



a

Vuosikertomus
2021

s

n

m

a

o

Vuosikertomus 2021

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI	3
Tämä on Sanoma.....	4
Kohokohdat 2021	6
Hallituksen puheenjohtajan tervehdys	8
Toimitusjohtajan tervehdys.....	9
Globaalit megatrendit vaikuttavat toimintaamme	11
Toimintaympäristömme.....	12
Pitkän aikavälin tavoitteemme	13
Näin luomme arvoa.....	15

VASTUULLISUUS	16
Vastuullisuusstrategiamme	17
Innostamme oppimaan.....	18
Teemme mediaa suomalaisille.....	23
Olemme kehittyvä työpaikka.....	28
Suojaamme tietosi	35
Huolehdimme ympäristöstä	40
Vastuulliset liiketoimintatavat.....	46
Vastuullisuuden johtaminen	52
Sidosryhmäyhteistyö ja olennaisuus	52
Vastuullisuuden hallinnointi ja johtaminen	53
Johtamistavan kuvaus.....	54
Vastuullisuuden mittarit	57
Raportoinnin laajuus ja käytännöt.....	57
Vastuullisuus- ja ESG-mittarit.....	60
TCFD-ilmastoraportointi.....	68
Nettovaikutusprofiili	70
GRI-sisältöindeksi	71
SASB-sisältöindeksi	80
Riippumaton varmennusraportti....	83

TALOUDELLISTA TIETOA	84
Hallituksen toimintakertomus	85
Konsernitilinpäätös.....	117
Emoyhtiön tilinpäätös	192
Hallituksen voitonjakoehdotus.....	202
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset.....	202
Tilintarkastuskertomus.....	203
ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti	208
Tietoa sijoittajille	210

HALLINTO	211
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.....	212
Hallinto- ja ohjausjärjestelmän rakenne	212
Sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät	222
Muut tiedot	224
Palkitsemisraportti.....	226
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan tervehdys	226
Pitkän aikavälin tulokseen perustuva palkitseminen	228
Hallituksen palkitseminen vuonna 2021	230
Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2021	231

■ Sanoman Vuosikertomus 2021 yhdistää taloudellisen ja vastuullisuusraportoinnin sekä hallinnointi- ja palkitsemisraportoinnin vuodelta 2021. Kaikki Sanoman raportit ja lisätiedot ovat osoitteessa [SANOMA.COM](https://www.sanoma.com) ►

Liiketoimintamme lyhyesti

Sanoma on innovatiivinen ja ketterä oppimisen ja median yhtiö.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

- Tämä on Sanoma
- Kohokohdat 2021
- Hallituksen
puheenjohtajan tervehdys
- Toimitusjohtajan
tervehdys
- Globaalit megatrendit
- Toimintaympäristömme
- Pitkän aikavälin
tavoitteemme
- Näin luomme arvoa

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISTA TIETOA

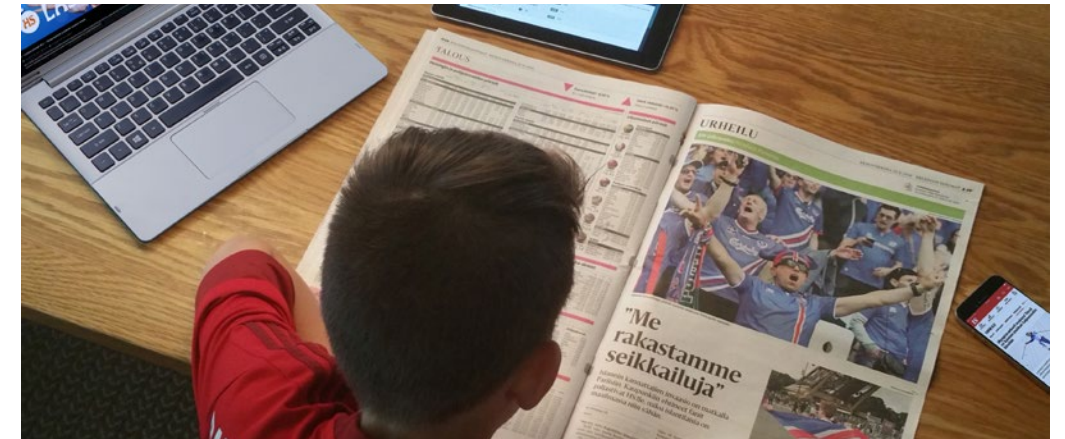
HALLINTO

Tämä on Sanoma	4
Kohokohdat 2021	6
Hallituksen puheenjohtajan tervehdys	8
Toimitusjohtajan tervehdys	9
Globaalit megatrendit vaikuttavat toimintaamme	11
Toimintaympäristömme	12
Pitkän aikavälin tavoitteemme	13
Näin luomme arvoa	15



Tämä on Sanoma

Sanoma vaikuttaa miljoonien ihmisten elämään joka päivä. Tarjoamme korkealaatuisia oppimismateriaaleja, riippumatonta mediaa ja paikallista viihdettä. Vastuullisuus on osa tarkoitustamme ja kaikkea toimintaamme. Toimimme nykyään yhdessätoista Euroopan maassa ja työllistämme yli 5 000 ammattilaista. Vuonna 2021 liikevaihtomme oli noin 1,25 miljardia euroa.



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

■ Tämä on Sanoma

Kohokohdat 2021

Hallituksen puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

Globaalit megatrendit

Toimintaympäristömme

Pitkän aikavälin tavoitteemme

Näin luomme arvoa

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

➔ Sanoma Learning

Sanoma Learning on Euroopan johtava oppimisen yhtiö. Oppimisen tuotteemme ja palvelumme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme painettuja ja digitaalisia oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetusalustoja ala- ja yläkouluihin sekä toiselle asteelle. Haluamme kasvattaa liiketoimintaamme.

➔ Sanoma Media Finland

Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen media-yhtiö. Mediamme Suomessa tarjoavat riippumatonta journalismia ja kiinnostavaa viihdettä tulevillekin sukupolville. Ainutlaatuinen monikanavainen portfoliomme mahdollistaa kumppaneillemme markkinoiden laajimman peiton ja vaikuttavimmat markkinointiratkaisut.

Arvomme

- Katso eteenpäin: Haluamme tietää, mitä maailmassa tapahtuu ja ymmärtää, mikä siihen vaikuttaa.
- Jaa ajatuksesi: Avaamme keskusteluja ja jaamme kokemuksia, mielipiteitä ja tunteita.
- Tee yhdessä: Olemme onnistuneet, kun työmme innostaa, koskettaa ja luo mahdollisuuksia.
- Saa aikaan: Haluamme saavuttaa tuloksia ja vaikuttaa maailmaan joka päivä.

**LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI**

- Tämä on Sanoma
- Kohokohdat 2021
- Hallituksen
puheenjohtajan tervehdys
- Toimitusjohtajan
tervehdys
- Globaalit megatrendit
- Toimintaympäristömme
- Pitkän aikavälin
tavoitteemme
- Näin luomme arvoa

**VASTUULLISUUS
TALOUDELLISTA TIETOA
HALLINTO**

**Jatkamme Sanoma Learningin,
Euroopan johtavan perus- ja toisen
asteen oppimisliiketoiminnan
kasvattamista**



- Keskitymme perusopetuksen ja toisen asteen oppimisen palveluihin, joilla alalle tulon kynnys on liiketoiminnan paikallisen luonteen vuoksi korkea
- 13 % markkinaosuudella olemme johtava toimija erittäin pirstaloituneilla Euroopan markkinoilla, joilla digitalisaatio vauhdittaa konsolidoitumista

**Olemme Suomen johtava
monikanavainen mediayhtiö,
jonka onnistunut
digitransformaatio jatkuu**



- Keskitymme ydinliiketoimintoihimme, joissa meillä on jo johtava asema: journalismi, viihde ja B2B-markkinointiratkaisut
- Kuluttajaliiketoiminnan (B2C) ja tilausten osuus sekä journalismissa että viihteessä kasvaa – B2C-myynti on tällä hetkellä yli 50 % liikevaihdosta
- Meillä on näytöt onnistuneesta digitransformaatiosta

**Haluamme kasvattaa
oppimis-
liiketoimintaamme
edelleen yritysostoin**



- Meillä on käytettävissämme 300-400 m€ yritysostoihin
- Keskitymme kasvattamaan perus- ja toisen asteen oppimisliiketoimintaamme uusiin maihin ja laajentamaan oppimateriaalien ja digialustojen valikoimaamme nykyisissä toimintamaissamme
- Synergiaa luovat, täydentävät yritysostot ovat mahdollisia myös Suomen medialiiiketoiminnassa

**Maksamme
vakaata
osinkoa**



- Osinkopolitiikka: Sanoman tavoitteena on jakaa kasvavaa osinkoa, joka on 40–60 % vuosittaisesta vapaasta rahavirrasta
- Osinkoehdotus vuodelta 2021 on 0,54 €/osake, joka vastaa 55 % oikaistusta vapaasta rahavirrasta
- Osinkotuotto oli 4,0 % (31.12.2021)

**Sanoman
vastuullisuus-
strategia ohjaa
toimintaamme ja
se keskittyy
kuuteen teemaan**



- Vastuullisuus on osa DNA:tamme ja olennainen osa sekä oppimis- että medialiiketoimintaamme
- Pyrimme jatkuvasti kehittämään vastuullisuustyötämme – ESG-luokituksemme parantuivat merkittävästi vuonna 2021

Kohokohdat 2021

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Tämä on Sanoma

■ Kohokohdat 2021

Hallituksen puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

Globaalit megatrendit

Toimintaympäristömme

Pitkän aikavälin tavoitteemme

Näin luomme arvoa

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

1,25 mrd€

Liikevaihto kasvoi 18 %

[LUE LISÄÄ ►](#)

7 %

Orgaaninen kasvu ylitti pitkän aikavälin tavoitetasomme molemmissa liiketoiminnoissa

[LUE LISÄÄ ►](#)

197 m€

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja kasvoi 26 %

[LUE LISÄÄ ►](#)

2,4

Velkaantuneisuusaste parantui

[LUE LISÄÄ ►](#)

140 m€

Vapaa rahavirta parantui

[LUE LISÄÄ ►](#)

0,54 €

Sanoman hallitus ehdottaa kasvavaa osinkoa

[LUE LISÄÄ ►](#)

Onnistuneet integraatiot

Santillana osaksi Learningiä ja alueellinen sanomalehtiliiketoiminta osaksi Media Finlandia

[LUE LISÄÄ ►](#)



Kohokohdat 2021

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

- Tämä on Sanoma
- Kohokohdat 2021
 - Hallituksen puheenjohtajan tervehdys
 - Toimitusjohtajan tervehdys
 - Globaalit megatrendit
 - Toimintaympäristömme
 - Pitkän aikavälin tavoitteemme
 - Näin luomme arvoa

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

90 %

Henkilöstötutkimuksen vastausprosentti nousi ennätyslukemiin

[LUE LISÄÄ ►](#)

85 %

Opettajista kokee materiaaliemme auttavan oppilaita opetussuunnitelman tavoitteiden saavuttamisessa

[LUE LISÄÄ ►](#)

97 %

Mediamme tavoittivat lähes kaikki suomalaiset joka viikko

[LUE LISÄÄ ►](#)

-54 %

Oman toiminnan (Scope 1 & 2) kasvihuonekaasupäästöemme puolittuivat

[LUE LISÄÄ ►](#)

Reilua datankäyttöä

Koulutimme työntekijöitämme aktiivisesti tietosuojaan liittyen

[LUE LISÄÄ ►](#)

YK:n Global Compact

Liityimme maailman suurimpaan Kestävän kehityksen verkostoon

[LUE LISÄÄ ►](#)

Vastuullisuuspäivä sijoittajille

Kerroimme vastuullisuusstrategiastamme sijoittajille ja muille sidosryhmille virtuaalisessa vastuullisuuspäivässä

[LUE LISÄÄ ►](#)



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Tämä on Sanoma
Kohokohdat 2021

■ Hallituksen puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan
tervehdys

Globaalit megatrendit

Toimintaympäristömme

Pitkän aikavälin
tavoitteemme

Näin luomme arvoa

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Hallituksen puheenjohtajan tervehdys

Positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten elämään, joka päivä

Hyvät osakkeenomistajat

Minulla on ilo jakaa kanssanne katsaus poikkeukselliseen vuoteemme 2021.

Sanoma on Euroopan johtava perus- ja toisen asteen painettujen ja digitaalisten oppimiskäytöiden tuottaja sekä Suomen johtava kuluttajamedia-yhtiö. Vuonna 2020 tehtyjen yritysostojen jälkeen Sanoma keskittyi vuonna 2021 ostettujen liiketoimintojen integroimiseen ja vakaan perustan rakentamiseen hyvin integroidulle oppimis- ja medialiiketoiminnalle. Suurempi mittakaavamme tuo meille kilpailuetua, jonka turvin voimme kasvaa nykyisillä markkinoillamme, palvella asiakkaitamme entistä paremmin ja laajentua uusille markkinoille.

Vuonna 2021 koronaviruspandemia vaikutti edelleen yhteiskuntaan. Näissä haastavissa olosuhteissa jatkoimme keskittymistä asiakkaisiimme ja autoimme heitä kohtaamaan vaikeiden aikojen mukanaan tuomia haasteita. Haluaisin kiittää Sanoman kaikkien toimintojen ja maiden työntekijöitä heidän omistautumisestaan ja kovasta työstään, jolla vuodesta 2021 tuli onnistunut niin asiakkaillemme kuin osakkeenomistajillemmekin. Yllättävissä olosuhteissa menestymisen edellytyksenä on kyky hahmottaa muutoksen suuruus ja nopeus sekä reagoida siihen ketterillä ja innovatiivisilla ratkaisuilla.

Sanoma on valmis etsimään uusia kasvumahdollisuuksia sekä oppimisen markkinoilla että Suomen mediassa. Strategiamme johdonmukainen toteuttaminen, parantunut osaamisemme ostettujen yritysten integroimisessa ja liiketoimintamme kasvanut mittakaava ovat avanneet meille laajemman valikoiman tulevaisuuden vaihtoehtoja. Vahvan taseemme avulla voimme tutkia uusia kasvumahdollisuuksia ja meillä on hyvät valmiudet hyödyntää ostettujen liiketoimintojen täysi potentiaali.

Sanoman oppimis- ja medialiiketoiminnoilla on perustavanlaatuinen rooli yhteiskunnassa ja positiivinen vaikutus miljooniin ihmisiin joka päivä. Tämä positiivinen vaikutus on korostunut entisestään käynnissä olevan pandemian aikana. Oppimisen tuotteemme ja palvelumme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Digitaalisia ja painettuja oppimateriaalejamme käyttää yli 20 miljoonaa oppilasta eri puolilla Eurooppaa. Itsenäinen ja luotettava media on edellytys avoimelle ja demokraattiselle yhteiskunnalle. Riippumaton kotimainen journalismimme on tukenut sananvapautta Suomessa jo yli 140 vuoden ajan. Kiinnostava viihde puolestaan luo ihmisille yhteisiä kokemuksia jaettavaksi.

Olemme sitoutuneet maksamaan osakkeenomistajillemme kasvavaa osinkoa samalla, kun etsimme uusia kasvumahdollisuuksia sekä nykyisillä että niiden kaltaisilla markkinoilla. Sitoutumisemme YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin liitettyihin vastuullisuustavoitteisiimme



kuvastaa hyvin rooliamme yhteiskunnassa. Katsomme tulevaisuuteen luottavaisina.

Haluan kaikkien hallituksen jäsenten puolesta kiittää Sanoman osakkeenomistajia jatkuneesta luottamuksesta yhtiöön ja Sanoman henkilöstöä siitä, että he tekivät vuodesta 2021 menestyksekkään, vaikka toimintaympäristö oli haastava jo toista vuotta peräkkäin. Vuonna 2022 otamme jälleen tehtäväksemme kehittää Sanoman oppimis- ja medialiiketoimintojen positiivista vaikutusta miljoonien ihmisten, joka päivä.

Pekka Ala-Pietilä
Hallituksen puheenjohtaja

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Tämä on Sanoma

Kohokohdat 2021

Hallituksen
puheenjohtajan tervehdys

■ Toimitusjohtajan tervehdys

Globaalit megatrendit

Toimintaympäristömme

Pitkän aikavälin
tavoitteemme

Näin luomme arvoa

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Toimitusjohtajan tervehdys

Menestyksenkäs vahvan orgaanisen kasvun ja kannattavuuden parantumisen vuosi

2021 oli jälleen menestyksenkäs vuosi Sanomalle, vaikka pandemia vaikuttikin edelleen tiimeihimme ja pienemmässä määrin myös liiketoimintamme. Konsernin liikevaihto kasvoi 18 % ja operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja vielä vahvemmin, 26 %. Viimeaikaisten yritysostojemme onnistuneen integroinnin lisäksi minua rohkaisee erityisesti sekä Learningin että Media Finlandin vahva 7 % orgaaninen kasvu. Se osoittaa, että keskittymisemme asiakkaisiin, digitaalisen tarjoomamme kehittäminen ja kasvanut mittakaavamme kiihdyttävät orgaanista kasvua ja parantavat kannattavuuttamme. Vuonna 2021 julkaisimme myös päivitetyn vastuullisuusstrategiamme ja nostimme vastuullisuusraportointimme uudelle tasolle. Läpinäkyvämpi raportointimme ja järjestelmällisempi lähestymistapamme vastuullisuuteen kokonaisuudessaan paransivat ESG-luokituksiamme merkittävästi, mikä tuntuu houkuttelevan uusia vaikuttavuus- ja ESG-sijoittajia sekä osake- että velkapuolella. Oppimis- ja medialiiketoimintojemme positiivinen vaikutus yhteiskuntaan näkyy ESG-luokituksissamme selvemmin kuin koskaan aiemmin.

Keskittyminen integraatioihin ja strategiseen kehitykseen

Vuoden 2021 aikana keskityimme pitkälti viimeaikaisten yritysostojemme integroimiseen. Hankimme espanjalaisen Santillanan vuoden 2020 viimeisenä päivinä, ja työskentelimme koko vuoden ajan integroidaksemme sen onnistuneesti osaksi Sanoma Learningiä. Lisäksi teimme kovasti töitä viimeistelläksemme 30.4.2020 hankitun alueellisen sanomalehtiliiketoiminnan integraation Sanoma Media Finlandiin ja Iddinkin integraation Sanoma Learningiin. Voin ylpeänä todeta, että nämä integraatiot ovat edistyneet suunnitelmiamme mukaisesti ja olemme pystyneet saavuttamaan tavoittelemamme synergiaedut. Liiketoimintojen erilaisen luonteen ja markkina-aseman vuoksi synergiat ovat erityisen merkittävät Suomen medialiiketoiminnassa, jossa saavuttamamme synergiaedut ovat jopa hieman alun perin arvioimaamme 13 milj. euroa suuremmat.

Digitalisaatio on jatkossakin keskeinen ajuri liiketoimintamme transformaatioissa ja kannattavuuden vahvistamisessa. Niinpä olemme integraatioprosessien ohella työstäneet merkittäviä kehityshankkeita, jotka liittyvät niin digitaalisiin oppimisalustoihin, digitaalisten mediatuotteidemme sisältöön ja käyttäjäkokemukseen kuin taloustoimintoihin ja -järjestelmiin sekä vastuullisuuteenkin. Näiden hankkeiden avulla pyrimme valmistautumaan entistäkin



paremmin yhä digitaalisempaan ja vastuullisempaan tulevaisuuteen. Tämä pätee myös erityisesti tuleviin yritysostomahdollisuuksiin, joita meillä on laaja valikoima edistettäväksi ja kehitettäväksi edelleen.

Upeaa tiimityötä pandemian keskellä

Meistä jokainen odotti ja toivoi viime vuonna tähän aikaan, että koronaviruspandemia olisi ohi kesään 2021 mennessä. Siitä huolimatta se vaikutti edelleen koko vuoden meidän kaikkien, myös asiakkaidemme

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Tämä on Sanoma

Kohokohdat 2021

Hallituksen puheenjohtajan tervehdys

■ Toimitusjohtajan tervehdys

Globaalit megatrendit

Toimintaympäristömme

Pitkän aikavälin tavoitteemme

Näin luomme arvoa

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

ja tiimimme, elämään ja työskentelytapoihin. Avainliiketoimintojemme toimintaympäristö ja markkinakysyntä olivat suhteelliset vakaita. Oppimisessa digitaalisten oppimisalustojen käyttö kasvoi. Oppimateriaalien kysyntä pysyi pääosin ennallaan tai jopa kasvoi hieman joissakin markkinasegmenteissä, vaikka pandemiaan liittyvät rajoitukset haittasivatkin hieman kaupallisia ja logistisia operaatioitamme. Suomen medialiiketoiminnassamme pandemialla oli merkittävä vaikutus mainosmyyntiimme ensimmäisellä vuosipuoliskolla ja tapahtumaliiketoimintaamme koko sen sesongin ajan.

Sanoman työntekijät osoittivat jälleen poikkeuksellista ketteryyttä, sinnikkyyttä ja sietokykyä palvellessaan asiakkaitamme pandemian keskellä kunnioittaen samalla toistensa ja yhteistyökumppaniemme terveyttä ja turvallisuutta. Henkilöstötutkimuksemme perusteella näemme, että pandemian aika on ollut tiimeillemme haasteellinen. Kuitenkin tutkimuksen tulokset laskivat vain hienoisesti viime vuoden huipuistaan, mikä osoittaa organisaatiomme jatkuneen vahvuuden. Haluan kiittää lämpimästi kaikkia työntekijöitämme heidän sitoutumisestaan ja energiastaan, joiden ansiosta vuosi 2021 oli meille jälleen menestyksenkäs haastavista ja jatkuvasti muuttuvista olosuhteista huolimatta.

Kilpailu erityisesti tiettyjen harvinaisempien taitojen ja osaamisalueiden osaajista on kiihtynyt pandemian aikana. Sanoma haluaa olla parhaille osaajille houkuttelevin työpaikka, ja myös pitää heidät palveluksessaan. Oppimis- ja medialiiketoimintojemme positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten päivittäiseen elämään motivoi monia työntekijöistämme. Työnantajana olemme sitoutuneet tekemään parhaamme työn ja vapaa-ajan tasapainon ja hyvinvoinnin edistämiseksi, houkuttelevien kehittymismahdollisuuksien tarjoamiseksi

sekä monimuotoisuuden ja osallisuuden lisäämiseksi työpaikalla. Jatkamme näiden teemojen edistämistä myös vuonna 2022 ja siitä eteenpäin.

Sanoma on vastuullinen sijoitus

Viime vuosi näytti jälleen selvästi oppimis- ja medialiiketoimintojemme kasvavan yhteiskunnallisen vaikutuksen ja merkityksen ihmisten päivittäisessä elämässä. Vastuullisuus oli yksi vuoden painopistealueistamme, mikä näkyi sekä sisäisesti että ulkoisesti. Maaliskuussa 2021 julkaisimme vastuullisuusstrategiamme, joka kattaa kuusi teemaa, joissa vaikutuksemme on kaikkein suurin: Innostamme oppimaan, Teemme mediaa suomalaisille, Suojaamme tietosi, Olemme kehittyvä työpaikka, Huolehdimme ympäristöstä ja Vastuulliset liiketoimintatavat. Kullekin teemalle olemme asettaneet kunnianhimoiset tavoitteet. Vaikutuksemme ja asemamme vahvistamiseksi sitouduimme useisiin maailmanlaajuisiin vastuullisuusaloitteisiin, mukaan lukien YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, YK:n Global Compact ja Science Based Targets aloite.

Olemme vuoden aikana aktiivisesti edistäneet vastuullisuusstrategiaamme kaikkialla liiketoiminnassamme. Lisäksi olemme kehittäneet entisestään avoimuuttamme ja raportointiamme. Nämä parannukset näkyvät selvästi useissa vastuullisuusluokituksissa, kuten MSCI:ssa, Sustainalyticsissa ja CDP:ssa, joissa ratingimme on jo erittäin vahvalla tasolla. Uskomme, että toimintamme tarkoitus, vastuullisuusstrategiamme ja ESG-luokituksemme eivät ole ratkaisevan tärkeitä pelkästään avainhenkilöiden houkuttelemisessa ja pitämisessä Sanomalla, vaan että niillä on keskeinen rooli myös

uusien osake- ja velkapuolen sijoittajien kiinnostuksen lisääntymisessä.

Olemme sitoutuneet luomaan omistaja-arvoa pitkän aikavälin kasvustrategiamme ja tavoitteidemme onnistuneella toteuttamisella

Onnistuneen vuoden 2021 jälkeen olemme valmiita ja halukkaita kasvattamaan Sanomaa edelleen. Fokuksemme on erityisesti perus- ja toisen asteen oppimisliiketoimintamme, johon kuuluvat painetut ja digitaaliset oppimismateriaalit sekä digitaaliset oppimisalustat, kasvattamisessa sekä organisaatiotavoitteita yritysosojen kautta Euroopassa ja sen ulkopuolella. Vahva taseemme toimii kasvun mahdollistajana. Suomen medialiiketoiminnassa jatkamme digitaalisen tarjoomamme menestyksekkästä kehittämistä kolmella strategisella painopistealueellamme – journalismissa, viitteessä ja B2B-markkinointiratkaisuissa – parantaen näin kannattavuuttamme ja varmistaen liiketoiminnalle kestävän tulevaisuuden.

Haluan kiittää asiakkaitamme, omistajiamme, kumppaneitamme ja erityisesti työntekijöitämme jatkuneesta luottamuksesta ja sitoutumisesta vuonna 2021. Jatkamme liiketoimintamme, positiivisten yhteiskunnallisen vaikutuksemme ja omistaja-arvon kehittämistä ja kasvattamista edelleen.

Susan Duinhoven

Toimitusjohtaja

**LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI**

Tämä on Sanoma

Kohokohdat 2021

Hallituksen
puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan
tervehdys

■ **Globaalit megatrendit**

Toimintaympäristömme

Pitkän aikavälin
tavoittemme

Näin luomme arvoa

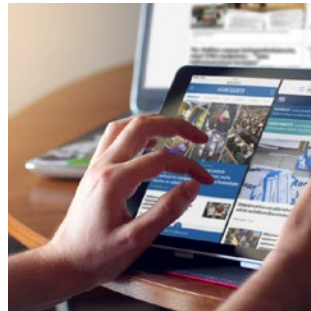
VASTUULLISUUS

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

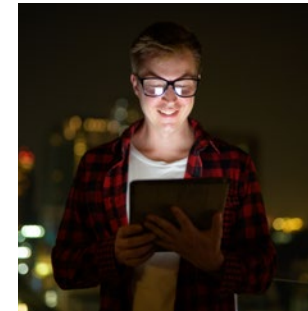
Globaalit megatrendit vaikuttavat toimintaamme

Maailma ja toimintaympäristömme kehittyvät jatkuvasti. Megatrendit vaikuttavat toimintaympäristöömme, strategiaan valintoihimme ja liiketoimintaamme. Kilpailukykyämme säilyttämiseksi ja mahdollisten riskien hallitsemiseksi seuraamme markkinoiden kehitystä tarkasti. Tasapainoinen liiketoimintaportfoliomme auttaa meitä toimintaympäristön muutosten vaikutusten lievittämisessä.



Digitalisaatio koko arvoketjussa ja ekosysteemeissä

- Riittävät investoinnit ja kestävä taloudellinen suorituskyky digiaikana edellyttävät mittakaavaa ja eheyttä datan käytössä
- Tekoälyn ja koneoppimisen hyödyntäminen haastavat ja luovat mahdollisuuksia



Globaalin ja paikallisen vaikutuksen tärkeys kasvaa

- Digitaalinen sisältö ylittää yhä enemmän kansallisia rajoja kiihdyttäen globalisaatiota
- Samalla paikallisten näkökulmien merkitys ja vaikuttavuus kasvavat niin oppimisessa kuin mediassakin



Ilmastokriisi vaatii toimenpiteitä

- Yritysten kunnianhimoiset ilmastotoimet johtavat vähähiiliseen talouteen, vauhdittavat innovaatioita ja edistävät kestävää kasvua
- Oppimateriaalit ja mediasisältö ovat avainasemassa faktapohjaisen tiedon jakamisessa



Eriarvoisuus edellyttää tasa-arvon kehittämistä

- Oppimateriaalit ja mediasisältö ovat avainasemassa monimuotoisuuden ja osallisuuden lisäämisessä yhteiskunnassa
- Monimuotoisessa työyhteisössä, jossa on vahva yhteenkuuluvuuden ja osallisuuden tunne, saavutetaan parempia tuloksia

Toimintaympäristömme

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

- Tämä on Sanoma
- Kohokohdat 2021
- Hallituksen puheenjohtajan tervehdys
- Toimitusjohtajan tervehdys
- Globaalit megatrendit
- **Toimintaympäristömme**
- Pitkän aikavälin tavoitteemme
- Näin luomme arvoa

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Oppimisliiketoimintaamme vaikuttavat markkinatrendit

- **Työvoima:** Ammattitaitoisista opettajista on kasvava pula useimmissa kehittyneissä maissa
- **Yksilöllisyys:** Oppilaskeskeisen oppimisen merkitys kasvaa – monimuotoisuus luokkahuoneissa, lisääntyvä vaihtelu kasvatustieteissä ja 2000-luvun taitojen merkitys korostuu
- **Digitaaliset työkalut:** Käyttäjät odottavat integroiduilta digitaalisilta työkaluilta saumattonta käyttökokemusta
- **Täydentävä oppiminen:** Täydentävän oppimisen ja tutoroinnin rooli kasvaa – riski polarisoitumisesta
- **Data:** Datan käyttö lisääntyy, keskittyy tehokkuuteen

Miten reagoimme?

- Laadukkaat ja motivoivat oppimateriaalimme on tehty opettajien kanssa ja ne täyttävät paikallisen opetussuunnitelman vaatimukset
- Digitaaliset ja painetut oppimateriaalimme ja digialustamme tehostavat oppimista ja tukevat parempia oppimistuloksia
- Yhdenvertaiset oppimiskäytännöt tukevat monimuotoisuutta ja eriyttämistä, noudatamme konserninlaajuista toimituksellista ohjeistoa
- Edistämme tasavertaista pääsyä koulutukseen, minkä merkitys kasvaa opettajapulan ja polarisaation myötä

Medialiiketoimintaamme vaikuttavat markkinatrendit

- **Luotettavat uutiset:** Kasvava tarve luotettavalle, riippumattomalle ja paikalliselle journalismille ja kiinnostus elämäntapa- ja feature-sisältöihin uutisaloilla korostuu
- **Tilaukset:** Kuluttajien halukkuus tilata maksullisia, korkealaatuisia digitaalisia uutisia, videoita ja äänisisältöjä lisääntyy, ja digitaaliseen käyttökokemukseen ja laadukkaaseen sisältöön kohdistuu korkeat odotukset
- **Suoratoisto:** Tarve inspiroivalle viihteelle lisääntyy ja se siirtyy lineaarisesta TV:stä suoratoistopalveluihin
- **Digimainonta:** Mainonnan digitransformaatio jatkuu koronaviruspandemian vauhdittamana
- **Markkinointi:** Mainostajien panostukset markkinointipalveluihin, teknologiaan ja in-house -toimintaan kasvavat

Miten reagoimme?

- Ainutlaatuinen monikanavainen tarjontamme tavoittaa joka viikko 97 % kaikista suomalaisista
- Vakaa ja ennakoitava kuluttajaliiketoiminta 51 % liikevaihdostamme
- Onnistunut digitransformaatiomme etenee, investoimme digipalveluiden kehittämiseen ja digistä maksavien tilaajien määrän kasvu kiihtyy - yli 70 % Helsingin Sanomien tilauksista tuo digitaalista liikevaihtoa
- Digitaalinen mainonta kasvaa voimakkaasti ja muu kuin painettu media on jo 75 % kaikesta mainonnastamme. Painetun mainonnan liikevaihto laskee ja on vain 60 milj. euroa
- Tunnettu paikallisten kuluttajien tarpeet ja panostamme markkinointipalveluidemme kehittämiseen, mikä mahdollistaa tehokkaat B2B-markkinointiratkaisut

Pitkän aikavälin tavoitteemme

Sanoman hallituksen hyväksymät pitkän aikavälin tavoitteet ohjaavat toimintaamme. Taloudellisten tavoitteidemme lisäksi toimintaamme ohjaavat vastuullisuusstrategiaamme pohjautuvat vastuullisuustavoitteet. Konsernitason pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet päivitettiin joulukuussa 2020 ja vastuullisuustavoitteet joulukuussa 2021. Lue lisää taloudellisesta suorituksestamme Hallituksen toimintakertomuksesta 2021 ja vastuullisuustyöstämme vastuullisuusraportista.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

- Tämä on Sanoma
- Kohokohdat 2021
- Hallituksen puheenjohtajan tervehdys
- Toimitusjohtajan tervehdys
- Globaalit megatrendit
- Toimintaympäristömme
- Pitkän aikavälin tavoitteemme
- Näin luomme arvoa

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

TAVOITE

MITTARIT JA TUNNUSLUVUT 2021

TAVOITE	KONSERNI	MITTARIT JA TUNNUSLUVUT 2021
Taloudellinen kehitys	<p>KONSERNI</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen: alle 3,0 ■ Omavaraisuusaste: 35-45 % ■ Osinko: Kasvava osinko, joka on 40-60 % vuosittaisesta vapaasta rahavirrasta <p>LEARNING</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu: 2-5 % ■ Operatiivinen liikevoittoprosentti ilman hankintamenojen poistoja: yli 23 % <p>MEDIA FINLAND</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu: +/- 2 % ■ Operatiivinen liikevoittoprosentti ilman hankintamenojen poistoja: 12-14 % 	<p>KONSERNI</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 2,4 ■ 40,6 % ■ 55 % (hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle 2022) <p>LEARNING</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 7 % ■ 21,0 % <p>MEDIA FINLAND</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 7 % ■ 11,9 %
Innostamme oppimaan	<ul style="list-style-type: none"> ■ Tuotamme yhdessä opettajien kanssa korkealaatuisia ja innostavia oppimisasiaineistoja, jotka tukevat paikallista opetussuunnitelmaa ■ Kehitämme yhdenvertaisia oppimiskäytäntöjä, jotka vahvistavat moninaisuutta ja opetuksen eriyttämistä ■ Edistämme tasa-arvoista pääsyä koulutukseen 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 71 % opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä motivoimaan oppilaita ■ 85 % opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman mukaiset tavoitteet ■ 76 % opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään
Teemme mediaa suomalaisille	<ul style="list-style-type: none"> ■ Edistämme itsenäisen median avulla avointa demokraattista yhteiskuntaa ja sananvapautta ■ Lisäämme tietoisuutta, empatiaa ja suvaitsevaisuutta journalismillamme ■ Vastuullinen viihteemme vahvistaa jaettuina kokemuksia ja tukee suomalaista audiovisuaalista yhteisöä ■ Mahdollistamme yritysten menestymisen vastuullisilla markkinoinnin ratkaisuillamme 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Vastuullinen journalismi: 4 langettavaa Julkisen sanan neuvoston päätöstä uutisartikkeleista ■ Vastuullisen markkinoinnin toteuttaminen Mainonnan eettisen neuvoston ohjeiden mukaisesti: 2 sääntöjen vastaista tapausta

Pitkän aikavälin tavoitteemme

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

- Tämä on Sanoma
- Kohokohdat 2021
- Hallituksen puheenjohtajan tervehdys
- Toimitusjohtajan tervehdys
- Globaalit megatrendit
- Toimintaympäristömme
- Pitkän aikavälin tavoitteemme
- Näin luomme arvoa

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISTA TIETOA HALLINTO

TAVOITE

Olemme kehittyvä työpaikka

- Työntekijäkokemusindeksimme (EEI) on hyvällä tasolla $\geq 7,5$
- Edistämme monimuotoisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa läpi organisaation ja tavoitteenamme on 50/50 sukupuolijakauma esihenkilöille ja ylemmälle johdolle 2030 mennessä
- Henkilöstömme kokee, että heillä on tasapuoliset mahdollisuudet, ja "Tasapuoliset mahdollisuudet" -tuloksemme on hyvällä tasolla $\geq 7,6$
- Kehitämme jatkuvasti Sanomaa erinomaisena työpaikkana, ja 2025 mennessä tavoitteemme on saavuttaa työntekijöiden nettosuositteluindeksi > 10

Suojaamme tietosi

- Kaikki nimetyt tietosuojayhteyshenkilöt ovat suorittaneet roolipohjaisen koulutuksen ja he tukevat liiketoimintoja tietosuoja-asioissa
- Koulutamme vuosittain tuotekehittäjämme sisäänrakennetusta tietosuojasta ja tietoturvasta
- Vakituinen tietoturvaloukkaustyöryhmämme käsittelee henkilötietojen tietoturvaloukkauksia

Huolehdimme ympäristöstä

- 2023 mennessä validoimme hiilidioksidipäästöjen vähennystavoitteet omalle toiminnallemme ja arvoketjullemme Science Based Targets -aloitteen mukaisesti
- 2023 mennessä käytämme ainoastaan hiilineutraalia sähköä
- 2023 mennessä kaikkien Sanoman käyttämien paperilaatujen puukuitu on peräisin luotettavista sertifioiduista lähteistä, kuten FSC tai PEFC
- 2025 mennessä vähennämme oman toimintamme päästöjä 50 %
- Olemme hiilineutraali 2030 mennessä ja lisäämme tietoisuutta vastuullisuusaiheista

Vastuulliset liiketoimintatavat

- Kaikki työntekijät suorittavat vuosittain pakollisen eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen
- Kaikki uudet keskeisimmät alihankkijat sitoutuvat Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon

MITTARIT JA TUNNUSLUVUT 2021

- Työntekijäkokemusindeksi: 7,3 (asteikolla 0-10, Euroopan vertailuarvo 7,1)¹
- Esihenkilöt: 45 % naisia / 55 % miehiä
- Ylin- ja keskijohto: 39 % naisia / 61 % miehiä
- Tasapuoliset mahdollisuudet organisaatiossani -arvosana 7,3 (asteikolla 0-10, Euroopan vertailuarvo 7,1)¹
- Työntekijöiden nettosuositteluindeksi (eNPS): 11,5 (asteikolla -100 to +100, Euroopan vertailuarvo 8,4)¹
- Tietosuojahenkilöiden määrä organisaatiossa: 36
- Merkittävät tietoturvaloukkaukset: 0
- Vähäiset tietoturvaloukkaukset: 282
- Oman toiminnan kasvihuonekaasujen päästöt: 4 650 tCO₂e
- Arvoketjun kasvihuonekaasujen päästöt: 92 343 tCO₂e
- Päästöintensiteetti: 77 gCO₂e/€ liikevaihto
- Organisaation energiankulutus: 49 003 MWh
- Uusiutuvan energian osuus: 54 %
- Sertifioidun puukuidun määrä suorissa paperiostoissa: 95 %
- Eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen suoritusaste: 97 %
- Alihankkijoiden eettisen ohjeiston hyväksyneiden uusien merkittävien alihankkijoiden osuus: kehitämme järjestelmää osuuden raportoimiseksi

¹ Mitattu Sanoman henkilöstötutkimuksessa 2021

Näin luomme arvoa

Arvonluontimallimme kuvaa Sanoman liiketoimintamallia sekä asemaa ja vaikutuksia arvoketjussa. Sanoma hyödyntää resursseja ja raaka-aineita oppimateriaalien ja mediasisältöjen sekä niihin liittyvien palveluiden luomiseen, kehittämiseen, tuottamiseen ja jakeluun. Mallissa kuvataan myös Sanoman liiketoiminnan olennaisimmat tuotokset ja niiden vaikutukset Sanoman yleisöihin, asiakkaisiin, yhteiskuntaan ja muihin sidosryhmiin. Kaikki mallissa esitetyt luvut koskevat jatkuvia toimintoja vuonna 2021.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Tämä on Sanoma

Kohokohdat 2021

Hallituksen puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

Globaalit megatrendit

Toimintaympäristömme

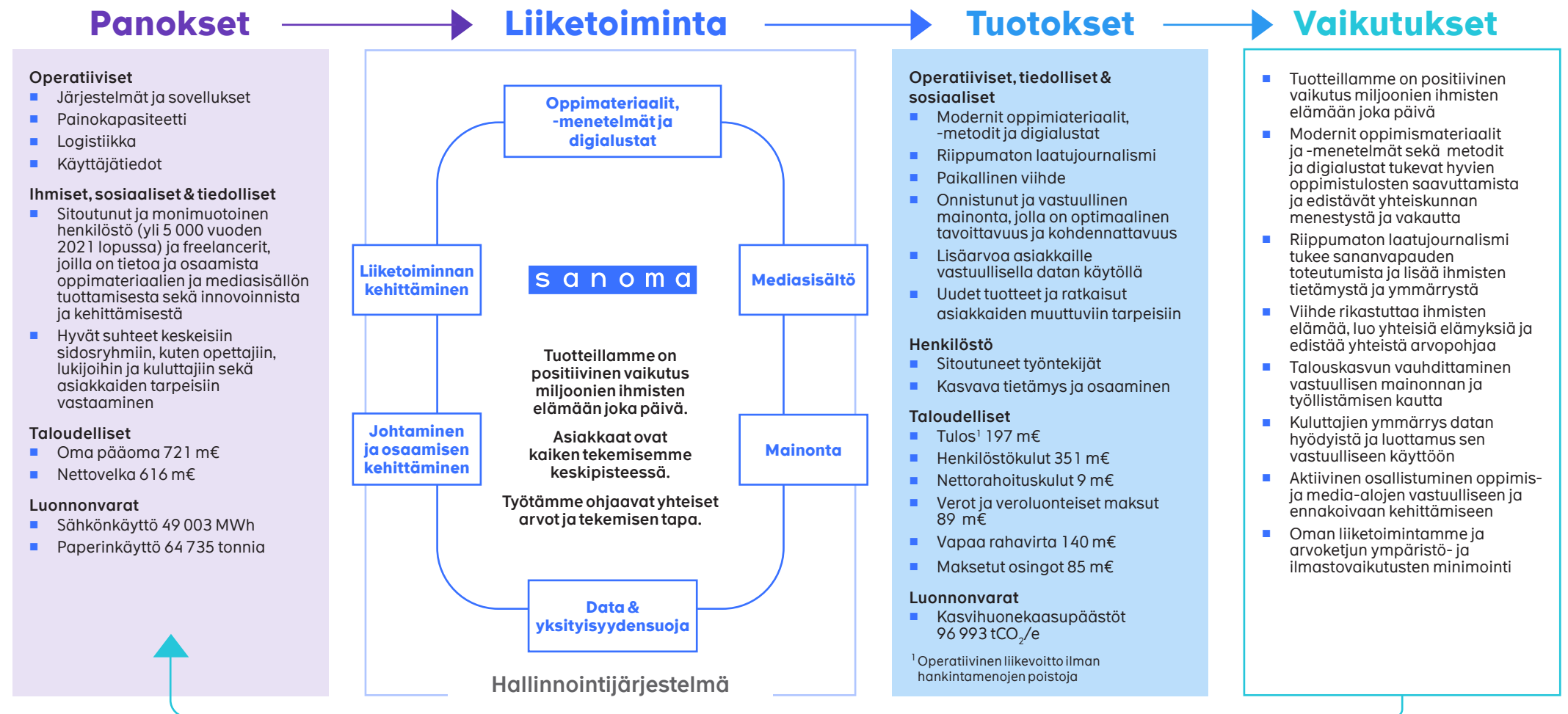
Pitkän aikavälin tavoitteemme

■ Näin luomme arvoa

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO



Vastuullisuus

Vastuullisuustyömme tavoitteena on maksimoida toimintamme myönteinen vaikutus yhteiskuntaan ja minimoida ympäristöjalanjälkemme.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen
- Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Vastuullisuusstrategiamme	17
Innostamme oppimaan	18
Teemme mediaa suomalaisille	23
Olemme kehittyvä työpaikka	28
Suojaamme tietosi	35
Vastuulliset liiketoimintatavat	46
Vastuullisuuden johtaminen	52
Sidosryhmäyhteistyö ja olennaisuus	52
Vastuullisuuden hallinnointi ja johtaminen	53
Johtamistavan kuvaus	54
Vastuullisuuden mittarit	57
Raportoinnin laajuus ja käytännöt	57
Vastuullisuus- ja ESG-mittarit	60
TCFD-ilmastoraportointi	68
Nettovaikutusprofiili	70
GRI-sisältöindeksi	71
SASB-sisältöindeksi	80
Riippumaton varmennusraportti	83



Vastuullisuusstrategiamme

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

■ Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Vastuullisuusstrategiamme koostuu kuudesta pääteemasta, joiden edistämiseksi olemme arvioineet toiminnallamme olevan suurin vaikutus. Strategiamme tavoitteena on maksimoida toimintamme myönteinen vaikutus yhteiskuntaan ja toisaalta minimoida ympäristöjalanjälkemme. Kehitäksemme vastuullisuustyötä teemme jatkuvasti yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa sekä arvioimme säännöllisesti eri vastuullisuusaiheiden tärkeyttä toiminnassamme. Viimeisin olennaisuusarviointi toteutettiin vuonna 2020 ja se päivitetään vuonna 2022.

Edistämme YK:n Kestävän kehityksen tavoitteita

YK:n seitsemäntoista Kestävän kehityksen tavoitetta (SDG) ovat suunnitelma kestävämmän tulevaisuuden saavuttamiseksi kaikille. Ne käsittelevät useita yhteisiä, maailmanlaajuisia haasteita. YK:n Global Compact -aloitteen allekirjoittajana olemme tunnistaneet yhdeksän Kestävän kehityksen tavoitetta, jotka ovat liiketoimintamme kannalta oleellisia sen perusteella, missä voimme vaikuttaa eniten. Nämä yhdeksän tavoitetta ovat osa vastuullisuusstrategiamme. Lisätietoja sitoutumisestamme Johtamistavan kuvauksessa s. 54–56 sekä [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

■ Pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet ohjaavat toimintaamme

[LUE LISÄÄ TULOSKORTISTAMME ►](#)

Innostamme oppimaan

Kehitämme yhdenvertaisia oppimiskäytäntöjä, jotka auttavat saavuttamaan parhaat oppimistulokset

Teemme mediaa suomalaisille

Tuotamme luotettavaa journalismia ja kiinnostavaa viihdettä tänään ja huomenna

Vastuulliset liiketoimintatavat

Hyvä hallinto, eettiset liiketoimintatavat ja hankintaketjun vastuullisuus ovat avainasemassa työssämme

Huolehdimme ympäristöstä

Olemme hiilineutraaleja oman toimintamme ja hankintaketjumme osalta 2030 mennessä ja lisäämme tietoisuutta ympäristöaiheista

Olemme kehittyvä työpaikka

Edistämme yhdenvertaisuutta ja tarjoamme työpaikan, jossa on erinomaiset mahdollisuudet kehittyä ja onnistua



Suojaamme tietosi

Käytämme dataa reilusti median ja oppimisen kehittämiseksi

Vastuullisuusstrategiamme

■ Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

Innostamme oppimaan Tuemme opettajia lasten taitojen kehittämisessä

Sanoma Learning on johtava eurooppalainen oppimisan yhtiö, joka palvelee yli 20 miljoonaa oppilasta 11 maassa. Nopeasti muuttuvassa maailmassa oppilaat ja opettajat tarvitsevat oppimiskäytäntöjä, jotka tukevat parhaiden oppimistulosten saavuttamisessa myös tulevaisuudessa. Yhdistämällä teknologiaa ja pedagogista osaamista pystymme tarjoamaan oppimistuotteita ja -palveluita, joilla on myönteinen vaikutus. Yli 2 700 työntekijäämme suhtautuvat intohimoisesti koulutukseen. Missiomme on auttaa opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset.

2 700
työntekijää

11
maata

8
paikallista
oppimisan yhtiötä

20 milj.
oppilasta ympäri Eurooppaa



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

■ Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Yhteistyöllä laadukkaita ja motivoivia oppimateriaaleja

Meillä on eri puolilla Eurooppaa kahdeksan oppimisliiketoimintaan kuuluvaa yhtiötä, jotka edustavat markkinoidensa parhaimmistoa: Malmberg (Alankomaat), Nowa Era (Puola), Santillana (Espanja), VAN IN (Belgia), Sanoma Pro (Suomi), Sanoma Utbildning (Ruotsi), Iddink Group (Alankomaat, Belgia ja Espanja) ja itslearning (useat Euroopan maat). Lue lisää Learning-yhtiöstämme osoitteesta [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Sanoma suunnittelee ja toteuttaa oppimiskäytäntöjä, jotka auttavat opettajia rakentamaan myönteisen, innostavan ja opetussuunnitelman tavoitteita tukevan oppimisympäristön. Oppimateriaalien kustantaminen on vahvasti paikallista liiketoimintaa, joten kehittämissä noudatamme kunkin toimintamaamme opetussuunnitelman vaatimuksia.

Korkealaatuisten oppimateriaalien tavoitteena on tukea opettajia niin, että he voivat keskittyä oppilaisiin. Oppimateriaalien laatu vaikuttaa myös suoraan oppilaan oppimistuloksiin. Digitalisaation merkitys kasvaa myös opetuksessa jatkuvasti ja sillä on keskeinen rooli opettajien työn sujuvoittamisessa, oppimistulosten parantamisessa ja oppilaiden osallistamisessa.

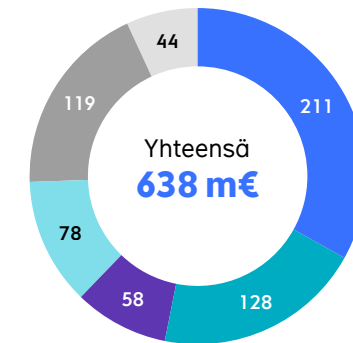
Opetuksen tukena käytettävät oppimisjärjestelmämme on suunniteltu tukemaan opettajia niin, että oppilaat voivat

saavuttaa mahdollisimman hyvät oppimistulokset. Verkko-oppimisalustat tarjoavat kaikki opettamisen työkalut yhdellä kirjautumisella. Digitaalisten palveluidemme luotettavuus ja henkilötietojen suojaaminen on meille tärkeä prioriteetti. Luotettavista tietosuojakäytännöistämme kerrotaan tarkemmin s. 35–39.

Sanoma Learningin kaikki uudet tai uusitut oppimismenetelmät suunnitellaan yhtenäistä prosessia noudattaen. Lisäksi kullakin paikallisella yhtiöllä on oma tarkasti määritelty toimitusprosessinsa, joka noudattaa opetussuunnitelman lisäksi paikallisia lakeja ja eettisiä määräyksiä ja normeja. Yksi pääperiaatteistamme on, että teemme itsenäisiä päätöksiä sisältöjemme osalta. Esimerkiksi arkaluonteiset aiheet vaihtelevat paikallisesti, ja niihin on aina kiinnitettävä erityistä huomiota. Uuteen opetussuunnitelmaan valmistauduttaessa kunkin yhtiön johto määrittelee arkaluonteiset toimitukselliset aihealueet Learningin johtoryhmälle, joka arvioi aineiston sisältöä ja julkaisua suhteessa aiheeseen ja päättää arkaluontoisen sisällön osalta toimintatavasta.

Opetusmenetelmien kehittämisen perustana on vahva kohderyhmän asiakasymmärrys – testaamme tuotteitamme ja ratkaisujamme aina niitä käyttävien opettajien ja oppilaiden kanssa. Toimitustiimimme valitaan huolellisesti perustuen osaamiseen ja ammatilliseen taustaan. Lisäksi konsultoimme tiedeyhteisöä ja ulkopuolisia tutkijoita ajantasaisimman tiedon varmistamiseksi. Sisältömme kulmakivenä on, että se perustuu aina tosiseikkoihin

Liikevaihto maittain, m€



- Alankomaat
- Puola
- Suomi
- Belgia
- Espanja
- Muut maat ja eliminoinnit

uusimman tieteellisen tutkimustiedon ja vahvistetun substanssitiedon valossa. Toimintamme kehittämiseksi keräämme myös palautetta asiakkailta ja muilta sidosryhmiltä ja käsittelemme ne eri yhtiöidemme kanssa yhdessä määritellyn toimintatavan mukaisesti. Vuoden 2021 aikana kehitimme koko oppimisliiketoimintamme laajuisia toimituksellisia ohjeita, jotka kiteyttävät sitoumuksemme ja lähestymistapamme eettiseen oppimateriaalien toimitustyöhön sekä yhdenvertaiseen sisältöön. Ohjeistus jalkautetaan sisäisesti ja julkaistaan myös ulkoisesti vuoden 2022 alkupuolella.

■ **Vuonna 2021 viimeistelimme toimitukselliset ohjeet yhdenvertaisen sisällön kehittämiseksi**

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

■ Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Sanoman Euroopan laajuinen opettajatutkimus 2021

Toteutamme vuosittain Euroopan laajuisen opettajatutkimuksen seurataksemme vaikutustamme toimintamaissamme ja lisätäksemme ymmärrystä opettajien tarpeista, jotta voimme tarjota heille entistä parempia oppimateriaaleja ja työvälineitä. Vuonna 2021 tutkimus tehtiin kuudessa toimintamaassamme, ja siihen vastasi yhteensä yli 6 000 opettajaa. Kysely on toteutettu vuodesta 2015 lähtien. Vuonna 2020 se korvattiin tutkimuksella, jossa kysyttiin koronapandemian vaikutuksista opettamiseen Euroopassa, minkä vuoksi käytämme raportoinnissa vertailukohtana vuoden 2019 tuloksia.

Opettajatutkimuksessa 2021 opettajat arvioivat oppimismenetelmien vaikutusta kolmesta näkökulmasta: oppilaiden motivointi, oppimistulokset ja tehokkuus opetustyössä. Kaiken kaikkiaan Sanoman oppimateriaalit koetaan laadukkaiksi, ja yli 70 % vastaajista sanoo, että menetelmämme auttavat motivoimaan oppilaita. Verrattuna vuoteen 2019, tulokset paranivat kaikilla kolmella osa-alueella. Eniten vahvistuivat oppilaiden osallistamista ja motivoimista koskevat tulokset.

Vuoden 2021 tutkimuksen avulla selvitettiin ensimmäistä kertaa myös kysymyksiä liittyen moninaisuuden, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen oppimateriaaleissa Sanoman vastuullisuusstrategian mukaisesti. Lähes 90 % vastaajista koki tärkeänä, että aiheita käsitellään opetuksessa ja oppimateriaaleissa. Oppiaineistojen yhdenvertaisuudessa nähtiin myös kehitettävää.

Tuemme monimuotoisuutta, saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta

Tavoitteenamme on luoda oppimissisältöjä, jotka tarjoavat oikeudenmukaisen, tasapainoisen ja realistisen kuvan maailmasta. Haluamme, että lapset ja opettajat tunnistavat itsensä oppimateriaaleista ja oppimateriaalit ovat samaistuttavia tukien näin osaltaan parempien oppimistulosten saavuttamisesta.

Otamme oppimissisällöissämme huomioon monimuotoisuuden ja pyrimme varmistamaan, että materiaali on yhdenvertaista. Tavoitteenamme on välttää stereotyyppioita ja emme julkaise syrjiviä aineistoja. Jokainen oppilas on ainutlaatuinen, ja oppilaan taustat, yksilölliset oppimismielitymukset ja -taidot sekä digiosaaminen vaihtelevat. Eriyttäminen auttaa oppilaiden erilaisten lähtökohtien huomioimisessa ja eriyttämisen apuna käytettävät opetusmenetelmät ja mukautetut sisällöt tukevat opetussuunnitelman tavoitteiden saavuttamisessa. Esimerkiksi Belgiassa kehitetty, adaptiivinen oppimisympäristö Bingel auttaa oppilaita opiskelemaan omaan tahtiinsa ja omalla tasollaan. Teemme töitä saavutettavuuden edistämiseksi ja työemme perustuu EU:n saavutettavuusdirektiiviin ja esteettömyysäädökseen. Rikastamme oppimateriaalejamme erilaisilla digitaalisilla oppimistratkaisuilla. Koska painetut oppimateriaalit ovat edelleen tärkeitä, pidämme painetun ja digitaalisen sisällön saumatonta integroimista olennaisena sekä nyt että tulevana vuosina.

Tekstipohjaisten aineistojen rinnalla tarjoamme esimerkiksi äänitettyä oppimissisältöä niille, jotka oppivat paremmin kuuntelemalla. Oppimisliiketoimintamme Puolassa ja Ruotsissa tarjoavat myös oppiaineistoja lapsille, joilla on

71 % (2019: 55 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä motivoimaan oppilaita

85 % (2019: 83 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman mukaiset tavoitteet

76 % (2019: 70 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään

(Vertailtavuuden vuoksi vuoden 2021 luvut eivät sisällä Espanjaa, sillä Espanja ei osallistunut vuoden 2019 kyselyyn. Vuoden 2019 ja 2021 luvut on normalisoitu ala- ja yläkoulun opettajien määrän mukaan jokaisella tutkitulla markkinalla.)

erityisiä oppimiseen liittyviä tarpeita, kuten lukihäiriö tai autismikirjo. Suhtaudumme kaikkiin oppilaisiin yhdenvertaisesti, ja erityisiä tarpeita omaaville lapsille suunnattujen tuotteidemme avulla opettaja voi keskittyä oppijan vahvuuksiin ja kykyihin.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

■ Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Edistämme yhdenvertaista koulutusta

Haluamme edistää yhdenvertaista pääsyä koulutukseen ja yhdenvertaisia oppimismahdollisuuksia.

Koulutusjärjestelmät vaihtelevat maakohtaisesti, ja teemme paikallisesti yhteistyötä kansalaisjärjestöjen ja julkisorganisaatioiden kanssa. Tuemme aloitteita, joilla edistetään yhdenvertaisia koulutusmahdollisuuksia toimintamaissamme. Kiinnitämme erityistä huomiota lasten tarpeisiin verkko-oppimisessa ja kannustamme oppilaita lukemaan ja kirjoittamaan.

Vuonna 2021 juhlimme syyskuussa YK:n kansainvälisenä lukutaitopäivänä Read Hour -lukutuntia, joka pyrki

innostamaan erityisesti nuoria lukemaan enemmän. Vuonna 2021 Lasten ja nuorten säätien järjestämän kampanjan keskeinen viesti oli lyhyt ja ytimekäs: Lue lisää. Kampanjan kansainvälistyessä tänä vuonna myös henkilöstömme eri puolilla Eurooppaa tuli mukaan Read Hour -kampanjaan.

Teemme yhteistyötä paikallisten organisaatioiden kanssa, jotta aineistomme ovat kaikkien oppilaiden saatavilla. Esimerkkejä tästä ovat yhteistyö näkö- ja kuulovammaisia lapsia ja muita erityislapsia tukevien organisaatioiden kanssa. Teemme yhteistyötä myös oppimateriaaleja vähemmistökielillä tarjoavien organisaatioiden kanssa. Näin voimme tukea lasten yksilöllisiä oppimispolkuja.

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEMME	TAVOITTEEMME	TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2021
Taloudellinen kehitys	<ul style="list-style-type: none"> Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu 2-5 % Operatiivinen liikevoittoprosentti ilman hankintamenojen poistoja yli 23 % 	<ul style="list-style-type: none"> 7 % (2020: 5 %) 21,0 % (2020: 19,2 %)
Vastuullisuus	<ul style="list-style-type: none"> Tuotamme yhdessä opettajien kanssa korkealaatuisia ja innostavia oppimisaineistoja, jotka tukevat paikallista opetussuunnitelmaa Kehitämme yhdenvertaisia oppimisratkaisuja, jotka vahvistavat moninaisuutta ja opetuksen eriyttämistä Edistämme tasa-arvoista pääsyä koulutukseen 	<ul style="list-style-type: none"> 71 % (2019: 55%) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä motivoimaan oppilaita 85 % (2019: 83%) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman mukaiset tavoitteet 76 % (2019: 70%) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

■ Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Vastuullisuustekoja oppimisen edistämiseksi



Primas: tulevaisuuden digitaalinen oppimiskeskus

Santillana Spainin kehittämä Primas on osallistava oppimisympäristö opettajille ja oppilaille. Se vastaa oppimistarpeisiin heterogeenisessä luokkahuoneessa mahdollistaen oppimisen jokaisen omaan tahtiin ja tapaan. [LUE LISÄÄ ▶](#)



Sisällön yhdenvertaisuuden ulkopuolinen auditointi

Sanoma Pro arvioi moninaisuuden ja yhdenvertaisuuden toteutumista Kätkö-oppimateriaalissa. Materiaali antaa tasa-arvoisen kuvan sukupuolien rooleista eri arjen tilanteissa eikä sisällä sukupuoleen liittyviä stereotyyppiä. [LUE LISÄÄ ▶](#)



Bingel: pelillisuus tukee yksilöllistä oppimista

Miten osallistaa oppilaita heterogeenisessä luokkahuoneessa ja tarjota heille yhdenvertainen ja yksilöllinen mahdollisuus oppimiseen? Tähän digitaalinen oppimisympäristö Bingel tuo ratkaisun. [LUE LISÄÄ ▶](#)

13 CLIMATE ACTION



Malmbergin koulukirjat tukevat kestävä metsänhoitoa

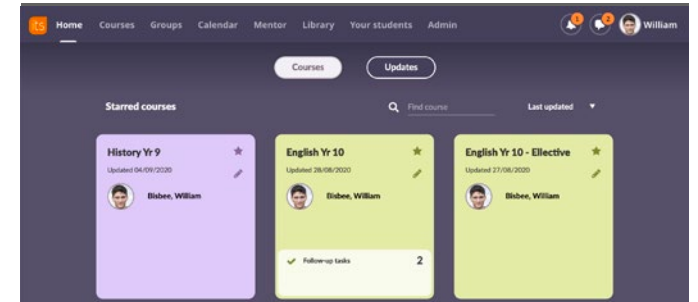
Malmberg on hankkinut FSC-lisenssin koulukirjoilleen vahvistaakseen sitoumustaan vastuulliseen hankintaan ja ympäristötyöhön.

[LUE LISÄÄ ▶](#)



Oppimiskeskus erityistä tukea tarvitseville

Jokainen oppilas ansaitsee yhdenvertaisen mahdollisuuden oppia. Oppimisympäristömme, kuten Nowa Era Puolassa ja Sanoma Utbildning Ruotsissa, suunnittelevat tuotteita oppilaille, joilla on esimerkiksi puhehäiriö tai autismikirjo. [LUE LISÄÄ ▶](#)



itslearning oppimisympäristö edistää saavutettavuutta

Luotettavien oppimisympäristöiden tulee olla käyttäjäystävällisiä ja sisältää oppilaslähtöistä materiaalia. Lisäksi niiden tulee olla tasapuolisesti kaikkien oppilaiden ulottuvilla.

[LUE LISÄÄ ▶](#)

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen
- Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA
HALLINTO

Teemme mediaa suomalaisille

Luotettavaa suomalaista journalismia ja kiinnostavaa viihdettä, nyt ja tulevaisuudessa

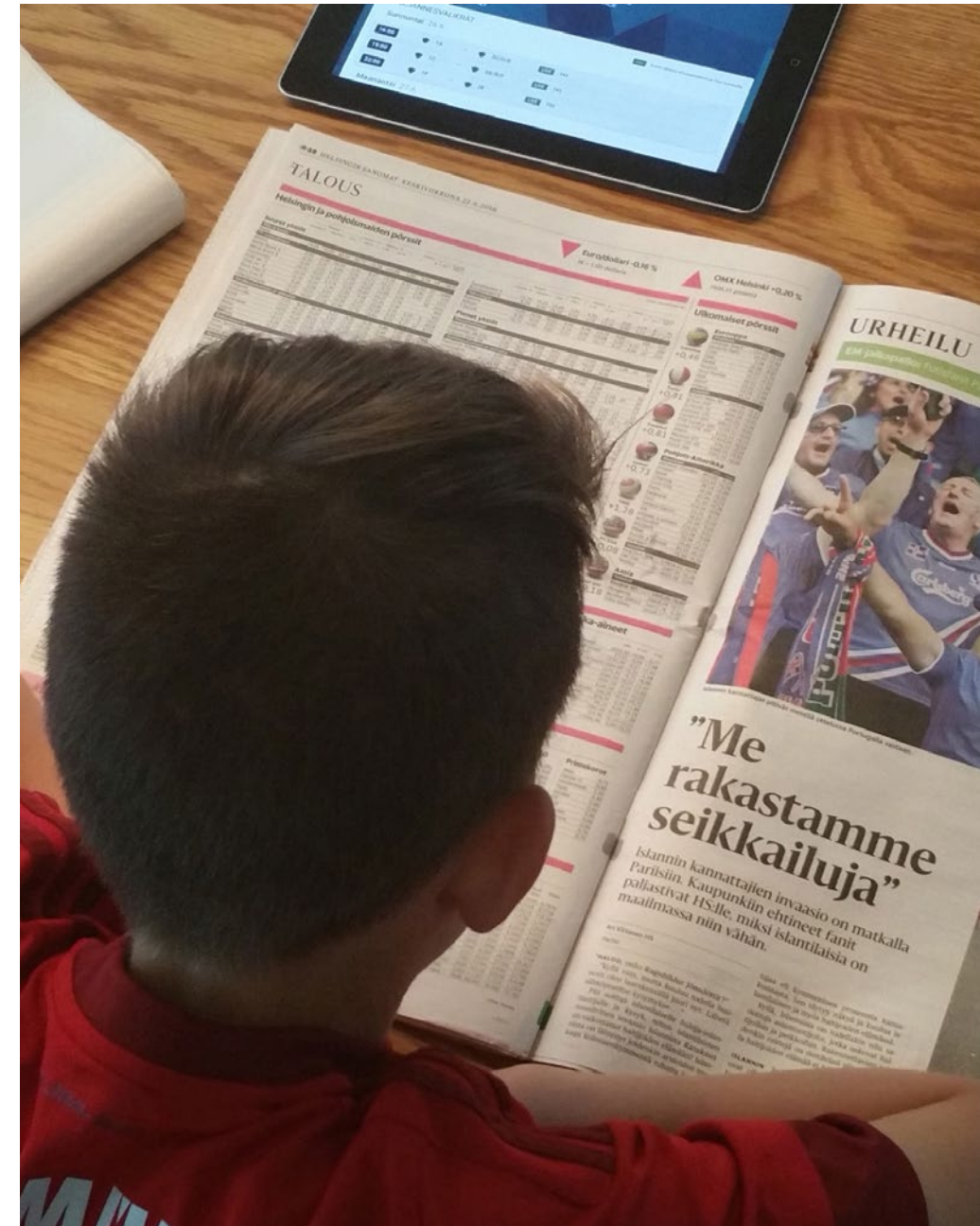
Sanoma Media Finland on Suomen johtava mediatalo. Tavoitamme viikoittain 97 % suomalaisista ja missiomme on tarjota suomalaista mediaa myös tuleville sukupolville. 2400 työntekijäämme on avain menestykseemme. Meille itsenäinen ja luotettava media ovat välttämätön osa avointa ja demokraattista yhteiskuntaa. Vahvistamme riippumatonta journalismia: edistämme sananvapautta, luomme yhteiskunnallista keskustelua ja lisäämme empatiaa ja suvaitsevaisuutta. Tuottamamme viihde vahvistaa jaettuja kokemuksia ja tukee suomalaista audiovisuaalista yhteisöä. Mainostajille takaamme turvallisen ja vastuullisen mainosympäristön.

2 400
työntekijää

40
mediabrändiä

97 %
tavoitamme lähes jokaisen suomalaisen joka viikko

16
sanomalehteä



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

**Sanoma- ja aikakauslehdissämme
varmistamme riippumattoman ja
luotettavan journalismin**

Suomessa lehdistönvapaus on edelleen maailman kärkeä ja suomalaiset luottavat uutismedioihin. Suomalaisista sanomalehteä lukee painettuna tai digitaalisena päivittäin 96 prosenttia (Media Audit Finland 2021). Useimpiin uutisiin luottavien suomalaisten osuus kasvoi vuonna 2021 yhdeksän prosenttiyksikköä (Reuters-instituutin Digital News Report -tutkimus). Tämän luottamuksen ylläpitäminen ja kehittäminen on meille tärkeää. Tuotamme faktapohjaista sisältöä, olemme sitoutuneet Journalistin ohjeisiin ja kerromme avoimesti toimitusprosesseistamme. Vahva uutisverkostomme varmistaa riippumattoman journalismin Suomessa.

Sanoma Media Finlandilla on yli 40 mediabrändiä, joista uutismedioita on 15. Helsingin Sanomat on paitsi Suomen, myös Pohjoismaiden suurin sanomalehti. Sillä on yli kaksi miljoonaa digi- ja printtilukijaa viikossa, ja HS on onnistunut kasvattamaan lukijamääräänsä nyt jo viidettä vuotta peräkkäin. Pirkanmaan alueella ilmestyvä Aamulehti juhli 140-vuotista taivaltaan vuonna 2021. Satakunnan Kansa ja 11 paikallislehteä vahvistavat paikallista uutisverkostoaamme. Lisäksi joulukuussa 2021 Helsingin Sanomat ilmoitti perustavansa uuden aluetoimituksen Turkuun. Ilta-Sanomien on Suomen luetuin uutismedia (FIAM 2021). Esimerkkiviikolla 34 vuonna 2021 Ilta-Sanomien verkkosivuilla ja mobiilisovelluksissa käytiin yli 41 miljoonaa kertaa, ja IS:n jutut keräsivät yli 160 miljoonaa sivunäyttöä.

Sanomalla on myös laaja ulkomaankirjeenvaihtajien verkosto. Helsingin Sanomilla on kirjeenvaihtajia Washingtonissa, Moskovassa, Pekingissä, Brysselissä, Lontoossa, Tukholmassa ja Berliinissä. Lisäksi

teemakirjeenvaihtaja keskittyy luontoon, ilmastoon ja luontokatoon. Sekä Helsingin Sanomilla että Aamulehdellä on yliopistokirjeenvaihtaja. Ilta-Sanomilla on nimetty ulkomaankirjeenvaihtaja Pohjois-Amerikalle ja jääkiekon ammattilaisliigalle NHL:lle.

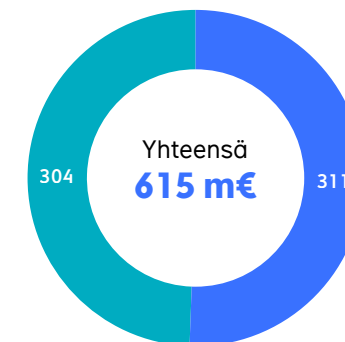
Noudatamme sisällön julkaisemisessa sanan- ja ilmaisunvapautta sekä media-alaa koskevaa lainsäädäntöä. Suomessa journalismin etiikkaa valvoo riippumaton median itsesääntelyelin Julkisen sanan neuvosto (JSN). Tiedotusvälineiden kustantajien ja toimittajien perustama JSN tulkitsee hyvää journalistista tapaa ja valvoo toimittajien tietojen hankintaa joukkoviestimille yleisesti hyväksytyjen Journalistin ohjeiden mukaan.

Olemme Julkisen sanan neuvoston jäsen, ja Journalistin ohjeet ohjaavat journalistista työtämme. Journalistin ohjeisiin sisältyvät periaatteet koskevat ammatillista asemaa, tietojen hankkimista ja julkaisemista, haastateltavan ja haastattelijan oikeuksia, omaa kannanottoa sekä yksityisen ja julkisen määrittelyä. Lisäksi niissä annetaan ohjeita tiedotusvälineiden mahdollisten virheiden korjaamiseen sekä journalismin ja mainonnan erottamiseen toisistaan.

Journalistin ohjeet ovat saatavilla JSN:n verkkosivustolta. Kuka tahansa voi tehdä Julkisen sanan neuvostolle kantelun hyvän journalistisen tavan vastaisesta toiminnasta. Jos neuvosto katsoo, että media on rikkonut Journalistin ohjeita, media on sitoutunut julkaisemaan neuvoston langettavan päätöksen. Kantelut käsitellään viipymättä, puolueettomasti ja maksutta. Kaikki käsitellyt tapaukset julkaistaan JSN:n verkkosivustolla.

Päätöimittajat ja toimitustiimien esihenkilöt ovat velvollisia varmistamaan, että kaikki palveluksessamme

**Liikevaihto kategorioittain,
m€**



● Painettu media
● Muu kuin painettu media

olevat journalistit ymmärtävät ammatillisen vastuunsa. Päätöimittajat ja Sanoman päätöimittajafoorumi kehittävät Sanoman toimituskulttuuria, antavat neuvoja, seuraavat lukijatutkimuksia ja asiakaspalautetta sekä osallistuvat julkiseen keskusteluun toimituksellisesta riippumattomuudesta, etiikasta ja journalismista.

Vuonna 2021 Julkisen sanan neuvosto käsitteli Suomessa yhteensä 403 kantelua ja teki 60 päätöstä, joista 24 oli langettavia. Saimme vuonna 2021 neljä (2020: 6) langettavaa päätöstä. Helsingin Sanomat korjasi nettijuttuaan vasta kolme kuukautta sen julkaisemisen jälkeen saatuaan tiedon virheestä Julkisen sanan neuvostolle tehdystä kantelusta. Neuvosto toteaa, että on tiedotusvälineiden vastuulla on huolehtia palautekanaviensa saavutettavuudesta ja toimivuudesta sekä siitä, että toimitukselle lähetetyt

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

viestit käsitellään huolellisesti. Ilta-Sanomat julkaisi netti- ja printtiversioissaan jutun, joka perustui sen omasta tiedonhankinnasta huolimatta selvästi toisen tiedotusvälineen skruppiin. Lehti mainitsi lähteen puutteellisesti ja vain jutun leipätekstissä. Lähde olisi pitänyt mainita myös nettijutun otsikossa ja printtilehden kansinostossa. Ilta-Sanomien huumoripalstalla vitsailtiin ilmaisesta sähköstä mielenosoittajien sähkötuoliin. Tekstin yhteydessä julkaistiin lähietäisyydeltä otettu kuva nuorista mielenosoittajista. Kuvaan yhdistetty teloituksella vitsailu loukkasi mielenosoittajien ihmisarvoa. Energiayhtiö rahoitti ilmastopäästöjä käsittelevää Nelosen tv-ohjelmasarjaa. Vaikka ohjelma oli journalistinen ja käsitteli yhtiötä myös kriittisesti, sponsori on yhteistyökuvion vuoksi käytännössä vaikuttanut ohjelmasarjan ideointiin ja tekijätahon valintaan. Kokonaisuus oli omiaan heikentämään yleisön luottamusta journalismin riippumattomuuteen, etenkin kun

■ Paremman huomisen tapahtumia: Nelonen Media Live julkaisi 7 vastuullisuuslupaustaan

[LUE LISÄÄ ►](#)

■ Climate Crisis Font - palkittu fontti visualisoi ilmastokriisin kiireellisyyden

[LUE LISÄÄ ►](#)

energiayhtiön edustajat olivat ohjelmasarjassa vahvasti edustettuina. Kaikki tapaukset julkaistiin kyseisissä tiedotusvälineissä viipymättä Journalistin ohjeiden mukaisesti. Seuraamme kaikkia JSN:n päätöksiä, jotta voimme edistää ammattietiikkaa koskevaa keskustelua.

Mediamme vahvistavat faktapohjaista tietoa ja medialukutaitoa

Haluamme, että lukijamme ymmärtävät elinympäristössämme tapahtuvia muutoksia ja kehityskulkuja. Ympäristö ja ilmasto olivat journalismin keskiössä aivan uudella tavalla vuonna 2021. Vuoden 2021 alussa HS julkaisi useita palkintoja saaneen ilmastofontin sekä perusti syksyllä 2021 uuden digitaalisen HS Ympäristö -sisältökokonaisuuden. HS Ympäristöstä lukijat löytävät ajankohtaiset uutiset ja ilmiöjutut ympäristöstä, ilmastomuutoksesta, luonnosta ja retkeilystä. Kokonaisuus on tavoittanut erityisen hyvin alle 45-vuotiaat lukijat. Syyskuussa 2021 HS:n toimittaja Heli Saavalainen sai myös arvostetun ympäristöpalkinnon ansioituneesta ympäristötietoisuuden ja vastuullisuuden herättämisestä. Helsingin Sanomien Climate Crisis Font visualisoi ilmastokriisin kiireellisyyden arktisen jään sulamisvauhtia seuraamalla. Fontti palkittiin useissa suunnittelukilpailuissa, kuten D&AD Awards and Eurobest 2021 Grand Prix awards.

Samalla kun väärän tiedon leviäminen sosiaalisessa mediassa on kiihtynyt, on luotettavien uutisten tarve entistäkin suurempi. Siksi meille on tärkeää tukea lukutaitoa ja erityisesti medialukutaitoa. Helsingin Sanomat ryhtyi puolitoista vuotta sitten julkaisemaan viikoittaista HS Lasten uutiset -sanomalehteä videomuotoisen lasten uutislähetyksen rinnalla. Lasten uutisten missiona

on se, että uutisia ei tuputeta, vaan niitä tuotetaan lapsilähtöisesti. HS Lasten uutisten sama lukijamäärä ja kasvava tilaajamäärä kertovat onnistumisesta: lapset ovat oikeasti innostuneet lukemaan uutisia. HS Lasten uutiset voitti viime vuonna WAN-IFRA Print Innovation Awards -kilpailun nuorille lukijoille suunnattujen tuotteiden kategoriassa.

Toimitamme myös esimerkiksi kouluihin vuosittain sanomalehtien ilmaiskappaleita. Helmikuussa osallistuimme mediakasvatukseen keskittyvään Uutisten viikkoon (entinen Sanomalehtiviikko) ja jaoimme suomalaisille kouluille sanomalehtiemme digilukuoikeuksia. Syyskuussa olimme mukana kolmatta kertaa vietettävässä Read Hour -lukujuhlassa, joka haastaa kaikenikäiset lukemaan lisää. Aku Ankka on tutkitusti opettanut suomalaislapset lukemaan ja innostanut jatkamaan lukuharrastusta. Vuonna 2021 Aku Ankka juhli jo 70-vuotista ilmestymistään Suomessa. Lisäksi Sanomalla on oma äänikirjojen suoratoistopalvelu Supla+, joka tarjoaa käytännössä kaikki suomenkieliset äänikirjat sekä runsaasti suosittuja podcasteja.

Aikakauslehdissämme luomme keskustelua, jossa on tilaa erilaisille mielipiteille ja elämäntyyleille. Pyrimme lisäämään empatiaa ja suvaitsevaisuutta journalismillamme. Siksi esimerkiksi Kodin Kuvalehden slogan Elämän suuria tarinoita ja arjen pieniä tekoja tarkoittaa käytännössä perusteellista ajattelua. Aikakauslehtijournalismissa punnitsemme, mitkä tarinat on tärkeää kertoa, mikä on näkökulmamme ihmisyyteen, ja miten voimme tehdä osaltamme maailmasta vähän paremman - ja vastuullisemman. Haluamme, että vähemmistöt tulevat kuulluiksi. Emme ihmettele erilaisuutta, vaan etsimme yhteistä ihmisyyttä.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Nelonen Media tarjoaa jaettuja
elämyksiä viihteen avulla

Nelonen Media on Suomen johtava viihdetalo, joka keskittyy videoon, audioon ja tapahtumiin. Brändejämme ovat esimerkiksi Nelonen, Ruutu, Suomipop, Supla ja Radio Rock. Vahvistamme audiovisuaalista alaa tarjoamalla työpaikkoja. Pidämme suomalaisen viihteen kilpailukykyisenä ja kiinnostavana kansainvälisen sisällön rinnalla. Tuemme suomalaisia artisteja, musiikkiteollisuutta ja kulttuurialaa luomalla uusia kanavia kotimaiselle viihteele ja sisällöille. Pyrimme siihen, että viihteen avulla lisäämme tietoisuutta ihmisten erilaisuudesta ja tarjoamme erilaisia näkökulmia yhteiskunnasta.

Suomessa julkaistavat audiovisuaaliset ohjelmat luokitellaan Kansallisen audiovisuaalisen instituutin (KAVI) kuvaohjelmalain mukaisesti, jonka tarkoituksena on suojella lapsia esimerkiksi elokuvien ja televisio-ohjelmien haitallisilta vaikutuksilta. Toimitustiimimme noudattavat ohjeita julkaistessaan materiaalia, joka saattaa vahingoittaa lasten ja nuorten kaltaisia haavoittuvassa asemassa olevia yleisöjä. Sanoma tekee yhteistyötä KAVIn kanssa, ja lisäksi KAVI kouluttaa asian parissa työskenteleviä sanomalaisia.

Suomen suurin festivaali- ja tapahtumajärjestäjä Nelonen Media Live tuottaa vuosittain yli 20 konserttia ja festivaalia ympäri Suomen. Nelonen Media Liven tapahtumia ovat esimerkiksi Tammerfest, Tikkurila Festivaali ja Rockfest. Kulttuuritapahtumien määrä on vähentynyt merkittävästi koronapandemian aikana, ja samalla viihteen merkitys on kasvanut suomalaisten arjessa. Nelosen viihdeohjelmat ja suoratoistopalvelut ovat tuottaneet iloa ja yhteisiä kokemuksia, kun ihmiset eivät ole voineet tavata toisiaan kasvotusten.

Nelonen Media Live järjesti vuoden 2021 aikana kymmeniä tapahtumia. Ne suunniteltiin ja järjestettiin voimassa olevia turvallisuutta- ja hygieniaohteistuksia noudattaen. Festivaalien ansiosta ihmiset pystyivät kerääntymään yhteen, ja samalla pystyimme tukemaan paikallisia yrittäjiä. Vuonna 2021 Nelonen Media Live julkaisi tapahtumajärjestäjän vastuullisuusnäkökohtiin keskittyvät vastuullisuuslupauksensa. Paremmen huomisen tapahtumia -tapahtumalupauksen mukaan Nelonen Media Live tuottaa turvallisia, saavutettavia, yhteisöllisiä, hiilineutraaleja, kestäviä, reiluja ja viihdyttäviä tapahtumia.

Vastuullinen markkinointi auttaa
yrityksiä menestymään

Mediamme tavoittavat viikoittain 97 % suomalaisista, ja merkittävän osan sisältötarjoomastamme mahdollistaa se, että yritykset voivat tehokkaasti markkinoida

tuotteitaan ja palveluitaan medioissamme. Markkinointi tukee yritysten kestävästä kasvusta kaupallista menestystä. Olemme sitoutuneet noudattamaan Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) markkinointisääntöjä sekä yleistä markkinoinnin profiloitiprosessia. Mediamme ovat luotettavia ja tukevat yrityksiä kohdentamalla oikeat markkinointisisällöt oikeille yleisöille.

Mediamme pitävät mainonnan ja journalistisen sisällön erillään Julkisen sanan neuvoston edellyttämällä tavalla ja toteuttavat hyväksytyjen mainontamuotojen rajoituksia. Emme tarjoa mainostajille digitaalisen mainonnan kohderyhmiä, joihin kuuluu lapsia. Noudatamme IAB European laatumia EU Framework for Online Behavioral Advertising -itsesääntelyperiaatteita sekä Suomen Asiakkuusmarkkinointiliiton (ASML) markkinoinnin itsesääntelyyn liittyviä ohjeistuksia.

HS Vaientamattomat

Maanantaina 3. toukokuuta vietettiin kansainvälistä lehdistönvapauden päivää. Helsingin Sanomat muistutti päivän kunniaksi suomalaisia lehdistönvapauden tärkeydestä julkaisemalla Vaientamattomat-minidokumentin, joka osoittaa lehdistönvapauden olevan uhattuna jopa meillä EU:n sisällä.

[LUE LISÄÄ ►](#)



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Järjestelmien avulla tapahtuvaa mainonnan ostamista kutsutaan ohjelmalliseksi mainonnaksi. Ohjelmallisessa mainonnassa Sanomalla on osassa palveluita käytössä niin kutsuttu valkoisen listan periaate, mikä tarkoittaa sitä, että mainontaa hyväksytään vain tietyiltä luotettavilta ostajilta ja mainostajilta. Vastaavasti mainostajalta voidaan tarvittaessa estää pääsy mainosalustoille, jolloin se ei voi ostaa mainontaa Sanoman medioihin.

Käytämme myös mainosjakelualustassa mainosten laatumäärittäjiä. Mainontaa on estetty esimerkiksi tietyillä avainsanoilla. Mainontaa on mahdollista myös tapauskohtaisesti kohdentaa sulkemalla pois tietyt kohderyhmiä. Sanoman mainosaineiston käsittelijät tarkastavat kaikki aineistot ja osaavat jo prosessin alussa neuvoa mainostajaa paremman aineiston valmistamisessa. Mainoksia tarkastellaan myös siitä näkökulmasta, ovatko ne hyvän maun vastaisia esimerkiksi kiroilun tai alastomuuden osalta. Julkaisupäätökseen vaikuttaa aina koko mainoskokonaisuus ja jokainen tapaus käsitellään erillisenä.

Mainonnan eettinen neuvosto antaa lausuntoja siitä, onko markkinointi hyvän tavan vastaista vai esimerkiksi syrjivää tai lapsille sopimatonta, ja soveltaa ICC:n mainonnan ja markkinointiviestinnän sääntöjä. Vuoden 2021 aikana Sanoman medioissa oli kaksi erotiikkavälineiden mainontaan liittyvää tapausta, joista neuvosto antoi huomautuksen. Markkinoitujen erotiikkavälineiden mainonta ei ollut kiellettyä, jonka vuoksi ohjeistimme markkinoijaa käyttämään toista sisältöä mainonnassaan.

Vuoden 2021 aikana Sanoma on seurannut toimialaan liittyvää lainvalmistelua. Oikeusministeriö valmistelee Suomen hallitukselle ehdotusta puhelin- ja kotimyyntiin lainsäädännön uudistamisesta, jonka mukaan puhelinmyyntiin liitettäisiin vastaisuudessa kirjallinen jälkivahvistus. Norjassa ja Tanskassa media on rajattu ulos vastaavan lainsäädännön piiristä. Yhteistyössä Medialiiton ja muiden medioiden kanssa Sanoma tukee vastaavaa ratkaisua Suomessa.

Sanoma teki Euroopan komission kilpailuviranomaiselle valtioneuvoston Suomea valtiontukisääntelyn noudattamisesta ja Ylen julkisen palvelun tehtävän määrittelystä. Sanoman tavoite on saada selkeys markkinan pelisääntöihin nopeasti digitalisoituvassa ja tiukasti kilpaillussa TV-markkinassa. Aidosti moniääninen media ja reilu markkina on tärkeä osa länsimaista yhteiskuntaa ja koko toimialan ja lopulta suomalaisen mediankuluttajan etu. Euroopan komission kilpailuviranomainen käsittelee parhaillaan kantelua ja arvion mukaan päätöstä voidaan odottaa aikaisintaan vuoden kuluttua.

■ Vastuullinen media käytännössä:
Viiden jutun sarjamme vastasi yleisimpiin kysymyksiin koskien vastuullista mediaa

[LUE LISÄÄ ►](#)

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME	TAVOITTEEMME	TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2021
Taloudellinen kehitys	<ul style="list-style-type: none"> Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu +/- 2 % Operatiivinen liikevoittoprosentti ilman hankintamenojen poistoja 12-14 % 	<ul style="list-style-type: none"> 7 % (2020: -10%) 11,9 % (2020: 11,8 %)
Vastuullisuus	<ul style="list-style-type: none"> Edistämme itsenäisen median avulla avointa demokraattista yhteiskuntaa ja sananvapautta Lisäämme tietoisuutta, empatiaa ja suvaitsevaisuutta journalismillamme Vastuullinen viihteemme vahvistaa jaettuina kokemuksia ja tukee suomalaista audiovisuaalista yhteisöä Mahdollistamme yritysten menestymisen vastuullisilla markkinoinnin ratkaisuillemme 	<ul style="list-style-type: none"> 4 langettavaa päätöstä uutisartikkeleista, kuten JSN:n Journalistin ohjeissa on määritelty (2020: 6) Haavoittuvien yleisöjen, kuten alaikäisten, suojeleminen Kansallinen audiovisuaalisen instituutin ohjeiden mukaisesti Vastuullisen markkinoinnin toteuttaminen Mainonnan eettisen neuvoston ohjeiden mukaisesti: 2 sääntöjen vastaista tapausta (2020: 2)

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

■ Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Olemme kehittyvä työpaikka

Yhdenvertainen ja innostava työpaikka, jossa jokaisella on mahdollisuus kehittyä

Erinomaisten tulosten taustalla ovat sanomalaiset, jotka tekevät yhdessä töitä tavoitteidemme eteen turvallisessa ja myönteisessä työympäristössä. Motivoituneet työntekijämme eri puolilla Eurooppaa ovat avain menestykseemme. Keskitymme kehittämään työn ja vapaa-ajan tasapainoa, luomaan yhdenvertaisen työpaikan yhdessä henkilöstömme kanssa ja tarjoamaan mahdollisuuksia kehittymiseen.

Yli

5 000

työntekijää

90 %

vastausprosentti
henkilötutkimuksessa

11

maata ja useita eri
kansalaisuuksia

39 %

ylimmästä johdosta
on naisia



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

■ **Olemme kehittyvä työpaikka**

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Työyhteisö on voimavaramme

”Olemme kehittyvä työpaikka” on yksi vastuullisuusstrategiamme kuudesta pääteemasta. Keskitymme erityisesti työntekijäkokemuksen, henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen kehittämiseen sekä yhdenvertaisuuteen ja monimuotoisuuteen. Asiantuntijaorganisaationa henkilöstömme on meille keskeinen menestystekijä ja kulttuurimme syntyy työntekijöidemme osaamisesta, motivaatiosta ja innosta.

Joulukuun lopussa meillä oli yhteensä 5 359 (2020: 4 564) työntekijää yhdessätoista Euroopan maassa (4 822 kokoaikaisiksi muunnettuna). Heistä vakinaisia on 90 % (2020: 88 %). Vuoden 2021 alussa toivotimme tervetulleeksi yli 500 uutta työntekijää, kun ostimme peruskoulun ja toisen asteen koulutuksen oppimateriaaleja tuottavan Santillana Spainin.

Vuonna 2021 yksi tärkeimmistä tehtävistämme oli edelleen työntekijöiden tukeminen koronaviruspandemian ja hybridityön aikana. Sanoman toimistotyöntekijöillä oli halutessaan mahdollisuus palata osittain lähityöhön. Pidimme huolen, että kaikki työntekijät tunsivat työympäristönsä turvalliseksi ja heillä olisi yhtäläiset mahdollisuudet työskentelivät he sitten etänä tai toimistolla. Otimme kaikissa toimintamaissamme käyttöön hybridityön mallin, jota kehitettiin tiiviissä yhteistyössä henkilöstömme kanssa. Koska pandemia on edennyt eri tahtia eri maissa, paikalliset yhtiömme ovat olleet vastuussa paikallisiin rajoituksiin ja suosituksiin reagoimisesta.

Vuonna 2022 tulemme keskittymään erityisesti monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden kehittämiseen sekä henkisen ja fyysisen

hyvinvoinnin parantamiseen ja koulutus- sekä kehittymismahdollisuuksien tukemiseen.

Kehitämme yhdessä työpaikkaamme

Vuonna 2021 jatkuneen hybridityön vuoksi koimme yhä tärkeämpänä osallistaa ja sitouttaa työntekijöitämme. Kaikki liiketoimintomme tekivät säännöllisesti työntekemisen fiilistä mittaavia pulssikyselyjä, joissa kysyttiin muun muassa työn ja vapaa-ajan tasapainosta. Kyselyillä tutkittiin myös sitä, miten työntekijät suhtautuivat etä- ja hybridityöhön, minkä avulla pystyimme mukauttamaan toimiamme ja viestintäämme.

Toistuvien pulssikyselyiden lisäksi Sanoma toteuttaa koko henkilöstölle henkilöstötutkimuksen jokaisen kalenterivuoden alussa. Vuodesta 2020 lähtien Sanoma on seurannut työntekijäkokemusindeksiä (Employee Experience Index, EEI), joka mittaa työntekijöiden ajatuksia työympäristöstä, henkilöstön osallisuutta, sitoutumista yritykseen ja suositteluhalukkuutta. Henkilöstötutkimuksen tulokset ja pulssikyselyt raportoidaan Sanoman johdolle ja hallitukselle. Tulokset ja kehitystoimenpiteet käsitellään myös paikallisesti.

Vuoden 2021 henkilöstötutkimuksemme vastausprosentti oli erinomainen: 90 % (2020: 88 %). Työntekijäkokemusindeksimme oli 7,3 (2020: 7,4) jäaden hieman tavoitteestamme. Vertailuryhmään verrattuna Sanoman EEI-tulos on kuitenkin yli vertailuarvon 7,1. Näemme osittain jatkuvan etätyöskentelyn vaikuttavan tuloksiin. Johtaminen ja yhteistyö suoran esihenkilön kanssa (8,2) nousivat suurimmaksi vahvuudeksi, vertailuarvon ollessa 7,0. Työntekijämme

90 % henkilöstötutkimuksen vastausprosentti

7,3 työntekijäkokemusindeksi (asteikolla 1-10)

HENKILÖSTÖTUTKIMUKSEN TULOKSET

	2019	2020	2021
Työntekijäkokemusindeksi ¹	-	7,4	7,3
Vastausprosentti	88	88	90

¹ Kymmenenkohtainen indeksi on osa henkilötutkimusta, asteikko 1-10.

arvostavat erityisesti vahvaa esihenkilö-alaisuutta ja esihenkilöiden taitoa osoittaa luottamusta ja arvostusta. Työyhteisö ja yhteistyö kollegoiden kanssa koetaan olevan erittäin hyvää. Lisäksi tutkimus osoittaa asiakaslähtöisyyden olevan vertailutasoa korkeammalla.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen
- Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA HALLINTO

Tunnistettuja kehityskohtia henkilöstötutkimuksen pohjalta ovat koulutus- ja kehitysmahdollisuudet, hyvinvointi ja tehokkaan ja mielekkään työn mahdollistaminen. Ensimmäistä kertaa kyselyssä oli mukana myös kiusaamista ja häirintää koskeva kysymys, jonka tulos on myönteinen 8,1 (vertailuarvo 7,2).

Luomme yhdessä monimuotoisen, tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työpaikan

Eriarvoisuutta ilmenee yhteiskunnassa ja arjessa yhä monin tavoin. Tavoitteemme on kehittää monimuotoista ja yhdenvertaista työpaikkaa. Uskomme sen tukevan henkilöstömme hyvinvointia ja liiketoimintamme menestystä. Olemme sitoutuneet luomaan työskentelykulttuuria, joka inspiroi työntekijöitä, arvostaa monimuotoisuutta, kuulee erilaisia näkökulmia ja edistää tasavertaista kohtelua ja palkitsemista sekä hyviä työoloja. Strateginen tavoitteemme on kulttuuri, jossa jokainen on tervetullut ja arvostettu sellaisena kuin on.

Monimuotoisuus, tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus on vastuullisuusstrategiamme ytimessä. Sanoma on monimuotoinen monessa suhteessa. Toimimme 11 maassa, ja henkilöstömme tulee eri kulttuuri- ja koulutustaustoista ja ikäryhmistä. Seuraamme työntekijöidemme monimuotoisuutta sukupuolen, kansallisuuden, palveluvuosien ja iän mukaan vuosittain. Vuonna 2021 meillä oli 293 (2020: 292) tarvittaessa töihin tulevaa työntekijää. Nämä freelancerit työskentelevät pääasiassa Sanoma Media Finlandin tapahtuma- ja toimitustehtävissä.

Työtämme ohjaa koko konsernia koskeva, vuonna 2021 päivitetty monimuotoisuus- ja osallisuusohjeet,

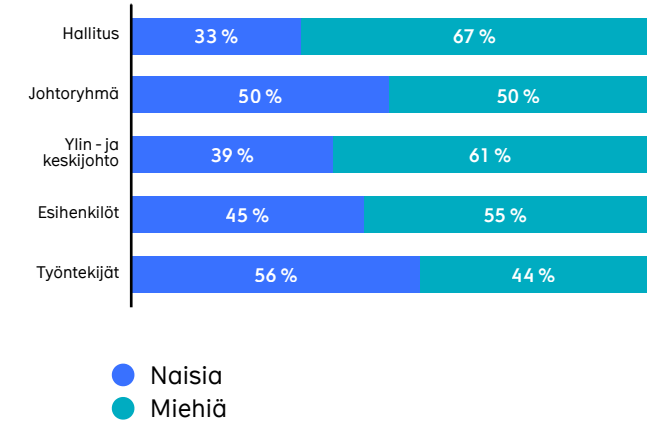
jotka Sanoman hallitus on hyväksynyt. Emme syrji iän, sukupuolen, etnisen alkuperän, seksuaalisen suuntautumisen, perhetilanteen, vamman tai muun ominaisuuden vuoksi. Rekrytointi, palkitseminen ja urakehitys perustuvat ainoastaan työntekijän osaamiseen ja työsuoritukseen.

Haluamme kohdella työntekijöitämme tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Seuraamme onnistumista vuosittaisessa henkilöstötutkimuksessa, jossa vuoden 2021 ”tasapuoliset mahdollisuudet” -tuloksemme oli 7,3 (2020: 7,6). Jäimme hieman tavoitteestamme, ja huomioimme sen monimuotoisuus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassamme.

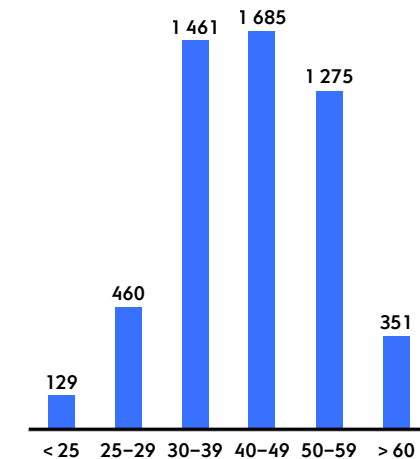
Edistämme monimuotoisuutta ja sukupuolineutraaliutta kaikessa liiketoiminnassamme. Kaikista työntekijöistämme 55 % (2020: 55 %) on naisia ja 45 % (2020: 45 %) miehiä. Joissakin tiimeissä, kuten teknologiassa suhde on vielä epätasainen ja kiinnitämme tähän erityistä huomiota. Tunnistamme, että esihenkilö - ja johtotehtävissä sukupuolijakauma on erilainen kaikkien työntekijöiden osalta. Vuonna 2021 45 % (2020: 45 %) esihenkilöistä, joilla on alaisia, ja 39 % (2020: 31 %) johtajista ja ylimmästä johdosta oli naisia. Vuoden 2021 lopussa Sanoman hallituksen jäsenistä 33 % (2020: 20 %) oli naisia. Sanoma-konsernin johtoryhmässä oli kaksi naista ja kaksi miestä. Tavoitteenamme on, että vuoteen 2030 mennessä johtotehtävissä olisi yhtä paljon naisia ja miehiä. Mutta ennen kaikkea haluamme edistää kulttuuria, jossa sukupuolella ei ole merkitystä ja olemme monimuotoinen työyhteisö muutenkin kuin sukupuolen osalta.

Vuonna 2021 Sanoma liittyi Diversity Roundtable -työryhmään, joka tuo yhteen suomalaisten yritysten ja yliopistojen johtoa. Pyöreän pöydän tavoitteena on edistää monimuotoisuutta ja sitä fasilitoi Boston

Sukupuolijakauma Sanomalla



Henkilöstön ikäjakauma



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

■ Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Consulting Group (BCG) ja UN Women Finland. Osana tätä yhteistyötä, BCG toteutti Sanomalla lähtötason kyselyn monimuotoisuuden, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta saadaksemme vertailutietoa muihin pyöreän pöydän organisaatioihin ja tunnistaaksemme tärkeimmät kehityskohdat. Tutkimus toteutettiin marraskuussa 2021, ja se oli suunnattu koko organisaatiomme ylemmälle johdolle. Kyselyn perusteella 95 % Sanoman vastaajista näkee monimuotoisuuden, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden olevan keskeisiä tulevaisuuden kilpailukyvyn varmistamiseksi ja 88 % kokee Sanoman kulttuurin olevan yhdenvertainen. Sanoman myönteisiä erottautumistekijöitä ovat erittäin alhainen syrjinnän kokemus ja vahva sitoutuminen Sanomaan työnantajana. Yksi kehityskohdistamme on selkeän monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuusstrategian viestintä. Kyselyn tulokset ovat yksi tärkeä lähde monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuussuunnitelmалlemme 2022 ja siitä eteenpäin.

Emme salli minkäänlaista syrjintää, ahdistelua tai kiusaamista työpaikalla. Varmistaaksemme, että kaikkia kohdellaan reilusti ja tasapuolisesti, käsittelemme Eettisessä ohjeistossa tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Eettisessä ohjeistossa määritellään yleiset eettiset periaatteet ja velvollisuutemme työnantajana. Kannustamme työntekijöitämme ilmoittamaan kaikista väärinkäytöksistä anonyymien Sanoma-WhistleB-ilmoituskanavan kautta. Seuraamme ilmoitettujen väärinkäytöstopausten määrää vuosittain ja sisäinen auditointi tutkii perusteellisesti kaikki tapaukset yhteistyössä compliance- ja lakitiimin sekä paikallisen Compliance officer -verkoston kanssa. Lue lisää toimistamme väärinkäytösten estämiseksi s. 46-51.

Edistämme hyvinvointia, kehittämismahdollisuuksia ja turvallisuutta

Tuemme hyvinvointia erilaisilla hankkeilla

Suurin osa henkilöstöstämme tekee pääosin toimistotyötä, jolloin keskeiset terveystekijät liittyvät henkiseen hyvinvointiin ja ergonomiaan. Meille on tärkeintä pitää huolta työntekijöidemme työn ja vapaa-ajan tasapainosta, työkuormasta ja siihen liittyvistä stressitekijöistä. Sanoma omistaa painotaloja Suomessa, ja niissä keskitymme ehkäiseviin toimiin turvallisten työtapojen varmistamiseksi. Painotaloissa terveystekijät liittyvät pääasiassa liukastumisiin tai kaatumisiin. Varastoissamme tavanomaisimmat tapaturmat liittyvät nostotilanteisiin, putoamiseen tai trukki-onnettomuuksiin.

Tuemme työntekijöidemme työn ja vapaa-ajan tasapainoa joustavilla työajoilla ja etätöiden mahdollistavilla työkaluilla. Paikallisesti yhtiömme tarjoavat monenlaista tukea henkisen hyvinvoinnin edistämiseksi. Vuonna 2021 työntekijöillämme oli mahdollisuus osallistua esimerkiksi hyvinvoinnin verkkoluennoille.

Sanoma Learningin työntekijöiden käytössä on palvelu, joka tukee tervettä työn ja vapaa-ajan tasapainoa, itsensä johtamista, luovuuden lisäämistä ja tiimityötä. Syyskuussa Sanomalla vietettiin kansainvälistä Onnellisuus töissä -viikkoa, jolloin kiinnitettiin erityistä huomiota työhyvinvointiin. Viikon aikana järjestettiin muun muassa verkkojoogaa ja mindfulness-tunteja.

Sanoma Media Finlandissa käynnistettiin vuonna 2021 Työsuojelurahaston rahoittama hyvinvoinnin mentorointiverkosto, jonka tavoitteena on jakaa

parhaita käytäntöjä ja kehittää uusia tapoja tukea henkistä hyvinvointia, työhön liittyvää stressin hallintaa sekä työn ja vapaa-ajan tasapainoa. Myös liiketoimintayksikkökohtaisia toimia toteutettiin tarpeen mukaan yhteistyössä ulkopuolisten ammattilaisten kanssa.

Istumisen vaikutusten vähentämiseksi ja yleisen työhyvinvoinnin lisäämiseksi kannustimme työntekijöitämme kävelykokouksiin ja tarjosimme fyysistä hyvinvointia tukevia työsuhte-etuja.

Tarjoamme terveydenhoitopalveluita kaikille työntekijöillemme toimintamaidemme lakisääteiden vaatimusten mukaisesti. Pandemian aikana palveluita on tarjottu myös etänä mahdollisuuksien mukaan. Vuonna 2021 Sanoman sairauspoissaaprosentti oli 3,1 % (2020: 2,4%), jossa heijastui osittain pandemian aiheuttama poissaolojen kasvu erityisesti tietyissä toimintamaissamme.

Varmistamme ammatilliset kehittämismahdollisuudet

Oppimis- ja mediayhtiönä työntekijöiden ammatillinen kehitys on keskeistä liiketoimintallemme. Uusia taitoja tarvitaan tulevaisuuden kasvuun, ja osajien sitouttaminen ja houkutteleminen ovat ratkaisevan tärkeitä menestyksellemme jatkossa. Toisaalta muuttuva ympäristö ja oppimisliiketoimintamme kansainvälinen kasvu tarjoavat mahdollisuuksia löytää uusia tehtäviä ja vastuualueita organisaation sisällä. Urakehitystä tuetaan myös esimerkiksi työkiertomahdollisuuksilla.

Paikalliset koulutussuunnitelmat ohjaavat työntekijöidemme ammatillista kehitystä, ja niitä täydennetään koko liiketoiminnan kattavilla koulutus-

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

■ Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

ja kehitysohjelmilla. Vuonna 2022 käynnistämme kaksi koulutusakatemiaa talous- ja teknologiatiimeillemme.

Sanoma Learningin paikallisista yhtiöistä 35 työntekijää osallistui Challenge Talent -ohjelmaan. Ohjelman tavoitteena on tukea osallistujia johtotehtävissä ja omalla kehityspolulla sekä tarjota käytännönläheistä osaamista strategian kehittämiseen ja toteuttamiseen. Ohjelma jatkuu vuonna 2022, ja siihen tulee mukaan uusia osajia koko liiketoiminnasta.

Strategia- ja johtamistaitojen kehittämiseen keskittyvän NEXT-ohjelman toinen vaihe alkoi Sanoma Media Finlandissa, ja siihen osallistui 40 sanomalaista. Lisäksi aloitimme yli 50 osallistujan sisäisen kaikkien yksiköiden yhteisen mentorointiohjelman, joka jatkuu myös vuonna 2022. Sanoma Akatemiassa järjestettiin koulutusta muun muassa valmentavasta johtamisesta, asiantuntijuudesta ja itsensä johtamisesta sekä johdolle oma strategisen johtamisen koulutuskokonaisuus. Lisäksi tarjoamme kaikille työntekijöillemme eri aiheita koskevia verkkokoulutuksia. Tuemme ammatillista kehitystä myös säännöllisten kehityskeskustelujen avulla. Vuonna 2021 noin 96 % (2020: 90 %) työntekijöistä kävi säännöllisen kehityskeskustelun esihenkilönsä kanssa.

Painopiste turvallisuudessa

Pandemian aikana ensisijaisena tavoitteenamme on ollut varmistaa työntekijöidemme terveys ja turvallisuus. Vuonna 2021 päivitimme hybridityötä koskevia turvallisuustoimia ja -ohjeita joustavasti koronapandemian eri vaiheiden mukaan. Uskomme, että pandemian seurauksena toimintatapamme muuttuvat pysyvästi, ja sen vuoksi keskityimme luomaan yhdessä työntekijöidemme kanssa

työympäristön, joka innostaisi ja kannustaisi työntekijöitä osallistumaan myös tulevaisuudessa.

Vuonna 2021 Sanoma omisti kolme painotaloa, joissa työskentelee Suomessa 216 (2020: 226) ihmistä eli 4 % koko henkilöstöstä. Painotaloissa tehtävä työ eroaa toimistotyöstä. Seuraamme ja raportoimme sen vuoksi ainoastaan painotalojen työtaturmia. Painotaloissamme on käytössä turvallisuusjohtamisjärjestelmä, ja tapaturmista raportoidaan sisäisesti painotalojen työntekijöille paikan päällä päivittäin. Työntekijöiden tietoisuuden kehittäminen on tärkein keino varmistaa työturvallisuus. Onnettomuuksien todennäköisyyttä pienennetään käsittelemällä huolellisesti jokainen havainto painotaloissamme ja käymällä se läpi työntekijöiden kanssa. Vuoden 2021 aikana ei sattunut vakavia tai kuolemaan johtaneita työtaturmia. Tapaturmataajuus (LTA) Sanoman omistamissa painotaloissa oli 7,7 (2020: 17,2). Vuonna 2021 tapahtui neljä (2020: 9) poissaoloon johtanutta tapaturmaa, joista yksi (2020: 2) työmatkalla. Eri toimintamaissamme sijaitsevilla varastoissa keskityimme toiminnan varmistamiseen pandemian aikana esimerkiksi limittäisillä työvuoroilla.

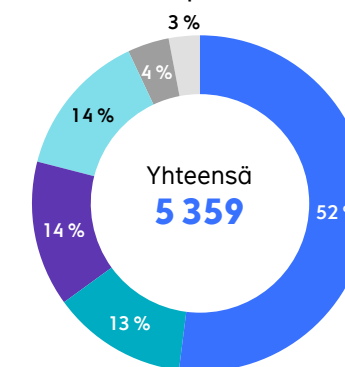
Journalistimme työskentelevät maailmanlaajuisesti suuren riskin alueilla, ja kiinnitämme erityistä huomiota heidän turvallisuuteen. Kriisialueilla työskentelevät journalistit saavat erityisesti turvallisuusriskeihin liittyvää koulutusta ennen lähtöään. Lisäksi työskentelyyn pandemia-alueilla, joissa on rajoitettu pääsy lääkäripalveluihin, on annettu varotoimia koskeva ohjeistus. Suuren riskin alueilta tai mahdollisesti traumatisoivista tehtävistä palaaville journalisteille tarjotaan ammattiapua.

Henkilöstö segmenteittäin, vuoden 2021 lopussa, %



- Learning
- Media Finland
- Muut toiminnot

Henkilöstö maittain, vuoden 2021 lopussa, %



- Suomi
- Alankomaat
- Puola
- Espanja
- Belgia
- Muut

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

■ **Olemme kehittyvä työpaikka**

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Haluamme olla erinomainen työpaikka

Yrityskulttuuri on tärkeässä osassa, kun rekrytoidaan uusia työntekijöitä, sitoutetaan nykyisiä osaajia ja kehitetään erinomaista työpaikkaa. Työntekijämme ovat sitoutuneita Sanomaan ja 41 % (2020: 39 %) työntekijöistämme on työskennellyt samassa yhtiössä jo yli 10 vuotta.

Työntekijöiden nettosuosittelevuorokausi (Employee Net Promoter Score, eNPS) kertoo, kuinka todennäköisesti työntekijät suosittelevat Sanomaa työnantajana. Vuoden 2021 henkilöstötutkimuksessa mitattu eNPS-indeksi nousi edellisvuodesta ollen 11,5 (2020: 8,6) asteikolla -100--+100. Eurooppalainen vertailuarvo on 8,4. Vuonna 2021 asetimme tavoitteeksi saavuttaa vuoteen 2025 mennessä eNPS-luku, joka on yli 10. Myönteinen nousu jo raportointivuoden aikana antaa meille vahvan pohjan kehittää Sanomaa erinomaisena työpaikkana.

Vuonna 2021 rekrytoimme 616 (2020: 514) uutta työntekijää pandemiasta huolimatta ja toivotimme yli 500 uutta kollegaa tervetulleeksi Santillanan oston myötä. Yhtiön palveluksesta poistui yhteensä 617 (2020: 453) työntekijää, jolloin työntekijöiden keskimääräinen vaihtuvuus oli 11,5 % (2020: 10,6 %).

Yksi Sanoma Learningin keskeisistä painopistealueista oli Santillanan onnistunut integrointi. Osana integraatiohanketta toteutimme sekä ylemmälle johdolle että työntekijöille suunnatun kulttuuritietoisuustyöpajoja sisältävän kulttuuriohjelman. Lisäksi Sanoma Learningin yhtiöiden yhtenäistämiseksi käyttöön otettiin kansainvälinen perehdytysmalli. Marraskuussa yli 2 700

Sanoma Learningin ja Sanoma-konsernin työntekijää osallistui viikon aikana verkossa järjestettyihin inspiroiviin tapahtumiin, joissa käsiteltiin strategian toteuttamista ja päivittäin luomaamme myönteistä vaikutusta yhteiskuntaan.

Vuonna 2020 Sanoma Media Finland julkaisi neljä johtamislupausta, joiden tavoitteena on varmistaa yhtenäinen johtamisen taso ja kehittää henkilölähtöistä johtamiskulttuuria. Johtamislupaukset ovat: Luotan ammattilaiseen. Teen tilaa ilolle. Kannustan uskaltamaan. Kohtaan ihmisen ihmisenä. Ne perustuvat vuonna 2019

toteutettuun laajaan kulttuuritutkimukseen. Vuonna 2021 kaikille esihenkilöille järjestettiin koulutusta johtamislupauksen viemiseksi käytäntöön ja lupaukset tulivat myös osaksi HR-prosesseja.

Henkilöstötyömme johtaminen

Sanoma Learningin henkilöstöhallinnon kehitystä johtaa henkilöstöjohtaja ja paikallisella tasolla kunkin maan tai alueen henkilöstöjohtaja ja -organisaatio. Sanoma Media Finlandin henkilöstöhallinnon kehitystä

7 x Vastuullisuus Mitä vastuullisuus merkitsee työntekijöillemme?

Kysyimme ja tallensimme vastaukset. Tärkeä osa Sanoman vastuullisuusstrategiaa on vuoropuhelu ja vastuullisuuden kehittäminen yhdessä työntekijöiden kanssa.

[LUE LISÄÄ ►](#)



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

■ Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

johtaa koko liiketoiminnan henkilöstöjohtaja. Hallituksen henkilöstövaliokunnan vastuulla on toimintaohjeiden, käytäntöjen, kehityssuunnitelmien ja avainjohtajien, mukaan luettuina henkilöstöjohtajat, suorituksen arvioiminen.

Henkilöstöhallintomallimme varmistaa työntekijöidemme työturvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin.

Työntekijät voivat osallistua työsuojelun kehittämiseen, toteuttamiseen ja arvioimiseen sekä muodollisesti että epämuodollisesti. Epämuodollisiin menetelmiin kuuluu avoin vuoropuhelu sisäisten viestintäkanavien, kyselyiden ja henkilöstöosaston suorien yhteydenottojen kautta. Muodolliseen osallistumiseen kuuluu työntekijöiden edustus esimerkiksi paikallisissa työsuojelutoimikunnissa.

Suomessa käynnistettiin työterveyshuollon uudelleenjärjestely ja ulkoistaminen vuoden 2021 aikana. Tavoitteena on yhtenäistä työterveyspalvelut ja varmistaa palveluiden parempi saatavuus myös hybridityön aikakaudella. Järjestely tuli voimaan vuoden 2022 alussa. Osana uudelleenorganisointia koulutamme myös esihenkilöitämme työkykyyn liittyvissä asioissa ja kehitämme työkykyjohtamisen prosessejamme.

Henkilöstölle tarjottavat työsuhde-etuudet päätetään paikallisella tasolla. Tarkempi kuvaus hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisperiaatteista on erillisessä vuoden 2021 palkitsemisraportissa.

Henkilöstön järjestäytymisvapaus on tärkeä arvo, jota Sanoma tukee. Sanoma on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja sitoutunut sen yhdistymisvapautta ja kollektiivista neuvotteluoikeutta koskevaan periaatteeseen. Vuoden 2021 loppuun mennessä 68 % (2020: 59 %) Sanoman työntekijöistä kuului yhteisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin.

Vuoden 2021 aikana ei tapahtunut merkittäviä henkilöstön uudelleenjärjestelyjä tai irtisanomisia. Sanoma noudattaa irtisanomisajoissa kaikkien toimintamaidensa paikallista lainsäädäntöä tai työehtosopimuksissa määritellyjä irtisanomisaikoja.

Tavoitteet ja mittarit

PAINOISTEEMME	TAVOITTEEMME	TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2021
<ul style="list-style-type: none"> ■ Luomme yhdessä tasa-arvoista ja yhdenvertaista työpaikkaa ■ Työntekijämme ovat tietopääomamme ja yhdessä edistämme hyvinvointia, koulutusmahdollisuuksia ja turvallisuutta ■ Olemme erinomainen työpaikka, jossa on inspiroiva ja vastuullinen yrityskulttuuri 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Työntekijäkokemusindeksimme (EEI) on hyvällä tasolla $\geq 7,5$ ■ Edistämme monimuotoisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa läpi organisaation ja tavoitteenamme on 50/50 sukupuolijakauma esihenkilöille ja ylemmälle johdolle 2030 mennessä ■ Henkilöstömme kokee, että heillä on tasapuoliset mahdollisuudet, ja "Tasapuoliset mahdollisuudet"-tuloksemme on hyvällä tasolla $\geq 7,6$ ■ Kehitämme Sanomaa erinomaisena työpaikkana, ja vuoteen 2025 mennessä tavoittemme on saavuttaa työntekijöiden nettosuosittelemisindeksi > 10 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Työntekijäkokemusindeksi: 7,3 (asteikolla 0-10, Euroopan vertailuarvo 7,1) (2020: 7,4) ■ Esihenkilöt: 45 % naisia / 55 % miehiä (2020: 45 % naisia / 55 % miehiä) ■ Ylin- ja keskijohto: 39 % naisia / 61 % miehiä (2020: 31 % naisia / 69 % miehiä) ■ Tasapuoliset mahdollisuudet organisaatiossani - arvosana 7,3 (asteikolla 0-10, Euroopan vertailuarvo 7,1) (2020: 7,6) ■ Työntekijöiden nettosuosittelemisindeksi (eNPS): 11,5 (asteikolla -100 to +100, Euroopan vertailuarvo 8,4) (2020: 8,6)

¹ Kymmenenkohtainen indeksi on osa henkilötutkimusta, asteikko 1-10.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- **Suojaamme tietosi**
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen
- Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA
HALLINTO

Suojaamme tietosi Käytämme dataa reilusti median ja oppimisen kehittämiseksi

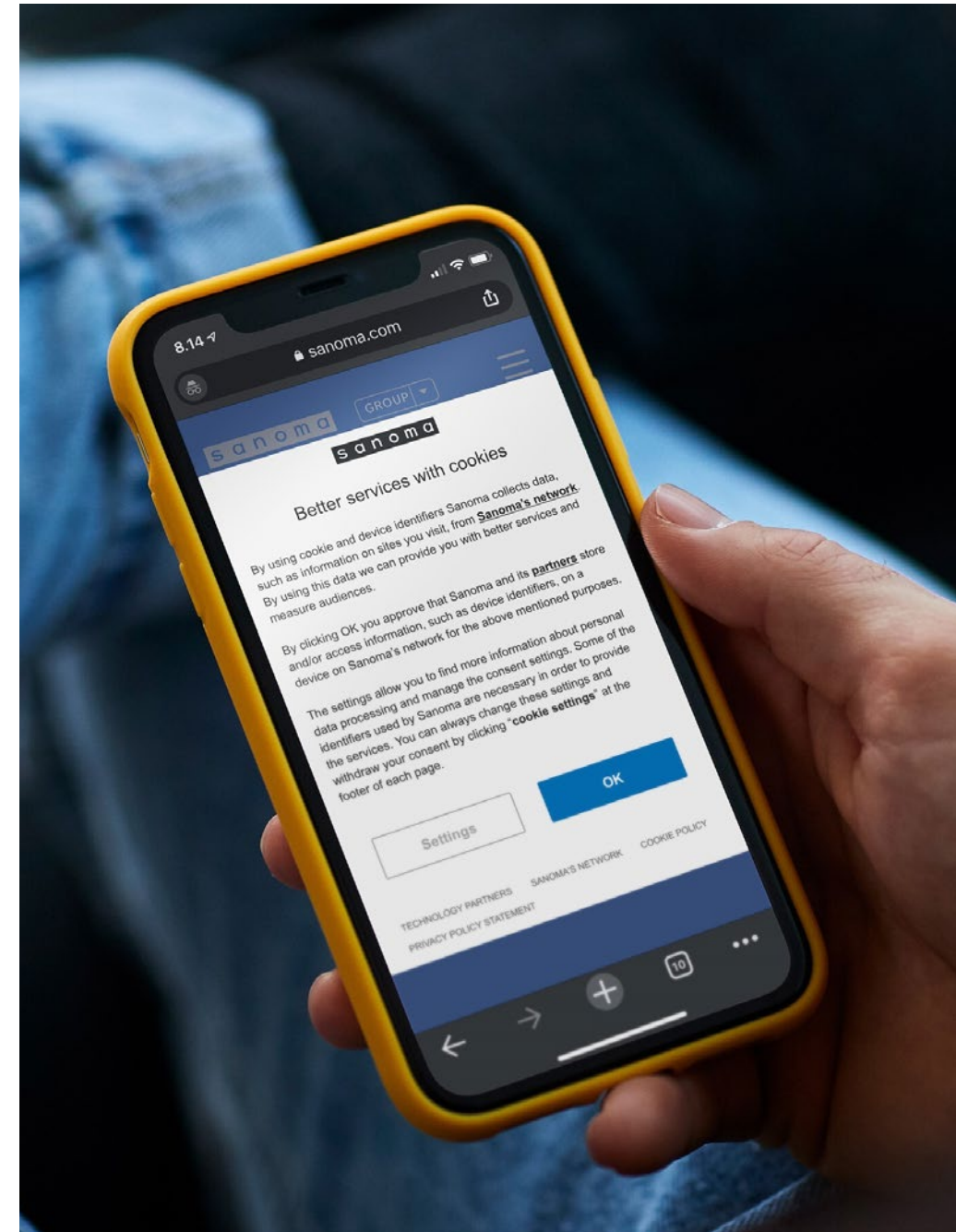
Data on olennainen osa liiketoimintaamme, mikä nostaa tietosuojan ja asiakkaiden luottamuksen päivittäisen työmme ytimeen. Datan avulla helpotamme opettajien arkea, vahvistamme yksilöllisen oppimisen mahdollisuuksia ja johdamme oppimiskäytäntöjen digitaalista transformaatiota. Käytämme asiakasdataa laadukkaiden ja osuvien mediasisältöjen toimittamiseksi.

**Jatkuvaa
koulutusta**
koko henkilöstölle
tietosuojasta ja
tietoturvasta

0
merkittävää
tietoturvaloukkausta

36
nimitettyä yksityisyyden
suojan asiantuntijaa eri
puolilla liiketoimintaamme

282
vähäistä tietoturvaloukkausta



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
 - Huolehdimme ympäristöstä
 - Vastuulliset liiketoimintatavat
 - Vastuullisuuden johtaminen
 - Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA
HALLINTO

Reilu datan käyttö on liiketoimintamme ytimessä

Oppimisteknologia muuttuu nopeasti ja kehittyä jatkuvasti. Sanoma Learningin tavoitteena on johtaa tätä digitaalista transformaatiota monikanavaisilla, pitkälle kehitetyillä oppimiskäytännöillä. Data on olennainen osa oppimistuotteitamme. Se auttaa opettajia heidän jokapäiväisessä työssään ja tukee oppilaiden yksilöllistä oppimispolkua parantaen oppimistuloksia. Sanoma Learning käsittelee henkilötietoja pääosin asiakkaidensa henkilötietojen käsittelijänä. Tämä tarkoittaa sitä, että koulut ja kunnat päättävät henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset ja oikeusperusteet ja ohjeistavat meitä käsittelemään tietojaan niiden mukaisesti. Henkilötietojen suojaaminen käyttämämme datan koko elinkaaren ajan on päivittäisen liiketoimintamme ytimessä.

Hyödynnämme dataa tuottaessamme faktoihin perustuvaa journalismia ja tarjotaksemme asiakkaillemme räätälöityjä palveluita. Sanoma Media Finlandissa toimimme pääosin rekisterinpitäjänä, kun käsittelemme asiakkaiden, lukijoiden ja katsojien henkilötietoja. Data auttaa meitä kehittämään ja yksilöllistämään tuotteitamme. Käytämme dataa parantaaksemme journalistisia sisältöjä, kehittelemme mediassa yksilöityjä suosituksia, edistääksemme asiakaskeskeistä markkinointia ja parantaaksemme asiakaskokemusta. Henkilötiedot ovat tärkeitä myös digitaalisessa mainonnassa, jossa mainostajat arvostavat mahdollisuutta kohdentaa mainontaa asiakassegmenttien perusteella.

Huolehdimme asiakkaidemme datasta joka päivä

Tietosuojasta huolehtiminen on osa jokapäiväistä työtämme. Konserninlaajuinen tietosuojaohjelma varmistaa, että kehitämme jatkuvasti henkilötietojen vastuullista käyttöä tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Keskitymme tietosuojatyössä oikeudenmukaisiin ja läpinäkyviin käytäntöihin, jotka on määritelty Sanoman tietosuojaohjeissa. Siinä määritellään pääperiaatteet ja hallintomalli, jotka ohjaavat sovellettavan tietosuojalainsäädännön täytäntöönpanoa toiminnassamme. Tietosuojaohjeet tarkistetaan vuosittain, ja hallitus hyväksyy siihen tehtävät muutokset. Tietosuojaohjelmaa tukee erillinen tietoturvaohjelma henkilötietojen ja muiden olennaisten Sanoman omaisuserien suojaamiseksi.

Tietosuojan ja kehittämisprosessimme on osa liiketoimintamme kehittämistä

Tietosuoja sisällytetään tuotteidemme ja liiketoimintamme kehitykseen sisäänrakennetun tietosuojan ja (Privacy and Security by Design) avulla. Toimintatapaa tukevat tietosuojayhteyshenkilöt (Privacy Champions), jotka vastaavat tietosuoja-asioista omilla liiketoiminta-alueillaan. Nämä yhteyshenkilöt koulutetaan toimimaan tietosuoja-asoiden etulinjassa. Vuoden 2021 aikana meillä oli 36 (2020: 34) nimitettyä tietosuojayhteyshenkilöä. Kaikki tietosuojayhteyshenkilöt on koulutettu noudattamaan asianmukaisia tietosuojalakeja sekä tietosuojaohjeita, jotka on laadittu tietosuojan jokapäiväisen toteuttamisen tueksi. Joissakin liiketoiminnoissa tietosuojayhteyshenkilön tehtävästä on tullut kokopäiväinen.

Tietoturvan ja tietosuojan kehittämistyön tärkeimmät sidosryhmät



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- **Suojaamme tietosi**
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen
- Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA HALLINTO

Tietosuojayhteys henkilöiden vastuulla on varmistaa, että uuden henkilötietojen käsittelyn yhteydessä toteutetaan tietosuojaa koskeva vaikutusten arviointi. Vaikutusten arviointi on keskeinen mekanismi sen varmistamiseksi, että tietojen käsittelyn uudet tarkoitukset ovat tietosuojalainsäädännön vaatimusten mukaisia. Tarkastelemme tietosuojavaatimuksia myös valitessamme toimittajia, jotka tarjoavat henkilötietojen käsittelyn edellyttämiä ohjelmistoja tai digitaalisia palveluita Sanomalle. Sanoman digitaalisia palveluita kehitettäessä tuotekehitystiimimme käyttää tietosuojan ja tarkistuslistoja, arvioi suunniteltujen teknisten muutosten tietoturvaohjeita ja toteuttaa muita tietoturvaan liittyviä suojatoimia.

Tietoturva-asiantuntijatiimimme laatii tietoturvaohjeet ja normit, jotka ohjaavat tietoturvatoimien toteuttamista yhdenmukaisesti koko organisaatiossa.

Datan elinkaaren hallinta tukee datan vastuullista käyttöä

Kaikkien yritysten on dokumentoitava, miten ne käsittelevät tietoja ja noudattavat tietojen säilytysaikoja. Tietosuojatiimimme seuraa säännöllisesti tietojen elinkaarenhallinta-prosessin toimeenpanoa ja arvioi määriteltyjä säilytysaikoja sekä varmistaa niiden noudattamisen.

Odotamme kolmansien osapuolten noudattavan sopimuksen mukaisesti Sanoman alihankkijoiden eettistä ohjeistoa sekä tietojenkäsittelysopimusta, jossa määritellään ja ohjeistetaan ne tietosuojatoimet, jotka alihankkijan on toteutettava Sanoman puolesta.

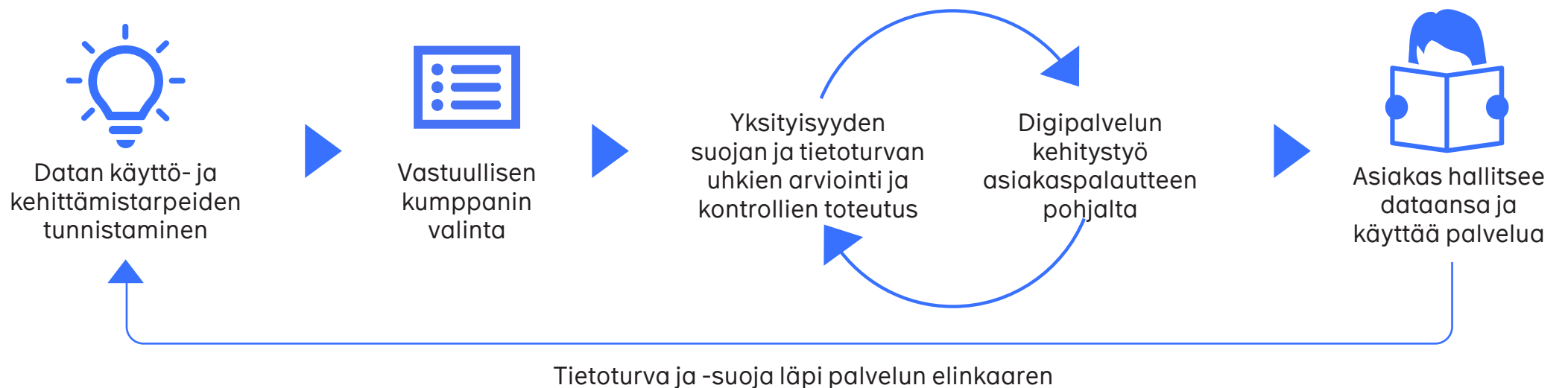
Vuonna 2021 painotimme sen arviointia, miten alihankkijamme siirtävät tietoja erityisesti Euroopan talousalueen ulkopuolelle toteuttamalla tietojensiirtoarvioiteja (Transfer Impact Assessments, TIA). Tämä noudattaa

Euroopan tietosuojaneuvoston tällaisia siirtoja koskevaa ohjeistusta vuoden 2020 "Schrems II" -päätöksen jälkeen.

Seuraamme rekisteröityjen oikeuksien käyttämistä

Edistämme jatkuvasti tietojenkäsittelyn läpinäkyvyyttä tarjoamalla rekisteröidyille asiakkaillemme tuotteitamme koskevat tietosuojaselosteet sekä tietosujoaohjeet. Asiakkailla on oikeus pyytää meiltä (rekisterinpitäjältä) pääsyä omiin henkilötietoihinsa tai tietojensa oikaisemista tai poistamista tarpeen mukaan. Vuonna 2021 Sanoma Media Finland sai kuluttajilta 67 (2020: 62) pyyntöä, jotka koskivat pääsyä henkilötietoihin tai tietojen poistamista tai siirtämistä toiseen järjestelmään. Tietojenkäsittelyn tarkoitukset ja henkilötietojen käsittelyyn liittyvät tietosuojavelvoitteet on kuvattu yksityiskohtaisesti osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Sanoman tietosuojan ja tietoturvan kehittämisprosessi



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- **Suojaamme tietosi**
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen
- Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA
HALLINTO

**Vahva henkilötietojen
tietoturvaloukkausten hallintaprosessi**

Noudatamme henkilötietojen tietoturvaloukkauksien hallintaprosessia voidaksemme reagoida henkilötietojen tietoturvaloukkauksiin, hallitaksemme niitä ja ilmoittaaksemme niistä viranomaisille ja rekisteröidyille käyttäjille sekä seurataksemme lyhyen ja pitkän aikavälin korjaavia toimia. Seuraamme merkittäviksi ja vähäisiksi luokiteltujen tietoturvaloukkausten määrää vuositasolla. Vuonna 2021 Sanomalla oli yhteensä 282 (2020: 196) tietoturvaloukkausta, joista yksikään ei ollut merkittävä (2020: 0). Vähäiset tietoturvaloukkaukset kohdistuivat pääosin medialiiketoiminnan kuluttajamyyntiin ja liittyivät yleensä vain yhden asiakkaan tietoihin. Tietoturvaloukkausten määrä Sanoma Media Finlandissa kasvoi edellisvuodesta johtuen kasvaneesta liiketoiminnan volyymista ja uusien ostettujen liiketoiminta-alueiden asiakastietokantojen integroinnista. Sanoma ei saanut sääntelyviranomaisilta asiakkaiden tietosuojaan liittyviä huomautuksia, tuomioita tai sakkoja vuoden 2021 aikana.

**Valvomme tietosuojavaatimusten
noudattamista**

Konsernin lakiasiainosaston alaisuudessa toimii tietosuojavastaavan johtama tietosuojatiimi, joka valvoo tietosuojaohjeiden toimeenpanoa läpi organisaation. Lisäksi tietosuojatiimi seuraa asiaankuuluvia viranomais- ja toimialaohjeita ja kehittää ohjeita ja koulutuksia, jotka auttavat liiketoiminnallisia ja teknisiä tiimejä toteuttamaan lakisääteisiä vaatimuksia käytännössä. Sekä Sanoma Learning että Sanoma Media Finland ovat nimittäneet tietosuoja-asioille omistajan (Privacy Owner), joka raportoi

suoraan yhtiön toimitusjohtajalle ja vastaa siitä, että liiketoiminnassa noudatetaan tietosuojavaatimuksia. Tässä apuna ovat asiaankuuluviin liiketoimintayksiköihin nimitetyt tietosuojayhteyshenkilöt. Sisäinen tarkastus arvioi tietosuojaohjeiden toimeenpanoa säännöllisesti. Vaatimustenmukaisuudesta raportoidaan kaksi kertaa vuodessa Sanoman hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Jotta työntekijät osaisivat soveltaa tietoturva- ja tietosuojakäytäntöjä päivittäisessä työssään, heille tarjotaan erilaisia työtä ohjaavia tietosuoja- ja tietoturvakoulutuksia. Sanoman eettinen ohjeisto, joka

on pakollinen kaikille uusille työntekijöille, sisältää erilliset tietosuoja ja tietoturvaa koskevat osiot. Vuonna 2021 uudistimme eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen sisällön, ja se korvaa aiemmat erilliset tietoturva- ja suojakoulutukset. Uudessa eettisen ohjeiston verkkokoulutuksessa on nyt omat nimetyt osiot: eettisyys, lahjonta ja korruption vastaisuus, kilpailulainsäädäntö, tietoturva, tietosuoja ja vastuullinen yhteistyö kolmansien osapuolten kanssa. Tavoitteenamme on, että kaikki uudet työntekijät suorittavat pakollisen eettisen ohjeiston koulutuksen työsuhteen ensimmäisen kuukauden aikana. Kaikkien työntekijöiden tulee päivittää vastuulliseen

**Data on
liiketoimintamme
ytimessä**

Sanoma järjesti kesäkuussa 2021 sijoittajille ja sidosryhmille suunnatun Vastuullisuuspäivän. Katso tietohallintojohtajamme Ken Bårdsenin esitys datan merkityksestä laadukkaiden oppiaineistojen sekä luotettavan median tuottamisessa.

[LUE LISÄÄ ►](#)



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

■ Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

ja eettisen toiminnan koulutus vuosittain. Vuonna 2021 työntekijöistämme 97 % (2020: 95 %) työntekijöistämme oli suorittanut koulutuksen.

Lisäksi tietosuojakoulutuksia on räätälöity eri liiketoimintatehtäviin liittyviä erityisiä tietosuojavollisuuksia varten. Tällaisia tehtäviä ovat esimerkiksi tietoturvaloukkausten hallintaryhmän jäsenet, kehitystiimit ja palvelupäälliköt sekä datatieteilijät kaikissa yrityksissä. Tietosuojakoulutuksia on tarjottu myös Sanoma Media Finlandin puhelinmyynnin, tapahtumamyynnin ja digitaalisen yritysmyyntin henkilöstölle ja asiakaspalveluhenkilöstölle.

Käytämme tekoälyä vastuullisesti ja läpinäkyvästi

Analytiikalla on median ja oppimispalveluiden nopeassa muutoksessa yhä tärkeämpi rooli, sillä se auttaa loppukäyttäjiä käyttämään palveluita mahdollisimman hyvin. Vaikka koneoppimisen hyödyntäminen ja tekoälyyn perustuva analytiikka ovat suhteellisen uusia asioita liiketoiminnassamme, on tärkeää tunnistaa ne eettiset näkökohdat ja mahdolliset riskit, joita algoritmien käyttöön liittyy. Siksi olemme sitoutuneet kehittämään eettisen tekoälyn periaatteita. Tekoälyä voidaan käyttää esimerkiksi journalististen suositusten antamiseen, viihteen personoituihin ominaisuuksiin Sanoma Media Finlandissa sekä Sanoma Learningin mukautuviin oppimiskäyttöihin. Käyttäessämme tekoälyä sovellamme jo Sanoman tietosuojaohjelmien sisältämiä

henkilötietojen ja yksityisyyden suojaa koskevia periaatteita ja käytäntöjä.

Helsingin Sanomat esimerkiksi käyttää tekoälyä etusivun kustomointiin ja välttääkseen informaatiokuplia. Lehden etusivu on neljän osan yhdistelmä: journalistien etusivulle valitsevat jutut, kiinteät etusivun artikkelit, jokaiselle käyttäjälle suositellut sisällöt ja yllätykset informaatiokuplien rikkomiseksi.

Vuoden 2021 aikana ulkopuolinen tekoälyasiantuntija arvioi ehdotuksemme tekoälyn eettisistä periaatteista koskien tekoälyn käyttöä liiketoiminnassamme. Näin valmistaudumme EU:n tulevaan tekoälysäädökseen. Arvioinnin perusteella olemme laatineet suunnitelman toimista, joiden avulla voimme sitoutua eettisen tekoälyn periaatteisiin.

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME

- Tuemme oppimista datan avulla ja asiakasdatamme auttaa rikastamaan riippumatonta mediaa
- Suojelemme yksityisyyttä Tietosuojaohjelmamme avulla
- Käytämme tekoälyä reilusti ja läpinäkyvästi

TAVOITTEEMME

- Kaikki nimetyt tietosuojayhteyshenkilöt ovat suorittaneet roolipohjaisen koulutuksen ja he tukevat liiketoimintoja tietosuoja-asioissa
- Koulutamme vuosittain tuotekehittäjiämme sisäänrakennetusta tietosuojasta ja tietoturvasta
- Vakituinen tietoturvaloukkausten -työryhmämme käsittelee henkilötietojen tietoturvaloukkauksia

TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2021

- Tietosuojahenkilöiden määrä organisaatiossa: 36 (2020: 34)
- Tietoturvaloukkausten määrä vuosittain: Merkittävät tietoturvaloukkaukset: 0 (2020: 0) Vähäiset tietoturvaloukkaukset: 282 (2020: 196)

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Huolehdimme ympäristöstä

Teemme kestäviä valintoja ilmaston suojelemiseksi ja lisäämme tietoisuutta ympäristöaiheista

Ilmastokriisin torjuminen on yksi aikamme suurimmista haasteista, ja se koskettaa meitä kaikkia. Vaikka toimialamme on vähähiilinen, meille on tärkeää minimoida ympäristövaikutuksiamme sekä lisätä tietoisuutta ilmastokriisistä. Tavoitteenamme on olla hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä oman toimintamme ja arvoketjumme osalta.

5 %

kasvihuonepäästöistä
peräisin omasta
toiminnasta
(Scope 1 & 2)

100 %

jätteen kierrätys- ja
uudelleenkäyttöaste ISO
14001 -sertifioiduissa
painotaloissamme

95 %

kasvihuonepäästöistä
peräisin arvoketjusta
(Scope 3)

95 %

käytetystä puukuidusta peräisin
sertifioiduista lähteistä



Kuva: Eeva Valtokari, Aamulehti

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Sitoumukset ohjaavat
ilmastotyötämme

Johtavana oppimis- ja mediayhtiönä meillä on ainutlaatuinen mahdollisuus tukea taistelua ilmastokriisin hillitsemiseksi. Faktapohjaisten uutisten ja oppimissisältöjen avulla voimme vahvistaa yhteiskunnallista keskustelua ja ymmärrystä ilmastokriisistä sekä tarpeesta ja mahdollisuuksista vähentää hiilidioksidipäästöjä. Ilmastomuutos aiheuttaa yhteiskunnalle epävarmuutta. Tunnistaaksemme ja hallitaksemme ympäristöön ja ilmastoon liittyviä liiketoimintavaikutuksia, arvioimme sekä riskejä että mahdollisuuksia osana vuosittaista riskiarviointiprosessiamme. Otamme ilmastomuutokseen liittyvät riskit huomioon, ja olemme asettaneet konkreettiseksi tavoitteeksi olla sekä oman toimintamme että koko arvoketjumme osalta hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä.

Kesäkuussa 2021 sitouduimme Science Based Targets -aloitteeseen vahvistaaksemme toimiemme Pariisin ilmastopimuksen mukaisuutta. Sanoman eettisessä ohjeistossa ja alihankkijoiden eettisessä ohjeistossa määritellään Sanoman ympäristöperiaatteet. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compactin kymmeneen periaatteeseen, jotka sisältävät myös ympäristön.

Vuonna 2021 osallistuimme YK:n Global Compactin tukemaan Climate Ambition Accelerator -ohjelmaan. Ohjelma yhdisti yrityksiä kaikkialta Euroopasta yhteistyöhön riittävän korkeiden ilmastotoimien saavuttamiseksi ja Science Based Targets -aloitteen noudattamiseksi. Se kiihdytti edistymistämme kohti 1,5 asteen polun mukaista ja tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden asettamista.

Vuoden 2021 aikana analysoimme ilmastoon liittyvät riskimme ja mahdollisuutemme TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) viitekehyksellä, joka auttaa yrityksiä ilmastoon liittyvien strategioiden, riskien, mittareiden ja tavoitteiden raportoinnissa. TCFD-raporttimme löytyy sivulta 68. Raportoimme ilmastovaikutuksistamme CDP:n kautta, joka on maailmanlaajuinen kansalaisjärjestö, jonka tavoitteena on saada yritykset ja valtiot vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään, turvaamaan vesivaroja ja suojelemaan metsiä. Sanoma sai kansainvälisessä CDP:n ilmastomuutospisteityksessä kolmanneksi parhaan tason B vuonna 2021. Luokituksen asteikko on A-D-. Lisäksi Sanoma paransi CDP:n metsäluokitustaan tasolta C tasolle B.

■ YK:n Global Compactin
Climate Ambition
Accelerator -ohjelmaan
osallistumalla vauhditimme
osallistumalla vauhditimme
tieteeseen perustuvien
päästövähennystavoitteiden
asettamista

KASVIHUONEKAASUJEN PÄÄSTÖT JA INTENSITEETTI TCO₂E

	2019	2020	2021	Muutos
Scope 1, 2 ja 3: Suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt, yhteensä	82 761	96 917	96 993	0,1 %
Scope 1. Suorat kasvihuonekaasujen päästöt	51	70	276	
Scope 2. Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt, hankintaperusteinen	8 449	10 116	4 374	-54 %
Scope 2. Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt, sijaintiperusteinen	5 497	6 564	8 496	
Scope 3. Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt, yhteensä	74 261	86 731	92 343	6 %
Kategoria 1: Hankitut tuotteet ja palvelut	63 963	75 098	73 321	
Kategoria 4. Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (upstream)	1 924	863	2 078	
Kategoria 5. Toiminnoista syntyvä jäte	4 043	4 348	5 246	
Kategoria 6. Liikematkat	716	244	665	
Kategoria 8. Muu vuokraus	467	490	2 024	
Kategoria 9. Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (downstream)	3 148	5 688	9 011	
Oman toiminnan (Scope 1+2) päästöintensiteetti, Scope 1+2 tCO ₂ e-tonnia/työntekijä	2,4	2,4	0,9	-64 %
Oman toiminnan (Scope 1 ja 2) ja arvoketjun (Scope 3) kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti, tCO ₂ e-tonnia/työntekijä	23	23	18	-21 %
Oman toiminnan (Scope 1 ja 2) ja arvoketjun (Scope 3) kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti, gCO ₂ e-tonnia/€ liikevaihto	91	91	77	-15 %

Kasvihuonekaasujen päästöjen laskennassa noudatettu GHG protokollaa. Lue lisää Sanoman päästölaskennasta ja rajauksista sivulla 58.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

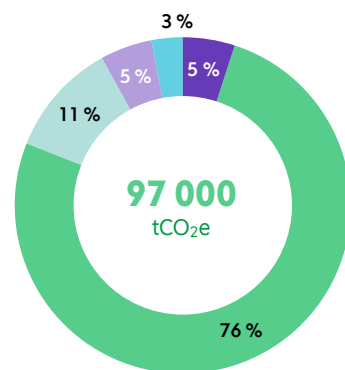
Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Sanoman hiilijalanjälki, tCO₂e



- Scope 1 & 2: Oma toiminta
- Scope 3: Hankitut tuotteet ja palvelut
- Scope 3: Tavaroiden ja palveluiden logistiikka
- Scope 3: Toiminnoista syntyvä jäte
- Scope 3: Muut päästöt

97 000 tCO₂e

Hiilijalanjälkemme

Haluamme ilmastotoimiellemme perustuvan faktoihin, joten analysoimme ja mittaamme kasvihuonekaasupäästöjämme ja raportoimme niistä vuosittain Greenhouse Gas Protocol (GHG)

standardin mukaisesti. Hiilijalanjälkemme on seurausta sekä oman toiminnastamme että toimitusketjumme kasvihuonekaasujen päästöistä. Vuotuisten kolmannen osapuolen vahvistamien laskelmien mukaan suorat Scope 1- ja epäsuorat Scope 2 -kasvihuonekaasupäästömme olivat 5 % (2020: 10 %) kaikista kasvihuonekaasupäästöistämme. Keskeisimmät ympäristövaikutuksemme aiheutuvat toimitusketjumme epäsuorista päästöistä (Scope 3), jotka ovat pääosin peräisin paperiostoista, paperin ja painovärien tuotantoon käytetystä energiasta sekä oppimis- ja mediatuotteidemme kuljetuksesta ja jakelusta. Kasvihuonekaasupäästöistämme 95 % (2020: 90 %) oli peräisin toimitusketjustamme. Yhteenlasketut suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästömme olivat 96 993 tCO₂e (2020: 96 917 tCO₂e).

Puolitimme oman toimintamme päästöt vuonna 2021

Yksi ilmastotavoitteistamme on käyttää vain hiilineutraalia sähköä vuoteen 2023 mennessä ja puolittaa oman toimintamme kasvihuonekaasupäästöt vuoteen 2025 mennessä. Omassa toiminnassamme syntyy päästöjä pääasiassa energian käytöstä esimerkiksi painotaloissa ja toimistoissa. Vuonna 2021 sähköstä, kaukolämmöstä

ja kaukojäähdytyksestä aiheutuva energiankulutus omistamissamme ja vuokraamissamme kiinteistöissä oli 49 GWh (2020: 46,8 GWh). Käytämme ostettua sähköä esimerkiksi painotaloissa, toimistotiloissa sekä digipalveluissa. Energiankäyttöämme lisääntyi pääasiassa oppimisliiketoiminta Santillanan oston vuoksi, jonka myötä olemme vastuussa useista uusista toimitiloista. Lisäksi alueellisen sanomalehtiliiketoiminnan osto sisälsi modernin ja huipputeknisen painotalon Tampereella sekä uudet toimistotilat, mikä kasvatti energiankulutustamme vuoden 2021 aikana. Vuoden 2020 osalta nämä ostettujen liiketoimintojen tiedot sisältyivät laskelmiin toukokuusta 2020 lähtien.

Energiankulutuksen kasvusta huolimatta onnistuimme puolittamaan oman toimintamme päästöt vuonna 2021, useita vuosia ennen tavoitettamme. Sähkönkulutuksesta aiheutuvat epäsuorat hiilidioksidipäästöt pienenevät vuonna 2021, koska siirryimme Suomessa hiilineutraaliin sähköön. Lisäksi toimitilamme Ruotsissa (Sanoma Utbildning), Alankomaissa (Malmberg), Belgiassa (Van in) sekä Espanjassa (Santillana) käyttävät hiilineutraalia sähköä. Kaikkiaan 54 % Sanoman vuonna 2021 käyttämästä energiasta oli hiilineutraalia. Olemme viime vuosina panostaneet myös Sanomatalon ja Sanomalan painotalon energiatehokkuuden kehittämiseen pääkaupunkiseudulla. Nämä investoinnit vähentävät energiankäyttöämme vuositasolla. Oman toimintamme päästöjen puolittamisen seurauksena myös oman toimintamme päästöintensiteetti laski merkittävästi vuonna 2021.

Vuonna 2021 varavoimamme käyttö kasvoi, sillä suurinta painotaloamme Sanomalaa koskee sääntely, joka velvoittaa sitä tuottamaan varavoimaa Suomen kantaverkkoon. Kun kantaverkko uhkaa ylikuormittua, Sanomalan varavoimalaitokset käynnistetään sähkön

ENERGIAINTENSITEETTI

	2019	2020	2021	Muutos
Energiankulutus organisaatiossa, MWh	34 680	46 883	49 003	5 %
Sähkönkulutus organisaatiossa, MWh	20 875	26 507	29 899	13 %
Hiilineutraalin sähkön osuus kulutuksesta, %	-	-	54 %	
Energiaintensiiteetti, MWh/työntekijä	9,7	11,0	9,1	-11 %

Sisältää Sanoman toimitilojen ja painojen energiankäytön.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

tuottamiseksi kantaverkkoon. Vuoden 2021 loppupuolella Suomen sähkömarkkinat olivat poikkeuksellisen epävakait, minkä vuoksi Sanomalan varavoimaa käytettiin useamman kerran.

Painamme sanomalehtiä ympäristön huomioiden

Sanoma omisti vuonna 2021 kolme painotaloa Suomessa: Varkaudessa, Tampereella ja Vantaalla. Painotalot keskittyvät sanomalehtien, kuten Helsingin Sanomien, Ilta-Sanomien, Aamulehden, Satakunnan Kansan ja muiden suomalaisten paikallisten sanomalehtien painamiseen. 3. tammikuuta 2022 ilmoitimme Varkaudessa sijaitsevan sanomalehtipaino Savon Painon myynnistä, mikä vaikuttaa raportointiimme vuodesta 2022 alkaen.

■ **Sanoma puolitti oman toimintansa päästöt vuonna 2021 siirtymällä hiilineutraaliin sähköön**

[LUE LISÄÄ ►](#)

Helsingin Sanomien ja Ilta-Sanomien alueellisten painosten sekä HS Viikon painaminen Savon Painossa jatkuu pitkäaikaisilla sopimuksilla.

Painotalomme Varkaudessa ja Vantaalla käyttävät ympäristöasioiden hallinnan tukena ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää ja toimimme painolaitosten johdon hyväksymien ympäristöohjeiden mukaisesti. Ohjeet yhdistävät laadun, ympäristöasioiden sekä turvallisuuden hallinnan yhdeksi integroiduksi hallintajärjestelmäksi. Konkreettinen esimerkki painojemme ympäristöystävällisyyden tasosta on se, että ELY-keskus ei vaadi niiltä ympäristölupia.

Jokapäiväisessä toiminnassa pääpaino on työntekijöiden osaamisen jatkuvassa kehittämisessä, ympäristövaikutusten läpinäkyvässä ja mitattavassa

hallinnassa sekä energia- ja materiaalitehokkuuden huomioinnissa osana laadunhallintaa. Seuraamme muun muassa paperin, painolevyjen, painovärien, kosteutusaineen ja veden sekä energian käyttöä ja kasvihuonekaasupäästöjä. Esimerkiksi käyttämämme sähkö on kokonaan hiilineutraalia.

Pyrimme minimoimaan painotalojemme materiaalin- kulutuksen ja maksimoimaan materiaalien kierrätys- ja uudelleenkäyttöasteen. Sanoman omistamien painotalojen yhdistetty kierrätys- ja uudelleenkäyttöaste oli 100 % vuonna 2021 (2020: 100 %). Tuotantomateriaaleiksi valitaan raaka-aineita, jotka ovat turvallisia työntekijöille ja ympäristölle. Kaikki painovärit ovat kasviperäisistä lähteistä. Käytön jälkeen alumiiniset painolevyt ovat teollisuuskäyttöön sopivaa kierrätettävää raaka-ainetta.

Sanoma liittyi Science Based Targets initiative -aloitteeseen

Sitoutumalla aloitteeseen haluamme vahvistaa tulevaisuuden kasvustrategiaamme ja varmistaa, että päästövähennyssuunnitelmamme täyttävät osaltaan Pariisin ilmastopimuksen vaatimukset ilmaston lämpenemisen hillitsemiseksi.

[LUE LISÄÄ ►](#)



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Työtä ilmaston eteen koko arvoketjussa

Merkittävimmät ilmastovaikutuksemme ovat seurausta toimitusketjussa syntyvistä epäsuorista päästöistä. Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi teemme yhteistyötä alihankkijoiden kanssa yhteisen ilmastoalanjälkemme pienentämiseksi. Vuoden 2021 aikana kehitimme järjestelmällistä yhteistyötä tärkeimpien alihankkijoiden kanssa päästöjen vähentämiseksi, ja jatkamme yhteistyön kehittämistä vuonna 2022. Kannustamme alihankkijoita mittaamaan ilmastoalanjälkeään ja energiankulutustaan. Keräämme vuosittain alihankkijoilta tiedot Sanoman kasvihuonekaasupäästöjen laskemiseksi GHG Protocol -standardin mukaisesti. Sanoma kannustaa alihankkijoita myös asettamaan kunnianhimoisia energia- ja päästövähennystavoitteita. Seuraamme myös tärkeimpien alihankkijoidemme ilmastotavoitteita ilmastoskenaarioitamme varten. Ilmastotoimien lisäksi suosimme alihankkijoita, jotka ovat sitoutuneet ammattimaiseen ympäristöjohtamiseen ja sertifioituihin ympäristöjohtamisjärjestelmiin, kuten ISO 14000 -sarjan ympäristöstandardeihin ja ISO 9000 -sarjan laatustandardeihin. Kolmansien osapuolten varmistamat johtamisjärjestelmät tukevat alihankkijoiden arviointia ja tarjoavat luotettavan näkymän ympäristöjohtamiseen. Standardit kannustavat yrityksiä parantamaan jatkuvasti toimintansa ympäristötehokkuutta.

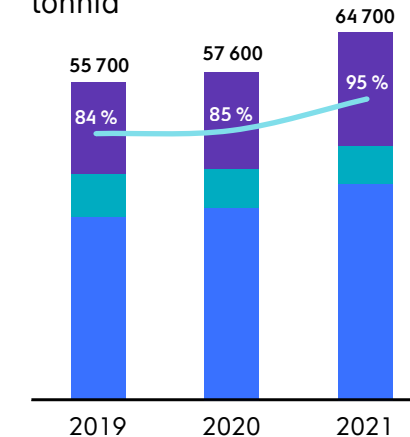
Vuoden 2021 aikana päästöintensiteettimme laski liiketoiminnan kasvusta huolimatta. Alihankintaketjussamme toimittajamme jatkoivat siirtymää uusiutuvaan energiaan. Myös medialiiketoimintamme siirtymä printtimateriaaleista digitaaliseen mediaan jatkui ja sen seurauksena paperintuotannosta aiheutuvat päästömme laskivat hieman. Samaan aikaan

paperinkäyttömme kasvoi oppimisliiketoimnassamme kasvavan liiketoiminnan seurauksena. Arvoketjumme absoluuttiset kasvihuonekaasupäästöt kasvoivat oppimisliiketoiminta Santillanan ja alueellisen sanomalehti-toiminnan ostojen seurauksena. Yritysosot vaikuttivat muun muassa ostettujen tuotteiden ja palveluiden päästöihimme, kuten painamisessa käytettäviin materiaaleihin ja energiaan sekä päästöihimme, jotka aiheutuvat tuotteidemme kuljetuksesta ja jakelusta. Vuoden 2020 laskelmamme sisältää alueellisen sanomalehtitoiminnan tiedot vasta toukokuusta 2020 lähtien.

Paperinkulutuksessa minimoimme vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen

Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen suojelee laji-populaatioita ja tukee sopeutumista ilmastokriisiin. Paperinostajana Sanoma on vastuussa luonnon monimuotoisuuden suojelemisesta ja tehtävämme on edistää metsäluonnonvarojen vastuullista käyttöä. Tavoitteenamme on, että Sanoman sanomalehdissä, aikakauslehdissä ja kirjoissa käytetty puukuitu tulee sertifioiduista ja vastuullisesti hoidetuista metsistä eli jäljitettävissä olevista, varmistetuista ja laillisista lähteistä. Tavoitteemme on ostaa vain FSC- tai PEFC-sertifioidusta kuidusta valmistettua paperia vuoteen 2023 mennessä. Vuonna 2021 määrä oli jo yli 95 % (2020: 85 %). Sertifioidun paperikuidun määrän kasvu on lähinnä seuraus aktiivisesta kumppaniyhteistyöstä sertifioinnin varmistamiseksi sekä seuranta-järjestelmämme tarkentumisesta. Paperin hankintaa koskevat ohjesääntömme liitetään kaikkiin paperin hankintasopimuksiin, ja niiden tarkoitus on varmistaa, että käyttämämme paperi on peräisin luotettavasta ja jäljitettävästä lähteestä, ja että se on tuotettu vastuullisesti.

Paperin kulutus ja sertifioidun paperikuidun osuus, tonnia



- Sanomalehtipaperi
- Aikakauslehtipaperi
- Kirjapaperi
- Sertifioidun paperikuidun osuus

Sisältää Sanoman omista painotaloista omiin ja ulkoisesti myytäviin painotuotteisiin käytetyn paperin sekä kolmansien osapuolten painamiin omiin tuotteisiin hankitun paperin. Kirjapaperia käytetään Sanoma Learningissä ja sanomalehti- ja aikakauslehtipaperia Sanoma Media Finlandissa. Määrät sisältävät vain jatkuvissa toiminnoissa käytetyn paperin.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Oppimisliiketoiminnassa kirjapaperin kulutus kasvoi liikevaihdon kehityksen mukaisesti ja espanjalaisen Santillanan oppimisliiketoiminnan oston seurauksena. Medialiiketoiminnassamme vertailukelpoinen paperinkäyttö laski edelleen ja sitä vauhditti vallitseva mediatrendi eli kuluttajien siirtyminen painetusta mediasta digitaaliseen mediaan tai niiden yhdistelmään.

Toimimme faktapohjaisen muutoksen puolesta

Jotta voimme minimoida ympäristövaikutuksemme, haluamme kehittää tietopääomaamme ja lisätä ilmasto- ja ympäristötietoisuutta faktojen avulla. Kaikki ympäristö- tai ilmastoaiheisen sisällön julkaisemiseen liittyvät päätökset

tehdään journalistisin perustein tai maakohtaisen opetus suunnitelman vaatimusten mukaisesti. Esimerkiksi Helsingin Sanomat käynnisti useita ilmastoon liittyviä hankkeita vuoden 2021 aikana. Näihin sisältyi esimerkiksi kokonaan ilmasto- ja ympäristöjournalismiin keskittyvän kirjeenvaihtajan nimittäminen. Helsingin Sanomien ilmastofontti palkittiin kolmesti vuonna 2021: Society for News Designin kilpailussa, Grafian Vuoden Huiput -kilpailussa ja Eurobest Awards kilpailussa Design Grand Prix -palkinnolla. Tämä muunneltava fontti auttaa ihmisiä näkemään ilmastonmuutoksen kiireellisen luonteen konkreettisesti muodossa. Fontin muotoilu reagoi NSIDC:n (National Snow and Ice Data Center) Pohjoisen jäämeren dataan vuosilta 1979–2019 sekä IPCC:n ennusteisiin aina vuoteen 2050 saakka. Se näyttää, miten jään arvioidaan sulavan ilmastokriisin seurauksena.

■ **Sanoman CDP:n ilmastonmuutosluokitus ja metsäluokitus nousivat vuonna 2021 kategoriaan B**

[LUE LISÄÄ ►](#)

Kehitämme parhaillaan koulutusta työntekijöille ilmasto- ja ympäristötietoisuuden lisäämiseksi. Työntekijöillemme tarjottava faktoihin perustuva tieto tukee heidän asiantuntemustaan media- ja oppimissisällön tekemisessä.

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME

- Asetamme tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet ja olemme hiilineutraali koko arvoketjussamme 2030 mennessä
- Minimoimme ympäristövaikutuksia läpi toimitusketjumme
- Lisäämme faktapohjaista ilmasto- ja ympäristötietoisuutta

TAVOITTEEMME

- 2023 mennessä validoimme hiilidioksidipäästöjen vähennystavoitteet omalle toiminnallemme ja arvoketjulle Science Based Targets -aloitteen mukaisesti
- 2023 mennessä käytämme ainoastaan hiilineutraalia sähköä
- 2025 mennessä vähennämme oman toimintamme päästöjä 50 %
- Olemme hiilineutraali 2030 mennessä ja lisäämme tietoisuutta vastuullisuusaiheista
- 2023 mennessä kaikkien Sanoman käyttämien paperilaatujen puukuitu on peräisin luotettavista sertifioiduista lähteistä, kuten FSC tai PEFC

TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2021

- Oman toiminnan kasvihuonekaasujen päästöt: 4 650 tCO₂e (2020: 10 116)
- Arvoketjun kasvihuonekaasujen päästöt: 92 343 tCO₂e (2020: 86 731)
- Päästöintensiteetti: 77 gCO₂e/€ liikevaihto (2020: 91)
- Organisaation energiankulutus: 49 003 MWh (2020: 46 834)
- Uusiutuvan energian osuus: 54 %
- Sertifioidun puukuidun määrä suorissa paperiostoissa: 95 % (2020: 85 %)

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ **Vastuulliset liiketoimintatavat**

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Vastuulliset liiketoimintatavat

Olemme sitoutuneet vastuullisiin liiketoimintatapoihin

Noudatamme työssä eettisiä ohjeitamme ja periaatteitamme, vahvistamme toimitusketjun vastuullisuutta ja teemme yhteistyötä kestävän liiketoiminnan edistämiseksi. Vastuullisuus on olennainen osa arvojamme, toimintaperiaatteitamme ja strategiamme. Sanoma edistää vastuullisuusstrategiallaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Sanoma liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen toukokuussa 2021. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja korruptionvastaisuutta.

89m€
maksettuja veroja

1m€
paikallisyhteisöjen tukea

97 %
työntekijöistä suorittanut
eettisen ohjeiston
-verkkokoulutuksen

**Sanoma
WhistleB**
kanava vahvistaa
väärinkäytösten raportointia



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen
- Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Vahva liiketoimintaetiikka

Eettiset ohjeemme ohjaavat toimintaamme

Sanoman eettiset ohjeet määrittävät yhteiset eettiset vaatimukset työntekijöillemme ja liikekumppaneillemme. Päivitimme ohjeet vuonna 2021 ja selvensimme ihmisoikeussitoumuksiamme. Eettiset ohjeet muodostavat ylätasoa kaikille Sanoman toimintaohjeille ja ohjesäännöille. Ne sisältävät YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta. Eettisten ohjeiden kautta sitoudumme ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, Kansainvälisen työjärjestön julistukseen työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista, ympäristöä ja kehitystä koskevaan Rion julistukseen sekä korruption vastaiseen YK:n yleissopimukseen.

Eettisten ohjeiden ja hallinnointiperiaatteiden lisäksi toimintaamme täydentävät ja ohjaavat toimintaohjeet. Toimintaohjeet koskevat Sanoman kaikkia työntekijöitä. Toimintaohjeen omistajan tulee toimittaa tarvittavat ohjeiden muutokset ja uudet toimintaohjeet hallituksen hyväksyttäväksi kerran vuodessa ja tarvittaessa ohjeita voidaan päivittää myös useammin. Sanoman hallitus hyväksyy kaikki uudet toimintaohjeet ja muutokset olemassa oleviin ohjeisiin. Kullekin toimintaohjeelle on nimetty organisaatiossa omistaja. Vuoden 2021 aikana muun muassa monimuotoisuus- ja osallisuusohjeet päivitettiin ja julkaistiin. Lue lisää Sanoman toimintaohjeista osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

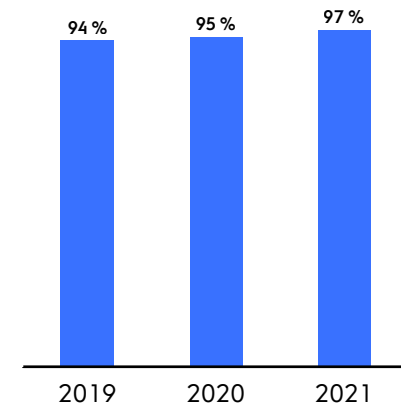
Koulutamme kaikki työntekijämme seuraamaan eettisiä ohjeitamme

Työntekijämme ja johtomme noudatettavat eettisiä ja muita toimintaohjeitamme päivittäisessä työssään ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Vuonna 2021 uudistimme eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen sisällön, ja se korvaa aiemmat erilliset tietoturva- ja suojakoulutukset. Uusi eettisen ohjeiston verkkokoulutus sisältää nimetyt osiot: eettisyys, lahjonta ja korruption vastaisuus, kilpailulainsäädäntö, tietoturva, tietosuojaja vastuullinen yhteistyö kolmansien osapuolten kanssa. Tavoitteenamme on, että kaikki uudet työntekijät suorittavat pakollisen eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen työsuhteen ensimmäisen kuukauden aikana. Vuonna 2021 työntekijöistämme 97 prosenttia (2020: 95 %) oli suorittanut koulutuksen. Yrityskaupan mukana tulleissa uusissa yhtiöissä verkkokoulutukset suoritetaan yleensä noin 3–6 kuukauden kuluttua yrityskaupasta.

Eettisten ohjeiston verkkokoulutuksen lisäksi olemme tunnustaneet muita liiketoiminnan alueita, joissa eri henkilöstöryhmien on saatava tarkempaa toimintaohjeita koskevaa koulutusta. Eri koulutuspolut sisältävät tehtäväpohjaisia koulutuksia tietosuojasta, tietoturvasta, kilpailulainsäädännöstä sekä lahjonnan ja korruption vastaisuudesta.

Vaatimustenmukaisuuteen liittyvien tehtäväpohjaisten koulutusten lisäksi paikallisilla yrityksillä on erillisiä vaatimustenmukaisuutta tukevia liiketoiminnan nimettyjä vastuuhenkilöitä sekä paikallisia nimettyjä eettisestä toimintatavasta vastaavia henkilöitä, joiden tehtävänä on toimia välittömänä tukena vaatimustenmukaisuuteen liittyvissä asioissa ja lisätä kampanjoiden kautta tietoisuutta toimintaohjeista ja raportointilinjoista.

Eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen suorittaneet, %



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Lahjat ja vieraanvaraisuus

Lahjonnan ja korruption vastaisissa toimintaohjeissamme määritetään saatujen ja annettujen lahjojen (75 euroa) sekä viihdykkeiden ja vieraanvaraisuuden (100 euroa) vastaanottamista ja antamista koskevat säännöt ja enimmäisarvot. Toimintaohjeissa määritetään lisäksi prosessi lisähyväksynnän hakemiseksi erillisen työkalun kautta tarpeen vaatiessa. Viranomaistahojen osalta kaiken arvoisten lahjojen antaminen ja vastaanottaminen on kiellettyä ellei se ole erikseen johtoryhmän jäsenen hyväksymää. Päivitämme tarkastusvaliokuntaa säännöllisesti Sanoman vaatimustenmukaisuusohjelmasta ja -toimenpiteistä, mukaan lukien korruption vastaisuus. Koko henkilöstö koulutetaan vuosittaisella eettinen ohjeisto -verkkokoulutuksella, joka sisältää lahjonnan ja korruption vastaisuuden. Kaikilla työntekijöillä on pääsy Lahjonnan ja korruption vastaisiin toimintaohjeisiin ja tarvittava ohjeistus jalkautetaan Compliance Officer -verkoston ja sisäisen viestinnän avulla. Vuonna 2021 toteutimme sisäisen lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen liittyvän kampanjan koko organisaatioissa muistuttaaksemme henkilöstöä säännöistämme ennen joulun aikaa.

Nollatoleranssi epäasialliselle käytökselle

Sanoma tarjoaa konsernin työntekijöille, asiakkaille ja liikekumppaneille riippumattoman, kolmannen osapuolen ylläpitämän raportointikanavan, jonka kautta kuka tahansa voi ilmoittaa väärinkäytöksiä koskevista epäilyistään luottamuksellisesti ja nimettömästi. Rohkaisemme ilmoittamaan eettisten ohjeiston tai

muun toimintaohjeen tai lain rikkomuksista Sanoma WhistleB -raportointikanavan kautta. Tällä varhaiseen varoittamiseen perustuvalla järjestelmällä edistämme eettistä liiketoimintaa, ylläpidämme asiakkaiden ja suuren yleisön luottamusta ja vähennämme väärinkäytöksiin liittyviä riskejä. Tapauksista ilmoitetaan myös muiden kanavien kautta (sähköposti, ylin johto, henkilöstöosasto ja sisäinen tarkastus), mikä kertoo organisaatioiden välisestä luottamuksesta. Sanoma ei salli minkäänlaista syrjintää.

Vuoden 2021 aikana Sanoman eettiselle työryhmälle tehtiin yhteensä yhdeksän (2020: 16) ilmoitusta mahdollisista väärinkäytöstapauksista. Kaikki tapaukset tutkittiin ja toimitettiin valvonnasta vastaavalle hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Kuusi yhdeksästä ilmoitetusta epäilyistä todettiin osittain tai täysin todeksi. Todeksi todetut väärinkäytökset liittyivät kolmannen osapuolen immateriaalioikeuksien loukkauksiin, toimittajien maksuviivästyksiin, ahdisteluun tai tiedonanto-ohjeisiin. Kaikki todetut väärinkäytökset käsitellään perusteellisesti osapuolten yksityisyyttä kunnioittaen. Väärinkäytökset johtavat kurinpidollisiin, oikeudellisiin tai muihin toimiin. Kaikki yhdeksän tapausta suljettiin vuoden 2022 alkuun mennessä.

Vastuullinen toimitusketju

Olemme sitoutuneet vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin ja etiikkaan koko arvoketjussamme. Sanoman hankintakulut olivat 572 miljoonaa euroa vuonna 2021. Meillä on yli 14 000 alihankkijaa vaihdellen pienistä paikallista toimittajista suuryrityksiin, mutta vain 6 %

näistä toimittajista lasketaan keskeisimpiin, yli 100 000 euron kulun ylittäviin toimittajiin. Liiketoiminnan jatkuvuuden, vaatimustenmukaisuuden ja vastuullisuuden varmistamiseksi arvioimme alihankkijoita valinnan yhteydessä, ja sen lisäksi seuraamme ja teemme riskiarvioita toimittajayhteistyön aikana. Lisäksi teemme toimittajien kanssa tiivistä yhteistyötä kehittääksemme koko toimitusketjun vastuullisuutta. Vuonna 2021 keskityimme rakentamaan pitkäaikaista yhteistyötä alihankkijoidemme kanssa vähentääksemme hiilidioksidipäästöjä ja lisätäksemme tietoon pohjautuvaa päätöksentekoa ilmastotoimissa. Olemme jatkaneet kattavia riskiarvioita ja yhteistyötä niiden toimittajien kanssa, jotka käsittelevät tietojamme varmistaaksemme tietosuoja- ja riskien hallinnan. Olemme myös investoineet Santillanan alihankkijakannan integrointiin osaksi Sanoman prosesseja suorittamalla Tunne vastapuolesi -tarkastuksia kaikille nykyisillä ja uusilla toimittajilla.

Valitsemme alihankkijat huolella vastuullisuuden huomioiden

Vastuullisen toimitusketjun varmistaminen alkaa toimittajien valinnasta. Kolmansien osapuolten kanssa tehtäviin liiketoimiin liittyviä mahdollisia riskejä ja rikkomuksia tunnistetaan osana Tunne vastapuolesi (Know Your Counterparty, KYC) -prosessia. Konsernin hankintaosasto tekee järjestelmällisiä Tunne vastapuolesi -tarkastuksia nykyisille ja mahdollisille uusille alihankkijoille. Sanoman työntekijät voivat käyttää sisäisesti KYC-työkalua ja varmistaa sen avulla alihankkijoiden ja muiden Sanoman

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

kumppaneina toimivien kolmansien osapuolten vaatimustenmukaisuuden. Työkalu tunnistaa kolmansien osapuolten mahdollisen vaatimustenvastaisuuden ja ottaa huomioon ihmisoikeudet, lahjonnan torjunnan, korruption, sanktiot sekä due diligence -tarkastukset. Jos riski on keski-suuri tai suuri, työkalu ohjaa työntekijän ottamaan yhteyttä konsernin lakiasiainosastoon.

Tavarantoimittajien eettiset ohjeet ohjaavat yhteistyötämme

Vuonna 2021 päivitetystä alihankkijoiden eettisessä ohjeistossa määritellään ne eettisen ja vastuullisen liiketoiminnan periaatteet, joita alihankkijoiden on noudatettava ja sovellettava myös omiin työntekijöihinsä, konserniyhtiöihinsä ja alihankkijoihinsa. Alihankkijoiden eettinen ohjeisto päivitettiin vuonna 2021 pitkäaikaisten ihmisoikeussitoumustemme selventämiseksi. Ne ovat kiinteä osa hankinta- ja ostotoimintaa ja kattavat toimittajien valinnan, arvioinnin ja seurannan. Ohjeet perustuvat tunnustettuihin ihmisoikeuksiin, työolosuhteita, ympäristöä ja korruptiota koskeviin kansainvälisiin standardeihin, periaatteisiin ja parhaisiin käytäntöihin. Sanoman tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien odotetaan sitoutuvan YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen ja kunnioittavan niitä. Lisäksi paperin hankintaa koskevat ohjesääntömme ovat osa paperintoimittajien alihankintasopimuksia. Ohjesäännöt sisältävät ympäristökriteerit liittyen FSC- tai PEFC-sertifioitujen puukuidun käyttöön sekä suosituksia toimittajille ympäristö- ja laatuajurjestelmien käyttämiseksi.

Kaikki uudet tavarantoimittajat käyvät läpi Sanoman hankintatarpeesta sopimukseen kulkevan prosessin,

jossa niiden on hyväksyttävä alihankkijoiden eettinen ohjeisto ennen valintaa. Alihankkijoiden eettinen ohjeisto on kiinteä osa hankinta- ja ostotoimintaa ja kattaa toimittajien valinnan, arvioinnin ja seurannan. Alihankkijoiden eettisen ohjeiston lisäksi edellytämme, että kaikki alihankkijat noudattavat Sanoman yleisiä hankinta- ja ostotoimintaa sekä tietosuoja- ja tietoturva-vaatimuksia. Alihankkijoiden eettinen ohjeisto on saatavilla englanniksi, suomeksi, hollanniksi, espanjaksi, puolaksi ja ruotsiksi osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Uusien alihankkijoiden valintaprosessiin kuuluvien riskiarviointien lisäksi teemme jatkuvia riskiarviointeja nykyisten alihankkijoiden osalta. Riskiarvioinnit ovat keskeinen osa vastuullisen toimitusketjun hallintaa. Hyödynnämme niitä tuodaksemme ilmi mahdollisia puutteita toimittajien suorituksessa tai vaatimustenmukaisuudessa. Arvioimme keskeiset alihankkijat myös vastuullisuuteen liittyvien kysymysten osalta ja keskitymme erityisesti dataan ja ilmaston liittyviin asioihin.

Arvioimme, että lähes kaikki uudet keskeisimmät alihankkijat ovat sitoutuneet Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon. Lisäksi jatkamme sopimustyökalumme kehittämistä, jotta voimme seurata ohjeistoon sitoutumista. Kehitystyö on käynnissä ja jatkuu vuonna 2022. Tavoitteenamme on sisällyttää vuoden 2022 raportointiin niiden uusien alihankkijoiden määrä, jotka ovat sitoutuneet alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon. Tällä hetkellä tiedot kattavat kaikki liiketoiminnot lukuun ottamatta Santillanaa ja Iddinkiä, joissa järjestelmäintegraatio on käynnissä.

■ Sanomalla on yli 14 000 alihankkijaa pienistä toimittajista suuryrityksiin - 6 % toimittajista on merkittäviä

■ Vuonna 2021 päivitimme Sanoman Eettiset ohjeet sekä Tavarantoimittajien eettiset ohjeet selkiyttäksemme sitoumuksiamme kansainvälisiin ihmisoikeussopimuksiin

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Vastuullinen veronmaksaja

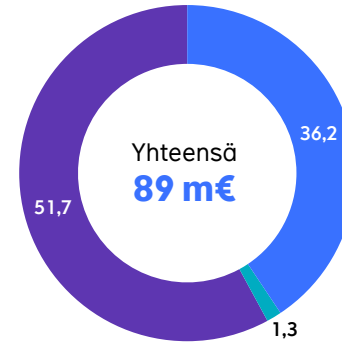
Tuemme toimintamaissamme yhteiskuntaa paikallisella, alueellisella ja kansallisella tasolla maksamalla tai keräämällä välittömiä ja välillisiä veroja. Vastuullisena veronmaksajana maksamme veroja sovellettavien verolakien ja -säännösten mukaan toimintamaissamme Suomessa, Alankomaissa, Puolassa, Espanjassa, Belgiassa, Norjassa, Ruotsissa, Saksassa, Tanskassa, Ranskassa ja Isossa-Britanniassa.

Vuonna 2021 maksoimme 89 miljoonaa euroa veroja ja keräsimme 149 miljoonaa euroa veroja. Maksetut verot sisältävät verot ja veroluonteiset maksut, jotka maksoimme veronmaksajana. Kerätyt verot sisältävät verot ja veroluonteiset maksut, jotka olemme keränneet julkishallinnon puolesta, kuten arvonlisävero.

Olemme sitoutuneet vastuulliseen verojen hallintaan, jota ohjaa konsernin veroasioiden toimintaohjeet. Niissä määritetään lähestymistapa veroasioiden hallintaan. Toimintaohjeita sovelletaan kaikkiin konserniyhtiöihin, ja siitä viestitään myös asianmukaisille sisäisille sidosryhmille. Konsernin talousjohtaja arvioi vuosittain mahdolliset päivitystarpeet yhdessä konsernin vero-osaston kanssa. Vuosittaisen toimintaohjeiden päivitysprosessin mukaisesti tarkastusvaliokunta arvioi ja hallitus hyväksyy toimintamallin. Emme toimi OECD:n tai EU:n nimeämällä yhteistyöhaluttomilla lainkäyttöalueilla.

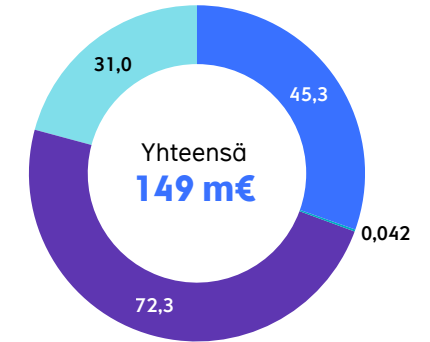
Konsernin talousjohtaja on viime kädessä vastuussa veroihin liittyvistä asioista. Hänen tehtävänään on tiedottaa hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle olennaisista verokysymyksistä. Vero-osastomme varmistaa, että olennaiset veroihin liittyvät asiat käsitellään keskitetysti johdonmukaisella tavalla ja veroasioiden toimintaohjeiden sekä muiden Sanoman

Maksetut verot, m€



- Tuloverot
- Kiinteistöverot
- Työnantajamaksut

Kerätyt verot, m€



- Arvonlisäverot, netto
- Valmisteverot
- Palkoista perittävät ennakonpidätykset ja lähdeverot
- Työntekijöiden sosiaaliturvamaksut

toimintaohjeiden mukaisesti. Yksittäiset yhtiöt ovat vastuussa paikallisista veroistaan ja hoitavat ensi kädessä paikalliset veroasiansa.

Tunnistamme, hallitsemme ja rajoitamme aktiivisesti veroihin liittyviä riskejä, joita arvioidaan osana Sanoman riskienhallintaprosessia. Yhtiöiden edustajat raportoivat mahdolliset merkittävät riskit konsernin vero-osastolle.

Kehitämme jatkuvasti verojen hallintaa parantamalla prosessejamme sekä veroihin liittyvää viestintää ja tiedon jakamista. Olemme oma-aloitteisesti yhteistyössä paikallisten verohallintojen kanssa rakentavan ja ammattimaisen suhteen ylläpitämiseksi. Seuraamme säännöllisesti verolainsäädännön ja -sääntelyn muutoksia.

Sanomalla on Suomessa vireillä veroriita, joka koskee tiettyjen eri puolilla Eurooppaa painettujen ja Norjassa keskitetyn logistiikkakeskuksen kautta jaettujen aikakauslehtien arvonlisäverokohtelua vuosina 2015-2018. Olemme valittaneet päätöksestä. Sanoma maksoi 1.7.2021 päätöksessä vaaditut 25 miljoonan euron arvonlisäverot ja korot välttääkseen lisäkoron kertymisen. Elokuussa 2021 verohallinto teki viran puolesta päätöksen tuloverotuksen seurannaismuutoksesta arvonlisäveron oikaisun johdosta ja palautti tuloveroja 3,4 miljoonaa euroa. Riidan ollessa vireillä näitä summia ei ole otettu huomioon esitetyissä maksetuissa ja kerätyissä veroissa.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Luomme taloudellista lisäarvoa

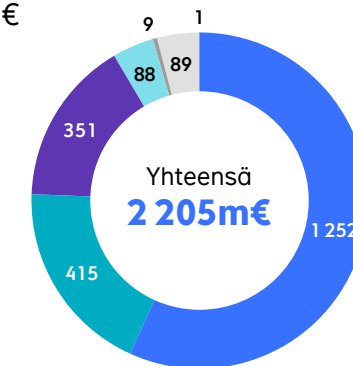
Seuraavat kolmannet osapuolet arvioivat Sanoman vastuullisuustyötä ja olemme mukana seuraavissa arvioinneissa: MSCI ESG -luokitusindeksi (alan johtaja AA-luokituksella, asteikolla AAA-CCC), Sustainalytics -riskiarviointi (arvosana 9.8 asteikolla 0-40+, negligible 0-10, low 10-20, medium 20-30, high 30-40, severe 40+) ja ISS QualityScore hyvälle hallinnolle. Vuonna 2021 Sanoma sai kolmanneksi parhaimman arvosanan B CDP:n ilmastonmuutosluokituksessa. Luokitukset ovat välillä A ja D-. Lisäksi Sanoma mittaa nettovaikutuksiaan Upright Projectin nettovaikutusmallin avulla. Mallin tarkemmat tiedot löytyvät s. 70.

Hyvä taloudellinen asemamme tukee kestäväää liiketoiminnan kehitystä ja taloudellista lisäarvoa, jota tuotamme yhteiskunnalle. Vuoden 2021 lopussa meillä oli yli 5000 työntekijää Euroopassa ja maksoimme lähes 351 miljoonaa euroa (2020: 295) työntekijöiden palkkoja ja muita etuja. Yli puolet työntekijöistämme on

kotoisin Suomesta ja loput eri Euroopan maista, etenkin Alankomaista, Espanjasta ja Puolasta.

Vuonna 2021 tuimme tarkasti valittuja kumppaneita lahjoituksilla vahvistaaksemme myönteistä vaikutusta yhteiskuntaan ja paikallisyhteisöihin. Sanoman varsinainen yhtiökokous päätti vuonna 2021, että 700 000 euron suuruinen summa siirretään lahjoituskassaan ja käytetään hallituksen harkinnan mukaisesti. Eettisten periaatteidemme ja lahjoituksia koskevien toimintaohjeiden mukaisesti kerromme avoimesti yhteistyöstämme kansalaisjärjestöjen kanssa emmekä tee lahjoituksia poliittisille liikkeille tai toimijoille emmekä epäeettisiin tai laittomiin tarkoituksiin. Noudatamme lakeja ja määräyksiä ja varmistamme, ettei lahjoituksiin liity väärinkäyttöä tai korruptiota. Vuoden 2021 aikana tuimme muun muassa sananvapautta ja medialukutaitoa, nuorison sosiaalista hyvinvointia ja ilmasto- ja ympäristötoimia. Lahjoitustemme päätettyjen ja maksettujen yhteenlaskettu arvo oli 1 027 000 (2020: 788 000) euroa. Summa sisältää 42 000 euroa, joka siirrettiin vuoden 2020 lahjoituksista vuodelle 2021. Osa lahjoituksista tullaan toteuttamaan vuonna 2022. Vuoden 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle ei esitetä lahjoituskassaa.

Suoran taloudellisen lisäarvon jakautuminen vuonna 2021, m€



- Liiketoiminnan tuotot
- Liiketoiminnan kulut
- Työntekijöiden palkat ja edut
- Osingot osakkeenomistajille
- Maksut rahoittajille
- Maksut valtiolle: tuloverot, kiinteistöverot ja työnantajamaksut
- Suorat lahjoitukset

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME

- Toimimme eettisten periaatteiden ja vastuullisten liiketoimintapojen mukaisesti
- Kehitämme jatkuvasti toimitusketjumme vastuullisuutta
- Vahva taloudellinen asemamme tukee kestäväää kehitystä

TAVOITTEEMME

- Kaikki työntekijät suorittavat vuosittain pakollisen eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen
- Kaikki uudet keskeiset alihankkijat sitoutuvat Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon

TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2021

- Eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen suoritusaste: 97 % (2020: 95 %)
- Alihankkijoiden eettisen ohjeiston hyväksyneiden uusien merkittävien alihankkijoiden osuus: kehitämme järjestelmää osuuden raportoimiseksi

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ **Vastuullisuuden johtaminen**

Sidosryhmäyhteistyö ja
olennaisuus

Vastuullisuuden hallinnointi

Johtamistavan kuvaus

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA**HALLINTO**

Vastuullisuuden johtaminen

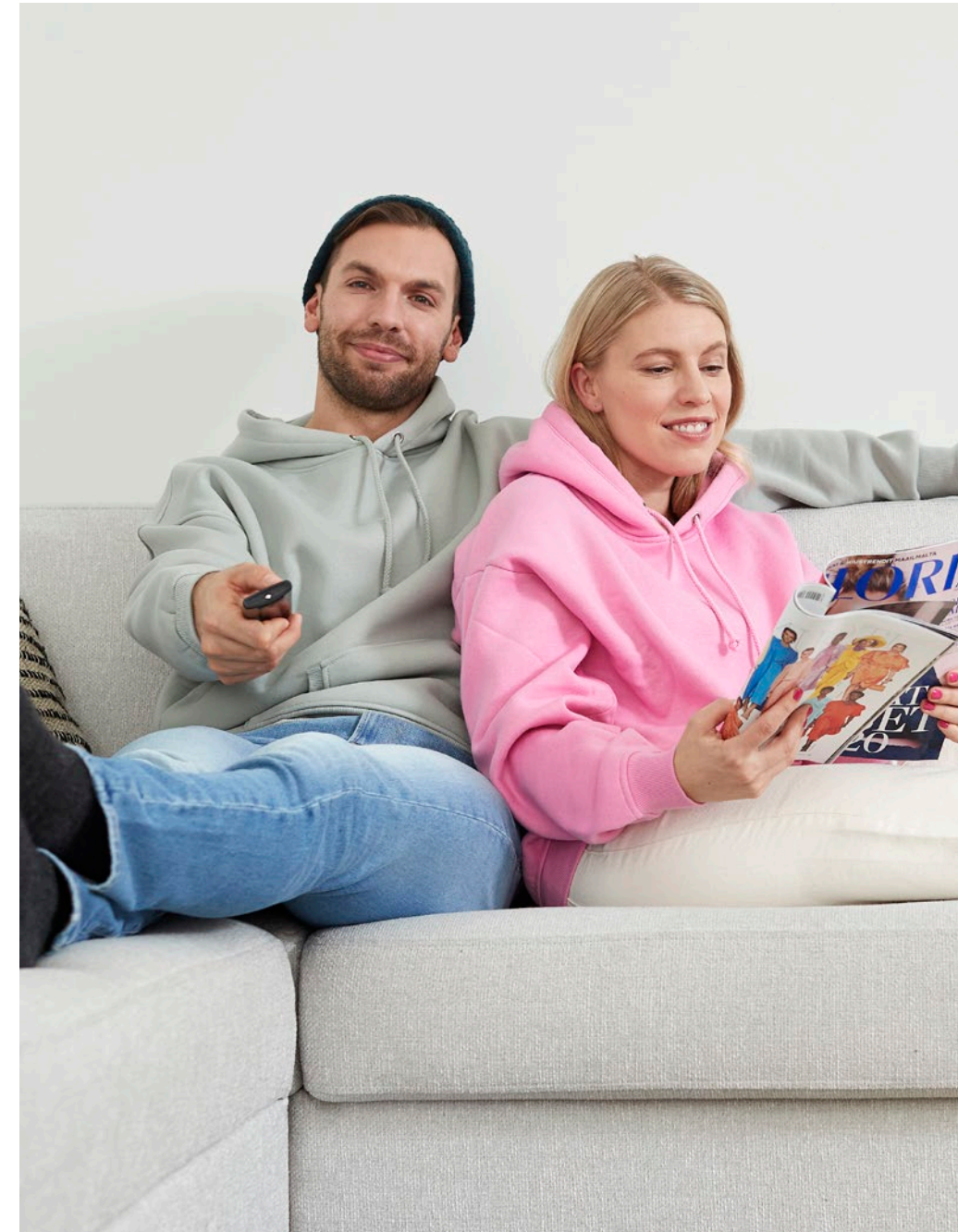
Sidosryhmäyhteistyö ja olennaisuus

Liiketoimintamme vaikuttaa monenlaisiin sidosryhmiin joka päivä. Ensisijaiset sidosryhmämme ovat kuluttajat ja asiakkaat, työntekijät, analyytikot, osakkeenomistajat ja tavarantoimittajat. Lisäksi teemme julkishallinnon ja sääntelyviranomaisten kanssa teemme yhteistyötä osallistumalla kuulemismenettelyihin ja neuvoo-antaviin työryhmiin.

Käymme aktiivista vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa, seuraamme toimintaympäristömme kehittymistä sekä vastuullisuuteen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Avoin vuoropuhelu sidosryhmien kanssa on meille tärkeää. Käymme vuoropuhelua koskien koko liiketoimintaamme ja sidosryhmien kuuleminen on myös osa johtamista. Sidosryhmäyhteistyötä johtavat talousjohtajan ja operatiivisen johtajan alaisuudessa toimiva sijoittajasuhde- ja vastuullisuustiimi yhdessä Sanoman yhteiskuntasuhdejohtajan kanssa. Yhtiön liiketoiminnot vastaavat omien asiakkaidensa kanssa tehtävästä yhteistyöstä.

Liiketoimintamme luonteen vuoksi olennaiset teemat eivät vaihtele merkittävästi vuosittain, ja sen vuoksi vastuullisuusstrategiamme on asetettu pitkälle aikavälille. Viimeisin vastuullisuusaiheiden olennaisuusarviointimme tehtiin syksyllä 2020 ja päivitimme arviointimme vuoden 2022 aikana. Datan turvallinen, reilu ja läpinäkyvä käyttö on kaikessa liiketoiminnassamme on tärkeää, ja kaikki sidosryhmämme ovat sen tärkeydestä samaa mieltä. Datan vastuullinen ja oikeudenmukainen käyttö arvioitiin tärkeimmäksi aiheeksi olennaisuusarvioinnissamme vuonna 2020. Siihen sisältyvät asiakasdatan vastuullinen käsittely, asiakkaiden tietosuojaja, kyberturvallisuus sekä tekoälyn eettisen käytön kehittäminen.

Työntekijämme sekä heidän hyvinvointinsa ja etenkin turvallisuutensa pandemian aikana ovat erittäin tärkeitä sekä sidosryhmillemme että Sanomalle. Erinomaisen työpaikan luominen sekä monimuotoisuuteen ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin keskittyminen ovat tärkeitä nykyisten osaajiemme sitouttamisen ja uusien työntekijöiden rekrytoimisen kannalta.



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden johtaminen

Sidosryhmäyhteistyö ja olennaisuus

Vastuullisuuden hallinnointi

Johtamistavan kuvaus

Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Oppimisliiketoiminnassa painotetaan etenkin oppimateriaalien korkeaa laatua, digitaalisten oppimisalustojen luotettavuutta, oppimateriaalien monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta sekä yhdenvertaista pääsyä koulutukseen. Medialiiketoiminnassa tärkeä teema on riippumaton journalismi. Sidosryhmämme odottavat meiltä myös vastuullista markkinointia, mainontaa ja viihdettä. Lisäksi sidosryhmämme toivovat meidän viestivän läpinäkyvästi ilmasto- ja ympäristötoimistamme. Vastataksemme sidosryhmien odotuksiin keskitymme päivitetystä Sanoman vastuullisuusstrategiassa selkeyttämään meille tärkeitä vastuullisuusteemoja.

Vuoden 2021 aikana olemme arvioineet sidosryhmien näkemyksiä liiketoimintamme järjestämällä sisäisiä ja ulkoisia verkkotapahtumia ja -kokouksia, tekemällä tutkimuksia valituista aiheista ja osallistamalla seminaareihin ja tapahtumiin, jotka ovat tärkeitä toimialamme ja liiketoimintamme kannalta. Vuoden 2021 aikana järjestimme myös työntekijöiden keskustelufoorumeita ja koulutimme henkilöstöämme vastuullisuuteen liittyvissä aiheissa.

Lue lisää sidosryhmistämme ja jäsenyyksistämme [sanoma.com](https://www.sanoma.com)-sivustolta.

Vastuullisuuden hallinnointi ja johtaminen

Sanoma on laatinut vastuullisuuden hallintaperiaatteet ja vastuullisuusstrategian, jonka Sanoman hallitus on hyväksynyt. Strategia on päivitetty viimeksi joulukuussa 2020 ja julkaistu maaliskuussa 2021. Sanoma noudattaa oppimis- ja medialiiketoiminnassaan niihin sovellettavaa lainsäädäntöä. Yhtiön sisäinen valvonta, riskienhallinta ja

hallinto tukevat vastuullisuuden johtamista. Lainsäädännön lisäksi noudatamme Sanoman toimintaohjeisiin sisältyviä vastuullisuusperiaatteita, ja kehitystyötä ohjaavat Sanoma-konsernin toimintaohjeet, muut ohjeet sekä vastuullisuussitoumukset. Sanoman toimintaohjeet on kuvattu yksityiskohtaisesti osiossa Johtamistavan kuvaus s. 54

Sanoman hallitus hyväksyy kaikki strategiset vastuullisuusohjeet ja seuraa konsernin vastuullisuustyön kehittymistä. Vastuullisuusasioita tarkastellaan esimerkiksi hyväksyttäessä vuosittaiset ylimmän johdon kannustimet, konsernitiilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus, mukaan luettuna NFI-selvitys (Muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys), sekä vuosittaiset vastuullisuustavoitteet ja toimintasuunnitelmat osana yhtiön strategiaa.

Sanoman tarkastusvaliokunta toimii vastuullisuusvaliokuntana ja tukee hallitusta muun muassa Sanoman vastuullisuuden edistymisen arvioinnissa ja Sanoman vastuullisuusstrategian säännöllisessä seurannassa vähintään kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi tarkastusvaliokunta arvioi vastuullisuuteen liittyviä riskejä osana vuosittaista riskienarviointiprosessia.

Toimitusjohtaja vastaa vastuullisuusasioiden valvonnasta konsernin johtoryhmän tukemana. Johtoryhmä määrittää yhtiön strategisen lähestymistavan vastuullisuuteen, hallitsee vastuullisuuden kehitystä ja seuraa vastuullisuuden vaikutuksia liiketoimintayksiköihin. Yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa johtoryhmä kehittää vuosittaisia strategisia linjauksia ja Sanoman vastuullisuusstrategian tavoitteita sekä hyväksyy merkittävät vastuullisuushankkeet. Johtoryhmä esittää vuosittaiset strategiset linjaukset hallitukselle hyväksyttäväksi ja raportoi vastuullisuuden edistymisestä tarkastusvaliokunnalle kahdesti vuodessa.





Yhdessä strategisten liiketoimintayksiköiden kanssa Sanoman vastuullisuustiimi valmistelee vastuullisuuden kehittämiseen liittyvät toimet, koordinoi vastuullisuuden kehitystä ja tekee esityksiä johtoryhmälle. Sijoittajasuhde- ja vastuullisuusjohtaja, joka raportoi talousjohtajalle, sekä vastuullisuuspäällikkö tukevat Sanoman liiketoimintayksiköitä tavoitteiden saavuttamisessa, hankkeiden toteutuksessa ja viestinnässä. Lisäksi Sanoma Learningin ja Sanoma Media Finlandin nimetyt vastuuhenkilöt tukevat liiketoimintayksiköiden vastuullisuustyön kehitystä.

Vastuullisuustyöryhmämme, joka koostuu valituista henkilöistä eri puolilta organisaatiota, seuraa vastuullisuusstrategian toteutumista, koordinoi vastuullisuuden kehittämistä ja toimenpiteitä ja arvioi riskejä ja mahdollisuuksia. Työryhmä kokoontuu kerran kvartaalissa.

Vastuullisuusmittarit ovat osa Sanoman ylemmän johdon kannustinjärjestelmää. Vuonna 2021 vastuullisuustavoitteet muodostivat tavoitetasolla 20 prosenttia Sanoman vuosittaisista lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista. Näistä vastuullisuustavoitteista puolet liittyvät henkilöstötutkimuksen tuloksiin ja puolet tiettyjen tietojen ja tietosuojaa koskevien tavoitteiden saavuttamiseen. Lisäksi esimerkiksi vastuullisuustiimillemme ja omistamiemme painotalojen koko henkilöstölle ja johdolle tarjotaan kannustimia, jotka on sidottu vastuullisuuteen liittyviin energia- tai ilmastotavoitteisiin.

Johtamistavan kuvaus

Vastuullisuusstrategiamme muuttuu konkreettisiksi teoiksi tavoitteiden, toimintasuunnitelmien, toimintaohjeiden ja seurantamenetelmien avulla. Seuraavassa taulukossa on kuvattu tavoitteemme ja mittarimme sekä niiden linkitys YK:n Kestävän kehityksen tavoitteisiin. Johtamistavan kuvaus listaa myös toimintaohjeemme sekä linkittää olennaisuusanalyysissä tunnistetut vastuullisuusaiheet tavoitteisiin.

YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet	Vastuullisuus- teemat	Vastuullisuustavoitteet	Olennaiset aiheet	Mittarit	Toimintaohjeet
 	INNOSTAMME OPPIMAAN Kehitämme yhdenvertaisia oppimiskäytäntöjä, jotka auttavat saavuttamaan parhaat oppimistulokset	<ul style="list-style-type: none"> Tuotamme yhdessä opettajien kanssa korkealaatuisia ja innostavia oppimiskäytäntöjä, jotka tukevat paikallista opetussuunnitelmaa Kehitämme yhdenvertaisia oppimiskäytäntöjä, jotka vahvistavat moninaisuutta ja opetuksen eriyttämistä Edistämme tasa-arvoista pääsyä koulutukseen 	<ul style="list-style-type: none"> Laadukkaat oppimiskäytäntö Luotettavat digitaaliset oppimiskäytännöt Moninaisuutta tukevat oppimiskäytännöt Lukutaidon merkitys yhteiskunnassa Lasten oikeuksien kunnioittaminen 	Omat mittarit: <ul style="list-style-type: none"> Opetusmenetelmien vaikutus (% opettajista, jotka kokevat oppimateriaalimme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman mukaiset tavoitteet) Oppilaiden motivointi (% opettajista, jotka kokevat oppimateriaalimme tukevan heitä oppilaiden innostamisessa ja motivoinnissa) Oppimiskäytäntöjen tehokkuus (% opettajista, jotka kokevat oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään) 	<ul style="list-style-type: none"> Maakohtaiset opetussuunnitelman perusteet ja ohjeet Sanoma Learningin toimitukselliset ohjeet Maakohtaiset toimitukselliset ohjeet Sanoman eettinen ohjeisto Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto
 	TEEMME MEDIAA SUOMALAISILLE Toimitamme luotettavaa journalismia ja kiinnostavaa viihdettä tänään ja huomenna	<ul style="list-style-type: none"> Edistämme itsenäisen median avulla avointa demokraattista yhteiskuntaa ja sananvapautta. Lisäämme tietoisuutta, empatiaa ja suvaitsevaisuutta journalismillamme. 	<ul style="list-style-type: none"> Itsenäinen media Sananvapaus Moninaisuutta tukevat mediasisällöt Medialukutaidon merkitys yhteiskunnassa 	Omat mittarit: <ul style="list-style-type: none"> Vastuullisen journalismin toteuttaminen Julkisen sanan neuvoston Journalistin ohjeiden mukaisesti 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoman eettinen ohjeisto Julkisen sanan neuvoston Journalistin ohjeet
		<ul style="list-style-type: none"> Vastuullinen viihteemme vahvistaa jaettuina kokemuksina ja tukee suomalaista audiovisuaalista yhteisöä. 	<ul style="list-style-type: none"> Median rooli yhteiskunnassa 	Omat mittarit: <ul style="list-style-type: none"> Haavoittuvien yleisöjen, kuten alaikäisten, suojeleminen Kansallisen audiovisuaalisen instituutin ohjeiden mukaisesti 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoman immateriaalioikeuksia koskeva toimintaohje Sanoman reilua kilpailua koskevat toimintaohjeet Kansallisen Audiovisuaalisen instituutin ohjeet ikärajoista ja yleisöjen suojelusta
		<ul style="list-style-type: none"> Mahdollistamme yritysten menestymisen vastuullisilla mediainnostuksilla. 	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullista viihdettä ja mainontaa 	Omat mittarit: <ul style="list-style-type: none"> GRI 417-3 Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset: Vastuullisen markkinoinnin toteuttaminen Mainonnan eettisen neuvoston ohjeiden mukaisesti 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoman eettinen ohjeisto Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) markkinointisäännöt IAB European Framework for Online Behavioural Advertising-itsesääntelyperiaatteet

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

- Sidosryhmäyhteistyö ja olennaisuus
- Vastuullisuuden hallinnointi
- Johtamistavan kuvaus
- Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

- Sidosryhmäyhteistyö ja olennaisuus
- Vastuullisuuden hallinnointi
- Johtamistavan kuvaus
- Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet







Vastuullisuus- teemat

Vastuullisuustavoitteet

Olellaiset aiheet

Mittarit

Toimintaohjeet

   	<p>OLEMME KEHITTYVÄ TYÖPAIKKA Edistämme monimuotoisuutta ja tarjoamme työpaikan, jossa on erinomaiset mahdollisuudet kehittyä ja onnistua</p>	<ul style="list-style-type: none"> Luomme yhdessä tasa-arvoista ja yhdenvertaista työpaikkaa 	<ul style="list-style-type: none"> Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja palkkaus 	<ul style="list-style-type: none"> GRI 405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus GRI 406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoman monimuotoisuus- ja osallisuusohjeet Sanoman palkitsemispolitiikka Sanoman eettinen ohjeisto Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto
		<ul style="list-style-type: none"> Työntekijämme ovat tietopääomamme ja yhdessä edistämme hyvinvointia, koulutusmahdollisuuksia ja turvallisuutta 	<ul style="list-style-type: none"> Hyvinvointi, koulutus ja turvallisuus 	<ul style="list-style-type: none"> GRI 401-1 Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus GRI 403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä GRI 403-2 Vaaran tunnistaminen, riskinarviointi ja tapahtuman tutkinta GRI 403-3 Työterveyspalvelut GRI 403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja -turvallisuudesta GRI 403-5 Työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuuskoulutus GRI 403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen GRI 403-7 Liikesuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäisy ja lieventäminen GRI 403-8 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piirissä oleva henkilöstö GRI 403-9 Työtapaturmat GRI 403-10 Työperäiset oireet ja sairaudet 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstö ja tasa-arvosuunnitelmat kussakin operatiivisessa yhtiössä Työhyvinvoinnin, -terveyden ja turvallisuuden johtamisjärjestelmä
		<ul style="list-style-type: none"> Olemme erinomainen työpaikka, jossa on inspiroiva ja vastuullinen yrityskulttuuri 	<ul style="list-style-type: none"> Erinomainen työpaikka 	<ul style="list-style-type: none"> GRI 404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoman eettinen ohjeisto
		<ul style="list-style-type: none"> Käytämme tekoälyä reilusti ja läpinäkyvästi 	<ul style="list-style-type: none"> Tekoälyn eettinen käyttö 	<ul style="list-style-type: none"> Ei mittaria 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoma kehittää tekoälyn eettistä ohjetta
 	<p>SUOJAAMME TIETOSI Käytämme dataa reilusti median ja oppimisen kehittämiseksi</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tuemme oppimista datan avulla ja asiakasdatamme auttaa rikastamaan riippumatonta mediaa. Suojaamme yksityisyyttä Tietosuojajohdantamme avulla. 	<ul style="list-style-type: none"> Turvallinen ja läpinäkyvä datan käyttö 	<ul style="list-style-type: none"> GRI 418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset <p>Omat mittarit:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tietosuojayhteyshenkilöiden määrä 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoman eettinen ohjeisto Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto Sanoman tietosuojaohjeet Sanoman tietoturvaohjeet Sanoman immateriaali-oikeuksia koskeva toimintaohje
		<ul style="list-style-type: none"> Käytämme tekoälyä reilusti ja läpinäkyvästi 	<ul style="list-style-type: none"> Tekoälyn eettinen käyttö 	<ul style="list-style-type: none"> Ei mittaria 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoma kehittää tekoälyn eettistä ohjetta

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

- Sidosryhmäyhteistyö ja olennaisuus
- Vastuullisuuden hallinnointi

- Johtamistavan kuvaus
- Vastuullisuuden mittarit

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet

Vastuullisuus- teemat

Vastuullisuustavoitteet

Olellaiset aiheet

Mittarit

Toimintaohjeet



HUOLEHDIMME YMPÄRISTÖSTÄ

Teemme kestäviä valintoja ilmaston suojelemiseksi ja lisäämme tietoisuutta ympäristöaiheista

- Olemme hiilineutraali koko arvoketjussamme 2030 mennessä ja ilmastotyömme pohjautuu faktoihin.
- Minimoimme ympäristövaikutuksia läpi toimitusketjumme.
- Lisäämme faktapohjaista ilmasto- ja ympäristötietoisuutta.

- Painojen ympäristövaikutukset
- Energia ja päästöt

- GRI 301-1 Käytetyt materiaalit
- GRI 308-1 Tavarantoimittajien ympäristöarvioinnit
- GRI 302-1 Organisaation oma energiankulutus
- GRI 302-3 Energiaintensiivisyys
- GRI 302-4 Energiankäytön vähentäminen
- GRI 201-2 Ilmastonmuutoksesta johtuvat taloudelliset seuraukset ja muut riskit ja mahdollisuudet
- GRI 305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)
- GRI 305-2 Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)
- GRI 305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)
- GRI 305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti
- GRI 305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

- Sanoman eettinen ohjeisto
- Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto
- Sanoman hankintaohje
- Paperin hankintaohjeet
- Paperin ostosopimukset
- Ympäristöohjeet Sanoman omistamille painoille
- ISO 14001 -standardi Sanomalan ja Savon Paino painoille
- Sanoman matkustusohje



VASTUULLISET LIIKETOIMINTATAVAT

Liiketoimintamme ja hankintaketjumme ovat vastuullisia ja eettisesti kestäviä

- Toimimme eettisten periaatteiden ja vastuullisten liiketoimintapojen mukaisesti
- Kehitämme jatkuvasti toimitusketjumme vastuullisuutta
- Vahva taloudellinen asemamme tukee kestävä kehitystä

- Eettinen liiketoiminta

- GRI 201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen
- GRI 201-3 Eläkesitoumusten kattavuus
- GRI 205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin sitoutuminen

- Sanoman hallinnointiperiaatteiden viitekehys
- Sanoman reilua kilpailua koskevat toimintaohjeet
- Sanoman sisäpiiri ohje
- Sanoman lahjoituksia koskevat toimintaohjeet
- Sanoman Veropolitiikka
- Palkitsemispolitiikka
- Sanoman eettinen ohjeisto
- Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto
- Sanoman lahjonnan ja korruption vastaiset toimintaohjeet

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen

■ **Vastuullisuuden mittarit**

- Raportoinnin laajuus ja käytännöt
- Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
- TCFD-ilmastoraportointi
- Nettovaikutusprofiili
- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Vastuullisuuden mittarit

Tämä osio sisältää Sanoman vastuullisuus- ja ESG-mittareiden tulokset. Raportoimme kaikki mittarimme Global Reporting Initiative (GRI) -aloitteen standardien mukaisesti yhdessä omien aihekohtaisten mittariemme kanssa.

Raportoinnin laajuus ja käytännöt

Tämä raportti perustuu maailmanlaajuisesti hyväksytyyn ja laajalti käytettyyn Global Reporting Initiative (GRI) Standards viitekehyksen perustasoon (Core), joka kattaa olennaisuusarvioinnissamme tunnistetut olennaiset näkökohdat. GRI-sisältöindeksi listaa Sanoman raportoimat indikaattorit ja standardit ja kuvaa myös YK:n Global Compact -aloitteen indikaattorit, joilla mittaamme suoriutumistamme ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristönsuojelua ja korruption vastaisuutta koskevien periaatteiden osalta. Lisäksi olemme sisällyttäneet raportointiimme Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) Media & Entertainment, Advertising

& Marketing ja Education -toimialoja koskevien standardien mukaisen tarkastelun vuodesta 2021 alkaen. GRI- ja SASB-standardeihin liittyvien lukujen varmentamisesta vastaa Mitopro Oy, jonka riippumaton varmennusraportti löytyy s. 83. Vastuullisuusstrategiamme ja -raportointimme perustuu sidosryhmäyhteistyö- ja olennaisuusarviointiin. Olennaiset teemat on ilmoitettu Johtamistavan kuvauksessa s. 54. Johtamistavan kuvaus sisältää myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin liittyviä toimiamme koskevat tiedot.

Raportoinnissa noudatetaan pääosin samoja sääntöjä kuin Sanoman taloudellisessa raportoinnissa tilikaudelta 2021. Mahdolliset raportoinnin rajaukset on ilmoitettu GRI-sisältöindeksissä. Tämä raportti koskee vain vuoden 2021



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

Raportoinnin laajuus ja käytännöt

Vastuullisuus- ja ESG-mittarit

TCFD-ilmastoraportointi

Nettovaikutusprofiili

GRI-sisältöindeksi

SASB-sisältöindeksi

Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

jatkuvia toimintoja. Raporttiin on sisällytetty kaikki Sanoma Learningin ja Sanoma Media Finlandin liiketoimintayksiköt sekä Sanoman konsernitoiminnot. Kaikki taloudelliset tiedot ja henkilöstöön liittyvät tiedot on kerätty Sanoman sisäisistä raportointijärjestelmistä. Henkilöstöön liittyvät tiedot on saatu henkilöstöosastoltamme, ja jatkamme raportointimme parantamista kehittämällä henkilöstötietojärjestelmäämme. Ilmastoraportoinnin ulkopuolelle jäävät tiedot on saatu sisäisesti Sanoman omistamien painotalojen raportointijärjestelmistä ja Sanoman hankintaosastolta.

Kasvihuonekaasujen päästöjen raportointi

Sanoma laskee päästönsä Greenhouse Gas (GHG) protokollan mukaisesti. Luvut raportoidaan hiilidioksidiekvivalenttitonneina. Sanoma-konsernin kasvihuonekaasupäästöjen laskentamalli on kehitetty yhteistyössä ulkoisen kumppanimme kanssa. Kaikki enemmistöomistuksessa (vähintään 50 %) olevat yhtiöt on otettu huomioon laskennassa. Luettelo Sanoman omistamista yhtiöistä on hallituksen toimintakertomuksessa vuodelta 2021. Parannamme jatkuvasti menetelmiä, joilla keräämme päästöihin liittyviä tietoja sekä Sanoman järjestelmistä että toimittajiltamme. Raportointiimme sisältyvät seuraavat:

- **Suorat Scope 1 päästöt** omistamistamme ajoneuvoista ja omistamistamme kiinteistöistä, joissa käytetään fossiilisia polttoaineita varageneraattoreita varten. Sanomalla on lisäksi vuokrattuja ajoneuvoja, jotka on raportoitu Scope 3:n alla, kategoriassa 8 ”Vuokratut omaisuuserät”. Maantiekuljetuksiin liittyvät päästökertoimet VTT:n LIPASTO-tietokannasta ja polttoainepäästökertoimet Tilastokeskukselta.
- **Epäsuorat ja markkinapohjaiset Scope 2** päästöt omistamissamme ja vuokraamissamme kiinteistöissä käytetystä energiasta sekä maakohtaiset sähkön liittyvät keskiarvot ja markkinapohjaiset sähkön päästökertoimet. Kansainväliset lämmön päästökertoimet saadaan Ecoinvent 3.7 tietokannasta. Toimipaikkakohtaiset luvut on laskettu käyttämällä maakohtaisia päästökertoimia. Jäännösjakaumaa käytetään vain markkinapohjaisessa menetelmässä, mikäli käytössä ei ole hiilineutraalia energiaa.
- **Epäsuorat Scope 3 päästöt:**
 - **Kategoria 1: Hankittujen tuotteiden ja palveluiden päästöt** materiaaleista, kuten paperista ja paperintuotannosta, joita käytetään omistamissamme painotaloissamme sanomalehtien painamiseen sekä painokumppaneidemme painamissa aikakauslehdissä ja koulukirjoissa. Sisältää myös paperien kuljetuksia paperintuottajien osalta, koska paperintuottajamme ilmoittavat päästöt meille paperiprofiilin kokonaisuutena. Sisältää myös toimittajiemme aikakauslehtien ja kirjojen tuotannosta aiheutuvan tuotannon energiankulutuksen. Sanomalehtien painaminen tapahtuu omissa painoissamme ja siksi energiadata on raportoitu Scope 2 alla. Myös pilvipohjaisten palvelujen datankäyttö lasketaan kategoriaan 1. Ostettujen tuotteiden ja palveluiden laskentamenetelmämme on useiden päästölähteiden vuoksi yhdistelmä useita menetelmiä (hybrid method).

Päästökertoimet Ecoinvent 3.7 tietokannasta sekä graafisen alan Climate Calc -työkalusta.

- **Kategoria 4: Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (upstream)** ajoneuvoista ja laivoista, joita käytetään materiaalien jakelussa sekä omistamillamme painotaloille että painopalveluiden tarjoajillemme. Laskentamenetelmä tonnikilometripohjainen matkaan perustuva menetelmä. Maantiekuljetuksiin sekä lento- ja junaliikenteeseen liittyvät päästökertoimet VTT:n LIPASTO-tietokannasta.
- **Kategoria 5: Toiminnoista syntyvä jäte**, jotka syntyvät omista painotaloissamme Suomessa sekä omistamissamme ja vuokraamissamme toimistotiloissa. Laskentamenetelmä on jätetyyppiin perustuva menetelmä. Jätteenkäsittelyn päästökertoimet WWF:n ilmastolaskurista.
- **Kategoria 6: Liikematkojen päästöt** matkalaskujen ja CWT:n matkustustietojen perusteella. Laskentamenetelmä yhdistelmä tonnikilometripohjaiseen laskentaan pohjautuva välimatkan laskenta sekä polttoainepohjainen menetelmä. Liikematkustukseen liittyvissä tietoihin laskettiin vain Sanoma Media Finlandin tiedot vuosina 2019 ja 2020. Tiedot kaikista yhtiöistämme, mukaan lukien Sanoma Learningin paikalliset yhtiöt, tullaan raportoidaan vuodesta 2021 eteenpäin, sillä olemme pystyneet laajentamaan raportointiamme. Yritysosaston johdosta Sanomaan liitetyn Santillanan liikematkustuksen data ei vielä saatavilla, jonka vuoksi Santillana on rajattu ulos liikematkustuksen päästöjen laskennasta. Liikematkustukseen liittyvät päästökertoimet VTT:n LIPASTO-tietokannasta.
- **Kategoria 8: Muu vuokraus**, josta syntyneet päästöt sisältävät Alankomaiden, Belgian Puolan ja Espanjan toiminnassa käytetyt vuokra-autot. Laskentamenetelmä polttoainepohjainen

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

Raportoinnin laajuus ja käytännöt

Vastuullisuus- ja ESG-mittarit

TCFD-ilmastoraportointi

Nettovaikutusprofiili

GRI-sisältöindeksi

SASB-sisältöindeksi

Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

kilometridataan pohjautuva menetelmä.

Maantiekuljetuksiin liittyvät päästökertoimet VTT:n LIPASTO-tietokannasta.

- **Kategoria 9: Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (downstream)** syntyvät päästöt sekä oppimis- että medialiiketoiminnassa. Sanomalehtien osalta kuljetusdata sisältää kuljetukset painoistamme asiakkaalle ja aikakauslehtien osalta kuljetuksen painokumppanilta asiakkaalle. Oppimisliiketoiminnassa kuljetusdata sisältää kuljetukset painokumppanilta varastoomme. Oppimisliiketoiminnan kuljetustiedot varastosta asiakkaille puuttuvat. Laskentamenetelmä tonnikilometripohjainen matkaan perustuva menetelmä. Maantiekuljetuksiin sekä lento- ja junaliikenteeseen liittyvät päästökertoimet ovat VTT:n LIPASTO-tietokannasta.

■ Sanoman päästölaskelmista puuttuvat seuraavat tiedot:

- Sanoman päästölaskelman ulkopuolelle rajatut tiedot noudattavat GHG-protokollan ohjeistusta ja ovat arvioitu käyttäen kuluihin perustuvaa päästökerronta kategorian olennaisuuden arvioimiseksi. Sanoma on myös käyttänyt GHG-protokolla Scope 3 -arviointityökalua tunnistaakseen päästölaskelmaraportoinnin keskeisimmät kategoriat.
- **Kategoria 2: Käyttöomaisuus**, jossa päästöjen laajuus ei ylitä GHG-protokollan periaatteissa määriteltyä laskentarajaa. Sanoma on arvioinut näiden päästöjen olevan alle 1 % kokonaispäästöistä käyttäen kuluihin perustuvaa päästökerronta. Sen perusteella kategoria ei ole olennainen Sanoma Scope 3 -raportoinnissa.

- **Kategoria 3: Polttoaineiden tuotanto ja ergiansiirtohäviöt (ei sisälly Scope 1:een tai 2:een)**, jossa mallinnuksemme mukaan tämä kategoria ei ole olennainen Sanoma Scope -raportoinnissa, sillä Sanoma raportoi omistettujen ajoneuvojen Scope 1:n alla ja vuokratut ajoneuvot Scope 3:n kategoriassa 8 "Vuokratut omaisuuserät". Kaikki Sanoman energiaan liittyvät toiminnot on raportoitu seuraavasti: omasta toiminnasta syntyneet päästöt kohdassa Scope 1 ja Scope 2 sekä ostetuista tuotteista ja palveluista alihankkijoiden käyttämä energia kohdassa Scope 3:n alla.
- **Kategoria 7: Töihin matkustaminen** Työntekijöiden töihin matkustamisesta aiheutuvat päästöt eivät täytä GHG-protokollassa määritettyjen periaatteiden laskentarajaa. Työntekijöiden työmatkaan liittyvien päästöjen arvioidaan olevan alle 1 prosentti kokonaispäästöistä. Arvio pohjautuu kuluihin perustuvan päästökertoimen käyttöön kategorian olennaisuuden arvioimiseksi. Sen perusteella kategoria ei ole olennainen Sanoma Scope 3 -raportoinnissa.
- **Kategoria 10: Myytyjen tuotteiden prosessointi** Kategoria ei ole olennainen liiketoiminnalle, sillä Sanoma valmistaa loppukäyttäjien tuotteita, digitaalisia palveluita ja painettuja tuotteita asiakkaille, ja tuotteita ei prosessoida ennen kuin ne saavuttavat loppukäyttäjän.
- **Kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käyttö** Sanoma ei tällä hetkellä sisällä kasvihuonepäästöjä myytyjen tuotteiden käytöstä (esimerkiksi sanomalehdet, aikakauslehdet ja kirjat) johtuen datan puutteesta. Pyrimme parhaillaan kehittämään tuotekohtaista laskentaa esimerkiksi sanomalehtien ja aikakauslehtien osalta. Näissä laskelmissa palveluidemme digitaalinen käyttö tulee

olennaiseksi käyttäjien energiankulutuksen kautta perustuen palvelussa käytettyyn aikaan.

- **Kategoria 12: Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto** Sanoma ei sisällä sanomalehtien, aikakauslehtien ja kirjojen käytöstä poistossa syntyviä päästöjä laskelmiin. Koska suurin osa esimerkiksi sanomalehdistä hävitetään käytön jälkeen, harkitsemme tämän kategorian lisäämistä laskelmiin. Sanoma ei pysty keräämään tätä dataa järjestelmistään tai asiakkailtaan.
- **Kategoria 13: Ulos vuokrattu omaisuus** Kategoria ei ole olennainen Sanomalle, sillä meillä ei ole arvoketjun loppupäässä vuokratuista omaisuuksista, joita ei ole raportoitu Scope 2 -päästöissä.
- **Kategoria 14: Franchising** Kategoria ei ole olennainen liiketoiminnallemme, sillä Sanomalla ei ole franchising-toimintaa. Sen vuoksi tämä kategoria ei koske Sanomaa.
- **Kategoria 15: Sijoitukset** Sanoma on investoinut useampiin yhtiöihin. Tytäryhtiöt, joista Sanoma omistaa 50 % tai enemmän sisältyvät päästölaskelmiin. Nämä kasvihuonepäästöt ovat raportoitu olennaisten kategorioiden alla.
- Nelonen Median tapahtumat eivät ole mukana päästölaskelmissa pandemian vuoksi. Olemme kehittämässä tapahtumakohtaisia laskelmia vuosittain järjestämillemme tapahtumille, ja nämä päästöt raportoidaan erikseen.

Vastuullisuus- ja ESG-mittarit

Tässä osiossa raportoimme kaikkien vastuullisuusmittareidemme tulokset Global Reporting Initiative (GRI) -viitekehyksen mukaisesti yhdessä omien aihekohtaisten mittariemme kanssa.

VASTUULLISUUSTIEDOT GRI-VIITEKEHYKSEN MUKAAN HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT MITTARIT

GRI-MITTARIT YLEINEN SISÄLTÖ							
GRI 102 Yleinen sisältö		2019	2020	2021	Huomiot		
102-8	Henkilöstö kokonaismäärä	4 283	4 564	5 359			
	Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	3 567	4 255	4 885			
	Vakinaisia työntekijöitä	-	4 015	4 797			
	Määräaikaisia työntekijöitä	-	549	562			
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö, painotettu keskiarvo	-	59 %	68 %			
102-8 Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä							
Sanoma	Henkilöstö yhteensä	Henkilöstö yhteensä, prosenttia	Vakinaisia työntekijöitä	Määräaikaisia työntekijöitä	Kokoaikaisia työntekijöitä	Osa-aikaisia työntekijöitä	Vuokratyövoima
Yhteensä	5 359	100 %	4 797	562	4 349	716	293
Naisia	2 927	55 %	-	-	2 245	493	189
Miehiä	2 431	45 %	-	-	2 104	223	104
Suomi	2 783	52 %	2 426	356	2 255	242	285
Alankomaat	709	13 %	601	109	365	345	0
Ruotsi	90	2 %	84	6	90	0	0
Saksa	16	0 %	13	3	13	3	0
Ranska	16	0 %	13	3	15	1	0
Belgia	188	4 %	187	1	130	58	0
Tanska	10	0 %	10	1	7	3	1
Puola	729	14 %	663	66	710	18	0
Espanja	727	14 %	712	15	676	44	7
Iso-Britannia	12	0 %	11	1	12	0	0
Norja	78	1 %	77	1	76	2	0
Sanoma Media Finland	2 370	44 %	2 035	335	1 858	227	285
Sanoma Learning	2 762	52 %	2 545	217	2 272	481	8
Muut(Sanoma Oyj, Sanoma B.V.)	227	4 %	217	10	219	8	0

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

- Raportoinnin laajuus ja käytännöt
- Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
- TCFD-ilmastoraportointi
- Nettovaikutusprofiili
- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

VASTUULLISUUSTIEDOT GRI-VIITEKEHYKSEN MUKAAN
HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT MITTARIT

GRI-MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET				
GRI 401 Työsuhteet		2020	2021	Huomiot
401-1	Uudet ensi kertaa aloittaneet työsuhteet	514	616	
	Sanoma Media Finland	332	361	
	Sanoma Learning	151	204	
	Muut (Sanoma group, Sanoma B.V)	31	51	
	Naiset	-	365	
	Miehet	-	251	
	Päättyneet työsuhteet	453	617	
	Sanoma Media Finland	299	378	
	Sanoma Learning	125	210	
	Muut (Sanoma group, Sanoma B.V)	29	29	
	Naiset	-	318	
	Miehet	-	299	
	Henkilöstön kokonaislähtövaihtuvuus, prosenttia	9,9 %	11,5 %	Data korjattu vuodelle 2020.
	Keskimääräinen vaihtuvuus, prosenttia	10,6 %	11,5 %	
GRI 403 Työterveys ja -turvallisuus		2020	2021	Huomiot
403-9	Poissaoloon johtaneita työtaturmia Sanoman omistamissa painoissa, yhteensä	9	4	
403-10	Kuolemaan johtaneet työtaturmat Sanoman omistamissa painoissa	0	0	
	Vakavien tapaturmien määrä	0	0	
	Työtaturmien määrä	7	3	
	Työmatkataturmien määrä	2	1	
	Työtuntien määrä	406 800	388 800	
	Sanoman omistamien painojen tapaturmataajuus LTA (poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohden)	17,2	7,7	
	Sairauspoissaolojen määrä, päiviä yhteensä	25 817	38 760	
	Sairauspoissaolojen osuus säännöllisestä vuosityöajasta, yhteensä	2,4 %	3,1 %	
GRI 404 Koulutus ja henkilöstön kehittäminen		2020	2021	Huomiot
404-3	Kehityskeskusteluihin osallistuvan henkilöstön osuus, yhteensä	90 %	96 %	Painotettu keskiarvo perustuen henkilömäärään kussakin henkilöryhmässä. Dataa ei saatavilla kaikista yhtiöistä.
	Naiset	-	97 %	
	Miehet	-	96 %	
	Ylin- ja keskijohto	-	96 %	
	Esihenkilöt	-	99 %	
	Työntekijät	-	96 %	

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

- Raportoinnin laajuus ja käytännöt
- Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
- TCFD-ilmastoraportointi
- Nettovaikutusprofiili
- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

Raportoinnin laajuus ja
käytännöt

Vastuullisuus- ja ESG-mittarit

TCFD-ilmastoraportointi

Nettovaikutusprofiili

GRI-sisältöindeksi

SASB-sisältöindeksi

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Palveluvuodet, prosenttia	2020	2021	Huomiot
Alle vuoden	12 %	11 %	
1-4 vuotta	32 %	31 %	
5-9 vuotta	18 %	17 %	
10-19 vuotta	23 %	23 %	
20-29 vuotta	9 %	11 %	
Yli 30 vuotta	7 %	7 %	

VASTUULLISUUSTIEDOT GRI-VIITEKEHYKSEN MUKAAN
HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT MITTARIT

GRI-MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET					
GRI 405 Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet		2019	2020	2021	Huomiot
405-1	Hallinto ja henkilöstö henkilöstöryhmän ja sukupuolen mukaan				
	Henkilöstö	4 283	4 562	5 358	
	Naisia	2 334	2 506	2 927	
	Miehiä	1 949	2 056	2 431	
	Hallitus	9	10	9	
	Naisia	3	2	3	
	Miehiä	6	8	6	
	Johtoryhmä	4	4	4	
	Naisia	2	2	2	
	Miehiä	2	2	2	
	Ylin- ja keskijohto	-	98	188	
	Naisia	-	30	73	
	Miehiä	-	68	115	
	Esihenkilöt	-	516	571	
	Naisia	-	233	257	
	Miehiä	-	283	314	
	Työntekijät	-	3 950	4 601	
	Naisia	-	2 223	2 597	
	Miehiä	-	1 727	2 004	

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

- Raportoinnin laajuus ja käytännöt
- Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
- TCFD-ilmastoraportointi
- Nettovaikutusprofiili
- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

GRI-MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET					
GRI 405 Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet		2019	2020	2021	Huomiot
405-1	Hallinto ja henkilöstö henkilöstöryhmän ja sukupuolen mukaan, prosenttia				
	Ylin- ja keskijohto	-	2 %	4 %	
	Esihenkilöt	-	11 %	11 %	
	Työntekijät	-	87 %	86 %	
	Kaikki työntekijät				
	Naisia	54 %	55 %	55 %	
	Miehiä	46 %	45 %	45 %	
	Hallitus				
	Naisia	33 %	20 %	33 %	
	Miehiä	67 %	80 %	67 %	
	Johtoryhmä				
	Naisia	50 %	50 %	50 %	
	Miehiä	50 %	50 %	50 %	
	Ylin- ja keskijohto				
	Naisia	-	31 %	39 %	
	Miehiä	-	69 %	61 %	
	Esihenkilöt				
	Naisia	-	45 %	45 %	
	Miehiä	-	55 %	55 %	
	Työntekijät				
	Naisia	-	56 %	56 %	
	Miehiä	-	44 %	44 %	
	Henkilöstö ikäryhmän mukaan				
	Alle 25 vuotta	117	135	129	
	25 - 29 vuotta	417	445	460	
	30 - 39 vuotta	1 298	1 301	1 461	
	40 - 49 vuotta	1 300	1 387	1 685	
	50 - 59 vuotta	942	1 029	1 275	
	yli 60 vuotta	209	267	351	
	Henkilöstö ikäryhmän mukaan, prosenttia				
	Alle 25 vuotta	3 %	3 %	2 %	
	25 - 29 vuotta	10 %	10 %	9 %	
	30 - 39 vuotta	30 %	29 %	27 %	
	40 - 49 vuotta	30 %	30 %	31 %	
	50 - 59 vuotta	22 %	26 %	24 %	
	yli 60 vuotta	5 %	6 %	7 %	

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

- Raportoinnin laajuus ja käytännöt
- Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
- TCFD-ilmastoraportointi
- Nettovaikutusprofiili
- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA
HALLINTO

GRI-MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET

405-1 Hallintoelinten monimuotoisuus, Sanoman hallitus ikäryhmän ja sukupuolen mukaan		Miehiä	Naisia	Huomiot
405-1	Alle 30 v.	0 %	0 %	
	30 - 49 v.	11 %	11 %	
	Yli 50 v.	56 %	22 %	
	Yhteensä	67 %	33 %	

VASTUULLISUUSTIEDOT GRI-VIITEKEHYKSEN MUKAAN
YMPÄRISTÖÄ KOSKEVAT MITTARIT

GRI-MITTARIT YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

GRI 301 Käytetyt materiaalit		2019	2020	2021	Huomiot	
301-1	Sanoman käyttämän paperin määrä, tonnia					
	Sanomalehtipaperi	32 126	33 727	38 053		
	Aikakauslehtipaperi	7 535	6 915	6 427		
	Kirjapaperi	15 965	17 028	20 255		
	Yhteensä	55 626	57 670	64 735		
	Muutos Sanoman käyttämän paperin määrässä, prosenttia					
	Sanomalehtipaperi	-15 %	5 %	13 %		
	Aikakauslehtipaperi	-14 %	-8,2 %	-7 %		
	Kirjapaperi	1 %	6,7 %	19 %		
	Yhteensä	-10 %	3,7 %	12 %		
	Sanoman käyttämän sertifioidun paperin määrä, prosenttia	84 %	85 %	95 %		
	Sanoman omistamissa painoissa käytetyt materiaalit					
	Paperi, tonnia	48 008	41 831	47 030		
	Makkeli-jätepaperi, prosenttia käytetystä paperista	7,9	7,9	7,8		
Painovärit, tonnia	999	785	996			
Painolevyt, tonnia	259	248	255			
Kostutusveden lisäaine, tonnia	76	69	82			
Sanoman omistamien painojen vedenkulutus						
Käytetyn veden määrä Sanoman omistamissa painoissa, m ³	18 524	16 649	16 168			

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

- Raportoinnin laajuus ja käytännöt
- Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
- TCFD-ilmastoraportointi
- Nettovaikutusprofiili
- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

GRI-MITTARIT YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET					
GRI 302 Energia		2019	2020	2021	Huomiot
302-1	Organisaation oma energiankulutus yhteensä, MWh	34 680	46 834	49 003	
	Sähkö, MWh	20 875	26 507	29 899	
	Kaukolämpö ja kaukokylmä, MWh	13 805	20 328	19 105	
	Polttoaineet (varavoima), litraa	3 060	5 400	90 230	
	Hiilineutraalin energian osuus, prosenttia	-	-	54 %	
302-3	Energiaintensiiteetti, kWh/henkilö/vuosi	9,7	10,3	9,1	
GRI 305 Kasvihuonekaasujen päästöt CO ₂ e					
	Scope 1, 2 ja 3: Suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt, yhteensä	82 761	96 917	96 993	
305-1	Scope 1. Suorat kasvihuonekaasujen päästöt, yhteensä	51	70	276	
305-2	Scope 2. Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt, hankintaperusteinen	8 449	10 116	4 374	
	Scope 2. Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt, sijaintiperusteinen	5 497	6 564	8 496	
305-3	Scope 3. Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt, yhteensä	74 261	86 731	92 343	Dataa korjattu vuodelle 2020.
	Kategoria 1: Hankitut tuotteet ja palvelut	63 963	75 098	73 321	
	Kategoria 4. Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (upstream)	1 924	863	2 078	
	Kategoria 5. Toiminnoista syntyvä jäte	4 043	4 348	8 796	
	Kategoria 6. Liikematkat	716	244	665	
	Kategoria 8. Muu vuokraus	467	490	2024	
	Kategoria 9. Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (downstream)	3 148	5 688	9 011	Dataa korjattu vuodelle 2020.
305-4	Oman toiminnan suorien ja epäsuorien (Scope 1 + 2) kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti, tCO ₂ e-tonnia/työntekijä	2,4	2,4	0,9	
	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti, tCO ₂ e-tonnia/työntekijä	23	23	18	
	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti, gCO ₂ e-tonnia/€ liikevaihto	91	91	77	Dataa korjattu vuodelle 2020.
306 Jätteet					
306-1	Sanoman jätteen määrä, tonnia	4 828	5 077	7 306	
306-3	Sanoman omistamien painojen jätteet				
306-4	Kaikki jäte, tonnia	5 130	4 562	5 065	
306-5	Kierrätettävä ja hyödynnettävä jäte, tonnia	5 129	4 562	5 065	
	Vaarallinen jäte, tonnia	129	136	147	
	Poltettava vaarallinen jäte, tonnia	14	11	10	

GRI-MITTARIT TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

GRI 201 Taloudelliset vaikutukset		2019	2020	2021	Huomiot
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen, M€				
	Liiketoiminnan tuotot (liikevaihto)	913	1062	1252	
	Liiketoiminnan kulut	283	357	415	
	Työntekijöiden palkat ja edut	243	295	351	
	Osingot osakkeenomistajille	75	83	88	
	Maksut rahoittajille	22	9	9	
	Maksut valtiolle: tuloverot, kiinteistöverot ja työnantajamaksut	18	23	89	
	Suorat lahjoitukset	0,4	0,8	1,0	
Verot, M€		2019	2020	2021	Huomiot
	Maksetut ja kerätyt verot yhteensä	-	-	238	
	Maksetut verot	-	-	89	
	Tuloverot	-	-	36	
	Kiinteistöverot	-	-	1	
	Työnantajamaksut	-	-	52	
	Kerätyt verot	-	-	149	
	Arvonlisäverot, netto	-	-	45,3	
	Valmisteverot	-	-	0,04	
	Palkoista perittävät ennakonpidätykset ja lähdeverot	-	-	72,3	
	Työntekijöiden sosiaaliturvamaksut			31	
GRI 205 Korruptionvastaisuus					
205-2	Eettiseen ohjeistoon liittyvä verkkokoulutus, prosenttia henkilöstöstä	94 %	95 %	97 %	

**LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI**

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

■ **Vastuullisuuden mittarit**

Raportoinnin laajuus ja käytännöt

Vastuullisuus- ja ESG-mittarit

TCFD-ilmastoraportointi

Nettovaikutusprofiili

GRI-sisältöindeksi

SASB-sisältöindeksi

Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

Raportoinnin laajuus ja
käytännöt

Vastuullisuus- ja ESG-mittarit

TCFD-ilmastoraportointi

Nettovaikutusprofiili

GRI-sisältöindeksi

SASB-sisältöindeksi

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

VASTUULLISUUSTIEDOT GRI-VIITEKEHYKSEN MUKAAN
VASTUULLISTA MEDIAA KOSKEVAT MITTARIT

GRI-MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET					
GRI 417 Markkinointi ja mainonta		2019	2020	2021	Huomiot
417-3	Mainonnan eettisten periaatteiden vastainen markkinointi, tapausten määrä	-	2	2	
	Tapaukset, jotka ovat johtaneet sakkoihin ja tuomioon	-	0	0	
	Tapaukset, jotka ovat johtaneet varoitukseen	-	0	0	
	Tapaukset, jotka ovat johtaneet huomautukseen	-	2	2	
Journalistiset eettiset periaatteet					
	Vastuullisen journalismin toteuttaminen Julkisen sanan neuvoston Journalistin ohjeiden mukaisesti, päätösten määrä				
	Vapauttava päätös	6	5	6	
	Langettava päätös	0	6	4	

VASTUULLISUUSTIEDOT GRI-VIITEKEHYKSEN MUKAAN
VASTUULLISTA DATANKÄYTTÖÄ KOSKEVAT MITTARIT

GRI-MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET					
418 Yksityisyydensuoja ja tietoturva		2019	2020	2021	Huomiot
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset				
	GDPR: Vuoden aikana käsitellyt asiakkaan omien tietojen tarkastuspyynnöt	42	62	67	Raportointi Sanoma Media Finlandin osalta.
	Tapaukset, jotka luokiteltu henkilötietojen tietoturvaloukkaukseksi	-	196	282	
	Tapaukset, jotka luokiteltu henkilötietojen merkittäviksi tietoturvaloukkaukseksi	-	0	0	
	Tapaukset, jotka luokiteltu henkilötietojen vähäisiksi tietoturvaloukkaukseksi	-	196	282	

Vastuullisuusstrategiamme
Innostamme oppimaan
Teemme mediaa suomalaisille
Olemme kehittyvä työpaikka
Suojaamme tietosi
Huolehdimme ympäristöstä
Vastuulliset liiketoimintatavat
Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

Raportoinnin laajuus ja käytännöt
Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
TCFD-ilmastoraportointi
Nettovaikutusprofiili
GRI-sisältöindeksi
SASB-sisältöindeksi
Riippumaton varmennusraportti

Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) -ilmastoraportointi

TCFD on finanssimarkkinoiden vakauden valvontaryhmän (FSB) asettama elin. Se antaa yrityksille suosituksia liiketoiminnalle ilmastonmuutoksesta aiheutuvia vaikutuksia koskevaan raportointiin. Vaikka Sanoman toimialan ilmastovaikutukset eivät ole merkittäviä, ilmastonmuutoksen tuomien mahdollisten riskien ja mahdollisuuksien avoin raportointi on tärkeää. TCFD tarjoaa tälle analyysille viitekehyksen ja auttaa sidosryhmiä ymmärtämään ilmastonmuutoksen vaikutuksia liiketoimintaamme.

TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED DISCLOSURE (TCFD) SANOMA 1/2

Aihe	TCFD:n raportointisuositus	Sanoman vastaus
Hallinto	<ul style="list-style-type: none"> Kuvailkaa, miten hallitus valvoo ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoman hallitus hyväksyy kaikki strategiset vastuullisuusohjeet ja seuraa konsernin vastuullisuuden kehitystä sekä suoriutumista. Vastuullisuusasioita tarkastellaan hyväksyttäessä vuosittaiset ylimmän johdon kannustimet, konsernitilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus, mukaan luettuna muita kuin taloudellisia asioita koskeva selvitys, sekä vuosittaiset vastuullisuustavoitteet ja toimintasuunnitelmat osana yhtiön strategiaa. Tarkastusvaliokunta tukee hallitusta muun muassa Sanoman vastuullisuuden edistymisen arvioinnissa ja vastuullisuusstrategian säännöllisessä seurannassa, joka sisältää ilmastoon liittyvät asiat, vähintään kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi tarkastusvaliokunta arvioi vastuullisuuteen liittyviä riskejä osana vuosittaista riskienarviointiprosessia.
	<ul style="list-style-type: none"> Kuvailkaa johdon rooli ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ja hallinnassa. 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoma-konsernin johtoryhmä määrittää yhtiön strategisen lähestymistavan vastuullisuuteen, hallitsee vastuullisuuden kehitystä ja seuraa vastuullisuuden vaikutuksia liiketoiminnoissa. Toimitusjohtaja vastaa vastuullisuusasioiden valvonnasta konsernin johtoryhmän tukemana. Yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa johtoryhmä kehittää vuosittaisia strategisia linjauksia ja Sanoman vastuullisuusstrategian tavoitteita sekä hyväksyy suuret vastuullisuushankkeet. Johtoryhmä esittää vuosittaiset strategiset linjaukset hallitukselle hyväksyttäväksi ja raportoi vastuullisuuden edistymisestä tarkastusvaliokunnalle kahdesti vuodessa.
Strategia	<ul style="list-style-type: none"> Kuvailkaa ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet, jotka organisaatio on tunnistanut lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Kuvailkaa ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien vaikutus organisaation liiketoimintaan, strategiaan ja taloussuunnitteluun. 	<ul style="list-style-type: none"> Lieventääkseen ilmatoriskejään Sanoma on asettanut vastuullisuusstrategiassaan konkreettiset tavoitteet ja toimintasuunnitelmat energian ja paperin käyttöön sekä päästöihin liittyvien ympäristövaikutustensa minimoimiseksi. Sanoman prosessit tukevat ympäristöä koskevien lakien, säännösten ja toimintaohjesääntöjen noudattamista. Liiketoimintansa luonteen vuoksi Sanoma arvioi ilmatoriskinsä vähäisiksi lyhyellä aikavälillä. Samaan aikaan Sanoma tunnistaa pitkällä aikavälillä vaikutukseltaan vähäisiä riskejä, jotka liittyvät energian ja päästöjen hinnoittelumekanismiin sekä äärimmäisten sääntöjen vakavuuden ja toistuvuuden kasvuun. Sitoudumme läpinäkyvyyteen ilmastotyössämme. Osallistumme muun muassa CDP-ohjelmaan ja raportoimme vuosittain ilmastoon liittyvät riskimme ja mahdollisuutemme. Julkaisemme CDP-sijoittajakyselyn vastauksemme vuosittain. Lisätietoja Sanoman vuoden 2021 vastauksesta.
	<ul style="list-style-type: none"> Kuvatkaa organisaation strategian sietokyky ottaen huomioon erilaiset ilmastoon liittyvät skenaariot, mukaan luettuna 2 °C:n tai sitä alemman lämpötilan nousun skenaario. 	<ul style="list-style-type: none"> "Huolehdimme ympäristöstä" on yksi Sanoman maaliskuussa 2021 julkaistun vastuullisuusstrategian kuudesta pääteemasta. Sanoma on asettanut tavoitteekseen koko arvoketjun hiilineutraaliuden vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2021 Sanoma sitoutui Science Based Targets aloitteeseen (SBTi) ja asettamaan SBTi:n 1,5 asteen kriteerien mukaiset päästövähennystavoitteet maapallon lämpenemisen rajoittamiseksi Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti.

Aihe	TCFD:n raportointisuositus	Sanoman vastaus
Riskienhallinta	<ul style="list-style-type: none"> Kuvaillaa organisaation prosessit ilmaston liittyvien riskien tunnistamiseksi, arvioimiseksi ja hallitsemiseksi. 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoman riskienhallintaohjeissa on kuvattu konsernin riskienhallinnan periaatteet, tavoitteet, roolit, vastuut ja menettelytavat ottaen huomioon myös vastuullisuus ja ilmaston liittyvät riskit. Sanoman muodollinen riskienhallintaprosessi sisältää useita vaiheita, jotka on kuvattu yksityiskohtaisemmin muiden kuin taloudellisten tietojen katsauksessa, ja sitä sovelletaan ilmaston liittyvään riskinarviointiimme. Sanoma on asettanut vastuullisuusstrategiassaan strategisia ja operatiivisia tavoitteita ilmastotoimille. Raportoimme ilmaston liittyviä asioita myös vuoden 2021 vastuullisuusraportissamme, jossa raportoimme kasvihuonekaasupäästömme, päästöintensiteettimme sekä niiden muutokset Greenhouse Gas (GHG) protokollan mukaisesti Scope-päästöjen (1:n, 2:n ja 3:n) osalta.
	<ul style="list-style-type: none"> Kuvaillaa, miten ilmaston liittyvien riskien tunnistamisen, arvioimisen ja hallitsemisen prosessit on sisällytetty organisaation yleiseen riskienhallintaan. 	<ul style="list-style-type: none"> Merkittävimmät vastuullisuuteen liittyvät riskit on tunnistettu ja arvioitu osana vuosittaista riskienhallintasykliä, jota Sanoman riskienhallintatiimi ohjaa ja Sanoman tukee ilmaston liittyvissä asioissa. Riskienhallintatiimi seuraa riskien tasoa ja varmistaa, että Sanoman liiketoimintayksiköt, toiminnot ja maayksiköt lievittävät riskejä asianmukaisesti. Riskilähtöistä lähestymistapaamme ja vastuullisuusriskejämme kuvataan tarkemmin muiden kuin taloudellisten tietojen katsauksessamme. Lisäksi julkaisemme vastauksemme CDP-sijoittajakyselyyn vuosittain.
Mittarit ja tavoitteet	<ul style="list-style-type: none"> Ilmoittakaa mittarit, joita organisaatio käyttää ilmaston liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioimiseen strategiansa ja riskienhallintaprosessinsa mukaisesti. 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoma laskee päästönsä GHG-protokollan mukaan Scope 1-, 2- ja 3 päästöjen osalta ja arvioi ilmaston liittyviä riskejä näiden tietojen avulla. Päästöjä koskeva datamme löytyy s. 41. Sekä omassa toiminnassamme että arvoketjussamme sidosryhmien kiinnostuksen kasvaminen ja sääntely tuottavat niin riskejä kuin mahdollisuuksia. 95 % Sanoman päästöistä johtuu toimitusketjusta (Scope 3), ja aktiivinen toimittajayhteistyö on keskeisessä asemassa päästöjen vähentämisessä. Tässä riskit liittyvät pääasiassa hiilen hinnoittelumekanismiin ja kykyimme vaikuttaa ulkopuolisten tavarantoimittajien energiankulutukseen ja päästöihin. Omassa toiminnassaan Sanoma jatkaa panostuksia energia- ja materiaalitehokkuuteen sekä uusiutuvan energian käyttöön. Sanoma käyttää ostettua sähköä esimerkiksi painotaloissa, toimistotiloissa sekä digipalveluissa ja teknisissä ratkaisuissa eikä pysty suoraan vaikuttamaan sähkön tuotannossa käytettyihin energiamuotoihin.
	<ul style="list-style-type: none"> Ilmoittaa Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 kasvihuonekaasupäästöt ja niihin liittyvät riskit. 	
	<ul style="list-style-type: none"> Kuvaillaa organisaation tavoitteet ilmaston liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi ja suoriutumisen tavoitteisiin verrattuna. 	<ul style="list-style-type: none"> ”Huolehdimme ympäristöstä” on yksi Sanoman maaliskuussa 2021 julkaistun vastuullisuusohjelman kuudesta pääteemasta. Sanoma on asettanut tavoitteekseen koko arvoketjun hiilineutraaliuden vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2021 Sanoma sitoutui SBTi-aloitteeseen ja asettamaan SBTi:n 1,5 asteen kriteerien mukaiset päästövähennystavoitteet. Tavoitteistamme ja suorituksestamme voi lukea lisää vuoden 2021 vastuullisuusraportistamme.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

Raportoinnin laajuus ja käytännöt

Vastuullisuus- ja ESG-mittarit

TCFD-ilmastoraportointi

Nettovaikutusprofiili

GRI-sisältöindeksi

SASB-sisältöindeksi

Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Nettovaikutusprofiili

Liiketoimintamme nettovaikutuksia yhteiskuntaan arvioitiin Uprightin kehittämällä nettovaikutuksen arviointimallilla. Arvioinnissa otetaan huomioon yrityksen toiminnan positiiviset ja negatiiviset vaikutukset, ja siinä käytettiin vuoden 2021 tietojamme. Arviointi tehtiin tekoälyä käyttäen, ja pääasiallisena tietolähteenä olivat tieteelliset artikkelit. Lue lisää [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

Raportoinnin laajuus ja käytännöt

Vastuullisuus- ja ESG-mittarit

TCFD-ilmastoraportointi

Nettovaikutusprofiili

GRI-sisältöindeksi

SASB-sisältöindeksi

Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Nettovaikuttavuusaste

+69 %

Arvot yhtäläisellä painoarvolla

VAIKUTUS		TULOS	
Yhteiskunta	-0,0	+4,7	+7,7
Työpaikat		+1,3	+1,3
Verot		+1,4	+1,5
Yhteiskunnan infrastruktuuri		+0,0	+0,0
Yhteiskunnan vakaus & jaettu ymmärrys	-0,0	+1,7	+1,7
Tasa-arvo ja ihmisoikeudet	-0,0	+0,0	+0,1
Tieto	-1,8	+2,6	+6,4
Tietoinfrastruktuuri		+0,3	+0,3
Tiedon luominen		+0,9	+0,9
Tiedon jakaminen	-0,0	+5,2	+5,3
Niukka osaamispääoma	-1,8	-1,8	
Terveys	-0,8	+1,0	+2,1
Sairaudet	-0,7	-0,4	+0,2
Mielenterveys	-0,0	+0,1	+0,1
Ravinto	-0,0	+0,0	+0,0
Ihmissuhteet	-0,0	+0,7	+0,7
Merkitys ja ilo	-0,1	+1,1	+1,1
Ympäristö	-0,8	-0,7	+0,0
Kasvihuonekaasujen päästöt	-0,4	-0,4	+0,0
Muut päästöt	-0,0	-0,0	+0,0
Niukat luonnonvarat	-0,0	-0,0	+0,0
Biodiversiteetti	-0,0	-0,0	+0,0
Jätteet	-0,4	-0,3	+0,0

Nettovaikutusprofiili osoittaa, että Sanoma on erittäin nettopositiivinen yhtiö. Yhtiön nettovaikuttavuusaste on korkea 69 prosenttia. Nettovaikuttavuusaste kuvaa yhtiön liiketoiminnasta syntyvien kielteisten ja myönteisten vaikutusten suhdetta, ja osoittaa, että Sanoman kielteiset vaikutukset ovat 69 prosenttia pienemmät kuin myönteiset vaikutukset.

Sanomalla on useita myönteisiä vaikutuksia, erityisesti yhteiskunnan, tiedon ja terveyden ulottuvuuksilla. Sanoman merkittävin yksittäinen myönteinen vaikutus on tiedon jakaminen. Journalismin, uutisten ja oppimateriaalien kautta Sanoma luo uutta tietoa maailmasta ja jakaa sitä lukijoille ja oppilaille. Oppimateriaalit ja -alustat, jotka tukevat laadukasta koulutusta, auttavat osaltaan

edistämään sitä myönteistä vaikutusta, joka opetuksella on yhteiskunnan vakauteen ja rauhaan. Sekä oppimateriaalien että viihteen kautta ihmiset voivat kokea nautintoa, iloa ja täyttymystä, millä on näkyvä myönteinen vaikutus terveyden ulottuvuudella. Näiden lisäksi Sanoma vaikuttaa myönteisesti yhteiskuntaan veronmaksajana ja työnantajana.

Saavuttaakseen yllämainitut myönteiset vaikutukset Sanoma käyttää niukkaa osaamispääomaa (ts. vahvan ammattiosaamisen ja koulutuksen omaavien työntekijöiden vaihtoehtoiskustannus), ja sen palvelut aiheuttavat jonkin verran päästöjä. Jotkin Sanoman palveluista vaikuttavat myös kielteisesti terveyteen edistämällä fyysisesti passiivista elämäntapaa.

AA+ Sanoman nettovaikuttavuuden luokitus oli AA+ (Excellent+) vuonna 2021. Vahvaan luokitukseen vaikuttaa merkittävä myönteinen vaikutus tiedonjakoon ja yhteiskunnalliseen vakauteen.

Sanoman nettovaikuttavuuden luokitus on korkeampi kuin:

- 96,9 % Nasdaq Helsinkiin listatuista yhtiöistä
- 97 % Pohjoismaiden 200 suurimmalla yhtiöllä
- 90,2 % mediayhtiöistä

AAA	Prime
AA+	Excellent +
AA	Excellent
A+	Very good +
A	Very good
BBB	Good
BB	Fair
B	Adequate
CCC	Low
CC	Poor

GRI-sisältöindeksi ja YK:n Global Compact aloitteen edellyttämät tiedot

Sanoman vastuullisuusraportti on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) Standards viitekehyksen perustason mukaisesti käyttäen standardien versiota 2016 tai uudempaa. GRI -sisältöindeksi kertoo Sanoman raportoimat tiedot GRI Standards -viitekehykseen viitaten kera linkin tietojen sijaintiin. Raportointimme kattaa yleiset tiedot sekä olennaisuusarvioinnissamme tunnistetut aihekohtaiset tiedot. Sanomalle olennaiset vastuullisuusaiheet on esitetty Johtamistavan kuvauksessamme sivulla 54. Lisäksi GRI -sisältöindeksi sisältää tietoa raportointimme rajauksista. Siinä kerrotaan myös, millä indikaattoreilla mittaamme suoriutumistamme ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristönsuojelua ja korruption vastaisuutta koskevien YK:n Global Compactin kymmenen periaatteen sekä YK:n Kestävän kehityksen tavoitteiden osalta.

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Linkittyvät YK:n Global Compact periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
GRI 102: Raportoinnin perusta					
GRI 102: Yleinen sisältö	Yleinen sisältö				
	Organisaatioprofiili				
	102-1 Organisaation nimi	Sanoma Oyj			
	102-2 Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	Vuosikertomus 2021			
	102-3 Organisaation pääkonttorin sijainti	Töölönlahdenkatu 2, Helsinki, Finland			
	102-4 Toimintamaat	Suomi, Alankomaat, Puola, Belgia, Ruotsi, Espanja, Norja, Tanska, Ranska, Saksa ja Iso-Britannia			
	102-5 Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Vuosikertomus 2021			
	102-6 Markkina-alueet ja toimialat	Vuosikertomus 2021			
	102-7 Raportoivan organisaation koko	Vuosikertomus 2021			
	102-8 Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit		6	5, 8, 10
	102-9 Toimitusketju	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuulliset liiketoimintatavat			
	102-10 Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuulliset liiketoimintatavat			12
	102-11 Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Vuosikertomus 2021, Hallituksen toimintakertomus 2021, Riskikatsaus		7	
102-12 Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuulliset liiketoimintatavat			17	
102-13 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Sidosryhmäyhteistyö ja olennaisuus			17	

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

- Raportoinnin laajuus ja käytännöt
- Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
- TCFD-ilmastoraportointi
- Nettovaikutusprofiili
- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

Raportoinnin laajuus ja käytännöt

Vastuullisuus- ja ESG-mittarit

TCFD-ilmastoraportointi

Nettovaikutusprofiili

GRI-sisältöindeksi

SASB-sisältöindeksi

Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Linkittyvät YK:n Global Compact periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
GRI 102: Yleinen sisältö	Strategia				
	102-14 Toimitusjohtajan katsaus	Vuosikertomus 2021, Toimitusjohtajan tervehdys ja Hallituksen puheenjohtajan tervehdys			4, 8, 9, 12
	102-15 Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Vuosikertomus 2021, Hallituksen toimintakertomus 2021, Ei-taloudelliset tiedot ja Riskikatsaus. Riskienhallinnan periaatteet raportoitu Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021.			4, 8, 9, 10, 12, 13
	Etiikka ja arvot				
	102-16 Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuulliset liiketoimintatavat		10	5, 8, 10, 16
	102-17 Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Sanoma WhistleB-raportointityökalu; Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuulliset liiketoimintatavat.			16
	Hallinto				
	102-18 Hallintorakenne	Vuosikertomus 2021, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021			
	102-19 Vastuunjako	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuulliset liiketoimintatavat			
	102-20 Vastuutahot	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuulliset liiketoimintatavat			
	102-32 Ylimmän hallintoelimen rooli yritysvaluuttaraportoinnissa	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuulliset liiketoimintatavat			
	102-35 Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Vuosikertomus 2021, Palkitsemisraportti 2021			
	102-36 Palkkioiden määrittelyprosessit	Vuosikertomus 2021, Palkitsemisraportti 2021			
	102-37 Sidosryhmien näkemysten huomioiminen palkitsemiskäytännöissä	Vuosikertomus 2021, Palkitsemisraportti 2021			
	Sidosryhmävuorovaikutus				
	102-40 Luettelo organisaation sidosryhmistä	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Sidosryhmäyhteistyö ja olennaisuus			
	102-41 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit		3	8
	102-42 Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Sidosryhmäyhteistyö ja olennaisuus			
	102-43 Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Sidosryhmäyhteistyö ja olennaisuus			
	102-44 Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Sidosryhmäyhteistyö ja olennaisuus			

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme
Innostamme oppimaan
Teemme mediaa suomalaisille
Olemme kehittyvä työpaikka
Suojamme tietosi
Huolehdimme ympäristöstä
Vastuulliset liiketoimintatavat
Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

- Raportoinnin laajuus ja käytännöt
- Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
- TCFD-ilmastoraportointi
- Nettovaikutusprofiili
- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Linkittyvät YK:n Global Compact periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
GRI 102: Yleinen sisältö	Raportointiperiaatteet				
	102-45	Konsolidoituun konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	Vuosikertomus 2021, Tilinpäätös 2021, liite 6.4. Tytäryhtiöt ja omistusyhteisyritykset		
	102-46	Raportin sisällön määrittely	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Raportoinnin laajuus ja käytännöt. Raportointi jatkuvien toimintojen osalta		
	102-47	Olellaiset näkökohdat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus		
	102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Raportoinnin laajuus ja käytännöt		
	102-49	Muutokset raportoinnissa	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Raportoinnin laajuus ja käytännöt		
	102-50	Raportointijakso	1.1.-31.12.2021		
	102-51	Edellisen raportin päiväys	8.3.2021		
	102-52	Raportin julkaisutiheys	Vuosittain		
	102-53	Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	vastuullisuus@sanoma.com		
	102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	Raportointi Global Reporting Initiativen Core-version mukaisesti käyttäen 2016 tai uudempia standardeja.		
	102-55	GRI-sisällysluettelo	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, GRI-sisältöindeksi		
102-56	Raportoinnin varmennus	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Riippumaton varmennusraportti			

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

Raportoinnin laajuus ja käytännöt

Vastuullisuus- ja ESG-mittarit

TCFD-ilmastoraportointi

Nettovaikutusprofiili

GRI-sisältöindeksi

SASB-sisältöindeksi

Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Linkittyvät YK:n Global Compact periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
Aihekohtainen sisältö: Aihekohtainen sisältö raportoidaan olennaisiksi tunnistettujen näkökohtien osalta.					
Taloudelliset vaikutukset					
Taloudellinen suoriutuminen					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
GRI 201: Taloudelliset tulokset	201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit			8
	201-2 Ilmastonmuutoksesta johtuvat taloudelliset seuraukset ja muut riskit ja mahdollisuudet	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, TCFD-ilmastoraportointi			13
	201-3 Eläkesitoumusten kattavuus	Vuosikertomus 2021, Tilinpäätös 2021			
Korruptionvastaisuus					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
GRI 205: Korruptionvastaisuus	205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuulliset liiketoimintatavat		10	16

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme
Innostamme oppimaan
Teemme mediaa suomalaisille
Olemme kehittyvä työpaikka
Suojamme tietosi
Huolehdimme ympäristöstä
Vastuulliset liiketoimintatavat
Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

- Raportoinnin laajuus ja käytännöt
- Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
- TCFD-ilmastoraportointi
- Nettovaikutusprofiili
- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Linkittyvät YK:n Global Compact periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
Ympäristövaikutukset					
Materiaalit					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
GRI 301: Materiaalit	301-1 Käytetyt materiaalit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit	Raportointi Sanoman omistamien painojen osalta.		9, 12
Energia					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
GRI 302: Energia	302-1 Organisaation oma energiankulutus	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit		7, 8	13
	302-3 Energiaintensiteetti	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit		7, 8	13
	302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit			
Päästöt					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
GRI 305: Kasviuonekaasujen päästöt	305-1 Suorat kasviuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit		7, 8	13
	305-2 Epäsuorat kasviuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit		7, 8	13
	305-3 Muut epäsuorat kasviuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit		7, 8	13
	305-4 Kasviuonekaasujen päästöintensiteetti	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit		7, 8	13
	305-5 Kasviuonekaasupäästöjen vähentäminen	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Huolehdimme ympäristöstä			

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme
Innostamme oppimaan
Teemme mediaa suomalaisille
Olemme kehittyvä työpaikka
Suojamme tietosi
Huolehdimme ympäristöstä
Vastuulliset liiketoimintatavat
Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

Raportoinnin laajuus ja käytännöt
Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
TCFD-ilmastoraportointi
Nettovaikutusprofiili
GRI-sisältöindeksi
SASB-sisältöindeksi
Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Linkittyvät YK:n Global Compact periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
Jätteet					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
GRI 306: Jätteet	306-1 Jätteiden syntyminen ja merkittävät jätteeseen liittyvät vaikutukset	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit		8	12
	306-2 Merkittävien jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit		8	12
	306-3 Jätteiden syntyminen	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit		8	12
	306-4 Jätteiden hyötykäyttö	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit	Raportoitu kohdat a-c.	8	12
	306-5 Jätteiden hävittäminen	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit	Raportoitu kohta a.	8	12
Tavarantoimittajien ympäristöarviointi					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
GRI 308: Tavarantoimittajien ympäristöarvioinnit	308-1 Tavarantoimittajien ympäristöarvioinnit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuulliset liiketoimintatavat		8	12,13

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

Raportoinnin laajuus ja käytännöt

Vastuullisuus- ja ESG-mittarit

TCFD-ilmastoraportointi

Nettovaikutusprofiili

GRI-sisältöindeksi

SASB-sisältöindeksi

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Linkittyvät YK:n Global Compact periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
Sosiaaliset vaikutukset					
Työsuhteet					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
GRI 401: Työsuhteet	401-1 Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit	Raportointi jakaen tiedot Sanoman liiketoimintayksiköittäin. Ei raportoitu ikäryhmittäin, sukupuolittain tai alueellisesti.	6	5,8
Työterveys ja -turvallisuus					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus	403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Olemme kehittyvä työpaikka	Raportointi Sanoman omistamien painojen osalta.		8
	403-2 Vaaran tunnistaminen, riskinarviointi ja tapaturmien tutkinta	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Olemme kehittyvä työpaikka	Raportointi Sanoman omistamien painojen osalta.		8
	403-3 Työterveyspalvelut	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Olemme kehittyvä työpaikka			8
	403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja -turvallisuudesta	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Olemme kehittyvä työpaikka			8
	403-5 Työntekijöiden työterveys ja -turvallisuuskoulutus	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Olemme kehittyvä työpaikka			8
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Olemme kehittyvä työpaikka			8
	403-7 Liikesuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäisy ja lieventäminen	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Olemme kehittyvä työpaikka			8
	403-8 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piirissä oleva henkilöstö	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Olemme kehittyvä työpaikka			8
	403-9 Työtapaturmat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit; Olemme kehittyvä työpaikka	Sairaspoissaolot raportoitu kokonaismääränä. Tapaturmien raportointi Sanoman omistamien painojen osalta.		8
	403-10 Työperäiset oireet ja sairaudet	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit; Olemme kehittyvä työpaikka	Raportointi Sanoman omistamien painojen osalta.		8

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

- Raportoinnin laajuus ja käytännöt
- Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
- TCFD-ilmastoraportointi
- Nettovaikutusprofiili
- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Linkittyvät YK:n Global Compact periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
Koulutus ja henkilöstön kehittäminen					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen	404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit; Olemme kehittyvä työpaikka			8
Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit; Olemme kehittyvä työpaikka		6	5, 8
Syrjinnänvastaisuus					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
GRI 406: Syrjinnän kieltö	406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuulliset liiketoimintatavat	Ei todettuja syrjintätapauksia vuonna 2021.		8
Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio	417-3 Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit; Teemme mediaa suomalaisille	Raportointi Mainonnan eettisen neuvoston antamien huomautusten pohjalta.		12

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

Raportoinnin laajuus ja käytännöt

Vastuullisuus- ja ESG-mittarit

TCFD-ilmastoraportointi

Nettovaikutusprofiili

GRI-sisältöindeksi

SASB-sisältöindeksi

Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Linkittyvät YK:n Global Compact periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
Asiakkaiden yksityisyydensuoja					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyydensuoja	418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit; Suojaamme tietosi			12
	Tietosuojayhteyshenkilöiden määrä	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Suojaamme tietosi			
Muut mittarit					
GRI 103: Johtamistavan kuvaus	103-1 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-2 Johtamismallin komponentit	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
	103-3 Johtamismallin arviointi	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Johtamistavan kuvaus			
Innostamme oppimaan	Opetusaineistojen vaikutuksen arviointi: Opettajien kokemus Sanoman oppimateriaalin opetustavoitteiden tukemisesta.	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Innostamme oppimaan			4, 17
	Oppiaineistojen tehokkuus: Opettajien kokemus Sanoman oppimateriaalien tehokkuudesta.	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Innostamme oppimaan	Vuoden 2019 luvut on korjattu. Vuoden 2019 ja 2021 luvut on normalisoitu ala- ja yläkoulun opettajien määrään mukaan jokaisella tutkitulla markkinalla.		4, 17
	Oppilaiden osallistaminen: Opettajien kokemus Sanoman oppimateriaalien osallistamisen ja motivoinnin tukemisesta.	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Innostamme oppimaan			4, 17
Teemme mediaa suomalaisille	Julkisen sanan neuvoston Journalismin eettisten periaatteiden noudattaminen	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Teemme mediaa suomalaisille			8, 16, 17
	Kansallisen audiovisuaalisen instituutin ohjeidenmukaisuus	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Teemme mediaa suomalaisille			8, 16, 17
Olemme kehittyvä työpaikka	Henkilöstön hyvinvointitutkimuksen tulokset	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Olemme kehittyvä työpaikka			8

Sustainability Accounting Standards Board -sisältöindeksi

Sanoman Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) Media & Entertainment, Advertising & Marketing ja Education -toimialoja koskevien standardien mukainen tarkastelu sisältää SASB-indeksin, joka kertoo tiedon sijainnin Sanoman raportoinnissa kera linkin. SASB -sisältöindeksi sisältää myös tietoa raportointimme rajauksista.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme
Innostamme oppimaan
Teemme mediaa suomalaisille
Olemme kehittyvä työpaikka
Suojamme tietosi
Huolehdimme ympäristöstä
Vastuulliset liiketoimintatavat
Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

Raportoinnin laajuus ja käytännöt
Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
TCFD-ilmastoraportointi
Nettovaikutusprofiili
GRI-sisältöindeksi
SASB-sisältöindeksi
Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Standardin koodi	Mittari	Kategoria	Mittarin yksikkö	Tiedon sijainti	Huomiot
Media ja viihde					
Median moniarvoisuus					
SV-ME-260a.1-2	1) Johdon, 2) asiantuntijoiden ja 3) kaikkien työntekijöiden prosentuaalinen osuus sukupuolen ja etnisen ryhmän mukaan	Määrällinen	Prosenttia (%)	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuuden mittarit	Sanoma ei kerää tietoa taustasta.
	Median moniarvoisuutta edistävien politiikkojen ja prosessien kuvaus	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Teemme mediaa suomalaisille. Julkisen sanan neuvoston ja Journalistiliiton jäsenenä Sanoma Media Finlandin sanoma- ja aikakauslehdet noudattavat Journalistin ohjeissa määritellyjä prosesseja ja politiikkoja sekä edistävät moniarvoisuutta.	
Journalistinen etiikka					
SV-ME-270a.1-3	Herjausten tai kunnianloukkausten aiheuttamat taloudelliset menetykset	Määrällinen	Euro	Vuosikertomus 2021, Liitetieto 5.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat, kappale Riita-asiat ja oikeusprosessit. Ei herjausten tai kunnianloukkausten aiheuttamia taloudellisia menetyksiä.	
	Natiivimainonnan osuus liikevaihdosta	Määrällinen	Euro	Vuosikertomus 2021, Hallituksen toimintakertomus. 40 % (246 milj. euroa) Sanoma Media Finlandin liikevaihdosta tuli vuonna 2021 painetusta ja digitaalisesta mainonnasta. Molemmat sisältävät natiivimainontaa.	
	Journalistisen etiikan kuvaus liittyen: 1) luotettavuuteen, virheettömyyteen, puolueettomuuteen, reiluuteen, objektiivisuuteen sekä tilivelvollisuuteen, 2) sisällön itsenäisyyteen sekä mahdollisten ennakkokäsitysten läpinäkyvyys ja (3) yksityisyydensuojan varmistaminen ja haittojen rajoittaminen	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Teemme mediaa suomalaisille ja Suojamme tietosi	
Immateriaalioikeudet					
SV-ME-520a.1	Immateriaalioikeuksiin liittyvien politiikkojen ja prosessien kuvaus	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Suojamme tietosi ja Sanoman evästekäytännöt osoitteessa sanoma.fi	
Aktiveetin mittarit					
SV-ME-000.A	(1) Median avulla tavoitettujen määrä, (2) TV:n avulla tavoitettujen kotitalouksien määrä, (3) kaapeliverkon tilaajien määrä ja (4) aikakaus- ja sanomalehtien määrä	Määrällinen	Määrä	Finnpanel seuraa Suomessa TV ja radiotavoittavuuksia. Raportointi kattaa Sanoman kanavat.	Raportointi sisältää kohdat 1, 2 ja 4.
SV-ME-000.B	Mediatuotantojen ja julkaisujen määrä	Määrällinen	Määrä	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Teemme mediaa suomalaisille	

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme
Innostamme oppimaan
Teemme mediaa suomalaisille
Olemme kehittyvä työpaikka
Suojaamme tietosi
Huolehdimme ympäristöstä
Vastuulliset liiketoimintatavat
Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

- Raportoinnin laajuus ja käytännöt
- Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
- TCFD-ilmastoraportointi
- Nettovaikutusprofiili
- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Standardin koodi	Mittari	Kategoria	Mittarin yksikkö	Tiedon sijainti	Huomiot
Markkinointi ja mainonta					
Yksityisyydensuoja					
SV-AD-220a.1-3	Käyttäytymiseen perustuvan kohdennetun mainonnan ja asiakkaan tietosuojan liittyvien politiikkojen ja prosessien kuvaus	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Suojamme tietosi ja Sanoman evästekäytännöt osoitteessa sanoma.fi	
	Kohdennetun digitaalisen mainonnan osuus kaikesta digitaalisesta mainonnasta	Määrällinen	Prosenttia (%) liikevaihdosta	Vuosikertomus 2021, Hallituksen toimintakertomus. 40 % (246 euroa) Sanoma Media Finlandin liikevaihdosta tuli vuonna 2021 painetusta ja digitaalisesta mainonnasta. Molemmat sisältävät upotettua mainontaa.	
	Taloudelliset menetykset liittyen yksityisyydensuojaan	Määrällinen	Euro	Vuosikertomus 2021, Liitetieto 5.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat, kappale Riita-asiat ja oikeusprosessit. Ei taloudellisia menetyksiä.	
Mainonnan etiikka					
SV-AD-270a.1-3	Taloudelliset menetykset liittyen väärään, harhaanjohtavaan tai epäoikeudenmukaiseen mainontaan	Määrällinen	Euro	Vuosikertomus 2021, Liitetieto 5.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat, kappale Riita-asiat ja oikeusprosessit. Ei taloudellisia menetyksiä.	
	Advertising Self-Regulatory Council (ASRC) -prosessien mukaisiksi arvioitujen kampanjoiden osuus	Määrällinen	Prosenttia (%) liikevaihdosta	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Teemme mediaa suomalaisille. Ohjelmalliselle mainonnalle toteutetaan sekä automatisoituja että manuaalisia tarkistuksia.	
	Alkoholia tai tupakkaa mainostavien kampanjoiden määrä	Määrällinen	Prosenttia (%) liikevaihdosta	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Teemme mediaa suomalaisille. Tupakkatuotteiden mainonta on kielletty Suomessa. Alkoholiin liittyvässä mainonnassa noudatamme sääntelyä, jonka mukaan alkoholituotteita saa mainostaa radioissa tai televisiossa vain kello 22 jälkeen.	
Työntekijöiden monimuotoisuus					
SV-AD-330a.1	1) Johdon, 2) asiantuntijoiden ja 3) kaikkien työntekijöiden prosentuaalinen osuus sukupuolen ja etnisen ryhmän mukaan	Määrällinen	Prosenttia (%)	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuuden mittarit	Sanoma ei kerää tietoa työntekijöiden rodullisesta tai etnisestä taustasta.
Aktiviteetin mittarit					
SV-AD-000.A	Mainonnan ja markkinoinnin mediaanitavoittavuus	Määrällinen	Määrä	Finnpanel seuraa Suomessa TV ja radiotavoittavuuksia. FIAM seuraa digitaalista tavoittavuutta. Media Audit Finland julkaisee vuosittain Kansallisen mediatutkimuksen sanoma- ja aikakauslehtien tavoittavuudesta. Raportointi kattaa Sanoman kanavat.	
SV-AD-000.B	Mainonnan ja markkinoinnin kokonaistavoittavuus	Määrällinen	Määrä	Finnpanel seuraa Suomessa TV ja radiotavoittavuuksia. FIAM seuraa digitaalista tavoittavuutta. Media Audit Finland julkaisee vuosittain Kansallisen mediatutkimuksen sanoma- ja aikakauslehtien tavoittavuudesta. Raportointi kattaa Sanoman kanavat.	
SV-AD-000.C	Mainonnan ja markkinoinnin mediaanitaajuus	Määrällinen	Määrä	Finnpanel seuraa Suomessa TV ja radiotavoittavuuksia. FIAM seuraa digitaalista tavoittavuutta. Media Audit Finland julkaisee vuosittain Kansallisen mediatutkimuksen sanoma- ja aikakauslehtien tavoittavuudesta. Raportointi kattaa Sanoman kanavat.	
SV-AD-000.D	Työntekijöiden määrä	Määrällinen	Määrä	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Vastuullisuuden mittarit	

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuusstrategiamme
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden johtaminen

■ Vastuullisuuden mittarit

- Raportoinnin laajuus ja käytännöt
- Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
- TCFD-ilmastoraportointi
- Nettovaikutusprofiili
- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Standardin koodi	Mittari	Kategoria	Mittarin yksikkö	Tiedon sijainti	Huomiot
Koulutus					
Tietosuoja ja tietoturva					
SV-ED-230a.1-3	Tietoturvariskien hallinnan kuvaus	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2021, Suojaamme tietosi ja Vuosikertomus 2021, Riskit ja riskienhallinta.	
	Oppilailta kerättävän tiedon, tiedon käytön ja säilyttämisen kuvaus	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Suojaamme tietosi. Sanoma toimii datan käsittelijänä koulujen puolesta ja seuraa datan käsittelyn valvojen eli koulujen ja opetuksen järjestäjien ohjeita.	
	(1) Tietosuojan loukkausten määrä, (2) henkilötietoja sisältäneiden tietosuojan loukkausten määrä (PII), (3) oppilaiden määrä, joihin loukkaus vaikutti	Määrällinen	Määrä, Prosenttia (%)	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Suojaamme tietosi. Sanoma toimii datan käsittelijänä koulujen puolesta ja seuraa datan käsittelyn valvojen eli koulujen ja opetuksen järjestäjien ohjeita. Raportoimme henkilötietojen tietosuojan loukkaukset vuosittain.	
Opetuksen ja ansiotoiminnan laatu					
SV-ED-260a.1-5	Valmistumisaste	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.	
	Ajallaan valmistuneiden määrä	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.	
	Työmarkkinoille siirtyneiden määrä	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.	
	(1) velan suhde vuositulokseen ja (2) velan suhde harkinnanvaraisiin tuloihin	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.	
	Kohortin maksukyvyttömyysaste	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.	
Mainonnan ja rekrytoinnin käytännöt					
SV-ED-270a.1-4	Kuvaus käytännöistä, joilla varmistetaan tärkeimpien suoritusten tilastojen julkistaminen tuleville opiskelijoille ennen maksujen keräämistä ja keskustelua tuloksista	Laadullinen	N/A	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.	
	Taloudelliset menetykset liittyen markkinointiin tai mainontaan	Määrällinen	Euro	Vuosikertomus 2021, Liitetieto 5.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat, kappale Riita-asiat ja oikeusprosessit. Ei taloudellisia menetyksiä.	
	(1) Opetus- ja opiskelijapalvelukulut sekä (2) markkinointi- ja rekrytointikulut	Määrällinen	Euro	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.	
	Tulot: (1) osaston IV rahoituksesta, (2) GI Bill -rahoituksesta ja (3) yksityisistä opintolainoista	Määrällinen	Euro	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.	
Aktiviteetin mittarit					
SV-ED-000.A	Osallistuneiden oppilaiden määrä	Määrällinen	Määrä	Vuosikertomus 2021, Vastuullisuus, Innostamme oppimaan. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.	
SV-ED-000.B	Opetukseen hakeneiden oppilaiden määrä	Määrällinen	Määrä	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.	
SV-ED-000.C	Opetukseen rekisteröityneiden oppilaiden määrä	Määrällinen	Määrä, Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.	
SV-ED-000.D	Opetushenkilöstön ja muun henkilöstön määrä	Määrällinen	Määrä	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.	

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuusstrategiamme
Innostamme oppimaan
Teemme mediaa suomalaisille
Olemme kehittyvä työpaikka
Suojamme tietosi
Huolehdimme ympäristöstä
Vastuulliset liiketoimintatavat
Vastuullisuuden johtaminen

■ **Vastuullisuuden mittarit**

- Raportoinnin laajuus ja käytännöt
- Vastuullisuus- ja ESG-mittarit
- TCFD-ilmastoraportointi
- Nettovaikutusprofiili
- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISTA TIETOA

HALLINTO

Riippumaton varmennusraportti

Sanoman johdolle ja sidosryhmille

Laajuus ja tavoitteet

Olemme Sanoma Oyj:n ("Sanoma") johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan riippumattoman varmennustoimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Sanoman vuosikertomuksen 2021 vastuullisuuskatsauksessa esitetyt tunnusluvut ("Vastuullisuustiedot") ajanjaksolta 1.1.2021-31.12.2021. Varmennus toteutettiin kansainvälisen varmennustoimeksiannotandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) "Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus" mukaisesti.

Johtopäätöksemme

Tekemämme varmennustyön perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, että varmennuksen kohteena olleet Vastuullisuustiedot eivät olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu edellä esitetyn raportointikriteeristön mukaisesti.

Johdon vastuu ja varmentajan velvollisuudet

Sanoma vastaa Vastuullisuustietojen keräämisestä, käsittelystä ja esittämisestä raportointikriteeristön mukaisesti. Yhtiön johto on hyväksynyt raportissa esitetyt Vastuullisuustiedot. Varmentajana meidän velvollisuutemme on esittää riippumaton johtopäätös varmennuksen kohteena olevista Vastuullisuustiedoista. Olemme arvioineet Vastuullisuustietoja ja niihin sisältyvää olennaisen virheen riskiä raportointikriteeristön,

eli Global Reporting Initiative (GRI) -standardien ja Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) Media & Entertainment, Advertising & Marketing ja Education -toimialoja koskevien standardien sekä Sanoman sisäisten raportointiohjeiden perusteella.

Varmentajan riippumattomuus ja pätevyys

Olemme toteuttaneet varmennuksen riippumattomina raportoivasta organisaatiosta. Emme ole osallistuneet raportin laadintaan, eikä meillä ole Sanoman kanssa muita toimeksiantoja, jotka vaikuttaisivat riippumattomuuteemme. Varmennukseen osallistuneet asiantuntijat ovat kokeneita vastuullisuusraportoinnin ja varmentamisen ammattilaisia, joilla on vaadittava osaaminen toimeksiannon suorittamiseen.

Lausunnon perusteet

Varmennusprosessi tulee suunnitella ja suorittaa siten, että varmentaja kerää riittävästi todisteita johtopäätöstä varten. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan ja arvioon riskeistä, että raportissa esitetyt tiedot eivät kaikilta olennaisilta osiltaan olisi laadittu raportointikriteeristön mukaisesti.

Tämän lausunnon antamiseksi olemme:

- Haastatelleet Sanoman vastuuhenkilöitä, joiden tehtävänä on kerätä ja raportoida Vastuullisuustiedot.
- Käyneet läpi järjestelmät ja menettelytavat, joilla Vastuullisuustiedot tuotetaan, kerätään ja raportoidaan konsernitasolla.
- Arvioineet Vastuullisuustietoja varten tehtyjä laskelmia ja tietojen yhdistelyä sekä tietojen oikeellisuuden varmistamiseen liittyviä sisäisiä menettelytapoja.

- Testanneet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti.
- Käyneet läpi lähtötietoja, niiden tuottamista ja raportoinnin menettelytapoja Sanoman kahdessa painotalossa ja kiinteistöissä Suomessa sekä Santillianan toiminnoissa Espanjassa.

Luontaiset rajoitteet

Varmennuksemme perustuu oletukseen, että Sanoman meille varmennusta varten toimittamat tiedot on annettu vilpittömässä mielessä. Vastuullisuustietojen luonteesta sekä menettelytapojen ja sisäisten kontrollien luontaisista rajoitteista johtuen on olemassa riski sille, että kaikkia virheitä tai epäsäännöllisyyksiä ei ole havaittu. Esimerkiksi kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa käytettyihin lähtötietoihin liittyy luontaisia rajoitteita, huomioiden tietojen luonne ja tietojen määrittämisessä käytetyt menettelytavat. Siksi, erilaisten, mutta silti hyväksytyjen laskentamenetelmien käyttäminen voi johtaa olennaisesti erilaisiin tuloksiin.

Helsingissä 22. helmikuuta 2022

Mitopro Oy

Mikael Niskala

Riippumaton yritysvastuun asiantuntija

Tomi Pajunen

Riippumaton yritysvastuun asiantuntija

Taloudelliset tiedot

Kuvaus taloudellisesta suorituksestamme vuonna 2021

Hallituksen toimintakertomus.....	85
Konsernitilinpäätös.....	117
Emoyhtiön tilinpäätös.....	192
Hallituksen voitonjakoehdotus.....	202
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset.....	202
Tilintarkastuskertomus.....	203
ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti.....	208
Tietoa sijoittajille.....	210



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

- Hallituksen toimintakertomus
 - Konsernintilinpäätös
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus
 - Hallituksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
 - Tietoa sijoittajille

Hallituksen toiminta- kertomus 2021

Strategiakatsaus.....	86
Tuloskehitys.....	86
Taloudellinen asema.....	88
Rahavirta.....	88
Yritysosot ja yritysmyyntit.....	88
Katsauskauden aikaiset tapahtumat.....	89
Strategiset liiketoimintayksiköt.....	89
Henkilöstö.....	92
Muut kuin taloudelliset tiedot.....	92
EU:n taksonomiaraportointi.....	97
Riskit ja riskienhallinta.....	99
Näkymät vuodelle 2022.....	106
Hallinnointi.....	106
Varsinainen yhtiökokous 2022.....	107
Osinkoehdotus.....	107
Osakkeet ja osakkeenomistajat.....	107
Katsauskauden jälkeiset tapahtumat.....	110
Vaihtoehtoiset tunnusluvut ja lopetetut toiminnot.....	110
Avainluvut ja osakekohtaiset tunnusluvut.....	111
Täsmäytyslaskelmat.....	115



Hallituksen toimintakertomus 2021

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Strategiakatsaus

Sanoma jatkoi menestyksestä muutos- ja kasvustrategiaansa vuonna 2021. Keskeisimmät fokusalueet olivat viimeisimmän merkittävän yritysoston, Santillanan, integroiminen Espanjassa, Suomen alueellisen sanomalehtiliiketoiminnan ja hollantilaisen Iddinkin integraatioiden loppuunsaattaminen sekä Sanoman vastuullisuusstrategian kirkastaminen. Integraatiot etenivät suunnitelmien mukaisesti ja yritysostoilla tavoitellut synergiahyödyt saavutettiin. Strategisen muutoksen ansiosta Sanomalla on tasapainoinen liiketoimintaportfolio: vuonna 2021 noin 75 % konsernin liikevaihdosta tuli vakaista oppimisen ja kuluttajamedian liiketoiminnoista ja Learning vastasi lähes 70 % konsernin tuloksesta.

Sanoman pääliiketoimintojen toimintaympäristö ja markkinakysyntä olivat melko vakaita koronaviruspandemian aiheuttamista poikkeuksellisista olosuhteista huolimatta. Yhtiön keskittyminen asiakkaisiinsa, digitaalisen tarjooman kehittäminen ja konsernin kasvanut kokoluokka tukivat menestyksekkäästi orgaanisen liikevaihdon kasvua ja paransivat kannattavuutta vuoden aikana, ja niiden odotetaan tuovan lisähyötyjä myös tulevina vuosina. Vuonna 2021 Sanoman ensisijaisena tavoitteena oli edelleen sen työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden varmistaminen. Yhtiön johto ja työntekijät ovat toimineet pandemiaolosuhteissa vastuullisesti ja ketterästi.

Vastuullisuus on juurtunut syvästi Sanoman oppimis- ja mediaaliiketoimintojen ytimeen; Sanomalla on positiivinen

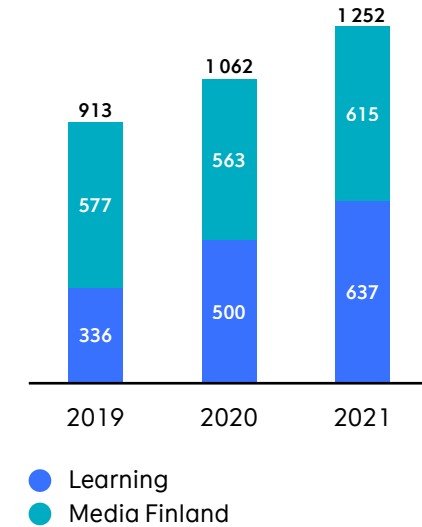
vaikutus miljoonien ihmisten elämään joka päivä. Sanoman vastuullisuusstrategia keskittyy kuuteen teemaan – Innostamme oppimaan, Teemme mediaa suomalaisille, Suojaamme tietosi, Olemme kehittyvä työpaikka, Huolehdimme ympäristöstä ja Vastuulliset liiketoimintatavat – ja sisältää kunnianhimoisia tavoitteita kohti kestävää liiketoimintaa koko arvoketjussa vuoteen 2030 mennessä.

Sanoman liiketoiminnoilla on hyvät markkina-asetat ja konsernilla vahva tase jatkaa strategiansa toteuttamista. Sanoman tavoitteena on olla johtava perus- ja toisen asteen oppimispalvelujen tarjoaja Euroopassa ja sen ulkopuolella, ja kasvattaa liiketoimintaansa sekä orgaanisesti että yritysostojen kautta. Media Finlandissa yhtiö jatkaa menestyksestä digitalisaatiopolkuaan kolmella strategisella alueella – journalismi, viihde ja B2B-markkinointiratkaisut - ja on johtava monikanavainen mediayhtiö Suomessa.

Tuloskehitys

Konsernin liikevaihto kasvoi 18 % EUR 1 252 milj. euroon (2020: 1 062) kummankin liiketoiminnan hyvän kasvun ansiosta. Learningissä Santillanan yritysoston tuomaa kasvua tuki vertailukelpoisen liikevaihdon vahva 7 % kasvu (2020: 5 %). Media Finlandin liikevaihto kasvoi alueellisen sanomalehtiliiketoiminnan oston, mainosmyynnin toipumisen, tilausmyynnin kasvun ja tapahtumaliiketoiminnan osittaisen elpymisen seurauksena. Orgaaninen kasvu oli vahvaa kummassakin liiketoiminnassa, ja konsernin vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu oli 7 % (2020: -4 %).

Liikevaihto segmenteittäin, m€



7%
Vertailukelpoisen liikevaihdon kasvu

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernintilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja kasvoi 26 % 197 milj. euroon (2020: 157). Parannus oli pääasiassa yritysostojen ja kummankin liiketoiminnan vahvan orgaanisen liikevaihdon kasvun ansiota. Muissa toiminnoissa erityisesti henkilöstökulut kasvoivat verrattuna edellisvuoden alhaisempiin tulospalkkiovarauksiin ja suomalaisiin eläkemaksuihin.

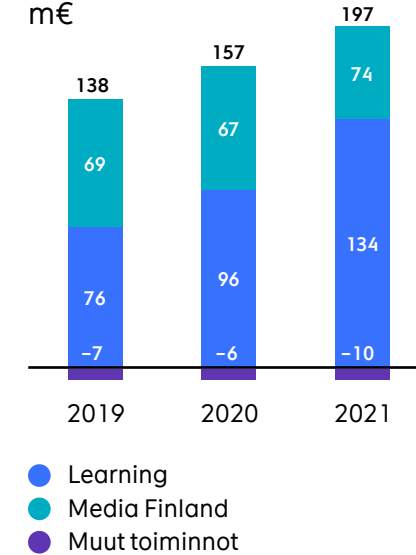
Liikevoitto oli 142 milj. euroa (2020: 270). Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -16 milj. euroa (2020: 136), ja ne koostuivat pääasiassa viimeaikaisten yritysostojen integrointiin ja liiketoiminnan strategiseen kehittämiseen liittyvistä kustannuksista sekä Learningin erään vähäisen liiketoimintayksikön lopettamiseen liittyvistä arvonalentumisista. Vuoden 2020 liikevoittoon ja vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin sisältyi Oikotien myymiseen liittyvä 165 milj. euron myyntivoitto. Hankintamenojen poistot kasvoivat 39 milj. euroon (2020: 22) Santillanan ja alueellisen sanomalehtiliiketoiminnan ostojen seurauksena.

Nettorahoituskulut pysyivät ennallaan -9 milj. eurossa (2020: -9). Ulkoisten lainojen hieman korkeamman keskkoron, 1,1 % (2020: 0,8 %), ja korkeamman keskimääräisen velkamäärän vaikutusta tasoi Learningin aiempaan yritysostoon liittyvä käyvän arvon muutos, joka kirjattiin viimeisellä neljänneksellä.

Tulos ennen veroja oli 134 milj. euroa (2020: 261). Vertailukaudella tulos sisälsi myyntivoiton Oikotien myymisestä. Tuloverot kasvoivat 32 milj. euroon (2020: 23) tuloksen kasvun myötä. Tilikauden tulos oli 101 milj. euroa (2020: 238) ja 101 milj. euroa (2020: 247) sis. lopetetut toiminnot.

Operatiivinen osakekohtainen tulos oli 0,69 euroa (2020: 0,58) ja 0,69 euroa (2020: 0,67) sis. lopetetut toiminnot. Osakekohtainen tulos oli 0,62 euroa (2020: 1,46) ja 0,61 euroa (2020: 1,51) sis. lopetetut toiminnot.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja segmentteittäin, m€



VERTAILUKELPOISUUTEEN VAIKUTTAVAT ERÄT, HANKINTAMENOJEN POISTOT JA OPERATIIVISEN LIIKEVOITON MUODOSTUMINEN

milj. euroa	2021	2020
Liikevoitto	142,4	270,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Rakennejärjestelykulut	-15,2	-28,5
Arvonalentumiset	-4,3	-0,6
Myyntivoitot/ -tappiot	3,7	165,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-15,8	135,9
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	-39,0	-22,3
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja	197,2	156,5

Yksityiskohtainen segmenttitason täsmäytyslaskelma on esitetty s. 115.

197m€
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

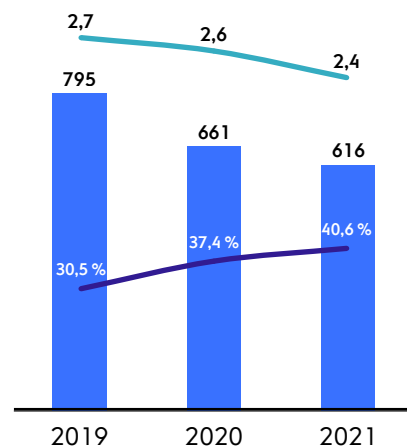
ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

Taloudellinen asema

Joulukuun 2021 lopussa korollisen nettovelan määrä oli 616 milj. euroa (2020: 661) ja nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen 2,4 (2020: 2,6). Sekä nettovelka että velkaantuneisuus laskivat hyvän kannattavuuden ja vapaan rahavirran kehityksen ansiosta. Omavaraisuusaste oli 40,6 % (2020: 37,4 %).

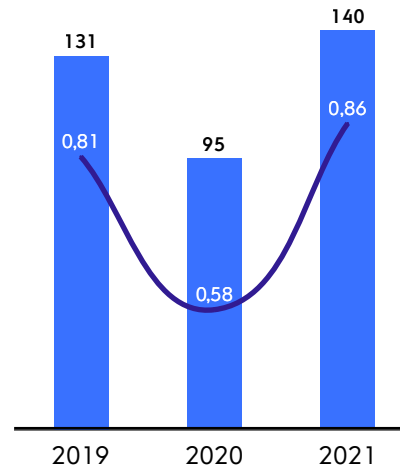
Joulukuun 2021 lopussa konsernin oma pääoma oli 721 milj. euroa (2020: 710) ja konsernitaseen loppusumma oli 1 933 milj. euroa (2020: 2 048).



- Korollinen nettovelka, m€
- Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen
- Omavaraisuusaste, %

Rahavirta

Vuonna 2021 konsernin vapaa rahavirta kasvoi merkittävästi 140 milj. euroon (2020: 95) eli 0,86 euroon osakkeelta (2020: 0,58). Parannuksen taustalla oli ensisijaisesti parantunut tulos niin Learningissä kuin Media Finlandissa ja äskettäin hankitun espanjalaisen Santillanan hyvä operatiivinen rahavirta, kun taas maksetut verot kasvoivat jonkin verran. Media Netherlandsin myynnillä oli positiivinen vaikutus konsernin vapaaseen rahavirtaan, sillä vertailukaudella Media Netherlandsin kausiluonteisesti negatiivinen tammi-huhtikuun vapaa rahavirta sisältyi



- Vapaa rahavirta, m€
- Osakekohtainen vapaa rahavirta, €

konsernin vapaaseen rahavirtaan. Aikakauslehtien jakeluun liittyvän arvonlisäverovaatimuksen ennakkomaksulla (lisätietoja kohdassa Katsauskauden aikaiset tapahtumat) oli negatiivinen vaikutus vapaaseen rahavirtaan. Osingonmaksua varten konsernin vapaata rahavirtaa tullaan oikaisemaan arvonlisäveron ennakkomaksun nettovaikutuksella, joka on 21 milj. euroa.

Vuonna 2021 vapaaseen rahavirtaan sisältyvät käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 42 milj. euroa (2020: 43), ja ne liittyivät pääasiassa Learningin digitaalisiin alustoihin ja tietojärjestelmien kehitykseen tehtyihin investointeihin.

Yritysostot ja yritysmyyntit

Sanoma ilmoitti 1.6.2021 ostaneensa loput festivaali- ja tapahtumaliiketoimintansa osakkeet. Sanoman omistusosuus festivaali- ja tapahtumajärjestäjä Nelonen Media Live Oy:stä nousi 60 %:sta 100 %:iin. Myyjä on N.C.D. Production Oy:n perustaja, jolta Sanoma osti enemmistöosuuden vuonna 2018.

Tietoa Sanoman yritysostoista ja -myynneistä vuonna 2020 ja aiemmin on nähtävillä osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

- Hallituksen toimintakertomus
 - Konsernintilinpäätös
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus
 - Hallituksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
 - Tietoa sijoittajille

Katsauskauden aikaiset tapahtumat

Sanoma ilmoitti 8.6.2021 sitoutuvansa asettamaan päästövähennystavoitteensa Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaisesti. Sitoutuminen vahvistaa Sanoman vastuullisuusstrategiassa määriteltyjä ilmastotoimia, joiden tavoitteena on saavuttaa hiilineutraalius konsernin koko arvoketjussa vuoteen 2030 mennessä.

Sanoma ilmoitti 27.5.2021 vahvistavansa vastuullisuus-sitoumuksiaan liittymällä YK:n Global Compactiin, maailman suurimpaan vastuullisuusaloitteeseen. Sanoma noudattaa jo toiminnassaan Global Compactin kymmentä ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja korruptionvastaisuutta koskevaa periaatetta, jotka sisältyvät Sanoman eettisiin ohjeisiin. Äskettäin päivitetyn vastuullisuusstrategiansa mukaisesti Sanoma on myös sitoutunut edistämään yhdeksää seitsemästätoista YK:n kestävän kehityksen tavoitteesta.

Sanoma ilmoitti 29.4.2021 saaneensa verotuksen oikaisulautakunnalta päätöksen, jonka mukaan lautakunta on hyväksynyt Veronsaajien oikeudenvallontayksikön valituksen liittyen verohallinnon Sanoma Media Finland

Oy:ssä suorittamiin verotarkastuksiin. Valitus koski tiettyjen eri puolilla Eurooppaa painettujen ja Norjassa keskitetyn logistiikkakeskuksen kautta jaettujen aikakauslehtien arvonlisävero kohtelua vuosina 2015–2018. Sanoma pitää vaatimuksia täysin perusteettomina ja on valittanut päätöksestä. Sanoma maksoi vaaditun arvonlisäveron, sakon ja korot, yhteensä 25 milj. euroa, 1.7. välttääkseen lisäkorkojen kertymisen. Sanoma pitää summaa ennakkomaksuna kiistan ollessa vireillä ja on kirjannut sen saamisena. Osingonmaksua varten konsernin vapaata rahavirtaa tullaan oikaisemaan ennakkomaksun nettovaikutuksella.

Sanoma ilmoitti 11.3.2021 laskeneensa liikkeeseen 200 milj. euron suuruisen vakuudettoman joukkovelkakirjalainan. Lainan maturiteetti on 3 vuotta ja se erääntyy 18.3.2024. Lainalle maksetaan kiinteää 0,625 % vuotuista korkoa ja sen emissiokurssi on 99,625 % ja tuotto 0,752 %. Laina allokoitiin yhteensä n. 65 sijoittajalle. Joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlaskusta kertyvät nettotuotot käytettiin Santillanan yritysoston yhteydessä nostetun 200 milj. euron tilapäisen lainan takaisinmaksuun.

Sanoma julkaisi 8.3.2021 päivitetyn vastuullisuusstrategiansa vahvistaakseen edelleen sekä oppimis- että mediaaliiketoimintojensa vastuullisuutta. Strategia keskittyy kuuteen teemaan, joilla kullakin on omat tavoitteensa ja mittarinsa. Teemat ovat: Innostamme oppimaan, Teemme mediaa suomalaisille, Suojaamme tietosi, Olemme kehittyvä työpaikka, Huolehdimme ympäristöstä ja Vastuulliset liiketoimintatavat. Strategian tavoitteena on Sanoman yhteiskunnallisen vaikutuksen vahvistaminen ja ympäristövaikutusten vähentäminen. Strategian myötä Sanoma sitoutuu myös valittuihin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Vuonna 2021 yhtiön johdon lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista 20 % tavoitetasolla koostuu vastuullisuustavoitteista, jotka liittyvät dataan, tietosuojaan ja yksityisyyteen sekä henkilöstön työtyytyväisyyteen.

Strategiset liiketoimintayksiköt

Vuonna 2021 Sanomalla oli kaksi strategista liiketoimintayksikköä: Sanoma Learning and Sanoma Media Finland.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernintilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Learning

Sanoma Learning on johtava eurooppalainen oppimisen yhtiö, joka palvelee yli 20 miljoonaa oppilasta yhdessätoista maassa. Oppimateriaalimme ja oppimisratkaisumme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetusalustoja niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Tavoitteenamme on jatkaa liiketoimintamme kasvattamista Euroopassa ja sen ulkopuolella. Syvälinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaalimme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisemme luomme oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen.

AVAINLUVUT

milj. euroa	2021	2020	Muutos
Liikevaihto	637,3	499,7	28 %
Operatiivinen käyttökate ¹	213,1	167,1	28 %
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja ²	133,9	95,9	40 %
prosentti ²	21,0 %	19,2 %	
Liikevoitto	90,5	66,4	36 %
Käyttöomaisuusinvestoinnit	33,7	32,6	3 %
Henkilöstö keskimäärin kokoaikaisiksi muutettuna	2 599	1 987	31 %

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -11,1 milj. euroa vuonna 2021 (2020: -13,2) sekä hankintamenojen poistoja ja oikaisuja, jotka olivat 32,2 milj. euroa vuonna 2021 (2020: 16,2).

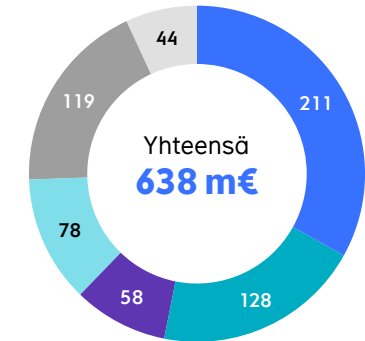
Täsmäytyslaskelma operatiivisesta käyttökatteesta ja operatiivisesta liikevoitosta ilman hankintamenojen poistoja on esitetty s. 115.

Learningin liikevaihto kasvoi 28 % 637 milj. euroon (2020: 500). Santillanan liikevaihto oli 101 milj. euroa. Oppimateriaalimyynti kasvoi kaikilla markkina-alueilla kasvun ollessa vahvinta Puolassa ja Alankomaissa. Puolassa syksyllä 2021 päättyneet opetus suunnitelmaudistus lisäsi myyntiä ja kasvatti markkinaosuutta entisestään. Alankomaissa myynnin kasvun taustalla oli yleisesti lisääntynyt julkisten varojen käyttö oppimateriaaleihin sekä markkinaosuuden kasvu, jota tuki siirtymä tilausmalliin. Myös digitaalisten oppimisalustojen myynti kasvoi onnistuneen uusiasiakasmyyntin seurauksena erityisesti itslearningin osalta Saksassa. Learningin vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu oli 7 % (2020: 5 %), mikä on selvästi yli pitkän aikavälin tavoitteen 2-5 %.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja kasvoi 40 % 134 milj. euroon (2020: 96), joka vastasi parantunutta 21,0 %:n (2020: 19,2 %) kannattavuutta. Tulosparannus johtui pääasiassa hiljattain ostetun Santillanan liiketoiminnasta. Myös vahvalla organisaalisella liikevaihdon kasvulla oli positiivinen vaikutus tulokseen.

Liikevoitto kasvoi 91 milj. euroon (2020: 66) operatiivisen liikevoiton paranemisen ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien pienenemisen seurauksena. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -11 milj. euroa (2020: -13) ja koostuivat Santillanan yritysostoon liittyvistä integraatiokuluista, vähäisen liiketoimintalinjan lopettamiseen liittyvistä arvonalentumisista ja liiketoiminnan strategisen kehittämisen kuluista. Hankintamenojen poistot kasvoivat 32 milj. euroon (2020: 16) Santillanan yritysoston seurauksena.

Liikevaihto maittain, m€



- Alankomaat
- Puola
- Suomi
- Belgia
- Espanja
- Muut maat ja eliminoinnit

Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 34 milj. euroa (2020: 33) ja koostuivat digitaalisiin alustoihin ja tietojärjestelmiin tehdyistä kasvuinvestoinneista.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernintilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Media Finland

Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediayhtiö. Tavoitamme viikoittain 97 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoittavia ratkaisuja.

AVAINLUVUT

milj. euroa	2021	2020	Muutos
Liikevaihto	615,3	562,6	9 %
Operatiivinen käyttökate ¹	155,0	146,6	6 %
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja ²	73,5	66,6	10 %
prosentti ²	11,9 %	11,8 %	
Liikevoitto	60,6	209,6	-71 %
Käyttöomaisuus-iinvestoinnit	4,9	5,1	-4 %
Henkilöstö keskimäärin kokoaikaisiksi muutettuna	2 072	2 052	1 %

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -6,1 milj. euroa vuonna 2021 (2020: 149,1) sekä hankintamenojen poistoja ja oikaisuja, jotka olivat 6,8 milj. euroa vuonna 2021 (2020: 6,1).

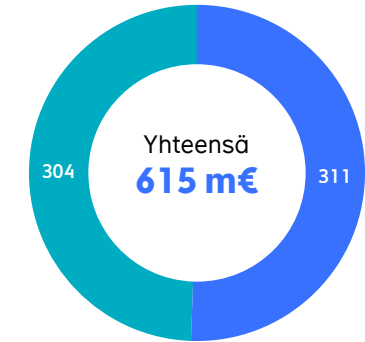
Täsmäytyslaskelma operatiivisesta käyttökatteesta ja operatiivisesta liikevoitosta ilman hankintamenojen poistoja on esitetty s. 115.

Media Finlandin liikevaihto kasvoi 9 % 615 milj. euroon (2020: 563). Vahvan vertailukelpoisen 7 %:n kasvun (2020: -10 %) vetureina olivat pääasiassa mainos- ja tapahtumamyynit. Vertailukelpoinen tilausmyynti kasvoi Helsingin Sanomien digitilausten ja Ruutu+-suoratoistopalvelun tilausmäärän hyvän kasvun myötä. Digitaalinen mainosmyynti kasvoi vahvasti. Mainosmyynti kasvoi myös radiossa ja televisiossa, kun taas painetuissa sanomalehdissä ja aikakauslehdissä se laski. Kokonaisuudessaan vertailukelpoinen mainosmyynti oli n. 5 % alle vuoden 2019 tason. Muu myynti kasvoi, kun noin puolet ohjelmistossa olleista festivaaleista ja tapahtumista järjestettiin kesä-heinäkuun sesongin aikana. Vuoden 2020 vastaavana aikana ei järjestetty lainkaan tapahtumia. Huhtikuussa 2020 ostettu alueellinen sanomalehtiliiketoiminta muodosti liikevaihdon kasvusta suurimman osan, 25 milj. euroa. Heinäkuussa 2020 toteutuneella luokiteltujen ilmoitusten liiketoiminnan, Oikotien, myymisellä oli 13 milj. euron negatiivinen vaikutus liikevaihtoon.

Kantar TNS:n joulukuun 2021 Mainonnan muutosmittari tutkimuksen mukaan Suomen mainosmarkkinat kasvoivat edellisvuodesta nettomääräisesti 10 % vuonna 2021. Verkkomainonta ilman hakukoneita ja sosiaalista mediaa kasvoi 18 % ja hakukoneet ja sosiaalinen media mukaan lukien 21 %. Televisiomainonta kasvoi 9 % ja radiomainonta 18 %. Sanomalehtimainonta kasvoi hieman, kun taas aikakauslehtimainonta laski 4 %.

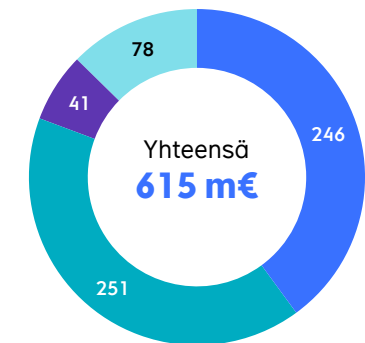
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja kasvoi 10 % 74 milj. euroon (2020: 67) kannattavuuden ollessa vakaa 11,9 % (2020: 11,8 %). B2B-myyntin hyvä kasvu vaikutti positiivisesti tulokseen. Liiketoiminnan kulut palautuivat lähemmäs normaalia tasoaan verrattuna edellisvuoteen, jolloin koronaan liittyneellä kulukurilla oli positiivinen

Liikevaihto kategorioittain, m€



- Painettu media
- Muu kuin painettu media

Liikevaihto kategorioittain, m€



- Mainosmyynti
- Tilausmyynti
- Irtonumeromyynti
- Muut

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
 - Konsernintilinpäätös
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus
 - Hallituksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
 - Tietoa sijoittajille

HALLINTO

tulosvaikutus. Tämä näkyi erityisesti henkilöstökuluissa, jotka kasvoivat edellisvuoden alempien tulospalkkiovarausten ja eläkemaksujen johdosta. Tapahtumaliiketoiminta oli vuonna 2020 kannattavaa saadun vakuutuskorvauksen vuoksi, kun taas vuonna 2021 sen kannattavuus oli nollan pinnassa, kun noin puolet ohjelmistossa olleista festivaaleista ja tapahtumista järjestettiin vuoden aikana.

Liikevoitto oli 61 milj. euroa (2020: 210). Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -6 milj. euroa (2020: 149), ja ne koostuivat pääasiassa liiketoiminnan strategiseen kehittämiseen liittyvistä kustannuksista, mukaan lukien yritysostot. Vuoden 2020 liikevoittoon ja vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin sisältyi Oikotien myymiseen liittyvä 165 milj. euron myyntivoitto. Hankintamenojen poistot olivat 7 milj. euroa (2020: 6).

Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat yhteensä 5 milj. euroa (2020: 5) ja koostuivat kunnossapitoinvestoinneista.

Henkilöstö

Vuonna 2021 jatkuvien toimintojen henkilöstömäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli keskimäärin 4 885 (2020: 4 255). Strategisten liiketoimintayksiköiden keskimääräiset henkilöstömäärät kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuina olivat: Learning 2 599 (2020: 1 987), Media Finland 2 072 (2020: 2 052) ja muut toiminnot 214 (2020: 216). Henkilöstömäärä nousi pääasiassa joulukuussa 2020 ostetun espanjalaisen Santillanan johdosta, mutta myös huhtikuussa 2020 Suomessa tehdyn alueellisen sanomalehtiliiketoiminnan yritysoston seurauksena.

Joulukuun lopussa konsernin henkilöstömäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli 4 822 (2020: 4 806) ja lopetetuissa toiminnoissa ei ollut henkilöstöä (2020: 19).

Vuonna 2021 työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut olivat yhteensä 351 milj. euroa (2020: 295). Tämä johtui yrityskauppojen myötä kasvaneesta henkilöstömäärästä sekä normalisoituneista henkilöstökustannustasoista verrattuna vertailukauden alhaisempiin tulospalkkiovarauksiin ja suomalaisiin eläkemaksuihin.

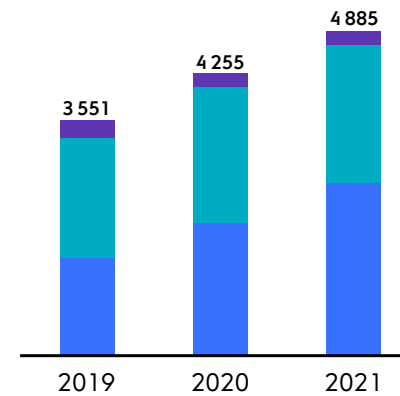
Muut kuin taloudelliset tiedot

Johtavana ja kasvavana perusopetuksen ja toisen asteen oppimisen yhtiönä ja Suomen johtavana monikanavaisena mediatyhtiönä Sanomalla on merkittävä rooli yhteiskunnassa. Sanomalla on positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten päivittäiseen elämään, ja vastuullisuus on sisäänrakennettu Sanoman liiketoimintaan. Sanoma luo arvoa yhteiskunnassa tarjoamalla yhdenvertaisia oppimisratkaisuja, joiden avulla opettajat voivat auttaa kaikkia oppilaita saavuttamaan täyden potentiaalinsa. Suomessa Sanoma tarjoaa riippumatonta ja luotettavaa mediaa, jolla on keskeinen rooli avoimessa ja demokraattisessa yhteiskunnassa.

Maaliskuussa 2021 julkaistu Sanoman vastuullisuusstrategia koostuu kuudesta teemasta: Innostamme oppimaan, Teemme mediaa suomalaisille, Olemme kehittyvä työpaikka, Suojaamme tietosi, Huolehdimme ympäristöstä ja Noudatamme vastuullisia liiketoimintatapoja. Sanoma on vastuullisuusstrategiansa kautta sitoutunut YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin. Sanoman eettinen ohjeisto, toimintaohjeet ja käytännöt perustuvat maailmanlaajuisiin yleissopimuksiin ja sitoumuksiin, ja niitä sovelletaan kaikkialla konsernissa. Hallitus hyväksyy kaikki toimintaohjeet.

Sanoman vastuullisuusstrategia linkittyy muiden kuin taloudellisten tietojen raportointidirektiivin (NFRD) sisältämiin teemoihin: ympäristö, sosiaaliset

Henkilöstö segmenteittäin, kokoaikaisiksi muutettuna, keskimäärin



- Learning
- Media Finland
- Muut toiminnot

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernintilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

ja henkilöstöön liittyvät asiat, ihmisoikeudet sekä korrupktion ja lahjonnan torjunta. Tämän katsauksen lisäksi lisätietoa Sanoman vastuullisuudesta on saatavilla vastuullisuusraportissa s. 16-83, joka on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) raportointinormien ja Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) -standardien mukaisesti. Sanoman EU:n taksonomiaraportti löytyy s. 97-98.

Sanoman liiketoimintamalli sekä asema ja vaikutukset arvoketjussa on kuvattu tarkemmin arvonluontimallissa s. 15. Muihin kuin taloudellisiin tietoihin liittyvät riskit on raportoitu toimintakertomuksen Riskit ja riskienhallinta -kappaleessa s. 99-105. Sanoman hallinnointirakenne ja -malli on kuvattu vuoden 2021 Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Olemme kehittyvä työpaikka: sosiaaliset ja henkilöstöön liittyvät asiat

Sanoman strategisena tavoitteena on kulttuuri, jossa jokainen on tervetullut ja arvostettu sellaisena kuin on. Yhdenvertaisuus on olennainen osa työntekijöiden hyvinvointia, osallisuutta ja sitoutumista. Sanoman työntekijöiden osaaminen ja luovuus ovat keskeisiä menestystekijöitä ja olennainen osa Sanoman arvonluontia. Johtamiskulttuurin ylläpitämiseen ja kehittämiseen sekä työntekijöiden osaamiseen panostetaan.

Vuonna 2021 päivitetty monimuotoisuus- ja osallisuusohjeet määrittävät Sanoman monimuotoista ja yhdenvertaista työpaikkaa koskevat tavoitteet. Ne ohjaavat muun muassa oikeudenmukaiseen kohteluun, yhtäläisten mahdollisuuksien tarjoamiseen, syrjintäkieltoon, palkkatasa-arvoon ja sukupuolineutraaliin kokemukseen liittyviä paikallisia toimia. Rekrytointi, palkitseminen

ja urakehitys perustuvat työntekijän osaamiseen ja työsuoritukseen.

Sanoma ei salli syrjintää, ahdistelua eikä kiusaamista työpaikalla. Sanoman eettisessä ohjeistossa määritellään yleiset eettiset periaatteet ja Sanoman velvollisuudet työnantajana. Henkilöstövaliokunnan vastuulla on asiaan liittyvien toimintaohjeiden, käytäntöjen, kehityssuunnitelmien ja avainjohtajien suorituksen arvioiminen. Sanoman henkilöstöjohtamismalli varmistaa työntekijöiden työturvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin järjestelmällisen hallinnan ja työntekijöiden osallistumisen sen kehittämiseen, toteuttamiseen ja arvioimiseen.

Toiminta ja tulokset

Vuonna 2021 Sanoman palveluksessa oli yli 5 000 työntekijää 11 maassa. Yksi painopistealueista oli edelleen työntekijöiden tukeminen koronaviruspandemian aikana. Sanoma otti kaikissa toimintamaissaan käyttöön hybridityön mallin, jotka kehitettiin tiiviissä yhteistyössä henkilöstön kanssa. Sanoma rekrytoi vuonna 2021 pandemiasta huolimatta 616 (2020: 514) uutta työntekijää, kun yhtiön palveluksesta puolestaan poistui 617 (453) työntekijää. Työntekijöiden keskimääräinen vaihtuvuus oli 11,5 % (2020: 10,6 %). Lisäksi yli 500 työntekijää siirtyi konsernin palvelukseen espanjalaisen Santillanan yritysoston mukana 31.12.2020.

Vuoden 2021 aikana ei tapahtunut merkittäviä henkilöstön uudelleenjärjestelyjä tai irtisanomisia. Sanoman työntekijöistä 41 % (2020: 39 %) on ollut yhtiön palveluksessa yli 10 vuotta. Sitoutuminen järjestäytymisvapauteen ja kollektiiviseen neuvotteluoikeuteen sisältyy Sanoman eettiseen ohjeistoon. Vuoden 2021 loppuun mennessä 68 % (2020: 59 %) Sanoman työntekijöistä kuului työehtosopimusten piiriin.

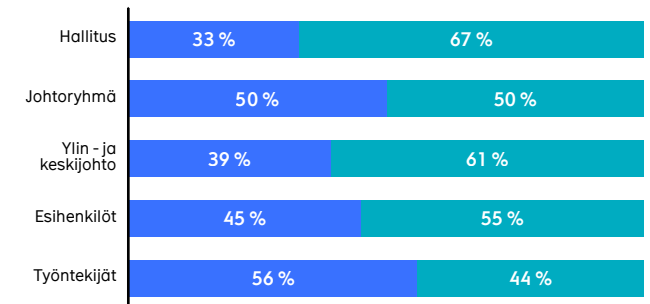
Sanoma toteuttaa koko henkilöstölle vuosittaisen henkilöstötutkimuksen. Vuonna 2021 työntekijäkokemusindeksi (EEI) pysyi vakaana, 7,3 (2020: 7,4) huolimatta pandemian toisen vuoden aiheuttamista haasteista. Sanoman EEI on edelleen yli toimialan vertailutason 7,1, joka on laskenut hieman pandemian aikana. Sanoman pitkän aikavälin EEI-tavoite on 7,6. Vuonna 2021 EEI-tulos muodosti 10 % Sanoman johdon lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista, ja vuoden tulos oli tavoitetasolla.

HENKILÖSTÖTUTKIMUKSEN TULOKSET

	2019	2020	2021
Työntekijäkokemusindeksi (EEI) ¹	-	7,4	7,3
Vastausprosentti	88	88	90

¹ EEI on vuosittaisessa henkilöstötutkimuksessa mitattava 10-kohtainen indeksi, asteikko 1-10

Sukupuolijakauma Sanomalla



● Naisia
● Miehiä

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernintilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Sanoma on asettanut sukupuolten monimuotoisuutta koskevan tavoitteen vuodesta 2022 alkaen. Tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä johtotehtävissä (esihenkilöt, joilla on alaisia) on yhtä paljon naisia ja miehiä. Vuonna 2021 kaikista työntekijöistä 55 % (2020: 55 %) oli naisia ja 45 % (2020: 45 %) miehiä. Tiimiesihenkilöistä 45 % (2020: 45 %), johtajista tai ylemmästä johdosta 39 % (2020: 31 %) ja hallituksen jäsenistä 33 % (2020: 20 %) oli naisia.

Suojaamme tietosi: Tietosuoja ja tietoturva

Koska sekä Learning että Media Finland tarjoavat digitaalista sisältöä, tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät asiat ovat Sanomalle tärkeitä. Sanoman konserninlaajuinen tietosuojaohjelma varmistaa, että yhtiö kehittää jatkuvasti henkilötietojen vastuullista käyttöä tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Sanoma keskittyy oikeudenmukaisiin ja läpinäkyviin käytäntöihin, jotka on määritelty tietosuojaohjeissa. Sisäänrakennettujen tietosuoja- ja tietoturvaprosessien ansiosta tietosuoja huomioidaan jo tuotteiden ja liiketoiminnan kehityksessä. Sanoman tietosuojaohjelmaa tukee erillinen tietoturvaohjelma, joka auttaa rakentamaan kestäviä tietoturvatavoimia henkilötietojen ja muiden olennaisten tieto-omaisuuserien suojaamiseksi läpi organisaation. Tietoturvan asiantuntijatiimi tukee tietoturvaohjeiden ja normien toteuttamista sekä toteuttaa tietoturvatavoimia yhdenmukaisesti koko organisaatiossa.

Sanoma seuraa aktiivisesti asiaankuuluvia tietosuojaan ja tietoturvaan liittyviä viranomais- ja toimialaohjeita ja kehittää ohjeita ja koulutuksia, jotka auttavat lakisääteisten vaatimusten toteuttamista käytännössä. Sisäinen tarkastus arvioi tietosuojaohjeiden toimeenpanoa säännöllisesti, ja vaatimustenmukaisuudesta raportoidaan kaksi kertaa vuodessa hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Sanoman puolesta tietoja käsittelevien kolmansien osapuolten odotetaan noudattavan sopimuksen mukaisesti Sanoman eettistä ohjeistoa tavarantoimittajille sekä tietojenkäsittelysopimusta, jossa määritellään ja ohjeistetaan ne tietosuojatoimet, jotka kumppanin on toteutettava Sanoman puolesta.

Toiminta ja tulokset

Sanoma seuraa tiiviisti merkittäviksi ja vähäisiksi luokiteltujen tietoturvaloukkausten määrää. Vuonna 2021 Sanomalla ei ollut yhtään (2020: 0) merkittävää tietoturvaloukkausta, kun taas vähäisiä oli 282 (2020: 196). Media Finlandin tietoturvaloukkausten määrä kasvoi vuonna 2021 liiketoiminnan kasvaessa ja hankittujen ja integroitujen uusien liiketoiminta-alueiden asiakastietokantaintegraatioiden vuoksi. Sanoma ei saanut sääntelyviranomaisilta asiakkaiden tietosuojaan liittyviä huomautuksia, tuomioita tai sakkoja. Media-asiakkailta on oikeus pyytää Sanomalta rekisterinpitäjänä pääsyä omiin henkilötietoihinsa ja tietojensa oikaisemista tai poistamista tarpeen mukaan. Media Finland sai kuluttajilta 67 (2020: 62) pyyntöä, jotka koskivat pääsyä henkilötietoihin tai tietojen poistamista tai siirtämistä toiseen järjestelmään.

Sanoman eettisen ohjeiston verkkokoulutus, joka on pakollinen kaikille työntekijöille, sisältää erillisen tietosuoja- ja tietoturva- osion. Lisäksi tietosujakoulutuksia räätälöitiin eri liiketoimintatehtäviin, jotka sisältävät erityisiä tietosujavelvollisuuksia. Kaikista työntekijöistä 97 % (2020: 95 %) osallistui koulutukseen. Vuonna 2021 tietosuojaan liittyvät tavoitteet muodostivat tavoitetasolla 10 % Sanoman lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista, ja vuoden tulos oli tavoitetasolla.

Vuonna 2021 arvioitiin erityisen tarkkaan sitä, että Sanoman alihankkijat siirtävät tietoja erityisesti Euroopan talousalueen ulkopuolelle niitä koskevan Euroopan

tietosuojaneuvoston ohjeistuksen ja vuoden 2020 ns. ”Schrems II” -päätöksen mukaisesti.

Huolehdimme ympäristöstä: Ilmasto ja luonnon monimuotoisuus

Vaikka Sanoman toimiala onkin vähähiilinen, Sanomalle on tärkeää minimoida ympäristöjalanjälkensä ja lisätä faktapohjaista ilmastotietoisuutta. Sanoman tavoitteena on saavuttaa liiketoiminnan ja koko arvoketjun hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä. 95 % Sanoman kasvihuonekaasupäästöistä syntyy sen arvoketjussa, erityisesti paperin käytöstä, kuljetuksista, jakelusta ja kumppaneiden energiankäytöstä. Vuonna 2021 Sanoma sitoutui todentamaan ilmastotavoitteensa Science Based Targets -aloitteen kautta varmistaakseen niiden yhdenmukaisuuden Pariisin ilmastosopimuksen kanssa. Ilmastoan liittyvät riskit ja mahdollisuudet on raportoitu TCFD-viitekehyksen (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) mukaisesti Vastuullisuus-osassa s. 68-69. TCFD-katsaus sisältää myös yksityiskohtaisen kuvauksen Sanoman ilmastoasioiden johtamisesta ja hallinnasta.

Sanoman painotalot Varkaudessa (myyty 3.1.2022) ja Vantaalla on sertifioitu ISO 14001:n vaatimusten mukaisesti. Arvoketjun ympäristövaikutusten hallitsemiseksi Sanoman keskeiset toimintaohjeet ja periaatteet sisältävät tavarantoimittajien eettisen ohjeiston ja paperin hankintaa koskevan ohjesäännön. Kaikkien kumppanien ja tavarantoimittajien odotetaan noudattavan tavarantoimittajien eettistä ohjeistoa, joka on linkitetty keskeisesti myös tavarantoimittajien hallintajärjestelmään. Tavarantoimittajien eettinen ohjeisto päivitettiin 2021, millä varmistettiin sen

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- **Hallituksen toimintakertomus**
- Konsernintilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

yhdenmukaisuus nykyisten vaatimusten ja säännösten kanssa. Tavarantoimittajien eettinen ohjeisto sisältyy kaikkien keskeisten tavarantoimittajien sopimusehtoihin.

Toiminta ja tulokset

Yhteenlasketut suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt olivat 96 993 tCO₂e (2020: 96 917). Suorat Scope 1- ja epäsuorat Scope 2 kasvihuonekaasupäästöt olivat 5 % (2020: 10 %) kaikista kasvihuonekaasupäästöistä. Sanoman päästöintensiteetti laski liiketoiminnan kasvusta huolimatta. Sanoman tavoitteena on käyttää omassa toiminnassaan vain hiilineutraalia sähköä vuoteen 2023 mennessä ja puolittaa oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöt vuoteen 2025 mennessä. Sähköstä, kaukolämmöstä ja kaukojäähdytyksestä aiheutuva energiankulutus Sanoman omistamissa ja vuokraamissa kiinteistöissä kasvoi 49 GWh:iin (2020: 46,8) johtuen Santillanan ja suomalaisen alueellisen sanomalehtiliiketoiminnan, mukaan lukien painolaitos Tampereella, yritysostoista. Sanoma kuitenkin saavutti oman toiminnan päästöjen puolittamistavoitteen jo vuonna 2021, useita vuosia ennen tavoitevuotta, koska omassa toiminnassa siirryttiin hiilineutraaliin sähköön sekä Suomessa että tietyissä Euroopan toimintamaissa. Kaikkiaan 54 % käytetystä energiasta oli uusiutuvaa.

Sanoman käyttämän paperin määrä kasvoi 12 % lähinnä yritysostojen vuoksi. Sanoman tavoitteena on käyttää vain sertifioidusta puukuidusta valmistettua paperia vuoteen 2023 mennessä. Vuoden 2021 lopussa sertifiointiaste oli 95 % (2020: 85 %).

Vuoden 2021 aikana Sanoma kehitti järjestelmällisesti yhteistyötä päästöjen vähentämiseksi tärkeimpien alihankkijoidensa kanssa, ja työtä jatketaan myös tulevina vuosina.

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT JA INTENSITEETTI

	2020	2021	Muutos
Scope 1, 2 ja 3: Kaikki suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt yhteensä, tCO ₂ e	96 917	96 993	0,1 %
Scope 1 ja 2. Oman toiminnan suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt yhteensä, tCO ₂ e	10 186	4 650	-54 %
Scope 3. Hankintaketjun epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt yhteensä, tCO ₂ e	86 731	92 343	6 %
Oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti: Scope 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöt, tCO ₂ e/työntekijä	2,4	0,9	-64 %
Oman toiminnan ja arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti: Scope 1, 2 ja 3 kasvihuonekaasupäästöt, tCO ₂ e/työntekijä	23	18	-21 %
Oman toiminnan ja arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti: Scope 1, 2 ja 3 kasvihuonekaasupäästöt, gCO ₂ e/€ liikevaihto	91	77	-15 %

ENERGIAINTENSITEETTI

	2020	2021	Muutos
Energiankulutus organisaatiossa, MWh	46 834	49 003	5 %
Hiilineutraalin sähkön osuus kulutuksesta, %	-	54	-
Energiaintensiteetti, MWh/työntekijä	11,0	9,1	-11 %

KÄYTETTY PAPERI JA SERTIFIOIDUN KUIDUN OSUUS

	2019	2020	2021	Muutos
Sanomalehtipaperi	32 126	33 727	38 053	13 %
Aikakauslehtipaperi	7 535	6 915	6 427	-7 %
Kirjapaperi	15 965	17 028	20 255	19 %
Yhteensä	55 626	57 670	64 735	12 %
Sertifioidun paperin osuus	84 %	85 %	95 %	

Sisältää Sanoman omassa painotaloissa omiin ja ulkoisesti myytäviin painotuotteisiin käytetyn paperin sekä kolmansien osapuolten painamiin omiin tuotteisiin hankitun paperin. Kirjapaperia käytetään Learningissä ja sanomalehti- ja aikakauslehtipaperia Media Finlandissa. Luvut sisältävät jatkuvat toiminnot.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Vastuulliset liiketoimintatavat: Lahjonnan ja korruption torjunta ja mahdolliset haitalliset ihmisoikeusvaikutukset

Sanoma on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia, sananvapautta, työoloja, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia kansainvälisiä normeja YK:n Global Compact aloitteen kymmenen periaatteen, YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteiden ja ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen mukaisesti. Sanoma on sitoutunut kunnioittamaan myös Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista. Sanoma noudattaa toiminnassaan ja hallinnossaan toimintamaissaan sovellettavia lakeja ja asetuksia, Sanoman eettistä ohjeistoa sekä konsernin sisäisiä toimintaohjeita ja ohjesääntöjä. Toimintaohjeissa on kuvattu tarkemmin, miten Sanoman toimintaa johdetaan, ja ne luovat perustan päivittäiselle työlle. Tietoisuutta eettisestä ohjeistosta sekä keskeisistä toimintaohjeista pidetään vuosittain yllä pakollisella verkkokoulutuksella. Kaikkien uusien työntekijöiden on suoritettava eettistä ohjeistoa koskeva verkkokoulutus työsuhteensa ensimmäisen kuukauden aikana. Uusiin konserniyhtiöihin verkkokoulutus jalkautetaan tyypillisesti 3–6 kuukauden kuluessa yritystoston toteutumisesta.

Väärinkäytöksiä tai epäeettistä toimintaa koskevista huolenaiheista voi ilmoittaa anonyymisti Sanoman ulkoisesti ylläpidetyn väärinkäytösten raportointijärjestelmän Sanoma-WhistleB:n kautta, joka on sekä henkilöstön että ulkoisten sidosryhmien käytettävissä. Mahdollisia väärinkäytöksiä tai epäeettistä toimintaa tunnistetaan myös sisäisissä tarkastuksissa ja muiden sisäisten kanavien välityksellä. Kaikki tapaukset ja tutkimusten tulokset raportoidaan johdon eettiselle valiokunnalle ja tarkastusvaliokunnalle.

Lahjonnan ja korruption vastaisissa toimintaohjeissa määritetään lahjojen (75 euroa) sekä viihdykkeiden ja vieraanvaraisuuden (100 euroa) vastaanottamista ja antamista koskevat säännöt ja enimmäisarvot sekä prosessi lisähyväksynnän hakemiseksi tarvittaessa. Lahjojen antaminen tai vastaanottaminen viranomaistahoilta ei ole sallittua ilman johtoryhmän jäsenen erityislupaa.

Sanoman vuonna 2021 päivitetystä tavarantoimittajien eettisessä ohjeistossa määritellään vastuullisen liiketoiminnan periaatteet, joita tavarantoimittajien on noudatettava ja sovellettava myös omiin työntekijöihinsä, konserniyhtiöihinsä ja alihankkijoihinsa. Tavarantoimittajien eettisen ohjeiston lisäksi edellytetään,

että kaikki tavarantoimittajat noudattavat Sanoman yleisiä hankintaehdotuksia sekä tietosuoja- ja tietoturva vaatimuksia. Kolmansien osapuolten kanssa tehtäviin liiketoimiin liittyviä mahdollisia riskejä ja rikkomuksia tunnistetaan osana Tunne vastapuolesi (Know Your Counterparty, KYC) -prosessia.

Toiminta ja tulokset

Sanoman kaikille työntekijöille pakollinen eettisen ohjeiston verkkokoulutus uudistettiin vuonna 2021. Aiempien erillisten verkkokoulutusten sijaan päivitetystä verkkokoulutuksessa on erilliset osiot yleiselle etiikalle, lahjontaa ja korruptiota koskeville säännöille, kilpailulainsäädännölle, tietosuojalle, tietoturvalle ja vaatimustenmukaisuudelle toimittajasuhteiden hallinnassa. Kaikista työntekijöistä 97 % (2020: 95 %) suoritti uudistetun koulutuksen. Sanoma arvioi, että lähes kaikki uudet keskeisimmät alihankkijat ovat sitoutuneet Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon. Sopimustyökalun kehittämistä jatketaan, jotta ohjeistoon sitoutumista voidaan seurata tarkemmalla tasolla.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernintilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

EU:n taksonomiaraportointi

Taksonomia-asetuksen 8 artiklan mukainen konserni-raportointi

Euroopan unionin kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä ("taksonomia") luokittelee taloudellista toimintaa tiettyjen kestävyyskriteerien mukaan. Taksonomian mukaan taloudellinen toiminta luokitellaan ympäristön kannalta kestäväksi, jos se edistää merkittävästi vähintään yhtä kuudesta ympäristötavoitteesta, ei aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille (eli täyttää taksonomia-asetusta täydentävien normien tekniset arviointikriteerit) ja on YK:n ohjaavien periaatteiden, OECD:n ohjeiden ja ILO:n yleissopimuksen vähimmäistason suojatoimien mukaista. EU:n taksonomia-asetuksessa määrittelemät kuusi ympäristötavoitetta ovat:

- 1) ilmastomuutoksen hillintä,
- 2) ilmastomuutokseen sopeutuminen,
- 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu,
- 4) siirtyminen kiertotalouteen,
- 5) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen, ja
- 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Euroopan unionin taksonomia-asetus (2020/852) astui voimaan heinäkuussa 2020. Yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen on vuodelta 2021 raportoitava kahden ensimmäisen ympäristötavoitteen, ilmastomuutoksen hillinnän ja ilmastomuutokseen sopeutumisen, osalta taksonomiakelpoisen ja ei-taksonomiakelpoisen taloudellisen toiminnan osuus niiden yhteenlasketusta liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista. Taksonomia keskittyy tällä hetkellä hiili-intensiivimpiin toimialoihin, vihreään energiaan ja innovaatioihin. Johtavana eurooppalaisena pe-

rus- ja toisen asteen oppimisen yhtiönä ja Suomen johtavana monikanavaisena mediayhtiönä Sanoman ympäristöjalanjälki ei ole suuri. Tämän vuoksi vain harvat Sanoman liiketoiminnot on luokiteltu taksonomian piiriin kuuluviksi ilmastomuutokseen sopeutumisen osalta. Mikään Sanoman liiketoiminnoista ei kuulu taksonomian piiriin ilmastomuutoksen hillinnän osalta.

Sanoman taksonomia-asetuksen mukaisesti annettavat tiedot perustuvat sen liiketoimintojen taksonomiakelpoisuutta koskevaan arvioon, joka tehtiin ensimmäistä kertaa vuonna 2021. Arvio tehtiin sisäisissä työpajoissa, joihin osallistui liiketoimintojen, vastuullisuuden ja talouden työntekijöitä. Arvionsa perusteella Sanoma on tunnistanut seuraavat toiminnot taksonomian piiriin kuuluviksi ilmastomuutokseen sopeutumistavoitteen osalta:

TAKSONOMIAN PIIRIIN KUULUVAT TOIMINNOT

Taksonomian piiriin kuuluvat toiminnot	Kuvaus	NACE-koodi
Informaatio ja viestintä		
8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	Digitaalisten oppimisalustojen liiketoiminta	J62
8.3 Radio- ja televisiotoiminta	Radio- ja televisioliiketoiminta Suomessa	J60
Taiteet, viihde ja virkistys		
13.1 Kulttuuri- ja viihdetoiminta	Tapahtumaliiketoiminta Suomessa	R90
13.3 Elokuva-, video- ja televisio-ohjelmatuotanto, äänitteiden ja musiikin kustantaminen	Musiikkikustannusliiketoiminta Suomessa	J59

Sanoman arvion mukaan taksonomiassa listattu taloudellinen toiminto 11, Koulutus, koskee vain julkisen ja yksityisen opetuksen järjestämistä, joten Sanoman perusopetuksen ja toisen asteen oppimateriaali- ja palveluliiketoiminta ei kuulu sen piiriin.

Taksonomiakelpoisuus vuonna 2021

Taksonomian piiriin kuuluvan ja kuulumattoman taloudellisen toiminnan osuutta arvioitiin vuonna 2021 kolmella mittarilla, liikevaihto, käyttöomaisuusinvestoinnit ja liiketoiminnan kulut, jotka on laskettu taksonomian laadintaperiaatteiden mukaisesti.

TAKSONOMIAN PIIRIIN KUULUVIEN TOIMINTOJEN OSUUS VUONNA 2021

	Konserni yhteensä, milj. euroa	Taksonomian piiriin kuuluvien toimintojen osuus, %	Taksonomian piiriin kuulumattomien toimintojen osuus, %
Liikevaihto	1 252	14 %	86 %
Käyttöomaisuusinvestoinnit	152	43 %	57 %
Liiketoiminnan kulut	52	54 %	46 %

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- **Hallituksen toimintakertomus**
- Konsernintilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Taksonomian laadintaperiaatteet

Taksonomian piiriin kuuluva liikevaihto, käyttöomaisuusinvestoinnit ja liiketoiminnan kulut on laskettu vain kerran, vaikka osa taksonomian piiriin kuuluvista toiminnoista kuuluisikin useampaan taksonomiakategoriaan.

Taksonomiakelpoinen liikevaihto: Taksonomian piiriin kuuluvien toimintojen liikevaihto on raportoitu suhteessa koko konsernin liikevaihtoon, jolloin taksonomian piiriin kuuluvaan taloudelliseen toimintaan liittyvien tuotteiden ja palveluiden liikevaihto on jaettu konsernin kokonaisliikevaihdolla. Taksonomian piiriin kuuluva liikevaihto sisältää toimintojen 8.3, 13.1 ja 13.3 liikevaihdon. Toiminnon 8.2 liikevaihto ei sisälly taksonomian piiriin kuuluvaan liikevaihtoon, koska toiminto ei ole taksonomian mukainen ns. mahdollistava toiminta.

Taksonomiakelpoiset käyttöomaisuusinvestoinnit: Taksonomian piiriin kuuluvien toimintojen käyttöomaisuusinvestoinnit on raportoitu suhteessa koko konsernin käyttöomaisuusinvestointeihin. Koko konsernin käyttöomaisuusinvestoinnit sisältävät konsernin aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden

lisäykset tilikauden aikana. Taksonomian mukaiset käyttöomaisuusinvestoinnit sisältävät aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset taksonomian piiriin kuuluvissa toiminnoissa tilikauden aikana. Taksonomia-asetuksen mukaan TV:n ohjelmaoikeuksien kokonaishankinta-arvo luokitellaan taksonomian piiriin kuuluvaksi käyttöomaisuusinvestoinniksi toiminnoissa 8.3, 13.1 ja 13.3, mistä muodostuu suurin osa Sanoman taksonomian piiriin kuuluvista käyttöomaisuusinvestoinneista. Sanoman taloudellisessa raportoinnissa TV:n ohjelmaoikeuksien hankinta ei sisälly kassaperusteisiin käyttöomaisuusinvestointeihin.

Taksonomiakelpoiset liiketoiminnan kulut: Taksonomian piiriin kuuluvien toimintojen liiketoiminnan kulut on raportoitu suhteessa koko konsernin liiketoiminnan nettokuluihin. Taksonomian mukaiset koko konsernin liiketoiminnan nettokulut eroavat konsernin taloudellisen raportoinnin liiketoiminnan kuluista ja käsittävät taksonomian piiriin kuuluvien toimintojen omaisuuserien hyödyntämiseen liittyvät suorat kulut, joita ei ole aktivoitu taseeseen. Ne liittyvät TV-ohjelmien lähettämiseen, digitaaliseen tuotantoon, ostettuun digitaaliseen liikenteeseen, tutkimukseen ja tuotekehitykseen (ml. niihin liittyvät työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut),

ICT-kehitykseen ja lyhytkestoiisiin leasingmaksuihin. Taksonomian piiriin kuuluvan toiminnon 8.2 liiketoiminnan kulut sisältävät aktivoimattomat tutkimus- ja tuotekehityskulut (ml. niihin liittyvät työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut). Taksonomian piiriin kuuluvien toimintojen 8.3, 13.1 ja 13.3 liiketoiminnan kulut sisältävät TV-ohjelmien jakelukulut ja lähetystoiminnan välittömät henkilöstökulut.

Taksonomiaa koskevat raportointivaatimukset kehittyvät tulevina vuosina, ja Sanoma päivittää taksonomia-arviotaan vaatimusten mukaisesti. Vuonna 2022 Sanoma toteuttaa tunnistettujen taksonomian piiriin kuuluvien taloudellisten toimintojen taksonomianmukaisuusarvioinnin. Alustavan analyysin perusteella Sanoma arvioi, että sen tällä hetkellä tunnistettujen taksonomian piiriin kuuluvien toimintojen taksonomianmukaisuus tulee olemaan taksonomian piiriin kuuluvien toimintojen osuutta pienempi, sillä oppimis- ja medialiiiketoiminnat eivät luonteensa mukaisesti merkittävästi edistä tai haittaa taksonomian ympäristötavoitteita.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernintilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Riskit ja riskienhallinta

Sanoma on alttiina erilaisille sen omasta liiketoiminnasta tai muuttuvasta liiketoimintaympäristöstä nouseville riskeille ja mahdollisuuksille lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Sanoma jakaa tärkeimmät riskinsä neljään pääryhmään: strategiset, operatiiviset, muut kuin taloudelliset ja taloudelliset riskit.

Seuraavassa on esitetty merkittävimmät riskit, joilla voisi toteutuessaan olla kielteinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan, tulokseen tai taloudelliseen asemaan. Jokaisessa kategoriassa merkittävimmät riskit on esitetty ensimmäisenä. Näiden riskien lisäksi on mahdollista, että tulevaisuudessa ilmaantuu tällä hetkellä tunnistamattomia riskejä tai nykyisin vähäisiksi arvioidut riskit muuttuvat merkittäviksi. Merkittävät lähiajan riskit ja epävarmuustekijät päivitetään säännöllisesti ja raportoidaan osavuosikatsauksissa.

Sanoman riskienhallinnan toimintaohjeissa on kuvattu konsernin riskienhallinnan periaatteet, tavoitteet, roolit, vastuut ja menettelytavat ottaen huomioon myös vastuullisuuden ja ilmastoon liittyvät riskit. Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä ovat vastuussa riskienhallinnan strategian, menettelytapojen ja prioriteettien määrittelystä. Strategisten liiketoimintayksiköiden vastuulla ovat riskien tunnistaminen, mittaaminen, raportointi ja hallinta. Konsernin riskiarvio ja siihen liittyvät meneillään olevat tai suunnitellut toimenpiteet riskien pienentämiseksi raportoidaan tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle kahdesti vuodessa. Riskienhallintaa ja sisäisen valvonnan järjestelmiä, prosesseja, rooleja ja vastuita käsitellään tarkemmin vuoden 2021 Hallinto- ja ohjausjärjestelmäselvityksessä ja vastuullisuus-osiossa.

Strategiset riskit

Yritysosot

Sanoman strategisena tavoitteena on kasvattaa yritysostojen kautta erityisesti oppimisliiketoimintaa, mutta myös Suomen medialiiiketoimintaa. Oppimisliiketoiminnassa Sanoma etsii mahdollisuuksia laajentaa liiketoimintaansa uusiin maihin ja tarjoomansa nykyisissä yhdessä-toista toimintamaassa. Suomen medialiiiketoiminnassa Sanoma voi olla kiinnostunut synergiaa tuovista yritysostoista valituilla strategisilla fokusalueillaan, joita ovat journalismi, viihde ja B2B-markkinointiratkaisut. Sanoma ei kuitenkaan välttämättä kykene tunnistamaan sopivia yrityskauppamahdollisuuksia, tai sopivia kohteita ei ole saatavissa oikeaan hintaan. Vaikka sopivia yrityskauppamahdollisuuksia tunnistettaisiin ja ne olisivat toteutettavissa, yrityskauppoihin liittyy useita riskejä. Yrityskauppoihin liittyvät riskit voivat liittyä kohdeyhtiöiden tunnistamattomiin vastuisiin tai omaisuuteen, markkinoiden muutoksiin, oikean arvostuksen varmistamiseen ja ostokohteen tehokkaaseen integraatioon tai siihen, että oletetut taloudelliset suunnitelmat tai synergiat eivät toteudu. Tulevia yrityskauppoja saatetaan rahoittaa myös vieraalla pääomalla, mikä lisää Sanoman velkaantuneisuutta. Tämä puolestaan voi vaikuttaa haitallisesti tulevan rahoituksen saatavuuteen, kustannuksiin tai muihin ehtoihin. Kilpailuviranomaisten harjoittama yrityskauppojen sääntely voi muun muassa myös rajoittaa tai viivästyttää konsernin kykyä tehdä yrityskauppoja.

Yrityskauppojen onnistuminen riippuu pitkälti liiketoiminnan, prosessien ja toimintatapojen nopeasta ja tehokkaasta integroinnista. Hankittujen liiketoimintojen integrointiin Sanoman nykyisiin liiketoimintoihin liittyy epävarmuuksia, eikä ole varmuutta siitä, että Sanoma

pystyy integroimaan liiketoiminnan odotetulla tavalla tai ennakoidussa aikataulussa ja näin saavuttamaan yrityskauppojen ennakoituja hyötyjä.

Sanoma lieventää aktiivisesti näitä riskejä verkostoitumalla aktiivisesti omalla toimialallaan, etsimällä ennakoivasti potentiaalisia yritysostokohteita ja työskentelemällä yrityskauppaprosesseissa tunnettujen kumppaneiden kanssa. Lisäksi yritysostoja koskevien sisäisten toimintaohjeiden ja menettelytapojen noudattaminen päätöksenteon, organisoitumisen ja seurannan osalta on ensiarvoisen tärkeää. Tästä huolimatta ei ole varmuutta, että yrityskaupat onnistuvat ja että Sanoma saavuttaa yrityskauppoihin perustuvaa kasvua koskevan strategisen tavoitteensa.

Asiakkaiden mieltymysten, teknologian ja toimialan trendien muutokset

Oppimisliiketoiminnassa digitaaliset ja painettua ja digitaalista yhdistävät oppimateriaalit, menetelmät ja alustat ovat vähitellen yleistymässä. Koronaviruspandemian puhkeaminen on entisestään lisännyt etäoppimistyökalujen ja digitaalisten oppimateriaalien tarvetta. Samanaikaisesti oppimateriaalien jakelussa tapahtuu siirtymistä kirjojen vuokraamisesta ja myynnistä tilauspohjaisiin liiketoimintamalleihin. Kumpikin kehitys ja/tai niiden kiihtyminen voi vaikuttaa Learningin operatiiviseen tai taloudelliseen tulokseen ja/tai asemaan. Lisäksi Learning on luonteeltaan altis kausiluonteiselle vaihtelulle, sillä suurin osa myynnistä ja tuloksesta syntyy toisen ja kolmannen vuosineljänneksen aikana uuden kouluvuoden alkaessa, mikä lisää entisestään painetta pystyä vastaamaan muutoksiin nopeasti.

Uusien, erityisesti digitaalisten mediakanavien jatkuvasti kehittyessä konsernin medialiiiketoiminnan ja sen mediabrändien vahvuus ovat riippuvaisia liiketoiminnan

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

jatkuva kyvystä tunnistaa ja vastata kuluttajien alinoma muuttuviin mieltymyksiin ja toimialan trendeihin sekä sen kyvystä kehittää uusia ja houkuttelevia tuotteita ja palveluita oikeaan aikaan. Monet näistä muutoksista liittyvät meneillään olevaan digitalisaatioon. Suoratoistosisällön kasvava kulutus ja lisääntyvä globaali kilpailu tällä alueella vähentävät maksuttomien televisiokanavien katseluun käytettyä aikaa. Myös painettujen median mainonnan kysyntä on ollut laskusuunnassa viime vuosina. Kuitenkin jopa digitaalisen mainonnan ekosysteemi on muuttumassa. Esimerkiksi kolmannen osapuolen evästeiden poistuminen käytöstä voi muuttaa digitaalisessa mainosmyynnissä käytettäviä liiketoimintamalleja.

Näiden riskien vähentämiseksi Sanoma kehittää jatkuvasti puhtaasti digitaalisia sekä digi- ja painotuotteiden yhdistelmiä ja palveluita niin oppimiseen kuin mediankäyttöönkin. Oppimisliiketoiminnassa Sanoma pitää yllä tiiviitä ja pitkäaikaisia suhteita kouluihin, opettajiin ja päätöksentekijöihin, ja digitaalisia ratkaisuja myydään usein yhdessä painettujen materiaalien kanssa. Medialiiketoiminnassa Sanoman laaja monikanavainen mediatarjonta on hyvä lähtökohta mainostajille tarjottavan tuotevalikoiman kehittämiseen ja uusien palveluiden, kuten monikanavaisten ratkaisujen tai natiivisisältöjen sekä brändätyjen ja maksullisten sisältöjen, lanseeraamiseen. Ei ole kuitenkaan varmuutta siitä, että Sanoma pystyy sopeutumaan ja vastaamaan kuluttajien mieltymysten muutoksiin ja teknologian kehitykseen tulevaisuudessa. Jos markkinoiden muutoksiin ei onnistuta vastaamaan kehittämällä ja/tai ottamalla käyttöön uusia tuotteita ja palveluja sekä olemassa olevien että uusien alustojen kautta kilpailukykyisesti ja kannattavasti, konserni saattaa menettää markkinaosuuttaan vakiintuneissa liiketoiminnoissaan kilpailijoilleen.

Kilpailuympäristö ja uusien kilpailijoiden uhka

Media- ja oppimateriaalimarkkinat, joilla konserni toimii, ovat hyvin kilpaillut, ja niillä toimii monia alueellisia, valtakunnallisia ja kansainvälisiä yrityksiä. Kilpailua voivat lisätä suuret kansainväliset media- ja tietoliikennealan yhtiöt, jotka pyrkivät laajentumaan uusille maantieteellisille alueille tai laajentamaan tuotteidensa ja palveluidensa jakeluverkkoa uusiin jakelukanaviin. Tällä voi olla merkittävä vaikutus kilpailutilanteeseen, sillä tällaisilla yhtiöillä on hyvin tunnetut brändit, ja niillä on usein myös suuremmat taloudelliset ja muut resurssit laajentua uusille markkina-alueilla ja vallata markkinaosuuksia. Lisäksi nämä uudet tulokkaat saattavat kyetä hyödyntämään vaihtoehtoisia mediamuotoja ja uusia teknologioita Sanomaa nopeammin ja onnistua näin valtaamaan markkinaosuuksia sen vakiintuneilta toimialoilta. Learningissä suurten kansainvälisten media-alan yhtiöiden aiheuttaman riskin lisäksi, uudet digitaaliset toimijat, opusteknologiayritykset, avoimet opetusresurssit, julkisrahoitteiset digitaaliset alustat ja käyttäjien luomat opetussisällöt voivat kilpailla samoilla markkinoilla. Mediamarkkinoilla kilpailuun vaikuttavat markkinoiden konsolidoituminen sekä konsernin tarjoamien mediatuotteiden ja -palveluiden vaihtoehtoisten jakelukanavien kehittyminen

Hallitukseen näitä riskejä, konsernin kyky kilpailla tehokkaasti edellyttää jatkuvia panostuksia muun muassa myyntiin ja markkinointiin, kustannusinnovaatiota ja investointeja teknologiaan markkinoiden muutoksiin vastaamiseksi. Vaikka konsernilla on tällä hetkellä vahva asema keskeisillä markkinoillaan, ei ole varmuutta siitä, että se pystyy säilyttämään asemansa tai että nämä asemat mahdollistavat konsernin tehokkaan kilpailun tulevaisuudessa.

Sovellettavien lakien ja määräysten sekä poliittisen ympäristön muutokset

Konsernin liiketoimintaan vaikuttavat monet lait ja määräykset konsernin eri toimintamaissa, ja niiden muutokset voivat vaikuttaa Sanoman mahdollisuuksiin toteuttaa liiketoimintaansa tehokkaasti. Yleisesti ottaen Learningin toimintaan liittyvät poliittiset riskit liittyvät julkisen ja yksityisen koulutusmenojen kehitykseen erityisesti opetussuunnitelmamuutosten yhteydessä. Vaikka koulutukseen liittyvä lainsäädäntö on tyypillisesti maakohtaista, mikä rajoittaa riskin vaikutusten laajuutta konsernitasolla. Sanomalla on silti kohonnut lainsäädäntöön liittyvä riski yhdessä suurimmista markkina-alueistaan Puolassa, jossa riskit liittyvät poliittisen ympäristön mahdollisiin muutoksiin ja laaja-alaisilla tai äkillisillä koulutuslainsäädännön muutoksilla, ja niillä voi olla vakavia vaikutuksia Learningiin.

Sanoman tuotteita ja palveluita tai niiden jakelua koskevien verokantojen tai verolainsäädännön (esim. arvonlisävero) tulkinnan ja käytäntöjen muutoksilla voi olla vaikutusta konsernin toimintaan tai taloudelliseen tulokseen. Esimerkiksi sanoma- ja aikakauslehtien arvonlisäveron nosto voi heikentää merkittävästi konsernin levikkimyyntiä kysynnän vähenemisen myötä. Myös kustantajien ja televisioyhtiöiden tekijänoikeussuojan heikentäminen tai tekijänoikeuksien suojatun materiaalin alkuperäisille tekijöille suoritettavien lakisäateisten velvoitteiden (kuten ilmoitus- ja maksuvelvoitteiden) lisääminen heikentää konsernin mahdollisuuksia tarjota asiakkailleen uusia tuotteita ja palveluita, ja voi lisätä tekijänoikeuksien hankkimisen ja hallinnoimisen kustannuksia.

Data on yhä olennaisempi osa Sanoman liiketoimintaa, mikä nostaa tietosuojan ja kuluttajien luottamuksen konsernin päivittäisten toimintojen ytimeen. Kuluttajien tietojen käyttöä kaupallisiin tarkoituksiin koskevien

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

säännösten muutoksilla voi siten olla kielteinen vaikutus Sanoman kykyyn hyödyntää tietoja liiketoiminnassaan. Esimerkiksi Euroopan parlamentin ja neuvoston ehdotusasetus yksityiselämän kunnioittamisesta ja henkilötietojen suojasta sähköisessä viestinnässä ja direktiivin 2002/58/EY (sähköisen viestinnän tietosuoja-asetus) kumoamisesta voi edellyttää suostumusta tilausten telemyyntiin, ja se voi vaikuttaa negatiivisesti myös evästeiden käyttöön. Tällä olisi vaikutusta kuluttajamediomyynille ja yritysten väliselle mainosmyynille sekä uutis- että suoratoistoliiketoiminnassa.

Hallitukseen näitä riskejä Sanoma pyrkii varautumaan mahdollisiin muutoksiin seuraamalla tarkasti lainsäädännön kehittymistä ja mukauttamalla liiketoimintamallejaan vastaavasti. Liiketoimintamallien muutosten toteuttaminen uusiin määräyksiin sopeutumiseksi aiheuttaa kuitenkin todennäköisesti lisäkustannuksia ja voi viedä aikaa. Myös sovellettavien lakien tai määräysten rikkominen voi aiheuttaa rangaistuksia tai sakkoja.

Yleinen taloudellinen ja markkinatilanne

Yleinen taloudellinen ja markkinatilanne Sanoman toimintamaissa ja toimialan suhdanteet voivat vaikuttaa Sanoman liiketoimintaan ja tulokseen. Learningissä sen toiminta-alueiden opetussuunnitelmaudistukset tai niiden viivästyminen, vaiheistus, laajuus ja ajoituksen muutos voivat kokonaisuudessaan vaikuttaa sen toimintaan. Tällä hetkellä tämä riski on eniten näkyvässä Espanjassa, missä vuosien 2022–2023 koulutusudistuksen aikataulun ja toteutustapa ovat epävarmoja. Media Finlandissa liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen vaikuttavat riskit liittyvät tyypillisesti mediamainonnan kysyntään ja vähäisemmässä määrin kuluttajakysynnän kehitykseen. Esimerkiksi vuosina 2020–2021 koronaviruspandemia

aiheutti merkittävää vaihtelua Media Finlandin mainosmyynissä, joka kasvoi vertailukelpoisesti (ilman yritysostoja tai -myyntejä) 8 prosentilla vuonna 2021 vuoden 2020 9 prosentin laskun jälkeen. Lisäksi taloudelliseen tilanteeseen voivat vaikuttaa monenlaiset tapahtumat, joihin Sanoma ei pysty vaikuttamaan, kuten luonnonkatastrofit ja epidemiat, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti Sanoman liiketoimintamahdollisuuksiin tai aiheuttaa lisäkustannuksia. Korkeiden tai yleisen inflaation nousulla voi olla suoria tai epäsuoria haitallisia vaikutuksia konsernin liiketoimintaan tai tulokseen. Kokonaisuudessaan lisääntyvät geopoliittiset riskit voivat myös vaikuttaa Sanoman mahdollisuuksiin harjoittaa liiketoimintaansa normaalisti.

Sanoman monipuolinen liiketoimintaportfolio ja aktiiviset toimenpiteet nykyiseen ja odotettavissa olevaan taloudelliseen kehitykseen, mukaan lukien koronaviruspandemian vaikutuksiin, liittyvien riskien ja kustannusten hallitsemiseksi vähentävät osittain näitä riskejä. Vuonna 2021 noin 51 % (2020: 47 %) Sanoman liikevaihdosta tuli oppimisliiketoiminnasta, noin 23 % (2020: 26 %) irtonumero- ja tilausmyynnistä, noin 5 % (2020: 6 %) painetusta mainonnasta, noin 15 % (2020: 16 %) muusta kuin painetusta mainonnasta ja noin 6 % (2020: 5 %) muusta myynnistä.

Operatiiviset riskit

Tietojen keräämiseen, käsittelyyn ja yksityisyydensuojaan liittyvät riskit

Tiedonkeruu ja käsittely ovat entistä kiinteämpi osa Sanoman tuotteita ja palveluita niin Learningissä kuin Media Finlandissa. Konsernilla on suuria määriä muun muassa työntekijöidensä, asiakkaidensa ja Learningin arviointiliiketoiminnassa opiskelijoiden ja kansalaisten

henkilötietoja. Sanomaa koskee EU:n yleinen tietosuoja-asetus, joka asettaa tarkat vaatimukset henkilötietojen käsittelylle, ja yrityksillä on velvollisuus osoittaa noudattavansa sääntöjä. Yleisen tietosuoja-asetuksen noudattamatta jättäminen Sanoman liiketoiminnassa ja toiminnoissa tai tietosuojaprosessien ja -käytäntöjen mahdollinen riittämättömyys voivat aiheuttaa Sanomalle ongelmia, hankaluuksia tai lisäkustannuksia. Yleisen tietosuoja-asetuksen rikkominen voi vaikuttaa vahingollisesti Sanoman maineeseen. Lisäksi yleisen tietosuoja-asetuksen mukaan kansallisella tietosuojaviranomaisella on valta määrätä korjaustoimia, kuten tilapäinen tai määräaikainen käsittelykielto, ja määrätä yleisen tietosuoja-asetuksen rikkomisesta hallinnollinen sakko, joka on jopa 20 miljoonaa euroa tai neljä prosenttia sen vuotuisesta maailmanlaajuisesta kokonaisliikevaihdosta. Myös sähköisen viestinnän tietosuoja koskeva direktiivi asettaa vaatimuksia verkossa tapahtuvalle tietojen keräämiselle ja niiden käytölle.

Lisäksi Sanoma altistuu mahdollisille tietosuojarikkomuksille, jotka johtuvat luvattomasta tai tahattomasta Sanoman tai sen lukuun toimivan kolmannen osapuolen hallussa olevien henkilötietojen hukkaamisesta tai jakamisesta. Esimerkiksi Sanoman tai sen ulkopuolisen toimittajan järjestelmät voivat olla haavoittuvaisia luvattomalle käytölle, väärinkäytölle, työntekijän virheestä tai väärinkäytöksestä johtuville rikkomuksille, tietokoneviruksille, hakkerien hyökkäyksille tai vastaaville uhille. Data on keskeisessä asemassa Sanoman tuotteiden ja palvelujen kehittämisessä, sillä se mahdollistaa sisältö- ja oppimispalvelujen paremman räätälöinnin asiakkaiden tarpeisiin tarjoamalla esimerkiksi yksilöllisiä oppimispolkuja tai houkuttelevampaa mediasisältöä. Datan käytön jatkaminen tulevaisuudessa riippuu asiakkaiden luottamuksen säilyttämisestä, ja mahdolliset tietosuojarikkomukset voivat vahingoittaa tätä

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

luottamusta merkittävästi. Tietosuojarikkomus voi johtaa mainehaittaan, joka voi lopulta estää Sanoman tehokkaan kilpailun tulevasta liiketoiminnasta ja aiheuttaa olemassa olevien sopimusten peruutuksia.

Hallitukseen näitä riskejä Sanomalla on tietosujoaohjelma, joka seuraa tietosuojamääräysten kehitystä ja toimeenpanoa. Sanoman keskeiset yksityisyyden suojan varmistavat prosessit käsittävät tietosuojaa koskevat vaikutustenarvioinnit, datan elinkaaren hallinnan, kolmansien osapuolten kanssa tehtävät tietojenkäsittelysopimukset, tietoturvatöimien toteutuksen, tietoturvaloukkausten hallintamenettelyt ja kuluttajien oikeuksien toteuttamisen. Ei kuitenkaan ole varmuutta siitä, että nämä toimet onnistuvat varmistamaan tietosuojalakien noudattamisen, mistä voi seurata rangaistuksia, merkittäviä korjauskustannuksia ja mainehaittaa, tai siitä, ettei tietosuojarikkomuksia tapahdu tai että rikkomuksen sattuessa Sanoma pystyy lieventämään rikkomuksen vaikutuksia.

Tieto- ja viestintäteknologia (ICT)

Toimivat ja luotettavat tieto- ja viestintäjärjestelmät ovat keskeisiä tekijöitä konsernin liiketoiminnassa. Niihin kuuluvat verkkopalvelut, digitaaliset oppimisalustat, lehtien tilaus-, ilmoitus- ja toimitusjärjestelmät sekä erilaiset tuotannonohjaus-, asiakkuudenhallinta- ja tukijärjestelmät. Tieto- ja viestintäjärjestelmien turvallisuuteen liittyvät riskit voivat kohdistua tietojen luottamuksellisuuteen, eheyteen ja/tai saatavuuteen sekä tiedonkäsittelyn luotettavuuteen ja vaatimustenmukaisuuteen. Ne voidaan jakaa fyysisiin riskeihin (esimerkiksi tulipalo, sabotaasi, laiterikot) ja loogisiin riskeihin (esimerkiksi tietoturvariskit, kuten haittaohjelmahyökkäykset, henkilötietojen tai muiden arkaluonteisten tietojen hakkerointi, henkilöstö, ohjelmistoviat).

Hallitukseen näitä riskejä Sanoma on laatinut konsernin kannalta kriittisille järjestelmille jatkuvuussuunnitelmat, ja tieto- ja viestintäteknologian turvaa koskevat vastuualueet on jaettu selkeästi. Tietoturvan seuranta kattaa uhkien älykkäeseen tunnistamiseen ja kyberturvauhkien kartoitukseen liittyvän osaamisen sekä käyttöoikeuksien hallintaratkaisut, lokien seurannan ja ulkoiset tietoturvatarkastukset. Sanoman vakuutusohjelma kattaa vakuutettavat tietoturvariskit, enimmäisvakuutusmäärä on yhteensä 10 miljoonaa euroa vuodessa, ensimmäisen (Sanoma) ja kolmannen osapuolen vahingot sekä kybervastuisiin liittyvät tutkinta- ja puolustuskulut. Kybervakuutus ei kuitenkaan kata mitään sovitun laajuuden ja rajan ulkopuolisia kustannuksia, jos tietoturvaloukkauksia sattuu. Vaikka Sanomalla on useita tietoturvan hallintatoimia, ei ole varmuutta, että nämä toimet riittävät estämään konsernin olennaisten tieto- ja viestintäjärjestelmien vikoja, jotka voivat aiheuttaa häiriöitä liiketoiminnalle ja mainevahinkoja mahdollisten tietosuojarikkomusten seurauksena.

Kolmansiin osapuoliin liittyvät riskit

Laajalla joukolla kolmansia osapuolia on olennainen rooli Sanoman päivittäisessä liiketoiminnassa. Sanoman alihankkijoita arvoketjun eri osissa ovat muun muassa teknologiaratkaisujen ja palveluiden tarjoajat, paperi-, paino- ja logistiikkatoimittajat ja sekä Learningin että Media Finlandin sisällöntuottajat. Tämän vuoksi alihankkijoiden saatavuuteen, hintaan, laatuun ja toimitusaikatauluihin liittyvät riskit ovat olennaisia Sanoman toiminnalle. Mahdolliset raaka-ainepulat ja paperitehtaiden seisokit, kohonneet kustannukset sekä paperin, sähkön ja kuljetusten saatavuus vaikuttavat todennäköisesti sekä Sanoman omaan painokapasiteettiin että käytettyihin alihankkijoiden painopalveluihin odottamattomien hinnankorotusten ja mahdollisen jakelun muodossa.

Lisäksi Sanoma käyttää freelancereita tukemaan Sanoman omia toimituksia sisällöntuotannossa. Freelancereiden asema voi vaihdella viranomaisen tulkinnan tai toimintamaan mukaan, mutta Sanoma on arvioinut freelancereihin liittyvät riskinsä alhaisiksi, ellei yksittäinen riski laajene koskemaan suurempaa Sanomalle työskentelevää freelancerjoukkoa. Lisäksi tietyt mainontaja- ja markkinointipalvelut toteutetaan alihankkijoiden avulla. Mainontateknologian ekosysteemissä on toimijoita, kuten Google ja Facebook, joilla on markkinoilla määrävä asema, mikä voi aiheuttaa epätasapainoa niiden oikeuksien ja vastuiden välillä sopimuksissa, joita ne tekevät Sanoman kanssa. Yhteistyö alihankkijoiden kanssa altistaa Sanoman myös tietyille tietojen keräämiseen ja käsittelyyn liittyville riskeille.

Vaikka Sanoma ei ole riippuvainen mistään yksittäisistä alihankkijoista, Sanoman päivittäinen liiketoiminta on riippuvainen konsernin kyvystä löytää Sanoman laatuvaatimukset sekä todetut liiketoiminnalliset, teknologiset ja vastuullisuuteen liittyvät vaatimukset täyttäviä alihankkijoita. Sanoma noudattaa alihankkijoihin liittyvien riskien hallintaa ohjaavia periaatteita konsernin hankintaohjeiden, tavarantoimittajien eettisen ohjeiston (Supplier Code of Conduct) ja lainsäädännön mukaisesti. Lisäksi tärkeimmät tavarantoimittajat valitaan tarjouskilpailujen ja valintamenettelyjen kautta, joihin sisältyy mahdolliset lahjontaan ja pakotteisiin liittyvät riskit ja muut ongelmat tunnistava Tunne vastapuolesi (Know Your Counterparty, KYC) prosessi. Sanoman prosesseista huolimatta Sanoma ei välttämättä pysty varmistamaan, että sen alihankkijat noudattavat kaikkia asianmukaisia määräyksiä ja sisäisiä käytäntöjään ja normejaan.

Aineettomat oikeudet

Konsernin tuotteet ja palvelut koostuvat pääasiassa eri medioiden kautta jaettavasta aineettomasta

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- **Hallituksen toimintakertomus**
- Konsernintilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

oppimis- ja mediasisällöstä. Sanoman tuotteiden ja palvelujen kannalta keskeisiä aineettomia oikeuksia ovat konsernin omistamat ja lisensoimat tekijänoikeudet, kustannusoikeudet, tavaramerkit, toiminimet, verkkotunnukset ja tietotaito. Konserni harjoittaa liiketoimintaa tietyissä maissa, joissa aineettomien oikeuksien tehokas oikeudellinen suoja ja toimeenpano voivat vaihdella ja aiheuttaa siten epävarmuutta. Lisäksi tavaramerkki- ja tekijänoikeussuojasta huolimatta kolmannet osapuolet voivat kopioida, käyttää kaupallisesti, rikkoa tai muuten hyödyntää konsernin aineettomia oikeuksia luvatta. Internet voi helpottaa näitä luvattomia toimia. Internetiä koskevan, tavaramerkki- ja tekijänoikeussuojaan tai oikeuksien toimeenpanoon liittyvän lainsäädännön sekä verkon aineettomien oikeuksien loukkaamiseen puuttumiseen käytettävien tehokkaiden ja konkreettisten toimien vähäisyys tuovat lisähaasteita konsernille verkon liiketoimintaprosessien ja muiden digitaalisen oikeuksien suojaamisessa. Epäonnistuminen aineettomien oikeuksien suojaamisessa voi aiheuttaa näiden oikeuksien menettämisen tai niiden arvon alentumisen. Sanoma myös käyttää paljon kolmansien osapuolten aineettomia oikeuksia toiminnassaan, mikä altistaa sen mahdollisille korvausvaatimuksille kolmansilta osapuolilta. Vaatimukset voivat aiheuttaa raskaita oikeusprosesseja ja lisäkustannuksia sekä vaikuttaa haitallisesti Sanoman maineeseen.

Konserni suojaa aineettomia oikeuksiaan tekijänoikeuksia, tavaramerkkejä ja muita immateriaalioikeuksia koskevien lakien perusteella ja konserninlaajuisen aineettomien oikeuksien toimintaohjeen ja tapojen mukaisesti. Ei ole kuitenkaan varmuutta siitä, että konsernin aineettomia oikeuksia ei haasteta, mitätöidä tai kierretä.

Liiketoiminnan keskeytyminen sekä terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöön liittyvät riskit

Konsernin liiketoiminnan keskeytymisen syynä voivat olla suuronnettomuus ja/tai ulkoiset uhat, jotka voivat rajoittaa konsernin mahdollisuuksia toimittaa tuotteita ja palveluita asiakkailleen. Konserni on alttiina erilaisille terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöön liittyville riskeille, kuten luonnonkatastrofeille, joihin Sanoma ei pysty vaikuttamaan ja jotka voivat aiheuttaa keskeytyksiä liiketoimintaan ja tuottaa huomattavia tappioita. Ilmaston liittyvät äärisääolosuhteet, kuten tulvat, voivat vaikuttaa Sanoman toimitiloihin ja painotaloihin ja aiheuttaa niille riskin sähkökatkojen kautta. Lisäksi Sanoman tuotteiden toimitukset voivat häiriintyä ja oppimisen ja median tuotteiden verkkojakelu voi vaarantua. Ulkoiset uhat, esimerkiksi, mutta ei ainoastaan, pandemiat, kuten koronaviruspandemia, terrori-iskut, lakot ja sääolosuhteet, voivat vaikuttaa konsernin liiketoimintoihin ja henkilöstöön sekä häiritä päivittäistä liiketoimintaa. Jollei korkeaa turvallisuustasoa pystytä ylläpitämään, seurauksena voi olla fyysisiä vammoja, sairastumisia tai vaaratekijöitä Sanoman henkilöstölle, mikä puolestaan voi vaikuttaa kielteisesti Sanoman maineeseen tai mahdollisuuksiin houkutellessa ja pitää palveluksessaan ammattitaitoisia työntekijöitä.

Sanoman toimintaohjeista, tehokkaasta ja tarkasta prosessinhallinnasta ja varasuunnitelmista huolimatta ei ole varmuutta, että ne riittävät estämään edellä mainittuja riskejä tai niistä toipumiseen. Sanomalla on vakuutusehtojen mukaisesti vakuutettavissa olevat vahinkoriskit kattava vakuutusohjelma, mutta se ei ehkä täysin kata kaikkia näiden riskien realisoidumisesta koituvia kustannuksia, mistä voi aiheutua merkittäviä kustannuksia.

Muut kuin taloudelliset riskit

Osaajien houkutteleminen ja pitäminen yhtiössä

Konsernin menestys on riippuvainen sen johdon ja henkilöstön osaamisesta ja sitoutuneisuudesta sekä heidän kyvystään kehittää asiakkaille houkuttelevia tuotteita ja palveluja muuttuvassa ympäristössä. Osaavan ja motivoituneen henkilöstön rekrytointi ja pitäminen yhtiössä voi vaikeutua eri tekijöiden, kuten työmarkkinoiden osaamispulan ja kiristyneen kilpailun seurauksena. Sanoman harjoittamat yrityskaupat yleisesti altistavat yhtiön riskille siitä, että työntekijät, mukaan luettuina ylin johto ja muut avaintyöntekijät, lähtevät yhtiön palveluksesta ennen hankkeiden toteuttamista tai hankitun liiketoiminnan integroimista Sanoman nykyiseen liiketoimintaan. Jos konserni ei onnistu houkuttelemaan, kehittämään, kouluttamaan ja motivoimaan osaavaa, sitoutunutta ja monimuotoista henkilöstöä ja pitämään heistä kiinni, se voi haitata konsernin pitkän aikavälin kannattavuutta ja arvonmuodostusta, kilpailukykyä ja liiketoiminnan kehittämistä.

Hallitukseen näitä riskejä Sanoma pyrkii kehittämään yrityskulttuurilla, joka edistää ammatillista kehittymistä, innovaatioita, luovuutta, monimuotoisuutta sekä eettisiä ja tehokkaita työskentelytapoja. Puitteet tähän on asetettu Sanoman eettisissä ohjeissa ja monimuotoisuus- ja osallisuuspolitiikassa. Sanoma mittaa henkilöstön sitoutumista vuosittain ja tulokset on sidottu ylimmän johdon ja johdon palkitsemiseen.

Ympäristö- ja ilmatoriskit

Sanoman merkittävimmät ympäristövaikutukset johtuvat energian ja paperin kulutuksesta aiheutuvista kasvihuonekaasupäästöistä sen koko arvoketjussa. Metsähyödykkeiden sekä energian saatavuus ja hinta aiheuttavat riskin Sanomalle, ja niiden muutoksilla

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- **Hallituksen toimintakertomus**
- Konsernintilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

voi mahdollisesti olla vakavia vaikutuksia konsernin liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen. Sanomaan kohdistuu myös energian hinnannousun riski hiiliverojen seurauksena sekä omassa toiminnassaan että toimitusketjussa. Ilmastonmuutoksen vaikutukset ovat laaja-alaisia, ja ne aiheuttavat huomattavaa yhteiskunnallista epävarmuutta. Sanoman liiketoiminta ei ole erityksen hiili-intensiivistä, ja ilmastonmuutoksen riskien arvioidaan olevan taloudellisesti vähäisiä.

Sanoma pienentää ilmastoon liittyviä riskejä kunnianhimoisella ilmastostrategialla ja kehittämällä vastuullisuutta yhdessä sidosryhmien ja toimittajien kanssa. Tunnistaakseen ja hallitakseen ympäristöön ja ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia, Sanoma arvioi niitä osana vuosittaista riskienarviointiprosessia. Lisäksi vuonna 2021 Sanoma analysoi ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) viitekehyksellä. Sanoman yksityiskohtainen TCFD-raportti löytyy vastuullisuus-osiosta.

Ihmisoikeusriskit sekä korruption ja lahjontaan liittyvät riskit

Sanoma toimii yhdessätoista Euroopan maassa ja on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa laillisella ja eettisellä tavalla liiketoimintaansa koskevien paikallisten ja kansainvälisten lakien ja määräysten sekä oman eettisen ohjeistonsa mukaisesti. On kuitenkin olemassa riski siitä, että Sanoman työntekijät tai liikekumppanit toimivat ihmisoikeuksia loukkaavalla tai korruption torjuntaa ja lahjontaa koskevien lakien vastaisella tavalla tai muuten epäeettisesti. Learningissä Sanoman kumppanit ovat pääasiassa kuntia, muita julkishallinnon yksiköitä ja kouluja, kun taas Media Finland käyttää esimerkiksi monia ulkopuolisia sisällöntuottajia.

Sanoma on sitoutunut toiminnassaan eettiseen ja vastuulliseen toimintaan ja odottaa samaa sitoutumista kaikilta tavarantoimittajiltaan. Kaikkien Sanoman työntekijöiden on noudatettava Sanoman eettistä ohjeistoa, joka perustuu ihmisoikeuksia ja työoloja koskeville kansainvälisille ohjesäännöille ja jossa selkeästi kielletään kaikenlainen korruptio ja lahjonta. Sanoma pyrkii varmistamaan säädösten noudattamisen kaikille työntekijöille pakollisella eettisen ohjeiston verkkokurssilla. Ei ole kuitenkaan varmuutta, että Sanoman sisäisen valvonnan toimet tunnistavat ja estävät yksittäisten työntekijöiden tai alihankkijoiden väärinkäytökset. Jos Sanoman työntekijät tai liikekumppanit rikkovat voimassa olevia lakeja tai määräyksiä tai yhtiön käytäntöjä, seurauksena voi olla oikeudenkäyntejä, rangaistuksia tai sakkoja sekä Sanoman toimintaan vaikuttavia mainehaittoja, mistä voi olla huomattavaa haittaa Sanoman liiketoiminnalle, taloudelliselle asemalle tai liiketoiminnan tulokselle. Eettisen ohjeiston vaatimukset ulotetaan Sanoman tavarantoimittajiin toimittajien eettisen ohjeiston kautta, joka määrittää eettiset standardit ja vastuullisen liiketoiminnan periaatteet, joita tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien on noudatettava asioidessaan Sanoman kanssa.

Taloudelliset riskit

Korkoriskit

Konsernin korkoriski liittyy pääasiassa muutoksiin viitekoroissa ja konsernin velkasalkkuun sisältyvien vaihtuvakorkoisten lainojen marginaaleissa. Konserni hallitsee korkoriskiään varmistamalla, että konsernin bruttovelan korkosidonaisuus on tietyllä aikavälillä, jonka hallitus on hyväksynyt osana konsernin rahoitusohjeita. Konserni voi hallita korkoriskiään myös käyttämällä

kiinteä- ja vaihtuvakorkoisten lainojen yhdistelmää tai korkojohdannaisia.

Valuuttariskit

Suurin osa konsernin liiketoiminnan rahavirrasta on euromääräistä. Konserni altistuu kuitenkin transaktioriskille eri valuutoissa oleviin tuloihin ja menoihin liittyvien rahavirtojen vuoksi. Konserni on ottanut käyttöön termiinisolimuksia suojautuakseen merkittävilta transaktioriskeiltä. Konserniyhtiöt ovat vastuussa liiketoimintaansa liittyvän transaktioriskin seuraamisesta ja siltä suojautumisesta konsernin rahoitusohjeiden mukaisesti. Suurin osa konsernin transaktioriskistä vuonna 2021 liittyi IT-palvelujen ja TV-ohjelmaoikeuksien dollarimääräiseen hankintaan. Tulevia rahavirtoja suojataan johdannaisilla niin, että niiden arvon muutos tasoittaa rahavirtojen arvon muutokset. Näiden riskien toteutumisella voi olla olennainen haitallinen vaikutus suoraan konsernin tulokseen ja rahavirtaan, joten ei ole varmuutta, että näiden riskien suojaus on riittävä.

Konserni altistuu myös translaatoriskille, joka johtuu ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelman ja taseen erien muuntamisesta euroiksi.

Maksuvalmiusriskit

Konserni pyrkii kaikissa tilanteissa pitämään yllä riittävän maksuvalmiuden, joka riippuu useista tekijöistä. Konsernin maksuvalmiusriski liittyy velanhoitoon, investointien rahoittamiseen ja riittävän käyttöpääoman säilyttämiseen.

Sanoma pyrkii minimoimaan maksuvalmiusriskinsä varmistamalla riittävän liikevaihdon ja pitämällä yllä riittävät luottolimitit. Ei ole varmuutta siitä, että konserni pystyy säilyttämään riittävän maksuvalmiuden tai että konserni pystyy hankkimaan ajallaan tai lainkaan

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

riittäviä varoja hyväksyttävillä ehdoilla riittävän maksuvalmiuden saamiseksi siinä tapauksessa, että liiketoiminnan rahavirrat, käyttämättömät luottolimiitit ja käteisvarat osoittautuvat riittämättömiksi. Jos lisävaroja ei pystytä saamaan liiketoiminnasta taikka vieraan tai oman pääoman ehtoista rahoituksesta, konserni joutuu esimerkiksi viivästyttämään tai peruuttamaan jotkin tai kaikki strategiahankkeensa, mukaan luettuna yritysostoihin perustuvan kasvun strateginen tavoite. Tällä voi olla olennainen haitallinen vaikutus konsernin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai toiminnan tulokseen. Lisäksi mahdolliset tulevat haitalliset kehitykset, kuten rahoitusmarkkinoiden heikkeneminen tai yleisen taloustilanteen huonontuminen, voivat vaikuttaa Sanoman kykyyn lainata lisävaroja sekä rahoituksen kustannuksiin ja muihin ehtoihin. Esimerkiksi globaaleilla rahoitusmarkkinoilla on ollut ja voi olla jatkossa merkittäviä heilahteluja ja maksuvalmiushäiriöitä koronaviruksen vuoksi, mikä voi vaikuttaa haitallisesti Sanoman rahoituksen kustannuksiin ja rahoituksen saatavuuteen ja lopulta vaikuttaa Sanoman kykyyn rahoittaa toimintansa.

Luottoriskit

Konserniin kohdistuu sen liiketoimintaan liittyviä luottoriskejä eli riski siitä, että konserni ei pysty perimään maksua saatavistaan. Talouden mahdollinen

heikkeneminen joko koronavirukseen liittyen tai muuten voi lisätä konsernin luottoriskiä, vaikka luottoriskin mahdollisia keskittyviä kompensoidaan konsernin monipuolisella toiminnalla ja sillä, että yksikään yksittäinen asiakas tai asiakasryhmä ei ole konsernin kannalta olennainen.

Sanoman rahoituslaitosten kanssa sopimiin rahoitusinstrumentteihin sisältyy riski siitä, että vastapuolet eivät pysty täyttämään velvoitteitaan, millä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai toiminnan tulokseen. Konsernin rahoitusohjeiden mukaisesti rahoitus- ja johdannaistransaktiot tehdään hyvän luottoluokituksen vastapuolien kanssa ja ne jaetaan riittävän vastapuolimäärän kesken rahoitusomaisuuden suojaamiseksi. Konserni on hajauttanut luottoriskejään riittävästi toimimalla usean rahoituslaitoksen kanssa. Sanoman kyky hallita rahoitusvastapuoliinsa liittyviä riskejä riippuu useista tekijöistä, mukaan luettuna sen rahoitusvastapuoliin liittyvä markkinaympäristö, eikä voi olla varmuutta siitä, että Sanoman toimet onnistuvat rahoitusvastapuolien riskien toteutumisen estämiseksi, millä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai toiminnan tulokseen.

Liikearvon, aineettomien oikeuksien ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentumisen riski

Konsernitaseeseen sisältyi 31.12.2021 yhteensä 1 426 miljoonaa euroa (2020: 1 438) liikearvoa, aineettomia oikeuksia ja muita aineettomia hyödykkeitä, kun taas konsernin oma pääoma oli 721 miljoonaa euroa (2020: 710). Suurin osa liikearvon, aineettomien oikeuksien ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvosta liittyy Learningiin. Kansainvälisen tilinpäätöskäytännön (IFRS) mukaisesti liikearvoa ei poisteta säännöllisesti, vaan arvonalentuminen testataan vuosittain tai useammin aina, kun siitä on viitteitä. Yhtiö seurasi tarkasti vuoden aikana koronaviruspandemian aiheuttamia arvonalentumisia ja teki vuosittaisen arvonalentumistestauksen. Liikearvon, aineettomien oikeuksien ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentumiset jatkuvissa ja lopetetuissa toiminnoissa olivat yhteensä 5 miljoonaa euroa (2020: 5). Muutokset liiketoiminnan perusedellytyksissä voisivat johtaa uusiin arvonalentumisiin ja vaikuttaa negatiivisesti Sanoman omaan pääomaan ja omaan pääomaan liittyviin tunnuslukuihin. Lisäksi koska Sanoman strategisena tavoitteena on kasvaa yritysostojen kautta, Sanoman taseeseen saatetaan tulevaisuudessa kirjata merkittävä määrä liikearvoa, aineettomia oikeuksia ja muita aineettomia hyödykkeitä yritysostojen toteutumisen yhteydessä.

Tarkempi kuvaus konsernin rahoitusriskeistä ja niiden hallinnasta on liitetiedossa 5.2.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Näkymät vuodelle 2022

Vuonna 2022 Sanoma odottaa konsernin raportoidun liikevaihdon olevan 1,25–1,30 miljardia euroa (2021: 1,25). Konsernin operatiivisen liikevoittoprosentin ilman hankintamenojen poistoja odotetaan olevan 15–16 % (2021: 15,8 %).

Toimintaympäristöön liittyen Sanoma arvioi, että

- Koronaviruspandemialla ei ole merkittävää vaikutusta sen liiketoimintaan.
- Suomen mainosmarkkinat ovat vakaat.

Hallinnointi

Erillinen Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021 ja Palkitsemisraportti 2021 löytyvät täältä.

Varsinaisen yhtiökokouksen 2021 päätökset

Sanoma Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 13.4.2021 Helsingissä. Yhtiökokous järjestettiin niin sanotun väliaikaisen lain nojalla siten, että yhtiön osakkeenomistajat ja näiden asiamiehet osallistuivat kokoukseen ja käyttivät osakkeenomistajan oikeuksia vain äänestämällä ennakoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakoon.

Yhtiökokous vahvisti vuoden 2020 tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja tilintarkastuskertomuksen, myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2020 ja hyväksyi toimielinten palkitsemisraportin neuvoa-antavalla päätöksellä.

Yhtiökokous päätti, että osinkoa maksetaan 0,52 euroa osakkeelta ja että lahjoitusvaraukseen hallituksen päätettäväksi siirretään 700 000 euroa. Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,26 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 15.4.2021 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingonmaksupäivä oli 22.4.2021.

Toinen erä 0,26 euroa osakkeelta maksetaan marraskuussa 2021 osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus päätti 26.10.2021 pidetyssä kokouksessaan osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän. Osingon täsmäytyspäivä on 28.10.2021 ja osingonmaksupäivä 4.11.2021.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten lukumääräksi yhdeksän. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Pekka Ala-Pietilä, Julian Drinkall, Rolf Grisebach, Mika Ihamuotila, Nils Ittonen, Denise Koopmans, Sebastian Langenskiöld ja Rafaela Seppälä. Uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin Anna Herlin. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Pekka Ala-Pietilä ja varapuheenjohtajaksi Nils Ittonen. Kaikkien hallituksen jäsenten toimikausi päättyy varsinaisen yhtiökokouksen 2022 päättyessä.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten kuukausi- ja kokouspalkkiot pysyvät ennallaan.

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Samuli Perälä. Tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Hallituksen valtuutukset

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 16 000 000 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Määrä vastaa n. 9,8 % yhtiön kaikista osakkeista. Omat osakkeet hankitaan yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla, jolloin hankinnat vähentävät yhtiön voitonjakoon käytettävissä olevia varoja. Valtuutus on voimassa 30.6.2022 saakka ja se päättää vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta ja yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Optio-oikeuksia tai muita osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia ei voi antaa osana yhtiön kannustinjärjestelmää. Hallitus on valtuutuksen nojalla oikeutettu päättämään enintään 16 000 000 uuden osakkeen antamisesta (n. 9,8 % yhtiön kaikista osakkeista) sekä enintään 5 000 000 yhtiön hallussa olevan yhtiön oman osakkeen luovuttamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Osakeanti, omien osakkeiden luovuttaminen ja optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutus on voimassa 30.6.2022 saakka ja se päättää vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernintilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Muutokset yhtiön johdossa

Sanoma ilmoitti 21.12.2021, että Alex Green on nimitetty konsernin talousjohtajaksi 1.3.2022 alkaen. Alex Green vastaa Sanoman taloustoiminnoista ja on konsernin johtoryhmän jäsen. Hän raportoi toimitusjohtaja Susan Duinhovenille. Sanoman nykyinen talous- ja operatiivinen johtaja Markus Holm jatkaa yhtiön palveluksessa 1.7.2022 saakka keskittyen tehtäviensä siirtämiseen ja strategisiin kehityshankkeisiin.

Konsernin johtoryhmä

Sanoman johtoryhmän jäsenet ovat: Susan Duinhoven (konsernin toimitusjohtaja), Markus Holm (talousjohtaja ja operatiivinen johtaja) 28.2.2022 saakka, Alex Green (talousjohtaja) 1.3.2022 alkaen, Pia Kalsta (toimitusjohtaja, Sanoma Media Finland) ja Rob Kolkman (toimitusjohtaja, Sanoma Learning).

Lähipiiritapahtumat

Sanomalla on lähipiiriliiketoimia koskeva toimintaohje, jonka mukaan hallituksen, johtoryhmän ja strategisten liiketoimintayksiköiden johtoryhmien jäsenet ovat velvollisia toimittamaan tietyt lähipiiritapahtumat, sellaisina kuin ne on määritelty ko. toimintaohjeessa, ennakkoon hyväksyttäviksi. Lisäksi hallituksen

työjärjestyksessä on ohjeet hallituksen jäsenten toiminnasta lähipiiritapahtumissa ja muissa eturistiriitatilanteissa.

Sanoma raportoi lähipiiritapahtumat IFRS-standardien mukaisesti. Lisätietoja lähipiiriliiketoimista on vuoden 2021 tilinpäätöksen liitetiedossa 6.1.

Varsinainen yhtiökokous 2022

Sanoman varsinainen yhtiökokous 2022 pidetään tiistaina 7.4.2022. Osakkeenomistajat ja näiden asiamiehet voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksia vain äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon niiden ohjeiden mukaisesti, jotka ovat 11.2.2022 julkistetussa yhtiökokouskutsusta.

Lisätietoja on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa sanoma.com/fi/sijoittajat.

Osinkoehdotus

Sanoma Oyj:n voitonjakokelpoiset varat 31.12.2021 olivat 417 milj. euroa, josta tilikauden voitto oli 191 milj. euroa. Jakokelpoiset varat olivat yhteensä 627 milj. euroa vapaan pääoman rahasto 210 milj. euroa mukaan lukien. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että:

- Vuodelta 2021 maksetaan osinkoa 0,54 euroa osakkeelta kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,27 euroa, maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingon täsmäytyspäivänä 11.4.2022 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ensimmäisen erän osingonmaksupäivä on 20.4.2022. Sanoman hallitus päättää toisen erän, 0,27 euroa, täsmäytyspäivän kokouksessaan lokakuussa. Toisen erän osingonmaksupäivä on arviolta marraskuussa 2022.
- Omaan pääomaan jätetään 539 milj. euroa.

Sanoman tavoitteena on osinkopolitiikkansa mukaisesti jakaa kasvavaa osinkoa, joka on 40–60 % vuosittaisesta vapaasta rahavirrasta. Hallituksen osingonjakoesitys yhtiökokoukselle perustuu yleiseen makrotaloudelliseen ympäristöön, Sanoman pääomarakenteeseen ja pääomarakennetta koskeviin tavoitteisiin, Sanoman liiketoimintasuunnitelmiin ja investointitarpeisiin sekä edellisvuoden rahavirtoihin ja arvioihin pääomarakenteeseen vaikuttavista tulevista rahavirroista..

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Sanomalla on yksi osakesarja ja kaikki osakkeet tuottavat saman äänioikeuden ja muut osakkeenomistajien oikeudet. Osakkeita ei koske mikään lunastus- tai suostumuslauseke tai siirtorajoitus. Sanoman osakkeella ei ole määrättyä nimellisarvoa tai kirjanpitoarvoa.

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

Osakepääoma

Joulukuun lopussa 2021 Sanoman rekisteröity osakepääoma oli 71 milj. euroa (2020: 71) ja osakkeiden lukumäärä 163 565 663 (2020: 163 565 663) sisältäen 679 614 (2020: 528 977) yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta. Omat osakkeet edustivat 0,4 % (2020: 0,3 %) osakkeiden kokonaismäärästä ja äänistä. Liikkeessä olevien osakkeiden määrä omia osakkeita lukuun ottamatta oli 162 886 049 (2020: 163 036 686).

Maaliskuussa 2021 Sanoma luovutti yhteensä 210 363 (2020: 324 163) yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta ja verojen maksun jälkeen osana yhtiön pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmiä.

Omien osakkeiden hankinta

Sanoma osti omia osakkeitaan 9.11.-16.12.2021 välisenä aikana. Tänä aikana Sanoma hankki yhteensä 361 000 omaa osaketta keskihintaan 13,6919 euroa osakkeelta. Osakkeet hankittiin Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä

hankintahetken markkinahintaan. Omat osakkeet hankittiin varsinaisen yhtiökokouksen 13.4.2021 antaman valtuutuksen perusteella käytettäväksi osana yhtiön kannustinjärjestelmää.

Kaupankäynti yhtiön osakkeilla

Joulukuun 2021 lopussa Sanoman markkina-arvo oli 2 219 milj. euroa (2020: 2 240) ja yhtiön osakkeen päätöskurssi 13,62 euroa (2020: 13,74). Vuonna 2021 Sanoman osakkeen vaihdolla painotettu keskipäiväkurssi Nasdaq Helsingissä oli 14,54 euroa (2020: 10,15). Alin kaupantekokurssi oli 12,80 euroa (2020: 6,84) ja korkein 17,12 euroa (2020: 14,00).

Vuonna 2021 osakkeen kokonaisvaihto Nasdaq Helsingissä oli 237 milj. euroa (2020: 298). Kaupankäynnin volyyymi oli 16 milj. (2020: 29) osaketta ja vastaava päiväkeskiarvo 65 000 (2020: 116 000) osaketta. Osakkeen vaihto oli n. 10 % (2020: 18 %) keskimääräisestä osakemäärästä. Sanoman osakkeen vaihto sisältäen vaihtoehtoiset markkinapaikat BATS ja Chi-X oli 16 milj. (2020: 34) osaketta. Kaupankäynnistä 100 % (2020: 87 %) tapahtui Nasdaq Helsingissä. (Lähde: Euroland)

Omistusrakenne ja osakkeenomistajat

Sanoman hallituksella ei ole tiedossa yhtiön osakkeiden omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä voimassa olevia osakassopimuksia.

Sanomalla oli joulukuun 2021 lopussa 23 308 (2020: 22 748) rekisteröityä osakkeenomistajaa.

Vuoden 2021 lopussa yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja näiden määräysvallassa (arvopaperimarkkinalain 2 luvun 4 pykälän tarkoittamalla tavalla) olevien yhteisöjen yhteenlaskettu omistus vastasi 7,1 % (2020: 19,1 %) kaikista osakkeista ja äänistä. Lisätietoja johdon osakeomistuksesta ja palkitsemisesta on liitetiedossa 6.3.

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2021

	Osakkeenomistajat	Osakkeet	Osuus %
1	Jane ja Aatos Erkon Säätiö	39 820 286	24,35
2	Herlin Antti	19 816 800	12,12
	Holding Manutas Oy	19 785 000	12,10
	Herlin Antti Juhani	31 800	0,02
3	Langenskiöld Robin	12 273 371	7,50
4	Seppälä Rafaela	10 273 370	6,28
5	Helsingin Sanomain Säätiö	4 701 570	2,87
6	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	4 514 800	2,76
7	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 542 136	1,55
8	Noyer Alex	1 903 965	1,16
9	Aubouin Lorna	1 852 470	1,13
10	Valtion Eläkerahasto	1 760 000	1,08
11	Näyttelijöiden Vanhuudenkötisäätiö	1 700 000	1,04
12	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 538 804	0,94
13	OP-Suomi Pienyhtiöt	1 085 508	0,66
14	Åbo Akademin säätiö	1 000 000	0,61
15	Sr Evli Suomi Pienyhtiöt	903 000	0,55
16	Sanoma Oyj	679 614	0,42
17	Folkhälsan i svenska Finland rf Inez och Julius Polins fond	646 149	0,40
18	Langenskiöld Lars Christoffer Robin	645 996	0,39
19	Langenskiöld Bo Sebastian Eljas	645 963	0,39
20	Langenskiöld Pamela	645 963	0,39
	20 suurinta omistajaa yhteensä	108 949 765	66,61
	Hallintarekisteröidyt	20 333 944	12,43
	Muut osakkeet	34 281 954	20,96
	Yhteensä	163 565 663	100,00

OMISTUSJAKAUMA OSAKKEIDEN MÄÄRÄN MUKAAN 31.12.2021

Osakkeiden määrä	Osakkeenomistajien lukumäärä	%	Osakkeiden lukumäärä	%
1 - 100	8 032	34,46	390 579	0,24
101 - 500	8 467	36,33	2 320 079	1,42
501 - 1 000	2 924	12,55	2 286 520	1,40
1 001 - 5 000	3 023	12,97	6 628 272	4,05
5 001 - 10,000	424	1,82	3 012 511	1,84
10 001 - 50 000	316	1,36	6 115 180	3,74
50 001 - 100 000	54	0,23	3 909 819	2,39
100 001 - 500 000	43	0,18	8 750 494	5,35
500 001 +	25	0,11	130 072 760	79,52
Yhteensä	23 308	100,00	163 486 214	99,95
Yhteistileillä			79 449	0,05
Yhteensä			163 565 663	100,00

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

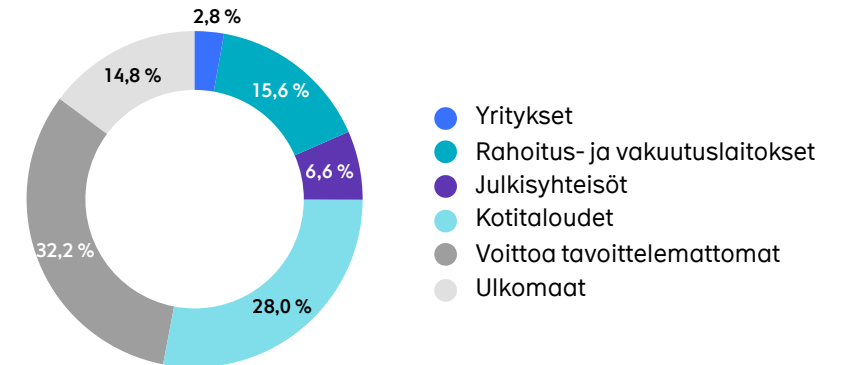
Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

OMISTUSRAKENNE 31.12.2021



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Katsauskauden jälkeiset taphtumat

Sanoma Media Finland myi 3.1.2022 Varkaudessa sijaitsevan sanomalehtipainonsa Savon Painon mediayritys Keski-suomalaiselle. Savon Painon 36 työntekijää siirtyivät kaupan mukana Keski-suomalaiselle vanhoina työntekijöinä. Tiettyjen Sanoman tuotteiden painaminen Savon Painossa jatkuu pitkäaikaisilla sopimuksilla. Kaupalla ei ole konsernille merkittävää taloudellista vaikutusta.

Vaihtoehtoiset tunnusluvut ja lopetetut toiminnot

Sanoma esittää taloudellisessa raportoinnissaan tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, jotka eivät perustu IFRS:ään (vaihtoehtoiset tunnusluvut). Vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät sisällä tiettyjä ei-operatiivisia tai ei-rahavirtaperusteisia vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, ja niiden tarkoituksena on kuvata liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja parantaa vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin.

Ellei toisin ilmoiteta, kaikki tässä raportissa esitetyt tuloslaskelmaan liittyvät vuosineljännesten ja koko vuoden luvut sisältävät vain jatkuvat toiminnot. Taseeseen ja

rahavirtaan liittyvät luvut sisältävät sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot. Media Netherlands raportoidaan lopetettuina toimintoina 20.4.2020 asti, jolloin sen myynti toteutui. Lisäksi tietyt Learningin liiketoiminnot, joiden strategisia vaihtoehtoja arvioidaan, raportoidaan lopetettuina toimintoina vuosina 2020 ja 2021. Jatkuviin toimintoihin kuuluvat Learning ja Media Finland, jotka ovat myös Sanoman raportointisegmentit.

Keskeisten IFRS-tunnuslukujen ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat esitetään s. 113-114. Täsmäytyslaskelmat esitetään s. 115-116. Lisätietoja lopetetuista toiminnoista on s. 154.

Avainluvut ja osakekohtaiset tunnusluvut

Avainluvut

milj. euroa	2021	2020	2019	2018	2017 ²
Liikevaihto ¹	1 251,6	1 061,7	912,6	891,4	1 434,7
Operatiivinen käyttökate ¹	361,0	309,9	276,8	244,7	392,3
% liikevaihdosta ¹	28,8	29,2	30,3	27,4	27,3
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja ¹	197,2	156,5	137,6	122,8	
% liikevaihdosta ¹	15,8	14,7	15,1	13,8	
Operatiivinen liikevoitto ¹					176,7
% liikevaihdosta ¹					12,3
Liikevoittoon sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ¹	-15,8	135,9	-22,5	-9,6	-417,2
Hankintamenojen poistot ja oikaisut ¹	39,0	22,3	10,5	6,5	
Liikevoitto ¹	142,4	270,1	104,5	106,7	-240,5
% liikevaihdosta ¹	11,4	25,4	11,5	12,0	-16,8
Tulos ennen veroja ¹	133,8	261,0	82,7	94,2	-262,4
% liikevaihdosta ¹	10,7	24,6	9,1	10,6	-18,3
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista ¹	101,4	237,8	64,8	72,6	-301,6
% liikevaihdosta ¹	8,1	22,4	7,1	8,1	-21,0
Tilikauden tulos	101,2	247,1	13,3	125,6	-299,3
% liikevaihdosta	8,1	23,3	1,5	14,1	-20,9
Taseen loppusumma	1 932,5	2 048,3	1 997,9	1 519,0	1 590,1
Käyttöomaisuusinvestoinnit	41,7	42,5	31,7	32,0	36,5
% liikevaihdosta	3,3	3,7	2,5	2,4	2,4
Vapaa rahavirta	139,7	94,8	131,3	108,9	104,7
Oman pääoman tuotto (ROE), %	14,7	40,7	2,2	22,1	-48,0
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	10,2	24,0	5,4	18,1	-17,0
Omavaraisuusaste, %	40,6	37,4	30,5	44,7	38,2
Nettovelkaantumisaste, %	85,5	93,1	144,2	55,3	71,6
Korolliset velat	668,8	775,3	817,9	356,7	412,4
Korottomat velat	542,8	560,4	644,5	550,9	620,1
Nettovelka	616,4	660,7	794,7	337,8	391,8
Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen	2,4	2,6	2,7	1,4	1,7
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna) ¹	4 885	4 255	3 551	3 404	4 746
Henkilöstö kauden lopussa (kokoaikaisiksi muutettuna) ¹	4 822	4 806	3 937	3 410	4 425

¹ Luvut sisältävät ainoastaan jatkuvat toiminnot.

² 2017 luvut on oikaistu johtuen siirtymisestä IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista - standardiin.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Osakekohtaiset tunnusluvut

euroa	2021	2020	2019	2018	2017 ²
Tulos/osake, jatkuvat toiminnot ¹	0,62	1,46	0,39	0,44	-1,02
Tulos/osake	0,61	1,51	0,07	0,76	-1,00
Tulos/osake, laimennettu, jatkuvat toiminnot ¹	0,61	1,45	0,39	0,43	-1,02
Tulos/osake, laimennettu	0,61	1,51	0,07	0,76	-1,00
Operatiivinen tulos/osake, jatkuvat toiminnot ¹	0,69	0,58	0,50	0,49	0,70
Operatiivinen tulos/osake	0,69	0,67	0,80	0,84	0,72
Vapaa rahavirta/osake	0,86	0,58	0,81	0,67	0,64
Oma pääoma/osake	4,38	4,23	3,25	3,73	3,34
Osinko/osake ³	0,54	0,52	0,50	0,45	0,35
Osinko tuloksesta, % ³	87,9	34,4	707,0	59,1	neg.
Operatiivinen osinko tuloksesta, % ³	77,9	77,9	62,5	53,4	48,3
Osakekannan markkina-arvo, milj. euroa ⁴	2 218,5	2 240,1	1 539,7	1 379,7	1 774,5
Efektiivinen osinkotuotto, % ³	4,0	3,8	5,3	5,3	3,2
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)	22,2	9,1	133,6	11,1	neg.
Osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä 31.12. ⁴	162 886 049	163 036 686	163 016 523	162 504 370	163 249 144
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin ⁴	163 165 194	163 041 596	162 933 737	163 084 958	162 544 637
Vuoden alin kurssi	12,80	6,84	7,96	8,01	7,58
Vuoden ylin kurssi	17,12	14,00	10,44	11,47	12,03
Tilikauden keskimurssi	14,54	10,15	9,03	9,28	8,90
Tilikauden päätöskurssi	13,62	13,74	9,45	8,49	10,87
Osakkeiden vaihto, kpl	16 289 472	29 310 738	19 098 115	39 317 670	36 232 649
% osakekannasta	10,0	18,0	11,7	24,1	22,3

¹ Luvut sisältävät ainoastaan jatkuvat toiminnot.

² 2017 luvut on oikaistu johtuen siirtymisestä IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista -standardiin.

³ Vuodelta 2021 hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

⁴ Osakemäärät eivät sisällä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Tunnuslukujen määritelmät

Tunnusluku	Määritelmät	Syy tunnusluvun käytölle
Vertailukelpoinen liikevaihto (liikevaihdon kasvu)	= Liikevaihto (liikevaihdon kasvu) oikaistuna yritysmyyneillä ja -ostoilla	Täydentää raportoitua liikevaihtoa kuvaamalla alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	= Myyntivoitot/-tappiot, uudelleenjärjestely- tai tehostamisohjelmien kulut ja arvonalentumiset, jotka ylittävät 1 milj. euroa	Kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Operatiivinen käyttökate	= Liikevoitto+ poistot ja arvonalentumiset -vertailukelpoiset erät	Mittaa kannattavuutta ennen ei-rahavirtaperusteisia poistoja, kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja	= Liikevoitto -vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät -hankintamenojen poistot ja oikaistut	Mittaa kannattavuutta ilman yrityskauppoihin liittyviä hankintamenojen poistoja, kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Omavaraisuusaste, %	= $\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$	Yksi Sanoman pitkän aikavälin taloudellisista tavoitteista, mittaa oman pääoman suhteellista osuutta kaikista varoista
Vapaa rahavirta	= Liiketoiminnan rahavirta - käyttöomaisuusinvestoinnit	Sanoman osinkopolitiikan perusta
Osakekohtainen vapaa rahavirta	= $\frac{\text{Vapaa rahavirta}}{\text{Ulkona oleva osakeantioikaistu keskimääräinen osakemäärä}}$	Sanoman osinkopolitiikan perusta
Nettovelka	= Korolliset velat - rahavarat	Mittaa Sanoman velkaantuneisuusasemaa nettona
Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen	= Suhdeluvun laskennassa käytetty oikaistu käyttökate on 12 kuukauden rullaava operatiivinen käyttökate, joka sisältää ostetut toiminnot, mutta ei myyjiä toimintoja, ja jossa ohjelma- ja sisältöoikeudet on siirretty käyttökateen yläpuolelle	Yksi Sanoman pitkän aikavälin taloudellisista tavoitteista, antaa sijoittajille tietoa Sanoman velanhoidokyvystä
Osakekohtainen tulos	= $\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos}}{\text{Ulkona oleva painotettu keskimääräinen osakemäärä}}$	Mittaa Sanoman osakekohtaista tilikauden tulosta
Operatiivinen osakekohtainen tulos	= $\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos - vertailukelpoiset erät}}{\text{Ulkona oleva painotettu keskimääräinen osakemäärä}}$	Osakekohtaisen tuloksen lisäksi kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
 - Konsernintilinpäätös
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus
 - Hallituksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
 - Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Tunnuslukujen määritelmät

Tunnusluku	Määritelmät		Syy tunnusluvun käytölle
Nettovelkaantumisasaste, %	= $\frac{\text{Korolliset velat} - \text{rahavarat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$	x 100	Mittaa miten paljon velkaa Sanoma käyttää varojensa rahoitukseen suhteessa oman pääomansa arvoon
Oman pääoman tuotto (ROE), %	= $\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma yhteensä (kuukausitaseiden keskiarvo)}}$	x 100	Mittaa yhtiön suhteellista kannattavuutta, so. sitoutuneelle pääomalle saatua tuottoa
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	= $\frac{\text{Tulos ennen veroja} + \text{korko- ja muut vieraan pääoman rahoituskulut}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$	x 100	
Korottomat velat	= Korottomat velat sisältävät ostovelat ja muut velat, sopimukseen perustuvat velat, laskennalliset verovelat, verovelat, varaukset ja eläkevelvoitteet.		
Oma pääoma/osake	= $\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona oleva osakeantioikaistu osakemäärä tilinpäätöspäivänä}}$		
Osinkosuhte, %	= $\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Tulos/osake}}$	x 100	
Osinkosuhte operatiivisesta tuloksesta, %	= $\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Operatiivinen osakekohtainen tulos}}$	x 100	
Efektiivinen osinkotuotto, %	= $\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Viimeinen kaupantekokurssi tilinpäätöspäivänä}}$	x 100	
Hinta/voitto -suhde	= $\frac{\text{Viimeinen kaupantekokurssi tilinpäätöspäivänä}}{\text{Tulos/osake}}$		
Osakekannan markkina-arvo	= $\text{Ulkona oleva osakemäärä tilinpäätöspäivänä} \times \text{viimeinen kaupantekokurssi tilinpäätöspäivänä}$		

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Täsmäytyslaskelmat

Täsmäytyslaskelma operatiivisesta liikevoitosta ilman hankintamenojen poistoja

milj. euroa	2021	2020
Liikevoitto	142,4	270,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sekä hankintamenojen poistot ja oikaisut¹		
Learning		
Arvonalentumiset	-3,1	-0,6
Rakennejärjestelykulut	-8,0	-12,7
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	-32,2	-16,2
Media Finland		
Arvonalentumiset	-0,6	
Myyntivoitot/ -tappiot		164,8
Rakennejärjestelykulut	-5,5	-15,7
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	-6,8	-6,1
Muut toiminnot		
Arvonalentumiset	-0,6	
Myyntivoitot/ -tappiot	3,7	0,2
Rakennejärjestelykulut	-1,7	-0,2
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sekä hankintamenojen poistot ja oikaisut yhteensä	-54,9	113,6
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja, jatkuvat toiminnot	197,2	156,5
Rakennusten ja rakennelmien poistot	-24,9	-23,8
Vuokrakirjojen poistot	-16,0	-13,2
Esoikeuksien poistot	-54,0	-52,4
Sisällöntuotannon poistot	-25,5	-20,7
Muut poistot ja arvonalentumiset	-47,3	-43,8
Poistoihin ja arvonalentumisiin sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	3,8	0,6
Operatiivinen käyttökate	361,0	309,9

milj. euroa	2021	2020
Rahoitustuottojen ja -kuluja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Rahoituserät		0,6
Lopetettujen toimintojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sekä hankintamenojen poistot ja oikaisut		
Myyntivoitot/ -tappiot ²		-1,8
Arvonalentumiset		-2,6
Rakennejärjestelykulut	-0,6	-0,6
Hankintamenojen poistot ja oikaisut		-1,4
Yhteensä	-0,6	-6,4

¹ Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä sekä hankintamenojen poistoja ja oikaisuja ei ole tilintarkastettu.

² Vuonna 2020 myyntivoitot/ -tappiot sisältävät 1,6 milj. euroa Media Netherlandsin myyntiin liittyviä kuluja.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
 - Konsernintilinpäätös
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus
 - Hallituksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti
 - Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Operatiivisen osakekohtaisen tuloksen muodostuminen

milj. euroa	2021	2020
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	100,2	246,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	16,4	-131,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien verovaikutus	-3,6	-6,3
Vähemmistön osuus vertailukelpoisuuteen vaikuttavista eristä	0,0	0,0
Operatiivinen emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	113,0	108,8
Ulkona oleva osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä	163 165 194	163 041 596
Operatiivinen osakekohtainen tulos	0,69	0,67

Nettovelan muodostuminen

milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	432,2	317,7
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	75,0	265,0
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	133,5	163,2
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	28,1	29,5
Rahavarat	-52,4	-114,6
Nettovelka	616,4	660,7

Nettovelka 31.12.2020 sisältää tiettyjen Learningin liiketoimintojen rahoitusvarat ja -velat, jotka esitetään taseessa osana myytävänä olevia omaisuuseriä. Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 3.2.

Oikaistun käyttökateen muodostuminen

milj. euroa	2021	2020
12 kk rullaava operatiivinen käyttökate	360,5	329,3
Hankittujen ja myytyjen toimintojen vaikutus	0,0	18,1
Esitysoikeuksien vaikutus	-57,1	-52,7
Sisällöntuotannon vaikutus	-41,6	-31,9
Vuokrakirjojen vaikutus	-6,3	-10,7
Oikaistu käyttökate	255,4	252,1

Vertailukelpoisen liikevaihdon muodostuminen

EUR million	2021	2020
Liikevaihto	1 251,6	1 061,7
Hankittujen ja myytyjen toimintojen vaikutus	-126,1	-13,0
Vertailukelpoinen liikevaihto	1 125,5	1 048,8

Oman pääoman tuoton (ROE), % muodostuminen

EUR million	2021	2020
Tilikauden tulos	101,2	247,1
Oma pääoma yhteensä (kuukausitaseiden keskiarvo)	690,0	607,5
Oman pääoman tuotto, %	14,7	40,7

Sijoitetun pääoman tuoton (ROI), % muodostuminen

EUR million	2021	2020
Tulos ennen veroja	132,7	273,6
Korko- ja muut vieraan pääoman rahoituskulut	15,3	14,7
Tulos ennen veroja ilman korko ja muita vieraan pääoman rahoituskuluja	148,0	288,3
Taseen loppusumma (kuukausitaseiden keskiarvo)	2 036,6	1 784,9
Korottomat velat (kuukausitaseiden keskiarvo)	-585,5	-585,6
Taseen loppusumma - korottomat velat (kuukausitaseiden keskiarvo)	1 451,2	1 199,2
Sijoitetun pääoman tuotto, %	10,2	24,0

Korottomat velat 31.12.2020 sisältää tiettyjen Learningin liiketoimintojen velat, jotka esitetään taseessa osana myytävänä olevia omaisuuseriä. Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 3.2.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma	118
Konsernin laaja tuloslaskelma	119
Konsernitase	120
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	121
Konsernin rahavirtalaskelma	122
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	123
1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	124
2. Taloudellinen kehitys	134
3. Yritysosot ja investoinnit	149
4. Käyttöpääoma ja muut tase-erät	163
5. Pääomarakenne ja rahoituserät	171
6. Muut liitetiedot	181



Konsernin tuloslaskelma

milj. euroa	Liite	2021	2020
LIIKEVAIHTO	2.1, 2.2	1 251,6	1 061,7
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	23,7	207,5
Materiaalit ja palvelut	2.5	-417,2	-356,5
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	2.4, 6.2, 6.3	-350,9	-294,9
Liiketoiminnan muut kulut	2.5	-158,8	-171,9
Osuus yhteisyritysten tuloksista	4.7	0,5	0,5
Poistot ja arvonalentumiset	2.6, 3.3, 3.4, 4.6	-206,6	-176,3
LIIKEVOITTO		142,4	270,1
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	4.7	0,4	-0,4
Rahoitustuotot	2.7	8,3	6,9
Rahoituskulut	2.7	-17,2	-15,7
TULOS ENNEN VEROJA		133,8	261,0
Tuloverot	2.8	-32,4	-23,2
TILIKAUDEN TULOS JATKUVISTA TOIMINNOISTA		101,4	237,8
LOPETETUT TOIMINNOT			
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista	3.2	-0,2	9,3
TILIKAUDEN TULOS		101,2	247,1

milj. euroa	Liite	2021	2020
Tilikauden tuloksen jakautuminen jatkuvista toiminnoista:			
Emoyhtiön omistajille		100,5	237,4
Määräysvallattomille omistajille		0,9	0,4
Tilikauden tuloksen jakautuminen lopetetuista toiminnoista:			
Emoyhtiön omistajille		-0,2	9,3
Määräysvallattomille omistajille			0,1
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		100,2	246,7
Määräysvallattomille omistajille		0,9	0,5
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos:	2.9		
Osakekohtainen tulos, euroa, jatkuvat toiminnot		0,62	1,46
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa, jatkuvat toiminnot		0,62	1,45
Osakekohtainen tulos, euroa, lopetetut toiminnot		0,00	0,06
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa, lopetetut toiminnot		0,00	0,06
Osakekohtainen tulos, euroa		0,61	1,51
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa		0,61	1,51

Vuonna 2021 lopetetut toiminnot käsittävät tietyt Learningin liiketoiminnot, joiden strategisia vaihtoehtoja arvioidaan. Vuonna 2020 lopetetut toiminnot käsittivät myös Sanoma Media Netherlandsin.

Konsernin laaja tuloslaskelma¹

milj. euroa	2021	2020
Tilikauden tulos	101,2	247,1
Muut laajan tuloksen erät:		
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		
Muuntoerojen muutos	-0,6	-2,4
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	18,1	4,1
Etuuspohjaisista eläkkeistä kirjatut verot	-3,7	-0,8
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	13,8	0,9
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ	114,9	248,0
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	114,0	247,6
Määräysvallattomille omistajille	0,9	0,5

¹ Konsernin laaja tulos sisältää jatkuvat ja lopetetut toiminnot.

Konsernitase

Varat

milj. euroa	Liite	31.12.2021	31.12.2020
VARAT			
PITKÄAIKAISET VARAT			
Aineelliset hyödykkeet	2.3, 2.5, 3.4	57,1	73,9
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.4	155,2	186,7
Sijoituskiinteistöt	2.3, 2.5, 4.6	5,2	7,9
Liikearvo	3.3	753,3	752,7
Muut aineettomat hyödykkeet	3.3	672,8	685,7
Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset	4.7	3,3	2,3
Muut sijoitukset	4.8	3,8	4,0
Laskennalliset verosaamiset	2.8	9,4	18,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2, 4.9	31,5	15,3
PITKÄAIKAISET VARAT YHTEENSÄ		1 691,6	1 746,7
LYHYTAIKAISET VARAT			
Vaihto-omaisuus	4.1	35,7	45,8
Versaamiset		16,6	19,4
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	2.2	0,4	0,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.3	135,7	120,9
Rahavarat	5.3	52,4	114,6
LYHYTAIKAISET VARAT YHTEENSÄ		240,8	301,1
Myytävänä olevat omaisuuserät ja lopetetut toiminnot	3.2		0,4
VARAT YHTEENSÄ		1 932,5	2 048,3

Oma pääoma ja velat

milj. euroa	Liite	31.12.2021	31.12.2020
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
OMA PÄÄOMA	5.4, 6.2		
Osakepääoma		71,3	71,3
Omat osakkeet		-7,5	-4,3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		209,8	209,8
Muuntoerot		-19,6	-19,0
Kertyneet voittovarot		459,7	432,4
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		713,6	690,2
Määräysvallattomien omistajien osuus		7,2	19,7
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		720,9	709,9
PITKÄAIKAISET VELAT			
Laskennalliset verovelat	2.8	127,4	140,9
Eläkevelvoitteet	4.9	5,9	7,4
Varaukset	4.4	0,5	0,8
Rahoitusvelat	5.1	432,2	317,7
Vuokrasopimusvelat	5.1	133,5	163,2
Sopimukseen perustuvat velat	2.2	2,5	3,5
Ostovelat ja muut velat	4.5	4,1	2,8
PITKÄAIKAISET VELAT YHTEENSÄ		706,2	636,4
LYHYTAIKAISET VELAT			
Varaukset	4.4	1,1	0,9
Rahoitusvelat	5.1	75,0	265,0
Vuokrasopimusvelat	5.1	28,1	29,4
Verovelat		25,3	22,5
Sopimukseen perustuvat velat	2.2	152,3	148,1
Ostovelat ja muut velat	4.5	223,7	235,4
LYHYTAIKAISET VELAT YHTEENSÄ		505,4	701,4
Myytävänä oleviin omaisuuseriin ja lopetettuihin toimintoihin liittyvät velat	3.2		0,7
VELAT YHTEENSÄ		1 211,6	1 338,4
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		1 932,5	2 048,3

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus

■ Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

milj. euroa	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys- vallattomien omistajien osuus	Yhteensä
	Liite	Osakepääoma	Omat osakkeet	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2020	5.4	71,3	-4,6	209,8	-16,6	269,7	529,4	21,5	550,9
Tilikauden tulos						246,7	246,7	0,5	247,1
Muut laajan tuloksen erät					-2,4	3,2	0,9		0,9
Tilikauden laaja tulos yhteensä					-2,4	249,9	247,6	0,5	248,0
Omien osakkeiden hankinta					-2,4		-2,4		-2,4
Osakeperusteiset kannustinjärjestelyt	6.2					-0,4	-0,4		-0,4
Osakkeiden luovutus	6.2				2,8	-2,8			
Osingonjako						-81,6	-81,6	-1,0	-82,6
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä					0,3	-84,8	-84,4	-1,0	-85,4
Hankinnat ja muut muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa						-2,4	-2,4	-1,3	-3,6
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset						-2,4	-2,4	-1,3	-3,6
Oma pääoma 31.12.2020		71,3	-4,3	209,8	-19,0	432,4	690,2	19,7	709,9
Oma pääoma 31.12.2020		71,3	-4,3	209,8	-19,0	432,4	690,2	19,7	709,9
Virheenkorjaus ¹						-0,7	-0,7		-0,7
Oma pääoma 1.1.2021	5.4	71,3	-4,3	209,8	-19,0	431,7	689,5	19,7	709,2
Tilikauden tulos						100,2	100,2	0,9	101,2
Muut laajan tuloksen erät					-0,6	14,4	13,8		13,8
Tilikauden laaja tulos yhteensä					-0,6	114,6	114,0	0,9	114,9
Omien osakkeiden hankinta					-5,0		-5,0		-5,0
Osakeperusteiset kannustinjärjestelyt	6.2					0,3	0,3		0,3
Osakkeiden luovutus	6.2				1,7	-1,7			
Osingonjako						-84,8	-84,8	-0,6	-85,5
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä					-3,2	-86,3	-89,5	-0,6	-90,1
Hankinnat ja muut muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa						-0,4	-0,4	-12,8	-13,1
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset						-0,4	-0,4	-12,8	-13,1
Oma pääoma 31.12.2021		71,3	-7,5	209,8	-19,6	459,7	713,6	7,2	720,9

¹ Virheen korjaus liittyy siirtosaamisten alkusaldon oikaisuun vuonna 2020 hankitussa yhtiössä.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Konsernin rahavirtalaskelma

milj. euroa	Liite	2021	2020
LIIKETOIMINTA			
Tilikauden tulos		101,2	247,1
Oikaisut			
Tuloverot	2.8	31,5	26,5
Rahoituskulut	2.7	17,2	16,0
Rahoitustuotot	2.7	-8,3	-6,9
Osuus pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävien yritysten tuloksista	4.7	-0,9	-1,2
Poistot ja arvonalentumiset		206,6	177,8
Käyttöomaisuuden ja muiden sijoitusten myyntivoitot ja -tappiot		-4,3	-161,1
Muut oikaisut		-0,2	-3,9
Oikaisut yhteensä		241,7	47,1
Käyttöpääoman muutos			
Myynti- ja muiden saamisten muutos		-15,0	8,6
Vaihto-omaisuuden muutos		9,9	1,5
Osto- ja muiden velkojen ja varausten muutos		-5,6	-39,3
Esoikeuksien, sisällöntuotannon ja vuokratilojen hankinnat		-105,1	-88,0
Saadut osingot		0,6	0,5
Maksetut korot		-10,2	-9,9
Muut rahoituserät		-3,4	-3,7
Maksetut verot		-32,7	-26,6
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		181,4	137,4
INVESTOINNIT			
Käyttöomaisuusinvestoinnit		-41,7	-42,5
Hankitut liiketoiminnot	3.1	-5,7	-461,3
Hankitut yhteis- ja osakkuusyrietykset	4.7	-0,7	-0,7
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		8,8	2,5
Myydyt liiketoiminnot	3.1		606,5

Sisältää jatkuvat ja lopetetut toiminnot.

Rahavirtalaskelman mukaiset rahavarat sisältävät rahat ja pankkisaamiset sekä luotolliset sekkitilit 0.0 milj. euroa (2020: 0,0) kauden lopussa.

milj. euroa	Liite	2021	2020
Muiden sijoitusten myynnit		0,6	
Myönnetyt lainat		-0,6	0,0
Lainasaamisten takaisinmaksut		0,0	0,3
Saadut korot		0,1	1,4
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		-39,1	106,1
RAHAVIRTA ENNEN RAHOITUSTA		142,3	243,5
RAHOITUS			
Omien osakkeiden hankinta		-5,0	-2,4
Lyhytkiertoisten lainojen muutokset	5.1	-15,4	-325,8
Muiden lainojen nostot	5.1	199,4	405,0
Muiden lainojen takaisinmaksut	5.1	-250,2	-109,3
Vuokrasopimusvelkojen maksut	5.1	-30,4	-29,4
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat	3.1	-15,2	
Maksetut osingot		-87,9	-82,6
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		-204,7	-144,4
Rahavirtalaskelman mukainen rahavarojen muutos		-62,3	99,1
Rahavarojen kurssierot		0,1	-0,4
Rahavarojen nettomuutos		-62,2	98,7
Rahavarat 1.1.		114,6	15,9
Rahavarat 31.12.	5.3	52,4	114,6

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	124
2. Taloudellinen kehitys	134
3. Yritysostot ja investoinnit	149
4. Käyttöpääoma ja muut tase-erät	163
5. Pääomarakenne ja rahoituserät	171
6. Muut liitetiedot	181



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

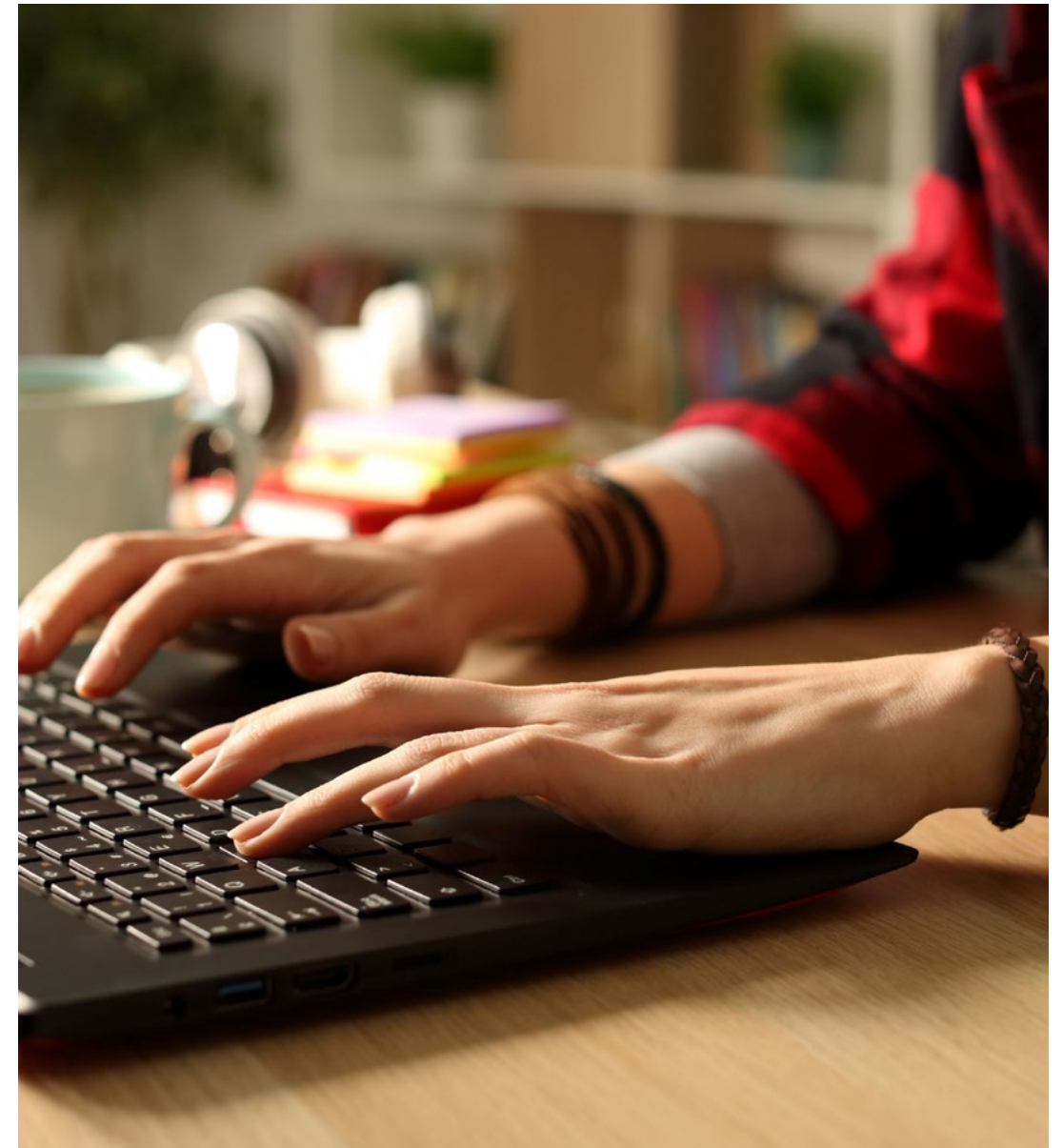
ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

**1. Konsernitilinpäätöksen
laadintaperiaatteet**

1.1	Konsernin perustiedot.....	125
1.2	Tilinpäätöksen laatimisperusta.....	125
1.3	Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet	125
1.4	Uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRIC-tulkinnat.....	133



1.1 Konsernin perustiedot

Sanoma on oppimisen ja median yhtiö. Sanoma-konsernilla oli vuonna 2021 kaksi segmenttiä, jotka ovat sen strategiset liiketoimintayksiköt Sanoma Learning ja Sanoma Media Finland. Tämä on linjassa liiketoimintojen johtamisen kanssa. Sanoma Learning on johtava eurooppalainen oppimisen yhtiö, joka palvelee yli 20 miljoonaa oppilasta yhdessätoista maassa. Sen oppimateriaalit ja oppimiskäsitteet auttavat opettajia oppilaiden potentiaalinsa saavuttamisessa. Sanoma Learning tarjoaa digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuspalveluita niiden perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Sen tavoitteena on kasvattaa liiketoimintaa. Syvällinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on Sanoma Learningin oppimateriaalien kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisen Sanoma Learning luo oppimustuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen. Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediatyhtiö. Se tavoittaa viikoittain 97 % suomalaisista. Sanoma Media Finland tarjoaa tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Sen johtavia brändejä ja palveluja ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Iltä-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille Sanoma Media Finland on luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoitettavia ratkaisuja.

Sanoma-konsernin emoyhtiö Sanoma Oyj on Nasdaq Helsingissä listattu julkinen osakeyhtiö. Emoyhtiön kotipaikka on Helsinki, Suomi ja rekisteröity osoite on Töölönlahdenkatu 2, 00100 Helsinki, Suomi.

Sanoma Oyj:n hallitus on hyväksynyt 10.2.2022 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa osoitteessa sanoma.com tai emoyhtiön pääkonttorista.

1.2 Tilinpäätöksen laatimisperusta

Sanoman konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2021 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) n:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot täyttävät suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön vaatimukset.

Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina, ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laadintaperiaatteissa ole muuta kerrottua. Tilinpäätöksessä esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

1.3 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Johdon harkintaa edellyttävät laadintaperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

IFRS-tilinpäätöstä laadittaessa yrityksen johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat laadintahetkellä taseen varojen ja velkojen, ehdollisten varojen ja velkojen sekä tuottojen ja kulujen määriin. Arviointia on käytetty tilinpäätöstä laadittaessa mm. liikearvon arvonalentumistestauksen laskelmien laadinnassa, yrityskauppojen hankintamenon kohdistamisessa ja määrittäessä aineellisten hyödykkeiden, TV-ohjelmien esitysoikeuksien, aktivoitujen oppimustuotteiden sisällöntuotantoon liittyvien menojen ja muiden aineettomien hyödykkeiden vaikutusaikoja sekä poistomenetelmiä. Johdon harkintaa käytetään lisäksi mm. laskennallisten verojen, etuusperusteisiin eläkkeisiin liittyvien varojen ja velkojen sekä varausten arvostuskysymysten yhteydessä. Oletukset ovat peräisin ulkoisista lähteistä, kun niitä on saatavilla. Jos oletuksilla on suuri painoarvo, laaditaan herkkyyksianalyysijä määrittämään mahdollista vaikutusta kirjanpitoarvoihin. Tilinpäätöksessä käytetyt arviot perustuvat johdon parhaaseen tämänhetkiseen näkemykseen, mutta on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöshetkellä käytetyistä arvioista.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Arvon alentumistestausta on kuvattu jäljempänä laadintaperiaatteissa sekä liitetiedoissa. Covid-19 vaikutuksista arvonalentumistestaukseen ja rahoitusvaroihin on kerrottu myöhemmin laadintaperiaatteissa ja tilinpäätöksen liitetiedoissa. Muista johdon harkintaan liittyvistä epävarmuustekijöistä esitetään tarvittaessa tietoja kyseisten liitetietojen kohdalla.

Yhdistelyperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu emoyhtiön ja tytäryhtiöiden tuloslaskelmien, laajojen tuloslaskelmien, taseiden, rahavirtalaskelmien ja liitetietojen yhdistelmänä. Konserniyhtiöiden erillistilinpäätökset on ennen konsernitilinpäätöksen yhdistelemistä tarvittaessa oikaistu konsernin yhtenäisten laskentaperiaatteiden mukaisiksi.

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Sanoma Oyj:n lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenetelmän mukaan. Mikäli konsernilla on velvollisuus kasvattaa omistusosuutta tytäryhtiössä ja omistusosuuteen liittyvät riskit ja tuotot ovat siirtyneet konsernille, on tytäryhtiön yhdistelyssä otettu huomioon velvoitteen mukainen omistusosuus.

Tilikauden aikana hankitut yhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja myydyt tytäryritykset määräysvallan lakkaamiseen saakka. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, keskinäiset saamiset ja velat, sisäiset katteet sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä.

Sanoman yritysostot on käsitelty hankintamenetelmällä. Ennen 1.1.2010 toteutuneisiin hankintoihin sovelletaan hankintahetkellä voimassa ollutta IFRS 3 -standardia.

Hankintameno kohdistetaan hankinta-ajankohtana hankinnan kohteen varoille ja vastattaviksi otettaville veloille kirjaamalla ne käypiin arvoihin. Vaiheittain toteutuneessa liiketoiminnan yhdistämisessä osuus, jonka konserni omisti ennen määräysvallan saavuttamista hankinnan kohteessa, arvostetaan käypään arvoon lisäomistusosuuden hankintahetkellä ja tämä arvo vaikuttaa liikearvon laskemiseen ja esitetään voittona tai tappiona tuloslaskelmassa.

Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on alkuperäisen yhdistelyn jälkeen myyjälle tapahtuva lisäkauppahinnan maksu tai edellisen omistajan palautus maksetusta kauppahinnasta, jonka toteutuminen on yleensä sidottu hankinnan kohteen suorituskykyyn kaupan toteutumisen jälkeen ja se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokitellut ehdolliset vastikkeet arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Sanoma-konserniin kuuluu yhteis- ja osakkuusyhtiöitä, joiden laskennassa käytetään pääomaosuusmenetelmää. Konsernin osuus strategisesti merkittävien yhteis- ja osakkuusyriytysten tuloksesta esitetään erikseen konsernin liikevoitossa. Konsernin osuus muiden pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävien sijoitusten tuloksista esitetään omana eräänä liikevoiton jälkeen. Yhteis- ja osakkuusyriytysten tasearvo esitetään yhdellä rivillä taseessa, ja se sisältää yritysten hankinnasta syntyneen liikearvon. Sijoitukset kirjataan alun perin hankintamenon määräisenä ja oikaistaan sen jälkeen konsernin osuudella hankinta-ajankohdan jälkeisistä voitoista ja tappioista sekä sijoituskohteen muiden laajan tuloksen erien muutoksilla. Saadut osingot tai saamiset osakkuus- tai yhteisyriykseltä vähennetään sijoituksen kirjanpitoarvosta.

Yhteisyriykset ovat yrityksiä, joissa kahdella tai useammalla osapuolella on yhteinen sopimukseen perustuva määräysvalta.

Osakkuusyriykset ovat yhtiöitä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattavan vaikutusvallan katsotaan syntyvän silloin, kun konserni omistaa yli 20 % yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa. Jos Sanoman osuus osakkuusyriytteen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nollla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyriytteen velvoitteiden täyttämiseen.

Tilikauden voiton tai tappion jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa. Laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä.

Hallituksen
toimintakertomus■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään taseessa omana eränä osana omaa pääomaa.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Konserniyhtiöiden tilinpäätöksiin sisältyvät erät kirjataan kyseisen yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa eli toimintavaluutassa. Konsernintilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämismuunnos.

Konserniyhtiöiden ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisinä kirjanpitoon tapahtumapäivän kurssiin. Taseen monetaariset ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi raportointikauden päättymispäivän kurssiin.

Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuttamisesta syntyneet voitot ja tappiot käsitellään tulosvaikutteisesti. Kurssierot esitetään tuloslaskelman rahoitustuotoissa ja -kuluissa.

Muiden kuin euroa toimintavaluuttanaan käyttävien yksiköiden (tytäryritykset, osakkuus- ja yhteisyritykset) laajojen tuloslaskelmien ja erillisten tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät muunnetaan euroiksi kunkin kuukauden keskikurssiin ja taseet raportointikauden päättymispäivän kurssiin. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten yksiköiden taseiden muuntamisessa syntyneet kurssierot on kirjattu konsernin omaan pääomaan. Mikäli ulkomaisesta yksiköstä luovutaan kokonaan tai osittain, kirjataan kumulatiiviset muuntoerot tuloslaskelmaan, osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Konserniin ei ole raportointivuonna tai sitä edeltävällä tilikaudella kuulunut hyperinflaatiomaissa toimivia yhtiöitä.

Julkiset avustukset

Valtiolta tai muulta vastaavalta julkiselta taholta saadut avustukset, jotka on saatu korvaukseksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Nämä avustukset sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin. Käyttöomaisuushyödykkeiden tai aineettomien hyödykkeiden hankintaa

koskevat avustukset kirjataan hyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennykseksi ja ne tuloutuvat hyödykkeen poistojen mukaisen taloudellisen pitoajan puitteissa.

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Pitkäaikaiset omaisuuserät luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuserän myynnistä jatkuvan käytön sijaan ja myynti on erittäin todennäköinen. Myytävänä olevat omaisuuserät arvostetaan kirjanpitoarvoon tai myynnistä aiheutuville menoilla vähennettyyn käypään arvoon sen mukaan kumpi niistä on alempi. Poistot näistä omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä. Kun osuudet yhteis- tai osakkuusyrityksissä täyttävät myytävänä oleviksi luokitteluolosuhteet, niihin ei enää sovelleta pääomaosuusmenetelmää luokitteluhetkestä lähtien.

Toiminnot luokitellaan lopetetuiksi toiminnoiksi, jos yhteisön osasta on luovuttu tai se on luokiteltu myytävänä olevaksi ja joka:

- on merkittävä erillinen liiketoimintayksikkö tai maantieteellistä aluetta edustava yksikkö,
- on osa yhtä koordinoitua suunnitelmaa, joka koskee luopumista erillisestä keskeisestä liiketoiminta-alueesta tai maantieteellisestä toiminta-alueesta tai
- on tytäryritys, joka on hankittu yksinomaan tarkoituksena myydä se edelleen.

Yhteisön osa määritellään toiminnoiksi ja rahavirroiksi, jotka ovat selkeästi erotettavissa yhteisön muista osista toiminnallisesti ja taloudellista raportointia varten.

Lopetettujen toimintojen tulos esitetään omana eränä konsernin tuloslaskelmassa.

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernintilinpäätökseen hankintamenetelmän mukaan ja hankintameno kohdistetaan hankituille varoille ja vastattavaksi otetuille veloille niiden hankintahetken käypien arvojen perusteella. Jäljelle jäävä osuus kirjataan liikearvoksi. Liikearvo kuvastaa mm. yritysostoista odotettuja tulevia synergiaetuja.

Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina kun esiintyy jokin viite siitä, että arvo saattaa olla alentunut.

Yksilöidyt aineettomat hyödykkeet kirjataan hankinta-ajankohtana erikseen liikearvosta, jos hyödykkeet täyttävät omaisuuserän määritelmän eli ovat erotettavissa tai pohjautuvat sopimukseen tai muihin laillisiin oikeuksiin ja jos niiden käypä arvo on luotettavasti

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

määritettävissä. Aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankintamenoon ja kirjataan kuluksi poistoina taloudellisena vaikutusaikanaan. Niistä aineettomista oikeuksista, joille ei ole määritettävissä taloudellista vaikutusaikaa, ei kirjata poistoja, vaan poistojen sijaan tehdään vuosittain arvonalentumistestaus. Pääsääntöisesti Sanoman aineettomille oikeuksille on määritettävissä taloudellinen vaikutusaika. Uusien hankintojen kohdalla arvioidaan aineettoman oikeuden taloudellinen vaikutusaika mm. historiatietojen ja markkina-aseman valossa ja määritetään sen taloudellinen vaikutusaika arviointihetken parhaan tietämyksen perusteella.

TV-ohjelmien esitysoikeuksien hankintameno kirjataan aineettomiin oikeuksiin ja jaksotetaan kuluksi poistoina esityskertojen perusteella. Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvät menot aktivoidaan aineettomiin hyödykkeisiin ja poistetaan vaikutusaikanaan. Rahavirrassa esitysoikeuksien ja sisällöntuotannon hankinnat sisältyvät liiketoiminnan rahavirtaan.

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajallisten aineettomien hyödykkeiden tunnetut tai arvioidut poistoajat ovat:

■ Julkaisuoikeudet	2–20 vuotta
■ Ohjelmistolisenssit	2–10 vuotta
■ Tekijän- ja tavaramerkkioikeudet	2–20 vuotta
■ Asiakassuhteet	3–20 vuotta
■ Ohjelmistoprojektit	3–10 vuotta
■ Verkkosivustot	3–10 vuotta
■ Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat	3–8 vuotta

Poistot tehdään tasapoistoina. Poistojen kirjaaminen lopetetaan, kun aineeton hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi.

Liikearvoja ja muita aineettomia hyödykkeitä on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 3.3.

Arvonalentumistestaus

Omaisuserien tasearvoja arvioidaan mahdollisten arvonalentumisten selvittämiseksi aina, kun on viitteitä omaisuserän arvonalentumisesta. Rahavirtaa tuottava yksikkö on pienin yksilöitävissä oleva omaisuseräryhmä, joka kerryttää rahavirtoja pitkälti

riippumatta muista omaisuseristä tai omaisuseräryhmistä. Sellaiset rahavirtaa tuottavat yksiköt, joille on kohdistettu liikearvoa, testataan arvonalentumisen varalta vähintään kerran vuodessa. Myös aineettomat hyödykkeet, joille ei ole määriteltävissä taloudellista vaikutusaikaa, testataan vähintään vuosittain.

Testauksessa arvioidaan omaisuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka on omaisuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuville menoilla tai sitä korkeampi rahavirtaperusteinen käyttöarvo. Sanoma-konsernissa arvonalentumista arvioidaan pääsääntöisesti rahavirtaperusteisesti määrittämällä kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön ennustettujen rahavirtojen nykyarvo. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, kun rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään tasasuhteisesti muita yksikön pitkäaikaisia omaisuseriä. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä omaisuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen.

Aikaisemmin kirjattu omaisuserän arvonalentuminen perutaan, mikäli keskeisissä oletuksissa tapahtuneiden muutosten vuoksi kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut. Arvonalentumista ei kuitenkaan peruta enempää kuin omaisuserän kirjanpitoarvo oli ennen arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvon arvonalentumista ei peruta missään tilanteessa.

Arvonalentumistestausta on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 3.3.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Hankintamenoon sisällytetään menot, jotka aiheutuvat välittömästi aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta. Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot ryhmitellään taseessa muihin aineellisiin hyödykkeisiin. Muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet.

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

Aineellisten hyödykkeiden poistoajat perustuvat hyödykkeiden arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin ja ovat:

- Rakennukset ja rakennelmat 5–50 vuotta
- Koneet ja kalusto 2–20 vuotta
- Vuokratirjat 5 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 3–10 vuotta

Poistot tehdään tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Poistojen kirjaaminen lopetetaan, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi.

Omaisuserän jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tulosaikutteisesti, ja ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa tai kuluissa.

Sijoituskiinteistöt

Kiinteistöt, jotka konserni omistaa pääasiassa vuokratuottojen saamiseksi tai omaisuuden arvonnousun vuoksi, luokitellaan sijoituskiinteistöiksi. Sijoituskiinteistöt arvostetaan hankintamenomallin mukaisesti ja esitetään taseessa omana eränään. Sijoituskiinteistöihin luetaan rakennuksia, maa-alueita sekä asunto- ja kiinteistöyhtiöiden osakkeita, jotka eivät ole Sanoman omassa käytössä. Osakeomistukset jaetaan luonteensa perusteella joko maa-alueisiin tai rakennuksiin.

Sijoituskiinteistöjen käyvät arvot esitetään tilinpäätöksen liitetiedoissa. Käyvät arvot määritellään joko tuottoarvomenetelmällä tai markkinoilla tehtyjen vastaavien kiinteistökauppojen perusteella. Käyvien arvojen määrittelyssä on käytetty myös ulkopuolista arvioijaa. Tuottoarvomenetelmän riskissä otetaan huomioon mm. vuokrasopimuksen pituus, vuokrasopimuksen muut ehdot, kiinteistön sijainti ja uudelleen vuokrattavuus, kiinteistön kunto sekä ympäristön ja alueen kaavoituksen kehittyminen.

Vuokrasopimukset

Konserni arvioi sopimuksen syntymisajankohtana, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältyykö siihen vuokrasopimus. Sopimus on vuokrasopimus tai siihen sisältyy

vuokrasopimus, jos sopimus antaa oikeuden yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan.

Konsernin aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konserni on vuokralle ottajana, merkitään taseeseen varoiksi ja veloiksi sopimuskaudelle. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintameno sisällytetään vuokrasopimuksen alkuperäisen arvostuksen mukainen määrä, sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetut vuokrat vähennettyinä mahdollisilla kannustimilla sekä mahdolliset alkuvaiheen välittömät menot. Omaisuuserä kirjataan poistoina kuluksi vuokrauden tai taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa sen mukaan, kumpi näistä on lyhyempi.

Kiinteistöjen vuokrasopimukseen liittyy jatko- ja päättämisoptioita. Konserni ottaa huomioon kaikki merkitykselliset tosiseikat ja olosuhteet, jotka synnyttävät vuokralle ottajalle taloudellisen kannustimen vuokrasopimuksen jatkamisoption käyttämiseen tai päättämisoption käyttämättä jättämiseen, mukaan lukien sopimuksen alkamisajankohdan ja option toteuttamispäivän välillä odotettavissa olevat muutokset tosiseikoissa ja olosuhteissa. Vuokra-aikaa arvioidaan uudelleen, kun toteutuu joko merkittävä tapahtuma tai merkittävä olosuhteiden muutos, joka on vuokralle ottajan määräysvallassa ja vaikuttaa siihen, onko kohtuullisen varmaan, että vuokralle ottaja käyttää option, jota se ei ole aiemmin sisällyttänyt määrittämäänsä vuokra-aikaan, tai se jättää käyttämättä option, jonka se on aiemmin sisällyttänyt määrittämäänsä vuokra-aikaan.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan niiden vuokrien nykyarvoon, joita arvostuspäivänä (vuokrasopimuksen alkamisajankohtana) ei ole maksettu. Vuokrakuluun sisältyy kiinteät vuokrat ja muuttuvat vuokrat, jotka riippuvat sopimuksessa määritetyn indeksin tai hintatason muutoksesta. Sanoma soveltaa käytännön apukeinoa eikä erota muita komponentteja vuokrasopimuskomponenteista vaan kutakin vuokrasopimuskomponenttia ja siihen liittyviä muita komponentteja käsitellään kirjanpidossa yhtenä vuokrasopimuskomponenttina. Vuokrasopimukseen sisältyvät muut muuttuvat vuokrat käsitellään tilikauden kuluna. Vuokrat diskontataan vuokrasopimuksen sisäisellä korolla. Jos sisäinen korko ei ole helposti määritettävissä, käytetään yhtiön lisäluoton korkoa.

Tuloslaskelmassa leasingkulut luokitellaan poistoiksi ja koroiksi. Vuokranmaksu jaetaan korkokuluihin ja leasingvelan lyhennykseen. Korkokulu kirjataan tulosaikutteisesti vuokra-ajalle siten, että jäljellä olevan velkasaldon korkoprosentti on jokaisella kaudella sama. Rahavirtalaskelmassa vuokrasopimusvelan koron maksu esitetään liiketoiminnan rahavirrassa. Vuokrasopimusvelan lyhennykset esitetään rahoituksen rahavirrassa.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Käyttöoikeusomaisuuserät ja vuokrasopimusvelat esitetään taseessa omina erinään. Seuraavien 12 kuukauden aikana maksettavat vuokrasopimusvelan lyhennykset esitetään taseessa lyhytaikaisissa vuokrasopimusveloissa.

Sanoma soveltaa standardin sisältämää helpotusta lyhytaikaisiin sopimukseen (vuokra-aika 12 kuukautta tai alle 12 kuukautta) ja vuokrasopimukseen, joissa kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen ja jatkaa näiden vuokrasopimusten kirjaamisesta kuluksi tasaerinä. Rahavirtalaskelmassa maksut liittyen lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiin vuokrasopimukseen esitetään liiketoiminnan rahavirrassa.

Operatiivisista sopimuksista saadut vuokrat näytetään liiketoiminnan muissa tuotoissa. Konsernilla ei ole rahoitusleasingisopimuksiksi luokiteltavia vuokrasopimuksia, joissa konserniyhtiö olisi vuokralle antajana.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan keskihankintahintamenetelmän mukaisesti hankintamenon tai nettorealisointiarvon määräisenä sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintamenoon sisällytetään ostomenot, välittömät valmistuspalkat, muut välittömät valmistusmenot sekä olennaisilta osin valmistuksen kiinteitä yleiskustannuksia. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä myynnistä johtuvat menot.

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin arvostusryhmiin: jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat ja käypään arvoon arvostettavat.

Luokittelu riippuu rahoitusvarojen hallinnoinnissa käytettävästä liiketoimintamallista ja rahavirtoja koskevista sopimusehdoista. Sanomalla on vain yksi liiketoimintamalli rahoitusvarojen hallintaan. Se on malli, jonka tavoitteena on rahoitusvarojen hallussapito sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi. Rahoitusvaroja ei uudelleen luokitella alkuperäisen luokittelun jälkeen ellei konserni muuta rahoitusvarojen liiketoimintamallia. Kaikki osakesijoitukset luokitellaan käypään arvoon arvostettaviksi.

Transaktiomenot sisällytetään rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun Sanoma on menettänyt sopimusperusteisen

oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävältä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Omaisuserät, joita pidetään sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja joiden rahavirrat ovat yksinomaan pääoman ja koron maksua, arvostetaan jaksotettuun hankintamenoan. Sanoma-konsernissa jaksotettuun hankintamenoan arvostettaviin rahoitusvaroihin sisältyvät lainasaamiset, myyntisaamiset ja rahavarat. IFRS 9 mukaan yhtiön pitää kirjata vähennyserä odotettavissa olevista luottotappioista jaksotettuun hankintamenoan kirjattavista rahoitusvaroista. Sanoma soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamisen yleistä lähestymistapaa velkainstrumentteihin, jotka arvostetaan jaksotettuun hankintamenoan. Myyntisaamisiin Sanoma soveltaa IFRS 9:n mahdollistamaa yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan saamisten alkuperäisestä kirjaamisajankohdasta lukien on kirjattava koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Sanoma käyttää varausmatriisia myyntisaamisten ennakoitujen luottotappion laskennassa. Prosentit on laskettu erikseen eri maantieteellisille alueille, liiketoimintatyypeille ja asiakastyypeille (B2B ja B2C). Luottotappioprosentit perustuvat toteutuneita luottotappioita koskevaan tietoon, jota oikaistaan nykyhetken tiedolla ja tulevaisuuden odotuksilla mikäli se katsotaan tarpeelliseksi. Vuoden 2020 raportoinnin yhteydessä Sanoma on arvioinut koronaviruspandemian mahdollisen vaikutuksen odotettuihin luottotappioihin. Vaikutuksista on kerrottu tarkemmin liitetiedossa 5.2.

Omaisuserät, jotka eivät täytä jaksotettuun hankintamenoan arvostamisen kriteerejä, arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Voitto tai tappio sijoituksesta, joka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin. Sanoma-konsernissa käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvaroihin sisältyvät muut osakesijoitukset ja johdannaiset.

Rahavarat

Rahavarat sisältävät pankkitilit ja alle kolmen kuukauden pituiset lyhytaikaiset talletukset. Käytössä olleet sekkitililimiitit esitetään taseen lyhytaikaisissa veloissa.

Rahoitusvelat

Sanoman rahoitusvelat luokitellaan joko jaksotettuun hankintamenoan kirjattaviin rahoitusvelkoihin tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

päätymispäivästä. Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin, kun velka on maksettu eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Jos konserni laskee liikkeelle uuden vieraan pääoman ehtoisen instrumentin ja käyttää siitä saadut varat aiemmin liikkeeseen lasketun vieraan pääoman ehtoisen instrumentin takaisinostoon (kokonaan tai osittain) eivätkä näiden instrumenttien ehdot poikkea huomattavasti toisistaan, syntyneillä menoilla tai palkkioilla oikaistaan uuden velan kirjanpitoarvoa, ja nämä menot ja palkkiot kirjataan kuluiksi uuden liikkeeseen lasketun instrumentin jäljellä olevana juoksuaikana. Sopimusperusteisten kassavirtojen erosta johtuva voitto tai tappio kirjataan tulokseen, kun rahoitusvelan muutos tapahtuu.

Konsernin ottamat lainat ovat jaksotettuun hankintamenoon kirjattavia rahoitusvelkoja. Ne arvostetaan niitä alun perin kirjanpitoon merkittäessä käypään arvoon ottaen huomioon lainojen transaktiomenot. Tämän jälkeen lainat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmällä.

Sanoma-konsernissa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja. Johdannaisten käypien arvojen muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Johdannaissopimukset

Sanoma-konserni voi käyttää johdannaisinstrumentteja, kuten termiinisopimuksia ja koronvaihtosopimuksia, suojautuakseen valuuttakurssien ja korkotason muutoksia vastaan. Konserni ei sovelta suojauslaskentaa.

Johdannaisinstrumentit merkitään kirjanpitoon alun perin käypään arvoon sinä päivänä jona konsernista tulee sopimusosapuoli ja arvostetaan raportointikauden päätymispäivänä käypään arvoon. Termiinisopimusten käypä arvo perustuu raportointikauden päätymispäivänä voimassa oleviin sopimushintoihin. Taseessa johdannaissopimukset kirjataan muihin lyhytaikaisiin saamisiin ja velkoihin. Käyvän arvon muutoksesta johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät. Rahoitusriskien hallinnan periaatteita on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 5.2.

Käypien arvojen hierarkia

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat jaetaan kolmeen tasoon käypien arvojen hierarkiassa. Tasolla 1 käyvät arvot perustuvat toimivilla markkinoilla noteerattuihin hintoihin. Tasolla 2 käyvät arvot perustuvat arvonmäärittäsmalleihin, joiden syöttötiedot ovat havainnoitavissa joko suorasti tai epäsuorasti. Tasolle 3 luokiteltujen varojen ja velkojen käyvät arvot perustuvat syöttötietoihin, jotka eivät perustu havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin.

Tuloverot ja muut verot

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, edellisten tilikausien verojen oikaisuista ja laskennallisen veron muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan ja säännösten perusteella. Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät veroaikutukset kirjataan tulosvaikutteisesti. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin liittyvät veroaikutukset kirjataan myös vastaavasti joko muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan pääasiassa väliaikaisista eroista, jotka syntyvät verotuksen perusteena olevien varojen ja velkojen ja niiden kirjanpitoarvojen välillä käyttämällä tilinpäätöspäivänä voimassa olevia verokantoja. Sovellettavan verokannan muutokset kirjataan laskennallisen veron muutoksiin tuloslaskelmaan. Laskennalliset verosaamiset kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan vähennyskelpoinen väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Tytäryritysten jakamattomista voittovaroista ei kirjata laskennallista veroa siltä osin kuin väliaikainen ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Merkittävimmät väliaikaiset erot liittyvät poistoeroihin, etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin, tytäryhtiöiden vahvistettuihin tappioihin sekä hankittujen omaisuuserien arvostamiseen käypiin arvoihin liiketoimintojen yhdistämisissä.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvan ja laskennallisen verovelan tai -saamisen määrä on paras arvio odotettavissa olevan maksettavan tai saatavan veron määrästä, mikä heijastaa mahdollisesti tuloveroihin liittyvää epävarmuutta. Kirjatut saatavat ja velat oikaistaan, jos ei ole todennäköistä, että veroviranomainen hyväksyy epävarman

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

verokäsittelyn. Kirjattavat määrät perustuvat todennäköisimpään tai odotettuun arvoon riippuen siitä, kumpi menetelmä ennustaa epävarmuuteen tulevan ratkaisun paremmin.

Mikäli Sanomalle on esitetty verotukseen liittyviä oikaisuvaatimuksia, joiden yhtiö katsoo olevan perusteettomia, vaatimuksiin liittyvien mahdollisten maksujen katsotaan olevan talletuksia veroviranomaiselle, jos ne antavat Sanomalle oikeuden saada tulevaisuudessa taloudellista hyötyä joko saamalla rahapalautuksen tai käyttämällä maksun verovelan suorittamiseen. Täten näihin oikaisuvaatimuksiin liittyen maksetut erät raportoidaan taseessa saamisena sillä kaudella, jona oikeudenkäynti on kesken eikä asiaa ole lopullisesti ratkaistu.

Varaukset

Varaus kirjataan silloin, kun Sanomalla on olemassa aikaisempien tapahtumien perusteella syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, joka todennäköisesti johtaa taloudellisten voimavarojen poistumiseen yrityksestä ja jonka määrä on luotettavasti arvioitavissa.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta.

Osakeperusteiset maksut

Sanomassa käytössä olevat osakepalkkiojärjestelmät antavat konsernin johtohenkilöille mahdollisuuden saada Sanoman osakkeita kaksi- tai kolmivuotisen oikeuden syntymisajanjakson jälkeen sillä edellytyksellä, että järjestelmän ehdot täyttyvät. Ehdollisten osakepalkkiojärjestelmien mukaisen palkitsemisen ehtona on voimassa oleva työsuhde osakepalkkioiden maksuhetkellä. Suoriteperusteisissa osakepalkkiojärjestelmissä edellytetään lisäksi, että hallituksen kullekin osakepalkkiojärjestelmälle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan joko osittain tai kokonaan.

Järjestelmien perusteella mahdollisesti maksuun tuleva palkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuus on tarkoitettu verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseen palkkion maksuhetkellä.

Osakepalkkiojärjestelyt, jotka maksetaan nettomääräisesti osakkeina, kirjataan kokonaisuudessaan osakkeina selvitettävänä järjestelyinä huolimatta siitä, että työnantaja maksaa verot rahana palkansaajien puolesta.

Omana pääomana selvitettävien osakepalkkioiden käypä arvo on määritelty myöntämishetkellä käyttäen Sanoman osakekurssia vähennettynä ennen palkkion maksua odotettavissa olevilla osingonmaksuilla. Rahana selvitettävän osuuden käypää arvoa tarkistetaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä osakepalkkion maksuhetkeen asti. Osakepalkkion maksuun asti kirjattavan velan arvo muuttuu siten Sanoman osakekurssin mukaan. Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka kuvastaa arviota palkkion maksun yhteydessä maksettavista yhtiön sivukuluista. Käypä arvo kirjataan henkilöstökuluksi tuloslaskelmaan oikeuden syntymisajanjakson kuluessa.

Osakeperusteisia maksuja on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 6.2.

Tuloutus

Tuotto arvostetaan sopimuksessa määriteltyyn vastikemäärään pois lukien kolmansien osapuolten puolesta kerätyt määrät. Konserni kirjaa tuoton kun se siirtää asiakkaalle määräysvallan tuotteeseen tai palveluun.

Tuloutusta on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 2.2.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi sille tilikaudelle, jolla ne ovat syntyneet.

Kehittämismenoilla tarkoitetaan menoja, joilla pyritään uusien myytäväksi tarkoitettujen hyödykkeiden kehittämiseen tai nykyisten tuotteiden/palvelujen ominaisuuksien olennaiseen parantamiseen sekä liiketoiminnan laajentamiseen. Ajallisesti tutkimus- ja kehittämismenot suoritetaan pääasiassa ennen kuin yritys aloittaa uuden tuotteen/palvelun kannattavaksi tarkoitettun hyödyntämisen. Kehittämismenot kirjataan joko kuluksi sille tilikaudelle, jolla ne ovat syntyneet tai merkitään taseeseen muuksi aineettomaksi hyödykkeeksi, jos ne täyttävät kirjaamisedellytykset.

Eläkejärjestelyt

Konsernilla on eri toimintamaissa eläkejärjestelyjä, jotka on hoidettu paikallisten olosuhteiden ja lainsäädännön perusteella. Eläkejärjestelyt on luokiteltu joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Konsernilla on sekä maksu- että etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Eläketurvaa on hoidettu sekä säätiöissä että vakuutusmuotoisena.

Maksupohjaisten järjestelyjen maksut kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, johon ne kohdistuvat. Maksupohjaisten eläkejärjestelyjen maksut suoritetaan vakuutusyhtiöille,

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

minkä jälkeen niihin ei liity enää muita maksuvelvoitteita. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuus pohjaisia eläkejärjestelyjä.

Sanoma-konsernin etuus pohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet on laskettu kustakin järjestelystä erikseen käyttäen ennakoituun etuus oikeusyksikköön perustuvaa menetelmää. Etuus pohjaisten järjestelyjen eläkevelvoitteena tai eläkevaroina esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen käyvällä arvolla ja oikaistuna mahdollisilla takautuvaan työsuoritukseen perustuvilla menoilla. Eläkevelvoitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttauskorkona yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen tai valtion joukkolainojen perusteella määriteltyä korkoa. Joukkovelkakirjalainojen maturiteetti vastaa olennaisilta osin eläkevelvoitteen maturiteettia. Eläkemenot kirjataan kuluksi järjestelyyn osallistuvien työntekijöiden palvelusaikana, auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen suorittamien laskelmien perusteella.

Etuus pohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erät kirjataan muihin laajan tuloksen eriin sillä tilikaudella, jona ne syntyvät.

1.4 Uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRIC-tulkinnat

Konserni on soveltanut 1.1.2021 alkaen seuraavia uusia ja uudistettuja standardeja ja tulkintoja:

- Korkokantojen vertailuarvojen uudistus - Toinen vaihe: Muutokset standardeihin IFRS 9 Rahoitusinstrumentit, IAS 39 Rahoitusinstrumentit: Kirjaaminen ja arvostaminen, IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot, IFRS 4 Vakuutus sopimukset ja IFRS 16 Vuokrasopimukset. Muutoksella ei ole olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.
- Muutokset standardiin IFRS 16 - Vuokran maksun helpotukset COVID-19 -pandemian johdosta (voimaan 1.6.2020). Muutos tarjoaa vuokralaisille vapaaehtoisen käytännön helpotuksen vuokrasopimusten käsittelyyn COVID-19 pandemiasta johtuen. Muutoksella ei ole vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

IASB ja IFRIC ovat julkistaneet tiettyjä uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja, jotka eivät vielä ole voimassa eikä konserni ole soveltanut näitä säännöksiä ennen niiden pakollista voimaantuloa. Näillä standardeilla ja muutoksilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

2. Taloudellinen kehitys

2.1	Toimintasegmentit.....	135
2.2	Liikevaihto	139
2.3	Liiketoiminnan muut tuotot.....	142
2.4	Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	143
2.5	Materiaalit ja palvelut ja liiketoiminnan muut kulut	143
2.6	Poistot ja arvonalentumiset.....	144
2.7	Rahoituserät.....	145
2.8	Tuloverot ja laskennalliset verot	145
2.9	Osakekohtainen tulos.....	148

Liikevaihto

1 252 m€

EBIT

142 m€

Osakekohtainen tulos

0,62 €



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

2.1 Toimintasegmentit

Sanoma-konserniin kuului vuonna 2021 kaksi raportoivaa segmenttiä, jotka ovat sen strategiset liiketoimintayksiköt Sanoma Learning ja Sanoma Media Finland. Tämä on linjassa liiketoimintojen johtamisen kanssa.

Learning

Sanoma Learning on johtava eurooppalainen oppimisen yhtiö, joka palvelee yli 20 miljoonaa oppilasta yhdessätoista maassa. Oppimateriaalimme ja oppimiskäyttöympäristömme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuspalveluita niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Tavoitteenamme on jatkaa liiketoimintamme kasvattamista. Syvälinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaalimme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisemme luomme oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen.

Media Finland

Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediayhtiö. Tavoitamme viikoittain 97 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoitettavia ratkaisuja.

Kohdistamattomat/eliminoinnit

Kohdistamattomat/eliminoinnit-sarakkeessa esitetään konsernieliminointien lisäksi ydintoimintaan kuulumattomat liiketoiminnot, konsernitoiminnot sekä segmenteille kohdistamattomat erät.

SEGMENTIT 2021

milj. euroa	Learning	Media Finland	Kohdistamattomat/ eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	637,3	614,4		1 251,6
Sisäinen liikevaihto	0,0	0,9	-0,9	
LIIKEVAIHTO	637,3	615,3	-0,9	1 251,6
Poistot ja arvonalentumiset	-114,0	-89,0	-3,6	-206,6
LIKEVOITTO	90,5	60,6	-8,8	142,4
OPERATIIVINEN LIKEVOITTO ILMAN HANKINTAMENOJEN POISTOJA ¹	133,9	73,5	-10,2	197,2
Osuus osakkuusyritysten tuloksista		0,4		0,4
Rahoitustuotot			8,3	8,3
Rahoituskulut			-17,2	-17,2
TULOS ENNEN VEROJA				133,8
Tuloverot				-32,4
TILIKAUDEN TULOS JATKUVISTA TOIMINNOISTA				101,4
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista				-0,2
TILIKAUDEN TULOS				101,2
Käyttöomaisuusinvestoinnit	33,7	4,9	3,0	41,6
Liikearvo ²	813,7	107,3	-167,7	753,3
Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset		3,3	0,0	3,3
Segmentin varat	1 573,5	429,3	-149,7	1 853,2
Muut varat				79,3
VARAT YHTEENSÄ				1 932,5
Segmentin velat	213,6	225,8	-49,4	390,1
Muut velat				821,5
VELAT YHTEENSÄ				1 211,6
Vapaa rahavirta jatkuvista toiminnoista ¹	99,4	53,7	-12,9	140,2
Vapaa rahavirta lopetetuista toiminnoista ¹				-0,5
Vapaa rahavirta ¹				139,7
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	2 599	2 072	214	4 885

¹ Tilintarkastamaton

² Kohdistamattomat/eliminoinnit-sarake sisältää Learningin osakeomistusten uudelleenjärjestelyyn liittyvän liikearvon oikaisun.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja on oikaistu vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

SEGMENTIT 2020

milj. euroa	Learning	Media Finland	Kohdistamattomat/ eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	499,7	562,0		1 061,7
Sisäinen liikevaihto	0,0	0,5	-0,5	
LIIKEVAIHTO	499,7	562,6	-0,5	1 061,7
Poistot ja arvonalentumiset	-88,1	-86,2	-2,0	-176,3
LIIKEVOITTO	66,4	209,6	-5,8	270,1
OPERATIIVINEN LIIKEVOITTO ILMAN HANKINTAMENOJEN POISTOJA ¹	95,9	66,6	-5,9	156,5
Osuus osakkuusyritysten tuloksista		-0,4		-0,4
Rahoitustuotot			6,9	6,9
Rahoituskulut			-15,7	-15,7
TULOS ENNEN VEROJA				261,0
Tuloverot				-23,2
TILIKAUDEN TULOS JATKUVISTA TOIMINNOISTA				237,8
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista				9,3
TILIKAUDEN TULOS				247,1
Käyttöomaisuusinvestoinnit	32,6	5,1	0,4	38,1
Liikearvo ²	812,5	107,3	-167,1	752,7
Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset		2,3	0,1	2,3
Segmentin varat	1 604,9	422,3	-132,1	1 895,2
Muut varat				152,7
Myytäväinä olevat omaisuuserät ja lopetetut toiminnot				0,4
VARAT YHTEENSÄ				2 048,3
Segmentin velat	229,9	209,5	-40,3	399,1
Muut velat				938,6
Myytäväinä oleviin omaisuuseriin ja lopetettuihin toimintoihin liittyvät velat				0,7
VELAT YHTEENSÄ				1 338,4
Vapaa rahavirta jatkuvista toiminnoista ¹	77,1	70,3	-8,6	138,8
Vapaa rahavirta lopetetuista toiminnoista ¹				-44,4
Vapaa rahavirta ¹				94,8
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	1 987	2 052	216	4 255

¹ Tilintarkastamaton

² Kohdistamattomat/eliminoinnit-sarake sisältää Learningin osakeomistusten uudelleenjärjestelyyn liittyvän liikearvon oikaisun.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja on oikaistu vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Segmenttiraportoinnin laskentaperiaatteet eivät poikkea konsernintilinpäätöksen laskentaperiaatteista. Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat segmenttien liikevoittoon ja operatiiviseen liikevoittoon ilman hankintamenojen poistoja. Konsernissa ylläpitäminen operatiivisena päätöksentekijänä toimii Sanoman toimitusjohtaja. Segmentin varat eivät sisällä rahavaroja,

korollisia saamisia, verosaamisia eivätkä laskennallisia verosaamisia. Segmentin velat eivät sisällä rahoitusvelkoja, verovelkoja ja laskennallisia verovelkoja. Investoinnit sisältävät lisäykset aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin. Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan.

MAANTIETEELLISIÄ ALUEITA KOSKEVAT TIEDOT 2021

milj. euroa	Suomi	Alankomaat	Muut EU maat	Muut maat	Yhteensä
Ulkoisen liikevaihto	671,8	209,5	350,9	19,3	1 251,6
Pitkäaikaiset varat	496,9	506,4	639,2	10,2	1 652,7

MAANTIETEELLISIÄ ALUEITA KOSKEVAT TIEDOT 2020

milj. euroa	Suomi	Alankomaat	Muut EU maat	Muut maat	Yhteensä
Ulkoisen liikevaihto	614,9	199,2	230,4	17,2	1 061,7
Pitkäaikaiset varat	522,3	538,4	642,2	10,2	1 713,2

Ulkoisen liikevaihto sekä pitkäaikaiset varat esitetään yhteisön kotipaikan mukaan. Pitkäaikaiset varat eivät sisällä rahoitusinstrumentteja, laskennallisia verosaamisia ja työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin liittyviä varoja.

Konsernin tuotot liiketoimista yhdenkään yksittäisen asiakkaan kanssa eivät ole yli 10 % konsernin liikevaihdosta.

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

2.2 Liikevaihto

Tuotteiden ja palvelujen luonne

Seuraavissa kappaleissa esitetään toimintasegmenteittäin jaoteltu kuvaus tärkeimmistä liiketoiminnoista, joista konsernin tuotot syntyvät. Sanoma-konsernilla on kaksi toimintasegmenttiä, jotka ovat sen strategiset liiketoimintayksiköt Sanoma Learning ja Sanoma Media Finland. Lisätietoja toimintasegmenteistä on esitetty liitetiedossa 2.1.

Learning-segmentti

Sanoma Learning on johtava eurooppalainen oppimisen yhtiö, joka palvelee yli 20 miljoonaa oppilasta yhdessätoista maassa. Oppimateriaalimme ja oppimiskäytäntömme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuslustoja niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Tavoitteenamme on kasvattaa liiketoimintaamme. Syvälinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaalimme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisemme luomme oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen.

Myynti syntyy pääasiassa oppikirjojen myynnistä ja verkko-oppimisalustojen käyttöoikeuksien myynnistä. Usein asiakassopimukset sisältävät kirjojen, CD-levyjen ja alustojen käyttöoikeuksien yhdistelmän. Tällöin oppikirjoja ja verkkoalustojen käyttöoikeuksia pidetään erotettavissa olevina, joten niitä käsitellään erillisinä suoritevelvoitteina. Vastike kohdistetaan kullekin suoritevelvoitteelle niiden erillismyyntihintojen perusteella. Erillismyyntihinnat määritetään niiden hintojen perusteella, joilla konserni myy yksilöitävissä olevia tuotteita ja palveluja. Kun konserni ei myy tuotteita erikseen, erillismyyntihinnat arvioidaan käyttämällä oikaistuun markkina-arvioon perustuvaa lähestymistapaa.

Tuotteet ja palvelut	Tuotteiden ja palveluiden luonne, suoritevelvoitteiden täyttämisen ajoitus sekä merkittävät maksuehdot
Oppikirjat	Oppikirjat sisältävät peruskoulua, toisen asteen koulutusta sekä ammattikoulutusta varten julkaistujen oppikirjojen myyntituotot. Tuotto tuloutetaan, kun kirjat toimitetaan asiakkaalle (point-in-time). Tuotto kirjoista, joissa on palautusoikeus, esitetään arvioituilla palautuksilla vähennettynä. Kirjat laskutetaan yleensä toimituksen yhteydessä ja maksetaan ennen vuoden loppua.
Verkko-oppimisalustojen käyttöoikeudet	Verkko-oppimisalustojen käyttöoikeuksia voidaan myydä joko erikseen tai yhdessä oppikirjojen kanssa. Tuotot verkko-oppimisalustojen käyttöoikeuksista kirjataan siltä ajanjaksolta (over-time), jolla asiakkaalla on alustan käyttöoikeus (yleensä koulun lukuvuosi). Käyttöoikeudet maksetaan yleensä etukäteen kuukausittain, neljännesvuosittain tai vuosittain.
Opettajien verkkoalustojen ja koulujen hallintajärjestelmien käyttöoikeudet	Opettajien verkkoalustojen ja koulujen hallintajärjestelmien käyttöoikeudet sisältävät verkkoalustojen käyttöoikeuksista saatavat tuotot. Ne tuloutetaan siltä ajanjaksolta (over-time), jolla asiakkaalla on alustan käyttöoikeus.
Muu	Muu myynti sisältää pääosin oppimateriaalien jakelun. Tuotto myydyistä oppimateriaaleista tuloutetaan kun kirjat on toimitettu asiakkaalle. Tuotot vuokrattavista kirjoista tuloutetaan siltä ajanjaksolta (over-time), jolla asiakas vuokraa kirjan. Muu myynti sisältää Alankomaiden testaus- ja arviointitoimintojen konsulttipalvelut. Tätä pidetään erillisenä suoritevelvoitteena, jonka tuotot tuloutetaan määrätyn ajanjakson kuluessa, kun palvelu toimitetaan. Testaus- ja arviointipalvelut laskutetaan ja maksetaan kuukausittain.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Media Finland -segmentti

Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediayhtiö. Tavoitamme viikoittain 97 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Iltä-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoittavia ratkaisuja.

Sanoma Media Finlandin kuluttajatuotot syntyvät pääasiassa aikakauslehtien, sanomalehtien, tapahtumien, online palveluiden, tilausvideopalveluiden (SVOD), audiopalveluiden (AOD) ja sovellusten myynnistä. Kehitämme menestyksekkäitä markkinointiratkaisuja mainostajille yhdistämällä mediasisältöä ja asiakastietoa. Asiakassopimusten tyypillinen kesto on enintään 12 kuukautta.

Printtimyynti koostuu ensisijaisesti levikkimyyntistä sisältäen sekä tilaus- että irtonumeromyyntin. Printtimyynnissä on myös mainosmyyntiä. Muu kuin printtimyynti sisältää TV:n, VOD:n, radion sekä verkko- ja mobiilipalvelujen mainosmyyntin. Kaikki tapahtumatuotot (sekä kuluttajatuotot että muut B2B-tuotot) sisältyvät muun kuin painetun median myyntiin.

Kunkin asiakassopimuksen osalta konserni huomioi yksittäiset suoritevelvoitteet erikseen, jos ne ovat erotettavissa olevia. Tuotetta tai palvelua pidetään erotettavissa olevana, jos se on yksilöitävissä erillään muista sopimukseen sisältyvistä lupauksista ja jos asiakas voi hyödyntää sitä erikseen. Vastike kohdistetaan kullekin suoritevelvoitteelle niiden erillismyyntihintojen perusteella. Erillismyyntihinnat määritetään niiden hintojen perusteella, joilla konserni myy yksilöitävissä olevia tuotteita ja palveluja. Kun konserni ei myy tuotteita erikseen, erillismyyntihinnat arvioidaan käyttämällä oikaistuun markkina-arvioon perustuvaa lähestymistapaa.

Tuotteet ja palvelut

Tuotteiden ja palveluiden luonne, suoritevelvoitteiden täyttämisen ajoitus sekä merkittävät maksuehdot

Mainonta

Printtimainonta on perinteistä lehtien sivuilla julkaistavaa mainontaa, luokiteltuja ilmoituksia tai inserttejä (esitteitä, kortteja jne). Tuotot tuloutetaan aikakauslehden/sanomalehden julkaisupäivänä (point-in-time). Tuotto on nettointa, josta on vähennetty alennukset. Alennukset voivat olla mainostoimistoalennuksia, yleisiä alennuksia tai määräalennuksia. Mainospalvelut laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.

TV- ja radiomainonta liittyy pääasiassa spot-mainontaan sekä maksuttomilla kanavilla että video-on-demand (VOD) -kanavilla mediatoimistojen sopimusten kautta. Tuotto tuloutetaan, kun mainos lähetetään (point-in-time). Mainospalvelut laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.

Verkko- ja mobiilimainonta tarkoittaa online-kanavissa nähtävillä olevaa mainontaa (esimerkiksi mainosbannerit ja painikkeet) ja esimerkiksi sisältömarkkinointia. Myynti tuloutetaan ajanjakson kuluessa eli mainoskampanjan käynnissäoloaikana. Suoritukseen perustuvaa tuottoa syntyy klikkauksista ja/tai maksuista, jotka saadaan konsernin verkkosivustojen kautta välitetyistä myyntivihjeistä (kumppanuusmyynti). Suoritukseen perustuva tuotto tuloutetaan yhtenä ajankohtana (point-in-time). Mainospalvelut laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.

Tilaus

Uutis- ja aikakausmedian tilaukset sisältävät aikakauslehtien ja sanomalehtien sisältöön kohdistuvat tilaukset painetussa ja digitaalisessa formatissa sekä tilauspaketteina. Tilausjaksot vaihtelevat muutamasta kuukaudesta yli vuoteen. Osa tilauksista on kestopilauksia, joiden tilausjakso päättyy vasta asiakkaan irtisanoessa ne. Tuotot kirjataan julkaisupäivänä sopimuskaudella (over-time). Sopimukset päättyvät sopimuskauden jälkeen, ja uusintasopimuksissa käytetään normaaleja hintoja, joten niitä käsitellään uusina sopimuksina. Uusia tilauksia tarjotaan täyteen hintaan tai alennuksella. Tuotto esitetään vähennettynä myönnettyllä alennuksella. Tilauksen yhteydessä asiakkaalle saatetaan tarjota maksuton premium-tuote. Tuotetta pidetään erillisenä suoritevelvoitteena, jolloin tuotteen erillismyyntihinta tuloutetaan, kun tuotteen hallinta siirretään asiakkaalle (point-in-time). Tilauspakettien (painettujen tuotteiden, verkkopalvelujen ja/tai tapahtumien yhdistelmien) yhteydessä erillisiä tuotteita käsitellään erillisinä suoritevelvoitteina. Tuotot tuloutetaan kunkin tuotteen toimituspäivämäärien mukaan sopimuskauden aikana (over-time). Painettujen tuotteiden tilaukset maksetaan yleensä etukäteen kuukausittain, neljännesvuosittain tai vuosittain.

Video- ja audiopalveluiden tilaukset sisältävät suoratoistopalveluita koskevat tilaukset. Tuotot tuloutetaan tilausjakson kuluessa (over-time). Video- ja audiopalveluiden tilaukset maksetaan yleensä etukäteen kuukausittain, neljännesvuosittain tai vuosittain.

Irtonumeromyynti

Irtonumeromyynti sisältää kioskeissa, marketeissa ja muissa myyntipisteissä myytävät aikakauslehdet ja sanomalehdet. Vähittäismyyjillä on oikeus palauttaa myymättä jääneet kappaleet. Tuotto tuloutetaan hetkellä, jona tuotteet toimitetaan vähittäiskauppiaille (point-in-time) ottaen huomioon arvioidut palautukset. Irtonumeromyynti laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.

Muu B2C-myynti

Muu B2C (kuluttaja) -myynti koostuu tuotemyynnistä, tapahtumien tuotoista (kuluttajien osuus), sanomalehtien ilmoitustuloista ja muista kuluttajatuotoista. Tuotto tuloutetaan tietyltä hetkeltä (point-in-time). Muu B2C-myynti laskutetaan ja maksetaan yleensä kuukausittain.

Muu B2B-myynti

Muu B2B (yritys) -myynti sisältää painopalveluiden myyntin, tapahtumien tuotot (B2B-osuus), lisensoinnin, lahjakortit, palvelumyynnin, komissiomyyntin ja jakelutuotot. B2B-myynti tuloutetaan joko tiettyä ajanhetkenä (point-in-time) tai ajan kuluessa (over-time) riippuen tuoton luonteesta. Muu B2B-myynti laskutetaan ja maksetaan yleensä kuukausittain.

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

Myyntituottojen jaottelu

Seuraavassa taulukossa tuotot on jaoteltu ensisijaisen maantieteellisen markkina-alueen, tärkeimpien tuote-/palvelulinjojen ja tuloutusaikataulun mukaan. Taulukossa tuotot on esitetty myös jaoteltuna konsernin kahteen toimintasegmenttiin. Tiedot toimintasegmenteistä on esitetty liitetiedossa 2.1.

MYYNITUOTTOJEN JAOTTELU 2021

milj. euroa	Learning	Media Finland	Kohdistamattomat/eliminoinnit	Konserni
Suomi	57,5	615,3	-0,9	671,9
Alankomaat	210,9			210,9
Puola	127,6			127,6
Espanja	119,0			119,0
Belgia	78,1			78,1
Muut yhtiöt ja eliminoinnit	44,1			44,1
Maantieteelliset päämarkkinat	637,3	615,3	-0,9	1 251,6
Oppimiskeskittämät	515,0		0,0	515,0
Mainosmyynti		245,8	-0,7	245,1
Tilausmyynti		250,5	0,0	250,5
Irtonumeromyynti		41,1		41,1
Muu	122,3	77,9	-0,2	200,0
Keskeiset tuotteet ja palvelut	637,3	615,3	-0,9	1 251,6
Tuloutus tietyssä hetkenä	480,2	196,4	-0,9	675,7
Tuloutus ajan kuluessa	157,0	418,9		575,9
Myyntituottojen tuloutus	637,3	615,3	-0,9	1 251,6

MYYNITUOTTOJEN JAOTTELU 2020

milj. euroa	Learning	Media Finland	Kohdistamattomat/eliminoinnit	Konserni
Suomi	52,9	562,6	-0,5	614,9
Alankomaat	199,8			199,8
Puola	112,5			112,5
Espanja	17,1			17,1
Belgia	76,1			76,1
Muut yhtiöt ja eliminoinnit	41,2			41,2
Maantieteelliset päämarkkinat	499,7	562,6	-0,5	1 061,7
Oppimiskeskittämät	377,2		0,0	377,2
Mainosmyynti		231,6	-0,3	231,3
Tilausmyynti		230,0	0,0	230,0
Irtonumeromyynti		42,8		42,8
Muu	122,5	58,1	-0,2	180,4
Keskeiset tuotteet ja palvelut	499,7	562,6	-0,5	1 061,7
Tuloutus tietyssä hetkenä	363,0	166,2	-0,5	528,7
Tuloutus ajan kuluessa	136,7	396,3		533,0
Myyntituottojen tuloutus	499,7	562,6	-0,5	1 061,7

Maakohtainen myyntituotto perustuu sen yksikön sijaintiin, jossa tuotto syntyy.

Sopimukseen perustuvat taseeseen merkityt määrät

Seuraavassa taulukossa on tietoja asiakassopimuksiin perustuvista omaisuuseristä ja -veloista.

milj. euroa	2021		2020	
	Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	Sopimukseen perustuvat velat	Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	Sopimukseen perustuvat velat
1.1.	0,4	151,6	0,4	133,9
Myyntituotto, joka sisältyi sopimukseen perustuviin velkoihin tilikauden alussa		-148,1		-129,7
Saaduista maksuista johtuvat lisäykset vähennettynä tilikauden aikana tuloutetulla määrällä		151,2		147,5
Tilikauden alun sopimukseen perustuvista omaisuuseristä saamisiin siirretty osuus	-0,4		-0,4	
Sopimukseen perustuvien omaisuuserien lisäys liittyen täytettyihin mutta laskuttamattomiin suoritevelvoitteisiin	0,4		0,4	
31.12.	0,4	154,8	0,4	151,6

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät liittyvät ensisijaisesti suoritevelvoitteisiin, jotka on täytetty, mutta joita ei ole vielä laskutettu. Sopimukseen perustuvat omaisuuserät siirretään saamisiin laskutuksen yhteydessä, jolloin niistä tulee ehdottomia. Sopimukseen perustuvat velat liittyvät pääasiassa asiakkailta saatuihin ennakkomaksuihin, joihin liittyvät tuotot tuloutetaan suoritevelvoitteen täyttämisen yhteydessä. Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat liittyvät asiakassopimuksiin, joiden pituus on yleensä 12 kuukautta sopimuksen voimaantulosta. Poikkeuksena ovat asiakassopimukset, jotka koskevat Sanoma Learningin digitaalisia tuotteita. Niiden pituus vaihtelee kuuden kuukauden ja enintään 8 vuoden välillä sopimuksen voimaantulosta.

Lisätietoja myyntisaamisista on liitetiedoissa 4.2 ja 4.3 Myyntisaamiset ja muut saamiset sekä liitetiedossa 5.3 Rahoitusriskien hallinta.

Jäljellä oleviin suoritevelvoitteisiin kohdistettu vastike.

Seuraava taulukko sisältää tuotot, jotka arvioidaan tuloutettaviksi tulevaisuudessa ja jotka liittyvät raportointipäivänä täyttämättömiin (tai osittain täytettyihin) suoritevelvoitteisiin.

TÄYTTÄMÄTTÖMÄT SUORITEVELVOITTEET

milj. euroa	2022	> 2022	Yhteensä
Learning	82,1	2,5	84,6
Media Finland	70,2		70,2
Yhteensä	152,3	2,5	154,8

LIIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN TAVAROIHIIN JA PALVELUIHIIN, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2021	2020
Tavaroiden myynti	736,3	600,7
Palvelujen myynti	513,9	461,1
Yhteensä	1 251,6	1 061,7

Tavaroiden myyntiin luetaan aikakauslehtien, sanomalehtien ja kirjojen sekä muiden fyysisten tuotteiden myynti.

Palvelujen myyntiin luetaan mainos- ja ilmoitusmyynti lehdissä, televisiossa, radiossa ja verkossa sekä sähköisten markkinapaikkojen myynti. Palvelujen myynti käsittää myös tuotot oppikirjojen vuokraustoiminnasta sekä oppimisjärjestelmistä ja tietokannoista perityt käyttöoikeusmaksut.

2.3 Liiketoiminnan muut tuotot

LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2021	2020
Teknologian palvelutuotot	1,8	13,9
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	0,8	0,5
Konserniyhtiöiden ja liiketoimintojen myyntivoitot		164,8
Sijoituskiinteistöjen myyntivoitot	3,7	0,2
Vuokratuotot sijoituskiinteistöistä	0,1	0,1
Muut vuokratuotot	4,9	5,0
Julkiset avustukset	0,1	0,1
Muut	12,3	22,8
Yhteensä	23,7	207,5

Konsernin muut vuokratuotot liittyvät pääosin alivuokrasopimuksiin.

Muut liiketoiminnan tuotot sisältävät 2021 4,5 milj. euroa (2020: 3,7) kopiointikorvauksia ja 1,8 milj. euroa (2020: 1,5) vaihtoehtoisin maksutapoihin liittyviä tuottoja. Vuonna 2020 muut liiketoiminnan tuotot sisälsivät 7,2 milj. euroa vakuutuskorvauksia liittyen koronaviruspandemian vuoksi peruuntuneisiin festivaaleihin.

Vuonna 2020 konserniyhtiöiden ja liiketoimintojen myyntivoittoiin sisältyy Oikotie Oy:n myymisestä kirjattu 165 milj. euron myyntivoitto.

Sijoituskiinteistöistä kerrotaan lisää liitetiedossa 4.6.

2.4 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2021	2020
Palkat ja palkkiot	-284,5	-242,7
Osakkeina toteutettavat osakeperusteiset maksut	-4,5	-3,7
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	-34,5	-30,0
Eläkekulut, etuuspohjaiset järjestelyt	-2,3	-2,3
Muut henkilösivukulut	-25,1	-16,2
Yhteensä	-350,9	-294,9

Johdon palkat ja palkkiot sekä muut etuudet on esitetty liitetiedossa 6.3 ja osakeperusteista palkitsemista on kuvattu liitetiedossa 6.2. Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet on kuvattu liitetiedossa 4.9.

2.5 Materiaalit ja palvelut ja liiketoiminnan muut kulut

MATERIAALIT JA PALVELUT, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2021	2020
Paperikulut	-28,9	-27,5
Raaka-aine- ja tarvikkekulut	-102,1	-81,3
Kuljetus- ja jakelupalvelukulut	-96,9	-90,9
Painopalvelukulut	-38,9	-26,8
Myynti- ja komissiokulut	-19,6	-18,2
Toimitukselliset alihankintakulut	-10,6	-11,7
Rojaltit	-41,9	-37,0
Muut palvelut	-49,5	-34,5
Muut	-28,8	-28,7
Yhteensä	-417,2	-356,5

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2021	2020
Kiinteistöjen hoitokulut	-10,0	-8,4
Vuokratkulut	-4,7	-2,2
Mainonta- ja markkinointikulut	-37,5	-34,5
Toimisto-, atk- ja tietoliikennekulut	-83,3	-94,4
Asiantuntijakulut	-24,0	-28,8
Matkakulut	-3,3	-3,1
Muut	4,1	-0,6
Yhteensä	-158,8	-171,9

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Konsernilla ei ollut merkittäviä tutkimus- ja kehittämismenoja tilikaudella tai vertailukaudella. Muut kulut sisältää vuonna 2021 kulujen oikaisuja liittyen aktivointeihin aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin.

Liiketoiminnan muut kulut sisälsivät alla olevat vuokrasopimuksiin liittyvät kulut.

milj. euroa	2021	2020
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-2,9	-1,2
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-0,1	-0,4
Vuokrasopimusvelkoihin sisältyvämmiin muuttuviin vuokriin liittyvät kulut	-1,2	-0,7

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

milj. euroa	2021	2020
Tilintarkastus	-1,1	-1,0
Tilintarkastuksen oheispalvelut	0,0	0,0
Veropalvelut	0,0	0,0
Muut palvelut	-0,1	-0,5
Yhteensä	-1,3	-1,6

Vuonna 2021 Sanoman tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy.

PricewaterhouseCoopers Oy:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut Sanoma-konsernin yhtiöille tilikaudella 2021 olivat yhteensä 0.1 milj. euroa (2020: 0,0). Vuoden 2021 palvelut koostuivat tilintarkastajan lausunnoista, veropalveluista ja muista palveluista.

2.6 Poistot ja arvonalentumiset

POISTOT JA ARVONALENTUMISET, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2021	2020
Aineettomien hyödykkeiden poistot		
Hankintamenojen allokontiin liittyvät poistot	-39,0	-22,3
Muut aineettomien hyödykkeiden poistot		
Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällön tuotanto	-25,5	-20,7
Esitysoikeudet	-54,0	-52,4
Muut aineettomat hyödykkeet	-25,6	-27,4
Yhteensä	-144,1	-122,9
Aineellisten hyödykkeiden poistot		
Vuokrakirjat	-16,0	-13,2
Muut	-8,7	-9,3
Yhteensä	-24,7	-22,5
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot		
Rakennukset	-24,6	-23,6
Koneet ja ajoneuvot	-6,1	-4,7
Yhteensä	-30,7	-28,3
Arvonalentumiset	-7,1	-2,6
Yhteensä	-206,6	-176,3

2.7 Rahoituserät

RAHOITUSERÄT, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2021	2020
Osinkotuotot	0,1	0,1
Korkotuotot jaksotettuun hankintamenoan arvostetuista rahoitusvaroista	0,1	1,5
Muiden sijoitusten myyntivoitot	0,5	
Valuuttatermiinisopimukset, ei suojauslaskennassa, käyvän arvon muutos	0,3	0,0
Valuuttakurssivoitot	2,7	2,8
Muut rahoitustuotot	4,5	2,5
Rahoitustuotot yhteensä	8,3	6,9
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoan arvostetuista rahoitusveloista	-6,5	-4,4
Vuokrasopimukseen liittyvät korkokulut	-5,2	-5,5
Arvon alentumistappiot muista sijoituksista	-0,1	
Valuuttakurssitappiot	-3,5	-2,9
Muut rahoituskulut	-1,9	-2,9
Rahoituskulut yhteensä	-17,2	-15,7
Yhteensä	-8,9	-8,8

Vuonna 2021 muut rahoitustuotot sisältävät Learningin aiempaan yritysostoon liittyvän velan 4 milj. euron käyvän arvon muutoksen.

2.8 Tuloverot ja laskennalliset verot

TULOVEROT, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2021	2020
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-36,6	-27,7
Edellisten tilikausien verot	-3,3	4,3
Lähdeverot osingoista	-0,3	
Laskennallisten verojen muutos	7,7	0,2
Verot tuloslaskelmassa	-32,4	-23,2

Konsernin verokulu yhteensä 31,5 milj. euroa (2020: 26,5) sisältää tuloslaskelman verokuluihin kirjatut kulut 32,4 milj. euroa (2020: 23,2), sekä lopetetuista toiminnoista aiheutuneen verokulun -0,9 milj. euroa (2020: 3,3).

TULOSLASKELMAN VEROJEN TÄSMÄYTYS PAIKALLISIIN VEROKANTOIHIN, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2021	2020
Tulos ennen veroja	133,8	261,0
Verot voimassaolevalla verokannalla 20 % (Suomi)	-26,8	-52,2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavan verokannan vaikutus	-1,6	-1,2
Verovapaat tulot ¹	1,9	35,9
Vähennyskelvottomat kulut	-1,5	-3,2
Lähdeverot osingoista	-0,3	
Edellisten tilikausien verot	-3,3	4,3
Verokannan muutoksesta johtuva laskennallisen veron muutos	-1,9	-6,8
Yhteisyritysten ja osakkuusyhtiöiden vaikutus	0,2	0,0
Muut erät	0,8	-0,1
Verot tuloslaskelmassa	-32,4	-23,2
Efektiivinen veroaste	24,2	8,9

¹ Vuoden 2020 verovapaat tulot liittyvät pääasiassa tytäryhtiön myyntivoittoon, joka on Suomen verolainsäädännön mukaisesti verovapaata tuloa.

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT 2021

milj. euroa	1.1.	Kirjattu tulos- laskelmaan ¹	Ostetut/myydyt tytäryritykset	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoerot ja muut erät	31.12.
Laskennalliset verosaamiset						
Käyttämättömät verotukselliset tappiot ja lähdeverohyvitykset	7,7	1,1			0,3	9,2
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	2,8	0,3			-0,2	2,9
Vaihto-omaisuus	0,3	0,1			-0,3	0,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,2	0,1	-0,1		0,0	0,2
Varaukset	3,9	-0,2			0,4	4,1
Etuuspohjaiset eläkeveloitteet	1,8	0,0		-0,3	0,0	1,4
Muut erät	3,5	-2,1	0,4		-0,1	1,7
Yhteensä	20,2	-0,8	0,3	-0,3	0,1	19,5
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-2,0					-10,1
Yhteensä	18,2					9,4
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	139,7	-7,6			-0,1	132,0
Vaihto-omaisuus	0,0	0,0			0,0	0,0
Etuuspohjaiset eläkevarat	2,8	-0,6		3,4	0,0	5,5
Muut erät	0,4	-0,5			0,1	0,0
Yhteensä	142,9	-8,7		3,4	0,0	137,6
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-2,0					-10,1
Yhteensä	140,9					127,4

¹ Sisältää muutoksen jatkuvista toiminnoista 7,7 milj. euroa ja lopetetuista toiminnoista 0,2 milj. euroa, yhteensä 7,9 milj. euroa.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT 2020

milj. euroa	1.1.	Kirjattu tulos- laskelmaan ¹	Ostetut/myydyt tytäryritykset	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoerot ja muut erät	31.12.
Laskennalliset verosaamiset						
Käyttämättömät verotukselliset tappiot ja lähdeverohyvitykset	5,8	1,4	0,4		0,1	7,7
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	1,7	0,3	0,3		0,6	2,8
Vaihto-omaisuus	0,1	0,2			0,0	0,3
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,2	-0,1			0,2	0,2
Varaukset	4,1	-0,3			0,1	3,9
Etuuspohjaiset eläkevelvoitteet	1,7	0,1		0,0	-0,1	1,8
Muut erät	0,8	-0,7	2,9		0,4	3,5
Yhteensä	14,4	1,0	3,6	0,0	1,3	20,2
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-1,8					-2,0
Yhteensä	12,6					18,2
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	73,3	2,0	63,9		0,5	139,7
Vaihto-omaisuus		0,0			0,0	0,0
Etuuspohjaiset eläkevarat	2,5	-0,5	-0,1	0,8	0,0	2,8
Muut erät	0,5	0,3			-0,5	0,4
Yhteensä	76,4	1,8	63,9	0,8	0,0	142,9
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-1,8					-2,0
Yhteensä	74,6					140,9

¹ Sisältää muutoksen jatkuvista toiminnoista 0,2 milj. euroa ja lopetetuista toiminnoista -1,1 milj. euroa, yhteensä -0,9 milj. euroa.

Ostetut/myydyt tytäryritykset sisältää pääasiassa Santillanan hankinnan.

VEROTUKSELLISET TAPPIOT

milj. euroa	Käyttämättömät verotukselliset tappiot		Kirjattu laskennallinen verosaatava		Kirjaamaton laskennallinen verosaatava	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Vanhenee viiden vuoden kuluessa	5,5	1,3	0,1	0,1	1,0	1,0
Vanhenee viiden vuoden jälkeen	6,7	6,6	1,1	0,4	0,2	0,3
Ei vanhene	39,0	38,2	7,9	7,1	0,9	1,4
Yhteensä	51,2	46,1	9,1	7,7	2,1	2,6

Sisältää jatkuvat ja lopetetut toiminnot.

Laskennallisten verosaatavien kirjaamista tukee vastaava laskennallinen verovelka ja soveltuvin osin konsernin arvio tulevaisuuden verotettavista tuloksista, joka perustuu tytäryhtiöiden hyväksytyihin liiketoimintasuunnitelmiin ja budjetteihin. Konserni seuraa jatkuvasti laskennallisten verosaamisten käyttöä koskevia arvioita.

Laskennallisia verosaamisia on jätetty kirjaamatta konsernitilinpäätökseen 2,1 milj. euroa (2020: 2,6), koska johdon arvion mukaan on epätodennäköistä, että verohyöty saadaan käytettyä hyväksi tulevina vuosina. Nämä kirjaamattomat saamiset koostuivat pääosin tytäryhtiöiden vahvistetuista tappioista.

2.9 Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä.

OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2021	2020
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa, jatkuvat toiminnot	100,5	237,4
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa, lopetetut toiminnot	-0,2	9,3
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa	100,2	246,7
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	163 165	163 042
Osakekohtainen tulos, euroa, jatkuvat toiminnot	0,62	1,46
Osakekohtainen tulos, euroa, lopetetut toiminnot	0,00	0,06
Osakekohtainen tulos, euroa	0,61	1,51

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa on otettu huomioon laimentavana tekijänä osakepalkkiojärjestelyt.

LAIMENNETTU OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2021	2020
Tilikauden tulos laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi, milj. euroa, jatkuvat toiminnot	100,5	237,4
Tilikauden tulos laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi, milj. euroa, lopetetut toiminnot	-0,2	9,3
Tilikauden tulos laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi, milj. euroa	100,2	246,7
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	163 165	163 042
Osakepalkkioiden vaikutus, 1 000 kpl	396	457
Osakkeiden laimennettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	163 561	163 498
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa, jatkuvat toiminnot	0,61	1,45
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa, lopetetut toiminnot	0,00	0,06
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	0,61	1,51

Tiedot osakepalkkiojärjestelyistä on esitetty liitetiedossa 6.2. Tiedot osakkeesta ja osakkeenomistajista löytyvät sivuilta 107-109.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

3. Yrityssostot ja investoinnit

3.1	Hankitut ja myydyt liiketoiminnot.....	150
3.2	Myytävänä olevat omaisuuserät ja lopetetut toiminnot.....	154
3.3	Aineettomat hyödykkeet	156
3.4	Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuuserät.....	160

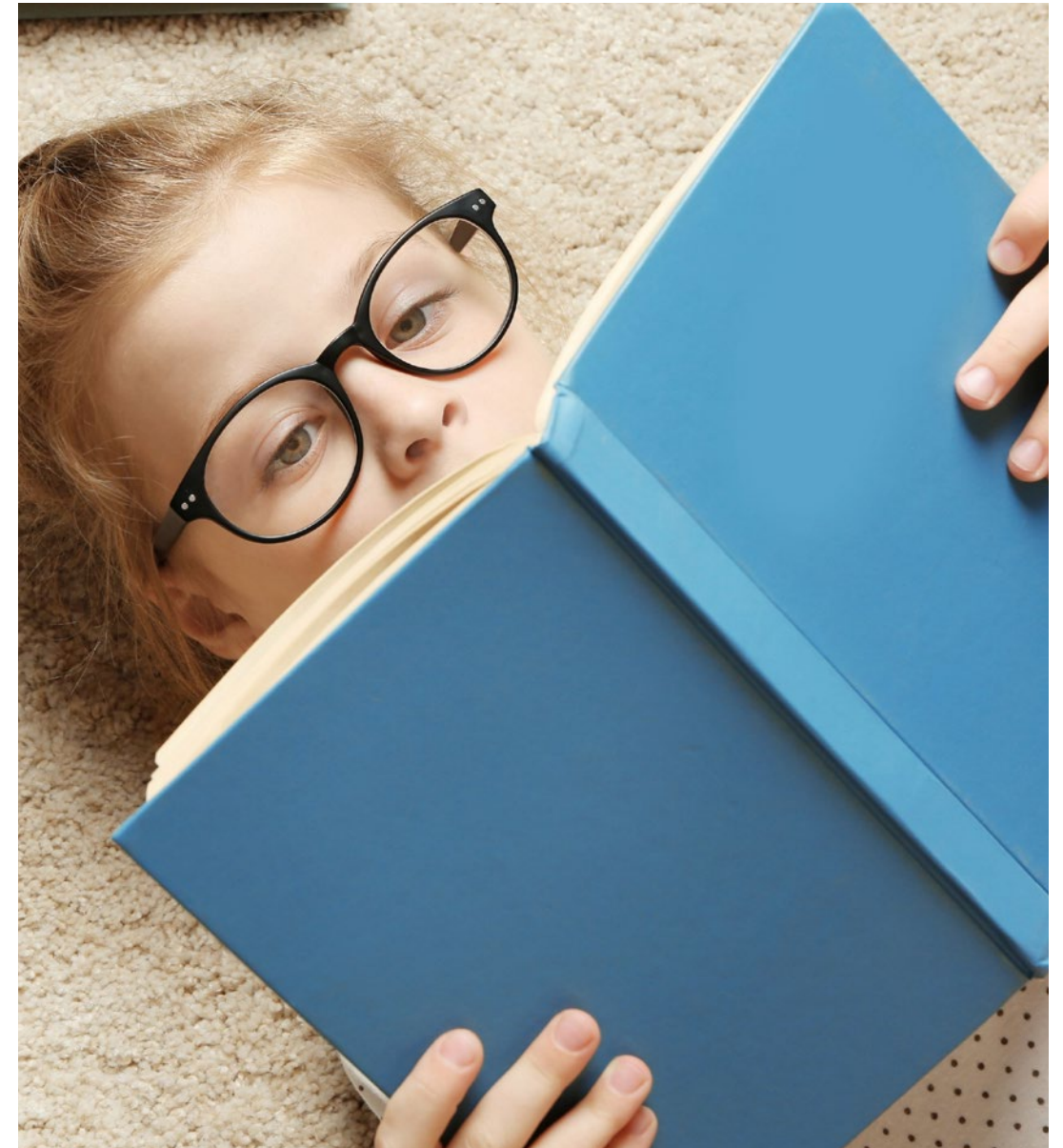
Vuonna 2021 Sanoma keskittyi Santillanan ja alueellisen sanomalehtiliiketoiminnan integraatioiden loppuunsaattamiseen.

Yrityssostostrategia

- Fokus edelleen perusopetuksen ja toisen asteen oppimiskäytännöissä; mm. digitalisaatio vauhdittaa pirstaloituneiden markkinoiden konsolidoitumista
- Tavoitteena laajentuminen uusiin toimintamaihin sekä oppimateriaali- ja digialustojen tarjoomamme kasvattaminen nykyisillä markkinoilla
- Synergiaa luovat, täydentävät yritysostot mahdollisia myös Suomen medialiiiketoiminnassa
- Sanomalla on **300-400 m€** käytettävissä yritysostoihin

Käyttöomaisuusinvestoinnit

Sanoman käyttöomaisuusinvestoinnit (kassaperusteinen) liittyivät pääasiassa Learningin digitaalisiin alustoihin ja tietojärjestelmien kehitykseen. Vuonna 2021 käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 42 m€.



3.1 Hankitut ja myyty liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot vuonna 2021

Vuonna 2021 Sanoma investoi 11,4 milj. euroa yritys- ja liiketoimintaostoihin, jotka olivat pääasiassa määräysvallattomien omistajien osuuksien hankintoja. Hankintojen yhteisvaikutus konsernin liikevaihtoon ja liikevoittoon omistusajalta oli vähäinen.

1.6.2021 Sanoma Media Finland kasvatti omistusosuutensa festivaali- ja tapahtumajärjestäjä Nelonen Media Live Oy:ssä 60 %:sta 100 %:iin. Myyjä on N.C.D. Production Oy:n perustaja, jolta Sanoma osti enemmistöosuuden vuonna 2018.

1.10.2021 Sanoma Media Finland kasvatti omistusosuutensa Gags Media Oy:ssä 50 %:sta 100 %:iin.

13.12.2021 Sanoma hankki loput Iddinkin osakkeet ja kasvatti omistusosuutensa 100 %:iin.

HANKITTUJEN LIIKETOIMINTOJEN VARAT JA VELAT KÄYPÄÄN ARVOON

milj. euroa	2021	Santillana	Alma	Muut	2020 Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet		1,0	2,0		3,1
Käyttöoikeusomaisuuserät	0,1	5,6	48,5		54,1
Aineettomat hyödykkeet	0,9	221,5	34,0	8,9	264,3
Muut pitkäaikaiset varat	0,3	4,3	0,4		4,6
Vaihto-omaisuus		18,1	2,5	0,0	20,6
Muut lyhytaikaiset varat	0,6	21,4	33,5	0,0	54,9
Varat yhteensä	2,0	271,8	120,8	8,9	401,5
Pitkäaikainen vieras pääoma	-0,2	-67,3	-51,6	-2,3	-121,2
Lyhytaikainen vieras pääoma	-1,3	-25,9	-28,9	-0,1	-54,9
Velat yhteensä	-1,5	-93,2	-80,5	-2,4	-176,1
Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo	0,4	178,7	40,3	6,4	225,4
Hankintahinta	0,6	408,7	79,1	0,7	488,5
Määräysvallattomien omistajien osuus perustuen suhteelliseen osuuteen hankitun omaisuuden nettovarallisuudesta				-0,2	-0,2
Aiempi omistusosuus käypään arvoon arvostettuna	0,6				
Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo	-0,4	-178,7	-40,3	-6,4	-225,4
Liikearvo hankinnoista	0,8	230,1	38,8	-5,9	262,9

MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUKSIEN HANKINNAT

milj. euroa	2021	2020
Hankintahinta	10,8	
Hankitun osuuden kirjanpitoarvo	-0,3	
Hankinnan vaikutus konsernin omaan pääomaan	-11,1	

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus

■ Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HANKITUISTA LIIKETOIMINNOISTA MAKSETTU KAUPPAHINTA VÄHENNETTYNÄ HANKITUILLA RAHAVAROILLA

milj. euroa	2021	Santillana	Alma	Muut	2020 Yhteensä
Hankintahinta	0,6	408,7	79,1	0,7	488,5
Hankittujen toimintojen rahavarat	-0,2	-4,5	-24,7	0,0	-29,2
Hankintahintavelkojen maksu (+) / lisäys (-)	5,3			2,0	2,0
Hankituista liiketoiminnoista maksettu kauppahinta vähennettynä hankituilla rahavaroilla	5,7	404,2	54,4	2,7	461,3
Hankintahinta	10,8				
Hankintahintavelkojen maksu (+) / lisäys (-)	4,4				
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnoista maksettu kauppahinta	15,2				

Hankitut liiketoiminnot vuonna 2020

Sanoma sai päätökseen Alma Median alueellisen sanomalehtiliiketoiminnan yritystoston 30.4.2020. Kauppa julkistettiin 11.2.2020, ja Kilpailu- ja kuluttajavirasto hyväksyi sen ehdoilla 19.3.2020. Sanoma osti 100 % Alma Media Kustannus Oy:n ja Alma Manu Oy:n osakkeista.

Ostettu liiketoiminta käsittää Alma Media Kustannus Oy:n, joka kustantaa johtavia, alueellisia sanomalehtiä Aamulehteä ja Satakunnan Kansaa sekä kolmeatoista pienempää paikallista lehteä Pirkanmaalla sekä Länsi- ja Keski-Suomessa. Kauppaan kuuluu myös Alma Manu Oy, joka tarjoaa painopalveluja modernissa painotalossaan Tampereella. Ostetun liiketoiminnan liikevaihto vuonna 2019 oli 99 milj. euroa. Liikevaihdosta n. 60 % tulee tilausmyynnistä ja n. 40 % mainosmyynnistä. Ostetussa liiketoiminnassa on 365 työntekijää (kokoaikaisiksi muutettuna), jotka siirtyivät Sanoma-konsernin työntekijöiksi kaupan toteutumisen myötä.

Konsernin tuloslaskelmaan sisältyvä ostetun liiketoiminnan liikevaihto hankinta-ajankohdasta 1.5. 2020 lähtien oli noin 53 milj. euroa ja tilikauden tulos noin 3 milj. euroa.

Sanoma arvioi, että 1.1.2020 voimaan tulleeseen jakelun ulkoistussopimukseen liittyvien n. 5 milj. euron vuotuisten säästöjen lisäksi yrityskaupasta syntyy n. 13 milj. euroa vuotuisia nettosynergioita, joiden arvioidaan toteutuvan täysimäärisinä vuonna 2022. Syngiat liittyvät pääosin operatiivisen toiminnan tehokkuuteen, hankintaan ja IT:hen sekä yhteisiin tukitoimintoihin.

Ostetun liiketoiminnan kauppahinta ilman velkoja ja käteisvaroja (enterprise value) oli 115 milj. euroa sisältäen 37 milj. euroa nettovelkaa ja saatuja ennakoita ja se on maksettu kaupan toteutumisen yhteydessä. Kauppahinta vastaa arvostuskerrointa 5,8 laskettuna jakelun ulkoistussopimuksen sisältävällä oikaistulla pro forma käyttökatteella, ja kerrointa 3,5 sisältäen myös syngiat. Sanoma on rahoittanut kaupan 20.4.2020 päätökseen saadusta Sanoma Media Netherlandsin divestoinnista saaduilla varoilla.

Ostetun liiketoiminnan hankintalaskelma esitetään vuoden 2020 tilinpäätöksessä alustavana ja siihen voidaan tehdä oikaisuja. Lopullinen hankintahinta 79 milj. euroa on kohdistettu yksilöityihin nettovaroihin, jotka sisältävät tuotemerkit ja julkaisuoikeudet sekä mainos- ja painotoiminnan asiakassuhteet. Jäljellä oleva jäännösarvo on kirjattu liikearvoon. Liikearvo johtuu pääosin syngioista, jotka liittyvät Sanoman digitaalisten kyvykkyyksien, alueellisen saavutettavuuden ja työvoiman hyödyntämiseen.

Sanoma kirjasi 12 milj. euroa transaktio- ja integraatiokuluja vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä Sanoma Media Finlandin vuoden 2020 tulokseen. Transaktiokulut sisältyvät tuloslaskelmassa pääasiassa liiketoiminnan muihin kuluihin.

Sanoma osti 31.12.2020 100% Santillana Spainin, Espanjan johtavan perusopetuksen ja toisen asteen koulutuksen oppimateriaalikustantajan, osakkeista Promotora de Informaciones S.A.:lta (Prisa-konserni). Kauppa julkistettiin 19.10.2020. Ostettu liiketoiminta raportoidaan osana Sanoma Learning -liiketoimintasegmenttiä 31.12.2020 alkaen.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Santillana Spain on Espanjan johtava perusopetuksen ja toisen asteen oppimateriaalien, erityisesti lukukirjojen, kustantaja. Se tarjoaa kouluille, oppilaille ja vanhemmille arvostettuja ja korkealaatuisia oppimateriaaleja tunnettujen tuotemerkkien, kuten Santillana, Loqueleo ja Richmond, alla, joihin Sanomalla on käyttöoikeus yksinoikeudellisen lisenssisopimuksen kautta. Santillana Spainin liikevaihdosta n. 90 % tulee perusopetuksen ja toisen asteen koulutuksen oppimateriaaleista, ja n. 65 % alakouluista, mikä parantaa liiketoiminnan ennustettavuutta yli sykliin. Ostetun liiketoiminnan liikevaihto vuonna 2019 oli 128 milj.euroa. Ostetun liiketoiminnan 586 työntekijää siirtyivät Sanoma Learningin palvelukseen kaupan toteutumisen myötä.

Santillanan tase sisältyy Sanoman 31.12.2020 taseeseen ja Santillanan tulos raportoidaan osana Sanoma Learning -liiketoimintasegmenttiä 1.1.2021 alkaen.

Sanoma arvioi, että yrityskaupasta syntyy täysimääräisenä n. 4 milj. euroa vuosittaisia nettosynergioita. Synergioiden odotetaan toteutuvan kokonaisuudessaan vuoden 2022 aikana ja ne liittyvät pääasiassa hankintaan, teknologiaan sekä yhteisiin ja tukitoimintoihin.

Ostettavan liiketoiminnan kauppahinta (ns. enterprise value) on 465 milj. euroa sisältäen n. 56 milj. euroa nettovelkaa ja oikaisuja, ja se on maksettu kaupan toteutumisen yhteydessä. Kauppahinta vastaa arvostuskerrointa 9,3 oikaistulla vuoden 2019 pro forma käyttökattella laskettuna. Sanoma on rahoittanut kaupan täysimääräisesti velalla kahdella olemassa olevalla rahoitusjärjestelyllään, joista ensimmäinen on 200 milj. euron syndikoitu kolmivuotinen lainasopimus, joka allekirjoitettiin 3.12.2020 kymmenen yhteistyöpankin kanssa, ja toinen 280 milj. euron (alkuperäinen lainamäärä 480 milj. euroa) kommitoitu lyhytaikainen rahoitusjärjestely Nordea Bank Oyj:n ja OP Yrityspankki Oyj:n kanssa, josta käytettiin 200 milj euroa kaupantekohetkellä. Sanoma konvertoi kommitoidun lyhytaikaisen rahoitusjärjestelyn myöhemmin pitkäaikaiseksi rahoitukseksi.

Santillana Spainin hankintalaskelma esitetään vuoden 2020 tilinpäätöksessä alustavana ja siihen voidaan tehdä oikaisuja. Lopullinen hankintahinta 409 milj. euroa on kohdistettu yksilöityihin nettovaroihin, jotka sisältävät tuotemerkit, asiakassuhteet ja varaston. Jäljellä oleva jäännösarvo on kirjattu liikearvoon. Liikearvo johtuu pääasiassa Santillanan työvoiman osaamisesta sekä synergioista, joita odotetaan saavutettavan integroimalla yritys Sanoma Learning -liiketoimintaan.

Sanoma kirjasi 5 milj. euroa transaktiokuluja vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä Sanoma Learningin vuoden 2020 tulokseen. Transaktiokulut sisältyvät tuloslaskelmassa liiketoiminnan muihin kuluihin.

Sanoma Media Finland osti 1.12.2020 Four Partnersin mediamyynin liiketoiminnot.

Sanoma konsernin liikevaihto olisi ollut noin 1 196 milj. euroa ja tilikauden tulos noin 256 milj. euroa, jos hankitut liiketoiminnot olisi yhdistelty vuoden 2020 alusta.

Sanoma sai päätökseen johtavan hollantilaisen oppimiskorjaus- ja -palvelujen toimittajan, Iddink-konsernin, yritystalon 13.9.2019. Iddinkin hankintalaskelma esitettiin vuoden 2019 tilinpäätöksessä alustavana. Lopullinen hankintahinta 212 milj. euroa on kohdistettu yksilöityihin nettovaroihin, jotka sisältävät asiakassuhteet, tuotemerkin, ohjelmistot, alustat ja jaksotetut tuotot. Jäljellä oleva jäännösarvo on kirjattu liikearvoon. Hankintalaskelmaa oikaistiin vuoden 2020 ensimmäisen neljänneksen aikana, jonka johdosta liikearvo kasvoi 1,6 milj. eurolla.

Sanoma Learning osti 5.12.2019 itslearningin, kansainvälisen palkittujen pilvipohjaisten oppimisen ohjauksjärjestelmien toimittajan, joka on perustettu Norjassa vuonna 1999. Itslearningin hankintalaskelma esitettiin vuoden 2019 tilinpäätöksessä alustavana. Hankintalaskelma valmistui vuoden 2020 toisen neljänneksen aikana, jonka seurauksena liikearvo laski 0,2 milj. eurolla. Hankintahinta on kohdistettu yksilöitävissä oleviin nettovaroihin, jotka sisältävät pääasiassa asiakassuhteita ja oppimisalustoja.

Sanoma Learning osti 17.12.2019 67,3 % Clickedun osakkeista. Clickedu on yksi Espanjan johtavista oppimiskorjaus- ja -palvelujen tarjoajista. Konserni päätti kirjata Clickedun määräysvallattomien omistajien osuuden suhteessa hankittuihin yksilöitävissä oleviin nettovaroihin. Hankintalaskelma valmistui vuoden 2020 toisen neljänneksen aikana. Hankintahinta on kohdistettu yksilöitävissä oleviin nettovaroihin, jotka sisältävät pääasiassa asiakassuhteita ja oppimisalustoja. Kohdistamisen seurauksena liikearvo laski 8,1 milj. eurolla.

Liiketoimintojen myynnit 2021

Sanoma ei myynyt liiketoimintoja vuonna 2021.

MYYYTYJEN TOIMINTOJEN VAIKUTUS KONSERNIN VAROIHIN JA VELKOKIIN

milj. euroa	2021	SMN	Oikotie	Muut	2020 Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet		1,6	0,2	0,0	1,8
Käyttöoikeusomaisuuserät		24,2		0,2	24,4
Liikearvo		440,3	17,0		457,3
Muut aineettomat hyödykkeet		30,8	2,4		33,2
Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset		16,8			16,8
Vaihto-omaisuus		10,2	0,0		10,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset		83,5	1,9	2,0	87,4
Rahavarat		18,5	7,9	0,6	27,0
Varat yhteensä		626,0	29,3	2,9	658,2
Laskennalliset verovelat		-5,3	-0,2		-5,4
Rahoitusvelat		-37,2		-0,1	-37,3
Ostovelat ja muut velat		-518,6	-5,0	-3,2	-526,8
Velat yhteensä		-561,1	-5,1	-3,3	-569,6
Vähemmistöosuuden muutos		-4,4			-4,4
Nettovarat		60,4	24,2	-0,5	84,2
Myyntihinta		62,4	191,0		253,4
Myymiseen liittyvät kulut		-3,5	-2,0	-0,2	-5,7
Myyntituloksen oikaisu		0,1		-0,5	-0,4
Kirjattu laajaan tulokseen		-0,3			-0,3
Liiketoimintojen myyntivoitot (netto)		-1,6	164,8	-0,2	163,0

MYYYTYJEN TOIMINTOJEN RAHAVIRTAVAIKUTUS

milj. euroa	2021	SMN	Oikotie	Muut	2020 Yhteensä
Tilikaudella kirjatut myyntihinnat		62,4	191,0		253,4
Lainojen takaisinmaksut		380,0			380,0
Myytyjen toimintojen rahavarat		-18,5	-7,9	-0,6	-27,0
Kauppahintasaatavien maksu (+) / lisäys (-)				0,1	0,1
Myytyjen toimintojen rahavirtavaikutus		423,8	183,1	-0,5	606,5

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Liiketoimintojen myynnit 2020

Sanoma sai päätökseen Sanoma Media Netherlandsin divestoinnin DPG Medialle 20.4.2020. Myyminen julkistettiin 10.12.2019. Sen toteutuminen edellytti normaalien ehtojen täyttymistä, kuten Hollannin kilpailuviranomaisten hyväksyntää, josta tiedotettiin 10.4.2020. Sanoma Media Netherlands on luokiteltu lopetetuksi toiminnoiksi vuoden 2020 tilinpäätöksessä.

Divestoinnin myötä Sanomalle syntyi 107 milj. euron myyntitappio, joka sisältää divestointiin liittyvät transaktiokustannukset. Myyntitappiosta 105 milj. euroa kirjattiin lopetettujen toimintojen vuoden 2019 tulokseen ja 2 milj. euroa vuoden 2020 tulokseen.

Myyntihinta sisälsi 62,5 milj. euron kassaperusteisen maksun ja 379,9 milj. euroa lainojen takaisinmaksua.

Sanoma Media Finland myi 16.7.2020 Oikotie Oy:n, Suomen johtavan luokiteltujen ilmoitusten toimijan Schibstedille, Pohjoismaiden johtavalle markkinapaikkoja tarjoavalle toimijalle. Oikotien sovittu kauppahinta ilman velkoja ja käteisvaroja (enterprise value) oli 185 milj. euroa, joka vastaa arvostuserrointa 19,6 suhteessa käyttökatteeseen (2019 pro forma käyttökate). Myyminen saattaa päätökseen Oikotien strategisten vaihtoehtojen arvioinnin, josta Sanoma tiedotti 11.2.2020.

Oikotie raportoidaan osana Sanoman taloudellista raportointia 31.7.2020 asti. Yrityskaupan johdosta Sanoma kirjasi Sanoma Media Finlandin vuoden 2020 tulokseen 165 milj. euron myyntivoiton, joka sisältää 2 milj. euroa myymiseen liittyviä transaktiokuluja.

Sanoma myi 27.8.2020 itslearning Incin.

3.2 Myytävänä olevat omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Vuonna 2021 lopetetut toiminnot käsittävät tietyt Learningin liiketoiminnot, joiden strategisia vaihtoehtoja arvioidaan. Vuonna 2020 lopetetut toiminnot käsittivät myös Sanoma Media Netherlandsin. Sanoma Media Netherlandsin myynti toteutui 20.4.2020.

Konsernin tuloslaskelmassa esitetään lopetetut toiminnot erillään jatkuvista toiminnoista. Jatkuvien ja lopetettujen toimintojen välisten transaktioiden eliminointi esitetään tavalla, joka heijastaa näiden transaktioiden jatkuvuutta myynnin jälkeen.

Lopetettujen toimintojen tulos, varat ja velat sekä rahavirrat on esitetty seuraavissa taulukoissa.

LOPETETTUJEN TOIMINTOJEN TULOSLASKELMA

milj. euroa	2021	2020
LIIKEVAIHTO	0,3	101,5
Liiketoiminnan muut tuotot		1,0
Materiaalit ja palvelut	0,0	-39,0
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-1,2	-26,5
Liiketoiminnan muut kulut	-0,2	-21,6
Osuus yhteisyritysten tuloksista		1,1
Poistot ja arvonalentumiset		-3,5
LIIKEVOITTO	-1,1	13,0
Rahoitustuotot		0,0
Rahoituskulut	0,0	-0,3
TULOS ENNEN VEROJA	-1,1	12,6
Tuloverot	0,9	-3,3
TILIKAUDEN TULOS LOPETETUISTA TOIMINNOISTA	-0,2	9,3

LOPETETTUJEN TOIMINTOJEN RAHAVIR RAT

milj. euroa	2021	2020
Liiketoiminnan rahavirta	-0,4	-40,0
Investointien rahavirta	-0,1	511,0
Rahoituksen rahavirta	0,5	-415,3

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

MYYTÄVÄNÄ OLEVAT OMAISUUSERÄT JA LOPETETUT TOIMINNOT

milj. euroa	2021	2020
Lyhytaikaiset myyntisaamiset ja muut saamiset		0,4
Yhteensä		0,4

MYYTÄVINÄ OLEVIIN OMAISUUSERIIN JA LOPETETTUIHIN TOIMINTOIHIN LIITTYVÄT VELAT

milj. euroa	2021	2020
Laskennalliset verovelat		0,2
Pitkäaikaiset rahoitusvelat ja vuokrasopimusvelat		0,0
Lyhytaikaiset rahoitusvelat ja vuokrasopimusvelat		0,1
Verovelat		0,0
Lyhytaikaiset ostovelat ja muut velat		0,3
Sopimukseen perustuvat velat		0,2
Yhteensä		0,7

3.3 Aineettomat hyödykkeet

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2021

milj. euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	809,7	474,7	423,5	639,7	23,0	2 370,5
Lisäykset		60,3	41,6	25,9	6,9	134,7
Liiketoimintojen hankinta	0,8			0,9		1,7
Vähennykset		-50,7		-23,4		-74,1
Siirrot tase-erien välillä		2,8	0,0	-0,2	-4,7	-2,0
Kurssierot	0,4	-0,1	-0,9	0,2		-0,5
Hankintameno 31.12.	810,9	486,9	464,2	643,1	25,2	2 430,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-57,1	-302,7	-343,9	-228,4		-932,1
Vähennykset ja liiketoimintakaupat		50,7		23,4		74,1
Tilikauden poistot		-66,9	-25,5	-51,8		-144,1
Tilikauden arvonalentumiset	-0,6	-1,9	-0,5	-1,9		-4,9
Siirrot tase-erien välillä		-3,3		5,3		2,0
Kurssierot		0,1	0,7	0,0		0,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-57,7	-324,1	-369,2	-253,3		-1 004,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	753,3	162,8	95,0	389,8	25,2	1 426,1

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2020

milj. euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	562,9	394,8	334,3	444,5	18,4	1 754,8
Lisäykset		52,7	24,7	30,2	6,1	113,7
Liiketoimintojen hankinta	262,9	86,6	68,1	174,9		592,6
Vähennykset		-55,9	-0,5	-0,2		-56,6
Liiketoimintojen myynti	-16,4	-0,7		-8,4	-0,7	-26,2
Siirrot tase-erien välillä		-2,2		2,5	-0,6	-0,3
Siirrot myytävänä oleviin omaisuuseriin			-1,2	-3,0		-4,2
Kurssierot	0,3	-0,6	-2,0	-0,8	-0,2	-3,3
Hankintameno 31.12.	809,7	474,7	423,5	639,7	23,0	2 370,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-57,1	-293,5	-268,4	-186,7		-805,8
Vähennykset ja liiketoimintakaupat		53,4	-56,7	-0,9		-4,2
Tilikauden poistot		-61,3	-20,9	-42,1		-124,2
Tilikauden arvonalentumiset		-1,7	-0,3	-0,1		-2,0
Siirrot tase-erien välillä		0,1		-0,6		-0,4
Siirrot myytävänä oleviin omaisuuseriin			0,6	1,5		2,1
Kurssierot		0,2	1,8	0,4		2,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-57,1	-302,7	-343,9	-228,4		-932,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	752,7	171,9	79,6	411,2	23,0	1 438,4

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Aineettomiin oikeuksiin sisältyy 15,5 milj. euroa (2020: 14,7) TV-ohjelmien esitysoikeuksia sekä mm. hankintamenolaskelmien kohdistuksia tavaramerkeille. Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat ovat sisäisesti aikaansaatuja aineettomia hyödykkeitä. Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät pääasiassa hankintamenolaskelmien kohdistuksia esim. asiakassuhteisiin.

Sanomalla ei ollut liikearvoa lukuunottamatta taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomia aineettomia hyödykkeitä tilikauden lopussa.

Aineettomista oikeuksista ja muista aineettomista hyödykkeistä tilikaudella kirjattut arvonalennukset

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajalliset aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistomenetelmän mukaan lukuunottamatta aineettomiin oikeuksiin sisältyviä ohjelmaoikeuksia, joita poistetaan degressiivisen menetelmän mukaan. Muita aineettomia oikeuksia poistetaan tasapoistomenetelmän mukaan. Kunakin raportointipäivänä arvioidaan, onko olemassa viitteitä aineettomien hyödykkeiden arvon alenemisesta. Mikäli viitteitä arvon alenemisesta on olemassa, hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan määrittämällä vastaisten rahavirtojen nykyarvo.

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajallisista aineettomista hyödykkeistä kirjattiin yhteensä 4,3 milj. euron (2020: 2,0) arvonalentumiset, josta 2,4 milj. euroa kohdistuu Sanoma Learning -liiketoimintayksikköön (2020: 0,5) ja 1,9 milj. euroa kohdistuu Sanoma Media Finland -liiketoimintayksikköön (2020: 1,6). Konsernitoimintojen aineettomiin hyödykkeisiin liittyen ei kirjattu arvonalentumisia.

Sanoma Media Finland -liiketoimintayksikön alaskirjaukset liittyivät TV-ohjelmaoikeuksiin. Sanoma Learning -liiketoimintayksikön alaskirjaukset liittyivät vanhentuneisiin oppimisratkaisuihin ja tietojärjestelmiin.

Liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien aineettomien hyödykkeiden kohdistaminen

Arvonalennustestausta varten liikearvo on kohdistettu kahdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jotka ovat segmenttitasoja/liiketoimintayksiköitä. Liikearvot jakautuvat seuraavassa taulukossa esitetyn mukaisesti.

RAHAVIRTAA TUOTTAVIEN YKSIKÖIDEN LIIKEARVOT

milj. euroa	2021	2020
Sanoma Learning	646,0	645,4
Sanoma Media Finland	107,3	107,3
Rahavirtaa tuottavat yksiköt yhteensä	753,3	752,7

Liikearvosta tilikaudella kirjattut arvonalentumistappiot

Liikearvon arvonalentumisia kirjattiin tilikaudella jatkuvien toimintojen osalta 0,6 milj. euroa (2020: 0.0).

Arvonalentumistestauksissa käytetyt menetelmät ja oletukset

Omaisuserien arvonalentumistestaus suoritetaan pääsääntöisesti rahavirtaperusteisesti ja käyttöarvoa käytetään kerrytettävissä olevana rahamääränä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty perustuen konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden vastaisten rahavirtojen nykyarvoon käyttäen verojen jälkeistä painotettua keskimääräistä pääomakustannusta. Kirjanpitoarvoon on sisällytetty laskennalliset verot sekä lyhytaikaiset tuloverosaamiset ja -velat (sisältäen aikaisemmat hankintamenokohdistusten laskennalliset verovelat).

Kerrytettävissä olevat rahamäärälaskelmat pohjautuvat viiden vuoden ennustejaksoon. Rahavirtaennusteet pohjautuvat johdon hyväksymiin testaushetken strategiaan suunnitelmiin ja niissä käytettyihin oletuksiin liiketoimintaympäristön kehityksestä. Toteutuvat rahavirrat voivat poiketa arvioiduista tulevista rahavirroista, mikäli keskeiset oletukset eivät realisoitu arvioidun mukaisina.

Laskelmien keskeisiä oletuksia ovat kannattavuustaso, diskonttauskorko, pitkän aikavälin kasvu sekä markkina-aseman kehitys. Oletukset perustuvat strategisten liiketoimintayksiköiden vuosittain laatimiin keskipitkän aikavälin strategiaan suunnitelmiin ja ennusteisiin, jotka konsernin johtoryhmä ja hallitus ovat hyväksyneet erillisessä prosessissa. Oletukset markkina-asemasta ja kannattavuustasosta perustuvat toteutuneeseen kehitykseen, strategisten liiketoimintayksiköiden johdon ja konsernijohton näkemyksiin markkinoiden kilpailutilanteen ja kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön kilpailuaseman kehittymisestä sekä Sanoman muutosstrategian ja kustannussäästöjen vaikutuksista.

Laskelmissa käytetty liikevaihdon ikuisuuskasvu perustuu johdon arvioihin pitkän aikavälin kasvusta. Kasvutekijää on arvioitu ottamalla huomioon ulkoisista tietolähteistä saatavilla olevat markkinakohtaiset kasvuennusteet sekä kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön ominaispiirteet. Ikuisuuskasvutekijät rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta olivat tilikaudella ja vertailuvuonna seuraavat:

KERRYTETTÄVISSÄ OLEVAN RAHAMÄÄRÄN LASKELMISSA KÄYTETTY IKUISUUSKASVU

%	2021	2020
Sanoma Learning	1,4	1,0
Sanoma Media Finland	-1,2	-1,1

Sanoma Media Finland -liiketoimintayksikön ikuisuuskasvuprosentin odotetaan olevan enemmän negatiivinen kuin edellisenä vuonna johtuen Suomen markkinoiden vaihteluista sekä portfoliomuutoksista (muutos perinteisestä mediasta digitaaliseen). Sanoma Learningin ikuisuuskasvua koskeva oletamus on jonkin verran edellisvuotta korkeampi. Muutos johtuu siitä, että Learningin toimintamarkkinoilla on tarkasteltu ja arvioitu opetussuunnitelmajaksojen kestoja. Myös odotettujen opetussuunnitelmauudistusten ja toimialan kehittymisen vaikutus on otettu huomioon.

KERRYTETTÄVISSÄ OLEVAN RAHAMÄÄRÄN LASKELMISSA KÄYTETTY DISKONTTAUSKORKO

%	2021 Verojen jälkeen	2021 Verojen jälkeen
Sanoma Learning	5,8	5,1
Sanoma Media Finland	5,6	5,1

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta yksikkökohtaiset diskonttauskorot ilmentävät kunkin yksikön yhdistettyä pääomakustannusten keskiarvoa. Vuosittain Sanoma arvioi uudelleen painotetun pääomakustannusten keskiarvon laskentaa päivitettyjen markkinamittareiden perusteella ja päivittää painotetun pääomakustannusten keskiarvoa sen mukaisesti. Arvon alentumistestausta koskevissa laskelmissa käyttöomaisuusinvestointien oletetaan sisältävän tavanomaiset korvausluontoiset hankinnat ja valuuttakurssit perustuvat euron kurssiin testausajankohtana.

Arvon alentumistestauksen herkkyysoanalyysit

Määrää, jolla rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärä ylittää kirjanpitoarvon, on arvioitu seuraavasti: 0 %, 1-5 %, 6-10 %, 11-20 %, 21-50 % ja yli 50 %. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta ylitykset on esitetty seuraavassa taulukossa:

KERRYTETTÄVISSÄ OLEVAN RAHAMÄÄRÄN YLITYS SUHTEESSA KIRJANPITOARVOON

%	2021	2020
Sanoma Learning	yli 50	yli 50
Sanoma Media Finland	yli 50	yli 50

Sanoma Learning -liiketoimintayksikön osalta kriittiset keskeiset oletukset ovat kannattavuuskehitys ja diskonttokorko. Johdon arvion mukaan Learning-segmentin kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, mikäli vuosittainen käyttökate jää 30 % alle suunnitellun tason tai jos verojen jälkeinen diskonttokorko nousee yli 11,7 %:n. Arvioissa ei ole otettu huomioon mahdollisia muissa muuttujissa tapahtuvia samanaikaisia muutoksia.

Sanoma Media Finland -liiketoimintayksikön osalta kriittiset keskeiset oletukset ovat kannattavuuskehitys ja diskonttokorko. Johdon arvion mukaan liiketoimintayksikön kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, mikäli vuosittainen käyttökate jää 45 % alle suunnitellun tason tai jos verojen jälkeinen diskonttokorko nousee yli 24,8 %:n. Arvioissa ei ole otettu huomioon mahdollisia muissa muuttujissa tapahtuvia samanaikaisia muutoksia.

Koronaviruspandemialla on ollut ja odotetaan olevan vaikutusta tiettyyn osaan Sanoman liiketoiminnasta. Konsernin tasapainoinen liiketoimintaportfolio lieventää osaltaan vaikutuksia jonkin verran. Sanoma Learningin liikevaihtoon ja kannattavuuteen pandemialla ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta. Media Finlandissa koronaviruspandemialla on merkittävä vaikutus tapahtumaliiketoimintaan ja rajoitukset vaikuttivat live-tapahtumien järjestämiseen kesä-elokuun huippusesongin aikana. Järjestetyt festivaalit vastasivat noin puolta Sanoman festivaalien ja tapahtumien kokonaisohjelmistosta. Lisäksi mainonnan kysynnälle ominaista ovat olleet epävarmuus ja heikko ennustettavuus, joiden odotetaan jatkuvan.

3.4 Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuuserät

AINEELLISET HYÖDYKKEET 2021

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokrattavat kirjat	Muut	Ennakko-maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0,6	19,7	207,9	59,8	22,5	0,8	311,3
Lisäykset		0,0	3,0	6,3	2,0	0,7	12,0
Liiketoimintojen hankinta							
Vähennykset		-0,7	-19,2	-4,0	-1,6		-25,5
Siirrot tase-erien välillä		0,0	0,0		0,1	-1,0	-0,9
Kurssierot	0,0	0,0	-0,1		0,0	0,0	-0,1
Hankintameno 31.12.	0,6	19,0	191,8	62,2	22,9	0,5	296,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-0,1	-12,2	-190,7	-19,6	-14,7		-237,3
Vähennykset ja liiketoimintakaupat		0,5	19,0	2,5	1,6		23,6
Tilikauden poistot		-0,2	-6,9	-16,0	-1,6		-24,7
Tilikauden arvonalentumiset		-0,8	0,0	-0,2	-1,2		-2,2
Siirrot tase-erien välillä		0,0	0,6		0,2		0,8
Kurssierot	0,0	0,0	0,1		0,0		0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-0,1	-12,7	-178,0	-33,2	-15,6		-239,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	0,4	6,3	13,7	28,9	7,3	0,5	57,1

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

AINEELLISET HYÖDYKKEET 2020

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokrattavat kirjat	Muut	Ennakko-maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0,6	18,2	199,6	49,2	20,4	1,1	289,0
Lisäykset		0,0	3,3	10,7	1,8	1,3	17,2
Liiketoimintojen hankinta		1,6	5,4		0,0	0,0	7,1
Vähennykset		-0,1	-1,8		0,0		-1,8
Liiketoimintojen myynti			-0,4		0,0	-0,4	-0,8
Siirrot tase-erien välillä			2,3		0,3	-1,3	1,3
Siirrot myytävänä oleviin omaisuuseriin			0,0				0,0
Kurssierot	0,0	-0,1	-0,4		-0,1	0,0	-0,6
Hankintameno 31.12.	0,6	19,7	207,9	59,8	22,5	0,8	311,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-11,3	-180,5	-6,4	-12,8		-210,9
Vähennykset ja liiketoimintakaupat			-2,4		-0,1		-2,8
Tilikauden poistot		-0,3	-7,1	-13,2	-1,9		-22,5
Tilikauden arvonalentumiset	-0,1	-0,5	0,0				-0,6
Siirrot tase-erien välillä		0,0	-1,1		0,0		-1,1
Siirrot myytävänä oleviin omaisuuseriin			0,0				0,0
Kurssierot	0,0	0,0	0,4		0,1		0,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-0,1	-12,2	-190,7	-19,6	-14,7		-237,3
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	0,4	7,5	17,2	40,3	7,7	0,8	73,9

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

Käyttöoikeusomaisuuserät

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERIEN POISTOT, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2021	2020
Tilikauden poistot		
Rakennukset	-24,6	-23,6
Koneet	-2,9	-1,9
Ajoneuvot	-3,2	-2,9
Yhteensä	-30,7	-28,3

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERIEN KIRJANPITOARVO

milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Kirjanpitoarvo		
Rakennukset	129,2	156,8
Koneet	21,3	24,1
Ajoneuvot	4,8	5,8
Yhteensä	155,2	186,7

Käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset jatkuvissa toiminnoissa tilikaudella 2021 olivat 4,0 milj. euroa (2020: 5,0).

Konsernin vuokrasopimukset

Konserni on ottanut vuokralle kiinteistöjä toimistotiloiksi. Vuokrasopimukset tehdään yleensä 5-15 vuoden pituiseksi kiinteäksi ajanjaksoksi. Joihinkin vuokrasopimukseen liittyy optio jatkaa vuokrasopimusta tietyllä ajanjaksolla sopimuksen päättymisen jälkeen tai päättää sopimus vuokra-ajan kuluessa. Konserni arvioi vuokrasopimuksen alussa onko kohtalaisen varmaa, että jatko-optio tai päättämisoptio tullaan käyttämään. Vuokrakauden aikana konserni uudelleenarvioi onko jatko-option käyttäminen kohtalaisen varmaa silloin, kun toteutuu joko merkittävä tapahtuma tai merkittävä olosuhteiden muutos, joka on vuokralle ottajan määräysvallassa. Sanoma-konsernin merkittävimmät vuokrasopimukset liittyvät Sanomalan ja Sanomatalon kiinteistöihin.

Konserni vuokraa myös autoja, joiden vuokra-aika on 3-5 vuotta. Koneet-luokka sisältää painokoneen ja joitakin IT-laitteita. Useimmat vuokratut IT-laitteet ovat arvoltaan vähäisiä ja konserni on valinnut niitä koskevan helpotuksen eikä kirjaa niistä käyttöoikeusomaisuuserää ja vuokrasopimusvelkaa. Myös lyhytaikaiset vuokrasopimukset kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Vuokrasopimusvelat esitetään liitetiedossa 5.1.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

4. Käyttöpääoma ja muut tase-erät

4.1	Vaihto-omaisuus.....	164
4.2	Myyntisaamiset ja muut saamiset, pitkäaikaiset	164
4.3	Myyntisaamiset ja muut saamiset, lyhytaikaiset.....	164
4.4	Varaukset	165
4.5	Ostovelat ja muut velat	165
4.6	Sijoituskiinteistöt	166
4.7	Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset.....	166
4.8	Muut sijoitukset	167
4.9	Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet.....	167



4.1 Vaihto-omaisuus

milj. euroa	2021	2020
Aineet ja tarvikkeet	7,3	6,5
Keskeneräiset tuotteet	3,0	2,8
Valmiit tuotteet/tavarat	24,1	35,4
Muut	1,3	1,1
Yhteensä	35,7	45,8

Tilikaudella vaihto-omaisuudesta kirjattiin arvonalentumisia yhteensä 1,2 milj. euroa (2020: 0,4), jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa.

4.2 Myyntisaamiset ja muut saamiset, pitkäaikaiset

milj. euroa	2021	2020
Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat		
Lainasaamiset	0,8	0,4
Muut saamiset	1,1	1,1
Siirtosaamiset	2,0	
Etuuspohjainen nettoeläkesaaminen ¹	27,6	13,8
Yhteensä	31,5	15,3

¹ Etuuspohjainen nettoeläkesaaminen, ks. liitetieto 4.9

Saamisten käyvät arvot eivät poikkea olennaisesti kirjanpitoarvoista.

Lainasaamisten korot perustuvat markkinakorkoihin ja ennalta määrättyihin lyhennyssuunnitelmiin.

4.3 Myyntisaamiset ja muut saamiset, lyhytaikaiset

milj. euroa	2021	2020
Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat		
Myyntisaamiset ¹	79,1	85,8
Muut saamiset	7,5	13,7
Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat		
Johdannaissopimukset, ei suojauslaskettavat ²	0,2	
Siirtosaamiset	15,2	18,4
Ennakkomaksut	2,9	1,9
Muut saamiset	30,6	1,2
Yhteensä	135,7	120,9

¹ Myyntisaamiset, ks. liitetieto 5.2

² Johdannaiset, ks. liitetieto 5.2

Konserni kirjasi tilikaudella luottotappioita ja luottotappiovarauksen muutoksia myyntisaamisista yhteensä 1,2 milj. euroa (2020: 0,6). Lisätietoja myyntisaamisten luottotappiovarauksen määrittelystä ja koronaviruspandemian vaikutuksista odotettuihin luottotappioihin löytyy liitetiedosta 5.2.

Saamisten käyvät arvot eivät poikkea olennaisesti kirjanpitoarvoista.

Siirtosaamiset

Siirtosaamisten olennaisimmat erät liittyivät normaaleihin liiketoimintaan kuuluviin kulujaksotuksiin ja sisälsivät mm. siirtosaamia toimitetuista sanoma- ja aikakauslehdistä.

4.4 Varaukset

VARAUSTEN MUUTOKSET	Rakenne- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
milj. euroa			
1.1.2021	1,2	0,5	1,7
Kurssierot	0,0		0,0
Liiketoimintojen hankinta			
Lisäykset	0,7	0,2	0,9
Käytetyt varaukset	-0,6		-0,6
Käyttämättömien varauksien peruutukset		-0,5	-0,5
31.12.2021	1,3	0,3	1,6

VARAUSTEN KIRJANPITOARVOT

milj. euroa	2021	2020
Pitkäaikaiset	0,5	0,8
Lyhytaikaiset	1,1	0,9
Yhteensä	1,6	1,7

Varausten määrät perustuvat tilinpäätöshetken parhaaseen arvioon. Muut varaukset sisältävät asiakassopimukseen liittyviä varauksia sekä muita pienempiä varauksia. Yksittäiset varaukset eivät ole konsernin kannalta merkittäviä.

4.5 Ostovelat ja muut velat

milj. euroa	2021	2020
Pitkäaikaiset		
Siirtovelat	1,5	2,0
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat muut rahoitusvelat	2,6	0,9
Yhteensä	4,1	2,8
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	62,4	68,7
Muut velat	27,6	30,6
Johdannaispimukset, ei suojauslaskettavat ¹	0,0	0,1
Siirtovelat	133,3	135,5
Saadut ennakot	0,4	0,5
Yhteensä	223,7	235,4
Yhteensä	227,8	238,3

¹ Johdannaiset, ks. liitetieto 5.2

Siirtovelat

Siirtovelkojen olennaisimmat erät sisälsivät henkilöstökulujaksotuksia ja tekijänpalkkiovelkoja sekä tavanomaisia liiketoimintaan kuuluvia kulujaksotuksia.

4.6 Sijoituskiinteistöt

SIJOITUSKIINTEISTÖT 2021

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	7,7	5,9	13,6
Vähennykset	-2,7		-2,7
Siirrot tase-erien välillä		-5,7	-5,7
Hankintameno 31.12.	5,0	0,2	5,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-5,7	-5,7
Siirrot tase-erien välillä		5,7	5,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		0,0	0,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	5,0	0,2	5,2
Käypä arvo 31.12.2021	13,3	0,2	13,5

SIJOITUSKIINTEISTÖT 2020

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	8,9	5,9	14,8
Lisäykset	0,0		0,0
Vähennykset	-1,2		-1,2
Hankintameno 31.12.	7,7	5,9	13,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-5,7	-5,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-5,7	-5,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	7,7	0,2	7,9
Käypä arvo 31.12.2020	19,4	0,2	19,6

Sijoituskiinteistöjen käyvät arvot on määritelty joko tuottoarvomenetelmällä tai markkinoilla tehtyjen vastaavien kiinteistökauppojen perusteella. Käypien arvojen määrittelyssä on käytetty myös ulkopuolista arvioijaa. Tuottoarvomenetelmälaskelmissa sijoittajan tuottovaatimus vaihtelee välillä 5–30 %. Sijoituskiinteistöt luokitellaan käypien arvojen hierarkiatasolle 3.

Sijoituskiinteistöihin sisältyy Vantaan kaupungin Keimolan kylässä sijaitsevia maa-alueita. Vuonna 2021 Sanoma myi määräaloja alueelta.

Sijoituskiinteistöihin sisältyy myös Vantaan kaupungin Vantaankoskella sijaitsevia maa-alueita, joista osa on kaavoittamatonta raakamaata ja osa tontteja ja määräaloja. Vuosina 2021 ja 2020 alueelta myytiin määräala.

SIJOITUSKIINTEISTÖJEN HOITOKULUT

milj. euroa	2021	2020
Vuokratuottoja tuottamattomat kiinteistöt	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	0,0

SIJOITUSKIINTEISTÖJEN VUOKRATUOTOT

milj. euroa	2021	2020
Vuokratuotot sijoituskiinteistöistä	0,1	0,1

4.7 Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset

OSUUDET YHTEISYRITYKSISSÄ JA OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

milj. euroa	2021	2020
Osuudet yhteisyrityksissä	1,4	1,2
Osuudet osakkuusyrityksissä	2,0	1,1
Yhteensä	3,3	2,3

Yhteisyritykset

Konsernilla ei ollut merkittäviä yhteisyrityksiä tilikaudella eikä vertailuvuonna. Tiedot konsernin yhteisyrityksistä on esitetty yhdisteltyinä seuraavassa taulukossa.

OSUUDET YHTEISYRITYKSISSÄ

milj. euroa	2021	2020
Tasearvo 1.1.	1,2	1,1
Osuus laajasta tuloksesta	0,5	0,5
Saadut osingot	-0,4	-0,4
Tasearvo 31.12.	1,4	1,2

Osakkuusyritykset

Konsernilla ei ollut merkittäviä osakkuusyrityksiä tilikaudella eikä vertailuvuonna. Tiedot konsernin osakkuusyrityksistä on esitetty yhdisteltyinä seuraavassa taulukossa.

OSUUDET OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

milj. euroa	2021	2020
Tasearvo 1.1.	1,1	0,8
Osuus laajasta tuloksesta	0,4	-0,4
Saadut osingot	-0,1	
Lisäykset	1,2	0,7
Muut muutokset	-0,6	
Tasearvo 31.12.	2,0	1,1

Listaus omistusyhteisyrityksistä on esitetty liitetiedossa 6.4.

4.8 Muut sijoitukset

milj. euroa	2021	2020
Muut sijoitukset, pitkäaikaiset	3,8	4,0

Muut sijoitukset koostuvat pääosin osakkeista eikä niistä ole tarkoitus luopua. Muut sijoitukset on arvostettu käypään arvoon ja ne luokitellaan käypien arvojen hierarkiatasolle 3.

4.9 Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet

Sanoma-konsernilla on sekä maksupohjaisia että etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä henkilöstön eläketurvan kattamiseksi. Eläke-etuudet on järjestetty paikallisten vaatimusten ja lainsäädännön mukaan. Suurin osa eläkejärjestelyistä on maksupohjaisia, joissa työnantajan maksuvelvoite ja siitä seuraava tuloslaskelman kulu perustuu ennalta asetettuun kiinteään tasoon tai prosenttiosuuteen työntekijän palkasta. Maksupohjaiseen eläkejärjestelyyn suoritettavat maksut ja vastaavat kulut tuloslaskelmalla olivat yhteensä 34,5 milj. euroa (2020: 30,0).

Sanoman etuuspohjaiset eläkejärjestelyt koskevat pääasiassa Suomea.

Suomessa konsernilla on oma eläkesäätio, jossa hoidetaan tiettyjen konserniyhtiöiden lakisääteinen eläketurva sekä lisäeläkejärjestelyt. Säätiossa hoidettu eläketurva on luokiteltu etuuspohjaiseksi järjestelyksi. Suomessa on lisäksi myös muita etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä, jotka on hoidettu vakuutusmuotoisena.

Suomessa lisäeläkejärjestelyt ovat keskimääräiseen loppupalkkaan perustuvia järjestelyjä. Etuudet koostuvat vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläketurvasta. Eläkkeelle jäänyt työntekijä on oikeutettu lisäeläkejärjestelyn perusteella kuukausittaiseen eläkkeeseen, joka perustuu työntekijän keskimääräiseen loppupalkkaan.

Sanoma-konsernista erillinen eläkesäätio hallinnoi suomalaisia etuuspohjaisia järjestelyjä. Eläkesäätion päättämismisvaltaa käyttää ja sen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu sekä työnantajan että työntekijöiden edustajia. Hallitus nimittää eläkesäätion asiamiehen, joka kuuluu hallitukseen varsinaisena jäsenenä.

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

Eläkesäätien hallitus päivittää vuosittain sijoitussuunnitelman. Eläkesätiöllä on hallituksen ja asiamiehen apuna Sanoma-konsernin sijoitustoimikunta. Eläkesätiö on antanut valtuudet ulkopuoliselle omaisuudenhoitajalle tehdä sijoituksia sijoitussuunnitelmassa annettujen rajojen sisällä. Sijoitukset kohdistetaan pääasiallisesti sijoituskohteisiin, joilla on päivittäinen kaupankäyntimahdollisuus, kuten pörssiosakkeet, joukkolainat ja niihin sijoittavat sijoitusrahastot.

Vapaaehtoiset etuuspohjaiset järjestelyt ovat kokonaan rahastoituja ja lakisääteiset osittain rahastoituja.

Suomalaisten eläkejärjestelyjen riskit liittyvät lähinnä eläkevastuun riittävyyteen ja sijoitustoiminnan riskeihin. Eläkevastuu voi osoittautua riittämättömäksi, jos toimintapiirin vakuutuskanta oleellisesti poikkeaa muiden eläkelaitosten vakuutuskannasta ja keskimääräinen elinikä ylittää laskuperusteiden mukaisen oletuksen. Eläkesätiölle on tehty riskinhallinnan avuksi ennuste eläkemenon kehityksestä. Eläkesätiön vakuutusmatemaatikko vastaa eläkevastuun turvaavuudesta. Eläkesätiön keskeisiä sijoitustoiminnan riskejä ovat korkoriski, osakemarkkinariski, luottoriski, valuuttariski ja likviditeettiriski. Eri omaisuuslajeihin liittyviä riskejä hallitaan sijoitusten hyvällä hajautuksella eri omaisuuslajien välillä. Likviditeettiriskiä hallitaan sijoittamalla kohteisiin, jotka ovat hyvin nopeasti rahaksi muutettavissa.

Konsernin ulkopuoliset vakuutusmatemaatikot ovat laatineet etuuspohjaisten järjestelyjen vakuutusmatemaattiset laskelmat. Sanoma-konsernissa ei ole eläkejärjestelyjen lisäksi muita etuuspohjaisia järjestelyjä.

Tuloslaskelmaan kirjatut kulut Sanoma-konsernin etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä ovat seuraavat:

TULOSLASKELMAN KULUT ETUUSPOHJAISISTA JÄRJESTELYISTÄ

milj. euroa	2021	2020
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	-1,9	-1,8
Nettokorot	0,0	0,0
Aiempaan työsuoritukseen perustuvat menot	-0,2	-0,4
Hallintokulut	-0,1	-0,1
Yhteensä	-2,3	-2,3

Sisältää jatkuvat ja lopetetut toiminnot.

Taseeseen kirjatut eläkevelat ja -varat ovat seuraavat:

ETUUSPOHJAINEN NETTOELÄKEVELKA (SAAMINEN) TASEESSA

milj. euroa	2021	2020
Etuuspohjainen nettoeläkevelka	5,9	7,4
Etuuspohjainen nettoeläkesaaminen	27,6	13,8
Etuuspohjainen nettoeläkevelka (saaminen) yhteensä	-21,7	-6,4

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Etuuspohjainen nettoeläkevelka (saaminen) on muuttunut tilikauden aikana seuraavasti:

milj. euroa	Veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2020	166,2	-172,0	-5,8
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	1,8		1,8
Korkokulut tai -tuotot	0,9	-1,0	0,0
Aiempaan työsuoritukseen perustuvat menot	0,4		0,4
Voitot/tappiot veloitteen täyttämistä	-1,3	1,3	
Hallintokulut		0,1	0,1
Tulosvaikutteisesti kirjatut vaikutukset yhteensä	1,9	0,4	2,3
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät:			
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat voitot/tappiot	3,5		3,5
Kokemusperusteiset voitot/tappiot	0,7		0,7
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkotuottoon sisältyviä eriä		-7,9	-7,9
Laajan tuloksen kautta kirjatut vaikutukset yhteensä	4,1	-7,9	-3,8
Hankitut liiketoiminnot	3,8	-3,5	0,3
Liiketoimintojen myynnit	-1,4	1,6	0,2
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn		0,4	0,4
Järjestelyyn osallistuvien suorittamat maksut	2,8	-2,8	
Maksetut etuudet	-8,8	8,8	
31.12.2020	168,7	-175,1	-6,4

milj. euroa	Veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2021	168,7	-175,1	-6,4
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	1,9		1,9
Korkokulut tai -tuotot	0,6	-0,6	0,0
Aiempaan työsuoritukseen perustuvat menot	0,2		0,2
Voitot/tappiot veloitteen täyttämistä	-0,1	0,1	
Hallintokulut		0,1	0,1
Tulosvaikutteisesti kirjatut vaikutukset yhteensä	2,7	-0,4	2,3
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät:			
Väestötilastollisten oletusten muutoksista johtuvat voitot/tappiot	-0,2		-0,2
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat voitot/tappiot	3,4		3,4
Kokemusperusteiset voitot/tappiot	1,4		1,4
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkotuottoon sisältyviä eriä		-22,9	-22,9
Laajan tuloksen kautta kirjatut vaikutukset yhteensä	4,7	-22,9	-18,2
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn		0,7	0,7
Järjestelyyn osallistuvien suorittamat maksut	1,3	-1,3	
Maksetut etuudet	-8,7	8,7	
Muut muutokset	-0,2		-0,2
31.12.2021	168,4	-190,1	-21,7

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

Seuraavassa taulukossa esitetään nettoeläkeveloitteen koostumus maittain:

TASEEN ETUUSPOHJAINEN NETTOELÄKEVELKA (SAAMINEN) 2021

milj. euroa	Suomi	Belgia	Yhteensä
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	155,6	12,8	168,4
Varojen käypä arvo	-182,5	-7,7	-190,1
Yhteensä	-26,8	5,2	-21,7

TASEEN ETUUSPOHJAINEN NETTOELÄKEVELKA (SAAMINEN) 2020

milj. euroa	Suomi	Belgia	Yhteensä
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	154,7	14,0	168,7
Varojen käypä arvo	-167,6	-7,4	-175,1
Yhteensä	-12,9	6,6	-6,4

Sanoma-konsernin vuoden 2022 etuus pohjaisten järjestelyjen kannatusmaksujen arvioidaan olevan noin 1,1 milj. euroa.

JÄRJESTELYIHIN KUULUVIEN VAROJEN JAKAUTUMINEN OMAISUUSRYHMITÄIN

%	2021	2020
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	52,8	52,4
Joukkovelkakirjalainat ja velkasitoumukset	39,7	39,1
Muut	6,9	7,6
Rahavarat	0,7	0,9
Yhteensä	100,0	100,0

Varojen käyvästä arvosta oli Sanoman osakkeita 3,8 milj. euroa (2020: 3,9). Varoihin kuuluvat kiinteistöt eivät ole konsernin omassa käytössä.

Oman pääoman ehtoiset instrumentit koostuvat lähinnä sijoitusrahastoista, jotka on noteerattu aktiivisilla markkinoilla.

KÄYTETYT VAKUUTUSMATEMAATTISET OLETTAMUKSET 31.12.¹

%	2021	2020
Diskonttokorko	0,8	0,4
Odotettu palkankorotus	2,5	1,9
Odotettu eläkkeiden korotus	1,4	0,7

¹ Esitetty painotettuina keskiarvoina

Kuolevuutta koskevat oletukset perustuvat julkaistuihin tilastoihin ja kokemukseen. Oletusten pohjalta johdettu odotettavissa oleva jäljellä oleva elinikä oli raportointikautena seuraava:

ODOTETTAVISSA OLEVA JÄLJELLÄ OLEVA ELINIKÄ 31.12.

Vuosia	2021	2020
Raportointikauden lopussa eläkkeelle jäävät		
Miehet	21,4	21,4
Naiset	25,4	25,4
20 vuoden kuluttua raportointikauden päättymisestä eläkkeelle jäävät		
Miehet	23,7	23,7
Naiset	28,1	28,1

Etuus pohjaisten velvoitteiden painotettu keskimääräinen voimassaoloaika oli 31.12.2021 14,6 vuotta (2020: 14,8).

Seuraavassa taulukossa esitetään jokseenkin mahdollisen vakuutusmatemaattisen oletuksen muutoksen vaikutus etuus pohjaiseen eläkeveloitteeseen, kun muiden oletusten on oletettu pysyvän ennallaan.

HERKKYYSANALYYSI 31.12.

%	2021		2020	
	Lisäys	Vähennys	Lisäys	Vähennys
Diskonttokorko (0,5 % muutos)	-6,3	7,1	-6,4	7,2
Odotettu palkankorotus (0,5 % muutos)	0,8	-0,8	1,0	-1,0
Odotettu eläkkeiden korotus (0,5 % muutos)	6,7	-6,3	6,7	-6,2
Kuolevuus (1 vuoden muutos)	4,1	-3,9	4,0	-3,8

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

5. Pääomarakenne ja rahoituserät

5.1	Rahoitusvelat ja vuokrasopimusvelat.....	172
5.2	Rahoitusriskien hallinta.....	174
5.3	Rahavarat.....	178
5.4	Oma pääoma	179
5.5	Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat.....	180

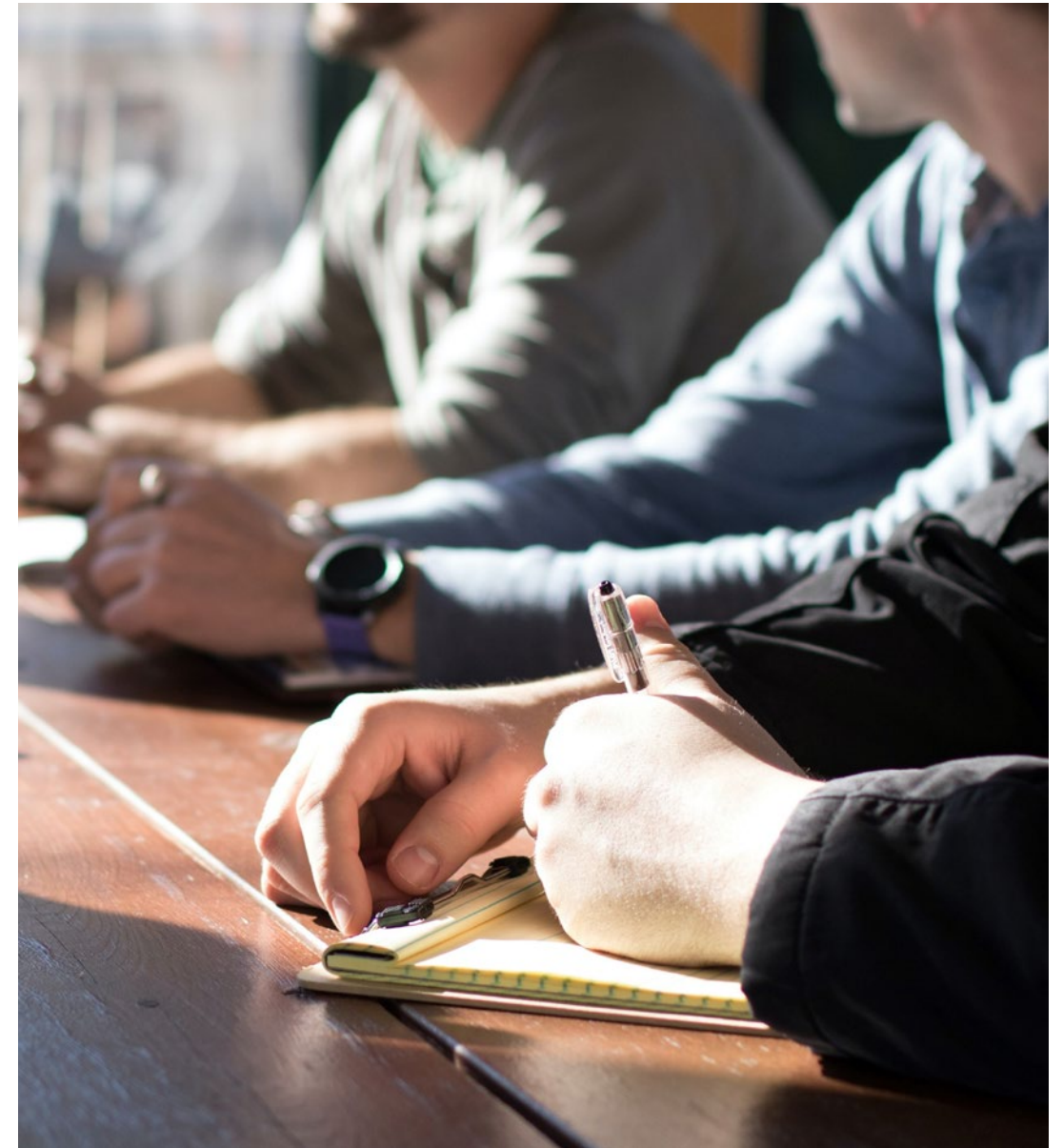
616m€

Korollinen nettovelka

Maaliskuussa 2021 Sanoma laski liikkeeseen 200m€ suuruisen vakuudettoman joukkovelkakirjalainan. Laina allokoitiin yhteensä n. 65 sijoittajalle ja se houkutteli erityisesti vaikuttavuus- ja ESG-sijoittajia.

PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET

	Tavoite	31.12.2021
Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen	<3,0	2,4
Omavaraisuusaste	35-45 %	40,6 %
Osinko	kasvava osinko, joka on 40-60 % vuosittaisesta vapaasta rahavirrasta	55%



Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

5.1 Rahoitusvelat ja vuokrasopimusvelat

milj. euroa	2021	2020
Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoan arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	224,2	299,5
Joukkovelkakirjalainat	198,7	
Vuokrasopimusvelat	133,5	163,2
Muut velat	9,3	18,2
Yhteensä	565,7	480,9
Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoan arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	75,0	249,6
Yritystodistukset		15,4
Vuokrasopimusvelat	28,1	29,4
Muut velat	0,0	0,0
Yhteensä	103,1	294,4
Yhteensä	668,8	775,3

Rahoituslaitoksilta olevien lainojen ja muiden velkojen käypä arvo on lähellä kirjanpitoarvoa.

RAHOITUSTOIMINNOISTA JOHTUVIEN RAHAVIRTOIHIN SISÄLTYVIEN VELKOJEN MUUTOKSIEN MUODOSTUMINEN

milj. euroa	Pitkäaikaiset rahoitusvelat	Lyhytaikaiset rahoitusvelat	Vuokrasopimusvelat	Yhteensä	Pitkäaikaiset muut velat	Yhteensä
1.1.2020	221,3	398,4	161,0	780,7	10,7	791,4
Rahavirrat	100,0	-125,8	-29,4	-55,2	-4,2	-59,4
Liiketoimintojen hankinta			54,1	54,1	9,2	63,3
Kurssierot			-0,2	-0,2	-0,1	-0,3
Muut muutokset joihin ei liity maksua	-3,7	-7,7	7,3	-4,0	-9,3	-13,3
31.12.2020	317,7	265,0	192,7	775,3	6,4	781,7
Siirto myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyviin velkoihin			-0,1	-0,1		
Tase 31.12.2020	317,7	265,0	192,6	775,3	6,4	781,7
1.1.2021	317,7	265,0	192,6	775,3	6,4	781,7
Rahavirrat	149,2	-215,4	-30,4	-96,6		-96,6
Liiketoimintojen hankinta			0,1	0,1		0,1
Kurssierot			0,0	0,0	0,0	0,0
Muut muutokset joihin ei liity maksua	-34,6	25,5	-0,8	-10,0	0,3	-9,7
31.12.2021	432,2	75,0	161,5	668,8	6,6	675,4

Sisältää jatkuvat ja lopetetut toiminnot

Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta oli -39,8 milj. euroa vuonna 2021 (2020: -37,1). Lisätietoja konsernin vuokrasopimuksista löytyy liitetiedosta 3.4.

Lainat rahoituslaitoksilta

Vuonna 2021 konsernin lainat rahoituslaitoksilta koostuivat kahdesta syndikoidusta pitkäaikaisesta lainasta; vuonna 2019 nostetusta 100 milj. euron lainasta, josta 50 milj. euroa on kirjattu lyhytaikaisiin velkoihin, ja joulukuussa 2020 nostetusta 200 milj. euron lainasta, josta 25 milj. euroa on kirjattu lyhytaikaisiin velkoihin. Vuoden 2020 lopussa käytössä ollut 200 milj. euron lyhytaikainen bridge-laina maksettiin pois maaliskuussa 2021 liikkeeseen laskettulla joukkovelkakirjalainalla. Lainat on arvostettu taseessa jaksotettuun hankintamenuon.

Rahoituslaitoksilta saatujen lainojen keskimääräinen korkoprosentti (ilman vuokrasopimusvelkoja) tilikauden aikana oli 1,1 % (2020: 0,8 %, ilman järjestelypalkkioita ja vuokrasopimusvelkoja). Kaikkien lainojen korot on sidottu euriboriin.

Joukkovelkakirjalainat

Maaliskuussa 2021 Sanoma laski liikkeeseen institutionaalisille sijoittajille suunnatun pitkäaikaisen joukkovelkakirjalainan, jonka nimellismäärä oli 200 milj. euroa, emissiokurssi 99,625 %, juoksuaika kolme vuotta ja kiinteä kuponkikorko 0,625 %. Transaktion järjestelypalkkiot ja kulut on jaksotettu kirjanpidossa joukkovelkakirjalainan juoksuajalle, nostaten efektiivisen korkokustannuksen 0,929 %:iin. Joukkovelkakirjalaina erääntyy 18. maaliskuuta 2024.

Yritystodistukset

Sanomalla on sekä kotimainen että ulkomainen yritystodistusohjelma, joilla katetaan konsernin lyhytaikaisia rahoitustarpeita. Yritystodistukset jaksotetaan diskontattuun nykyarvoon ja lainanhoitokulut kirjataan epäolennaisuuden perusteella heti kuluksi. Rahoituspolitiikan mukaisesti konsernilla on pankkien kanssa sovittu pitkäaikainen komittoitu luottolimiitti, joka on varattu turvaamaan liikkeeseenlaskettujen yritystodistusten takaisinmaksu mahdollisissa markkinahäiriötilanteissa. Vuoden 2021 lopussa Sanomalla ei ollut yritystodistuksia liikkeeseenlaskettuna.

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

5.2 Rahoitusriskien hallinta

Konsernin emoyhtiön rahoitusyksikkö vastaa keskitetysti konsernin rahoituksesta. Rahoitusyksikkö toimii operatiivisten yksiköiden vastapuolena ja hoitaa keskitetysti ulkoisen rahoituksen sekä vastaa rahavarojen hoidosta ja ulkoisista suojaustoimenpiteistä. Keskittämisen tavoitteena on ehdoiltaan joustava ja kilpailukykyinen rahoitus, kassanhallinnan optimointi, kustannustehokkaat toiminnot sekä tehokas rahoitusriskien hallinta. Sanoman rahoitusriskejä ovat korko-, valuutta-, likviditeetti- ja luottoriskit. Riskienhallinnan tavoitteena on suojata konsernia olennaisia riskejä vastaan. Sanoman hallitus on vahvistanut yksikön toimintaohjeet konsernin rahoituspolitiikassa.

Sanoman pitkän aikavälin tavoitteena on taloudellisen joustavuuden ja rahoituslähteiden monipuolisuuden varmistamiseksi pääomarakenne, jossa nettovelka/oikaistu EBITDA on alle 3,0 ja omavaraisuusaste 35–45 %. Konsernin velkaantuneisuustavoitetta nostettiin 2,5:stä 3,0:een joulukuussa 2020 vakaamman ja ennustettavamman oppimisliiketoiminnan osuuden konsernin tuloksesta kasvaessa.

Rahoitusriskejä voidaan hallita erilaisilla rahoitusinstrumenteilla ja johdannaisilla, joiden käyttö, vaikutus ja markkina-arvostus ovat selkeästi todettavissa. Tilikauden aikana konserni käytti valuuttatermiinejä rahoitusriskeiltä suojautumiseen. Konserni ei sovelle suojauslaskentaa.

Korkoriski

Konsernin korkoriski muodostuu pääosin lainasalkun vaihtuvakorkoisten lainojen viitekorkojen ja marginaalien muutoksista. Vuonna 2021 kaikki konsernin lainat olivat euromääräisiä. Korkoriskiä hallitaan pitämällä koko bruttovelan korkoduraatio tietyn aikajanan välissä, jonka Sanoman hallitus on määritellyt osana konsernin rahoituspolitiikkaa. Rahoituspolitiikan mukaisesti myös korkojohdannaisia voidaan käyttää.

LAINASALKKU KORKOKANNAN MUKAAN VUODEN LOPUSSA

milj. euroa	2021	2020
Vaihtuvakorkoiset	299,2	565,4
Kiinteäkorkoiset	198,7	
Yhteensä	497,9	565,4
Keskimääräinen duraatio, vuotta	1,1	0,3
Keskikorko, %	1,2	1,0
Korkoherkkyys, milj. euroa ¹	1,3	2,6

¹ Korkoherkkyys on laskettu olettamalla, että korkokäyrä nousee yhden prosenttiyksikön. Herkkyys kuvaa tulosvaikutusta ennen veroja.

Valuuttariski

Pääosa konsernin liiketoiminnan kassavirrasta on euromääräistä. Konserni on kuitenkin alttiina transaktioriskille, joka syntyy eri valuutoissa olevista tulojen ja menojen rahavirroista. Konserniyhtiöt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyvän transaktioriskin seuraamisesta ja suojaamisesta konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti. Suurin osa vuoden 2021 transaktioriskistä syntyi Yhdysvaltain dollarin määräisistä konsernin IT-palvelujen ja Nelonen Median ohjelmaoikeuksien ostoista. Konserni on suojautunut merkittävilta transaktioriskeiltä käyttämällä valuutanvaihtosopimuksia. Konsernin sisäinen rahoitus toteutetaan pääsääntöisesti kunkin tytäryhtiön toiminnallisessa valuutassa. Konsernin rahoitusyksikkö vastaa sisäisiin lainoihin liittyvän valuuttariskin seurannasta ja suojauksesta.

Mikäli tilinpäätöshetkellä suojatut valuutat heikentyisivät 10 % euroon nähden, valuutanvaihtosopimusten arvonmuutos vähentäisi rahoituskuluja 0,1 milj. euroa (2020: 0,3 lisäys). Mikäli valuutat vahvistuisivat 10 % euroon nähden, rahoituskulut lisääntyisivät 0,1 milj. euroa (2020: 0,3 vähennys). Johdannaisopimukset suojaavat tulevaisuuden kassavirtoja, joten niiden arvonmuutos kumoaa kassavirran arvonmuutoksen.

Konserni on alttiina myös translaatoriskille, joka syntyy ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelma- ja tase-erien muuntamisesta euroiksi. Euroalueen ulkopuolisten maiden (maat, joissa valuutta ei ole sidottuna euroon) liiketoimintojen osuus konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihdosta laskettuna on 13,5 % (2020: 14,1 %) ja koostuu pääasiassa Puolan zlotyn, Norjan kruunun ja Ruotsin kruunun määräisistä toiminnoista. Mikäli raportointivaluutat olisivat olleet 10 % heikommät euroon nähden, vaikutus liikevaihtoon olisi ollut -15,4 milj. euroa (2020: -13,6). Mikäli raportointivaluutat olisivat vuoden aikana olleet

10 % vahvemmat euroon nähden, vaikutus liikevaihtoon olisi ollut 18,8 milj. euroa (2020: 16,6). Merkittävät valuuttakurssimuutokset Puolassa, Norjassa ja Ruotsissa saattavat myös vaikuttaa kyseisten alueiden liiketoimintoihin kohdistuviin liikearvoihin. Translaatoriskiä ei suojattu tilikaudella 2021 hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti.

Johdannaissopimukset

Johdannaissopimusten nimellisarvot

Johdannaissopimusten nimellisarvo oli 7,8 milj. euroa (2020: 2,7). Johdannaissopimusten nimellisarvo sisältää bruttomääräiset nimellisarvot kaikista avoimista sopimuksista.

Avoinna oleva nimellisarvo ei välttämättä mittaa tai osoita markkinariskiä.

Johdannaissopimusten käyvät arvot

milj. euroa	2021	2020
Valuuttatermiinisopimukset -suojauslaskennan ulkopuolella		
Positiiviset käyvät arvot	0,2	
Negatiiviset käyvät arvot	0,0	-0,1
Yhteensä	0,2	-0,1

Johdannaissopimukset on luokiteltu käyvän arvon hierarkian tasolle 2 IFRS:n mukaisesti. Se tarkoittaa, että käyvät arvot perustuvat arvonmäärittämissä, joiden syöttötiedot ovat havainnointavissa joko suorasti tai epäsuorasti.

Sanoma on solminut netotussopimukset kaikkien johdannaissopimusten kanssa. Netotussopimukset huomioon otettuna rahoitusvelat pankeille ovat 0,2 milj. euroa (2020: velkaa 0,1).

Likviditeettiriski

Likviditeetti- eli maksuvalmiusriski liittyy velkojen hoitoon, investointien maksuun ja käyttöpääoman riittävyyteen. Sanoma pyrkii minimoimaan maksuvalmiusriskinsä turvaamalla riittävän tulorahoituksen, ylläpitämällä riittävät kommitoidut luottolimiitit, käyttämällä rahoituksen hankinnassa useita rahoituslaitoksia ja rahoitusmuotoja sekä jakamalla lainojen takaisinmaksuohjelmat eri kalenterivuosille. Nostamattomia kommitoituja luottolimiittejä tulee olla riittävästi kattamaan kaikki maksuveloitteet ja rahoituksen, mikä tarvitaan normaaliin liiketoimintaan seuraavan 12 kuukauden aikana,

sekä liikkeeseenlaskettujen yritystodistusohjelmien takaisinmaksun. Vuoden lopussa nostamattomia kommitoituja limiittejä oli 300 milj. euroa. Likviditeettiriskiä seurataan päivittäin kahden viikon ennusteella ja pitkällä aikavälillä kalenterivuoden ennusteella. Lisäksi Sanoma-konsernin rahoituspolitiikka määrittelee vähimmäisvaatimukset likviditeettivarannolle. Koronaviruspandemialla ei ollut merkittävää vaikutusta Sanoman rahoituslähteisiin tai likvidien varojen saatavuuteen vuonna 2021.

KONSERNIN RAHOITUSOHJELMAT 2021

milj. euroa	Limittien määrä	Limiteistä käyttämättä
Syndikoitu kommitoitu rahoituslimiitti	300,0	300,0
Syndikoidut pankkilainat	300,0	
Joukkovelkakirjalaina	200,0	
Yritystodistusohjelmat	1 100,0	1 100,0
Sekkitililimiitit	47,0	47,0

Sanoma solmi lokakuussa 2020 480 milj. euron väliaikaisrahoitussopimuksen kahden yhteistyöpankkinsa kanssa espanjalaisen Santillanan yritysosasto varten. Tästä sopimuksesta 200 milj. euroa konvertoitiin syndikoiduksi pankkilainaksi kymmenen yhteistyöpankin kanssa joulukuussa 2020. Lainan pituus oli sopimusehtojensa mukaisesti kolme vuotta, mutta sitä on marraskuussa 2021 pidennetty yhdellä vuodella, jolloin se erääntyy vuonna 2024. Lainat käytettiin kokonaisuudessaan vuoden lopussa tapahtuneen Santillanan yritysosaston rahoitukseen. Jäljellä ollut väliaikaisrahoitus maksettiin pois 200 milj. euron joukkovelkakirjalainalla maaliskuussa 2021. Joukkovelkakirjalainan järjestelypalkkiot ja kulut on vähennetty lainan kirjanpitoarvosta ja jaksotetaan velan juoksuajalle.

Sanomalla on myös 550 milj. euron syndikoitu laina- ja luottolimiittisopimus, joka allekirjoitettiin yhdeksän yhteistyöpankin kanssa helmikuussa 2019. 250 milj. euron lainasopimuksen laina-aika on neljä vuotta ja sen jäljellä oleva pääoma on vuoden 2021 lopussa 100 milj. euroa. Lainasopimus tehtiin hollantilaisen Iddinkin yrityskauppaa varten. 300 milj. euron luottolimiittisopimuksen maturiteetti on viisi vuotta ja sitä käytetään yleisiin rahoitustarpeisiin. Luottolimiittiä ei käytetty vuoden 2021 aikana.

Konsernin rahoitussopimukseen liittyy tavanomaisia kovenantteja, jotka koskevat mm. panttien ja kiinnitysten käyttöä, omaisuuden myyntiä sekä eräitä taloudellisia suhdelukuja. Vuonna 2021 konserni täytti kaikki kovenanttien asettamat vaatimukset.

RAHOITUSVELAT

milj. euroa	2021				2020			
	Kirjanpitoarvo	Rahavirta ¹	Limiteistä nostamatta	Yhteensä	Kirjanpitoarvo	Rahavirta ¹	Limiteistä nostamatta	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	299,2	307,9	300,0	607,9	549,1	557,9	300,0	857,9
Joukkovelkakirjalainat	198,7	203,8		203,8				
Yritystodistusohjelma					15,4	15,5		15,5
Vuokrasopimusvelat	161,5	161,5		161,5	192,6	192,6		192,6
Muut korolliset velat	9,3	9,3		9,3	18,1	18,1		18,1
Ostovelat ja muut velat ²	90,3	90,3		90,3	100,2	100,2		100,2
Johdannaisinstrumentit								
Tuleva	-0,2	-7,9		-7,9	0,0	0,0		0,0
Lähtevä	0,0	7,8		7,8	0,1	0,1		0,1
Yhteensä	758,9	772,8	300,0	1 072,8	875,6	884,5	300,0	1 184,5

¹ Arvio korkovelasta perustuu tilinpäätöshetken korkotasoon.

² Ostovelat ja muut velat eivät sisällä siirtovelkoja ja saatuja ennakoita.

RAHOITUSVELKOJEN MATURITEETIT 2021

milj. euroa	2022	2023	2024	2025	2026	2027–	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	78,2	77,5	152,2				307,9
Joukkovelkakirjalaina	1,3	1,3	201,3				203,8
Vuokrasopimusvelat	29,1	39,7	20,7	17,9	16,0	38,3	161,5
Muut korolliset velat	2,0	7,3					9,3
Ostovelat ja muut velat ¹	88,1	2,2					90,3
Johdannaisinstrumentit							
Tuleva (-)	-7,9						-7,9
Lähtevä (+)	7,8						7,8
Yhteensä	198,5	127,9	374,1	17,9	16,0	38,3	772,8

¹ Ostovelat ja muut velat eivät sisällä siirtovelkoja ja saatuja ennakoita.

RAHOITUSVELKOJEN MATURITEETIT 2020

milj. euroa	2021	2022	2023	2024	2025	2026–	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	253,6	77,4	227,0				557,9
Yritystodistusohjelma	15,5						15,5
Vuokrasopimusvelat	29,4	27,3	39,7	20,6	17,8	57,8	192,6
Muut korolliset velat	18,1						18,1
Ostovelat ja muut velat ¹	99,9	0,2	0,2				100,2
Johdannaisinstrumentit							
Tuleva (-)	-2,6						-2,6
Lähtevä (+)	2,7						2,7
Yhteensä	416,6	104,9	266,9	20,6	17,8	57,8	884,5

¹ Ostovelat ja muut velat eivät sisällä siirtovelkoja ja saatuja ennakoita.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Luottoriski

Sanoman luottoriskit liittyvät operatiiviseen liiketoimintaan. Sanoma-konsernin luottoriskikeskittymiä vähentää merkittävästi konsernin monipuolinen toiminta eikä mikään yksittäinen asiakas tai asiakasryhmä muodostu konsernin kannalta merkittäväksi. Liiketoimintaan liittyvät luottoriskit ovat operatiivisten yksiköiden vastuulla.

Sanoma soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9 Rahoitusinstrumentit -standardissa määrättyä yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista voidaan kirjata koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Sanoma käyttää varausmatriisia ennakoitun luottotappion laskennassa. Prosentit on laskettu erikseen eri maantieteellisille alueille, liiketoimintatyypeille ja asiakastyypeille (B2B ja B2C). Odotetut luottotappiot perustuvat toteutuneita luottotappioita koskevaan tietoon, jota oikaistaan nykyhetken tiedolla ja tulevaisuuden odotuksilla jos se katsotaan tarpeelliseksi.

Vuonna 2021 Sanoma on jatkanut koronaviruspandemian mahdollisten vaikutusten seurantaan odotettuihin luottotappioihin. Learning-liiketoimintayksikön osalta johto arvioi, että koronaviruspandemian vaikutus on hyvin pieni eikä olennainen johtuen pääosin siitä, että suurin osa asiakkaista on B2B-asiakkaita, joita rahoittavat valtion-, alue- ja kunnallishallinnot. Sanoma Media Finlandin myyntisaamisissa B2B-asiakkailta ei ole ollut merkittäviä muutoksia maksuviiveiden määrässä. Vuosien 2008-2009 finanssikriisiä käytettiin viitteenä sen arvioinnissa, miten koronaviruspandemia ja sen aiheuttama taloudellinen laskusuhdanne vaikuttavat Sanoma Media Finlandin tuleviin B2B-luottotappioihin. Luottotappiovarausta on oikaistu vastaamaan lisääntyntä riskiä.

Sanoman muut saamiset sisältävät pieniä yksittäisiä eriä, joihin liittyvä riski ei ole olennainen. Täten näistä muista saamisista ei ole kirjattu luottotappiovarausta.

Myyntisaamisten ja muiden saamisten tasearvot kuvaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka saamisista arvioidaan kertyvän. Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty seuraavassa taulukossa.

MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

milj. euroa	2021				2020			
	Brutto	Painotettu keskimääräinen tappio (%)	Arvon alentuminen	Netto	Brutto	Painotettu keskimääräinen tappio (%)	Arvon alentuminen	Netto
Erääntymättömät	57,7	0,1	0,0	57,6	54,4	0,0	0,0	54,4
1–30 päivää erääntyneet	11,8	0,6	-0,1	11,8	15,9	0,3	-0,1	15,8
31–120 päivää erääntyneet	7,7	2,7	-0,2	7,5	10,0	1,1	-0,1	9,9
121–180 päivää erääntyneet	1,0	46,3	-0,5	0,5	2,3	6,4	-0,1	2,1
181–360 päivää erääntyneet	0,4	57,9	-0,2	0,2	2,8	7,6	-0,2	2,6
Yli vuoden erääntyneet	4,1	63,8	-2,6	1,5	5,2	82,6	-4,3	0,9
Yhteensä	82,7		-3,6	79,1	90,6		-4,9	85,8

Myyntisaamiset ja muut saamiset esitetään liitetiedoissa 4.2 ja 4.3.

Rahoituserien osalta luottoriski on pieni. Konsernin rahoituspolitiikka määrittelee, että rahoitus- ja johdannaistransaktioita tehdään hyvän luottokelpoisuuden omaavien

vastapuolien kanssa ja niitä hajautetaan riittävän usealle vastapuolelle rahoitusvarojen suojelemiseksi. Konsernilla on käytössään useita rahoituslaitoksia vastapuolenaan, joten luottoriskejä voidaan pitää tältä osin hyvin hajautettuna.

Pääomarakenteen hallinta

Konserni on pitkällä aikavälillä asettanut tavoitteekseen, että omavaraisuusaste on välillä 35–45 % ja nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen (EBITDA) on alle 3,0.

Nettovelka/oikaistu EBITDA -tunnuslukua laskettaessa raportoituun EBITDAan tehdään seuraavat oikaisut: vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät poistetaan, yritysostojen vaikutus lisätään ja yritysmyyntien vaikutus vähennetään laskentajaksolta sekä vähennetään ohjelmaoikeuksien ja sisällöntuotannon investointien vaikutukset laskentajaksolta.

Vuonna 2021 omavaraisuusaste oli 40,6 % (2020: 37,4 %) ja nettovelka/oikaistu EBITDA 2,4 (2020: 2,6).

NETTOVELKA

milj. euroa	2021	2020
Korollinen velka	668,8	775,3
Rahavarat	52,4	114,6
Yhteensä	616,4	660,7

Sanoma-konsernilla ei ole virallista luottoluokitusta.

5.3 Rahavarat

RAHAVARAT TASEESSA

milj. euroa	2021	2020
Käteinen raha ja pankkitilit	52,3	114,5
Talletukset	0,0	0,1
Yhteensä	52,4	114,6

Talletukset sisältävät yli yön talletuksia ja rahamarkkinasijoituksia, joiden maturiteetti on alle kolme kuukautta. Talletusten keskimääräinen maturiteetti on hyvin lyhyt, ja talletusten käypä arvo vastaa olennaisilta osin kirjanpitoarvoa.

RAHAVIRTALASKELMAN MUKAISET RAHAVARAT

milj. euroa	2021	2020
Rahavarat taseessa	52,4	114,6
Yhteensä	52,4	114,6

Rahavirtalaskelman mukaiset rahavarat sisältävät jatkuvien ja lopetettujen toimintojen käteisvarat ja muut rahavarat sekä luotolliset sekkilit.

5.4 Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä			Osakepääoma ja rahastot, milj. euroa			
	Kaikki osakkeet	Omat osakkeet	Yhteensä	Osakepääoma	Omat osakkeet	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Yhteensä
1.1.2020	1 63 565 663	-549 140	1 63 016 523	71,3	-4,6	209,8	276,4
Omien osakkeiden hankinta		-304 000	-304 000		-2,4		-2,4
Osakkeiden luovutus		324 163	324 163		2,8		2,8
31.12.2020	1 63 565 663	-528 977	1 63 036 686	71,3	-4,3	209,8	276,7
Omien osakkeiden hankinta		-361 000	-361 000		-5,0		-5,0
Osakkeiden luovutus		210 363	210 363		1,7		1,7
31.12.2021	1 63 565 663	-679 614	1 62 886 049	71,3	-7,5	209,8	273,5

Enimmäisosakepääoma on yhteensä 300,0 milj. euroa (2020: 300,0). Osakkeella ei ole nimellisarvoa eikä kirjanpidollinen vasta-arvo ole käytössä. Kaikki osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Omat osakkeet

Vuonna 2021 konserni osti pörssistä 361 000 osaketta. Ostettujen osakkeiden hankintahinta oli 5,0 milj. euroa, ja se kirjattiin oman pääoman vähennyksenä.

Vuonna 2021 Sanoma luovutti yhteensä 210 363 yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta verojen maksun jälkeen 130:lle yhtiön työntekijälle osana suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää 2018–2020. Vuonna 2020 Sanoma luovutti yhteensä 324 163 yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta verojen maksun jälkeen 183:lle yhtiön työntekijälle osana suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää 2017–2019. Tilikauden lopussa yhtiön hallussa oli 679 614 (2020: 528 977) omaa osaketta.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten konserniyhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta toimintavaluutasta euroiksi syntyneet muuntoerot.

Tiedot pääomarakenteen hallinnasta on esitetty liitetiedossa 5.2 Rahoitusriskien hallinta.

5.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat

milj. euroa	2021	2020
Omasta puolesta annetut vastuusitoumukset		
Pantit	0,8	0,8
Muut	24,8	24,8
Yhteensä	25,6	25,6
Muut vastuut		
Rojaltit	1,3	2,5
Aineettomien hyödykkeiden ostositoumukset (ohjelmaoikeudet mukaan luettuna)	24,6	17,0
Muut vastuut	27,6	36,1
Yhteensä	53,4	55,6
Yhteensä	79,0	81,2

EI-PURETTAVISSA OLEVISTA VUOKRASOPIMUKSISTA SAATAVAT VÄHIMMÄISVUOKRAT ERÄÄNTYMISAJOITTAIN

milj. euroa	2021	2020
Enintään 1 vuoden kuluessa	4,5	4,1
1–5 vuoden kuluttua	8,2	3,4
Yli 5 vuoden kuluttua	0,5	0,0
Yhteensä	13,2	7,5

Suurin osa ei-purettavissa olevista vuokrasopimuksista saatavista vähimmäisvuokrista liittyy alivuokrasopimukseen. Konserni alivuokraa osia vuokraamistaan toimistotiloista. Konserni on luokitellut nämä operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, sillä varsinaisen vuokrasopimuksen edut ja riskit eivät siirry kaikilta osin vuokralaiselle.

Riita-asiat ja oikeusprosessit

Suomen Verohallinto on suorittanut verotarkastukset Sanoma Media Finland Oy:ssä koskien vuosia 2015–2018. Verotarkastuskertomukset eivät sisältäneet verotustoimenpiteitä Norjasta jaeltavien aikakauslehtien arvonlisäverokohteluun, joka on käsitelty arvonlisäverottomana. Veronsaajien oikeudenvallontayksikkö kuitenkin valitti verotuksen oikaisulautakuntaan vaatien Verohallinnon vuosien 2015–2018 verotuspäätösten oikaisemista ja n. 20 milj. euron arvonlisäveron määräämistä. Summa ei sisällä mahdollisia veronkorotuksia tai korkoja. Sanoma ilmoitti 29.4. saaneensa verotuksen oikaisulautakunnalta päätöksen, jonka mukaan lautakunta oli hyväksynyt valituksen. Sanoma pitää vaatimuksia täysin perusteettomina ja on valittanut päätöksestä. Sanoma maksoi 1.7. vaaditun arvonlisäveron, sakon ja korot, yhteensä 25 milj. euroa välttääkseen lisäkoron kertymisen. Sanoma pitää summaa ennakkomaksuna kiistan ollessa vireillä ja sen vuoksi maksu on kirjattu saamisena vuoden 2021 tilinpäätökseen. Elokuussa 2021 verohallinto teki viran puolesta päätöksen tuloverotuksen seurannaismuutoksesta arvonlisäveron oikaisun johdosta ja palautti tuloveroja 3 milj. euroa. Sanoma pitää summan velkana veroviranomaisille kiistan ollessa vireillä ja kirjaa sen vuoksi palautuksen velaksi vuoden 2021 tilinpäätöksessä.

Konsernin yhtiöillä on tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluvia satunnaisia riita-asioita tai oikeudenkäyntimenettelyjä, joiden lopputuloksilla konsernin johto ei arvioi olevan olennaista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan tai liiketoiminnan tulokseen.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

6. Muut liitetiedot

6.1	Lähipiiritapahtumat.....	182
6.2	Osakeperusteiset maksut	182
6.3	Johdon kompensaatiot, etuudet ja omistukset.....	187
6.4	Tytäryhtiöt ja omistusyhteisyritykset.....	190
6.5	Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat.....	191

■ **Lisätietoja johdon
palkitsemisesta
Palkitsemisraportissa 2021**

[LUE LISÄÄ ►](#)



6.1 Lähipiiritapahtumat

Sanoma-konsernin lähipiiriin luetaan tytäryritykset, osakkuusyritykset, yhteisyritykset, hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja heidän läheiset perheenjäsenet sekä johdon määräysvallassa olevat yhtiöt. Johdon palkat ja kompensatiot esitetään liitetiedossa 6.3. Liiketoimet yhteisyritysten, osakkuusyritysten ja johdon määräysvallassa olevien yhtiöiden kanssa esitetään alla. Tytäryhtiötapahtumia ei esitetä lähipiiritietoina, koska ne eliminoiduvat konsolidoitaessa. Yhteisyritysten toisten osapuolten tapahtumia ei eritellä lähipiiritapahtumina, koska toiset osakkaat eivät yhteishallintasopimuksen mukaisesti kuulu lähipiiriin. Tytäryritykset luetaan liitetiedossa 6.4. Sanoma-konsernissa lähipiirisäännösten piiriin kuuluu lisäksi eläkesätiö ja henkilöstörahoja. Eläkesätiötä lukuun ottamatta tapahtumat näiden tahojen kanssa eivät olleet merkittäviä.

Eläkesätiötä kuvataan tarkemmin laadintaperiaatteissa, ja eläkekirjaukset esitetään liitetiedossa 4.9.

Sanoma-konsernilla ei ollut tilikaudella muita merkittäviä tahoja, joiden kanssa lähipiirisuhteet täytyisivät ja/tai olennaisia tapahtumia esiintyisi.

Liiketoimet ja avoimet saldot osakkuusyhtiöiden, yhteisyritysten ja johdon määräysvallassa olevien yhtiöiden kanssa esitetään seuraavassa taulukossa.

LIIKETOIMET LÄHIPIIRIN KANSSA

milj. euroa	Liiketoimet vuoden aikana		Avoimet saldot 31.12.	
	2021	2020	2021	2020
Tavaroiden ja palveluiden myynti				
Yhtiöt, jotka ovat johtoon kuuluvien henkilöiden määräysvallassa	0,0	0,1		0,0
Yhteisyritykset	0,0	0,0		
Osakkuusyritykset	0,1	0,0	0,1	
Yhteensä	0,1	0,1	0,1	0,0
Tavaroiden ja palveluiden ostot				
Yhtiöt, jotka ovat johtoon kuuluvien henkilöiden määräysvallassa	0,0	-1,3		0,2
Yhteisyritykset		0,0		
Osakkuusyritykset	0,0	-0,1		
Yhteensä	0,0	-1,3		0,2

Lähipiirin kanssa tapahtuneet tavaroiden ja palvelujen myynnit perustuvat konsernin voimassaoleviin markkinahintoihin.

6.2 Osakeperusteiset maksut

Suoriteperusteinen ja ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä ja ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä muodostavat Sanoman ja sen tytäryhtiöiden johtajille ja avainhenkilöille tarkoitetun pitkän aikavälin kannustin- ja sitouttamisohjelman. Niiden tarkoituksena on kannustaa johtajia ja avainhenkilöitä sitoutumaan yhtiöön ja työskentelemään pitkäjänteisesti omistaja-arvon kasvattamiseksi.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä

Sanoma Oyj:n hallitus on 7.2.2013 hyväksynyt osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Performance Share Plan) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehdoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelmien oikeuden syntymisajanjakso on pääsääntöisesti kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on hallituksen kunakin vuotena alkavalle osakepalkkio-ohjelmalle asettamien konsernin suoritusavoitteiden saavuttaminen. Järjestelmän perusteella

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

mahdollisesti maksuun tuleva palkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuus on tarkoitettu verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseen maksuhetkellä.

Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille ehdollisesti myönnettävät osakkeet sisältävät osakeomistusveloitteen. Osakeomistusveloitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 % tulee pitää) osakepalkkiojärjestelmän kautta saamistaan osakkeista.

- Ansaintajakson 2017–2019 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2017.
- Ansaintajakson 2018–2020 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2018.
- Ansaintajakson 2019–2021 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2019.
- Ansaintajakson 2020–2022 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2020.
- Ansaintajakson 2021–2023 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2021.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat Sanoman osakepalkkiojärjestelmän piirissä.

Vuonna 2021 Sanoma luovutti 210 363 yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta, verojen maksun jälkeen 130 yhtiön työntekijälle osana suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää 2018–2020 järjestelmän ehtojen mukaisesti.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä

Sanoma Oyj:n hallitus on 5.2.2019 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2019–2021) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän

ehdoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2019–2021 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Sanoma Oyj:n hallitus on 9.2.2021 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2021–2023) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehdoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2021–2023 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Järjestelmien perusteella mahdollisesti maksuun tuleva palkkio maksetaan nettomääräisesti osakkeina.

Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille ehdollisesti myönnettävät osakkeet sisältävät osakeomistusveloitteen. Osakeomistusveloitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 % tulee pitää) osakepalkkiojärjestelmän kautta saamistaan osakkeista.

Tarkemmat tiedot osakepalkkiojärjestelmästä on esitetty seuraavissa taulukoissa. Tiedot johdon omistuksista on esitetty liitetiedossa 6.3.

PERUSTIEDOT

Järjestelmä	Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä					Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä		Yhteensä/ Keskiarvo
	Osakepalkkio- järjestelmä 2017–2019	Osakepalkkio- järjestelmä 2018–2020	Osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021	Osakepalkkio- järjestelmä 2020–2022	Osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023	
Instrumentti								
Osakepalkkioita enintään, brutto (osake ja rahaosuus) kpl	855 000	609 000	667 500	525 000	495 000	50 000	25 000	3 226 500
Myöntämispäivä	6.2.2017	7.2.2018	6.2.2019	6.2.2020	9.2.2021	6.2.2019	9.2.2021	
Oikeuden syntyminen/maksu viimeistään, pvm	30.4.2020	30.4.2021	30.4.2022	30.4.2023	30.4.2024	30.4.2022	30.4.2024	
Maksimi juoksuaika, vuotta	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,3	3,2	3,2
Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta	Eräätynyt	Eräätynyt	0,3	1,3	2,3	0,3	2,3	1,3
Henkilöitä tilikauden päättyessä			117	166	214	3	2	
Maksutapa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	

Muutokset	Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä					Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä		Yhteensä/ Keskiarvo
	Osakepalkkio- järjestelmä 2017–2019	Osakepalkkio- järjestelmä 2018–2020	Osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021	Osakepalkkio- järjestelmä 2020–2022	Osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023	
1.1.2020								
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden alkaessa	665 076	486 577	620 625			44 250		1 816 528
Muutokset tilikauden aikana								
Myönnetyt				516 038				516 038
Menetetyt	2 094	54 377	94 359	347 300				498 130
Toteutetut	662 982							662 982
31.12.2020								
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden päättyessä	0	432 200	526 266	168 738		44 250	0	1 171 454
1.1.2021								
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden alkaessa		432 200	526 266	168 738		44 250	0	1 171 454
Muutokset tilikauden aikana								
Myönnetyt					492 885		11 900	504 785
Menetetyt		3 266	21 034	13 312	13 125	6 000		56 737
Toteutetut		428 934						428 934
31.12.2021								
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden päättyessä		0	505 232	155 426	479 760	38 250	11 900	1 190 568

Käyvän arvon määrittely

Suoriteperusteisen ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän käyvän arvon määrittelyssä on käytetty seuraavia oletuksia:

- Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka kuvastaa raportointihetken mennessä kirjattua määrää palkkion maksun yhteydessä maksettavista yhtiön sivukuluista. Niiden käypää arvoa tarkistetaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä osakepalkkion maksuhetken asti. Osakepalkkion maksuun asti kirjattavan velan arvo muuttuu siten Sanoman osakekurssin mukaan.
- Myönnettyjen osakepalkkioiden osalta omana pääomana kirjattavan osuuden käypä arvo on määritetty myöntämishetkellä käyttämällä Sanoman osakekurssia vähennettynä ennen maksua tapahtuvilla odotetuilla maksettavilla osingoilla.
- Käypä arvo kirjataan kuluksi oikeuden syntymisajanjakson kuluessa.

TILIKAUDEN AIKANA MYÖNNETTYJEN OSAKEPALKKIOIDEN ARVOSTUSPARAMETRIT

euroa	2021	2020
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä	16,90	10,90
Osakkeen kurssi tilikauden päättyessä	13,62	13,74
Odotetut vuotuiset osingot ennen palkkion maksua	0,56	0,55
Osakkeina selvitetävän osuuden käypä arvo myöntämishetkellä	14,70	8,70

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄN VAIKUTUS TULOKSEEN JA TALOUDELLISEEN ASEMAAN TILIKAUDEN AIKANA, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2021	2020
Tilikauden kustannukset	3,5	3,4
josta omana pääomana kirjattava	3,4	3,2
Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka tilikauden lopussa	0,2	0,2

Raportointihetken arvio osakeperusteisista maksuista tulevaisuudessa rahana selvitetävästä ja verottajalle maksettavasta osuudesta on 7,3 milj. euroa (2020: 7,7).

Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän lisäksi Sanomalla on käteisvaroina maksettavana osakeperusteisena liiketoimena käsiteltävä johdon palkitsemisjärjestelmä, jonka Sanoma perusti itslearning AS:n koko osakemäärän hankinnan jälkeen vuonna 2020. Ohjelman tavoitteena on tarjota tietyille itslearning AS:n avainhenkilöille vastaavat kannustimet kuin mitä Sanomalla on käytössä. Vuonna 2021 ohjelmaan liittyen kirjatut kustannukset olivat 0,9 milj. euroa (2020: 0,5). Vuonna 2021 ohjelmasta maksettiin 50 prosenttia ja loput maksetaan vuonna 2023.

6.3 Johdon kompensatiot, etuudet ja omistukset

JOHDON PALKAT, PALKKIOT JA OMISTUKSET TOIMIELINKOHTAISESTI, 2021

	Palkat/ palkkiot (1 000 euroa)	Osakkeet 31.12.2021, kpl	Osake- palkkioiden kulukirjaus (1 000 euroa)	Osakepalkkiot, kpl				
				Suoriteperusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021 ²	Suoriteperusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2020–2022 ²	Suoriteperusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023 ²	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021 ²	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023 ²
Hallitus								
Pekka Ala-Pietilä, puheenjohtaja	144	15 000						
Antti Herlin, varapuheenjohtaja ¹ (13.4.2021 saakka)	28	19 816 800						
Nils Ittonen, varapuheenjohtaja	88	59 000						
Julian Drinkall	81							
Rolf Grisebach	80							
Anna Herlin (13.4.2021 alkaen)	52	1 000						
Mika Ihamuotila	76	150 000						
Denise Koopmans	83							
Sebastian Langenskiöld	76	645 963						
Rafaela Seppälä	76	10 273 370						
Kai Öistämö (13.4.2021 saakka)	26	8 265						
Yhteensä	810	30 969 398						
Toimitusjohtaja								
Susan Duinhoven	3 802	459 160	1 336	216 810	48 550	100 000		
Yhteensä	3 802	459 160	1 336	216 810	48 550	100 000		
Johtoryhmä								
Markus Holm		67 389		26 740	8 739	18 500		
Pia Kalsta		23 303		19 513	7 962	12 300		6 000
Rob Kolkman				31 220	11 215	17 200	27 000	
Yhteensä	1 925	90 692	565	77 473	27 916	48 000	27 000	6 000

¹ Sisältää henkilön määräysvallassa olevien yhtiöiden omistukset.

² Sanoma on vuonna 2013 ottanut käyttöön suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja vuonna 2014 ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän. Sanoman suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2021–2023 mukaan myönnettyjen osakepalkkioiden määrä on esitetty tavoitetason allokaation mukaisesti. Mikäli suorituskriteerit täyttyvät maksimitasolla, osakepalkkioiden määrä on 150 % tavoitetason mukaisesta osakepalkkiosta. Osakepalkkiojärjestelmien ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille myönnettävät osakepalkkiot sisältävät osakeomistusveloitteen. Osakeomistusveloitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 % vuoden 2016 jälkeen maksettavien osakepalkkioiden osalta, sitä ennen 25 %) osakepalkkiojärjestelmien kautta saamistaan osakkeista.

Palkoissa ja palkkioissa on mukana ne palkat ja palkkiot (kokouspalkkiot, peruspalkat, luontoisedut, lyhyen ja pitkän tähtäimen kannustinpalkkiot), jotka on maksettu näistä tehtävistä tilikauden aikana niitä hoitaneille henkilöille. Johtoryhmän jäsenille ei makseta erillisiä palkkioita hallitusjäsenyyksistä konsernin tytäryhtiöissä. Osakepalkkio-ohjelman kulukirjaus sisältää kulukirjauksen jäsenyyden ajalta. Konsernilla ei ole avoimia saamisia tai velkoja johdolta. Palkat ja palkkiot eivät sisällä eläkekuluja. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten eläkekulu kerrotaan kappaleessa 'Johdon muut etuudet'.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

JOHDON PALKAT, PALKKIOT JA OMISTUKSET TOIMIELINKOHTAISESTI, 2020

	Palkat/ palkkiot (1 000 euroa)	Osakkeet 31.12.2020, kpl	Osakepalkkiot, kpl			
			Osakepalkkioiden kulukirjaus (1 000 euroa)	Suoriteperusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2018–2020 ²	Suoriteperusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021 ²	Suoriteperusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2020–2022 ²
Hallitus						
Pekka Ala-Pietilä, puheenjohtaja	134	15 000				
Antti Herlin, varapuheenjohtaja ¹	83	19 716 800				
Anne Brunila (25.3.2020 saakka)	19					
Julian Drinkall (25.3.2020 alkaen)	57					
Rolf Grisebach (25.3.2020 alkaen)	59					
Mika Ihamuotila	79	150 000				
Nils Ittonen	79	59 000				
Denise Koopmans	83					
Sebastian Langenskiöld	73	645 963				
Rafaela Seppälä	74	10 273 370				
Kai Öistämö	77	8 265				
Yhteensä	813	30 868 398				
Toimitusjohtaja						
Susan Duinhoven	3 546	358 341	1 409	211 200	216 810	50 000
Yhteensä	3 546	358 341	1 409	211 200	216 810	50 000
Johtoryhmä						
Markus Holm		55 637		22 528	26 740	9 000
Pia Kalsta		25 574		16 192	19 513	8 200
Rob Kolkman					31 220	11 550
Yhteensä	2 158	81 211	477	38 720	77 473	27 000

¹ Sisältää henkilön määräysvallassa olevien yhtiöiden omistukset.

² Sanoma on vuonna 2013 ottanut käyttöön suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja vuonna 2014 ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän. Sanoman suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2020–2022 mukaan myönnettyjen osakepalkkioiden määrä on (poikkeuksellisesti) esitetty maksimimääränä, joka voidaan saavuttaa muutettujen suorituskriteereiden täytyessä. Osakepalkkiojärjestelmien ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille myönnettävät osakepalkkiot sisältävät osakeomistusvelvoitteen. Osakeomistusvelvoitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 % vuoden 2016 jälkeen maksettavien osakepalkkioiden osalta, sitä ennen 25 %) osakepalkkiojärjestelmien kautta saamistaan osakkeista.

Palkoissa ja palkkioissa on mukana ne palkat ja palkkiot, jotka on maksettu näistä tehtävistä tilikauden aikana niitä hoitaneille henkilöille. Johtoryhmän jäsenille ei makseta erillisiä palkkioita hallitusjäsenyyksistä konsernin tytäryhtiöissä. Palkat sisältävät luontoisedut. Osakepalkkio-ohjelman kulukirjaus sisältää kulukirjauksen jäsenyyden ajalta. Konsernilla ei ole avoimia saamia tai velkoja johdolta. Palkat ja palkkiot eivät sisällä eläkekuluja. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten eläkekulu kerrotaan kappaleessa 'Johdon muut etuudet'.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Kaikki toimitusjohtajan palkitsemista koskevat päätökset tehtiin yhtiökokoukselle 25.3.2020 esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa. Sanoman hallitus vahvistaa toimitusjohtajan ja johtoryhmän (Executive Management Team) palkat ja edut henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella. Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetaan lisäksi Sanoman hallituksen vuosittain vahvistaman lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisia kannustepalkkioita. Vuoden 2021 alussa vuoden 2021 lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä asetetut suorituskriteerit johtoryhmän jäsenille perustuivat operatiiviseen liikevoittoon, vapaaseen kassavirtaan, liikevaihtoon sekä vastuullisuustavoitteisiin, jotka liittyivät henkilöstötutkimuksen tuloksiin ja tiettyihin dataa ja tietosuojaa koskeviin tavoitteisiin. Vuodelta 2021 maksettavan palkkion määrä toimitusjohtajan osalta asetettiin tavoitetasolla 66,7 %:iin kokonaispalkasta ja maksimitasolla 100 %:iin kokonaispalkasta. Johtoryhmän jäsenten osalta palkkion määrä asetettiin vuoden alussa tavoitetasolla 45–60 %:iin kokonaispalkasta ja maksimitasolla 67,5–90 %:iin kokonaispalkasta.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat Sanoman pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä. Pitkän aikavälin kannustimet ovat osa konsernin kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää, ja niiden jakamisesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella.

Tiedot toimitusjohtajan liiketoimi-ilmoituksista on julkistettu 3.7.2016 alkaen konsernin verkkosivuilla sanoma.com. Palkitsemisen periaatteet on esitetty verkkosivuilla Hallinnointi-osiossa.

Lisätietoja Sanoman palkitsemisesta Palkitsemisraportti 2021.

Johdon muut etuudet

Toimitusjohtaja Susan Duinhovenin irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä toimitusjohtajan että yhtiön puolelta. Jos yhtiö päättää toimitusjohtajan sopimuksen, toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi erokorvauksena 12 kuukauden palkkaa vastaava summa. Erakorvaukseen liittyy määräaikainen kilpailukielto.

Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten lisäeläke-etuudet ovat maksuperusteisia. Toimitusjohtajan osalta suoritetaan vuosittain lisäeläkevakuutusmaksu, joka on 15 % hänen palkastaan. Toimitusjohtajan ja osan johtoryhmän jäsenten eläkeikä määräytyy heidän kotimaansa tavallisen eläkeiän mukaan. .

Toimitusjohtaja Susan Duinhovenin osalta suoritettujen lisäeläkevakuutusmaksun määrä oli 87 048 euroa vuonna 2021 (2020: 87 020). Lakisääteinen eläkemeno vuonna 2021 oli 123 267 euroa (2020: 138 909). Johtoryhmän jäsenten eläkekulu vuonna 2021 oli 289 590 euroa (2020: 288 311).

6.4 Tytäryhtiöt ja omistusyhteisyritykset

TYTÄRYHTIÖT 31.12.2021

milj. euroa	Emoyhtiön omistus-osuus, %	Tytär-konsernin emoyhtiön omistus-osuus, %	Konsernin omistus-osuus, %	Kirjanpitoarvo emoyhtiössä, milj. euroa
Sanoma Oyj:n tytäryhtiöt				
Sanoma Trade Oy, Vantaa	100,0		100,0	0,7
Sanoma Media Finland Oy, Helsinki ¹	100,0		100,0	131,4
Sanoma B.V., Alankomaat	100,0		100,0	10,0
Sanoma Pro Oy, Helsinki ¹	100,0		100,0	490,5
Young Digital Planet S.A., Puola	100,0		100,0	
Sanoma Learning B.V.:n tytäryhtiöt				
Bureau ICE B.V., Alankomaat			100,0	
L.C.G. Malmberg B.V., Alankomaat			100,0	
Uitgeverij Van In N.V., Belgia			100,0	
Bolster Workforce B.V., Alankomaat			100,0	
Iddink Holding B.V., Alankomaat			100,0	
Uitgeverij Essener B.V., Alankomaat			100,0	
Sanoma Trade Oy:n tytäryhtiö				
Forum Cinemas Ltd, Ukraina			100,0	
Sanoma B.V.:n tytäryhtiöt				
Independent Media Holding B.V., Alankomaat			100,0	
Sanoma Media Deutschland GmbH, Saksa			100,0	
Sanoma Media Russia & CEE B.V., Alankomaat			100,0	
Sanoma Media Finland Oy:n tytäryhtiöt				
Netwheels Oy, Helsinki		55,8	55,8	
Sanomala Oy, Vantaa		100,0	100,0	
Sanoma Kids Finland Oy, Helsinki		100,0	100,0	
Sanoma Tekniikkajulkaisut Oy, Helsinki		60,0	60,0	
Savon Paino Oy, Varkaus		100,0	100,0	
Routa Markkinointi Oy, Turku		100,0	100,0	

¹ Tytärkonsernin emoyhtiö

milj. euroa	Emoyhtiön omistus-osuus, %	Tytär-konsernin emoyhtiön omistus-osuus, %	Konsernin omistus-osuus, %	Kirjanpitoarvo emoyhtiössä, milj. euroa
Nelonen Media Live Oy, Helsinki		100,0	100,0	
Oy Suomen Tietotoimisto - Finska Notisbyrån Ab, Helsinki		75,4	75,4	
Kaiku Entertainment Oy, Helsinki		60,0	60,0	
H.I.P. Music Productions Oy, Helsinki		100,0	100,0	
Sanoma Manu Oy, Tampere		100,0	100,0	
GAGS Media Oy, Helsinki		100,0	100,0	
Sanoma Pro Oy:n tytäryhtiöt				
Nova Era Sp. z.o.o., Puola		100,0	100,0	
Sanoma Learning B.V., Alankomaat		100,0	100,0	
Sanoma Utbildning AB, Ruotsi		100,0	100,0	
Tutorhouse Oy, Helsinki		80,0	80,0	
itslearning AS, Norja		100,0	100,0	
Sanoma Educación, S.L., Espanja			100,0	
Ítaca, S.L., Espanja			100,0	
ITSL KeyMgmt AS, Norja			90,0	
Sanoma Educación S.L.:n tytäryhtiöt				
Grup Promotor D'Ensenyement i Difusió en Catalá, S.L., Espanja			100,0	
Edicions Voramar, S.A., Espanja			100,0	
Ediciones Grazaema, S.L., Espanja			100,0	
Edicions Obradoiro, S.L., Espanja			100,0	
Zubia Editoriala, S.L., Espanja			100,0	
Sanoma Infantil y Juvenil, S.L., Espanja			100,0	
itslearning AS:n tytäryhtiöt				
itslearning Ltd, Iso-Britannia			100,0	
itslearning UK Ltd, Iso-Britannia			100,0	
itslearning AB, Ruotsi			100,0	
itslearning GmbH, Saksa			100,0	

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus

■ Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernintilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

milj. euroa	Emoyhtiön omistus-osuus, %	Tytär-konsernin emoyhtiön omistus-osuus, %	Konsernin omistus-osuus, %	Kirjanpitoarvo emoyhtiössä, milj. euroa
itslearning France SA, Ranska			100,0	
itslearning Nederland BV, Alankomaat			100,0	
itslearning A/S, Tanska			100,0	
itslearning München GmbH, Saksa			100,0	
itslearning Oy, Helsinki			100,0	
Nowa Era Sp. z.o.o.:n tytäryhtiö				
Vulcan Sp. z.o.o., Puola			100,0	
Iddink Holding B.V.:n tytäryhtiö				
Iddink Group B.V., Alankomaat			100,0	
Iddink Group B.V.:n tytäryhtiöt				
De Rode Planet B.V., Alankomaat			100,0	
Iddink Digital B.V., Alankomaat			100,0	
Iddink Learning Materials B.V., Alankomaat			100,0	
Iddink Spain Srl, Espanja			100,0	
The Implementation Group B.V., Alankomaat			100,0	
SBDC Bvba, Belgia			100,0	
Iddink Spain Srl:n tytäryhtiö				
Clickart, Taller De Comunicacio, S.L., Espanja			67,3	
				632,6

Vuonna 2021 Sanomalla ei ollut tytäryhtiöitä, joissa on olennainen määräysvallattomien omistajien osuus. Määräysvallattomien omistajien osuus 31.12.2021 taseessa on 7,2 milj. euroa (2020: 19,7)

OMISTUSYHTEYSRITYKSET 31.12.2021

milj. euroa	Emoyhtiön omistus-osuus, %	Tytär-konsernin emoyhtiön omistus-osuus, %	Konsernin omistus-osuus, %	Kirjanpitoarvo emoyhtiössä, milj. euroa
Sanoma Oyj				
Valkeakosken Yhteistalo Oy, Valkeakoski	21,9		21,9	0,2
Sanoma Media Russia & CEE B.V.				
Adria Media Holding GmbH, Itävalta			50,0	
Hearst Independent Media Distribution B.V., Alankomaat			50,0	
Sanoma Media Finland Oy				
Story House Egmont Oy Ab, Helsinki		50,0	50,0	
Platco Oy, Helsinki		33,3	33,3	
Media Metrics Finland Oy, Helsinki		25,0	25,0	
Beely Oy, Helsinki		29,5	29,5	
PilkkuTaksi Oy, Helsinki		2,8	2,8	
Oy Suomen Tietotoimisto - Finska Notisbyrån Ab				
Retriever Suomi Oy, Helsinki			49,0	
L.C.G. Malmberg B.V.				
Methodeonderzoek V.O.F., Alankomaat			25,0	
A.S.S.U. Adressenbestand Samenwerkende Schoolboeken Uitgevers V.O.F, Alankomaat			50,0	
				0,2

6.5 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Sanoma Media Finland myi 3.1.2022 Varkaudessa sijaitsevan sanomalehtipainonsa Savon Painon mediayritys Keski-suomalaiselle. Savon Painon 36 työntekijää siirtyivät kaupan mukana Keski-suomalaiselle vanhoina työntekijöinä. Tiettyjen Sanoman tuotteiden painaminen Savon Painossa jatkuu pitkäaikaisilla sopimuksilla. Kaupalla ei ole konsernille merkittävää taloudellista vaikutusta.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

■ Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS	193
Emoyhtiön tase, FAS	193
Emoyhtiön rahavirtalaskelma, FAS	194
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	195
1. Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	195
2. Liiketoiminnan muut tuotot	195
3. Henkilöstökulut	195
4. Liiketoiminnan muut kulut	196
5. Rahoitustuotot ja -kulut	196
6. Tuloverot	196
7. Aineettomat hyödykkeet	197
8. Aineelliset hyödykkeet	198
9. Sijoitukset	199
10. Lyhytaikaiset saamiset	200
11. Oma pääoma	200
12. Tilinpäätössiirrot	201
13. Pitkäaikainen vieras pääoma	201
14. Lyhytaikainen vieras pääoma	201
15. Vastuusitoumukset	201



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS

milj. euroa	Liite	2021	2020
Liiketoiminnan muut tuotot	2	85,3	93,9
Henkilöstökulut	3	-26,3	-21,7
Poistot ja arvonalentumiset	7-9	-3,0	-277,1
Liiketoiminnan muut kulut	4	-67,7	-82,6
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)		-11,7	-287,5
Rahoitustuotot ja -kulut	5	165,0	286,6
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSERIÄ JA VEROJA		153,3	-0,9
Tilinpäätössiirrot	13	46,0	47,3
Tuloverot	6	-8,3	-6,9
TILIKAUDEN TULOS		191,0	39,6

Emoyhtiön tase, FAS

Vastaavaa

milj. euroa	Liite	2021	2020
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	7	6,7	6,1
Aineelliset hyödykkeet	8	7,4	11,0
Sijoitukset	9	1 324,6	1 380,5
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		1 338,7	1 397,6
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Lyhytaikaiset saamiset	10	90,8	91,3
Rahat ja pankkisaamiset		32,7	95,9
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		123,4	187,1
VASTAAVAA YHTEENSÄ		1 462,2	1 584,8

Vastattavaa

milj. euroa	Liite	2021	2020
OMA PÄÄOMA	11		
Osakepääoma		71,3	71,3
Omat osakkeet		-7,5	-4,3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		209,8	209,8
Edellisten tilikausien voitto		233,9	278,1
Tilikauden tulos		191,0	39,6
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		698,4	594,4
TILINPÄÄTÖSSIIRROT	12	0,8	0,7
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikaiset velat	13	424,5	300,4
Lyhytaikaiset velat	14	338,5	689,2
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		763,0	989,6
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		1 462,2	1 584,8

Emoyhtiön rahavirtalaskelma, FAS

milj. euroa	2021	2020
LIIKETOIMINTA		
Tilikauden tulos	191,0	39,6
Oikaisut		
Tuloverot	8,3	6,8
Tilinpäätössiirrot	-46,0	-47,3
Rahoitustuotot ja -kulut	-165,0	-286,6
Poistot ja arvonalentumiset	3,0	277,1
Käyttöomaisuuden ja muiden sijoitusten myyntivoitot ja -tappiot	-3,1	-0,2
Muut oikaisut	2,9	2,1
Käyttöpääoman muutos		
Myynti- ja muiden saamisten muutos	7,4	-4,0
Osto- ja muiden velkojen ja varausten muutos	-1,8	-7,0
Saadut osingot ja pääoman palautukset	159,2	285,0
Maksetut korot	-4,8	-4,3
Muut rahoituserät	-2,5	-3,5
Maksetut verot	-10,6	-6,2
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	138,0	251,4

milj. euroa	2021	2020
INVESTOINNIT		
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankinnat	-3,0	-3,7
Sijoitukset tytäryhtiöihin	-200,0	
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	6,6	1,6
Pääoman palautukset konserniyhtiöiltä	20,8	
Myönnetyt lainat	-5,8	-419,2
Lainasaamisten takaisinmaksut	231,2	327,1
Saadut korot	13,5	10,4
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	63,3	-83,7
RAHAVIRTA ENNEN RAHOITUSTA	201,2	167,7
RAHOITUS		
Omien osakkeiden hankinta	-5,0	-2,4
Lyhytkiertoisten lainojen muutokset	-21,0	-331,3
Muiden lainojen nostot	263,7	567,1
Muiden lainojen takaisinmaksut	-465,0	-277,8
Maksetut osingot	-84,8	-81,6
Konserniavustukset	47,7	52,6
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-264,4	-73,5
Rahavirtalaskelman mukainen rahavarojen muutos	-63,2	94,3
Rahavarojen nettolisäys(+)/-vähennys(-)	-63,2	94,3
Rahavarat 1.1.	95,9	1,6
Rahavarat 31.12.	32,7	95,9

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

■ Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Sanoma Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Sanoma Oyj syntyi 1.5.1999 kombinaatiofuusiossa. Sanoma Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti. Sanoma Oyj on Sanoma-konsernin emoyhtiö. Konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen viimeisimpiä IFRS-säännöksiä. Suomalaisen laskentakäytännön ja IFRS-säännösten laskentaperiaatteet ovat Sanoma Oyj:lle pääosin yhtenevät, joten tärkeimmät laskentaperiaatteet ovat luettavissa konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteista.

Tärkeimmät erot emoyhtiön ja konsernin laadintaperiaatteiden välillä on kuvattu seuraavissa kohdissa.

Eläkkeet

Sanoma Oyj:n henkilöstön lakisäateinen eläketurva on järjestetty vakuuttamalla eläkevakuutusyhtiössä. Sanoma Oyj:n työntekijöiden lisäeläketurva on järjestetty Sanoman Eläkesäätiössä sekä vakuutusmuotoisina järjestelyinä. Eläkemaksut ja tilikauteen kohdistuvat eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna. Mahdollinen eläkesäätiön vastuuvajaus on kirjattu pakollisena varauksena Sanoma Oyj:n taseeseen.

Osuudet saman konsernin yrityksissä

Osuudet saman konsernin yrityksissä on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalennuksilla. Osuudet saman konsernin yrityksissä testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain.

Tytäryhtiöosakkeiden käypä arvo on määritelty perustuen tuottoperusteiseen lähestymistapaan, jossa sijoitusten käypä arvo on laskettu käyttäen diskontatun rahavirran menetelmää tai osinkojen diskonttausmallia. Alaskirjaustarve on määritelty vertaamalla tytäryhtiöosakkeiden käypää arvoa osakkeiden kirjanpitoarvoon ja mahdollinen alaskirjaus on kirjattu tuloslaskelmaan.

Kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiösijoitukset

Suomen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti sijoitukset kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiöiden osakkeisiin esitetään pysyvien vastaavien sijoituksissa.

2. Liiketoiminnan muut tuotot

milj. euroa	2021	2020
Teknologian palvelutuotot	12,9	12,2
Muut hallinto- ja palvelutuotot	61,3	54,7
Vuokratuotot	0,1	0,1
Myyntivoitot	3,2	0,2
Muut liiketoiminnan tuotot	7,8	26,7
Yhteensä	85,3	93,9

3. Henkilöstökulut

milj. euroa	2021	2020
Palkat ja palkkiot	-22,8	-18,7
Eläkekulut	-2,9	-2,4
Muut henkilösivukulut	-0,6	-0,6
Yhteensä	-26,3	-21,7
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	198	177

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot on esitetty henkilöittäin eriteltyinä konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 6.3.

4. Liiketoiminnan muut kulut

milj. euroa	2021	2020
Toimisto-, atk- ja tietoliikennekulut	-51,1	-56,6
Asiantuntijakulut	-10,7	-21,6
Vuokrat	-0,8	-0,8
Muut kulut	-5,1	-3,7
Yhteensä	-67,7	-82,6

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

milj. euroa	2021	2020
Tilintarkastus	-0,4	-0,4
Yhteensä	-0,4	-0,4

5. Rahoitustuotot ja -kulut

milj. euroa	2021	2020
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	159,2	285,0
Yhteensä	159,2	285,0
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista		
Saman konsernin yrityksiltä	13,2	8,1
Yhteensä	13,2	8,1
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	0,3	0,2
Muilta	0,0	0,1
Kurssivoitot	2,1	2,1
Yhteensä	2,4	2,4
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-0,1	-0,1
Muille	-7,6	-7,0
Kurssitappiot	-2,2	-1,9
Yhteensä	-9,8	-8,9
Yhteensä	165,0	286,6

6. Tuloverot

milj. euroa	2021	2020
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-8,3	-7,2
Edellisten tilikausien tuloverot	0,0	0,4
Yhteensä	-8,3	-6,9

7. Aineettomat hyödykkeet

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2021

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikuttiset menot	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	2,8	15,0	2,0	19,9
Lisäykset		0,7	2,4	3,1
Vähennykset	-2,8	-3,0		-5,8
Siirrot tase-erien välillä		2,0	-2,0	
Hankintameno 31.12.		14,8	2,4	17,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-2,8	-11,0		-13,8
Vähennykset	2,8	3,0		5,8
Tilikauden poistot	0,0	-2,5		-2,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	0,0	-10,5		-10,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	0,0	4,3	2,4	6,7

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2020

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikuttiset menot	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	2,8	11,8	2,2	16,7
Lisäykset		2,0	1,3	3,3
Vähennykset		-0,2		-0,2
Siirrot tase-erien välillä		1,5	-1,5	
Hankintameno 31.12.	2,8	15,0	2,0	19,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-2,7	-9,3		-12,0
Tilikauden poistot	-0,1	-1,7		-1,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-2,8	-11,0		-13,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	0,0	4,0	2,0	6,1

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

■ Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

8. Aineelliset hyödykkeet

AINEELLISET HYÖDYKKEET 2021

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	9,7	0,3	3,2	0,3	0,4	13,8
Lisäykset					0,2	0,2
Vähennykset	-3,3	-0,3	-2,2			-5,8
Siirrot tase-erien välillä			0,4		-0,4	
Hankintameno 31.12.	6,4		1,3	0,3	0,2	8,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-0,1	-2,7			-2,8
Vähennykset		0,1	2,2			2,3
Tilikauden poistot		0,0	-0,3			-0,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		0,0	-0,8			-0,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	6,4	0,0	0,5	0,3	0,2	7,4

AINEELLISET HYÖDYKKEET 2020

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	10,9	0,3	3,1	0,3		14,6
Lisäykset 1			0,1		0,4	0,5
Vähennykset	-1,2					-1,2
Hankintameno 31.12.	9,7	0,3	3,2	0,3	0,4	13,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-0,1	-2,7			-2,8
Tilikauden poistot		0,0	-0,1			-0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-0,1	-2,8			-2,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	9,7	0,2	0,4	0,3	0,4	11,0

9. Sijoitukset

SIJOITUKSET 2021

milj. euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	Osuudet osakkuus- yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 183,5	922,4	0,2	5,3	2 111,5
Lisäykset	200,0				200,0
Vähennykset ¹	-20,8	-235,0		-0,2	-256,0
Hankintameno 31.12.	1 362,7	687,4	0,2	5,2	2 055,6
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.					
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.				-0,8	-731,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	632,6	687,4	0,2	4,4	1 324,6

¹ Vuonna 2021 vähennykset osuuksissa saman konsernin yrityksiltä sisältävät pääomapalautuksia 20,8 milj. euroa.

SIJOITUKSET 2020

milj. euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	Osuudet osakkuus- yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 183,5	821,7	0,2	5,4	2 010,9
Lisäykset		100,7			100,7
Vähennykset				-0,1	-0,1
Hankintameno 31.12.	1 183,5	922,4	0,2	5,3	2 111,5
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.					
Tilikauden arvonalentumiset				-0,8	-455,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.				-0,8	-731,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	453,4	922,4	0,2	4,5	1 380,5

Osuuksista saman konsernin yrityksissä kirjattiin tilikaudella arvonalentumisia 0,0 milj. euroa (2020: 275,1).

10. Lyhytaikaiset saamiset

milj. euroa	2021	2020
Myyntisaamiset	6,5	10,5
Lainasaamiset	29,2	19,7
Siirtosaamiset ¹	55,0	61,2
Yhteensä	90,8	91,3
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	6,5	8,5
Lainasaamiset	29,2	19,7
Siirtosaamiset	49,9	52,4
Yhteensä	85,6	80,6

¹ Siirtosaamisten merkittävimmät erät muodostuvat maksamattomista konserniavustuksista sekä korkojaksotuksista.

11. Oma pääoma

milj. euroa	2021	2020
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	71,3	71,3
Osakepääoma 31.12.	71,3	71,3
Sidottu oma pääoma 31.12.	71,3	71,3
Vapaa oma pääoma		
Omat osakkeet 1.1.	-4,3	-4,6
Omien osakkeiden hankinta	-5,0	-2,4
Osakkeiden luovutus	1,7	2,8
Omat osakkeet 31.12.	-7,5	-4,3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	209,8	209,8
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	209,8	209,8

milj. euroa	2021	2020
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	317,7	358,8
Osingonjako	-84,8	-81,6
Osakepohjaisten kannustinjärjestelmien kulukirjaus	1,7	1,6
Osakkeiden luovutus	-0,6	-0,8
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	233,9	278,1
Tilikauden tappio- /voitto	191,0	39,6
Vapaa oma pääoma 31.12.	627,2	523,1
Yhteensä	698,4	594,4

Tarkemmat tiedot osakepääomasta esitetään konsernintilinpäätöksen liitetiedossa 5.4.

JAKOKELPOISET VARAT

milj. euroa	2021	2020
Omat osakkeet	-7,5	-4,3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	209,8	209,8
Edellisten tilikausien voitto	233,9	278,1
Tilikauden tappio- /voitto	191,0	39,6
Yhteensä	627,2	523,1

12. Tilinpäätössiirrot

milj. euroa	2021	2020
Kertyneet poistoerot	0,8	0,7
Yhteensä	0,8	0,7

Tuloslaskelman tilinpäätössiirtoihin sisältyy konserniavustukset 46,0 milj. euroa (2020: 47,7) ja poistoeron muutos.

13. Pitkäaikainen vieras pääoma

milj. euroa	2021	2020
Joukkovelkakirjalainat	199,4	
Lainat rahoituslaitoksilta	225,0	300,0
Siirtovelat	0,0	0,4
Yhteensä	424,5	300,4

14. Lyhytaikainen vieras pääoma

milj. euroa	2021	2020
Lainat rahoituslaitoksilta	75,0	250,0
Yritystodistukset		15,4
Ostovelat	10,5	13,2
Siirtovelat ¹	13,6	14,3
Muut velat	239,3	396,3
Yhteensä	338,5	689,2
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	1,2	3,4
Siirtovelat	0,7	0,5
Muut velat ²	239,2	396,3
Yhteensä	241,0	400,1

¹ Siirtovelkojen olennaisimmat erät muodostuvat jaksotetuista henkilöstökuluista ja tilikauden muista kuluista.

² Muut velat saman konsernin yrityksille sisältävät IHC tilin saldoja.

15. Vastuusitoumukset

milj. euroa	2021	2020
Omasta puolesta annetut vastuusitoumukset		
Muut	15,0	15,0
Yhteensä	15,0	15,0
Konserniyritysten puolesta annetut vastuusitoumukset		
Takaukset	195,1	194,6
Yhteensä	195,1	194,6
Muut vastuut	6,3	7,3
Yhteensä	6,3	7,3
Yhteensä	216,4	216,9

JOHDANNAISSOPIMUSTEN NIMELLISARVOT

milj. euroa	2021	2020
Valuuttajohdannaiset		
Termiinisopimukset, ulkoiset	7,8	2,7
Termiinisopimukset, sisäiset	-0,1	
Yhteensä	7,8	2,7

JOHDANNAISSOPIMUSTEN MARKKINA-ARVOT

milj. euroa	2021	2020
Valuuttajohdannaiset		
Termiinisopimukset, ulkoiset	0,1	-0,1
Yhteensä	0,1	-0,1

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

- Hallituksen
voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

Hallituksen voitonjakoehdotus

Sanoma Oyj:n voitonjakokelpoiset varat 31.12.2021 ovat 417 417 574,45 euroa, josta tilikauden voitto on 190 990 957,46 euroa ja omat osakkeet -7 497 948,50 euroa. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 209 767 212,33 euroa mukaan lukien jakokelpoiset varat ovat 627 184 786,78 euroa 31.12.2021.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että

- osinkoa jaetaan 0,54 euroa osakkeelta 87 958 466,46 euroa¹
- omaan pääomaan jätetään 539 226 320,32 euroa

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu osingonjako hallituksen käsityksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

¹Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,27 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 11.4.2022 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 20.4.2022.

Toinen erä 0,27 euroa osakkeelta maksetaan marraskuussa 2022. Toinen erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus päättää 26.10.2022 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän. Osingon täsmäytyspäivä olisi silloin arviolta 28.10.2022 ja osingonmaksupäivä 4.11.2022.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Helsingissä 10. päivänä helmikuuta 2022

Pekka Ala-Pietilä
puheenjohtaja

Nils Ittonen
varapuheenjohtaja

Julian Drinkall

Rolf Grisebach

Anna Herlin

Mika Ihamuotila

Denise Koopmans

Sebastian Langenskiöld

Rafaela Seppälä

Susan Duinhoven
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.
Helsingissä 28. päivänä helmikuuta 2022

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Samuli Perälä
KHT

Tilintarkastuskertomus

Sanoma Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Sanoma Oyj:n (y-tunnus 1524361-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää:

- konsernitaseen, konsernin tuloslaskelman, konsernin laajan tuloslaskelman, laskelman konsernin oman pääoman muutoksista, konsernin rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahavirtalaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

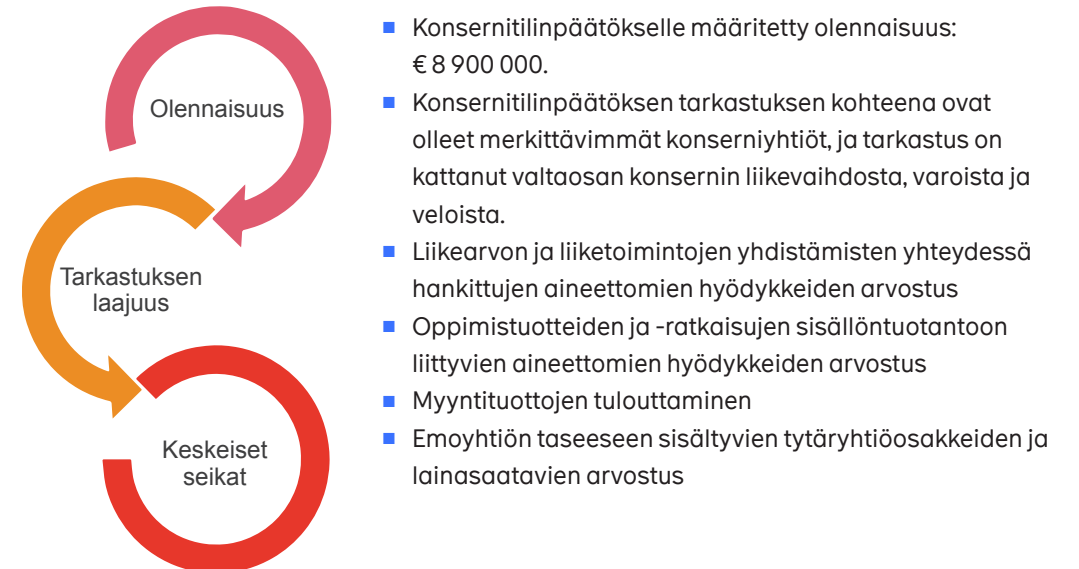
Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.5.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 8 900 000.
- Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen kohteena ovat olleet merkittävimmät konserniyhtiöt, ja tarkastus on kattanut valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Liikearvon ja liiketoimintojen yhdistämisten yhteydessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvostus
- Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvien aineettomien hyödykkeiden arvostus
- Myyntituottojen tulouttaminen
- Emoyhtiön taseeseen sisältyvien tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaatavien arvostus

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

■ Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

■ Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	€ 8 900 000
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	Konsernin olennaisuus on määritelty perustuen konsernin liikevaihtoon ja tilikauden tulokseen ennen veroja.
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Käsityksemme mukaan liikevaihto ja tilikauden tulos ennen veroja ovat sopivat vertailukohteet kuvaamaan Sanoma-konsernin liiketoiminnan laajuutta ja tuloksellisuutta.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Vuoden 2021 lopussa Sanoma-konsernilla on kaksi raportoitavaa segmenttiä: Sanoma Media Finland ja Sanoma Learning. Sanoma Learningin päämarkkina-alueet ovat Puola, Hollanti, Suomi, Belgia, Ruotsi ja Espanja. Olemme määrittäneet konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden kattamaan Sanoma-konsernin konserniti-linpäätöksen riittävässä laajuudessa.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatinessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka **Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa**

Liikearvon ja liiketoimintojen yhdistämisten yhteydessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvostus

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja liitetieto 3.3.

Konsernitaseessa oli 31.12.2021 yhteensä 753 miljoonaa euroa liikearvoa. Muut aineettomat hyödykkeet ja aineettomat oikeudet olivat yhteensä 553 miljoonaa euroa sisältäen liiketoimintojen yhdistämisten yhteydessä hankitut aineettomat hyödykkeet. Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan vähintään kerran vuodessa mahdollisen arvonalentumisen varalta. Muut aineettomat hyödykkeet ja aineettomat oikeudet kirjataan kuluksi poistoina niiden taloudellisena vaikutusaikana.

Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu kahdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle:

- Sanoma Media Finland, liikearvo 107 miljoonaa euroa
- Sanoma Learning, liikearvo 646 miljoonaa euroa.

Arvonalentumista arvioidaan konsernissa pääsääntöisesti määrittämällä rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennustettujen rahavirtojen nykyarvo. Rahavirtaennusteet sisältävät merkittäviä johdon arvioita ja oletamia liittyen erityisesti pitkän aikavälin kasvuun, kannattavuustasoon ja diskonttokorkoihin.

Arvostukseen liittyvästä johdon harkinnasta ja tasearvon olennaisuudesta johtuen liikearvon arvostus ja liiketoimintojen yhdistämisten yhteydessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- hankimme ymmärryksen liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyistä menetelmistä ja oletuksista
- testasimme laskelmien matemaattista oikeellisuutta
- arvioimme ennustettujen kannattavuustasojen kohtuullisuutta ja johdonmukaisuutta hyväksytyihin budjetteihin ja ennusteisiin nähden
- PwC:n arvonnäytteen asiantuntijat ovat arvioineet erityisesti käytettyjä diskonttokorkoja, pitkän aikavälin kasvuennusteita ja tiettyjä muita oletamia esimerkiksi vertaamalla näitä syöttötietoja havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin
- testasimme johdon herkkyyksianalyysia tunnistaaksemme sen liikkumavaran, joka keskeisissä oletuksissa erikseen tai yhdessä muiden kanssa voisi johtaa arvonalentumiseen
- arvioimme poistoajoja, jotka johto on määritellyt muille aineettomille hyödykkeille ja aineettomille oikeuksille, mukaan lukien liiketoimintojen yhdistämisten yhteydessä hankitut aineettomat hyödykkeet
- arvioimme tilinpäätöksessä annettujen tietojen riittävyttä

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

■ Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

**Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen
kannalta keskeinen seikka**

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

**Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen
sisällöntuotantoon liittyvien aineettomien
hyödykkeiden arvostus**

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja liite-tieto 3.3
Konsernitaseessa oli 31.12.2021 yhteensä 95 miljoonaa euroa oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyviä aineettomia hyödykkeitä.

Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankintameno on suurelta osin sisäisesti aikaansaatu aineetonta hyödykettä, joka kirjataan tasapoistoina kuluksi hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan puitteissa. Konserni arvioi näiden aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvoa kunakin raportointipäivänä, jotta voidaan määrittää, että tämä ei ylitä ennustettua taloudellista hyötyä.

Näistä aineettomista hyödykkeistä kerrytettävissä olevien rahamäärien arviointi ja poistoajan määrittäminen edellyttää johdon harkintaa, mistä johtuen tämä on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- hankimme ymmärryksen oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvistä laskenta- ja arvostusperiaatteista
- arvioimme johdon määrittelemiä oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon poistoajoja
- arvioimme johdon laatimia ennusteita näiden aineettomien hyödykkeiden tulevasta taloudellisesta hyödystä
- testasimme otoksella oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon lisäyksiä tilikaudella.

Myyntituottojen tulouttaminen

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.2
Sanoma-konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihto oli 1 252 miljoonaa euroa.

Learning-yksikön myynti syntyy pääasiassa oppikirjojen ja verkko-oppimisalustojen käyttöoikeuksien myynnistä sekä oppimateriaalien jakelusta. Media Finlandin merkittävimmät tuotot syntyvät sanomalehtien ja aikakauslehtien kustantamisesta (levikki- ja mainosmyynti), televisio- ja radiotoiminnoista, online ja tilausvideopalveluista, sovelluksista sekä tapahtumista. Myyntituottojen tuloutusperiaate määritellään erikseen eri liikevaihtovirroille.

Asianmukaisen tuloutusperiaatteen valintaan liittyvän johdon harkinnan sekä liikevaihdon olennaisuuden takia liikevaihdon tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- hankimme ymmärryksen konsernin tuloutusperiaatteista ja vertasimme niitä relevantteihin IFRS-standardeihin
- testasimme sisäisiä kontroleja, joilla yhtiö arvioi myyntituottojen täydellisyyttä, oikeellisuutta ja oikeata tuloutusajankohtaa
- testasimme otoksella myyntisopimuksia ja -tapahtumia
- testasimme otannalla myyntiin liittyviä tase-eriä kuten esimerkiksi palautusvarauksia ja saatuja ennakoita.

**Emoyhtiön tilinpäätöksen tilintarkastuksen
kannalta keskeinen seikka**

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

**Emoyhtiön taseeseen sisältyvien
tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten
arvostus**

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja liitetieto 9
Emoyhtiön taseessa oli 31.12.2021 yhteensä 633 miljoonaa euroa osuuksia saman konsernin yrityksissä. Emoyhtiön sijoituksiin sisältyy myös 687 miljoonan euron lainasaamiset konsernin yrityksiltä.

Osuudet saman konsernin yrityksissä testataan vuosittain arvonalentumisen varalta käyttäen tuottoerusteista lähestymistapaa. Sijoitusten käyvät arvot on tällöin laskettu käyttäen joko diskontatun rahavirran menetelmää tai osinkojen diskonttausmallia.

Tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten arvostus on emoyhtiön tilinpäätöksen tarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen näiden sijoitusten tasearvojen merkittävydestä sekä niiden arvonalentumistestauksessa käytettävään tuottoerusteiseen menetelmään liittyvästä johdon harkinnasta.

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- Arvioimme tulevaisuuden tulontuottokykyyn liittyvien johdon olettamien kohtuullisuutta esimerkiksi tarkistamalla, että ne ovat johdonmukaisia hyväksytyjen budjettien ja ennusteiden kanssa
- PwC:n arvonnäytteen asiantuntijat ovat arvioineet johdon arvonalentumistestauksessa käyttämien diskonttokorkojen ja pitkän aikavälin kasvuennusteiden määrittelytapaa esimerkiksi vertaamalla näitä havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin
- Olemme käyneet läpi emoyhtiön tilinpäätöksessä olevat arvonalentumistestausta koskevat liitetiedot.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyysriskejä.

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

■ Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta,

sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden

**LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI****VASTUULLISUUS****TALOUDELLISET TIEDOT**

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

■ Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet**Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot**

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 21.3.2017 alkaen.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikatsaukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastusker-tomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys voittovarojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 28.2.2022

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Samuli Perälä

KHT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

■ **ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti**

Tietoa sijoittajille

Sanoma Oyj:n ESEF-tilinpäätöstä koskeva kohtuullisen varmuuden antava riippumattoman tilintarkastajan varmennusraportti

Sanoma Oyj:n johdolle

Olemme Sanoma Oyj:n (y-tunnus 1524361-1) (jäljempänä myös ”yhtiö”) johdon pyynnöstä suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on ollut yhtiön IFRS-konsernintilinpäätös tilikaudelta 1.1.- 31.12.2021 European Single Electronic Format -muodossa (”ESEF-tilinpäätös”) versio 743700XJC24THUPK0S03-2021-12-31-fi.zip.

Johdon vastuu ESEF-tilinpäätöksestä

Sanoma Oyj:n johto vastaa ESEF-tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se täyttää 17.12.2018 annetun komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/815 vaatimukset (”ESEF-vaatimukset”). Tähän vastuuseen kuuluu, että suunnitellaan, otetaan käyttöön ja ylläpidetään sisäistä valvontaa, joka on relevanttia sellaisen ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

Meidän riippumattomuutemme ja laadunvalvontamme

Olemme noudattaneet IESBAn (International Ethics Standards Board for Accountants) Kansainvälisten eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille (sisältäen Kansainväliset riippumattomuusstandardit) (IESBAn eettiset säännöt) mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Sääntöjen pohjana olevat peruseriaatteet ovat rehellisyys, objektiivisyys, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

Yhtiömme soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC 1 ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettaviin säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat dokumentoidut toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

■ ESEF-tilinpäätöksen varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Meidän velvollisuutemme

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella lausunto ESEF-tilinpäätöksestä.

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiantomme kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko ESEF-tilinpäätöksessä olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

ISAE 3000 (uudistettu) mukaiseen kohtuullisen varmuuden antavaan toimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä, onko ESEF-tilinpäätös ESEF-vaatimusten mukainen. Valittavat toimenpiteet perustuvat tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämisen riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessamme olemme tarkastelleet sisäistä valvontaa, joka on yhtiössä relevanttia ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että Sanoma Oyj:n ESEF-tilinpäätös 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta noudattaa olennaisilta osin ESEF-vaatimuksia.

Tämä kohtuullisen varmuuden antava varmennusraporttimme on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, tästä raportista ja esittämästämme lausunnosta vain Sanoma Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsingissä 28.2.2022

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Samuli Perälä

KHT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernintilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

ESEF-tilinpäätöksen
varmennusraportti

Tietoa sijoittajille

Varsinainen yhtiökokous 2022

Sanoma Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 7.4.2022 klo 14. Ilmoittautuminen ja ennakkoäänestys alkavat 11.3.2022 klo 10.00 kun määräaika äänestykseen otettavien vastaehdotusten toimittamiselle on päättynyt.

Lisätietoja yhtiökokouksesta [sanoma.com/yhtiokokous](https://www.sanoma.com/yhtiokokous).

Osinko

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa maksetaan 0,54 euroa osakkeelta kahdessa erässä

Ensimmäinen erä 0,27 euroa osakkeelta

- Täsmäytyspäivä maanantaina 11.4.2022
- Maksupäivä keskiviikkona 20.4.2022

Toinen erä 0,27 euroa osakkeelta

- Hallitus päättää 26.10.2022 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän. Osingon täsmäytyspäivä olisi silloin arviolta 28.10.2022 ja osingonmaksupäivä arviolta 4.11.2022.

Taloudelliset katsaukset vuonna 2022

Sanoman julkaisee seuraavat taloudelliset katsaukset vuonna 2022:

- Osavuositarkastus 1.1.–31.3.2022 perjantaina 29.4.2022
- Puolivuositarkastus 1.1.–30.6.2022 keskiviikkona 27.7.2022
- Osavuositarkastus 1.1.–30.9.2022 torstaina 27.10.2022

Raportit julkaistaan suomeksi ja englanniksi, ja ne löytyvät osoitteesta [sanoma.com/fi/sijoittajat](https://www.sanoma.com/fi/sijoittajat).

Muutokset yhteystiedoissa

Euroclear Finland Oy ylläpitää Sanoma Oyj:n osake- ja osakasluetteloita. Pyydämme ystävällisesti osakkeenomistajia tekemään henkilö- ja osoitetietojen muutokset suoraan omaan tilinhoitajayhteisöönsä.

■ **Sanoma on vastuullinen sijoitus, jolla on positiivinen vaikutus yhteiskuntaan. Lue lisää miksi sijoittaa Sanomaan [LUE LISÄÄ ►](#)**

Sanoman sijoittajasuhteet

Sanoman sijoittajasuhdetoiminnon tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa, että pääomamarkkinoilla on oikeat ja riittävät tiedot Sanoman osakkeen arvon määrittämiseksi. Sanomalla on keskitetty sijoittajasuhdetoiminto, joka palvelee analyytikoita ja sijoittajia sekä koordinoi sijoittajatapaamisia ja -tapahtumia.

Sijoittajasuhteiden yhteystiedot

Kaisa Uurasmaa
sijoittajasuhde- ja yritysvastuujohtaja
p. 040 560 5601
kaisa.uurasmaa@sanoma.com

Tapaamispyynnöt ja tiedustelut

ir@sanoma.com
[sanoma.com/en/investors](https://www.sanoma.com/en/investors)

Hallinto

Olemme sitoutuneet vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.....212

Hallinto- ja ohjausjärjestelmän rakenne212

Sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät.....222

Muut tiedot224

Palkitsemisraportti.....226

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan tervehdys.....226

Pitkän aikavälin tulokseen perustuva palkitseminen228

Hallituksen palkitseminen vuonna 2021230

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2021231

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021

Sanoma Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n vuonna 2019 julkaisemaa ja 1.1.2020 voimaan astunutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu hallinnointikoodin mukaisesti, joka on luettavissa osoitteessa cgfinland.fi.

Sanoman tarkastusvaliokunta on tarkastanut tämän selvityksen. Sanoman lakisääteiset tilintarkastajat ovat tarkistaneet, että selvitys on laadittu ja että siinä esitetty kuvaus taloudellista raportointia koskevien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen yhtiön tilinpäätöksen kanssa. Tämä selvitys esitetään erillisenä selostuksena hallituksen toimintakertomuksesta.

Tarkempi kuvaus hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisperiaatteista on erillisessä hallinnointikoodin mukaan laaditussa palkitsemisraportissa.

Sanoman hallinto- ja ohjausjärjestelmään liittyviä tietoja päivitetään vuoden mittaan yhtiön verkkosivuilla sanoma.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/.

Hallinto- ja ohjausjärjestelmän rakenne

Sanoma noudattaa toiminnassaan ja hallinnossaan toimintamaissaan sovellettavia lakeja ja asetuksia,

Sanoman Eettisiä ohjeita sekä konsernin sisäisiä toimintaohjeita ja ohjesääntöjä. Sanoman hallintoelimiä ovat yhtiökokous, hallitus ja sen valiokunnat, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.



- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Hallitus

Sanoma Oyj:n hallituksella on työjärjestys toimintansa ohjaamiseksi. Työjärjestyksen lisäksi hallitus noudattaa yhtiön yhtiöjärjestystä, Sanoman hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää ja siihen liittyviä ohjeita ja toimintaperiaatteita sekä kulloinkin voimassa olevia lakeja ja määräyksiä. Hallituksen keskeisimmät tehtävät on määritetty Suomen osakeyhtiölaissa.

Valinta ja toimikausi

Sanoman yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu 5–11 jäsentä, jotka valitaan yhtiökokouksessa. Yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Sanoma ei ole perustanut nimitysvaliokuntaa. Suurimmat osakkeenomistajat voivat ehdottaa hallitukseen uusia jäseniä sovellettavien sääntöjen ja säännösten mukaisesti (mukaan lukien Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi).

Kokoonpano, monimuotoisuus ja riippumattomuus

Hallituksen jäsenillä tulee olla tehtävien hoitamisen edellyttämä osaaminen ja kokemus sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallitustyöhön. Lisäksi heidän on täytettävä riippumattomuutta koskevat ja muut

vaatimukset, joita sovelletaan pörssiyhtiöihin Suomessa, ja hallituksessa tulee olla sekä naisia että miehiä.

Tehdessään yhtiökokoukselle ehdotusta hallituksen kokoonpanosta hallitus tarkastelee erilaisia tekijöitä, kuten ammatillista osaamista, kansainvälistä kokemusta, kansallisuutta, ikää, koulutusta ja sukupuolta, varmistuakseen siitä, että hallituksella on riittävä ja monipuolinen osaaminen, toisiaan täydentävä kokemus sekä ymmärrys toimialasta. Hallituksen monimuotoisuuteen liittyvät periaatteet on kirjattu konsernin monimuotoisuus- ja osallisuusohjeisiin, jotka hallitus on hyväksynyt.

Vuoden 2021 lopussa Sanoman hallituksen jäsenistä 33 % oli naisia. Naisten osuus hallituksen jäsenistä on ollut 20–50 % vuosina 2012–2020. Sanoman hallituksen jäsenillä on monipuolinen liike-elämän tuntemus ja kokemusta useista konsernin toimintamaista. Vuoden 2021 yhtiökokouksessa valittu uusi hallituksen jäsen vahvistaa hallituksen osaamista ja kokemusta erityisesti vastuullisuuteen ja vastuulliseen liiketoimintaan liittyen. Hallituksen jäsenten ikä vaihteli 39–67 vuoden välillä ja keski-ikä oli 57 vuotta.

Vuoden 2021 yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin yhdeksän jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Pekka Ala-Pietilä, Julian Drinkall, Rolf Grisebach, Mika Ihamuotila, Nils Ittonen, Denise Koopmans, Sebastian Langenskiöld ja Rafaela Seppälä, ja uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin Anna Herlin.

Hallituksen vuosittaisen arvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä ja sen johdosta riippumattomia. Lisäksi seitsemän yhdeksästä jäsenestä on riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Syy siihen, että kaksi hallituksen jäsentä, Anna Herlin ja Nils Ittonen, eivät ole riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista on kerrottu hallituksen jäsenten tiedoissa seuraavilla sivuilla.

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSAKEOMISTUS SANOMASSA

Hallituksen jäsen	Osakeomistus ¹	
	31.12.2021	31.12.2020
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	15 000	15 000
Nils Ittonen (varapuheenjohtaja)	59 000	59 000
Julian Drinkall	0	0
Rolf Grisebach	0	0
Anna Herlin ²	1,000	-
Mika Ihamuotila	150 000	150 000
Denise Koopmans	0	0
Sebastian Langenskiöld	645 963	645 963
Rafaela Seppälä	10 273 370	10 273 370
Antti Herlin ³	19 816 800	19 716 800
Kai Öistämö ⁴	8 265	8 265

¹ Hallituksen jäsenten ja heidän määräysvallassa olevien yhtiöiden omistamat osakkeet

² Hallituksen jäsen 13.4.2021 alkaen

³ Hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja 13.4.2021 asti

⁴ Hallituksen jäsen 13.4.2021 asti

Hallituksen jäsenet

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti



Takarivi: Sebastian Langenskiöld, Anna Herlin, Pekka Ala-Pietilä, Rolf Grisebach, Mika Ihamuotila
Eturivi: Niils Ittonen, Denise Koopmans, Rafaela Seppälä, Julian Drinkall

Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)

- s. 1957, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Sanoman hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2016
- Hallituksen jäsen vuodesta 2014, toimikausi päättyy 2022
- Työvaliokunnan puheenjohtaja
- **Koulutus:** KTM, TkT h.c., KTT h.c.
- **Päätoimi:** Huhtamäki Oyj:n hallituksen puheenjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** Blyk Services Oy, perustaja ja toimitusjohtaja 2006–2012; Nokia Oyj, eri tehtävissä 1984–2005, mm. toimitusjohtaja 1999–2005; Nokia Mobile Phones, toimitusjohtaja 1992–1998 ja konsernin johtokunnan jäsen 1992–2005
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Huhtamäki Oyj (puheenjohtaja), Here Technologies (HERE Global B.V.) (puheenjohtaja, hallintoneuvosto)

Niils Ittonen (varapuheenjohtaja)

- s. 1954, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista: Puheenjohtaja Jane ja Aatos Erkon säätiössä, jolla oli 31.12.2021 hallussaan 39 820 286 (24,4 %) yhtiön osaketta
- Sanoman hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2021
- Hallituksen jäsen vuodesta 2014, toimikausi päättyy 2022
- Tarkastusvaliokunnan ja työvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Diplomiekonomi
- **Pääasiallinen työkokemus:** Sanoma-konserni, eri tehtäviä, mm. rahoituksesta, kiinteistöistä ja riskienhallinnasta vastaava johtaja 1977–2010, johtoryhmän jäsen 1999–2007
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Jane ja Aatos Erkon säätiö (puheenjohtaja)

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Hallituksen jäsenet

Julian Drinkall

- s. 1964, Ison-Britannian kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2020, toimikausi päätty 2022
- Henkilöstövaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Master (hallintotieteet), MBA, Master (PPE: filosofia, politiikka ja kansantalous)
- **Päätoimi:** Aga Khan Schools, toimitusjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** Academies Enterprise Trust (AET), toimitusjohtaja 2016–2021; Alpha Plus Holding, toimitusjohtaja 2014–2016; Gengage Learning, EMEAn ja Intian alueiden toimitusjohtaja 2012–2014; OC&C Strategy Consultants, operatiivinen osakas 2010–2012; Macmillan Education, toimitusjohtaja 2007–2010 ja operatiivinen johtaja 2006–2007; Boots Company, strategia- ja yrityskauppajohtaja 2003–2005; IPC Media, konsernin strategiajohtaja 2001–2003; BBC, liiketoimintastrategian vetäjä 1998–2001; aiempia työnantajia lisäksi Arthur D. Little, Island International (Island Records) ja LEK Partnership
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Dragons Teaching (puheenjohtaja), Kindred Advisory Board (varapuheenjohtaja)

Rolf Grisebach

- s. 1961, Saksan kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2020, toimikausi päätty 2022
- Tarkastusvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Ph.D. (yritysjuridiikka), Master (liiketalous ja oikeustiede)
- **Päätoimi:** Stella Partners, osakas
- **Pääasiallinen työkokemus:** Thames & Hudson Ltd (Lontoo), toimitusjohtaja 2013–2019; Pearson, Saksan, Sveitsin ja Itävallan liiketoimintojen johtaja 2010–2013; Deutscher Fachverlag (DFV), toimitusjohtaja 2005–2010; Holtzbrink-konserni, johtoryhmän jäsen 2001–2004, koulutus-, STM-tiede- ja digitaalisuusdivisioonan johtaja (New York) 1998–2001 ja yrityskehitysjohtaja 1995–1998; Boston Consulting Group (München ja Lontoo), päällikkö 1988–1995

Anna Herlin

- s. 1982, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista: työsuhde ja hallituksen jäsen yhtiössä jolla on epäsuora määräysvalta merkittävään osakkeenomistajaan (Security Trading Oy)
- Hallituksen jäsen vuodesta 2021, toimikausi päätty 2022
- Tarkastusvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** valtiotieteiden maisteri ja filosofian maisteri
- **Päätoimi:** Tiina ja Antti Herlinin säätiö, kehitysjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** John Nurmisen säätiö, projektipäällikkö 2013–2018; Kuvataideakatemia, suunnittelija 2008–2009
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Tiina ja Antti Herlinin säätiö; Security Trading Oy (varapuheenjohtaja); e2 Tutkimus (varapuheenjohtaja)

Mika Ihamuotila

- s. 1964, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2013, toimikausi päätty 2022
- Tarkastusvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** KTT
- **Päätoimi:** Marimekko Oyj, hallituksen päätoiminen puheenjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** Marimekko Oyj, hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja 2015–2016, toimitusjohtaja ja hallituksen varapuheenjohtaja 2008–2015; Sampo Pankki Oyj, toimitusjohtaja 2001–2007; Mandatum Pankki Oyj, toimitusjohtaja 2000–2001 ja johtaja 1998–2000; Mandatum & Co Oy, osakas 1994–1998; Yalen yliopisto, vierailuva tutkija 1992–1993
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Marimekko Oyj (päätoiminen puheenjohtaja), Mannerheim-säätiö (puheenjohtaja)
- **Muut luottamustoimet:** Liikesivistysrahasto

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Hallituksen jäsenet

Denise Koopmans

- s. 1962, Hollannin kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2015, toimikausi päättyy 2022
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
- **Koulutus:** LL.M., AMP, IDP-C
- **Päätoimi:** Hallitusammattilainen
- **Pääasiallinen työkokemus:** Wolters Kluwer Law & Business, Legal & Regulatory -divisioonan toimitusjohtaja 2011–2015; LexisNexis Business Information Solutions, toimitusjohtaja ja LexisNexis International, johtoryhmän jäsen 2007–2011; Altran Group eri johtotehtäviä 2000–2007
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Swiss Post AG, Royal BAM Group nv (hallintoneuvosto)
- **Muut luottamustoimet:** Amsterdamin kauppakamarin valitustuomioistuin ("Ondernemingskamer"), maallikkotuomari

Sebastian Langenskiöld

- s. 1982, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2019, toimikausi päättyy 2022
- Henkilöstövaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Master of Science (kansainvälinen talous), Master (International Management)
- **Päätoimi:** Salesforce, EMEA ISV GTM Principal Partner Account Manager
- **Pääasiallinen työkokemus:** Fingertip Oy, perustajaosakas 2012–2017; Cargotec Oy, M&A-koordinaattori 2011; Hansaprint Oy, avainasiakasjohtaja 2006–2009

Rafaela Seppälä

- s. 1954, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2008, toimikausi päättyy 2022
- Henkilöstövaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Master of Science (journalismi)
- **Pääasiallinen työkokemus:** SanomaWSOY Oyj, hallituksen jäsen 1999–2003; Lehtikuva Oy, toimitusjohtaja 2001–2004; Helsinki Media Company Oy, projektipäällikkö 1994–2000; Sanoma Osakeyhtiö, hallituksen jäsen 1994–1999
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Kansallislageria, Rafaela ja Kaj Forsblom säätiö (puheenjohtaja)

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävät on esitetty Suomen osakeyhtiölaissa ja muissa soveltuvissa laeissa. Hallitus vastaa yhtiön ja sen liiketoiminnan johtamisesta. Lisäksi hallitus vastaa yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon asianmukaisesta järjestämisestä.

Hallituksen toimintaperiaatteet ja keskeiset tehtävät on määritetty hallituksen työjärjestyksessä. Hallitus muun muassa

- päättää konsernin pitkän aikavälin tavoitteista ja liiketoimintastrategiasta pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseksi
- hyväksyy konsernin raportointirakenteen
- päättää yritysostoista ja -myynneistä, taloudellisista asioista ja investoinneista, joiden arvo on yli 5,0 milj. euroa tai jotka ovat muuten strategisesti merkittäviä tai joihin liittyy merkittäviä riskejä tai jotka liittyvät vähintään 100 työntekijää koskevaan yritysmyyntiin, irtisanomiseen tai lomautukseen (hallitus on toistaiseksi valtuuttanut toimitusjohtajan päättämään yritysostoista ja -myynneistä, taloudellisista asioista ja investoinneista, joiden arvo on yli 0,5 mutta alle 5,0 milj. euroa)
- varmistaa suunnittelun, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien ja raportointimenettelyjen riittävyyden
- tarkistaa ja seuraa konserniyhtiöiden toimintaa ja tuloksia
- hyväksyy osavuosisikatsaukset, puolivuosisikatsauksen, tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen sekä selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja yhtiön palkitsemisraportin.

- nimittää ja erottaa seuraavat sekä päättää heidän palkkioistaan:
 - toimitusjohtaja
 - toimitusjohtajan sijainen
 - strategisten liiketoimintayksiköiden toimitusjohtajat
 - konsernin johtoryhmän jäsenenä toimivat Sanoman johtajat
 - tietyt hallituksen erikseen määrittämät johtajat
- vahvistaa konsernin arvot
- hyväksyy konsernin keskeiset toimintaperiaatteet.

Vuonna 2021 hallitus valvoi tarkasti viimeaikaisten yritysostojen, 31.12.2020 toteutuneen Espanjan johtavan perusopetuksen ja toisen asteen koulutuksen oppimateriaalipalvelujen tarjoajan Santillanan oston ja 30.4.2020 toteutuneen Suomen alueellisen sanomalehtiliiketoiminnan oston, integroitumista konserniin. Hallitus jatkoi myös kasvumahdollisuuksien tutkimista molemmissa liiketoiminnoissa. Pääasiallisten tehtäviensä lisäksi hallitus osallistui myös yhtiön vastuullisuusstrategian toteuttamiseen, seurasi tarkasti toimenpiteitä, joilla yhtiön henkilöstöä ja liiketoimintaa suojeltiin koronaviruspandemialta, ja keskusteli digitalisaatioon liittyvistä trendeistä ja tulevaisuuden tarpeista.

Hallitus kehittää toimintaansa arvioimalla toimintojaan ja työmenetelmiään vuosittain. Arvioinnin tarkoituksena on myös tarkastella hallituksen kokoonpanoa ja määrittää pätevyysvaatimukset mahdollisille uusille jäsenille. Arviointi voidaan tehdä sisäisenä itsearviointina tai siihen käyttää ulkopuolista arvioitsijaa. Vuonna 2021 hallitus käytti ulkopuolista arvioitsijaa.

Hallituksen kokoukset

Vuonna 2021 hallitus kokoontui 14 kertaa. Kokouksiin osallistumisaste oli 100 %.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi asettaa valiokuntia, työvaliokuntia tai muita pysyviä tai määräaikaisia elimiä nimeämiinsä tehtäviin. Hallitus vahvistaa valiokuntien työjärjestyksen ja säätää muille hallituksen asettamille elimille annetut menettelyohjeet. Valiokunnat raportoivat toiminnastaan säännöllisesti hallitukselle.

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSALLISTUMINEN HALLITUKSEN KOKOUKSIIN

Hallituksen jäsen	Kokoukset, joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	14/14	100
Nils Ittonen (varapuheenjohtaja)	14/14	100
Julian Drinkall	14/14	100
Rolf Grisebach	14/14	100
Anna Herlin ¹	11/11	100
Mika Ihamuotila	14/14	100
Denise Koopmans	14/14	100
Sebastian Langenskiöld	14/14	100
Rafaela Seppälä	14/14	100
Antti Herlin ²	3/3	100
Kai Öistämö ³	3/3	100

¹ Hallituksen jäsen 13.4.2021 alkaen

² Hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja 13.4.2021 asti

³ Hallituksen jäsen 13.4.2021 asti

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Hallituksella on työvaliokunta, joka valmistelee hallituksen käsiteltäväksi tai tiedoksi tulevia asioita. Lisäksi hallituksen valiokuntia ovat tarkastus- ja henkilöstövaliokunnat.

Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen jäsenten joukosta kunkin valiokunnan työjärjestyksen mukaisesti. Valiokunnat eivät ole päättäviä tai toimeenpanevia elimiä, mutta hallitus voi halutessaan antaa valiokunnille tai toimitusjohtajalle valtuutuksen tiettyihin päätöksiin.

Työvaliokunta

Työvaliokunta valmistelee hallituksen kokouksiin tulevia asioita. Työvaliokuntaan kuuluvat hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, toimitusjohtaja sekä puheenjohtajan kutsusta yksi tai useampi hallituksen jäsen.

Vuonna 2021 työvaliokuntaan kuuluivat Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja), Nils Ittonen ja Susan Duinhoven. Työvaliokunta kokoontui 3 kertaa vuonna 2021. Kokouksiin osallistumisaste oli 100 %.

JÄSENTEN OSALLISTUMINEN TYÖVALIOKUNNAN KOKOUKSIIN

Hallituksen jäsen	Kokoukset, joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	3/3	100
Nils Ittonen	3/3	100
Susan Duinhoven	3/3	100
Antti Herlin ¹	1/1	100

¹ Jäsen 13.4.2021 asti

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sen valvontavollisuuden hoitamisessa taloudellisen raportoinnin ja valvonnan, riskienhallinnan sekä ulkoisen ja sisäisen tarkastuksen osalta. Tarkastusvaliokunta hoitaa tehtäviään hallituksen hyväksymän työjärjestyksen, Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin sekä sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti.

Tarkastusvaliokunta esimerkiksi tarkistaa osavuositarkastukset ja puolivuositarkastuksen, keskusteleekin riskienhallinta-analyseistä joihin sisältyy tunnistetut riskit ja niihin liittyvät toimintasuunnitelmat, seuraa lähipiiriintransaktioiden seuraamiseen ja arviointiin sovellettavia periaatteita, valmistelee yhtiön tilintarkastajan valinnan ja seuraa ja arvioi tilintarkastajan riippumattomuutta sekä tarkistaa ja hyväksyy sisäisen tarkastuksen suunnitelman ja seuraa sen edistymistä. Tarkastusvaliokunta myös tarkistaa selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä konsernin muun kuin taloudellisen tiedon raportoinnin.

Vuonna 2021 tarkastusvaliokunta keskittyi kolmessa tapaamisessaan tiettyihin eri erityisteemoihin tavallisten esityslistalla olevien asioiden lisäksi. Erityisteemoja olivat hankinta, sisäinen valvonta, talouden integraatiot, tietosuoja ja liiketoiminnan jatkuvuus sisältäen kriisijohtamisen, verot ja vastuullisuuden. Lisäksi tarkastusvaliokunta kiinnitti erityisesti huomiota ja sai säännöllisiä päivityksiä liittyen tietosuoja-aiheisiin, talouden organisaatioon, yksityisyydensuojaan, eettisyyteen ja vaatimustenmukaisuuteen,

vastuullisuusohjelman etenemiseen ja yhtiön jatkuneisiin koronavirustoimiin sekä siihen, miten pandemian vaikutukset näkyivät kirjanpidossa, johdon arvioissa ja taloudellisessa raportoinnissa.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten lisäksi yhtiön toimitusjohtaja, talous- ja operatiivinen johtaja sekä muita henkilöitä jotka ovat vastuussa tarkastusvaliokunnan esityslistalla olevista aiheista osallistuvat valiokunnan kokouksiin esityslistalla olevien aiheiden esittelijöinä. Lisäksi sisäinen tarkastaja on osallistunut tarkastusvaliokunnan kokouksiin heinäkuusta 2021 alkaen ja jatkaa niihin osallistumista. Vastuullinen tilintarkastaja on myös läsnä kokouksissa ja kertoo kokousten välillä toteutetusta tilintarkastustyöstä.

Tarkastusvaliokunnan muodostavat sen työjärjestyksen mukaisesti valiokunnan puheenjohtaja sekä vähintään kaksi, mutta enintään neljä jäsentä, jotka hallitus nimittää vuosittain jäsentensä keskuudesta. Valiokunnan jäsenten on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja ainakin yhden jäsenen on myös oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Laissa vaaditun mukaisesti vähintään yhdellä tarkastusvaliokunnan jäsenistä on oltava asiantuntemusta laskentatoimesta tai tilintarkastuksesta. Valiokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa.

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Vuoden 2021 yhtiökokouksesta alkaen tarkastusvaliokuntaan kuuluivat Denise Koopmans (puheenjohtaja), Rolf Grisebach, Anna Herlin, Mika Ihamuotila ja Nils Ittonen. Tarkastusvaliokunnan kaikki jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia, ja kolme jäsentä (Rolf Grisebach, Mika Ihamuotila ja Denise Koopmans) ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Neljällä viidestä jäsenestä on talousosaamista koulutuksensa tai aiemman työkokemuksensa myötä. Lisäksi valiokunnassa on asiantuntemusta vastuullisuudesta. Tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2021. Kokouksiin osallistumisaste oli 96 %.

JÄSENTEN OSALLISTUMINEN TARKASTUSVALIOKUNNAN KOKOUKSIIN

Hallituksen jäsen	Kokoukset, joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Denise Koopmans (puheenjohtaja)	5/5	100
Rolf Grisebach	5/5	100
Anna Herlin ¹	4/4	100
Mika Ihamuotila	4/5	80
Nils Ittonen	5/5	100

¹ Jäsen 13.4.2022 alkaen

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunta vastaa henkilöstöasioiden valmistelusta, jotka liittyvät toimitusjohtajan ja ylimmän johdon palkkaukseen, toimitusjohtajan ja ylimmän johdon arviointiin, konsernin palkkausta ja palkkioita koskeviin toimintaohjeisiin, henkilöstöpolitiikkaan ja käytäntöihin, toimitusjohtajan ja ylimmän johdon kehittämistä ja seuraajia koskeviin suunnitelmiin ja hoitaa muita hallituksen ja/tai hallituksen puheenjohtajan sille kulloinkin määräämiä valmistelevia tehtäviä. Lisäksi valiokunta keskustelee hallituksen kokoonpanosta ja sen tulevista jäsenistä sekä valmistelee palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin.

Vuonna 2021 henkilöstövaliokunta kiinnitti erityistä huomiota pitkittyneen etätöiden aiheuttamien vaikutusten hallintaan ja henkilöstön sitoutumisen ja motivoinnin tukemiseen koronaviruspandemian keskellä. Se keskittyi myös valmistelemaan pitkän aikavälin palkitsemisohjelman ansaintajakson muuttamista yhdestä vuodesta kahteen sekä seurasi tarkasti Learningin organisaation kehitystä.

Henkilöstövaliokunnan jäsenten lisäksi yhtiön toimitusjohtaja, henkilöstöjohtaja ja muut henkilöstöasioista vastaavat henkilöt osallistuvat valiokunnan kokouksiin esityslistalla olevien aiheiden esittelijöinä.

Henkilöstövaliokunnassa on vähintään kolme, mutta enintään viisi jäsentä, jotka hallitus nimittää vuosittain. Jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia. Valiokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Vuoden 2021 yhtiökokouksesta alkaen henkilöstövaliokuntaan kuuluivat Julian Drinkall (puheenjohtaja), Sebastian Langenskiöld ja Rafaela Seppälä. Henkilöstövaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Henkilöstövaliokunta kokoontui neljä kertaa. Kokouksiin osallistumisaste oli 100 %.

JÄSENTEN OSALLISTUMINEN HENKILÖSTÖVALIOKUNNAN KOKOUKSIIN

Hallituksen jäsen	Kokoukset, joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Julian Drinkall (puheenjohtaja)	4/4	100
Sebastian Langenskiöld	4/4	100
Rafaela Seppälä	4/4	100
Kai Öistämö ¹	4/4	100

¹ Jäsen ja puheenjohtaja 14.3.2021 asti

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Toimitusjohtaja

Sanoman toimitusjohtajan tehtävät määräytyvät pääosin osakeyhtiölain mukaan. Toimitusjohtaja vastaa itsenäisesti konsernin juoksevasta hallinnosta esimerkiksi seuraavien tehtävien mukaisesti:

- vastaaminen siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja taloudenpito luotettavalla tavalla järjestetty
- konsernin päivittäisen toiminnan johtaminen hallituksen hyväksymien konsernin pitkän aikavälin tavoitteiden ja liiketoimintastrategian sekä hallituksen hyväksymien toimintaperiaatteiden ja muiden sovellettavien ohjeiden ja päätösten mukaisesti
- päättäminen yritysostoista ja -myynneistä, taloudellisista asioista ja investoinneista, joiden arvo on yli 0,5 milj. euroa mutta alle 5,0 milj. euroa tai jotka liittyvät vähintään 50 mutta alle 100 työntekijää koskevaan yritysmyyntiin, irtisanomiseen tai lomautukseen
- hallituksen kokouksiin tulevien päätösehdotusten ja tiedoksi annettavien asioiden valmistelusta vastaaminen (yhdessä hallituksen puheenjohtajan ja/tai työvaliokunnan kanssa) sekä niiden esittelystä hallitukselle ja sen valiokunnille
- konsernitason ohjesääntöjen hyväksyminen
- johtoryhmän puheenjohtajana toimiminen.

Toimitusjohtaja saa ryhtyä epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain, jos hallitus on hänet siihen erikseen valtuuttanut tai jos hallituksen päätöstä ei voida odottaa aiheuttamatta yhtiön toiminnalle olennaista haittaa.

Susan Duinhoven on toiminut Sanoma Oyj:n toimitusjohtajana 1.10.2015 alkaen.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa hänen tehtävissään konsernin johtamisen koordinoinnissa ja hallituksen kokouksissa käsiteltävien asioiden valmistelussa. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi

- konsernin pitkän aikavälin tavoitteet ja liiketoimintastrategia niiden saavuttamiseksi
- yritysostot ja -myynnit
- organisaatioon ja johtamiseen liittyvät asiat
- kehitysprojektit
- sisäinen valvonta
- riskienhallinnan järjestelmät.

Johtoryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Vuonna 2021 johtoryhmään kuuluivat Sanoma Media Finlandin ja Sanoma Learningin toimitusjohtajat sekä konsernin talousjohtaja ja operatiivinen johtaja.

TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN JÄSENTEN OSAKEOMISTUS SANOMASSA

Johtoryhmän jäsen	Osakeomistus	
	31.12.2021	31.12.2020
Susan Duinhoven (puheenjohtaja)	459 160	358 341
Markus Holm	67 389	55 637
Pia Kalsta	23 303	25 574
Rob Kolkman	0	0

Johtoryhmän jäsenet

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti



Rob Kolkman, Susan Duinhoven, Markus Holm, Pia Kalsta

Susan Duinhoven, toimitusjohtaja

- s. 1965, Hollannin kansalainen
- Johtoryhmän puheenjohtaja vuodesta 2015 alkaen
- Työvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Ph.D. (fysikaalinen kemia), B.Sc. (fysikaalinen kemia)
- **Työkokemus:** Koninklijke Wegener N.V., toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja 2013–2015; Thomas Cook Group Plc, Länsi-Euroopan toimintojen toimitusjohtaja 2012–2013; Thomas Cook Nederland B.V., toimitusjohtaja 2010–2011; Valitut Palat, Benelux & New Acquisitions Europe, toimitusjohtaja 2008–2010; De Gule Sider A/S, toimitusjohtaja 2005–2007. Aiempi työkokemus vuodesta 1988 alkaen sisältää seuraavat yhtiöt: Unilever, McKinsey, VNU Gouden Gids ja De Telefoongids.
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** KONE Oyj

Pia Kalsta, toimitusjohtaja, Sanoma Media Finland

- s. 1970, Suomen kansalainen
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
- **Koulutus:** KTM
- **Työkokemus:** Nelonen Media (osa Sanoma-konsernia) 2001–2015, esim. toimitusjohtaja 2014–2015, vt. toimitusjohtaja 2013–2014, kuluttajaliiketoiminnan, markkinoinnin ja liiketoimintakehityksen johtaja 2012–2013, myynti- ja markkinointijohtaja 2008–2012, myyntijohtaja 2006–2008, markkinointipäällikkö 2001–2006; SCA Hygiene Products (Suomi), eri tehtäviä 1996–2001, esim. avainasiakaspäällikkö, tuotepäällikkö ja markkinointipäällikkö
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Orion Oyj

Markus Holm, talousjohtaja ja operatiivinen johtaja

- s. 1967, Suomen kansalainen
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2017
- **Koulutus:** KTM
- **Työkokemus:** Metsä Board Oyj, talousjohtaja 2014–2016; Metsä Tissue Oyj, talousjohtaja 2008–2013; GlaxoSmithKline Oy, talous- ja ICT-johtaja 2005–2008; Huhtamäki-konserni, talouden, rahoituksen, globaalien ostotoiminnan ja sijoittajasuhteiden johtotehtäviä Suomessa 1994–2004 ja Brasiliassa 1999–2002

Rob Kolkman, toimitusjohtaja, Sanoma Learning

- s. 1972, Hollannin kansalainen
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019
- **Koulutus:** MBA, Master in Economics (Accountancy)
- **Työkokemus:** Reed Business Information (osa RELX-konsernia), konsernijohtaja 2017–2018, ICISin toimitusjohtaja 2016–2017, Alankomaiden toimitusjohtaja 2014–2016; Elsevier (osa RELX-konsernia), toimitusjohtaja, Australia ja Uusi-Seelanti 2008–2014; Reed Business Netherlands (osa RELX-konsernia), apulaisjohtaja 2006–2008, kustannusjohtaja (talous ja verot) 2004–2006, johtaja, Elsevier Baard 2003–2004; eri tehtävissä BPP Professional Education-yhtiössä, Alankomaat 1992–2003

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät

Sanoma-konsernin ja sen liiketoimintojen johtaminen perustuu selkeään organisaatorakenteeseen, tarkasti määriteltyihin valtuuksiin ja vastuisiin, yhtenäisiin suunnittelu- ja raportointijärjestelmiin sekä toimintaperiaatteisiin ja ohjeisiin. Eri hallintoelimien riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehtävät ja vastuut on esitetty alla olevassa taulukossa.

	Riskienhallinta	Sisäinen valvonta
Hallitus	<ul style="list-style-type: none"> ■ Riskienhallinta-toimintaohjeen vahvistaminen ■ Riskienhallinnan vaikuttavuuden valvonta ■ Strategisten tavoitteiden ja konsernin riskinottohalukkuuden yhteensovittaminen 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sisäisen valvonnan toimintaohjeiden hyväksyminen
Tarkastusvaliokunta	<ul style="list-style-type: none"> ■ Riskienhallinta-toimintaohjeiden ja -prosessin toteutumisen arviointi ja valvonta 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Hallinnointiperiaatteiden viitekehykseen perustuvan sisäisen valvonnan järjestelmien luotettavuuden, tehokkuuden ja vaatimuksenmukaisuuden arviointi ■ Lakisäätöiseen tilintarkastukseen ja sisäiseen tarkastukseen liittyvien asioiden seuranta
Toimitusjohtaja	<ul style="list-style-type: none"> ■ Riskienhallinnan strategioiden ja menetelmien määrittäminen ■ Riskienhallinnan painopisteiden asettaminen 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Perustan luominen sisäiselle valvonnalle periaatteiden ja ohjesäännön toimeenpanolla ■ Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa tämän valvontaroolissa ja määräysten noudattamisessa
Tarkastus- ja varmennustoiminto	<ul style="list-style-type: none"> ■ Riskienhallintaprosessin koordinointi ■ Riskiraportointi ■ Riskienhallinnan arviointi ja parannussuosituksen antaminen 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Toimitusjohtajan tukeminen konsernin taloudellisen raportoinnin vaatimustenmukaisuuden varmistamisessa, esimerkiksi arvioimalla ja antamalla suosituksia sisäisen valvonnan parantamiseksi
Talous- ja hallintotoiminto		<ul style="list-style-type: none"> ■ Sisäisen valvonnan raporttien kokoaminen hallitukselle, tarkastusvaliokunnalle ja/tai toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle
Liiketoimintayksiköt	<ul style="list-style-type: none"> ■ Konsernin riskienhallinnan ohjeiden, menettelytapojen ja strategioiden noudattaminen liiketoiminnassa ■ Riskien tunnistaminen, mittaaminen, raportointi ja hallinta 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sanoman toimintaohjeiden ja ohjesääntöjen toteutumisen ja seurannan varmistaminen liiketoiminnoissa ■ Mahdollisten paikallisten vaatimusten huomioonottaminen

Riskienhallinta

Sanoman riskienhallinnan tärkein tavoite on tunnistaa ja hallita konsernin strategian toteuttamiseen ja konsernin toimintaan liittyvät olennaiset riskit. Riskienhallintatoimintaohjeissa on kuvattu konsernin-laajuiset riskienhallinnan periaatteet, tavoitteet ja vastuut.

Riskienhallintaprosessi on osa Sanoman johtamista, strategista suunnittelua ja sisäistä valvontaa, ja se kattaa kaikki riskikategoriat konserni-, strategisten liiketoimintayksiköiden ja yksikkötasolla. Riskienhallintaprosessi koostuu seuraavista vaiheista:

- 1) Strategisten ja operatiivisten sekä raportointiin ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvien tavoitteiden asettaminen konsernin, strategisten liiketoimintayksiköiden ja yksittäisten liiketoimintojen tasolla
- 2) Tavoitteiden toteutumiseen vaikuttavien riskien tunnistaminen ja arviointi riskienhallinnan viitekehyksen mukaisesti
- 3) Riskienhallintatoimenpiteiden määrittely keskeisimmille riskeille
- 4) Riskienhallintatoimenpiteiden toteuttaminen (esimerkiksi varojen kohdentaminen, ohjaustoimenpiteet, vakuuttaminen, suojaukset tai divestointi).
- 5) Riskienhallinnan tulosten ja tehokkuuden seuranta
- 6) Riskienhallintaprosessien, suoriutumisen ja kyvykkyyksien jatkuva parantaminen
- 7) Raportointi hallitukselle ja sen tarkastusvaliokunnalle kahdesti vuodessa konsernin riskiarvion tuloksista ja niihin liittyvistä meneillään olevista tai suunnitelluista toimenpiteistä riskien pienentämiseksi. Raportointi käsittää keskeisimmät tunnistetut riskit, ja niiden riskiarviot sekä yhteenvedon riskienhallintatoimenpiteistä jokaisen strategisen liiketoimintayksikön, liiketoiminnan ja

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

valikoitujen tytäryhtiöiden osalta. Raportointi kytketään mahdollisimman kiinteästi osaksi osavuosisraportointia ja strategista suunnittelua.

Lisätietoa merkittävimmistä riskeistä, joilla voi olla negatiivien vaikutus Sanoman liiketoimintaan, suorituskykyyn tai taloudelliseen asemaan, on hallituksen toimintakertomuksessa vuodelta 2021, joka on saatavilla Sanoman verkkosivuilla [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Sisäinen valvonta

Sanoman sisäisen valvonnan toimintaohjeissa määritellään konsernissa käytettävä sisäisen valvonnan prosessi. Sisäinen valvonta on linjassa hallinnointiperiaatteiden kanssa ja sen tavoitteena on varmistaa, että konsernin kaikki toimintaohjeet ja ohjesäännöt ovat ajan tasalla, niistä on tiedotettu ja ne on otettu käyttöön.

Sisäisen valvonnan prosessi on suunniteltu varmistamaan, että Sanoma toimii velvoitteidensa ja tavoitteidensa täyttämiseksi seuraavilla osa-alueilla:

- toiminnan tehokkuus
- taloudellisen raportoinnin luotettavuus
- soveltuvien lakien ja määräysten noudattaminen.

Prosessi käsittää tavoitteiden asettamisen, valvontatoimenpiteiden suunnittelun ja toteutuksen, toiminnan tehokkuuden testauksen sekä seurannan, jatkuvan kehittämisen ja raportoinnin.

Sisäiset valvontajärjestelmät muodostuvat yksikkö- ja prosessitason sekä tietojärjestelmien kontrolleista. Yksikkötason valvontaa sovelletaan Sanoman kaikilla tasoilla eli konsernin, strategisten liiketoimintayksiköiden ja liiketoimintayksiköiden tasolla, ja se voi liittyä useaan prosessiin. Konsernin eettisen ohjeiston sekä toimintaperiaatteiden ja -ohjeiden aktiivinen huomioonottaminen ja käyttö ovat esimerkkejä yksikkötason kontrolleista.

Prosessitason kontrollit on suunniteltu vähentämään tiettyihin keskeisiin prosesseihin liittyviä riskejä. Esimerkkejä tällaisista prosesseista ovat ostolasku- ja palkanlaskentaprosessit. Automatisoidut tai manuaaliset täsmäytyksen ja transaktioiden hyväksynät ovat tyypillistä prosessitason kontrolleja.

Tietojärjestelmien kontrollit sisältyvät luotettavaa toimintaympäristöä ja tehokasta sovellusten valvontaa tukeviin tietojärjestelmäprosesseihin. Esimerkkejä tietojärjestelmien kontrolleista ovat järjestelmien asiattoman ja luvattoman käytön ehkäisevät kontrollit ja järjestelmähankintojen tehokkuuden kontrollit.

Kontrollien toimivuuden seurannalla varmistetaan siitä, että kontrollit on otettu käyttöön suunnitelman mukaisesti ja että kontrollit toimivat tehokkaasti. Seuranta toteutetaan johdon tekemänä itsearviointina, riippumattoman osapuolen tai sisäisen tarkastuksen tekemänä arviointina tai näiden yhdistelmänä.

Taloudellisen raportointiprosessin valvonta

Taloudellinen raportointiprosessi perustuu konsernin raportointiohjeeseen. Yhdessä konsernin muiden raportointiin liittyvien toimintaohjeiden kanssa se määrittelee Sanoma-konsernin laskentaperiaatteet ja -politiikat.

Konsernin talous- ja hallintotoiminto on osa emoyhtiötä ja se valmistelee strategisille liiketoimintayksiköille toimintaohjeita sekä tiettyjä tapahtumia että säännöllisiä kontrolleja varten. Toimitusjohtaja hyväksyy toimintaohjeet. Säännölliset kontrollit liittyvät kuukausi- ja vuosi-raportointiin ja niihin sisältyy täsmäytyksiä ja analyyssejä, joilla varmistetaan taloudellisen raportoinnin tarkkuus. Näiden valvontatoimien tarkoituksena on varmistaa, että mahdolliset poikkeamat ja virheet estetään, havaitaan ja korjataan sekä emoyhtiön että strategisten liiketoimintayksiköiden tasolla. Sisäisen valvonnan järjestelmät kattavat koko taloudellisen raportoinnin prosessin.

Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan suunnittelu- ja raportointijärjestelmän avulla. Raportointijärjestelmä sisältää toteutuneet tuloslaskelmat, tasetiedot, rahavirtalaskelmat ja toiminnalliset tunnusluvut sekä ennusteet kuluvalle tilivuodelle.

Lisäksi konsernin ja strategisten liiketoimintayksiköiden johto kokoontuu vähintään neljännesvuosittain tarkastelemaan liiketoiminnan kehitystä. Strategisten liiketoimintayksiköiden taloudellisen tuloksen lisäksi kokouksissa käsitellään esim. toimintaympäristöä, tulevaisuuden odotuksia ja liiketoiminnan kehitystä. Liiketoimintakatsausten avulla varmistetaan myös jatkuvan riskinarvioinnin ja sisäisen valvonnan toteutuminen.

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Muut tiedot

Sisäinen tarkastus

Sanoman sisäistä tarkastusta ohjaavat yhtiön hallinnointiperiaatteet sekä konsernin sisäistä tarkastusta, sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat toimintaohjeet. Sisäisestä tarkastuksesta vastaa yhtiön tarkastus- ja varmennustoiminto, joka raportoi toimitusjohtajalle sekä suoraan hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tarkastus- ja varmennustoiminnon piiriin kuuluvat sisäisen valvonnan järjestelmien, riskienhallintaprosessien, vaatimustenmukaisuusprosessien, tietoturvan ja hallinnointiperiaatteiden tarkastaminen ja arviointi sekä sisäisen valvonnan prosessien seuranta kaikilla organisaatiosasoilla ja kaikissa liiketoiminnoissa. Tarkastus- ja varmennustoiminto tukee organisaation kehitystä ja tuottaa lisävarmennusta riskiperusteisella lähestymistavalla.

Lähipiiriliiketoimet

Sanomalla on lähipiiriliiketoimia koskeva toimintaohje, jonka mukaan toimintaohjeessa määriteltyjen tiettyjen johdon jäsenten on saatava suunnitelluille lähipiiriliiketoimilleen hyväksyntä etukäteen. Lisätietoja lähipiiriliiketoimista vuonna 2021 on saatavilla tilinpäätöksen liitetiedossa 6.1.

Sisäpiirihallinto

Sanoman sisäpiiriohje noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta ja muuta asiaankuuluvaa lainsäädäntöä, kuten markkinoiden väärinkäyttöasetusta.

Sisäpiiriohjeen mukaan henkilö, joka on saanut tietoonsa sisäpiiritietoa, ei saa käyttää sitä hyväksi hankkiakseen tai luopuakseen (omaan tai kolmannen osapuolen lukuun suoraan tai välillisesti) Sanoman rahoitusvälineitä eikä antaa suoraan tai välillisesti ohjeita kaupankäyntiin.

Sanomalla on standardoitu prosessi sisäpiiritiedon arvioimiseen, tiedottamiseen lykkäämiseen ja sisäpiiriluellisten perustamiseen.

- Henkilöt, joilla on asemansa perusteella pääsy kaikkeen yhtiötä koskevaan sisäpiiritietoon, ovat pysyviä sisäpiiriläisiä. Tällä hetkellä Sanomassa ei ole pysyviä sisäpiiriläisiä.
- Hankekohtaisia sisäpiirilueltoita perustetaan tapauskohtaisen harkinnan perusteella, jos tapahtumaan tai kauppaan liittyvien tietojen arvioidaan täyttävän sisäpiiritiedon kriteerit ja mikäli asian tiedottamista on päätetty lykätä. Hankekohtaiseen sisäpiirilueltoon merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa Sanoman rahoitusvälineillä ennen kuin hankkeesta on kerrottu julkisesti tai se on muutoin päätetty.

Sanomassa on käytössä suljettu ajanjakso, joka kattaa kolmekymmentä (30) kalenteripäivää ennen

yhtiön tilinpäätöstiedotteen, puolivuosisikatsauksen ja osavuosisikatsausten julkistamista.

Suljetun ajanjakson aikana Sanoman hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja eivät saa tehdä liiketoimia Sanoman rahoitusvälineillä omiin nimiinsä tai kolmannen osapuolen nimiin riippumatta siitä, onko heillä sisäpiiritietoa vai ei. Liiketoimet eivät ole sallittuja myöskään tuloksen julkistamispäivänä. Lisäksi Sanoma suosittaa, että konsernin johtoryhmän jäsenet ja henkilöt, jotka osallistuvat taloudelliseen raportointiin, eivät tee liiketoimia Sanoman rahoitusvälineillä suljetun ajanjakson tai julkistuspäivän aikana.

Hallituksen ja johtoryhmän jäsenten tulee aina tarkistaa kaupankäynnin sopivuus etukäteen yhtiön päälakimieheltä. Hallituksen ja johtoryhmän jäsenet voivat myös julkaista tarkan ja dokumentoidun kaupankäyntiohjelman, jonka on noudatettava Nasdaq Helsinki Oy:n kaupankäyntiohjelmille asetettuja sääntöjä ja asetuksia. Sanoma voi julkaista tällaiset kaupankäyntiohjelmat verkkosivuillaan. 31.12.2021 ei ollut tällaisia kaupankäyntiohjelmiä.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava Sanomalle ja Finanssivalvonnalle Sanoman rahoitusvälineillä tekemistään liiketoimista (nk. johdon liiketoimet). Ilmoitus on tehtävä kahden päivän sisällä liiketoimesta. Sanoma julkaisee tällaisen ilmoituksen pörssitiedotteena kolmen päivän kuluessa liiketoimesta. Viivästys ilmoituksen tekemisessä voi johtaa sanktioihin.

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallinen tehtävä on varmistaa, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin tuloksesta ja taloudellisesta asemasta tilikaudella. Sanoman tilikausi on kalenterivuosi.

Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto kullakin tilikaudella ja antaa tilintarkastajan lausunto varsinaiselle yhtiökokoukselle. Tilintarkastaja raportoi hallitukselle vähintään kerran vuodessa.

Yhtiöjärjestyksen mukaan Sanomalla tulee olla yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Vuoden 2021 yhtiökokous valitsi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n yhtiön lakisääteiseksi tilintarkastajaksi. Vastuullisena tilintarkastajana toimii KHT-tilintarkastaja Samuli Perälä. PricewaterhouseCoopers Oy vastuullisena tilintarkastajanaan Samuli Perälä on toiminut Sanoman lakisääteisenä tilintarkastajana vuoden 2017 yhtiökokouksesta alkaen. Tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

TILINTARKASTAJILLE MAKSETUT PALKKIOT

milj. euroa	Konserni		Emoyhtiö	
	2021	2020	2021	2020
Palkkiot tilintarkastuksesta	1,2	1,0	0,4	0,4
Palkkiot tilintarkastukseen kuulumattomista palveluista	0,1	0,5	0,1	0,0

Palkitsemisraportti 2021

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Selvitys hallinto- ja
ohjausjärjestelmästä

■ Palkitsemisraportti

Tässä Palkitsemisraportissa kerrotaan, kuinka Sanoma on toteuttanut palkitsemispolitiikkaansa vuonna 2021. Raportti sisältää tiedot Sanoman hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioista 1.1.–31.12.2021. Sanoman henkilöstövaliokunta on tarkastanut raportin ja hallitus on hyväksynyt sen. Osakkeenomistajat tekevät neuvoo-antavan päätöksen palkitsemisraportin hyväksymisestä vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Raportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 suositusten sekä Suomen arvopaperimarkkinain ja osakeyhtiölain säännösten mukaisesti.

Hallitus ehdottaa vuoden 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle tiettyjä muutoksia Sanoman palkitsemispolitiikkaan. Muutokset käsittävät Sanoman osakeperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson pidentämisen yhdestä vuodesta kahteen vuoteen ja vastaavasti ansaintajaksoa seuraavan odotusjakson muuttamista kahdesta vuodesta vähintään yhteen vuoteen. Mikäli vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous hyväksyy muutokset, ne tulevat näkyviin Sanoman palkitsemisessä ja palkitsemisraportissa vuodelta 2022 (julkaistaan keväällä 2023).

Vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymä palkitsemispolitiikka sekä ehdotettu päivitetty palkitsemispolitiikka ovat saatavilla osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan tervehdys

Hyvät osakkeenomistajat

Minulla on ilo esitellä Sanoman Palkitsemisraportti 2021 henkilöstövaliokunnan ja hallituksen puolesta. 2021 oli jälleen menestyksenkäs vuosi Sanomalle. Konsernin liikevaihto kasvoi 18 % ja operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja kasvoi vielä vahvemmin eli 26 %. Santillanan ja suomalaisen alueellisen sanomalehtiliiketoiminnan yritysostojen lisäksi orgaaninen kasvu oli vahvaa, 7 % sekä Learningissä että Media Finlandissa. Konsernin taloudellinen asema vahvistui vuoden aikana ja sen vapaa rahavirta parani merkittävästi. Vahvan taloudellisen tuloksen lisäksi Sanoma otti merkittäviä askelia kohti maaliskuussa 2021 julkaistuja vastuullisuustavoitteitaan. Kaiken kaikkiaan konsernin hyvä menestys heijastui myös vuoden 2021 tuloksista ansaittuun palkitsemiseen.

Sanoman johdon palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikassa esitettyihin viiteen periaatteeseen:

- liiketoimintastrategian tukeminen,
- suoritukseen perustuva palkitseminen,
- kilpailukykyinen palkitseminen,
- osakeomistusvelvoite ja
- oikeudenmukaisuus, läpinäkyvyys ja selkeä rakenne.

Henkilöstövaliokunta on vuoden aikana verrannut Sanoman palkitsemisperiaatteita, niiden toteutusta ja



raportointia ulkoisiin verrokkeihin, myös useista ESG-luokituksesta saatuun palautteeseen. Vertailuanalyysin perusteella palkitsemispolitiikkaan ehdotetaan muutosta, ja läpinäkyvyyttä pitkän ja lyhyen aikavälin kannustimien toteutumien raportoinnissa sekä niiden laskennassa sovelletuissa oikaisuisissa on lisätty (kts. s. 232-233).

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

■ Palkitsemisraportti

Palkitsemispolitiikan mukaisesti vuoden 2021 palkkiot tukivat konsernin liiketoimintastrategiaa keskittyen pitkän aikavälin kestäväan kasvun ja omistaja-arvon luomiseen, kiinnittäen kuitenkin samalla huomiota lyhyen aikavälin taloudellisen tulokseen ja rahavirtaan. Palkitsemispolitiikassa määriteltyä palkitsemista koskevaa päätöksentekoprosessia on noudatettu vuonna 2021, eikä palkitsemispolitiikasta tehty poikkeamia vuoden aikana. Hallitus ei myöskään havainnut olosuhteita tai toimintoja, jotka olisivat johtaneet tarpeeseen soveltaa takaisinperintälausekkeitä toimitusjohtajan tai muiden johtajien muuttuvaan palkitsemiseen. Sanoman osakkeiden omistamisen edistämiseksi toimitusjohtajaan on sovellettu yhtiön osakeomistusta koskevia periaatteita, joilla tuetaan ja yhdenmukaistetaan osakkeenomistajien ja ylimmän johdon etuja. Toimitusjohtajalla oli 459 160 Sanoman osaketta joulukuun 2021 lopussa, ja hän on täyttänyt osakeomistusveloitteen vuodesta 2016 lähtien.

Vuonna 2021 toimitusjohtajalle maksetuista palkoista ja palkkioista 85 % oli suoritukseen perustuvia. Palkitseminen oli suunniteltu kannustamaan tavoitteiden saavuttamiseen säilyttäen kuitenkin tasapainon ja liittäen suorituksen pitkän aikavälin tuloksiin mahdollisen ei-toivotun lyhyen aikavälin riskinoton välttämiseksi. Toimitusjohtajalle vuonna 2021 maksetut palkat ja palkkiot olivat yhteensä 3 889 411 euroa (2020: 3 632 689). Ne sisälsivät vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä ansaitut, tilikaudelle 2020

asetettuihin tavoitteisiin perustuneet palkkiot, sekä vuosien 2018-2020 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä ansaitut, tilikaudelle 2018 asetettuihin tavoitteisiin perustuneet palkkiot. Toimitusjohtajan vuoden 2021 suorituksen perusteella ansaitsema palkkio oli lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä 127 % ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä 131 %. Molemmat palkkiot vastaavat konsernin vahvaa taloudellista tulosta vuoden aikana. Ansaittu lyhyen aikavälin kannustinpalkkio maksetaan keväällä 2022, kun taas pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinpalkkio jaetaan keväällä 2024. Tarkempia tietoja suorituskriteerien soveltamisesta on s. 231.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä vastuullisuustavoitteita korostettiin entisestään vuonna 2021. Niihin lisättiin jo pitkään käytössä olleen henkilöstökyselyyn liittyvän tavoitteen lisäksi uusi tietosuojan liittyvä tavoite. Molempien tavoitteiden painoarvo kokonaispalkitsemisessä on 10 %. Samoja painopistealueita, käytäntöjä ja painoarvoja käytetään myös vuoden 2022 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteissa.

Sanoma on käynyt viime vuosina läpi merkittävän muutoksen, ja siitä on tullut johtava peruskoulun ja toisen asteen oppimisen yhtiö, joka on myös Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Konsernin liiketoiminta on aiempaa vakaampaa oppimisliiketoiminnan osuuden

kasvun ja toisaalta laskusuuntaisen perinteisen painetun mainonnan osuuden laskun seurauksena. Tämä mahdollistaa pitkän aikavälin osakeperusteisten kannustinjärjestelmien ansaintajakson pidentämisen yhdestä kahteen vuoteen. Mikäli vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous hyväksyy päivitetyn palkitsemispolitiikan, muutokset vaikuttavat jo vuosien 2022-2024 suoriteperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään, jonka ansaintajakso on 2022-2023. Suorituksen mittaamiseen käytettävät tunnusluvut pysyvät ennallaan, eli ne ovat oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos.

Vuonna 2021 henkilöstövaliokunta tuki hallitusta arvioimalla esimerkiksi yhtiön toimia henkilöstön sitoutumisen ja motivaation tukemiseksi koronaviruspandemian keskellä, uusien hybridityön mallien käyttöönoton vaiheita, organisaatiomuutoksia yhtiön kaikissa osissa sekä johdon ja henkilöstön palkitsemista. Arvostamme syvästi Sanoman työntekijöiden vuonna 2021 haastavassa toimintaympäristössä osoittamaa omistautumista ja energiaa, pääosin etätöitä tehden. Haluan henkilöstövaliokunnan puolesta kiittää kaikkia työntekijöitämme ja osakkeenomistajiamme jatkuneesta tuesta..

Julian Drinkall

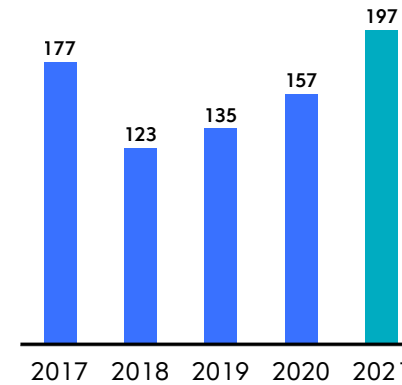
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Pitkän aikavälin tulokseen perustuva palkitseminen

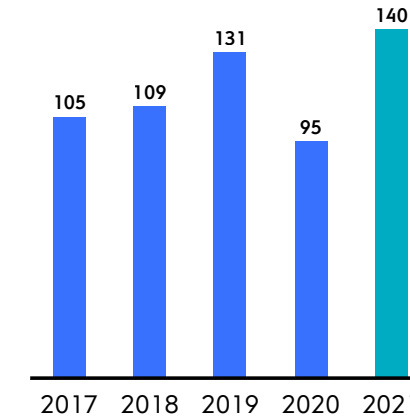
Sanoma on johtava peruskoulun ja toisen asteen oppimisen yhtiö, joka toimii yhdessätoista Euroopan maassa, sekä Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Sanoma aikoo kasvattaa erityisesti oppimisliiketoimintaansa edelleen sekä orgaanisesti että yritysostojen kautta. Viimeisten viiden vuoden aikana Sanoma on keskittynyt liiketoiminnassaan vahvoihin tukipilareihin ja myynyt liiketoimintoja, joissa sillä ei ollut johtavaa asemaa tai kestävää kilpailuetua. Konsernin kannattavuus on parantunut ja sen liiketoiminnan rakenne on tullut vakaammaksi. Vuonna 2021 oppimisen ja kuluttajamediamyynnin osuus liikevaihdosta oli n. 75 % ja oppimisen osuus operatiivisesta tuloksesta oli lähes 70 %. Strategian menestyksellä toimeenpano on vahvistanut konsernin taloudellista asemaa, tulosta ja kykyä kerryttää positiivista rahavirtaa. Vuosina 2017-2021 osinko on kasvanut 54 % ja kokonaistuotto osakkeenomistajille (osakekurssin kehitys ja osingonjako) oli 100 %.

Pitkän aikavälin taloudellinen kehitys

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja, m€

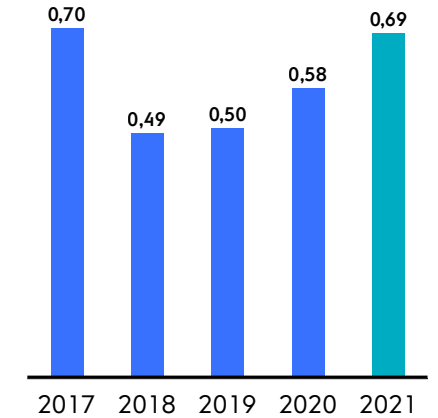


Vapaa rahavirta, m€



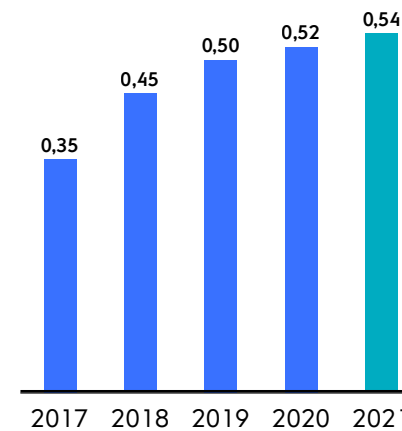
Vapaa rahavirta = Liiketoiminnan rahavirta - käyttöomaisuusinvestoinnit

Operatiivinen osakekohtainen tulos, €¹



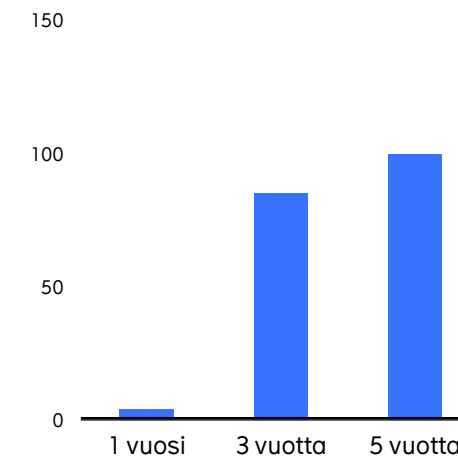
¹ Jatkuvat toiminnot

Osinko/osake, €



¹ Hallituksen esitys vuoden 2022 yhtiökokoukselle

Kokonaistuotto, %



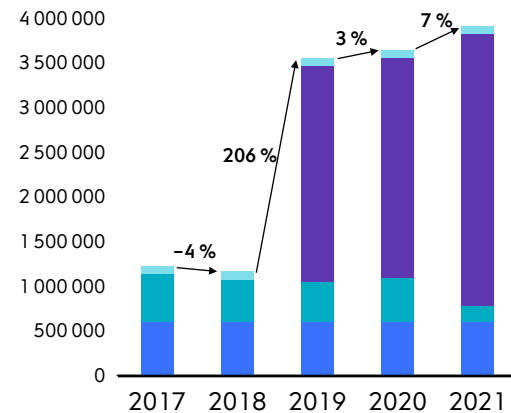
Toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys

PALKITSEMISEN KEHITYS VIIDEN VUODEN AIKANA (VUOSITTAIN MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT)

	2017	2018	2019	2020	2021
Hallituksen puheenjohtaja	102 000	102 000	102 000	133 500	144 000
Muutos edellisestä vuodesta	0 %	0 %	0 %	31 %	8 %
Hallituksen varapuheenjohtaja	78 000	78 000	78 000	82 500	84 000
Muutos edellisestä vuodesta	0 %	0 %	0 %	6 %	2 %
Hallituksen jäsen	66 000	66 000	66 000	70 500	72 000
Muutos edellisestä vuodesta	0 %	0 %	0 %	7 %	2 %
Toimitusjohtaja	1 209 360	1 157 971	3 541 726	3 632 689	3 889 411
Muutos edellisestä vuodesta	76 %	-4 %	206 %	3 %	7 %
Sanoman työntekijä ¹	59 000	57 000	56 000	58 000	59 000
Muutos edellisestä vuodesta	0 %	-4 %	-1 %	4 %	2 %

¹ Keskimääräinen työntekijän palkka on laskettu jakamalla konsernin kokonaispalkkasumma keskimääräisellä henkilömäärällä. Vuosien 2018–2021 luvut koskevat vain jatkuvia toimintoja.

Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot, €



- Peruspalkka
- Lyhyen aikavälin kannustinpalkkio
- Pitkän aikavälin kannustinpalkkio
- Maksettu lisäeläkemaksu

Kaaviossa esitetään toimitusjohtajalle tilikauden aikana maksettujen palkkojen ja palkkioiden kehitys. Esimerkiksi vuonna 2021:

- Peruspalkka 1–12/2021
- Lyhyen aikavälin kannustinpalkkio, ansaintavuosi 2020 ja maksettu vuonna 2021
- Pitkän aikavälin kannustinpalkkio, ansaittu osakeperusteisen kannustinjärjestelmän 2018–2020 perusteella ja maksettu vuonna 2021
- Maksettu lisäeläkemaksu vuonna 2021

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

■ Palkitsemisraportti

Hallituksen palkitseminen vuonna 2021

Hallituksen palkitseminen vuonna 2021 perustui osakkeenomistajien päätökseen hallituksen kuukausi- ja kokouspalkkioista vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Palkkiot pysyivät ennallaan edellisvuoteen verrattuna. Hallituksen palkkiot maksettiin rahana, ja ne olivat yhteensä 810 000 euroa (2020: 812 500).

Kuukausipalkkiot

- 12 000 euroa puheenjohtajalle
- 7 000 euroa varapuheenjohtajalle ja
- 6 000 euroa jäsenille.

Kokouspalkkiot

- Hallituksen jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 1 000 euroa / hallituksen kokous, jossa on ollut paikalla
- Hallituksen valiokuntien puheenjohtajat: 2 000 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä
- Valiokuntien jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 2 000 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut paikalla, ja 1 000 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä
- Valiokuntien jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: 1 000 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä.

HALLITUKSELLE MAKSETUT PALKKIOT VUONNA 2021, €

Jäsen	Kiinteät palkkiot	Kokouspalkkiot hallituksen kokouksista	Kokouspalkkiot valiokuntien kokouksista	Yhteensä
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	144 000	-	-	144 000
Nils Ittonen (varapuheenjohtaja)	80 000	-	8 000	88 000
Julian Drinkall	72 000	2 000	7 000	81 000
Rolf Grisebach	72 000	2 000	6 000	80 000
Anna Herlin ¹	48 000	-	4 000	52 000
Mika Ihamuotila	72 000	-	4 000	76 000
Denise Koopmans	72 000	1 000	10 000	83 000
Sebastian Langenskiöld	72 000	-	4 000	76 000
Rafaela Seppälä	72 000	-	4 000	76 000
Antti Herlin ²	28 000	-	-	28 000
Kai Öistämö ²	24 000	-	2 000	26 000

¹ Hallituksen jäsen 13.4.2021 alkaen

² Hallituksen jäsen 13.4.2021 saakka

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2021

Maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2021

Vuonna 2021 toimitusjohtajalle maksetun peruspalkan osuus oli 15 % (2020: 16 %) ja muuttuvien suoritukseen perustuvien kannustinpalkkioiden osuus oli 85 % (2020: 84 %) hänen kokonaispalkitsemisestaan (pois lukien lisäeläkemaksu). Yksityiskohtaiset tiedot toimitusjohtajan palkitsemisesta vuosina 2017-2021 on saatavilla s. 229.

Ansaitut palkat ja palkkiot vuonna 2021

Toimitusjohtaja oli kahden suoritukseen perustuvan kannustinjärjestelmän piirissä, jotka olivat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä ja osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2021–2023). Lyhyen aikavälin kannustimien tarkoituksena on kannustaa ja palkita vuosittaisten liiketoimintastrategioita tukevien taloudellisten ja ei-taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Pitkän aikavälin kannustimien tarkoituksena on kannustaa ja tukea pitkän aikavälin suoriutumiseen ja osakkeenomistajien arvon luomiseen liittyvien liiketoimintastrategioiden edistämistä ja toteuttamista sekä toimia sitouttamisen välineenä. Sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä ansaintajako oli vuosi 2021.

Hallitus asetti lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaintakriteerit vuodelle 2021 tilikauden alussa. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintamahdollisuudeksi vuodelta 2021 asetettiin 67 % vuotuisesta peruspalkasta tavoitetasolla ja 100 % enimmäistasolla. Hänen

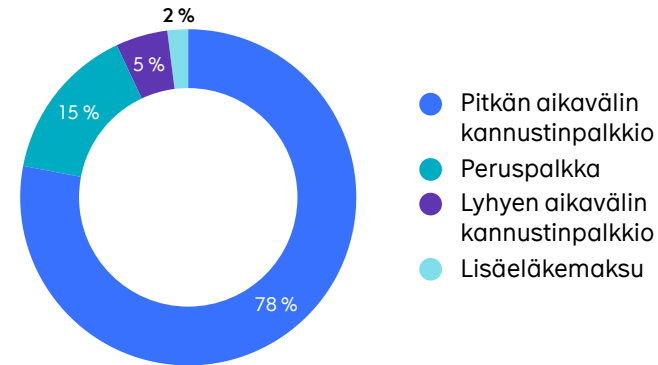
TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT VUONNA 2021, €

Peruspalkka	Vuosittainen lyhyen aikavälin kannustepalkkio ¹	Pitkän aikavälin kannustepalkkio ²	Maksettu lisäeläkemaksu	Maksetut palkat ja palkkiot yhteensä
588 496	180 000	3 033 867	87 048	3 889 411

¹ Ansaittu vuonna 2020 ja maksettu vuonna 2021

² Ansaittu vuoden 2018 suorituksen perusteella (suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä 2018–2020), maksettu vuonna 2021. 211 200 osaketta (brutto) 2.3.2021 kurssiin 14,36 euroa.

MAKSETTUJEN PALKKOJEN JA PALKKIOIDEN RAKENNE VUONNA 2021, %



ANSAITUT PALKAT JA PALKKIOT VUONNA 2021

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän 2021 kriteerit	Painoarvo	Toteuma	Ansaittu palkkio, maksetaan vuonna 2022
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja	35 %	117 %	456 480 euroa
Oikaistu vapaa rahavirta	35 %	144 %	
Henkilöstökysely	10 %	100 %	
Tietosuojaan liittyvä vastuullisuustavoite	10 %	122 %	
Yhteensä		127 %	

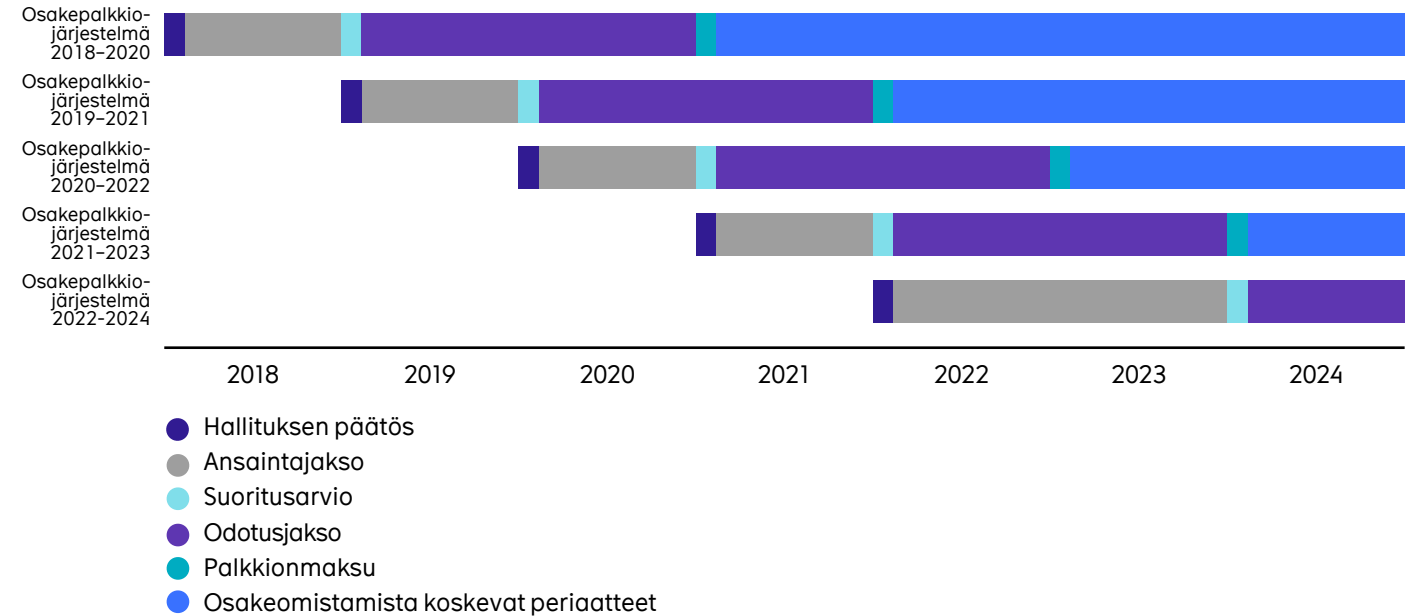
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä – suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2021–2023 kriteerit	Painoarvo	Toteuma	Ansaittu palkkio, maksetaan vuonna 2024
Oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2021	60 %	144 %	130 600 Sanoman osaketta (brutto)
Operatiivinen osakekohtainen tulos vuonna 2021	40 %	110 %	
Yhteensä		131 %	

ansaintamahdollisuutensa suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2021–2023 oli 100 000 osaketta (brutto) tavoitetasolla ja 150 000 osaketta (brutto) enimmäistasolla. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän toteuma oli 127 %, mikä oli seurausta yhtiön vahvasta taloudellisesta tuloksesta ja vastuullisuussuorituksesta vuonna 2021. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän toteuma oli 131 % vuoden vahvan taloudellisen tuloksen seurauksena. Ansaittu lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio maksetaan keväällä 2022 ja ansaittu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio keväällä 2024.

Toimitusjohtajan osakeperusteiset palkkiot

Sanoman pitkän aikavälin palkitsemisen perustana olevat osakeperusteiset kannustinjärjestelmät eli suoriteperusteiset ja ehdolliset osakepalkkiojärjestelmät antavat konsernin johtohenkilöille mahdollisuuden ansaita Sanoman osakkeita pitkän aikavälin kannustimina.

Toimitusjohtajan osakeperusteiset kannustimet



YHTEENVETO TOIMITUSJOHTAJALLE MYÖNNETYISTÄ, ANSAITUISTA JA MAKSETUISTA OSAKEPERUSTEISISTA KANNUSTIMISTA

Järjestelmä	Myönnetty	Osakekurssi myönnettäessä, €	Ansaintakriteeri	Ansaintajakso	Myönnetty osakemäärä tavoitetasolla	Toteuma vs. tavoitetaso (100 %)	Ansaittujen osakkeiden bruttomäärä	Luovutettujen osakkeiden nettomäärä	Maksuajan-kohta
PSP 2018–2020	8.2.2018	9,99	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos	2018	150 000	141 %	211 200	100 819	Kevät 2021
PSP 2019–2021	5.2.2019	8,69	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos	2019	150 000	145 %	216 810		Kevät 2022
PSP 2020–2022	7.2.2020	10,64	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos	2020	50 000 ¹	97 %	48 550		Kevät 2023
PSP 2021–2023	9.2.2021	17,00	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos	2021	100 000	131 %	130 600		Kevät 2024
PSP 2022–2024	10.2.2022	13,54	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos	2022–2023	100 000				Kevät 2025

¹ Alun perin 100 000, puolitettu syyskuussa 2020 koronaviruspandemian vaikutuksen vuoksi

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita ennalta määrätty määrä Sanoman osakkeita palkkiona hallituksen asettamien suoritustavoitteiden saavuttamisesta, ja ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita ennalta määrätty määrä Sanoman osakkeita työssäoloehdon täytyessä. Lisätietoja Sanoman pitkän aikavälin osakeperusteisista palkkioista on osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Suoriteperusteisen ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän perusteella toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille ehdollisesti myönnettävät osakkeet kuuluvat osakeomistusvelvoitteen piiriin. Osakeomistusvelvoitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Ennen osakeomistusvelvoitteen vähimmäistason saavuttamista toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat velvoitettuja pitämään vähintään 50 % osakepalkkiojärjestelmien kautta saamistaan osakkeista. Toimitusjohtaja on täyttänyt 75 000 osakkeen osakeomistusvelvoitteen vuodesta 2016 lähtien, ja hänellä oli yhteensä 459 160 Sanoman osaketta joulukuun 2021 lopussa.

Toimitusjohtajalle ei ole myönnetty ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän mukaisia palkkioita vuoden 2017 jälkeen, jolloin hänelle myönnettiin 50 000 osaketta korvauksena sääntömuutosten vuoksi maksetuista

aiemmin sovittua alhaisemmista eläkemaksuista. Nämä osakkeet maksettiin toimitusjohtajalle vuonna 2019.

Vuodesta 2020 alkaen toimitusjohtajalle myönnettyjen osakkeiden määrä (brutto) tavoitetasolla on 100 000 (aiemmin 150 000), ja hän täyttää kaikissa olosuhteissa ns. good leaver -perusteen muiden ehtojen säilyessä ennallaan. Lopullinen ansaittujen osakkeiden määrä perustuu ansaintakriteereiden saavuttamiseen, joista hallitus päättää vuosittain.

Oikaisut toteumaa laskettaessa

Sanoman palkitsemispolitiikan keskeisten periaatteiden mukaisesti hallitus asettaa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaintakriteerit ansaintajakson alussa, joka vuonna 2021 ja sitä ennen käyttöön otetuilla lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmillä on kyseinen tilikausi, ja vuonna 2022 käyttöön otetulla pitkän aikavälin kannustinjärjestelmällä kaksi tilikautta (2022–2023). Taloudelliset ansaintakriteerit liittyvät tyypillisesti hallituksen hyväksymiin kunnianhimoisiin konsernin budjetteihin ja suunnitelmiin, kun taas vastuullisuuskriteerit liittyvät toiminnan selkeään parantamiseen edellisvuoteen verrattuna. Taloudelliseen tulokseen liittyviä kriteerejä voidaan kuitenkin oikaista vuoden aikana sellaisten erien osalta, jotka eivät sisältyneet alkuperäiseen budjettiin ja suunnitelmiin. Oikaisuja suosittelee henkilöstövaliokunta

ja ne vaativat hallituksen hyväksynnän. Oikaisut voivat liittyä mm:

- vuoden aikana teytyihin yritysostoihin ja -myynteihin
- yllättäviin vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin siltä osin kuin ne vaikuttavat vapaaseen rahavirtaan
- laadintaperiaatteiden tai -käytäntöjen muutoksiin
- budjetoitujen ja toteutuneiden valuuttakurssien muutoksiin.

Vuonna 2021 pääasialliset oikaistun vapaan rahavirran, operatiivisen liikevoiton ilman hankintamenojen poistoja ja operatiivisen osakekohtaisen tuloksen ansaintakriteereihin tehdyt oikaisut olivat vähäisiä. Pääasialliset oikaisut liittyivät Iddinkin ja Santillanan laskentakäytäntöjen muutoksiin sekä valuuttakurssien muutoksiin.

s a n o m a

Sanoma Oyj
Käyntiosoite:
Töölönlahdenkatu 2
00100 Helsinki

p.0105 1999
[sanoma.com](https://www.sanoma.com)