

## „INVL TECHNOLOGY“ 2021 M. ATLYGIO ATASKAITA

### Trumpa 2021 m. Bendrovės veiklos apžvalga

„INVL Technology“ nuosavas kapitalas 2021 m. pabaigoje pasiekė 36,125 mln. eurų ir per metus padidėjo 7,1 proc. Nuosavo kapitalo vertė akcijai 2021 m. pabaigoje buvo 2,9936 euro ir, įvertinus savų akcijų supirkimą, per metus išaugo 8,1 proc.

Per praėjusius metus „INVL Technology“ gavo 2,6 mln. eurų grynojo pelno. Jis, lyginant su 2020 metais, mažėjo 45 proc. Neaudituotais duomenimis, agreguotos valdomų įmonių pajamos per 2021 m. siekė 40,3 mln. eurų ir palyginamuoju laikotarpiu didėjo 10 proc.

„INVL Technology“ valdomos įmonės atskaitiniu laikotarpiu orientavosi į sprendimus ir produktus valstybiniam sektoriui bei stambioms verslo įmonėms, ypač finansų srityje, taip iš dalies diversifikuojant rinkas. Didžiausią įtaką „INVL Technology“ vertės augimui turėjo kibernetinio saugumo bendrovės NRD CS augimas. Visgi iššūkių kėlė kritęs JAV dolerio kursas ir sumažėjusi IT sprendimų ir paslaugų paklausa atokesnėse pasaulio rinkose, taip pat išaugęs IT specialistų poreikis ir su darbo užmokesčiu susiję kaštai.

### Bendrovės valdymas

„INVL Technology“ valdymas yra perduotas Valdymo įmonei UAB „INVL Asset Management“, kuri taip pat vykdo Bendrovės valdybos ir vadovų funkcijas. Atsižvelgiant į tai, bei tai, kad pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 37<sup>3</sup> straipsnio nuostatas „INVL Technology“ turi patvirtinti atlygio politiką (toliau – Politika), nustatoma, kad Bendrovei galioja Valdymo įmonės Politika, kurios nuostatos adaptuojamos siekiant kaip įmanoma geriau atskleisti „INVL Technology“ vadovais laikomų asmenų atlyginimo skaidrumą, vadovybės atskaitomybę bei sudaryti sąlygas akcininkams, potencialiems investuotojams ir suinteresuotiems asmenims susidaryti išsamų ir patikimą kiekvienam „INVL Technology“ vadovui skiriamą atlyginimo vaizdą. Taip pat nuo 2021 m. gegužės 12 d. Bendrovėje sudarytas kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba. 2021 m. balandžio 29 d. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino Bendrovės stebėtojų tarybos atlygio politiką. Šios ataskaitos taikymo tikslais „INVL Technology“ vadovais laikomi Valdymo įmonės generalinis direktorius, Valdymo įmonės valdybos nariai bei Valdymo įmonės paskirti UTIB Investicinio komiteto nariai (toliau – Vadovybė) bei Bendrovės stebėtojų tarybos nariai (toliau – Stebėtojų tarybos nariai).

Nepriklausomas Stebėtojų tarybos narys 2021 m. balandžio 29 d. Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, gauna 145 eurų valandinį atlygį (neatskaičius mokesčių) už veiklą Bendrovės stebėtojų taryboje. Kiti Stebėtojų tarybos nariai negauna atlygio už einamas pareigas.

### Pareiginis mėnesinis atlyginimas

Į pastovų Vadovybės atlygį įeina pareiginis mėnesinis atlyginimas, darbuotojo mokesčiai bei papildomos naudos, skiriamos nepriklausomai nuo darbo rezultatų bei išmokamos visiems darbuotojams, atitinkantiems nustatytus kriterijus pagal Valdymo įmonėje galiojančią tvarką (pvz., pensijų įmokos į savanoriškus pensijų fondus). Greta pareiginio mėnesinio atlyginimo ar gaunamo atlygio kita forma gali būti mokama ir papildoma dalis – kintamas darbo užmokestis, kuris skiriamas priklausomai nuo metinio Bendrovės verslo plano ir (ar) biudžeto įvykdymo bei Vadovybės individualių planų ir užduočių įvykdymo. Pareiginis mėnesinis atlyginimas nustatomas taip, kad būtų užtikrinamos tinkamos pareiginio mėnesinio atlyginimo ir priedo dalių proporcijos. Pareiginis mėnesinis atlyginimas sudaro pakankamai didelę viso mokamo atlyginimo dalį, kad būtų galima vykdyti lanksčią skatinimo politiką.

### Premijos ir jų mokėjimo tvarka

Premija, įskaitant ir atidėjamą jos dalį, Vadovybei gali būti skiriama ir (arba) išmokama tik esant tvariai Bendrovės finansinei padėčiai, atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus, ir tik tuo atveju, jeigu Vadovybės metinis individualaus vertinimo rezultatai yra teigiami. Vertinant individualius Vadovybės veiklos rezultatus, atsižvelgiama ir į nefinansinius kriterijus, tokius kaip vidaus taisyklių ir procedūrų laikymasis, bendravimo su klientais ir investuotojais, taisyklių laikymasis, kvalifikacijos kėlimas ir pan. Jei atitinkamų metų Bendrovės finansinės veiklos rezultatai yra neigiami ar Bendrovė nepasiekia užsibrėžtų veiklos tikslų, tai Bendrovė turi teisę priimti sprendimą nemokėti premijos ar jos dalies, arba sumažinti anksčiau nustatytos premijos sumą, taip pat ir anksčiau uždirbtų tokių sumų išmokėjimą, iš anksto apibrėždamas tokio nemokėjimo arba sumažinimo laikotarpį, kuris negali būti trumpesnis kaip 1 metai. Atskaitiniu laikotarpiu toks koregavimas ar atidėjimas nebuvo taikomas. Taip pat, Valdymo įmonės Valdyba turi teisę reikalauti, kad Vadovybė grąžintų visą arba dalį jai išmokėtoms premijoms, jei vėliau paaiškėja, kad premija jai buvo išmokėta dėl to, kad Vadovybė veikė nesąžiningai arba buvo padaryta sąskaitybos klaidų.

Premija Vadovybei išmokama laikantis šių išmokėjimo terminų:

- dalis, lygi 60 proc. priedo sumos, išmokama vienu mokėjimu Valdymo įmonės Valdybos sprendimu nustatyta tvarka ir terminais;
- likusi premijos dalis (t. y. likę 40 proc. priedo) išmokama darbuotojui vadovaujantis pro rata principu per trejus metus, t. y. atidėta priedo dalis proporcingai paskirstoma per visą atidėjimo laikotarpį, pradedama mokėti ne anksčiau kaip po 1 metų nuo darbuotojo veiklos rezultatų vertinimo pabaigos ir mokama kas metus, išmokant proporcingai apskaičiuotą priedo dalį. Atskirais atvejais sprendimą dėl priedo skyrimo priimantis kompetentingas Valdymo įmonės organas turi teisę nuspręsti dėl ilgesnio atidėjimo laikotarpio (paprastai ne ilgesnio kaip 5 metai), atsižvelgdamas į Valdymo įmonės ir (ar) atitinkamo kolektyvinio investavimo subjekto ar pensijų fondo verslo ciklą, bei kitus teisės aktuose numatytus kriterijus.

Paprastai premija išmokama pinigais. Valdymo įmonė, vadovaudamasi proporcingumo principu, netaiko reikalavimo tam tikrą premijos dalį privalomai išmokėti finansinėmis priemonėmis. Tačiau, jeigu Valdymo įmonė sudaro tokią galimybę, premija pačios Vadovybės pasirinkimu gali būti pakeičiama kitomis skatinimo priemonėmis – suteikiant finansines priemones ar joms lygiavertes priemones (akcijų opcionus, įmokas į privatų pensijų fondą).

Pasibaigus darbo santykiams, nepriklausomai nuo darbo santykių pasibaigimo pagrindų, atidėta mokėtina premijos dalis nebemokama.

Valdymo įmonės generalinės direktorės ir valdybos narių atlygiai, skaičiuojami pagal Valdymo įmonės valdymo pajamų (įtraukiant valdymo ir sėkmės mokesčių pajamas), gautų iš Bendrovės, proporciją nuo visų Valdymo įmonės pajamų. Bendrovės investicinio komiteto narių atlygiai skaičiuojami pagal faktiškai Bendrovės valdymui skiriamą laiko dalį. Vadovybei paskirto ir išmokėto atlygio sumos už 2020 bei 2021 metus pateikiamos lentelėse toliau.

**2021 m. paskirtų ir išmokėtų darbo užmokesčio sumų paskirstymas**

Vardas, pavardė, pareigos, asmens kodas	Pastovus atlygis, tūkst. Eur			Kintamas atlygis, tūkst. Eur		Vienka rtinės išmok os	Įmoko s į fondo s, tūkst. EUR	Viso atlygio , tūkst. EUR	Kintam o atlygio dalis %*
	Pareiginis metinis atlyginimas	Kt. išmo kos	Atlygis natūra	Metinės premijos*	Daugiamečių rezultatų premijos				
Laura Križinauskienė , Valdymo įmonės gen. direktorė A. k. neskelbiamas	4.66	-	-	2.74	-	-	1.31	8.71	31,46
Darius Šulnis, Valdymo įmonės valdybos pirmininkas A. k. neskelbiamas	1.83	-	-	-	-	-	-	1.83	-
Nerijus Drobavičius, Valdymo įmonės valdybos narys, Investicinio komiteto narys A. k. neskelbiamas	3.73	-	-	2.86	-	-	0.01	6.6	43,33
Vytautas Plunksnis, Valdymo įmonės valdybos narys, Investicinio komiteto narys A. k. neskelbiamas	2.86	-	-	0.64	-	-	0.56	4.06	15,76
Kazimieras Tonkūnas, Investicinio komiteto pirmininkas A. k. neskelbiamas	188.13	-	-	-	-	-	19.42	207.55	-
Vida Tonkūnė, Investicinio komiteto narė, A. k. neskelbiama s	24.70	-	-	-	-	-	0.5	25.2	-

\* 2021 m. kintamojo atlygio dalis bus paskirta 2022 m. patvirtinus 2021 m. finansines ataskaitas

**2020 m. paskirtų ir išmokėtų darbo užmokesčio sumų paskirstymas**

Vardas, pavardė, pareigos, asmens kodas	Pastovus atlygis, tūkst. Eur			Kintamas atlygis, tūkst. Eur		Vi en ka rti nė s iš m ok os	Įmokos į pensijų fondus, tūkst. EUR	Viso atlygio, tūkst. EUR	Kintamo atlygio dalis %*
	Pareiginis metinis atlyginimas	Kt. išmokos	Atlygis natūra	Metinės premijos*	Daugiameči ų rezultatų premijos				
Laura Križinauskienė , Valdymo įmonės gen. direktorė A. k. neskelbiamas	5.17	-	-	1.30	-	-	1.28	7.75	16,80
Darius Šulnis, Valdymo įmonės valdybos pirmininkas A. k. neskelbiamas	2.71	-	-	-	-	-	-	2.71	-
Nerijus Drobavičius, Valdymo įmonės valdybos narys, Investicinio komiteto narys A. k. neskelbiamas	3.72	-	-	-	-	-	0.01	3.73	-
Vytautas Plunksnis, Valdymo įmonės valdybos narys, Investicinio komiteto narys A. k. neskelbiamas	3.69	-	-	-	-	-	0.55	4.24	-
Kazimieras Tonkūnas, Investicinio komiteto pirmininkas A. k. neskelbiamas	188.134	-	-	-	-	-	17.09	205.43	-
Vida Tonkūnė, Investicinio komiteto narė, A. k. neskelbiama s	24.44	-	-	-	-	-	0.39	24.83	-

\*Nei 2021 m., nei 2020 m. paskirtų ir išmokėtų darbo užmokesčio ar kitų sumų kitose Bendrovės grupės įmonėse nebuvo.

Paprastai premija išmokama pinigais. Valdymo įmonė, vadovaudamasi proporcingumo principu, netaiko reikalavimo tam tikrą premijos dalį privalomai išmokėti finansinėmis priemonėmis. Bendrovės vadovams nėra suteikta Bendrovės akcijų, taip pat su jais nėra sudaryta akcijų pasirinkimo sandorių dėl Bendrovės akcijų. Pagal Bendrovėje galiojančią Valdymo įmonės politiką, Valdymo įmonės darbuotojui paskirta kintamojo atlyginimo dalis (visa ar jos dalis) jo pasirinkimu gali būti skiriama AB „Invalda INVL“ opcionais. Jų išmokėjimas pro rata principu yra realizuojamas vykdant akcijų priskyrimą (t. y. teisės įsigyti atitinkamus akcijų kiekius skirtingais terminais suteikimą ar įgijimą), opcionų sutartyse nustatyta tvarka ir sąlygomis.

**Paskirtų ir išmokėtų darbo užmokesčio sumų palyginimas per paskutiniuosius penkerius metus**

Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovės valdymas perduotas Valdymo įmonei ir valdymo organai nesudaromi, o pati Bendrovė darbuotojų neturi, metiniai atlygio pokyčiai ir vidutinio atlygio, remiantis Bendrovės darbuotojų, kurie nėra valdymo ir priežiūros organų nariai, darbo visą darbo laiką ekvivalentų pokyčiai negali būti palyginami.

Kadangi tik Bendrovės investicinio komiteto narių atlygiai skaičiuojami pagal faktiškai Bendrovės valdymui skiriamą laiko dalį ir jų atlygiai priklauso nuo Valdymo įmonės veiklos rezultatų, susijusių su Bendrovės veikla, todėl žemiau pateikiamoje lentelėje atsispindi tik Bendrovės investicinio komiteto narių atlygiai bei Bendrovės finansiniai rezultatai. Taip pat negali būti pateikta informacija apie Stebėtojų tarybos narių metinius atlygio pokyčius bei vidutinį atlygį, kadangi Stebėtojų tarybos nariai atlyginimo negavo.

**Investicinio komiteto atlygis 2017 – 2021 m.\***

<b>Vardas, pavardė, pareigos, Asmens kodas</b>	<b>2017 (tūkst. EUR)</b>	<b>2018 (tūkst. EUR)</b>	<b>2019 (tūkst. EUR)</b>	<b>2020 (tūkst. EUR)</b>	<b>2020 (tūkst. EUR)</b>
Kazimieras Tonkūnas, Investicinio komiteto pirmininkas	144.75	142.03	206.28	205.43	207.55
Vida Tonkūnė, Investicinio komiteto narė	-	17.8	24.78	24.83	25.19
Vytautas Plunksnis, Investicinio komiteto narys	4.1	5.05	3.72	4.24	4.06
Nerijus Drobavičius, Investicinio komiteto narys	4.52	3.97	3.32	3.73	6.60

\*Visas atlygis gautas iš Bendrovės ir grupės bendrovių

**Bendrovės rezultatai 2017 – 2021 m.**

	<b>2017 (tūkst. EUR)</b>	<b>2018 (tūkst. EUR)</b>	<b>2019 (tūkst. EUR)</b>	<b>2020 (tūkst. EUR)</b>	<b>2021 (tūkst. EUR)</b>
Grynasis pelnas akcijai*	0,34	0,35	0,08	0,39	0,22
Grynasis pelnas	4 084	4 213	933	4 767	2 621
Turtas	25 877	28 150	29 080	35 404	38 651

\*Nominali akcijos vertė 0,29 EUR.

Bendrovės atlygio ataskaita kartu su Politika, viešai skelbiami „INVL Technology“ interneto tinklalapyje [www.invltechnology.lt](http://www.invltechnology.lt)