

# 2022 m. atlygio ataskaita

## Įvadas

Ši ataskaita aprašo kaip 2022 metais buvo įgyvendinamos 2020 m. balandžio 28 d. eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtintos Telia Lietuva, AB vadovo ir valdybos narių atlygio politikos (toliau – „Politika“) gairės. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu Politika yra viešai paskelbta Bendrovės tinklalapyje internete adresu <https://www.telia.lt/apie-mus/valdymas>.

Ši ataskaita yra parengta remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais. Ataskaitoje pateikiama informacija apie Bendrovės vadovo ir valdybos narių atlygį 2022 metais.

Informacija apie pagrindiniams Bendrovės vadovams išmokėtą atlygį yra pateikta Bendrovės finansinių ataskaitų už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 27-oje pastaboje „Sandoriai su susijusiomis šalimis“. Informacija apie Atlygio komiteto veiklą 2022 m. yra pateikta Bendrovės 2022 m. metinio pranešimo dalyje „Bendrovės valdymas“.

Sprendimą dėl valdybos narių atlygio kiekvienais metais priima eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

## Pagrindiniai pokyčiai

2022 m. Bendrovės pajamos padidėjo 5,7 proc. – iki 444,6 mln. eurų (2021 m. – 420,8 mln. eurų). EBITDA padidėjo 6,4 proc. – iki 147,5 mln. eurų (2021 m. – 138,6 mln. eurų). Laikotarpio pelnas sumažėjo 0,7 proc. – iki 56,4 mln. eurų (2021 m. – 56,8 mln. eurų). Per metus Bendrovės akcijų kaina sumažėjo 2,8 proc., tačiau įmonės rinkos kapitalizacija visus metus buvo didesnė nei 1 mlrd. eurų.

Bendrovės pasiekimai 2022 m. yra apibendrinti Bendrovės 2022 m. metinio pranešimo dalyje „Vadovybės pranešimas“.

## Atlygio principai

Bendrovės atlygio sistemos modelis atitinka ir yra suderintas su Bendrovės strategija, ilgalaikiais tikslais ir interesais, įskaitant tvarumo tikslus, kaip nurodyta toliau:

- atlygio sistema Bendrovėje grindžiama sąžiningumu ir atitiktimi priskirtoms atsakomybėms ir demonstruojamiems gebėjimams, užtikrina ilgalaikių ir trumpalaikių veiklos rezultatų kriterijų pusiausvyrą;
- sėkmingas Politikos įgyvendinimas užtikrina Bendrovei galimybę pritraukti, motyvuoti ir išlaikyti geriausius darbuotojus ir tuo pačiu įgyvendinti Bendrovės verslo strategijas bei siekti ilgalaikių Bendrovės interesų;
- užtikrina, kad sutarčių sąlygos ir visi atliekami mokėjimai būtų sąžiningi asmens ir Bendrovės atžvilgiu, kad nebūtų atlyginama už nepasiektus veiklos rezultatus ir kad būtų visiškai pripažįstamas įsipareigojimas mažinti nuostolius.

## Vadovo atlygio principai

Politikoje numatyta, kad Bendrovės vadovo individualaus atlygio paketą sudaro:

- i) fiksuotas atlygis,
- ii) kintamasis atlygis, išmokamas atsižvelgiant į Bendrovės finansinius rezultatus ir vadovo asmeninius veiklos rezultatus; ir
- iii) kitos naudos.

Vadovo atlygiui netaikomi jokie atidėto mokėjimo mechanizmai, jeigu Bendrovė ir vadovas tarpusavyje nesusitaria kitaip. Kintamojo atlygio vadovui suma negali būti didesnė kaip 50 proc. vadovo metinio darbo užmokesčio. Bendrovė pagal rinkos praktiką teikia kitas naudas ir programas, kurios tam tikru metu gali keistis. Vadovas turi teisę į Bendrovės automobilį, sveikatos ir medicininės priežiūros paslaugas ir kt. Premijų ir kitos išlaidos, susijusios su šiomis naudomis, gali sudaryti ne daugiau kaip 10 proc. fiksuotojo metinio darbo užmokesčio.

## Vadovo atlygis 2022 metais

2022 m. buvo laikomasi Politikoje numatytų vadovo atlygio principų ir nebuvo priimta sprendimų dėl kurių būtų nukrypta nuo šių principų. Taip pat nebuvo pagrindo reikalauti grąžinti atlygį.

Informacija apie Telia Lietuva, AB vadovo atlygį 2022 m. (eurais):

Vardas, pavardė	Fiksuotas atlygis	Kintamasis atlygis	Kitos naudos	Atlygis iš viso	Darbdavio įmoka	Dienpinigiai
Dan Strömberg	416 661	-	39 737	453 398	8 078	11 967

Nuo 2020 m. rugpjūčio Dan Strömberg yra „Telia Company AB“ vyresnysis viceprezidentas – Lietuvos, Estijos ir Danijos (LED) padalinio vadovas, taip pat „Telia Company“ įmonių grupės vadovų komandos narys. Vadovaujantis „Telia Company“ politika įmonių grupės vadovų komandos nariams nėra mokamas kintamasis atlygis.

Kitas naudas (pajamas natūra) sudaro vadovo buto nuoma, nes vadovas persikėlė iš savo namų šalies Švedijos dirbti į Lietuvą, automobilis ir kita. Kitos naudos sudarė 9,5 proc. vadovo fiksuotojo atlygio. Pagal įstatymą, darbdavio įmoka į Socialinio draudimo fondą 2022 m. sudarė 1,77 proc. atlygio. Be to, Bendrovė padengs skirtumą, jei toks bus, pagal Lietuvos Respublikos ir Švedijos Karalystės dvigubo apmokestinimo išvengimo įstatymą. Bendrovė neturi su akcijomis susijusių skatinimo planų skirtų Bendrovės vadovui ir nepripisėda prie Bendrovės vadovo pensijos kaupimo.

### Valdybos narių atlygio principai

Politika numato, kad akcininkų susirinkimo sprendimu valdybos nariai gali gauti išmokas Lietuvos Respublikos acinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka. Valdybos nariai, kurie yra „Telia Company AB“, kontroliuojančios 88,15 proc. Bendrovės akcijų, darbuotojai, gauna atlygį pagal darbo sutartis, pasirašytas su jų atitinkamais darbdaviais. Bendrovė tokiems valdybos nariams nemoka jokių kitų papildomų išmokų (tantjėmų) už jų, kaip valdybos narių, darbą. Bendrovė moka atlygį tik nepriklausomiems valdybos nariams, kurie gauna fiksuotą metinę išmoką. Tokios išmokos tikslią sumą nustato akcininkų susirinkimas, tvirtindamas pelno paskirstymą. Tokios išmokos nelaikomos su darbo santykiais susijusiomis pajamomis – tai yra išmokos už valdybos narių veiklą (tantjėmos). Išmokos valdybos nariams nustatomos pagal atitinkamą panašių bendrovių informaciją (rinkos lyginamąjį indeksą).

### Valdybos narių atlygis 2022 metais

Remiantis Politikos nuostata, jog valdybos nariams dirbantiems didžiausioje Bendrovės acininkėje įmonėje „Telia Company AB“ papildomos išmokos iš Bendrovės nėra mokamos, eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas 2022 m. nusprendė, kad tantjėmos (metinės išmokos) už 2021 m. skiriamos tik nepriklausomiems valdybos nariams – Dovilei Grigienėi ir Mindaugui Glodui – po 16 500 eurų kiekvienam arba 33 tūkst. eurų iš viso. Jokių kitų išmokų ar atlygio Bendrovė valdybos nariams neskyrė.

Informacija apie Telia Lietuva, AB valdybos narių atlygį 2022 m. (eurais):

Vardas, pavardė	Audito komiteto narys	Atlygio komiteto narys	„Telia Company“ darbuotojas	Nepriklausomas valdybos narys	Metinė išmoka (tantjėmos)	Kitos išmokos
Douglas Lubbe*	-	X	X	-	-	-
Agneta Wallmark	X	-	X	-	-	-
Claes Nycander	-	X	X	-	-	-
Hannu-Matti Mäkinen**	-	X	X	-	-	-
Dovilė Grigienė***	X	-	-	X	16 500	-
Mindaugas Glodas	X	X	-	X	16 500	-

\* atsistatydino iš valdybos nuo 2022 m. spalio 14 dienos

\*\* Atlygio komiteto narys nuo 2022 m. spalio 18 dienos

\*\*\* atsistatydino iš valdybos 2022 m. gruodžio 15 dieną

### Palyginamoji informacija apie atlygio ir Bendrovės veiklos rezultatų pokyčius

Informacija apie atlygio ir Bendrovės veiklos rezultatų pokyčius (tūkst. eurų)

	2020 m.	Pokytis	2021 m.	Pokytis	2022 m.
Bendrovės vadovo atlygis	561	-46 (-8,3%)	515	-62 (-11,9%)	453
Laikotarpio pelnas	55 914	+894 (+1,6%)	56 808	-410 (-0,7%)	56 398
Vidutinis darbuotojo atlygis (Eur)	1 864	+240 (+12,9%)	2 104	+253 (+12,0%)	2 357