



KYSTRUTEN

Integrert
årsrapport **2023**



Innhold

Introduksjon

Vi er Havila Kystruten	6
Melding fra konsernsjefen	12
Viktige hendelser i 2023	14
Styrets beretning	16
Eierstyring og selskapsledelse	20

Bærekraft

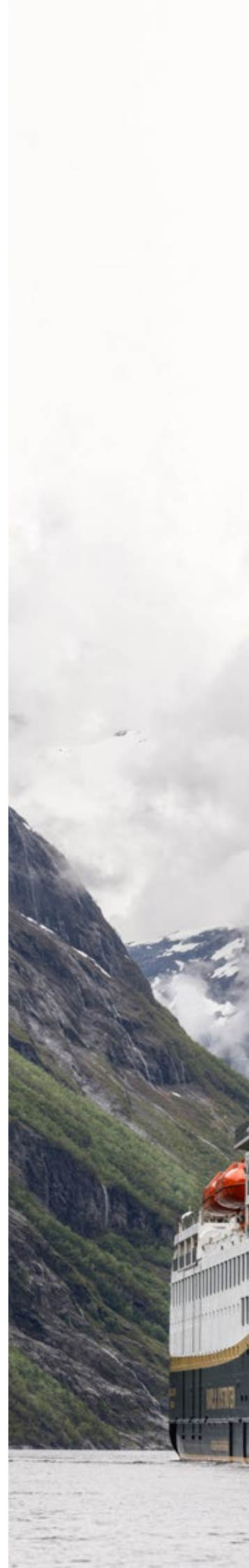
Etikk og åpenhet	28
Miljø	32
Mennesker	36
Helse og sikkerhet	40
Lokalsamfunn	44

Finansiell redegjørelse

Konsernregnskap	48
Noter til konsernregnskapet	54
Selskapsregnskap Havila Kystruten AS	76
Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS	82

Vedlegg

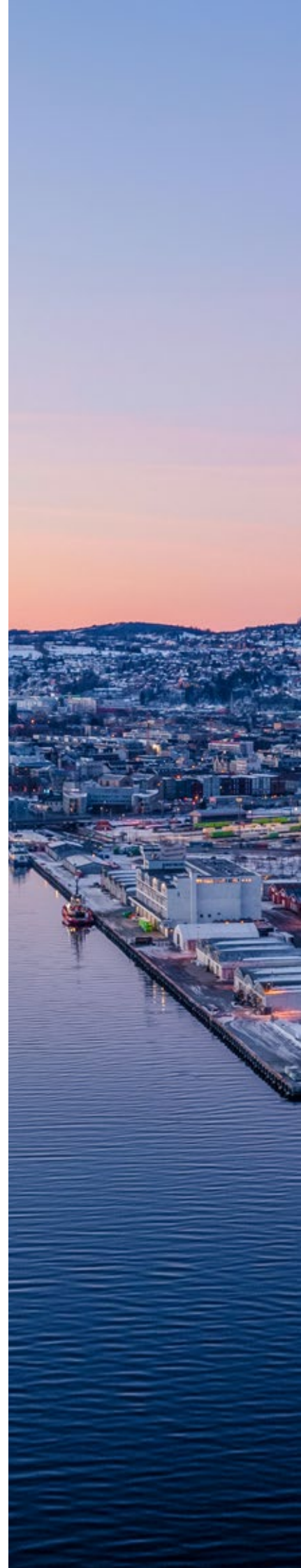
Interessentdialog og vesentlighetsanalyse	94
Rapport om menneskerettigheter og åpenhetsloven 2023	96
Referanseindeks GRI	98





Introduksjon

Vi er Havila Kystruten	6
Melding fra konsernsjefen	12
Viktige hendelser i 2023	14
Styrets beretning	16
Eierstyring og selskapsledelse	20





Vi er Havila Kystruten

Havila Kystruten seiler den historiske kystruten mellom Bergen og Kirkenes med de mest miljøvennlige kystruteskipene langs norskekysten.

Selskapets mål er å skape trygge, bærekraftige og eventyrlige reiser som gir livslange minner til mennesker, inntekter til eiere og varige verdier for næringslivet og kystbefolkningen. Kystruteskipene opererer som en ferge for lokalsamfunnene og frakteskip, slik at lokalbefolkningen både kan motta nødvendige varer og sende varene sine ut til markeder i Norge og verden rundt.

Havila Kystruten er et privateid selskap notert på Euronext Growth i Oslo. Gjennom hovedaksjonæren Havila Holding har selskapet lange tradisjoner og høy kompetanse innen maritim virksomhet, med røtter i familieeide selskaper siden 1950-tallet. Havila Kystruten har sitt hovedkontor i den lille kystbyen Fosnavåg på Vestlandet.

Den beste måten å oppleve det beste ved Norge

Havila Kystruten er en del av Havila-konsernet. Alt startet da vår grunnlegger Per Sævik kjøpte sin første fiskebåt i tenårene, og fra fiskeri opererer Havila-konsernet nå innen skipsteknologi, offshore, transport og turisme. Havila Kystruten eier fire nye kystruteskip som er utstyrt med en av verdens største batteripakker på passasjerskip. I fire timer kan passasjerene seile uten støy eller utslipp gjennom de sårbare fjordene i Norge. Batteriene kan lades på land ved hjelp av ren vannkraft. Skipene driftes som plug-in hybrid med naturgass (LNG) og store batteripakker til skipets fremdrift, og dette reduserer CO2-utslippene med over 35 %.

Skroget er spesialdesignet for maksimal energieffektivitet og for å tåle det barske været langs norskekysten. Overskuddsvarme fra kjølevann og sjø brukes til optimal energibruk om bord, for eksempel til oppvarming av lugarer og vann.

Som plug-in hybridskip, med naturgass som genererer strøm til batteriene, er flåtens utslipp av både CO₂, NO_x og SO_x betydelig lavere enn andre flåter som har seilt denne ruten, og oppfyller kravene til nullutslippsseiling i de norske verdensarvsfjordene langt før denne restriksjonen skal innføres i 2026. Faktisk reduseres NO_x- og SO_x-utslippene med 90 %. Videre, med gradvis innblanding av biogass, kan CO₂-utslippene reduseres med 50 % i 2025/2026 og 90 % i 2028, sammenlignet med utslipp fra konvensjonell MDO.

Klar for hydrogen

Skipene våre er designet for å gå på nullutslippsbrensel som hydrogen når det blir en levedyktig energikilde godkjent for kommersiell seilas. Kystcruise-skipene våre er en del av et pilotprosjekt fra HAV Group kalt "FreeCO2ast". Skipene kan bygges om med den nyeste teknologien, og det hydrogenbaserte energisystemet har fått foreløpig godkjenning fra DNV (Det Norske Veritas). «FreeCO2ast»-prosjektet støttes av Norges forskningsråd, Innovasjon Norge og Enova.

VÅR FORSYNINGSKJEDE



Vår visjon

Revolusjonere kystreiser og bidra til en mer bærekraftig bransje for oss og kommende generasjoner.

Våre verdier

Lede — Vi opptreer alltid ansvarlig, viser lederskap og handlekraft. Vi stoler på hverandre og bygger tillit hos andre.

Dele — Vi deler kunnskap, erfaring og lidenskap med hverandre, kundene våre og forretningspartnerne våre. Vi motiverer og inspirerer hverandre til å bli best på det vi gjør.

Bry seg — Vi bryr oss om hverandre, kundene våre, kysten og miljøet, og viser empati.

Vår misjon

Selskapets mål er å skape trygge, bærekraftige og eventyrlige reiser som gir livslange minner til mennesker, inntekter til eiere og varige verdier for næringslivet og kystbefolkningen.



Organisasjoner og medlemskap

Havila Kystruten samarbeider aktivt med følgende organisasjoner og bransjeinitiativer.



Norges Rederiforbund

Norges Rederiforbund er en arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for redere innenfor skipsfart og offshorerelaterte virksomheter.



Maritime CleanTech

NCE Maritime CleanTech er en verdensledende klynge fokusert på å utvikle energieffektive og bærekraftige teknologier for den maritime næringen.



Skift

Skift er et næringslivsdrivet klima-initiativ som har som mål å akselerere overgangen til en lavutslippsøkonomi.



Virke

Virke er hovedorganisasjonen for handels- og tjenestenæring i Norge, som organiserer og representerer over 24 000 bedrifter med mer enn 280 000 ansatte.



Reiselivsorganisasjoner

Vi samarbeider med en rekke reiselivsorganisasjoner som har som mål å fremme norsk reiseliv og bærekraft innen bransjen.

FreeCO2ast

FreeCO2ast

FreeCO2ast er en del av PILOT-E-ordningen, som Norge, gjennom Forskningsrådet, Innovasjon Norge og Enova, har igangsatt for å finne løsninger som gjør det mulig for store skip å seile lengre distanser med høyere hastighet og null utslipp.



Women's International Shipping & Trading Association (WISTA)

WISTA er en organisasjon for maritim næring som har som mål å tiltrekke flere kvinner til bransjen og støtte kvinner i lederstillinger.



Tool Ocean Opportunity Lab

Tool Ocean Opportunity Lab er et kreativt fellesskap for innovatører innen havindustri, bærekraftig næringsliv og teknologi.



Det Norske Veritas (DNV)

DNV er et ledende classeselskap og en anerkjent rådgiver for den maritime næringen.



Blue Maritime Cluster

The Blue Maritime Cluster er en verdensledende aktør innen design, konstruksjon og drift av avanserte fartøy for den globale havindustrien.



Plastfritt hav

Plastic Free Oceans er en organisasjon som jobber for å fjerne marin forøpling, spesielt plast. Organisasjonen bruker kommunikasjon som et verktøy for å få flere til å bidra til oppryddingen av havene våre.

Styret



Per Sævik Styrets leder

Per Rolf Sævik (født 1940) har over 50 års erfaring med drift og ledelse av forsyningskip til fiskeflåten. Han er i dag administrerende direktør i Havila AS og Havilafjord AS. Sævik var også medlem av Stortinget i en periode på fire år. I dag er han styreleder og styremedlem i flere selskaper, inkludert selskaper i Havila-konsernet. Sævik er norsk statsborger og bosatt på Remøy i Norge.



Vegard Sævik Styremedlem

Vegard Sævik (født 1978) er ansatt i Havila AS og innehar styreverv i ulike selskaper tilknyttet Havila-gruppen, blant annet som assisterende administrerende direktør i Havila Holding AS. Han har en Bachelor i Handel og administrasjon fra Handelshøyskolen BI. Vegard Sævik er norsk statsborger og bosatt på Leinøy i Norge.



Hege Sævik Rabben Styremedlem

Hege Sævik Rabben (født 1971) er ansatt i Havila AS. Hun er utdannet barnepleier og har jobbet i barnehage som barnepleier. Hun innehar styreverv i ulike selskaper. Hege Sævik Rabben er norsk statsborger og bosatt på Remøy i Norge.



Anita Nybø Styremedlem

Anita Nybø (født 1971) er i dag administrerende direktør i Fløibanen AS og har styreverv i Fjord Norge AS og Bekkjærvek Gjestgiveri Hotel & Suites. Hun har også erfaring fra tidligere styreverv i GC Rieber Eiendom AS. Anita Nybø har en Bachelor i Handel og administrasjon fra Handelshøyskolen BI. Anita Nybø er norsk statsborger og bosatt i Bergen i Norge.



Karina Halstensen Birkelund Styremedlem

Karina H. Birkelund (født 1980) er Investment Manager i Farvatn Venture AS og har styreverv i Eika Kapitalforvaltning AS, Sunday Power AS, Optimeering AS og Birdsview AS. Hun har tidligere erfaring bank/finans- samt fornybar energinæringene, herunder fra DNB, Eviny og Småkraft. Karina er siviløkonom fra Norges Handelshøyskole og har i tillegg en Executive MBA i Finansanalyse og Strategisk forretningsforståelse, også den fra Norges Handelshøyskole. Karina Birkelund er norsk statsborger og bosatt i Bergen i Norge.



Svein Roger Selle Styremedlem

Svein Roger Selle (født 1973) er grunnlegger av konsultentselskapet Selle & Partners, og styremedlem i Norsk Klimastiftelse. Han har over 20 års erfaring som strategisk rådgiver. Tidligere partner og viseadministrerende direktør i Geelmuyden Kiese Gruppen. Selle har bred kompetanse innen merkevarebygging og bærekraftig næringsliv, spesielt innen reiselivsbransjen. Han har en master i ledelse med ferdypning i bærekraftig forretningsstrategi fra Norges Handelshøyskole (NHH). Svein Roger Selle er norsk statsborger og bosatt i Søreidgrend i Norge.

Per eier 10 % av aksjene i Havila Holding AS, som eier mer enn 50 % av aksjene i Havila Kystruten.

Hege Sævik Rabben og Vegard Sævik eier hver 30 % av aksjene i Havila Holding AS, som eier mer enn 50 % av aksjene i Havila Kystruten.

Konsernledelsen



Bent Martini
Administrerende direktør (CEO)

+30 års erfaring fra den maritime næringen. Tidligere COO i Hurtigruten AS og CEO og styremedlem i Hurtigruten Cruise AS. Erfaring fra blant annet Sjøforsvaret, som daglig leder i Klaveness Ship Management og som COO i Torvald Klaveness Group. Eier 225 630 aksjer i selskapet per 31. desember 2023.



Aleksander Røynesdal
Finansdirektør (CFO)

+15 års erfaring fra shipping og den maritime næringen. Tidligere VP Finance, IR & Corporate Development hos I.M. Skaugen SE. Han har blant annet erfaring som COO i Kistefos' Norgas Carriers og Capital Markets Director i I.M. Skaugen i Singapore. Ingen aksjer i selskapet per 31. desember 2023.



Marianne Vågen Langeland
Driftsdirektør (COO)

+20 års erfaring fra den maritime næringen, blant annet som HMSK-direktør i Havila Kystruten. Tidligere HMSK-direktør, HMSK-rådgiver, kontaktperson for Sjøfartsdirektoratet/Petroleumstilsynet (nå Havindustritilsynet) og dekksoffiser i Farstad Shipping, Royal Caribbean Cruise Lines og Island Offshore. Eier 2000 aksjer i selskapet per 31. desember 2023.



Monica Nipen
HR-direktør (CHRO)

+20 års erfaring innen HR, blant annet som HR-direktør i Kleven Group, HR-direktør i Kleven Yard, HR-sjef i Myklebust Yard, daglig leder i NAV Sande og stedfortreder i NAV Ulsteinvik. Styremedlem i Kleven Maritime Contractor og Maritim forening for Søre Sunnmøre (MAFOSS). Eier 12 180 aksjer i selskapet per 31. desember 2023.



Johanna Hansli
Salgsdirektør (CSO)

+20 års erfaring fra cruisenæringen. Erfaringen som blant annet global salgssjef for Havila Kystruten, salgssjef for Hurtigruten og WonderCruises og salgskordinator for Royal Caribbean International. Ingen aksjer i selskapet per 31. desember 2023.



Christian Gamsgrø
Direktør for hotell og
forretningsutvikling (CHCO)

+20 års erfaring fra hotellbransjen. Tidligere erfaring som kommersiell direktør og direktør for inntektsoptimalisering for Scandic Hotels Norge og direktør for inntektsoptimalisering for Choice Hotels Scandinavia (nå Strawberry). Styremedlem i Team Hotels, Up Norway og Wink. Eier 985 aksjer i selskapet per 31. desember 2023.



Lasse A. Vangstein
Kommunikasjons- og markedsdirektør
(CCMO)

+20 års erfaring fra reise-, handels- og transportbransjen. Tidligere erfaring som kommunikasjonssjef i Vålerenga Fotball, kommunikationsrådgiver i Avinor og BoligPartner og senior kommunikationsrådgiver i Brainify (nå April PR). Eier 31 867 aksjer i selskapet per 31. desember 2023.

Melding fra konsernsjefen

Første driftsår med alle fire skip i rute.

2023 ble et begivenhetsrikt år, der vi endelig kunne ta levering av Havila Polaris og Havila Pollux, noe som gjorde flåten vår komplett. Nå som vi legger ut på vårt første hele driftsår med alle fire skipene seilende langs kyststruten Bergen - Kirkenes - Bergen, ser vi spent fremover mot fremtiden.

I 2023 var det 130 år siden den historiske ruten langs norskekysten ble etablert og bandt landet vårt sammen. Siden den gang har mange ulike rederier seilt på kyststruten, og den har både blitt lengre og fått flere avganger. Havila Kyststruten er stolt av å være en del av denne lange tradisjonen med daglig transport av varer og passasjerer langs kysten vår. Ikke bare utgjør vi en kritisk infrastruktur i de nordligste delene av landet, men vi gjør dette med en operasjonell driftstid på 99,5 %, samtidig som vi benytter moderne og miljøvennlige skip.

Å være en del av det grønne skiftet er viktig for oss og ligger i selve kjernen av vår virksomhet.

Vi mener hele kyststruten kan være en katalysator for den teknologiske utviklingen som trengs for å lykkes med en mer bærekraftig maritim sektor. Det grønne skiftet skjer imidlertid ikke av seg selv, og heller ikke ved at enkeltelskaper gjør store investeringer. Vi må innføre strengere miljøkrav som tvinger bransjen til å investere i moderne teknologi og alternative drivstoff, og disse kravene må komme raskt slik at potensielle leverandører får tid til å levere uten kompromisser. Derfor jobber vi tett med norske myndigheter og bransjeorganisasjoner for å sikre gode og stabile rammebetingelser.

I 2023 har vi fortsatt reisen mot en mer bærekraftig reise- og kystcruisenæring.



De fire skipene våre opererer med den mest miljøvennlige teknologien som finnes i kystcruisesektoren. Skipene våre drives av en av verdens største batteripakker som er installert på passasjerskip, noe som gjør det mulig å seile utslippsfritt gjennom sårbare områder i flere timer. Skipene drives av flytende naturgass (LNG) og batterier, som en «ladbar hybrid». Dette arbeidet har gitt oss anerkjennelse som ledende innen bærekraftig kystturisme. Vår ambisjon om å bli et fyrtårn for det grønne skiftet betyr at vi vil strekke oss lenger enn å bare oppfylle utslippskriteriene som er fastsatt av norske myndigheter. Fremover vil vi bytte fra LNG til flytende biogass (LBG) for å redusere utslippene våre ytterligere og bli klimanøytrale.



Bærekraftsarbeidet vårt omfatter også lokalprodusert mat for å begrense matsvinn om bord, samarbeid med lokale bedrifter for å minimere unødvendige reiser til og fra skipene, og utfluktene vi tilbyr passasjerene våre. Med et lokalt fokus bidrar vi direkte og indirekte til lokal verdiskaping langs kysten.

Det er medarbeiderne våre som driver virksomheten fremover, og for å lykkes må vi investere i dem. Vårt mål er å tilby et godt, mangfoldig og trygt arbeidsmiljø for våre ansatte – både på land og til sjøs. Vår årlige medarbeiderundersøkelse viser høy medarbeidertilfredshet, og vi fortsetter å arbeide for å nå vårt mangfoldsmål om minst 40 % kvinner i ledende stillinger innen 2030. Halvveis i 2024 har vi allerede en kjønnsbalanse på 50-50, både i styret og i konsernledelsen.

Vår fremste prioritet er sikker drift for både passasjerer og mannskap. Vi fortsatte å utvikle sikkerhetskulturen vår i 2023, og har ikke hatt noen alvorlige hendelser eller ulykker om bord på skipene våre. Sikkerhet vil fortsatt være et prioritert område for oss fremover.

Vi gleder oss til å fortsette reisen i 2024 og ser frem til å videreføre arbeidet med interessenter, inkludert verdikjeden vår, for å skape en bedre fremtid for bransjen og for verden.

Bent Martini

Administrerende direktør (CEO), Havila Kystruten

Viktige hendelser i 2023

Topprangert i "NABU Cruise Ranking"

Den tyske miljøorganisasjonen NABU rangerte Havila Kystruten som nummer én i sin cruiserangering for 2023, basert på innsatsen for bærekraftige løsninger og reduserte karbonutslipp.



"The Food Saver Award"

I november 2023 tildelte Q-Meieriene Havila Kystruten "The Food Saver Award" for arbeidet med å redusere matsvinnet om bord på de fire kystruteskipene.

4 skip

i rute fra og med Q4 2023

MNOK 764

i driftsinntekter (2,5 skipsår)

483

faste ansatte

35 %

reduksjon av CO₂

10-års

avtale om å betjene kyststruten
mellom Bergen og Kirkenes

90 %

reduksjon av NO_x og SO_x

58 g

matavfall per gjestedøgn

99,5 %

operasjonell oppetid

8 475

tonn med gods transportert

Styrets beretning

Virksomhetens art og tilholdssted

Havila Kystruten AS ble i 2018 tildelt kontrakt med Samferdselsdepartementet på kystruten mellom Bergen og Kirkenes. Kontrakten omfatter fire skip med varighet ut 2030 hvor Samferdselsdepartementet har opsjon til å forlenge avtalen med ytterligere ett år. Kontrakten med Samferdselsdepartementet er med på å sikre et godt transporttilbud langs norskekysten, og Havila Kystruten AS sine fire nye skip er de mest miljøvennlige skipene som noen gang har seilt kystruten.

Skipene er bygget ved Tersan-verftet i Tyrkia, men over 40 prosent av innholdet i skipene, både teknisk og interiør, er levert av norske leverandører og produsenter. Det første skipet Havila Capella, ble levert i slutten av 2021, det andre skipet Havila Castor ble levert april 2022, og de to siste skipene, Havila Polaris og Havila Pollux, ble levert i tredje kvartal 2023.

Konsernet har hovedkontor i Fosnavåg.

Analyse av årsregnskapet

Konsernets totale driftsinntekter for 2023 (2022 i parentes) var MNOK 764 (MNOK 332), hvorav MNOK 548 (MNOK 220) var operasjonelle inntekter og MNOK 216 (MNOK 112) var kontraktinntekter fra Samferdselsdepartementet. Driftskostnadene på MNOK 955 (MNOK 571) består i hovedsak av lønnsutgifter, og andre kostnader knyttet til drift av skipene. Renteutgifter på MNOK 391 (MNOK 239) er knyttet til finansieringen av skipene. Renter på gjeld til bygging av skip er aktivert på levering. Årsresultatet før skattekostnad for 2023 ble negativt med MNOK -874 (MNOK -675).

Totalkapitalen i konsernet er MNOK 4 751 (MNOK 4 003). Hoveddelen av eiendelene består av selskapets fire skip. Bokført egenkapital pr 31.12.2023 var MNOK 466 (MNOK 613), tilsvarende en egenkapitalandel på ca. 10 prosent. Netto endring kontantstrøm for konsernet var i 2023 MNOK -153 (MNOK -134), hvorav netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde MNOK -173 (MNOK -103).

Årsresultatet før skattekostnad for morselskapet ble i 2023 ble negativt med MNOK -3 (MNOK -1). Totalkapitalen i morselskapet er MNOK 2 411 (MNOK 1 409). Hoveddelen av eiendelene består av aksjer i Havila Kystruten Operations AS. Bokført egenkapital pr 31.12.2023 var MNOK 2 172 (MNOK 1 409). Netto endring kontantstrøm for morselskapet utgjorde MNOK -293 (MNOK 294) som reflekterer innbetaling av egenkapital (2022) og lån til foretak i samme konsern (2023).

Selskapets driftssituasjon har frem til Q3 2023 vært preget av hendelser utenfor selskapets kontroll. Det har påført selskapet betydelige driftsforstyrrelser og ekstrakostnader. Selskapets långiver ble rammet av sanksjoner som medførte krevende og langvarige retts- og lisensieringsprosesser, og forsinkelser i levering av de to siste skipene Havila Polaris og Havila Pollux. En refinansiering ble til tross for utfordringene fullført i Q3 2023, og alle skipene er nå i drift.

Til tross for for utfordringene, opplevde selskapet gode bookingtall for de to første skipene i 2023 og endte totalt sett for året på ett gjennomsnittsbelegg på 64 prosent. Flåtens operasjonelle opptid var 99,2 prosent for fjerde kvartal og 99,5 prosent for året totalt sett.

Fremtidig utvikling

Selskapet ser lyst på fremtiden, og på 2024, selskapets første år hvor alle fire skipene er i drift. Skipene har blitt tatt godt imot av passasjerer og kystbefolkningen, og selskapet regner med at de moderne og miljøvennlige skipene vil resultere i økt etterspørsel fremover.

På bakgrunn av en god trend i bestillingstall, hvorav 68 prosent av kapasiteten ble solgt for første kvartal og over 62 prosent for 2024 totalt, forventes et gjennomsnittlig belegg i underkant av 80 prosent for 2024.

Bærekraft

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Havila Kystruten er ansvarlig for å skape trygge og sikre arbeidsplasser, og ønsker å sikre gode verdier for sine kunder, ansatte, samfunnet og andre interessenter. Havila

Kystruten setter høye etiske standarder og er transparente om gjeldende bærekraftsmål og tiltak for å nå disse.

For å sikre fremtidig verdiskaping, må selskapet både tiltrekke seg og beholde dyktige medarbeidere, samt sikre et mangfold blant ansatte. Havila Kystruten driver i henhold til arbeidsmiljøloven og likestillings- og diskrimineringsloven. Selskapet har en policy om å fremme likestilling og forhindre enhver form for diskriminering på grunnlag av kjønn, etnisitet, religion, seksuell legning, alder eller funksjonshemming.

Per 31. desember 2023 sysselsatte selskapet totalt 483 fast ansatte, hvorav 438 var ansatte til sjøs, og 45 i landorganisasjonen. 39,5 prosent er kvinner og 60,5 prosent menn. Konsernledelsen hadde ved utgangen av 2023, tre kvinner og fem menn, og styret hadde tre kvinner og tre menn. Et kontinuerlig mål for Havila Kystruten er å øke andel kvinner, og selskapets ambisjon er å etablere 60-40 prosent kjønnsbalanse på alle nivåer i organisasjonen og ledelsen.

Helse og sikkerhet

Ansatte i Havila Kystruten er selskapets viktigste ressurs. Vår ambisjon er å ha null skader, ulykker eller hendelser. Selskapet jobber systematisk for å opprettholde et godt arbeidsmiljø ved å fremme ansattes sikkerhet og vekst, samt redusere og til slutt eliminere eventuell eksponering for usikre arbeids- eller seilingsforhold. Sykefravær for rapporteringsperioden er belyst under Helse og sikkerhet i bærekrafts seksjonen.

Forretningsetikk og menneskerettigheter

Selskapet har som mål å bygge en sterk bedriftskultur, der etisk korrekt oppførsel og åpenhet er kjerneverdier som alle ansatte følger. I tillegg til å sikre at arbeidet utføres trygt, innebærer dette også respekt for organisasjonsfriheten og at vi ikke aksepterer noen form for tvangsarbeid eller annen arbeidsrelatert diskriminering. Havila Kystruten har nulltoleranse for korrupsjon og selskapet driver i henhold til norske lover og regler. Kommunikasjon om etikk og antikorrupsjon er også en del av introduksjonen for nyansatte. Selskapet har kun drift i Norge. Før Havila Kystruten signerer kontrakter med nye leverandører og samarbeidspartnere, gjennomfører Havila Kystruten risikovurderinger om temaer knyttet til antikorrupsjon, menneskerettigheter og forretningsetikk. Ansatte i Havila Kystruten har blitt informert om deres ansvar i tilfeller der de identifiserer mulige interessekonflikter eller brudd på lover og regler. Forhold som reiser etiske spørsmål, eller forhold som kan innebære brudd på lover skal rapporteres til den ansattes nærmeste leder. Det er etablert en varslingskanal som lar alle ansatte rapportere om mulige, eller faktiske brudd på regler eller lover. Eksterne personer

kan også bruke varslingskanalen, som drives av en nøytral tredjepart, og enhver varsler har muligheten til å være anonym. Temaet er ytterligere belyst i vedlegg 2, Rapport om menneskerettigheter og åpenhetsloven.

Miljøpåvirkning

Selskapets forretningsaktiviteter har både direkte og indirekte sosiale, miljømessige og økonomiske konsekvenser. Havila Kystrutens fire skip har batterier som kan lades av ren vannkraft når skipene ligger til kai, forutsatt at infrastrukturen for land- og ladestrøm gjøres tilgjengelig i aktuelle havner. Skipene driftes som plug-in hybrid med naturgass (LNG) og store batteripakker til skipets fremdrift. Denne kombinasjonen gjør at våre skip i 2023 kuttet CO₂-utslipp med 35 prosent og NO_x-utslipp med mer enn 90 prosent sammenlignet med 2017-tallene fra kystruten, altså skip på tradisjonelt fossilt drivstoff. Skipene er spesialdesignet for maksimal energieffektivitet, og overskuddsvarme fra kjølevann og sjø brukes til oppvarming om bord. Selskapet overgår allerede myndighetenes krav i kontrakten til utslippskutt (25 prosent og NO_x 80 prosent), og hovedmålet er å seile med nullutslipp innen utløpet av nåværende kontraktsperiode.

Ved oppstart hadde Havila Kystruten som selskap et ambisiøst mål om å kun produsere 75 gram matavfall per gjestedøgn. For 2023 totalt sett nådde man 58 gram matavfall per gjestedøgn, noe som er vesentlig lavere enn bransjestandard.

Risikofaktorer

Havila Kystruten er eksponert for ulike risikoområder og forsøker å redusere potensielle negative effekter til et minimum gjennom god forretningsskikk og avdempende tiltak.

Finansiell risiko

Havila Kystruten AS er eksponert for valutarisiko, renterisiko og bunkersrisiko. Finansiering av skipene er i Euro, mens driftsinntektene forventes å bli fordelt mellom norske kroner og andre valutaer, med Euro som viktigste valuta. Langsiktig rentebærende gjeld har ett flytende rente element, mens bunkers (LNG) har et variabelt element relatert til markedspris.

Konsernet har som mål å belyse de ulike risikoene, og iverksette avdempende tiltak. Finansiering i samme valuta som inntekter er et av tiltakene. Selskapet har i tillegg sikret ca 35% av bunkerforbruket for 2024. Konsernets nåværende

strategi innbefatter ikke bruk av finansielle instrumenter, men dette er gjenstand for løpende vurdering av styret.

Likviditetsrisiko

Ledelsen og styret har fokus på styring av likviditetsrisiko. Dette innebærer å vedlikeholde en tilstrekkelig fri beholdning av likvider. Konsernets ledelse har ansvar for løpende overvåking og rapportering av konsernets likviditetsmessige stilling.

Markeds og regulatorisk risiko

Selskapet er utsatt for markedsrisiko knyttet til turisme og cruisenæringen, der flertallet av passasjerene kommer fra Europa, spesielt tysktalende land, som står for over 50% av kundebasen. Endringer i økonomien i disse regionene kan potensielt påvirke selskapets kundegrunnlag. For å motvirke denne risikoen jobber selskapet aktivt med å diversifisere kundebasen geografisk, og oppnår gode resultater gjennom digital markedsføring, spesielt i USA og gradvis i Asia.

Videre er selskapet utsatt for regulatorisk risiko i Norge, spesielt knyttet til fornyelse av kontrakten med Samferdselsdepartementet som løper til 2030. Havila Kystruten er godt posisjonert for å sikre forlengelse av oppdraget, og eier i tillegg fleksible skip som også kan settes inn i ekspedisjons segmentet.

IT- og cybersikkerhet

Havila Kystruten benytter ulike datasystemer og programvare i den daglige driften. Selskapet anerkjenner metodisk arbeid med informasjonssikkerhet som et viktig bidrag til driftskontinuitet, beskyttelse av sensitiv forretningsinformasjon, opprettholdelse av kundenes tillit og overholdelse av regelverk og relevante bransjestandarder. Selskapet implementerer derfor et rammeverk for informasjonssikkerhet (ISMS) i samsvar med ISO 27001. Retningslinjer gjelder for alle systemer, personer og prosesser som utgjør organisasjonens informasjonssystem, inkludert styremedlemmer, direktører, ansatte, leverandører og andre tredjeparter som Havila Kystruten samhandler med.

Forsikring til styret og CEO

Havila Holding AS har tegnet styreansvarsforsikring som også omfatter Havila Kystruten AS med datterselskap. Dekningen gjelder for medlemmer av styret, daglig leder og andre ansatte med et selvstendig ledelsesansvar. Forsikringen dekker sikredes ansvar for formueskade som skyldes krav fremsatt mot sikrede i forsikringsperioden som følge av en påstått ansvarsbetingende handling eller unnlatelse.

Hendelser etter balansedagen

Selskapet har i april 2024 fullført en refinansiering Serie B av obligasjonslånet fra HPS Investment Partners. Serie B består av MEUR 50 med forfall i oktober 2024. Selskapet vurderte ulike alternativer innenfor handlingsrommet i låneavtalen med HPS, og besluttet at opptak av tilsvarende finansiering fra Havila Holding AS var den foretrukne løsning for selskapet og aksjonærer. Aksjonærlånet løper til juli 2028. Selskapet har i tillegg sikret seg en trekkfasilitet på MNOK 200 fra Havila Holding AS. Trekkfasiliteten gir selskapet økt finansiell fleksibilitet til å håndtere likviditetsmessige sesongsvingninger og har løpetid til januar 2027.

Fortsatt drift

Regnskapet for 2023 avlegges under forutsetningen om fortsatt drift.

Avtalen med Samferdselsdepartementet for drift av fire skip i kystruten mellom Bergen og Kirkenes er fundamentet for selskapets virksomhet. Med de to siste skipene i rute er kontrakten med Samferdselsdepartementet sikret.

Driften av Havila Capella og Havila Castor har vært overbevisende, og selskapet hadde en driftsstabilitet på 99,5 prosent i 2023. Stabilitet på drift av Havila Polaris og Pollux har etter levering vært tilsvarende.

Refinansieringen etter balansedagen i april 2024, gir selskapet tiden frem til 2026 med å finne en langsiktig og mer bærekraftig finansiering som bedre reflekterer de underliggende skipsverdier og det inntjeningspotensial som ligger i selskapet.

Etter at de ekstraordinære forholdene nå er løst, styrker dette tilliten selskapet har opparbeidet seg ytterligere og legger grunnlaget for videre positiv utvikling.

Styret i selskapet legger til grunn at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Revisor

Havila Kystruten AS har anvendt PricewaterhouseCoopers AS som revisor for regnskapsåret 2023.

Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Havila Kystruten AS:

NOK i 1000

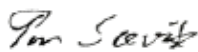
Moreselskapet

Disponering av resultatet

Overført til udekket tap	-2 743
Totalt disponert	-2 743

Fosnavåg, 25.04.2023

Styret i Havila Kystruten AS



Per Sævik
Styrets leder



Vegard Sævik
Styremedlem



Hege Sævik Rabben
Styremedlem



Anita Nybø
Styremedlem



Karina Birkelund
Styremedlem



Svein Roger Selle
Styremedlem



Bent Martini
Administrerende direktør (CEO)

Eierstyring og selskapsledelse

Havila Kystruten AS (selskapet) har som mål å opprettholde høy tillit blant sine investorer, ansatte, kunder, leverandører og samfunnet generelt. Derfor bestreber vi oss for å praktisere god selskapsstyring.

Havila Kystruten sitt styre er ansvarlig for å sikre at selskapet organiseres, ledes og kontrolleres på en hensiktsmessig og tilfredsstillende måte i samsvar med gjeldende lover og regler.

Overholdelse av allment aksepterte retningslinjer for selskapsstyring er viktig fordi det bidrar til redusert risiko, økt verdi til beste for alle interessenter, rettferdig behandling av alle interessenter, styrket tillit til selskapet og ønsket oppførsel.

1. Implementering og rapportering om selskapsstyring

Selskapets aksjer er notert på Euronext Growth Oslo, og er dermed ikke underlagt obligatoriske rapporteringskrav for selskapsstyring i henhold til Regnskapsloven § 3-3b og "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse" (NUES), sist revidert 14. oktober 2021, som er tilgjengelig på www.nues.no.

Styret skal likevel, da selskapet ønsker å opprettholde en høy standard for selskapsstyring, vurdere implikasjonene av NUES, helt eller delvis, avhengig av hva som anses som hensiktsmessig til enhver tid.

Denne erklæringen om selskapsstyring følger strukturen i NUES.

2. Virksomheten

Havila Kystruten er et aksjeselskap organisert i henhold til norsk lov og omfattet av bestemmelsene i aksjelovgivningen.

Selskapets formål er definert i § 2 i vedtektene som: «Selskapets formål er å drive skipsfart-, transport- og reiselivsvirksomhet, herunder utvikling og investering i andre selskaper, og annen virksomhet som naturlig hører sammen hermed.»

Havila Kystruten opererer fire skip på den klassiske kystruten mellom Bergen og Kirkenes med de mest miljøvennlige skipene langs norskekysten.

Havila Kystruten publiserer årlig en bærekraftsrapport hvor selskapet presenterer de viktigste sosiale, samfunnsmessige og miljømessige utfordringene selskapet står overfor, og hvordan de håndteres. De identifiserte fokusområdene er integrert i selskapets forretningsstrategi, og det defineres konkrete mål hvert år for å forbedre selskapets prestasjoner innenfor disse områdene.

For å diskutere og evaluere mål, strategi og risikoprofil avholder styret et årlig strategimøte. Hovedformålet er å sette langsiktig retning for selskapet. Dette tar hensyn til økonomiske, sosiale og miljømessige hensyn samt selskapets påvirkning på mennesker.

En ytterligere beskrivelse av selskapets virksomhet, mål, strategi og risikoprofil finnes i konsernens årsrapport. Årsrapporten viser hvordan selskapets drift og strategier er justert mot målene definert i vedtektene.

3. Egenkapital og utbytte

Selskapet skal til enhver tid ha tilstrekkelig egenkapital for å oppnå sine mål og strategi, og som matcher risikoprofil og forpliktelser. Ved utgangen av 2023 utgjorde selskapets totale aktiva 4 762 millioner kroner og egenkapitalen 477 millioner kroner, noe som gir en egenkapitalandel på 10 prosent.

Havila Kystruten har som mål å gi aksjonærene en konkurransedyktig langsiktig avkastning. Basert på selskapets kapitalstruktur og vekststrategi, bør aksjonæravkastningen på kort sikt hovedsakelig realiseres gjennom økt verdi på aksjene. Utbytte kan imidlertid være aktuelt i fremtiden, dersom og når forholdene tillater det.

Generalforsamlingen fastsetter det årlige utbyttet basert på styrets forslag. Styret har ikke foreslått utbyttebetaling for regnskapsåret 2023.

Aksjonærene kan gi styret fullmakt til å øke aksjekapitalen på generalforsamlingen. Slike fullmakter bør imidlertid gjelde et definert formål. På generalforsamlingen i 2023 ga aksjonærene styret spesifikke fullmakter til å gjennomføre kapitalforhøyelser ved kontantinnskudd og ved motregning som del av refinansieringen av selskapet. Fullmakten gjaldt til 31. desember 2023.

4. Likestilling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående parter

Likestilling av alle aksjeeiere er et sentralt prinsipp for selskapsstyring. Selskapet har én aksjeklasse. Hver aksje gir én stemme på generalforsamlingen.

Selskapets handel med egne aksjer skal fortrinnsvis skje gjennom Euronext Growth Oslo, alternativt på annen måte til børnotert kurs.

Dersom styret, basert på fullmakt fra generalforsamlingen, beslutter å gjennomføre en kapitalforhøyelse hvor eksisterende aksjonærs fortrinnsrett fravikes, skal årsaken til dette oppgis i børsmeldingen som utstedes i forbindelse med kapitalforhøyelsen.

5. Fritt omsettelige aksjer

Alle aksjer i selskapet er fritt omsettelige og er notert på Euronext Growth Oslo. Selskapets vedtekter inneholder ingen form for restriksjoner på omsetteligheten av aksjene.

6. Generalforsamlingen

Generalforsamlingen er selskapets høyeste organ. Styret bestemmer møtets form, og den kan avholdes som fysisk møte eller som elektronisk møte i samsvar med gjeldende lovgivning.

Styret streber etter å gjøre det mulig for flest mulig aksjonærer å utøve sine rettigheter ved å delta på selskapets generalforsamlinger, og gjøre generalforsamlingen til et effektivt møtested for aksjonærer og styret, blant annet ved å sikre at:

- Innkalling til generalforsamlingen sendes til aksjonærene senest 14 dager før generalforsamlingen avholdes, og gjøres samtidig tilgjengelig via Oslo Børs' meldingsystem www.newsweb.no og på selskapets nettside www.havilakyrstruten.no.
- Saksdokumenter gir tilstrekkelig informasjon til at aksjonærene på forhånd kan danne seg en mening om saker som skal behandles.
- Påmeldingsfristen settes så nær møtedato som mulig, men senest to dager før generalforsamlingen avholdes. Aksjonærer som ikke har meldt seg på kan nektes adgang til møtet.

Generalforsamlingen behandler og avgjør følgende saker:

- Godkjenning av årsregnskapet (resultatregnskap og balanse).
- Disponering av overskudd eller dekning av underskudd i henhold til godkjent årsregnskap, samt utdeling av utbytte.
- Valg av styre. Generalforsamlingen skal velge styreleder.

- Andre saker som etter aksjelovgivningen og selskapets vedtekter skal behandles av generalforsamlingen.

Alle aksjonærer har rett til å fremme forslag og stemme direkte eller ved fullmektig. Et fullmaktskjema utarbeides og sendes ut sammen med innkallingen til generalforsamlingen.

Selskapet tillater at dokumenter som skal behandles på generalforsamlingen gjøres tilgjengelig på selskapets nettside i stedet for å sendes ut sammen med innkallelsen. Når dokumenter knyttet til saker som skal behandles på generalforsamlingen er gjort tilgjengelig for aksjonærene på selskapets nettside, gjelder ikke aksjelovgivningens krav om at dokumentene skal sendes til aksjonærene. Dette gjelder også dokumenter som etter loven skal tas inn i eller legges ved innkallelsen til generalforsamlingen.

Styreleder og administrerende direktør er til stede på generalforsamlingen, mens de øvrige styremedlemmene og lederen av nominasjonskomiteen også kan være til stede. Revisoren skal delta på generalforsamlingen når de sakene som skal behandles er av en slik karakter at dette anses nødvendig.

Selskapets vedtekter inneholder ingen spesielle bestemmelser om hvem som skal lede selskapets generalforsamling.

Alle aksjer har like stemmerett på generalforsamlinger. Vedtak på generalforsamlingen fattes normalt med simpelt flertall med mindre annet følger av norsk lov.

Generalforsamlingens protokoll offentliggjøres via børsmelding på www.newsweb.no og gjøres tilgjengelig på selskapets nettside www.havilakyrstruten.no.

7. Nominasjonskomité

Selskapet har opprettet en nominasjonskomité. Nominasjonskomiteen består per i dag av Siv Remøy-Vangen og Ander Talleraas, som begge er uavhengige av selskapets styre og ledelse.

Nominasjonskomiteen skal bistå styret i å oppfylle sitt ansvar med å nominere styremedlemmer til valg på generalforsamlingen, og sikre at kandidatene har den rette kompetanse og integritet til å oppfylle sine forpliktelser. I konkrete termer skal komiteen identifisere og evaluere potensielle styremedlemmer, sende sin anbefaling til generalforsamlingen når styremedlemmer skal velges, og foreslå styrehonorar. I tillegg skal komiteen ha en rådgivende funksjon overfor styret med hensyn til styrets sammensetning, instruksjer og evaluering. Begrunnelsen for en kandidat skal inkludere informasjon om hver kandidats kompetanse, kapasitet og uavhengighet.

Som en del av nominasjonsprosessen vil nominasjonskomitéen ha kontakt med betydelige aksjonærer, styret og selskapets ledelse for å sikre at prosessen tar hensyn til både styrets og selskapets behov, samt mangfold.

Honorar til medlemmene i nominasjonskomitéen fastsettes av generalforsamlingen. Informasjon om medlemmene i nominasjonskomitéen, fremgangsmåten, samt hvordan innspill og forslag kan fremmes til komitéen, publiseres på selskapets nettside.

8. Styrets sammensetning og uavhengighet

Selskapets vedtekter fastsetter at styret skal bestå av tre til syv medlemmer, valgt for ett år av gangen. Styreleder velges av generalforsamlingen.

Selskapets styre har seks medlemmer. Alle medlemmer er uavhengige av selskapets ledelse og vesentlige forretningsforbindelser. Styret består per i dag av tre kvinner og tre menn, ingen av dem er ansatt i selskapet. Tre av styremedlemmene – Anita Nybø, Karina H. Birkelund og Svein Roger Selle – er uavhengige av selskapets hovedaksjonær.

Styremedlemmene oppfordres til å eie aksjer i selskapet, og en oversikt over styremedlemmenes beholdninger presenteres i en note til årsregnskapet. Per 31. desember 2023 eier tre av seks styremedlemmer (direkte eller indirekte) aksjer i selskapet. Ingen av styremedlemmene har aksjeopsjoner i selskapet.

Styrets sammensetning og samlede kvalifikasjoner antas å gi et positivt bidrag til selskapets utvikling og forsvarlig ivaretagelse av aksjonærenes interesser. En mer detaljert presentasjon av styremedlemmene er inkludert i årsrapporten.

9. Styrets arbeid

Styret har det overordnede ansvaret for å sikre selskapets verdiskapning på en bærekraftig måte, og fastsetter selskapets mål, risikoprofil og strategier, samt oppfølging av disse. Styrets oppgaver omfatter også oppfølging og kontroll av selskapets aktiviteter, herunder ansvar for å sikre at aktivitetene organiseres og drives innenfor lovens rammer.

Styret har vedtatt instruksjoner for sitt arbeid og administrerende direktørs arbeid, med særlig vekt på en klar intern ansvars- og oppgavefordeling.

Reglene og prosedyrene beskriver hvordan styret er ansvarlig for å gjennomgå og godkjenne organisasjonens formål, verdier eller misjonserklæringer, strategier, retningslinjer og mål knyttet til bærekraftig utvikling, og

delegere gjennomføring av slike saker til selskapets ledelse. Prosedyrene inkluderer også bestemmelser for å sikre at selskapet har nødvendig aktsomhet og andre prosesser på plass for å identifisere og håndtere sine påvirkninger på økonomi, miljø og mennesker, og for å sikre at ledelsen i selskapet engasjerer seg med relevante interessenter for å støtte disse prosessene. Minst én gang i året gjennomgår styret selskapets bærekraftsprestasjon, inkludert sentrale ytelsesindikatorer og prioriteringer fremover.

Styret iverksetter regelmessig tiltak for å fremme deres kollektive kunnskap, ferdigheter og erfaring innenfor bærekraftig utvikling. Dette gjenspeiles også i stillinger som innehas av ulike styremedlemmer. I 2023 deltok og presenterte flere styremedlemmer, samt administrerende direktør, på bærekraftsarrangementer, og bærekraft er også et gjentakende tema i styremøter.

Selskapet har retningslinjer som pålegger styremedlemmer og ledere meldeplikt ved direkte eller indirekte vesentlig interesse i avtaler inngått av selskapet. Enhver transaksjon mellom selskapet og en nærstående part skal baseres på ordinære markedspriser. Enhver transaksjon som ikke er ubetydelig skal gjennomføres på grunnlag av en verdsettelse av en uavhengig tredjepart. Selskapet skal sørge for at betydelige transaksjoner med nærstående parter håndteres i samsvar med kravene i aksjelovgivningen.

Videre, dersom styrelederen er personlig involvert i saker av vesentlig karakter, skal styrets behandling av slike saker ledes av et annet styremedlem.

Styret ansetter og utøver instruksjonsrett overfor administrerende direktør, som er ansvarlig for den daglige driften av selskapet. Styret fører tilsyn med foretaket og dets ledelse.

Styret vedtar en årsplan for sitt arbeid og avholder møter etter behov, minimum fem møter per år. Styret evaluerer sin egen ytelse og kompetanse årlig. Evalueringen oversendes nominasjonskomiteen.

Selskapet har per i dag ikke kontrollkomité, godtgjørelseskomité eller et remunerationsutvalg. Styrets reglement fastsetter imidlertid at styret kan opprette og oppdatere instruksjoner for en kontrollkomité og en godtgjørelseskomité, og oppnevne kvalifiserte medlemmer til disse komiteene.

Selskapets finansielle kalender publiseres på www.newsweb.no og på selskapets nettside havilakyrstruten.no. Selskapets resultater publiseres kvartalsvis med mindre annet besluttes av styret.

Administrerende direktør har rett og plikt til å delta i styrets behandlinger og avgj sin stemme, med mindre styret i

særskilte tilfeller beslutter noe annet. Styret drøfter ved behov sin egen arbeidsform og prosessene knyttet til forberedelse og gjennomføring av styremøter, samt sin samlede kompetanse og kapasitet i forhold til selskapets virksomhet..

10. Risikostyring og internkontroll

Styret har ansvar for å sikre at selskapet har god internkontroll og hensiktsmessige risikostyringssystemer tilpasset selskapets omfang og virksomhet. Dette ansvaret omfatter også selskapets kjerneverdier, atferdskodeks for forretningsvirksomhet, etikk og samfunnsansvar, samt program mot korrupsjon.

Styret mottar minimum kvartalsvis rapporter som beskriver selskapets økonomiske situasjon, informasjon om prosjekter og markedsforhold. Styret mottar også minimum kvartalsvis statistikk over utviklingen innen kvalitet, helse, sikkerhet og miljø.

Styret evaluerer kontinuerlig informasjonen som administrasjonen legger fram for styret, og vedtar endringer i rapporteringsrutinene ved behov. Styret gjennomfører minimum en årlig gjennomgang for å diskutere og identifisere eksterne og interne risikofaktorer for selskapet.

Selskapets årsregnskap er utarbeidet i henhold til regnskapsprinsipper spesifisert i årsrapporten. Selskapets kvartalsrapporter til styret og de publiserte kvartalsrapportene utarbeides etter samme prinsipper.

11. Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret og eventuelt kontrollkomité fastsettes årlig av generalforsamlingen.

Godtgjørelsen er ikke basert på selskapets resultater, og det utstedes ingen aksjeopsjoner til styremedlemmer.

Godtgjørelsen fastsettes på grunnlag av tidsbruk og selskapets aktiviteter og størrelse.

Styremedlemmer, herunder selskaper de er knyttet til, skal ikke påta seg spesifikke oppdrag for selskapet i tillegg til sin funksjon som styremedlem.

12. Godtgjørelse til konsernledelsen

Styret har direkte ansvar for å fastsette administrerende direktørs lønn og andre godtgjørelser. Administrerende direktør er, i samråd med personaldirektøren i Havila Kystruten, ansvarlig for å fastsette lønn og andre godtgjørelser for konsernets øvrige ledere.

Ettersom Havila Kystruten er notert på en ikke-regulert markeds plass, er selskapet ikke forpliktet til å utarbeide en årlig godtgjørelsesrapport. Selskapet har derfor ikke funnet det nødvendig å utarbeide spesifikke retningslinjer

for godtgjørelse til ledende ansatte.

13. Informasjon og kommunikasjon

Selskapet har etablert retningslinjer for rapportering av finansiell og annen informasjon. Formålet med disse retningslinjene er å gi hensiktsmessig og korrekt informasjon om selskapet til sine aksjonærer og andre interessenter. Transparens, likebehandling og korrekt rapportering skal gi de ulike interessentgruppene best mulig grunnlag for å vurdere selskapets nåværende og fremtidige situasjon.

Selskapet skal på en rettidig og effektiv måte kommunisere all informasjon som er relevant for å vurdere driften og verdien av selskapet til sine aksjonærer og til markedet, i samsvar med gjeldende regler for selskaper notert på Euronext Growth Oslo.

Selskapet vil publisere viktig informasjon via Oslo Børs' meldingsystem www.newsweb.no og på selskapets nettside www.havilakyrstruten.no.

Selskapet skal ha en dialog med sine aksjonærer gjennom hensiktsmessige forum basert på prinsippet om likebehandling og lik tilgang til informasjon.

Selskapet publiserer en årlig finanskalender med oversikt over datoer for planlagte viktige hendelser som kvartalsrapporter og generalforsamling. Selskapets investorrelasjonspolitik er også tilgjengelig på nettsiden.

14. Overtakelse

Selskapets vedtekter inneholder ikke forsvarsmekanismer rettet mot oppkjøpstilbud, og det er heller ikke implementert andre hindre med det formål å redusere omsetningen og/eller overførbarheten av selskapets aksjer.

Aksjene er fritt omsettelige. Transparens og likebehandling av aksjonærene er grunnleggende prinsipper som selskapet følger. Det er ikke fastsatt ytterligere prinsipper for hvordan selskapet skal eller bør handle i forbindelse med oppkjøpstilbud, men styret har til hensikt å handle i samsvar med gjeldende regelverk og verdipapirmarkedets generelle prinsipper dersom en slik situasjon skulle oppstå. Videre vil styret avgi en uttalelse til aksjonærene med en vurdering av budet og en anbefaling om å godta det eller ikke.

Selskapet er ikke underlagt oppkjøpsreglene, som kun gjelder for selskaper med aksjer notert på en regulert markeds plass i Norge, fastsatt i verdipapirhandelsloven, eller på annen måte. Aksjene er imidlertid underlagt bestemmelsene om tvangsinnløsning av aksjer som fastsatt i aksjelovgivningen. Dersom et aksjeselskap alene, eller gjennom datterselskaper, eier 9/10 eller mer av aksjene i datterselskapet, og kan utøve en tilsvarende del av stemmene som kan avgis på generalforsamlingen,

kan styret i morselskapet beslutte at morselskapet skal overta de resterende aksjene i selskapet. Hver av de øvrige aksjonærene i datterselskapet har rett til å kreve at morselskapet overtar aksjene. Morselskapet skal gi aksjonærene et innløsningstilbud i henhold til bestemmelsene i aksjelovgivningen. Innløsningsbeløpet skal i mangel på avtale eller aksept av tilbudet fastsettes ved skjønnsmessig verdsettelse.

15. Revisor

Generalforsamlingen velger revisor og godkjenner revisors honorar.

Revisors ansvar er å revidere årsregnskapet og årsberetningen som styret og administrerende direktør har avgitt, i samsvar med revisorloven og god revisorskikk.

Revisoren presenterer hovedtrekkene i planen for revisjonsarbeidet for styret hvert år. Det avholdes møter mellom revisor og styret, enten hele styret eller styreleder, ved behov.

Revisoren skal ikke påta seg oppdrag for selskapet som kan føre til interessekonflikter. Det er styrets ansvar å opprettholde revisors uavhengige rolle.



Bærekraft

Etikk og åpenhet	28
Miljø	32
Mennesker	36
Helse og sikkerhet	40
Lokalsamfunn	44





Etikk og åpenhet

Forretningsetikk oppnås gjennom åpenhet, objektivitet, pålitelighet, ærlighet og aktsomhet. Dette er Havila Kystrutens verdier.

Selskapets virksomhet avhenger av at vi opprettholder høye etiske standarder og bygger tillitsbaserte forhold til interessenter.

Våre mål

- Være åpne og transparente med våre interessenter
- Sikre en forsvarlig forsyningskjede

Prioriteringer for 2024

- Kommunisere våre etiske retningslinjer til medarbeidere og styremedlemmer
- Fortsette aktsomhetsvurderinger av leverandører
- Fortsette klargjøring for ISO 9001:2015 sertifisering av miljøstyringssystem i 2025
- Publisere Code of Conduct og Human Rights policy eksternt

Konsekvensvurdering

Korrupsjon er i stor grad knyttet til negative konsekvenser, blant annet fattigdom i overgangsøkonomier, miljøskader, brudd på demokratiske og menneskerettigheter, feilallokering av investeringer og undergraving av rettsstaten. Basert på innledende risikovurderinger er Havila Kystrutens nåværende eksponering for korrupsjon begrenset. Hele virksomheten vår foregår i Norge, der risikoen for korrupsjon ifølge Corruption Perception Index (utarbeidet av Transparency International) anses å være lav.

Forpliktelser

Vi mener at vår virksomhet har best forutsetninger for å utvikle seg ved å respektere menneskerettighetene, og at vår forpliktelse til å drive etisk forsvarlige forretninger kommer av våre verdier heller enn av juridiske forpliktelser. Vi forstår at vi tilfører organisasjonen verdi og styrket konkurransekraft ved å implementere etiske prinsipper.

Vi er forpliktet til å utvikle en organisasjonskultur som støtter internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og søker å unngå medvirkning til brudd på menneskerettighetene. Havila Kystruten er forpliktet til å oppfylle vårt ansvar for å respektere menneskerettighetene slik de er definert i:

- FNs menneskerettighetserklæring
- Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæringen om fundamentale prinsipper og arbeidsrettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- Den norske åpenhetsloven

Havila Kystruten har hovedkontor i Norge og opererer i samsvar med hvitvaskingsloven og straffeloven med tilhørende forskrifter. Om bord på skipene våre følger vi det nasjonale regelverket for varsling fastsatt av Sjøfartsdirektoratet.

Tiltak

Ansvarlig forretningsdrift er forankret i vårt styringssystem og våre styrende dokumenter, som er retningsgivende for alle deler av virksomheten. I 2023 etablerte vi etiske prinsipper for våre ansatte på land og om bord som tydelig kommuniserer våre retningslinjer, inkludert er også menneskerettigheter og antikorrupsjon. Alle ansatte har tilgang til og må sette seg inn i, forstå og etterleve retningslinjene i våre etiske prinsipper. De etiske prinsippene er publisert for våre ansatte i sikkerhetsstyringssystemet. De etiske prinsippene er

godkjent av Havila Kystrutens administrerende direktør. Selskapet vil i løpet av 2024 arrangere en opplæring i selskapets etiske standarder for alle ansatte basert på innholdet i de etiske prinsippene.

Vi arbeider kontinuerlig for å sikre at alle som utfører arbeid på vegne av Havila Kystruten kjenner til, forstår og i det daglige arbeidet overholder ansvarlig forretningsatferd og våre styrende dokumenter. Dette omfatter også våre leverandører og forretningspartnere. De etiske prinsippene for leverandører beskriver våre forventninger til leverandører og forretningspartnere, og kommuniseres til disse ved kontraktsinngåelse. De etiske prinsippene for leverandører er publisert på vår nettside.

Selskapet har også utviklet en policy for menneskerettigheter som er godkjent av styret. Policyen for menneskerettigheter finnes på vårt nettsted.

Havila Kystruten er ikke pålagt å opprette en etisk komité, men ledergruppen kommuniserer jevnlig forventninger til og etterlevelse av god forretningsetikk til de ansatte. I selskapets stillingsbeskrivelser kommuniserer vi at vi forventer at alle medarbeidere alltid følger lover og regler og er oppmerksomme på mulige etiske brudd.





Selskapet har utviklet interne rutiner for varsling av avvik, og alle forhold som gir grunn til etisk betenkeligheter, skal rapporteres til nærmeste linjeleder eller verneombudet. Havila Kystruten har også etablert en ekstern varslingskanal som er tilgjengelig på selskapets nettside.

Havila Kystrutens ESG-/innkjøpsteam gjennomfører regelmessig aktsomhetsvurderinger av leverandører, med hjelp fra Havila Service. Dette gjøres via Ignite-systemet, både ved kontraktsinngåelse og deretter regelmessig for eksisterende leverandører. Under aktsomhetsvurderingene fokuserer vi på å identifisere, vurdere, forebygge og rapportere potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettighetene i forsyningskjeden. I aktsomhetsvurderingene av leverandører i 2023 har vi:

1. Definert en risikovurdering av leverandører på første nivå: Vi vil etablere et trafikklyssystem for relevante leverandører basert på land (iht. menneskerettighetsindeksen) og risiko knyttet til bransjesektor (egen vurdering).
2. Utviklet en liste over faktiske og potensielle menneskerettighetsrisikoer blant våre leverandører og utarbeidet et poengsystem basert på denne listen for godkjenning av leverandører.
3. Kommunisert vårt ESG-spørreskjema til alle leverandører: Vi nådde målet om å dekke 80 % av selskapets utgifter i det foregående regnskapsåret.

Leverandører med lav risiko for brudd på menneskerettighetene krevde ingen umiddelbare tiltak. Leverandører med middels eller høy menneskerettighetsrisiko ble bedt om å svare på ESG-

spørreskjemaet vårt og signere de etiske prinsippene for leverandører. Innkjøpsavdelingen har i tillegg gjennomført en mer detaljert risikovurdering knyttet til menneskerettigheter før vi fortsetter å gjøre forretninger med den aktuelle leverandøren. Hittil er følgende risikoområder avdekket, og disse blir evaluert og fulgt opp regelmessig:

- Arbeidsvilkår
- Lønn og arbeidstid
- Helse og sikkerhet
- Personvern
- Forurensning
- Bruk av giftige eller farlige kjemikalier
- Kjønnbasert diskriminering
- Seksuell trakassering

Som del av vårt mål om å være åpne og transparente rundt våre bærekraftstiltak, har vi i 2023 økt mengden informasjon tilgjengelig på vår nettside, gjennom våre nyhetsbrev og sosiale medier. Vi har også deltatt på flere konferanser i løpet av 2023, hvor vi har deltatt med kunnskap og erfaringer innenfor bærekraftsarbeid. I tillegg har vi inkludert informasjon om bærekraft i våre kvartalsvise presentasjoner, og vi har skrevet flere kronikker i relevante medier.

Antikorrupsjonsvurdering er godt implementert i innkjøpsprosessen mot leverandører, samt i interne prosedyrer for forvaltning, hoteldrift og maritime operasjoner. Ytterligere implementering og forbedringer vil imidlertid fortsatt være et fokusområde.

Resultat

Vi bruker IntegrityLog-systemet for å følge opp antall saker om brudd på menneskerettigheter. Det ble ikke avdekket korrupsjonstilfeller i 2023, og selskapet er ikke kjent med noen rettslige saker anlagt mot Havila Kystruten eller dets ansatte for korrupsjon. Selskapet har ikke mottatt noen rapporter om mulige brudd på menneskerettigheter eller andre etiske brudd. Ingen kritiske forhold ble rapportert til styret i 2023.

Brudd på regelverk	2023	2022	2021
Brudd på regelverket som har resultert i bøter eller straff	0	0	0
Brudd på regelverket som har resultert i en advarsel	0	0	0
Brudd på frivillige forpliktelser	0	0	0

Antikorrupsjonsvurderinger og hendelser	2023
	Total
Antall operasjoner	3
% av operasjonene	75
Antall bekreftede hendelser	0

Kommunikasjon om antikorrupsjon	2023
	Total
Antall styremedlemmer	7
% av styremedlemmer	100
Antall medarbeidere	483
% medarbeidere	100
Antall forretningspartnere	170
% av forretningspartnere	30

Trening i antikorrupsjon	2023
	Total
Antall medarbeidere	0
% medarbeidere	0
Antall styremedlemmer	0
% av styremedlemmer	0

Miljø

Rent vann, frisk luft og uberørt natur. De norske fjordene har alt, og det er ingenting vi vil mer enn å bevare dem slik for alltid.

Vårt mål er å gå foran som et godt eksempel og forme fremtidens reiseliv langs norskekysten med verdens mest miljøvennlige kystcruiseskip.

Våre mål

- Klimanøytral skipsdrift innen 2028
- Utslippsfri skipsdrift innen 2030
- Ta en sirkulær tilnærming til hvordan vi bruker våre ressurser

Prioriteringer for 2024

- Fortsette samarbeidet med bransjeorganisasjoner om teknologisk utvikling for å nå klimamål
- Minst 55 % av passasjerene del av vårt Eco-Voyager program
- Minst 65 % sorteringsrate for vårt avfall om bord i 2024
- Fortsette klargjøring for ISO 14001:2015 sertifisering av miljøstyringssystem i 2025

Konsekvensvurdering

Transportsektoren står for 24 % av CO₂-utslippene fra energisektoren, som domineres av fossilt drivstoff. Den globale skipsfarten står for 3 % av verdens klimagassutslipp, og det er ekstra utfordrende å ta i bruk ny teknologi og alternativt drivstoff i denne sektoren. Skip har vanligvis en negativ innvirkning på miljøet gjennom forbrenning av olje, som gir utslipp av CO₂, SO_x og NO_x gasser. For å redusere vår påvirkning opererer Havila Kystruten skip med verdens største batteripakker som er installert på kystcruiseskip – noe som gjør det mulig

for oss å seile lydløst og utslippsfritt i sårbare områder og fjorder i opptil fire timer. I havn lades batteriene fra fornybare energikilder. Under normal drift opererer fartøyene i hybridmodus – en kombinasjon av generatorer som bruker flytende naturgass og ren strøm fra batteriene.

Det er viktig å beskytte det biologiske mangfoldet for å sikre at plante- og dyrearter ikke bare overlever, men også trives. Naturlige økosystemer sørger for rent vann og ren luft, og bidrar til matsikkerhet, menneskers helse og lokale livsgrunnlag. Operasjoner til sjøs kan påvirke det biologiske mangfoldet og naturressurser. Havila Kystruten tilbyr

ulike utflukter, blant annet RIB-turer og snøscooterturer for gjestene, og disse kan potensielt forstyrre det lokale dyrelivet. Når vi gjennomfører slike aktiviteter, samarbeider vi derfor tett med lokale utfluktsleverandører for å sikre at aktivitetene gjennomføres med minst mulig påvirkning, og med lokale transportleverandører for å redusere unødvendige reiser til og fra skipene våre.

Det er viktig for oss å redusere avfallet og vannforbruket vårt. I dag er den største avfallskilden knyttet til mat og papir, noe vi jobber med å redusere. Vi har også etablert en politikk mot bruk av engangspplast, og vi sorterer alt avfall. For å få passasjerene til å hjelpe oss med dette viktige oppdraget har vi hengt opp informasjonstavler med informasjon om resirkulering, og vi vil fortsette å publisere flere veiledninger i vårt Eco Voyager-program.

Forpliktelser

Havila Kystrutens kjerneverdier lede, dele og bry seg, innebærer å beskytte og bevare miljøet og lokale økosystemer. Dette er avgjørende for forretningsmodellen vår, som er bygget på selve ideen om å oppleve uforstyrret natur og dyreliv. I tillegg til å følge sjøloven og Sjøfartsdirektoratets forskrifter er Havila Kystruten underlagt flere nasjonale forskrifter som spesifikt gjelder miljøpåvirkning, blant annet:

- Forskrift om begrensning av forurensning (FOR-2004-06-01-931)
- Miljødeklarasjon i forbindelse med miljødifferensiering for skip og flyttbare innretninger (FOR-2000-11-28-1194)
- Forskrift om varslings av akutt forurensning eller fare for akutt forurensning (FOR-1992-07-09-1269)
- Forskrift om miljømessig sikkerhet om bord på skip og flyttbare innretninger (FOR-2012-05-30-488).

Skipene våre er også DNV sertifisert med den frivillige Clean-notasjonen, som viser at skipene oppfyller alle obligatoriske krav i den internasjonale konvensjonen oppimot forhindring av marin forurensning fra skip (MARPOL). Vi forventer at leverandørene våre benytter miljøkonsekvensanalyser i sin egen virksomhet, og vi er i ferd med å etablere rutiner for kommunikasjon med og oppfølging av leverandørene på dette området.

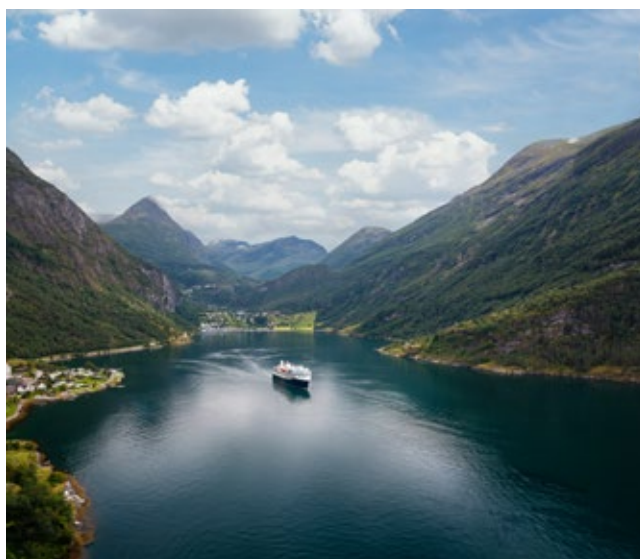
Tiltak

Havila Kystruten har etablert følgende overordnede miljømål som alle ansatte er forpliktet til å følge:

- Følge gjeldende miljøregler og -forskrifter
- Sikre miljøbevisste designløsninger

- Utvikle en IT-struktur som støtter miljøpolicyen vår
- Sikre en miljøbevisst drift av skipene i alle ledd
- Alltid vurdere og minimere klimarisiko
- Etablere og følge opp et miljøprogram
- Analysere og optimere driften for å redusere utslipp og avfall, og alltid se etter tiltak for å øke energieffektiviteten
- Samarbeide med partnere for å finne transportmidler som er minst mulig skadelige for miljøet, inkludert kollektivtransport
- Evaluere leverandørenes miljøpåvirkning
- Inkludere forpliktelser om miljøavtrykk i kontrakter med leverandører av utflukter
- Gi kundene muligheten til å bidra til selskapets miljømål
- Oppfordre ansatte, kunder og leverandører til å resirkulere og gjenbruke
- Korrigere holdninger og handlinger som skader miljøet
- Lære opp personalet til å minimere miljøpåvirkningen, både under normal drift og en eventuell krise

Vår administrerende direktør har det overordnede ansvaret for selskapets miljøledelse og -ytelse, og vi har integrert miljøfaktorer i både miljøpolitikken og sikkerhetsstyringssystemet vårt. De ansatte er forpliktet til å være miljøbevisste i alt de gjør.



I 2023 tok vi flere grep for å forbedre miljøytelsen vår. Først påbegynte vi en GAP-analyse i forbindelse med ISO 14001:2015 standarden for miljøstyringssystem. I dette arbeidet ble styrkene våre kartlagt, samt oppgaver og områder som vi må arbeide videre med. Vi vil fortsette forberedelsene til ISO-sertifiseringen i 2024, med mål om å sertifiseres i løpet av 2025. Vi har også vurdert om vi skal fortsette med Miljøfyrtårn-sertifiseringen, slik det står i målene våre for 2023. Etter grundige vurderinger kom vi frem til at vi fremover vil fokusere utelukkende på ISO-sertifiseringen, ettersom denne dekker våre miljøaspekter. I tillegg omfatter den hele virksomheten vår, og ikke bare hotelldriften.

Vi har også gjort flere forbedringer i Eco Voyager-programmet for passasjerer i 2023. Den viktigste endringen var å gjøre Eco Voyager-programmet obligatorisk for alle passasjerer, da det tidligere var frivillig å delta. Det betyr at hvis gjesten ikke melder seg ut av programmet, godtar gjesten mer bærekraftige løsninger, for eksempel sjeldnere rengjøring av lugar med bytte av håndklær og sengetøy for å spare vann og energi om bord. Vi gir også bedre informasjon til gjestene om hvordan de kan ta andre bærekraftige valg om bord, for eksempel under måltider og på utflukter.

Resultat

Karbonregnskap er svært viktig for å identifisere tiltak som reduserer klimagassutslipp. Havila Kystruten begynte å føre karbonregnskap i 2021 ved hjelp av Ignite-plattformen. Klimaregnskapet er basert på den internasjonale standarden «A Corporate Accounting and Reporting Standard», utviklet av Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen). GHG-protokollen er den mest brukte og anerkjente internasjonale standarden for måling av klimagassutslipp, og den ligger til grunn for ISO-standard 14064-I.

I vårt klimaregnskap rapporterer vi direkte klimagassutslipp (Scope 1) og indirekte klimagassutslipp fra energi (Scope 2). Vi inkluderer også en begrenset redegjørelse for andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3). 2023 er valgt som referanseår, ettersom dette er vårt første år i full drift med alle fire skip i flåten. Vi tar likevel med tall fra 2021 og 2022 som en referanse.

Totalt slapp Havila Kystruten ut 58 207,0 tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂e) i 2023.

Scope 1-utslippene våre inkluderer bruk av LNG til fremdriftsmaskineri og MDO til bruk i livbåtene, MOB båter, nødgenerator og kjeler om bord. Dette utgjorde 43

710,0 tCO₂e i 2023, opp fra 26 387,0 tCO₂e i 2022. Den store økningen i Scope 1-utslippene våre kan forklares med at vi utvidet flåten vår med to nye skip i 2023.

Scope 2-utslippene våre ble tidligere beregnet ved bruk av tilnærmingen «finansiell kontroll», som betyr at vi ikke inkluderte strømforbruket fra kontorene vi leier i Oslo, Hammerfest og Fosnavåg. Fra 2023 har vi gått over til tilnærmingen «operasjonell kontroll». Nå inkluderer vi utslipp fra alle tre kontorene, i tillegg til energien som brukes til å lade skipene våre (som er den største utslippkilden i denne kategorien).

Scope 2-utslippene våre i 2023 var 18,0 tCO₂e, en nedgang fra 42,0 tCO₂e fra 2022. Reduksjonen i Scope 2-utslippene kan forklares med at ett av skipene våre lå i Bergen i en lengre periode på grunn av sanksjoner. Utslippsfaktorene for elektrisitet er basert på gjennomsnittlig AIB-statistikk.

Scope 3-utslippene våre er beregnet med en utgiftsbasert tilnærming og omfatter følgende kategorier:

- Kategori 1: Kjøpte varer og tjenester
- Kategori 2: Kapitalvarer
- Kategori 3: Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter
- Kategori 4: Oppstrøms transport og distribusjon
- Kategori 5: Avfall som genereres i driften
- Kategori 6: Forretningsreiser

I 2023 utgjorde Scope 3-utslippene våre 14 479,0 tCO₂e, opp fra 8 863,0 tCO₂e i 2022 (tilsvarende en økning på 63,36 %). Økningen kan forklares med de to nye skipene som ble tatt inn i flåten i 2023.

Havila Kystruten har ingen biogene CO₂-utslipp.

I likhet med karbonregnskapet er det viktig å ha full oversikt over avfallsmengden vi genererer hvis vi skal nå ambisjonen vår for sorteringsgrad. I 2023 genererte vi 353 732 tonn avfall, med en sorteringsgrad på 52,88 %.

Vi har en avtale med Retura, som er et godkjent mottaksanlegg av avfall på land. Avfall leveres lokalt for å sikre minimalt fotavtrykk. Avfallsrapporter med volum og fordelt på fraksjoner blir kontinuerlig overvåket av dedikerte ansatte.

Dette tallet inkluderer kun avfall fra skipene våre, og ikke fra Havila Kystrutens virksomhet på land.

Utslipp	Måleenhet	2023	2022	2021
Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	tonn CO2-ekvivalenter	43 710	26 387	1 952
Indirekte klimagassutslipp fra energi (Scope 2)	tonn CO2-ekvivalenter	18	42	N/A
Andre indirekte utslipp (Scope 3)	tonn CO2-ekvivalenter	14 479	8 863	3 032

Vannforbruk	Måleenhet	2023	2022	2021
Vannuttak	megaliter	40,07	24,58	0,79
Vannutslipp	megaliter	24,24	7,29	0,66
Vannforbruk	megaliter	15,82	17,30	0,13

NOx og SOx	Måleenhet	2023	2022	2021
Nitrogenoksider (NOx)	tonn CO2-ekvivalenter	95 456	53 616	0
Svoveloksider (SOx)	tonn CO2-ekvivalenter	0	0	0

Avfall	Måleenhet	2023	2022	2021
Avfall generert	tonn	353 732	153 442	25 882
Sorteringsgrad	%	52,88 %	34,43 %	35,17 %
Matavfall	tonn	17,94	9,81	NA
Matavfall per gjestedøgn	g	58	76	NA

Mennesker

De ansatte er selskapets største ressurs. Skal vi lykkes i tiden fremover, må vi skape et godt arbeidsmiljø der medarbeidere trives og lykkes.

Alle som jobber for Havila Kystruten skal følge våre verdier: lede, dele og bry seg.

Våre mål

- Sikre et godt arbeidsmiljø for alle medarbeidere
- Fremme mangfold i lederroller

Prioriteringer for 2024

- Starte opp Havila Kystruten Academy
- Følge opp individuelle utviklingsplaner for ledere og ansatte
- Implementere trivselstiltak basert på resultatene fra vurderingen av trygghet og arbeidsmiljø på arbeidsplassen

Konsekvensvurdering

Det er avgjørende for Havila Kystruten å tiltrekke og beholde dyktige medarbeidere, og selskapet arbeider for å skape et godt arbeidsmiljø der alle kan vokse og lykkes. Selskapet er fortsatt i en vekstfase og har hatt særlig fokus på rekrutteringsprosesser, og å dra nytte av interne kompetanser og ferdigheter der det er mulig. Ved utgangen av 2023 hadde vi 438 sjøansatte, mens administrasjonen besto av 45 ansatte. De fleste av våre medarbeidere har maritim eller hotellrelatert bakgrunn, og de fleste er enten medlemmer av Norsk Sjømannsforbund, Norsk Sjøoffisersforbund eller Det norske maskinistforbund.

Havila Kystruten er ansvarlig for å sikre en trygg og sikker drift, både for kunder, medarbeidere og andre interessenter. Vi streber etter å skape et inkluderende og lærerikt arbeidsmiljø med fokus på medarbeidernes trivsel og utvikling. Dette er ikke bare viktig for å rekruttere medarbeidere, men også for å beholde dem.

Å fremme mangfold og likestilling kan gi betydelige fordeler for Havila Kystruten, blant annet tilgang til høyt kvalifiserte og talentfulle medarbeidere som virksomheten vår avhenger av. Med «mangfold» mener vi ikke bare kjønn, men også alder, nasjonalitet, kulturell bakgrunn og lignende. Vi aksepterer ikke noen form for vold eller trakassering. Alle har ansvar for å ta avstand fra diskriminering og gå foran som et godt eksempel med respektfull og inkluderende atferd.

Forpliktelser

Siden selskapet vårt har hovedkontor i Norge, opererer vi i samsvar med arbeidsmiljøloven og likestillings- og diskrimineringsloven. Som et maritimt kystcruiseselskap overholder vi alle relevante nasjonale arbeidslover og følger forskriftene om arbeidsmiljø, helse og sikkerhet for ansatte om bord på skipene.

Vi mener at overholdelse og rask implementering av politikker og retningslinjer er en grunnleggende forutsetning for å drive en ansvarlig virksomhet. Selskapets interne retningslinjer for arbeidsmiljø og arbeidstakerrettigheter er tilgjengelig i styringssystemet om bord og i håndboken for ansatte, i tillegg til flere av selskapets styringsdokumenter. Havila Kystruten har også utarbeidet en policy for å fremme likestilling og hindre enhver form for diskriminering. Alle dokumentene finnes i styringssystemene våre.

Tiltak

Mangfold

Et kontinuerlig mål for Havila Kystruten er å øke antall kvinnelige ansatte og ledere. Selskapet deltar i flere initiativer for å forbedre kjønnsbalansen, inkludert Women's International Shipping and Trading Association (WISTA). WISTA har som formål å tiltrekke seg og støtte kvinner på ledernivå innen shipping-, handels- og logistikkbransjen. Organisasjonen har lansert initiativet "40 by 30", der selskaper aktivt forplikter seg til å fremme mangfold i den maritime næringen og øke andelen kvinner i ledende stillinger til 40 % innen 2030. Havila Kystruten har forpliktet seg til dette målet.

Å sikre at både menn og kvinner har tilgang til foreldrepermisjon er ikke bare en juridisk forpliktelse, men også viktig for vår ambisjon om å opprettholde et mangfoldig arbeidsmiljø med god balanse mellom arbeid og privatliv. I 2023 tok 9 av Havila Kystruten sine mannlige ansatte foreldrepermisjon, sammenlignet med 5 kvinner.

Mangfold vurderes alltid i rekrutteringsprosesser. I 2023 kom 81 % av selskapets ansatte fra Norge, mens 19 % representerte andre nasjonaliteter (tilsvarer en økning på 5 % fra 2022). Vi har også som mål å tiltrekke oss unge talenter og engasjerer oss derfor aktivt med studenter.



Lønn

Vi opererer i henhold til tariffavtalen mellom Norges Rederiforbund og deres samarbeidende forbund NSF, NSOF og NMF. Vi skiller ikke mellom kvinner og menn i lønsspørsmål, men det er interne lønnsforskjeller for ansatte basert på stillingskategori, funksjon og ansiennitet. Sjøfolk lønnes på grunnlag av tariffen fremforhandlet mellom Norges Rederiforbund og sjømannsorganisasjonene. I 2023 var kvinners andel av menns lønn 100 % for ansatte innen samme stillingskategori.

Trivsel på arbeidsplassen

Selskapet har også opprettet et arbeidsmiljøutvalg (AMU) med mandat til å sikre og proaktivt fremme tilfredsstillende arbeidsforhold. På hvert av Havila Kystrutens skip velger de ansatte en tillitsvalgt som er ansvarlig for å formidle informasjon og/eller bekymringer om arbeidsmiljøet til ledelsen. De tillitsvalgte møtes regelmessig (separat eller i fellesskap) avhengig av relevansen for de ulike arbeidsgruppene.

I tillegg er det utnevnt verneombud både på land og til sjøs. I 2023 gjennomførte selskapet en evaluering av sikkerhetskulturens modenhet i samarbeid med Sayfr. Den samlede modenhetsscoren for Havila Kystrutens sikkerhetskultur endte på 75-persentilen, noe som indikerer en solid modenhetsscore. Forskjeller mellom ulike skip og på land indikerer at det finnes lommer med umoden kultur som selskapet vil jobbe videre med i 2024.

Selskapet arrangerer en rekke aktiviteter der målet er å skape et enda bedre arbeidsmiljø og hjelpe medarbeiderne med å utvikle seg. Aktivitetene er forskjellige for landansatte og sjøansatte, og omfatter blant annet:



For sjøansatte

- Påmønstringsprogram
- Mentorprogram
- Velferdsmidler for å finansiere velferdstiltak, slik som sykler, massasjestol, spillkonsoll, filmer osv.
- Seminar for ledere på skipene med fokus på selskapets strategi og KPI-er, selskapets verdier, standarder for god atferd og kultur. Seminaret ble arrangert i september 2023, og det er planlagt et nytt seminar i 2024.
- Månedlige møter med lokale fagforeninger
- Ledere på land kommer ofte om bord for å understøtte driften om bord
- Medarbeidersamtaler, inkludert individuelle utviklingsprogrammer (iverksatt fra oktober 2023)
- 6 AMU-møter (skipsledelse og verneombud) + departementet årlig (2023)
- Samarbeidsmøter for ledere på land og til sjøs to ganger i året per skip
- Tilgang til treningsstudio
- Helseforsikring for alle ansatte, uavhengig av arbeidssted

For landansatte

- Påmønstringsprogram
- Mentorprogram
- Kick-off-seminar planlagt for landansatte (blir arrangert i januar 2024)
- Medarbeidersamtaler, inkludert et individuelt utviklingsprogram (planlagt for Q2 i 2024)
- Samarbeidsmøter for ledere på land og til sjøs to ganger i året per skip
- Tilgang til treningsstudio
- Helseforsikring for alle ansatte, uavhengig av arbeidssted

Resultat

Medarbeiderkategori ¹	2023					
	Landansatte			Sjøansatte		
	Menn	Kvinner	Totalt	Menn	Kvinner	Totalt
Medarbeidere totalt i %	47 %	53 %	100 %	59 %	41 %	100 %
Medarbeidere totalt	30	34	64	346	243	589
Fast ansatte	18	27	45	274	164	438
Midlertidig ansatte	9	5	14	72	79	151
Fulltidsansatte	28	31	59	274	163	437
Deltidsansatte	2	5	7	0	1	1
Nyansatte (fast)	7	18	25	17	5	22
Gjennomstrømning av ansatte (fast)	5	5	10	16	8	24
Foreldrepermisjon	3	4	7	6	1	7

Arbeidsrolle	2023		
	Menn	Kvinner	Totalt
Dekk	95	12	107
Motor	65	6	71
Hotell	225	186	411
Administrasjon	30	34	64
Annet			

Kjønnsfordeling	2023		
	Menn	Kvinner	Totalt
Styre	4	3	7
Konsernledelse	5	4	9
Ledelse med rådgiverfunksjon	11	4	15
Resten av administrasjonen	14	26	40

Aldersfordeling	2023		
	Under 30	30-50	Over 50
Styre	0	2	4
Konsernledelse	0	4	5
Ledelse med rådgiverfunksjon	0	7	8
Resten av administrasjonen	9	26	5

¹ antall ansatte, ved slutten av rapporteringsperioden.

Helse og sikkerhet

Havila Kystruten er forpliktet til å skape og opprettholde et godt og sikkert arbeidsmiljø for våre medarbeidere og passasjerer.

Vi arbeider målrettet og systematisk for å sikre et godt arbeidsmiljø ved å prioritere sikkerhet og vekstmuligheter for våre ansatte, og ved å eliminere all eksponering for usikre arbeids- og seilingsforhold.

Våre mål

- Sikre et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte
- Sørge for sikker operasjon for å unngå skade på passasjerer, mannskap, miljø og materiell

Prioriteringer for 2024

- Gjennomføre sikkerhetskampanje med fokus på skli-, snuble- og fallulykker
- Gi opplæring til alle ledere om bord i styringssystem for helse og sikkerhet
- Følge opp resultatet av undersøkelsen oppimot selskapets sikkerhetskultur gjennomført blant alle ansatte
- Gjennomføre tilleggsopplæring i førstehjelp for relevant seilende mannskap
- Gjennomføre to interne ISM-revisjoner (International Safety Management) per skip
- Forberede selskapet for ISO 9001:2015-sertifiseringen av kvalitetsstyringssystem i 2025

Konsekvensvurdering

Sunne og sikre arbeidsforhold er anerkjent som en menneskerettighet og reguleres av offisielle mellomstatlige organisasjoner, blant annet Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) og Verdens helseorganisasjon (WHO). Sunne og sikre arbeidsforhold er også et av FNs bærekraftsmål.

Som kystcruiseselskap kan Havila Kystrutens medarbeidere og passasjerer potensielt bli utsatt for flere direkte og indirekte helse- og sikkerhetsrisikoer. Våre egne



risikovurderinger har identifisert at de viktigste helse- og sikkerhetsrisikoene for våre medarbeidere, er:

- å skli, snuble og falle på samme nivå
- å falle til et lavere nivå
- å bli truffet av og slått mot noe
- å bli fastklemt (av maskineri / bevegelige deler)
- støy

Når det gjelder passasjerene våre, har vi identifisert følgende risikoer (om bord, på land og på utflukter):

- å skli, snuble og falle på samme nivå
- å falle til et lavere nivå
- eksisterende medisinsk tilstand
- forverret tilstand på grunn av fysiske belastninger i forbindelse med reisen

Forpliktelser

Havila Kysttruten er forpliktet til å skape et sikkert miljø for våre medarbeidere og passasjerer. Vi arbeider målrettet og systematisk for å sikre et godt arbeidsmiljø ved å prioritere sikkerhet og vekstmuligheter for våre ansatte, og ved å eliminere eksponering for usikre arbeids- og seilingsforhold.

Vi arbeider kontinuerlig for å minimere risikoen forbundet med virksomheten vår, og sørger for å håndtere uunngåelige risikofaktorer i samsvar med selskapets prosedyrer for risikostyring og ALARP-prinsippet (as low

as reasonably practical). Vi streber etter å forhindre at hendelser eskalerer til usikre eller truende forhold, og vi har en helse- og sikkerhetsambisjon om null skader for både ansatte og passasjerer.

Havila Kysttruten, vår ledelse og våre medarbeidere skal alltid følge gjeldende regler og forskrifter for å forhindre farlige hendelser, personskader og skader på eiendeler og miljø. Selskapet overholder en rekke regler og forskrifter knyttet til helse og sikkerhet på arbeidsplassen herunder, men ikke begrenset til:

- Skipssikkerhetsloven
- Skipsarbeidsloven
- Forskrift om arbeidsmiljø, sikkerhet og helse for de som har sitt arbeid om bord på skip (FOR-2005-01-01-8)
- Forskrift om sikkerhetsstyringssystem for norske skip og flyttbare innretninger (FOR-2014-09-05-1191)
- Forskrift om melde- og rapporteringsplikt ved sjøulykker og andre hendelser til sjøs (FOR-2008-06-27-744)
- Forskrift om materialer og gjenstander i kontakt med næringsmidler (FOR-1993-12-21-1381)
- Forskrift om forsikring og annen sikkerhet for ansvar etter enkelte bestemmelser i Sjøloven (FOR-2013-12-09-1552)
- Andre relevante forskrifter fra den internasjonale sjøfartsorganisasjonen (IMO) og Sjøfartsdirektoratet.

Tiltak

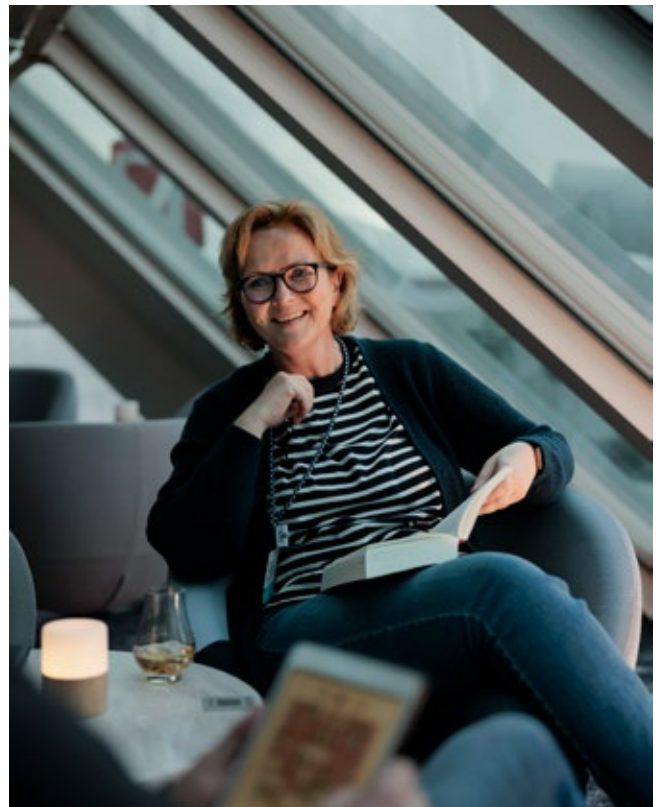
Vi har etablert arbeidsmiljø som en integrert del av vårt arbeid med helse og sikkerhet. Systemet omfatter hygienestandarder, risikovurdering og proaktiv hendelsesrapportering, inkludert korrigerende tiltak og oppfølging. Vi kommuniserer helse- og sikkerhetsrutiner i den daglige driften, blant annet gjennom rapportering og oppfølging og via telefon og e-post. I tillegg forbedrer vi kontinuerlig rutinene ved å oppdatere styringssystemet basert på erfaringer og forbedringsforslag fra de ansatte. Kapteinen og hans/hennes besetning, inkludert verneombud og dedikerte HMSK-medarbeidere på land, arbeider kontinuerlig for å sikre at dokumentasjonen i styringssystemet blir godkjent og gjennomgått der dette er nødvendig. Vårt styringssystem verifiseres internt av dedikert og sertifisert personell, samt av eksterne parter, inkludert Sjøfartsdirektoratet og Mattilsynet. Undersøkelsene er godt dokumentert, og funnene følges opp av ansvarlig personell.

De ansatte får informasjon og opplæring for å sikre trygg drift, og vi har implementert sikkerhetssjekklistene i selskapets styringssystem. Selskapet følger den internasjonale konvensjonen om normer for opplæring (STCW) i henhold til krav fra IMO, og ansatte som arbeider til sjøs, får opplæring som er relevant for deres arbeidsområde. Dette omfatter for eksempel hvordan vi vurderer helse- og sikkerhetsrisikoer om bord på Havila Kystrutens skip, forebygger smittsomme sykdommer og utfører avansert medisinsk førstehjelp, inkludert hjerte- og lungeredning. Selskapet utfører også jevnlig alkohol- og rusmiddeltesting av kapteinen og mannskapet.

Havila Kystruten har en avtale med en sertifisert bedriftshelsetjeneste som bistår med prosjekter knyttet til helse og sikkerhet for alt personell om bord. Vi vurderer behovet for denne typen tjenester jevnlig, og diskuterer dette i nært samarbeid med de ansatte på møter i arbeidsmiljøutvalget.

For å minimere risikoen, spesielt i de innledende fasene av operasjonene våre til sjøs, har vi gjort tekniske tilpasninger i enkelte områder om bord. Ansatte fra hovedkontoret har også vært til stede på flere seilaser for å sikre at potensielle risikoen blir håndtert. Det er svært viktig for selskapet å ha full oversikt over alle arbeidsrelaterte skader. Alle hendelser, ulykker og nestenulykker rapporteres til avdelingslederne og den aktuelle kapteinen, som er ansvarlig for å undersøke og iverksette nødvendige korrigerende tiltak for å unngå gjentakelser.

I 2023 gjennomførte vi en spørreundersøkelse om sikkerhetskulturen blant alle ansatte på skipene og på land



(responsrate på 60 %). Modenhetscoren for selskapets sikkerhetskultur endte på 75-persentilen, noe som viser en god sikkerhetskultur sammenlignet med de fleste andre selskaper. I 2024 vil vi ta ytterligere skritt for å forbedre helse- og sikkerhetstiltakene våre og etablere en enda bedre helse- og sikkerhetskultur.

Vi har også lært opp ledere (på alle nivåer) i vårt styringssystem for helse og sikkerhet. Opplæringen omfattet en gjennomgang av dokumentasjonen i styringssystemet, risikovurderinger og rapportering i den daglige driften. Vi planlegger å fortsette med regelmessig helse- og sikkerhetsopplæring i 2024.

I 2023 gjennomførte vi også to interne ISM-revisjoner for skip som hadde vært i drift i et helt år, og én intern ISM-revisjon for skip som hadde vært i drift i minst fem måneder. Resultatene kategoriseres, dokumenteres og følges opp av dedikert ansvarlig personell.

Resultat

Helse og sikkerhet på arbeidsplassen	2023		
	Ansatte	Totalt	Sjøansatte
Ansatte som er underlagt et styringssystem for helse, miljø og sikkerhet (antall og %)	653 / 100 %	64 / 100 %	589 / 100 %
Antall arbeidstimer i rapporteringsperioden	946 914	73 770	873 144
Antall dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader	0	0	0
Antall arbeidsrelaterte skader av med høy alvorlighetsgrad, unntatt dødsfall	0	0	0
Antall dødsfall som følge av arbeidsrelaterte helseproblemer	0	0	0
Antall tilfeller av dokumenterbare arbeidsrelaterte sykdommer	0	0	0
Antall arbeidsrelaterte skader ¹	28	0	28
Sykefravær (%)	N/A	3 %	7,39 %

¹ inkludert 22 førstehjelp, 1 RWC og 5 LTI

Lokalsamfunn

Havila Kystruten akter å minimere vår påvirkning på kystsamfunn og tilby løsninger som kommer alle til gode.

Vårt mål er å sørge for stabil og pålitelig transport langs kysten, samtidig som vi støtter lokal verdiskaping.

Våre mål

- Tilby stabil og pålitelig transport langs kysten
- Støtte lokal verdiskaping og økonomisk vekst

Prioriteringer for 2024

- Sikre pålitelighet gjennom kontinuerlig forbedring av vedlikeholdssystemer
- Videreføre trainee- /praksisplasser for å tiltrekke oss lokale talenter
- Utforske samarbeid med lokale skoler og høyskoler
- Utforske andre initiativer for samfunnsengasjement
- Fortsette utviklingen av Havila Food Stories

Konsekvensvurdering

Utredning og planlegging er svært viktig for å kunne håndtere vår påvirkning på folk i lokalsamfunn. Et godt samarbeid med lokalsamfunnene hjelper oss å forstå deres forventninger og behov. Sjøfart påvirker lokalsamfunnene gjennom støyforurensning fra skip, og transport av skip og gjester på land kan også ha en negativ innvirkning på det lokale biologiske mangfoldet og dyrelivet. Havila Kystruten er opptatt av å tilby bærekraftige løsninger som reduserer slik påvirkning. Våre reiser har erstattet eksisterende ruter og har derfor ikke skapt økt aktivitet i lokalsamfunnene, og skipene våre går stillere og har lavere utslipp enn tidligere operatører.

Forpliktelse

Helt siden vi ble grunnlagt har Havila Kystruten forsøkt å bidra til økt økonomisk aktivitet og arbeidsplasser i små kystsamfunn langs norskekysten. Vårt fremste mål er å tilby stabil og pålitelig transport og støtte til lokalsamfunnene, noe vi anser som en positiv påvirkning. Hver av de 34 havnene vi legger til kai i, er en viktig del av selskapets virksomhet. Uten disse lokalsamfunnene ville kundene våre hatt liten grunn til å seile med oss langs kysten.

Vår policy for å beskytte og støtte lokalsamfunn står beskrevet i Havila Kystrutens strategi.

Tiltak

Våre operasjoner er viktige for transport av mennesker og varer, blant annet post og medisiner, og nord for polarsirkelen utgjør vi en kritisk infrastruktur.

Lokalbefolkningen bruker skipene våre som transportmiddel, ettersom skip ofte er mer pålitelige og effektive enn biler for å komme seg fra et sted til et annet. Derfor er operasjonell driftstid (dvs. stabil og pålitelig transport) svært viktig. I 2023 hadde vi en operasjonell driftstid på 99 %, med unntak av værrelatert driftsstans.

Havila Kystruten bidrar til lokal verdiskaping gjennom samarbeid med lokale leverandører. Mange av våre gjester får tilbud fra lokale leverandører av tur og utflukter via vårt system. I 2023 leverte 55 lokale leverandører utflukter og opplevelser til våre passasjerer, deriblant SnowHotel Kirkenes AS, Geiranger FjordService og Stella Polaris.

Ved å kjøpe transport av lokale aktører bringer vi besøkende til historisk og kulturelt viktige steder, noe som skaper økonomiske ringvirkninger for lokale serverings- og servicevirksomheter. Det er viktig for oss å samarbeide med lokale leverandører som kan tilby mer miljøvennlige opplevelser (f.eks. «øko-utflukter»), og dette vil være et viktig fokusområde for oss fremover.

Vi forsøker også å styrke det lokale næringslivet og lokale leverandører ved å servere lokal mat og bruke lokale

råvarer. Målet vårt er å vise frem den norske matkulturen – men med en moderne og internasjonal vri. I skipenes restauranter veksler vi mellom fire regionale menyer som skifter med noen dagers mellomrom, for å gjenspeile den delen av kysten vi seiler langs. Dette inkluderer både frokost, lunsj og middag. Matopplevelsen vår («Havila Food Stories») byr på råvarer fra fire ulike regioner langs kysten. Med unntak av enkelte frukter, krydder og urter som ikke produseres i Norge, bruker vi kun lokale råvarer.

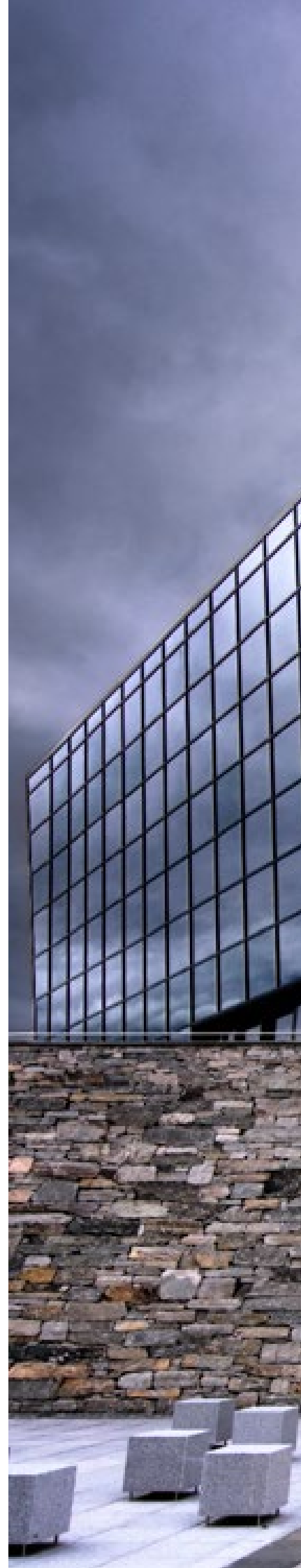
Vi jobber for å opprettholde en tett dialog med interessenter som faktisk eller potensielt kan bli påvirket av vår virksomhet. I tillegg til å kommunisere med havnemyndigheter, utfluktsselskaper og lokale transportselskaper, samarbeider vi med lokale hoteller og serveringssteder der vi legger til kai. Vi har ennå ikke etablert en formell klagemekanisme for lokalsamfunn, men vi har en åpen kanal for tilbakemeldinger på nettstedet vårt, og leverandører og aktører i lokalsamfunnet kan ta opp klager direkte med medarbeiderne våre.

Resultat

Lokal verdiskaping	Enhet	2023	2022	2021
Operasjonell oppetid	%	99,5 %	99,6 %	100 %
Lokale reisende (pendlere)	%	51 %	42 %	45 %
Gods transportert (totalvekt)	tonn	8 475	2 647	55
Lokale leverandører som leverer aktiviteter på land	antall	55	47	N/A

Finansiell redegjørelse

Konsernregnskap	48
Resultatregnskap konsern	49
Balanse konsern	50
Kontantstrømoppstilling konsern	52
Egenkapitaloppstilling konsern	53
Noter til konsernregnskapet	54
Selskapsregnskap Havila Kystruten AS	76
Resultatregnskap Havila Kystruten AS	77
Balanse Havila Kystruten AS	78
Kontantstrøm Havila Kystruten AS	80
Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS	82





Konsernregnskap

Resultatregnskap konsern	49
Balanse konsern	50
Kontantstrømoppstilling konsern	52
Egenkapitaloppstilling konsern	53
Noter til konsernregnskapet	54
Note 1. Regnskapsprinsipper	55
Note 2. Bruk av skjønn og vesentlige regnskapsestimater	59
Note 3. Inntekter	60
Note 4. Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.	61
Note 5. Spesifikasjon av driftskostnader	62
Note 6. Anleggsmidler	63
Note 7. Skattekostnad	64
Note 8. Resultat per aksje	65
Note 9. Leieavtaler	65
Note 10. Investeringer i datterselskap	66
Note 11. Finansielle instrumenter	67
Note 12. Finansiell risikostyring	68
Note 13. Mellomværende med tilknyttet selskap	70
Note 14. Andre kortsiktige fordringer	70
Note 15. Varelager	70
Note 16. Bundne midler	71
Note 17. Aksjekapital og aksjonærer	71
Note 18. Lån	72
Note 19. Opsjoner	74
Note 20. Kortsiktig gjeld	74
Note 21. Barreras nybyggingskontrakt	74
Note 22. Hendelser etter balansedagen	75
Note 23. Fortsatt drift	75

Resultatregnskap konsern

i NOK 1000	Note	31.12.2023	31.12.2022
Driftsinntekter			
Kontraktsinntekter	3	216 115	112 089
Operasjonelle inntekter	3	548 079	220 027
Sum driftsinntekter		764 194	332 116
Driftkostnader			
Varekostnader		-105 691	-53 954
Lønn- og sosiale kostnader	4	-281 697	-230 040
Annen driftskostnad	5	-567 573	-287 845
Sum driftskostnader		-954 961	-571 839
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)		-190 767	-239 723
Avskrivninger	6	-137 479	-65 888
Driftsresultat		-328 246	-305 610
Finansposter			
Renteinntekt		4 080	1 974
Annen finansinntekt	5	-	87 167
Annen rentekostnad		-391 027	-239 729
Urealisert valutagevinst/tap	5	-34 604	-
Annen finanskostnad	5	-124 608	-218 731
Netto finansinntekter/kostnader		-546 159	-369 316
Resultat før skattekostnad		-874 406	-674 926
Skattekostnad	7	-38 564	-
Resultat		-912 969	-674 926
Resultat per aksje (ordinær og utvannet)	8	-2,18	-13,57

Utvidet resultat

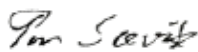
NOK i 1000	31.12.2023	31.12.2022
IFRS		
Resultat	-912 969	-674 926
Sum poster som ikke vil bli omklassifisert	0	0
Sum poster som kan bli omklassifisert	0	0
Utvidet resultat	0	0
Totalresultat	-912 969	-674 926

Balanse konsern

i NOK 1000	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Varige eiendeler			
Utsatt skattefordel	7	-	38 564
Andre immaterielle eiendeler	6	37 949	26 699
Skip	6	4 274 464	1 913 871
Nybyggingskontrakter	6	-	1 112 307
Varige driftsmidler	6	4 574	2 816
Bruksretter	9	19 679	16 334
Sum varige driftsmidler		4 336 665	3 110 592
Finansielle eiendeler			
Investering i aksjer og andeler	11	25	25
Andre langsiktige fordringer	11, 12	401	444 453
Sum finansielle eiendeler		426	444 478
Sum anleggsmidler		4 337 092	3 555 070
Omløpsmidler			
Kundefordringer	13	140 641	86 559
Andre kortsiktige fordringer	14	107 744	45 266
Varelager	15	15 121	13 455
Bankinnskudd, kontanter og lignende	16	150 157	303 467
Sum omløpsmidler		413 662	448 746
Sum eiendeler		4 750 754	4 003 815
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	17	855 986	74 650
Overkurs		1 335 697	1 335 697
Sum innskutt egenkapital		2 191 683	1 410 347
Opptjent egenkapital			
Udekket tap		-1 726 151	-797 401
Sum opptjent egenkapital		-1 726 151	-797 401
Sum egenkapital		465 531	612 947
GJELD			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11, 12, 18	2 853 960	-
Langsiktige leieforpliktelser	9, 11, 18	17 031	14 446
Langsiktig gjeld til selskap i samme konsern	11, 12, 13, 18	232 363	-
Uopptjent inntekt	19	20 736	976
Sum langsiktig gjeld		3 124 089	15 422
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	11, 13	210 149	159 517
Gjeld til kredittinstitusjoner	11, 12	657 452	2 629 856
Skyldige offentlige avgifter		15 321	4 442
Gjeld til selskap i samme konsern	11, 12, 13	20 941	450 584
Annen kortsiktig gjeld	20	253 433	128 551
Kortsiktige leieforpliktelser	9, 11	3 839	2 497
Sum kortsiktig gjeld		1 161 134	3 375 447
Sum gjeld		4 285 223	3 390 868
Sum egenkapital og gjeld		4 750 754	4 003 815

Fosnavåg, 25.04.2023

Styret i Havila Kysttruten AS



Per Sævik
Styrets leder



Vegard Sævik
Styremedlem



Hege Sævik Rabben
Styremedlem



Anita Nybø
Styremedlem



Karina Birkelund
Styremedlem



Svein Roger Selle
Styremedlem



Bent Martini
Administrerende direktør (CEO)

Kontantstrømoppstilling konsern

i NOK 1000	Note	2023	2022
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skatt		-874 406	-674 926
Avskrivninger og nedskrivninger	6	137 479	65 888
Netto rentekostnader		386 947	237 755
Varelager	15	-1 667	-7 528
Kundefordringer		-54 082	-69 587
Leverandørgjeld	11, 12, 13	43 818	105 258
Urealisert kursgevinst/tap		34 604	-
Øvrige finansposter		134 998	-
Andre tidsavgrensningsposter		19 391	240 153
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-172 917	-102 987
Innbetalt renteinntekt		-	-
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-172 917	-102 987
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger skip under bygging		-	-712 831
Utbetalinger til skip	6	-1 368 009	-22 312
Innbetaling til skip		-	81 731
Utbetalinger investeringer i andre driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	-1 629	-20 254
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-1 369 638	-673 666
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Innbetaling av egenkapital		765 554	293 709
Opptak av ny gjeld	18	3 393 888	483 617
Innløsning av gjeld	18	-2 514 753	-82 698
Opptak av gjeld fra morselskap	18	222 550	-
Betalte rentekostnad	18	-479 337	-50 968
Nedbetaling av leieforpliktelser	9	1 342	-1 074
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		1 389 245	642 586
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-153 310	-134 067
Kontanter og kontantekvivalenter ved begynnelsen av perioden	16	303 467	437 539
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodeslutt		150 157	303 472

Egenkapitaloppstilling konsern

NOK i 1000	Aksjekapital	Overkurs	Opptjent egenkapital	Total
Egenkapital 01.01.23	74 650	1 335 697	-797 401	612 947
Resultat i perioden	-	-	-912 969	-912 969
Emisjon	781 336	-	-15 782	765 554
Transaksjoner med eierne	781 336	-	-15 782	765 554
Egenkapital 31.12.23	855 986	1 335 697	-1 726 152	465 531

NOK i 1000	Aksjekapital	Overkurs	Opptjent egenkapital	Total
Egenkapital 01.01.22	49 650	1 066 988	-121 359	995 279
Resultat i perioden	-	-	-674 926	-674 926
Andre inntekter og kostnader	-	-	-1 115	-1 115
Emisjon	25 000	268 709	-	293 709
Transaksjoner med eierne	25 000	268 709	-1 115	292 594
Egenkapital 31.12.22	74 650	1 335 697	-797 400	612 947

Noter til konsernregnskapet

Note 1.	Regnskapsprinsipper	55
Note 2.	Bruk av skjønn og vesentlige regnskapsestimater	59
Note 3.	Inntekter	60
Note 4.	Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.	61
Note 5.	Spesifikasjon av driftskostnader	62
Note 6.	Anleggsmidler	63
Note 7.	Skattekostnad	64
Note 8.	Resultat per aksje	65
Note 9.	Leieavtaler	65
Note 10.	Investeringer i datterselskap	66
Note 11.	Finansielle instrumenter	67
Note 12.	Finansiell risikostyring	68
Note 13.	Mellomværende med tilknyttet selskap	70
Note 14.	Andre kortsiktige fordringer	70
Note 15.	Varelager	70
Note 16.	Bundne midler	71
Note 17.	Aksjekapital og aksjonærer	71
Note 18.	Lån	72
Note 19.	Opsjoner	74
Note 20.	Kortsiktig gjeld	74
Note 21.	Barreras nybyggingskontrakt	74
Note 22.	Hendelser etter balansedagen	75
Note 23.	Fortsatt drift	75

Note 1. Regnskapsprinsipper

Sammendrag av vesentlige regnskapsprinsipper

Havila Kystruten AS drifter de fire mest miljøvennlige skipene på den klassiske kystruten mellom Bergen og Kirkenes. Kontrakten med Samferdselsdepartementet er for perioden ut 2030, med opsjon for Samferdselsdepartementet til å forlenge avtalen med ett år. Selskapets oppdrag er å skape trygge, bærekraftige og opplevelsesrike reiser som gir minner for livet til mennesker, inntjening til eiere og varige verdier til næringslivet og kystbefolkningen.

Havila Kystruten AS er morselskap i Havila Kystruten konsernet (se note 10 for informasjon vedrørende datterselskap). Det er utarbeidet konsernregnskap for Havila Kystruten – konsernet.

Konsernregnskapet til Havila Kystruten AS for regnskapsåret 2023 er avlagt isamsvar med IFRS® Accounting Standards godkjent av EU og fortolkninger fra IFRS fortolkningskomite (IFRSIC).

Regnskapet er utarbeidet basert på historisk kost, med enkelte unntak som angitt under.

Konsernets hovedkontor ligger i Fosnavåg, i Herøy kommune.

Omregning av utenlandsk valuta

Selskapets funksjonelle- og presentasjonsvaluta er norske kroner (NOK). Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til den funksjonelle valutaen ved bruk av gjeldende valutakurs på transaksjonstidspunktet. Omregning av monetære eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta gjøres ved bruk av gjeldende valutakurs ved årsslutt. Valutagevinster og -tap som følge av oppgjør av slike transaksjoner, blir innregnet i resultatregnskapet.

Valutagevinst og -tap knyttet til lån er presentert i resultatregnskapet, som en del av finanskostnader. Urealisert valutagevinst/tap presenteres på egen linje, også under finansposter.

Ikke-monetære poster som måles til virkelig verdi i utenlandsk valuta, omregnes ved bruk av gjeldende valutakurs på tidspunktet da virkelig verdi ble beregnet. Omregningsdifferanser på eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi rapporteres som en del av gevinst eller tap knyttet til vurdering av virkelig verdi.

Inntekter

Inntekter fra salg reise og tjenester

Salg av tjenester regnskapsføres i regnskapsperioden når tjenesten er utført og/eller levert til kunden. Forhåndssalg inntektsføres over dagene passasjeren er ombord. For reiser i rute på rapporteringsdatoen, er inntekter basert på gjenværende dager i regnskapsperioden. Inntekter periodiseres basert på rapporter fra bookingsystemet, med detaljert informasjon om seilingene. Billetter, måltider og utflukter er primært forhåndssolgt før reisen starter, men for reisende langs norskekysten er det også mulig å kjøpe billetter i havnen rett før skipet seiler. Forhåndsbetalte reiser regnskapsføres som innskudd fra kunder (forpliktelser).

Inntekter fra salg av varer

Konsernets salg av varer gjelder i hovedsak salg av matvarer, suvenirer og andre kioskprodukter ombord på skipene. Salg inntektsføres når kunden har mottatt og betalt varene. Betaling for detaljhandel skjer vanligvis i form av kontanter eller med kredittkort, hvorav eventuelle kredittkortgebyr bokføres som salgskostnad. Salget regnskapsføres når varen er levert til kunden.

Offentlig anskaffelse

Havila Kystruten AS har en statlig tjenesteplikt hos Samferdselsdepartementet til å drive kystruten Bergen-Kirkenes. Inntekter fra offentlige anskaffelser resultatføres løpende over året basert på eksisterende kontrakter. Disse kontraktene er primært basert på et offentlig anbud, hvor selskapet har en fast kontraktssum for planlagt (årlig) produksjon. Det er spesifikke vilkår og beregningsmetoder for indeksregulering av kontraktssummen. Eventuelle endringer utover den planlagte produksjonen kompenseres/trekkes fra ved bruk av avtalte satser fastsatt i avtalene og regnskapsføres i periodene i de periodene de inntreffer.

Skatt

Skattekostnaden for perioden er skatt som skal betales av inneværende periodes skattepliktige inntekt basert på gjeldende skattesats, justert for endringer i utsatt skatt eller utsatt skattefordel som kan henføres til midlertidige forskjeller og til ubenyttede skatteunderskudd.

Ledelsen vurderer med jevne mellomrom posisjoner tatt i selvangivelsen med hensyn til situasjoner der gjeldende skatteregulering er underlagt tolkning. Det gjøres avsetninger der det er hensiktsmessig på grunnlag av beløp som forventes betalt til skattemyndighetene.

Utsatt skatt beregnes ut ifra midlertidige forskjeller som oppstår mellom skattemessige verdier på eiendeler og forpliktelser, og balanseført verdi i regnskapet. Utsatt skatt beregnes ved bruk av skattesatser (og lover) som er vedtatt eller tilnærmet vedtatt ved utgangen av rapporteringsperioden og forventes å gjelde når den tilknyttede utsatte skattefordelen er realisert eller den utsatte skatteforpliktelsen er avgjort.

Utsatt skattefordel innregnes kun dersom det er sannsynlig at fremtidige skattepliktige beløp vil være tilgjengelig for å benytte de midlertidige forskjellene og tapene.

Utsatt skattefordel og -forpliktelse motregnes når det er en juridisk håndhevbar rett til å motregne gjeldende skattefordeler og -forpliktelser, og når utsatt skattebalanse gjelder samme skattemyndighet. Aktuelle skattefordeler og skatteforpliktelser motregnes der foretaket har en juridisk håndhevbar rett til motregning og har til hensikt enten å gjøre opp på nettbasis, eller å realisere eiendelen og gjøre opp gjelden samtidig.

Nåværende og utsatt skatt innregnes i resultatet, bortsett fra i den grad det er knyttet til poster som er innregnet i utvidet resultat eller direkte i egenkapitalen. I dette tilfellet blir skatten også innregnet i utvidet resultat eller direkte i egenkapitalen.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler består av nybyggingskontrakter fartøy, møbler, utstyr og kontorrelatert utstyr.

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kost minus avskrivninger. Historisk kostnad inkluderer utgifter som direkte kan henføres til anskaffelsen av varene. Etterfølgende kostnader inkluderes enten i eiendelens balanseførte verdi eller innregnes som en egen eiendel, avhengig av hva som er hensiktsmessig, men det gjøres kun når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler knyttet til eiendelen vil tilflyte selskapet og kostnaden kan måles pålitelig.

Balanseført verdi av komponenter som regnskapsføres som en egen eiendel fraegnes når den erstattes. Alle andre reparasjoner og vedlikehold belastes resultatet i løpet av rapporteringsperioden de påløper.

Varige driftsmidler avskrives lineært. Eiendelens balanseførte verdi nedskrives umiddelbart til gjenvinnbart beløp dersom eiendelens balanseførte verdi er større enn estimert gjenvinnbart beløp.

Når materielle komponenter i driftsmidlene har ulik levetid, blir disse driftsmidlene innregnet som separate komponenter og avskrevet over hver komponents levetid.

Nybygg

Fartøy under bygging inkluderer avdrag til verftet, samt design- og prosjekteringskostnader, aktiverte lånekostnader og kostnader knyttet til konstruksjonstilsyn.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler består av programvare knyttet til et bookingsystem som er under utvikling og som måles til anskaffelseskost ved første gangs innregning, dersom kriteriene for balanseføring er oppfylt. Kostnader knyttet til vedlikehold av programvaresystemer blir kostnadsført etter hvert som de påløper.

Utviklingskostnader som direkte kan tilskrives ny funksjonalitet og nye systemer, og som er kontrollert av selskapet, blir balanseført som immateriell eiendel når gjeldende kriterier er oppfylt. Utviklingsutgifter som ikke oppfyller disse kriteriene blir innregnet som en kostnad når de påløper. Balanseførte programvaresystemer avskrives over estimert brukstid. Amortisering begynner når eiendelen er tilgjengelig for bruk.

Lån

Lån innregnes først til virkelig verdi, fratrukket påløpte transaksjonskostnader. Deretter innregnes lån til amortisert kost ved bruk av effektiv rentemetode. Forskjellen mellom inntektene (netto etter transaksjonskostnad) og innløsningsverdien innregnes i resultatregnskapet over låneperioden som en del av effektiv rente.

Lån som er dekomponert kostnadsføres differansen mellom gammelt og nytt lån. Samt også tidligere og fremtidige transaksjonskostnader.

Lånekostnader knyttet til lån som er direkte relatert til skip under bygging er i henhold til IAS 23 aktivert som en del av anskaffelseskostnaden.

Lån er klassifisert som kortsiktig gjeld med mindre det er en ubetinget rett til å utsette forpliktelsen minst 12 måneder etter rapporteringsdatoen. Avdrag som er skyldig innen ett år klassifiseres derfor som kortsiktig gjeld.

Leieavtaler

Eiendeler og forpliktelser som følger av en leieavtale måles ved første gangs innregning til nåverdi med utgangspunkt i leieavtalens oppstartsdato. Leasingforpliktelser inkluderer nåverdien av følgende leiebetalinger:

- faste betalinger (inkludert tilsynelatende variable ytelser som i realiteten er faste betalinger), fratrukket eventuelle insentiver mottatt fra utleier
- variable betalinger som er basert på en indeks eller en sats, målt fortrinnsvis ved hjelp av indeksen eller satsen på startdatoen
- beløp som forventes å betales av selskapet grunnet restverdigarantier
- innløsningsprisen på en kjøpsopsjon hvis selskapet er rimelig sikkert å benytte seg av denne opsjonen, og
- betaling av gebyr for terminering av leieavtalen, dersom det i fastsettelsen av leieperioden er lagt til grunn at selskapet vil utøve denne opsjonen.

Leiebetalinger som skal gjøres etter rimelig sikre utvidelsesalternativer er også inkludert i målingen av forpliktelsen. Leiebetalingene diskonteres med renten som er implisitt i leieavtalen. Hvis denne renten ikke lett kan fastsettes, noe som generelt er tilfelle for leieavtaler i selskapet, brukes leietakers økende lånerente, som er den renten den enkelte leietaker må betale for å låne de midlene som er nødvendige for å oppnå en eiendel av samme verdi som bruksrettigheten i et lignende økonomisk miljø med lignende vilkår, sikkerhet og betingelser.

For å fastslå den inkrementelle lånerenten benytter selskapet en oppbyggingsmetode som starter med en risikofri rente justert for kredittrisiko for leieavtaler som Havila Kystruten AS har inngått og foretar justeringer som er spesifikke for hver leieavtale, f.eks. løpetid, land, valuta og sikkerhet.

Selskapet er eksponert for potensielle fremtidige økninger i variable leiebetalinger som er basert på en indeks eller rente, og som ikke er inkludert i leieavtalen før de trer i kraft. Når justeringer av leiebetalinger basert på en indeks eller rente trer i kraft, vurderes leieforpliktelsen på nytt og justeres mot bruksretten. Leiebetalinger fordeles mellom hovedstol og finansieringskostnad. Finansieringskostnaden belastes resultatet over leieperioden for å gi en konstant periodisk rente på den gjenværende forpliktelsen for hver periode.

Bruksrettigheten måles til kostpris som består av følgende:

- verdien av den første målingen av leieforpliktelsen
- eventuelle forskuddsbetalinger som er gjort på eller før startdatoen minus eventuelle insentiver mottatt fra utleier
- direkte anskaffelseskostnader, og
- utgifter ved tilbakeføring.

Bruksrettigheter avskrives vanligvis over den korteste av eiendelens levetid og leieperioden lineært. Hvis selskapet er rimelig sikker på å benytte seg av en kjøpsopsjon, avskrives bruksretten over den underliggende eiendelens levetid.

Betalinger knyttet til kortsiktige leieforpliktelser av utstyr og kjøretøy og alle leieforpliktelser knyttet til eiendeler med lav verdi innregnes lineært som en kostnad i resultatet. Kortsiktige leieforpliktelser er leieforpliktelser med en leieperiode på 12 måneder eller kortere. Eiendeler med lav verdi består av IT-utstyr og små møbler.

Forlengelses- og oppsigelsesmuligheter er inkludert i flere av leieforpliktelsene. Disse brukes for å maksimere den operasjonelle fleksibiliteten når det gjelder forvaltning av eiendelene som brukes i selskapets virksomhet. Enkelte av forlengelses- og oppsigelsesopsjonene kan bare utøves av selskapet og ikke av den respektive utleier. Noen av oppsigelsesopsjonene kan benyttes av begge parter i avtalen. I disse tilfellene er den perioden hvor leieavtalen kan ensidig termineres, ekskludert fra leieperioden.

Leverandørgjeld

Disse beløpene representerer forpliktelser for varer og tjenester levert til selskapet før utgangen av regnskapsåret som ikke er oppgjort. Leverandørgjeld og annen gjeld presenteres som kortsiktig gjeld med mindre betaling ikke forfaller innen 12 måneder etter rapporteringsperioden. De innregnes først til virkelig verdi og måles deretter til amortisert kost ved bruk av effektiv rente-metode.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet har en obligatorisk innskuddspensjonsordning for sine ansatte. Den årlige premien som betales til forsikringsselskapet resultatføres når den påløper, og presenteres innenfor lønnskostnader.

Kontantstrømoppstillingen

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. For å oppnå hensiktsmessig presentasjon av kontantstrømoppstillingen inkluderer kontanter og kontantekvivalenter kontantbeholdning, innskudd hos finansinstitusjoner, samt andre kortsiktige og svært likvide investeringer med opprinnelig løpetid på tre måneder eller mindre som lett kan konverteres til en kjent mengde kontanter, og som er utsatt for en ubetydelig risiko for verdiendringer og kassekreditt.

Note 2. **Bruk av skjønn og vesentlige regnskapsestimater**

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er det gjort estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og forpliktelser, og usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i samsvar med god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike subjektive vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder der forutsetningene og estimatene er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Estimater og vurderinger vurderes fortløpende og er basert på erfaring, konsultasjon med eksperter, trendanalyser og flere andre faktorer, inkludert prognoser for fremtidige hendelser som anses som sannsynlige under dagens forhold.

Barreras nybyggingskontrakt

I overensstemmelse med avtale inngått i 2021 og gjennomført refinansiering, er selskapets tidligere krav mot Barreras avregnet mot lån fra Havila Holding. Dette er bokført i henhold til pass through-regler, ref. IFRS 9. Det vises til note 21 for ytterligere informasjon.

Fortsatt drift

I samsvar med IAS 1.125 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Viser til note 23 for ytterligere begrunnelse.

Note 3. Inntekter

Virksomhetsområde

NOK i 1000	2023	2022
Kontraktsinntekter	216 115	112 089
Forhåndssalg	451 402	176 887
Ombordsalg	86 999	36 801
Annen inntekt	9 678	6 339
Sum	764 194	332 116

* Forhåndssalg referer til forskuddsbetalt passasjerinntekter for inneværende periode.

Geografisk fordeling

NOK i 1000	2023	2022
Norge	764 194	332 116
Andre land	-	-
Sum	764 194	332 116

Kontraktsinntekter knyttet til kysttjenesten Bergen-Kirkenes er basert på eksisterende avtale med den norske regjeringen gjennom Samferdselsdepartementet. Kontrakten er for perioden ut 2030, med opsjon for Samferdselsdepartementet til å forlenge avtalen med ett år.

Årlig kontaktsinntekter i 2024 er opprinnelig MNOK 410,655. Bokført verdi er noe lavere som følge av at det foreligger en opsjon på forlengelse av kontrakten i ett år, med en lavere rate. Inntektsbortfallet i opsjonsåret er dermed fordelt over hele kontraktsperioden. Se note 19.

Uopptjent inntekter fra agenter og individuelle reisende er bokført som annen kortsiktig gjeld. Se note 20.

Note 4. Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader

NOK i 1000	2023	2022
Lønn	259 008	168 724
Arbeidsgiveravgift	6 639	31 382
Pensjonskostnader	22 204	16 370
Andre lønnsrelaterte ytelser	32 676	22 990
Aktiverte lønnskostnader	-38 830	-9 432
Sum	281 697	230 035

Det er aktivert MNOK 38,8 av lønnskostnader knyttet byggetilsyn på nybyggskontrakter. Nettolønnskostnader utgjør MNOK 282.

Konsernet har per 31.12 2023 483 faste ansatte (31.12.2022: 418).

Godtgjørelse til daglig leder

NOK i 1000	2023	2022
Lønn	2 758	2 396
Pensjonskostnader	206	266
Annen godtgjørelse	212	213
Sum	3 176	2 874

Godtgjørelse til styre og valgkomité

NOK i 1000	Styret	Valgkomité
	2023	2023
Lønn	900	70

Det er ikke ytet lån til eller stilt sikkerhet for daglig leder eller styremedlemmer.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende

NOK i 1000	2023	2022
Lovpålagt revisjon	2 404	1 524
Andre attestasjonstjenester	376	125
Andre tjenester utenfor revisjon	128	459
Skatterådgivning	243	170
Sum	3 151	2 278

Note 5. Spesifikasjon av driftskostnader

Other operating expenses

NOK i 1000	2023	2022
Leie av lokaler	1 486	1 663
IT kostnader	23 316	19 135
Juridisk bistand	76 300	23 616
Revisjon og regnskap	3 029	2 317
Annen konsulentbistand	23 972	20 643
Reisekostnader	13 762	9 680
Markedsføring	82 037	20 253
Drivstoff og strøm til skip*	191 503	115 451
Andre driftskostnader	152 168	75 088
Total	567 573	287 845

* Se note 15.

Valutagevinst og valutatap

NOK i 1000	2023	2022
Valutagevinst	45 394	87 167
Urealisert valutagevinst	277	-
Sum gevinst	45 671	87 167
Valutatap	185 945	218 731
Urealisert valutatap	34 881	-
Sum tap	220 827	218 731

Note 6. Anleggsmidler

Anleggsmidler

NOK i 1000	Skip under bygging	Skip	Utstyr	Sum
Anskaffelseskost				
Per 01.01.23	1 112 307	1 975 869	3 689	3 091 865
Tilganger	1 298 371	69 638	2 238	1 370 247
Reklassifisering	-2 410 678	2 410 678		-
Per 31.12.23	-	4 456 185	5 927	4 462 112
Per 01.01.22	1 433 310	1 001 454	923	2 435 687
Tilganger	712 831	-59 419	2 766	656 178
Reklassifisering	-1 033 834	1 033 834	-	-
Per 31.12.22	1 112 307	1 975 869	3 689	3 091 865
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger				
Per 01.01.23	-	-61 997	-873	-62 870
Avskrivning	-	-119 724	-480	-120 204
Nedskrivning	-	-	-	-
Per 31.12.23	-	-181 721	-1 353	-183 074
Per 01.01.22	-	-2 828	-551	-3 379
Avskrivning	-	-59 169	-322	-59 491
Nedskrivning	-	-	-	-
Per 31.12.22	-	-61 997	-873	-62 870
Bokført verdi per 31.12.22	1 112 307	1 913 872	2 816	3 028 995
Bokført verdi per 31.12.23	-	4 274 464	4 574	4 279 038
Økonomisk levetid		30 år	3-5 år	

Konsernet fikk i Q3 2023 levert to skip fra Tersan i Tyrkia. Kostnadene til skipene under oppføring inkluderer akonto betalinger til skipsverftet, aktiverte renter, garantiprovisjoner og andre kostnader direkte knyttet til oppføring av skipene. Aktiverte renter og garantiprovisjoner utgjorde MNOK 35 i 2023 (MNOK 82 2022).

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler er knyttet til bookingsystem og andre IT-systemer som er under utvikling.

NOK i 1000	IT-system
Acquisition cost	
Per 01.01.23	35 983
Tilganger	24 677
Avganger	-252
Per 31.12.23	60 408
Per 01.01.22	18 331
Tilganger	17 652
Avganger	-
Per 31.12.22	35 983
Accumulated depreciation and impairment	
Per 01.01.23	-9 284
Avskrivning	-10 121
Nedskrivning	-3 054
Per 31.12.23	-22 459
Per 01.01.22	-
Avskrivning	-5 296
Nedskrivning	-3 988
Per 31.12.22	-9 284
Bokført verdi per 31.12.22	26 699
Bokført verdi per 31.12.23	37 949
Økonomisk levetid	2-5 år

Note 7. Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad

NOK i 1000	2023	2022
Betalbar skatt på skattepliktig inntekt	-	-
Justering av tidligere års betalbare skatt	-	-
Skatteeffekt av mottatt konsernbidrag	-	-
Endring i underskudd til fremføring	-306 793	-168 735
Endring i midlertidige forskjeller	118 377	60 829
Endring i utsatt skatt/skattefordel ikke balanseført	226 980	107 905
Årets totale skattekostnad	38 564	-

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet

NOK i 1000	2023	2022
Ordinært resultat før skatt	-874 406	-490 603
Forventet skattekostnad ved lovbestemt skattesats i Norge 22 %	-192 369	-107 946
Ikke-skattepliktig inntekt (-)	-	-
Gaver, representasjon og andre ikke-fradragbare kostnader (+)	-	-
Endring i skattesats	-	-
Andre permanente forskjeller (+/-)	178	40
Andre endringer	3 775	-
Ikke balanseført utsatt skatt/skattefordel	226 980	107 905
Skattekostnad i resultatregnskapet	38 564	-

Utsatt skattefordel

Utsatt skattefordel og utsatt skatteforpliktelse som kan balanseføres føres netto i balansen.

Midlertidige forskjeller

NOK i 1000	31.12.2023	31.12.2022
Skip under bygging	-	178 924
Driftsmidler	658 362	402 975
Leieforpliktelser	-1 191	-609
Gevinst- og tapskonto	483 264	107 705
Avsetninger	14 441	-2 033
Gjeld til amortisert kost	-	-69 545
Konsernbidrag med skattemessig virkning	-	-
Avskåret rentefradrag til fremføring	-	-616
Sum	1 154 876	616 801
Underskudd til fremføring	-2 677 124	-1 282 612
Grunnlag utsatt skatt/utsatt skattefordel	-1 522 248	-665 811
Brutto utsatt skatt/ utsatt skattefordel	-334 895	-146 478
Balanseført utsatt skatt/ utsatt skattefordel	-	-38 573
Ikke balanseført utsatt skatt/utsatt skattefordel	334 895	107 905

Konsernet har per 31.12.23 en ikke-balanseført utsatt skattefordel på MNOK 335 som følge av usikkerhet til fremtidige skattemessige resultater.

Note 8. Resultat per aksje

Resultat per aksje er beregnet ved å dele den delen av årsresultatet som er tilordnet selskapets aksjonærer med et veid gjennomsnitt av antall utstedte ordinære aksjer.

Resultat per aksje

NOK i 1000	2023	2022
Årsresultat	-912 969	-674 926
Antall aksjer	855 986	74 650
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	419 049	49 718
Resultat pr. aksje (ordinær og utvannet)	-2,18	-13,57

Note 9. Leieavtaler

NOK i 1000	Skipsutstyr	Eiendom	Sum
Sum leieforpliktelser per 01.01.23	7 259	9 684	16 943
Additions	4 257	2 469	6 726
Disposals	-	-	-
Lease payments	-1 648	-1 151	-2 799
Sum leieforpliktelser per 31.12.23	9 868	11 002	20 870

Bruksrett eiendel

NOK i 1000	31.12.2023	31.12.2022
Eiendom	10 190	9 528
Skipsutstyr	9 489	6 806
Sum bruksrett	19 679	16 334

*Inkludert i varige driftsmidler i balansen.

Leieforpliktelser**

NOK i 1000	31.12.2023	31.12.2022
Kortsiktig	3 839	2 497
Langsiktig	17 031	14 446
Sum leieforpliktelser	20 870	16 943

**Inkludert i kortsiktig og langsiktig gjeld.

Beløp innregnet i resultatregnskapet

Resultatregnskapet består av følgende beløp relatert til leieavtaler i tillegg til avskrivning:

NOK i 1000	2023	2022
Rentekostnad	1 318	808
Kostnader til kortsiktige leieavtaler	5 011	1 880

Total kontantstrømeffekt av leieavtaler i 2023 var MNOK 1 342.

Se note 18 for endring i gjeld.

Note 10. Investeringer i datterselskap

Havila Kystruten AS hadde følgende datterselskaper per 31.12.2023:

Subsidiaries

Selskap	Struktur	Eierandel
Havila Kystruten AS	Mor	100 %
Havila Kystruten Operations AS	Datter	100 %
HK Crew AS	Datterdatter	100 %
HK Crew Management AS	Datterdatter	100 %
HK Ship I AS	Datterdatter	100 %
Havila Castor AS	Datterdatter	100 %
Havila Capella AS	Datterdatter	100 %
Havila Polaris AS	Datterdatter	100 %
Havila Pollux AS	Datterdatter	100 %

Note 11. Finansielle instrumenter

Følgende kategorier brukes for etterfølgende måling av finansielle eiendeler og forpliktelser:

Per 31.12.22

NOK i 1000	Virkelig verdi over resultatet	Amortisert kostnad	Sum
Balanseførte eiendeler			
Investeringer i aksjer og andeler	25	-	25
Kontanter og kontantekvivalenter		150 157	150 157
Andre langsiktige fordringer		401	401
Sum	25	150 558	150 583

Balanseførte forpliktelser

Langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	-	2 853 960	2 853 960
Gjeld til morselskapet	-	232 363	232 363
Leverandørgjeld	-	-	-
Leieforpliktelser	-	17 031	17 031
Sum	-	3 103 353	3 103 353

Kortsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	-	657 452	657 452
Gjeld til morselskapet*	-	20 783	20 783
Leverandørgjeld	-	210 149	210 149
Leieforpliktelser	-	3 839	3 839
Sum	-	892 223	892 223

*se note 13.

Virkelig verdi av leieforpliktelse og bruksverdi eiendel er vurdert å være tilnærmet lik balanseført verdi. Investeringer i aksjer og andeler måles på nivå 3.

Endring i finansielle instrumenter - nivå 3

NOK i 1000	2023	2022
Inngående balanse	25	25
Utgående balanse	25	25

Spesifikasjon av investeringer i andre selskaper

NOK i 1000	Eierandel	Bokført verdi
Utviklingsforum Ålesund Lufthavn	2,44 %	25
Sum		25

Note 12. Finansiell risikostyring

Selskapets policy for finansielle risikostyring er under utvikling av ledelsen. Ved utgangen av 2023 er selskapet eksponert for finansiell risiko relatert til markedsrisiko (valutarisiko, renterisiko og bunkersrisiko), i tillegg til likviditets- og kredittrisiko.

Selskapet har ingen derivater som fungerer som økonomisk sikring for de nevnte risikoene, men har inngått fastpris på 35 % av LNG volumet for 2024.

Markedsrisiko

Valutarisiko

Konsernets valutaeksponering per utgangen av regnskapsåret, presentert i NOK, er som følger:

NOK i 1000	EUR	
	31.12.2023	31.12.2022
Eiendeler		
Kortsiktige fordringer	40 416	1 148
Langsiktige fordringer	401	444 453
Bankinnskudd, kontanter og lignende	127 942	1 688
Sum eiendeler	168 759	447 288
Forpliktelser		
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	657 452	-
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	2 853 960	2 629 856
Gjeld til morselskapet	238 637	444 453
Leverandørgjeld i valuta	1 481	16 577
Sum gjeld	3 751 530	3 090 886

Samlet netto valutagevinst/tap som er resultatført:

NOK in 1000	2023	2022
Netto valutagevinst/tap inkludert i annen finansinntekt	220 827	87 167
Valutatap på lån i utenlandsk valuta inkludert i finanskostnader	-45 671	-218 405
Netto valuta/tap innregnet i resultat før skatt	175 155	-131 238

Annen finansinntekt og -kostnad består i hovedsak av realisert og urealisert valutagevinst eller -tap, hovedsakelig knyttet til skipsfinansieringen i Euro. Valutarisiko er hovedsakelig knyttet til skipsfinansiering, der finansieringen er i EUR, men balanseføres i norske kroner (NOK). Risikoen begrenses av at hoveddelen av inntektene genereres i tilsvarende valutaer (EUR, USD eller GBP) med EUR som den viktigste valutaen. Videre settes skipenes annenhåndsverdi i enten EUR eller USD basert på skipenes egnethet i alternative markeder som ekspedisjon.

Sensitivitet

Som vist i tabellen over, er konsernet først og fremst eksponert for valutaendring i EUR/NOK

NOK i 1000	Effekt på resultat etter skatt*	
	2023	2022
EUR/NOK - økning 5%	-141 919	-103 211
EUR/NOK - nedgang 5%	141 919	103 211

*Gitt alle øvrige variabler er konstant.

Renterisiko

Selskapets mest vesentlige renterisiko kommer fra lån med flytende rente. All langsiktig finansiering har flytende rente, både for NOK lån og EUR lån. Selskapets lån er bokført til amortisert kost. Selskapets eksponering for renteendring ved utgangen av rapporteringsperioden er:

NOK i 1000	31.12.2023	31.12.2022
Lån fra kredittinstitusjoner	3 545 545	2 629 856
Gjeld til morselskapet	249 163	-
Sum	3 545 545	2 629 856

Sensitivitet

Selskapet benytter ingen andre instrumenter for sikre seg mot renterisiko.

NOK i 1000	Effekt på resultat etter skatt*	
	2023	2022
Renter - økt med 100 basispunkt (ekstern)	-27 655	-20 513
Renter - redusert med 100 basispunkt (ekstern)	27 655	20 513

*Gitt alle øvrige variabler er konstant.

Bunkersrisiko

Kostnader til LNG bunkers utgjorde ca. 19 prosent av konsernets driftskostnader for 2023, og representerer en driftsmessig risiko som følge av endringer i gassprisene. Selskapet hadde per 31. desember 2023 fremtidig sikring av prisen på bunkers for 70% av volumet i første halvår av 2024, eller ca. 35 prosent av estimert total forbruk i 2024. Sikringene er utført ved avtale om fastpris med leverandør og basert på det reelle volumet skipene forbruker ved å betjene Kystruten.

Likviditetsrisiko

Selskapets styring av likviditetsrisiko innebærer at det opprettholdes tilstrekkelig kontanter og markedsverdipapirer og tilgjengelighet til finansiering gjennom tilstrekkelige kredittfasiliteter for å kunne oppfylle forpliktelser ved forfall og for å låse markedsposisjoner. Ledelsen overvåker og kontrollerer løpende konsernets likviditetsreserve (som inkluderer de ubenyttede fasilitetene under) og kontanter og kontantekvivalenter på grunnlag av forventede kontantstrømmer.

Finansielle avtaler

Konsernet hadde tilgang til følgende ubenyttede lånefasiliteter ved slutten av rapporteringsperioden:

NOK i 1000	31.12.2023	31.12.2022
Lånefasiliteter fra kredittinstitusjoner	-	-
Kredittfasilitet fra morselskapet	-	-
Sum		

Forfallstruktur på finansielle forpliktelser

NOK i 1000	Mindre enn 12 måneder	1-3 år	3-5 år	Mer enn 5 år	Sum
Per 31.12.23					
Leverandørgjeld	210 149	-	-	-	210 149
Gjeld til kredittinstitusjoner	657 452	2 853 960	0	-	3 511 412
Gjeld til selskap i samme konsern	-	20 941	232 363	-	253 303
Annen gjeld	-	253 433	-	-	253 433
Skyldige offentlige avgifter	15 321	-	-	-	15 321
Leieforpliktelser	3 839	8 651	3 695	4 685	20 870
Sum	886 760	3 136 984	236 058	4 685	4 264 487

Kredittrisiko

Her konsernens største kunde er den norske stat (AAA-ratet) gjennom en 10-årig konsesjonsavtale. Utenom denne kontrakten har konsernet ingen vesentlig konsentrasjon av kredittrisiko. Salg til reisende gjøres opp gjennom betaling eller med aksepterte kredittkort. Salg til agenter gjøres enten gjennom fakturering eller forhåndsbetaling/kredittkort. Rutiner for å sikre at kreditt kun gis til agenter med en tilfredsstillende kredittvurdering er under utvikling.

Note 13. Mellomværende med tilknyttet selskap

NOK i 1000	31.12.2023	31.12.2022
Øvrig kortsiktig gjeld		
Havila Holding AS*	16 800	444 453
Sum	16 800	444 453
Leverandørgjeld		
Havila Shipping AS	116	59
Havila Hotels AS	42	63
Havila Ariel AS	-	135
Havila Service AS	3 983	6 556
Sum	4 141	6 813
Øvrig langsiktig gjeld		
Havila Holding AS	232 363	-
Sum	232 363	-
Fordringer		
Havila Shipping AS	54	17
Havila Holding AS	-	21
Sum	54	38

*Fjorårets beløp er knyttet til Barreraskravet som ble overdratt av Havila Holding AS. Se note 21.

Se note 12 og 18.

Note 14. Andre kortsiktige fordringer

Spesifikasjon av andre kortsiktige fordringer

NOK i 1000	2023	2022
Forskuddsbetalte kostnader*	65 706	11 089
MVA tilgode	10 003	16 931
Nettolønn til gode	20 067	14 422
Andre kortsiktige fordringer	11 967	1 147
Sum	107 744	43 589

*MNOK 26 gjelder sikring av LNG

Se note 13 for spesifikasjon av leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld til nærstående parter.

Note 15. Varelager

NOK i 1000	2023	2022
Råvarer	-	-
Innkjøpte ferdigvarer	9 965	7 945
Bunkers	5 157	5 509
Sum	15 121	13 454
Varebeholdning vurdert til anskaffelseskost	15 121	13 454
Sum	15 121	13 454

Selskapets varelager er korrigert for bunkers med MNOK 11,2 ved utgangen av 2023 sammenlignet med varelageret rapportert for 4. kvartal 2023. Varelageret er målt i kilo, og det har tidligere vært anvendt en feil konverteringsfaktor mellom kubikkmeter og kilo for flytende naturgass. Denne korrigeringen medfører tilsvarende resultat- og balanseeffekter.

Note 16. Bundne midler

Innestående bundne midler per 31.12.2023 er KNOK 157 968, hvorav KNOK 15 214 gjelder skattetreksmidler og resterende er pantsatt bankinnskudd og depositum for garantistillelse.

Innestående bundne midler per 31.12.2022 var KNOK 4 360.

Note 17. Aksjekapital og aksjonærer

Selskapet har 1 413 aksjonærer hvorav 63 i utlandet eier 25% av selskapets aksjer. Havila Holding AS eier 59,7 % av selskapet. Selskapet eier ingen egne aksjer.

Aksjekapital er MNOK 856 fordelt på 855 985 659 aksjer pålydende NOK 1. Havila Kystruten AS har én aksjeklasse, der hver aksje gir en stemme på selskapets generalforsamling.

De 20 største aksjonærer per 31.12.2023:

Aksjonær	Aksjer	Eierandel
Havila Holding AS	510 928 333	59,69 %
DZ Privatbank S.A.	81 156 010	9,48 %
Basat Shipping Ltd	56 685 393	6,62 %
State Street Bank and Trust Comp	25 000 000	2,92 %
Athinais Maritime Corp.	24 674 157	2,88 %
Farvatn II AS	16 960 784	1,98 %
Axel Camillo Eitzen	12 000 000	1,40 %
Clearstream Banking S.A.	9 637 869	1,13 %
MP Pensjon PK	5 380 064	0,63 %
Camaca AS	3 500 000	0,41 %
Jomani AS	3 449 193	0,40 %
Eitzen Rederi AS	3 276 500	0,38 %
Nordnet Livsforsikring AS	2 410 397	0,28 %
Thomas Andre Krogsmyr	2 250 000	0,26 %
Interface AS	2 241 752	0,26 %
Fremr AS	2 077 235	0,24 %
Bank Julius Bär & Co. AG	1 900 000	0,22 %
Commerzbank Aktiengesellschaft	1 894 000	0,22 %
State Street Bank and Trust Comp	1 884 675	0,22 %
Henrik Synnes	1 839 448	0,21 %
20 største	769 145 810	89,6 %
Other/Øvrig	86 839 849	10,4 %
Total	855 985 659	100,0 %

Note 18. Lån

Lån

NOK i 1000	Nominell verdi	Ikke-amortiserte transaksjonskostnader	Bokført verdi
Nominell verdi per 31.12.23			
Gjeld til kredittinstitusjoner	3 545 545	34 134	3 511 412
Gjeld til morselskap	238 637	-	238 637
Leieforpliktelser	20 870	-	20 870
Sum	3 805 052	34 134	3 770 919
Nominell verdi per 31.12.22			
Gjeld til kredittinstitusjoner	2 629 856	-	2 629 856
Gjeld til morselskap*	444 453	-	444 453
Leieforpliktelser	16 943	-	16 943
Sum	3 091 252	-	3 091 252

*Relatert til Barreras. Se note 21.

Virkelig verdi av forpliktelsene antas å være tilnærmet lik bokført verdi på grunn av uvesentlig effekt av diskontering.

Konsernet kom i 2023 til enighet med et stort internasjonalt, privateid kredittfond (HPS Investment Partners) for finansiering på MEUR 305 for å finansiere konsernet fire skip. Finansieringen er et obligasjonslån og har en rente på 3 måneders EURIBOR pluss 6 prosent, og en PIK rente på 3,5 prosent.

Forutsatt oppfyllelse av spesifikke betingelser reduseres renten til 3 måneders EURIBOR pluss 7,75%. Av lånet forfaller 50 millioner euro (transje B) til kurs 107 etter 15 måneder hvor Havila Holding AS (selskapets største aksjonær) har garantert for oppgjøret gjennom utstedelse av usikret gjeld.

Resten av gjelden MEUR 255 (transje A) løper i tre år og skal innløses til 106% av pålydende.

Låneavtalen inneholder generelle og skipsspesifikke bestemmelser som er vanlige i sikrede høyrentelån. I tillegg, gitt omstendighetene rundt refinansieringen, er flere av bestemmelsene spesielt strenge, inkludert obligatoriske tilbakebetalingsbestemmelser, hvor enkelte medfører en "make-whole" betaling, samt betydelige tilleggskostnader for tilbakekjøp.

Havila Holding AS har i tillegg ytet et usikret og subordinert lån på 20 millioner euro. Lånet har betingelser tilsvarende det sikrede lånet med 3 måneders EURIBOR pluss 9,5% og renter akkumuleres. Se note 22.

Endringer i lån

NOK i 1000	Lån	Leasing	Sum
Per 01.01.23	3 074 309	16 943	3 091 252
Endring fra finansiell kontantstrøm			
Tilbakebetaling av leasing forpliktelser	-	-1 342	-1 342
Innbetalinger ved opptak av lån	3 616 438	-	3 616 438
Nedbetaling av lån	-2 514 753	-	-2 514 753
Betalte renter	-479 337	-1 358	-480 695
Sum endring fra finansiell kontantstrøm	622 348	-2 700	619 648
Ikke-kontant relaterte endringer			
Rentekostnad ved effektive renters metode*	391 027	-	391 027
Effekt av endring i valutakurs	36 498	-	36 498
Endring i gjeld**	-444 453	-	-444 453
Transaksjonskostnad inkludert i amortisert kost	34 134	-	34 134
Endring i virkelig verdi	-	-	-
Ny finansiell leieforpliktelse	-	6 627	6 627
Andre endringer	36 186	-	36 186
Sum ikke-kontant relaterte endringer	53 391	6 627	60 018
Per 31.12.23	3 750 048	20 869	3 770 918

NOK i 1000	Lån	Leasing	Sum
Per 01.01.22	2 212 159	12 343	2 224 501
Endring fra finansiell kontantstrøm			
Tilbakebetaling av leasing forpliktelser	-	-1 074	-1 074
Innbetalinger ved opptak av lån	483 617	-	483 617
Nedbetaling av lån	-82 698	-	-
Betalte renter	-50 968	-808	-51 776
Sum endring fra finansiell kontantstrøm	349 951	-1 882	348 069
Ikke-kontant relaterte endringer			
Rentekostnad ved effektive renters metode*	322 158	808	322 966
Effekt av endring i valutakurs	190 041	-	190 041
Ikke-kontant relatert endring konserngjeld**	-	-	-
Transaksjonskostnad inkludert i amortisert kost	-	-	-
Endring i virkelig verdi	-	-	-
Ny finansiell leieforpliktelse	-	5 674	5 674
Sum ikke-kontant relaterte endringer	512 199	6 482	518 681
Per 31.12.22	3 074 309	16 943	3 091 252

*Rentekostnad inkluderer ny måling amortisert kost. **Relateres til Barreras, se note 21.

Note 19. Opsjoner

I avtalen med Samferdselsdepartementet foreligger det en opsjon på forlengelse av kontrakten med ett år. Opsjonsraten avviker fra raten i den faste perioden. Iht. IFRS 15, B43, er den lavere raten innregnet i regnskapet ved å redusere de faktiske inntektene slik at inntektsbortfallet i opsjonsåret fordeles over hele kontraktsperioden. Dette ble implementert i tredje kvartal gjennom en reduksjon i inntekt med MNOK 15,5. Samlet for 2023 er inntektene redusert med MNOK 19,7.

Note 20. Kortsiktig gjeld

NOK i 1000	2023	2022
Feriepenger	4 556	3 797
Andre påløpte kostnader	35 857	39 113
Forskuddsbetalinger kunder/agenter	213 020	85 495
Sum annen kortsiktig gjeld	253 433	128 405

Se note 13 for spesifikasjon av leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld til nærstående parter.

Note 21. Barreras nybyggingskontrakt

Det ble i første halvdel av 2018 inngått kontrakt mellom Havila Kystruten (HKY) og det spanske verftet Hijos de J. Barreras ("Barreras") om bygging av to skip som skulle driftes under kontrakten HKY har med Samferdselsdepartementet, fom 2021.

I slutten av november 2019 ble skipsbyggingskontraktene kansellert av Barreras. HKY bestred Barreras sin rett til å kansellere, og fant den grunnløs. I februar 2020 kansellerte HKY kontraktene med Barreras. Innbetalt forskudd på kontraktene var sikret ved en garanti, og som følge av HKY sin kansellering så tok HKY ut søksmål mot utsteder av garantien for å få dekning for innbetalt forskudd. Per 31.12.19 utgjorde forskuddsbetalingen MNOK 354,4 (MEUR 36,8).

I desember 2022 fikk HKY medhold på kravet i britisk rett, inkludert renter. Beløpet utgjorde per 31.12.22 MNOK 444.

Rettighetene og forpliktelsene knyttet til den terminerte kontrakten med Barreras ble overdratt til Havila Holding AS. Bokført gjeld til Havila Holding ble tilsvarende beløp som det kravet mot Barreras var.

I overensstemmelse med avtale inngått i 2021 og gjennomført refinansiering, er HKYs tidligere krav mot Barreras avregnet mot lån fra Havila Holding. Dette er bokført i henhold til pass through-regler, ref. IFRS 9. Dette medfører at riskoen knyttet til kravet er overført til Havila Holding og nettet i regnskapet.

Note 22. Hendelser etter balansedagen

Refinansiering

I en kunngjøring gitt i Havila Kystrutens kvartalsrapport for fjerde kvartal 2023 vises det til en planlagt refinansiering av Serie B av det sikrede obligasjonslånet som opprinnelig var pålydende 50 millioner euro, i tillegg til innløsningskostnader og påløpte renter.

Havila Kystruten har i april 2024 refinansiert dette lånet gjennom et lån på 56 millioner euro fra Havila Holding AS i overensstemmelse med finansieringsgaranti inngått da obligasjonslånet ble inngått. Lånet fra Havila Holding er usikret, renter akkumuleres og lånet forfaller i sin helhet den 26. juli 2028. Lånet har en rente på 9,5 prosent margin over 3 MND EURIBOR. Denne transaksjonen håndterer refinansieringsbehovet med forfall i oktober 2024, og erstatter sikret gjeld med usikret gjeld til en lavere kostnad.

Trekkefasilitet

I tillegg har Havila Kystruten etablert en såkalt trekkefasilitet på 200 millioner kroner fra Havila Holding, som gir selskapet økt finansiell fleksibilitet for å håndtere likviditetsmessige sesongsvingninger. Det nye lånet har løpetid til 26. januar 2027, men kan trekkes og nedreguleres etter behov, renter på 13 prosent og fee på 0,5 prosent akkumuleres.

Note 23. Fortsatt drift

Regnskapet for 2023 avlegges under forutsetningen om fortsatt drift.

Avtalen med Samferdselsdepartementet for drift av fire skip i kystruten mellom Bergen og Kirkenes er fundamentet for selskapets virksomhet. Med de to siste skipene i rute er kontrakten med Samferdselsdepartementet sikret.

Driften av Havila Capella og Havila Castor har vært overbevisende, og selskapet hadde en driftsstabilitet på 99,5% i 2023. Stabilitet på drift av Havila Polaris og Pollux har etter levering vært lignende.

Refinansieringen etter balansedagen i april 2024, gir selskapet tiden frem til 2026 med å finne en langsiktig og mer bærekraftig finansiering som bedre reflekterer de underliggende skipsverdier og det inntjeningspotensial som ligger i selskapet.

Konsernet kan vise til at den positive utviklingen i bestillinger fortsetter. Belegget for første kvartal 2024 endte på 68 prosent, opp fra 60 prosent i fjerde kvartal 2023. Totalt for året er nå 63 prosent av kapasiteten booket, og det forventes et gjennomsnittlig belegg på in underkant av 80 prosent for 2024 i sin helhet.

Etter at de ekstraordinære forholdene nå er løst, styrker dette tilliten selskapet har opparbeidet seg ytterligere og legger grunnlaget for videre positiv utvikling.

Styret i selskapet legger til grunn at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Selskapsregnskap Havila Kystruten AS

Resultatregnskap Havila Kystruten AS	77
Balanse Havila Kystruten AS	78
Kontantstrøm Havila Kystruten AS	80
Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS	82
Note 1. Regnskapsprinsipper	83
Note 2. Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.	84
Note 3. Transaksjoner med nærstående parter	85
Note 4. Skattekostnad	86
Note 5. Investeringer i datterselskap	86
Note 6. Bundne midler	86
Note 7. Aksjekapital og aksjonærer	87
Note 8. Egenkapitaloppstilling	87

Resultatregnskap Havila Kystruten AS

NOK i 1000	Note	31.12.2023	31.12.2022
Driftkostnader			
Annen driftskostnad	2	2 446	743
Sum driftskostnader		2 446	743
Driftsresultat		-2 446	-743
Finansposter			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3	14 160	-
Annen finansinntekt		2 258	-
Rentekostnad til foretak i samme konsern	3	14 160	-
Annen rentekostnad		1	-
Annen finanskostnad		2 554	56
Netto finansinntekter/kostnader		-296	-56
Resultat før skattekostnad		-2 743	-799
Skattekostnad	4		
Årsresultat		-2 743	-799

Balanse Havila Kystruten AS

NOK i 1000	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
<i>Finansielle eiendeler</i>			
Investering i aksjer og andeler	3,5	1 114 084	1 114 084
Lån til foretak i samme konsern	3	1 295 475	-
Sum finansielle eiendeler		2 409 559	1 114 084
Sum anleggsmidler		2 409 559	1 114 084
<i>Omløpsmidler</i>			
Andre kortsiktige fordringer	3	-	1 516
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6	1 266	293 819
Sum omløpsmidler		1 266	295 335
Sum eiendeler		2 410 825	1 409 419
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	7	855 986	74 650
Overkurs	8	1 335 697	1 335 697
Annen innskutt egenkapital	8	-15 776	-
Sum innskutt egenkapital		2 175 907	1 410 347
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Udekket tap	8	-3 737	-994
Sum opptjent egenkapital		-3 737	-994
Sum egenkapital		2 172 170	1 409 353
GJELD			
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Langsiktig gjeld til selskap i samme konsern		232 363	-
Sum langsiktig gjeld		232 363	-
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		17	66
Påløpte renter til selskap i samme konsern		6 275	-
Sum kortsiktig gjeld		6 292	66
Sum gjeld		238 654	66
Sum egenkapital og gjeld		2 410 825	1 409 419

Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Havila Kystruten AS:

NOK i 1000

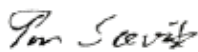

Moreselskapet

Disponering av resultatet

Overført til udekket tap	-2 743
Totalt disponert	-2 743

Fosnavåg, 25.04.2023

Styret i Havila Kystruten AS

**Per Sævik**
Styrets leder**Vegard Sævik**
Styremedlem**Hege Sævik Rabben**
Styremedlem**Anita Nybø**
Styremedlem**Karina Birkelund**
Styremedlem**Svein Roger Selle**
Styremedlem**Bent Martini**
Administrerende direktør (CEO)

Kontantstrøm Havila Kystruten AS

NOK i 1000	Note	2023	2022
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skatt		-2 743	-799
Leverandørgjeld		-49	-147
Andre tidsavgrensingsposter		-	1 044
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-2 792	98
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Lån til foretak i samme konsern		-589 501	-
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	3, 5	-589 501	-
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Innbetaling av egenkapital		299 740	293 709
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	8	299 740	293 709
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-292 553	293 806
Kontanter og kontantekvivalenter ved begynnelsen av perioden		293 819	12
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodeslutt		1 266	293 819



Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Note 1.	Regnskapsprinsipper	83
Note 2.	Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.	84
Note 3.	Transaksjoner med nærstående parter	85
Note 4.	Skattekostnad	86
Note 5.	Investeringer i datterselskap	86
Note 6.	Bundne midler	86
Note 7.	Aksjekapital og aksjonærer	87
Note 8.	Egenkapitaloppstilling	87

Note 1. Regnskapsprinsipper

Havila Kystruten AS ble etablert 18.mai 2021 og har hovedkontor i Fosnavåg i Herøy kommune. Formålet med selskapet er å eie aksjer i Havila Kystruten Operations AS. Årsregnskapet er i 2023 satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk, mens fjoråret var avlagt i samsvar med internasjonale regnskapsstandarder (IFRS). Dette utgjør ingen endringer i resultat og balanse.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det blir foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger blir reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte/konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

Kontantstrømpstilling

Kontantstrømpstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2. Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Selskapet har i 2023 sysselsatt 0 årsverk og derav ingen lønnskostnader.

Selskapet er ikke pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Godtgjørelse til styre og valgkomitè

NOK i 1000	2023	2022
Styret	900	-
Valgkomite	70	-
Sum	970	-

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til styremedlemmer.

Godtgjørelse til revisor

NOK i 1000	2023	2022
Lovpålagt revisjon	293	203
Andre attestasjonstjenester	189	217
Skatterådgivning	-	-
Sum	482	420

Verdiene er ekskludert MVA.

Note 3. **Transaksjoner med nærstående parter**

	Company structure	Eierandel
Havila Kystruten Operations AS	Datter	100,0 %
Havila Holding AS	Hovedaksjonær	59,7 %

Transaksjoner

NOK i 1000	31.12.2023	31.12.2022
Renteinntekt på lån til datter	14 160	-
Rentekostnad på gjeld til eier	14 160	-
Sum	-	-

Mellomværende samme konsern / tilknyttet selskap

NOK i 1000	31.12.2023	31.12.2022
Kundefordringer	-	1 516
Lån til datter	1 295 475	-
Gjeld til eier	232 363	-
Påløpt rentekostnad til eier	6 275	-

Gjelden til Havila Holding AS har fem års løpetid fra og med 2023. Det er ikke gitt noen sikkerhetsstillelser eller garantier i løpet av året.

Note 4. Skattekostnad

Spesifisering av skattekostnad

NOK i 1000	2023	2022
Betalbar skatt	-	-
Endring i utsatt skattefordel	-	-
Skattekostnad ordinært resultat	-	-
Ordinært resultat før skatt	-2 743	-799
Permanente forskjeller	-	-
Skattepliktig inntekt	-2 743	-799
Betalbar skatt på årets resultat	-	-
Sum betalbar skatt i balansen	-	-
Resultat før skatt	-2 743	-799
Beregnet skatt av resultat før skatt	-603	-176
Effektiv skattesats	22 %	22 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller.

NOK i 1000	2023	2022	Endring
Akkumulert fremførbart underskudd	-3 737	-994	2 743
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	3 737	994	-2 743
Grunnlag for utsatt skatt	-	-	-
Utsatt skatt (22%)	-	-	-

Note 5. Investeringer i datterselskap

Havila Kystruten AS hadde følgende datterselskaper per 31.12.2023:

Datterselskap

NOK i 1000	Kontor-kommune	Eierandel	Stemmeandel	Balanseført verdi	Egenkapital	Resultat
Havila Kystruten Operations AS	1515	100 %	100 %	1 114 084	386 711	-802 482

Note 6. Bundne midler

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr 0.

Note 7. Aksjekapital og aksjonærer

Selskapet har 1 413 aksjonærer hvorav 63 i utlandet eier 25% av selskapets aksjer. Havila Holding AS eier 59,7 % av selskapet. Selskapet eier ingen egne aksjer.

Aksjekapital er MNOK 856 fordelt på 855 985 659 aksjer pålydende NOK 1. Havila Kystruten AS har én aksjeklasse, der hver aksje gir en stemme på selskapets generalforsamling.

De 20 største aksjonærer per 31.12.2023:

Aksjonær	Aksjer	Eierandel
Havila Holding AS	510 928 333	59,69 %
DZ Privatbank S.A.	81 156 010	9,48 %
Basat Shipping Ltd	56 685 393	6,62 %
State Street Bank and Trust Comp	25 000 000	2,92 %
Athinais Maritime Corp.	24 674 157	2,88 %
Farvatn II AS	16 960 784	1,98 %
Axel Camillo Eitzen	12 000 000	1,40 %
Clearstream Banking S.A.	9 637 869	1,13 %
MP Pensjon PK	5 380 064	0,63 %
Camaca AS	3 500 000	0,41 %
Jomani AS	3 449 193	0,40 %
Eitzen Rederi AS	3 276 500	0,38 %
Nordnet Livsforsikring AS	2 410 397	0,28 %
Thomas Andre Krogsmyr	2 250 000	0,26 %
Interface AS	2 241 752	0,26 %
Fremr AS	2 077 235	0,24 %
Bank Julius Bär & Co. AG	1 900 000	0,22 %
Commerzbank Aktiengesellschaft	1 894 000	0,22 %
State Street Bank and Trust Comp	1 884 675	0,22 %
Henrik Synnes	1 839 448	0,21 %
20 største	769 145 810	89,6 %
Øvrig	86 839 849	10,4 %
Total	855 985 659	100,0 %

Note 8. Egenkapitaloppstilling

NOK i 1000	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total
Egenkapital 01.01.23	74 650	1 335 697		-994	1 409 353
Resultat i perioden		-		-2 743	-2 743
Emisjon	781 336	-	-15 776	-	765 560
Egenkapital 31.12.23	855 986	1 335 697	-15 776	-3 737	2 172 170

Til generalforsamlingen i Havila Kystruten AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Havila Kystruten AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrøm for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, utvidet resultatregnskap, egenkapitaloppstilling og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Fredrik Gabrielsen, 25. april 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Fredrik Gabrielsen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Revisjonsberetning HKY

Signers:

Name	Method	Date
Gabrielsen, Fredrik	BANKID	2024-04-25 10:55



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.



Vedlegg

Interessentdialog og vesentlighetsanalyse	94
Rapport om menneskerettigheter og åpenhetsloven 2023	96
Referanseindeks GRI	98





Vedlegg 1

Interessentdialog og vesentlighetsanalyse

Interessenter kan defineres som de som kan påvirke eller bli påvirket av selskapets beslutninger og handlinger. Havila Kystrutens ESG-arbeidsgruppe gjennomførte en interessentvurdering i desember 2021, som definerte

de åtte viktigste interessentgruppene. Tabell 1 viser en beskrivelse av hver interessentgruppe og hvordan vi vanligvis samarbeider med disse.

Interessentgruppe	Beskrivelse	Engasjementsaktiviteter
Investorer/eiere	Alle personer eller foretak som investerer kapital med forventning om finansiell avkastning.	<ul style="list-style-type: none"> • Kvartalsrapporter • Årsrapporter • Bedriftspresentasjoner
Styret	Alle medlemmer av Havila Kystrutens styre.	<ul style="list-style-type: none"> • Styremøter • Andre møter • Årlig ESG-undersøkelse
Ledelsen	Alle medlemmer av Havila Kystrutens ledergruppe.	<ul style="list-style-type: none"> • Ledelsesmøter • Årlig ESG-undersøkelse
Ansatte	Personer som er ansatt i Havila Kystruten.	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig medarbeidersamtale • Spørreskjema • Årlig ESG-undersøkelse
Leverandører og forretningspartnere	Leverandører og virksomheter som Havila Kystruten kjøper varer og tjenester fra.	<ul style="list-style-type: none"> • Møter • Revisjoner • ESG-undersøkelse
Kunder/gjester	Turister og lokale passasjerer som reiser fra havn til havn med Havila Kystruten.	<ul style="list-style-type: none"> • Kundestøtte • ESG-seminarer • Markedsførings- og kommunikasjonsplattformer
Myndigheter og tilsynsmyndigheter	Politiske beslutningstakere og statlige myndigheter.	<ul style="list-style-type: none"> • Møter • Rapportering/skjemaer/dokumentasjon/revisjoner
Lokalsamfunn	Lokalsamfunn der vi driver vår virksomhet.	<ul style="list-style-type: none"> • Møter

Tabell 1: Havila Kystrutens interessentgrupper og engasjementsaktiviteter.

Havila Kystruten har som mål å føre en løpende dialog med selskapets interessenter, ettersom en god interessentdialog sikrer en strategisk tilnærming til og håndtering av bærekraftstemaer. I tillegg til den systematiske interessentdialogen, som gjennomføres fra tid til annen, søker vi å sikre en meningsfull dialog med interessentene på daglig basis gjennom møter, e-post-, telefon- og Teams-korrespondanse.

Vesentlighetsanalyse

I desember 2021 inviterte Havila Kystruten viktige interessentgrupper, inkludert medarbeidere, styremedlemmer, investorer, representanter for ledelsen, leverandører, utvalgte turistbyråer, representanter fra sivilsamfunnet og myndigheter, til å delta i en undersøkelse

der vi spurte om hvordan de oppfatter selskapets håndtering av bærekraftstemaer i dag, og hvordan vår tilnærming kan forbedres. I undersøkelsen ble interessentene bedt om å vurdere 18 ulike bærekraftstemaer med henvisning til Havila Kystrutens faktiske eller opplevde påvirkning (utenfraperspektivet). De samme temaene ble deretter diskutert av Havila Kystrutens interne ESG-arbeidsgruppe, som evaluerte selskapets påvirkning fra et innenfraperspektiv. Det er viktig å merke seg at både positiv og negativ påvirkning ble vurdert.

Temaer som ble oppfattet som viktige (høy påvirkning) av både interessenter og den interne arbeidsgruppen, ble definert som vesentlige. Det finnes en oversikt i tabell 3. Det er ikke gjort noen endringer i listen over vesentlige temaer sammenlignet med forrige rapporteringsperiode.

Fokusområde	Vesentlige temaer
Helse og sikkerhet	<ul style="list-style-type: none"> Helse og sikkerhet på arbeidsplassen Helse og sikkerhet relatert til produkter og tjenester
Miljø	<ul style="list-style-type: none"> Produkter, løsninger og tjenester for det grønne skiftet Energistyring Energieffektivitet Materialer Håndtering av avfall og spillvann
Lokalsamfunn	<ul style="list-style-type: none"> Påvirkning på lokalsamfunn og lokale tjenester
Etikk og åpenhet	<ul style="list-style-type: none"> Etisk forretningsatferd
Mennesker	<ul style="list-style-type: none"> Mangfold og inkludering på arbeidsplassen Tiltrekke, utvikle og beholde talenter

Tabell 2: Havila Kystrutens fokusområder og vesentlige temaer.

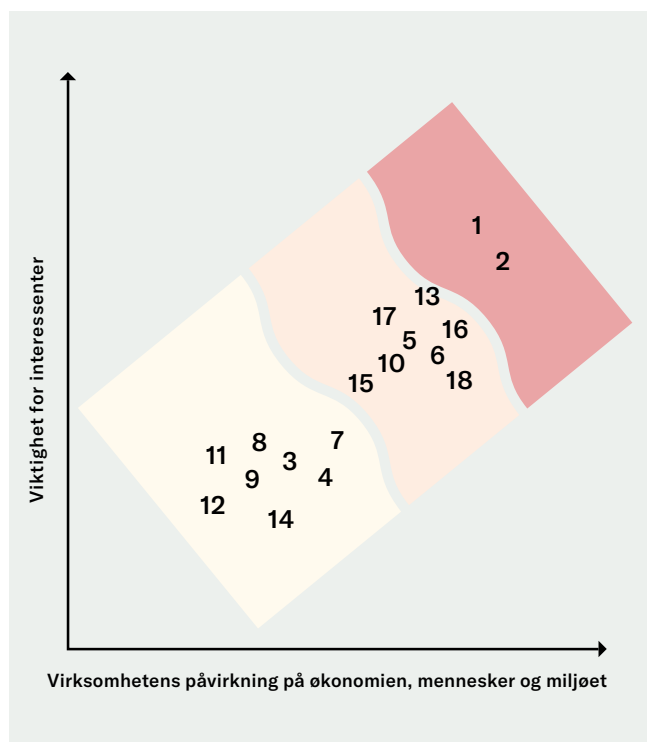


Figure A: Vesentlighetsanalyse.

ID	ESG-tema
1	Helse og sikkerhet på arbeidsplassen
2	Helse og sikkerhet relatert til produkter og tjenester
3	Tiltrekke, utvikle og beholde talenter
4	Mangfold og inkludering på arbeidsplassen
5	Produkter, løsninger og tjenester for det grønne skiftet
6	Energieffektivitet (well-to-wake)
7	Håndtering av produkters livssyklus
8	Utslipp til luften – klimagasser og annet (hele forsyningskjeden)
9	Teknologi og systeminnovasjon
10	Etisk forretningsatferd
11	Ansvarlig forsyningskjede
12	Ansvarlig markedsføring og kommunikasjon
13	Datasikkerhet og personvern
14	Miljøstyring på kontorer
15	Håndtering av avfall og spillvann (egen virksomhet)
16	Energistyring (egen virksomhet)
17	Håndtering av farlige materialer
18	Påvirkning på lokalsamfunn og lokale tjenester

Tabell 3: Liste over temaer som interessenter ble spurt om.

Dobbel vesentlighetsanalyse

I løpet av 2023 har Havila Kystruten, sammen med morselskapet Havila Holding, startet et prosjekt for å definere de viktigste finansielle risikoene og mulighetene knyttet til hvert av de de vesentlige temaene som er definert, også kjent som en «dobbel vesentlighetsanalyse». I motsetning til en «enkel» vesentlighetsanalyse, der man kun ser på påvirkning, innebærer en vurdering av

økonomisk påvirkning en diskusjon om bærekraftstemaet kan utløse økonomiske effekter – dvs. om det er sannsynlig at en håndtering eller feil håndtering av temaet vil påvirke fremtidige kontantstrømmer.

Selskapet fortsetter prosjektet med dobbel vesentlighetsanalyse i 2024, og det blir publisert en oppdatert vesentlighetsanalyse i neste bærekraftrapport.

Vedlegg 2

Rapport om menneskerettigheter og åpenhetsloven 2023

Om åpenhetsloven

Den norske åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Åpenhetsloven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er Havila Kystrutens andre rapport om menneskerettigheter og åpenhetsloven, og den første ble publisert i april 2022.

Med «grunnleggende menneskerettigheter» mener vi de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som blant annet er nedfelt i den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Med «anstendige arbeidsforhold» mener vi arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn man kan leve av.

Om Havila Kystruten

Havila Kystruten er et norsk kystcruiseselskap som seiler den klassiske kystruten mellom Bergen og Kirkenes. Vi tilbyr gjestene våre uforglemmelige reiser langs Norges vakre kystlinje, og fra august 2023 opererer vi fire passasjerskip. Havila Kystruten har hovedkontor i Fosnavåg på vestkysten av Norge. Selskapet er notert på Euronext Growth og har 483 faste ansatte.

Forpliktelser

Havila Kystruten forplikter seg til å arbeide for å forebygge, identifisere og rette opp faktiske og potensielle brudd på menneskerettighetene. Følgende dokumenter for retningslinjer er relevante for dette temaet:

- Retningslinjer for menneskerettigheter
- Retningslinjer for etiske prinsipper
- Retningslinjer for etiske prinsipper for leverandører
- Retningslinjer for varslinger

Slik håndterer vi dette temaet

Havila Kystruten har etablert og implementert prosesser og systemer som sikrer kontroll over forsyningskjeden vår og konsekvensene den har for menneskerettigheter. Dette gjøres blant annet ved å:

- Sikre ansvarlighet i våre retningslinjer og styringssystemer.
- Gjennomføre årlige aktsomhetsvurderinger (inkludert risikovurderinger av menneskerettigheter) av leverandører.
- Overvåke implementering og resultater
- Kommunisere med direkte parter / gi informasjon om negative konsekvenser som selskapet har identifisert i sine aktsomhetsvurderinger.
- Sikre eller samarbeide om løsninger der det er nødvendig.

Ved utgangen av 2023 hadde Havila Kystruten totalt 681 leverandører (opp fra 539 leverandører i 2022). Våre leverandører består hovedsakelig av drivstoffleverandører, bemanningsselskaper, matleverandører og forsikrings-, meglings-, advokat- og IT-selskaper. De fleste av våre leverandører befinner seg i Norge, men vi har også noen leverandører med virksomhet i Storbritannia, Irland, Sverige, USA, Estland, Polen, India, Tyrkia, Sveits, Danmark, Østerrike, Australia og Japan.

Fra 2022 gjennomføres aktsomhetsvurderinger av leverandører ved kontraktinngåelse. Havila Services innkjøpsavdeling hjelper oss med aktsomhetsvurderingene, evaluerer data og følger fremdriften via selskapets innkjøpssystem (Ignite).

I tillegg til å vurdere alle nye leverandører jobber vi kontinuerlig med oppfølging av eksisterende leverandører (dvs. kontrakter inngått før 1. juli 2022).

Tabell: Antall leverandører	2023	2022
Totalt antall leverandører	681	539
Totalt antall nye leverandører i rapporteringsperioden	142	

Risikovurderinger og resultater

Risikovurderingen varierer avhengig av den estimerte risikoen knyttet til leverandøren (typisk hvilken bransje leverandøren opererer i og hvilke produkter/tjenester som leveres). Risikovurderingen går lenger enn de juridiske kriteriene, og består vanligvis av en generell gjennomgang av leverandøren, der vi innhenter informasjon fra offentlig tilgjengelige kilder, i tillegg til en obligatorisk spørreundersøkelse som leverandøren må fylle ut.

Undersøkelsen består av 22 spørsmål om temaer som menneske- og arbeidstakerrettigheter, forsyningskjeder, styring, helse og sikkerhet samt miljø og klima. Informasjonen fra hver enkelt leverandør sammenstilles med informasjon i ITUC Global Rights Index (om menneskerettigheter) og Transparency Internationals Corruption Perception Index (CPI).

Leverandørene plasseres i kategoriene lav, middels eller høy risiko basert på resultatene av risikovurdering.

- Leverandører med lav risiko kan fortsette virksomheten uten umiddelbare krav.
- Leverandører med middels risiko må svare på ESG-spørreskjemaet vårt og signere de etiske prinsippene for leverandører før vi kan fornye eller formalisere en avtale.
- Leverandører med høy risiko må svare på ESG-spørreskjemaet vårt og signere de etiske prinsippene for leverandører. I tillegg må innkjøpsavdelingen gjennomføre en menneskerettighetsvurdering før vi kan fortsette å gjøre forretninger. Leverandøren må også gjennomgå en revisjon.

Behovet for fysiske revisjoner avgjøres fra sak til sak. Verftene er ofte er de mest nærliggende å undersøke, samt forretningspartnere som leverer utflukter (på grunn av høyere risiko for skader forbundet med slike tjenester). Fysiske revisjoner gjennomføres av Havila Kystrutens eller Havila Services egne ansatte, og i 2023 ble det gjennomført 0 fysiske revisjoner.

Table: Risikovurdering av leverandører	2023	2022
% av leverandører merket med «lav» risiko	71,8 %	67,3 %
% av leverandører merket med «middels» risiko	21,6 %	16,0 %
% av leverandører merket med «høy» risiko	2,3 %	13,4 %
% av leverandører som ikke er klassifisert	4,3 %	3,3 %
Antall gjennomførte fysiske revisjoner i rapporteringsperioden	0	1

Som en del av prosessen for aktsomhetsvurderinger, må alle leverandører lese og signere Havila Holdings' etiske prinsipper for leverandører og laste opp sine egne etiske prinsipper, hvis de har dette. Ved utgangen av 2023 hadde 25,4 % av leverandørene våre signert de etiske prinsippene våre, og 11 % av leverandørene hadde delt sine egne etiske prinsipper med Havila Kystruten.

Tabell: Kommunikasjon av etiske retningslinjer	2023	2022
% av leverandørene som har mottatt våre etiske retningslinjer for leverandører	25,4 %	
% av leverandørene som har signert våre etiske retningslinjer for leverandører	25 %	
Leverandører som har sendt inn sine egne etiske retningslinjer	11 %	

Vi kommuniserer kontinuerlig med våre ansatte om menneskerettighetsrisikoer. I 2023 har vi implementert en menneskerettighetspolicy som er kommunisert til alle ansatte. Vi har godkjent retningslinjene våre for hvordan vi skal håndtere faktiske eller potensielle brudd på menneskerettighetene, og vi har utviklet en plan for å gjennomføre en e-læring om menneskerettigheter for de ansatte.

Tabell: Opplæring i menneskerettigheter	2023	2022
% av ansatte som har fått opplæring i menneskerettighetspolicyer eller -prosedyrer	0%	0%
% av leverandørene som har mottatt informasjon om menneskerettighetspolicyer	100%	0%

De viktigste risikoområdene som er identifisert i risikovurderingene, omfatter dårlige/utilfredsstillende arbeidsforhold og overtidsarbeid. Vi har ikke avdekket eller mottatt rapporter om brudd på menneskerettighetene i 2023. Vi har heller ikke identifisert noen tilfeller av diskriminering i rapporteringsperioden. Dermed ble ingen leverandørkontrakter sagt opp eller avvirket i rapporteringsperioden.

Veien videre

Fremover vil vi arbeide for å optimere forsyningsbasen vår ytterligere. Dette innebærer blant annet å forbedre leverandørevurderingene våre, fokusere på å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av alle eksisterende leverandører og samarbeide tettere med leverandører om tiltak som kan forbedre den samlede leverandørevurderingen, for eksempel oppfølging av underleverandører og kommunikasjon av etiske prinsipper nedover i verdikjeden.

Vi vil også arbeide for å øke bevisstheten blant våre egne ansatte om dette temaet, og vi vil oppdatere personalhåndboken slik at den også inneholder vår innkjøpspolicy.

Til slutt vil vi se på hvordan vi kan forbedre våre aktsomhetsvurderinger av leverandørene ytterligere ved hjelp av digitale verktøy for å automatisere noen av de manuelle prosessene våre. Dette vil ikke bare spare tid og ressurser, men også sikre regelmessig oppfølging av leverandørene.

Vedlegg 3

Referanseindeks GRI

Brukerklæring: Havila Kystruten AS har rapportert informasjonen som er sitert i denne GRI-innholdsindeksen for perioden 1. januar til 31. desember 2023 i samsvar med GRI-standardene fra 2021.

GRI 1 brukt: "GRI 1: Foundation 2021"

GRI-indikator og beskrivelse	Referanse	Kommentar
GRI 2: Generelle opplysninger (2021)		
1. Organisasjon og rapporteringspraksis		
2-1 Informasjon om selskapet	Vi er havila kystruten	
2-2 Enheter inkludert i selskapets bærekraftrapportering	Vi er havila kystruten + Om denne rapporten	
2-3 Rapporteringsperiode og -frekvens, og selskapets kontaktperson	Om denne rapporten	
2-4 Effekt av endringer i opplysninger fra tidligere rapportering	Om denne rapporten	
2-5 Ekstern verifisering	Om denne rapporten	Rapporten er ikke eksternt verifisert
2. Aktiviteter og arbeidstakere		
2-6 Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	Vi er havila kystruten	
2-7 Ansatte	Mennesker (Tiltak + Resultat)	Incomplete information: The company does not provide a breakdown by region. We also do not report on employees who do not have guaranteed working hours.
2-8 Arbeidere som ikke er ansatt		Information is not available: The company does not have information about workers who are not employed.
3. Selskapsstyring		
2-9 Styringsstruktur og -organisering	7. Nominasjonskomité + 8. Styrets sammensetning og uavhengighet + 9. Styrets arbeid + Styret	Mangelfull informasjon: Selskapet rapporterer ikke om styremedlemmers funksjonstid eller underrepresenterte sosiale grupper.
2-10 Nominasjon og utvelgelse til organisasjonens øverste beslutningsorgan	7. Nominasjonskomité	
2-11 Leder av det øverste styringsorganet	7. Nominasjonskomité + 8. Styrets sammensetning og uavhengighet	N/A: Styrelederen er ikke en ledende ansatt i organisasjonen.
2-12 Øverste beslutningsorgans rolle i håndtering av selskapets samfunnspåvirkning	9. Styrets arbeid	
2-13 Delegering av ansvar for å håndtere selskapets samfunnspåvirkning	9. Styrets arbeid	
2-14 Øverste beslutningsorgans rolle i bærekraftrapporteringen	9. Styrets arbeid + Om denne rapporten	N/A: Styret gjennomgår og godkjenner bærekraftrapporten.
2-15 Interessekonflikter	9. Styrets arbeid	
2-16 Kommunikasjon av kritiske forhold	Etikk og åpenhet (Tiltak + Resultat)	
2-17 Øverste beslutningsorgans kollektive kunnskap	9. Styrets arbeid	
2-18 Prosesser for å evaluere arbeidet til øverste beslutningsorgan	9. Styrets arbeid	
2-19 Policyer for fastsettelse av lønn og goder	11. Godtgjørelse til styret + 12. Godtgjørelse til konsernledelsen	Mangelfull informasjon: Retningslinjene for godtgjørelse til styret inneholder ikke informasjon om etterlønn, tilbakebetaling eller pensjonsytelser. Selskapet har ikke utarbeidet retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte.
2-20 Prosesser for å fastsette lønn og goder	11. Godtgjørelse til styret + 12. Godtgjørelse til konsernledelsen	Mangelfull informasjon: Selskapet har ikke utarbeidet retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte.
2-21 Forholdstall for godtgjørelser	Note 4	Mangelfull informasjon: Selskapet rapporterer ikke medianen for den årlige totalkompensasjonen for alle ansatte.
4. Strategi, retningslinjer og praksis		
2-22 Redegjørelse for selskapets strategi for bærekraftig verdiskaping	CEO letter	
2-23 Selskapets forpliktelse	Etikk og åpenhet (Forpliktelse) + nettside (Supplier Code of Conduct)	Mangelfull informasjon: Selskapet har ikke publisert sine etiske retningslinjer og retningslinjer for menneskerettigheter eksternt, men vil gjøre det i 2024.
2-24 Forankring av selskapets forpliktelser	Etikk og åpenhet (Forpliktelse)	
2-25 Prosesser for å bote på negative effekter	Human rights and Transparency Act report (Forpliktelse) + Lokalsamfunn (Tiltak) + Etikk og åpenhet (Forpliktelse)	Mangelfull informasjon: Selskapet beskriver ikke om interessentene er involvert i utformingen, gjennomgangen, driften og forbedringene av klagemekanismen, og gir ikke informasjon om hvordan de følger opp klagemekanismens effektivitet.
2-26 Mekanismer for å få råd om og adressere bekymringsverdige forhold	Etikk og åpenhet (Forpliktelse)	
2-27 Overholdelse av lover og regler	Etikk og åpenhet (Table: non-compliance)	N/A: Det har ikke vært noen tilfeller av avvik i rapporteringsperioden.
2-28 Medlemskap i interesseorganisasjoner	Membership and industry associations	
5. Interessentsamarbeid		
2-29 Tilnærming til interessentsamarbeid	Stakeholder dialogue and materiality assessment	
2-30 Tariffavtaler	Mennesker (Tiltak: Lønn)	Ufullstendig informasjon: Selskapet rapporterer ikke informasjon om tariffavtaler for arbeidere som ikke er ansatte.

GRI-indikator og beskrivelse	Referanse	Utelatelser
GRI 3: Vesentlige tema		
3-1 Prosess for å definere vesentlige tema	Interessentdialog og vesentlighetsanalyse (Tabell 1)	
3-2 Liste over vesentlige tema	Interessentdialog og vesentlighetsanalyse (Tabell 2)	
Vesentlig tema: Miljø		
3-3 Håndtering av vesentlig tema	Miljø (Konsekvensvurdering + Forpliktelser + Tiltak) + Interessentdialog og vesentlighetsanalyse	
GRI 305: Utslipp		
305-1 Direkte klimagassutslipp (scope 1)	Miljø (Resultat)	
305-2 Indirekte klimagassutslipp (scope 2)	Miljø (Resultat)	
305-3 Andre indirekte klimagassutslipp (scope 3)	Miljø (Resultat)	
305-7 NOx, SOx og andre utslipp til luft	Miljø (Resultat)	
GRI 306: Utslipp til vann og avfall		
306-1 Avfallsmengder og vesentlige avfallsrelaterte påvirkninger	Miljø (Konsekvensvurdering)	
306-2 Håndtering av vesentlige avfallsrelaterte påvirkninger	Miljø (Konsekvensvurdering)	
306-3 Totale avfallsmengder	Miljø (Resultat)	
Vesentlig tema: Helse og sikkerhet		
3-3 Håndtering av vesentlig tema	Helse og sikkerhet (Konsekvensvurdering + Forpliktelser + Tiltak) + Interessentdialog og vesentlighetsanalyse	
GRI 403: Helse, miljø og sikkerhet (2018)		
403-1 Ledelsessystem for helse, miljø og sikkerhet	Helse og sikkerhet (Konsekvensvurdering + Forpliktelser + Tiltak)	
403-2 Identifisering av farer, risikovurdering og etterforskning av hendelser	Helse og sikkerhet (Konsekvensvurdering + Forpliktelser + Tiltak)	
403-3 Bedriftshelsetjenester	Helse og sikkerhet (Tiltak)	
403-4 Arbeidstakeres deltagelse, mulighet for å bli hørt og kommunikasjon vedr. HMS	Helse og sikkerhet (Tiltak)	
403-5 Opplæring av arbeidstakere i HMS	Helse og sikkerhet (Tiltak)	
403-6 Helsefremmende arbeidsplass	Helse og sikkerhet (Tiltak)	
403-7 Forebygging og avbøting av helse- og sikkerhetsmessige virkninger direkte knyttet til forretningsforhold	Helse og sikkerhet (Forpliktelser + Tiltak)	
403-8 Arbeidstakere omfattet av et ledelsessystem for helse, miljø og sikkerhet	Helse og sikkerhet (Forpliktelser + Tiltak)	Ufullstendig informasjon: Bedriften rapporterer ikke antall eller prosentandel arbeidere som ikke er ansatte, og som er omfattet av arbeidsmiljøsystemet.
403-9 Arbeidsrelaterte skader	Helse og sikkerhet (Konsekvensvurdering + Tiltak + Tabell: Helse og sikkerhet på arbeidsplassen)	Ufullstendig informasjon: Bedriften rapporterer ikke om dødsfall eller skader for arbeidere som ikke er ansatte.
403-10 Arbeidsrelatert sykdom	Helse og sikkerhet (Konsekvensvurdering + Tiltak + Tabell: Helse og sikkerhet på arbeidsplassen)	Ufullstendig informasjon: Bedriften rapporterer ikke om dødsfall eller skader for arbeidere som ikke er ansatte.
Vesentlig tema: Lokalsamfunn		
3-3 Håndtering av vesentlig tema	Lokalsamfunn (Konsekvensvurdering + Forpliktelser + Tiltak) + Interessentdialog og vesentlighetsanalyse	
Egne KPI		
Driftsmessig oppetid i rapporteringsperioden	Lokalsamfunn (Tabell: Lokal verdiskaping)	
% av lokale reisende i rapporteringsperioden	Lokalsamfunn (Tabell: Lokal verdiskaping)	
Totalvekt av transportert gods (i tonn)	Lokalsamfunn (Tabell: Lokal verdiskaping)	
Antall lokale leverandører som brukes til landbasert virksomhet	Lokalsamfunn (Tabell: Lokal verdiskaping)	
Vesentlig tema: Etikk og åpenhet		
3-3 Håndtering av vesentlig tema	Etikk og åpenhet (Konsekvensutredning + Forpliktelser + Tiltak) + Interessentdialog og vesentlighetsanalyse	
GRI 205: Anti-korrupsjon (2016)		
205-1 Vurdering av virksomheten med hensyn til korrupsjonsrisiko	Etikk og åpenhet (Konsekvensvurdering + Tabell: Antikorrupsjonsvurderinger og hendelser)	
205-2 Kommunikasjon og opplæring om retningslinjer og prosedyrer for antikorrupsjon	Etikk og åpenhet (Tabell: Kommunikasjon om antikorrupsjon + Tabell: Trening i antikorrupsjon)	Mangelfull informasjon: Selskapet oppgir ikke tall for antikorrupsjon per ansattkategori og region.
205-3 Bekreftede korrupsjonshendelser og iverksatte tiltak	Etikk og åpenhet (Tabell: Antikorrupsjonsvurderinger og hendelser)	Det har ikke vært noen bekreftede tilfeller av korrupsjon i rapporteringsperioden.
Vesentlig tema: Mennesker		
3-3 Håndtering av vesentlig tema	Mennesker (Konsekvensvurdering + Forpliktelser + Tiltak) + Interessentdialog og vesentlighetsanalyse	
GRI 401: Ansettelse		
401-1 Nyansettelser og turnover	Mennesker (Tabell: Medarbeiderkategori)	Mangelfull informasjon: Selskapet rapporterer turnover og nyansettelser etter kjønn, men ikke etter aldersgruppe og region.
401-3 Foreldrepermisjon	Mennesker (Mangfold + Tabell: Medarbeiderkategori)	
GRI 405: Mangfold og likestilling		
405-2 Forholdet mellom kvinners og menns grunnlønn og avlønning	Mennesker (Lønn)	Mangelfull informasjon: Selskapet oppgir ikke forholdet mellom grunnlønn og godtgjørelse per ansattkategori.
GRI 406: Anti-diskriminering (2016)		
406-1 Diskrimineringstilfeller og korrigerende tiltak som er iverksatt	Rapport om menneskerettigheter og åpenhetsloven 2023 (Risikovurderinger og resultater)	N/A: Det har ikke vært noen bekreftede tilfeller av diskriminering i rapporteringsperioden.

Om denne rapporten

Dette er Havila Kystruten sin første årlige integrerte rapport, og den omfatter både finansiell informasjon og informasjon om bærekraft. Informasjonen gjelder for rapporteringsperioden 1. januar til 31. desember 2023.

Rapporten ble publisert 25. april 2024. Rapporten inkluderer en justering fra tidligere rapporteringsperiode vedrørende varelager (se note 15). Rapporten er gjennomgått og godkjent av Havila Kystruten sitt styre. Bærekraftsinformasjonen er ikke revidert av tredjepart.

For spørsmål vedrørende denne rapporten og innholdet i den, vennligst kontakt vår kommunikasjons- og markedssjef, Lasse Vangstein på lasse.vangstein@havila.no.

Besøksadresse

Mjølstadnesvegen 24
6092 Fosnavåg

Postadresse

Postboks 215
6099 Fosnavåg

+47 70 00 70 70
kystruten@havila.no
havalakyststruten.no