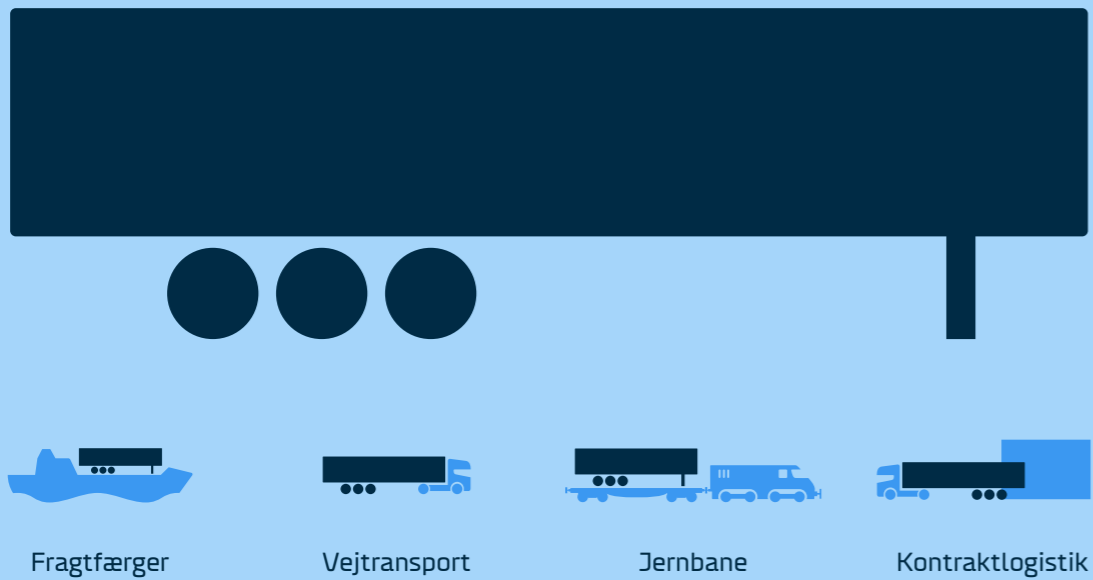




Overblik 2022

*Fragtfærge der skal til at sejle fra
Pendik Port Terminal i Istanbul til
Europa med tyrkiske eksportvarer*

Vi transporterer varer i trailere* via færger, vej og jernbane



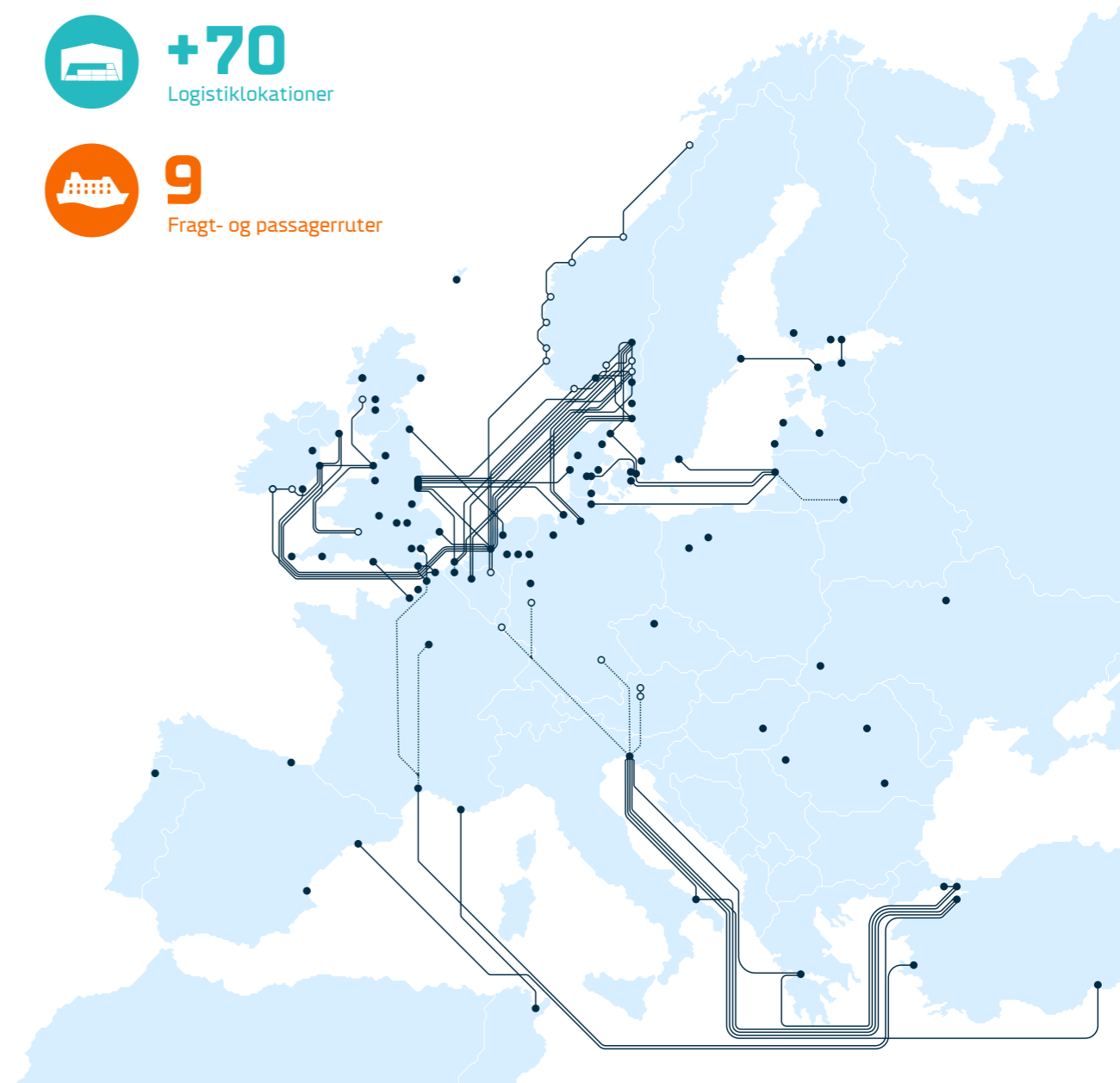
*Og trailerkvaliteter såsom rullende kassetter til at bære tunge industrielle varer og containere samt færdige køretøjer

... og mennesker i biler & til fods



Passagerfærger

Vi holder Europa og Tyrkiet i gang via færge, vej & jernbane



Vores formål



Vi leverer vitale services for handel og rejsende i og omkring Europa gennem transport af varer og mennesker

We move for



Vi stræber efter tryghed & velbefindende og mangfoldighed, lighed & inklusion for alle

all to grow



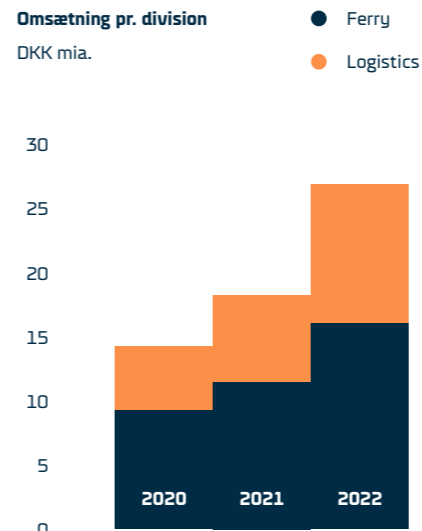
Vi følger vores kunder for at udvide forretninger og horisonter i partnerskab



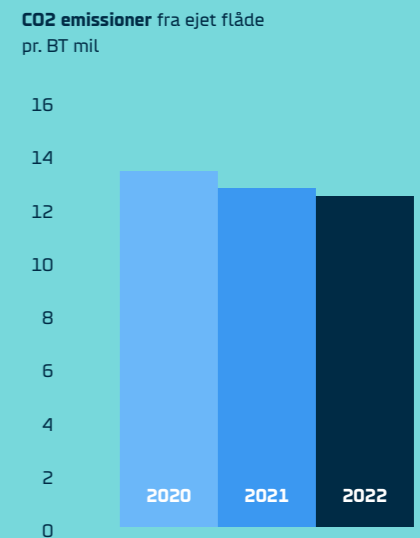
Vi vil gøre transport af varer og mennesker bæredygtig til gavn for os alle

Hovedresultater

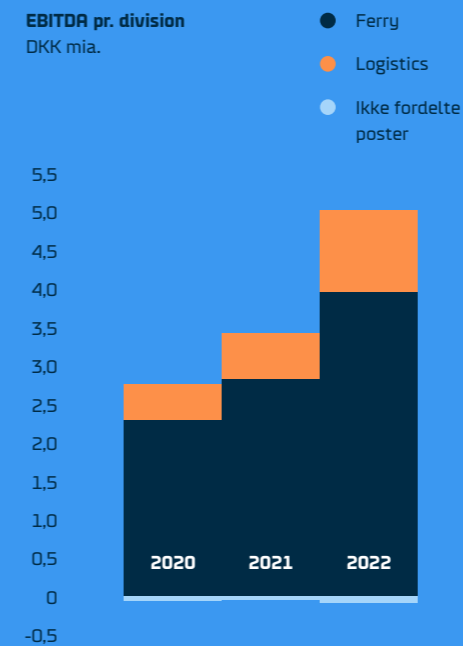
Omsætning pr. division
DKK mia.



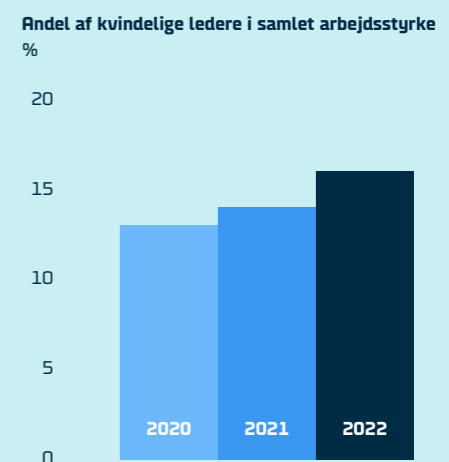
CO2 emissioner fra ejet flåde
pr. BT mil



EBITDA pr. division
DKK mia.



Andel af kvindelige ledere i samlet arbejdsstyrke
%





Claus V. Hemmingsen,
Bestyrelsesformand og
Torben Carlsen, President & CEO

Fælles brev fra bestyrelsens formand og CEO

Vi holder mennesker og varer i bevægelse

Klar til at møde nye udfordringer og udnytte muligheder bedst muligt

Vi hævdede afkastet af investeret kapital til over vores mål på 8%, vi genoptog udbyttebetalinger, og fra 3. kvartal var vores finansielle gearing tilbage i mål-intervallet.

På trods af disse resultater har vi ikke helt følt en trang til at fejre dem, da krigen i Ukraine, stigende geopolitiske spændinger og øget finansiell usikkerhed alle har kastet skygger over 2022. Som det ser ud nu, vil disse skygger fortsætte med at blive hængende i det kommende år.

At hele tiden tilpasse vores netværk til at holde mennesker og varer i bevægelse på trods af vanskelige omstændigheder er en del af kernen i vores strategi. Den stærke modstandskraft vores medarbejdere og netværk har vist gennem store ændringer, som Brexit og Covid-19, giver ro tilsammen med den evne vi har vist til at identificere nye vækstmuligheder, når markeder er i forandring.

De geopolitiske forandringer, vi er vidne til, bringer både udfordringer og muligheder. Aktiviteterne i Baltikum og i andre dele af Europa er negativt påvirket af krigen i Ukraine. Samtidig omdirigeres nogle fragtmængder til Centralasien gennem vores rutenetværk i Middelhavet. Dette netværk drager også fordel af flytning af produktion tættere på Europa, da risikoen for forsyningskædeforstyrrelser søges reduceret. Som svar på Brexit byggede vi en ny fortoldningsvirksomhed for at servicere kunder, der handler mellem EU og Storbritannien. Og salgs- og marketingstrategier tilpasses på ruten mellem Norge og Danmark for at erstatte oversøiske asiatiske passagerer, som vi ikke længere kan tage for givet.

På trods af de mange forandringer i 2022 kom DFDS ud af året som en stærkere virksomhed.

“På trods af de mange forandringer i 2022 kom DFDS ud af året som en stærkere virksomhed”.

“Vores mangfoldige arbejdsstyrke er en styrke, og vi søger proaktivt at øge mangfoldigheden gennem mere fokus på ligestilling, inklusion og muligheder for personlig udvikling”.

Grøn omstilling – fremskridt og dilemmaer

Desuagtet alvoren af aktuelle geopolitiske begivenheder, er klimaforandring og de afledte risici fortsat vores største enkeltstående udfordring.

På den korte bane er vi godt på vej til at reducere færgeemissioner med 45% pr. sømil i 2030. I 2022 satte vi yderligere et mål om at reducere logistikudledningen med 50% i absolutte termer inden 2030.

Reduktionsmålene er understøttet af detaljerede planer, og fremskridt opnås som forventet, hvorfor vi har stor tiltro til vores evne til at nå disse mål. Derudover lægger vi flere kræfter i at sikre gennemsigthed om fremskridtene i vores ekstern rapportering.

Den langsigtede transformation til at være helt de-karboniseret i 2050 er i denne tidlige fase mere udfordrende. Sammen med partnere og interessenter står vi over for flere og væsentlige dilemmaer.

Leverandører af energiinfrastruktur, brændstofproducenter og færge- og andre rederier er alle afhængige af hinanden for at deltage aktivt i den grønne omstilling. Vi har brug for 'first movers', og vi har brug for forpligtende aftaler og investeringer for at skabe stordrift og hastighed i denne tidlige og endnu ikke kortlagte fase af transformationen. Heldigvis begynder vi at se mange eksempler på god rollemodeladfærd.

Nogle højdepunkter på vores fremskridt i 2022 er: en reduktion på 4% af færgers emissionsintensitet, introduktion af de første af 125 e-lastbiler, vellykket test af biobrændstof på en fragtfærge og afholdelse af en biodiversitetskonference for skibsfart og den akademiske verden, hvor vi blandt andet lærte at fokusere mere på støjreduktion under vandet. Vi gjorde også fremskridt med specifikke grønne omstillingsprojekter: grønne korridorprojekter for Danmark-Storbritannien og Sverige-Belgien blev videreudviklet, fragtfærge-retrofittings til grøn methanol er på vej i 2025, og vi blev tildelt ekstern finansiering til at teste og udvikle nye teknologier.

Medarbejdere i fremdrift

Vi er mere opmærksomme og bruger flere ressourcer på at udvikle og fastholde vores medarbejdere samt på at tiltrække de rigtige talenter til fremtiden.

Som leverandør af tjenester og løsninger er det vores medarbejdere, der gør forskellen i netværket – på færgerne, på land, i lagre og på vores kontorer. Det er gennem vores medarbejdere, at vi tilpasser driften for at holde varer og mennesker i bevægelse under konstant skiftende omstændigheder.

For vores lastbilchauffører, havneterminal- og lagerpersonale, søfolk på dækket og i maskinrum er vi fokuserede på at tilbyde optimale arbejds- og livsmuligheder. For vores kommercielle folk, digitale specialister og administrative medarbejdere, der binder det hele sammen, er en prioritet at imødekomme den voksende efterspørgsel efter mere fleksibilitet i arbejdsforholdene.

Vores mangfoldige arbejdsstyrke er en styrke, og vi søger proaktivt at øge mangfoldigheden gennem mere fokus på ligestilling, inklusion og muligheder for personlig udvikling. Mere end nogensinde opfordrer vi alle vores medarbejdere til at sætte deres præg på virksomheden.

Høj omsætnings- og resultatvækst

Vores finansielle stilling blev styrket betydeligt i 2022, da driftsresultatet EBITDA steg 45% til DKK 4,9 mia. før særlige poster på baggrund af en omsætningsstigning på 47% til DKK 26,9 mia.

Da passagererne kom tilbage hurtigere end forventet, blev næsten 90% af passagerindtjeningen, der gik tabt på grund af Covid-19, genvundet i løbet af året. Helårseffekten af købet af HSF Logistics Group løftede indtjeningen, og integrationen skred frem som forventet, mens den øvrige logistikindtjening ligeledes blev forbedret.

Fragtfærgeindtjeningen i North Sea og Mediterranean netværkene steg, mens indtjeningen i Channel og Baltic Sea blev reduceret af henholdsvis overkapacitet på Dover-strædet, skabt af en tredje færgeoperatørs indtræden, og krigen i Ukraine.

Afkastet på den investerede kapital (ROIC) blev hævet til 8,6%, ikke mindst på grund af den øgede passagerindtjening. ROIC oversteg dermed igen vores mål for afkast på 8%.

Den finansielle gearing kom tilbage i målintervallet på en netto-gæld/EBITDA-multipel på 2,0-3,0, og den foreslåede kapitaludlodning på i alt DKK 586 mio. omfatter udbytte på DKK 286 mio. og aktietilbagekøb for DKK 300 mio. Sidstnævnte blev afsluttet 22. februar 2023.

På vej frem i 2023

Vi lever i en verden med øgede geopolitiske spændinger, og vi er derfor mere opmærksomme på vores evne til at tilpasse os til uforudsete begivenheder. At tilpasse sig en verden i forandring er et DFDS fokusområde, og som vores 'geopolitiske' historier i denne rapport illustrerer, bringer disse ændringer betydelige udfordringer, men som vi ser det ofte også gode og unikke muligheder med sig.

Vi vil gerne rette en stor tak til alle vores kolleger i DFDS for jeres evne til at tilpasse jer så snildt til alle de store og små forandringer, som 2022 sendte vores vej. Vi vil ligeledes gerne takke alle vores kunder, partnere og interessenter for vores nuværende og fortsatte samarbejde.

2022 var begivenhedsrigt og blev på mange måder et rekordår for DFDS. Vi håber, at 2023 vil give os alle lignende muligheder. DFDS vil under alle omstændigheder være parat til at tilpasse sig og servicere vores kunder, alt imens vi fortsætter den grønne omstilling.

“Vi lever i en verden med øgede geopolitiske spændinger, og vi er derfor mere opmærksomme på vores evne til at tilpasse os til uforudsete begivenheder”.

Divisionschef
Mathieu Girardin

Forretningsområder

- North Sea
- Mediterranean
- Channel
- Baltic Sea
- Passenger

Omsætningen
steg 38% til DKK

16,8
mia

EBITDA for særlige
poster steg 39% til DKK

4,0
mia

Antal ansatte
6.138

Ferry Division

Indtjening løftet af passagerers tilbagevenden

Mediterranean forbedrede resultatet basis 11%
højere fragtmængder

Overkapacitet i Dover-strædets færgemarked
skaber modvind for Channel

Emissionsintensitet reduceret 4% af effekt fra
kortsigtede tiltag

Et højdepunkt i 2022 var en tilbagevenden af passagerer i et antal, der oversteg de oprindelige forventninger. De seneste års investeringer i flådefornyelse og kapacitet understøttede stabiliteten og resultaterne i fragtfærgenetværket.

Krigen i Ukraine skabte udfordringer for Baltic Seas rutenetværk, men fragtmængder til Centralasien blev til dels omdirigeret gennem Mediterraneanens netværk, der fortsatte sin vækst i 2022. Konkurrencesituationen på Dover-strædet forværredes i løbet af året, da en tredje færgeselskabers indtræden skabte overkapacitet, mens markedet faldt.

Klimahandlingsplanens kortsigtede tiltag bidrog til en nedgang på 4% i emissionsintensiteten i 2022. Forberedelserne til klargøring (retro-fitting) af fragtfærger til brug af grønne brændstoffer inden 2025 forløb som planlagt.

Resultatudvikling

Divisionens omsætning steg 38% til DKK 16.831 mio. sammenlignet med 2021 drevet af en tilbagevenden af passagerer, fortsat vækst i fragtmængderne i Mediterraneanens rutenetværk og en betydelig stigning i bunkertillæg som følge af højere oliepriser.

EBITDA for særlige poster steg 39% til DKK 3.966 mio. og EBIT for særlige poster steg 84% til DKK 2.138 mio. EBIT efter særlige poster blev DKK 2.156 mio.

Afkastet af investeret kapital, ROIC, for særlige poster steg til 9,7% i 2022 fra 5,3% i 2021, primært på grund af stigningen i indtjeningen fra passagerernes tilbagevenden, der hovedsageligt påvirkede ROIC for forretningsenhederne Passenger og Channel.

De-karboniseringsaktiviteter og resultater

Den vigtigste miljøudfordring er at de-karbonisere færgedriften ved at erstatte fossile brændstoffer med bæredygtige brændstoffer.

DFDS' klimahandlingsplan omfatter kortsigtede tiltag for at reducere emissioner fra den eksisterende flåde og transformativ langsigtede tiltag for de-karbonisering.

I 2022 medvirkede flere tiltag til at sænke emissionerne fra den eksisterende færgeflåde:

- Anti-fouling skrogmaling påført 18 færger for at reducere friktion i vandet
- Installation af nyt indsprøjtningssystem for at optimere motorens forbrænding på to færger for at spare brændstof (PMI VIT)
- Installation af overskudsenergistyringssystemer på fem færger og udstødningsgasanlæg på tre færger.

Udover de tekniske installationer blev der iværksat et tværgående ruteoptimeringsprogram. Et fokusområde var hastighed, da lavere fart, og dermed længere tid til søs, kan reducere emissioner med op til 10%.

I september 2022 blev det første biobrændstofforsøg indledt med bunkring af B100 baseret på non-food biomasse på Acacia Seaways indsat på Vlaardingen-Felixstowe-ruten. I 2022 blev der brugt 1.902 tons biobrændstof svarende til 5,5 ton CO₂ mindre fossil udledning.

I 2022 blev CO₂-udledningen reduceret 4% på tværs af rutenettet fra 13,5 g/CO₂/GT pr. sømil i 2021 til 13,0 g/CO₂/GT pr. sømil i 2022.

Ferry Division

DKK mio.	2022	2021	Δ	Δ %
Omsætning	16.831	12.216	4.615	37,8%
EBITDA for særlige poster	3.966	2.852	1.114	39,1%
Andel af overskud/tab af associerede og joint ventures	-13	-13	-1	n.a.
Avance ved salg af langfristede aktiver, netto	2	4	-2	n.a.
Afskrivninger og nedskrivninger	-1.816	-1.684	-133	7,9%
EBIT for særlige poster	2.138	1.160	978	84,3%
EBIT-margin for særlige poster, %	12,7	9,5	3,2	n.a.
Særlige poster, netto	18	12	6	n.a.
EBIT	2.156	1.172	984	84,0%
Investeret kapital, gennemsnit	20.931	20.442	489	2,4%
ROIC for særlige poster, %	9,9	5,3	4,6	n.a.
Gennemsnitligt antal medarbejdere	6.138	5.381	757,0	14,1%
Antal færger	64	64	0	0,0%
Banemeter, '000	41.746	43.011	-1.265	-2,9%
Tons, '000	613	633	-20	-3,2%
Passagerer, '000	3.772	869	2.903	334,2%
Scope 1+2 emissioner, 1.000 ton CO ₂ e	2.556	2.489	67	2,7%
CO ₂ e intensitet (kg CO ₂ e/DKK)	0,153	0,204	-0,051	-25,0%
Andel af kvinder - Land, %	30	28	2	7,1%
Andel af kvinder - Sø, %	19	16	3	18,8%
Ulykkesfrekvens (LTIF) - Sø, hændelser/mio. timer	4,5	4,3	0	4,7%
Ulykkesfrekvens (LTIF) - Land, hændelser/mio. timer	11,1	11,2	-0	-1,1%



Tilpasning til nye varestrømme

Der var brug for hurtige beslutninger om medarbejderes sikkerhed, sanktioner og drift, da krigsudbruddet i Ukraine forstyrrede liv og varestrømme.

Yurii Rozhkovs liv som lastbilchauffør ændrede sig dramatisk, da hans hjemland Ukraine blev invaderet. Siden udbruddet af krigen har virksomheder og handelsstrømme tilpasset sig de nye omstændigheder i landene omkring Rusland.

I løbet af få måneder blev vores ukrainske logistikaktiviteter omgivet af at transportere varer mellem Ukraine og EU til transport af hjælp for internationale nødhjælpsorganisationer til Ukraine såsom mad, medicin, medicinsk udstyr og tøj.



Se mere og følg Yurii i en video, hvor han læsser en generator i Taulov, Danmark, for transport til Kharkiv, Ukraine, og reflekterer over påvirkninger fra krigen.

Divisionschef
Niklas Andersson

Forretningsområder

- Dry Goods
- Cold Chain

Revenue

steg 60% til DKK

**11,4
mia**

EBITDA for særlige poster steg 80% til DKK

1,1mia

Antal ansatte

4.544

Logistics Division

Indtjening øget af forbedret omkostningsdækning

Høj vækst for lager- og relaterede kontraktlogistikløsninger

Nye bæredygtighedsmål opstillet for 2030

Helårseffekt af købet af HSF Logistics Group

Overskudsgrader og indtjening blev genoprettet i 2022, da initiativer til omkostningsdækning trådte i kraft, og kunderne fortsatte med at fokusere på at opretholde robuste forsyningskæder, hvilket øgede efterspørgslen efter lagerløsninger.

Kørselsomkostningerne ændrede sig gennem året, da udbuddet af lastbilchauffører i det europæiske vognmandsmarked var sænket det meste af året. Det skyldtes blandt andet indførelsen af EU's mobilitetspakke og krigen i Ukraine, der reducerede antallet af lastbilchauffører.

Paletten af kundeservices blev udvidet med tre virksomhedskøb, der også tilføjede stordriftsfordele. Integrationen af HSF Logistics Group skred frem i overensstemmelse med planer og forventninger, selv om tilpasningen af driften til EU's mobilitetspakke var mere omfattende end forventet.

Nye bæredygtighedsmål for 2030 blev lanceret i 2022, herunder et program for installation af solpaneler på lagre og andre bygninger for at producere egen energi. De første e-trucks blev indsat i driften, og interessen for bæredygtige logistikløsninger er stigende blandt kunderne.

Resultatudvikling

Divisionens omsætning steg 60% til DKK 11.423 mio. i forhold til 2021 og med 24% justeret for helårseffekten af HSF Logistics Group erhvervet i 2021 samt ICT Logistics og Lucey Transport Logistics erhvervet i 2022. Den justerede vækst var drevet af højere aktivitet, herunder nye lager- og fortoldningsaktiviteter, og forbedret omkostningsdækning på tværs af regioner.

EBITDA før særlige poster steg 80% til DKK 1.066 mio. og EBIT før særlige poster steg 78% til DKK 480 mio. Omkring halvdelen af stigningen skyldtes helårseffekten af HSF Logistics Group. EBIT efter særlige poster steg 80% til DKK 487 mio.

Afkastet af investeret kapital, ROIC, før særlige poster gik ned til 7,9% i 2022 fra 8,6% i 2021, da en højere ROIC for Dry Goods forretningsenheden blev opvejet af en lavere ROIC for Cold Chain.

De-karboniseringsstrategi og -tiltag

Som følge af øget efterspørgsel efter bæredygtige logistikløsninger og i tråd med vores overordnede klimaambitioner, blev der i starten af 2022 etableret et fokuseret bæredygtighedsteam for at øge indsatsen med særligt fokus på klimaneutrale transportløsninger og gennemsigtighed i emissionsdata.

I midten af 2022 blev der opstillet foreløbige klimamål: En 75% reduktion af CO₂e-intensiteten fra vejtransport og lagre i 2030 fra et 2019-niveau og CO₂-neutralitet i 2050.

De-karboniseringsplanen for vejtransport sigter på at andelen af tunge elektriske lastbiler (eTrucks) i vores lastbilflåde vil nå 25% i 2030. De første e-lastbiler af i alt 125 bestilt til levering i 2022 og 2023 er nu i drift i Gent. Arbejdet skrider frem med at etablere forsøg med brintlastbiler med henblik på indsættelse i 2025. I 2030 forventer vi, at mindst 5% af den samlede lastbil- og trailerflåde er brintdrevet, og omkring 50-60% vil køre på brændstoffer med lavt kulstofindhold, f.eks. som biobrændsel (HVO).

Der er også opstillet et mål for produktionen af grøn strøm på egne anlæg, primært via solcelleanlæg på lagerbygninger. I 2030 er målet at producere minimum 10 mio. kWh om året. I 2022 produceredes 1,5 mio. kWh, og vi er på vej til at nå 6 mio. kWh om året i 2025 med 14 igangværende eller planlagte installationsprojekter i løbet af 2023 og 2024.

Logistics Division

DKK mio.	2022	2021	Δ	Δ %
Omsætning	11.423	7.155	4.268	59,7%
EBITDA før særlige poster	1.066	593	473	79,8%
Avance ved salg af langfristede aktiver, netto	18	-1	20	-1.328,2%
Afskrivninger og nedskrivninger	-603	-322	-281	87,1%
EBIT før særlige poster	480	269	211	78,6%
EBIT-margin før særlige poster, %	4,2	3,8	0,4	n.a.
Særlige poster, netto	7	2	5	n.a.
EBIT	487	271	216	79,7%
Investeret kapital, gennemsnit	4.797	2.520	2.277	90,4%
ROIC før særlige poster, %	7,9	8,6	-0,7	n.a.
Gennemsnitligt antal medarbejdere	4.544	2.774	1.770	63,8%
Scope 1+2 emissioner, 1.000 ton CO ₂ e	132.612	64.012	68.600	107,2%
CO ₂ e intensitet (kg CO ₂ e/DKK)	0,012	0,010	0,002	14,4%
Andel af kvinder - Land, %	17	16	1	6,3%
Ulykkesfrekvens (LTIF) - Land, hændelser/mio. timer	7,5	6,0	1,5	25,3%

Vores klimastrategi

2030

50% absolut reduktion i CO₂e fra landtransport og lagerbygninger*

45% reduktion i CO₂e intensitet fra færger**

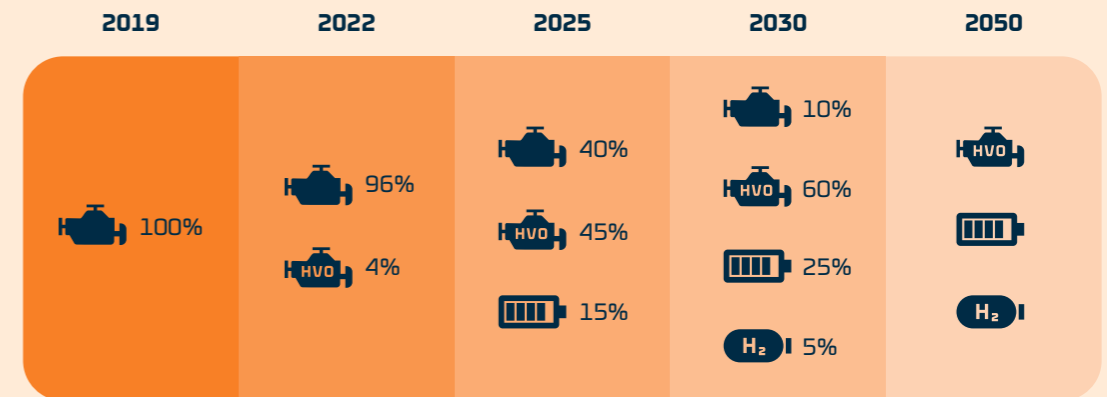
2050

Klima-neutralitet

* Foreløbigt mål i forhold til 2019 baseline - vil blive revideret med udgangspunkt i ny 2022 baseline
 ** Relativt mål i forhold til 2008 baseline

Lastbiler – plan for de-karbonisering

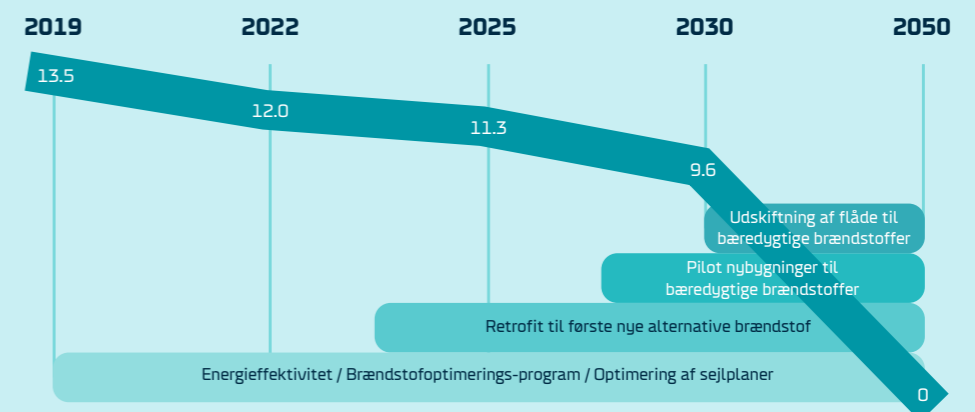
Sammensætning af lastbilflåde nødvendig til at opnå 2030 mål (Illustrativ)



Motor type: Diesel Biobrændstof, HVO Elektrisk Hydrogen
 Vejledende opdeling: De faktiske procentdele af dieselalternativer vil variere afhængigt af tilgængelige teknologier og brændstoffer

Færger – plan for de-karbonisering

Relative TtW CO₂ emissioner fra færger
 gCO₂/GT/mil



Geopolitik bringer forsyningskæder tættere på Europa

Flaskehalse og højere omkostninger fører virksomheder til at flytte produktion og indkøb tættere på Europa. Tyrkiet står til at drage fordel af flytninger.

Meral Güzelisik har gennem 2022 budt mange nye kolleger velkommen på sin arbejdsplads i Pendik-terminalen. Hun sørger for at holde gang i varehandelen mellem Tyrkiet og Europa, når hun læsser og lossere et voksende antal trailere, der transporteres på DFDS' fragtfærger.

Covid-19, stigende containerrater, leveringsforsinkelser, miljøhensyn og stigende politiske spændinger har alle skabt incitamenter for virksomheder til at gennemgå deres forsyningskæder.

Vareproduktion er i de seneste år i højere grad flyttet tættere på Tyrkiet, da landet er en arbejdsom nation og med en veluddannet og stor arbejdsstyrke. Tyrkiets geografi og geopolitik har også ført til en omdirigering af handelsstrømme gennem Tyrkiet, der tidligere gik gennem Rusland for at nå lande i Centralasien.

▶ Se mere og følg Meral i en video, hvor hun forbereder sig på at læsse en fragtfærge, der har kurs mod Europa fra Pendik-terminalen i Istanbul.

27%

Nedgang i aktiekursen
i 2022

Udbytte på DKK

8,00/
aktie

betalt i 2022

DFDS-aktien og aktionærer

Aktiekapital

DFDS har én aktieklasser. Aktiekapitalen udgjorde ved udgangen af 2021 DKK 1.173 mio. bestående af 58.631.578 stk. aktier med en nominel værdi på hver DKK 20. Der var ingen ændringer i aktiekapitalen i 2022.

Børshandel

DFDS-aktien er noteret på Nasdaq Copenhagen, hvor der blev handlet 19,2 mio. DFDS-aktier i 2022 svarende til en årlig omsætning på DKK 5,0 mia. sammenlignet med DKK 6,8 mia. i 2021. Det gennemsnitlige antal handler pr. dag var 864 mod 1.245 i 2021 og den gennemsnitlige daglige omsætning var DKK 20 mio. sammenlignet med DKK 27 mio. i 2021. DFDS-aktien er en del af Large Cap-indekset.

Aktiekursudvikling og afkast

DFDS' aktiekurs var DKK 256 ved udgangen af 2022, en nedgang på 27% fra årets begyndelse. Markedsværdien ved udgangen af 2022 var DKK 14,7 mia. opgjort eksklusive egne aktier. Til sammenligning faldt det danske aktiemarkedsindeks for alle aktier med 6% i 2022.

Det samlede udbytteafkast på DFDS-aktien var 3% i 2022 efter betaling af et samlet udbytte på DKK 461 mio.

Udlodningspolitik

Udgangspunktet for at fastsætte udlodningen af kapital til aktionærerne er den nuværende og forventede fremtidige økonomiske gearing målt som forholdet mellem NIBD (netto-rentebærende gæld) og EBITDA (driftsresultatet før afskrivninger). Målet for gearingen er et forhold på mellem 2,0 og 3,0. NIBD/EBITDA var 2,8 ved udgangen af 2022. I kortere perioder kan gearingen bevæge sig uden for intervallet på grund af særlige begivenheder, f.eks. større opkøb.

Kapital udloddes gennem udbytte og tilbagekøb af aktier. Sidstnævnte instrument anvendes primært til udlodning af overskydende kapital, mens udbytte foretrækkes at være løbende og vedvarende. Om der er overskydende kapital vurderes på grundlag af gearingsmålet samt forventninger til den fremtidige indtjening og investeringsbehov.

Afhængig af størrelsen af udbyttet foretrækkes det at betale udbytte halvårligt for at gøre udlodningen af kapital til ak-

tionærerne hurtigere og for at tilpasse betalingerne til DFDS' sæsonbestemte pengestrøm, der normalt topper i tredje kvartals højsæson for passagerrejser.

Udlodning til aktionærer i 2022

Der blev udbetalt et udbytte på DKK 4,00 pr. aktie i marts 2022, og yderligere DKK 4,00 pr. aktie blev betalt i august 2022. Udbyttet i august blev offentliggjort sammen med udbyttet for marts, men da det udbetales senere på året, udloddes det i henhold til den bemyndigelse, som generalforsamlingen har delegeret til bestyrelsen. Det er således et krav, at udbyttet i august betegnes som et ekstraordinært udbytte.

Forslag til udlodning i 2023

I lyset af DFDS' solide finansielle stilling og udsigter foreslår bestyrelsen at udlodde DKK 586 mio. til aktionærerne som en kombination af et ordinært udbytte på DKK 286 mio. og et auktionsaktietilbagekøb på DKK 300 mio. Det ordinære udbytte, svarende til DKK 5,00 pr. aktie, vil blive foreslået til godkendelse på den ordinære generalforsamling i marts 2023. Auktionsaktietilbagekøbet blev afsluttet 22. februar 2023 med køb af 1.071.428 aktier til en kurs på DKK 280 pr. aktie med en samlet købssum på DKK 300 mio.

Aktionærer

Ved udgangen af 2022 havde DFDS 23.417 registrerede aktionærer, der ejede 95% af aktiekapitalen. Internationale aktionærer ejede 28% (2021: 30%) af den registrerede aktiekapital. Lauritzen Fonden Holding var den største aktionær med en beholdning på 42,3% af den samlede aktiekapital ved udgangen af 2022 mod 41,7% ved udgangen af 2021.

Ejerstruktur, % ultimo 2022¹

Lauritzen Fonden Holding	42,3
Institutionelle og finansielle investorer	40,3
Andre registrerede aktionærer	10,6
Egne aktier	2,2
Ikke-registrerede aktionærer	4,6
Total	100,0

Aktionærfordeling, ultimo 2022²

Antal aktier	Antal aktionærer	% af aktiekapital
1-50	10.448	0,5
51-500	10.432	3,2
501-5.000	2.224	4,9
5.001-50.000	228	5,9
50.001-	85	80,9
Total ²	23.417	95,4

Investor relations

Søren Brøndholt Nielsen,
VP, IR & Corporate Brand
T +45 33 42 33 59
udsbn@dfds.com

Aktionæresekretariat

shareholder@dfds.com

DFDS dækkes i øjeblikket aktivt af fem aktieanalytikere.

Investorpræsentationer og en række andre oplysninger er tilgængelige fra www.dfds.com/en/about/investors

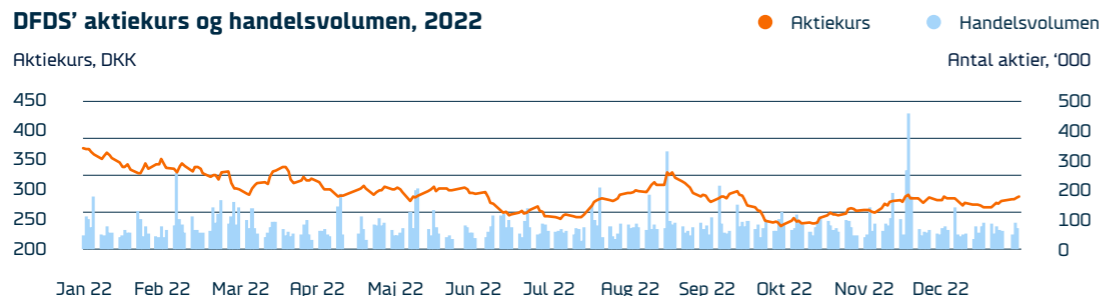
¹⁾ Under henvisning til Lov om kapitalmarkeder §38 har Lauritzen Fonden Holding med hjemsted i København meddelt DFDS A/S, at de besidder mere end 5% af selskabets aktier og stemmerettigheder.

²⁾ Total af registrerede aktionærer

Aktienøgletal

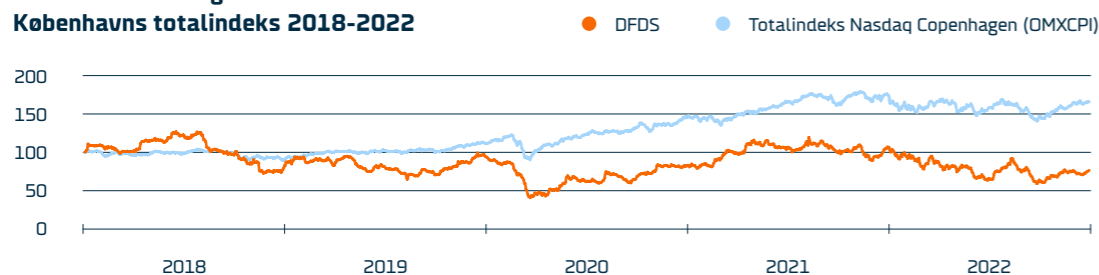
	2022	2021	2020	2019	2018
Aktiekurs, DKK					
Kurs ultimo året	256	349	275	325	262
Kurs høj	356	400	325	332	421
Kurs lav	194	262	134	215	239
Markedsværdi, DKK mio.	14.680	20.038	15.772	18.593	14.990
Antal aktier ultimo året, mio.	58,6	58,6	58,6	58,6	58,6
Antal aktier ultimo året i omløb, mio.	57,3	57,4	57,3	57,2	57,2
Udlodning til aktionærer					
Betalt udbytte pr. aktie, DKK	8,00	0	0	4,00	4,00
Betalt udbytte, ekskl. egne aktier	461	0	0	229	219
Aktietilbagekøb	0	0	0	0	190
Udlodning i alt	461	0	0	229	409
Afkast af fri pengestrøm (FCFE), %	6,0	5,2	2,6	-0,8	5,1
Samlet afkast af udlodning, %	3,1	0	0	1,2	2,7
Udlodningsandel af pengestrøm (FCFE),	52,4	0	0	-152,7	53,2
Aktionærafkast					
Aktiekursændring, %	-26,6	26,8	-15,3	24,0	-1,8
Udbytteafkast, %	2,3	0	0	1,5	1,5
Total sha Aktionærafkast i alt, %	-24,4	26,8	-15,3	25,5	-0,3
Værdiansættelse					
Egenkapital pr. aktie, DKK	227	199	183	180	160
Price/book value, times	1,1	1,8	1,5	1,8	1,6

DFDS' aktiekurs og handelsvolumen, 2022



Aktiekursudvikling i forhold til

Københavns totalindeks 2018-2022



Resultatudvikling

Koncernens indtjening blev i løbet af 2022 'normaliseret' af en tilbagevenden af færgepassagerer, da rejserestriktionerne blev fjernet gennem foråret.

Afkastet af investeret kapital, ROIC, steg til 8,6% for igen at komme over vores minimumsafkastkrav på 8%. Vores finansielle stilling blev desuden styrket, og gearingen vendte tilbage til mål-intervallet.

Samlet set leverede vores fragtfærgenetværk et robust resultat, da geopolitiske begivenheder medførte både udfordringer og muligheder.

Vi fortsatte med at forfølge organisk vækst for vores logistik services ved at investere i mennesker, udstyr og lagerkapacitet. Vi udvidede paletten af kundetilbud og fik nye kompetencer, bredere geografisk rækkevidde og skalafordele fra tre opkøb.

Vi er på vej til at levere på vores kortsigtede emissionsreduktionsmål og styrkede vores forpligtelse ved at tilføje et 2030-mål for vores logistik-emissioner.

Vi gjorde fremskridt mod at opfylde ambitionen om indsættelse af en grøn fragtfærge i 2025. Dette er det første skridt på en lang rejse for at de-karbonisere vores færgedrift i samarbejde med kunder, udbydere af grønne brændstoffer og teknologipartnere. Vi samarbejdede også med offentlige energiinfrastrukturudbydere, der spiller en afgørende rolle i den grønne omstilling.

På denne baggrund steg omsætningen 47% til DKK 26.873 mio. sammenlignet med 2021. Stigningen i omsætningen skyldtes primært udviklingen i omsætningen fra bunkertillæg, der er knyttet til olieprisen, samt stigende tillæg for øvrige omkostninger. Desuden blev passagerernes tilbagevenden styrket gennem året, hvilket også øgede omsætningen.

Driftsresultatet (EBITDA) før særlige poster steg 45% til 4.955 mio. kr. i 2022 sammenlignet med 2021, da passagerindtjeningen kom tilbage efter fjernelse af rejserestriktioner gennem foråret. Derudover blev Logistics Divisions indtjening øget med helårspåvirkningen fra købet af HSF Logistics Group i september 2021 samt en generel indtjeningsfremgang.

På divisionsniveau steg Ferry Divisions EBITDA før særlige poster 39% til DKK 3.966 mio. Logistics Divisions EBITDA før særlige poster steg 80% til DKK 1.066 mio., delvist som følge af købet af HSF Logistics Group konsolideret fra 14. september 2021, og udgør 22% af koncernens EBITDA.

Omsætningen
steg 47% til DKK

26,9
mia.

EBITDA
steg 45% til DKK

5,0
mia.

Afkast af investeret
kapital (ROIC) steg til

8,6%

Finansiell gearing
tilbage i mål-intervallet

Det justerede frie cash flow (FCFE) var DKK 881 mio., hvilket omfattede DKK 2.707 mio. af investeringer i driftsmateriel på DKK 1.838 mio. og på DKK 871 mio. i færge-nybygninger/køb/salg. Sidstnævnte indeholdt levering af én nybygning.

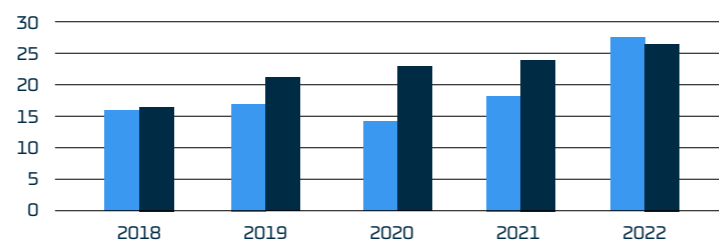
Den finansielle gearing, målt ved forholdet mellem nettorentebærende gæld (NIBD) og driftsresultat (EBITDA) før særlige poster, var 2,8 ultimo året mod 3,7 ultimo 2021. Soliditeten var 38% ultimo udgangen af 2022.

Det gennemsnitlige antal fuldtidsansatte (FTE) steg 30% til 11.510 i 2022, hovedsageligt på grund af helårseffekten af købet af HSF Logistics Group. Det samlede antal ansatte var 12.074 ved udgangen af 2022.

Omsætning og investeret kapital

DKK mia.

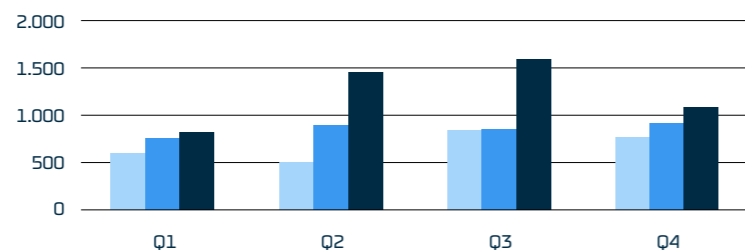
- Omsætning
- Gennemsnitlig investeret kapital



EBITDA før særlige poster pr. kvartal

DKK mio.

- 2020
- 2021
- 2022



Koncernens hovedtal

DKK m	2022 ¹⁾		2021	2020	2019	2018 ²⁾
	EUR m	2022				
Resultatopgørelse						
Nettoomsætning ⁴⁾	3.612	26.873	18.279	14.310	16.798	15.762
Ferry Division ^{3) 4)}	2.262	16.831	12.216	9.784	12.403	11.162
Logistics Division ³⁾	1.535	11.423	7.155	5.301	5.116	5.324
Ikke-fordelte poster og eliminerings ³⁾	-186	-1.382	-1.092	-776	-722	-724
Driftsresultat før afskrivninger (EBITDA) og særlige poster	666	4.955	3.411	2.732	3.633	2.988
Ferry Division ³⁾	533	3.966	2.852	2.315	3.254	2.713
Logistics Division ³⁾	143	1.066	593	462	421	330
Ikke-fordelte poster	-10	-76	-35	-45	-42	-55
Driftsresultat (EBIT) før særlige poster	330	2.457	1.313	858	1.751	1.909
Særlige poster, netto	3	25	34	-117	-101	-49
Driftsresultat (EBIT)	334	2.482	1.348	741	1.650	1.859
Finansielle poster, netto	-46	-343	-278	-275	-278	-165
Årets resultat	271	2.019	976	442	1.313	1.637
Kapital						
Aktiver i alt	4.583	34.084	30.721	27.006	26.863	22.132
Egenkapital	1.766	13.135	11.554	10.600	10.356	9.255
Nettorentebærende gæld (NIBD)	1.897	14.109	13.481	11.361	11.954	8.513
Investeret kapital, ultimo	3.705	27.554	25.369	22.121	22.476	17.908
Pengestrømme						
Pengestrøm fra driftsaktivitet	602	4.480	3.208	2.499	2.997	2.289
Pengestrøm fra investeringsaktivitet	-402	-2.989	-3.210	-1.618	-2.651	-4.802
Frie pengestrømme	200	1.491	-1	882	346	-2.513
Justeret frie pengestrømme	118	881	1.051	420	-150	769

Nøgletal for drift og afkast		2022	2021	2020	2019	2018 ²⁾
Antal medarbejdere	gennemsnit	11.510	8.874	8.213	8.367	7.791
Omsætningsvækst	%	47,0	27,9	-15,8	5,6	9,7
EBITDA margin	%	18,4	19,1	19,6	21,9	19,0
Overskudsgrad	%	9,1	7,3	6,1	10,6	12,1
Afkast af investeret kapital (ROIC)	%	8,7	5,3	3,0	7,6	13,1
Afkast af investeret kapital (ROIC) før særlige poster	%	8,6	5,2	3,5	8,1	13,5
Egenkapitalforrentning	%	16,4	8,7	4,2	13,5	20,7

Nøgletal for kapital og pr. aktie		2022	2021	2020	2019	2018
NIBD/EBITDA ³⁾	antal gange	2,8	3,7	4,2	3,3	2,8
Egenkapitalandel	%	38,5	37,6	39,3	38,6	41,8
Resultat pr. aktie (EPS)	DKK	35,09	16,70	7,60	22,90	29,00
Betalt udbytte pr. aktie	DKK	8,00	0	0	4,00	4,00
Antal aktier, ultimo	'000	58.632	58.632	58.632	58.632	58.632
Aktiekurs	DKK	256	349	275	325	262

ESG nøgletal		2022	2021	2020	2019	2018
Scope 1 emissioner (CO ₂ e)	1.000 tons	2.697	2.544	2.014	2.253	1.871
Scope 2 emissioner - lokations baseret (CO ₂ e)	1.000 tons	8	7	6	7	9
Direkte CO ₂ e emissioner (Scope 1+2)	1.000 tons	2.705	2.551	2.020	2.260	1.880
CO ₂ e intensitet	kgCO ₂ e/DKK	0,1024	0,1480	0,1446	0,1362	0,1196
Emissioner per GT mil - Egen flåde (CO ₂) ⁵⁾	gCO ₂	12,5	12,8	13,4	13,9	-
Ulykkesfrekvens (LTIF) - Sea	Hændelser/mio. arbejdstimer	4,5	4,3	4,1	4,5	5,5
Ulykkesfrekvens (LTIF) - Land	Hændelser/mio. arbejdstimer	7,9	7,4	5,9	6,7	3,8
Andel af kvinder - Alle medarbejdere	%	24	24	23	25	23

¹⁾ Anvendt EUR kurs pr. 31. december 2022: 7,4395 (Gennemsnitlig) og 7,4365 (Ultimo)

²⁾ 2018 sammenligningstal er ikke omregnet til IFRS 16

³⁾ Logistikaktiviteter på havneområder i Nordsøen blev overført fra Ferry Division til Logistics Division pr. 1. januar 2021. 2020 sammenligningstal er tilrettet tilsvarende, mens sammenligningstal for 2018-2019 ikke er omregnet.

⁴⁾ Regnskabsmæssig behandling af Rail aktivitet i Tyrkiet er ændret i 2022 pga. skift i agent principal forholdet for kunder. Sammenligningstal er blevet tilrettet tilsvarende.

⁵⁾ Allokering af emissioner i performance for "egen flåde" var ikke mulig i 2018 pga. manglende datakilder



Ændrede rejsemønstre fører til nye salgsstrategier

Da langt færre oversøiske færgepassagerer kommer til Europa, søger nye salgs- og marketingstrategier at udvide og stabilisere kundegrundlaget.

Hvad gør du, når du ikke længere kan forvente at byde 150.000 asiatiske og andre oversøiske passagerer velkommen på din færgerute? Det er den udfordring, Richard Stone og hans team arbejder med på Oslo-Frederikshavn-København-ruten, efter Covid-19 og stigende geopolitiske risici har vendt op og ned på rejsemarkederne.

▶ Se mere og følg Richard og kolleger, når de tilpasser salgsstrategier til at erstatte de manglende oversøiske passagerer.

Bestyrelse og direktion Pr. 24. februar 2023

Claus V. Hemmingsen (1962)
Formand / 3,336 aktier

Position: Managing director,
CVH Consulting ApS

Blev medlem af bestyrelsen:
29. marts 2012

Genvalgt: 2013-2022

Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2023

*Formand for Indstillings- og
Lønkomitéerne*

Anders Götzsche (1967)
Bestyrelsesmedlem / 3,500 aktier

Position: Executive Vice President
and CFO, Velux A/S

Blev medlem af bestyrelsen:
19. marts 2018

Genvalgt: 2018-2022

Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2023

Formand for Revisionskomitéen

Jill Lauritzen Melby (1958)
Bestyrelsesmedlem / 4,735 aktier

Position: Team Leader Finance,
BASF A/S

Blev medlem af bestyrelsen:
18. april 2001

Genvalgt: 2002-2022

Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2023

Medlem af Revisionskomitéen

Klaus Nyborg (1963)
Næstformand / 825 aktier

Position: Managing director,
Return ApS

Blev medlem af bestyrelsen:
31. marts 2016

Genvalgt: 2017-2022

Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2023

*Medlem af Indstillings- og
Lønkomitéerne*

Marianne Henriksen (1961)
Medarbejderrepræsentant / 30 aktier

Blev medlem af bestyrelsen:
23. marts 2022

Genvalgt: n.a.

Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2026

Medlem af Revisionskomitéen

Dirk Reich (1963)
Bestyrelsesmedlem / 0 aktier

Blev medlem af bestyrelsen:
1. juli 2019

Genvalgt: 2020-2022

Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2023

Medlem af Revisionskomitéen

Minna Aila (1966)
Bestyrelsesmedlem / 0 aktier

Position: Executive Vice President,
Sustainability and Corporate Affairs,
member of the Executive Commit-
tee, Neste

Blev medlem af bestyrelsen:
23. marts 2022

Genvalgt: n.a.

Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2023

*Medlem af Indstillings- og
Lønkomitéerne*

Kristian Kristensen (1967)
Medarbejderrepræsentant / 20 aktier

Blev medlem af bestyrelsen:
23. marts 2022

Genvalgt: n.a.

Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2026

Lars Skjold-Hansen (1965)
Medarbejderrepræsentant / 1,030 aktier

Blev medlem af bestyrelsen:
22. marts 2013

Genvalgt: 2014-2022

Perioden for medlemskab slutter:
Generalforsamling 2026



Direktion

Torben Carlsen (1965)
President & CEO / 133,902 aktier

Ansæt: 1. maj 2019
(tidligere CFO siden 1. juni 2009)

Karina Deacon (1969)
EVP & CFO / 1,456 aktier

Ansæt: 1. januar 2020



Koncernledelsen

Torben Carlsen (1965)
President & CEO

MSc (Finance)
Ansæt hos DFDS siden 2009

Matthieu Girardin (1982)
*Executive Vice President,
Ferry Division*

ESCP Europe (Master's in Management), INSEAD (Executive MBA)
Ansæt hos DFDS siden 2022

Martin Gade Gregersen (1980)
*Senior Vice President,
Logistics Division*

Speditør
Ansæt hos DFDS siden 2021

Rune Keldsen (1979)
*Executive Vice President,
Chief Technology Officer*

MSc (IT)
Ansæt hos DFDS siden 2020

Karina Deacon (1969)
Executive Vice President & CFO

MSc (Aud)
Ansæt hos DFDS siden 2020

Niklas Andersson (1973)
*Executive Vice President,
Logistics Division*

Marketing, IHM Business School
Ansæt hos DFDS siden 2012

Anne-Christine Ahrenkiel (1970)
*Executive Vice President,
Chief People Officer*

MSc (Scient. pol.), Bachelor in French/Italian
Ansæt hos DFDS siden 2019



Finanskalender 2023

22. marts

Generalforsamling

11. maj

1. kvartalsrapport

15. august

2. kvartalsrapport

15. november

3. kvartalsrapport

DFDS A/S

Marmorvej 18
DK-2100 København Ø

T +45 33 42 33 42

F +45 33 42 33 11

dfds.com

CVR 14 19 47 11

Adresser på DFDS' datter-
selskaber, lokationer og
kontorer er tilgængelige
fra dfds.com