

# 2026

Martela

## Osavuosisikatsaus

1.1. – 31.3.2026



MARTELA OYJ:N OSAVUOSIKATSAUS AJALTA 1.1. - 31.3.2026

Tammi-maaliskuun 2026 liikevaihto ja liiketulos heikkenivät edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Tammi-maaliskuu 2026

- Liikevaihto oli 17,5 MEUR (25,6), muutos -31,9 %.
- Liiketulos oli -1,9 MEUR (-1,6).
- Liikevoittoprosentti oli -11,0 % (-6,1 %).
- Tilikauden tulos oli -2,4 MEUR (-2,1).
- Osakekohtainen tulos oli -0,52 euroa (-0,45).

Näkymät

Näkymät vuodelle 2026

Martela-konsernin koko vuoden 2026 liikevaihdon arvioidaan olevan noin 75–85 miljoonaa euroa ja vertailukelpoisen liiketuloksen arvioidaan olevan välillä +1 – -2 miljoonaa euroa.

Avainluvut, MEUR

	2026	2025	Muutos	2025
	1-3	1-3	%	1-12
Liikevaihto	17,5	25,6	-31,9 %	93,7
Liiketulos	-1,9	-1,6	23,2 %	-1,1
Liiketulos %	-11,0 %	-6,1 %		-1,1 %
Tulos ennen veroja	-2,4	-2,1	15,4 %	-3,2
Tilikauden tulos	-2,4	-2,1	15,4 %	-3,5
Tulos/osake, EUR	-0,52	-0,45	15,4 %	-0,75
Sijoitetun pääoman tuotto %	-11,3	-6,8		-5,1
Oman pääoman tuotto % *)	n/a	-784,1		n/a
Omavaraisuusaste %	-13,5	-1,5	801,6 %	-5,1
Nettovelkaantumisaste % **)	neg.	neg.		neg.

\*) Oman pääoman tuottoa ei ole ilmoitettu, koska katsauskauden keskimääräinen omapääoma oli negatiivinen.

\*\*\*) Nettovelkaantumisaste oli negatiivinen, koska oma pääoma oli negatiivinen.

Toimitusjohtaja Ville Taipale:

”Ensimmäisellä vuosineljänneksellä asiakaskysyntä heikkeni vuoden takaiseen verrattuna ja liikevaihdon sekä tilauskertymän kehitys on ollut odotettua heikompaa alkuvuoden 2026 aikana. Markkina-tilannetta on leimannut ennakoitua suurempi varovaisuus, epävarmuus sekä keskimääräisen projektikoon pienentyminen. Erityisesti isojen toimitusprojektien määrä on laskenut vuoden takaiseen verrattuna voimakkaasti.

Konsernin yhteenlasketut uudet tilaukset laskivat ensimmäisellä vuosineljänneksellä edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna noin 29 %. Tilaukset laskivat ensimmäisellä neljänneksellä kaikissa Pohjoismaissa. Vienti Pohjoismaiden ulkopuolelle oli noin edellisen vuoden vastaavan ajankohdan tasolla.

Liikevaihtomme laski ensimmäisellä vuosineljänneksellä 17,5 milj. euroon (25,6), joka oli 31,9 % matalampi verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan. Liikevaihto laski kaikilla markkina-alueilla. Suurten toimitusprojektien väheneminen selittää noin puolet kokonaislaskusta. Vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla suurten toimitusprojektien osuus oli korkealla tasolla.

Liiketuloksemme heikkeni ensimmäisellä vuosineljänneksellä viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja oli -1,9 milj. euroa (-1,6). Katsauskauden liiketulosta vahvasti edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna hallinto ja muiden kiinteiden kulujen pienentyminen suoritettujen tehostamistoimien seurauksena. Lisäksi projektien ja toimitusten katekehitys oli keskimäärin vertaulukautta korkeammalla tasolla. Parantunut projektien katekehitys ja hallinnon tehostamistoimet eivät kuitenkaan olleet riittäviä kompensoimaan liikevaihdon voimakasta alentumaa.

Jatkamme uusien tehostamistoimenpiteiden toteuttamista kiihtyvällä vauhdilla. Niiden tavoitteena on parantaa yhtiön suhteellista kannattavuutta ja kilpailukykyä vuonna 2026 sekä sopeutua alempiin volyymitasoihin. Lisäksi pidämme myös muut rahavirtaa parantavat toimenpiteet edelleen toiminnan keskiössä. Jatkamme edelleen panostamista aktiiviseen asiakastyöhön ja teemme tiivistä yhteistyötä arvoketjumme kumppaneiden kanssa.

Viime vuodet ovat olleet reilusti odotettua haastavampia ja erityisesti Suomessa talouden elpyminen on viivästynyt ennusteisiin nähden jo useamman kerran. Odotukset tilauskertymän kehityksestä pysyvät varovaisina seuraavien kuukausien ajan, ja lievä elpyminen sekä suurempien projektien kysynnän kasvu siirtynevät todennäköisesti vuoden jälkimmäiselle puoliskolle.

Panostuksemme liiketoiminnan kehittämiseen ja siitä asiakkailta saatu positiivinen palaute luovat uskoa vuodelle 2026 sekä pidemmälle tulevaisuuteen. Suomessa tehdään enemmän etätyötä kuin muissa Euroopan maissa. Martela pyrkii tuotteillaan ja palveluillaan tekemään läsnätyöympäristöistä entistä houkuttelevampia, mikä osaltaan lisää mahdollisuuksia parantaa tuottavuutta. Martela on tuonut markkinoille laajentuneen Sono-neuvottelukoppimalliston, joka modulaarisena kokonaisuutena vastaa nopeasti kasvaneeseen kysyntään työympäristöjen akustisille tilaratkaisuille. Uusi maallisto luo osaltaan yhä parantuneita edellytyksiä viihtyvän sekä tehokkaan läsnätyön tekemiselle. Lisäksi lanseerattu modulaarinen Maia-sohvasarja tuo toimistoihin pehmeämmän ja kutsuvamman ilmeen sekä mahdollistaa kalustamisen joustavan räätälöinnin.

Työ parhaiden työympäristöjen puolesta jatkuu.”

## Markkinatilanne

Yleinen taloustilanne jatkui ennakoitua haastavampana Pohjoismaissa vuoden 2026 alkupuolella. Toimistokiinteistöjen vajaakäyttöasteet olivat vuoden 2026 alkupuolella keskimäärin edellisvuotta korkeammalla tasolla. Yleiseen taloustilanteeseen sekä asiakkaiden toimistoihin liittyvään investointikysyntään sisältyy edelleen merkittäviä epävarmuustekijöitä myös jatkossa. Geo- ja kauppapolittisen tilanne lisää osaltaan epävarmuutta, joka vaikuttaa myös korkotason sekä inflaation kehittymisen näkymiin. Vuoden 2026 osalta emme täten odota päämarkkinoiden kysynnän olennaista

vahvistumista ennen kuin mahdollisesti loppuvuotta kohden. Kireänä jatkunut kilpailutilanne asettaa edelleen painetta myös katekehitykseen.

Tarvetta tilamuutoksille syntyy edelleen työn tekemisen tapojen muuttuessa. Tarpeen konkretisoituminen kasvattaa pitkällä tähtäimellä kysyntää myös Martelan palveluille ja kalusteille.

## Liikevaihto ja tulos

### Tammi-maaliskuun 2026 liikevaihto ja tulos

Tammi-maaliskuun liikevaihto oli 17,5 milj. euroa (25,6) ja oli 31,9 % edellisvuotista heikompi. Edellisvuoteen verrattuna Suomen liikevaihto heikkeni 34,4 %, Norjan 14,9 %, Ruotsin 39,6 % ja ryhmän muut 8,8 %.

Konsernin liiketulos tammi-maaliskuussa oli -1,9 milj. euroa (-1,6).

Tammi-maaliskuun tulos ennen veroja oli -2,4 milj. euroa (-2,1) ja tulos verojen jälkeen oli -2,4 milj. euroa (-2,1).

### Liikevaihto maittain, MEUR

	2026	2025	Muutos	2025
	1-3	1-3	%	1-12
Suomi	13,1	20,0	-34,4 %	73,1
Ruotsi	1,4	2,3	-39,6 %	8,6
Norja	1,0	1,2	-14,9 %	4,7
Muut	1,9	2,1	-8,8 %	7,3
Liikevaihto yhteensä	17,5	25,6	-31,9 %	93,7

Saadut tuotot tavaroiden myynnistä	14,4	22,1	-34,8 %	78,4
Saadut tuotot palveluiden myynnistä	3,1	3,6	-14,1 %	15,3

Tammi-maaliskuun tavaroiden myynnistä saatu liikevaihto sisältää kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 1 193 (1 297) tuhatta euroa.

### Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-maaliskuulta oli 0,8 milj. euroa (-0,2).

Korolliset velat olivat kauden lopussa 18,7 milj. euroa sisältäen 16,2 milj. euroa IFRS 16:n mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajankohtana korolliset velat olivat 20,9 milj. euroa sisältäen 17,6 milj. euroa IFRS 16:n mukaista vuokrasopimusvelkaa.

Nettovelka oli 17,6 milj. euroa (19,6). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 0,0 milj. euroa (0,0).

Nettovelkaantumisaste oli katsauskauden lopussa negatiivinen 398,9 prosenttia, koska oma pääoma oli negatiivinen. Vertailukaudella nettovelkaantumisaste oli negatiivinen 3 129,3 prosenttia. Omavaraisuusaste oli -13,5 prosenttia (-1,5). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -0,5 milj. euroa (-0,5).

Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 39,0 milj. euroa (51,5).

#### Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-maaliskuussa olivat 0,1 milj. euroa (0,0). Investoinnit eivät sisällä IFRS16:n mukaisia vuokrasopimusvelkojen taseeseen aktivoituja pitkäaikaisten omaisuususerien muutoksia.

#### Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 301 henkilöä (350). Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 300 (352). Henkilöstökulut tammi-maaliskuussa olivat yhteensä 5,0 milj. euroa (5,6).

Henkilöstö keskimäärin	2026	2025	Muutos	2025
alueittain	1-3	1-3	%	1-12
Suomi	243	285	-14,7 %	270
Ruotsi	18	23	-21,7 %	19
Norja	9	13	-30,8 %	11
Muut	31	30	3,3 %	30
Yhteensä	301	350	-14,0 %	330

#### Martelan tarjoama

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältyvät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehdoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

## MUUT ASIAT

### Osake

Tammi-maaliskuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 525 698 kappaletta (281 310), joka vastaa 13,0 prosenttia (7,0) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 0,3 milj. euroa (0,2) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 0,56 euroa (0,84). Tammi-maaliskuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 0,80 euroa ja alimmillaan 0,54 euroa. Maaliskuun lopussa oma pääoma/osake oli -0,95 euroa (-0,13).

### Omat osakkeet

Tammi-maaliskuun aikana yhtiö ei ole ostanut tai luovuttanut omia osakkeitaan.

Omia A-osakkeita omistetaan yhteensä 1 425 kappaletta, joka vastaa 0,0 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,0 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 379 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistililtä yhtiön omalle arvo-osuustilille.

### Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Martela Oyj:n hallitus on 13.3.2024 päättänyt uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä.

Uuteen järjestelmään osallistuminen edellyttää, että osallistuja hankkii uusia tai siirtää jo hankkimiaan yhtiön A-osakkeita enintään hallituksen päättämän määrän. Järjestelmän toteuttamiseksi hallitus päätti 29.4.2024 järjestelmän kohderyhmälle suunnatusta maksullisesta osakeannista suuruudeltaan 65 717 yhtiön A-osaketta. Tämän lisäksi vanhaan ohjelmaan osallistuneet henkilöt ovat siirtäneet uuteen ohjelmaan 172 644 kappaletta yhtiön A-osaketta vanhaan ohjelmaan tehdyistä sijoituksistaan.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Martela Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen ja Martela Oyj:n A-osakkeisiin kohdistuvan henkilökohtaisen sijoituksen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 715 000 Martela Oyj:n A-osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Ohjelman alkaessa 37 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Martelan johtoryhmän jäsenet kuuluivat järjestelmän kohderyhmään.

Uudessa suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2024—2026 on kolme ansaintajaksoa: tilikaudet 2024, 2025 ja 2026. Ansaintajaksolla 2026 palkkiot perustuvat konsernin liikevoittoon (EBIT).

Palkkiot maksetaan osittain Martela Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Vuonna 2026 ohjelman perustella ei makseta palkkiota, koska ansaintajakson 2025 tavoitteita ei saavutettu.

Osana suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän toteutusta hallitus on päättänyt myöntää ohjelmaan osallistuville henkilöille yhteismäärältään enintään noin 60 000 euron suuruiset korolliset lainat yhtiön osakkeiden hankinnan rahoittamiseksi. Kyseisillä lainoilla osallistujat rahoittavat edellä mainitun maksullisen osakeannin 65 717 yhtiön A-osakkeen hankkimista. Kyseisten lainojen enimmäismäärä on 70 prosenttia osallistujan osakeannin osakesijoituksesta. Tämän lisäksi vanhaan ohjelmaan osallistuneille

henkilöille, jotka ovat siirtyneet uuteen ohjelmaan, hallitus on päättänyt pidentää vuonna 2021 myönnettyjen lainojen maturiteettia kahdella vuodella vuoden 2027 loppuun asti.

#### Vuoden 2026 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin keskiviikkona 8.4.2026. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2025, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä käsitteli toimielinten palkitsemisraportin ja uuden palkitsemispolitiikan. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti että osinkoa ei jaeta.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Eero Martela, Hanna Mattila, Jan Mattsson, Anni Vepsäläinen ja Jacob Kragh, sekä uutena jäsenenä Tapio Pajuharju. Yhtiökokous päätti maksaa palkkiona hallituksen puheenjohtajalle 3 700 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 850 euroa kuukaudessa, sekä lisäksi valiokuntajäsenyydestä 1 600 euroa vuodessa.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy, jolle maksetaan palkkio tarkastusvaliokunnan hyväksymän laskun mukaan. Ernst & Young Oyn ilmoittamana päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Osmo Valovirta.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamista ja/tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamista.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Tapio Pajuharjun ja varapuheenjohtajaksi Anni Vepsäläisen.

#### Vastuullisuus ja laatu

Vastuullisuus on tärkeä osa Martelan strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisuutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös tarpeettomaksi jäävistä kalusteista vastuullisesti. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima työterveys- ja työturvallisuushallintajärjestelmä (ISO45001) sekä laatu- (ISO9001) ja ympäristöhallintajärjestelmä (ISO14001), joilla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkaistavassa erillisessä vastuullisuusraportissa. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI-tietoja (non financial information) ja raportteja on julkaistu vuodesta 2011 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

#### Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

## KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Martela antoi 23.4.2026 negatiivisen tulosvaroituksen ja heikensi liikevaihdon sekä tuloksen ohjeistustaan vuodelle 2026. Martela julkisti samalla vuoden 2026 ensimmäisen vuosineljänneksen alustavia taloudellisia tietoja. Liikevaihdon ja tilauskertymän kehitys on ollut odotettua heikompaa alkuvuoden 2026 aikana Martelan keskeisillä markkina-alueilla. Markkina-tilannetta on leimannut ennakoitua suurempi varovaisuus, epävarmuus sekä keskimääräisen projektikoon pienentyminen. Erityisesti isojen toimistoprojektien määrä on laskenut vuoden takaiseen verrattuna.

Tammi-maaliskuun 2026 jälkeisiin tapahtumiin ei liity muita olennaisia tiedotettavia asioita ja toiminta on jatkunut suunnitelmien mukaisesti.

## LÄHIAJAN RISKIT

Yhtiön lähiajan suurimmat yksittäiset toimintaan vaikuttavat riskit liittyvät tuloskehitykseen, kassavirtaan ja maksuvalmiuden kehittymiseen. Keskeisimmät riskit tuloskehitykselle sekä kassavirran ja likviditeetin kehittymiselle liittyvät puolestaan yleiseen talouden sekä toimialan epävarmuuteen ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen sekä Martelan tarjoaman suhteelliseen menestymiseen kokonaismarkkinassa.

Yhtiön maksuvalmiuden ylläpitäminen edellyttää riittävän operatiivisen kassavirran lisäksi johdon suunnittelemien maksuvalmiutta parantavien toimenpiteiden onnistunutta toteuttamista tarvittavassa laajuudessa. Hallitus ja johto ovat tunnistaneet uusia tehokkuus-, operatiivisia ja hallinnollisia säästötoimenpiteitä loppuvuodesta 2025 ja alkuvuonna 2026, jotka toteutetaan kokonaisuudessaan vuoden 2026 alkupuolella. Osa näistä toimenpiteistä myös pienentää käyttöpääomaan sitoutuneita varoja. Lisäksi yhtiö on tunnistanut ja ottaa käyttöön lisäsäästö- ja tehostamistoimenpiteitä, jotka parantavat lyhyen aikavälin maksuvalmiutta. Muut edellä mainitut toimenpiteet parantavat yhtiön kassavirtaa ja maksuvalmiustilannetta vuoden 2026 aikana.

Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista.

## Näkymät

### Näkymät vuodelle 2026

Martela-konsernin koko vuoden 2026 liikevaihdon arvioidaan olevan noin 75–85 miljoonaa euroa ja vertailukelpoisen liiketuloksen arvioidaan olevan välillä +1 – -2 miljoonaa euroa.

## TAULUKKO-OSA

### Laadintaperiaatteet

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 -standardin mukaisesti ja 31.12.2025 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut eivät ole tilintarkastettuja. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2025.

### KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA (1 000 EUR)

	2026 1-3	2025 1-3	2025 1-12
Liikevaihto	17 454	25 626	93 664
Liiketoiminnan muut tuotot	51	14	117
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-4 996	-5 610	-19 748
Muut liiketoiminnan kulut	-12 688	-19 716	-67 683
Poistot ja arvonalentumiset	-1 744	-1 874	-7 407
Liikevoitto/-tappio	-1 922	-1 560	-1 056
Rahoitustuotot ja -kulut	-466	-510	-2 100
Voitto/tappio ennen veroja	-2 388	-2 070	-3 156
Verot	-29	-24	-304
Tilikauden voitto/tappio	-2 417	-2 094	-3 460
Muut laajan tuloksen erät:			
Muuntoerot	-21	310	297
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	0	0	27
Laajan tuloksen erät yhteensä	-21	310	324
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-2 438	-1 784	-3 136
Laimentamaton tulos/osake, EUR	-0,52	-0,45	-0,75
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, EUR	-0,52	-0,45	-0,75
Kauden tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	-2 417	-2 094	-3 460
Laajan tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	-2 438	-1 784	-3 136

KONSERNITASE (1 000 EUR)	31.3.2026	31.3.2025	31.12.2025
<b>VARAT</b>			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	2 599	3 175	2 729
Aineelliset hyödykkeet	13 506	16 001	14 658
Laskennalliset verosaamiset	2 368	2 589	2 392
Pitkäaikaiset lainasaamiset	427	544	428
Yhteensä	18 899	22 310	20 206
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	8 213	11 104	7 780
Saamiset	10 767	16 670	15 187
Rahavarat	1 078	1 373	2 588
Yhteensä	20 059	29 147	25 554
Varat yhteensä	38 958	51 457	45 761
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
Oma pääoma			
Osakepääoma	7 000	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116	1 116
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	1 080	1 080	1 080
Muut rahastot	-9	-9	-9
Muuntoerot	-602	-568	-581
Kertyneet voittovarot	-12 997	-9 240	-10 580
Omat osakkeet	-4	-4	-4
Yhteensä	-4 416	-625	-1 977
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	12 232	13 922	13 157
Muut pitkäaikaiset velat	312	294	312
Eläkevelvoitteet	72	77	72
Yhteensä	12 617	14 293	13 542
Lyhytaikaiset velat			
Korollinen	6 390	6 929	7 570
Koroton	24 367	30 860	26 626
Yhteensä	30 757	37 789	34 196
Velat yhteensä	43 374	52 082	47 738
Oma pääoma ja velat yhteensä	38 958	51 457	45 761

RAHAVIRTALASKELMA (1 000 EUR)	2026 1-3	2025 1-3	2025 1-12
Liiketoiminnan rahavirta			
Voitto (tappio) ennen veroja	-2 388	-2 070	-3 156
Poistot ja arvonalentumiset	1 744	1 874	7 407
Realisoitumattomat kurssivoitot ja tappiot	-9	-71	-37
Rahoitustuotot ja -kulut	466	510	2 100
Muut oikaisut sekä muut tuotot ja kulut joihin ei liity maksua *)	-230	-57	-546
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-417	187	5 768
Käyttöpääoman muutos			
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) /vähennys (+)	4 407	1 991	3 190
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	-434	-226	3 335
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) /vähennys (-)	-2 259	-1 529	-5 763
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 297	423	6 530
Maksetut korot ja maksut liiketoiminnan rahoituskuluista	-278	-306	-1 393
Saadut korot liiketoiminnasta	4	10	43
Vuokrasopimusvelkojen koron osuus	-165	-170	-681
Maksetut välittömät verot	-10	-181	-374
Liiketoiminnan rahavirta (A)	847	-224	4 125
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-79	-22	-470
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutus	8	0	20
Investointien rahavirta (B)	-71	-22	-450
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 198	-1 195	-788
Rahoitusleasingvelkojen maksut	-1 054	-1 051	-4 260
Pitkäaikaisten lainasaamisten takaisinmaksut	1	22	139
Rahoituksen rahavirta (C)	-2 251	-2 224	-4 909
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-1 475	-2 470	-1 234
Rahavarat tilikauden alussa	2 588	3 903	3 903
Rahavarojen muuntoero	-35	-60	-81
Rahavarat tilikauden lopussa	1 078	1 373	2 588

\*) Rivillä oleva summa sisältää netotettuna vuokrapalvelumalliin liittyvät liikevaihtoa ja ostoja oikaisevat rahavirrat.

OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1 000 EUR)	Osake- pääoma	Yli- kurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Omat osakkeet	Yhteensä
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
1.1.2025	7 000	1 116	1 080	-9	-878	-7 147	-4	1 159
Tilikauden tulos						-2 094		-2 094
Muuntoerot					310			310
Laaja tuloksen erät yhteensä								310
Laaja tulos					310	-2 094		-1 784
31.3.2025	7 000	1 116	1 080	-9	-568	-9 240	-4	-625
1.1.2026	7 000	1 116	1 080	-9	-581	-10 580	-4	-1 977
Tilikauden tulos						-2 417		-2 417
Muuntoerot					-21			-21
Laaja tuloksen erät yhteensä								-21
Laaja tulos					-21	-2 417		-2 438
31.3.2026	7 000	1 116	1 080	-9	-602	-12 997	-4	-4 416

VASTUUSITOUMUKSET (1 000 EUR)

	31.3.2026	31.3.2025	31.12.2025
Annetut pantit ja kiinnitykset	9 932	9 809	9 963
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	900	841	680
Vuokravastuut	44	263	39

KURSSIKEHITYS

	2026 1-3	2025 1-3	2025 1-12
Osakkeen kurssi kauden lopussa, EUR	0,56	0,84	0,72
Jakson ylin, EUR	0,80	0,92	1,25
Jakson alin, EUR	0,54	0,68	0,68
Keskikurssi, EUR	0,69	0,79	0,89

TUNNUSLUVUT	2026 1-3	2025 1-3	2025 1-12
Liikevoitto/-tappio, TEUR	-1 922	-1 560	-1 056
-% liikevaihdosta	-11,0	-6,1	-1,1
Voitto/tappio ennen veroja, TEUR	-2 388	-2 070	-3 156
-% liikevaihdosta	-13,7	-8,1	-3,4
Tilikauden voitto/tappio, TEUR	-2 417	-2 094	-3 421
-% liikevaihdosta	-13,9	-8,2	-3,7
Laimentamaton tulos/osake, EUR	-0,52	-0,45	-0,75
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, EUR	-0,52	-0,45	-0,75
Oma pääoma/osake, EUR	-0,95	-0,13	-0,43
Omavaraisuusaste %	-13,5	-1,5	-5,1
Oman pääoman tuotto %	n/a	-784,1	n/a
Sijoitetun pääoman tuotto %	-11,3	-6,8	-5,1
Korolliset nettovelat, MEUR	17,6	19,6	18,2
Nettovelkaantumisaste %	-398,9	-3 129,3	-921,2
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, MEUR	0,1	0,0	0,5
-% liikevaihdosta	0,6	0,0	0,5
Henkilöstö kauden lopussa	300	352	307
Henkilöstö keskimäärin	301	350	330
Liikevaihto/henkilö, TEUR	58,0	73,2	283,8

## TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos</u> Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Oma pääoma / osake, EUR	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto-%	=	<u>Tilikauden tulos x 100</u> Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	<u>(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100</u> Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	<u>Oma pääoma x 100</u> Taseen loppusumma - saadut ennakot
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	<u>Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100</u> Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

## TIEDOTUSTILAISUUS

Yhtiö ei järjestä tiedotustilaisuutta, mutta toimitusjohtaja Ville Taipale ja talousjohtaja Henri Berg ovat tavoitettavissa puhelimitse tiistaina 12.5.2026 klo 12.00-14.00 välisenä aikana.

Martela Oyj  
Hallitus

Ville Taipale  
Toimitusjohtaja

Lisätiedot  
Toimitusjohtaja Ville Taipale, puh +358 50 557 2611  
Talousjohtaja Henri Berg, puh +358 40 836 5464

Jakelu  
Nasdaq OMX Helsinki  
Keskeiset tiedotusvälineet

[www.martela.com](http://www.martela.com)

Martela on yksi Pohjoismaiden johtavista käyttäjälähtöisten työ- ja oppimisympäristöjen kehittäjistä. Luomme parhaita paikkoja työn tekemiselle ja tarjoamme asiakkaillemme Martela Lifecycle -ratkaisujen avulla kalusteet ja niihin liittyvät palvelut saumattomana kokonaisuutena.