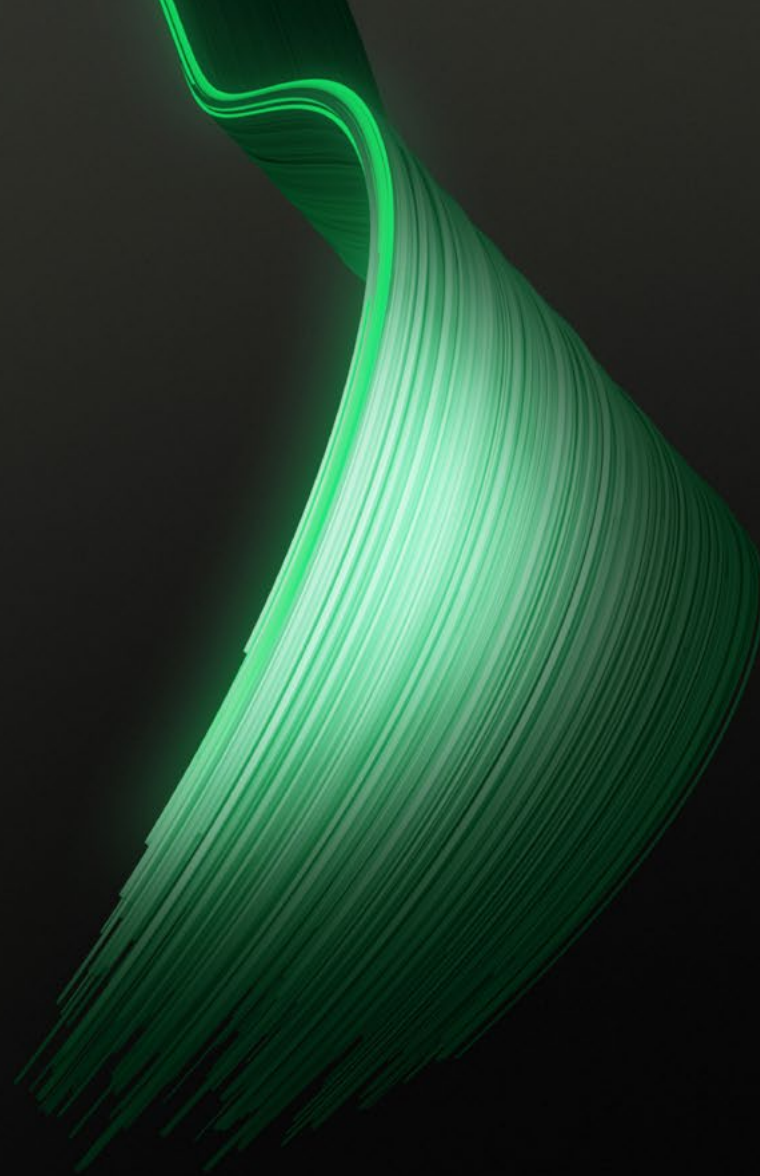


Palkitsemis- raportti 2021

Aktia



Aktia Pankki Oyj:n hallintoelimiä koskeva palkitsemisraportti 2021

Hyvä osakkeenomistaja

Tässä Aktia Pankki Oyj:n (jäljempänä **Aktia Pankki**) hallintoelimiä koskevassa palkitsemisraportissa esitellään sitä, miten Aktia Pankki on vuonna 2021 toteuttanut sen palkitsemista koskevat ohjeet. Raportissa käsitellään Aktia Pankki Oyj:n hallituksen (jäljempänä **hallitus**) ja toimitusjohtajan sekä varatoimitusjohtajan palkitsemista ajalla 1.1.2021–31.12.2021. Raportti perustuu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n listayhtiöiden hallinnointikoodin (1.1.2020) suosituksiin sekä arvopaperimarkkinalakiin (746/2012), osakeyhtiölakiin (624/2006) ja Valtiovarainministeriön asetukseen (608/2019). Aktia Pankki noudattaa lisäksi luottolaitoslain (213/2013) säännöksiä palkitsemisjärjestelmistä.

Raportti on tarkastettu Aktia Pankin Palkitsemis- ja Corporate Governance -valiokunnan toimesta ja hallitus on hyväksynyt sen. Raportti esitellään Aktia Pankin yhtiökokouksessa 6.4.2022, jolloin osak-

keenomistajat tekevät neuvoa-antavan päätöksen sen sisällöstä.

Yleiskatsaus palkitsemisesta Aktia Pankissa vuonna 2021

Aktia Pankin hallintoelinten palkitseminen perustuu Aktia Pankki Oyj:n toimielinten palkitsemista koskevaan ohjeeseen, joka esiteltiin neuvoa-antavaa päätöksentekoa varten yhtiökokouksessa 16.4.2020. Ohjetta sovelletaan vuoden 2024 yhtiökokoukseen asti, mikäli hallitus ei päättä tuoda sitä käsiteltäväksi aikaisempaan yhtiökokoukseen neuvoa-antavaa päätöksentekoa varten.

Palkitsemiseen liittyvää päätöksentekoprosessia, siten kuin se määritellään toimielinten palkitsemista koskevassa ohjeessa, on noudatettu palkitsemiseen liittyvässä päätöksenteossa vuonna 2021. Toimielinten palkitsemisohjeeseen ei vuonna 2021 sovellettu väliaikaisia poikkeamia. Hallitus ei myöskään huomi-

oinut mitään olosuhteita tai toimia, jotka olisivat voineet johtaa tarpeeseen soveltaa takaisinperintä-lausekkeita, joita sovelletaan toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan palkitsemisen yhteydessä.

Aktia Pankin palkitsemisperiaatteet

Aktia Pankki on sitoutunut kehittämään koko konsernin vahvaa suoritusperusteisen palkitsemisen kulttuuria. Aktia Pankin palkitsemispolitiikka perustuu konsernin strategiaan, tavoitteisiin, arvoihin ja pitkän aikavälin etuihin. Aktia Pankin vision tukemiseksi ja ohjaamiseksi sekä saavuttamiseksi on tärkeää, että Aktia-konserni pystyy houkuttelemaan, säilyttämään, kehittämään ja palkitsemaan oikeanlaista osaamista. Palkitsemispolitiikka antaa puitteet kestävän, pitkän aikavälin arvонуonin palkitsemiseen, osakkeenomistajan edun mukaisesti. Aktia Pankin palkitsemisperiaatteet on luotu tukemaan ja palkitsemaan sellaista suoriutumista, joka on linjassa yrityksen strategian, pitkän ajan taloudellisen tuloksen sekä yksilön

henkilökohtaisen suoriutumisen kanssa. Palkitsemisen tulee ohjata kohti tehokasta ja tarkoituksenmukaista riskienhallintaa ja hillitä liiallisten riskien ottamista niin, että liiallista riskinottoa ei palkita, ja että intressiristiriidoilta vältytään konsernissa.

Palkitsemisen on oltava suoritusten mukainen ja kilpailukykyinen suhteessa merkityksellisiin markkinoilla toimiviin kilpailijoihin. Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan muuttuvat palkkiot koostuvat lyhytaikaisesta kannustinohjelmasta (jäljempänä **STI**) ja pitkäaikaisesta kannustinohjelmasta (jäljempänä **LTI**). Hallitus on vuoden alussa päättänyt molempiin ohjelmiin liittyvistä ansaintamahdollisuuksista ja suoritustavoitteista. Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan odotetaan kasvattavan ja ylläpitävän merkityksellistä osakeomistusta Aktia Pankin osakkeissa, jotta intressi tukisi ja olisi yhdenmukainen osakkeenomistajien etujen kanssa.

Aktia Pankin tuloksen ja palkitsemisen kehitys

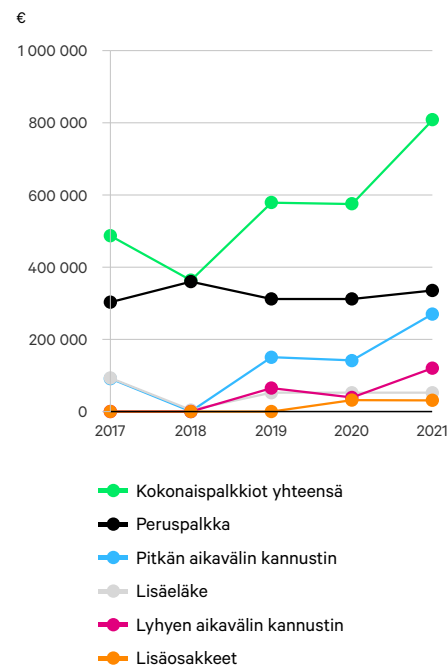
2021 oli vahva kasvun vuosi. Vertailukelpoinen liikevoitto kasvoi 59 % edellisvuoteen verrattuna. Koko vuoden vertailukelpoinen liikevoitto oli Aktian historian korkein. Vertailukelpoiset tuotot kasvoivat 31 % viime vuoteen verrattuna. Vuoden tulos osoitti kasvua kaikissa tuottoluokissa – Taalerin varainhoitotoiminnan hankinta vaikutti palkkiotuottojen

kasvuun. Aktiasta tuli varainhoitajapankki – syksyn strategiapäivityksen mukaisesti keskitytään liiketoiminta-alueiden (varainhoito, pankkitoiminta ja henkivakuutus) tiiviiseen yhteistyöhön.

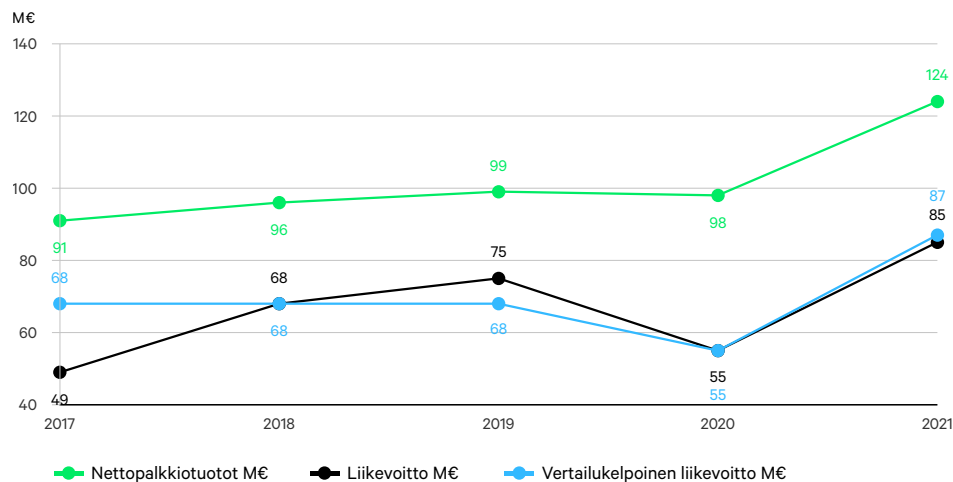
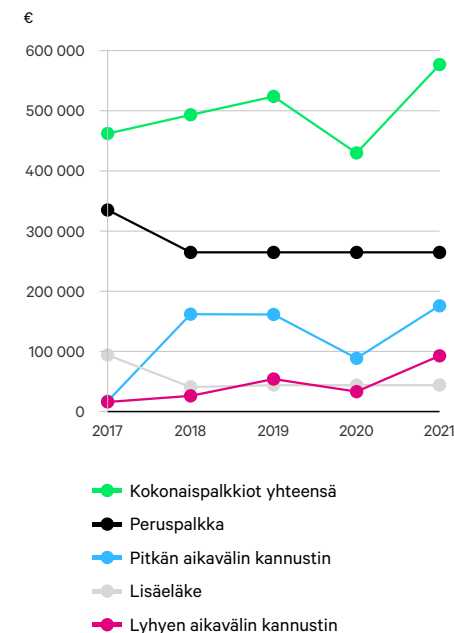
STI- ja LTI-palkkioihin liittyvät tavoitteet perustuivat muun muassa konsernin taloudellisiin tavoitteisiin, kuten nettopalkkiotuottoihin sekä vertailukelpoiseen liikevoittoon. Pitkän aikavälin kannustin heijasti kahden vuoden pituista suorituskautta 2020–2021.

Seuraavissa kaavioissa esitetään Aktia Pankin toimitusjohtajien ja varatoimitusjohtajien palkitsemisen kehitys sekä työntekijän keskimääräinen palkkakehitys viiden vuoden ajalta.

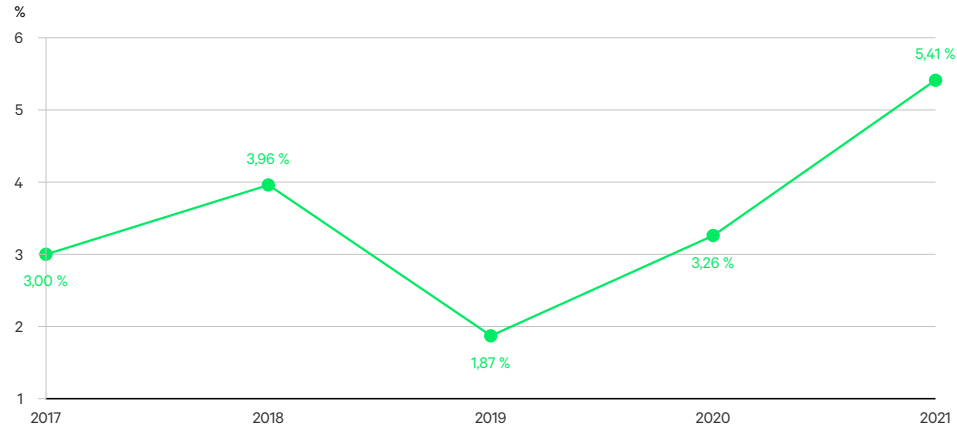
TOIMITUSJOHTAJA



VARATOIMITUSJOHTAJA



Keskimääräisen työntekijän palkkakehitys



Identtisten työntekijöiden prosentuaalinen palkkakehitys perustuu palkkamuutoksiin edellisen vuoden 31.12. ja kyseisen vuoden 31.12. välillä.

Toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan, hallituksen ja keskimääräisen työntekijän ansaittu palkka, 5 vuotta

Oikealla esitetään ansaitut korvaukset vastaavan tilikauden aikana. Esimerkiksi vuonna 2021:

- Vuonna 2021 maksettu peruspalkka
- Vuonna 2021 ansaittu STI, maksetaan 2022–2026
- Vuonna 2020–2021 ansaittu LTI, maksetaan 2022–2026
- Vuonna 2021 maksettu lisäeläke
- Vuonna 2021 kertakorvauksena maksetut osakkeet

Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan palkkioiden kehitys

Toimitusjohtaja	2017 ¹	2018 ²	2019 ³	2020	2021
Peruspalkka	303 000	360 000	312 000	312 000	335 400
Lyhyen aikavälin kannustin	0	0	65 000	39 000	120 120
Pitkän aikavälin kannustin *	91 100	0	150 234	141 045	269 948
Lisäeläke	93 000	4 000	52 000	52 000	52 000
Lisäosakkeet				31 699	31 195
Kokonaispalkkiot yhteensä	487 100	364 000	579 234	575 744	808 663

1) 2017 Jussi Laitinen (3.3.2017 asti) Peruspalkka/STI/LTI/lisäeläke: 46/0/0/55, Martin Backman: 257/0/91/38

2) 2018 Martin Backman (7.3.2018 asti) Peruspalkka/STI/LTI/lisäeläke: 282/0/46/4, Mikko Ayub: 78/0/0/0

3) 2019 - Mikko Ayub

* osakkeen hinta 31.12. kyseisenä vuonna

Varatoimitusjohtaja	2017 ⁴	2018 ⁵	2019	2020	2021
Peruspalkka	335 000	264 468	264 468	264 468	264 468
Lyhyen aikavälin kannustin	16 000	26 000	54 000	33 000	92 564
Pitkän aikavälin kannustin *	17 160	161 820	161 320	88 374	175 683
Lisäeläke	94 000	41 000	44 000	44 000	44 068
Kokonaispalkkiot yhteensä	462 160	493 288	523 788	429 842	576 783

4) 2017 Taru Narvamaa (5.5.2017 asti) Peruspalkka/STI/LTI/lisäeläke: 89/0/6/59, Juha Hammarén: 246/16/9/35

5) 2018 - Juha Hammarén (väliaikainen toimitusjohtaja)

* osakkeen hinta 31.12. kyseisenä vuonna

Hallituksen palkkiokehitys

Hallitus	2017	2018	2019	2020	2021
Puheenjohtajan vuosittainen palkkio	61 200	61 200	61 200	64 300	64 300
Varapuheenjohtajan vuosittainen palkkio	34 650	34 650	34 650	36 400	43 000
Hallitusjäsenen vuosittainen palkkio	27 140	27 140	27 140	28 500	35 000
Kokouspalkkio	500	500	500	500	500
Kokouspalkkio, valiokunnan puheenjohtaja	1 000	1 000	1 000	1 000	500
Vuosittainen palkkio, valiokunnan puheenjohtaja	0	0	0	0	8 000

Aktia Pankin hallituksen palkitseminen 2021

Aktia Pankki Oy:n varsinainen yhtiökokous huhtikuussa 2021 vahvisti Aktia Pankki Oy:n hallituksen jäsenten palkkiot 64 300 euroon puheenjohtajan osalta, 43 000 euroon varapuheenjohtajan osalta, ja 35 000 euroon jäsenten osalta. Lisäksi puheenjohtajalle maksetaan vuosittain 8 000 euron palkkio. Kokousmaksu pysyi muuttumattomana ja maksun

suuruudeksi vahvistettiin 500 euroa läsnä olevaa jäsentä kohden. Jäsenille maksettiin vuosittaista korvausta ja korvausta per osallistuttu kokous ajanjaksolle vuoden 2021 varsinaisesta yhtiökokouksesta vuoden 2022 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti.

Vuonna 2021 (1.1.-31.12.2021) Aktia Pankin hallituksen jäsenille maksetut korvaukset ilmenevät seuraavasta taulukosta.

Hallituksen palkkiot 2021

EUR		Hallituksen palkkiot vuositasolla brutto	Hallituksen ja valiokunnan kokous-palkkiot	Palkkiot yhteensä
Lasse Svens	Hallituksen puheenjohtaja palkitsemis- ja corporate governance -valiokunnan puheenjohtaja	72 711	24 000	96 711
Timo Vättö (13.4.2021 alkaen)	Hallituksen varapuheenjohtaja, palkitsemis- ja corporate governance -valiokunnan jäsen	43 275	8 000	51 275
Arja Talma	Hallituksen jäsen, tarkastuslautakunnan puheenjohtaja	43 275	16 500	59 775
Johan Hammarén	Hallituksen jäsen, palkitsemis- ja corporate governance -valiokunnan jäsen	35 224	20 000	55 224
Maria Jerhamre Engström	Hallituksen jäsen, riskivaliokunnan puheenjohtaja	43 275	19 000	62 275
Harri Lauslahti	Hallituksen jäsen, riskivaliokunnan jäsen	35 224	17 000	52 224
Olli-Petteri Lehtinen	Hallituksen jäsen, riskivalio- & tarkastuslautakunnan jäsen	35 224	18 500	53 724
Johannes Schulman	Hallituksen jäsen, tarkastuslautakunnan jäsen	35 224	14 500	49 724
Entisiä hallituksen jäseniä				
Christina Dahlblom	Hallituksen jäsen, palkitsemis- ja corporate governance -valiokunnan puheenjohtaja	0	12 000	12 000
Kari A.J. Järvinen	Hallituksen jäsen, palkitsemis- ja corporate governance -valiokunnan jäsen	0	12 500	12 500
YHTEENSÄ		343 432	162 000	505 432

Noin 40 % hallituksen jäsenten vuosittaisesta palkkiosta maksettiin Aktia-osakkeina. Hallituksen jäseniä kannustetaan pitämään kyseiset osakkeet Aktia Pankin hallitusmandaattiansa ajan.

Suomen verohallinnon matkustamiseen liittyvien ohjeiden mukaan matkustamisesta ja majoittumisesta aiheutuneet kulut maksetaan hallituksen jäsenille heidän tehdessä matkoja, jotka liittyvät suoraan hallitustyöhön. Aktia Pankki on lisäksi ottanut vapaaehtoisen työnantajan eläkevakuutuksen hallituksen jäsenille.

Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan palkitseminen 2021

Kiinteä palkka ja luontoisedut

Toimitusjohtajan peruspalkka oli 28 600 euroa kuukaudessa ja varatoimitusjohtajan 26 000 euroa kuukaudessa luontoisedut mukaan lukien. Sekä toimitusjohtaja että varatoimitusjohtaja ovat oikeutettuja henkilöstöetuihin Aktia-konsernin kulloinkin voimassa olevien periaatteiden mukaan.

Toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja ovat oikeutettuja maksuperusteiseen lisäläkelaturvaan Aktia Pankin johtoryhmälle ottaman vapaaehtoisen sijoitussidonnaisen ryhmäläkevakuutuksen mukaan. Toimitusjohtajalla ja varatoimitusjohtajalla on oikeus vapaakirjaan, mikäli heidän sopimuksensa pituus on vähintään viisi (5) vuotta. Ohjelman kustannukset vuonna 2021 olivat 52 000 euroa toimitusjohtajan osalta ja 44 078 euroa varatoimitusjohtajan osalta.

Muuttuvat palkkiot

Vuonna 2021 toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja olivat kahden suoritukseen perustuvan kannustinohjelman piirissä: vuosittainen STI ja osakeperusteinen LTI. Molempien ohjelmien suorituskriteerit ja ansaintamahdollisuudet vahvistettiin hallituksen toimesta tilikauden alussa.

Aktia Pankki noudattaa rahoitussektorin muuttuviin palkkioihin liittyviä sääntöjä, mikä tarkoittaa sitä, että ainakin puolet muuttuvista palkkioista tulee maksaa osakkeiden muodossa. Merkittävää osaa ansaitujen muuttuvien palkkioiden maksusta lykätään noin neljällä (4) vuodella, jota seuraa yhden vuoden odotusaika. Lisäksi jokainen muuttuvan palkkion maksaminen edellyttää, että hallitus huomioi konsernin riskienvalvontatoiminnon arvion siitä, että maksun suorittamiselle ei ole estettä, huomioiden konsernin omat varat, likviditeetit ja avainhenkilön suoriutumisen pakolliset määräykset, konsernin strategia, säännöt ja hyvät toimintatavat huomioiden.

Vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen tekemän päätöksen perusteella toimitusjohtajalle ja varatoimitusjohtajalle maksettavan kokonaiskorvauksen muuttuvan ja kiinteän palkkion osien välisen suhteen tulee olla korkeintaan 200 %.

Lyhytaikainen kannustinohjelma 2021

Lyhytaikainen kannustinohjelma sai vuonna 2021 vastata korkeintaan kuuden (6) kuukauden toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan peruspalkkaa.

STI-tavoitteet perustuivat konsernin taloudellisiin tavoitteisiin (50 %), strategiaan tavoitteisiin (25 %) ja yksilöllisiin tavoitteisiin (25 %), joiden tarkoituksena on kannustaa ja mitata strategian toteuttamisen kehitystä Aktia-konsernin pitkän ajan taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa.

STI-ohjelmaan liittyvät saavutukset asetettujen tavoitteiden pohjalta vuonna 2021 vastasivat 70 % maksimista sekä toimitusjohtajan että varatoimitusjohtajan osalta. Palkkiot maksetaan sääntelyn mukaisesti viidessä (5) erässä keväisin, vuonna 2022–2026.

Pitkäaikainen kannustinohjelma 2021

Aktia Pankin pitkän aikavälin palkitsemisrakenne perustuu osakepohjaisiin kannustinohjelmiin, joissa osallistujille tarjotaan mahdollisuus sijoittaa Aktian osakkeisiin ja siten oikeus saada lisäosakkeita (matching-osakkeita) pitkän aikavälin kannustinpalkkiona. Osakkeet ansaitaan palkkiona 1) osin kaikille työntekijöille suunnatun osakesäästöohjelma AktiaUnan (jäljempänä **AktiaUna**) kautta ja 2) osin Aktia Pankin avainhenkilöille suunnatun suoriteperusteisen ohjelman AktiaUna PSP (jäljempänä **UnaPSP**) kautta.

AktiaUnan kautta toimitusjohtajalle ja varatoimitusjohtajalle on tarjottu mahdollisuus säästää enintään seitsemän (7) % heidän vuotuisesta palkastaan käytettäväksi Aktia-osakkeiden hankkimiseen alennettuun hintaan (-10 %). Vastineena osallistujat ansaitsevat yhden Aktia matching-osakkeen (brutto) kutakin ohjelman kautta hankittua osaketta kohden. Matching-osakkeet annetaan säästökauden alusta alkavan noin kahden (2) vuoden odotusajan jälkeen, mikäli henkilön työ- tai toimisorpimus ei ole päättynyt, eikä henkilö ole myynyt ohjelman puitteissa hankittuja osakkeita.

Edellyttäen että toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja osallistuvat AktiaUnaan, he ovat myös UnaPSP suoriteperusteisen ohjelman piirissä. Ohjelman kautta toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja voivat, hallituksen asettamiin ansaintakriteereihin perustuen, ansaita ylimääräisiä Aktian matching-osakkeita jokaista AktiaUnan kautta hankittua osaketta kohden. UnaPSP-ohjelman suoritusajaksi on kaksi vuotta. Vuosien 2020–2021 suorituskauten ansaintakriteerit olivat Aktia-konsernin kahden vuoden vertailukelpoinen liikevoitto (painoarvo 60 %) sekä konsernin kahden (2) vuoden nettopalkkiotuottojen määrä (painoarvo 40 %). Vuosien 2021–2022 suorituskauti on käynnissä samoin ansaintakriteerein ja painoarvoin. UnaPSP:n matching-osakkeiden enimmäismäärä 100 % toteutumalla antaa toimitusjohtajalle 12 ylimääräistä matching-osaketta ja varatoimitusjohtajalle kahdeksan (8) ylimääräistä matching-osaketta AktiaUnan kautta hankittua osaketta kohti. LTI-kokonaisansainta riippuu näin ollen

AktiaUnan kohde-etuutena olevasta osakesäästöstä ja siitä, kuinka hyvin suoritusperusteiselle ohjelmalle asetetut ansaintakriteerit täyttyvät kunkin ansaintajakson aikana. Pääsääntöisesti ansaittuja osakkeita ei makseta sellaiselle osallistujalle, jonka työ- tai toimisorpimus on päättynyt ennen maksuajankohtaa.

Saavutettu suoritus LTI-kaudella 2020–2021 oli 73 % maksimista, mikä vastasi yhteensä 22 019 ansaittua osaketta bruttona (AktiaUna mukaan lukien) toimi-

tusjohtajan osalta, ja 14 330 osaketta bruttona varatoimitusjohtajan osalta. Palkkiot maksetaan ohjelman ehtojen sekä voimassa olevan sääntelyn mukaisesti viidessä (5) vuosittaisessa erässä vuosina 2022–2026. Lisäksi ansaittuihin osakkeisiin sovelletaan yhden (1) vuoden odotusaikaa.

Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan on pidettävä puolet LTI-ohjelmien kautta ansaitsemistaan osakkeista, kunnes he omistavat kiinteää vuosittaista palkkaansa vastaavan määrän Aktia-osakkeita.

Yhteenveto meneillään olevista LTI-ohjelmista

Toimitusjohtaja	Ohjelma	AktiaUnan* kautta hankitut osakkeet	Matching- osakkeet, AktiaUna- ohjelma	Enimmäismäärä matching- osakkeita, UnaPSP-ohjelma	Toteuma% Suorite- perusteinen ohjelma	Ansaitut osakkeet yhteensä brutto	Palkkioiden maksuaika- taulu
	LTI 2018-2019	1 336	1 336	16 032	92 %	16 085	2020 - 2023
	LTI 2019-2020	3 132	3 132	37 584	30 %	14 407	2021 - 2024
	LTI 2020-2021	2 256	2 256	27 072	73 %	22 019	2022 - 2026
	LTI 2021-2022**	x	x	x			2023 - 2027

Varatoimitusjohtaja							
	LTI 2018-2019	2 066	2 066	16 528	92 %	17 272	2020 - 2023
	LTI 2019-2020	2 655	2 655	21 240	30 %	9 027	2021 - 2024
	LTI 2020-2021	2 095	2 095	16 760	73 %	14 330	2022 - 2026
	LTI 2021-2022**	x	x	x			2023 - 2027

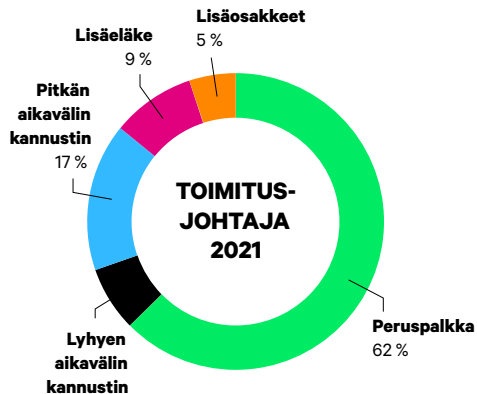
* Osallistuja hankkii osakkeita nettopalkkiaan ja saa oikeuden matching-osakkeiden ja suoriteperusteisten osakkeiden hankintaan.

** Osakkeiden hankinta edelleen käynnissä. Matching-osakkeiden ja suoriteperusteisten osakkeiden enimmäismäärät vahvistetaan myöhemmin.

Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan palkkiot – maksetut vuonna 2021

Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan maksetut palkkiot vuonna 2021 olivat yhteensä 688 542,55 euroa ja 484 219,35 euroa. Aktia Pankin STI- ja LTI-ohjelmien kautta ansaittujen palkkioiden maksua on lykätty ohjelmien ehtojen sekä voimassa olevan rahoitussektorin sääntelyn mukaisesti. LTI:n lisäksi toimitusjohtaja sai 3 236 osakkeen kertapalkkion (matching-osakkeet) vuonna 2021.

Alla olevat kaaviot kuvaavat toimitusjohtajalle ja varatoimitusjohtajalle vuonna 2021 maksettujen palkkioiden jakautumista. Esitetyt pitkän aikavälin kannustimet ja lyhyen aikavälin kannustimet ovat raportointivuoden 2021 aikana tehdyt maksut.

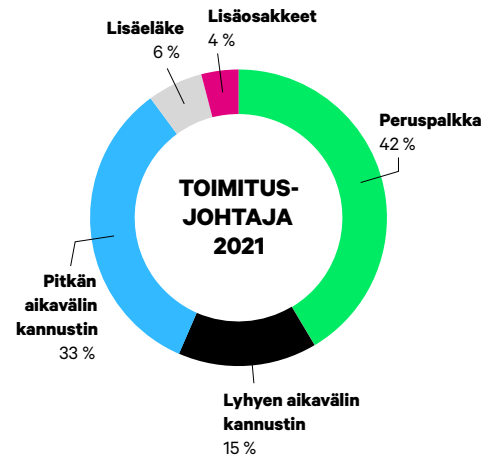


Toimitusjohtajalle ja varatoimitusjohtajalle vuonna 2021 maksettu STI sisältää osan ansaintakauden 2020 palkkiosta, joista loput lykättiin kolmen (3) vuoden ajalle. STI-palkkio sisältää varatoimitusjohtajan lykättyjä palkkio-osia ansaintajaksolta 2017–2019. Vuonna 2021 maksettu LTI sekä toimitusjohtajalle ja varatoimitusjohtajalle sisältää osan LTI-kaudelta 2019–2020, josta loput palkkiosta lykättiin. LTI sisältää myös varatoimitusjohtajan lykätty LTI palkkio-osat jaksoilta 2016–2019. Palkkiot maksettiin osittain osakkeina ja osittain rahana osakemaksun verojen kattamiseksi.

Peruspalkassa on huomioitu vuonna 2021 maksettu lomarahaa.

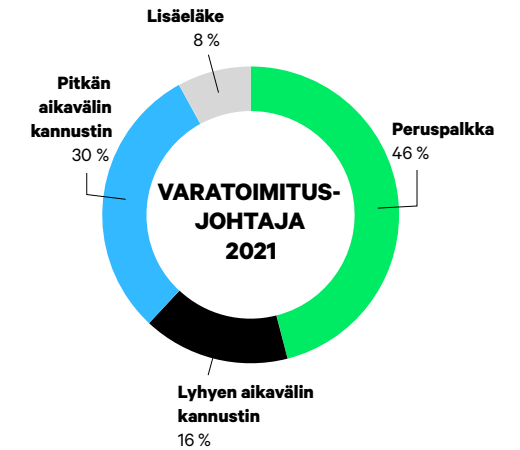


Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan palkkiot – kertyneet vuonna 2021



Irtisanomisehdot

Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Mikäli irtisanominen tapahtuu Aktia Pankin toimesta, toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja saavat irtisanomisajan palkan



lisäksi rahasumman (eroraha), joka vastaa yhdeksän (9) kuukauden rahapalkkaa. Tämä ei kuitenkaan päde, mikäli irtisanominen tapahtuu syistä, jotka olisivat oikeuttaneet sopimuksen purkamisen.

Yhteystiedot

Aktia Pankki Oyj

PL 207

Arkadiankatu 4–6, 00101 Helsinki

Puhelin 010 247 5000

Faksi 010 247 6356

Konserni- ja sijoittajasivut: www.aktia.com

Verkkopalvelut: www.aktia.fi

Yhteydenotot: aktia@aktia.fi

Sähköposti: etunimi.sukunimi@aktia.fi

Y-tunnus: 2181702-8

BIC/S.W.I.F.T: HELSFIHH

Aktia

