



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA 2020 m.

TURINYS

2020-ieji „Vilniaus baldams“.....	3
Pagrindiniai veiklos rodikliai.....	4
Naujos gamyklos startas.....	5
Atsakingas išteklių naudojimas.....	6
Aplinkos apsauga ir kokybė.....	7
Šilumos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių.....	8
Darbuotojai.....	9
Darbo aplinka.....	10
Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta vertybių sistema.....	11
Sąžininga ir skaidri verslo praktika.....	12
Socialinė įmonė.....	13
SDG indeksas.....	14

2020 finansiniai metai „Vilniaus baldams“ buvo tiek iššūkių, tiek ir pasiekimų metai. Tarp jų – darbo procesų užtikrinimas koronaviruso pandemijos sąlygomis ir gamybos startas naujoje gamykloje Trakų rajone.

Rugpjūčio mėnesį Trakų rajone, Guopstų kaime, buvo sėkmingai užbaigtas pirmasis naujos „Vilniaus baldų“ gamyklos projekto etapas – pastatytas ir įrengtas pastatas, sumontuotos naujos gamybos linijos, suburta profesionalų komanda ir pradėta baldų gamyba. Investicijos į naują gamyklą siekė 55 mln. eurų, joje diegiami modernūs automatizacijos, robotizacijos ir technologiniai sprendimai leis bendrovei gamybos pajėgumus išauginti maždaug dvigubai. Taip pat – papildyti produkciją naujais gaminiais ir dar geriau atliepti pagrindinio kliento – IKEA – poreikius. Galutinai persikelti į naują gamyklą planuojama iki 2022 metų pabaigos.

Siekdami suvaldyti koronaviruso pandemijos įtaką bendrovei, perpratome naujus darbo organizavimo metodus ir rizikos valdymo įrankius, pritaikėme ir pagilinoje sukauptas krizių valdymo žinias. Tarp svarbiausių pasiekimų – pavasarį, pirmojo karantino metu, stabdant ir atnaujinant gamybą, išsaugotos visos darbo vietos. Džiaugiamės atradę galimybių darbuotojams suteikti geresnes nei valstybės garantuojamos apmokėjimo sąlygos prastovų metu. Taip pat išsaugojome santykius su tiekėjais, tęsėme suplanuotų projektų įgyvendinimą ir atnaujinome gaminamų baldų asortimentą pagal kliento reikalavimus.

2020-ieji buvo bendrovėje paskelbti „Vilniaus baldų“ Komandos metais – įgyvendintos bendravimą, įsitraukimą ir tobulėjimą skatinančios iniciatyvos, kurios leido pastebimai sumažinti darbuotojų kaitos rodiklį. Siekiant tolimesnių rezultatų, 2021 metai bus skirti profesionalumo iniciatyvoms.

Didelį dėmesį skirdami aplinkosaugai, atsakingam išteklių naudojimui bei nuolatiniam procesų tobulinimui, užtikriname, kad klientus pasiektų, tvariai pagaminti, kokybiški ir ekologiškai švarūs baldai.

AB „Vilniaus baldai“



PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI



NAUJOS GAMYKLOS STARTAS

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“ Trakų rajone, Guopstų kaime, 2020 finansiniais metais baigė pirmąjį naujosios gamyklos projekto etapą. Buvo pastatytas ir įrengtas gamyklos pastatas, sumontuotos naujos gamybos linijos bei palaipsniui pradėta baldų gamyba. Antrasis – persikraustymo – etapas turėtų būti įgyvendintas iki 2022 metų pabaigos.

Naujos „Vilniaus baldų“ gamyklos projektas pagrįstas ilgalaikiu susitarimu su pagrindiniu bendrovės klientu ir tęstiniais jo poreikiais. Į 73 tūkst. kv. metrų ploto gamyklą investuota 55 mln. eurų, ji pastatyta 18 ha sklype, esančiame 5 km atstumu nuo Vilniaus. Ji leis bendrovei tiek pastebimai pagerinti darbo sąlygas, tiek ir išauginti gamybos pajėgumus, papildyti produkciją naujais gaminiais.

Darbo vietos regiono gyventojams

Naujojoje gamykloje jau vyksta dalies produkcijos gamyba, taip pat veikia žaliavų bei produkcijos sandėliai. Gamyba ir jos procesais rūpinasi jau maždaug 150 darbuotojų ir, didinant gamybos apimtį, jų skaičius čia augs toliau. Į darbą naujoje gamykloje „Vilniaus baldų“ komandos nariai vyksta bendrovės užsakytais autobusais, kurie kursuoja skirtingais maršrutais. Autobusų važiavimo laikas yra priderintas tiek prie pamainų grafiko, tiek ir prie viešojo transporto tvarkaraščių.

Naujojoje gamykloje bus įrengti patogesni persirengimo kambariai ir modernesnės poilsio erdvės. Jose numatytos kompiuterizuotos vietos, kuriose bus galima sužinoti bendrovės naujienas ar paskaityti darbuotojams leidžiamą žurnalą. Gamykloje Trakų rajone taip pat veikia valgykla, kurioje dalį pietų kainos kompensuoja bendrovė.

Gerąją praktiką paremti sprendimai

A++ energinės klasės „Vilniaus baldų“ gamykla pastatyta laikantis aukščiausių tvarumo reikalavimų, kurie įtvirtinti IKEA IWAY standarte, ir remiantis gerosios praktikos pavyzdžiais. Ji leis bendrovei sumažinti energijos suvartojimą, į aplinką išskiriamo anglies dvideginio bei susidarantių atliekų kiekius.

Nauja gamykla taip pat reiškia galimybę dirbti efektyviau ir sumaniau. Joje sumontuota nauja, dar modernesnė įranga, o anksčiau bendrovės įsigyti įrenginiai juos perkeliant bus patobulinti. Tai leis sukurti daugiau aukštesnės kvalifikacijos ir geriau apmokamų darbo vietų. Norintieji jas užimti turės galimybių pagilinti turimas žinias, pagerinti įgūdžius – tam bus organizuojami specialūs mokymai.



ATSAKINGAS IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS

Siekiant atsakingai naudoti išteklius, „Vilniaus baldai“ nuolat investuoja į energiją taupančią įrangą ir diegia kitas technologines naujoves.

Gamybos technologija

Daugiau nei pusė bendrovės gaminamų baldų yra pagaminti naudojant tuščiavidurę korinio skydo technologiją, medienos masyvą pakeičiant jį iš perdirbto popieriaus pagamintą korinį užpildą. Tai leidžia net iki penkių kartų sumažinti medienos žaliavos sunaudojimą.

Gamybai naudojama FSC (angl. – Forest Stewardship Council, liet. – Miškų valdymo tarybos) sertifikuotą žaliavą, gaunamą iš atsakingai tvarkomų miškų. FSC gamybos grandies sertifikavimas patvirtina, kad gamyboje naudota ir FSC sertifikuota medžiaga yra aiškiai identifikuota arba atsietą nuo nesertifikuotos ar nekontroliuojamos medžiagos visoje gamybos grandyje.

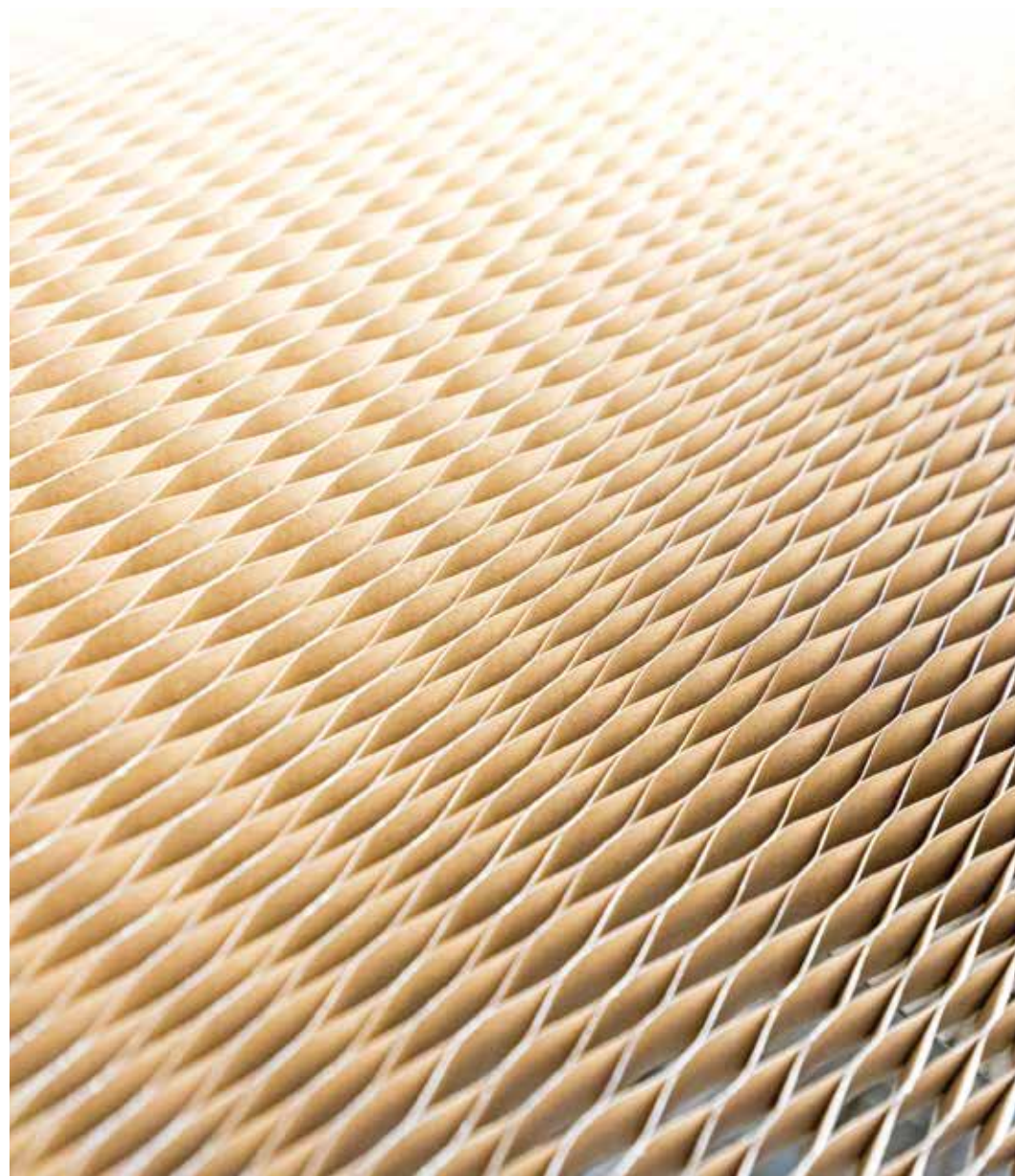
FSC sertifikuotų medienos žaliavų naudojimas gamyboje



Investicijos į įrangą

Nuolatinės technologinių naujovių paieškos ir investicijos į energiją taupančią įrangą, tokią kaip LED tipo džiovinimo lempos, skirtos UV apdailos linijai, leidžia sumažinti užnešamų medžiagų kiekį ir pasiekti aukštesnę baldų paviršiaus kokybę. Investicija į našią ir modernią SHELLING supjovimo liniją suteikia galimybę pasiekti optimaliausią žaliavų panaudojimo išeią.

Pildydami bendrovės gaminamų baldų asortimentą naujais, parenkame kuo lengvesnes ir mažesnio tankio medžiagas, kurios kartu būtų pakankamai tvirtos atlaikyti mechaninius reikalavimus. Tuo pačiu ieškome taupiausių ir kartu saugiausių gaminio pakavimo sprendimų, kurie leistų, kad gaminyje pasiektų savo galutinį klientą nepažeistas ir geriausios kokybės. Visi šie žingsniai leidžia mums kartu su pagrindiniu klientu siekti bendro tikslo – gaminti tvarius ir kokybiškus gaminius, kurie būtų prieinami kuo didesniai ratui žmonių.



APLINKOS APSAUGA IR KOKYBĖ

Kiekvienas „Vilniaus baldų“ gaminamas baldas turi būti kokybiškas, funkcionalus, turėti savo išskirtinę formą ir būti sukurtas tvarioje aplinkoje – tokį tikslą bendrovei kelia pagrindinis klientas. Todėl itin daug dėmesio skiriame tiek gaminamų baldų kokybei, tiek ir aplinkai draugiškiems sprendimams. Tai leidžia užtikrinti, kad galutinis vartotojas gaus kokybiškus ir ekologiškai švairius baldus.

Kokybės užtikrinimas

Bendrovėje įdiegta ir periodiškai sertifikuojama Kokybės, Aplinkos apsaugos ir FSC gamybos grandies vadybos sistema, paremta ISO 9001, ISO 14001 ir FSC-STD-40-004 standartų reikalavimais. Taip pat vadovaujamės pagrindinio kliento iškeltais aplinkosaugos, socialinių ir darbo sąlygų reikalavimais tiek perkant gaminius, žaliavas bei paslaugas, tiek ir savo veikloje.

Bendrovėje nuolat diegiama LEAN sistema, leidžianti visai komandai tobulėti ir tobulinti vykstančius procesus. Viena iš jos dalių – nuolatinis procesų tobulinimas KAIZEN, prie kurio prisideda tiek keturios specialiai suformuotos komandos, tiek ir kiti iniciatyvūs komandos nariai. Taip per metus įgyvendiname maždaug 30 procesų patobulinimų, taip nuosekliai gerindami darbo efektyvumą ir produkcijos kokybę.

Aplinkai draugiški sprendimai

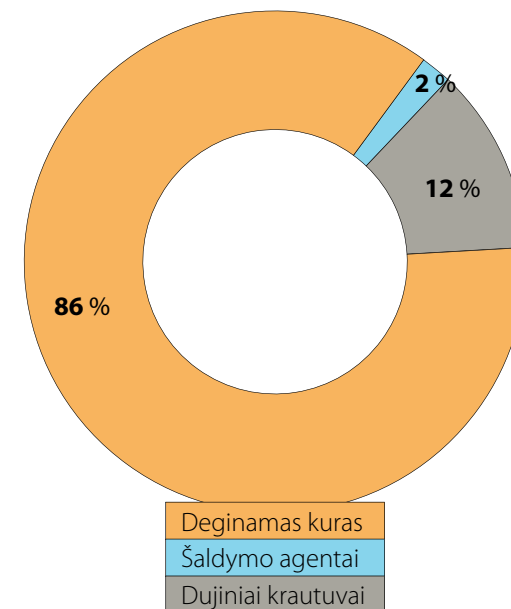
Bendrovė kasmet išsikelia aplinkos apsaugos tikslus: atsakingai naudoti energetinius resursus ir žaliavas, rūšiuoti ir perdirbti atliekas, nuolat gerinti darbo aplinką.

Visose gamybinėse ir administracinėse patalpose įrengti konteinerius, skirti atliekomis rūšiuoti. Nuolat stipriname atsakingo požiūrio į aplinką kultūrą įmonėje.

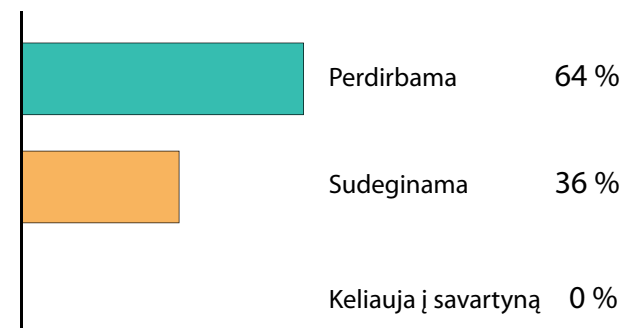
Siekiame mažinti CO2 emisijas. Jau 2023 metais planuojame atsakyti dujomis varomų krautuvų ir pereiti prie ličio jonų baterijomis varomų elektrinių krautuvų. Iki 2028 metų visus šaldymo agentus planuojame pakeisti į draugiškus aplinkai. Taip pat numatome ir toliau naudoti švairią, iš atsinaujinančių išteklių pagamintą, elektros energiją.

Prisidedame prie IKEA tikslo 2030 metais naudoti medžiagas, kurios gali būti perdirbamos ir jų gamybai naudojami atsinaujinantys ištekliai. Šiuo metu perdirbama 64 proc., o deginimui naudojama 36 proc., tad į sąvartyną keliauja 0 proc. susidarančių atliekų kiekio.

CO₂ emisijų šaltiniai bendrovėje



Atliekų sutvarkymas bendrovėje



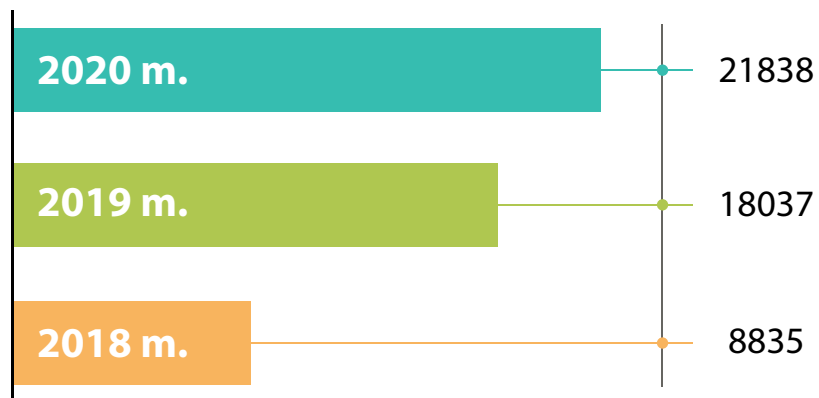
ŠILUMOS GAMYBA IŠ ATSINAUJINANČIŲ ENERGIJOS IŠTEKLIŲ

Akcinė bendrovė „Vilniaus baldai“, 2018 m. tapusi nepriklausoma šilumos gamintoja, iš atsinaujinančių išteklių gamina šilumos energiją ir tiekia ją į Vilniaus miesto centralizuotus šilumos tinklus.

Bendrovės katilinėje sumontuotas naujas UNICONFORT 4,5 MW galios biokuro katilas su ekonomiaizeriu ir efektyvia dūmų valymo sistema. Pagrindinis kuras yra šalutinis gamybos produktas – pjuvenos. Iš viso į šį šilumos energijos gamybos ir tiekimo projektą „Vilniaus baldai“ investavo per 1,5 mln. eurų.

2020 finansiniais metais bendrovė Vilniaus miestui pardavė 13 proc. pigesnę šilumą, palyginti su Vilniaus šilumos tinklų deklaruotomis palyginamosiomis šilumos gamybos sąnaudomis.

Parduotas šilumos kiekis (MWh)



DARBUOTOJAI

„Vilniaus baldai“ daug dėmesio ir lėšų skiria nuolatiniam darbo sąlygų gerinimui, darbuotojų mokymams ir kvalifikacijos kėlimui. Vidutinis bruto darbo užmokestis bendrovėje buvo 29 proc. didesnis nei 2020 m. II ketv. vidutinis mėnesinis darbo užmokestis Lietuvoje.

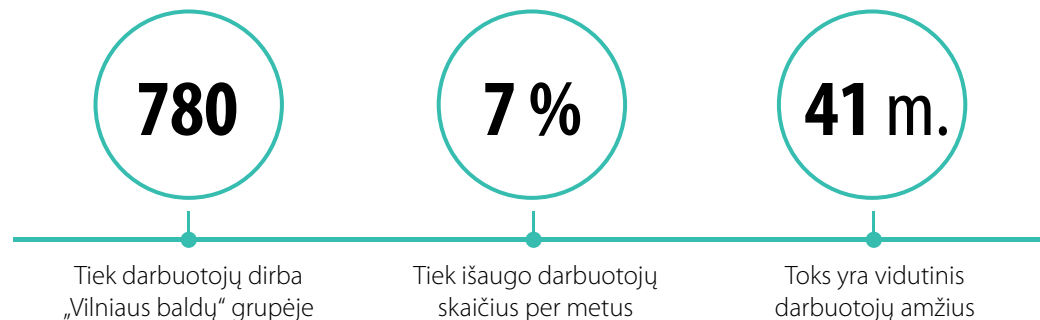
Atsižvelgiant į Covid-19 pandemijos aplinkybes ir siekiant kuo geriau užtikrinti komandos narių sveikatą, ypatingas dėmesys skiriamas darbuotojų edukacijai ir saugumui: dalijamos asmeninės apsaugos priemonės tiek naudojimui darbe, tiek ir už darbo ribų, periodiškai dalijamasi naujausia informacija apie situaciją Lietuvoje ir pasaulyje, padidintos rizikos grupėse esantiems darbuotojams, esant jų norui, sudaromos specialios darbo sąlygos. Pavasarį, pirmosios Covid-19 bangos metu, daugelyje pasaulio šalių užsidarius pagrindinio kliento parduotuvėms ir dėl to atsiradus poreikiui stabdyti gamybos procesus, darbuotojams buvo suteiktos geresnės nei valstybės garantuojamos apmokėjimo sąlygos prastovų metu.

Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (EUR)

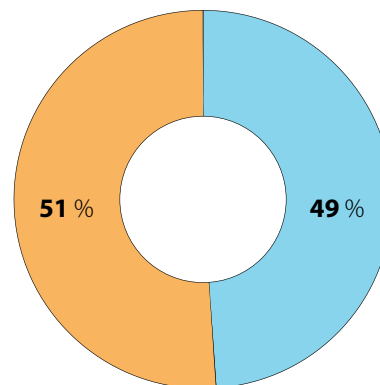
	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Vadovaujantis personalas	6.355	6.573	5.765
Specialistai	1.569	2.146	2.534
Darbininkai	1.091	1.550	1.690
Iš viso:	1.172	1.643	1.800

*Dėl mokesčių reformos 2019-01-01 pasikeitė darbo užmokesčio skaičiavimas. Daugiausia įtakos turėjo pasiskirstymas tarp darbo užmokesčio (neatskaičius darbuotojo mokesčių) ir socialinio draudimo įmokų;

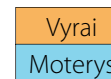
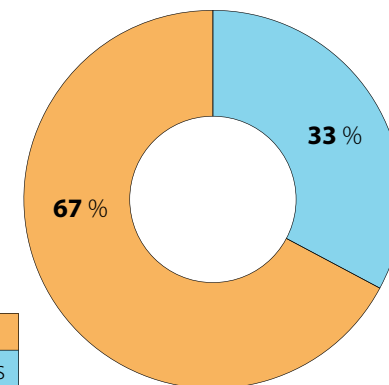
** Šaltinis: <https://osp.stat.gov.lt/informaciniai-pranesimai?articleId=7938671> Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (neatskaičius darbuotojo mokesčių) šalies ūkyje (be individualiųjų įmonių) 2020 m. antrąjį ketvirtį sudarė 1 398,5 EUR ir, palyginti su 2020 m. pirmuoju ketvirčiu, padidėjo 1,3 proc.



Administracija



Gamyba



DARBO APLINKA

Organizuodami tiek darbo, tiek ir atrankos į laisvas darbo vietas procesus griežtai vadovaujames teisės aktų reikalavimais ir sekame gerosios praktikos pavyzdžiais. Taip siekiame užtikrinti komfortabilią, saugią ir tobulėti skatinančią darbo aplinką.

Lygių galimybių užtikrinimas

Lygias galimybes esamiems ir potencialiems darbuotojams užtikriname visuose procesuose – nuo laisvų darbo vietų skelbimo ir atrankos iki įdarbinimo, ugdymo, darbo aplinkos ir kt.

Bendrovėje draudžiama bet kokios rūšies diskriminacija – dėl rasės, religijos, lytinės tapatybės, etniškumo, santuokinės arba šeimyninės padėties, amžiaus, politinės priklausomybės, tautybės, fizinių sugebėjimų, seksualinės orientacijos, tautybės ar bet kokio kito tapatybės aspekto.

Pagarba žmogaus teisėms

Darbuotojams užtikriname visas pagrindines žmogaus teises, pagarbų elgesį, garbės ir orumo apsaugą. Jie gali dalyvauti visuomeniniame ir politiniame gyvenime, išsakyti savo nuomonę, užtikrinami, kad vieši jų pasisakymai būtų suprasti ir vertinami kaip asmeninė nuomonė, o ne bendrovės pozicija. Gerbiame darbuotojų pasirinkimo teisę tapti profesinės sąjungos nariais.

Darbo aplinka be priekabiavimo

Bendrovėje netoleruojame priekabiavimo jokia įmanoma forma.

Vaikų interesų gynimas

Nenaudojame vaikų darbo – bendrovėje įdarbiname tik tokio amžiaus žmones, kuriuos įdarbinti leidžia šalyje galiojantys teisės aktai. Bendrovėje griežtai draudžiamos bet kokios priverstinio darbo formos.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Užtikriname saugią darbo aplinką ir ją nuolat tobuliname: bendrovėje buvo sukurtas elektroninis incidentų registravimo modulis. Nuo šiol kiekvienas gali registruoti vietas, kur mato riziką susižeisti ar įvykti kitai nelaimei, matyti, kada ji bus pašalinta ir kas už tai atsakingas. Be to, visus darbuotojus apdraudžiame nuo nelaimingų atsitikimų darbe, aprūpiname asmeninėmis apsaugos priemonėmis, specialiais drabužiais, batais. Taip pat – vaistais, skiepais, stebime ir tikriname sveikatą.

Pateikiame būtiną informaciją saugos ir sveikatos klausimais, įskaitant (tačiau neapsiribojant vien tik išvardintomis sritimis) gaisrinę saugą, tinkamą cheminių medžiagų ir įrenginių tvarkymą, parengtą avarinėms situacijoms ir pirmosios pagalbos teikimą. Vykdomė vidinius mokymus, deleguojame specialistus į išorinius mokymus – taip nuolat padedame darbuotojams tobulėti, ugdome jų sąmoningumą, kad kiekvienas asmeniškai saugotų tiek save, tiek ir kitus komandos narius, o esant pavojui – mokėtų imtis visų reikalingų priemonių.

Draudžiamas piktnaudžiavimas svaigalais

Darbas Bendrovėje reikalauja aiškaus mąstymo ir greitos reakcijos – nuo to gali priklausyti tiek darbo kokybė, tiek ir paties darbuotojo bei kitų komandos narių saugumas. Bendrovėje griežtai draudžiama vartoti alkoholį, narkotikus bei kitas psichotropines medžiagas ar atvykti į darbą paveiktam šių medžiagų.



DARBUOTOJŲ ĮŽVALGOMIS PAGRĮSTA VERTYBIŲ SISTEMA

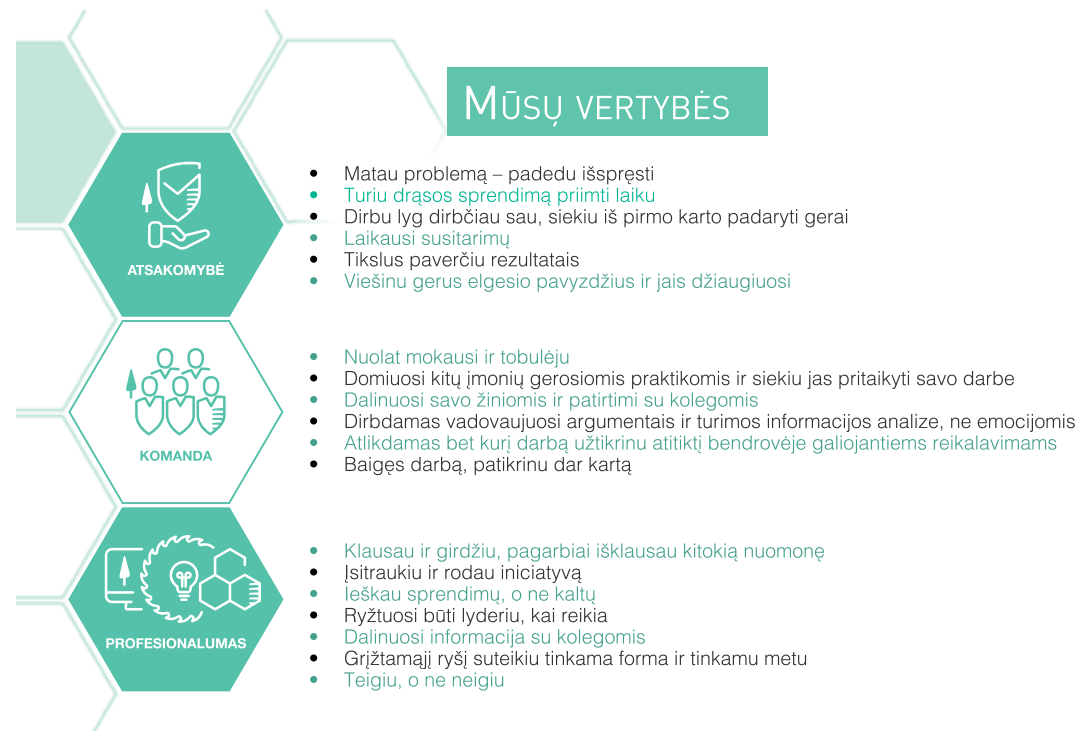
Pamatinės „Vilniaus baldų“ vertybės – atsakomybė, komanda ir profesionalumas. Jas kartu išgryniname kartu su visa bendrovės komanda ir būtent jomis grindžiame kasdienę veiklą, bendravimą ir bendradarbiavimą.

Atsižvelgiant į pačių darbuotojų įvardytas vertybes, 2020 finansiniai metai buvo paskelbti „Vilniaus baldų“ Komandos metais. Esminiai šios programos elementai buvo bendravimas, į(ši)traukimas ir tobulėjimas.

Siekiant įgyvendinti šiuos tikslus, pradėjome kas ketvirtį leisti darbuotojams skirtą „Vilniaus baldų“ žurnalą, kuriame dalijamės tiek bendrovės naujienomis, tiek ir kitu darbuotojams praktiškai naudingą bei įdomiu turiniu. Taip pat – kas ketvirtį organizavome darbuotojų ir vadovų komandos susitikimus, kuriuose dalijomės naujausia informacija ir diskutavome aktualiais klausimais. Be to, įrengėme Pasiūlyimų ir pastabų dėžutes, suteikiančias galimybę darbuotojams patogiai dalintis idėjomis ar užduoti klausimus, testuojame keletą kompiuterizuotų poilsio vietų.

Tiek šios iniciatyvos, tiek ir kitos pastangos, apimančios visapusį rūpestį darbuotojais, nulėmė pozityvius darbuotojų kaitos rodiklio pokyčius – 2020 finansiniais metais jis buvo net 12 proc. mažesnis nei anksčiau.

Siekiant toliau dar geriau atliepti visos komandos lūkesčius, suteikti kuo daugiau galimybių dalintis įžvalgomis ir tobulėti, 2021 metai bus skirti profesionalumo vertybei ir su ja susijusioms iniciatyvoms.



SAŽININGA IR SKAIDRI VERSLO PRAKTIKA

Bendrovėje „Vilniaus baldai“ galioja etikos kodeksas, kuris yra paremtas komandos puoselėjamosiomis vertybėmis, pasitikėjimu, garbe, sąžiningumu. Kodeksas apibrėžia ir užtikrina tam tikrų elgesio principų laikymąsi – kaip turime dirbti, užmegzti bei palaikyti santykius su kolegomis, klientais, verslo partneriais ir kitais visuomenės nariais. Jame išdėstyti nuostatų laikosi visi bendrovės komandos nariai.

Kyšininkavimo ir korupcijos prevencija

Darbuotojams draudžiama priimti pinigines dovanas ar pinigų ekvivalentus (tokius kaip dovanų čekiai, kuriuos galima perleisti arba iškeisti į pinigus), banko čekius, piniginius pavedimus, investicinius vertybinius popierius, vertybinius popierius, kuriais galima prekiauti, paskolas, akcijas, duoti ar priimti dovanas, gauti naudos mainais už sudarytas palankias sąlygas, kuriomis siekiama paveikti verslo sandorį arba įgyti verslo ar asmeninį pranašumą.

Bendrovės tiekėjai, subtiekJėjai ir jų verslo aplinka

Rūpinamės, kad bendrovės verslo partneriai, paslaugų, prekių ar žaliavų tiekėjai bei šių tiekėjų tiekėjai, bendrovės teritorijoje veikiančios ar darbus atliekančios įmonės taip pat laikytųsi etikos kodekse išdėstyti nuostatų. Šios nuostatos apima darbuotojų lygias galimybes darbe, pagarbą žmogaus teisėms, rūpinimąsi darbuotojų sauga ir sveikata, priekabiavimo, vaikų ar priverstinio darbo, narkotikų, alkoholio, nepaskirtų pavojingų vaistų ar kitų psichotropinių medžiagų vartojimo prevenciją. Taip pat – kad jie būtų supažindinti bei pritartę mūsų požiūriui į korupcijos ir kyšininkavimo prevenciją.



SOCIALINĖ ĮMONĖ

„Vilniaus baldų“ dukterinė bendrovė „Ari-Lux“ įdarbina žmones, kurie yra praradę profesinį ir bendrąjį darbingumą, ekonomiškai neaktyvūs ir negali lygiomis sąlygomis konkuruoti darbo rinkoje. Taip padedame šiems žmonėms grįžti į darbo rinką, lavinti reikalingus įgūdžius, skatiname integraciją ir taip siekiame įnešti savo indėlį į socialinės atskirties mažinimą.

Dukterinei bendrovei „Ari-Lux“ esame neformaliai suteikę ne pelno siekiančios įmonės statusą – siekiame kuo geriau atliepti joje dirbančių žmonių poreikius, pritaikant darbo vietas ir sukuriant jiems sąlygas dirbti pagal jų galimybes.

2020 finansiniais metais „Ari-Lux“ dirbo 64 darbuotojai.



SDG INDEKSAS



Darbuotojai

9 psl.



Naujos gamyklos startas

5 psl.

Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.

Šilumos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių

8 psl.



Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.

Šilumos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių

8 psl.



Darbo aplinka

10 psl.

Sąžininga ir skaidri verslo politika

12 psl.



Naujos gamyklos startas

5 psl.

Darbuotojai

9 psl.

Darbo aplinka

10 psl.

Socialinė įmonė

13 psl.



Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.

Aplinkos apsauga ir kokybė

7 psl.



Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta vertybių sistema

11 psl.

Sąžininga ir skaidri verslo politika

12 psl.



Darbuotojai

9 psl.

Darbo aplinka

10 psl.



Naujos gamyklos startas

5 psl.

Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.



Aplinkos apsauga ir kokybė

7 psl.



Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta vertybių sistema

11 psl.



Darbuotojai

9 psl.

Darbo aplinka

10 psl.

Sąžininga ir skaidri verslo politika

12 psl.



Darbo aplinka

10 psl.

Darbuotojų įžvalgomis pagrįsta vertybių sistema

11 psl.

Sąžininga ir skaidri verslo politika

12 psl.



Atsakingas išteklių naudojimas

6 psl.