

Hallitus

Selvitys Ilkka-Yhtymä-konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2018

Ilkka-Yhtymä Oyj on osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä, Ilkka-Yhtymä Oyj:n yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsingin sääntöjä ja ohjeita. Ilkka-Yhtymä Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.10.2015 antamaa ja 1.1.2016 voimaan tullutta Hallinnointikoodia. Poikkeamat suosituksesta on mainittu erikseen.

Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internet-sivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Ilkka-Yhtymä Oyj:ssä on kaksiportainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen.

Suosituksista poikkeaminen:

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 1 ja 3:

Yhtiökokouskutsussa ei julkisteta hallitukseen ehdolla olevaa henkilöä eikä ehdotusta hallituksen jäsenten palkkioiksi, koska hallintoneuvoston tehtävänä on valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa (yht.järj. 7 §). Samasta syystä hallitukseen ensimmäistä kertaa ehdolla oleva jäsen ei välttämättä ole läsnä yhtiökokouksessa. Hallintoneuvosto kokoontuu varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenillä ei ole erityistä asettamisjärjestystä.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 5:

Ilkka-Yhtymässä on ns. kaksiportainen hallintomalli. Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston jäsenet ja hallintoneuvosto valitsee hallituksen. Ilkka-Yhtymä Oyj:n hallintoneuvoston tehtäviin kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa. Hallintoneuvoston ensimmäisessä kokouksessa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen toimitetaan hallituksen erovuoroisten jäsenten vaali. Kustannustoimialan luonteen vuoksi vuorovaikutus levikkialueen ja muiden omistajatahojen kanssa on tärkeää. Vuoropuhelu toteutuu hallintoneuvoston kautta, jolloin hallitus voi olla pieni ja tehokas.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 6:

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenet valitaan neljäksi (4) vuodeksi kerrallaan. Toiminnan jatkuvuuden ja alueellisuuden vuoksi hallituksen jäsenen toimikausi on pidempi kuin yksi vuosi.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 15:

Hallitus ei valitse palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäseniä, koska yhtiöllä on hallintoneuvosto ja se nimittää ko. valiokunnan.

Poikkeaminen Corporate Governance –suosituksesta 22:

Yhtiökokous valitsee hallintoneuvoston, joka päättää hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä maksettavista palkkioista ja niiden määrätymisperusteista.

Hallitus

Kokoonpano



ILKKA-YHTYMÄ

Ilkka-Yhtymä Oyj:n hallituksen jäsenet 31.12.2018:

	Nykyinen toimikausi päättyy	Osakeomistus, kaikki yhteensä, kpl	osallistuminen hallituksen kokouksiin
Hallituksen puheenjohtaja Timo Aukia , s. 1973, KTM toimitusjohtaja	2020	201 977	17/17
hallituksen varapuheenjohtaja Esa Lager , s. 1959, KTM, OTK	2022	8 000	14/17
Hallituksen jäsenet: Jarl Matti Anttila , s. 1980, KTM markkinointijohtaja	2019		9/9
Sari Mutka , s. 1968, KTM kehittämispäällikkö	2021	111 287	17/17
Tapio Savola , s. 1959, OTK varatuomari	2019	4 073	17/17
Riitta Viitala , s. 1959, KTT professori	2022	0	15/17

Osakeomistus 31.12.2018 sisältää omat, alaikäisten lasten ja määräysvalta-yhteisöjen omistukset.

Ilkka-Yhtymä Oyj:n hallitus on suorittanut hallituksen jäsenten riippumattomuuden arvioinnin. Arvioinnin perusteella todettiin yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia olevan koko hallituksen eli hallituksen puheenjohtaja Timo Aukia, hallituksen varapuheenjohtaja Esa Lager sekä jäsenet Jarl Matti Anttila, Sari Mutka, Tapio Savola ja Riitta Viitala.

Ilkka-Yhtymä Oyj:n hallintoneuvoston tehtäviin kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa. Hallintoneuvoston ensimmäisessä kokouksessa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen toimitetaan hallituksen erovuoroisten jäsenten vaali.

Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään neljä (4) ja enintään kuusi (6) jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan neljäksi (4) vuodeksi kerrallaan.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tehtävänä on varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on ryhmänä riittävä toisiaan täydentävä osaaminen ja kokemus yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvistä asioista, julkisesti noteeratun osakeyhtiön johtamisesta,



ILKKA-YHTYMÄ

tilinpäätöksistä ja taloudellisesta raportoinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta, strategiasta, yritysjärjestelyistä ja hyvästä hallintotavasta (Corporate Governance).

Hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolista osaamista ja pätevyyttä ja sen jäsenten ikä- ja sukupuolijakauma, koulutuksellinen ja ammatillinen tausta sekä kokemus liiketoiminnasta tulee monimuotoisuudellaan tukea yhtiön liiketoimintaa ja sen kehitysvaihetta.

Hallinnointikoodin mukaisesti jäseneksi valittavalla henkilöllä tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Hallituksessa on oltava molempia sukupuolia.

Tehtävät

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtaja sekä toimitusjohtajan välittömät alaiset, huolehtia yhtiökokousten ja hallintoneuvoston kokousten päätösten täytäntöönpanosta, vastata siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty sekä antaa ja peruuttaa prokuraioikeuksia.

Hallintoneuvoston puheenjohtajalla on oikeus osallistua hallituksen kokouksiin ja esittää siellä mielipiteensä.

Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallitus mm.

- vahvistaa itselleen työjärjestyksen, joka tarkistetaan vuosittain
- käsittelee ja hyväksyy konsernistrategian ja seuraa sen ajankohtaisuutta sekä hyväksyy strategian pohjalta konsernitason vuosisuunnitelmat, budjetit ja henkilöstön voittopalkkiojärjestelmän sekä valvoo niiden toteutumista
- vahvistaa konsernin organisaation perusrakenteen ja konsernin arvot
- käy vuosittain läpi yhtiön toimintaan liittyviä keskeisiä riskejä strategiakäsittelyn yhteydessä
- käsittelee ja hyväksyy osavuosisikatsaukset, toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen
- pitää kerran vuodessa yhteisen kokouksen tilintarkastajien kanssa
- määrittelee yhtiön voitonjakopolitiikan (sis. osingonjakopolitiikan)
- nimittää konsernin johtoryhmän sekä liiketoimintojen johtoryhmät toimitusjohtajan esityksestä
- päättää asioista, jotka ovat poikkeuksellisen laajoja tai jotka eivät kuulu toiminnan jokapäiväiseen operatiiviseen johtamiseen.
- hyväksyy yhtiöjärjestyksen 3 §:n suostumuslausekkeeseen perustuvat I-sarjan osakkeiden siirrot osakasrekisteriin
- käsittelee muut toimitusjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan harkinnan mukaan käsiteltäviksi tulevat asiat

Hallituksen kokouksia on vähintään 12 vuodessa. Hallituksen kokouksissa käsitellään mm. tilinpäätös ja osavuosisikatsaukset sekä konsernin ja tytäryhtiöiden kuukausiraportit. Lisäksi hallitus kokoontuu vähintään kerran vuodessa strategiakokoukseen. Hallitus vahvistaa seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja budjetin, jonka yhteydessä hallitus vahvistaa seuraavan vuoden investoinnit. Konsernin koko ja toimiala huomioiden on hallituksen jäsenten suhteellisen helppoa saada kokonaisnäkemys yhtiön rakenteesta, liiketoiminnasta ja markkinoista.



ILKKA-YHTYMÄ

Hallituksen kokouksissa esittelijänä toimii toimitusjohtaja ja hänen kutsustaan tarvittaessa myös muita yhtiön johtoon kuuluvia henkilöitä omaan asiantuntijatehtäväänsä kuuluvissa asioissa. Tytäryhtiöiden hallitusten jäsenistä enemmistö on emoyhtiön hallituksen jäseniä.

Hallituksella oli vuonna 2018 kokouksia 17, joista puhelinkokouksia viisi ja sähköpostikokouksia yksi. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan sisäisenä itsearviointina kerran vuodessa.

Hallintoneuvosto

Kokoonpano

Ilkka-Yhtymä Oyj:n hallintoneuvoston jäsenet 31.12.2018:

	Nykyinen toimikausi päättyy	Osakeomistus, kaikki yhteensä, kpl
<hr/>		
Puheenjohtaja		
Lasse Hautala , s. 1963, Kauhajoki agrologi kansanedustaja	2019	2 884
<hr/>		
Varapuheenjohtaja		
Minna Sillanpää , s. 1970, Seinäjoki ulkomaankaupan yo viestintäjohtaja, Oma Säästöpankki Oyj	2019	0
<hr/>		
Varsinaiset jäsenet		
Sami Eerola , s. 1972, Nurmo viljelijä maatalousyrittäjä	2022	12 608
<hr/>		
Jari Eklund , s. 1963, Helsinki KTM yhtiöryhmän johtaja, hallituksen jäsen LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö	2022	0
<hr/>		



ILKKA-YHTYMÄ

Heikki Järvi-Laturi , s. 1947, Teuva maanmieskoulu maanviljelijä	2021	138 840
---	------	---------

Vesa-Pekka Kangaskorpi , s. 1963, Jyväskylä KTM toimitusjohtaja, Keskisuomalainen Oyj	2020	165
--	------	-----

Johanna Kankaanpää , s. 1963, Ähtäri ylioppilas, maatalouslomittaja johtokunnan puheenjohtaja, MTK Etelä-Pohjanmaa	2022	0
--	------	---

Yrjö Kopra , s. 1957, Helsinki OTK toimitusjohtaja, Alexander Group Oy	2022	139 064
--	------	---------

Petri Latva-Rasku , s. 1969, Tampere DI yrittäjä, Quha Oy	2021	47 025
--	------	--------

Mikko Luoma , s. 1966, Kannus dosentti hallituksen puheenjohtaja Keski-Pohjanmaan Kirjapaino Oyj	2021	0
--	------	---

Juha Mikkilä , s. 1959, Kurikka kunnallisneuvos	2022	106 597
---	------	---------

Anu Nahkala , s. 1966, Kauhava ** toimittaja, I-Mediat Oy	2021	0
---	------	---



ILKKA-YHTYMÄ

Satu Ojala , s. 1967, Helsinki	2019	100
FM viestintäjohtaja, Kamux Oyj		
Raimo Puustinen , s. 1957, Joensuu	2020	2 000
yo-merkonomi toimitusjohtaja, Pohjois-Karjalan Kirjapaino Oyj		
Ari Rinta-Jouppi , s. 1963, Vaasa	2019	140 094
yo-merkonomi toimitusjohtaja, Rinta-Joupin Autoliike Oy		
Markus Ristimäki , s. 1956, Seinäjoki**	2021	0
painaja, I-print Oy		
Kimmo Simberg , s. 1959, Seinäjoki	2020	0
restonomi, MBA-tutkinto toimitusjohtaja, Etelä-Pohjanmaan Osuuskauppa		
Sami Talso , s. 1974, Vaasa	2022	53 000
maanpuolustuskorkeakoulun perustutkinto toimitusjohtaja, Talso Oy		
Marja Vettenranta , s. 1968, Laihia	2021	1 071
yo-merkonomi, HM opintopäällikkö, Vaasan Yliopisto		
Jyrki Viitala , s. 1962, Seinäjoki	2020	30 927
yo-merkonomi, meriupseeritutkinto toimitusjohtaja, Käyttöauto Oy		

** Henkilöstön edustaja. Ilkka-Yhtymässä henkilöstön edustus on hoidettu hallintoneuvoston kautta.

Osakeomistus 31.12.2018 sisältää omat, alaikäisten lasten ja määräysvaltayhteisöjen omistukset.

Hallintoneuvoston jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista pois lukien Raimo Puustinen ja henkilöstön edustajat. Raimo Puustinen on arvioitu riippumattomaksi yhtiöstä, mutta riippuvaiseksi sen merkittävästä osakkeenomistajasta. Raimo Puustinen toimii Pohjois-Karjalan Kirjapaino Oyj:n toimitusjohtajana. Henkilöstön edustajat ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista, mutta riippuvaisia yhtiöstä, koska he ovat työsuhhteessa yhtiöön.

Ilkka-Yhtymä Oyj:ssä on yhtiöjärjestyksen mukaan hallintoneuvosto, johon kuuluu vähintään viisitoista (15) ja enintään kaksikymmentäviisi (25) jäsentä, joista kahden tulee olla yhtiön henkilökuntaan kuuluvia.

Hallintoneuvoston jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa neljäksi (4) vuodeksi kerrallaan ja heidän toimikautensa alkaa vaalien jälkeen. Vuosittain eroaa jäsenistä lähinnä neljättä osaa pienempi määrä.

Tehtävät

Hallintoneuvoston tehtäviin kuuluu valvoa yhtiön johtoa ja yhtiön harjoittamien liikeyritysten hoitoa, valita ja erottaa yhtiön hallituksen jäsenet ja määrätä heidän palkkionsa sekä kutsua yhtiökokous koolle, antaa lausunto tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta sekä muista yhtiökokoukselle esitettävistä asioista, valmistaa yhtiökokoukselle esitettävät asiat ja nimittää nelijäseninen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta.

Hallintoneuvosto kokoontui vuoden 2018 aikana kaksi kertaa. Hallintoneuvoston jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 77,5 %.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta

Kokoonpano

Hallintoneuvosto ja hallitus on antanut tiettyjen asioiden valmistelutehtäviä hallintoneuvoston nimittämälle nelijäseniselle palkitsemis- ja nimitysvaliokunnalle, johon kuuluvat Ilkka-Yhtymä Oyj:n hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat, sihteerinä toimii henkilöstöjohtaja.

Tehtävät

Vuonna 2018 palkitsemis- ja nimitysvaliokunta kokoontui kolme kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 100 %.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee ja esittää asianomaisten elinten päätettäväksi ja hyväksyttäväksi mm. seuraavat asiat

- Hallintoneuvoston erovuoroisten jäsenten tilalle valittavat jäsenet yhtiökokoukselle
- Hallituksen erovuoroisten jäsenten tilalle valittavat jäsenet hallintoneuvostolle
- Hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat
- Hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajien ja jäsenten palkkiot
- Konsernin tytäryhtiöiden hallitusten jäsenet ja palkkiot



ILKKA-YHTYMÄ

- Konsernin henkilöstön voittopalkkio
- Konsernin toimitusjohtajan ja hänen suorien alaisten palkat ja muut työsuhde-edut
- Ilkka-Yhtymä Oyj:n toimitusjohtajasopimus
- Konsernin johtoryhmien tulospalkkiot
- Tilintarkastajat ja varatilintarkastajat

Muita valiokuntia ei ole perustettu.

Tarkastusvaliokunnan tehtävistä vastaaminen

Ilkka-Yhtymässä ei ole perustettu tarkastusvaliokuntaa. Yhtiön liiketoiminnan laajuus, kotimarkkinalähtöisyys ja toimiala huomioiden hallitus on katsonut, ettei ole tarpeellista perustaa erillistä tarkastusvaliokuntaa. Hallitus huolehtii tarkastusvaliokunnan tehtävistä.

Tilintarkastusyhteisön kanssa sovitaan laajempia kokonaisuuksia, joita he käyvät läpi ja joista he raportoivat yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen puheenjohtajalle. Raportin tärkeimmät osat käydään läpi hallituksessa.

Toimitusjohtaja

Hallitus nimittää toimitusjohtajan.

Yhtiön toimitusjohtaja: Olli Pirhonen, s. 1970 KTM

Tehtävät

Ilkka-Yhtymä Oyj:n toimitusjohtaja toimii konsernijohtajana, jolloin hän vastaa koko konsernin toiminnasta konsernihallituksen hyväksymien ja antamien tavoitteiden ja ohjeiden mukaan. Konsernijohtaja huolehtii Ilkka-Yhtymä Oyj:n toimitusjohtajana sen juoksevasta hallinnosta ja asetettujen tavoitteiden toteuttamisesta sekä asioiden valmistelusta hallituksen antamin ohjein. Konsernijohtajalle raportoivat I-print Oy:n toimitusjohtaja ja I-Mediat Oy:n liiketoimintajohtaja, maakuntalehtien päätoimittajat toimituksen sisällöllisistä linjauksista sekä emoyhtiön tukipalveluista vastaavat henkilöt. Konsernijohtajalla on apunaan konsernin johtoryhmä, jonka nimeää yhtiön hallitus toimitusjohtajan esittämänä.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmän perustarkoitus on konsernijohtajan tukena ohjata ja kehittää konsernin liiketoimintaa siten, että johtoryhmän esittämät ja hallituksen hyväksymät strategiset tavoitteet saavutetaan. Konsernin johtoryhmään on vuonna 2018 kuulunut emoyhtiön toimitusjohtaja puheenjohtajana, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, painoyhtiö I-print Oy:n toimitusjohtaja, kustannusyhtiö I-Mediat Oy:n liiketoimintajohtaja sekä sisällöntuotannon johtotiimin puheenjohtaja (vuorotellen Ilkan tai Pohjalaisen päätoimittaja). Johtoryhmän sihteerinä toimii konsernin johdon assistentti. Konsernin johtoryhmän tehtävät on määritelty toimintaohjeessa, jonka hallitus on hyväksynyt.

Konsernin laajennettu johtoryhmä on lakkautettu 1.2.2018 lähtien.

Konsernin johtoryhmä

Kokoonpano

Konsernin johtoryhmän jäsenet 31.12.2018:



ILKKA-YHTYMÄ

	Osakeomistus, kaikki yhteensä, kpl
Olli Pirhonen , s. 1970, KTM Ilkka-Yhtymä Oyj ja I-Mediat Oy, toimitusjohtaja, konsernijohtaja johtoryhmän puheenjohtaja	500
Seija Peitso , s. 1964, KTM Ilkka-Yhtymä Oyj, talousjohtaja	315
Seppo Lahti , s. 1963, DI I-print Oy, toimitusjohtaja	0
Jarno Puutio , s. 1973, insinööri (AMK) I-Mediat Oy, liiketoimintajohtaja	0
Annika Tuovinen , s. 1968, VTM, sosiaalipsykologi Ilkka-Yhtymä Oyj, henkilöstöjohtaja	0
Satu Takala , s. 1973, FM, mti I-Mediat Oy, Ilkan päätoimittaja sisällöntuotannon johtotiimin puheenjohtaja	0

Osakeomistus 31.12.2018 sisältää omat, alaikäisten lasten ja määräysvalta-yhteisöjen omistukset.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteitä

Taloudellinen raportointiprosessi

Ilkka-Yhtymässä taloushallinto on keskitetty emoyhtiöön. Keskitetyllä toiminnalla varmistetaan yhdenmukainen raportointi konsernissa ja se, että saadaan ajallaan oikeaa ja luotettavaa tietoa. Taloudellisesta raportointiprosessista käytännön vastuu on toimitusjohtajan alaisuudessa toimivalla talousjohtajalla. Liiketoiminnan, varainhoidon ja riskien valvontaa varten on konsernissa taloudellisen raportoinnin järjestelmät. Hallitus on hyväksynyt johtamisorganisaation, sen toimivaltuudet ja toimintaohjeet.

Sisäinen valvonta

Sisäistä valvontaa toteutetaan johdon valmistelemien ja hallituksen hyväksymien toimintaohjeiden ja –periaatteiden mukaan. Konsernin taloudellista kehitystä ja tavoitteiden toteutumista seurataan konsernissa sovittujen raportointijärjestelmien avulla. Hallituksen kokouksissa käsitellään mm. tilinpäätös ja osavuosisikatsaukset sekä konsernin ja tytäryhtiöiden kuukausiraportit. Lisäksi hallitus kokoontuu vähintään kerran vuodessa strategiakokoukseen. Hallitus vahvistaa seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja budjetin, jonka yhteydessä hallitus vahvistaa seuraavan vuoden investoinnit. Konsernin koko ja toimiala huomioiden on hallituksen jäsenten suhteellisen helppoa saada kokonaisnäkemys yhtiön rakenteesta, liiketoiminnasta, markkinoista ja sisäisen valvonnan tasosta.

Riskienhallinta



ILKKA-YHTYMÄ

Hallitus on hyväksynyt Ilkka-Yhtymän riskienhallintapolitiikan, joka sisältää kaiken oleellisen kokonaisvaltaisen riskienhallinnan toteuttamiseksi konsernissa. Riskienhallintapolitiikkaan perustuu kaikki konsernin riskienhallinnan dokumentaatio ja riskienhallinnan käytännön toteutus. Riskienhallintapolitiikka on osa konsernihallituksen hyväksymää johtamisjärjestelmää. Poliitiikka tukee yhdessä hyväksyttyä visiota ja siitä johdettua strategiaa. Tavoitteena on riskienhallinnan kokonaisvaltaisella järjestämisellä osaltaan varmistaa liiketoiminnalle asetettujen pitkäntähtäimen tavoitteiden saavuttaminen.

Ilkka-Yhtymän riskienhallintapolitiikka on kirjallinen dokumentti, jonka lisäksi tärkeimmät riskit on kuvattu ja niiden hallintatoimenpiteet määritelty erillisissä riskitietokannoissa. Riskienhallintavastuut todettujen avainriskien osalta toiminnoittain, tulosyksiköittäin, tytäryhtiöittäin ja konsernitasoisesti on määritelty ja riskeistä vastaavilla on riittävät valmiudet riskienhallintatehtäviin. Konsernin riskienhallinnan menettelytavat ovat yhtenäiset ja kokonaisvaltaiseen riskienhallintaan osallistuvan henkilöstön tuntemat.

Sisäinen tarkastus

Ilkka-Yhtymä Oyj:llä ei liiketoiminnan laatu ja laajuus huomioon ottaen ole erillistä sisäistä tarkastusta, mutta tilintarkastajien tilintarkastussuunnitelmassa otetaan huomioon, ettei yhtiöllä ole omaa sisäistä tarkastustoimintoa. Tilintarkastusyhteisön kanssa sovitaan laajempia kokonaisuuksia, joita he käyvät läpi ja joista he raportoivat yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen puheenjohtajalle. Raportin tärkeimmät osat käydään läpi hallituksessa.

Sisäpiirihallinto

Markkinoiden väärinkäyttöasetus ((EU) N:o 596/2014 (MAR)) astui voimaan 3.7.2016. MAR sääntelee markkinoiden väärinkäyttöä eli sisäpiirikauppoja, sisäpiiritiedon laittonta ilmaisemista, markkinoiden manipulointia ja sisäpiiritiedon julkistamista sekä vahvistaa yhtenäisen sääntelykehityksen tämän osalta Euroopan unionin alueella.

Ilkka-Yhtymällä on velvollisuus 3.7.2016 lähtien pitää sisäpiirilueteloja markkinoiden väärinkäyttöasetuksessa tarkoitetuista henkilöistä, joilla on pääsy sisäpiiritietoon. Ilkka-Yhtymä Oyj:ssä sisäpiiriläiset on jaettu ilmoitusvelvollisiin johtohenkilöihin, joita ovat hallituksen, hallintoneuvoston ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä hankekohtaisiin sisäpiiriläisiin, johon kuuluvat henkilöt määritellään erikseen. Kumpikaan rekistereistä ei ole julkinen. Sisäpiirivastaavana toimii konsernin talousjohtaja. Johdon ilmoitusvelvolliset ovat velvollisia ilmoittamaan rekisteriin merkittyihin tietoihin tulevista muutoksista viipymättä Ilkka-Yhtymä Oyj:n rekisterin hoitajalle (johdon assistentti Petra Rintala). Lisäksi rekisterin hoitaja lähettää vuosittain rekisteriin merkityille tarkistettavaksi otteen rekisteriin merkityistä tiedoista.

Ilkka-Yhtymä Oyj noudattaa Nasdaq Helsingin, Keskuskauppakamarin ja Elinkeinoelämän keskusliiton sisäpiiriohjetta (Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohje). Lisäksi hallitus on vahvistanut Ilkka-Yhtymä Oyj:n sisäpiiriohjeen, joka on toimitettu ilmoitusvelvollisille johtohenkilöille ja koko konsernin henkilöstölle. Ns. "suljettu ikkuna" aika on 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteen sekä osa- ja puolivuosisuosikatsauksen julkistamista. Johdon ilmoitusvelvolliset tai muut kaupankäyntirajoituksen piirissä olevat henkilöt eivät saa käydä kauppaa Ilkka-Yhtymä Oyj:n rahoitusvälineillä 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteen sekä osa- ja puolivuosisuosikatsauksen julkistamista.

MAR:n myötä Ilkka-Yhtymä Oyj:n julkisten sisäpiiriläisten omistustietojen julkaiseminen päättyi ja omistustiedot jäädettiin 2.7.2016 tilanteeseen. Nämä tiedot ovat nähtävillä Ilkka-Yhtymän kotisivuilla. MAR velvoittaa ilmoitusvelvollisia johtohenkilöiltä ilmoittamaan Ilkka-Yhtymälle ja Finanssivalvonnalle Ilkka-Yhtymä Oyj:n rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet, jotka ylittävät



ILKKA-YHTYMÄ

vuosittaisen 5 000 euron raja-arvon. Ilmoitus on tehtävä viipymättä tai viimeistään seuraavana arkipäivänä liiketoimen toteuttamisen jälkeen.

Tämän lisäksi Ilkka-Yhtymällä on velvollisuus julkistaa ilmoitettujen tietojen perusteella pörssitiedote viipymättä ja viimeistään kolmen (T+3) arkipäivän kuluessa liiketoimen toteuttamisesta.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö.

Ilkka-Yhtymä Oyj:n vuoden 2018 varsinainen yhtiökokous valitsi varsinaisiksi tilintarkastajiksi Ernst & Young Oy, tilintarkastusyhteisö, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Terhi Mäkinen. Valvontatilintarkastuksen on suorittanut Ernst & Young Oy, tilintarkastusyhteisö.

Ernst & Young Oy:lle maksettiin vuonna 2018 Ilkka-Yhtymä –konsernin yhtiöiden tilintarkastuksesta 57 tuhatta euroa ja muista palveluista 22 tuhatta euroa.