

2023

Osavuosisikatsaus

1.1. – 30.9.2023

Martela



MARTELA OYJ:N OSAVUOSIKATSAUS AJALTA 1.1. - 30.9.2023

Tammi-syyskuun 2023 liikevaihto ja liiketulos heikkenivät edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Heinä-syyskuu 2023

- Liikevaihto oli 24,5 MEUR (25,3), muutos -2,9 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli 0,8 MEUR (0,6)
- Liiketulos oli 0,8 MEUR (2,1)
- Liikevoittoprosentti oli 3,5 % (8,5 %)
- Tilikauden tulos oli 0,7 MEUR (2,2)
- Osakekohtainen tulos oli 0,15 euroa (0,48)

Tammi-syyskuu 2023

- Liikevaihto oli 68,0 MEUR (79,6), muutos -14,5 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli -3,9 MEUR (0,8)
- Liiketulos oli -3,9 MEUR (2,3)
- Liikevoittoprosentti oli -5,7 % (2,9 %)
- Tilikauden tulos oli -4,5 MEUR (1,9)
- Osakekohtainen tulos oli -0,99 euroa (0,42)

Näkymät

Näkymät vuodelle 2023

Martela-konsernin koko vuoden 2023 liikevaihdon arvioidaan laskevan hieman edelliseen vuoteen verrattuna ja liiketuloksen olevan negatiivinen.

Avainluvut, Meur

	2023	2022	Muutos	2023	2022	Muutos	2022
	7-9	7-9	%	1-9	1-9	%	1-12
Liikevaihto	24,5	25,3	-2,9 %	68,0	79,6	-14,5 %	106,7
Vertailukelpoinen liiketulos	0,8	0,6	33,1 %	-3,9	0,8		1,0
Liiketulos	0,8	2,1	-60,3 %	-3,9	2,3		2,5
Liiketulos %	3,5 %	8,5 %		-5,7 %	2,9 %		2,3 %
Tulos ennen veroja	0,6	1,8	-66,5 %	-4,5	1,5		1,3
Tilikauden tulos	0,7	2,2	-69,3 %	-4,5	1,9		2,6
Tulos/osake, eur	0,15	0,48	-69,7 %	-0,99	0,42		0,57
Sijoitetun pääoman tuotto %	12,9	31,1		-15,3	11,6		9,1
Oman pääoman tuotto %	32,2	73,3		-54,5	21,1		20,8
Omavaraisuusaste %				19,0	24,7	-22,8 %	24,7
Nettovelkaantumisaste %				146,6	83,3	76,0 %	58,6

Toimitusjohtaja Ville Taipale:

"Viime vuonna alkanut inflaation ja korkotason nousu ja sitä kautta markkinoiden epävarmuus vaikutti edelleen myös vuoden kolmannella vuosineljänneksellä. Haastavan markkinatilanteen vaikutukset Martelan liiketoimintaan olivat kuitenkin ensimmäistä vuosipuoliskoa maltillisemmat. Liikevaihtomme laski kolmannella vuosineljänneksellä hieman 24,5 milj. euroon, joka oli 2,9 % alhaisempi verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan. Saavutusta voidaan luonnehtia hyväksi vaikeassa markkinatilanteessa. Liikevaihtomme tammi-syyskuussa oli 68,0 milj. euroa.

Konsernin yhteenlasketut tilaukset laskivat hieman vuoden kolmannella vuosineljänneksellä edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Tilaukset nousivat vuoden kolmannella neljänneksellä Ruotsissa sekä ryhmässä muut ja laskivat Suomessa sekä Norjassa.

Vertailukelpoinen liiketuloksemme nousi kolmannella vuosineljänneksellä viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja oli 0,8 milj. euroa. Vertailukelpoisen liiketuloksen vahvistumiseen vaikutti pääasiassa toiminnan tehostuminen, jolla pystyimme kompensoimaan liikevaihdon pienen alentumisen. Liiketulos tammi-syyskuussa oli -3,9 milj. euroa. Katsauskauden tulosta rasittaa erityisesti ensimmäisen vuosipuoliskon alhainen liikevaihdon taso. Lisäksi ensimmäisen vuosipuoliskon kannattavuutta ovat rasittaneet panostukset kehityshankkeisiin.

Olemme reagoineet haastavaan markkinatilanteeseen sopeuttamalla kulutusoamme. Tehostamiset ovat pääasiassa toteutettu lomautusmenettelyillä sekä muilla säästötoimenpiteillä. On epäselvää kauanko epävarmuus markkinoilla jatkuu ja meidän on myös jatkossa pystyttävä suhteuttamaan kulutusoamme vallitseviin olosuhteisiin.

Työn tekemisen tavoissa ja siten työympäristöissä on meneillään suuria muutoksia, jotka lisäävät kysyntää Martelan tuotteille ja palveluille. Pandemia vauhditti ja muutti pysyvästi toimiston merkitystä. Yritykset kaipaavat yhä houkuttelevampia ja monimuotoisempia työympäristöjä samalla kun kotitoimistojen kalustamiseen ja ergonomiaan kiinnitetään yhä enemmän huomiota.

Jatkamme edelläkävijänä, yhteistyössä asiakkaidemme kanssa, parhaiden ja joustavampien työympäristöjen luomisessa, jotka parantavat työntekijäkokemusta, tehokkuutta ja innovaatiokykyä sekä laskevat kokonaiskustannuksia.

Vastaamme asiakkaidemme kasvaneeseen joustavuusvaateeseen "Työympäristö palveluna" -mallillamme, jonka kehittämistä olemme jatkaneet aktiivisesti. Kiinnostus palvelumallia kohtaan on ollut rohkaisevaa ja odotamme palvelumallin vaikuttavan liiketoimintamme kehittymiseen positiivisesti."

Markkinatilanne

Markkinatilanteen odotetaan edelleen jatkuvan epävarmana johtuen inflaation ja korkotason kehityksestä, ja sen aiheuttamasta varovaisuudesta asiakkaidemme hankintapäätöksiin. Toisaalta Ukrainan sodan aiheuttamat hinnankorotuspaineet ja raaka-aineiden saatavuushaasteet ovat jossain määrin hellittäneet.

Markkinoiden epävarmuus yhtäaikaisesti työn tekemiseen muutosten kanssa luovat Martelan muutospalveluille kysyntää. Toimitiloja muutetaan vastaamaan monipaikkaisen hybridityön tarpeisiin ja niiden houkuttelevuuteen panostetaan.

Liikevaihto ja tulos

Heinä-syyskuun 2023 liikevaihto ja tulos

Heinä-syyskuun liikevaihto oli 24,5 milj. euroa (25,3) ja oli 2,9 % edellisvuotista heikompi. Suomessa liikevaihto heikkeni 10,8 % ja Ruotsissa 10,4 %. Norjassa liikevaihto parani 67,0 % ja ryhmässä muut 44,5 % edellisvuoteen verrattuna.

Konsernin liiketulos heinä-syyskuussa oli 0,8 milj. euroa (2,1). Vertailukelpoinen liiketulos ilman kertaluonteisia eriä oli heinä-syyskuussa 0,8 milj. euroa (0,6).

Heinä-syyskuun tulos ennen veroja oli -0,6 milj. euroa (1,8) ja tulos verojen jälkeen oli 0,7 (2,2).

Tammi-syyskuun 2023 liikevaihto ja tulos

Tammi-syyskuun liikevaihto oli 68,0 milj. euroa (79,6) ja oli 14,5 % edellisvuotista heikompi. Edellisvuoteen verrattuna Suomen liikevaihto heikkeni 9,6 %, Ruotsin 26,3 % ja ryhmän muut 40,3 %, kun Norjan parani 10,8 %.

Konsernin liiketulos tammi-syyskuussa oli -3,9 milj. euroa (2,3). Vertailukelpoinen liiketulos ilman kertaluonteisia eriä oli tammi-syyskuussa -3,9 milj. euroa (0,8).

Tammi-syyskuun tulos ennen veroja oli -4,5 milj. euroa (1,5) ja tulos verojen jälkeen oli -4,5 milj. euroa (1,9).

Liikevaihto maittain, MEUR

	2023	2022	Muutos	2023	2022	Muutos	2022
	7-9	7-9	%	1-9	1-9	%	1-12
Suomi	17,6	19,7	-10,8 %	49,7	54,9	-9,6 %	74,5
Ruotsi	2,2	2,4	-10,4 %	6,1	8,3	-26,3 %	11,2
Norja	1,9	1,2	67,0 %	5,3	4,8	10,8 %	7,6
Muut	2,8	2,0	44,5 %	6,9	11,5	-40,3 %	13,5
Liikevaihto yhteensä	24,5	25,3	-2,9 %	68,0	79,6	-14,5 %	106,7
Saadut tuotot tavaroiden myynnistä	19,9	21,6	-7,9 %	55,5	68,7	-19,2 %	91,6
Saadut tuotot palveluiden myynnistä	4,7	3,7	26,5 %	12,6	10,9	15,1 %	15,1

Tammi-syyskuun liikevaihto sisältää kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 2 930 teur (1 431).

Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-syyskuulta oli -1,2 milj. euroa (-1,8).

Korolliset velat olivat kauden lopussa 17,7 milj. euroa sisältäen 16,6 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajankohtana korolliset velat olivat 18,5 milj. euroa sisältäen 17,6 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa.

Nettovelka oli 12,6 milj. euroa (10,8). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 0,0 milj. euroa (0,5).

Nettovelkaantumisaste katsauskauden lopussa oli 146,6 prosenttia (83,3) ja omavaraisuusaste oli 19,0 prosenttia (24,7). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -0,6 milj. euroa (-0,9).

Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 53,9 milj. euroa (57,7).

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-syyskuussa olivat 1,5 milj. euroa (0,7).

Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 406 henkilöä (403), jossa oli lisäystä 3 henkilöä, eli 0,7 %. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 400 (402). Henkilöstökulut tammi-syyskuussa olivat yhteensä 17,6 milj. euroa (17,4).

Henkilöstö keskimäärin	2023	2022	Muutos	2022
alueittain	1-9	1-9	%	1-12
Suomi	329	329	0,0 %	328
Ruotsi	29	27	7,4 %	27
Norja	15	13	15,4 %	14
Muut	33	34	-2,9 %	34
Yhteensä	406	403	0,7 %	403

Martelan tarjoama

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältyvät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehdoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

MUUT ASIAT

Muutokset konsernin johtoryhmässä

Vahvistaakseen kiertotalousmallin, joustavan kalustevuokrapalvelun sekä digitaalisten myyntikanavien kehittämistä, yhtiö on nimittänyt Kimmo Hakkalan Sales and Marketing -liiketoiminnan vetäjäksi ja johtoryhmän jäseneksi. Hän aloitti tehtävässä 1.2.2023 ja raportoi Martelan toimitusjohtajalle. Asiasta on tiedotettu 16.1.2023.

Yhtiön entinen talousjohtaja Kalle Lehtonen irtisanoutui siirtyäkseen uusien haasteiden pariin yhtiön ulkopuolella. Lehtonen jatkoi tehtävässään 24.8.2023 saakka. Asiasta on tiedotettu 26.5.2023.

Henri Berg (KTM, VTM) on nimitetty Martela Oyj:n uudeksi talousjohtajaksi ja Martela Oyj:n johtoryhmän jäseneksi. Hän raportoi tehtävässään yhtiön toimitusjohtajalle, Ville Taipaleelle. Asiasta on tiedotettu 30.6.2023. Berg on aloittanut tehtävässä 2.10.2023.

Suvi-Maarit Kario (VTM) on nimitetty Martela Oyj:n henkilöstö- ja vastuullisuusjohtajaksi ja Martela Oyj:n johtoryhmän jäseneksi. Kario tulee vastaamaan myös yhtiön sisäisestä viestinnästä. Hän raportoi tehtävässään yhtiön toimitusjohtajalle, Ville Taipaleelle. Suvi-Maarit aloitti tehtävässä 7.8.2023.

Osake

Tammi - syyskuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 728 324 kappaletta (1 810 838), mikä vastaa 18,4 prosenttia (46,3) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 1,5 milj. euroa (5,2) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 1,48 euroa (2,73). Tammi-syyskuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 2,72 euroa ja alimmillaan 1,42 euroa. Syyskuun lopussa oma pääoma/osake oli 1,88 euroa (2,87).

Omat osakkeet

Tammi-syyskuun aikana yhtiö ei ole ostanut omia osakkeitaan.

Martela Oyj:n hallitus on varsinaisen yhtiökokouksen 29.3.2023 myöntämän osakeantivaltuutuksen nojalla päättänyt 53 881 uuden A-sarjan osakkeen antamisesta yhtiölle itselleen vastikkeetta. Yhtiölle liikkeeseen laskettavat osakkeet on käytetty yhtiön kannustinjärjestelmien mukaisten palkkioiden maksamiseen.

Yhtiön osakkeiden kokonaislukumäärä on liikkeeseenlaskun jälkeen 4 573 495 osaketta.

Uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin, minkä jälkeen yhtiö viipymättä haki uusien osakkeiden ottamista kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle yhdessä yhtiön olemassa olevien osakkeiden kanssa.

Omia A-osakkeita omistetaan tämän jälkeen yhteensä 1 425 kappaletta, joka vastaa 0,0 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,0 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 379 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistililtä yhtiön omalle arvo-osuustilille.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiön voimassa olevassa suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2021—2023 on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2021, 2022 ja 2023. Järjestelmän osallistuminen edellytti, että osallistuja hankkii yhtiön A-osakkeita enintään hallituksen päättämän määrän. Järjestelmän toteuttamiseksi hallitus päätti järjestelmän kohderyhmälle suunnatusta maksullisesta osakeannista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Martela Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen ja Martela Oyj:n A-osakkeisiin kohdistuvan henkilökohtaisen sijoituksen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 718 000 Martela Oyj:n A-osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Noin 40 konsernin avainhenkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Martelan johtoryhmän jäsenet, kuuluvat osakepohjaiseen kannustinjärjestelmän kohderyhmään.

Palkkiot maksetaan osittain Martela Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Ansaintajaksolla 2022 palkkiot perustuivat konsernin liikevoittoon (EBIT).

Osana suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän toteutusta hallitus on päättänyt myöntää ohjelmaan osallistuville henkilöille yhteismäärältään enintään 686 000 euron suuruiset korolliset lainat yhtiön osakkeiden hankinnan rahoittamiseksi. Lainan enimmäismäärä on 70 prosenttia osallistujan osakesijoituksesta.

Vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin keskiviikkona 29.3.2023. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2022, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä käsitteli toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2022. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti jakaa osinkoa 0,10 euroa/osake.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Eero Martela, Hanna Mattila, Jan Mattsson, Katarina Mellström, Johan Mild ja Anni Vepsäläinen. Yhtiökokous päätti maksaa palkkiona hallituksen puheenjohtajalle 3 700 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 850 euroa kuukaudessa, sekä lisäksi valiokuntajäsenyydestä 1 600 euroa vuodessa.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy, jolle maksetaan palkkio tarkastusvaliokunnan hyväksymän laskun mukaan. Ernst & Young Oy ilmoittamana päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Osmo Valovirta.

Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti muuttaa yhtiöjärjestystä siten, että yhtiön kotipaikka on jatkossa Espoo. Lisäksi yhtiökokous päätti tehdä yhtiöjärjestykseen muutoksen mahdollisesta yhtiökokoukseen osallistumisesta etäyhteyden avulla tai kokonaan ilman fyysistä kokouspaikkaa.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Johan Mildin ja varapuheenjohtajaksi Katarina Mellströmin.

Vastuullisuus ja laatu

Vastuullisuus on tärkeä osa Martelan strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisuutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös tarpeettomaksi jäävistä kalusteista vastuullisesti. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima työterveys- ja työturvallisuus (ISO45001) hallintajärjestelmä sekä laatu- (ISO9001) ja ympäristö (ISO14001) hallintajärjestelmä, jolla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkaistavassa erillisessä vastuullisuusraportissa. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI (non financial information) tietoja ja raportteja on julkaistu vuodesta 2011 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Henri Berg on aloittanut tehtävänsä Martela Oyj:n talousjohtajana 2.10.2023. Henrin nimityksestä on tiedotettu 30.6.2023.

Tammi-syyskuun jälkeisiin tapahtumiin ei liity muita olennaisia tiedotettavia asioita ja toiminta on jatkunut suunnitelmien mukaisesti.

LÄHIAJAN RISKIT

Suurin riski tuloskehitykselle liittyy yleiseen talouden epävarmuuteen ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen. Markkinatilanteeseen vaikuttaa edelleen negatiivisesti yleinen epävarmuus inflaation ja korkojen kehityksestä. Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista normaaliolosuhteissa. Tämä haasteellisuus korostuu entisestään taloudellisen epävarmuuden lisääntymisen johdosta.

Näkymät

Näkymät vuodelle 2023

Martela-konsernin koko vuoden 2023 liikevaihdon arvioidaan laskevan hieman edelliseen vuoteen verrattuna ja liiketuloksen olevan negatiivinen.

TAULUKKO-OSA

Laadintaperiaatteet

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 -standardin mukaisesti ja 31.12.2022 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut eivät ole tilintarkastettuja. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2022. IFRS standardeihin tehdyillä muutoksilla, jotka tulivat voimaan 1.1.2023, ei ollut vaikutusta konsernitiilinpäätökseen.

KONSERNIN LAAJA TUOSLASKELMA (1000 EUR)

	2023 7-9	2022 7-9	2023 1-9	2022 1-9	2022 1-12
Liikevaihto	24 531	25 260	68 013	79 572	106 710
Liiketoiminnan muut tuotot	82	1 948	134	2 209	2 293
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-5 146	-5 266	-17 552	-17 410	-23 557
Muut liiketoiminnan kulut	-17 008	-18 359	-49 651	-57 793	-77 164
Poistot ja arvonalentumiset	-1 610	-1 444	-4 848	-4 249	-5 790
Liikevoitto/-tappio	849	2 141	-3 905	2 329	2 491
Rahoitustuotot ja -kulut	-245	-341	-564	-860	-1 142
Voitto/tappio ennen veroja	603	1 800	-4 469	1 469	1 349
Verot	63	374	-43	411	1 205
Tilikauden voitto/tappio	667	2 174	-4 512	1 880	2 554
Muut laajan tuloksen erät:					
Muuntoerot	-72	-4	-351	169	190
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot					103
Lask. verot vak. matemaattiset voitot ja tappiot					-22
Laajan tuloksen erät yhteensä	-72	-4	-351	169	270
Tilikauden laaja tulos yhteensä	595	2 170	-4 863	2 049	2 824
Laimentamaton tulos/osake, €	0,15	0,48	-0,99	0,42	0,57
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	0,15	0,48	-0,99	0,42	0,57
Kauden tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	667	2 174	-4 512	1 880	2 554
Laajan tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	595	2 170	-4 863	2 049	2 824

KONSERNITASE (1000 EUR)	30.9.2023	30.9.2022	31.12.2022
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	4 475	4 589	4 278
Aineelliset hyödykkeet	13 274	11 068	13 312
Sijoitukset	7	7	7
Laskennalliset verosaamiset	3 111	2 844	2 860
Pitkäaikaiset lainasaamiset	532	546	546
Yhteensä	21 398	19 054	21 003
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	10 298	14 912	11 781
Saamiset	17 102	16 050	18 248
Rahavarat	5 103	7 728	11 295
Yhteensä	32 503	38 690	41 324
Varat yhteensä	53 901	57 744	62 327
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	7 000	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116	1 116
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	995	995	995
Muut rahastot	-9	-9	-9
Muuntoerot	-1 006	-676	-655
Kertyneet voittovarot	-909	3 302	4 056
Omat osakkeet	-3	-4	-4
Osakeperusteinen palkitseminen	1 394	1 239	1 351
Yhteensä	8 578	12 964	13 850
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	13 771	14 917	14 678
Muut pitkäaikaiset velat	299	236	237
Eläkevelvoitteet	115	235	115
Yhteensä	14 185	15 389	15 030
Lyhytaikaiset velat			
Korollinen	3 790	3 370	4 612
Koroton	27 348	26 022	28 835
Yhteensä	31 138	29 392	33 447
Velat yhteensä	45 323	44 780	48 477
Oma pääoma ja velat yhteensä	53 901	57 744	62 327

RAHAVIRTALASKELMA (1000 EUR)	2023	2022	2022
	1-9	1-9	1-12
Liiketoiminnan rahavirta			
Myynnistä saadut maksut	71 984	88 319	113 434
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	132	202	282
Maksut liiketoiminnan kuluista	-72 788	-89 325	-110 881
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-673	-805	2 835
Maksetut korot	-45	-443	-472
Saadut korot	24	16	23
Muut rahoituskulut ja -tuotot	-162	-284	4
Maksetut verot	-325	-287	-319
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-1 180	-1 803	2 072
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 501	-670	-902
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustuotot		11 133	11 124
Investointien rahavirta (B)	-1 501	10 463	10 222
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen nostot			33
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-725	-5 857	-5 000
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	-2 473	-2 135	-2 728
Pitkäaikaisten vuokrasopimusvelkojen nostot		4 000	4 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-1 900	-1 900
Maksullinen osakeanti		33	10
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-452		
Rahoituksen rahavirta (C)	-3 649	-5 858	-5 586
Rahavarojen muutos (A+B+C) (+ lisäys, - vähennys)	-6 330	2 802	6 708
Rahavarat tilikauden alussa	11 295	4 926	4 926
Rahavarojen muuntoero	138		-339
Rahavarat tilikauden lopussa	5 103	7 728	11 295

OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1000 EUR)	Osake- pääoma	Yli- kurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Omat osakkeet	Yhteensä
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
1.1.2022	7 000	1 116	962	-9	-845	2 665	-128	10 761
Tilikauden tulos						1 880		1 880
Muuntoerot					169			169
Laaja tuloksen erät yhteensä					169			169
Laaja tulos					169	1 880		2 049
Osakeanti			33					33
Osingonjako Osakeperusteinen palkitseminen						-5	125	120
30.9.2022	7 000	1 116	995	-9	-676	4 541	-3	12 964
01.01.2023	7 000	1 116	995	-9	-655	5 406	-3	13 850
Tilikauden tulos						-4 512		-4 512
Muuntoerot					-351			-351
Laaja tuloksen erät yhteensä					-351			-351
Laaja tulos					-351	-4 512		-4 863
Osakeanti								
Osingonjako Osakeperusteinen palkitseminen						-452		-452
						44		44
30.9.2023	7 000	1 116	995	-9	-1 006	486	-3	8 578

VASTUUSITOUMUKSET

	30.9.2023	30.9.2022	31.12.2022
Annetut pantit ja kiinnitykset	9 792	9 943	9 888
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	850	1 113	892
Vuokravastuut	650	559	527

KURSSIKEHITYS

	2023	2022	2022
	1-9	1-9	1-12
Osakkeen kurssi kauden lopussa, eur	1,48	2,73	2,45
Jakson ylin, eur	2,72	3,81	3,81
Jakson alin, eur	1,42	2,12	2,12
Keskikurssi, eur	2,11	2,88	2,84

TUNNUSLUVUT	2023	2022	2022
	1-9	1-9	1-12
Liikevoitto/-tappio	-3 905	2 329	2 491
-% liikevaihdosta	-5,7	2,9	2,3
Voitto/tappio ennen veroja	-4 469	1 469	1 349
-% liikevaihdosta	-6,6	1,8	1,3
Tilikauden voitto/tappio	-4 512	1 880	2 554
-% liikevaihdosta	-6,6	2,4	2,4
Laimentamaton tulos/osake, eur	-0,99	0,42	0,57
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-0,99	0,42	0,57
Oma pääoma/osake, eur	1,88	2,87	3,07
Omavaraisuusaste %	19,0	24,7	24,7
Oman pääoman tuotto	-54,5	21,1	20,8
Sijoitetun pääoman tuotto	-15,3	11,6	9,1
Korolliset nettovelat, meur	12,6	10,8	8,1
Nettovelkaantumisaste %	146,6	83,3	58,6
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, meur	1,5	0,7	0,9
-% liikevaihdosta	2,2	0,8	0,8
Henkilöstö kauden lopussa	400	402	400
Henkilöstö keskimäärin	406	403	403
Liikevaihto/henkilö, teur	167,5	197,4	264,8

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos</u> Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Oma pääoma / osake, eur	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto-%	=	<u>Tilikauden tulos x 100</u> Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	<u>(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100</u> Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	<u>Oma pääoma x 100</u> Taseen loppusumma - saadut ennakot
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	<u>Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100</u> Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

TIEDOTUSTILAISUUS

Yhtiö ei järjestä tiedotustilaisuutta, mutta toimitusjohtaja Ville Taipale ja talousjohtaja Henri Berg on tavoitettavissa puhelimitse perjantaina 10.11.2023 klo 12.00-14.00 välisenä aikana.

Martela Oyj
Hallitus

Ville Taipale
Toimitusjohtaja

Lisätiedot
Toimitusjohtaja Ville Taipale, puh +358 50 557 2611
Talousjohtaja Henri Berg, puh +358 40 836 5464

Jakelu
Nasdaq OMX Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet

www.martela.com

Missiomme "better working" ja visiomme "people centric workplaces" määrittelevät strategisen suuntamme. Martela toimittaa käyttäjälähtöisiä työympäristöjä, joissa käyttäjät ja heidän hyvinvointi ovat keskiössä. Keskitymme Pohjoismaihin, sillä yhteisen avoimen työkuultuuritamme ja tarpeidemme myötä Pohjoismaat ovat hybridien työympäristöjen edelläkävijöitä.