

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

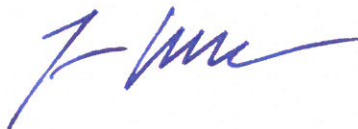
2018-11-30

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos Banko periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, AB „Vilniaus baldai“ vadovybė, patvirtina, kad mūsų žiniomis Konsoliduotos ir bendrovės audituotos metinės ataskaitos už 2018 m., pasibaigusius 2018 m. rugpjūčio 31 d., yra sudarytos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinės finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo AB „Vilniaus baldai“ ir bendrą konsoliduotą įmonių grupės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną ir pinigų srautus. Pateiktame konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros apžvalga, kompanijos ir bendra konsoliduotų įmonių būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymais.

PRIDEDAMA:

1. Audituota 2018 m. metinė informacija (konsoliduotos ir bendrovės 2018 m. finansinės ataskaitos, 2018 m. konsoliduotas metinis pranešimas).

Generalinis direktorius



Jonas Krutinis

Vyr. finansininkė



Renata Banevičiūtė

AB „VILNIAUS BALDAI“

**KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS UŽ
2018 M., PASIBAIGUSIUS 2018 M. RUGPJŪČIO 31 D.,
PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS
STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE,
PATEIKIAMOS KARTU SU NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA**

TURINYS

Nepriklausomo auditoriaus išvada	3–8
Metinis pranešimas:	
Konsoliduotas metinis pranešimas	9–23
Priedas prie konsoliduoto metinio pranešimo – Pranešimas apie Valdymo kodekso laikymąsi 2018 m., pasibaigusiais 2018 m. rugpjūčio 31 d.	24–41
Finansinės ataskaitos:	
Finansinės būklės ataskaitos	42–43
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos	44
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos	45–46
Pinigų srautų ataskaitos	47–48
Finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamasis raštas	49–81

Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB „Vilniaus baldai“ akcininkams

Nuomonė

Mes atlikome AB „Vilniaus baldai“ (toliau – Įmonė) atskirųjų finansinių ataskaitų ir AB „Vilniaus baldai“ ir jos patirtojamųjų įmonių (toliau – Grupė) konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Įmonės atskirąsias ir Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro:

- 2018 m. rugpjūčio 31 d. atskiroji ir konsoliduotoji finansinės būklės ataskaita,
- tą dieną pasibaigusį metų atskiroji ir konsoliduotoji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusį metų atskiroji ir konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita,
- tą dieną pasibaigusį metų atskiroji ir konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita, ir
- atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie 2018 m. rugpjūčio 31 d. nekonsoliduotąją Įmonės bei konsoliduotąją Grupės finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusį metų jų nekonsoliduotuosius ir konsoliduotuosius finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės ir Grupės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Atidėjiniai darbuotojų išmokoms

Žr. 2.14 pastabą „Išmokos darbuotojams“ ir 14 pastabą „Atidėjiniai darbuotojų išmokoms“

Pagrindinis audito dalykas	Kaip dalykas buvo sprendžiamas audito metu
Atidėjinius pensijoms ir išmokoms jubiliejaus proga sudaro pagal Įmonėje galiojančią kolektyvinę darbo sutartį apskaičiuotos sumos. Kiekvienas darbuotojas turi teisę į išmoką jubiliejaus proga ir 2–3 mėnesių atlyginimo išmokoms lygią pensijos išmoką, kurią gauna nutraukus darbo sutartį sulaukus pensinio amžiaus. 2018 m. rugpjūčio 31 d. konsoliduotosiose ir atskirosiose finansinėse ataskaitose buvo apskaitytas 815 tūkst. eurų atidėjinys darbuotojų išmokoms. Vertinant atidėjinius darbuotojų išmokoms reikalingas reikšmingas vadovybės įvertinimas, daugiausiai susijęs su pagrindinėmis prielaidomis dėl darbo užmokesčio augimo rodiklių, dėl numatomų darbuotojų kaitos rodiklių pagal amžiaus grupes ir dėl diskonto normos. Išsamesnė informacija apie vadovybės taikomas pagrindines prielaidas pateikiama 14 pastaboje „Atidėjiniai darbuotojų išmokoms“. Dėl pagrindinių prielaidų subjektyvumo reikėjo reikšmingo audito vertinimo ir pastangų. Šių prielaidų pasikeitimai gali lemti reikšmingą atidėjinių darbuotojų išmokoms ir susijusių kitų bendrųjų pajamų pasikeitimą. Atitinkamai, mes manome, kad ši sritis yra pagrindinis mūsų audito dalykas.	Be kitų, mes atlikome tokias procedūras: - apsvarstėme Įmonės ir Grupės apskaitos politikos tinkamumą, įskaitant apskaitos politiką, taikomą atidėjiniams darbuotojų išmokoms, ir įvertinome apskaitos politikos atitiktį taikomiems apskaitos standartams; - patikrinome, ar darbuotojų duomenys (įskaitant amžių, darbo stažą, atlyginimą), naudojami atidėjinių skaičiavimuose, yra išsamūs ir tikslūs; - įtraukėme savo vidaus aktuarą, kuris mums padėjo: - įvertinti Įmonės metodologijos, taikomos apskaičiuojant atidėjinius darbuotojų išmokoms, tinkamumą, palyginant jį su įprastai rinkoje naudojamomis ir pagal finansinės atskaitomybės sistemą taikytinoms metodologijomis, - patikrinti modelio matematinį tikslumą, - įvertinti modelyje taikomų pagrindinių prielaidų pagrįstumą (įskaitant susijusias su darbo užmokesčio augimo rodikliu, darbuotojų kaita ir diskonto norma) lyginant jas su įmonės istoriniais duomenimis bei viešai prieinamais finansų rinkos duomenimis ir makroekonominėmis prognozėmis, - atlikome retrospektyvią peržiūrą palygindami pagrindines prielaidas (įskaitant darbo užmokesčio augimo rodiklį, darbuotojų kaitą ir diskonto normą), taikytas apskaičiuojant atidėjinius darbuotojų išmokoms 2017 m. rugpjūčio 31 d., su faktiniais turimais duomenimis audito dieną; - apsvarstėme, ar Įmonės atidėjinių darbuotojų išmokoms atskleidimai (14 pastaba) yra pakankami.

Ilgalaikis materialusis turtas

Žr. 2.6 pastabą „Ilgalaikis materialusis turtas“ ir 5 pastabą „Ilgalaikis materialusis turtas“

Pagrindinis audito dalykas	Kaip dalykas buvo sprendžiamas audito metu
2018 m. rugpjūčio 31 d. atskirose finansinėse ataskaitose apskaityta ilgalaikio materialiojo turto suma sudarė 18 609 tūkst. eurų, o konsoliduotose finansinėse ataskaitose – 20 629 tūkst. eurų. Vadovybės ilgalaikio materialiojo turto vertinimas apima reikšmingą įvertinimą, daugiausiai susijusį su naudingo tarnavimo laikotarpiu. Išsamesnė informacija apie vadovybės taikomas pagrindines prielaidas pateikiama 2.6 pastaboje „Ilgalaikis materialusis turtas“. Dėl pagrindinių prielaidų subjektyvumo reikėjo reikšmingo audito vertinimo ir pastangų. Šių prielaidų pasikeitimai gali lemti reikšmingą nusidėvėjimo ir metų rezultato pasikeitimą. Atitinkamai, mes manome, kad ši sritis yra pagrindinis mūsų audito dalykas.	Be kitų, mes atlikome tokias procedūras: - apsvarstėme Įmonės ir Grupės apskaitos politikos, susijusios su ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpio nustatymu, tinkamumą ir įvertinome apskaitos politikos atitiktį taikomiems apskaitos standartams; - įvertinome Įmonės ir Grupės įdiegtos kontrolės tinkamumą nustatant ir peržiūrint ilgalaikio materialiojo turto vienetų naudingo tarnavimo laikotarpį; - atlikome retrospektyvią vadovybės įvertinimų dėl reikšmingų ilgalaikio materialiojo turto vienetų naudingo tarnavimo laikotarpio tikslumo peržiūrą palyginant faktinį visiškai nudėvėto ir tebenaudojamo turto naudingo tarnavimo laikotarpį su pradiniu apskaičiuotu naudingo tarnavimo laikotarpiu, įskaitant vėlesnį jo tikslinimą; - palyginome reikšmingų ilgalaikio materialiojo turto vienetų naudingo tarnavimo laikotarpį, kurį taikė Įmonė ir Grupė, su kitų gamybos įmonių taikomu naudingo tarnavimo laikotarpiu; - atsirinkę įsigyto materialiojo ilgalaikio turto vienetus, patikrinome, ar jiems nustatytas naudingo tarnavimo laikotarpis atitiko vadovybės atliktus laikotarpio įvertinimus; - užklausėme vadovybės apie planus parduoti ir nurašyti arba pakeisti reikšmingus ilgalaikio materialiojo turto vienetus, kurių naudingo tarnavimo laikotarpis baigsis ateinančiais finansiniais metais, ir įvertinome šių planų nuoseklumą su vadovybės įvertintu tokio turto naudingo tarnavimo laikotarpiu; - apsvarstėme, ar Įmonės ir Grupės ilgalaikio materialiojo turto atskleidimai (2.6 ir 5 pastabos) yra pakankami.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant pranešimą apie Įmonių valdymo kodekso laikymąsi ir socialinės atsakomybės ataskaitą, tačiau ji neapima atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai atskirosiose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant pranešimą apie Įmonių valdymo kodekso laikymąsi, ar informacija pateikiama už metus, už kuriuos parengtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos, atitinka finansinių metų atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas bei ar konsoliduotasis metinis pranešimas, įskaitant pranešimą apie Įmonių valdymo kodekso laikymąsi, buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta atskirų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Konsoliduotame metiniame pranešime, įskaitant pranešimą apie Įmonių valdymo kodekso laikymąsi, pateikiama informacija už metus, už kuriuos parengtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos, atitinka atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Konsoliduotasis metinis pranešimas, įskaitant pranešimą apie Įmonių valdymo kodekso laikymąsi, buvo parengtas laikantis Lietuvos Respublikos Įmonių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita. Jei nustatome, kad Socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina atskirosioms ir konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama atskirąsias ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis atskirosiomis ir konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klatojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės ar Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės ar Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė ar Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- Surenkame pakankamą tinkamų audito įrodymų apie Įmonių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotas finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Mes atsakome tik už mūsų pareikštą audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Taip pat pateikiame už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informuojame apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie galėtų būti pagrįstai vertinami kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui, ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus aprašome auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokio pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą iš tokios komunikacijos.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

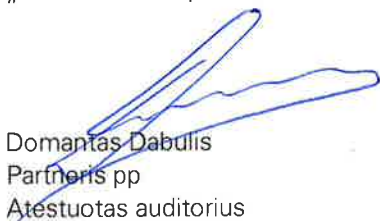
Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu 2014 m. spalio 8 d. buvome pirmą kartą paskirti atlikti Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Mūsų paskyrimas atlikti Įmonės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu atnaujinamas kas 2 metus ir bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra 5 metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Įmonei, Grupei ir jos Audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu neteikėme jokių draudžiamų ne audito paslaugų, nurodytų Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje.

Audito metu nesuteikėme jokių kitų paslaugų, išskyrus atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą.

„KPMG Baltics“, UAB vardu



Domantas Dabulis
Partneris pp
Atestuotas auditorius

Vilnius, Lietuvos Respublika
2018 m. lapkričio 29 d.

Patvirtinta 2018 m. _____ d.
 Valdybos posėdyje

ĮMONIŲ GRUPĖ SUDARANČIOS BENDROVĖS

AB „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) rengia tiek Bendrovės, tiek ir konsoliduotas finansines ataskaitas. Grupę (toliau – Grupė) sudaro AB „Vilniaus baldai“ bei jos dukterinės įmonės UAB „ARI-LUX“ ir UAB „Trenduva“, kuriose Bendrovė tiesiogiai kontroliuoja 100 proc. valdomų akcijų.

BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVĘ:

Pavadinimas	Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Kodas	121922783
PVM mokėtojo kodas	LT219227811
LEI kodas	529900MJDB8L13ZF6G26
Įstatinis kapitalas	4 508 069,72 eurai, padalintas į 3.886.267 paprastąsias vardines 1,16 euro nominalios vertės akcijas
Buveinės adresas	Savanorių pr. 178B, LT-03154 Vilnius
Telefonas	(8~5) 252 57 00
Faksas	(8~5) 231 11 30
Elektroninis paštas	info@vilniausbaldai.lt
Interneto tinklalapis	www.vilniausbaldai.lt
Įregistravimo data ir vieta	1993 m. vasario 9 d. Vilniaus miesto valdyba
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę	Juridinių asmenų registras
Pagrindinės veiklos pobūdis	Baldų projektavimas, gamyba ir pardavimas

BENDRA INFORMACIJA APIE DUKTERINES BENDROVES:

Pavadinimas	Uždaroji akcinė bendrovė „ARI-LUX“	Uždaroji akcinė bendrovė „Trenduva“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Kodas	120989619	304438643
PVM mokėtojo kodas	LT209896113	LT209896113
Įstatinis kapitalas	2 896 eurų	2 500 eurų
Buveinės adresas	Savanorių pr. 178B, LT-03154 Vilnius	T. Narbuto g. 5, LT- 08101 Vilnius
Telefonas	(8~5) 252 57 44	(8~5) 252 57 00
Faksas	(8~5) 252 57 44	(8~5) 231 11 30
Elektroninis paštas	aleksas.rimkus@ari-lux.lt	info@vilniausbaldai.lt
Interneto tinklalapis		
Įregistravimo data ir vieta	1991 m. spalio 28 d. Vilniaus miesto valdyba	2016 m. gruodžio 23 d. Vilniaus miesto valdyba
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie Bendrovę	Juridinių asmenų registras	Juridinių asmenų registras
Pagrindinės veiklos pobūdis	Fasavimo ir pakavimo veikla	Nekilnojamojo turto operacijos

1. OBJEKTIVI ĮMONIŲ GRUPĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA, PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ, SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA, APIBŪDINIMAS

AB „Vilniaus baldai“ yra viena didžiausių korpusinių baldų gamybos įmonių Lietuvoje. Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ – puoselėjanti senas tradicijas, taikanti modernias technologijas ir stabiliai bei nuosekliai auganti Bendrovė.

AB „Vilniaus baldai“ pardavimų pajamos per 2018 m. sudarė 69 mln. eurų. 2018 metais Bendrovė toliau didino gamybinius pajėgumus, sėkmingai augino prioritetinių gaminių gamybos apimtis.

Bendrovė daug dėmesio skyrė gaminių kokybei gerinti, procesams optimizuoti bei automatizuoti, darbo našumui didinti naudojant LEAN metodikas.

Svarbiausiais Bendrovės prioritetais išlieka tolimesnis aukštos gaminių kokybės užtikrinimas, veiklos efektyvumo gerinimas bei lankstumas įvedant naujus produktus.

Pagrindinės rizikos, su kuriomis susiduria Grupė:

Ekonominiai rizikos veiksniai. Per 2018 m. AB „Vilniaus baldai“ pardavimai pagrindiniam pirkėjui Švedijos koncernui „IKEA“ sudarė apie 97 proc. visų Bendrovės pardavimų (per 2017 m. – 99 proc.). Bendrovės pardavimo pajamos 2018 m. sudarė: baldų pardavimai 97 proc. (2017 m. – 99 proc.) ir žaliavų bei žaliavų atliekų pardavimai.

Pasaulinės ekonomikos vystymosi tendencijos lemia Bendrovės pagrindinio kliento plėtros tempus ir Bendrovės gaminamų baldų paklausos svyravimus.

Bendrovė konkuruoja su pasaulio baldų gamintojais.

Politiniai rizikos veiksniai. Kintanti geopolitinė situacija turi įtakos pasaulinės prekybos srautams, tuo pačiu darydama įtaką Bendrovės sąnaudoms bei grynojo pelno dydžiui. Valstybės nustatytų reikalavimų ir apribojimų emitento veiklai nėra.

Socialiniai rizikos veiksniai. Demografinė situacija bei migraciniai procesai neigiamai veikia Lietuvos darbo rinką, todėl, siekdama eliminuoti susijusias rizikas, Bendrovė nuolat tobulina organizacinę struktūrą, siekia didinti darbo našumą, daug dėmesio skiria darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui. Bendrovėje aktyviai veikia profesinė sąjunga, atstovaujanti darbuotojų interesus.

Tiekimas. Žaliavų tiekime Bendrovė siekia ilgalaikių santykių su patikimais tiekėjais bei turėti alternatyvas pagrindinių žaliavų tiekimui.

Techniniai ir technologiniai rizikos veiksniai. Bendrovėje yra įdiegta moderni gamybinė įranga. AB „Vilniaus baldai“ daug dėmesio skiria gamybinės įrangos priežiūrai, technologinių procesų optimizavimui, darbo našumo didinimui. Fizinė ir moralinė pagrindinių priemonių būklė yra gera ir rizikos Bendrovės veiklai nekelia.

Ekologiniai rizikos veiksniai. Bendrovėje įdiegta kokybės, aplinkos apsaugos ir FSC gamybos grandies vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001, ISO 14001 ir FSC-STD-40-004 standartų reikalavimus. Šios sistemos tikslas – gaminti kokybiškus, kliento poreikius atitinkančius gaminius; naudoti FSC sertifikuotą žaliavą; tausoti aplinką: mažinti taršą, išteklių naudojimą, rūšiuoti atliekas. 2018 m. vasario mėn. buvo atliktas kasmetinis FSC ir 2018 m. liepos mėn. kokybės vadybos ir aplinkos vadybos sistemų priežiūros auditai. Audito metu neatitiktį bei pastabų nenustatyta. 2018 m. AB „Vilniaus baldai“ aplinkos teršimo mokesčiai sudarė 2 tūkst. eurų, o atliekų utilizavimo paslaugos – 46 tūkst. eurų. Gamybos apribojimo dėl aplinkos teršimo nebuvo.

Paskolų grąžinimas. Paskolų grąžinimai atliekami pagal sutartinius paskolų grąžinimo grafikus. Visi mokėjimai bankui atliekami laiku. Informacija apie Grupės ir Bendrovės finansinius įsipareigojimus, grąžinimo terminus ir sąlygas, kredito ir palūkanų normos rizikas pateikta 2018 m. konsoliduotų ir Bendrovės finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte (13 ir 24 pastabos).

Bendrovės ir įmonių Grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymu, pagrindiniai požymiai. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas.

1. OBJEKTIVI ĮMONIŲ GRUPĖS BŪKLĖS, VEIKLOS VYKDYMO IR PLĖTROS APŽVALGA, PAGRINDINIŲ RIZIKOS RŪŠIŲ IR NEAPIBRĖŽTUMŲ, SU KURIAIS ĮMONĖ SUSIDURIA, APIBŪDINIMAS (tęsinys)

Audito komitetas:

Tomas Bubinas	
Pareigos Audito komiteto nepriklausomas narys, išrinktas 2013-09-16, kadencijos pabaiga – 2020 m.	
Darbo patirtis Nuo 2013 m. UAB „Biotechpharma“ vykdomasis direktorius 2010–2012 m. „TEVA Biopharmaceuticals USA“ vyresnysis direktorius 2001–2010 m. „SICOR Biotech / TEVA Baltic“ finansų direktorius 1999–2001 m. „PricewaterhouseCoopers“ vyresnysis vadybininkas 1994–1999 m. „Coopers & Lybrand“ vyresnysis auditorius, vadybininkas	
Išsilavinimas Vilniaus universiteto ekonomikos magistras, „Baltic Management Institute“ (BMI) verslo administravimo magistras, Licencijuotųjų ir atestuotųjų apskaitininkų asociacijos (<i>Association of Chartered Certified Accountants, ACCA</i>) narys ir Lietuvos atestuotasis auditorius	
Dalyvavimas įmonės įstatiniame kapitale	Akcijų ir balsų skaičius
-	-

Vaidas Savukynas	
Pareigos Valdybos narys, išrinktas 2014-10-08, perrinktas 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2020 m. Audito komiteto narys, išrinktas 2013-09-16, kadencijos pabaiga – 2020 m.	
Darbo patirtis Nuo 2013 m. AB „Invalda privatus kapitalas“ vyr. finansininkas 2011 – 2013 m. prekybos tinklo Kirgizijoje „Narodnyi“ finansų direktorius 2010 – 2010 m. AB „Žemaitijos pienas“ administracijos vadovas 1998 – 2009 m. koncerno „MG Baltic“ ir jo įmonių („MG Baltic Trade“, „Apranga“, „Minvista“) vyr. finansininkas ir analitikas 1993 – 1995 m. finansų maklerio įmonės „Bankoras“ direktorius 1990 – 1993 m. AB „Lietuvos birža“ rinkodaros vadybininkas	
Išsilavinimas Vilniaus universiteto ekonomisto diplomai, Stokholmo universiteto (Švedija) socialinių mokslų magistras, Leeds universitetas (Didžioji Britanija) Finansinio sektoriaus schemos įvadiniai kursai	
Dalyvavimas įmonės įstatiniame kapitale	Akcijų ir balsų skaičius
-	-

Danutė Kadanaitytė	
Pareigos Audito komiteto narė, išrinkta 2017-12-20, kadencijos pabaiga – 2021 m.	
Darbo patirtis Nuo 2014 m. UAB „Verus sensus“ vadovė 2009 m. UAB „Legisperitus“ teisininkė 2008 – 2009 m. AB FMĮ „Finasta“ teisininkė 2008 m. AB „Invalda“ teisininkė 1999 – 2002 m. advokato Artūro Šukevičiaus kontora administratorė 1994 – 1999 m. UAB FMĮ „Apyvarta“ teisės konsultantė	
Išsilavinimas M. Romerio universiteto Finansų teisės magistro laipsnis, Teisės universiteto teisininko bakalauro laipsnis, Tarptautinė vadybos mokykla.	
Dalyvavimas įmonės įstatiniame kapitale	Akcijų ir balsų skaičius
-	-

Bendrovės finansų skyriaus vadovas yra atsakingas už konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, užtikrina informacijos surinkimą iš Grupės įmonių, savalaikį ir teisingą tos informacijos apdorojimą ir parengimą finansinėms ataskaitoms.

2. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ, SU APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAIS SUSIJUSI INFORMACIJA

Grupės veiklą apibūdinantys rodikliai 2014–2018 m.

	2018 m.	2017 m.	2016 m.	2015 m. sausis– rugpjūtis	2014 m.
Grynasis pelningumas = grynasis pelnas / pardavimai * 100	3,25 %	7,02 %	5,50 %	4,92 %	7,73 %
Vidutinė turto grąža ROA = grynasis pelnas / (turtas laikotarpio pradžioje + turtas laikotarpio pabaigoje) / 2 * 100	7,10 %	17,10 %	12,43 %	8,32 %	19,88 %
Nuosavybės grąža ROE = grynasis pelnas / nuosavas kapitalas * 100	14,21 %	30,38 %	28,79 %	18,17 %	49,01 %
Grynasis pelnas akcijai EPS = grynasis pelnas / akcijų skaičius	0,58	1,15	0,83	0,56	1,23
Skolos koeficientas = įsipareigojimai / turtas	0,57	0,45	0,55	0,56	0,61
Skolos - nuosavybės koeficientas = įsipareigojimai / akcinis kapitalas	1,32	0,84	1,22	1,28	1,55
Bendras likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai	1,48	1,16	1,07	1,03	0,99
Turto apyvartumas = pardavimai / turtas	1,89	2,35	2,35	1,62	2,49
Akcijos buhalterinė vertė = nuosavas kapitalas / akcijų skaičius	4,08	3,77	2,90	3,06	2,51
Apyvarta (tūkst. eurų)	69.322	63.423	58.953	43.900	61.708
Bendras pelnas (tūkst. eurų)	6.447	8.838	7.657	4.717	7.949
Grynasis pelnas (tūkst. eurų)	2.252	4.450	3.243	2.160	4.772
EBITDA (mln. eurų)	4.23	6,39	5,22	3,84	7,15
EBIT (mln. eurų)	2.65	5,02	3,92	2,60	5,31
Dividendai vienai akcijai (už praėjusį ataskaitinį laikotarpį)	0,26 eurų	0,27 eurų	1,00 eurų	-	2,55 eurų
Kainos ir pelno vienai akcijai santykis P/E	18,81	11,6	16,8	27,3	12,5
Žemiausia akcijų kaina	10,70 eurų	12,80 eurų	13,50 eurų	15,20 eurų	13,10 eurų
Aukščiausia akcijų kaina	13,60 eurų	14,50 eurų	15,60 eurų	17,30 eurų	16,90 eurų
Uždarymo kaina	10,90 eurų	13,30 eurų	14,00 eurų	15,30 eurų	15,30 eurų
Kapitalizacija (tūkst. eurų)	42.360	51.687	54.408	59.459	59.462

GAMYBA IR PARDAVIMAI

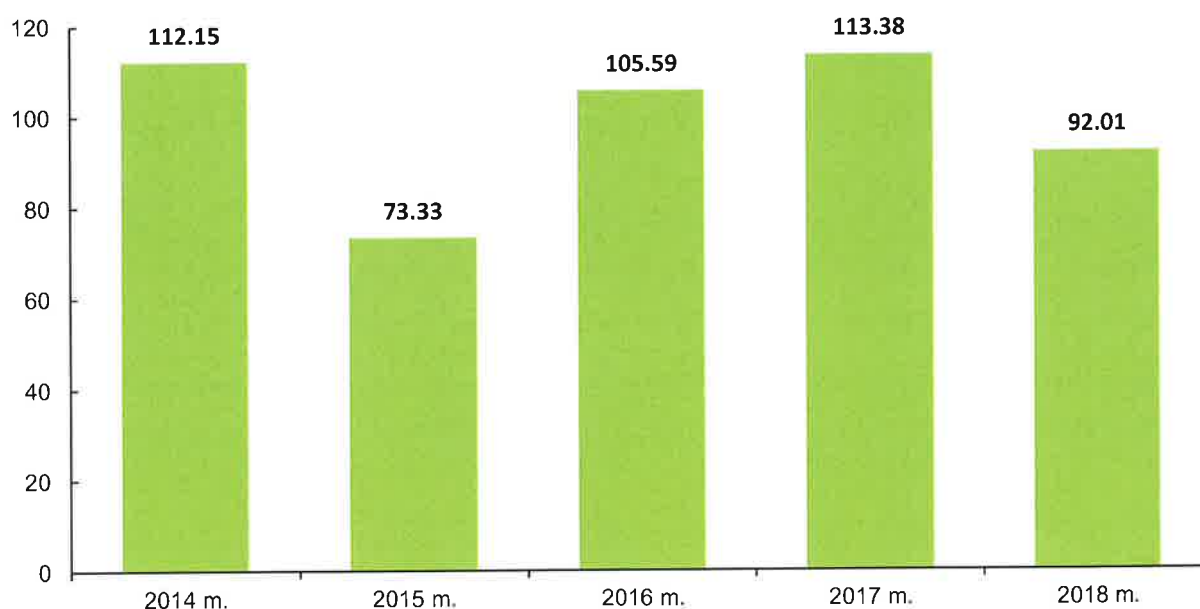
AB „Vilniaus baldai“ projektuoja ir gamina korpusinius baldus. Bendrovės produkcija gaminama iš medžio drožlių plokštės, naudojant korinio užpildo technologiją, pagal kurią gaminami baldai yra lengvesni, tačiau solidžiai atrodantys. Taikant šią technologiją sunaudojama mažiau žaliavų, produkcijos kokybė išlieka stabili. Kuriant naujus bei tobulinant esamus gaminius Bendrovė visų pirma atsižvelgia į galutinių vartotojų poreikius bei naujausias technologijų tendencijas. Bendrovėje įdiegta gamybos planavimo sistema nuolat tobulinama siekiant didesnio gamybos lankstumo bei efektyvumo.

Moderni įranga, įsigyta iš visame pasaulyje žinomų gamintojų, tokių kaip „Homag“, „Holzma“, „Burkle“, „Weeke“, „Wikoma“, „Biesse“, „Wemhoner“ ir kt., leidžia gaminti įvairios rūšies drožtine fanera, dažais bei plėvele dengtus baldus.

Bendrovės gamybos apimtys vertine išraiška 2014–2018 m.

	2018 m.	2017 m.	2016 m.	2015 m. sausis– rugpjūtis	2014 m.
Produkcija	tūkst. eurų	tūkst. eurų	tūkst. eurų	tūkst. eurų	tūkst. eurų
Baldai	65.969	61.341	58.181	46.199	60.224
Kita produkcija	-	-	-	-	-
Iš viso	65.969	61.341	58.181	46.199	60.224

Pagaminta produkcija, tenkanti vienam darbuotojui, dirbančiam darbo sutarties pagrindu, 2014–2018 m. (tūkst. eurų per metus):



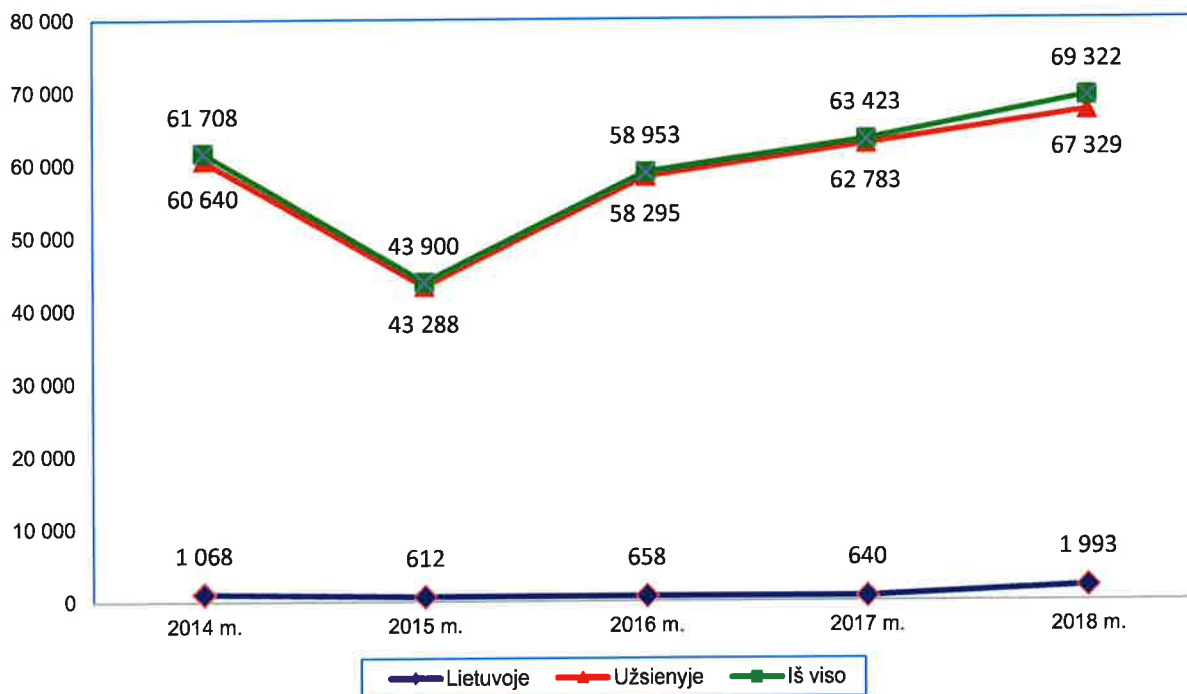
Pardavimai pagal rinkas 2014–2018 m.

Pardavimai	2018 m.		2017 m.		2016 m.		2015 m. sausis– rugpjūtis.		2014 m.	
	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.	tūkst. eurų	proc.
Lietuvoje	1.993	2,90	640	1,01	658	1,12	612	1,39	1.068	1,73
Užsienyje	67.329	97,10	62.783	98,99	58.295	98,88	43.288	98,61	60.640	98,27
Iš viso	69.322	100	63.423	100	58.953	100	43.900	100	61.708	100

Bendrovės pardavimus Lietuvoje sudarė ne tik baldų, bet ir žaliavų bei žaliavų atliekų pardavimai.

GAMYBA IR PARDAVIMAI (tęsinys)

Bendrovės pardavimai 2014–2018 m., tūkst. eurų.



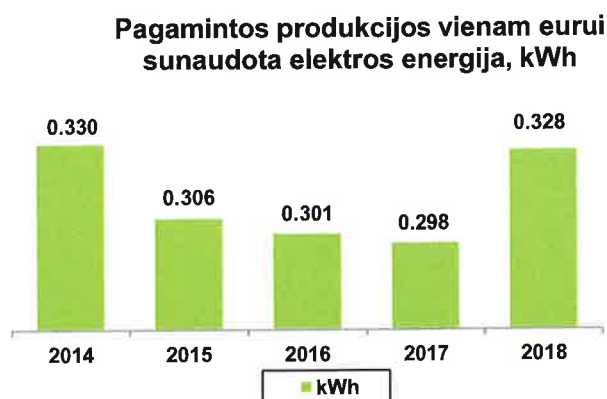
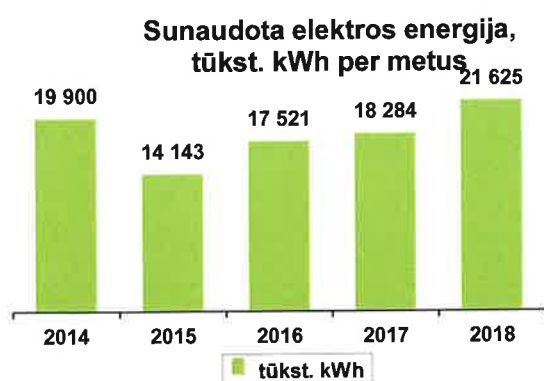
TIEKIMAS

AB „Vilniaus baldai“ yra įdiegta efektyvi žaliavų ir paslaugų pirkimo sistema. Bendrovė palaiko strateginius santykius su tiekėjais bei nuolat ieško naujų galimybių paslaugų ir žaliavų rinkose. AB „Vilniaus baldai“ pirkimo procesą yra išskaidžiusi į strateginius ir operacinius pirkimus. Bendrovė siekia valdyti tiekimo riziką, todėl pagrindinėms tiekiamoms žaliavoms yra parinkti pagrindiniai ir alternatyvūs tiekėjai. AB „Vilniaus baldai“ įdiegta ir nuolat tobulinama tiekėjų vertinimo sistema, atliekami tiekėjų auditai.

Bendrovė su pagrindiniais tiekėjais sudaro ilgalaikes sutartis. Pagrindines žaliavas Bendrovė įsigyja iš Lietuvos, Lenkijos ir Slovakijos tiekėjų. Pagrindiniai tiekėjai: UAB „IKEA Industry Lietuva“, „IKEA Components“ S.R.O., „IKEA Industry Polska“ Sp.z.o.o., Homanit Krosno Odrzanskie SP, UAB „Sherwin – Williams Baltic“. Lokalus žaliavų tiekimas sąlygotas mažesnių transportavimo sąnaudų bei gerų santykių su pagrindiniais tiekėjais.

ENERGETIKA

AB „Vilniaus baldai“ per 2018 m. Bendrovė sunaudavo 21.625 tūkst. kWh elektros energijos (2017 m. – 18.284 tūkst. kWh). 2018 m. vienam pagamintos produkcijos eurui sunaudota 0,328 kWh elektros energijos (2017 m. – 0,298 kWh).



DARBUOTOJAI

Bendrovė daug dėmesio ir lėšų skiria darbo sąlygų gerinimui bei darbuotojų mokymams, kvalifikacijos kėlimui, taupiosios sistemos LEAN principų bei metodų įgyvendinimui. AB „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į gamybinę įrangą ir technologinių procesų automatizavimą siekdama pagerinti darbo sąlygas bei sumažinti darbuotojams tenkantį fizinį krūvį. Investicijos į darbuotojų saugą ir sveikatą Bendrovėje formuoja naują darbo kultūrą, kuri leidžia siekti geresnių darbo rezultatų bei išlikti konkurencinga tarptautinėse rinkose.

2018 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje ir Bendrovėje padidėjo darbo vietų skaičius, kurį lėmė gamybos pajėgumų didinimas, bei pardavimų augimas. 2018 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje dirbo 776 darbuotojai, Bendrovėje – 717 darbuotojai (2017 m. rugpjūčio 31 d. Grupėje dirbo 636 darbuotojai, Bendrovėje – 586 darbuotojai). Vidutinis darbuotojų amžius – 40 metų.

Vidutinis sąrašinis Bendrovės darbuotojų, dirbančių darbo sutarties pagrindu, skaičius 2014–2018 m.:

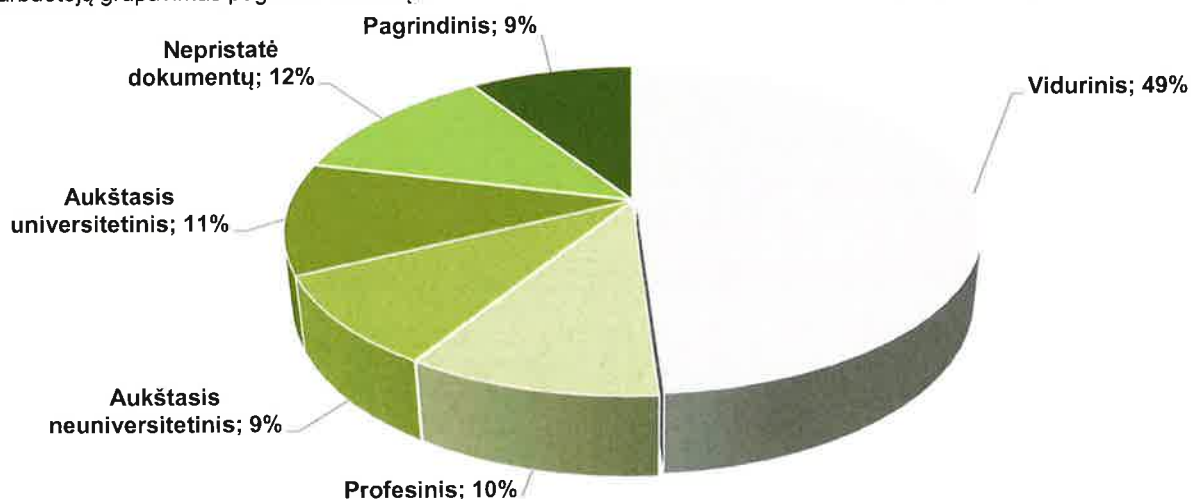
	2018 m.	2017 m.	2016 m.	2015 m. sausio– rugpjūčio mėn.	2014 m.
Vadovaujantis personalas	5	6	8	4	4
Specialistai	47	36	36	36	36
Darbininkai	544	499	507	590	497
Iš viso	596	541	551	630	537

Bendrovės darbuotojų darbo užmokestį sudaro bazinė ir kintama darbo užmokesčio dalys. Kintama darbo užmokesčio dalis priklauso nuo Bendrovės veiklos rezultatų.

Bendrovės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2014–2018 m., eurai.:

	2018 m.	2017 m.	2016 m.	2015 m. sausio– rugpjūčio mėn.	2014 m.
Vadovaujantis personalas	6.355	5.599	4.189	5.339	4.953
Specialistai	1.569	1.482	1.369	1.700	1.445
Darbininkai	1.091	1.077	922	962	829
Iš viso	1.172	1.151	999	1.030	904

Darbuotojų grupavimas pagal išsilavinimą.



DARBUOTOJAI (tęsinys)

Bendrovėje yra sudaryta Kolektyvinė sutartis, kuri privaloma visiems Bendrovės darbuotojams. Kolektyvinė sutartis atnaujinta 2018 m. rugpjūčio 31 d. Šios sutarties tikslas yra užtikrinti darnią kolektyvo veiklą, garantuoti įvairių kategorijų darbuotojų darbo, darbo užmokesčio ir kitų darbo sąlygų aukštą lygį bei suteikti papildomas, nei numatyta LR įstatymų, socialines garantijas Bendrovės darbuotojams. Kolektyvinė sutartis apima darbo sutarčių sudarymo, pakeitimo, nutraukimo tvarką, darbo ir poilsio laiką, darbo apmokėjimo sąlygas, darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, žmonių saugumą darbe ir medicininį aptarnavimą, socialinę rūpybą, profsąjungos veiklos bei renkamų darbuotojų garantijas. Jei Kolektyvinės sutarties sąlygos yra palankesnės nei darbo sutarties sąlygos, vadovaujamosi Kolektyvine sutartimi.

3. NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE METINĖSE FINANSINĖSE ATASKAITOSE PATEIKTUS DUOMENIS

Visa informacija yra pateikta metinių finansinių ataskaitų rinkinyje ir aiškinamajame rašte.

4. INFORMACIJA APIE SAVAS AKCIJAS

Bendrovė ataskaitiniu periodu savų akcijų neturėjo, neįsigijo ir neperleido.

5. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS FILIALUS IR ATSTOVYBES

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

6. SVARBŪS ĮVYKIAI, ĮVYKĘ PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

Nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos iki konsoliduoto metinio pranešimo patvirtinimo svarbių įvykių Bendrovėje neįvyko.

7. GRUPĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Kitais finansiniais metais Bendrovėje iš dalies keisis gaminamos produkcijos asortimentas (bus diegiami nauji, bei atnaujinami esami gaminiai), planuojami keletas gamybos automatizavimo projektų.

Kaip ir kasmet Bendrovė daugiausia dėmesio skirs darbo našumui, vidinių procesų tobulinimui, kokybės užtikrinimui bei naujų gaminių gamybai.

2018 metais AB „Vilniaus baldai“ ir IKEA AG pasirašė ilgalaikę sutartį, numatančią gamybos ir pardavimų apimtį didinimą. Siekdama įgyvendinti sutartyje numatytus įsipareigojimus bei pasiruošti tvariam tolimesniam augimui akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ per artimiausius 3 metus planuoja investuoti 50 mln. eurų. Šią sumą sudarys žemės sklypai esantys Trakų r. sav., Guopstų k., kurių bendras plotas 18,5 ha, naujos gamybinės ir produkcijos sandėliavimo patalpos, įranga ir kitos technologijos. Planuojamos investicijos leis bendrovei ženkliai padidinti gamybinės bazės pajėgumą, sumažinti tiesiogines bei netiesiogines sąnaudas, tuo pačiu užtikrinant konkurencingą gaminių savikainą. Dalį esamų gamybos linijų taip pat planuojama perkelti į naują gamyklą.

8. INFORMACIJA APIE ĮMONĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLĄ

Bendrovė tyrimų ir plėtros veiklos nevykdė. Bendrovė naudojo užsakovų tyrimų rezultatus.

9. KAI GRUPĖ NAUDOJA FINANSINES PRIEMONES IR KAI TAI YRA SVARBU VERTINANT ĮMONĖS TURTĄ, NUOSAVĄ KAPITALĄ, ĮSIPAREIGOJIMUS, FINANSINĘ BŪKLĘ IR VEIKLOS REZULTATUS, ĮMONĖ ATSKLEIDŽIA FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMO TIKSLUS, NAUDOJAMAS NUMATOMŲ SANDORIŲ PAGRINDINIŲ GRUPIŲ APSIDRAUDIMO PRIEMONES, KURIOMS TAIKOMA APSIDRAUDIMO SANDORIŲ APSKAITA, IR ĮMONĖS KAINŲ RIZIKOS, KREDITO RIZIKOS, LIKVIDUMO RIZIKOS IR PINIGŲ SRAUTŲ RIZIKOS MASTĄ

Grupė finansinių priemonių, kurios yra svarbios vertinant Grupės turtą, įsipareigojimus, finansinę būklę ir veiklos rezultatus, nenaudojo.

10. INFORMACIJA APIE SUTARTIS SU VERTYBINIŲ POPIERIŲ VIEŠOSIOS APYVARTOS TARPININKAIS

Visus Bendrovės įsipareigojimus pagal sudarytas vertybinių popierių apskaitos sutartis bei dividendų išmokėjimą akcininkams vykdo AB Šiaulių bankas (Šeimyniškių g. 1A, Vilnius).

11. EMITENTO ĮSTATINIO KAPITALO STRUKTŪRA

AB „Vilniaus baldai“ įstatinio kapitalo struktūra:

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, eurai	Bendra nominali vertė, eurai	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	3.886.267	1,16	4.508.069,72	100,00

Bendrovės įstatinis kapitalas padalytas į 3.886.267 paprastasias vardines akcijas. Vienos akcijos nominali vertė 1,16 euro. Bendrovės akcijos yra nematerialios. Jos fiksuojamos įrašais akcininkų asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose. Šios sąskaitos tvarkomos vertybinių popierių rinką reglamentuojančių teisės aktų nustatyta tvarka.

Akcijų suteikiamos teisės ir pareigos

Akcininkai neturi kitų turtinių įsipareigojimų Bendrovei, išskyrus įsipareigojimą nustatyta tvarka apmokėti visas pasirašytas akcijas emisijos kaina.

Jeigu visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimą padengti Bendrovės nuostolius papildomais akcininkų įnašais, tai akcininkai, balsavę „už“, privalo juos mokėti. Akcininkai, kurie nedalyvavo visuotiniame akcininkų susirinkime arba balsavo prieš tokį sprendimą, turi teisę papildomų įnašų nemokėti.

Akcininkas turi grąžinti Bendrovei dividendą, jeigu jis buvo išmokėtas pažeidžiant Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo imperatyvias normas ir Bendrovė įrodo, kad akcininkas tai žinojo ar turėjo žinoti.

Akcijų suteikiamos teisės ir pareigos

Bendrovės akcininkai turi šias turtines ir neturtines teises:

1. gauti Bendrovės pelno dalį (dividendą);
2. gauti Bendrovės lėšų, kai Bendrovės įstatinis kapitalas mažinamas, siekiant akcininkams išmokėti Bendrovės lėšų;
3. nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Bendrovės lėšų, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
4. pirmumo teise įsigyti Bendrovės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka nusprendžia pirmumo teisę visiems akcininkams atšaukti;
5. įstatymų nustatytais būdais skolinti Bendrovei, tačiau Bendrovė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Bendrovei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Bendrovei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
6. gauti likviduojamos Bendrovės turto dalį;
7. kitas įstatymų nustatytas turtines teises;
8. teises, nurodytas 1–4 punktuose, turi asmenys, kurie buvo Bendrovės akcininkai dešimtą darbo dienos po atitinkamą sprendimą priėmusio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje (toliau – teisių apskaitos dienos pabaigoje);
9. dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
10. iš anksto pateikti Bendrovei klausimų, susijusių su visuotinių akcininkų susirinkimų darbotvarkės klausimais;
11. pagal akcijų suteikiamas teises balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Kiekviena paprastoji vardinė akcija suteikia akcininkui vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis. Teisė balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose gali būti uždrausta ar apribota Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų įstatymų nustatytais atvejais, taip pat, kai ginčijama nuosavybės teisė į akciją;
12. gauti Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nurodytą informaciją apie Bendrovę;
13. kreiptis į teismą su ieškiniu, prašydami atlyginti Bendrovei žalą, kuri susidarė dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių pareigų, nustatytų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kituose įstatymuose, taip pat Bendrovės įstatuose, nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
14. įgalioti fizinį ar juridinį asmenį atstovauti jam, palaikant santykius su Bendrove ir kitais asmenimis;
15. kitas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kitų įstatymų ar Bendrovės įstatų nustatytas neturtines teises.

12. AKCININKAI

Bendras akcininkų skaičius 2018 m. rugpjūčio 31 d. – 1.293.

Akcininkai, 2018 m. rugpjūčio 31 d. nuosavybės teise turėję ar valdę daugiau kaip 5 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo:

Įmonių pavadinimai, buveinės adresai, kodai	Nuosavybės teise priklausančių akcijų kiekis, vnt.	Įstatinio kapitalo dalis, proc.	Balsų dalis, proc.
AB „Invalida privatus kapitalas“, į. k. 303075527, Šeimyniškių g. 1 A, Vilnius	3.342.160	86,00	86,00

Įstatinio kapitalo dalis, proc.

AB „Vilniaus baldai“ akcininkų skaičiaus pasiskirstymas pagal šalis, 2018-08-31



■ AB "Invalida privatus kapitalas"

□ Kiti

Akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises, nėra.

Balsavimo teisių apribojimų nėra.

Bendrovei nėra žinomi akcininkų tarpusavio susitarimai, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisė.

13. DUOMENYS APIE PREKYBĄ EMITENTO VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE

Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ papildomame prekybos sąraše.

Pagrindinės akcijų charakteristikos:

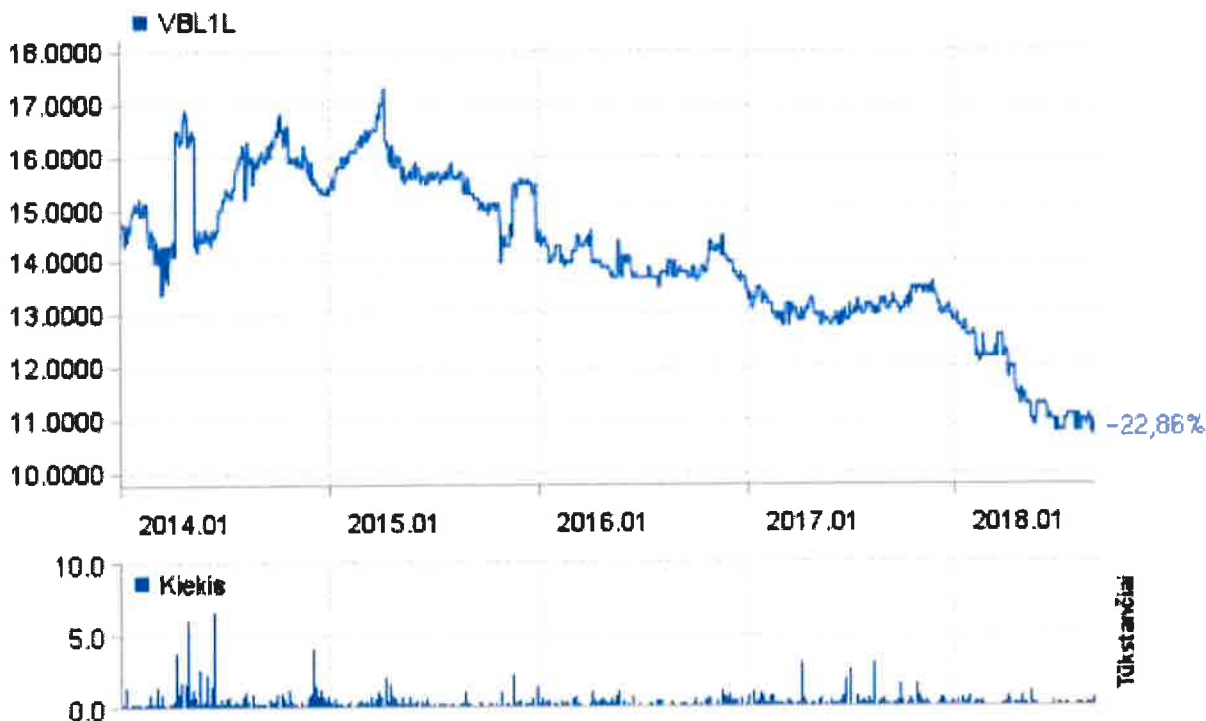
Akcijų rūšis	VP ISIN kodas	Trumpinys	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, EUR	Bendra nominali vertė, eurai
Paprastosios vardinės akcijos	LT0000104267	VBL1L	3.886.267	1,16	4.508.069,72

13. DUOMENYS APIE PREKYBĄ EMITENTO VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE (tęsinys)

Prekyba Bendrovės akcijomis:

	2018 m.	2017 m.	2016 m.	2015 m. sausio– rugpjūčio mėn.	2014 m.
Akcijų kaina, EUR:					
- atidarymo	13,10	13,70	15,60	15,40	14,00
- aukščiausia	13,60	14,50	15,60	17,30	16,90
- žemiausia	10,70	12,80	13,50	15,20	13,10
- uždarymo	10,90	13,30	14,00	15,30	15,30
Akcijų apyvarta, vnt.	23.834	46.829	29.414	28.982	88.124
Akcijų apyvarta, EUR	294.980	622.789	424.861	466.216	1.360.026
Bendras sandorių skaičius, vnt.	344	637	535	610	1.488
Kapitalizacija, mln. EUR	42,36	51,69	54,41	59,46	59,46

AB „Vilniaus baldai“ akcijų apyvarta ir kaina 2014 – 2018 08 31:



13. DUOMENYS APIE PREKYBĄ EMITENTO VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE (tęsinys)

AB „Vilniaus baldai“ akcijų kainos palyginimas su OMXBBG ir OMXV indeksu 2014–2017 08 31:



Indeksas / Akcijos	2014 01 01	2018 08 31	+/- %
—OMX Baltic Benchmark GI	613,5	956,99	55,99
—OMX Vilnius	421,6	700,3	66,11
—VBL1L	1,57 EUR	3,14 EUR	100

14. DIVIDENDAI

Sprendimą mokėti dividendus ir mokamų dividendų dydį nustato Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovė paskirtus dividendus išmoka per 1 mėnesį nuo sprendimo paskirstyti pelną priėmimo dienos. Dividendus turi teisę gauti tie asmenys, kurie buvo Bendrovės akcininkai dešimtos darbo dienos, po atitinkamą sprendimą priėmusio visuotinio akcininkų susirinkimo, pabaigoje.

AB „Vilniaus baldai“ dividendų mokėjimas per pastaruosius 5 metus:

Dividendai	2018 (už 2017)	2017 (už 2016)	2016 (už 2015)	2015 (už 2014)	2014 (už 2013)
Dividendai (Eur)	1.049.292	1.049.292	3.886.267	-	9.904.758
Dividendai vienai akcijai (Eur)	0,27	0,27	1,00	-	2,55
Akcijų skaičius	3.886.267	3.886.267	3.886.267	3.886.267	3.886.267

15. EMITENTO ĮSTATŲ PAKEITIMŲ TVARKA

Bendrovės įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu didesne nei 2/3 balsų dauguma.

16. EMITENTO ORGANAI

Bendrovė turi visuotinį akcininkų susirinkimą, vienasmenį valdymo organą – Bendrovės vadovą (generalinį direktorių) bei kolegialų valdymo organą – valdybą. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma.

Bendrovės valdyba sudaroma iš 3 narių. Ją ketverių metų laikotarpiui renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas Bendrovės valdyba.

16. EMITENTO ORGANAI (tęsinys)

Bendrovės valdyba ir administracija:

	<table> <tr> <th colspan="2">Vytautas Bučas</th></tr> <tr> <td colspan="2">Pareigos Valdybos pirmininkas, išrinktas 2007-04-12, perrinktas 2008-04-29, 2012-04-27 ir 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2020 m.</td></tr> <tr> <td colspan="2">Darbo patirtis Nuo 2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ patarėjas, valdybos pirmininkas 2006–2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ patarėjas, valdybos narys (valdybos pirmininkas nuo 2007 m. gegužės mėn. iki 2013 m. gegužės mėn.) 2006–2007 m. AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“ direktorius 2000–2006 m. AB „SEB bankas“ valdybos narys, prezidento pavaduotojas, finansų tarnybos direktorius, IT tarnybos direktorius 1992–2000 m. UAB „Arthur Andersen“ vyr. auditorius, vyr. vadybininkas, vadybininkas</td></tr> <tr> <td>Dalyvavimas kitų įmonių veikloje</td><td>Akcijų ir balsų skaičius</td></tr> <tr> <td>AB „Invalda privatus kapitalas“ valdybos pirmininkas</td><td>39,63 % akcijų ir balsų</td></tr> <tr> <td>UAB „Bordena“ valdybos pirmininkas</td><td>0,00 %</td></tr> </table>	Vytautas Bučas		Pareigos Valdybos pirmininkas, išrinktas 2007-04-12, perrinktas 2008-04-29, 2012-04-27 ir 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2020 m.		Darbo patirtis Nuo 2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ patarėjas, valdybos pirmininkas 2006–2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ patarėjas, valdybos narys (valdybos pirmininkas nuo 2007 m. gegužės mėn. iki 2013 m. gegužės mėn.) 2006–2007 m. AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“ direktorius 2000–2006 m. AB „SEB bankas“ valdybos narys, prezidento pavaduotojas, finansų tarnybos direktorius, IT tarnybos direktorius 1992–2000 m. UAB „Arthur Andersen“ vyr. auditorius, vyr. vadybininkas, vadybininkas		Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	Akcijų ir balsų skaičius	AB „Invalda privatus kapitalas“ valdybos pirmininkas	39,63 % akcijų ir balsų	UAB „Bordena“ valdybos pirmininkas	0,00 %														
Vytautas Bučas																											
Pareigos Valdybos pirmininkas, išrinktas 2007-04-12, perrinktas 2008-04-29, 2012-04-27 ir 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2020 m.																											
Darbo patirtis Nuo 2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ patarėjas, valdybos pirmininkas 2006–2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ patarėjas, valdybos narys (valdybos pirmininkas nuo 2007 m. gegužės mėn. iki 2013 m. gegužės mėn.) 2006–2007 m. AB „Invaldos nekilnojamojo turto fondas“ direktorius 2000–2006 m. AB „SEB bankas“ valdybos narys, prezidento pavaduotojas, finansų tarnybos direktorius, IT tarnybos direktorius 1992–2000 m. UAB „Arthur Andersen“ vyr. auditorius, vyr. vadybininkas, vadybininkas																											
Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	Akcijų ir balsų skaičius																										
AB „Invalda privatus kapitalas“ valdybos pirmininkas	39,63 % akcijų ir balsų																										
UAB „Bordena“ valdybos pirmininkas	0,00 %																										
	<table> <tr> <th colspan="2">Dalius Kaziūnas</th></tr> <tr> <td colspan="2">Pareigos Valdybos narys, išrinktas 2010-04-29, perrinktas 2012-04-27 ir 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2020 m.</td></tr> <tr> <td colspan="2">Darbo patirtis Nuo 2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ direktorius, valdybos narys 2012–2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ prezidentas, valdybos narys (iki 2012-04-30) 2008–2011 AB „Invalda“ valdybos narys, patarėjas 2008–2009 m. AB bankas „Finasta“ generalinis direktorius 1996–2008 m. vasario mėn. AB FMJ „Finasta“ direktorius, finansų makleris, finansų maklerio asistentas</td></tr> <tr> <td>Dalyvavimas kitų įmonių veikloje</td><td>Akcijų ir balsų skaičius</td></tr> <tr> <td>AB „Invalda privatus kapitalas“ direktorius, valdybos narys</td><td>1,51 % akcijų ir balsų</td></tr> <tr> <td>UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“ valdybos pirmininkas</td><td>0,00 %</td></tr> <tr> <td>AB „Vernitas“ stebėtojų tarybos narys</td><td>0,00 %</td></tr> <tr> <td>AB „Invetex“ valdybos pirmininkas</td><td>0,00 %</td></tr> <tr> <td>UAB „Bordena“ valdybos narys</td><td>0,00 %</td></tr> <tr> <td>UAB „Švytėjimas“ valdybos pirmininkas</td><td>0,00 %</td></tr> </table>	Dalius Kaziūnas		Pareigos Valdybos narys, išrinktas 2010-04-29, perrinktas 2012-04-27 ir 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2020 m.		Darbo patirtis Nuo 2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ direktorius, valdybos narys 2012–2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ prezidentas, valdybos narys (iki 2012-04-30) 2008–2011 AB „Invalda“ valdybos narys, patarėjas 2008–2009 m. AB bankas „Finasta“ generalinis direktorius 1996–2008 m. vasario mėn. AB FMJ „Finasta“ direktorius, finansų makleris, finansų maklerio asistentas		Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	Akcijų ir balsų skaičius	AB „Invalda privatus kapitalas“ direktorius, valdybos narys	1,51 % akcijų ir balsų	UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“ valdybos pirmininkas	0,00 %	AB „Vernitas“ stebėtojų tarybos narys	0,00 %	AB „Invetex“ valdybos pirmininkas	0,00 %	UAB „Bordena“ valdybos narys	0,00 %	UAB „Švytėjimas“ valdybos pirmininkas	0,00 %						
Dalius Kaziūnas																											
Pareigos Valdybos narys, išrinktas 2010-04-29, perrinktas 2012-04-27 ir 2016-07-05, kadencijos pabaiga – 2020 m.																											
Darbo patirtis Nuo 2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda privatus kapitalas“ direktorius, valdybos narys 2012–2013 m. gegužės mėn. AB „Invalda“ prezidentas, valdybos narys (iki 2012-04-30) 2008–2011 AB „Invalda“ valdybos narys, patarėjas 2008–2009 m. AB bankas „Finasta“ generalinis direktorius 1996–2008 m. vasario mėn. AB FMJ „Finasta“ direktorius, finansų makleris, finansų maklerio asistentas																											
Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	Akcijų ir balsų skaičius																										
AB „Invalda privatus kapitalas“ direktorius, valdybos narys	1,51 % akcijų ir balsų																										
UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“ valdybos pirmininkas	0,00 %																										
AB „Vernitas“ stebėtojų tarybos narys	0,00 %																										
AB „Invetex“ valdybos pirmininkas	0,00 %																										
UAB „Bordena“ valdybos narys	0,00 %																										
UAB „Švytėjimas“ valdybos pirmininkas	0,00 %																										
	<table> <tr> <th colspan="2">Vaidas Savukynas</th></tr> <tr> <td colspan="2">Pareigos Valdybos narys, išrinktas 2014-10-08, perrinktas 2016-07-05, kadencijos pabaiga 2020 m. Audito komiteto narys, išrinktas 2013-09-16, kadencijos pabaiga – 2020 m.</td></tr> <tr> <td colspan="2">Darbo patirtis Nuo 2013 m. AB „Invalda privatus kapitalas“ vyr. finansininkas 2011–2013 m. prekybos tinklo Kirgizijoje „Narodnyi“ finansų direktorius 2010–2010 m. AB „Žemaitijos pienas“ administracijos vadovas 1998–2009 m. koncerno „MG Baltic“ ir jo įmonių („MG Baltic Trade“, „Apranga“, „Minvista“) vyr. finansininkas ir analitikas 1993–1995 m. finansų maklerio įmonės „Bankoras“ direktorius 1990–1993 m. AB „Lietuvos birža“ rinkodaros vadybininkas</td></tr> <tr> <td>Dalyvavimas kitų įmonių veikloje</td><td>Akcijų ir balsų skaičius</td></tr> <tr> <td>AB „Invalda privatus kapitalas“ vyr. finansininkas</td><td>0,00 %</td></tr> <tr> <td>AB „Invetex“ valdybos narys</td><td>0,00 %</td></tr> <tr> <td>UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“ valdybos narys</td><td>0,00 %</td></tr> <tr> <td>UAB „Bordena“ valdybos narys</td><td>0,00 %</td></tr> <tr> <td>UAB „Švytėjimas“ valdybos narys</td><td>0,00 %</td></tr> <tr> <td>UAB „Investicijų tinklas“ direktorius</td><td>0,00 %</td></tr> <tr> <td>UAB „Justum“ direktorius</td><td>0,00 %</td></tr> <tr> <td>UAB „Krevina“ direktorius</td><td>0,00 %</td></tr> <tr> <td>UAB „Aduva“ direktorius</td><td>0,00 %</td></tr> </table>	Vaidas Savukynas		Pareigos Valdybos narys, išrinktas 2014-10-08, perrinktas 2016-07-05, kadencijos pabaiga 2020 m. Audito komiteto narys, išrinktas 2013-09-16, kadencijos pabaiga – 2020 m.		Darbo patirtis Nuo 2013 m. AB „Invalda privatus kapitalas“ vyr. finansininkas 2011–2013 m. prekybos tinklo Kirgizijoje „Narodnyi“ finansų direktorius 2010–2010 m. AB „Žemaitijos pienas“ administracijos vadovas 1998–2009 m. koncerno „MG Baltic“ ir jo įmonių („MG Baltic Trade“, „Apranga“, „Minvista“) vyr. finansininkas ir analitikas 1993–1995 m. finansų maklerio įmonės „Bankoras“ direktorius 1990–1993 m. AB „Lietuvos birža“ rinkodaros vadybininkas		Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	Akcijų ir balsų skaičius	AB „Invalda privatus kapitalas“ vyr. finansininkas	0,00 %	AB „Invetex“ valdybos narys	0,00 %	UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“ valdybos narys	0,00 %	UAB „Bordena“ valdybos narys	0,00 %	UAB „Švytėjimas“ valdybos narys	0,00 %	UAB „Investicijų tinklas“ direktorius	0,00 %	UAB „Justum“ direktorius	0,00 %	UAB „Krevina“ direktorius	0,00 %	UAB „Aduva“ direktorius	0,00 %
Vaidas Savukynas																											
Pareigos Valdybos narys, išrinktas 2014-10-08, perrinktas 2016-07-05, kadencijos pabaiga 2020 m. Audito komiteto narys, išrinktas 2013-09-16, kadencijos pabaiga – 2020 m.																											
Darbo patirtis Nuo 2013 m. AB „Invalda privatus kapitalas“ vyr. finansininkas 2011–2013 m. prekybos tinklo Kirgizijoje „Narodnyi“ finansų direktorius 2010–2010 m. AB „Žemaitijos pienas“ administracijos vadovas 1998–2009 m. koncerno „MG Baltic“ ir jo įmonių („MG Baltic Trade“, „Apranga“, „Minvista“) vyr. finansininkas ir analitikas 1993–1995 m. finansų maklerio įmonės „Bankoras“ direktorius 1990–1993 m. AB „Lietuvos birža“ rinkodaros vadybininkas																											
Dalyvavimas kitų įmonių veikloje	Akcijų ir balsų skaičius																										
AB „Invalda privatus kapitalas“ vyr. finansininkas	0,00 %																										
AB „Invetex“ valdybos narys	0,00 %																										
UAB „Lauko gėlininkystės bandymų stotis“ valdybos narys	0,00 %																										
UAB „Bordena“ valdybos narys	0,00 %																										
UAB „Švytėjimas“ valdybos narys	0,00 %																										
UAB „Investicijų tinklas“ direktorius	0,00 %																										
UAB „Justum“ direktorius	0,00 %																										
UAB „Krevina“ direktorius	0,00 %																										
UAB „Aduva“ direktorius	0,00 %																										

16. EMITENTO ORGANAI (tęsinys)

	Jonas Krutinis	
	Pareigos Finansų departamento vadovas nuo 2015-02-23, Finansų vadovas nuo 2015-10-12, Generalinis direktorius nuo 2018-05-15	
	Darbo patirtis 2014–2015 m. AB SEB banko Baltijos šalių pagalbos verslui grupės verslo informacijos valdymo vadovas 2006–2014 m. OAO „SEB Bank“ Rusijoje valdybos pirmininko pavaduotojas, pagalbos verslui tarnybos direktorius, finansų direktorius 2002–2006 m. AB „SEB Vilniaus bankas“ planavimo grupės vadovas 1999–2002 m. UAB Arthur Andersen" verslo konsultantas 1997–1999 m. UAB FMĮ „VB Vilfima“ analitikas 1995–1997 m. LCVPD specialistas	
	Dalyvavimas kitų įmonių veikloje UAB „Autoverslas“ valdybos narys	Akcijų ir balsų skaičius 0,00 %

Bendrovės generalinis direktorius ir finansų vadovas yra laikomi pagrindine Bendrovės vadovybe. 2018 m. vadovybės darbo užmokestis vidutiniškai per mėnesį sudarė 7,3 tūkst. eurų (2017 m. – 10,71 tūkst. eurų). Bendrovė valdybos nariams darbo užmokesčio nemoka.

Bendrovės vadovybės darbo užmokestis (tūkst. eurų):

	2018 m.	2017 m.	2016 m.	2015 m.sausio – rugpjūčio mėn.
Darbo užmokestis	207	196	167	146
Socialinio draudimo įmokos	64	61	52	45
Iš viso	271	257	219	191

Per 2018 m. Bendrovė valdybos nariams, Bendrovės vadovui, finansų vadovui turto neperleido, taip pat nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių įvykdymas.

17. REIKŠMINGI SUSITARIMAI, KURIŲ ŠALIS YRA BENDROVĖ IR KURIE ĮSIGALIOJĘ, PASIKEISTŲ AR NUTRŪKTŲ, PASIKEITUS EMITENTO KONTROLEI

Per 2018 m. reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Bendrovė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų, pasikeitus emitento kontrolei, nesudaryta. Taip pat per 2018 m. nebuvo sudaryta tarp Bendrovės ir jos organų narių, darbuotojų susitarimų, numatančių kompensacijas, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo.

18. SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIAI

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys 2018 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), UAB „Trenduva“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (kontroliuojantis akcininkas) bei visos šios bendrovės kontroliuojamos įmonės (2017 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (kontroliuojantis akcininkas) bei visos šių bendrovių kontroliuojamos įmonės).

Grupės susijusios šalys, su kuriomis buvo vykdomi sandoriai 2018 m. ir 2017 m. bei susiję likučiai 2018 m. ir 2017 m. yra atskleisti 2017 m. Grupės ir Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinyje, aiškinamajame rašte (26 pastaba).

19. INFORMACIJA APIE LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMĄSI

Bendrovė laikosi vertybinių popierių biržoje AB „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekse numatytų esminių valdymo principų. Bendrovių valdymo kodekso laikymasis pagal biržos patvirtintą formą yra atskleistas šio metinio pranešimo priede.

20. DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBTĄ INFORMACIJĄ

Su AB „Vilniaus baldai“ 2018 m. viešai skelbta informacija galima susipažinti Bendrovės internetiniame tinklalapyje www.vilniausbaldai.lt.

20. DUOMENYS APIE VIEŠAI SKELBTĄ INFORMACIJĄ (tęsinys)

2018 m. Bendrovės skelbtos informacijos santrauka:

Paskelbimo data	Trumpas pranešimo apibūdinimas
2018.07.30	AB „Vilniaus baldai“ visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas ir sprendimų projektai
2018.06.27	AB „Vilniaus baldai“ 2018 m. devynių mėnesių veiklos rezultatai ir neaudituos sutrumpintų tarpinių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinys
2018.05.14	AB „Vilniaus baldai“ įsigijo naujos gamyklos statybai reikalingus žemės sklypus PAPILDYTA
2018.05.14	AB „Vilniaus baldai“ vadovaus Jonas Krutinis
2018.05.11	AB „Vilniaus baldai“ įsigijo naujos gamyklos statybai reikalingus žemės sklypus
2018.04.26	Pranešimas apie sutartį su IKEA AG bei dėl to suplanuotas investicijas
2018.04.04	AB „Vilniaus baldai“ 2018 m. šešių mėnesių veiklos rezultatai ir neaudituos sutrumpintų tarpinių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinys
2018.02.01	Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ - nepriklausomas šilumos gamintojas, pasirašė preliminarą sutartį dėl šilumos energijos tiekimo Vilniaus miestui
2018.01.12	Dividendų mokėjimo tvarka
2017.12.20	Akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ 2017 m. gruodžio 20 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2017.12.20	AB „Vilniaus baldai“ 2018 finansinių metų trijų mėnesių veiklos rezultatai ir neaudituos sutrumpintų tarpinių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinys
2017.12.08	Akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ investuotojo kalendorius 2018 m.
2017.12.08	KOREKCIJA: Dėl 2017 m. gruodžio 20 d. šaukiamo eilinio visuotinio akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ akcininkų susirinkimo darbotvarkės papildymo
2017.11.28	AB „Vilniaus baldai“ akcininkų susirinkimo sušaukimas ir sprendimų projektai
2017.11.21	AB „Vilniaus baldai“ 2017 metų audituota metinė informacija
2017.10.25	AB „Vilniaus baldai“ 2017 m. dvylikos mėnesių veiklos rezultatai ir neaudituos sutrumpintų tarpinių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinys

21. Socialinės atsakomybės ataskaita

Bendrovės socialinės atsakomybės ataskaita yra skelbiama Bendrovės interneto tinklapyje www.vilniausbaldai.lt ir vertybinių popierių biržoje AB „Nasdaq Vilnius“.

Generalinis direktorius

Jonas Krutinis

PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

AB „VILNIAUS BALDAI“ PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE NASDAQ VILNIUS LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMĄSI 2018 METAIS

AB Vilniaus baldai (toliau – Bendrovė), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Vertybinių popierių biržos AB Nasdaq Vilnius listingavimo taisyklių 24.5. punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų nesilaikoma, nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAK- TUALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos		
Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Ateinančiais metais Bendrovė daugiausiai dėmesio skirs darbo našumui, vidinių procesų tobulinimui, kokybės užtikrinimui bei naujų gaminių gamybai. Šiuos uždavinius įgyvendinti ji tikisi taikydama LEAN metodiką gamybos procesų, veiklos valdymo, darbuotojų įgūdžių ir jų įsitraukimo į nuolatinio tobulėjimo veiklą srityse.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdymo organų veikla sukoncentruota į pagrindinių tikslų ir uždavinių įgyvendinimą.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Visais svarbiausiais klausimais sprendimus priima Bendrovės valdyba. Eiliniai Bendrovės valdybos posėdžiai vyksta ne rečiau kaip kartą per mėnesį. Nėeiliniai – valdybos pirmininko arba valdybos nario pasiūlymu dėl svarbių klausimų aptarimo ir sprendimo priėmimo. Bendrovės valdyba bendradarbiauja su vadovu.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovė gerbia visų pagrindinių suinteresuotųjų grupių teises ir interesus.

II principas: Bendrovės valdymo sistema		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Ne	Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma. Valdybos kontrolę atlieka visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriam valdyba atsiskaito.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Bendrovėje sudaromas kolegialus valdymo organas – valdyba.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t. y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos. Sudaromas tik kolegialus valdymo organas – valdyba.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nusprendė nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudaryti kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštaruoja šio organo esmei ir paskirčiai.	Ne	Bendrovė laikosi didžiosios daugumos III principu nustatytų nuostatų. Nesilaiko IV principu numatytų nuostatų dėl komitetų sudarymo.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.	Taip	Bendrovės valdyba sudaroma iš 3 narių. Visi 3 nariai atstovauja akcininkų interesams ir siekia naudoti Bendrovei.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Ne	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos narių ir direktorių konsultantų.
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės vadovas nėra valdybos narys. Bendrovės valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo Bendrovės vadovu. Nėra kliūčių nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai.

III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka		
Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Valdybos sudarymo mechanizmas leidžia užtikrinti tinkamą Bendrovės priežiūrą. Valdybos nariais gali tapti tik tinkamą kvalifikaciją turintys asmenys. Bendrovės valdybą sudaro Bendrovėje nedirbantys nariai.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Informacija apie esamus Bendrovės valdybos narius pateikiama Bendrovės periodinėse ataskaitose.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiajame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiajame organe.	Taip	Informacija apie valdybos sudėtį skelbiama metiniame pranešime.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtį turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.	Taip	Bendrovės valdybos nariai ir Audito komiteto nariai turi patirties bendrovių valdyme, įvairiapusių žinių ir patirties savo užduotims atlikti.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Taip	Bendrovės valdybos nariai turi bendrovių valdymo patirties. Bendrovės valdybos nariai susipažino su Bendrovės organizacija, jos veikla, valdymo ypatumais.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.	Ne	Bendrovėje nebuvo vertinamas renkamų valdybos narių nepriklausomumas ir nebuvo aptartas nepriklausomų narių pakankamumo sąvokos turinys.

3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie: 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį); 5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisinies, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės; 6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju; 7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje; 8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;	Ne	Visuotiniame akcininkų susirinkime valdybos nariais išrinkti tie asmenys, kurie yra savarankiški bei veikdami siekia naudoti Bendrovei, tačiau neatitinka šios kodekso rekomendacijos dėl nepriklausomumo.
--	-----------	---

9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai. 3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.		
3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.	Ne	Bendrovėje nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Ne	Bendrovėje nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo vertinimo ir skelbimo praktika.
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina valdybos nariams skiriamų metinių tantjėmų sumą. 2017 m. akcininkai nusprendė už darbą valdyboje visiems valdybos nariams mokėti tantjėmas.
IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Bendrovės vadovas ne rečiau kaip kartą per mėnesį atsiskaito Bendrovės valdybai bei gauna jos rekomendacijas. Bendrovės valdyba tvirtina vadovo parengtą metinį pranešimą.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).	Taip	Bendrovės valdybos nariai Bendrovės atžvilgiu veikia gera valia, vadovaujasi Bendrovės interesais, stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.

4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Valdybos nariai jiems skirtas funkcijas vykdo tinkamai: aktyviai dalyvauja posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip valdybos narių, pareigų vykdymui. Valdybos posėdžiuose dalyvauja visi nariai.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovė laikosi nurodytų rekomendacijų.
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Taip	Sandoriai tarp Bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų Bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų yra tvirtinami vadovaujantis Bendrovės įstatais.
4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais išteklių (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Taip	Bendrovės valdyba savo darbui turi visas finansines sąlygas ir nepriklauso nuo Bendrovės vadovų.
4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Klausimas apie Skyrimo ir Atlyginimų Komitetų steigimą bus sprendžiamas ateityje, išnagrinėjus situaciją, įvertinus finansines išlaidas ir kitus veiksnius, pasinaudojant geriausią rinkos praktiką. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas.

4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekia susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas.
4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėje, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi. Akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ audito komitetą sudaro du nariai, iš kurių vienas yra nepriklausomas.
4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad būtų prieita prie tokios išvados.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.
4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.

4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. 4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.
4.13. Atlyginimų komitetas. 4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeities išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių; 3) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų; 4) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualaus atlyginimo); 5) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai. 4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų: 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų	Ne	Dėl Bendrovės valdymo struktūros paprastumo Skyrimo ir Atlyginimų Komitetai nėra sudaromi.

pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus; 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui; 3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes. 4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.		
4.14. Audito komitetas. 4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų konsolidavimo kriterijus); 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus; 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų; 5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą; 6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.	Taip	Konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinio rengimą, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą, laikymąsi prižiūri 2013 m. rugsėjo 16 d. sudarytas Audito komitetas. Pagrindinės akcinės bendrovės „Vilniaus baldai“ audito komiteto funkcijos: 1. teikti valdybai rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu bei sutarties su audito įmone sąlygomis; 2. stebėti išorės audito atlikimo procesą; 3. stebėti, kaip išorės auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų; 4. stebėti finansinių ataskaitų rengimo procesą; 5. stebėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų veiksmingumą bei kartą per finansinius metus įvertinti vidaus audito funkcijos poreikį.

4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui. 4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams. 4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti. 4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus. 4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams. 4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.		
4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.	Ne	Tokia praktika nebuvo taikoma.

V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka

Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.

5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiuose principuose sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovėje šią nuostatą įgyvendina kolegialus valdymo organas – valdyba.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip	Bendrovės valdybos posėdžiai rengiami ne rečiau kaip kartą per mėnesį.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasiręsti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Bendrovė laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	Bendrovė šio principo įgyvendinti negali, nes Bendrovėje sudaromas tik kolegialus organas – valdyba.

VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės

Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.

6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikiančios vienodas teises.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė pilnai laikosi šioje rekomendacijoje išvardintų nuostatų.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios nuostatos dėl nusistovėjusios praktikos, kurią lėmė greitesnis sprendimų priėmimas bei operatyvumas. Sprendimus šiais klausimais priima Bendrovės valdyba.

6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, ir gauti atsakymus į juos.	Taip	Visi Bendrovės akcininkai informuojami apie visuotinio akcininkų susirinkimo datą, vietą ir laiką. Visiems Bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo sudaroma galimybė gauti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke.
6.5. Rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokola po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, Bendrovė atskleidžia per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą. Kiekvienam to pageidaujantiems akcininkams informacija išsiunčiama elektroniniu paštu. Ši informacija skelbiama ir Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą. Bendrovė taip pat sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Neaktuali	Bendrovėje iki šiol nebuvo poreikio įgyvendinti šią rekomendaciją. Bendrovės akcininkai gali balsuoti per įgaliotą asmenį ar užpildydami bendrąjį balsavimo biuletenį.
VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas		
Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	

7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdančią bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	Bendrovės valdybos nariai yra supažindinti su šiomis nuostatomis ir turi laikytis šių rekomendacijų.
VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika		
Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų politikos ataskaitos. Bendrovė metinėje informacijoje skelbia vadovybės, specialistų ir darbininkų vidutinį darbo užmokestį. Informacija pateikiama vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais ir Bendrovėje nustatyta tvarka.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiems bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamasis atlyginimo dalis; 3) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 4) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 5) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; tačiau atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.

8.5. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
8.6. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
8.7. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.7.1–8.7.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu. 8.7.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija: 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, verte, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. 8.7.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis: 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertę finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kainą, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. 8.7.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija: 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukaupytų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.	Ne	Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.

8.7.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotas metines finansines ataskaitas, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.		Bendrovė nerengia atlyginimų ataskaitos, kadangi dauguma VIII principo punktų yra neaktualūs dabartinei Bendrovės struktūrai.
8.8. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį. 8.9. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemos, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams. 8.10. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai. 8.11. 8.8 ir 8.9 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti scheme, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.	Neaktualu	Bendrovė schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, netaiko.

8.12. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.8 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemos išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.	Neak- tualu	Bendrovė schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, netaiko.
IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme		
Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietas bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.	Taip	Bendrovė laikosi visų įstatymuose numatytų reikalavimų, užtikrinančių interesų turėtojų teises. Bendrovės darbuotojai daro įtaką Bendrovės valdymui per profesinę sąjungą, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, klientais apibrėžiami su jais sudarytose sutartyse.
9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.		
9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.		

X principas: Informacijos atskleidimas

Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai

10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie: 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis, nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksniai; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti neįprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. 10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus. 10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detalčiau reglamentuojama VIII principu. 10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.	Taip	Informacija apie Bendrovę, nurodyta šiose rekomendacijose, atskleidžiama šiuose šaltiniuose: Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, finansinėse ataskaitose, pranešimuose apie akcijų paketų įgijimą / netekimą, pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiant šią informaciją per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą bei pateikiant Bendrovės interneto tinklalapyje.
10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.	Taip	Informacija per vertybinių popierių biržos AB „NASDAQ Vilnius“ informacijos atskleidimo sistemą pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Birža gautą informaciją paskelbia savo interneto tinklalapyje ir prekybos sistemoje, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos pateikimą visiems. Bendrovė stengiasi informaciją skelbti prieš arba po biržos prekybos sesijos. Bendrovė informacijos, galinčios turėti įtakos jos akcijų kainai, neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.

10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Bendrovė pranešimus vienu metu siunčia Lietuvos bankui ir vertybinių popierių biržai AB „NASDAQ Vilnius“. Tokiu būdu užtikrinamas nešališkas, savalaikis priėjimas prie informacijos. Informacija apie esminius įvykius pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą – ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Taip	Bendrovė interneto tinklalapyje skelbia metinę informaciją ir kitas Bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, pranešimus apie esminius įvykius bei Bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.
XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Ne	Nepriklausoma audito įmonė atlieka Bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditą ir patikrina, kad metiniame pranešime nebūtų reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų, lyginant su audituotomis finansinėmis ataskaitomis. Tarpinių finansinių ataskaitų auditas neatliekamas.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba.	Taip	Bendrovė laikosi šios nuostatos. Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokesį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Akcininkai yra informuojami apie kitus užmokesčius, mokamus audito įmonei už ne audito paslaugas, jeigu tokių būna.

Finansinės būklės ataskaita

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2018 m. rugpjūčio 31 d.	2017 m. rugpjūčio 31 d.	2018 m. rugpjūčio 31 d.	2017 m. rugpjūčio 31 d.
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis nematerialusis turtas	4	42	34	42	34
Ilgalaikis materialusis turtas	5				
Žemė ir pastatai		4.345	2.252	2.328	2.252
Mašinos ir įrengimai		15.406	10.522	15.406	10.522
Transporto priemonės		2	4	2	4
Kitas ilgalaikis materialusis turtas		876	587	873	586
Ilgalaikio materialiojo turto iš viso		20.629	13.365	18.609	13.364
Investicijos į dukterines įmones	6	-	-	7	5
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	22	115	126	115	126
Ilgalaikio turto iš viso		20.786	13.525	18.773	13.529
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	7	7.134	6.493	7.134	6.493
Iš pirkėjų gautinos sumos	8	6.457	4.607	6.504	4.607
Išankstiniai apmokėjimai		178	194	162	193
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		248	-	248	-
Suteiktos paskolos	9	-	506	2.160	506
Kitos gautinos sumos	10	1.102	694	1.055	664
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11	843	954	627	888
Trumpalaikio turto iš viso		15.962	13.448	17.890	13.351
Turto iš viso		36.748	26.973	36.663	26.880

(tęsinys kitame puslapyje)

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva

KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2018 M., PASIBAIGUSIUS 2018 M. RUGPJŪČIO 31 D.

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Finansinės būklės ataskaita (tęsinys)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2018 m. rugpjūčio 31 d.	2017 m. rugpjūčio 31 d.	2018 m. rugpjūčio 31 d.	2017 m. rugpjūčio 31 d.
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Nuosavas kapitalas					
Įstatinis kapitalas	1	4.508	4.508	4.508	4.508
Privalomasis rezervas	12	451	451	451	451
Nepaskirstytasis pelnas		10.892	9.687	10.855	9.635
Nuosavo kapitalo iš viso		15.851	14.646	15.814	14.594
Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Ilgalaikės paskolos	13	7.873	-	7.873	-
Atidėjiniai darbuotojų išmokoms	14	815	708	815	708
Būsimojo laikotarpio įplaukos/pajamos		52	55	52	55
Po vienerių metų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		8.740	763	8.740	763
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai					
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	13	966	810	966	810
Kredito linija	13	-	3.000	-	3.000
Prekybos skolos	15	8.064	4.838	8.060	4.856
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	16	3.127	2.916	3.083	2.857
Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		12.157	11.564	12.109	11.523
Įsipareigojimų iš viso		20.897	12.327	20.849	12.286
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		36.748	26.973	36.663	26.880

48–80 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius

Jonas Krutinis

2018 m. lapkričio 29 d.

Vyr. finansininkė

Renata Banevičiūtė

2018 m. lapkričio 29 d.

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva

KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2018 M., PASIBAIGUSIUS 2018 M. RUGPJŪČIO 31 D.

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Pardavimo pajamos	17	69.322	63.423	69.322	63.423
Pardavimo savikaina	18	(62.875)	(54.585)	(62.967)	(54.675)
Bendrasis pelnas		6.447	8.838	6.355	8.748
Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos	19	(1.287)	(1.246)	(1.287)	(1.246)
Administracinės sąnaudos	19	(2.852)	(2.719)	(2.782)	(2.659)
Kitos veiklos pajamos	20	568	325	573	327
Kitos veiklos sąnaudos	20	(231)	(164)	(231)	(164)
Veiklos pelnas		2.645	5.034	2.628	5.006
Finansinės veiklos pajamos	21	24	9	55	9
Finansinės veiklos sąnaudos	21	(85)	(73)	(84)	(73)
Finansinės veiklos rezultatas		(61)	(64)	(28)	(64)
Pelnas prieš apmokestinimą		2.584	4.970	2.599	4.942
Pelno mokestis	22	(321)	(520)	(321)	(520)
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		2.263	4.450	2.278	4.422
Kitos bendrosios pajamos, kurių vėliau nebus galima pergrupuoti į pelną ar nuostolius					
Atidėjinių darbuotojų pensijų išmokoms aktuarinis pokytis	14	(11)	(25)	(11)	(25)
Pelno mokesčio įtaka	22	2	4	2	4
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos iš viso		2.254	4.429	2.269	4.401
Priskirtina Bendrovės akcininkams:					
Grynasis pelnas		2.263	4.450	2.278	4.422
Kitos bendrosios pajamos		(9)	(21)	(9)	(21)
Bendrosios pajamos iš viso		2.254	4.429	2.269	4.401
Paprastasis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas (eurais)	23	0,58	1,15	0,58	1,14

48–80 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius

Jonas Krutinis

2018 m. lapkričio 29 d.

Vyr. finansininkė

Renata Banevičiūtė

2018 m. lapkričio 29 d.

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Priskirtina Bendrovės akcininkams

Grupė	Pastabos	Išstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
2016 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	6.307	11.266
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	4.450	4.450
Kitos bendrosios pajamos	14	-	-	(21)	(21)
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	4.429	4.429
Operacijos su savininkais					
Paskelbti dividendai		-	-	(1.049)	(1.049)
Iš viso operacijų su savininkais		-	-	(1.049)	(1.049)
2017 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	9.687	14.646
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	2.263	2.263
Kitos bendrosios pajamos	14	-	-	(9)	(9)
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	2.254	2.254
Operacijos su savininkais					
Paskelbti dividendai		-	-	(1.049)	(1.049)
Iš viso operacijų su savininkais		-	-	(1.049)	(1.049)
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	10.892	15.851

(tęsinys kitame puslapyje)

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva

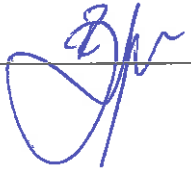
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2018 M., PASIBAIGUSIUS 2018 M. RUGPJŪČIO 31 D.

(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita (tęsinys)

Bendrovė	Pastabos	Išstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
2016 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	6.283	11.242
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	4.422	4.422
Kitos bendrosios pajamos	14	-	-	(21)	(21)
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	4.401	4.401
Operacijos su savininkais					
Perkėlimas į privalomąjį rezervą		-	-	-	-
Paskelbti dividendai		-	-	(1.049)	(1.049)
Iš viso operacijų su savininkais		-	-	(1.049)	(1.049)
2017 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	9.635	14.594
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	2.278	2.278
Kitos bendrosios pajamos	14	-	-	(9)	(9)
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	2.269	2.269
Operacijos su savininkais					
Perkėlimas į privalomąjį rezervą		-	-	-	-
Paskelbti dividendai		-	-	(1.049)	(1.049)
Iš viso operacijų su savininkais		-	-	(1.049)	(1.049)
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis		4.508	451	10.855	15.814

48–80 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Jonas Krutinis		2018 m. lapkričio 29 d.
Vyr. finansininkė	Renata Banevičiūtė		2018 m. lapkričio 29 d.

Pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Pelnas prieš apmokestinimą		2.584	4.970	2.599	4.942
Koregavimai:					
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4, 5	1.616	1.347	1.616	1.346
Atidėjinių darbuotojų išmokoms pasikeitimas		107	65	107	65
Rezultatas iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo		-	(22)	-	(22)
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymas		-	8	-	8
Palūkanų sąnaudos (pajamos)		35	53	35	53
Kita		11	3	11	3
		4.353	6.424	4.368	6.395
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:					
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas		(641)	115	(641)	115
Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas		16	(5)	31	(4)
Iš pirkėjų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		(1.850)	261	(1.897)	261
Kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		(410)	(585)	(410)	(575)
Kitų trumpalaikių mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		3.750	528	4.060	520
		5.218	6.738	5.511	6.712
Pagrindinės veiklos pinigų srautai		5.218	6.738	5.511	6.712
(Sumokėtas) pelno mokestis		(665)	-	(665)	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		4.553	6.738	4.846	6.712
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Susijusiai šaliai suteiktos paskolos		-	(500)	(2.160)	(500)
Susijusios šalies grąžintos paskolos		500	-	500	-
Investicija į dukterinę įmonę		-	-	(2)	-
Gautos palūkanos		19	-	19	-
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas		(8.891)	(2.994)	(6.872)	(2.993)
Pajamos iš ilgalaikio turto pardavimo		-	68	-	68
Gautos dotacijos		-	-	-	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(8.372)	(3.426)	(8.515)	(3.425)

(tęsinys kitame puslapyje)

Pinigų srautų ataskaita (tęsinys)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Iš susijusios šalies gautos paskolos		-	-	-	-
Susijusiai šaliai grąžintos paskolos		-	-	-	-
Gautos paskolos		(7.685)	4.025	(7.685)	4.025
Grąžintos paskolos		(2.656)	(6.011)	(2.656)	(6.011)
Išmokėti dividendai		(1.045)	(1.074)	(1.045)	(1.074)
Sumokėtos palūkanos		(54)	(53)	(54)	(53)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(3.930)	(3.113)	(3.930)	(3.113)
Grynasis pinigų srautų (sumažėjimas) padidėjimas		(111)	199	(261)	174
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		954	755	888	714
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	11	843	954	627	888

48-80 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius	Jonas Krutinis		2018 m. lapkričio 29 d.
Vyr. finansininkė	Renata Banevičiūtė		2018 m. lapkričio 29 d.

Finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamasis raštas

1 Bendroji informacija

AB „Vilniaus baldai“ (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinė yra adresu Savanorių pr. 178B, Vilnius, LT-03154, Lietuva.

Bendrovė užsiima baldų gamyba ir prekyba. Bendrovė įregistruota 1993 m. vasario 9 d., jos akcijomis prekiaujama akcinės bendrovės „NASDAQ Vilnius“ papildomajame prekybos sąraše.

2018 m. rugpjūčio 31 d. ir 2017 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės akcininkai buvo:

	2018 m.		2017 m.	
	Turimų balsų skaičius	Balsų dalis proc.	Turimų balsų skaičius	Balsų dalis proc.
AB „Invalda privatus kapitalas“	3.342.160	86,00	3.342.160	86,00
Kiti akcininkai	544.107	14,00	544.107	14,00
Iš viso	3.886.267	100,00	3.886.267	100,00

2018 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės akcinis kapitalas buvo lygus 4.508.069,72 eurų, padalintas į 3.886.267 paprastąsias vardines akcijas. 2018 m. rugpjūčio 31 d. bei 2017 m. rugpjūčio 31 d. visos akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė 1,16 euro, buvo pilnai apmokėtos. Įstatinis kapitalas 2018 m. ir 2017 m. nesikeitė. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Paprastųjų akcijų turėtojai turi teisę gauti dividendus, kai jie paskelbiami, ir vieno balso teisę vienai akcijai Bendrovės metiniuose ir visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Už kiekvieną akciją suteikiama vienoda teisė dalyvauti skirstant likusį turtą Bendrovės likvidavimo atveju.

Grupę sudaro AB „Vilniaus baldai“ ir jos dukterinės įmonės UAB „ARI-LUX“ ir UAB „Trenduva“ (toliau – Grupė). UAB „ARI-LUX“ ir UAB „Trenduva“ duomenys 2018 m. rugpjūčio 31 d.:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Bendrovės valdomų akcijų dalis (proc.)	Įstatinis kapitalas	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	Nuosavas kapitalas	Pagrindinė veikla
UAB „ARI-LUX“	Savanorių pr. 178 B, Vilnius	100	3	20	78	Furnitūros pakavimas
UAB „Trenduva“	T. Narbuto g. 5, LT- 08101 Vilnius	100	3	(35)	(35)	Nekilnojamojo turto operacijos

2018 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės darbuotojų skaičius atitinkamai buvo 776 ir 717 (2017 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės – 636 ir 586).

Šios finansinės ataskaitos apima Grupės konsoliduotas ir Bendrovės atskiras finansines ataskaitas.

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2018 m. lapkričio 29 d. Bendrovės akcininkai turi teisę arba patvirtinti šias finansines ataskaitas, arba nepatvirtinti jų ir reikalauti naujų finansinių ataskaitų parengimo.

2 Apskaitos principai

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Grupės ir Bendrovės 2018 m. finansinių ataskaitų rinkinį, yra šie:

2.1. Parengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (toliau – TFAS), priimtais taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Šios finansinės ataskaitos parengtos remiantis įsigijimo savikainos pagrindu.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtų taikyti ES, reikalavimus, reikia atlikti svarbius apskaitinius vertinimus. Taip pat vadovybei tenka priimti sprendimus, susijusius su Bendrovės taikomais apskaitos principais. Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, aprašytos 2.26-oje pastaboje. Nors šie vertinimai remiasi vadovybės turimomis žiniomis apie esamą padėtį ar veiksmus, faktiniai rezultatai galiausiai gali skirtis nuo šių vertinimų.

Nauji standartai, standartų pakeitimai ir aiškinimai

Grupė ir Bendrovė nuosekliai taikė apskaitos politiką, išdėstytą 2 pastaboje, visiems šiose finansinėse ataskaitose pateiktiems laikotarpiams.

Apskaitos politika taikyta Grupės ir Bendrovės šiose finansinėse ataskaitose yra ta pati kaip ir apskaitos politika taikyta metinėms finansinėms ataskaitoms, kurių laikotarpis baigėsi 2017 m. rugpjūčio 31 d.

2017 m. rugsėjo 1 d. Grupė ir Bendrovė pradėjo taikyti toliau nurodytus naujus standartus ir standartų pataisas, įskaitant atitinkamas kitų standartų pataisas.

Toliau pateikiami nauji standartai ir standartų pataisos, galiojančios nuo 2017 m. sausio 1 d., neturėjo įtakos šioms konsoliduotoms ir atskiroms finansinėms ataskaitoms:

- atskleidimo iniciatyva (7 TAS pataisos)
- Nerealizuotų nuostolių atidėtojo mokesčio turto pripažinimas (12 TAS pataisos)
- Tarptautinis finansinės atskaitomybės standartas mažoms ir vidutinėms įmonėms (TFAS MV)
- Metinės finansinės atskaitomybės metinių patobulinimų ciklas (12 TFAS pakeitimai)

Neįsigalioję nauji standartai ir standartų išaiškinimai

Toliau nurodyti nauji standartai, standartų pataisos ir išaiškinimai taikomi metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2018 m. sausio 1 d. ir nebuvo taikomi rengiant šias finansines ataskaitas. Grupei ir Bendrovei aktualūs nauji standartai, standartų pataisos ir išaiškinimai nurodyti toliau. Jų taikyti anksčiau Grupė ir Bendrovė neketina.

(i) 9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ (2014 m.) (galioja 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams; taikoma retrospektyviai su tam tikromis išimtimis. Nereikalaujama taisyti ankstesnių laikotarpių informacijos; taisyti ankstesnių laikotarpių informaciją galima, bet tik jei tai įmanoma nesiremiant vėliau įgytomis žiniomis. Leidžiama pradėti taikyti anksčiau.)

Šiuo standartu pakeičiamas 39-asis TAS „Finansinės priemonės. Pripažinimas ir vertinimas“, tačiau toliau taikoma 39-ojo TAS išimtis dėl finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų portfelio palūkanų normos pozicijos tikrosios vertės apsidraudimui. Ūkio subjektai gali pasirinkti apskaitos politiką: taikyti 9-ajame TFAS nustatytus apsidraudimo apskaitos reikalavimus ar toliau taikyti esamus, 39-ajame TAS nustatytus, apsidraudimo apskaitos reikalavimus visai apsidraudimo apskaitai.

Nors leistini finansinio turto vertinimo pagrindai – amortizuota savikaina, tikroji vertė kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, tikroji vertė pelne (nuostoliuose) – yra panašūs į 39-ajame TAS nustatytus vertinimo pagrindus, grupavimo į atitinkamas vertinimo grupes kriterijai labai skiriasi.

Finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Be to, dėl ne prekybos nuosavybės priemonių bendrovė gali pasirinkti neatšaukiamai teikti vėlesnius tikrosios vertės pokyčius (įskaitant užsienio valiutos keitimo pelną ir nuostolius) kitų bendrųjų pajamų ataskaitose. Šie jokiais aplinkybėmis nėra perklasifikuojami į pelną ar nuostolius.

Skolos priemonių, įvertintų tikrąja verte kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, palūkanų pajamos, tikėtini kredito nuostoliai ir užsienio valiutos keitimo pelnas ir nuostoliai pripažįstami pelnu arba nuostoliais taip pat kaip ir finansinio turto, apskaityto amortizuota savikaina, atveju. Kitas pelnas (nuostoliai) pripažįstami kitomis bendrosiomis pajamomis, o nutraukus pripažinimą perklasifikuojamas į pelną ar nuostolius.

9-ajame TFAS nustatytame vertės sumažėjimo modelyje 39-ojo TAS patirtų nuostolių modelis pakeičiamas tikėtinų kredito nuostolių modeliu; tai reiškia, kad nebėra būtina, kad nuostolio įvykis būtų įvykęs prieš pripažįstant vertės sumažėjimo atidėjinius.

9-ajame TFAS yra pateikiamas bendrasis apsidraudimo apskaitos modelis, pagal kurį apsidraudimo apskaita yra labiau suderinta su rizikos valdymu. Apsidraudimo sandorių rūšys – tikrosios vertės apsidraudimo sandoris, pinigų srautų apsidraudimo sandoris ir grynosios investicijos į užsienyje veikiančių ūkio subjektą apsidraudimo sandoris – nesikeičia, tačiau įmonės vadovybė turės priimti papildomus vertinimo sprendimus.

Standarte nustatoma naujų reikalavimų siekiant taikyti apsidraudimo apskaitą, ją tęsiant ar nutraukiant; pagal šį standartą prie apdraustųjų objektų taip pat galima priskirti papildomas pozicijas.

Būtina išsamiai atskleisti papildomą informaciją dėl ūkio subjekto rizikos valdymo ir apsidraudimo veiklos.

Grupė ir Bendrovė nemano, kad 9-asis TFAS (2014 m.) turės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms. Dėl Grupės ir Bendrovės veiklos pobūdžio ir turimų finansinių priemonių rūšių nemanoma, kad finansinių priemonių grupavimas ir vertinimas pagal 9-ąjį TFAS keisis. Vis dėlto Grupė ir Bendrovė mano, kad turto, kuris patenka į tikėtinų kredito nuostolių vertės sumažėjimo modelio taikymo sritį, vertės sumažėjimo nuostoliai gali padidėti ir tapti nepastoviais. Grupė ir Bendrovė kol kas nėra parengusios galutinės vertės sumažėjimo metodikos, taikytinos pagal 9-ąjį TFAS.

(ii) 15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau.)

Naujajame standarte nustatyta sistema, kuria pakeičiamos esamos pajamų pripažinimo gairės pagal TFAS. Ūkio subjektai taikys penkių žingsnių modelį, kad nustatytų, kada pajamas pripažinti ir kokia suma. Naujajame modelyje nustatyta, kad pajamos turėtų būti pripažįstamos, kada (jei) ūkio subjektas prekės ar paslaugos kontrolę perduoda klientui tokia suma, į kurią ūkio subjektas tikisi turėti teisę. Priklausomai nuo to, ar yra tenkinami tam tikri reikalavimai, pajamos pripažįstamos:

- per tam tikrą laikotarpį tokiu būdu, kuriuo parodoma ūkio subjekto veikla, arba
- tokiu momentu, kai prekių ir paslaugų kontrolę perduodama klientui.

15-ajame TFAS taip pat įtvirtinti principai, kuriuos ūkio subjektas turi taikyti atskleisdamas kokybinę ir kiekybinę informaciją, finansinių ataskaitų naudotojams pranešdamas naudingą informaciją apie pajamų ir pinigų srautų, atsirandančių dėl sutarties su klientu, pobūdį, sumą, laiką ir neapibrėžtumą.

Grupė ir Bendrovė įvertino galimą naujojo 15-ojo TFAS įtaką Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms ir mano, kad standartas, pirmą kartą jį pritaikius, neturės reikšmingos įtakos. Dėl Grupės ir Bendrovės veiklos pobūdžio ir uždirbamų pajamų tipo jų pajamų pripažinimo laikas ir sumos pagal 15-ąjį TFAS reikšmingai nesikeis.

(iii) 16-asis TFAS „Nuoma“ (galioja 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau, jeigu ūkio subjektas taiko ir 15-ąjį TFAS).

16-uoju TFAS pakeičiamas 17-asis TAS „Nuoma“ ir susiję aiškinimai. Šiuo standartu panaikinamas šiuo metu taikomas nuomininkų dvigubos apskaitos modelis; vietoj jo įmonių reikalaujama didžiąją dalį nuomos sandorių apskaityti finansinės būklės ataskaitoje pagal vieną modelį, panaikinant atskirtį tarp veiklos ir finansinės nuomos.

Pagal 16-ąjį TFAS sutartis yra nuoma arba ją apima, jeigu ji suteikia teisę valdyti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laiką mainais už atlygį. Pagal naująjį modelį reikalaujama, kad tokioms sutartims nuomininkas pripažintų teisę naudoti turtą ir nuomos įsipareigojimus. Teisė naudoti turtą yra nudėvima, o nuomos įsipareigojimui kaupiamos palūkanos. Dėl to daugumos nuomos sandorių atvejais daugiau sąnaudų bus pripažįstama ankstesniais sutarties laikotarpiais, net tuo atveju, kai nuomininkas moka pastovius metinius nuomos mokesčius.

Naujuoju standartu nustatoma ribotos apimties išimčių nuomos sandoriams, kurie apima:

- nuomos sandorius, kai nuomos laikotarpis neviršija 12 mėnesių, o sandoris nesuteikia galimybių pirkti; ir
- nuomos sandorius, kuriuose pagrindinis turtas yra mažavertis (angl. *small-ticket leases*).

Nuomotojo apskaita pritaikius naująjį standartą didžiąja dalimi liks nepakitusi, o atskirtis tarp veiklos ir finansinės nuomos bus išlaikyta.

Grupė ir Bendrovė šiuo metu vertina naujojo standarto įtaką finansinėms ataskaitoms pirmą kartą jį pritaikius.

Būsimieji Grupės ir Bendrovės mokėjimai pagal 2018 m. rugpjūčio 31 d. galiojusias veiklos nuomos sutartis yra atskleisti finansinių ataskaitų 27 pastaboje.

(iv) 10-ojo TFAS ir 28-ojo TAS pataisos „Turto pardavimas ar įnašai tarp investuotojo ir jo asocijuotosios ar bendrosios įmonės“ (TASV kol kas nenustatė įsigaliojimo datos, tačiau leidžiama taikyti iš anksto.)

Pataisose smulkiau paaiškinama, kad sandoriuose su asocijuotąja ar bendrąja įmone pelno ir nuostolių pripažinimo dydis priklauso nuo to, ar parduotas turtas ar turto įnašas laikomas verslu, pvz.:

- visas pelnas ar nuostoliai yra pripažįstami, kai investuotojo ir jo asocijuotosios ar bendrosios įmonės sudaromas sandoris apima turto ar kelių turto vienetų, kurie sudaro verslą (nesvarbu, ar jis yra patronuojamojoje įmonėje, ar ne), perleidimą;

- pelnas ar nuostoliai pripažįstami iš dalies, kai investuotojo ir jo asocijuotosios ar bendrosios įmonės sandoris apima turtą, kuris verslo nesudaro, net jei šis turtas yra patronuojamojoje įmonėje.

Grupė nemano, kad pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, turės reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms. Tačiau kiekybinė pataisų priėmimo įtaka gali būti įvertinta tik pirmaisiais pataisų taikymo metais, kadangi tai priklauso nuo turto arba veiklos perleidimo asocijuotai įmonei arba bendrai įmonei, o perleidimas turi įvykti tuo ataskaitiniu laikotarpiu.

Nėra daugiau jokių kitų naujų standartų ar jų pataisų ar aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos Grupei ar Bendrovei.

2.2 Funkcinė ir finansinių ataskaitų pateikimo valiuta

Grupės ir Bendrovės funkcinė ir finansinių ataskaitų pateikimo valiuta yra euras. Finansinės ataskaitos sudaromos tūkstančių eurų tikslumu.

2.3 Finansiniai metai

Bendrovės ir Grupės finansiniai metai prasideda rugsėjo 1 d. ir baigiasi kitų metų rugpjūčio 31 d. Finansiniai metai buvo pakeisti nuo 2015 m. rugpjūčio 31 d. pagal 2014 m. spalio 8 d. Bendrovės akcininkų sprendimą.

2.4 Konsolidavimo principai

Grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos apima AB „Vilniaus baldai“ ir jos dukterines įmones. Grupė kontroliuoja įmonę, kai ji gali arba turi teisę gauti kintamą gražą iš dalyvavimo įmonėje ir gali naudotis savo galia valdyti įmonę, kad darytų įtaką gražos dydžiui.

Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos pradedamos konsoliduoti nuo tos datos, kai Bendrovė perima jų valdymo kontrolę ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai Bendrovė praranda kontrolę. Konsoliduojant buvo eliminuoti visi Grupės įmonių tarpusavio atsiskaitymai, likučiai bei nerealizuotas tarpusavio sandorių pelnas ir nuostoliai.

Konsoliduotos finansinės ataskaitos yra parengtos taikant vienodus apskaitos principus panašioms sandoriams ir kitiems įvykiams panašiomis aplinkybėmis. Dukterinės įmonės finansinės ataskaitos yra to paties ataskaitinio laikotarpio kaip ir Bendrovės.

2.5 Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas iš pradžių yra pripažįstamas įsigijimo verte. Nematerialusis turtas yra pripažįstamas, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė gaus su šiuo turtu susijusią ekonominę naudą ateityje ir, jei turto vertė gali būti patikimai įvertinta. Po pradinio pripažinimo nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nematerialusis turtas yra amortizuojamas tiesiogiai proporcingu metodu per numatytą naudingo tarnavimo laiką.

Programinė įranga

Naujos programinės įrangos įsigijimo išlaidos yra kapitalizuojamos ir pripažįstamos nematerialiuoju ilgalaikiu turtu, jei šios išlaidos nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis. Programinė įranga yra amortizuojama per ne ilgesnį nei 3 metų laikotarpį.

Išlaidos, patirtos atstatant arba išlaikant numatomą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpio, kai atliekami palaikymo ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

2.6 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius.

Kai turtas parduodamas arba nurašomas, jo įsigijimo vertė ir sukauptas nusidėvėjimas sąskaitose yra eliminuojami, o pardavimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelne (nuostoliuose).

Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo kaina, įskaitant negražinamus įsigijimo mokesčius ir visas tiesiogiai priskirtinas išlaidas, susijusias su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, tokios kaip remonto ir eksploatacijos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose).

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10–66 metai
Mašinos ir įrengimai	6–15 metų
Transporto priemonės	5–10 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	2–6 metai

Likutinės turto vertės ir naudingo tarnavimo laikas yra reguliariai peržiūrimas siekiant užtikrinti, kad nusidėvėjimo terminas atitinka numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaiciuojamas tol, kol statyba nėra baigta, ir turtas nepradėtas naudoti.

Skolinimosi išlaidos, tiesiogiai susijusios su turto, kurio parengimas naudojimui arba pardavimui ilgai trunka, įsigijimu, statyba ar gamyba, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis.

Skolinimosi išlaidos kapitalizuojamos prie ilgalaikio turto tol, iki kol ilgalaikis turtas yra pilnai parengtas naudojimui ar pardavimui.

Grupė ir Bendrovė kapitalizuoja skolinimosi išlaidas, kurių būtų galima išvengti, jeigu nebūtų įsigyjamas kriterijus tenkinantis turtas (tas, kurio parengimas naudojimui ar pardavimui užtrunka reikšmingą dalį laiko). Skaičiuojant kapitalizuojamas skolinimosi išlaidas naudojama Grupės ir Bendrovės vidutinė skolinimosi norma (su kriterijus tenkinančiu turtu susijusioms išlaidoms taikoma vidutinė svertinė palūkanų norma), išskyrus lėšas, kurias skolinamasi būtent kriterijus tenkinančiam turtui įsigyti. Pastaruoju atveju kapitalizuojamos tik faktinės skolinimosi išlaidos, atėmus investicines pajamas iš laikino šių pasiskolintų lėšų investavimo.

2.7 Finansinės priemonės – turtas

Finansinis turtas yra skirstomas į finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte per pelną (nuostolį), suteiktas paskolas ir gautinas sumas bei finansinį turtą, skirtą parduoti. Finansinio turto priskyrimas priklauso nuo finansinio turto rūšies ir tikslo ir yra nustatomas pirminio pripažinimo metu.

Finansinis turtas apskaitoje atvaizduojamas sandorio sudarymo dieną, kai finansinio turto pirkimas ar pardavimas vyksta pagal sutartį, kurios sąlygos reikalauja finansinio turto pateikimo atitinkamos rinkos nustatyto terminu. Pirminio pripažinimo metu finansinis turtas yra įvertinamas tikrąja verte, pridėdant, tuo atveju, jei investicijos apskaitytos ne tikrąja verte per pelną (nuostolį), tiesiogines išlaidas, susijusias su sandoriu.

Grupės ir Bendrovės finansinis turtas apima pinigų, terminuotus indėlius, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas bei paskolas.

Finansinio turto apskaita po pirminio pripažinimo priklauso nuo to, kuriai grupei finansinis turtas yra priskirtas, ir yra tokia:

Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas su fiksuotais arba nustatyto būdu apskaičiuojamais mokėjimais, kuriuo neprekiuojama aktyvioje rinkoje. Toks turtas yra apskaitomas amortizuota savikaina naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Pelnas arba nuostoliai pripažįstami pelne (nuostoliuose) tada, kai sumažėja tokio turto vertė ar jis yra amortizuojamas. Paskolos ir gautinos sumos pradžioje pripažįstamos įsigijimo savikaina (sumokėto atlygio tikrąja verte). Vėliau trumpalaikės gautinos sumos apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, o ilgalaikės gautinos sumos ir paskolos – amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų metodą, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Paskolos ir gautinos sumos apskaitomos kaip trumpalaikis turtas, išskyrus tuos atvejus, kuomet jų terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos parengimo dienos. Pastaruoju atveju jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautinos sumos yra sumos, gautinos iš pirkėjų už prekių pardavimus ar suteiktas paslaugas, vykdant įprastinę verslo veiklą. Jei tikimasi, jog sumos bus gautinos per vienerius metus ar trumpesnį laikotarpį (ar per įprastą verslo veiklos laikotarpį, jei vėliau), prekybos gautinos sumos yra klasifikuojamos prie trumpalaikio turto. Kitu atveju, šios sumos klasifikuojamos prie ilgalaikio turto.

Gautinos sumos pradžioje yra apskaitomos tikrąja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, sumažinta vertės sumažėjimo nuostolių suma. Trumpalaikės prekybos gautinos sumos nėra diskontuojamos.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai neįdomi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigų ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banke ir kasoje, trumpalaikiai indėliai, kurių pradinis terminas ne ilgesnis nei 3 mėnesiai ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas – tai finansinio turto amortizuotos savikainos skaičiavimo ir palūkanų pajamų paskirstymo per atitinkamą laikotarpį metodas. Apskaičiuotų palūkanų norma – tai palūkanų norma, kuri tiksliai diskontuoja įvertintus ateities pinigų srautus per numatytą finansinio turto laikotarpį.

Finansinio turto pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Grupė ir Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką; arba
- Grupė ir Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir/arba (a) perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą, arba (b) nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turto susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

2.8 Finansinės priemonės – įsipareigojimai

Grupės ir Bendrovės finansinės priemonės apima finansines skolas, prekybos skolas ir kitas mokėtinas sumas.

Finansinės skolos

Skolos iš pradžių pripažįstamos gautų lėšų tikrąja verte, atėmus sandorio sąnaudas. Vėliau jos apskaitomos amortizuota savikaina, o skirtumas tarp gautų lėšų ir sumos, kurią reikia sumokėti per skolos terminą, yra įtraukiamas į laikotarpio pelną ar nuostolį naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

Skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos, nebent jos yra tiesiogiai priskiriamos atitinkamo ilgalaikio turto įsigijimui, statybai ar gamybai.

Sumokėtos palūkanos pinigų srautų ataskaitoje yra klasifikuojamos prie finansinės veiklos.

Prekybos skolos

Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ar paslaugas, kurios buvo įsigytos iš tiekėjų, vykdant įprastinę verslo veiklą.

Prekybos mokėtinos sumos yra pripažįstamos, kuomet kita šalis įvykdo savo įsipareigojimus pagal sutartį, ir pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Trumpalaikės prekybos skolos nediskontuojamos.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra įvykdomas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas.

Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintoji, tačiau iš esmės skirtingomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks apkeitimas arba pakeitimas laikomas pirminio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo pripažinimu, skirtumą tarp jų atitinkamų apskaitinių verčių pripažįstant pelnu ar nuostoliais.

2.9 Investicijos į dukterines įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo savikaina. Investicijų vertė mažinama pripažįstant investicijų vertės sumažėjimą.

Vertės sumažėjimas yra nustatomas įvertinant įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamąją vertę. Kai pinigų įplaukas kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra mažesnė už apskaitinę vertę Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje, pripažįstami vertės sumažėjimo nuostoliai.

2.10 Atsargos

Atsargos pirminio pripažinimo metu yra apskaitomos įsigijimo savikaina. Vėlesniais laikotarpiais atsargos apskaitomos žemesniaja iš savikainos ir grynosios galimo realizavimo vertės. Grynoji galimo realizavimo vertė yra pardavimo kaina, esant įprastinėms verslo sąlygoms, atėmus užbaigimo ir priskiriamas rinkodaros ir paskirstymo išlaidas. Savikaina apskaičiuojama FIFO metodu. Į pagamintos produkcijos ir nebaigtos gamybos savikainą įtraukiamos pastovios ir kintamos pridėtinės išlaidos, esant normalioms gamybos apimtims. Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

2.11 Akcinis kapitalas

Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos akciniame kapitale. Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos jų nominalia verte.

2.12 Dividendai

Bendrovės finansinėse ataskaitose dividendai yra apskaitomi tuo laikotarpiu, kai jie yra patvirtinami akcininkų. Išmokėti dividendai pinigų srautų ataskaitoje yra klasifikuojami prie finansinės veiklos.

2.13 Nuoma ir lizingas

Bendrovė ir Grupė yra nuomininkės

(a) Finansinė nuoma (lizingas)

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai Bendrovei ir Grupei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, laikoma finansine nuoma (lizingu). Lizingas kapitalizuojamas lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte. Nuomos mokesčiai paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų likučiui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi ilgalaikių mokėtinų sumų straipsnyje, išskyrus mokėjimus, kurie turi būti atliekami per 12 mėnesių, ir tokiu atveju jie apskaitomi trumpalaikiuose įsipareigojimuose.

Lizingo būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas yra nusėdimas per jo naudingo tarnavimo arba nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris yra trumpesnis.

(b) Nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Nuomos įmokos (atėmus bet kurias iš nuomotojo gautas nuolaidas) pripažįstamos sąnaudomis pelne (nuostoliuose) proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

Bendrovė ir Grupė yra nuomotojos

(c) Nuoma

Pagal nuomos sutartis gaunami mokėjimai (atėmus bet kurias nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pelnu ar nuostoliais tiesiogiai proporcingu metodu per visą nuomos laikotarpį.

2.14 Išmokos darbuotojams

(a) Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė ir Grupė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytų įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Bendrovė ir Grupė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudoms.

(b) Išaitinės kompensacijos

Išaitinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išeiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ar Bendrovė pripažįsta išaitinės išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išaitinės išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išaitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos, jos yra diskontuojamos iki dabartinės vertės.

(c) Premijų planai

Grupė ir Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

(d) Pensijų ir jubiliejų išmokos

Kiekvienas darbuotojas pagal Grupėje ir Bendrovėje galiojančią kolektyvinę darbo sutartį turi teisę gauti jubiliejų išmokas bei, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, 2 arba 3 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Aktuariiniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Grupė ir Bendrovė išėjimo į pensiją išmokų įsipareigojimo pakartotinius vertinimus pripažįsta kitose bendrosiose pajamose, kurios vėlesniais laikotarpiais nebus pergrupuotos į pelną arba nuostolius. Šios bendrosiomis pajamomis pripažintos sumos apskaitomos nuosavybės dalyje. Jubiliejų išmokas bei išmokas už išdirbtus metus Grupė ir Bendrovė apskaito pelne (nuostoliuose).

2.15 Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl įvykio praeityje Grupė ir Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai yra peržiūrimi kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą ir koreguojami, kad atspindėtų tiksliausią dabartinį įvertinimą. Tais atvejais, kai pinigų laiko vertės poveikis yra reikšmingas, atidėjinio suma yra išlaidų, kurių, tikėtina, reikės įsipareigojimui padengti, dabartinė vertė. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusį laiko tarpą, yra apskaitomas kaip palūkanų sąnaudos.

2.16 Pelno mokestis

Pelno mokesčio apskaičiavimas remiasi metiniu pelnu, įvertinus atidėtajį pelno mokestį. Pelno mokestis skaičiuojamas pagal Lietuvos mokesčių įstatymų reikalavimus.

2018 m. standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas buvo 15 proc. (2017 m. – 15 proc.).

Mokestinio laikotarpio nuostolius, išskyrus nuostolius dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo (ne finansų įstaigų), galima perkėlinėti neribotą laikotarpį, tačiau toks perkėlimas nutraukiamas, jeigu vienetas nebėtės veiklos, dėl kurios šie nuostoliai susidarė, išskyrus atvejus, kai vienetas veiklos nebėtėsia dėl nuo jo nepriklausančių priežasčių. Nuo 2014 m. panaudojamų mokestinių nuostolių suma negali būti didesnė kaip 70 procentų mokesčio mokėtojo mokestinio laikotarpio apmokestinamojo pelno, apskaičiuotų iš pajamų atėmus neapmokestinamąsias pajamas, leidžiamus atskaitymus ir ribojamų dydžių leidžiamus atskaitymus, išskyrus ankstesnių metų mokestinių laikotarpių nuostolius. Nuo 2010 m. mokestiniai nuostoliai gali būti perkeliama neatlygintinai arba už atlygį tarp Grupės įmonių, jei tenkinamos tam tikros sąlygos.

Nuostoliai dėl vertybinių popierių ir (arba) išvestinių finansinių priemonių perleidimo (ne finansų įstaigų) perkeliama ne ilgiau kaip penkis vienas po kito einančius mokestinius laikotarpius, pradedant tuo mokestiniu laikotarpiu, kuris eina po to mokestinio laikotarpio, kurį šie nuostoliai susidarė. Iš mokestinio laikotarpio VP perleidimo pelno atskaitomiems ankstesnių mokestinių laikotarpių VP perleidimo nuostoliams ribojimas (iki 70 procentų nuo VP perleidimo pelno) netaikomas.

Atidėtieji mokesčiai apskaičiuojami įsipareigojimų metodu. Atidėtas mokestis atspindi laikinųjų skirtumų tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės ir jų mokesčių bazės grynąją mokestinę įtaką. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra vertinami mokesčių tarifu, kuris, kaip tikimasi, bus taikomas laikotarpiu, kuriame bus realizuojamas turtas ar padengiamas įsipareigojimas, atsižvelgiant į mokesčių tarifus, kurie buvo priimti ar iš esmės priimti ataskaitų datą.

Atidėtojo mokesčio turtas yra pripažįstamas finansinės būklės ataskaitoje tiek, kiek Grupės ir Bendrovės vadovybė tikisi, kad jis bus realizuotas artimiausioje ateityje atsižvelgiant į apmokestinamojo pelno prognozes. Jei tikėtina, kad dalis atidėtojo mokesčio nebus realizuota, ši atidėtojo mokesčio dalis nėra pripažįstama finansinėse ataskaitose.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami tarpusavyje, kai jie yra susiję su mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų, ir kuomet egzistuoja teisė padengti einamojo laikotarpio mokėtinus mokesčius grynąja verte.

Pelno mokestis ir atidėtas pelno mokestis už ataskaitinį laikotarpį

Pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos ar nauda apskaitomos per pelną (nuostolį), išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su straipsniais, apskaitomais nuosavame kapitale. Tuomet atidėtieji mokesčiai apskaitomi kitose bendrosiose pajamose.

2.17 Pajamų pripažinimas

a) Prekių ir paslaugų pardavimai

Pajamos pripažįstamos, kai tikėtina, jog Grupė ir Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą, ir kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą. Pardavimai apskaitomi atėmus PVM ir suteiktas nuolaidas.

Pajamos iš prekių pardavimo pripažįstamos pristatius prekes ir perdavus riziką bei prekių nuosavybės teikiamą naudą.

b) Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos pelne (nuostoliuose), taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Kuomet sumažėja gautinos sumos vertė, Grupė ar Bendrovė sumažina jos apskaitinę vertę iki atsiperkamosios vertės, kurią sudaro įvertinti būsimi pinigų srautai, diskontuoti apskaičiuotų palūkanų norma, ir vėliau diskontavimo įtaka yra apskaitoma kaip palūkanų pajamos. Palūkanų pajamos iš sumažėjusios vertės paskolos ir gautinų sumų yra pripažįstamos taikant pradinę apskaičiuotų palūkanų normą. Gautos palūkanų pajamos pinigų srautų ataskaitose yra klasifikuojamos prie investicinių veiklos pinigų srautų.

2.18. Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį patirtų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu, ir jos ateinančiais laikotarpiais neduos pajamų, šios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų dydis paprastai įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM. Tais atvejais, kai numatytas ilgas atsiskaitymo laikotarpis ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

2.19. Sandoriai užsienio valiuta

Užsienio valiuta išreikšti sandoriai apskaitomi pagal sandorio dieną galiojusį oficialų valiutų keitimo kursą. Pelnas ir nuostoliai iš tokių sandorių bei iš užsienio valiuta išreikšto finansinio turto ir įsipareigojimų likučių perkainojimo finansinės būklės ataskaitos dieną yra apskaitomi pelne (nuostoliuose). Tokie likučiai perkainojami pagal ataskaitinio laikotarpio pabaigos valiutų keitimo kursą. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, kurie apskaitomi istorine savikaina, yra įvertinami eurai sandorio dieną galiojančiu oficialiu valiutos keitimo kursu. Nepiniginis turtas ir įsipareigojimai užsienio valiuta, apskaitomi tikrąja verte, įvertinami eurai valiutos keitimo kursu, kuris buvo jų tikrosios vertės nustatymo dieną.

2.20. Turto vertės sumažėjimas

Finansinis turtas

Finansinio turto vertės sumažėjimas vertinamas kiekvienai finansinės būklės ataskaitos datai.

Kai paaiškėja, kad Grupė ir Bendrovė neatgaus visų suteiktų paskolų ir gautinų sumų pagal sutartus apmokėjimo terminus, finansinio turto, apskaityto amortizuota savikaina, vertės sumažėjimo ar beviltiškoms priskirtų gautinų sumų nuostoliai yra pripažįstami pelne (nuostoliuose). Iš pirkėjų gautinų sumų ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas yra apskaitomas tuomet, kai objektyvios aplinkybės (tokios kaip nemokumo tikimybė ar kliento dideli finansiniai nesklandumai) parodo, kad Grupė ir Bendrovė negalės susirinkti visų joms priklausančių gautinų sumų pagal sąskaitose nurodytas sąlygas. Reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas (daugiau negu 30 dienų) – tai prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai.

Gautinų sumų, apskaitomų amortizuota savikaina, atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip būsimų pinigų srautų dabartinė vertė, diskontuota taikant pradinę palūkanų normą (t. y. apskaičiuotų palūkanų normą, apskaičiuotą pradinio šių gautinų sumų pripažinimo momentu).

Ankstesniais laikotarpiais pripažinto vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas apskaitomas, kai šių nuostolių sumažėjimas gali būti objektyviai pagrįstas po vertės sumažėjimo apskaitymo atsitikusiais įvykiais. Toks atstatymas apskaitomas pelne (nuostoliuose) tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai. Tačiau padidėjusi apskaitinė vertė yra padidinama tik tiek, kad neviršytų amortizuotos savikainos, kuri būtų buvusi, jei vertės sumažėjimas nebūtų buvęs apskaitytas.

Nefinansinis turtas

Nefinansinio turto, išskyrus atsargas ir atidėtąjį mokestį, vertės sumažėjimas yra įvertinamas tuomet, kai įvykiai ar aplinkybės parodo, kad turto vertė gali neatsipirkti. Jeigu tokių požymių yra, įvertinama turto atsiperkamoji vertė.

Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Kai apskaitinė vertė viršija turto atsiperkamąją vertę, vertės sumažėjimas apskaitomas pelne (nuostoliuose).

Vertės sumažėjimo, apskaityto ankstesniais laikotarpiais, atstatymas apskaitomas, kai yra požymių, kad pripažinti nuostoliai dėl turto vertės sumažėjimo nebeegzistuoja ar reikšmingai sumažėjo. Atstatymas yra apskaitomas pelne (nuostoliuose) tame pačiame straipsnyje, kuriame buvo apskaityti vertės sumažėjimo nuostoliai. Turto vertės sumažėjimo vertinimo tikslais visa Grupė yra laikoma vienu pinigų kuriančiu vienetu.

2.21. Segmentai

Veikiantis segmentas yra Grupės ir Bendrovės dalis, dalyvaujanti ekonominėje veikloje, iš kurios ji gali uždirbti pajamas ir patirti sąnaudas. Veikiančio segmento veiklos rezultatus reguliariai tikrina Grupės ir Bendrovės vadovai, priimdami sprendimą dėl išteklių, kuriuos reikia paskirti segmentui ir įvertinti jo veiklos rezultatus, ir kurie teikia atskirą finansinę informaciją.

Bendrovės vadovybė apibrėžė verslo segmentus, remdamasi Valdybos, t. y. pagrindinių sprendimus priimančių asmenų, peržiūrimomis verslo valdymo ataskaitomis, kurios naudojamos strateginių sprendimų priėmimui. Remiantis tuo buvo nuspręsta, kad Bendrovė ir Grupė turi tik vieną verslo segmentą – baldų gamybą ir pardavimas.

2.22. Susijusios šalys

Susijusiomis su Bendrove ir Grupe šalimis pripažįstami akcininkai, darbuotojai, Valdybos nariai, jų artimi giminės ir įmonės, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai (per tarpininką) kontroliuoja Grupę ir Bendrovę arba yra kontroliuojamos atskirai ar kartu su kita šalimi, kuri taip pat pripažįstama susijusia šalimi, galiojant sąlygai, kad šis ryšys suteikia galimybę vienai iš šalių kontroliuoti kitą šalį arba daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai, priimant finansinius ir valdymo sprendimus.

Vykdydama įprastinę veiklą, Grupė ir Bendrovė atlieka sandorius su susijusiomis šalimis. Siekiama šiuos sandorius įkainoti pagal rinkos sąlygas. Priimami sprendimai siekiant nustatyti, ar sandoriai įkainojami pagal rinkos arba ne rinkos sąlygas, kuomet tokiems sandoriams neegzistuoja aktyvi rinka. Priamųjų sprendimų pagrindą sudaro panašaus tipo sandorių su nesusijusiomis šalimis kainos.

2.23. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gauta ekonominė nauda.

2.24. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui įvykę įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui įvykę įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

2.25. Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras Tarptautinis finansinės atskaitomybės standartas reikalauja būtent tokio užskaitymo. Finansinis turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, kai egzistuoja teisiškai pagrįstas pagrindas sudengti pripažintas sumas ir kai yra ketinimas jas sudengti, ar realizuoti turtą ir sudengti įsipareigojimą vienu metu.

2.26. Įvertinimų naudojimas rengiant finansinių ataskaitų rinkinį

Parengiant finansinių ataskaitų rinkinį pagal TFAS, vadovybė turi priimti tam tikrus sprendimus, įvertinimus ir prielaidas, kurie daro įtaką atskleidžiamoms pajamų, sąnaudų, turto ir įsipareigojimų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimams finansinių ataskaitų rinkinio parengimo dieną ir per ateinančius finansinius metus. Sprendimai nuolat vertinami ir yra paremti vadovybės patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių prognozes, kurie, manoma, kad bus pagrįsti tam tikromis aplinkybėmis. Įvertinimų pasikeitimo įtaka yra pripažįstama tame laikotarpyje, kuriame įvertinimas yra peržiūrimas, jei jis turi įtakos tik šiam laikotarpiui, arba įvertinimo peržiūros laikotarpyje bei ateinančiuose laikotarpiuose, jei įvertinimas turi įtakos tiek peržiūros, tiek ateinančioms laikotarpiais.

Šalia sprendimų, susijusių su apskaitiniais vertinimais, Vadovybė taip pat priima tam tikrus sprendimus, susijusius su apskaitos principų taikymu. Tačiau šių prielaidų ir įvertinimų neapibrėžtumas gali paveikti rezultatus, o tai gali pareikalausiti turto ar įsipareigojimų sumų finansinės būklės ataskaitoje reikšmingo koregavimo ateityje.

Įvertinimai ir prielaidos

Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ar sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai įvertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, yra aptartos žemiau:

Ilgalaikis materialusis turtas – naudingo tarnavimo laikotarpis

Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis nustatomas ilgalaikio materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpis, yra: numatoma turto naudojimo trukmė, numatomas techninis, technologinis ar kitoks senėjimas dėl prekių naujovių ar pokyčių, teisių ar panašių apribojimų turto naudojimui, tokių kaip finansinės nuomos sutarčių galiojimo data. Detaliau tai aprašyta 0. pastaboje.

Pensijų ir jubiliejų išmokos

Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms, yra: darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes, diskonto norma, darbo užmokesčio augimas. Grupės ir Bendrovės vadovybė priima sprendimus, susijusius su šių prielaidų taikymu. Detaliau tai aprašyta 14 pastaboje.

Dukterinės įmonės įsigijimas

2018 m. gegužės 11 d. AB „Vilniaus baldai“ sudarė 100 procentų UAB „Trenduva“ akcijų įsigijimo (pirkimo – pardavimo) sutartį. Akcijos įsigyjamos už 2.500 eurų sumą iš akcinės bendrovės „Invalida privatus kapitalas“ (kodas 303075527, buveinės adresas Vilniaus m. sav., Vilniaus m., Šeimyniškių g. 3, registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie bendrovę – Juridinių asmenų registras), kuriai priklauso 86 proc. AB „Vilniaus baldai“ akcijų. UAB „Trenduva“ nuosavybės teise priklauso du žemės sklypai, esantys Trakų r. sav., Guopstų k., kurių bendras plotas 18,5 ha. Žemės sklypų naudojimo paskirtis – pramonės ir sandėliavimo objektų teritorijos bei susisiekimo ir inžinerinių tinklų koridorių teritorijos. AB „Vilniaus baldai“ plėtrai reikiamų objektų statybą planuoja įsigyti bendrovei priklausančiuose žemės sklypuose. Kito reikšmingo turto UAB „Trenduva“ neturi, be to, nevykdo procesų ir negeneruoja pajamų. Todėl, šiose konsoliduotose finansinėse ataskaitose vadovybė dukterinės įmonės įsigijimą laiko ne verslo jungimu, bet turto įsigijimu.

2.27. Tikrosios vertės nustatymas

Kai kuriuose Grupės ir Bendrovės apskaitos principuose ir atskleidimuose reikalaujama nustatyti finansinio ir nefinansinio turto ir įsipareigojimų tikrąją vertę.

Tikroji vertė yra kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal įprastinį sandorį, sudaromą tarp rinkos dalyvių pagrindinėje rinkoje, o jei jos nėra – palankiausioje rinkoje, į kurią Grupė ir Bendrovė gali patekti vertinimo dieną. Įsipareigojimo tikroji vertė parodo jo prievolių neįvykdymo rizikos poveikį.

Nustatydamas turto ar įsipareigojimų tikrąją vertę, Grupė ir Bendrovė remiasi prieinamais rinkos duomenimis, kiek įmanoma. Tikrosios vertės yra pateikiamos žemiau nurodytais trimis tikrosios vertės hierarchijos lygiais, remiantis vertinimo metoduose taikomais kintamaisiais:

- 1 lygis: aktyviosiose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose kotiruojamos kainos (nepakoreguotos);
- 2 lygis: kiti kintamieji, išskyrus į 1 lygį įtrauktas kotiruojamas turto arba įsipareigojimų kainas, kurie stebimi tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvesti iš kainų);
- 3 lygis: turto arba įsipareigojimų kintamieji, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi kintamieji).

Jei kintamieji, naudojami nustatant turto ar įsipareigojimo tikrąją vertę, gali būti priskiriami skirtingiems tikrosios vertės hierarchijos lygiams, tikrosios vertės hierarchijos lygis, kuriam priskiriama visa nustatyta tikroji vertė, turi būti nustatomas remiantis žemiausio lygio kintamuoju, reikšmingu nustatant visą tikrąją vertę.

Grupė ir Bendrovė pripažįsta tarp tikrosios vertės hierarchijos lygių perkeliamas sumas to ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, kada pokytis įvyko.

Tikrosios vertės, nustatytos įvertinimo ir (arba) atskleidimo tikslais, skaičiuojamos remiantis pateiktais metodais. Ten, kur taikytina, detalesnė informacija apie prielaidas, taikytas nustatant tikrąsias vertes, yra atskleista su konkrečiu turtu ar įsipareigojimu susijusioje pastaboje (14 pastaba – 14 Atidėjiniai darbuotojų išmokoms).

3 Atskaitomybėje pateiktini segmentai

Remiantis Valdybos, t. y. pagrindinių sprendimus priimančių asmenų, peržiūrimomis verslo valdymo ataskaitomis, kurios naudojamos strateginių sprendimų priėmimui, Bendrovės vadovybė nusprendė, kad Bendrovė ir Grupė turi tik vieną verslo segmentą – baldų gamyba ir pardavimas.

4 Ilgalaikis nematerialusis turtas

	Programinė įranga	
	Grupė	Bendrovė
Įsigijimo vertė:		
2016 m. rugpjūčio 31 d. likutis	232	232
Įsigijimai	17	17
2017 m. rugpjūčio 31 d. likutis	249	249
Įsigijimai	32	32
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	278	278
Amortizacija:		
2016 m. rugpjūčio 31 d. likutis	189	189
Amortizacija per metus	26	26
2017 m. rugpjūčio 31 d. likutis	215	215
Amortizacija per metus	25	25
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	236	236
2017 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	34	34
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	42	42

Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos pelne (nuostoliuose) yra įtrauktos į veiklos sąnaudas. Grupės ir Bendrovės nematerialusis turtas, kurio įsigijimo vertė 2018 m. rugpjūčio 31 d. lygi 86 tūkst. eurų (2017 m. rugpjūčio 31 d. – 99 tūkst. eurų), yra visiškai amortizuotas, tačiau vis dar naudojamas veikloje.

5 Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Iš viso
Išsigijimo vertė:					
2016 m. rugpjūčio 31 d. likutis	4.374	27.462	177	1.199	33.212
Išsigijimai	141	2.404	-	432	2.977
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(1.560)	(81)	(57)	(1.698)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	163	-	(163)	-
2017 m. rugpjūčio 31 d. likutis	4.515	28.469	96	1.411	34.491
Išsigijimai	2.255	6.210	-	394	8.859
Parduotas ir nurašytas turtas					
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą					
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	6.770	34.679	96	1.805	43.350
Sukauptas nusidėvėjimas:					
2016 m. rugpjūčio 31 d. likutis	2.111	18.414	145	781	21.451
Nusidėvėjimas per metus	152	1.064	6	99	1.321
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(1.531)	(59)	(56)	(1.646)
2017 m. rugpjūčio 31 d. likutis	2.263	17.947	92	824	21.126
Nusidėvėjimas per metus	162	1.326	2	105	1.595
Parduotas ir nurašytas turtas					
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	2.425	19.273	94	929	22.721
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	4.345	15.406	2	876	20.629
2017 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	2.252	10.522	4	587	13.365

5 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Bendrovė	Žemė ir pastatai	Mašinos ir įrenginiai	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Iš viso
Išsigijimo vertė:					
2016 m. rugpjūčio 31 d. likutis	4.374	27.460	177	1.199	33.210
Išsigijimai	141	2.404	-	432	2.976
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(1.560)	(81)	(57)	(1.698)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	163	-	(163)	-
2017 m. rugpjūčio 31 d. likutis	4.515	28.469	96	1.410	34.488
Išsigijimai	238	6.210	-	392	6.839
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-	-	-	-
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	-	-	-	-
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	4.753	34.677	96	1.802	41.328
Sukauptas nusidėvėjimas:					
2016 m. rugpjūčio 31 d. likutis	2.111	18.413	145	781	21.450
Nusidėvėjimas per metus	152	1.063	6	99	1.320
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(1.531)	(59)	(56)	(1.646)
2017 m. rugpjūčio 31 d. likutis	2.263	17.945	92	824	21.124
Nusidėvėjimas per metus	162	1.326	2	105	1.595
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-	-	-	-
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	2.425	19.271	94	929	22.719
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	2.328	15.406	2	873	18.609
2017 m. rugpjūčio 31 d. likutinė vertė	2.252	10.522	4	586	13.364

Nusidėvėjimo sąnaudų pasiskirstymas pateiktas žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Pagamintos produkcijos savikaina	1.514	1.265	1.514	1.264
Veiklos sąnaudos	81	56	81	56
	1.595	1.321	1.595	1.320

Grupės ir Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio įsigijimo vertė 2018 m. rugpjūčio 31 d. lygi 4.174 tūkst. eurų (atitinkamai 3.560 tūkst. eurų 2017 m. rugpjūčio 31 d.), buvo visiškai nusidėvėjęs ir vis dar naudojamas veikloje. Didžiąją dalį pilnai nusidėvėjusio, tačiau vis dar naudojamo veikloje, turto sudaro mašinos ir įrenginiai.

Bendrovė finansinio lizingo būdu įsigyto materialiojo turto 2018 m. rugpjūčio 31 d. neturėjo (2017 m. rugpjūčio 31 d. neturėjo).

2018 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kurio likutinė vertė buvo lygi 17.013 tūkst. eurų, buvo įkeistas bankui kaip paskolų užstatas (13 pastaba).

6 Investicijos į dukterines įmones

2018 m. rugpjūčio 31 d. ir 2017 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės investicijos į dukterinę įmonę įsigijimo savikaina pateikiama žemiau:

	2018 m.		2017 m.	
	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė	Akcinis kapitalas	Įsigijimo vertė
UAB „ARI-LUX“	100 %	5	100 %	5
UAB „Trenduva“	100 %	2		-
		<u>7</u>		<u>5</u>

Dukterinės įmonės UAB „ARI-LUX“ veiklos rezultatai prieš susijusių sandorių eliminavimą 2018 m. ir 2017 m.

Finansinės būklės ataskaita

	2018 m. rugpjūčio 31 d.	2017 m. rugpjūčio 31 d.
Ilgalaikis turtas	2	1
Trumpalaikis turtas	165	116
Turto iš viso	167	117
Nuosavas kapitalas ir rezervai	78	58
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	-	-
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	89	59
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	167	117

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	2018 m.	2017 m.
Pardavimo pajamos	386	306
Pardavimo savikaina	(294)	(216)
Bendrasis pelnas	92	90
Veiklos sąnaudos	72	(62)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	20	28
Pelno mokestis	-	-
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai)	20	28

6 Investicijos į dukterines įmones (tęsinys)

Dukterinės įmonės UAB „Trenduva“ veiklos rezultatai prieš susijusių sandorių eliminavimą 2018 m.

Finansinės būklės ataskaita

	2018 m. rugpjūčio 31 d.
Ilgalaikis turtas	2.018
Trumpalaikis turtas	186
Turto iš viso	2.204
Nuosavas kapitalas ir rezervai	(35)
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	2.239
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	2.204

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	2018 m.
Pardavimo pajamos	-
Pardavimo savikaina	-
Bendrasis pelnas	-
Veiklos sąnaudos	(3)
Finansinė ir investicinė veikla	(32)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	(35)
Pelno mokestis	-
Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai)	(35)

2018 m. gegužės 11 d. Bendrovė įsigijo visas UAB „Trenduva“ akcijas. UAB „Trenduva“ nuosavybės teise priklauso du žemės sklypai, esantys Trakų r. sav., Guopstų k., kurių bendras plotas 18,5 ha. Žemės sklypų naudojimo paskirtis – pramonės ir sandėliavimo objektų teritorijos bei susisiekimo ir inžinerinių tinklų koridorių teritorijos. AB „Vilniaus baldai“ plėtrai reikiamų objektų statybą planuoja įsigyti bendrovei priklausančiuose žemės sklypuose.

Kaip atskleista 2.26 pastaboje, Grupės ir Bendrovės vadovybė šiose konsoliduotose ataskaitose dukterinės įmonės UAB „Trenduva“ įsigijimą vertina kaip turto įsigijimą.

Toliau pateikiama lentelė apibendrina sumokėtą atlygį įsigijimo datai:

Pinigai	2
Visas sumokėtas atlygis	2

Toliau pateikiama lentelė apibendrina įsigyto turto ir prisiimtų įsipareigojimų įsigijimo dieną sumas:

Žemė	1.983
Kitos gautinos sumos	36
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	154
Paskola ir sukauptos palūkanos	(2.171)
Visas įsigijamas identifikuojamas grynasis turtas	2

UAB „Trenduva“ nuosavybės teise priklausančios žemės sklypai buvo įsigyti iš nesusijusių šalių 2018 metų vasario mėnesį.

Visi „Trenduva“, UAB, įsipareigojimai yra tik AB „Vilniaus baldai“.

7 Atsargos

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Žaliavos	3.145	2.643	3.145	2.643
Nebaigta gamyba	812	220	812	220
Pagaminta produkcija	2.143	3.018	2.143	3.018
Atsarginės dalys įrenginių remontui	1.031	610	1.031	610
Prekės, skirtos perparduoti	3	2	3	2
Atimti: nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	-	-	-	-
	7.134	6.493	7.134	6.493

Žaliavas sudaro: mediena, papildomos dalys, plastikas, cheminės medžiagos ir kitos žaliavos, naudojamos produkcijos gamyboje.

Atsargos, kurių vertė 2018 m. rugpjūčio 31 d. yra lygi 6.284 tūkst. eurų yra įkeistos bankui pagal paskolos sutartis (13 pastaba).

8 Iš pirkėjų gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Iš pirkėjų gautinos sumos, bendraja verte	6.457	4.607	6.504	4.607
Atimti: abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas	-	-	-	-
	6.457	4.607	6.504	4.607

Iš pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 dienų.

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinoms sumoms vertės sumažėjimas 2018 m. rugpjūčio 31 d. ir 2017 m. rugpjūčio 31 d. nebuvo apskaitytas.

Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų vėlavimo laikotarpių analizė 2018 m. rugpjūčio 31 d. ir 2017 m. rugpjūčio 31 d. yra tokia:

Grupės gautinos sumos iš pirkėjų:

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs, tačiau joms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30–60 dienų	60–90 dienų	90–120 dienų	daugiau nei 120 dienų	
2018 m.	6.124	171	162	-	-	-	6.457
2017 m.	4.575	1	31	-	-	-	4.607

Bendrovės gautinos sumos iš pirkėjų:

	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių laikotarpis jau praėjęs, tačiau joms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30–60 dienų	60–90 dienų	90–120 dienų	daugiau nei 120 dienų	
2018 m.	6.171	171	162	-	-	-	6.504
2017 m.	4.575	1	31	-	-	-	4.607

9 Suteiktos paskolos

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Susijusioms įmonėms suteiktos paskolos ir sukauptos palūkanos	-	506	2.160	506
	-	506	2.160	506

2018 m. vasario 19 d. Bendrovė pasirašė susitarimą su UAB „Trenduva“ ir jos tuometine patronuojančia įmone AB „Invalda privatus kapitalas“ dėl 2.160 tūkst. eurų sumos paskolos suteikimo UAB „Trenduva“. Metinė fiksuota palūkanų norma sudarė 2,7 proc. Šalys susitarė, kad galimas arba paskolos grąžinimas, arba Bendrovė įsigys visas UAB „Trenduva“ akcijas. 2018 m. gegužės 11 d. Bendrovė įsigijo visas UAB „Trenduva“ akcijas. Paskola yra iki pareikalavimo, todėl yra rodoma trumpalaikio turto dalyje. Bendrovė ir UAB „Trenduva“ nėra sutarusios formalios paskolos grąžinimo grafiko.

10 Kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Grąžintinas PVM	802	612	802	612
Kitos gautinos sumos	300	82	253	52
	1.102	694	1.055	664

Grupė ir Bendrovė 2018 m. rugpjūčio 31 d. ir 2017 m. rugpjūčio 31 d. neturėjo kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis yra praėjęs ar kurioms yra apskaitytas vertės sumažėjimas.

11 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Pinigai banke	843	954	627	888
	843	954	627	888

Bendrovės sąskaitos užsienio valiuta ir eurai Danske Bank A/S Lietuvos filiale bei būsimos piniginės įplaukos į jas yra įkeistos bankui kaip užstatas už paskolas (13 pastaba).

12 Rezervai

Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno tol, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. 2018 m. rugpjūčio 31 d. ir 2017 m. rugpjūčio 31 d. Bendrovės privalomasis rezervas yra pilnai suformuotas.

13 Finansiniai įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Ilgalaikės paskolos				
Finansinės skolos	2.373	-	2.373	-
Kredito linija	5.500	-	5.500	-
	7.873	-	7.873	-
Trumpalaikės paskolos				
Finansinių skolų einamųjų metų dalis	966	810	966	810
Kredito linija	-	3.000	-	3.000
	966	3.810	966	3.810

13 Finansiniai įsipareigojimai (tęsinys)

Kaip paskolų grąžinimo užstatą Bendrovė yra įkeitusi savo nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus, kurių bendra likutinė vertė 2018 m. rugpjūčio 31 d. buvo lygi 17.013 tūkst. eurų (2017 m. rugpjūčio 31 d. – 8.816 tūkst. eurų), dabartines bei ateities pinigines įplaukas į Bendrovės Danske Bank A/S Lietuvos filialo banko sąskaitas ir atsargas, kurių vertė 2018 m. rugpjūčio 31 d. buvo 6.284 tūkst. eurų.

Bendrovės ilgalaikių ir trumpalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	Fiksuota palūkanų norma	2018 m. rugpjūčio 31 d. Kintama palūkanų norma	Fiksuota palūkanų norma	2018 m. rugpjūčio 31 d. Kintama palūkanų norma
2018 / 2019		966		966
2019 / 2020		6.466		6.466
2020 / 2021		857		857
2021 / 2022		300		300
2022 / 2023		250		250
	-	8.839	-	8.839

2018 m. sausio 2 d. Bendrovė pasirašė su Danske Bank A/S Lietuvos filialu finansavimo paslaugų (kreditavimo) sutartį dėl suteikiamos paskolos. Sutartyje numatytos 3 finansavimo paslaugos:

- 1) Kredito linija, kurios maksimali kreditavimo suma 5.500 tūkst. eurų, grąžinimo terminas – 2019 m. gruodžio 31 d.;
- 2) 1.500 tūkst. eurų paskola, kurios grąžinimo terminas – 2023 m. birželio 30 d.;
- 3) 2.000 tūkst. eurų paskola, kurios grąžinimo terminas – 2021 m. birželio 30 d.

Taikoma kintama palūkanų norma. 2018 m. rugpjūčio 31 d. Grupės ir Bendrovės finansinių skolų metinių palūkanų normų svartinis vidurkis lygus 1,09 proc. (2017 m. rugpjūčio 31 d. – 0,95 proc.). 2018 m. ir 2017 m. kintamų palūkanų normų perskaičiavimo periodai buvo 3 mėnesiai ir 6 mėnesiai.

Trumpalaikių ir ilgalaikių paskolų tikroji vertė yra apytikriai lygi jų apskaitinei vertei, kadangi paskolų sutarties sąlygos atitinka rinkos sąlygas.

Metų pabaigoje negrąžintų paskolų palūkanų svartinis vidurkis:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Kredito linija	0,95 %	0,95 %	0,95 %	0,95 %
Finansinės skolos	1,32 %	0,95 %	1,32 %	0,95 %

Negrąžintos paskolos metų pabaigoje valiutomis:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Paskolos valiuta:				
Eurai	8.839	3.810	8.839	3.810
	8.839	3.810	8.839	3.810

Paskolų judėjimas:

	Grupė	Bendrovė
Paskolos 31-08-2017	3,810	3,810
Gauta paskolų	7,685	7,685
Grąžinta paskolų	(2,656)	(2,656)
Paskolos 31-08-2018	8,839	8,839

14 Atidėjiniai darbuotojų išmokoms

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Atidėjiniai darbuotojų pensijų išmokoms	337	297	337	297
Atidėjiniai darbuotojų jubiliejų ir kitoms išmokoms	478	411	478	411
	815	708	815	708

Atidėjinius pensijų ir jubiliejų išmokoms sudaro apskaičiuotos pagal Bendrovėje galiojančią kolektyvinę sutartį mokėtinos sumos. Kiekvienas darbuotojas turi teisę gauti jubiliejines išmokas bei, išeinant iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, 2 arba 3 mėnesių atlyginimų dydžio išmoką. Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms, yra: darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes, diskonto norma, darbo užmokesčio augimas.

Pagrindinės aktuarinės prielaidos, kuriomis remiantis skaičiuojami atidėjiniai pensijų ir jubiliejų išmokoms:

	2018 m.	2017 m.
Diskonto norma	1,5 %	1,5 %
Darbo užmokesčio prieaugis	6 %	6 %
Darbuotojų tekamumas pagal amžiaus grupes:		
amžiaus grupė iki 25 m.	0–40 %	0–40 %
amžiaus grupė nuo 25 m. iki 45 m.	10–15 %	10–15 %
amžiaus grupė nuo 45 m. iki 59 m.	10 %	10 %
amžiaus grupė nuo 59 m. iki 75 m.	0–10 %	0–10 %

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės ir Bendrovės kitų bendrųjų pajamų jautrumas galimiems aktuarių prielaidų pokyčiams, visus kitus kintamuosius laikant konstantomis.

	Padidėjimas / sumažėjimas, proc.	Įtaka kitoms bendrosioms pajamoms
2018 m.		
Diskonto norma	+0,5 %	(29)
Darbo užmokesčio prieaugis	+0,5 %	28
Diskonto norma	-0,5 %	30
Darbo užmokesčio prieaugis	-0,5 %	(27)

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas pensijų atidėjinių pokytis:

Grupė ir Bendrovė	2018 m.	2017 m.
Rugsėjo 1 d.	297	259
Einamųjų metų prieaugis	37	34
Išmokėjimai	(8)	(21)
Pakartotiniai pensijų išmokų vertinimai	11	25
Rugpjūčio 31 d.	337	297

14 Atidėjiniai darbuotojų išmokoms (tęsinys)

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas atidėjinių darbuotojų jubiliejų ir kitoms išmokoms pokytis:

Grupė ir Bendrovė	2018 m.	2017 m.
Rugsėjo 1 d.	411	384
Einamųjų metų prieaugis	114	71
Išmokėjimai	(47)	(44)
Pakartotiniai jubiliejų ir kitų išmokų vertinimai	-	-
Rugpjūčio 31 d.	478	411

15 Prekybos skolos

Prekybos skolos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30–60 dienų.

16 Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Įsipareigojimai, susiję su darbo užmokesčiu	2.052	1.770	2.032	1.717
Mokėtini dividendai	1.015	1.011	1.015	1.011
Mokėtini veiklos mokesčiai	0	115	0	109
Kitos mokėtinos ir sukauptos sumos	60	20	36	20
	3.127	2.916	3.083	2.857

Kitos mokėtinos sumos yra be palūkanų ir vidutinis atsiskaitymo terminas yra 15–30 dienų. Paprastai dividendai yra apmokami per vienerius metus.

17 Pardavimo pajamos

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Prekių pardavimo pajamos	69.322	63.422	69.322	63.422
Suteiktų paslaugų pajamos	-	1	-	1
	69.322	63.423	69.322	63.423

Pardavimo pagal rinkas (prekių pristatymo vietas) analizė pateikta žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Europos Sąjungos šalys, išskyrus Lietuvą	38.601	39.223	38.601	39.223
Ne Europos Sąjungos šalys	28.728	23.560	28.728	23.560
Lietuva	1.993	640	1.993	640
	69.322	63.423	69.322	63.423

Prekių pardavimo pajamas 2018 m. ir 2017 m. sudarė: baldų pardavimai 97 proc. ir 99 proc. atitinkamai, o likusią dalį sudarė žaliavų bei atliekų pardavimai.

Pagrindinis Bendrovės pirkejas yra „IKEA Supply“ AG. Pardavimai šiam pirkejiui 2018 m. sudarė 67.381 tūkst. eurų, t. y. 97 proc. visų Bendrovės pardavimų (2017 m. – 62.855 tūkst. eurų, t. y. 99 proc. visų pardavimų). Bendrovė su šiuo pirkeju dirbo trumpalaikių sutarčių pagrindu nuo 1998 m., nuo 2018 m. vasario 1 d. su šia įmone sudaryta ilgalaikė tiekimo sutartis iki 2025 metų.

18 Pardavimo savikaina

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Medžiagos	46.263	40.522	46.263	40.522
Darbo užmokestis	7.863	6.879	7.643	6.716
Nusidėvėjimas	1.500	1.278	1.500	1.278
Socialinis draudimas	2.428	2.128	2.360	2.078
Kitos gamybos sąnaudos	4.821	3.778	5.201	4.081
	62.875	54.585	62.967	54.675

19 Pardavimo, paskirstymo sąnaudos ir administracinės sąnaudos

Pardavimo ir paskirstymo sąnaudos:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Darbo užmokestis	6	0	6	0
Transportavimo ir sandėliavimo paslaugos	1.168	1.171	1.168	1.171
Konsultacinės sąnaudos	2	1	2	1
Nusidėvėjimas ir amortizacija	12	11	12	11
Turto priežiūros, komunalinės ir komunikacijos sąnaudos	5	5	5	5
Komandiruočių sąnaudos	-	1	-	1
Kita	94	57	94	57
	1.287	1.246	1.287	1.246

Administracinės sąnaudos:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Darbo užmokestis	1.195	1.241	1.157	1.204
Transportavimo ir sandėliavimo paslaugos	92	17	92	17
Valdybos narių tantjemos	-	90	-	90
Socialinis draudimas	372	389	361	378
Audito ir konsultacinės sąnaudos	208	221	208	220
Nusidėvėjimas ir amortizacija	69	71	69	71
Turto priežiūros, komunalinės ir komunikacijos sąnaudos	110	93	110	93
Gamybos atliekų utilizavimo sąnaudos	46	55	46	55
Komandiruočių sąnaudos	74	55	74	55
Labdaros ir paramos išlaidos	1	2	-	1
Kita	685	485	665	475
	2.852	2.719	2.782	2.659

20 Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Kitos veiklos pajamos				
Nuomos ir komunalinių patarnavimų pajamos	295	283	300	285
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pelnas	-	26	-	26
Šilumos pardavimo pajamos	224	-	224	-
Kitos pajamos	49	16	49	16
	568	325	573	327
Kitos veiklos sąnaudos				
Tiesioginės nuomos pajamų sąnaudos	(145)	(160)	(145)	(160)
Šilumos gamybos sąnaudos	(86)	-	(86)	-
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo (nuostolis)	-	(4)	-	(4)
	(231)	(164)	(231)	(164)

21 Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Finansinės veiklos pajamos				
Palūkanų pajamos	3	6	34	6
Teigiama valiutos kurso įtaka	21	-	21	-
	24	6	55	6
Finansinės veiklos sąnaudos				
Palūkanų sąnaudos	(63)	(57)	(62)	(57)
Sąnaudos dėl valiutos kurso pasikeitimo	(22)	(13)	(22)	(13)
	(85)	(70)	(84)	(70)

22 Pelno mokestis

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Pelno mokesčio sąnaudų komponentai				
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	310	560	310	560
Pelno mokestis nuo dividendų, išmokėtų fiziniams asmenims	-	1	-	1
Pelno mokesčio sąnaudos iš viso	310	561	310	561
Laikinių skirtumų pripažinimas ir atstatymas	11	(41)	11	(41)
Atidėtojo pelno mokesčio (pajamos)	11	(41)	11	(41)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelne (nuostoliuose)	321	520	321	520

2018 m. ir 2017 m. atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimas buvo apskaitomas naudojant 15 proc. tarifą.

2018 m. Grupė ir Bendrovė vykdė investicinį projektą, kuriam priskyrė naują produktyvumo ir darbo našumo didinimui, gaminamos produkcijos diversifikavimui į naujus produktus bei gamybos proceso esminiam pakeitimui skirtą ilgalaikį materialųjį turtą. Investicinis projektas apėmė 659 tūkst. eurų investicijų, susijusių su naujų gamybos technologinių linijų įsigijimu ir įdiegimu, esamų gamybos technologinių linijų modernizavimu. Grupė ir Bendrovė 2018 m. apmokestinamąjį pelną sumažino 659 tūkst. eurų investicinio projekto lengvata.

22 Pelno mokestis (tęsinys)

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikta pelno mokesčio sąnaudų suma gali būti suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme numatytą pelno mokesčio tarifą pelnui prieš pelno mokestį:

Grupė				
		2018 m.		2017 m.
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		2.584		4.970
Pelno mokestis, apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą	15 %	388	15 %	746
Pelno mokesčio komponentai:				
- Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	1 %	34	0 %	19
- Neapmokestinamosios pajamos	0 %	(2)	0 %	(2)
- Investicinio projekto lengvata	(4%)	(99)	(5 %)	(243)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelne (nuostoliuose)	12 %	321	10 %	520

Bendrovė				
		2018 m.		2017 m.
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		2.599		4.942
Pelno mokestis, apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą	15 %	390	15 %	741
Pelno mokesčio komponentai:				
- Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	1 %	32	0 %	24
- Neapmokestinamosios pajamos	0 %	(2)	0 %	(2)
- Investicinio projekto lengvata	(4 %)	(99)	(5 %)	(243)
Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos pelne (nuostoliuose)	12 %	321	10 %	520

Atidėtojo pelno mokesčio turto ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimo analizė pateikta žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	157	170	157	170
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(42)	(44)	(42)	(44)
	115	126	115	126

Grupės ir Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų pasikeitimas per metus (prieš ir po likučių sudengimo):

Grupė	2016 m.	Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje	2017 m.	Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje	2018 m.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas					
- Sukauptos sąnaudos	128	42	170	(13)	157
	128	42	170	(13)	157
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai					
- Investicijų lengvata	(47)	3	(44)	2	(42)
	(47)	3	(44)	2	(42)
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	81	45	126	(11)	115

22 Pelno mokestis (tęsinys)

Bendrovė	Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje		Pripažinta pelno mokesčio sąnaudų straipsnyje	
	2016 m.	2017 m.	2018 m.	
Atidėtojo pelno mokesčio turtas				
– Sukauptos sąnaudos	128	42	170	(13)
	128	42	170	(13)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai				
– Investicijų lengvata	(47)	3	(44)	2
	(47)	3	(44)	2
Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte	81	45	126	(11)

23 Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas

Pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas, dalijant akcininkams priskiriamą grynąjį pelną iš metinio išleistų ir apmokėtų paprastųjų akcijų skaičiaus svertinio vidurkio per metus. Jokių potencialių akcijų, kurios galėtų būti išleistos, nėra, todėl pagrindinis ir sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas sutampa.

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Akcininkams priskiriamas grynas pelnas	2.263	4.450	2.278	4.422
Vidutinis svertinis akcijų skaičius (tūkst.)	3.886	3.886	3.886	3.886
Vienai akcijai tenkantis pelnas (eurais)	0,58	1,15	0,58	1,14

2018 m. ir 2017 m. nebuvo jokių akcinio kapitalo pokyčių, todėl akcijų skaičius metų pabaigoje ir vidutinis svertinis akcijų skaičiaus vidurkis sutampa.

24 Finansinės rizikos valdymas

Finansinės priemonės pagal grupes

Žemiau pateiktos finansinių priemonių grupės, kurioms taikomas finansinės rizikos valdymas:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Finansinis turtas				
Suteiktos paskolos	-	506	2.160	506
Prekybos ir kitos gautinos sumos	6.757	4.660	6.757	4.660
P pinigai ir pinigų ekvivalentai	843	954	627	888
	7.600	6.120	9.544	6.054
Finansiniai įsipareigojimai				
Gautos paskolos	8.839	3.810	8.839	3.810
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	9.139	5.857	9.111	5.875
	17.978	9.667	17.950	9.685

24 Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)

Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų ir paskolų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2018 m. rugpjūčio 31 d. atitinkamai buvo 1,48 ir 0,89, Grupės atitinkamai 1,31 ir 0,73 (Grupės ir Bendrovės 1,16 ir 0,60 2017 m. rugpjūčio 31 d.).

Žemiau pateiktos lentelės apibendrina Grupės ir Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2018 m. rugpjūčio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis (suplanuoti mokėjimai ir palūkanos):

Grupė	Pareikalavus	Iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	624	3.198	-	-	3.822
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	1.019	4.838	-	-	-	5.857
2017 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.019	5.462	3.198	-	-	9.679
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	258	772	7.928	-	8.958
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	219	8.920	-	-	-	9.139
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	219	9.178	772	7.928	-	18.097

Bendrovė	Pareikalavus	Iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	624	3.198	-	-	3.822
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	1.019	4.856	-	-	-	5.875
2017 m. rugpjūčio 31 d. likutis	1.019	5.480	3.198	-	-	9.697
Paskolos ir įsiskolinimai, kuriems nustatytos palūkanos	-	258	772	7,928	-	8,958
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	219	8.892	-	-	-	9.111
2018 m. rugpjūčio 31 d. likutis	219	9.150	772	7,928	-	18.069

Kredito rizika

Grupės ir Bendrovės prekybos partnerių koncentracija yra labai didelė. Gautinos sumos iš pagrindinio Grupės ir Bendrovės pirkėjo – „IKEA Supply AG“ – 2018 m. rugpjūčio 31 d. sudarė apie 97 % Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų (2017 m. rugpjūčio 31 d. – virš 97%). Didžioji dalis Bendrovės pardavimų taip pat yra šiam pirkėjui (17 pastaba).

Grupė ir Bendrovė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievolės. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vieneto apskaitinė vertė. Todėl Grupės ir Bendrovės vadovybė mano, jog maksimali rizika yra lygi iš pirkėjų gautinų sumų sumai finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną.

Iš prekybos ir kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms nėra nustatytas vertės sumažėjimas, finansinių ataskaitų dieną nėra jokių požymių, jog skolininkai neįvykdys savo mokėtinų įsipareigojimų, nes gautinų sumų likučiai yra nuolat kontroliuojami. Įsisenėjimo analizė pateikta 8 pastaboje.

24 Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)

Kredito rizika (tęsinys)

Grupės ir Bendrovės pinigų ir pinigų ekvivalentų maksimali kredito rizika yra lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, klasifikuojamų kaip pinigai ir pinigų ekvivalentai, tikrajai vertei finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną. Grupės ir Bendrovės vadovybė mano, jog rizika, patiriama laikant ir investuojant laisvas lėšas bankų sąskaitose ir kitose trumpalaikio investavimo instrumentuose, yra nereikšminga, nes partneriais pasirenkami tik aukštus kredito reitingus turintys Europos Sąjungos bankai.

Nepradelsto ir nenuvertėjusio finansinio turto kredito kokybę galima įvertinti atsižvelgiant į informaciją apie šalių įsipareigojimų nevykdymą praeityje:

	Grupė		Bendrovė	
	Paskolų ir gautinų sumų grupė		Paskolų ir gautinų sumų grupė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Nepradelstos prekybos ir kitos gautinos sumos	6.635	4.634	8.826	4.634
Pinigai bankuose, turinčiuose aukštus* kredito reitingus	843	954	627	888
	7.478	5.588	9.453	5.522

* Pagal *Fitch ratings* suteiktas reitingas A.

Grupė ir Bendrovė laisvas lėšas laiko bankų sąskaitose arba investuoja į kitus trumpalaikius investavimo instrumentus tik aukštus kredito reitingus turinčiuose Lietuvos komerciniuose bankuose.

Užsienio valiutos rizika

Valiutos rizika, su kuria susiduria Grupė ir Bendrovė, kyla dėl vykdomo importo ir eksporto veiklos. Grupės ir Bendrovės politika yra suderinti pinigų srautus iš labai tikėtinų būsimų pardavimų su pirkimais kiekviena užsienio valiuta. Grupė ir Bendrovė nesinaudoja kokiomis nors finansinėmis priemonėmis, padedančiomis valdyti užsienio valiutos riziką, išskyrus tai, kad stengiasi skolintis eurus.

2018 m. rugpjūčio 31 d. finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai skirtingomis valiutomis buvo tokie (eurų ekvivalentais):

	Grupė		Bendrovė	
	Turtas	Įsipareigojimai	Turtas	Įsipareigojimai
Eurais (EUR)	7.600	17.713	9.544	7.685
Lenkijos zlotais (PLN)	-	108	-	108
Rusijos rubliai (RUB)	-	157	-	157
	7.600	17.978	9.544	17.950

Palūkanų normos rizika

Grupės ir Bendrovės paskolas sudaro paskolos su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką. 2018 m. rugpjūčio 31 d. ir 2017 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

2018 m.	Padidėjimas / sumažėjimas, %	Įtaka pelnui prieš mokesčius
EUR	+1 %	(126)
EUR	-1 %	110
2017 m.	Padidėjimas / sumažėjimas, %	Įtaka pelnui prieš mokesčius
EUR	+1 %	(58)
EUR	-1 %	60

24 Finansinės rizikos valdymas (tęsinys)

Finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė

Finansinis turtas

	Grupė		Bendrovė	
	Kategorija – Paskolos ir gautinos sumos		Kategorija – Paskolos ir gautinos sumos	
	2018	2017	2018	2017
Finansinis turtas				
Lygis 3: Suteiktos paslaugos	-	506	2.160	506
Lygis 2: Prekybos ir kitos gautinos sumos	6.757	4.660	6.757	4.660
Lygis 1: Pinigai ir pinigų ekvivalentai	843	954	627	888
	7.600	6.120	9.544	6.054

	Grupė		Bendrovė	
	Kategorija – finansiniai įsipareigojimai		Kategorija – finansiniai įsipareigojimai	
	2018	2017	2018	2017
Finansiniai įsipareigojimai				
Lygis 3: Paskolos	8,839	3,810	8,839	3,810
Lygis 2: Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	9,139	5,857	9,111	5,875
	17,978	9,667	17,950	9,685

Grupės ir Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai apskaityti amortizuota savikaina yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos.

Prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos ir paskolos. Vadovybės nuomone, prekybos ir kitų gautinų sumų, prekybos ir kitų mokėtinų sumų ir paskolų apskaitinė vertė yra apylygė jų tikrajai vertei, kadangi prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos yra mokėtinos per vienerius metus, o paskoloms taikomos EURIBOR rinkos sąlygomis pagrįstos kintamos palūkanų normos.

25 Kapitalo valdymas

Grupės ir Bendrovės kapitalas apima įstatinį kapitalą, privalomąjį rezervą ir nepaskirstytąjį pelną. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus.

Grupė ir Bendrovė valdo savo kapitalo struktūrą ir keičia ją, atsižvelgdamos į ekonominių sąlygų pokyčius ir pagal savo veiklos rizikos ypatybes. Siekdama palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali pakeisti dividendų išmokėjimą akcininkams, grąžinti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją. 2018 m. rugpjūčio 31 d. pasibaigusiais metais nebuvo padaryta jokių kapitalo valdymo tikslų, politikos ar proceso pakeitimų.

Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme reikalaujama, kad Bendrovės nuosavas kapitalas nesudarytų mažiau negu 50 proc. jos įstatinį kapitalo.

Grupė ir Bendrovė turi išorinių kapitalo reikalavimų iš banko. Banko paskoloms ir lizingo sutartims užtikrinti reikalaujama:

- kad nuosavo kapitalo (atėmus iš susijusių šalių gautinas sumas ir susijusių šalių Bendrovei suteiktas paskolas) ir viso turto (atėmus iš susijusių šalių gautinas sumas ir susijusių šalių Bendrovei suteiktas paskolas) santykis būtų ne mažesnis nei 0,30;
- grynojo finansinio įsiskolinimo ir EBITDA santykis už paskutinius 12 mėnesių būtų ne didesnis nei 2,00.
- paskolos suma neturi viršyti bendros 70 % Bankui įkeisto nekilnojamojo turto rinkos vertės, 50 % Bankui įkeistų įrengimų ir atsargų balansinės vertės sumos.

Vadovybė kontroliuoja, kad Bendrovė atitiktų visus aukščiau paminėtus reikalavimus. Atitikimas reikalavimams yra skaičiuojamas kiekvieno ketvirčio pabaigoje. Jokių kitų kapitalo valdymo priemonių nėra naudojama.

25 Kapitalo valdymas (tęsinys)

Žemiau pateikiami Bendrovės privalomų bankų rodiklių apskaičiavimai:

	2018 m.	2017 m.
Nuosavas kapitalas	15.811	14.594
Iš susijusių šalių gautinos sumos	600	537
Bendrovei susijusių šalių suteiktos paskolos	-	-
Koreguotas nuosavas kapitalas iš viso	15.211	14.057
Turtas	36.663	26.880
Iš susijusių šalių gautinos sumos	600	537
Bendrovei susijusių šalių suteiktos paskolos	-	-
Koreguotas turtas iš viso	36.063	26.343
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	0,42	0,53

	2018 m.	2017 m.
Finansinis įsiskolinimas	8.839	3.810
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	(627)	(888)
Grynasis finansinis įsiskolinimas	8.212	2.922
EBITDA (paskutiniųjų 12 mėnesių)	4.209	6.360
Grynojo finansinio įsiskolinimo ir EBITDA santykis	1,95	0,46

	Bendrovė ir Grupė		
	2018 m.*		
Įkeistos atsargos	6.284	50 %	3.142
Įkeista įranga	6.096	50 %	3.048
Įkeisti pastatai	10.917	70 %	7.642
Viso			13.832
Skola			8.839

* Taikoma tik nuo 2018 m.

Paskolos suma neviršija bendros 50 % įkeisto turto, 50 % įkeistos įrangos ir 70 % įkeisto ilgalaikio materialiojo turto sumos: paskolos suma 8.393 < 13.832.

2018 m. ir 2017 m. rugpjūčio 31 d. bei kiekvieno abiejų finansinių laikotarpių ketvirčio pabaigoje Grupė ir Bendrovė tenkino visus rodiklių reikalavimus banko paskoloms užtikrinti.

26 Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys 2018 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), UAB „Trenduva“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (kontroliuojantis akcininkas) bei visos šios bendrovės kontroliuojamos įmonės (2017 m. rugpjūčio 31 d. buvo: UAB „ARI-LUX“ (dukterinė įmonė), AB „Invalda privatus kapitalas“ (akcininkas) bei visos šios bendrovės kontroliuojamos įmonės (Kitos susijusios šalys)).

25 Susijusių šalių sandoriai (tęsinys)

Bendrovės ir Grupės susijusios šalys, su kuriomis buvo vykdomi sandoriai 2018 m. ir 2017 m. bei susiję likučiai 2018 m. ir 2017 m. rugpjūčio 31 d. yra išvardinti žemiau:

a) Prekių ir paslaugų pardavimai bei pirkimai ir balansiniai sandorių likučiai

2017 m. Grupė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Invalda privatus kapitalas“	-	9	506	-
Kitos susijusios šalys	234	69	43	2
	234	78	549	2

2017 m. Bendrovė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
*UAB „ARI-LUX“	306	2	-	19
AB „Invalda privatus kapitalas“	-	9	506	-
Kitos susijusios šalys	234	69	43	2
	540	80	549	21

* Sandoriai su Bendrovės dukterine įmone.

2018 m. Grupė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Invalda privatus kapitalas“	-	-	-	-
Kitos susijusios šalys	3.315	1.388	569	647
	3.315	1.388	569	647

2018 m. Bendrovė	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
*UAB „ARI-LUX“	386	4	-	28
*UAB „TRENDUVA“	-	31	2.191	-
AB „Invalda privatus kapitalas“	-	3	-	-
Kitos susijusios šalys	3.315	1.385	569	647
	3.701	1.423	2.760	675

* Sandoriai su Bendrovės dukterinėmis įmonėmis.

b) Paskolos, suteiktos AB „Invalda privatus kapitalas“

	2018 m.	2017 m.
Rugsėjo 1 d.	506	-
Paskolos, suteiktos per metus	-	500
Gauti paskolų mokėjimai	506	-
Palūkanų pajamos	-	6
Gauti palūkanų mokėjimai	-	-
Rugpjūčio 31 d.	0	506

26 Susijusių šalių sandoriai (tęsinys)

c) Paskolos, suteiktos UAB „Trenduva“

	2018 m.	2017 m.
Rugsėjo 1 d.	-	-
Paskolos, suteiktos per metus	2.160	-
Gauti paskolų mokėjimai	-	-
Palūkanų pajamos	-	-
Gauti palūkanų mokėjimai	31	-
Rugpjūčio 31 d.	2.191	-

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

Bendrovės generalinis direktorius, finansų vadovas ir dukterinės įmonės direktorius yra laikomi pagrindine Grupės vadovybe.

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Darbo užmokestis	233	219	207	196
Socialinio draudimo įmokos	72	68	64	61
	305	287	271	257

Grupės ir Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perdavimo.

27 Veiklos nuoma

Veiklos nuomos įsipareigojimai

Grupė ir Bendrovė yra sudariusios transporto priemonių ir patalpų veiklos nuomos sutartis. Nuomos sąlygose nėra numatyta apribojimų Grupės ir Bendrovės veiklai, susijusiai su dividendais, papildomomis skolomis ar papildoma ilgalaike nuoma.

Per 2018 m. Bendrovės ir Grupės nuomos sąnaudos, susijusios su transporto priemonių ir patalpų nuoma, sudarė 447 tūkst. eurų (2017 m. - 746 tūkst. eurų).

Būsiami nuomos mokėjimai pagal sudarytas veiklos nuomos sutartis:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Per vienerius metus				
Transporto priemonių nuoma	34	160	31	160
Patalpų nuoma	527	580	527	580
	561	740	558	740
Nuo vienerių iki penkerių metų				
Transporto priemonių nuoma	47	341	37	341
Patalpų nuoma	1.771	468	1.771	468
	1.818	809	1.808	809
	2.379	1.549	2.366	1.549

Veiklos nuomos gautinos sumos

Neatšaukiami nuomos įmokų gavimai pagal sudarytas veiklos nuomos sutartis:

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Per vienerius metus	71	129	71	129
Nuo vienerių iki penkerių metų	-	-	-	-
Virš penkerių metų	-	-	-	-
	71	129	71	129

AB „Vilniaus baldai“, įmonės kodas 121922783, Savanorių pr. 178B, Vilnius, Lietuva
KONSOLIDUOTŲ IR BENDROVĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS UŽ 2018 M., PASIBAIGUSIUS 2018 M.
RUGPJŪČIO 31 D.
(tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

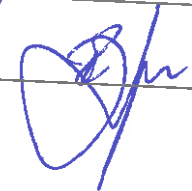
28 Neapibrėžtieji įsipareigojimai

2018 m. rugpjūčio 31 d. Grupė ir Bendrovė nebalansinių ir neapibrėžtųjų įsipareigojimų neturėjo.

Mokesčių inspekcija gali bet kuriuo metu už 5 prieš ataskaitinius mokestinius metus iš eilės einančius metus patikrinti Bendrovės ir Grupės buhalterijos knygas ir apskaitos įrašus bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

29 Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Reikšmingų įvykių po 2018 m. rugpjūčio 31 d. iki finansinių ataskaitų patvirtinimo datos neįvyko.

<u>Generalinis direktorius</u>	<u>Jonas Krutinis</u>		<u>2018 m. lapkričio 29 d.</u>
<u>Vyr. finansininkė</u>	<u>Renata Banevičiūtė</u>		<u>2018 m. lapkričio 29 d.</u>