

Årsredovisning 2021

Aino Health AB

aino



## INNEHÅLL

### Sektion 1

Framgångsrika partnerskap och teknikutveckling för snabbare implementeringar – 2021 i korthet	4
VD har ordet	5
Fortsatt fokus på tillväxt - <b>Affärsidé, mål och strategier</b>	6
Initiativ för ökad tillväxt - <b>Strategisk produktutveckling</b>	8
Human Capital Productivity har blivit allt viktigare - <b>Marknad och trender</b>	9
En komplett verktygslåda för personalansvariga, ledare och anställda - <b>Produkter och tjänster</b>	10
Över 20 års framgångsrik verksamhet – <b>Historik</b>	11
Mervärde – <b>Expansioner av befintliga avtal och nya kunder</b>	12

### Sektion 2

Aktien och ägarförhållande	14
Styrelse och ledning	15
Förvaltningsberättelse	17
Resultaträkning för koncernen	20
Balansräkning för koncernen	21
Förändring av eget kapital, koncernen	23
Kassaflödesanalys för koncernen	24
Resultaträkning för moderbolaget	25
Balansräkning för moderbolaget	26
Förändring av eget kapital, moderbolaget	27
Kassaflödesanalys för moderbolaget	28
Noter	29
Revisionsberättelse	41

# 1

## ÅR 2021 I KORTHET

### Framgångsrika partnerskap och nya kunder

Aino Health har under verksamhetsåret 2021 fortsatt att utveckla företaget i enlighet med sin strategi som syftar till att stärka närvaron i Finland, Sverige och Tyskland, samt att fortsätta utveckla, smidiga digitala lösningar och att etablera partnerskap för indirekt försäljning.

- Transcom i Nederländerna väljer HealthManager som SaaS-lösning för att stötta chefer och öka produktiviteten samt välbefinnande bland sina medarbetare. Transcom är en global leverantör inom kundtjänst, försäljning, teknisk support och kredithanteringstjänster med över 30 000 anställda i 26 länder. Aino levererar idag 1 400 licenser av HealthManager till Transcom i Sverige och Norge. Expansionen omfattar ca 800 nya licenser för Transcoms verksamhet i Nederländerna.
- Wihuri Oy utökar användningen av Ainos SaaS-lösning HealthManager och relaterade tjänster för att täcka all verksamhet i Finland. Implementationen kommer att ske under årets första halva och omfattar 700 nya användare.
- Aino Health har tecknat ett avtal gällande SaaS-lösningen HealthManager med DHL Supply Chain Sweden AB gällande ett pilotprojekt på två utvalda arbetsplatser med uppstart under första kvartalet 2021.
- Aino Health tecknar partneravtal med Pihlajalinna Plc, en av de tre stora leverantörerna av hälso- och sjukvårdstjänster i Finland. Pihlajalinna organiserar över 200 000 anställda inom ramen för företagshälsovård. Innan samarbetsavtalet undertecknades så tecknade Pihlajalinna 8 000 nya HealthManager-licenser under tredje kvartalet.
- Ett världsledande tillverkningsföretag och global marknadsledare inom aggregat-, mineralbearbetnings- och metallraffineringsindustrin har valt att utöka användningen av Aino Healths SaaS-lösning HealthManager. Avtalet innehåller totalt 2 400 licenser, varav 1 300 är nya licenser.
- Aino Health tecknar medlemskap i hållbarhetsplattformen CSR Sweden och VD Jyrki Eklund blir ledamot i styrelsen. Tillsammans hoppas man kunna bidra till fler hållbara arbetsplatser i Sverige.
- Försäkringskassan har beviljat Aino Health tillstånd att tillhandahålla proaktiva och rehabiliterande insatser på arbetsplatsen. I samarbete med Försäkringskassan kan Aino Health erbjuda stöd för att utreda, planera, genomföra och följa upp arbetsinriktade åtgärder.
- Aino Health AB (publ) har ingått ett marknadsföringsavtal med Megadeals International AB. Syftet med avtalet är att stärka Aino Health ABs marknadsföring och försäljning.
- Aino Health utökar sitt erbjudande och tecknar samarbetsavtal med Health-techbolaget Zebrain.

### Händelser efter årets utgång

- Styrelsen i Aino Health AB har i januari 2022, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, beslutat att genomföra en riktad nyemission av 15 384 616 aktier med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Nyemissionen riktades till Norberg & Partner Sustainable Group AB (publ) i syfte att säkra Aino Health ABs långsiktiga finansiering och medförde ett kapitaltillskott om 10 miljoner kronor.
- Centric väljer att expandera användningen av HealthManager som SaaS-lösning för att stötta chefer och öka produktiviteten samt välbefinnande bland sina medarbetare. Centric är en global leverantör inom uthyrning av generalister, förmedling av specialister samt outsourcing och systemlösningar inom detaljhandeln. Centric har sedan tidigare använt HealthManager i den svenska verksamheten och är mycket nöjda med hur systemet stödjer medarbetare och chefer i att på ett systematiskt sätt arbeta med Human Capital Productivity och hållbarhet. Baserat på dessa resultat har Centric beslutat att utöka användningen av HealthManager till sin verksamhet i Norge.
- Aino Health AB har, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, beslutat om en riktad emission av konvertibler till Norberg & Partner Sustainable Group AB ("Norberg & Partner") med ett totalt nominellt belopp om 10 miljoner kronor. Mer information finns tillgängligt på <https://investors.ainohealth.com/category/pressmeddelanden/>

## VD HAR ORDET

I det fjärde kvartalet har flera av länderna där Aino har verksamhet kantats av nya restriktioner och åtgärder för att minska smittspridningen av den nya virusvarianten Omikron. Trots utmaningar har Aino under det gångna kvartalet slutit flera affärer och partnerskap.

Under första och andra kvartalet påbörjades betydande investeringar i den svenska sälj- och marknadsorganisationen för att säkra positionen på den svenska marknaden och sluta fler avtal med företag och organisationer. Ett resultat av investeringen är att vår position på den svenska marknaden har stärkts och kännedomen om vilka vi är och vad vi gör har ökat.

Våra befintliga kunder har under 2021 visat stort förtroende för vår SaaS, till exempel Transcom har valt att expandera Healthmanager till Nederländerna. Wihury Oy är ett annat exempel som under 2021 har expanderat användningen av vår SaaS till hela sin finska verksamhet.

Aino har tecknat flera strategiskt viktiga partnerskap under året för att stärka marknadsandelen och erbjudandet till kunderna.

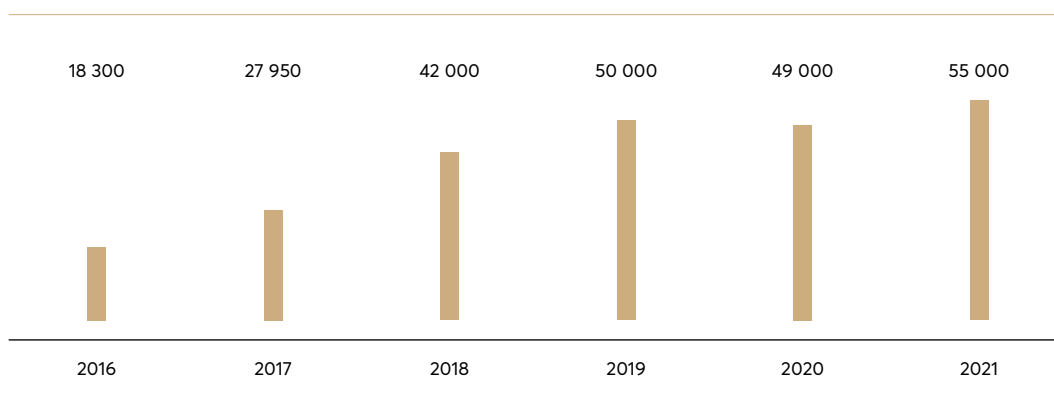
Vi är nu godkända av Försäkringskassan som arbetsplatsorienterad anordnade av rehabiliteringsstöd. I samarbete med Försäkringskassan kan Aino erbjuda stöd för att utreda, planera, genomföra och följa upp arbetsinriktade åtgärder.

Vi har tecknat avtal med Pihlajalinna Plc, en av de tre stora leverantörerna av hälso- och sjukvårdstjänster i Finland. Pihlajalinna organiserar över 200 000 anställda inom ramen för företagshälsovård och genom partnerskapet stärker Aino erbjudandet genom vår SaaS-lösning.

Under året har Aino även ingått medlemskap i den svenska organisationen CSR Sweden för att driva hållbarhetsfrågor tillsammans med några av de största svenska företagen. Jag ingår nu även som ledamot i styrelsen för CSR Sweden.

Bearbetning av marknaderna i Tyskland och Storbritannien fortsätter i nära samarbete med våra partners 55 Birchstreet samt MCR Consulting och har under året resulterat i en ökad närvaro och kännedom om vårt erbjudande.

När vi nu blickar framåt och går in i 2022 så har vi ett momentum på marknaden. Kännedomen om Aino och erbjudandet ökar i takt med att efterfrågan på våra lösningar och vi ser redan nu ett stort intresse på den tyska och brittiska marknaden.



### Finansiering av verksamheten i nuläget

Största delen av Ainos intäkter är så kallade återkommande intäkter. Majoriteten av våra kundavtal har dessutom en uppsägningstid på minst 6 månader. Detta innebär att Ainos omsättning inte påverkas väsentligt av COVID-19 pandemin.

Aino Health AB har, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, beslutat om en riktad emission av konvertibler till Norberg & Partner Sustainable Group AB ("Norberg & Partner") med ett totalt nominellt belopp om 10 miljoner kronor. Mer information finns tillgängligt på <https://investors.ainohealth.com/category/pressmeddelanden/>

### Hög kundnöjdhet

Vi har under året som gått fortsatt ha låg andel kunder som lämnat oss vilket visar på att vi har nöjda kunder som känner sig trygga med oss och vår leverans. Detta bevisas också i vår senaste mätning av Net Promotor Score (NPS) som landade på +50 samt att de senaste mätningar av kundnöjdhet visar 4,6 av 5.

**Jyrki Eklund**  
VD och koncernchef

## AFFÄRSIDÉ, MÅL OCH STRATEGIER

Fortsatt fokus på tillväxt

### Affärsidé

Ainos affärsidé är att utveckla och marknadsföra IT-baserade och skalbara verktyg för hantering av produktivitet och välmående. Målgruppen är organisations- och företagsledningar med behov att synliggöra och öka hälsomedvetandet i sina organisationer, minska frånvaron och öka produktiviteten.

---

### Mål

Aino befinner sig i en expansionsfas. Målet är att befästa företagets position på befintliga marknader samt etablera och utveckla verksamheten i Norden och övriga Europa.

---

### Finansiella mål

Ainos finansiella målsättning är en kraftfull årlig tillväxt genom expansion till nya marknader och organisk tillväxt inom befintliga marknader. Aino har som målsättning att verksamheter i nya länder ska i normalfallet vara kassaflödesmässigt självförsörjande utan behov av ytterligare kapitaltillskott två år från start.

---

### Mission

Att bidra till att stärka företags konkurrenskraft  
genom att digitalisera hanteringen av  
produktivitet och välmående i syfte att minska  
frånvarorelaterade kostnader.

---

### Kunder

Kundbasen består av cirka 50 kunder med cirka 55 000 anställda som nyttjar tjänsten HealthManager. Bolaget uppskattar att cirka 20 procent av kunderna svarar för ungefär 85 procent av Aino Healths omsättning.

Kunderna betalar en fast ersättning per anställd och månad, eller enligt en incitamentsmodell baserad på utfall och resultat av Ainos leverans.

Potentiella kunder är service- och industriföretag samt offentlig verksamhet med över 500 medarbetare. Förutom direktförsäljning har Aino strategiska partners som licensierar Ainos skalbara verktyg.

## AFFÄRSMODELL

Drivkrafter och trender	Resurser	Strategi och affärsmodell	Värdeskapande
<p><b>UTVECKLING AV OHÄLSA</b></p> <p>Ohälsotalen har ökat under de senaste åren. Främst är det den psykiska ohälsan som ökar. Ett arbetsklimat med högre krav, mindre kontroll, obalans mellan insats och belöning samt rollkonflikter är några orsaker som lyfts fram.</p>	<p><b>MARKNADSLEDARE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aino tillhandahåller en disruptiv produkt- och tjänsteportfölj för preventiv hantering av organisationers medarbetarfrånvaro</li> <li>En stark marknadsnärvaro i Finland</li> <li>Etableringsfas i Tyskland och Sverige med goda referenser</li> <li>Data och leveranserfarenhet från mer än 15 års hälsofrämjande arbetssätt.</li> </ul>	<p><b>VISION</b></p> <p>Vi strävar efter att skapa en värld av friska människor och organisationer.</p>	<p><b>FÖR KUNDER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lägre frånvarotal med ökad produktivitet med lägre kostnader som följd</li> <li>Ökad arbetsförmåga och engagemang hos medarbetare</li> <li>Ökad transparens och bättre styrning för personalansvariga</li> <li>Tillgänglighet på flera marknader</li> </ul>
<p><b>RESURS- OCH KOMPETENSBRIST</b></p> <p>Många länder har en hög åldersstruktur vilket innebär att det dessutom finns en konstant efterfrågan på kompetent arbetskraft inom många branscher, exempelvis inom IT-branschen.</p>	<p><b>UNIK HÄLSOKUNSKAP INBYGGT I SAAS-PRODUKT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Höga och specifika produktkrav</li> <li>Krav på säkerhet och anpassning till förordningar som GDPR</li> <li>Starkt varumärke inom segmentet</li> <li>Starka långvariga kundrelationer</li> <li>Nischsegment</li> </ul>	<p><b>STRATEGI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Direktförsäljning till nyckelkunder</li> <li>Indirekt försäljning genom partners</li> <li>Geografisk expansion</li> </ul>	<p><b>FÖR AKTIEÄGARE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tillväxt på nya marknader</li> <li>Betydande värdeökningspotential</li> </ul>
<p><b>DIGITALISERINGEN</b></p> <p>Vi lever idag i en värld som genomgår ett paradigmskifte. Beteenden, strukturer och processer i samhället förändras i grunden och den pådrivande kraften är övergången till digitala tjänster och verktyg. Digitalisering kan ses som både katalysator, möjliggörare och hot i dagens samhällsutveckling. Förmågan att förstå och kunna agera kring digital teknik och digitala beteenden är idag central då den påverkar hela bolagets verksamhet och relationer med omvärlden.</p>	<p><b>PERSONALRESURSER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>26 anställda i 2 länder, varav 17 är kvinnor.</li> </ul>	<p><b>MARKNADER</b></p> <p>Direktförsäljning till nyckelkunder kombinerat med indirekt försäljning genom partners i Finland, Tyskland och Sverige. Försäljning via partners kan även vara aktuell på andra valda marknader.</p>	<p><b>FÖR ANSTÄLLDA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Meningsfullt bidrag i internationell verksamhet</li> <li>Arbetsstillfällen</li> <li>Kompetensutveckling</li> <li>Löner och förmåner</li> </ul>
		<p><b>PRODUKTER OCH TJÄNSTER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>SaaS-lösningen HealthManager är en mjukvarutjänst som stöttar företagsledningarna att hantera medarbetarfrånvaro.</li> <li>HealthDesk är en tjänst för rådgivning och hantering av sjukdomsfall för kundernas medarbetare.</li> <li>AinoAnalytics Rapporterna och analyser från HealthManager för ökad insikt hos kundföretag och organisationer.</li> </ul>	<p><b>FÖR SAMHÄLLET</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nya innovativa produkter för ökad produktivitet</li> <li>Friskare medborgare och minskade sociala kostnader</li> <li>Högre skatteintäkter</li> <li>Fler konkurrenskraftiga företag</li> </ul>

## INITIATIV FÖR RESULTAT OCH TILLVÄXT

Aino Health har under 2021 fortsatt att utveckla och expandera sina säljkanaler – direkt så väl som indirekt-, förbättra sina produkter för enklare och snabbare användning.

### Framgångsrik partnerstrategi

För att kunna bedriva Ainos verksamhet på ett så effektivt sätt som möjligt och samtidigt inte ta på sig för stora overheadkostnader behövs ett starkt partnernätverk som hjälper till att sprida Ainos varumärke och att sälja företagets lösning. Här följer en sammanfattning av de partners som är aktiva idag samt vilken roll de spelar.

### Säljpartners

Dessa partners har valts för att kunna uppfylla den efterfrågan som finns i de marknader de är verksamma på.

Partner	Geografisk region	Typ av partner	Partner sedan	Antal potentiella kunder	Antal implementerade Aino-kunder / förändring ( )
Zalaris	Skandinavien, Tyskland, UK	Löne- och HR-outsourcing	Partner sedan 2020	100+	0
MCR	UK	HR konsulter	Partner sedan 2020	100+	0
Finla	Finland	Företagshälsovård	Partner sedan 2019	10+	9
Pihlajalinna PLC	Finland	Hälsoföretag	Partner sedan 2021	100+	1
55 Birchstreet	DACH		Partner sedan 2019	50+	0

### Ekosystem partners

Tillför värde till Ainos SaaS-lösning.

Partner	Geografisk region	Typ av partner	Partner sedan	Antal potentiella kunder	Antal implementerade Aino-kunder / förändring ( )
Auntie	Global	Digitala psykologtjänster	Partner sedan 2020	50+	2
HeiaHeia	Finland	Hälsoföretag	Partner sedan 2019	100+	4
Cuckoo	Global	Online well being partner	Partner sedan 2020	50+	1
ZebraIn	Sweden	Digital coaching	Partner sedan 2021		0



## MARKNAD OCH TRENDER

### Human Capital Productivity har blivit allt viktigare

Att arbeta aktivt med humankapitalet – Human Capital Productivity – har blivit en allt mer viktig del i företag och organisationers kärnverksamhet. Den ökade sjukfrånvaron på arbetsplatser runtom i Europa uppmärksammas allt mer som ett utbrett samhällsproblem. Den medföljande problematiken kring det med minskad produktivitet och ökad ohälsa skapar stora kostnader för samhället och lidande för den enskilde individen. Den dramatiska utvecklingen kring den ökade sjukfrånvaron ökar efterfrågan efter nya lösningar inom hälsa och arbetsmiljö för att öka produktiviteten samt välmåendet och sänka sjukfrånvaron. Idag genomför företag satsningar på egna hälsovårds- och friskvårdsprogram till sina anställda, för att försöka vända den negativa utvecklingen. Svårigheten för många arbetsgivare är att en stor del av de initiativ som genomförs inte är mätbara och att de inte finns verktyg för att identifiera och hantera de bakomliggande problemen i ett tidigt skede.

#### **Ainos marknader**

Under 2021 har Aino fokuserat på att skapa och expandera affärer inom metall- logistik- och serviceindustrin i Europa. Dessa industrier har gemensamma beröringspunkter i att de är särskilt konkurrensutsatta på den internationella marknaden och att personalkostnader ofta är en betydande del av den totala budgeten. Att hålla sjukfrånvaro på låga nivåer för att säkra god produktivitet och välmående är en viktig del i branschens arbete.

Ainos övriga marknader har under året primärt varit Finland, Sverige, Tyskland och Storbritannien, med speciellt fokus på Sverige. En gemensam faktor för dessa marknader är att allt fler företag inom den privata sektorn inser nyttan av ett proaktivt förhållningssätt till sjukfrånvaro och produktivitet. Vi ser tydligt idag att fler och fler företag integrerar sitt arbete med att sänka sjukfrånvaro och stärka välmåendet bland medarbetarna med sitt hållbarhetsarbete. En god arbetsmiljö är idag av högsta prioritet för företagsledningarna över hela världen, då det leder till att företaget kan bli mer konkurrenskraftigt, att de kan nå sina affärs mål och behålla eller attrahera nya medarbetare.

#### **Utmaning på marknaden som Aino löser**

Aino Health startades på den finska marknaden där arbetsgivarna ansvarar för att betala sjukskrivningskostnader de tio första dagarna för sina anställda, och måste dessutom ofta betala hela pensionen för de som blir förtidspensionerade på grund av försvagad arbetsförmåga. Detta är en omfattande kostnad och drivkraft för finska organisationer att åtgärda frånvaroproblemen. På den svenska marknaden betalar företagen för de 14 första dagarna borträknat den första dagen som individen själv bekostar, även detta är en stor kostnad när personal är frekvent frånvarande. På den tyska marknaden betalar företagen för de 42 första dagarna, vilket innebär en mycket omfattande kostnad för företagen.

Förutom den direkta kostnaden för företag som nämnts ovan, upplever många sektorer såsom industri, logistik, sjukvård, omvårdnad, skolor mm en omfattande resursbelastning hos annan befintlig personal för att arbeta med att hitta resursersättare, alternativt en ökad egen arbetsbelastning för de som är kvar i verksamheten. Detta är en stor dold kostnad som påverkar många organisationer negativt, som snabbt får en spiraleffekt av ökande frånvaro och minskat engagemang från anställda, vilket i sin tur påverkar produktiviteten negativt.

Ur ett samhälls- och individperspektiv skapar den snabbt spridande ohälsan stora effekter i form av både ekonomiskt och mänskligt lidande. Att arbeta proaktivt, identifiera potentiell ohälsa och bearbeta det i ett tidigt skede är en kritisk del i att sänka ohälsotrenden i samhället.

#### **Konkurrens på tillväxtmarknader**

Ainos konkurrenter är i första hand leverantörer av traditionell företagshälsövård i de länder där dessa förekommer. Utöver traditionell företagshälsövård så väljer allt fler stora företag och organisationer att organisera sitt HR-arbete genom olika typer av plattformar, interna processer och ibland genom hemmagjorda lösningar. Bland de stora HR-plattformarna återfinns t.ex. Workday och bland svenska konkurrenter Medhelp samt Miljödata.

#### **Tillväxtmöjligheter**

Den snabbt växande ohälsan i världen med en uppåtgående sjukfrånvarotrend gör att företag och organisationer tvingas agera mer och mer proaktivt för att bryta ohälsomönster och öka välmående bland medarbetare. Arbetet med att bryta den ökande trenden av sjukfrånvaro delas också med det allt starkare intresset från företag och organisationer att inkludera arbetslivet i det befintliga hållbarhetsarbetet. Det resulterar i ett ökat fokus på preventivt arbete för att öka produktiviteten och välmående bland medarbetarna och sänka sjukfrånvarotalen.

De ekonomiska fördelar en lägre sjukfrånvaro för med sig i form av ökad produktivitet och lägre kostnader är uppenbara. Det i kombination med behovet att behålla och utveckla kompetens gör att tillväxtmöjligheterna för Aino är goda.

## PRODUKTER OCH TJÄNSTER

### EN KOMPLETT VERKTYGSLÅDA FÖR PERSONALANSVARIGA, LEDARE OCH ANSTÄLLDA

Bolagets tjänster är baserade på Software as a Service, en molntjänst som erbjuder programvara och systemstöd för Health Management. Tekniken är globalt tillämplig med ett ökande sikte mot en mer hållbar hälsopolitik, vilket förväntas öka motivationen hos anställda samt öka produktivitet och lönsamhet hos företag och organisationer.

För att åstadkomma en skalbar modell för frånvarohantering, analys och åtgärder har Aino skapat ett antal tjänster och IT-verktyg som tillsammans utgör en helhetslösning för ledningsgrupper, HR-avdelningar, chefer med personalansvar och medarbetare.

IT-plattformen HealthManager, tjänsten HealthDesk samt analystjänsterna Business Health Index och Business Health Audit, bidrar till att öka produktiviteten och effektiviteten hos bolagets kunder. Genom att analysera frånvarodata och erbjuda stöd för preventiv företagshälsa kan kostnader för medarbetares frånvaro minskas samtidigt som medarbetarengagemanget ökas.

---

#### **HealthManager**

HealthManager är en skalbar IT-plattform i form av en molntjänst, (SaaS), som gör det möjligt för ledningen att analysera frånvarodata i realtid och proaktivt agera för att minimera frånvaro. HealthManager anpassas individuellt för varje kund och skapar systematisk process och överblick över ohälsa i organisationer. Genom den statistik som genereras får ledningen en djup insikt i orsakerna till ohälsa på arbetsplatsen och kan därmed vidta preventiva åtgärder.

Kompletterande konsulttjänster inkluderar bland annat:

#### **HealthDesk**

HealthDesk är en tjänst för frånvaroanmälningar. Väsentligt för effektiviteten i HealthManager är att informationen som matas in är korrekt och systematisk. Det garanteras av HealthDesk. Istället för att meddela närmaste chef eller en HR-avdelning kanaliseras de anställdas frånvaroanmälningar till HealthDesk, som bemannas av legitimerad vårdpersonal. De tar emot frånvaroanmälningar och rapporterar in dem i molntjänsten HealthManager.

#### **Konsulttjänster**

Aino erbjuder löpande konsulttjänster för praktisk hantering och analys samt genomförande av åtgärder för att minska organisationens medarbetarfrånvaro. Tjänsterna inkluderar outsourcing av kundens hela sjukfrånvarohantering och systemdrift i kundens ställe. Detta är en fullskalig lösning för en kund som vill fokusera på sin kärnverksamhet.

## HISTORIK

### Över 20 års framgångsrik verksamhet

<b>1994</b>	Ainos dotterbolag sedan 2016, Aino Health Management Oy, grundades i Finland. Dotterbolaget levererade tjänster till finska försvarsmakten och vissa industriella aktörer. Verksamheten omfattade tjänster som främst befrämjade soldaters och medarbetares prestationsförmåga.
<b>2002 - 2009</b>	Under dessa år bedrev Aino ett omfattande forskningsarbete för att förstå hälso- och välmåendeprocesser och dess orsaker ur ett individ- och organisationsperspektiv. Dessa studier om sjukfrånvaro gjorde att Aino kunde utveckla it-plattformen HealthManager med tillhörande processer.
<b>2009</b>	Bolaget genomförde en nyemission på cirka fem miljoner kronor för finansiering av utveckling av HealthManager och anpassning av organisationen till nuvarande strategi.
<b>2010</b>	Aino Health Management Oy fokuserade verksamheten på företag och kommuner och lanserade en betaversion av Aino HealthManager. Bolaget visade vinst efter flera års negativa resultat.
<b>2012</b>	Aino Health Management Oy lanserade den första kommersiella versionen av HealthManager som integrerades med HealthDesk. Aino vann flera stora kundkontrakt, bland annat Stora Enso Finland, Konecranes Finland samt ett antal kommuner. Företagets resultat fortsatte att utvecklas positivt.
<b>2013</b>	Aino Health Management Oy genomförde en omstrukturering av bolagets kapitalstruktur genom att slutamortera sina långfristiga lån.
<b>2016</b>	Aino Health AB börsnoterades på OMX NASDAQ First North den 16 december. Aino Health-koncernen skapades med Aino Health AB som moderbolag. Ägandet i Aino Health Management Oy fördes över till Aino Health AB genom en apportemission.
<b>2017</b>	Aino inledde en internationaliseringsprocess med fokus på kraftig tillväxt i Norden och Europa. Dotterbolagen Aino Health Sweden AB och Aino Health Germany GmbH etablerades.
<b>2018</b>	<p>Aino har under året ökat marknadsandelen på samtliga aktiva marknader via kundkontakt från välrenommerade internationella företag såsom Finnair, ArcelorMittal och Multi Contact (del av Otto-koncernen) samt från Botkyrka kommun. Vidare tog Bolaget beslutet att som del i tillväxtstrategin utveckla ett partnernetverk för att få ut Ainos produkter till fler kunder.</p> <p>Aino Health tillförs ca 29,6 MSEK före emissionskostnader i kontanta medel genom dels en övertecknad ny emission och dels en kompletterande riktad emission till Swedbank Robur Fonder.</p>
<b>2019</b>	Aino har under året sett en fortsatt tillväxt och ökad marknadsandel på aktiva marknader genom nya kunder och partners så som Rahms och Centric i Sverige, ett amerikanskt multinationellt IT-företag avseende deras verksamhet i Finland i form av kunder samt nya partneravtal med Aava och Monetra i Finland och EFESO i Sverige.
<b>2020</b>	Aino genomförde en företrädesemission av aktier som löpte med teckningsperiod 18 september – 2 oktober 2020. Företrädesemissionen tecknades till 272 procent och tillför Bolaget cirka 15,9 MSEK före emissionskostnader.
<b>2021</b>	Aino genomförde en riktad emission mot Megadeals International AB och ingick ett marknadsföringsavtal. Transcom har expanderat användningen av Ainos SaaS från lokal till global nivå. Aino har under året tecknat medlemskap i branschorganisationen CSR Sweden.

## EXPANSIONER HOS BEFINTLIGA KUNDER OCH NYA AVTAL

**Under verksamhetsåret har flera befintliga kunder expanderat användningen av Aino HealthManager till fler verksamhetsområden och länder. Bland dessa återfinns Transcom som väljer att expandera användningen av HealthManager till Nederländerna.**

Transcom är en global leverantör inom kundtjänst, försäljning, teknisk support och kredithanteringstjänster med över 30 000 anställda i 26 länder.

Aino levererar idag 1 400 licenser av HealthManager till Transcom i Sverige och Norge. Expansionen omfattar ca 800 nya licenser för Transcoms verksamhet i Nederländerna.

”Vi är mycket glada och stolta över att få expandera vårt erbjudande till Transcom med ökad produktivitet och välbefinnande för deras verksamhet i Nederländerna.”, säger Jyrki Eklund, VD Aino Health.

---

Wihuri Oy har beslutat att utöka användningen av Ainos SaaS-lösning HealthManager och relaterade tjänster för att täcka all verksamhet i Finland. Implementationen kommer att ske under årets första halva och omfattar 700 nya användare.

SaaS-lösningen HealthManager är en del av Wihuris ansvarsprogram och spelar en stor roll när det kommer till att harmonisera företagets modell för arbetsförmåga hos personalen och tillhörande processer för hela företaget.

”Vi har sett väldigt bra resultat så här långt från när det kommer till välmåendet hos vår personal efter att ha använt Ainos lösning och tjänster och ser fram emot att utöka dem till resten av Finland”, säger Marjo Ali-Rekola, HR Specialist.

---

Aino Health har tecknat avtal om SaaS-lösningen HealthManager med DHL Supply Chain Sweden AB gällande ett pilotprojekt på två utvalda arbetsplatser med uppstart under första kvartalet 2021.

Genom att implementera Aino HealthManager vill DHL skapa ett automatiserat och långsiktigt stöd för sina chefer att hantera sjukfrånvaro hos de anställda, samt skapa proaktiva värdefulla dialoger där cheferna har stor möjlighet att öka välmående och engagemang hos sina medarbetare.

”Vi ser fram emot att börja använda HealthManager som ytterligare stöd för våra chefer för att öka välmåendet hos våra anställda. Efter att ha sett hur HealthManager fungerar och vilka data vi kan få ut ur analys-delen är vi mycket imponerade och säkra på att vi kommer ha ett bra samarbete tillsammans med AinoHealth”, säger Eija Komulainen, Head of HR.

---

Aino har även tecknat partneravtal med Pihlajalinna Plc, en av de tre stora leverantörerna av hälso- och sjukvårdstjänster i Finland.

Pihlajalinna organiserar över 200 000 anställda inom ramen för företagshälsovård.

Genom partnerskapet får Aino möjlighet att stärka Pihlajalinns erbjudande till sina kunder inom både privat och offentlig sektor med SaaS-lösningen HealthManager. Innan samarbetsavtalet undertecknades så tecknade Pihlajalinna 8 000 nya HealthManager-licenser under tredje kvartalet.

2

## AKTIEN OCH ÄGARFÖRHÅLLANDE

Per den 31 december var det totala börsvärdet 21 MSEK. Aktiekapital uppgick till 506 TSEK och fördelades på 26 901 155 aktier.

Aktiekursen vid årets utgång var 0,78 SEK per aktie och 2,24 SEK den 31 december 2020. Antalet aktieägare vid årets slut var 953 och av dem innehade de tio största ägarna 33,2 procent av aktierna. Ingen utdelning lämnas för året. Aino Health är i utvecklingsfas med sikte på kommersiell expansion. Eventuella rörelse- och kassaöverskott för kommande år är därför planerade att återinvesteras i bolagets utveckling och verksamhet.

De tio största ägarna per 31 december 2021

Jyrki Eklund	1 944 360	7,2 %
Filip Engelbert	1 547 723	5,8 %
Jonas Nordlander	1 547 721	5,8 %
Andreas Larsson	1 100 000	4,1 %
Jochen Saxelin privat och genom bolag	639 372	2,4 %
Per Karlsson	490 000	1,8 %
Tollstén Anders	437 275	1,6 %
Frame Invest AB	414 450	1,5 %
Sip 203, Youplus Assurance	407 107	1,5 %
Erik Hermansson	391 391	1,5 %
Övriga	17 981 756	68,7 %
<b>Totalt</b>	<b>26 901 155</b>	<b>100 %</b>

Källa: Euroclear 2021-12-30 samt övriga pålitliga källor

## STYRELSE OCH LEDNING

### Tanja Ilic – Styrelseordförande

Tanja Ilic är i dag vd för Ab Nanol Technologies Oy.

Tanja har en bakgrund från flera olika chefsposter och ett flertal branscher. Hon var tidigare vd för Svensk Fastighetsförmedling, och hade innan det arbetat i företagsledande ställning på NasdaqOMX, Atos Origin och Tacton Systems, samt i ett antal olika roller på Ericsson. Tanja har arbetat med internationella företag, turn-aroundföretag, och expansioner och startup-åtgärder på nya marknader. Hon har erfarenhet som styrelseledamot för Nord Pool Clearing ASA och European Energy Exchange och som styrelseordförande för Team Sportia.

Tanja har en MBA från Handelshögskolan i Stockholm och en kandidatexamen i idrott och hälsa. Hon är en certifierad styrelseledamot och deltog i Styrelsekraft-programmet.

*Ordförande sedan*

*2019*

---

### Jyrki Eklund – Styrelseledamot och Verkställande direktör

Jyrki Eklund har bidragit till implementeringen av företagshälso- arbetet som en del av företagsledningsarbetet. Han har varit inblandad i olika projekt, till exempel med det finska Arbetshälsoinstitutet, och har tillsammans med dem introducerat nya idéer inom företagshälsoarbetet för olika yrkesgrupper. Innan han tillträdde tjänsten hos Aino Health Management Oy arbetade Jyrki inom teknikkonsultområdet hos Nedecon Oyj. Han var ansvarig för internationaliseringsprojekt på både styrelse- och ledningsnivå, och han arbetade även som regionchef i Singapore med Sydostasien som sitt ansvarsområde. Jyrki är sedan 2021 ledamot i CSR Sweden.

*Ledamot / VD sedan*

*2016 / 2016*

---

### Troy Suda – Styrelseledamot

Troy Suda är Chief Product Officer på Ticketmaster International. Han ansvarar för att definiera och implementera Ticketmasters produktstrategi på 28 olika marknader i Europa, Latinamerika, Asien, Australien och Nya Zeeland. Troys team består av Produktledning, Produktstrategi och Designexperter i UK, Sverige, Kanada, Tyskland och Australien. Han är baserad på Ticketmaster Internationals huvudkontor i London, UK.

Troy har över 15 års erfarenhet från produktutveckling, produktledning och produktmarknadsföring, samt framgångsrikt arbete inom finansiella tjänster, e-handel, detaljhandeln och resebranschen. Troy har haft ett antal seniora roller inom välkända varumärken i Europa, bland annat ledarroller på Hotels.com (Expedia Inc) och Lonely Planet. Han har också under 10 år haft olika roller inom marknadsföring, strategi och produktutveckling hos det australiensiska företaget Coles Group & Myer.

Efter studier på ett antal universitet på olika platser i världen så har Troy både en Bachelor of Business (Marketing) och en Master of Commerce (E-Commerce). Han har bland annat studerat på RMIT University (Melbourne), The University of Melbourne och Columbia Business School (New York).

*Ledamot sedan*

*2020*

---

#### **Daniel Koob – Styrelseledamot**

Daniel Koob är grundare och Managing Partner i Gulf Connect Ltd., ett internationellt strategikonsultföretag, med huvudkontor i London, som fokuserar på strategiska partnerskap, disruptiva affärsmodeller, och investment-förmedling. Daniel har en bred bakgrund inom strategikonsultbranschen, från bland annat Arthur D. Little, ZS Associates Inc. och Dr. Heinz Koob Management Consulting. Hans fokus är på att hjälpa startup-företag såväl som multinationella företag, private equity-bolag och suveräna stater att uppnå sina tillväxtmål genom att skapa och implementera effektiva strategier. Daniel är en fyrspråkig ledare, med erfarenhet av projekt i över 50 länder, och har specialiserat sig på att identifiera tillväxtmöjligheter för sina klienter på både mogna och växande marknader, genom organiska ansatser, partnerskap och fusioner och förvärv (M&A), med mätbara resultat.

Daniel har en MBA ("Diplom-Kaufmann") från Mannheims universitet i Tyskland och är godkänd som CFA.

*Ledamot sedan:*

2019

---

#### **Klas Bonde – Styrelseledamot**

Klas Bonde är VD och grundare av PEAK-IT (numera Centric Professionals AB) och driver idag hela den nordiska IT-konsultverksamheten inom Centric. Efter de parallella ekonomi och datastudierna vid Luleå tekniska universitet har Klas, via bland annat en startup inom e-handel, haft en rad ledande befattningar på olika IT-bolag i Sverige.

Klas är också sedan 2013 engagerad i Almega Kompetensföretagens styrelse.

*Ledamot sedan*

2019



## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Aino Health AB (publ) avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2021.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

### Allmänt om verksamheten

Aino Health är den ledande leverantören av lösningar inom Corporate Health Management. Koncernens kompletta system av SaaS-tjänster minskar sjukfrånvaron, sänker relaterade kostnader och förbättrar affärsresultat genom ökad produktivitet och engagemang hos organisationens anställda när hälsa, välbefinnande och säkerhet blir en integrerad del av det vardagliga arbetet.

Koncernens sammansättning består av Aino Health AB (publ) som utgör moderbolag för Aino Health koncernen med säte i Stockholm. Aino Health AB (publ) är ett publikt aktiebolag noterat på Nasdaq First North Growth Market och äger i sin tur det helägda svenska dotterbolaget Aino Health Sweden AB, det helägda tyska dotterbolaget Aino Health Germany GmbH och det finländska helägda dotterbolaget Aino Health Management Oy. Aino Health Management Oy äger i sin tur det helägda finska dotterbolaget Aino Active Oy. Därmed uppstår en underkoncern i Finland med Aino Health Management Oy som moderbolag.

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

- Transcom i Nederländerna väljer HealthManager som SaaS-lösning för att stötta chefer och öka produktiviteten samt välbefinnande bland sina medarbetare. Transcom är en global leverantör inom kundtjänst, försäljning, teknisk support och kredithanteringstjänster med över 30 000 anställda i 26 länder. Aino levererar idag 1 400 licenser av HealthManager till Transcom i Sverige och Norge. Expansionen omfattar ca 800 nya licenser för Transcoms verksamhet i Nederländerna.
- Wihuri Oy utökar användningen av Ainos SaaS-lösning HealthManager och relaterade tjänster för att täcka all verksamhet i Finland. Implementationen kommer att ske under årets första halva och omfattar 700 nya användare.
- Aino Health har tecknat ett avtal gällande SaaS-lösningen HealthManager med DHL Supply Chain Sweden AB gällande ett pilotprojekt på två utvalda arbetsplatser med uppstart under första kvartalet 2021.
- Aino Health tecknar partneravtal med Pihlajalinna Plc, en av de tre stora leverantörerna av hälso- och sjukvårdstjänster i Finland. Pihlajalinna organiserar över 200 000 anställda inom ramen för företagshälsövård. Innan samarbetsavtalet undertecknades så tecknade Pihlajalinna 8 000 nya HealthManager-licenser under tredje kvartalet.
- Ett världsledande tillverkningsföretag och global marknadsledare inom aggregat-, mineralbearbetnings- och metallraffineringsindustrin har valt att utöka användningen av Aino Healths SaaS-lösning HealthManager. Avtalet innehåller totalt 2 400 licenser, varav 1 300 är nya licenser.
- Aino Health tecknar medlemskap i hållbarhetsplattformen CSR Sweden och VD Jyrki Eklund blir ledamot i styrelsen. Tillsammans hoppas man kunna bidra till fler hållbara arbetsplatser i Sverige.
- Försäkringskassan har beviljat Aino Health tillstånd att tillhandahålla proaktiva och rehabiliterande insatser på arbetsplatsen. I samarbete med Försäkringskassan kan Aino Health erbjuda stöd för att utreda, planera, genomföra och följa upp arbetsinriktade åtgärder.
- Aino Health AB (publ) har ingått ett marknadsföringsavtal med Megadeals International AB. Syftet med avtalet är att stärka Aino Health ABs marknadsföring och försäljning.
- Aino Health utökar sitt erbjudande och tecknar samarbetsavtal med Health-techbolaget Zebrain.

### Förväntad framtida utveckling

Aino Healths målsättning är att uppnå en kraftfull tillväxt, via organisk tillväxt på etablerade marknader och språngvis tillväxt genom etablering på nya geografiska marknader. Koncernen bedömer att företagets operativa verksamhet i Sverige ska bidra med positivt kassaflöde år 2022 och att verksamheten i Finland ska fortsätta att växa med lönsamhet.

### Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Aino Health ABs (publ) styrelse gör bedömningen att de mest väsentliga riskerna utgörs av marknads- och teknikutvecklingen, det vill säga mottagandet av bolagets relativt nya tjänster. Det innebär att det kan ta tid att få kundernas acceptans och att få ett genomslag på marknaden.

Bolaget kan komma att behöva anskaffa ytterligare kapital framöver, och det finns en risk att bolaget inte kan skaffa ytterligare kapital. Efter räkenskapsårets slut har styrelsen, med stöd av bemyndigande från årsstämman den 24 maj 2021, beslutat om riktade emissioner i syfte att säkra Aino Healths långsiktiga finansiering. De totala kapitaltillskotten från dessa emissioner bedömer styrelsen ska täcka bolagets likvidbehov för 12 månader framåt. Även förlust av nyckelpersoner kan medföra negativa konsekvenser för koncernen. Ovan nämnda riskfaktorer är utan rangordning och utan anspråk på att vara heltäckande.

COVID-19 epidemin kan ha signifikanta påföljder även för Aino Health AB. Vid denna tidpunkt den 20 april 2022 har bolagets ekonomi inte drabbats signifikant. Vissa projekt har dock senareställts. Bolaget följer dock läget kontinuerligt. Största delen av Ainos intäkter är så kallade återkommande intäkter. Majoriteten av våra kundavtal har dessutom en uppsägningstid på minst 6 månader.

## Flerårsöversikt

<b>Koncern</b>				
<i>Belopp KSEK</i>	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	23 044	24 916	25 873	20 754
Balansomslutning	19 018	33 376	29 408	38 068
Resultat efter finansiella poster	-15 220	-13 166	-15 273	-22 003
Eget kapital per aktie, SEK	0,1	0,6	0,9	1,9
Soliditet %	14	48	49	78
Resultat per aktie, SEK	-0,6	-0,7	-1,0	-2,7

<b>Moderföretag</b>				
<i>Belopp KSEK</i>	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	5 838	7 667	4 541	368
Balansomslutning	28 909	39 416	33 713	38 531
Resultat efter finansiella poster	-12 368	-11 137	-10 942	-16 816
Eget kapital per aktie, SEK	0,7	1,1	1,7	2,3
Soliditet %	64	77	78	96
Resultat per aktie, SEK	-0,5	-0,4	-0,7	-2,1

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

## Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

fri överkursfond	49 216 865
ansamlad förlust	-22 750 344
årets förlust	-13 188 079
	<b>13 278 442</b>
disponeras så att i ny räkning överföres	13 278 442
	<b>13 278 442</b>

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

## RESULTATRÄKNING - KONCERNEN

Belopp i KSEK	Not	2021-01-01- 2021-12-31	2020-01-01- 2020-12-31
Nettoomsättning	3	23 044	24 916
Övriga rörelseintäkter	4	55	541
		<b>23 099</b>	<b>25 457</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Inköpta konsulttjänster		-1 483	-1 308
Övriga externa kostnader	5	-13 080	-10 419
Personalkostnader	6	-19 860	-24 465
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 796	-2 883
Övriga rörelsekostnader		-58	-360
		<b>-37 277</b>	<b>-39 435</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-14 178</b>	<b>-13 978</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	0	1 689
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	260	417
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-1 302	-1 294
		<b>-1 042</b>	<b>812</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-15 220</b>	<b>-13 166</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-15 220</b>	<b>-13 166</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-15 220</b>	<b>-13 166</b>

## BALANSRÄKNING - KONCERNEN

Belopp i KSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	4 575	5 538
Goodwill	10	8 481	10 076
		<b>13 056</b>	<b>15 614</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier, verktyg och installationer	11	190	249
		<b>190</b>	<b>249</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andra långfristiga fordringar	14	1 313	1 290
		<b>1 313</b>	<b>1 290</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>14 559</b>	<b>17 153</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		2 778	4 618
Aktuella skattefordringar		61	0
Övriga fordringar		865	397
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		302	2 207
		<b>4 006</b>	<b>7 222</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>453</b>	<b>9 001</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>4 459</b>	<b>16 223</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>19 018</b>	<b>33 376</b>

Eget kapital och skulder

Belopp i KSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>Eget kapital</b>			
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>			
Aktiekapital		506	39 837
Övrigt tillskjutet kapital		65 152	63 958
Annat eget kapital		-47 861	-74 613
Årets resultat		-15 220	-13 166
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>		<b>2 577</b>	<b>16 016</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>2 577</b>	<b>16 016</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	15	1 061	1 487
		<b>1 061</b>	<b>1 487</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		1 851	2 247
Aktuella skatteskulder		0	80
Övriga skulder		8 626	8 630
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	4 903	4 916
		<b>15 380</b>	<b>15 873</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>19 018</b>	<b>33 376</b>

**FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL, KONCERNEN**

	Aktie- kapital	Övrigt tillskju- tet kapital	Annat eget kapital	Årets resultat	Totalt
<b>Koncernen</b>					
Belopp vid årets ingång	39 837	63 958	-74 613	-13 166	<b>16 016</b>
<i>Disposition enligt beslut av årets årsstämma:</i>					
Nyemission	6	1 194			<b>1 200</b>
Nedsättning av aktiekapital	-39 337		39 337		<b>0</b>
Disposition enligt årsstämmobeslut			-13 166	13 166	<b>0</b>
Omräkningsdifferens			581		<b>581</b>
Årets resultat				-15 220	<b>-15 220</b>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>506</b>	<b>65 152</b>	<b>-47 861</b>	<b>-15 220</b>	<b>2 577</b>

## KASSAFLÖDESANALYS - KONCERN

Belopp i KSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat före finansiella poster		-14 178	-13 978
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	18	2 796	2 883
Netto erhållen/erlagd ränta		-1 042	-877
Betald/erhållen skatt		-141	79
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>-12 565</b>	<b>-11 893</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Förändring av kortfristiga fordringar		4 568	-1 339
Förändring av kortfristiga skulder		-116	1 163
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-8 113</b>	<b>-12 069</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		0	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		0	0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	1 689
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>0</b>	<b>1 689</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		0	15 935
Emissionskostnader		0	-741
Upptagna lån		0	1 185
Amortering av lån		-450	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-450</b>	<b>16 379</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-8 563</b>	<b>5 999</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>			
Likvida medel vid årets början		9 001	3 042
<b>Kursdifferens i likvida medel</b>			
Kursdifferens i likvida medel		15	-40
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>453</b>	<b>9 001</b>



## RESULTATRÄKNING - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2021-01-01- 2021-12-31	2020-01-01- 2020-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		5 838	7 667
Övriga rörelseintäkter	4	55	541
		<b>5 893</b>	<b>8 208</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Inköpta konsulttjänster		-4 748	-4 832
Övriga externa kostnader	5	-7 287	-4 801
Personalkostnader	6	-4 855	-7 971
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-963	-963
Övriga rörelsekostnader		-55	-360
		<b>-17 908</b>	<b>-18 927</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-12 015</b>	<b>-10 719</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	251	183
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-604	-601
		<b>-353</b>	<b>-418</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-12 368</b>	<b>-11 137</b>
Lämnade koncernbidrag		-820	0
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-13 188</b>	<b>-11 137</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-13 188</b>	<b>-11 137</b>

## BALANSRÄKNING - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	4 575	5 538
		<b>4 575</b>	<b>5 538</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	12, 13	18 799	18 799
		<b>18 799</b>	<b>18 799</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>23 374</b>	<b>24 337</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		9	481
Fordringar hos koncernföretag		4 811	4 789
Övriga fordringar		484	27
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		116	2 034
		<b>5 420</b>	<b>7 331</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>115</b>	<b>7 748</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>5 535</b>	<b>15 078</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>28 909</b>	<b>39 416</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
	<b>21</b>		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		506	39 837
Fond för utvecklingsutgifter		4 575	5 538
		<b>5 081</b>	<b>45 375</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Fri överkursfond		49 217	48 023
Balanserad vinst eller förlust		-22 750	-51 913
Årets resultat		-13 188	-11 137
		<b>13 279</b>	<b>-15 027</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>18 360</b>	<b>30 348</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		990	683
Skulder till koncernföretag		2 116	695
Aktuella skatteskulder		19	80
Övriga skulder		5 344	5 233
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	2 080	2 377
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>10 549</b>	<b>9 068</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>28 909</b>	<b>39 416</b>

## FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL, MODERFÖRETAG

	Aktie- kapital	Fond för utvecklings- utgifter	Överkurs- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	39 837	5 538	48 023	51 913	-11 137	<b>30 348</b>
<i>Disposition enligt beslut av årets årsstämma:</i>						
Balanseras i ny räkning				-11 137	11 137	<b>0</b>
Nyemission	6		1 194			<b>1 200</b>
Nedsättning av aktiekapital	-39 337			39 337		<b>0</b>
Utvecklingsutgifter		-963		963		<b>0</b>
Årets resultat					-13 188	<b>-13 188</b>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>506</b>	<b>4 575</b>	<b>49 217</b>	<b>22 750</b>	<b>-13 188</b>	<b>18 360</b>

## KASSAFLÖDESANALYS - MODERFÖRETAG

Belopp i KSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat före finansiella poster		-12 015	-10 719
Netto erlagda och erhållna räntor		-353	-418
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	18	963	963
Betald/erhållen skatt		-61	79
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>-11 466</b>	<b>-10 095</b>
<b>Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet</b>			
Förändring av kortfristiga fordringar		-679	-1 113
Förändring av kortfristiga skulder		5 332	2 588
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-6 813</b>	<b>-8 620</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		0	15 935
Emissionskostnader		0	-741
Lämnade koncernbidrag		-820	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-820</b>	<b>15 194</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-7 633</b>	<b>6 574</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>			
Likvida medel vid årets början		7 748	1 174
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>115</b>	<b>7 748</b>

## NOTER

### Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

#### **Allmänna upplysningar**

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

#### **Koncernredovisning**

##### **Konsolideringsmetod**

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av rösttalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

##### **Transaktioner mellan koncernföretag**

Koncerninternas fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har eliminerats i koncernresultaträkningen.

##### **Omräkning av utländska dotterföretag**

Utländska dotterföretags bokslut har omräknats enligt dagskursmetoden. Samtliga poster i balansräkningen har omräknats till balansdagskurs. Alla poster i resultaträkningen har omräknats till genomsnittskurs under räkenskapsåret. Differenser som uppkommer redovisas direkt i eget kapital.

##### **Goodwill**

Goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är högre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen.

##### **Intäktsredovisning**

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

### **Immateriella tillgångar**

Företaget redovisar internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar enligt aktiveringsmodellen. Det innebär att samtliga utgifter som avser framtagandet av en internt upparbetad immateriell anläggningstillgång aktiveras och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod, under förutsättningarna att kriterierna i BFNAR 2012:1 är uppfyllda.

### **Anläggningstillgångar**

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

	år
Balanserade utvecklingsutgifter	3-5
Goodwill	10
Inventarier	4-5

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar och uppgår till 10 år.

### **Nedskrivningar**

Skulle en indikation om en värdenedgång beträffande en tillgång föreligga fastställs dess återvinningsvärde. Överstiger tillgångens bokförda värde återvinningsvärdet skrivs tillgången ner till detta värde. Återvinningsvärdet definieras som det högsta av marknadsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet definieras som nuvärdet av de uppskattade framtida betalningar som tillgången genererar. Nedskrivningar redovisas över resultaträkningen.

### **Låneutgifter**

De låneutgifter som uppkommer då företaget lånar kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

### **Finansiella instrument**

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

### **Andelar i dotterföretag**

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

## Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en fordran i balansräkningen. Direkta utgifter som uppstår i samband med att företaget ingår finansiella leasingavtal fördelas över hela leasingperioden. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas den finansiella intäkten, som är hänförlig till avtalet, över leasingperioden så att en jämn förräntning erhålls.

Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Koncernen har endast operationella leasingavtal.

## Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att inkurans i varulagret har beaktats.

## Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

## Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadsatts. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

## Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

## Nyckeltalsdefinitioner

### Nettoomsättning

Rörelsens huvudentäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

### Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

### Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

### Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

### Eget kapital per aktie, SEK

Avkastning på eget kapital / Antal aktier

### Resultat per aktie, SEK

Resultat efter finansiella poster / Antal aktier

## Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Dessa uppskattningar kommer sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som kan komma att leda till risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder är främst värdering av immateriella anläggningstillgångar. Varje år prövas om det finns någon indikation på att tillgångars värde är lägre än det redovisade värdet. Finns en indikation så beräknas tillgångens återvinningsvärde, vilket är det högsta av tillgångens verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet, dvs nuvärdet av tillgångens framtida kassaflöde.

## Not 3 Nettoomsättningens fördelning per geografisk marknad

<b>Koncernen</b>	2021	2020
<b>Nettoomsättningen per geografisk marknad</b>		
Finland	20 694	21 678
Sverige	2 350	3 238
	<b>23 044</b>	<b>24 916</b>

## Not 4 Övriga rörelseintäkter

<b>Koncernen</b>	2021	2020
Stöd för korttidsarbete	0	521
Kursdifferenser	55	21
	<b>55</b>	<b>541</b>
<b>Moderföretag</b>		
Stöd för korttidsarbete	0	521
Kursdifferenser	55	21
	<b>55</b>	<b>542</b>

## Not 5 Arvode till revisorer

<b>Koncernen</b>	2021	2020
<b>Mazars AB</b>		
Revisionsuppdrag	219	297
	<b>219</b>	<b>297</b>
<b>KPMG</b>		
Revisionsuppdrag	125	46
	<b>125</b>	<b>46</b>
<b>Moderbolaget</b>		
<b>Mazars AB</b>		
Revisionsuppdrag	174	255
	<b>174</b>	<b>255</b>



Not 6 Anställda och personalkostnader

<b>Koncernen</b>	2021	2020
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	17	19
Män	9	9
	<b>26</b>	<b>28</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Styrelse och verkställande direktör	1 646	2 513
Övriga anställda	13 731	16 144
	<b>15 377</b>	<b>18 657</b>
<b>Sociala kostnader</b>		
Pensionskostnader för övriga anställda	2 224	2 690
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	2 079	2 841
	<b>4 304</b>	<b>5 531</b>
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>19 681</b>	<b>24 188</b>

<b>Moderbolaget</b>	2021	2020
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	2	2
Män	3	3
	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Styrelse och verkställande direktör	1 646	1 916
Övriga anställda	1 638	3 187
	<b>3 284</b>	<b>5 103</b>
<b>Sociala kostnader</b>		
Pensionskostnader för övriga anställda	55	514
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	1 514	2 350
	<b>1 569</b>	<b>2 864</b>
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>4 853</b>	<b>7 967</b>

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser 283 (424) ksek företagets ledning avseende 1 (1) personer. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0) ksek. Kostnaden avser vidarefakturerade finska lagstadgade sociala kostnader som inkluderar pensionskostnader. Varken VD eller styrelse har erhållit tjänstepension.

2) Av koncernens pensionskostnader avser 283 (424) ksek företagets ledning avseende 1 (1) personer. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till (0) ksek.

	2021	2020
<b>Könsfördelning bland ledande befattningshavare</b>		
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	20 %	20 %

Not 7 Ränteintäkter och liknande resultatposter

<b>Koncernen</b>	2021	2020
Ränteintäkter	260	417
Resultat från försäljning av intresseföretaget Maresan Oy	0	1 689
	<b>260</b>	<b>2 106</b>

<b>Moderbolaget</b>	2021	2020
Ränteintäkter	251	183
	<b>251</b>	<b>183</b>

Not 8 Räntekostnader och liknande resultatposter

<b>Koncernen</b>	2021	2020
Räntekostnader för kortfristiga skulder	1 302	1 292
Övriga räntekostnader	0	2
	<b>1 302</b>	<b>1 294</b>

<b>Moderbolaget</b>	2021-12-31	2020-12-31
Räntekostnader för kortfristiga skulder	601	601
Räntekostnader till koncernföretag	3	0
	<b>604</b>	<b>601</b>

Not 9 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

<b>Koncernen</b>	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 950	6 950
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>6 950</b>	<b>6 950</b>
Ingående avskrivningar	-1 412	-448
Årets avskrivningar	-963	-964
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-2 375</b>	<b>-1 412</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>4 575</b>	<b>5 538</b>
<b>Moderbolaget</b>		
Ingående anskaffningsvärden	6 742	6 742
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>6 742</b>	<b>6 742</b>
Ingående avskrivningar	-1 204	-240
Årets avskrivningar	-963	-964
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-2 167</b>	<b>-1 204</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>4 575</b>	<b>5 538</b>

Not 10 Goodwill

<b>Koncernen</b>	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	16 703	16 703
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>16 703</b>	<b>16 703</b>
Ingående avskrivningar	-6 627	-4 408
Årets avskrivningar	-1770	-1 831
	175	-388
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-8 222</b>	<b>-6 627</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>8 481</b>	<b>10 076</b>

Not 11 Inventarier, verktyg och installationer

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	776	776
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>776</b>	<b>776</b>
Ingående avskrivningar	-527	-429
Årets avskrivningar	-63	-88
	4	-10
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-586</b>	<b>-527</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>190</b>	<b>249</b>

Not 12 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	18 799	18 799
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>18 799</b>	<b>18 799</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>18 799</b>	<b>18 799</b>

Not 13 Specifikation andelar i koncernföretag

Moderbolaget			Bokfört värde 2021-12-31	Bokfört värde 2020-12-31
Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel		
Aino Health Sweden AB	100	100	150	150
Aino Health Management OY	100	100	18 409	18 409
Aino Health Germany GmbH	100	100	240	240
			<b>18 799</b>	<b>18 799</b>
			Org.nr	Säte
Aino Health Sweden AB			559075-8826	Stockholm
Aino Health Management OY			0981823-9	Helsingfors
Aino Health Germany GmbH			HRB14885	Hamburg

Not 14 Andra långfristiga fordringar

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 290	1 339
Årets omräkningsdifferenser	23	-49
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>1 313</b>	<b>1 290</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>1 313</b>	<b>1 290</b>

Not 15 Skulder till kreditinstitut

Koncernen	Lånebelopp 2021-12-31	Lånebelopp 2020-12-31
Förfaller till betalning mellan 1 och 5 år	1 061	1 487
Förfaller senare än 5 år	0	0
	<b>1 061</b>	<b>1 487</b>

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
Personalrelaterade kostnader	2 399	2 879
Övriga poster	2 452	1 998
Upplupna räntekostnader	52	39
	<b>4 903</b>	<b>4 916</b>

Moderbolaget	2021-12-31	2020-12-31
Personalrelaterade kostnader	472	964
Övriga poster	1 608	1 413
	<b>2 080</b>	<b>2 377</b>

#### Not 17 Ställda säkerheter

<b>Koncernen</b>	2021-12-31	2020-12-31
Företagsinteckning	3 280	3 280
Aktier i dotterbolag	9 613	9 613
	<b>12 893</b>	<b>12 893</b>
<b>Moderbolaget</b>	2021-12-31	2020-12-31
Aktier i dotterbolag	18 409	18 409
	<b>18 409</b>	<b>18 409</b>

Moderbolaget har pantsatt samtliga aktier i dotterbolaget Aino Health Management OY för bryggån om 5 MSEK.

Eventualförpliktelser

Varken moderbolaget eller koncernen har några eventalförpliktelser.

#### Not 18 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

<b>Koncernen</b>	2021-12-31	2020-12-31
Avskrivningar	2 796	2 883
	<b>2 796</b>	<b>2 883</b>
<b>Moderbolaget</b>	2021-12-31	2020-12-31
Avskrivningar	963	963
	<b>963</b>	<b>963</b>

#### Not 19 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

##### **Koncernen**

Styrelsen i Aino Health AB har i januari 2022, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, beslutat att genomföra en riktad nyemission av 15 384 616 aktier med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Nyemissionen riktades till Norberg & Partner Sustainable Group AB (publ) i syfte att säkra Aino Health ABs långsiktiga finansiering och medförde ett kapitaltillskott om 10 miljoner kronor.

Aino Health AB har, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 24 maj 2021, beslutat om en riktad emission av konvertibler till Norberg & Partner Sustainable Group AB ("Norberg & Partner") med ett totalt nominellt belopp om 10 miljoner kronor. Mer information finns tillgängligt på <https://investors.ainohealth.com/category/pressmeddelanden/>

#### Not 20 Uppgifter om moderföretag

##### **Moderbolaget**

Aino Health AB (publ) utgör moderbolag till Aino Health Sweden AB org nr 559075-8826 med säte i Stockholm. Även Aino Health Management Oy är ett helägt dotterföretag till Aino Health AB (publ), som har org nr 0981823-9 med säte i Helsingfors.

Aino Health Active är i sin tur ett helägt dotterdotterbolag till Aino Health Management Oy och ingick som del i förvärvet av Aino Health Management Oy. Aino Health Active har org nr 2765144-4 med säte i Helsingfors.

Aino Health AB (publ) har ett helägt dotterföretag som heter Aino Health Germany GmbH och har säte i Hamburg. Dotterbolaget har org nr HRB14885.

Inköp och försäljning inom koncernen:

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 37 (22) % av inköpen och 70 (63) % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

#### Not 21 Antal aktier och kvotvärde

<b>Moderbolaget</b>		
<i>Namn</i>	<i>Antal aktier</i>	<i>Kvotvärde</i>
Antal aktier	26 901 155	0,02
	<b>26 901 155</b>	

## UNDERSKRIFTER

Stockholm 2022-04-20

**Tanja Ilic**  
Ordförande

**Klas Bonde**

**Troy Suda**

**Daniel Koob**

**Jyrki Eklund**  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats 2022-04-20  
Mazars AB

**Helene Sjöström**  
Auktoriserad revisor



## REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Aino Health AB (publ)  
Org. nr 559063-5073

### Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

#### **Uttalanden**

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Aino Health AB (publ) för år 2021. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 17-40 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

#### **Grund för uttalanden**

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### **Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen**

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-16. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

#### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

##### **Uttalanden**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Aino Health AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

##### **Grund för uttalanden**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

##### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

##### **Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Lund, 2022-04-20  
Mazars AB

**Helene Sjöström**  
Auktoriserad revisor

**Aino Health AB**

Kungsgatan 32

111 35 Stockholm

+46 20 482 482

[info@ainohealth.com](mailto:info@ainohealth.com)