

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2023

Johdanto

Tämä selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä on käsitelty PunaMusta Media Oyj:n hallituksen kokouksessa 1.3.2024.

PunaMusta Media Oyj ("yhtiö") on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia ja yhtiön yhtiöjärjestystä sekä julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä. Lisäksi PunaMusta Media Oyj noudattaa toiminnassaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2016 voimaan tullutta ja 1.1.2020 päivitettyä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita.

Listayhtiöiden hallinnointikoodin edellyttämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu erillisenä kertomuksena toimintakertomuksen yhteydessä. Yhtiön hallinnointiperiaatteet ovat nähtävillä yhtiön internetsivuilla www.punamustamedia.fi/sijoittajatieto/hallinnointiperiaatteet.

Poikkeamat suosituksista

Yhtiö poikkeaa seuraavista hallinnointikoodin suosituksista:

Suositus 10: Riippumattomien jäsenten määrä

Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä on kolme. Yhtiön hallinto ja hallituksen kokoonpano perustuvat vahvaan omistajaohjaukseen, joten yhtiön hallitus koostuu suurelta osin pääomistajista. Hallituksen jäsenet edustavat kattavasti osakkeenomistajia.

Suosituksien 14, 15, 16, 17, 18 ja 19: Valiokunnat

PunaMusta Media Oyj:ssä ei ole perustettu erillisiä valiokuntia. Yhtiön konsernirakenne ja koko huomioon ottaen yhtiön hallitus ei pidä valiokuntia tarpeellisina.

Konsernirakenne

Yhtiön segmenttiraportointi uudistettiin 1.7.2023 alkaen. Uudet segmentit ovat painoliiketoiminta, näkyvyysliiketoiminta, digitaalinen liiketoiminta ja medialiiketoiminta. Ennen uudistusta segmentit olivat paino- ja näkyvyysliiketoiminta sekä medialiiketoiminta.

PunaMusta Media Oyj on 31.1.2024 myynyt tytäryhtiöidensä Sanomalehti Karjalainen Oy:n, Karelia Viestintä Oy:n ja PunaMusta Paikallismediat Oy:n osakekannat Keski-suomalainen Oyj:lle. Kaupan arvioidaan toteutuvan vuoden 2024 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Samalla PunaMusta Media-konserni luopuu medialiiketoiminnastaan. PunaMusta Media tulee raportoimaan vuonna 2024 medialiiketoiminnan lopetettuna toimintona.

[PunaMusta Media](#) -konsernin emoyhtiö on PunaMusta Media Oyj. Emoyhtiön liiketoiminta koostuu konsernihallinnosta, arvopaperikaupasta ja osakeomistuksista sekä kiinteistöjen hallinnoinnista ja vuokrauksesta.

Konsernin painoliiketoiminnan muodostavat PunaMusta Media Oyj:n tytäryhtiöt [PunaMusta Oy](#), [Forssan Kirjapaino Oy](#) ja PunaMusta Direct Oy. Näkyvyysliiketoimintaan kuuluvat [PunaMusta Coloro Oy](#) ja sen virolainen tytäryhtiö [Pixmill Estonia Oü](#) sekä [PunaMusta Profilight Oy](#). Konsernin digitaalisen liiketoiminnan muodostavat [Exove Oy](#), sen virolainen tytäryhtiö Exove Oü sekä [RockOn Oy](#).

Medialiiketoimintaan kuuluvat PunaMusta Media Oyj:n tytäryhtiöt [Sanomalehti Karjalainen Oy](#), [Karelia Viestintä Oy](#) ja PunaMusta Paikallismediat Oy, joka kustantaa seuraavia paikallismedioita: [Lieksan Lehti](#), [Ylä-Karjala](#), [Pogostan Sanomat](#), [Parikkalan-Rautjärven Sanomat](#), [Outokummun Seutu](#) ja [Pielisjokiseutu](#). Toimialaa täydentää [Karjalainen Syke](#) -radiokanava, joka on osa Sanomalehti Karjalainen Oy:tä.

PunaMusta Media Oyj:n hallintoelimiä ovat osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous,

hallitus ja toimitusjohtaja.

PunaMusta Media Oyj			
PAINOLIIKETOIMINTA	NÄKYVYYSLIIKETOIMINTA	DIGITAALINEN LIIKETOIMINTA	MEDIAALIIKETOIMINTA
PunaMusta Oy	PunaMusta Coloro Oy	RockOn Oy	Sanomalehti Karjalainen Oy
Forssan Kirjapaino Oy	PixMill Estonia OÜ	Exove Oy	Karelia Viestintä Oy
PunaMusta Direct Oy	PunaMusta Profilight Oy	Exove OÜ	PunaMusta Paikallismediat Oy

Yhtiökokous

Yhtiökokous on PunaMusta Media Oyj:n ylin toimielin. PunaMusta Media Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä huhtikuun loppuun mennessä. Yhtiökokous päättää vuosittain sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, voitonjaosta, hallituksen jäsenten palkkioista sekä hallituksen jäsenten, tilintarkastajien ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinnasta sekä heille maksettavista palkkioista.

Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia. Osakeyhtiölain mukaan kyseinen päivämäärä on aikaisintaan neljä viikkoa ennen kokouskutsun toimittamista. Lisäksi internetsivuilla ilmoitetaan, mihin posti- tai sähköpostiosoitteeseen osakkeenomistajan vaatimus tulee lähettää.

Yhtiökokouskutsu ja seuraavat tiedot ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla 21 päivää ennen yhtiökokousta:

- osakkeiden ja äänioikeuksien kokonaismäärä osakelajeittain kokouskutsun päivänä
- yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat (tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus)
- hallituksen päätösehdotukset yhtiökokoukselle
- yhtiökokouksen käsiteltäviksi kuuluvat osakkeenomistajien tekemät päätösehdotukset.

Yhtiökokouskutsu julkaistaan myös sanomalehti Karjalaisessa tai hallituksen määräämässä muussa Joensuussa ilmestyvässä sanomalehdessä.

Yhtiökokouksessa tulee olla läsnä hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja.

Lisäksi hallituksen jäseneksi ehdolla olevan henkilön on oltava läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa. Tilintarkastajan on osallistuttava varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Yhtiökokouksen pöytäkirja äänestystuloksineen, ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöstä, löytyvät yhtiön internetsivuilta kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta. Yhtiökokousasiakirjat säilytetään yhtiön internetsivuilla vähintään viiden vuoden ajan yhtiökokouksesta.

PunaMusta Media Oyj:n hallitus

PunaMusta Media Oyj:n hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluu viidestä kymmeneen (5–10) varsinaista jäsentä.

Hallituksen jäsenet valitaan vuosittain yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiöjärjestyksessä ei ole asetettu hallituksen jäsenille yläikärajaa, rajoitettu jäsenten toimikausien lukumäärää eikä muullakaan tavalla rajoitettu yhtiökokouksen päätösvaltaa hallituksen jäsenten valinnassa.

Hallituskokoonpanoa koskevaa ehdotusta valmistellaan merkittävien osakkeenomistajien toimesta. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

PunaMusta Media Oyj:n varsinainen yhtiökokous 30.3.2023 päätti yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi seitsemän. Yhtiön hallituksen jäseniksi valittiin Harri Suutari, Reetta Laakkonen, Hannu Laakkonen, Merja Laakkonen, Juha Mäkihonko, Heikki Länsisyrjä ja Ilkka Hietala. 30.3.2023 pitämässään järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Harri Suutarin ja varapuheenjohtajaksi Reetta Laakkosen.

Hallituksen tehtävät ja vastuu

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen tehtävät määräytyvät osakeyhtiölaissa ja yhtiöjärjestyksessä hallitukselle määritellyistä tehtävistä. Kaikki yhtiön ja sen tytäryhtiöiden liiketoiminnan kannalta merkittävät asiat käsitellään yhtiön hallituksessa.

Hallituksen kokouksessa käsiteltäviä asioita ovat muun muassa:

- hallituksen työjärjestyksen vahvistaminen
- yhtiön strategisten suuntaviivojen sekä yhtiön arvojen määrittely
- vuotuisen toimintasuunnitelman ja budjetin käsittely ja hyväksyminen
- puolivuosisikatsauksen, liiketoimintakatsauksen (tilikauden kolmelta ja yhdeksältä ensimmäiseltä kuukaudelta), konsernitilinpäätöksen ja toimintakertomuksen käsittely ja hyväksyminen
- strategisesti tai taloudellisesti merkittävistä investoinneista ja omaisuuden hankinnasta ja myynneistä päättäminen
- rahoitukseen liittyvistä vastuusitoumuksista päättäminen
- arvopaperikaupan laajuudesta päättäminen
- konsernin riskienhallinta- ja raportointimenettelyn seuraaminen
- henkilöstön palkitsemisen periaatteista päättäminen
- yhtiön toimitusjohtajan ja muun johdon nimittäminen ja päättäminen heidän palkkaeduistaan
- ehdotusten valmistelu yhtiökokoukselle.

Yhtiön tilintarkastajan hallitus tapaa vähintään kerran vuodessa.

Hallituksen kokouksissa ovat läsnä emoyhtiön toimitus- ja talousjohtaja sekä muuta johtoa tarpeen mukaan.

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja valmistelevat hallituksen kokoukset ja työjärjestyksen. Hallitus arvioi puheenjohtajansa johdolla työskentelytapojaan kerran vuodessa.

Kokouskäytäntö ja päätöksenteko

PunaMusta Media Oyj:n hallitus kokoontuu keskimäärin kuusi kertaa vuodessa. Vuonna 2023 hallitus kokoontui 12 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti hallituksen kokouksiin vuonna 2023 oli 96,43 prosenttia.

Hallituksen jäsenistä Harri Suutari, Hannu Laakkonen, Juha Mäkihonko, Ilkka Hietala ja Heikki Länsisyrjä osallistuivat kaikkiin tilikauden 2023 aikana pidettyihin hallituksen kokouksiin. 11:een hallituksen kokoukseen osallistuivat Reetta Laakkonen ja Merja Laakkonen.

Monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Monimuotoisuutta tarkastellaan paitsi molempien sukupuolten edustuksen niin myös muiden hallituksen monimuotoisuutta edistävien tekijöiden kautta. Tällaisia tekijöitä ovat muun muassa hallituksen ikäjakauma, jäsenten koulutuksellinen ja ammatillinen tausta, tehtävän kannalta merkityksellinen kokemus sekä henkilökohtaiset ominaisuudet. Kokoonpanon valmistelussa arvioidaan myös sitä, miten jäsenten osaaminen, koulutus ja kokemus täydentävät toisiaan. Kokoonpanon valmistelussa huomioidaan myös pitkän aikavälin tarpeet.

Monimuotoisuutta koskevien periaatteiden tarkoituksena on osaltaan varmistaa se, että hallituksen osaaminen ja kokemus kokonaisuutena sekä kokoonpanon monipuolisuus riittävällä tavalla vastaavat

yhtiön toiminnan tarpeita. Molempien sukupuolten edustuksen osalta tavoitteena on, että hallituksessa on molempia sukupuolia riittävästi, mikä pyritään huomioimaan hallituksen jäsenten valinnassa. Maaliskuussa 2023 PunaMusta Media Oyj:n hallituksessa oli kaksi naista ja viisi miestä.

Toimitusjohtaja

Yhtiön toimitusjohtajan nimittää hallitus. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön operatiivisesta johtamisesta ja kehittämisestä sekä sisäisestä valvonnasta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti yhteistyössä liiketoimintajohtajien ja talousjohtajan kanssa. PunaMusta Media Oyj:n toimitusjohtajana toimi vuodesta 2000 29.3.2023 saakka Raimo Puustinen. Puustinen jäi eläkkeelle 1.7.2023 alkaen. Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut 30.3.2023 alkaen yhtiön entinen talousjohtaja Arttu Sallinen.

PunaMusta Media Oyj:n toimitusjohtajan tehtävästä Raimo Puustisen rahapalkka luontaisetuineen vuonna 2023 ajalta 1.1.–29.3. oli 51 416,51 euroa. Arttu Sallisen rahapalkka luontaisetuineen vuonna 2023 ajalta 30.3.–31.12. oli 181 697,02 euroa. Toimitusjohtajan kanssa ei ole sopimusta lakisääteistä eläketurvaa paremmista eläke-etuuksista.

Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa.

Johtoryhmä

PunaMusta Media -konsernin liiketoiminta on jaettu edellä kerrotun konsernirakenteen mukaisesti vastuualueisiin, joiden vastuuhenkilöt muodostavat yhtiön johtoryhmän.

Yhtiön johtoryhmään kuuluvat PunaMusta Media Oyj:n toimitusjohtaja Arttu Sallinen, markkinointi- ja vastuullisuusjohtaja Mirka Lammi, innovaatio- ja kehitysjohtaja Miika Haavisto, painoliiketoiminnan liiketoimintajohtaja ja PunaMusta Oy:n toimitusjohtaja Jari Avellan sekä 1.7.2023 alkaen näkyvyysliiketoiminnan liiketoimintajohtaja Sampsa Lilja, digitaalisen liiketoiminnan liiketoimintajohtaja Lars Oehlandt sekä PunaMusta Media Oyj:n talousjohtaja Emma Nikkonen ja henkilöstöjohtaja Maria Mustajärvi sekä 31.1.2024 saakka medialiiiketoiminnan liiketoimintajohtaja ja Sanomalehti Karjalainen Oy:n toimitusjohtaja, päätoimittaja Pasi Koivumaa.

Yhtiön ja tytäryhtiöiden hallitusten päätösten puitteissa konsernin johtoryhmän jäsenet suunnittelevat, toteuttavat ja valvovat toimitusjohtajan johdolla yhtiön liiketoimintoja, taloutta, henkilöstöhallintoa, investointeja, tietojärjestelmiä, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa, sopimuksia, markkinointia ja viestintää.

Palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot päätetään vuosittain yhtiökokouksessa. Yhtiökokous 30.3.2023 päätti hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi 50 000 euroa, merkittävistä omistajista riippumattomalle hallituksen jäsenelle 40 000 euron vuosipalkkio ja merkittävistä omistajista riippuvaiselle hallituksen jäsenelle 20 000 euron vuosipalkkio.

Toimitusjohtajan palkitsemisesta ja hänelle maksettavista muista korvauksista päättää hallitus yhtiökokouksessa esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa.

Hallitus valmistelee yhteistyössä toimitusjohtajan kanssa johtoryhmän palkitsemisperiaatteet.

Palkitsemisesta on laadittu erillinen toimielinten palkitsemispolitiikka Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisesti. Toimielinten palkitsemispolitiikka on esitetty maaliskuussa 2020 yhtiökokoukselle ja jatkossa palkitsemispolitiikka esitetään yhtiökokoukselle vähintään neljän vuoden välein. Toimielinten palkitsemisesta on laadittu erillinen toimielinten palkitsemisraportti, joka esitetään vuosittain varsinaiselle yhtiökokoukselle. Toimielinten palkitsemisraportti ja muut internetsivuilla annettavat palkitsemista koskevat tiedot löytyvät yhtiön internetsivuilta

www.punamustamedia.fi/sijoittajatieto/hallinnointiperiaatteet.

Tilintarkastus

PunaMusta Media Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiössä on yksi varsinainen tilintarkastaja, joka on KHT-yhteisö. Tilintarkastaja valitaan tilikaudeksi kerrallaan. PunaMusta Media Oyj:n varsinaisena tilintarkastajana toimii KHT-yhteisö Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Juha Hilmola. PunaMusta Media -konserni maksoi vuonna 2023 Ernst & Young Oy:lle palkkioita yhteensä 291 250 euroa, josta 236 441 euroa perustui tilintarkastukseen ja 54 809 euroa muihin Ernst & Young Oy:ltä hankittuihin palveluihin.

Tilintarkastaja vastaa lakisääteisestä tilintarkastuksesta kaikissa konserniyhtiöissä. Yhtiön hallitus tapaa tilintarkastajan vähintään kerran vuodessa, yleensä hallituksen tilinpäätöskokouksessa.

Raportointi

PunaMusta Media Oyj:n taloudellisten tavoitteiden toteutumista seurataan koko konsernin kattavalla taloudellisella raportoinnilla. Raportointi käsittää yhtiökohtaisten raporttien lisäksi sekä liiketoiminta-alueiden että konsernitason raportoinnin. Konsernin tulokset raportit laaditaan kuukausittain. Rahoitusasemaa ja arvopaperisalkkua seurataan tarpeen mukaan päivittäin.

Sisäinen valvonta ja riskien hallinta

Sisäinen valvonta tukee hallituksen ohjaustehtävän toteutumista. Hallituksen tehtävänä on huolehtia, että yhtiön kirjanpito, varainhoito ja riskienhallinnan valvonta on asianmukaisesti järjestetty ja lain mukainen.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että konserniyhtiöiden toiminta on tehokasta ja tuloksellista, päätöksenteossa käytettävä informaatio luotettavaa, yhteisiä toimintaperiaatteita noudatetaan ja että toimitaan lakien ja säädösten mukaisesti.

Erillistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota ei ole katsottu tarpeelliseksi. Sisäinen valvonta on integroitu osaksi konserniyhtiöiden johtamista ja raportointijärjestelmää. Yhtiön ja tytäryhtiöiden hallitusten päätösten puitteissa konsernin johtoryhmän jäsenet suunnittelevat, toteuttavat ja valvovat toimitusjohtajan johdolla yhtiön liiketoimintoja, taloutta, henkilöstöhallintoa, investointeja, tietojärjestelmiä, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa, sopimuksia, markkinointia ja viestintää. Sisäiseen valvontaan ja riskien hallintaan kuuluu eri toimintoihin liittyviä käytäntöjä sekä toimintaohjeita, joiden noudattamista seurataan operatiivisen johdon toimesta. Sisäisen valvonnan toteutuminen varmistetaan lisäksi kiinnittämällä huomiota tilintarkastuksen laajuuteen. Hallitus voi pyytää ulkoisia tilintarkastajia tai muita palveluntarjoajia suorittamaan sisäisen tarkastuksen toimeksiantoja tarvittaessa.

Konsernirakenteen mukaisesti konsernin taloushallinto ja rahoitus hoidetaan pääosin emoyhtiössä ja liiketoiminnat omissa yhtiöissään. Siten emoyhtiön toimitusjohtaja toteuttaa keskeisesti konsernin sisäistä valvontaa ja riskien hallintaa emoyhtiön organisaation ja yhtiöiden tietojärjestelmien sekä raportoinnin avulla. Keskeisessä roolissa sisäisessä valvonnassa ovat talous- ja henkilöstöhallinnon toimintaohjeet ja käytännöt.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet vastaavat vastuualueidensa kirjanpidon ja hallinnon lainmukaisuudesta sekä yhtiön toimintaohjeiden noudattamisesta. Tilintarkastajat tarkastavat vuosittain konserniyhtiöiden kirjanpidon ja hallinnon. Emoyhtiön tilintarkastajalla on vastuu tilintarkastuksen vuosittaisten painopistealueiden koordinoinnista, tarkastushavaintojen raportoinnista ja analysoinnista sekä yhteydenpidosta konsernin talousjohtoon. Konserniyhtiöiden sisäisen valvonnan rakenne on huomioitu tilintarkastuksen laajuudessa. Konsernijohtolle ja hallitukselle raportoidaan vuosittain tilintarkastuksen yksityiskohtaiset tulokset.

Riskienhallinta on konserniyhtiöissä osa normaalia, päivittäistä liiketoimintaa ja sisällytetty osaksi johtamisjärjestelmää. Riskinä pidetään mitä tahansa tapahtumaa, joka vaarantaa yhtiön tavoitteiden toteutumisen tai uhkaa liiketoiminnan jatkuvuutta. Yhtiön toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat omilla vastuualueillaan esiintyvien riskien kartoittamisesta ja hallinnasta. Emoyhtiöiden ja tytäryhtiöiden johtoryhmissä ja hallituksissa käsitellään riskejä, joilla nähdään olevan vaikutusta yhtiöiden strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumiseen. Riskejä hallitaan ennakoimalla ja suojautumalla. Mm. yhtiön rahoitusriskeihin kuuluviin valuutta-, korko- ja luottoriskiä on varauduttu tarvittaessa valuutta- ja

korkosuojauksin sekä konsernin yhtenäisellä luottopolitiikkaohjeistuksella. Lisää riskeistä ja niiden hallinnasta on kerrottu konsernitilinpäätöksessä.

Sisäpiirihallinto

PunaMusta Media Oyj noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Yhtiön sisäpiiriläiset on jaettu ilmoitusvelvollisiin johtohenkilöihin, pysyviin sekä hankekohtaisiin sisäpiiriläisiin. Ko. luettelot eivät ole julkisia.

Ilmoitusvelvollisella johtohenkilöllä tarkoitetaan henkilöä, joka toimii PunaMusta Media Oyj:n hallinto-, johto- tai valvontaelimessä sekä ylemmän tason johtajana, ja jolla on säännöllinen pääsy yhtiötä suoraan tai välillisesti koskevaan sisäpiiritietoon, ja jolla on valtuudet tehdä johdolle kuuluvia yhtiöön vaikuttavia päätöksiä. PunaMusta Media Oyj:n ilmoitusvelvolliset johtohenkilöt muodostuvat hallituksesta sekä yhtiön johtoryhmään kuuluvista henkilöistä sekä heidän lähipiiristään.

Pysyvään sisäpiiriluetteloon merkitään ne henkilöt, joilla on säännöllinen pääsy yhtiötä suoraan tai välillisesti koskevaan sisäpiiritietoon, ja jotka työskentelevät yhtiölle työsopimuksensa perusteella tai muuten suorittavat työtehtäviä, joiden kautta heillä on pääsy sisäpiiritietoon.

Suljettu ajanjakso

PunaMusta Media Oyj:n ilmoitusvelvolliset johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa PunaMusta Media Oyj:n rahoitusvälineillä 30 kalenteripäivää ennen yhtiön liiketoimintakatsausten, puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöksen julkistamista. Ko. kaupankäyntikielto koskee myös yhtiön muita sisäpiiriläisiä. Kaupankäyntikielto päättyy julkistamispäivää seuraavana päivänä.

Johtohenkilöiden liiketoimet

Julkisen sisäpiirirekisterin päättymisen myötä yhtiön velvollisuus julkistaa yhtiön johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimia muuttui 3.7.2016 alkaen. PunaMusta Media Oyj:ssä liiketoimistaan ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi on määritelty yhtiön hallitus sekä yhtiön johtoryhmään kuuluvat henkilöt.

Yhtiön tiedossa ei ole osakassopimuksia yhtiön äänivallan käytöstä tai osakkeiden luovutusrajoituksista.

Lähipiiriliiketoimet

Lähipiiriin PunaMusta Media -konsernissa katsotaan kuuluvan emoyhtiö PunaMusta Media Oyj, tytäryhtiöt, osakkuusyhtiö (25 %), PunaMusta Media Oyj:n hallituksen jäsenet ja heidän määräysvallassaan olevat yhteisöt, konsernin johtoryhmän jäsenet ja heidän määräysvallassaan olevat yhteisöt sekä yhteisö, jonka osakkuusyhtiö PunaMusta Media Oyj on. Lähipiirin kanssa tehtävät liiketoimet toteutetaan tavanomaisin tai kyseisellä toimialalla yleisesti noudatettavien ja hyväksytyjen markkinaehtojen tai -käytäntöjen mukaisesti. Päätökset näistä liiketoimista tehdään yhtiön hyväksymispolitiikkaa ja vakiintuneita päätöksentekorajoja ja -menettelyjä noudattaen. Yhtiö arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia varmistaakseen, että mahdolliset eturistiriidat tulevat asianmukaisesti huomioon otetuiksi yhtiön päätöksenteossa.

Yhtiön taloushallinto seuraa ja valvoo lähipiiriliiketoimia osana konsernin normaaleja raportointi- ja valvontakäytäntöjä. Lähipiiriliiketoimista raportoidaan yhtiön konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Henkilötiedot

(osakeomistukset 31.12.2023)

Hallitus

Harri Suutari s. 1959

Insinööri

Yhtiön hallituksen jäsen 2018 alkaen

Hallituksen puheenjohtaja 25.3.2021 alkaen
Hallituksen varapuheenjohtaja 2018–2021
Hallitusammattilainen
Ei omista PunaMusta Media Oyj:n osakkeita.
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta.

Reetta Laakkonen s. 1968

Ylioppilas
Yhtiön hallituksen jäsen 2001 alkaen
Hallituksen varapuheenjohtaja 25.3.2021 alkaen
Hallituksen puheenjohtaja 2017–2021
Kauppahuone Laakkonen Oy:n hallituksen puheenjohtaja
Omistaa PunaMusta Media Oyj:n osakkeita yhteensä 1 364 002 kpl (suoraomistus 356 880 kpl ja välillinen omistus 1 007 122 kpl).
Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta (Kauppahuone Laakkonen Oy:n hallituksen puheenjohtaja). Toiminut lisäksi yhtiön hallituksen jäsenenä yli 10 vuotta.

Juha Mäkihonko s. 1960

Merkonomi
Yhtiön hallituksen jäsen 2003 alkaen
Hallituksen varapuheenjohtaja 2016–2018
Oy Fortia Ab:n toimitusjohtaja
Omistaa PunaMusta Media Oyj:n osakkeita 24 767 kpl (suoraomistus).
Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta (Foncia Invest Oy:n hallituksen jäsen). Toiminut lisäksi yhtiön hallituksen jäsenenä yli 10 vuotta.

Hannu Laakkonen s. 1969

Peruskoulu
Yhtiön hallituksen jäsen 1996 alkaen
Omistaa PunaMusta Media Oyj:n osakkeita 2 927 120 kpl (välillinen omistus).
Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta (HML Finance Oy:n hallituksen jäsen). Toiminut lisäksi yhtiön hallituksen jäsenenä yli 10 vuotta.

Merja Laakkonen s. 1959

Yo-merkonomi, datanomi
Yhtiön hallituksen jäsen 2020 alkaen
Itä-Suomen Magneetti Oy:n toimitusjohtaja
Omistaa PunaMusta Media Oyj:n osakkeita 200 kpl (suoraomistus).
Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta (edesmenneen Yrjö Laakkosen aviopuoliso).

Heikki Länsisyrjä, s. 1960

KTM
Yhtiön hallituksen jäsen 2022 alkaen
Digital Workforce Oy:n co-founder, hallituksen jäsen
Ei omista PunaMusta Media Oyj:n osakkeita.
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.

Iikka Hietala s. 1976

KTM
Yhtiön hallituksen jäsen 2022 alkaen
Yksityissijoittaja ja hallitusammattilainen
Ei omista PunaMusta Media Oyj:n osakkeita.
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.

Konsernin johtoryhmä**Arttu Sallinen s. 1981**

KTM

Toimitusjohtaja 30.3.2023 alkaen

Talousjohtaja 2018 alkaen 29.3.2023 saakka

Keskeinen työkokemus:

Lakan Betoni Oy:n talousjohtaja 2015–2018

Ernst & Young Oy:n tilintarkastaja 2010–2015, KHT- ja HTM-auktorisoinnit

PunaMusta Media Oyj:n palveluksessa useissa eri taloushallinnon tehtävissä 2005–2010

Ei omista PunaMusta Media Oyj:n osakkeita.

Jari Avellan s. 1968

DI, KTM

Painoliiketoiminnan liiketoimintajohtaja 1.7.2023 alkaen, PunaMusta Oy:n toimitusjohtaja 2002 alkaen

Näkyvyys- ja painoliiketoiminnan johtaja 2002–30.6.2023

Keskeinen työkokemus:

Uusi Kivipaino Oy:n kirjapainon johtaja 1998–2002, Alprint Oy:n aikakauslehti- ja sanomalehtipainon

tuotanto- ja myyntipäällikkö 1991–1998.

Ei omista PunaMusta Media Oyj:n osakkeita.

Mirka Lammi s. 1979

KTM, medianomi

Markkinointi- ja vastuullisuusjohtaja 2020 alkaen

Keskeinen työkokemus: Aller Media Oy, markkinointipäällikkö 2018–2020

Keskinäinen vakuutusyhtiö Turva, markkinointipäällikkö 2017–2018

Tamtron Group, Group Marketing Manager, johtoryhmän jäsen, 2015–2017

Muita markkinointi- ja viestintäalan tehtäviä mm. Roihu Inc. (strategi), Talentum Events (markkinointi- ja

projektipäällikkö), YLE (apulaistuottaja-tuotantopäällikkö), Aitomedia (tuotantopäällikkö), 2004–2015

Ei omista PunaMusta Media Oyj:n osakkeita.

Miika Haavisto s. 1977

DI

Innovaatio- ja kehitysjohtaja 1.7.2023 alkaen

Johtaja, teknologia ja liiketoiminnan kehitys 2021–30.6.2023

Keskeinen työkokemus:

PunaMusta Digital Oy:n toimitusjohtaja 2003–2022

Hämeen Kirjapaino Oy:n teknologiajohtaja 2019–2020, toimitusjohtaja 2010–2019 sekä

useissa eri tehtävissä 1995–2010

Ei omista PunaMusta Media Oyj:n osakkeita.

Sampsa Lilja s. 1970

YO

Näkyvyyspalveluiden liiketoimintajohtaja 1.7.2023 alkaen

Keskeinen työkokemus:

Coloro Oy, kehitysjohtaja 2019–2022

HP Finland Oy, liiketoiminnan kehityspäällikkö jälleenmyyjät, Benelux, Suomi ja Balttia 2017–2019

Grano Oy, tuotantojohtaja, johtoryhmän jäsen ja sijoittaja 2012–2017

DMP Digital Media Partners Oy, tuotantojohtaja, johtoryhmän jäsen ja osakas 2004–2012 sekä useissa eri tehtävissä 1997–2004

Ei omista PunaMusta Media Oyj:n osakkeita.

Lars Oehlandt, s. 1986

DI

Digitaalisen liiketoiminnan liiketoimintajohtaja 1.7.2023 alkaen

Keskeinen työkokemus:

Exove Oy:n operatiivinen johtaja 1.–30.6.2023 ja yhtiön toimitusjohtaja 2022–31.5.2023

Naughty Group Oyj:n toimitusjohtaja 2020–2022

Nordcloud Oy:n liiketoimintajohtaja 2018–2020

Nordcloud Deutschland GmbH:n toimitusjohtaja 2016–2018

Mekitec Oy:n johtaja 2011–2016

IBM Finland Oy:n konsultti 2008–2011

Ei omista PunaMusta Media Oyj:n osakkeita.

Joni Räikkönen, s. 1989

KTM

Kasvujohtaja 4.9.2023 alkaen

Keskeinen työkokemus:

Miltton Oy, Director, Growth & Business Development 2023, Director, Marketing & Advertising 2021–2023

Miltton Creative Oy, Asiakkuusjohtaja 2018–2021

Ei omista PunaMusta Media Oyj:n osakkeita.

Emma Nikkonen, s. 1981

KTM

Talousjohtaja 1.5.2023 alkaen

Taluspäällikkö 2021–30.4.2023

Keskeinen työkokemus:

Thermo Fisher Scientific Oy, Finance Manager, Site Controller 2018–2021

KPMG Oy Ab, Manager, tilintarkastus- ja varmennuspalvelut 2013–2018

Seven Networks International Oy, Controller 2009–2013

Muita taloushallinnon tehtäviä 2003–2009

Ei omista PunaMusta Media Oyj:n osakkeita.

Maria Mustajärvi, s. 1980

HTM, tradenomi

Henkilöstöjohtaja 1.7.2023 alkaen

Henkilöstöpäällikkö 15.3.2021–30.6.2023

Keskeinen työkokemus:

Kesla Oyj, henkilöstöpäällikkö 2018–2021

Muita henkilöstöhallinnon tehtäviä mm. ManpowerGroup Oy (HR Business Partner), Perlos Oyj (HR-asiiantuntija), Exel Composites Oyj (HR-projektityöntekijä), 2003–2017

Ei omista PunaMusta Media Oyj:n osakkeita.

Hallituksen ja johtoryhmän sihteerinä toimii johdon assistentti Riitta Moilanen.