

AS “LATVIJAS GĀZE”

KONSOLIDĒTAIS KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS ZIŅOJUMS 2019

Sagatavots saskaņā ar Finanšu instrumentu tirgus likuma 56.⁴ pantu

RĪGA 2020



AS “Latvijas Gāze”

Reģistrācijas vieta	Rīga, Latvija
Reģistrācijas numurs	40003000642
Adrese	Aristida Briāna iela 6, Rīga, Latvija, LV-1001
Interneta mājaslapa	www.lg.lv

AS “Gasol”

Reģistrācijas vieta	Rīga, Latvija
Reģistrācijas numurs	40203108921
Adrese	Vagonu iela 20, Rīga, Latvija, LV-1009
Interneta mājaslapa	www.gasol.lv

Saīsinājumi

ANO	Apvienoto Nāciju Organizācija
CNG	Saspiegtā dabasgāze (<i>compressed natural gas</i>)
CSP	Centrālā statistikas pārvalde
ES	Eiropas Savienība
GRP	Gāzes regulēšanas punkts
KSA	Korporatīvā sociālā atbildība
SDO	Starptautiskā darba organizācija
SEG	Siltumnīcefekta gāzes

Kontaktinformācija

E-pasta adrese ierosinājumiem un jautājumiem par ziņojumu: investor.relations@lg.lv

SATURS

VALDES PAZIŅOJUMS	4
IEVADS	5
CILVĒKTIESĪBAS	6
CILVĒKTIESĪBU IEVĒROŠANA UZŅĒMUMĀ	6
DARBINIEKU VESELĪBA UN DROŠĪBA	6
PERSONAS DATU AIZSARDZĪBA UN DATU DROŠĪBA.....	7
DARBĪBAS INDIKATORI	8
DARBINIEKI	9
ARODBIEDRĪBAS	9
PIESPIEDU UN BĒRNU DARBS	9
NODARBINĀTĪBAS NOSACĪJUMI	9
DISKRIMINĀCIJAS NOVĒRŠANA	10
DARBĪBAS INDIKATORI	10
VIDE	13
DABASGĀZES IZMANTOŠANA UN ILGTSPĒJA	13
DABAS RESURSU PATĒRIŅŠ UN SEG	14
BIOLOĢISKĀ DAUDZVEIDĪBA	15
DABASAGĀZES SADALES TĪKLU EKSPLUATĀCIJA UN PIESĀRŅOJUMS.....	15
ĶĪMISKĀS VIELAS UN ATKRITUMI	16
DARBĪBAS INDIKATORI	17
ATBILSTĪBA	21
KUKUĻOŠANA, IEPIRKUMI, INTEREŠU KONFLIKTI, ĒTIKA, SANKCIJAS UN CĪŅA AR NAUDAS ATMAZGĀŠANU, GODĪGA KONKURENCE	21
DARBĪBAS INDIKATORI	22

VALDES PAZIŅOJUMS

AS “Latvijas Gāze” jau daudzus gadus ir nemainīgi vadošais un stabilākais dabasgāzes piegādātājs Latvijā, aktīvi paplašinot savu darbību citās reģiona valstīs, ar mērķi kļūt par klientu pirmo izvēli Baltijas un Somijas dabasgāzes tirgū. AS “Latvijas Gāze” meitas uzņēmums AS “Gasco” ir vienīgais dabasgāzes sadales sistēmas operators Latvijā.

Ar korporatīvo sociālo atbildību mēs saprotam sistemātisku procesu, kurā uzņēmums izvērtē savas darbības ietekmi uz vidi, darbiniekiem, klientiem, uzņēmējdarbību un sabiedrību, un nosaka darbības principus, kuri izriet no uzņēmuma ietekmes izvērtējuma un vērtībām. Turklāt tiek nostiprināta uzņēmuma reputācija un darbinieku apmierinātība, samazināti uzņēmējdarbības riski un attiecīgi palielināta uzņēmuma vērtība. AS “Latvijas Gāze” apņemas arī turpmāk veltīt uzmanību tam, lai uzlabotu aptverto uzņēmumu darbību ziņojumā apskatīto jautājumu ietvarā.

Ziņojums ir izskatīts un apstiprināts AS “Latvijas Gāze” Valdē 2020. gada 1. aprīlī kā konsolidētā Gada pārskata (nefinanšu ziņojuma) sastāvdaļa un tā sagatavošanu atbilstoši likumā noteiktajam ir pārbaudījis zvērināts revidents.

Ziņojumu Valdes vārdā paraksta:

Aigars Kalvītis
Valdes priekšsēdētājs

Sebastians Grēblinghofs
Valdes priekšsēdētāja vietnieks

Elīta Dreimane
Valdes locekle

IEVADS

AS “Latvijas Gāze” konsolidētais Korporatīvās sociālās atbildības ziņojums par 2019. gadu ir trešais ziņojums, un tas sagatavots, vadoties no [ANO programmas Global Compact vadlīnijām](#), un ietver [Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā 2014/95/ES](#) un [Finanšu instrumentu tirgus likumā](#) noteikto nefinanšu informāciju. Šajā ziņojumā, attīstot tā sagatavošanas metodoloģiju, izmantoti vairāki jauni galvenie darbības rādītāji (indikatori), ņemot vērā arī [Nasdaq ESG Reporting Guide 2.0 \(2019\)](#) ietvertos ieteikumus sabiedrībām, kuru akcijas tiek kotētas biržā¹.

AS “Latvijas Gāze” un AS “Gasol” komercdarbības modeļa apraksts un cita vispārīga informācija par koncernu un tā darbību ir ietverta [konsolidēto finanšu pārskatu Vadības ziņojumā](#). Informācija par AS “Latvijas Gāze” korporatīvās pārvaldības modeli un tā elementiem ir atspoguļota [Korporatīvās pārvaldības ziņojumā](#). Ziņojumā tiek skaidrota koncerna politika attiecīgajā jomā, galvenie riski, pasākumi to novēršanai vai mazināšanai, un atbilstošās darbības rādītāji.

Ziņojums ir sagatavots latviešu, angļu un krievu valodās un tiek publicēts [Nasdaq Baltic](#), kā arī ir pastāvīgi pieejams [Latvijas Gāzes interneta vietnē](#). Darbības indikatori tiek sniegti par piecu vai divu gadu periodu, atkarībā no attiecīgo datu pieejamības. Datu aprēķināšanas metodes nav būtiski mainītas, salīdzinot ar iepriekšējo ziņojumu.

¹ Ziņojumā atspoguļoti šādi *Nasdaq ESG Metrics* indikatori: E3, E5, E7, S3, S4, S6 – S10, G4, G7 – G10

CILVĒKTIESĪBAS

Princips 1 Uzņēmumam ir jāatbalsta un jārespektē starptautiski pasludinātās cilvēktiesības.

Princips 2 Uzņēmumam ir jābūt drošam, ka tas nav iesaistījies cilvēktiesību ļaunprātīgā izmantošanā.

CILVĒKTIESĪBU IEVĒROŠANA UZŅĒMUMĀ

POLITIKA UN RISKI

Latvijā spēkā esošais cilvēktiesību normatīvais regulējums pamatā paredz tiešu tā piemērošanu organizācijās, un gan AS "Latvijas Gāze", gan AS "Gasco" pilnībā izpilda šīs prasības.

Koncerna mērķis ir nepieļaut savā darbībā nevienu cilvēktiesību pārkāpumu, kā arī veicināt

PASĀKUMI

AS "Latvijas Gāze" un AS "Gasco" uzskata, ka cilvēktiesību ievērošana ir absolūts jebkura uzņēmuma rīcības standarta minimums. Koncerns pilnībā ievēro Latvijas, Eiropas Savienības, Eiropas Padomes un ANO (Vispārējā Cilvēktiesību deklarācijā ietverti) regulējumu, kas atbilst visaugstākajiem cilvēktiesību standartiem. Koncerns nekādā veidā neiesaistās un ir pret jebkādiem cilvēktiesību pārkāpumiem un pauž aktīvu pozīciju par to arī klientiem, sadarbības partneriem un darbiniekiem.

AS "Latvijas Gāze" un AS "Gasco" valdes locekļu profesionālā kvalifikācija un pieredze apliecina koncerna vadības padziļināto izpratni par cilvēktiesību lomu koncerna darbībā. Koncerns pilnībā nodrošina gan pirmās paaudzes cilvēktiesību (tiesības uz dzīvību, veselību un

to izskaušanu jebkura sadarbības partnera darbībā.

Cilvēktiesību ievērošana ir tieši saistīta ar koncerna efektivitāti, kā arī būtiski samazina koncerna darbības riskus.

politiskajiem uzskatiem), gan otrās (sociālekonomiskās tiesības) un trešās paaudzes (solidaritātes, tiesības uz vidi, personas datu aizsardzību u.c.) cilvēktiesību aizsardzību gan attiecībā uz saviem darbiniekiem, gan klientiem.

Papildus normatīvajos aktos noteiktajam, AS "Latvijas Gāze" veic regulārus darba vides kvalitātes mērījumus darbinieku darba vietās. Attiecībā uz klientiem, lai veicinātu iespēju visos objektos iekļūt cilvēkiem ar īpašām vajadzībām, tiek veikti regulāri vides rekonstrukcijas un uzlabošanas darbi. Visos objektos, kuros ir veikta rekonstrukcija kopš 2016. gada, šādas piekļuves iespējas ir ieviestas.

2019. gadā tika ieviesta gan [trauksmes celšanas sistēma AS "Latvijas Gāze"](#), gan [trauksmes celšanas kārtība AS "Gasco"](#), kuras paredz iespēju celt trauksmi arī par cilvēktiesību pārkāpumiem.

DARBINIEKU VESELĪBA UN DROŠĪBA

POLITIKA UN RISKI

Latvijas darba aizsardzības prasību normatīvais regulējums ir tieši piemērojams, un koncerns velta ievērojamus resursus, lai pilnībā izpildītu šīs prasības. Tā ir viena no koncerna prioritārajām KSA jomām, ņemot vērā AS "Gasco" darba specifiku. Proti, vairāk kā puse AS "Gasco" darbinieku ir nodarbināti ar tiešu dabasgāzes sadales sistēmas ekspluatācijas darbu izpildi, kas

ir paaugstināta riska darbi, jo saistīti ar gāzes sprādzienbīstamību un ugunsbīstamību, kā arī citu kaitīgo darba vides faktoru ietekmi uz darbinieku veselību.

Koncerna mērķis ir nodrošināt drošu darba vidi, kas ļautu izvairīties no darba vides riska vai iespējami samazināt tā ietekmi.

PASĀKUMI

Darbiniekiem tiek nodrošināta droša un veselībai nekaitīga darba vide, tostarp piemērotas darba vietas, tehniskie resursi un individuālie aizsardzības līdzekļi. Atbilstoši normatīvo aktu prasībām koncerns izstrādā darba aizsardzības un ugunsdrošības pasākumu plānu un veic darba vides iekšējo uzraudzību. Atbilstoši noteiktajam periodiskumam, atkarībā no darba specifikas, par darba aizsardzību un ugunsdrošību tiek veikta darbinieku instruktāža. Ne retāk kā reizi gadā tiek veiktas mācības par rīcību ugunsgrēka izcelšanās gadījumā. Reizi gadā tiek veikti darba vides un sprādzienbīstamās vides risku novērtējumi. Ņemot

vērā šos novērtējumus, tiek novērsti atklātie trūkumi vai samazināta to ietekme.

Pastāvīgi tiek veikta darbā notikušo nelaimes gadījumu uzskaitē un analīze. Atbilstoši noteiktajam periodiskumam, atkarībā no darba specifikas, darbinieki veic obligātās veselības pārbaudes. Darbiniekiem ir nodrošināta veselības apdrošināšana. Tiek regulāri veiktas darba aprikojuma un iekārtu pārbaudes un apkopes atbilstoši ražotāju noteiktajām prasībām.

2019. gadā koncernā ieviestā trauksmes celšanas sistēma paredz iespēju ziņot arī par darbinieku veselību un drošību apdraudošiem pārkāpumiem.

PERSONAS DATU AIZSARDZĪBA UN DATU DROŠĪBA

POLITIKA UN RISKI

Ņemot vērā ievērojamo darbinieku un klientu skaitu, koncerns pievērš īpašu uzmanību privātuma un personas datu aizsardzības jautājumiem. Personas datu aizsardzības jomā Latvijā pastāv stingrs regulējums, kas balstīts uz tieši piemērojamo ES Vispārīgo datu aizsardzības

regulu 2016/679. Vadoties pēc regulā ietvertajiem principiem, koncernā izstrādāta iekšējā Personas datu aizsardzības kārtība, kas aptver personas datu aizsardzības politiku un tās īstenošanas noteikumus.

Koncerna mērķis ir nodrošināt pilnīgu personas (gan darbinieku, gan klientu) datu aizsardzību un drošību.

PASĀKUMI

Koncernā tiek ievērotas gan normatīvo aktu prasības, gan vienlaikus tiek veikti samērīgi un proaktīvi pasākumi procesu pilnveidošanai. Īstenots visaptverošs personas datu apstrādes audits, un ieviesti tā rezultātā izvirzītie uzlabojumi. Pārstrādāti iekšējie normatīvie akti, kas regulē personu datu apstrādes procesus, un ieviesti attiecīgie procesi un to kontroles mehānismi. Liela vērība tiek pievērsta darbinieku apmācībām personas datu aizsardzības jomā, izskaidrojot normatīvo aktu prasības un analizējot piemērus un problēmsituācijas. Koncernā strādā personas datu aizsardzības speciālisti, kuri regulāri analizē personas datu aizsardzības un drošības sistēmu un ievieš tās uzlabošanai nepieciešamos pasākumus.

2019. gadā koncernā pabeigta sistemātiska iepriekš noslēgto līgumsaistību analīze, nepieciešamības gadījumā papildinot līgumslēdzēju pienākumus personas datu aizsardzības jomā.

AS “Latvijas Gāze” veiktas visu darbinieku atkārtotas apmācības personas datu aizsardzības jautājumos, pārrunājot uzņēmumam aktuālos jautājumus, jo īpaši – klientu (fizisko personu) apkalpošanas segmentā. AS “Latvijas Gāze” jauno darbinieku ievadapmācības ietvaros ieviesta katra uzņēmumā strādāt sākušā darbinieka zināšanu par personas datu aizsardzību apjoma pārbaude, nepieciešamības gadījumā, darbinieku individuāli papildus apmācot.

Koncernā ieviestā trauksmes celšanas sistēma paredz iespēju ziņot arī par personas datu aizsardzības un drošības pārkāpumiem.

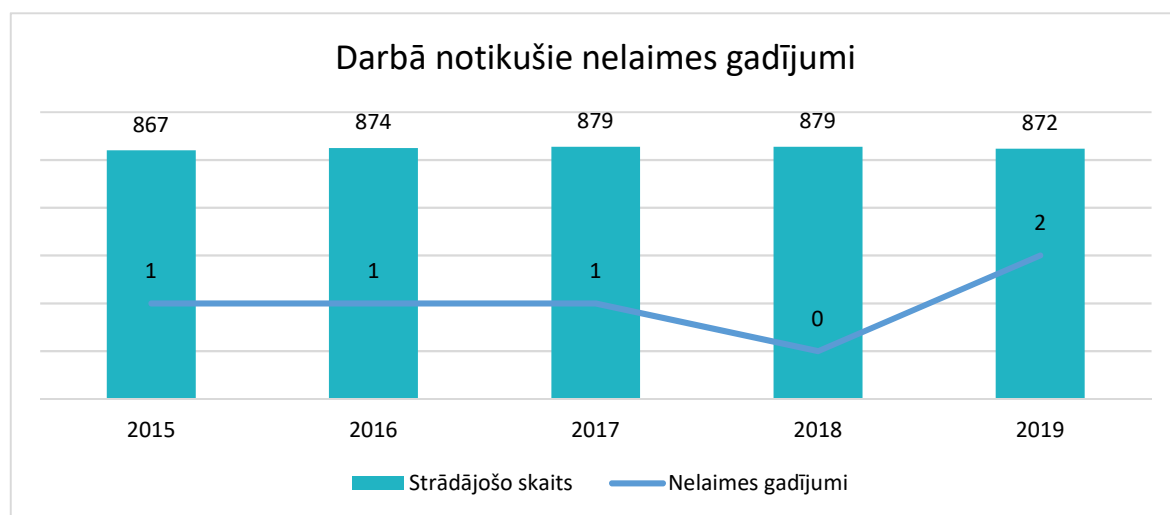
DARBĪBAS INDIKATORI

Pārkāpumi

2019. gadā nav saņemti iesniegumi, tostarp, trauksmes cēlēju, par vispārīgiem cilvēktiesību pārkāpumiem, darbinieku veselības un darba drošības vai personas datu aizsardzības un datu drošības jomā. Tāpat pārkāpumus nav konstatējušas uzraugošās iestādes.

Nelaiemes gadījumi darbā

2019. gadā darbinieki ir guvuši savainojumus ceļu satiksmes negadījumā un veicot dabasgāzes sadales tīkla ekspluatācijas darbus. Apskatītajā periodā nav bijuši letāli nelaiemes gadījumi.



Sūdzības par klientu privātuma vai datu aizsardzības pārkāpumiem 2019

Pamatotas sūdzības	0
Daļēji pamatotas sūdzības	0
Nepamatotas sūdzības	8
Kopā:	8

DARBINIEKI

- Princips 3** Uzņēmumam ir jāgarantē biedrošanās brīvība un jāatzīst efektīva kolektīvo pārrunu procedūra;
- Princips 4** jāgarantē visu formu piespiedu un obligātā darba izslēgšana;
- Princips 5** jāgarantē bērnu piespiedu darba likvidēšana;
- Princips 6** jāizslēdz nodarbinātības un profesijas diskriminācija.

ARODBIEDRĪBAS

POLITIKA UN RISKI

Tiek nodrošinātas un atbalstītas darbinieku tiesības piedalīties arodbiedrībās un kolektīvi apspriest nodarbinātības jautājumus.

Koncerna mērķis – nodrošināt abpusēji izdevīgu sadarbību un kolektīvu vienošanos attiecībā uz lēmumiem par darbinieku sociālo aizsardzību.

PASĀKUMI

Tiek nodrošinātas Darba koplīguma apspriešanas sanāksmes, kurās piedalās koncerna vadības pārstāvji, darbinieku un arodbiedrību pārstāvji. Ir izveidota darba strīdu komisijas institūcija, kurā piedalās darba devēja un arodbiedrības pārstāvji. Tiek nodrošinātas telpas arodbiedrības sapulču norisei, kā arī pastāvīgas telpas un sakaru līdzekļi

arodbiedrības vadītājam. Arodbiedrība piedalās darbinieku veselības polises izvēles procesā.

2019. gadā stājās spēkā jauns Darba koplīgums starp AS “Latvijas Gāze”, AS “Gaso” un Latvijas sabiedrisko pakalpojumu un transporta darbinieku arodbiedrību “LAKRS”, un tā pašreizējā redakcija ir spēkā divus gadus.

PIESPIEDU UN BĒRNU DARBS

POLITIKA UN RISKI

Saskaņā ar valstī noteikto nav pieļaujams piespiedu vai obligātais darbs, kā arī bērnu piespiedu darbs. Koncerns kategoriski iestājas

pret šādām nodarbinātības formām un stingri ievēro šādu politiku.

NODARBINĀTĪBAS NOSACĪJUMI

POLITIKA UN RISKI

Darbiniekiem pārsvarā ir normālais darba laiks 40 stundas nedēļā. Atbilstoši darba specifikai un nepieciešamībai atsevišķos gadījumos pastāv summētais darba laiks. Darbiniekiem ir nodrošināts apmaksāts ikgadējs atvaļinājums, papildus valsts likumdošanā noteiktajam tiek nodrošināts apmaksāts papildatvaļinājums par darba stāžu, bīstamiem darba apstākļiem, kā arī papildu brīvdienas struktūrvienību vadītājiem.

Visiem darbiniekiem tiek sagatavoti, parakstīti un izsniegti rakstveida darba līgumi un nodrošināta valstī noteikto ar darba tiesiskajām attiecībām saistīto nodokļu nomaksa.

Darbinieku piesaistes politika tiek īstenota tādejādi, lai novērstu risku, ka kvalificētu speciālistu trūkums varētu radīt draudus nozares standartos noteikto saistību izpildei attiecībā uz dabasgāzes sadales sistēmas drošumu un darbības nepārtrauktību.

Koncerna mērķis ir uzturēt konkurētspējīgu darbinieku motivācijas sistēmu, kuras ietvaros tiek nodrošināts taisnīgs un atbilstošs atalgojums,

darba un atpūtas līdzsvars un mērķtiecīgas sociālās garantijas.

PASĀKUMI

Virkne ar darba tiesiskajām attiecībām un darbinieku sociālajām garantijām saistītu jautājumu noregulēšana tiek veikta ar Darba koplīgumu un Iekšējās darba kārtības noteikumiem.

AS “Gasol” ir izveidota un darbojas pastāvīga pensiju pārvaldības komiteja, kurā piedalās divi

valdes locekļi un divi darbinieku pārstāvji un kuras uzdevums ir kontrolēt iemaksu par darbiniekiem 3. līmeņa pensiju plānā atbilstību.

Darbinieki tiek sistemātiski novērtēti un atalgoti atbilstoši darba kvalitātei, iniciatīvai, darba intensitātei un ieguldījumam.

DISKRIMINĀCIJAS NOVĒRŠANA

POLITIKA UN RISKI

Latvijas likumdošanā ir ietverts detalizēts diskriminācijas aizlieguma regulējums, un koncerns to ievēro. Tiek nodrošināts, ka lēmumi attiecībā uz darbiniekiem tiek pieņemti, balstoties uz atbilstošiem un objektīviem

kritērijiem. Diskriminācijas aizliegums ietverts arī iekšējā Darbinieku ētikas kodeksā.

Riskus, kas būtu saistīti ar diskrimināciju, koncerns vērtē kā zemu. Ņemot vērā AS “Gasol” darbības specifiku, ir salīdzinoši neliels tajā strādājošo sieviešu īpatsvars.

PASĀKUMI

Darba sludinājumos tiek norādītas konkrētas prasības pretendentiem, kas izriet no koncernam nepieciešamajām profesionālajām kompetencēm, un tās ir formulētas nediskriminējoši. Darbinieku

atlasē procesā netiek pieprasīta sensitīva personiska informācija par pretendentu, tai skaitā par reliģisko vai politisko pārliecību, ģimenes stāvokli, seksuālo orientāciju, etnisko izcelsmi, politiskajiem uzskatiem u.c.

DARBĪBAS INDIKATORI

Arodbiedrību iesaiste

2019. gadā nav bijusi vajadzība iesaistīt arodbiedrības domstarpību risināšanā.

Darbinieku skaits darbības segmentos

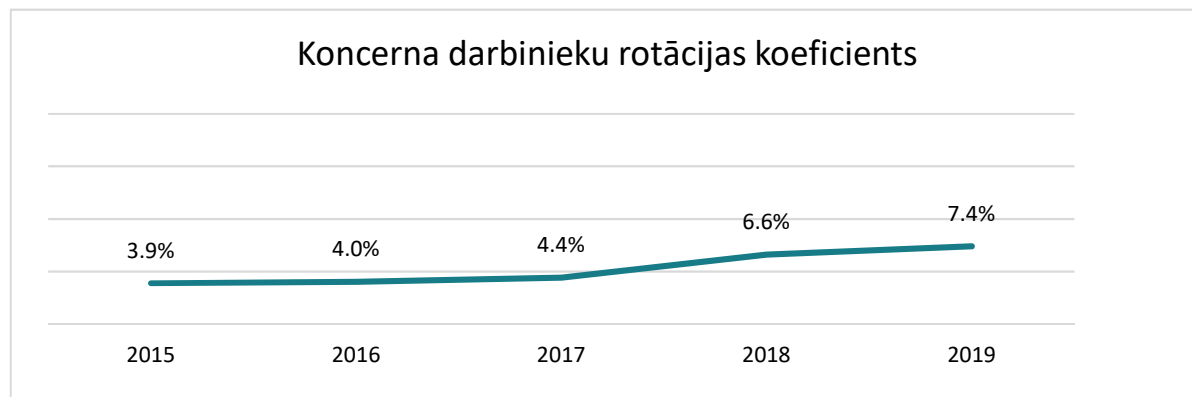
	2018	2019
Tirdzniecība (AS “Latvijas Gāze”)	117	116
Sadale (AS “Gasol”)	879	872
Kopā:	996	988

Darbinieku skaits, uz kuriem attiecas koplīgums

Darba koplīgums ir attiecināms uz visiem AS “Latvijas Gāze” un AS “Gasol” darbiniekiem. Tas nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret darbiniekiem sociālo garantiju jomā.

Darbinieku rotācijas koeficients

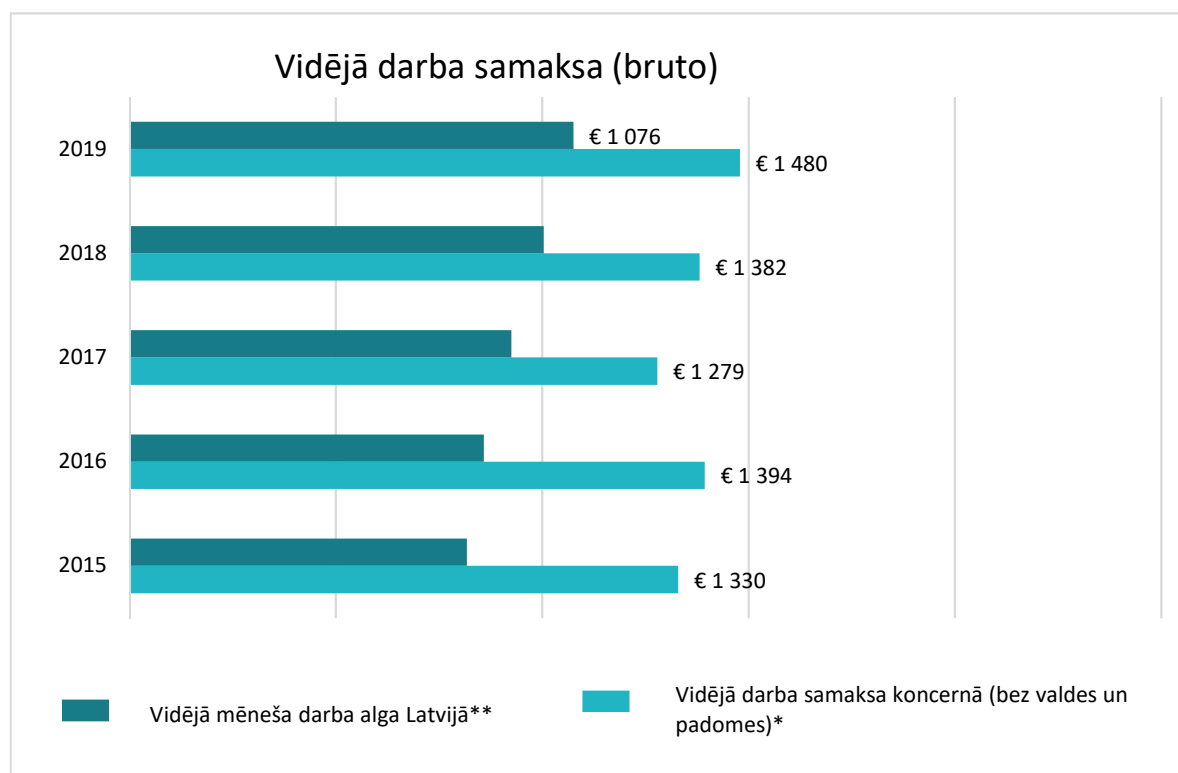
Darbinieku rotācijas koeficienta dinamika atspoguļo aktuālos notikumus koncernā un situāciju darba tirgū. Darbinieku rotācijas palielināšanās saistīta ar koncerna reorganizācijas procesu.



Salīdzinot ar iepriekšējo ziņojumu, ir precizēti dati par 2017. un 2018. gadu.

Vidējā darba samaksa

Vidējā darba samaksa koncernā ir augstāka par vidējo darba samaksu valstī, un augstāka arī par vidējo darba samaksu elektroenerģijas, gāzes un siltumapgādes nozarē (2019. gadā – 1366 EUR).

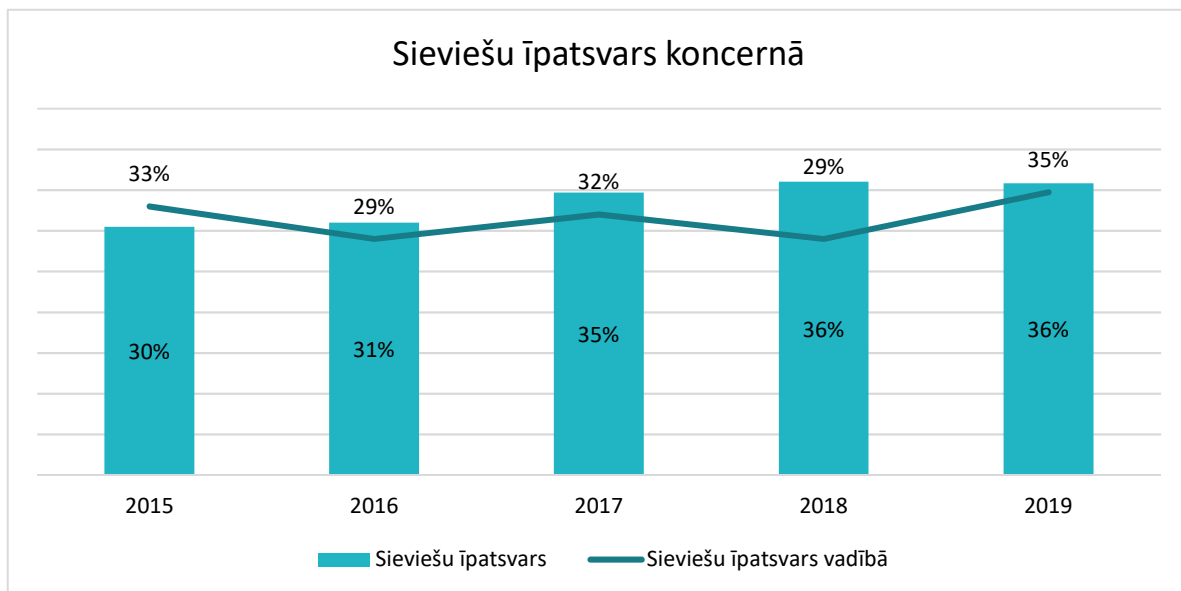


*Atbilstoši peļņas un zaudējumu aprēķinam

** avots: CSP

Dzimumu dažādība – sieviešu īpatsvars

Sieviešu īpatsvars koncernā atbilst nozares specifikai. Sieviešu īpatsvars vadībā kopumā atbilst sieviešu īpatsvaram koncernā.



Pārkāpumi

2019. gadā nav saņemti iesniegumi, tostarp, trauksmes cēlēju, par diskrimināciju darba vietā. Tāpat pārkāpumus nav konstatējušas uzraugošās iestādes.

VIDE

- Princips 7 Uzņēmumam ir jāatbalsta piesardzības pasākumi attiecībā uz izaicinājumiem, kas skar vidi;
- Princips 8 jāuzņemas iniciatīvas veicināt lielāku atbildību pret vidi; un;
- Princips 9 jāveicina videi draudzīgu tehnoloģiju attīstība un izplatība.

DABASGĀZES IZMANTOŠANA UN ILGTSPĒJA POLITIKA UN RISKI

Koncerns gan palīdz citiem iegūt videi draudzīgu enerģijas avotu - dabasgāzi, gan pats aktīvi izmanto priekšrocības, ko sniedz videi draudzīgu tehnoloģiju attīstīšana. Dabaszgāze tiek piegādāta pa cauruļvadiem, tāpēc tās piegāde nerada būtiskus enerģijas zudumus un transportēšanas procesā rodas mazāk oglekļa dioksīda (CO₂) izmešu, salīdzinot ar citiem kurināmajiem. Arī izmantošanas procesā dabaszgāze, salīdzinot ar citiem kurināmajiem, rada ievērojami mazākus CO₂ izmešus, tādējādi radot mazāku siltumnīcefektu. Proti, dabaszgāze, salīdzinot ar koksnes produktiem, ogleņiem un šķidrājiem kurināmajiem, rada būtiski mazāku tvaika gāzes, sēra oksīdu, slāpekļa oksīdu, dūmu, kvēpu, pelnu un smago metālu pastāvīgo piesārņojumu gan

izmantojot to lokālos katlos, gan lielās katlumājās un koģenerācijas stacijās.

Arī dabaszgāzes izmantošana autotransportā, aizstājot benzīnu un dīzeļdegvielu, dod nozīmīgu ieguldījumu gan oglekļa dioksīda emisiju samazinājumā, gan gaisa kvalitātes uzlabošanā. Piemēram, dabaszgāzes darbinātas automašīnas rada līdz pat 70% mazākus slāpekļa oksīdu izmešus, kas ir būtiski cilvēka plaušu veselībai². Tādējādi koncerna darbībai ir ilgtspējīgi pamati un ar to tiek sniegts būtisks ieguldījums vides aizsardzībā.

Ņemot vērā iepriekšminēto politiku, koncerna mērķis ir iespējami palielināt dabaszgāzes izmantošanu jomās, kurās šobrīd tiek izmantoti citi fosīlie energoresursi.

PASĀKUMI

Atbildīgi rūpējoties par koncerna darbības ietekmi uz vidi un lai to mazinātu, 2018. gadā tika uzsākta un 2019. gadā pabeigta AS “Gaso”, kura komercdarbība rada teju visu koncerna ietekmi uz vidi, [Vides politikas un Vides kodeksa izstrāde](#). Vides politiku 2020. gada 11. februārī izvērtējusi un apstiprinājusi AS “Gaso” valde. Tajā tiek analizēts koncerna realizētā produkta – dabaszgāzes – ietekmes uz vidi mazināšanas potenciāls un noteikti no tā izrietošie mērķi.

Visā dabaszgāzes piegādes un lietošanas ķēdē dabaszgāzes galalietotāji var dot būtisku ieguldījumu tās ietekmes uz vidi samazināšanā. Koncerns uzskata, ka ar izglītošanas un

informēšanas pasākumiem var panākt izšķirošu sabiedrības izpratnes pieaugumu par dabaszgāzes izmantošanas pozitīvo un negatīvo ietekmi jomās, kurās individuālie ieguldījumi un pūliņi var nest būtisku vides ietekmes samazinājumu.

Lai izglītotu savus klientus un citus interesentus par iespējām taupīt energoresursus, tostarp, dabaszgāzi, koncerns ir izstrādājis [Energoefektivitātes brošūru](#) un sistemātiski informē savus sekotājus sociālajos tīklos par konkrētām energoresursu taupīšanas metodēm (“izglītošana ar komunikāciju”). Kā arī, koncerna ieskatā būtisku efektu var dot mazefektīvu dabaszgāzes iekārtu nomaiņa uz efektīvākām iekārtām, turklāt - gan mājsaimniecību, gan komerciālajā, gan ražošanas un enerģētikas

² Avots: NGVA Europe: <https://www.ngva.eu/policy-priorities/air-quality/>.

sektoros, tādēļ klienti tiek regulāri informēti par jaunumiem gāzesvadu un gāzes saimniecību projektēšanā un būvniecībā. Tāpat klienti tiek mudināti veikt regulāru dabasgāzes iekšvadu un iekārtu apkopi, lai samazinātu dabasgāzes zudumus neblīvījumos.

CO₂ un cita veida emisiju samazinājumu var sasniegt arī aizvietojo ar benzīna un dīzeļa automašīnas ar dabasgāzes automašīnām. Transportā, izmantojot CNG, CO₂ izmešu daudzums ir līdz 30% mazāks nekā dīzeļdegvielai vai benzīnam, savukārt, citu kaitīgo izmešu apjoms - līdz pat 90% zemāks. Tādēļ viens no koncerna pašreizējiem mērķiem ir aktīvi veicināt CNG infrastruktūras attīstību Latvijā, nodrošinot tehnisko atbalstu un citas kompetences uzņēmumiem, kuri investē CNG uzpildes staciju izveidē.

DABAS RESURSU PATĒRIŅŠ UN SEG

POLITIKA UN RISKI

Koncernā enerģija un ūdens tiek izmantoti pamatā ikdienas vajadzību nodrošināšanai. Ņemot vērā koncerna darbības specifiku – dabasgāzes sadale un tirdzniecība – koncernam nav nepieciešami ievērojami dabas resursi, lai nodrošinātu savu saimniecisko darbību.

Būtiska nozīme kopējā energoresursu patēriņā ir ēku energoefektivitātei, jo apkure veido aptuveni 50% no visa koncerna energopatēriņa. Elektroenerģiju patērējošās iekārtas ir iedalāmas vairākās kategorijās – apgaismojums, datortehnika, sadzīves iekārtas, klimata kontroles iekārtas, tehniskās saimniecības iekārtas (dabasgāzes uzpildes iekārtas, kompresori, instrumenti u.c.), gāzesvadu katodaizsardzība.

PASĀKUMI

Siltumapgādē tiek izmantota videi draudzīgā dabasgāze – koncerns nodrošina gandrīz visa paši nepieciešamā siltuma ražošanu no dabasgāzes, kā arī savā koģenerācijas stacijā saražo vēl aptuveni 30% no pašpatēriņam nepieciešamās elektroenerģijas. Gan Rīgā, Vagonu ielā 20 un Aristida Briāna ielā 6, gan lielākajā daļā AS "Gasol" iecirkņi ir savas individuālās apkures katlumājas, kurās veikta pakāpeniska modernizācija vairāku gadu garumā, tādējādi nodrošinot energoapgādes energoefektivitāti.

2019. gadā koncerns sadarbībā ar vairākiem citiem enerģētikas un transporta uzņēmumiem izveidoja iniciatīvu "Videi rītdienai!", lai kopīgi runātu par ekonomiski efektīvākas un videi draudzīgākas enerģijas izmantošanu transportā, kā arī, lai meklētu risinājumus globālās klimata politikas mērķu sasniegšanai. 2019. gada maijā ar koncerna tiešu iesaisti, piegādājot CNG, Latvijā pēc 14 gadu pārtraukuma atkal tika atvērta pirmā publiski pieejamā CNG uzpildes stacija (Jēkabpilī). 2020. gada janvārī otrā šāda uzpildes stacija tika atvērta Rīgā, tādējādi mērķtiecīgi īstenojot CNG uzpildes iespēju Latvijā paplašināšanu.

Koncerna saimniecībā ir kopumā vairāk kā 70 dažāda pielietojuma un ražotāju CNG transportlīdzekļi, kurus izmanto koncerna darbinieki, un arī sava CNG uzpildes stacija.

Atsevišķās kategorijās, piemēram, gāzesvadu katodaizsardzībā, būtisku energoefektivitātes paaugstinājumu nav iespējams sasniegt, bet citās - piemēram, iegādājoties datortehnikas iekārtas un sadzīves elektroiekārtas, sistemātiska to izvēle ļauj samazināt elektroenerģijas patēriņu.

Koncerna autoparks tiek regulāri atjaunināts, un tas nodrošina autoparka atbilstību Eiropas Savienības autotransporta vides prasībām vidējā termiņā.

Koncerna riski SEG jomā kopumā ir vērtējami kā zemi, jo uzņēmumam nav industriālu piesārņošanas avotu - lieljaudu ražošanas iekārtu un jaudīgu katlumāju.

Koncerns rūpējas par ēku tehnisko stāvokli, kopumā nodrošinot normatīvajiem aktiem atbilstošu ēku energoefektivitāti. Koncerns iesaka arī ar ēku uzturēšanu un apkalpošanu saistītajiem ārējiem sadarbības partneriem pakalpojumu sniegšanā un preču piegādē izvēlēties iespējami energoefektīvus risinājumus.

Koncernā ir ieviesta energopārvaldības sistēma atbilstoši LVS EN ISO 5001 standartam, un koncerns turpina šī standarta piemērošanu. Reizi gadā tiek veikts iekšējais energoaudits un pastāvīgi darbojas par energoefektivitāti atbildīgā darba

grupa. Ir iecelta atbildīgā persona par vides jautājumu monitoringu. Katru ceturksni tiek sagatavots pārskats par dabasgāzē esošo SEG, galvenokārt, metāna izplūdi atmosfērā.

2019. gadā koncerns iegādājās un gada nogalē sāka ekspluatēt biroja vajadzībām arī administratīvo ēku Rīgā, Aristida Briāna ielā 6. Ēkai ir veikts energoefektivitātes novērtējums un ir derīgs ēkas energosertifikāts.

BIOLOĢISKĀ DAUDZVEIDĪBA

POLITIKA UN RISKI

Dabasgāzes sadales infrastruktūras attīstības joma ir plaši regulēta, un AS “Gasol” ievēro visas normatīvās prasības gan projektu sagatavošanas, gan būvniecības fāzē. AS “Gasol” savā ikdienā komunicē ar plašu attīstības projektos iesaistīto personu loku, tādējādi gūstot atbalstu un nodrošinot projektu realizāciju.

Izbūvējot infrastruktūru (dabasgāzes sadales tīklus), AS “Gasol” saskaras ar privātīpašnieku tiesībām uz īpašumu un īpašuma lietošanas tiesībām, kā arī var skart aizsargājamas dabas teritorijas. Tādēļ projektu veiksmīgai realizēšanai ir būtiska sadarbība ar iedzīvotājiem, pašvaldībām un valsts institūcijām, kas atbild par vides jautājumiem.

Jaunu rajonu gazifikācijai nereti ir nepieciešams izbūvēt gāzesvadus pa teritorijām, kurās iepriekš

PASĀKUMI

Sadales sistēmas perspektīvo attīstības plānu izstrādē tiek ņemti vērā pašvaldību teritoriālie

DABASGĀZES SADALES TĪKLU EKSPLUATĀCIJA UN PIESĀRŅOJUMS

POLITIKA UN RISKI

Dabasgāzes sadales sistēmas ekspluatācijā netiek izmantotas kaitīgas ķīmiskās vielas, netiek izmantoti dabas resursi un nerodas nozīmīgs atkritumu daudzums. Gāzesvadu hermētiskuma pārbaudēs tiek izmantots slāpekļis, kas ir vieglāks par gaisu un tādēļ izvēdinās.

Taču dabasgāze, to lietojot nepareizi, ir bīstams produkts - dabasgāzes potenciālā bīstamība ir viens no svarīgākajiem aspektiem AS “Gasol”

Sistemātiski katru gadu tiek atjaunota daļa no uzņēmuma autoparka, tādējādi nodrošinot, ka kopumā autoparks atbilst mūsdienu prasībām pret vidi. Dabasgāze kā degviela tiek izmantota aptuveni ceturtaļai daļai no koncerna automašīnām. Koncerns arī izmanto viedās sistēmas autotransporta degvielas patēriņa monitoringam.

nav pastāvējuši lietošanas ierobežojumi, tādējādi īpašniekiem radot zemes apgrūtinājumus, kas savukārt varētu radīt iedzīvotāju neapmierinātību. Tādēļ, jo īpaši svarīgi ir procesos iesaistīt visus zemes īpašniekus, informējot par kopīgajiem praktiskajiem ieguvumiem no infrastruktūras izbūves. Savukārt riski saistībā ar būtisku infrastruktūras izbūves ietekmi uz dzīvnieku sugām ir nebūtiski.

Koncerna mērķi - iesaistot iedzīvotājus, uzņēmējus, pašvaldības un atbildīgās valsts institūcijas, gūt plašu atbalstu realizētajiem infrastruktūras attīstības projektiem un nodrošināt vides ietekmes prasību izpildi, tādējādi nodrošinot veiksmīgu projektu gaitu, kā arī veikt dabasgāzes sistēmu izbūves darbus līdz apkures sezonas sākumam, tādējādi nodrošinot cilvēku primāro vajadzību pēc apkures.

plānojumi, pašvaldību, to iedzīvotāju un uzņēmumu vēlmēs, valsts un pašvaldību noteiktie ierobežojumi aizsargājamām teritorijām.

darbībā. Tādēļ viens no AS “Gasol” pamatuzdevumiem ir iedzīvotāju informēšana par rīcību avārijas vai tās draudu gadījumā. Zināšanu trūkums par dabasgāzes fizikālajām īpašībām un tās lietošanu var radīt negatīvas sekas pašiem patērētājiem un to īpašumam, savukārt AS “Gasol” - neatliekamo izsaukumu un avāriju skaita pieaugumu. Dabasgāze ir ugunsbīstama, sprādzienbīstama un smacējoša slēgtās telpās. Dabasgāzes noplūdes gadījumā notiek metāna emisija.

Dabaszgāzes sadales sistēmas ekspluatācija likuma “Par piesārņojumu” izpratnē nav piesārņojoša darbība, un tai nav nepieciešams saņemt A, B, vai

C kategorijas piesārņošanas atļauju vai SEG emisijas atļauju.

PASĀKUMI

Tiek sniegta informācija AS “Gasos” interneta mājaslapā un lielākajos Latvijas medijos, kā arī izplatīti bukleti par drošības pasākumiem, kuri jāievēro lietojot dabaszgāzi, sniegti norādījumi, kā pareizi lietojamas gāzes iekārtas un instrukcijas avārijas situācijām. AS “Gasos” piedalās pašvaldību, sabiedrisko organizāciju un operatīvo dienestu rīkotos pasākumos, informējot iedzīvotājus par drošu dabaszgāzes lietošanu. Notiek regulāri informatīvi izglītojoši pasākumi skolās, kā arī dažādos forumos. Dabaszgāzes bīstamība, sastāvs, rīcība incidentu gadījumā un cita izšķiroša informācija publicēta [Dabaszgāzes Drošības datu lapā](#).

2019. gadā izveidota “Gasos gāzes skola” – trīs dažādām bērnu vecuma grupām sagatavotas lekcijas par dabaszgāzes izcelsmi, lietošanu, iekārtām un bīstamību, informatīvi interaktīvs mobilais stends un informatīvi materiāli. Dalība ikgadējā skolu konkursā “Esi drošs, neesi pārdrošs” un vēl divdesmit līdzīgos pasākumos visā Latvijā.

Uzņēmums jau daudzus gadus savā darbā izmanto tādas tehnoloģijas, kas ļauj veikt gāzesvadu pieslēgumu izbūvi un remontdarbus ar nebūtisku dabaszgāzes izplūdi atmosfērā. Regulāri tiek veikti dabaszgāzes sadales sistēmas tehniskās uzraudzības darbi, kā arī iekšējo gāzesvadu revīziju un hermētiskuma pārbaudes darbi.

ĶĪMISKĀS VIELAS UN ATKRITUMI

POLITIKA UN RISKI

Koncerns savā darbībā rada dažāda veida atkritumus – sadzīves, būvniecības, bioloģiskos, bīstamos un videi kaitīgos. Vienlaikus jāatzīmē, ka uzņēmuma bīstamie atkritumi ir tādi, kas saistīti ar saimniecībā izmantojamu preču lietošanu – baterijas, motoreļļas, bīstamās elektroiekārtas u.tml., bet tiešās uzņēmējdarbības - dabaszgāzes sadales sistēmas būvniecības, ekspluatācijas un tirdzniecības gaitā koncerns bīstamos atkritumus nerada.

AS “Gasos” Rīgas iecirknī, kurš apkalpo vairāk nekā pusi dabaszgāzes galalietotāju, ir atsevišķs Avārijas dienests, savukārt pārējos iecirkņos ir atsevišķas avārijas brigādes. Papildus vienotajam neatliekamajam telefona numuram 112 Latvijā pastāv dabaszgāzes sistēmas neatliekamais numurs 114, zvanot uz kuru cilvēki tiek savienoti ar AS “Gasos” Avārijas dienesta zvanu pieņēmējiem.



Avārijas un neatliekamie izsaukumi un avārijas situāciju novēršana klientiem ir bezmaksas.

AS “Gasos” Avārijas dienestam un vietējiem dabaszgāzes piegādes iecirkņiem ir noslēgtas vienošanās ar operatīvajiem dienestiem un komunikāciju turētājiem par sadarbību ārkārtas situācijās. Gadījumos, kad ir traucēta centralizēta dabaszgāzes padeve vairākiem lietotājiem vienlaikus, AS “Gasos” veic klientu apziņošanu.

Avārijas dienesta un brigāžu darbinieki veic regulāru atestāciju. Ik gadu tiek veikti aptuveni 400 mācību izsaukumi, kas ietver mācības kopā ar citiem operatīvajiem dienestiem. Dienesta darbinieku rīcībā ir modernas ierīces gāzes noplūžu konstatēšanai un seku novēršanai.

AS “Gasos” ir trīs C kategorijas vides piesārņošanas atļaujas - iecirkņu ēku apsildes katlumājām Rīgā, Bauskā un Ogrē. AS “Latvijas Gāze” viena – katlumājai Aristīda Briāna ielā 6, Rīgā.

Atkritumu apsaimniekošanā tiek ievērotas normatīvā regulējuma prasības, bet atsevišķās jomās ir izvirzīts mērķis samazināt atkritumu daudzumu, piemēram, samazinot papīra apriti (elektroniskās dokumentu aprites sistēmas ieviešana).

PASĀKUMI

Katru gadu Valsts vides dienestam tiek sniegti dati par katlumāju radīto C kategorijas piesārņojuma daudzumu. Katru ceturksni tiek sagatavoti pārskati par saimniecībā izmantotajiem bīstamajiem atkritumiem (piemēram, akumulatoriem) un iepakojumu, par ko koncerns maksā dabas resursu nodokli.

Tiek šķiroti un atsevišķi nodoti pārstrādei arī šādi bīstamie atkritumi: datortehnika, metāllūžņi, celtniecības materiāli, riepas un baterijas. Tiek šķiroti un pārstrādei nodoti arī papīrs un plastmasa.

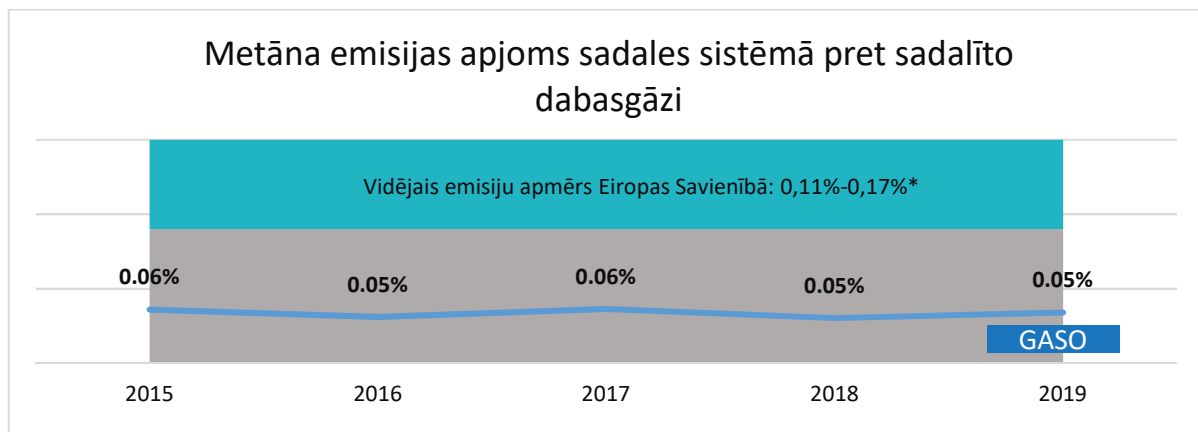
DARBĪBAS INDIKATORI

Pārkāpumi

2019. gadā nav saņemti iesniegumi, tostarp, trauksmes cēlēju, par pārkāpumiem vides jomā. Tāpat pārkāpumus nav konstatējušas uzraugošās iestādes. Sadales sistēmas būvniecības un ekspluatācijas gaitā nav nodarīts būtisks kaitējums videi, kā arī nav veikta platību atmežošana.

Metāna zudumi sadales sistēmā (salīdzinājums nozares ietvaros)

Latvijas dabasgāzes sadales sistēmā aprēķinātais metāna emisijas apjoms ir aptuveni 2-3 reīzu mazāks nekā vidēji Eiropas Savienībā. Dabasgāzes emisija no sadales sistēmas ir neizbēgama, tādēļ kā negatīvu rezultātu varētu vērtēt emisiju apjomu virs vidējā Eiropas Savienības rādītāja.

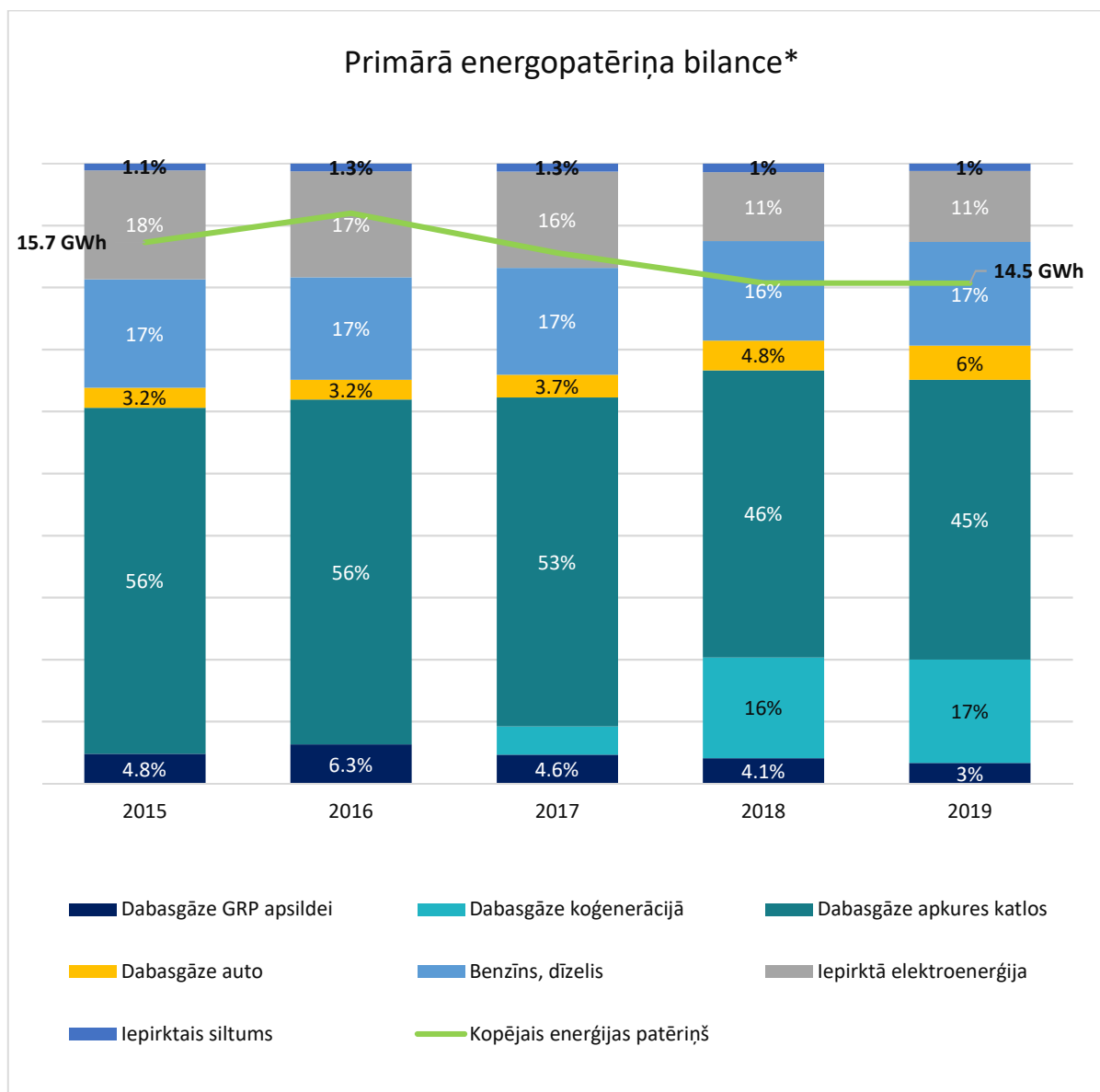


*Eiropas dabasgāzes industrijas tehniskā asociācija MARCOGAZ; Survey methane emissions for gas distribution in Europe, Update 2017, 2018

Primārā energopatēriņa bilance

Koncerns redz dabasgāzi kā resursu zaīai un finansiāli efektīvai saimniekošanai, tādēļ mērķtiecīgi palielina dabasgāzes izmantošanu pašpatēriņam. Dabasgāzes īpatsvars primārā energopatēriņa grozā kopš 2015. gada ir pieaudzis no 64% līdz 71%.

Vienlaikus tiek veikti ieguldījumi arī ēku un iekārtu energoefektivitātē, kas savukārt veicina kopējā energopatēriņa samazināšanos. Kopējais enerģijas patēriņš kopš 2015. gada ir samazinājies par 8%, lai arī jāņem vērā, ka to ietekmē laikapstākļi (gaisa temperatūra).

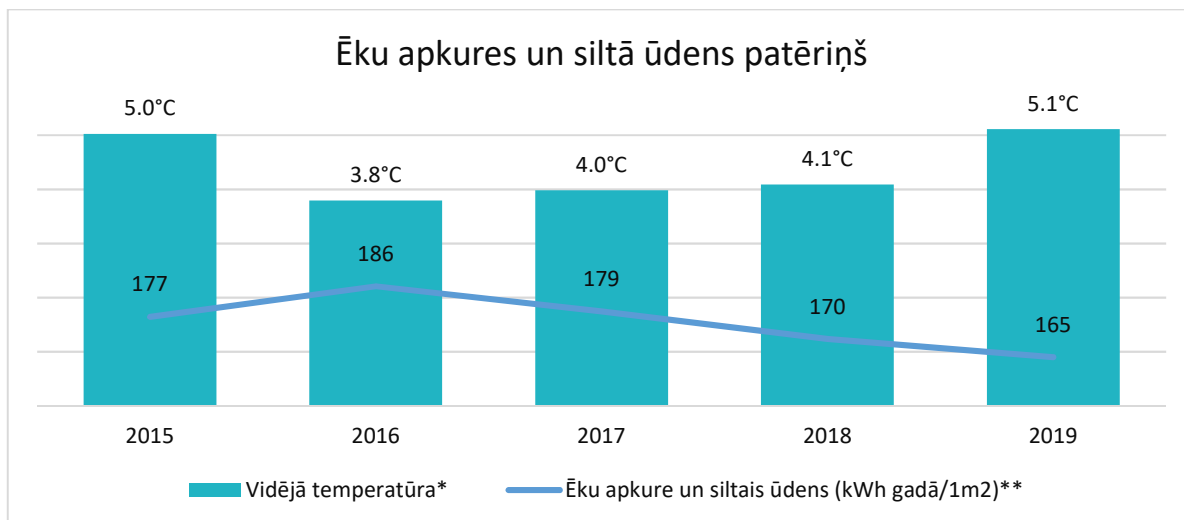


*Primārā energopatēriņa bilancē tiek aprēķināts patērētās enerģijas apjoms, tādēļ koģenerācijas stacijā saražoto elektroenerģiju un siltumenerģiju reprezentē koģenerācijas stacijā patērētais dabaspāzes daudzums.

Salīdzinot ar iepriekšējo ziņojumu, precizēti atsevišķi rādītāji ("Dabaspāze koģenerācijā", "Dabaspāze apkures katlos", "Iepirkta elektroenerģija") par 2017. un 2018. gadu, tādejādi ietekmējot arī citus datus par šo periodu.

Ēku apkures un siltā ūdens patēriņš

Ēku apkures un siltā ūdens patēriņā būtiska loma ir siltumenerģijai apkures sezonā. Dati liecina, ka kopumā pastāv saistība starp gaisa temperatūru un kopējo patēriņu.

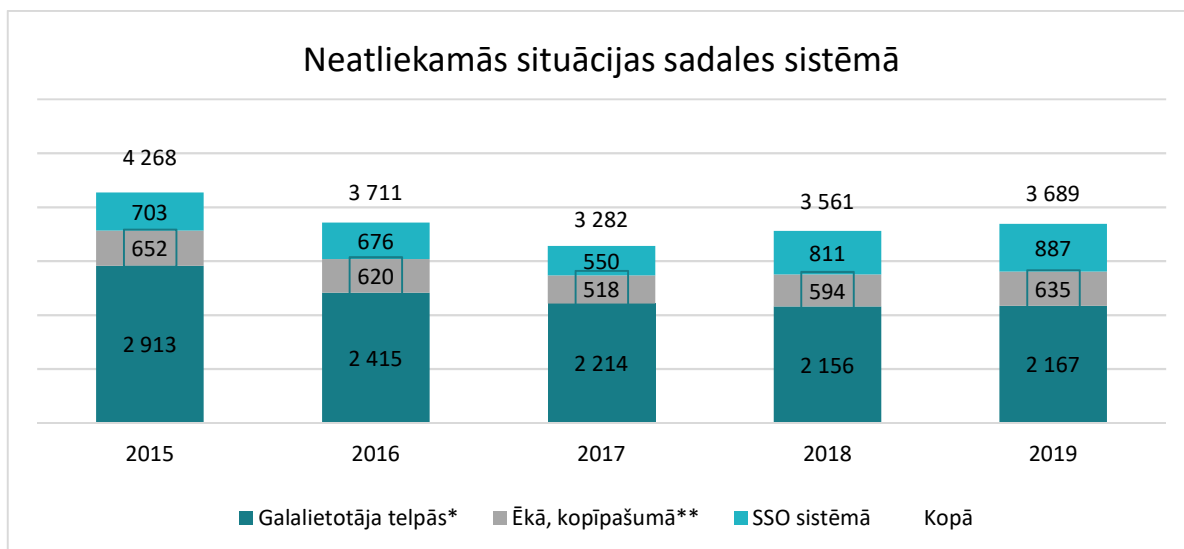


*Vidējā gaisa temperatūra Latvijā apkures sezonā (jan.-mai. un sep.-dec.); avots: CSP

**Iepirktais siltums 2015. gadā aprēķināts, balstoties uz 2016.-2019. gada vidējiem patēriņiem.

Neatliekamās situācijas dabasgāzes sadales sistēmā

Kopš 2015. gada nav būtiski mainījies dabasgāzes galalietotāju skaits, tomēr neatliekamo izsaukumu skaits ir samazinājies. Būtiskāko daļu neatliekamo situāciju veido galalietotāju īpašumā esošo iekārtu bojājumi. 2019. gadā dienā vidēji saņemti 10 neatliekamie izsaukumi.

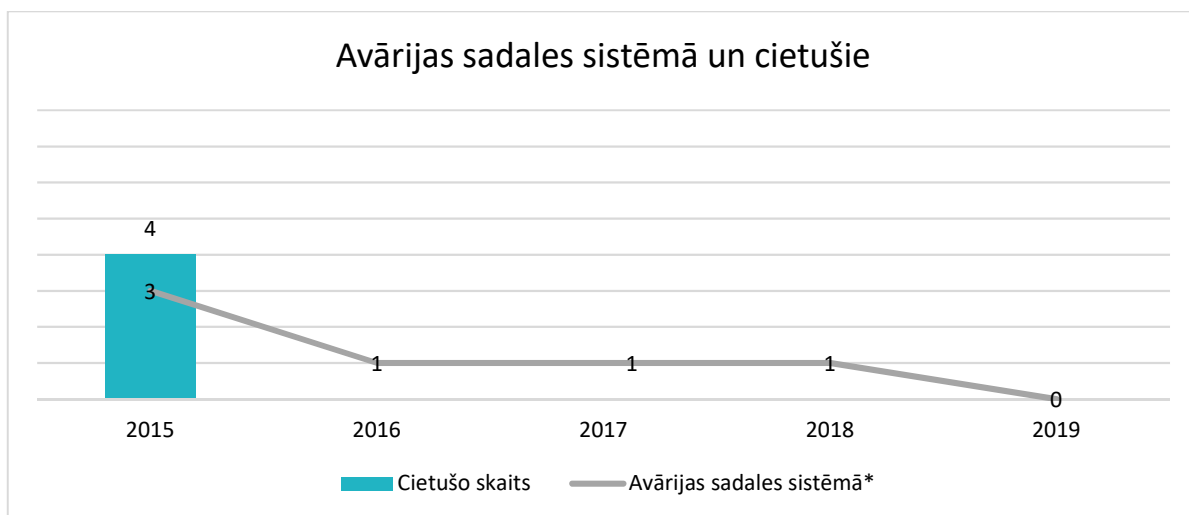


*Ietver iekārtas, par kuru ekspluatāciju ir atbildīgs galalietotājs – dabasgāzes patēriņa skaitītājs, noslēgierīces, dabasgāzes aparātūra un gāzesvadi, kas atrodas galalietotāja telpās

**Ietver fasādes gāzesvadus individuālās un daudzdzīvokļu ēkās, kā arī stāvvadus un iekšējos gāzesvadus līdz skaitītājam daudzdzīvokļu ēkās

Avārijas sadales sistēmā un cietušie

Avāriju (neatliekamās situācijas ar nopietnām sekām) kopumā sadales sistēmā ir ļoti maz. 2019. gadā Latvijā nebija nevienas neatliekamās situācijas, kas būtu klasificējama kā avārija.



*Ar avārijām tiek saprastas situācijas, kad dabasgāze ir izraisījusi ugunsgrēku, sprādzienus, kad ir bijuši būtiski piegādes pārtraukumi, būtisks kaitējums videi, sagāzējums telpās ir pārsniedzis sprādzienbīstamības apakšējo robežu vai avārijas rezultātā ir cietuši cilvēki

Incidenti ar bīstamajiem atkritumiem

Pārskata periodā, veicot augstspiediena noslēgierīces nomaiņu, dabasgāzes sadales sistēmas cauruļvadā tika konstatētas naftas produktus saturošas nogulsnes (23m³), kuras tika utilizētas. Citu incidentu ar bīstamajiem atkritumiem nav bijis.

ATBILSTĪBA

Princips 10 Uzņēmumam ir jāveic pasākumi pret visām korupcijas formām, tai skaitā pret izspiešanu un kukuļdošanu.

KUKUĻOŠANA, IEPIRKUMI, INTEREŠU KONFLIKTI, ĒTIKA, SANKCIJAS UN CĪŅA AR NAUDAS ATMAZGĀŠANU, GODĪGA KONKURENCE

POLITIKA UN RISKI

Atbilstība normatīvo aktu prasībām ir viens no koncerna korporatīvās pārvaldības stūrakmeņiem. Koncerns neiesaistās kukuļošanā vai komerciālā uzpirkšanā, pilnībā tādus nosoda un pauž aktīvu pozīciju klientiem, sadarbības partneriem un darbiniekiem ar šī ziņojuma un [Darbinieku ētikas kodeksa un Uzņēmējdarbības ētikas kodeksa](#) starpniecību. Koncerns aicina sadarbības partnerus ievērot līdzvērtīgus ētikas principus.

Gan AS “Latvijas Gāze”, gan AS “Gaso” ir sabiedrisko pakalpojumu sniedzēji un attiecībā uz publiskiem iepirkumiem ievēro Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likuma prasības, kas paredz iepirkumu izsludināšanas un uzvarētāju izvēles procedūras. Iepirkumi, kuru apmērs ir zemāks par likumā noteikto, tiek organizēti saskaņā ar detalizēti izstrādātu iekšējo regulējumu.

Koncerna vispārējā pieeja paredz starpnieku kompāniju pakalpojumu neizmantošanu gadījumos, kad koncernam ir attiecīgā kompetence. Savukārt aģentu un konsultantu palīdzība tiek izmantota skaidriem mērķiem, kas ir definēti savstarpēji noslēgtos līgumos (parādu piedziņa u.tml.).

Tiek piemērots iekšējais normatīvais regulējums, kas paredz vairāku cilvēku iesaisti lēmumu pieņemšanā, tādējādi samazinot korupcijas riskus

PASĀKUMI

Ir ieviestas konkrētas iekšējās procedūras un prasības, kas būtiski samazina kukuļošanas un komerciālās uzpirkšanas riskus. Labas korporatīvās

iepirkumos un pakalpojumu sniegšanas jomā. AS “Gaso” kā pašreiz vienīgais dabasgāzes sadales sistēmas pakalpojumu sniedzējs apzinās riskus, kas ir saistīti ar lēmumiem attiecībā uz klientiem nepieciešamās infrastruktūras izbūvi, atļauju došanu u.tml.

Kopumā potenciālie komerciālās uzpirkšanas riski ir identificējami divās jomās – sniegtajos pakalpojumos un iepirkumos. Attiecībā uz dabasgāzes sadales pakalpojumu jomu un dabasgāzes tirdzniecību māsaimniecībām ir jāņem vērā apstākļi, ka šie pakalpojumi no valsts puses ir pilnībā regulēti, t.sk. nosakot vienotus pakalpojumu tarifus. Līdz ar to pastāv ļoti zemi riski saistībā ar koruptīviem darījumiem šo pakalpojumu sniegšanas jomā.

Vienlaikus pastāv riski dabasgāzes sadales sistēmas tehnisko pakalpojumu sniegšanā, tomēr arī šajā jomā būtiskos lēmumos nav vienpersonisku lēmumu, ir konkrētas pakalpojumu sniegšanas un izmaksu noteikšanas procedūras un dokumentācija, un pastāv iekšējie kontroles mehānismi. Lai negodprātīga uzvarētāja izvēle iepirkumos neatstātu negatīvas sekas uz uzņēmuma reputāciju, efektivitāti un pakalpojumu cenām, iepirkumu joma vienmēr ir bijusi detalizēti regulēta, t.sk. statūtos, un ieviestie pasākumi ievērojami samazina komerciālās uzpirkšanas riskus.

pārvaldības ietvaros tiek īstenotas īpašas rūpes par to, lai jebkurā saimnieciskās darbības izpausmē tiktu novērsta kukuļošanas vai komerciālās uzpirkšanas iespēja, gan attiecībā uz sniegtajiem, gan saņemtajiem pakalpojumiem.

Saskaņā ar AS “Latvijas Gāze” statūtiem uzņēmumu pārstāv valdes priekšsēdētājs vai vismaz divi valdes locekļi kopā. Savukārt AS “Gaso” valdes locekļiem pārstāvības tiesības ir tikai vismaz diviem kopā.

AS “Gaso” ir izveidotas un darbojas pastāvīgas un *ad hoc* iepirkumu komisijas. Iepirkumu atklātos konkursus publicē uzņēmuma interneta mājaslapā un Iepirkumu uzraudzības biroja sistēmā. Ir uzsākts lietot ārpakalpojuma elektronisko iepirkumu sistēmu, to izmantojot lielākajai daļai iepirkumu. Sistēmas izmantošana nodrošina gan iepirkumu papildus caurspīdīgumu, gan konkursa etapu un informācijas aprites elektronisko kontroli, samazinot riskus nelikumīgi iejaukties iepirkuma procesos.

Lai nodrošinātu koncerna darbības atbilstību normatīvo aktu prasībām un mazinātu neatbilstības risku iestāšanās varbūtību, tiek atvēlēti gan finanšu, gan cilvēkresursi. Koncerns regulāri un aktīvi seko līdzi tiesību aktu izmaiņām, izmantojot sabiedrības līdzdalības iespējas normatīvo aktu sagatavošanas procesos, piedalās publiskajās apspriedēs un sadarbojas ar atbildīgajām institūcijām. Koncerns aktīvi piedalās abu lielāko Latvijas uzņēmēju organizāciju - Latvijas Darba devēju konfederācijas un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras – darbā. Tiek izstrādāti un uzturēti arī iekšējie normatīvie dokumenti darbības atbilstības nodrošināšanai.

DARBĪBAS INDIKATORI

Pārkāpumi

2019. gadā nav saņemti iesniegumi, tostarp, trauksmes cēlēju, par iespējamiem pārkāpumiem kukuļošanas, komerciālās uzpirkšanas, iepirkumu, interešu konfliktu, sankciju un naudas atmazgāšanas vai konkurences jomā, vai par manipulācijām dabasgāzes vairumtirgū, kā arī šādi gadījumi kopumā nav konstatēti. Pret AS “Latvijas Gāze” un AS “Gaso” nav 2019. gadā izskatītu vai šobrīd izskatīšanā esošu lietu par darbībām, kas vērstas pret konkurenci vai tās ierobežošanu.

Apmācības

2019. gadā visiem AS “Latvijas Gāze” darbiniekiem nodrošinātas klātienes apmācības par trauksmes celšanas sistēmu un iespējām, kā arī par uzņēmuma kā publiskā apgrozībā esošu akciju emitenta darbinieku galvenajiem pienākumiem. Sankciju ievērošanas uzraudzībā iesaistītajiem AS “Latvijas Gāze” darbiniekiem nodrošināta virkne apmācību par sankciju un naudas atmazgāšanas novēršanas sistēmu un veicamajiem pasākumiem un darbībām.

AS “Latvijas Gāze” kā publiskā apgrozībā esošu akciju emitentam ir saistoši, un tas strikti ievēro virkni nosacījumu attiecībā uz korporatīvās pārvaldības caurspīdīgumu un atklātumu, un [iekšējās informācijas apriti un publiskošanu](#).

Ņemot vērā 2019. gadā Latvijā pastiprināti pievērsto uzmanību globālo ekonomisko sankciju ievērošanas un naudas atmazgāšanas novēršanas jomai, koncerns ir normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā atklājis informāciju par patiesā labuma guvējiem, kā arī novērtējis sankciju un naudas atmazgāšanas riskus un izstrādājis sankciju ievērošanas politiku. AS “Latvijas Gāze” kā uzņēmumu, kura akcijas tiek kotētas biržā (finanšu tirgus dalībnieku), sankciju kontroles jomā uzrauga Finanšu un kapitāla tirgus komisija.

2019. gadā AS “Latvijas Gāze” izstrādāta un 2020. gada sākumā apstiprināta atjaunotā vispārējā Risku pārvaldības politika, kurā kā uzņēmumam būtiskus definējot dažādus stratēģiskos, operatīvās darbības un atbilstības riskus.

Koncerns 2019. gadā ir ieviesis trauksmes celšanas mehānismu, tādejādi dodot iespēju ikvienam, nebaidoties par identifikācijas draudiem, ziņot par iespējamiem atbilstības pārkāpumiem.