

2021 m. balandžio 6 d.
Vilnius

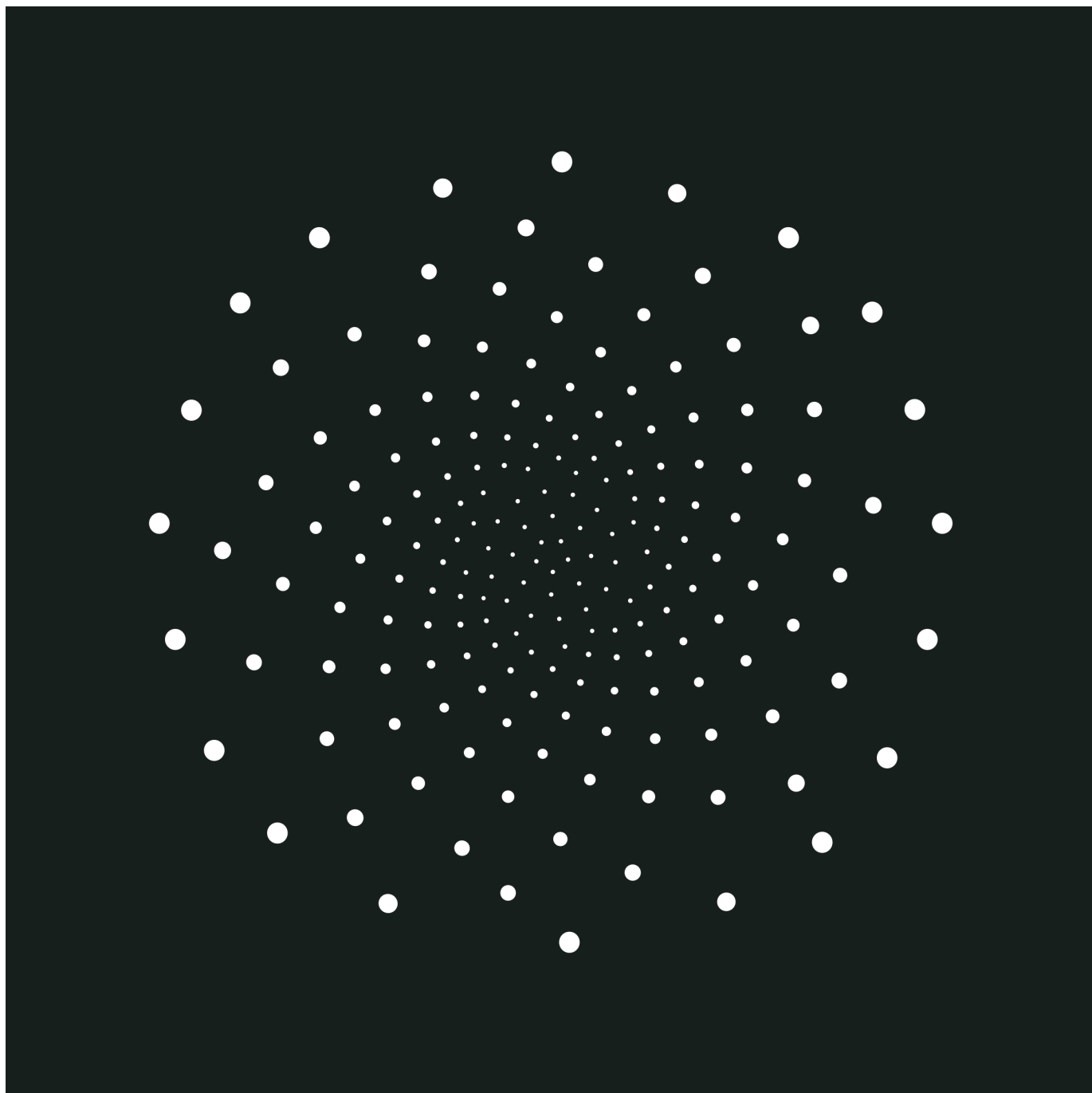
BENDROVĖS ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Šiuo patvirtinime, kad, mūsų žiniomis, 2020 m. konsoliduota finansinė atskaitomybė, sudaryta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo APB „Apranga“ ir bendrą konsoliduotų „Aprangos“ grupės įmonių turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

Taip pat patvirtiname, kad, mūsų žiniomis, 2020 m. konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, APB „Apranga“ ir „Aprangos“ grupės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

„Aprangos“ grupės generalinis direktorius
Rimantas Perveneckas

„Aprangos“ grupės finansų ir ekonomikos direktorius
Saulius Bačauskas



APRANGA

G R O U P

APB „APRANGA“

Konsoliduotos ir Įmonės finansinės ataskaitos,
Konsoliduotas metinis pranešimas ir
Nepriklausomo auditoriaus išvada
už 2020 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus

<u>NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA</u>	3-7
<u>1 FINANSINĖS ATASKAITOS</u>	8-11
1.1 Bendrųjų pajamų ataskaitos	8
1.2 Finansinės būklės ataskaitos	9
1.3 Nuosavo kapitalo pokyčio ataskaitos	10
1.4 Pinigų srautų ataskaitos	11
<u>2 AIŠKINAMASIS RAŠTAS</u>	12-47
<u>3 KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS</u>	48-120
3.1 Konsoliduotas metinis pranešimas	48-58
3.2 Valdymo ataskaita	59-83
3.3 Socialinės atsakomybės ataskaita	84-120



UAB „Ernst & Young Baltic“
Aukštaičių g. 7
LT-11341 Vilnius
Lietuva
Tel.: (8 5) 274 2200
Faks.: (8 5) 274 2333
Vilnius@lt.ey.com
www.ey.com

Ernst & Young Baltic UAB
Aukštaičių St. 7
LT-11341 Vilnius
Lithuania
Tel.: +370 5 274 2200
Fax: +370 5 274 2333
Vilnius@lt.ey.com
www.ey.com

Juridinio asmens kodas 110878442
PVM mokėtojo kodas LT108784411
Juridinių asmenų registras

Code of legal entity 110878442
VAT payer code LT108784411
Register of Legal Entities

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

APB „Apranga“ bendrovės akcininkams

Išvada dėl Bendrovės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome APB „Apranga“ (toliau - Bendrovė) atskirų finansinių ataskaitų ir konsoliduotų APB „Apranga“ ir jos dukterinių bendrovių (toliau - Grupė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2020 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitos ir tą dieną pasibaigusiu metų bendrųjų pajamų ataskaitos, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos, pinigų srautų ataskaitos bei aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, toliau pateiktos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Bendrovės ir Grupės 2020 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir jų tą dieną pasibaigusiu metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Mes atlikome auditą pagal Tarptautinius audito standartus (toliau - TAS) ir 2014 m. balandžio 16 d. Europos parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų (Europos parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 537/2014). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Bendrovės ir Grupės pagal Tarptautinį buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau - TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai - tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame.

Mes įvykdėme atsakomybes apibūdintas šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“, įskaitant susijusias su pagrindiniais audito dalykais. Atitinkamai, mūsų auditas apėmė procedūrų atlikimą, kurios buvo suplanuotos kaip atsakas į finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo riziką. Atliktų procedūrų rezultatai, įskaitant procedūras atliktas kaip atsaką į dalykus pateiktus toliau, suteikia pagrindą mūsų nuomonei, pareikštai apie toliau pateiktas finansines ataskaitas.

**EY****Building a better
working world**

Pagrindinis audito dalykas

1. Ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas

2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės finansinės būklės ataskaitoje ilgalaikio materialiojo turto vertė sudarė atitinkamai 12 705 tūkst. eurų ir 25 999 tūkst. eurų, o naudojimo teise valdomo turto – atitinkamai 24 951 tūkst. eurų ir 64 203 tūkst. eurų. Kaip atskleista finansinių ataskaitų 12 ir 26 pastabose, vadovybė atliko kasmetinį šio turto vertės sumažėjimo testą 2020 m. gruodžio 31 d. remdamasi pinigų kuriančių vienetų naudojimo verte. Atlikusi turto vertės sumažėjimo testą Bendrovė ir Grupė finansinės būklės ataskaitoje apskaitė atitinkamai 818 tūkst. eurų ir 2 242 tūkst. eurų vertės sumažėjimą (12 ir 26 pastabos). 2020 m. Bendrovė ir Grupė Bendrųjų pajamų ataskaitoje apskaitė atitinkamai 664 tūkst. eurų ir 1 562 tūkst. eurų vertės sumažėjimo nuostolių (12 ir 26 pastabos). Kasmetinis ilgalaikio turto vertės sumažėjimo testas buvo reikšmingas mūsų auditui, nes jis apima vadovybės vertinimus, susijusius su prielaidomis dėl pinigų srautų prognozių. Be to, ilgalaikis materialusis ir naudojimo teise valdomas turtas 2020 m. gruodžio 31 d. sudarė atitinkamai daugiau nei 38 proc. ir 56 proc. Bendrovės ir Grupės viso turto.

2. Atsargų nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės

Atsargų apskaitinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ir Grupės finansinės būklės ataskaitoje atitinkamai buvo 19 759 tūkst. eurų ir 35 434 tūkst. eurų (15 pastaba). Įvertinimas, ar atsargų grynoji galimo realizavimo vertė yra aukštesnė nei atsargų įsigijimo savikaina, apima reikšmingas vadovybės prielaidas. Be to, dėl COVID-19 pandemijos ir karantino dalis Grupės parduotuvių buvo visiškai uždarytos arba veikla apribota, kas įtakojo galimybę atsirasti daugiau pasenusių atsargų. 2020 m. gruodžio 31 d. Bendrovė ir Grupė finansinės būklės ataskaitoje atitinkamai apskaitė 2 128 tūkst. eurų ir 4 327 tūkst. eurų atsargų nukainojimą iki grynosios galimo realizavimo vertės. Taip pat ši sritis yra svarbi mūsų auditui dėl reikšmingumo, kadangi atsargos atitinkamai sudaro daugiau nei 20 proc. ir 22 proc. viso turto vertės Bendrovės ir Grupės finansinės būklės ataskaitoje 2020 m. gruodžio 31 d.

Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką

Mūsų audito procedūros, be kita ko, apėmė šias audito procedūras:

- susipažinome su procesu (įskaitant naudotas prielaidas ir metodus), kaip vadovybė atlieka ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimą;
- apsvaistėme svarbias prielaidas, kuriomis vadovybė rėmėsi vertindama pinigų srautų prognozes, tokias kaip tikėtinas pajamų tendencijas bei sąnaudų lygį, palyginome juos su istoriniais veiklos duomenimis;
- mes taip pat aptarėme ir apsvaistėme konkrečias aplinkybes, susijusias su COVID-19, ir vadovybės vertinimus dėl pandemijos įtakos būsimiems pinigų srautams;
- pasitelkėme vertinimo specialistus, kurie padėjo įvertinti diskonto normą ir skaičiavimo modelį, kuriais vadovaudamasi vadovybė atliko vertės sumažėjimo vertinimą;
- perskaitėme vadovybės parengtą informaciją apie ilgalaikį materialųjį turtą ir naudojimo teise valdomą turtą, atskleistą 12-oje ir 26-oje pastabose, ir palyginome ją su duomenų šaltiniais ir pagrindžiančiais apskaitos registrais;
- taip pat apsvaistėme Bendrovės ir Grupės atskleistos informacijos, pateiktos 12-oje ir 26-oje pastabose, apie vertės sumažėjimo teste naudotas prielaidas ir testo rezultatus, pakankamumą, įskaitant testo jautrumo prielaidų pokyčiams atskleidimus.

Mūsų audito procedūros, be kita ko, apėmė šias audito procedūras:

- susipažinome su procesu (įskaitant naudotas prielaidas ir metodus), kaip vadovybė įvertina atsargų nurašymą iki grynosios galimo realizavimo vertės;
- mes testavome atsargų pardavimus po finansinių ataskaitų datos, kad nustatytume atsargas, parduotas žemiau savikainos, lygindami faktinius rezultatus su vadovybės įvertinimu;
- mes analizavome atsargų senėjimą pagal prekių sezonus bei analizavome ankstesnių metų informaciją, siekdami nustatyti neįprastus pasikeitimus;
- mes testavome atsargų senėjimo ataskaitų patikimumą remdamiesi pasirinktų prekių pirkimo dokumentais ir lygindami juos su informacija atsargų senėjimo ataskaitose;

- mes perskaičiavome atsargų vertės sumažėjimo sumą, kad galėtume patikrinti skaičiavimų tikslumą;
- mes taip pat aptarėme su vadovybe COVID-19 įtaką atsargų senėjimui ir apsvaistėme vadovybės įvertintą poveikį, įskaitant vertės sumažėjimo skaičiavimus pagal atsargų senėjimą;
- Galiausiai mes vertinome finansinių ataskaitų atskleidimo šia tema pakankumą (15 pastaba).

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija pateikta Grupės 2020 m. konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą bei Atlygio ataskaitą, ir Socialinės atsakomybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta žemiau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvaistyti ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose ar mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškreipta. Jeigu remiantis mūsų atliktu darbu, mes pastebime reikšmingą kitos informacijos iškreipimą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Grupės konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą ir Atlygio ataskaitą, pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Grupės konsoliduotas metinis pranešimas, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą ir Atlygio ataskaitą, buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- ▶ Grupės konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą ir Atlygio ataskaitą, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- ▶ Grupės konsoliduotasis metinis pranešimas, įskaitant Grupės valdymo ataskaitą ir Atlygio ataskaitą, buvo parengtas laikantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo ir LR įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad Socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir/ar Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys yra atsakingi už Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų rengimo proceso priežiūrą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas - tai aukšto lygio užtikrinimas, bet ne garantija, kad reikšmingas iškreipimas, jeigu jis yra, visuomet bus nustatytas atliekant auditą pagal TAS. Iškreipimai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos ir yra laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- ▶ Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo išskraipymo dėl apgaulės arba klaidos riziką, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo išskraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo išskraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidinantis aiškinimas arba vidaus kontrolės nepaisymas.
- ▶ Įgyjame su auditu susijusios vidaus kontrolės supratimą, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, bet ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir/ar Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- ▶ Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- ▶ Nusprendžiame dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės ir/ar Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų sprendimai pagrįsti audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė ir/ar Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- ▶ Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- ▶ Surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų apie bendrovių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą mūsų audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Taip pat pateikiame už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikomės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui, ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu labai retomis aplinkybėmis nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokio pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Kiti auditoriaus išvados reikalavimai pagal Europos parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 537/2014.

Auditoriaus paskyrimas ir patvirtinimas

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu 2017 m. balandžio 27 d. buvome pirmą kartą paskirti atlikti Bendrovės finansinių ataskaitų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą už 2017 m. Mūsų paskyrimas atlikti Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų auditą visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu yra atnaujinamas kiekvienais metais ir bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra 4 metai.



Suderinimas su audito ataskaita, teikiama audito komitetui

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Audito komitetui.

Ne audito paslaugos

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Bendrovei ir Grupei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų nei Bendrovės, jos dukterinių bendrovių ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito paslaugų.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partnerė yra Asta Štreimikienė.

UAB „ERNST & YOUNG BALTIC“
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001335

Asta Štreimikienė
Auditoriaus pažymėjimo
Nr. 000382

2021 m. balandžio 6 d.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS

	Pastaba	GRUPĖ		ĮMONĖ	
		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2020	2019	2020	2019
Pajamos pagal sutartis su klientais	6	169 958	205 005	67 164	85 307
Parduotų prekių savikaina	5	(98 812)	(115 795)	(42 688)	(52 344)
BENDRASIS PELNAS		71 146	89 210	24 476	32 963
Pardavimų (sąnaudos)	5	(52 132)	(65 184)	(16 213)	(21 935)
Bendrosios ir administracinės (sąnaudos)	5	(12 687)	(12 442)	(8 150)	(8 364)
Kitos pajamos	6	711	353	4 439	7 178
Grynasis pelnas (nuostolis) dėl valiutų kursų pokyčių		-	(8)	-	(8)
VEIKLOS PELNAS		7 038	11 929	4 552	9 834
Finansinės veiklos pajamos	7	32	40	89	84
Finansinės veiklos (sąnaudos)	7	(1 109)	(975)	(486)	(482)
PELNAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		5 961	10 994	4 155	9 436
Pelno mokesčio (sąnaudos)	8	(1 025)	(1 754)	(89)	(201)
FINANSINIŲ METŲ PELNAS	4	4 936	9 240	4 066	9 235
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-
VISO BENDRŲJŲ PAJAMŲ		4 936	9 240	4 066	9 235
Bendrosios pajamos priskirtinos:		4 936	9 240	4 066	9 235
Bendrovės akcininkams		4 936	9 240	4 066	9 235
Nekontroliuojančiai daliai		-	-	-	-
Vienai akcijai tenkantis paprastas ir sumažintas pelnas, eurai	11	0,09	0,17	0,07	0,17

12-47 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2021 m. balandžio 6 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė

Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius

Saulius Bačasuskas
Finansų direktorius

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS

TURTAS		GRUPĖ		ĮMONĖ	
		Gruodžio 31 d.		Gruodžio 31 d.	
ILGALAIKIS TURTAS	Pastaba	2020	2019	2020	2019
Ilgalaikis materialusis turtas	12	25 999	29 584	12 705	13 330
Ilgalaikis nematerialusis turtas	13	534	310	497	292
Investicijos į dukterines įmones	14	-	-	4 963	4 963
Išankstiniai apmokėjimai	17	1 465	940	230	200
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20	4	4	4	4
Naudojimo teise valdomas turtas	26	64 203	68 596	24 951	26 031
Finansinis turtas	18	2 400	2 200	2 400	2 200
Ilgalaikis turtas iš viso		94 605	101 634	45 750	47 020
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	15	35 434	40 106	19 759	21 122
Finansinis turtas	18	732	732	732	732
Išankstiniai apmokėjimai	17	1 110	1 391	1 080	1 056
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20	2 143	2 135	11 817	13 355
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	21	26 209	6 712	19 863	4 557
Trumpalaikis turtas iš viso		65 628	51 076	53 251	40 822
Ilgalaikis turtas, laikomas pardavimui	16	71	80	71	80
TURTO IŠ VISO		160 304	152 790	99 072	87 922
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
NUOSAVAS KAPITALAS	Pastaba	2020	2019	2020	2019
Įstatinis kapitalas	22	16 035	16 035	16 035	16 035
Privalomasis rezervas	23	1 604	1 604	1 604	1 604
Valiutų perskaičiavimo rezervas		(53)	(53)	-	-
Nepaskirstytas pelnas		45 896	40 960	35 262	31 196
Nuosavas kapitalas iš viso		63 482	58 546	52 901	48 835
ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI					
Paskolos	24	200	500	200	500
Mokesčių įsipareigojimai	27	7 597	-	3 773	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	9	1 008	1 385	96	242
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	26	53 936	56 659	20 993	21 047
Ilgalaikiai įsipareigojimai darbuotojams	2.18	126	186	126	186
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso		62 867	58 730	25 188	21 975
TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI					
Paskolos	24	300	300	8 468	4 025
Mokesčių įsipareigojimai	27	4 964	-	2 243	-
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	26	12 758	13 117	4 897	5 286
Pelno mokesčio įsipareigojimai		938	199	2	82
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	25	14 995	21 898	5 373	7 719
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso		33 955	35 514	20 983	17 112
Įsipareigojimų iš viso		96 822	94 244	46 171	39 087
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		160 304	152 790	99 072	87 922

12-47 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2021 m. balandžio 6 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė

Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius

Saulius Bačasuskas
Finansų direktorius

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

NUOSAVO KAPITALO POKYČIO ATASKAITOS

GRUPĖ	Pastaba	Išstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Valiutų perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso
Likutis 2018 m. gruodžio 31 d.		16 035	1 604	(53)	39 178	56 764
16-ojo TFAS "Nuoma" taikymo pirmą kartą efektas					(270)	(270)
Likutis 2019 m. sausio 1 d. (koreguotas)		16 035	1 604	(53)	38 908	56 494
Bendrosios pajamos						
2019 m. pelnas		-	-	-	9 240	9 240
Viso bendrųjų pajamų					9 240	9 240
Sandoriai su akcininkais						
Dividendai	10, 23	-	-	-	(7 188)	(7 188)
Likutis 2019 m. gruodžio 31 d.		16 035	1 604	(53)	40 960	58 546
Bendrosios pajamos						
2020 m. pelnas		-	-	-	4 936	4 936
Viso bendrųjų pajamų					4 936	4 936
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.		16 035	1 604	(53)	45 896	63 482

ĮMONĖ	Pastaba	Išstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso
Likutis 2018 m. gruodžio 31 d.		16 035	1 604	29 213	46 852
16-ojo TFAS "Nuoma" taikymo pirmą kartą efektas				(64)	(64)
Likutis 2019 m. sausio 1 d. (koreguotas)		16 035	1 604	29 149	46 788
Bendrosios pajamos					
2019 m. pelnas		-	-	9 235	9 235
Viso bendrųjų pajamų				9 235	9 235
Sandoriai su akcininkais					
Dividendai	10, 23	-	-	(7 188)	(7 188)
Likutis 2019 m. gruodžio 31 d.		16 035	1 604	31 196	48 835
Bendrosios pajamos					
2020 m. pelnas		-	-	4 066	4 066
Viso bendrųjų pajamų				4 066	4 066
Likutis 2020 m. gruodžio 31 d.		16 035	1 604	35 262	52 901

12-47 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2021 m. balandžio 6 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė

Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius

Saulius Bačasuskas
Finansų direktorius

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS

PAGRINDINĖ VEIKLA	Pastaba	GRUPĖ		ĮMONĖ	
		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai
		2020	2019	2020	2019
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą		5 961	10 994	4 155	9 436
KOREGAVIMAI:					
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5	20 302	19 077	7 780	8 204
Turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	12, 26	1 583	205	673	30
Atsargų nukainojimo pokytis	5	1 422	530	318	265
(Pelnas), gautas perleidus ilgalaikį materialųjį turtą	6	(26)	(23)	(24)	(5)
Nurašytas ilgalaikis materialusis turtas		(7)	64	-	39
Finansinio turto tikrosios vertės pokytis	18	(200)	(200)	(200)	(200)
Dividendų pajamos	6	(176)	(97)	(4 176)	(6 937)
Palūkanų sąnaudos	7	1 077	935	397	398
Viso		29 936	31 485	8 923	11 230
TRUMPALAIKIO TURTO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ POKYTIS:					
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)	15	3 250	(73)	1 045	537
Gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		(252)	(199)	(1 731)	(7 653)
Mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		5 597	2 314	3 609	(203)
Pinigų srautai iš įprastinės veiklos		38 531	33 527	11 846	3 911
Sumokėtas pelno mokestis		(663)	(1 644)	(315)	(189)
Sumokėtos palūkanos	7	(1 109)	855	(486)	362
Grynieji pinigų srautai iš įprastinės veiklos		36 759	32 738	11 045	4 084
INVESTICINĖ VEIKLA					
Gautos palūkanos		32	40	89	84
Gauti dividendai	6	176	97	4 176	6 937
Suteiktos paskolos		(12 800)	(47 500)	(30 042)	(78 607)
Paskolų grąžinimai		12 800	47 500	33 257	82 010
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimai	12, 13	(5 261)	(21 727)	(2 377)	(1 214)
Įplaukos, gautos perleidus ilgalaikį materialųjį turtą		884	8 918	143	5
Investicijos į dukterines įmones	14	-	-	-	(50)
Grynieji pinigų srautai panaudoti investicinėje veikloje		(4 169)	(12 672)	5 246	9 165
FINANSINĖ VEIKLA					
Išmokėti dividendai	3	1	(7 183)	1	(7 183)
Gautos paskolos		-	14 018	17 927	69 210
Sugrąžintos paskolos	24	(300)	(14 318)	(13 784)	(68 364)
Nuomos mokėjimai	26	(12 794)	(12 880)	(5 129)	(5 474)
Grynieji pinigų srautai iš finansinės veiklos		(13 093)	(20 363)	(985)	(11 811)
GRYNAIS PINIGŲ IR BANKO SĄŠKAITOS KREDITO PADIDĖJIMAS (SUMAŽĖJIMAS)		19 497	(297)	15 306	1 438
PINIGAI IR BANKO SĄŠKAITOS KREDITAS:					
LAIKOTARPIO PRADŽIOJE	21	6 712	7 009	4 557	3 119
LAIKOTARPIO PABAIGOJE	21	26 209	6 712	19 863	4 557

12-47 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2021 m. balandžio 6 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė

Rimantas Perveneckas
Generalinis direktoriusSaulius Bačasuskas
Finansų direktorius

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

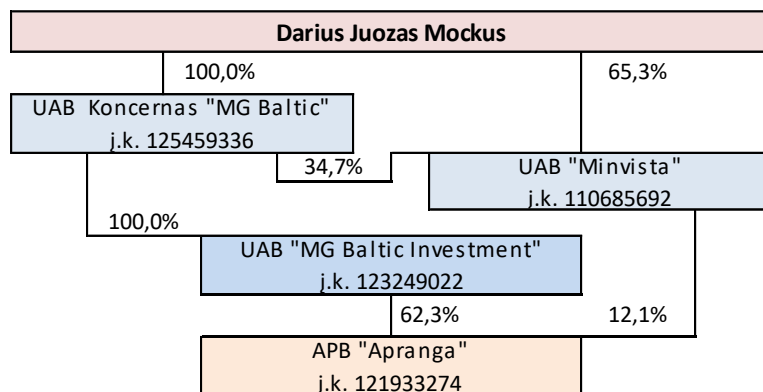
1. BENDRA INFORMACIJA

APB „Apranga“ (toliau – Įmonė) įsteigta ir pradėjo savo veiklą Lietuvoje 1993 m. kovo mėn. Įmonės buveinės adresas yra Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva. Įmonė įregistruota kaip akcinė bendrovė pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą. Pagrindinė Įmonės ir dukterinių įmonių (toliau – Grupė) veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais.

Gruodžio 31 d. Įmonės akcininkai buvo:

Akcininkas	2020		2019	
	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis proc.	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis proc.
UAB „MG Baltic Investment“	34 442 189	62,3	34 442 189	62,3
UAB „Minvista“	6 671 838	12,1	6 397 059	11,6
Swedbank AS (Estonia) klientai	3 256 899	5,9	3 719 099	6,7
Kiti	10 921 034	19,8	10 733 613	19,4
Iš viso	55 291 960	100,0	55 291 960	100,0

Pagrindinė patronuojanti įmonė, kurios finansinės ataskaitos skelbiamos viešai, yra UAB Koncernas „MG Baltic“. Pagrindinis Grupę kontroliuojantis asmuo (galutinis naudos gavėjas) yra p. D. J. Mockus:



Įmonės akcijomis prekiaujama Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržoje.

2020 m. gruodžio 31 d. Grupę sudarė Įmonė ir žemiau išvardintos 100 proc. jai priklausančios dukterinės įmonės:

Pavadinimas	Šalis	Nuosavybės dalis (%)	
		2020 12 31	2019 12 31
UAB Apranga LT	Lietuva	100%	100%
UAB Apranga BPB LT	Lietuva	100%	100%
UAB Apranga PLT	Lietuva	100%	100%
UAB Apranga SLT	Lietuva	100%	100%
UAB Apranga MLT	Lietuva	100%	100%
UAB Apranga HLT	Lietuva	100%	100%
UAB Apranga OLT	Lietuva	100%	100%
UAB Apranga Ecom LT	Lietuva	100%	100%
SIA Apranga	Latvija	100%	100%
SIA Apranga LV	Latvija	100%	100%
SIA Apranga BPB LV	Latvija	100%	100%
SIA Apranga PLV	Latvija	100%	100%
SIA Apranga SLV	Latvija	100%	100%
SIA Apranga MLV	Latvija	100%	100%
SIA Apranga HLV	Latvija	100%	100%
SIA Apranga OLV	Latvija	100%	100%
SIA Apranga Ecom LV	Latvija	100%	100%
OU Apranga*	Estija	100%	100%
OU Apranga Estonia	Estija	100%	100%
OU Apranga BEE	Estija	100%	100%
OU Apranga PB Trade	Estija	100%	100%
OU Apranga ST Retail	Estija	100%	100%
OU Apranga MDE	Estija	100%	100%
OU Apranga HEST	Estija	100%	100%
OU Apranga Ecom EE	Estija	100%	100%

* Įmonė 2020 m. gruodžio 31 d. tiesiogiai kontroliavo 14,91% akcijų ir netiesiogiai per dukterinę įmonę likusius 85,09% akcijų (atitinkamai, 14,91% ir 85,09% 2019 m. gruodžio 31 d.)

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Gruodžio 31 d. Grupės prekybos tinklo parduotuvių skaičius buvo:

Šalis	Tinklo parduotuvių skaičius iš viso		Tinklo parduotuvės, esančios Grupei nuosavybės teise priklausančiose patalpose	
	2020	2019	2020	2019
Lietuva	104	108	5	6
Latvija	48	50	-	-
Estija	27	28	-	-
Iš viso	179	186	5	6

2020 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Įmonėje dirbo atitinkamai 1 956 ir 682 darbuotojai (2019 m. – 2 367 ir 797).

Įmonės akcininkai turi teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių finansinių ataskaitų bei reikalauti parengti naujas finansines ataskaitas.

2. PAGRINDINIŲ APSKAITOS PRINCIPŲ APIBENDRINIMAS

Pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis buvo parengtos šios finansinės ataskaitos, išdėstyti toliau. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems pateiktiems metų laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurais, ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio, jei nenurodyta kitaip. Atsižvelgiant į tai, kad finansinėse ataskaitose pateikiamos sumos yra apskaičiuojamos tūkstančiais eurų, todėl tarp lentelių skaičiai gali nesutapti. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

2.1 RENGIMO PAGRINDAS

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, patvirtintais taikyti Europos Sąjungoje (ES).

Šios finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorinės savikainos samprata, išskyrus finansinį turtą, apskaitytą tikrąja verte per pelną (nuostolius) ar kitas bendrąsias pajamas, kaip nurodyta 18 pastaboje.

Šios finansinės ataskaitos apima Grupės konsoliduotas finansines ataskaitas ir Įmonės atskiras finansines ataskaitas.

2.2 SVARBŪS APSKAITINIAI VERTINIMAI IR PRIELAIDOS

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, Įmonės ir Grupės vadovybei reikia atlikti įvertinimus ir prielaidas, turinčius įtakos apskaitomo turto ir įsipareigojimų vertėms bei reikalaujamiems atskleidimams finansinių ataskaitų parengimo dieną bei per atskaitinį laikotarpį apskaitytoms pajamų ir sąnaudų sumoms. Šie vertinimai gali skirtis nuo faktinių rezultatų. Nėra kitų sričių, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sričių, kurių atžvilgiu daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, išskyrus toliau nurodytas sritis:

(a) COVID-19 įtaka

Bendroji informacija apie COVID-19 poveikį Bendrovės ir Grupės veiklai

2020 m. sausio 30 d. Pasaulio sveikatos organizacija (PSO) dėl COVID-19 protrūkio paskelbė pasaulinę ekstremalią situaciją, o 2020 m. kovo 11 d. ligos plitimą įvardijo kaip pandemiją. Remiantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu nuo 2020 m. kovo 16 d. iki balandžio 18 d. dėl epideminės koronavirusinės infekcijos (COVID-19) buvo uždarytos visos Grupės parduotuvės Lietuvos Respublikoje (prekybos centruose parduotuvės buvo uždarytos iki balandžio 25 d.). Taip pat, remiantis Estijos Respublikos Vyriausybės nutarimu, nuo 2020 m. kovo 27 d. iki gegužės 11 d. Estijos Respublikoje buvo uždarytos visos Grupės parduotuvės, veikiančios prekybos centruose. Nuo 2020 m. kovo 28 d. iki gegužės 16 d. parduotuvėms Latvijos Respublikoje, veikiančioms prekybos centruose, buvo draudžiama dirbti savaitgaliais. Taip pat nuo 2020 m. gruodžio 16 d. yra laikinai uždarytos visos Grupės parduotuvės Lietuvos Respublikoje (kai kurios parduotuvės, turinčios atskirus įėjimus, buvo atidarytos nuo 2021 m. kovo mėn.). Latvijos Respublikoje parduotuvės laikinai uždarytos nuo 2020 m. gruodžio 19 d.

Veiklos tęstinumas

Dėl aukščiau minėtos COVID-19 sukeltos situacijos Bendrovės ir Grupės pajamos sumažėjo atitinkamai 21% ir 17%, o pelnas sumažėjo atitinkamai 5 169 tūkst. EUR ir 4 304 tūkst. EUR, palyginti su praėjusiais metais. Grupė ėmėsi veiksmų valdyti riziką išplėsdama internetinę prekybą, derėjosi dėl nuomos nuolaidų, kreipėsi dėl subsidijų, susitarė dėl mokesčių mokėjimo atidėjimo, padidino atsargų valdymo efektyvumą, turi nepanaudotą skolinimosi limitą. Bendrovė 2020 metais nemokėjo dividendų akcininkams. Bendrovės ir Grupės einamojo likvidumo rodiklis (trumpalaikis turtas/trumpalaikiai įsipareigojimai) 2020 m. gruodžio 31 d. sudarė atitinkamai 2,5 ir 1,9, kritinio likvidumo (trumpalaikis turtas-atsargos)/trumpalaikiai įsipareigojimai) rodiklis buvo atitinkamai 1,6 ir 0,9. Bendrovės vadovybė kitais metais prognozuoja teigiamą Bendrovės ir Grupės rezultatą.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas

Vadovybė peržiūrėjo pagrindines prielaidas, naudojamas ilgalaikio materialaus turto ir naudojimo teise valdomo turto tikrosios vertės nustatymui. Kadangi karantino laikotarpiu didžioji dalis Bendrovės ir Grupės parduotuvių yra uždarytos, COVID-19 daro didelę įtaką būsimų pinigų srautų prielaidoms. Vertės sumažėjimo rezultatai atskleidžiami 12 ir 26 pastabose.

Atsargų nurašymas iki grynosios galimo realizavimo vertės

Vadovybė įvertino atsargų lygį ir nustatė, kad atsargų balansinė vertė 2020 m. gruodžio 31 d. neviršija grynosios galimo realizavimo vertės. COVID-19 daro didelę įtaką atsargų grynosios galimo realizavimo vertės įvertinimui, nes nuo gruodžio vidurio parduotuvės Latvijoje ir Lietuvoje buvo uždarytos, o pardavimai buvo vykdomi tik per internetines platformas. Poveikį iš dalies sumažino viso išaugusių atsargų balanso valdymas. Atsargų nurašymo iki grynosios galimo realizavimo vertės rezultatai atskleidžiami 15 pastaboje.

(b) Pajamų pripažinimas

Vadovybei tenka priimti sprendimus, siekiant nustatyti, ar pajamos iš tam tikrų pardavimo sandorių turėtų būti apskaitomos bendrosios (bruto) ar grynosios (neto) vertės pagrindu. Pajamos apskaitomos bendrąja verte, kuomet sandoryje prisiimtas Grupės/Įmonės vaidmuo yra pagrindinio dalyvio. Kuomet taikomas bendrosios vertės pagrindas, yra apskaitomas pardavimo kaina, įvertinus nuolaidas, kartu su visomis susijusiomis išlaidomis, kurios pripažįstamos sąnaudomis.

Grupė/Įmonė nustatė, kad veikia kaip pagrindinė pajamų sandorio šalis, nes:

- Įmonė kontroliuoja prekes ir paslaugas prieš perduodama jas klientui;
- Įmonė yra atsakinga už prekių ar paslaugų patiekimą ir patiria neįvykdymo riziką;
- Įmonė tiesiogiai ar netiesiogiai turi pasirinkimo galimybę nustatant kainą.

Kai Įmonė ar Grupė tam tikrame sandoryje prekiauja konsignacijos pagrindais, pajamos pripažįstamos grynosios vertės pagrindu, o atsargos, laikomos konsignaciniais pagrindais, neapskaitomos finansinės būklės ataskaitoje.

(c) Apskaitiniai vertinimai, susiję su ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiu

Vadovybė nustato ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laiką jo įsigijimo metu, o vėliau kasmet jį peržiūri. Naudingo tarnavimo laikas nustatomas remiantis panašaus turto praeities patirtimi bei numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti įtakos naudingo tarnavimo laikui.

(d) Ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas

Kiekviena parduotuvė laikoma atskiru pinigų srautus kuriančiu vienetu ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo patikrinimo atžvilgiu. Vadovaudamasi 2.9 pastaboje nurodytais apskaitos principais, Grupė ir Įmonė vertino, ar išsinuomoto turto remonto, naudojimo teise valdomo turto ir kito ilgalaikio turto vertė nėra sumažėjusi. Grupė ir Įmonė vertės sumažėjimą vertino remdamasi apskaičiuota naudojimo verte, nes informacijos apie tikrąją vertę, atėmus pardavimo išlaidas, nebuvo įmanoma gauti. Šiems apskaičiavimams atlikti būtina atlikti vertinimus kaip nurodyta 12 pastaboje.

(e) Atsargų vertės sumažėjimas

Kaip nurodyta 2.12 pastaboje, Grupė ir Įmonė atsargas apskaito viena iš mažesniųjų įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte. Grupė ir Įmonė vertino, ar atsargų, apskaitytų įsigijimo savikaina vertė nėra mažesnė nei grynoji galimo realizavimo vertė, atsižvelgdama į istorinius duomenis bei faktinius atsargų pardavimus žemiau savikainos.

(f) Nuomos sutarties laikotarpio nustatymas esant pratęsimo ar nutraukimo pasirinkimo teisėms – Įmonė/Grupė kaip nuomininkas

Įmonė/Grupė nuomos laikotarpį nustato kaip neatšaukiamą laikotarpį, apimantį laikotarpius, kuriems taikoma pasirinkimo teisė pratęsti nuomą, jei yra pagrįstai žinoma, kad ta pasirinkimo teise bus pasinaudota, arba laikotarpius, kuriems taikoma pasirinkimo teisė nutraukti nuomą, jei yra pagrįstai žinoma, kad ta pasirinkimo teise nebus pasinaudota.

Įmonė/Grupė yra pasirašiusi nuomos sutarčių su pratęsimo ar nutraukimo pasirinkimo teisėmis. Nustatydamas, ar yra pagrįstai žinoma, kad bus pasinaudota pasirinkimo teise pratęsti nuomą arba nepasinaudota pasirinkimo teise nutraukti nuomą, Įmonė/Grupė priima sprendimą. Ji apsvarsto visus svarbius veiksnius, kurie sukuria ekonominę paskatą pasinaudoti pasirinkimo teise pratęsti nuomą arba nepasinaudoti pasirinkimo teise nutraukti nuomą. Po pradžios datos Grupė iš naujo įvertina, ar ji pagrįstai žino, kad pasinaudos pasirinkimo teise pratęsti nuomą arba nepasinaudos pasirinkimo teise nutraukti nuomą, kai įvyksta reikšmingas įvykis arba reikšmingai pasikeičia aplinkybės (pvz., esminiai atlikti nuomojamo turto pagerinimai arba esminis nuomojamo turto pritaikymas).

(g) Nuoma – priskaitytinos skolinimosi palūkanų normos apskaičiavimas

Įmonė/Grupė negali lengvai nustatyti nuomos sutartyse numatytos palūkanų normos, todėl ji taiko priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą (PSPN) nuomos įsipareigojimams įvertinti. PSPN – palūkanų norma, kurią Įmonė/Grupė turėtų mokėti, kad su panašiomis garantijomis panašiam laikotarpiui pasiskolintų lėšų, būtinų turtui, kurio vertė panaši į naudojimo teise valdomo turto vertę, įsigyti panašiomis ekonominėmis sąlygomis. PSPN yra suma, kurią Įmonė/Grupė „turėtų sumokėti“ ir kurią reikia apskaičiuoti, kai nėra stebimų palūkanų normų (pavyzdžiui, patrunuojamosioms įmonėms, kurios nesudaro finansavimo sandorių) arba kai jas reikia koreguoti atsižvelgiant į nuomos sąlygas.

Įmonė/Grupė apskaičiuoja PSPN naudodama stebimus duomenis (tokius kaip rinkos palūkanų normos), kai juos gali gauti ir kai Įmonė/Grupė privalo atlikti su Įmonei ar atskira šalimi būdingus vertinimus.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

2.3 NAUJŲ IR PERSVARSTYTŲ TARPTAUTINIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTŲ TAIKYMAS

Ataskaitiniais metais Grupė ir Įmonė pradėjo taikyti visus naujus ar persvarstytus standartus bei interpretacijas, kurie yra aktualūs veiklai ir taikomi ataskaitiniams laikotarpiams, prasidėjusiems nuo 2020 m. sausio 1 d.

(a) Standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, galiojantys nuo ar po 2020 m. sausio 1 d.

- **TFAS standartų konceptuali sistema.**

2018 m. kovo 29 d. TASV paskelbė persvarstytą Konceptualią finansinės atskaitomybės sistemą. Konceptualioje sistemoje pateikiamas išsamus rinkinys sąvokų, kurios taikomos rengiant finansines ataskaitas, leidžiant standartus, rengėjams ruošiant nuosekliai taikomas apskaitos politikas. Jos taip pat gali padėti tiems, kas nori suprasti ir aiškinti standartus. TASV taip pat išleido atskirą pridedamąjį dokumentą „Nuorodų į TFAS standartų konceptualią sistemą pakeitimai“, kuriame pateikti susijusių standartų pakeitimai, siekiant atnaujinti nuorodas į persvarstytą Konceptualią sistemą. Jis taip pat skirtas palengvinti įmonėms perėjimą prie persvarstytos Konceptualios sistemos, kai tokios įmonės rengia apskaitos politiką remdamasi Konceptualia sistema ir kai konkrečiam atvejui negali būti pritaikytas nė vienas TFAS. Jeigu rengėjai apskaitos politiką rengia remdamiesi Konceptualia sistema, jie turėtų jos laikytis nuo 2020 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedančiais finansiniais laikotarpiais.

- **3-iasis TFAS „Verslo jungimai“ (pataisos)**

TASV išleido „Verslo apibrėžimas“ pataisas (3-iojo TFAS pataisos), siekdama išspręsti sunkumus, kylančius tais atvejais, kai ūkio subjektas turi nustatyti, ar jis įsigijo verslą, ar turto grupę. Pataisos galioja verslo jungimams, kurie buvo įsigyti pirmame metiniame ataskaitiniame laikotarpyje, prasidedančiame 2020 m. sausio 1 d., ir turtui, kuris įsigijamas tokio laikotarpio pradžioje arba vėliau. Vadovybė mano, kad pataisos neturėjo įtakos finansinėms ataskaitoms.

- **1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir 8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos: sąvokos „reikšminga“ apibrėžtis (pataisos)**

Pataisos įsigalioja 2020 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Pataisose paaiškinta sąvoka „reikšminga“ ir tai, kaip ji turi būti taikoma. Naujoje apibrėžtyje nurodoma, kad „<...>Reikšminga yra tokia informacija, kurios nepateikimas arba klaidingas ar neaiškus pateikimas pagrįstai tikėtina gali daryti įtaką sprendimams, kuriuos pagrindiniai bendrosios paskirties finansinių ataskaitų vartotojai priima remdamiesi tomis finansinėmis ataskaitomis, kuriose pateikiame finansinę informaciją apie konkretų ataskaitas teikiantį ūkio subjektą. <...>“ Be to, buvo patobulinti kartu su apibrėžtimi pateikiami paaiškinimai. Pataisose taip pat nurodoma, kad reikšmingumo apibrėžtis nuosekliai vartojama visuose TFAS. Vadovybė mano, kad pataisos neturėjo reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

- **Palūkanų normų lyginamojo indekso reforma – 9-asis TFAS, 39-asis TAS ir 7-asis TFAS (pataisos)**

2019 m. rugsėjį TASV paskelbė 9-ojo TFAS, 39-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisas, kadangi tais pakeitimais siekiama numatyti bendrą lengvatą prieš vykdant tarpbankinės palūkanų normos (IBOR) pakeitimo „1 etapą“. Šiose paskelbtose pataisose nagrinėjamos problemos, kurios turi įtakos finansinei atskaitomybei laikotarpiu iki esamo palūkanų normos lyginamojo indekso pakeitimo alternatyvia palūkanų norma, ir analizuojamas poveikis, kurį gali sukelti konkretūs apsidraudimo sandorių apskaitos reikalavimai, nustatyti 9-ajame TFAS „Finansinės priemonės“ ir 39-ajame TAS „Finansinės priemonės. Pripažinimas ir vertinimas“, kai dėl tokio poveikio būtina atlikti į ateitį orientuotą analizę. Remiantis pataisomis, leidžiama naudotis laikinu atleidimu, taikytinu visiems apsidraudimo sandoriams, kuriems palūkanų normų lyginamojo indekso reforma turi tiesioginės įtakos, kai pagal tokią reformą apsidraudimo apskaita tęsiama neapibrėžtumo laikotarpiu, kol esamas palūkanų normos lyginamasis indeksas nekeičiamas į alternatyvią beveik nerizikingą palūkanų normą. Taip pat buvo atliktos pataisos ir 7-ajame TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimas“ dėl papildomos informacijos apie neapibrėžtumą, kuris atsiranda dėl palūkanų normų lyginamojo indekso reformos, atskleidimo. Pataisos įsigalioja 2020 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais ir turi būti taikomos retrospektyviai. 2 etapas“ bus orientuotas į problemas, kurios gali turėti įtakos finansinei atskaitomybei, kai esamas palūkanų normos lyginamasis indeksas keičiamas į beveik nerizikingą palūkanų normą (RFR). Vadovybė mano, kad pataisos neturėjo reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

- **16-ojo TFAS „Nuoma“- „Su COVID-19 susijusios nuomos nuolaidos“ (pataisa)**

Pataisa taikoma retrospektyviai finansiniams metams, prasidedantiems 2020 m. birželiosausio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau, taip pat ir finansinėse ataskaitose, kurios 2020 m. gegužės 28 d. dar nebuvo patvirtintos. TASV pakeitė standartą, siekdama suteikti išimtį nuomininkams, kurie gali netaikyti 16-ojo TFAS nuomos pasikeitimo apskaitos nuostatų nuomos nuolaidoms, kurios yra tiesioginė COVID-19 pandemijos pasekmė. Pataisa numato praktinę priemonę, pagal kurią nuomininkas gali bet kokią nuomos mokesčių pasikeitimą dėl su COVID-19 susijusių nuomos nuolaidų apskaityti taip pat, kaip jį apskaitytų taikydamas 16-ąjį TFAS jeigu pasikeitimas nebūtų laikomas nuomos pakeitimu, tik jei įvykdomos visos šios sąlygos:

- dėl nuomos mokesčių pasikeitimo patikslintas atlygis už nuomą yra iš esmės toks pats kaip atlygis už nuomą prieš pat pasikeitimą arba už jį mažesnis;
- bet koks nuomos mokesčių sumažinimas turi įtakos tik mokėjimams, kurie turėjo būti sumokėti 2021 m. birželio 30 d. arba anksčiau;
- kitos nuomos sąlygos iš esmės nekeičiamos

Vadovybė pritaikė šią pataisą ir jame numatytą praktinį įgyvendinimą anksčiau, t. y. nuo 2020 m. sausio 1 d., nes Grupė gavo su COVID-19 susijusių nuomos nuolaidų, kurias apskaitė bendrųjų pajamų ataskaitoje kaip neigiamą kintamą nuomos įmoką.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

(b) Šie nauji standartai, taikomų standartų pakeitimai ir interpretacijos buvo paskelbti ir patvirtinti taikyti ES arba esantys tvirtinimo taikyti ES procese, bet dar negaliojo, taip pat Grupės ir Įmonės nebuvo taikomi anksčiau laiko, tačiau gali turėti įtaką Grupės ir Įmonės finansinėms ataskaitoms ateityje:

- **10-ojo TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ ir 28-ojo TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones ir bendras įmones. Turto pardavimas ar įnašai tarp investuotojo ir jo asocijuotosios įmonės ar bendros įmonės“ (pataisos)**
Pataisose analizuojama pripažinta neatitiktis tarp 10-ojo TFAS ir 28-ojo TAS reikalavimų, susijusių su turto pardavimu ar įnašais tarp investuotojo ir jo asocijuotosios ar bendros įmonės. Pagrindinė pataisų pasekmė yra ta, kad visos pajamos ar nuostoliai pripažįstami tada, kai sandoris apima verslą (nepriklausomai nuo to, ar jis vykdomas patronuojamojoje įmonėje ar ne). Dalis pajamų ar nuostolių pripažįstama, kai sandoris apima turtą, kuris neatitinka verslo apibrėžties, net jei šis turtas priklauso patronuojamajai įmonei. 2015 m. gruodį TASV atidėjo įsigaliojimo datą neribotam laikui, laukdama nuosavybės apskaitos metodo tyrimo projekto rezultatų. ES dar nėra patvirtinusi šių pataisų. Grupė ir Įmonė neturi investicijų į asocijuotas ir bendrąsias įmones.
- **1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas. Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams ir ilgalaikiams įsipareigojimams“ (pataisos)**
Pataisos įsigalioja 2022 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais, nors ankstesnis taikymas yra leidžiamas. Dėl covid-19 pandemijos, TASV atidėjo pataisų įsigaliojimą metams, t. y. iki 2023 m. sausio 1 d., siekdama skirti įmonėms daugiau laiko įgyvendinti klasifikavimo pokyčius susijusius su šiomis pataisomis. Pataisomis siekiama paskatinti nuosekliai taikyti reikalavimus ir padėti įmonėms nustatyti, ar skolos ir kiti įsipareigojimai finansinės būklės ataskaitoje turėtų būti priskiriami trumpalaikiams ar ilgalaikiams įsipareigojimams. Pataisos turi įtakos įsipareigojimų pateikimui finansinės būklės ataskaitoje, tačiau jos nekeičia galiojančių reikalavimų dėl turto, įsipareigojimų, pajamų ar sąnaudų vertinimo ar pripažinimo laiko, taip pat ir nekeičia informacijos, kurią įmonės atskleidžia apie tokius straipsnius. Taip pat pataisose paaiškinamas skolų klasifikavimo reikalavimas, kai už tokias skolas įmonė gali atsiskaityti naudodama savo nuosavybės priemones. Šios pataisos dar nepriimtos ES. Vadovybė dar nėra įvertinusi šių pataisų pritaikymo įtakos.
- **3-ojo TFAS „Verslo jungimai“, 16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai“, 37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas“ pataisos ir 2018–2020 m. metiniai TFAS patobulinimai**
Pataisos taikomos finansiniams metams, prasidedantiems 2022 m. sausio 1 d. ar vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau. TASV paskelbė šias siauros taikymo srities TFAS standartų pataisas:
 - **3-ojo TFAS „Verslo jungimai“ pataisomis** atnaujinama 3-ajame TFAS pateikta nuoroda į Konceptualią finansinės atskaitomybės sistemą, nekeičiant verslo jungimų apskaitos reikalavimų.
 - **16-ojo TAS „Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai“ pataisose** numatytas draudimas įmonei iš nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų savikainos atimti pajamas, kurios gautos iš turto vieneto, kuris ruošiamas numatytam naudojimui. Vietoj to, įmonė pripažins tokias pardavimo pajamas ir susijusias sąnaudas pelno (nuostolių) ataskaitoje.
 - **37-ojo TAS „Atidėjiniai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas“ pataisose** nurodoma, kurias išlaidas įmonė turėtų įtraukti nustatydamą sutarties vykdymo išlaidas, kad galėtų įvertinti ar sutartis yra nuostolinga.
 - **2018–2020 m. metiniuose patobulinimuose** pateikiamos nedidelės 1-ojo TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“, 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“, 41-ojo TAS „Žemės ūkis“ ir 16-ojo TFAS „Nuoma“ aiškinamųjų pavyzdžių pataisos.ES dar nepatvirtino minėtų pataisų. Vadovybė dar nėra įvertinusi šių pataisų pritaikymo įtakos.
- **Palūkanų normų lyginamojo indekso reforma. 2-as etapas. 9-ojo TFAS, 39-ojo TAS, 7-ojo TFAS, 4-ojo TFAS ir 16-ojo TFAS pataisos**
2020 m. rugpjūčio 27 d. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba paskelbė dokumentą „Palūkanų normų lyginamojo indekso reforma. 2-as etapas. 9-ojo TFAS, 39-ojo TAS, 7-ojo TFAS, 4-ojo TFAS ir 16-ojo TFAS pataisos“, taip užbaigdamą savo darbą, kuriuo siekiama reaguoti į IBOR reformą: pataisose numatyta laikina išimtis, kuria siekiama atsižvelgti į tarpbankinių palūkanų normas (angl. Interbank Offered Rates, IBOR) pakeitimo alternatyviąją beveik nerizikingą palūkanų normą (angl. risk-free interest rate, RFR) pasekmes finansinei atskaitomybei. Visų pirma, pataisose numatyta praktinė priemonė, pagal kurią apskaitant finansinio turto arba finansinio įsipareigojimo sutartyje numatytų pinigų srautų nustatymo pagrindo pasikeitimą būtina koreguoti faktinę palūkanų normą tiek, kiek pasikeitė rinkos palūkanų norma. Taip pat pataisose numatyta išimtis apsidraudimo santykių nutraukimo reikalavimui, įskaitant laikinąją išimtį atskiro identifikavimo reikalavimo laikymuisi, kai RFR priemonė naudojama kaip rizikos komponento apsidraudimo priemonė. Be to, 4-ojo TFAS pataisose numatyta, kad draudikai, kurie vis dar taiko 39-ąjį TAS, galėtų pasinaudoti tokiomis pačiomis išimtimis, kurios numatytos 9-ojo TFAS pataisose. Taip pat buvo atliktos pataisos ir 7-ajame TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimai“, kad finansinių ataskaitų vartotojai galėtų suprasti palūkanų normų lyginamojo indekso reformos įtaką įmonės finansinėms priemonėms ir rizikos valdymo strategijai. Pataisos taikomos finansiniams metams, prasidedantiems 2021 m. sausio 1 d. ar vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau. Nors pataisos taikomos retrospektyviai, įmonė neprivalo koreguoti ankstesnių laikotarpių informacijos. Vadovybė dar nėra įvertinusi šių pataisų pritaikymo įtakos.
- **16-ojo TFAS „Nuoma“ pataisos „Su COVID-19 susijusios nuomos nuolaidos“**
2021 m. vasarį TASV išleido pasiūlymą pratęsti lengvatos taikymo laikotarpį dar metams, t. y. praktinę priemonę nuomos nuolaidoms taikyti pasikeitusiems nuomos mokesčiams, kurie iš pradžių turėjo būti sumokėti 2022 m. birželio 30 d. arba anksčiau (dabar galiojantis terminas – 2021 m. birželio 30 d. arba anksčiau). Pataisa taikoma metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2021 m. balandžio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau. ES dar nepatvirtino šios pataisos. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.
- **1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ ir 2-ojo TFAS pareiškimo apie taikomą praktiką „Apskaitos politikos atskleidimas“ pataisos**
Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau. Pataisose pateikiamos gairės, kuriomis remiantis priimamai reikšmingi sprendimai dėl apskaitos politikos atskleidimo. Pažymėtina, kad 1-ojo TAS pataisomis reikalavimas atskleisti „svarbią“ apskaitos politiką pakeičiamas reikalavimu atskleisti „reikšmingą“ apskaitos politiką. Be to, pareiškime apie taikomą praktiką pateikiamos gairės ir pavyzdys,

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

skirti padėti taikyti reikšmingumo sampratą priimant sprendimą dėl apskaitos politikos atskleidimo. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

- **8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ pataisos „Apskaitinių įvertinimų apibrėžtis“**
Pataisos, kurios įsigalioja 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedančiais finansiniais metais (ankstesnis taikymas yra leidžiamas), taikomos apskaitos politikos ir apskaitinių įvertinimų keitimams, kurie daromi minėtu laikotarpiu arba vėliau. Pataisose pateikiama nauja apskaitinių įvertinimų apibrėžtis – jie apibrėžiami kaip finansinėse ataskaitose pateikiamos pinigų sumos, kurios susijusios su vertinimo neapibrėžtumu. Taip pat pataisose paaiškinama, kurie ir kaip apskaitinių įvertinimų keitimai skiriasi nuo apskaitos politikos keitimo ir klaidų taisymo. ES dar nepatvirtino šių pataisų. Vadovybė dar neįvertino šių pataisų taikymo įtakos.

Grupė planuoja pradėti taikyti aukščiau aprašytus standartus ir išaiškinimus nuo jų įsigaliojimo datos, jei jie bus patvirtinti taikyti Europos Sąjungoje.

2.4 KONSOLIDAVIMAS

Konsoliduotos finansinės ataskaitos apima Įmonės ir jos kontroliuojamų Įmonių (dukterinių Įmonių) finansines ataskaitas. Grupė kontroliuoja Įmonę, kai ji gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš dalyvavimo Įmonėje ir gali naudotis savo galia valdyti Įmonę, kad paveiktų grąžos dydį.

Vertinant, ar Grupė kontroliuoja kitą Įmonę, atsižvelgiama į esamų ar konvertuojamų potencialių balsavimo teisę turinčių akcijų egzistavimą ir įtaką.

Grupė verslo jungimams apskaityti naudoja įsigijimo metodą. Atlygio vertę, įsigyjant dukterinę Įmonę, sudaro Grupės perduoto turto, prisiimtų įsipareigojimų ir išleistų nuosavybės instrumentų tikrosios vertės. Atlygis apima bet kokio turto ar įsipareigojimų, kurie įsigijimo dieną yra neapibrėžti, tikrąją vertę. Su įsigijimu susijusios išlaidos iš karto pripažįstamos sąnaudomis. Verslo jungimo metu įsigytas identifikuojamas turtas ir prisiimti įsipareigojimai bei neapibrėžtieji įsipareigojimai įvertinami tikrosiomis vertėmis įsigijimo datą. Kiekvieno verslo jungimo atveju Grupė gali įvertinti nekontroliuojančios dalį Įmonėje arba tikrąją vertę, arba įsigyto identifikuojamo grynojo turto nekontroliuojančios dalies proporcija.

Atlygio perviršis, nurodytų dedamųjų suma: (1) nekontroliuojančios dalies vertė ir (2) įsigijimo datą buvusi tikroji nuosavybės dalies vertės suma, viršijanti Grupės identifikuojamo įsigyto grynojo turto tikrąją vertę, apskaitoma kaip prestižas. Jeigu nurodytų dedamųjų suma yra mažesnė už Grupės įsigytos dukterinės Įmonės grynojo turto vertę, skirtumas iš karto pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Sandoriai tarp Grupės Įmonių, likučiai bei nerealizuotas pelnas iš sandorių tarp Grupės Įmonių yra eliminuojami. Nerealizuoti nuostoliai taip pat eliminuojami, tačiau laikomi perduoto turto vertės sumažėjimo požymiu. Kur buvo būtina, dukterinių Įmonių apskaitos principai buvo pakeisti, kad būtų užtikrintas nuoseklumas su Grupės taikomais apskaitos principais.

2.5 INFORMACIJA APIE SEGMENTUS

Veiklos segmentai pateikiami taip, kaip ir vidinėse apskaitos ataskaitose, kurios teikiamos pagrindiniam sprendimus priimančiam asmeniui. Pagrindinis sprendimus priimantis asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir veiklos segmentų rezultatų įvertinimą, yra Generalinis direktorius bei kiti 6 direktoriai, priimančys strateginius sprendimus.

2.6 UŽSIENIO VALIUTŲ PERSKAIČIAVIMAS

(a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės Įmonės atskiros finansinės ataskaitos rengiamos ir pateikiamos pagrindinės ekonominės aplinkos, kurioje Įmonė veikia, valiuta (funkcinė valiuta). Rengiant konsoliduotas finansines ataskaitas, kiekvienos Įmonės veiklos rezultatai ir finansinė padėtis perskaičiuojama į nacionalinę valiutą – eurus, kuri yra Įmonės funkcinė valiuta ir konsoliduotų finansinių ataskaitų pateikimo valiuta.

(b) Sandoriai ir likučiai

Rengiant atskirų Įmonių finansines ataskaitas, sandoriai kitomis valiutomis nei Įmonės funkcinė valiuta (užsienio valiutomis) apskaitomi naudojant sandorių atlikimo dieną galiojančius užsienio valiutų keitimo kursus. Finansinės būklės ataskaitos dieną, užsienio valiutomis išreikšti piniginiai straipsniai perskaičiuojami į funkcinę valiutą, naudojant finansinės būklės ataskaitos dienos valiutų keitimo kursą. Pelnas arba nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su sandoriais užsienio valiuta, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius straipsnius į funkcinę valiutą, apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje.

(c) Grupės Įmonės

Rengiant konsoliduotas finansines ataskaitas, Grupės užsienyje veikiančių Įmonių turtas ir įsipareigojimai (įskaitant palyginamuosius praėjusio laikotarpio skaičius) perskaičiuojami į eurus naudojant finansinės būklės ataskaitos dienos valiutų keitimo kursą. Pajamos ir sąnaudos (įskaitant palyginamuosius praėjusio laikotarpio skaičius) perskaičiuojamos naudojant vidutinį atitinkamo laikotarpio valiutų keitimo kursą, nebent valiutų keitimo kursas per laikotarpį reikšmingai svyravo ir tokiu

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

atveju naudojamas sandorio dieną galiojęs valiutų keitimo kursas. Valiutų perskaičiavimo skirtumai, jeigu tokių yra, apskaitomi kaip kitos bendrosios pajamos ir perkeliama į Grupės valiutų perskaičiavimo rezervą. Šie valiutų perskaičiavimo skirtumai pripažįstami pelnu arba nuostoliais tuomet, kai užsienyje veikianti įmonė parduodama.

2.7 NEMATERIALUSIS TURTAS

Nematerialusis turtas apskaitomas tuomet, kai tikimasi, kad Įmonė ir Grupė iš šio turto ateityje gaus ekonominės naudos. Nematerialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Amortizacija skaičiuojama tiesiniu metodu taip, kad turto įsigijimo vertė būtų tolygiai nurašoma per visą turto naudingo tarnavimo laikotarpį:

Programinė įranga	3-5 metai
Licencijos	5-9 metai

Amortizacija apskaitoje registruojama kaip pardavimo sąnaudos.

Grupė ir Įmonė neturi nematerialaus turto, kurio naudingo tarnavimo laikas yra neribotas.

2.8 ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Nuomojamo turto remontas, kuris atitinka ilgalaikio turto pripažinimo kriterijus, yra kapitalizuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir nudėvimas per nuomos laikotarpį.

Iš prekybos centrų gautos kompensacijos, įrengiant parduotuves, yra siejamos su ilgalaikio turto vertės kompensavimu, o ne nuoma (nėra nuomos paskata), todėl atitinkamai yra mažinama ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikaina. Kompensacijos, kurios tenkina nuomos paskatos apibrėžimą, apskaitomos pagal 16 TFAS reikalavimus, žiūrėti 2.17 pastabą.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Įmonė ir Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos turto dalies apskaitinės vertės pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Nusidėvėjimas – turto įsigijimo savikainos paskirstymas iki likvidacinės vertės, naudojant tiesioginį metodą, per apskaičiuotą ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laiką:

Pastatai	15-50 metų
Statiniai ir įranga	5-20 metų
Išsinuomoto turto remontas	4-10 metų
Kitas ilgalaikis turtas	3-6 metai

Viso ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos bendrųjų pajamų ataskaitoje apskaitomos pardavimo sąnaudose.

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami kiekvieną finansinės būklės ataskaitos dieną.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo tikėtiną atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės (2.9 pastaba). Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas bei vertės sumažėjimo atstatymai per metus apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitos pardavimo sąnaudų straipsnyje.

Pelnas arba nuostoliai, susidarę perleidus arba nurašius ilgalaikį materialųjį turtą, yra apskaičiuojami gautas pajamas lyginant su turto apskaitine verte, ir pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitos kitų pajamų straipsnyje.

Grupė ir Įmonė kapitalizuoja skolinimosi išlaidas, susijusias su turtu, kurio parengimas naudoti trunka ilgiau nei 12 mėnesių. Kitais atvejais skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis per ataskaitinį laikotarpį.

2.9 NEFINANSINIO TURTO VERTĖS SUMAŽĖJIMAS

Finansinės būklės ataskaitos dieną Įmonė ir Grupė peržiūri ilgalaikio materialiojo turto, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto apskaitines vertes, siekiant nustatyti, ar nėra šio turto vertės sumažėjimo požymių. Jeigu tokie požymiai (pavyzdžiui, nuostolingai veikiantis pinigų generuojantis vienetas) egzistuoja, įvertinama turto atsiperkamoji vertė, siekiant nustatyti vertės sumažėjimo nuostolius (jeigu tokių yra) sumą. Jeigu neįmanoma įvertinti atskiro turto vieneto atsiperkamosios vertės, Įmonė ir Grupė nustato tam turtui priklausančių pinigų srautus kuriančių vienetų atsiperkamąją vertę.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė atėmus pardavimo išlaidas arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Nustatant naudojimo vertę, įvertinti būsimi pinigų srautai diskontuojami iki jų dabartinės vertės, naudojant ikimokestinę diskonto normą, kuri atspindi pinigų laiko vertės ir turtui būdingos rizikos dabartinius rinkos įvertinimus.

Jeigu nustatoma, kad turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) atsiperkamoji vertė yra mažesnė už turto apskaitinę vertę, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) apskaitinė vertė sumažinama iki jo atsiperkamosios vertės. Vertės sumažėjimo nuostoliai nedelsiant pripažįstami sąnaudomis (pardavimo sąnaudų straipsnyje).

Jeigu vėliau vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) apskaitinė vertė padidinama iki šio turto patikslintos atsiperkamosios vertės, tačiau taip, kad padidinta apskaitinė vertė neviršytų apskaitinės vertės, kuri būtų nustatyta, jeigu ankstesniais metais šiam turtui (ar pinigų srautus kuriančiam vienetai) nebūtų pripažinti vertės sumažėjimo nuostoliai. Vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas nedelsiant pripažįstamas pajamomis.

2.10 INVESTICIJOS Į DUKTERINES ĮMONES

Atskirose Įmonės finansinėse ataskaitose investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Savikaina apima ir tiesiogines investicijas išlaidas.

Gauti dividendai apskaitomi Įmonės bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.11 ILGALAIKIS TURTAS, LAIKOMAS PARDAVIMUI

Ilgalaikis turtas klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui tuomet, jeigu jo apskaitinė vertė bus atgauta jį pardavus, o ne toliau naudojant. Ši sąlyga laikytina įvykdyta tuomet, kai turto pardavimas yra labai tikėtinas ir kai turtas yra parengtas pardavimui tokios būklės, kokios jis yra.

Ilgalaikis turtas, laikomas pardavimui, apskaitomas šio turto apskaitine verte arba tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė.

2.12 ATSARGOS

Atsargos apskaitomos įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma naudojant FIFO metodą. Grynąją galimo realizavimo vertę sudaro įvertinta pardavimo kaina, sumažinta su pardavimu susijusių patirtų išlaidų suma. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Vertės sumažėjimo nuostoliai nedelsiant pripažįstami sąnaudomis (pardavimo savikainos straipsnyje).

2.13 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Finansinė priemonė – tai bet kuri sutartis, dėl kurios pas vieną ūkio subjektą atsiranda finansinis turtas, o pas kitą – finansinis įsipareigojimas ar nuosavybės priemonė.

Finansinis turtas

Pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuota savikaina, tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, arba tikrąja verte per pelną ar nuostolius.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimo metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Grupės/Įmonės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, Grupė/Įmonė pirminio pripažinimo metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte per pelną (nuostolius), sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS nustatytą sandorio kainą.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (solely payments of principal and interest - SPPI) nuo pagrindinės nepadengtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Grupės/Įmonės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Grupė/Įmonė valdo savo finansinį turtą, kad šis generuotų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t.y. datą, kurią Grupė/Įmonė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

Vėlesnis vertinimas

Po pirminio pripažinimo Įmonė finansinį turtą vertina:

- Amortizuota savikaina (skolos finansinės priemonės);
- Tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai perkeliama į pelną ar (nuostolius) (skolos finansinės priemonės), 18 pastaba;
- Tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai nėra perkeliama į pelną ar (nuostolius) (nuosavybės priemonės). 2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. Grupė/Įmonė neturėjo tokių priemonių;
- Tikrąja verte per pelną ar nuostolius, 18 pastaba.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas (skolos finansinės priemonės)

Grupė/Įmonė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas - laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- Dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodu atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Grupės/Įmonės finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina apima prekybos gautinas sumas, kitas trumpalaikes ir ilgalaikes gautinas sumas ir išduotas paskolas.

Finansinis turtas tikrąja verte per pelną ar nuostolius

Finansinis turtas, apskaitomas tikrąja verte per pelną ar nuostolius, apima finansinį turtą, laikomą pardavimui, finansinį turtą, kuris pirminio pripažinimo metu buvo priskirtas kaip vertinamas tikrąja verte per pelną ar nuostolius ar finansinis turtas, kuris privalomai vertinamas tikrąja verte. Finansinis turtas yra priskiriamas laikomam pardavimui, jeigu jis įsigijamas su tikslu parduoti ar perpirkti netolimoje ateityje. Finansinis turtas susijęs su pinigų srautais, kurie nėra tik pagrindinės sumos bei palūkanų mokėjimai, yra priskiriami ir vertinami tikrąja verte per pelną ar nuostolius, nepriklausomai nuo verslo modelio. Nepaisant aukščiau aprašytų kriterijų, pagal kuriuos skolos finansinės priemonės priskiriamos prie apskaitomų amortizuota savikaina ar tikrąja verte per bendrųjų pajamų ataskaitą, skolos finansinės priemonės gali būti priskiriamos prie vertinamų tikrąja verte per pelną ar nuostolius pirminio pripažinimo metu, jeigu tai pašalina ar žymiai sumažina apskaitos nesutapimus. Finansinis turtas apskaitomas tikrąja verte per pelną ar nuostolius finansinės būklės ataskaitoje yra apskaitomas tikrąja verte, grynuosius tikrosios vertės pokyčius pripažįstant bendrųjų pajamų ataskaitos kitų pajamų straipsnyje.

Grupė/Įmonė, siekdama efektyviai panaudoti turimas laisvas pinigines lėšas, 2018 m. įsigijo kolektyvinio investavimo (fondo) vienetų, kurių tikroji vertė (2 lygis) 2020 m. gruodžio 31 d. yra 2 400 tūkst. EUR (18 pastaba).

Skolos finansinės priemonės, apskaitomos tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas

Grupė/Įmonė taiko naują finansinio turto grupę pagal 9-ąją TFAS - skolos finansinių priemonių, vertinamų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas per kitas bendrąsias pajamas, kai tenkinamos abi šios sąlygos:

- Priemonė laikoma pagal verslo modelį, kurio tikslas yra pasiekiamas, tiek renkant sutartinius pinigų srautus, tiek ir parduodant finansinį turtą;
- Finansinio turto sutartinės sąlygos atitinka SPPI testą (pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai nuo pagrindinės neįvykdytos sumos).

Po pirminio pripažinimo, finansiniai instrumentai, apskaitomi tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, yra vertinami tikrąja verte, o pelnas ar nuostoliai atsirandantys dėl tikrosios vertės pokyčių pripažįstami kitose bendrosiose pajamose. Palūkanų pajamos ir pelnas (nuostoliai) iš valiutos kurso pasikeitimo pripažįstami per pelną (nuostolius) taip pat, kaip ir finansinio turto, vertinamo amortizuota savikaina, atveju. Nutraukus šių skolos priemonių pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai anksčiau pripažinti per kitas bendrąsias pajamas, perklasifikuojami į pelną (nuostolius).

Toks finansinis turtas yra klasifikuojamas kaip ilgalaikis turtas, nebent jo išpirkimo terminai baigiasi arba vadovybė ketina jį perleisti per ateinančius 12 mėnesių nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos.

Tikėtini kredito nuostoliai skolos priemonėms, vertinamoms tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas nesumažina šių finansinių priemonių apskaitinės vertės finansinės padėties ataskaitoje, kuri išlieka įvertinta tikrąja verte. Vietoj to, suma, lygi nuostoliams, kurie atsirastų, jei turtas būtų įvertintas amortizuota savikaina, pripažįstama per kitas bendrąsias pajamas kaip sukauptas vertės sumažėjimas, tuo pačiu atitinkamą sumą apskaitant per pelną (nuostolius). Sukaupti nuostoliai, pripažinti per kitas bendrąsias pajamas, yra perklasifikuojami į pelną (nuostolius) turto pripažinimo nutraukimo metu. Vadovybės vertinimu šiam turtui 2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. vertės sumažėjimo nebuvo.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Finansinio turto vertės sumažėjimas

Pagal 9 TFAS, bendruoju atveju, Grupė/Įmonė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius (toliau - TKN) visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte per pelną ar nuostolius. TKN yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Grupė/Įmonė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant apytiksles pradines efektyvias palūkanų normas. TKN yra pripažįstami dviem etapais. Kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo nėra reikšmingai padidėjusi, TKN apskaičiuojamas kredito nuostoliams, atsirandantiems dėl įsipareigojimų neįvykdymo įvykių, galimų per ateinančius 12 mėnesių (12 mėnesių TKN). Toms kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo yra reikšmingai padidėjusi, vertės sumažėjimas formuojamas kredito nuostolių sumai, kurių tikimasi per likusį kredito pozicijos galiojimo laikotarpį, neatsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo laiką (galiojimo laikotarpio TKN).

Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje vertinama, ar finansinės priemonės kredito rizika nuo pradinio pripažinimo reikšmingai padidėjo, atsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo rizikos pasikeitimą per likusį finansinės priemonės laikotarpį. Šio proceso metu Grupė/Įmonė savo skolas suskirsto į 1 lygio, 2 lygio ir 3 lygio skolas kaip aprašyta žemiau:

- 1 lygis: Kai skolos pirmą kartą pripažįstamos, Grupė/Įmonė pripažįsta 12 mėnesių tikėtinus kredito nuostolius. 1 lygio skolas taip pat apima skolas, kurių kredito rizika pagerėjo ir atitinkamai jos buvo perklasifikuotos iš 2 lygio.
- 2 lygis: Kai skolos kredito rizika po pradinio pripažinimo momento reikšmingai padidėja, Grupė/Įmonė prisipažįsta skolos galiojimo laikotarpio tikėtinus kredito nuostolius. 2 lygio skolas taip pat apima skolas, kurių kredito rizika pagerėjo ir skola buvo perklasifikuota iš 3 lygio. Grupė/Įmonė vertina, kad kredito rizika reikšmingai padidėjo, jei skolininkas vėluoja atsiskaityti 30 dienų arba kai iš finansinės informacijos matyti, kad skolininkas patiria finansinių sunkumų.
- 3 lygis: skolos, kurios laikomos nuvertėjusiomis skolomis. Grupė/Įmonė prisipažįsta galiojimo laikotarpio tikėtinus kredito nuostolius. Taikomi metodai yra panašūs į 2 lygio, bet įsipareigojimų neįvykdymo tikimybė yra 100 proc. Grupė/Įmonė vertina, kad finansinio turto vertė yra sumažėjusi, kai sutartyje numatyti mokėjimai vėluoja 90 dienų.

2019 m. ir 2020 m. nebuvo perkėlimų tarp skirtingų lygių.

2019 m. ir 2020 m. nebuvo tokių finansinių instrumentų, kurių kredito rizika reikšmingai padidėjo.

Grupė/Įmonė apskaičiuoja tikėtinus kredito nuostolius, remdamasi tikimybėmis įvertintais scenarijais, kad būtų galima įvertinti numatomus grynuosius pinigų srautų trūkumus, diskontuotus apytiksle efektyvia palūkanų norma. Pinigų srautų trūkumas yra skirtumas tarp pinigų srautų, kurie turėtų būti sumokėti Grupei/Įmonei pagal sutartį, ir pinigų srautus, kuriuos Grupė/Įmonė tikisi gauti. Grupė/Įmonė nebuvo suformavusi vertės sumažėjimo išduotoms skolos, nes remiantis kreditinių įsipareigojimų neįvykdymo tikimybe, skolinimo pozicijos dydžiu įsipareigojimų neįvykdymo momentu bei prognozuojama ateities informacija, vertės sumažėjimas yra nereikšmingas.

Prekybos gautinoms sumoms Grupė/Įmonė taiko supaprastintą metodą TKN skaičiuoti. Todėl Grupė/Įmonė nestebi kredito rizikos pokyčių, bet kiekvienai finansinių ataskaitų datai pripažįsta vertės sumažėjimą remiantis galiojimo laikotarpio TKN. Grupė/Įmonė sudarė tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize, ir pakoreguota, kad atspindėtų ateities veiksnius, būdingus skolininkams ir ekonominei aplinkai. Grupė/Įmonė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradėti daugiau kaip 90 dienų, arba kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų (pagrindinių mokėjimų ar palūkanų), atsiranda tikimybė, kad jie pradės bankroto arba reorganizavimo procedūras ir tais atvejais, kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradelsimų pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų neįvykdymu, pokyčių. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus. Grupė/Įmonė nebuvo suformavusi vertės sumažėjimo prekybos gautinoms sumoms, prekybos gautinoms sumoms iš dukterinių įmonių, paskoloms ir kitoms gautinoms sumoms, nes remiantis istorine informacija bei ateities veiksniais, vertės sumažėjimas yra nereikšmingas.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes labai likvidžias investicijas, kurių terminas yra ne ilgesnis kaip trys mėnesiai, bei banko sąskaitas kreditus (angl. overdrafts), laikomas bankuose, kurių kreditingumo reitingai atskleisti 21 pastaboje. Banko sąskaitos kreditas apskaitomas finansinės būklės ataskaitos pinigų ir pinigų ekvivalentų straipsnyje.

Finansiniai įsipareigojimai

Pirminis pripažinimas ir vertinimas:

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į finansinius įsipareigojimus apskaitomus tikrąja verte per pelną ar nuostolius, gautas paskolas ir mokėtinas sumas. Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju - atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas. Grupės/Įmonės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas paskolas, įskaitant bankų overdraftus, ir finansinio lizingo įsipareigojimus.

Vėlesnis vertinimas

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų klasifikavimo, kaip aprašyta toliau.

Gautos paskolos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Po pirminio pripažinimo paskolos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos yra apskaitomos amortizuota savikaina naudojant efektyvios palūkanų normos (EPN) metodą. Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai įsipareigojimai

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

yra nurašomi arba amortizuojami. Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoną įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EPN dalis. Amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinių priemonių sudengimas

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami ir grynoji suma yra pateikiama finansinės būklės ataskaitoje, jei egzistuoja įvykdoma teisė sudengti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte, t.y. realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimus tuo pačiu metu.

Finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinis turtas

Finansinio turto (arba, kai taikytina, finansinio turto dalies arba panašaus finansinio turto grupės dalies) pripažinimas yra nutraukiamas (t.y., jis yra pašalinamas iš Grupės/Įmonės finansinės būklės ataskaitos), kai:

- i) baigiasi sutartyje numatytų teisių į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas; arba
- ii) Grupė/Įmonė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautus; arba prisiima prievolę be reikšmingo uždelsimo sumokėti visus gautus pinigų srautus trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį ir a) Grupė/Įmonė perleidžia iš esmės visą su perduoto finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą; arba b) Grupė/Įmonė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio finansinio turto kontrolę.

Kai Grupė/Įmonė perleidžia sutartyje numatytas teises gauti finansinio turto pinigų srautą arba sudaro perleidimo sutartį su trečiaja šalimi, yra vertinama, ar ir kokia apimtimi, ji išlaiko su šio finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą. Kai Grupė/Įmonė nei perleidžia, nei neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra ir toliau pripažįstamas ta dalimi, su kuria Grupė/Įmonė yra vis dar susijusi. Šiuo atveju Grupė/Įmonė taip pat pripažįsta susijusį įsipareigojimą. Perleistas turtas ir su juo susijęs įsipareigojimas yra vertinami remiantis teisėmis ir įsipareigojimais, kuriuos Grupė/Įmonė išlaikė.

Kai su Grupe/Įmone susijęs perduotas turtas tampa garantija, toliau kontroliuojama dalis vertinama mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Grupei/Įmonei gali tekti sumokėti (garantijos suma).

Finansiniai įsipareigojimai

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.14 ĮSTATINIS KAPITALAS

(a) Paprastosios vardinės akcijos

Paprastosios akcijos apskaitomos jų nominalia verte. Suma, gauta už parduotas akcijas, viršijanti jų nominalią vertę, apskaitoma akcijų prieduose. Papildomos išorinės išlaidos, tiesiogiai priskirtinos naujų akcijų emisijai, apskaitomos mažinant akcijų priedus.

2.15 REZERVAI

(a) Valiutos perskaičiavimo rezervas

Valiutos perskaičiavimo rezervas naudojamas valiutų perskaičiavimo skirtumams, susidarantiems konsoliduojant užsienio dukterinių įmonių finansines ataskaitas. Valiutos perskaičiavimo skirtumai konsoliduotose finansinėse ataskaitose apskaitomi nuosavybėje tol, kol investicija parduodama. Pardavus atitinkamą turtą, sukauptas valiutos perskaičiavimo rezervo perkainojimo rezultatas pripažįstamas pajamomis arba sąnaudomis tuo pačiu laikotarpiu, kuomet pripažįstamas pelnas ar nuostoliai iš pardavimo.

(b) Privalomasis rezervas

Įstatymų numatytas privalomas rezervas yra įtrauktas į kitus rezervus. Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovės privalo kasmet pervesti į privalomąjį rezervą 5 procentus grynojo rezultato, kol bendra šio rezervo suma pasiekia 10 procentų įmonės įstatinio akcinio kapitalo. Įstatymų numatytas rezervas negali būti naudojamas dividendams išmokėti ir sudaromas tik būsimiems nuostoliams padengti.

2.16 PELNO MOKESTIS

(a) Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis

Grupės įmonės apmokestinamos individualiai, nepriklausomai nuo bendrų Grupės rezultatų. Grupės įmonės Lietuvoje gali perduoti už mokestinį laikotarpį apskaičiuotus mokestinius nuostolius (ar jų dalį) kitai Grupės įmonei Lietuvoje, kuri jai perduotais nuostoliais turi teisę sumažinti apmokestinamojo pelno sumą, apskaičiuotą už tą mokestinį laikotarpį, už kurį buvo apskaičiuoti

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

jam kitos įmonės perduodami nuostoliai (ar jų dalis). Nei 2019, nei 2020 metais Grupės įmonės šia galimybe nepasinaudojo, nes visos įmonės Lietuvoje uždirbo mokestinį pelną.

Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos šiose finansinėse ataskaitose, nustatytos remiantis vadovybės atliktais skaičiavimais pagal atitinkamas šalis, kurioje veikia grupės įmonė, mokesčių įstatymus.

Šiuo metu mokamas mokestis apskaičiuojamas nuo atskaitinio laikotarpio apmokestinamojo pelno. Lietuvos Respublikos įmonėse mokestiniai nuostoliai gali būti keliami neribotą laikotarpį išskyrus nuostolius, kurie susidarė dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių neskirtų apsidraudimui perleidimo. Nuo 2014 m. sausio 1 d. perkeliama mokestiniai nuostoliai negali viršyti 70 proc. einamųjų metų apmokestinamojo pelno. Toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu bendrovė nebetęsia veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai bendrovė veiklos nebetęsia dėl nuo jos nepriklausančių priežasčių. Apmokestinamas pelnas skiriasi nuo grynojo pelno, apskaityto bendrųjų pajamų ataskaitoje, kadangi jis neapima pajamų ar sąnaudų straipsnių, kurie apmokestinami ar kurias mažinamas apmokestinamas pelnas kitais metais, ir taip pat neapima straipsnių, kurie niekada nėra apmokestinami ar jais niekada nemažinamas apmokestinamas pelnas. Grupės ir Įmonės atskaitinio laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimas apskaičiuotas taikant finansinės būklės ataskaitos dieną galiojusius mokesčio tarifus.

Pelno mokestis, taikomas Įmonei ir jos dukterinėms įmonėms, veikiančioms Lietuvoje, 2020 metais, kaip ir 2019 metais, buvo 15 proc. Latvijoje ir Estijoje atskaitinio ir praėjusio laikotarpio pelnas apmokestinamas 0 proc. Estijos bei Latvijos Respublikose veikiančių dukterinių įmonių apmokestinimas atidedamas iki pelno paskirstymo, t. y. dividendų išmokėjimo. Latvijoje ir Estijoje dukterinėms įmonėms išmokant dividendus 2020 gruodžio 31 d. taikomas 20 proc. tarifas (2019 gruodžio 31 d. – 20 proc.).

Estijos pelno mokesčio įstatymo, įsigaliojusio 2018 m. sausio 1 d., pakeitimai leidžia įmonėms taikyti 14 proc. sumažintą mokesčio tarifą reguliariems dividendų mokėjimams. 14 proc. sumažintas mokesčio tarifas gali būti taikomas dividendams, paskirstytiems 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau, sekančiais: 14 proc. norma taikoma sumai, lygiai trečdaliui paskutinių finansinių metų dividendų paskirstymui, o paskirstymo dalis viršijanti šią ribą yra apmokestinama 20 proc. mokesčio tarifu. Sumažintas tarifas gali būti taikomas paskirstomai daliai, kuri yra lygi paskutinių trijų metų paskirstomo pelno vidutiniam dydžiui.

(b) Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis – tai mokestis, kurį numatoma sumokėti ar atgauti nuo skirtumų, susidariusių tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesčių bazės, naudojamos apskaičiuojant apmokestinamą pelną. Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas pagal įsipareigojimų metodą. Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo pelno mokesčių turtas pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniams skirtumams panaudoti. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikinieji skirtumai susidaro dėl prestižo (arba neigiamo prestižo) arba jeigu jie susidaro dėl kito nei verslo sujungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio metu neturėjo jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui.

Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas taikant finansinės būklės ataskaitos dieną patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti, kuomet bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas. Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos ar pajamos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus kai jos susijusios su straipsniais, apskaitomais tiesiogiai akcininkų nuosavybėje, kuomet atidėtasis pelno mokestis taip pat apskaitomas akcininkų nuosavybėje.

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai pripažįstami laikiniams skirtumams, susidariusiems dėl investicijų į dukterines įmones, išskyrus tuos atvejus, kuomet laikinojo skirtumo išnykimo laiką kontroliuoja Grupė ir Įmonė ir tikėtina, kad laikinasis skirtumas neišnyks artimiausioje ateityje.

Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaitinė vertė peržiūrima kiekvieną finansinės būklės ataskaitos dieną ir yra sumažinama, jei daugiau nėra tikėtina, kad ateityje bus gautas pakankamas apmokestinamas pelnas šiam turtui ar jo daliai realizuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, nustatytais tų pačių mokesčių institucijų ir kai Grupė ir Įmonė ketina sudengti atskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su įsipareigojimais.

Latvijoje (nuo 2018 m. sausio 1 d.) ir Estijoje apmokestinamasis objektas yra dividendai, o ne pelnas, nėra skirtumų tarp balansinių ir mokestinių turto ir įsipareigojimų verčių, kurios galėtų sąlygoti atidėtojo pelno mokesčio turto ar įsipareigojimų atsiradimą. Pajamų mokestis nuo dividendų yra pripažįstamas kaip pelno mokesčio sąnaudos tą patį periodą, kai yra paskiriami dividendai, išskyrus atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimus nuo sukaupto pelno, kaip atskleista 9 pastaboje.

2.17 NUOMA

Įmonė arba Grupė - nuomininkė

Sutarties pradžioje Įmonė/Grupė vertina, ar sutartis yra nuoma ar ją apima. Tai reiškia, kad vertinama, ar pagal sutartį suteikiama teisė valdyti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laiką mainais už atlygį.

Visoms nuomos sutartims, išskyrus trumpalaikes ir mažaverčio turto nuomos sutartis, Įmonė/Grupė taiko vieną pripažinimo ir vertinimo metodą. Įmonė/Grupė pripažįsta nuomos įsipareigojimą mokėti nuomos įmokas ir naudojimo teise valdomą turtą, pagal kurį suteikiama teisė naudotis nuomajam turtu.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Naudojimo teise valdomas turtas

Pradžios datą (t. y. datą, nuo kurios pagrindinis turtas pradėtas naudoti) Įmonė/Grupė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą. Naudojimo teise valdomas turtas apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą pakoregavus dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo. Naudojimo teise valdomo turto įsigijimo savikaina apima nuomos įsipareigojimų pirminio vertinimo sumą, pirmines tiesiogines išlaidas, nuomos mokesčius pradžios datą arba iki jos, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas. Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį arba nustatytą turto naudingo tarnavimo laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra trumpesnis:

- Patalpos nuo 1 iki 15 metų
- Transporto priemonės nuo 1 iki 5 metų

Jeigu iki nuomos laikotarpio pabaigos Įmonei/Grūpei perleidžiama nuomojamo turto nuosavybės teisė arba jeigu naudojimo teise valdomo turto kaina rodo, kad nuomininkas pasinaudos pasirinkimo pirkti teise, nusidėvėjimas skaičiuojamas remiantis numatomu turto naudingo tarnavimo laiku.

Taip pat naudojimo teise valdomas turtas yra vertinamas dėl vertės sumažėjimo. Daugiau skaityti apskaitos metodus, pateiktus 2.9 pastaboje „Nefinansinio turto vertės sumažėjimas“.

Nuomos įsipareigojimai

Pradžios datą Įmonė/Grupė pripažįsta nuomos įsipareigojimus, apskaitomus nuomos įmokų, kurios turės būti sumokėtos per nuomos laikotarpį, dabartine verte. Nuomos įmokos apima fiksuotas įmokas (įskaitant prilygintas fiksuotoms įmokoms) atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas, kintamas nuomos įmokas, kurios priklauso nuo indekso ar normos, ir sumos, kurios turėtų būti sumokėtos pagal likvidacinės vertės garantijas. Tokios nuomos įmokos taip pat apima pasirinkimo pirkti sandorio vykdymo kainą, jei yra pagrįstai žinoma, kad Įmonė/Grupė ta pasirinkimo teise pasinaudos, ir baudas už nuomos nutraukimą, jeigu daroma prielaida, kad per nuomos laikotarpį Įmonė/Grupė pasinaudos pasirinkimo teise nutraukti nuomą. Kintamos nuomos įmokos, kurios nepriklauso nuo indekso ar normos, pripažįstamos sąnaudomis laikotarpiu, kuriuo įvyksta įvykis ar atsiranda sąlyga, dėl kurių mokami šie mokesčiai.

Skaičiuodama dabartinę nuomos įmokų vertę, Įmonė/Grupė taiko nuomos pradžios datą priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą, nes nuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti. Po pradžios datos nuomos įsipareigojimų suma didinama atsižvelgiant į įvertintas palūkanas ir sumažinama sumokėtų nuomos įmokų suma. Be to, balansinė nuomos įsipareigojimų suma yra vertinama pakartotinai, jeigu atliekami tam tikri koregavimai, pasikeičia nuomos laikotarpis ar nuomos įmokos (pvz., būsimų įmokų pakeitimai dėl indekso ar normos, naudojamus tokiems nuomos įmokoms nustatyti, pasikeitimo) arba pasikeičia pasirinkimo teisės pirkti nuomojamą turtą vertinimas.

Įmonė/Grupės nuomos įsipareigojimai apskaitomi straipsniuose „Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai“ ir „Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai“ (žr. 26 pastabą).

Trumpalaikė ir mažaverčio turto nuoma

Įmonė/Grupė taiko pripažinimo išimtį savo trumpalaikiam turtui, kurį sudaro teisės nuomotis turtą (t. y. tokia nuoma, kurios laikotarpis pradžios datą yra trumpesnis nei 12 mėnesių ir kuri neapima pasirinkimo teisės pirkti turtą). Šios išimties ji laikosi ir pripažindama mažaverčio turto, kurį sudaro biuro inventorius, ir kuris yra laikomas turintis mažą vertę, nuomą. Trumpalaikės ir mažaverčio turto nuomos įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal tiesinį metodą per nuomos laikotarpį.

2.18 IŠMOKOS DARBUOTOJAMS

(a) Socialinio draudimo įmokos

Įmonė ir Grupė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytą įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytą įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė ir Įmonė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudoms.

(b) Ilgalaikės išmokos darbuotojams

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus kiekvienam darbuotojui, išeinančiam iš Grupės ar Įmonės sulaukus pensijinio amžiaus, priklauso vienkartinė 2 mėn. atlyginimo dydžio išmoka.

Aktuarinis pelnas ar nuostoliai pripažįstami kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Anksčiau suteiktų paslaugų savikaina pripažįstama sąnaudomis tiesiogiai proporcingomis per vidutinį laikotarpį, kol tampa privaloma mokėti išmoką. Bet koks pelnas ar nuostoliai atsiradę dėl įsipareigojimo sumažinimo ir / ar įvykdymo bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto. Anksčiau suteiktų paslaugų savikaina yra pripažįstama iš karto bendrųjų pajamų ataskaitoje. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitos datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami iš karto kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

(c) Išaitinės kompensacijos

Išaitinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išeiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ar Įmonė pripažįsta išaitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išaitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išaitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos dienos, jos yra diskontuojamos iki dabartinės vertės.

(d) Premijų planai

Įmonė ir Grupė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudą, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

2.19 ATIDĖJINIAI

Atidėjinys apskaitomas tada ir tik tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė turi galiojantį įsipareigojimą (teisinį ar konstruktyvų), ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvieną ataskaitų dieną ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

Atidėjiniai, skirti restruktūrizavimo išlaidoms ir ieškiniams, pripažįstami tuomet, kai: Įmonė ar Grupė turi dabartinį teisinį ar konstruktyvų įsipareigojimą dėl įvykių praeityje; daugiau tikėtina nei netikėtina, kad šiam įsipareigojimui įvykdyti teks panaudoti išteklius; įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai nepripažįstami būsimiems veiklos nuostoliams.

Atidėjiniai įvertinami dabartine verte sąnaudų, kurių tikėtina, kad prireiks įsipareigojimui įvykdyti, diskontuojant ikimokestiniu tarifu, kuris atspindi pinigų laiko vertės ir konkrečiam įsipareigojimui būdingų rizikų dabartinius rinkos vertinimus. Atidėjinio padidėjimas atstatant diskontavimo įtaką per laikotarpį pripažįstamas palūkanų sąnaudomis.

2.20 PAJAMŲ IR SU JOMIS SUSIJUSIŲ IŠLAIDŲ PRIPAŽINIMAS

Pajamų pripažinimas

Pajamos pagal sutartis su klientais pripažįstamos, kai prekių ar paslaugų kontrolė pereina klientui, ta suma, kurią Grupė/Įmonė tikisi gauti mainais už prekes ar paslaugas. Grupė/Įmonė nustatė, kad veikia kaip pagrindinė pajamų sandorio šalis, nes:

- Įmonė kontroliuoja prekes ir paslaugas prieš perduodama jas klientui;
- Įmonė yra atsakinga už prekių ar paslaugų patiekimą ir patiria neįvykdymo riziką;
- Įmonė tiesiogiai ar netiesiogiai turi pasirinkimo galimybę nustatant kainą.

Pajamos už parduotas prekes pripažįstamos tuomet, kai Įmonė ar kita Grupės įmonė parduoda prekes pirkėjui. Paprastai mažmeninės prekybos pajamos yra grynais pinigais ir kredito kortelėmis. Registruojant pajamas, įtraukiami ir kredito kortelių mokesčiai, mokami už operacijas. Tokie mokesčiai apskaitomi veiklos sąnaudose. Pajamos už parduotas prekes internetu pripažįstamos tuomet, kai Įmonė ar kita Grupės įmonė išsiunčia prekes pirkėjui.

Kiekvienas Grupės/Įmonės prekių pardavimas yra atskiras vienintelis veiklos įsipareigojimas su jam priskirta fiksuota kaina. Grupės/Įmonė neturi lojalumo taškų programų.

Įmonė pripažįsta valdymo mokesčio pajamas per suteikiamų paslaugų laikotarpį, atsižvelgdama į išlaidas, patirtas teikiant paslaugas, nes klientas vienu metu gauna ir suvartoja Įmonės teikiamas paslaugas.

Kitos nereguliarios pajamos iš pastatų, įrangos ar įrengimų pardavimo yra pripažįstamos tam tikru momentu, paprastai kai parduodami daiktai pristatomi klientui ir perduodama kontrolė.

Dividendų pajamos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuomet nustatoma teisė gauti jų išmokėjimą.

Be to, vadovybė atsižvelgia į kitų dalykų poveikį pajamų pripažinimui, tokių kaip reikšmingų finansavimo komponentų buvimas, apmokėjimą negrynaisiais pinigais ir klientui mokėtinas sumas, garantijų suteikimą. Grupės/Įmonės sutartyse su klientais nėra šių išvardintų sutartinių sąlygų.

Turtas ir įsipareigojimai, atsirandantys dėl grąžinimo teisių

Teisė į grąžintiną turtą

Teisė į grąžintiną turtą yra pripažįstama kaip teisė atgauti prekes, kurias yra tikimasi, kad klientai grąžins. Turtas vertinamas buvusiąja atsargų balansine verte, atėmus visas numatomas prekių atgavimo išlaidas ir galimą vertės sumažėjimą. Grupė peržiūri turto vertę, įvertindama tikėtinus grąžinimus ir bet kokią papildomą grąžinamų prekių vertės sumažėjimą.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Grąžinimo įsipareigojimai

Grąžinimo įsipareigojimas pripažįstamas kaip prievolė grąžinti dalį ar visą iš kliento gautą (ar gautiną) atlygį. Grupės įsipareigojimai grąžinti pinigus atsiranda dėl klientų grąžinimo teisės. Įsipareigojimas yra įvertinamas ta suma, kurią Grupė galiausiai tikisi grąžinti klientui. Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Grupė atnaujina savo grąžinamų įsipareigojimų (ir atitinkamai sandorių kainų pokyčio) įverčius.

Grupė/Įmonė nepatiria reikšmingų sutarties su klientu sudarymo arba sutarties įvykdymo išlaidų.

Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautina suma atspindi Įmonės teisę į uždirbtą atlygį, kuri yra besąlyginė (t.y. atlygis, be jokių išimčių, turi būti sumokamas po sutarto termino).

Sutarties įsipareigojimas – gauti išankstiniai apmokėjimai

Sutarties įsipareigojimas yra pareiga perduoti prekes ar suteikti paslaugas klientui už kurias jau buvo gautas atlygis (arba atlygio suma yra gautina). Jei klientas sumoka prieš Grupeį/Įmonęi perduodant prekes ar suteikiant paslaugas, įsipareigojimas pagal sutartį pripažįstamas, kai apmokėjimas yra gautas. Įsipareigojimai pagal sutartį yra pripažįstami pajamomis kai Grupe/Įmonė įvykdo sutartines prievoles.

2.21 DIVIDENDŲ PASKIRSTYMAS

Dividendų paskirstymas Įmonės akcininkams pripažįstamas įsipareigojimu Įmonės ir Grupės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuomet dividendus patvirtina Įmonės akcininkai.

2.22 PELNAS, TENKANTIS VIENAI AKCIJAI

Venai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas apskaičiuojamas dalijant Įmonės ir Grupės akcininkams tenkantį grynąjį pelną iš per metus buvusių išleistų paprastųjų vardinių akcijų skaičiaus svertinio vidurkio, neįskaitant paprastųjų vardinių akcijų, kurias nusipirko Grupė ir Įmonė ir kurios laikomos kaip nuosavos akcijos, jei tokių yra.

2.23 SUSIJUSIOS ŠALYS

Susijusi šalis yra asmuo arba ūkio subjektas, susijęs su finansines ataskaitas rengiančiu ūkio subjektu (toliau vadinamas „ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu“):

- a) Asmuo arba artimas to asmens šeimos narys yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jei tas asmuo:
 - i. kontroliuoja arba bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiantį ūkio subjektą;
 - ii. turi reikšmingos įtakos ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui; arba
 - iii. yra vienas iš ataskaitas teikiančio ūkio subjekto arba jį patirianties įmonės pagrindinių vadovujančių darbuotojų.
- b) Ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jei taikoma bet kuri iš šių sąlygų:
 - i. ūkio subjektas ir ataskaitas teikiantis ūkio subjektas priklauso tai pačiai grupei (tai reiškia, kad kiekviena patirianti įmonė, dukterinė įmonė ir bendra dukterinė įmonė yra susijusi su kitomis);
 - ii. vienas ūkio subjektas yra kito ūkio subjekto asocijuotoji įmonė arba bendra įmonė (arba grupės, kuriai priklauso kitas ūkio subjektas, asocijuotoji įmonė arba bendra įmonė);
 - iii. abu ūkio subjektai yra tos pačios trečiosios šalies bendros įmonės;
 - iv. vienas ūkio subjektas yra trečiosios šalies bendra įmonė, o kitas ūkio subjektas yra trečiosios šalies asocijuotoji įmonė;
 - v. ūkio subjektas yra išmokyti, mokamų ataskaitas teikiančio ūkio subjekto arba su juo susijusio ūkio subjekto darbuotojams, pasibaigus jų tarnybos laikui, plano vykdytojas. Jei ataskaitas teikiantis ūkio subjektas pats yra tokio plano vykdytojas, finansuojantys darbdaviai taip pat yra susiję su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu;
 - vi. ūkio subjektą kontroliuoja arba bendrai kontroliuoja (a) punkte nurodytas asmuo;
 - vii. (a) punkto (i) papunktyje nurodytas asmuo turi reikšmingos įtakos ūkio subjektui arba yra vienas iš ūkio subjekto (arba ūkio subjekto patirianties įmonės) pagrindinių vadovujančių darbuotojų.

2.24 SUBSIDIJOS

Subsidijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos subsidijos, nepriskiriamos subsidijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos subsidijomis, susijusiomis su pajamomis. Subsidijos, susijusios su pajamomis, suma pripažįstama panaudota dalimi tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų, kurioms kompensuoti skirta subsidija. Subsidijos, skirtos apyvartiniam kapitalui finansuoti, yra apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitos kitų pajamų straipsnyje.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos negautų subsidijų likutis rodomas finansinės būklės ataskaitos eilutėje „Prekybos ir kitos gautinos sumos“.

Bendrovė ir Grupė 2020 m. buvo įtraukta į Valstybinės mokesčių inspekcijos sudarytą mokesčių mokėtojų, kuriems gali būti taikomos mokesčių palengvinimo priemonės dėl Covid-19, sąrašą, bei pagal Užimtumo įstatymą gavo subsidijas darbdaviams prastovų laikotarpiu ir subsidijas darbdaviams po prastovų ir nukentėjusiems nuo Covid-19, kurios apskaitomos mažinant darbo užmokesčio sąnaudas. Subsidijų įtaka atsispindi pardavimo sąnaudose bei bendrosiose ir administracinėse sąnaudose (5 pastaba). Bendrovė ir Grupė 2020 m. taip pat gavo nuomos subsidijas, kurios apskaitomos mažinant nuomos sąnaudas pardavimo sąnaudose (5 pastaba).

2.25 NEAPIBRĖŽTUMAI

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtus įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra atskleidžiami finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra atskleidžiamas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.26 ĮVYKIAI PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO

Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio, kurie suteikia papildomos informacijos apie Įmonės ir Grupės padėtį ataskaitų dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami pastabose, kai tai yra reikšminga.

3. FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMAS

(a) Finansinės rizikos veiksniai

Vykdydama rizikos valdymą, Grupė ir Įmonė pagrindinį dėmesį skiria finansinei (kredito, rinkos (kuri apima valiutų, palūkanų normos ir kainų) ir likvidumo), veiklos ir teisinei rizikoms. Pagrindinis finansinės rizikos valdymo tikslas yra nustatyti rizikos ribas ir vėliau užtikrinti, kad rizikos mastas šių ribų neviršytų. Vykdydant veiklos ir teisinę rizikos valdymą, siekiama užtikrinti tinkamą vidaus taisyklių funkcionavimą tam, kad veiklos ir teisinė rizikos būtų sumažintos.

Finansinė rizika kyla dėl šių finansinių priemonių: finansinio turto tikrąja verte per pelną (nuostolius), finansinio turto tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, prekybos gautinų sumų, pinigų ir pinigų ekvivalentų, prekybos ir kitų mokėtinų sumų bei paskolų. Apskaitos principai, taikomi šioms finansinėms priemonėms, apibūdinti ankstesniame skyriuje.

Kredito rizika

Kredito rizikos valdymas atliekamas Grupės lygmeniu. Kredito rizika susijusi su pinigais ir pinigų ekvivalentais, finansiniu turtu apskaitomu tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, indėliais bankuose ir finansinėse institucijose, taip pat ir su didmenine prekyba užsimančių ir mažmeninės prekybos pirkėjų kredito rizika, įskaitant gautinų sumų likučius ir sutartus sandorius. Pasirenkami tik nepriklausomų vertintojų įvertinti bankai ir finansinės institucijos (arba jų dukterinės bendrovės), kurioms suteikti aukšti kredito reitingai. Pardavimai didmenine prekyba užsiimantiems klientams vykdomi retai ir yra nereikšmingi, todėl atliekant rizikos kontrolę įvertinama tik kliento kredito kokybė, atsižvelgiant į jo finansinę būklę, praėjusių laikotarpių patirtį ir ateities veiksmus. Mažmeninės prekybos klientai už pardavimus atsiskaito grynaisiais pinigais arba pagrindinėmis kredito kortelėmis, todėl kredito rizikos nėra.

Įmonei išskylanti kredito rizika dėl prekybos gautinų sumų iš dukterinių įmonių ir dukterinėms įmonėms suteiktų paskolų yra valdoma kartą per mėnesį tikrinant dukterinių įmonių finansinės veiklos rezultatus. Ataskaitiniu laikotarpiu visos dukterinės įmonės, kurioms yra suteiktos paskolos, dirbo pelningai, generavo stiprius teigiamus pinigų srautus, istoriškai nei viena jų neturėjo likvidumo problemų. Taip pat vadovybė vertino turimą prognozuojamą ateities informaciją, kuri neturės reikšmingos neigiamos įtakos dukterinėms įmonėms. Todėl vadovybės nuomone, kredito rizika yra žema.

Finansinis turtas tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas apima investicijas tik į Lietuvos Vyriausybės vertybinius popierius.

Grupėje ir Įmonėje nėra reikšmingos kredito rizikos koncentracijos, išskyrus grynuosius pinigus, laikomus dviejuose bankuose, turinčiuose aukštus kredito reitingus.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizikos valdymas leidžia išlaikyti reikiamą grynąjį pinigų kiekį, taip pat finansavimą pagal sutartas pakankamas kreditavimo priemones. Dėl dinamiško pagrindinės veiklos pobūdžio, Grupė ir Įmonė palaiko finansavimo lankstumą, sudarydama kredito linijų sutartis.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Vadovybė stebi Grupės ir Įmonės likvidumo rezervo, apimančio nepanaudotas paskolas (24 pastaba), prognozes ir pinigus ir pinigų ekvivalentus (21 pastaba), atsižvelgiant į planuojamus pinigų srautus. Tai paprastai atliekama vietos lygmeniu Grupės įmonėse, remiantis Grupės ir Įmonės nustatyta tvarka. Be to, Grupės ir Įmonės likvidumo valdymo politika apima pinigų srautų prognozes, atsižvelgiant į šiem srautams reikalingą likvidaus turto lygį ir skolų aptarnavimo planus.

Lentelėje pateikiama Grupės ir Įmonės finansinių įsipareigojimų analizė. Įsipareigojimai suskirstyti pagal terminus, atsižvelgiant į finansinės būklės ataskaitos dieną likusį laikotarpį iki sutartyje numatyto termino pabaigos. Lentelėje pateiktos sumos apima sutartyje numatytus nediskontuotus pinigų srautus.

GRUPĖ	Mažiau nei 1 mėnuo	Nuo 1 iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Virš 1 metų	Iš viso
2020 m. gruodžio 31 d.					
Paskolos	25	51	230	204	510
Nuomos įsipareigojimai	1 173	2 312	10 037	54 174	67 696
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	4 368	4 785	803	-	9 956
Iš viso	5 566	7 148	11 070	54 378	78 162
2019 m. gruodžio 31 d.					
Paskolos	26	52	231	516	825
Nuomos įsipareigojimai	1 232	2 414	10 406	56 639	70 691
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	8 560	4 571	59	-	13 190
Iš viso	9 818	7 037	10 696	57 155	84 706

ĮMONĖ	Mažiau nei 1 mėnuo	Nuo 1 iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Virš 1 metų	Iš viso
2020 m. gruodžio 31 d.					
Paskolos	25	51	8 397	204	8 677
Nuomos įsipareigojimai	441	873	3 845	21 110	26 269
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	1 591	1 821	32	-	3 444
Iš viso	2 057	2 745	12 274	21 314	38 390
2019 m. gruodžio 31 d.					
Paskolos	26	52	3 956	516	4 550
Nuomos įsipareigojimai	490	969	4 182	21 114	26 755
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	2 429	1 542	59	-	4 030
Iš viso	2 945	2 563	8 197	21 630	35 335

Iš finansinės veiklos kylančių įsipareigojimų pokyčiai:

GRUPĖ	Likutis 2018 m. gruodžio 31 d.	Paskelbti dividendai	(Mokėjimai)/ gavimai	Likutis 2019 m. gruodžio 31 d.
Paskolos	800	-	(300)	500
Mokėtini dividendai	121	-	1	122
Iš viso	921	-	(299)	622

ĮMONĖ	Likutis 2018 m. gruodžio 31 d.	Paskelbti dividendai	(Mokėjimai)/ gavimai	Likutis 2019 m. gruodžio 31 d.
Paskolos	4 525	-	4 143	8 668
Mokėtini dividendai	121	-	1	122
Iš viso	4 646	-	4 144	8 790

Iš nuomos kylantys įsipareigojimų pokyčiai atskleisti 26 pastaboje.

Rinkos rizika

Pinigų srautų ir tikrosios vertės palūkanų normos rizika

Įmonė yra suteikusi dukterinėms bendrovėms paskolų su kintančiomis palūkanų normomis, tačiau pinigų srautų rizika yra mažinama taikant tą patį kintantį paskolų palūkanų normos elementą, kokį bankai taiko Įmonei.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Dėl paskolų, suteiktų su kintamomis palūkanų normomis, Grupei iškyla pinigų srautų palūkanų normos rizika. Dėl paskolų, suteiktų su fiksuotomis palūkanų normomis, Įmonei iškyla palūkanų normos tikrosios vertės rizika, tačiau ji nėra įtraukta į jautrumo analizę, kadangi palūkanų normos pokyčiai neturi poveikio Grupės pelnui ar nuosavybei.

Įmonės ir Grupės paskolas sudaro paskolos su kintamomis palūkanų normomis, kurios yra susijusios su EURIBOR ir EONIA. Grupė ir Įmonė nenaudojo jokių išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Prekybos ir kitos gautinos bei mokėtinos sumos neuždirba palūkanų ir turi būti padengtos per vienerius metus.

Grupės vadovybė nuolat stebi Grupės ir Įmonės pinigų srautų ir Įmonės tikrosios vertės palūkanų normos riziką. Ji analizuoja Grupės ir Įmonės palūkanų normos riziką remiantis dinaminio metodu, svarstant refinansavimo, esamų padėčių atnaujinimo, alternatyvių finansavimo šaltinių galimybes. Remdamasi šiomis analizėmis, Grupė ir Įmonė apskaičiuoja nustatyto palūkanų normos pokyčio poveikį pelnui ir nuostoliumi. Šios analizės rengiamos tik įsipareigojimų atžvilgiu, kurie atspindi pagrindines pozicijas, kurioms nustatytos palūkanos.

Remdamasi atliktomis simuliacijomis Įmonės vadovybė mano, kad palūkanų normai padidėjus ar sumažėjus 1 proc. Grupės laikotarpio pelnas ar nuosavybė 2020 metais pasikeistų 7 tūkst. eurų (2019 m. - 18 tūkst. eurų), o Įmonės pasikeistų 57 tūkst. eurų (2019 m. - 3 tūkst. eurų).

Valiutų kursų svyravimo rizika

Grupė ir Įmonė laikosi politikos derinti pinigų srautus iš numatomų pardavimų ateityje su numatomais pirkimais bei kitomis išlaidomis pagal kiekvieną užsienio valiutos poziciją. Visos Grupės mokėtinos ir gautinos sumos yra trumpalaikės, o sąnaudos užsienio valiutomis sudaro neįreikšmą dalį (mažiau nei 10%), palyginus su eurai denominuotomis pajamomis ir sąnaudomis.

Grupė vykdo veiklą Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje ir atskaitinį laikotarpį naudojo eurus. Kadangi visose trijose šalyse yra įvestas euras (Estijoje nuo 2011 m. sausio 1 d., Latvijoje nuo 2014 m. sausio 1 d., Lietuvoje nuo 2015 m. sausio 1 d.), todėl valiutų kursų svyravimų nėra.

(b) Kapitalo rizikos valdymas

Grupės ir Įmonės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Grupės ir Įmonės galimybes tęsti veiklą siekiant uždirbti pelno savo akcininkams ir kitoms suinteresuotoms šalims ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą mažinant kapitalo savikainą. Siekdama palaikyti arba pakoreguoti kapitalo struktūrą, Grupė ir Įmonė gali koreguoti akcininkams išmokamų dividendų sumą, grąžinti kapitalą akcininkams, išleisti naujų akcijų arba parduoti turtą, kad sumažintų skolas.

Kaip ir kitos šioje srityje veikiančios įmonės, Grupė ir Įmonė kontroliuoja kapitalą remiantis skolos ir nuosavo kapitalo santykiu (angl. „gearing ratio“). Šis santykis apskaičiuojamas skolas grynąja verte padalinus iš viso kapitalo. Skola grynąja verte apskaičiuojama iš bendros skolų sumos (įskaitant ilgalaikes ir trumpalaikes finansinės būklės ataskaitoje nurodytas skolas) atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus. Visas kapitalas apskaičiuojamas kaip nuosavas kapitalas, nurodytas konsoliduotoje finansinės būklės ataskaitoje, pridėjus skolą grynąja verte.

Remiantis Lietuvos Respublikos acinių bendrovių įstatymu, acinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 40 tūkst. eurų, o uždarnosios acinės bendrovės – nemažesnis nei 2,5 tūkst. eurų. Be to, visų ūkio subjektų nuosavas kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2019 m. gruodžio 31 d. ir 2020 m. gruodžio 31 d. Įmonė ir visos jos Lietuvoje veikiančios dukterinės įmonės įvykdė šiuos reikalavimus.

Remiantis Latvijos Respublikos komercijos įstatymu, uždarnosios acinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis nei 2,8 tūkst. EUR. Be to, bendrovės nuostoliai negali viršyti 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2020 m. gruodžio 31 d. ir 2019 m. gruodžio 31 d. visos Įmonės Latvijoje veikiančios dukterinės įmonės įvykdė šiuos reikalavimus.

Remiantis Estijos Respublikos komerciniu kodeksu, uždarnosios acinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis nei 2,5 tūkst. EUR. Be to, bendrovės nuosavas kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2020 m. gruodžio 31 d. ir 2019 m. gruodžio 31 d. visos Estijoje veikiančios Įmonės dukterinės įmonės įvykdė šiuos reikalavimus.

Be to, Grupė ir Įmonė privalo vykdyti sutartyse su AB „SEB bankas“ bei „Luminor Bank AS“ numatytus finansinius rodiklius. 2019 m. gruodžio 31 d. ir 2020 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Įmonė įvykdė visus reikalavimus AB „SEB bankas“, tačiau neįvykdė nuosavo kapitalo rodiklio reikalavimo „Luminor Bank AS“ (2019 metais, pradėjus taikyti 16-ąjį TFAS „Nuoma“, reikšmingai pasikeitė nuosavo kapitalo rodiklio reikšmės, kai tuo tarpu sutartyje su banku jis dar nebuvo atitinkamai perskaiciuotas, atsižvelgiant į naujojo standarto įtaką). 2019 m. gruodžio 31 d. ir 2020 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Įmonė neturėjo paskolų paimtų iš „Luminor Bank AS“.

(c) Tikrosios vertės vertinimas

Tikroji vertė yra kaina, kuri gali būti gauta parduodant turtą arba sumokėta suma perduodant įsipareigojimą tarp rinkos dalyvių vertinimo dieną. Grupė naudoja tokius vertinimo metodus, kurie yra tinkami esamomis sąlygomis ir kuriems yra pakankamai informacijos reikalingos įvertinti tikrajai vertei, maksimizuojant atitinkamų stebimų duomenų naudojimą ir minimizuojant nestebimų duomenų naudojimą.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Visas turtas ir įsipareigojimai, kuriems yra pritaikyta tikroji vertė, yra įvertinti ir atskleisti pagal tikrosios vertės hierarchiją, pateiktą žemiau. Hierarchija yra sudaryta remiantis žemiausio lygmens indėliu, kuris yra svarbus tikrosios vertės nustatymui:

Lygis 1: identiško turto ar įsipareigojimų kotiruojamos (nekorėguotos) kainos aktyviose rinkose;

Lygis 2: vertinimo metodais apskaičiuota tikroji vertė; kai žemiausio lygio kintamieji, turintys reikšmingą įtaką tikrajai vertei, yra tiesiogiai ar netiesiogiai prieinami rinkoje;

Lygis 3: vertinimo metodais apskaičiuota tikroji vertė, kai žemiausio lygio kintamieji, turintys reikšmingą įtaką tikrajai vertei, neparemti prieinamais rinkos duomenimis.

Turtui ir įsipareigojimams, kurie yra pripažįstami finansinėse ataskaitose pasikartojančiai, Grupė ir Įmonė nustato ar įvyko pervedimų tarp hierarchijos lygių iš naujo įvertindama priskyrimą (remiantis žemiausio lygio kintamaisiais, kurie yra reikšmingi tikrosios vertės nustatymui) kiekvieno ataskaitinio periodo pabaigoje.

4. INFORMACIJA APIE SEGMENTUS

Vadovybė veiklos segmentus nustato pagal ataskaitas, kurias peržiūri Generalinis direktorius bei kiti 6 direktoriai (atsakingi už valdymą, pardavimus ir rinkodarą, žmogiškuosius išteklius, pirkimus, vystymą ir finansus), ir kurios naudojamos priimant strateginius sprendimus.

Direktoriai verslą tam tikru mastu vertina tiek iš geografinės, tiek ir produkto perspektyvos. Iš produkto perspektyvos Direktoriai pagal prekės ženklus peržiūri tik pardavimų apimtį bei bendrąjį pelningumą. Atskirų prekių ženklų bendrojo pelningumo skirtumai nėra žymūs, todėl gali būti sujungti į vieną ataskaitose pateiktiną segmentą. Geografiškai, Direktoriai išskiria Lietuvą, Latviją ir Estiją, t. y. priklausomai nuo to, kurioje geografinėje vietoje yra parduotuvės. Kiekvienoje šalyje skiriasi teisės aktai, vartojimo įpročiai bei ekonominė situacija ir tai turi gana žymios įtakos vidutiniams pardavimams bei išlaidoms. Todėl Direktoriai mano, kad atskira šalis yra atskiras ataskaitose pateiktinas segmentas.

Visa finansinė informacija, įskaitant ir pelną bei visą turtą, yra analizuojama šalies mastu. Įsipareigojimai yra vertinami tik Grupės mastu, atskirai šalies mastu jie nėra vertinami.

Informacija, pateikta pagrindiniams sprendimus priimančioms vadovams, apie ataskaitinius segmentus už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus:

2020 m. gruodžio 31 d.	Lietuva	Latvija	Estija	Viso	Tarp- įmoniniai elimina- vimai	Viso konsoliduotose finansinėse ataskaitose
Segmentų pajamų iš viso	111 966	43 825	28 664	184 455	-	
Segmentų vidinės pajamos*	(13 812)	(505)	(560)	(14 877)	-	
Parduotuvių pajamos iš išorės klientų (6 pastaba)	98 154	43 320	28 104	169 578	-	169 578
Bendrasis pelningumas	40,9%	42,6%	43,5%	42,0%		42,0%
Kitos pajamos (sąnaudos)						
Nuoma (26 pastaba)	(846)	(934)	-	(1 780)		(1 780)
Komunalinės paslaugos	(1 055)	(478)	(314)	(1 847)		(1 847)
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	(12 729)	(5 008)	(3 602)	(21 339)		(21 339)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(11 362)	(5 061)	(3 879)	(20 302)		(20 302)
Turto vertės (sumažėjimas)	(673)	(721)	(189)	(1 583)		(1 583)
Kitos pajamos	5 009	376	56	5 441	(4 350)	1 091
Kitos (sąnaudos)	(12 350)	(5 708)	(4 288)	(22 346)	4 350	(17 996)
Finansinės veiklos pajamos	89	-	-	89	(57)	32
Finansinės veiklos (sąnaudos)	(698)	(297)	(171)	(1 166)	57	(1 109)
Pelno mokesčio (sąnaudos)	(894)	(102)	(29)	(1 025)		(1 025)
Laikotarpio pelnas (nuostolis)	4 603	514	(181)	4 936	-	4 936
Turto iš viso	125 768	33 550	20 408	179 726	(19 422)	160 304
Ilgalaikio turto įsigijimai (išskyrus naudojimo teise valdomą turtą)	3 123	1 688	466	5 277	(16)	5 261

* segmentų vidinės pajamos sudaro Įmonės prekių pardavimai dukterinėms įmonėms SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ bei dukterinių įmonių prekių likučių pardavimai Įmonei.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

2019 m. gruodžio 31 d.	Lietuva	Latvija	Estija	Viso	Tarp- įmoniniai eliminavi- mimai	Viso konsoliduotose finansinėse ataskaitose
Segmentų pajamų iš viso	138 719	49 926	34 880	223 525	-	
Segmentų vidinės pajamos	(17 289)	(987)	(622)	(18 898)	-	
Parduotuvių pajamos iš išorės klientų (6 pastaba)	121 430	48 939	34 258	204 627	-	204 627
Bendrasis pelningumas	43,0%	44,0%	43,9%	43,6%		43,6%
Kitos pajamos (sąnaudos)						
Nuoma	(4 304)	(2 474)	(916)	(7 694)		(7 694)
Komunalinės paslaugos	(1 242)	(592)	(363)	(2 197)		(2 197)
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	(19 078)	(6 358)	(4 572)	(30 008)		(30 008)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(11 824)	(3 527)	(3 726)	(19 077)		(19 077)
Turto vertės (sumažėjimas)	(25)	(180)	-	(205)		(205)
Kitos pajamos	5 524	126	73	5 723	(4 992)	731
Kitos (sąnaudos)	(12 627)	(6 160)	(4 657)	(23 444)	4 992	(18 452)
Finansinės veiklos pajamos	84	-	-	84	(44)	40
Finansinės veiklos (sąnaudos)	(676)	(191)	(152)	(1 019)	44	(975)
Pelno mokesčio (sąnaudos)	(1 087)	(502)	(165)	(1 754)		(1 754)
Laikotarpio pelnas (nuostolis)	7 009	1 655	576	9 240	-	9 240
Turto iš viso	110 453	35 320	23 371	169 144	(16 354)	152 790
Ilgalaikio turto įsigijimai (išskyrus naudojimo teise valdomą turtą)	4 948	14 599	2 256	21 803	(76)	21 727

Grupės laikotarpio pelningumas prieš apmokestinimą 2020 m. sumažėjo iki 3,5% (2019: 5,3%). Laikotarpio pelningumas Lietuvoje sumažėjo nuo 6,7% iki 5,6%. Latvijoje ir Estijoje laikotarpio pelningumai sumažėjo atitinkamai nuo 4,4% ir 2,2% iki 1,4% ir -0,5%.

Iš viso ilgalaikio turto Lietuvoje buvo už 56 789 tūkst. eurų (2019 m.: 60 149 tūkst. eurų), ilgalaikio turto kitose šalyse buvo už 37 816 tūkst. eurų (2019 m.: 41 485 tūkst. eurų).

5. SĄNAUDOS PAGAL JŲ POBŪDĮ

Parduotų prekių savikainą už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Parduotų prekių savikaina	97 390	115 239	42 370	52 079
Atsargų nukainojimo (atstatymo) iki grynosios galimo realizavimo vertės pokytis	1 422	556	318	265
Parduotų prekių savikaina iš viso	98 812	115 795	42 688	52 344

Pardavimo sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Nuoma*	1 780	7 694	247	2 137
Komunalinės paslaugos	1 848	2 197	677	806
Darbo užmokestis **	14 733	22 429	4 384	7 920
Socialinis draudimas	2 059	2 582	117	138
Nusidėvėjimas ir amortizacija	20 302	19 077	7 780	8 204
Turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	1 583	205	673	30
Reklamos ir rinkodaros sąnaudos	2 021	2 678	1 396	1 413
Frančizės mokesčiai	3 945	4 699	84	124
Banko mokesčiai	970	1 046	236	318
Prekių žymėjimo, taisymo ir pakavimo sąnaudos	840	1 025	317	362
Logistikos ir paskirstymo sąnaudos	1 814	937	155	92
Komandiruotės	237	615	147	391
Pardavimo sąnaudų iš viso	52 132	65 184	16 213	21 935

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Bendrosios ir administracinės sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Darbo užmokestis **	4 479	4 921	4 404	4 849
Socialinis draudimas	68	76	67	75
Ryšių sąnaudos	968	1 054	578	616
Remontas ir eksploatacija	2 699	3 174	1 189	1 295
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	191	231	107	128
Konsultacijos ir auditas	315	321	223	232
Kitos sąnaudos	3 967	2 665	1 582	1 169
Bendrųjų ir administracinių sąnaudų iš viso	12 687	12 442	8 150	8 364

* Grupė 2020 metais Lietuvoje iš valstybės gavo 325 tūkst. eurų nuomos subsidijų, kuriomis buvo sumažintos nuomos sąnaudos. Įmonė nuomos subsidijų negavo.

** Grupė 2020 metais Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje gavo 4 167 tūkst. eurų darbo užmokesčio subsidijų, kuriomis buvo sumažintos darbo užmokesčio sąnaudos. Įmonė gavo 1 998 tūkst. eurų darbo užmokesčio subsidijų.

6. PAJAMOS PAGAL SUTARTIS SU KLIENTAIS

Pajamos pagal sutartis su klientais už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2 020	2019	2 020	2019
Parduotuvių pajamos	169 578	204 627	49 878	63 503
Didmeniniai pardavimai	-	-	12 866	16 597
Valdymo mokesčiai	-	-	4 299	4 992
Kitos pajamos	380	378	121	215
Pajamų pagal sutartis su klientais iš viso	169 958	205 005	67 164	85 307

Parduotuvių pajamos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

Tinklas	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2 020	2019	2020	2019
Ekonominis	19 279	26 137	11 997	17 330
Jaunimo	39 355	47 632	9 983	11 789
Avalynės	3 223	5 517	1 510	2 440
Verslo	31 624	37 070	10 130	13 339
Prestیžo	19 144	19 125	9 781	10 401
Zara	49 570	60 049	-	-
Išparduotuvės	7 383	9 097	6 477	8 204
Iš viso	169 578	204 627	49 878	63 503

Kitos pajamos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Nuomos pajamos	36	33	39	36
Pelnas iš ilgalaikio turto perleidimo	26	23	24	5
Finansinio turto vertės pasikeitimas	200	200	200	200
Dividendai	176	97	4 176	6 937
Kitos pajamos	273	-	-	-
Kitų pajamų iš viso	711	353	4 439	7 178

Kitose pajamose 2020 metais apskaityta Grupės gauta 273 tūkst. eurų apyvartinio kapitalo subsidija.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

7. FINANSINĖ VEIKLA

Finansinės veiklos pajamos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Palūkanų pajamos	32	40	89	84
Finansinės veiklos pajamų iš viso	32	40	89	84

Finansinės veiklos sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Palūkanos už banko paskolas	107	60	107	60
Nuomos įsipareigojimų palūkanų sąnaudos	1 002	915	379	422
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	1 109	975	486	482

8. PELNO MOKESČIO SĄNAUDOS

Įvertintas laikotarpio pelnas apmokestinamas taikant Lietuvoje galiojantį 15 proc. pelno mokesčio tarifą.

Bendros pelno mokesčio sąnaudos gali būti suderintos su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Pelnas prieš apmokestinimą	5 961	10 994	4 155	9 436
Pelno mokestis apskaičiuotas taikant 15% tarifą	894	1 649	623	1 415
Neapmokestinamųjų pajamų įtaka	(59)	(212)	(672)	(1 253)
Apmokestinamojo pelno nemažinančių sąnaudų įtaka	132	277	132	171
Praėjusių laikotarpių pelno mokesčių korekcija	6	(132)	6	(132)
Užsienio dukterinių įmonių skirtingų pelno mokesčio tarifų įtaka	52	172	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos	1 025	1 754	89	201
<i>Efektyvus pelno mokesčio tarifas</i>	<i>17,2%</i>	<i>16,0%</i>	<i>2,1%</i>	<i>2,1%</i>

Pelno mokesčio sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	1 402	1 805	235	270
Atidėtas pelno mokestis	(377)	(51)	(146)	(69)
Pelno mokesčio sąnaudų iš viso	1 025	1 754	89	201

9. ATIDĒTASIS PELNO MOKESTIS

Atidėtojo pelno mokesčio judėjimas per laikotarpį:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Metų pradžioje	(1 385)	(1 436)	(242)	(311)
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	377	51	146	69
Metų pabaigoje	(1 008)	(1 385)	(96)	(242)

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

2019 m. ir 2020 m. atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai, susiję su Lietuvoje veikiančiomis dukterinėmis įmonėmis, buvo apskaičiuoti taikant 15 proc. mokesčio tarifą. Tuo tarpu 2019 m. ir 2020 m. atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, susiję su Latvijoje ir Estijoje veikiančiomis dukterinėmis įmonėmis, buvo apskaičiuoti taikant 20 proc. mokesčio tarifą. Sukauptas nepaskirstytas dukterinių įmonių pelnas, iš kurio kyla atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, planuojamas išmokėti dividendais per 2021-2022 metus (2.16 pastaba).

Pripažintą atidėtojo mokesčio turtą ir įsipareigojimą sudaro:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Atidėtojo mokesčio turtas:				
Atsargų nukainojimas	466	357	319	272
Sukauptos sąnaudos	64	43	64	29
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	85	20	70	13
Atidėtojo mokesčio turto iš viso	615	420	453	314
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas:				
Nepaskirstytas dukterinių įmonių pelnas	(1 013)	(1 189)	-	-
Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas	(610)	(616)	(549)	(556)
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas iš viso	(1 623)	(1 805)	(549)	(556)
Grynasis atidėtojo pelno mokesčio (įsipareigojimas) turtas	(1 008)	(1 385)	(96)	(242)

10. VIENAI AKCIJAI TENKANTYS DIVIDENDAI

	2020	2019
Patvirtinti dividendai	-	7 188
Paprastųjų akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.) (22 pastaba)	55 292	55 292
Patvirtinti dividendai, tenkantys vienai akcijai, eurai	0,00	0,13

2020 metais akcininkams dividendai nebuvo mokami (išmokėta 0,13 euro už vieną akciją 2019 metais). Už 2020 m. metus Valdyba siūlo akcininkams dividendų nemokėti (23 pastaba).

11. PELNAS, TENKANTIS VIENAI AKCIJAI

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Laikotarpio pelnas (nuostolis)	4 936	9 240	4 066	9 235
Paprastųjų akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.) (22 pastaba)	55 292	55 292	55 292	55 292
Vienai akcijai tenkantis paprastas ir sumažintas pelnas, eurai	0,09	0,17	0,07	0,17

Įmonė neturi potencialiai konvertuojamų paprastųjų akcijų, todėl sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas atitinka paprastąjį vienai akcijai tenkantį pelną.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

12. ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

Gruodžio 31 d. ilgalaikį materialųjį turtą sudarė:

GRUPĖ	Pastatai	Statiniai ir įranga	Išsinuomoto turto remontas	Kitas ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo savikaina						
2018 m. gruodžio 31 d.	9 665	256	18 385	42 565	459	71 330
Įsigijimai	-	33	555	1 526	10 499	12 613
Perleistas ir nurašytas turtas	(15)	(1)	(9 353)	(5 260)	-	(14 629)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	1 826	1 525	7 286	(10 637)	-
2019 m. gruodžio 31 d.	9 650	2 114	11 112	46 117	321	69 314
Įsigijimai	-	-	412	1 190	3 350	4 952
Perleistas ir nurašytas turtas	(239)	(3)	(1 382)	(2 791)	(118)	(4 533)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	-	1 722	1 307	(3 029)	-
2020 m. gruodžio 31 d.	9 411	2 111	11 864	45 823	524	69 733
Sukauptas nusidėvėjimas						
2018 m. gruodžio 31 d.	3 889	200	13 391	30 219	-	47 699
Finansinių metų nusidėvėjimas	226	213	1 817	4 050	-	6 306
Perleistas ir nurašytas turtas	(15)	(1)	(9 254)	(5 235)	-	(14 505)
2019 m. gruodžio 31 d.	4 100	412	5 954	29 034	-	39 500
Finansinių metų nusidėvėjimas	214	133	1 739	4 595	-	6 681
Perleistas ir nurašytas turtas	(239)	(3)	(638)	(2 790)	-	(3 670)
2020 m. gruodžio 31 d.	4 075	542	7 055	30 839	-	42 511
Vertės sumažėjimas						
2018 m. gruodžio 31 d.	-	-	140	234	-	374
Einamųjų metų vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	(40)	(104)	-	(144)
2019 m. gruodžio 31 d.	-	-	100	130	-	230
Einamųjų metų vertės sumažėjimas	-	-	528	465	-	993
2020 m. gruodžio 31 d.	-	-	628	595	-	1 223
Apskaitinė vertė						
2018 m. gruodžio 31 d.	5 776	56	4 854	12 112	459	23 257
2019 m. gruodžio 31 d.	5 550	1 702	5 058	16 953	321	29 584
2020 m. gruodžio 31 d.	5 336	1 569	4 181	14 389	524	25 999

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

ĮMONĖ	Pastatai	Statiniai ir įranga	Išsinuomoto turto remontas	Kitas ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo savikaina						
2018 m. gruodžio 31 d.	9 665	256	8 505	16 422	15	34 863
Įsigijimai	-	33	2	483	456	974
Perleistas ir nurašytas turtas	(15)	(1)	(3 268)	(652)	(31)	(3 967)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	1 826	402	(1 826)	(402)	-
2019 m. gruodžio 31 d.	9 650	2 114	5 641	14 427	38	31 870
Įsigijimai	-	-	10	718	1 364	2 092
Perleistas ir nurašytas turtas	(239)	(3)	(105)	(1 347)	(115)	(1 809)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	-	679	-	(679)	-
2020 m. gruodžio 31 d.	9 411	2 111	6 225	13 798	608	32 153
Sukauptas nusidėvėjimas						
2018 m. gruodžio 31 d.	3 889	200	5 446	9 986	-	19 521
Finansinių metų nusidėvėjimas	226	213	980	1 502	-	2 921
Perleistas ir nurašytas turtas	(15)	(1)	(3 212)	(764)	-	(3 992)
2019 m. gruodžio 31 d.	4 100	412	3 214	10 724	-	18 450
Finansinių metų nusidėvėjimas	214	133	848	1 203	-	2 398
Perleistas ir nurašytas turtas	(239)	(3)	(105)	(1 343)	-	(1 690)
2020 m. gruodžio 31 d.	4 075	542	3 957	10 584	-	19 158
Vertės sumažėjimas						
2018 m. gruodžio 31 d.	-	-	94	132	-	226
Einamųjų metų vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	(72)	(64)	-	(136)
2019 m. gruodžio 31 d.	-	-	22	68	-	90
Einamųjų metų vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-	153	47	-	200
2020 m. gruodžio 31 d.	-	-	175	115	-	290
Apskaitinė vertė						
2018 m. gruodžio 31 d.	5 776	56	2 965	6 304	15	15 116
2019 m. gruodžio 31 d.	5 550	1 702	2 405	3 635	38	13 330
2020 m. gruodžio 31 d.	5 336	1 569	2 093	3 099	608	12 705

Grupės ir Įmonės nusidėvėjimo sąnaudos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitos pardavimų sąnaudų straipsnyje.

2020 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Įmonės pastatai, kurių likutinė vertė sudarė 4 578 tūkst. eurų (2019 m. – 5 550 tūkst. eurų), buvo įkeisti siekiant užtikrinti paskolų, gautų iš finansinių institucijų, likučių grąžinimą (24 pastaba).

2020 m. gruodžio 31 d. ir 2019 m. gruodžio 31 d. Įmonė neturėjo pastatų, išnuomotų trečiosioms šalims.

Gruodžio 31 d. naudojamo visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikaina buvo:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Statiniai ir įranga	243	371	213	371
Išsinuomoto turto remontas	-	-	-	-
Kitas ilgalaikis turtas	14 905	16 298	4 497	5 632
Iš viso	15 148	16 669	4 710	6 003

Pagrindinis Grupės ir Įmonės pelną nešantis vienetas yra parduotuvė. Grupė ir Įmonė įvertino, ar parduotuvių veikloje naudojamo ilgalaikio turto vertė nėra sumažėjusi pagal 2.9 pastaboje nurodytus apskaitos principus.

Naudojimo vertė apskaičiuota remiantis naujais verslo plane numatytais diskontuotais pinigų srautais (DPS) prieš apmokestinimą. DPS buvo skaičiuojami likusiam išsinuomoto turto remonto naudingo tarnavimo laikui (didžioji dalis patalpų yra nuomojama). Skaičiuojant būsimus pinigų srautus 2021 m. ir vėlesniais metais, naudojamas 10 proc. pelno prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą bei amortizaciją (toliau – EBITDA) augimo dydis (2019 – 10 proc.). 12 proc. kapitalo kainos svertinis ikimokestinis vidurkis (toliau – WACC) (2019 m.: 11 proc.) buvo naudotas apskaičiuojant naudojimo vertę.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Remiantis vadovybės skaičiavimais, 2020 m. gruodžio 31 d. Grupės ilgalaikio turto vertė buvo sumažinta 1 223 tūkst. eurų (2019 m. – 230 tūkst. eurų), Įmonės – 290 tūkst. eurų (2019 m. – 90 tūkst. eurų) finansinės būklės ataskaitose, ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje. Grupė ir Įmonė 2020 m. pripažino atitinkamai 993 tūkst. eurų ir 200 tūkst. eurų ilgalaikio turto vertės sumažėjimo sąnaudų (2019 m. Grupė ir Įmonė pripažino atitinkamai 144 tūkst. eurų ir 136 tūkst. eurų ilgalaikio turto vertės sumažėjimo sąnaudų atstatymą).

Jei skaičiuojant būsimus pinigų srautus 2021 m. ir vėlesniais metais, būtų naudojamas 5 proc. EBITDA augimo dydis, Grupė ir Įmonė 2020 m. būtų pripažinusi atitinkamai 51 tūkst. eurų ir 47 tūkst. eurų didesnį ilgalaikio turto vertės sumažėjimą (atitinkamai 151 tūkst. eurų ir 47 tūkst. eurų 2019 m.).

Jeigu ikimokestinė diskonto norma, taikoma pinigus kuriančių vienetų diskontuotiems pinigų srautams, būtų 1 proc. didesnė nei norma apskaičiuota vadovybės (pvz., ne 12 proc., o 13 proc.), Grupė 2020 m. būtų pripažinusi 51 tūkst. eurų didesnį ilgalaikio turto vertės sumažėjimą (2019 m. – 38 tūkst. eurų). Įmonė būtų pripažinusi 49 tūkst. eurų didesnį ilgalaikio turto vertės sumažėjimą (2019 m. – 8 tūkst. eurų).

Vadovybė nesitiki reikšmingų naudojamų prielaidų pasikeitimo artimiausioje ateityje, išskyrus atskleistų 2.2 (a) pastaboje.

13. NEMATERIALUSIS TURTAS

Gruodžio 31 d. nematerialųjį turtą sudarė:

	GRUPĖ			ĮMONĖ		
	Licencijos	Programinė įranga	Iš viso	Licencijos	Programinė įranga	Iš viso
Įsigijimo savikaina						
2018 m. gruodžio 31 d.	238	875	1 113	118	852	970
Įsigijimai	99	122	221	79	121	200
Nurašytas turtas	(45)	(4)	(49)	-	-	-
2019 m. gruodžio 31 d.	292	993	1 285	197	973	1 170
Įsigijimai	144	165	309	120	165	285
Nurašytas turtas	-	(1)	(1)	-	(1)	(1)
2020 m. gruodžio 31 d.	436	1 157	1 593	317	1 137	1 454
Sukaupta amortizacija						
2018 m. gruodžio 31 d.	184	763	947	65	740	805
Finansinių metų amortizacija	22	55	77	19	54	73
Nurašytas turtas	(45)	(4)	(49)	-	-	-
2019 m. gruodžio 31 d.	161	814	975	84	794	878
Finansinių metų amortizacija	45	40	85	40	40	80
Nurašytas turtas	-	(1)	(1)	-	(1)	(1)
2020 m. gruodžio 31 d.	206	853	1 059	124	833	957
Apskaitinė vertė						
2018 m. gruodžio 31 d.	54	112	166	53	112	165
2019 m. gruodžio 31 d.	131	179	310	113	179	292
2020 m. gruodžio 31 d.	230	304	534	193	304	497

Grupės ir Įmonės amortizacijos sąnaudos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitos pardavimų sąnaudų straipsnyje.

Gruodžio 31 d. naudojamo visiškai nusidėvėjusio nematerialiojo turto įsigijimo savikaina buvo:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Licencijos	133	132	58	58
Programinė įranga	797	556	780	539
Iš viso	930	688	838	597

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

14. INVESTICIJOS Į DUKTERINES ĮMONES

Gruodžio 31 d. Įmonės investicijas į dukterines įmones sudarė:

Pavadinimas	Įsteigimo šalis	Įsigijimo savikaina			
		2020	Nuosavybė, %	2019	Nuosavybė, %
UAB „Apranga LT“	Lietuva	724	100	724	100
UAB „Apranga BPB LT“	Lietuva	145	100	145	100
UAB „Apranga PLT“	Lietuva	87	100	87	100
UAB „Apranga SLT“	Lietuva	87	100	87	100
UAB „Apranga MLT“	Lietuva	87	100	87	100
UAB „Apranga HLT“	Lietuva	75	100	75	100
UAB „Apranga OLT“	Lietuva	50	100	50	100
UAB „Apranga Ecom LT“	Lietuva	10	100	10	100
SIA „Apranga“	Latvija	2 175	100	2 175	100
SIA „Apranga LV“	Latvija	153	100	153	100
SIA „Apranga BPB LV“	Latvija	86	100	86	100
SIA „Apranga PLV“	Latvija	86	100	86	100
SIA „Apranga SLV“	Latvija	85	100	85	100
SIA „Apranga MLV“	Latvija	86	100	86	100
SIA „Apranga HLV“	Latvija	50	100	50	100
SIA „Apranga OLV“	Latvija	50	100	50	100
SIA „Apranga Ecom LV“	Latvija	3	100	3	100
OÜ „Apranga“*	Estija	447	100	447	100
OÜ „Apranga Estonia“	Estija	128	100	128	100
OÜ „Apranga BEE“	Estija	96	100	96	100
OÜ „Apranga PB Trade“	Estija	96	100	96	100
OÜ „Apranga ST Retail“	Estija	96	100	96	100
OÜ „Apranga MDE“	Estija	2	100	2	100
OÜ „Apranga HEST“	Estija	50	100	50	100
OÜ „Apranga Ecom EE“	Estija	10	100	10	100
Investicijų iš viso		4 963		4 963	

* Įmonė 2020 m. gruodžio 31 d. tiesiogiai kontroliavo 14,91% akcijų ir netiesiogiai per dukterinę įmonę likusius 85,09% akcijų (atitinkamai, 14,91% ir 85,09% 2019 m. gruodžio 31 d.)

Investicijų pokyčiai pateikiami toliau:

	2020	2019
Metų pradžioje	4 963	4 913
OÜ „Apranga Ecom EE“ įsteigimas	-	50
Metų pabaigoje	4 963	4 963

15. ATSARGOS

	Grupė		Įmonė	
	2020	2019	2020	2019
Prekės, skirtos perparduoti	38 818	42 553	21 313	22 428
Prekių, skirtų perparduoti nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	(4 327)	(3 199)	(2 128)	(1 810)
Grąžintinas turtas	297	239	61	51
Prekės kelyje	93	92	93	92
Medžiagos ir atsarginės dalys	553	421	420	361
Iš viso	35 434	40 106	19 759	21 122

Per 2020 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus Grupė ir Įmonė nukainojo prekių, skirtų perparduoti, apskaitinę vertę iki grynosios galimo realizavimo vertės atitinkamai 4 327 tūkst. eurų ir 2 128 tūkst. eurų sumomis ir šį nukainojimą priskyrė parduotų prekių savikainai (per 2019 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus atitinkamai 3 199 tūkst. eurų ir 1 810 tūkst. eurų sumomis).

2020 m. gruodžio 31 d. dalis Grupės ir Įmonės atsargų buvo įkeistos siekiant užtikrinti paskolų, gautų iš finansinių institucijų, likučių grąžinimą (24 pastaba). 2020 m. gruodžio 31 d. bendra įkeistų Grupės atsargų apskaitinė vertė sudarė 11 296 tūkst. eurų, Įmonės - 7 896 tūkst. eurų (atitinkamai 11 296 tūkst. eurų ir 7 896 tūkst. eurų 2019 m. gruodžio 31 d.).

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

16. ILGALAIKIS TURTAI, LAIKOMAS PARDAVIMUI

2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. ilgalaikį turtą, laikomą pardavimui, sudarė 91 proc. nuosavybės įmonėje UAB „Palangos Varūna“. Grupė ir Įmonė 2020 m. gruodžio 31 d. ilgalaikiam turtui, laikomam parduoti, pripažino 9 tūkst. eurų vertės sumažėjimą (2019 m. gruodžio 31 d. pripažino 244 tūkst. eurų vertės sumažėjimą). 2020 metais įmonei UAB „Palangos Varūna“ buvo pradėta likvidavimo procedūra.

17. IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI

Gruodžio 31 d. išankstinius apmokėjimus sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Išankstiniai apmokėjimai	2 575	2 331	1 310	1 256
Atėmus: išankstinių apmokėjimų ilgalaikę dalį	(1 465)	(940)	(230)	(200)
Išankstinių apmokėjimų ataskaitinių metų dalis	1 110	1 391	1 080	1 056

Didesnę išankstinių apmokėjimų dalį sudaro išankstiniai apmokėjimai tiekėjams už prekes bei depozitai, susiję su internetine prekyba, kurie vėliau naudojami sudengti mokėtinas sumas.

18. FINANSINĖS PRIEMONĖS PAGAL GRUPES

Finansinių priemonių apskaitos principai buvo taikomi toliau nurodytiems straipsniams gruodžio 31 d.:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Turtas, nurodytas finansinės būklės ataskaitoje:				
Prekybos ir kitos gautinos sumos	2 147	2 139	11 821	13 359
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	26 209	6 712	19 863	4 557
Iš viso	28 356	8 851	31 684	17 916
UAB Verslo Trikampis akcijos (2 lygis)	2 400	2 200	2 400	2 200
Ilgalaikės vyriausybės obligacijos (1 lygis)	732	732	732	732
Iš viso	3 132	2 932	3 132	2 932
Finansinis turto iš viso	31 488	11 783	34 816	20 848

Finansinį turtą apskaitytą tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas sudaro 2014 metais Įmonės įsigytos Lietuvos Respublikos Vyriausybės išleistos ilgalaikės obligacijos (išpirkimo data - 2022 metai) bei 2018 m. birželio mėnesį Įmonės įsigytos investicinės bendrovės UAB "Verslo trikampis" (anksčiau - UAB „LIM Verslo Trikampio NT Fondas“) akcijos, kurios apskaitytos kaip finansinis turtas pripažįstamas tikrąja verte per pelną ar nuostolius. Daugiau skaityti apskaitos politikoje pateiktoje 2.13 pastaboje „Finansinis turtas ir įsipareigojimai“.

Grupė ir Įmonė 2020 metais pripažino 200 tūkst. eurų investicijas į UAB "Verslo trikampis" akcijas vertės padidėjimo pajamas (2019 m.: 200 tūkst. eurų).

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Įsipareigojimai, nurodyti finansinės būklės ataskaitoje:				
Paskolos	500	800	8 668	4 525
Nuomos įsipareigojimai	66 694	69 776	25 890	26 333
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	9 956	13 190	3 444	4 030
Iš viso	77 150	83 766	38 002	34 888

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti yra naudojami tokie metodai ir prielaidos:

- a) Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos ir kitų skolų ir trumpalaikių paskolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei dėl trumpo grąžinimo termino (3 lygis);
- b) Gautų ilgalaikių paskolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų su kintama palūkanų norma tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei (3 lygis);
- c) Investicijų į investicinius fondus vertė apskaičiuojama kaip turimas fondų investicinių vienetų skaičius padaugintas iš fondų vieneto vertės ataskaitų dieną (2 lygis).

19. FINANSINIO TURTO KREDITO KOKYBĖ

Bendra Grupės ir Įmonės kredito rizikos pozicija pateikiama žemiau. Kadangi nėra reikšmingų pradelstų ar padidėjusių kredito rizikos straipsnių, atidėjinių matrica šiose finansinėse ataskaitose nepateikiama.

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Finansinis turtas tikrąja verte*	732	732	732	732
Prekybos ir kitos gautinos sumos, kurių atžvilgiu sandorio šalys įsipareigojimus vykdė tinkamai	2 147	1 877	1 024	702
Gautinos sumos iš susijusių šalių (28 pastaba)	-	262	10 797	12 657
Pinigai bankuose, kuriems, arba kurių motininėms bendrovėms suteikti aukšti kredito reitingai (pinigai kasoje bei kelyje neįtraukiami)	24 522	4 579	19 830	4 093
Iš viso	27 401	7 450	32 383	18 184

* 2019 metų skaičiai buvo perklasifikuoti, išimta į investicija į UAB "Verslo trikampis".

20. PREKYBOS IR KITOS GAUTINOS SUMOS

Gruodžio 31 d. prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Prekybos gautinos sumos iš dukterinių įmonių (28 pastaba)	-	-	8 557	6 940
Paskolos, suteiktos dukterinėms įmonėms (28 pastaba)	-	-	2 240	5 455
Paskolos ir kitos gautinos sumos iš susijusių šalių (28 pastaba)	-	262	-	262
Prekybos gautinos sumos iš nesusijusių šalių	361	964	95	150
Avansinis pelno mokestis	70	457	41	457
Kitos gautinos sumos	1 716	456	888	95
Iš viso	2 147	2 139	11 821	13 359
Atėmus: Kitų gautinų sumų ilgalaikę dalį	(4)	(4)	(4)	(4)
Ataskaitinių metų dalis	2 143	2 135	11 817	13 355

Tiek 2020 m., tiek 2019 m. gruodžio 31 d. nebuvo nustatyta reikšmingų tikėtinų kredito nuostolių ir atitinkamai nebuvo formuojamas vertės sumažėjimas. Nurodytuoj laikotarpiu pradelstų sumų nebuvo, išskyrus 2019 m. 248 tūkst. eurų iš susijusios įmonės gautiną sumą. Ši 248 tūkst. eurų suma 2020 metais buvo grąžinta Įmonei.

Didžiausia kredito rizika, patiriama ataskaitų dieną, yra kiekvienos pirmiau nurodytos gautinos sumos, išskyrus sumokėtą avansinį pelno mokestį, grupės apskaitinė vertė. Grupė ir Įmonė neturi užstato, laikomo kaip užtikrinimo priemonė.

Visos Įmonės dukterinėms įmonėms suteiktos paskolos yra denominuotos eurais.

2020 m. gruodžio 31 d. paskoloms apskaičiuotų palūkanų norma yra 1,5 proc. (2019 m. – 1,5 proc.), paskolų grąžinimo terminas – 2021 m. gruodžio 31 d. (2019 m. – 2020 m. gruodžio 31 d.).

Vadovybės nuomone, gautinų sumų apskaitinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms dėl trumpo grąžinimo termino.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

21. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

Gruodžio 31 d. pinigai ir pinigų ekvivalentai sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Pinigai banke	24 522	4 579	19 830	4 093
Pinigai kasoje	189	467	39	148
Pinigai kelyje	1 498	1 666	(6)	316
Iš viso	26 209	6 712	19 863	4 557

Lėšos tam tikrose banko sąskaitose bei būsimos įplaukos į šias sąskaitas yra įkeistos bankui kaip užtikrinimo priemonė už suteiktas kreditavimo priemones. 2020 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Įmonės piniginės lėšos įkeistose sąskaitose sudarė 19 830 tūkst. eurų (2019 m. – 4 093 tūkst. eurų) (24 pastaba).

Pinigai ir pinigų ekvivalentai pinigų srautų ataskaitoje apima:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	26 209	6 712	19 863	4 557
Iš viso	26 209	6 712	19 863	4 557

Remiantis reitingų agentūros S&P nustatytais reitingais (bankų, kurių sąskaitose surenkamos Grupės įplaukos, motininių bankų), pinigų ir pinigų ekvivalentų, išskyrus pinigus kasoje ir kelyje, likučių kredito kokybė yra:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
A+	24 504	4 561	19 830	4 093
BBB+	18	18	-	-
Iš viso	24 522	4 579	19 830	4 093

22. ĮSTATINIS KAPITALAS

2020 m. gruodžio 31 d. Įmonės įstatinį kapitalą sudarė 55 291 960 (2018 ir 2019 m. – 55 291 960) paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 0,29 euro. Visos išleistos akcijos yra pilnai apmokėtos.

2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. dukterinės įmonės neturėjo Įmonės akcijų. 2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. Įmonė neturėjo nuosavų akcijų.

23. PRIVALOMASIS REZERVAS IR PELNO PASKIRSTYMAS

Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą Įmonė privalo pervesti 1/20 grynojo pelno į privalomąjį rezervą iki jis pasieks 1/10 įstatinio kapitalo dydžio (iki 1 604 tūkst. eurų 2020 m. gruodžio 31 d. ir 2019 m. gruodžio 31 d.)

2020 m. balandžio 30 d. Įmonės akcininkų susirinkimo metu buvo nuspręsta dividendų už 2019 metus nemokėti (2019 m. balandžio 30 d. Įmonės akcininkų susirinkimo metu buvo nuspręsta išmokėti 7 188 tūkst. eurų dividendų).

Valdyba siūlo akcininkams 2021 metais dividendų už 2020 metus nemokėti.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

24. PASKOLOS

Gruodžio 31 d. paskolų apskaitinės vertės buvo:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Ilgalaikiai įsipareigojimai				
Bankų suteiktos kredito linijos ir paskolos	200	500	200	500
Iš viso	200	500	200	500
Trumpalaikiai įsipareigojimai				
Bankų suteiktos kredito linijos ir paskolos	300	300	300	300
Paskolos gautos iš dukterinių įmonių	-	-	8 168	3 725
Iš viso	300	300	8 468	4 025
Paskolų iš viso	500	800	8 668	4 525

Bankų kredito linijos yra apdraustos įkeičiant lėšas tam tikrose banko sąskaitose (21 pastaba), tam tikrus pastatus (12 pastaba) bei dalį atsargų (15 pastaba).

Gruodžio 31 dienai visos paskolos yra sudarytos eurais.

Vidutinės svertinės finansinės būklės ataskaitos dienos palūkanų normos:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Bankų suteiktos kredito linijos ir paskolos	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%
Banko sąskaitos kreditas	1,4%	1,1%	1,4%	1,1%
Paskolos gautos iš dukterinių įmonių	-	-	0,0%	0,0%

Dėl turimų paskolų Grupė ir Įmonė patiria palūkanų normos pokyčių riziką. Palūkanų normos yra keičiamos kartą per 6 mėnesius arba dažniau.

Vadovybės nuomone, gautinų sumų apskaitinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms dėl trumpo grąžinimo termino.

Sutartos, bet nepanaudotos Grupės ir Įmonės paskolos finansinės būklės ataskaitos dieną sudarė 21 137 tūkst. eurų (2019 m. – 20 833 tūkst. eurų).

25. PREKYBOS IR KITOS MOKĖTINOS SUMOS

Gruodžio 31 d. prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Dukterinėms įmonėms mokėtinos sumos	-	-	-	84
Kitoms susijusioms šalims mokėtinos sumos	106	16	106	100
Prekybos mokėtinos sumos	5 896	8 256	1 596	2 639
Išmokos darbuotojams ir susiję įsipareigojimai	2 821	4 718	1 475	2 451
Sutarties įsipareigojimai	364	344	119	111
Įsipareigojimai už grąžintiną turtą	471	386	100	85
Mokėtini mokesčiai	1 854	3 646	335	1 127
Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos	3 483	4 532	1 642	1 122
Iš viso	14 995	21 898	5 373	7 719

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

26. NUOMA

Toliau nurodyta pripažinto naudojimo teise valdomo turto balansinė vertė ir jo judėjimas per laikotarpį:

	Grupė			Įmonė		
	Patalpos	Transporto priemonės	Iš viso	Patalpos	Transporto priemonės	Iš viso
2020 m. sausio 1 d.	68 324	272	68 596	25 826	205	26 031
Įsigijimai	9 587	125	9 712	4 590	96	4 686
Vertės padidėjimas (sumažėjimas)	(569)	-	(569)	(464)	-	(464)
Nusidėvėjimo (sąnaudos)	(13 406)	(130)	(13 536)	(5 204)	(98)	(5 302)
2020 m. gruodžio 31 d.	63 936	267	64 203	24 748	203	24 951

	Grupė			Įmonė		
	Patalpos	Transporto priemonės	Iš viso	Patalpos	Transporto priemonės	Iš viso
2019 m. sausio 1 d.	60 588	182	60 770	30 801	182	30 983
Įsigijimai	20 475	226	20 701	209	129	338
Vertės padidėjimas (sumažėjimas)	(180)	-	(180)	-	-	-
Nusidėvėjimo (sąnaudos)	(12 559)	(136)	(12 695)	(5 184)	(106)	(5 290)
2019 m. gruodžio 31 d.	68 324	272	68 596	25 826	205	26 031

Grupė ir Įmonė įvertino, ar naudojimo teise valdomo turto vertė nėra sumažėjusi pagal 2.9 pastaboje nurodytus apskaitos principus. Naudojimo vertė apskaičiuota tuo pačiu metodu bei naudojant tuos pačius rodiklius kaip ir 12-toje pastaboje.

Remiantis vadovybės skaičiavimais, 2020 m. gruodžio 31 d. Grupės naudojimo teise valdomo turto vertė buvo sumažinta 1 019 tūkst. eurų (2019 m. gruodžio 31 d. – 450 tūkst. eurų), Įmonės – 528 tūkst. eurų (2019 m. gruodžio 31 d. – 64 tūkst. eurų) finansinės būklės ataskaitose, „Naudojimo teise valdomas turtas“ straipsnyje. Grupė 2020 metais pripažino 569 tūkst. eurų naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo sąnaudų (180 tūkst. eurų 2019 m.), Įmonė – 464 tūkst. eurų (2019 m. naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo sąnaudų nepripažino). Naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo sąnaudas apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitos „Pardavimų sąnaudos“ straipsnyje.

Jei skaičiuojant būsimus pinigų srautus 2020 m. ir vėlesniais metais, būtų naudojamas 5 proc. EBIDTA augimo dydis, Grupė ir Įmonė 2020 m. būtų pripažinusi atitinkamai 329 tūkst. eurų ir 130 tūkst. eurų didesnį naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimą (atitinkamai 45 tūkst. eurų ir 19 tūkst. eurų 2019 m.).

Jeigu ikimokestinė diskonto norma, taikoma pinigų kuriančių vienetų diskontuotiems pinigų srautams, būtų 1 proc. didesnė nei norma apskaičiuota vadovybės (pvz., ne 12 proc., o 11 proc.), Grupė ir Įmonė 2020 metais būtų pripažinusi atitinkamai 61 tūkst. eurų ir 2 tūkst. eurų didesnį naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimą (atitinkamai 11 tūkst. eurų ir 4 tūkst. eurų 2019 m.).

Toliau nurodyta nuomos įsipareigojimų balansinė vertė (pateikiama straipsniuose „Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai“ ir „Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai“), jų judėjimas per laikotarpį:

	Grupė	Įmonė
20120m. sausio 1 d.	69 776	26 333
Įsigijimai	9 712	4 686
Palūkanų padidėjimas	1 002	379
Mokėjimai	(13 521)	(5 508)
Nuomos nuolaidos	(275)	-
2020 m. gruodžio 31 d.	66 694	25 890
Trumpalaikiai	12 758	4 897
Ilgalaikiai	53 936	20 993

	Grupė	Įmonė
2019 m. sausio 1 d.	61 040	31 047
Įsigijimai	20 701	338
Palūkanų padidėjimas	915	422
Mokėjimai	(12 880)	(5 474)
2019 m. gruodžio 31 d.	69 776	26 333
Trumpalaikiai	13 117	5 286
Ilgalaikiai	56 659	21 047

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Pelne (nuostoliuose) pripažįstamos šios sumos:

	Grupė	Įmonė
	2020	
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo sąnaudos (įtraukiamos į pardavimų sąnaudas)	13 536	5 302
Nuomos įsipareigojimų palūkanų sąnaudos (įtraukiamos į finansinės veiklos sąnaudas)	1 002	379
Su trumpalaikė nuoma susijusios sąnaudos (įtraukiamos į pardavimų sąnaudas)	146	146
Vertės sumažėjimas (įtraukiamas į pardavimų sąnaudas)	569	464
Kintamos nuomos įmokos (įtraukiamos į pardavimų sąnaudas)	1 909	101
Nuomos nuolaidos (įtraukiamos į pardavimų sąnaudas)	(275)	-
Iš viso pripažinta pelne (nuostoliuose)	16 887	6 392

	Grupė	Įmonė
	2019	
Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo sąnaudos (įtraukiamos į pardavimų sąnaudas)	12 695	5 290
Nuomos įsipareigojimų palūkanų sąnaudos (įtraukiamos į finansinės veiklos sąnaudas)	915	422
Su trumpalaikė nuoma susijusios sąnaudos (įtraukiamos į pardavimų sąnaudas)	1 844	313
Vertės sumažėjimas (įtraukiamas į pardavimų sąnaudas)	180	-
Kintamos nuomos įmokos (įtraukiamos į pardavimų sąnaudas)	5 850	1 824
Iš viso pripažinta pelne (nuostoliuose)	21 484	7 849

Įmonė/Grupė yra sudariusi patalpų nuomos sutartis, pagal kurias mokamos kintamos įmokos atsižvelgiant į tose patalpose esančios parduotuvės apyvartą. Vadovybė siekia susieti nuomos sąnaudas su uždirbtomis pajamomis. Toliau pateikta informacija apie 2020 metais Įmonės/Grupės sumokėtas kintamas nuomos įmokas, įskaitant jų mastą, palyginti su pastoviomis įmokomis:

	Grupė			Įmonė		
	Pastovios įmokos	Kintamos įmokos	Iš viso	Pastovios įmokos	Kintamos įmokos	Iš viso
2020 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Kintamos nuomos įmokos su minimalia suma	12 050	-	12 050	4 193	-	4 193
Tik kintamos nuomos įmokos	-	1 634	1 634	-	101	101
Iš viso	12 050	1 634	13 684	4 193	101	4 294
	-	-	-	-	-	-
2019 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai						
Kintamos nuomos įmokos su minimalia suma	12 050	3 185	15 235	3 824	1 123	4 947
Tik kintamos nuomos įmokos	-	2 665	2 665	-	701	701
Iš viso	12 050	5 850	17 900	3 824	1 824	5 648

27. MOKESČIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

2020 metais dauguma Grupei priklausančių bendrovių pasinaudojo teise lengvatinėmis sąlygomis sudaryti su atitinkamų šalių valstybinėmis mokesčių inspekcijomis mokestinės paskolos sutartis (toliau - MPS). Sudarytoms MPS nėra taikomos palūkanos. Sudarytų sutarčių terminai - nuo 14 iki 24 mėnesių. Viso per 2020 metus Grupė sudarė sutarčių už 12,8 mln. eurų sumą (Įmonė - už 6,0 mln. eurų). Dalis sumos (0,2 mln. eurų) buvo sumokėta 2020 metais. Ataskaitinių metų pabaigai nesumokėta mokesčių pagal sudarytas MPS suma siekė 12,6 mln. eurų Grupėje ir 6,0 mln. eurų Įmonėje. Per 2021 m. mokėtina MPS dalis Grupėje sudaro 5,0 mln. eurų (2,2 mln. eurų Įmonėje). Grupė likusią 7,6 mln. eurų dalį (Įmonė - 3,8 mln. eurų) turės sumokėti iki 2023 m. kovo mėnesio (Įmonė - iki 2022 m. rugsėjo mėnesio).

28. SANDORIAI SU SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Susijusių šalių gautinoms sumoms atidėjiniai nėra formuojami, nes tikėtini kredito nuostoliai nėra reikšmingi.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Gruodžio 31 d. Įmonės ir Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir dėl šių sandorių susidarantys likučiai:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos		Gautinos sumos ir suteiktos paskolos		Pajamos		Pirkimai	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
UAB Koncernas „MG Baltic“ (pagrindinė patrunuojanti įmonė)	14	12	-	-	-	-	118	111
Per pagrindinę patrunuojančią įmonę susijusios įmonės:								
UAB „Mineraliniai vandenys“	-	-	-	-	-	-	20	18
UAB „MG Baltic Investment“	5	5	-	-	-	-	53	53
UAB "DARNU GROUP"	-	-	-	-	-	-	8	-
UAB „Palangos Varūna“	-	-	-	248	-	-	-	-
LNK Grupė	3	-	-	14	29	20	42	13
UAB "Eminta"	84	83	-	-	-	-	638	835
UAB „MGVT“	-	-	-	-	-	-	-	3
Iš viso	106	100	-	262	29	20	879	1 033

Pagrindiniai sandoriai su susijusiomis šalimis apima nuomą, valdymo paslaugas, reklamą, centralizuotas paslaugas (telekomunikacijos, komunalinės išlaidos ir pan.).

Gruodžio 31 d. Įmonės sandoriai su dukterinėmis įmonėmis ir dėl šių sandorių susidarantys likučiai:

Dukterinės įmonės	Gautos paskolos ir mokėtinos sumos		Suteiktos paskolos ir gautinos sumos		Pajamos		Pirkimai	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
UAB „Apranga LT“	4 524	1 903	13	-	2 330	3 307	82	77
UAB „Apranga BPB LT“	1 175	261	2	-	375	615	11	17
UAB „Apranga PLT“	659	302	1	-	313	255	8	11
UAB „Apranga SLT“	491	347	-	-	325	456	11	16
UAB „Apranga MLT“	897	594	-	-	468	962	23	26
UAB „Apranga HLT“	331	83	-	6	88	76	25	3
UAB „Apranga OLT“	107	97	2	1	85	36	3	2
UAB „Apranga Ecom LT“	-	3	-	-	-	-	-	-
SIA „Apranga“	-	-	5 251	4 535	9 134	12 659	100	71
SIA „Apranga LV“	-	8	53	816	1 445	1 549	42	39
SIA „Apranga BPB LV“	-	1	3	250	70	107	3	4
SIA „Apranga PLV“	-	1	163	489	66	190	3	2
SIA „Apranga SLV“	-	-	3	501	60	62	3	3
SIA „Apranga MLV“	-	-	295	1 072	174	175	13	10
SIA „Apranga HLV“	-	-	61	323	40	14	-	-
SIA „Apranga OLV“	-	-	294	475	38	28	-	-
SIA „Apranga Ecom LV“	-	-	-	-	-	1	-	-
OÜ „Apranga“	-	-	3 191	2 381	5 237	6 107	20	29
OÜ „Apranga Estonia“	-	11	518	1 414	381	1 273	29	37
OÜ „Apranga BEE“	-	55	67	-	243	220	2	5
OÜ „Apranga PB Trade“	-	24	723	-	51	200	3	4
OÜ „Apranga ST Retail“	-	42	111	-	233	130	3	7
OÜ „Apranga MDE“	-	73	6	2	287	337	6	6
OÜ „Apranga HEST“	-	-	40	130	39	35	-	-
OÜ „Apranga Ecom EE“	3	4	-	-	-	-	-	-
Iš viso	8 187	3 809	10 797	12 395	21 482	28 794	390	369

Pagrindiniai sandoriai Grupės viduje apima centralizuotą prekių, skirtų pardavimui, tiekimą, valdymo paslaugas, centralizuotą paslaugų pirkimą (telekomunikacijos, IT, komunalines paslaugas, ir pan.), finansavimą, pelno paskirstymą. Gautų pajamų straipsnyje, kartu su kitomis pajamomis, apskaitytos ir Įmonės iš dukterinių įmonių 2020 metais gautos 4 000 tūkst. eurų dividendų pajamos (2019 m. – 6 840 tūkst. eurų). Taip pat šiame straipsnyje apskaityti prekių pardavimai dukterinėms įmonėms SIA „Apranga“ ir OÜ „Apranga“, kurie 2020 metais sudarė atitinkamai 8 155 tūkst. eurų ir 4 664 tūkst. eurų (atitinkamai 11 103 tūkst. eurų ir 5 431 tūkst. eurų 2019 m.).

Grupės įmonių skolos kiekvieną mėnesį yra tarpusavyje sudengiamos, o likusi skolos dalis yra apmokama ne vėliau kaip per 30 dienų. Įmonės ir Grupės bei susijusių šalių skolos yra apmokamos ne vėliau kaip per 30 dienų.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Įmonė su dukterinėmis įmonėmis yra sudariusi trumpalaikes paskolų sutartis, pagal kurias esant poreikiui yra skolinamos pinigines lėšos už 1 mėnesio EURIBOR plius marža palūkanas (24 pastaba).

Susijusių šalių vardu suteiktos garantijos

Susijusių šalių vardu suteiktos garantijos aprašytos 29 pastaboje.

Pagrindinių vadovų darbo užmokestis

Generalinis direktorius ir kiti Įmonės direktoriai yra laikomi pagrindiniais Grupės vadovais. 2020 m. gruodžio 31 d. viso buvo 7 pagrindiniai vadovai (7 pagrindiniai vadovai 2019 m. gruodžio 31 d.). Trys iš jų taip pat yra ir Valdybos, kurią sudaro 6 asmenys, nariai.

	GRUPĖ		ĮMONĖ	
	2020	2019	2020	2019
Darbo užmokestis	1 674	1 879	1 599	1 807
Socialinio draudimo įmokos	18	22	17	21
Vidutinis vadovų skaičius	7	7	7	7

2020 m. balandžio 30 d. ir 2019 m. balandžio 30 d. Įmonės akcininkų susirinkimų metu buvo nuspręsta vadovams tantjemų neišmokėti.

29. NEBALANSINIAI IR NEAPIBRĖŽTIEJI ĮSIPAREIGOJIMAI

Teisminiai procesai

2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. Įmonė ir Grupė nedalyvavo jokiuose teisminiuose procesuose, kurie, vadovybės nuomone, galėtų turėti reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

Garantijos

2020 m. gruodžio 31 d. Įmonės vardu kredito institucijų suteiktos garantijos už dukterinių įmonių įsipareigojimus jų tiekėjams sudarė 14 159 tūkst. eurų (2019 m. gruodžio 31 d. – 14 362 tūkst. eurų). 2020 m. gruodžio 31 d. Grupės vardu kredito institucijų suteikti akredityvai ir garantijos tiekėjams sudarė 15 843 tūkst. eurų (2019 m. gruodžio 31 d. – 16 167 tūkst. Eurų).

2019 m. ir 2020 m. gruodžio 31 d. Įmonės išleistų garantijų kredito institucijoms dukterinių įmonių įsipareigojimams užtikrinti nebuvo. 2020 m. gruodžio 31 d. Įmonės išleistos garantijos dukterinių įmonių įsipareigojimų tiekėjams užtikrinimui sudarė 818 tūkst. eurų (2019 m. gruodžio 31 d. – 792 tūkst. eurų).

Grupės vadovybė tiki, kad įmonės, už kurias buvo suteiktos garantijos ir laidavimai, įvykdys savo įsipareigojimus kreditoriams, todėl 2020 m. gruodžio 31 d. ir 2019 m. gruodžio 31 d. finansinėse ataskaitose neapskaitė jokių įsipareigojimų, susijusių su minėtomis garantijomis ir laidavimais.

Suteiktos teisės

Suteiktos teisės įsigyti turtą

Grupė „Inditex“ įmonių grupei yra suteikusi neatšaukiamas teises įsigyti dukterinių įmonių UAB „Apranga LT“, „UAB „Apranga BPB LT“, UAB „Apranga PLT“, UAB „Apranga SLT“, UAB „Apranga MLT“, UAB „Apranga HLT“, UAB „Apranga OLT“, SIA „Apranga LV“, SIA „Apranga BPB LV“, SIA „Apranga PLV“, SIA „Apranga SLV“, SIA „Apranga MLV“, SIA „Apranga OLV“, SIA „Apranga HLV“, OÜ „Apranga Estonia“, OÜ „Apranga BEE“, OÜ „Apranga PB Trade“, OÜ „Apranga ST Retail“, OÜ „Apranga MDE“ ir OÜ „Apranga HEST“ atstovaujančių „Inditex“ grupės prekės ženklus („Zara“, „Zara Home“, „Bershka“, „Pull and Bear“, „Stradivarius“, „Massimo Dutti“ ir „Oysho“), turtą (išsinuomoto turto remontus ir ilgalaikį materialųjį turtą esantį parduotuvėse bei atsargas). Šiomis teisėmis galima pasinaudoti 2022 metais ir jos suteiktos tvirtu ir neatšaukiamu pagrindu, kad Grupė negalėtų atsisakyti jų galimo atšaukimo teisės.

Grupė bendrovei PROMOD SAS yra suteikusi neatšaukiamas teises įsigyti Įmonės bei dukterinių įmonių SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ parduotuvių, atstovaujančių „PROMOD“ prekės ženklą, turtą (ilgalaikį materialųjį turtą bei atsargas). Šiomis teisėmis galima pasinaudoti 2021 metais ir jos suteiktos tvirtu ir neatšaukiamu pagrindu, kad Grupė negalėtų atsisakyti jų galimo atšaukimo teisės.

Taip pat Grupė yra suteikusi ALDO grupei neatšaukiamas teises įsigyti Įmonės bei dukterinių įmonių SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ parduotuvių, atstovaujančių „ALDO“ prekės ženklą, turtą (ilgalaikį materialųjį turtą bei atsargas). Šiomis teisėmis galima pasinaudoti 2022 metais ir jos suteiktos tvirtu ir neatšaukiamu pagrindu, kad Grupė negalėtų atsisakyti jų galimo atšaukimo teisės.

Suteiktos teisės įsigyti nuomos teises

Dukterinės įmonės UAB „Apranga LT“, UAB „Apranga BPB LT“, UAB „Apranga PLT“, UAB „Apranga SLT“, UAB „Apranga MLT“, UAB „Apranga HLT“, UAB „Apranga OLT“, SIA „Apranga LV“, SIA „Apranga BPB LV“, SIA „Apranga PLV“, SIA „Apranga SLV“, SIA „Apranga MLV“, SIA „Apranga OLV“, SIA „Apranga HLV“, OÜ „Apranga Estonia“, OÜ „Apranga BEE“, OÜ „Apranga PB Trade“, OÜ „Apranga ST Retail“, OÜ „Apranga MDE“ ir OÜ „Apranga HEST“, atstovaujančios INDITEX grupės prekinius ženklus („Zara“, „Zara Home“, „Bershka“, „Pull and Bear“, „Stradivarius“, „Massimo Dutti“ ir „Oysho“), yra suteikusios neatšaukiamas teises, kuriomis galima

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAICUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

pasinaudoti 2022 metais, įsigyti nuomos teises, suteikiančias „Inditex“ grupei teisę tapti visų ar dalies patalpų, kuriose veikia „Zara“, „Zara Home“, „Bershka“, „Pull and Bear“, „Stradivarius“, „Massimo Dutti“ ir „Oysho“ parduotuvės, nuomininku pagal atitinkamas patalpų nuomos sutartis.

Įmonė bei dukterinės įmonės SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ yra suteikusios neatšaukiamas teises, kuriomis galima pasinaudoti 2021 metais, įsigyti nuomos teises, suteikiančias PROMOD SAS teisę tapti patalpų, kuriose veikia „PROMOD“ parduotuvės, nuomininku pagal atitinkamas patalpų nuomos sutartis.

Taip pat Įmonė bei dukterinės įmonės SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ yra suteikusios neatšaukiamas teises, kuriomis galima pasinaudoti 2022 metais, įsigyti nuomos teises, suteikiančias ALDO grupei teisę tapti patalpų, kuriose veikia „ALDO“ parduotuvės, nuomininku pagal atitinkamas patalpų nuomos sutartis.

Gruodžio 31 dieną būsimi minimalūs mokėjimai už patalpų nuomą pagal nuomos sutartis, kurių nuomos teises Grupė ir Įmonė leistų įsigyti pagal aukščiau aprašytas neatšaukiamas teises, jei jomis būtų pasinaudota, sudaro:

	Grupė		Įmonė	
	2020	2019	2020	2019
Nuomos mokėjimų laikotarpis:				
1 metai	5 424	5 578	177	236
Nuo 1 iki 5 metų	18 003	18 677	167	344
Ilgiau nei 5 metai	9 234	11 693	-	-
Iš viso	32 661	35 948	344	580

Vadovybė nesitiki, kad dėl neapibrėžtųjų įsipareigojimų gali atsirasti reikšmingi įsipareigojimai.

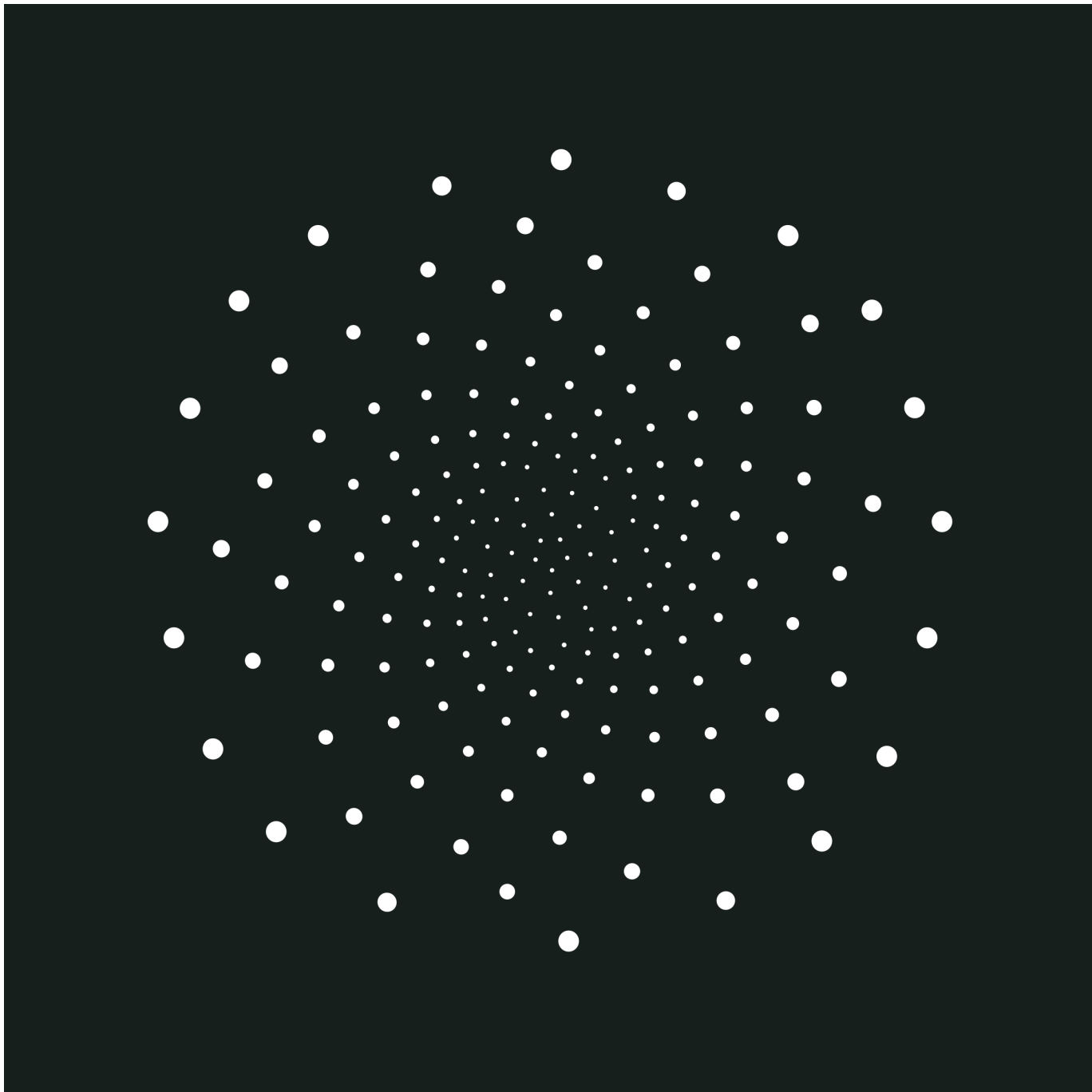
Remiantis istorine informacija ir tuo, kad daug kartų buvo pratęstos tarpusavio sutartys bei bendradarbiavimo sąlygos, Grupės vadovybė tiki, kad sutarties šalys nepasinaudos aukščiau nurodytomis suteiktomis teisėmis.

30. ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

Remiantis Estijos Respublikos Vyriausybės nutarimais, dėl paaštrėjusios su Covid-19 susijusios situacijos, Estijos Respublikos įvesti nauji ribojimai. Nuo 2021 m. kovo 6 d. Estijos Respublikoje draudžiama parduotuvių veikla savaitgaliais, o nuo 2021 m. kovo 11 d. – laikinai uždarytos visos Grupės parduotuvės.

Lietuvos Respublikoje, pagerėjus epidemiologinei situacijai, nuo 2021 m. vasario 15 d. atidarytos atskirą jėgimą iš lauko turinčios parduotuvės, kurių prekybos plotas neviršija 300 kvadratinį metrų. Nuo 2021 m. kovo 15 d. atidarytos ir atskirą jėgimą iš lauko turinčios parduotuvės, kurių prekybos plotas viršija 300 kvadratinį metrų.

Kadangi yra didelis neapibrėžtumas dėl koronaviruso poveikio šalių ekonomikai bei neaišku, kiek laiko bus uždarytos pagrindinės Grupės parduotuvės, vadovybė negali įvertinti poveikio Grupės veiklai bei rezultatams 2021 metais. Tačiau vadovybė mano, kad koronavirusas turės reikšmingą neigiamą įtaką Grupės apyvartai bei pelnui I-ajį ir II-ajį 2021 metų ketvirčiais.



APRANGA

G R O U P

APB „APRANGA“

Konsoliduotas metinis pranešimas
už 2020 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

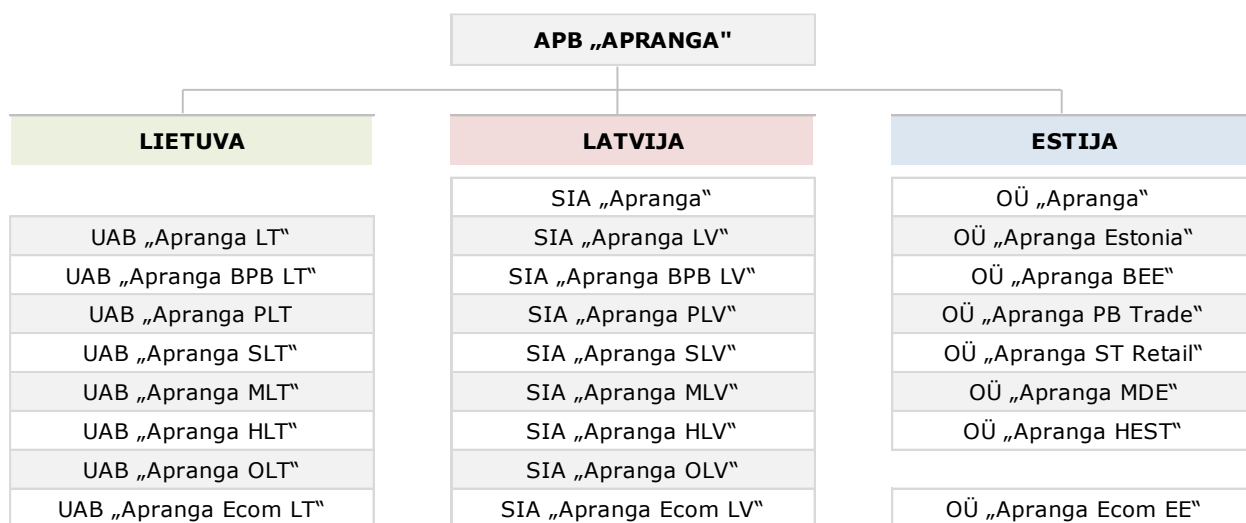
1. BENDRA INFORMACIJA

Konsoliduotas metinis pranešimas parengtas už metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 dieną.

Emitento pavadinimas:	akcinė prekybos bendrovė "Apranga"
Teisinė forma:	akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta:	1993 03 01 Vilniaus miesto valdyba
Įmonės kodas	121933274
Buveinės adresas:	Ukmergės g. 362, Vilnius, LT-14311, Lietuva
Telefonas:	+370 5 2390808
Elektroninio pašto adresas:	info@aprange.lt
Internetinė svetainė	www.aprangagroup.com

2020 m. gruodžio 31 d. „Aprangos“ grupę (toliau – Grupė) sudarė pagrindinė įmonė APB „Apranga“ (toliau – Įmonė) ir 25 dukterinės įmonės, kontroliuojamos 100 proc. Visų Grupės įmonių veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais.

Grupės struktūra 2020 m. gruodžio 31 d.:



Daugiau informacijos apie dukterines įmones pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 1-je bei 14-oje pastabose.

2. VEIKLOS APŽVALGA

2020 m. veiklos prioritetus reikšmingai pakeitė pasaulinės pandemijos įtaka, gausūs prekybinės veiklos ir žmonių gyvenimo blokavimai ir ribojimai. Mes skyrėme išskirtinį dėmesį darbuotojų ir klientų saugumui bei sveikatai. Mūsų atsidavusios komandos dėka, mums pavyko sėkmingai susidoroti su didžiausiais pandemijos iššūkiais, reikšmingai padidinti elektroninės prekybos apimtis ir greitai atstatyti pardavimų apimtis po pirmojo uždarymo etapo pavasarį.

2.1 MAŽMENINĖS PREKYBOS VYSTYMO APŽVALGA

„Aprangos“ grupės valdomo tinklo mažmeninė prekių apyvarta (su PVM) 2020 metais sumažėjo 17,6% ir pasiekė 204,2 mln. eurų.

Remiantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu nuo 2020 m. kovo 16 d. iki balandžio 18 d. dėl epideminės koronavirusinės infekcijos (COVID-19) buvo uždarytos visos Grupės parduotuvės Lietuvoje (prekybos centruose parduotuvės buvo uždarytos iki balandžio 25 d.). Taip pat, remiantis Estijos Respublikos Vyriausybės nutarimu, nuo 2020 m. kovo 27 d. iki gegužės 11 d. Estijoje buvo uždarytos visos Grupės parduotuvės, veikiančios prekybos centruose. Nuo 2020 m. kovo 28 d. iki gegužės 16 d. parduotuvės Latvijoje, veikiančios prekybos centruose, negalėjo dirbti savaitgaliais. Taip pat nuo 2020 m. gruodžio 16 d. yra laikinai uždarytos visos Grupės parduotuvės Lietuvoje. Latvijoje parduotuvės laikinai uždarytos nuo 2020 m. gruodžio 19 d. (iki tol nuo 2020 m. lapkričio 14 d. Latvijoje buvo draudžiama prekyba savaitgaliais). Šie laikini parduotuvių uždarymai ženkliai įtakoją Grupės generuojamą apyvartą, uždirbtą pelną bei atitinkamai – finansinius rodiklius.

EUROSTAT duomenimis Baltijos šalių mažmeninė prekyba (išskyrus variklinių transporto priemonių, motociklų ir automobilių degalų prekybą) per 2020 m. augo visose trijose Baltijos šalyse - nuo 1% iki 5%. Mažiausiai mažmeninė prekyba augo Latvijoje (+1%), daugiausiai – Estijoje (+5%). Europos Sąjungos (28 šalių) mažmeninė prekyba per 2020 m. išaugo apie 0,3% (2019 metais augo 2,7%).

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Parduotuvių tinklo mažmeninė prekių apyvarta pagal šalis (tūkst. eurų, su PVM):

Šalis	2020 12 mėnesių	2019 12 mėnesių	2018 12 mėnesių	2020/2019, %	2020/2018, %
Lietuva	118 336	147 470	133 811	-19,8%	-11,6%
Latvija	52 377	59 363	52 671	-11,8%	-0,6%
Estija	33 532	41 124	40 158	-18,5%	-16,5%
Iš viso:	204 245	247 957	226 640	-17,6%	-9,9%

2020 metais „Aprangos“ grupės tinklo apyvarta pagrindinėje vietinėje Lietuvos rinkoje siekė 118,3 mln. eurų arba 19,8% mažiau, nei 2019 metais. Lietuvos rinkos dalis bendroje „Aprangos“ grupės tinklo apyvartoje 2020 metais sudarė 57,9% arba 1,6 punkto mažiau, nei 2019 metais.

Grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta užsienio rinkose (Latvijoje ir Estijoje) 2020 metais sudarė 85,9 mln. eurų arba 14,5% mažiau nei 2019 metais. Apyvartos dalis užsienio rinkose bendroje grupės apyvartoje 2020 metais išaugo nuo 40,5% iki 42,1%.

Grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta 2020 metais Latvijoje sudarė 52,4 mln. eurų ir per metus sumažėjo 11,8%. Grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta 2020 metais Estijoje sudarė 33,5 mln. eurų ir sumažėjo 18,5% lyginant su 2019 metais.

Grupės mažmeninė prekių apyvarta 2019-2020 metais (tūkst. eurų, su PVM):

	I ketv.	III ketv.	III ketv.	IV ketv.	Metai
2020	45 857	40 864	63 765	53 759	204 245
2019	49 800	58 861	66 834	72 462	247 957
Pokytis iš viso, %	-7,9%	-30,6%	-4,6%	-25,8%	-17,6%

Grupės parduotuvių prekių apyvarta internetu per 2020 metus (tūkst. EUR, su PVM):

	2020 12 mėnesių	2019 12 mėnesių	2020/2019, %
Apyvarta internetu	24 950	9 579	2,6 karto
Dalis bendroje Grupės apyvartoje	12,2%	3,9%	

Grupės prekių apyvarta internetu per 2020 m. 12 mėnesių išaugo 2,6 karto, jos lyginamasis svoris bendroje apyvartoje, lyginant su atitinkamu praeitų metų laikotarpiu, padidėjo nuo 3,9% iki 12,2%. Ypač ženkliai apyvarta internetu augo dėl COVID-19 paskelbto karantino metu laikinai uždarius fizines parduotuves.

Parduotuvių mažmeninė prekių apyvarta pagal tinklus (tūkst. eurų, su PVM):

Tinklas	2020 12 mėnesių	2019 12 mėnesių	2018 12 mėnesių	2020/2019, %	2020/2018, %
Ekonominis ¹	23 240	31 991	30 488	-27,4%	-23,8%
Jaunimo ²	47 585	57 571	48 679	-17,3%	-2,2%
Avalynės	3 893	6 660	6 421	-41,5%	-39,4%
Verslo ³	38 216	44 802	39 562	-14,7%	-3,4%
Prestižo ⁴	22 512	23 416	21 983	-3,9%	2,4%
Zara	59 872	72 507	68 331	-17,4%	-12,4%
Išparduotuvės	8 926	11 010	11 176	-18,9%	-20,1%
Iš viso	204 245	247 957	226 640	-17,6%	-9,9%

¹ „Apranga“, „Promod“, „s.Oliver“, „Tom Tailor“, „Orsay“;

² „Aprangos galerija“, „Moskito“, „Mango“, „Bershka“, „Pull & Bear“, „Stradivarius“, „Desigual“, „Oysho“;

³ „City“, „Massimo Dutti“, „Strellson“, „Marella“, „Pennyblack“, „Coccinelle“, „Tommy Hilfiger“, „Zara Home“, „Karen Millen“, „Calvin Klein Underwear“, „Liu Jo“;

⁴ „Burberry“, „Emporio Armani“, „Hugo Boss“, „Ermenegildo Zegna“, „MaxMara“, „Weekend MaxMara“, „AIX Armani Exchange“, „Marina Rinaldi“, „Mados linija“, „Nude“, „Sandro“, „Maje“, „Hugo“.

2020 metais dėl įvėstų prekybos apribojimų ženkliai mažėjo visų tinklų apyvarta. Ir, nors Prestižo tinkle apyvarta mažėjo tik 3,9%, tačiau tokiam santykinai mažam apyvartos kritimui didelę įtaką padarė smarkiai išaugę prestižo prekių pardavimai internetu į trečiąsias šalis per tarptautinę „Farfetch“ platformą. Eliminavus internetinę prekybą, fizinėse Prestižo tinklo parduotuvėse apyvartos kritimas sudarė 18,2%.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

2.2 PREKYBOS TINKLO VYSTYMAS IR MODERNIZAVIMAS

Parduotuvių skaičiaus ir prekybos plotų dinamika 2016-2020 metais:

	2016 12 31	2017 12 31	2018 12 31	2019 12 31	2020 12 31
Parduotuvių skaičius	183	182	182	186	179
Parduotuvių plotas (tūkst. m ²)	83,6	84,3	82,6	93,8	92,6

2020 metais „Aprangos“ grupė atidarė 5 parduotuves, 7 parduotuves rekonstravo ir 12 uždarė.

Bendras parduotuvių plotas per 2020 metus sumažėjo 1,3% arba 1,2 tūkst. kv. m.

Grupės parduotuvių plotas pagal šalis (tūkst. kv. m.):

Šalis	2020 12 31	2019 12 31	2018 12 31	2020/2019, %	2020/2018, %
Lietuva	49,9	51,2	50,1	-2,6%	-0,4%
Latvija	27,0	26,8	18,2	1,0%	48,3%
Estija	15,6	15,8	14,3	-0,9%	9,4%
Iš viso:	92,6	93,8	82,6	-1,3%	12,0%

2020 m. Grupė atidarė 2 naujas „Orsay“ parduotuves Rygoje ir Klaipėdoje, pirmąją Baltijos šalyse „Hugo“ parduotuvę Rygoje, „Weekend Maxmara“ Vilniaus senamiestyje ir naujos koncepsijos 529 kv. m dydžio išparduotuvę „Outlet space“ naujame išparduotuvių miestelyje Rygoje „Via Jurmala“. Pagal naujausias koncepsijas rekonstruota „Apranga“ parduotuvė (1376 kv. m) Rygoje, dvi „Mango“ parduotuvės Vilniuje (620 kv. m) ir Klaipėdoje (387 kv. m), „Mados linija“ (467 kv. m) Klaipėdoje, „Aprangos galerija“ Šiauliuose (388 kv. m), „Stradivarius“ (460 kv. m) parduotuvė Klaipėdoje ir „City“ (388 kv. m) parduotuvė Rygoje.

Grupės parduotuvių skaičius pagal šalis:

Šalis	2020 12 31	2019 12 31	2018 12 31	2020/2019, %	2020/2018, %
Lietuva	104	108	111	-3,7%	-6,3%
Latvija	48	50	42	-4,0%	14,3%
Estija	27	28	29	-3,6%	-6,9%
Iš viso:	179	186	182	-3,8%	-1,6%

Metų pabaigoje parduotuvių skaičius pagal tinklus:

Tinklas	2020 12 31	2019 12 31	2018 12 31	2020/2019, %	2020/2018, %
Ekonominis	31	33	32	-6,1%	-3,1%
Jaunimo	45	49	45	-8,2%	0,0%
Avalynės	13	14	14	-7,1%	-7,1%
Verslo	41	42	42	-2,4%	-2,4%
Prestižo	30	28	29	7,1%	3,4%
Zara	11	11	11	0,0%	0,0%
Išparduotuvės	8	9	9	-11,1%	-11,1%
Iš viso	179	186	182	-3,8%	-1,6%

Grynosios investicijos į prekybos tinklo vystymą 2020 metais siekė 4,4 mln. eurų. Investicijos (įsigijimai) pagal turto tipą yra pateiktos Konsoliduotų įmonės finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 12 pastaboje „Ilgalaikis materialusis turtas“ ir 13 pastaboje „Nematerialusis turtas“. Investicijos (įsigijimai) pagal Grupės segmentus atskleisti 4 pastaboje „Informacija apie segmentus“. Grupė neužsiima su moksliniais tyrimais ir eksperimentine plėtra susijusia veikla, išskyrus kiek tai susiję su procesų tobulinimu.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

2.3 PAGRINDINIAI RODIKLIAI

Spartus elektroninės prekybos augimas, fizinių parduotuvių pardavimų „atstatymas“ gegužės-spalio mėnesiais, efektyviai kontroliuojamos prekių atsargos, sąnaudų valdymas (visų pirma nuomos ir darbo užmokesčio apmokėjimo), nežiūrint pandemijos, leido užtikrinti pelningą „Aprangos grupės“ veiklą.

Nuo 2019 sausio 1 d. įsigaliojo naujas 16-asis Tarptautinis finansinės atskaitomybės standartas (TFAS) „Nuoma“. Dėl šio standarto taikymo 2019 ir 2020 metais sumažėjo Grupės ir Įmonės nuomos sąnaudos, bet padidėjo nusidėvėjimo ir amortizacijos bei palūkanų sąnaudos. Atitinkamai, tai padarė įtaką ir rodiklių skaičiavimams. Naujojo standarto įtaka Bendrųjų pajamų bei Finansinės būklės ataskaitoms detalčiau atskleista 26 pastaboje „TFAS 16 „Nuoma“.

2020 metais Grupės *pelnas prieš apmokestinimą* sudarė 6,0 mln. eurų, kai per 2019 metus pelnas prieš apmokestinimą siekė 11,0 mln. eurų (pelnas sumažėjo 45,8%).

Vadovybės skaičiavimais Grupė 2020 metais dėl kilusios COVID-19 pandemijos ir laikino parduotuvių uždarymo prarado apie 58-60 mln. eurų apyvartos (su PVM) ir neuždirbo apie 5-6 mln. eurų pelno prieš apmokestinimą.

Grupės *EBITDA* (11 pastaba „Alternatyvūs veiklos rodikliai“) per 2020 metus sudarė 27,3 mln. eurų, o atitinkamą 2019 m. laikotarpį - 31,0 mln. eurų. EBITDA pelningumas per metus išaugo nuo 15,1% iki 16,1%. Nuosavybės ir turto grąža 2020 metais siekė atitinkamai 7,8% ir 3,1%.

Pagrindiniai Grupės rodikliai	2020	2019	2018	2017	2016
Pardavimai, tūkst. eurų	169 958	205 005	187 207	182 265	172 592
Pardavimai užsienio rinkose, tūkst. eurų	71 424	83 197	76 740	75 157	70 068
Palyginamieji (angl. like-for-like) pardavimai, %	-	5,4%	0,4%	0,5%	1,7%
Bendrasis pelnas, tūkst. eurų	71 146	89 210	81 010	81 792	78 203
Bendrasis pelningumas, %	41,9%	43,5%	43,3%	44,9%	45,3%
Veiklos pelnas (nuostolis), tūkst. eurų	7 038	11 929	9 199	16 578	13 372
Veiklos pelningumas, %	4,1%	5,8%	4,9%	9,1%	7,7%
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą, tūkst. eurų	5 961	10 994	9 266	16 555	13 340
Pelningumas prieš apmokestinimą, %	3,5%	5,4%	4,9%	9,1%	7,7%
Laikotarpio pelnas (nuostolis), tūkst. eurų	4 936	9 240	7 565	13 875	11 160
Pelningumas, %	2,9%	4,5%	4,0%	7,6%	6,5%
EBITDA, tūkst. eurų	27 340	31 006	15 563	23 075	19 529
EBITDA pelningumas, %	16,1%	15,1%	8,3%	12,7%	11,3%
Vienai akcijai tenkantis pelnas (EPS), eurų	0,09	0,17	0,14	0,25	0,20
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E), kartais	23,6	12,6	11,7	10,2	12,7
Dividendai / Laikotarpio pelnas*, %	0,0%	0,0%	95,0%	63,8%	79,3%
Nuosavybės grąža laikotarpio pabaigoje, %	7,8%	15,8%	13,3%	23,7%	20,8%
Turto grąža laikotarpio pabaigoje, %	3,1%	6,0%	9,6%	17,4%	15,6%
Grynoji skola / Nuosavybė, %	-28,5%	-10,1%	-10,4%	-10,9%	-9,3%
Likvidumo koeficientas, kartais	1,9	1,4	2,7	2,9	2,8

Grupės *veiklos sąnaudos* 2020 metais sudarė 64,1 mln. eurų ir, lyginant su atitinkamu 2019 m. laikotarpiu, sumažėjo 17,0%, t.y. proporcingai pardavimams, kurie mažėjo 17,1%. Grupės finansinės skolos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 0,5 mln. eurų (2019 m. gruodžio 31 d.: 0,8 mln. eurų).

Pagrindiniai Grupės rodikliai	2020	2019	Pokytis
Pardavimai, tūkst. eurų	169 958	205 005	-17,1%
Pardavimai užsienio rinkose, tūkst. eurų	71 424	83 197	-14,2%
Bendrasis pelnas, tūkst. eurų	71 146	89 210	-20,2%
Veiklos sąnaudos	(64 108)	(77 281)	-17,0%
Veiklos pelnas (nuostolis), tūkst. eurų	7 038	11 929	-41,0%
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą, tūkst. eurų	5 961	10 994	-45,8%
Grynas pelnas (nuostolis), tūkst. eurų	4 936	9 240	-46,6%
EBITDA, tūkst. eurų	27 340	31 006	-11,8%

Grupės atsargų lygis per pastaruosius 12 mėnesių iki 2020 m. gruodžio 31 d. sumažėjo nuo 40,1 mln. eurų iki 35,4 mln. eurų, t.y. 11,6%. Įmonės atsargos sumažėjo 6,5%. Atsargos mažėjo dėl laiku pristabdytų prekių užpirkimų, kilus COVID-19 pandemijai.

Daugiau informacijos apie Grupės veiklą pagal šalis pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 4-oje pastaboje.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

2.4 PERSONALAS

Darbuotojų skaičius 2020 m. gruodžio 31 d. ir vidutinis atlyginimas pagal kategorijas buvo:

Darbuotojų kategorija	Grupė	Įmonė	Grupė	Įmonė
	Darbuotojų skaičius		Vidutinis mėnesio atlyginimas, eurai	
Administracija	178	116	2 238	3 235
Parduotuvių personalas	1 718	506	612	993
Logistika	60	60	1 216	1 216
Iš viso	1 956	682	759	1 383

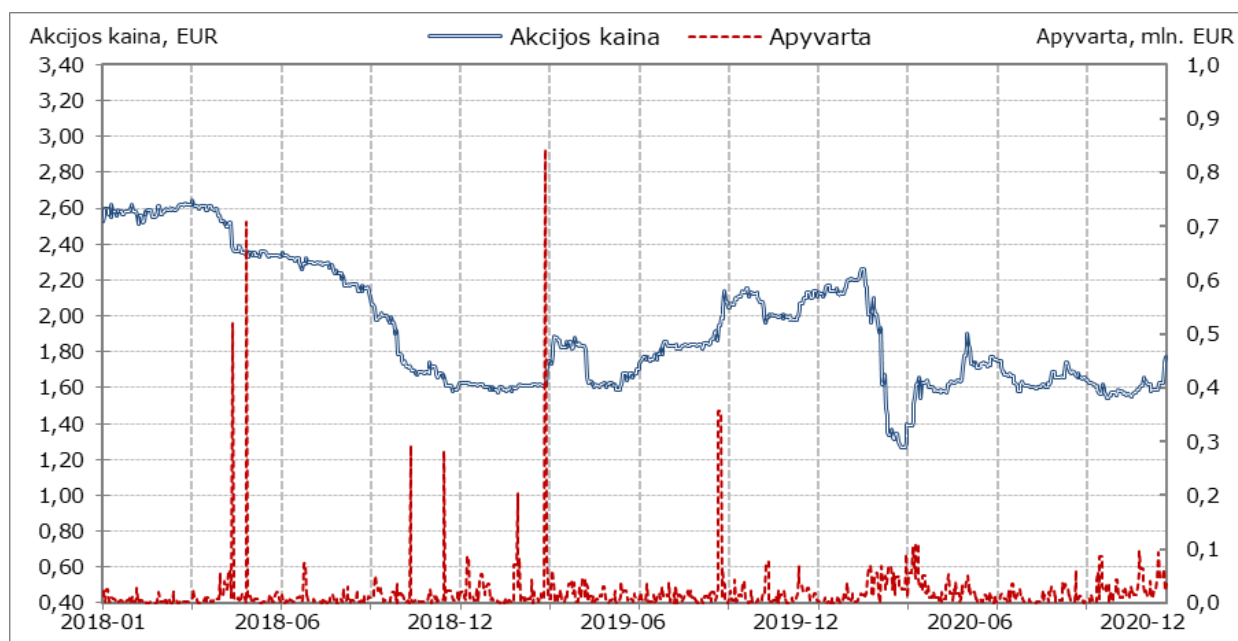
Per 2020 metus Grupės ir Įmonės darbuotojų skaičius atitinkamai sumažėjo 411 (-17,4%) ir sumažėjo 115 (-14,4%) žmonėmis. 2020 m. gruodžio 31 d. darbuotojų skaičius pagal išsilavinimą buvo:

Išsilavinimas	Grupė	Įmonė
Aukštasis	427	232
Profesinis	271	129
Vidurinis	413	126
Pradinis	27	2
Studentas	818	193
Iš viso	1 956	682

2.5 PREKYBA AKCIJOMIS

Įmonės *akcijų kaina* per ataskaitinį laikotarpį sumažėjo 15% nuo 2,11 eurų už akciją (maksimali akcijų kaina per laikotarpį buvo 2,29 eurų už akciją) iki 1,80 eurų už akciją (minimali akcijų kaina per ataskaitinį laikotarpį - 1,25 eurų už akciją). Tokiu būdu, Įmonės kapitalizacija sumažėjo nuo 117 mln. eurų metų pradžioje iki 100 mln. eurų 2020 metų gruodžio pabaigoje. Vidutinė svertinė akcijų kaina per ataskaitinį laikotarpį sudarė 1,65 eurų už 1 akciją. Įmonės akcijų apyvarta per 2020 metus sudarė 8,6 mln. eurų.

APB Apranga akcijų kainos kitimas bei akcijų apyvarta 2018-2020 m. laikotarpiu:



APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

APB Apranga ir OMX Baltic Benchmark GI indeksų pokytis 2016-2020 m. laikotarpiu:



3. VEIKLOS PLANAI

Dėl COVID-19 sukeltos krizės Grupės 2021 metų planų tvirtinimas valdyboje yra laikinai sustabdytas, kol yra neaiškios koronaviruso sukeltos krizės tendencijos bei kol neaiškios laikinai uždarytų pagrindinių parduotuvių Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje atidarymo datos.

4. VERSLO FILOSOFIJA

- Mes dirbame ir siekiame dirbti tik su sparčiausiai augančiais, komerciškai sėkmingiausiais pasauliniais prekiais ženklais ar tinklais, veikiančiais įvairiose rinkose ir priimtinais mūsų rinkai;
- Mes niekada nedarome kompromisų parenkant geriausias vietas parduotuvių įrengimui ("Vieta - svarbiau už pinigus", "Mes turime būti ten, kur nebūti negalime");
- Mes siekiame įrengti perspektyvai optimalaus dydžio parduotuves pagal aukščiausius europinius dizaino ir technologijų reikalavimus;
- Mes siekiame optimaliai išnaudoti akivaizdaus rinkos lyderio galią ir sparčios plėtros galimybes konkurencinėje aplinkoje.

5. APLINKOSAUGA

Grupė savo veikloje naudoja naujausias technologijas bei naujausius technologinius procesus, atitinkančius ekologinius standartus ir padedančius mažinti neigiamą įtaką aplinkai (pavyzdžiui, Grupė virš 90% parduotuvių vietoje plastikinių įpakavimo medžiagų naudoja popierines). Grupė skatina racionalų išteklių valdymą ir naudojimą, nuolatos ieško būdų mažinti elektros sąnaudas tinklui priklausančiose parduotuvėse, centriniame biure bei logistikos sandėliuose. Visose parduotuvėse naudojamos taupiosios LED lemputės, pasižyminčios ne tik ilgesniu tarnavimo laiku, bet sunaudojančios mažiau elektros energijos. Administracijos pastate erdvės suskirstytos segmentais, kad apšvietimas būtų naudojamas kuo efektyviau ir veiktų tik tose zonose, kur yra darbuotojų. 2020 metų Grupės bendros elektros energijos sąnaudos reikšmingai mažėjo, tačiau daugiausiai tai sąlygojo dalies arba visų parduotuvių priverstinis uždarymas dėl epidemiologinės situacijos.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Visų parduotuvių naudojamos elektros energijos kilmė užtikrinama žaliosios elektros energijos sertifikatu. Elektros energijos tiekėjas Grupė renka atsižvelgdama į tai, kaip tausojami gamtos išteklių gaminant energiją.

Atnaujinant parduotuves siekiama vadovautis principu, kad nepaisant priimtų sprendimų, privaloma diegti tokias technologijas, kurios sumažintų išteklių suvartojimą arba jo nepadidintų.

Daugiau informacijos apie Grupės aplinkosauginę veiklą pateikta 2020 m. konsoliduotoje socialinės atsakomybės ataskaitoje.

6. KONSOLIDACIJA

Tam, kad būtų užtikrintas Grupės konsoliduotų finansinių ataskaitų paruošimo teisingumas ir sumažinta su tuo susijusi rizika, visose Grupės įmonės įdiegta vienoda centralizuota apskaitos ir verslo informacijos valdymo sistema. Visos grupės įmonės naudoja vienodą sąskaitų planą ir taiko vienodus apskaitos principus.

Daugiau informacijos apie konsoliduotų finansinių ataskaitų paruošimo principus pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 2.4-oje pastaboje.

7. VERTYBINIAI POPIERIAI

APB „Apranga“ visą įstatinį kapitalą sudarančios 55 291 960 vienetų 0,29 euro nominalios vertės paprastosios vardinės akcijos (ISIN kodas LT0000102337) yra įtrauktos į Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos oficialųjį prekybos sąrašą. Daugiau informacijos apie įmonės akcinį kapitalą pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 22-oje pastaboje.

Nei įmonė, nei jos dukterinės įmonės nei tiesiogiai, nei netiesiogiai savų akcijų įsigijusios nebuvo.

Įmonės vadovybės žiniomis, įmonės akcijų perleidimui apribojimų nėra.

Visos įmonės akcijos suteikia vienodas teises akcininkams ir nėra akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises. Įmonės vadovybės žiniomis, balsavimo teisių apribojimų nėra.

Įmonės vadovybės žiniomis, tarp akcininkų nėra susitarimų, galinčių riboti akcijų perleidimą ar balsavimo teises.

Akcijos savininkui suteikiamos turtinės teisės:

- 1) Gauti įmonės pelno dalį (dividendus);
- 2) Gauti likviduojamos įmonės turto dalį;
- 3) Nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš įmonės lėšų, išskyrus Akcinių bendrovių įstatymu numatytas išimtis;
- 4) Pirmumo teise įsigyti įmonės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka nusprendžia šią teisę visiems akcininkams atšaukti;
- 5) Įstatymų nustatytais būdais skolinti įmonei, tačiau įmonė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Įmonei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju įmonei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
- 6) Gauti įmonės lėšų, kai įmonės įstatinis kapitalas mažinamas siekiant akcininkams išmokėti įmonės lėšų.
- 7) Akcininkas taip pat gali turėti kitas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas turtines teises.

Akcijos savininkui suteikiamos neturtinės teisės:

- 1) Dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Viena paprastoji vardinė akcija visuotiniame akcininkų susirinkime suteikia jos savininkui vieną balsą. Teisė balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose gali būti uždrausta ar apribota Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytais atvejais, taip pat kai ginčijama nuosavybės teisė į akciją;
- 2) Gauti Akcinių bendrovių įstatymu numatytą informaciją apie įmonę;
- 3) Kreiptis į teismą su ieškiniu atlyginti įmonei žalą, kuri susidarė dėl įmonės vadovo ir valdybos narių Lietuvos Respublikos įstatymais bei šiais įstatais nustatytų pareigų nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
- 4) Kitas įstatymų nustatytas neturtines teises.

2020 m. gruodžio 31 d. įmonė turėjo 3 567 akcininkus. Įmonės akcininkai, nuosavybės teise turintys ar valdantys daugiau kaip 5 proc. įstatinio kapitalo, buvo:

Akcininkas	Įmonės kodas	Adresas	Akcijų skaičius	Įstatinio kapitalo dalis proc.
UAB „MG Baltic Investment“	123249022	Jasinskio 16B, Vilnius, Lietuva	34 442 189	62,3%
UAB „Minvista“	110685692	Jasinskio 16, Vilnius, Lietuva	6 671 838	12,1%
Swedbank AS (Estija) klientai	10060701	Liivalaia 8 Talinas, Estija	3 256 899	5,9%

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Įmonė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus Įmonės kontrolei, nėra. Informacija apie susijusių šalių sandorius yra pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 26-oje pastaboje.

Įmonė nuo 2017 m. liepos 24 dienos su AB „SEB bankas“ (Įmonės kodas: 112021238, adresas: Gedimino 12, LT-01103 Vilnius) yra sudariusi neterminuotą sutartį dėl vertybinių popierių apskaitos ir vertybinių popierių sąskaitų tvarkymo.

8. VALDYMO ATASKAITA

Įmonės valdymo ataskaita kartu su pranešimu apie Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso laikymąsi pateikiama šio metinio pranešimo priede „Valdymo ataskaita“.

9. KONSOLIDUOTOJI SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

Grupės konsoliduotoji socialinės atsakomybės ataskaita yra pateikiama šio metinio pranešimo priede „Socialinės atsakomybės ataskaita“.

10. ATLYGIO ATASKAITA

Stebėtojų taryba Bendrovėje nėra sudaroma, todėl Bendrovės atlygio politika taikoma ir atitinkamus reikalavimus bei esminius principus, kuriais remiantis mokamas atlygis, ji nustato Bendrovės vadovui ir Bendrovės valdybos nariams.

Sutartys su valdybos nariais dėl jų kaip valdybos narių veiklos Bendrovėje nėra sudaromos. Bendrovės valdybos nariams atlygis už darbą valdyboje nėra mokamas. Bendrovės valdybos nariai, kurie yra ir Bendrovės darbuotojai, atlyginimą gauna tik už jų tiesiogiai atliekamas pareigas, t.y. jų kaip Bendrovės darbuotojų atlygis ir buvimas valdybos nariu (valdybos nario pareigų atlikimas) nėra niekaip susieti ir vienas nuo kito nėra priklausomi. Bendrovės valdybos nariai, kurie nėra Bendrovės darbuotojai, nėra niekaip papildomai skatinami, jiems nėra apmokama už darbą Bendrovės valdyboje, taigi, tokie Bendrovės valdybos nariai valdybos nario pareigas eina neatlygintai.

Darbo sutartis su Bendrovės vadovu sudaroma neterminuotam laikotarpiui. Bendrovės vadovą, kaip numato Akcinių bendrovių įstatymas, renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlygį, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas bendrovės valdyba. Bendrovės vadovas savo veikloje vadovaujasi įstatymais, kitais teisės aktais, bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais, taip pat valdybos sprendimais. Išmokų dydžiai, įspėjimo terminai, susiję su darbo santykių ar kadencijos pasibaigimu, nustatomi atsižvelgiant į darbo teisės normose įtvirtintus reikalavimus. Darbo sutartyse su vadovu įprastai nėra taikomi išankstiniai susitarimai dėl iškeitinių išmokų dydžių, dėl papildomų pensijų ar išankstinio išėjimo į pensiją sąlygų.

Bendrovės vadovo atlygis susideda iš:

- *pastovios atlyginimo dalies*, kurią kiekvienu atskiru atveju su Bendrovės vadovu sutaria, tvirtina ir keičia Bendrovės valdyba ir kuri nekinta ir mokama Bendrovės vadovui kas mėnesį, nepriklausomai nuo Bendrovės veiklos rezultatų;

- *kintamos atlyginimo dalies*, kuri priklauso nuo Bendrovės, įskaitant ir jos dukterines bendroves (toliau – Grupė), veiklos rezultato, t.y. nuo Grupės pelno, kurios dydį – konkretų procentą, tvirtina Bendrovės valdyba. Šis kintamas dydis mokamas kartą per kalendorinį ketvirtį, atsižvelgiant į Grupės praėjusio ketvirčio rezultatus. Kintamos ir pastovios dalies santykis priklauso tik nuo Grupės veiklos rezultatų.

Kintamojo atlygio dalies dydis (procentas nuo Grupės pelno) Bendrovės vadovui nustatomas ir Bendrovės valdybos sprendimu tvirtinamas taip, kad atitiktų Bendrovės ir Grupės verslo strategiją, ilgalaikius tikslus bei veiklos interesus, užtikrintų akcininkų interesus, skatintų patikimą ir veiksmingą vadovavimą Bendrovei ir rizikos valdymą priimamų sprendimų apimtyje, padėtų išvengti interesų konfliktų, užtikrintų etikos ir elgesio kodekso laikymąsi.

Įmonė, jos valdymo organų nariai ir darbuotojai nėra sudarę jokių susitarimų, numatančių kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl Įmonės kontrolės pasikeitimo.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Informacija apie valdymo organų narius – Bendrovės darbuotojams Bendrovės išmokėtą darbo užmokestį per ataskaitinį laikotarpį (prieš mokesčius, tūkst. eurų):

Vardas, pavardė	Pareigos	Pastovus atlygis	Kintamas atlygis	Iš viso	Kintamo atlygio dalis, %
Darius Juozas Mockus	Valdybos pirmininkas	-	-	-	
Vidas Lazickas	Valdybos narys	-	-	-	
Marijus Strončikas	Valdybos narys	-	-	-	
Rimantas Perveneckas	Valdybos narys ir Bendrovės Generalinis direktorius	208	222	430	52%
Ilona Šimkūnienė	Valdybos narys ir Bendrovės Pirkimų direktorė	127	139	265	52%
Ramūnas Gaidamavičius	Valdybos narys ir Bendrovės Tinklo vystymo direktorius	93	111	204	54%

Informacija apie išmokėtą darbo užmokestį bei Grupės rezultatus 2016-2020 m.:

	2020	2019*	2018	2017	2016
Atlygis, tūkst. eurų					
Rimantas Perveneckas	430	477	298	427	362
Ilona Šimkūnienė	265	298	201	269	238
Ramūnas Gaidamavičius	204	233	149	209	178
Vidutinis Grupės darbuotojų darbo užmokestis	9,9	11,8	9,4	9,0	8,7
Grupės rezultatai					
Pardavimai, tūkst. eurų	170 231	205 005	187 207	182 265	172 592
Pelnas prieš apmokestinimą, tūkst. eurų	5 961	10 994	9 266	16 555	13 340
EBITDA pelningumas, %	16,1%	15,1%	8,3%	12,7%	11,3%

*Atlyginimo apmokestinimo pokytis įsigaliojęs 2019 m. pradžioje.

Bendrovės valdybos nariai ir Bendrovės vadovas negauna jokių kitų atlygio dalių, premijų, priemonių, skatinimo priemonių nei numatytos Atlygio politikoje.

Valdybos nariai bei Bendrovės vadovas nėra gavę jokio atlygio iš kitų Grupei priklausančių bendrovių.

11. ALTERNATYVŲ VEIKLOS RODIKLIAI

Atsižvelgdama į Europos vertybinių popierių ir rinkų institucijos (ESMA) gaires dėl alternatyvių veiklos rodiklių, APB „Apranga“ pateikia naudojamų alternatyvių veiklos rodiklių (AVR) apžvalgą, jų apibrėžimą ir sudarymą APB „Apranga“ tinklapyje: <http://aprangagroup.lt/lt/investuotojams/informacija-investuotojams/alternatyvus-veiklos-rodikliai>

12. VIEŠAI PASKELBTA INFORMACIJA

Grupė 2020 metais viešai paskelbė bei išplatino per Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos informacinę sistemą („Globe Newswire“) ir Įmonės tinklapį sekancią informaciją:

Data	Antraštė
2020-01-02	„Aprangos“ grupės apyvarta 2019 m. gruodžio mėnesį bei 2019 metais
2020-01-06	„Aprangos“ grupė sėkmingai tęsia bendradarbiavimą su „Inditex“
2020-02-03	„Aprangos“ grupės apyvarta 2020 m. sausio mėnesį
2020-02-07	Dėl Lietuvos banko Priežiūros tarnybos atlikto tyrimo rezultatų
2020-02-27	„Aprangos“ grupės 2019 m. 12 mėnesių tarpinė informacija
2020-02-28	„Aprangos“ grupė atidaro pirmąją „Hugo“ prekės ženklą parduotuvę Baltijos šalyse
2020-03-02	„Aprangos“ grupės apyvarta 2020 m. vasario mėnesį

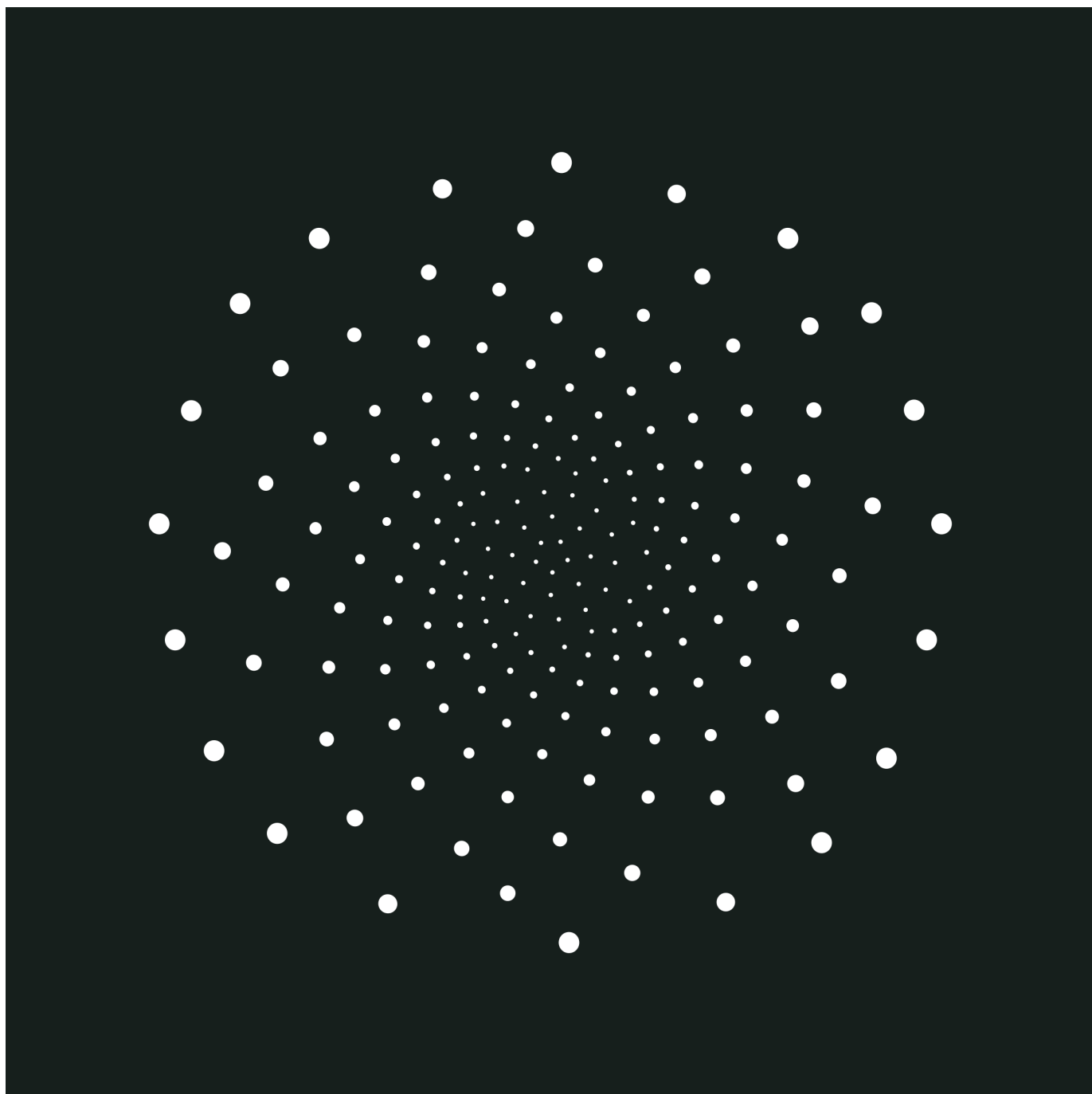
APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

2020-03-16	Dėl koronaviruso (COVID-19) poveikio Aprangos Grupės veiklai
2020-04-01	„Aprangos“ grupės apyvarta
2020-04-01	PATIKSLINIMAS: „Aprangos“ grupės 2020 m. investuotojo kalendorius
2020-04-07	Pranešimas apie APB „APRANGA“ šaukiamą eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą
2020-04-07	APB „APRANGA“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo šaukiamo 2020 m. balandžio 30 d. sprendimų projektai
2020-04-28	„Aprangos“ grupės 2020 m. 3 mėnesių tarpinė informacija
2020-04-30	APB „Apranga“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2020-04-30	APB "Apranga" 2019 m. metinė informacija
2020-06-01	Pranešimas apie vadovo sandorius
2020-06-04	Pranešimas apie vadovo sandorius
2020-06-04	Pranešimas apie vadovo sandorius
2020-06-04	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-07-01	„Aprangos“ grupės apyvarta
2020-07-30	„Aprangos“ grupės 2020 m. šešių mėnesių tarpinė informacija
2020-08-03	„Aprangos“ grupės apyvarta 2020 m. liepos mėnesį
2020-08-31	Pranešimas apie vadovo sandorius
2020-09-01	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-09-01	Pranešimas apie vadovo sandorius
2020-09-01	„Aprangos“ grupės apyvarta 2020 m. rugpjūčio mėnesį
2020-09-16	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-09-18	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-09-18	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-09-22	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-09-23	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-09-29	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-10-01	„Aprangos“ grupės apyvarta 2020 m. rugsėjo mėnesį
2020-10-29	„Aprangos“ grupės 2020 m. 9 mėnesių tarpinė informacija
2020-11-03	„Aprangos“ grupės apyvarta 2020 m. spalio mėnesį
2020-11-09	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-11-09	Pranešimas apie vadovo sandorius
2020-11-10	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-11-10	Pranešimas apie vadovo sandorius
2020-12-01	„Aprangos“ grupės apyvarta 2020 m. lapkričio mėnesį
2020-12-21	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-12-21	Pranešimas apie vadovo sandorius
2020-12-22	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-12-23	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-12-28	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-12-29	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-12-30	„Aprangos“ grupės 2021 m. investuotojo kalendorius
2020-12-30	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius
2020-12-31	Pranešimas apie su vadovu susijusio asmens sandorius

Šių pranešimų turinį galima rasti Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos tinklapyje: <https://nasdaqbaltic.com/statistics/lt/instrument/LT0000102337/news> ir įmonės tinklapyje: <http://aprangagroup.lt/lt/investuotojams/naujienos>.



APRANGA

G R O U P



VALDYMO ATASKAITA 2020

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė prekybos bendrovė „APRANGA“ (toliau – Bendrovė) iš esmės laikosi vertybinių popierių biržoje Nasdaq Vilnius patvirtinto ir 2020 m. gruodžio 31 d. galiojusio listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso, kuris yra viešai paskelbtas: <https://nasdaqbaltic.com/lt/reguliavimas/nasdaq-vilnius/>

RIZIKOS

Vykdydama veiklą Grupė susiduria su įvairiomis rizikos rūšimis (teisinio reguliavimo, verslo, investicijų, rinkos, konkurencijos, ekonomikos cikliškumo, makroekonominių veiksnių ir t.t.), tačiau tik kai kurios iš jų gali žymiau paveikti Grupės veiklos rezultatus.

Grupės veikla yra žymiai įtakojama bendros šalių, kuriose Grupė veikia, *ekonominės* situacijos (ypač ekonomikos cikliškumo). 2020 metų ekonomines prognozes stipriai koregavo metų pradžioje identifikuotos epidemiologinės grėsmės, ženkliai paveikusias viso pasaulio ekonomikas. Mažmeninės prekybos sektorius buvo vienas labiausiai paveiktų, todėl natūralu, kad ankstesnių metų lūkesčiai neatitiko realios situacijos ir rezultatai buvo mažesni. 2021 metais su pandemijos valdymu (testavimas, vakcinavimas) susiję veiksmai bus reikšmingiausiai lemiantys ekonomikos atsigavimą. Užbaigtas Didžiosios Britanijos išstojimo iš Europos Sąjungos procesas taip pat vertinamas kaip rizikos veiksnys, tačiau paties proceso baigtumas leidžia geriau ir tiksliau numatyti su juo susijusias Grupėi aktualias aplinkybes (santykius su partneriais, tiekimo grandinės ir kt.). Mažmeninės Baltijos šalių rinkos, kuriose veikia grupė buvo stipriai paveiktos, tačiau, užtikrinus valstybės pagalbą bei efektyvias viruso kontrolės bei prevencijos priemones, Grupė numato, kad ilgai COVID-19 poveikis ekonomikai ir pagrindinei Grupės veiklai mažės.

Konkurencijos rizika. Vykdydama veiklą Grupė susiduria su vis intensyvesne konkurencija drabužių rinkoje. Grupė, siekdama suvaldyti šią riziką bei patenkinti keliamus reikalavimus teikiamų paslaugų kokybei, vykdo nuolatinę parduotuvių tinklo plėtrą bei modernizavimą, nuolat tobulina pardavimų ir rinkodaros strategijas, vykdo rinkos tyrimus, gerina klientų aptarnavimą, vykdo nuoseklią veiklos procesų optimizavimo ir kaštų mažinimo programą. Savo veikloje Įmonė laikosi skaidrumo ir sąžiningos konkurencijos principų.

Grupės veiklai bei rezultatams tam tikrą įtaką daro taip pat ir *oro sąlygos*. Grupė veiklos rezultatus planuoja laikydamasi, kad oro sąlygos bus normalios, t.y. įprastos Baltijos šalių regionui. Nepalankios oro sąlygos gali neigiamai paveikti Grupės apyvartą, tuo pačiu ir veiklos rezultatus bei atsargų likučius.

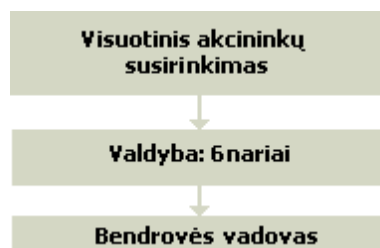
Grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai.

Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos rengiamos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje. Grupės konsoliduotos finansinės atskaitomybės rengimą, vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymą, laikymąsi prižiūri Grupės finansų ir ekonomikos direktorius bei Audito komitetas. Grupės finansų ir ekonomikos direktorius yra atsakingas už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo priežiūrą bei galutinę jų peržiūrą. Jis nuolat peržiūri Tarptautinius finansines atskaitomybės standartus (TFAS), kad finansinėse ataskaitose būtų laiku įgyvendinti visi TFAS pokyčiai, analizuoja Grupės veiklai reikšmingus sandorius, užtikrina informacijos surinkimą iš Grupės įmonių bei savalaikį ir teisingą tos informacijos apdorojimą ir paruošimą finansinei atskaitomybei. Siekiant užtikrinti konsoliduotųjų finansinių ataskaitų teisingumą ir parengimą laiku, Grupėje yra nustatytos atitinkamos tvarkos bei procedūros, reglamentuojančios apskaitos tvarkymo, bendrovių bei konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo principus. Daugiau informacijos apie Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ruošimą pateikta Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 2.4-oje pastaboje („Konsolidavimas“) bei Konsoliduoto metinio pranešimo 7-oje dalyje („Konsolidacija“).

Informacija apie Grupėi išylančios *finansinės rizikos* tipus ir rizikos valdymą pateikta Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 3-oje pastaboje. Naujausia informacija apie su Grupė susijusias rizikas taip pat pateikta Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 2.2 ir 2.9 pastabose.

ĮMONĖS VALDYMAS

Įmonės organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus valdymo organas - valdyba ir vienasmenis valdymo organas - Įmonės vadovas. Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą Įmonėje gali būti sudaromas vienas kolegialus valdymo organas. Įmonėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Valdybą sudaro 6 valdybos nariai, renkami ketveriems metams, ir jie atstovauja akcininkus bei atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas.



APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija nesiskiria nuo Akcinių bendrovių įstatymu nustatytos visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos. Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę:

- 1) keisti Įmonės įstatus;
- 2) rinkti valdybos narius;
- 3) atšaukti valdybą ar jos narius;
- 4) rinkti ir atšaukti audito Įmonę, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- 5) nustatyti Įmonės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą;
- 6) priimti sprendimą konvertuoti Įmonės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarką;
- 7) tvirtinti metines finansines ataskaitas;
- 8) priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;
- 9) priimti sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- 10) priimti sprendimą išleisti konvertuojamąsias obligacijas;
- 11) priimti sprendimą atšaukti visiems akcininkams pirmumo teisę įsigyti konkrečios emisijos Įmonės akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų;
- 12) priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;
- 13) priimti sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus šiame Įstatyme nustatytas išimtis;
- 14) priimti sprendimą Įmonei įsigyti savų akcijų;
- 15) priimti sprendimą dėl Įmonės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas;
- 16) priimti sprendimą pertvarkyti Įmonę;
- 17) priimti sprendimą restruktūrizuoti Įmonę;
- 18) priimti sprendimą likviduoti Įmonę, atšaukti Įmonės likvidavimą, išskyrus Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- 19) rinkti ir atšaukti Įmonės likvidatorius, išskyrus šiame Įstatyme nustatytas išimtis.

Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti Įmonės įstatus kvalifikuota visuotinio akcininkų susirinkimo balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų, išskyrus Akcinių bendrovių įstatymu nustatytas išimtis. Daugiau apie akcininkams suteikiamas teises bei apribojimus – aiškinamojo rašto 7-je pastaboje „*Vertybiniai popieriai*“.

Įmonės valdybą ne ilgesniam kaip 4 metų laikotarpiui iš šešių narių renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Įmonės valdybos narių rinkimo ir atšaukimo tvarka nesiskiria nuo nustatytosios Akcinių bendrovių įstatymu. Valdybos veiklai vadovauja valdybos pirmininkas. Valdybos pirmininką iš savo narių renka valdyba. Valdyba savo funkcijas atlieka įstatuose nustatytą laiką arba iki bus išrinkta ir pradės dirbti nauja valdyba, bet ne ilgiau kaip iki valdybos kadencijos pabaigos metais vykšančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo.

Įmonės valdyba svarsto ir tvirtina:

- 1) Įmonės veiklos strategiją;
- 2) Įmonės metinį pranešimą;
- 3) Įmonės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- 4) Pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- 5) Įmonės filialų ir atstovybių nuostatus.

Valdyba priima sprendimus:

- 1) Įmonei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- 2) Steigti Įmonės filialus, atstovybes;
- 3) Dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- 4) Dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- 5) Dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- 6) Įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo;
- 7) Įmonių restruktūrizavimo įstatymo nustatytais atvejais - sprendimą restruktūrizuoti Įmonę;
- 8) Dėl Įmonės obligacijų (išskyrus konvertuojamas) išleidimo;
- 9) Kitus Įmonės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Valdyba analizuoja ir vertina Įmonės vadovo pateiktą medžiagą apie:

- 1) Įmonės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- 2) Įmonės veiklos organizavimą;
- 3) Įmonės finansinę būklę;
- 4) Ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijos ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis.

Valdyba renka ir atšaukia Įmonės vadovą - generalinį direktorių, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Valdyba analizuoja ir vertina Įmonės metinių finansinių ataskaitų ir pelno (nuostolių) paskirstymo projektą, ir, šiems projektams pritarusi, kartu su Įmonės metiniu pranešimu, teikia juos visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba atsako už visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą ir rengimą laiku.

Valdybos posėdžio šaukimo iniciatyvos teisę turi kiekvienas valdybos narys. Valdyba gali priimti sprendimus ir jos posėdis laikomas įvykusi, kai jame dalyvauja 2/3 ir daugiau valdybos narių. Valdybos sprendimas yra priimtas, kai už jį gauta daugiau balsų už negu prieš. Balsams „už“ ir „prieš“ pasiskirsčius po lygiai, lemia valdybos pirmininko balsas. Valdybos narys neturi teisės balsuoti, kai valdybos posėdis sprendžia su jo veikla valdyboje susijusį ar jo atsakomybės klausimą.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Įmonės vadovas – generalinis direktorius yra vienasmenis Įmonės valdymo organas. Įmonės vadovas santykiuose su kitais asmenimis veikia vienvaldiškai.

Įmonės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas Įmonės valdyba. Darbo sutartį su Įmonės vadovu Įmonės vardu pasirašo valdybos pirmininkas ar kitas valdybos įgaliotas narys.

Įmonės vadovas savo veikloje vadovaujasi įstatymais, kitais teisės aktais, Įmonės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais, valdybos sprendimais, pareiginiiais nuostatais. Įmonės vadovas veikia Įmonės vardu ir turi teisę vienvaldiškai sudaryti sandorius. Įmonės vadovui sudaryti sandoriams: dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai); dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma); dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo; įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo – reikalingas Įmonės valdybos sprendimas šiems sandoriams sudaryti.

Įmonės vadovas atsako už:

- 1) Įmonės veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą;
- 2) Metinių finansinių ataskaitų sudarymą ir Įmonės metinio pranešimo parengimą;
- 3) Sutarties su audito įmone sudarymą;
- 4) Informacijos ir dokumentų pateikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui, valdybai Akcinių Įmonių įstatymo nustatytais atvejais ar jų prašymu;
- 5) Įmonės dokumentų ir duomenų pateikimą juridinių asmenų registro tvarkytojui;
- 6) Dokumentų pateikimą Vertybinių popierių komisijai ir Lietuvos centriniam vertybinių popierių depozitoriumui;
- 7) Akcinių bendrovių įstatymu nustatytos informacijos viešą paskelbimą įstatuose nurodytame dienraštyje;
- 8) Informacijos pateikimą akcininkams;
- 9) Kitų įstatymuose bei teisės aktuose, Įmonės įstatuose, Įmonės vadovo pareiginiuose nuostatuose nustatytų pareigų vykdymą.

Įmonės vadovas organizuoja kasdieninę Įmonės veiklą, priima į darbą ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, skatina juos ir skiria nuobaudas. Įmonės vadovas atsako už akcijų pasirašymo sutarties projekto parengimą ir duomenų teisingumą. Įmonės vadovas išduoda įgaliojimus savo kompetencijos ribose, prokūras.

Įmonės vadovas atskaitingas ir reguliariai atsiskaito valdybai už Įmonės veiklos strategijos įgyvendinimą, Įmonės veiklos organizavimą, Įmonės finansinę būklę, ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijas ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis.

ĮMONĖS VADOVAI

Įmonės valdyba naujai ketverių metų kadencijai išrinkta 2018 m. balandžio 27 d. visuotiniame akcininkų susirinkime. Visų valdybos narių kadencija baigsis 2022 m. balandžio 27 d.

VALDYBOS NARIAI



Darius Mockus
Valdybos pirmininkas

Darius Mockus (g. 1965 m.) – valdybos pirmininkas nuo 2002 m. gegužės 2 d. (valdybos narys nuo 1995 m. kovo 23 d.). Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas, industrinio planavimo specializacija. Įmonės akcijų neturi. Kartu su susijusiomis bendrovėmis UAB „Minvista“ (įmonės kodas 110685692, buveinės adresas Jasinskio 16, Vilnius) ir UAB „MG Baltic Investment“ (įmonės kodas 123249022, buveinės adresas Jasinskio 16B, Vilnius) turi 41 114 027 akcijas, kurios sudaro 74,36% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Informacija apie einamas vadovaujamas pareigas:

Įmonės pavadinimas	Įmonės kodas	Įmonės registracijos adresas	Einamos pareigos
UAB Koncernas "MG Baltic"	125459336	J. Jasinskio g. 16, Vilnius, Lietuva	Prezidentas – pagrindinės pareigos
UAB "MV GROUP"	125313192	Aukštaičių g. 7, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkas
APB "Apranga"	121933274	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkas
UAB "DARNŲ GROUP"	123010339	Ažuolyno g. 7, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkas

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Dalyvavimas kitų įmonių kapitale:

UAB Koncernas „MG Baltic“ 100% bendrovės įstatinio kapitalo;

UAB „Minvista“ 100% bendrovės įstatinio kapitalo.

Dalyvavimas kitų organizacijų veikloje:

Lietuvos teniso sąjungos Garbės prezidentas.



Rimantas Perveneckas

Valdybos narys, Generalinis direktorius

Rimantas Perveneckas (g. 1960 m.) - APB "Aprangos" grupės generalinis direktorius, valdybos narys nuo 1993 m. vasario 23 d., dirba Įmonėje nuo 1983 m. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Prekybos fakultetas, prekybos ekonomikos specializacija. Turi 800 770 Įmonės akcijų, kurios sudaro 1,45% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus. Kitų įmonių veikloje bei kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).



Ilona Šimkūnienė

Valdybos narė, Pirkimų direktorė

Ilona Šimkūnienė (g. 1963 m.) - „Aprangos“ grupės pirkimų direktorė, APB „Apranga“ valdybos narė nuo 1998 m. kovo 27 d., dirba Įmonėje nuo 1985 m. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Prekybos fakultetas, prekių mokslo ir prekybos organizavimo specializacija. Įmonės akcijų neturi.

Informacija apie einamas vadovaujamas pareigas:

Įmonės pavadinimas	Įmonės kodas	Įmonės registracijos adresas	Einamos pareigos
UAB "Apranga LT"	300021271	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkė
UAB "Apranga BPB LT"	300509648	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkė
UAB "Apranga PLT"	300551572	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkė
UAB "Apranga SLT"	301519684	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkė
UAB "Apranga MLT"	302627022	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkė
UAB "Apranga HLT"	304042131	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkė
UAB "Apranga OLT"	304757395	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkė
UAB "Apranga Ecom LT"	304184173	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkė
Apranga LV SIA	40003672631	Elizabetes iela 51, Ryga, Latvija	Valdybos pirmininkė
Apranga BPB LV SIA	40003887840	Elizabetes iela 51, Ryga, Latvija	Valdybos pirmininkė
Apranga PLV SIA	40003887747	Elizabetes iela 51, Ryga, Latvija	Valdybos pirmininkė
Apranga SLV SIA	50103201281	Elizabetes iela 51 - 1A, Ryga, Latvija	Valdybos pirmininkė
Apranga MLV SIA	40103486301	Elizabetes iela 51 - 1A, Ryga, Latvija	Valdybos pirmininkė
Apranga HLV SIA	40203202205	Elizabetes iela 51 - 1A, Ryga, Latvija	Valdybos pirmininkė
Apranga OLV SIA	50203162031	Elizabetes iela 51 - 1A, Ryga, Latvija	Valdybos pirmininkė
Apranga Ecom LV SIA	40103972857	Elizabetes iela 51 - 1A, Ryga, Latvija	Valdybos pirmininkė
Apranga Estonia OU	11026132	Rotermanni 18/l, Talinas, Estija	Valdybos pirmininkė
Apranga BEE OU	11419148	Rotermanni 18/l, Talinas, Estija	Valdybos pirmininkė
Apranga PB Trade OU	11530250	Rotermanni 18/l, Talinas, Estija	Valdybos pirmininkė
Apranga ST Retail OU	11530037	Rotermanni 18/l, Talinas, Estija	Valdybos pirmininkė
Apranga MDE OU	12617929	Rotermanni 18/l, Talinas, Estija	Valdybos pirmininkė
Apranga HEST OU	14075697	Rotermanni 18/l, Talinas, Estija	Valdybos pirmininkė
Apranga Ecom EE OU	14004869	Rotermanni 18/l, Talinas, Estija	Valdybos pirmininkė

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)



Vidas Lazickas

Valdybos narys

Vidas Lazickas (g. 1965 m.) - valdybos narys nuo 2011 m. balandžio 29 d. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas, gamybos valdymo ir organizavimo specializacija. Turi 221 300 Įmonės akcijų, kurios sudaro 0,40% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Informacija apie einamas vadovaujamas pareigas:

Įmonės pavadinimas	Įmonės kodas	Įmonės registracijos adresas	Einamos pareigos
UAB Koncernas "MG Baltic"	125459336	J. Jasinskio g. 16, Vilnius, Lietuva	Ekonomikos ir finansų direktorius - pagrindinės pareigos
UAB "MG Baltic Investment"	123249022	J. Jasinskio g. 16, Vilnius, Lietuva	Generalinis direktorius
UAB "Eminta"	303140423	J. Jasinskio g. 16, Vilnius, Lietuva	Direktorius
UAB "Euvalda"	123248988	J. Jasinskio g. 16, Vilnius, Lietuva	Direktorius
UAB "MG Baltic Media"	211616910	J. Jasinskio g. 16, Vilnius, Lietuva	Generalinis direktorius
UAB "Minvista"	110685692	J. Jasinskio g. 16, Vilnius, Lietuva	Direktorius
UAB "Mineraliniai vandenys"	121702328	Aukštaičių g. 7, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkas
UAB "Laisvas ir nepriklausomas kanalas"	123026090	Šeškinės g. 20, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkas
UAB "Mediafon"	124424581	Olimpiečių g. 1 - 31, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkas
UAB "Mediafon Carrier Services"	304065315	Olimpiečių g. 1 - 31, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkas
UAB "Mediafon Datapro"	304065322	Olimpiečių g. 1 - 31, Vilnius, Lietuva	Valdybos pirmininkas
UAB "Mitnija"	134511472	Jonavos g. 60c, Kaunas, Lietuva	Valdybos pirmininkas
UAB "MV GROUP"	125313192	Aukštaičių g. 7, Vilnius, Lietuva	Valdybos narys
UAB "MV GROUP Asset Management"	304145213	Aukštaičių g. 7, Vilnius, Lietuva	Valdybos narys
Įmonių grupė "Alita", AB	302444238	Miškininkų g. 17, Alytus, Lietuva	Valdybos narys
MV Eesti OU	11021347	Kalmari tee 10, Rae vald, Harjumaa, Estija	Valdybos narys
MV Latvia SIA	40003787568	Medus iela 7, Ryga, Latvija	Valdybos narys
MV Poland S.P.z.o.o.	140330387	Przasnyska 6b, 01-756, Varšuva, Lenkija	Valdybos narys
AB "MV GROUP Production"	132082782	Aukštaičių g. 7, Vilnius, Lietuva	Valdybos narys
APB "Apranga"	121933274	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos narys
UAB "DARNU GROUP"	123010339	Ažuolyno g. 7, Vilnius, Lietuva	Valdybos narys

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).



Marijus Strončikas

Valdybos narys

Marijus Strončikas (g. 1974 m.) - valdybos narys nuo 2010 m. balandžio 30 d. Išsilavinimas: Kauno Technologijos Universitetas, Informatikos fakultetas, Informatikos mokslų magistras. Turi 4 450 Įmonės akcijų, kurios sudaro 0,01% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Informacija apie einamas vadovaujamas pareigas:

Įmonės pavadinimas	Įmonės kodas	Įmonės registracijos adresas	Einamos pareigos
UAB "Alantic"	304754844	Geležinio Vilko g. 18A, Vilnius, Lietuva	Direktorius

Dalyvavimas kitų įmonių kapitale:

UAB „Alantic“ 47% bendrovės įstatinio kapitalo.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)



Ramūnas Gaidamavičius

Valdybos narys, Tinklo vystymo direktorius

Ramūnas Gaidamavičius (g. 1968 m.) - APB "Aprangos" grupės tinklo vystymo direktorius, valdybos narys nuo 2010 m. balandžio 30 d., dirba Įmonėje nuo 2002 m. Išsilavinimas: Vilniaus Technikos universitetas, Mechanikos fakultetas, automobilių ir autoūkio specializacija. Turi 5 000 Įmonės akcijų, kurios sudaro 0,01% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Informacija apie einamas vadovaujamas pareigas:

Įmonės pavadinimas	Įmonės kodas	Įmonės registracijos adresas	Einamos pareigos
UAB "Apranga LT"	300021271	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos narys
Apranga SIA	40003610082	Elizabetes iela 51, Ryga, Latvija	Valdybos pirmininkas
Apranga LV SIA	40003672631	Elizabetes iela 51, Ryga, Latvija	Valdybos narys
Apranga BPB LV SIA	40003887840	Elizabetes iela 51, Ryga, Latvija	Valdybos narys
Apranga PLV SIA	40003887747	Elizabetes iela 51, Ryga, Latvija	Valdybos narys
Apranga SLV SIA	50103201281	Elizabetes iela 51 - 1A, Ryga, Latvija	Valdybos narys
Apranga MLV SIA	40103486301	Elizabetes iela 51 - 1A, Ryga, Latvija	Valdybos narys
Apranga HLV SIA	40203202205	Elizabetes iela 51 - 1A, Ryga, Latvija	Valdybos narys
Apranga OLV SIA	50203162031	Elizabetes iela 51 - 1A, Ryga, Latvija	Valdybos narys
Apranga Ecom LV SIA	40103972857	Elizabetes iela 51 - 1A, Ryga, Latvija	Valdybos narys
Apranga OU	11274427	Rotermanni 18/1, Talinas, Estija	Valdybos pirmininkas
Apranga Estonia OU	11026132	Rotermanni 18/1, Talinas, Estija	Valdybos narys
Apranga BEE OU	11419148	Rotermanni 18/1, Talinas, Estija	Valdybos narys
Apranga PB Trade OU	11530250	Rotermanni 18/1, Talinas, Estija	Valdybos narys
Apranga ST Retail OU	11530037	Rotermanni 18/1, Talinas, Estija	Valdybos narys
Apranga MDE OU	12617929	Rotermanni 18/1, Talinas, Estija	Valdybos narys
Apranga HEST OU	14075697	Rotermanni 18/1, Talinas, Estija	Valdybos narys
Apranga Ecom EE OU	14004869	Rotermanni 18/1, Talinas, Estija	Valdybos narys

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).

ĮMONĖS IR GRUPĖS VADOVAI

Pagrindiniai Įmonės ir Grupės vadovai 2019 m. gruodžio 31 d.:

Vardas, pavardė	Pareigos	Turimas akcijų sk.*	Įstatinio kapitalo dalis	Darbo Įmonėje pradžia
Rimantas Perveneckas	Generalinis direktorius	800 770	1,45%	1983 m.
Ilona Šimkūnienė	Pirkimų direktorė	-	-	1985 m.
Ramūnas Gaidamavičius	Tinklo vystymo direktorius	5 000	0,01%	2002 m.
Saulius Bačauskas	Finansų ir ekonomikos direktorius	16 000	0,03%	2003 m.
Aušra Tartilienė	Inditex tinklo direktorė	31 665	0,06%	1989 m.
Irma Marcinkienė	Pardavimų ir marketingo direktorė	1 863	0,003%	2000 m.
Audronė Martinkutė	Personalo direktorė	360	0,001%	2002 m.

* kartu su susijusiais asmenimis

Duomenys apie Įmonės ir Grupės finansų vadovą:



Saulius Bačauskas

Finansų ir ekonomikos direktorius

Saulius Bačauskas (g. 1974 m.) - APB "Aprangos" grupės finansų ir ekonomikos direktorius, dirba Įmonėje nuo 2003 m. Išsilavinimas: Vytauto Didžiojo Universitetas, Verslo vadybos fakultetas, Finansų ir bankininkystės magistras. Turi 16 000 Įmonės akcijų, kurios sudaro 0,03% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Informacija apie einamas vadovaujamas pareigas:

Įmonės pavadinimas	Įmonės kodas	Įmonės registracijos adresas	Einamos pareigos
UAB "Apranga LT"	300021271	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos narys
UAB "Apranga BPB LT"	300509648	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos narys
UAB "Apranga PLT"	300551572	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos narys
UAB "Apranga SLT"	301519684	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos narys
UAB "Apranga MLT"	302627022	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos narys
UAB "Apranga HLT"	304042131	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos narys
UAB "Apranga OLT"	304757395	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos narys
UAB "Apranga Ecom LT"	304184173	Ukmergės g. 362, Vilnius, Lietuva	Valdybos narys
Apranga OU	11274427	Rotermanni 18/1, Talinas, Estija	Valdybos narys

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).

AUDITO KOMITETAS

Įmonės Audito komitetą sudaro trys nariai, du iš jų - nepriklausomi. Audito komitetas renkamas ketverių metų laikotarpiui. Komiteto narius skiria ir atšaukia Įmonės valdyba, išskyrus nepriklausomus Komiteto narius. Nepriklausomus audito komiteto narius Įmonės valdybos teikimu renka ir atšaukia Įmonės visuotinis akcininkų susirinkimas.

Pagrindinės audito komiteto funkcijos:

- informuoti Įmonės generalinį direktorių apie finansinių ataskaitų audito rezultatus;
- stebėti finansinių ataskaitų rengimo procesą ir teikti rekomendacijas dėl jo patikimumo užtikrinimo;
- stebėti Įmonės vidaus kokybės kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, turinčių įtakos Įmonės finansinei atskaitomybei, veiksmingumą;
- stebėti metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą;
- peržiūrėti ir stebėti auditorių ar audito įmonių nepriklausomumą;
- atsakyti už auditoriaus (auditorių) arba audito įmonės (įmonių) atrankos procedūros atlikimą.

2017 m. balandžio 27 d. įvykusiame Įmonės visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinti nauji Audito komiteto nuostatai bei naujam ketverių metų kadencijos laikotarpiui išrinkti trys audito komiteto nariai: Rasa Rulevičiūtė (Įmonės administracijos darbuotoja, finansų ir ekonomikos direktoriaus pavaduotoja), Daiva Paulavičienė (nepriklausoma komiteto narė, komiteto pirmininkė) bei Justina Puškorė (nepriklausoma komiteto narė).

2020 metais įvyko 2 audito komiteto posėdžiai, kuriuose dalyvavo visi trys audito komiteto nariai. Komiteto posėdžių metu buvo svarstomi klausimai, susiję su: Lietuvos banko Priežiūros tarnybos atliekamo 2018 m. tyrimo aptarimu; išorės auditorių finansinių ataskaitų pastebėjimų už 2019 metus aptarimu; planuojama 2020 m. audito apimtimi ir audito atlikimo terminais; bei kitais klausimais.

Informacija apie reikšmingus tiesiogiai arba netiesiogiai valdomus akcijų paketus

Informacija apie turimus akcijų paketus pateikta Aiškinamojo rašto 14 pastaboje „*Investicijos į dukterines įmones*“.

Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis

Sandorių su susijusiomis šalimis, kaip numatyta Akcininkų bendrovių įstatymo 37(2) straipsnyje 2020 m., nebuvo.

Informacija apie akcininkus, turinčius specialias kontrolės teises

Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, suteikiančios jų savininkams (akcininkams) vienodas teises. Išsami informacija apie akcijas pateikta aiškinamojo rašto 7-je pastaboje „*Vertybiniai popieriai*“.

Informacija apie įmonės įstatų pakeitimus

2020 m. Bendrovės įstatatai nebuvo keisti.

Informacija apie visus akcininkų tarpusavio susitarimus

Bendrovė neturi informacijos apie akcininkų tarpusavio susitarimus.

Informacija apie įmonės vadovo, valdymo ir priežiūros organų narių išrinkimui taikomą įvairovės politiką

Bendrovė neturi vadovo ir valdymo ir priežiūros organų išrinkimui taikomos įvairovės politikos. Vykdamas kandidatų į Bendrovės valdybos, valdymo ir priežiūros organų narius atrankas kandidatams nustatomi reikalavimai nediskriminuoja kandidatų dėl amžiaus, lyties, išsilavinimo ar profesinės patirties. Bendrovė vykdomose atrankose nenustato jokių ribojimų asmenims kandidatuoti dėl lyties ar amžiaus. Atsižvelgiant į bendrovės veiklos specifiką bei valstybės kontroliuojamos bendrovės statusą, kandidatų atrankose nustatomi objektyvūs, išimtinai su valdymo organo narių funkcijomis bei kompetencijomis susiję ir jiems proporcingi profesinės patirties ir išsilavinimo reikalavimai.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso laikymosi atskleidimas

Akcinė prekybos bendrovė „APRANGA“ (toliau – Bendrovė), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 12 straipsnio 3 dalimi ir AB NASDAQ OMX Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių, taip pat pateikiama kita šioje formoje nurodyta paaiškinanti informacija.

Bendrovės valdysenos ataskaitos santrauka:

APB „Apranga“ yra patrunuojanti Grupės bendrovė, įregistruota Lietuvos Respublikoje. Ji 2020 m. pabaigoje valdė 25 dukterines bendroves, įsteigtas trijose Baltijos šalyse. Pagrindinė Grupės veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais. Iš 26 Grupę sudarančių bendrovių 21 atstovauja konkretų prekės ženklą („Zara“, „Bershka“, „Pull&Bear“, „Stradivarius“, „Massimo Dutti“, „Zara Home“ ir „Oysho“) franšizės sutarčių pagrindu, sudarytų su pasaulio drabužių mažmeninės prekybos rinkos lyderiu „Inditex“. 3 bendrovės (APB „Apranga“, SIA „Apranga“ ir OÜ „Apranga“) atstovauja kitus nei „Inditex“ prekinis ženklus (vieno prekinio ženklo parduotuves) bei nuosavus prekybos tinklus (daugelio prekinį ženklų parduotuves): „Apranga“, „Aprangos galerija“, „City“ ir „Mados Linija“.

Korporatyvinio valdymo veikla sutelkta Grupės patrunuojančioje įmonėje – APB „Apranga“, kuri Grupės bendrovėse koordinuoja finansų, teisės, strateginio planavimo ir kontrolės, žmogiškųjų išteklių ir mokymų, verslo valdymo ir plėtros, informacinių technologijų, prekių užsakymo ir kainodaros, marketingo ir reklamos, bei kitas bendras sritis. Grupė naudoja centralizuotą valdymo modelį, praktiškai visos valdymo funkcijos yra sutelktos Vilniuje esančioje Grupės buveinėje.

Pagrindinė Grupės bendrovė APB „Apranga“ nuo 1997 m. listinguojama „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržoje. Nuo 2005 m. bendrovė įtraukta į Baltijos Oficialųjį prekybos sąrašą. Įstatinis APB „Apranga“ kapitalas yra 16 034 668,40 euro, jis padalintas į 55 291 960 (0,29 euro nominalios vertės) paprastųjų vardinių akcijų (ISIN kodas LT0000102337), kurių kiekviena suteikia jos savininkui 1 balsą (iš viso 55 291 960 balsavimo teisę suteikiančių akcijų), visos akcijos pilnai apmokėtos ir suteikia jų savininkams vienodas teises.

2020 m. gruodžio 31 d. APB „Apranga“ turėjo 3 567 akcininkus. Pagrindinė patrunuojanti įmonė, kurios finansinės ataskaitos skelbiamos viešai, yra UAB Koncernas „MG Baltic“. Pagrindinis Grupę kontroliuojantis asmuo yra p. D. J. Mockus, kuris kartu su susijusiomis bendrovėmis turi 41 114 027 vnt. APB „Apranga“ akcijų, sudarančias 74,36% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Pagal Bendrovės įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus valdymo organas – valdyba ir vienasmenis valdymo organas – įmonės vadovas. Bendrovėje stebėtojų taryba nėra sudaroma. Valdybą ne ilgesniam kaip 4 metų laikotarpiui iš 6 narių renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Atskaitiniu laikotarpiu valdybos sudėtis nesikeitė. Bendrovės valdybą sudarė valdybos pirmininkas D.J. Mockus ir valdybos nariai – Rimantas Perveneckas (Bendrovės generalinis direktorius), Ilona Šimkūnienė, Vidas Lazickas, Marijus Strončikas, Ramūnas Gaidamavičius. Valdyba renka ir atšaukia įmonės vadovą – generalinį direktorių.

Bendrovėje yra audito komitetas, kurį sudaro trys nariai, du iš jų – nepriklausomi. Audito komitetas renkamas 4 metų laikotarpiui. Komiteto narius Bendrovės valdybos teikimu skiria ir atšaukia Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. 2017 m. balandžio 27 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtinti audito komiteto nuostatai ir patvirtinta audito komiteto sudėtis iš 3 (trijų) narių. Audito komiteto nariai: Rasa Rulevičiūtė (Bendrovės darbuotoja), Daiva Paulavičienė (nepriklausoma narė, komiteto pirmininkė), Justina Puškorė (nepriklausoma narė).

Atskleidimo struktūrizuota lentelė:

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP /NE/NEKTUALU	KOMENTARAS
<p>1. principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</p> <p>Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</p>		
<p>1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi Informacijos atskleidimo gairių ir laiku, tiksliai, aiškiai ir išsamiai savo interneto puslapyje https://aprangagroup.lt/lt/investuotojams, Nasdaq Vilnius Vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemoje, Centrinėje reglamentuojamos informacinės bazėje, taip pat Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės pristatymuose investuotojams pateikia svarbią informaciją, taip sudarydama vienodas galimybes su ja susipažinti visiems Bendrovės akcininkams.</p> <p>Bendrovė laikosi Akcinių bendrovių įstatyme numatytų akcininkų teisės į informaciją ir jos pateikimo reikalavimų.</p>

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

		Bendrovė laikosi Akcinių bendrovių įstatyme taip pat Bendrovės įstatuose visuotinio akcinių susirinkimo kompetencijai pristirtų sprendimų priėmimo tvarkos, taip pat suteikia akcininkams vienodas galimybes balsuoti dėl atitinkamų sprendimų priėmimo visuotiniuose akcinių susirinkimuose (leidžiama balsuoti užpildant balsavimo biuletenį, atstovauti akcininką pagal įgaliojimą ir pan., informacija apie organizuojamą visuotinį akcinių susirinkimą ir su juo susijusi medžiaga skelbiama ir anglų kalba).
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės kapitalą sudaro tik paprastosios vardinės nematerialiosios akcijos, kiekvienam akcininkui suteikiančios vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises, priklausomai nuo turimų akcijų skaičiaus.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė apie naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamas teises informuoja naujai išleidžiamų akcijų prospektuose, metinėse ir tarpinėse ataskaitose, savo interneto puslapyje.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcinių susirinkimo pritarimas.	Ne	Sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra didesnė kaip 1/20 įstatinio kapitalo, perleidimo, nuomos, investavimo, įkeitimo ar hipotekos pagal Bendrovės įstatus, kuriuos savo sprendimu patvirtino visuotinis akcinių susirinkimas, priima Bendrovės valdyba. Visuotinio akcinių susirinkimo kompetencija, numatyta Bendrovės įstatuose, nesiskiria nuo jo kompetencijos numatytos Akcinių bendrovių įstatyme. Bet kokių atveju, pagal Akcinių bendrovių įstatymą visuotinio akcinių susirinkimo pritarimas nepanaikina valdybos atsakomybės už priimtus sprendimus.
1.5. Visuotinio akcinių susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcinių susirinkime ir neturėtų pažeisti akcinių teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcinių susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcinių dalyvavimui visuotiniame akcinių susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcinių susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	Taip	Akcininkai apie planuojamą visuotinį akcinių susirinkimą informuojami laikantis teisės aktų ir Bendrovės įstatų reikalavimų: laikantis pranešimo terminų, paskelbimo būdų ir priemonių. Dalyvavimo susirinkime galimybė papildomai įgyvendinama sudarant galimybę balsuoti užpildant balsavimo biuletenį ar įgalioti kitą asmenį atstovauti akcininką. Visiems akcininkams apie planuojamą visuotinį akcinių susirinkimą pranešama iš anksto ir „Investuotojo kalendoriuje“. Visuotinis akcinių susirinkimas visada vyksta Bendrovės buveinės adresu. Data visada pasirenkama darbo diena, laikas – pirmą dienos pusę arba apie pietus, todėl yra galimybė atvykti ir viešuoju transportu. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcinių susirinkimą Bendrovė neribojta akcinių teisės pateikti naujus sprendimų projektus tiek iki, tiek susirinkimo metu ir tai aiškiai nurodoma Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcinių susirinkimą lietuvių ir anglų kalbomis.
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcinių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniame akcinių susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcinių susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas	Taip	Pranešimas apie šaukiamą visuotinį akcinių susirinkimą, sprendimų projektai, bendrasis balsavimo biuletenis, kiti susiję dokumentai (pavyzdžiui: keičiant įstatus – įstatai ir siūlomi pakeitimai) skelbiami / teikiami ne tik lietuvių bet ir anglų kalba (kitomis užsienio kalbomis rengti dokumentų iki šiol nebuvo poreikio). Visuotinio akcinių susirinkimo protokolai (susirinkimo metu priimti sprendimai) Bendrovės puslapyje taip pat skelbiami ir anglų kalba (pavyzdžiui: https://aprangagroup.lt/en/investors/corporate-governance/shareholders-meetings/3755-resolutions-of-the-annual-general-meeting-of-apranga-apb-shareholders-9)

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.		
1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Tokios galimybės akcininkams sudaromos, apie jas iš anksto informuojama pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą. Suteikiama galimybė bendrąjį balsavimo biuletenį pildyti ir anglų kalba.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.	Ne	Tokios galimybės akcininkams dar nėra sudaromos, nes, visų pirma, turėtų būti išsprendžiamas perduodamos informacijos saugumo ir dalyvavusio ir balsavusio akcininko tapatybės nustatymo klausimai, proporcingomis ir būtinomis priemonėmis. Bendrovėje iki šiol nėra įdiegta tokia el. ryšių priemonė. Manome, kad šios galimybės balsuoti susirinkime: <ul style="list-style-type: none"> - balsavimas asmeniškai dalyvaujant susirinkime; - balsavimas per įgaliotą asmenį; - balsavimas sudarius balsavimo teisės perdavimo sutartį - balsavimas iš anksto užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį (taip pat anglų kalba), įskaitant jo perdavimą Bendrovei el. ryšių priemonėmis; yra įvairiapusės ir pakankamos, kad akcininkų teisės dalyvauti ir balsuoti būtų susirinkime tinkamai įgyvendinamos.
1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	Taip/Ne	Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektuose, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę, yra atskleidžiamos siūlomos naujų kolegialaus organo narių kandidatūros, siūloma išrinkti audito įmonė. Kiekvienas kandidatas į Bendrovės kolegialaus organo narius visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat praneša, kur ir kokias pareigas jis eina, kaip jo kita veikla yra susijusi su Bendrove ir su Bendrove susijusiais kitais juridiniais asmenimis, kaip nustato Akcinių bendrovių įstatymo 19 str. 9 p. Paskutinį kartą valdyba ir/ar jos nariai buvo rinkti 2018 metų eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu ir rekomendacijos atskleisti siūlomą jiems atlygį dar nebuvo. Be to, remiantis šiuo metu Bendrovėje Visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtinta Atlygio politika, valdybos nariams už jų darbą valdyboje nėra papildomai atlyginama. Informaciją apie išsilavinimą bei darbo patirtį siūlomas naujas kolegialaus organo narys paprastai pristato susirinkimo metu, prisistatydamas akcininkams.
1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ¹ ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.	Taip	Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su Bendrove susiję kompetentingi asmenys, visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvauja, jei gali pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius esant galimybei dalyvauja visada.
2. principas: Stebėtojų taryba		
2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė		

¹ Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

<p>Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams.</p> <p>Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.</p>		
2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.	Neaktualu	Bendrovėje Stebėtojų taryba nėra sudaroma. Stebėtojų tarybos arba Bendrovės valdybos, atliekančios Akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 11 dalyje nustatytas priežiūros funkcijas, sudarymas bus apsvarstytas ir išspręstas ne vėliau kaip iki šiuo metu Bendrovėje teisėtai, laikantis valdybos išrinkimo metu galiojusios teisės aktų reikalavimų, išrinktos ir veikiančios valdybos kadencijos pabaigos, t.y. ne vėliau kaip iki 2022 m. vykiančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo.
2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	Neaktualu	Žr. 2.1.1. p. pateiktą atsakymą.
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.	Neaktualu	Žr. 2.1.1. p. pateiktą atsakymą.
2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi ² stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.	Neaktualu	Žr. 2.1.1. p. pateiktą atsakymą.
2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesujusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.	Neaktualu	Žr. 2.1.1. p. pateiktą atsakymą.
2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Neaktualu	Žr. 2.1.1. p. pateiktą atsakymą.
<p>2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas</p> <p>Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.</p>		

² Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesujusių asmenų kriterijai.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

<p>2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p>	Neaktualu	Žr. 2.1.1. p. pateiktą atsakymą.
<p>2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.</p>	Neaktualu	Žr. 2.1.1. p. pateiktą atsakymą.
<p>2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	Neaktualu	Žr. 2.1.1. p. pateiktą atsakymą.
<p>2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	Neaktualu	Žr. 2.1.1. p. pateiktą atsakymą.
<p>2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	Neaktualu	Žr. 2.1.1. p. pateiktą atsakymą.
<p>2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Neaktualu	Žr. 2.1.1. p. pateiktą atsakymą.
<p>2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.</p>	Neaktualu	Žr. 2.1.1. p. pateiktą atsakymą.
<p>3. principas: Valdyba</p> <p>3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė</p>		

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.		
3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	Taip/Ne	Atskiros Bendrovės strategijos Bendrovė nerengia ir netvirtina. Bendrovėje rengiami, tvirtinami ir viešai skelbiami Bendrovės vienerių metų veiklos planai. Bendrovės tikslai atskleidžiami Bendrovės metiniuose pranešimuose, pranešimuose apie esminius įvykius, kurie skelbiami analogiškuose šaltiniuose kaip numatyta 1.1. atsakyme.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip/Ne	Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir Bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas. Nors Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, Bendrovės valdyba neatlieka įstatyme nustatytų priežiūros funkcijų, taip pat žr. 2.1.1 atsakymą. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, atsižvelgia į Bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, valdybos tikslas iš esmės siekti tvaraus verslo kūrimo. Bendrovės valdyba metų pabaigoje tvirtina kitų metų biudžetą, kuriame apsarsto ne tik plėtrą ir planuojamas investicijas, bet ir darbuotojų atlyginimų kilimo galimybes, investicijas skirsimas darbuotojų mokymams ir tobulėjimui, IT sistemų diegimui ir saugumui užtikrinti ir pan.
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	Taip/Ne	Įstatymų bei Bendrovės vidaus politikų nuostatų laikymąsi bendrovėje be valdybos užtikrina valdybos deleguotas asmuo ar asmenys, skyrių vadovai ir/ar teisininkai, pagal įstatymų/politikos veiklos sritį.
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas ³ dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	Taip/Ne	Įdiegta dalis priemonių. Bendrovėje 2019 metais valdyba patvirtino ir paskelbė Etikos ir elgesio kodeksą, kuriame, be EBPO geros praktikos rekomendacijų, įtvirtintos ir kitos Bendrovės veikloje aktualios taisyklės. 2019 metais įmonės darbuotojams buvo organizuojami korupcijos prevencijos mokymai, kuriuos ketinama pakartoti ir ateityje. Etikos kodeksas bus reguliariai valdybos peržiūrimas ir esant poreikiui atnaujinamas.
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	Taip	Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, atsižvelgia į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.
3.2. Valdybos sudarymas		

³ Nuoroda į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties: <https://www.oecd.org/daf/anti-bribery/44884389.pdf>

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

<p>3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdybą sudaro skirtingą profesinę patirtį ir kompetencijas turintys asmenys. Valdyba sudaryta iš įmonių valdymo, ekonomikos ir finansų, pirkimų, plėtros ir vystymo, informacinių technologijų ekspertų, akivaizdu turinčių įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties, reikalingų tinkamam ir efektyviai valdybos veiklai ir Bendrovės interesams. Visi valdybos nariai glaudžiai susipažinę su Bendrovės veikla, 3 iš 6 Bendrovės valdybos narių yra Bendrovės darbuotojai – administracijos vadovai. Nors valdyboje yra viena moteris iš 6 valdybos narių, valdybos sudarymui nėra nustatyti reikalavimai, galintys bet kaip diskriminuoti lyties pagrindu.</p>
<p>3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesus konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupiti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	<p>Taip/Ne</p>	<p>Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesus konfliktus visuotiniam akcininkų susirinkimui atskleidžiama laikantis asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų bei Bendrovėje patvirtintų asmens duomenų apsaugą užtikrinančių ir tvarkymo principus nustatančių vidaus teisės aktų, visais atvejais prieš tai informavus asmenį ir gavus jo sutikimą. Nesant pasikeitimų tokia informacija metiniame pranešime neteikiama.</p>
<p>3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.</p>	<p>Taip</p>	<p>Nauji valdybos nariai supažindinami su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla ir kita informacija, aktualia valdybos nario veiklai.</p>
<p>3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdybos nariai skiriami 4 metų valdybos kadencijai, o renkant pavienius jos narius – iki esamos valdybos kadencijos pabaigos. Valdybos nariai atsakingai eję savo pareigas, skyrę laiko valdybos darbui, dalyvavę posėdžiuose ir norintys toliau aktyviai dalyvauti valdybos veikloje visada turi galimybę būti siūlomi ir perrenkami naujai kadencijai.</p>
<p>3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdybos pirmininku yra asmuo, niekada nebuvo Bendrovės vadovu. Bendrovės valdybos pirmininkas nėra Bendrovės darbuotojas ir yra akcininko atstovas. Bendrovės įsitikinimu, tokie faktai yra pakankami teigti, kad valdybos pirmininkas geba veikti nešališkai, priimti akcininkų teises atstovaujančius ir apsaugančius sprendimus.</p>
<p>3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės vertinimu, valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys skiria pakankamai laiko ir dėmesio, aktyviai dalyvauja valdybos posėdžiuose, skiria laiko jiems pasiruošti. Narių, kurie dalyvavo mažiau nei pusėje Bendrovės valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus iki šiol nebuvo, tačiau tokia informacija galėtų būti pateikta visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>
<p>3.2.7. Jeigu įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Šiuo metu Bendrovėje nesudaroma nei stebėtojų taryba nei valdyba, kurios sudėtyje būtų atitinkamas skaičius nepriklausomų narių ir nebūtų Bendrovės vadovo, kaip nustatyta ABĮ, siekiant užtikrinti priežiūros funkciją. Taip pat žiūrėti atsakymą 2.1 punkte. Šios nuostatos bus laikomasi įgyvendinus atitinkamus reikalavimus.</p>

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

<p>jos narių bus nepriklausomi⁴, turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>		
<p>3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Taip	<p>Šiuo metu valdybos nariams nėra papildomai atlyginama už jų veiklą valdyboje ar dalyvavimą posėdžiuose ir tai numatyta Visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintoje Atlygio politikoje. Jei bus nuspręsta tokį atlygį įvesti ar nustatyti jo apskaičiavimo tvarką, atlygio politika, tvirtinama visuotinio akcininkų susirinkimo, bus atitinkamai pakeista.</p>
<p>3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.</p>	Taip/Ne	<p>Bendrovės vertinimu, valdybos nariai sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikia bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauja jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus, o priimdami sprendimus jie nesieki asmeninių interesų tenkinimo. Bendrovės manymu valdybos nario lojalumui ir patikimumui užtikrinti pakanka įstatymuose jiems numatytų konfidencialumo įsipareigojimų, todėl nekonkuravimo sutartys su valdybos nariais nesudaromos, jų veikla tokiomis sutartimis nėra papildomai ribojama. Bendrovės valdybos nariams pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla, draudžia įstatymai.</p>
<p>3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Ji turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.</p>	Ne	<p>Valdyba neatlieka kasmetinio savo veiklos vertinimo.</p>
<p>4. principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka</p> <p>Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.</p>		

⁴ Šio Kodekso prasme valdybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 7 dalyje yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

<p>4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma, taip pat žr. atsakymą 2.1 punkte.</p>
<p>4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metus ketvirtį.</p>	<p>Taip/Ne/ Neaktualu</p>	<p>Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma, taip pat žr. atsakymą 2.1 punkte. Valdybos posėdžiai rengiami pagal poreikį, apie tai iš anksto informavus valdybos narius. Bendrovės valdyba nemato poreikio nustatyti posėdžių periodiškumo, nes valdybos posėdžiai šaukiami tokiu dažnumu ir tais atvejais, kad būtų tinkamai užtikrintas nepertraukiamas esminių Bendrovės valdysenos klausimų sprendimas.</p>
<p>4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasiruošti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	<p>Taip/ Neaktualu</p>	<p>Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma, taip pat žr. atsakymą 2.1 punkte. Valdybos nariai apie šaukiamą valdybos posėdį informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasiruošti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį valdybos nariams yra visa reikalinga su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga, valdybos nariai visada gali prašyti papildomos informacijos, jei laiko, kad pateikta informacija nepakankama.</p>
<p>4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma, taip pat žr. atsakymą 2.1 punkte.</p>
<p>5. principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai</p> <p>5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas</p> <p>Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai.</p> <p>Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.</p>		

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

<p>5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma - valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus⁵.</p>	<p>Taip / Ne</p>	<p>Bendrovėje nesudaromi skyrimo ir atlygio komitetai, nes Bendrovės nuomone, valdyba, vykdydama savo funkcijas, iš dalies vykdo nurodytų komitetų funkcijas. Bendrovės valdyba parenka Bendrovės vadovo kandidatūrą ir jį skiria, teikia rekomendacijas Bendrovės vadovui dėl vyresniosios vadovybės skyrimo. Valdyba, remiantis teisės aktų reikalavimais, teiks atsiliepinimus ir pasiūlymus dėl Bendrovėje patvirtintos atlygio politikos. Bendrovės valdyba tvirtina Bendrovės strateginius, biudžeto planus bei kontroliuoja jų įgyvendinimą, analizuoja bei vertina Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės ataskaitas apie Bendrovės patvirtintų biudžeto planų vykdymą ir lėšų panaudojimą. Vykdamas Audito įstatymo (Žin., 2008, Nr. 82-3233) reikalavimus, Bendrovėje yra suformuotas Audito komitetas iš 3 narių, du iš jų - nepriklausomi. Audito komitetas renkamas 4 metų laikotarpiui. Komiteto narius Bendrovės valdybos teikimu skiria ir atšaukia Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. 2017 m. balandžio 27 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtinti audito komiteto nuostatai ir patvirtinta audito komiteto sudėtis.</p>
<p>5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žr. 5.1.1 atsakymą</p>
<p>5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žr. 5.1.1 atsakymą</p>
<p>5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.</p>	<p>Taip/Ne</p>	<p>Taip, kiek susiję su Audito komitetu. Žr. 5.1.1 atsakymą. Audito komiteto pirmininku nėra valdybos pirmininkas, be to, Audito komiteto pirmininku yra nepriklausomas Audito komiteto narys.</p>
<p>5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus.</p>	<p>Taip/Ne</p>	<p>Audito komiteto nuostatus, kuriuose nustatoma komiteto sudarymo tvarka, narių skaičius, sudėtis ir reikalavimai nariams, narystės komitete laikotarpis, komiteto teisės ir pareigos, posėdžių organizavimo, sprendimų priėmimo tvarka, komitetui teikiamos informacijos mastas ir jos teikimo tvarka ir pan. tvirtina šis organas (jo narius) išrinkęs organas - visuotinis akcininkų susirinkimas. Audito komiteto narius susirinkimui teikia valdyba. Audito komiteto nuostatai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, buvo paskelbti juos patvirtinus 2017 metais ir nesant pakeitimų Bendrovė jų kasmet papildomai neskelbia. Šiame punkte numatyta informacija metiniame pranešime yra kasmet skelbiama.</p>

⁵ Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

<p>taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.</p>		
<p>5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	<p>Taip</p>	<p>Tai yra Audito komiteto teisė ir prerogatyva nuspręsti, ką kviešti dalyvauti valdybos posėdžiuose (ištraukos iš Audito komiteto nuostatų): „4.3. Komiteto posėdžiuose gali dalyvauti Bendrovės generalinis direktorius, valdybos pirmininkas ir/ar valdybos nariai, išorės auditoriai. Taip pat į Komiteto posėdžius gali būti kviečiami dalyvauti Bendrovės finansų ir ekonomikos direktorius, kiti Bendrovės darbuotojai.“ ”3.8. Komitetas atskaitingas Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui. Komitetas teikia veiklos ataskaitą visuotiniam akcininkų susirinkimui kartu su valdybos teikiamu tvirtinti finansinių ataskaitų rinkiniu.“</p>
<p>5.2. Skyrimo komitetas.</p>		
<p>5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Žr. 5.1.1 atsakymą</p>
<p>5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Žr. 5.1.1 atsakymą</p>
<p>5.3. Atlygio komitetas.</p>		
<p>Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti;</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Žr. 5.1.1 atsakymą. Atlygio politika rengiama ir tvirtinama kaip numato Akcinių bendrovių įstatymo pakeitimai.</p>

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

<p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą;</p> <p>3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.</p>		
<p>5.4. Audito komitetas.</p>		
<p>5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą⁶.</p>	Taip	
<p>5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.</p>	Taip	<p>Audito komiteto patvirtinti nuostatai numato:</p> <p>„3.3. Komiteto teisės:</p> <p>3.3.1. gauti bet kokią informaciją ar dokumentus, Komitetui atliekant savo pareigas;</p> <p>3.3.2. gauti išsamią informaciją, susijusią su specifiniais Bendrovės buhalterinės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija Komiteto nariams pareikalavus, taip pat ir savo iniciatyva, turėtų informuoti Komitetą apie didelės vertės ir Bendrovės įprastinės veiklos pobūdžio neatitinkančių sandorių buhalterinės apskaitos metodus, jei šių sandorių buhalterinė apskaita gali būti tvarkoma skirtingais metodais, taip pat apie veiklą lengvatinės prekybos zonos ir (arba) per specialiosios paskirties subjektus (įmones, organizacijas) vykdomą veiklą siekiant išsiaiškinti, ar tokia veikla pateisinama.</p> <p>3.4. Prašymus dėl informacijos ar dokumento gavimo Komitetas pateikia Bendrovės generaliniam direktoriui. Bendrovės generalinis sudaro Komiteto nariui (nariams) galimybę susipažinti su informacija ar dokumentais.“</p> <p>Audito komiteto nuostatai nenumato jokių išimčių, kada informacija gali būti neteikiama.</p> <p>Šiomis nustatytais teisėmis Audito komitetas ar jo nariai gali be apribojimų naudotis.</p>
<p>5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę pririnkus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.</p>	Taip	<p>Audito komitetas yra laisvas pasirinkti, ką kviešti į savo posėdžius, ar posėdžiauti nekviečiant į posėdį nieko. Valdymo organų narių dalyvavimas galimas tik Audito komitetui nurodžius. Kadangi Audito komitete yra vienas įmonės darbuotojas, komitetui pririnkus jis gali paprastai suorganizuoti susitikimą su reikiamu bendrovės darbuotoju, valdymo organų nariams nedalyvaujant. Komitetas yra laisvas nuspręsti dėl susitikimo su kitais reikiamais asmenimis (ne darbuotojais) ir veikia savarankiškai. Taip pat žr. atsakymą 5.1.1.</p>

⁶ Audito komitetų veiklos klausimus reglamentuoja 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios audito komitetų veiklą.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

<p>5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.</p>	<p>Neaktualu /Taip</p>	<p>Bendrovėje nėra vidaus auditorių. Audito komitetas yra informuojamas apie išorės auditorių darbo programą ir gauna iš audito įmonės ataskaitą, kurioje aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.</p>
<p>5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p>	<p>Ne</p>	<p>Pranešimų apie įtarimus, kad Bendrovėje daromi pažeidimai tvarka yra nustatyta ir paskelbta Bendrovės puslapyje kaip tai reglamentuoja Pranešėjų apsaugos įstatymas. Sukurtas vidinis kanalas tokių pranešimų proporcingam ir nepriklausomam tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams, nustatytos pranešimų taisyklės (nuoroda žemiau). Audito komitetas taisyklėse nenumatytas kaip priežiūros organas dėl Bendrovės atitinkamų nuostatų laikymosi ir to iki šiol nedarė. Daugiau apie pranešimus: https://aprangagroup.lt/lt/investuotojams/bendroves-valdymas/apb-apranga-valdymo-principai#gdpr_taisykles</p>
<p>5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>	<p>Ne</p>	<p>Komitetas atskaitingas Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui. Komitetas teikia veiklos ataskaitą visuotiniam akcininkų susirinkimui kartu su valdybos teikiamu tvirtinti finansinių ataskaitų rinkiniu kartą per metus.</p>
<p>6. principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas</p> <p>Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės žiniomis, Bendrovės valdymo organo nariai vengia situacijų, kai jo/jos asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Bendrovės valdymo organo nariai yra informuoti apie savo pareigą per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją. Toks reikalavimas be kita ko numatytas ir Bendrovės Etikos ir elgesio kodekse. Daugiau apie Interesų konflikto vengimą: https://aprangagroup.lt/images/download/APRANGA_Etikos_ir_elgesio_kodeksas_2019.pdf</p>
<p>7. principas: Bendrovės atlygio politika</p> <p>Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.</p>		
<p>7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.</p>	<p>Taip</p>	<p>https://aprangagroup.lt/lt/investuotojams/bendroves-valdymas/apb-apranga-valdymo-principai</p>

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

<p>7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatyty atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.</p>	<p>Taip/Ne</p>	<p>Atlygio politika parengta ir priimta pagal Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus ir aktualią situaciją Bendrovėje. Atlygio politika neaptaria punktų, kurie Bendrovėje netaikomi ar dėl kurių nėra nusistovėjusios praktikos Bendrovėje ar bendrai taikytinų principų.</p>
<p>7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Kol kas Bendrovėje kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nėra. Žr. 2.1.1 atsakymą, tačiau kolegialių organų nariams (konkrečiai valdybos nariams) ir šiuo metu Atlygio politikoje nenumatytas atlygis už valdybos nario pareigų vykdymą.</p>
<p>7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išaitinių išmokų politiką. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.</p>	<p>Ne</p>	<p>Išaitinių išmokų politika Atlygio politikoje nėra aptarta ir išaitinės išmokos dydis kiekvienu atveju būtų sprendžiamas atskirai, atsižvelgiant į Bendrovės interesus, protingumo, proporcingumo, teisingumo ir sąžiningumo principus bei šalių sutarimą, asmens indėlį į Bendrovės veiklą ir asmens atleidimo priežastis.</p>
<p>7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Skatinimo finansinėmis priemonėmis, kaip jos suprantamos pagal Finansinių priemonių rinkų įstatymą, sistema Bendrovėje netaikoma.</p>
<p>7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinė vertė turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p>	<p>Taip/Ne</p>	<p>Su Bendrovės metiniu pranešimu rengiama ir bus skelbiama atlygio ataskaita tik už praėjusius 2020 metus, kaip tokios ataskaitos turinio reikalavimus numato Įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas.</p>
<p>7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritari visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Atlygio politikos bei jos esminių pakeitimų tvirtinimas pagal įstatymus priskirtas visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai.</p>
<p>8. principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje</p> <p>Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietas bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	Taip	Bendrovė gerbia skirtingų interesų turėtojų teises ir jų teises, numatytas įstatymuose.
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	Taip	Bendrovė niekada nevaržė teises ir nedraudė, ir stengėsi visada sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti Bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Pavyzdžiui, Bendrovėje sudaryta ir darbuotojų interesus atstovauja bei pagal kompetencijas Bendrovės valdysenoje dalyvauja darbo taryba.
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	Taip	
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkcijų vykdančiam kolegialiam organui.	Ne	Bendrovėje nustatyta bendra pranešimų apie pažeidimus tvarka, žr. 5.4.5 atsakymą, kaip nustato Pranešėjų apsaugos įstatymas. Priežiūros organas Bendrovėje šiuo metu nesudarytas (žr. 2.1.1. atsakymą).
<p>9. principas: Informacijos atskleidimas</p> <p>Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.</p>		
9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:	–	Šioje rekomendacijoje žemiau minima informacija atskleidžiama pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiamuose per Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą, Bendrovės interneto tinklapyje, Bendrovės metinės ir tarpinės informacijos dokumentuose, tokia apimtimi kiek to reikalauja teisės aktai bei Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai taikomi Europos Sąjungoje. Informacija taip pat atskleidžiama Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės pristatymuose investuotojams.
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;	Taip	
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;	Taip	
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jų tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;	Taip	
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;	Taip /Ne	Visa informacija skelbiama Bendrovės interneto puslapyje. Nepriklausomi nariai nėra išskiriami.
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;	Taip/Ne	Žr. 5.1.5 pateiktą atsakymą.
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;	Taip	
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;	Taip	

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

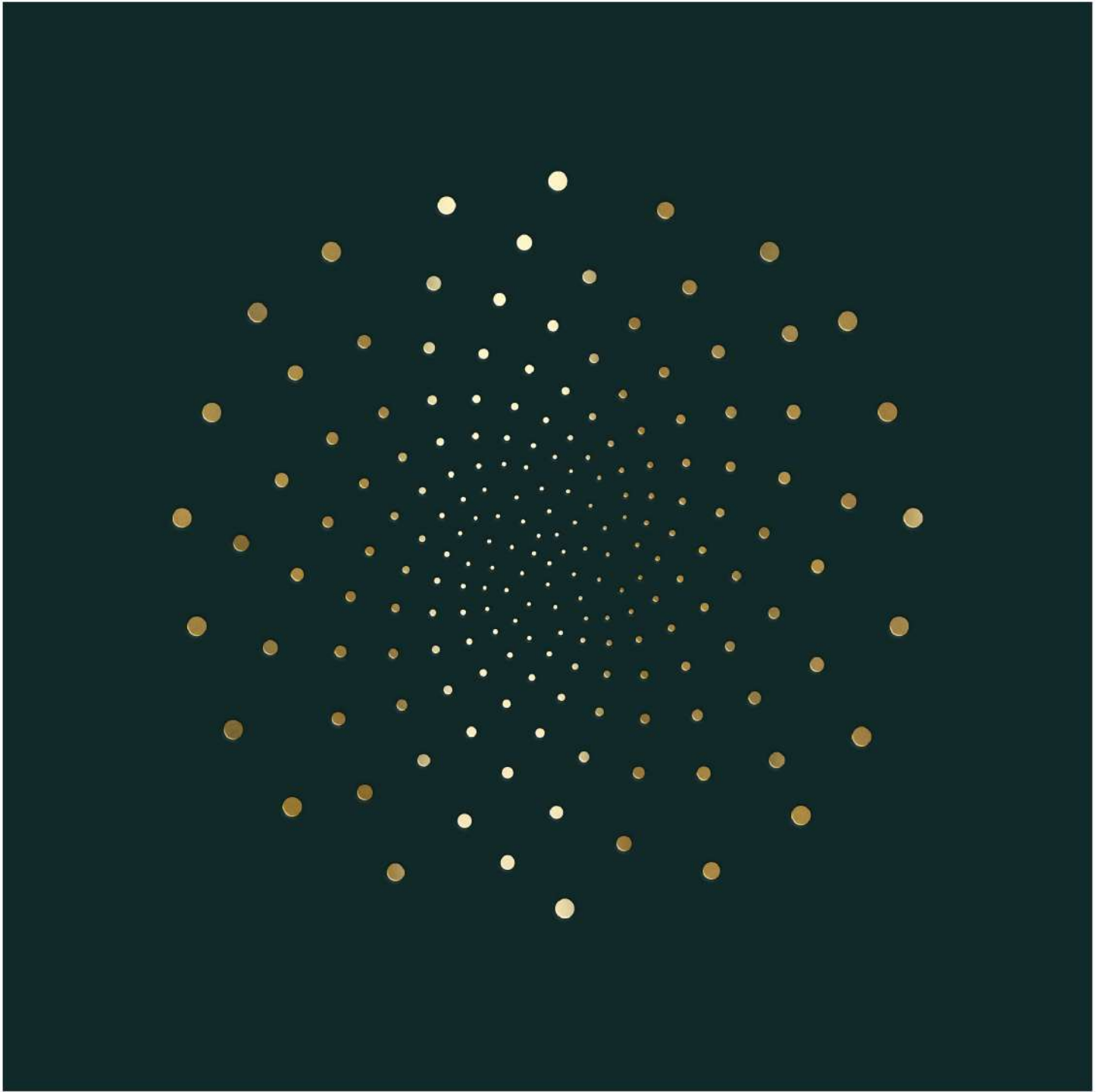
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);	Taip/Ne	Dauguma šios informacijos yra atskleidžiama Bendrovės socialinės atsakomybės ataskaitoje (2 priedas).
9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;	Taip/Ne	Bendrovės puslapyje bei finansinėse ataskaitose yra skelbiama Bendrovės valdysenos struktūra bei valdymo principai. Vienerių metų veiklos planai yra atskleidžiami viešai.
9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	Taip	
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	Atskleidžiama informacija apie Bendrovę ir jos dukterinių bendrovių konsoliduotus rezultatus.
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principu.	Taip	Visa informacija Bendrovės puslapyje, taip pat žr. 3.2.2 ir 7.1 atsakymus.
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	Taip	Visa informacija atskleidžiama kaip numatyta 9.1 ir susijusiuose atsakymuose, nėra diskriminuojami nei akcininkai nei investuotojai dėl informacijos gavimo būdų ir apimties. Informacija atskleidžiama visiems vienu metu. Informacija atskleidžiama laikantis galiojančių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų. Bendrovė informaciją viešai skelbia per Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos atskleidimą investuotojams. Informacija taip pat iš karto įdedama į Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę. Pranešimai apie esminius įvykius atskleidžiami lietuvių ir anglų kalbomis, prieš arba po Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos prekybos sesijos. Taip pat, per Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą skelbtą ir į Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę patalpintą informaciją, Bendrovė skelbia ir pateikia specialiai investuotojams skirtame Bendrovės interneto puslapyje http://apranga.lt/lt/investuotojams , lietuvių ir anglų kalbomis.
10. principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos	Taip	Nepriklausoma audito įmonė atlieka Bendrovės ir jos įmonių grupės konsoliduotų metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus taikomus Europos

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Ukmergės g. 362, Vilnius

UŽ 2020 M GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip)

patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.		Sąjungoje. Audito įmonė taip pat atlieka metinio pranešimo patikrinimą.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba.	Taip	Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Neaktualu	Bendrovės audito įmonė per ataskaitinius metus nesuteikė ne audito paslaugų Bendrovei ir nėra gavusi už tai užmokesčio iš Bendrovės.



APRANGA

G R O U P



SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ 2020

APIE „APRANGOS“ GRUPĘ

1

- 1.1 Apie „Aprangos“ grupę
- 1.2 Vadovo žodis
- 1.3 Pagrindiniai skaičiai
- 1.4 Verslo modelis
- 1.5 Grupės įmonių struktūra 2020 metais
- 1.6 Pagrindiniai socialinės atsakomybės principai
- 1.7 Rizikos ir jų valdymas

SUKURTA VERTĖ
AKCININKAMS

5

BENDROVĖS DARBUOTOJAI

2

- 2.1 Darbuotojų kaita
- 2.2 Kompetencijų ugdymas
- 2.3 Darbo sauga

SUKURTA VERTĖ
VISUOMENEI

6

ANTI KORUPCINĖ VEIKLA

3

APLINKOSAUGA

- 7.1 Gamtos išteklių
- 7.2 Plastikų

7

ASMENS DUOMENŲ
APSAUGA IR PRIVATUMAS

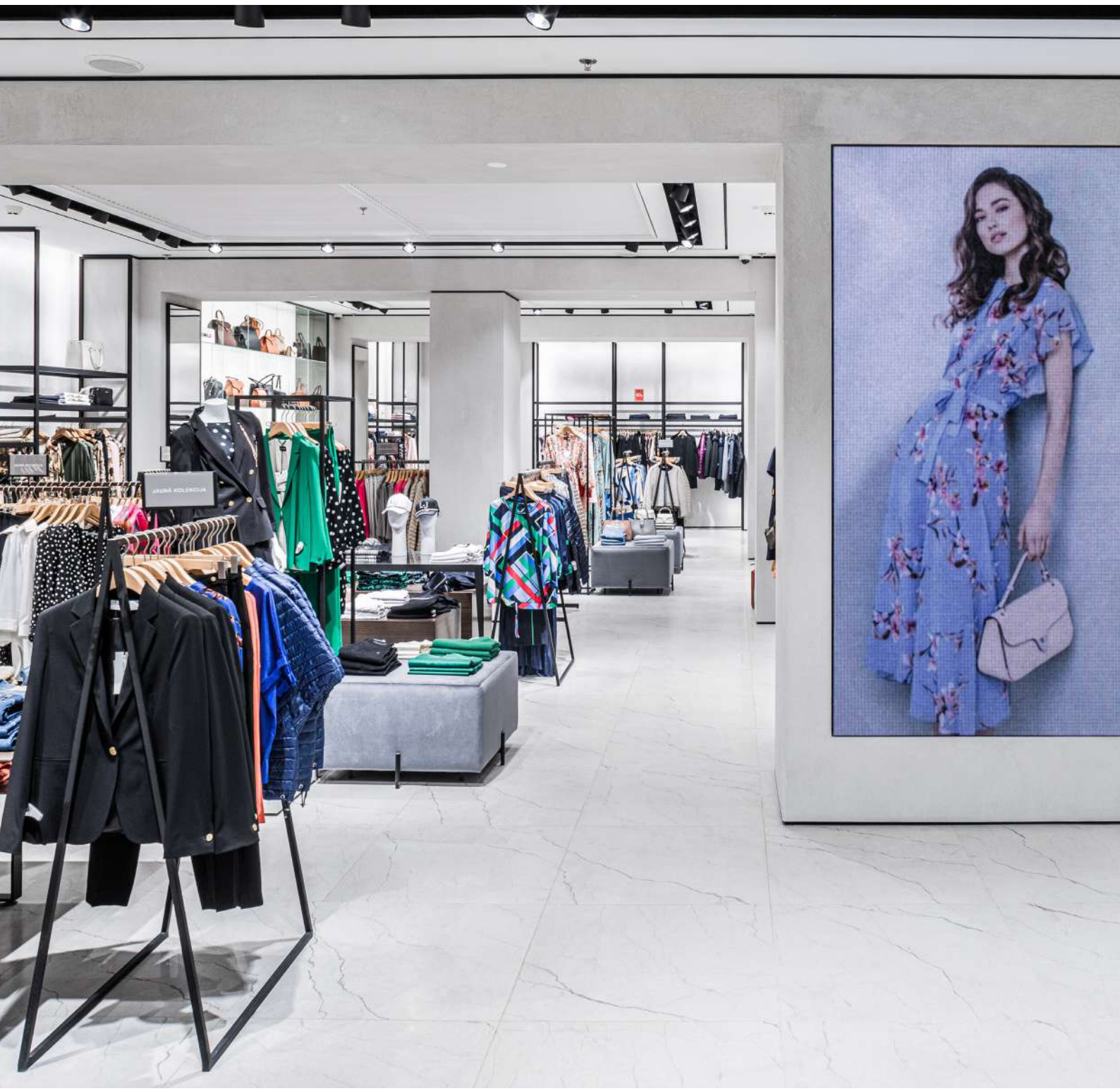
4

INFORMACIJA DĖL
PASTABŲ ATASKAITAI

8

1.

APIE „APRANGOS“ GRUPĘ



„Aprangos“ grupė – mažmeninės prekybos drabužiais lyderė Baltijos šalyse – yra viena didžiausių ir seniausiai įkurtų prekybos bendrovių Lietuvoje. Daugiau nei tris dešimtmečius ne tik suteikiame galimybę puoštis bei jaustis laimingesniems, bet ir stengiamės prisidėti prie geresnės, lygesnės ir atsakingesnės šalies kūrimo. Rimtai priimame savo įsipareigojimus visuomenei, darbuotojams, akcininkams ir mus supančiai aplinkai bei keliamo sau aukščiausius sąžiningumo bei verslo etikos standartus.

Mūsų klientų įvertinimas yra mūsų darbo kokybės rodiklis, nuosekliai dirbame, kad gerintume aptarnavimo, prekybos kokybę ir koja kojon žengtume su pranašiausiomis technologijomis, užtikrinančiomis socialiai atsakingo verslo principus. Kasmet geriname savo darbuotojų darbo sąlygas ir vis daugiau dėmesio skiriame jų emociniai bei fizinei gerovei, siekiame, kad pas mus dirbtų žmonės, kurie jaučiasi laimingi ir prisideda prie visuomenės augimo.

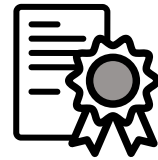
Išlaikome savo įsipareigojimų tęstinumą ir nuosekliai vadovaujamės savo pamatinėmis vertybėmis –



SĄŽININGUMAS



SKAIDRUMAS



ATSAKOMYBĖ

Tai pagrindas, kuriuo grindžiame savo verslo filosofiją ir diegiame ją kiekvienam naujam darbuotojui. Tikime, kad nekintančios įmonės vertybės padės užtikrinti ilgalaikius draugiškus, skaidrius ir pasitikėjimu grindžiamus „Aprangos“ grupės ryšius su visomis suinteresuotomis pusėmis.



Nedažnai gyvenime būna metų, kurie pakeičia laiko suvokimą. Tokie metai leidžia iš naujo įvertinti, kas yra svarbu ir reikšminga. Priverčia kitaip pažvelgti į laiko tėkmę bei dalykus, galbūt tapusius ne tik savaime suprantamais, bet ir net nepastebimais. 2020 metai pasaulio istorijoje turi išlikti ne vien kaip pandemijos laikotarpis, o kaip galimybė iš naujo įvertinti tai, kas svarbiausia.

Praėjusiais metais rekordų siekimą ir ambicingus grupės plėtros planus pakeitė kitos aktualijos – iššūkiai, su kuriais nebuvo susidūrę ir su kuriais į kovą stojome neturėdami žinių bei priemonių, kaip juos įveikti. Vis dėlto mes turėjome ir pranašumą – komandą, kurią sieja ne vieneri metai bendro darbo patirties ir išbandymų – ambicingą ir veržlų kolektyvą, mokantį susitelkti net sudėtingiausiu metu.

Vadovu dirbu daugiau nei trisdešimt metų ir jeigu yra tas vienintelis verslo sėkmės faktorius, tai yra žmonės. Kad ir kokio dydžio būtų įmonė – žinojimas, kad galime vienas kitu pasitikėti yra pats galingiausias ginklas kovoje su nežinomybe.

„Aprangos“ grupėje santykius su darbuotojais grindžiame abipuse pagarba, todėl tikiu, todėl kad visos pastangos rūpinantis jų gerove įmonei grįžta su dviguba nauda. Siekiame, kad „Aprangos“ šeima ir mūsų vertybės suvienytų skirtingus žmones ir prisidėtų prie geresnės ir lygesnės visuomenės kūrimo. Mes dirbame dėl ateities, todėl, nepaisant visų aplinkybių, išlaikėme savo įsipareigojimus bei vadovavomės verslo tvarumo ir etikos principais.

Mūsų aistra – puošti žmones ir kurti gražesnę pasaulį. Sudėtingomis sąlygomis su didele atsakomybę prisiėmėme pareigą tai daryti saugiai – užtikrinti mūsų klientų saugumą ir padėti visuomenei kovoti su klastingu virusu. Visada kėlėme sau aukščiausius klientų aptarnavimo reikalavimus, todėl klientų sveikata stengėmės rūpintis taip pat kaip savo darbuotojų.

Svarbiausias žodis, kurį noriu ištartį visiems darbuotojams yra – ačiū. Dėkoju už jūsų susitelkimą bei ryžtą, už darbą sudėtingu metu ir linkiu išlikti sveikais ir laimingais.

„Aprangos“ grupės generalinis direktorius

Rimantas Perveckas

2020

2019



179 PARDUOTUVĖS

186 PARDUOTUVĖS



200 PREKIŲ ŽENKLŲ

200 PREKIŲ ŽENKLŲ



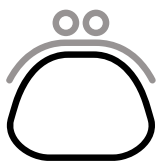
3 ŠALYS

3 ŠALYS



1956 DARBUOTOJAI

2367 DARBUOTOJAI

204 MLN. EUR
GRUPĖS APYVARTA248 MLN. EUR
GRUPĖS APYVARTA

„Aprangos“ grupės (toliau – Grupė) verslo modelis praėjusiais metais nekito. Įmonių skaičius išliko toks pats – visą Grupę sudaro pagrindinė bendrovė APB „Apranga“, įsteigta ir veikianti Lietuvoje, bei 25 dukterinės bendrovės, įsteigtos Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje. Naujų įmonių per praėjusius metus įsteigta nebuvo. Grupė neturi asocijuotų įmonių, kurių valdyme dalyvautų. Visų Grupės bendrovių pagrindinė veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais. Pagrindinė įmonė APB „Apranga“ nuo 1997 metų listinguojama Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržoje. Nuo 2005 metų – įtraukta į Baltijos Oficialųjį prekybos sąrašą.

APB „Apranga“ yra Lietuvos prekybos įmonių asociacijos (LPJA) narė. Praėjusiais metais buvo priimtas sprendimas dėl pasitraukimo iš Lietuvos verslo konfederacijos (LVK).

DUKTERINES BENDROVES GALIMA SUSKIRSTYTI Į DVI GRUPES:

23

ĮMONĖS

(„Zara“, „Bershka“, „Pull&Bear“, „Stradivarius“, „Massimo Dutti“ ir „Zara Home“ operatoriai kiekviename iš trijų Baltijos šalių ir „Oysho“/„Uterqüe“ – Lietuvoje ir Latvijoje), kurios atstovauja konkretų prekės ženklą ir veikia pagal franšizės sutartis, sudarytas su vienu iš didžiausių pasaulyje drabužių tiekėjų - „Inditex“ grupe (toliau – franšizinės įmonės);

2

ĮMONĖS

(SIA „Apranga“, OÜ „Apranga“), kurios veikia ne pagal franšizės sutartis arba su santykinai mažu franšizės sutarčių skaičiumi (toliau – nefranšizinės įmonės).

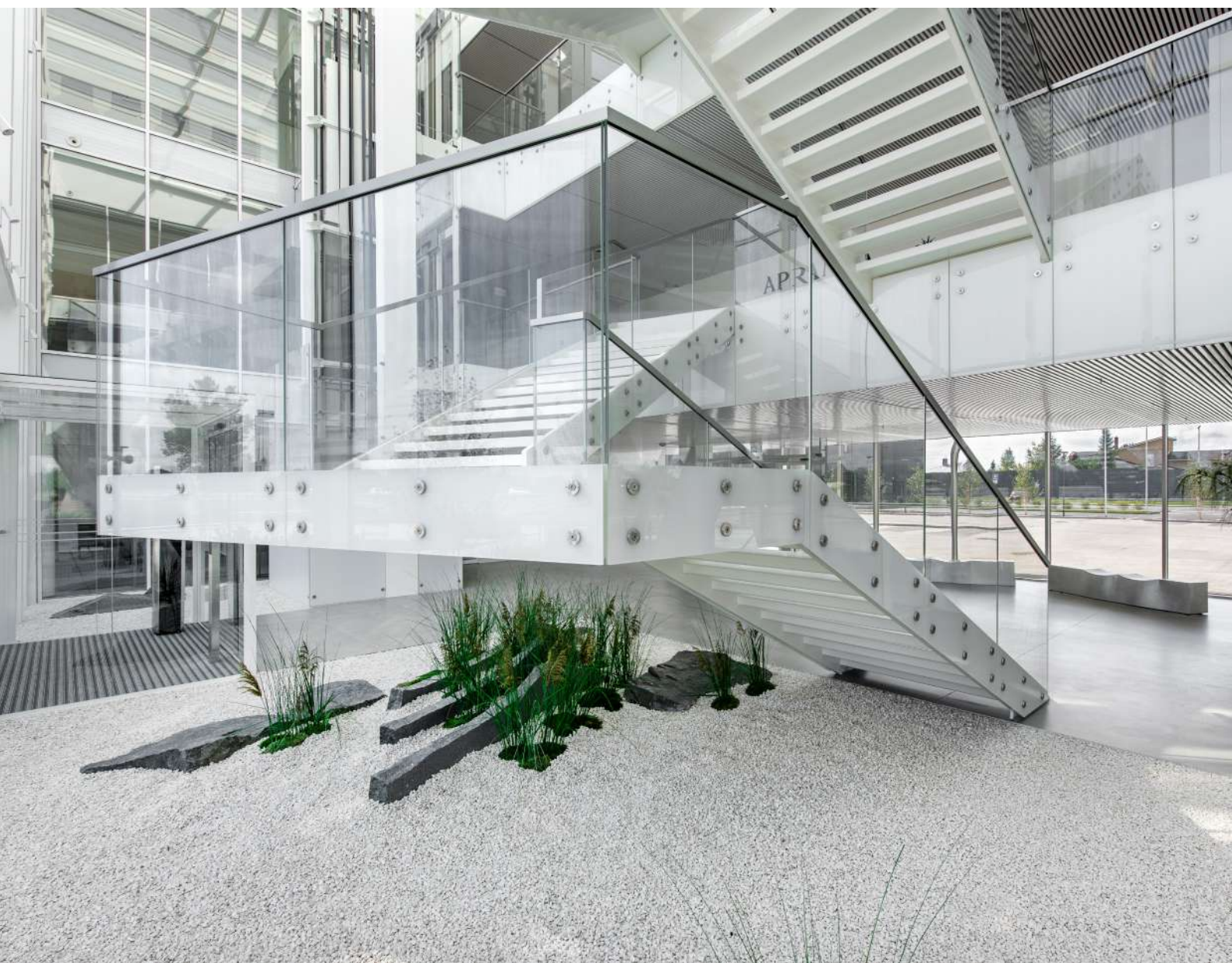
Franšizinėms įmonėms prekes tiekia „Inditex“ grupė. Latvijos ir Estijos rinkose veikiančioms SIA „Apranga“ ir OÜ „Apranga“ (nefranšizinėms įmonėms) prekes tiekia APB „Apranga“ (išskyrus retas išimtis, kai prekės SIA „Apranga“ ir OÜ „Apranga“ yra pristatomos tiesiogiai iš tiekėjų).

Nefranšizinės įmonės prekes parduoda Latvijos ir Estijos rinkose, tuo tarpu Lietuvoje prekes parduoda pati APB „Apranga“. Per praėjusius metus dukterinių bendrovių veikos modelis nekito.

Grupės pardavimų pajamas sudaro pajamos gaunamos mažmeniniame parduotuvių tinkle (179 parduotuvės Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje) ir pajamos iš prekybos internetu. Kaip ir ankstesniais metais daugiau nei 95% pardavimo pajamų sudaro pardavimai specializuotose drabužių parduotuvėse. Likusias pardavimų pajamas sudaro avalynės ir namų apyvokos reikmenų pardavimai atitinkamose specializuotose parduotuvėse. Pastaraisiais metais ženkliai augo Grupės pajamų dalis iš pardavimų internetu ir pirmą kartą istorijoje viršijo 10 % ribą, skaičiuojant nuo visų Grupės pajamų. Tam įtakos turėjo sėkmingai įgyvendinama daugiakanalė prekybos strategija, fizinių parduotuvių ir internetinės prekybos integracija ir įvairios apimtys karantino ribojimai, sąlygoję valdomų parduotuvių veiklos visišką ar dalinį uždarymą tam tikru periodu.

Esminės verslo funkcijos ir valdymas koncentruotas pagrindinėje bendrovėje APB „Apranga“. Dukterinės bendrovės vykdo tik mažą dalį funkcijų, jose dirba minimalus kiekis administracijos darbuotojų. Tuo tarpu bendrovėje APB „Apranga“ dirba absoliučiai didžioji dalis Grupės administracijos darbuotojų bei visi logistikos ir sandėlio darbuotojai.

APB „APRANGA“		
LIETUVA	LATVIJA	ESTIJA
	SIA „Apranga“	OÜ „Apranga“
UAB „Apranga LT“	SIA „Apranga LV“	OÜ „Apranga Estonia“
UAB „Apranga BPB LT“	SIA „Apranga BPB LV“	OÜ „Apranga BEE“
UAB „Apranga PLT“	SIA „Apranga PLV“	OÜ „Apranga PB Trade“
UAB „Apranga SLT“	SIA „Apranga SLV“	OÜ „Apranga ST Retail“
UAB „Apranga MLT“	SIA „Apranga MLV“	OÜ „Apranga MDE“
UAB „Apranga HLT“	SIA „Apranga HLV“	OÜ „Apranga HEST“
UAB „Apranga OLT“	SIA „Apranga OLV“	
UAB „Apranga Ecom LT“	SIA „Apranga Ecom LV“	OÜ „Apranga Ecom EE“



Kiekvienais metais peržiūrime ir atvirai deklaruojame pagrindinius socialinės atsakomybės principus, kurie sudaro pagrindą, kaip kuriame savo santykius su aplinka ir visuomene. Nuoseklumas ir šių principų nekintamumas visoms susijusioms šalims garantuoja, kad mūsų tikslas yra kurti pasitikėjimu ir atvirumu grįstus ilgalaikius santykius. Neprognozuojami įvykiai ir itin sudėtingos situacijos yra būtent tos aplinkybės, kurios sudaro galimybę patikrinti šių principų tvarumą.

Nepaisant praėjusiais metais tekusių iššūkių, visais atvejais priimdami sprendimus, galėjome visa apimtimi pasikliauti savo pačių deklaruojamais socialinės atsakomybės principais ir veikti išlaikydami visus savo įsipareigojimus. Atsižvelgiant į tai ir peržiūrint deklaruojamus socialinės atsakomybės principus, buvo priimtas sprendimas jų nekoreguoti.

SPRENDIMAI

Mes niekada nedarome kompromisų priimdami sprendimus, kurie turės įtakos mūsų darbuotojų gerovei, visuomenės labui ir poveikiui aplinkai

ĮGYVENDINIMAS

Pasirinkdami partnerius prisiimame atsakomybę siekti tvarios plėtros. Esame rinkos lyderiai ir savo pranašumus siekiame naudoti skatinti geresnės ateities pokyčius

POVEIKIS

Mes siekiame įrengti ir sukurti geriausias darbo ir aptarnavimo sąlygas parduotuvėse. Galvodami apie darbuotojus ir klientus renkames optimalumą ir aukščiausius europinius inovacijų ir technologijų standartus

REZULTATAI

Esame atviri – norime mokytis iš gerųjų praktikų ir dalintis savo žiniomis.

Mes esame visuomenių, kuriose veikiame dalis ir norime kartu augti bei tobulėti. Tik atvirai deklaruodami savo siekius ir įsipareigojimus, deramai vieni kitus suprasime ir sugebėsime vieni iš kitų mokytis. Suprantame, kad tik abipuse pagarba grįsti sprendimai bei gebėjimas išgirsti padės kurti darnią visuomenę, tausoti gamtos išteklius ir gerinti darbo sąlygas.

Kasmet skiriame dėmesio ir išteklių analizei bei prognozėms, kad suplanuotume savo veiklą, kuo anksčiau įvertintume visas galimas rizikas ir kaip įmanoma geriau pasiruoštume jų valdymui. Pagrindinis tikslas – savo veikloje veikti nuosekliai, išvengti sprendimų, didinančių rizikas, kurios turi įtakos verslo vystymui ir kasdieniam darbui. Nekintant mūsų verslo modeliui, mažai keitėsi ir pagrindinės rizikos bei jų valdymas, vis dėlto praėjusiais metais tradicines rizikas papildė, o iš esmės savo aktualumu darbotvarkėje ir pakeitė epidemiologinė rizika, turėjusi įtakos viso pasaulio mažmeninei prekybai ir santykiams tarp žmonių apskritai.

Nepaisant vienos dominuojančios rizikos, kuria papildytas šiuo metu aktualių rizikų apibrėžimas, savo veikloje ir toliau siekiame kuo įvairiapusiškesnio rizikų vertinimo, kuris padėtų apsaugoti visuomenės, klientų, darbuotojų ir akcininkų interesus. Grupė savo veikloje susiduria su įvairiomis rizikos rūšimis (teisinio reguliavimo, verslo, investicijų, rinkos, tiekėjų grandinės, konkurencijos, ekonomikos cikliškumo, makroekonominių veiksnių ir t.t.). Vis daugiau dėmesio skiriama aplinkosaugos ir klimato kaitos prevencijos iniciatyvoms, reikšmingai auga su asmens duomenų apsauga ir su internetinės prekybos saugumu susijusių rizikų svarba.

EPIDEMIOLOGINĖ RIZIKA

COVID-19 virusas nuo pirmojo ketvirčio turėjo esminės įtakos Grupės veiklai. Atskirais laikotarpiais Grupės veikla fiziniuose parduotuvėse buvo visiškai sustabdyta, o kitu metu buvo veikama ypatingo atsargumo priemonėmis, užtikrinančiomis darbuotojų bei klientų saugumą bei kaip įmanoma prisidedant prie viruso plitimo stabdymo populiacijoje.

„Aprangos“ grupė visose rinkose, kuriose veikia, laikėsi visų vyriausybės nustatytų saugumo reikalavimų bei diegė papildomas saugumo priemones, didinančias darbuotojų ir klientų sveikatos apsaugą. Grupės vadovybė tiek viešai, tiek priimant sprendimus viduje visuomenės saugumą laikė pagrindiniu prioritetu ir pasisakė už saugias darbo sąlygas. Epidemiologinė rizika iš esmės pakeitė rinkos sąlygas ir vartotojų elgesį, todėl jos sukelti padariniai Grupei bus aktualūs ne tik 2021 m., bet ir ilgesniu laikotarpiu. Atsižvelgiant į tai, Grupė veiklą planuoja numatydamą ir prognozuodama epidemiologinių rizikų svarbą tiek pasaulyje, tiek regione, kuriame veikiama.

EKONOMINĖ RIZIKA

2020 metų ekonominis prognozes stipriai koregavo metų pradžioje identifikuotos epidemiologinės grėsmės, ženkliai paveikusias viso pasaulio ekonomikas. Mažmeninės prekybos sektorius buvo vienas labiausiai paveiktų, todėl natūralu, kad ankstesnių metų lūkesčiai neatitiko realios situacijos ir rezultatai buvo mažesni. 2021 metais su pandemijos valdymu (testavimas, vakcinavimas) susiję veiksmai bus reikšmingiausiai lemiantys ekonomikos atsigavimą. Užbaigtas Didžiosios Britanijos išstojimo iš Europos Sąjungos procesas taip pat vertinamas kaip rizikos veiksnys, tačiau paties proceso baigtumas leidžia geriau ir tiksliau numatyti su juo susijusias Grupei aktualias aplinkybes (santykius su partneriais, tiekimo grandinės ir kt.). Mažmeninės Baltijos šalių rinkos, kuriose veikia grupė buvo stipriai paveiktos, tačiau, užtikrinus valstybės pagalbą bei efektyvias viruso kontrolės bei prevencijos priemones, Grupė numato, kad ilginiui COVID-19 poveikis ekonomikai ir pagrindinei Grupės veiklai mažės.

SU PARTNERIAIS IR VEIKLA SUSIJUSIOS RIZIKOS

Vykdydami veiklą ir bendraudami su partneriais ar kitomis trečiosiomis šalimis pabrėžiame savo įsipareigojimus esminiems Žmogaus teises užtikrinantiems principams. Savo veikloje vadovaujamės Grupės Etikos ir elgesio kodeksu, kuriame įtvirtinta ir partnerių siekiamybė laikytis keliamų standartų. Praėjusiais metais, nepaisant pasaulinės pandemijos sutrikdytos įprastos Grupės veiklos, siekėme įvykdyti visus savo įsipareigojimus tiekėjams, partneriams ir kitoms trečiosioms šalims. Visuomet ginčytinus klausimus siekiame spręsti taikiai ir ieškoti visoms šalims tinkamo kompromiso. Grupės gebėjimas prisitaikyti prie kilusių iššūkių patvirtina, kad esame pasiruošę lanksčiai reaguoti į galimas grėsmes, susijusias su trečiosiomis šalimis.

KONKURENCIJOS RIZIKA

Grupė užtikrintai ir toliau išlaiko lyderės poziciją Baltijos šalyse ir šiuo pasiekimu kartu prisiima ir įsipareigojimus, kurie tenka skatinant socialiai atsakingo verslo principus. Nuolat stebime rinką, vartotojų elgesį ir preferencijas, kreipiame dėmesį į jų poreikius ir stengiamės užtikrinti geriausią paslaugų kokybę. Konkurentus vertiname ir kaip sąjungininkus sprendžiant visai rinkai aktualias problemas, padedančias gerinti visuomenės padėtį ar kitus socialinius klausimus. Mes pasisakome už sąžiningą konkurenciją ir esame atviri bendradarbiavimui, kokį leidžia vietos rinkos konkurencijos įstatymai. Siekiame, kad santykiai su konkurentais būtų grindžiami abipusę pagarba.

SU DARBUOTOJAIS SUSIJUSIOS RIZIKOS:

Praėjusiais metais situaciją darbo rinkoje iš esmės keitė pandemijos sąlygoti ekonominių veiklų ribojimai. Nors esminės su darbuotojais susijusios rizikos ilguoju laikotarpiu nepakito, trumpuoju laikotarpiu jų reikšmė sumažėjo ir atsirado naujų reikšmingų aspektų. Ekonominiam augimui sulėtėjus bei augant nedarbui mažėjo darbuotojų kaita Grupėje, tačiau aukščiausio lygio specialistų išlaikymas vis dar buvo aktuali su darbuotojais susijusi rizika. Būtina pažymėti, kad privatus sektorius daug labiau buvo paveiktas blogos epidemiologinės situacijos, todėl viešojo sektoriaus spartesnis darbo užmokesčio augimas veikė kaip išbalansuojantis veiksnys ir kėlė papildomų sunkumų darbo rinkoje.

Pagrindinės su darbuotojais susijusios rizikos ilguoju laikotarpiu:

- darbuotojų paieška ir įdarbinimas;
- sklandus integravimas į darbo procesus;
- darbuotojų išlaikymas, kaitos mažinimas;
- darbuotojų pasitenkinimo didinimas.
- darbuotojų išlaikymas griežto karantino sąlygomis (trumpuoju laikotarpiu).

2020 metus išgyvenome sudėtingomis rinkos sąlygomis, kai daugiau nei 60 dienų buvo iš dalies arba visiškai apribota pagrindinė Grupės veikla – mažmeninė prekyba fizinėse parduotuvėse. Nėgana to papildomų sunkumų kėlė neapibrėžtumas dėl ateities, nes Grupė negalėjo įprastomis aplinkybėmis planuoti savo įprastos veiklos. Nepaisant to visomis išgalėmis stengėmės įvykdyti savo įsipareigojimus darbuotojams. Nors Grupės apyvarta ir darbo dienų skaičius ženkliai sumažėjo lyginant su įprastais metais, Grupė neatleidinėjo darbuotojų bei stengėsi užtikrinti jiems priklausancio darbo užmokesčio mokėjimą. Tais atvejais, kai darbdavys negalėjo suteikti darbo sutartyje sutarto darbo užmokesčio, buvo mažinamas darbo krūvis ar ieškoma kitų sprendimų, atitinkančių darbuotojo ir darbdavio bendrus interesus. Nors Grupės darbuotojų skaičius 2020 metais mažėjo (detaliau apie tai skyriuje „Bendrovės darbuotojai“), pagrindinė to priežastis buvo sumažėjęs naujų darbuotojų įdarbinimas.

Santykius su darbuotojais grindžiame abipuse pagarba ir darbuotoją vertiname kaip lygiavertį partnerį. Ir toliau siekėme stiprinti įmonės bei darbuotojo ryšį bei pasitikėjimą vienas kitu. Geriname darbuotojų informavimo kanalus, kad sudėtingu laikotarpiu užtikrintume savalaikę informaciją bei darbuotojų saugumą.

Praėjusiais metais, nors ir mažesne apimtimi, ir toliau taikėme darbuotojų veiklos vertinimo ir ugdymo sistemą, vykdėme mentorystės programas, skirtas naujiems, patirties rinkoje neturintiems darbuotojams. Skatinome pateikti atgalinį ryšį, kuris užtikrintų dar efektyvesnę darbdavio ir darbuotojo komunikaciją (plačiau apie tai skyriuje „Kompetencijų ugdymas“).

Rizika – neatsiejama verslo dalis. Numatyti ir aprašyti absoliučiai visų galimų rizikų neįmanoma, tačiau kasmet stengiamės, kad būtume pasiruošę galimoms grėsmėms ir įgyvendintume savo įsipareigojimus bei apsaugotume klientų, darbuotojų bei akcininkų lūkesčius. Mūsų tikslas būti pasiruošusiems, kad nenumatytas grėsmės nesutrukdytų vykdyti savo įsipareigojimų ir atsakingo verslo principų.



2.

BENDROVĖS DARBUOTOJAI



Sėkmę kuriame kartu su savo darbuotojais, todėl mums itin svarbi jų gerovė net ir pačiomis sudėtingiausiomis sąlygomis. „Aprangos“ grupė netoleruoja jokių žmogaus teisių pažeidimų, pasisako už visapusiškai lygias teises ir skatina labiausiai pažeidžiamų visuomenės grupių integraciją. Mūsų tikslas sukurti lygias darbo sąlygas ir skaidrią darbo užmokesčio politiką nepaisant tautybės, lyties, rasės, religijos ar politinių įsitikinimų.

Mes gerbiame ir laikomės įstatymų, be išankstinės nuomonės sudarome galimybę dirbti įvairaus amžiaus, išsilavinimo bei patirties asmenims.

Per praėjusius metus „Aprangos“ grupės darbuotojų skaičius mažėjo ir pagrindinė to įtaka buvo sudėtinga epidemiologinė situacija Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje, dėl kurios grupė reikšmingą darbo dienų skaičių negalėjo vykdyti pagrindinės veiklos. Darbuotojų skaičiaus mažėjimą daugiausiai lėmė stipriai sumažėjęs naujų darbuotojų skaičius bei pasibaigę darbo santykiai darbuotojo valia.

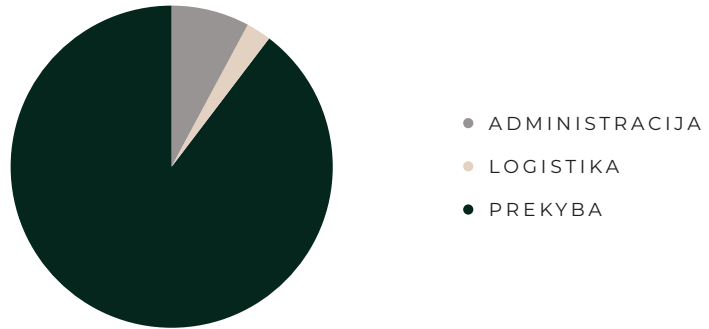
Pažymėtina, kad 2020 metais kai kurie rodikliai, pavyzdžiui, darbuotojų kaitos, yra sunkiai palyginami su 2019 ar ankstesniais metais, nes pernai kilusi pandemija iš esmės pakeitė ir darbo rinką, ir rinkų, kuriose veikiame užimtumo rodiklius. Atsižvelgiant į tai, šiame ir vėlesniuose skyriuose rodikliai yra lyginami tik tais atvejais, kai pandemijos įtaka buvo ribota arba aiškiai apibrėžiama ir neiškreipė Grupės rodiklių. Nes ir tais atvejais, kai palyginimas yra pateikiamas, jis daugiau yra skirtas informuoti apie 2020 metų pandemijos padarinius, o ne apie Grupės veiklos pasikeitimus iš esmės.

Nepaisant reikšmingai į teigiamą pusę pakitusio darbuotojų kaitos rodiklio, didžiąja dalimi tai laikoma vienkartinis su COVID-19 susijusiu efektu, todėl Grupė ir toliau sistemingai investuoja į šio rodiklio gerinimą. Atliekant išeinančių darbuotojų apklausas ir toliau pagrindine priežastimi išliko vienos iš didžiausių darbuotojų grupių (studentų) poreikiai, susiję su įgyjamu profesiniu išsilavinimu ar darbo pagal specialybę pobūdžiu (eliminavus su epidemiologinėmis aplinkybėmis siejamas priežastis).

Po permainingų metų, per kuriuos dalį laiko visiškai neveikė Grupės fizinės parduotuvės, 2020 metų gruodžio 31 d. duomenimis, „Aprangos“ grupėje iš viso dirbo 1 956 darbuotojai Lietuvoje, Latvijoje bei Estijoje. Grupės darbuotojų skaičius mažėjo po nuoseklaus kasmetinio kolektyvo augimo, kuris daugiausiai buvo susijęs su intensyvia Grupės plėtra užimamose rinkose. Lyginant su tuo pačiu laikotarpiu 2019 m. Grupės darbuotojų skaičius sumažėjo 17,4 %. Praėjusiais metais nežymiai mažėjo ir Grupės valdomas prekybos plotas, kuris gruodžio 31 d. duomenimis sudarė 92,6 tūkst. kv. m ir buvo 1,6 % mažesnis nei 2019 metų pabaigoje, atitinkamai tai taip pat turėjo įtakos mažesniai darbuotojų poreikiui.

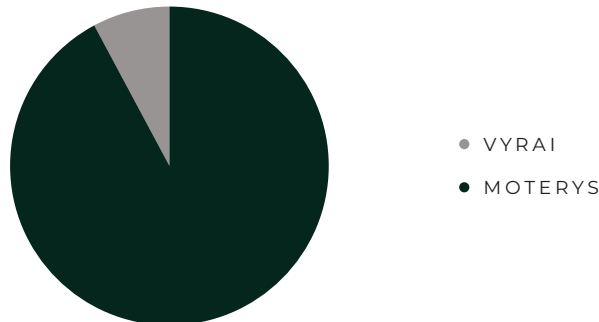
PADALINYS	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS 2020M.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS 2019M.	POKYTIS
ADMINISTRACIJA	178	187	- 9
LOGISTIKA	60	62	- 2
PREKYBA	1 718	2 118	- 400
IŠ VISO	1 956	2 367	- 411

1 pav.
Darbuotojų
pasiskirstymas
pagal padalinius
2020 metais



Praėjusiais metais nežymiai keitėsi Grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį – didžiąją kolektyvo dalį (94%) sudaro moterys, 6 % – vyrai. Santykis išliko panašus kaip ir praėjusiais metais – 92 % moterų ir 8 % vyrų – ir beveik nekinta jau kelerius metus iš eilės. Panašus darbuotojų pasiskirstymo pagal lytį santykis yra ir tarp parduotuvių vadovų. Iš 179 parduotuvių direktorių pareigas eina 16 vyrų ir 162 moterys (viena parduotuvė ataskaitiniu laikotarpiu neturėjo nuolatinio vadovo). Atitinkamai tai sudaro 9 ir 91 % santykį ir atitinka bendrą visų darbuotojų santykį. Administracijos direktorato (pagrindinių skyrių direktoriai ir generalinis direktorius) pasiskirstymas pagal lytį yra artimas pusiausvyrai – keturios moterys ir trys vyrai, vadovybėje pasikeitimų pastaraisiais metais nebuvo, tad ir pasiskirstymas nepakito.

2 pav.
Darbuotojų
pasiskirstymas
pagal lytį 2020 metais



Vidutinis darbuotojų amžius Grupėje didėjo iki 27 metų ir 1 mėnesio, tai yra, lyginant su 2019 m., padidėjo 15 mėnesių. Pagrindinė vidutinio amžiaus augimo priežastis – ženkliai sumažėjęs besimokančių darbuotojų skaičius, tam didžiausią įtaką padarė epidemiologinė situacija. Nesant kontaktinio mokymo galimybėms, sumažėjo didžiuosiuose miestuose, kur yra dauguma Grupės parduotuvių, besimokančių jaunų žmonių. Dalis jų grįžo ar laikinai persikėlė į kitus miestus, tai pakeitė tiek darbo rinką apskritai, tiek Grupės darbuotojų sudėtį.

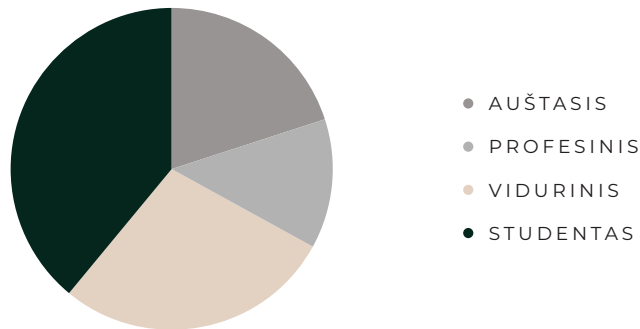
Kaip ir anksčiau, didžiąją dalį Grupės darbuotojų sudaro „Aprangos“ grupės parduotuvėse dirbantys pardavėjai-konsultantai, vizualistai ir pardavėjai-ekspertai – 75 %.

Grupėje pernai buvo tęsiamos nemokamo skiepavimo nuo gripo bei regėjimo tikrinimo programos. Iš viso skiepavimo programa pasinaudojo beveik 300 darbuotojų, o regėjimą pasitikrino 70 darbuotojų. Siekiant užtikrinti darbuotojų gerovę ir palankias darbo sąlygas periodiškai atliekame profesinės rizikos vertinimą bei organizuojame streso valdymo bei sveikatingumo seminarus.

2020 metų gruodžio 31 d. darbuotojų skaičius Grupėje pagal išsilavinimą:

IŠSILAVINIMAS	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS GRUPĖJE 2020 M.	DARBUOTOJŲ SKAIČIUS GRUPĖJE 2019 M.	POKYTIS
AUKŠTASIS	427	462	-7,5 %
PROFESINIS	271	314	-13,5 %
VIDURINIS	440	673	-34,5 %
STUDENTAS	818	918	-11 %
IŠ VISO	1 956	2 367	-17 %

3 pav.
Darbuotojų skaičius
pagal išsilavinimą
2020 metais



Darbuotojų sveikata ir gerovė visuomet mums buvo pagrindinis prioritetas. Greta to keliame sau uždavinį pasirūpinti darbuotojų emocine sveikata ir palankiomis darbo sąlygomis. Pernai, kaip ir anksčiau, buvo organizuojami mokymai, kurių metu daugiau patirties turintys kolegos dalijosi savo žiniomis. Daug dėmesio skyrėme COVID-19 prevencijai, darbuotojų saugumo mokymams bei jų informavimui apie situaciją Grupėje. Sukūrėme informavimo platformą vidiniame tinkle, kurioje reguliariai dalijomės priimtais sprendimais, bei faktine situacija įmonėje.

Mūsų Grupėje dirba daug skirtingų žmonių, kuriuos vienija aistra madai, todėl mūsų tikslas kurti tokią organizaciją, kurioje visi jaustųsi gerai. Turėdami tam tinkamas sąlygas, siekiame darbuotojams pasiūlyti galimybę pasirinkti darbo laiką ir darbo krūvį. Esant darbuotojo pageidavimui ir Grupės galimybėms (laisvų darbo vietų), visuomet atsižvelgiame į jo poreikius, jei prireikia keisti darbo vietą.

Prekybos tinkle turime galimybę pasiūlyti skirtingus darbo grafikus prekybos darbuotojams, kurie jiems leidžia efektyviausiai išnaudoti savo laiką. Darbo grafikai derinami tarpusavyje ir leidžia priklausomai nuo poreikio: daugiau dirbti darbo dienomis arba atvirkščiai – rinktis didesnę krūvį vakarais ar savaitgaliais.

Visuomet siekiame, kad visi darbuotojai turėtų lygias galimybes susiderinti darbo grafikus, kurie atitiktų jų asmeninius ar šeimos poreikius, dieninėmis studijomis ar profesiniu mokymų. Savo darbuotojų įvairovę laikome savo stiprybe ir pabrėžiame, kad esame skirtingi, bet vieningi.

Administracijos darbuotojams ir toliau buvo suteikiama galimybė, suderinus su tiesioginiu vadovu, individualiai pasirinkti darbo pradžios ir atitinkamai pabaigos laiką. Atsižvelgiant į epidemiologinę situaciją praėjusiais metais skirtingu metu administracija dirbo įprastu, kombinuotu arba nuotoliniu būdu. Tiek kombinuotas, tiek nuotolinis darbas padėjo užtikrinti darbuotojų saugumą, mažinti kontaktų skaičių ir prisidėti prie epidemiologinės situacijos šalyje suvaldymo. Grupė investavo į darbo priemones reikalingas nuotolinio darbo galimybėms suteikti.

Nepaisant praėjusių metų sukrėtimų darbo rinkoje ir situacijos neapibrėžtumo, džiaugiamės, kad mums ir toliau pavyksta išlaikyti itin aukštą išugdytų parduotuvių vadovų rodiklį. Remiantis jau kelerius metus iš eilės išsilaikančia statistika, net 95 % parduotuvių vadovų savo karjerą pradėjo nuo pardavėjo konsultanto ar panašios pozicijos. Dar labiau džiugina ir tai, kad neretai parduotuvių vadovai savo karjerą vėliau tęsia įmonės administracijoje.

Grupė skatina ilgalaikius horizontalius ir vertikalius darbuotojų karjeros siekius bei deda pastangas talentų ugdymui. Mūsų veiklos specifika lemia, kad neretai esame pirmuoju darbdaviu savo profesinę karjerą dar tik pradedantiems jauniems asmenims, todėl itin atsakingai žiūrime į mokymo procesą.

Praėjusiais metais darbuotojų kaitos rodiklis keitėsi iš esmės. Lyginti jį su ankstesniais metais nėra tikslinga, kadangi neįmanoma eliminuoti COVID-19 įtakos šio rodiklio pasikeitimams. Vertinant apskritai, darbuotojų kaita Grupėje ženkliai mažėjo ir tai pastebima visose šalyse. Kaip jau minėta anksčiau, dėl karantino ribojimų ir mažesnio naujai į darbą priimtų darbuotojų skaičiaus bendras darbuotojų skaičius Grupėje mažėjo visose šalyse. Lyginant Lietuvos, Latvijos ir Estijos rodiklius, galima pažymėti, kad praėjusiais metais darbuotojų kaitos rodiklis tarp šalių beveik susilygino, nors ankstesniais laikotarpiais buvo fiksuojami gana ženkliūs skirtumai. Didžiausias rodiklio pokytis fiksuojamas Estijoje.

2020 metais bendra Grupės darbuotojų kaita siekė 63 %:

ŠALIS	DARBUOTOJŲ KAITA 2020 M.	DARBUOTOJŲ KAITA 2019 M.	POKYTIS
LIETUVA	65%	85 %	- 23 %
LATVIJA	61 %	109 %	- 44 %
ESTIJA	61 %	175 %	- 65 %
GRUPĖS	63%	105%	- 40 %

Praėjusiais metais tęsėsi tendencija, kad darbuotojų kaita parduotuvėse buvo didesnė nei administracijoje ar logistikoje. Vertinant vien parduotuvių sektoriaus rodiklį, jis buvo kiek aukštesnis už vidutinį Grupėje ir sudarė 70 %. Administracijos darbuotojų kaitos rodiklis mažėjo ir sudarė 17 %, logistikos – taip pat 17 %.

Pagrindiniai veiksniai turėję įtakos darbuotojų kaitos rodikliui buvo išoriniai ir susiję su darbo rinkos situacija, kurią labiausiai lėmė epidemiologinės aplinkybės ir karantino ribojimai. Dalis darbuotojų pasirinko karjerą tęsti kitose veiklose, kai Grupės veikla buvo apribota ir įmonė negalėjo suteikti viso darbo sutartyje sutarto darbo krūvio. Vis dėlto nepaisant ilgo neveikimo laikotarpio (daugiau nei 60 dienų per 2020 metus) įmonė taikydama prastovos ar dalinės prastovos skelbimą bei valstybės garantuojamą pagalbą dirbantiesiems siekė išlaikyti visas darbo vietas.

Prekybos tinklo plėtra praėjusiais metais darbuotojų skaičiui ar kaitai didesnės įtakos neturėjo. Pažymima, kad kaitos rodiklyje yra įtraukti ir darbuotojai, kurie praėjusiais metais keitė pozicijas vertikaliame ar horizontaliame lygmenyje, tai yra pasirinko kitą, parankesnę darbo vietą arba palypėjo karjeros laiptais.

Visais atvejais, kai darbuotojas pasirinko nebetęsti karjeros Grupėje prašėme suteikti atgalinį ryšį ir įvertinti savo patirtį „Aprangos“ grupėje. Remiantis gautais atsakymais, priėmėme sprendimus, kuriais siekiame gerinti darbo sąlygas esamiems darbuotojams. Pažymėtina, kad dažniausia priežastimi sprendimui keisti darbo vietą ir toliau išliko „poreikis keisti darbą siejant jį įgytu išsilavinimu ar profesija“.

PADALINYS	DARBUOTOJŲ KAITA 2020 METAIS	DARBUOTOJŲ KAITA 2019 METAIS
ADMINISTRACIJA	17 %	26 %
LOGISTIKA	17 %	13 %
PREKYBA	70 %	115 %



ADMINISTRACIJA



LOGISTIKA



PREKYBA

2020

17 %

17 %

70 %

2019

26 %

13 %

115 %

4 pav. Darbuotojų kaita pagal padalinius 2020 metais

Atsiradus naujų darbuotojų poreikiui, pirmenybė teikiama esamiems darbuotojams ir tokiu būdu skatinamas darbuotojų augimas įmonės viduje. Mūsų tikslas pastebėti talentingus jaunos darbuotojus ir suteikti jiems galimybę tobulėti Grupėje. Jei įmonės viduje neatsiranda kandidatų, kurie atitiktų keliamus reikalavimus, darbuotojų ieškoma už įmonės ribų.



Savo mokymų ir darbuotojų kompetencijų ugdymo patirtį praėjusiais metais papildėme nuotolinio mokymo galimybėmis. Įvertinę epidemiologinius reikalavimus bei atsižvelgdami į darbuotojų saugumą pritaikėme mokymo programas, kad jas kuo efektyviau būtų galima organizuoti nuotoliniu būdu. Vertinant apskritai, mokymų intensyvumas ir bendras poreikis praėjusiais metais mažėjo. Pagrindinė to priežastis – mažesnis naujų darbuotojų skaičius, kuriems reikalingas pasiruošimas ir įvedimas į darbo rinką. Nepaisant to, mūsų filosofijoje nuolatinis darbuotojų ugdymas ir tobulėjimas išliko kertiniu principu. Todėl tęsėme mentorystės programą, kuria padėjome naujiems darbuotojams lengviau ir greičiau įsitraukti į kolektyvą.

Darbuotojų kompetencijų ugdymas mums padeda mažinti Grupės darbuotojų kaitos rodiklius bei kurti draugiškesnę ir jaukesnę atmosferą darbo vietoje. Darbuotojai taip pat vertina mokymų naudą ir apklausose tai išskiria kaip vieną labiausiai pageidaujamų veiklų.

2020 metais įmonių grupėje vyko 61 skirtingi mokymai darbuotojams (103 sesijomis mažiau nei 2019 metais). Iš viso mokymai apėmė 15 skirtingų temų, o vidutinis mokymų įvertinimas, surinktas apklausų būdu, siekė 4,8 balo galimų penkių (2019 metais – 4,7 balo).

Kaip ir pernai buvo rengiama daugiau integruotų mokymų, apimančių kelias skirtingas temas.



61 MOKYMAI



15 TEMŲ



**4,8/5 VIDUTINIS
ĮVERTINIMAS**

5 pav. Darbuotojų mokymai 2020 metais

Buvo tęsiama ir „Aprangos“ grupės „Mokymų akademijos“ veikla, tačiau COVID-19 situacija sutrikdė mokymų planą ir nepavyko surengti visų suplanuotų sesijų.

Talentų mokymai ir atranka į „Pasimatuok karjerą“ taip pat buvo pradėta, tačiau procesas užtruko dėl tos pačios priežasties ir buvo sujungta su kitų metų programa. Džiugina tik tai, kad pirmajame etape paskelbus apie atranką buvo susilaukta didelio darbuotojų susidomėjimo, kas rodo, kad daug neseniai karjerą pradėjusių darbuotojų nori sieti savo ateitį su darbu Grupėje.



2020

51 IŠBANDĖ
JĖGAS

43 NAUJI
TALENTAI

NĖRA
DUOMENŲ

2019

167 IŠBANDĖ
JĖGAS

97 NAUJI
TALENTAI

40 % PAKILO
KARJEROS
LAIPTAIS

Dėl epidemiologinės situacijos praėjusiais metais neįvyko projektas „Apranga ambasadoriai“ – tikimės, kad projektas bus tęsiamas, kai tam bus palankios sąlygos. Su iššūkiais susidūrė ir iniciatyva, kuria siekiame suteikti galimybę darbuotojų vaikams, sulaukusiems 17 metų, išbandyti jėgas „Aprangos“ grupėje ir tokiu būdu lengviau apsispręsti dėl tolimesnio karjeros pasirinkimo. Vis dėlto esame tikri, kad ateityje iniciatyva sėkmingai veiks ir savo darbuotojų vaikams galėsime pasiūlyti lanksčias darbo valandas ir neįkainojamas pirmąsias pamokas susipažįstant su darbu mažmeninės prekybos srityje.

„Aprangos“ grupė supranta šeimos svarbą visuomenės gerovei, todėl siekiant skatinti į darbo rinką grįžti mamas ar tėčius po vaikų auginimo atostogų, stengiamasi jiems pasiūlyti lanksčias darbo sąlygas, kurios suteikia galimybę derinti mažylio auginimą su darbu.



Darbo sauga visuomet buvo ir yra prioritetinga sritis mūsų kasdienėje veikloje. Visi darbuotojai susipažįsta su reikalavimais ir taisyklėmis bei įsipareigoja jų laikytis. Darbuotojai reguliariai apmokami, o taisyklės ir mokomoji medžiaga yra nuolat peržiūrima bei atnaujinama. Visi darbuotojai turi teisę į saugią darbo aplinką bei pareigą užtikrinti saugią aplinką sau, kolegoms bei klientams.

Darbuotojų sveikata bei saugumas pastaraisiais metais tapo dar reikšmingesnė sritis, atsižvelgiant į epidemiologinius reikalavimus. Visose šalyse, kuriose veikiamė griežtai laikomės vyriausybės nustatytų mažmeninės prekybos ir darbo privačiame sektoriuje taisyklių bei rekomendacijų. Darbuotojams ir klientams užtikriname visas būtinas higienos ir saugumo priemones.

Reaguojant į COVID-19 situaciją parengėme ir taikėme vidinį prekybos vietų bei administracijos taisyklių sąvadą, kuriame numatėme dar daugiau papildomų saugiklių nei reikalaujama teisės aktuose, kad užtikrintume visų saugumą. Šios taisyklės buvo nuolat peržiūrimos ir atnaujinamos reaguojant į besikeičiančias aplinkybes, naujus reikalavimus ar įdiegtas papildomas saugumo priemones.

Grupė savo darbuotojų sveikatą ir saugumą visuomet įvardijo kaip vieną pagrindinių prioritetų, todėl šioje srityje nedarėme jokių kompromisų. Ypatingą dėmesį skyrėme darbuotojų informavimui bei bendrosios informacijos teikimui, siekėme, kad metu, kai buvo didžiausias neužtikrintumas dėl pandemijos plitimo ir saugumo situacijos, darbuotojai turėtų patikimą informacijos šaltinį bei galimybę gauti papildomas informacijos, susijusias su jų darbu ar kitais klausimais.

Ir toliau skatinome darbuotojų sveikatinimo kultūrą bei ligų prevencijos programas nemokamai skiepydami darbuotojus nuo sezoninių peršalimo ligų ar pasiūlydami nemokamą regos tikrinimą. Reaguojant į COVID-19 situacijos valdymą, Grupė ėmėsi darbuotojų testavimo visais atvejais, kai tam buvo sudaromos galimybės bei investavo į darbuotojų testavimą privačiai, kai kildavo toks poreikis.

Nors per praėjusius metus Grupėje buvo fiksuojama darbuotojų susirgimų COVID-19, nebuvo fiksuotas nei vienas židinytis ar viruso plitimas, kai nuo to paties asmens užsikrečia du ar daugiau asmenų darbo vietoje. Visais atvejais į susirgimus buvo reaguojama griežtai pagal numatytą protokolą, siekiant apsugoti darbuotojus ir klientus.

2020 metais Grupėje nebuvo fiksuotų nelaimingų atsitikimų darbo vietoje. Itin džiugina, kad mums pavyko išvengti net ir nežymių darbo saugos pažeidimų. Darbo saugos reikalavimų nesilaikymui taikome nulines tolerancijos politiką. Mūsų tikslas, kad visi darbuotojai jaustųsi saugiai.

3.

ANTIROPUPCINĒ VEIKLA



Praėjusius metus pasitikome su vis dar nauju Etikos ir elgesio kodeksu, kuris yra privalomas visiems Grupės darbuotojams. Taip pat tobulinome vidines tvarką dėl Informacijos apie pažeidimus pateikimo, kuria siekiame, kad darbuotojai turėtų užtikrintus saugius kanalus pateikti reikšmingą informaciją, padedančia užkardyti galimus pažeidimus. Pažymėtina, kad pasitvirtinusių pranešimų per praėjusius metus nebuvo gauta.

Grupė ir toliau viešai ir atvirai įsipareigoja visomis išgalėmis ir priemonėmis laikytis visų įstatymų ir teisės normų, elgtis etiškai tiek įmonės viduje, tiek su trečiosiomis šalimis. Mūsų tikslas visomis priemonėmis sumažinti bet kokią žalą, kuri galėtų kilti dėl susijusių asmenų tyčinio ar netyčinio veikimo.

„Aprangos“ grupė pernai vykdė korupcijos prevencijos mokymus ir atitikties (angl. Compliance) mokymus. Specializuoti atitikties mokymai skirti aukščiausio lygio ir skyrių vadovams, kuriose buvo aptarti naujausi įstatymų reikalavimai bei instruktuojama apie atsakingą elgesį susidūrus su bet kokios formos korupcijos apraiškomis.

Mes pasisakome už skaidrų ir etišką verslą ir keliame sau tikslą užkirsti kelią bet kokios galimos korupcijos ar prielaidų jai atsiradimui mūsų veikloje.

Grupė griežtai pasisako prieš bet kokios formos korupcijos apraiškas ir kyšininkavimą, aktyvų ar pasyvų, įskaitant žadėjimą, siūlymą arba atsiskaitymą mokėjimu arba dovana tarpininkui, verslo partneriui, valdininkui, politinei partijai ar kitai trečiajai šaliai, siekiant papirkti gavėją, tiekėją, kad šis netinkamai vykdytų funkcijas, pareigas ar sprendimus, ir atvirkščiai. Grupė pasisako ir už sąžiningą ir skaidrų ir tiesioginį bendravimą su valstybės institucijomis.

Įmonės viduje yra skatinama sąžininga verslo politika ir skaidrus bendravimas su klientais, tiekėjais, rangovais, subrangovais ir kitomis trečiosiomis šalimis. Įmonėje vykdant prekių pirkimus visada vadovaujamosi „keturių akių“ principu ir taip užkertamas kelias bet kokioms nesąžiningų veiksmų apraiškoms.

Korupcijos riziką įmonės viduje taip pat sumažina veikiantys kompleksiniai vidaus kontrolės mechanizmai, prevenciniai mokymai darbuotojams, kurie skirti galimiems korupcijos rizikos veiksniams nustatyti. Įmonė nuolat vykdo vidinę veiklos kontrolę, tobulina veiklos procesus.

2020 metais buvo užfiksuoti keturi atvejai (2019 metais – vienas atvejis), susiję su materialinių vertybių apsauga. Visais atvejais buvo taikomas nulinės tolerancijos principas. Atvejų, susijusių su bet kokios kitos formos korupcija ar kyšininkavimu neužfiksuota.

4.

ASMENS DUOMENŲ APSAUGA IR PRIVATUMAS



Asmens duomenų svarba ir jų apsauga įgyja vis didesnę reikšmę pasaulyje, kuriame vis didesnė dalis paslaugų teikiama skaitmeniniu būdu. Siekdami apsaugoti savo klientų privatumą ir užtikrinti jų teisėtus lūkesčius, kruopščiai laikomės Europos Sąjungos Bendrojo asmens duomenų apsaugos reglamento (BDAR). Instruktuojame darbuotojus, atsakingus už šių duomenų tvarkymą, kaip atsakingai ir saugiai naudoti klientų mums patikėtą informaciją.

Personalo ir informacinių technologijų skyrių specialistai, vadovaudamiesi griežtomis procedūromis, itin atsakingai prižiūri ir tvarko asmens duomenis, susijusius su tiksliniu marketingu ir kitomis mažmeninėje prekyboje bei internetinėje prekyboje pasitelkiamomis funkcijomis.

Asmens duomenų apsauga yra įtvirtinta ir mūsų Etikos ir elgesio kodekse, kuris taikomas ne tik darbuotojams, bet ir susijusioms šalims, taip dar labiau sustiprinant saugumą.

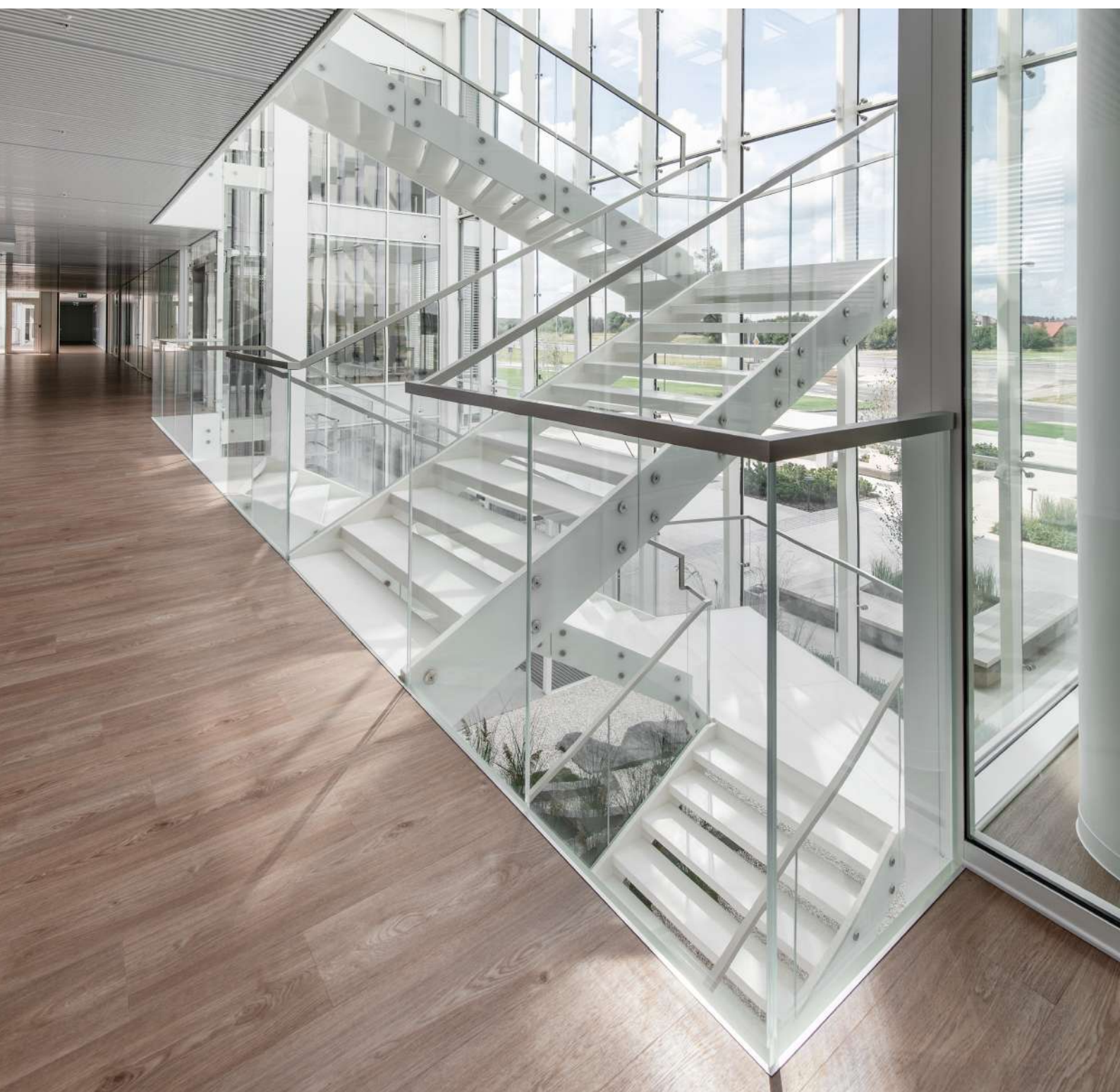
Grupėje veikia Asmens duomenų apsaugos pareigūnas, kuris ne tik užtikrina taisyklių laikymąsi, bet ir informuoja darbuotojus apie svarbiausių teisės aktų pasikeitimus ar prevencinius veiksmus, esant grėsmėms, susijusioms su asmens duomenimis.

2020 metais, incidentų, susijusių su asmens duomenų apsauga ar asmens privatumo pažeidimais užfiksuota nebuvo.

Klientai pasitiki mumis, todėl mes gerbiame jų privatumą ir atsakingai saugome mums patikėtą informaciją.

5.

SUKURTA VERTĒ AKCININKAMS



Įmonės valdyba per praėjusius metus nesikeitė ir atsakingai veikdama užtikrino, kad Grupės veikloje būtų paisoma visų akcininkų interesų bei taikomi geros valdysenos principai. Savo veikloje vadovaujamės geriausia pasauline praktika ir griežtai sekame Nasdaq Baltijos kapitalo rinkos taisykles.

Pasisakome už atvirą ir sąžiningą bendravimą su akcininkais bei lygiateisiškumą teikiant informaciją rinkai. 2020 metais siekėme išlaikyti gerąją praktiką ir nepaisant pandemijos rinkai teikti kaip įmanoma daugiau informacijos apie Grupės veiklą ir veiklos rodiklius. Siekėme būti pavyzdžiu, kaip Grupė, atskleisdama informaciją, gali būti pavyzdžiu ir formuoti gerąją verslo praktiką.

2020 metais APB „Apranga“, atsižvelgdama į situacijos neapibrėžtumą, priėmė sprendimą dividendų nemokėti ir pelną palikti nepaskirstytą. Toks sprendimas priimtas pirmą kartą po 2008-2009 metų ekonominės krizės.

APB „Apranga“ kontrolinis akcijų paketas priklauso investiciniam holdingui „MG Baltic Investment“. Bendrovės akcininkai, kurie kontroliuoja daugiau nei 5% balsų akcininkų susirinkime:

AKCININKAS	BALSŲ DALIS, %
UAB „MG BALTIC INVESTMENT“	62,3
UAB „MINVISTA“	12,1
SWEDBANK AS (ESTONIA) CLIENTS	5,9

6.

SUKURTA VERTÈ VISUOMENEI



Grupė yra apsibrėžusi paramos teikimo gaires ir jomis vadovaujasi skiriant paramą kiekvienais metais. Nuolat bendradarbiaujame ir bendraujame su įvairiomis nevyriausybinėmis organizacijomis bei ieškome būdų prisidėti prie jų veiklos, kai tai atitinka Grupės socialinės atsakomybės politikos kryptį.

Su didele atsakomybe prisiimame įsipareigojimus elgtis taip, kad mūsų veikla kurtų pridėtinę vertę visuomenei ir visiems jos nariams. Esame mus supančios aplinkos dalis, todėl taip pat nuosekliai dirbame, kad mažintume savo veiklos ekologinį pėdsaką. Reaguojame į kylančias problemas ir ieškome efektyvių sprendimų, kurie kuria lygesnę ir saugesnę visuomenę dabarties ir ateities kartoms.

GRUPĖS PAGRINDINĖS SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS KRYPTYS:

- jaunosios kartos edukacija;
- pagalba socialiai pažeidžiamoms visuomenės grupėms;
- kultūrinės veiklos skatinimas;
- sportas ir aktyvi gyvensena.

2020 metais Grupė bendradarbiaudama su pasauliniu mados lyderiu „Inditex“ bei vietos nevyriausybinėmis organizacijomis pradėjo įgyvendinti naudotos tekstilės surinkimo projektą „Take Back Project“, kuriuo ne tik siekia prisidėti prie gamtos išteklių tausojimo, bet ir paremti labiausiai visuomenės pažeidžiamas grupes. Kiekvienoje šalyje buvo pasirinktas vietos partneris iš nevyriausybinių sektoriaus, kuriam atitenka visa iš surinktų drabužių perdirbimo ar pardavimo gaunama nauda.

Projektas įgyvendinamas palaipsniui parduotuvėse įrengiant naudotos tekstilės surinkimo punktus, iš kurių surinkti drabužiai, avalynė ar kita tekstilė perduodama nevyriausybinėms organizacijoms. Išsikeltas tikslas, kad nei vienas surinktas drabužis neatsidurtų sąvartynuose. Surinkti drabužiai gali būti perdirbami, perkuriami, parduodami antriniam panaudojimui arba atiduodami labdarai. Projektas tik pradėtas įgyvendinti, todėl dar neturime rezultatų, kiek tekstilės pavyko surinkti. Dedame daug vilčių, kad šia iniciatyva prisidėsime prie gamtos išteklių išsaugojimo, nevyriausybinių sektoriaus augimo bei labiausiai pažeidžiamų visuomenės grupių apsaugos.

Grupė ir toliau nuosekliai skyrė paramą sporto populiarinimo ir sveikatinimo veiklai. Praėjusiais metais buvo tęsiamas sėkmingas bendradarbiavimas su Lietuvos krepšinio lyga, kuri yra pagrindinė šalies lyga ir kurioje profesionalo karjerą pradeda daugelis Lietuvos krepšinio žvaigždžių.



Grupė ir toliau bendradarbiauja su „Žalgirio“ krepšinio klubu ir remia vieną iš žinomiausių Europos klubų. Palaikome „Žalgirio“ komandą Eurolygos kovose ir suteikiame jiems neprikaištingą išvykų rungtynių aprangą. Drauge su Kauno „Žalgirio“ organizacija dalyvaujame ir kitose socialinės atskirties mažinimo programose, palaikome jų ir Eurolygos „One Team“ iniciatyvą, kurios metu krepšininkai dalyvauja renginiuose skirtuose skatinti sportuoti intelekto sutrikimų turinčius žmones.

Grupė taip pat kasmet bendradarbiauja su įvairiomis kultūros puoselėjimo iniciatyvomis, prisideda prie meno, knygų ir vadovėlių leidybos projektų, skiria paramą socialiai pažeidžiamoms visuomenės grupėms. Be kita ko, Grupė skiria labdarą atskiriems asmenims, vaikų namams ir organizacijoms.

Ir toliau buvo tęsiamas bendradarbiavimas su Vilniaus dizaino kolegija, kurios studentams neatlygintinai perduodame prekybai netinkamus gaminius, kad studentai galėtų juos panaudoti savo kūrybinėje veikloje. Iš šio bendradarbiavimo ne tik gimta nauji mados kūrėjai bei jų gaminiai, tačiau taip pat mažinamas ir ekologinis pėdsakas atsakingai perdirbant prekybai netinkamus gaminius.



Skatindami vietinius kūrėjus taip pat bendradarbiaujame su Baltijos šalių kūrėjais, o dalies jų gaminius galima įsigyti Grupės prekybos tinkle. Klientai parduotuvėse gali įsigyti „2Ru2Ra“, Agnės Gilytės sukurtų drabužių, Sandros Straukaitės kurtų daugkartinių veido kaukių bei „Izzybag“ dovanų pakavimo maišelių.

2020 m. Grupė bendradarbiavo ir skyrė paramą mados kūrėjų kalve tapusiam tarptautiniam „Mados infekcijos“ renginiui. Šis renginys reikšmingas ne tik mados pasaulyje, nes kasmet kreipia dėmesį į socialiai jautrias temas ir akcentuoja skirtingas socialines problemas. Mums džiugu turėti tokius partnerius, kurie patys skiria daug dėmesio savo socialinei atsakomybei ir siekia prisidėti prie geresnės ateities kūrimo.

Kilus pandemijai taip pat nelikome nuošalyje ir vieni pirmųjų Lietuvoje suteikėme paramą gyvybiškai svarbiai medicinos įranga. Parama buvo suteikta Vilniaus miesto savivaldybės administracijai, už kurią buvo įsigyta plaučių ventiliacijos aparatūra. Netrukus ji jau buvo gydymo įstaigoje ir galėjo būti panaudota gelbstint gyvybės, gydant nukentėjusius nuo COVID-19.

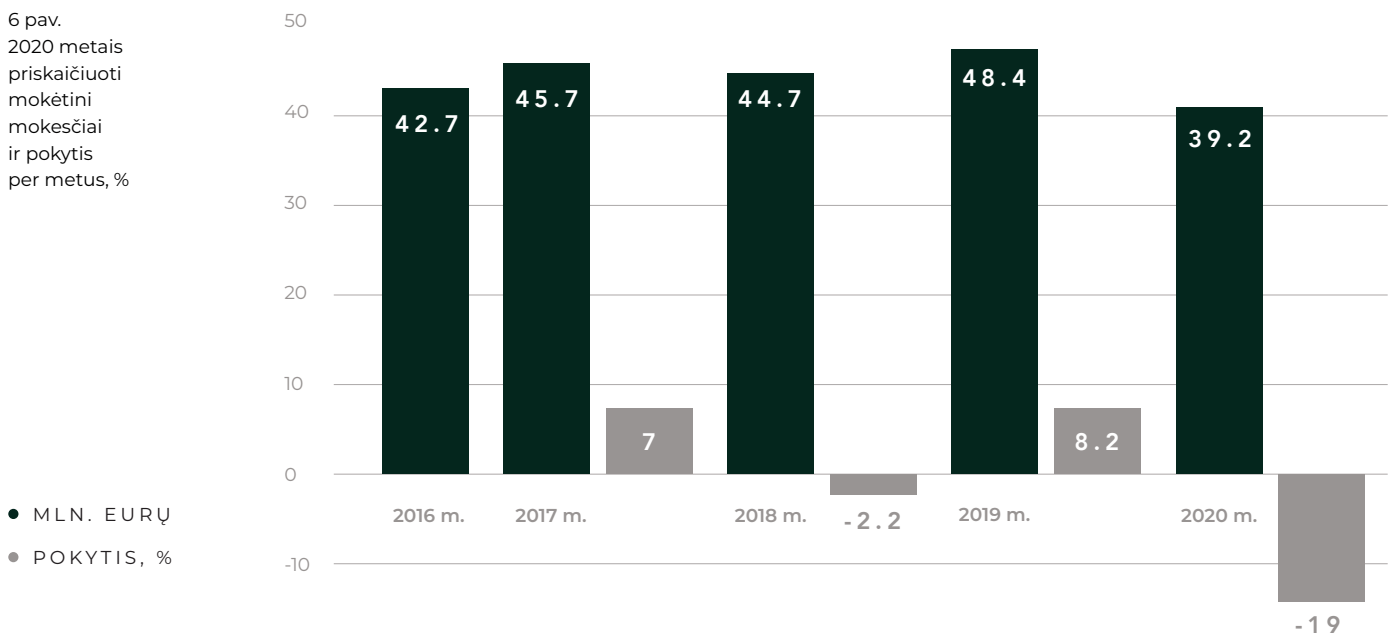
2017 metais „Aprangos“ bendrovė paramai skyrė 27 646 eurus. 2018 m. paramai iš viso buvo skirta 26 141 euras. 2019 metais paramai skyrėme 84 890 eurų, praėjusiais metais iš viso paramai buvo skirta 75 030 eurų. Tai 11 % mažiau nei 2019 metais.

Per 2020 metus Grupės priskaičiuoti į biudžetą mokėtini mokesčiai sudarė 39,2 mln. eurų ir buvo 19 % mažesni nei 2019 metais, kai sudarė 48,4 mln. eurų. Pagrindinė sumažėjusių priskaičiuotų mokėtinų mokesčių priežastis – mažesnė Grupės apyvartą, kurią sąlygojo karantino ribojimai ir dalį laiko visiškai arba iš dalies uždarytos fizinės parduotuvės.

Praėjusiais metais darbuotojų darbo užmokesčio fondas reikšmingai nesikeitė, atsižvelgiant į vidutinį mokamą atlyginimą.

PRISKAIČIUOTI MOKĖTINI MOKESČIAI

6 pav.
2020 metais
priskaičiuoti
mokėtini
mokesčiai
ir pokytis
per metus, %



7.

APLINKOSAUGA



„Aprangos“ grupė atsakingai žiūri į savo veiklos įtaką aplinkai, veikia socialiai atsakingai ir laikosi visų galiojančių teisės aktų.

Savo veikloje Grupė pabrėžia aukštų aplinkosaugos standartų laikymąsi ir siekį mažinti savo ekologinį pėdsaką. Tvarių sprendimų integracija taikoma visuose veiklos etapuose – ne tik siekiame, kad mūsų biuras ir parduotuvės naudotų kuo mažiau išteklių, tačiau taip pat rūpinamės savo anglies dvideginio emisija ir stengiamės ją sumažinti. Veikdami trijose šalyse atsakingai planuojame pervežimus ir maršrutus, kad sumažintume kilometrų skaičių, o logistikos partnerius renkames atsižvelgdami ir į jų požiūrį į ekologiją.

Naujas drabužių surinkimo projektas taip pat skirtas sumažinti atliekų kiekį, kurį sukuria darbužių mados verslas ir vieną dieną pasiekti, kad joks kiekis tekstilės neatsidurtų sąvartynuose.

GAMTOS IŠTEKLIAI

7.1

Įrengiant naujas ar rekonstruojant parduotuves naudojame tik pažangiausias technologijas, atitinkančias geriausių praktikų aplinkosaugos standartus. Jų laikomės ne tik pasirinkdami prekybos plotų įrangą, bet ir įrengimo proceso metu. Visose parduotuvėse naudojamos taupiosios LED lempučių, pasižyminčios ne tik ilgesniu tarnavimo laiku, bet sunaudojančios mažiau elektros energijos. Administracijos pastate erdvės suskirstytos segmentais, kad apšvietimas būtų naudojamas kuo efektyviau ir veiktų tik tose zonose, kur yra darbuotojų.

Įrengiant naujas ar atnaujinant jau veikiančias parduotuves siekiama naudoti tik saugius klientams, darbuotojams bei aplinkai sprendimus, diegti prekybos inovacijas, kurios prisidėtų prie energijos kaštų taupymo, ieškoti moderniausių prekybos ir architektūros sprendimų.

2020 metų Grupės bendros elektros energijos sąnaudos reikšmingai mažėjo, tačiau daugiausiai tai sąlygojo dalies arba visų parduotuvių priverstinis uždarymas dėl epidemiologinės situacijos. Atsižvelgiant į tai nėra tikslinga lyginti šio rodiklio su 2019 m. elektros energijos suvartojimu.

Kasmet investuojame į vis modernesnes technologijas, mažinančias gamtinių išteklių suvartojimą ir siekiame prisidėti prie jų tausoimo. Vystydami Grupės parduotuvių tinklą atsižvelgiame ne tik į technologinius sprendimus, tačiau šviečiame personalą apie taupymo naudą bei svarbą.

Visų parduotuvių naudojamos elektros energijos kilmė užtikrinama žaliosios elektros energijos sertifikatu. Elektros energijos tiekėjus renkames atsižvelgdami į tai, kaip tausojami gamtos ištekliai gaminant energiją.

Atnaujinant parduotuves siekiame vadovautis principu, kad nepaisant priimtų sprendimų, privalome diegti tokias technologijas, kurios sumažintų išteklių suvartojimą arba jo nepadidintų.

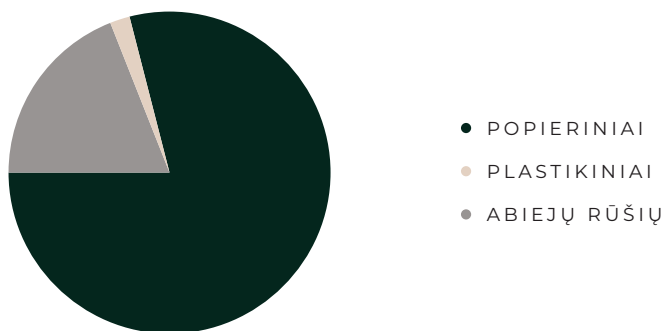
Praėjusiais metais pasiekėme, kad daugiau nei 90 % parduotuvių naudotų tik popierinius maišelius ir dar daugiau prekybos vietų atsisakė plastikinių maišelių. Mūsų tikslas – eliminuoti plastiką visais atvejais, kai naudojami vienkartiniai maišeliai.

Pernai 17 parduotuvių visiškai atsisakė plastikinių maišelių ir šiuo metu grupėje 91 % parduotuvių naudoja tik popierinius maišelius. Plastikiniai maišeliai naudojami vos keturiose parduotuvėse ir tai sudaro 2 % Grupės prekybos tinklo.

Grupėje naudojamas plastikas yra tiksliai apskaitomas ir keliame sau tikslą, kad absoliutus jo kiekis mūsų Grupės veikloje pasiektų nulį kilogramų per metus.

	PARDUOTUVIŲ SKAIČIUS 2020 M.	PARDUOTUVIŲ SKAIČIUS 2019 M.	POKYTIS	PARDUOTUVIŲ DALIS GRUPĖJE 2020 M.
POPIERINIAI	162	145	+17	91 %
PLASTIKINIAI	4	4	0	2 %
ABIEJŲ RŪŠIŲ	13	37	-24	7 %
VISO	179	186		100 %

7 pav.
Maišelių pasiskirstymas parduotuvėse 2020 metais



8.

INFORMACIJA DĖL PASTABŲ ATASKAITAI



Socialinės atsakomybės ataskaitoje yra pateikiama Grupės nefinansinė informacija suinteresuotoms šalims. Atskaita yra rengiama kartą per metus ir pateikiama kartu su metiniais veiklos rezultatais. Atskaita yra skelbiama viešai įmonės tinklalapyje lietuvių ir anglų kalbomis. Atskaita parengta vadovaujantis Lietuvos respublikos įmonių grupių konsoliduotos finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimais ir Europos Komisijos rekomendacijomis dėl nefinansinių ataskaitų teikimo. Pastabas ir paklausimus dėl ataskaitos galima pateikti el. paštu marketingas@aprange.lt. Pastabų dėl 2019 metų socialinės atsakomybės ataskaitos nebuvo gauta.

APRANGA
G R O U P