

OP Företagsbanken Abp:s  
bolagsstyrningsrapport  
2025





# Innehåll

<b>Bestämmelser som tillämpas</b>	2	<b>Löner och ersättningar</b>	17
Inledning	2	Styrelsens arvoden och övriga förmåner	17
Koden för bolagsstyrning och avvikelser från rekommendationerna	2	Verkställande direktörens lön och övriga förmåner	17
<b>OP Pohjolas och OP Företagsbankens struktur</b>	3	Principer för ersättningar till verkställande direktören och den övriga företagsledningen	17
<b>OP Pohjolas ansvarsfulla verksamhet och interna</b>	4	Resultatlönesystemet	17
<b>OP Företagsbankens förvaltningsstruktur</b>	5	Personalfonden	19
<b>Bolagsstämman</b>	6	Verkställande direktörens inkomster	19
<b>Styrelsen</b>	7	<b>Insiderövervakning samt insiderregistrens och insiderförteckningarnas offentlighet</b>	20
Val och sammansättning av styrelsen	7	<b>Principer för närståendetransaktioner</b>	21
Styrelsens uppgifter	8	<b>Informationsgivningspolicy</b>	22
<b>Verkställande direktören och den verkställande</b>	9		
Verkställande direktören	9		
Verkställande ledningen	9		
Ledningsgruppens sammansättning	9		
<b>Intern och extern kontroll</b>	11		
Intern kontroll	11		
Compliance	12		
Riskhantering	12		
Internrevision	13		
Extern kontroll	13		
<b>Finansiell rapporteringsprocess</b>	15		



# Bestämmelser som tillämpas

## Inledning

OP Företagsbanken Abp (nedan OP Företagsbanken) har med beaktande av verksamhetens art, omfattning och komplexitet en heltäckande och rätt dimensionerad bolagsstyrning som säkerställer att kreditinstitutet leds effektivt och enligt försiktiga affärsprinciper samt att styrelsen effektivt kan övervaka ledningen av företaget.

OP Företagsbankens bolagsstyrningsrapport (Corporate Governance Statement) har upprättats i enlighet med kreditinstitutslagen, värdepappersmarknadslagen, riktlinjer från EU:s tillsynsmyndigheter (EBA, ESMA) och i tillämpliga delar i enlighet med Finsk kod för bolagsstyrning 2025 som publicerats av Värdepappersmarknadsföreningen. Närmare information om tillämpningen av koden för bolagsstyrning i OP Företagsbanken finns i avsnittet "Koden för bolagsstyrning och avvikelser från rekommendationerna". Dessutom har det i den här rapporten i enlighet med kreditinstitutslagen och i tillämpliga delar av koden för bolagsstyrning getts en förklaring om företagets ersättningar 2025.

Företagets styrelse behandlade den här bolagsstyrningsrapporten 29.1.2026. Företagets revisor PricewaterhouseCoopers Ab har kontrollerat att företaget har lämnat rapporten och att rapportens beskrivning av huvuddragen i systemen för intern kontroll och riskhantering i anslutning till den finansiella rapporteringsprocessen stämmer överens med bokslutet. Bolagsstyrningsrapporten ges ut separat från verksamhetsberättelsen.

Den här bolagsstyrningsrapporten samt OP Företagsbankens bokslut, styrelsens verksamhetsberättelse och revisionsberättelsen finns på webbplatsen [www.op.fi](http://www.op.fi) - [Om OP Pohjola - Medier - Rapporter och publikationer - OP Företagsbankens rapporter](#).

Aktuell information om de centrala delområden i förvaltningen som behandlas i rapporten finns på OP Pohjolas webbsidor för skuldinvesterarrelationer [www.op.fi](http://www.op.fi) - [Om OP Pohjola - Skuldinvestera](#).

OP Företagsbankens verksamhet baserar sig på lagstiftningen i Finland och de bestämmelser som avgetts på basis av den. OP Företagsbanken iakttar utöver den finska aktiebolagslagen de författningar som gäller värdepappersemittenter och företag i finansbranschen, OP Företagsbankens bolagsordning samt anvisningar från OP Pohjolas centralinstitut, det vill säga OP Andelslag. I den internationella verksamheten iakttas också

den lokala lagstiftningen i tillämpliga delar. Finsk kod för bolagsstyrning 2025 finns på Värdepappersmarknadsföreningen rf:s webbplats [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

## Koden för bolagsstyrning och avvikelser från rekommendationerna

År 2025 följde OP Företagsbanken den finska koden för bolagsstyrning på frivillig basis till den del den är tillämplig på ett dotterföretag och kreditinstitut som i sin helhet ägs av en aktör i finansbranschen. OP Företagsbankens ägarstruktur är den centrala grunden för avvikelser från rekommendationerna i koden för bolagsstyrning.

## Avvikelser från rekommendationerna i koden för bolagsstyrning och motiveringar för avvikelserna

Rekommendation	Avvikelser	Motiveringar
1, 2, 3, 4, 10 och 22	Ingen bolagsstämma hålls, utan aktieägaren fattar ett enhälligt beslut i enlighet med 5 kap. 1 § i aktiebolagslagen. Ingen kallelse sänds och stämmohandlingarna publiceras inte heller på webbplatsen op.fi.	OP Andelslag är den enda aktieägaren i OP Företagsbanken.
	Alla ledamöter i styrelsen är beroende av företaget och/eller dess aktieägare OP Andelslag.	
	Ersättningspolicyn behandlas inte vid bolagsstämman.	
Rapporteringskrav	OP Företagsbanken följer kraven om rapportering i koden för bolagsstyrning till den del koden lämpar sig för helägda dotterföretag och kreditinstitut.	Avvikelse gällande uppgifter som inte finns att få för OP Företagsbanken eller vilkas presentation med beaktande av OP Företagsbankens bolagsform inte är relevanta. Motiveringarna för avvikelserna från rekommendationerna i koden för bolagsstyrning anges närmare ovan



# OP Pohjolas struktur

OP Företagsbanken är en integrerad del av OP Pohjola. OP Pohjola är en kooperativ finansgrupp som grundats 1902. OP Pohjola består 31.12.2025 av 54 medlemsandelsbanker (93) och centralinstitutet OP Andelslag jämte dotterföretag och närstående företag.

OP Andelslag (OP Pohjolas centralinstitut) och dess medlemskreditinstitut, såsom OP Företagsbanken och medlemsandelsbankerna samt sådana kreditinstitut, finansiella institut och tjänsteföretag av vilkas röster de ovan nämnda företagen tillsammans innehar över hälften, bildar sammanslutningen av inlåningsbanker.

Till OP Andelslagskoncernen hör koncernens moderföretag OP Andelslag samt företag som moderföretaget eller dess dotterföretag äger i sin helhet eller innehar en majoritetsandel i. OP Företagsbanken hör till OP Andelslagskoncernen och är ett helägt dotterföretag till OP Andelslag.

OP Företagsbanken fungerar som centralt finansiellt institut för OP Pohjolas andelsbanker. OP Företagsbanken har filialer i Estland, Lettland och Litauen.

Sammanslutningsstrukturen innebär en lagstadgad betalningsskyldighet för centralinstitutet och solidariskt ansvar mellan medlemskreditinstitutet. Centralinstitutet är skyldigt att stödja ett medlemskreditinstitut för att förhindra att det försätts i likvidation och svara för medlemskreditinstitutets skulder som inte kan betalas av medlemskreditinstitutet. Ett medlemskreditinstitut är för sin del skyldigt att till centralinstitutet betala sin andel av det belopp som centralinstitutet har betalat till ett annat medlemskreditinstitut som en stödåtgärd eller till ett annat medlemskreditinstituts borgenär för en skuld som förfallit till betalning. Om centralinstitutet är insolvent har medlemskreditinstitutet dessutom en obegränsad tillskottsplikt för centralinstitutets skulder.

Läs mer om OP Pohjolas struktur i OP Pohjolas Bolagsstyrningsrapport 2025 i avsnittet "OP Pohjolas struktur".



# OP Pohjolas ansvarsfulla verksamhet och interna styrning

För OP Pohjola har fastställts följande värderingar som styr verksamheten och stöder dess grunduppgift: människonärhet, ansvarskänsla och framgång tillsammans. OP Pohjolas värderingar samt principerna för hållbarhet och intern styrning styr också OP Företagsbankens verksamhet.

Hållbarhet är en integrerad del av OP Pohjolas affärsverksamhet och strategi. Grunden för hållbarhetsarbetet utgörs av prioritetsområdena i OP Pohjolas hållbarhetsprogram: klimat och miljö, människor och samhälle samt god bolagsstyrning. Hållbarhetsprogrammet finns på OP Pohjolas webbplats på adressen [www.op.fi/op-gruppen/ansvarskansla/ansvarskanslan-utgar-fran-ops-grunduppgift-och-varden](http://www.op.fi/op-gruppen/ansvarskansla/ansvarskanslan-utgar-fran-ops-grunduppgift-och-varden).

Hållbarhetsprogrammet har uppdaterats 2025, och det uppdaterade hållbarhetsprogrammet har trätt i kraft vid början av 2026.

OP Pohjola rapporterar sin hållbarhet i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) under EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD).

OP Andelslags styrelse, och förvaltningsråd till den del det gäller mångfalden i förvaltningen, har fastställt principerna för intern styrning för hela OP Pohjola. Principerna gäller i tillämpliga delar alla OP Pohjolas företag som dessutom vid behov kan upprätta egna anvisningar som preciserar OP Pohjolas anvisningar.



# OP Företagsbankens förvaltningsstruktur

I OP Företagsbanken utövas beslutanderätten vid bolagsstämman av företagets enda aktieägare OP Andelslag. Bolagsstämman väljer bland annat styrelse och revisorer. I stället för att hålla bolagsstämma kan aktieägaren skriftligt besluta om ärenden som ankommer på bolagsstämman.

Företagets styrelse ansvarar för den strategiska ledningen av företaget. För den verkställande ledningen av företaget ansvarar företagets verkställande direktör som väljs av styrelsen.



# Bolagsstämman

Ordinarie bolagsstämma ska hållas årligen på en dag som styrelsen bestämmer inom sex månader från räkenskapsperiodens slut. Vid stämman behandlas de ärenden som enligt bolagsordningen hör till den ordinarie bolagsstämman och eventuella andra ärenden som nämnts separat i stämmokallelsen.

OP Företagsbankens enda aktieägare OP Andelslag behandlade med ett skriftligt aktieägarbeslut 13.3.2025 de ärenden som i enlighet med bolagsordningen ankommer på bolagsstämman och fastställde bokslutet för 2024, beviljade styrelseledamöterna och verkställande direktören ansvarsfrihet och beslöt att i utdelning för räkenskapsperioden 2024 betalas 0,35 euro per aktie, dvs. totalt 112 000 000,00 euro, samt valde bolagets styrelseledamöter och revisor.



# Styrelsen

## Val och sammansättning av styrelsen

OP Företagsbankens bolagsstämma väljer styrelseledamöterna och moderföretaget OP Andelslag bereder förslagen om val till bolagsstämman. Styrelsen består av minst fyra och högst sju ledamöter. Mandattiden för styrelseledamöterna börjar när den bolagsstämma som beslutat om valet avslutas och upphör när följande ordinarie bolagsstämma efter valet avslutas.

Av ledamöterna i styrelser för kreditinstitut krävs enligt kreditinstitutslagen och myndigheternas bestämmelser samt OP Pohjolas interna anvisningar tillförlitlighet, kompetens och lämplighet ("fit & proper"). Fit & proper-bedömningen av styrelseledamöterna genomförs regelbundet.

Inom OP Pohjola planeras förvaltningsorganens sammansättning på lång sikt. För att arbetet ska vara effektivt måste det finnas tillräckligt med mångsidig expertis, kompetens och erfarenhet i förvaltningsorganen.

Läs mer om principerna för förvaltningsorganens mångfald i OP Pohjolas bolagsstyrningsrapport 2025 i avsnittet "Mångfald i förvaltningen".

## Styrelsens sammansättning och sammanträden 2025

### **Timo Ritakallio, f. 1962**

Styrelseordförande

Bergsråd, OP Pohjolas chefsdirektör, OP Andelslags verkställande direktör  
Teknologie doktor, juris magister, MBA

### **Olli Lehtilä, f. 1962**

Verkställande direktör, Nylands Andelsbank

Agronomie- och forstmagister, eMBA

### **Petteri Rinne, f. 1967**

Verkställande direktör, Åbonejdens Andelsbank (från 1.1.2026 Egentliga Finlands Andelsbank)

Ekonomie magister, eMBA

### **Mika Kivimäki, f. 1969 (styrelseledamot från 13.3.2025)**

Verkställande direktör, Hämeen Osuuspankki

Ekonomie magister, eMBA

### **Mikko Timonen, f. 1975**

Ekonomi- och finansdirektör, OP Pohjola

Ekonomie magister

### **Hannakaisa Länsisalmi, f. 1970**

Direktör, Personal, kultur och kommunikation, OP Pohjola

Psykologie doktor

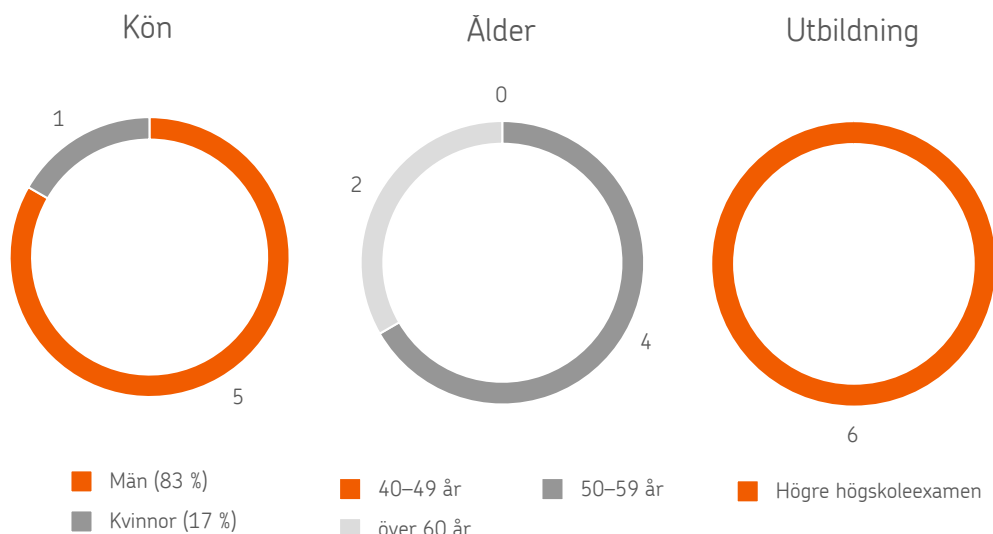
### **Mikko Vepsäläinen, f. 1976 (styrelseledamot fram till 13.3.2025)**

Verkställande direktör, Pohjois-Savon Osuuspankki

Juris kandidat, eMBA



## Styrelsens mångfald



År 2025 bestod styrelsen av sex (6) ledamöter, av vilka fem (5) var män och en (1) var kvinna.

Styrelseledamöternas personuppgifter, centrala arbetserfarenhet och centrala förtroendeuppdrag kan läsas på engelska på OP Pohjolas webbsidor för skuldinvestorare på adressen [www.op.fi](http://www.op.fi) - Om OP Pohjola - Skuldinvestorare - Corporate Governance (OP Corporate Bank plc) - Board Members.

Styrelsen sammanträdde 11 gånger 2025. Ledamöternas deltagandeprocent vid sammanträdena 2025 var 96,9.

Alla ledamöter i företagets styrelse är beroende av företaget och/eller dess aktieägare (OP Andelslag).

## Styrelsens uppgifter

Styrelsen ansvarar för att företagets förvaltning och verksamhet är ändamålsenligt organiserad. I sitt arbete ska styrelsen beakta OP Pohjolas strategiska linjer samt övriga riktlinjer, principer och anvisningar från centralinstitutets förvaltningsråd, styrelse och chefdirektören i ärenden där centralinstitutet är skyldigt eller har rätt att dra upp riktlinjer och som gäller hela koncernen.

OP Företagsbankens styrelse har som uppgift att svara för att företagets förvaltning och verksamhet är ändamålsenligt organiserad. Styrelsen svarar dessutom för att tillsynen över företagets bokföring och medelsförvaltning är ordnad på ett behörigt sätt. Styrelsen behandlar frågor som med tanke på arten och omfattningen av företagets verksamhet är av stor betydelse och principiellt viktiga samt ovanliga.

Styrelsen och verkställande direktören ska leda företaget och koncernen yrkesmässigt samt enligt sunda och försiktiga affärsprinciper och principerna för intern styrning.

Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning om styrelsens uppgifter och mötesrutiner. Styrelsen utför sitt uppdrag bland annat genom att:

- efter att ha hört centralinstitutets styrelse utse och entlediga företagets verkställande direktör och ställföreträdaren för verkställande direktören
- besluta om företagets affärsstrategi och övervaka att den förverkligas
- besluta om betydande organisationsförändringar
- besluta om betydande investeringar
- besluta om andra ärenden som är betydande för affärsverksamheten såsom betydande förändringar i produkturvalet eller prissättningsprinciperna
- besluta om ersättningar till företagets ledning och personal i enlighet med principerna på gruppnivå
- godkänna årsplanen och målen samt övervaka att de genomförs
- anteckna för kännedom de anvisningar som centralinstitutet meddelat i enlighet med 17 § i lagen om en sammanslutning av inlåningsbanker och fastställa övriga anvisningar som centralinstitutet meddelat samt godkänna nödvändiga kompletterande rörelsesegments- och företagsspecifika anvisningar
- utnämna presidiet för OP Företagsbankens finansieringsledning
- besluta om betydande utläggningar
- följa upp och bedöma företagets interna kontroll och internrevision samt effekten av riskhanteringssystemet och höra företagets complianceansvariga, chef för internrevisionen och revisorn minst en gång per år
- följa upp och bedöma företagets finansiella rapporteringssystem
- behandla och godkänna bokslutet, upprätta verksamhetsberättelsen och ge förslag till utdelning och
- ansvara för övriga uppgifter som ankommer på styrelsen enligt lagstiftningen eller myndigheternas föreskrifter.



# Verkställande direktören och den verkställande ledningen

## Verkställande direktören

Styrelsen utser bolagets verkställande direktör. Centralinstitutets styrelse utövar ur koncernens moderföretags synvinkel bolagsstyrning vid valen av verkställande direktörer.

Direktören för OP Pohjolas affärsområde Företagsbank, teknologie licentiat Katja Keitaanniemi, har varit verkställande direktör för företaget sedan 6.8.2018. Direktören för affärsområdet Kassaflöden och driftskapital, juris kandidat, VH, MBA Jari Jaulimo har varit ställföreträdare för verkställande direktören från och med 1.8.2020.

Verkställande direktören handhar företagets löpande förvaltning i enlighet med styrelsens anvisningar och föreskrifter samt ser till att bokföringen handhas enligt lagen och att medelsförvaltningen är ordnad på ett betryggande sätt. Till verkställande direktörens uppgifter hör att leda och övervaka företagets affärsverksamhet samt att svara för utvecklingen och koordineringen av företagets funktioner.

Verkställande direktörens personuppgifter, centrala arbetserfarenhet samt centrala förtroendeuppdrag kan läsas på OP Pohjolas webbsidor för skuldinvestorare på adressen [www.op.fi](http://www.op.fi) - [Om OP Pohjola - Skuldinvestorare - Corporate Governance \(OP Corporate Bank plc\) - President and CEO](#). Information om ersättningarna till verkställande direktören finns nedan i avsnittet "[Löner och ersättningar](#)".

## Verkställande ledningen

Ledningsgruppen har som uppgift att svara för den övergripande styrningen av företaget så att de resultatmål och andra affärsmässiga mål som satts upp för det uppnås genom att iakttä OP Pohjolas strategi och verksamhetsprinciper och att företagets riskposition motsvarar de godkända riktlinjerna för risktagning. Ledningsgruppen ska stödja verkställande direktören i det operativa verkställandet av strategin, i att uppnå resultat och andra separat avtalade mål samt i att säkerställa produkternas och tjänsternas konkurrenskraft.

För att genomföra sin uppgift behandlar ledningsgruppen bland annat målen och prioriteringarna, omvärlden och konkurrensmiljön, beslutsbefogenheterna, strategin, riktlinjerna för affärsverksamheten, årsplanerna samt de kvartalsvisa affärsplanerna och -

översikterna, utvecklings- och investeringsplanerna, resultaten och riskpositionen, utvecklingen av organisationens personal och ledning, riskhanteringen, rapporterna av Compliance och Internrevisionen samt regleringsöversikterna, den interna kontrollens och riskhanterings funktion samt betydande ärenden som läggs fram för OP Andelslags direktion och dess kommittéer samt för företagets styrelse.

## Ledningsgruppens sammansättning

### **Katja Keitaanniemi, f. 1973, ordförande**

Verkställande direktör  
Teknologie licentiat

### **Jarkko Nikkanen f. 1974**

Direktör, Finansieringsarrangemang  
Ekonomie magister

### **Janne Holkko, f. 1977**

Head of Credits/Direktör för kreditförvaltning  
Ekonomie magister

### **Jari Jaulimo, f. 1962**

Direktör, Kassaflöden och driftskapital  
Juris kandidat, VH, MBA

### **Antti Karhu, f. 1984**

Direktör, Teknik och data  
Ekonomie magister

### **Veli Pekka Petro, f. 1964**

Head of Markets/Direktör för Markets-funktionen  
Ekonomie magister

### **Elina Erkkilä, f. 1983**

ESG- och hållbarhetsdirektör  
Ekonomie magister



**Jarmo Tiihonen, f. 1963**

Direktör, Storkunder och Baltikum

Diplomingenjör

Förutom de ovanstående inkluderar ledningsgruppen som bestående expertledamöter de representanter som verkställande direktören utsett från kompetenscentren Ekonomi, HR, Riskhantering, Juridiska ärenden och Kommunikation.

Ledningsgruppen består av åtta (8) ledamöter, av vilka två (2) är kvinnor och sex (6) är män. Verkställande direktören är kvinna och verkställande direktörens ställföreträdare är man.



# Intern och extern kontroll

## Intern kontroll

Intern kontroll är ledningens och den övriga personalens kontinuerliga verksamhet som syftar till att ge en rimlig säkerhet om att de mål nås som gäller verksamheter, rapportering och kravenlighet. Den består av i förväg styrande och i efterhand säkerställande uppgifter och funktioner, som har som mål att säkerställa verksamhetens tillförlitlighet och effektivitet samt att anvisningar och reglering följs. Dessa åtgärder riktas mot all verksamhet, även tjänster som lagts ut på entreprenad.

OP Andelslags styrelse godkänner principerna för intern kontroll, som följs i alla företag som hör till OP Pohjola.

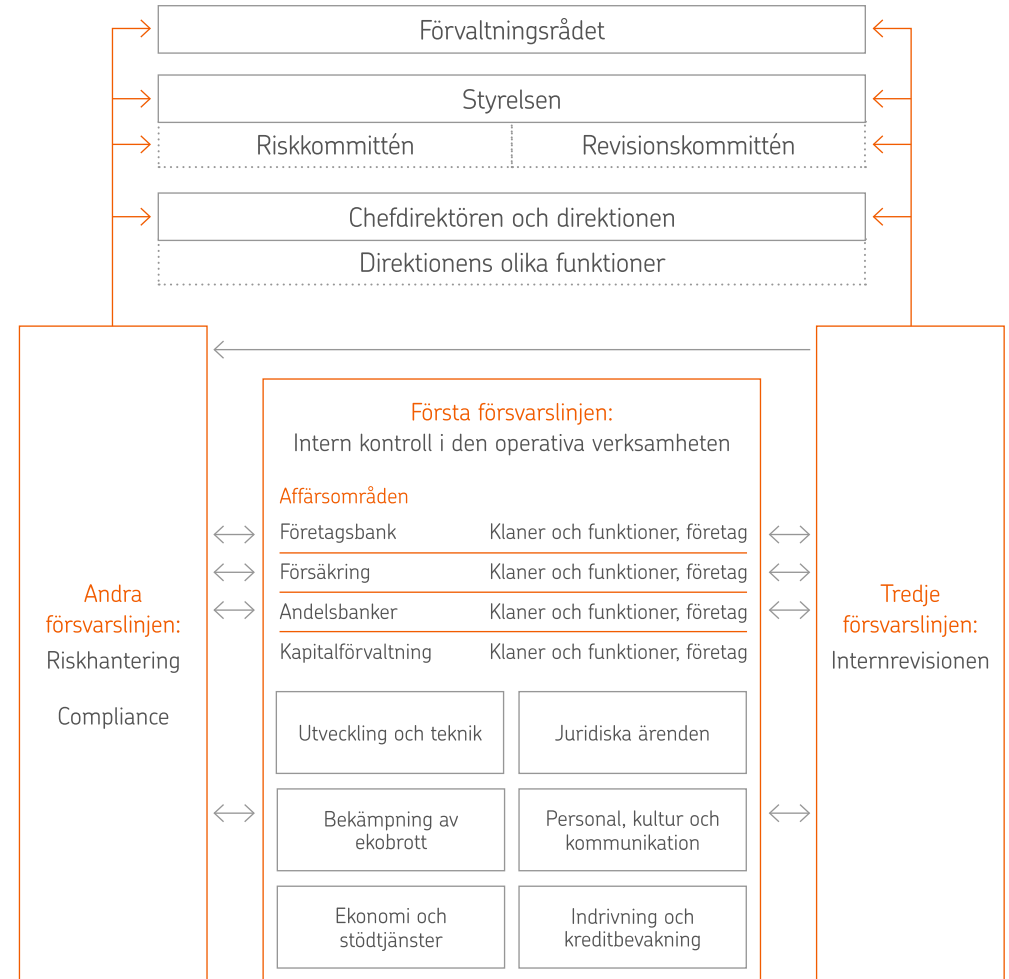
Rollerna och ansvarsområdena i anslutning till intern kontroll och riskhantering är indelade i tre försvarslinjer. Den första försvarslinjen, affärsrörelsen och kompetenscentren, är riskägare och således ansvariga för att det fastställda ramverket för riskhantering – risklimiter och måttlig riskvillighet – samt principerna för intern kontroll följs. Den första försvarslinjen ansvarar även för rapportering till den andra försvarslinjen i enlighet med dessa anvisningar.

De affärsberoende funktionerna i den andra försvarslinjen ansvarar för att ramverket för riskhantering och intern kontroll upprätthålls och för uppföljningen av att tillhörande policyer och rutiner genomförs. Funktionerna övervakar även att riskhanteringen och den interna kontrollen i den första försvarslinjen genomförs effektivt och i enlighet med regleringen.

De affärsberoende riskhanterings- och compliancefunktionerna i OP Pohjolas företag organiseras i enlighet med riktlinjer från OP Andelslags styrelse samt mer detaljerade anvisningar från Riskhantering och Compliance.

Den tredje försvarslinjens, det vill säga Internrevisionens revisionsansvarsområde omfattar OP Pohjolas första och andra försvarslinje, och dess ansvar och rapporteringsförfaranden beskrivs i verksamhetsprinciper som har godkänts av OP Andelslags styrelse.

## Försvarslinjerna





Varje försvarslinje ansvarar för att organisera den interna kontrollen inom sin verksamhet, för att den interna kontrollen är tillräcklig och för att den genomförs.

I centralinstitutets förvaltning har i synnerhet styrelsens revisionskommitté en viktig roll i att säkerställa att den interna kontrollen fungerar och att verksamheten är förenlig med föreskrifterna. Till revisionskommittén rapporteras regelbundet observationer från den interna kontrollen samt hur de rekommendationer som getts till affärsrörelsen och genomföringen av rekommendationerna framskrider.

I OP Pohjolas företag har respektive styrelse till uppgift att se till att den interna kontrollen är ordnad på ett ändamålsenligt sätt och att den beaktar de principer för intern kontroll som gäller hela OP Pohjola samt de anvisningar från centralinstitutet som kompletterar dem.

Den interna kontrollen kompletteras av att de anställda i OP Pohjolas företag via en oberoende kanal kan rapportera misstankar om överträdelser av bestämmelser och föreskrifter (whistleblowing). Visselblåsarkanalerna är även tillgängliga för aktörer utanför OP Pohjola.

## Compliance

Hantering av compliance-risken utgör en del av intern kontroll och intern styrning. Den utgör en integrerad del av ledningen av affärsverksamheten och företagskulturen. Compliancerisken ansluter sig till så gott som all verksamhet och ansvaret för hanteringen av den ligger hos affärsrörelsen. För OP Företagsbanken har utnämnts en ansvarig compliance officer, som är en del av OP Pohjolas Compliancefunktion. Den ansvariga compliance officeren rapporterar till företagets styrelse och stöds av utsedda compliance officers, som tillsammans med centralinstitutets compliance officers biträder den högsta och verkställande ledningen samt affärsrörelsen med att hantera risker i anslutning till regelefterlevnaden, övervakar att reglerna efterlevs och bidrar till att utveckla den interna kontrollen.

Compliance säkerställer regelefterlevnaden och implementeringen i regel genom att utföra kontroller, bedöma compliancerisken och hanteringsmetodernas tillräcklighet samt genom att säkerställa beredskapsläget inför kommande regeländringar. Compliance rapporterar regelbundet om riskläget och sina observationer till OP Företagsbankens styrelse och OP Pohjolas complianceorganisation. Verksamheten rapporteras även till OP

Andelslags direktions samt till styrelsens riskkommitté som en del av rapporteringen på OP Pohjola-nivå.

Compliancefunktionen upprättar årligen en verksamhets- och tillsynsplan som fastställs av OP Företagsbankens styrelse. Styrelsen behandlar och företaget följer även OP Pohjolas principer och anvisningar för complianceverksamheten.

## Riskhantering

OP Företagsbankens oberoende riskhanteringsfunktion är organisatoriskt en del av OP Pohjolas centraliserade riskhanteringsfunktion.

I sin riskhanteringsprocess väljer OP Pohjola först vilka risker man är beredd att ta i den strategi-enliga affärsverksamheten, och därefter identifierar, bedömer, mäter, hanterar och följer man upp riskerna genom riskhanteringsförfaranden. Riskhanteringsprocessen har som mål att säkerställa att OP Pohjolas dagliga operativa processer fungerar högklassigt ur kundernas synvinkel och att de samtidigt är internt kostnadseffektiva och driftsäkra. Ytterligare mål är att resultatet och riskerna är i balans samt att kapitalen och likviditeten är tillräckliga i förhållande till riskerna.

OP Andelslags styrelse fastställer genom anvisningen Principerna för riskhantering vid OP Pohjola (Risk Appetite Framework) de riskhanteringsförfaranden som ska säkerställa att risktagningen håller sig inom de gränser som anges i anvisningen Principerna för risktagning vid OP Pohjola (Risk Appetite Statement).

OP Pohjolas affärsberoende riskhanteringsfunktion leds av en Chief Risk Officer som utsetts av OP Andelslags styrelse och som rapporterar till OP Andelslags styrelse och styrelsens riskkommitté. Riskhanteringsfunktionen bistår den högsta ledningen vid beredningen av riskhanteringsprinciper och policyer, stöder affärsrörelserna i genomförandet av dem och övervakar att affärsverksamheten är förenlig med högsta ledningens principer, policyer och limiter.

Riskhanteringsfunktionens organisationsstruktur förnyades 2025. Genom ändringen stärks förmågan att övervaka, rapportera och analysera den helhet som utgörs av OP Pohjolas intjäningslogiker ännu effektivare än tidigare. Samtidigt preciserades ansvaren inom riskhanteringsfunktionens interna processer, vilket stärker funktionens beredskap att verka i enlighet med OP Pohjolas data- och teknikstrategier.



## Internrevision

OP Företagsbankens moderföretag OP Andelslags, dvs. OP Pohjolas Internrevision, svarar för internrevisionen. Internrevisionen är oberoende och objektiv analys-, säkrings- och konsulteringsverksamhet som ska ge OP Pohjola mervärde och förbättra dess verksamhet. Internrevisionen leds av revisionsdirektören som utnämns av OP Andelslags styrelse.

Revisionskommittén vid OP Andelslags styrelse fastställer internrevisionens verksamhetsplan och OP Företagsbankens styrelse den del av verksamhetsplanen som gäller företaget. Internrevisionen rapporterar om sina observationer och rekommendationer samt verkställandet av rekommendationerna till OP Företagsbankens styrelse, ledningen för inspektionsobjektet, OP Andelslags direktion och styrelsens revisionskommitté.

Internrevisionen iakttar i sin verksamhet internrevisionens verksamhetsprinciper (Internal Charter), som fastställts av styrelsen, samt de internationella branschstandarderna för internrevision (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing), som fastställts av IIA (Institute of Internal Auditors). Den externa kvalitetsbedömningen av verksamheten sker med fem års mellanrum.

OP Företagsbankens styrelse har fastställt Internrevisionens verksamhetsplan 2025. Utöver direkt revision av företaget har internrevision utförts indirekt som en del av revisionen av OP Pohjolas centraliserade funktioner. Revisionerna har prioriterats och riktats riskbaserat så att OP Pohjolas strategiska mål, reglerings- och myndighetskraven samt Internrevisionens prioriteringsområden har beaktats.

## Extern kontroll

### Revision

OP Företagsbankens bolagsstämma väljer till revisor en av Patent- och registerstyrelsen godkänd revisionsammanslutning. Revisorns mandattid utgörs av den räkenskapsperiod som löper vid valet och revisorns uppdrag upphör när den första ordinarie bolagsstämman efter valet avslutas.

Revisionskommittén vid OP Företagsbankens moderföretag OP Andelslags styrelse begär med cirka sju års mellanrum in anbud av revisionsammanslutningar, och revisionskommittén lägger med stöd av detta fram ett förslag till val av revisor för styrelsen. Den senaste revisorsupphandlingen gjordes 2022. Styrelsen lägger fram

förslaget om val av revisor för andelsstämman. Revisionskommittén vid OP Andelslags styrelse utvärderar årligen kvaliteten på revisorns verksamhet och sidotjänster samt oberoendet hos revisionsammanslutningens revisorer samt en utredning av sidotjänsterna.

Till revisorns uppgifter hör att granska företagets bokföring, bokslut och förvaltning. Dessutom ger revisorn övriga utlåtanden med stöd av de specialbestämmelser som gäller branschen.

Företagets revisor 2025 var revisionsammanslutningen PricewaterhouseCoopers Ab. Till huvudansvarig revisor har PricewaterhouseCoopers Ab utsett CGR Lauri Kallaskari. PricewaterhouseCoopers Ab har fungerat som revisor för företaget sedan 2024 och CGR Lauri Kallaskari har varit huvudansvarig revisor sedan 2024.

OP Företagsbanken har anlitat PricewaterhouseCoopers Ab:s övriga tjänster främst för comfort letters för låneprogrammen.

Arvodena till PricewaterhouseCoopers Ab för 2025 var 305 800 euro för revision, 35 514 euro för sådana uppdrag som avses i 1 kap. 1 § 1 mom. 2 punkten i revisionslagen och 52 500 euro för övriga tjänster. Revisionsarvodena för 2024 uppgick till 250 000 miljoner euro och arvodena för övriga tjänster till 74 000 euro. I siffrorna ingår inte mervärdesskatt.

### Centralinstitutets tillsyn

OP Företagsbanken ingår i den lagstadgade sammanslutningen av inlåningsbanker. Sammanslutningen består av centralinstitutet OP Andelslag och dess medlemskreditinstitut samt de finansiella institut och tjänsteföretag av vilkas röster de ovan nämnda företagen tillsammans innehar över hälften. Centralinstitutet OP Andelslag styr sammanslutningens verksamhet och ger för trygghet av medlemsföretagens likviditet och kapitaltäckning företagen som hör till sammanslutningen anvisningar om kvalitativa krav och riskhantering, intern styrning och intern kontroll. Centralinstitutet kan dessutom för medlemskreditinstituten fastställa allmänna principer för verksamhet som är av betydelse för sammanslutningen.

OP Andelslag övervakar medlemskreditinstitutet OP Företagsbankens verksamhet i enlighet med lagen om en sammanslutning av inlåningsbanker. Företaget beaktar i sin verksamhet den strategi på OP Pohjola-nivå som OP Andelslags förvaltningsråd har fastställt och de anvisningar och föreskrifter som OP Andelslag har gett medlemsbankerna



om riskhantering och annan verksamhet. OP Företagsbanken rapporterar på ett separat överenskommet sätt till OP Andelslag.

### Myndighetstillsyn

OP Företagsbanken övervakas av Finansinspektionen och Europeiska centralbanken i enlighet med lagstiftningen om finans- och försäkringsmarknaden. Bolagets verksamhet i Estland, Lettland och Litauen övervakas i tillämpliga delar av tillsynsmyndigheterna i respektive land.



# Finansiell rapporteringsprocess

De olika delarna av ekonomiförvaltningen, som är underställd OP Pohjolas ekonomi- och finansdirektör, upprättar de delårsrapporter, halvårsrapporter, bokslutskommunikéer och årliga bokslut för OP Pohjola och företagen som hör till OP Pohjola som den externa redovisningen kräver samt de interna kalkyler som ledningen använder som verktyg, t.ex. månatliga rapporter som beskriver resultatet i affärsrörelsen. OP Pohjolas Controller-funktion tar även fram resultatprognoser, analyserar den faktiska utvecklingen i förhållande till prognoserna och rapporterar avvikelser.

Grunden för en tillförlitlig finansiell rapportering består av uppgifter som sammanställs korrekt av delbokföring.

Hur OP Företagsbankens affärs mål och finansiella mål uppnås följs upp med en finansiell rapportering och riskrapportering som omfattar OP Företagsbanken samt genom en regelbunden genomgång av dem vid den verkställande ledningens, OP Företagsbankens styrelses och OP Andelslags direktions sammanträden. Uppgifterna om utfallet i de finansiella rapporterna jämförs med planerna. Dessutom analyseras eventuella differenser och bedöms resultatutsikterna för det innevarande året och på längre sikt. Den månatliga resultat- och riskrapporten för ledningen upprättas varje månad enligt samma principer. Då rapporten upprättas och då den granskas säkerställs att resultatet och rapporteringen är korrekt genom att man analyserar resultat- och riskpositionen samt avvikelser från målen.

Den externa rapporteringen baserar sig bland annat på IFRS-standarderna, aktiebolagslagen, kreditinstitutslagen, bokföringslagen samt Finansinspektionens standarder och föreskrifter. I bokföringen, boksluten och koncernboksluten för alla företag som hör till OP Pohjola iaktas enhetliga principer. OP Pohjolas centralinstitut OP Andelslag ansvarar för tolkning, vägledning och rådgivning som gäller standarder, andra lagbestämmelser om upprättande av bokslut och myndigheternas bokföringsbestämmelser samt för att utarbeta enhetliga bokslutsprinciper och övervaka att de följs. Vid behov kan av revisorn skaffas ett utlåtande om de principer och tolkningar som valts.

OP Företagsbankens styrelse svarar för att tillsynen över företagets bokföring och medelsförvaltning är ordnad på ett behörigt sätt. Företagets styrelse beslutar om rapportering, förfaranden samt kvalitets- och kvantitetsmätare för bedömningen av effektiviteten och resultatet i verksamheten i enlighet med OP Andelslags riktlinjer. Styrelsen behandlar och godkänner bokslutet och delårsrapporterna.

Styrelsens uppgift är att säkerställa att företaget har ett adekvat internt kontrollsystem som täcker hela verksamheten. Styrelsen har också till uppgift att bedöma hur lagar och föreskrifter, myndigheternas anvisningar och de interna anvisningarna efterlevs. Styrelsen behandlar också räkenskapsperiodens viktigaste ändringar i bokslutsprinciperna samt de viktigaste bedömningar och principer som kräver överväganden av ledningen samt inspektionsberättelser och rapporter som upprättats av tillsynsmyndigheterna, revisorerna, internrevisionen och complianceorganisationen.

Verkställande direktören ansvarar enligt aktiebolagslagen för att företagets bokföring följer lagen och att medelsförvaltningen är ordnad på ett betryggande sätt. För den finansiella rapporteringen ansvarar oberoende av affärsrörelserna OP Andelslags funktion Ekonomi och centralbank. Över företagets verksamhet och ekonomi upprättas tillförlitlig, väsentlig och aktuell information och styrelsen, verkställande direktören och övriga beslutsfattare hålls underrättade om resultatet och de närmaste utsikterna. Till verkställande direktörens uppgifter hör också att övervaka kvaliteten på utlagda bokförings- och myndighetsrapporteringstjänster samt att styra utvecklingen av metoderna och mätarna för ekonomistyrning och riskhantering samt system som stöder dem.

Sammanställningen av de bokslutsuppgifter och delårsrapporter som offentliggörs har centraliserats till centralinstitutet. Rapporteringen styrs av ledningens och affärsrörelsernas behov samt av lagstiftningen. Rapporteringssystemen och förmedlingen av information har uppställts så att vederbörlig uppföljning och kontroll av mål, resultat, verksamhet och risker är möjlig på angivna organisationsplan. Vid rapporteringen av OP Företagsbankens och affärsrörelsernas resultat samt annan konfidentiell företagsinformation säkerställs att det i rapporterna anges att uppgifterna är konfidentiella och att sekretessen också beaktas då rapporterna delas ut.



Vid ekonomistyrningen används i regel OP Pohjolas gemensamma system. De operativa uppgifterna som gäller extern och intern revision har centraliserats till OP Andelslagskoncernen.

Den lagstadgade revisionens uppgift är att granska företagets bokföring, bokslut och förvaltning. Revisorn avger ett utlåtande om bokslutet baserat på revisionen.

I sina granskningar bedömer Internrevisionen hur företagets finansiella rapportering fungerar och räcker till samt rapporterar sina granskningar till den verkställande ledningen och styrelsen.

OP Företagsbanken Abp:s bokslut har upprättats enligt internationella IFRS-standarder. Vid upprättandet av bokslutet iaktas de IAS- och IFRS-standarder samt de SIC- och IFRIC-tolkningar som gällde 31.12.2025.



# Löner och ersättningar

## Styrelsens arvoden och övriga förmåner

Bolagsstämman fastställer årligen styrelseledamöternas arvoden och övriga förmåner. Förslagen till bolagsstämman om styrelseledamöternas arvoden bereds av moderföretaget OP Andelslag.

Under 2025 har inga separata mötesarvoden betalats till styrelseledamöter som är anställda av OP Andelslag eller dess dotterföretag. Till styrelseledamöter som är anställda av OP Pohjolas andelsbanker betalades 685 euro/sammanträde i mötesarvode fram till 9.4.2025 och därefter 700 euro/sammanträde.

## Verkställande direktörens lön och övriga förmåner

Styrelsen utser företagets verkställande direktör och beslutar om dennas lön, förmåner och övriga anställningsvillkor. Villkoren för verkställande direktörens tjänsteförhållande fastställs skriftligt i avtalet om tjänsteförhållandet för direktören för OP Pohjolas affärsområde Företagsbank och i bilagan till avtalet.

Verkställande direktören ingår i OP Andelslags direktion i sin egenskap av direktör för OP Pohjolas affärsområde Företagsbank. Verkställande direktörens pensionsålder bestäms enligt pensionslagarna. Pensionsförmånerna bestäms i enlighet med pensionslagarna och OP Pohjolas egna pensionsplaner. Verkställande direktören omfattas av lagen om pension för arbetstagare, och har därmed ett pensionsskydd som baseras på tjänstgöringstid och arbetsinkomster enligt det som bestämts i lagen. Dessutom omfattas verkställande direktören av den avgiftsbestämda tilläggs pensionsplanen för direktionen vid OP Andelslag.

Uppsägningstiden i verkställande direktörens tjänsteförhållande är sex månader. Enligt avtalet om tjänsteförhållandet för direktören för OP Pohjolas affärsområde Företagsbank ska företaget utöver lön för uppsägningstiden betala ett avgångsvederlag som motsvarar lön för sex månader, om företaget säger upp verkställande direktören eller om verkställande direktören säger upp eller häver avtalet av en orsak som beror på företaget. Om verkställande direktörens anställning upphör av orsaker som beror på företaget, har verkställande direktören också rätt till ersättningar enligt resultatlönesystemet för det år då anställningen upphör, om intjäningskriterierna och förutsättningarna för utbetalning enligt villkoren för resultatlön uppfylls.

## Principer för ersättningar till verkställande direktören och den övriga företagsledningen

Målet för de ersättningssystem som godkänts inom OP Pohjola är att sporra och engagera nyckelpersoner till att utveckla verksamheten samt att säkerställa tillgången på nya anställda. OP Företagsbankens styrelse samt OP Andelslags styrelse och ersättningskommittén vid OP Andelslags styrelse utvärderar och följer regelbundet upp hur företagets ersättningssystem fungerar för att säkerställa att ersättningarna för alla personalgrupper är förenliga med OP Pohjolas värderingar, strategi, mål, riskpolicyer, hållbarhetsrisker och kontrollsystem. Ersättningssystemen har upprättats genom att beakta bestämmelserna om ersättningssystemen i företag inom finansbranschen.

Verkställande direktörens och den övriga ledningens ersättningar bestod 2025 av två delar:

- 1 grundlön (penninglön och naturaförmåner, på basis av hur krävande uppgifterna är och personens kompetens)
- 2 resultatlön (på basis av hur målen som härletts ur årsplanen uppfylls).

Dessutom omfattas verkställande direktören på grund av sitt medlemskap i OP Andelslags direktion av den avgiftsbestämda tilläggs pensionsplanen. Premien för den avgiftsbestämda tilläggs pensionen är 20 procent av den fasta årsinkomsten. Företagets styrelse fattar beslut om ersättningarna till verkställande direktören och den övriga ledningen.



## Resultatlönesystemet

Styrelsen fattar årligen beslut om resultatlönesystemet. Ersättningarna baserar sig på mätare som härletts ur de årliga målen. Mätarna kan vara fastställda på OP Pohjola-, funktions-, team- eller personnivå. Utöver de årliga målen är en förutsättning för betalningen av ersättningar att kriterierna för ersättningar på OP Pohjola-nivå och/eller företagsnivå uppfylls.

År 2025 var mätarna för verkställande direktörens resultatlön:

- OP Pohjolas kostnads-intäktsrelation utan OP-bonus, procentenheter (20 % vikt)
- Strategisk mätare som hänför sig till ökningen i kundantalet (20 % vikt)
- OP Pohjolas RORAC (Return on risk-adjusted capital, 20 % vikt)
- Segmentet Företagsbanks rörelsevinst (20 % vikt)
- Utveckling av verksamheten (10 % vikt, inklusive bland annat omfattande förändringar i verksamheten, stark riskhanterings- och compliancekultur, personalrelaterade mål)
- Hållbarhetsmål (10 % vikt, baserar sig på styrelsens helhetsbedömning av hur uppnåendet av centrala mål i OP Pohjolas hållbarhetsprogram har framskridit).

Utbetalningen av en ersättning ska kunna motiveras med att företagets affärsrörelse varit framgångsrik, att interna anvisningar och extern reglering har följts samt att verksamheten varit förenlig med principerna för risktagning och riskhantering.

Ett villkor på konglomeratnivå för att ersättning ska betalas ut är att OP Pohjolas LCR-nyckeltal (Liquidity Coverage Ratio) är över 120 procent och CET1-kapitaltäckningen är över CET1 MDA + 2 procentenheter (CET1 MDA = CET1-miniminivån, som om den underskreds begränsar vinstutdelningen) vid utbetalningstidpunkten.

Det slutliga beloppet av den intjänade ersättningen på basis av styrkortets mätare påverkas dessutom av centralinstitutskoncernens rörelsevinst med koefficienten 0,5–1,25.

Styrelsen fattar beslut om eventuell nedskärning av intjänad ersättning, om bokslutet för intjäningsåret visar att:

- OP Pohjolas LCR-nyckeltal är 100–120 procent, eller
- OP Pohjolas CET1-kapitaltäckning är CET1 MDA – CET1 MDA + 2 procentenheter.

Intjänad ersättning betalas inte ut, om bokslutet för intjäningsåret visar att:

- OP Pohjolas LCR-nyckeltal (Liquidity Coverage Ratio) är mindre än 100 procent, eller
- OP Pohjolas CET1-kapitaltäckning är mindre än CET1 MDA.

En förutsättning för utbetalning av ersättningar är också att rörelseresultatet för affärsområdet Företagsbank visar vinst.

Dessutom reduceras en intjänad ersättning innan ersättningen betalas ut eller så kan ersättningen helt utebli, om bindande interna anvisningar som ska iakttas i konglomeratet eller uppdraget eller krav enligt bestämmelser inte har beaktats och särskilt angivna kvalitativa element eller riskhanteringsmoment har realiserats. En intjänad ersättning kan reduceras, utebli eller återkrävas också i situationer där OP Pohjola eller ett arbetsgivarföretag har påförts en sanktion för överträdelse av lagen eller andra bestämmelser. Ersättningar som betalats ut kan också helt eller delvis återkrävas, om en person har gjort sig skyldig till missbruk, uppsåtligt äventyrat företagets framtid eller brutit mot lagen.

Verkställande direktören har för år 2025 rätt till en resultatlön som motsvarar högst den regelbundna förskottsinnehållningspliktiga lönen för tio månader. I enlighet med villkoren för ersättningssystemet kan resultatlönen överskrida det ovan nämnda maximibeloppet för resultatlönen på grund av resultatkoefficienten. Resultatlönen kan dock inte överskrida 12 månaders fasta totalinkomst.

På utbetalningen av resultatlön tillämpas det uppskovsförfarande som avses i bestämmelserna om ersättningar inom kreditinstitut samt utbetalning av resultatlönen så att hälften betalas ut i annan form än kontant (bundet till värdet på ett referensinstrument), om den rörliga ersättningen under en intjäningsperiod på ett år överstiger 50 000 euro eller utgör minst en tredjedel av de totala årliga ersättningarna. I den andel av den uppskjutna resultatlönen som är bunden till referensinstrumentets värde ingår en väntetid på ett år före utbetalningen av den första posten.

Om gränsen i euro för uppskov överskrids, betalas 60 procent av ersättningens kontantandel året efter intjäningsåret, och 40 procent av kontantandelen skjuts upp till de fem följande åren. Av den andel som är bunden till referensinstrumentets värde betalas 40 procent ut under det andra året efter intjäningsåret, och 60 procent av den andel som är bunden till referensinstrumentets värde skjuts upp till de följande fem åren.



Om en rörlig ersättning överskrider 8 månaders lön och är minst 200 000 euro, betalas 40 procent av ersättningens kontantandel genast, och 60 procent av utbetalningen skjuts upp till de fem följande åren. Av den andel som är bunden till referensinstrumentets värde betalas 40 procent ut under det andra året efter intjäningsåret, och 60 procent av den andel som är bunden till referensinstrumentets värde skjuts upp till de följande fem åren.

Vid utbetalning i annan form än kontant används värdet på ett referensinstrument som bestämts av OP Andelslags styrelse. År 2025 baserade sig referensinstrumentets värde på OP Pohjolas räntabilitet på eget kapital, CET 1-kapitaltäckningen samt nödlidande exponeringars (NPE) andel.

Beloppet av en uppskjuten ersättning sänks med 1/3 om

- OP Pohjolas räntabilitet på eget kapital (ROE) understiger det gränsvärde som styrelsen fastslagit på förhand eller
- OP Pohjolas nödlidande exponeringars (NPE) andel är över det gränsvärde som styrelsen fastslagit på förhand i bokslutet för året före det år den uppskjutna ersättningen betalas ut.

Om gränsvärdena för både ROE och NPE uppnås, sänks ersättningen med 2/3.

Uppskjutna ersättningar betalas inte ut om OP Pohjolas CET1-kapitaltäckning är under CET1 MDA i bokslutet för året före det år då den uppskjutna ersättningen betalas ut.

## Personalfonden

Personalen (exkl. ledningen) omfattas av OP Pohjolas gemensamma personalfond (OP Ryhmän henkilöstörahassto hr). Grunden för personalfonden utgörs av att OP Pohjolas gemensamma strategiska mål uppnås. Systemets målmätare 2025 var OP Pohjolas kostnads-intäktrelation utan OP-bonus samt en strategisk mätare som hänför sig till ökningen i kundantalet. Företagets styrelse beslutar årligen om den vinstpremie som överförs till personalfonden. Vinstpremiens maximibelopp 2025 var 3 procent av lönesumman för de personer som hör till personalfonden.

## Verkställande direktörens inkomster

### Löner och arvoden som betalats till verkställande direktör Katja Keitaanniemi 2025

(lönen baserar sig på verkställande direktörens roll som ledamot i OP Andelslags direktion):

Euro	
Regelbunden penninglön	437 760
Semesterpenning	22 200
Naturaförmåner	240
Resultatlöner som tjänats in tidigare år och som betalats ut 2025*	275 992
År 2025 utbetalda löner, ersättningar och naturaförmåner totalt	736 192
Uppskjutna ersättningar som tjänats in tidigare år och som betalas ut 2026–2031**	764 057

\*Omfattar uppskjutna resultatlöner för intjäningsperioderna 2020, 2021, 2022 och 2023 (212 092 €) samt för intjäningsperioden 2024 en kontantandel som ska betalas genast (63 900 €).

\*\*Omfattar uppskjutna resultatlöner för intjäningsperioderna 2020, 2021, 2022, 2023 och 2024.

Premien för verkställande direktörens tilläggspensionsförsäkring uppgick 2025 till 92 040 euro.



# Insiderövervakning samt insiderregistrens och insiderförteckningarnas offentlighet

OP Företagsbanken har som tillhandahållare av placeringstjänster och emittent av värdepapper insider- och handelsanvisningar som utgör en del av OP Pohjolas insideranvisningar. Anvisningarna innehåller bestämmelser om insiderinformation, förbudet mot missbruk och röjande av insiderinformation, offentliggörande av insiderinformation, offentliga insiderregister, icke offentliga insiderförteckningar, förteckningar över personer i ledande ställning samt anmälan och offentliggörande av affärstransaktioner, handelsbegränsningar som gäller insiders och insiderövervakningen. Dessutom behandlar anvisningarna begränsningar som gäller relevanta personer och uppläggningsen av övervakningen av hur begränsningarna efterlevs. Personer som regelbundet anses ha tillgång till all insiderinformation om värdepapper som OP Företagsbanken satt i omlopp hör till OP Företagsbankens bestående icke-offentliga företagsspecifika insiderregister.

Insider- och handelsanvisningarna baserar sig på bland annat lagstiftningen om värdepappersmarknaden såsom marknadsmissbruksförordningen, Finansinspektionens bestämmelser, lagen om investeringstjänster samt insideranvisningarna för företagen på Nasdaq Helsingforsbörsen och handelsanvisningarna för Finans Finlands medlemsmanslutningar.

Syftet med anvisningarna är att främja förtroendet för OP Pohjolas och OP Företagsbankens verksamhet bland aktörerna på värdepappersmarknaden.

OP Pohjolas Juridiska ärenden för offentliga insiderregister för OP Pohjolas företag, förteckningar (register) över relevanta personer, företagsspecifika bestående insiderförteckningar och förteckningar över personer i ledande ställning. Registren förs via Euroclear Finland Ab:s tjänst Insider Elements.

OP Företagsbanken för vid behov själv projektspecifika insiderregister.

I sin egenskap av kreditinstitut som tillhandahåller placeringstjänster deltar OP Företagsbanken i kundernas värdepappersaffärer eller andra arrangemang som gäller värdepapper. OP Företagsbanken samt personer i ledande ställning och tjänstemän vid OP Företagsbanken kan också i samband med finansieringsarrangemang eller som en del av OP Företagsbankens övriga sedvanliga verksamhet få insiderinformation som gäller

kundföretag. Bland annat av den här anledningen omfattas OP Företagsbanken samt personer i ledande ställning och tjänstemän vid dem av insiderbestämmelserna i lagen.

Utbildning i insiderfrågor ordnas regelbundet. Utbildning ges speciellt då insideranvisningarna ändras.

Var och en har rätt att ta del av det offentliga insiderregistret och få utdrag och kopior ur registret mot kostnadsersättning. Fysiska personers personbeteckningar och adresser samt namnet på andra fysiska personer än insider är dock inte offentliga. Information i andra än offentliga insiderregister, såsom förteckningen (registret) över relevanta personer, den bestående insiderförteckningar eller projektspecifika insiderförteckningar, är inte offentliga. Utdrag och kopior ur det offentliga insiderregistret kan beställas från OP Pohjolas Juridiska ärenden, avdelningen Kapitalförvaltningsjuridik. En specificerad begäran om lämnande av upplysningar ska sändas skriftligt till adressen:

OP Pohjola Juridiska ärenden  
Kapitalförvaltningsjuridik  
PB 308  
00013 OP Pohjola



# Principer för närståendetransaktioner

Inom OP Pohjola följs regleringen om närståendetransaktioner i enlighet med kreditinstitutslagen, aktiebolagslagen och standarden IAS 24 (inklusive finansministeriets förordning om kreditinstituts och värdepappersföretags bokslut, koncernbokslut och verksamhetsberättelse samt bokföringsförordningen).

OP Andelslags styrelse har godkänt OP Pohjolas principer för närståendetransaktioner och -placeringar, som av OP Pohjolas företag följs i OP Företagsbanken Abp, OP-Bostadslånebanken Abp, OP Detaljkunder Abp, OP Kapitalförvaltning Ab och andelsbankerna.

Närståendeuppgifterna införs i ett separat register där identifieringsuppgifterna för de här personerna och företagen samt grunden för närståendeförhållandet antecknas. Närståendetransaktionerna bokförs och beslutsförfarandet för närståendelån och -placeringar har fastställts. OP Företagsbankens styrelse har i samband med anvisningarna för närståendelån och -placeringar fastställt beslutsbefogenheterna som tillämpas i respektive företag beträffande dessa lån och placeringar. Närståendelånen och -placeringarna godkänns antingen i styrelsen eller på styrelsens befullmäktigande i ett separat beslutsfattningsorgan. Styrelsens beslut krävs alltid om ett närståendelån eller en närståendepacering inte beviljas till normala kreditvillkor.

OP Företagsbanken får regelbundet rapporter om närståendelån och -placeringar och de övervakas regelbundet som complianceövervakning. De personer som ansvarar för complianceverksamheten vid OP Företagsbanken rapporterar årligen övervakningsobservationer om närståendelån och -placeringar till företagets styrelse. Observationerna rapporteras dessutom till centralinstitutets complianceorganisation.

OP Företagsbanken rapporterar närståendetransaktionerna i enlighet med standarden IAS 24 i bokslutsnoterna.



# Informationsgivningspolicy

OP Företagsbanken kommunicerar med parter och andra intressentgrupper på kapitalmarknaden i enlighet med de principer och verksamhetssätt som beskrivs i OP Pohjolas kommunikations- och informationsgivningspolicy. I policyn beskrivs utöver principerna och verksamhetssätten även hur information som omfattas av den lagstadgade informationskyldigheten ska offentliggöras, spridas och hållas tillgänglig. OP Pohjola utvärderar regelbundet och minst en gång per år hur konsekvent, fungerande och tillräcklig kommunikations- och informationsgivningspolicyn är.

Kommunikations- och informationsgivningspolicyn har godkänts av OP Andelslags styrelse 25.11.2025, av OP-Bostadslånebanken Abp:s styrelse 26.11.2025 och av OP Företagsbanken Abp:s styrelse 11.12.2025. Kommunikations- och informationsgivningspolicyn har offentliggjorts på webbplatsen [www.op.fi](http://www.op.fi) - [Om OP Pohjola - Medier - Kommunikations- och informationsgivningspolicy](#).