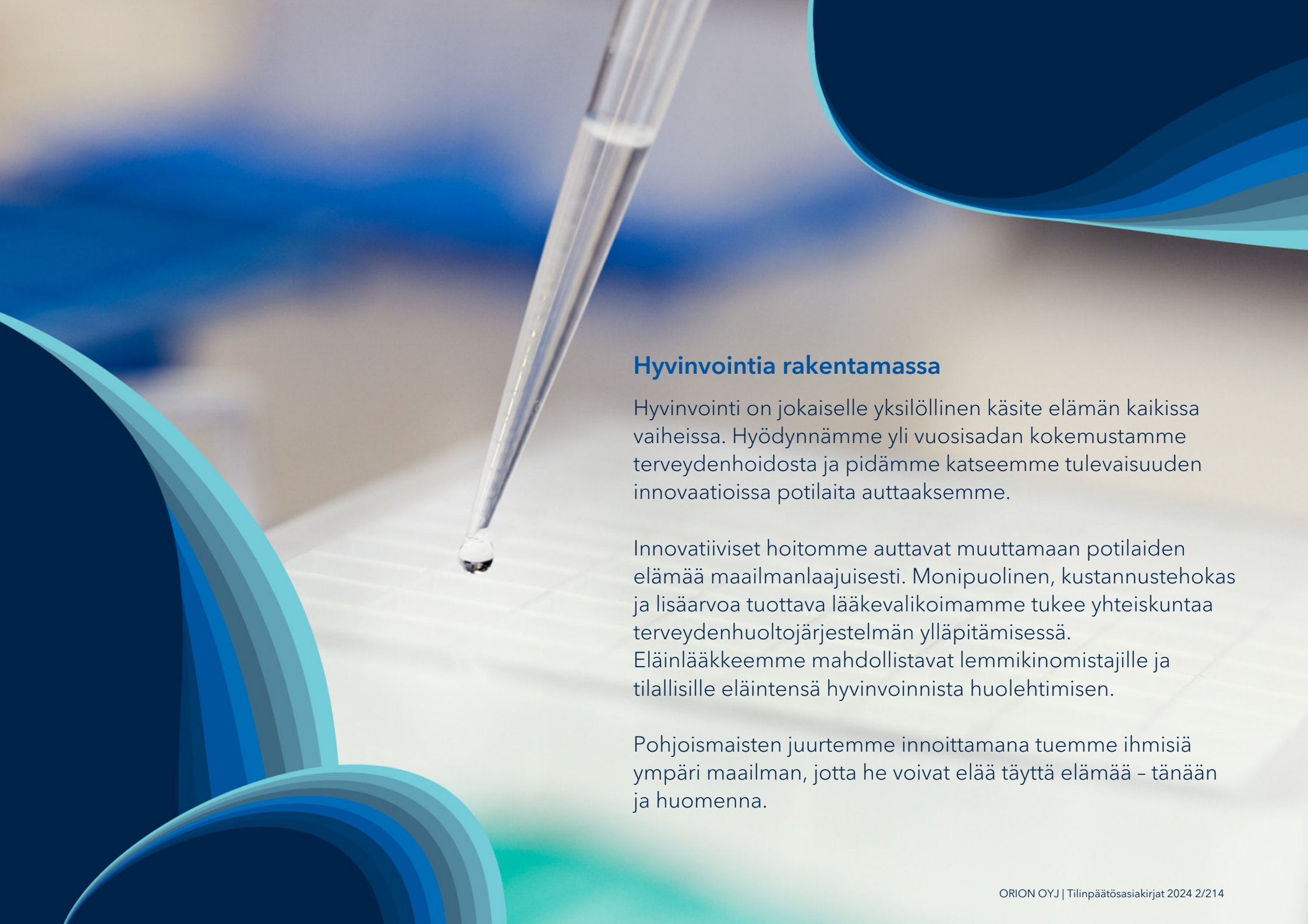


ORION

Hyvinvointia rakentamassa

Tilinpäätös- asiakirjat 2024





Hyvinvointia rakentamassa

Hyvinvointi on jokaiselle yksilöllinen käsite elämän kaikissa vaiheissa. Hyödynnämme yli vuosisadan kokemustamme terveydenhoidosta ja pidämme katseemme tulevaisuuden innovaatioissa potilaita auttaaksemme.

Innovatiiviset hoitomme auttavat muuttamaan potilaiden elämää maailmanlaajuisesti. Monipuolinen, kustannustehokas ja lisäarvoa tuottava lääkevalikoimamme tukee yhteiskuntaa terveydenhuoltojärjestelmän ylläpitämisessä. Eläinlääkkeemme mahdollistavat lemmikinomistajille ja tilallisille eläintensä hyvinvoinnista huolehtimisen.

Pohjoismaisten juurtemme innoittamana tuemme ihmisiä ympäri maailman, jotta he voivat elää täyttä elämää - tänään ja huomenna.

Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024

Orion lyhyesti	4
Orion Oyj:n hallituksen toimintakertomus tilikaudelta 2024	6
Kestävyys selvitys	25
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	107
Konsernitilinpäätös (IFRS)	141
Emoyhtiön Orion Oyj:n tilinpäätös (FAS)	189
Orion Oyj:n hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle 2025 taseen osoittaman voiton käyttämisestä ja osingonjaosta päättämisestä	205
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus	206
Tilintarkastuskertomus	207
Kestävyysraportin varmennuskertomus	211

Kaikki konsernitilinpäätöksen luvut on pyöristetty, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.



Orion lyhyesti

Orion on suomalainen lääkeyhtiö - hyvinvoinnin rakentaja, joka toimii maailmanlaajuisesti. Orion kehittää, valmistaa ja markkinoi ihmis- ja eläinlääkkeitä sekä lääkkeiden vaikuttavia aineita. Yhtiö panostaa jatkuvasti uusien lääkkeiden sekä hoitotapojen tutkimiseen ja kehittämiseen. Orionin lääketutkimuksen ydinterapia-alueet ovat syöpäsairaudet ja kipu. Orionin A- ja B-osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Liiketoiminta-alueemme vuoden 2024 lopussa



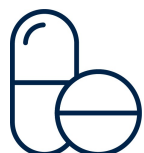
INNOVATIVE MEDICINES

Orionin kehittämät tai markkinoimat innovatiiviset lääkkeet, joilla on patentti- tai muita tuotesuojaa. Tutkimuksen fokusalueet onkologia ja kipu.



BRANDED PRODUCTS

Orionin kehittämät ja pitkään markkinoilla olleet tuotteet sekä muut tuotteet, joilla on kilpailuetua tuova vahva tuotemerkki (brändi).



GENERICS AND CONSUMER HEALTH

Geneeriset reseptilääkkeet sekä itsehoitovalmisteet.



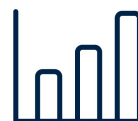
ANIMAL HEALTH

Alkuperäisvalmisteet sekä geneeriset valmisteet seura- ja tuotantoeläimille.



FERMION

Lääkeaineiden valmistus Orionille sekä muille lääkeyhtiöille.



Liikevaihto vuonna 2024 (2023)

1 542 MEUR (1 190)



Liikevoitto

417 MEUR (275)



T&K-kulut

180 MEUR (127)



Liikevoittomarginaali

27 % (23 %)



Osakkeenomistajia vuoden lopussa

90 222 (88 722)



Henkilöstö vuoden lopussa

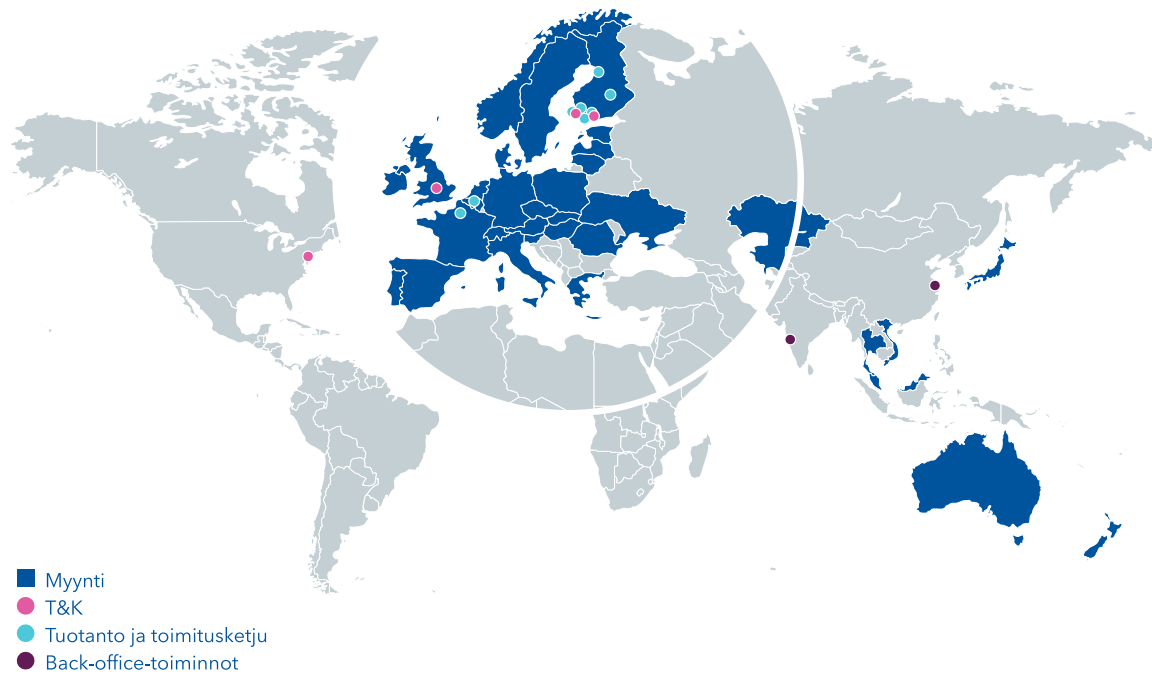
3 880 (3 744)



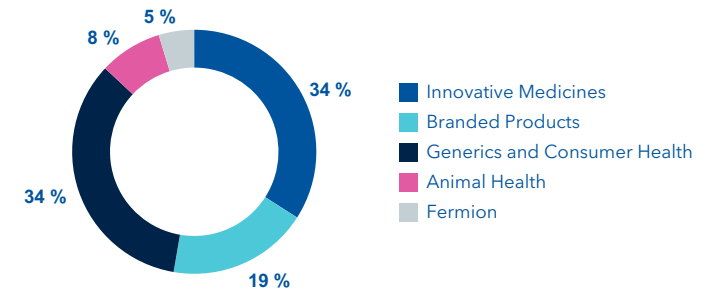
**6 tuotantolaitosta Suomessa,
1 Ranskassa, 1 Belgiassa**

Tuotantolaitoksiin kuuluvat pakkaus- ja varastotoiminnot Salossa sekä Belgian Arendonkissa

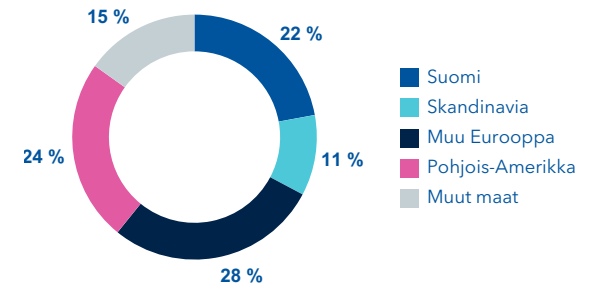
Orionin toiminnot 31.12.2024



Liikevaihto liiketoiminta-alueittain



Liikevaihto markkina-alueittain



Vastuullisuus

Orion on sitoutunut toiminnan jatkuvaan parantamiseen kestävän kehityksen alueella. Orionin vastuullisuusohjelmassa kuvataan yhtiön kattavat vastuullisuuden lyhyen ja pitkän aikavälin kehittämistoimet. Vastuullisuusohjelma käsittää neljä teemaa: Potilasturvallisuus aina etusijalla, Aktiivinen työ ympäristön puolesta, Huolenpito hyvinvoinnin huippuosajista ja Eettisyys työn ytimessä. Ohjelma kokoaa yhteen yhtiön vastuullisuussitoumukset, -tavoitteet, -toimet ja -mittarit näille neljälle keskeiselle teemalle.

Orion Oyj:n hallituksen toimintakertomus tilikaudelta 2024

Kestävyyselitys	<u>25</u>
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	<u>107</u>
Konsernin tunnusluvut	<u>132</u>
Orionin osakkeiden perustietoja	<u>139</u>
Tunuslukujen laskentaperusteet	<u>140</u>



Orion Oyj:n hallituksen toimintakertomus tilikaudelta 2024

Konsernin tunnusluvut

Taloudellista kehitystä kuvaavia tunnuslukuja

	2022	2023	2024
Liikevaihto, milj. EUR	1 340,6	1 189,7	1 542,4
Käyttökate (EBITDA), milj. EUR	487,1	326,4	509,4
% liikevaihdosta	36,3 %	27,4 %	33,0 %
Liikevoitto, milj. EUR	439,6	274,9	416,6
% liikevaihdosta	32,8 %	23,1 %	27,0 %
Voitto ennen veroja, milj. EUR	440,3	271,9	413,1
% liikevaihdosta	32,8 %	22,9 %	26,8 %
Tilikauden voitto, milj. EUR	349,5	216,8	329,9
% liikevaihdosta	26,1 %	18,2 %	21,4 %
Tutkimus- ja kehityskulut, milj. EUR	133,2	126,9	179,6
% liikevaihdosta	9,9 %	10,7 %	11,6 %
Investoinnit ilman yrityshankintaa, milj. EUR	109,6	92,7	86,1
% liikevaihdosta	8,2 %	7,8 %	5,6 %
Yrityshankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla, milj. EUR	82,0	0,1	
Korolliset nettovelat, milj. EUR	-118,7	93,3	121,7
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	2,49	1,54	2,35
Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, EUR	3,09	0,85	2,09
Omavaraisuusaste, %	60,9 %	62,3 %	61,9 %
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	-13,1 %	10,5 %	12,1 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	45,1 %	25,3 %	34,9 %
Oman pääoman tuotto verojen jälkeen, %	42,2 %	24,1 %	34,8 %
Henkilömäärä kaudella keskimäärin, hlöä	3 472	3 710	3 712

Taloudellinen katsaus

Liikevaihto

Orion-konsernin liikevaihto tammi-joulukuussa 2024 kasvoi 29,6 % ja oli 1 542,4 (1 189,7) miljoonaa euroa. Suuri osa kasvusta tuli Innovative Medicines -tulosityksiköstä, jonka vahvaa kehitystä ajoivat Nubeqa® sekä kaksi merkittävää etappimaksua, jotka olivat yhteensä 130 miljoonaa euroa. Vertailukaudella oli yksi merkittävä 30 miljoonan euron etappimaksu. Myös Branded Products-, Generics and Consumer Health- sekä Animal Health -tulosityksiköiden myynnit kehittyivät suotuisasti. Valuuttakurssien muutoksilla oli 3,9 miljoonan euron positiivinen vaikutus liikevaihdon kehitykseen. Ilman edellä mainittuja merkittäviä etappimaksuja liikevaihto kasvoi 21,8 % 1 412,4 (1 159,7) miljoonaan euroon. Orionin kymmenen myydyimmän lääkevalmisteen liikevaihto oli 766,2 (563,7) miljoonaa euroa. Näiden tuotteiden osuus kokonaisliikevaihdosta oli 49,7 % (47,4 %).

Tulos

Orion-konsernin liikevoitto kasvoi 51,5 % ja oli 416,6 (274,9) miljoonaa euroa. Liikevoiton kasvu johtuu liikevaihdon ja etenkin Nubeqa®-rojaltien kasvusta sekä kahdesta merkittävästä etappimaksusta, jotka olivat yhteensä 130 miljoonaa euroa. Vertailukauden liikevoitto sisältää 30 miljoonan euron etappimaksun sekä 30,7 miljoonan euron positiivisen erän, joka liittyi Orionin Eläkesäätiön B-osaston vakuutuskannan siirtoon ulkopuoliseen eläkevakuutusyhtiöön vuoden 2023 lopussa. Ilman merkittäviä etappimaksuja (30 miljoonaa euroa vuonna 2023 ja 130 miljoonaa euroa vuonna 2024) ja Orionin Eläkesäätiön B-osaston vakuutuskannan siirtoon liittyviä eriä (30,7 miljoonaa euroa vuonna 2023 ja 3,4 miljoonaa euroa vuonna 2024) liikevoitto kasvoi 32,2 prosenttia 283,2 (214,2) miljoonaan euroon.

Paikallisissa valuutoissa lasketun myynnin bruttokate kasvoi 68,8 miljoonalla eurolla vertailukaudesta. Hintojen, tuotantokustannusten ja tuotevalikoiman muutosten negatiivinen vaikutus oli yhteensä -31,6 miljoonaa euroa. Valuuttakurssimuutosten vaikutus oli 3,1 miljoonaa euroa positiivinen. Näiden erien yhteisvaikutuksena tuote- ja palvelumyynnin bruttokate oli 40,3 miljoonaa euroa suurempi kuin vertailukaudella.

Etappimaksujen osuus liikevaihdosta ja -voitosta oli 133,8 (32,4) miljoonaa euroa ja rojaltien 271,0 (123,9) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muiden tuottojen ja kulujen osuus liikevoitosta oli 9,5 (43,7) miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan kulut kasvoivat 112,8 miljoonaa euroa. Kuluja kasvattivat osaltaan ODM-111-hankkeen lopettamisesta johtuva 17,5 miljoonan euron alaskirjaus sekä ganaxsolonia koskevan

sopimuksen purkamisesta johtuva 23,5 miljoonan euron alaskirjaus. Muuten kasvu johtui pääosin tutkimus- ja kehityskulujen sekä myynnin ja markkinoinnin kulujen suunnitelluista lisäyksistä.

Liiketoiminnan kulut

Konsernin myynnin ja markkinoinnin kulut kasvoivat 23,7 % ja olivat 278,1 (224,8) miljoonaa euroa. Ganaxsoloni-sopimuksen päättymiseen liittyvä 23,5 miljoonan euron alaskirjaus sisältyy vuoden 2024 kuluihin. Muilta osin kasvu oli suunniteltua ja se tuli pääasiassa lisäpanostuksista Branded Products -tulosityksikön kasvun tukemiseen. Kuluja kasvattivat myös Endolle maksettavat rojalit, joiden kokonaismäärä kasvoi samassa tahdissa Nubeqa®-tulojen kasvun kanssa, sekä Japani, jonne Orion perusti myyntikonttorin vuonna 2024. Tutkimus- ja kehityskulut kasvoivat 41,5 % ja olivat 179,6 (126,9) miljoonaa euroa. T&K-kulujen osuus konsernin liikevaihdosta oli 11,6 % (10,7 %). ODM-111-hankkeen lopettamiseen liittyvä 17,5 miljoonan euron alaskirjaus sisältyy vuoden 2024 kuluihin. Tuota erää lukuun ottamatta T&K-kulujen kasvu oli suunniteltua. Hallinnon kulut kasvoivat 9,2 % ja olivat 81,7 (74,8) miljoonaa euroa.

Konsernin voitto

Kauden voitto oli 329,9 (216,8) miljoonaa euroa. Laimentamaton osakekohtainen tulos oli 2,35 (1,54) euroa.

Taloudellinen asema ja rahavirrat

Liiketoiminnan rahavirta oli merkittävästi parempi kuin vertailukaudella, ja se oli 293,4 (119,0) miljoonaa euroa. Vuonna 2023 kirjattu 30 miljoonan euron etappimaksu kasvatti katsauskauden rahavirtaa. Myös pääosa Orionin Eläkesäätiön B-osaston vakuutuskannan siirron rahavirtavaikutuksesta (44,4 miljoonaa euroa) eli ylikatteen palautuksesta kirjattiin katsauskaudella. Käyttöpääomaan sitoutui selvästi vähemmän rahaa kuin vertailukaudella. Lisäksi esimerkiksi Nubeqan tuotemyynnin ja rojaltien tuottama rahavirta oli selvästi parempi kuin vertailukaudella.

Investointien rahavirta oli -85,2 (-108,4) miljoonaa euroa. Vertailukauden rahavirta sisältää Amnealille ja Jemincarelle suoritetut ennakkomaksut, yhteensä 33 miljoonaa euroa.

Rahoituksen rahavirta oli -108,8 (-243,2) miljoonaa euroa. Ero vertailukauteen johtuu vuonna 2024 nostetuista, yhteensä 150 miljoonan euron lainoista.

Konsernitaseen vieras pääoma 31.12.2024 oli 624,1 (548,6) miljoonaa euroa. Korollista velkaa oli kauden lopussa 327,3 (200,0) miljoonaa euroa. Korollisesta velasta pitkäaikaista velkaa oli 297,2 (171,0) miljoonaa euroa. Katsauskauden lopussa konsernin rahavarat olivat 205,6 (106,7) miljoonaa euroa.

Konsernin nettovelkaantumisaste oli 12,1 % (10,5 %) ja omavaraisuusaste oli 61,9 % (62,3 %). Osakekohtainen oma pääoma oli 7,15 (6,34) euroa.

Investoinnit

Konsernin investoinnit olivat 86,1 (92,7, ilman yrityshankintaa) miljoonaa euroa. Aineellisten hyödykkeiden osuus oli 63,6 (72,3) miljoonaa euroa ja aineettomien hyödykkeiden osuus 22,5 (20,4) miljoonaa.

Liiketoimintakatsaus

Orionin toiminnot ja myyntiverkosto

Orionin pääkonttori sijaitsee Espoossa, Suomessa. Yhtiöllä on yhteensä kahdeksan tuotantolaitosta, joista kuusi sijaitsee Suomessa, yksi Ranskassa ja yksi Belgiassa. Yhtiöllä on kaksi suurta tutkimuskeskusta Suomessa ja lisäksi pienemmät T&K-toimistot Iossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Lisäksi Orionin Animal Health -yksiköllä on pienimuotoista T&K-toimintaa Ranskassa ja Belgiassa. Orionilla on myös back-office-toimintoja Intiassa ja Kiinassa.

Orion on päättänyt ulkoistaa Kuopion tehtaan tuotannon. Arvion mukaan Kuopion tehdas jatkaa toimintaansa vähintään kesään 2026. Orion on myös päättänyt ulkoistaa injektiotuotteiden valmistamisen Simdax®-tuotteen ja Dexdor®-tuotteen geneeristymisen seurauksena. Injektiotuotteiden valmistuksen ulkoistaminen tapahtuu vuosien 2024-2027 aikana. Molemmat ulkoistukset tehdään eurooppalaisille tehtaille. Päätökset ovat jatkumoa Orionin pyrkimyksille jatkuvaan toiminnan tehostamiseen ja parantamiseen.

Orionin tuotteita myydään maailmanlaajuisesti yli sadassa maassa Orionin oman myyntiverkoston sekä partnereiden kautta. Orionilla on oma myyntiverkosto Euroopassa sekä kuudessa Aasian ja Tyynenmeren alueen maassa. Muualla maailmassa Orion myy ihmisille tarkoitettuja lääkkeitään pääosin partnereiden kautta. Eläinlääkkeitä Orion myy itse Pohjoismaissa, Belgiassa, Ranskassa, joissakin itäisen Euroopan maissa ja Vietnamin. Muualla tuotteita myydään partnereiden kautta. Fermionin ja sopimusvalmistuksen tuotteita sekä palveluja myydään itse maailmanlaajuisesti. Lisäksi Orion markkinoi ja myy useiden muiden yhtiöiden valmistamia lääkkeitä ja tuotteita.

Vuonna 2024 Orion perusti Japaniin myyntikonttorin, joka keskittyy aluksi Orionin Parkinsonin taudin hoitoon tarkoitettujen lääkkeiden sekä naisten terveyden tuotteiden myyntiin.

Kymmenen myydyintä lääkevalmistetta

milj. EUR	¹	1-12/24	1-12/23	Muutos %
Nubeqa® (eturauhassyöpä)	A	368,3	182,5	> 100 %
Easyhaler®-tuoteportfolio (astma, keuhkohtaumatauti)	B	166,4	144,2	+15,4 %
Entakaponituotteet ² (Parkinsonin tauti)	B	84,1	88,4	-4,8 %
Dexdomitor®, Domitor®, Domosedan® ja Antisedan® (eläinrauhoitteet)	D	31,9	22,8	+40,4 %
Burana® (tulehdus, kipu)	C	24,6	25,1	-2,0 %
Divina®-sarja (vaihdevuosisoireet)	B	24,2	21,0	+15,1 %
Simdax® (sydämen vajaatoiminta)	C	19,2	25,7	-25,4 %
Deksmedetomiini- ja Deksdor®-valmisteet ihmiskäyttöön ³	C	16,4	21,5	-23,4 %
Fareston® (rintasyöpä)	C	16,0	13,5	+18,1 %
Trexan® (nivelreuma, syöpä)	C	15,0	19,1	-21,2 %
Yhteensä		766,2	563,7	+35,9 %
Osuus konsernin liikevaihdosta, %		49,7 %	47,4 %	

¹ Tulosityksikkö, A = Innovative Medicines, B = Branded Products, C = Generics and Consumer Health, D = Animal Health

² Entakaponi-tuotteet sisältävät Stalevo®, Comtess®- ja Comtan®-valmisteet sekä kaikki muut entakaponia sisältävät valmisteet.

³ Sisältää Dexdor®- ja Precedex®-valmisteet sekä kaikki muut ihmiskäyttöön tarkoitettut deksmedetomiini- ja Deksdor®-valmisteet.

Innovative Medicines

Innovative Medicines -tulosityksikköön kuuluvat lääkkeet, joilla on patentti- tai muuta tuotesuojaa. Näiden tuotteiden kaupallisen myynnin ja rojaltiluton lisäksi tulosityksikön tuotteisiin tai tutkimus- ja kehityshankkeisiin liittyvät etappimaksut tai muut tulot, kuten tuotemyynti tutkimus- ja kehityskäyttöön, sisällytetään sen liikevaihtoon.

Yksikön liikevaihto tammi-joulukuussa 2024 kasvoi yli 100 % ja oli 525,2 (235,1) miljoonaa euroa. Tällä hetkellä tulosityksikön liikevaihto muodostuu pääosin Orionin kirjaamasta Nubeqa®-valmisteen myynnistä. Orionin kirjaama Nubeqa®-myynti tammi-joulukuussa 2024 yli tuplaantui ja oli yhteensä 368,3 (182,5) miljoonaa euroa, josta rojaltilot olivat 267,5 (119,7) miljoonaa euroa ja tuotemyynti eli toimitukset Bayerille 100,8 (62,8) miljoonaa euroa. Liikevaihto sisältää lisäksi Nubeqan myyntiin liittyvän 70 miljoonan euron etappimaksun sekä etappimaksuksi kirjattun 60 miljoonan euron erän, joka vapautettiin taseesta tuloslaskelmaan, kun yhteistyösopimus MSD:n kanssa muutettiin yksinoikeudelliseksi lisenssisopimukseksi MSD:lle.

Nubeqa® (darolutamidi) on hyväksytty yli 85 maassa eri puolilla maailmaa etäpesäkkeettömän kastraatioresistentin eturauhassyövän (nmCRPC) hoitoon potilaille, joilla on suuri riski syövän leviämiseen. Se on myös hyväksytty levinneen hormonisensitiivisen eturauhassyövän hoitoon

(mHSPC) yhdessä kemoterapian kanssa yli 80 markkinalla eri puolilla maailmaa. Bayerilla on meneillään tai suunnitteilla myyntilupahakemusprosesseja muilla alueilla.

Joulukuussa 2024 Orion ja Marinus Pharmaceuticals, Inc. päättivät molemminpuolisesti purkaa ganaksolonia koskevan Euroopan laajuisen markkinointi- ja jakelusopimuksensa. Marinus sai takaisin ganaksolonin kaupalliset oikeudet Euroopassa, jossa yhdiste on hyväksytty vain harvinaiseen sykliniiriinriippuvaiseen kinaasi-5:n (CDKL5) puutoshäiriöön (CDD) liittyvien epileptisten kohtausten lisähoidoksi 2-17-vuotiailla potilailla. Sopimuksen purkamisen seurauksena Orion teki 23,5 miljoonan euron alaskirjauksen vuoden 2024 viimeisellä vuosineljänneksellä.

Branded Products

Branded Products -tulosyksikköön kuuluvat sellaiset tuotteet, joilla on kilpailuetua tuova vahva tuotemerkki (brändi). Tällä hetkellä valtaosa tulosyksikön tuotteista on Orionin kehittämiä. Keskeiset valmisteet ovat Easyhaler®-tuoteportfolio, entakaponituotteet sekä Divina®-sarja. Branded Products -tulosyksikön tuotteiden yhteenlaskettu liikevaihto tammi-joulukuussa 2024 kasvoi 10,2 % ja oli 287,5 (260,9) miljoonaa euroa. Kasvu ajoi pääosin Easyhaler®-tuoteportfolio.

Easyhaler® on Orionin kehittämä, kuivajauhemuotoisia lääkkeitä annosteleva inhalaattori, johon Orion on kehittänyt lääkkeitä useista tunnetuista geneerisistä vaikuttavista aineista (salbutamoli, beklometasoni, budesonidi, formoteroli, salmeteroli ja flutikasoni). Astman ja keuhkohtaumataudin hoitoon tarkoitettua Easyhaler®-tuoteportfolioa yhteenlaskettu liikevaihto kasvoi 15,4 % ja oli 166,4 (144,2) miljoonaa euroa. Budesonidi-formoteroli-yhdistelmävalmisteen myynti kasvoi 22,3 % ja oli 115,4 (94,3) miljoonaa euroa. Muiden Easyhaler®-tuotteiden (beklometasoni, budesonidi, formoteroli, salbutamoli sekä salmeteroli-flutikasoni-yhdistelmävalmiste) yhteenlaskettu myynti kasvoi 2,4 % ja oli 51,1 (49,9) miljoonaa euroa. Orion on ilmoittanut, että Easyhaler®-tuoteportfoliolla on potentiaalia ylittää 200 miljoonan euron vuotuinen huippumyyni. Arvio perustuu muun muassa terveydenhuoltojärjestelmien aloitteisiin ja suosituksiin suosia ilmastosyiden vuoksi kuivajauheinhalaattoreita MDI- eli aerosoli-inhalaattorien sijaan.

Parkinsonin taudin hoitoon tarkoitettua Orionin entakaponituotteita ovat Stalevo®, Comtess® ja Comtan® sekä muut entakaponia sisältävät valmisteet. Niiden yhteenlaskettu liikevaihto laski 4,8 % ja oli 84,1 (88,4) miljoonaa euroa. Myyntivolyyymi kasvoi, mutta hintojen laskun vuoksi liikevaihto jäi vertailukaudesta. Orion myy entakaponituotteita itse Euroopassa sekä joissain maissa Aasian-Tyynenmeren alueella. Muualla maailmassa tuotteita myydään partnereiden kautta. Orionin entakaponituotteiden merkittävin yksittäinen markkina tällä hetkellä on Japani, jossa myyntioikeudet palautuivat Novartikselta Orionille vuoden 2024 lopussa. Kesäkuussa 2024 Orion ja Navamedic solmivat lisenssi- ja toimitussopimuksen, joka koskee uutta Parkinsonin taudin hoitoon tarkoitettua Precifit®-tuotetta (Flexilev®), sisältäen OraFID®-annostelijan. Orionilla on yksinoikeus markkinoida, jaella ja myydä Precifit®-tuotetta Euroopassa, pois lukien Ruotsi, Norja, Tanska ja Islanti.

Hormonikorvausvalmisteista koostuvan Divina®-sarjan liikevaihto kasvoi 15,1 % ja oli 24,2 (21,0) miljoonaa euroa.

Generics and Consumer Health

Patenttisuojaattomista eli geneerisistä reseptilääkkeistä (mukaan lukien biosimilaarit) sekä itsehoitotuotteista muodostuvan Generics and Consumer Health -tulosyksikön liikevaihto tammi-joulukuussa 2024 kasvoi 2,1 % ja oli 528,4 (517,6) miljoonaa euroa. Myynti kehittyi hyvin kaikilla päämarkkina-alueilla. Tulosyksikön liikevaihdosta 75 % (75 %) tuli geneerisistä reseptilääkkeistä ja 25 % (25 %) itsehoitotuotteista. Geneeristen reseptilääkkeiden liikevaihto kasvoi 2,5 % ja oli 396,3 (386,7) miljoonaa euroa. Itsehoitotuotteiden liikevaihto kasvoi 0,9 % ja oli 132,1 (130,9) miljoonaa euroa.

Generics and Consumer Health -tulosyksiköllä on neljä maantieteellistä aluetta, jotka ovat Suomi ja Baltia, Skandinavia, Itä-Eurooppa ja Muu maailma. Suomessa ja Baltiassa tulosyksikön myynti kasvoi 3,5 % ja oli 320,9 (310,2) miljoonaa euroa. Kasvu tuli pääosin viitehintaisten reseptilääkkeistä. Hintakilpailusta johtuva viitehintaisten reseptilääkkeiden yleinen hintojen lasku jatkui, mutta Orionin viitehintaisten reseptilääkkeiden keskihinta kasvoi hieman. Orionin viitehintaisten lääkkeiden keskihinta on kuitenkin edelleen selvästi matalampi kuin viitehintaisten lääkkeiden keskihinta markkinalla yleensä. Sekä keskihintojen kasvu että volyymikasvu vaikuttivat Orionin myynnin kasvuun. Skandinaviassa tulosyksikön myynti kasvoi 12,6 % ja oli 87,8 (78,0) miljoonaa euroa. Itä-Euroopassa tulosyksikön myynti kasvoi 8,3 % ja oli 50,0 (46,2) miljoonaa euroa.

Tulosyksikön myynti muualla maailmassa laski 16,2 % ja oli 69,7 (83,2) miljoonaa euroa. Liikevaihdon lasku selittyi pääosin Simdax®-tuotteen, Trexan®-tuotteen ja ihmiskäyttöön tarkoitettujen deksmedetomidiniinivalmisteiden myynnin laskulla sekä liiketoiminnan lopettamisella Venäjällä, jossa Orion myi vuoden 2023 alussa jäljellä olevia varastojaan ennen poistumista markkinalta.

Katsaus Suomen ihmislääkemarkkinoihin

Suomi on tärkeä markkina-alue Orionille, ja sen osuus konsernin kokonaisliikevaihdosta on noin viidesosa. Suurin osa Suomen myynnistä tulee Generics and Consumer Health -liiketoiminta-alueelta, jonka tärkeimmät tuoteryhmät Suomessa ovat viitehintaisten reseptilääkkeet ja itsehoitotuotteet. Alla olevassa taulukossa on esitetty markkinoiden kehitys Pharmarketin tilastojen mukaan (1-12/2024). Orionin viitehintaisten reseptilääkkeiden myynnin kasvu selittyy pääasiassa volyymin kasvulla.

Ihmislääkkeiden myynti Suomessa (lääkkeelliset ja ei-lääkkeelliset tuotteet):

milj. EUR	1-12/24	1-12/23	Muutos %
Ihmislääkkeiden kokonaismyynti (sairaala- ja apteekkikanava)			
Markkina	3 393,5	3 219,2	+5,4 %
Orion	351,9	345,3	+1,9 %
Kaikki reseptilääkkeet yhteensä (apteekkikanava)			
Markkina	1 980,9	1 843,7	+7,4 %
Orion	211,7	200,4	+5,6 %
Viitehintaisten reseptilääkkeet (apteekkikanava)¹			
Markkina	516,9	540,2	-4,3 %
Orion	113,1	105,9	+6,8 %
Itsehoitotuotteet (apteekkikanava)			
Markkina	493,5	488,2	+1,1 %
Orion	121,0	119,1	+1,6 %

¹ Viitehintaisten reseptilääkkeet -ryhmän tilasto huomioi tuotteet, jotka tilaston laatimishetkellä ovat viitehintaista reseptilääkettä. Tämän vuoksi vertailukauden myynti- tai markkinaosuusluvut saattavat poiketa aiemmin julkaistuista tiedoista.
Lähde: Pharmarket lääkemyyntitilastot 1-12/2024

Animal Health

Orion myy itse eläinlääkkeitä Pohjoismaissa, Belgiassa, Ranskassa, osassa itäistä Eurooppaa sekä Vietnamissa, ja muualla maailmassa yhtiö toimii partnerien kautta. Lisäksi Orion markkinoi ja myy useiden muiden yhtiöiden valmistamia eläinlääkkeitä.

Animal Health -tulosityksikön liikevaihto tammi-joulukuussa 2024 kasvoi 23,4 % ja oli 128,2 (103,9) miljoonaa euroa. Myynnin palautuminen normaalimmalle tasolle heikon vuoden 2023 jälkeen selittää osaltaan kasvua, joka tuli eri lähteistä eläinrauhotteiden ollessa suurin yksittäinen kasvaja.

Yksikön liikevaihdosta 24,9 % (21,9 %) eli 31,9 (22,8) miljoonaa euroa muodostui eläinrauhotteiden myynnistä, joiden kasvu selittyy partneritoimitusten elpymisestä. Tuotepereheeseen kuuluvat Orionin eläinrauhotteet Dexdomitor® (deksmedetomidiini), Domitor® (medetomidiini) ja Domosedan® (detomidiini) sekä rauhoitteiden vastavaikuttaja Antisedan® (atipametsoli).

Huhtikuussa 2024 Orionin kumppani Zoetis aloitti Bonqat®-tuotteen lanseerauksen Yhdysvalloissa.

Fermion

Fermion valmistaa lääkkeitä vaikuttavien aineiden Orionin ja muiden lääkeyhtiöiden käyttöön, ja sen tuoteisto kattaa lähes 30 lääkeainetta. Fermion valmistaa vaikuttavien aineiden Orionin omiin alkuperäislääkkeisiin sekä osaan geneerisistä lääkkeistä. Muille lääkeyhtiöille Fermion valmistaa geneerisiä lääkeaineita sekä tarjoaa sopimusvalmistuspalveluita uusien vaikuttavien lääkeaineiden kehitykseen ja valmistukseen.

Fermionin ulkoinen liikevaihto tammi-joulukuussa 2024 laski 1,8 % ja oli 72,3 (73,7) miljoonaa euroa. Fermionin tuotteiden kysyntä on ollut hyvää, ja tuotantokapasiteetti on ollut lähes täydessä käytössä. Tuotantokapasiteettiä on allukoitu enemmän Orionin lääkkeiden vaikuttavien aineiden valmistukseen.

Keskeiset lisensointi- ja yhteistyösopimukset, jotka koskevat kliinisessä kehitysvaiheessa tai kaupallistamisvaiheessa olevia tuotteita

Orionilla on sopimus Bayerin kanssa darolutamidin (eli Nubeqa®) kehittämisestä ja kaupallistamisesta. Bayerilla on darolutamidin kaupalliset oikeudet maailmanlaajuisesti, ja Orion on oikeutettu saamaan vuosittain porrastettua rojaltia darolutamidin maailmanlaajuisesta myynnistä. Keskimääräinen vuotuinen rojaltin taso on aluksi noin 20 % sisältäen tuotemyynnin Bayerille. Myynnin kasvaessa myös rojaltin keskimääräinen vuotuinen taso kasvaa. Jos darolutamidin vuotuinen maailmanlaajuinen myynti olisi 3 miljardia euroa, Orionin saama keskimääräinen vuotuinen rojaltili olisi hieman yli 25 %. Orion vastaa tuotteen valmistuksesta, eli vastaa myös valmistuskuluista, maailmanlaajuisille markkinoille ja edistää myyntiä Euroopassa yhdessä Bayerin kanssa. Rojaltien lisäksi Orion on oikeutettu saamaan Bayerilta Nubeqan myyntiin liittyviä etappimaksuja, jotka voivat olla yhteensä 280 miljoonaa euroa. Näistä ensimmäinen (30 miljoonaa euroa) kirjattiin vuoden 2023 kolmannella vuosineljänneksellä ja toinen (70 miljoonaa euroa) vuoden 2024 kolmannella vuosineljänneksellä. Jäljellä on vielä yksi 180 miljoonan euron etappimaksu, joka Orionin tämän hetken arvion mukaan voitaisiin kirjata vuonna 2026.

Heinäkuussa 2024 Orion ja MSD (Merck & Co., Inc. Rahway NJ USA) käyttivät option muuttua yhtiöiden välinen kehitysvaiheessa olevaa opevesostaattia (ODM-208/MK-5684) sekä muita CYP11A1-entsyymien toimintaa estäviä lääkkeitä koskeva yhteiskehittämis- ja yhteiskaupallistamissopimus yksinoikeudelliseksi maailmanlaajuiseksi lisenssiksi MSD:lle. Option käytön myötä MSD sai maailmanlaajuisen yksinoikeuden kehittää ja kaupallistaa opevesostaattia ja muita sopimuksen piirissä olevia CYP11A1-entsyymien toimintaa estäviä lääkkeitä. Sopimusehtojen mukaan Orion on oikeutettu saamaan kehitysvaiheeseen liittyviä etappimaksuja enintään 30 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria, viranomaishyväksyntään liittyviä etappimaksuja enintään 625 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria, myyntiin liittyviä etappimaksuja enintään 975 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria sekä lisensoitujen tuotteiden myynnistä vuosittain porrastettua rojaltia, joka alkaa matalasta kaksinumeroisesta luvusta ja on enintään hieman yli 20 prosenttia. Kehitysvaiheeseen ja viranomaishyväksyntään liittyvät etappimaksut määräytyvät käyttöaiheiden lukumäärien sekä maantieteellisten alueiden mukaan. Rojaltilasteikon yläpään ja myyntiin liittyvien etappimaksujen kokonaissumman saavuttaminen edellyttäisi usean miljardin dollarin vuotuista myyntiä. Option käyttämisen seurauksena MSD vastaa nyt täysin kaikista lisensoituihin tuotteisiin liittyvistä kertyneistä ja tulevista kehitys- sekä kaupallistamiskuluista. Option käytön myötä ja MSD:n kuluvastuun seurauksena Orion vapautti taseestaan vuoden 2024 kolmannen neljänneksen liikevaihtoon ja liikevoittoon 60 miljoonaa euroa, joka varattiin taseeseen heinäkuussa 2022 kattamaan Orionin osuutta kertyvistä kehityskuluista. Orion vastaa tuotteen valmistamisesta ja toimittamisesta MSD:lle tutkimuskäyttöön sekä kaupalliseen käyttöön. Option käyttöön ei liittynyt mitään maksuja yhtiöiden välillä.

Orionilla on Amneal Pharmaceuticals, Inc:n kanssa pitkäaikainen lisenssisopimus koskien Amnealin geneeristen tuotteiden kaupallistamista Orionin alueilla. Sopimuksen ehtojen mukaan Orionilla on yksinoikeus Amnealin geneeristen tuotteiden kaupallistamiseen ja myyntiin suurimmassa osassa Eurooppaa sekä Australiassa ja Uudessa-Seelannissa. Tuotteisto koostuu aluksi joukosta geneerisiä lääkkeitä, jotka ovat tällä hetkellä kaupallisesti saatavilla Yhdysvalloissa, sekä valikoiduista kehitysvaiheen lääkkeistä.

Edellä mainittujen sopimusten lisäksi Orionilla on useita muita lisenssisopimuksia eri lääkeyhtiöiden kanssa, jotka kaikki ovat tärkeitä, mutta joita ei pidetä konsernin kannalta keskeisinä sopimuksina.

Tutkimus ja kehitys

Orionin lääketutkimuksen ydinterapia-alueita ovat syöpäsairaudet (onkologia) ja kipu. Orion kehittää myös eläinlääkkeitä sekä valikoituja geneerisiä lääkkeitä. Orionin keskeiset kliiniset kehityshankkeet on listattu alla olevassa taulukossa.

Varhaisessa tutkimusvaiheessa Orionilla on useita projekteja, joissa tutkitaan uusia lääkekohteita syövän ja kivun hoidossa. Lisäksi Orionilla on meneillään hankkeita uusien eläinlääkkeiden sekä valikoitujen geneeristen lääkkeiden kehittämiseksi. Varsinaisen lääkekehityksen lisäksi Orionilla on meneillään hankkeita, joiden tavoitteena on optimoida olemassa olevien lääkkeiden hoitotuloksia eri käyttöaiheissa keräämällä ja hyödyntämällä tietoja potilaista ja lääkkeiden käytöstä.

Keskeisiä T&K-tapahtumia

Katsauskauden jälkeen helmikuussa 2025 Orionin kumppani Newel ilmoitti, että kroonisen kivun hoitoon tarkoitettu ROHKEA®-virtuaalidellisuusterapia (entinen ODD-403) on saanut MDR Class IIa -sertifioinnin, mikä on tärkeä virstanpylväs tuotteen kaupallistamisessa Euroopassa.

Katsauskauden jälkeen tammikuussa 2025 Orion ja Invenra solmivat tutkimuspalvelu- ja kaupallisen lisenssisopimuksen syöpähoitoihin tarkoitettujen innovatiivisten bispesifisten vasta-aineiden kehittämiseksi.

Joulukuussa 2024 Orion ja Abilita Therapeutics sopivat tutkimusyhteistyöstä ja lisenssisopimusoitiosta innovatiivisten vasta-ainehoidojen kehittämiseksi.

Keskeiset kliiniset kehityshankkeet

Ydinterapia-alue	Projekti / molekyyli	Käyttöaihe	FAASI I	FAASI II	FAASI III	Rekisteröinti
Onkologia	ARANOTE (darolutamidi) ¹	Eturauhassyöpä (mHSPC)				Meneillään
Onkologia	ARASTEP (darolutamidi) ¹	Eturauhassyöpä (BCR)			Meneillään	
Onkologia	OMAHA1 (opevesostaatti) ²	Eturauhassyöpä (mCRPC)			Meneillään	
Onkologia	OMAHA2a (opevesostaatti) ²	Eturauhassyöpä (mCRPC)			Meneillään	
Onkologia	CYPIDES (opevesostaatti)	Eturauhassyöpä (mCRPC)		Meneillään		
Onkologia	ODM-212 (TEAD-estäjä)	Kiinteät kasvaimet	Meneillään			
Kipu/neurologia	ODM-105 (tasipimidiini)	Unettomuus		Meneillään		

¹Yhteistyössä Bayerin kanssa

²Tutkimusta tekee kumppani MSD, jolla on maailmanlaajuiset yksinoikeudelliset oikeudet opevesostaattiin.

Marraskuussa 2024 Orion ja Alligator Bioscience muuttivat kahta bispesifistä vasta-ainetta koskevaa sopimustaan.

Lokakuussa 2024 Orion päätti lopettaa ODM-111-kehitysohjelman molekyylin liian kapean terapeuttisen ikkunan vuoksi. Orion teki vuoden 2024 viimeiselle neljännekselle hankkeeseen liittyvän 17,5 miljoonan euron alaskirjauksen.

Syyskuussa 2024 Orion vahvisti varhaisen vaiheen tutkimustaan uudella tutkimusyhteistyöllä, kun Orion ja Aitia aloittivat yhteistyön tekoälyyn perustuvassa lääketutkimuksessa ja lääkkeiden vaikutusten simuloinnissa syöpätaudeissa.

Heinäkuussa 2024 vaiheen III ARANOTE-tutkimus saavutti päämuuttujansa ja osoitti, että darolutamidi yhdessä hormonaalisen hoidon (androgeenideprivaatioterapia, ADT-hoito) kanssa pidentää merkittävästi aikaa syövän etenemiseen (radiologinen etenemisvapaa elinaika) verrattuna lumelääkkeen ja ADT-hoidon yhdistelmään. Tulosten perusteella Bayer on jo jättänyt hakemukset Yhdysvalloissa, EU:ssa ja Kiinassa darolutamidin myyntiluvan laajentamiseksi.

Heinäkuussa 2024 Orion ja MSD käyttivät option, joka antaa MSD:lle maailmanlaajuiset yksinoikeudelliset oikeudet opevesostaattiin. Jatkossa Orion esittää kliinisessä kehityspotkessaan vain keskeiset eli käytännössä faasi III -tutkimukset, joita kumppani MSD tekee opevesostaatilla. Meneillään oleva faasi II -tutkimus CYPIDES sisältyy Orionin kliiniseen kehityspotkeen, koska Orion tekee kyseistä tutkimusta. Lisätietoja opevesostaatilla tehtävistä kliinisistä tutkimuksista on saatavilla osoitteesta <https://clinicaltrials.gov/search?term=opevesostat>.

Odotettavissa olevia edistysaskelaita vuonna 2025:

- ODM-212 Faasi I:n laajentaminen uusilla potilailla, jotta annoskoko voidaan arvioida laajemmin
- ODM-105 Faasi II:n laajentaminen uusilla potilailla

Henkilöstö

Orion-konsernin keskimääräinen henkilömäärä tammi-joulukuussa 2024 oli 3 712 (3 710). Orion on muuttanut henkilömäärän raportointitapaa. Yhtiö raportoi nyt henkilöstön kokonaismäärän, kun aiemmin se raportoi kokoaikavastaavien määrän eli FTE-luvun (full-time equivalent).

Palkat ja muut henkilöstökulut olivat tammi-joulukuussa 2024 yhteensä 303,9 (273,0) miljoonaa euroa.

Muutokset ylimmässä johdossa

Orion ilmoitti 23.1.2024, että René Lindell on nimitetty Orion-konsernin talousjohtajaksi 1.5.2024 alkaen. Hän aloitti jo 1.4.2024 Executive Advisor -tehtävässä (30.4.2024 saakka) ja konsernin johtoryhmän jäsenenä. Lindellin edeltäjä Jari Karlson jäi eläkkeelle 30.4.2024.

Julia Macharey aloitti 1.2.2024 Orion-konsernin uuden konsernitasoisen People & Culture -toiminnon johtajana ja konsernin johtoryhmän jäsenenä.

Orion ilmoitti 22.3.2024, että Corporate Strategy and Program Management (CSPMO) -yksikkö siirtyi osaksi Finance and Corporate Business Development -yksikköä. Muutoksen seurauksena johtaja Virve Laitinen jää pois Orion-konsernin johtoryhmästä ja hän raportoi jatkossa CSPMO-yksikön johtajana Orion-konsernin talousjohtajalle. Muutos astui voimaan 1.4.2024.

Orion ilmoitti 7.5.2024, että Olli Huotari, Orion-konsernin Corporate Functions -organisaatiosta (ml. muun muassa Communications, Compliance, Corporate Responsibility, Intellectual Property Rights, Legal Affairs ja Public Affairs) vastaava johtaja ja Orion Oyj:n hallituksen sihteeri sekä Orion-konsernin johtoryhmän jäsen on ilmoittanut päätöksestään jäädä pois Orionin palveluksesta. Varmistaakseen vastuiden asianmukaisen siirron seuraajalle Orion ja Huotari ovat sopineet, että Huotari jatkaa työskentelyä nykyisissä tehtävissään (ml. jäsenyys Orion-konsernin johtoryhmässä) 31.5.2025 asti, minkä jälkeen hän jää pois yhtiön palveluksesta.

Orion ilmoitti 19.12.2024, että Orionin General Counsel -tehtävään ja Orion Oyj:n hallituksen sihteeriksi sekä Orion-konsernin johtoryhmän jäseneksi on nimitetty 1.6.2025 lukien Mikko Kempainen.

Merkittävät oikeudelliset asiat

Orion Oyj on aloittanut 26.10.2023 yhdessä Bayerin ym. kanssa patentt loukkausoikeudenkäynnin Hetero USA Inc. ym. yhtiöitä vastaan United States District Court for the District of Delaware -tuomioistuimessa. Hetero USA Inc. (ym.) on hakenut Yhdysvaltain lääkeviranomaiselta myyntilupaa (nk. ANDA-hakemus) Nubeqa®-lääkkeen (darolutamidi) geneeriselle versiolle pyrkimyksenään kaupallistaa valmisteensa Yhdysvalloissa ennen tiettyjen vuosina 2036 ja 2038 päättyvien patenttien voimassaoloajan umpeutumista. Orionin tiedon mukaan kyseisellä ANDA-hakemuksella ei kuitenkaan pyritä geneerisen tuotteen kaupallistamiseen ennen Nubeqa®-lääkkeen (darolutamidi) molekyylipatenttisuojan päättymistä.

Yhdysvalloissa geneeristä lääkeliikeytoimintaa harjoittavat yhtiöt voivat toimittaa ANDA-hakemuksensa lääkeviranomaiselle tietyn ajan kuluttua alkuperätuotteen myyntiluvan myöntämisestä, ja nämä hakemukset ovat osa tavanomaista liiketoimintaa.

Yllä selostetun lisäksi Orion-konserniin kuuluvia yhtiöitä on osapuolena erilaisissa oikeusriidoissa, joita ei kuitenkaan pidetä konsernin kannalta merkittävänä oikeudellisina asioina.

Varsinainen yhtiökokous 2024

Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 20.3.2024 Helsingissä. Kokouksessa käsiteltiin yhtiöjärjestyksen 10 §:n ja osakeyhtiölain 5 luvun 3 §:n mukaisten asioiden lisäksi yhtiön toimielinten palkitsemisraportti, palkitsemispolitiikka sekä ehdotus, joka koski hallituksen valtuuttamista päättämään osakeannista uusia osakkeita antamalla. Vuodelta 2023 päätettiin maksaa hallituksen ehdotuksen mukaisesti osinkoa 1,62 euroa osaketta kohden. Osinko maksettiin kahdessa erässä, 0,81 euroa 3.4.2024 ja 0,81 euroa 23.10.2024.

Varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen järjestäytymiskokouksen päätöksistä tiedotettiin tarkemmin pörssitiedotteilla 20.3.2024.

Valtiovarainministeriön asetuksen 1020/2012 8 §:n 1 momentin kohdassa 11 tarkoitettut sopimukset

Orionilla on yhteistyökumppaninsa Bayerin (Bayer Consumer Care AG) kanssa Nubeqa®-lääkettä koskevat lisenssi-, kaupallistamis-, valmistus- ja toimitussopimukset. Nämä sopimukset sisältävät valtiovarainministeriön asetuksen 1020/2012 8 §:n 1 momentin kohdassa 11 tarkoitettuja määräysvallan vaihtumista koskevia ehtoja, joiden mukaan sopijapuoli on oikeutettu tiettyjen sopimusehtojen muuttamiseen tiettyjen edellytysten vallitessa.

Tiedot keskeisistä aineettomista voimavaroista

Orionin keskeiset aineettomat voimavarat sisältävät yhtiön omistamat patentit, yhtiön brändin ja maineen, ammattitaitoiset ja osaavat työntekijät, kumppanuudet muiden lääkeyhtiöiden sekä muiden tärkeiden sidosryhmien kanssa. Nämä resurssit mahdollistavat Orionin kilpailuedun säilyttämisen ja ovat keskeinen osa yhtiön kasvustrategiaa.

Tapahtumia tilikaudella 2024

11.1.2024	Orion ilmoitti, että Orionin Eläkesäätiön B-osaston vakuutuskanta on siirretty ulkopuoliseen eläkevakuutusyhtiöön.
23.1.2024	René Lindell nimitettiin Orion-konsernin talousjohtajaksi 1.5.2024 alkaen.
20.3.2024	Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä.
22.3.2024	Orion ilmoitti, että Corporate Strategy and Program Management (CSPMO) -yksikkö siirtyy osaksi Finance and Corporate Business Development -yksikköä, ja että muutoksen seurauksena johtaja Virve Laitinen jää pois Orion-konsernin johtoryhmästä ja raportoi jatkossa CSPMO-yksikön johtajana Orion-konsernin talousjohtajalle.
7.5.2024	Orion ilmoitti, että Orion-konsernin Corporate Functions -organisaatiosta vastaava johtaja ja Orion Oyj:n hallituksen sihteeri sekä Orion-konsernin johtoryhmän jäsen Olli Huotari on ilmoittanut päätöksestään jäädä pois Orionin palveluksesta. Huotari jatkaa työskentelyä nykyisissä tehtävissään 31.5.2025 asti.
1.7.2024	Orion ilmoitti, että Orion ja MSD ovat käyttäneet option, joka antaa MSD:lle maailmanlaajuiset yksinoikeudelliset oikeudet levinneen kastroaatioresistentin eturauhassyövän hoitoon tarkoitettuun CYP11A1-estäjään opevesostaattiin.
1.7.2024	Orion paransi näkymäärviota vuodelle 2024.
17.7.2024	Orion ilmoitti, että vaiheen III ARANOTE-tutkimus darolutamidilla yhdessä hormonaalisen hoidon kanssa levinnyttä hormonisensitiivistä eturauhassyöpää sairastavilla potilailla saavutti ensisijaisen tavoitteensa.
11.9.2024	Orion paransi näkymäärviota vuodelle 2024.
24.10.2024	Orion ilmoitti lopettavansa ODM-111-kehitysohjelman perustuen molekyylin liian kapeaan terapeuttiseen ikkunaan.
19.11.2024	Orion ja Alligator Bioscience muuttivat kahta bispesifistä vasta-ainetta koskevaa sopimustaan.
19.12.2024	Orion ilmoitti 19.12.2024, että Orionin General Counsel -tehtävään ja Orion Oyj:n hallituksen sihteeriksi sekä Orion-konsernin johtoryhmän jäseneksi on nimitetty 1.6.2025 lukien Mikko Kempainen.
30.12.2024	Orion ja Marinus purkivat ganaksolonin Euroopan-oikeuksia koskevan sopimuksen

Tilikauden 2024 jälkeisiä tapahtumia

15.1.2025	Orion paransi näkymäärviota vuodelle 2024 ja antoi ennakkotietoja vuoden 2024 taloudellisesta kehityksestä.
-----------	---

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Orionilla oli 31.12.2024 yhteensä 141 134 278 (141 134 278) osaketta, joista A-osakkeita oli 32 831 608 (33 351 382) kappaletta ja B-osakkeita 108 302 670 (107 782 896) kappaletta. Yhtiön osakepääoma on 92 238 541,46 (92 238 541,46) euroa. Joulukuun 2024 lopussa Orionin hallussa oli yhteensä 632 855 (782 973) kappaletta yhtiön omia B-osakkeita. A- ja B-osakkeiden yhteenlaskettu äänimäärä 31.12.2024 ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 764 301 975 (774 027 563) ääntä.

Osakkeiden äänioikeudet

Jokainen A-osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa kahdellakymmenellä (20) äänellä ja jokainen B-osake yhdellä (1) äänellä. Yhtiökokouksessa osakkeenomistaja ei kuitenkaan saa äänestää suuremmalla äänimäärällä kuin mitä 1/20 yhtiökokouksessa edustettujen eri osakelajeihin kuuluvien osakkeiden yhteenlaskettu äänimäärä on. Yhtiöllä itsellään ja Orionin Eläkesäätiöllä ei ole äänioikeutta Orion Oyj:n yhtiökokouksessa. Sekä A- että B-osake antaa osakkeenomistajalle samat oikeudet yhtiön omaisuuteen ja osingonjakoon.

Osakkeiden muuntaminen

Yhtiöjärjestyksen nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-osakkeidensa muuntamista B-osakkeiksi osakelajien enimmäismäärien puitteissa. Tammi-joulukuussa 2024 muunnettiin 519 774 A-osaketta B-osakkeiksi.

Kaupankäynti Orionin osakkeilla

Orionin A- ja B-osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingissä suurten yhtiöiden ryhmässä, terveydenhuollon toimialaluokassa tunnuksilla ORNAV ja ORNBV. Kaupankäynti yhtiön molemmilla osakkeilla alkoi 3.7.2006, ja tietoja kaupankäynnistä yhtiön osakkeilla on saatavilla kyseisestä päivämäärästä alkaen. Yhtiön osakkeiden markkina-arvo 31.12.2024 ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 6 004,7 miljoonaa euroa.

Vuoden 2024 aikana Orionin A-osaketta vaihdettiin Nasdaq Helsingissä yhteensä 1 761 742 kappaletta ja B-osaketta 54 904 940 kappaletta. Vaihdetuttujen osakkeiden arvo vastasi 2 320,6 miljoonaa euroa. Vuoden aikana A-osakkeista vaihdettiin 5,4 % ja B-osakkeista 50,7 %. Keskimääräinen vaihto Orionin osakkeilla oli 40,2 %.

Orionin A-osakkeen kurssi nousi vuoden 2024 aikana 8,7 % ja B-osakkeen 8,9 %. A-osakkeen päätöskurssi 31.12.2024 oli 42,60 euroa ja B-osakkeen päätöskurssi 42,78 euroa. Orionin A-osakkeen vuoden korkein kurssi oli 49,85 euroa ja alin kurssi 32,50 euroa. B-osakkeen korkein kurssi vuoden 2024 aikana oli 50,16 euroa ja alin kurssi 31,86 euroa.

Nasdaq Helsingin lisäksi Orionin osakkeilla käydään kauppaa myös useilla vaihtoehtoilla markkinapaikoilla.

Hallituksen valtuutukset

Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous 20.3.2024 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista uusia osakkeita antamalla. Hallitus on valtuutuksen nojalla oikeutettu päättämään enintään 14 000 000 uuden B-sarjan osakkeen antamisesta. Osakeantivaltuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka. Valtuutuksen ehdot on selostettu tarkemmin pörssitiedotteessa 20.3.2024.

Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous 23.3.2022 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallitus on oikeutettu päättämään enintään 1 000 000 yhtiön hallussa olevan yhtiön oman B-osakkeen luovuttamisesta. Omien osakkeiden luovuttamisvaltuutus on voimassa 5 vuotta yhtiökokouksen päätöksestä lukien. Valtuutuksen ehdot on selostettu tarkemmin pörssitiedotteessa 23.3.2022.

Hallituksella ei ole valtuutusta korottaa osakepääomaa eikä laskea liikkeelle optio- tai vaihtovelkakirjalainaa tai optio-oikeuksia.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Konsernilla on voimassa yksi konsernin avainhenkilöiden osakepohjainen kannustinjärjestelmä: Orion-konsernin pitkäjänteinen kannustinjärjestelmä 2022, josta on tiedotettu 10.2.2022 annetulla pörssitiedotteella.

Omistus pohja

Orionin osakkeet kuuluvat Euroclear Finlandin ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään, ja Euroclear Finland on Orionin virallisen osakasluettelon ylläpitäjä.

Orionilla oli joulukuun 2024 lopussa 90 222 (88 722) rekisteröityä osakkeenomistajaa, joista yksityishenkilöitä oli 96 % (95 %). Heidän omistuksessaan oli koko osakekannasta 38 % (39 %) ja kaikista äänistä 61 % (62 %). Hallintarekisteröityjä ja ulkomaalaisessa omistuksessa olevia osakkeita oli 48 (46) miljoonaa kappaletta. Niiden osuus kokonaisosakemäärästä oli 34 % (32 %) ja 9 % (9 %) yhteenlasketuista äänistä.

Orionin hallussa oli joulukuun 2024 lopussa 632 855 (782 973) kappaletta yhtiön omia B-osakkeita. Niiden osuus yhtiön koko osakekannasta on 0,45 % (0,55 %) ja yhteenlasketusta äänimäärästä 0,08 % (0,10 %).

Liputusilmoitukset

Orion ei vastaanottanut yhtään liputusilmoitusta raportointikaudella. Orionin julkaisemat liputusilmoitukset ovat saatavilla osoitteessa www.orionpharma.com/liputukset.

Johdon osakeomistukset

Vuoden 2024 lopussa hallituksen jäsenten yhteenlasketussa osakeomistuksessa oli yhteensä 693 490 kappaletta yhtiön osakkeita, joista 626 023 oli A-osakkeita ja 67 467 B-osakkeita. Toimitusjohtajan omistuksessa oli joulukuun 2024 lopussa 34 673 yhtiön osaketta, jotka kaikki olivat B-osakkeita. Konsernin johtoryhmän jäsenten (toimitusjohtaja pois lukien) omistuksessa oli yhtiön osakkeita yhteensä 165 931 kappaletta, jotka kaikki olivat B-osakkeita. Yhtiön ylimmän johdon omistuksessa oli näin ollen yhteensä 0,63 % yhtiön koko osakekannasta ja 1,68 % yhteenlasketusta äänimäärästä. Omistukset sisältävät myös määräysvaltayhteisöjen omistukset.

Strategia

Orionin hallitus on vahvistanut yhtiön strategian.

Globaalit trendit ja lääketeollisuuden toimintaympäristö

Seuraavat globaalit trendit toimivat kasvumahdollisuuksien ja haasteiden ajureina lääketeollisuudelle ja vaikuttavat Orionin toimintaympäristöön:

- Demografia ja väestön ikääntyminen: väestön ikääntyessä erilaisten tautien esiintyvyys lisääntyy aiheuttaen lisääntyvää tarvetta lääkkeille ja hoidoille.
- Kustannuspaine terveydenhuollossa ja lääkkeissä: terveydenhuollon osuus käytettävissä olevista varoista jatkaa kasvuaan sekä kansallisella että yksilötasolla luoden tarpeen kustannustehokkaille lääkkeille ja hoidoille. Geopoliittinen tilanne heikentää ennustettavuutta ja aiheuttaa haasteita globaaleille toimitusketjuille.
- Tieteen ja teknologioiden kehitys: personoitu lääkehoito, lisääntyvä geneettinen ja epigeneettinen data sekä lääkeannostelun ja diagnostiikan kehitys luovat mahdollisuuksia ja markkinoita uusille hoidoille ja terapiamuodoille.
- Vastuullisuussäännökset ja vastuullisuusvaatimukset: vastuullisuus ja vaatimustenmukaisuus kaikilla liiketoimintasektoreilla ohjaavat kuluttajien, viranomaisten ja sijoittajien toimintaa yhä enemmän.
- Digitalisaatio, tekoälyn ja reaaliaikaisen data käyttö: datan määrä ja merkitys ovat kasvussa, ja siitä on tullut arvokas työkalu kilpailukyisten liiketoimintamahdollisuuksien luonnissa. Yhteiskunnat ja yritykset luottavat yhä enemmän tekoälyn, koneoppimiseen ja automaatioon.

Orionin tarkoitus on hyvinvoinnin rakentaminen

Hyvinvointi on jokaiselle yksilöllinen käsite elämän kaikissa vaiheissa. Hyödynämme yli vuosisadan kokemustamme terveydenhoidosta ja pidämme katseemme tulevaisuuden innovaatioissa potilaita auttaaksemme.

Innovatiiviset hoitomme auttavat muuttamaan potilaiden elämää maailmanlaajuisesti. Monipuolinen, kustannustehokas ja lisäarvoa tuottava lääkevalikoimamme tukee yhteiskuntaa terveydenhuoltojärjestelmän ylläpitämisessä. Eläinlääkkeemme mahdollistavat lemmikinomistajille ja tilallisille eläintensä hyvinvoinnista huolehtimisen.

Pohjoismaisten juurtemme innoittamana tuemme ihmisiä ympäri maailman, jotta he voivat elää täyttä elämää - tänään ja huomenna.

Orionin strategia

Orion on innovatiivinen, tutkimukseen keskittyvä lääkeyhtiö, jolla on vahvat pohjoismaiset perinteet. Palvelemme yhteiskuntaa ja autamme muuttamaan elämää ympäri maailmaa. Kaikilla tulosyksiköllä on tärkeä rooli Orionin kasvustrategiassa. Strategian kolme avainelementtiä ovat seuraavat:

1) Asiakslähtöisen portfolion rakentaminen kilpailukykyisissä liiketoiminnoissamme:

- Innovative Medicines keskittyy onkologiaan ja kivun hallintaan hyödyntäen Orionin asiantuntemusta tutkimuksessa ja tuotekehityksessä näillä tärkeillä ja laajentuvilla alueilla.
- Branded Products jatkaa kasvun rakentamista vahvuusalueillaan hengityselinsairauksien ja Parkinsonin taudin hoidoissa.
- Generics and Consumer Health tarjoaa laajan kustannustehokkaan geneerisen portfolion lisäksi lisäarvoa tuottavia kompleksisia geneerisiä lääkevalmisteita sairaalamarkkinoille Euroopassa ja muilla valituilla markkinoilla sekä vastaa asiakkaiden tarpeisiin kuluttajaterveystuotteistolla.
- Animal Health jatkaa kilpailukykyisen tuotevalikoiman rakentamista seura- ja tuotantoeläimille.
- Fermion valmistaa tärkeimmät lääkeaineet kaikille liiketoimintayksiköille.

2) Maantieteellinen laajentuminen:

- Markkina-aseman vahvistaminen Euroopassa.
- Markkina-aseman vahvistaminen nykyisissä toimintamaissa Aasian ja Tyynenmeren alueella ja toimintojen laajentaminen uusiin maihin Japani mukaan lukien.
- Toimintojen perustaminen Yhdysvaltoihin tutkimus- ja tuotekehitys- sekä kaupallistamiskyvykkyyksien rakentamiseksi.

3) Kasvun mahdollistajien kehittäminen:

Orion on määrittänyt seuraavat alueet, joissa se kehittää kyvykkyyksiään onnistuneen strategian toimeenpanon saavuttamiseksi:

- Osaamisen ja kulttuurin kehittäminen Orionin arvojen mukaisesti.
- Turvallisuus ja vastuullisuus - potilaan turvallisuuden ja vastuullisuuden priorisointi tuotteen koko elinkaaren ajan, Orionin asemointi luotettavana eurooppalaisena kumppanina, joka tunnetaan toimitusvarmuudestaan, läpinäkyvyydestään ja vastuullisesta toiminnastaan.
- Globaali kaupallistamiskyvykyys - rakennamme asiantuntemustamme mahdollistaaksemme laajemmassa mittakaavassa tuotteidemme maailmanlaajuisen kaupallistamisen.

- Dataohjautuva toimeenpano - rakennamme asiantuntemustamme ja toiminnallisia malleja dataohjautuvalle lähestymistavalle optimoiden päätöksentekoa perustuen kovaan dataan.
- End-to-End-arvoketjun hallitseminen kehittäksemme kilpailuetua jokaisessa vaiheessa lääkemolekyylin kehityksestä markkinointiin ja jakeluun.

Tulosityksiköiden roolit Orionin liiketoimintaportfoliossa:

- Innovative Medicines -tulosityksikössä kehitämme syöpä- ja kipupotilaille uusia hoitoja, jotka muuttavat heidän elämänsä. Innovative Medicines toimii Orionin maailmanlaajuisen kasvun ajurina.
- Branded Products tarjoaa alustan kasvulle Euroopassa ja Aasiassa. Tässä tulosityksikössä tavoitteena on olla merkittävä toimija keuhkosairauksien, keskushermostosairauksien ja naisten terveyden alueilla sekä Euroopassa että Aasiassa.
- Generics and Consumer Health toimii Orionin peruskalliona. Tässä tulosityksikössä tarjoamme edullisia ja laadukkaita lääkkeitä sekä autamme ihmisiä edistämään terveyttään.
- Animal Health huolehtii seura- ja tuotantoeläinten terveydestä ja hyvinvoinnista.
- Fermion valmistaa tärkeimmät lääkeaineet kaikille liiketoimintayksiköille.

Orionin kasvustrategia jakautuu kolmeen vaiheeseen Orionin strategisen tiekartan mukaan:

- 1) Vahvista ja laajenna - vahvistamme markkina-asemaamme Euroopassa ja Aasian maissa.
- 2) Rakenna ja investoi - rakennamme ja investoimme maailmanlaajuisiin kaupallisiin valmisteisiin ja kyvykkyyksiin.
- 3) Kasvun kiihdyttäminen - kasvatamme ja maksimoimme globaalin tuotteiston arvoa.

Orionin vastuullisuussitoumukset

- Potilasturvallisuus aina etusijalla: Potilasturvallisuus on ollut etusijalla toiminnassamme jo sadan vuoden ajan ja tulee olemaan päivittäisen toimintamme kulmakivenä jatkossakin. Meillä on tärkeä rooli lääkkeiden luotettavan saatavuuden varmistamisessa myös kriisitilanteissa.
- Aktiivinen työ ympäristön puolesta: Haluamme olla toimialamme johtavia toimijoita ympäristöasioissa. Nostamme vaatimustasoamme jatkuvasti ilmasto- ja ympäristövastuunne osalta ja haastamme muut toimijat toimimaan samoin. Orion on sitoutunut pyrkimään siihen, että sen liiketoiminta ja arvoketju eivät aiheuta biologisen monimuotoisuuden vähenemistä. Orion myös pyrkii määrätietoisesti pitämään ilmaston lämpenemisen alle 1,5 °C:ssa. Yhtiön hyväksytyt tieteeseen perustuvat lyhyen aikavälin tavoitteet tukevat tätä pyrkimystä. Ymmärrämme kestävän ilmastotoiminnan merkityksen ja olemme sitoutuneet saavuttamaan nollapäästöt vuoteen 2050 mennessä.

- Huolenpito hyvinvoinnin huippuosaaajista: Haluamme pitää huolta työntekijöistämme - ammattilaisista, jotka panostavat kaikkeen tekemiseen täydellä sydämellään ja asiantuntemuksellaan. Työyhteisömme on inspiroiva ja haluamme henkilöstömme voivan hyvin.
- Eettisyys työn ytimessä: Pidämme yllä tiukkoja eettisiä standardeja ja toimimme vastuullisesti kaikissa tilanteissa. Yhdessä kumppaneidemme kanssa rakennamme liiketoimintaa läpinäkyvästi ja vastuullisesti.

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellisten tavoitteiden avulla Orion pyrkii konsernin omistaja-arvon kehittämiseen, taloudellisen vakauden varmistamiseen ja kannattavaan kasvuun. Orionin taloudelliset tavoitteet ajanjaksolle 2024-2028 ovat:

- Kasvattaa liikevaihtoa keskimäärin vähintään 8 prosenttia vuosittain (CAGR).
- Liikevoiton kasvattaminen liikevaihtoa nopeammin.
- Ylläpitää vähintään 50 prosentin omavaraisuusaste ja saavuttaa vähintään 25 prosentin oman pääoman tuotto (ROE).
- Osakekohtaisen osingon kasvattaminen vuosittain ja 50-100 %:n osingonjakosuhte.

Näiden tavoitteiden saavuttaminen edellyttää jatkuvia ja riittäviä investointeja tuotevalikoiman kehittämiseen ja kasvuun. Orionin liiketoimintamalliin kuuluvat etappimaksut voivat aiheuttaa vaihtelua liikevaihdon ja liikevoiton lyhyen aikavälin kasvussa.

Orionin osingonjakopolitiikka

Orion ottaa osingonjaossaan huomioon yhtiön jakokelpoisten voittovarojen lisäksi taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimat keskipitkän ja pitkän aikavälin investointi- ja muut rahoitustarpeet.

Orion Oyj:n hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle 2025 taseen osoittaman voiton käyttämisestä ja osingonjaosta päättämisestä

Orion Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2024 ovat 601 482 478,08 euroa, josta tilikauden voittoa on 232 653 163,99 euroa. Hallitus ehdottaa 3.4.2025 pidettävälle Orion Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaettaisiin osinkoa 1,64 euroa osaketta kohden. Osingonmaksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa.

Ehdotuksen mukaan osinko maksettaisiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,82 euroa osakkeelta, maksettaisiin osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 7.4.2025 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että ensimmäinen erä maksettaisiin 14.4.2025. Toinen erä, 0,82 euroa osakkeelta, maksettaisiin osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 16.10.2025 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että toinen erä maksettaisiin 23.10.2025.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen tarvittaessa päättämään osingon toiselle erälle uuden osingonmaksun täsmäytyspäivän ja maksupäivän, mikäli Euroclear Finland Oy:n säännöt tai Suomen arvo-osuusjärjestelmää koskevat säännökset muuttuvat tai yhtiötä sitovat muut säännöt sitä edellyttävät.

Lisäksi hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiön voitonjakokelpoisista varoista lahjoitettaisiin lääketieteelliseen tutkimukseen ja muuhun yleishyödylliseen tarkoitukseen hallituksen päätöksen mukaisesti 450 000 euroa. Loppuosa jakokelpoisista varoista jätettäisiin voittovaroihin.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut oleellisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Espoo 25.2.2025

Orion Oyj
Hallitus

Näkymäarvio vuodelle 2025

Liikevaihdon arvioidaan olevan 1 550–1 650 miljoonaa euroa.

Liikevoiton arvioidaan olevan 350–450 miljoonaa euroa.

Näkymien perustelut

Yhteistyösopimukset muiden lääkeyhtiöiden kanssa ovat olennainen osa Orionin liiketoimintamallia. Sopimukseen liittyy usein liikevaihtoon ja liikevoittoon kirjattavia maksuja, joiden määrä vaihtelee voimakkaasti vuodesta toiseen. Näiden maksujen ajoituksen ja määrän ennakkointi on vaikeaa, sillä ne ovat joissain tapauksissa sidottu esimerkiksi tutkimus- ja kehityshankkeiden tuloksiin, joita ei tiedetä ennen tutkimusten valmistumista, tutkimus- ja kehityshankkeiden etenemiseen tai tietyn myyntitason saavuttamiseen. Toisaalta mahdollisten uusien sopimusten sopimusneuvotteluiden lopputulosta tai aikataulua ei yleensä tiedetä ennen sopimuksen lopullista allekirjoitusta.

Vuonna 2024 Orion kirjasi kaksi olennaista etappimaksua, jotka olivat yhteensä 130 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 näkymäarvio ei sisällä olennaisia etappimaksuja tai kertaluonteisia eriä.

Orionin saamat etappimaksut vuosina 2020–2024

Vuosi	2020	2021	2022	2023	2024
Milj. EUR	42	3	234	32	134

Näkymäarvio ei sisällä mahdollisiin tuleviin olennaisiin tuote- tai yritysostoihin tai -myynteihin liittyviä tuottoja, kuluja tai muita vaikutuksia.

Liikevaihto

Näkymäarvio olettaa, että Orionin kirjaamat Nubeqa®-rojaltit ja -tuotemyynti kasvavat selvästi vuonna 2025. Orionin oletus perustuu yhteistyökumppani Bayerilta saatuihin ennusteisiin. Voimakkaasti kasvavan tuotteen myynnin ja rojaltien tarkkaa tasoa koko vuoden osalta on kuitenkin vaikea arvioida.

Branded Products -tulosityksikön arvioidaan kasvavan vuonna 2025. Easyhaler®-tuoteportfolion ennakoidaan toimivan tulosityksikön kasvuajurina, mutta myös muiden tuotteiden odotetaan tukevan kasvua. Entakaponituotteet esimerkiksi hyötyvät siitä, että Orion on ottanut tuotteiden myynnin vastuulleen Japanissa. Animal Health -tulosityksikön ennakoidaan kasvavan hieman, ja kasvu tulee eri tuotteista. Generics and Consumer Health ja Fermion -tulosityksiköiden myynnin arvioidaan olevan samalla tasolla kuin vuonna 2024.

Liikevoitto

Nubeqa®-rojaltien odotetaan ajavan olennaisista etappimaksuista riisutun liikevoiton kasvua. Voimakkaasti kasvavan tuotteen rojaltimeksujen tarkkaa tasoa koko vuodelta on kuitenkin vaikea ennustaa. Pienetkin poikkeamat ennustetusta tasosta voivat vaikuttaa huomattavasti Orionin liikevoittoon. Myös mekanismi, jonka mukaan kunkin vuosineljänneksen tuotetoimitukset vähennetään aina täysimääräisesti seuraavan vuosineljänneksen rojaltimeksuista, aiheuttaa vaihtelua liikevoittoon. Vaikka tämä vaikutus liikevoittoon on vain väliaikainen, tuotetoimitusten ajoituksella voi olla huomattava vaikutus Orionin liikevoittoon yhden kalenterivuoden aikana. Orionin tulot tulevat yhä enemmän Yhdysvalloista, joten Yhdysvaltain dollarin valuuttakurssin muutokset aiheuttavat vaihtelua Orionin liikevoittoon.

Tutkimus- ja kehityskustannukset ja erityisesti niiden ajoitus voivat myös aiheuttaa liikevoiton vaihtelua. Vaikka tutkimus- ja kehityshankkeiden tulevat kustannukset tiedetään melko hyvin etukäteen, niiden ajoitukseen liittyy epävarmuustekijöitä. Hankkeiden aloitus voi viivästyä ennakkoidusta, ja hankkeet voivat edetä odotettua nopeammin tai hitaammin. Hankkeita voidaan myös joutua lopettamaan, jolloin ennakoitujen kustannukset eivät toteudu täysimääräisesti. Orion arvioi T&K-kulujen vuonna 2025 kasvavan vuodesta 2024.

Myynti- ja markkinointikulujen arvioidaan olevan samalla tasolla kuin vuonna 2024. Vuonna 2024 myynnin ja markkinoinnin kulut sisälsivät ganaksoloniin liittyvän 23,5 miljoonan euron alaskirjauksen. Vuonna 2025 alla olevia kuluja kasvattavat pääasiassa Easyhaler®-tuoteportfolion myyntiin tehtävät lisäpanostukset, myynnin ja myyntikentän kasvattaminen Japanissa sekä rojaltit, joita Orionin on Endo Pharmaceuticalsin kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti maksettava Nubeqan myynnistä.

Investoinnit

Vuonna 2025 konsernin investointien kokonaismäärän arvioidaan olevan samalla tasolla kuin vuonna 2024. Investointien arvio ei sisällä mahdollisiin tuleviin olennaisiin tuote- tai yritysostoihin liittyviä investointeja.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Orion on alttiina riskeille, jotka voivat johtua yhtiön operatiivisesta toiminnasta tai liiketoimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista. Alla kuvatuilla riskitekijöillä voi mahdollisesti olla haitallinen vaikutus Orionin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai tulokseen. Myös muut riskit, joista Orion ei tällä hetkellä ole tietoinen, tai joiden ei tällä hetkellä katsota olevan merkittäviä, voivat kuitenkin muodostua merkittäviksi tulevaisuudessa.

Orionin oma tuotanto ja muut yhtiön toiminnot altistuvat riskeille, jotka voivat olennaisesti häiritä niiden toimintaa tai jopa keskeyttää ne ainakin väliaikaisesti. Tällaisia riskejä ovat esimerkiksi onnettomuudet, vahingot, luonnonkatastrofit, lakot, työntekijöiden sairastuminen, konfliktit, terrorismi, kyberhyökkäykset, hybridi vaikuttaminen, häiriöt tieto- tai tietoliikennejärjestelmissä, häiriöt energian saatavuudessa sekä häiriöt toimitus- ja logistiikkaketjuissa. Orionin tuotanto ja liiketoiminnat ovat riippuvaisia globaaleista toimitus- ja logistiikkaketjuista, joiden toimimattomuus voi johtaa valmiiden tuotteiden ja tuotannossa tarvittavien raaka-aineiden, lähtöaineiden, puolivalmisteiden, tarvikkeiden, välineiden sekä varaosien heikkoon saatavuuteen.

Yksittäisten tuotteiden myynti ja toisaalta Orionin myynti yksittäisillä markkinoilla saattaa vaihdella muun muassa sen mukaan, missä määrin lääkemarkkinoilla jatkuvasti viime vuosina kiristynyt hintakilpailu ja muu kilpailu kohdistuu nimenomaan Orionin tuotteisiin. Muutokset lääkemarkkinaa koskevassa sääntelyssä yksittäisillä markkinoilla tai laajemmin esimerkiksi EU-tasolla voivat vaikuttaa Orionin tuotteiden myyntiin ja kannattavuuteen. Muutokset markkinoiden kokonaiskysynnässä voivat myös vaikuttaa negatiivisesti myyntiin.

Tuotteiden toimitukset suurimmille yhteistyökumppaneille perustuvat yhdessä etukäteen sovittuihin aikatauluihin. Nämä voivat kuitenkin muuttua esimerkiksi varastotasojen muutoksia koskevien päätösten seurauksena. Lisäksi toimitusten arvoon vaikuttavat markkinahintojen sekä valuuttakurssien kehitys.

Orionin kannalta keskeisiä valuuttoja, joihin liittyy valuuttakurssiriski, ovat Yhdysvaltain dollari, Ruotsin kruunu ja Puolan zloty. Muita merkittäviä valuuttoja ovat Tanskan kruunu ja Norjan kruunu. Euroopan maiden valuutoista aiheutuvan riskin kokonaisvaikutusta vähentää kuitenkin se, että Orionilla on omia organisaatioita useimmissa Euroopan maissa, mikä tarkoittaa, että myyntituottojen lisäksi syntyy myös kustannuksia näissä valuutoissa.

Tämänhetkisten geopoliittisten konfliktien ja levottomuuksien vaikutukset sekä muut lääkkeiden globaalien toimitus- ja logistiikkaketjujen haasteet ovat kasvattaneet jo entisestään koholla ollutta saatavuushäiriöiden riskiä. Mahdollinen raaka-aineiden hintojen ja muiden toimitusketjun kustannusten nousu heikentävät Orionin tuotteiden kannattavuutta, sillä lääketeollisuudessa kustannusten kasvun siirtäminen omien tuotteiden ja etenkin reseptilääkkeiden hintoihin on hyvin vaikeaa varsinkin Euroopassa. Ilmetessään korkea kustannusinflaatio muodostaa riskin Orionin kannattavuudelle.

Eri maiden viranomaiset ja keskeiset asiakkaat tekevät lääkekehitystä ja -valmistusta koskevia säännöllisiä ja yksityiskohtaisia tarkastuksia Orionin toimipisteissä. Mahdollisesti vaadittavilla korjaavilla toimenpiteillä voi olla ainakin väliaikaisia, toimitusvarmuutta heikentäviä ja kustannuksia nostavia vaikutuksia. Orionin tuotevalikoimassa on myös muiden lääkeyhtiöiden valmistamia tuotteita sekä tuotteita, jotka Orion valmistaa itse, mutta joihin muut yhtiöt toimittavat lääke- tai muita raaka-aineita sekä komponentteja tai osia (muun muassa Easyhaler®-tuotteet). Näiden valmistajien toimitusvarmuuteen tai tuotteiden laatuun mahdollisesti liittyvät ongelmat voivat aiheuttaa riskin Orionin toimitusvarmuudelle. Myös Suomen lääkejakelella käytössä oleva yksikanavajärjestelmä, jossa Orionin tuotteet on toimitettu asiakkaille vain yhden tukkukaupan kautta, saattaa aiheuttaa riskejä toimitusvarmuudelle.

Tutkimushankkeisiin liittyy aina epävarmuustekijöitä, jotka saattavat joko kasvattaa tai laskea arvioitua kustannuksia. Vaikka tutkimus- ja kehityshankkeiden tulevat kustannukset tiedetään melko hyvin etukäteen, niiden ajoitukseen liittyy epävarmuustekijöitä. Hankkeiden aloitus voi viivästyä ennakoitusta, ja hankkeet voivat edetä odotettua nopeammin tai hitaammin, millä on vaikutus ennakoituihin kuluihin yksittäisen vuoden sisällä. Hankkeita voidaan myös joutua lopettamaan, jolloin ennakoitut kustannukset eivät toteudu täysimääräisesti. Viimeisen eli kolmannen kliinisen vaiheen tutkimukset Orion toteuttaa usein yhteistyössä muiden lääkeyhtiöiden kanssa. Näiden yhteistyösuhteiden aloittamisella ja rakenteella on myös olennaista vaikutusta tutkimusprojektien aikatauluun ja kustannustasoon.

Orionin liiketoimintamalliin kuuluvat merkittävänä osana yhteistyöjärjestelyt. Näihin järjestelyihin liittyviin mahdollisiin yhteistyö- ja lisenssisopimuksiin sisältyy myös usein liikevaihtoon kirjattavia maksuja, joilla voi olla olennaista vaikutusta Orionin tulokseen. Maksut saattavat olla sidottuja tiettyihin tutkimushankkeiden tai myynnin kehitykseen liittyviin ehtoihin tai solmittaviin uusiin sopimuksiin, joiden toteutumiseen tai toteutumisen ajankohtaan liittyy aina epävarmuustekijöitä. Orionin yhteistyökumppaneilleen maksamat allekirjoitus- ja etappimaksut, jotka kirjataan taseeseen sijoituksena aineettomiin oikeuksiin, sisältävät alaskirjausriskin, joka voi realisoitua, jos esimerkiksi yhteistyön piirissä oleva tutkimushanke epäonnistuu tai joudutaan muuten keskeyttämään.

Kestävyysselvitys

Yleiset tiedot	<u>26</u>
Ympäristötiedot	<u>52</u>
EU-taksonomia	<u>52</u>
ESRS E1 Ilmastonmuutos	<u>57</u>
ESRS E2 Pilaantuminen	<u>65</u>
ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	<u>69</u>
ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit ..	<u>71</u>
ESRS E5 - Resurssien käyttö ja kiertotalous	<u>74</u>
Yhteiskunnalliset tiedot	<u>77</u>
ESRS S1 Oma työvoima	<u>77</u>
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	<u>86</u>
ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	<u>91</u>
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	<u>94</u>
Hallintotap tiedot	<u>100</u>
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	<u>100</u>

Kestävyysselvitys

Yleiset tiedot

Orion on suomalainen lääkeyhtiö, joka toimii maailmanlaajuisesti. Orion kehittää, valmistaa ja markkinoi ihmis- ja eläinlääkkeitä sekä lääkkeiden vaikuttavia aineita. Orion luo lisäarvoa potilaille, asiakkaille ja yhteiskunnille tarjoamalla innovatiivisia, hyvin saatavilla olevia ja kustannustehokkaita lääkkeitä. Yhtiö toimii maailmanlaajuisilla lääkemarkkinoilla osana maailmanlaajuisia toimitusketjuja. Orionin tuotantoketjun alkupään arvoketjuun kuuluvat tutkimus- ja tuotekehitystoiminta (T&K), raaka-aineiden jalostus, lähtöaineiden ja apuaineiden valmistus, lopputuotteiden ja lääkkeiden vaikuttavien aineiden (API) valmistus sekä väliprosessit. Siihen kuuluvat myös tuotantoketjun alkupään logistiikka, pakkaaminen sekä laadunvalvonta (QC - Quality Control) ja laadunvarmistus (QA - Quality Assurance). Nämä QA- ja QC-toiminnot toteutetaan tuotteiden korkeiden laatuvaatimusten varmistamiseksi. Tilanteesta riippuen ne toteutetaan joko Orionin tai arvoketjun yhteistyökumppanien toimesta, jos kyse on tuotantoketjun alkupään prosesseista. Eläinlääkeliiketoiminnan arvoketjun alkupäähän kuuluvat tutkimus- ja kehityspalvelut (T&K), raaka-aineiden jalostus, lähtöaineiden ja apuaineiden valmistus sekä lopputuotteet. Siihen kuuluvat myös tuotantoketjun alkupään logistiikka, pakkaaminen sekä laadunvalvonta (QC) ja laadunvarmistus (QA). Omiin toimintoihin kuuluvat tutkimus- ja tuotekehitystoiminta, API-valmistus (Active Pharmaceutical Ingredient), tuotevalmistus, pakkaaminen sekä laadunvalvonta (QC) ja laadunvarmistus (QA). Loppupään arvoketjuun kuuluvat loppupään logistiikka, jakelu, loppukäyttäjät sekä tuotteiden loppukäyttö ja loppukäsittely.

Konsernin tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Ranskassa ja Belgiassa. Lääketutkimuskeskukset sijaitsevat Suomessa ja Isossa-Britanniassa. Lisäksi Orionilla on tutkimus- ja kehitysyksikkö Yhdysvalloissa.

Joulukuun 2024 lopussa Orionilla oli yhteensä 90 222 osakkeenomistajaa. Strategiansa ja taloudellisten tavoitteidensa mukaisesti Orion luo arvoa osakkeenomistajille lisäämällä tuloja, parantamalla kannattavuutta ja kasvattamalla osinkoja.

Joulukuun 2024 lopussa merkittäviin tuoteryhmiin kuuluu Nubeqa® (hyväksytty etäpesäkkeettömän kastraatioresistentin eturauhassyövän [nmCRPC] hoitoon potilailla, joilla on suuri riski syövän leviämiseen, ja levinyttä hormonisensitiivistä eturauhassyöpää [mHSPC] sairastavien potilaiden hoitoon yhdessä kemoterapian kanssa) ja Easyhaler®-tuoteportfolio (Easyhaler® on Orionin kehittämä, kuivajauhemuotoisia lääkkeitä annosteleva inhalaattori, johon Orion on kehittänyt Easyhaler®-sovitettuja kuivajauhelääkevalmisteita useista tunnetuista geneerisistä vaikuttavista aineista, joita käytetään astman ja keuhkohtaumataudin hoitoon).

Merkittävän tuoteryhmän määritelmänä on tässä käytetty ESRS:n SBM-1-tiedonantovaatimusta ja asiaa koskevaa soveltamisvaatimusta.

Konsernin päämarkkina-alueet liikevaihdon perusteella ovat Suomi, Skandinavia, muu Eurooppa, Pohjois-Amerikka ja muut maat (Rest of the World, ROW).

Orion-konsernin keskimääräinen henkilömäärä tammi-joulukuussa 2024 oli 3 712 työntekijää. Heistä 2 804 oli Suomessa, 73 Skandinaviassa, 610 muualla Euroopassa, 2 Pohjois-Amerikassa ja 223 muissa maissa (ROW). Henkilöstön määrä maissa, joissa Orionilla on merkittävä määrä työntekijöitä, on kuvattu kohdassa S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet.

Orion arvioi ja kehittää jatkuvasti arvoketjunsä tehokkuutta, vaatimustenmukaisuutta ja laatua, mukaan lukien omat toimintansa. Jatkuvuuden hallinnalla varmistetaan Orion-konsernin ja sen tytäryhtiöiden kriittisten toimintojen jatkuvuus kaikissa tilanteissa suunnitellun tason mukaisesti.

Arvot ja vastuullisuusohjelma

Yhtiön arvot ovat Orionin toiminnan perusta, ja ne luonnehtivat työskentelytapaa Orion-konsernissa. Konsernin arvot:

- Arvostamme toisiamme: Onnistumme, kohtaamme haasteet ja opimme yhdessä. Kaiken yhteistyön perustana on keskinäinen luottamus, arvostus ja moninaisuus.
- Tavoittelemme parasta: Tähtäämme huippusuorituksiin kaikessa mitä teemme. Toimintamme on aina turvallista ja laadukasta. Kehitämme aktiivisesti toimintaamme ja työskentelemme kestävällä tavalla.
- Rakennamme huomista: Kehitämme tulevaisuuden ratkaisuja yhdessä asiakkaidemme kanssa. Taistelemme sairauksia vastaan innovatiivisilla hoidoilla parantaaksemme elämänlaatua.

Orion on sitoutunut toiminnan jatkuvaan parantamiseen kestävä kehityksen alueella. Orionin vastuullisuusohjelmassa kuvataan yhtiön kattavat vastuullisuuden lyhyen ja pitkän aikavälin kehittämistoimet. Vastuullisuusohjelma käsittää neljä teemaa: Potilasturvallisuus aina etusijalla, Aktiivinen työ ympäristön puolesta, Huolenpito hyvinvoinnin huippuosajista ja Eettisyys työn ytimessä. Ohjelma kokoaa yhteen yhtiön vastuullisuusitotoumukset, -tavoitteet, -toimet ja -mittarit näille neljälle keskeiselle teemalle.

Orionin kestävään kehitykseen liittyviä tavoitteita kuvataan tämän raportin aihekohtaisissa osioissa. Osiossa E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet kuvataan Orion konsernin lyhyen aikavälin tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet, joihin sisältyy sitoumus siitä, että myös osa Orionin toimittajista asettaa tieteeseen perustuvat tavoitteet. Orion on tehnyt elinkaariarvioinnin (LCA) Easyhaler®-tuoteperheelle. Arvioinnin mukaan Orionin oman toiminnan ulkopuolinen arvoketju on merkittävin lähde tuotteiden ilmastovaikutuksesta. Tämä

korostaa, että on tärkeää asettaa ilmastotavoitteet arvoketjulle. Orion ei ole arvioinut merkittäviä markkina-alueitaan suhteessa sen kestävyYTEEN liittyviin tavoitteisiinsa.

Työskentelemme ennakoivasti liiketoimintojen vastuullisuuden parantamiseksi. Huomioimme sekä vastuullisuussäännökset että lisääntyvän vaatimustason vastuullisen toiminnan suhteen vahvistaen Orionin kilpailukykyä ja markkinoille pääsyä dynaamisessa toimintaympäristössä. Orionin vastuullisuusohjelma lähestyy vastuullisuutta systemaattisesti läpi koko arvoketjun. Tällä pyrimme minimoimaan jalanjälkemme ja haitalliset vaikutuksemme samalla kun parannamme positiivisia vaikutuksiamme ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan.

Orionin vastuullisuussitoumukset

- Potilasturvallisuus aina etusijalla: Potilasturvallisuus on ollut etusijalla toiminnassamme jo sadan vuoden ajan ja tulee olemaan päivittäisen toimintamme kulmakivenä jatkossakin. Meillä on tärkeä rooli lääkkeiden luotettavan saatavuuden varmistamisessa myös kriisitilanteissa.
- Aktiivinen työ ympäristön puolesta: Haluamme olla toimialamme johtavia toimijoita ympäristöasioissa. Nostamme vaatimustasoamme jatkuvasti ilmasto- ja ympäristövastuun osalta ja haastamme muut toimijat toimimaan samoin. Orion on sitoutunut pyrkimään siihen, että sen liiketoiminta ja arvoketju eivät aiheuta biologisen monimuotoisuuden vähenemistä. Orion myös pyrkii määrätietoisesti pitämään ilmaston lämpenemisen alle 1,5 °C:ssa. Yhtiön hyväksytyt tieteeseen perustuvat lyhyen aikavälin tavoitteet tukevat tätä pyrkimystä. Ymmärrämme kestäväen ilmastotoiminnan merkityksen ja olemme sitoutuneet saavuttamaan nollapäästöt vuoteen 2050 mennessä.
- Huolenpito hyvinvoinnin huippuosaajista: Haluamme pitää huolta työntekijöistämme - ammattilaisista, jotka panostavat kaikkeen tekemiseen täydellä sydämellään ja asiantuntemuksellaan. Työyhteisömme on inspiroiva ja haluamme henkilöstömme voivan hyvin.
- Eettisyys työn ytimessä: Pidämme yllä tiukkoja eettisiä standardeja ja toimimme vastuullisesti kaikissa tilanteissa. Yhdessä kumppaneidemme kanssa rakennamme liiketoimintaa läpinäkyvästi ja vastuullisesti.

Raportointiperiaatteet

Kestävyys selvityksen raportointiperiaatteet

Perustiedot

Kestävyys selvitys laaditaan noudattaen Suomessa voimassa olevaa kirjanpitolakia sekä eurooppalaisia kestävyysraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). Orion julkaisee ESRS:n mukaisen kestävyys selvityksensä ensimmäistä kertaa maaliskuussa 2025. Sen jälkeen kestävyys selvitys julkaistaan vuosittain.

Raportointikausi on 1. tammikuuta 2024–31. joulukuuta 2024, eli sama kuin tilivuosi.

Vuoden 2024 kestävyys selvityksessä esitetyt tilikauden 2023 vertailutiedot on varmennettu PricewaterhouseCoopers Oy:n toimesta osana rajoitettua varmennusta vapaaehtoiselle vuoden 2023 vastuullisuusraportoinnille, joka on raportoitu GRI-standardien mukaisesti. 2023 vertailutietoja on esitetty osioissa Ilmastomittarit ja S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan.

BP-1 Laatimisperusteet

Kestävyys selvitys on laadittu Orion-konsernille konsolidoidusti. Kestävyysraportointi kattaa kaikki konsernin yhtiöt, joten konsolidoinnin laajuus on sama kuin muualla Orion Oyj:n Tilinpäätösasiakirjoissa.

Mittareita koskevat raportointiperiaatteet, mukaan lukien tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot, ilmoitetaan yhdessä niiden tietojen kanssa, joihin ne viittaavat.

Orion on kestävyys selvitystä laatiessaan ottanut huomioon yhtiön olennaiset kestävyysvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet, jotka liittyvät sen omaan toimintaan sekä suoriin ja epäsuoriin liikesuhteisiin arvoketjun alku- ja loppupäissä. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien määrittelyprosessi ja tulokset on kuvattu tämän raportin kohdassa Olennaiset kestävyysliittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Kohta sisältää olennaiset tuotantoketjun alku- ja loppupäitä koskevat tiedot.

Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Raportointikauden jälkeen ei ole tapahtunut muita tapahtumia.

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Orionin sisäisen valvonnan tehtävä on varmistaa kestävyysraportoinnin luotettavuus osana konsernin yleistä sisäistä valvontaa. Kestävyysraportoinnin sisäisen valvonnan tehtävä on varmistaa riittävässä määrin, että kestävyysraportointi on täsmällistä, sekä varmistaa sisäisten ohjeiden sekä lakien ja muiden säännösten noudattaminen.

Vuonna 2024 valmistautuessaan Suomen Kirjanpitolain 7 luvun muutoksiin kestävyysraportointidirektiivistä (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ja eurooppalaisista kestävyysraportointistandardeista johtuen Orion on tarkastellut ja tehostanut kestävyysraportointiin liittyvää sisäistä valvontaansa. Tähän prosessiin sisältyi raportointiprosessin kehittäminen, mukaan lukien roolit ja vastuut, raportointiohjeet sekä uusien työkalujen, kuten sisäisten kontrollien luettelon, käyttöönotto. Näillä toimenpiteillä varmistetaan, että yhtiön kestävyysraportointi on täsmällistä, luotettavaa ja viimeisimpien viranomaisvaatimusten mukaista.

Tarkkuus, luotettavuus ja vaatimustenmukaisuus ovat kestävyysraportoinnin yleiset tavoitteet. Tämä tarkoittaa, että kestävyystietoja kerätään, konsolidoidaan ja raportoidaan raportointiperiaatteiden ja sovellettavan sääntelyn mukaisesti. Valvontaympäristössä on otettu huomioon arvioiden mukaiset riskit.

Orionin kestävyysraportointi sisältää tietoja, jotka on kerätty eri sisäisistä lähteistä ja ulkoisilta kumppaneilta. Kestävyysraportoinnin merkittävimpiä riskejä ovat laskuvirheet ja inhimilliset virheet raportoinnissa, käytettyjen määritelmien epätasällisuus sekä tietojen heikko laatu tai puutteellisuus.

Tunnistettujen riskien lieventämiseen käytetyt strategiat sisältävät prosesseja ja menettelyjä, jotka ovat osa kestävyysraportoinnin valvontaympäristöä. Siihen sisältyy riittävät raportointia koskevat manuaaliset ja automaattiset kontrollit, kuten tietojen laadun ja saatavuuden tarkastelu, trendianalyysi, asianmukaisuuden tarkastukset ja sen varmistaminen, että raportointiohjeet ovat kattavat ja ajantasaiset.

Sisäinen valvonta on integroitu osaksi kestävyystiedoista vastaavien organisaatioiden menettelyjä ja prosesseja.

Yhtiön tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta yhtiön taloudellisen ja kestävyysraportoinnin ja valvonnan johtamisessa. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi muun muassa konsernin taloudellisen ja kestävyysraportoinnin prosesseja, sisäisen valvonnan tehokkuutta yhtiön taloudellisen ja kestävyysraportoinnin osalta, riskienhallintajärjestelmiä sekä käsittelee sisäisen tarkastuksen suunnitelmia ja raportteja muiden asioiden ohella. Sisäisessä valvonnassa havaituista puutteista ilmoitetaan viipymättä korjaavista toimenpiteistä vastaaville tahoille sekä tarvittaessa johdolle ja hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta saa säännöllisesti kestävyysraportointia koskevia päivityksiä. Tarkastusvaliokunta seurasi vuoden 2024 aikana CSRD-raportoinnin täytäntöönpanoprojektin edistymistä. Tähän kuului sen varmistaminen, että yhtiön kestävyysraportoinnin prosessit sekä raporttien laatu ja luotettavuus ovat riittävällä tasolla.

Kestävyyspalvelitys on kestävyysraportoinnin varmentajan toteuttaman rajoitetun varmennuksen alainen. Tarkastusvaliokunta käsittelee kestävyysraportoinnin varmentajan raportit.

Kestävän kehityksen hallinto ja strategia

GOV-1, GOV-2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli, niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Kestävyyspalvelityksessä esitetään kestävä kehityksen hallinnon yksityiskohdat. Periaatteet, joihin vastuut perustuvat, sekä hallinnon prosessit, kuten sisäinen valvonta, sisäinen tarkastus, riskienhallinta sekä muut hallintoon liittyvät seikat, kuten hallinto-, johto- ja valvontaelinten yksityiskohtainen työkokemus henkilöittäin, raportoidaan Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokoonpano ja niiden jäsenten monimuotoisuus

	2024
Hallitus	
Jäsenet (lukumäärä)	8
Ulkopuoliset (non-executive) jäsenet (%)	100
Jäsenet työ- tai toimisuhteessa (%)	0
Suomalainen (%)	62,5
Muu kansallisuus (%)	37,5
Sukupuolijakauma (%)	60
Keskimääräinen ikä (vuosia)	60,3
Keskimääräinen kokemus (vuosia)	14
Hallituksen riippumattomat jäsenet (%)	100
Johtoryhmä	
Jäsenet (lukumäärä)	9
Suomalainen (%)	88,9
Muu kansallisuus (%)	11,1
Sukupuolijakauma (%)	80
Keskimääräinen ikä (vuosia)	53,9
Keskimääräinen kokemus (vuosia)	7,7

Sukupuolijakauma lasketaan hallituksen ja johtoryhmän naispuolisten ja miespuolisten jäsenten keskimääräisenä suhteena. Keskimääräinen kokemus määritetään laskemalla, kuinka monta vuotta hallituksen jäsenet ovat keskimäärin kuuluneet hallitukseen ja huomioiden heidän uransa kesto olennaisin osin lääketeollisuudessa. Johtoryhmän jäsenten keskimääräinen kokemus perustuu aikaan, jonka he ovat olleet Orionin johtoryhmän jäseniä. Riippumattomuuden osalta Orion noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksia.

Hallitus ja hallituksen valiokunnat

Orionin hallitus on Orionin ylin hallintoelin, joka valvoo kaikkia kestävään kehitykseen liittyviä asioita ja hyväksyy yhtiön keskeiset toimintaperiaatteet, kuten Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet. Hallitus valvoo, seuraa ja arvioi Orionin riskienhallintajärjestelmän toimivuutta ja tehokkuutta siltä osin kuin ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvät riippuvuudet, vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on integroitu osaksi riskienhallintaprosessia ja hallituksen toimintakertomusta. Hallitus valvoo tavoitteiden asettamista ja seuraa niiden edistymistä tämän kestävyys selvityksen avulla. Orionin strategia, jonka hallitus on hyväksynyt, sisältää Orionin vastuullisuussitoumukset ja vastuullisuuden yhtenä keskeisenä alueena, jolla rakennetaan valmiuksia yrityksen strategisen menestyksen saavuttamiseksi.

Nimitysvaliokunta arvioi ja varmistaa, että hallituksella on kestävyysseikkoja koskevan työn valvomiseen tarvittavat taidot ja asiantuntemus. Hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa käsitellään ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyviä aiheita läpi vuoden, ja Orionin johto ja asiantuntijat esittävät kokouksissa niitä koskevia katsauksia. Katsausten avulla hallitus valvoo Orionin olennaisia vaikutuksia ja riskejä sekä Orionin vastuullisuusohjelman ja sen olennaisia vaikutuksia ja riskejä koskevien tavoitteiden edistymistä. Vastuullisuuden due diligence -prosessista raportointi on osa Orionin kestävyys selvitystä ja tarjoaa siten hallitukselle mahdollisuuden valvoa asianmukaisesti Orionin due diligence -prosessin toteuttamista. Hallituksen asiantuntemus perustuu jäsenten monipuoliseen työkokemukseen ja taustoihin. Säännölliset katsaukset, Orionin kestävyys selvitys ja tarjotut koulutukset tukevat, että hallituksen asiantuntemus on ajan tasalla ja kehittyä ESG-asioiden valvonnan edellyttämällä tavalla. Tilikauden 2024 aikana hallitukselle järjestettiin kestävyysraportointidirektiiviä sekä kyberturvallisuudirektiiviä (NIS-2) koskevaa koulutusta.

Hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa vuonna 2024 käsitellyissä katsauksissa keskityttiin ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintotapaan liittyviin aiheisiin, kuten:

- Orionin julkilausumien ja politiikkojen, esimerkiksi Code of Conductin, päivitykset ja niiden hyväksyminen
- Vastuullisuusraportointi ja siihen liittyvän sääntelyn kehittyminen, esim. riippuvuuksien, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessin tarkistaminen ja ohjaaminen, raportointi- ja varmennusprosessien valvonta
- Yhtiön riskienhallinnan päivitys, mukaan lukien kestävyteen liittyvät riskit
- Compliance ja eettisyys -katsaus
- Työntekijöiden hyvinvointi ja kehitys
- Säännölliset päivitykset työturvallisuudesta ja geopolittisesta tilanteesta.

Toimitusjohtaja

Vastuullisuutta johtaa toimitusjohtaja. Orionin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa päätöksenteossa. Johtoryhmä koostuu Orion Oyj:n toimitusjohtajasta, joka toimii puheenjohtajana, ja Orion Oyj:n hallituksen nimittämistä muista jäsenistä. Myös työntekijöiden edustaja osallistuu johtoryhmän kokouksiin. Orionin johtoryhmä hyväksyy riippuvuudet, vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, Orionin vastuullisuusohjelman ja vastuullisuustavoitteet. Orionin toimitusjohtaja vastaa vastuullisuusohjelman ja vastuullisuustavoitteiden edistymisen toteuttamisesta ja seurannasta. Tämä tehtävä on valtuutettu Corporate Functions -toiminnosta vastaavalle johtajalle, jonka vastuualueeseen kuuluu myös yritysvastuufunktio. Yritysvastuufunktio on konsernitason toiminto ja osa johtamis- ja valvontajärjestelmää. Se osallistuu konserniyksiköiden toimintojen ohjaukseen ja valvontaan niiden omilla toiminta-alueilla. Tässä tehtävässä yritysvastuutoiminto avustaa toimitusjohtajaa konsernin vastuullisuuden johtamisessa.

Vastuullisuusohjelman ja vastuullisuustavoitteiden edistymisestä raportoidaan neljännesvuosittain johtoryhmälle. Johtoryhmä arvioi ja hyväksyy myös olennaiset asiaa koskevat politiikat, kuten Sustainability Policy- ja EHS-politiikat (ympäristö, terveys ja turvallisuus) sekä EHS-johtamisperiaatteet. Johtoryhmä on myös vastuussa sen varmistamisesta, että politiikkoja ja EHS-johtamisperiaatteita noudatetaan konsernitason tasolla.

Konsernin johdon ja kestävä kehityksen asiantuntijoiden ympäristöä, yhteiskuntaa ja hallintotapaa koskevat katsaukset ja esittelemät aiheet varmistavat, että johtoryhmän asiantuntemus on ajantasaista ja kehittyä. Näiden vuoden aikana säännöllisesti ja tarpeen mukaan toistuvien katsausten avulla johtoryhmälle tiedotetaan myös niiden politiikkojen, toimien, mittareiden ja tavoitteiden tuloksista ja tehokkuudesta, jotka liittyvät olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Tilikauden 2024 aikana johtoryhmälle järjestettiin kestävyysraportointidirektiiviä sekä kyberturvallisuudirektiiviä (NIS-2) koskevaa koulutusta.

Katsauksissa ja esitelmissä, joita konsernijohto ja kestävyysasiantuntijat esittelivät johtoryhmän kokouksissa vuonna 2024, keskityttiin erilaisiin ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintotapaan liittyviin aiheisiin, kuten:

- Strategiakatsaukset neljännesvuosittain, mukaan lukien kestävä kehityksen sääntelyn arviointi osana toimintaympäristön seuranta, vastuullisuusohjelman seuranta osana tärkeimpiä kehitysohjelmia sekä vastuullisuustavoitteet osana tavoitteita ja keskeisiä tuloksia
- Yhtiön riskienhallinnan tuloskatsaus, mukaan lukien kestävyteen liittyvät riskit
- Sääntelyhallinnan kehityksen kehittäminen, huomioiden vastuullisuutta koskeva lisäntyvä sääntely
- Orionin politiikkojen päivittäminen ja asiaankuuluvien politiikkojen hyväksyminen
- Vastuullisuustavoitteiden päivittäminen ja hyväksyminen
- Ilmastosiirtymäsuunnitelman hyväksyminen

- Compliance -katsaus
- Kestävyyseraportointi ja siihen liittyvän sääntelyn kehittyminen, mukaan lukien riippuvuuksien, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin hyväksyminen ja tarkastelu osana vastuullisuuden due diligence -prosessin toteuttamista
- Monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskeva kehitystyö
- Päivitykset kestävyteen liittyvistä sääntelykehityksistä
- Toimitusketjun ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusseikkojen sekä kestävä kehityksen katsaukset
- Kestävä kehitys ja sen yhteys kannustimiin
- Työntekijöiden hyvinvointi ja kehitys
- Työterveys ja -turvallisuus
- Globaalin laatujärjestelmän kehittämisen.

GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Orion-konsernilla on sekä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI) että pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) niin toimitusjohtajalle kuin muille konsernin johtoryhmän jäsenille. Ansaintakriteerit lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmälle päätetään vuosittain, pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteerit asetetaan aina kolmen vuoden ansaintakaudelle.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä 50 % tavoitteista on Orion-konsernitason tavoitteita ja 50 % henkilökohtaisia tavoitteita. Yksi henkilökohtaisista tavoitteista on vastuullisuuteen liittyvä. Vastuullisuustavoitteena on vastuullisuusindeksi, joka koostuu erilaisista mittareista: ympäristöön liittyvä mittari, joka keskittyy ilmastonmuutokseen, sosiaalinen mittari, joka koskee työturvallisuutta sekä potilasturvallisuuteen liittyvä mittari, jolla varmistetaan Orion-konsernin tuotteiden maailmanlaajuinen saatavuus. Nämä mittarit kohdistuvat ilmastonmuutokseen, työterveyteen ja -turvallisuuteen, ja terveyteen ja turvallisuuteen liittyviin vaikutuksiin. Jokaisen mittarin painoarvo vastuullisuusindeksistä on 1/3.

Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymään palkitsemispolitiikkaan. Palkitsemisjärjestelmien rakenteesta (esim. tavoitteiden painoarvo) sekä niin lyhyen kuin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ehdoista päättää Orion Oyj:n hallitus. Toimitusjohtajan henkilökohtaisista tavoitteista päättää hallitus ja muiden Orionin johtoryhmän jäsenten henkilökohtaisista tavoitteista päätöksen tekee toimitusjohtaja.

GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista -taulukko sisältää katsauksen Orion Oyj:n Kestävyyspalveluksessa olevista due diligence -prosessia koskevista tiedoista. Tiedot liittyvät ihmisiin ja/tai ympäristöön kohdistuviin vaikutuksiin.

Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyyspalveluksessa
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	GOV-1, GOV-2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli, niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat GOV-3 Kestävytyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	GOV-1, GOV-2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli, niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat SBM-2 Sidoryhmien edut ja näkemykset IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet S3-1 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa S3-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa E1 IRO-1 Ilmaston liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi E2 IRO-1 Pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi E3 IRO-1 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, E4 IRO-1 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi E5 IRO-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi SBM-3 Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet SBM-3 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi SBM-3 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet SBM-3 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet G1 IRO-1 Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Due diligence -proessin keskeiset osatekijät

Kohdat kestävyyselvytyksessä

<p>d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi</p>	<p>E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma E2-1 Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet E3-2 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit E4-3 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus S3-4 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi S3-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi</p>
<p>e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä</p>	<p>Ilmastomittarit E2-4 Mittarit: Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen E4-5 Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät mittarit: E5-5 Resurssien ulosvirtaukset: jätteet Työntekijöitä koskevat mittarit E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet E2-3 Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet E3-3 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet E4-4 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet S3-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet G1-2 Suhteet toimittajiin</p>

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Orionin hallitus on vahvistanut yhtiön strategian, jota kuvataan alla. Orionin liiketoimintamallin ja arvoketjun kuvaukset on esitetty tämän raportin Yleiset tiedot -osion alussa.

Orionin strategian kolme avainelementtiä ovat seuraavat:

1) Asiakslähtöisen portfolion rakentaminen kilpailukykyisissä liiketoiminnoissamme:

- Innovative Medicines keskittyy onkologiaan ja kivun hallintaan hyödyntäen Orionin asiantuntemusta tutkimuksessa ja tuotekehityksessä näillä tärkeillä ja laajentuvilla alueilla.
- Branded Products jatkaa kasvun rakentamista vahvuusalueillaan hengityselinsairauksien ja Parkinsonin taudin hoidoissa.
- Generics and Consumer Health tarjoaa laajan kustannustehokkaan geneerisen portfolion lisäksi lisäarvoa tuottavia kompleksisia geneerisiä lääkevalmisteita sairaalamarkkinoille Euroopassa ja muilla valituilla markkinoilla sekä vastaa asiakkaiden tarpeisiin kuluttajaterveystuotteistolla.
- Animal Health jatkaa kilpailukykyisen tuotevalikoiman rakentamista seura- ja tuotantoeläimille.
- Fermion valmistaa tärkeimmät lääkeaineet kaikille liiketoimintayksiköille.

2) Maantieteellinen laajentuminen:

- Markkina-aseman vahvistaminen Euroopassa
- Markkina-aseman vahvistaminen nykyisissä toimintamaissa Aasian ja Tyynenmeren alueella ja toimintojen laajentaminen uusiin maihin Japani mukaan lukien
- Toimintojen perustaminen Yhdysvaltoihin tutkimus- ja tuotekehitys- sekä kaupallistamiskyvykkyyksien rakentamiseksi

3) Kasvun mahdollistajien kehittäminen:

Orion on määrittänyt seuraavat alueet, joissa se kehittää kyvykkyyksiään onnistuneen strategian toimeenpanon saavuttamiseksi:

- Osaamisen ja kulttuurin kehittäminen Orionin arvojen mukaisesti
- Turvallisuus ja vastuullisuus - potilasturvallisuuden ja vastuullisuuden priorisointi tuotteen koko elinkaaren ajan, Orionin asemointi luotettavana eurooppalaisena kumppanina, joka tunnetaan toimitusvarmuudestaan, läpinäkyvyydestään ja vastuullisesta toiminnastaan
- Globaali kaupallistamiskyvykkyys - rakennamme asiantuntemustamme mahdollistaaksemme laajemmassa mittakaavassa tuotteidemme maailmanlaajuisen kaupallistamisen

- Dataohjautuva toimeenpano - rakennamme asiantuntemustamme ja toiminnallisia malleja dataohjautuvalle lähestymistavalle optimoiden päätöksentekoa perustuen kovaan dataan.
- End-to-end-arvoketjun hallitseminen kehittääksemme kilpailuetua jokaisessa vaiheessa lääkemolekyylin kehityksestä markkinointiin ja jakeluun.

Tulosityksiköiden roolit Orionin liiketoimintaportfoliossa:

- Innovative Medicines -tulosityksikössä kehitämme syöpä- ja kipupotilaille uusia hoitoja, jotka muuttavat heidän elämäänsä. Innovative Medicines toimii Orionin maailmanlaajuisen kasvun ajurina.
- Branded Products tarjoaa alustan kasvulle Euroopassa ja Aasiassa. Tässä tulosityksikössä tavoitteena on olla merkittävä toimija keuhkosairauksien, keskushermostosairauksien ja naisten terveyden alueilla sekä Euroopassa että Aasiassa.
- Generics and Consumer Health toimii Orionin peruskalliona. Tässä tulosityksikössä tarjoamme edullisia ja laadukkaita lääkkeitä sekä autamme ihmisiä edistämään terveyttään.
- Animal Health huolehtii seura- ja tuotantoeläinten terveydestä ja hyvinvoinnista.
- Fermion valmistaa tärkeimmät lääkeaineet kaikille liiketoimintayksiköille.

Orionin kasvustrategian kolme vaihetta Orionin strategisen tiekartan mukaan

- 1) Vahvista ja laajenna - vahvistamme markkina-asemaamme Euroopassa ja Aasian maissa.
- 2) Rakenna ja investoi - rakennamme ja investoimme maailmanlaajuisiin kaupallisiin valmisteisiin ja kyvykkyyksiin.
- 3) Kasvun kiihdyttäminen - kasvatamme ja maksimoimme globaalin tuoteiston arvoa.

Skenaariopohjainen jatkuvan ennakkoinnin ja strategioinnin prosessi

Orionilla on koko konsernin kattava kasvustrategia, jonka tavoitteena on merkittävä kasvu, joka saavutetaan maantieteellisen laajentumisen, asiakslähtöisen tuoteportfolion rakentamisen ja kasvun mahdollistajien kehittämisen avulla. Liiketoiminnan globaalin luonteen vuoksi on välttämätöntä seurata geopoliittisen tilanteen muutoksia sekä eri markkinoiden kehitystä ja mahdollisia häiriötekijöitä.

Näin ollen Orion on integroinut tulevaisuuden toimintaympäristöä koskevat skenaariot strategiaprosessiin ja luonut valmiudet ja järjestelmän, jotka tukevat jatkuvaa strategiatyötä. Skenaariot ovat kattavia kuvauksia mahdollisista vaihtoehtoisista tulevaisuuden toimintaympäristöistä vuonna 2035. Orionin strategiaprosessiin integroidut skenaariot muodostavat perustan jatkuvalla strategiatyöllä ja toimintaympäristön seurannalle konsernin ja tulosityksiköiden tasolla. Skenaariokuvaukset arvioidaan vuosittain ja niitä muutetaan tarvittaessa.

Skenaariot sisältävät kuvaukset keskeisistä kehityksistä geopolitiikassa, taloudessa ja liiketoimintaolosuhteissa, teknologiassa ja vastuullisuudessa. Kullekin skenaariolle on myös määriteltä alustavat varautumissuunnitelmat sisältäen elementtejä kuten, mitä toimia/aloitteita olisi nopeutettava tai mitkä niistä olisi keskeytettävä, mitä liiketoimintamahdollisuuksia skenaariot voisivat tuoda mukanaan ja millaisia kyvykkyyksiä näiden mahdollisuuksien hyödyntäminen edellyttäisi.

Orionin strategiaa arvioidaan jatkuvasti ja se vahvistetaan vuosittain Orionin hallituksen toimesta. Jatkuvan ennakointi- ja strategiaprosessin ideana on, että strategiaa arvioidaan jatkuvasti toimintaympäristön seurannan ja strategian täytäntöönpanon edistymisen perusteella. Toimintaympäristön seurantakehys perustuu Orionin ulkoista toimintaympäristöä koskeviin strategisiin oletuksiin. Toisin sanoen ulkoisen toimintaympäristön strategiakauden aikainen oletettu kehitys perustuu näihin oletamuksiin. Jos toimintaympäristön seurannasta saadut signaalit osoittavat, että jokin strategisista oletuksista muuttuu merkittävästi, strategian kyseinen osa arvioidaan uudelleen ja sitä mukautetaan tarvittaessa. Vastaavasti kohdennetut tarpeet mukauttaa strategiaa voivat johtua strategian toteuttamisessa tapahtuvista merkittävistä poikkeamista. Strategian toteuttamista seurataan huomioiden lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin aikajänteet, strategiakaudelle määriteltävien tavoitteiden ja keskeisten tulosten sekä strategisesti merkittävien keskeisten kehitysohjelmien edistymisen perusteella. Samassa yhteydessä seurataan myös tärkeimpiä strategisia riskejä ja niiden hallintatoimia.

Ulkoisten strategisten oletusten paikkansapitävyyttä (toimintaympäristön seuranta), strategian toteuttamisen tilaa (tavoitteet ja keskeiset tulokset sekä tärkeimmät kehitysohjelmat) ja strategisia riskejä arvioidaan neljännesvuosittain Orionin johtoryhmän kanssa pidettävissä strategiakatsauksissa, ja niistä raportoidaan myös hallitukselle.

Orionin jatkuvan ennakkoinnin- ja strategioinnin prosessin tavoitteet ovat: 1) arvioida Orionin nykyistä strategista suuntaa, 2) tunnistaa ja luoda uusia mahdollisuuksia ja 3) kehittää Orionin strategista ketteryyttä.

Orion arvioi toimintaympäristönsä skenaariokuvauksia vuoden 2024 alkupuoliskolla ja keskittyi entistä voimakkaammin vastuullisuuteen. Ilmastonmuutoksen, luonnon monimuotoisuuden ja muiden vastuullisuuteen liittyvien asioiden merkitys tunnistettiin, ja kuvaukset laadittiin perusteellisesti siten, että ne heijastavat eri ympäristöolosuhteiden ennakoitua kehitystä. Tämä kokonaisvaltainen lähestymistapa varmistaa, että yhtiön strategia pysyy kestäväenä ja mukautuvana myös tulevaisuudessa. Tämän edistämiseksi käytiin syvällisiä keskusteluja olennaisten sisäisten sidosryhmien kanssa ja pyrittiin integroimaan vastuullisuuden saumattomasti skenaariokuvauksiin. Yhteistyöhön perustuvan arvioinnin perusteella on jo tunnistettu joitakin lyhyen ja keskipitkän aikavälin havaintoja, jotka on tarkoitus ottaa osaksi vastuullisuuteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointia, jotta ne voidaan sisällyttää Orionin riskienhallintaprosessiin. Tämän tarkoituksena on tehostaa yhtiön riskienhallintaprosessia, jotta Orion voi riskienhallinnan lisäksi myös hyödyntää kestävyteen liittyviä mahdollisuuksia. Lisäksi

arvioinnin pidemmän aikavälin elementit on tarkoitus sisällyttää ensi vuonna vuosittaiseen toimintaympäristön skenaariotarkasteluun. Näin varmistetaan, että kestävyysseikat on integroitu osaksi Orionin jatkuvan ennakkoinnin ja strategioinnin prosessissa. Tässä yhteydessä myös skenaariosta riippuvaisia varautumissuunnitelmia tarkastellaan ja tarvittaessa muutetaan, jotta niihin voidaan sisällyttää tarvittavia kestävyystoimenpiteitä. Sisällyttämällä vastuullisuuden osaksi strategisen suunnittelun ydintä Orion ei ainoastaan ota ympäristövaikutuksia huomioon, vaan myös sitoutuu luomaan pitkän aikavälin arvoa sidosryhmille.

SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Seuraava taulukko sisältää yhteenveton Orionin keskeisistä sidosryhmistä ja siitä, miten sidosryhmävuorovaikutus on Orion-konsernissa järjestetty. Vuorovaikutuksen tulokset, jotka Orion ottaa huomioon lääketeollisuuden erityispiirteiden vuoksi, kuvataan tämän raportin kohdassa S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa. Yhtiön hallitus saa tiedon niiden sidosryhmien näkemyksistä ja eduista, joita yhtiön kestäväyyteen liittyvät vaikutukset koskevat osana vuosittaista kestävyysraportointia. Orionin tarkastusvaliokunta sai vuonna 2024 säännöllisesti tietoa kestäväyyteen liittyvistä vaikutuksista osana CSRD-raportoinnin täytäntöönpanoprojektin tietoja.

Sidosryhmävuorovaikutus

Keskeiset sidosryhmät	Vuorovaikutuksen tapa	Vuorovaikutuksen tarkoitus	Miten Orion on ottanut huomioon vuorovaikutuksen tulokset?
Oma työvoima	<p>Osallistuminen, kuuleminen, tiedottaminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> yhteistyö maakohtaisella tasolla, tapaamiset työntekijöiden edustajien kanssa säännöllisin väliajoin paikallisten sääntelyvaatimusten mukaisesti yhteistyö Euroopan tasolla epävirallisen Eurooppalaisen yritysneuvoston puitteissa työntekijöiden edustaja Orionin johtoryhmässä. työntekijöiden edustaja Global Operations-, Global Operations Production- ja R&D-johtoryhmissä EHS-alusta turvallisuushavaintojen ja parannusehdotusten keräämistä varten <p>Kuuleminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> puolivuositainen Pulssikysely (kaikki työsuhteiset ja muut työntekijät) kahden vuoden välein toistuva tasa-arvokysely, kolmen vuoden välein toistuva D&I-kysely (kaikki työsuhteiset ja muut työntekijät) kerätään yksilölliseen osaamiseen ja urakehitykseen liittyviä odotuksia ja tarpeita vuosittaisessa työntekijöiden arviointiprosessissa (kaikki työntekijät) 	<p>Vuorovaikutuksen tarkoitus on:</p> <ul style="list-style-type: none"> tunnistaa huolenaiheita ja ongelmia tehokkaasti ja jatkuvasti erilaisten rakenteiden ja osallistumistapojen avulla hyödyntää palautetta ja kerättyä tietoa organisaation kehittämisessä arvioida niiden toimenpiteiden asianmukaisuutta, jotka on toteutettu vastauksena työnantajalle ilmoitettuihin huolenaiheisiin ja jotka liittyvät työoloihin, työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä työntekijöiden oikeudenmukaisen ja yhdenvertaisen kohtelun varmistamiseen. 	<ul style="list-style-type: none"> Pulssikyselyn tuloksiin perustuvat tavoitteet, kehittämissuunnitelmat ja toimenpiteet Työntekijöiden ja esihenkilöiden kouluttautumismahdollisuudet Ohjelma turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi Orionilla Työhyvinvointia tukevat toimet
Toimittajat ja arvoketjun työntekijät	<ul style="list-style-type: none"> Toimittajien due diligence Vastuullisen hankinnan prosessi Toimialan yhteistyö Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) -verkoston kautta Valitusmekanismi / Orion Compliance Line Paikan päällä tehtävät tarkastukset osana toimittajien vastuullisuuden hallintaprosessia Pharmaceutical Supply Chain Initiative -verkoston koulutukset toimittajille 	<ul style="list-style-type: none"> Toiminnan kestävyden varmistaminen tuotantoketjun alkupään arvoketjussa Tunnistetaan arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat vaikutukset ja arvioidaan toteutettujen toimien tehokkuutta Kestävyysriskien hallinta ja sääntöjen noudattaminen Luotettavat toimitukset Hyvät ja kestävät liikesuhteet Taloudellinen suorituskyky ja kyky täyttää sopimusvelvoitteet 	<ul style="list-style-type: none"> Jatketaan vastuullisen hankinnan prosessin täytäntöönpanoa ja kehittämistä. Tuetaan Orionin kumppaneiden vastuullisuusosaamisen kehittämistä.
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Ei suoraa vuorovaikuttamista		

Keskeiset sidosryhmät	Vuorovaikutuksen tapa	Vuorovaikutuksen tarkoitus	Miten Orion on ottanut huomioon vuorovaikutuksen tulokset?
Potilaat, loppukäyttäjät ja kuluttajat	<p>Potilaiden, kuluttajien ja muiden loppukäyttäjien käytettävissä olevat kanavat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tuotteisiin liittyvät kysymykset, haittatapahtumat ja tuotteen laatuun liittyvät valitukset asianmukaisten kanavien kautta • Orionin puhelinpalvelu <p>Osallistuminen, kuuleminen, tiedottaminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pakkausselosteiden käyttäjättestaus • yhteistyö potilasjärjestöjen kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> • Ymmärretään, miten potilaat ja kuluttajat kokevat Orionin tuotteet turvallisten, tehokkaiden, korkealaatuisten ja kustannustehokkaiden tuotteiden varmistamiseksi. • Sisällytetään potilas- ja kuluttajapalaute tuotteiden elinkaaren hallintaan. • Hankitaan tietoa asianmukaisia toimenpiteitä koskevia päätöksiä varten Orionin tuotteiden käyttöön liittyvien riskien minimoimiseksi. • Tarjotaan tuotetietoa ja opastusta, jotta voidaan tukea sairauksien onnistunutta hoitoa ja hoitoon sitoutumista sekä parannetaan lääkkeiden käytettävyyttä ja vastuullista hävittämistä. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kehitetään tuotevalikoimaa ja ohjeita olemassa oleviin tuotteisiin. • Toimitusketjun hallinta luotettavien toimitusten ja arvoketjun vastuullisuuden edistämiseksi • Ryhdytään tarvittaessa korjaaviin toimiin tuotetietojen ja potilasturvallisuuden kehittämiseksi edelleen.
Apteekit	<ul style="list-style-type: none"> • Kokoukset ja vuoropuhelu • Tuotetieto ja ohjeistus • Suomessa digitaalisten kanavien välityksellä jaettava tieto apteekkien kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan tuotteiden asianmukaista käyttöä ja sitoutumista hoitoon ja vastuullista loppukäsittelyä. • Luotettavat toimitukset 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimitusketjun hallinta luotettavien toimitusten ja arvoketjun vastuullisuuden edistämiseksi • Ryhdytään tarvittaessa korjaaviin toimiin tuotetietojen ja potilasturvallisuuden kehittämiseksi edelleen. • Kehitetään tuotevalikoimaa ja ohjeita olemassa oleviin tuotteisiin.
Terveystieteiden ammattilaiset	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyö kokouksissa ja koulutuksissa, mukaan lukien neuvottelukunnat • Digitaaliset kanavat tiedon jakamiseksi 	<ul style="list-style-type: none"> • Turvataan potilaiden tehokas ja turvallinen hoito tarjoamalla luotettavaa ja ajantasaista tietoa Orionin tuotteista ja niiden asianmukaisesta käytöstä sekä uusimmista tutkimuksista. • T&K-toiminta uusien lääkkeiden ja hoitojen kehittämiseksi • Luotettavat toimitukset 	<ul style="list-style-type: none"> • Osallistuminen lääkkeiden ja lääketieteellisten hoitojen tutkimukseen ja kehittämiseen sekä niiden tukeminen • Toimitusketjun hallinta luotettavien toimitusten ja arvoketjun vastuullisuuden edistämiseksi • Ryhdytään tarvittaessa korjaaviin toimiin tuotetietojen ja potilasturvallisuuden kehittämiseksi edelleen. • Kehitetään portfolioa asiakkaiden vaatimusten täyttämiseksi.
Asiakkaat ja myyntikumppanit	<ul style="list-style-type: none"> • Vuorovaikutus kumppaneiden kanssa osana asiakassuhteiden hallintaprosessia. • Kolmansien osapuolten due diligence • Digitaaliset kanavat tiedon jakamiseksi • Sidosryhmäkyselyt 	<ul style="list-style-type: none"> • Hyvät ja kestävät liikesuhteet • Tehokkaiden ja korkealaatuisten tuotteiden kehittäminen, ylläpitäminen ja tarjoaminen • Luotettavat toimitukset ja kestävätkä toiminnot • Asiakkaiden tukeminen, jotta ne saavuttavat tavoitteensa 	<ul style="list-style-type: none"> • Vuoropuhelu asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa • Tuotteiden ylläpito ja kehittäminen • Yhteistyön ja liiketoiminnan kehittäminen
Sijoittajat	<ul style="list-style-type: none"> • Konsernin talous- ja kestävyysraportointi • Sijoittajaviestintä • Sijoittajatapaamiset ja -tapahtumat 	<ul style="list-style-type: none"> • Arvon luominen osakkeenomistajille • Vuorovaikutus sijoittajien kanssa • Luotettava, läpinäkyvä, kattava ja oikea-aikainen viestintä • Kestävyysriskien hallinta ja säästöjenmukaisuus 	<ul style="list-style-type: none"> • Vuoropuhelu sijoittajien kanssa
Poliittiset päättäjät ja viranomaiset	<ul style="list-style-type: none"> • Vuoropuhelu eri neuvottelukuntien, yhdistysten, työryhmien, Orionin omien kanavien ja tiedotusvälineiden välityksellä • Suora vuorovaikutus • Sääntelyyn liittyvät toimet • Viranomaisten suorittamat tarkastukset 	<ul style="list-style-type: none"> • Kansanterveyden parantaminen • Uudet T&K-innovaatiot • Tehokkaat ja korkealaatuiset tuotteet • Luotettavat toimitukset • Säästöjenmukaisuus 	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteiskuntasuhteisiin liittyvillä toimilla tuetaan Orionin yritysstrategian toteuttamista. • Mittaamme säännöllisesti yhteiskuntasuhteisiin liittyvien toimien tuloksia ja raportoimme niistä lakisääteisten vaatimusten mukaisesti (esim. EU:n ja Suomen avoimuusrekisterit).

Olennaiset kestävyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kohdassa IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi ja sen alakohdassa Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi kuvataan prosessi, jolla Orion on määrittänyt julkaistavat tiedot vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, jotka se on arvioinut olennaisiksi, mukaan lukien kynnysarvojen käyttö.

IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Orion päivitti olennaisuusarviointinsa vuosina 2023–2024. Yhtiö arvioi kestävyteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ESRS:n vaatimusten ja kaksinkertaisen olennaisuuden mukaisesti, jossa yhdistyy sekä vaikutusten olennaisuus että taloudellinen olennaisuus. Hallitus on valvonut prosessia ja sen tuloksia. Lisäksi Orionin johtoryhmä on tarkastellut tuloksia. Olennaisuusarviointin tulokset on esitetty tämän raportin osiossa SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Arviointi kattoi Orionin koko arvoketjun holistisesti, eikä keskittynyt tiettyihin toimintoihin, liiketoimintasuhteisiin, maantieteellisiin alueisiin tai muihin tekijöihin, jotka aiheuttavat kohonneen riskin haitallisille vaikutuksille. Arviointiprosessiin osallistui keskusteluissa ja työpajoissa laaja joukko sisäisiä asiantuntijoita. Lisäksi sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä kuultiin sidosryhmäkyselyllä ja työpajassa. Kuullut sidosryhmät koostuivat tämän selvityksen osiossa SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset mainituista keskeisistä sidosryhmistä. Arvoketjun työntekijöitä ja vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen edustajia ei ollut mukana kuulemisissa.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Vuonna 2023 Orionin olennaiset aiheet tunnistettiin aiheiden tasolla. Ensin laadittiin lista mahdollisesti olennaisista kestävyteen liittyvistä aiheista ESRS:n, muiden vapaaehtoisten viitekehysten, aikaisemman olennaisuusarviointin ja muiden asiaankuuluvien asiakirjojen, kuten politiikkojen ja riskinarviointin tulosten perusteella. Toiseksi luotiin alustava lyhyt lista olennaisista aiheista sidosryhmätutkimuksen analyysin, asiaankuuluvan aineiston tarkastelun sekä työkokousten ja keskustelujen perusteella. Kolmanneksi vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin ja arvioitiin työpajoissa. Vaikutusten, mahdollisuuksien ja riskien arviointi tehtiin ESRS:n edellyttämien näkökulmien mukaisesti, ja kynnysarvot määritettiin asiantuntija-arvion

perusteella. Kunkin edellä mainitun vaiheen jälkeen sisäiset asiantuntijat validoivat tulokset. Orionin johtoryhmä tarkasteli koottuja arviointituloksia.

Vuonna 2024 vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin soveltamisen kohdealuetta laajennettiin siten, että se kattaa ESRS:ssä esitetyt osa-aiheet ja osaosaiheet. Työ aloitettiin määrittelemällä yksityiskohtaisemmin, pisteyttämällä ja priorisoimalla Orionin koko arvoketjua koskevat vaikutukset ja riippuvuudet keskustelujen ja työpajojen kautta eri sisäisten asiantuntijoiden kanssa. Orion hyödynsi työssä useita menetelmiä ja lähteitä varmistaakseen vaikutusten perusteellisen arvioinnin koko arvoketjun matkalta. Menetelmiin kuuluivat ilmasto- ja biologista monimuotoisuutta koskeva skenaariotyö, suoriutumiseen liittyvien lukujen, myyntilukujen ja Verisk Maplecroftin toimialakohtaisia riskitietojen analyysijä, sijaismuuttujien vertailevia analyysijä, erilaisia kartta-analyysijä WWF:n vesi- ja biodiversiteettiriskikarttoja ja herkkien ja suojeltujen alueiden karttoja vasten, sekä TNFD:n (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) määrittelemän LEAP-analyysin toteuttaminen mukautetusti. Orion kävi myös keskusteluja ulkoisten asiantuntijoiden, kuten SUDDEN-hankeeseen (Sustainable Drug Discovery and Development with End-of-Life Yield) osallistuvien ekotoksikologien, kanssa. Yksityiskohtainen kuvaus siitä, mitä menetelmistä käytettiin kuhunkin aiheeseen liittyvien vaikutusten ja riippuvuuksien analysoinnissa, esitetään tämän selvityksen vastaavassa aihekohtaisessa osiossa.

Vaikutusten pisteytyksessä otettiin huomioon kielteisten vaikutusten vakavuus ja todennäköisyys ja myönteisten vaikutusten mittakaava, laaja-alaisuus ja todennäköisyys. Todellisten vaikutusten aikahorisontiksi asetettiin lyhyt aikaväli. Mahdollisten vaikutusten osalta tarkasteltiin lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin aikahorisontteja osana vaikutuksen todennäköisyyttä. Useamman mahdollisten vaikutusten kohdalla pidempi aikahorisontti lisäsi vaikutuksen toteutumisen todennäköisyyttä. Sekä vaikutusten että todennäköisyyden luokittelu mukautettiin Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) -verkoston kaksinkertaisesta olennaisuusanalyysistä Orionin kontekstiin. Vaikutusten määrällinen olennaisuuden kynnysarvo asetettiin asiantuntija-arvioiden perusteella, ja sisäiset asiantuntijat myös vahvistivat tulokset.

Seuraavaksi tehtiin potentiaalisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen liittyen ESRS:n mukaisiin kestävyysteemoihin. Myös potentiaaliset yhteydet Orionin vaikutusten ja riippuvuuksien sekä riskien ja mahdollisuuksien välillä arvioitiin sisäisten asiantuntijoiden arvioinneilla ja validoinnilla. Tässä vaiheessa Orion hyödynsi useita menetelmiä ja lähteitä, kuten ilmasto- ja biologista monimuotoisuutta koskevaa skenaariotyötä, ulkopuolisen konsultin vuonna 2023 tekemää pöytätyökirjasta ja arviointiraporttia, toimintaympäristön seurantaa, sidosryhmien palautetta sekä kasvihuonekasulähteiden ja sääntelyn seurantaa. Riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja analysoinnissa Orion otti huomioon koko arvoketjun kokonaisvaltaisesti ja end-to-end-periaatteella, toimittajista omiin tuotantolaitoksiin ja aina oman jakeluketjun toimijoihin asti. Tämä arviointi tehtiin riippumatta niiden sijainneista, mitä tuotteita tai palveluita eri toimijat tuottavat Orionille, tai siitä millä resursseilla tuotteet tai palvelut on Orionille tehty.

Yksityiskohtaisempi kuvaus käytetyistä menetelmistä ja oletuksista esitetään tämän selvityksen kussakin aihekohtaisessa osiossa.

Merkittävimmät riskit ja mahdollisuudet vaikuttavuusarvioinnista tuotiin Orionin riskienhallintaverkoston riskien ja mahdollisuuksien arviointia varten. Riskejä käsiteltiin edelleen riskityöpajoissa. Riskienhallintaverkoston jäsenet arvioivat ensin itsenäisesti riskien ja mahdollisuuksien vakavuuden ja todennäköisyyden, yritysvastuutoiminnon ja compliance-toiminnon toimiessa vertailuryhmänä. Vakavuuden ja todennäköisyyden arviointi noudatti samoja riskienhallinnan pisteytysohjeita (eli asteikkoa 0-25) kuin tavanomaisten liiketoimintariskien arviointi. Todennäköisyyden sekä taloudellisten ja muiden kuin taloudellisten vaikutusten pisteytyksen asteikot olivat siten samat kuin missä tahansa muussa Orionissa tehdyssä riskiluokituksessa. Orionin riskienhallintaprosessissa otetaan huomioon lyhyen ja keskipitkän aikavälin aikahorisontit. Arvioinnin konsolidoiduista tuloksista (todennäköisyys- ja vakavuuspisteet) ja yksinkertaisesta herkkyysanalyysistä keskusteltiin lopuksi seurantatyöpajassa.

Arviointiprosessin aikana kullekin riskille ja mahdollisuudelle määritettiin omistajat ja seurannan vastuuhenkilöt. Riskien ja mahdollisuuksien omistajat ovat tarkastaneet ja hyväksyneet riski- ja mahdollisuusselvitykset.

Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tulokset, mukaan lukien luettelo olennaisista osa-aiheista ja osaosa-aiheista, validoitiin ja niistä tehtiin yhteenveto. Raportoitava sisältö määritettiin vertaamalla arviointituloksia ESRS-tietopisteisiin ja tunnistamalla olennaiset tietopisteet käyttämällä olennaisuusarviointiprosessissa määritettyjä kynnyksarvoja. Tuloksista raportoitiin Orionin johtoryhmälle ja hallitukselle.

Olennaisuusarvioinnin tulevat tarkistuspäivät vahvistetaan myöhemmin.

Integrointi riskienhallintaan ja yleiseen johtamisprosessiin

Orionilla on riskienhallintapolitiikka ja siihen liittyvät vakioidut toimintaohjeet (Standard Operation Procedure, SOP) ja erityisohjeet. Riskienhallintapolitiikka päivitettiin viimeksi vuonna 2024 ja Orionin hallitus on sen hyväksynyt. Orionin riskienhallintapolitiikan päätavoitteena on tunnistaa, arvioida ja hallita riskejä, jotka voivat vaarantaa yhtiön toiminnan ja tavoitteiden saavuttamisen. Poliitikalla varmistetaan henkilöstöön, asiakkaisiin, tuotteisiin, maineeseen, omaisuuteen, aineettomaan omaisuuteen, tietoihin ja yhtiön yleiseen suorituskykyyn liittyvien riskien tehokas hallinta.

Orionin strategiaihin ja taloudellisiin tavoitteisiin perustuvan riskienhallintapolitiikan tavoitteena on havaita, analysoida ja arvioida riskejä, jotka voivat estää yhtiön strategian toteuttamisen ja tavoitteiden saavuttamisen. Poliitiikka kattaa erityyppisiä riskejä, kuten strategiset, operatiiviset, taloudelliset, sääntöjen noudattamiseen liittyvät, ympäristöön liittyvät, yhteiskunnalliset, hallintotapaan liittyvät, kyber- ja ulkoiset riskit.

Riskienhallinta on osa Orionin päivittäistä johtamisprosessia ja hallintotapaa, ja se perustuu kolmen puolustuslinjan malliin, jossa kullakin puolustuslinjalla on omat roolit ja vastuut. Tämä malli on riskienhallintaprosessin toteuttamisen, kehittämisen ja arvioinnin perustana. Riskienhallinta on jatkuvaa, ja se on sisällytetty yhtiön strategiseen suunnitteluun, päivittäiseen toiminnan johtamiseen ja päätöksentekoon sekä operaatioiden seurantaan. Ympäristö-, yhteiskunta- ja hallintoriskit (ESG-riskit) on sisällytetty Orionin riskienhallinnan prosessiin ja hallintomalliin. Poliitikalla varmistetaan, että ESG-riskejä hallitaan lakisääteisten vaatimusten sekä yhtiön parhaan tietämyksen ja taloudellisten edellytysten mukaisesti.

Orionin toimitusjohtaja on vastuussa riskienhallinnasta, mutta käytännössä johtoryhmän jäsenet ovat merkittävässä roolissa riskienhallinnassa ja sen toteuttamisessa liiketoimintayksiköiden ja konsernitasoisisten toimintojen vetäjinä. Orionin johtoryhmä tarkastelee yrityksen riskien tilaa säännöllisesti ja analysoi tulokset vuosittain. Riskit otetaan huomioon päätöksenteossa yhdessä niiden lieventämiseksi tähtäävien toimenpiteiden tehokkuuden arvioinnin kanssa.

Orionin ESG-riskien hallinnassa käytetään samanlaisia työkaluja ja menetelmiä kuin muiden riskiluokkien riskien hallinnassa. Kestävyyteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessi on kokonaisuudessaan integroitu Orionin nykyiseen riskienhallintaprosessiin ja hallintomalliin.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Seuraavassa kuvataan olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus Orionin liiketoimintamallin ja strategian kanssa sekä sijainti arvoketjussa. Todelliset vaikutukset toteutuvat lyhyellä aikavälillä. Mahdollisten vaikutuksen todennäköisyys kasvaa aikahorisontin pidentyessä. Taulukossa lueteltujen mahdollisten vaikutusten osalta on perusteltua odottaa, että mahdollisesti olennainen vaikutus voi toteutua keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä. Orionin omasta toiminnasta aiheutuvat olennaiset vaikutukset käsittävät sen omien toimintojen vaikutukset sekä loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset, jotka liittyvät terveyteen ja turvallisuuteen, laadukkaan tiedon saatavuuteen, yksityisyyden suojaan ja lasten suojeluun, sekä lääkkeiden käytöstä ympäristöön kohdistuvat vaikutukset. Orionin muut arvoketjun vaikutukset, sekä todelliset että mahdolliset vaikutukset, tapahtuvat Orionin liikesuhteiden kautta.

Orion kehittää, valmistaa ja markkinoi ihmis- ja eläinlääkkeitä sekä lääkkeiden vaikuttavia aineita. Orionin strategiana ja liiketoimintamallina on tarjota laaja valikoima alkuperälääkkeitä ja generisiä lääkkeitä sekä kuluttajille suunnattuja terveystuotteita. Tätä laajaa tuotevalikoimaa tukevat oma tuotantovalmius ja kattava toimittajaverkostomme.

Orion tunnistaa, että maailmanlaajuisena lääkeyhtiönä Orionin strategia ja liiketoimintamalli ovat yhteydessä tyypillisiin ympäristövaikutuksiin, paikallisyhteisöihin kohdistuviin jälkivaikutuksiin ja toimitusketjun yöntekijöihin kohdistuviin vaikutuksiin, jotka liittyvät teollisuudenalaan, sekä näistä vaikutuksista aiheutuviin olennaisiin riskeihin.

Orionin olennaiset mahdolliset vaikutukset sen omaan työvoimaan eivät johdu sen strategiasta tai liiketoimintamallista. Orionin strategiaprosessia ja sen toteuttamista ohjaavat Orionin arvot, jotka ovat yhdenmukaisia Orionin henkilöstöpolitiikan kanssa, joka kuvataan tarkemmin kohdassa

Työolot ja -ehdot kohdassa S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet kohdassa ESRS S1 Oma työvoima.

Orionin olennaiset mahdolliset vaikutukset potilaisiin, kuluttajiin tai muihin loppukäyttäjiin eivät johdu Orionin strategiasta tai liiketoimintamallista. Orionin ensisijaisena tavoitteena on varmistaa korkein mahdollinen potilasturvallisuus ja laatustandardit, mikä on kriittinen vaatimus lääkeyhtiölle.

Olennaiset vaikutukset

Vaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Arvoketjun alkupää	Omat toiminnot	Arvoketjun loppupää
Ympäristövaikutukset				
Kasvihuonekaasupäästöt / ilmastomuutos	Orionilla on päästöjä kaikissa päästöluokissa, ja siten vaikuttaa osaltaan ihmisen aiheuttamaan ilmastomuutokseen. Näin ollen Orionilla on olennainen vaikutus ilmastomuutokseen.	T	T	T
Lääkejäämien aiheuttama veden pilaantuminen	Lääkejäämistä aiheutuva veden pilaantuminen vaikuttaa eliöihin ja ekosysteemeihin ja ekosysteemien terveyden kautta myös ihmisten terveyteen. Antibioottijäämien aiheuttama pilaantuminen voi myös edistää mikrobilääkeresistenssiä. Orionin toimintoilla tosiasiallinen vaikutus veden pilaantumiseen lääkkeiden käyttövaiheesta, joka on lääkejäämien aiheuttaman pilaantumisen pääasiallinen lähde. Mahdolliset vaikutukset veteen omista tai toimitusketjun jätevesistä, jos sellaisia syntyisi, olisivat paikallisia ja todennäköisesti laimenesivat ajan myötä, mutta voisivat olla merkittäviä tapahtumahetkellä.	P	P	T
Vaarallisten aineiden huonosta hallinnasta johtuva maaperän tai veden pilaantuminen	Vaaralliset aineet, joita ei ole varastoitu oikein, ja vaaralliset jätteet, joita ei ole ohjattu asianmukaiseen käsittelyyn, voivat aiheuttaa vuotoja luonnonvesiin tai maaperään ja aiheuttaa pilaantumista. Pilaantumisella on haitallisia vaikutuksia eliöihin, ekosysteemeihin ja ihmisten terveyteen.	P	P	
Muiden epäpuhtauksien aiheuttama ilman, veden tai maaperän pilaantuminen	Haitalliset päästöt ilmaan, veteen tai maaperään voivat aiheuttaa pilaantumista. Pilaantumisella on haitallisia vaikutuksia eliöihin, ekosysteemeihin ja ihmisten terveyteen. Orionin omat toiminnot eivät tyypillisesti aiheuta maaperän pilaantumista, ja ilmaan ja veteen joutuvia päästöjä hallitaan huolellisesti. Pilaantumisen mahdollinen vaikutus ja todennäköisyys on suurempi toimitusketjussa.	P	P	P
Vedenkäyttö korkean vesiriskin alueilla arvoketjussa	Puhtaan veden käyttö Orionin omassa toiminnassa tai toimitusketjussa voi vaikuttaa sekä biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin että alueen paikallisyhteisöihin, vähentämällä puhtaan veden saatavuutta. Mahdollinen vaikutus toimitusketjussa on todennäköisesti suurempi kuin pienempi, sillä lääketieteellisyys on vesi-intensiivinen teollisuudenala. Vaikutukset kohdistuvat todennäköisesti useampaan kuin yhteen paikkaan toimitusketjussa. Orionilla on toimittajia useilla maantieteellisillä alueilla, jotka kärsivät vesistressistä.	P	P	
Vaikutus lajien tilaan	Molukkiravun verestä saatujen lyaattien käyttö vaikuttaa osaltaan lajien tilan heikkenemiseen. Erittäin uhanalaiseen <i>Tachypleus tridentatus</i> -lajiin kohdistuvien vaikutusten todennäköisyys on pieni käytössä olevien seulontaprosessien ansiosta, mutta tietoa ei ole riittävästi, että voitaisiin sulkea pois vaarantuneeseen <i>Limulus polyphemus</i> -lajiin kohdistuvat, lyaattien nykyisestä käytöstä aiheutuvat vaikutukset.	P	P	
Vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisellä ja ekosysteemien rappeutumisella on sekä paikallisia että systeemisiä seurauksia sekä ihmisille että maapallolle. Orionin toiminnalla on tosiasiallisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorien vaikutustekijöiden, erityisesti ilmastomuutoksen ja pilaantumisen, kautta. Orionin toimitusketjussa biologiseen monimuotoisuuteen voi myös kohdistua maankäytön muutoksista ja suorasta luonnonresurssien hyödyntämisestä aiheutuvia vaikutuksia.	T P	T P	T
Kiertotaloutta noudattamaton resurssien käyttö	Kiertotaloutta noudattamaton resurssien käyttö edistää sekä ilmastomuutosta että biologisen monimuotoisuuden vähenemistä. Useimmiten kiertotalouden noudattaminen ei ole lääketieteellisyydessä vaihtoehto, mutta joissakin tapauksissa regenerointi uudelleenkäyttöä tai kierrätystä varten on mahdollista. Orionilla käytetään paljon liuottimia, ja vaikka niitä mahdollisuuksien mukaan regeneroidaan, se ei aina ole mahdollista. Orion käyttää myös suuria määriä pakkauksia, ja vain pieni osa niistä voidaan laittaa kiertoon.	T P	T	T

Vaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Arvoketjun alkupää	Omat toiminnot	Arvoketjun loppupää
Sosiaaliset vaikutukset				
Työterveys ja -turvallisuus	Riittämättömillä työterveys- ja turvallisuustoimilla voisi olla kielteisiä vaikutuksia Orionin palveluksessa työskentelevien henkilöiden fyysiseen terveyteen ja henkiseen hyvinvointiin sekä tuloihin.		P	
Sosiaalinen vuoropuhelu, yritysneuvostojen olemassaolo ja työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet	Riittämättömästi suojattu oikeus neuvotella työehdoista ja oikeus asianmukaiseen edustukseen voisivat mahdollisesti vaikuttaa kielteisesti Orionin palveluksessa työskentelevien työllisyysturvaan ja työoloihin ja -ehtoihin.		P	
Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus			P	
Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Puutteet työn ja yksityiselämän tasapainossa voisivat mahdollisesti vaikuttaa kielteisesti terveyteen, työturvallisuuteen, perheeseen ja lapsiin.		P	
Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Työllisyysturva ja joustavat työjärjestelyt tukevat työntekijöiden muuttuvia työ- ja yksityiselämän tasapainon tarpeita, ja he voivat tuntea pärjäävänsä ja kykenevät ylläpitämään hyvinvointiaan sekä työssä että yksityiselämässä. Tämä edistää myönteistä työkuultuuria kaikille ja antaa yksilöille mahdollisuuden keskittyä mielekkäisiin tehtäviin.		T	
Työsuhteturva				
Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Jos yhtäläiset mahdollisuudet ja syrjimättömyys eivät toteudu työhönoton käytännössä ja kohtelussa uran aikana, mukaan lukien palkkaus ja koulutus, sillä saattaisi olla kielteisiä vaikutuksia henkilön hyvinvointiin, oppimiseen, urakehitykseen ja jopa terveyteen.			
Moninaisuus			P	
Vammaisten henkilöiden työllistäminen ja inklusio				
Koulutus ja taitojen kehittäminen				
Koulutus ja taitojen kehittäminen	Yhtäläiset kykyjen kehittämisen ja uralla etenemisen mahdollisuudet sukupuolesta riippumatta edistävät pitkän aikavälin myönteisiä vaikutuksia työntekijöille, jotka sukupuolensa vuoksi ovat muutoin mahdollisesti epäedullisessa asemassa.		T	
Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Jatkuvalla väkivallalla ja/tai häirinnällä saattaa ennen pitkää olla vakavia kielteisiä vaikutuksia, jotka vaikuttavat terveyteen, hyvinvointiin, uraan ja yksityiselämään.		P	
Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Väkivallan ja häirinnän nollatoleranssin toimeenpano tukee erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden mutta samalla sillä on myönteisiä vaikutuksia kaikkien työyhteisön jäsenten hyvinvointiin.		T	
Yksityisyyden suoja	Jos henkilötietoja ei suojata asianmukaisesti, ne voivat joutua ulkopuolisten tietoon tai niitä voidaan käyttää väärin. Tällä voi olla kielteisiä vaikutuksia muun muassa ihmisten turvallisuuteen, maineeseen, talouteen, mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen sekä ihmissuhteisiin.		P	
Työterveys ja -turvallisuus	Riittämättömillä työterveys ja -turvallisuustoimilla voi olla mahdollisia vakavia haitallisia vaikutuksia työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja henkiseen hyvinvointiin.	P		

Vaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Arvoketjun alkupää	Omat toiminnot	Arvoketjun loppupää
Yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassaolo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet	Rajoitukset, jotka koskevat vapautta liittyä ammattiliittoon, käydä vuoropuhelua työnantajan kanssa ja mahdollisuutta neuvotella työehdoista työehtosopimusneuvotteluissa, asettavat työntekijän haavoittuvaan asemaan, koska hän ei pysty neuvottelemaan työehdoista yhdenvertaisesti työnantajan kanssa ja koska on suurempi mahdollisuus, että hänen työelämän oikeuksiaan loukataan.	P		
Sosiaalinen vuoropuhelu				
Työehtosopimusneuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus				
Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Työ- ja yksityiselämän riittämättömällä tasapainolla voi olla haitallisia vaikutuksia työntekijään, hänen perheeseensä ja lapsiinsa.	P		
Työaika	Riittämätön työaika voi johtaa siihen, että tulot eivät riitä kattamaan kotitalouden tarpeita, ja liiallisella työajalla voi olla työterveys- ja -turvallisuusvaikutuksia sekä vaikutuksia perheeseen.	P		
Riittävä palkka	Vähimmäispalkkaa/riittävää palkkaa alhaisempi palkka vaikuttaa kielteisesti kotitalouden kykyyn hankkia ruokaa, suojaa ja muita välttämättömiä perustarpeita.			
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Yhdenvertaisen kohtelun ja yhtäläisten mahdollisuuksien puuttuminen työhönotossa, uran aikaisessa kohtelussa, mukaan lukien palkkaus ja koulutus, vaikuttaa kielteisesti oppimiseen, urakehitykseen ja jopa terveyteen.	P		
Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Väkivallalla ja/tai häirinnällä voi ennen pitkää olla vakavia kielteisiä vaikutuksia, jotka vaikuttavat terveyteen, uraan ja yksityiselämään.	P		
Lapsityövoima	Lapsityöllä on monia vakavia haittavaikutuksia lapsen kehitykselle ja elämälle.	P		
Pakkotyö	Pakkotyöllä on monia vakavia haittavaikutuksia ihmiselle, vaikuttaen muun muassa terveyteen, turvaan ja turvallisuuteen, taloudelliseen tilanteeseen ja perhesuhteisiin.	P		
Yksityisyyden suoja	Jos henkilötietoja ei suojata asianmukaisesti, ne voivat paljastua ulkopuolisille tai niitä voidaan käyttää väärin, mikä voi vaikuttaa kielteisesti muun muassa henkilön turvaan ja turvallisuuteen, maineeseen, talouteen, henkiseen ja fyysiseen terveyteen sekä ihmissuhteisiin.	P		
Asianmukaiset asuinolot	Riittämättömät asumisolosuhteet voivat vaikuttaa haitallisesti työntekijöiden työterveyteen ja -turvallisuuteen.	P		
Puhdas vesi ja sanitaatio	Veden pilaantumisella voi olla kielteisiä vaikutuksia veden saatavuuden heikkenemisenä erityisesti alueilla, joilla veden saatavuus on erittäin niukkaa, ja sanitaation saatavuuteen, ja sillä on näin ollen kielteisiä vaikutuksia terveyteen ja toimeentuloon.	P		
Maahan liittyvät vaikutukset	Maaperän pilaantuminen ja vaarallisten jätteiden kaataminen voivat vähentää orgaanista ainesta ja maaperän hedelmällisyyttä, mikä vaikuttaa elintarviketuotantoon ja toimeentuloon sekä paikallisyhteisön jäsenten terveyteen.	P		
Riittävä ruoka				
Terveellinen ympäristö	Ilman pilaantumisella on kielteisiä terveysvaikutuksia ja se lisää hengityselinsairauksia, mikä voi vaikuttaa myös toimeentuloon.	P		
Laadukkaiden tietojen saatavuus	Jos Orionin lääkevalmistetiedot eivät olisi täsmällisiä tai jos Orion ei tiedottaisi lääkehoidoistaan tehokkaasti terveydenhuollon ammattilaisille, Orionin lääkevalmisteita voitaisiin käyttää virheellisesti.			P
Yksityisyyden suoja	Jos Orionin tietosuojaprosesseissa olisi puutteita, potilaiden ja kuluttajien tietosuojaan saattaisi kohdistua kielteisiä vaikutuksia, jotka koskevat haittatahtumista tai kliinisistä tutkimuksista saatuja tietoja.			P
Terveys ja turvallisuus	Jos Orionin lääkevalmisteet olisivat tehottomia, vaarallisia tai eivät täyttäisi laatuvaatimuksia tai jos Orion ei pystyisi varmistamaan sen lääkevalmisteiden jatkuvaa saatavuutta, sillä olisi haitallisia vaikutuksia potilaiden terveyteen ja turvallisuuteen.			P
	Orion tarjoaa laajan valikoiman lääkkeitä, kehittää uusia lääkkeitä, varmistaa niiden asianmukaisen hyötyjen ja riskien tasapainon ja turvaa potilaskriittisten lääkkeiden jatkuvan saatavuuden ja näin parantaa potilaiden terveyttä ja elämänlaatua.			T

Vaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Arvoketjun alkupää	Omat toiminnot	Arvoketjun loppupää
Lasten suojeleminen	Jos Orionin lääkevalmisteiden pakkaukset eivät olisi lapsiturvallisia, lapsiin kohdistuvien vaikutusten riski olisi kohonnut.			P
Vastuulliset markkinointikäytännöt	Jos Orion tai sen kumppani ei noudattaisi markkinoinnissa/jakelussa lakisääteisiä ja eettisiä vaatimuksia, siitä voisi seurata kielteisiä terveys- ja turvallisuusvaikutuksia potilaille ja lääkkeiden loppukäyttäjille maantieteellisissä riskiympäristöissä. Jos Orion ei huolehtisi siitä, että loppukäyttäjä voi varmistaa Orionin lääkkeiden aitouden, se voi lisätä riskiä, että väärennetty tuote sekoitetaan aitoon tuotteeseen.			P
Hallintotapaan liittyvät vaikutukset				
Eettinen yrityskulttuuri	Eettinen ja osallistava yrityskulttuuri tukee työntekijöiden mielenterveyttä ja urakehitystä, edistää vastuullisia liiketoimintatapoja ja vaikuttaa myönteisesti arvoketjuun ja yhteiskuntaan.	T P	T P	T P
	Jos Orion ei pystyisi varmistamaan eettistä yrityskulttuuria, se voisi heikentää työntekijöiden hyvinvointia, vaikuttaa kielteisesti urakehitykseen, ihmisoikeuksiin ja kykyyn puuttua ympäristövaikutuksiin. Tämä epäkohta voisi johtaa luottamuksen tai jopa toimiluvan menettämiseen, mikä viime kädessä vaikuttaisi kielteisesti potilaiden terveyteen.	P	P	P
Toimitusketjun kestävyys	Systemaattiset kestävätkä hankinnat vähentävät toimitusketjun kestävätkä liiketoimintakäytäntöjen riskejä. Lisäksi ne vahvistavat toimittajien kestäviä liiketoimintakäytäntöjä, vähentävät ympäristövaikutuksia ja edistävät sosiaalista vastuuta, ihmisoikeuksia sekä tukevat toimitusketjun työntekijöiden hyvinvointia ja urakehitystä.	T P		T P
	Riittämätön toimittajahallinta voi haitata lääkkeiden toimitusvarmuutta, vaikuttaa terveyteen ja johtaa ihmisoikeusrikkomuksiin, näin ollen vaikuttaen arvoketjun työntekijöiden hyvinvointiin ja uraan sekä paikallisyhteisöihin ja ympäristöön.	P		P
Hyvä hallintotapa	Hyvät hallintokäytännöt, jotka ovat osa toimilupaa, lieventävät Orionin toiminnan kielteisiä vaikutuksia ja lisäävät avoimuutta sekä mahdollistavat vaikutusten tehokkaamman hallinnan.	T P	T P	T P
	Jos Orion ei pystyisi varmistamaan hyviä hallintokäytäntöjä, se voisi vaikuttaa kielteisesti turvallisuuteen ja hyvinvointiin työpaikalla, työvoimakäytäntöihin ja ympäristövastuuseen. Tämä voisi heikentää luottamusta yhtiöön, vaarantaa sen toimiluvan ja johtaa kielteisiin terveysvaikutuksiin potilaille.	P	P	P
Tietosuoja	Jos Orionin toimet taata täydellinen yksityisyyden suojan eivät olisi riittäviä, se voisi heikentää luottamusta yhtiöön, johtaa tietomurtoihin ja tietojen hyväksikäyttöön, aiheuttaa yksilöille henkistä ahdistusta ja lopulta johtaa kielteisiin terveysvaikutuksiin potilaille.		P	P
Korruptio ja lahjonta	Korruptio ja lahjonta vaikuttavat kielteisesti yleiseen turvallisuuteen ja terveyteen. Lahjonta voi johtaa lääkeväärennöksiin, kun taas korruptio syventää eriarvoisuutta, vaikuttaa kielteisesti yhteiskuntien vakauteen, ihmisoikeuksiin ja ympäristöön sekä lisää kustannuksia EU:lle ja valtioille.	P	P	P
Eläinten hyvinvointi	Seuraeläinten hyvinvointi vaikuttaa myönteisesti lemmikkieläinten omistajien hyvinvointiin, samalla kun tuotantoeläinten hyvinvointi parantaa elintarvikkeiden laatua ja siten ihmisten hyvinvointia.			T P
	Riittämätön hallinta voisi vaarantaa kliinisten tutkimusten laadun ja luotettavuuden, mikä vaikuttaisi lääkkeiden turvallisuuteen ja tehoon ja aiheuttaisi hyväksymisviiveitä ja viime kädessä vaikuttaisi kansanterveyteen. Tarpeeton antibioottien käyttö eläimillä voi edistää mikrobilääkeresistenssin (AMR) kehittymistä.	P	P	P
Väärinkäytösten ilmoittajien suojeleminen	Jos väärinkäytösten ilmoittajia ei suojeltaisi, siitä voisi aiheutua vakavia seurauksia väärinkäytösten ilmoittajille ja näin ollen aliraportointiin, mikä voi johtaa ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön kohdistuviin vaikutuksiin.	P	P	P

T Tosiasiallinen P Potentiaalinen

Olennaiset riskit ja mahdollisuudet sekä niiden yhteys Orionin strategian keskeisiin painopisteisiin

Seuraavassa taulukossa esitetään Orionin riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessin tulokset, niiden sijainti arvoketjussa ja niiden yhteys Orionin strategian keskeisiin painopisteisiin. Prosessi on kuvattu tarkemmin kohdassa Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi. Orionin strategian keskeiset painopisteet on esitetty tämän selvityksen kohdassa SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju.

Prosessin tuloksena 29:stä tunnistetusta riskistä vain yksi riski arvioitiin olennaiseksi. Yksikään muu riski ei saanut yli 10 pistettä (asteikolla 0–25, jossa käytettiin samoja pisteytysperiaatteita kuin liiketoimintariskeissä), mikä on Orionin olennaisuusraja, jota käytetään myös liiketoimintariskien arvioinnissa. Tyypillisesti vaikutus arvioitiin melko suureksi, mutta todennäköisyys pieneksi. Toimitusketjuun liittyvät ESG-riskit katsottiin kokonaisuutena olennaisiksi. Ympäristöriskien arviointia koskevaan uuteen asetukseen liittyvää riskiä ei arvioitu olennaiseksi, mutta se päätettiin kuitenkin sisällyttää, koska se liittyy läheisesti Orionin olennaisimpaan ympäristövaikutukseen. Orionin olennaisilla riskeillä ei ole raportointikaudella olennaista vaikutusta yhtiön taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen eikä kassavirtoihin. Niihin ei myöskään liity merkittävää riskiä siitä, että niihin liittyen tilinpäätöksissä ilmoitettuihin omaisuuserien ja velkojen kirjanpitoarvoihin tehtäisiin seuraavan tilikauden aikana olennainen oikaisu.

Tarkastelluista 12 mahdollisuudesta yhtään ei pidetty olennaisena. Orion arvioi mahdollisuuksia samoilla periaatteilla ja prosesseilla kuin riskejä. Orion omaksui varovaisen ja konservatiivisen lähestymistavan arvioidessaan mahdollisuuksien taloudellisia vaikutuksia. Jos mahdollisuus ei osoittanut, että siitä voisi olla merkittävää liiketoiminnallista hyötyä, tai jos se vaikutti olevan vain vältetty riski tai yhteiskunnallisen toimiluvan säilyttämisen edellytys, sitä ei pidetty olennaisena.

Kuvaus taustalla olevista syistä, jotka myötävaikuttavat Orionin toimitusketjuun liittyvän kumulatiivisena olennaisen riskin syntymiseen

On olemassa useita taustalla olevia syitä, jotka voivat vaikuttaa tai johtaa kumulatiivisena olennaiseen riskiin, joka liittyy Orionin pitkään ja monimutkaiseen toimitusketjuun arvoketjun alkupäässä.

Sosiaalisista näkökohdista puhuttaessa riski syntyy osittain toimitusketjun työntekijöihin ja paikallisiin yhteisöihin kohdistuvista mahdollisista vaikutuksista. Asiaan liittyviä vaikutuksia ovat mahdolliset vakavat kielteiset vaikutukset terveyteen ja turvallisuuteen, työlöihin ja -ehtoihin, ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin sellaisten työntekijöiden osalta, jotka valmistavat lääkkeitä ja vaikuttavia lääkkeitä Intiassa ja Kiinassa. Sen lisäksi asiaan liittyviä vaikutuksia ovat mahdolliset vakavat vaikutukset paikallisten yhteisöjen puhtaan veden ja sanitaation saatavuuteen, paikallisyhteisöjen maahan ja elintarviketuotantoon liittyvät vaikutukset, sekä vaikutukset koskien paikallisyhteisöjen oikeutta terveelliseen ympäristöön Intiassa ja Kiinassa niiden tuotantopaikkojen ympärillä, joissa valmistetaan lääkkeitä ja vaikuttavia lääkkeitä.

Ympäristönäkökohtien yhteydessä riski syntyy osittain toimitusketjun mahdollisista ympäristövaikutuksista. Merkityksellisiä vaikutuksia ovat vaarallisten aineiden tai jätteiden huonon hallinnan tai lääkejäämien aiheuttama ilman, veden tai maaperän pilaantuminen; teollisen toiminnan aiheuttama puhtaan veden saatavuuden väheneminen ekosysteemeille ja yhteisöille; ja haitalliset vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen, jotka johtuvat biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorista vaikutustekijöistä tai vaikutuksista lajeihin. Nämä ympäristövaikutukset liittyvät arvoketjun paikallisyhteisöihin kohdistuviin vaikutuksiin. Näiden vaikutusten kautta syntyvä riski korostuu Intiassa ja Kiinassa, mutta esiintyy myös muilla alueilla.

Lisäksi ympäristönäkökohtien yhteydessä riski syntyy osittain lääketeollisuuden riippuvuudesta puhtaaseen veteen ja vedenkäyttöön liittyvistä ekosysteempipalveluista, kuten laimenemisestä ja tulvien hallinnasta. Nämä riskit ovat yleisimpiä sellaisilla Aasian ja Euroopan alueilla, joissa vesistressi on korkea.

Fyysiset ilmastoriskiprosessit vaikuttavat myös riskin syntymiseen. Tällaisia prosesseja ovat erityisesti tulvat, sään ääri-ilmiöt ja yhteisöille syntyvät systeemiset riskit. Riskit ovat yleisimpiä alueilla, jotka kärsivät eniten ilmastomuutoksesta.

Olennaiset riskit

RISKI	Riskin sijainti arvoketjussa	Asiakaslähtöisen portfolion rakentaminen kilpailukykyisissä Orionin liiketoiminnoissa	Maantieteellinen laajentuminen	Kasvun mahdollistajien kehittäminen
Lääkeaineet ympäristössä (engl. Pharmaceuticals in the Environment) on Orionin merkittävin ympäristöön liittyvä vaikutus. EU:n strateginen lähestymistapa lääkeaineisiin ympäristössä edellyttää investointeja yhdyskuntajätevesien hallintaan, mikä aiheuttaa Orionille kustannuksia tuottajavastuun kustannusmallin kohdentamisen takia, lisää Orionin omien toimintojen kustannuksia ja lisää tietovaatimuksia. Lisäksi Orionille aiheutuu Suomessa maineriski, jos Orion ei sitoudu osallistumaan kunnallisen jäteveden käsittelyn kehittämiseen.	Loppupää / omat toiminnot	Nämä kustannukset, kun ne kohdistetaan tuotteisiin, voivat tehdä monista tuotteista kannattamattomia, ja ne voidaan vetää markkinoilta		Tämä riski voi vaarantaa Orionin strategisen kyvykkyden kehittämisen, jossa Orion haluaa asemoitua luotettavana eurooppalaisena kumppanina, joka tunnetaan luotettavasta toimituksesta, läpinäkyvyydestä ja vastuullisuudesta
Orionilla on pitkä ja monimutkainen tuotantoketju, jossa on riskejä, jotka liittyvät ulkoisten toimittajien ESG-vaikutuksiin tai siihen, että ne eivät noudata ESG-liiketoimintaetiikkaa tai -vaatimuksia, tai ennakoimattomiin kielteisiin ESG-tapahtumiin, kuten ilmastonmuutoksen fysiisiin vaikutuksiin. Näistä riskeistä johtuen: <ul style="list-style-type: none"> Orionille aiheutuu taloudellisia tappioita ja/tai sen maine kärsii Orionin kriittiset lääkkeet (potilaskriittiset / suuri markkinaosuus) eivät ole enää saatavilla Orion menettää liiketoimintamahdollisuuksia (esim. koska emme täytä kelpoisuusvaatimuksia tarjouskilpailuissa) Orionin toimitusketjun joustavuus ja/tai luotettavuus heikkenee. Yksikään näistä riskeistä ei ole olennainen erikseen, mutta kumulatiivisesti ne ovat olennaisia.	Alkupää	Tämä riski vaikuttaa enimmäkseen Orionin geneeristen lääkkeiden liiketoimintaan, joka on hyvin riippuvainen ulkoa hankituista tuotteista. Jossain määrin se vaikuttaa myös Fermioniin, joka on riippuvainen monista lääkkeiden vaikuttavien aineiden välituotetoimittajista.	Lääkkeiden saatavuus Orionin toimittajien ESG-vaatimusten noudattamatta jättämisen tai Orionin heikentyneen toimitusketjun resilienssin vuoksi aiheuttaa epävarmuutta suunnitelmille, jotka tähtäävät uusille markkinoille pääsyyn	Vastuullisuus koko arvoketjussa ja tuotteen elinkaaren ajan on yksi Orionin strategisista kyvykkyden kehittämisalueista
Orionin Branded Products- sekä Generics and Consumer Health -tulosyksiköillä voi olla haasteellista kasvattaa myyntiään ja pitää tuotteita markkinoilla, jos liiketoiminnan taloudelliset perusteet uusille tuotteille näissä tulosyksiköissä muuttuvat rajoitetuiksi tai mahdottomiksi toteuttaa johtuen ympäristöriskien arvioinneista syntyvistä lisäkustannuksista (uusi vaatimus lisätutkimuksista, joka koskee kaikkia uusia myyntilupia Euroopassa 1. syyskuuta 2024 alkaen). Tämä riski ei itsessään ole olennainen, mutta se liittyy Orionin olennaisimpaan ympäristövaikutukseen.	Loppupää	Vaatimus voi olla haitallinen joillekin Generics and Consumer Health -yksikön geneerisille tuotteille ja Branded Products -yksikön tuotteille, joissa kovan kilpailun ja alhaisten hintojen vuoksi tällaiset lisäkustannukset tekevät tuotteista kannattamattomia		Tämä riski voi vaarantaa Orionin strategisen kyvykkyden kehittämisen, jossa Orion haluaa asemoitua luotettavana eurooppalaisena kumppanina, joka tunnetaan luotettavasta toimituksesta, läpinäkyvyydestä ja vastuullisuudesta

Yllä kuvattujen riskien hallintatoimia on kuvattu eri osa-aiheiden alla seuraavasti:

Riski nro 1 (lääkeaineet ympäristössä) kohdassa E2-2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

Riski nro 2 (globaali toimitusketju) kohdassa: ESRS E1 Ilmastonmuutos, ESRS E2 Pilaantuminen, ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit,

ESRS E5 - Resurssien käyttö ja kiertotalous, ESRS S2 Arvoketjun työntekijät, ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, G1-2 Suhteet toimittajiin

Riski nro 3 (uusien lääkkeiden ympäristöriskien arviointi) kohdassa E2-2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

IRO-2 Yrityksen kestävyyselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Kestävyyselvityksen sisältöindeksi

Tiedonantovaatimus	Tiedonannon nimi	Sivu	Lisätietoa
Läpileikkaavat standardit			
ESRS 2 Yleiset tiedot			
BP-1	Kestävyyselvitysten yleiset laatimisperusteet	<u>27</u>	
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot		Mittareita koskevat raportointiperiaatteet, mukaan lukien tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot, ilmoitetaan yhdessä niiden tietojen kanssa, joihin ne viittaavat.
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	<u>28</u>	
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	<u>28</u>	
GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	<u>30</u>	
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	<u>31</u>	
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	<u>27</u>	
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	<u>33, 26</u>	
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	<u>35</u>	
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<u>38</u>	
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<u>37</u>	
IRO-2	Yrityksen kestävyyselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	<u>45</u>	
Ympäristötiedot			
ESRS E1 - Ilmastonmuutos			
ESRS 2 GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	<u>30</u>	
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	<u>57</u>	
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<u>38, 58</u>	
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<u>58</u>	
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	<u>59</u>	
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	<u>60</u>	
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	<u>60</u>	
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	<u>61, 64</u>	
E1-6	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	<u>62, 64</u>	
E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	<u>63</u>	
E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	<u>63</u>	

Tiedonantovaatimus	Tiedonannon nimi	Sivu	Lisätietoa
Ympäristötiedot			
ESRS E2 - Pilaantuminen			
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<u>66</u>	
E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	<u>66</u>	
E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	<u>67</u>	
E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	<u>67</u>	
E2-4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	<u>67</u>	
ESRS E3 - Vesivarat ja merten luonnonvarat			
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<u>69</u>	
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	<u>69</u>	
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	<u>70</u>	
E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	<u>70</u>	
ESRS E4 - Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit			
E4-1	Siirtymäsunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	<u>71</u>	
ESRS 2 SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<u>71</u>	
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<u>71</u>	
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	<u>72</u>	
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	<u>73</u>	
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	<u>73</u>	
E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	<u>73</u>	
ESRS E5 - Resurssien käyttö ja kiertotalous			
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<u>74</u>	
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	<u>74</u>	
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	<u>75</u>	
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	<u>75</u>	
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	<u>75</u>	
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	<u>75</u>	

Tiedonantovaatimus	Tiedonannon nimi	Sivu	Lisätietoa
Yhteiskunnalliset tiedot			
ESRS S1 - Oma työvoima			
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	<u>35</u>	
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<u>38, 77</u>	
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	<u>78</u>	
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	<u>80</u>	
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	<u>80</u>	
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	<u>81</u>	
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	<u>83</u>	
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	<u>84</u>	
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	<u>84</u>	
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	<u>84</u>	
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	<u>85</u>	
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	<u>85</u>	
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	<u>85</u>	
ESRS S2 - Arvoketjun työntekijät			
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	<u>35</u>	
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<u>38, 86</u>	
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	<u>87</u>	
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	<u>88</u>	
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	<u>88</u>	
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	<u>89</u>	
S2-5	Oleonnaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	<u>90</u>	
ESRS S3 - Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt			
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	<u>35</u>	
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<u>38, 91</u>	
S3-1	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	<u>92</u>	
S3-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa	<u>92</u>	
S3-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	<u>92</u>	
S3-4	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	<u>92</u>	
S3-5	Oleonnaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	<u>93</u>	

Tiedonantovaatimus	Tiedonannon nimi	Sivu	Lisätietoa
Yhteiskunnalliset tiedot			
ESRS S4 - Kuluttajat ja loppukäyttäjät			
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	<u>35</u>	
ESRS 2 SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<u>38, 94</u>	
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	<u>95</u>	
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	<u>96</u>	
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	<u>97</u>	
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	<u>97</u>	
S4-5	Olellisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	<u>99</u>	
Hallintotapatiedot			
ESRS G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen			
ESRS 2 GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	<u>28</u>	
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<u>101</u>	
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	<u>101,</u> <u>102</u>	
G1-2	Suhteet toimittajiin	<u>104</u>	
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	<u>105</u>	
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	<u>106</u>	

Tietopisteet, jotka ovat johdettu muusta EU:n lainsäädännöstä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste		Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Lisätietoa	Sivu
ESRS 2 GOV-1	Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	●		●			28
ESRS 2 GOV-1	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			●			28
ESRS 2 GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	●					31
ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	●	●	●		Epäolennainen	
ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	●		●		Epäolennainen	
ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	●		●		Epäolennainen	
ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			●		Epäolennainen	
ESRS E1-1	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				●		57
ESRS E1-1	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		●	●			57
ESRS E1-4	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	●	●	●			60
ESRS E1-5	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	●					61
ESRS E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	●					61
ESRS E1-5	Energiaintensiiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40-43 kohta	●					64
ESRS E1-6	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	●	●	●			62
ESRS E1-6	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53-55 kohta	●	●	●			62
ESRS E1-7	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				●		63
ESRS E1-9	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			●		Jätetty pois raportoinnista 2024, koska on vaiheittainen vaatimus	
ESRS E1-9	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta		●			Jätetty pois raportoinnista 2024, koska on vaiheittainen vaatimus	
ESRS E1-9	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		●			Jätetty pois raportoinnista 2024, koska on vaiheittainen vaatimus	
ESRS E1-9	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		●			Jätetty pois raportoinnista 2024, koska on vaiheittainen vaatimus	
ESRS E1-9	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			●		Jätetty pois raportoinnista 2024, koska on vaiheittainen vaatimus	
ESRS E2-4	Kunakin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa kohta 28	●					67

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste		Viittaus tiedonanto- velvoite- asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Lisätietoa	Sivu
ESRS E3-1	Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	●					<u>69</u>
ESRS E3-1	Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	●				Epäolennainen	
ESRS E3-1	Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	●				Epäolennainen	
ESRS E3-4	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	●				Epäolennainen	
ESRS E3-4	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	●				Epäolennainen	
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 kohdan a alakohdan i alakohta	●					<u>71</u>
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 kohdan b alakohta	●				Epäolennainen	
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 kohdan c alakohta	●					<u>71</u>
ESRS E4-2	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	●				Epäolennainen	
ESRS E4-2	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	●				Epäolennainen	
ESRS E4-2	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	●					<u>72</u>
ESRS E5-5	Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	●					<u>75</u>
ESRS E5-5	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	●					<u>75</u>
ESRS 2- SBM3 - S1	Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	●				Epäolennainen	
ESRS 2- SBM3 - S1	Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	●				Epäolennainen	
ESRS S1-1	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	●					<u>79</u>
ESRS S1-1	Kansainvälisen työjärjestön (ILO) kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			●			<u>79</u>
ESRS S1-1	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	●					<u>79</u>
ESRS S1-1	Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	●					<u>78</u>
ESRS S1-3	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	●					<u>81</u>
ESRS S1-14	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohtat	●		●			<u>85</u>
ESRS S1-14	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	●					<u>85</u>
ESRS S1-16	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	●		●			<u>85</u>
ESRS S1-16	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	●					<u>85</u>
ESRS S1-17	Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	●					<u>85</u>
ESRS S1-17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	●		●			<u>85</u>
ESRS 2- SBM3 - S2	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	●					<u>86</u>
ESRS S2-1	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	●					<u>88</u>
ESRS S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	●					<u>88</u>
ESRS S2-1	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	●		●			<u>88</u>

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste		Viittaus tiedonanto- velvoite- asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Lisätietoa	Sivu
ESRS S2-1	Kansainvälisen työjärjestön (ILO) kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			●			<u>88</u>
ESRS S2-4	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	●					<u>89</u>
ESRS S3-1	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	●					<u>92</u>
ESRS S3-1	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	●		●			<u>92</u>
ESRS S3-4	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	●					<u>92</u>
ESRS S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	●					<u>96</u>
ESRS S4-1	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	●		●			<u>96</u>
ESRS S4-4	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	●					<u>97</u>
ESRS G1-1	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	●				Epäolennainen	
ESRS G1-1	Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	●				Epäolennainen	
ESRS G1-4	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	●		●			<u>106</u>
ESRS G1-4	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	●					<u>106</u>

Ympäristötiedot

EU-taksonomia

EU:n taksonomia-asetus on kestäville taloudellisille toiminnoille tarkoitettu luokitusjärjestelmä, jonka kehitystä ja siihen liittyviä raportointivelvoitteita Orion on aktiivisesti seurannut. Vuonna 2024 Orion ei tehnyt muutoksia sen taksoniaraaportointiin liittyviin tulkintoihin. EU-taksonomian kuudesta ympäristötavoitteesta ympäristön pilaantumisen ehkäisy ja suojele -tavoite säilyi Orionille edelleen olennaisena.

Orionin taksoniaraaportointi tilikaudelta 2024 on suurelta osin yhdenmukainen vertailukauden kanssa kaikissa keskeisissä suorituskykyindikaattoreissa koskien kaikkia relevantteja taksonomia-aktiiviteetteja. Kaikkien suorituskykyindikaattoreiden taksoniakelpoiset määrät joko kasvoivat tai pysyivät ennallaan. Suurin kasvu havaittiin taksoniakelpoisessa liikevaihdossa ja toimintakuluissa. Taksoniakelpoisten ja ei-kelpoisten määrien suhde pysyi suhteellisen muuttumattomana kaikissa indikaattoreissa.

Taksoniakelpoisuuden ja -mukaisuuden arviointi

Ympäristön pilaantumisen ehkäisy ja suojele -tavoite sisältää kaksi Orionille relevanttia taloudellista toimintaa: 1.1. Vaikuttavien farmaseuttisten aineiden tai vaikuttavien aineiden valmistus sekä 1.2. Lääkkeiden valmistus.

Aiempi arvio Orionin taksoniakelpoisuudesta ja -mukaisuudesta on voimassa myös vuonna 2024. Taksoniakelpoisten taloudellisten toimintojen tunnistaminen toteutettiin vertaamalla Orionin NACE-kartoitusta ympäristöä koskevaan delegoituun asetukseen.

Yritysvastuutoiminto koordinoi taksoniamukaisuuden arvioinnin ja se toteutettiin tiiviissä yhteistyössä eri puolilla organisaatiota työskentelevien asiantuntijoiden kanssa. Arviointiin osallistui asiantuntijoita muun muassa Research & Development -toiminnosta sekä edustajia tulosyksiköistä. Taksoniamukaisuuden arviointi aloitettiin tarkastelemalla merkittävän edistämisen kriteeristöä ja arvioimalla täyttyvätkö kriteerit taloudellisille toiminnoille. Asetuksen nyky muodossa merkittävän edistämisen kriteeristön täyttäviä taloudellisia toimintoja ei tunnistettu. Kriteerien täyttymistä arvioitiin tuotetasolla.

Taksoniamukaisuus edellyttää kolmen osatekijän täyttymisen osoittamista: taloudellisen toiminnan tulee täyttää merkittävän edistämisen ja "ei merkittävää haittaa" (DNSH)-kriteeristö sekä vähimmäistason suojoitusten tulee täytyä. Merkittävän edistämisen kriteeristön täyttäviä taloudellisia toimintoja ei tunnistettu ja näin ollen taksoniamukaisuuden arviointia ei jatkettu. Yhtiö jatkaa kuitenkin EU-taksonomian aktiivista seuraamista ja päivittää arviotaan, jos asetuksen sisältö olennaisilta osin muuttuu.

1.1. Vaikuttavien farmaseuttisten aineiden tai vaikuttavien aineiden valmistus

Yksi Orionin taksoniakelpoisista taloudellisista toiminnoista on 1.1. Vaikuttavien farmaseuttisten aineiden tai vaikuttavien aineiden valmistus. Orionilla taksoniakelpoista taloudellista toimintaa on Fermionin toiminnot. Fermion valmistaa lääkkeiden vaikuttavia aineita Orionin ja muiden lääkeyhtiöiden käyttöön ja sen tuoteisto kattaa lähes 30 lääkeainetta. Fermionin tuotanto, lukuun ottamatta toimituksia Orionin omaan käyttöön, on katsottu taksoniakelpoiseksi toiminnoksi.

1.2. Lääkkeiden valmistus

Orionin tuotanto koostuu suurilta osin lääkkeiden valmistuksesta ja on taksoniakelpoista. Tuoteportfolioon kuuluu kuitenkin myös tuoteryhmiä, kuten vitamiinit ja perusvoitteet, joita ei luokitella lääkkeiksi. Ei-lääkkeelliset tuoteryhmät on luokiteltu ei-kelpoiseksi. Lisäksi toiminnasta 1.2. Lääkkeiden valmistus tehtiin kaksi rajausta. Eläinlääkkeet ja lääkkeet, joita Orion ei valmista itse katsottiin ei-kelpoiseksi. Rajaukset perustuvat Orionin omaan tiukkaan tulkintaan taloudellisen toiminnan määritelmästä. Tulkinta voi muuttua, mikäli taloudellisen toiminnan määritelmää täsmennetään tai taloudellisen toiminnan tulkintaohjeita selkeytetään.

Taloudellisen toiminnan tekniset arviointikriteerit edellyttävät taksoniamukaiseksi luokiteltujen lääkkeiden hajoamista ympäristössä Euroopan lääkeviraston ihmisille tarkoitettujen lääkkeiden ympäristöriskien arvioinnista annettujen suuntaviivojen mukaisesti. Näin ollen kriteerit viittaavat ihmisille tarkoitettujen lääkkeiden valmistusta koskeviin taloudellisiin toimintoihin, minkä vuoksi eläinlääkkeet nähdään ei-kelpoisina Orionin oman tiukan tulkinnan mukaisesti.

EU-taksonomian laadintaperiaatteet

Taksonomatiedoissa esitetty liikevaihto sisältää yhtiön liikevaihdon. Taksonomatiedoissa esitetystä liikevaihdosta on saatavilla lisätietoja tilinpäätöksen liitetiedoissa 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista. Taksoniakelpoinen liikevaihto (A.2) sisältää sen osuuden ulkoisesta liikevaihdosta, joka liittyy luokitusjärjestelmäkelpoiseksi tunnistettuihin taloudellisiin toimintoihin.

Pääomamenot koostuvat lisäyksistä aineellisiin hyödykkeisiin, aineettomiin hyödykkeisiin, käyttöoikeusomaisuuseriin ja lisäyksiin yrityshankinnasta ilman liikearvoa. Lisätietoja on saatavilla konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3.1 Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet ja 3.2 Vuokrasopimukset. Taksoniakelpoiset pääomamenot (A.2) sisältävät sen osuuden pääomamenoista, jotka liittyvät luokitusjärjestelmäkelpoiseksi tunnistettuihin taloudellisiin toimintoihin. Ei-kelpoisiin toimintoihin liittyvät pääomamenot on luokiteltu kokonaisuudessaan ei-kelpoiseksi.

Toimintamenot koostuvat tutkimus- ja kehitystoimintaan, huoltomateriaaleihin, vähäarvoisiin vuokratuihin omaisuuseriin ja lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvistä kuluista. Lisätietoja on

saatavilla konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.3 Liiketoiminnan kulut ja 3.2 Vuokrasopimukset. Taksonomiakelpoiset toimintamenot (A.2) sisältävät sen osuuden toimintamenoista, jotka liittyvät luokitusjärjestelmäkelpoisiksi tunnistettuihin taloudellisiin toimintoihin.

Kaksinkertainen laskenta vältetään luokittelemalla kulut kustannuspaikka- ja tulosityksikkörakenteilla, jotka tunnistavat toiminnot erillisiksi elementeiksi.

Taksonomiamukainen (A.1) ja -kelpoinen (A.2) liikevaihto sekä pääoma- ja toimintamenot on raportoitu 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta alla oleviin taulukoihin. Lisäksi alla on raportoitu delegoidun asetuksen (EU) 2022/1214 mukaiset tiedot ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvistä toiminnoista.

Rivi Ydinenergiaan liittyvät toiminnot

1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdystystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdystystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta - vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit					"Ei merkittävää haittaa"-kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)				Vähimmäistaso suojatoinnet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi 2023	Luokka mahdollis- tava toiminta	Luokka siirtymä- toiminta	
	Koodi	Liike- vaihto milj. EUR	Osuus liike- vaihdosta, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi					Ympäristön pilaantuminen
Taloudelliset toiminnot																	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																	
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																	
Ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)																	
		0	0 %														0 %
josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %														0 %
josta siirtymätoiminnot		0	0 %														0 %
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																	
Vaikuttavien farmaseuttisten aineiden tai vaikuttavien aineiden valmistus																	
	PPC 1.1	54	4 %														5 %
Lääkkeiden valmistus																	
	PPC 1.2	965	63 %														60 %
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestäviä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)																	
		1 019	66 %														65 %
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)																	
		1 019	66 %														65 %
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																	
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto																	
		524	34 %														
YHTEENSÄ																	
		1 542	100 %														

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista - vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit					"Ei merkittävää haittaa"-kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)			Vähimmäistason suojatoinnot	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta	
	Koodi	Pääomamenot milj. EUR	Osuus pääomamenoista, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumisen hillintä	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen					Vesi
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0	0 %												0 %	
josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %												0 %	
josta siirtymätoiminnot		0	0 %												0 %	
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																
Vaikuttavien farmaseuttisten aineiden tai vaikuttavien aineiden valmistus	PPC 1.1	17	20 %												21 %	
Lääkkeiden valmistus	PPC 1.2	27	31 %												27 %	
Luokitusjärjestelmäkelpoisten ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		44	51 %												48 %	
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		44	51 %												48 %	
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		42	49 %													
YHTEENSÄ		86	100 %													

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista - vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	2024		Merkittävän edistämisen kriteerit					"Ei merkittävää haittaa"-kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)				Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta		
	Koodi	Toimintamenot milj. EUR	Osuus toimintamenoista, vuosi 2024	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumisen hillintä	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi					Ympäristön pilaantumisen hillintä	Kiertotalous
Taloudelliset toiminnot																	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																	
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)																	
		0	0 %												0 %		
	josta mahdollistavat toiminnot	0	0 %												0 %		
	josta siirtymätoiminnot	0	0 %												0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																	
Vaikuttavien farmaseuttisten aineiden tai vaikuttavien aineiden valmistus																	
	PPC 1.1	2	1 %												2 %		
Lääkkeiden valmistus																	
	PPC 1.2	223	90 %												87 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)																	
		225	91 %												89 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)																	
		225	91 %												89 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																	
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot																	
		23	9 %														
YHTEENSÄ																	
		248	100 %														

ESRS E1 Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset

Vaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Arvoketjun alkupää	Omat toiminnot	Arvoketjun loppupää
Ympäristövaikutukset				
Kasvihuonekaasupäästöt / ilmastonmuutos	Orionilla on päästöjä kaikissa päästoluokissa, ja siten vaikuttaa osaltaan ihmisen aiheuttamaan ilmastonmuutokseen. Näin ollen Orionilla on olennainen vaikutus ilmastonmuutokseen.	T	T	T

T Tosiasiallinen P Potentiaalinen

E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Vuoden 2024 aikana Orion on kehittänyt ensimmäisen ilmastonmuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelmansa. Siirtymäsuunnitelman tarkoituksena on varmistaa, että Orionin menneet, nykyiset ja tulevat ilmastonmuutoksen hillitsemistoimet, sen strategia ja liiketoimintamalli ovat yhteensopivia Pariisin sopimuksen mukaisen 1,5 °C:n maailman kanssa. Tämä suunnitelma on hyväksytty Orionin johtoryhmässä ja otettiin käyttöön joulukuussa 2024. Suunnitelman ollessa uusi, Orion alkaa toteuttamaan siirtymäsuunnitelmaansa ja sitoutuu päivittämään sitä kahden vuoden välein. Työn edetessä Orion pyrkii laajentamaan siirtymäsuunnitelmaansa ja harkitsee sen tiiviimpää yhteensovittamista liiketoimintastrategiansa ja taloudellisen suunnittelunsa kanssa.

Tiedevetoisena organisaationa Orion noudattaa tiedeyhteisön kiireellistä kehotusta rajoittaa maailmanlaajuisen keskilämpötilan nousu 1,5 °C:seen. Tämän seurauksena Orion on asettanut ilmastotavoitteet, jotka ovat linjassa 1,5 °C:n tavoitteen kanssa sekä vuodelle 2030 että 2050. Omassa toiminnassaan Orionilla on tavoite vähentää absoluuttisia Scope 1 ja 2 -päästöjään 70 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2023 lähtötasosta. Tämä tavoite on hyväksytty Science Based Targets -aloitteen (SBTi) toimesta. Tämä tavoite on asetettu käyttämällä toimialariippumatonta absoluuttisen vähennyksen, niin kutsuttua ACA-metodologiaa käyttäen.

Orion on myös asettanut tavoitteen käsitellä arvoketjunsä päästöjä. Vaikka absoluuttista päästövähennystavoitetta ei ole asetettu, sen sijaan on asetettu toimittajien sitouttamistavoite. Orion sitoutuu siihen, että 78 % sen toimittajista, jotka kattavat ostetut tavarat ja palvelut, tuotantohyödykkeet sekä tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelun, asettavat tieteeseen perustuvat tavoitteet vuoteen 2029 mennessä. Tämä tavoite on myös hyväksytty SBTi:n toimesta. Orion uskoo, että toimittajien sitouttamistavoitteen asettaminen johtaa päästövähennyksiin sen arvoketjussa. Lisäksi se toimii tärkeänä rakennuspalikkana tuleville ilmastotoimille lisäämällä tietoisuutta ja kehittämällä kasvihuonekaasujen laskentaa Orionin kumppaneiden keskuudessa.

Orionin arvoketjun päästöjen laskennassa käytetään laajasti kulutusperusteisia päästökertoimia. Näiden kertoimien käyttöön liittyy epävarmuutta, sillä kulutukseen perustuvat päästökertoimet saattavat jättää tietyt ilmaston tai ympäristöön liittyvät ominaisuudet ja piirteet kokonaan huomiotta. Arvoketjun päästötietojen parantaminen on siten Orionille tärkeä tavoite. Tämä mahdollistaa absoluuttisten ja kohdennettujen päästövähennyksien tunnistamisen arvoketjussa. Orion on suorittanut elinkaarianalyysyjä joillekin tuotteilleen saadakseen syvällisemmän ymmärryksen omista ilmastovaikutuksistaan. Tämä työ jatkuu lisäarvioinneilla. Orion toivoo myös, että sen kumppanit ja toimittajat aloittavat vastaavia aloitteita parantaakseen tietojen laatua arvoketjussaan.

Pitkän aikavälin tavoitteekseen Orion on sitoutunut saavuttamaan nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä. Orionin nettonollatavoite on uusi, ja tarkempaa metodologiaa tavoitteen saavuttamiseksi ei ole vielä laadittu. Osana Orionin sitoutumista Pariisin ilmastopimuksen mukaiseen 1,5 °C:n maailmaan nettonollasitoutumus oli myös tarpeen. Ulkopuolinen taho, kuten SBTi, ei ole vahvistanut tätä tavoitetta. Orion tunnustaa nettonollatavoitteen saavuttamisen haasteen ja tunnustaa, ettei sillä vielä ole kaikkia vastauksia. Ensimmäisenä välitavoitteena on tärkeää saavuttaa vuoden 2030 sitoumukset. Tulevaisuudessa Orion tulee kehittämään tiekartan, jossa on enemmän välitavoitteita ja jossa käsitellään mahdollisia vaikeasti vähennettäviä jäännöspäästöjä.

Orion on kehittänyt kaksiosaisen lähestymistavan ilmastonmuutoksen hillitsemistoiimiin siirtymäsuunnitelmassaan. Siirtymäsuunnitelma koostuu kahdesta osasta: olemassa olevasta sisäisestä investointisuunnitelmasta, joka hahmottelee tarvittavat investoinnit vuoden 2030 tavoitteiden saavuttamiseksi omassa toiminnassaan, sekä yhdistelmästä liiketoimintayksikkökohtaisia suunnitelmia päästöjen vähentämiseksi kaikissa päästoluokissa.

Orion etenee Scope 1 ja 2 -tiekarttansa kanssa. Omien toimintojen päästöjä vähennetään energiategohokkuuden, prosessien sähköistämisen ja hiilivapaan energian käytön avulla, jotka ovat tärkeimmät hiilestä irtaantumisen keinot. Näiden toimenpiteiden odotetaan vaikuttavan

päästöihin merkittävästi, varmistaen, että omien toimintojen ilmastositoumukset täyttyvät. Näiden irtaantumiskeinojen odotetaan vähentävän Orionin Scope 1 ja 2 -päästöjä noin 10 000 tCO₂-ekv. vuosikymmenen loppuun mennessä. Esimerkiksi, merkittävä osa Orionin nykyisistä Scope 1 ja 2 -päästöistä tulee höyrytuotannosta Espoon ja Turun tuotantolaitoksilla. Tiekartta sisältää suunnitelmia näiden prosessien sähköistämiseksi. Hankkimalla myös sähkö hiilivapaana, nämä merkittävät päästölähteet vähenevät huomattavasti.

Orionin ilmastovaikutus ulottuu oman toiminnan ulkopuolelle, sillä noin 95 % päästöistä syntyy arvoketjussa. Orion käsittelee arvoketjunsä päästöjä toimittajien sitouttamista koskevalla SBTi-tavoitteellaan, mutta myös jokainen liiketoimintayksikkö on laatinut oman, yksikkökohtaisen suunnitelmansa, joka keskittyy ensisijaisesti Scope 3 -päästöihin.

Jokaisen liiketoimintayksikön suunnitelma käsittelee niiden tärkeimpiä ilmastovaikutuksia kohdennetuilla, mitattavilla ja aikasidonnaisilla toimilla tähdäten päästövähennyksiin. Esimerkkitoimiin kuuluu muun muassa laajennettu due diligence -prosessi, erilaiset portfolio- ja materiaalivalinnat sekä logistiikan optimointi. Sensitiivisen tiedon vuoksi näitä suunnitelmia kuvataan vain yleisellä tasolla, eikä toimenpideluettelo ole tyhjenteävä. Ensimmäistä kertaa vuonna 2024 laadittuja suunnitelmia tullaan kehittämään edelleen.

Liiketoimintayksikkökohtaisissa suunnitelmissa esitettyjen toimien odotetaan vähentävän Orionin päästöjä. Toistuva teema yksikkökohtaisissa suunnitelmissa on kuitenkin tarve parantaa arvoketjun päästötietojen laatua, mikä mahdollistaa paremmin perustellun päätöksenteon päästöjen näkökulmasta. Päästötietojen parantaminen on tulevaisuuden painopiste ja linjassa Orionin toimittajien sitouttamista koskevan tavoitteen kanssa. Lisäksi jotkut päästövähennystoimet saattavat toteutua vasta, kun päästötietojen laatu ja päästölaskenta paranevat.

Orion ei ole tunnistanut merkittäviä lukkiutuneita kasvihuonekaasupäästöjä. Orionilla on kuitenkin joitakin kasvihuonekaasuintensiivisiä prosesseja, kuten höyryn ja lämmön tuotanto maakaasulla. Vaikka hyväksytyjä investointipäätöksiä niiden korvaamiseksi ei ole vielä tehty, Orion on sitoutunut poistamaan nämä päästöt, ja nämä investoinnit sisältyvät yhtiön Scope 1 ja 2 -tiekarttaan. Näihin omaisuuseriin liittyvä siirtymäriski katsotaan alhaiseksi. Orion raportoi päästöissään Scope 3 myytyjen tuotteiden käyttö -kategoriassa syntyviä päästöjä. Nämä päästöt syntyvät Orionin myymien paineistettujen annosinhalaattoreiden käyttövaiheessa. Inhalaattorit sisältävät ponneaineena fluorihilivetyä, jotka ovat voimakkaita kasvihuonekaasuja. Tämä inhalaattoreiden tuoterahma ei ole Orionille välitön strateginen prioriteetti, ja siksi käyttövaiheessa syntyviä päästöjä ei pidetä lukkiutuneina päästöinä.

Orion ei raportoi taksonomiamukaisia pääomamenoja. Orion ei myös raportoi CapEx-suunnitelmaa. Orion raportoi huomattavan määrän taksonomiakelpoista liikevaihtoa sekä pääoma- ja toimintamenoja, jotka liittyvät sen kelpoisiin taloudellisiin toimintoihin, vaikuttavien lääkaineiden valmistukseen ja lääkkeiden valmistukseen. Nämä taloudelliset toiminnot ovat

luokiteltu kelpoisiksi toiminnoiksi ympäristön pilaantumisen ehkäisy ja suojele -tavoitteessa, eikä niillä siten ole merkittävää vaikutusta Orionin siirtymäsuunnitelmaan. Raportointikauden aikana pääomamenoja ei ole sijoitettu hiileen, öljyyn ja kaasuun liittyviin toimintoihin. Lisäksi Orionia ei ole suljettu pois EU:n Pariisin sopimuksen mukaisista vertailuarvoista.

E1 SBM-3 Ilmaston liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Orionin strategian pätevyyttä arvioidaan Orionin jatkuvassa ennakointi- ja strategiaprosessissa, joka kuvataan tämän raportin Yleiset tiedot -osassa Skenaariopohjainen jatkuva ennakointi- ja strategiaprosessi -otsikon alla. Vuonna 2024 prosessin kuuluvaan Orionin toimintaympäristön skenaariokuvausten arviointiin lisättiin perusteellinen ilmasto- ja luonnon monimuotoisuutta ja ekosysteemejä sekä muita kestävyteen liittyviä näkökohtia koskeva analyysi. Kohdassa E1 IRO-1 Ilmaston liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi esitetään yksityiskohtaisesti skenaarioanalyysin erityispiirteet kasvihuonekaasukonsentraatioihin perustuvien ennusteiden näkökulmasta sekä skenaarioiden havainnot.

E1 IRO-1 Ilmaston liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Orion tuottaa päästöjä kaikissa päästöluokissa, mikä edistää ihmisen aiheuttamaa ilmastomuutosta. Näiden päästöjen laajuus on esitetty yksityiskohtaisesti kohdassa E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -brutto- ja kokonaispäästöt. Näin ollen Orionilla on olennainen vaikutus ilmastomuutokseen.

Ilmaston liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia Orionin toiminnassa ja arvoketjussa arviointiin skenaarioanalyysin avulla. Skenaarioanalyysissä otettiin huomioon lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin aikajänteet. Analyysissä otettiin huomioon sekä fyysiset että siirtymäriskit, mukaan lukien kaikki merkittävät siirtymätapahtumat. Skenaarioanalyysissä käytettiin matalan, kohtalaisen ja korkean kasvihuonekaasukonsentraation ennusteita (RCP2.6, RCP4.5 ja RCP8.5). Skenaarioanalyysi perustui myös Orionin aiempaan strategiseen skenaarioanalyysiin, jossa tarkasteltiin sosioekonomisia muutoksia sekä poliittisia ja kaupallisia polkuja, jotka olivat jossain määrin yhteneväisiä yhteisten sosioekonomisten polkujen (SSP-polut) kanssa. Nämä todennäköiset tulevaisuudennäköykymät yhdistettiin kasvihuonekaasupitoisuuden ennusteisiin ja yhdistelmää käytettiin skenaarioanalyysin perustana. Fyysisten riskien maantieteellinen resoluutio oli IPCC AR6 WG1:n maa- ja merialueet. Muita analyysissä huomioituja seikkoja, kuten siirtymäriskit ja mahdolliset sosioekonomiset kehitykset, tarkasteltiin sekä kansallisella että ylikansallisella (esim. EU) tasolla.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin kokonaisprosessi on kuvattu kohdassa IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi.

Skenaarioanalyysin ja riskiarvioprosessin tulosten perusteella haavoittuvuuksia on etenkin Orionin arvoketjussa, mutta mikään fyysinen tai siirtymäriski ei ole yksinään olennainen eikä niiden odoteta muodostuvan olennaisiksi lähitulevaisuudessa. Fyysiset ilmatoriskit ovat osa Orionin toimitusketjuun liittyviä ESG-riskejä, jotka ovat kokonaisuudessaan merkittäviä. Pitkällä aikavälillä erityisesti fyysisten ilmatoriskien todennäköisyyden odotetaan kasvavan. Fyysiset ilmatoriskit voivat mahdollisesti toteutua toimitusketjun häiriöiden välityksellä. Toimitusketjuun liittyvä kokonaisriski on kuvattu kohdassa Kuvaus taustalla olevista syistä, jotka myötävaikuttavat Orionin toimitusketjuun liittyvän kumulatiivisena olennaisen riskin syntymiseen.

Siirtymäriskeillä odotetaan olevan vähäisempi vaikutus Orioniin, sillä lääkkeiden valmistus on muuhun valmistavaan teollisuuteen nähden suhteellisen vähän energia- ja päästöintensivistä, vaikka sen vaikutus onkin olennainen eikä merkityksetön.

Tilinpäätöksessä Orion on ottanut huomioon ilmastonmuutoksen vaikutukset omaisuuserien arvonalentumistesteissä. Testit ovat linjassa nopean ilmastosiirtymän SSP-polkujen kanssa. Korkeisiin kasvihuonekaasukonsentraatioihin perustuvien ennusteiden fyysisten vaikutusten aiheuttamia olennaisia riskejä omaisuuserille ei tällä hetkellä pidetä todennäköisenä.

Mentäessä yli lyhyen ja keskipitkän aikavälin, epävarmuus lisääntyy huomattavasti, mikä tekee tulevaisuuden ennusteista haastavia. Mahdolliset keskipitkän ja pitkän aikavälin riskit on tiedostettu, ja Orion on alkanut seurata niitä. Ilmastonmuutoksen ei odoteta tuovan Orionille merkittäviä mahdollisuuksia, joten siitä mahdollisesti aiheutuvia mahdollisuuksia ei pidetä olennaisina.

E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin ilmastonmuutokseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi käytössä oleviin toimintaperiaatteisiin kuuluu Orionin EHS-politiikka (ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka), Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille (Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet), Orionin kestävyysperiaatteet ja Orionin riskienhallintapolitiikka.

Orionin EHS-politiikassa korostetaan Orionin sitoutumista Orionin työntekijöiden työterveyden ja -turvallisuuden varmistamiseen, ympäristönsuojeluun ja Orionin EHS-toiminnan jatkuvaan parantamiseen. Poliitikassa käsitellään turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallintaa ja esitetään keinot, joilla Orion parantaa jatkuvasti suoritustaan näillä osa-alueilla. Poliitikassa keskitytään merkittävien vaikutusten ehkäisemiseen, hallintaan ja lieventämiseen, jotka liittyvät EHS-riskeihin,

työhön liittyviin tapaturmiin ja sairauksiin sekä ihmisiin ja ympäristöön vaikuttavien haittatapahtumien seurauksiin. Se kattaa myös ekologisen jalanjäljen minimoimisen, kuten ilmastovaikutukset ja kaikki negatiiviset vaikutukset ilmaan, veteen, sekä resurssitehokkuuden, mukaan lukien energiatehokkuuden. Ilmastoon liittyvien seikkojen osalta politiikassa esitetään Orionin sitoumus minimoida yhtiön ilmastovaikutukset. Poliitiikan noudattamista seurataan mitattavissa olevien tavoitteiden avulla, jotka raportoidaan kohdassa E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet.

Poliitikka kattaa kaikki Orionin toiminnan osa-alueet tutkimuksesta ja kehityksestä koko tuotantoketjun alkupään arvoketjuun ja varmistaa alan standardien ja parhaiden käytäntöjen noudattamisen. Johtajien ja kaikkien työntekijöiden on ymmärrettävä ja täytettävä yksilölliset velvollisuutensa, ja he ovat kollektiivisesti vastuussa EHS-politiikan sekä siihen liittyvien toimintaperiaatteiden ja menettelyjen noudattamisesta. Orionin johtoryhmä on hyväksynyt politiikan ja on viime kädessä vastuussa sen täytäntöönpanosta. Poliitikka on saatavilla Orionin verkkosivustolla.

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaateissa korostetaan sitoutumista ekologisen jalanjäljen minimoimiseen, kasvihuonekaasupäästöt mukaan lukien. Orion pyrkii vähentämään päästöjä saavuttamalla kunnianhimoiset ilmastotavoitteensa. Code of Conduct -toimintaperiaatteiden sitoumukset koskevat myös kaikkia työntekijöitä, joiden odotetaan tekevän päivittäisessä työssään vastuullisia valintoja päästöjen minimoimiseksi. Toimintaperiaatteet on kuvattu tämän raportin kohdassa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet edellyttävät, että kumppanit toimivat vastuullisesti ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja että toimittajat edellyttävät vastaavaa vastuullisuutta myös omilta toimittajiltaan. Orion edellyttää, että sen toimittajat seuraavat kasvihuonekaasupäästöjään. Toimittajien odotetaan myös vähentävän päästöjään. Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet on kuvattu tämän raportin kohdassa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Orionin Sustainability Policy -politiikka kuvaa, miten yhtiö sitoutuu kestävän kehityksen integroimiseen kaikille toimintansa osa-alueille. Poliitiikan tavoitteisiin kuuluu ekologisen jalanjäljen minimoiminen, työntekijöiden, yhteisöjen ja muiden sidosryhmien hyvinvoinnin parantaminen, ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja eettisen liiketoiminnan ylläpitäminen. Poliitikka käsittelee ilmastonmuutokseen, biologiseen monimuotoisuuteen, veteen, ympäristöön päätyviin lääkejäämiin ja resurssien kestäväan käyttöön liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Orion tunnustaa ympäristön merkityksen taloudellisten, sosiaalisten ja kulttuuristen oikeuksien toteutumiselle. Poliitikka korostaa elinkaariajattelun merkitystä vaikutusten ymmärtämiseksi koko arvoketjussa ja ilmaisee Orionin sitoutumisen kestävyiden prosessien jatkuvaan parantamiseen.

Politiikassa Orion sitoutuu kunnioittamaan ihmisoikeuksia YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden, kansainvälisen ihmisoikeuksien julistuksen, YK:n lapsen oikeuksien yleissopimuksen ja ILO:n keskeisten yleissopimusten mukaisesti. Orion sitoutuu myös rajoittamaan ilmaston lämpenemisen 1,5 °C:seen Pariisin sopimuksen mukaisesti, vähentämään toimintojensa hiilidioksidipäästöjä saavuttaakseen Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymät lyhyen aikavälin ilmastotavoitteet, sekä saavuttamaan nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä.

Politiikka koskee kaikkia Orionin liiketoimintoja ja kaikkia sen toiminnan osa-alueita joulukuusta 2024 alkaen. Poliittikan on hyväksynyt Orionin toimitusjohtaja, joka on viime kädessä vastuussa sen täytäntöönpanosta. Käytännössä johtoryhmän jäsenet ovat liiketoimintayksiköiden ja konsernitasoisten toimintojen vetäjinä merkittävässä roolissa politiikan toteuttamisessa. Poliitiikka on saatavilla Orionin verkkosivustolla

Orionin politiikat eivät tällä hetkellä määritä kantaa uusiutuvan energian käyttöönottoon tai ilmastomuutokseen sopeutumiseen.

E1-3 Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Orion pyrkii vähentämään toimintansa päästöjä pääasiassa parantamalla energiatehokkuutta ja sähköistämällä tuotantoprosesseja. Nämä ovat Orionin tärkeimmät hiilestä irtautumisen keinot. Oman liiketoiminnan päästöjen vähentäminen edellyttää tulevaisuudessa investointeja erilaisiin prosesseihin, kuten höyryntuotannon ja lämmityksen sähköistämiseen. Orion ei näe esteitä suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamiselle. Orion ei ole toteuttanut merkittäviä ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyviä ratkaisuja, eikä luontopohjaisia ratkaisuja ole toteutettu tai harkittu.

Yksi esimerkki hiljattain toteutetusta toimenpiteestä hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi on Espoon lämpöpumppulaitos. Laitos aloitti toimintansa jo vuoden 2023 lopulla, mutta 2024 on sen ensimmäinen täysi toimintavuosi. Vaikka energiatehokkuus on edelleen keskeinen keino vähentää hiilidioksidipäästöjä, Orionin kokonaisenergiankulutus voi kasvaa prosessien sähköistämisen vuoksi. Siksi on tärkeää varmistaa, että käytetty sähkö on peräisin hiilivapaista lähteistä. Orionin sähkönkulutus on esitetty yksityiskohtaisesti kohdassa E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -brutto- ja kokonaispäästöt. Energiatehokkuus, prosessien sähköistäminen ja hiilivapaan energian hyödyntäminen on tunnistettu tärkeimmiksi hiilestä irtautumisen keinoiksi saavuttaa lyhyen aikavälin ilmastositoumukset vuoteen 2030 mennessä.

Orion tekee arvoketjussaan yhteistyötä toimittajiensa kanssa, mikä on tärkein keino vähentää arvoketjun päästöjä. Vuonna 2024 Orion käynnisti toimet arvoketjun lyhyen aikavälin SBTi-tavoitteen saavuttamiseksi. Orion odottaa, että vuoteen 2029 mennessä 78 prosentilla sen toimittajista ostettujen tavaroiden ja palveluiden, tuotantohyödykkeiden sekä tuotantoketjun

alkupään kuljetusten ja jakelun päästöjen mukaan mitattuna on omat hyväksytyt SBTi-tavoitteet. Vuonna 2024 Orion käynnisti pilottiohjelman, jonka avulla pyritään saavuttamaan tämä tavoite.

Pilottiohjelman tavoitteena oli saada alustava käsitys yhtiön toimittajien edistymisestä SBTi-tavoitteiden asettamisessa ja lisätä tietoisuutta sekä sisäisesti että yhtiön toimittajien keskuudessa. Orion teki jo pilottihankkeen aikana yhteistyötä useiden toimittajien kanssa. Orion aikoo laajentaa ja kiihdyttää ohjelmaa ja ottaa tulevaisuudessa mukaan lisää toimittajia. Pilottihanke oli yritysvastuutoiminnon ja vastuullisen hankinnan yhteistyöhanke.

Orion ei raportoi toteutettuja tai suunniteltuja toimenpiteitä, eikä CapEx-suunnitelmaa ilmastomuutoksen hillintään liittyviin keskeisiin suorituskykyindikaattoreihin liittyen komission delegoidun asetuksen raportointiin (EU) 2021/2178.

E1-4 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Tällä hetkellä Orionilla on kolme voimassa olevaa ilmastotavoitetta. Orionilla on omaa toimintaa koskeva hiilineutraaliustavoite, hyväksytyjä konsernin laajuisia tieteeseen perustuvia tavoitteita ja konsernin laajuinen nettonollatavoite. Ilmastotavoitteiden edistymistä seurataan vuosittain. Kaikkien ilmastotavoitteiden saavuttaminen on olennaista E1-2:ssa määriteltyjen politiikkatavoitteiden saavuttamiseksi.

Orion on sitoutunut saavuttamaan hiilineutraaliuden omissa toiminnoissaan Scope 1:n ja 2:n osalta vuoteen 2030 mennessä. Tämä on tavoite, joka asetettiin alun perin Orionin Suomen toiminnoille, mutta laajennettiin myöhemmin kattamaan koko konserni VMD:n oston jälkeen vuonna 2022.

Tälle tavoitteelle ei alun perin asetettu absoluuttisia vähennystavoitteita. Tavoiteasettelu perustuu kuitenkin kunnianhimoiseen investointisuunnitelmaan, joka on myös Orionin koko konsernin laajuisen tieteeseen perustuvan tavoiteasettelun keskeisiä perusteita. Tarkoitus on vähentää oman toiminnan päästöjä mahdollisimman paljon, ja jäljelle jäävät vaikeasti vähennettävät jäännöspäästöt kompensoidaan mitätöimällä vapaaehtoisia päästöhyvityksiä. Tätä tavoitetta varten ei ole vielä hankittu päästöhyvityksiä; kohdassa E1-7 ilmoitetut ostetut hyvitykset eivät liity tähän tavoitteeseen. Tähän mennessä absoluuttiset päästöt ovat vähentyneet 75 prosenttia vuoden 2016 alkuperäisestä lähtötasosta (44 456 tCO₂-ekv, markkinaperusteinen). On huomattava, että alkuperäisen vertailuvuoden tarkastelurajat poikkeavat E1-6:ssa raportoidusta vertailuvuodesta eikä ole täysin vertailukelpoinen.

Viherväitteitä koskevan ehdotetun EU:n lainsäädännön valossa Orion aikoo selvittää, onko tätä tavoiteasettelua tarpeen mukauttaa tulevaisuudessa tai poistaa, erityisesti sanamuodon ”hiilineutraalius” osalta.

Orionin toinen aktiivinen ilmastotavoite on sen hyväksytyt konsernin laajuiset lyhyen aikavälin tieteeseen perustuvat tavoitteet kaikille päästöluokille. Orionin Scope 1 ja 2 -tavoitteena on vähentää absoluuttisia päästöjä 70 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2023 lähtötilanteesta. Vertailuvuodeksi valittiin 2023 vuonna 2022 tehdyn yrityskaupan vuoksi. Tässä tavoiteasetannassa Scope 2 -päästöt lasketaan markkinaperusteisesti. Scope 3 -päästöjen osalta Orion on sitoutunut siihen, että 78 %:lla konsernin toimittajista on tieteeseen perustuvat tavoitteet vuoteen 2029 mennessä. Näihin toimittajiin kuuluu ostettujen tavaroiden ja palveluiden toimittajat (kategoria 1), tuotantohyödykkeet (kategoria 2) ja tuotantoketjun alkupään kuljetus ja jakelu (kategoria 4). Koska kyseessä on toimittajien sitouttamistavoite, absoluuttisille päästöille ei asetettu vertailuvuotta.

Lisäksi Orion on asettanut tavoitteekseen saavuttaa nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä. Tällä hetkellä tätä tavoitetta ei ole hyväksynyt ulkopuolinen taho. Orionin hyväksytyt lyhyen aikavälin tieteeseen perustuvat tavoitteet toimivat ensimmäisinä välitavoitteina kohti nettonollaa. Orion tulee kehittämään tulevaisuudessa pitkän aikavälin ilmastosuunnitelman vuoden 2030 jälkeisille vuosille sisältäen uusia välitavoitteita.

Pääasialliset hiilestä irtautumisen keinojen, energiatehokkuustoimenpiteiden ja tuotantoprosessien sähköistämisen arvioidaan vähentävän Orionin Scope 1 ja 2 -päästöjä noin 1 100 ja 6 700 tCO₂-ekv. vastaavasti vuosikymmenen loppuun mennessä. Lisäksi hiilivapaan energian lisäämisen arvioidaan vaikuttavan noin 2 300 tCO₂-ekv. myös vuosikymmenen loppuun mennessä. Odotettuihin päästövähennyksien määrään liittyy kuitenkin jonkin verran epävarmuutta. Orionin arvoketjupäästöjen osalta, ottaen huomioon toimittajien sitoutumistavoitteen luonteen, ei ole mahdollista kvantifioida sen potentiaalista vaikutusta mahdollisiin syntyviin päästövähennyksiin.

Ilmastomittarit

E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024	2023
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	1 476	472
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	19 150	19 650
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	17 600	33 035
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	38 226	53 158
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	24 %	33 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	78 586	72 692
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	50 %	46 %
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, biopolttoväline, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	41 649	33 314
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	71	78
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	41 720	33 392
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	26 %	21 %
Energian kokonaiskulutus (MWh)	158 532	159 242

Orion tuottaa pienen määrän uusiutuvaa energiaa Belgiassa. Osa tästä energiasta myydään takaisin sähköverkkoon. Kokonaistuotannon arvo siksi eroaa itse tuotetusta kulutuksesta. Vuonna 2024 kokonaistuotanto oli 106 MWh.

Euroopan yhteisön taloudellisen toiminnan tilastollisen luokituksen (NACE) mukaan kaikki Orionin toiminnot kuuluvat luokkiin C20 ja C21. Tämän määritelmän mukaan Orion toimii korkean ilmastovaikutuksen aloilla. Tämän seurauksena Orion raportoi energian ja päästöjen intensiteettinsä korkean ilmastovaikutuksen aloilla kappaleessa Intensiteettiluvut.

Tilikauden 2023 energiankulutuksen vertailutiedot on varmennettu PricewaterhouseCoopers Oy:n toimesta osana rajoitettua varmennusta vapaaehtoiselle vuoden 2023 vastuullisuusraportoinnille, joka on raportoitu GRI-standardien mukaisesti.

E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -brutto- ja kokonaispäästöt

	Perusvuosi	Takautuva			Välitavoitteet ja tavoitevuodet		
		2023	2024	Muutos	2025	2030	2050
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt							
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	2023	5 511	5 625	2 %		1 000	0
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	2023	0	0	0 %			
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt							
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	2023	11 726	11 248	-4 %			0
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	2023	8 429	5 330	-37 %		0	0
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt							
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (Scope 3) -kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	2023	417 464	361 961	-13 %			0
Kategoria 1 - Ostetut tavarat ja palvelut	2023	301 060	277 588	-8 %			0
Kategoria 2 - Tuotantohyödykkeet	2023	20 010	12 487	-38 %			0
Kategoria 3 - Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly Scope 1- tai Scope 2 -päästöihin)	2023	4 280	2 636	-38 %			0
Kategoria 4 - Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	2023	38 640	25 426	-34 %			0
Kategoria 5 - Toiminnassa muodostuva jäte	2023	18 580	20 333	9 %			0
Kategoria 6 - Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	2023	870	1 257	44 %			0
Kategoria 7 - Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	2023	3 340	3 146	-6 %			0
Kategoria 8 - Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	2023	14	1 022	>100 %			0
Kategoria 9 - Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	2023	22 730	12 828	-44 %			0
Kategoria 10 - Myytyjen tuotteiden jalostus	2023	760	557	-27 %			0
Kategoria 11 - Myytyjen tuotteiden käyttö	2023	1 290	1 559	21 %			0
Kategoria 12 - Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	2023	5 360	2 757	-49 %			0
Kategoria 13 - Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	2023	530	365	-31 %			0
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt							
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	2023	434 701	378 834	-13 %			0
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	2023	431 404	372 916	-14 %			0

Tilikauden 2023 kasvihuonekaasupäästöjen vertailutiedot on varmennettu PricewaterhouseCoopers Oy:n toimesta osana rajoitettua varmennusta vapaaehtoiselle vuoden 2023 vastuullisuusraportoinnille, joka on raportoitu GRI-standardien mukaisesti.

E1-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet

Vuonna 2024 Orion osti päästöhyvityksiä vapaaehtoisilta hiilimarkkinoilta, joilla kompensoitiin Easyhaler®-tuoteperheen koko elinkaaren päästöjä. Nämä päästöt on laskettu käyttämällä kehdosta-hautaan-elinkaariarviointia. Näitä päästöhyvityksiä ei käytetä E1-4 kohdassa raportoitujen kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden saavuttamiseen. Lisäksi ostettuja päästöhyvityksiä käytetään erillään raportoiduista päästöistä, eikä E1-6 kohdassa raportoituihin päästöihin ole tehty vähennyksiä. Päästöhyvitykset ostetaan vuosittain. Tulevaisuudessa käytettäviä päästöhyvityksiä ei ole ostettu, eikä sopimusta näiden ostosta ole tehty. Vuonna 2024 Orion mitätöi 7 874 tonnin hiilidioksidipäästöhyvitykset, joissa käytetään tunnustettuja Gold Standard (GS) ja Verified Carbon Standard (VCS) -laatustandardeja.

Raportointivuonna mitätöidyt päästöhyvitykset	2024
Poistohankkeiden osuus (%)	0
Vähennyshankkeiden osuus (%)	100
Tunnustettu laatustandardi - Gold Standard (%)	38
Tunnustettu laatustandardi - Verified Carbon Standard (%)	62
EU:n sisäisten hankkeiden osuus (%)	0
Niiden päästöhyvitysten osuus, joka katsotaan vastaaviksi mukautuksiksi (%)	0
Yhteensä (tCO₂-ekv.)	7 874

E1-8 Sisäinen hiilen hinnoittelu

Orion ei tällä hetkellä käytä sisäisiä hiilen hinnoittelumekanismeja tai -järjestelmiä.

Mittareihin liittyvät raportointiperiaatteet

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiatietojen hallintaan käytetään reaaliaikaista ja datapohjaista energianhallintatyökalua, joka seuraa Suomen toimipisteiden energiankäyttöä. E1-5 esitetystä taulukosta ilmoitetut energiankulutuslukemat pohjautuvat työkalussa hallittuihin energiankäyttötietoihin. Toistaiseksi Ranskan ja Belgian toimipisteitä ei ole integroitu järjestelmään ja näiden tiedot kerättiin toimipistekohtaisilla kyselyillä, kuitenkin realisoituneihin laskutustietoihin perustuen.

Vuoden 2024 aikana Orion ei toteuttanut suuria energiankäyttöön vaikuttavia toimenpiteitä, eikä näin ollen kokonaisenergiankulutuksessa tapahtunut merkittävää muutosta vuoteen 2023 verrattuna.

Kasvihuonekaasupäästöt

Scope 1 ja 2 -päästöt

Orionin lähestymistapa kasvihuonekaasupäästöjen mittaamiseen noudattaa GHG-protokollaa. Scope 1 ja 2 -päästöjen osalta käytettiin seuraavia standardeja: "GHG Protocol Corporate Standard" ja "Scope 2 Guidance". Orion raportoi päästöt hiilidioksidiekvivalentteina (CO₂-ekv.) GHG-protokollan ohjeiden mukaisesti.

Scope 1 ja 2 -päästöjen osalta Orion käyttää toteutuneita toimipaikkakohtaisia energiankulutuslukuja ja uusimpia saatavilla olevia päästökertoimia käytetyille energiatyypeille. Scope 1 -päästöt sisältävät kasvihuonekaasupäästöt kiinteästä poltosta, liikkuvasta poltosta, prosessipäästöistä ja karkauspäästöistä. Polttoaineiden luokittelu saadaan Tilastokeskukselta ja päästökertoimet polttoainetoimittajilta. Kylmäaineille käytetään IPCC AR4 GWP100 -arvoja.

Markkinaperusteiset Scope 2 -päästöt lasketaan energiantoimittajien antamien päästökertoimien perusteella. Kaikki Orionin sähkönkulutus Suomessa on katettu ydinvoiman alkuperätakuilla. Ainoana poikkeuksena on energiapartnerimme omistama, ylläpitämä ja operoima aurinkovoimala Hangossa. Kaukolämmön osalta kaikki Orionin kulutus on katettu uusiutuvan energian alkuperätakuilla. Uusiutuvan energian alkuperätakuut kaukolämmölle ostettiin ensimmäistä kertaa vuonna 2024, mikä johti merkittävään vähennykseen Orionin markkinaperusteisissä päästöissä raportointikaudella. Sijaintiperusteiset Scope 2 -päästöt lasketaan julkisesti saatavilla olevien tietojen perusteella, esimerkiksi kantaverkkoyhtiöiden raportointien päästökertoimiin perustuen.

Scope 3 -päästöt

Scope 3 -päästöjen osalta Orion noudattaa GHG-protokollan "Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting"-standardia. Vuonna 2024 Orion tarkisti suurimman osan aiemmista päästökertoimista ja joitakin laskentamenetelmiään Scope 3 -laskelmissaan. Laskelmien tarkkuuden uskotaan parantuneen huomattavasti. Tämä muutos koski erityisesti päästökategorioita 1, 2, 3, 4 ja 8. Tämän seurauksena päästökategorioissa on merkittäviä muutoksia verrattuna vertailuvuoteen. Vertailuvuoden lukuja ei ole oikaistu. Noin 8 % Scope 3 -päästöistä on laskettu käyttäen toimittajilta tai muilta arvoketjuun kuuluvilta kumppaneilta saatuja ensisijaisia tietoja.

Kategoria 1 - Päästöt lasketaan joko kulutuksen tai painon perusteella. Kulutukseen perustuvat päästökertoimet Exiobasesta, painoon perustuvat päästökertoimet ecoinventistä. Lähes kaikki tämän kategorian päästökertoimet tarkasteltiin uudelleen vuonna 2024.

Kategoria 2 - Päästöt lasketaan kulutukseen perustuvilla kertoimilla. Päästökertoimet Exiobasesta.

Kategoria 3 - Päästöt lasketaan toteutuneen polttoaineen ja energian käytön perusteella. Päästökertoimet DEFRAsta ja YK:sta. Sisältää Suomen, Ranskan ja Belgian toiminnot.

Kategoria 4 - Päästötiedot toimittavat logistiikkakumppanit. Jos tietoja ei ole saatavilla, päästöt lasketaan kulutukseen perustuvilla kertoimilla. Päästökertoimet Exiobasesta.

Kategoria 5 - Päästötiedot toimittaa jätehuolto-yhtiö. Sisältää Suomen, Belgian ja Ranskan toiminnot. Jäteveden käsittelyn päästöt perustuvat tilavuuteen, päästökerroin HSY:ltä (Helsingin seudun ympäristöpalvelut).

Kategoria 6 - Päästötiedot toimittavat matkatoimistot toteutuneiden matkustustietojen perusteella. Sisältää vain lentomatkustuksen ja kattaa 80 % kaikista työntekijöistä.

Kategoria 7 - Päästöt lasketaan työntekijäkyselyn perusteella. Mukana ovat Suomen, Belgian ja Ranskan työntekijät. Etätyön päästöjä ei huomioida.

Kategoria 8 - Päästöt lasketaan kulutukseen perustuvilla kertoimilla. Päästökertoimet Exiobasesta.

Kategoria 9 - Päästöt lasketaan myyntimäärän ja arvioidun etäisyyden perusteella. Päästökertoimet DEFRA:ta.

Kategoria 10 - Päästöt lasketaan myyntimäärään perustuen. Välituotteiden jatkokäsittelystä aiheutuvat päästöt arvioidaan käyttämällä omaan toimintaan perustuvaa vertailulukua.

Kategoria 11 - Päästöt lasketaan myyntimäärän perusteella. Käyttövaiheen päästöt syntyvät paineistetuissa annosinhalaattoreissa olevista hydrofluorihiilivedyistä. F-kaasujen GWP-arvot IPCC AR4:stä.

Kategoria 12 - Päästöt lasketaan myyntimäärän perusteella. Elinkaaren lopun päästöt per yksikkö arvioidaan käyttämällä sisäisen LCA-tutkimuksen tuloksia.

Kategoria 13 - Orionilla on vuokraamia tiloja, jotka käyttävät sähköä ja lämmitystä. Päästöt lasketaan toteutuneiden kulutustietojen perusteella. Päästökertoimet energian toimittajalta.

Kategoria 14 - Ei sovellettavissa. Orionilla ei ole franchising-toimintaa.

Kategoria 15 - Ei sovellettavissa. Kategoria 15 on suunniteltu ensisijaisesti rahoituslaitoksille.

Intensiteettiluvut

Kaikki intensiteettiluvut esitetään alla olevassa taulukossa. Tähän sisältyy vaatimus raportoida E1-5:n energia- ja E1-6:n kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetit. Yhtiön liikevaihtoa on käytetty intensiteettilukujen laskemiseen. Liikevaihdosta on esitetty lisätietoja tilinpäätöksen liitetiedoissa 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

Intensiteettiluvut

Energia- ja kasvihuonekaasuintensiteetti	2024
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/milj. EUR)	103
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) per liikevaihto (tCO ₂ -ekv./milj. EUR)	246
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) per liikevaihto (tCO ₂ -ekv./milj. EUR)	242

ESRS E2 Pilaantuminen

Pilaantumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset

Vaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Arvoketjun alkupää	Omat toiminnot	Arvoketjun loppupää
Ympäristövaikutukset				
Lääkejäämien aiheuttama veden pilaantuminen	Lääkejäämistä aiheutuva veden pilaantuminen vaikuttaa eliöihin ja ekosysteemeihin ja ekosysteemien terveyden kautta myös ihmisten terveyteen. Antibioottijäämien aiheuttama pilaantuminen voi myös edistää mikrobilääkeresistenssiä. Orionin toiminnoilla tosiasiallinen vaikutus veden pilaantumiseen lääkkeiden käyttövaiheesta, joka on lääkejäämien aiheuttaman pilaantumisen pääasiallinen lähde. Mahdolliset vaikutukset veteen omista tai toimitusketjun jätevesistä, jos sellaisia syntyisi, olisivat paikallisia ja todennäköisesti laimenisivat ajan myötä, mutta voisivat olla merkittäviä tapahtumahetkellä.	P	P	T
Vaarallisten aineiden huonosta hallinnasta johtuva maaperän tai veden pilaantuminen	Vaaralliset aineet, joita ei ole varastoitu oikein, ja vaaralliset jätteet, joita ei ole ohjattu asianmukaiseen käsittelyyn, voivat aiheuttaa vuotoja luonnonvesiin tai maaperään ja aiheuttaa pilaantumista. Pilaantumisella on haitallisia vaikutuksia eliöihin, ekosysteemeihin ja ihmisten terveyteen.	P	P	
Muiden epäpuhtauksien aiheuttama ilman, veden tai maaperän pilaantuminen	Haitalliset päästöt ilmaan, veteen tai maaperään voivat aiheuttaa pilaantumista. Pilaantumisella on haitallisia vaikutuksia eliöihin, ekosysteemeihin ja ihmisten terveyteen. Orionin omat toiminnot eivät tyypillisesti aiheuta maaperän pilaantumista, ja ilmaan ja veteen joutuvia päästöjä hallitaan huolellisesti. Pilaantumisen mahdollinen vaikutus ja todennäköisyys on suurempi toimitusketjussa.	P	P	P

T Tosiasiallinen P Potentiaalinen

Olennaiset riskit liittyen pilaantumiseen

RISKI	Riskin sijainti arvoketjussa	Asiakaslähtöisen portfolion rakentaminen kilpailukykyisissä Orionin liiketoiminnoissa	Maantieteellinen laajentuminen	Kasvun mahdollistajien kehittäminen
Lääkeaineet ympäristössä (engl. Pharmaceuticals in the Environment) on Orionin merkittävin ympäristöön liittyvä vaikutus. EU:n strateginen lähestymistapa lääkeaineisiin ympäristössä edellyttää investointeja yhdyskuntajätevesien hallintaan, mikä aiheuttaa Orionille kustannuksia tuottajavastuun kustannusmallin kohdentamisen takia, lisää Orionin omien toimintojen kustannuksia ja lisää tietovaatimuksia. Lisäksi Orionille aiheutuu Suomessa maineriski, jos Orion ei sitoudu osallistumaan kunnallisen jäteveden käsittelyn kehittämiseen.	Loppupää / omat toiminnot	Nämä kustannukset, kun ne kohdistetaan tuotteisiin, voivat tehdä monista tuotteista kannattamattomia, ja ne voidaan vetää markkinoilta		Tämä riski voi vaarantaa Orionin strategisen kyvykkyyden kehittämisen, jossa Orion haluaa asemoitua luotettavana eurooppalaisena kumppanina, joka tunnetaan luotettavasta toimituksesta, läpinäkyvyydestä ja vastuullisuudesta
Orionin Branded Products- sekä Generics and Consumer Health -tulosyksiköillä voi olla haasteellista kasvattaa myyntiään ja pitää tuotteita markkinoilla, jos liiketoiminnan taloudelliset perusteet uusille tuotteille näissä tulosyksiköissä muuttuvat rajoitetuiksi tai mahdottomiksi toteuttaa johtuen ympäristöriskien arvioinneista syntyvistä lisäkustannuksista (uusi vaatimus lisätutkimuksista, joka koskee kaikkia uusia myyntilupia Euroopassa 1. syyskuuta 2024 alkaen).	Loppupää	Vaatus voi olla haitallinen joillekin Generics and Consumer Health -yksikön geneerisille tuotteille ja Branded Products -yksikön tuotteille, joissa kovan kilpailun ja alhaisten hintojen vuoksi tällaiset lisäkustannukset tekevät tuotteista kannattamattomia		Tämä riski voi vaarantaa Orionin strategisen kyvykkyyden kehittämisen, jossa Orion haluaa asemoitua luotettavana eurooppalaisena kumppanina, joka tunnetaan luotettavasta toimituksesta, läpinäkyvyydestä ja vastuullisuudesta
Tämä riski ei itsessään ole olennainen, mutta se liittyy Orionin olennaisimpaan ympäristövaikutukseen.				

E2 IRO-1 Pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Orion tarkasteli pilaantumiseen liittyviä olennaisia vaikutuksiaan, riippuvuuksiaan ja riskejään tarkastelemalla Orionin arvoketjun kullekin osalle tyypillistä teollista toimintaa, tarkastelemalla saatavilla olevia ympäristöriskien arviointien tuloksia yleisellä tasolla sekä keskustelemalla sisäisten asiantuntijoiden kanssa ja tekemällä vertailevia analyyskejä suoriutumiseen liittyville ja epäsuorille tiedoille. Arviointia täydennettiin ulkopuolisten asiantuntijalähteiden tiedoilla. Lähteitä olivat erilaiset koosteet, kuten toimialan tasolla kootut vaikutus- ja riskianalyysit ja PSCI:n (Pharmaceutical Supply Chain Initiative) auditointeihin liittyvät havainnot, sekä SUDDEN-hankeeseen (Sustainable Drug Discovery and Development with End-of-Life Yield) osallistuvien ulkopuolisten ekotoksikologien näkökulmat. Kartoituksessa sovellettiin TNFD:n (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) LEAP-analyysiä. Vuonna 2024 ei järjestetty kuulemisia mahdollisesti vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien kanssa.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin kokonaisprosessi on kuvattu kohdassa IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi.

Lääkejäämistä aiheutuva veden pilaantuminen on lääketeollisuuden merkittävin pilaantumisongelma. Vaikka lääkejäämien pääasiallinen reitti ympäristöön on lääkkeiden käyttövaiheessa, Orionin omista toiminnoista ja arvoketjusta voi syntyä vaikutuksia, jos tuotannon jätevesiä, vaarallisia jätteitä tai kemikaaleja ei käsitellä asianmukaisesti.

Orionilla on myös sääntelyyn liittyviä riskejä, jotka liittyvät mahdollisten ympäristöriskien arviointia osana uusia myyntilupia ja lääkkeiden aiheuttaman pilaantumisen vähentämiseen. Pilaantumiseen liittyvät riskit ovat osa Orionin toimitusketjuun liittyviä ESG-riskejä, jotka kumulatiivisena muodostavat olennaisen riskin. Toimitusketjuun liittyvä riski kuvataan kohdassa Kuvaus taustalla olevista syistä, jotka myötävaikuttavat Orionin toimitusketjuun liittyvän kumulatiivisena olennaisen riskin syntymiseen

E2-1 Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin pilaantumisen ehkäisemiseen ja rajoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi käytössä oleviin toimintaperiaatteisiin kuuluu Orionin EHS-politiikka, Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Orionin Sustainability Policy ja Orionin riskienhallintapolitiikka. Poliitikat kattavat kaikki olennaiset epäpuhtaudet, eikä niitä ole rajattu vain tiettyihin aineisiin.

Orionin EHS-politiikassa esitetään periaatteet ympäristön suojelemiseksi ja EHS-riskien vähentämiseksi. Poliitikan tavoitteena on lieventää kaikkien ei-toivottujen tapahtumien seurauksia ihmisille ja ympäristölle sekä minimoida Orionin ekologinen jalanjälki toimimalla huolellisesti ilmaan, veteen ja maaperään kohdistuvien haitallisten vaikutusten lieventämiseksi. Poliitiikka edellyttää myös tiukkojen ympäristöasioiden hallintaan liittyvien menettelytapojen noudattamista ja pyrkimystä ylittää EHS-velvoitteiden minimivaatimukset. Orionin EHS-politiikka kuvataan kohdassa E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet kohdassa ESRS E1 Ilmastonmuutos.

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa Orion ilmaisee sitoutumuksensa ekologisen jalanjälkensä minimoimiseksi. Orion toimii määrätietoisesti vähentääkseen ja lieventääkseen kielteisiä vaikutuksia ilmaan, veteen ja maaperään. Orion pyrkii toimimaan ympäristön kannalta kestäväällä tavalla ennakoiden ja ehkäisten toiminnastaan, tuotteistaan ja palveluistaan ympäristölle aiheutuvia haittoja. Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet on kuvattu kohdassa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet edellyttävät, että kumppanit toimivat vastuullisesti ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja että toimittajat edellyttävät vastaavaa vastuullisuutta myös omilta toimittajiltaan. Kumppaneiden on myös asianmukaisesti hallittava, valvottava ja käsiteltävä mahdollisia haitallisia päästöjä tai jätteitä ennen niiden päästämistä ympäristöön. Yhteistyökumppaneilla on myös oltava käytössään tehokkaat järjestelmät, joilla ehkäistään tahattomien vuotojen ja päästöjen tapahtumista ja lievennetään niiden vaikutuksia. Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet on kuvattu kohdassa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Orionin Sustainability Policy -politiikan tavoitteena on vähentää ilman, veden, ja maaperän pilaantumista kestävä tuotannon kautta. Orion pyrkii ennakoimaan, vähentämään ja estämään toimintansa ja tuotteidensa aiheuttamaa ympäristöhaittaa. Poliitiikkaan kuuluu jätteiden ja jäteveden vastuullinen käsittely, jopa paikallisia vaatimuksia tiukemmin, ja toimittajayhteistyö vastuullisten ympäristökäytäntöjen varmistamiseksi. Poliitiikka kuvaa, että Orion sitoutuu arvioimaan ja minimoimaan huolellisesti lääkejäämien ympäristöriskkejä sekä tekemään yhteistyötä alan toimijoiden kanssa tieteeseen perustuvien ratkaisujen löytämiseksi. Lisäksi poliitiikka määrittelee Orionin vastuullisuustoimien keskeisen roolin antimikrobiresistenssin (AMR) torjunnassa. Orionin Sustainability Policy kuvataan kohdassa E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet kohdassa ESRS E1 Ilmastonmuutos.

Orionin riskienhallintapolitiikkaa kuvataan tämän raportin kohdassa Integrointi riskienhallintaan ja yleiseen johtamisprosessiin.

E2-2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

Orionin ensisijainen lähestymistapa ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseen on vaarallisten kemikaalien käsittelyyn ja varastointiin liittyvä ennaltaehkäisevä kunnossapito ja riskienhallinta, mukaan lukien vaarallisten jätteiden erottelu asianmukaista käsittelyä varten. Tähän sisältyy perusteellisten riskiarviointien tekeminen asiaan liittyville prosesseille. Jos merkittäviä riskejä havaitaan, ryhdytään asianmukaisiin toimiin. Riskiarvioiteja päivitetään säännöllisesti ja tarkistetaan aina, kun prosesseihin tehdään muutoksia. Tämä lähestymistapa on käytössä kaikilla toimipaikoilla Suomessa. Lähestymistavan toteutus Animal Health -yksikön toimipaikoilla Belgiassa ja Ranskassa on vielä kesken ja tulee olemaan osa Animal Health -yksikön Compliance & Sustainability -kehitysohjelmaa.

Orionilla on jätevesien hallintakäytäntöjä, joilla varmistetaan, että vesiriskit minimoidaan ja vesien pilaantumista ehkäistään. Suomessa Orion tekee jatkuvaa työtä varmistaakseen sellaisten jätevesivirtojen erottamisen, jotka riskinarviointien perusteella voivat aiheuttaa ympäristölle haittaa sisältämiensä biohajoamattomien tai muuten ympäristölle haitallisten aineiden vuoksi. Nämä virrat ohjataan erillisiiin säiliöihin ja vaarallisen jätteen käsittelyyn kolmannelle osapuolelle. Muut jätevedet ohjataan biologiseen puhdistamoon teollisuusjätevesien käsittelysopimusten mukaisesti. Osana Animal Health -yksikön Compliance & Sustainability -kehitysohjelmaa, jätevedenhallinnan prosessit Animal Health -yksikön Belgian ja Ranskan toimipaikoilla arvioidaan ja päivitetään tarpeen mukaan.

Edellä mainitun lisäksi Orion on vuonna 2024 saanut päätökseen hankkeen, joka parantaa sen kykyä arvioida jätevesipäästöjen ympäristövaikutuksia käsittelyn jälkeen. Hankkeen toteutti Orionin EHS-tiimi Suomessa. Hanke lisäsi Orionin ymmärrystä eri lääkeaineiden (API) ennustetuista ei-vaikuttavista pitoisuuksista ympäristössä (Predicted No-effect Environmental Concentration, PNEC) ja vastaavien ennustettujen ympäristöpitoisuuksien (Predicted Environmental Concentration, PEC) oikeasta arvioinnista. Tämän ansiosta Orion voi nyt paremmin arvioida riskejä ja tehdä toimenpiteitä jätevesien lääkeainepäästöjen vähentämiseksi edelleen. Tuloksia sovelletaan Orionin toimintaan Suomessa.

Orion suorittaa Hangon toimipaikalla maaperän kunnostustöitä, joilla pyritään poistamaan aiemmasta toiminnasta aiheutunut pilaantuminen. Orion pumpppaa pohjavettä maaperästä ja ohjaa sen jätevedenpuhdistamoon, jossa sen laatua seurataan tarkasti. Lisäksi Orion suojelee ympäristöä suojapumpppauksen avulla. Nämä toimet kattavat Orionin oman toiminnan Hangon tehdasalueella, ja niitä jatketaan, kunnes ympäristöviranomaiset toteavat, ettei kunnostustoimenpiteitä enää tarvita.

Orion edellyttää toimittajiltaan asianmukaisia hallintakäytäntöjä pilaantumisen estämiseksi. Orionin pakkausmateriaaleja, raaka-aineita ja tuotteita koskevaan kestävään hankintaprosessiin kuuluu toimittajien riskinarviointi, jonka perusteella arvioidaan toimittajien käytössä olevia prosesseja pilaantumiseen liittyvien vaikutusten hallitsemiseksi. Arviointi tehdään joko

itsearviointilomakkeella tai paikan päällä tehtävällä auditoinnilla. Prosessi ei koske vuonna 2022 ostettujen Animal Health -yksiköiden ulkoistettuja toimintoja eikä toimitusketjuja. Näiden yksiköiden osalta on aloitettu Compliance & Sustainability -kehitysohjelma ja riskiperusteisen lähestymistavan käyttöönotto on käynnissä.

Vuonna 2024 Orion tehosti ulkoisia toimitusprosessejaan ja keskittyi arvoketjun alkupään hallintaan. Tähän hankintatoimen toteuttamaan aloitteeseen kuului seulontaprosessin kehittäminen tuotekohtaisia riskinarvioiteja varten. Prosessia sovelletaan uusien tuotteiden valinnassa Orionin geneeristen ihmislääkkeiden valikoimaan. Seulonnassa käsitellään useita erityisesti pilaantumisen vähentämiseen liittyviä seikkoja, jotka koskevat esimerkiksi lääkejäämiä ympäristössä, mikrobilääkeresistenssiä ja hitaasti hajoavia aineita. Näitä prosesseja päivitetään ja parannetaan jatkuvasti.

Pilaantumiseen liittyvien riskien osalta Orion seuraa tarkasti kansallisen lainsäädännön päivitysprosesseja, jotka koskevat Euroopan kaupunkien jätevedenkäsittelyä koskevan direktiivin tarkistusta (allekirjoitettu ja julkaistu EU:n virallisessa lehdessä 15. joulukuuta 2024). Lisäksi Orion työskentelee yhdessä erityisesti suomalaisten eri sidosryhmien kanssa arvioidakseen teollisuudelle rahoitettavaksi koituvia mikroepäpuhtauksien käsittelykustannuksia, ja samalla analysoi omaa tuotevalikoimaansa suhteessa volyymin ja vaarallisuuden perusteella määräytyviin laajennetun tuottajavastuun (Extended Producer Responsibility, EPR) maksuihin.

Orion seuraa aktiivisesti meneillään olevia keskusteluja, jotka liittyvät uusiin ympäristöriskien arviointia koskeviin vaatimuksiin (Environmental Risk Assessment, ERA) ja niihin liittyviin täytäntöönpanon käytäntöihin, yhdessä kumppaneidensa kanssa ja vuorovaikutuksessa alan järjestöjen kanssa. Orionin Branded Products- ja Generics and Consumer Health -tulosityksiköt ovat valmistautuneet tuleviin vaatimuksiin tekemällä alustavia arvioiteja, jotta ne ymmärtäisivät paremmin, miten uudet ERA-vaatimukset vaikuttavat Orioniin. Orion on myös laatinut suunnitelmia sen varmistamiseksi, että se pystyy vastaamaan vaatimuksiin asianmukaisesti ja kustannustehokkaasti.

E2-3 Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

Orion ei ole vielä asettanut pilaantumiseen liittyviä aikaan sidottuja tulostavoitteita. Orion työskentelee kehittämään merkityksellisiä, tuloksellisia ja vaikuttavia tavoitteita yhtiön ympäristöä koskevalle kestävyydelle.

E2-4 Mittarit: Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Orionin omien toimipaikkojen jätevesiä ei johdeta suoraan luonnollisiin vesistöihin, eikä mikään muu organisaatio kierrätä tai käytä vesiä uudelleen. Jätevedet johdetaan puhdistamoihin teollisuusjätevesien käsittelysopimusten mukaisesti. Orionin tärkeimpiin ilmaan joutuviin

päästöihin kuuluu erityyppisiä haihtuvia orgaanisia yhdisteitä (volatile organic compounds, VOC). Orionin oma toiminta ei yleensä aiheuta maaperän pilaantumista, lukuun ottamatta harvinaisia tapauksia, kuten onnettomuuksia. Näistä tapauksista ilmoitetaan viranomaisille ja ne arvioidaan. Raportointikauden aikana ei sattunut yhtään onnettomuutta, josta olisi aiheutunut päästöjä maaperään.

E2-4 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Vuonna 2024 Orionin omissa toiminnoissa ei ylitetty epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskevan eurooppalaisen rekisterin (E-PRTR-asetus) määriteltyjä ilmoitettuja ilman, veden ja maaperän päästöjen kynnyksarvoja.

Mittareihin liittyvät raportointiperiaatteet

Orion seuraa Suomen toimipaikoillaan jätevedenpuhdistamoille johdettavassa vedessä olevia epäpuhtauksia suorittamalla määräajoin epäpuhtauksien konsentraatioiden mittauksia arvioidakseen niiden aiheuttamia riskejä ympäristölle. Animal Health -yksikön toimipaikoissa Belgiassa ja Ranskassa päästöjen tarkkailuun liittyvien hallintamenetelmien integrointi on vielä kesken. Tällä hetkellä Ranskassa sijaitsevan tuotantolaitoksen jätevesipäästöt on arvioitu kolmannen osapuolen suorittaman mittauksen ja prosessin käyntiajan perusteella.

Suomessa Orion seuraa ilmaan joutuvia päästöjään määräajoin tehtävin mittauksin ja materiaalien käyttöön perustuvien laskelmin. Orion arvioi ilmaan joutuvat VOC-päästönsä massataselaskelmilla, joissa otetaan huomioon poistoilman puhdistuslaitteiden tehokkuus. Kukin tuotantopaikka noudattaa viranomaisen asettamia tehdaskohtaisia VOC-päästörajajoja. Animal Health -yksikön tuotantopaikalla Ranskassa VOC-päästöt ilmaan arvioidaan materiaalien käytön perusteella. Muut ilmapäästöt lasketaan kattilakohtaisten tietojen avulla ja Euroopan ympäristökeskuksen (European Environmental Agency, EEA) polttoaineiden käytön keskimääräisillä Tier 2 -päästökertoimilla. Tier 2 -kertoimia käytetään myös yksikön Belgian toimipaikan päästöjen laskemiseen.

Ilmaan ja laitoskokonaisuuden ulkopuolelle siirrettäviin jätevesiin joutuvien epäpuhtauspäästöjen suora mittaaminen ei ole mahdollista. Vuotuisen materiaalien käytön perusteella mahdolliset päästöt ovat niin vähäisiä, että tarvittavan mittaustalteen kustannukset olisivat kohtuuttoman suuret verrattuna ympäristöön ja riskinhallintaan kohdistuviin vaikutuksiin. Päästölaskelmiin kohdistettiin herkkyysanalyysi, ja ne on raportoitu laskemien epävarmuuden asteen huomioiden varovaisuusperiaatetta seuraten.

ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät olennaiset vaikutukset

Vaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Arvoketjun alkupää	Omat toiminnot	Arvoketjun loppupää
Ympäristövaikutukset				
Vedenkäyttö korkean vesiriskin alueilla arvoketjussa	Puhtaan veden käyttö Orionin omassa toiminnassa tai toimitusketjussa voi vaikuttaa sekä biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin että alueen paikallisyhteisöihin, vähentämällä puhtaan veden saatavuutta. Mahdollinen vaikutus toimitusketjussa on todennäköisesti suurempi kuin pienempi, sillä lääketeollisuus on vesi-intensiivinen teollisuudenala. Vaikutukset kohdistuvat todennäköisesti useampaan kuin yhteen paikkaan toimitusketjussa. Orionilla on toimittajia useilla maantieteellisillä alueilla, jotka kärsivät vesistressistä.	P	P	

T Tosiasiallinen P Potentiaalinen

E3 IRO-1 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Orion Oyj tarkasteli vesivaroihin liittyviä vaikutuksiaan, riippuvuuksiaan ja riskejään vertaamalla omien toimintojensa ja suorien toimittajiensa sijainteja kolmansien osapuolten kuten, WWF:n (World Wide Fund for Nature) ja Verisk Maplecroftin tarjoamiin vesiriskikarttoihin, sekä soveltamalla TNFD:n (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) mukautettua LEAP-analyysiä, jossa otettiin huomioon arvoketjun kullekin osalle tyypillinen teollinen toiminta. Seulonnan tukena käytiin lisäksi keskusteluita sisäisten asiantuntijoiden kanssa ja tehtiin vertailevia analyysejä alustaville, veteen liittyville suoritus- ja sijaistiedoille. Vuonna 2024 kuulemisia mahdollisesti vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa ei järjestetty. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin kokonaisprosessi on kuvattu tämän raportin kohdassa IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi.

Vesivarat eivät tällä hetkellä ole Orionin omassa toiminnassa olennainen aihe vaikutusten tai riskien näkökulmasta. Orion seuraa tilannetta tarkasti mahdollisten muutosten varalta. Orionin arvoketjun alkupäässä on mahdollisia veden käyttöön liittyviä olennaisia vaikutuksia ja riskejä. Vesipäästöihin liittyvät olennaiset seikat on kuvattu tämän raportin kohdassa E2 IRO-1 Pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi.

Vesivaroihin liittyvät riskit ovat osa Orionin toimitusketjuun liittyvää kumulatiivista ESG-riskiä. Toimitusketjuun liittyvä riski kuvataan kohdassa Kuvaus taustalla olevista syistä, jotka myötävaikuttavat Orionin toimitusketjuun liittyvän kumulatiivisena olennaisen riskin syntymiseen

E3-1 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin vesivaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi käytössä oleviin toimintaperiaatteisiin kuuluu Orionin EHS-politiikka, Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Orionin Sustainability policy ja Orionin riskienhallintapolitiikka.

Orionin EHS-politiikassa esitetään periaatteet ympäristön suojelemiseksi ja EHS-riskien vähentämiseksi. Poliitiikka käsittelee Orionin omien toimintojen vedenhallintaa ja -hankintaa sekä veden pilaantumisen ehkäisyä ja vähentämistä edellyttämällä resurssien, kuten veden, säästämistä, ja veteen liittyvien negatiivisten vaikutusten lieventämistä. Poliitiikka edellyttää myös tiukkojen ympäristöasioiden hallintaa liittyvien menettelytapojen noudattamista ja pyrkimystä ylittää EHS-velvoitteiden minimivaatimukset. Orionin EHS-politiikka kuvataan kohdan Ilmastonmuutos alla kohdassa E1-2 Ilmastonmuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet.

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa Orion ilmaisee sitoutumisensa ekologisen jalanjälkensä minimoimiseksi. Orion pyrkii toimimaan ympäristön kannalta kestäväällä tavalla ennakkoiden ja ehkäisten toiminnastaan, tuotteistaan ja palveluistaan ympäristölle aiheutuvia haittoja. Toimintaperiaatteissa käsitellään vedenhallintaa ja -hankintaa sekä veden pilaantumisen ehkäisemistä edellyttämällä määrätietoista toimintaa resurssien säästämiseksi, vesistöihin

kohdistuvien kielteisten vaikutusten lieventämiseksi ja Orionin biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten minimoimiseksi. Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet kuvataan kohdassa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet edellyttävät, että kumppanit toimivat vastuullisesti ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja että toimittajat edellyttävät vastaavaa vastuullisuutta myös omilta toimittajiltaan. Toimintaperiaatteissa käsitellään veden hallintaa ja hankintaa kannustamalla säästämään luonnonvaroja sekä säilyttämään biologista monimuotoisuutta ja veden puhtautta. Yhteistyökumppaneita vaaditaan myös tekemään toimenpiteitä tehokkuuden parantamiseksi ja vähentämään resurssien, mukaan lukien veden, kulutuksen vähentämiseksi. Veden pilaantumisen ehkäisemistä ja lieventämistä käsitellään velvoittamalla yhteistyökumppanit huolehtimaan jätevesien asianmukaisesta hallinnasta, valvonnasta ja käsittelystä ennen niiden päästämistä ympäristöön sekä käyttämään tehokkaita järjestelmiä, joilla ehkäistään tahattomien vuotojen ja päästöjen tapahtumista ja lievennetään niiden vaikutuksia. Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet kuvataan kohdassa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Orionin Sustainability Policy -politiikka tuo esiin, että puhdas vesi on perustavanlaatuinen ihmisoikeus, ja että Orionin toiminnassa on otettava huomioon pitkän aikavälin vaikutukset sekä ihmisiin että ekosysteemeihin. Poliitiikan mukaan vesi on Orionin toiminnan kannalta kriittinen resurssi. Poliitiikka vahvistaa Orionin sitoutumisen veden kestävään hankintaan ja käyttöön kaikessa toiminnassaan ja koko arvoketjussaan. Poliitiikka korostaa vastuullisten vedenhallintakäytäntöjen varmistamista ja vedenkäytön tehokkuuden parantamista sekä keinojen etsimistä materiaalin vedenkulutuksen vähentämiseksi vesiriskialueilla sekä Orionin omassa toiminnassa että arvoketjussa. Poliitiikka edellyttää myös asianmukaista huolellisuutta vesipäästöjen hallinnassa vesien pilaantumisen estämiseksi. Orionin Sustainability Policy -politiikka kuvataan kohdan Ilmastonmuutos kohdassa E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet.

Orionin riskienhallintapolitiikka kuvataan kohdan Yleiset tiedot alla kohdassa Integrointi riskienhallintaan ja yleiseen johtamisprosessiin.

E3-2 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit

Orion ei ole vielä ottanut käyttöön vesivaroihin liittyviä toimia. Orion laati toimintasuunnitelman veteen liittyvien tavoitteiden saavuttamiseksi, kun tavoitteet on ensin asetettu.

E3-3 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet

Koska vesivarat eivät ole tällä hetkellä olennainen aihe Orionin omien toimintojen osalta, yhtiö ei ole vielä asettanut vesivaroihin liittyviä tavoitteita eikä tällä hetkellä seuraa vesitehokkuuttaan. Orion työskentelee kehittääkseen merkityksellisiä, tuloksellisia ja vaikuttavia tavoitteita yhtiön ympäristöä koskevalle kestävyydelle.

ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset

Vaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Arvoketjun alkupää	Omat toiminnot	Arvoketjun loppupää
Ympäristövaikutukset				
Vaikutus lajien tilaan	Molukkiravun verestä saatujen lyaattien käyttö vaikuttaa osaltaan lajien tilan heikkenemiseen. Erittäin uhanalaiseen <i>Tachypleus tridentatus</i> -lajiin kohdistuvien vaikutusten todennäköisyys on pieni käytössä olevien seulptaprosessien ansiosta, mutta tietoa ei ole riittävästi, että voitaisiin sulkea pois vaarantuneeseen <i>Limulus polyphemus</i> -lajiin kohdistuvat, lyaattien nykyisestä käytöstä aiheutuvat vaikutukset.	P	P	
Vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisellä ja ekosysteemien rappeutumisella on sekä paikallisia että systeemisiä seurauksia sekä ihmisille että maapallolle. Orionin toiminnalla on tosiasiallisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorien vaikutustekijöiden, erityisesti ilmastonmuutoksen ja pilaantumisen, kautta. Orionin toimitusketjussa biologiseen monimuotoisuuteen voi myös kohdistua maankäytön muutoksista ja suorasta luonnonresurssien hyödyntämisestä aiheutuvia vaikutuksia.	T P	T P	T

T Tosiasiallinen **P** Potentiaalinen

E4-1 Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Orionin strategian pätevyyttä arvioidaan Orionin jatkuvassa ennakointi- ja strategiaprosessissa, joka kuvataan tämän raportin Yleiset tiedot -osassa Skenaariopohjainen jatkuvan ennakoinnin ja strategioinnin prosessi -otsikon alla. Vuonna 2024 prosessiin sisällytettiin syväanalyysi ilmastosta, biologisesta monimuotoisuudesta ja ekosysteemeistä sekä muista kestävyteen liittyvistä näkökohdista Orionin toimintaympäristön skenaarioiden arvioinnissa. Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvä skenaarionalyysi kuvataan alla.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, E4 IRO-1 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvia vaikutuksia ja riippuvuuksia tunnistettiin ja arvioitiin tarkastelemalla Orionin omia toimintoja sekä alkupään ja loppupään arvoketjua kolmansien osapuolten kuten WWF:n ja Verisk Maplecroftin tarjoamia riskikarttoja vasten ja soveltamalla mukautettua versiota TNFD:n (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) LEAP-analysistä, jossa tarkasteltiin Orionin arvoketjun kullekin osalle tyypillistä teollista toimintaa. Jotta yhtiön vaikutuksia ymmärrettäisiin paremmin, Orion kävi keskusteluita sisäisten ja ulkoisten asiantuntijoiden, kuten SIDDEN-hankkeeseen (Sustainable Drug Discovery and Development with End-of-Life Yield) osallistuvien ekotoksikologien kanssa.

Orion toteutti ilmastoa ja biologista monimuotoisuutta koskevan skenaarionalyysin tukeakseen olennaisten keskipitkän ja pitkän aikavälin riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista ja arviointia. Analyysi rakentui Orionin aiemmin tekemän, laajasti tunnustettujen yhteisten sosioekonomisten polkujen (SSP) kanssa yhteneviä sosioekonomisia muutoksia sekä poliittisia ja kaupallisia polkuja

tarkastelevan strategisen skenaarioanalyysin varaan. Analyysissä tukeuduttiin myös IPBESin (Intergovernmental Science-policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services eli biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemipalveluja käsittelevä hallitustenvälinen tiede- ja politiikkafoorumi) tutkimustuloksiin ja arkkityyppiskenaarioihin.

Skenaarioanalyysi tuki biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien siirtymä- ja fyysisten riskien ja mahdollisuuksien arviointia, johon sisältyi ekosysteemipalveluiden mahdollisen häiriintymisen ja siihen liittyvien järjestelmäriskien arviointi, sekä arviointia nykyisen liiketoimintamallin ja -strategian resilienssistä suhteessa näihin riskeihin.

Olellaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin kokonaisprosessi on kuvattu kohdassa IRO-1 Olellaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi. Orionin vaikutusten, riippuvuuksien ja riskien yhteys Orionin strategiaan ja liiketoimintamalliin on kuvattu kohdassa SBM-3 Olellaisten vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Orionin oma toiminta ja toiminnot toimitusketjussa vaikuttavat biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suoriin vaikutustekijöihin, ennen kaikkea ilmastonmuutokseen ja pilaantumiseen. Orionilla voi olla myös epäsuoria vaikutuksia maankäytön muutokseen arvoketjussa käytettävien materiaalien vuoksi.

Orionin toimitusketjussa on toimintaa, joka voi mahdollisesti vaikuttaa kahteen uhanalaiseen molukkirapalajiin: erittäin uhanalaiseen *Tachypleus tridentatus* ja vaarantuneeseen *Limulus polyphemus*. Mahdollinen vaikutus ei ole oleellinen, mutta se on olemassa. Orionilla voi olla myös mahdollisia vaikutuksia muihin uhanalaisiin lajeihin materiaalien ja resurssien käytön kautta. Orion tekee aktiivisesti töitä ymmärtääkseen materiaalien käyttöään ja mahdollisia riskimateriaaleja toimitusketjussaan.

Biologiseen monimuotoisuuteen omilla toimipaikoilla kohdistuvan vaikutuksen määrittämiseksi, Orionin toimipaikkoja tarkasteltiin erilaisia suojelualueista ja herkistä alueista kertovia karttoja vasten. Tarkastelussa ei havaittu välittömiä olellaisia negatiivisia vaikutuksia, jotka kohdistuisivat herkkiin alueisiin omilla toimipaikoilla. Kuulemisia mahdollisesti vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien kanssa ei järjestetty. Vuonna 2024 ei tapahtunut elinympäristöjen heikentymistä tai lajeihin kohdistunutta häiriötä. Siksi ei ole ollut tarpeen toteuttaa toimia biologisen monimuotoisuuden heikentymisen ehkäisemiseksi.

Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät riskit ovat osa Orionin toimitusketjuun liittyvää, kumulatiivisesti olellaista ESG-riskiä. Toimitusketjuun liittyvä riski kuvataan kohdassa Kuvaus taustalla olevista syistä, jotka myötävaikuttavat Orionin toimitusketjuun liittyvän kumulatiivisen olellaisen riskin syntymiseen

E4-2 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olellaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi käytössä oleviin toimintaperiaatteisiin kuuluu Orionin EHS-politiikka, Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Orionin Sustainability Policy ja Orionin riskienhallintapolitiikka. Nämä toimintaperiaatteet liittyvät myös muualla kestävyys selvityksessä kuvattuihin suoriin biologisen monimuotoisuuden vähenemisen vaikutustekijöihin. Ilmastonmuutokseen ja pilaantumiseen liittyviä seikkoja kuvataan omissa osioissaan tässä selvityksessä.

Orionin EHS-politiikassa esitetään periaatteet ympäristön suojelemiseksi ja EHS-riskien vähentämiseksi. Poliitikan tavoitteena on minimoida Orionin ekologinen jalanjälki tekemällä huolellista työtä resurssien säästämiseksi sekä ympäristöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten vähentämiseksi ja lieventämiseksi. Poliitiikka edellyttää myös tiukkojen ympäristöasioiden hallintaan liittyvien menettelytapojen noudattamista ja pyrkimystä ylittää EHS-velvoitteiden minimivaatimukset. Orionin EHS-politiikka kuvataan kohdan Ilmastonmuutos kohdassa E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet.

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa Orion ilmaisee sitoutumisensa ekologisen jalanjälkensä minimoimiseksi. Orion toimii määrätietoisesti resurssien säästämiseksi ja jätteen vähentämiseksi sekä ilmastoon ja biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutustensa minimoimiseksi. Orion pyrkii toimimaan ympäristön kannalta kestävällä tavalla ennakoiden ja ehkäisten toiminnastaan, tuotteistaan ja palveluistaan ympäristölle aiheutuvia haittoja. Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet kuvataan kohdassa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet edellyttävät, että kumppanit toimivat vastuullisesti ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja että toimittajat edellyttävät vastaavaa vastuullisuutta myös omilta toimittajiltaan. Kumppaneita kannustetaan säästämään luonnonvaroja ja puhdasta vettä. Kumppaneiden on pyrittävä ymmärtämään oma vaikutuksensa biologiseen monimuotoisuuteen ja pienentämään ja lieventämään jalanjälkeään aina kun se on mahdollista. Kumppaneiden on myös asianmukaisesti hallittava, valvottava ja käsiteltävä mahdollisia haitallisia päästöjä tai jätteitä ennen niiden päästämistä ympäristöön. Yhteistyökumppaneilla on myös oltava käytössään tehokkaat menettelyt, joilla estetään tahattomat vuodot ja päästöt ympäristöön ja lievennetään niiden vaikutuksia. Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet kuvataan kohdassa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Sustainability Policy -politiikassaan Orion sitoutuu pyrkimään siihen, ettei sen liiketoiminta tai arvoketju aiheuta biologisen monimuotoisuuden vähenemistä. Poliitikan tavoitteena on varmistaa, että Orionin oma toiminta, arvoketju ja tuotteet tukevat luonnonvarojen kestäväää käyttöä. Orion pyrkii tunnistamaan ja ymmärtämään tuotevalikoimansa ja toimintansa

potentiaalisia ja tosiasiallisia vaikutuksia sekä huolehtimaan toimitusketjun jäljitettävyydestä erityisesti luonnosta peräisin olevien raaka-aineiden osalta. Poliitikassa kuvataan Orionin riippuvuutta ekosysteemipalveluista, kuten puhtaasta vedestä, ja tunnustetaan biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien vaikutusten sosiaaliset seuraukset. Orion jakaa huolen lajien vähenemisestä, ja osana laajempia biologista monimuotoisuutta koskevia toimiaan Orion pyrkii minimoimaan toiminnastaan johtuvan uhanalaisiin lajeihin kohdistuvaa painetta. Orionin Sustainability Policy -politiikka kuvataan kohdan Ilmastonmuutos kohdassa E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet.

Orionin riskienhallintapolitiikka kuvataan kohdan Yleiset tiedot kohdassa Integrointi riskienhallintaan ja yleiseen johtamisprosessiin.

Orion ei ole ottanut käyttöön erityisiä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelun toimintaperiaatteita, jotka kattaisivat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella tai sellaisen läheisyydessä olevat toimipaikat, tai metsäkatoa koskevia toimintaperiaatteita.

E4-3 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

Vuonna 2024 Orion aloitti järjestelmälliset toimet parantaakseen ymmärrystään siitä, kuinka olennaisia sen omissa toimissa ja arvoketjun alkupäässä käytettävien materiaalien mahdolliset kestävyysvaikutukset ovat. Ensimmäiseksi Orion käynnisti pilottihankkeen, jossa keskityttiin laktoosi- ja palmuöljyjohdannaisiin. Ne valittiin Orionin pilottikokeiluun, koska myös Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) -verkosto keskittyy tällä hetkellä niihin. PSCI:n tavoite on tunnistaa lääketeollisuuden rooli ja vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön ja suunnitella työkaluja jäljitettävyydestä huolehtimiseen, vaikutusten tunnistamiseen ja toimiin ryhtymiseen. Orionin pilottihankkeessa vuonna 2024 toteutetuissa toimissa kartoitettiin näiden materiaalien esiintyminen Orionin ihmislääkkeiden ja kuluttajille tarkoitettujen terveystuotteiden valikoimassa. Orion aikoo jatkaa pilottia vuonna 2025 ja arvioida, kuinka paljon näitä keskeisiä materiaaleja käytetään sen omissa valmistusprosesseissa ja riskiarvioinnin perusteella tärkeimmiksi valituissa tuotteissa, joiden valmistus on ulkoistettu. Orion hyödyntää arvioinnin tuloksia seuraavien askeliensa suunnitteluun. Niissä on tarkoitus käyttää PSCI:n työkaluja valittujen raaka-aineiden toimitusketjun jäljitettävyyden kehittämiseksi. Jäljitettävyydestä huolehtiminen ja ymmärryksen parantaminen ovat ratkaiseva perusta ilmastoon, biologiseen monimuotoisuuteen, arvoketjun työntekijöihin ja paikallisyhteisöihin kohdistuvien haitallisten vaikutusten ehkäisemiselle ja lieventämiselle.

Vuonna 2024 Orion kehitti geneeristen lääkkeiden seulontaprosessin ihmislääkkeiden toimitusketjun alkupään hallintaa varten. Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien osalta seulonnassa käsitellään seikkoja, jotka liittyvät monimuotoisuuden vähenemisen suoriin vaikutustekijöihin ja lajeihin kohdistuviin vaikutuksiin. Seulonta sisältää vaatimuksen, ettei käytössä ole erittäin uhanalaisista molukkiravuista (*Tachypleus tridentatus*) peräisin olevia

lysaatteja. Toiminta kuvataan tarkemmin kohdan Pilaantuminen kohdassa E2-2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit.

Lisäksi Orion on arvioinut oman toimintansa ja aloittanut ihmislääkkeitä koskien sopimussuhteessa olevien ensisijaisten toimittajien toiminnan arvioinnin sen varmistamiseksi, että käytössä ei ole kyseisiä lymfaatteja.

Orion ei ole sisällyttänyt paikallista ja alkuperäiskansojen tietämystä eikä myöskään luontopohjaisia ratkaisuja biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskeviin toimiinsa. Orionin toimintasuunnitelmiin ei ole sisällytetty biologisen monimuotoisuuden hyvityksiä.

E4-4 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet

Orion on asettanut ilmastonmuutoksia koskevia tavoitteita. Se on yksi merkittävimmistä vaikutuksista, joilla Orion vaikuttaa biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suoriin vaikutustekijöihin. Nämä tavoitteet kuvataan kohdassa E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet kohdassa ESRS E1 Ilmastonmuutos. Orion ei ole asettanut muita biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä tavoitteita. Orion pyrkii kehittämään mielekkäitä, tuloksellisia ja tehokkaita tavoitteita yhtiön ympäristöä koskevalle kestävyydelle.

E4-5 Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit

Mittarit, jotka liittyvät Orionin olennaisimpiin, monimuotoisuuden vähenemisen suoriin vaikutustekijöihin kohdistuviin vaikutuksiin, on kuvattu kohdan ESRS E1 Ilmastonmuutos kohdassa Ilmastomittarit ja kohdan ESRS E2 Pilaantuminen kohdassa E2-4 Mittarit: Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen.

ESRS E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset

Vaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Arvoketjun alkupää	Omat toiminnot	Arvoketjun loppupää
Ympäristövaikutukset				
Kiertotaloutta noudattamaton resurssien käyttö	Kiertotaloutta noudattamaton resurssien käyttö edistää sekä ilmastonmuutosta että biologisen monimuotoisuuden vähenemistä. Useimmiten kiertotalouden noudattaminen ei ole lääketeollisuudessa vaihtoehto, mutta joissakin tapauksissa regenerointi uudelleenkäyttöä tai kierrätystä varten on mahdollista. Orionilla käytetään paljon liuottimia, ja vaikka niitä mahdollisuuksien mukaan regeneroidaan, se ei aina ole mahdollista. Orion käyttää myös suuria määriä pakkauksia, ja vain pieni osa niistä voidaan laittaa kiertoon.	T P	T	T

T Tosiasiallinen P Potentiaalinen

E5 IRO-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Orion tarkasteli resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä olennaisia vaikutuksiaan, riskejään ja mahdollisuuksiaan tarkastelemalla toimialalle tyypillistä toimintaa oman toimintansa ja arvoketjunsä kussakin osassa ja ottamalla erityisesti huomioon toimialakohtaiset kiertotalouden rajoitukset, jotka johtuvat potilasturvallisuuden ehdottomasta ensisijaisuudesta. Tarkastelu tehtiin keskustelemalla sisäisten asiantuntijoiden kanssa ja tekemällä vertailevia analyysejä ympäristösuoriutumiseen liittyvistä tiedoista yleisellä tasolla. Vuonna 2024 ei järjestetty kuulemisia mahdollisesti vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien kanssa. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin kokonaisprosessi on kuvattu kohdassa IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi.

Lääkkeet ovat luonnostaan kiertotaloutta noudattamattomia: niitä ei voida käyttää uudelleen tai kierrättää. Lisäksi lääkeaineiden uudelleenkäyttö tuotantoprosesseissa ei usein ole mahdollista potilasturvallisuuteen liittyvien seikkojen vuoksi. Myös lääkkeiden pakkausten kierrätykselle on asetettu tiukkoja rajoituksia, jotka perustuvat potilasturvallisuuteen ja paikallisyhteisöjen terveyteen liittyviin näkökohtiin. Lääkeyhtiöt joutuvat usein käyttämään lääkkeiden ja pakkausten tuotannossa vain neutraaleja materiaaleja, koska nykyisillä puhdistustekniikoilla ei useissa tapauksissa vielä pystytä poistamaan kierrätysmateriaalivirtojen epäpuhtauksia riittävän tarkasti. Orion uskoo kuitenkin, että näiden rajoitusten puitteissa voidaan saavuttaa paljon; on ratkaisevan tärkeää, että materiaaleja hyödynnetään mahdollisimman tehokkaasti ja että materiaali- ja energiahävikkiä estetään.

Resurssien käyttöön ja jätehuoltoon liittyvät riskit ovat osa Orionin toimitusketjuun liittyvää, kumulatiivista ESG-riskiä. Toimitusketjuun liittyvä riski kuvataan kohdassa Kuvaus taustalla olevista syistä, jotka myötävaikuttavat Orionin toimitusketjuun liittyvän kumulatiivisena olennaisen riskin syntymiseen

E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi käytössä oleviin toimintaperiaatteisiin kuuluvat Orionin EHS-politiikka, Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Orionin kestävyyspolitiikka ja Orionin riskienhallintapolitiikka.

Orionin EHS-politiikassa esitetään periaatteet ympäristön suojelemiseksi ja EHS-riskien vähentämiseksi. Poliitiikan tavoitteena on minimoida Orionin ekologinen jalanjälki tekemällä huolellista työtä resurssien säästämiseksi ja jätteen määrän vähentämiseksi. Poliitiikka edellyttää myös tiukkojen ympäristöasioiden hallintaan liittyvien menettelytapojen noudattamista ja pyrkimystä ylittää EHS-velvoitteiden minimivaatimukset. Orionin EHS-politiikkaa kuvataan kohdassa E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet kohdassa ESRS E1 Ilmastonmuutos.

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa Orion ilmaisee sitoutumisensa ekologisen jalanjälkensä minimoimiseksi. Orion toimii määrätietoisesti resurssien säästämiseksi ja jätteen vähentämiseksi sekä ilmastoon ja biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten

minimoimiseksi. Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet on kuvattu kohdassa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet edellyttävät, että kumppanit toimivat vastuullisesti ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja että toimittajat edellyttävät vastaavaa vastuullisuutta myös omilta toimittajiltaan. Kumppaneita kannustetaan säästämään luonnonvaroja ja puhdasta vettä. Kumppaneilta edellytetään jätteiden hallintaa ja käsittelyä ja niiden on pyrittävä noudattamaan kiertotaloutta, panostamaan jätettä vähentävään suunnitteluun, parantamaan tehokkuuttaan ja vähentämään veden ja muiden resurssien kulutusta suosimalla uusiutuvia ja kestäviä lähteitä. Niiden on myös tehtävä toimenpiteitä uudelleenkäytön ja kierrätyksen edistämiseksi. Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet on kuvattu kohdassa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Sustainability Policy -politiikassaan Orion sitoutuu kiertotalouden periaatteisiin. Poliittikan tavoitteena on varmistaa, että Orionin oma toiminta, arvoketju ja tuotteet tukevat luonnonvarojen kestävää käyttöä ja jätteen vähentämistä. Orion etsii aktiivisesti keinoja sisällyttää kiertotalouden periaatteet tuotanto- ja pakkausstrategioihinsa innovatiivisen suunnittelun avulla aina kun se on mahdollista, kuitenkin vaarantamatta potilasturvallisuutta. Orionin kestävyyspolitiikka kuvataan kohdan Ilmastonmuutos kohdassa E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet.

Orionin riskienhallintapolitiikka kuvataan tämän raportin osion Yleiset tiedot kohdassa Integrointi riskienhallintaan ja yleiseen johtamisprosessiin.

E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Orionin API-valmistuksessa liuottimien osuus materiaalien kokonaistarpeesta on merkittävä. Joitakin Orionin API-valmistusprosesseissa käytettyjä liuottimia voidaan käyttää uudelleen Orionin omissa toiminnoissa sen jälkeen, kun ne on regeneroitu tislamalla. Regeneroituja liuottimia voidaan käyttää uudelleen höyryn tuotannossa ja tietyissä tuotantoprosesseissa. Liuottimia regeneroidaan uudelleenkäyttöä varten jatkuvasti Hangon ja Oulun tehtailla.

Orionin Hangon tehtaalla on jatkuvasti käynnissä oleva prosessi, jossa API-valmistuksen sivutuotteena syntyvä sivuvirtaetanoli ohjataan jätevesilaitoksen mikrobien hiililähteeksi. Tämä parantaa jätevesilaitoksen toimintaa ja siten vähentää merkittävästi tehtailla Itämereen päätyvää typpioksiditusta ja vähentää syntyvää vaarallista jätettä.

Vuonna 2024 Orion kehitti seulontaprosessin uusien geneeristen ihmislääkkeiden toimitusketjun alkupään hallintaa varten. Kiertotalouteen liittyen prosessissa käsitellään muun muassa toimenpiteitä pakkausjätteen synnyn ehkäisemiseksi ja kiertotalousperiaatteiden edistämiseksi

pakkausissa. Toimintaa kuvataan tarkemmin kohdan Pilaantuminen kohdassa E2-2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit.

E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Orion ei ole vielä asettanut kiertotalouteen ja resurssien käyttöön liittyviä aikataulutettuja tulostavoitteita. Orion pyrkii kehittämään mielekkäitä, tuloksellisia ja tehokkaita tavoitteita yhtiön ympäristöä koskevalle kestävyydelle.

Orion seuraa liuottimien regenerointia neljännesvuosittain mittaamalla uudelleen käytettyjen liuottimien prosenttiosuutta. Orion pyrkii kasvattamaan tätä prosenttiosuutta tiukkojen laatuvaatimusten asettamista haasteista huolimatta.

Regeneroidun sivuvirtaetanolin käyttöä seurataan säännöllisin mittauksin. Käyttöä säädetään, jotta varmistetaan optimaalinen hiilensyöttö typenpoistoprosessissa oleville mikrobeille.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät mittarit

E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset

Orionin API- ja lopputuotevalmistus vaativat molemmat merkittäviä määriä lähtöaineita, raaka-aineita ja välituotteita. API-valmistuksessa liuottimien osuus materiaalien kokonaistarpeesta on huomattava. Myös erilaiset pakkausmateriaalit muodostavat merkittävän resurssivirran sekä Orionin omissa toiminnoissa että arvoketjussa.

E5-5 Resurssien ulosvirtaukset: jätteet

Jätehuolto on tärkeä osa Orionin pyrkimyksiä vähentää yhtiön ympäristövaikutuksia. Orion pyrkii seuraamaan EU:n jätehuoltostrategiaa, jossa asetetaan etusijalle syntyvän jätteen osuuden vähentäminen ja kierrätetyn jätteen osuuden lisääminen.

Suurin osa Orion-konsernin jätteistä on vaarallisia, ja suurin osa niistä on peräisin API-tuotannosta Hangon ja Oulun tehtailla. Orionin muiden tehtaiden tyypillisiä vaarallisen jätteen eriä ovat lääkejätteet sekä orgaaniset ja epäorgaaniset kemikaalit. Huomattava osa Orionin vaarattomasta jätteestä koostuu erityyppisistä pakkausmateriaaleista.

Jätemittarit

Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet hyödyntämistyyppittäin (tonneja)	Vaaralliset jätteet	Tavanomaiset jätteet	Yhteensä
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	1 525	375	1 900
Kierrätys	52	761	813
Muut hyödyntämistoimet	658	1 983	2 640
Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet, kokonaismäärä	2 234	3 119	5 353

Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen määrä käsittelytyypeittäin (tonneja)	Vaaralliset jätteet	Tavanomaiset jätteet	Yhteensä
Poltto	10 607	83	10 690
Kaatopaikalle sijoittaminen	6	0	6
Muu loppukäsittely	3 264	11	3 275
Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet, kokonaismäärä	13 876	95	13 971

Syntyneen jätteen kokonaismäärä (tonneja) 19 324

Muut jätteisiin liittyvät tiedot

Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä ¹ (tonneja)	16 611
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus ²	86 %
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä ³ (tonneja)	16 111
Radioaktiivisen jätteen kokonaismäärä (tonneja)	0

¹ Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen määrä ja muut hyödyntämistoimet

² Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä/Jätteen kokonaismäärä

³ Loppukäsittelystä muualle ohjatut vaaralliset jätteet yhteensä + Loppukäsittelyyn ohjatut vaaralliset jätteet yhteensä

Mittareihin liittyvät raportointiperiaatteet

Orionin jätejakeissa olevat materiaalit sisältävät pääasiassa liuottimia ja muita mahdollisesti vaarallisia aineita sisältäviä nestemäisiä jätejakeita. Orionin jätetiedot saadaan jätteensiirtotietokannoista ja sopimussuhteisten jätteenkerääjien jätekuljetuksen merkinnöistä ja laskuista. Tiedot kerätään Ranskan ja Belgian osalta lokakuun loppuun asti ja Suomen osalta marraskuun loppuun asti. Loppuvuosi arvioidaan keskiarvojen perusteella. Tätä laskentamenetelmää käytetään, koska tiedot tietokannoista, merkinnöistä ja laskuista jätekuljetuksen merkinnöistä eivät raportointikauden viimeisten kuukausien osalta saavu ajoissa raportointiaikataulun puitteissa.

Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S1 Oma työvoima

SBM-3 Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset

Vaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Arvoketjun alkupää	Omat toiminnot	Arvoketjun loppupää
Työolot ja -ehdot				
Työterveys ja -turvallisuus	Riittämättömillä työterveys- ja turvallisuustoimilla voisi olla kielteisiä vaikutuksia Orionin palveluksessa työskentelevien henkilöiden fyysiseen terveyteen ja henkiseen hyvinvointiin sekä tuloihin.		P	
Sosiaalinen vuoropuhelu, yritysneuvostojen olemassaolo ja työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet	Riittämättömästi suojattu oikeus neuvotella työehdoista ja oikeus asianmukaiseen edustukseen voisivat mahdollisesti vaikuttaa kielteisesti Orionin palveluksessa työskentelevien työllisyysturvaan ja työoloihin ja -ehtoihin.		P	
Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus			P	
Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Puutteet työn ja yksityiselämän tasapainossa voisivat mahdollisesti vaikuttaa kielteisesti terveyteen, työturvallisuuteen, perheeseen ja lapsiin.		P	
Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Työllisyysturva ja joustavat työjärjestelyt tukevat työntekijöiden muuttuvia työ- ja yksityiselämän tasapainon tarpeita, ja he voivat tuntea pärjäävänsä ja kykenevät ylläpitämään hyvinvointiaan sekä työssä että yksityiselämässä. Tämä edistää myönteistä työkuultuuria kaikille ja antaa yksilöille mahdollisuuden keskittyä mielekkäisiin tehtäviin.		T	
Työsuhdeturva				
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille				
Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Jos yhtäläiset mahdollisuudet ja syrjimättömyys eivät toteudu työhönoton käytännöissä ja kohtelussa uran aikana, mukaan lukien palkkaus ja koulutus, sillä saattaisi olla kielteisiä vaikutuksia henkilön hyvinvointiin, oppimiseen, urakehitykseen ja jopa terveyteen.		P	
Moninaisuus				
Vammaisten henkilöiden työllistäminen ja inklusio				
Koulutus ja taitojen kehittäminen				
Koulutus ja taitojen kehittäminen	Yhtäläiset kykyjen kehittämisen ja uralla etenemisen mahdollisuudet sukupuolesta riippumatta edistävät pitkän aikavälin myönteisiä vaikutuksia työntekijöille, jotka sukupuolensa vuoksi ovat muutoin mahdollisesti epäedullisessa asemassa.		T	
Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Jatkuvalla väkivallalla ja/tai häirinnällä saattaa ennen pitkää olla vakavia kielteisiä vaikutuksia, jotka vaikuttavat terveyteen, hyvinvointiin, uraan ja yksityiselämään.		P	
Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Väkivallan ja häirinnän nollatoleranssin toimeenpano tukee erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden mutta samalla sillä on myönteisiä vaikutuksia kaikkien työyhteisön jäsenten hyvinvointiin.		T	
Muut työhön liittyvät oikeudet				
Yksityisyyden suoja	Jos henkilötietoja ei suojata asianmukaisesti, ne voivat joutua ulkopuolisten tietoon tai niitä voidaan käyttää väärin. Tällä voi olla kielteisiä vaikutuksia muun muassa ihmisten turvallisuuteen, maineeseen, talouteen, mielenterveyteen ja fyysiseen terveyteen sekä ihmissuhteisiin.		P	

T Tosiasiallinen P Potentiaalinen

Tämä tiedonanto kattaa kaikki Orionin työntekijät. Yksityisyyden suojaan, työ- ja yksityiselämän tasapainoon, häirintään, väkivaltaan ja osallisuuteen liittyvät vaikutukset vaikuttavat mahdollisesti jokaiseen Orionilla. Mahdolliset vaikutukset, jotka liittyvät järjestäytymisvapauteen, työehtosopimusneuvotteluihin, sosiaaliseen vuoropuheluun, yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin koskettavat erityisesti niitä työvoimaan kuuluvia, jotka työskentelevät alueilla, joilla on alhaisemmat sääntelystandardit. Mahdolliset vaikutukset liittyen työterveys- ja turvallisuuskysymyksiin koskevat erityisesti tuotannon työntekijöitä, kun taas mahdolliset mielenterveyttä koskevat vaikutukset koskettavat koko Orionin henkilöstöä. Mahdolliset tosiasialliset vaikutukset liittyisivät yksittäisiin tapauksiin, esimerkiksi työturvallisuuden ja -terveyden kohdalla kompastumis-, putoamis- ja puristumisvammoihin tai tuotantoprosessissa tapaturmaisesti tapahtuvaan kemikaalialtistumiseen.

Työntekijäkyselyt ovat työkalu, jolla mitataan, miten työntekijöihin, jotka omaavat erityispiirteitä, työntekijöihin, jotka työskentelevät tietyissä yhteyksissä tai työntekijöihin, jotka suorittavat tiettyjä tehtäviä, kohdistuu suurempi riski kärsiä vahinkoa. Myös sosiaalinen vuoropuhelu ja muu keskustelu työntekijöiden edustajien ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa auttavat syventämään ymmärrystä Orionin vakituisiin ja tilapäisiin työntekijöihin kohdistuvista mahdollisista vaikutuksista.

S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten hallitsemiseksi käytössä olevat toimintaperiaatteet ovat Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, People Policy, Prevention and Response to Workplace Harassment and Discrimination Guideline, EHS-politiikka, tietosuojapolitiikka, Global Personnel Privacy Notice, ja tietosuojaseloste.

Lisätietoja Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteesta on osiossa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri, alakohdassa Code of Conduct -toimintaperiaatteet.

Terveys ja turvallisuus

Orionin ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikassa (EHS) määritellään konsernitason sitoumus varmistaa ihmisten turvallisuus, suojella ympäristöä ja jatkuvasti parantaa ympäristö-, terveys- ja turvallisuustyön tuloksia. Toimintaperiaateissa kuvataan, miten Orionin operatiivisilla turvallisuustoimilla pyritään vähentämään tai poistamaan EHS-riskejä, ehkäisemään työhön liittyviä vammoja ja sairauksia sekä lieventämään ei-toivottujen tapahtumien seurauksia ihmisille ja ympäristölle. Orion on sitoutunut edistämään ennakoivaa turvallisuuskulttuuria ja antamaan työntekijöilleen tiedot ja taidot, joita he tarvitsevat tehtäviensä turvalliseen suorittamiseen. Yhtiö noudattaa myös voimassa olevaa lainsäädäntöä ja muita sen toimintaan sovellettavia säännöksiä

ja vaatimuksia. EHS-politiikka kattaa kaikki Orionin työntekijät ja on voimassa kaikilla Orionin oman toiminnan maantieteellisillä alueilla.

Orionilla on käytössä työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet ja johtamisjärjestelmä. Turvallisuusjohtamisen tavoitteena on vähentää tai poistaa EHS-riskejä ja lieventää seurauksia, jos ei-toivottu tapahtuma aiheuttaa vahinkoa ihmisille, ympäristölle tai omaisuudelle tai taloudellista vahinkoa. Työterveyden ja -turvallisuuden hallintaan ja kehittämiseen sovellettavat käytännöt määritetään konsernin EHS-johtamisjärjestelmässä, joka perustuu ISO 45001 -standardin periaatteille.

Lisätietoa EHS-politiikasta on tämän raportin osiossa E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet.

Työolot ja -ehdot

Orionin People Policy -politiikassa kuvataan Orionin sitoutuminen oikeudenmukaisiin, osallistaviin ja kestäviin työoloihin kaikille vakituisille ja tilapäisille työntekijöille.

People Policy on linjassa Orionin arvojen kanssa ja tarjoaa puitteet kannustavan ja sääntöjenmukaisen työympäristön ylläpitämiseksi kaikissa toiminnoissa. Sen tavoitteina ovat oikeudenmukainen kohtelu, monimuotoisuuden ja osallisuuden edistäminen, työntekijöiden hyvinvoinnin varmistaminen ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimusten mukaisesti. People Policyn tavoitteena on luoda myönteinen työpaikka edistämällä oikeudenmukaista kohtelua, yhtäläisiä mahdollisuuksia ja paikallisten työläisjärjestöjen noudattamista. People Policyssä käsitellään kaikkia olennaisia mahdollisia vaikutuksia, jotka liittyvät työoloihin, yhdenvertaiseen kohteluun ja mahdollisuuksiin.

Orion varmistaa People Policyn vaikuttavuuden seurantaprosessilla, johon kuuluu säännöllisiä arviointeja ja palautemekanismeja, joiden avulla politiikka voidaan mukauttaa työvoiman kehittyviin tarpeisiin ja uusiin riskeihin. Poliittikkaa sovelletaan kaikkiin Orionin vakituisiin ja tilapäisiin työntekijöihin kaikilla maantieteellisillä alueilla. Orionin johtoryhmä on viime kädessä vastuussa People Policyn toteuttamisesta ja varmistaa sen yhdenmukaisuuden Orionin strategisten tavoitteiden kanssa sekä sitoutumisen kestäviin työllistämiskäytäntöihin.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

People Policyn ohella Orionin Prevention and Response to Workplace Harassment and Discrimination Guideline -ohjeet osoittavat, että Orion on sitoutunut takaamaan turvallisen, kunnioittavan ja osallistavan työpaikan, jossa ei esiinny minkäänlaista häirintää ja syrjintää. Näissä ohjeissa vahvistetaan epäasiallista käytöstä koskeva nollatoleranssi ja esitetään tarvittavat prosessit, joilla varmistetaan, että kaikkia kohdellaan tasavertaisesti ja kunnioitavasti kaikilla Orionin maantieteellisillä alueilla ja toimipaikoissa. Ohjeissa määritellään ei-hyväksyttävä

käyttäytyminen, selkiytetään vastuualueita ja taataan voimavarat ja raportointimekanismit häirinnän ja syrjinnän torjumiseksi. Ohjeet koskevat koko Orionin henkilöstöä kaikissa toimipaikoissa. Säännöllisten seuranta- ja palautemekanismissa avulla ohjeet voidaan mukauttaa työpaikan muuttuviin tarpeisiin, mikä vahvistaa Orionin eettisiä standardeja. Orionin People & Culture -toiminnon johtaja on viime kädessä vastuussa ohjeiden täytäntöönpanosta ja varmistaa, että ne noudattavat Orionin sitoumusta turvalliseen ja kunnioittavaan työympäristöön.

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa, People Policyssä sekä Prevention and Response to Workplace Harassment and Discrimination Guideline -ohjeissa käsitellään syrjinnän ja häirinnän poistamista ja yhtäläisten mahdollisuuksien edistämistä Orionin henkilöstössä. Orionin toimintaperiaatteet kattavat muun muassa seuraavat perusteet: rotu ja etninen alkuperä, ihonväri, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, sukupuoli-identiteetti tai sukupuolen ilmaisu, sukupuolen korjaaminen, vammaisuus, ikä, kastiin kuuluminen, uskonto tai uskonnollinen vakaumus, poliittinen mielipide, kansallinen alkuperä, sosiaalinen alkuperä, kansallisuus tai kansalaisuus, fyysinen ulkomuoto, kieli, siviilisäätö tai muu henkilökohtainen asema.

Orion on sitoutunut edistämään osallisuutta ja varmistamaan yhtäläiset mahdollisuudet kaikille yksilöille taustasta riippumatta, kuten Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa ja People Policyssä kuvataan. Vaikka Orion ei tällä hetkellä ole sitoutunut tukemaan mitään tiettyä haavoittuvaa ryhmää, yhtiö arvioi säännöllisesti, onko jotakin tiettyä työntekijäryhmää koskeva tuki tarpeen.

Kun mahdollinen syrjintä- tai häirintätapaus raportoidaan, se tutkitaan ja käsitellään Orionin syrjinnän ja työpaikkahäirinnän ehkäisy- ja käsittelyohjeen mukaisesti. Tapauksen yhteydessä voidaan tarvittaessa arvioida olemassa olevien ohjeiden ja prosessien tarkoituksenmukaisuutta.

Tietosuojaseloste

Orionin tietosuojaselosteessa korostetaan Orionin sitoutumista henkilötietojen suojaamiseen ja yksityisyyden suojaamiseen kaikissa toiminnoissa. Tässä politiikassa kuvataan kattava lähestymistapa henkilötietojen hallintaan ja esitellään yksityiskohtaisesti prosessit, jotka koskevat tietojen keräämistä, käyttöä, luovuttamista, siirtämistä ja säilyttämistä. Tietosuojaseloste koskee kaikkia Orionin käsittelemiä henkilötietoja, mukaan lukien verkkosivustojen, sosiaalisen median kanavien, palvelujen ja muun vuorovaikutuksen kautta kerätyt tiedot.

Tietosuojaselosteen tavoitteena on suojata henkilötietoja, varmistaa oikeudellisten velvoitteiden noudattaminen ja ylläpitää sidosryhmien luottamusta. Siinä käsitellään tietojenkäsittelyn vaikutusta yksityisyyteen ja turvallisuuteen sekä korostetaan avoimuutta ja vastuullisuutta. Tietosuojastandardien noudattaminen ja mahdollisten uusien riskien huomioiminen varmistetaan säännöllisin tarkastuksin ja arvioinnein.

Tietosuojaseloste koskee kaikkia Orionin tietojenkäsittelytoimia, jotka kattavat sekä tuotantoketjun alkupään että loppupään tietovirrat. Sitä sovelletaan kaikilla alueilla, joilla Orion

toimii, ja se takaa yhdenmukaiset tietosuojakäytännöt maailmanlaajuisesti. Tietosuojaseloste kattaa kaikki henkilöt, joiden tietoja Orion käsittelee, mukaan lukien työntekijät, tilapäistyöntekijät, asiakkaat, loppukäyttäjät ja kumppanit.

Orionin tietosuojapolitiikkaa koskevia tietoja on osiossa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri alakohdassa Muut yrityskulttuuriin ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet.

Global Personnel Privacy Notice

Orionin Global Personnel Privacy Notice kuvastaa yhtiön sitoutumista henkilötietojen vastuulliseen hallintaan, käsitellen keskeisiä tietosuojaan liittyviä kestävyysnäkökohtia. Tämän dokumentin tavoite on taata rekrytoinnin, työsuhteen ja sopimussuhteiden aikana henkilötietojen turvallinen ja lainmukainen käsittely ja ennakoivasti suojata luvattomalta tietoon päästyiltä ja käytöltä varmistaa tietosuojasäädösten noudattaminen.

Dokumentti kattaa kaikki Orionin oman toiminnan toiminnot, ulottuen myös kolmansien osapuolten käsittelijöihin, ja kattaa kaikki alueet, joilla Orion toimii. Se koskee työntekijöitä, työnhakijoita, alihankkijoita ja muita, joiden henkilötietoja käsitellään. Toteutusta valvoo Orionin People and Culture -toiminnon johtaja.

Orionin Global Personnel Privacy Notice viittaa sovellettaviin globaaleihin tietosuojasäädöksiin varmistuen, että toiminta on tunnustettujen standardien mukaista. Sidoryhmien intressit ovat ilmoituksen keskiössä, ja se tarjoaa yksilöille mekanismeja omien henkilötietojensa tarkasteluun ja hallintaan. Dokumentti on julkisesti saatavilla Orionin verkkosivuilla, tarjoten läpinäkyvyyttä kaikille asianosaisille ja osallisille.

Ihmisoikeussitoumukset

Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan Orion sitoutuu toimimaan yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia, sellaisina kuin ne on ilmaistu kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa, ILO:n julistuksessa työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista, ILO:n keskeisissä yleissopimuksissa sekä YK:n yleissopimuksessa lapsen oikeuksista. Orion on sitoutunut toimimaan aktiivisesti sen varmistamiseksi, että sen oikeuksien haltijoiden, omat työntekijät mukaan lukien, oikeuksia kunnioitetaan, kiinnittäen erityistä huomiota haavoittuvassa asemassa olevien yksilöiden ja ryhmien tarpeisiin. Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa kielletään nimenomaisesti ihmiskauppa, pakko- ja orjatyö sekä lapsityövoiman käyttö.

Orionin People Policy, Prevention and Response to Workplace Harassment and Discrimination Guideline -ohjeiden, tietosuojapolitiikan, EHS-politiikan ja Code of Conduct -toimintaperiaatteiden tavoitteena on turvata ja varmistaa työntekijöiden työoikeuksien, yhdenvertaisen kohtelun ja yhtäläisten mahdollisuuksien, työterveyden ja -turvallisuuden sekä tietosuojan kunnioittaminen.

Orionin tavoitteena on varmistaa, että ihmisoikeuksia, työntekijöiden oikeudet mukaan lukien, kunnioitetaan yhtäläisesti kaikilla maantieteellisillä alueilla ja toimipaikoilla. Mahdollisten vaikutusten tunnistaminen ja tunnistettujen vaikutusten ehkäisemiseen tai lieventämiseen tähtäävien toimien tarpeellisuuden määrittäminen tehdään yhteistyössä Orionin oman henkilöstön kanssa ja perustuu henkilöstötietojen analysointiin.

Orion käy sosiaalista vuoropuhelua työntekijöidensä kanssa työntekijöiden edustuksen kautta johtoryhmissä, paikallisissa yritysneuvostoissa, epämuodollisessa eurooppalaisessa yritysneuvostossa ja aihekohtaisissa työryhmissä ja toteuttaa säännöllisesti työntekijäkyselyitä, jotka kattavat kaikki Orionin olennaiset aiheet. Orion on sitoutunut toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä ja tekemään yhteistyötä niiden toteuttamiseksi, kun sen tietoon tulee tapauksia, joissa ihmisoikeuksiin kohdistuu haitallisia vaikutuksia, jotka johtuvat Orionin toiminnasta tai joihin Orionin toiminta on myötävaikuttanut.

Jos Orion tunnistaa tai vastaanottaa tietoa sidosryhmän edustajalta koskien epäilyä olennaisesta kielteisestä vaikutuksesta, jonka Orion on saattanut aiheuttaa vakituiselle tai tilapäiselle työntekijälle, tai johon Orion on saattanut myötävaikuttaa, Orion toteuttaa sisäisen tutkimuksen määrittääkseen voidaanko kyseinen tapaus vahvistaa ja ovatko korjaavat toimet tarpeen. Riippuen tapauksesta tutkimuksen tekee People and Culture -toiminto tai jokin puolueeton taho.

Vahvistetuissa tapauksessa Orionin kielteisten vaikutusten korjaamisen prosessi sisältää tapauskohtaisten olosuhteiden tarkastelun, kuten tapaukseen osallistuneet sidosryhmien edustajat, ja heidän myötävaikutuksensa tunnistettuun olennaiseen kielteiseen vaikutukseen, vaikutuksen vakavuus, sekä Orionin johdon edustajan päätös.

Näiden prosessien lisäksi Orion on kehittämässä järjestelmällistä ja kattavaa prosessia ja mekanismeja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden noudattamisen seuraamiseksi.

S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Orion on aktiivisessa vuorovaikutuksessa työntekijöidensä kanssa varmistakseen, että työntekijöiden näkökannat otetaan huomioon päätöksissä ja toimissa, jotka liittyvät heihin kohdistuvien toteutuneiden ja mahdollisten vaikutusten hallintaan. Tämä vuorovaikutus toteutetaan jäsennellyn prosessin avulla, johon kuuluu sekä pakollisia että vapaaehtoisia foorumeita ja säännöllisiä kuulemisia työntekijöiden nimettyjen edustajien kanssa.

Vuorovaikutus tapahtuu sekä suoraan Orionin työntekijöiden kanssa että edustajien välityksellä, asiayhteyden mukaan. Suoraan vuorovaikutukseen kuuluvat työntekijöiden palautemekanismit,

säännölliset kyselyt ja avoimet foorumit, joiden avulla saadaan tietoa työntekijöiden huolenaiheista ja ideoista. Lisäksi työntekijöiden edustajat osallistuvat säännöllisesti toistuviin tapaamisiin johdon kanssa, mikä antaa heille yhteisen tilaisuuden tulla kuulluksi laajemmista työvoimakysymyksistä ja edistää kaksisuuntaista viestintää poliitikoista, aloitteista ja mahdollisista muutoksista, jotka vaikuttavat Orionin työvoimaan.

Saadakseen käsityksen omaan työvoimaansa kuuluvien sellaisten henkilöiden näkökannoista, jotka voivat olla erityisen alttiita kielteisille vaikutuksille tai mahdollisesti epäedullisessa asemassa, Orion toteuttaa henkilöstökyselyitä metodologialla, joka on suunniteltu tämän tiedon saamiseksi.

Orion on vuorovaikutuksessa henkilöstönsä kanssa keskeisissä vaiheissa, kuten kehitettäessä ja arvioitaessa mahdollisia muutoksia rakenteisiin, toimintatapoihin ja prosesseihin. Vuorovaikutus voi olla foorumeihin osallistumista, edustajien ja kyselyjen välityksellä tapahtuvaa kuulemistä sekä säännöllistä tiedonvaihtoa. Vuorovaikutus on säännöllistä ja tapahtuu hankkeiden virstanpylväiden yhteydessä ja oikeudellisten tai sidosryhmien tarpeiden mukaisesti.

Orion käsittelee työntekijöiden palautetta järjestelmällisesti, yhdistää sen mahdollisuuksien mukaan päätöksentekoprosesseihin ja viestii lopputuloksista uutiskirjeiden, työntekijöiden edustajien kokousten ja muiden tiedotteiden kautta, varmistaen, että työntekijät ymmärtävät, miten heidän palautteensa vaikuttaa päätöksiin.

Orionin People & Culture -toiminnon johtajalla on operatiivinen vastuu sen varmistamisesta, että vuorovaikutus Orionin henkilöstön kanssa tapahtuu kuvatulla tavalla, ja sen seurauksena tukee asianmukaisesti Orionin prosesseja ja toimintaa.

Orion arvioi vuorovaikutuksen vaikuttavuutta tarkastelemalla palautetta, osallistumisastetta ja työvoiman huolenaiheisiin liittyviä tuloksia. Orion korostaa yhdenvertaista kohtelua ja noudattaa tiukasti velvoittavia säännöksiä ja varmistaa oikeudenmukaiset ja osallistavat käytännöt kaikissa pyrkimyksissään olla vuorovaikutuksessa henkilöstönsä kanssa.

S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Terveys ja turvallisuus

Orion kannustaa työntekijöitä ja alihankkijoita ilmoittamaan turvallisuushavainnoista, kuten vaaratilanteista, myönteisistä turvallisuushavainnoista ja läheltä piti -tilanteista, erityisen raportointialustan kautta. Havainnot voi raportoida nimettömästi, ja kaikilla Orionin omilla ja ulkopuolisilla työntekijöillä on pääsy järjestelmään. Kaikki tapaukset tutkitaan ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet toteutetaan. Havainnot voidaan käyttää oppimateriaalina mahdollisten

vastaavien tapausten ehkäisemiseksi. Työntekijät voivat myös seurata korjaavien toimien edistymistä alustan kautta.

Jokaisella Orionin toimipaikalla Suomessa on työsuojelutoimikunta. Toimikunnat koostuvat työnantajan ja työntekijöiden edustajista, joiden tehtävänä on edistää työterveyttä ja -turvallisuutta työpaikalla. Työsuojeluvaltuutetuilla on oikeus osallistua toimikunnan kokouksiin ja ottaa esille huolenaiheita. Kukin toimikunta voi ehdottaa parannuksia, jotka koskevat työoloja, työterveyshuoltoa, työterveys- ja turvallisuuskoulutuksia sekä turvallisuusjohtamista.

Kaikki esihenkilöt ovat velvollisia reagoimaan oikea-aikaisesti vastuualueellaan sattuneeseen tapaturmiin ja muihin poikkeamiin. Esihenkilöt ovat vastuussa tapahtumien tutkimisesta ja sen varmistamisesta, että korjaavat ja ehkäisevät toimet toteutetaan. Tutkinnassa kuullaan kaikkia tarvittavia työntekijöitä ja asiantuntijoita, ja arvioidaan korjaavien toimien tarve juurisyiden poistamiseksi ja sen estämiseksi, ettei vastaavaa tapahdu toisaalla. EHS-organisaatio tuottaa tietoa ja tilastoja tutkinnan tehokkuudesta ja järjestelmässä olevien tietojen laadusta seuraamalla sekä kirjausten määrää että havaintojen käsittelyä.

Työolot ja -ehdot ja yksityisyys

Orion on sitoutunut korjaamaan kielteiset vaikutukset tai tekemään yhteistyötä niiden korjaamiseksi tapauksissa, joissa se on aiheuttanut tai myötävaikuttanut työvoimaansa kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin. Orion tekee asiassa yhteistyötä kyseessä olevan henkilön kanssa arvioidakseen, millaisia korjaustoimenpiteitä tarvitaan ja kuinka tehokkaita ne ovat.

Orion on luonut useita kanavia, joiden kautta työntekijät voivat tuoda esiin huolenaiheitaan tai ilmaista tarpeitaan suoraan. Näin varmistetaan, että asiat käsitellään tehokkaasti ja avoimesti. Näihin kanaviin kuuluu:

- Orion Compliance Line: alusta, jossa huolenaiheista voi ilmoittaa luottamuksellisesti. Lisätietoja on kohdassa Compliance Line -ilmoituskanava on Orionin turvallinen raportointikanava kaikille sidosryhmille.
- Ilmoituslomake: työntekijöiden käytettävissä oleva lomake, jolla he voivat ilmoittaa kokemastaan epäasiallisesta käytöksestä työpaikalla.
- Viralliset ja epäviralliset sosiaalisen vuoropuhelun foorumit: tietyillä maantieteellisillä alueilla toimivat foorumit, jotka edistävät avointa keskustelua työpaikkaa koskevista asioista.
- Pulssikyselyt: säännölliset kyselytutkimukset, joilla mitataan työntekijöiden mielipiteitä ja kartoitetaan parannuskohteita.

Orion on luonut nämä kanavat ja ylläpitää niitä itse, eikä yritys osallistu kolmansien osapuolten mekanismeihin. Tämän suoran lähestymistavan ansiosta Orion voi käsitellä työvoiman huolenaiheita nopeasti ja sisäisten käytäntöjen ja standardien mukaisesti. Orion on ottanut käyttöön jäsennellyn valitus- ja kantelukäsittelyprosessin erityisesti työntekijöihin liittyviä

epäasiallisen käytöksen tapauksia varten, mikä varmistaa, että huolenaiheet käsitellään oikeudenmukaisesti ja tehokkaasti. Orion pyrkii huolehtimaan aktiivisesti siitä, että kaikilla työntekijöillä on pääsy näihin kanaviin ja resursseihin, ja on asettanut ne helposti saataville Orionin intranettiin. Lisäksi Pulssikyselyt jaetaan maailmanlaajuisesti ja lähetetään suoraan jokaiselle työntekijälle, mikä varmistaa, että jokaisella on mahdollisuus osallistua ja ilmaista näkemyksensä sijainnista riippumatta.

Orion seuraa ja valvoo kaikkia näiden kanavien kautta esille tulleita asioita, ja sillä on käytössä järjestelmät ratkaisujen ja jatkotoimien dokumentoimiseksi. Näiden kanavien tehokkuuden ylläpitämiseksi Orion osallistaa asianmukaiset sidosryhmät, kuten työntekijät ja heidän edustajansa, jotka antavat palautetta kunkin kanavan käytettävyydestä ja reagoitavuudesta, millä varmistetaan, että työntekijöiden huolenaiheiden käsittelyä voidaan parantaa tarpeen mukaan.

Orion arvioi säännöllisesti työntekijäkyselyjen avulla yhtiön olemassa olevia ilmoituskanavia koskevaa tietoisuutta ja luottamusta, ja huolehtii, että niiden kautta ilmoitettuihin huoliin ja tarpeisiin puututaan. Orionin toimintaperiaatteet vastatoimien osalta on kerrottu tämän raportin osiossa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Terveys ja turvallisuus

Orion on laatinut Suomen toiminnalleen EHS-kehitysohjelman, jonka teemat tähtäävät pitkän aikavälin parannuksiin. Ohjelman teemoja ovat turvallisuusjohtaminen, turvallisuuden suorituskyvyn hallinta, riskitietoisuus ja oppiva organisaatio. Niiden avulla Orionin Suomen toimipaikkojen turvallisuutta kehitetään pitkällä aikavälillä.

Orionin pitkän aikavälin kehitysohjelmaan kuuluva, meneillään oleva, työterveys- ja -turvallisuus-toimi on Turvallisuuden arvonluonti -ohjelma. Ohjelma toteutetaan vuosina 2023-2025, ja se koskee Orionin Suomen tuotantolaitoksia. Ohjelman tavoitteena on parantaa turvallisuuden suorituskykyä ja vahvistaa järjestelmällisesti EHS- ja turvallisuusosaamista, tehostaa tietoon perustuvaa päätöksentekoa ja ottaa käyttöön vahva turvallisuusjohtamiskulttuuri Suomen tuotantolaitoksissa. Kehitysprojektit, joille on määritetty toimenpiteitä ja resursseja, ovat: Käytännön turvallisuusjohtajuus, Mittarit ja palkitseminen, Turvallisuustaitojen osaamisenhallinta, Hyötyä juurisyysanalyysistä ja Operatiivinen turvallisuus.

Turvallisuuden arvonluonti -ohjelman tärkeimpiin vuonna 2024 toteutettuihin toimiin kuuluivat esihenkilöiden juurisyyanalyysiosaamisen vahvistaminen, tapausten tutkinnan laadun seuranta, käytännön turvallisuuskoulutusohjelma valituille johdon jäsenille, sekä valittujen turvallisuuskriittisten prosessikuvausten laadinta

Orionin Suomen toimipaikoilla arvioidaan järjestelmällisesti tuotantoprosesseihin, työpaikkoihin ja työmenetelmiin liittyviä riskejä, jotta mahdolliset riskien lieventämis- ja valvontatarpeet voidaan tunnistaa. Tähän tarkoitukseen on saatavilla erilaisia riskinarviointimenetelmiä, kuten kemikaalialtistumisen ja koneturvallisuuden riskinarvioinnit.

Orion päättää työterveys- ja -turvallisuustoimista ja niiden täytäntöönpanosta Ranskan ja Belgian tuotantolaitoksissa vuonna 2025.

Orionilla on käytössään menetelmiä, toimintatapoja ja henkilöresursseja, joilla tuetaan tuotantojohtoa työterveys- ja -turvallisuustoimenpiteissä ja -toimissa, sekä Orionin EHS-johtamisjärjestelmän kehittämistä, tietojen analysointia ja osaamisen kehittämistä. Näiden välineiden ja menetelmien käyttöönotto Belgian ja Ranskan tuotantolaitoksissa aloitetaan vuonna 2025.

Lisäksi Orionin EHS-toiminto tarjoaa henkilöstölle Suomessa ja Intiassa koulutusta heidän työuransa aikana, jotta he saavat tietoa Orionin EHS-käytännöistä. EHS-perehdytyskoulutukset laajennetaan maailmanlaajuisiksi vuonna 2025. Esihenkilöt varmistavat koko organisaatiossa, että työntekijöillä on tarvittavat taidot työn turvalliseen suorittamiseen, ja järjestää tarvittavia muita koulutuksia, jotta työntekijöillä on aina valmius hallita työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä kysymyksiä työssään.

EHS-tapahtumien raportointijärjestelmällä kerätään tietoja turvallisuustapahtumista maailmanlaajuisesti. Se otetaan käyttöön Belgian ja Ranskan tuotantolaitoksissa vuonna 2025.

Työolot ja -ehdot ja yksityisyys

Orion on sitoutunut takaamaan korkeatasoiset työolot ja -ehdot ja yksityisyyden suojan kaikkien työntekijöiden osalta. Keskeisiä toimenpiteitä olennaisten riskien vähentämiseksi ovat perehdytyskoulutusten, kertauskoulutusten ja esihenkilökoulutusten uudistaminen työntekijöiden oikeuksien ja velvollisuuksien vahvistamiseksi liittyen työolosuhteisiin, yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin, yksityisyyteen ja näihin liittyviin alueisiin. Tämä toimi aloitettiin vuonna 2024 ja uudistetut koulutukset toteutetaan vuonna 2025.

Merkittävä askel työolosuhteisiin, yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin ja yksityisyyteen liittyvien vaikutusten käsittelemiseksi oli selkeiden toimintatapojen ja prosessien luominen. Tähän työhön sisältyi globaalin Orion People Policy -politiikan käyttöönotto sekä kahden muun maailmanlaajuisen asiakirjan hyväksyminen: työpaikkahäirinnän ja syrjinnän ehkäisyyn ja siihen vastaamiseen keskittyvä ohjeistus (Prevention and Response to Workplace Harassment and

Discrimination Guideline) sekä globaalin henkilöstön tietosuojailmoitus (Global Personnel Privacy Notice).

Näiden asiakirjojen myötä otettiin käyttöön uusia prosesseja häirinnän, syrjinnän ja yksityisyyteen liittyvien riskien ehkäisemiseksi, ja ne otettiin käyttöön vuonna 2024. Ensisijaisena tavoitteena on parantaa avoimuutta, johdonmukaisuutta ja työntekijöiden tietoisuutta menettelyistä, jotka on suunniteltu suojaamaan työntekijöiden oikeuksia liittyen työolosuhteisiin, yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin, häirinnän ja syrjinnän ehkäisyyn sekä yksityisyyteen. Samalla aloite pyrkii edistämään työhyvinvointia johdonmukaisesti Orionin globaalissa toiminnassa.

Orionin intranetin uudistus, jonka tavoitteena on luoda maailmanlaajuisesti yhtenäinen ja esteetön tietopohja myös kielimuurin ylittämiseksi, käynnistettiin vuonna 2024, ja sen odotetaan valmistuvan vuosina 2025–2026. Tavoitteena on varmistaa, että kaikilla työntekijöillä on pääsy kattaviin tietoihin ja materiaaleihin, jotka liittyvät heidän oikeuksiinsa koskien työolosuhteita, yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja yksityisyyttä.

Näiden aloitteiden tarkoituksena on edistää turvallista, kunnioitettavaa ja avointa työympäristöä, jossa työntekijät tuntevat, että heidän yksityisyyttään arvostetaan ja suojellaan.

Orion on käynnistänyt prosesseja, joilla vahvistetaan tietoon perustuvaa johtamista ja johtajuutta tukeakseen Orionin strategiaa, jonka tavoitteena on laajentaa sen maailmanlaajuisia läsnäoloa. Tähän on kuulunut muun muassa maailmanlaajuisen henkilöstöhallintoon liittyvien prosessien yhdenmukaistaminen ja luominen sekä maailmanlaajuisen tiedonhallintajärjestelmien parantaminen.

Lisäksi vuonna 2024 Orion loi ja otti käyttöön maailmanlaajuisesti yhdenmukaisen tehtäväluokituksen parantaakseen palkkauksen hallintaa ja palkkojen läpinäkyvyyttä ja tukeakseen siten kaikkien työntekijöiden tasa-arvoa näiden osalta.

Vuonna 2024 ei ollut tosiasiallisia olennaisia vaikutuksia, jotka olisivat edellyttäneet korjaavia toimia.

Orion uskoo, että kielteisten vaikutusten ehkäiseminen liittyy luonnostaan myönteisten tulosten saavuttamiseen. Keskittymällä kielteisten vaikutusten ennaltaehkäisyyn Orion edistää samalla myönteistä työympäristöä ja -kulttuuria. Orion käyttää kyselytutkimuksia ensisijaisena menetelmänä toimiansa ja aloitteidensa tehokkuuden seuraamiseen ja arviointiin. Nämä kyselyt tarjoavat arvokasta palautetta ja tietoa toteutettujen toimenpiteiden tuloksista ja vaikutuksista.

Systemaattisella lähestymistavalla Orion kerää näkemyksiä ja palautetta työntekijöiltä ja heidän edustajiltaan ymmärtääkseen huolenaiheita, jotka liittyvät työ- ja yksityiselämän tasapainoon, yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin, häirintään ja syrjintään. Kyselyjä toteutetaan työntekijöiden käsitysten ja kokemusten analysoimiseksi, trendien havaitsemiseksi ja huolenaiheiden

tunnistamiseksi. Näiden tulosten pohjalta kehitetään ja toteutetaan toimenpidesuunnitelmia riskien käsittelemiseksi.

Toimenpiteiden tehokkuutta seurataan jatkuvasti, ja tarvittaessa tehdään muutoksia positiivisen työympäristön varmistamiseksi. Lisäksi Orionin People and Culture -toiminto analysoi säännöllisesti palautetta, joka saadaan eri kanavien kautta, edistymisen seuraamiseksi ja toteutettujen toimenpiteiden vaikutusten arvioimiseksi.

Orion ylläpitää avointa viestintää, jotta kaikki osapuolet pysyvät ajan tasalla toteutetuista toimenpiteistä ja niiden perusteluista. Jos kielteisten vaikutusten estämisen tai lieventämisen ja muiden liiketoimintapaineiden välille syntyy jännitteitä, Orion noudattaa tasapainoista lähestymistapaa sen varmistamiseksi, että eettisiä normeja noudatetaan. Ottamalla nämä käytännöt käyttöön Orion varmistaa kunnioittavan ja myönteisen työympäristön, joka vastaa sen sitoutumista kestävyteen ja eettisiin normeihin.

Orion käyttää merkittäviä resursseja olennaisten vaikutustensa tehokkaaseen hallintaan. Tärkeimmät sisäiset toiminnot ovat Corporate Responsibility, People & Culture ja Compliance-toiminnot. Vaikutusten seurantaan ja hallintaan käytetään erikoistuneita välineitä ja järjestelmiä, kuten tiedonhallintaa, tutkimuksia ja arviointivälineitä. Jatkuvilla koulutusohjelmilla varmistetaan, että työntekijöillä on valmiudet hallita näitä vaikutuksia, mikä vastaa Orionin sitoutumista kestävyteen ja eettisiin normeihin. Tämä kokonaisvaltainen lähestymistapa takaa avoimuuden ja vastuullisuuden olennaisten vaikutusten hallinnassa.

S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Terveys ja turvallisuus

Orion on sitoutunut parantamaan turvallisuustasoaan, ja sen pitkän aikavälin tavoite on nolla tapaturmaa. Tämän tavoitteen saavuttamisen seuraamiseksi Orion on asettanut konsernitasolla keskeisen indikaattorin, joka koskee työtaturmataajuutta (Lost-Time Incident Frequency, LTIF 1).

Tavoitteen avulla Orion pyrkii vähentämään ja ehkäisemään työntekijöihinsä kohdistuvia haitallisia työterveys- ja -turvallisuusvaikutuksia ja varmistamaan turvallisuusprosessien ja -kulttuurin jatkuvan parantamisen.

Vuonna 2024 Orion-konsernin vuotuisiksi työtaturmataajuuden tavoitteeksi määriteltiin LTIF 1 \leq 2,5. Orionin LTIF vuonna 2024 oli 4,9. Vuonna 2023 Orion-konsernin LTIF oli 4,8 (tavoite \leq 2,9). Tavoite kattaa kaikki Orionin toiminnot ja maantieteelliset sijainnit.

Tilikauden 2023 vertailutiedot on varmennettu PricewaterhouseCoopers Oy:n toimesta osana rajoitettua varmennusta vapaaehtoiselle vuoden 2023 vastuullisuusraportoinnille, joka on raportoitu GRI-standardien mukaisesti.

Orionin johtoryhmä asettaa vuosittaiset tavoitteet. Päätöksistä tiedotetaan työntekijöille ja työntekijöiden edustajille. Toiminnan johto varmistaa, että tavoitteista, toimintasuunnitelmista ja tuloksista tiedotetaan tehokkaasti työntekijöille.

Turvallisuuden suorituskyky, johon kuuluu indikaattorit ja keskeisten mittareiden tulokset, raportoidaan kuukausittain intranetissä sekä EHS-tietojärjestelmässä toimipaikkakohtaisesti. Toimipaikat ja osastot seuraavat EHS-toiminnan tuloksia ja suuntaa, johtavia ja jätättäviä mittareita sekä kaikkia muita turvallisuuteen liittyviä huomionarvoisia seikkoja. Tulosindikaattoreita seurataan kuukausittain, ja tulokset ovat kaikkien työntekijöiden saatavilla myös Orionin intranetissä.

Jatkuvan parantamisen lähestymistapa on sisällytetty kaikkiin tärkeimpiin EHS-työkaluihin ja -prosesseihin, joilla tunnistetaan riskejä, ehkäistään poikkeamia, tunnistetaan parannusmahdollisuuksia ja parannetaan yleistä turvallisuutta ja ympäristönsuojelun tasoa. Työntekijöiden edustajat Suomessa osallistuvat tapaturmien tutkintaan ja korjaavien toimien määrittelyyn. Tässä prosessissa tunnistetaan ja päätetään parannusehdotuksista sekä korjaavista ja ehkäisevistä toimenpiteistä. Työsuojelutoimikunnan kokoukset ovat Suomessa kanava ongelmien ratkaisemiseen, parannusehdotusten tekemiseen ja vuoropuheluun työntekijöiden ja työnantajan edustajien välillä.

Orion ei ole asettanut aikasidonnaisia, tulosorientoituneita tavoitteita muille olennaisille vaikutuksille.

Työntekijöitä koskevat mittarit

S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Työntekijöiden henkilömäärä sukupuolen mukaan

Sukupuoli	Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)*
Miehet	1 598
Naiset	2 102
Muu	0
Ei ilmoitettu	12
Yhteensä	3 712

* Taloudelliset tiedot keskimääräisestä henkilöstömäärästä on esitetty tilinpäätöksen liitetiedossa 4.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.

Työntekijöiden henkilömäärä maissa, joissa on merkittävä määrä työntekijöitä

Maa	Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)*
Suomi	2 804
Ranska	182
Intia	156

* Taloudelliset tiedot keskimääräisestä henkilöstömäärästä on esitetty tilinpäätöksen liitetiedossa 4.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.

Työntekijät sopimustypeittäin

	Naiset	Miehet	Muut*	Ei määritelty	Yhteensä
Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	2 102	1 598	0	12	3 712
Vakituisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1 989	1 528	0	6	3 523
Määräaikaisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	59	38	0	6	103
Vaihtelevaa työaikaa tekevien työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	54	32	0	0	86

* Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

Työntekijöiden vaihtuvuus ja työhönotto

	2024
Henkilöstön vaihtuvuus, %	7 %
Lähteneiden työntekijöiden kokonaismäärä	246

S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja sosiaalinen vuoropuhelu

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja sosiaalinen vuoropuhelu

Kattavuusaste	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
	Työntekijät maailmanlaajuisesti ja ETA-alueella (maissa, joissa on merkittävä määrä työntekijöitä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on merkittävä määrä työntekijöitä)
0-19 %		
20-39 %		
40-59 %		
60-79 %	Maailmanlaajuisesti	
80-100 %	Suomi, Ranska	Suomi, Ranska

Orionilla on epävirallinen eurooppalainen yritysneuvosto (EWC), joka on perustettu yhteisellä sopimuksella työntekijöiden edustajien kanssa.

S1-9 Monimuotoisuuden mittarit

Ylimmän johdon sukupuolijakauma

	2024	
	Henkilömäärä	Prosenttiosuus
Naiset	20	34 %
Miehet	39	66 %

Työntekijöiden ikäjakauma

	2024
Alle 30-vuotiaat	10 %
30-50-vuotiaat	54 %
Yli 50-vuotiaat	36 %

S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Terveys ja turvallisuus

	2024
Orionin omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin (perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin)	100 %
Työperäisistä vammoista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Kirjattavien työtaturmien lukumäärä	68
Kirjattavien työtaturmien osuus	11,2
Työtaturmista johtuvien vammojen ja kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	288

S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit

Sukupuolten palkkaero

	2024
Toimihenkilöt	0,88
Työntekijät	0,92

Kokonaisansiot

	2024
Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku, joka on yrityksestä korkeinta ansiota saavan henkilön ja kaikille työsuhteisille työntekijöille yrityksen maksamien vuotuisten kokonaisansioiden mediaanin välinen suhde	43

S1-17 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkintaan

Työperäisten tapausten ja/tai valitusten sekä vakavien ihmisoikeusvaikutusten ja -tapausten lukumäärä, olennaisten sakkojen, seuraamusten tai korvausten määrä

	2024
Syrjintätapaukset, mukaan lukien häirintä	3
Käytävissä olevien kanavien kautta tehtyjen valitusten lukumäärä	22
Sakkojen, rangaistusten ja vahingonkorvausten määrä tapauksista ja valituksista johtuen	0

Raportointikaudella ei ilmennyt yrityksen työvoimaan liittyviä vakavia ihmisoikeustapauksia.

Mittareihin liittyvät raportointiperiaatteet

S1-6, S1-9: Työsuhteisia työntekijöitä koskevat luvut on ilmoitettu henkilömääränä. Ne sisältävät vuoden 2024 kaikkien työntekijöiden keskiarvon. Henkilömäärän keskiarvo perustuu kunkin kuukauden viimeiseen päivään. Koko vuoden henkilöstömäärän keskiarvo on laskettu kuukauden viimeisen päivän lukuihin perustuen. Henkilöstön vaihtuvuusluku sisältää vuoden 2024 kaikkien työntekijöiden keskiarvon, pois lukien määräaikaiset työntekijät.

S1-8: Epävirallinen Euroopan yritysneuvosto -sopimus edistää sosiaalista vuoropuhelua ja varmistaa, että työntekijöillä on foorumi edustusta ja viestintää varten Euroopan tasolla. Vaikka sopimus ei ole virallinen, se korostaa Orionin sitoutumista vuorovaikutukseen työvoimansa kanssa ja heidän huolenaiheidensa käsittelyyn rakenteellisesti ja merkityksellisellä tavalla.

S1-14: Työperäisten vammojen suhdeluku on laskettu jakamalla tapausten lukumäärä työntekijöiden tekemien työtuntien kokonaismäärällä, joka on kerrottu 1 000 000:lla. Suhdeluku vastaa tapausten määrää miljoonaa tehtyä työtuntia kohti.

S1-16: Sukupuolten palkkaero on laskettu ja raportoitu kahdessa eri henkilöstöryhmässä. Palkkataso on ilmoitettu naisten keskiarvoisen palkkatason prosenttiosuutena miesten keskiarvoisesta palkkatasosta molemmissa ryhmissä. Palkka sisältää kiinteän vuositason peruspalkan, mutta ei muuttuvien osien ansaintamahdollisuuksia. Työskentelymaata tai työn vaativuutta ei ole huomioitu laskennassa. Tieto on päivämäärältä 31.12.2024.

S1-16: Laskettaessa korkeinta ansiota saavan henkilön ja kaikille työsuhteisille työntekijöille maksettavan vuotuisen kokonaisansion mediaanin välistä suhdelukua, mediaani on laskettu perustuen kaikkien Orionilla 31.12.2024 työskennelleiden työsuhteisten työntekijöiden vuositason peruspalkkoihin, pois lukien korkeinta ansiota saava henkilö. Lyhyen aikavälinen suorituspohjainen osa on lisätty peruspalkkaan perustuvaan mediaaniin arvion pohjalta, joka perustuu kyseessä olevalle ryhmälle vuonna 2024 maksettuihin palkkioihin. Eri maiden ostovoiman eroja ei ole huomioitu suhdelukua laskettaessa.

S1-17: Syrjintätapausten, häirintätapausten, ja tehtyjen valitusten lukumäärä sisältää kaikki tapaukset ja valitukset, joita Orionin omaan työvoimaan kuuluvat henkilöt tekivät kaikilla maantieteellisillä alueilla.

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

SBM-3 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset

Vaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Arvoketjun alkupää	Omat toiminnot	Arvoketjun loppupää
Työolot ja -ehdot				
Työterveys ja -turvallisuus	Riittämättömällä työterveys ja -turvallisuustoimilla voi olla mahdollisia vakavia haitallisia vaikutuksia työntekijöiden fyysiseen terveyteen ja henkiseen hyvinvointiin.	P		
Yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassaolo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet	Rajoitukset, jotka koskevat vapautta liittyä ammattiliittoon, käydä vuoropuhelua työnantajan kanssa ja mahdollisuutta neuvotella työehdoista työehtosopimusneuvotteluissa, asettavat työntekijän haavoittuvaan asemaan, koska hän ei pysty neuvottelemaan työehdoista yhdenvertaisesti työnantajan kanssa ja koska on suurempi mahdollisuus, että hänen työelämän oikeuksiaan loukataan.	P		
Sosiaalinen vuoropuhelu		P		
Työehtosopimusneuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus				
Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Työ- ja yksityiselämän riittämättömällä tasapainolla voi olla haitallisia vaikutuksia työntekijään, hänen perheeseensä ja lapsiinsa.	P		
Työaika	Riittämätön työaika voi johtaa siihen, että tulot eivät riitä kattamaan kotitalouden tarpeita, ja liiallisella työajalla voi olla työterveys- ja -turvallisuusvaikutuksia sekä vaikutuksia perheeseen.	P		
Riittävä palkka	Vähimmäispalkkaa/riittävää palkkaa alhaisempi palkka vaikuttaa kielteisesti kotitalouden kykyyn hankkia ruokaa, suojaa ja muita välttämättömiä perustarpeita.	P		
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille				
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Yhdenvertaisen kohtelun ja yhtäläisten mahdollisuuksien puuttuminen työhönotossa, uran aikaisessa kohtelussa, mukaan lukien palkkaus ja koulutus, vaikuttaa kielteisesti oppimiseen, urakehitykseen ja jopa terveyteen.	P		
Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Väkivallalla ja/tai häirinnällä voi ennen pitkää olla vakavia kielteisiä vaikutuksia, jotka vaikuttavat terveyteen, uraan ja yksityiselämään.	P		
Muut työhön liittyvät oikeudet				
Lapsityövoima	Lapsityöllä on monia vakavia haittavaikutuksia lapsen kehitykselle ja elämälle.	P		
Pakkotyö	Pakkotyöllä on monia vakavia haittavaikutuksia ihmiselle, vaikuttaen muun muassa terveyteen, turvaan ja turvallisuuteen, taloudelliseen tilanteeseen ja perhesuhteisiin.	P		
Yksityisyyden suoja	Jos henkilötietoja ei suojata asianmukaisesti, ne voivat paljastua ulkopuolisille tai niitä voidaan käyttää väärin, mikä voi vaikuttaa kielteisesti muun muassa henkilön turvaan ja turvallisuuteen, maineeseen, talouteen, henkiseen ja fyysiseen terveyteen sekä ihmissuhteisiin.	P		
Asianmukaiset asuinolot	Riittämättömät asumisolosuhteet voivat vaikuttaa haitallisesti työntekijöiden työterveyteen ja -turvallisuuteen.	P		

A Tosiasiallinen P Potentiaalinen

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset riskit

RISKI	Riskin sijainti arvoketjussa	Asiakaslähtöisen portfolion rakentaminen kilpailukykyisissä Orionin liiketoiminnoissa	Maantieteellinen laajentuminen	Kasvun mahdollistajien kehittäminen
<p>Orionilla on pitkä ja monimutkainen tuotantoketju, jossa on riskejä, jotka liittyvät ulkoisten toimittajien ESG-vaikutuksiin tai siihen, että ne eivät noudata ESG-liiketoimintaetiikkaa tai -vaatimuksia, tai ennakoimattomiin kielteisiin ESG-tapahtumiin, kuten ilmastonmuutoksen fyysisiin vaikutuksiin. Näistä riskeistä johtuen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Orionille aiheutuu taloudellisia tappioita ja/tai sen maine kärsii Orionin kriittiset lääkkeet (potilaskriittiset / suuri markkinaosuus) eivät ole enää saatavilla Orion menettää liiketoimintamahdollisuuksia (esim. koska emme täytä kelpoisuusvaatimuksia tarjouskilpailuissa) Orionin toimitusketjun joustavuus ja/tai luotettavuus heikkenee. <p>Yksikään näistä riskeistä ei ole olennainen erikseen, mutta kumulatiivisesti ne ovat olennaisia.</p>	Alkupää	Tämä riski vaikuttaa enimmäkseen Orionin geneeristen lääkkeiden liiketoimintaan, joka on hyvin riippuvainen ulkoa hankituista tuotteista. Jossain määrin se vaikuttaa myös Fermioniin, joka on riippuvainen monista lääkkeiden vaikuttavien aineiden välituotetoimittajista.	Lääkkeiden saatavuus Orionin toimittajien ESG-vaatimusten noudattamatta jättämisen tai Orionin heikentyneen toimitusketjun resilienssin vuoksi aiheuttaa epävarmuutta suunnitelmille, jotka tähtäävät uusille markkinoille pääsyyn	Vastuullisuus koko arvoketjussa ja tuotteen elinkaaren ajan on yksi Orionin strategisista kyvykkyyden kehittämisaalueista

Tämän osion laajuus kattaa Orionin arvoketjun alkupään työntekijät Orionin suorissa liiketoimintasuhteissa. Työntekijät, joihin voi kohdistua merkittäviä vaikutuksia, ovat arvoketjun alkupään tuotannossa työskenteleviä työntekijöitä, ja heistä erityisen haavoittuvassa asemassa ovat siirtotyöläiset ja nuoret työntekijät. Työoloihin, yhdenvertaiseen kohteluun ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin liittyvät olennaiset kielteiset vaikutukset liittyvät yksittäisiin tapauksiin ja tiettyihin liikesuhteisiin ja ovat jossain määrin rakenteellisia tietyillä maantieteellisillä alueilla.

Orionin näkemys erityisen haavoittuvassa asemassa olevista työntekijöistä ja korkean riskin maantieteellisillä alueilla työskentelevistä henkilöistä perustuu erityisesti lääketeollisuutta koskevaan tietämykseen, lääkkeiden toimitusketjua koskevan Pharmaceutical Supply Chain Initiative -verkoston tuottamaan ja siltä saatuun tietoon, Verisk Maplecroftilta ja EcoVadisilta saatuun tietoon riskeistä ja Orionin toimittajien kestävyysarvioinneista kertyneeseen tietoon.

Orionin suorissa liikesuhteissa maantieteelliset alueet, joihin liittyy merkittävä lapsityön ja pakkotyön riski, ovat Kiina ja Intia. Orion vähentää riskiä suorissa liikesuhteissaan auditointien ja toimittajan itsearviointien avulla. Merkittävän riskin olemassaolo on mahdollinen pidemmällä toimitusketjussa ja Orion parhaillaan suunnittelee asianmukaista menettelytapaa tarpeellisen jäljitettävyyden tason rakentamiseksi toimitusketjuihin, jotta riskinmäärittelyn edellyttämä tieto saadaan.

S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin toimintaperiaatteet arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien mahdollisten vaikutusten, ja niistä Orionille aiheutuvien riskien, hallitsemiseksi ovat Orionin Code of Conduct

-toimintaperiaatteet, Orionin hankintapolitiikka, Orionin Sustainability Policy, Orionin riskienhallintapolitiikka ja Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet. Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet kattavat kaikki Orionin arvoketjun alkupään työntekijät. Toimintaperiaatteet kattavat suorasti Tier 1 -toimittajat, joiden kanssa solmitaan sopimuksia, ja muut epäsuorasti, koska toimintaperiaatteet edellyttävät, että ensimmäisen tason toimittajat toteuttavat due diligence -prosessia omissa toimitusketjuissaan.

Orion edellyttää toimittajiensa ja kumppaniensa sitoutuvan Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin, jotka sisältävät veloitteen kunnioittaa ihmisoikeuksia YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti.

Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet koskevat kaikkia olennaisia mahdollisia vaikutuksia, jotka liittyvät työehtoihin, ja -oloihin, yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin sekä muihin työhön liittyviin oikeuksiin. Ihmisoikeuksia koskevassa osassa käsitellään vapaasti valittua työtä, lapsityövoimaa ja nuoria työntekijöitä, syrjimättömyyttä, oikeudenmukaista kohtelua, palkkoja, etuuksia ja työaika, yhdistymisvapautta ja oikeutta neuvotella työehtosopimuksista sekä paikallisyhteisöjen oikeuksia puhtaaseen ja terveelliseen ympäristöön. Työterveyttä ja -turvallisuutta koskevassa osassa käsitellään seuraavia aiheita: työympäristön turvallisuus, työntekijöiden suojelu, terveys ja hyvinvointi sekä prosessiturvallisuus.

Lisätietoja on alakohdissa Code of Conduct -toimintaperiaatteet ja Code of Conduct -toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille (Third Party Code of Conduct) osiossa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri. Lisätietoja Orionin hankintapolitiikasta on osiossa G1-2 Suhteet toimittajiin. Lisätietoja Orionin Sustainability Policystä on osiossa E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet. Lisätietoja Riskienhallintapolitiikasta on osiossa Integrointi riskienhallintaan ja

yleiseen johtamisprosessiin osion IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi alla.

Ihmisoikeuksiin liittyvät sitoumukset

Orion sitoutuu Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan toimimaan yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia sellaisina kuin ne on ilmaistu kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa, ILO:n julistuksessa työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista sekä ILO:n keskeisissä yleissopimuksissa. Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteissa Orion vaatii liikeympäryksiltään samoja sitoumuksia, jotka koskevat niiden omaa toimintaa ja arvoketjua. Sekä Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa että Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteissa kielletään nimenomaisesti ihmiskauppa, pakotyö ja lapsityövoima.

Orion on sitoutunut työskentelemään aktiivisesti varmistaakseen oikeuksien haltijoidensa, mukaan lukien arvoketjun työntekijöiden, oikeuksien kunnioittamisen ja kiinnittämään erityistä huomiota haavoittuvassa asemassa olevien yksilöiden ja ryhmien tarpeisiin. Orion's Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteissa tarkennetaan ja laajennetaan vaatimusta näiden sitoumusten noudattamisesta Orionin liikeympäryksiin kunkin olennaisen asian osalta. Orion on sitoutunut toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä tai tekemään yhteistyötä niiden toteuttamiseksi, kun sen tietoon tulee tapauksia, joissa ihmisoikeuksiin kohdistuu haitallisia vaikutuksia, jotka johtuvat Orionin toiminnasta tai joihin Orionin toiminta on myötävaikuttanut.

Orionin yleinen lähestymistapa, joka koskee vuorovaikutusta arvoketjun työntekijöiden kanssa, on kuvattu Orionin Sustainability Policy -politiikassa. Orion pitää vuorovaikutusta keskeisenä osatekijänä negatiivisten vaikutusten tunnistamisessa, asianmukaisten toimien suunnittelussa ja niiden tehokkuuden arvioinnissa.

Orion määrittelee ihmisoikeudet Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan ja Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Raportointijakson aikana ei raportoitu Orionin arvoketjun työntekijöitä koskevista tapauksista, joissa YK:n yleisiä toimintaperiaatteita, ILO:n julistusta työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista tai OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille ei olisi noudatettu.

S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Orion hallitsee arvoketjun alkupään työntekijöihin liittyviä olennaisia vaikutuksia ja riskejä noudattamalla hankintaprosesseissaan järjestelmällistä lähestymistapaa kestävyYTEEN.

Orionin riskinarvioinnin perusteella toimittaja voidaan auditoida sen toimipaikalla. Auditointi tekee työntekijähaastatteluja, joiden avulla hän saa paremman käsityksen työntekijöihin kohdistuvien mahdollisten tai todellisten vaikutusten tunnistamista varten. Auditointeja tehdään kolmen tai viiden vuoden välein. VMD-hankintaan liittyen, riskiperusteisen lähestymistavan implementointi on käynnissä. Tällä hetkellä VMD-hankintaprosessissa ei käydä vuoropuhelua oikeudenhaltijoiden kanssa. VMD-hankintaprosessiin kuuluu Orionin Animal Health -yksikön Belgian ja Ranskan tuotantopaikkojen valmistamien ja ulkopuolelta hankkimien tuotteiden alkupään arvoketju. Tämä arvoketju kattaa myös käyttömateriaalit ja epäsuorat hankinnat, jotka liittyvät näihin tuotantotoimintoihin.

Global Operations -toiminnon johtaja on viime kädessä vastuussa siitä, että auditoinnit tehdään vastuullisen hankinnan prosessin mukaisesti ja että niiden tulokset, mukaan lukien auditoinnin puitteissa kerätyt tiedot, otetaan huomioon Orionin kestäviä hankintoja koskevassa toiminnassa ja toimitusketjun työntekijöihin kohdistuvien vaikutusten hallinnassa.

Lisätietoja näistä käytännöistä on tämän raportin osiossa G1-2 Suhteet toimittajiin .

S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet edellyttävät, että Orionin arvoketjuun kuuluvilla kumppaneilla on valitusmekanismi, joka on sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien käytettävissä. Kumppaneiden on kannustettava sidosryhmiä käyttämään valitusmekanismia ilmoittaakseen huolenaiheista, laittomasta toiminnasta tai Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteiden rikkomisesta työssä.

Kumppaneilla on myös oltava avoimet ja ymmärrettävät ilmoitustoimintaperiaatteet, jonka on tarjottava suojaa vastatoimilta, koston uhalta tai tosiasiallisilta kustotoimilta, pelottelulta tai häirinnältä sekä ilmoittajille että ilmoitusten tutkimiseen osallistuville henkilöille. Vastanotetut ilmoitukset tulee dokumentoida ja ilmoittavan henkilön nimettömyyttä tulee suojella. Valitusmekanismien olemassaoloa ja ilmoitusten käsittelyprosesseja seurataan itsearviointikyselyillä ja paikan päällä tehtävillä auditoinneilla. Arvoketjun työntekijöiden tietoisuutta työnantajansa valitusmekanismista arvioidaan paikan päällä tehtävissä auditoinneissa.

Jos arvoketjun työntekijät tai paikallisyhteisöt haluavat kertoa huolenaiheistaan suoraan Orionille, he voivat ilmoittaa niistä verkossa Orionin Compliance Line -ilmoituskanavan kautta tai puhelimitse, postitse tai tapaamalla Orionin Compliance-toiminnon edustajaa. Lisätieto Compliance Line -ilmoituskanavasta on osiossa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri kohdassa Compliance Line -ilmoituskanava on Orionin turvallinen raportointikanava kaikille sidosryhmille.

Jos Orion havaitsee tai saa sidosryhmältä tietoja epäilyistä olennaisista kielteisistä arvoketjuna työntekijöitä tai paikallisyhteisöjä koskevista vaikutuksista, joita Orion on saattanut aiheuttaa tai joihin se on myötävaikuttanut, Orion tutkii asian sisäisesti selvittääkseen, onko epäilylle vaikutukselle perusteita ja tarvitaanko korjaavia toimia. Tapauksesta riippuen tutkinnan tekee puolueeton taho, kuten Orionin EHS-organisaatio, Compliance-toiminto, sisäinen tarkastus tai ulkopuolinen palveluntarjoaja. Sovellettava tutkintaprosessi vahvistetaan, kun asianmukainen tutkinnan tekevä taho on valittu. Esimerkiksi sisäinen tarkastus noudattaa tutkinnassa omia tarkastusmenettelyjään.

Perustelluissa tapauksissa kielteisten vaikutusten korjaamiseen ja korjaavien toimien tehokkuuden arviointiin sisältyy tapauskohtaisten olosuhteiden tarkastelu, joka kattaa esimerkiksi asiaan liittyvät sidosryhmät ja sen, miten ne ovat myötävaikuttaneet tunnistettuihin olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin, ja kielteisten vaikutusten vakavuus, sekä Orionin toimivaltaisen johdon edustajan päätös. Tarvittavien korjaavien toimien vahvistamisprosessi ja niiden tehokkuuden arviointi edellyttävät aina Orionin Corporate Responsibility- ja Compliance-toimintojen kuulemista, jotka myös valvovat, että sovitut toimet toteutetaan.

S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Toimittajien sitoutuminen Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin muodostaa perustan prosesseille, joilla ehkäistään arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, ja lievennetään niistä aiheutuvia riskejä, myös Tier 1 -toimittajien ulkopuolella. Orionin riskiperusteiseen lähestymistapaan, joka on kuvattu kohdassa G1-2 Suhteet toimittajiin, kuuluu arvoketjun Tier 1 -toimittajien työntekijöihin liittyvien riskien arviointi. Lääketeollisuuden toimittajien osalta Orion käyttää Veriskin Maplecroftin toimittamia maariskitietoja, joissa arvioidaan sosiaalisiin aiheisiin, ympäristöön ja hallintoon liittyvää riskitasoa. Orion käyttää Orionin epäsuorien toimittajien osalta EcoVadisin IQ-työkalan riskitietoja, joka sisältää ympäristöä ja hallintoa koskevien aiheiden ohella sosiaalisia aiheita, jotka ovat merkityksellisiä arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien mahdollisten vaikutusten arvioinnin kannalta.

Orion käyttää kolmannen osapuolen toteuttamia Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) -verkoston protokollan mukaisia auditointeja ja niiden jälkeen käytäviä vuoropuheluita toimittajan kanssa asianmukaisten toimenpiteiden määrittämiseksi auditoinneilla havaittujen mahdollisten ja toteutuneiden kielteisten vaikutusten korjaamiseksi. Orion tekee myös PSCI-protokollan tai

EcoVadisin tulokortin mukaisia toimittajien itsearviointeja ja määrittelee toimittajan kanssa käymässään vuoropuhelussa asianmukaiset toimet havaittujen mahdollisten ja toteutuneiden kielteisten vaikutusten korjaamiseksi. Hyväksytyt korjaavien toimien suunnitelmia seurataan viimeistään uudelleenarvioinnin yhteydessä.

Orionin prosessi, jonka avulla se tunnistaa toimet, joita on tarpeellista ja tarkoituksenmukaista toteuttaa tiettyyn vaikutukseen liittyen, tapahtuu toimittaja-auditoinnin tai toimittajan itsearvioinnin puitteissa. Orionin toimintatapa koskien näitä vaikutuksia koskeviin toimiin ryhtymistä on nojautua auditoijan suositukseen, Orionin omaan analyysiin, viestiä vaatimukset toimittajalle, ja käydä näiden jälkeen vuoropuhelua toimittajan kanssa .

Orionin arvoketjun alku- tai loppupäähän liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksiin liittyviä tapauksia ei ole raportoitu vuonna 2024.

Lisäksi Orion seuloa säännöllisesti toimittajiaan niiden valintavaiheessa ja muulloin varmistaakseen, ettei toimittajissa ole tahoja, joita luotettavien julkisten raporttien perusteella epäillään tai joiden on todettu käyttävän pakkotyövoimaa. Seulontaprosessin toimeenpano VMD:ssä toteutetaan osana Animal Health Compliance & Sustainability -kehitysohjelman myöhemmässä vaiheessa.

Orionin meneillään oleva toimi toimitusketjun työntekijöihin kohdistuvien vaikutusten ehkäisemiseksi on riskimateriaalipilotti. Vuonna 2024 Orion aloitti järjestelmälliset toimet parantaakseen ymmärrystään siitä, kuinka olennaisia ovat sen omissa toimissaan ja arvoketjun alkupäässä käytettävien materiaalien mahdolliset kestävyysvaikutukset, mukaan lukien vaikutukset toimitusketjun työntekijöihin ja paikallisyhteisöihin. Ensimmäiseksi Orion käynnisti pilottihankkeen, jossa keskityttiin laktoosi- ja palmuöljyjohdannaisiin. Lisätietoa on osiossa E4-3 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit.

PSCI:n jäsenenä Orion voi tarjota toimittajilleen valmiuksien kehittämistä suosittelemalla osallistumista PSCI:n tarjoamiin koulutuksiin koskien työoloja ja -ehtoja, yhdenvertaista kohtelua ja muita työhön liittyviä oikeuksia. EcoVadisn toimittajan itsearviointeja koskevan tulokortin avulla toimittajat saavat myös tietoa parannusta kaipaavista osa-alueista. Näiden toimeenpano VMD:ssä tulee olemaan osa Animal Health Compliance & Sustainability kehitysohjelman.

Vuonna 2024 Orion asetti prosessin tilanteen korjaamiseksi tai korjaamisen mahdollistamiseksi olennaisten kielteisten vaikutusten toteutuessa. Erityiset toimenpiteet prosessin täytäntöönpanon ja tulosten tehokkuuden takaamiseksi kehitetään myöhemmässä vaiheessa.

Olennaisten vaikutusten hallintaan osoitetut resurssit

Orion kohdentaa erilaisia resursseja hallinnoidakseen tehokkaasti olennaisia vaikutuksia toimitusketjun työntekijöihin ja paikallisyhteisöihin, sekä näistä vaikutuksista aiheutuvia riskejä, kuten:

Vastuullisen hankinnan tiimi: kehittää prosesseja toimittajien vastuullisuuden parantamiseksi.

Hankintatiimit ja sopimusneuvottelijat: näiden prosessien toimeenpano toimittajavalinnan, perehdytyksen ja elinkaaren hallinnan aikana.

EHS (ympäristö, terveys ja turvallisuus) osasto: toteuttaa toimittajien vastuullisuusarvioinnit sisältäen niiden seuranta-toimenpiteet.

Corporate Responsibility -toiminto: asettaa koko yhtiötä koskevat kestävyystavoitteet ja -strategiat, valvoo ihmisoikeusasioita ja hallinnoi Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteita.

Legal ja Compliance -toiminnot: asiantuntijuus, tuki ja osallistuminen Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin liittyvissä asioissa koskien eettisiä ja hallinnollisia seikkoja.

Tulosyksiköt: tekevät liikekumppaneita ja toimittajia koskevat päätökset edellä mainittujen toimintojen antamien tietojen ja tuen perusteella.

Hankinnan johtoryhmä: tukee vastuullisten hankintojen tiimiä toimenpiteiden toteuttamisessa.

S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Orion ei ole asettanut aikasidonnaisia, tulossuuntautuneita tavoitteita toimitusketjun työntekijöihin kohdistuvien kielteisten vaikutusten vähentämiseksi tai niihin liittyvien olennaisten riskien hallinnalle. Orionin toimittajia koskeva auditointi- ja itsearviointiprosessi on se mekanismi, jonka avulla seurataan kaikkien tunnistettujen olennaisten vaikutusten osalta toteutettujen toimien tehokkuutta. Orionin tavoitteena on toimittajien tuloksien jatkuva parantaminen ja edistymisen seurantaan käytetään laadullisia indikaattoreita, joiden vertailuvuotena on toimittajan aloittamisvuosi.

ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

SBM-3 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät olennaiset vaikutukset

Vaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Arvoketjun alkupää	Omat toiminnot	Arvoketjun loppupää
yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet				
Puhdas vesi ja sanitaatio	Veden pilaantumisella voi olla kielteisiä vaikutuksia veden saatavuuden heikkenemisenä erityisesti alueilla, joilla veden saatavuus on erittäin niukkaa, ja sanitaation saatavuuteen, ja sillä on näin ollen kielteisiä vaikutuksia terveyteen ja toimeentuloon.	P		
Maahan liittyvät vaikutukset Riittävä ruoka	Maaperän pilaantuminen ja vaarallisten jätteiden kaataminen voivat vähentää orgaanista ainesta ja maaperän hedelmällisyyttä, mikä vaikuttaa elintarviketuotantoon ja toimeentuloon sekä paikallisyhteisön jäsenten terveyteen.	P		
Terveellinen ympäristö	Ilman pilaantumisella on kielteisiä terveysvaikutuksia ja se lisää hengityselinsairauksia, mikä voi vaikuttaa myös toimeentuloon.	P		

T Tosiasiallinen P Potentiaalinen

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät olennaiset riskit

RISKI	Riskin sijainti arvoketjussa	Asiakaslähtöisen portfolion rakentaminen kilpailukykyisissä Orionin liiketoiminnoissa	Maantieteellinen laajentuminen	Kasvun mahdollistajien kehittäminen
<p>Orionilla on pitkä ja monimutkainen tuotantoketju, jossa on riskejä, jotka liittyvät ulkoisten toimittajien ESG-vaikutuksiin tai siihen, että ne eivät noudata ESG-liiketoimintaetiikkaa tai -vaatimuksia, tai ennakoimattomiin kielteisiin ESG-tapahtumiin, kuten ilmastonmuutoksen fyysisiin vaikutuksiin. Näistä riskeistä johtuen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Orionille aiheutuu taloudellisia tappioita ja/tai sen maine kärsii Orionin kriittiset lääkkeet (potilaskriittiset / suuri markkinaosuus) eivät ole enää saatavilla Orion menettää liiketoimintamahdollisuuksia (esim. koska emme täytä kelpoisuusvaatimuksia tarjouskilpailuissa) Orionin toimitusketjun joustavuus ja/tai luotettavuus heikkenee. <p>Yksikään näistä riskeistä ei ole olennainen erikseen, mutta kumulatiivisesti ne ovat olennaisia.</p>	Alkupää	Tämä riski vaikuttaa enimmäkseen Orionin geneeristen lääkkeiden liiketoimintaan, joka on hyvin riippuvainen ulkoa hankituista tuotteista. Jossain määrin se vaikuttaa myös Fermioniin, joka on riippuvainen monista lääkkeiden vaikuttavien aineiden välituotetoimittajista.	Lääkkeiden saatavuus Orionin toimittajien ESG-vaatimusten noudattamatta jättämisen tai Orionin heikentyneen toimitusketjun resilienssin vuoksi aiheuttaa epävarmuutta suunnitelmille, jotka tähtäävät uusille markkinoille pääsyyn	Vastuullisuus koko arvoketjussa ja tuotteen elinkaaren ajan on yksi Orionin strategisista kyvykkyyden kehittämisaalueista

Orionin arvoketjun paikallisyhteisöt, jotka ovat mahdollisen olennaisen vaikutuksen kohteena, sijaitsevat arvoketjun alkupäässä, lääkkeiden tuotantolaitosten lähellä, ja mahdolliset vaikutukset liittyvät yksittäisiin liikesuhteisiin. Orion tunnistaa riskialttiit yhteisöt Pharmaceutical Supply Chain

Initiative (PSCI) -verkoston yhteydessä tuotetun tietämyksen ja tiedon sekä Verisk Maplecroftin ja EcoVadisin tietojen ja Orionin tekemien toimittajien kestävyysarviointien pohjalta.

S3-1 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin toimintaperiaatteet paikallisyhteisöihin mahdollisesti kohdistuvien olennaisten vaikutusten ja niistä Orionille aiheutuvien riskien hallitsemiseksi ovat seuraavat: Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Orionin Sustainability Policy, Orionin hankintapolitiikka, Orionin riskienhallintapolitiikka ja Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet. Toimintaperiaatteet kattavat vaikutusten kohteena olevat yhteisöt Orionin omassa toiminnassa ja sen arvoketjun alku- ja loppupäässä.

Lisätietoja löytyy alakohdista Code of Conduct -toimintaperiaatteet ja Code of Conduct -toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille (Third Party Code of Conduct) osiossa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri. Lisätietoja Orionin hankintapolitiikasta on esitetty osiossa G1-2 Suhteet toimittajiin. Lisätietoja Orionin Sustainability Policystä on osiossa E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet. Lisätietoja Riskienhallintapolitiikasta on osiossa Integrointi riskienhallintaan ja yleiseen johtamisprosessiin osion IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi alla.

Ihmisoikeuksiin liittyvät sitoumukset

Orion sitoutuu Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan toimimaan yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia sellaisina kuin ne on ilmaistu kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa, ILO:n julistuksessa työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista sekä ILO:n keskeisissä yleissopimuksissa. Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteissa Orion vaatii liikekumppaneiltaan samoja sitoumuksia, jotka koskevat niiden omaa toimintaa ja arvoketjua.

Orion sitoutuu työskentelemään aktiivisesti varmistaakseen oikeuksien haltijoiden oikeuksien kunnioittamisen, mukaan lukien vaikutusten kohteena olevat yhteisöt. Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteissa tarkennetaan ja laajennetaan vaatimusta näiden sitoumusten noudattamisesta Orionin liikekumppaneihin myös kunkin olennaisen asian osalta. Orion on sitoutunut toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä tai tekemään yhteistyötä niiden toteuttamiseksi, kun sen tietoon tulee tapauksia, joissa ihmisoikeuksiin kohdistuu haitallisia vaikutuksia, jotka johtuvat Orionin toiminnasta tai joihin Orionin toiminta on myötävaikuttanut.

Orionin yleinen lähestymistapa, joka koskee vuorovaikutusta vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa, on kuvattu Orionin Sustainability Policy -politiikassa. Orion pitää vuorovaikutusta keskeisenä osatekijänä negatiivisten vaikutusten tunnistamisessa, asianmukaisten toimien suunnittelussa ja niiden tehokkuuden arvioinnissa.

Orion määrittelee ihmisoikeudet Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan ja Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteissa YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Raportointijakson aikana ei raportoitu tapauksista, joissa Orionin arvoketjuyhteisöt eivät olisi noudattaneet YK:n yleisiä toimintaperiaatteita, ILO:n julistusta työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista tai OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

S3-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa

Orion ei ole ottanut käyttöön yleistä prosessia yhteydenpitoon vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa.

S3-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Orionin prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi, vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen käytettävissä olevat kanavat ja prosessit, joiden avulla Orion tukee näiden kanavien saatavuutta liikesuhteissa, kuvataan kohdassa S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi. Orion ei tällä hetkellä arvioi vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen tietoisuutta kanavista tai luottamusta niihin. Toimintatavat, joilla suojellaan henkilöitä vastatoimilta, on kuvattu osiossa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri, jossa kuvataan Orionin Compliance Line -ilmoituskanavaan liittyvää prosessia, alakohdassa Väärinkäytöksistä ilmoittavien henkilöiden suojelu.

S3-4 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Orionin prosessit paikallisyhteisöihin kohdistuvien vaikutusten ehkäisemiseksi ja niistä nousevien riskien lieventämiseksi perustuvat kaikille Orionin toimittajille asetettuihin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin. Näihin prosesseihin kuuluvat paikan päällä tehtävät auditoinnit ja

toimittajille suunnatut itsearviointikyselylomakkeet, jotka noudattavat Orionin riskiperusteista lähestymistapaa toimittajien kestävyysarviointiin. PSCI:n jäsenenä Orion tunnistaa, että toimialan yhteistoimet ovat välttämättömiä paikallisyhteisöihin kohdistuvien vaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi, ja Orion tukee tällaisia toimia PSCI:n piirissä.

Prosesseja, mukaan lukien Orionin prosessi, jonka avulla se tunnistaa toimet, joita on tarpeellista ja tarkoituksenmukaista toteuttaa tiettyyn vaikutukseen liittyen sekä Orionin toimintatapa koskien näitä vaikutuksia koskeviin toimiin ryhtymistä, kuvataan tarkemmin kohdassa S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus sekä G1-2 Suhteet toimittajiin.

Resurssit, jotka on osoitettu olennaisten vaikutusten hallintaan on kuvattu kohdassa Olennaisten vaikutusten hallintaan osoitetut resurssit osiossa S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus.

Orionin meneillään oleva toimi toimitusketjun työntekijöihin kohdistuvien vaikutusten ehkäisemiseksi on riskimateriaalipilotti. Vuonna 2024 Orion aloitti järjestelmälliset toimet parantaakseen ymmärrystään siitä, kuinka olennaisia ovat sen omissa toimissaan ja arvoketjun alkupäässä käytettävien materiaalien mahdolliset kestävyysvaikutukset, mukaan lukien vaikutukset toimitusketjun työntekijöihin ja paikallisyhteisöihin. Ensimmäiseksi Orion käynnisti pilottihankkeen, jossa keskityttiin laktoosi- ja palmuöljyjohdannaisiin. Lisätietoa on esitetty kohdassa E4-3 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit. Orionilla ei ollut seurantamenetelmää toimen vaikuttavuuden arviointiin koskien tuloksien tuottamista vaikutusten kohteena oleville yhteisöille.

PSCI:n jäsenenä Orionin on mahdollista tarjota toimittajille koulutuksia ympäristövaikutusten ja niistä paikallisyhteisöille aiheutuvien vaikutusten hallintaan liittyen.

Orionin arvoketjun alku- tai loppupäähän liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksiin liittyviä tapauksia ei raportoitu vuonna 2024. Orion asetti prosessin korjaavien toimien tarjoamiseksi ja mahdollistamiseksi vuonna 2024. Erityiset toimenpiteet prosessin täytäntöönpanon ja tulosten tehokkuuden takaamiseksi kehitetään myöhemmässä vaiheessa.

S3-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Orion ei ole asettanut aikasidonnaisia, tulossuuntautuneita tavoitteita toimitusketjun paikallisyhteisöihin kohdistuvien kielteisten vaikutusten vähentämiselle tai niihin liittyvien olennaisten riskien hallinnalle. Orionin toimittajia koskeva auditointi- ja itsearviointiprosessi on se mekanismi, jonka avulla seurataan kaikkien tunnistettujen olennaisten vaikutusten osalta toteutettujen toimien tehokkuutta. Orionin tavoitteena on toimittajien tuloksien jatkuva parantaminen ja edistymisen seurantaan käytetään laadullisia indikaattoreita, joiden vertailuvuotena on toimittajan aloittamisvuosi.

ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

SBM-3 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset

Vaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Arvoketjun alkupää	Omat toiminnot	Arvoketjun loppupää
Tietoihin liittyvät vaikutukset				
Laadukkaiden tietojen saatavuus	Jos Orionin lääkevalmistetiedot eivät olisi täsmällisiä tai jos Orion ei tiedottaisi lääkehoidoistaan tehokkaasti terveydenhuollon ammattilaisille, Orionin lääkevalmisteita voitaisiin käyttää virheellisesti.			P
Yksityisyyden suoja	Jos Orionin tietosuojaprosesseissa olisi puutteita, potilaiden ja kuluttajien tietosuojaan saattaisi kohdistua kielteisiä vaikutuksia, jotka koskevat haittatapahtumista tai kliinisistä tutkimuksista saatuja tietoja.			P
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus				
Terveys ja turvallisuus	Jos Orionin lääkevalmisteet olisivat tehottomia, vaarallisia tai eivät täyttäisi laatuvaatimuksia tai jos Orion ei pystyisi varmistamaan sen lääkevalmisteiden jatkuvaa saatavuutta, sillä olisi haitallisia vaikutuksia potilaiden terveyteen ja turvallisuuteen.			P
	Orion tarjoaa laajan valikoiman lääkkeitä, kehittää uusia lääkkeitä, varmistaa niiden asianmukaisen hyötyjen ja riskien tasapainon ja turvaa potilaskriittisten lääkkeiden jatkuvan saatavuuden ja näin parantaa potilaiden terveyttä ja elämänlaatua.			T
Lasten suojeleminen	Jos Orionin lääkevalmisteiden pakkaukset eivät olisi lapsiturvallisia, lapsiin kohdistuvien vaikutusten riski olisi kohonnut.			P
Kuluttajien/loppukäyttäjien sosiaalinen osallisuus				
Vastuulliset markkinointikäytännöt	Jos Orion tai sen kumppani ei noudattaisi markkinoinnissa/jakelussa lakisääteisiä ja eettisiä vaatimuksia, siitä voisi seurata kielteisiä terveys- ja turvallisuusvaikutuksia potilaille ja lääkkeiden loppukäyttäjille maantieteellisissä riskiympäristöissä. Jos Orion ei huolehtisi siitä, että loppukäyttäjä voi varmistaa Orionin lääkkeiden aitouden, se voi lisätä riskiä, että väärennetty tuote sekoitetaan aitoon tuotteeseen.			P

T Tosiasiallinen P Potentiaalinen

Tämän tiedonanto kattaa kaikki potilaat, kuluttajat ja muut ihmisille tarkoitettujen Orion-tuotteiden loppukäyttäjät. Loppukäyttäjät, joihin kohdistuu olennaisia mahdollisia vaikutuksia, ovat lääkkeiden käyttäjiä, jotka lääkkeiden luonteen vuoksi ovat riippuvaisia tarkoista ja saatavilla olevista tuotetiedoista. Mahdolliset tosiasialliset vaikutukset, jotka liittyvät tunnistettuihin olennaisiin mahdollisiin vaikutuksiin, liittyisivät yksittäisiin tapauksiin tai tiettyihin liikesuhteisiin.

Orion on muodostanut käsityksen siitä, miten erityisen haavoittuvassa asemassa olevat loppukäyttäjryhmät tai tiettyjä tuotteita käyttävät loppukäyttäjät voivat olla suuremmissa vahingon vaarassa, tekemällä huolellisen analyysin ja arvioinnin, joka perustuu EU:n ja maailmanlaajuisiin lääketieteellisuuden eettisiin ja oikeudellisiin vaatimuksiin.

S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin loppukäyttäjiä ja kuluttajia koskevien olennaisten vaikutusten hallitsemiseksi käytössä oleviin toimintaperiaatteisiin kuuluu Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet, laatupolitiikka, tutkimus- ja kehitystyön eettiset periaatteet, lääketurvatoimintaperiaatteet, markkinointivaiheen eettiset periaatteet, potilasturvallisuusraportoinnin tietosuojaperiaatteet, hankintaperiaatteet ja Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet.

Lisätietoa Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteista ja Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteista on esitetty alakohdissa Code of Conduct -toimintaperiaatteet ja Code of Conduct -toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille (Third Party Code of Conduct) osiossa G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Tuotteiden saatavuus - hankintapolitiikka

Orionin hankintapolitiikka liittyy olennaisiin mahdollisiin vaikutuksiin ja riskeihin, jotka koskevat tuotteiden jatkuvaa saatavuutta ja siten potilaiden ja loppukäyttäjien terveyden ja turvallisuuden varmistamista. Lisätietoja Orionin hankintapolitiikasta on osiossa G1-2 Suhteet toimittajiin.

Laatupolitiikka

Orionin laatupolitiikan yleisenä tavoitteena on varmistaa lääketuotteiden laatu ja että kaikki liiketoiminnan osa-alueet täyttävät korkean laadun vaatimukset. Poliitiikan keskeisiä sisältöjä ovat eettisten periaatteiden noudattaminen, voimassa olevat säännökset, asiantunteva ja motivoitunut henkilöstö, sitoutuminen toiminnan laadun seurantaan, mittaamiseen ja jatkuvaan parantamiseen sekä edellytys, että sekä Orion että sen yhteistyökumppanit noudattavat laatupolitiikkaa.

Laatupolitiikan soveltamisala kattaa kaikki Orionin lääketuotteet ja kuluttajille tarkoitetut terveystuotteet, ja se liittyy Orionin lääkkeellisten ja ei-lääkkeellisten tuotteiden potilaiden, kuluttajien ja muiden loppukäyttäjien terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, varmistaa laadukkaan tiedon saatavuuden, sekä lasten ja muiden haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden suojelun. Toimitusjohtaja hyväksyy laatupolitiikan.

Tutkimuksen ja kehityksen eettiset periaatteet

Orionin tutkimus- ja kehitystyön eettisten periaatteiden yleisenä tavoitteena on varmistaa, että tutkimus- ja kehitystoimintaa harjoitetaan eettisesti ja kestävästi. Poliitiikan keskeisiä sisältöjä ovat sitoutuminen tutkimus- ja kehitystoiminnassa toimialan vaatimuksiin, standardeihin ja eettisiin säännöksiin, keskittyminen turvallisten ja tehokkaiden lääkkeiden ja laitteiden kehittämiseen tiukan tieteellisen tutkimuksen avulla, sen varmistaminen, että tuotteet valmistetaan hyväksytyillä menetelmillä, hankitaan luotettavilta toimittajilta ja jaetaan laillisia kanavia pitkin, turvallisuustietojen jatkuva kerääminen ja arviointi koko tuotteen elinkaaren ajan, uusien

hoitomuotojen vaikutusten, tarpeiden, terveystaloudellisten hyötyjen, toteutettavuuden ja kaupallisen potentiaalın arviointi sekä maailmanlaajuisen säädösten noudattaminen, mukaan lukien GLP- (Good Laboratory Practice), GCP- (Good Clinical Practice) ja GMP (Good Manufacturing Practice) -ohjeet.

Poliitiikka kattaa kaikki Orionin ihmisille ja eläimille tarkoitetut lääkkeet sekä niiden tutkimuksen ja kehittämisen. Se liittyy olennaisiin mahdollisiin vaikutuksiin, jotka liittyvät laadukkaan tiedon saatavuuteen, potilaiden terveyteen ja turvallisuuteen sekä vastuulliseen markkinointiin. Orionin toimitusjohtaja on hyväksynyt Orionin tutkimus- ja kehitystoiminnan eettiset periaatteet. Orionin Research and Development -toiminnon johtaja ja Research and Development -toiminnon johtoryhmä vastaavat siitä, että Orionin tutkimus- ja kehitystoiminta on lainmukaista ja eettistä. Animal Health -yksikön johtaja ja johtoryhmä vastaavat siitä, että Animal Health -yksikkö toimii lainmukaisesti ja eettisesti.

Eettiset käytännöt tuotteen ollessa markkinoilla

Orionin markkinointivaiheen eettisten periaatteiden yleistavoitteena on viestiä Orionin sitoutumisesta tuotteidensa turvallisuuden ja tehokkuuden varmistamiseen niiden koko elinkaaren ajan. Poliitiikan keskeisiä sisältöjä ovat jatkuva hyötyjen ja riskien seuranta ja arviointi, tuotekokemusten järjestelmällinen kerääminen, haittatahtumien ja laatuerojen oikea-aikainen raportointi terveydenhuoltoviranomaisille ja tehokkaiden lääketurvajärjestelmien ylläpito, lääkeväärennösten torjunta, tiukkojen säännösten ja sisäisten ohjeiden noudattaminen viestinnässä ja markkinoinnissa sekä säännöllinen koulutus ja testaus sen varmistamiseksi, että myynti- ja markkinointihenkilökunnalla on tarvittavat tiedot ja taidot, joita Orionin tuotteita koskevan oikean tiedon antaminen edellyttää.

Poliitiikka kattaa kaikki Orionin ihmisille ja eläimille tarkoitetut lääkkeelliset ja ei-lääkkeelliset tuotteet. Se koskee kaikkia potilaisiin, kuluttajiin ja muihin loppukäyttajiin liittyviä olennaisia mahdollisia vaikutuksia, jotka on kuvattu kohdassa SBM-3 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Orionin johtoryhmä on viime kädessä vastuussa poliitiikan hyväksymisestä ja täytäntöönpanosta.

Lääketurvallisuuspolitiikka - Potilasturvallisuus Orionilla

Lääketurvatoiminnalla tarkoitetaan tiedettä ja toimintoja, jotka liittyvät lääkkeiden haittavaikutusten ja muiden lääkkeisiin liittyvien haitallisten tapahtumien havaitsemiseen, arviointiin, ymmärtämiseen ja ennaltaehkäisemiseen. Orionin lääketurvallisuuspolitiikan yleisenä tavoitteena on varmistaa Orionin tuotteiden turvallisuuden asianmukainen seuranta koko niiden elinkaaren ajan aina varhaisista tutkimus- ja kehitysvaiheista siihen asti, kun tuote ei ole enää saatavilla markkinoilla. Poliitiikan soveltamisala kattaa kaikki ihmisille ja eläimille tarkoitetut lääkkeet. Orionin toimitusjohtaja vastaa siitä, että Orionilla on pysyvästi ja jatkuvasti käytössään lääketurvatoiminnasta vastaava henkilö, joka vastaa Orionin lääketurvatoimintaperiaatteiden hyväksymisestä ja täytäntöönpanosta.

Potilasturvallisuusraportoinnin tietosuojaseloste

Orionin potilasturvallisuusraportointia koskevan tietosuojaselosteen yleistavoitteena on kuvata, miten Orion kerää, käyttää, luovuttaa, siirtää ja säilyttää potilasturvallisuusraportointiin liittyviä henkilötietoja. Poliitiikan keskeisiä sisältöjä ovat lääketurvalainsäädännön noudattamisen varmistaminen, luotettavan lääketurvajärjestelmän ylläpitämisen merkityksen korostaminen Orionin tuotteiden turvallisuuden ja tehokkuuden valvonnan kannalta, henkilötietojen käsittelyn oikeusperustan määrittely, kerättyjen henkilötietojen tyypit sekä tietojen jakamista ja siirtämistä koskevat menettelyt. Lisäksi politiikassa korostetaan yksilöiden henkilötietoja koskevia oikeuksia ja näiden tietojen säilytysaikoja.

Politiikka liittyy Orionin lääkkeellisten, ei-lääkkeellisten tuotteiden ja lääkinnällisten laitteiden potilaiden, loppukäyttäjien ja kuluttajien yksityisyyteen liittyvien mahdollisten merkittävien vaikutusten hallintaan. Poliitiikan soveltamisala kattaa potilasturvallisuusraportoinnin kaikilla maantieteellisillä alueilla ja koskee kaikkia Orionin ihmisille tarkoitettuja lääkkeitä, ei-lääkkeellisiä tuotteita ja eläinlääkkeitä. Orionin johtoryhmä on viime kädessä vastuussa politiikan täytäntöönpanosta.

Ihmisoikeussitoumukset

Orion on Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia, sellaisina kuin ne on ilmaistu kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa, ILO:n julistuksessa työelämän peruseriaa- ja -oikeuksista ja ILO:n keskeisissä yleissopimuksissa, YK:n yleissopimuksessa lapsen oikeuksista, OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevissa toimintaohjeissa ja YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa. Orion on Code of Conduct -toimintaperiaatteissaan sitoutunut toimimaan aktiivisesti varmistaakseen oikeuksiensa haltijoiden, kuten kuluttajien ja muiden Orionin tuotteiden loppukäyttäjien, oikeuksien kunnioittamisen kiinnittäen erityistä huomiota haavoittuvassa asemassa olevien yksilöiden ja ryhmien tarpeisiin. Orion on sitoutunut toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä tai tekemään yhteistyötä niiden toteuttamiseksi, kun sen tietoon tulee tapauksia, joissa ihmisoikeuksiin kohdistuu haitallisia vaikutuksia, jotka johtuvat Orionin toiminnasta tai joihin Orionin toiminta on myötävaikuttanut.

Orionin tuotantoketjun loppupään arvoketjussa ei ole raportointikauden aikana sattunut kuluttajia tai loppukäyttäjää koskevia tapauksia, joissa ei ole noudatettu YK:n yleisiä toimintaperiaatteita, ILO:n julistusta työelämän peruseriaa- ja -oikeuksista tai OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia ohjeita.

S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Orion pitää yhteyttä potilaisiin, kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin käymällä vuoropuhelua potilasjärjestöjen kanssa. Yhteydenpidon tarkoitus on ymmärtää potilaiden ja kuluttajien kokemuksia Orionin lääkkeitä ja muista tuotteista, jotta voidaan varmistaa tuotteiden turvallisuus, tehokkuus, korkea laatu ja kustannustehokkuus sekä ottaa huomioon potilaiden ja kuluttajien palaute uusien lääkkeiden kehittämisessä ja antaa tuotetietoa ja ohjeita, joilla tuetaan tuotteiden asianmukaista käyttöä ja hoitoon sitoutumista ja parannetaan lääkkeiden käytettävyyttä ja vastuullista hävittämistä. Yhteydenpito auttaa myös arvioimaan niiden toimenpiteiden tehokkuutta, joita on toteutettu potilasjärjestöjen esiin tuomien huolenaiheiden ja kysymysten ratkaisemiseksi.

Orionin Chief Medical Officer -vastaavalla on operatiivinen ja lopullinen vastuu siitä, että tämä yhteydenpito toteutuu ja että sen tulokset otetaan huomioon Orionin asiaankuuluvissa prosesseissa. Yhteydenpidon tiheys määräytyy tuotteisiin liittyvien tarpeiden sekä potilasjärjestöjen esiin nostamien tarpeiden mukaan. Orion arvioi potilasjärjestöjen kanssa tehtävän yhteydenpidon vaikuttavuutta osana tuoteturvallisuuskatsauksia.

Orion noudattaa lääketeollisuuden vaatimuksia, joissa kiinnitetään huomiota erityisryhmiin. Lääkkeen myyntiluvan myöntämisen jälkeisessä turvallisuusvalvonnassa on kiinnitettävä erityistä huomiota haavoittuviin väestöryhmiin ja väestöryhmiin, jotka tyypillisesti jätetään kliinisten kokeiden ulkopuolelle. Ilmoituksia, joissa alkio tai sikiö on saattanut altistua lääkkeille (joko äidin altistumisen vuoksi ja/tai jos isä on ottanut epäilyn kohteena olevan lääkkeen), seurataan, jotta voidaan saada tietoa raskauden lopputuloksesta ja lapsen kehityksestä syntymän jälkeen. Epäiltyjä haittavaikutuksia, joita ilmenee imeväisillä äidinmaidosta peräisin olevalle lääkevalmisteelle altistumisen seurauksena, seurataan tarkasti.

Turvallisuustietojen kerääminen lapsi- ja vanhusväestöstä on tärkeää, koska näitä väestöryhmiä koskevia kliinisistä tutkimuksista saatuja tietoja on yleensä vähän. Kaikki saatavilla oleva tieto, mukaan lukien todellista käyttöä koskevat raportit, kerätään huolellisesti ja sitä seurataan, jotta voidaan tunnistaa eri väestöryhmille ominaiset mahdolliset turvallisuussignaalit. Erityisryhmiä koskevat tiedot, varoitukset ja varotoimet on myös selkeästi kuvattu terveydenhuollon ammattilaisille ja potilaille tarkoitetuissa tuotetiedoissa. Lisäksi näkövammaiset potilaat otetaan huomioon lääkevalmistepakkausten pistekirjoitusmerkinnöillä lääkitysvirheiden ehkäisemiseksi.

S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Potilailla, kuluttajilla ja muilla Orionin tuotteiden loppukäyttäjillä on useita kanavia, joiden kautta voi ilmoittaa haittavaikutuksista ja tehdä tuotevalituksia, antaa palautetta ja esittää kysymyksiä Orionille. Kanavia ovat Orionin verkkosivut, yhtiön edustajat, viranomaiset ja arkipäivisin Orionin tuoteinformaatiopuhelinpalvelu. Jokainen Orionin työntekijä on koulutettu ja velvoitettu ilmoittamaan haittavaikutuksista oikeille vastaanottajille asianmukaista käsittelyä varten. Viranomaisten on lisäksi ilmoitettava tapahtumista yhtiölle, jonka tuotteita asiakasraportti koskee.

Potilaat, kuluttajat ja muut loppukäyttäjät voivat myös käyttää Orionin ilmoituskanavaa ja ilmoittaa kaikista eettiseen toimintaan liittyvistä huolenaiheista tai valituksista.

Orionilla on käytössään prosessit, joilla varmistetaan, että kaikki näiden kanavien kautta esille tulleet asiat käsitellään viipymättä sovellettavien oikeudellisten vaatimusten ja yhtiön menettelyjen mukaisesti. Ne sisältävät tiukat aikarajat vaikutusten prosessoinnille ja käsittelylle. Orion seuraa tiiviisti, että näitä aikarajoja noudatetaan. Prosessit tarkastetaan myös säännöllisesti sekä sisäisesti että viranomaisten toimesta.

Potilaiden, kuluttajien sekä muiden loppukäyttäjien tietoisuutta ja luottamusta näihin kanaviin arvioidaan osana määrääjain tehtyä tuoteturvallisuuskatsausta. Arviointi perustuu kanavien kautta saatujen yhteydenottojen määrään sekä mahdollisiin valitusten käsittelyn aikarajojen noudattamatta jättämiseen. Kaikki puutteet korjataan asianmukaisesti.

Orion edellyttää, että Orionin tuotteita markkinoivilla liikekumppaneilla on saatavilla vastaavat kanavat. Orionilla on yhteistyökumppaneidensa kanssa sopimuksia, joilla varmistetaan näiden vaatimusten noudattaminen. Orion on sitoutunut korjaavien toimien toteuttamiseen tai niiden mahdollistamiseen tapauksissa, joissa Orion on aiheuttanut tai myötävaikuttanut potilaaseen, kuluttajaan tai muuhun loppukäyttäjään kohdistuneeseen kielteiseen vaikutukseen. Orionin prosessi korjaavan toimen toteuttamiseen potilaalle koskien Orionin markkinoimia tuotteita nojaa Orionin maailmanlaajuiseen vakuutusturvaan, joka kattaa tuotevastuuseen liittyvät tapahtumat kaikilla maantieteellisillä alueilla. Orionin menettelytapa, joka koskee ilmoittavien yksilöiden suojelua vastatoimilta, ja Orionin prosesseista, joilla korjataan potilaille, kuluttajille tai muille loppukäyttäjille mahdollisesti aiheutuvia kielteisiä vaikutuksia, kerrotaan osiossa ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen alakohdassa Väärinkäytöksistä ilmoittavien henkilöiden suojelu.

S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Orionilla ei ole aikasidonnaisia erityisiä toimenpiteitä mahdollisten potilaisiin, kuluttajiin tai muihin loppukäyttajiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi. Orionin vaikutusten ehkäisy perustuu jatkuviin prosesseihin, jotka nojaavat maailmanlaajuisesti korkeimpiin sääntelystandardeihin koko ihmislääkevalikoimaa koskien, riippumatta tuotekehitys-, valmistus- ja markkinointitoimien maantieteellisestä sijainnista. Näitä prosesseja tarkastellaan ja parannetaan jatkuvasti. Jatkuvan parantamisen odotettu lopputulos on sen varmistaminen, ettei olennaisia kielteisiä vaikutuksia potilaisiin, kuluttajiin ja muihin loppukäyttajiin aiheudu. Näitä jatkuvia prosesseja kuvataan tarkemmin alla.

Orionin kielteisten vaikutusten ehkäisyä koskevien prosessien tehokkuuden seurannasta ja arvioinnista kerrotaan osiossa S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet.

Orionin uusien lääkkeiden tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan ensisijainen päämäärä on myönteinen vaikutus potilaiden terveyteen ja elämänlaatuun.

Korjaavat toimet

Raportointikauden aikana ei ole ilmoitettu minkään potilaille, kuluttajille, ja muille loppukäyttäjille ja heidän edustajilleen saatavilla olevan kanavan kautta vakavista ihmisoikeusongelmista tai ihmisoikeuksien loukkauksiin liittyvistä tapauksista, jotka liittyisivät Orionin tuotteita käyttäviin potilaisiin, kuluttajiin ja/tai muihin loppukäyttajiin, eikä myöskään tapauksista, jotka vaatisivat korjaavia toimenpiteitä. Orion varmistaa Orionin markkinoimiin lääkkeisiin liittyen korjaavien toimenpiteiden ja niiden mahdollistamisen prosessien saatavuuden ja tehokkuuden olennaisten kielteisten vaikutusten tapauksissa Orionin maailmanlaajuisella vakuutusturvalla, joka kattaa tuotevastuuseen liittyvät tapaukset millä tahansa maantieteellisellä alueella.

Tuotevalitukset, tuotevirheet

Orion valvoo tuotteiden laatua varmistaakseen, että tuotteet ovat vaatimusten mukaisia ja täyttävät myyntilupavaatimukset koko säilyvyysajan. Tämä toteutetaan arvioimalla esimerkiksi usein toistuvista säilyvyystutkimuksista, tuotteiden laatuarvioista ja asiakasvalitusprosessista saatuja tietoja. Jos havaitaan poikkeava tulos tai saadaan perusteltu asiakasvalitus, tehdään

perusteellinen tutkimus juurisyyn selvittämiseksi ja päätetään tarvittavista korjaavista ja ehkäisevistä toimista. Markkinoille saatettuja tuotteita koskevista toimista sovitaan viranomaisten kanssa, ja toimien ensisijaisena tavoitteena on aina varmistaa tuotteiden turvallinen käyttö.

Lääketurvatoiminta – jatkuva hyöty-/riskiarvio

Orion kerää turvallisuustietoja maailmanlaajuisesti. Global Pharmacovigilance and Patient Safety -yksikkö kerää kaikki Orionin toimipisteistä ja yhteistyökumppaneilta saadut maailmanlaajuiset turvallisuustiedot yhteen paikkaan arviointia, jatkuvaa turvallisuusseurantaa ja raportointia varten. Orion arvioi tuotteiden turvallisuutta sekä riskien ja hyötyjen tasapainoa jatkuvassa yhteistyössä viranomaisten kanssa. Tarvittaessa Orion ryhtyy toimenpiteisiin potilasturvallisuuden ja tuotteiden oikean ja turvallisen käytön varmistamiseksi.

Kerättäviin turvallisuustietoihin kuuluvat esimerkiksi tiedot epäillyistä haittavaikutuksista, puutteellisesta tehosta, lääkitysvirheistä, yhteisvaikutuksista, raskauden aikaisesta altistumisesta ja yliannostuksista. Tietoa saadaan kliinisistä tutkimuksista ja oma-aloitteisina ilmoituksina esimerkiksi terveydenhuollon ammattilaisilta, sääntelyviranomaisilta, potilailta ja omailta sekä tieteellisestä kirjallisuudesta.

Lääkkeiden käyttöön liittyvien hyötyjen ja riskien tasapainoa arvioidaan jatkuvasti lääkkeestä saatavan kumulatiivisen tiedon perusteella. Orion raportoi tiedot ja arviot viranomaisille, ja viranomaisten ja Orionin välillä käydään jatkuvaa vuoropuhelua tuotteiden hyötyjen ja riskien arvioinnista. Tarvittaessa ryhdytään toimiin esimerkiksi riskien minimoimiseksi. Tyypillisiä toimia ovat esimerkiksi tuotteen käyttöohjeiden ja rajoitusten päivittäminen ja niistä tiedottaminen terveydenhuollon ammattilaisille tai lisämateriaalin toimittaminen potilaille ja terveydenhuollon ammattilaisille, jotta heitä voidaan opastaa tuotteiden turvalliseen käyttöön ja käyttöön liittyvien riskien hallitsemiseen. Toimista sovitaan aina viranomaisten kanssa, ja niiden vaikuttavuutta arvioidaan myös yhdessä viranomaisten kanssa sovittujen suunnitelmien mukaisesti.

Lääketurvatoiminnan prosesseihin osallistuu useita yhtiön toimintoja. Lääketurvatoimintaa koordinoi Global Pharmacovigilance and Patient Safety -yksikkö. Tuotteiden hyötyjen ja riskien tasapainon hallintaan liittyvien toimenpiteiden arvioinnista ja toteutuksesta vastaavat pätevät ja koulutetut asiantuntijat. Orionin lääketurvatoiminta ja laadunhallintajärjestelmä ovat kansainvälisten säännösten ja ohjeiden mukaisia.

Lääketurvatoiminta – tunnistettujen ja mahdollisten riskien hallinta

Orion arvioi tuotteidensa hyötyjä ja riskejä jatkuvasti tuotekehityksestä alkaen koko tuotteen elinkaaren ajan. Hyöty-riskisuhteesta tehtävät päätökset perustuvat tuotteen elinkaaren aikana kerätyihin kumulatiivisiin turvallisuustietoihin.

Tuotekohtaiset riskinhallintasuunnitelmat sisältävät yleisiä ja tuotekohtaisia toimia tuotteen käyttöön liittyvien tunnistettujen ja mahdollisten riskien lieventämiseksi. Nämä toimet pannaan

täytäntöön, kun tuote saatetaan markkinoille, ja riskinhallintasuunnitelmia ylläpidetään tuotteen elinkaaren ajan.

Jatkuvan turvallisuusarvioinnin perusteella Orion toteuttaa toimia, joilla estetään lääkkeiden käyttöön liittyvät mahdolliset haittavaikutukset loppukäyttäjille.

Toimiin kuuluvat muun muassa:

1. Tuotetietoihin liittyvät päivitykset, joiden avulla terveydenhuollon ammattilaiset voivat tehdä tietoon perustuvia päätöksiä potilaan hoidosta ja hallita tuotteeseen liittyviä riskejä ajantasaisten tietojen avulla ja potilaat ja heidän hoitajansa kotona voivat saada ajantasaista tietoa turvallista hoitoa varten.
2. Uusia turvallisuustietoja koskeva viestintä terveydenhuollon ammattilaisille (Direct Healthcare Professional Communication, DHPC).
3. Tuotekohtaiset muut riskienminimointimateriaalit, kuten potilaskortit ja terveydenhuollon ammattilaisille suunnatut lisäkoulutusmateriaalit, jotka auttavat heitä ymmärtämään ja hallitsemaan tuotteen käyttöön liittyviä riskejä.
4. Myyntiluvan myöntämisen jälkeiset turvallisuustutkimukset esimerkiksi turvallisuushuolten tarkemmaksi arvioimiseksi tai toteutettujen riskinhallintatoimien vaikutusten ja tehokkuuden arvioimiseksi.

Laadunvarmistus ja -valvonta – havaittujen ja mahdollisten haittavaikutusten hallinta

Laatuun liittyvistä syistä johtuviin toimiin voi kuulua esimerkiksi virheellisten erien vetäminen pois markkinoilta potilaiden hyvinvoinnin suojelemiseksi.

Jos kriittisten lääkkeiden saatavuus heikkenee laadullisista syistä, takaisinedot ja toimenpiteet tehdään vastuullisesti, jotta potilaiden jatkuva hoito voidaan varmistaa. Toimiin voi kuulua esimerkiksi terveydenhuollon ammattilaisille suunnattua viestintää varastojen loppumisesta ja tarpeesta käyttää vaihtoehtoisia hoitomuotoja sekä muita viranomaisten kanssa sovittuja toimia.

Markkinoinnin eettiset ohjeet/toimintaperiaatteet

Ei-lääkkeellisten ja lääkkeellisten tuotteiden markkinoinnissa Orionin lääkkeiden myynti- ja markkinointiorganisaatiot noudattavat ensisijaisesti lääkkeitä, markkinointia, kuluttajia ja kilpailua koskevaa paikallista lainsäädäntöä ja mainonnan ja markkinointiviestinnän kansainvälisiä vaatimuksia (International Code on Advertising and Marketing Communication Practice) sekä Orion-konsernin Code of Conduct -toimintaperiaatteita ja sisäisiä ohjeita. Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet on Orionin työntekijöille laadittu ohjeistus. Toimintaperiaatteissa selitetään Orion-konsernin vastuullisuusstandardit, joita konsernin kaikkien työntekijöiden on noudatettava. Orion Pharmedan laatukäsikirjan mukaisesti kaikkien myyntiin ja markkinointiin

liittyvien toimintojen on oltava olennaisten paikallisten lakien, asetusten ja vaatimusten mukaisia ja noudatettava sovellettavia eettisiä periaatteita. Yksityiskohtaisempia ohjeita on Orionin eettisissä säännöissä, jotka koskevat myynninedistämistä ja ulkoista vuorovaikutusta. Kaikkien myynti- ja markkinointitoimintaan osallistuvien Orionin työntekijöiden on noudatettava eettisiä ohjeita. Orion järjestää myynti- ja markkinointiorganisaatiolleen jatkuvaa koulutusta ja säännöllisiä testejä varmistaakseen, että markkinointiin ja myyntiin osallistuvat henkilöt ovat omaksuneet ja noudattavat Orionin lääkkeellisten ja ei-lääkkeellisten tuotteiden markkinointia koskevia periaatteita ja ohjeita.

Tieteellinen palvelu

Orionilla on terveydenhuollon ammattilaisten ja potilaiden käytettävissä oleva tieteellinen palvelu, jonka avulla voidaan varmistaa tiedonsaanti haittatapahtumista ja laatua koskevista valituksista. Orion ei saa antaa yksittäisille potilaille hoitoa koskevia neuvoja. Sen sijaan heitä kehoitetaan ottamaan yhteyttä lääkäriin.

Olennaisten vaikutusten hallintaan osoitetut resurssit

Orionilla on seuraavat materiaalien vaikutusten hallintaan osoitetut resurssit:

- Laatutoimintojen organisaatiossa on osastoja, jotka vastaavat Orionin laatujärjestelmän kehittämisestä ja ylläpidosta. Asiakasvalitusten käsittelystä vastaa oma tiimi, ja jokaisen tuotteen laatuvirheiden arviointiin on nimetty vastuuhenkilö.
- Globalissa lääketurva- ja potilasturvallisuusyksikössä on resurssit, jotka on varattu Orionin lääketurvajärjestelmän kehittämiseen ja ylläpitoon, haittatapahtumien käsittelyyn ja raportointiin, jatkuvaan hyötyjen ja riskien arviointiin, sekä potilasturvallisuusriskien hallintaan. Orionilla on myös lääketurvahenkilöstöä paikallisissa tytäryhtiöissä ja myyntitoimistoissa.
- Globalissa lääketieteellisessä organisaatiossa ja paikallisissa tytäryhtiöissä on resursseja tieteelliseen palveluun, jonka tehtävänä on varmistaa haittavaikutusten ja tuotevalitusten kerääminen. Lisäksi näillä tiimeillä on resursseja eettisten markkinointikäytäntöjen varmistamiseksi.

S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Orion ei ole asettanut aikasidonnaisia tulossuuntautuneita tavoitteita loppukäyttäjiiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten vähentämiseksi. Orion valvoo sellaisten potilaskriittisten lääkkeiden

jatkuvaa ja luotettavaa saatavuutta, joille ei ole vaihtoehtoja tietyillä markkinoilla. Tavoitteena on 100 % saatavuus käyttäen edellisvuotta tuloksen vertailukohtana.

Orion seuraa tuotteiden laatuun, turvallisuuteen ja tehokkuuteen liittyvien hyvien valmistusprosessiensä laatua viranomaisten tekemien GxP-tarkastusten avulla. Tavoitetaso on nolla kriittistä havaintoa, ja perusjakso on edellinen vuosi.

Lääkevalmisteiden lääketurvatoiminnan osalta Orion seuraa viranomaisraportoinnin lakisäateisten määräaikaisten noudattamista. Tähän sisältyy haittavaikutusten ilmoittamisen (tavoitetaso 98 %) ja määräaikaisten turvallisuuskatsausten toimittamisen aikataulujen noudattaminen (tavoitetaso 100 %) sekä turvallisuuteen liittyvien muutosten toteuttaminen lääkkeen määräjille ja potilaille annettaviin tuotetietoihin (tavoitetaso 100 %).

Riskienhallintasuunnitelman sitoumusten noudattamista (riskien minimointiin liittyvät lisätoimet) arvioidaan säännöllisesti vuosittain. Orionin lääketurvatoiminnan vaatimustenmukaisuutta arvioidaan usein myös sisäisissä auditoinneissa ja viranomaisten tarkastuksissa, ja tavoitteena on, että kriittisiä havaintoja ei ole.

Hallintotapatiedot

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset

Vaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Arvoketjun alkupää	Omat toiminnot	Arvoketjun loppupää	
Hallintotapaan liittyvät vaikutukset					
Eettinen yrityskulttuuri	Eettinen ja osallistava yrityskulttuuri tukee työntekijöiden mielenterveyttä ja urakehitystä, edistää vastuullisia liiketoimintatapoja ja vaikuttaa myönteisesti arvoketjuun ja yhteiskuntaan.	T	P	T	P
	Jos Orion ei pystyisi varmistamaan eettistä yrityskulttuuria, se voisi heikentää työntekijöiden hyvinvointia, vaikuttaa kielteisesti urakehitykseen, ihmisoikeuksiin ja kykyyn puuttua ympäristövaikutuksiin. Tämä epäkohta voisi johtaa luottamuksen tai jopa toimiluvan menettämiseen, mikä viime kädessä vaikuttaisi kielteisesti potilaiden terveyteen.	P	P	P	
Toimitusketjun kestävyys	Systemaattiset kestävätkä hankinnat vähentävät toimitusketjun kestävätkä liiketoimintakäytäntöjen riskejä. Lisäksi ne vahvistavat toimittajien kestäviä liiketoimintakäytäntöjä, vähentävät ympäristövaikutuksia ja edistävät sosiaalista vastuuta, ihmisoikeuksia sekä tukevat toimitusketjun työntekijöiden hyvinvointia ja urakehitystä.	T	P	T	P
	Riittämätön toimittajahallinta voi haitata lääkkeiden toimitusvarmuutta, vaikuttaa terveyteen ja johtaa ihmisoikeusrikkomuksiin, näin ollen vaikuttaen arvoketjun työntekijöiden hyvinvointiin ja uraan sekä paikallisyhteisöihin ja ympäristöön.	P		P	
Hyvä hallintotapa	Hyvät hallintokäytännöt, jotka ovat osa toimilupaa, lieventävät Orionin toiminnan kielteisiä vaikutuksia ja lisäävät avoimuutta sekä mahdollistavat vaikutusten tehokkaamman hallinnan.	T	P	T	P
	Jos Orion ei pystyisi varmistamaan hyviä hallintokäytäntöjä, se voisi vaikuttaa kielteisesti turvallisuuteen ja hyvinvointiin työpaikalla, työvoimakäytäntöihin ja ympäristövastuuseen. Tämä voisi heikentää luottamusta yhtiöön, vaarantaa sen toimiluvan ja johtaa kielteisiin terveysvaikutuksiin potilaille.	P	P	P	
Tietosuojaja	Jos Orionin toimet taata täydellinen yksityisyyden suojan eivät olisi riittäviä, se voisi heikentää luottamusta yhtiöön, johtaa tietomurtoihin ja tietojen hyväksikäyttöön, aiheuttaa yksilöille henkistä ahdistusta ja lopulta johtaa kielteisiin terveysvaikutuksiin potilaille.		P	P	
Korruptio ja lahjonta	Korruptio ja lahjonta vaikuttavat kielteisesti yleiseen turvallisuuteen ja terveyteen. Lahjonta voi johtaa lääkeväärennöksiin, kun taas korruptio syventää eriarvoisuutta, vaikuttaa kielteisesti yhteiskuntien vakauteen, ihmisoikeuksiin ja ympäristöön sekä lisää kustannuksia EU:lle ja valtioille.	P	P	P	
Eläinten hyvinvointi	Seuraeläinten hyvinvointi vaikuttaa myönteisesti lemmikkieläinten omistajien hyvinvointiin, samalla kun tuotantoeläinten hyvinvointi parantaa elintarvikkeiden laatua ja siten ihmisten hyvinvointia.			T	P
	Riittämätön hallinta voisi vaarantaa kliinisten tutkimusten laadun ja luotettavuuden, mikä vaikuttaisi lääkkeiden turvallisuuteen ja tehoon ja aiheuttaisi hyväksymisviiveitä ja viime kädessä vaikuttaisi kansanterveyteen. Tarpeeton antibioottien käyttö eläimillä voi edistää mikrobilääkeresistenssin (AMR) kehittymistä.	P	P	P	
Väärinkäytösten ilmoittajien suojelu	Jos väärinkäytösten ilmoittajia ei suojeltaisi, siitä voisi aiheutua vakavia seurauksia väärinkäytösten ilmoittajille ja näin ollen aliraportointiin, mikä voi johtaa ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön kohdistuviin vaikutuksiin.	P	P	P	

T Tosiasiallinen P Potentiaalinen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset riskit

RISKI	Riskin sijainti arvoketjussa	Asiakaslähtöisen portfolion rakentaminen kilpailukykyisissä Orionin liiketoiminnoissa	Maantieteellinen laajentuminen	Kasvun mahdollistajien kehittäminen
<p>Orionilla on pitkä ja monimutkainen tuotantoketju, jossa on riskejä, jotka liittyvät ulkoisten toimittajien ESG-vaikutuksiin tai siihen, että ne eivät noudata ESG-liiketoimintaetiikkaa tai -vaatimuksia, tai ennakoimattomiin kielteisiin ESG-tapahtumiin, kuten ilmastonmuutoksen fyysisiin vaikutuksiin. Näistä riskeistä johtuen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Orionille aiheutuu taloudellisia tappioita ja/tai sen maine kärsii Orionin kriittiset lääkkeet (potilaskriittiset / suuri markkinaosuus) eivät ole enää saatavilla Orion menettää liiketoimintamahdollisuuksia (esim. koska emme täytä kelpoisuusvaatimuksia tarjouskilpailuissa) Orionin toimitusketjun joustavuus ja/tai luotettavuus heikkenee. <p>Yksikään näistä riskeistä ei ole olennainen erikseen, mutta kumulatiivisesti ne ovat olennaisia.</p>	Alkupää	Tämä riski vaikuttaa enimmäkseen Orionin geneeristen lääkkeiden liiketoimintaan, joka on hyvin riippuvainen ulkoa hankituista tuotteista. Jossain määrin se vaikuttaa myös Fermioniin, joka on riippuvainen monista lääkkeiden vaikuttavien aineiden välituotetoimittajista.	Lääkkeiden saatavuus Orionin toimittajien ESG-vaatimusten noudattamatta jättämisen tai Orionin heikentyneen toimitusketjun resilienssin vuoksi aiheuttaa epävarmuutta suunnitelmille, jotka tähtäävät uusille markkinoille pääsyyn	Vastuullisuus koko arvoketjussa ja tuotteen elinkaaren ajan on yksi Orionin strategisista kyvykkyyden kehittämisalueista

Orion-konserni on sitoutunut noudattamaan tiukasti lakeja ja säädöksiä sekä myös Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteiden ja muiden asianmukaisten toimintaperiaatteiden tiukkoja eettisiä normeja.

Orionin liiketoimintaa säätelevät Orionin johtamisohjeisto, Code of Conduct -toimintaperiaatteet ja täydentävät periaatteet, kuten Sustainability Policy, lahjonnan vastainen politiikka, tietosuojakäytännöt ja People Policy.

G1 IRO-1 Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Prosessi kuvataan kohdassa IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi. Orionin lähestymistavan keskeisiä painopisteitä liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, arvioinnissa ja hallinnassa ovat myös työntekijöiden säännölliset Pulssikyselyt ja due diligence -menettelyt, mukaan lukien hankintamenettelyt, toimittajien arvioinnit, toimittajien auditointit ja Compliance Line -ilmoituskanava.

G1-1 Johtamis- ja valvontajärjestelmä

Yhtiön johtamis- ja valvontajärjestelmä sekä Code of Conduct -toimintaperiaatteet ovat Orionin yrityskulttuurin kulmakiviä.

Orionin liiketoimintaa säätelevät Orionin johtamisohjeisto, Code of Conduct -toimintaperiaatteet ja täydentävät periaatteet, kuten Sustainability Policy -politiikka, lahjonnan vastainen politiikka, tietosuojapolitiikka ja People Policy. Poliittikoja täydennetään painopistealuekohtaisella ohjeistuksella, kuten vakioiduilla toimintaohjeilla (Standard Operation Procedure, SOP).

Johtamisohjeisto

Orionin johtamisohjeisto luo perustan Orionin yrityskulttuurille. Siinä kuvataan konsernin johtamis- ja valvontajärjestelmä ja määrittellään organisaation keskeiset toimintaperiaatteet. Ohjeistossa määrittellään myös keskeisten hallintoelinten kokoonpanot sekä johtamiskäytäntöjä ja johtamiskulttuuria koskevat ohjeet.

Hallinto-, johto- ja valvontaelimet

Orionin hallinto-, johto- ja valvontaelinten roolit kuvataan osassa Kestävän kehityksen hallinto ja strategia. Hallituksella, tarkastusvaliokunnalla, Orion Oyj:n toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä on keskeinen rooli Orionin yrityskulttuurin rakentamisessa ja kehittämisessä.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten asiantuntemus liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvissä asioissa varmistetaan 1) nimittämällä näihin toimielimiin kokeneita henkilöitä, 2) varmistamalla, että toimielinten jäsenet suorittavat soveltuvat compliance- ja liiketoiminnan eettisyyskoulutukset, kuten Code of Conduct -toimintaperiaatteita koskeva koulutus, 3) hyväksyttämällä päivitetty liiketoimintaan liittyvät politiikat näissä toimielimissä ja 4) ylläpitämällä ja kehittämällä toimielinten asiantuntemusta raportoimalla niille säännöllisesti liiketoimintaperiaatteiden harjoittamiseen liittyvistä seikoista.

Hallitus

Hallitus johtaa yhtiön toimintaa lain ja Orionin yhtiöjärjestyksen määräysten mukaisesti. Se käsittelee ja päättää kaikista tärkeimmistä koko konsernin tai sen yksiköiden toimintaan liittyvistä asioista riippumatta siitä, edellyttävätkö ne lain mukaan hallituksen päätöstä. Hallitus voi käsitellä mitä tahansa Orioniin liittyvää asiaa, jos hallitus tai toimitusjohtaja katsoo sen aiheelliseksi.

Hallitus hyväksyy konsernin johtamisohjeiston siltä osin kuin se vaikuttaa hallituksen oikeuksiin tai velvollisuuksiin, muutoin ohjeiston hyväksyy toimitusjohtaja. Hallitus hyväksyy myös Code of Conduct -toimintaperiaatteet. Hallitus ohjaa yrityskulttuurin edistämistä varmistamalla, että Orion-konsernissa noudatetaan hyvää hallintotapaa. Se käyttää valiokuntia, jotka valmistelevat vastuualueeseensa kuuluvia asioita ja tekevät ehdotuksia hallitukselle. Tarkastusvaliokunta on avainasemassa Orionin yrityskulttuurin valvonnassa ja ohjauksessa.

Tarkastusvaliokunta

Yksityiskohdat yhtiön tarkastusvaliokunnan hallitusta avustavasta roolista Orionin kestävyysraportoinnin ja -valvonnan johtamisessa on esitetty kohdassa GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi Orionin sisäisen valvonnan tehokkuutta ja on vastuussa sisäisen raportointiprosessin tehokkuuden arvioinnista. Tarkastusvaliokunta valvoo myös Orionin Corporate Compliance and Ethics -ohjelmaa. Compliance-toiminto esittelee tarkastusvaliokunnalle kahdesti vuodessa compliance-asioita ja liiketoiminnan eettisyyttä koskevan katsauksen.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Orion Oyj:n toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa tulosyksiköiden kautta. Tulosyksiköiden toiminnasta vastaavat johtajat raportoivat toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja ohjaa ja valvoo tulosyksiköiden toimintaa johtoryhmän ja konsernitason toimintojen avustuksella.

Johtoryhmä koostuu toimitusjohtajasta ja Orion Oyj:n hallituksen nimittämistä jäsenistä. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Orionin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa päätöksenteossa. Johtoryhmä käsittelee kaikki merkittävimmät konsernin ja sen yksiköiden toimintaan liittyvät asiat, mukaan lukien kaikki Orion Oyj:n hallituksen käsiteltäväksi vietävät tulosyksiköiden tai konsernitason toimintojen asiat. Näihin asioihin kuuluvat myös yrityskulttuuriin liittyvät asiat. Sen lisäksi, että johtoryhmän jäsenet tekevät päätökset asioissa, joita johtoryhmän kokouksissa käsitellään, he myös ohjaavat Orionin yrityskulttuurin edistämistä omissa tehtävissään tulosyksiköiden ja konsernitason toimintojen johtajina.

Johtoryhmä vahvistaa Orionin tulosyksiköiden ja konsernitason toimintojen strategiset toimintasuunnitelmat. Vuotuiset suunnitelmat sisältävät Orionin yrityskulttuuria tukevia toimia.

Vuonna 2024 näihin toimintasuunnitelmiin sisältyi Code of Conduct -toimintaperiaatteiden uudistaminen.

G1-1 Toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Johtamiskäytännöt ja johtamiskulttuuri

Orionin johtamiskäytännöt ja johtamiskulttuuri perustuvat lain ja yhtiöjärjestyksen noudattamiseen sekä Orionin arvojen ja eettisten liiketoimintatapojen noudattamiseen. Sisäinen valvonta on osa toiminnan normaalia ohjausta ja johtamista, ja sitä tukevat riskienhallinta ja sisäinen tarkastus. Orionin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että toiminta on tehokasta ja kannattavaa, operatiivisia riskejä hallitaan asianmukaisesti, lakeja ja määräyksiä noudatetaan ja tiedot ovat luotettavia.

Code of Conduct -toimintaperiaatteet

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet ovat Orionin vastuullisen toiminnan perusta, ja niiden avulla Orion ylläpitää tervettä liiketoimintakulttuuria. Toimintaperiaatteissa esitetään periaatteet ja käytännöt, jotka tukevat ja ohjaavat työntekijöiden päivittäisiä päätöksiä, riskien tunnistamista ja vuorovaikutusta sidosryhmien kanssa. Toimintaperiaatteet keskittyvät kolmeen teemaan: vaatimustenmukaisuus, rehellisyys ja vastuullisuus. Niissä käsitellään Orionin vastuullisuusohjelmaan kuuluvia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, kuten eettistä liiketoimintaa, korruption torjuntaa, potilasturvallisuutta, ihmisoikeuksien kunnioittamista ja ympäristövastuuta. Orion edellyttää, että kaikki sen työntekijät tutustuvat Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin ja niihin perustuviin käytäntöihin ja noudattavat niitä. Orion on ollut vuodesta 2018 lähtien Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) -verkoston jäsen, ja Orionin toimintaperiaatteet kattavat PSCI:n periaatteet. Code of Conduct -toimintaperiaatteet on julkaistu 18 kielellä, jotta ne olisivat kaikkien työntekijöiden saatavilla. Orion edistää työntekijöiden tietoisuutta toimintaperiaatteista tehokkaiden sisäisten viestintäkanavien avulla, ja ne ovat julkisesti saatavilla Orionin verkkosivustolla.

Orionin hallitus on hyväksynyt Code of Conduct -toimintaperiaatteet. Orionin johtoryhmä on vastuussa niiden täytäntöönpanosta. Compliance-toiminto vastaa kattavan Corporate Compliance and Ethics -ohjelmasta ja sen kehittämisestä. Ohjelma tukee Orionin liiketoimintatavoitteita ja varmistaa vaatimustenmukaisuuden.

Orionin Corporate Compliance and Ethics -ohjelmaan sisältyy painopistealueille perustettuja compliance-ohjelmia, jotka on valittu ja suunniteltu compliance-riskin perusteella. Vuonna 2024 tällaisia compliance-ohjelmia olivat: tietosuoja, lahjonnan ja korruption torjunta sekä kauppapapotteet ja vientivalvonta. Compliance-ohjelman rakenteen mukaisesti toimiminen takaa järjestelmällisen, tehokkaan ja avoimen tavan varmistaa liiketoiminnan vaatimustenmukaisuus valituilla painopistealueilla.

Vuonna 2024 Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet päivitettiin huomioiden sääntelyssä, Orionin toiminnassa ja toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset. Kaikkien työntekijöiden ja hallituksen jäsenten on suoritettava toimintaperiaatteiden verkkokoulutus ja läpäistävä sen sisältämä koe kahden vuoden välein tai kun kurssi on uudistettu.

Code of Conduct -toimintaperiaatteiden verkkokoulutus antaa perusteellisen käsityksen Orionin liiketoimintaa ohjaavista periaatteista sekä käytännön esimerkkejä ja harjoituksia, jotka auttavat työntekijöitä soveltamaan periaatteita. Verkkokurssia päivitettiin vuonna 2024 vastaamaan päivitettyjä toimintaperiaatteita, ja se on saatavilla 18 kielellä. Orion-konsernin toimitusjohtaja kertoo yrityskulttuuriin ja Code of Conduct -toimintaperiaatteiden merkityksestä kurssiin kuuluvassa videoviestissä. Verkkokurssiin sisältyy myös osio jokaiselta orionilaiselta kerättävästä sitoutumisesta compliance-vaatimusten noudattamiseen.

Code of Conduct -toimintaperiaatteet yhteistyökumppaneille (Third Party Code of Conduct)

Yhteistyökumppaneille tarkoitetuissa Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteissa määritellään vähimmäisvaatimukset, joihin Orion odottaa toimittajiensa, jakelijoidensa ja muiden kumppaneidensa sitoutuvan. Nämä toimintaperiaatteet kattavat hallinto- ja johtamisjärjestelmiin, eettisiin liiketoimintakäytäntöihin, ihmisoikeuksiin, työterveyteen ja työturvallisuuteen sekä ympäristövastuuseen liittyvät periaatteet. Kansallisten ja kansainvälisten säännösten ohella niissä määrätään eettisten ja kestävien liiketoimintakäytäntöjen keskeisistä periaatteista. Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet sisältävät PSCI:n vastuullisen toimitusketjun hallinnan periaatteet. Toimintaperiaatteet ovat saatavilla 14 kielellä.

Orionin johtoryhmä on hyväksynyt Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteet, ja se on viime kädessä vastuussa niiden täytäntöönpanosta. Toimintaperiaatteet ovat julkisesti saatavilla Orionin verkkosivustolla. Toimintaperiaatteista tiedotetaan Orionin toimittajille ja muille yhteistyökumppaneille osana Orionin vastuullisen hankinnan prosessia, jonka yhteydessä yhteistyökumppanit vahvistavat noudattavansa toimintaperiaatteiden vaatimuksia.

Muut yrityskulttuuriin ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Orionin People Policy on perustavanlaatuinen, sillä se ohjaa kaikkea työsuhteisiin liittyvää Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteiden ja Orionin arvojen mukaisesti. Se ohjaa pyrkimystä kannustavaan, osallistavaan ja menestyvään työympäristöön ja varmistaa, että keskeisiä periaatteita noudatetaan johdonmukaisesti kaikkialla maailmanlaajuisessa organisaatiossa. Orionin yrityskulttuuri rakentuu keskinäiselle kunnioitukselle, rehellisyydelle ja yhteiselle sitoutumiselle Orionin missioon rakentaa hyvinvointia sekä ihmisten tukemiseen ympäri maailman, jotta he voivat elää täyttää elämää. Keskeistä tässä politiikassa on rohkaista avointa viestintää ja luoda ympäristö, joka kannustaa kertomaan huolenaiheista. People Policy vahvistaa

yrityskulttuuria, joka edistää sekä ammatillista kasvua että liiketoiminnan menestystä. Henkilöstöpolitiikkaa koskevat tiedot esitetään osassa S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet.

Muiden tässä osiossa mainittujen toimintaperiaatteiden lisäksi eettisen yrityskulttuuriin, toimitusketjun kestävyuteen ja eläinten hyvinvointiin liittyviä potentiaalisia sekä todellisia vaikutuksia sekä globaalin toimitusketjuun liittyvää riskiä hallitaan Orionin Sustainability Policy -politiikan avulla. Lisätietoja Orionin Sustainability Policy -politiikasta on esitetty tämän raportin osiossa E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet.

Ihmisten oikeus yksityisyyteen sekä tietosuojaan liittyvät periaatteet sisältyvät yhtiön Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin, Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin ja tietosuojapolitiikkaan. Niissä kuvataan Orionin sitoutuminen yksityisyyden suojaan ja tarkennetaan sen toteuttamaa henkilötietojen keräämistä ja käyttöä, luovuttamista, siirtämistä ja tallentamista sekä yksilöiden oikeuksia omiin tietoihinsa. Tietosuojapolitiikka kattaa myös henkilötietojen käsittelyn oikeusperustan, kerättyjen henkilötietojen tyypit ja toimenpiteet henkilötietojen yksityisyyden suojaamiseksi. Näillä toimintaperiaatteilla varmistetaan tietojen vastuullinen käsittely sekä Orionin toiminnassa että arvoketjussa. Orionin toimitusjohtaja on hyväksynyt yhtiön tietosuojapolitiikan. Ensisijainen vastuu käytännön täytäntöönpanosta päivittäisessä liiketoiminnassa on toimintojen ja yksiköiden johdolla. Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo tietosuojapolitiikan noudattamista tietosuojavastaavan tekemän säännöllisen raportoinnin avulla. Tietosuojapolitiikka on sisäinen asiakirja, joka on saatavilla intranetissä. Orionin yleisölle ja rekisteröidyille suunnattu tietosuojakäytäntö on julkisesti saatavilla Orionin verkkosivustolla.

Eläinten hyvinvointia koskevat periaatteet sisältyvät yhtiön Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin, Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin sekä tutkimuksen ja kehityksen eettisiin periaatteisiin (Research & Development Ethics Policy). Nämä toimintaperiaatteet osoittavat, että Orion on sitoutunut tekemään eläintutkimukset vastuullisesti noudattaen kaikkia eläinkokeelliselle tutkimukselle lainsäädännön asettamia vaatimuksia ja kansainvälisiä eettisten koe-eläinkäytäntöjen periaatteita ja näin turvaten samalla eläinten hyvinvoinnin sekä Orionin toiminnassa että arvoketjussa. Orion harkitsee huolella ja perustelee tarkasti kaikki eläinkokeita sisältävät tutkimukset. Eläinten hyvinvointi on Orionille ensisijaisen tärkeää. Orion käyttää eläimiä tutkimustarkoituksiin vain, jos niille ei ole viranomaisen hyväksymää vaihtoehtoista menetelmää. Eläinkokeiden osalta noudatetaan ns. 3R-periaatetta (= korvaaminen, vähentäminen, täsmentäminen). Orionin toimitusjohtaja on hyväksynyt yhtiön tutkimuksen ja kehityksen eettiset periaatteet. Orionin Research and Development -toiminnon johtaja ja johtoryhmä vastaavat siitä, että Orionin tutkimus- ja kehitystoiminta on lainmukaista ja eettistä. Vastaavasti Animal Health -yksikön johtaja ja johtoryhmä vastaavat siitä, että Animal Health -yksikkö toimii lainmukaisesti ja eettisesti. Toimintaperiaatteet ovat julkisesti saatavilla Orionin verkkosivustolla.

Compliance Line -ilmoituskanava on Orionin turvallinen raportointikanava kaikille sidosryhmille

Compliance Line -ilmoituskanava tukee Orionin sitoutumista rehellisyyteen ja vastuulliseen yrityskulttuuriin. Se palvelee sekä sisäisiä että ulkoisia sidosryhmiä. Se on ulkopuolisen palveluntarjoajan ylläpitämä turvallinen verkkoilmoituskanava, jonka kautta kuka tahansa voi tehdä ilmoituksen epäilyistä ohjeistuksen vastaisesta toiminnasta. Compliance Line -ilmoituskanavan lisäksi sidosryhmät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan suoraan Orionin Compliance-toiminnolle puhelimitse, postitse tai tapaamisessa.

Orionin Compliance-toiminto käsittelee kaikki ilmoitukset luottamuksellisesti. Compliance Line toimii myös yleisenä valitusmekanismina Orionin toimitusketjujen työntekijöille ja muille sidosryhmille, jotka haluavat tehdä valituksia koskien esimerkiksi petoksia, varkauksia, korruptiota, vilpillistä taloudellista raportointia, eturistiriitoja, ihmisoikeuksia, kilpailulainsäädäntöä, tietosuojaa, ympäristöä, turvallisuutta, kaupankäynnin sääntöjen noudattamista ja arvopaperimarkkinoita koskevien säännösten rikkomista (koskee Suomen arvopaperimarkkinallakia).

Vuonna 2024 julkaistusta uusitusta Compliance Line -ilmoituskanavasta tiedotettiin Code of Conduct -toimintaperiaatteiden viestinnän sekä verkkokoulutuksen yhteydessä. Lisäksi siitä ja Orionin avoimesta speak-up-yrityskulttuurista tiedotettiin sisäisille avainsidosryhmille, kuten alueellisille henkilöstöhallinnon edustajille, ja kaikille Orionin työntekijöille Orionin sisäisten viestintäkanavien kautta.

Prosessi havaittujen väärinkäytösten tutkimiseksi

Orionin Compliance-toiminnon johtaja tai tarvittaessa tämän pyynnöstä muu tutkinnan kannalta riippumaton taho, kuten Orionin sisäinen tarkastus, suorittaa ilmoituksen perusteella tutkinnan. Tutkintamenetelmä on perusteellinen ja johdonmukainen, ja tapauksen luonne huomioiden ilmoituksia käsitellään asianmukaisesti ja oikeasuhteisesti. Ilmoittajalle varataan tilaisuus tulla kuulluksi ilmoituksen jättämisen jälkeen. Ilmoituksia ei koskaan käytetä päätöksenteossa kuulematta henkilöä tai henkilöitä, joita ilmoitus koskee.

Tutkinnan avulla tunnistettujen faktojen perusteella tehtyjen johtopäätösten on oltava havaintoihin nähden asianmukaisia ja Orionin ylemmän johdon on päätettävä niistä varmistaen mahdollisten seuraamusten objektiivisuus ja johdonmukaisuus. Merkittävisissä väärinkäytöstopauksissa tai kun muutoin on tarpeen, Orionin ylimmän johdon jäsenistä koostuva puolueeton Ethics Forum päättää tarvittavista korjaavista toimenpiteistä.

Väärinkäytöksistä ilmoittavien henkilöiden suojeleminen

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin sisältyy vastatoimet kieltävä lausuma, jota on täydennetty Compliance Line -portaalin ohjeistuksessa. Orion ei hyväksy minkäänlaisia

vastatoimia väärinkäytöksistä ilmoittavia tai niitä kohtaan, jotka osallistuvat epäilyllä väärinkäytöksen selvittämiseksi tehtävään tutkintaan. Orion sitoutuu suojelemaan vastatoimilta henkilöitä, jotka vilpittömästi ilmoittavat epäkohdista. Ilmoittajan antamia tietoja käsitellään sovellettavan ilmoittajansuojelulainsäädännön mukaisesti. Rikostapauksissa asianomaisille osapuolille ilmoitetaan, että heidän henkilöllisyytensä saattaa tulla julkiseksi oikeudellisista syistä.

Ilmoittajien suojeleminen, vastatoimien kiellosta sekä Compliance-toiminnon nimeämisestä raporttien vastaanottajaksi ja tutkijaksi kerrotaan Code of Conduct -toimintaperiaateissa, Compliance Line -portaalissa sekä Orionin verkkokoulutuskurssissa.

G1-2 Suhteet toimittajiin

Orionilla on laaja toimittajaverkosto yli 50 maassa, joka toimittaa Orionille pakkausmateriaaleja, raaka-aineita, tuotteita ja palveluita. Orionin hankintapolitiikka kattaa kaikki Orion-konsernin hankintatoimet, mukaan lukien strategiset ja operatiiviset hankinnat, jotka tukevat yhtiön strategiaa. Sen yleistavoitteena on varmistaa laatu, saatavuus, kustannustehokkuus, Orionin vastuullisuusvaatimusten noudattaminen ja innovointi hankinnoissa. Poliittikkaa sovelletaan sekä alku- että loppupään arvoketjuihin.

Hankintapolitiikan täytäntöönpanoa valvotaan määriteltyjen prosessien ja työkalujen avulla, joita ovat esimerkiksi hankintastrategiaprosessi, hankintaprosessi, toimittajasuhteiden hallintaprosessi, vastuullisten hankintojen prosessi ja riskienhallintaprosessi. Orionin johtoryhmä on viime kädessä vastuussa hankintapolitiikan hyväksymisestä ja täytäntöönpanosta.

Orion pyrkii yhdessä kumppaneidensa kanssa edistämään parhaita vastuullisia toimintatapoja hankintaprosesseissaan vähentääkseen kestävämmien liiketoimintatapojen riskejä ja kielteisiä ympäristövaikutuksia ja edistääkseen sosiaalista vastuuta, ihmisoikeuksia sekä työntekijöiden hyvinvointia ja työuria toimitusketjussa. Orion on tietoinen siitä, että sen oma toiminta vaikuttaa vain osaan arvoketjusta, ja siksi Orion korostaa, että on tärkeää edistää vastuullisia käytäntöjä yhdessä kumppaneidensa kanssa.

Orion edellyttää, että sen toimittajat, jakelijat ja muut yhteistyökumppanit sitoutuvat noudattamaan Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteita. Tämä sitoumus on keskeisessä asemassa Orionin hankintapolitiikan tavoitteiden tukemisessa, jonka mukaan vastuullisuus on keskeinen periaate toimittajien valinnassa. Vuonna 2019 Orionin johtoryhmä asetti tavoitteeksi 100 % kattavuuden kaikille pakkausmateriaalien, raaka-aineiden ja tuotteiden aktiivisille toimittajille. Vaikka tälle tavoitteelle ei asetettu tarkkaa aikarajaa, jatkuvaa työtä on tehty sen saavuttamiseksi. Vuonna 2024 94 % (osuutena hankintamenoista) ja 73 % (osuutena toimittajamäärästä) Orionin aktiivisista pakkausmateriaalien, raaka-aineiden ja tuotteiden toimittajista vahvisti noudattavansa Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteita. VMD:n integraatio Orion Oyj:hin saatiin päätökseen vuonna 2023, ja vuodesta 2024 alkaen VMD:n aktiivisten pakkausmateriaalien, raaka-aineiden ja tuotteiden toimittajat ovat kuuluneet

tavoitteiden piiriin. Compliance & Sustainability -kehitysohjelma on käynnistetty lisäämään Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteiden osuutta VMD:n toimittajasopimuksissa.

Orionin toimitusketjun hallinta perustuu järjestelmälliseen riskiperusteiseen lähestymistapaan. Toimittaja arvioidaan niiden toimialan, sijainnin ja liiketoiminnan kriittisyyden perusteella. VMD:n osalta Compliance & Sustainability -kehitysohjelma on aloitettu ja riskiperusteisen lähestymistavan toteutus on käynnissä. Orion käyttää itsearviointeja tai paikan päällä tehtäviä auditointeja työkaluina riskienhallinnassa. PSCI tarjoaa mahdollisuuden jakaa audit-kertomuksia muiden jäsenyritysten kanssa, mikä vähentää lääketeollisuuden auditointitaakkaa.

G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Korruption torjuntaa koskevat periaatteet sisältyvät Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin ja lahjonnan vastaiseen politiikkaan. Niissä määritelty nollatoleranssi kieltää työntekijöitä antamasta, lupaamasta, hyväksymästä tai tarjoamasta suoraan tai epäsuorasti rahaa tai muuta sellaista, jolla on arvoa, jolla pyritään saavuttamaan epäasiallista etua tai vaikuttamaan päätöksentekoon. Työntekijöitä kehoitetaan myös puuttumaan viipymättä kaikkeen ohjeidenvastaiseen toimintaan sekä ilmoittamaan epäilyistä rikkomuksista esihenkilöilleen tai Compliance-toiminnolle. Toimintaperiaatteiden mukaisesti Orion ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota liiketoiminnassaan.

Orionin liikekumppaneiden on noudatettava Orionin Third Party Code of Conduct -toimintaperiaatteita, jotka sisältävät keskeiset vaatimukset korruption ja lahjonnan estämiseksi sekä kaikkien sovellettavien lakien, mukaan lukien Yhdysvaltain Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) ja Yhdistyneen kuningaskunnan Bribery Act, noudattamiseksi.

Orionin hallitus on hyväksynyt Orionin lahjonnan vastaisen politiikan. Ensisijainen vastuu politiikan täytäntöönpanosta päivittäisessä liiketoiminnassa on toimintojen ja yksiköiden johdolla. Hallitus valvoo lahjonnan vastaisen politiikan noudattamista. Poliittikka on julkisesti saatavilla Orionin verkkosivustolla.

Lahjonnan vastaista politiikkaa täydennetään riskiperusteisesti painopistealuekohtaisilla ohjeilla. Konsernitason ohje Orionin eettiset ohjeet markkinoinnista ja ulkoisten asiantuntijoiden käytöstä ohjeistaa vieraanvaraisuudesta ja liikelahjoista työntekijöille, jotka osallistuvat Orionin lääkkeellisten tai ei-lääkkeellisten tuotteiden markkinointiin ja myyntiin tai muuhun vuorovaikutukseen asiakkaiden kanssa.

Orionin konsernitason lahjonnan ja korruption vastaista ohjelmaa johtaa Orionin Compliance-toiminto. Ohjelman hallinnoinnissa sovelletaan Orionin compliance-ohjelman rakennetta, joka määrittelee keskeiset toimintatavat. Johtoryhmä hyväksyy vuotuisen toimintasuunnitelman.

Compliance-katsaus raportoidaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle kahdesti vuodessa, sisältäen vuosittaisten toimintasuunnitelmien seurannan.

Korruption vastaiset koulutukset

Orionilaisten tietoisuuden ylläpitäminen ja parantaminen on yksi Orionin lahjonnan ja korruption vastaisen ohjelman keskeisistä korruption ehkäisy- ja riskinhallintamekanismeista. Uudistettu Code of Conduct -toimintaperiaatteita koskeva verkkokoulutus sisältää kattavan lahjontaa ja korruptiota käsittelevän osion. Koulutukseen sisältyy esimerkiksi määritelmiä ja tietoa korruption eri muodoista, ohjeita vieraanvaraisuudesta ja liikelahjoista, vuorovaikutuksesta viranomaisten kanssa, lahjoituksista ja sponsoroinnista sekä eturistiriidoista. Lisäksi koulutuksessa annetaan ohjeet, miten toimia, kun epäillään korruptiota. Koulutukseen sisältyy korruption torjuntaan liittyviä tapausesimerkkejä ja loppukoe, joka on läpäistävä todistuksen saamiseksi.

Kaikkien työntekijöiden sekä hallinto-, johto- ja valvontaelimiin kuuluvien on suoritettava Code of Conduct 2024 -verkkokoulutus, jolla varmistetaan tietämys Orionin korruption vastaisista ohjeista.

Code of Conduct -toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen lisäksi toimihenkilöiden odotetaan suorittavan ainakin kertaalleen syventävän korruption vastaisen verkkokoulutusmoduulin osana perehdytystään. Toimihenkilöiden katsotaan edustavan kaikkia Orionin toimintoja, joihin liittyy korruptio- ja lahjontariski, ja heidän katsotaan asemansa puolesta pystyvän tunnistamaan tällaiset riskit Orionin tai sen liikekumppaneiden toiminnassa. Lahjonnan ja korruption vastaista verkkokoulutusta tarjotaan englanniksi ja Orionin tytäryhtiöissä yleisimmin käytetyillä kielillä.

Code of Conduct -toimintaperiaatteiden verkkokoulutus, joka nyt sisältää kattavan ohjeistuksen korruption torjunnasta, oli ensisijainen painopiste korruption vastaisissa koulutuksissa vuonna 2024. Syventävä korruption vastainen verkkokoulutus päivitetään vastaamaan uusittuja Code of Conduct -toimintaperiaatteita vuonna 2025. Uusi verkkokoulutus tulee suorittaa aina, kun sen sisältö on uudistettu tai viimeistään kahden vuoden välein. Vuonna 2024 toimitusketjujen parissa työskenteleville työntekijöille järjestettiin kohdennettua koulutusta korruption torjuntaan liittyvistä vaatimuksista.

Keskeiset menettelyt, joilla ehkäistään, havaitaan ja käsitellään korruption liittyviä väitteitä tai tapauksia

Korruption havaitseminen edellyttää työntekijöiden tietoisuutta korruption eri muodoista. Korruption havaitsemisen varmistamisen kannalta keskeinen menettely on siis kaikkien työntekijöiden kouluttaminen. Code of Conduct -toimintaperiaatteiden ja erityisesti niiden korruption vastaista toimintaa koskevan osan uusiminen sekä verkkokoulutusohjelman valmistuminen olivat keskeisiä saavutuksia vuonna 2024. Lisäksi Orionin avoimen yrityskulttuurin edistäminen ja Orionin uuden Compliance Line -ilmoituskanavan käyttöönotto tukivat Orionin kykyä ehkäistä ja havaita korruptiota. Kaikista epäilyistä tai todetuista korruptiotapauksista on

ilmoitettava. Compliance-toiminto, jolla on kyvykkyys suorittaa haastavia tutkintoja ja on riippumaton tutkittavasta asiasta, tutkii kaikki ilmoitetut tai muutoin havaitut korruptiotapaukset.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät mittarit

G1-4 Korruptio- tai lahjontatapaukset

Vuonna 2024 korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta ei annettu tuomioita eikä sellaisesta määrätty sakkoja Orion Oyj:lle tai konsernin muille yhtiöille. Raportointijaksolla yhtiön sisäisessä valvonnassa ei havaittu vahvistettuja korruptio- tai lahjontatapauksia. Orionin parhaan tiedon mukaan yhtiöön tai sen omiin työntekijöihin ei kohdistunut korruptiota tai lahjontaa koskevia oikeudenkäyntejä raportointijaksolla.

G1-3 Lahjonnan ja korruption vastainen syventävä verkkokoulutus

	Toimihenkilötehtävissä työskentelevät	Johtoryhmä
Kohderyhmän koko	2 903	9
Suoritetut koulutukset	2 437	9
Suoritusaste (%)	84 %	100 %

Code of Conduct -verkkokoulutuksen versio 2024

	Omat työntekijät	Hallitus	Johtoryhmä
Kohderyhmän koko	3 786	8	9
Suoritetut koulutukset	3 565	8	9
Suoritusaste (%)	94 %	100 %	100 %

Mittareiden raportointiperiaatteet

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien mittareiden raportointimenettely kattaa Orionin Code of Conduct -verkkokoulutuksen sekä Lahjonnan ja korruption vastaisen syventävän verkkokoulutuksen. Tämä raportointimenettely sisältää seuraavat vaiheet: 1) koulutuksen kohderyhmän määrittely (riskialttiit toiminnot), 2) raportointijaksolla määrittäminen, 3) koulutussuoritustietojen kerääminen Orionin verkkokoulutuslujalustalta raportointikauden aikana ja 4) koulutuksen suoritustietojen vertailu suhteessa tarkkoihin HR-tietoihin. Riskialttiiden toimintojen määrittely sekä raportoidut koulutussuoritukset kattavat Orionin kaikki toimintamaat sekä henkilöstöryhmät. Tietojen validoinnista vastaa Orionin Compliance-toiminto.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

1 Yleiset periaatteet	<u>108</u>
2 Johtamisjärjestelmä	<u>109</u>
3 Yhtiökokous	<u>111</u>
4 Hallitus	<u>112</u>
5 Hallituksen valiokunnat	<u>114</u>
6 Toimitusjohtaja	<u>116</u>
7 Johtoryhmä	<u>116</u>
8 Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus	<u>116</u>
9 Sisäpiirihallinto	<u>120</u>
10 Lähipiiripolitiikka	<u>120</u>
11 Tilintarkastus	<u>121</u>
12 Hallituksen ja johdon osakeomistukset Orion Oyj:ssä	<u>122</u>
13 Orion Oyj:n hallituksen jäsenten esittely	<u>123</u>
14 Orion-konsernin johtoryhmän jäsenten esittely 31.12.2024	<u>127</u>

1 Yleiset periaatteet

Orion Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden (Orion-konserni) toiminta perustuu voimassaolevien lakien ja niiden nojalla annettujen normien sekä eettisesti hyväksyttävien toimintatapojen noudattamiseen. Konsernin eri toimielinten tehtävät määräytyvät lakien ja konsernin hallinnointiperiaatteiden mukaisesti.

Orion noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:ssä (Helsingin pörssi) listattujen yhtiöiden noudatettavaksi annettua Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Hallinnointikoodi 2025). Orion poikkeaa koodin suosituksesta 15 nimitysvaliokunnan jäsenten valinnan osalta siten, että nimitysvaliokuntaan voidaan valita muitakin kuin hallituksen jäseniä. Yhtiö pitää poikkeamista perusteltuna ottaen huomioon sen omistusrakenteen ja mahdollisuuden joustavuuteen hallituksen valinnan valmistelussa. Lisäksi yhtiö katsoo, että poikkeaminen edistää yhtiön asianmukaista hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän toteuttamista mm. siten, että yhtiön hallituskokoonpanon valmistelussa noudattama tapa edistää yhtiön suurimpien osakkeenomistajien ja hallituksen välistä vuorovaikutusta sekä mahdollistaa suurimpien osakkeenomistajien näkemysten huomioimisen jo kokoonpanoehdotuksen valmisteluvaiheessa. Orion Oyj:n hallitus on tehnyt päätöksen poikkeamisesta vahvistaessaan nimitysvaliokunnan työjärjestyksen. Valiokunnan työjärjestyksen keskeinen sisältö ja hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelussa noudatettu tapa selostetaan jäljempänä kohdassa 5.3.4 Nimitysvaliokunnan työjärjestys.

Hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen kotisivuilta www.cgfinland.fi.

Tämä Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä osana hallituksen toimintakertomusta sekä ajanmukainen kuvaus hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.orionpharma.com/fi.

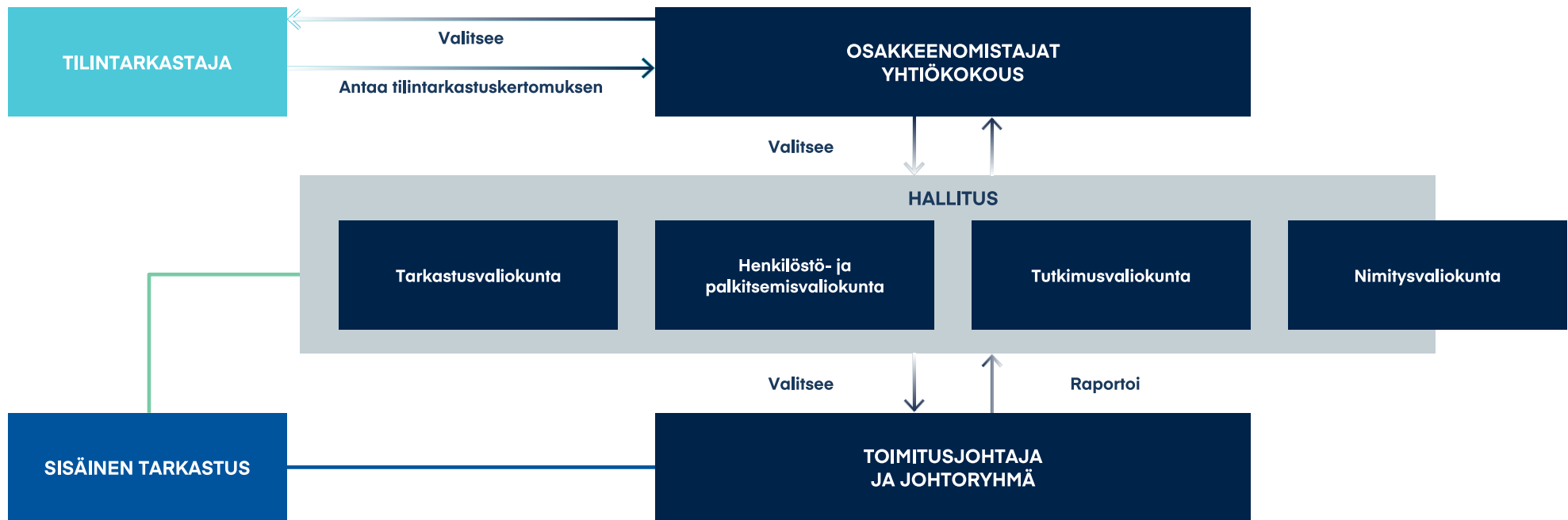
2 Johtamisjärjestelmä

Orion-konsernin johtamisjärjestelmä muodostuu konsernitason toiminnosta ja tulosyksiköistä. Näiden lisäksi järjestelmään kuuluu juridisten yksiköiden hallinnon järjestäminen. Toiminnan ohjausta ja valvontaa varten konsernissa on kaikilla tasoilla toimiva valvontajärjestelmä.

Koko konsernin johtaminen tapahtuu konsernitasolla. Konsernitason kuuluu tämän mukaisesti muun muassa seuraavat koko konsernin johtamisen osa-alueet:

- konsernistrategian määrittäminen ja seuranta
- perusorganisaatio ja tulosyksiköiden toiminnan ohjaus ja valvonta
- suurimmista investoinneista päättäminen
- koko emoyhtiötä ja konsernia koskevat asiat.

Konsernin operatiivinen liiketoiminta tapahtuu tulosyksiköissä. Konsernitason eri toimintoyksiköt tarjoavat tulosyksiköille niiden tarvitsemia palveluita ja vastaavat koko konsernin laajuisesti oman vastuualueensa toiminnan järjestämisestä



2.1 Konsernitaso

2.1.1 Emoyhtiö Orion Oyj

Konsernin emoyhtiö on Orion Oyj, jonka osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökokouksessa. Yhtiön tiedossa ei ole osakassopimuksia, lukuun ottamatta yhtiön suurimpien osakkeenomistajien listauksen yhteydessä mainittuja, yhtiölle ilmoitettuja tietoja äänimäärien käyttämisestä.

Listaus yhtiön suurimmista osakkeenomistajista on saatavilla yhtiön osoitteessa www.orionpharma.com/fi.

2.1.2 Emoyhtiön hallitus

Emoyhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi (5) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä, jotka valitsee yhtiökokous. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee samaksi ajaksi hallituksen puheenjohtajan ja hallitus, niin ikään samaksi ajaksi, hallituksen varapuheenjohtajan.

Hallitus johtaa yhtiön toimintaa lain ja yhtiöjärjestyksen määräysten mukaan. Emoyhtiön hallitus toimii myös ns. konsernihallituksena. Tämän mukaisesti se käsittelee ja päättää kaikki merkittävimmät koko konsernin tai sen yksiköiden toimintaa koskevat asiat riippumatta siitä, edellyttääkö asia juridisesti hallituksen päätöstä. Hallitus voi käsitellä minkä tahansa Orion-konserniin kuuluvaa yhtiötä tai yksikköä koskevan asian, jos hallitus tai emoyhtiön toimitusjohtaja katsoo sen tarkoituksenmukaiseksi. Hallitus myös varmistaa hyvän hallinto- ja ohjausjärjestelmän noudattamisen Orion-konsernissa. Hallituksen työjärjestys sisältää luettelon tärkeimmistä hallituksessa käsiteltävistä asioista.

Hallituksessa on tarkastusvaliokunta, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta sekä tutkimusvaliokunta, joiden jäsenet ja puheenjohtajat hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen valintaa seuraavassa järjestäytymiskokouksessa. Valiokunnissa on vähintään kolme jäsentä ja heillä tulee olla valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus. Tarkastusvaliokunnan kokouksiin osallistuu myös yhtiön tilintarkastajan päävastuullinen tilintarkastaja. Valiokunnat valmistelevat toimialueeseensa kuuluvia asioita ja tekevät näistä esityksiä hallitukselle.

Hallituksen jäsenistä koostuvien valiokuntien lisäksi yhtiöllä on hallituksen asettama nimitysvaliokunta, jonka jäseninä voivat toimia muutkin kuin hallituksen jäsenet. Nimitysvaliokunta valmistelee hallitukselle suosituksen yhtiökokouksessa valittavan hallituksen kokoonpanoksi ottaen huomioon hallinnointikoodin suositusten 8 ja 10 mukaiset hallituksen kokoonpanoa ja hallituksen jäsenten riippumattomuutta koskevat vaatimukset.

2.1.3 Emoyhtiön toimitusjohtaja

Emoyhtiön toimitusjohtajan valitsee hallitus. Osakeyhtiölain mukaisesti toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Lisäksi toimitusjohtaja huolehtii siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty.

Emoyhtiön toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintoja tulosityksiköiden kautta. Tämän mukaisesti tulosityksiköiden toiminnasta vastaavat johtajat raportoivat toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja toteuttaa tulosityksiköiden toiminnan ohjausta ja valvontaa johtoryhmän ja konsernitaseisten toimintojen avustamana.

2.1.4 Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja puheenjohtajana sekä emoyhtiön hallituksen nimittämät henkilöt jäseninä. Johtoryhmä toimii toimitusjohtajaa päätöksenteossa avustavana elimenä.

Johtoryhmä käsittelee merkittävimmät konsernin ja sen yksiköiden toimintaa koskevat asiat mukaan luettuina kaikki tulosityksiköistä tai konsernitaseisista toiminnoista emoyhtiön hallituksen käsiteltäviksi menevät asiat. Toimitusjohtaja voi kuitenkin harkitessaan sen tarkoituksenmukaiseksi päättää, että asiaa ei viedä johtoryhmän käsiteltäväksi.

2.1.5 Konsernitaseiset toiminnot

Konsernitaseiset toiminnot toimivat johtamis- ja valvontajärjestelmän osana osallistuen toimialueellaan konserniin kuuluvien yksiköiden toiminnan ohjaukseen ja valvontaan. Tässä tehtävässään konsernitaseiset toiminnot avustavat toimitusjohtajaa konsernin johtamisessa.

Konsernitaseiset toiminnot vastaavat useista toiminnoista.

2.2 Tulosyksiköt (Business divisions) ja konsernitason toiminnot (Group level functions)

2.2.1 Tulosyksiköt

Konsernin liiketoiminta on organisoitu tulosyksiköihin. Kullakin tulosyksiköllä on yksikön toiminnasta ja operatiivisesta johtamisesta vastaava johtaja, joka raportoi toimitusjohtajalle.

Konsernin tulosyksiköt ovat seuraavat:

- Animal Health
- Branded Products
- Fermion (kuuluu Global Operations -toimintoon)
- Generics and Consumer Health
- Innovative Medicines.

2.2.2 Konsernitason toiminnot

Konsernitason toiminnot toimivat vastuualueellaan kaikkia konsernin tulosyksiköitä tukien ja tarjoten liiketoiminnoille niiden tarvitsemia palveluita. Konsernitason toiminnot ovat seuraavat:

- Corporate Functions
- Finance & Strategy
- Global Operations
- Research & Development
- Quality Management.

2.3 Juridisten yksiköiden hallinto

Konsernin tytäryhtiöt toimivat liiketoiminnallisesti konsernin johtamisjärjestelmän mukaan. Asioissa, jotka eivät suoraan kuulu mihinkään tulosyksikköön tai konsernitason toimintoon, tytäryhtiöt toimivat suoraan emoyhtiön toimitusjohtajan ohjeiden mukaan.

3 Yhtiökokous

Orion Oyj järjestää vuosittain varsinaisen yhtiökokouksen, joka pidetään hallituksen määräämänä päivänä toukokuun loppuun mennessä. Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua Orionin yhtiökokoukseen, on oltava merkittynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakseluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä, ja hänen on tehtävä osallistumisilmoitus yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen kokousta. Orion julkaisee kutsun yhtiökokoukseen sekä pörssitiedotteella että yhtiön verkkosivuilla aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa täsmäytyspäivänä omistamiensa osakkeiden äänimäärällä. Yhtiökokouksessa Orionin A-osake tuottaa kaksikymmentä (20) ääntä ja B-osake yhden (1) äänen. Edellä mainitusta poiketen osakkeenomistaja ei kuitenkaan saa äänestää suuremmalla ääni-määrällä kuin 1/20 yhtiökokouksessa edustettujen eri osakelajeihin kuuluvien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä.

Yhtiökokouksessa päätökset tehdään osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen määräämässä päätöksentekojärjestyksessä.

Varsinainen yhtiökokous käsittelee ja päättää soveltuvan lainsäädännön ja yhtiön yhtiöjärjestyksen edellyttämät asiat.

Yhtiökokouksen päätökset julkaistaan pörssitiedotteella kokouksen päätyttyä. Kokousasiakirjat ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla vähintään viiden vuoden ajan yhtiökokouksesta. Yhtiökokouksen pöytäkirja laaditaan vain suomenkielisenä ja se asetetaan saataville yhtiön verkkosivuille kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta.

4 Hallitus

4.1 Hallituksen jäsenet alkaen 20.3.2024

Hallituksen jäsen	Hallitus	Syntymä- vuosi	Koulutus	Päätoimi
Veli-Matti Mattila	Puheenjohtaja	1961	Diplomi- insinööri, MBA	Hallitusammattilainen
Hilpi Rautelin	Varapuheenjohtaja	1961	Lääketieteen ja kirurgian tohtori, kliinisen mikrobiologian erikoislääkäri	Vieraileva professori, Karolinska Institutet
Kari Jussi Aho	Jäsen	1960	Kauppätieteiden maisteri, MBA	Omistajayrittäjä
Maziar Mike Doustdar	Jäsen	1970	Bachelor of Arts (Int. Bus.)	Johtaja, Novo Nordisk
Ari Lehtoranta	Jäsen	1963	Diplomi-insinööri	Hallitusammattilainen
Eija Ronkainen	Jäsen	1966	Lääketieteen lisensiaatti, sisätautien erikoislääkäri	Sisätautien erikoislääkäri, Hyvinkään sairaala
Henrik Stenqvist	Jäsen	1967	Master of Science (Business Administration and Economics)	Talousjohtaja, Swedish Orphan Biovitrum AB
Karen Lykke Sørensen	Jäsen	1962	Master of Science (Eng.), MBA	Hallitusammattilainen

Tiedot hallituksen jäsenten osakeomistuksista Orion Oyj:ssä sekä hallituksen jäsenten esittelyt ovat tämän selvityksen kohdissa 12 Hallituksen ja johdon osakeomistukset Orion Oyj:ssä ja 13 Orion Oyj:n hallituksen jäsenten esittely. Myöhemmin päivitettyt tiedot hallituksen jäsenistä esitetään yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.orionpharma.com/fi.

4.2 Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Kaikkien hallituksen jäsenten on arvioitu olevan hallinnointikoodin tarkoittamalla tavalla riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista.

4.3 Hallituksen kokoukset ja tiedonsaanti

Hallituksen jäseneksi valittu uusi henkilö perehdytetään toimikautensa alussa yhtiön rakenteeseen, strategiaan, toimintaan, eri liiketoiminta-alueisiin ja konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmään.

Tilikaudella 2024 hallitus kokoontui yhteensä 12 kertaa (11 kertaa vuonna 2023). Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 99 % (98 %).

Osallistuminen hallituksen kokouksiin tilikaudella 2024

Hallituksen jäsen	Osallistuminen / kokousten lkm.	Osallistumis-%
Hallituksen jäsenet 31.12.2024		
Veli-Matti Mattila, puheenjohtaja	12/12	100 %
Hilpi Rautelin, varapuheenjohtaja	12/12	100 %
Kari Jussi Aho	12/12	100 %
Maziar Mike Doustdar	11/12	92 %
Ari Lehtoranta	12/12	100 %
Eija Ronkainen	12/12	100 %
Henrik Stenqvist	10/10	100 %
Karen Lykke Sørensen	12/12	100 %
Entiset hallituksen jäsenet		
Mikael Silvennoinen (20.3.2024 asti)	2/2	100 %

Hallitus suoritti toimintansa arvioinnin viimeksi syksyllä 2024. Vuosittain tehtävässä arvioinnissa hallitus arvioi muun muassa hallituksen työskentelyn strategista vaikuttavuutta ja tehokkuutta sekä hallituksen ja toimitusjohtajan välistä yhteistyötä. Arvioinnin tavoitteena oli tunnistaa mahdollisia kehitysalueita ja löytää keinoja hallituksen strategisen vaikuttavuuden ja työskentelyn tehokkuuden sekä toimitusjohtajan kanssa tehtävän yhteistyön edelleen kehittämiseksi. Toimintansa arvioinnissa hallitus arvioi myös valiokuntiansa toimintaa.

4.4 Hallituksen työjärjestys

Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, joka sisältää määräykset koskien mm:

- hallituksen järjestäytymistä
- kokousten järjestämistä
- kokouspöytäkirjoja
- jäsenen salassapitovelvollisuutta
- esteellisyytilanteita
- tärkeimpiä hallituksessa käsiteltäviä asioita
- hallituksessa käsiteltäviä asioita koskevaa tiedottamista
- hallituksen toiminnan arviointia.

Hallituksen jäsen on velvollinen huolehtimaan siitä, että hän noudattaa osakeyhtiölain esteellisyyttä koskevaa säännöstä. Esteellisen jäsenen tulee ennen asian käsittelyä ilmoittaa esteellisyydestään ja pidättäytyä osallistumasta asian käsittelyyn. Hallituksen jäsenen esteellisyys merkitään aina kokouksen pöytäkirjaan.

Hallituksen jäsenet noudattavat sisäpiirintiedon suhteen lainsäädännön, määräysten sekä Orion-konsernin sisäpiiriohjeen mukaisia velvoitteita.

Hallitus arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työskentelytapojansa.

Hallituksen toimintaa on tarkemmin selostettu kohdassa 2.1.2 Emoyhtiön hallitus.

4.5 Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Orion pitää monimuotoisuutta tärkeänä ja luonnollisena lähestymistapana toiminnassaan. Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat yhdenmukaiset tämän lähtökohdan kanssa.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään viisi (5) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee samaksi ajaksi hallituksen puheenjohtajan ja hallitus, niin ikään samaksi ajaksi, hallituksen varapuheenjohtajan.

Helsingin pörssin listayhtiöitä koskevan hallinnointikoodin mukaan hallituskokoonpanossa on otettava huomioon yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja yhtiön kehitysvaihe. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenen lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Hallituksessa on oltava molempia sukupuolia. Hallinnointikoodi sisältää myös hallituksen ja valiokuntien jäsenten riippumattomuutta koskevat suositukset.

Orionin hallituksen kokoonpanoa ja palkkioita koskevia ehdotuksia valmistelee yhtiön nimitysvaliokunta, joka on hallituksen perustama ja valitsema elin. Hallinnointikoodin suosituksesta poiketen nimitysvaliokuntaan voi kuulua myös muita henkilöitä kuin hallituksen jäseniä. Ennen valintaa hallitus kuulee äänimäärän mukaan yhtiön suurimpien osakkeenomistajien näkemyksiä valiokunnan kokoonpanosta. Kuuleminen tapahtuu tapaamisessa, johon kutsutaan äänimäärän mukaan yhtiön kaksikymmentä suurinta osaksluetteloon merkittyä osakkeenomistajaa. Valiokunnan tehtävänä on valmistella ja antaa hallitukselle suositus varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävästä ehdotuksesta hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi. Hallitus päättää itsenäisesti yhtiökokoukselle tehtävistä päätösehdotuksistaan. Yhtiökokous päättää hallituksen kokoonpanosta ja palkkioista.

Orionin hallituksen kokoonpanon valmistelussa otetaan huomioon edellä mainittujen yhtiöjärjestyksestä ja hallinnointikoodista tulevien vaatimusten lisäksi yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja niistä johtuva lähtökohta monimuotoisuuden huomioimiselle. Monimuotoisuutta tarkastellaan paitsi molempien sukupuolten edustuksen niin myös muiden hallituksen monimuotoisuutta edistävien tekijöiden kautta. Tällaisia tekijöitä ovat muun muassa hallituksen ikäjakauma, jäsenten koulutuksellinen ja ammatillinen tausta, tehtävän kannalta merkityksellinen kokemus sekä henkilökohtaiset ominaisuudet. Kokoonpanon valmistelussa arvioidaan myös sitä, miten jäsenten osaaminen, koulutus ja kokemus täydentävät toisiaan. Kokoonpanon valmistelussa huomioidaan myös pitkän aikavälin tarpeet.

Monimuotoisuutta koskevien periaatteiden tarkoituksena on osaltaan varmistaa se, että hallituksen osaaminen ja kokemus kokonaisuutena sekä kokoonpanon monipuolisuus riittävällä tavalla vastaavat Orionin strategisia ja toiminnan tarpeita. Molempien sukupuolten edustuksen osalta tavoitteena on, että hallituksessa on molempia sukupuolia riittävästi. Vuonna 2024 hallituksessa oli kolme naista ja viisi miestä.

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat nimitysvaliokunnan käytettävissä, kun valiokunta valmistelee hallituksen kokoonpanoa koskevaa suositustaan. Kokonaisuutena arvioiden hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat toteutuneet hyvin.

5 Hallituksen valiokunnat

5.1 Hallituksen valiokuntien jäsenet

Hallituksen ja valiokuntien kokoonpano 20.3.2024 alkaen

Hallituksen jäsen	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	Tutkimusvaliokunta
Veli-Matti Mattila	puheenjohtaja		puheenjohtaja	
Hilpi Rautelin	varapuheenjohtaja		jäsen	puheenjohtaja
Kari Jussi Aho	jäsen		jäsen	jäsen
Maziar Mike Doustdar	jäsen		jäsen	
Ari Lehtoranta	jäsen	puheenjohtaja		
Eija Ronkainen	jäsen	jäsen		jäsen
Henrik Stenqvist	jäsen	jäsen		
Karen Lykke Sørensen	jäsen	jäsen		jäsen

Nimitysvaliokunta, valittu 26.4.2024

Valiokunnan jäsen	Sukupuoli	Valiokunta
Hilpi Rautelin	nainen	puheenjohtaja
Annika Ekman	nainen	jäsen
Petteri Karttunen	mies	jäsen
Minna Maasilta	nainen	jäsen
Veli-Matti Mattila	mies	jäsen
Seppo Salonen	mies	jäsen

5.2 Hallituksen valiokuntien kokoukset

Tilikaudella 2024 valiokunnat kokoontuivat ja jäsenet osallistuivat kokouksiin alla olevan mukaisesti.

Valiokunnan jäsen	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	Tutkimusvaliokunta	Nimitysvaliokunta
Hallituksen valiokuntien jäsenet 31.12.2024				
Veli-Matti Mattila		6/6		2/2
Hilpi Rautelin		6/6	4/4	3/3
Kari Jussi Aho	1/1	5/5	4/4	
Maziar Mike Doustdar		5/6		
Ari Lehtoranta	4/4			
Eija Ronkainen	4/4		4/4	
Henrik Stenqvist	3/3			
Karen Lykke Sørensen	4/4		4/4	
Annika Ekman				3/3
Petteri Karttunen				2/3
Minna Maasilta				3/3
Seppo Salonen				3/3
Entiset hallituksen valiokuntien jäsenet				
Mikael Silvennoinen (20.3.2024 asti)		1/1		1/1

5.3 Hallituksen valiokuntien työjärjestykset

Työjärjestyksen mukaan valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan niiden rooli rajoittuu esitysten tekemiseen hallitukselle. Hallitus on vahvistanut kaikille valiokunnille työjärjestykset.

5.3.1 Tarkastusvaliokunnan työjärjestys

Tarkastusvaliokunnan työjärjestyksen mukaan valiokunnassa on vähintään kolme jäsentä, jotka hallitus nimeää keskuudestaan vuosittain hallituksen toimikaudeksi. Jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät, vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta laskentatoimesta tai tilintarkastuksesta.

Jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Jäsenten pätevyys ja riippumattomuus arvioidaan hallinnointikoodin mukaisesti.

Valiokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa, ja se raportoi säännöllisesti toiminnastaan hallitukselle.

Valiokunta keskittyy erityisesti avustamaan hallitusta yhtiön taloudellista raportointia, kestävyysraportointia ja valvontaa koskevissa asioissa. Sen taloudelliseen raportointiin ja julkistettaviin tietoihin liittyviin tehtäviin kuuluvat mm.:

- seurata ja arvioida konsernin taloudellisen ja kestävyysraportointiprosesseja ja raportointijärjestelmiä
- seurata yhtiön sisäistä valvontaa, riskienhallinnan toimintaa ja tehokkuutta taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin osalta
- seurata tilinpäätöksen, puolivuotiskatsausten, osavuositarkastusten, muiden taloudellisten raporttien ja kestävyysraporttien laatua ja eheyttä.

Pakollisiin ja muihin tilintarkastukseen liittyviin tehtäviin kuuluu mm.:

- valmistella yhtiön tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinta
- avustaa hallitusta tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan palveluiden valvonnassa
- seurata ja arvioida tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan riippumattomuutta
- seurata ja arvioida tilintarkastajan toiminnan laatua ja riippumattomuutta sekä tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan harjoittamia muiden kuin tilintarkastus- ja varmennuspalvelujen tarjoamista.

Tarkastusvaliokunnan muihin tehtäviin kuuluvat myös mm. seuraavat:

- seurata yhtiön taloudellista tilannetta ja verotuksellista asemaa
- yhtiön sisäisen valvonnan, riskienhallinnan järjestelmien ja riskienhallintaprosessien ja merkittävimpien riskien, mukaan lukien taloudelliset -, rahoitus-, vero- ja tietoturvallisuusriskit seuranta
- arvioida lakien ja määräysten noudattamista koskevia prosesseja yhtiössä
- määrittää lähipiiriliiketoiminnan seurannan ja arvioinnin periaatteet
- seurata ja arvioida, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehtoista.

5.3.2 Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestys

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta toimii Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin tarkoitamana palkitsemisvaliokuntana. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestyksen mukaan valiokunnassa on vähintään kolme jäsentä, jotka hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain hallituksen toimikaudeksi. Valiokunnan jäsenistä enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia hallinnointikoodin tarkoittamalla tavalla. Jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus.

Valiokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa, ja se raportoi toiminnastaan säännöllisesti hallitukselle.

Valiokunnan tehtävänä on mm. valmistella ja arvioida Orion Oyj:n toimitusjohtajan ja Orion-konsernin johtoryhmän palkitsemis- ja nimitysasioita sekä seuraajasuunnittelu. Valiokunta myös valmistelee yhtiössä noudatettavat palkitsemisen periaatteet. Valiokunnan tehtävänä on myös organisaation kehittämisen arviointi sekä valmistella ja arvioida muun henkilöstön palkitsemisen periaatteita. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan sen rooli rajoittuu esitysten tekemiseen hallitukselle.

5.3.3 Tutkimusvaliokunnan työjärjestys

Tutkimusvaliokunnan työjärjestyksen mukaan valiokunnassa on vähintään kolme jäsentä, jotka hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain hallituksen toimikaudeksi. Jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus.

Valiokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa, ja se raportoi säännöllisesti toiminnastaan hallitukselle.

Valiokunta analysoi, arvioi ja tekee Orion-konsernin tutkimus- ja tuotekehitystoimintaan liittyvistä asioista esityksiä hallitukselle. Valiokunta esittää hallitukselle arvionsa tutkimus- ja tuotekehitystoiminnasta, olennaisista kumppanuusmahdollisuuksista ja portfolion tilanteesta.

5.3.4 Nimitysvaliokunnan työjärjestys

Hallituksen jäsenistä koostuvien valiokuntien lisäksi yhtiöllä on nimitysvaliokunta, johon hallinnointikoodin suosituksesta poiketen voi kuulua myös muita henkilöitä kuin hallituksen jäseniä. Poikkeamisen perustelut esitetään tämän selvityksen kohdassa 1 Yleiset periaatteet. Nimitysvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia hallinnointikoodin tarkoittamalla tavalla. Jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus. Toimitusjohtaja tai konsernin johtoryhmään kuuluva henkilö ei saa olla valiokunnan jäsen.

Valiokunnan työjärjestyksen mukaan hallitus valitsee valiokunnan jäsenet ja yhden jäsenistä puheenjohtajaksi. Ennen valintaa hallitus kuulee äänimäärän mukaan yhtiön suurimpien osakkeenomistajien näkemyksiä valiokunnan kokoonpanosta. Kuuleminen tapahtuu tapaamisessa, johon kutsutaan äänimäärän mukaan yhtiön kaksikymmentä suurinta osakasluetteloon merkittyä osakkeenomistajaa. Suurimpia osakkeenomistajia laskettaessa ei kuitenkaan huomioida sellaisia osakkeenomistajia, joiden omistamien osakkeiden nojalla ei saa osallistua yhtiökokoukseen. Valiokunnan jäsenten toimikausi päättyy hallituksen valittua seuraavan nimitysvaliokunnan. Valiokunta kokoontuu tarpeen mukaan ja raportoi toiminnastaan säännöllisesti hallitukselle.

Valiokunnan tehtävänä on valmistella ja antaa hallitukselle suositus varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävästä ehdotuksesta hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi. Palkkioiden valmistelu tapahtuu yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti. Valiokunta ilmoittaa hallitukselle suosituksensa yhtiökokoukselle tehtävistä ehdotuksista hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi. Valiokunnan valmistelemaa suositusta ei pidetä osakkeenomistajan tekemänä ehdotuksena yhtiökokoukselle eikä valiokunnan suosituksella ole vaikutusta hallituksen itsenäiseen päätöksentekovaltaan tai oikeuteen tehdä ehdotuksia yhtiökokoukselle. Valiokunnan muihin tehtäviin kuuluu hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden valmistelu ja hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelu.

6 Toimitusjohtaja

Orion Oyj:n toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän puheenjohtaja on Liisa Hurme 1.11.2022 alkaen. Hurme on syntynyt vuonna 1967 ja hän on koulutukseltaan biokemian tohtori.

Toimitusjohtajan tehtäviä on tarkemmin selostettu kohdassa 2.1.3 Emoyhtiön toimitusjohtaja.

7 Johtoryhmä

Konsernin johtoryhmän kokoonpano 31.12.2024

Johtoryhmän jäsen	Toimi
Liisa Hurme	Toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja
Satu Ahomäki	Johtaja, Generics and Consumer Health
Olli Huotari	Johtaja, Corporate Functions
Juhani Kankaanpää	Johtaja, Global Operations, Fermion
René Lindell	Talousjohtaja
Niclas Lindstedt	Johtaja, Animal Health
Julia Macharey	Johtaja, People & Culture
Hao Pan	Johtaja, Branded Products
Outi Vaarala	Johtaja, Innovative Medicines ja Research & Development

Johtoryhmän jäsenten lisäksi johtoryhmässä toimii henkilöstön edustaja. Henkilöstöä vuonna 2024 edusti johtoryhmässä Jani Korhonen, CMC Development Manager, Animal Health R&D.

Tiedot johtoryhmän jäsenten osakeomistuksista Orion Oyj:ssä ovat tämän selvityksen kohdassa 12 Hallituksen ja johdon osakeomistukset Orion Oyj:ssä ja johtoryhmän jäsenten esittely kohdassa 14 Orion-konsernin johtoryhmän jäsenten esittely 31.12.2024. Myöhemmin päivitetty esittelytiedot johtoryhmän jäsenistä esitetään yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.orionpharma.com/fi.

Johtoryhmän roolia ja vastuita on tarkemmin selostettu kohdassa 2.1.4 Konsernin johtoryhmä.

8 Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

8.1 Taloudellisen raportoinnin sisäinen valvonta

8.1.1 Tavoitteet

Orionin taloudellisen raportoinnin luotettavuuden varmentava sisäinen valvonta on osa konsernin yleistä sisäistä valvontaa, jonka tavoitteena on varmistaa, että toiminta on tehokasta ja tuloksellista, liiketoimintariskit on hallittu asianmukaisesti, lakeja, säännöksiä ja yhtiöjärjestyä noudatetaan ja informaatio on luotettavaa.

Taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa riittävällä tavalla taloudellisen raportoinnin oikeellisuus sekä taata sisäisten ohjeiden sekä lakien ja muiden säännösten noudattaminen.

8.1.2 Valvontaympäristö

Orionin hallitus vastaa osakeyhtiölain mukaisesti kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Toimitusjohtaja vastaa kirjanpidon lain mukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä.

Konsernin operatiivinen liiketoiminta tapahtuu tulosyksiköissä.

Konsernitason eri toimintoyksiköt tarjoavat tulosyksiköille niiden tarvitsemia palveluita ja vastaavat koko konsernin laajuisesti oman vastualueensa toiminnan järjestämisestä.

Konsernitason toiminnot toimivat vastualueellaan kaikkia konsernin tulosyksiköitä tukien ja tarjoten liiketoiminnoille niiden tarvitsemia palveluita.

Konsernitasoiset toiminnot toimivat johtamis- ja valvontajärjestelmän osana osallistuen toimialueellaan konserniin kuuluvien yksiköiden toiminnan ohjaukseen ja valvontaan. Tässä tehtävässään konsernitasoiset toiminnot avustavat toimitusjohtajaa konsernin johtamisessa. Konsernitasoiset toiminnot vastaavat konsernitasoisesti muun muassa seuraavista toiminnoista: taloushallinto ja rahoitus, sijoittajasuhteet, henkilöstöhallinto, lakiasiat, immateriaalioikeudet, viestintä, sisäpiirihallinto, compliance, yhteiskuntasuhteet, yritysvastuu ja tietohallinto. Konsernin sisäinen tarkastus on järjestetty ulkoistettuna palveluna, joka raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tulosityksiköt ja konsernitasoiset toiminnot ovat vastuussa siitä, että taloudelliseen raportointiin liittyvät kontrollit on määritelty ja että kontrollit ovat tehokkaat ja ajantasaiset. Orionin taloudellisesta raportoinnista vastaavat taloushallinnon henkilöt sekä liiketoimintaprosesseista vastaavat henkilöt ovat avainasemassa kehittäessään sisäistä valvontaa ja raportointikäytäntöjä. Tietyillä alueilla kontrolli- ja valvontavastuu on keskitetty konsernin taloustoiminnolle.

Orionin arvot ja johtamisjärjestelmä sisältäen Code of Conduct -ohjeiston ovat perustana taloudelliseen raportointiin liittyvälle valvontaympäristölle. Toimitusjohtaja ja yhtiön muu johtoryhmä vastaavat eettisten periaatteiden ja taloudellisen raportoinnin oikeellisuuden merkityksen korostamisesta. Organisaatorakenne ja resurssien allokointi on suunniteltu valvomaan tehokkaasti taloudellista raportointia ja tehtävien eriyttämistä.

8.1.3 Riskien arviointi

Riskien arvioinnin edellytyksenä on, että organisaation tavoitteet on määritetty. Taloudellisessa raportoinnissa yleisenä tavoitteena on raportoinnin luotettavuus. Tämä tarkoittaa sitä, että liiketapahtumat kirjataan ja raportoidaan laskentasääntöjen mukaisesti. Arvioidut riskit on huomioitu kontrolliympäristössä.

Riskien arviointi sisältää myös väärinkäyttöihin liittyvien riskien arvioinnin.

8.1.4 Valvontatoimenpiteet

Valvontatoimenpiteet ovat toimintaohjeita ja menettelytapoja, joiden avulla saadaan riittävä varmuus organisaation tavoitteiden saavuttamisesta ja joita noudattamalla pyritään varmistamaan, että johdon määrittelemät, riskienhallinnan kannalta tärkeät toimenpiteet toteutetaan tehokkaasti.

Orionin taloudellisen raportoinnin kontrolliympäristö sisältää taloushallinnon menettelytavat, prosessikuvaukset ja ohjeet, tietojärjestelmien kontrollit sekä tuloksen, taloudellisen tilanteen ja kassavirran säännöllisen analysoinnin. Kontrollien tarkoitus on varmistaa raportoinnin ja kirjanpidon oikeellisuus sekä suojautua arvioiduilta riskeiltä.

Muut riskeihin ja prosesseihin liittyvät politiikat ja ohjeet on dokumentoitu osana Orionin johtamisjärjestelmää.

8.1.5 Viestintä

Yhtiön viestintä tukee taloudellisen raportoinnin oikeellisuuden ja luotettavuuden varmentamista. Orionin henkilökunnalla on pääsy kaikkiin taloudellisen raportoinnin kannalta merkityksellisiin periaatteisiin ja ohjeisiin.

Konsernin taloushallinto ja controller-toiminto vastaavat siitä, että konsernin kaikissa osissa noudatetaan yhteisiä laskentaperiaatteita sekä yhteisiä käytäntöjä ennustamisessa ja raportoinnissa. Heillä on myös vastuu näiden asioiden viestinnästä konsernin eri yksiköissä. Orionin controller-verkostolla on säännöllisiä tapaamisia ja koulutusta osaamisen varmistamiseksi.

Konsernin keskitetty taloushallinto laatii johdolle säännöllisesti raportit toiminnan tuloksesta, jota täydentävät controllereiden laatimat analyysit ja kommentit suorituksen tasosta. Konsernin johtoryhmälle toimitetaan taloudelliset raportit kuukausittain. Väli- ja vuositilinpäätösten taloudelliset raportit käsitellään tarkastusvaliokunnan kokouksissa ja tämän jälkeen hallituksessa.

8.1.6 Seuranta

Kontrollien tehokkuutta seurataan säännöllisesti osana johtamista, jotta alun perin tehokas kontrolli ei muutu tehottomaksi toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten vuoksi. Myös kontrolleja päivitetään, jotta ne vastaavat muutoksiin prosesseissa, tietoteknisissä järjestelmissä ja henkilöstössä.

Hallitus ja tarkastusvaliokunta seuraavat säännöllisesti yhtiön taloudellista tulosta ja suoriutumista. Tähän liittyy myös seuranta, onko yhtiöllä olemassa tarpeeksi prosesseja, joilla arvioidaan riskejä ja kontrollien tehokkuutta taloudellisen raportoinnin osalta kaikilla organisaatiotasoilla. Tarkastusvaliokunta valvoo yhtiön taloutta, taloudellista raportointia, riskien hallintaa sekä sisäistä tarkastusta osana yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmää. Sisäisen valvonnan puutteet kommunikoidaan ajoissa korjaavista toimenpiteistä vastuussa oleville tahoille sekä tarvittaessa johdolle ja hallitukselle.

Sisäinen tarkastus arvioi taloudellisen raportointiprosessien sisäistä valvontaa sekä niihin liittyviä prosesseja ja menettelyjä osana liiketoimintaprosessien tarkastuksia.

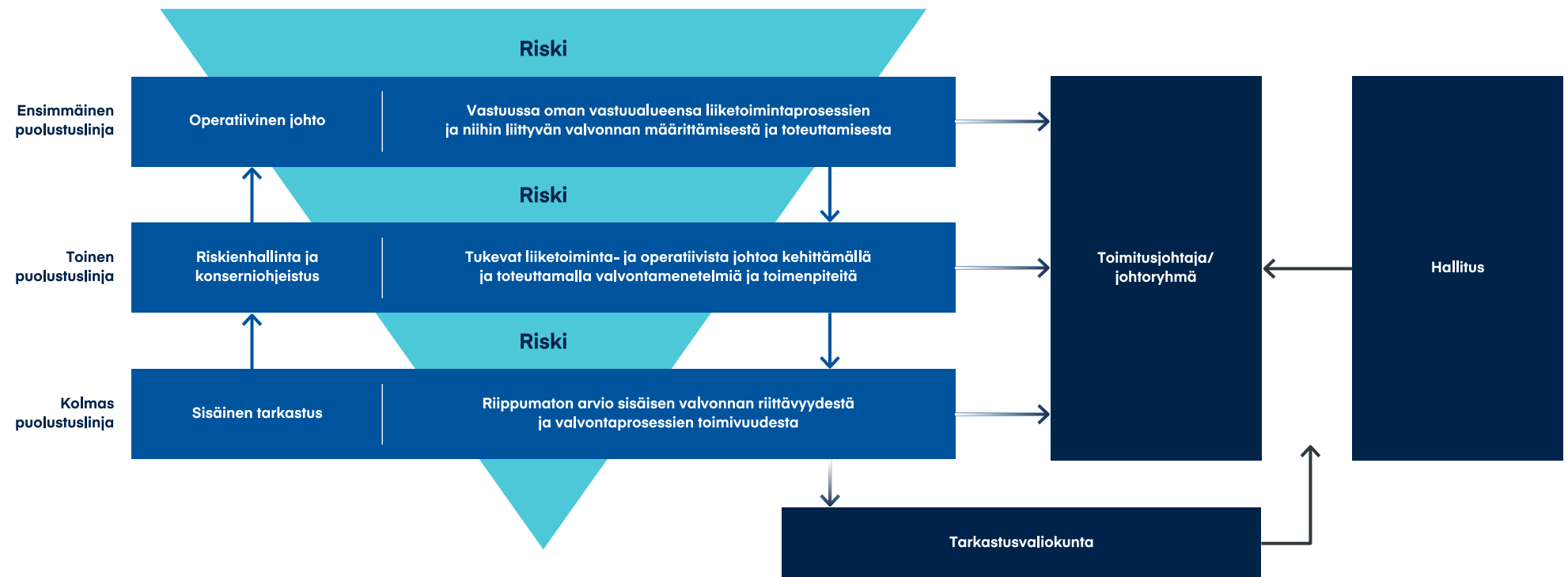
8.2 Riskienhallinta Orion-konsernissa

8.2.1 Riskienhallinnan päämäärä ja toimintamalli

Riskienhallinnan perustarkoituksena on tunnistaa, mitata ja hallita käytettävissä olevin keinoin ne riskit, jotka mahdollisesti uhkaavat yhtiön toimintaa sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Riskien hallinta on erottamaton osa päivittäisiä johtamisprosesseja sekä Orion-konsernin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmäkokonaisuutta (Corporate Governance) ja liittyy yhtiön vastuurakenteisiin sekä toiminnan valvonnan periaatteisiin. Riskienhallinta noudattaa hyvän hallintotavan periaatteita sekä pörssiyhtiöille annettuja suosituksia, säännöksiä ja määräyksiä.

Riskienhallintaprosessin käytännön toteutus, kehittäminen ja seuranta perustuvat kolmen puolustuslinjan malliin. Roolit ja vastuut jakautuvat puolustuslinjoittain seuraavasti:



8.2.2 Riskienhallinnan periaatteet

Riskit määritellään tekijöiksi, jotka uhkaavat asetettujen tavoitteiden saavuttamista ja riskit mitataan niiden vaikutuksen ja todennäköisyyden mukaan. Riskienhallinta on jatkuva prosessi ja se on osa yhtiön strategiaprosessia, operatiivista suunnittelua, päivittäistä päätöksentekoa ja toiminnan seuranta. Riskienhallinta on myös osa sisäistä valvontajärjestelmää.

Toiminnassaan Orion-konsernin liiketoimintayksiköt toteuttavat harkittua riskinottoa ja päätökset perustuvat huolelliseen arviointiin ja harkintaan mm. riskinoton ja siihen liittyvän tuoton suhteen.

Riskienhallintatyön tavoitteena on järjestelmällisesti tunnistaa, arvioida sekä kustannustehokkaalla toiminnalla hallita riskit ja siten:

- varmistaa, että tunnistetut henkilöstöön, asiakkaisiin, tuotteisiin, maineeseen, omaisuuteen, tietopääomaan ja yhtiön toimintakykyyn vaikuttavat riskit on hallittu lain edellyttämällä tavalla ja muutoin siten kuin parhaan tietämyksen ja taloudelliset olosuhteet huomioiden on perusteltua
- täyttää sidosryhmien odotukset (omistajat, asiakkaat, henkilöstö, kumppanit ja yhteiskunta)
- varmistaa liiketoiminnan häiriötön jatkuminen.

Riskienhallintapolitiikan perustana ovat Orion-konsernin päätetyt strategiat sekä taloudelliset tavoitteet. Yhtiön strategian toteuttamista ja tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit pyritään tunnistamaan, analysoimaan ja arvottamaan. Tunnistettuihin riskeihin reagoidaan siten, että yhtiö voidaan suojata menetyksiä vastaan tai riskeihin liittyvät mahdollisuudet voidaan hyödyntää.

8.2.3 Riskien luokittelu

Riski voi olla sisäinen tai ulkoinen tapahtuma, joka vaarantaa yhtiön mahdollisuuksia saavuttaa asetetut tavoitteensa. Riskit jaetaan seuraaviin pääryhmiin, jotka voidaan tarvittaessa jakaa alaryhmiin:

- Strategiset riskit
- Operatiiviset riskit
- Taloudelliset riskit
- Compliance-riskit
- Ympäristöön liittyvät, yhteiskunnalliset tai hallintoon liittyvät riskit
- Kyberriskit.

8.3 Valvontatoimenpiteet

8.3.1 Raportointi ja tiedonvälitys

Orionin tehokkaat ja yhdenmukaiset toimintaprosessit perustuvat yhtenäiseen toiminnanohjausjärjestelmään. Toiminnan ohjaamista varten laaditaan kuukausittaiset talousraportit, joissa esitetään toteutuneen tuloksen lisäksi vertailu toteutuneen ja tavoitteen välillä sekä ennuste tulevasta kehityksestä. Orionilla on eri toiminnoissa käytössä myös lukuisia tavoitteiden asettamisen ja seurannan mittareita, joiden avulla toimintaa valvotaan ja ohjataan asetettujen tavoitteiden mukaisesti.

Riskejä ja niiden hallintakeinoja seurataan ja raportoidaan liiketoimintayksiköissä ja eri toiminnoissa niiden sisäisesti konsernitason periaatteiden ja ohjeiden pohjalta määrittämien prosessien mukaisesti. Konsernitason riskeistä raportoidaan toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle osana vuosisuunnittelua sekä erikseen tarvittaessa.

Raportointi hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle tapahtuu tarkastusvaliokunnan vuosisuunnitelmissa kuvattuina ajanjaksoina sekä aina kun hallitus, tarkastusvaliokunta, toimitusjohtaja tai sisäisen tarkastus näkee siihen erityisiä syitä.

8.3.2 Seuranta ja tarkastus

Orion Oyj:n hallitus vastaa riskienhallintapolitiikan hyväksymisestä ja valvoo, että johto toimii sen mukaisesti. Hallituksen vastuulla on valvoa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan toimivuutta hyvän hallintotavan mukaisesti.

Hallitus on delegoinut tarkastusvaliokunnalle valtuudet arvioida liiketoimintariskejä ja niiden raportointia sekä riskienhallinnan kattavuutta. Tarpeen mukaan tarkastusvaliokunta vie asioita hallituksen päätettäväksi ja arvioitavaksi. Tarkastusvaliokunta käsittelee riskienhallintaan liittyviä kysymyksiä työjärjestyksensä mukaisella aikataululla sekä aina kun hallitus, tarkastusvaliokunta, toimitusjohtaja tai sisäinen tarkastus näkee siihen erityistä syytä.

Toimitusjohtaja vastaa riskien hallinnasta, sen vaatimista resursseista ja raportoinnista hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle riskienhallintapolitiikan, päätetyn toimintamallin sekä muiden erityisten vaatimusten ja tarkoituksenmukaisen käytännön mukaisesti. Toimitusjohtaja delegoi riskienhallinnan käytännön toteutuksen yhtiön organisaatorakenteiden mukaisella tavalla ylimmän johdon edustajille, jotka ovat vastuussa toiminnoista, joiden alueella riskit ovat.

Toiminnan valvontaa ja ohjausta varten konsernissa on sisäinen tarkastus, joka on järjestetty ulkoistettuna palveluna ja joka raportoi työssään tarkastusvaliokunnalle. Sisäinen tarkastus vastaa säännöllisestä riippumattoman arvioinnin suorittamisesta riskienhallinnan riittävydestä ja

riskienhallintaprosessin toimivuudesta. Suunnitelman tämän arvioinnin toteutuksesta tarkastusvaliokunta käsittelee ja hallitus hyväksyy osana sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelmaa.

Riskienhallinta kuuluu jokaiselle orionilaiselle ja sen tulee olla kaikilla organisaation tasoilla osa normaalia päivittäistä työtä huolimatta siitä, että vain konsernin kannalta merkittävimpiä riskejä seurataan konsernin johtoryhmässä ja hallituksessa. Riskin omistajien vastuulla on, että heidän vastuualueillaan riskejä käsitellään säännöllisesti. Riskin omistajien vastuulla on myös määrätä vastuuhenkilö tai henkilöt, jotka käytännössä vastaavat kyseisen riskin hallinnasta ja raportoinnista. Nämä henkilöt vastaavat omien alueittensa osalta riskienhallinnan prosessista ja riskien asianmukaisesta käsittelystä.

Yhtiön oman sisäisen riskienhallinnan lisäksi yhtiön riskejä arvio myös lakisääteisen tilintarkastus, jonka tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Lisäksi tilintarkastus käsittää yhtiön kirjanpidon ja hallinnon tarkastuksen. Emoyhtiön varsinaisen tilintarkastajan päävastuullinen tilintarkastaja koordinoi konsernin tytäryhtiöiden tilintarkastusta yhdessä toimitusjohtajan ja sisäisen tarkastuksen kanssa.

9 Sisäpiirihallinto

Orion-konsernin sisäpiirihallinto on järjestetty Nasdaq Helsinki Oy:n (Nasdaq Helsinki) sisäpiiriohjeen mukaisesti. Konsernilla on oma sisäpiiriohje (Orionin sisäpiiriohje), joka perustuu soveltuvaan EU-lainsäädäntöön, erityisesti markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (596/2014, MAR, muutoksineen) ja Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) tai muiden tahojen MAR:n nojalla antamiin määräyksiin ja ohjeisiin, ja Suomen lainsäädäntöön, erityisesti arvopaperimarkkinalakiin (746/2012, muutoksineen) ja rikoslakiin (39/1889, muutoksineen), sekä Nasdaq Helsingin sisäpiiri- ja muihin ohjeisiin ja Finanssivalvonnan (Fiva) ohjeisiin. Jos Orionin sisäpiiriohjeen ja soveltuvan lainsäädännön ja määräysten välillä on eroavaisuutta, noudatetaan soveltuvaa lainsäädäntöä sekä siihen liittyviä määräyksiä.

Orionin sisäpiiriohjeen mukaisesti yhtiön johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava yhtiölle ja Fivalle jokaisesta heidän omaan lukuunsa tehdystä yhtiön rahoitusvälineisiin liittyvästä, MAR:n määritelmän mukaisesta liiketoimesta. Yhtiö julkistaa ko. tiedot pörssitiedotteilla. Yhtiö on määritellyt MAR:n tarkoittamiksi johtohenkilöiksi Orion Oyj:n hallituksen jäsenet ja Orion-konsernin johtoryhmän jäsenet.

10 Lähipiiripolitiikka

Orion Oyj:n lähipiiripolitiikan tarkoitus on määritellä periaatteet lähipiirille, lähipiiritoimien valvonnalle ja arvioinnille sekä varmistaa lähipiiritoimien asianmukainen hyväksyminen, julkistaminen ja raportointi. Lähipiiritoimi on voimavarojen, palveluiden tai veloitteiden siirto

raportoivan yhteisön ja sen lähipiiriin kuuluvan osapuolen välillä riippumatta siitä, tapahtuuko veloitusta vai ei. Lähipiiritoimet eivät ole kiellettyjä, mutta pakottavat säännöt ja säädökset ohjaavat päätöksentekoa, arviointia, seuranta, julkistusta ja raportointia. Lähipiiriasioissa Orion Oyj ("Orion") noudattaa osakeyhtiölakia, Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia ja IAS 24 -tilinpäätösstandardia. Orionin hallitus on vastuussa lähipiiritoimien seurannasta ja arvioinnista sekä lähipiiripolitiikasta.

10.1 Lähipiiri ja johtoon kuuluvat avainhenkilöt

Orion määrittelee lähipiirin ja lähipiiritoimet IAS 24:n mukaisesti. Lähipiirisuhde syntyy omistajuudesta, eläkejärjestely-yhteydestä tai johtamisyhteyksistä. Henkilö tai henkilön läheinen perheenjäsen on raportoivan yhteisön lähipiiriä, jos kyseisellä henkilöllä on (1) määräysvalta tai yhteinen määräysvalta toisen kanssa raportoivassa yhteisössä, (2) on huomattava vaikutusvalta raportoivassa yhteisössä tai (3) kyseinen henkilö on raportoivan yhteisön tai tämän emoyhtiön avainhenkilö.

Orionin lähipiiriin kuuluvat seuraavat tahot:

1. Tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt ja yhteisyritykset
2. Orionin hallituksen jäsenet
3. Orionin toimitusjohtaja
4. Orion-konsernin johtoryhmän jäsenet
5. Kohdissa 2-4 mainittujen henkilöiden läheiset perheenjäsenet, joihin kuuluvat esimerkiksi:
 - a. Lapset (mukaan lukien täysi-ikäiset) ja puoliso tai elämänkumppani
 - b. Puolison tai elämänkumppanin lapset (mukaan lukien täysi-ikäiset lapset)
 - c. Henkilön ja tämän puolison tai elämänkumppanin huollettavat
6. Yhteisö, jossa kohdissa 2-5 tarkoitettu henkilö käyttää välitöntä tai välillistä määräysvaltaa, tai jossa hänellä on huomattava välitön tai välillinen vaikutusvalta/omistus. Tyypillisesti huomattava omistus tai vaikutusvalta syntyy 20-50 % omistuksella tai äänivallalla.
7. Orionin Eläkesäätiö

Johdon avainhenkilöihin kuuluvat Orionin hallituksen jäsenet, Orionin toimitusjohtaja ja Orion-konsernin johtoryhmän jäsenet.

10.2 Lähipiiritoimien tunnistaminen

Johdon avainhenkilöiden tulee toimittaa Orionin hallituksen sihteerille etukäteen tiedot mahdollisista omista ja läheisten perheenjäsenien sekä edellä kappaleessa 10.1. kohdassa 6 tarkoitettujen yhteisöjen tiedossaan olevista lähipiiritoimista (muista kuin Orionin työsuhteeseen liittyvästä palkitsemisesta) sekä muutokset läheisissä perheenjäsenissä ja kohdassa 6

tarkoitetuissa yhteisöissä. Toimitetun tiedon tulee sisältää kaikki merkittävät seikat mukaan lukien kyseinen lähipiiriin kuuluva osapuoli. Orion ylläpitää luetteloa lähipiiristään.

Jokainen johdon avainhenkilö on myös velvollinen vuosittain toimittamaan Orionin hallituksen sihteerille tiedon omista ja läheisten perheenjäseniensä sekä edellä kappaleessa 10.1. kohdassa 6 tarkoitettujen yhteisöjen tiedossaan olevista lähipiiritoimista (muista kuin Orionin työsuhteeseen liittyvästä palkitsemisesta) sekä päivitetyn listan läheisistä perheenjäsenistään ja kohdassa 6 tarkoitetuista yhteisöistä. Tiedot on toimitettava viimeistään tammikuun 15. päivä koskien edellistä kalenterivuotta. Orionin hallituksen sihteeri pitää kirjaa tässä kappaleessa tarkoitetuista, tiedossaan olevista lähipiiritoimista ja raportoi tällaiset lähipiiritoimet hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Orionin talousosasto seuraa ja arvioi tytäryhtiöihin, osakkuusyhtiöihin, yhteisyrityksiin ja Orionin Eläkesäätiöön liittyviä lähipiiritoimia.

10.3 Lähipiiritoimia koskeva päätöksenteko

Kaikki lähipiiritoimet, jotka eivät kuulu yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista, edellyttävät hallituksen päätöstä lähipiiritoimen toteuttamisesta. Johdon avainhenkilö ei voi osallistua häntä itseään, läheisiä perheenjäseniään eikä edellä kappaleessa 10.1. kohdassa 6 tarkoitettuja yhteisöjä koskevaa lähipiiritoimea koskevaan päätöksentekoon huomioiden kuitenkin osakeyhtiölain sallimat osakkeenomistajien toimet, joihin ei sovelleta osakkeenomistajan lähipiiritoimiin liittyviä esteellisyysäännöksiä, kuten esimerkiksi hallituksen palkitsemista koskevat yhtiökokouspäätökset ja kokonaan omistetun tytäryhtiön kanssa tehtävät toimet.

10.4 Lähipiiritoimien raportointi

Orion julkistaa lähipiiritoimet Nasdaq Helsingin sääntöjen ja muiden Orionia velvoittavien normien mukaisesti. Lisäksi Orion raportoi lähipiiritoimet tilinpäätöksen liitetiedoissa. Orion julkistaa tilinpäätöksen liitetiedoissa eri lähipiiritahoistaan ainakin seuraavat tiedot:

- Lähipiiritoimien rahamäärä
- Avointen saldojen rahamäärä, niiden ehdot ja niihin liittyvät takaukset
- Avoimiin saldoihin liittyvät epävarmoja saamisia koskevat varaukset
- Kaudella tehdyt kulukirjaukset menetetyistä tai epävarmoista lähipiirisaamisista.

11 Tilintarkastus

Orion Oyj:llä on yksi tilintarkastaja, joka on tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi on tilikausi, ja tilintarkastajan tehtävä päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Orionin vuoden 2024 yhtiökokous valitsi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n yhtiön tilintarkastajaksi. Kestävyysraportoinnin varmentajaksi seuraavalle toimikaudelle valittiin kestävyystarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Tilikaudella 2024 päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Kimmo Antonen. Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on toiminut Orionin tilintarkastajana tilikaudesta 2018 alkaen.

11.1 Tilintarkastajan palkitseminen

Tilintarkastajille maksetaan palkkiot Orion Oyj:n hyväksymän laskun mukaisesti.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:lle maksettiin palkkioita seuraavasti:

1 000 EUR	2024	2023
Tilintarkastus	356,3	341,7
Tilintarkastuslain mukaiset toimeksiannot	185,4	42,9
Veroneuvonta	19,3	16,7
Muut palvelut	5,0	0,0
Yhteensä	566,0	401,4

¹ Kestävyysraportoinnin varmennuspalkkio sisältyy tilintarkastuslain 1 1:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettuihin toimeksiantoihin.

12 Hallituksen ja johdon osakeomistukset Orion Oyj:ssä

Hallitukseen 20.3.2024 valittujen jäsenten osakeomistukset Orion Oyj:ssä 31.12.2024

Hallituksen jäsen	A-osakkeita, kpl	Muutos vuoden alusta A, kpl	B-osakkeita, kpl	Muutos vuoden alusta B, kpl	Osakkeita yhteensä, kpl	Osuus koko osakekannasta, %	Osuus kaikista äänistä, %
Veli-Matti Mattila	460	460	8 809	1 498	9 269	0,01 %	0,00 %
Hilpi Rautelin	4 800		5 412	678	10 212	0,01 %	0,01 %
Kari Jussi Aho	85 263		2 391	556	87 654	0,06 %	0,22 %
Maziar Mike Doustdar			1 511	556	1 511	0,00 %	0,00 %
Ari Lehtoranta			5 106	678	5 106	0,00 %	0,00 %
Eija Ronkainen	535 500		40 641	556	576 141	0,41 %	1,41 %
Henrik Stenqvist			2 556	2 556	2 556	0,00 %	0,00 %
Karen Lykke Sørensen			1 041	556	1 041	0,00 %	0,00 %
Hallitus yhteensä	626 023	460	67 467	7 634	693 490	0,49 %	1,65 %

Osakeomistukset sisältävät myös määräysvalta yhteisöjen omistukset.

Konsernin johtoryhmän jäsenten osakeomistukset Orion Oyj:ssä 31.12.2024

Johtoryhmän jäsen	A-osakkeita, kpl	Muutos vuoden alusta A, kpl	B-osakkeita, kpl	Muutos vuoden alusta B, kpl	Osakkeita yhteensä, kpl	Osuus koko osakekannasta, %	Osuus kaikista äänistä, %
Liisa Hurme			34 673	4 653	34 673	0,02 %	0,00 %
Satu Ahomäki			35 149	-6 900	35 149	0,02 %	0,00 %
Olli Huotari			83 713	7 282	83 713	0,06 %	0,01 %
Juhani Kankaanpää			8 653	3 641	8 653	0,01 %	0,00 %
René Lindell			75		75	0,00 %	0,00 %
Niclas Lindstedt			8 064	1 762	8 064	0,01 %	0,00 %
Julia Macharey						0,00 %	0,00 %
Hao Pan			15 897	2 759	15 897	0,01 %	0,00 %
Outi Vaarala			14 380	7 282	14 380	0,01 %	0,00 %
Johtoryhmä yhteensä			200 604	20 479	200 604	0,14 %	0,03 %

Osakeomistukset sisältävät myös määräysvalta yhteisöjen omistukset.

13 Orion Oyj:n hallituksen jäsenten esittely

Veli-Matti Mattila

Puheenjohtaja
Vuorinneuvos, Diplomi-insinööri, MBA
s. 1961, mies

- Orion Oyj:n hallituksen puheenjohtaja alkaen 20.3.2024, jäsen alkaen 25.3.2021
- Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja, nimitysvaliokunnan jäsen
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Ura

2003–2024 Toimitusjohtaja, Elisa Oyj

1997–2003 Toimitusjohtaja, Oy LM Ericsson Ab, Suomi

2001–2003 Deputy Head, Ericsson, Nordic and Baltic

1994–1997 Tuotemerkkintipäällikkö, Ericsson, US

1986–1989, 1990–1993 Ohjelmistosuunnittelija, tuotepäällikkö, myyntijohtaja, Ericsson

1989–1990 Asiantuntija, Ascom Hasler AG, Sveitsi

Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Orion Oyj 2024–

Hallituksen jäsen: Orion Oyj 2021–, Elinkeinoelämän valtuuskunta EVA 2017–, Elinkeinoelämän tutkimuslaitos Etlä 2017–, Mannerheim-säätiö 2017–

Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Elinkeinoelämän keskusliitto EK 2017–2018, Palvelualojen työnantajat Palta ry 2015–2016

Hallituksen varapuheenjohtaja: Palvelualojen työnantajat Palta ry 2014



Hallituksen jäsen: Sampo Oyj 2009–2020, Elinkeinoelämän keskusliitto EK 2015–2016 sekä 2005–2006, Palvelualojen työnantajat Palta ry 2013 ja 2019–2023, Teollisuuden ja Työnantajain keskusliitto TT 2004

Hallintoneuvoston jäsen: Suomen Messut Osuuskunnan hallintoneuvoston jäsen 2007–2021

Muuta: Palvelualojen työnantajat Palta ry:n hallituksen työvaliokunnan jäsen 2019–2023, Palvelualojen työnantajat Palta ry:n hallituksen työvaliokunnan puheenjohtaja 2015–2016, varapuheenjohtaja 2014, Huoltovarmuusneuvoston jäsen 2008–2024

Palkkiot yhteensä ¹	121 600 €
Kokoukset ²	12/12
Tarkastusvaliokunta ³	–
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ³	6/6
Tutkimusvaliokunta ³	–
Nimitysvaliokunta ³	2/2
Osakeomistus ⁴	9 269 Orion Oyj:n A- ja B-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä

Hilpi Rautelin

Varapuheenjohtaja

Professori, lääketieteen ja kirurgian tohtori, kliinisen mikrobiologian erikoislääkäri
s. 1961, nainen

- Orion Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja alkaen 23.3.2022, jäsen alkaen 22.3.2017
- Tutkimusvaliokunnan puheenjohtaja, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen, nimitysvaliokunnan puheenjohtaja
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Ura

2022– Vieraileva professori, Karolinska Institutet ja Professori emerita, Uppsalan yliopisto, Ruotsi

2008–2022 Kliinisen bakteriologian professori, Uppsalan yliopisto, Ruotsi

1986–2016 Helsingin yliopisto, tutkimus- ja opetustehtävissä 1996–2016: kliininen opettaja 2002–2016 (osa-aikainen 2008–2016), assistentti 1996–2002

Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Orion Oyj 2017–, Arvo ja Lea Ylppö -säätiö 2011–



Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

President: European Union of Medical Specialists UEMS, Section of Medical Microbiology, 2012–2020

Hilpi Rautelin on julkaissut n. 160 tieteellistä alkuperäisartikkelia pääasiassa mikrobiologian ja infektiosairauksien alalta kansainvälisissä tieteellisissä julkaisuissa.

Palkkiot yhteensä ¹	83 566 €
Kokoukset ²	12/12
Tarkastusvaliokunta ³	–
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ³	6/6
Tutkimusvaliokunta ³	4/4
Nimitysvaliokunta ³	3/3
Osakeomistus ⁴	10 212 Orion Oyj:n A- ja B-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä

- Puheenjohtaja ¹Yksityiskohtainen kuvaus vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättämistä hallituksen palkkioista on esitetty palkitsemisraportissa.
- Jäsen ²Kokoukset hallituksen jäseneksi valitsemisen jälkeen. ³Kokoukset valiokunnan jäseneksi valitsemisen jälkeen. ⁴Hallituksen jäsenten osakeomistukset, Orion Oyj:n A- ja B-osakkeet yhteensä, sisältävät myös määräysvalta-yhteisöjen omistukset.

Kari Jussi Aho

Kauppätieteiden maisteri, MBA
s. 1960, mies

- Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen 6.5.2020
- Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan ja tutkimusvaliokunnan jäsen
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Ura

2020– Omistajayrittäjä

2004–2019 Päätoiminen hallituksen puheenjohtaja, Rukakeskus-konserni

1987–2004 Toimitusjohtaja, Pyhänturi Oy

1982–2002 Markkinointipäällikkö, Rukakeskus Oy

Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen varapuheenjohtaja: Aho Group Oy 2024–

Hallituksen jäsen: Aava Terveyspalvelut Oy 2016–, Aho Group Oy 2006–, Orion Oyj 2020–, Teknos Group Oy 2023–

Muuta: EK:n Yrittäjävaltuuskunnan jäsen 2004–

Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Aho Group Oy 2006–2012 ja 2021–2024

Hallituksen varapuheenjohtaja: Elinkeinoelämän keskusliitto EK 2017–2020, Ilmavoimien Tuki-Säätiö 2010–2021, Yhtyneet Laboratoriot Oy 2004–2009

Hallituksen jäsen: Cor Group Oy 2007–2011, Haaga Helia Oy 2009–2014, Management Institute of Finland MIF Oy 2012–2014, Talous ja Nuoret TAT ry 2017–2023



Hallituseuvoston jäsen: Orion-yhtymä Oyj 2001–2002

Nimitysvaliokunnan jäsen: Orion Oyj 2006–2019

Muuta: EK:n Yrittäjävaltuuskunnan puheenjohtaja 2017–2020

Palkkiot yhteensä ¹	63 500 €	
Kokoukset ²	12/12	
Tarkastusvaliokunta ³	1/1	●
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ³	5/5	●
Tutkimusvaliokunta ³	4/4	●
Nimitysvaliokunta ³	–	
Osakeomistus ⁴	87 654 Orion Oyj:n A- ja B-osaketta	
Riippumaton jäsen	Kyllä	

Maziar Mike Doustdar

Bachelor of Arts
(Int. Bus., emphasis in Marketing)
s. 1970, mies

- Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen 23.3.2022
- Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Ura

2016– Johtaja, International Operations, johtoryhmän jäsen, Novo Nordisk

2015–2016 Johtaja, Emerging Markets, johtoryhmän jäsen, Novo Nordisk

2013–2015 Johtaja, Emerging Markets, Novo Nordisk

2012–2013 Johtaja, South East Asia, Novo Nordisk

2010–2012 Johtaja, Near East, Novo Nordisk

2007–2010 Johtaja, Business Area Near East, Novo Nordisk

1992–2007 Useita talouden, IT:n, logistiikan, operaatioiden ja markkinoinnin tehtäviä, Novo Nordisk

Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Orion Oyj 2022–



Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen jäsen: European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA) 2016–2021

Muuta: Puheenjohtaja, Patient Access Committee, European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations 2017–2021

Palkkiot yhteensä ¹	63 500 €	
Kokoukset ²	11/12	
Tarkastusvaliokunta ³	–	
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ³	5/6	●
Tutkimusvaliokunta ³	–	
Nimitysvaliokunta ³	–	
Osakeomistus ⁴	1 511 Orion Oyj:n B-osaketta	
Riippumaton jäsen	Kyllä	

● Puheenjohtaja ¹ Yksityiskohtainen kuvaus vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättämistä hallituksen palkkioista on esitetty palkitsemisraportissa.

² Kokoukset hallituksen jäseneksi valitsemisen jälkeen.

● Jäsen ³ Kokoukset valiokunnan jäseneksi valitsemisen jälkeen.

⁴ Hallituksen jäsenten osakeomistukset, Orion Oyj:n A- ja B-osakkeet yhteensä, sisältävät myös määräysvaltauyhteisöjen omistukset.

Ari Lehtoranta

Diplomi-insinööri

s. 1963, mies

- Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen 22.3.2017
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Ura

2022– Hallitusammattilainen

2017–2021 Toimitusjohtaja, Caverion Oyj

2014–2016 Toimitusjohtaja, Nokian Renkaat Oyj

2010–2014 Keski- ja Pohjois-Euroopan aluejohtaja, KONE Oyj

2008–2010 Suurprojektitoiminnan johtaja, KONE Oyj

2005–2008 Radio Access -liiketoiminnan vastaava johtaja, Nokia Siemens Networks/Nokia Networks

2003–2005 Operatiivisen henkilöstöhallinnon johtaja, Nokia Oyj

1999–2003 Broadband Division -yksikön, Systems Integration -yksikön ja asiakaspalveluiden (Euroopan alue) johtaja, Nokia Networks

1985–2003 Italian maajohtaja ja lukuisia muita tehtäviä, Nokia Telecommunications

Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: SRV Yhtiöt Oyj 2024–, Koiviston Auto Oy 2022–

Hallituksen jäsen: Orion Oyj 2017–, Parmaco Oy 2021–, Elcoline Group 2023–, Terveystalo Oyj 2023–



Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Caverion Oyj 2015–2016

Hallituksen jäsen: Caverion Oyj 2013–2015

Hallintoneuvoston jäsen: Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen 2015–2022

Palkkiot yhteensä ¹	73 366 €
Kokoukset ²	12/12
Tarkastusvaliokunta ³	4/4
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ³	–
Tutkimusvaliokunta ³	–
Nimitysvaliokunta ³	–
Osakeomistus ⁴	5 106 Orion Oyj:n B-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä

Eija Ronkainen

Lääketieteen lisensiaatti, sisätautien erikoislääkäri s. 1966, nainen

- Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen 22.3.2016
- Tarkastus- ja tutkimusvaliokuntien jäsen
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Ura

2006– Sisätautien erikoislääkäri, Hyvinkään sairaala

1999–2002 Sisätautien erikoislääkäri, Hyvinkään sairaala

1995–1999 Erikoistuva lääkäri, Helsingin Yliopistollinen Keskussairaala

1992–1995 Erikoistuva lääkäri, Hyvinkään sairaala

Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: EVK-Capital Oy 2015–, Orion Oyj 2016–



Palkkiot yhteensä ¹	62 300 €
Kokoukset ²	12/12
Tarkastusvaliokunta ³	4/4
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ³	–
Tutkimusvaliokunta ³	4/4
Nimitysvaliokunta ³	–
Osakeomistus ⁴	576 141 Orion Oyj:n A- ja B-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä

• Puheenjohtaja ¹ Yksityiskohtainen kuvaus vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättämistä hallituksen palkkioista on esitetty palkitsemisraportissa.

• Jäsen ² Kokoukset hallituksen jäseneksi valitsemisen jälkeen.

³ Kokoukset valiokunnan jäseneksi valitsemisen jälkeen.

⁴ Hallituksen jäsenten osakeomistukset, Orion Oyj:n A- ja B-osakkeet yhteensä, sisältävät myös määräysvalta-yhteisöjen omistukset.

Henrik Stenqvist

M.Sc. (Business Administration and Economics)
s. 1967, mies

- Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen 20.3.2024
- Tarkastusvaliokunnan jäsen
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Ura

2018- Talousjohtaja, Swedish Orphan Biovitrum AB

2017-2018 Talousjohtaja, Recipharm AB

2003-2017 Talousjohtaja, Meda AB

Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Orion Oyj 2024-

Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Calliditas Therapeutics AB 2022-2024, MedCap AB 2017-2019, Midsona AB 2017-2024



Palkkiot yhteensä ¹	62 900 €
Kokoukset ²	10/10
Tarkastusvaliokunta ³	3/3 ●
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ³	–
Tutkimusvaliokunta ³	–
Nimitysvaliokunta ³	–
Osakeomistus ⁴	2 556 Orion Oyj:n B-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä

Karen Lykke Sørensen

Master of Science (Eng.), MBA
s. 1962, nainen

- Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen 23.3.2022
- Tarkastus- ja tutkimusvaliokuntien jäsen
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Ura

2024- Hallitusammattilainen

2018-2024 Toimitusjohtaja, Philips Capital, Global

2011-2018 Toimitusjohtaja, Philips Nordic

2006-2011 Johtaja, Western Europe, Sanofi

2001-2006 Johtaja, Head of Global Cardiology Business Unit, Sanofi

1999-2001 Johtaja, Nordic, Biogen

Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Gavi, the Vaccine Alliance 2024-, Orion Oyj 2022-, Biotage 2022-, Vitrolife 2020-

Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Oripfarm 2018-2019, Meda 2013-2017, Tanskan teknillinen korkeakoulu, SCION 2014-2018, Tanskan vientivirasto, Tanskan ulkoministeriö 2011-2014



Palkkiot yhteensä ¹	67 700 €
Kokoukset ²	12/12
Tarkastusvaliokunta ³	4/4 ●
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ³	–
Tutkimusvaliokunta ³	4/4 ●
Nimitysvaliokunta ³	–
Osakeomistus ⁴	1 041 Orion Oyj:n B-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä

● Puheenjohtaja ¹ Yksityiskohtainen kuvaus vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättämistä hallituksen palkkioista on esitetty palkitsemisraportissa.

● Jäsen ² Kokoukset hallituksen jäseneksi valitsemisen jälkeen.

³ Kokoukset valiokunnan jäseneksi valitsemisen jälkeen.

⁴ Hallituksen jäsenten osakeomistukset, Orion Oyj:n A- ja B-osakkeet yhteensä, sisältävät myös määräysvalta-yhteisöjen omistukset.

14 Orion-konsernin johtoryhmän jäsenten esittely 31.12.2024

Liisa Hurme

Filosofian tohtori (Biokemia)

s. 1967, nainen

- Orion Oyj:n toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmän puheenjohtaja alkaen 1.11.2022

Ura Orionissa

2022- Toimitusjohtaja, Orion Oyj

2019-2022 Johtaja, Operatiiviset toiminnot

2014-2022 Fermion Oy:n hallituksen puheenjohtaja

2014-2018 Johtaja, Erityistuotteet

2008-2013 Johtaja, Alkuperälääkkeet

2005-2007 Liiketoimintajohtaja, Urologia ja Onkologia

2004-2005 Projektijohtaja, Hormonihoidot ja Urologia -terapia-alueen lääkekehitysohjelmat

2002-2004 Portfoliopäällikkö, Portfolionhallintayksikkö

2001-2002 Projektipäällikkö, Projektihallintoyksikkö

1999-2001 Tutkija ja projektipäällikkö Hormonihoidot-terapia-alueen lääkekehitysohjelmat

Aiempi ura

1995-1999 Senior Research Associate, Pharmacia & Upjohn, Diagnostics (Ruotsi), ELIAS GmbH (Saksa) ja Institute Pasteur (Ranska)



Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Hallituksen puheenjohtaja: Kemianteollisuus ry 2025-

Hallituksen jäsen: Keskuskauppakamari 2025-, Elinkeinoelämän keskusliitto 2025-

Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen jäsen: PharmaService Oy 2014-2016, Suomen Bioteollisuus ry FIB 2010-2016

Jäsen: European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA), Economic & Social Policy Committee 2010-2015, Huoltovarmuuskeskuksen (HVK) terveydenhuoltosektorin toimikunta 2014-2015

Liisa Hurme on väitellyt tohtoriksi Helsingin yliopiston Matemaattis-luonnontieteellisestä tiedekunnasta Biokemian laitokselta vuonna 1996.

Osakeomistus

Omistaa 34 673 Orion Oyj:n B-osaketta

Satu Ahomäki

Kauppätieteiden maisteri

s. 1966, nainen

- Johtaja, Generics and Consumer Health alkaen 1.1.2023

Ura Orionissa

2023- Johtaja, Generics and Consumer Health

2018-2022 Johtaja, Kaupalliset toiminnot, Lääkemyynti ja Alkuperälääkkeet

2010-2018 Johtaja, Global Sales, Lääkemyynti

2008-2010 Johtaja, Eläinlääkkeet

2006-2007 Johtaja, Liiketoiminnan kehittämissyksikkö

2005 Liiketoiminnan kehitysjohtaja

2000-2004 Projektijohtaja ja projektipäällikkö, Hormonihoidot ja Urologia -terapia-alueen lääkekehitysohjelmat

1992-1999 Useissa tehtävissä lääketutkimuksessa ja -kehityksessä, mm. tutkimuspäällikkönä

Aiempi ura

Ennen tuloaan Orionin palvelukseen Satu Ahomäki työskenteli laskentatehtävissä eri yrityksissä.



Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet

Jäsen: Turun yliopiston Lääketieteellisen tiedekunnan neuvottelukunta 2021-

Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Turun Osuuskauppa 2017-2020

Jäsen: European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA), European Markets Committee 2015-2019

Osakeomistus

Omistaa 35 149 Orion Oyj:n B-osaketta

Olli Huotari

Varatuomari, LL.M.

s. 1966, mies

- Johtaja, Corporate Functions (ml. muun muassa Communications, Compliance, Corporate Responsibility, Intellectual Property Rights, Legal Affairs ja Public Affairs) alkaen 1.7.2006
- Orion Oyj:n hallituksen sihteeri alkaen 1.10.2002
- General Counsel

Ura Orionissa

2006- Johtaja, Esikuntatoiminnot

2002- Hallituksen sihteeri

2005-2006 Henkilöstöjohtaja, Orion Pharma, ja henkilöstön kehittämisjohtaja, Orion-konserni

2002-2006 Konsernin päälakimies

1996-2002 Konsernihallinnon lakimies

Aiempi ura

1992-1995 Asianajotoimisto Jouko Penttilä Oy, lakimies

Vuosina 1995-1996 Olli Huotari suoritti Master of Laws in International Commercial Law -tutkinnon Kentin yliopistossa Englannissa.



Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Helsingin seudun kauppakamari 2020-2022

Puheenjohtaja: Helsingin seudun kauppakamarin Espoon aluejohtokunta 2020-2022

Jäsen: Helsingin seudun kauppakamarin valtuuskunta 2024, Keskuskauppakamarin kansainvälisen kaupan valiokunta 2017-2024, International Chamber of Commerce ICC Finland, ICC Advisory Board 2016-2024

Osakeomistus

Omistaa 83 713 Orion Oyj:n B-osaketta

Juhani Kankaanpää

Diplomi-insinööri

s. 1980, mies

- Johtaja, Global Operations, Fermion alkaen 1.11.2022

Ura Orionissa

2022- Johtaja, Global Operations, Fermion

2022 Integraatiojohtaja, Orion Eläinlääkkeet ja Inovet (VMD)

2021-2022 Johtaja, Strategia ja Liiketoiminnan suunnittelu

2016-2021 Kehitysjohtaja, Operatiiviset toiminnot

Aiempi ura

2013-2016 Projektijohtaja, The Boston Consulting Group

2011-2013 Operatiivinen johtaja, Orkla Foods Finland

2010-2011 Tehtaanjohtaja, Felix Abba Oy (Orkla Group)

2009-2010 Tehdaspäällikkö, Felix Abba Oy (Orkla Group)

2008-2009 Projektipäällikkö, Orkla Foods Fenno-Baltic Corporate Development

2006-2008 Konsultti, BearingPoint consulting

Osakeomistus

Omistaa 8 653 Orion Oyj:n B-osaketta



René Lindell

**Kauppätieteiden maisteri ja tekniikan tohtori
s. 1976, mies**

- Talousjohtaja alkaen 1.5.2024

Ura Orionissa

2024- Talousjohtaja

2024 Executive Advisor

Aiempi ura

2017-2024 Talousjohtaja, Rovio Entertainment Oyj

2014-2017 Strategiajohtaja sekä strategia- ja liiketoimintakehityksen johtaja, Rovio Entertainment Oyj

2011-2014 Strategiajohtaja, Nokia Oyj

2006-2011 Liikkeenjohdon konsultti, Boston Consulting Group

2001-2006 Tutkija, Matalan lämpötilan laboratorio (Low Temperature Laboratory), Aalto-yliopisto

Osakeomistus

Omistaa 75 Orion Oyj:n B-osaketta



Niclas Lindstedt

**Diplomi-insinööri, MBA
s. 1966, mies**

- Johtaja, Corporate Strategy and Program Johtaja, Animal Health alkaen 1.1.2023

Ura Orionissa

2023- Johtaja, Animal Health

2010-2022 Johtaja, Animal Health

2005-2010 Johtaja, myynti ja markkinointi, Fermion Oy

2003-2005 Päällikkö, liiketoiminnan kehitys, Fermion Oy

Aiempi ura

Ennen Orionille tuloaan Niclas Lindstedt työskenteli useissa myynnin, markkinoinnin sekä liiketoiminnan rooleissa ja tehtävissä DuPont de Nemours, Engineering Polymers -yhtiössä.

Keskeiset nykyiset luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Animal Health Europe 2016-, Suomen eläinlääketieteen säätiö 2020-

Osakeomistus

Omistaa 8 064 Orion Oyj:n B-osaketta



Julia Macharey

Kauppätieteiden maisteri, Hum. kand.
(kulttuurienvälinen viestintä)
s. 1977, nainen

- Johtaja, People & Culture alkaen 1.2.2024

Ura Orionissa

2024- Johtaja, People & Culture

Aiempi ura

2019-2024 Henkilöstö- ja liiketoiminnan kehitysjohdaja, Valmet Oyj

2014-2019 Henkilöstöjohtaja, Valmet Oyj

2012-2013 Massa, paperi ja voimantuotanto - segmentin henkilöstöjohtaja, Metso Oyj, Metso Paper

2007-2012 Teollisuusliiketoimintaryhmän henkilöstöjohtaja, Pöyry Oyj

2006-2007 Manufacturing Solutions -liiketoiminnan henkilöstöpäällikkö, Nokia Oyj

2004-2006 Sourcing and Procurement -liiketoiminnan henkilöstöpäällikkö, Nokia Oyj

2000-2004 Henkilöstöpäällikkö ja erilaiset henkilöstöhallinnon tehtävät, SCA Hygiene Products Ltd ja GmbH

Osakeomistus

Omistaa 0 Orion Oyj:n B-osaketta



Hao Pan

M.Sc. (Int. Bus.)
s. 1971, mies

- Johtaja, Branded Products alkaen 1.1.2023

Ura Orionissa

2023- Johtaja, Branded Products

2017-2022 Aluejohtaja, Länsi-Eurooppa

2014-2016 Aluejohtaja, Länsi- ja Etelä-Eurooppa

2009-2014 Aluejohtaja, Länsi-Eurooppa

2006-2009 Aluejohtaja, Yhdistynyt Kuningaskunta ja Irlanti

2005-2006 Maajohtaja, Yhdistynyt Kuningaskunta

2004-2005 Myynti- ja markkinointipäällikkö, Yhdistynyt Kuningaskunta

2003-2004 Kansainvälinen tuotepäällikkö, hormonaaliset ja urologiset hoidot

2002-2003 Vanhempi tuotepäällikkö, hormonikorvaushoito, Yhdistynyt Kuningaskunta

Aiempi ura

Ennen Orionille tuloaan Hao Pan työskenteli myynnin ja markkinoinnin tehtävissä onkologian, neurologian, urologian ja haavanhoidon alueilla seuraavissa yhtiöissä: Janssen-Cilag UK, Ferring Pharmaceuticals UK ja Coloplast UK.

Osakeomistus

Omistaa 15 897 Orion Oyj:n B-osaketta



Outi Vaarala

Lastenimmunologian professori,
autoimmuunisairauksien professori,
lääketieteen ja kirurgian tohtori
s. 1962, nainen

- Johtaja, Innovative Medicines and Research and Development alkaen 1.1.2023

Ura Orionissa

2023- Johtaja, Innovative Medicines and Research & Development

2020-2022 Johtaja, Tutkimus ja tuotekehitys

2019-2020 Johtaja, Syöpätutkimus

Aiempi ura

2018-2019 Johtaja, Respiratory Inflammation and Autoimmunity, Medimmune, AstraZeneca, Yhdysvallat

2017-2018 Johtaja, Keuhkoimmunologian lääkekehitys, AstraZeneca, Ruotsi

2014-2017 Johtaja, Translationaalinen tutkimus, AstraZeneca, Ruotsi

2014 Johtaja, Rokotusten ja immuunisuojan osasto, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL)

2005-2014 Tutkimusprofessori, Immuunivaste-yksikön johtaja, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL)



Keskeisimmät aiemmat luottamustoimet

Hallituksen jäsen: Tampereen korkeakoulusäätiö
2021-2024

2005-2014 Euroopan lääkeviraston (EMA) pysyvä asiantuntija

Yli 200 vertaisarvioitua tieteellistä artikkelia kansainvälisesti arvostetuissa tieteellisissä julkaisuissa (mm. Science Translational Medicine, Cell Host Microbes, JAMA, New England Journal of Medicine, the Lancet, and Journal of Immunology).

Osakeomistus

Omistaa 14 380 Orion Oyj:n B-osaketta

Henkilöstön edustaja

Henkilöstön edustajana johtoryhmässä vuonna 2024 oli Jani Korhonen, Development Manager, Clinical Product Development. Henkilöstön edustaja ei ole johtoryhmän jäsen.

Konsernin tunnusluvut

Taloudellista kehitystä kuvaavia tunnuslukuja

	2020	2021	2022	2023	2024
Liikevaihto, milj. EUR	1 078,1	1 041,0	1 340,6	1 189,7	1 542,4
Käyttökate (EBITDA), milj. EUR	336,5	289,1	487,1	326,4	509,4
% liikevaihdosta	31,2 %	27,8 %	36,3 %	27,4 %	33,0 %
Liikevoitto, milj. EUR	280,1	243,3	439,6	274,9	416,6
% liikevaihdosta	26,0 %	23,4 %	32,8 %	23,1 %	27,0 %
Tilikauden voitto, milj. EUR	219,9	193,8	349,5	216,8	329,9
% liikevaihdosta	20,4 %	18,6 %	26,1 %	18,2 %	21,4 %
Tutkimus- ja kehityskulut, milj. EUR	123,2	117,7	133,2	126,9	179,6
% liikevaihdosta	11,4 %	11,3 %	9,9 %	10,7 %	11,6 %
Investoinnit ilman yrityshankintaa, milj. EUR	48,5	85,4	109,6	92,7	86,1
% liikevaihdosta	4,5 %	8,2 %	8,2 %	7,8 %	5,6 %
Yrityshankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla, milj. EUR			82,0	0,1	
Poistot ja arvonalentumiset, milj. EUR	56,5	45,8	47,5	51,5	92,8
Palkat ja muut henkilöstökulut, milj. EUR	227,0	231,0	263,9	273,0	303,9
Oma pääoma yhteensä, milj. EUR	731,3	747,9	908,1	890,1	1 005,0
Korolliset nettovelat, milj. EUR	-185,8	-108,3	-118,7	93,3	121,7
Taseen loppusumma, milj. EUR	1 115,6	1 114,0	1 503,6	1 438,6	1 629,1
Liiketoiminnan rahavirta, milj. EUR	299,1	215,7	434,4	119,0	293,4
Omavaraisuusaste, %	66,7 %	68,1 %	60,9 %	62,3 %	61,9 %
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	-25,4 %	-14,5 %	-13,1 %	10,5 %	12,1 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	34,8 %	28,8 %	45,1 %	25,3 %	34,9 %
Oman pääoman tuotto verojen jälkeen, %	29,1 %	26,2 %	42,2 %	24,1 %	34,8 %
Henkilömäärä kauden lopussa, hlöä	3 311	3 355	3 527	3 744	3 880
Henkilömäärä kaudella keskimäärin, hlöä	3 337	3 364	3 472	3 710	3 712

Osakekohtaisia tunnuslukuja

	2020	2021	2022	2023	2024
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	1,56	1,38	2,49	1,54	2,35
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR	1,56	1,38	2,49	1,54	2,35
Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, EUR	2,13	1,53	3,09	0,85	2,09
Osakekohtainen oma pääoma, EUR	5,21	5,32	6,48	6,34	7,15
Osakekohtainen osinko ¹ , EUR	1,50	1,50	1,60	1,62	1,64
Osingonjako ¹ , milj. EUR	210,7	210,8	224,3	227,4	230,4
Osingonjakosuhde ¹ , %	95,9 %	108,8 %	64,3 %	104,9 %	69,8 %
A-osake					
Osakemäärä kauden lopussa, kpl	35 122 793	34 813 206	34 186 494	33 351 382	32 831 608
% koko osakekannasta	24,9 %	24,7 %	24,2 %	23,6 %	23,3 %
Efektiiivinen osinkotuotto ¹ , %	4,0 %	4,2 %	3,1 %	4,1 %	3,8 %
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)	23,97	26,16	20,52	25,45	18,13
Äänimäärä ilman omia osakkeita	702 455 860	696 264 120	683 729 880	667 027 640	656 632 160
% kaikista äänistä	87,0 %	86,8 %	86,6 %	86,2 %	85,9 %
Osakkeenomistajia	22 015	23 252	23 232	24 589	25 074
Kauden alin kurssi, EUR	29,60	33,45	33,90	34,25	32,50
Kauden keskimurssi, EUR	40,26	36,33	41,38	41,19	41,38
Kauden ylin kurssi, EUR	48,45	41,05	54,00	55,00	49,85
Päätöskurssi raportointikauden lopussa, EUR	37,40	36,10	51,10	39,20	42,60
Vaihto, milj. EUR	102,5	58,9	69,9	50,0	72,9
Vaihdettu osakemäärä, kpl	2 547 090	1 620 990	1 684 646	1 213 681	1 761 742
Vaihdon osuus osakemäärästä, %	7,3 %	4,7 %	4,9 %	3,6 %	5,4 %

¹ Hallituksen ehdotus vuodelta 2024 yhtiökokoukselle.

	2020	2021	2022	2023	2024
B-osake					
Osakemäärä kauden lopussa, kpl, ml. omat osakkeet	106 011 485	106 321 072	106 947 784	107 782 896	108 302 670
% koko osakekannasta	75,1 %	75,3 %	75,8 %	76,4 %	76,7 %
Omat osakkeet	671 082	571 314	932 771	782 973	632 855
Osakemäärä kauden lopussa, kpl, ilman omia osakkeita	105 340 403	105 749 758	106 015 013	106 999 923	107 669 815
Efektiiivinen osinkotuotto ¹ , %	4,0 %	4,1 %	3,1 %	4,1 %	3,8 %
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)	24,06	26,46	20,58	25,50	18,20
Äänimäärä ilman omia osakkeita	105 340 403	105 749 758	106 015 013	106 999 923	107 669 815
% kaikista äänistä	13,0 %	13,2 %	13,4 %	13,8 %	14,1 %
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakemäärä, kpl	104 892 709	105 565 593	106 065 089	106 633 693	107 377 647
% koko osakekannasta	74,3 %	74,8 %	75,2 %	75,6 %	76,1 %
Osakkeenomistajia	56 487	64 385	63 016	71 309	72 400
Kauden alin kurssi, EUR	30,02	32,51	33,75	32,89	31,86
Kauden keskimurssi, EUR	40,69	35,86	42,16	40,48	40,94
Kauden ylin kurssi, EUR	48,80	39,42	54,18	55,16	50,16
Päätöskurssi raportointikauden lopussa, EUR	37,53	36,52	51,24	39,27	42,78
Vaihto, milj. EUR	4 213,9	3 027,7	3 344,4	2 601,5	2 247,7
Vaihdettu osakemäärä, kpl	103 556 863	84 437 433	79 342 616	64 267 609	54 904 940
Vaihdon osuus osakemäärästä, %	97,7 %	79,4 %	74,2 %	59,6 %	50,7 %
A- ja B-osakkeet yhteensä					
Osakkeita yhteensä kauden lopussa, kpl	141 134 278	141 134 278	141 134 278	141 134 278	141 134 278
Osakemäärä kaudella keskimäärin ilman omia osakkeita, kpl	140 506 969	140 546 563	140 501 281	140 326 681	140 476 403
Osakkeiden äänimäärä yhteensä	807 796 263	802 013 878	789 744 893	774 027 563	764 301 975
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakemäärä, kpl	140 506 969	140 563 896	140 589 736	140 361 039	140 532 667
Osakkeenomistajia	72 003	80 792	79 423	88 722	90 222
Vaihto, milj. EUR	4 316,4	3 086,6	3 414,4	2 651,5	2 320,6
Vaihdettu osakemäärä, kpl	106 103 953	86 058 423	81 027 262	65 481 290	56 666 682
Osakkeiden kokonaisvaihto, % koko osakemäärästä	75,2 %	61,0 %	57,4 %	46,4 %	40,2 %
Osakenannan markkina-arvo kauden lopussa ilman omia osakkeita, milj. EUR	5 267,0	5 118,7	7 179,1	5 509,3	6 004,7

¹ Hallituksen ehdotus vuodelta 2024 yhtiökokoukselle.

Suurimmat osakkeenomistajat osakemäärän mukaan¹

31.12.2024	A-osakkeet	B-osakkeet	Osakkeita yhteensä	% osakkeista	Ääniä yhteensä	% äänistä
1. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 895 070	3 929 890	5 824 960	4,13 %	41 831 290	5,47 %
2. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma		4 687 523	4 687 523	3,32 %	4 687 523	0,61 %
3. Erkki Etola ja yhtiöt	2 500 000	325 000	2 825 000	2,00 %	50 325 000	6,58 %
Etola Erkki	200 000				4 000 000	0,52 %
Etola Oy	2 300 000				46 000 000	6,01 %
Etola Group Oy		325 000			325 000	0,04 %
4. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	292 800	1 867 000	2 159 800	1,53 %	7 723 000	1,01 %
5. Maa- ja vesitekniikan tuki r.y. ja yhtiöt	2 083 360		2 083 360	1,48 %	41 667 200	5,45 %
Tukinvest Oy	1 048 500				20 970 000	2,74 %
Maa- ja vesitekniikan tuki r.y.	1 034 860				20 697 200	2,71 %
6. Ylppö Jukka	1 247 136	147 729	1 394 865	0,99 %	25 090 449	3,28 %
7. Valtion Eläkerahasto		1 200 000	1 200 000	0,85 %	1 200 000	0,16 %
8. Kansaneläkelaitos		1 010 368	1 010 368	0,72 %	1 010 368	0,13 %
9. Ylppö Into	577 936	240 200	818 136	0,58 %	11 798 920	1,54 %
10. OP Finland Fund		752 338	752 338	0,53 %	752 338	0,10 %
10 suurinta yhteensä	8 596 302	14 160 048	22 756 350	16,12 %	186 086 088	24,33 %
Kaikki yhteensä	32 831 608	108 302 670	141 134 278	100,00 %	764 934 830	100,00 %

¹ Luettelossa on ilmoitettu yhtiön suurimpien osakkeenomistajien suorat omistukset äänimäärineen, osakkeenomistajalla olevaan äänimäärään rinnastettavat liikkeeseenlaskijan tiedossa olevat osakkeenomistajan määräysvallassa olevalla yhteisöllä tai säätöillä olevat äänimäärät, osakkeenomistajan ja sen määräysvallassa olevan yhteisön eläkesäätiöllä ja eläkekassalla olevat äänimäärät sekä muut äänimäärät, jonka käytöstä osakkeenomistaja voi yksin tai yhdessä kolmannen kanssa päättää tekemänsä sopimuksen nojalla tai muutoin.

Suurimmat osakkeenomistajat äänimäärän mukaan¹

31.12.2024	A-osakkeet	B-osakkeet	Osakkeita yhteensä	% osakkeista	Ääniä yhteensä	% äänistä
1. Erkki Etola ja yhtiöt	2 500 000	325 000	2 825 000	2,00 %	50 325 000	6,58 %
Etola Erkki	200 000				4 000 000	0,52 %
Etola Oy	2 300 000				46 000 000	6,01 %
Etola Group Oy		325 000			325 000	0,04 %
2. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 895 070	3 929 890	5 824 960	4,13 %	41 831 290	5,47 %
3. Maa- ja vesitekniikan tuki r.y. ja yhtiöt	2 083 360		2 083 360	1,48 %	41 667 200	5,45 %
Tukinvest Oy	1 048 500				20 970 000	2,74 %
Maa- ja vesitekniikan tuki r.y.	1 034 860				20 697 200	2,71 %
4. Ylppö Jukka	1 247 136	147 729	1 394 865	0,99 %	25 090 449	3,28 %
5. Aho Group Oy:n määräysvaltaäänit	727 799	10 820	738 619	0,52 %	14 566 800	1,90 %
Aava Terveyspalvelut Oy	358 230	4			7 164 604	0,94 %
Juhani Ahon Lääketieteen tutkimussäätiö	107 800				2 156 000	0,28 %
Aho Kari Jussi	85 263	2 391			1 707 651	0,22 %
Lappalainen Annakajja	46 734	5 500			940 180	0,12 %
Aho Ville Jussi	50 496	425			1 010 345	0,13 %
Porkkala Miia	40 683				813 660	0,11 %
Aho Antti Jussi	38 593	2 500			774 360	0,10 %
6. Ylppö Into	577 936	240 200	818 136	0,58 %	11 798 920	1,54 %
7. Eija Ronkainen ja määräysvaltayhteisöt	535 500	40 641	576 141	0,41 %	10 750 641	1,41 %
EVK-Capital Oy	535 500	16 671			10 726 671	1,40 %
Eija Ronkainen		23 970			23 970	0,00 %
8. Oy Ingman Finance Ab	465 000		465 000	0,33 %	9 300 000	1,22 %
9. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	292 800	1 867 000	2 159 800	1,53 %	7 723 000	1,01 %
10. Saastamoisen Säätiö	379 996		379 996	0,27 %	7 599 920	0,99 %
10 suurinta yhteensä	10 704 597	6 561 280	17 265 877	12,23 %	220 653 220	28,85 %
Kaikki yhteensä	32 831 608	108 302 670	141 134 278	100,00 %	764 934 830	100,00 %

¹ Luettelossa on ilmoitettu yhtiön suurimpien osakkeenomistajien suorat omistukset äänimäärineen, osakkeenomistajalla olevaan äänimäärään rinnastettavat liikkeeseenlaskijan tiedossa olevat osakkeenomistajan määräysvallassa olevalla yhteisöllä tai säätiöllä olevat äänimäärät, osakkeenomistajan ja sen määräysvallassa olevan yhteisön eläkesäätiöllä ja eläkekassalla olevat äänimäärät sekä muut äänimäärät, jonka käytöstä osakkeenomistaja voi yksin tai yhdessä kolmannen kanssa päättää tekemänsä sopimuksen nojalla tai muutoin.

Omistusjakauma osakasryhmittäin

31.12.2024	Omistajia	%	A-osakkeita	%	B-osakkeita	%	Osakkeita yhteensä	%	Ääniä yhteensä	%
Yritykset	2 554	2,83 %	4 741 593	14,44 %	4 188 131	3,87 %	8 929 724	6,33 %	99 019 991	12,94 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	103	0,11 %	599 131	1,82 %	6 383 349	5,89 %	6 982 480	4,95 %	18 365 969	2,40 %
Julkisyhteisöt	48	0,05 %	2 192 676	6,68 %	13 108 036	12,10 %	15 300 712	10,84 %	56 961 556	7,45 %
Kotitaloudet	86 273	95,62 %	21 692 539	66,07 %	32 399 416	29,92 %	54 091 955	38,33 %	466 250 196	60,95 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	852	0,94 %	2 397 396	7,30 %	4 342 216	4,01 %	6 739 612	4,78 %	52 290 136	6,84 %
Hallintarekisteröidyt ja ulkomaiset omistajat	391	0,43 %	1 208 273	3,68 %	47 248 667	43,63 %	48 456 940	34,33 %	71 414 127	9,34 %
Orionin hallussa olevat omat osakkeet	1				632 855	0,58 %	632 855	0,45 %	632 855	0,08 %
Yhteensä	90 222	100,00 %	32 831 608	100,00 %	108 302 670	100,00 %	141 134 278	100,00 %	764 934 830	100,00 %

Omistusjakauma osakemäärän mukaan

31.12.2024	Omistajia	%	A-osakkeita	%	B-osakkeita	%	Osakkeita yhteensä	%	Ääniä yhteensä	%
1-100	46 298	51,32 %	455 730	1,39 %	1 477 871	1,36 %	1 806 926	1,28 %	9 246 300	1,21 %
101-1 000	34 470	38,21 %	3 169 225	9,65 %	10 725 737	9,90 %	12 514 784	8,87 %	59 903 558	7,83 %
1 001-10 000	8 658	9,60 %	7 957 597	24,24 %	16 658 222	15,38 %	23 521 577	16,67 %	164 013 904	21,44 %
10 001-100 000	717	0,79 %	7 122 064	21,69 %	9 801 825	9,05 %	18 301 140	12,97 %	164 774 363	21,54 %
100 001-1 000 000	66	0,07 %	6 601 426	20,11 %	10 228 748	9,44 %	16 631 138	11,78 %	131 424 369	17,18 %
1 000 001-	12	0,01 %	7 525 566	22,92 %	58 777 412	54,27 %	67 725 858	47,99 %	234 939 481	30,71 %
Yhteensä	90 221	100,00 %	32 831 608	100,00 %	107 669 815	99,42 %	140 501 423	99,55 %	764 301 975	99,92 %
joista hallintarekisteröityjä	11	0,01 %	1 021 923	3,11 %	46 965 177	43,62 %	47 987 100	34,15 %	67 403 637	8,82 %
Orionin hallussa olevat omat osakkeet	1				632 855	0,58 %	632 855	0,45 %	632 855	0,08 %
Yhteensä	90 222	100,00 %	32 831 608	100,00 %	108 302 670	100,00 %	141 134 278	100,00 %	764 934 830	100,00 %

Hallitukseen 20.3.2024 valittujen jäsenten osakeomistukset Orion Oyj:ssä

31.12.2024	Muutos		Muutos		Osakkeita yhteensä, kpl	Osuus koko osakekannasta, %	Osuus kaikista äänistä, %
	A-osakkeita, kpl	tilikauden alusta	B-osakkeita, kpl	tilikauden alusta			
Veli-Matti Mattila, puheenjohtaja	460	460	8 809	1 498	9 269	0,01 %	0,00 %
Hilpi Rautelin, varapuheenjohtaja	4 800		5 412	678	10 212	0,01 %	0,01 %
Kari Jussi Aho	85 263		2 391	556	87 654	0,06 %	0,22 %
Maziar Mike Doustdar			1 511	556	1 511	0,00 %	0,00 %
Ari Lehtoranta			5 106	678	5 106	0,00 %	0,00 %
Eija Ronkainen	535 500		40 641	556	576 141	0,41 %	1,41 %
Henrik Stenqvist			2 556	2 556	2 556	0,00 %	0,00 %
Karen Lykke Sørensen			1 041	556	1 041	0,00 %	0,00 %
Hallitus yhteensä	626 023	460	67 467	7 634	693 490	0,49 %	1,65 %

Osakeomistukset sisältävät myös määräysvalta yhteisöjen omistukset.

Konsernin johtoryhmän jäsenten osakeomistukset Orion Oyj:ssä

31.12.2024	Muutos		Muutos		Osakkeita yhteensä, kpl	Osuus koko osakekannasta, %	Osuus kaikista äänistä, %
	A-osakkeita, kpl	tilikauden alusta	B-osakkeita, kpl	tilikauden alusta			
Liisa Hurme, toimitusjohtaja			34 673	4 653	34 673	0,02 %	0,00 %
Satu Ahomäki			35 149	-6 900	35 149	0,02 %	0,00 %
Olli Huotari			83 713	7 282	83 713	0,06 %	0,01 %
Juhani Kankaanpää			8 653	3 641	8 653	0,01 %	0,00 %
René Lindell			75		75	0,00 %	0,00 %
Niclas Lindstedt			8 064	1 762	8 064	0,01 %	0,00 %
Julia Macharey							
Hao Pan			15 897	2 759	15 897	0,01 %	0,00 %
Outi Vaarala			14 380	7 282	14 380	0,01 %	0,00 %
Johtoryhmä yhteensä			200 604	20 479	200 604	0,14 %	0,03 %

Osakeomistukset sisältävät myös määräysvalta yhteisöjen omistukset.

Orionin osakkeiden perustietoja

31.12.2024	A-osake	B-osake	Yhteensä
Kaupankäyntitunnus Nasdaq Helsingissä	ORNAV	ORNBV	
Listautumispäivä	1.7.2006	1.7.2006	
ISIN-koodi	FI0009014369	FI0009014377	
ICB-koodi	4500	4500	
Reuters-koodi	ORNAV.HE	ORNBV.HE	
Bloomberg-koodi	ORNAV.FH	ORNBV.FH	
Osakepääoma, milj. EUR	21,5	70,8	92,2
Kirjanpidollinen vasta-arvo/osake, EUR	0,65	0,65	
Osakkeiden vähimmäismäärä, kpl			1
A- ja B-osakkeita enintään ja kaikkien osakkeiden enimmäismäärä, kpl	500,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000
Ääniä/osake	20	1	

Sekä A- että B-osake antaa osakkeenomistajalle samat oikeudet yhtiön omaisuuteen ja osingonjakoon.

Tunnuslukujen laskentaperusteet

Käyttökate (EBITDA)	=	Liikevoitto + poistot + arvonalentumistappiot	Osakekohtainen osinko, EUR	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Osakemäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita}}$
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja pankkisaamiset - rahamarkkinasijoitukset	Osingonjakosuhte, %	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), %	=	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + korkokulut ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat kaudella keskimäärin}} \times 100$	Efektiiivinen osinkotuotto, %	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Pääöskurssi raportointikauden lopussa}} \times 100$
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääöma kaudella keskimäärin}} \times 100$	Hinta/voitto -suhde (P/E)	=	$\frac{\text{Pääöskurssi raportointikauden lopussa}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääöma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$	Osakkeen keskiöskurssi, EUR	=	$\frac{\text{Osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto}}{\text{Vaihdettujen osakkeiden määrä kaudella keskimäärin}}$
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korollinen vieras pääöma - rahavarat - rahamarkkinasijoitukset}}{\text{Oma pääöma}} \times 100$	Osakekannan markkina-arvo, milj. EUR	=	$\frac{\text{Osakemäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita} \times \text{pääöskurssi raportointikauden lopussa}}$
Osakekohtainen tulos (EPS), EUR (laimentamaton ja laimennusvaikutuksella oikaistu)	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva voitto}}{\text{Osakemäärä kaudella keskimäärin ilman omia osakkeita}}$			
Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, EUR	=	$\frac{\text{Liiketoiminnan rahavirta}}{\text{Osakemäärä kaudella keskimäärin ilman omia osakkeita}}$			
Osakekohtainen oma pääöma, EUR	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääöma}}{\text{Osakemäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita}}$			

Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös 2024

Konsernitilinpäätös (IFRS)	<u>142</u>	3.7 Varaukset.....	<u>165</u>	Emoyhtiö Orion Oyj:n tilinpäätös (FAS)	<u>189</u>
Konsernin tuloslaskelma	<u>142</u>	3.8 Ostovelat ja muut velat.....	<u>166</u>	Tuloslaskelma	<u>189</u>
Konsernin laaja tuloslaskelma	<u>142</u>	4 Henkilöstö	<u>168</u>	Tase	<u>190</u>
Konsernitase	<u>142</u>	4.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.....	<u>168</u>	Rahoituslaskelma	<u>191</u>
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	<u>144</u>	4.2 Eläkesaamiset ja -velvoitteet	<u>170</u>	Emoyhtiön tilinpäätöksen 2024 liitetiedot.....	<u>192</u>
Konsernin rahavirtalaskelma	<u>145</u>	5 Tuloverot ja laskennalliset verot.....	<u>174</u>	Orion Oyj:n hallituksen ehdotus varsinaiselle	
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	<u>146</u>	5.1 Tuloverot	<u>174</u>	yhtiökokoukselle 2025 taseen osoittaman voiton	
1 Konsernitilinpäätöksen esittämisperusta.....	<u>146</u>	5.2 Laskennalliset verot.....	<u>175</u>	käyttämistä ja osingonjaosta päättämistä	<u>205</u>
2 Liiketoiminnan tuloksellisuus	<u>149</u>	6 Rahoitus- ja pääomarakenne	<u>176</u>	Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus	<u>206</u>
2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista	<u>149</u>	6.1 Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.....	<u>176</u>	Tilintarkastuskertomus	<u>207</u>
2.2 Poistot ja arvonalentumiset	<u>153</u>	6.2 Rahoitusriskien hallinta	<u>179</u>	Kestävyysraportin varmennuskertomus	<u>211</u>
2.3 Liiketoiminnan kulut.....	<u>153</u>	6.3 Oma pääoma.....	<u>184</u>		
2.4 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	<u>154</u>	6.4 Korolliset velat.....	<u>185</u>		
2.5 Rahoitustuotot ja -kulut.....	<u>154</u>	6.5 Rahavarat.....	<u>185</u>		
2.6 Osakekohtainen tulos ja osinko.....	<u>155</u>	6.6 Muut sijoitukset.....	<u>185</u>		
3 Sijoitettu pääoma	<u>156</u>	6.7 Johdannaispimukset.....	<u>186</u>		
3.1 Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	<u>156</u>	6.8 Ehdolliset velat ja vastuut.....	<u>186</u>		
3.2 Vuokrasopimukset.....	<u>161</u>	7 Muut liitetiedot	<u>187</u>		
3.3 Yhteiset toiminnot	<u>162</u>	7.1 Lähipiiritapahtumat	<u>187</u>		
3.4 Yrityshankinta	<u>164</u>	7.2 Tilintarkastajan palkkiot.....	<u>187</u>		
3.5 Vaihto-omaisuus	<u>164</u>	7.3 Konserniyritykset.....	<u>188</u>		
3.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset	<u>164</u>	7.4 Tilikauden jälkeiset tapahtumat.....	<u>188</u>		

Kaikki konsernitilinpäätöksen luvut on pyöristetty, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluovusta.

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

milj. EUR	Liitetieto	2024	2023
Liikevaihto	2.1	1 542,4	1 189,7
Myytyjen suoritteiden kulut		-596,0	-531,9
Bruttokate		946,4	657,7
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	2.4	9,5	43,7
Myyntin ja markkinoinnin kulut	2.2, 2.3, 4.1	-278,1	-224,8
Tutkimus- ja kehityskulut	2.2, 2.3, 4.1	-179,6	-126,9
Hallinnon kulut	2.2, 2.3, 4.1	-81,7	-74,8
Liikevoitto		416,6	274,9
Rahoitustuotot ja -kulut	2.5	-3,5	-3,0
Voitto ennen veroja		413,1	271,9
Tuloverot	5.1	-83,2	-55,1
Tilikauden voitto		329,9	216,8
TILIKAUDEN VOITON JAKAUTUMINEN			
Emoyhtiön omistajille		329,9	216,8
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR¹			
	2.6	2,35	1,54
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR¹			
	2.6	2,35	1,54

¹ Osakekohtainen tulos on laskettu emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta.

Konsernin laaja tuloslaskelma

milj. EUR	Liitetieto	2024	2023
Tilikauden voitto		329,9	216,8
Muuntoerot	6.3	0,3	-0,3
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		0,3	-0,3
Eläkejärjestelyiden uudelleen arvostaminen, verovaikutuksella vähennettynä	4.2, 5.1	3,7	-16,2
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		3,7	-16,2
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		4,0	-16,5
Tilikauden laaja tulos		333,9	200,3
TILIKAUDEN LAAJAN TULOSEN JAKAUTUMINEN			
Emoyhtiön omistajille		333,9	200,3

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

Konsernitase

Varat

milj. EUR, 31.12.	Liitetieto	2024	2023
Aineelliset hyödykkeet	3.1, 3.2	417,6	400,9
Liikearvo	3.1	87,2	87,2
Aineettomat oikeudet	3.1	81,1	106,8
Muut aineettomat hyödykkeet	3.1	6,8	6,1
Osuus osakkuusyrityksessä	3.3	0,1	0,1
Muut sijoitukset	6.6	0,2	0,2
Eläkesaamiset	4.2	10,6	6,9
Laskennalliset verosaamiset	5.2	8,3	4,3
Muut pitkäaikaiset saamiset	3.6	0,8	0,9
Pitkäaikaiset varat yhteensä		612,8	613,3
Vaihto-omaisuus	3.5	418,6	362,2
Myyntisaamiset	3.6, 6.2	254,9	247,1
Tuloverosaamiset		0,5	0,6
Muut saamiset	3.6	136,8	108,8
Rahavarat	6.5	205,6	106,7
Lyhytaikaiset varat yhteensä		1 016,4	825,3
Varat yhteensä		1 629,1	1 438,6

Oma pääoma ja velat

milj. EUR, 31.12.	Liitetieto	2024	2023
Osakepääoma		92,2	92,2
Muut rahastot		5,3	4,6
Muuntoerot		-10,6	-9,8
Kertyneet voittovarot		918,0	802,9
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		1 005,0	890,1
Oma pääoma yhteensä	6.3	1 005,0	890,1
Laskennalliset verovelat	5.2	35,8	31,8
Eläkevelvoitteet	4.2	2,8	4,1
Pitkäaikaiset varaukset	3.7	0,5	0,5
Pitkäaikaiset korolliset velat	6.4	297,2	171,0
Muut pitkäaikaiset velat	3.8	14,4	76,4
Pitkäaikaiset velat yhteensä		350,7	283,8
Lyhytaikaiset varaukset	3.7	2,1	0,0
Lyhytaikaiset korolliset velat	6.4	30,0	29,0
Ostovelat	3.8	87,1	102,3
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		9,5	13,3
Muut lyhytaikaiset velat	3.8	144,7	120,1
Lyhytaikaiset velat yhteensä		273,4	264,8
Velat yhteensä		624,1	548,6
Oma pääoma ja velat yhteensä		1 629,1	1 438,6

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

milj. EUR	Liitetieto	Osakepääoma	Muut rahastot	Muuntoerot	Eläkejärjestelyiden uudelleen arvostaminen	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Kertyneet voittovarot yhteensä	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023		92,2	3,3	-10,8	37,1	-34,8	821,1	823,3	908,1
Tilikauden voitto		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	216,8	216,8	216,8
Muut laajan tuloksen erät									
Muuntoerot	6.3	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	-1,3	-1,3	-0,3
Eläkejärjestelyiden uudelleen arvostaminen	4.2	0,0	0,0	0,0	-16,2	0,0	0,0	-16,2	-16,2
Tapahtumat omistajien kanssa									
Osingonjako	6.3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-224,9	-224,9	-224,9
Omien osakkeiden hankinta		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Osakekannustinjärjestelmä	4.1	0,0	0,0	0,0	0,0	6,8	-0,2	6,6	6,6
Muut muutokset		0,0	1,3	0,0	0,0	0,0	-1,3	-1,3	0,0
Oma pääoma 31.12.2023		92,2	4,6	-9,8	20,9	-28,0	810,0	802,9	890,1
Oma pääoma 1.1.2024		92,2	4,6	-9,8	20,9	-28,0	810,0	802,9	890,1
Tilikauden voitto		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	329,9	329,9	329,9
Muut laajan tuloksen erät									
Muuntoerot	6.3	0,0	0,0	-0,9	0,0	0,0	1,2	1,2	0,3
Eläkejärjestelyiden uudelleen arvostaminen	4.2	0,0	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0	3,7	3,7
Tapahtumat omistajien kanssa									
Osingonjako	6.3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-228,0	-228,0	-228,0
Omien osakkeiden hankinta		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Osakekannustinjärjestelmä	4.1	0,0	0,0	0,0	0,0	3,2	5,3	8,4	8,4
Muut muutokset		0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	-0,1	-0,1	0,6
Oma pääoma 31.12.2024		92,2	5,3	-10,6	24,6	-24,8	918,2	918,0	1 005,0

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

milj. EUR	Liitetieto	2024	2023
Voitto ennen veroja		413,1	271,9
Rahoitustuotot ja -kulut	2.5	3,5	3,0
Poistot ja arvonalentumiset	2.2	92,8	51,5
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot sekä romutukset	2.4	-0,3	-7,7
Realisoimattomat kurssivoitot ja -tappiot		-0,4	-0,4
Eläkeasaamisten ja -velvoitteiden muutos	4.2	-1,3	-16,0
Varausten muutos	3.7	2,1	-0,1
Muut oikaisut		-54,4	5,7
Oikaisut liikevoittoon yhteensä		41,9	36,1
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		-35,8	-89,0
Vaihto-omaisuuden muutos		-56,4	-47,9
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		20,9	-7,9
Käyttöpääoman muutos yhteensä		-71,3	-144,8
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-9,2	-7,8
Saadut korot ja muut rahoitustuotot		6,0	4,8
Saadut osingot		0,0	0,0
Maksetut verot	5.1	-87,0	-41,2
Liiketoiminnan rahavirta yhteensä		293,4	119,0
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	3.1	-62,3	-65,6
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	3.1	-24,6	-51,2
Yrityshankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3.4	0,0	-0,1
Aineellisten hyödykkeiden ja muiden sijoitusten myynnit	3.1, 6.6	1,7	8,5
Investointien rahavirta yhteensä		-85,2	-108,4

milj. EUR	Liitetieto	2024	2023
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	6.4	-5,2	-4,5
Lyhytaikaisten lainojen muutos	6.4	0,0	-2,1
Pitkäaikaisten lainojen nostot	6.4	150,0	0,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	6.4	-25,7	-11,8
Omien osakkeiden hankinta	6.3	0,0	0,0
Maksetut osingot ja muu voitonjako	6.3	-228,0	-224,9
Rahoituksen rahavirta yhteensä		-108,8	-243,2
Rahavarojen muutos		99,5	-232,6
Rahavarat 1.1.	6.5	106,7	332,6
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-0,6	6,6
Rahavarat 31.12.	6.5	205,6	106,7

Täsmäytys taseen rahavaroihin

milj. EUR	2024	2023
Taseen rahavarat kauden lopussa	205,6	106,7
Rahavirtalaskelman rahavarat	205,6	106,7

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Konsernitilinpäätöksen esittämisperusta

Yleiset tiedot

Orion Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Espoo, Suomi ja rekisteröity osoite on Orionintie 1, 02200 Espoo. Orion Oyj tytäryhtiöineen kehittää, valmistaa ja markkinoi ihmis- ja eläinlääkkeitä ja lääkkeiden vaikuttavia aineita maailmanlaajuisille markkinoille.

Orion-konsernin ("Orion", "Orion-konserni" tai "konserni") ensimmäinen tilikausi oli 1.7.-31.12.2006, koska konserni syntyi 1.7.2006 sitä edeltäneen Orion-konsernin jakauduttua lääke- ja diagnostiikkaliiketoimintaan sekä tukkukauppaliiketoimintaan. Orion Oyj:n osakkeet on listattuna Nasdaq Helsingissä. Kaupankäynti Orion Oyj:n osakkeilla alkoi 3.7.2006.

Yhtiön hallitus on kokouksessaan 25.2.2025 hyväksynyt tämän konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on mahdollisuus myös muuttaa tilinpäätöstä. Tilinpäätösasiakirjat ovat nähtävillä verkkosivuilla www.orionpharma.com/fi ja jäljennös tilinpäätöksestä on saatavissa Orion Oyj:n pääkonttorista osoitteesta Orionintie 1, 02200 Espoo.

Laatimisperiaatteet

Orion-konsernin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti soveltaen IAS- ja IFRS-standardeja sekä IFRIC-tulkintoja, jotka ovat voimassa 31.12.2024.

Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitoa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätöksen tiedot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta erikseen käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattuja eriä.

Tilinpäätöksen rahamääriäisten lukujen esittämistarkkuus on miljoona euroa, ellei toisin mainita. Kaikki konsernitilinpäätöksen luvut on pyöristetty, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluovutuksesta.

Konsernitilinpäätöksen laatiminen

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Orion Oyj:n ja kaikki sen suoraan tai välillisesti omistamat yritykset, joissa konsernilla on määräysvalta sekä osakkuusyrietykset, yhteisyrietykset ja yhteiset toiminnot.

Tytäryrietykset

Tytäryrietyksiä ovat ne yhtiöt, joissa Orion Oyj:llä on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena tytäryrietyksessä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryrietykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, voitonjako ja realisoitumattomat sisäiset katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Konsernin tilikauden voitto jaetaan emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille kuuluviin osuuksiin. Määräysvallattomille omistajille kuuluva oman pääoman osuus sisältyy konsernin omaan pääomaan, ja se eritellään oman pääoman muutoslaskelmassa.

Osakkuusyrietykset, yhteisyrietykset ja yhteiset toiminnot

Osakkuusyrietykset ovat yrietyksiä, joissa konsernilla on merkittävä vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa. Merkittävä vaikutusvalta perustuu osakeomistukseen, joka tuottaa yleensä 20-50 % äänivallasta.

Yhteisyrietykset ovat yhteisjärjestelyitä, joissa emo- tai tytäryhtiöllä on yhteinen määräysvalta konserniin kuulumattoman yrietyksen kanssa, ja joissa emo- tai tytäryhtiöllä on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen. Osakkuus- ja yhteisyrietykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen.

Yhteiset toiminnot ovat yhteisjärjestelyitä, jotka on toteutettu ilman erillistä sijoitusvälinettä tai joissa järjestelyn laillinen muoto on sellainen, että osapuolilla on suoria oikeuksia tiettyihin omaisuuseriin tai vastuita tietyistä veloista. Yhteiset toiminnot yhdistellään konsernitilinpäätökseen suhteellisen omistusosuuden mukaisesti.

Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrietyksen tappioista ylittää kirjanpitoarvon, ei tappiota yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuus- tai yhteisyrietyksen veloitteiden täyttämiseen.

Ulkomaanrahan määräisten erien muuntaminen

Toimintavaluutta ja esittämisvaluutta

Konserniyrietysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvostetaan sen taloudellisen ympäristön valuutassa, jossa kyseinen yriety pääasiallisesti toimii (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja konsernitilinpäätöksen esittämisvaluutta.

Liiketapahtumat ja tase-erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivien kurssisiin. Raportointikauden päättymispäivänä ulkomaanrahan määräiset monetaariset tase-erät kirjataan käyttäen raportointikauden päättymispäivän kurssia. Ulkomaanrahan määräisten erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on kirjattu tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Suojaustarkoituksessa tehtyjen johdannaisten, joihin ei sovelleta IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa, kurssierot sisältyvät nettomääräisinä liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin. Rahoitustoiminnan valuuttamääräisten saamisten ja velkojen sekä näihin liittyvien valuuttajohdannaisten kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Ulkomaanrahan määräiset ei-monetaariset tase-erät, joita ei ole arvostettu käypään arvoon, on arvostettu tapahtumapäivän kurssiin.

Konserniyhtiöt

Konsernin esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluuttia käyttävien konserniyhtiöiden tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi raportointikauden keskikurssiin ja taseet raportointikauden päättymispäivän kurssiin. Tästä syntyvä kurssiero sekä näiden yhtiöiden hankintamenon eliminoinnista syntyvät muuntoerot kirjataan omaan pääomaan ja muutokset esitetään muissa laajan tuloksen erissä. Konsernissa ei ole hyperinflaatiomaissa toimivia konserniyhtiöitä.

Konserniyhtiöiden myynnin yhteydessä kertyneet, omaan pääomaan kirjatut muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Ulkomaisen yksikön hankinnasta syntynyttä liikearvoa ja käypiin arvoihin pääsemiseksi tehtyjä oikaisuja käsitellään ulkomaisen yksikön varoina ja velkoina, ja ne muunnetaan raportointikauden päättymispäivän kurssiin.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Konsernitilinpäätöksen laatiminen IFRS- ja tilinpäätöskäytännön mukaisesti edellyttää, että yhtiön johto tekee tulevaisuutta koskevia arvioita ja käyttää harkintaansa oletuksiin, jotka vaikuttavat tilinpäätöksessä esitettyihin eriin. Arviot ja harkintaa vaativat erät perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen tapahtumista ja olosuhteista. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Lisäksi johdon arviota ja harkintaa käytetään tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sovellettaessa erityisesti silloin kun IFRS-standardien soveltaminen sallii vaihtoehtoja kirjaamisen, arvostamisen tai esittämistapojen osalta. Laadintaperiaatteet liittyen tavanomaista enemmän johdon harkintaa edellyttäviin osa-alueisiin ja näitä koskeviin epävarmuustekijöihin on esitetty seuraavissa liitetiedoissa:

- 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista
- 3.1 Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet
- 3.2 Vuokrasopimukset
- 4.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut
- 4.2 Eläkesaamiset ja -velvoitteet
- 5.2 Laskennalliset verot

Näiden yllä olevien tilinpäätöserien erityistä johdon harkintaa vaativien arvioiden kuvaus löytyy kunkin liitetiedon kohdalta. Samoin konsernin keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja raportointikauden päättymispäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumiselle olennaisesti seuraavan raportointikauden aikana, on kuvattu kyseistä tilinpäätöserää kuvaavan liitetiedon yhteydessä.

Tilikaudella 2024 sovelletut uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRIC-tulkinnat

Tilikauden 2024 alussa ei ole tullut voimaan uusia standardeja, standardimuutoksia tai tulkintoja, joilla olisi ollut olennaista vaikutusta Orion-konsernin tilinpäätökseen.

Tulevina tilikausina sovellettavat uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRIC-tulkinnat

Uusia tilinpäätösstandardeja astui voimaan tilikausille, jotka alkavat 1. tammikuuta 2024 jälkeen, ja joiden osalta aikaisempi soveltaminen on sallittua. Orion-konserni ei kuitenkaan ole ottanut uusia tai muutettuja tilinpäätösstandardeja käyttöön tämän konsernitilinpäätöksen laatimisessa.

IFRS 18 korvaa IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen-standardin, ja uutta tilinpäätösstandardia sovelletaan tilikausille, jotka alkavat 1. tammikuuta 2027 tai sen jälkeen. Tilinpäätösstandardi luokittelee kaikki tuotot ja kulut uusiin kategorioihin tuloslaskelmassa ja muuttavat esitettyjen tietojen esitystapaa. Lisäksi johdon määrittelemät tunnusluvut esitetään yhtenä liitetietona tilinpäätöksessä, ja standardi antaa ohjeita siitä, miten ryhmitellä tiedot tilinpäätöksen laatimista varten. Orion-konserni on vielä prosessin alkuvaiheessa arvioinnissaan uuden tilinpäätösstandardin vaikutuksista.

Muiden uusien tai muutettujen kirjanpitostandardien, jotka eivät ole vielä voimassa, ei odoteta vaikuttavan olennaisesti Orion konsernin tilinpäätökseen.

2 Liiketoiminnan tuloksellisuus

2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista

Laatimisperiaatteet

Tuloutusperiaatteet

Konsernin liikevaihto koostuu kolmesta tuottovirrasta, jotka ovat tuotemyynti, myyntituotot tuotteiden myyntioikeuksista ja myyntituotot yhteistyökumppanien kanssa tehtävästä kliinisen vaiheen tutkimus- ja kehitystyöstä.

Näihin liittyvät tuloutusperiaatteet on esitetty alla.

Tuotemyynti

Konsernin liikevaihto sisältää tuotemyynnistä saadut tuotot oikaistuna välillisillä veroilla ja valuuttamääräisestä myynnistä aiheutuvilla kurssieroilla. Yksittäisen tuote-erän toimitus asiakkaalle muodostaa erotettavissa olevan suoritevelvoitteen, josta myyntituotot kirjataan määräysvallan siirtyessä konsernilta asiakkaalle toimitusehtojen mukaisesti. Hintoihin voi sisältyä muuttuvia vastikkeita, muun muassa erilaisia alennus- ja kannustinehtoja. Liikevaihdoksi kirjataan vastikemäärä, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu huomioiden alennus- ja kannustinehtojen vaikutuksen.

Konsernilla on eri maissa toimivien jakelijoiden ja logistiikkakumppanien kanssa kaupintavarastojärjestelyitä. Näissä tapauksissa konserni omistaa jakelijan ja logistiikkakumppanin kaupintavarastossa olevat tuotteet siihen saakka, kunnes ne toimitetaan asiakkaalle, jolloin konserni kirjaa tuotemyynnin liikevaihdoksi. Suomessa Orionin ja Oriolan välinen järjestely selittää merkittävän osan koko konsernin kaupintavarastojärjestelyistä.

Tuotemyynnin liikevaihto sisältää tavaramyynnin lisäksi myös rojaltituotot, joita konserni kirjaa myyntituotoiksi yhteistyökumppanien kanssa tehtyjen sopimusten perusteella. Konserni on myynyt tiettyjen tuotteiden myyntioikeudet yhteistyökumppaneille ja konsernilla on oikeus rojaltituottoihin, jotka määräytyvät yhteistyökumppanien näille tuotteille saavuttaman myynnin perusteella. Konserni kirjaa saadut rojaltit myyntituotoiksi, kun yhteistyökumppani on myynyt tuotteet sen omille asiakkaille ja oikeus rojalteihin on syntynyt.

Myyntituotot tuotteiden myyntioikeuksista

Konserni tekee sopimuksia, joissa se sekä luovuttaa markkinoilla olevan tuotteen myyntioikeuden että tekee sopimuksen tuotteen valmistamisesta konsernin ulkopuoliselle taholle. Vastineeksi myyntioikeuden luovuttamisesta ja tuotteiden valmistamisesta konserni saa sopimuksesta riippuen etappimaksuja, tuottoja tuotteiden valmistuksesta ja myynnistä sekä rojaltituottoja.

Tyypillisesti etappimaksut ovat luonteeltaan sopimuksen allekirjoitushetkellä saatavia kiinteitä palkkioita, joihin ei liity palautusvelvollisuutta, sekä tuotteen kaupallistamiseen liittyviä palkkioita.

Konserni on pääsääntöisesti valmistanut tuotetta itse ennen sen myyntioikeuden myyntiä, jolloin konsernilla on valmistukseen liittyvä tietotaito, joka ei muutoin ole helposti asiakkaan saavutettavissa. Tuotteiden myyntioikeuksien myynnin yhteydessä muodostuu kaksi erillistä suoritevelvoitetta, jotka ovat 1) luovutettu myyntioikeus sekä 2) tuotteiden valmistus ja niistä saatavat rojaltimekset. Osa vastikkeista on muuttuvia johtuen etappimaksujen ehdollisuudesta ja tuotteiden myyntihintaan liittyvistä arvostuseristä.

Konserni saattaa saada sopimuksen perusteella kaupallistamiseen liittyviä etappimaksuja. Nämä käsitellään erotettavissa olevina suoritevelvoitteina, mikäli ne täyttyvät asiakkaan saavuttaman tietyn myyntimäärän perusteella. Asiakkaalle on muodostunut arvoa sille kertyneiden myyntituottojen myötä, jolloin myyntimäärään sidoksissa olevan suoritevelvoitteen katsotaan täytyneen, kun myynnille asetettu tavoite on saavutettu. Kaupallistamiseen liittyvät suoritevelvoitteet käsitellään yhtenä ajan hetkenä täyttyvien suoritevelvoitteiden tapaan, koska tulevan myynnin määrän luotettavaan arviointiin liittyy epävarmuustekijöitä.

Myyntituotot yhteistyökumppanien kanssa tehtävästä kliinisen vaiheen tutkimus- ja kehitystyöstä

Sopimuksen allekirjoitukseen liittyvien kiinteiden etappimaksujen katsotaan olevan erotettavissa olevia suoritevelvoitteita, jotka täyttyvät sopimuksen allekirjoitushetkellä. Kliinisen vaiheen tutkimusten toteuttaminen on mahdollista useamman palvelutarjoajan toimesta, minkä vuoksi yhteistyökumppani pystyy hyödyntämään allekirjoitushetkellä luovutettuja tutkimustuloksia omassa liiketoiminnassaan. Sopimuksen voimassaoloaikana tehtävää tutkimus- ja kehitystyötä käsitellään erillisenä suoritevelvoitteena ja tämän vaiheen etappimaksuja käsitellään muuttuvina vastikkeina, koska ne ovat sidottuja tiettyjen vaiheiden tai tutkimustulosten saavuttamiseen. Vaikka Orion täyttää suoritevelvoitteita ajan kuluessa, kirjataan myyntituotot vasta lopullisten tutkimustulosten vahvistumishetkellä, koska tutkimustyön tulosten luotettavaan arviointiin etukäteen liittyy epävarmuustekijöitä.

Sopimukseen liittyy mahdollisesti myös päätös valmiin tuotteen tuotannon järjestämisestä, mikäli se voidaan kaupallistaa. Kaupallistamiseen liittyvien vastikkeiden osalta arvioidaan sopimuskohtaisesti, muodostavatko ne yhdessä valmiin tuotteen myynnin kanssa yhteisen suoritevelvoitteen vai käsitelläänkö etappimaksut erotettavissa olevana suoritevelvoitteena valmiin tuotteen myynnistä. Samoin sopimuskohtaisesti arvioidaan, täyttyykö etappeihin liittyvä suoritevelvoite yhdellä ajan hetkellä vai ajan kuluessa. Rojalituotot kirjataan, kun yhteistyökumppani on myynyt tuotteet ja oikeus rojalteihin on syntynyt.

Konsernin myyntituotot kirjataan pääosin yhtenä ajanhetkenä.

Sopimukseen ei yleensä sisälly rahoituskomponenttia, koska merkittävä osuus vastikkeista on muuttuvia, joiden saaminen varmistuu tulevaisuudessa.

Liikevaihdon erittely

Konserni erittelee liikevaihdon seuraavasti:

- Innovative Medicines (Orionin kehittämät tai markkinoimat innovatiiviset lääkkeet, joilla on patentti- tai muu tuotesuoja)
- Branded Products (Orionin kehittämät ja pitkään markkinoilla olleet tuotteet sekä muut tuotteet, joilla on kilpailuetua tuova vahva tuotemerkki, brändi)
- Generics and Consumer Health (geneeriset reseptilääkkeet sekä itsehoitovalmisteet)
- Animal Health (alkuperäisvalmisteet sekä geneeriset valmisteet seura- ja tuotantoeläimille)
- Fermion (lääkeaineiden valmistus Orionille sekä muille yhtiöille)

Näiden lisäksi liikevaihdon yhteydessä raportoidaan erä Kurssierot ja muut toiminnot, joka sisältää pääasiassa valuuttakurssimuutosten vaikutukset konsernin liikevaihtoon.

Keskeiset harkintaan perustuvat ratkaisut koskien myyntituottojen kirjaamista asiakassopimuksista

Konsernilla on asiakassopimuksia, joihin voi sisältyä tuotteiden myyntioikeuksien myyntiä, tuotteen valmistusta, kliinisen vaiheen tutkimus- ja kehitystyötä sekä kaupallistamista koskevia sopimusehtoja. Johdon käyttämä harkinta liittyy erityisesti erillisten suoritevelvoitteiden määrittämiseen, kirjataanko suoritevelvoitteet ajan kuluessa vai yhtenä ajankohtana sekä muuttuvien vastikkeiden kirjaamisajankohdan määrittämiseen. Konserni huomioi myyntituottojen kirjaamista koskevan rajoitteen ja kirjaa myyntituotot siihen määrään asti kuin on erittäin todennäköistä, ettei kirjattujen kertyneiden myyntituottojen määrään jouduta tekemään merkittävää peruutusta.

Segmenttiraportointi

Konsernilla on yksi raportoitava toimintasegmentti, joka esitellään ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavan sisäisen raportoinnin mukaisena. Konsernin strategiset päätökset tekevä Orion Oyj:n toimitusjohtaja on ylin operatiivinen päätöksentekijä, joka vastaa resurssista ja tuloksen arvioinnista. Konsernilla on yksi liiketoiminta-alue Lääkeliiketoiminta, johon kuuluu neljä tulosyksikköä. Liiketoimintamallin luonteesta ja hallintotavasta johtuen koko konserni raportoidaan yhtenä toimintasegmenttinä.

Merkittävät tilikauden myyntituottojen kirjaamiseen liittyvät harkintaa edellyttävät ratkaisut

Myyntituottojen kirjaamiseen liittyvät merkittävät harkintaa edellyttävät ratkaisut liittyvät Bayerin kanssa tehtyyn sopimukseen, joka koskee Nubeqa®-lääkkeen lisensointia, kehittämistä ja kaupallistamista sekä valmistamista sekä sopimukseen MSD:n kanssa (Merck & Co., Inc. Rahway, NJ USA:n kauppanimi), toimien tytäryhtiönsä Merck Sharp & Dohme LLC:n välityksellä (myöhemmin viitattu "MSD").

Darolutamidi on kliinisessä kehityksessä eturauhassyöpäpotilaiden hoitoon. Sopimuksen mukaan Bayer kaupallistaa Nubeqa®-tuotteen maailmanlaajuisesti. Orionilla on oikeus yhteiseen myynnin edistämiseen Euroopassa. Orion vastaa tuotteen valmistamisesta ja pakkaamisesta maailmanlaajuisille markkinoille. Nubeqa® (darolutamidi) on hyväksytty yli 85 maassa eri puolilla maailmaa etäpesäkkeettömän kastroatioresistentin eturauhassyövän (nmCRPC) hoitoon potilailla, joilla on suuri riski syövän leviämiseen. Se on myös hyväksytty levinneen hormonisensitiivisen eturauhassyövän hoitoon (mHSPC) yhdessä kemoterapian kanssa yli 80 markkinalla eri puolilla maailmaa. Bayerilla on meneillään tai suunnitteilla myyntilupahakemusprosesseja muilla alueilla.

Vuonna 2022 Orion ja MSD solmivat maailmanlaajuisen monivuotisen yhteistoiminnallisen kehitys- ja kaupallistamissopimuksen, joka koskee Orionin kehitysvaiheessa olevaa opevesostaattia (aikaisemmin ODM-208) sekä muita lääkkeitä, jotka estävät steroidituotannossa tärkeän sytokromi P450 11A1 -entsyymien (CYP11A1) toimintaa. Sopimuksen ehtojen mukaan Orion ja MSD kehittävät ja kaupallistavat yhdessä opevesostaattia. Vuonna 2022 tehty sopimus antoi molemmille osapuolille option muuttaa yhteiskehitys- ja yhteiskaupallistamissopimus maailmanlaajuisesti yksinoikeudelliseksi lisenssisopimukseksi MSD:lle. Heinäkuussa 2024 Orion ja MSD käyttivät yhteiskehittämisen- ja yhteiskaupallistamissopimuksen option muuttaa sopimus maailmanlaajuisesti yksinoikeudelliseksi lisenssisopimukseksi MSD:lle. Tämän seurauksena Orion vapautti taseestaan 60 miljoonan euron erän, joka oli varattu kattamaan Orionin osuutta yhteiskehitykseen liittyvistä kertyneistä kehityskuluista.

Lisätietoja näistä on esitetty liitetiedossa 3.3 Yhteisjärjestelyt.

Liikevaihto tuottovirroittain

milj. EUR	2024	2023
Tavaroiden myynti	1 137,6	1 033,3
Rojaltituotot	271,0	123,9
Tuotemyynti yhteensä	1 408,6	1 157,2
Etappimaksut	133,8	32,4
Yhteensä	1 542,4	1 189,7

Vuonna 2024 liikevaihto sisältää lisäksi Nubeqan myyntiin liittyvän 70 miljoonan euron etappimaksun sekä etappimaksuksi kirjatun 60 miljoona euroa liittyen yhteistyösopimukseen MSD:n kanssa. Lisäksi vuonna 2024 asiakkaille luovutetuista suoritevelvoitteista on ajan kuluessa tuloutettu 1,9 (2023: 1,9) miljoonaa euroa, ja ne sisältyvät erään etappimaksut.

Liikevaihdon erittely

milj. EUR	2024	2023
Innovative Medicines	525,2	235,1
Branded Products	287,5	260,9
Generics and Consumer Health	528,4	517,6
Animal Health	128,2	103,9
Fermion	72,3	73,7
Kurssierot ja muut toiminnot	0,8	-1,6
Yhteensä	1 542,4	1 189,7

Kymmenen myydyintä lääkevalmistetta

milj. EUR	2024	2023
Nubeqa® (eturauhassyöpä)	368,3	182,5
Easyhaler®-tuoteportfolio (astma, keuhkohtaumatauti)	166,4	144,2
Entakaponituotteet (Parkinsonin tauti)	84,1	88,4
Dexdomitor®, Domitor®, Domosedan® ja Antisedan® (eläinrauhotteet)	31,9	22,8
Burana® (tulehdus, kipu)	24,6	25,1
Divina®-sarja (vaihdovuosioreet)	24,2	21,0
Simdax® (sydämen vajaatoiminta)	19,2	25,7
Dexmedetomidin-valmisteet ihmiskäyttöön	16,4	21,5
Fareston® (rintasyöpä)	16,0	13,5
Trexan® (nivelreuma, syöpä)	15,0	19,1
Yhteensä	766,2	563,7

Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat

milj. EUR	2024		2023	
	Omaisuuserä	Velka	Omaisuuserä	Velka
1.1.	49,7	82,6	25,0	83,3
Tilikauden aikana kirjatut myyntituotot, jotka kauden alussa sisältyivät sopimukseen perustuvaan velkaan		-1,9		-1,9
Tilikauden aikana toteutunut laskutus	-49,7	-60,0	-25,0	
Uusista liiketoimista johtuva sopimukseen perustuvien omaisuuserien ja velkojen muutos	102,0	0,7	49,7	1,2
31.12.	102,0	21,3	49,7	82,6

Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät koostuvat pääosin konsernin asiakkaille luovuttamista tuotteista ja palveluista, joita ei ole vielä laskutettu. Sopimuksiin perustuvat velat koostuvat pääosin saaduista ennakoista.

Jäljellä oleville suoritevelvoitteille kohdistettu transaktiohinta

Tilikauden 2024 lopussa osaksi tai kokonaan täyttämättä oleville sopimuksille, jotka liittyvät tuottovirtoihin Myyntituotot tuotteiden myyntioikeuksista ja Myyntituotot yhteistyökumppanien kanssa tehtävästä kliinisen vaiheen tutkimus- ja kehitystyöstä kohdistetun transaktiohinnan kokonaismäärä oli 6,9 (2023: 8,8) miljoonaa euroa. Konserni odottaa, että tästä täyttämättömille sopimuksille kohdistetusta transaktiohinnasta tilikausien 2025-2027 aikana kirjataan myyntituotoiksi 5,0 miljoonaa euroa (2023: tilikausien 2024-2026 aikana 5,8 miljoonaa euroa).

Muut myyntituottojen kirjaamiseen liittyvät tiedot

Maantieteelliset alueet esitetään päämarkkina-alueittain. Maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään asiakkaan sijaintimaan mukaan. Varat ja investoinnit esitetään niiden sijaintimaan mukaan.

milj. EUR	Suomi		Skandinavia		Muu Eurooppa		Pohjois-Amerikka		Muu maailma		Konserni	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Myynti konsernin ulkopuolelle	347,5	333,5	163,1	142,3	431,2	366,5	368,7	174,5	232,0	172,8	1 542,4	1 189,7
Varat	1 222,4	1 142,9	40,7	41,1	329,7	239,0	0,6	0,2	35,6	15,4	1 629,1	1 438,6
Investoinnit	74,8	83,3	1,2	0,5	9,9	8,6	0,1	0,2	0,2	0,2	86,1	92,7

Loppuosan 1,9 miljoonaa euroa odotetaan kirjattavan myyntituotoiksi tilikauden 2028 alusta lähtien (2023: 3,0 miljoonaa euroa tilikauden 2027 alusta lähtien). Konserni soveltaa IFRS 15:n käytännön apukeinoa olla antamatta tietoa jäljellä oleville suoritevelvoitteille kohdistetusta transaktiohinnasta sellaisten sopimusten osalta, joiden voimassaoloaika on alle vuosi.

Muut myyntituottojen kirjaamiseen liittyvät tiedot

Konserni soveltaa IFRS 15:n käytännön apukeinoa, jonka mukaan vastikemäärää ei oikaista rahoituskomponentin vaikutuksella silloin, kun asiakas maksaa tuotteen konsernille alle vuoden kuluessa tuotteen luovuttamisesta tai kun huomattava osuus asiakkaan lupaamasta vastikkeesta on muuttuva, ja tämän vastikkeen määrä tai ajoittuminen vaihtelee sen perusteella, toteutuuko vastainen tapahtuma, joka ei ole olennaisilta osin asiakkaan määräysvallassa.

Tietoja asiakassopimuksiin perustuvista omaisuuseristä ja odotettavissa olevista luottotappioista on annettu liitetiedossa 3.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset ja 6.2 Rahoitusriskien hallinta. Tietoja asiakassopimuksiin perustuvista veloista on annettu liitetiedossa 3.8 Ostovelat ja muut velat.

Suurimmat asiakkaat

Konsernin myyntituotot suurimmalta asiakkaalta tilikaudella 2024 ovat 458,8 (2023: 231,2) miljoonaa euroa konsernin liikevaihdosta.

2.2 Poistot ja arvonalentumiset

Laatimisperiaatteet

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa- ja vesialueista ei tehdä poistoja. Poistojen tekeminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käyttöön ja poistot lopetetaan, mikäli omaisuuserä luokitellaan myytävänä olevaksi omaisuuseräksi tai omaisuuserä sisältyy myytävänä olevaksi luokiteltuun luovutettavien erien ryhmään.

Hyödykkeiden jäännösarvoa ja taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan tarvittaessa, kuitenkin vähintään jokaisessa tilinpäätöksessä ja oikaistaan kuvastamaan mahdollisia taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia.

Tavallisimmat konsernin laskentaperiaatteiden mukaiset poistoajat on esitetty liitetiedossa 3.1 Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet ja liitetiedossa 3.2 Vuokrasopimukset.

Toimintokohtaiset poistot ja arvonalentumiset

milj. EUR	2024	2023
Myytyjen suoritteiden kulut	31,5	31,7
Myynti ja markkinointi	30,0	7,5
Tutkimus ja kehitys	22,6	4,6
Hallinto	8,7	7,8
Yhteensä	92,8	51,5

Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin

milj. EUR	2024	2023
Rakennukset ja rakennelmat	17,1	16,5
Koneet ja kalustot	27,9	26,9
Muut aineelliset hyödykkeet	0,2	0,3
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	45,3	43,7
Aineettomat oikeudet	45,8	6,4
Muut aineettomat hyödykkeet	1,7	1,5
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	47,5	7,9

Tilikaudella 2024 kirjatut arvonalennukset ovat 41,4 (2023: 1,0) miljoonaa euroa aineettomista oikeuksista, joista 23,5 miljoonaa euroa on kirjattu myynnin ja markkinoinnin kuluihin ja 17,5 miljoonaa euroa tutkimus- ja kehityskuluihin.

2.3 Liiketoiminnan kulut

Laatimisperiaatteet

Konsernin tuloslaskelman toimintokohtaisista kuluista erä myynnin ja markkinoinnin kulut sisältävät tuotteiden jakeluun, myyntikenttään, markkinointiin, mainontaan ja muuhun myynnin edistämiseen liittyvät kulut, mukaan lukien palkat. Tutkimuksen ja kehityksen kulut sisältävät toimintaan liittyvät palkka- ja materiaalikulut, ulkopuolisilta ostettujen palvelujen kulut sekä muut tutkimus- ja kehitystoiminnolle kuuluvat kulut. Tutkimus- ja kehityskulut sisältävät myös yhteisiksi toiminnoiksi luokiteltujen tutkimus- ja kehityshankkeiden kulut. Kuluista kirjataan se osuus, joka vastaa konsernin osuutta hankkeesta sopimuksen mukaisesti.

Tutkimus- ja kehityskulujen käsittelystä konsernin tuloslaskelmassa ja taseessa annetaan lisätietoja liitetiedon 3.1 Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet laatimisperiaatteiden yhteydessä.

Toimintojen kulut

milj. EUR	2024	2023
Myynnin ja markkinoinnin kulut	278,1	224,8
Tutkimus- ja kehityskulut	179,6	126,9
Hallinnon kulut	81,7	74,8
Yhteensä	539,3	426,5

2.4 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

Laatimisperiaatteet

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut ovat tuottoja ja kuluja, joita ei suoraan lueta toimintojen tuotoiksi tai kuluiksi. Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät esimerkiksi omaisuuserien myyntivoitot ja vuokratuotot. Vastaavasti liiketoiminnan muut kulut sisältävät esimerkiksi omaisuuserien myyntitappiot sekä vuokrasopimusten muutoksiin ja päättämiseen liittyviä kuluja.

milj. EUR	2024	2023
Myyntivoitot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä ja muista sijoituksista	0,6	7,9
Eläkesäätiön B-osaston eläkevelvoitteen täyttymisestä johtuva voitto	3,4	30,7
Vuokratuotot	2,4	2,3
Valuuttakurssivoitot ja -tappiot	-1,0	-0,4
Muut liiketoiminnan tuotot	4,4	3,5
Muut liiketoiminnan kulut	-0,2	-0,2
Yhteensä	9,5	43,7

Lisätietoja valuuttakurssivoitoista ja -tappioista on esitetty liitetiedossa 6.2 Rahoitusriskien hallinta.

Vuonna 2023 Orionin Eläkesäätiön B-osaston vakuutuskanta on siirretty eläkevakuutusyhtiöön. Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 4.2 Eläkesaamiset ja -velvoitteet.

2.5 Rahoitustuotot ja -kulut

Laatimisperiaatteet

Rahoitustuotot ja -kulut sisältävät rahoitustoiminnan valuuttamääristen saamisten ja velkojen sekä näihin liittyvien valuuttajohdannaisten kurssivoitot ja -tappiot, korkotuotot ja -kulut sekä muut rahoitustuotot ja -kulut.

Vieraan pääoman menot kirjataan tuloslaskelmaan sillä raportointikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Huomattavan pitkän valmistusajan vaativien omaisuuserien hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osana kyseisen omaisuuserän hankintamenoa. Orion-konserni ei ole aktivoinut vieraan pääoman menoja vuonna 2024 tai vuonna 2023.

Rahoitustuotot ja -kulut

milj. EUR	2024	2023
Osinkotuotot muista sijoituksista	0,0	0,0
Korkotuotot	4,6	2,9
Valuuttakurssierot, netto	0,3	
Muut rahoitustuotot	0,0	0,0
Rahoitustuotot yhteensä	4,9	2,9
Korkokulut	7,6	5,2
Valuuttakurssierot, netto		0,2
Muut rahoituskulut	0,8	0,5
Rahoituskulut yhteensä	8,4	6,0
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-3,5	-3,0

Rahoitustuottoihin ja -kuluihin kirjatut valuuttakurssivoitot (+) ja -tappiot (-)

milj. EUR	2024	2023
Valuuttakurssivoitot	1,4	2,1
Valuuttakurssitappiot	-1,1	-2,3
Netto	0,3	-0,2

Liikevoittoon kirjatut valuuttakurssivoitot (+) ja -tappiot (-)

milj. EUR	2024	2023
Liikevaihtoon sisältyvät	1,0	-1,6
Myytyjen suoritteiden kuluihin sisältyvät	-0,1	0,1
Muihin tuottoihin ja kuluihin sisältyvät	-1,0	-0,4
Toimintojen kuluihin sisältyvät	0,0	0,1

2.6 Osakekohtainen tulos ja osinko

Laatimisperiaatteet

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden painotetulla keskimääräisellä lukumäärällä kauden aikana. Osakkeiden painotettua keskimääräistä lukumäärää on oikaistu raportoitavan tilikauden aikana konsernin hallussa olevilla omilla osakkeilla.

Osakekohtainen osinko lasketaan jakamalla tilikaudella maksettu osinko tilinpäätöspäivänä ulkona olevien osakkeiden lukumäärällä.

Laimentamaton osakekohtainen tulos

	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, milj. EUR	329,9	216,8
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä kaudelle keskimäärin, 1 000 kpl	140 476	140 327
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	2,35	1,54

Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos

	2024	2023
Emoyhtiön omistajille tilikauden voitto, milj. EUR	329,9	216,8
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä laimennusvaikutuksella oikaistuna kaudelle keskimäärin, 1 000 kpl	140 533	140 361
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR	2,35	1,54

Osakekohtainen osinko

	2024	2023
Tilikaudella maksettu osinko, milj. EUR	227,61	224,6
Osakkeiden lukumäärä, 1 000 kpl	140 501	140 352
Tilikaudella maksettu osakekohtainen osinko, EUR	1,62	1,60

Konsernin hallussa oli 632 855 kappaletta yhtiön omia osakkeita tilinpäätöshetkellä 31.12.2024.

Yhtiökokoukselle, joka on suunniteltu pidettäväksi 3.4.2025, ehdotetaan tilikaudelta 2024 jaettavaksi osinkona 1,64 euroa osakkeelta. Ehdotettua osinkoa ei ole otettu huomioon tilinpäätöksessä.

3 Sijoitettu pääoma

3.1 Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Aineelliset hyödykkeet koostuvat pääosin tehdas- ja toimistokiinteistöistä, tutkimusrakennuksista sekä tuotannon, tutkimuksen ja kehityksen koneista ja laitteista. Aineelliset hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeiden jäännösarvoa ja taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan tarvittaessa, kuitenkin vähintään jokaisessa tilinpäätöksessä ja oikaistaan kuvastamaan mahdollisia taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Rakennukset ja rakennelmat 10-50 vuotta
- Koneet ja kalustot 5-15 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 10 vuotta.

Maa- ja vesialueista ei kirjata poistoja. Korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan raportointikauden kuluksi. Perusparannusinvestoinnit aktivoidaan, kun on todennäköistä, että ne tuottavat vastaista taloudellista hyötyä. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

milj. EUR	Maa- ja vesialueet		Rakennukset ja rakennelmat		Koneet ja kalusto		Muut aineelliset hyödykkeet ¹		Ennakkomaksut ja keskeneräiset hyödykkeet		Yhteensä	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Hankintameno 1.1.	6,6	6,6	450,1	414,9	449,7	423,2	5,9	5,9	64,3	61,1	976,5	911,8
Lisäykset			11,6	10,8	16,9	20,1	0,2	0,0	27,3	37,1	56,0	68,0
Vähennykset		-0,0	-0,2	4,1	-13,6	-7,0	-0,7	-0,1	0,0	-0,2	-14,6	-3,1
Siirrot tase-erien välillä			10,7	20,3	32,7	13,3	0,0	0,1	-43,4	-33,8	0,0	-0,1
Kurssierot					-0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0		-0,0	-0,1
Hankintameno 31.12.	6,6	6,6	472,1	450,1	485,6	449,7	5,5	5,9	48,1	64,3	1 018,0	976,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0,2	0,2	-256,6	-238,9	-323,1	-304,2	-4,2	-4,0			-583,8	-546,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			0,0	-3,8	12,4	6,3	0,7	0,1			13,1	2,6
Tilikauden poistot			-14,8	-13,9	-25,5	-25,2	-0,2	-0,3			-40,6	-39,4
Kurssierot					0,0	0,1	-0,0	0,0			0,0	0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	0,2	0,2	-271,4	-256,6	-336,2	-323,1	-3,8	-4,2			-611,2	-583,8
Kirjanpitoarvo 1.1.	6,8	6,8	193,5	176,0	126,5	119,0	1,7	1,8	64,3	61,1	392,8	364,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	6,8	6,8	200,7	193,5	149,5	126,5	1,7	1,7	48,1	64,3	406,8	392,8

¹ Muut aineelliset hyödykkeet sisältävät pääosin vuokrahuoneistojen perusparannuksia, asfaltointeja, ympäristöitä ja taide-esineitä.

Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo

Laatimisperiaatteet

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi toteutumishetkellä. Aineettomat hyödykkeet, jotka syntyvät kehittämistoiminnasta, merkitään taseeseen vain, jos kehittämisvaiheen menot ovat luotettavasti määritettävissä, tuote on teknisesti toteutettavissa ja kaupallisesti hyödynnettävissä, tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä ja konsernilla on aikomus ja resurssit saattaa kehitystyö loppuun. Tutkimus- ja kehitystoiminnan käytössä olevien ohjelmistojen, rakennusten, koneiden ja laitteiden poistot kirjataan tutkimus- ja kehityskuluihin niiden taloudellisena vaikutusaikana.

Liikearvo

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenosta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo arvostetaan hankintamenojen vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten rahavirtaa tuottaville yksiköille tai yksiköiden ryhmille, joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisestä. Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja jos tapahtumat tai olosuhteet viittaavat siihen, että kirjanpitoarvo ei ehkä ole kerrytettävissä. Testauksessa rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa verrataan sen kerryttävissä olevaan rahamäärään, joka perustuu laskelmaan sen käyttöarvosta.

Arvonalentumistestausta varten konsernin liikearvo on kohdistettu kahdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jotka muodostavat konsernin Lääkeliiketoiminta-liiketoiminta-alueen. Konsernilla ei ole muita liiketoiminta-alueita. Jos kirjatun liikearvon määrä ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotus kirjataan arvonalennukseksi tuloslaskelmaan. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty arvonalentumistesteissä käyttöarvolaskelman avulla. Liikearvosta tehtyä arvonalentumiskirjausta ei peruuteta.

Konsernin taseessa oleva liikearvo muodostuu vuonna 2022 hankitun Inovetin eläinlääkeliiketoiminnan liikearvosta ja Farnos-Yhtymä Oy:n hankinnasta vuonna 1990 muodostuneesta liikearvosta.

Aineettomat oikeudet ja muut aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet ja muut aineettomat hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon. Omaisuuseristä tehdään tasapoihtot niiden taloudellisena vaikutusaikana, joka yleensä vaihtelee viidestä kymmeneen vuoteen. Ostetut myyntioikeudet poistetaan pääsääntöisesti sopimuksen jäljellä olevan voimassaoloajan kuluessa.

Ulkopuolisilta hankitut aineettomat oikeudet, kuten tuote- ja myyntioikeudet, merkitään taseeseen. Kun kyse on kehitteillä olevasta tuotteesta, arvioidaan menojen perusteita. Mikäli kyseessä on korvaus tehdystä tutkimus- ja kehittämistyöstä, josta ei vielä ole syntynyt taseeseen kirjattavaa aineetonta oikeutta, menot kirjataan tutkimus- ja kehityskuluihin. Mikäli taas katsotaan aineettoman oikeuden siirtyvän konsernille, menot merkitään taseeseen. Aineettomiin oikeuksiin sisältyvien myyntilupien sekä tuote- ja myyntioikeuksien poistot esitetään myynnin ja markkinoinnin kuluissa ja poistojen kirjaaminen aloitetaan, kun viranomainen on myöntänyt tuotteelle myyntiluvan ja tuotteen myynti aloitetaan.

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa konsernilla ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat konsernille oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi silloin, kun palvelut vastaanotetaan. Pilvipalveluntarjoajalle maksettavat ennakkomaksut ohjelmiston räätälöinnistä, jotka eivät ole erotettavissa olevia, kirjataan kuluksi sopimuskauden aikana.

Julkiset avustukset

Tutkimuksiin liittyvät julkiset avustukset kirjataan tutkimuskulujen vähennykseksi niille raportointikausille, joilla avustuksia vastaavat kulut ovat syntyneet. Jos viranomaisilta on saatu päätös tutkimus- ja kehityslainan muuttamisesta avustukseksi, se tuloutetaan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Aineellisten tai aineettomien hyödykkeiden hankintaan liittyvät julkiset avustukset kirjataan hyödykkeiden hankintamenon vähennykseksi. Avustukset tuloutuvat tällöin pienempien poistojen muodossa hyödykkeen taloudellisena vaikutusaikana.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvon alentuminen

Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä, onko viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Liikearvon osalta arvio tehdään vuosittain, vaikka viitteitä ei olisiakaan ilmennyt. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sen käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvo lasketaan diskonttaamalla hyödykkeestä odotettavissa olevien vastaisten rahavirtojen nykyarvo. Diskonttauskorkona on käytetty keskimääräistä painotettua pääoman tuottovaatimusta (WACC, weighted average cost of capital), joka on laskettu ennen veroja ja jossa on käytetty oman ja vieraan pääoman suhteena Standard & Poor'sin terveydenhuollon teollisuusindeksiä. Indeksillä vastaa tarkasteltavana olevan omaisuuserän suorituspotentiaalia ja riskiä.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio peruutetaan liikearvoa lukuun ottamatta, jos olosuhteissa tapahtuu muutos ja kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää kirjanpitoarvon. Arvonalentumistappiota ei peruuteta enempää kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappiota.

Liikearvon arvonalentumiset kirjataan tuloslaskelman kohtaan liiketoiminnan muut kulut, joka sisältää toimintoille kohdistamattomia kuluja. Käyttöönottamattoman aineettoman omaisuuden, joka muodostuu pääasiassa myyntiluvista ja tuoteoikeuksista, arvonalentumistestit laaditaan erikseen jokaisesta tasearvoltaan olennaisesta omaisuuserästä. Arvonalentumiset kirjataan asianomaisten toimintojen kuluihin, myyntilupien, tuote- ja myyntioikeuksien osalta myynnin ja markkinoinnin kuluihin ja tutkimus- ja kehitysprojektien osalta tutkimus- ja kehityskuluihin.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut koskien aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden kirjaamista

Johdon harkinnan mukaan ennen viranomaisen myöntämää myyntilupaa ei voida osoittaa, että aineeton hyödyke tulee tuottamaan vastaista taloudellista hyötyä. Konsernissa ei ole tästä johtuen aktivoitu oman kehittämistoiminnan kuluja. Samoja kirjaamisperiaatteita on sovellettu ulkopuolisilta toimijoilta ostettuihin palveluihin.

Toteutuneet rahavirrat voivat poiketa arvioiduista diskontatuista tulevista rahavirroista, koska yhtiön omaisuuserien pitkä taloudellinen käyttöaika, tuotteiden ennustettujen myyntihintojen, tuotantokustannusten sekä laskelmissa käytetyn diskonttauskoron muutokset voivat johtaa arvonalennustappioiden kirjaamiseen.

Odotettavissa olevan vastaisen taloudellisen hyödyn ja aineellisten hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan arviointi edellyttää johdon harkintaa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvoja seurataan säännöllisesti, ja poistoaikaa muutetaan, mikäli viitteet edellyttävät muuttamaan niitä. Johdon harkintaa käytetään myös sen arviointiin, onko arvonalentumisesta viitteitä.

Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo

milj. EUR	Liikearvo		Aineettomat oikeudet ¹		Muut aineettomat hyödykkeet ²		Yhteensä	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Hankintameno 1.1.	87,2	87,2	242,8	253,5	62,5	58,5	392,5	399,3
Lisäykset			21,5	19,5	1,0	0,9	22,5	20,4
Vähennykset		-0,0	-4,7	-27,5	-1,2	0,2	-5,9	-27,3
Siirrot tase-erien välillä			-1,5	-2,8	1,5	2,9	0,0	0,1
Kurssierot			0,0	-0,0	-0,0	-0,0	-0,0	-0,0
Hankintameno 31.12.	87,2	87,2	258,1	242,8	63,7	62,5	409,0	392,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.			-136,0	-153,6	-56,4	-54,7	-192,4	-208,3
Vähennysten kertyneet poistot			4,8	23,9	1,2	-0,2	6,0	23,7
Tilikauden poistot			-4,3	-5,4	-1,7	-1,5	-6,1	-6,9
Arvonalentumiset			-41,4	-1,0			-41,4	-1,0
Kurssierot				-0,0				-0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.			-177,0	-136,0	-56,9	-56,4	-233,9	-192,4
Kirjanpitoarvo 1.1.	87,2	87,2	106,8	100,0	6,1	3,8	200,1	191,0
Kirjanpitoarvo 31.12.	87,2	87,2	81,1	106,8	6,8	6,1	175,1	200,1

¹ Aineettomat oikeudet sisältävät pääasiassa tuoteoikeuksia ja myyntilupia, tasearvoltaan 47,2 (2023: 82,4) miljoonaa euroa sekä lisäksi ohjelmistoja, tavaramerkkejä ja patenteja.

² Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät ulkopuolisille maksettuja ohjelmistojen kehittämismenoja ja liittymismaksuja.

Konsernilla ei ole muita rajoittamattoman taloudellisen vaikutusajan omaavia aineettomia hyödykkeitä kuin liikearvo. Konsernilla ei ole sisäisesti aikaansaatuja aineettomia hyödykkeitä.

Liikearvojen ja aineellisten ja aineettomien omaisuuserien arvonalentumistestaukset

Liikearvo

Konsernin taseessa 31.12.2024 olevasta liikearvosta 73,7 miljoonaa euroa on muodostunut Inovet-eläinliiketoiminnan hankinnasta vuonna 2022 ja 13,5 miljoonaa Farnos-Yhtymä Oy:n hankinnasta vuonna 1990.

Rahavirtaennusteet perustuvat johdon hyväksymiin ennusteisiin, jotka kattavat 5 vuoden ajanjakson. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennustettu kasvu ennustejakson jälkeen on kaksi prosenttia. Liikearvo on kohdistettu kahdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Konserni tekee liikearvon testauksen vuosittain arvonalentumisen varalta, tai aina kun esiintyy viite siitä, että kerrytettävissä oleva rahamäärä saattaa olla alle kirjanpitoarvon. Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritelty perustuen käyttöarvolaskelmiin, jotka edellyttävät arvioiden ja oletusten käyttöä. Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeiset oletukset ovat myynti, käyttökatemarginaali ja diskonttaus korko. Oletukset pohjautuvat johdon arvioihin tulevasta kehityksestä. Ilmastonmuutoksen aiheuttamat epävarmuudet konsernin liiketoiminnan pitkänaikavälin kehitykseen on huomioitu rahavirtaennusteissa. Ilmaston muutokseen liittyvät investoinnit kohdistuvat lähinnä energiatehokkuuden parantamiseen ja ne ovat mukana kassavirtaennusteissa. Niiden osuudet kuluista ja investoinneista eivät ole kuitenkaan ole olennaisia. Liikearvon arvonalentamistestaukseen liittyvät herkkyyksianalysit osoittavat, ettei mikään keskeisissä oletuksissa tapahtuva kohtuulliseksi katsottava muutos johtaisi arvonalentumiskirjauksen tekemiseen liikearvosta. Diskonttauskorko tilikaudella 2024 on 7,7 % (2023: 7,9 %).

Käyttöönottamattomat aineettomat hyödykkeet

Käyttöönottamattomien aineettomien hyödykkeiden arvonalentumistestit laaditaan vuosittain. Arvonalentumistestauksessa kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvoon. Rahavirtaennusteet pohjautuvat johdon hyväksymiin ennusteisiin, jotka kattavat 5-15 vuoden ajanjakson käyttöönotosta alkaen. Yli viiden vuoden ennusteiden käyttö perustuu tuotteiden elinkaaren arvioituu pituuteen. Viiden vuoden jälkeisten rahavirtojen kasvu ei ylitä yhtiön tuotteiden tai lääketeollisuuden markkinoiden keskimääräistä kasvuvauhtia. Diskonttauskorot tilikaudella olivat 10-12 % ja ne on määritetty erikseen kullekin yksikölle huomioiden yksikön riskit.

Käyttöönottamattomien aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12.2024 on 65,5 (2023: 91,0) miljoonaa euroa.

Tilikaudella kirjatut arvonalennukset

Tilikaudella 2024 on kirjattu arvonalentumistappiota aineettomista oikeuksista yhteensä 41,4 (2023: 1,0) miljoonaa euroa. Arvonalentumiset on tehty hankituista tuoteoikeuksista, joiden kehittäminen on lopetettu sekä tuotteista, jotka jo ovat markkinoilla, mutta joiden ennustetut kerrytettävissä olevat rahavirrat olivat kirjanpitoarvoa pienemmät. Tuoteoikeudet, joiden kehittäminen on lopetettu, on kirjattu koko tasearvoltaan kuluksi.

Merkittävimmät vuonna 2024 tehdyt alaskirjaukset liittyvät ganaksolonia koskevan Euroopan laajuisen markkinointi- ja jakelusopimuksen purkamiseen sekä ODM-111 kehitysohjelman lopettamiseen. Vuonna 2024, Orion ja Marinus Pharmaceuticals, Inc. päättivät molemminpuolisesti purkaa ganaksolonia koskevan Euroopan laajuisen markkinointi- ja jakelusopimuksensa. Sopimuksen purkamisen seurauksena Orion teki 23,5 miljoonan euron alaskirjauksen. Lisäksi vuonna 2024, Orion päätti lopettaa kivun hoitoon tarkoitettun ODM-111 -kehitysohjelman, ja Orion kirjasi hankkeeseen liittyvän 17,5 miljoonan euron alaskirjauksen.

3.2 Vuokrasopimukset

Laatimisperiaatteet

Konserni vuokralle ottajana

Konserni kirjaa vuokrasopimuksen alkamisajankohtana vuokrasopimusvelan ja vastaavan käyttöoikeusomaisuuserän. Vuokrasopimusvelka arvostetaan niiden vuokra-aikana maksettavien vuokrien nykyarvoon, jota ei ole vielä maksettu. Vuokrat diskontataan vuokrasopimuksen sisäisellä korkokannalla tai konsernin lisäluoton korkokannalla. Käytännössä konserni diskonttaa vuokrasopimukset käyttäen konsernin lisäluoton korkokantaa. Lisäluoton korkokanta perustuu markkinakorkoihin lisätynä maakohtaiseen riskiin liittyvällä preemiolla. Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana hankintamenoon, joka sisältää vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukaisen määrän ja mahdolliset alkuvaiheen välittömät menot ja omaisuuserän arvioidut ennallistamismenot sekä mahdolliset sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetut vuokrat vähennettynä saaduilla kannustimilla.

Konsernin maksamat vuokrat koostuvat kiinteistä maksuista, muuttuvista vuokrista ja osto-option toteutushinnoista, jos on kohtuullisen varmaa, että optiota käytetään sekä maksuista liittyen sopimuksen päättämisestä aiheutuviin sanktioihin, mikäli vuokra-ajassa on otettu huomioon, että konserni käyttää vuokrasopimuksen päättämisoption.

Vuokrasopimusvelan määrittämisessä otetaan huomioon muuttuvan vuokran osalta indeksi tai hintataso. Sopimuksen alkamisajankohtana sovelletaan sen hetkistä indeksiä tai hintatasoa muuttuvien vuokrien määrien laskemisessa.

Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoon ja siitä vähennetään poistot ja arvonalentumistappiot ja sitä oikaistaan mahdollisella vuokrasopimusvelan uudelleen määrittämisestä johtuvalla erällä. Poistot tehdään tasaerinä omaisuuserän taloudellisena vaikutusaikana tai sitä lyhyempänä vuokra-aikana. Käyttöoikeusomaisuuserän jäännösarvoa ja taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan tarvittaessa, kuitenkin vähintään jokaisessa tilinpäätöksessä, ja mahdollinen arvonalentuminen kirjataan, mikäli taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuu muutoksia.

Konserni arvostaa vuokrasopimusvelan myöhemmillä kausilla efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Vuokrasopimusvelka määritellään uudelleen, kun vastaisissa vuokriin tapahtuu muutos, joka johtuu kyseisten maksujen määrittämiseen käytettävän indeksin tai hintatason muutoksesta. Myös muutokset arvioissa koskien kohdeomaisuuserän osto-optiota tai jatkamis- tai päättämisoptiota voivat johtaa vuokrasopimusvelan uudelleenarviointiin. Vuokrasopimusvelan uudelleen määrittäminen oikaisee käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvoa tai mikäli käyttöoikeusomaisuuserän arvo on nolla, oikaisu kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin vuokrasopimukset koskevat pääasiassa toimitiloja ja autoja. Muut vuokrasopimusjärjestelyt sisältävät lähinnä tuotantokoneita ja -laitteita. Toimitilojen vuokrasopimusjärjestelyiden pituus on pääsääntöisesti 7-10 vuotta ja autojen ja tuotantokoneiden ja -laitteiden osalta 3-5 vuotta.

Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät maksut kirjataan vuokra-aikana tasaerinä kuluksi tuloslaskelmaan. Lyhytaikaisiksi katsotaan vuokrasopimukset, jotka ovat kestoaltaan alle 12 kuukautta.

Konserni vuokralle antajana

Konsernilla on toimitila, jonka se on antanut vuokralle konsernin ulkopuoliselle osapuolelle. Konserni käsittelee tämän vuokrasopimuksen operatiivisena sopimuksena, koska se myötä toimitilojen vuokraajalle ei siirry olennaisesti vuokrakohteeseen liittyviä hyötyjä ja riskejä, jotka syntyvät omaisuuserän omistamisesta. Tämän lisäksi konsernilla on muita arvoltaan vähäisiä vuokrasopimuksia, joissa konserni toimii vuokralle antajana. Operatiivisista vuokrasopimuksista saatavat vuokrat kirjataan tasaerinä tuloslaskelmaan.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut koskien käyttöoikeusomaisuuserien kirjaamista

Konserni arvioi sopimusten syntymishetkellä onko kyseessä vuokrasopimus sekä toistaiseksi voimassa olevien sopimusten osalta käyttää harkintaa vuokrasopimuksen vuokrakauden määrittämisessä. Vuokrasopimuksen vuokra-ajaksi määritetään ajanjakso, jonka aikana sopimus ei ole peruutettavissa. Vuokra-aikaan lisätään mahdollisen jatko- tai päättämisoption sisältämä ajanjakso, mikäli on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää jatko-option tai ei käytä päättämisoptiota.

milj. EUR	Toimitilat		Autot		Muut		Yhteensä	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Hankintameno 1.1.	11,9	13,3	3,9	4,1	1,7	1,5	17,5	18,9
Lisäykset	2,9	1,2	4,3	2,4	0,4	0,7	7,6	4,3
Vähennykset	-3,3	-2,5	-0,7	-2,5	-0,7	-0,5	-4,6	-5,5
Kurssierot	0,1	-0,1	-0,0	-0,1	-0,0		0,1	-0,2
Hankintameno 31.12.	11,6	11,9	7,6	3,9	1,4	1,7	20,6	17,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-7,3	-7,2	-1,2	-2,2	-0,9	-1,0	-9,4	-10,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	3,2	2,4	0,7	2,4	0,5	0,5	4,5	5,2
Tilikauden poistot	-2,3	-2,5	-2,0	-1,4	-0,4	-0,3	-4,7	-4,1
Kurssierot	-0,1	-0,0	0,0	0,0	0,0		-0,1	0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-6,5	-7,3	-2,5	-1,2	-0,7	-0,9	-9,7	-9,4
Kirjanpitoarvo 1.1.	4,6	6,1	2,7	1,9	0,8	0,4	8,1	8,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	5,1	4,6	5,0	2,7	0,7	0,8	10,8	8,1

Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut vuokrasopimuksista johtuvat erät

milj. EUR	2024	2023
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä	4,8	4,4
Korkokulut vuokrasopimusveloista	0,3	0,2
Kulut lyhytaikaisista vuokrasopimuksista	1,1	0,7
Kulut arvoltaan vähäisistä vuokratuista omaisuuseristä	2,6	2,8
Vuokratuotot ulkopuolisilta	-1,7	-1,7
Yhteensä	7,2	6,4

Konsernilla on toimitila, jonka se on antanut vuokralle konsernin ulkopuoliselle osapuolelle. Vuokrasopimus on toistaiseksi voimassa oleva. Toimitilasta saadut vuokratuotot olivat 1,7 (2023: 1,7) miljoonaa euroa.

Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimusvelkojen täsmäytys konsernin taseen lyhytaikaisiin ja pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sekä vuokrasopimusvelkojen diskonttaamaton maturiteettijakauma on esitetty liitetiedossa 6.2.3 Maksuvalmuisriski.

Konsernin rahavitalaskelmaan kirjatut erät

Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut konsernin rahavitalaskelmassa ovat 5,2 (2023: 4,5) miljoonaa euroa.

3.3 Yhteisjärjestelyt

Hangon Puhdistamo

Hangon Puhdistamo Oy:n toimialana on omistajayritysten jäteveden puhdistus. Yritys toimii omakustannusperiaatteella kulut kattaen ja voittoon pyrkimättä, joten sen vaikutus tuloslaskelmaan ja taseeseen on vähäinen. Konsernissa Hangon Puhdistamo on luokiteltu yhteiseksi toiminnoksi, sillä yrityksen tavoitteena on tuottaa ensisijaisesti palveluita järjestelyssä mukana oleville yrityksille.

Omistusosuus, % 31.12.	Kotipaikka	2024	2023
Hangon Puhdistamo Oy	Hanko	50,0 %	50,0 %

Hangon Puhdistamon taloudelliset tiedot

milj. EUR	2024	2023
Varat	4,7	2,8
Velat	4,2	2,3
Liikevaihto	2,9	3,5
Tilikauden voitto	0,0	0,0

Hangon Puhdistamo Oy:n viimeisimmät saatavissa olevat tilinpäätökset ovat vuosilta 2023 ja 2022.

Orionin ja Bayerin välinen lisensointi-, kehitys- ja kaupallistamissopimus

Darolutamidi on kaupallistettu ja kliinisessä kehityksessä eturauhassyöpöpotilaiden hoitoon. Vuonna 2014 aloitetulla kliinisen vaiheen III-tutkimuksella (ARAMIS) arvioitiin darolutamidin tehoa ja turvallisuutta potilailla, joilla on etäpesäkkeetön kastreatioresistentti eturauhassyöpä (nmCRPC). ARAMIS-tutkimuksen päämuuttuja saavutettiin lokakuussa 2018. Vuonna 2016 aloitetulla toisella kliinisen vaiheen III-tutkimuksella (ARASENS) darolutamidin tehoa ja turvallisuutta arvioitiin potilailla, joilla on levinnyt hormonisensitiivinen eturauhassyöpä (mHSPC). ARASENS-tutkimuksen päämuuttuja saavutettiin joulukuussa vuonna 2021. Vuonna 2020 aloitettiin kliinisen vaiheen III-tutkimus (ARANOTE), jossa selvitettiin darolutamidin ja hormoniterapiahoidon (androgeeni-deprivaatioterapia ADT) yhdistelmän tehoa ja turvallisuutta verrattuna lumelääkkeen ja hormoniterapiahoidon yhdistelmään potilailla, joilla on levinnyt, hormonisensitiivinen eturauhassyöpä (mHSPC). ARANOTE-tutkimuksen päämuuttuja saavutettiin

heinäkuussa vuonna 2024. Vuonna 2023 aloitettiin kliinisen vaiheen III-tutkimus (ARASTEP), jossa Orion ja Bayer laajentavat suun kautta otettavan androgeenireseptorin estäjän (ARI) darolutamidin kliinistä kehitysohjelmaa eturauhassyövän alueella. ARASTEP arvioi darolutamidia yhdessä tavanomaisen hormonaalisen hoidon (ADT) kanssa verrattuna pelkkään ADT-hoittoon hormonisensitiivistä eturauhassyöpää sairastavilla potilailla, joilla on suuri riski syövän biokemialliseen uusiutumiseen (BCR), ja joilla ei näy levinnyttä tautia käytettäessä perinteistä kuvantamista vaan metastaatinen löydös positroniemissiotomografia-kuvantamisella (PSMA), johon on yhdistetty tietokonetomografia (PET-TT).

Orion ja Bayer ovat perustaneet darolutamidin kliinisen vaiheen III -tutkimushankkeita varten ohjausryhmän. Hankkeissa katsotaan olevan yhteinen määräysvalta osapuolten välillä. Sopimukseen ei liity erillistä sijoitusvälinettä, joten tutkimushanke käsitellään IFRS 11:n mukaisena yhteisenä toimintona.

Darolutamidin tutkimushankkeisiin liittyvistä kuluista vastaa pääosin Bayer riippumatta tutkimusten lopputuloksista. Sopimuksen mukaan Bayer kaupallistaa Nubeqa-tuotteen maailmanlaajuisesti. Orionilla on oikeus yhteiseen myyntiin edistämiseen Euroopassa. Orion vastaa tuotteen valmistamisesta ja pakkaamisesta maailmanlaajuisille markkinoille. Lisätietoja Nubeqan myyntituotoista on annettu liitetiedossa 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

Orionin ja MSD:n lisensointi-, kehitys- ja kaupallistamissopimus

Vuonna 2022 Orion ja MSD (Merck & Co., Inc. Rahway, NJ USA:n kaupp nimi) toimien tytäryhtiönsä Merck Sharpe & Dohme LLC:n välityksellä (myöhemmin viitattu "MSD") solmivat maailmanlaajuisen monivuotisen yhteistoiminnallisen kehitys- ja kaupallistamissopimuksen, joka koskee Orionin kehitysvaiheessa olevaa opevesostaattia (aikaisemmin ODM-208-molekyylillä) sekä muita lääkkeitä, jotka estävät steroidituotannossa tärkeän sytokromi P450 11A1 -entsyymin (CYP11A1) toimintaa. Opevesostaatti on suun kautta otettava ei-steroidinen CYP11A1:n estäjä. Opevesostaattia arvioidaan parhaillaan kahdessa erillisessä kliinisen vaiheen III tutkimuksessa levinnyttä kastreatioresistenttiä eturauhassyöpää (mCRPC) sairastavien potilaiden hoidossa.

Sopimuksen ehtojen mukaan Orion ja MSD kehittävät ja kaupallistavat yhdessä opevesostaattia. MSD maksoi vuonna 2022 Orionille 290 miljoonan Yhdysvaltain dollarin suuruisen ennakkomaksun. Orion tuloutti ennakkomaksusta noin 228 miljoonaa euroa allekirjoitushetkellä ja noin 60 miljoonaa euroa varattiin kattamaan Orionin osuutta opevesostaatin tulevaisuudessa kertyvistä kehityskuluista. Johdon arviot kehityskuluista perustuivat aiempaan kokemukseen vastaavien lääkkeiden kehityskuluista. Orion vastaa opevesostaatin valmistuksesta tutkimus- ja kaupalliseen käyttöön.

Hankkeessa katsottiin olevan yhteinen määräysvalta osapuolten välillä. Sopimukseen ei liity erillistä sijoitusvälinettä. Tutkimushanke päätettiin käsitellä IFRS 11:n mukaisena yhteisenä toimintona.

Vuonna 2022 tehty sopimus antoi molemmille osapuolille option muuttaa yhteiskehitys- ja yhteiskaupallistamissopimus maailmanlaajuisesti yksinoikeudelliseksi lisenssisopimukseksi MSD:lle. Orion ja MSD käyttivät heinäkuussa 2024 yhteiskehittämisen- ja yhteiskaupallistamissopimuksen option muuttamaan sopimus maailmanlaajuisesti yksinoikeudelliseksi lisenssisopimukseksi MSD:lle. Tämän seurauksena Orion vapautti taseestaan 60 miljoonan euron erän, joka oli varattu kattamaan Orionin osuutta yhteiskehitykseen liittyvistä kertyneistä kehityskuluista. Option käytön jälkeen MSD vastaa täysin kaikista hankkeeseen liittyvistä tulevista ja kertyneistä kehitys- ja kaupallistamiskuluista. Sopimusehtojen mukaan Orion on nyt oikeutettu saamaan kehitysvaiheeseen liittyviä etappimaksuja enintään 30 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria, viranomaishyväksyntään liittyviä etappimaksuja enintään 625 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria, myyntiin liittyviä etappimaksuja enintään 975 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria sekä lisensoitujen tuotteiden myynnistä vuosittain porrastettua rojaltia, joka alkaa matalasta kaksinumeroisesta luvusta ja on enintään hieman yli 20 prosenttia.

Orionin ja Amneal Pharmaceuticalsin välinen lisensiointi-, kehitys ja kaupallistamissopimus

Orion Oyj ja Amneal Pharmaceuticals, Inc. solmivat vuonna 2022 pitkäaikaisen lisenssisopimuksen koskien Amnealin geneeristen tuotteiden kaupallistamista Orionin alueilla. Sopimuksen ehtojen mukaan Orion saa yksinoikeuden Amnealin geneeristen tuotteiden kaupallistamiseen ja myyntiin suurimmassa osassa Eurooppaa sekä Australiassa ja Uudessa-Seelannissa. Tuotteisto koostuu aluksi joukosta geneerisiä lääkkeitä, jotka ovat tällä hetkellä kaupallisesti saatavilla Yhdysvalloissa, sekä valikoiduista kehitysvaiheen lääkkeistä. Ensimmäisten tuotteiden rekisteröinti Euroopassa alkoi vuoden 2023 aikana. Lanseerausten odotetaan tapahtuvan tulevina vuosina. Orion ja Amneal työskentelevät yhdessä tuotteiden kehittämiseksi ja rekisteröimiseksi Orionin alueille. Sopimus käsitellään IFRS 11:n mukaisena yhteisenä toimintona.

Tilikaudella 2024 näiden yhteisten toimintojen kulut olivat yhteensä 10,2 (2023: 6,6) miljoonaa euroa.

3.4 Yrityshankinta

Orion-konsernilla ei ollut yrityshankintoja tai -myyntejä vuonna 2024 tai 2023.

3.5 Vaihto-omaisuus

Laatimisperiaatteet

Vaihto-omaisuus esitetään taseessa standardihintaa käyttäen itse valmistettujen tuotteiden osalta, sekä ostettujen tuotteiden osalta painotetun keskihinnan menetelmää käyttäen hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneiden muuttuvien menojen tai niitä alhaisemman todennäköisen luovutushinnan tai jälleenhankintahinnan määräisenä. Vaihto-omaisuuden arvoon on sisällytetty vaihto-omaisuuden hankintamenot sekä valmistusmenot, jotka sisältävät välittömästi tuotannon määrään yhteydessä olevat menot sekä systemaattisesti kohdistetun osuuden valmistuksen kiinteistä ja muuttuvista yleismenoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	118,4	94,1
Keskeneräiset tuotteet	95,6	87,5
Valmiit tuotteet ja tavarat	204,6	180,5
Yhteensä	418,6	362,2

Vaihto-omaisuuden arvoa on alennettu nettorealisointiarvoa vastaavaksi kirjaamalla tilikauden kuluksi 20,5 (2023: 15,5) miljoonaa euroa.

3.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset

milj. EUR, 31.12.	Kirjanpito-	Käypä arvo	Kirjanpito-	Käypä arvo
	arvo	2024	arvo	2023
Myyntisaamiset	254,9	254,9	247,1	247,1
Lyhytaikaiset lainasaamiset osakkuusyrittäältä	0,1	0,1	0,2	0,2
Korkosaamiset	0,4	0,4	0,4	0,4
Siirtosaamiset	117,0	117,0	99,5	99,5
Johdannaissopimukset	0,2	0,2	0,7	0,7
Arvonlisäverosaamiset	7,0	7,0	3,3	3,3
Muut lyhytaikaiset saamiset	12,0	12,0	4,8	4,8
Muut saamiset	136,8	136,8	108,8	108,8
Yhteensä	391,7	391,7	355,9	355,9

Myyntisaamisten ja muiden lyhytaikaisten saamisten kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta.

Myyntisaamisten ikäjakama on esitetty liitetiedossa 6.2.2 Vastapuoliriski.

Siirtosaamisten erittely

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	102,0	49,7
Ylikatteen palautus Eläkesäätiön B-osaston vastuukannan siirrosta		41,0
Huolto- ja ylläpitomaksut	5,0	4,0
Saamatta olevat tutkimus- ja kehitysavustukset	2,0	1,3
Muut siirtosaamiset	7,9	3,5
Yhteensä	117,0	99,5

Siirtosaamisten lyhytaikaisuudesta johtuen kirjanpitoarvot eivät poikkea käyvistä arvoista.

Muut pitkäaikaiset saamiset

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Pitkäaikaiset lainasaamiset osakkuusyrittäältä	0,6	0,7
Muut pitkäaikaiset saamiset	0,2	0,2
Yhteensä	0,8	0,9

Lainasaamiset ovat korollisia saamisia. Erien kirjanpitoarvot eivät merkittävästi poikkea käyvästä arvosta.

3.7 Varaukset

Laatimisperiaatteet

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen suuruus voidaan luotettavasti määrittellä. Varauksia tarkastellaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja oikaistaan kuvastamaan parasta arviota tai varaus puretaan, jos varaukselle ei ole perusteita.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vain, kun varaukset yleiset kirjaamisen kriteerit täyttyvät ja kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman, johon se on sitoutunut sekä toimenpiano on aloitettu tai asianosaiselle henkilöstölle on tiedotettu järjestelyn ehdoista.

Eläkevaraukset liittyvät työttömyyseläkkeen lisäpäiväkuluihin. Muut varaukset liittyvät takaisinperintään ja oikeudenkäynteihin liittyviin varauksiin sekä muihin henkilöstöön liittyviin varauksiin kuin uudelleenjärjestelyvarauksiin.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut koskien varausten kirjaamista

Kirjattu varauksen määrä on paras arvio menoista, joita velvoitteen täyttämiseksi vaaditaan tilinpäätöspäivänä. Määrää arvioitaessa otetaan huomioon riskit ja epävarmuustekijät, johdon harkinta sekä aiempi kokemus vastaavista liiketoimista, sekä tulevat tapahtumat silloin kun on riittävästi näyttää siltä, että ne tapahtuvat ja vaikuttavat velvoitteen täyttämiseksi vaadittavaan määrään. Varaukset liittyen toiminnan uudelleenjärjestelyihin kirjataan, kun näihin liittyvät kirjauskriteerit ovat täyttyneet. Johdosta riippumattomista syistä johtuen lopulliset kustannukset saattavat poiketa alkuperäisestä varauksen määrästä.

Varaukset

milj. EUR	Uudelleenjärjestelyvaraukset	Eläkevaraukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2024	0,0	0,1	0,4	0,5
Käytetyt varaukset	-0,5	-0,2	0,0	-0,7
Varausten peruutukset			-0,4	-0,4
Varausten lisäykset	0,5	0,6	2,1	3,1
Valuuttakurssierot			-0,0	-0,0
31.12.2024	0,0	0,5	2,1	2,6

milj. EUR, 31.12.	2024
Pitkäaikaiset varaukset	0,5
Lyhytaikaiset varaukset	2,1
Yhteensä	2,6

3.8 Ostovelat ja muut velat

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Ostovelat	87,1	102,3
Johdannaissopimukset	0,5	0,5
Muut velat osakkuusyrietykselle	0,1	0,1
Siirtovelat	117,6	97,5
Arvonlisäverovelat	9,9	4,9
Ennakkomaksut	2,3	3,9
Muut lyhytaikaiset velat	14,5	13,1
Muut velat	144,7	120,1
Yhteensä	231,9	222,4

Siirtovelkojen erittely

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Henkilöstökulut	73,2	56,4
Sopimukseen perustuvat velat	17,2	15,7
Alennukset	2,3	16,0
Tutkimuskulut	5,9	1,9
Korot	0,3	0,3
Maksamattomat rojalit	4,8	2,3
Muut siirtovelat	13,9	4,9
Yhteensä	117,6	97,5

Ostovelkojen ja muiden lyhytaikaisten velkojen lyhytaikaisuudesta johtuen kirjanpitoarvot eivät merkittävästi poikkea käyvistä arvoista.

Muut pitkäaikaiset velat

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Sopimukseen perustuvat velat	4,1	66,9
Muut velat	10,2	9,6
Yhteensä	14,4	76,4

Sopimukseen perustuvat velat sisältävät myyntituottojen jaksotuksiin liittyviä eriä, jotka on kuvattu liitetiedossa 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

4 Henkilöstö

4.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

Laatimisperiaatteet

Hallituksen päättämän avainhenkilöstölle suunnatun osakepalkkiojärjestelmän etuudet kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan etuuden ansaintajakson aikana. Osakkeina selvittävä osuus arvostetaan käypään arvoon etuuden myöntämishetkellä ja omaan pääomaan kirjataan tuloslaskelman kulukirjausta vastaava lisäys. Rahana selvittävä osuus kirjataan velkana, joka arvostetaan käypään arvoon raportointikauden päättymispäivänä. Osakkeiden käypä arvo on B-osakkeen päätöskurssi etuuden myöntämispäivänä.

Keskeiset arviot ja harkintaa edellyttävät ratkaisut koskien työsuhde-etuuksien kirjaamista

Ei-markkinaperusteiset ehdot, kuten henkilökohtaiset tavoitteet ja tulostavoitteet, vaikuttavat arvioon osakkeiden ja niihin liittyvien rahasuoritusten lopullisesta määrästä. Arvio lopullisesta osakkeiden ja niihin liittyvien rahasuoritusten määrästä päivitetään jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

milj. EUR	2024	2023
Palkat ja palkkiot	234,7	210,2
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	33,3	25,7
Eläkekulut, etuusperusteiset järjestelyt	0,3	8,7
Osakekannustinjärjestelmä, osakkeina toteutettavat	8,4	7,1
Osakekannustinjärjestelmä, rahana toteutettavat	10,1	5,1
Muut henkilöstökulut	17,1	16,3
Yhteensä	303,9	273,0

Etuusperusteiset eläkejärjestelyt esitetään liitetiedossa 4.2 Eläkesaamiset ja -velvoitteet. Johdon työsuhde-etuudet esitetään liitetiedossa 7.1 Lähipiiriilikepahtumat.

Henkilöstö keskimäärin

Hlöä	2024	2023
Henkilömäärä kaudella keskimäärin	3 712	3 710

Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on voimassa kaksi konsernin avainhenkilöiden osakeperusteista kannustinjärjestelmää.

Vuonna 2022 alkaneessa järjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, jotka ovat kalenterivuodet 2022-2024, 2023-2025 ja 2024-2026. Hallitus päättää ansaintajakson ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa. Vuonna 2022 alkoi yksi ansaintajakso kalenterivuodet 2022-2024, vuonna 2023 alkoi järjestelmän toinen ansaintajakso kalenterivuodet 2023-2025 ja vuonna 2024 järjestelmän viimeinen ansaintajakso kalenterivuodet 2024-2026.

Järjestelmän mahdolliset palkkiot vuonna 2022, 2023 ja vuonna 2024 alkaneilta ansaintajakoilta perustuu Orion-konsernin liikevoittoon ja liikevaihtoon sidottujen tavoitteiden saavuttamiseen.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 65 henkilöä, tarkka kohderyhmän koko riippuu ansaintakaudesta. Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden yhteismäärä on enintään 760 000 Orion Oyj:n B-osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa. Mainittuun määrään sisältyy erillinen ns. sitouttavan osakepalkkion osuus, jota hallitus voi käyttää erillisen päätöksensä mukaisesti vuosina 2022-2026. Sitouttavan osakepalkkio-osuuden määrä on enintään 100 000 osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa. Järjestelmästä ei ollut vielä 31.12.2024 mennessä maksettu palkkioina Orion Oyj:n B-osakkeita.

Järjestelmässä ei ole sitouttamisjaksoja, koska kunkin ansaintajakson pituus on kolme vuotta. Järjestelmän ehtojen mukaan avainhenkilölle maksettavia palkkioita voidaan päättää vähentää, jos järjestelmästä maksettaville kannustinpalkkioille asetetut rajat ylittyvät.

Vuonna 2019 alkaneessa järjestelmässä on viisi ansaintajaksoa, jotka ovat kalenterivuodet 2019, 2019-2020, 2019-2021, 2020-2022 ja 2021-2023. Hallitus päätti ansaintajakson ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa. Järjestelmän käyttöönoton yhteydessä alkoi kolme ansaintajaksoa, kalenterivuosi 2019, kalenterivuodet 2019-2020 ja 2019-2021. Vuonna 2020 alkoi yksi ansaintajakso kalenterivuodet 2020-2022. Vuonna 2021 alkoi yksi ansaintajakso kalenterivuodet 2021-2023. Järjestelmän mahdollinen palkkio vuonna 2019, 2020 ja 2021 alkaneilta ansaintajakoilta perustuu Orion-konsernin liikevoittoon ja liikevaihtoon sidottujen tavoitteiden saavuttamiseen.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä. Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden yhteismäärä on enintään 700 000 Orion Oyj:n B-osaketta ja osakkeiden arvoa

vastaava määrä rahaa. Mainittuun määrään sisältyy erillinen ns. sitouttavan osakepalkkion osuus, jota hallitus voi käyttää erillisen päätöksensä mukaisesti vuosina 2019-2023. Sitouttavan osakepalkkio-osuuden määrä on enintään 100 000 osaketta ja osakkeiden arvo vastaava määrä rahaa. Järjestelmästä on 31.12.2024 mennessä maksettu palkkioina yhteensä 302 472 Orion Oyj:n B-osaketta.

Osakepalkkiojärjestelmän yhden ja kahden vuoden pituisten ansaintajaksojen perusteella saatuja osakkeita ei saanut luovuttaa järjestelmään määritetyn sitouttamisjakson aikana. Kolmen vuoden pituisiin ansaintajaksoihin ei liity sitouttamisjaksoa. Järjestelmän ehtojen mukaan avainhenkilölle maksettavia palkkioita voimassa olevasta järjestelmästä voidaan päättää vähentää, jos maksettaville Orion-konsernin pitkän aikavälin kannustinpalkkioille asetetut rajat ylittyvät.

Järjestelmien palkkiot maksetaan osittain yhtiön B-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioita järjestelmästä on maksettu ja mahdollisia tulevia palkkioita maksetaan seuraavasti:

Ansaintajakso	Palkkio maksettu / mahdollinen palkkio maksetaan
2019	2.3.2020
2019-2020	1.3.2021
2019-2021	1.3.2022
2020-2022	1.3.2023
2021-2023	1.3.2024
2022-2024	10.3.2025
2023-2025	2026
2024-2026	2027

Järjestelmästä aiheutuvat kulut kirjataan sitouttamisjakson aikana, ja taseeseen 31.12.2024 kirjattu osakepalkkiovelka on 16,4 (2023: 11,6) miljoonaa euroa. Odotettavissa olevia osinkoja ei ole erikseen otettu huomioon, koska osingot huomioidaan osakepalkkion määräytymisessä.

Voimassa olevat ansaintajaksot

	2024-2026	2023-2025	2022-2024	2021-2023
Ansaintajakson alkamispäivä	1.1.2024	1.1.2023	1.1.2022	1.1.2021
Ansaintajakson päättymispäivä	31.12.2026	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023
Osakepalkkioiden myöntämispäivä	29.2.2024	23.3.2023	22.3.2022	3.3.2021
Osakkeiden käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	36,40	41,55	41,93	33,58

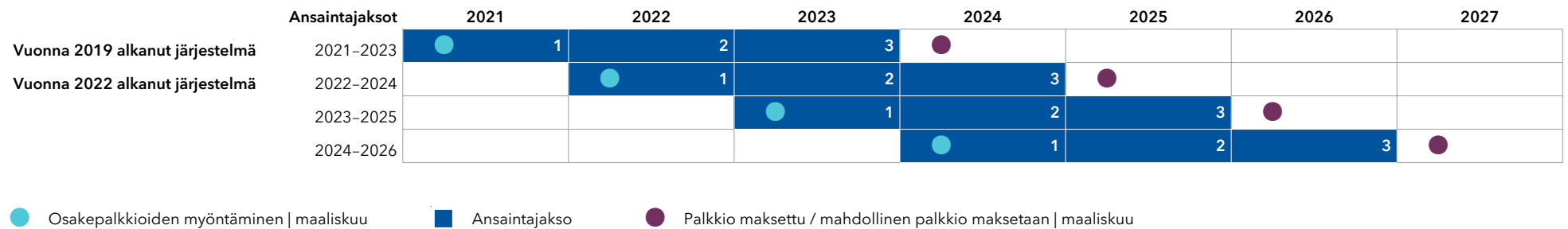
Luovutetut osakkeet

	2024	2023	2022
Luovutetut osakkeet, kpl	150 118	149 798	38 543
Osakekohtainen luovutushinta, EUR ¹	36,43	44,26	41,32
Luovutushinta yhteensä milj. EUR	5,5	6,6	1,6
Sitouttamisjakson päättymispäivä ²			

¹ B-osakkeen luovutuspäivän keskipäivä.

² Koskee vain 1-2 kalenterivuoden mittaisten ansaintajaksojen perusteella myönnettyjä osakkeita.

Konsernin voimassa olevien osakeperusteisten kannustinjärjestelmien voimassa olevat ja raportointikaudella päättyneet ansaintajaksot



4.2 Eläkesaamiset ja -velvoitteet

Laatimisperiaatteet

Konsernin eläkejärjestelyt hoidetaan kunkin maan paikallisten määräysten ja käytäntöjen mukaisesti. Konsernilla on sekä maksupohjaisia että etuuspohjaisia järjestelyjä. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erillisille yksiköille. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei kykene suoriutumaan työsuhde-etuuskien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia järjestelyjä. Suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi kyseiseltä kaudelta suoritettavien maksujen mukaisesti.

Orion-konsernilla on etuuspohjaisia eläkejärjestelyitä Suomessa, Ranskassa ja Norjassa. Suomessa Orionin Eläkesäätiön A-osasto on osalle toimihenkilöitä kohdistettu lisäeläkevakuutus. Se on suljettu järjestely, joka on kokonaan etuuspohjainen. Orionin Eläkesäätiön kuuluvia varoja on sijoitettu Suomen lainsäädännön mukaan. Eläkesäätiön varojen hallinnoinnista vastaavat säätiön johto ja hallitus.

Konsernilla on myös Ranskassa ja Norjassa sijaitsevat etuuspohjaiset eläkejärjestelyt. Norjassa järjestely on suljettu ja sen varoja hallinnoi konsernin ulkopuolinen taho. Lisäksi konsernin yksittäisillä henkilöillä on etuuspohjaiseksi luokiteltuja eläkejärjestelyjä henkivakuutusyhtiöissä. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet on laskettu kustakin järjestelystä erikseen.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden eläkekulut on laskettu käyttäen ennakoitua etuoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (Projected Unit Credit Method). Eläkekulu kirjataan kuluksi henkilöstön arvioidulle palvelusajalle. Taseeseen kirjattava etuuspohjainen nettovelka on etuuspohjaisen velvoitteen raportointikauden päättämispäivän nykyarvo, josta on vähennetty järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo. Etuuspohjaisen velvoitteen nykyarvo on tulevaisuudessa arvion mukaan maksettavaksi tulevien eläkkeiden nykyarvo, kun diskonttokorkona on käytetty maturiteetiltaan etuuspohjaista velvoitetta mahdollisimman hyvin vastaavien, yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen korkoa. Lainat, joiden korkoa käytetään, on laskettu liikkeelle samassa valuutassa kuin maksettavat etuudet.

Etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä syntyvät uudelleen määrittämisestä johtuvat erät kirjataan suoraan muihin laajan tuloksen eriin sen tilikauden aikana, jolloin ne syntyvät. Konsernissa olennaisimmat uudelleen määrittämisestä johtuvat erät ovat vakuutusmatemaattisista voitoista ja tappioista sekä järjestelyyn kuuluvien varojen tuotosta (pl. nettokorkoon sisältyvät erät) johtuvia.

Konserni soveltaa laskentakäytäntöä, jossa järjestelyistä aiheutuva nettokorko kirjataan liikevoiton yläpuolelle toimintokohtaisesti osana etuuspohjaista eläkekulua.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut koskien eläkesaamisia ja -velvoitteita

Konsernilla on erilaisia eläkejärjestelyjä työntekijöidensä eläkkeelle jäämisen tai työsuhteen päättymisen varalta. Työsuhde-etuuksiin liittyvien kulujen ja velkojen laskennassa käytetään useita tilastollisia ja muita vakuutusmatemaattisia tekijöitä kuten diskonttauskorko, arvioidut tulevat palkkatason muutokset ja vaihtuvuus. Käytetyt tilastolliset tekijät voivat poiketa huomattavasti toteutuneesta kehityksestä johtuen mm. muuttuneesta yleisestä taloudellisesta tilanteesta ja henkilökunnan palvelusajan pituudesta. Vakuutusmatemaattisten tekijöiden muutoksista aiheutuneet voitot ja tappiot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin sen tilikauden aikana, jolloin ne syntyvät. Muutokset vaikuttavat tilikauden laajaan tulokseen.

Etusopojtaisten eläkejärjestelyjen tasearvojen määräytyminen

milj. EUR, 31.12.	Eläkesäätiö	Muut	Eläkesäätiö	Muut
	2024	2024	2023	2023
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	20,0	15,1	24,0	16,5
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-30,6	-12,8	-30,9	-12,9
Ylijäämä (-) / alijäämä (+)	-10,6	2,3	-6,9	3,6
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo		0,5		0,5
Nettomääräinen saaminen (-) / velka (+) taseessa	-10,6	2,8	-6,9	4,1

Nettomääräinen eläkesaamisten ja -velkojen muutos -5,0 miljoonaa euroa johtuu pääosin sijoitustoiminnan tuotosta, diskonttauskoron muutoksesta sekä oletetun ja toteutuneen eläkkeiden korotusprosentin välisestä erosta tilikauden 2024 aikana.

Diskonttauskoron muutos on raportoitu veloitteen nykyarvon muutosta kuvaavan taulukon erässä Taloutta koskevien oletusten muutoksesta johtuvat voitot (-) ja tappiot (+). Eläkkeiden oletetun ja toteutuneen korotusprosentin välisen eron vaikutus on raportoitu erässä Kokemusperäiset voitot (-) ja tappiot (+). Nämä erät on kirjattu suoraan taseen omaan pääomaan muiden laajan tuloksen erien kautta.

Orionin Eläkesäätiön B-osaston vakuutuskanta on siirretty eläkevakuutusyhtiöön 31.12.2023. Konserni kirjasi 41,0 miljoonan euron saatavan liittyen vastuunsiirtoon 31.12.2023. Siirron lopullinen kassavirtavaikutus oli 44,4 miljoonaa euroa vuonna 2024.

Määrät taseessa

milj. EUR, 31.12.	Eläkesäätiö	Muut	Eläkesäätiö	Muut
	2024	2024	2023	2023
Velat		2,8		4,1
Saaminen	-10,6		-6,9	
Nettomääräinen saaminen (-) / velka (+) taseessa	-10,6	2,8	-6,9	4,1

Laajan tuloslaskelman etusopojtaiset eläkekulut

milj. EUR	Eläkesäätiö	Muut	Eläkesäätiö	Muut
	2024	2024	2023	2023
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	0,2	0,2	10,3	0,1
Veloitteen täyttämisestä johtuvat voitot (-) ja tappiot (+)			-30,7	
Aikaisempaan työsuoritukseen perustuva meno				0,4
Korkokulu ja -tuotto yhteensä	-0,2	0,2	-2,2	0,1
Eläkekulu (+) / tuotto (-) tuloslaskelmassa	-0,1	0,3	-22,6	0,7
Uudelleenarvostaminen	-3,7	-0,8	18,7	1,6
Eläkekulu (+) / tuotto (-) laajassa tuloslaskelmassa	-3,8	-0,5	-3,9	2,3

Etusopojtaiset eläkekulut toiminnoittain

milj. EUR	Eläkesäätiö	Muut	Eläkesäätiö	Muut
	2024	2024	2023	2023
Myytyjen suoritteiden kulut			3,6	
Myynti ja markkinointi		0,2	1,1	0,2
Tutkimus ja kehitys			1,8	
Hallinto	-0,1	0,1	1,6	0,5
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut			-30,7	
Eläkekulu (+) / tuotto (-) tuloslaskelmassa	-0,1	0,3	-22,6	0,7

Vuonna 2023 eläkekulu (+) / tuotto (-) tuloslaskelmassa sisälsi veloitteen täyttämisestä johtuvan voiton 30,7 miljoonaa euroa. Vuonna 2024 lopullisesta veloitteen täyttämisestä on kirjattu liiketoiminnan mihin tuottoihin 3,4 miljoonaa euroa tuottoa.

Veloitteen nykyarvon muutokset

milj. EUR	Eläkesäätiö	Muut	Eläkesäätiö	Muut
	2024	2024	2023	2023
Velvoite tilikauden alussa	24,0	17,0	374,3	16,5
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	0,2	0,2	10,3	0,1
Korkokulu	0,8	0,6	14,3	0,6
Velvoitteen täyttämistä johtuvat voitot (-) ja tappiot (+)			-361,2	
Aikaisempaan työsuorituksen perustuva meno				0,3
Uudelleenarvostaminen				
Väestötilastollisten oletusten muutoksista johtuvat voitot (-) tai tappiot (+)				
Taloutta koskevien oletusten muutoksesta johtuvat voitot (-) tai tappiot (+)	-0,7	-0,4	1,5	0,3
Kokemusperäiset voitot (-) tai tappiot (+)	-3,2	-0,6	-4,0	0,7
Yhteensä	-3,8	-0,9	-2,5	1,0
Kurssierot ja muut muutokset		-0,2		-0,7
Maksetut etuudet	-1,1	-1,0	-11,2	-0,8
Velvoite tilikauden lopussa	20,0	15,6	24,0	16,6

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset

milj. EUR	Eläkesäätiö	Muut	Eläkesäätiö	Muut
	2024	2024	2023	2023
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden alussa	30,9	12,9	430,5	13,2
Korkotuotto	1,0	0,4	16,5	0,5
Velvoitteen täyttämiset			-330,5	
Uudelleenarvostaminen				
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisältyviä eriä	-0,1	-0,1	-21,2	-0,6
Yhteensä	-0,1	-0,1	-21,2	-0,6
Kurssierot ja muut muutokset		-0,2		-0,3
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn	-0,1	0,7	-53,2	1,0
Maksetut etuudet	-1,1	-0,9	-11,2	-0,8
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden lopussa	30,6	12,8	30,9	12,9

Eläkejärjestelyn varojen jakautuminen omaisuusluokittain Orionin Eläkesäätiössä

% 31.12.	2024	2023
Osakkeet kehittyneillä markkinoilla	44 %	43 %
Osakkeet kehittyvillä markkinoilla	0 %	0 %
Joukkovelkakirja	32 %	27 %
Rahavarat ja rahamarkkinasijoitukset	3 %	7 %
Kiinteistöt	21 %	22 %
Muut erät	0 %	0 %
Yhteensä	100 %	100 %

Muissa järjestelyissä varat ovat vakuutusyhtiöiden vastuulla, eikä varojen jakautumista ole mahdollista esittää omaisuusryhmittäin.

Orionin Eläkesäätiön varoihin sisältyy vuonna 2024 emoyhtiö Orion Oyj:n osakkeita käyvältä arvoltaan 1,2 (2023: 1,1) miljoonaa euroa, joka on 4,0 % (2023: 3,6 %) järjestelyyn kuuluvista varoista.

Eläkesäätiössä pyritään sijoitusjakaumaan, joka hajauttaa eri omaisuuslajien riskiä pitkällä aikavälillä. Merkittävin osa varoista on sijoitettu osakkeisiin ja kiinteistöihin.

Orionin Eläkesäätiössä käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset

%	Eläkesäätiö	Muut	Eläkesäätiö	Muut
	2024	2024	2023	2023
Diskonttauskorko	3,3 %	3,9 %	3,4 %	3,0 %
Inflaatioaste	1,9 %	2,3 %	2,3 %	2,3 %
Tuleva eläkkeiden korotusolettamus	2,2 %	2,4 %	2,0 %	1,8 %
Tuleva palkankorotusolettamus	2,0 %	4,0 %	2,0 %	3,5 %

Konserni ennakoii maksavansa vuonna 2025 kannatusmaksuja eläkejärjestelyihin 0,1 miljoonaa euroa (tilikaudella 2023 konserni ennakoii maksavansa 0,6 miljoonaa euroa kannatusmaksuja vuonna 2024).

Diskonttauskorko on merkittävin yksittäinen oletama, joka vaikuttaa eläkevelvoitteen määrään. Orionin Eläkesäätiön eläkejärjestelyihin liittyvä velvoite 20,0 (2023: 24,0) miljoonaa euroa on diskontattu 3,3 %:n (2023: 3,4 %) diskonttauskorolla. Jos diskonttauskorkoa muutetaan +/- 0,5 %-yksikköä, niin muutoksen vaikutus vastuovelkaan on -1,1/+1,1 (2023: -1,4/+1,4) miljoonaa euroa. Orionin Eläkesäätiön etuus pohjaisen velvoitteen duraation painotettu keskiarvo on 12 (2023: 12) vuotta.

Etuus pohjaiset eläkejärjestelyt altistavat konsernin riskeille, joista olennaisimpia on kuvattu lähemmin alla.

Varojen ja velvoitteen volatilitteetti

Järjestelyistä aiheutuvan nettovelan laskentaan käytetään diskonttauskorkoa, joka perustuu yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen tuottoon. Konserni määrittää diskonttauskoron perustuen yleisesti saatavilla olevaan markkinainformaatioon. Diskonttauskorko on merkittävin yksittäinen oletama, joka vaikuttaa nettovelan määrään. Pitkällä aikavälillä konsernin tavoitteena on saada etuus pohjaisiin järjestelyihin kuuluville varoille diskonttauskoron ylittävää tuottoa, sillä osa varoista koostuu oman pääoman ehtoisista sijoituksista, joiden tuoton odotetaan pitkällä aikavälillä olevan korkeampi kuin diskonttauskoron perusteena olevien joukkovelkakirjalainojen tuotto. Kun varoille saatava tuotto ylittää tai alittaa diskonttauskoron, etuus pohjaisiin järjestelyihin kuuluvien varojen arvo muuttuu. Tämä saattaa johtaa yli- tai alijäämän syntymiseen järjestelyssä.

Muutokset joukkovelkakirjalainojen tuotoissa

Joukkovelkakirjalainojen tuoton muuttuessa konserni voi joutua muuttamaan diskonttauskorkoa. Tämä vaikuttaa etuus pohjaisiin järjestelyihin kuuluvien velvoitteiden arvoihin sekä laajaan

tuloslaskelmaan kirjattaviin etuus pohjaisiin järjestelyihin liittyviin eriin. Toisaalta osa näiden järjestelyjen varoista on sijoitettu joukkovelkakirjalainoihin, joiden arvon muutos saattaa kompensoida osittain velvoitteen arvon muutoksen vaikutusta nettovelan arvoon.

Inflaatoriski

Etuusperusteisten järjestelyjen velvoitteen määrä kasvaa, kun inflaatio kasvaa. Järjestelyihin kuuluvia varoja on sijoitettu mm. oman pääoman ehtoisiin instrumentteihin, joihin inflaation vaikutus on vähäinen. Inflaation kiihtyminen saattaa tämän vuoksi kasvattaa etuus pohjaisien järjestelyjen alijäämää.

Odotettavissa oleva elinikä

Etuus pohjaisien järjestelyjen velvoitteet liittyvät pitkälti elinikäisten etuuksien tuottamiseen jäsenille. Odotettavissa olevan eliniän nousu kasvattaa tällöin etuus pohjaisien järjestelyjen velvoitteen määrää.

5 Tuloverot ja laskennalliset verot

5.1 Tuloverot

Laatimisperiaatteet

Konsernin tuloslaskelman verokulu muodostuu konserniyhtiöiden raportointikauden tulokseen perustuvista veroista, aikaisempiin raportointikausiin kohdistuvista veronokaisuista sekä laskennallisesta verosta. Suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvä verovaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella. Veroihin liittyvät korot kirjataan korkokuluihin.

Tuloverot

milj. EUR	2024	2023
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	84,2	62,3
Aikaisempien tilikausien tuloverot	-0,2	0,1
Laskennallisten verojen muutokset	-0,7	-7,3
Yhteensä	83,2	55,1

Tiedonanto Pilari 2 -minimiverohankkeen vaikutuksista

OECD:n globaali minimiverolainsäädäntö (Pilari 2 -säännöt) tulivat voimaan 1.1.2024 ja koskevat tilikausia 2024 ja eteenpäin. Konserni on arvioinut Pilari 2 -sääntöjen vaikutusta ja arvioi että säännöillä ei ole vaikutusta konsernin efektiiviseen verokantaan tai tuloverokustannukseen.

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan 20,0 %:n verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytys

milj. EUR	2024	2023
Voitto ennen veroja	413,1	271,9
Konsernin verot laskettuna kotimaan verokannalla	82,6	54,4
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriavien verokantojen vaikutus	0,7	0,1
Kirjaamattomien laskennallisten verosaamisten vaikutus	0,1	1,2
Hyöty aiemmin kirjaamattomista laskennallisista verosaamisista	0,0	-0,1
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	0,2	-0,3
Tuloverot jakamattomista voittovaroista	0,1	0,1
Tutkimus- ja kehittämismenojen verohyvitykset	-0,7	-0,5
Muut erät	0,3	0,3
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut tuloverot	83,2	55,1
Efektiivinen verokanta	20,1 %	20,3 %

5.2 Laskennalliset verot

Laatimisperiaatteet

Laskennallinen vero lasketaan kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon väliaikaisista eroista. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä verokantoja, jotka on säädetty tai joiden hyväksyty sisältö on voimassa raportointipäivänä. Konserniyhtiöiden vahvistetuista verotuksellisista tappioista lasketaan verosaaminen vain siihen määrään asti, johon niitä arvioidaan voitavan tulevaisuudessa hyödyntää. Laskennallista verosaamista tai -velkaa ei kirjata silloin kun kirjanpidon tulos ei eroa verotettavasta tulosta.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja kun laskennalliset verot liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, kun saaminen ja velka on tarkoitus realisoida nettomääräisesti.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut koskien laskennallisia verosaamisia ja -velkoja

Konserni arvioi tilinpäätösten yhteydessä erityisesti laskennallisten verosaamisten kirjausperusteet. Tätä varten arvioidaan, miten todennäköisesti tytäryhtiöillä on kerrytettävissä verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot tai käyttämättömät verotukseen liittyvät hyvitykset voidaan hyödyntää. Ennusteissa käytettävät tekijät voivat poiketa toteutuneista, mikä voi johtaa verosaamisten kulukirjauksiin tuloslaskelmassa.

Laskennalliset verosaamiset

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Myyntitulojen kirjaamiseen liittyvät erät	1,2	1,6
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	2,9	0,8
Eläkevelvoitteet	1,7	1,7
Käytettävissä olevat verotukselliset tappiot	2,4	2,9
Varaukset ja siirtovelat	3,9	3,4
Vuokrasopimusvelat	2,3	1,6
Muut vähennyskelpoiset väliaikaiset erot	0,5	0,1
Laskennalliset verosaamiset	14,9	12,1
Netotettu laskennallisesta verovelasta	-6,5	-7,8
Yhteensä	8,3	4,3

Laskennalliset verovelat

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Poistoero ja varaukset	31,3	29,6
Eläkesaamiset	6,0	5,2
Vaihto-omaisuuteen aktivoidut kulut	1,9	2,3
Jakamattomat voittovarot	0,9	0,9
Käyttöoikeusomaisuuserät	2,1	1,6
Muut veronalaiset väliaikaiset erot	0,1	0,0
Laskennalliset verovelat	42,3	39,6
Netotettu laskennallisesta verosaamisesta	-6,5	-7,8
Yhteensä	35,8	31,8

Laskennallisten verojen muutokset

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Laskennalliset verosaamiset (+) ja -velat (-), netto 1.1.	-27,5	-39,0
Kirjattu tuloslaskelmaan	0,7	7,3
Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	0,9	4,1
Kirjattu omaan pääomaan	-1,6	
Kurssierot ja muut erät	0,0	0,1
Laskennalliset verosaamiset (+) ja -velat (-), netto 31.12.	-27,5	-27,5

Verotukselliset tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamiset hyödyntämisen epävarmuuden takia

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Verotukselliset tappiot, brutto	16,3	16,5

6 Rahoitus- ja pääomarakenne

6.1 Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

Laatimisperiaatteet

Luokittelu

Konsernin rahoitusvarat ja -velat kirjataan ja arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Varojen luokittelu riippuu yrityksen määrittelemistä liiketoimintamalleista sekä rahoitusvarojen sopimusperusteisista rahavirroista. Luokittelu voi muuttua liiketoimintamallin muuttuessa. Tase-eräkohtainen luokittelu löytyy rahoitusvaroja ja -velkoja koskevasta taulukosta.

1. Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat

Rahavarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoan, kun liiketoimintamallin tavoitteena on rahoitusvarojen hallussapito sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi, ja rahavirrat perustuvat yksinomaan pääoman ja korkojen maksuun. Konsernin rahoitusvaroista myyntisaamiset, muut saamiset ja rahavarat on luokiteltu jaksotettuun hankintamenoan. Rahoitusvelat on johdannaisia lukuun ottamatta luokiteltu jaksotettuun hankintamenoan.

2. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat

Rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, kun perusteena ei ole sopimukseen perustuvien rahavirtojen kerääminen eikä sekä rahavirtojen kerääminen että myyminen tai jotka on alkuperäisen luokittelun yhteydessä luokiteltu kyseiseen luokkaan. Konsernin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat koostuvat johdannaisista, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, viivästetystä kauppahinnasta ja ehdollisesta velasta, osakkeista ja osuuksista sekä rahamarkkinasijoituksista. Rahoitusveloista johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Yli 12 kuukauden kuluttua tilinpäätöspäivästä erääntyvä rahoituserä sisältyy taseessa pitkäaikaisiin varoihin tai velkoihin. Mikäli rahoitusvara erääntyy tai se on tarkoitus pitää alle 12 kuukautta raportointikauden päättymispäivästä, se sisältyy taseen lyhytaikaisiin varoihin. Lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin kuuluvat käytössä olevat pankkitilien luottolimiitit, emittoidut yritystodistukset sekä pitkäaikaisten korollisten velkojen seuraavan 12 kuukauden lyhennyserät.

Kirjaaminen ja arvostaminen

Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan selvityspäiväkäytännön mukaisesti kirjanpitoon lukuun ottamatta johdannaisia, jotka kirjataan hankintapäivänä. Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat kirjataan alun perin myös käypään arvoon, mutta arvossa huomioidaan transaktiomenot. Alkuperäisen arvostamisen jälkeen näiden rahoitusvarojen arvo määritetään jaksotettuun hankintamenoan käyttämällä efektiivisen koron menetelmää ja vähentämällä mahdollinen arvonalentuminen. Arvonalentumisesta johtuvat tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat kirjataan alun perin käypään arvoon ja transaktiomenot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan. Käyvän arvon muutoksesta aiheutuneet realisoituneet ja realisoitumattomat voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti. Käypä arvo perustuu raportointikauden päättymispäivän markkinahintaan.

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon ja niihin liittyvät transaktiomenot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan. Myöhemmin rahoitusvelat, lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattuja johdannaisvelkoja, arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoan.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteiset oikeudet rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle. Velat kirjataan pois taseesta, kun velka on lakannut olemasta.

Arvon alentuminen

Jokaisena tilinpäätöspäivänä tarkastellaan, onko viitteitä rahoitusinstrumenttien arvonalentumiseen.

Arvon alentumisia arvioidaan kahdella eri tavalla, joko perustuen odotettavissa olevien luottotappioiden määrään seuraavien 12 kuukauden ajalta tai perustuen odotettavissa olevien luottotappioiden määrään rahoitusvaran koko elinkaaren aikana. Lähtökohtaisesti aikajaksona käytetään seuraavia 12 kuukautta, ellei ole erityisiä perusteita rahoitusvaran merkittävästi lisääntyneeseen luottoriskiin.

Kriteerejä, joiden perusteella konsernissa todetaan, että luottoriski on merkittävästi lisääntynyt:

- liikkeeseenlaskijan tai velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet
- sopimusehtojen rikkominen
- velallisen konkurssin tai muun taloudellisen uudelleenjärjestelyn todennäköisyys.

Myyntisaamisten arvonalentumisten osalta yhtiö noudattaa IFRS 9-standardin mukaista yksinkertaistettua mallia, jonka pohjana on erääntyneiden saamisten määrä ja ikäjakautuma. Myyntisaamiin ei sisälly merkittävää rahoituskomponenttia, jolloin odotettavissa olevat luottotappiot kirjataan koko rahoitusvaran elinkaaren ajalta. Varausmatriisin pohjatietona käytetään historiallista informaatiota luottotappioista, ja sitä oikaistaan johdon arviolla tulevaisuuden näkymistä.

Odotettavissa olevat luottotappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, jolloin vastaerä pienentää rahoitusvaroihin kuuluvaa erää. Kirjaaminen tapahtuu seuraavan raportointihetken yhteydessä. Lopullinen luottotappio ja saamisen kirjaaminen pois myyntireskontrasta tehdään, mikäli saamista ei voida enää kohtuudella odottaa asiakkaan konkurssin, asiakkaan virallisen taloudellisen tilanteen, epäonnistuneiden perintätoimien tai muun yhtiön saaman tiedon perusteella.

Rahavarat

Rahavaroihin sisältyvät käteisvarat, pankkitilien varat, pankkitalletukset sekä likvidit korkosijoitukset. Likvidit korkosijoitukset ovat pankkien ja yritysten emittoimia sijoitus- ja yritystodistuksia, joiden alkuperäinen maturiteetti on enintään kolme kuukautta. Rahavarojen erittely on liitetiedossa 6.5 Rahavarat.

Rahavirtalaskelmassa taseen rahavaroihin rinnastetaan rahamarkkinasijoitukset, jotka ovat myytävissä olevia korkosijoituksia ja joiden alkuperäinen maturiteetti on yli kolme ja enintään 12 kuukautta.

Johdannaissopimukset

Johdannaissopimukset luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviksi ja kirjataan alun perin johdannaissopimuksen solmimispäivänä käypään arvoon, ja sen jälkeen arvostetaan käypään arvoon raportointikauden päättymispäivän markkinakurssiin. Johdannaiset esitetään taseessa muissa saamisissa ja muissa lyhytaikaisissa veloissa. Konserni ei sovelle suojauslaskentaa valuuttamääräisiä tase-eriä ja erittäin todennäköisiä ennakoituja rahavirtoja suojaaviin valuuttajohdannaisiin, vaikka ne konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti on hankittu suojaavassa tarkoituksessa. Johdannaissopimusten erittely on liitetiedossa 6.7 Johdannaissopimukset.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien johdannaisten käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti sillä raportointikaudella, jonka aikana ne syntyvät, joko liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin tai rahoitustuottoihin ja -kuluihin riippuen siitä, onko suojattu liiketoimintaan liittyviä eriä vai rahoituseriä.

Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

milj. EUR, 31.12.2024	Jaksotettu hankintameno	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattu	Tase-erän kirjanpito arvo	Käypä arvo
Muut sijoitukset		0,2	0,2	0,2
Pitkäaikaiset lainasaamiset osakkuusyrittäkseltä	0,6		0,6	0,6
Pitkäaikaiset varat yhteensä	0,6	0,2	0,8	0,8
Myyntisaamiset	254,9		254,9	254,9
Lyhytaikaiset lainasaamiset osakkuusyrittäkseltä	0,1		0,1	0,1
Johdannaissopimukset		0,2	0,2	0,2
Rahavarat	205,6		205,6	205,6
Lyhytaikaiset varat yhteensä	460,5	0,2	460,8	460,8
Rahoitusvarat yhteensä	461,1	0,4	461,5	461,5
Pitkäaikaiset korolliset velat	297,2		297,2	288,6
Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike		10,0	10,0	10,0
Pitkäaikaiset velat yhteensä	297,2	10,0	307,2	298,6
Ostovelat	87,1		87,1	87,1
Lyhytaikaiset korolliset velat	30,0		30,0	30,0
Johdannaissopimukset		0,5	0,5	0,5
Lyhytaikaiset velat yhteensä	117,2	0,5	117,6	117,6
Rahoitusvelat yhteensä	414,4	10,5	424,9	416,2

milj. EUR, 31.12.2023	Jaksotettu hankintameno	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattu	Tase-erän kirjanpito arvo	Käypä arvo
Muut sijoitukset		0,2	0,2	0,2
Pitkäaikaiset lainasaamiset osakkuusyrittäkseltä	0,7		0,7	0,7
Pitkäaikaiset varat yhteensä	0,7	0,2	0,9	0,9
Myyntisaamiset	247,1		247,1	247,1
Lyhytaikaiset lainasaamiset osakkuusyrittäkseltä	0,2		0,2	0,2
Johdannaissopimukset		0,7	0,7	0,7
Rahavarat	106,7		106,7	106,7
Lyhytaikaiset varat yhteensä	353,9	0,7	354,6	354,6
Rahoitusvarat yhteensä	354,6	0,9	355,5	355,5
Pitkäaikaiset korolliset velat	171,0		171,0	163,1
Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike		9,3	9,3	9,3
Pitkäaikaiset velat yhteensä	171,0	9,3	180,3	172,4
Ostovelat	102,3		102,3	102,3
Lyhytaikaiset korolliset velat	29,0		29,0	29,0
Johdannaissopimukset		0,5	0,5	0,5
Lyhytaikaiset velat yhteensä	131,4	0,5	131,9	131,9
Rahoitusvelat yhteensä	302,3	9,9	312,2	304,3

Taseessa johdannaissopimukset sisältyvät muihin saamisiin ja muihin velkoihin.

Käyvän arvon määrittäminen ja hierarkia

milj. EUR, 31.12.2024	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valuuttajohdannaiset		0,2		0,2
Osakkeet ja osuudet			0,2	0,2
Varat yhteensä		0,2	0,2	0,4
<hr/>				
Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike			-10,0	-10,0
Valuuttajohdannaiset		-0,5		-0,5
Velat yhteensä		-0,5	-10,0	-10,5

milj. EUR, 31.12.2023	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valuuttajohdannaiset		0,7		0,7
Osakkeet ja osuudet			0,2	0,2
Varat yhteensä		0,7	0,2	0,9
<hr/>				
Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike			-9,3	-9,3
Valuuttajohdannaiset		-0,5		-0,5
Velat yhteensä		-0,5	-9,3	-9,9

Tason 1 rahoitusinstrumenttien käypä arvo perustuu toimivilla markkinoilla noteerattuihin hintoihin. Tason 2 johdannaisten käypä arvo perustuu markkinoilta saatuihin hintoihin. Tason 3 rahoitusinstrumenttien käypä arvo ei ole arvioitavissa markkinoilta saatavilla tiedoilla.

Muut sijoitukset sisältävät listaamattomien yritysten osakkeita ja osuuksia. Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 6.6 Muut sijoitukset. Konsernissa noudatetaan periaatetta, jonka mukaan käypien arvojen hierarkian tasojen väliset siirrot kirjataan sille päivälle, jolloin siirron aiheuttama tapahtuma on toteutunut. Tasojen välillä ei ole tapahtunut siirtoja raportointikauden aikana.

Tason 3 velkojen täsmäytyslaskelma

milj. EUR	2024	2023
Kirjanpitoarvo 1.1.	9,3	9,1
Diskonnttauksen vaikutus	0,7	0,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	10,0	9,3

6.2 Rahoitusriskien hallinta

Konsernin rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on pienentää markkinariskeistä ja vastapuoliriskeistä aiheutuvia negatiivisia vaikutuksia konsernin tulokseen ja rahavirtaan sekä varmistaa riittävä maksuvalmius.

Rahoitusriskien hallinnan pääperiaatteet on määritelty emoyhtiön hallituksen hyväksymässä konsernin rahoituspolitiikassa, jonka muutokset hyväksyy joko emoyhtiön hallitus tai toimitusjohtaja ja jonka toteuttamisesta konsernin rahoitusosasto vastaa. Rahoitustoiminnot on keskitetty konsernin rahoitusosastolle.

6.2.1 Markkinariski

Konserni altistuu markkinariskeille valuuttakurssin, koron ja sähkön hinnan osalta.

6.2.1.1 Valuuttakurssiriski

Konsernin valuuttakurssiriski on jaettu transaktioriskiä ja translaatoriskiä.

Transaktioriski

Transaktioriski muodostuu ulkomaan valuutan määräisistä liiketoiminnallisista (mm. myynnit ja ostot) ja rahoituksellisista (mm. lainat, talletukset ja korkovirrat) tase-eristä ja ennustetuista, seuraavan 12 kuukauden suorista valuuttamääräisistä rahavirroista. Transaktioriskiä seurataan ja suojataan aktiivisesti. Rahoituspolitiikan mukaisesti merkittävien valuuttojen tase-erät suojataan normaalisti välillä 90-105 % ja 12 kuukauden ennakoitujen rahavirrat välillä 0-50 %. Suojausinstrumentteina käytetään enintään 12 kuukauden pituisia valuuttajohdannaisia. Konsernin valuuttajohdannaisten käyttökohde on suojata nettopositiota.

Alla on erittely konsernin kannalta merkittävimpien liiketoiminnallisten erien valuutoista. Muut merkittävät valuutat -erä muodostuu Tanskan kruunusta ja Norjan kruunusta.

milj. EUR, 31.12.2024	USD	SEK	PLN	Muut merkittävät valuutat	Yhteensä
Taseen liiketoiminnallinen nettopositio	15,2	7,0	10,6	8,6	41,3
Ennustettu nettopositio (12 kk)	31,1	50,3	34,5	36,7	152,5
Nettopositio yhteensä	46,3	57,2	45,1	45,2	193,8
Suojaavat valuuttajohdannaiset	-20,8	-10,5	-9,2	-5,6	-46,1
Avoim nettopositio yhteensä	25,4	46,7	35,9	39,6	147,7

milj. EUR, 31.12.2023	USD	SEK	PLN	Muut merkittävät valuutat	Yhteensä
Taseen liiketoiminnallinen nettopositio	17,6	5,0	8,8	8,1	39,5
Ennustettu nettopositio (12 kk)	36,0	45,7	35,3	28,4	145,3
Nettopositio yhteensä	53,3	50,6	44,1	36,6	184,8
Suojaavat valuuttajohdannaiset	-21,2	-9,8	-8,6	-4,2	-43,9
Avoin nettopositio yhteensä	32,3	40,8	35,5	32,4	141,0

Yllä mainitun position lisäksi konsernilla on merkittävä Yhdysvaltain dollarimääräinen epäsuora positio, jota ei ole suojattu. Konsernin sisäiset lainat ja talletukset ovat pääasiassa tytäryhtiön paikallisessa valuutassa ja näistä merkittävimmät on suojattu täysimääräisesti valuutanvaihtosopimuksilla. Nämä eivät sisälly yllä olevaan taulukkoon.

Valuuttajohdannaisten käyvän arvon muutokset kirjataan tulosaikatuhtaisesti joko liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin tai rahoitustuottoihin ja -kuluihin riippuen siitä, onko operatiivisesti tarkasteltuna suojattu myyntituottoja vai rahoitusvaroja ja -velkoja. Etappimaksuihin liittyvien johdannaisten käyvän arvon muutokset kirjataan joko suojaamaan niihin liittyvää myyntiä tai liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin.

Translaatoriski

Translaatoriski muodostuu euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden omista pääomista. Näiden tytäryhtiöiden oma pääoma 31.12.2024 oli 50,4 (2023: 56,7) miljoonaa euroa. Merkittävien translaatoriski muodostuu Ruotsin kruunusta ja Ison-Britannian punnasta. Translaatiopositiota ei ole suojattu.

Herkkyysanalyysi

Valuuttakurssien muutosten vaikutusta konsernin tulokseen (ennen verovaikutusta) tilinpäätöshetkellä on kuvattu alla merkittävien valuuttojen osalta. Herkkyysanalyysissä oletetaan valuuttakurssimuutosten olevan +/- 10 % (vieras valuutta heikkenee/vahvistuu 10 %) ja muiden tekijöiden pysyvän muuttumattomina. IFRS 7:n mukainen herkkyysanalyysi sisältää ainoastaan taseessa olevat rahoitusvarat ja -velat ja siten analyysissä ei ole huomioitu positiioon kuuluvaa ennustettua seuraavan 12 kuukauden valuuttavirtaa. Herkkyysanalyysissä ei huomioida myöskään mahdollista translaatiopositiota. Konserni ei sovelle suojauslaskentaa, jolloin valuuttakurssien muutoksista aiheutuvat voitot ja tappiot kirjautuvat tulosaikatuhtaisesti suoraan tuloslaskelmaan.

milj. EUR, 31.12.2024	USD	SEK	PLN	Muut merkittävät valuutat	Vaikutus tulokseen
+/- 10 % muutos valuuttakurssissa	0,5/-0,6	0,3/-0,4	-0,1/0,2	-0,3/0,3	0,4/-0,5

milj. EUR, 31.12.2023	USD	SEK	PLN	Muut merkittävät valuutat	Vaikutus tulokseen
+/- 10 % muutos valuuttakurssissa	0,3/-0,4	0,4/-0,5	-0,0/0,0	-0,4/0,4	0,4/-0,5

6.2.1.2 Sähkön hintariski

Hintariskillä tarkoitetaan sähkömarkkinahintojen muutoksista aiheutuvaa riskiä. Sähkön markkinahinta vaihtelee runsaasti mm. sääolosuhteiden, vesitilanteen sekä päästökaupan mukaan. Konserni hankkii käyttämänsä sähköenergian pääosin kiinteähintaisena sopimuksena tai Suomen hinta-alueen spot-hintaan sidottuna toimituksena ja altistuu jälkimmäisen osalta sähkön hintavaihtelulle. Tätä hintariskiä ei suojata.

6.2.1.3 Korkoriski

Korkotason muutokset vaikuttavat konsernin rahavirtaan ja tulokseen. Konsernin korollinen vieras pääoma oli 31.12.2024 yhteensä 327,3 (2023: 200,0) miljoonaa euroa, joka koostuu pitkäaikaisista lainoista ja vuokrasopimusveloista. Pitkäaikaisista rahoituslaitoslainoista 244,4 (2023: 106,8) miljoonaa euroa on sidottu vaihtuvaan euribor-korkoon.

Korkotason nousun vaikutusta nettokorkokuluihin on arvioitu herkkyysanalyysillä, jossa oletetaan korkotason nousevan vuonna 2024 yhdellä prosenttiyksiköllä tilinpäätöshetkellä hinnoitelluista koroista muiden tekijöiden pysyessä ennallaan. Muutoksen vaikutus tulokseen ennen veroja olisi -1,2 miljoonaa euroa (2023: -0,6). Laskelmassa ei ole huomioitu vuokrasopimusvelkoja.

6.2.2 Vastapuoliriski

Vastapuoliriskin toteutuessa konsernin vastapuoli ei täytä sopimusveloitteitaan ja tämän seurauksena konsernilta jää varoja saamatta. Maksimi luottoriski 31.12.2024 oli 461,3 (2023: 355,2) miljoonaa euroa, joka koostui rahoitusvaroista vähennettynä rahoitusveloissa olevien johdannaisten arvoilla (liitetieto 6.1 Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin). Pääasialliset riskit liittyvät myyntisaamiin sekä rahavaroihin ja rahamarkkinasijoituksiin.

Konsernin rahoituspolitiikka määrittelee konserniyhtiöiden vastapuolina toimivien rahoituslaitosten luottokelpoisuusvaatimukset. Vastapuolille on luottokelpoisuuden ja

vakavaraisuuden perusteella määritetty limiitit, joita seurataan ja ylläpidetään säännöllisesti. Rahamarkkinasijoitusten pituus on maksimissaan 12 kuukautta.

Konsernin asiakasluottopolitiikka määrittelee asiakkaiden luokittelun ja limiittien määrittelyn perusteet sekä tavat, joilla luottoriskiä hallitaan. Asiakkaiden maksukäyttäytymistä ja taloudellista tilannetta seurataan ja tehokasta perintää toteutetaan säännöllisesti. Luottoriskiä voidaan pienentää vaatimalla maksuehdoksi ennakkomaksua tai maksun vakuudeksi remburssia tai pankkitakausta sekä käyttämällä luottovakuutuksia. Lääketeollisuudessa myyntisaamiset tyypillisesti keskittyvät eri maantieteellisten alueiden jakelijoille. Tietyissä maissa konserni myy myös suoraan paikallisille sairaaloille. 25 suurinta asiakasta muodosti 83,3 % myyntisaamisista 31.12.2024 (2023: 78,0 %).

Myyntisaamisiin ei uskota sisältyvän oleellista riskiä (liitetieto 3.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset).

Tilikaudella 2024 tuloslaskelmaan kirjattuja lopullisia luottotappioita oli 0,5 (2023: 0,9) miljoonaa euroa, tuottoja edellisten tilikausien palautuneista luottotappioista -0,8 (2023: 0,0) miljoonaa euroa ja odotettavissa olevien luottotappioiden muutos oli 0,0 (2023: 0,2) miljoonaa euroa. Konsernin sopimukseen perustuvat erät ovat 31.12.2024 102,0 (2023: 49,7) miljoonaa euroa, joiden odotettavissa olevat luottotappiot eivät ole merkittäviä.

Myyntisaamisten ikäjakauma

milj. EUR, 31.12.2024	Kirjanpito-arvo	Laiminlyönti aste	Odotettavissa oleva luottotappio
Erääntymättömät	233,4	0,01 %	0,0
Erääntyneet 1–30 päivää	18,3	0,13 %	0,0
Erääntyneet 31–60 päivää	0,3	0,18 %	0,0
Erääntyneet 61–90 päivää	0,6	0,23 %	0,0
Erääntyneet 91–365 päivää	1,4	0,27 %	0,0
Erääntyneet yli 365 päivää	0,9	34,64 %	0,3
Yhteensä	254,9		0,3

milj. EUR, 31.12.2023	Kirjanpito-arvo	Laiminlyönti aste	Odotettavissa oleva luottotappio
Erääntymättömät	205,5	0,02 %	0,0
Erääntyneet 1–30 päivää	23,5	0,28 %	0,1
Erääntyneet 31–60 päivää	2,4	0,37 %	0,0
Erääntyneet 61–90 päivää	1,2	0,44 %	0,0
Erääntyneet 91–365 päivää	13,5	0,56 %	0,1
Erääntyneet yli 365 päivää	1,0	2,38 %	0,0
Yhteensä	247,1		0,2

Seuraavassa taulukossa on esitetty taseen myyntisaamisten luottotappioiden muutokset raportointikauden lopussa 31.12.2024 ja 31.12.2023.

Myyntisaamisten odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
1.1.	0,2	0,1
Odotettavissa olevan luottotappion nettomuutos	0,1	0,1
31.12.	0,3	0,2

6.2.3 Maksuvalmiusriski

Konsernin tavoitteena on säilyttää hyvä maksuvalmiusasema kaikissa olosuhteissa. Maksuvalmiutta turvaavat liiketoiminnan rahavirta sekä rahavarat ja muut rahamarkkinasijoitukset. Yhtiöllä on 150 miljoonan euron sitovat, nostamattomat luottolimiitit, jotka erääntyvät vuonna 2029. Lisäksi konsernilla on 100 miljoonan euron vahvistamaton yritystodistusohjelma, josta tilinpäätöshetkellä ei ollut laskettu liikkeelle yritystodistuksia.

Konsernin korollinen velka 31.12.2024 oli 327,3 (2023: 200,0) miljoonaa euroa, joka koostui pankkilainoista ja vuokrasopimusveloista. Vuokrasopimusvelat pois lukien korollisten velkojen keskimaturiteetti on 2,6 vuotta (2023: 4,0 vuotta). Luottolimiittien ja eräiden pankkilainojen korkotaso on sidottu Orionin ilmastotavoitteisiin.

Konsernin rahavarat ja rahamarkkinasijoitukset 31.12.2024 olivat 205,6 (2023: 106,7) miljoonaa euroa. Ylimääräisiä kassavaroja sijoitettaessa turvataan konsernin likviditeetti käyttämällä pääsääntöisesti lyhytaikaisia, hyvän luottokelpoisuuden omaavia euromääräisiä korkoinstrumentteja. Jokaiselle sijoituskohteelle on määritelty kohdekohtainen limiitti.

Rahoitusvelkojen, koronmaksujen ja johdannaissopimusten ennustetut diskonttaamattomat rahavirrat 31.12.2024

milj. EUR, 31.12.	2025	2026	2027	2028	2029–	Yhteensä
Lainojen lyhennykset	25,7	175,6	24,9	24,7	65,4	316,3
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	4,4	3,1	1,8	0,8	0,8	10,9
Koronmaksut	8,3	5,4	2,4	1,9	3,6	21,5
Rahavirta yhteensä, korolliset rahoitusvelat	38,3	184,1	29,2	27,3	69,9	348,7
Ostovelat	87,1					87,1
Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike	10,0					10,0
Muut korottomat velat	0,3					0,3
Rahavirta yhteensä, korottomat rahoitusvelat	97,4					97,4
Johdannaissopimukset, kassaanmaksut	0,2					0,2
Johdannaissopimukset, kassastamaksut	-0,5					-0,5
Rahavirta yhteensä, johdannaissopimukset	-0,2					-0,2
Rahavirta yhteensä, kaikki	135,5	184,1	29,2	27,3	69,9	445,9

Rahoitusvelkojen, koronmaksujen ja johdannaissopimusten ennustetut diskonttaamattomat rahavirrat 31.12.2023

milj. EUR, 31.12.	2024	2025	2026	2027	2028–	Yhteensä
Lainojen lyhennykset	25,6	25,7	25,6	24,9	90,1	191,9
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	3,4	2,2	1,4	0,5	0,5	8,0
Koronmaksut	5,2	4,5	3,8	3,2	7,3	24,0
Rahavirta yhteensä, korolliset rahoitusvelat	34,2	32,3	30,8	28,6	97,9	223,9
Ostovelat	102,3					102,3
Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike	9,3					9,3
Rahavirta yhteensä, korottomat rahoitusvelat	0,3					0,3
Rahavirta yhteensä, korottomat rahoitusvelat	112,0					112,0
Johdannaissopimukset, kassaanmaksut	0,7					0,7
Johdannaissopimukset, kassastamaksut	-0,5					-0,5
Rahavirta yhteensä, johdannaissopimukset	0,2					0,2
Rahavirta yhteensä, kaikki	146,3	32,3	30,8	28,6	97,9	336,0

Vaihtuvakorkoisten lainojen koronmaksuja arvioitaessa on käytetty voimassaolevaa markkinakorkoa.

Johdannaisten nimellisarvot ja netotuslaskelma on esitetty liitetiedossa 6.7 Johdannaissopimukset.

6.2.4 Pääomarakenteen hallinta

Konsernin taloudellisissa päämäärissä on pääomarakenteeseen liittyen määritetty tavoitteeksi säilyttää omavaraisuusaste, konsernin oma pääoma suhteessa taseen loppusummaan, vähintään 50 %:n tasolla. Tämä omavaraisuusaste ei ole yhtiön näkemys optimaalisesta pääomarakenteesta, vaan se on osa kokonaisuutta, jossa määritellään toiminnan kasvuun ja kannattavuuteen liittyviä tavoitteita sekä yhtiön osingonjakopolitiikka.

Yhtiön luottosopimusten ehtoissa on määritelty kovenantteja, joiden rikkoutuessa velkojalla on halutessaan oikeus eräännyttää velka ennenaikaisesti. Kovenanttien laskennassa käytetyt tunnusluvut on laskettu lainasopimuksessa olevien laskentakaavojen mukaisesti. Seuraavissa taulukoissa on esitetty lainoissa määriteltyjen taloudellisten kovenanttien tasot ja niiden vastaavat arvot 31.12.2024. Orion täytti nämä taloudelliset kovanantit 31.12.2024.

Taloudelliset kovanantit

	Vaatus
Konsernin omavaraisuusaste	> 30 %
Konsernin nettovelat / EBITDA	< 3,0

Konsernin omavaraisuusaste

31.12.	2024	2023
Oma pääoma, milj. EUR	1 005,0	890,1
Taseen loppusumma vähennettynä saaduilla ennakoilla, milj. EUR	1 622,7	1 427,8
Omavaraisuusaste, %	61,9 %	62,3 %

Konsernin nettovelat / konsernin EBITDA

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Korolliset nettovelat	121,7	93,3
EBITDA	509,4	326,4
Korolliset nettovelat / EBITDA	0,24	0,29

6.3 Oma pääoma

Laatimisperiaatteet

Kantaosakkeet esitetään osakepääomana. Uusien osakkeiden tai optioiden liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvat transaktiomenot esitetään verovaikutuksilla oikaistuina omassa pääomassa saatujen maksujen vähennyksenä.

Muut rahastot sisältävät vararahastot, käyttörahaston sekä sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston. Vararahastot ovat paikallisten lainsäädäntöjen vaatimia ja osa sidottua omaa pääomaa. Käyttörahasto ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältyvät osakeyhtiölain mukaisesti jakokelpoisin varoihin.

Osakepääoman muutokset

	A-osakkeita	B-osakkeita	Yhteensä	Osakepääoma milj. EUR
1.1.2023 osakkeita yhteensä	34 186 494	106 947 784	141 134 278	92,2
1.1.-31.12.2023 A-osakkeita muunnettu B-osakkeiksi	-835 112	835 112	0	
31.12.2023 osakkeita yhteensä	33 351 382	107 782 896	141 134 278	92,2
1.1.-31.12.2024 A-osakkeita muunnettu B-osakkeiksi	-519 774	519 774	0	
31.12.2024 osakkeita yhteensä	32 831 608	108 302 670	141 134 278	92,2
31.12.2024 yhtiön hallussa olevat omat osakkeet		632 855	632 855	
31.12.2024 osakkeita yhteensä ilman omia osakkeita	32 831 608	107 669 815	140 501 423	
31.12.2024 ääniä yhteensä ilman omia osakkeita	656 632 160	107 669 815	764 301 975	

Orionilla oli 31.12.2024 yhteensä 141 134 278 (2023: 141 134 278) osaketta, joista A-osakkeita oli 32 831 608 (2023: 33 351 382) kappaletta ja B-osakkeita 108 302 670 (2023: 107 782 896) kappaletta. Yhtiön osakepääoma on 92 238 541,46 (2023: 92 238 541,46) euroa. 31.12. 2024 lopussa Orionin hallussa oli yhteensä 632 855 (2023: 782 973) kappaletta yhtiön omia B-osakkeita. A- ja B-osakkeiden yhteenlaskettu äänimäärä 31.12.2024 ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 764 301 975 (2023: 774 027 563) ääntä.

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Orionin osakkeilla ei ole nimellisarvoa. A- ja B-osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on noin 0,65 euroa osakkeelta. Jokainen A-osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa kahdellakymmenellä (20) äänellä ja jokainen B-osake yhdellä (1) äänellä. Yhtiökokouksessa osakkeenomistaja ei kuitenkaan saa äänestää suuremmalla äänimäärällä kuin mitä 1/20 yhtiökokouksessa edustettujen eri osakelajeihin kuuluvien osakkeiden yhteenlaskettu äänimäärä on. Yhtiöllä itsellään ja Orionin Eläkesäätiöllä ei ole äänioikeutta Orion Oyj:n yhtiökokouksessa.

Sekä A- että B-osake antaa osakkeenomistajalle samat oikeudet yhtiön omaisuuteen ja osingonjakoon.

Yhtiöjärjestyksen nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-osakkeidensa muuntamista B-osakkeiksi osakelajien enimmäismäärien puitteissa. Vuoden 2024 aikana A-osakkeita muunnettiin B-osakkeiksi yhteensä 519 774 kappaletta.

Orionin yhtiöjärjestyksen mukaan kaikkien osakkeiden vähimmäismäärä on yksi (1) ja enimmäismäärä on 1 000 000 000 osaketta. Yhtiössä voi olla enintään 500 000 000 A-osaketta ja 1 000 000 000 B-osaketta.

Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous 20.3.2024 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista uusia osakkeita antamalla. Hallitus on valtuutuksen nojalla oikeutettu päättämään enintään 14 000 000 uuden B-sarjan osakkeen antamisesta. Osakeantivaltuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous 23.3.2022 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallitus on oikeutettu päättämään enintään 1 000 000 yhtiön hallussa olevan yhtiön oman B-osakkeen luovuttamisesta. Omien osakkeiden luovuttamisvaltuutus on voimassa 5 vuotta yhtiökokouksen päätöksestä lukien. Valtuutuksen ehdot on selostettu tarkemmin pörssitiedotteessa 23.3.2022.

Hallituksella ei ole valtuutusta korottaa osakepääomaa eikä laskea liikkeelle optio- tai vaihtovelkakirjalainaa tai optio-oikeuksia.

Hallitus ehdottaa, että 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaetaan osinkoa 1,64 euroa osakkeelta ja jaettavaksi lahjoituksina 0,5 miljoonaa euroa, ja että jäljelle jäävät voittovarot jätetään Orion Oyj:n voittovaroihin.

Muut rahastot

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Vararahastot	4,0	3,3
Käyttörahaso	0,5	0,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	0,9	0,9
Yhteensä	5,3	4,6

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Osingot ja muu voitonjako

Tilikaudella 2024 osinkoa jaettiin 1,62 (2023: 1,60) euroa osakkeelta. Lisäksi voittovaroista jaettiin lahjoituksina 0,5 (0,4) miljoonaa euroa.

6.4 Korolliset velat

milj. EUR, 31.12.	Kirjanpito- arvo	Käypä arvo	Kirjanpito- arvo	Käypä arvo
	2024	2024	2023	2023
Lainat rahoituslaitoksilta	290,7	282,1	166,3	158,4
Vuokrasopimusvelat	6,5	6,5	4,7	4,7
Pitkäaikaiset yhteensä	297,2	288,6	171,0	163,1

milj. EUR, 31.12.	Kirjanpito- arvo	Käypä arvo	Kirjanpito- arvo	Käypä arvo
	2024	2024	2023	2023
Lainat rahoituslaitoksilta	25,7	25,7	25,7	25,7
Vuokrasopimusvelat	4,4	4,4	3,4	3,4
Lyhytaikaiset yhteensä	30,0	30,0	29,0	29,0

Vuokrasopimusvelkojen ja lyhytaikaisten lainojen käypänä arvona voidaan pitää niiden kirjanpitoarvoa sopimusten lyhytaikaisuuden vuoksi.

Velkojen käypä arvo on määritetty diskonttaamalla tulevat ennakoidut kassavirrat nykyhetkeen käyttäen korkoa, jolla konserni saisi vastaavaa lainaa tilinpäätöshetkellä.

6.5 Rahavarat

milj. EUR, 31.12.	Kirjanpito- arvo	Käypä arvo	Kirjanpito- arvo	Käypä arvo
	2024	2024	2023	2023
Käteinen raha ja pankkitilit	202,6	202,6	106,7	106,7
Likvidit rahamarkkinasijoitukset	3,0	3,0		
Yhteensä	205,6	205,6	106,7	106,7

Rahavaroihin sisältyvät likvidit rahamarkkinasijoitukset ovat pankkien ja yritysten emittoimia sijoitus- ja yritystodistuksia ja pankkitalletuksia, joiden maturiteetti hankintahetkellä on enintään kolme kuukautta.

6.6 Muut sijoitukset

Muut sijoitukset, 31.12.2024 tasearvoltaan 0,2 (2023: 0,2) miljoonaa euroa, sisältävät listaamattomien yhtiöiden osakkeita ja osuuksia. Ne esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei voida luotettavasti määrittää.

6.7 Johdannaissopimukset

Valuuttajohdannaissopimusten nimellisarvot ja maturiteetti

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset	43,3	49,3
Valuuttaoptiot	32,4	28,0

Kaikkien johdannaisten maturiteetti on alle vuoden.

Käyvät arvot valuuttajohdannaisista, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa

milj. EUR, 31.12.2024	Positiivinen	Negatiivinen	Netto
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset	0,2	-0,4	-0,2
Valuuttaoptiot	0,0	-0,1	-0,1

milj. EUR, 31.12.2023	Positiivinen	Negatiivinen	Netto
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset	0,6	-0,4	0,3
Valuuttaoptiot	0,1	-0,2	-0,1

Kaikki johdannaiset ovat OTC-johdannaisia ja niiden käypänä arvona on käytetty tilinpäätöspäivänä saatavilla olevia markkinanoteerauksia. Johdannaisten käyvät arvot on esitetty taseessa bruttomääräisinä. Pankkien kanssa solmitut johdannaisehdot mahdollistavat netoutuksen mm. maksuhäiriö- tai konkurssitilanteessa. Tilinpäätöshetkellä netoutuksen jälkeinen vastapuoliriskin määrä Orionille oli 0,0 (2023: 0,3) miljoonaa euroa ja vastapuolille 0,2 (2023: 0,1) miljoonaa euroa. Kaikki johdannaiset on tehty suojaustarkoituksessa, mutta niihin ei sovelleta suojauslaskentaa.

6.8 Ehdolliset velat ja vastuut

Laatimisperiaatteet

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman toteutuessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti.

Annetut vakuudet omista sitoumuksista

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Takaukset	2,5	2,6

Sitoumukset

Orionilla on aineellisten hyödykkeiden hankintaa koskevia sitoumuksia, jotka kohdistuvat lähinnä olemassa oleviin tehtaisiin ja toimitiloihin Suomessa.

Merkittävät oikeudelliset asiat

Orion Oyj on aloittanut 26.10.2023 yhdessä Bayerin ym. kanssa patenttiloukkausoikeudenkäynnin Hetero USA Inc. ym. yhtiötä vastaan United States District Court for the District of Delaware -tuomioistuimessa. Hetero USA Inc. (ym.) on hakenut Yhdysvaltain lääkeviranomaiselta myyntilupaa (nk. ANDA-hakemus) Nubeqa®-lääkkeen (darolutamidi) geneeriselle versiolle pyrkimyksenään kaupallistaa valmisteensa Yhdysvalloissa ennen tiettyjen vuosina 2036 ja 2038 päättyvien patenttien voimassaoloajan umpeutumista. Orionin tiedon mukaan kyseisellä ANDA-hakemuksella ei kuitenkaan pyritä geneerisen tuotteen kaupallistamiseen ennen Nubeqa®-lääkkeen (darolutamidi) molekyylipatenttisuojan päättymistä.

Yhdysvalloissa geneeristä lääkeliketoimintaa harjoittavat yhtiöt voivat toimittaa ANDA-hakemuksensa lääkeviranomaiselle tietyn ajan kuluttua alkuperätuotteen myyntiluvan myöntämisestä, ja nämä hakemukset ovat osa tavanomaista liiketoimintaa.

Yllä selostetun lisäksi Orion-konserniin kuuluvia yhtiöitä on osapuolena erilaisissa oikeusriidoissa, joita ei kuitenkaan pidetä konsernin kannalta merkittävänä oikeudellisina asioina.

7 Muut liitetiedot

7.1 Lähipiiriliiketapahtumat

Lähipiiriin Orion-konsernissa katsotaan kuuluvan emoyhtiö Orion Oyj, tytäryritykset, osakkuusyrietykset, yhteisyrietykset, Orion Oyj:n hallituksen jäsenet, Orion-konsernin johtoryhmän jäsenet, edellä mainittujen henkilöiden läheiset perheenjäsenet, edellä mainittujen henkilöiden määräysvalta-yhteisöt sekä Orionin Eläkesäätiö.

Lähipiiriliiketoimet

Konsernin olennaiset lähipiiritapahtumat liittyvät Orionin Eläkesäätiölle maksettuihin eläkemaksuihin (lisätietoja on esitetty liitetiedossa 4.2 Eläkesaamiset ja -velvoitteet) sekä Lääkärikeskus Aava Oy:ltä hankittuihin palveluihin. Lääkärikeskus Aava Oy:ltä ostettiin palveluita tilikauden 2024 aikana 0,3 (2023: 0,3) miljoonalla eurolla. Konsernin velka Lääkärikeskus Aava Oy:lle tilikauden 2024 lopussa oli 0,0 (2023: 0,0) miljoonaa euroa.

Lainat, takaukset ja muut vakuudet lähipiirissä

Orion Oyj:llä on korollista lainasaamista Hangon Puhdistamo Oy:ltä 0,7 (2023: 0,9) miljoonaa euroa.

Johdolle maksetut työsuhde-etuudet¹

Taulukossa on esitetty maksetut toimitusjohtajan, johtoryhmän ja hallituksen palkat ja palkkiot. Lisätietoja osakeperusteisista maksuista on esitetty liitetiedossa 4.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.

milj. EUR	2024	2023
Palkat, osakepalkkiot ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	9,9	8,6
Osakepalkkiot	2,2	2,4
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0,1	0,4

milj. EUR	2024	2023
Toimitusjohtaja Liisa Hurme	2,3	2,0
Veli-Matti Mattila, puheenjohtaja	0,1	0,1
Hilpi Rautelin, varapuheenjohtaja	0,1	0,1
Kari Jussi Aho	0,1	0,1
Maziar Mike Doustdar	0,1	0,1
Ari Lehtoranta	0,1	0,1
Eija Ronkainen	0,1	0,1
Henrik Stenqvist	0,1	0,0
Karen Lykke Sørensen	0,1	0,1
Mikael Silvennoinen (20.3.2024 asti)	0,0	0,1
Hallituksen jäsenet yhteensä	0,6	0,6

¹ Lisätietoja dokumentissa Palkitsemisraportti 2024.

Toimitusjohtajan eläkejärjestelyt ovat paikallisen markkinakäytännön ja lainsäädännön mukaisia. Toimitusjohtaja kuuluu Suomen lakisääteisen eläkejärjestelmän (TyEL) piiriin. Lisäksi toimitusjohtajalla on maksupohjainen lisäeläkejärjestely. Lisäeläkkeestä voi nostaa maksuja toimitusjohtajan täyttäessä 63 vuotta.

7.2 Tilintarkastajan palkkiot

milj. EUR	2024	2023
Tilintarkastus	0,4	0,3
Tilintarkastuslain 1 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetut toimeksiannot ¹	0,2	0,0
Veroneuvonta	0,0	0,0
Muut palvelut	0,0	0,0
Yhteensä	0,6	0,4

¹ Kestävyysraportoinnin varmennuspalkkio sisältyy tilintarkastuslain 1 1:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettuihin toimeksiantoihin.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab toimii Orion-konsernin tilintarkastajana. KPMG Oy Ab:n veloittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut olivat 0,0 (2023: 0,0) miljoonaa euroa.

Tilintarkastuspalkkiot muille tilintarkastusyhteisöille olivat 0,1 (2023: 0,1) miljoonaa euroa.

7.3 Konserniyitykset

31.12.2024	Konserni		Emoyhtiö	
	Omistus- osuus %	Äänivalta- osuus %	Omistus- osuus %	Äänivalta- osuus %
Lääkeliiketoiminta				
Emoyhtiö Orion Oyj, Suomi				
Fermion Oy, Suomi	100,00	100,00	100,00	100,00
FinOrion Pharma India Pvt. Ltd., Intia	100,00	100,00	95,00	95,00
Inovet IndochineCo., Ltd., Vietnam	100,00	100,00		
Kiinteistö Oy Tonttuvainio, Suomi	100,00	100,00	100,00	100,00
Laboratoires Biard S.A., Ranska	100,00	100,00		
Laboratoires Biové SAS, Ranska	100,00	100,00		
OOO Orion Pharma, Venäjä ¹	100,00	100,00		
Orionfin, Unipessoal, Lda, Portugali	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Export Oy, Suomi ¹	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma AB, Ruotsi	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma AG, Sveitsi	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma A/S, Tanska	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma AS, Norja	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma (AUS) Pty Limited, Australia	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma (Austria) GmbH, Itävalta	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma BVBA, Belgia	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma d.o.o., Slovenia	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma East LLP, Kazakstan	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma GmbH, Saksa	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma Hellas, Pharmakeftiki Mepe, Kreikka	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma Inc., USA	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma (Ireland) Ltd., Irlanti	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma Japan (JP) K.K., Japani	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma Kft., Unkari	100,00	100,00	100,00	100,00

31.12.2024	Konserni		Emoyhtiö	
	Omistus- osuus %	Äänivalta- osuus %	Omistus- osuus %	Äänivalta- osuus %
Orion Pharma (MY) Sdn. Bhd., Malesia	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma (NZ) Limited, Uusi-Seelanti	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma Poland Sp. z o.o., Puola	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma SA, Ranska	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma Romania S.R.L., Romania	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma (SG) Pte. Ltd., Singapore	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma S.L., Espanja	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma S.r.l., Italia	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma s.r.o., Slovakia	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma s.r.o., Tšekki	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma Thai Co, Ltd., Thaimaa	100,00	100,00	99,00	99,00
Orion Pharma (UK) Ltd., Iso-Britannia	100,00	100,00	100,00	100,00
OÜ Orion Pharma Eesti, Viro	100,00	100,00	100,00	100,00
Saiph Therapeutics Oy, Suomi ¹	100,00	100,00	100,00	100,00
Snappertuna Holding Oy, Suomi ¹	100,00	100,00	100,00	100,00
TOV Orion Pharma Ukraine, Ukraina	100,00	100,00	100,00	100,00
Tuohilampi Holding Oy, Suomi ¹	100,00	100,00	100,00	100,00
UAB Orion Pharma, Liettua	100,00	100,00	100,00	100,00
VMD NV, Belgia	100,00	100,00	100,00	100,00

¹ Yhtiöt eivät harjoita liiketoimintaa.

Konsernissa ei ole 1/5-osan tai sitä suuremman omistuosuuden kohteena olevia yrityksiä, joita ei ole yhdistelty osakkuus- tai tytäryhtiöinä.

7.4 Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Tilikauden jälkeen ei ole olennaisia tapahtumia.

Emoyhtiö Orion Oyj:n tilinpäätös (FAS)

Tuloslaskelma

milj. EUR	Liitetieto	2024	2023
Liikevaihto	1	1 372,5	1 013,0
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)		19,8	27,4
Liiketoiminnan muut tuotot	2	16,1	55,3
Materiaalit ja palvelut	3	-417,7	-356,1
Henkilöstökulut	4	-192,5	-155,9
Poistot ja arvonalentumiset	5	-75,3	-35,3
Liiketoiminnan muut kulut	2	-346,0	-266,5
Liikevoitto		376,8	281,9
Rahoitustuotot ja -kulut	6	-67,8	8,1
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		309,1	290,1
Tilinpäätössiirrot	7	-3,1	-5,5
Tilikauden verot	8	-73,4	-53,2
Tilikauden voitto		232,7	231,4

Tase

Vastaavaa

milj. EUR, 31.12.	Liitetieto	2024	2023
Aineettomat oikeudet		80,1	104,2
Muut pitkävaikutteiset menot		5,8	4,9
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	9	85,9	109,1
Maa- ja vesialueet		4,0	4,0
Rakennukset ja rakennelmat		169,8	171,5
Koneet ja kalusto		85,4	83,9
Muut aineelliset hyödykkeet		1,3	1,4
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		28,4	23,4
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	10	288,8	284,1
Osuudet konsernin yrityksissä		65,4	159,2
Muut sijoitukset		0,2	0,2
Sijoitukset yhteensä	11	65,6	159,3
Pysyvät vastaavat yhteensä		440,2	552,6
Pitkäaikaiset saamiset	12	43,8	34,2
Vaihto-omaisuus	13	247,1	225,2
Myyntisaamiset	14	212,4	195,8
Muut lyhytaikaiset saamiset	14	232,6	183,1
Likvidit rahamarkkinasijoitukset	15	3,0	
Rahat ja pankkisaamiset	15	161,6	72,3
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		900,4	710,6
Vastaavaa yhteensä		1 340,7	1 263,1

Vastattavaa

milj. EUR, 31.12.	Liitetieto	2024	2023
Osakepääoma		92,2	92,2
Käyttörahassto		0,5	0,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		0,9	0,9
Kertyneet voittovarot		367,5	364,0
Tilikauden voitto		232,7	231,4
Oma pääoma yhteensä	16	693,7	689,0
Tilinpäätössiirtojen kertymä	17	114,0	110,9
Pakolliset varaukset	18	0,5	0,5
Lainat rahoituslaitoksilta		279,4	152,9
Muut pitkäaikaiset velat		10,0	69,3
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	19	289,4	222,3
Lainat rahoituslaitoksilta		23,5	23,5
Ostovelat		80,5	94,0
Muut lyhytaikaiset velat		139,0	122,9
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	20	243,0	240,4
Vastattavaa yhteensä		1 340,7	1 263,1

Rahoituslaskelma

milj. EUR	2024	2023
Liikevoitto	376,8	281,9
Poistot ja arvonalentumiset	75,3	35,3
Muut oikaisut	-54,3	-43,6
Oikaisut liikevoittoon yhteensä	21,1	-8,2
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-73,7	-92,3
Vaihto-omaisuuden muutos	-21,9	-33,1
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	19,7	-10,7
Käyttöpääoman muutos yhteensä	-75,9	-136,1
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-8,6	-7,1
Saadut osingot	26,2	10,4
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	6,6	4,5
Maksetut verot	-74,3	-42,3
Liiketoiminnan rahavirta yhteensä	271,9	103,0
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	-25,6	-47,6
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	-38,1	-41,1
Aineettomien hyödykkeiden myynnit	0,0	0,0
Aineellisten hyödykkeiden ja muiden sijoitusten myynnit	1,3	8,4
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	-0,1	-0,1
Lainasaamisten muutos konsernin yrityksiltä	-9,7	-10,0
Lainasaamisten muutos konsernin osakkuusyritykseltä	0,2	-0,6
Saadut osingot	2,3	
Investointien rahavirta yhteensä	-69,8	-91,0

milj. EUR	2024	2023
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-8,3	1,5
Pitkäaikaisten lainojen nostot	150,0	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-23,5	-11,8
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-228,0	-224,9
Saadut konserniavustukset	0,0	6,0
Rahoituksen rahavirta yhteensä	-109,8	-229,2
Rahavarojen muutos	92,3	-217,2
Rahavarat 1.1.	72,3	289,5
Rahavarojen muutos	92,3	-217,2
Rahavarat 31.12.	164,6	72,3

Emoyhtiön tilinpäätöksen 2024 liitetiedot

Orion Oyj on Orion-konsernin emoyhtiö, jonka kotipaikka on Espoo. Yhtiön Y-tunnus on 1999212-6.

Orion Oyj:n ensimmäinen tilikausi oli 1.7.-31.12.2006, koska yhtiö syntyi 1.7.2006 sitä edeltäneen Orion-konsernin jakauduttua lääke- ja diagnostiikkaliiketoimintaan sekä tukkukauppaliiketoimintaan. Orion Oyj:n osakkeet on listattuna Nasdaq Helsingissä. Kaupankäynti Orion Oyj:n osakkeilla alkoi 3.7.2006.

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Orion Oyj:n tilinpäätös laaditaan noudattaen Suomessa voimassa olevaa kirjanpitolakia sekä tilinpäätöksen laatimista koskevia muita säännöksiä ja määräyksiä.

Liikevaihto

Liikevaihto sisältää tuotot tavaroiden sekä palveluiden myynnistä oikaistuna välillisillä veroilla, alennuksilla sekä valuuttamääräisestä myynnistä aiheutuvilla kurssieroilla. Liikevaihtoon sisältyy myös yhteistyökumppaneiden kanssa tehtyihin sopimuksiin perustuvia etappimaksuja, joilla yhteistyökumppani osallistuu kehittämissä olevan tuotteen tutkimus- ja kehitysmenojen kattamiseen ja jotka on sidottu tutkimusprojektissa saavutettuihin etappeihin. Lisäksi liikevaihtoon sisällytetään konsernin muille yhtiöille lisensioimista tuotteista saatavat rojalit.

Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Tuotot palveluista kirjataan, kun palvelu on suoritettu. Etappimaksut kirjataan, kun tutkimus- ja kehitysprojekti on edennyt yhteistyökumppanin kanssa ennalta sovittuun vaiheeseen ja yhteistyökumppanille on syntynyt velvoite maksaa osuutensa. Rojalit kirjataan suoriteperusteella lisensiointisopimusten mukaisesti.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Valuuttamääräisten saamisten ja velkojen arvostamisessa käytetään Euroopan keskuspankin noteeraamia tilinpäätöspäivän kurssija. Ulkomaanrahan määräisten erien muuntamisesta syntyneet valuuttakurssivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot käsitellään myyntien ja ostojen oikaisuerinä. Rahoitustoiminnan valuuttamääräisten saamisten ja velkojen sekä näihin liittyvien valuuttajohdannaisten kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

Tuloverot

Tuloveroina esitetään verotettavan tuloksen perusteella lasketut verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Emoyhtiön tilinpäätökseen ei kirjata laskennallisia verovelkoja ja -saamia, mutta liitetiedoissa ilmoitetaan konsernin taseeseen kirjatut laskennalliset verovelat ja -saamiset. Nämä laskennalliset verovelat tai -saamiset lasketaan verotuksen ja tilinpäätöksen välisille olennaisille jaksotuseroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa.

Pysyvät vastaavat

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, joista vähennetään suunnitelman mukaiset poistot. Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat hyödykkeiden taloudelliseen vaikutusaikaan ja ne lasketaan tasapoistoina.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoon sisällytetään hyödykkeet, joiden taloudellinen vaikutusaika ei ole vielä päättynyt sekä loppuunpoistetut hyödykkeet, jotka ovat edelleen liiketoiminnan käytössä. Kertyneisiin poistoihin sovelletaan vastaavia periaatteita.

Eri hyödykeryhmien taloudelliset pitoajat ovat seuraavat:

- aineettomat oikeudet ja muut pitkävaikutteiset menot 5-10 vuotta
- liikearvo 5-20 vuotta
- rakennukset ja rakennelmat 20-40 vuotta
- koneet, laitteet ja kalusto 5-10 vuotta
- kuljetusvälineet 6 vuotta
- muut aineelliset hyödykkeet 10 vuotta.

Kolmen tai useamman vuoden ajan tuloa kerryttävät tai säilyttävät muut pitkävaikutteiset menot aktivoidaan ja ne poistetaan pääsääntöisesti 5 vuodessa.

Suunnitelman mukaisia poistoja ei tehdä maa- ja vesialueista eikä arvonkorotuksista. Arvonkorotuksia on tehty tuotanto- ja toimitilakiinteistöihin 1970- ja 1980-luvulla. Arvonkorotukset perustuvat hyödykkeiden erillisarvostukseen.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukseen liittyvät maksut on käsitelty vuokratuloina tuloslaskelmassa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus esitetään taseessa standardihintaa käyttäen itse valmistettujen tuotteiden osalta, sekä ostettujen tuotteiden osalta painotetun keskihinnan menetelmää käyttäen hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneiden muuttuvien menojen tai niitä alhaisemman todennäköisen luovutushinnan tai jälleenhankintahinnan määräisenä.

Rahoitusvarat ja -velat sekä johdannaissopimukset

Muut sijoitukset, johdannaissopimukset ja osa rahoitusarvopapereista arvostetaan kirjanpitolain 5 luvun 2a §:n sallimaa vaihtoehtoista menetelyä noudattaen käypään arvoon. Rahoitusvälineistä muut lainat ja saamiset sekä muut rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun.

Muut sijoitukset sisältävät osakkeita ja osuuksia. Rahavaroihin sisältyvät likvidit rahamarkkinasijoitukset ovat pankkien ja yritysten emittoimia sijoitus- ja yritystodistuksia ja pankkitalletuksia, joiden maturiteetti hankintahetkellä on enintään kolme kuukautta.

Käypä arvo perustuu markkinoilta saatuihin hintoihin. Noteerattomat osakesijoitukset on arvostettu hankintamenuun, koska niiden arvostaminen käypään arvoon arvostusmenetelmiä käyttäen ei ole ollut mahdollista.

Lainat ja saamiset koostuvat rahavaroista, myönnettyistä lainoista sekä myynti- ja muista saamisista. Muut rahoitusvelat sisältävät korollisia velkoja sekä osto- ja muita velkoja.

Valuuttariskin suojaamiseksi tehdyt valuuttajohdannaiset arvostetaan käypään arvoon käyttäen tilinpäätöspäivän markkinahintoja. Operatiivisia eriä suojaavien valuuttajohdannaisten käypä arvo kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin, ja valuuttamääräisiä lainoja ja saamia suojaavien valuuttajohdannaisten käypä arvo kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Osakeperusteiset maksut

Hallituksen päättämä avainhenkilöstölle suunnattu osakepalkkiojärjestelmä sisältää osakkeina selvitettävän osuuden ja rahana selvitettävän osuuden. Osakkeina selvitettävä osuus ei aiheuta kirjanpitoon vaikuttavia kirjauksia. Rahana selvitettävään osuuteen liittyvät oikeudet arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöshetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan oikeuden syntymisjakson aikana. Arvio lopullisesta osakepalkkioihin liittyvien rahanuoritusten määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä. Osakeperusteisista maksuista on annettu lisätietoja liitetiedossa 4 Henkilöstökulut.

Eläkejärjestelyt

Yhtiön palveluksessa olevalle henkilöstölle on järjestetty eläketurva Orionin Eläkesäätiössä ja eläkevakuutusyhtiöissä. Lisäeläketurva on järjestetty eläkesäätiössä niille toimihenkilöille, joiden työsuhte on alkanut ennen 25.6.1990 ja jatkuu eläkkeelle siirtymiseen asti. Lisäksi joillekin yksittäisille henkilöille on järjestetty lisäeläkevakuutukset eläkevakuutusyhtiöissä. Orionin Eläkesäätiön eläkevastuu on täysin katettu. Orionin Eläkesäätiön B-osaston vakuutuskanta on siirretty eläkevakuutusyhtiöön 31.12.2023.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina tuotoista vähennetään ne vastaiset menot, joiden suorittamiseen yhtiö on sitoutunut ja joista ei todennäköisesti kerry niitä vastaavaa tuloa. Samoin vähennetään tuotoista ne vastaiset menetykset, joiden toteutumista pidetään ilmeisenä.

1 Liikevaihto

Liikevaihto toimialoittain

milj. EUR	2024	2023
Lääkeliiketoiminta	1 372,5	1 013,0
Yhteensä	1 372,5	1 013,0

Liikevaihto markkina-alueittain

milj. EUR	2024	2023
Suomi	347,6	332,2
Skandinavia	147,1	126,0
Muu Eurooppa	336,6	270,0
Pohjois-Amerikka	353,1	158,9
Muu maailma	188,1	126,0
Yhteensä	1 372,5	1 013,0

2 Liiketoiminnan muut tuotot ja liiketoiminnan muut kulut

Liiketoiminnan muut tuotot

milj. EUR	2024	2023
Palveluveloitustuotot konserniyrityksiltä	6,4	6,1
Myyntivoitot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä ja muista sijoituksista	0,5	7,8
Vuokratuotot	2,4	2,4
Ylikatteen palautus Eläkesäätiön B-osaston vastuukannan siirrosta	5,7	36,8
Muut liiketoiminnan tuotot	1,2	2,2
Yhteensä	16,1	55,3

Liiketoiminnan muut kulut

milj. EUR	2024	2023
Tutkimus- ja tuotekehityskulut	98,2	62,1
Sisäiset veloitukset	49,9	44,7
IT-kulut	37,3	34,7
Kiinteistöjen ja laitteiden ylläpitokulut	29,3	28,8
Muut liiketoiminnan kulut	131,3	96,2
Yhteensä	346,0	266,5

Tilintarkastajan palkkiot

milj. EUR	2024	2023
Tilintarkastajan palkkiot	0,1	0,1
Tilintarkastuslain 1 §:n 1 mom. 2 kohdassa mainitut toimeksiannot	0,2	
Muut palvelut	0,0	
Yhteensä	0,3	0,1

3 Materiaalit ja palvelut

milj. EUR	2024	2023
Valmistus omaan käyttöön	-2,9	-2,0
Materiaalit ja palvelut		
Ostot tilikauden aikana	377,1	326,2
Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	-2,1	-5,7
Ulkopuoliset palvelut	45,6	37,6
Yhteensä	417,7	356,1

4 Henkilöstökulut

milj. EUR	2024	2023
Palkat ja palkkiot	152,0	136,7
Eläkekulut	25,5	8,5
Osakepalkkiot	9,9	4,8
Muut henkilösivukulut	5,1	5,9
Yhteensä	192,5	155,9

Palveluksessa oleva henkilöstö keskimäärin

Hlöä	2024	2023
Henkilömäärä kaudella keskimäärin	2 460	2 351

Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on voimassa kaksi konsernin avainhenkilöiden osakeperusteista kannustinjärjestelmää.

Vuonna 2022 alkaneessa järjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, jotka ovat kalenterivuodet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Hallitus päättää ansaintajakson ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa. Vuonna 2022 alkoi yksi ansaintajakso kalenterivuodet 2022–2024, vuonna 2023 alkoi järjestelmän toinen ansaintajakso kalenterivuodet 2023–2025 ja vuonna 2024 järjestelmän viimeinen ansaintajakso kalenterivuodet 2024–2026.

Järjestelmän mahdolliset palkkiot vuonna 2022, 2023 ja vuonna 2024 alkaneilta ansaintajakoilta perustuu Orion-konsernin liikevoittoon ja liikevaihtoon sidottujen tavoitteiden saavuttamiseen.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 65 henkilöä, tarkka kohderyhmän koko riippuu ansaintakaudesta. Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden yhteismäärä on enintään 760 000 Orion Oyj:n B-osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa. Mainittuun määrään sisältyy erillinen ns. sitouttavan osakepalkkion osuus, jota hallitus voi käyttää erillisen päätöksensä mukaisesti vuosina 2022–2026. Sitouttavan osakepalkkio-osuuden määrä on enintään 100 000 osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa. Järjestelmästä ei ollut vielä 31.12.2024 mennessä maksettu palkkioina Orion Oyj:n B-osakkeita.

Järjestelmässä ei ole sitouttamisjaksoja, koska kunkin ansaintajakson pituus on kolme vuotta. Järjestelmän ehtojen mukaan avainhenkilölle maksettavia palkkioita voidaan päättää vähentää, jos järjestelmästä maksettaville kannustinpalkkioille asetetut rajat ylittyvät.

Vuonna 2019 alkaneessa järjestelmässä on viisi ansaintajaksoa, jotka ovat kalenterivuodet 2019, 2019–2020, 2019–2021, 2020–2022 ja 2021–2023. Hallitus päätti ansaintajakson ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa. Järjestelmän käyttöönoton yhteydessä alkoi kolme ansaintajaksoa, kalenterivuosi 2019, kalenterivuodet 2019–2020 ja 2019–2021. Vuonna 2020 alkoi yksi ansaintajakso kalenterivuodet 2020–2022. Vuonna 2021 alkoi yksi ansaintajakso kalenterivuodet 2021–2023. Järjestelmän mahdollinen palkkio vuonna 2019, 2020 ja 2021 alkaneilta ansaintajakoilta perustuu Orion-konsernin liikevoittoon ja liikevaihtoon sidottujen tavoitteiden saavuttamiseen.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä. Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden yhteismäärä on enintään 700 000 Orion Oyj:n B-osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa. Mainittuun määrään sisältyy erillinen ns. sitouttavan osakepalkkion osuus, jota hallitus voi käyttää erillisen päätöksensä mukaisesti vuosina 2019–2023. Sitouttavan osakepalkkio-osuuden määrä on enintään 100 000 osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa. Järjestelmästä on 31.12.2024 mennessä maksettu palkkioina yhteensä 302 472 Orion Oyj:n B-osaketta.

Osakepalkkiojärjestelmän yhden ja kahden vuoden pituisten ansaintajaksojen perusteella saatuja osakkeita ei saanut luovuttaa järjestelmään määritetyn sitouttamisjakson aikana. Kolmen vuoden pituisiin ansaintajaksoihin ei liity sitouttamisjaksoa. Järjestelmän ehtojen mukaan avainhenkilölle maksettavia palkkioita voimassa olevasta järjestelmästä voidaan päättää vähentää, jos maksettaville Orion-konsernin pitkän aikavälin kannustinpalkkioille asetetut rajat ylittyvät.

Järjestelmien palkkiot maksetaan osittain yhtiön B-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioita järjestelmästä on maksettu ja mahdollisia tulevia palkkioita maksetaan seuraavasti:

Ansaintajakso	Palkkio maksettu / mahdollinen palkkio maksetaan
2019	2.3.2020
2019–2020	1.3.2021
2019–2021	1.3.2022
2020–2022	1.3.2023
2021–2023	1.3.2024
2022–2024	10.3.2025
2023–2025	2026
2024–2026	2027

5 Poistot ja arvonalentumiset

milj. EUR	2024	2023
Suunnitelman mukaiset poistot	33,9	34,4
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	41,4	1,0
Yhteensä	75,3	35,3

Tilikauden poistot tase-erittäin on esitetty liitetiedoissa 9-10.

Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista on esitetty tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

6 Rahoitustuotot ja -kulut

milj. EUR	2024	2023
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		
Osinkotuotot konsernin yrityksiltä	26,2	10,4
Osinkotuotot muista osakkeista ja osuuksista	0,0	0,0
Korkotuotot muilta yrityksiltä	0,0	0,0
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot konsernin yrityksiltä	1,9	1,2
Korkotuotot muilta yrityksiltä	3,8	2,4
Muut rahoitustuotot	1,2	1,9
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Korkokulut konsernin yrityksille	-1,0	-0,8
Korkokulut muille yrityksille	-6,6	-4,4
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-91,6	
Muut rahoituskulut	-1,6	-2,6
Yhteensä	-67,8	8,1

7 Tilinpäätössiirrot

milj. EUR	2024	2023
Poistoeron muutos, lisäys (-) tai vähennys (+)	-3,1	-5,5
Yhteensä	-3,1	-5,5

8 Tuloverot

milj. EUR	2024	2023
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	73,5	53,9
Aikaisempien tilikausien tuloverot	-0,2	-0,7
Yhteensä	73,4	53,2

Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Emoyhtiön laskennallisia verosaamisia tai -velkoja ei ole merkitty yhtiön taseeseen.

Laskennalliset verosaamiset

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Pakollisista varauksista	0,1	0,1
Yhteensä	0,1	0,1

Laskennalliset verovelat

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Tilinpäätössiirroista	22,8	22,2
Arvonkorotuksista	3,3	3,3
Yhteensä	26,1	25,5

9 Aineettomat hyödykkeet

milj. EUR	Aineettomat oikeudet		Liikearvo		Muut pitkävaikutteiset menot		Yhteensä	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Hankintameno 1.1.	237,3	247,2	68,3	68,3	60,4	57,1	365,9	372,5
Lisäykset	22,9	19,3			0,7	0,6	23,6	19,9
Vähennykset	-4,7	-26,3			-1,3	-0,1	-6,0	-26,5
Siirrot tase-erien välillä	-1,5	-2,9			1,5	2,9	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	254,0	237,3	68,3	68,3	61,2	60,4	383,5	365,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-133,1	-150,4	-68,3	-68,3	-55,5	-54,7	-256,8	-273,3
Vähennysten kertyneet poistot	4,7	23,2			1,3	0,1	6,0	23,4
Tilikauden poistot	-4,1	-5,0			-1,2	-0,9	-5,3	-5,9
Arvonalentumiset	-41,4	-1,0					-41,4	-1,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-174,0	-133,1	-68,3	-68,3	-55,4	-55,5	-297,6	-256,8
Kirjanpitoarvo 1.1.	104,2	96,8			4,9	2,4	109,1	99,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	80,1	104,2			5,8	4,9	85,9	109,1
Kokonais- ja sumupoistojen kertynyt erotus 1.1.	1,9	2,4			0,5	0,5	2,4	2,8
Poistoeron muutos, lisäys (+) tai vähennys (-)	-0,4	-0,5			0,1	0,1	-0,3	-0,4
Kertynyt erotus 31.12.	1,5	1,9			0,6	0,5	2,1	2,4

10 Aineelliset hyödykkeet

milj. EUR	Maa- ja vesialueet		Rakennukset ja rakennelmat		Koneet ja kalustot		Muut aineelliset hyödykkeet		Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		Yhteensä	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Hankintameno 1.1.	4,0	4,0	359,7	330,8	307,4	292,0	4,0	3,9	23,4	31,9	698,4	662,6
Lisäykset			6,4	10,1	11,5	15,7	0,0	0,0	281,7	16,5	299,5	42,4
Vähennykset		-0,0	-0,0	-0,4	-12,6	-6,1		-0,0	-0,0	-0,1	-12,6	-6,7
Siirrot tase-erien välillä			3,3	19,1	7,9	5,7	0,0	0,1	-11,3	-25,0	-0,0	-0,0
Hankintameno 31.12.	4,0	4,0	369,4	359,7	314,1	307,4	4,0	4,0	28,4	23,4	719,8	698,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset			-188,2	-177,6	-223,5	-211,7	-2,6	-2,4			-414,2	-391,7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			0,0	0,4	11,7	5,5	0,0	0,0			11,7	6,0
Tilikauden poistot			-11,4	-10,9	-16,9	-17,3	-0,2	-0,2			-28,5	-28,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.			-199,6	-188,2	-228,8	-223,5	-2,7	-2,6			-431,1	-414,2
Kirjanpitoarvo 1.1.	4,0	4,0	171,5	153,2	83,9	80,3	1,4	1,5	23,4	31,9	284,1	270,9
Kirjanpitoarvo 31.12.	4,0	4,0	169,8	171,5	85,4	83,9	1,3	1,4	28,4	23,4	288,8	284,1
Kokonais- ja sumupoistojen kertynyt erotus 1.1.			47,1	45,3	61,4	57,3	0,0	0,1			108,6	102,7
Poistoeron muutos, lisäys (+) tai vähennys (-)			0,5	1,9	2,8	4,1	-0,0	-0,0			3,3	5,9
Kertynyt erotus 31.12.			47,6	47,1	64,2	61,4	0,0	0,0			111,9	108,6

Tuotantokoneiden ja -laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.2024 on 50,3 (2023: 48,2) miljoonaa euroa. Rakennusten hankintamenoon sisältyy arvonkorotuksia 16,5 (2023: 16,5) miljoonaa euroa.

11 Sijoitukset

milj. EUR	Osuudet konsernin yrityksissä		Muut sijoitukset		Yhteensä	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Hankintameno 1.1.	199,2	199,2	0,2	0,2	199,4	199,4
Lisäykset	0,1	0,0			0,1	0,0
Vähennykset	-2,3	-0,0	-0,0	-0,0	-2,3	-0,0
Siirrot tase-erien välillä	-1,5				-1,5	
Hankintameno 31.12.	195,5	199,2	0,2	0,2	195,7	199,4
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-40,0	-40,0			-40,0	-40,0
Lisäykset	-91,6				-91,6	
Siirrot tase-erien välillä	1,5				1,5	
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	-130,1	-40,0			-130,1	-40,0
Kirjanpitoarvo 1.1.	159,2	159,2	0,2	0,2	159,3	159,3
Kirjanpitoarvo 31.12.	65,4	159,2	0,2	0,2	65,6	159,3

12 Pitkäaikaiset saamiset

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Pitkäaikaiset korolliset lainasaamiset konsernin yrityksiltä	43,2	33,5
Pitkäaikaiset saamiset konsernin yrityksiltä	0,0	0,0
Lainasaamiset konserniin kuuluvalta osakkuusyrittäältä	0,6	0,7
Yhteensä	43,8	34,2

13 Vaihto-omaisuus

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	52,1	54,5
Keskeneräiset tuotteet	23,0	25,8
Valmiit tuotteet ja tavarat	164,4	137,5
Muu vaihto-omaisuus	7,6	7,4
Yhteensä	247,1	225,2

14 Lyhytaikaiset saamiset

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Myyntisaamiset	182,8	169,6
Saamiset konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	29,5	26,1
Lainasaamiset	101,1	78,8
Muut saamiset	1,3	4,6
Siirtosaamiset	2,8	1,9
Saamiset konsernin yrityksiltä yhteensä	134,7	111,5
Lainasaamiset konserniin kuuluvalta osakkuusyrytykseltä	0,1	0,2
Muut lainasaamiset	0,2	0,2
Muut saamiset	11,6	2,8
Siirtosaamiset	115,5	94,6
Yhteensä	445,0	378,9

Siirtosaamisten erittely

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Rojalit	96,8	45,2
Myyntin jaksotukset ja hinnanerokorvaukset	5,2	4,6
Huolto- ja ylläpitomaksut	5,0	4,0
Johdannaissopimukset	0,2	0,7
Jaksotetut korot	0,4	0,4
Ylikatteen palautus Eläkesäätiön B-osaston vastuukannan siirrosta		36,8
Muut siirtosaamiset	7,8	3,0
Yhteensä	115,5	94,6

15 Rahat ja pankkisaamiset

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Käteinen raha ja pankkitilit	161,6	72,3
Likvidit rahamarkkinasijoitukset	3,0	
Yhteensä	164,6	72,3

16 Oma pääoma

Sidottu oma pääoma

milj. EUR	2024	2023
Osakepääoma 1.1.	92,2	92,2
Osakepääoma 31.12.	92,2	92,2
Sidottu oma pääoma yhteensä 31.12.	92,2	92,2

Vapaa oma pääoma

milj. EUR	2024	2023
Käyttöraho 1.1.	0,5	0,5
Käyttöraho 31.12.	0,5	0,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	0,9	0,9
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	0,9	0,9
Kertyneet voittovarot 1.1.	595,4	588,9
Yhtiökokouksen päätöksellä		
Osingonjako	-227,6	-224,6
Lahjoitukset	-0,4	-0,4
Omien osakkeiden hankinta		0,0
Maksamattomat osingot		0,0
Tilikauden voitto	232,7	231,4
Kertyneet voittovarot 31.12.	600,1	595,4
Vapaa oma pääoma yhteensä 31.12.	601,5	596,8

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei ole tilinpäätöksessä tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Emoyhtiön osakepääoma osakelajeittain

31.12.	2024		2023	
	kpl	EUR	kpl	EUR
A-sarja (20 ääntä/osake)	32 831 608		33 351 382	
B-sarja (1 ääni/osake)	108 302 670		107 782 896	
Yhteensä	141 134 278	92 238 541,46	141 134 278	92 238 541,46

Yhtiöjärjestyksen nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-osakkeidensa muuntamista B-osakkeiksi osakelajien enimmäismäärien puitteissa. Vuoden 2024 aikana A-osakkeita muunnettiin B-osakkeiksi yhteensä 519 774 kappaletta.

17 Tilinpäätössiirtojen kertymä

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Poistoero	114,0	110,9
Yhteensä	114,0	110,9

18 Pakolliset varaukset

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Eläkevaraukset	0,5	0,5
Yhteensä	0,5	0,5

19 Pitkäaikainen vieras pääoma

Korolliset velat

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Lainat rahoituslaitoksilta	279,4	152,9
Yhteensä	279,4	152,9

Velat, jotka eräännyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Lainat rahoituslaitoksilta	35,3	58,8
Yhteensä	35,3	58,8

Korottomat velat

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Sopimukseen perustuvat velat		60,0
Ehdollinen kauppahinta ja viivästetyn kauppahinnan korkojaksotus	10,0	9,3
Yhteensä	10,0	69,3

20 Lyhytaikainen vieras pääoma

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Ostovelat	51,7	72,3
Velat konsernin yrityksille		
Ostovelat	28,8	21,7
Lainat	16,6	23,9
Siirtovelat	20,2	7,0
Muut velat	0,0	3,4
Velat konsernin yrityksille yhteensä	65,6	56,1
Lainat rahoituslaitoksilta	23,5	23,5
Muut velat	14,9	13,5
Siirtovelat	87,3	73,3
Saadut ennakot	0,0	1,7
Yhteensä	243,0	240,4

Siirtovelkojen erittely

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Henkilöstökulut	57,7	44,3
Tuloverovelka	7,1	8,1
Tutkimuskulut	5,9	1,9
Myynnin ja ostojen hinnankorjaukset	5,1	5,9
Rojaltimaksut	4,8	2,3
Alennukset	1,8	9,1
Johdannaissopimukset	0,5	0,5
Jaksotetut korot	0,3	0,3
Varaukset		0,0
Muut siirtovelat	4,1	1,0
Yhteensä	87,3	73,3

Vieras pääoma sisältää

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Korolliset pitkäaikaiset velat	279,4	152,9
Korottomat pitkäaikaiset velat	10,0	69,3
Korolliset lyhytaikaiset velat	40,2	47,5
Korottomat lyhytaikaiset velat	202,8	192,9
Yhteensä	532,4	462,6

21 Toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot

Toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot

milj. EUR	2024	2023
Toimitusjohtaja Liisa Hurme	2,3	2,0
Hallituksen jäsenet yhteensä	0,6	0,6

Yhtiön toimielinten jäsenille ei ole annettu rahalainoja. Lisätietoja johdon työsuhde-etuuksista on esitetty liitetiedossa 7.1 Lähipiiriliiketapahtumat.

Johdon eläkesitoumukset

Toimitusjohtajan eläkejärjestelyt ovat paikallisen markkinakäytännön ja lainsäädännön mukaisia. Toimitusjohtaja kuuluu Suomen lakisääteisen eläkejärjestelmän (TyEL) piiriin. Lisäksi toimitusjohtajalla on maksupohjainen lisäeläkejärjestely. Lisäeläkkeestä voi nostaa maksuja toimitusjohtajan täyttäessä 63 vuotta.

22 Annetut vakuudet

Vakuudet samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Annetut takaukset	2,4	2,5

Annetut vakuudet yhteensä

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Takaukset yhteensä	2,4	2,5

23 Vastuut ja vastuusitoumukset

Leasingsopimukset

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Leasingsopimuksista maksamatta olevat määrät		
Seuraavan 12 kuukauden aikana	0,9	0,7
12 kuukauden jälkeen	1,4	1,2
Yhteensä	2,3	2,0

Leasingvuokrasopimukset ovat pääsääntöisesti 3-10 vuoden leasingsopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

Kiinteistöinvestointien alv-vastuu

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan vuosina 2016–2024 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Viimeinen tarkistusvuosi on 2033. Vastuun enimmäismäärä on 15,6 miljoonaa euroa.

24 Rahoitusriskit

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on pienentää markkinariskeistä ja vastapuoliriskeistä aiheutuvia negatiivisia vaikutuksia konsernin tulokseen ja kassavirtaan sekä varmistaa riittävä maksuvalmius.

Rahoitusriskien hallinnan pääperiaatteet on määritelty emoyhtiön hallituksen hyväksymässä konsernin rahoituspolitiikassa, jonka muutokset hyväksyy joko emoyhtiön hallitus tai toimitusjohtaja ja jonka toteuttamisesta konsernin rahoitusosasto vastaa. Rahoitustoiminnot on keskitetty konsernin rahoitusosastolle.

Yhtiön rahoitusriskeistä löytyy lisätietoa konsernin tilinpäätöksestä. Merkittävin ero yhtiön ja konsernin riskipositioissa on raportoidussa valuuttapositiossa, sillä (emo)yhtiö suojaa keskitetysti konsernin valuuttariskin ilman että tytäryhtiöiden kanssa toteutetaan erikseen sisäisiä suojauksia.

25 Johdannaissopimukset

Valuuttajohdannaisten nimellisarvot ja maturiteetti

milj. EUR, 31.12.	2024	2023
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset	43,3	49,3
Valuuttaoptiot	32,4	28,0

Kaikkien johdannaisten maturiteetti on alle vuoden.

Käyvät arvot johdannaisista, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa

milj. EUR, 31.12.2024	Positiivinen	Negatiivinen	Netto
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset	0,2	-0,4	-0,2
Valuuttaoptiot	0,0	-0,1	-0,1

milj. EUR, 31.12.2023	Positiivinen	Negatiivinen	Netto
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset	0,6	-0,4	0,3
Valuuttaoptiot	0,1	-0,2	-0,1

Käyvän arvon määrittäminen ja hierarkia

milj. EUR, 31.12.2024	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valuuttajohdannaiset		0,2		0,2
Osakkeet ja osuudet			0,2	0,2
Varat yhteensä		0,2	0,2	0,4
<hr/>				
Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike			-10,0	-10,0
Valuuttajohdannaiset		-0,5		-0,5
Velat yhteensä		-0,5	-10,0	-10,5

milj. EUR, 31.12.2023	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valuuttajohdannaiset		0,7		0,7
Osakkeet ja osuudet			0,2	0,2
Varat yhteensä		0,7	0,2	0,9

Viivästetty kauppahinta ja ehdollinen vastike			-9,3	-9,3
Valuuttajohdannaiset		-0,5		-0,5
Velat yhteensä		-0,5	-9,3	-9,9

Tason 1 rahoitusinstrumentin käypä arvo perustuu toimivilla markkinoilla noteerattuihin hintoihin. Tason 2 johdannaisten käypä arvo perustuu markkinoilta saatuihin hintoihin. Tason 3 rahoitusinstrumenttien käypä arvo ei ole arvioitavissa markkinoilta saatavilla tiedoilla.

Konsernissa noudatetaan periaatetta, jonka mukaan käypien arvojen hierarkian tasojen väliset siirrot kirjataan sille päivälle, jolloin siirron aiheuttama tapahtuma on toteutunut. Tasojen välillä ei ole tapahtunut siirtoja raportointikauden aikana.

Tason 3 velkojen täsmäytyslaskelma

milj. EUR	2024	2023
Kirjanpitoarvo 1.1.	9,3	9,1
Diskonnttauksen vaikutus	0,7	0,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	10,0	9,3

26 Osuudet konsernin yrityksissä

Emoyhtiön osuudet konsernin muissa yrityksissä on esitetty liitetiedossa 7.3 Konserniyritykset.

Orion Oyj:n hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle 2025 taseen osoittaman voiton käyttämisestä ja osingonjaosta päättämisestä

Orion Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2024 ovat 601 482 478,08 euroa, josta tilikauden voittoa on 232 653 163,99 euroa. Hallitus ehdottaa 3.4.2025 pidettävälle Orion Oyj:n varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaettaisiin osinkoa 1,64 euroa osaketta kohden. Osingonmaksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa.

Ehdotuksen mukaan osinko maksettaisiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,82 euroa osakkeelta, maksettaisiin osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 7.4.2025 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että ensimmäinen erä maksettaisiin 14.4.2025. Toinen erä, 0,82 euroa osakkeelta, maksettaisiin osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 16.10.2025 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että toinen erä maksettaisiin 23.10.2025.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen tarvittaessa päättämään osingon toiselle erälle uuden osingonmaksun täsmäytyspäivän ja maksupäivän, mikäli Euroclear Finland Oy:n säännöt tai Suomen arvo-osuusjärjestelmää koskevat säännökset muuttuvat tai yhtiötä sitovat muut säännöt sitä edellyttävät.

Lisäksi hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiön voitonjakokelpoisista varoista lahjoitettaisiin lääketieteelliseen tutkimukseen ja muuhun yleishyödylliseen tarkoitukseen hallituksen päätöksen mukaisesti 450 000 euroa. Loppuosa jakokelpoisista varoista jätettäisiin voittovaroihin.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut oleellisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Espoo 25.2.2025

Orion Oyj
Hallitus

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Hallituksen ja toimitusjohtajan lausumat

Vahvistamme, että:

- EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta
- toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittämisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja
- toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Tämän tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen esitämme yhtiökokoukselle käsiteltäväksi.

Espoossa 25. päivänä helmikuuta 2025

Veli-Matti Mattila	Hilpi Rautelin	Kari Jussi Aho
Puheenjohtaja	Varapuheenjohtaja	

Maziar Mike Doustdar	Ari Lehtoranta	Eija Ronkainen
----------------------	----------------	----------------

Henrik Stenqvist	Karen Lykke Sørensen
------------------	----------------------

Liisa Hurme
Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Espoossa 25. päivänä helmikuuta 2025

KPMG OY AB

Kimmo Antonen
KHT

Tilintarkastuskertomus

Orion Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet X Oyj:n (y-tunnus 1999212-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2024. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa

tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.2.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisällynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat	Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa
Liikevaihdon tuloutus (viittaus liitetieto 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista)	
Emoyhtiön ja konsernin liikevaihto sisältää erilaisia tulovirtoja: tuotemyyntejä, myyntituottoja tuotteiden myyntioikeuksista sekä myyntituottoja yhteistyökumppanien kanssa tehtävästä kliinisen vaiheen tutkimus- ja kehitystyöstä.	Tarkastustoimenpiteisiimme on sisällynyt perehtyminen konsernin soveltamiin tuloutusperiaatteisiin ja niiden asianmukaisuuden arviointi verrattuna IFRS-standardeihin.
Liikevaihtoon liittyy sekä kiinteitä että muuttuvia vastikkeita. Muuttuvat vastikkeet liittyvät esimerkiksi tuotemyynnin alennus- ja kannustinehtoihin ja kumppanuussopimusten ehdollisiin etappimaksuihin, joiden tulouttamiseen liittyy johdon harkintaa.	Olemme arvioineet myyntejä käsittelevän pääasiallisen tietojärjestelmän sekä siihen liittyvän käyttäjäoikeuksien hallinnan osalta kontrolloimpympäristön ja järjestelmäperäisten kontrollien toimivuutta.
Tuloutusmenetelmien valintaan liittyvien erilaisten sopimusehtojen analysoinnin ja johdon harkinnan vuoksi myyntituottojen kirjaaminen on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Olemme tunnistaneet ja arvioineet laskutukseen liittyviä sisäisiä kontroleja sekä testanneet niiden tehokkuutta. Lisäksi olemme suorittaneet aineistotarkastusta ja analyttisiä tarkastustoimenpiteitä osin data-analytiikkaan pohjautuen arvioidaksemme tuloutusten oikeellisuutta sekä myyntituottojen ja niitä vastaavien kulujen kirjaamista oikealle kaudelle.
	Olemme keskustelleet johdon kanssa tuloutuksessa sovelletuista kirjauskäytännöistä ja johdon tekemistä harkintaan perustuvista ratkaisuista, joilla on ollut merkittävä vaikutus myyntituottojen kirjaamisessa.
	Lisäksi olemme arvioineet tilinpäätöksen tuloutusperiaatteita ja liikevaihtoa koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat	Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa
Vaihto-omaisuus (viittaus liitetieto 3.6 Vaihto-omaisuus)	
Konsernin vaihto-omaisuus muodostaa merkittävän osan (noin 26 %) taseen loppusummasta.	Tarkastustoimenpiteisiimme on sisällynyt perehtyminen konsernin soveltamiin vaihto-omaisuuden arvostusperiaatteisiin ja niiden asianmukaisuuden arviointi verrattuna IFRS-standardeihin.
Vaihto-omaisuuteen sisältyvien yksittäisten tuotteiden hinnoittelu perustuu tietojärjestelmien toimivuuteen ja tuotekalkyylien oikeellisuuteen.	Olemme arvioineet vaihto-omaisuutta käsittelevän pääasiallisen tietojärjestelmän sekä siihen liittyvän käyttäjäoikeuksien hallinnan osalta kontrolloimpympäristön ja järjestelmäperäisten kontrollien toimivuutta.
Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai sitä alhaisempaan todennäköiseen luovutushintaan tai jälleenhankintahintaan.	Olemme osallistuneet inventaareihin valituissa toimipisteissä ja arvioineet inventointiprosessien asianmukaisuutta.
Johdon harkintaa liittyy vaihto-omaisuuden arvon alentumiskirjauksen määrittämiseen sekä vanhenevien tuotteiden arviointiin.	Olemme suorittaneet data-analyysejä vaihto-omaisuuden hinnoittelun oikeellisuuden sekä vaihto-omaisuuden arvostamiseen liittyvien laskelmien luotettavuuden testaamiseksi.
Erän olennaisuuden ja arvostukseen liittyvän johdon harkinnan vuoksi vaihto-omaisuus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Olemme arvioineet vaihto-omaisuuden arvon alentumiskirjausten riittävyttä.
	Olemme arvioineet tilinpäätöksen liitetietojen riittävyttä ja tarkastaneet niiden asianmukaisuuden.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimintatapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varoitoista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei

kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 20.3.2018 alkaen yhtäjaksoisesti seitsemän vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntonamme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Espoossa 25. helmikuuta 2025

KPMG OY AB

Kimmo Antonen

KHT

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Orion Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Orion Oyj:n (y-tunnus 1999212-6) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportointi tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernin kestävyysraportointiosuudessa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
- kestävää sijoittamista helpottavasta kehiksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Orion Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla.

Lausuntonne ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyhtymien ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernin kestävyysraportointiosuuden varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiannota noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiannotstandardia ISAE 3000 (uudistettu) "Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus".

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyysraportointitarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Orion Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportointiosuus on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.-31.12.2024. Lausuntonne ei kata konsernin kestävyysraportointiosuudessa esitettyjä vertailutietoja. Lausuntonne ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiannota ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Orion Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernin kestävyys selvityksestä sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernin kestävyys selvityksessä on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehiksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernin kestävyys selvityksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Kestävyys selvityksen laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuus arviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että täm äntyyp pisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia sekä mittaus- ja arviointiep ävarmuutta. Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

Konserni kestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernin kestävyys selvityksessä väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernin kestävyys selvityksen perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernin kestävyys selvityksen olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme Orion Oyj:n johtoa sekä kestävyystietojen laatimisesta ja kokoamisesta vastaavia henkilöitä.
- Perehdyimme kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyviin keskeisiin prosesseihin haastatteluin.
- Tutustuimme kestävyysraportilla esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin ja arvioimme tukevatko ne kestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
- Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
- Kaksinkertaisen olennaisuuden määrittämistä koskevan prosessin osalta haastattelimme prosessista vastaavia henkilöitä ja perehdyimme kaksinkertaisesta olennaisuus arvioinnista laadittuun prosessikuvaukseen ja muuhun dokumentaatioon ja tausta-aineistoon.
- EU-taksonomiatietojen osalta haastattelimme yrityksen johtoa ja taksonomiatietojen raportoinnin kannalta avainasemassa olevia henkilöitä selvittääksemme miten

taksonomiakelpoiset toiminnot on tunnistettu, hankimme haastatteluja tukevaa evidenssiä ja täsmäytimme raportoidut EU-taksonomiatiedot taustalaskemiin ja soveltuvin osin kirjanpitoon.

- Arvioimme ESRS kestävyysraportointistandardien raportointia koskevien periaatteiden soveltamista kestävyystietojen esittämisessä.

Espoo 25. helmikuuta 2025

KPMG OY AB

Kestävyystarkastusyhteisö

Kimmo Antonen

KRT

Orion Oyj

Orionintie 1, PL 65

02101 Espoo

Puhelin: 010 4261

www.orionpharma.com/fi

Seuraa Orionia

sosiaalisessa mediassa

