

AB „AMBER GRID“ 2021 M. I PUSMEČIO  
KONSOLIDUOTASIS TARPINIS PRANEŠIMAS

Vilnius  
2021 M.

TURINYS

1. APŽVALGA .....	3
2. VERSLO APLINKA .....	8
3. STRATEGIJA.....	12
4. VEIKLA .....	19
5. FINANSINIAI REZULTATAI .....	27
6. RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS .....	35
7. VALDYMO ATASKAITA .....	38
8. ŽMONĖS .....	46
9. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ, APLINKOS APSAUGA IR DARBUOTOJŲ SAUGA .....	51
10. SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI .....	55

---

## 1. APŽVALGA

---

Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas konsoliduotasis tarpinis pranešimas – 2021 m. I pusmetis.

### 1.1. PAGRINDINIAI DUOMENYS

Pavadinimas	AB „Amber Grid“ (toliau – „Amber Grid“, Bendrovė)
Teisinė forma	Akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir registras	2013 m. birželio 25 d., Juridinių asmenų registras
Juridinio asmens kodas	303090867
Juridinių asmenų registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras
Įstatinis kapitalas	51.730.929,06 Eur
LEI kodas	097900BGMP0000061061
Buveinės adresas	Savanorių pr. 28, LT-03116 Vilnius, Lietuva
Telefonas	+370 5 236 0855
Faksas	+370 5 236 0850
Elektroninio pašto adresas	<a href="mailto:info@ambergrid.lt">info@ambergrid.lt</a>
Interneto tinklalapis	<a href="http://www.ambergrid.lt">www.ambergrid.lt</a>

Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ užtikrina patikimą ir saugų gamtinių dujų perdavimą klientams aukšto slėgio dujotiekiais. Bendrovė atsakinga už Lietuvos dujų perdavimo infrastruktūros, kurią sudaro daugiau kaip 2100 km dujotiekių, tinklą ir dvi dujų kompresorių stotis, eksploatavimą, priežiūrą ir plėtrą. Gerai išvystyta Lietuvos dujų perdavimo infrastruktūra patogi didelio energijos kiekio transportavimui Baltijos šalims ir Suomijai.

Bendrovė įgyvendina strateginį energetikos projektą GIPL (Gas Interconnection Poland-Lithuania), kuris ne tik sujungs Lenkijos ir Lietuvos dujų perdavimo sistemas, bet ir Baltijos šalių bei Suomijos dujų rinkas su kitomis Europos Sąjungos šalimis. Siekiant dujų sektoriaus dekarbonizacijos tikslų, „Amber Grid“ aktyviai veikia ieškodama naujų technologinių ir rinkos sprendimų bei kurdama sąlygas pritaikyti dujų perdavimo sistemą žaliųjų dujų, įskaitant vandenilį, transportavimui. „Amber Grid“ taip pat administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI), nacionalinį kilmės garantijų registrą.

„Amber Grid“ yra UAB „EPSO-G“ įmonių grupės (toliau - EPSO-G, EPSO-G įmonių grupė) įmonė. EPSO-G yra valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė, o UAB „EPSO-G“ veikia kaip EPSO-G įmonių grupės valdymo bendrovė, kurios akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija. Daugiau informacijos apie UAB „EPSO-G“ ir EPSO-G įmonių grupę galima rasti internetiniame puslapyje [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt).

„Amber Grid“ valdo 100 proc. UAB GET Baltic įstatinio kapitalo. UAB GET Baltic – bendrovė, turinti gamtinių dujų rinkos operatoriaus licenciją, organizuojanti ir vystanti prekybą gamtinių dujų biržoje Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje ir Suomijoje. Daugiau informacijos apie UAB GET Baltic galima rasti internetiniame puslapyje [www.getbaltic.com](http://www.getbaltic.com).

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

## „AMBER GRID“ VIZIJA

Aplinkai draugiška, inovatyvi energetikos bendrovė integruotame Europos dujų tinkle.

## „AMBER GRID“ MISIJA

Vystyti sistemą, įgalinančią konkurenciją ir klimatui draugiškos energijos naudojimą.

### 1.2. VEIKLOS RODIKLIAI

1 lentelė. Bendrovės veiklos rodikliai, 2019 m. I pusm. – 2021 m. I pusm.

	2021 m. I pusm.	2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką, GWh	14.707	12.556	12.551
Dujų kiekis, transportuotas į gretimą perdavimo sistemas <sup>1</sup> , GWh	14.371	14.877	14.674
Sistemos naudotojų skaičius, laikotarpio pabaigoje	106	109	104
Magistralinių dujotiekių ilgis, km	2115	2115	2115
Dujų skirstymo stočių ir dujų apskaitos stočių skaičius, vnt.	67	68	68
Darbuotojų skaičius, laikotarpio pabaigoje	317	318	321

### 1.3. SVARBŪS ĮVYKIAI

#### Sausis

- „Amber Grid“ pasirašė sutartį su Lietuvos verslo paramos agentūra (LVPA), pagal kurias Bendrovė skaitmenizuos Jauniūnų dujų kompresorių stoties Širvintų rajone valdymą ir įrengs naują dujų perdavimo sistemos saugumą užtikrinantį elementą dujotiekyje Marijampolės rajone. Dujų sistemos atnaujinimo projektams bus skirta Europos Sąjungos parama. Šie beveik 2 mln. eurų vertės projektai bus įgyvendinti iki 2023 m. pavasario. ES struktūrinių fondų paramos lėšomis bus finansuota pusė sumos – apie 1 mln. eurų.

#### Vasaris

- Vykdamas tarptautinės dujų jungties GIPL projektą, Lietuvoje ir Lenkijoje dujotiekį tiesiantys rangovai paklojo iš anksto suvirintą vamzdyno atkarpą, kuri vėliau bus jungiama su abejose šalyse nutiestomis naujojo dujotiekio dalimis. Tiesiant GIPL dujotiekį, vasarį buvo išbandyti 102 įrengtos naujosios dujų jungties kilometrai. Visas dujotiekio ilgis – 165 km.
- 2021 m. vasario 9 d. „Amber Grid“ gavo pranešimą, kad „Gazprom“ prašymu laikinai stabdomas dujų tranzitas iš Lietuvos į Karaliaučių. Dujos į šią Rusijos sritį tiekiamos tranzitu per Lietuvą iš Baltarusijos. Dujų tranzito stabdymo priežastys nebuvo nurodytos. Tranzitas į Karaliaučių buvo atnaujintas tos pačios dienos vakarą, pateikus dujų transportavimo paslaugos užsakymą.
- 2021 m. vasario 25 d. „Amber Grid“ sudarė valdymo holdingų paslaugų pirkimo sutartį su UAB „EPSO-G“. Sutarties maksimali kaina be PVM – 425 tūkst. eurų, sutarties vykdymo terminas – 36 mėn.

<sup>1</sup> Latvijos Respublikos ir Rusijos Federacijos Karaliaučiaus srities perdavimo sistemos

### Kovas

- 2021 m. kovo 3 d. „Amber Grid“ gavo Lietuvos Aukščiausiojo Teismo nutartį, priimtą byloje dėl dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos GIPL pirkimo komisijos sprendimų. Teismas nusprendė panaikinti dviejų ankstesnių instancijų teismų sprendimus ir bylą perduoti nagrinėti iš naujo pirmosios instancijos teismui. Teismas konstatavo, kad žemesnių instancijų teismai tinkamai įvertino „Amber Grid“ argumentus dėl pakartotinio pasiūlymų vertinimo, nacionalinio saugumo vertinimo ir ekonominio naudingumo balo skaičiavimo, po kurio buvo sumažintas ieškovo pateikto pasiūlymo įvertinimas. Šie „MT Group“ ieškinio reikalavimai atmesti. Byla pirmosios instancijos teismui grąžinta pakartotiniam nagrinėjimui dėl dalies „MT Group“ ieškinio reikalavimų ieškovo teiktos ir nenagrinėtos pretenzijos pagrįstumo apimtyje.
- 2021 m. kovo 23 d. „Amber Grid“ dukterinės įmonės dujų biržos GET Baltic valdyba laikinai eiti bendrovės generalinės direktorės pareigas paskyrė GET Baltic valdybos pirmininkę Jūratę Marcinkonienę.
- 2021 m. kovo 31 d. „Amber Grid“ gavo Valstybinės teritorijų planavimo ir statybos inspekcijos patvirtinimą, kad pirmasis GIPL statybos etapas, atitinkantis 73 km dujotiekio ruožą, atliktas tinkamai, dujotiekio kokybė atitinka teisės aktų reikalavimus.

### Balandis

- „Amber Grid“ dukterinės įmonės dujų biržos GET Baltic valdyboje darbą pradėjo naujai išrinkta valdybos narė – „Amber Grid“ teisės ir administravimo direktorė Ingrida Kudabienė, valdybos pirmininku išrinktas – EPSO-G finansų vadovas Viktoras Baltuškonis.
- Atlikus tris ketvirtadalius Lietuvą ir Lenkiją sujungiančio GIPL dujotiekio tiesimo darbų, pradėtas baigiamasis jungties statybų etapas – Santakos dujų apskaitos ir slėgio reguliavimo stoties statyba.
- „Amber Grid“ pasirašė sutartį su LVPA, pagal kurią numatoma įvairiose Lietuvos vietovėse rekonstruoti virš žemės esančias ir nepakankamai įgilintas aukšto slėgio magistralinių dujotiekių atkarpas. Sutartis taip pat atveria galimybę padidinti dujotiekio technologinę pažangą – projekto metu bus įrengti inovatyvūs infrastruktūros elementai – korozijos greičio davikliai. Projekto vertė siekia daugiau kaip 4 mln. eurų. Pusė sumos – daugiau kaip 2 mln. eurų bus finansuota iš ES struktūrinių fondų paramos. Projektas bus įgyvendinamas iki 2023 m. antros pusės.

### Gegužė

- 2021 m. gegužės 10 d. VERT patvirtino 40,4 mln. Eur „Amber Grid“ pajamų viršutinę ribą 2022 metams. Tai – 4 proc. mažiau nei 2021 metams patvirtinta pajamų viršutinė riba, kuri siekia 42,4 mln. Eur.
- „Amber Grid“ valdyba patvirtino gamtinių dujų perdavimo kainas 2022 m. Lietuvos vartotojams nustatyta 29 proc. mažesnė nei 2021 m. vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina – 1 Eur/MWh.

### Birželis

- „Amber Grid“, „Energijos skirstymo operatorius“ (ESO) ir bendrovė „SG dujos Auto“ pasirašė bendradarbiavimo susitarimą dėl vandenilio gamybos „Power-to-gas“ (P2G) technologijos plėtros. Projekto metu pirmą kartą prie Lietuvos dujų sistemos bus prijungtas žaliąjį vandenilį gaminsiantis įrenginys. Planuojama, kad pilotinis projektas bus įgyvendintas ir žaliosios vandenilio dujos, naudojant P2G technologiją, Lietuvoje bus pradėtos gaminti ir tiekti į dujų tinklą 2024 metais.
- „Amber Grid“ apklausė Lietuvos atsinaujinančių išteklių (biometano) rinkos dalyvius, siekdama išsiaiškinti esamą padėtį atsinaujinančių išteklių rinkoje ir identifikuoti tobulintinas sritis, kad ši rinka

Lietuvoje galėtų vystytis greičiau ir lengviau. Apibendrinti apklausos rezultatai skelbiami Bendrovės interneto puslapyje.

## Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

### Liepa

- „Amber Grid“ paskelbė Šiaulių ir Telšių dujų skirstymo stočių modernizavimo darbų konkursą. Projektas įgyvendinamas patvirtinus ES paramą minėtų stočių modernizavimui. Planuojamos projekto investicijos paaiškės pasirašius sutartį su konkurso laimėtoju šių metų spalį. Visą projektą tikimasi įgyvendinti iki 2023 m. vidurio.
- 2021 m. liepos 8 d. VERT patikslintos 2022 m. valandinio pajėgumų produkto kainos būsime Santakos (GIPL) tarptautiniame sujungimo taške.
- 2021 m. liepos 14 d. „Amber Grid“ valdyba patvirtino naują Bendrovės veiklos strategiją, kuri bus pristatyta visuomenei 2021 m. rugpjūčio mėn.

## 1.4. NARYSTĖ

Bendrovė yra Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklo ENTSO (www.entsog.eu), asociacijos „Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai“, Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos, Lietuvos suskystintųjų gamtinių dujų (SGD) platformos, EASEE-gas asociacijos, Europos atsinaujinančių dujų kilmės garantijų registru (ERGaR), Europos švaraus vandenilio aljanso, Lietuvos vandenilio platformos ir Lietuvos vandenilio energetikos asociacijos narė:

- ENTSO įsteigta pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą Nr. 715/2009 kaip organizacija, skirta dujų perdavimo sistemų operatorių bendradarbiavimui Europos Bendrijos lygmeniu užtikrinti.
- Asociacija „Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai“ yra dvišalė Lietuvos ir Lenkijos ekonominio bendradarbiavimo organizacija. Asociacija renka informaciją savo nariams apie verslo galimybes abiejose šalyse, bendradarbiauja su organizacijomis ir asmenimis, užtikrinančiais verslo valdymą ir plėtrą, organizuoja konferencijas ir teminius renginius.
- Nacionalinė Lietuvos energetikos asociacija įkurta 2016 m. Asociacija formuoja bendrą energetikos sektoriaus poziciją, atstovauja savo narių interesams valstybinėse institucijose, visuomeninėse ir tarptautinėse organizacijose, siekia, kad būtų plėtojamos ir gerinamos Lietuvos elektros energijos ir dujų tiekimo sąlygos šalies vartotojams, skatinama ekonominė ir techninė energetikos ūkio pažanga.
- Lietuvos suskystintųjų gamtinių dujų (SGD) platforma įsteigta 2017 m. Platformos partneriai siekia skatinti SGD kaip naujo, švaresnio ir tylesnio kuro naudojimą transporto, pramonės bei kituose ūkio sektoriuose ir sukurti visų potencialių SGD rinkos dalyvių bendrą informacinę ir darbo platformą.
- EASEE-gas asociacija įkurta plėtoti ir skatinti supaprastintą ir racionalizuotą fizinį dujų transportavimą ir prekybą dujomis visoje Europoje.
- ERGaR asociacijos tikslas yra skatinti, plėtoti ir išlaikyti patikimą, ES teisės aktų reikalavimus atitinkančią, sistemą, įgalinančią tarpvalstybinę dujų, pagamintų iš AEI, kilmės garantijų prekybą Europos gamtinių dujų sistemoje, padedančią išvengti dvigubo atsinaujinančių dujų pardavimo ir dvigubos jų apskaitos
- Nuo 2020 m. rugpjūčio mėn. „Amber Grid“ dalyvauja Europos švaraus vandenilio aljanso, kurio tikslas – padėti įgyvendinti ES vandenilio strategijoje numatytus tikslus, siekiant sukurti pilnavertę ir prieinamą atsinaujinančio vandenilio vertės grandinę.
- 2020 m. lapkričio mėn. „Amber Grid“ prisijungė prie Energetikos ministerijos įsteigtos Lietuvos vandenilio platformos, siekiančios padėti įgyvendinti ES vandenilio strategijoje numatytus tikslus sukurti pilnavertę ir prieinamą atsinaujinančio vandenilio vertės grandinę, skatinti vandenilio kaip švaraus kuro, energijos šaltinio ir nešėjo naudojimą transporto, pramonės, energetikos bei kituose ūkio sektoriuose, taip pat Lietuvos įmonių ir organizacijų įsitraukimą į vandenilio sektoriaus vertės

grandinės veiklas, kuriant ir gaminant produktus bei teikiant paslaugas Lietuvos ir kitų šalių poreikiams .

- 2020 m. gruodžio 30 d. Bendrovė tapo Lietuvos vandenilio energetikos asociacijos nare. Šalies mokslininkus ir verslo organizacijas jungianti asociacija dalyvauja formuojant nacionalinę, regioninę ir ES politiką bei tikslus, įskaitant Lietuvos vandenilio energetikos sektorių reglamentuojančių teisės aktų leidybos procese strategijos ir vandenilio plėtros veiksmų plano parengimą, prisideda siūlant teisėkūros iniciatyvas, kurios paskatintų vandenilio technologijų plėtrą šalyje, užtikrinant tarpsektorinę vandenilio integraciją ir susijusių technologijų diegimą, skatina bendrą mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų veiklą ir kt.

---

## 2. VERSLO APLINKA

---

### 2.1. VERSLO APLINKA IR PROGNOZĖS

Dideliu dujų vartojimu visą šaltą žiemą ir vėsus pavasarį prasidėję 2021 metai, ištuštėjęs dujų saugyklos bei po pandemijos atsigaujančios pasaulio šalių ekonomikos reikšmingai padidino dujų kainų indeksus tarptautinėse biržose. Nors Lietuvoje dujų vartojimas augo, dėl nepatrauklių kainų sumenko dujų perdavimas į kitas Baltijos šalis.

Per 2021 m. I pusmetį į Lietuvą buvo patiekta 15,4 teravatvalandės (TWh) dujų, neskaitant transportavimo į Karaliaučiaus sritį. Tai – beveik tiek pat, kiek ir pernai tuo pačiu metu, kai į Lietuvą buvo transportuota 15,3 TWh dujų. Dujotiekių jungtimi į Latviją kitų Baltijos šalių ir Suomijos poreikiams buvo perduota 0,6 TWh dujų, tai yra 78 proc. mažiau, palyginti su 2020 m. I pusmečiu, kai dėl rekordiškai mažų kainų dujų rinkoje ir didelių šiltojo laikotarpio kainų skirtumų palyginti su ateinančios žiemos ateities sandoriais, Baltijos šalių kryptimi buvo transportuota itin daug – 2,5 TWh dujų.

Dujų vartojimas Lietuvoje buvo didesnis. Per 6 pirmuosius metų mėnesius Lietuvoje buvo suvartota 14,7 TWh dujų, tai – 17,1 proc. daugiau nei pernai tuo pačiu metu, kai dujų poreikis buvo 12,6 TWh dujų. Didesnį dujų vartojimą šiais metais didžia dalimi lėmė itin šalta žiema ir užsitęsę vėsūs pavasario orai, dėl kurių ilgą laiką reikėjo dujų energijos gamybai šilumos ir elektros sektoriuose.

Klaipėdos SGD terminalas išlieka svarbiausiu dujų tiekimo šaltiniu Lietuvai ir Baltijos šalims. 2021 m. I pusmetį iš terminalo buvo patiekta 9,4 TWh dujų arba 61 proc., iš Latvijos – 2,5 TWh arba 16 proc., o iš Baltarusijos – 3,6 TWh arba 24 proc. viso įleisto dujų kiekio, skirto Lietuvos, Baltijos šalių ir Suomijos vartotojams.

Kovos su klimato kaita kontekste griežtėjantys Europos Sąjungos aplinkosaugos politikos reikalavimai, atsinaujinančių energijos išteklių naudojimo skatinimas ir plėtra bei efektyvesnis energijos naudojimas mažins gamtinių dujų vartojimą energetinėms reikmėms Lietuvoje. Tačiau dėl ribotų pasirinkimo alternatyvų kai kuriose pramonės šakose, transporto sektoriaus segmentuose bei dėl konkurencingumo teikiant balansavimo, rezervavimo paslaugas šilumos ir elektros energijos sektoriuose, gamtinės dujos atliks svarbų vaidmenį, kaip pereinamojo laikotarpio energija, siekiant europinių ir nacionalinių šiltnamio efektą kuriančių dujų išmetimo mažinimo į atmosferą tikslų. Tuo pačiu dujos, transportuojamos vamzdiniais, keisis – vis didesnę dalį turėtų sudaryti „žalios“ dujos: biometanas ir dujos, pagamintos žalios elektros energijos konversijos procese – žalioji vandenilis bei sintetinis metanas.

Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje Lietuva išsikėlė ambicingus tikslus, kuriais ženkliai prisidės prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 m., Paryžiaus susitarime nustatytų tikslų ir 2030 m. ES energetikos ir klimato politikos tikslų įgyvendinimo. Jais siekiama padidinti atsinaujinančių energijos išteklių dalį (įskaitant ir biometano bei kitų iš AEI pagamintų dujų) šalies bendrajame galutiniame energijos suvartojime: 2020 m. – iki 30 proc., 2030 m. – 45 proc., o nuo 2050 m. – 80 proc.

2021 m. kovo 23 d. LR Seime priimtas Alternatyvių degalų įstatymas, kurio tikslas – plėsti alternatyvių degalų panaudojimo infrastruktūrą, didinant pažangiųjų biodegalų gamybą ir naudojimą, pereinant prie modernaus ir efektyvaus viešojo transporto bei skatinant netaršių transporto priemonių naudojimą, siekiant, kad atsinaujinančių energijos išteklių dalis transporte 2030 m. pasiektų 15 proc. Ypatingas dėmesys skiriamas krovinių transporto sektoriaus transformacijai. Siekiama, kad biometano ir žaliojo vandenilio vartojimas, palyginti su galutiniu transporto sektoriaus energijos suvartojimu pasiektų bent 5,2 proc. 2030 m. Taip pat



būtų skatinama ir gamtinių dujų vartojimo infrastruktūra, kol gamtinių dujų ir biodujų dalis bendroje transporto suvartojamų degalų struktūroje sudarytų 32 proc.

Numatoma, kad Lietuvos, kaip ir ES, energetikos sektoriuje dujos išliks svarbiu energijos ištekliu pereinamuoju į mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančių technologijų ekonomiką laikotarpiu. 2020–2030 m. dujų poreikis šalyje sieks apie 20 TWh, iš jų daugiau kaip 50 proc. sudarys dujų, kaip žaliavos, poreikis trąšų gamybos pramonėje.

2019 m. pabaigoje Europos Komisija pristatė Europos žaliąjį susitarimą (angl. *European Green Deal*) – ambicingą projektą, kuris padėtų Europos piliečiams ir įmonėms pasinaudoti perėjimu prie tvarumo ir ekologijos. Priemonės, pateiktos kartu su pradiniu pagrindinių politikos krypčių planu, apima plataus masto išmetamųjų teršalų mažinimą, investicijas į pažangius mokslinius tyrimus ir inovacijas, natūralios Europos aplinkos išsaugojimą. Žaliajame susitarime iškeltas tikslas, kad 2030 m. lyginant su 1990 m. ES šiltnamio efektą kuriančių dujų išmetimas bus sumažintas 55 proc., o 2050 m. būtų pasiektas klimatui neutralus lygis.

2020 m. gruodžio 15 d. Europos Komisija pateikė derinimui ir diskusijoms naują Transeuropinio energetikos tinklo (TEN-E) reglamento projektą. Jame pateiktas energetikos projektų, kurie gali gauti ES finansavimą ir skubius leidimus, sąrašas. Šiame sąrašė nebeįtraukiama naftos ir dujų infrastruktūra, o prioritetą teikiamas vandenilio vamzdynams, jūroje esantiems elektros tinklams ir išmaniesiems dujų tinklams, siekiant integruoti elektros energiją ir mažai anglies dioksido išskiriančias dujas.

2020 m. Europos Komisija pristatė ES metano išmetimo mažinimo strategiją, kurioje tarp kitų tikslų taip pat bus siekiama sumažinti metano išmetimą energetikos sektoriuje. Taip pat buvo pristatyta ir vandenilio strategija. Joje konstatuojama, kad vandenilis, pagamintas iš atsinaujinančių energijos išteklių, bus kritiškai svarbus iki 2050 m., siekiant ES klimatui neutralios ekonomikos. Numatoma, kad šie du dokumentai turės didelę įtaką dujų perdavimo veiklai ateityje.

2021 m. Lietuvoje galiojės karantinas dėl COVID-19 pandemijos reikšmingos įtakos „Amber Grid“ veiklos tęstinumui, strateginių projektų įgyvendinimui ir finansiniams rezultatams neturėjo. Bendrovėje veikė Ekstremalių situacijų operacijų centras, buvo peržiūrėtas ekstremalių situacijų valdymo planas, parengti papildomi dokumentai bei įgyvendinimo priemonės – kritinių veiklų sąrašai, priemonių, reikalingų, kad šios veiklos būtų nepertraukiamos, išteklių ir atsakingų asmenų sąrašai bei kita. Buvo taikomos veiklos tęstinumo užtikrinimo bei prevencinės priemonės. Visi bendrovės darbuotojai buvo aprūpinti asmens saugumo priemonėmis – kaukėmis, respiratoriais, vienkartinėmis pirštinėmis, dezinfekciniu skysčiu rankoms ir kt. Karantino metu didžioji dalis Bendrovės darbuotojų dirbo nuotoliniu būdu, o eksploataavimo padaliniai, dėl darbo specifikos, dirbo įprastu režimu, taikydami rekomenduojamas saugumo priemones.

## 2.2. REGULIACINĖ APLINKA

Nuo 2019 m. prasidėjo naujas 5 metų reguliavimo periodas, taip pat 2020 m. perdavimo veiklos kainų nustatymui pradėtas taikyti 2017 m. kovo 16 d. Europos Komisijos Reglamentas (ES) 2017/460, kuriuo nustatomas suderintos dujų perdavimo tarifų struktūros tinklo kodeksas (TAR NC). Dėl TAR NC nuostatų taikymo, taip pat dėl regioninės rinkos integravimosi galimi pokyčiai Bendrovės teikiamų paslaugų kainų struktūroje (taip pat žr. skyrių „Dujų perdavimo sistemos operatoriaus paslaugų kainų reguliavimas“).

Dėl nustatyto reguliavimo įsigalioję pokyčiai turėjo įtakos Bendrovės veiklai ir rezultatams: nuo 2019 m. prasidėjęs naujas reguliavimo periodas lėmė, jog Bendrovei pradėta taikyti nauja VERT patvirtinta investicijų grąžos normos nustatymo metodika ir nuo 2019 m. pradžios žymiai (nuo 7,09 proc. iki 3,33 proc.) sumažinta investicijų grąžos norma. Kadangi pagal minėtos metodikos nuostatas kasmet perskaičiuojama skolinto

kapitalo kainos komponentė, investicijų gražos norma nuo šiol reguliavimo periodo eigoje kinta kasmet. Atitinkamai 2020 metams ji pakoreguota ir nustatyta 3,38 proc., 2021 metams – 3,86 proc.

### 2.3. INFORMACIJA APIE „AMBER GRID“ DUKTERINĖS ĮMONĖS GET BALTIC VEIKLĄ 2021 M. I PUSMETĮ

„Amber Grid“ valdo 100 proc. GET Baltic akcijų. GET Baltic yra licencijuota gamtinių dujų rinkos operatorė, turinti registruoto duomenų teikimo subjekto statusą (RRM), suteiktą ACER agentūros. GET Baltic administruoja elektroninę prekybos sistemą, kurioje yra vykdoma prekyba trumpalaikiais ir ilgalaikiais gamtinių dujų produktais Lietuvos, bendroje Latvijos ir Estijos, Suomijos prekybos aikštelėse. Kurdama gamtinių dujų prekybai pritaikytus sprendimus, GET Baltic siekia didinti didmeninės gamtinių dujų rinkos likvidumą, konkurencingumą ir skaidrumą Baltijos šalyse ir Suomijoje.

2021 m. GET Baltic yra pokyčių ir vystymosi metai. Įmonė siekia kurti inovatyvius sprendimus, prisidėti prie bendros didmeninės Baltijos-Suomijos šalių gamtinių dujų rinkos vystymosi, likvidumo ir skaidrumo didinimo bei rinkos kainos formavimo, todėl nuolat tobulina teikiamų paslaugų spektrą bei kokybę.

Ir toliau auga prekyba naujoje, nuo 2020 m. gruodžio 1 d. Suomijoje veikiančioje GET Baltic valdomoje antrinių pajėgumų prekybos platformoje. Per ataskaitinį laikotarpį platformoje buvo įvykdyti 25 sandoriai.

Atsižvelgiant į didmeninės rinkos dalyvių poreikius bei nuolat augantį aktyvumą biržoje, GET Baltic pristatė Baltijos šalių ir Suomijos dienos prieš parą produkto dujų kainų indeksą (BGSI-DA). BGSI-DA indeksas skirtas padėti rinkos dalyviams skaidriai ir objektyviai vertinti esamą situaciją rinkoje bei stebėti trumpalaikius gamtinių dujų kainų pokyčius Baltijos-Suomijos šalyse bendrai bei kiekvienoje prekybos aikštelėje atskirai. Naujas indeksas pradėtas skaičiuoti ir viešai skelbti nuo 2021 m. gegužės 1 dienos.

Gerinant teikiamų paslaugų kokybę gamtinių dujų biržos dalyviams kuriama nauja duomenų teikimo ACER agentūrai apie standartines sutartis, kuriomis prekiaujama GET Baltic gamtinių dujų biržoje, stebėsenos paslauga. Ši paslauga biržos dalyviams suteiks galimybę stebėti GET Baltic pateiktą informaciją ACER agentūrai apie biržoje pateiktus pavedimus bei sudarytus sandorius. Naują stebėsenos paslaugą biržos dalyviai gali užsisakyti nuo 2021 m. rugpjūčio 1 d.

Didelį dėmesį įmonė skyrė IT saugumo didinimui bei vidinių procesų tobulinimui. Įdiegti inovatyvūs sprendimai, siekiant automatizuoti rankinį darbą, patogiau ir detaliau stebėti prekybą biržoje, operatyviai dalintis vidine informacija bei užtikrinti viešai skelbiamų duomenų patikimumą.

#### GET Baltic biržos veikla 2021 m. I pusmetį:

- prekybos apyvarta padidėjo iki 4,6 TWh. Tai didžiausia pusmečio prekybos apyvarta nuo GET Baltic veiklos pradžios. Palyginti su 2020 m. I pusmečiu, prekybos apyvarta išaugo 18 proc. (nuo 3,9 TWh);
- 51 proc. viso suprekiauto dujų kiekio įsigyta Lietuvoje (2,3 TWh), 27 proc. Suomijoje (1,2 TWh) ir 22 proc. bendroje Latvijos-Estijos prekybos aikštelėje (1,0 TWh);
- sparčiausiai augo prekybos apyvarta bendroje Latvijos-Estijos prekybos aikštelėje, lyginant su tokiau pačiu laikotarpiu pernai, čia įsigyta daugiau nei 4 kartus daugiau gamtinių dujų (2021 m. I pusm. - 1 TWh; 2020 m. I pusm. - 0,2 TWh) ir beveik dvigubai daugiau parduota (2021 m. I pusm. - 1,3 TWh; 2020 m. I pusm. - 0,7 TWh);
- iš viso gamtinių dujų biržos prekybos aikštelėse sudaryti 11 902 sandoriai, tai yra 17 proc. daugiau lyginant su 2020 m. I pusm. (10 207 sandoriai).
- pavedimus teikė 49 biržos dalyviai, visi sėkmingai sudarė sandorius. Per visus 2020 metus aktyviai pavedimus teikė 56 dalyviai, 55 iš jų sudarė sandorius;

- pigiausias sandoris sudarytas kovo mėnesį už 14 EUR/MWh, brangiausias – vasario mėnesį už 29,6 EUR/MWh.

1 pav. GET Baltic veiklos rezultatai, 2021 m. I pusr.

GET Baltic veiklos rezultatai, 2021 m. 01-06 mėn.:



\*GET Baltic biržoje veikia 3 rinkos formuotojai, vienas iš jų veikia 2 skirtingose prekybos aikštelėse.

### 3. STRATEGIJA

#### 3.1. VIZIJA, MISIJA, ĮSIPAREIGOJIMAI, PRIORITETAI

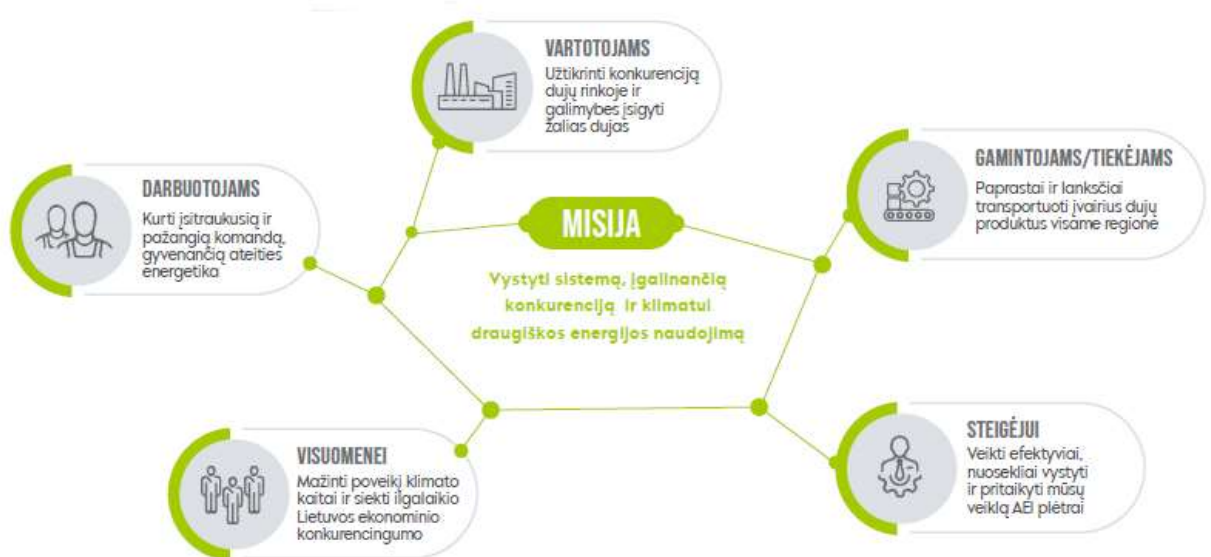
2021 m. viduryje Bendrovės valdyba patvirtino naująją „Amber Grid“ strategiją 2021–2030 m.

Naujojoje bendrovės strategijoje išsikėlėme pagrindinį tikslą – veikti išvien Lietuvos energetikos transformacijos kelyje į klimatui neutralią ekonomiką. Gamtinių dujų transportavimo sistema – magistraliniai dujotiekiai, dujų skirstymo, apskaitos ir kompresorių stotys yra neatsiejama Lietuvos energetinės sistemos dalis, kuriai tenka svarbus vaidmuo kuriant klimatui neutralią ekonomiką, o svarbiausia – švaresnę ir saugesnę ateitį. „Amber Grid“ pasirengęs transformuoti gamtinių dujų sistemą, pritaikant ją saugiam atsinaujinančių energijos išteklių – biodujų, metano ir vandenilio mišinio bei gryno vandenilio – transportavimui. Siekiame integruoti šią sistemą į bendrą Europos rinką, sukuriant efektyviai ir skaidriai veikiančią vieningą platformą, kuri įgalins valstybę užtikrintai laikytis Europos žaliojo kurso, o vartotojus – naudoti švarią energiją paprastai ir už geriausią kainą.

Naujosios strategijos ašis – vertė suinteresuotoms šalims. Dėmesio centre yra penkios suinteresuotos šalys – vartotojai, gamintojai/tiekėjai, steigėjas, visuomenė ir darbuotojai – jiems įsipareigojame sukurti vertę.

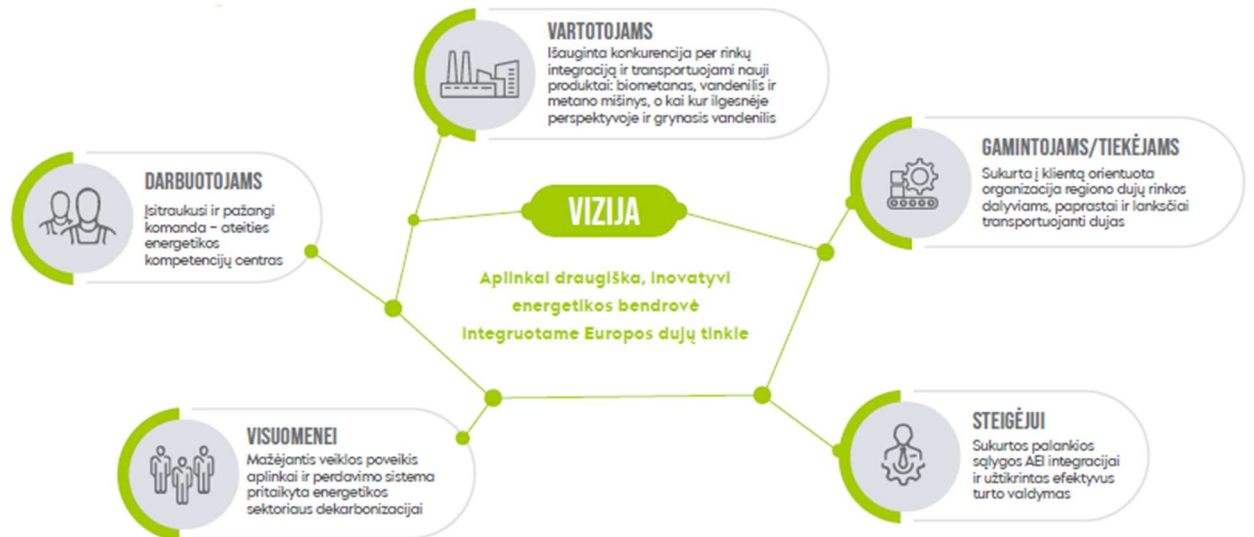
Kiekvienai suinteresuotai šaliai apibrėžėme įsipareigojimus ir vienijančią misiją, taip įvardindami pagrindinę paskirtį ir tapatybę, apibūdinant jas kaip ilgalaikius įsipareigojimus suinteresuotosioms šalims.

2 pav. „Amber Grid“ įsipareigojimai suinteresuotoms šalims.



Visoms suinteresuotoms šalims identifikavome prioritetus ir juos vienijančią viziją ilgajam 10 metų laikotarpiui.

3 pav. „Amber Grid“ strateginiai prioritetai 2030 m.



Kiekvienai suinteresuotai šaliai parengėme pagrindines strategijos įgyvendinimo gaires 10 metų laikotarpiui numatant konkrečius veiksmus pamečiu.

Remdamiesi pagrindinėmis strategijos įgyvendinimo gairėmis, suformulavome tikslus, priemones, strateginius veiklos rodiklius trumpajam 3 metų laikotarpiui.

2 lentelė. Ilgalaikiai bendrovės strateginiai tikslai ir pagrindiniai veiklos rodikliai

	VARTOTOJAI	GAMINTOJAI/TIEKĖJAI	STEIGĖJAS	VISUOMENĖ	VIENTI KITIEMS
<b>Tikslai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pritaikyti perdavimo tinklą žaliųjų dujų patekimui į rinką</li> <li>• Pasiekti artimą 0 kainų skirtumą tarp Lietuvos ir kaimyninių šalių fikslinių prekybos zonų</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sukurti klientų orientuotą organizaciją</li> <li>• Įgyvendinti NENS numatytus strateginius projektus laiku ir numatyta apimtimi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Užtikrinti tvarkingą ir gražų akcininkui</li> <li>• Užtikrinti efektyvų dujų sistemos valdymą pritaikant į AEI integracijai</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reikšmingai sumažinti veiklos poveikį aplinkai</li> <li>• Įgalinti dujų sektoriaus transformaciją integruojant AEI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sukurti įsitraukusią ir pažangią organizaciją</li> <li>• Tapti pripažintais savo srities profesionalais</li> </ul>
<b>Pagrindiniai veiklos rodikliai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perdavimo sistemos pritaikymo žaliųjų dujų patekimui į rinką veiksmų plano įgyvendinimas laiku ir numatyta apimtimi</li> <li>• Didmeninių kainų skirtumas, proc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klientų patenkinimas, proc. (NPS)</li> <li>• NENS strateginių projektų įgyvendinimas laiku ir sutarta apimtimi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ROE</li> <li>• Regulatoriaus leistina uždirbti grąža (min. Eur)</li> <li>• AEI dujų kiekis sistemoje (TWh)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiklos poveikis aplinkai (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> emisijos, t. t.)</li> <li>• AEI dujų kiekis sistemoje (TWh)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Darbuotojų įsitraukimas (proc.)</li> <li>• Pripažinti naujų dujų ekspertai, kasmet kviečiami skaityti pranešimus šia tema Lietuvos ir tarptautinėse konferencijose</li> </ul>
<b>Rezultatas 2030 m.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sukurtos galimybės transportuoti vandenilį ir dujų mišinį pagal naujus nacionalinius ir tarpvalstybinius standartus.</li> <li>• 90% dienų kainų biržoje dydis ne daugiau kaip ≤1 EUR/MWh didesnis nei Vokietijos (THE) VTP kainų indeksas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NENS/NEKS numatyti strateginiai projektai įvykdyti laiku ir numatyta apimtimi 100 proc.</li> <li>• Padidinta regioninė integracija su kaimyninėmis šalimis (LV, EE, FI, PL)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ROE ne mažesnis nei nustatytas LRV</li> <li>• 100% regulatoriaus leistinos uždirbti grąžos</li> <li>• AEI dujų, patekusių į dujų sistemą (su kilmės garantijomis) kiekis – 0,95 TWh</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2/3 mažesnis veiklos poveikis aplinkai lyginant su 2020 m.</li> <li>• AEI dujų, patekusių į dujų sistemą (su kilmės garantijomis) kiekis – 0,95 TWh</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Darbuotojų įsitraukimas 65 proc.</li> <li>• Naujų dujų kompetencijų centras - formuojantis ateities energetikos tendencijas, teisėkūrą, verslo modelį</li> </ul>

### 3.2. VEIKLOS IR FINANSINIAI TIKSLAI

„Amber Grid“ Valdyba Bendrovei kėlė ir patvirtino 2021 m. metinius veiklos tikslus. Bendrovei keliami finansiniai ir nefinansiniai tikslai yra tapatūs „Amber Grid“ generalinio direktoriaus tikslams. Už nustatytų tikslų įgyvendinimą generalinis direktorius yra atskaitingas Valdybai.

### 3.3. STRATEGINIAI INFRASTRUKTŪROS PROJEKTAI

2021 m. I pusmetį „Amber Grid“ toliau vykdė strateginius dujų perdavimo infrastruktūros projektus – Dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL) statybą ir Dujotiekių jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumų padidinimą (ELLI).

Šie strateginiai infrastruktūros projektai yra įtraukti į ES Bendro intereso projektų ketvirtąjį sąrašą, paskelbtą 2019 m. spalio mėn., taip pat į Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklo (angl. *European Network of Transmission System Operators for Gas, ENTSOG*) dešimties metų plėtros planą, paskelbtą 2018 m. (angl. *Ten-Year Network Development Plan, TYNDP*), BEMIP regiono perdavimo sistemos operatorių Dujų regioninį investicijų planą, paskelbtą 2017 m. (angl. *Baltic Energy Market Interconnection Plan, BEMIP*), Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus dešimties metų (2020–2029 m.) tinklo plėtros planą bei Vyriausybės patvirtintą Nacionalinį elektros ir gamtinių dujų perdavimo infrastruktūros prioritetinių projektų įgyvendinimo planą.

#### 3.3.1. DUJOTIEKIŲ JUNGTIS TARP LENKIJOS IR LIETUVOS (GIPL)

Europos Komisija GIPL (*Gas interconnection Poland-Lithuania*) projektą pripažino didelės svarbos dujų tiekimo saugumą užtikrinančiu infrastruktūros projektu, reikšmingai prisidedančiu prie ES energetinio saugumo užtikrinimo. „Amber Grid“ GIPL projektą įgyvendina kartu su Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi GAZ-SYSTEM S.A.

Projekto tikslai:

- integruoti Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkas į bendrą ES dujų rinką,
- diversifikuoti dujų tiekimo šaltinius,
- padidinti dujų tiekimo saugumą.

4 pav. Dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos projektas (GIPL).

## Dujotiekių jungtis Lietuva-Lenkija



Bendras planuojamo dujotiekio ilgis bus 508 km, iš kurių Lietuvos teritorijoje – 165 km. Pastačius dujotiekių jungtį bus sukurti pajėgumai, leisiantys Baltijos šalių kryptimi transportuoti iki 27 TWh dujų per metus, Lenkijos kryptimi – iki 21 TWh per metus, o Baltijos šalių dujų ir Suomijos rinkos taps bendros ES dujų rinkos dalimi.

GIPL projekto naudos:

- integruos Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkas į bendrą ES dujų rinką,
- sukurs prieigą prie alternatyvių dujų tiekimo šaltinių ir padidins dujų rinkos konkurencingumą,
- padidins dujų tiekimo saugumą ir patikimumą – sukuriant tiek papildomus dujų perdavimo pajėgumus, tiek galimybes taikyti ES šalių solidarumo mechanizmus ekstremalios situacijos atveju,
- sudarys sąlygas lanksčiau ir efektyviau panaudoti Lenkijos ir Lietuvos SGD terminalus ir perdavimo tinklus,
- padidins dujų prekybos likvidumą Lenkijos ir Baltijos šalių prekybos zonose, sustiprins jų regioninį vaidmenį.

Svarbiausi GIPL projekto įgyvendinimo įvykiai:

- 2021 m. vasarį paklota iš anksto suvirinta GIPL dujotiekio atkarpa, kuri vėliau bus jungiama su Lietuvoje ir Lenkijoje nutiestomis naujojo dujotiekio dalimis.
- Tiesiant GIPL dujotiekį, vasarį buvo išbandyti 102 įrengtos naujosios dujų jungties kilometrai.

- 2021 m. balandį pradėtas baigiamasis jungties statybų etapas – Santakos dujų apskaitos ir slėgio reguliavimo stoties statyba.
- Iki 2021 m. birželio pabaigos įgyventa 87,7 proc. viso GIPL dujotiekio statybos Lietuvos teritorijoje projekto.

GIPL projektas finansuojamas „Amber Grid“ bei GAZ-SYSTEM S.A. nuosavomis ir skolintomis lėšomis, ES finansinės paramos pagal Europos Komisijos transeuropinių energetikos tinklų (TEN-E) programą bei Infrastruktūros tinklų priemonę (CEF). Be ES finansinės paramos GIPL projekto statybos darbus finansuos Lietuva, Latvija ir Estija pagal tarpvalstybinį sąnaudų paskirstymo sprendimą, padengdamos dalį GIPL projekto investicijų Lenkijos teritorijoje.

Daugiau informacijos apie GIPL projektą, jo eigą ir naujienas galima rasti projekto interneto tinklapyje ([www.ambergrid.lt/lt/projektai/dujotiekiu-jungtis-tarp-lenkijos-ir-lietuvos-gipl](http://www.ambergrid.lt/lt/projektai/dujotiekiu-jungtis-tarp-lenkijos-ir-lietuvos-gipl)).

### 3.3.2. DUJOTIEKIŲ JUNGTIES TARP LATVIJOS IR LIETUVOS PAJĖGUMŲ PADIDINIMAS (ELLI)

Projektu siekiama padidinti dujų sistemų jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumus, užtikrinti dujų tiekimo saugumą ir patikimumą, efektyvesnį infrastruktūros panaudojimą bei geresnę Baltijos šalių dujų rinkų integraciją. Taip pat bus sudarytos geresnės sąlygos naudotis Latvijos Inčukalnio požemine dujų saugykla. Projekto vykdytojai – „Amber Grid“ ir Latvijos perdavimo sistemos operatorius AS „Conexus Baltic Grid“.

5 pav. Dujotiekių jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumų padidinimo projektas (ELLI).





Projekto metu Lietuvos pusėje bus padidinti Kiemėnų dujų apskaitos stoties pajėgumai ir pertvarkytas dujotiekis prie Panevėžio dujų kompresorių stoties, o Latvijoje – vykdomi darbai, pertvarkant magistralinį dujotiekį, kad būtų galima padidinti maksimalų darbinį slėgį nuo 40 iki 50 barų.

Investicijos padidins dujų jungties pajėgumus iki 130,5 GWh per parą Latvijos kryptimi (dabar yra 67,6 GWh per parą) ir iki 119,5 GWh per parą Lietuvos kryptimi (dabar yra 65,1 GWh per parą). Įgyvendinus projektą bus sukurti pajėgumai, leisiantys Latvijos kryptimi transportuoti iki 47,6 TWh dujų per metus, Lietuvos kryptimi – iki 43,6 TWh per metus, padidėję dujų perdavimo pajėgumai tarp Lietuvos ir Latvijos bus vertingi ir dėl tuomet jau veikiančios GIPL jungties tarp Lietuvos ir Lenkijos.

ELLI projektas finansuojamas „Amber Grid“ bei AS Conexus Baltic Grid nuosavomis lėšomis, ES finansinės paramos pagal Europos infrastruktūros tinklų priemonę (CEF).

### 3.4. EUROPOS SĄJUNGOS FINANSINĖ PARAMA

2021 m. kovo mėn. įgyvendintas investicinis projektas „Dujų perdavimo sistemos nuotolinės technologinių procesų kontrolės ir dujų apskaitos prietaisų duomenų surinkimo sistemos diegimas“ pagal 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programą su iki 50 proc. ES finansine parama. Bendra projekto vertė – 2.086 tūkst. Eur. Projekto įgyvendinimo metu sukurta ir įdiegta programinė įranga, skirta dujų perdavimo sistemos nuotolinei kontrolei bei dujų apskaitos prietaisų duomenų surinkimui.

2021 m. balandžio mėn. „Amber Grid“ kartu su LVPA pasirašė finansavimo sutartį pagal 2014–2020 m. ES fondų investicijų veiksmų programą su iki 50 proc. ES finansine parama. Projekto „Magistralinio dujotiekio atskirų atkarpų rekonstrukcija (II etapas)“ bendra vertė 4.080 tūkst. Eur. Jo įgyvendinimo metu iki 2023 m. II ketv. bus rekonstruoti beveik 4 km magistralinio dujotiekio bei įrengti pažangūs infrastruktūros elementai. Įgyvendinus projektą, bus pagerinta teikiamų paslaugų kokybė, užtikrinamas patikimas, saugus bei efektyvus dujų perdavimo sistemos eksploatavimas.

Daugiau informacijos apie „Amber Grid“ vykdomus infrastruktūros projektus galima rasti interneto svetainėje.

### 3.5. REGIONINĖ RINKA

2017 m. liepos 1 d. „Amber Grid“ kartu su Latvijos ir Estijos perdavimo sistemos operatoriais pradėjo naudoti netiesioginio pajėgumų paskirstymo modelį (angl. *implicit capacity allocation*) tarpvalstybiniuose sujungimo taškuose Baltijos šalyse, taip per dujų biržą GET Baltic paskirstydamos dalį dieną prieš užsakomų pajėgumų. Nuo 2018 m. liepos 1 d. šis metodas pradėtas taikyti ir einamosios paros pajėgumų paskirstymui. Tai – pereinamojo laikotarpio Baltijos šalių dujų integravimo priemonė, siekiant padidinti dujų rinkų konkurencingumą bei skatinti tarpvalstybinę prekybą dujomis. Numatoma, kad regioninė dujų rinka turėtų vystytis palaipsniui.

Nuo 2020 m. bendrą dujų rinkos zoną sukūrė Latvija ir Estija, kurios kartu su Suomija suformavo bendrą tarifų zoną – jungtyje su Suomija nuo 2020 m. taikoma nulinė perdavimo kaina, o patekimo į tarifų zoną perdavimo kainos yra suvienodintos.

Nors Lietuva palaiko bendros regioninės dujų rinkos sukūrimo idėją, tokio susitarimo sąlygos neužtikrina Lietuvos interesų, nes, jai prisijungus, sukeltų nepagrįstą papildomą finansinę naštą vidaus vartotojams. Todėl su Latvijos, Estijos ir Suomijos operatoriais toliau vyksta derybos dėl sąlygų, kuriomis prie zonos prisijungtų ir Lietuva. Siekiama, kad bendra rinka būtų sukurta visoms pusėms, taip pat ir Lietuvos gyventojams bei verslui, priimtinais sąlygomis. Lietuva tikisi prie bendros tarifų zoną prisijungti vėlesniame etape, tikėtina – iki 2023

m. Baltijos šalys ir Suomija toliau derins pozicijas dėl tolesnės rinkos integracijos, siekdamos sukurti visoms šalims priimtina operatorių bendradarbiavimo modelį.

2020 m. rengtos studijos dėl Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Suomijos gamtinių dujų rinkos integravimosi rezultatai atskleidė ekonomines naudas kiekvienai iš regiono šalių, kuomet Lietuvos rinka būtų integruota kartu su Latvijos, Estijos ir Suomijos dujų rinka. Studijos dėl naudų rinkai rezultatų pagrindu nuo 2020 m. lapkričio mėn. pradėta rengti alternatyvų analizė dėl galimo kaštų kompensavimo tarp perdavimo sistemos operatorių mechanizmo (angl. *Inter-TSO Compensation (ITC) mechanism*). Detalesnė informacija pateikiama skyriuje „Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus paslaugų kainų reguliavimas“.

Bendrovei tęsiant GIPL projekto įgyvendinimą, glaudžiai bendradarbiaujama su Lenkijos partneriais: „Amber Grid“ – su Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi GAZ-SYSTEM S.A., o dujų biržos operatorė GET Baltic bendradarbiauja su Lenkijos energetinių išteklių birža TGE (Towarowa Giełda Energii S.A.). 2020 m. baigta rengti studija dėl GIPL komercinių galimybių ir ekonominės vertės rinkai padidinimo. Vadovaujantis jos rezultatais parengtas bei išplatintas klausimynas rinkos dalyviams. Remiantis studijos ir apklausos rezultatais bus nuspręsta dėl tolesnių veiksmų, harmonizuojant rinkas.

## 4. VEIKLA

### 4.1. PERDAVIMO SISTEMA

Gamtinių dujų perdavimo sistemą sudaro magistraliniai dujotiekiai, dujų kompresorių stotys, dujų skirstymo stotys, dujų apskaitos stotys, dujotiekių apsaugos nuo korozijos įrenginiai, duomenų perdavimo ir ryšio sistemos bei kitas turtas, priskirtas perdavimo sistemai. Lietuvos dujų perdavimo sistema yra sujungta su Latvijos Respublikos, Baltarusijos Respublikos, Rusijos Federacijos Karaliaučiaus srities dujų perdavimo sistemomis, Klaipėdos suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalu.

Bendrovė eksploatuoja 64 dujų skirstymo stotis (DSS), 3 dujų apskaitos stotis (DAS) ir 2 dujų kompresorių stotis (DKS). Eksploatuojamų vamzdynų ilgis yra 2115 km, skersmuo – nuo 100 iki 1220 mm. Didžiosios dalies perdavimo sistemos projektinis slėgis – 54 bar.

6 pav. Lietuvos dujų perdavimo sistema.



### 4.2. EKSPLOATAVIMAS, REKONSTRUKCIJA IR MODERNIZAVIMAS

Magistralinių dujotiekių eksploatavimas yra reglamentuotas norminiais teisės aktais ir atliekamas griežtai vadovaujantis juose nustatytais reikalavimais. Norint užtikrinti perdavimo sistemos patikimumą ir saugumą, nuolat vykdomi techninės priežiūros ir remonto darbai.

2021 m. I pusmetį vidinės diagnostikos būdu patikrinti magistraliniai dujotiekiai į Karaliaučiaus sritį, ruožė tarp Vilniaus iki Kauno (97 km) bei abeiose dujotiekio į Karaliaučių gijose nuo Kauno iki Lietuvos sienos su Rusija (81 ir 83 km). Iš viso per 2021 m. I pusmetį patikrinta 261 km dujotiekių.

2021 m. I pusmetį Bendrovė vykdė šiuos rekonstrukcijos ir modernizavimo darbus:

- uždarymo įtaisų pakeitimo ir prijungimo prie nuotolinio valdymo sistemos darbus atšakoje į Vandžiogalos DSS (DSS - dujų skirstymo stotis), atšakoje į Jašiūnų DSS, dujotiekyje Ivacevičiai-Vilnius-Ryga, dujotiekyje į Karaliaučių, dujotiekyje Minskas-Vilnius-Vievis, atšakoje į Širvintų DSS, atšakoje į Maišiagalos DSS, dujotiekyje Panevėžys-Vilnius;
- kontrolinio įtaiso paleidimo-priėmimo kamerų montavimą dujotiekyje Ivacevičiai-Vilnius-Ryga, dujotiekyje Vilnius-Kaunas, atšakoje į Vandžiogalos DSS, atšakoje į Kėdainių DSS, dujotiekyje Panevėžys-Šiauliai ir Panevėžys-Šiauliai II gijoje, atšakoje į Pajiešmenių DSS, atšakoje į Biržų DSS;
- 22 magistralinio dujotiekio intarpų pakeitimą, atsižvelgus į dujotiekių diagnostikos rezultatus;
- dujų apskaitos stoties ir dujų skirstymo stočių atstatymo ir išplėtimo projektavimą;
- atnaujino pastatų vaizdo stebėjimo įrangą;
- tęsė programinės įrangos, skirtos perdavimo sistemos operatoriaus ir sistemos naudotojų efektyviam dujų srautų valdymui ir keitimuisi informacija, diegimą.

2021 m. I pusmetį Bendrovė užbaigė šiuos rekonstrukcijos ir modernizavimo darbus:

- modernizavo Jauniūnų dujų kompresorių stoties automatizuotą valdymo sistemą;
- įdiegė dujų perdavimo sistemos nuotolinės technologinių procesų kontrolės ir dujų apskaitos prietaisų duomenų surinkimo sistemą.

#### 4.3. TEIKIAMŲ PASLAUGŲ RINKA

„Amber Grid“ sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia gamtinių dujų perdavimo paslaugas Lietuvos teritorijoje: perduoda dujas Lietuvos vartotojams, taip pat transportuoja gamtines dujas į Latviją ir Rusijos Karaliaučiaus sritį. Dujos į sistemą patiekiamos per SGD terminalą Klaipėdoje bei dujų įleidimo taškus iš Baltarusijos ir Latvijos.

ES bendrojo intereso projektas – GIPL, kurį „Amber Grid“ įgyvendina kartu su Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi GAZ-SYSTEM S.A., sujungs Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkas su ES gamtinių dujų rinka ir padidins prieigą prie naujų dujų tiekimo šaltinių.

Taip pat „Amber Grid“ atsakinga už dujų srautų balansavimą perdavimo sistemoje ir SGD terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei lėšų, skirtų pastoviosioms eksploatavimo sąnaudoms ir paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti, administravimą. Su partneriais Bendrovė aktyviai dirba, kurdama sąlygas efektyviam gamtinių dujų rinkos funkcionavimui, didindama dujų rinkos konkurencingumą ir likvidumą, klientams užtikrindama patrauklias veikimo gamtinių dujų rinkoje sąlygas.

„Amber Grid“ administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių nacionalinį kilmės garantijų registrą, t. y., teikia kilmės garantijų išdavimo, perdavimo ir jų galiojimo panaikinimo bei kilmės garantijų naudojimo priežiūros bei kontrolės ir kitose valstybėse išduotų kilmės garantijų pripažinimo Lietuvoje funkcijas. Žaliosios dujos gaminamos iš biomasės ir kitų AEI. Kilmės garantija suteikiama vienam energijos vienetui – vienai megavatvalandei (MWh), patiektai į dujų perdavimo ir skirstymo tinklą. Kilmės garantijų sistema leidžia identifikuoti, registruoti ir stebėti pagaminamų biodujų kilmę, o šio kuro vartotojai gali būti garantuoti, kad jų vartojamos dujos yra pagamintos naudojant atsinaujinančius energijos išteklius.

#### 4.4. KLIENTAI

„Amber Grid“ teikiamų gamtinių dujų perdavimo magistraliniais dujotiekiais bei dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje paslaugų klientai – stambios Lietuvos elektros, centralizuotos šilumos gamybos įmonės, taip pat pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo bendrovės, Baltijos ir trečiųjų šalių energetikos, dujų tiekimo įmonės, kurioms teikiamos gamtinių dujų perdavimo paslaugos.

Dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijų registro klientai – dujų gamintojai, dujų tiekėjai, dujų perdavimo sistemos ir dujų skirstomųjų tinklų operatoriai bei kiti rinkos dalyviai, kurie ketina įgyti arba jau turi kilmės garantijas.

#### 4.5. TEIKIAMOS PASLAUGOS

Bendrovė sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia šias paslaugas:

- dujų perdavimo Lietuvos teritorijoje;
- dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje;
- Klaipėdos SGD terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei pastoviosioms eksploatavimo sąnaudoms ir paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti skirtų lėšų administravimo;
- dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijų registro administravimo.

##### 4.5.1. DUJŲ PERDAVIMAS

##### DUJŲ PERDAVIMO KIEKIAI

2021 m. I pusmetį Lietuvos ir ES šalių (Latvijos, Estijos, Suomijos) vartotojams į „Amber Grid“ valdomą dujų perdavimo sistemą iš Klaipėdos SGD terminalo buvo įleista 9.356 GWh gamtinių dujų, iš Latvijos į Lietuvą buvo transportuota 2.457 GWh, o iš Baltarusijos – 3.629 GWh dujų. Iš Klaipėdos SGD terminalo Lietuvos ir kitų ES šalių vartotojams buvo pateikta 65,1 proc. viso reikalingo dujų kiekio.

2021 m. I pusmetį Lietuvos vartotojams iki vidinio išleidimo taško buvo transportuota 14.707 GWh dujų. Palyginti su 2020 m. pirmuoju pusmečiu, kai buvo perduota 12.556 GWh dujų, perdavimo kiekiai padidėjo 17 proc.

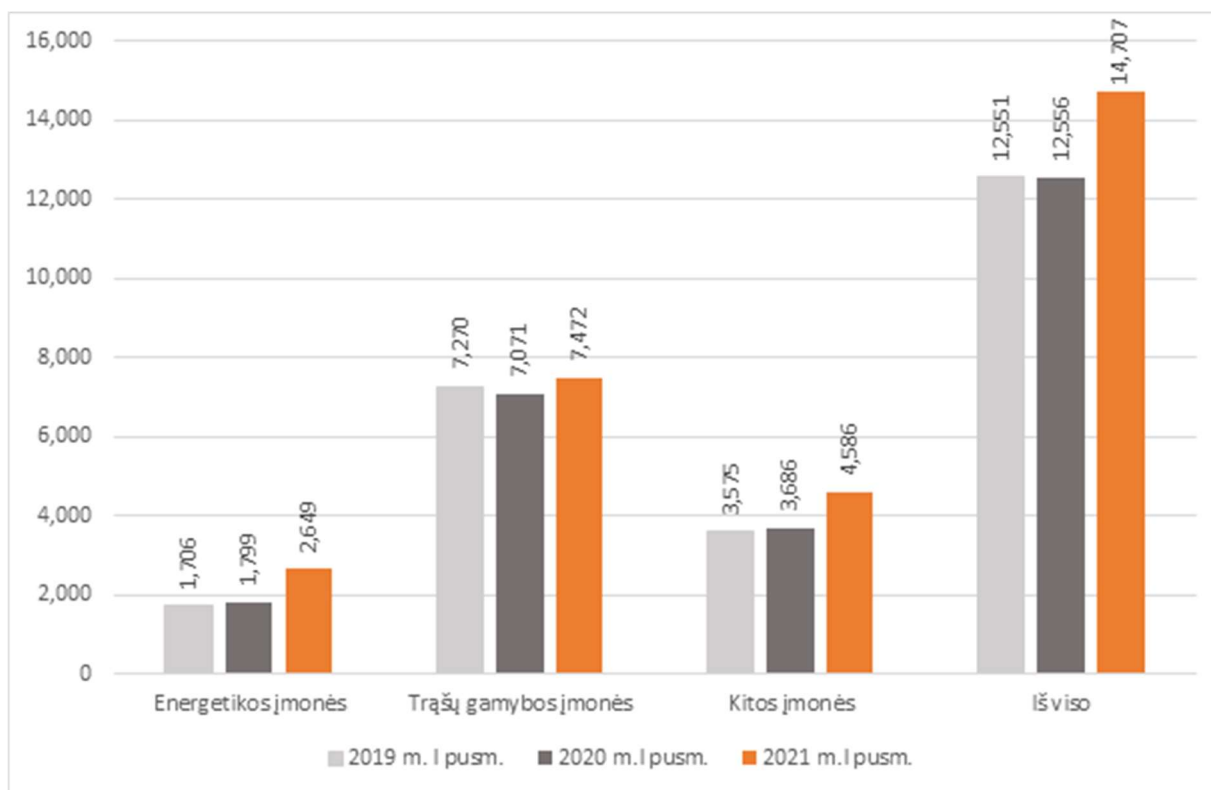
2021 m. I pusmetį iš Lietuvos perdavimo sistemos į Latviją per Kiemėnų dujų apskaitos stotį buvo perduota 553 GWh dujų, t.y. 78 proc. mažiau nei 2020 m. I pusmetį (2.525 GWh).

Per ataskaitinį laikotarpį į Rusijos Karaliaučiaus sritį transportuota 13.818 GWh dujų (2020 m. pirmąjį pusmetį – 12.353 GWh dujų).

Iki 2021 m. liepos 1 d. Bendrovė buvo sudariusi 106 dujų perdavimo paslaugų sutartis su perdavimo sistemos naudotojais (dujų vartotojais, dujų skirstymo sistemos operatoriais, importuotojais, dujų tiekimo įmonėmis, kurios dujas tiekia iki vartotojų sistemų), iš kurių 43 sistemos naudotojai ataskaitiniu laikotarpiu naudojami perdavimo pajėgumais. Su rinkos dalyviais, prekiaujančiais dujomis virtualiame prekybos taške, tačiau netransportuojančiais jų perdavimo sistema, Bendrovė buvo sudariusi 1 dujų balansavimo sutartį.

Perduotų dujų kiekių struktūra vidiniame išleidimo taške pagal perdavimo sistemos naudotojus pavaizduota 7 paveiksle.

7 pav. Perduoti dujų kiekiai pagal perdavimo sistemos naudotojus Lietuvoje, GWh, 2019 m. I pusm. – 2021 m. I pusm.



### DUJŲ PERDAVIMO SISTEMOS OPERATORIAUS PASLAUGŲ KAINŲ REGULIAVIMAS

Dujų perdavimo paslaugų kainas, nustatydamą viršutinę pajamų ribą, kainų skaičiavimo metodologiją bei tvirtindama Bendrovės nustatytas konkrečias kainas, reguliuoja VERT. Reguluojamos veiklos pajamų viršutinės ribos kasmet VERT sprendimu gali būti koreguojamos Valstybės reguliuojamos gamtinių dujų perdavimo veiklos pajamų ir kainų nustatymo metodikoje nustatyta tvarka.

Atsižvelgiant į 2020 m. vasario 19 d. – 2020 m. kovo 31 d. VERT pagal Europos Komisijos Reglamento, kuriuo nustatomas suderintos dujų perdavimo tarifų struktūros tinklo kodeksas (TAR NC) nuostatas vykdytos viešosios konsultacijos metu iš rinkos dalyvių gautą nuomonę bei 2020 m. gegužės 7 d. VERT nustatytą „Amber Grid“ reguliuojamos veiklos pajamų viršutinę ribą 2021 m. – 42,4 mln. Eur, VERT 2020 m. gegužės pabaigoje patvirtino Bendrovės valdybos nustatytas perdavimo paslaugų kainas 2021 metams. Išsamesnė informacija apie dujų perdavimo paslaugų kainas, įsigaliosiančias nuo 2021 m. sausio 1 d., pateikiama Bendrovės tinklalapyje <https://www.ambergrid.lt/lt/paslaugos/kainos-ir-mokesciai/kainos-nuo-2021-01-01>.

2021 m. vidutinė dujų perdavimo paslaugų kaina Lietuvos vartotojų poreikiams (vertinant ilgalaikes ir trumpalaikes paslaugas) sudaro 1,40 Eur/MWh, ir, palyginti su 2020 metais taikoma vidutine kaina (1,22 Eur/MWh), didėjo apie 15 proc., 2021 metais kainos iš esmės sugrįžo į 2019 m. kainų lygį. 2021 05 10 VERT patvirtino 40,4 mln. Eur „Amber Grid“ pajamų viršutinę ribą 2022 metams. 2022 metams „Amber Grid“ ir VERT nustatė Lietuvos vartotojams ženkliai sumažintą vidutinę dujų perdavimo paslaugų kainą. Palyginti su 2021 m. taikoma vidutine kaina, kitamet ji mažės 29 proc. ir sudarys 1 Eur/MWh. Mažų perdavimo paslaugų kainų tendenciją lėmė vienkartinė korekcija, grąžinant vartotojams papildomai uždirbtas pajamas ir sutaupytas sąnaudas už 2019 ir 2020 metus bei didesni prognozuojami gamtinių dujų srautai.

Išsamesnė informacija apie dujų perdavimo paslaugų kainas, įsigaliosiančias nuo 2022 m. sausio 1 d., pateikiama Bendrovės tinklalapyje <https://www.ambergrid.lt/lt/paslaugos/kainos-ir-mokesciai/kainos-nuo-2022-01-01>.

Siekiant didinti pasinaudojimo perdavimo sistema paprastumą ir lankstumą bei skatinti regioninės dujų rinkos vystymąsi, nuo 2020 m. įleidimo taškuose perdavimo paslaugų kainos harmonizuotos su kaimyninėje tarifų zonoje, apimančioje Latviją, Estiją ir Suomiją, įleidimo kainomis. Be to, siekiant sudaryti kuo geresnes sąlygas rinkos dalyviams pasinaudoti Lietuvos SGD terminalu ir didinti konkurencinį spaudimą kainoms dujų rinkoje, nuo 2019 m. taikoma 75 proc. nuolaida perdavimo paslaugų kainai Klaipėdos įleidimo taške. Kainų įleidimo taškuose harmonizavimo su kaimyninėje tarifų zonoje, apimančioje Latviją, Estiją ir Suomiją, įleidimo kainomis išlaikymas bei 75 proc. nuolaidos taikymas atspindi ir patvirtintose 2021 m. bei 2022 m. kainose.

Dėl Lietuvos prisijungimo prie kaimyninės tarifų zonos, apimančios Latviją, Estiją ir Suomiją (toliau vadinama FINESTLAT tarifų zona) ir taikytinų Baltijos šalių ir Suomijos dujų rinkos integravimosi priemonių aktyviai tęsiamos diskusijos. Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Suomijos perdavimo sistemos operatorių užsakymu nuo 2020 m. balandžio mėn. vykdytos studijos dėl Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Suomijos gamtinių dujų rinkos integravimosi rezultatai parodė, kad Lietuvos prisijungimas prie kaimyninių tarifų zonų yra tikslingas ir naudingas regionui. Siekiant Lietuvai prisijungti prie FINESTLAT tarifų zonos visoms šalims naudingomis ir subalansuotomis sąlygomis, kartu su kitais operatoriais 2021 m. rengiama alternatyvų analizė dėl galimo kaštų kompensavimo tarp perdavimo sistemų operatorių mechanizmo (angl. Inter-TSO Compensation (ITC) Mechanism). Radus kompromisinį sprendimą, Lietuva prisijungtų prie FINESTLAT tarifų zonos nuo 2023 m.

Taip pat vis aktualesnis tampa glaudus bendradarbiavimas su Lenkijos perdavimo sistemos operatoriumi „Gaz-System“, siekiant sudaryti kuo palankesnes sąlygas tarptautiniams srautams tarp Lietuvos ir Lenkijos nuo 2022 m., pradėjus naudoti naująją GIPL dujotiekių jungtį.

#### **4.5.2. DUJŲ SRAUTŲ BALANSAVIMAS PERDAVIMO SISTEMOJE**

„Amber Grid“ užtikrina dujų srautų subalansavimą perdavimo sistemoje. Bendrovė, vadovaudamasi Gamtinių dujų perdavimo sistemos balansavimo taisyklėmis, perka balansavimo dujas iš dujų rinkos dalyvio, jei rinkos dalyvis sukėlė dujų perteklių perdavimo sistemoje, ir parduoda balansavimo dujas rinkos dalyviui, jei jis sukėlė dujų trūkumą perdavimo sistemoje.

Per 2021 m. I pusmetį dėl sistemos naudotojų sąlygoto disbalanso Bendrovė nupirko 44,7 GWh ir pardavė 18,4 GWh dujų.

Vykdamas dujų perdavimą iš trečios šalies į trečią šalį, dėl fizinių srautų maišymosi perdavimo sistemoje, susidaro skirtumas tarp apskaičiuotos dujų energijos vertės dujų perdavimo sistemos įleidimo ir išleidimo taškuose. Per 2021 m. I pusmetį perduodant dujas į Karaliaučiaus sritį perdavimo sistemos įleidimo ir išleidimo taškuose susidarė 97,5 GWh energijos skirtumas, kuris Bendrovei buvo kompensuotas atsiskaitant už suteiktas perdavimo iš trečios šalies į trečią šalį paslaugas.

Be sistemos naudotojų ir kitų dujų rinkos dalyvių srautų balansavimo, Bendrovės perdavimo sistemos vamzdynuose esantys dujų kiekiai svyruoja dėl techninių ir technologinių perdavimo sistemos ypatumų.

#### 4.5.3. SGD TERMINALO, JO INFRASTRUKTŪROS, JUNGTIŲ ĮRENGIMO BEI PASTOVIOSIOMS EKSPLOATAVIMO SĄNAUDOMS IR PASKIRTOJO TIEKĖJO PAGRĮSTOMS SĄNAUDOMS KOMPENSUOTI SKIRTŲ LĖŠŲ ADMINISTRAVIMAS

Bendrovė, vykdydama teisės aktų reikalavimus (Suskystintų gamtinių dujų terminalo įstatymą ir papildančius teisės aktus), surenka, administruoja ir išmoka teisės aktų nustatyta tvarka SGDT lėšas terminalo operatoriui (AB „Klaipėdos nafta“) ir paskirtajam tiekėjui (UAB „Ignitis“) bei iš šių lėšų kompensuojamos „Amber Grid“ SGDT lėšų administravimo sąnaudos.

2020 m. lapkričio 30 d. VERT patvirtino dujų tiekimo saugumo papildomą dedamąją – 346,11 Eur/(MWh/parą/metus), kuri įsigaliojo nuo 2021 m. sausio 1 d.

Su VERT suderintos SGDT lėšų paskirstymo proporcijos SGDT lėšų gavėjams, kurios yra taikomos nuo 2021 m. sausio 1 d. pateikiamos 3 lentelėje.

3 lentelė. Informacija apie 2021 m. surinktų SGDT lėšų paskirstymą tarp SGDT lėšų gavėjų.

Dedamosios dalys	Proporcija taikoma nuo 2021 01 01
Suskystintų gamtinių dujų pakartotinio dujinimo dedamoji	43,74%
Administravimo sąnaudų dedamoji	0,12%
SGDT būtinojo kiekio tiekimo pagrįstų sąnaudų dedamoji	56,14%
Iš viso:	100%

Dėl nesumokėtų SGDT lėšų vyko teisiniai ginčai su AB „Achema“. Šiuo metu teismuose nagrinėjamos 2 civilinės bylos dėl nesumokėtų SGD terminalo lėšų. Abi bylos buvo sustabdytos iki bus priimtas galutinis procesinis sprendimas Europos Sąjungos Teisingumo Teismo byloje Nr. C-847/19 P pagal apeliacinį skundą, pateiktą dėl Europos Sąjungos Bendrojo Teismo 2019 m. rugsėjo 12 d. sprendimo byloje Nr. T-417/16. 2021 m. balandžio 29 d. priėmus sprendimą minėtoje Europos Sąjungos Teisingumo Teismo byloje, 2021 m. birželio mėnesį buvo atnaujintos civilinės bylos.

#### 4.6. BENDROVĖS 10 METŲ TINKLO PLĖTROS PLANAS

Vadovaudamasi Gamtinių dujų įstatymo nuostatomis, „Amber Grid“ kas dvejus metus rengia perdavimo sistemos operatoriaus 10 metų tinklo plėtros planą. 2020 m. birželio mėn. „Amber Grid“ parengė ir pateikė VERT dešimties metų (2020–2029 m.) tinklo plėtros planą. Jame numatoma investicijų vertė į dujų perdavimo sistemos plėtros projektus per artimiausią dešimtmetį sudaro 229,15 mln. Eur. Prognozuojama, kad per ateinančius dešimt metų Lietuvoje suvartojamų dujų kiekiai neženkliai didės, atsiras galimybė transportuoti dujas naujomis kryptimis – dujotiekiu tarp Lenkijos ir Lietuvos. Taip pat tinklo plėtros plane numatytos pagrindinės perdavimo sistemos vystymo kryptys, tarp jų – dėmesys inovacijoms ir žaliosios energetikos plėtrai.

Daugiau informacijos apie planuojamas investicijas pateikiama Bendrovės interneto tinklalapyje <https://www.ambergrid.lt/lt/perdavimo-sistemos-pletros-planas>.



#### 4.7. BENDROVĖS TYRIMŲ IR PLĖTROS VEIKLA

2021 m. I pusmetį Bendrovė administravo 2019 m. įsteigtą dujų, pagamintų iš AEI, nacionalinio kilmės garantijų registrą – kilmės garantijų išdavimo, perdavimo ir jų galiojimo panaikinimo bei kilmės garantijų naudojimo priežiūros ir kontrolės ir kitose valstybėse išduotų kilmės garantijų pripažinimo funkcijos Lietuvoje. Ši sistema naudinga energijos vartotojams, norintiems savo veikloje naudoti ekologišką ir Lietuvoje ar kitoje Europos Sąjungos valstybėje pagamintą energiją. Tęsdama bendradarbiavimą su kitų šalių paskirtosiomis įstaigomis bei AEI dujų sektoriaus organizacijomis, Bendrovė 2021 m. I pusmetį pratęsė sėkmingą dalyvavimą ES Horizon 2020 mokslinių tyrimų ir inovacijų programos finansuojamame projekte REGATRACE (angl. Renewable GAs TRAdE Centre in Europe), skirtame sukurti europinę biometano ir kitų atsinaujinančių dujų kilmės garantijų registro veiklos schemą bei paskatinti žaliųjų dujų gamybos ir rinkos plėtrą.

Intensyvi AEI energijos gamybos plėtra ir reikšmingai padidėjusi AEI dalis bendrame energijos balanse, esami ir būsimi elektros tinklo balansavimo bei integracijos į elektros energijos transportavimo sistemą iššūkiai sukuria galimybes plėtoti vienai potencialiausių – žaliojo vandenilio, gaminamo iš atsinaujinančios elektros energijos – „Power-to-Gas“ technologijai. Ji įgalins didelės galios AEI sugeneruotos energijos akumuliaciją ir padės suvaldyti minėtus iššūkius. Šios technologijos pagalba iš AEI pagamintą elektros energiją galima transformuoti į dujinę energijos formą (vandenilį ar sintetinį metaną) ir transportuoti ją dujų perdavimo ir skirstymo tinklais į energijos saugojimo ir vartojimo vietas bei taip prisidėti prie energetikos ir transporto sektorių dekarbonizacijos. Todėl siekiant įvertinti vandenilio dujų ir „Power-to-Gas“ technologijų aktualumą ir pritaikomumą Lietuvoje, 2021 m. Bendrovė toliau tęsė šių technologijų pritaikymo Lietuvoje techninių ir ekonominių galimybių analizę, kuri yra ir viena iš bendro „EPSO-G“ grupės projekto „Raida 2050“ sudėtinių dalių. Studijos rezultatai paskelbti: <https://innovation.epsog.lt/musu-projektai/2020-2050-metu-lietuvos-elektros-energetikos-sistemos-raidos-scenariju-sudarymas/>. Siekiant plačiau prisidėti prie vandenilio ir „Power-to-Gas“ technologijų plėtros šalyje ir regione, Bendrovė dalyvauja Energetikos ministerijos įsteigtos Lietuvos vandenilio platformos veikloje bei yra Europos švaraus vandenilio aljanso ir Lietuvos vandenilio energetikos asociacijos narė.

2021 m. I pusmetį Bendrovė tęsė dalyvavimą mokslinių tyrimų ir vystymo projekte „SecureGas“, kurio metu kartu su tarptautiniais partneriais siekiama užtikrinti ES dujų tinklo saugumą ir atsparumą kibernetinėms ir fizinėms grėsmėms. Projektas yra finansuojamas iš Europos Sąjungos „Horizon 2020“ mokslinių tyrimų ir inovacijų programos. Šio projekto tikslas, atsižvelgiant į Europos energetikos saugumo strategijos, Europos programos dėl ypatingos svarbos infrastruktūros objektų apsaugos, ES reglamento 2017/1938 dėl dujų tiekimo saugumo reikalavimus, „parengti metodikas, priemones ir gaires esamiems ir būsimiems dujų perdavimo infrastruktūros įrenginiams apsaugoti bei padaryti juos atsparius kibernetinėms bei fizinėms grėsmėms.

2020 m. Lietuvos ir Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatorių iniciatyva nepriklausomi ekspertai parengė studiją, kurioje buvo įvertinta, kaip išplėsti GIPL jungties komercinio panaudojimo galimybes, ir kokie veiksmai reikalingi kad GIPL dujų jungtis sukurtų kuo didesnę ekonominę naudą Lietuvos, Lenkijos ir kitų ES šalių vartotojams ir rinkos dalyviams.

#### 4.8. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Planuojama, jog regioninė dujų rinka vystysis palaipsniui. Kol kas dėl bendros dujų rinkos nuo 2020 m. susitarė tik Latvija ir Estija, kurios kartu su Suomija nuo 2020 m. suformavo bendrą tarifų zoną. Lietuva ir toliau dalyvauja diskusijose su regiono partneriais, siekiant visų šalių dalyvavimo bendroje dujų rinkoje visiems naudingomis sąlygomis. Jei 2021 m. bus pasiekti susitarimai tarp regiono šalių, Lietuva į bendrą tarifų zoną prisijungs nuo 2023 m.

Prisidédama prie ambicingų Lietuvos tikslų, siekiant didesnės atsinaujinančių energijos išteklių dalies energetiniame šalies balanse, bendrovė dalyvauja daugelyje iniciatyvų ir projektų, sudarančių galimybes bendrovės specialistams vystyti kompetencijas dujų, pagamintų iš AEI, srityje. Bendrovės specialistų dalyvavimas REGATRACE projekte, RAIDA 2050 projekte bei narystė ERGaR (European Renewable Gas Registry) asociacijoje be anksčiau minėtų tikslų, leis išugdyti naujas kompetencijas, kurios ateityje prisidės prie žalių dujų gamybos ir rinkos plėtros skatinimo Lietuvoje, Bendrovės veiklos tęstinumo užtikrinimo bei Nacionalinės energetikos strategijos įgyvendinimo.

Prognozuojama, kad 2021 m. Bendrovė perdavimo sistema Lietuvos sistemos naudotojams į vidinį dujų išleidimo tašką transportuos apie 25 TWh, į Latviją – apie 1 TWh gamtinių dujų ir į Karaliaučiaus sritį – apie 27 TWh gamtinių dujų. Didesnę dalį Lietuvos ir kitų Baltijos šalių vartotojams skirtą gamtinių dujų kiekį prognozuojama gauti iš Klaipėdos SGD terminalo. Konkrečios dujų srautų apimtys ir dujų tiekimo šaltiniai priklausys nuo rinkos situacijos metų eigoje, oro temperatūros ir kitų aplinkybių.

## 5. FINANSINIAI REZULTATAI

Finansinių rezultatų dalyje pateikiami skaičiai atspindi „Amber Grid“ ir jos dukterinės įmonės UAB GET Baltic konsoliduotus finansinius rodiklius, kurie toliau metiniame pranešime pristatomi kaip Grupės veiklos rezultatai.

### 5.1. FINANSINIAI RODIKLIAI<sup>2</sup>

4 lentelė. Finansiniai rodikliai

	2021 m. I pusmetis	2020 m. I pusmetis	2019 m. I pusmetis
<b>Finansiniai rezultatai (tūkst. Eur)</b>			
Pajamos	31.625	24.876	25.965
EBITDA	17.755	11.408	11.358
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	11.647	5.638	6.118
Grynasis pelnas (nuostoliai)	12.482	7.404	5.043
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos	18.036	11.046	14.052
Investicijos	26.164	48.989	8.815
Finansinė skola	120.489	87.007	80.329
<b>Pelningumo rodikliai (proc.)</b>			
EBITDA marža	56,1	45,9	43,7
Grynojo pelno (nuostolių) marža	39,5	29,8	19,4
Vidutinė turto grąža (ROA)	3,9	2,8	2,1
Vidutinė nuosavybės grąža (ROE)	7,7	5,3	3,9
<b>Likvidumo rodikliai</b>			
Bendrojo likvidumo koeficientas	1,07	0,48	0,57
Skubaus padengimo koeficientas	1,01	0,46	0,52
Ilgalaikio turto apyvartumas	0,12	0,11	0,13
<b>Kapitalo struktūros rodikliai</b>			
Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas	0,51	0,54	0,56
Finansinės skolos ir nuosavo kapitalo koeficientas	0,72	0,60	0,61
Finansinės skolos ir EBITDA santykis, kartais	6,79	7,6	7,1
<b>Rinkos vertės rodikliai</b>			
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E), kartais	16,9	23,4	38,5
Grynasis pelnas (nuostoliai), tenkantis vienai akcijai, Eur	0,07	0,04	0,03

<sup>2</sup> Finansiniai rodikliai apskaičiuoti eliminavus SGD terminalo lėšų sukuriamą turtą ar įsipareigojimus.

Rodiklių skaičiavimo formulės:

EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + vertės sumažėjimo sąnaudos + turto nurašymai

Grynoji finansinė skola = finansinė skola – pinigai ir pinigų ekvivalentai

EBITDA marža = EBITDA/ pajamos

Grynojo pelno (nuostolių) marža = grynasis pelnas (nuostolis)/ pajamos

ROA = grynasis pelnas (nuostolis)/ turto vertės vidurkis

ROE = grynasis pelnas (nuostolis)/ nuosavo kapitalo vidurkis

Bendrojo likvidumo koeficientas = trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai

Skubaus padengimo koeficientas = (trumpalaikis turtas – atsargos)/ trumpalaikiai įsipareigojimai

Ilgalaikio turto apyvartumas = pajamos/ilgalaikis materialus ir nematerialus turtas

Nuosavo kapitalo ir turto koeficientas = nuosavas kapitalas / turtas

Finansinės skolos ir nuosavo kapitalo koeficientas = finansinė skola / nuosavas kapitalas

Finansinės skolos ir EBITDA santykis = finansinė skola / EBITDA

Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis = akcijos kaina laikotarpio pabaigoje / (grynasis pelnas/akcijų kiekis)

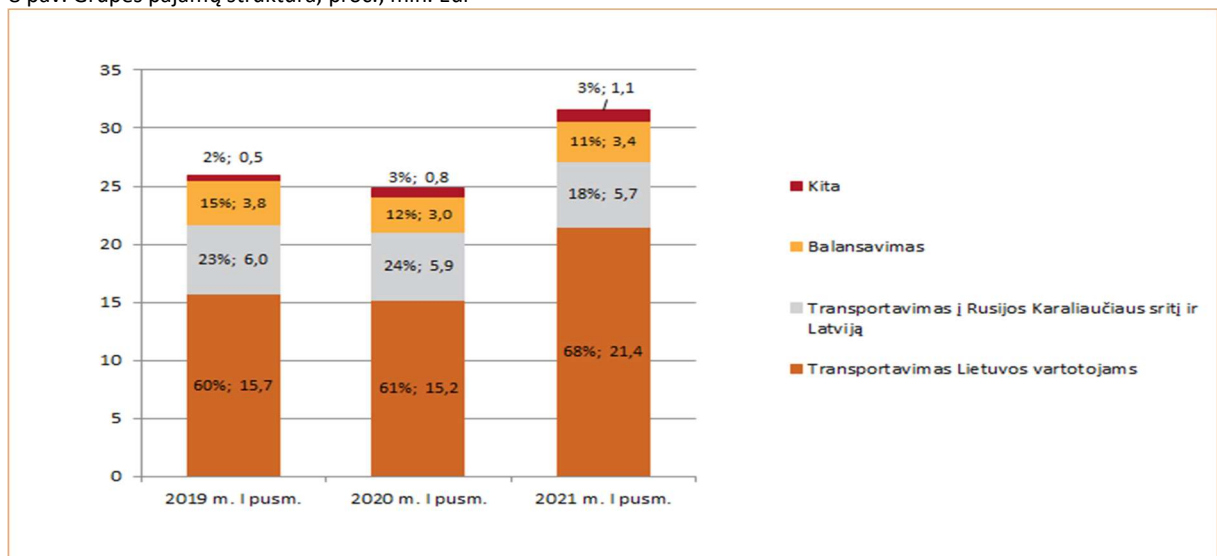
## 5.2. PAJAMOS

2021 m. I pusmečio Grupės pajamos sudarė 31.625 tūkst. Eur ir, palyginti su 2020 m. atitinkamu laikotarpiu, padidėjo 27,1 proc. Pajamų didėjimą iš esmės lėmė dujų perdavimo pajamos, gautos Lietuvos vidiniame prekybos taške. Tam įtakos turėjo abi pajamų dedamosios – didėjo perdavimo kiekiai ir pajėgumai bei perdavimo kaina.

Didžiausią pajamų dalį 2021 m. I pusmetį sudarė pajamos už dujų perdavimą Lietuvos sistemos naudotojams bei Rusijos Karaliaučiaus sričiai, mažesnę pajamos už dujų perdavimą į Latviją, gamtinių dujų biržos veiklą, balansavimą, SGD terminalo administravimą.

Balansavimo, gamtinių dujų biržos veiklos, SGD terminalo administravimo pajamos palyginti su 2020 m. I pusmečiu taip pat didėjo. Balansavimo pajamos padidėjo dėl išaugusių dujų kainų, GET Baltic sėkmingai toliau vykdo prekybą gamtinių dujų biržoje ir visose jos rinkose. Kitos pajamos 2021 m. I pusmetį sudarė 1.070 tūkst. Eur (8 pav.).

8 pav. Grupės pajamų struktūra, proc.; mln. Eur



Balansavimo pajamos susidaro:

- balansuojant sistemos naudotojų ir kitų dujų rinkos dalyvių, dalyvaujančių perdavimo sistemos balansavime, dujų srautus;
- dėl perdavimo sistemos technologinio balansavimo, sąlygojamo technologinių perdavimo sistemos ypatumų bei dujų srautų nuokrypių (disbalanso), kuriuos lemia techninės priežastys.

SGD terminalo lėšas Bendrovė administruoja įpareigota teisės aktų reikalavimų. Daugiau informacijos ir atskleidimų apie SGD terminalo lėšų apskaitą pateikta 2021 m. I pusmečio finansinėse ataskaitose.

### 5.3. SĄNAUDOS

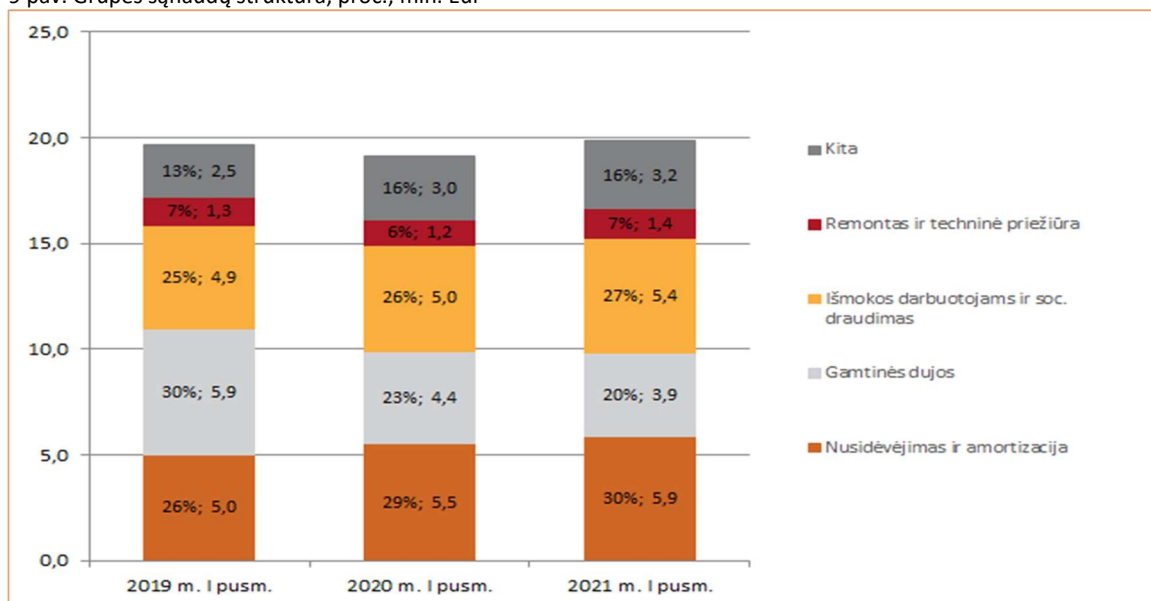
2021 m. I pusmečio Grupės sąnaudos sudarė 19.830 tūkst. Eur, palyginti su 2020 m. I pusmečiu padidėjo 3,9 proc. Sąnaudų augimą nulėmė padidėjusios nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos, išmokos darbuotojams ir socialinis draudimas.

Ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos sudarė ženkliai dalį sąnaudų – 5.884 tūkst. Eur (30 proc. visų sąnaudų) ir, palyginti su 2020 m. I pusmečiu padidėjo 6,5 proc. (9 pav.) dėl padidėjusių investicijų apimčių.

Išmokos darbuotojams ir socialinio draudimo sąnaudos sudarė 5.418 tūkst. Eur (27 proc. visų sąnaudų), palyginti su 2020 m. I pusmečiu jos išaugo 8,1 proc. Remonto ir techninio aptarnavimo sąnaudos sudarė 1.394 tūkst. Eur (7 proc. visų sąnaudų), palyginti su 2020 m. I pusmečiu, išaugo 17,5 proc.

Gamtinių dujų sąnaudos siekė 3.931 tūkst. Eur (20 proc. visų sąnaudų), palyginti su 2020 m. I pusmečiu, dėl mažesnių balansavimo kiekių sumažėjo 10,4 proc. Gamtines dujas Bendrovė pirkė technologinėms reikmėms, sistemos naudotojų bei kitų dujų rinkos dalyvių balansavimui, dujų srautų bei techniniam balansavimui.

9 pav. Grupės sąnaudų struktūra, proc.; mln. Eur

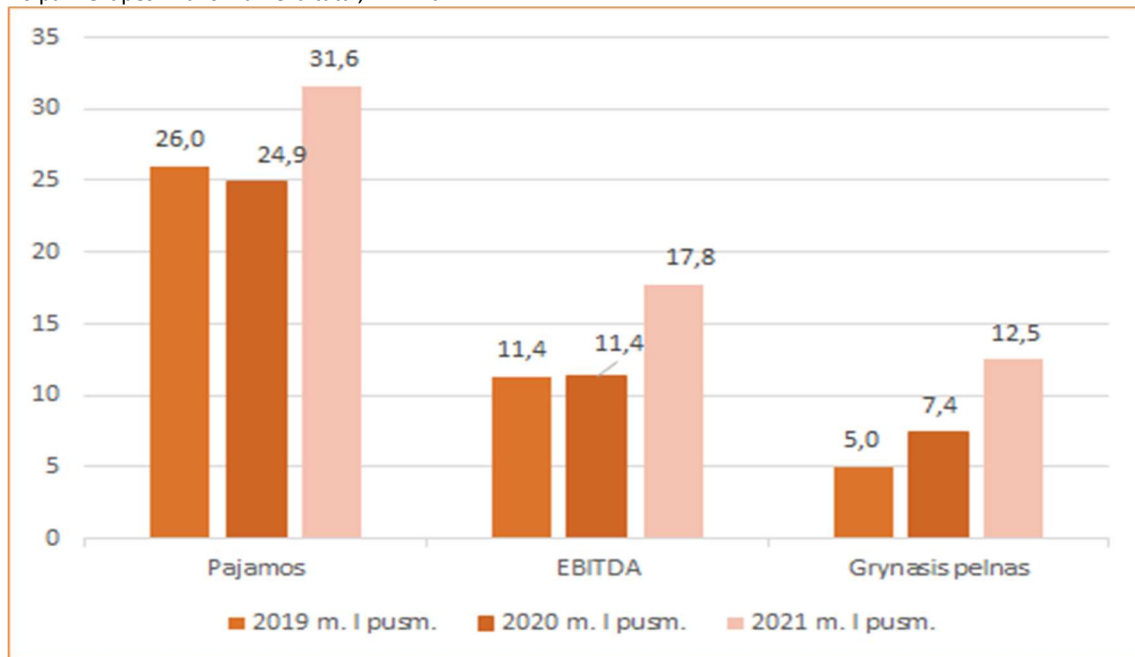


#### 5.4. VEIKLOS REZULTATAI

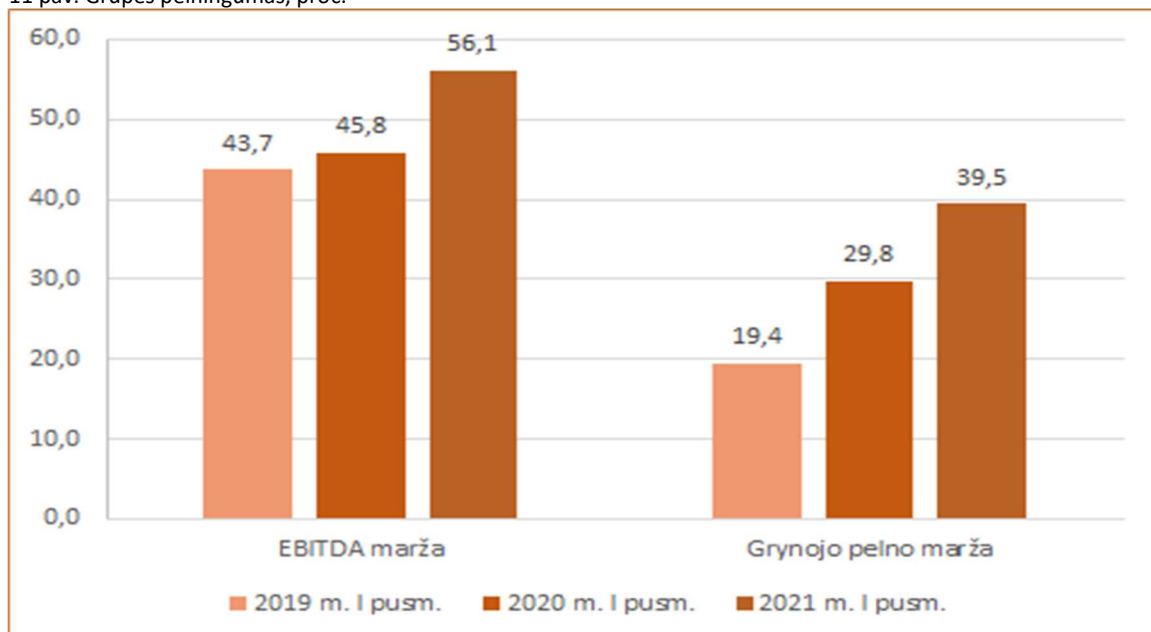
2021 m. I pusmetį Grupės grynasis pelnas sudarė 12.482 tūkst. Eur ir buvo 68,6 proc. didesnis nei 2020 m. I pusmetį (7.404 tūkst. Eur). Grupės pelnas prieš apmokestinimą 2021 m. I pusmetį siekė 11.647 tūkst. Eur (2020 m. I pusmetį – 5.638 tūkst. Eur), o pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (EBITDA) sudarė 17.755 tūkst. Eur (2020 m. I pusmetis – 11.408 tūkst. Eur).

Geresnius rezultatus nulėmė dėl didesnių perduotų dujų kiekių ir didesnių perdavimo kainų gautos didesnės perdavimo pajamos.

10 pav. Grupės finansiniai rezultatai, mln. Eur.



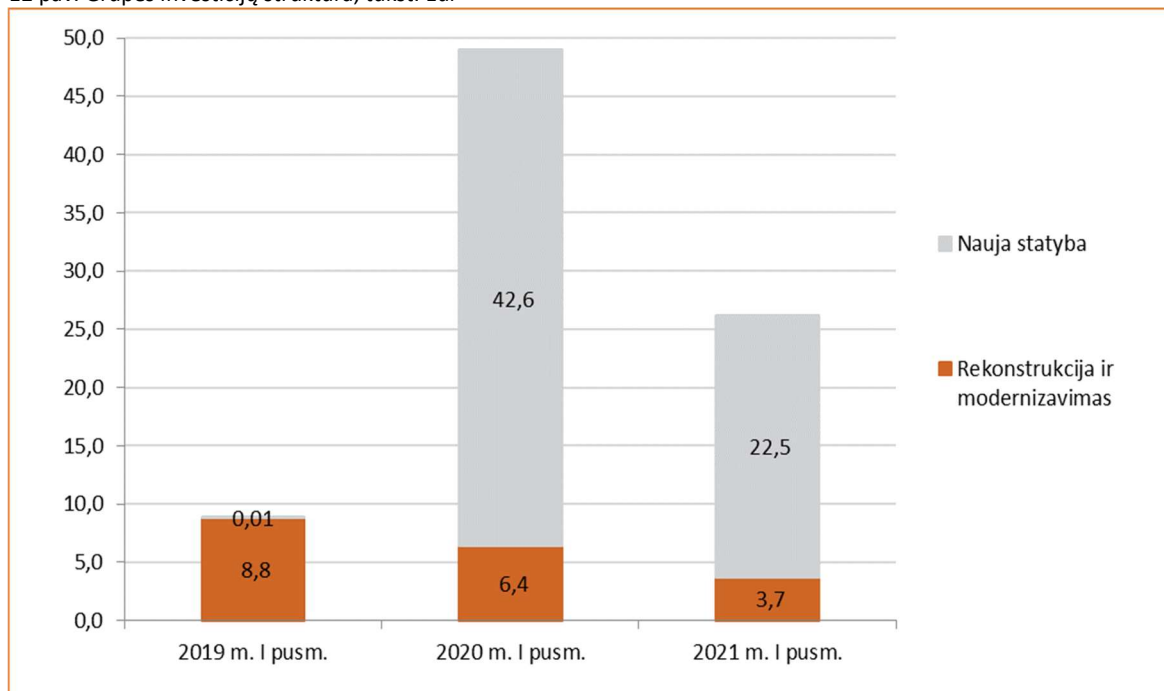
11 pav. Grupės pelningumas, proc.



## 5.5. INVESTICIJOS

2021 m. I pusmečio Grupės investicijos, dėl į pabaigą artėjančių GIPL dujotiekio statybos apimčių, sumažėjo ir sudarė 26.164 tūkst. Eur (2020 m. I pusm. – 48.989 tūkst. Eur) (12 pav.). 85,6 proc. visų 2021 m. investicijų sudarė GIPL projekto investicijos.

12 pav. Grupės investicijų struktūra, tūkst. Eur



## 5.6. TURTAS

2021 m. birželio 30 d. Grupės turto vertė sudarė 329.268 tūkst. Eur: ilgalaikis turtas siekė 80,7 proc., trumpalaikis – 19,3 proc. viso turto.

Ilgalaikis turtas 2021 m. I pusmetį padidėjo 3,8 proc. Eur iki 265.566 tūkst. Eur dėl didesnių už nusidėvėjimą investicijų. Grupės trumpalaikio turto vertė 2021 m. birželio 30 d. sudarė 63.702 tūkst. Eur, per 2021 m. I pusmetį padidėjo 19,3 proc. Didžiausią įtaką šiam pokyčiui turėjo gautinų dotacijų padidėjimas.

## 5.7. NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Per 2021 m. I pusmetį Grupės nuosavas kapitalas padidėjo 8,1 proc. ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 167.311 tūkst. Eur. Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 50,8 proc. viso Grupės turto.

Per 2021 m. I pusmetį mokėtinos sumos ir įsipareigojimai padidėjo 0,3 proc. ir ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 161.957 tūkst. Eur.

2021 m. birželio 30 d. finansinė skola sudarė 120.489 tūkst. Eur, per ataskaitinį laikotarpį padidėjo 898 tūkst. Eur. Finansinių įsipareigojimų santykis su nuosavu kapitalu siekė 72,0 proc.

## 5.8. PINIGŲ SRAUTAI

2021 m. I pusmečio Grupės grynųjų pinigų srautai iš pagrindinės veiklos sudarė 18.036 tūkst. Eur (2020 m. I pusmetį – 11.046 tūkst. Eur). Investicijoms į ilgalaikį turtą Grupė skyrė 26.986 tūkst. Eur (2020 m. I pusmetį – 38.236 tūkst. Eur). 2021 m. I pusmetį investicinių projektų finansavimui buvo gauta 8.492 tūkst. Eur ES paramos lėšų (2020 m. I pusmetį – 12.490 tūkst. Eur).

## 5.9. NUORODOS IR PAPILDOMI PAAIŠKINIMAI APIE FINANSINĖJE ATASKAITOJE PATEIKTUS DUOMENIS

Kita informacija pateikiama „Amber Grid“ 2021 m. I pusmečio finansinių ataskaitų pastabose.

## 5.10. INFORMACIJA APIE SVARBIUS ĮVYKIUS, ĮVYKUSIUS PO FINANSINIŲ METŲ PABAIGOS

Reikšmingi įvykiai, įvykę po finansinių metų pabaigos pateikiami „Amber Grid“ 2021 m. I pusmečio finansinių ataskaitų pastabose.

## 5.11. INFORMACIJA APIE BET KOKIĄ FINANSINĘ PAGALBĄ

Finansinės pagalbos (paramos) politika yra pateikta 2020 m. Socialinės atsakomybės ataskaitoje. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė neteikė kitos formos finansinės pagalbos.

## 5.12. INFORMACIJA APIE SUSIJUSIŲ ŠALIŲ SANDORIUS, REIKŠMINGUS SUSITARIMUS IR ŽALINGUS SANDORIUS

Informacija apie susijusių šalių sandorius yra pateikta „Amber Grid“ 2021 m. I pusmečio finansinėse ataskaitose.

Bendrovė yra sudariusi šias reikšmingas sutartis, suteikiančias kontrahentams teisę nutraukti su Bendrove sudarytus sandorius, pasikeitus Bendrovės kontrolei:

1. 2015 m. rugpjūčio 19 d. paskolos sutartis su Šiaurės Investicijų Banku (Nordic Investment Bank);
2. 2018 m. gegužės 18 d. paskolos sutartis su OP Corporate Bank plc Lietuvos filialu;
3. 2020 m. birželio 30 d. ilgalaikio finansavimo sutartį su Europos investicijų banku (European Investment Bank).

Šių sutarčių sąlygos yra laikomos sutartis pasirašiusių šalių dvišale konfidencialia informacija, o jų atskleidimas galėtų padaryti žalą Bendrovei.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė žalingų sandorių (neatitinkančių Bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir pan.) bei sandorių, sudarytų esant interesų konfliktui tarp Bendrovės vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų Bendrovės ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų, nesudarė.

„EPSO-G“ audito komitetas, kuris veikia įmonių grupės mastu ir vykdo „Amber Grid“ audito komiteto funkcijas, teikia nuomones dėl kiekvieno „Amber Grid“ sandorio su susijusia šalimi. Audito komitetas įvertina ar atitinkamas sandoris tarp susijusių šalių turi yra sudaromas rinkos sąlygomis ir ar toks sandoris yra sąžiningas visų akcininkų atžvilgiu.



5 lentelė. „Amber Grid“ sandoriai su susijusiomis šalimis, 2021 m. I pusr.

Sutar ties nume ris	Sąsajos rūšis	Susijusio s šalies pavadinimas	Susijusios šalies duomenys	Sutar ties įsigali ojimo data	Rūšis	Sutarties objektas	Numato ma sandorio vertė be PVM	Pasta bos
6-404	VVĮ	UAB IGNITIS	Įm.k. 303383884, Žvejų g. 14, LT-09310 Vilnius	2021-01-01	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	Techninio balansavimo susitarimas 2021 m. (dujos perkamos /parduodamos valdant dujų techninį balansą perdavimo sistemoje)	Vertė nenusta tyta	
1	VVĮ	UAB IGNITIS	Įm.k. 303383884, Žvejų g. 14, LT-09310 Vilnius	2021-01-01	Prekių pirkimo	Gamtinės dujos 2021 metams	1 395 000	
1835 98/3	EPSO-G grupė	UAB GET BALTIC	Įm. k. 302861178, Geležinio vilko g. 18A, LT-08104 Vilnius	2021-01-01	Paslau gų pirkimo	Sutarties Nr. 183598 pakeitimas Nr. 3 (netiesioginio pajėgumų paskirstymo paslauga Kiemėnų IP)	12 600	Sutar ties pakei timas
5219 27/2	VVĮ	AB VILNIAUS METROL OGIJOS CENTRAS	Įm. k. 120229395, Dariaus ir Girėno g. 23, LT-02189 Vilnius	2021-01-12	Paslau gų pirkimo	Matavimo priemonių kalibravimo ir patikros paslaugos	6 600	
5247 88	EPSO-G grupė	UAB TETAS	Įm.k. 300513148, Senamiesčio g. 102B, LT-35116 Panevėžys	2021-01-15	Paslau gų pirkimo	Apsaugos nuo elektros poveikio priemonių tikrinimo ir bandymo paslaugos	7 500	
5288 08	EPSO-G grupė	UAB EPSO-G	Įm.k. 302826889, A. Juozapavičia us g. 13, LT-09311 Vilnius	2021-02-26	Paslau gų pirkimo	Valdymo holdingų paslaugos	425 000	
5- 64/S UT- 19-18	EPSO-G grupė	UAB EPSO-G	Įm.k. 302826889, A. Juozapavičia us g. 13, LT-09311 Vilnius	2021-03-01	Finansin ės sutartys	Skolinimas ir skolinimasis	40.000.0 00 / 10.000.0 00	Maksi malūs skolin imo / skolin imosi limita i neįve rtinus palūk anų už

								faktiškai paskolintas / pasiskolintas lėšas
5288 66	VVĮ	UAB PROJEKTŲ EKSPERTIZĖ	Įm.k. 120091161, A. Vienuolio g. 6-11, LT-01104 Vilnius	2021-03-15	Paslaugų pirkimo	Magistralinių dujotiekių uždarymo įtaisų demontavimo, pakeitimo ir prijungimo prie nuotolinio valdymo sistemos SCADA projektų ekspertizės paslaugos	23 355	
5490 18	VVĮ	UAB PROJEKTŲ EKSPERTIZĖ	Įm.k. 120091161, A. Vienuolio g. 6-11, LT-01104 Vilnius	2021-06-09	Paslaugų pirkimo	Kiemėnų dujų apskaitos stoties techninio projekto ekspertizė	6 870	
0010 91- 5042 0/110 114	VVĮ	AB Energijos skirstymo operatorius, ESO	Įm.k. 304151376, Aguonų g. 24, LT-03212 Vilnius	2021-06-17	Kitos ne viešųjų pirkimų sutartys	Elektros energijos persiuntimo paslaugos teikimas Gudelių g. 49, Vilnius	Vertė nenustatyta	
5022 0/910 954	VVĮ	AB Energijos skirstymo operatorius, ESO	Įm.k. 304151376, Aguonų g. 24, LT-03212 Vilnius	2021-06-18	Bendra darbiavimo sutartys	Bendradarbiavimo sutartis dėl galimybių panaudoti žaliąjį vandenilį pagal prisijungimo prašymą	Vertė nenustatyta	

### 5.13. INFORMACIJA APIE TIESIOGIAI REIKŠMINGUS TIESIOGIAI IR NETIESIOGIAI VALDOMUS AKCIJŲ PAKETUS

2021 m. birželio 30 d. Bendrovė valdė 100 proc. dukterinės įmonės UAB GET Baltic akcijų. Detalesnė informacija apie valdomą įmonę pateikta „Amber Grid“ finansinėse ataskaitose.

## 6. RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

### 6.1. RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Rizika Bendrovėje suprantama kaip neplanuotų įvykių, kurie gali paveikti strategijos ir verslo tikslų siekimą tiek neigiamai, tiek teigiamai, galimybė. Bendrovė siekia aktyviai valdyti riziką ir tai darydama siekia šių tikslų:

- didinti Bendrovės veiklos tikslų pasiekimo tikimybę bei veiklos efektyvumą;
- iš anksto suplanuoti ir koordinuoti įgyvendinti veiksmus, kurie sumažintų galimų įvykių neigiamą poveikį ir (ar) jų pasireiškimo tikimybę;
- gerinti darbuotojų, trečiųjų asmenų ir aplinkos saugą;
- tobulinti nenumatytų įvykių prevenciją ir jų valdymą;
- kelti visuomenės ir valstybės pasitikėjimą Bendrovės atžvilgiu.

Rizikų valdymas suprantamas, kaip struktūrizuotas požiūris į neapibrėžtumų valdymą.



13 pav. Pagrindiniai rizikų valdymo procesai

Rizikų valdymo procesų grupę sudaro šie procesai:

**I. Verslo aplinkos nustatymas.** Kiekvienais metais rizikų savininkai įvertina pokyčius Bendrovės tikslams, vidinėje bei išorinėje aplinkoje, organizacinėje struktūroje ir nustato naujas galimas rizikas.

**II. Rizikų identifikavimas ir vertinimas.** Pasitelkiant istorinius duomenis, ekspertinį vertinimą bei rizikų ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatus, apibrėžiamos Bendrovės rizikos, nustatant rizikų šaltinius, poveikio sritis, su rizikomis susijusius įvykius, jų priežastis, galimą poveikį finansine išraiška (eurais) ir rizikos ilgalaikiškumą. Nustatomas rizikų tipas, aprašomos šiuo metu taikomos rizikų valdymo priemonės. Nustatomos rizikų tikimybės,

poveikio ir lygio reikšmės, nustatomos galimos rizikų valdymo priemonės, atsižvelgiant į rizikų tarpusavio priklausomybes. Už rizikų valdymą atsakingi padaliniai atlieka rizikų identifikavimo ir vertinimo procesą.

**III. Rizikų prioretizavimas.** Inicijuojama rizikų prioretizavimo sesija, kurios metu peržiūrimas rizikų sąrašas sudarytas II procese. Nustatoma, kurioms rizikoms bus skiriamas didžiausias dėmesys. Jeigu šio proceso metu iškyla abejonių dėl tam tikrų rizikų tikimybės, poveikio, valdymo priemonių ar kitų elementų, inicijuojama pakartotinė šių rizikų analizė.

**IV. Rizikų valdymo priemonių plano sudarymas.** Sudaromas ir patvirtinamas III procese nustatytų Bendrovės rizikų valdymo priemonių planas su numatytais rizikų valdymui reikalingais ištekliais, kurį po Audito komiteto rekomendacijų tvirtina valdyba. Nustatytas lėšų poreikis rizikų valdymo priemonių įgyvendinimui apsvarstomas planuojant sekančių metų biudžetą. Jei tvirtinimui paruoštame biudžete numatyta suma rizikų

valdymui skiriasi nuo rizikų valdymo priemonių plane numatytos sumos, koreguojamas Bendrovės rizikų valdymo priemonių planas. Valdyba tvirtina galutinį rizikų valdymo priemonių planą kartu su biudžetu. Rizikų stebėjimo ir rizikų valdymo priemonių plano tikslai susiejami su už rizikų stebėjimą ir valdymą atsakingų asmenų metiniais tikslais.

**V. Stebėjimas.** Vykdomas periodinis rizikų ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėjimas, kurio apimtyje vertinami rizikų lygio pokyčiai, rizikų valdymo priemonių įgyvendinimo progresas ir priemonių efektyvumas. Stebėjimo rezultatus rizikų savininkai ir už rizikų valdymo priemonių įgyvendinimą atsakingi asmenys reguliariai teikia EPSO-G rizikų valdymo ir prevencijos padaliniiui ir Bendrovės valdybai. Užfiksavus didesnę nei rizikos tolerancijos ar kritinę pagrindinio rizikos rodiklio (toliau – PRR) reikšmę bei identifikavus naujas rizikas, kurių PRR reikšmė viršija apetitą, numatomos naujos rizikos valdymo priemonės ir rengiama rizikų valdymo plano korekcija, kurią tvirtina valdyba.

**VI. Komunikacija ir informacijos perdavimas.** Efektyvaus rizikų valdymo pagrindas yra nuolatinė komunikacija Bendrovėje tarp Rizikų savininkų, už rizikų valdymą atsakingo padalinio, EPSO-G rizikų valdymo ir prevencijos padalinio, Bendrovės vadovo ir kolegialių organų. Efektyviai komunikacijai užtikrinti būtina, kad aktuali informacija laiku pasiektų atsakingus asmenis.

Rizikų valdymas vykdomas vadovaujantis tarptautinio standarto COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management*) metodologija. Bendrovė yra pilna apimtimi prisijungusi prie EPSO-G įmonių grupės rizikų valdymo politikos bei vadovaujasi bendra įmonių grupės rizikų valdymo metodika. Rizikų valdymo politika bei rizikų valdymo metodika yra tvirtinama ir keičiama Bendrovės valdybos sprendimu, o procesą koordinuoja EPSO-G Audito komitetas, kuris vykdo ir Bendrovės Audito komiteto funkcijas.

Rizikos, su kuriomis susiduria Bendrovė yra skirstomos į šias kategorijas:

**Politinės:** Lietuvos ir kaimyninių šalių valstybinių institucijų sprendimų įtaka Bendrovės ir (ar) Grupės įmonės veiklai, įskaitant energetikos reformas, mokesčių politiką, įstatymus susijusius su darbo apmokėjimu ir (ar) sauga ir (ar) kita, prekybos apribojimus ir politinį stabilumą.

**Ekonominės:** Lietuvos ir tarptautinės rinkos įtaka Bendrovės veiklai, įskaitant situaciją dėl subrangovų konkurencijos, pramonės vystymosi krypties, elektros ir dujų rinkos kainų pokyčių, vartotojų koncentracijos, palūkanų pokyčių, infliacijos, valiutų keitimo kursų, kredito prieinamumo, BVP ir kt.

**Socialinės:** demografinių pokyčių, tokių kaip darbuotojų amžius, išsilavinimas ir vartotojų turto pasiskirstymas, vartotojų įpročių ar energijos vartojimo pokyčių įtaka Bendrovės veiklai.

**Technologinės:** įrangos gedimų, inovacijų ir technologinių pokyčių rinkoje bei kibernetinių išpuolių įtaka Bendrovės veiklai.

**Teisinės:** rizika, kad Grupė bus patraukta atsakomybėn vykdant veiklą, įstatymų numatyta tvarka dėl įsipareigojimų darbuotojams, klientams ir tiekėjams nesilaikymo, atliekamų darbų savalaikiškumo ar kitų priežasčių.

## 6.2. COVID-19 RIZIKOS VALDYMAS

2020 m. buvo peržiūrėtos ir suplanuotos naujos veiklos tęstinumo užtikrinimo bei prevencinės priemonės, kurios buvo taikytos ir 2021 m. I pusmetį:

- paskirti atsakingi darbuotojai už situacijos stebėjimą bei informacijos teikimą;

- užtikrinta darbuotojų, grįžusių iš rizikingų šalių, nuotolinio darbo, atostogų arba nedarbingumo galimybė;
- identifikuoti kritines funkcijas ir pagrindines sistemas administruojantys padaliniai, darbuotojai bei juos pavaduojantys;
- naudotos nuotolinio darbo organizavimo priemonės;
- platinta informacija darbuotojams dėl prevencinių priemonių taikymo;
- darbuotojams aiškinta skiepų nauda;
- sudarytos galimybės skiepytis.

### 6.3. BENDROVĖS VIDAUS KONTROLĖS SISTEMA

Bendrovės finansinės ataskaitos rengiamos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES.

Bendrovė yra patvirtinusi Apskaitos procedūrų ir politikos vadovą, reglamentuojantį apskaitos tvarkymo, ataskaitų sudarymo, pateikimo principus, metodus ir taisykles. Be to, siekiant užtikrinti, kad finansinė atskaitomybė būtų parengta laiku, Bendrovės patvirtintomis vidaus taisyklėmis yra reglamentuojama apskaitos dokumentų pateikimo ir ataskaitų sudarymo terminai.

Sudarant finansines ataskaitas laikomasi „keturių akių“ principo. Apskaitos skyrius yra atsakingas už finansinių ataskaitų rengimą ir peržiūrą.

## 7. VALDYMO ATASKAITA

### 7.1. INFORMACIJA APIE VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI

Bendrovė veikoje taiko vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodeksą (galima rasti [www.nasdaqbaltic.com](http://www.nasdaqbaltic.com); toliau – Kodeksas). Kodeksas taikomas ta apimtimi, kiek Bendrovės įstatai nenumato kitaip. Bendrovė yra atskleidusi, kaip laikosi Kodekso nuostatų reikalavimų ir su šia informacija susipažinti galima Bendrovės interneto tinklalapyje [www.ambergrid.lt](http://www.ambergrid.lt) ir Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje [www.crib.lt](http://www.crib.lt).

### 7.2. AKCINIS KAPITALAS

Bendrovės įstatinis kapitalas yra lygus 51.730.929,06 Eur. Jis padalintas į 178.382.514 paprastąsias vardines 0,29 Eur nominalios vertės akcijas. Viena 0,29 Eur vertės paprastoji vardinė akcija suteikia jos savininkui vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime. Visos akcijos visiškai apmokėtos.

2021m. I pusmetį Bendrovės akcininkų struktūra nekito. UAB „EPSO-G“ išlaikė 96,58 proc. Bendrovės akcijų paketą ir buvo vienintelis akcininkas, valdantis didesnę nei 5 proc. Bendrovės akcijų paketą. UAB „EPSO-G“ turi lemiamą balsą priimant sprendimus visuotiniame akcininkų susirinkime.

### 7.3. AKCIJOS IR AKCININKŲ TEISĖS

Balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius sutampa su išleistų akcijų kiekiu ir sudaro 178.382.514 vienetų. „Amber Grid“ akcijų suteikiamos turtinės ir neturtinės teisės vienodos ir nei vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Pagal Bendrovės įstatus priimti sprendimus dėl naujų akcijų išleidimo ir savų akcijų supirkimo gali tik visuotinis Bendrovės akcininkų susirinkimas.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės. Bendrovėje nėra balsavimo teisių apribojimų.

Bendrovė savų akcijų nėra įsigijusi ir 2021 m. I pusmetį jokių sandorių, susijusių su savų akcijų įsigijimu ar perleidimu, nesudarė.

### 7.4. AKCININKAI

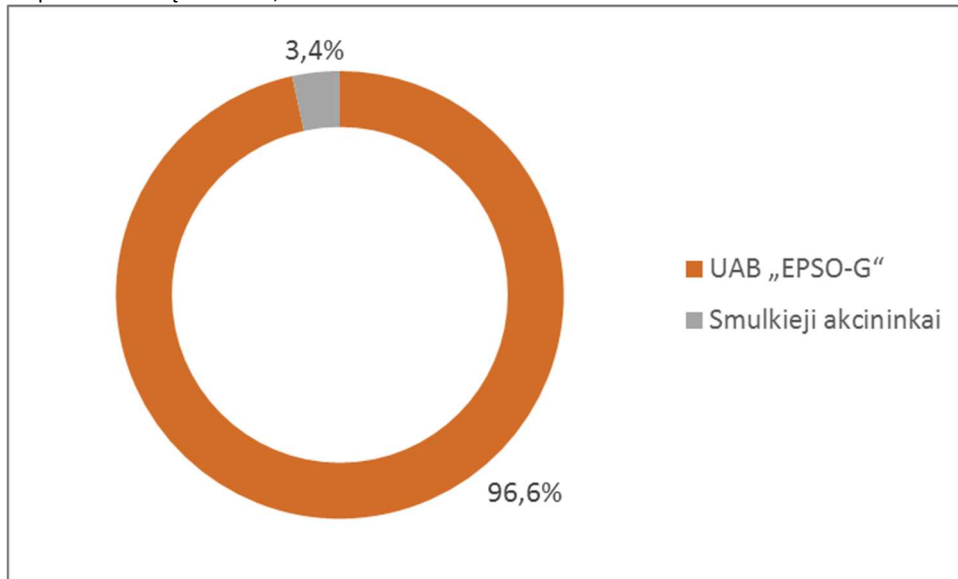
2021 m. birželio 30 d. duomenimis „Amber Grid“ akcininkais buvo daugiau nei 2300 fizinių ir juridinių Lietuvos ir užsienio asmenų, iš jų – 1 (vienas) akcininkas valdė didesnę nei 5 proc. Bendrovės akcijų paketą.

6 lentelė. Bendrovės akcininkai

Akcininkas	Buveinės adresas / juridinio asmens kodas	Nuosavybės teise priklausančių akcijų skaičius, vnt.
UAB „EPSO-G“	Gedimino pr. 20, Vilnius, Lietuva/ 302826889	172.279.125
Smulkieji akcininkai		6.103.389
Iš viso:		178.382.514

Bendrovės akcininkų struktūra pateikta 14 pav.

14 pav. Akcininkų struktūra, 2021 m. birželio 30 d.



## 7.5. DUOMENYS APIE PREKYBĄ VERTYBINIAIS POPIERIAIS REGULIUOJAMOSE RINKOSE

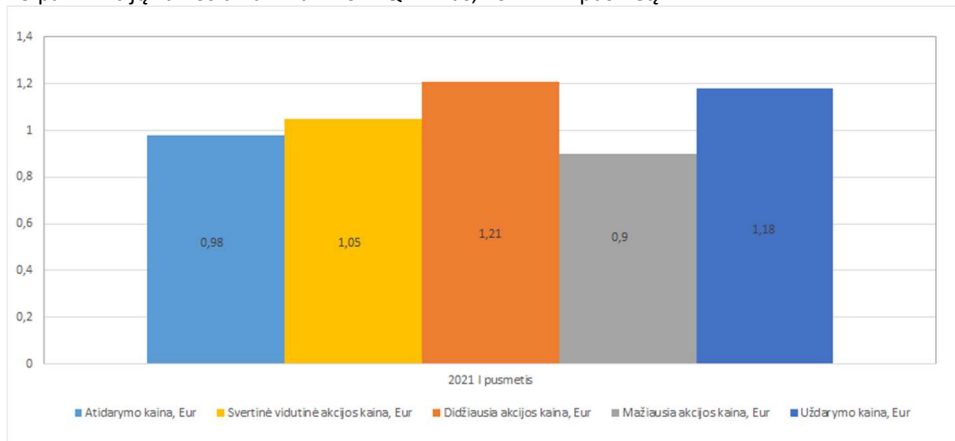
Nuo 2013 m. rugpjūčio 1 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, jos kotiruojamos vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius Papildomajame prekybos sąraše.

7 lentelė. Pagrindiniai duomenys apie „Amber Grid“ akcijas

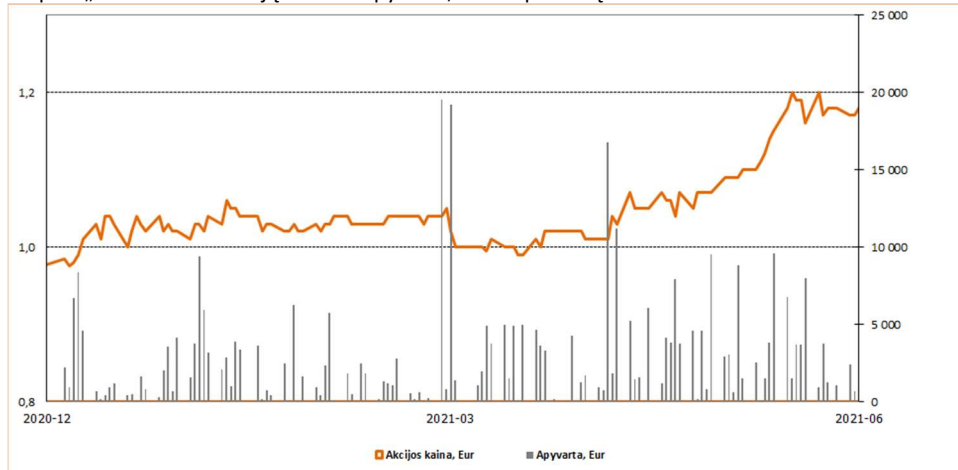
Pagrindiniai duomenys apie „Amber Grid“ akcijas	
ISIN kodas	LT0000128696
LEI kodas	097900BGMP0000061061
Simbolis	AMG1L
Emisijos dydis (vnt.)	178.382.514

2021 m. I pusmečio prekybos Bendrovės akcijomis apyvarta sudarė 0,36 mln. Eur (2020 m. I pusmečio - 0,32 mln. Eur), sudarytais sandoriais perleista 342.789 vnt. akcijų (2020 m. I pusmetį - 351.596 vnt. akcijų). Bendrovės akcijų kainos dinamika pateikta 15 paveiksle, o duomenys apie Bendrovės akcijų kainą ir apyvartą (2020 I pusmetį) pateikti 16 pav.

15 pav. Akcijų kainos dinamika NASDAQ Vilnius, 2021 m. I pusmetį



16 pav. „Amber Grid“ akcijų kaina ir apyvarta, 2021 I pusmetį



2021 m. birželio 30 d. „Amber Grid“ akcijų kapitalizacija sudarė 210,49 mln. Eur. Vienos akcijos kaina biržoje, o tuo pačiu ir kapitalizacija, per 2021 m. I pusmetį padidėjo 21,03 proc.

## 7.6. DIVIDENDAI

Grupės ir Bendrovės dividendų politika nustato tapačias visoms EPSO-G grupę sudarančioms bendrovėms dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo taisykles.

Svarbiausias dividendų politikos<sup>3</sup> tikslas – nustatyti aiškias tikėtinos nuosavybės grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams užtikrinant tvarų Grupės bei ją sudarančių įmonių vertės augimą ir strateginių projektų plėtrą, tokiu būdu nuosekliai stiprinant pasitikėjimą energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

2021 m. balandžio 23 d. vykusiame eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo pritarta „Amber Grid“ valdybos siūlymui 2020 m. uždirbto pelno neskirstyti.

2020 m. balandžio 20 d. vykusiame eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo pritarta „Amber Grid“ valdybos siūlymui 2019 m. uždirbto pelno neskirstyti.

2020 ir 2021 m. pelno paskirstymo sprendimai visuotiniame akcininkų susirinkime buvo priimti vadovaujantis dividendų politikos nuostatomis. Išaugus lėšų poreikiui investicijoms, paskirstytinasis pelnas paliktas Bendrovėje, atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė vykdo didelės apimties strateginį dujų perdavimo jungties tarp Lietuvos ir Lenkijos GIPL projektą.

## 7.7. SUTARTYS SU VERTYBINIŲ POPIERIŲ VIEŠOSIOS APYVARTOS TARPININKAIS

„Amber Grid“ yra sudariusi sutartį su AB SEB banku dėl Bendrovės išleistų vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų teikimo.

2021 m. balandžio 30 d. Bendrovė su AB SEB banku sudarė sutartį dėl dividendų išmokėjimo/ paskirstymo smulkiesiems akcininkams, kuria vadovaujantis AB SEB bankas apskaičiuoja ir išmoka dividendus visiems Bendrovės akcininkams, išskyrus pagrindinį – UAB „EPSO-G“.

<sup>3</sup> Bendrovės ir Grupės dividendų politiką AB „Amber Grid“ valdyba patvirtino ir išdėstė nauja redakcija 2020 vasario 20 d. Dokumentas paskelbtas: [https://www.ambergrid.lt/lt/apie\\_mus/rubrika-investuotojams/dividendai](https://www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/rubrika-investuotojams/dividendai)



8 lentelė. Banko rekvizitai

AB SEB bankas rekvizitai	
Įmonės kodas	112021238
Buveinės adresas	Konstitucijos pr. 24, LT-08105 Vilnius, Lietuva
Telefonas	+370 5 268 2800
El. paštas	<a href="mailto:info@seb.lt">info@seb.lt</a>
Interneto tinklalapis	<a href="http://www.seb.lt">www.seb.lt</a>

## 7.8. VALDYMO STRUKTŪRA

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Akcinių bendrovių ir Vertybinių popierių įstatymais, Bendrovės įstatais bei kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, akcininkų teisės, jų įgyvendinimas yra apibrėžti Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Bendrovės įstatai paskelbti Bendrovės svetainėje: [www.ambergrid.lt/lt/apie\\_mus/rubrika-investuotojams/istatai](http://www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/rubrika-investuotojams/istatai).

Įstatuose numatyta, kad įstatai gali būti keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo nutarimu, priimtu 2/3 visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvaujančių akcininkų balsų dauguma.

Įstatuose numatyti Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas,
- Kolegialus valdymo organas - Valdyba,
- Vienasmenis valdymo organas – Bendrovės vadovas - generalinis direktorius.

### Visuotinis akcininkų susirinkimas

Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimo, sprendimų priėmimo tvarka bei kompetencija nesiskiria nuo visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimo, sprendimų priėmimo tvarkos bei kompetencijos, nurodytos LR akcinių bendrovių įstatyme (toliau – ABĮ), išskyrus papildomą Susirinkimo kompetenciją, kuri yra numatyta Bendrovės įstatų 0 straipsnyje.

Įstatų 26 straipsnis nustato, kad visuotinis akcininkų susirinkimas taip pat priima sprendimus dėl (papildoma susirinkimo kompetencija):

- pritarimo Valdybos sprendimams, numatytiems įstatų 0 straipsnyje<sup>4</sup>. Susirinkimas, pritardamas Valdybos sprendimams dėl konkrečių sandorių sudarymo, be kita ko, pritaria ir esminėms tokių sandorių sąlygoms;
- Valdybos narių skyrimo ir atšaukimo, Valdybos narių atlygio nustatymo, metinio atlygio biudžeto Valdybos narių atlygiui ir su funkcijų Valdyboje atlikimu susijusioms išlaidoms

<sup>4</sup> 38. Valdyba priima sprendimus, kuriems reikalingas Susirinkimo pritarimas: 38.1. dėl Bendrovės turimų akcijų (dalių, pajų) ar jų suteikiamų teisių ar kitokių juridinio asmens dalyvio teisių perleidimo, įkeitimo ar kitokio suvaržymo; 38.2. dėl Bendrovės Kontroliuojamoms ir (ar) Asocijuotoms bendrovėms priklausančio turtinio komplekso ar esminių jų dalių perleidimo, jei perleidžiamo turto balansinė vertė yra didesnė nei 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo; 38.3. dėl Bendrovei priklausančio turto, įtraukto į Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto sąrašą, numatytą LR nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatyme, perleidimo, įkeitimo, teisinio statuso keitimo, kitokio apsunkinimo ar disponavimo, jei nurodytų įrenginių vertė yra didesnė nei 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo; 38.4. dėl tiesiogiai ar netiesiogiai valdomų įmonių, kurioms priklauso šio straipsnio 0 punkte nurodyti įrenginiai ar kurios juos vysto, valdo, naudoja ar jais disponuoja bet kokiais pagrindais, akcijų ar jų suteikiamų teisių perleidimo, kitokio disponavimo ar apsunkinimo, tokių įmonių įstatinio kapitalo didinimo, mažinimo ar kitokių veiksmų, galinčių pakeisti šių įmonių įstatinio kapitalo struktūrą (pvz., konvertuojamųjų obligacijų išleidimo) bei sprendimų dėl šiame punkte nurodytų įmonių reorganizavimo, atskyrimo, restruktūrizavimo, likvidavimo, pertvarkymo ar kitokių veiksmų, keičiančių šiame punkte nurodytų įmonių teisinį statusą; 38.5. dėl Bendrovės turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/5 Bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai), įkeitimo ar hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma); 38.6. dėl bet kokių sandorių, kuriais susitariama dėl netesybų, kurių bendra suma gali viršyti 1/5 Bendrovės įstatinio kapitalo; 38.7. dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/5 Bendrovės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo; 38.8. dėl turto įsigijimo už kainą, didesnę kaip 1/5 Bendrovės įstatinio kapitalo; 38.9. dėl Bendrovės projektų teikimo pripažinti juos ypatingos valstybinės svarbos projektais ar valstybei svarbiais projektais, kaip šie projektai apibrėžti teisės aktuose.

- nustatymo, sutarčių su Bendrovės valdybos nariais dėl veiklos valdyboje sudarymo, standartinių tokių sutarčių sąlygų nustatymo;
- (iii) Valdybos narių nušalinimo arba nenušalinimo, kuomet yra priimami sprendimai esant Valdybos narių interesų konfliktui, įstatų 0 straipsnyje<sup>5</sup> numatytais atvejais.

## Valdyba

„Amber Grid“ įstatai nustato, kad Bendrovės valdybą sudaro penki nariai, kuriuos skiria visuotinis akcininkų susirinkimas ketverių metų kadencijai, atsižvelgdamas į atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Du valdybos nariai yra nepriklausomi. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės, t. y. ne daugiau kaip aštuoneri metai iš eilės.

Valdybos narių atranka vykdoma vadovaujantis LR Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu.

Bendrovės Valdybos kompetencija nesiskiria nuo ABĮ nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą įstatų straipsniuose<sup>6</sup>.

Papildoma Valdybos kompetencija yra susijusi su esminių Bendrovės veiklos dokumentų (strategijos, veiklos plano, biudžeto ir pan.) tvirtinimu, generalinio direktoriaus darbo sąlygų nustatymu, dujų perdavimo ir kitų reguliuojamų paslaugų kainų nustatymu, pritarimu Bendrovės turto perleidimui, įstatuose numatyty reikšmingų sandorių sudarymui.

Bendrovės Valdyba taip pat atlieka ir priežiūros funkcijas:

- (i) atsižvelgdama į AK nuomonę, pritaria arba nepritaria sandorių su susijusiomis šalimis sudarymui;
- (ii) prižiūri Generalinio direktoriaus veiklą, pateikia Susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Generalinio direktoriaus veiklos;
- (iii) svarsto, ar Generalinis direktorius tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- (iv) teikia siūlymus Generaliniam direktoriui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, Įstatams, Susirinkimo ar Valdybos sprendimams;
- (v) sprendžia kitus įstatuose, taip pat Susirinkimo sprendimuose Valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Generalinio direktoriaus veiklos priežiūros klausimus.

Informacija apie „Amber Grid“ valdybos narius, generalinį direktorių ir vyriausiąjį buhalterį pateikta 9 lentelėje.

<sup>5</sup> Valdybos narys neturi teisės atsisakyti balsuoti ar susilaikyti balsuojant, išskyrus įstatymuose ir šiuose Įstatuose numatytus atvejus. Jei Valdybos narys dalyvauja (balsuoja, dalyvauja diskusijose ar pan.) priimant sprendimą, kuris yra susijęs (tiesiogiai arba netiesiogiai) ir su atitinkamo Valdybos nario asmeniniais interesais, atitinkamas Valdybos narys privalo nedelsiant susilaikyti nuo bet kokių veiksmų vykdant savo funkcijas ir informuoti apie esamą interesų konfliktą Valdybą. Valdyba sprendžia dėl Valdybos nario nušalinimo nuo balsavimo priimant sprendimą konkrečiu klausimu, o jeigu Valdyba negali priimti sprendimo, nes nei vienas Valdybos narys dėl interesų konflikto negali balsuoti atitinkamu klausimu, atitinkamą sprendimą dėl Valdybos narių nušalinimo priima Susirinkimas.

<sup>6</sup> Bendrovės įstatai paskelbti internetiniame tinklalapyje adresu [https://www.ambergrid.lt/lt/apie\\_mus/rubrika-investuotojams/istatai](https://www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/rubrika-investuotojams/istatai)

9 lentelė. „Amber Grid“ Valdybos nariai, generalinis direktorius ir apskaitos vadovė.

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Kitos užimamos pareigos	Ar turi „Amber Grid“ akcijų	Kvalifikacija <sup>7</sup>
<b>Algirdas Juozaponis</b>	Valdybos pirmininkas	Nuo 2020-04-20	UAB „EPSO-G“ finansų direktorius LITGRID AB valdybos pirmininkas	Neturi	Vilniaus universitetas, bankininkystės mokslų magistras; Baltic Institute of Corporate Governance, profesionalus valdybos narys
<b>Renata Damanskytė-Rekašienė</b>	Valdybos narė	Nuo 2020-04-20	UAB „EPSO-G“ teisės ir korporatyvinio valdymo direktorė	Neturi	Vilniaus universitetas, Teisės fakultetas, komercinės teisės specializacija, teisės magistras; Baltic Institute of Corporate Governance, profesionali valdybos narė; Advokatės pažymėjimas
<b>Ignas Degutis</b>	Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2020-04-20	RB Rail AS (Rail Baltica) finansų direktorius, valdybos narys	Neturi	ISM Vadybos ir Ekonomikos universitetas, ekonomikos magistras; Baltic Institute of Corporate Governance, Tarybos/Valdybos pirmininko ir nario programos
<b>Sigitas Žutautas</b>	Nepriklausomas valdybos narys	Nuo 2020-04-20	UAB „EPSO-G“ inovacijų ir plėtros komiteto pirmininkas	Neturi	Vilniaus universitetas, Verslo vadybos ir administravimo magistras; ESMT European School of Management and Technology, Berlynas, podiplominės studijos
<b>Nemunas Biknius</b>	Generalinis direktorius	Nuo 2020-04-08	Nėra	Turi 0,001505 proc. „Amber Grid“ akcijų	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Energetikos ir termoinžinerijos magistras; Danijos Aalborgo universitetas, Aplinkos vadybos studijos; ISM MBA vadybos studijos
<b>Rasa Baltaragienė</b>	Apskaitos skyriaus vadovė	Nuo 2019-12-02	-	Neturi	

<sup>7</sup> Informacija apie Valdybos narių profesinę patirtį pateikiama Bendrovės interneto tinklalapyje [https://www.ambergrid.lt/lt/apie\\_mus/valdymas/valdyba](https://www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/valdymas/valdyba), apie generalinio direktoriaus ir kitų aukščiausio lygmens vadovų profesinę patirtį - [https://www.ambergrid.lt/lt/apie\\_mus/valdymas/vadovybe](https://www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/valdymas/vadovybe)

2021 m. I pusm. įvyko 8 valdybos posėdžiai.

### Valdybos posėdžių 2021 m. I pusm. lankomumas

- Dalyvavo
- Nedalyvavo

10 lentelė. „Amber Grid“ Valdybos posėdžių lankomumo statistika

Nr.	Posėdžio data	Algirdas Juozaponis	Renata Damanskytė -Rekašienė	Sigitas Žutautas	Ignas Degutis
1.	Sausio 14 d.	●	●	●	●
2.	Vasario 24 d.	●	●	●	●
3.	Kovo 9 d.	●	●	●	●
4.	Kovo 31 d.	●	●	●	●
5.	Balandžio 19 d.	●	●	●	●
6.	Gegužės 18 d.	●	●	●	●
7.	Birželio 15 d.	●	●	●	●
8.	Birželio 29 d.	●	●	●	●

### 2021 m. I pusmetį priimti valdybos sprendimai:

**Sausio 14 d.** Prisijungta prie atnaujintos EPSO-G įmonių grupės integruoto planavimo ir stebėsenos politikos.

**Vasario 24 d.** Patvirtintas generalinio direktoriaus 2020 m. tikslų įgyvendinimo vertinimas. Patvirtintas projektų valdymo vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimo veiksmų planas. Prisijungta prie atnaujintos EPSO-G įmonių grupės skaidrumo ir komunikacijos politikos. Pritarta sandorio dėl valdymo holdingų paslaugų teikimo sudarymui.

**Kovo 9 d.** Prisijungta prie atnaujintos EPSO-G įmonių grupės projektų valdymo politikos.

**Kovo 31 d.** Patvirtinta Bendrovės strategijos 2017-2022 m. įgyvendinimo ataskaita už 2020 m. Patvirtintas Bendrovės konsoliduotasis metinis pranešimas, pritarta finansinėms ataskaitoms, pelno paskirstymo projektui. Pritarta investicijų projekto „Kontrolinio įtaiso paleidimo ir priėmimo kamerų įrengimas ir dujų perdavimo sistemos operatyvaus technologinio valdymo diegimas (II etapas)“ pirkimo sutarties esminių sąlygų pakeitimui. Inicijuotas eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas. Patvirtinti generalinio direktoriaus 2021 m. veiklos tikslai, tikslų svoriai ir matavimo rodikliai. Spręsta dėl balsavimo GET Baltic eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Pasiūlyta Bendrovės teisės ir administravimo direktorės Ingridos Kudabienės kandidatūra į UAB GET Baltic valdybos narius. Patvirtinta 2021 m. rizikų valdymo priemonių plano nauja

redakcija. Prisijungta prie EPSO-G įmonių grupės darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politikos. Patvirtinti aukščiausio ir vidurinio lygmens vadovų pareigybių lygiai ir atlygio rėžiai.

**Balandžio 19 d.** Patvirtintas personalo valdymo vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimo veiksmų planas. Patvirtinta nauja organizacinė valdymo struktūra.

**Gegužės 18 d.** Nustatytos 2022 m. gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainos.

**Birželio 15 d.** Patvirtintas patikslintas 2021 m. rizikų valdymo priemonių planas.

**Birželio 29 d.** Patvirtintos patikslintos 2022 m. gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainos.

Atlygio ir skyrimo komitetas aptarė kolegialių organų (KO) įsivertinimo rezultatus ir identifiko šias KO veiklos tobulintinas sritis bei kryptis 2021 m.:

- turi būti skiriama daugiau dėmesio strateginių klausimų sprendimui, siekiant kolegialių organų darbo organizavimo optimizavimo;
- turi būti didinamas bendradarbiavimas su EPSO-G valdyba ir komitetais tikslu efektyviau atliepti konkretaus kolegialaus organo lūkestį ir poreikį.

Remiantis Bendrovės įstatais, „Amber Grid“ Audito komiteto funkcijas vykdo patronuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ Audito komitetas.

Išsami informacija apie „Amber Grid“ komitetus pateikiama EPSO-G įmonių grupės konsoliduotoje metinėje ataskaitoje.

## 7.9. INFORMACIJA APIE VIDAUS IR IŠORĖS AUDITĄ

Siekiant užtikrinti veiklos skaidrumą ir efektyvumą EPSO-G įmonių grupėje veikia centralizuota vidaus audito sistema. Tai reiškia, kad vidaus audito padalinys pavestas funkcijas vykdo grupės mastu ir yra tiesiogiai atskaitingas UAB „EPSO-G“ valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai. UAB „EPSO-G“ auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai.

Bendrovės finansinių ataskaitų auditą atliko išorės audito bendrovės:

- už 2018 m. UAB „Deloitte Lietuva“;
- už 2019 m. UAB „Deloitte Lietuva“;
- už 2020 m. UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Atlygis už išorės audito paslaugas už metus, pasibaigusius 2019 m. gruodžio 31 d. UAB Deloitte Lietuva sudarė 36,0 tūkst. Eur.

Atlygis už išorės audito paslaugas už metus, pasibaigusius 2020 m. gruodžio 31 d. UAB PricewaterhouseCoopers sudarė 50,5 tūkst. Eur.

## 8. ŽMONĖS

„Amber Grid“ darbuotojai – patyrę ir kompetentingi profesionalai, įgyvendinantys strateginę reikšmę valstybei turinčius projektus.

2021 m. birželio 30 d. Bendrovėje dirbo 317 darbuotojų (2020 m. birželio 30 d. – 318 darbuotojų). Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes pateiktas 11 lentelėje.

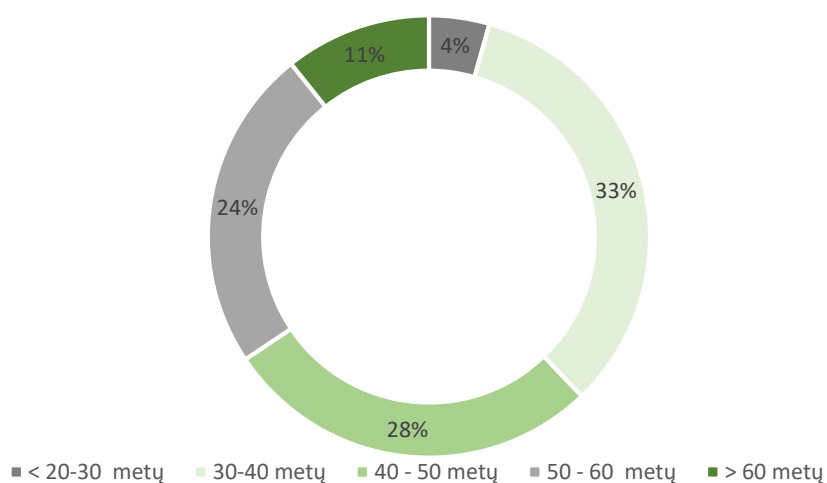
11 lentelė. Darbuotojų skaičius 2020 m. I pusm. -2021 m. I pusm.

Pareigybių grupės	Darbuotojų skaičius 2021 m. birželio 30 d.	Darbuotojų skaičius 2020 m. birželio 30 d.
Generalinis direktorius	1	1
Aukščiausio lygio vadovai	5	5
Vidurinio ir pirminio lygmens vadovai	38	32
Ekspertai-specialistai	179	181
Darbininkai	94	100
VISO	317	318

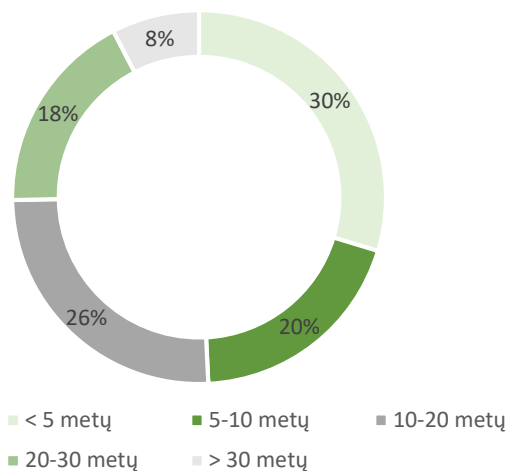
### Darbuotojų duomenys

2021 m. I pusmečio duomenimis Bendrovės darbuotojų vidutinis amžius buvo 44,6 metai (17 pav.), vidutinis darbo stažas – 13 metų (18 pav.). 65 proc. Bendrovėje dirbančių darbuotojų yra įgiję aukštąjį išsilavinimą (19 pav.).

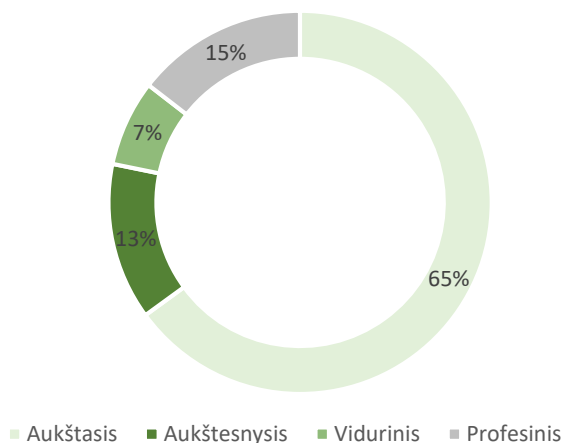
17 pav. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, 2021 m. I pusm.



18 pav. Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, 2021 m. I pusm.



19 pav. Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, 2021 m. I pusm.



Dėl energetikos sektoriaus veiklos specifikos Bendrovėje didžiąją dalį darbuotojų sudaro vyrai – 249 (79 proc.), moterys sudaro 21 proc. darbuotojų (68) (12 lentelė).

12 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2020 m. I pusm. -2021 m. I pusm.

	2021 m. birželio 30 d., proc.	2020 m. birželio 30 d., proc.
Darbuotojai – vyrai	79	80
Darbuotojai – moterys	21	20

## ATLYGIO POLITIKA

„Amber Grid“ 2021 m. kovo 31 d. prisijungė prie EPSO-G įmonių grupės Darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo ir ugdymo politikos (toliau – Atlygio politika), kuri taikoma visiems Bendrovės darbuotojams ir skelbiama viešai interneto tinklalapyje. Atlygio politika tvirtinama (prie jos prisijungiama) Bendrovės valdybos sprendimu, atsižvelgiant į EPSO-G Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. EPSO-G Atlygio ir skyrimo komitetas periodiškai vertina atlygio politikos nuostatas, jos veiksmingumą, įgyvendinimą ir taikymą.

Atlygio politikos tikslas yra efektyviai, aiškiai ir skaidriai valdyti darbo užmokesčio sąnaudas, ir, tuo pačiu, kurti motyvacines paskatas darbuotojams prisidėti įgyvendinant Bendrovės misiją, viziją, vertybes ir tikslus.

Visų darbuotojų atlygį, taip pat ir vadovų sudaro dvi dalys – pastovioji ir kintama. Pastovioji atlygio dalis - didžiausia ir svarbiausia piniginio atlygio dalis, kurios dydis priklauso nuo pareigybės lygio, kuris kiekvienai pareigybei nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodologiją.

Kintamoji atlygio dalis (KAD) nustatoma, skatinant siekti kuo geresnių metinių rezultatų įgyvendinant strateginius, ilgojo laikotarpio tikslus. Konkretų maksimalų KAD dydį, kuris negali būti didesnis nei 30 proc., Bendrovės vadovui nustato Bendrovės valdyba, kitiems darbuotojams – Bendrovės vadovas.

Kintamoji atlygio dalis mokama atsižvelgiant į valdybos nustatytą Bendrovės (generalinio direktoriaus) metinių tikslų įgyvendinimą bei individualių tikslų pasiekimą. KAD vadovams ir specialistams išmokama kartą per metus po to, kai Bendrovės valdyba pritaria audituotiems Bendrovės finansiniams rezultatams ir jie patvirtinami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, darbininkams – kartą per ketvirtį.

Vidutinis 2021 m. I pusm. darbo užmokestis „Amber Grid“ ir GET Baltic grupėje (toliau – Grupė) ir Bendrovėje pagal darbuotojų grupes pateiktas 13 lentelėje.

13 lentelė. Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes

Pareigybių grupės	Grupė		Bendrovė	
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (su kintama atlygio dalimi)	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (su kintama atlygio dalimi)
Generalinis direktorius	2	10.167	1	12.151
Aukščiausio lygio vadovai	5	7.425	5	7.257
Vidurinio ir pirminio lygmens vadovai	41	3.887	38	3.900
Ekspertai - specialistai	184	2.339	179	2.333
Darbininkai	94	1.427	94	1.427
Viso vidutinis darbo užmokestis	326	2.346	317	2.304
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur		4.992		4.777



Informacija apie 2021 m. I pusm. Bendrovės fiksuotą ir kintamą darbo užmokestį pateikta 14 lentelėje.

14 lentelė. Vidutinis Bendrovės fiksuotas darbo užmokestis ir kintama atlygio dalis pagal darbuotojų grupes

Pareigybių grupės	Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	Vidutinis apskaičiuotas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis), Eur	Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. kintamoji atlygio dalis per metus, Eur
Generalinis direktorius	1	9.360	2.791
Aukščiausio lygio vadovai	5	5.872	1.385
Vidurinio ir pirminio lygmens vadovai	37	3.563	338
Ekspertai - specialistai	188	2.146	187
Darbininkai	114	1.259	167
<b>Viso</b>	<b>345</b>	<b>2.082</b>	<b>221</b>

#### Kolegialaus valdymo organo narių bei vadovo atlygio politika

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas 2020 m. balandžio 20 d. patvirtino „Amber Grid“ vadovo ir valdybos narių atlygio politiką<sup>8</sup>, kurios tikslas - nustatyti bendrus, aiškius ir skaidrius Bendrovės vadovo ir valdybos narių piniginio atlygio už darbą principus ir jais paremtą atlygio sistemą, kurią taikant būtų efektyviai valdomos Bendrovės veiklos sąnaudos ir sukurtos motyvacinės paskatos Bendrovės vadovui ir valdybos nariams prisidėti prie Bendrovės misijos, vizijos, vertybių ir tikslų įgyvendinimo.

Bendrovės valdymo organų narių atlygio principus taip pat reglamentuoja UAB „EPSO-G“ Atlygio už veiklą įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairės, patvirtintos UAB „EPSO-G“ vienintelio akcininko sprendimu.

Nustatant atlygį valdymo organams vadovaujamosi principu, kad atlygio dydis bei jo mokėjimo tvarka turi skatinti ilgalaikės ir tvarios Bendrovės ir visos EPSO-G įmonių grupės vertės kūrimą; atitikti atskiriems Bendrovės organams ir jų nariams tenkantį darbo krūvį; kuo labiau atitikti aktualią padėtį rinkoje, t. y. būti konkurencinga atitinkamos srities profesionalams darbo rinkoje siūlomiems atlyginimų dydžiams; užtikrinti valdymo organų prisiimamos atsakomybės atlyginimą; užtikrinti nepriklausomų valdybos narių nepriklausomumą; skatinti aukšto lygio savo srities profesionalų pritraukimą bendrovės valdymui.

Atlygis už veiklą Bendrovės valdyboje gali būti mokamas tik nepriklausomiems nariams ir nariams, kurie nėra valstybės tarnautojai ar valstybei atstovaujančios institucijos darbuotojai ir kurie nėra Grupės bendrovių darbuotojai.

Bendrovės valdybos nariams mokamas fiksuotas mėnesinis atlygis, neatskaičius mokėtinų mokesčių (taikoma viena didesnė suma, atitinkanti aprašytas aplinkybes):

- (i) 1750 (vienas tūkstantis septyni šimtai penkiasdešimt eurų) valdybos nariams, kurie taip pat eina bent vieno EPSO-G įmonių grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigas;
- (ii) 1400 Eur (vienas tūkstantis keturi šimtai eurų) valdybos nariams, kurie nėra nė vieno EPSO-G įmonių grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigų;

<sup>8</sup> Politika skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje [www.ambergrid.lt](http://www.ambergrid.lt)

- (iii) 2150 Eur (du tūkstančiai vienas šimtas penkiasdešimt eurų), atsižvelgiant į papildomas pirmininko administracinio pobūdžio funkcijas, valdybos pirmininkui, kuris taip pat eina bent vieno EPSO-G įmonių grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigas; bei komiteto pirmininkui, kuris taip pat eina ir valdybos nario pareigas EPSO-G įmonių grupėje;
- (iv) 1800 Eur (vienas tūkstantis aštuoni šimtai eurų), atsižvelgiant į papildomas pirmininko administracinio pobūdžio funkcijas, valdybos pirmininkui, kuris neina nė vieno iš EPSO-G įmonių grupėje suformuoto valdybos komiteto nario pareigų.

Bendrovės 2021 m. balandžio 23 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu buvo nustatyta, jog 2021 m. bendras metinis biudžetas Bendrovės valdybos narių atlygiui ir papildomoms Bendrovės išlaidoms, skirtoms valdybos veiklai užtikrinti yra 51600 eurų.

### **KOLEKTYVINĖ SUTARTIS**

Bendrovėje galioja ir taikoma 2018 m. rugpjūčio 10 d. su „Amber Grid“ darbuotojų profesine sąjunga sudaryta „Amber Grid“ darbuotojų kolektyvinė sutartis, iš dalies pakeista 2019 m. Kolektyvinės sutarties tikslas – atstovauti visų darbuotojų teisėms ir teisėtiems interesams. Sutartyje nustatytos papildomos darbo, darbo apmokėjimo, socialinės, ekonominės ir profesinės sąlygos bei garantijos, kurios nėra reglamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų.

## 9. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ, APLINKOS APSAUGA IR DARBUOTOJŲ SAUGA

### ATSAKINGOS VEIKLOS PRINCIPAI IR PRIORITETAI

Bendrovėje socialinės atsakomybė yra suprantama kaip integrali ir neatskiriama tvaraus verslo dalis. Tvarią darnaus verslo plėtrą įmonė suprantama kaip kryptingų ekonominių, socialinių ir aplinkosauginių veiksmų visumą. Suprasdami kasdienės mūsų veiklos poveikį globaliems ir šalyje vykstantiems reiškiniams, kasdien siekiame mažinti CO<sub>2</sub> emisijas, vykdyti nelaimingų atsitikimų prevenciją, saugiai ir patikimai transportuoti dujas, ugdyti darbuotojų talentus, skatinti jų savanorystę, lyčių lygybę ir kt. Socialinės atsakomybės principai įgyvendinami remiantis susijusiomis EPSO-G įmonių grupės politikomis ir kitais galiojančiais vidaus dokumentais.

- Socialinės atsakomybės politika
- Skaidrumo ir komunikacijos politika
- Korupcijos prevencijos politika
- Lygių galimybių politika
- Aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politika
- Žmogiškų išteklių valdymo politika
- Etikos kodeksu

Kitais vidiniais dokumentais, apibrėžiančiais principus, kurių visos Grupės įmonės laikosi plėtodamos atsakingą verslą. Visus viešai skelbiamus susijusius dokumentus galima rasti EPSO-G įmonių grupės interneto svetainėje [www.epsog.lt](http://www.epsog.lt).

Bendrovė išskiria šiuos atsakingos veiklos prioritetus ir pagal juos apibrėžia pagrindines atsakingos veiklos gaires:

– **Aplinkosaugos** tvarumo srityje – per efektyvų gamtos išteklių naudojimą savo veikloje; skatinančios tausojančio darbuotojų, rangovų, tiekėjų ir visuomenės požiūrio į aplinką bei aktyvų dalyvavimą ekologinėse kraštovaizdį ir biologinę įvairovę užtikrinančiose prevencinėse programose.

– **Socialinėje aplinkoje** - per santykius su darbuotojais ir visuomene, rūpinimusi savo darbuotojų sveikata, saugumu ir lygiomis teisėmis, pažangiu veiklos valdymu ir atlygio sistemos taikymu, sąlygų darbuotojų asmeniniam ir profesiniam tobulėjimui, bendrųjų kompetencijų ugdymui sudarymu, įvairių socialinių iniciatyvų, savanoriavimo bei kitų projektų plėtojimu, bendradarbiavimu su mokslo institucijomis.

– **Ekonominėje aplinkoje** - per atvirą ir sąžiningą bendradarbiavimą su interesų turėtojais bei visais padedančiais įgyvendinti socialiai atsakingo verslo nuostatas, saugų ir patikimą gamtinių dujų perdavimą sistemos naudotojams, kovą su korupcija ir kyšininkavimu, konkurencingumo užtikrinimą, sąžiningai mokamus mokesčius.

#### Suinteresuotosios šalys

„Amber Grid“ atsakingo verslo veikla yra paremta jos vertybėmis ir apibrėžia bendrovės požiūrį į savo veiklą, socialinių, aplinkos apsaugos bei skaidrios veiklos principų įtraukimą į vidaus procesus ir į santykius su suinteresuotomis šalimis. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas yra itin reikšmingas ir svarbus užtikrinant socialiai atsakingą bendrovės veiklą. Vykdydama savo veiklą „Amber Grid“ stengiasi atsižvelgti į šių suinteresuotųjų šalių interesus ir priimti tokius sprendimus, kurie tenkintų jų geriausius interesus. Bendrovės suinteresuotųjų šalių ratas yra platus, tačiau šiame kontekste svarbiausios tikslinės grupės yra:

15 lentelė. „Amber Grid“ suinteresuotosios šalys

Suinteresuotoji šalis	Kaip ją apibrėžiame	Kodėl šį grupę svarbi	Kaip bendraujame
Vartotojai/ Gamintojai/ Tiekėjai	Tiekėjai, šilumos gamintojai, pramonės vartotojai	Bendrovė veikia B2B (verslas verslui) srityje. Šiai grupei svarbu užtikrinta konkurencija dujų rinkoje bei gauti gerą aptarnavimą	Atsižvelgiant į teikiamų paslaugų kompleksiskumą ir ekonominius lūkesčius rūpinamės savo vartotojais ir siekiame jiems teikti aukščiausios kokybės paslaugas, kuriomis vartotojai būtų patenkinti.
Steigėjas	Valstybė, kurios interesus atstovauja ir lūkesčius formuoja UAB „EPSO-G“	Glaudus bendradarbiavimas būtinas siekiant užtikrinti nuoseklios ir ilgalaikės energetikos sektoriaus vizijos formavimą bei sklandų valstybės ir regiono mastu svarbių iniciatyvų ir projektų įgyvendinimą. Akcininkui taip pat svarbu užtikrinti tvarią grąžą.	Informuojame juos apie svarbiausius įvykius, rengiame gyvus pristatymus, atsakome į kylančius klausimus ir siekiame kurti abipusiu pasitikėjimu grįstą santykį.
Visuomenė	Visuomenę suvokiame plačiausia prasme – kalbėdami apie įsipareigojimus, veiklų poveikį, aprėpiame ne tik šalies gyventojus, bet ir aplinką, gamtą	„Amber Grid“ misija - efektyviai ir patikimai vykdyti dujų perdavimą, sudaryti palankias sąlygas konkurencijai dujų rinkoje, atsinaujinančių energijos išteklių plėtra ir taip prisidėti prie visuomenės gerovės.	Mažiname poveikį klimato kaitai ir siekiame ilgalaikio Lietuvos ekonominio konkurencingumo.
Žiniasklaida	Nacionalinė, regioninė žiniasklaida	Bendrovė skaidriai, laiku ir atvirai informuoja apie savo veiklą.	Palaiškome dalykiškus santykius operatyviai ir skaidriai teikiant informaciją apie savo veiklą.
Darbuotojai	Bendrovės darbuotojai	Patyrę, kompetentingi, įsitraukę ir vertybėmis besivadovaujantys profesionalūs darbuotojai yra esminė prielaida įgyvendinti strateginius tikslus ir viziją.	Nuolatinį rūpestį darbuotojais suprantame kaip vieną iš pagrindinių tvaraus verslo principų. Užtikriname darbuotojų lygybę, vienodas darbo užmokesčio sąlygas,

			sėkmingą darbo ir asmeninio gyvenimo derinimą. Rūpinamės darbuotojų tobulėjimu, sveikata bei diegiama atvirumu ir vertybėmis paremta kultūra, atsižvelgiamė į darbuotojų nuomonę.
Bendruomenės	Vietos bendruomenės, kuriose vykdome savo veiklą	Labai svarbus projektų sėkmės elementas – vietinių bendruomenių palaikymas, kuriamas skatinant tarpusavio pasitikėjimą, supratimą, bendradarbiavimą, atsakomybę.	Palaikome nuolatinį ryšį su bendruomenėmis, organizuojame vietos bendruomenėms skirtus informacinius renginius, kuriuose informuojame apie vykdomą veiklą, kuri gali turėti įtakos bendruomenių nariams ar jų aplinkai.

### KORUPCIJOS PREVENCIJA

Bendrovė savo veikloje netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos, dovanų priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis.

Bendrovės korupcijos prevencijos veikla remiasi nacionaliniais teisės aktais bei savanoriškais juos viršijančiais įsipareigojimais:

- Visi Bendrovės vadovai yra tiesiogiai atsakingi už korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir rodo pavyzdį savo darbuotojams;
- Taikomos proporcingos, rizikos vertinimu pagrįstos antikorupcinės procedūros;
- Reguliariai atliekamas su korupcija susijusių rizikų vertinimas, planuojamos ir pritaikomos korupcijos riziką mažinančios priemonės, stebimas antikorupcinės veiklos efektyvumas ir, jei reikia, diegiamos veiksmingesnės priemonės.

### ŽMOGAUS TEISĖS

Bendrovė remiasi 2017 m. patvirtintais Etiškos darbdavystės ir Lygių galimybių politikų aprašais, kuriuose akcentuojama, kad visos diskriminacijos formos griežtai draudžiamos (Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos Nr. 100; 111). Bendrovė visiems darbuotojams užtikrina lygias teises ir netoleruoja diskriminacijos įdarbinimo, atlyginimo, mokymo, karjeros, darbo santykių nutraukimo ar išėjimo į pensiją bei kitose srityse dėl darbuotojų rasės, tautybės, lyties, lytinės orientacijos, amžiaus, politinių pažiūrų, taip pat dėl kitų aspektų, dėl kurių galėtų atsirasti diskriminacija, netoleruoja jokio grasinančio, priekabiaujančio ar išnaudojančio darbuotojų elgesio.

2021 m. I pusmetį Bendrovėje nenustatyta jokių diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais.

## 9.1. APLINKOS APSAUGA IR DARBUOTOJŲ SAUGA

„Amber Grid“ principai ir įsipareigojimai, susiję su aplinkos apsauga bei darbuotojų sauga ir sveikata, nustatyti Aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politikos apraše.

Minėtame apraše nustatytais principais siekiama kaip įmanoma efektyviau mažinti Bendrovės vykdomos veiklos daromą neigiamą poveikį aplinkai bei užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą. Nustatytų prevencijos, saugumo, aplinkos tvarumo principų turi laikytis visos „Amber Grid“ veiklos procese dalyvaujančios suinteresuotosios šalys ir jų grupės.

### Vadybos sistema

Bendrovėje nuo 2014 m. įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema atitinkanti tarptautinį standartą ISO 14001 ir nuo 2016 m. darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemą atitinkanti standartą OHSAS 18001.

2019 m. Bendrovės vadybos sistema buvo pakartotinai sertifikuota pagal ISO 14001 standartą bei sertifikuotą pagal naują darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos standartą ISO 45001. Aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema integruota į visus „Amber Grid“ veiklos planavimo, organizavimo ir valdymo procesus.

Bendrovės vadovybė, atsižvelgdama į socialinę ir ekonominę situaciją, taip pat Bendrovės finansines, technines galimybes, yra įsipareigojusi užtikrinti nuolatinį aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos procesų gerinimą, aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos veiksmingumo didinimą ir vadovauti pagal vadybos procesui priimtinius standartus.

2021 metais, tęsiant kovą su pandemija Bendrovė ėmėsi visų įmanomų veiksmų, siekdama apsaugoti savo darbuotojus nuo galimo užsikrėtimo COVID-19 rizikos.

Užtikrinant socialinį bendradarbiavimą ir partnerystę aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais nuolat informuojami ir ugdomi visi Bendrovės darbuotojai, teikiama informacija suinteresuotoms šalims.

2021 metais vykdomas viešasis pirkimas atliekant poveikio aplinkai vertinimą, įskaitant šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) inventorizaciją. Sudarius sutartį su paslaugų teikėju bus parengtas poveikio aplinkai, o taip pat ir ŠESD emisijų, mažinimo priemonių planas, siekiant iki 2030 m. dviem trečdaliais sumažinti neigiamą Bendrovės veiklos poveikį aplinkai.

## 10. SVARBIAUSI ATASKAITINIO LAIKOTARPIO ĮVYKIAI

Bendrovė, vykdydama savo prievolės pagal jai taikomus vertybinių popierių rinką reglamentuojančius teisės aktus, esminius įvykius bei kitą reglamentuojamą informaciją skelbia visos ES mastu. Su šia skelbiama informacija galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje ([www.ambergrid.lt/lt/apie\\_mus/rubrika-investuotojams/esminiai-ivykiai](http://www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/rubrika-investuotojams/esminiai-ivykiai)) ir vertybinių popierių biržos NASDAQ Vilnius tinklalapyje ([www.nasdaqbaltic.com](http://www.nasdaqbaltic.com)).

2021 m. svarbiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai:

16 lentelė. 2021 m. I pusmečio svarbiausi „Amber Grid“ įvykiai

Data	Svarbiausi ataskaitinio laikotarpio įvykiai
2021 02 04	AB „Amber Grid“ grupės konsoliduoti 2020 m. veiklos rezultatai
2021 02 23	Gauta audito komiteto nuomonė dėl sandorio su susijusia šalimi
2021 03 04	Dėl teismo sprendimo
2021 03 09	AB „Amber Grid“ sudarė valdymo holdingų paslaugų pirkimo sutartį su UAB „EPSO-G“
2021 03 15	Correction: „Amber Grid“ informacija dėl tarpinės informacijos skelbimo ir 2021 m. investuotojo kalendorius
2021 03 31	AB „Amber Grid“ skelbia 2020 m. audituotas konsoliduotąsias ir atskiras finansines ataskaitas, konsoliduotąjį metinį pranešimą ir pelno paskirstymo projektą
2021 03 31	Pranešimas apie AB „Amber Grid“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimą
2021 04 23	Eiliniame visuotiniame AB „Amber Grid“ akcininkų susirinkime priimti sprendimai
2021 04 23	„Amber Grid“ 2020 m. metinė informacija
2021 05 05	AB „Amber Grid“ grupės konsoliduoti 2021 m. I ketvirčio veiklos rezultatai
2021 05 10	Dėl gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus reguliuojamos veiklos pajamų viršutinės ribos 2022 m.
2021 05 18	Dėl naujų gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainų
2021 05 31	Patvirtintos naujos gamtinių dujų perdavimo paslaugų kainos

Vieši pranešimai, skelbtini teisės aktų nustatyta tvarka, skelbiami juridinių asmenų registro tvarkytojo elektroniniame leidinyje. Pranešimai apie šaukiamą Bendrovės visuotinį akcininkų susirinkimą ir kitus esminius įvykius skelbiami Vertybinių popierių įstatymo nustatyta tvarka Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje [www.crib.lt](http://www.crib.lt) ir Bendrovės interneto tinklalapyje [www.ambergrid.lt](http://www.ambergrid.lt). Akcininkams, kurių turimos akcijos jiems suteikia ne mažiau kaip 10 proc. balsų skaičiaus, pranešimas apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą išsiunčiamas Bendrovės įstatuose numatyta tvarka.