på den volumenvægtede gennemsnitskurs af selskabets aktier handlet på Nasdaq Copenhagen siden offentliggørelsen af årsrapporten for 2021/22, kan den samlede værdi af de betingede aktier for samtlige deltagere per dags dato udgøre i alt DKK 37,9m under forudsætning af opfyldelse af de forudsatte resultatmål.

For yderligere information, kontakt venligst:

Martin Raasch Egenhardt  
Investor Relations  
Tlf: +45 5370 7439

Jens Gamborg  
Global sustainability and Communications  
Tlf: +45 2496 9371