

Tildeling af aktiebaserede langsigtede incitamentsinstrumenter til direktion og ledende medarbejdere

ALK (ALKB:DC / OMX: ALK B / AKBLF): I henhold til Selskabets vederlagspolitik, som er vedtaget på Selskabets ordinære generalforsamling den 23. marts 2023, og i tråd med Selskabets sædvanlige praksis har bestyrelsen truffet beslutning om at tildele indtil i alt 651.000 aktiebaserede instrumenter i overensstemmelse med Selskabets langsigtede incitamentsprogram (LTIP) for direktion og en kreds af ledende medarbejdere for 2023.

Formålet med LTIP er at tilskynde og belønne langsigtet værdiskabelse og sikre overensstemmelse mellem direktionens og de ledende medarbejders interesser og aktionærernes interesser gennem opfyldelse af virksomhedens strategiske mål. Tildelingen af aktiebaserede instrumenter under LTIP er baseret på principper, der understøtter ALK's langsigtede strategi og er i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik.

De aktiebaserede instrumenter omfattet af LTIP er generelt aktieoptioner og performance-aktier. Et yderligere antal aktieoptioner og *restricted stock units* vil også være omfattet af LTIP for 2023 for at inkludere yderligere instrumenter tildelt nye medlemmer af direktionen i overensstemmelse med Selskabets vederlagspolitik.

Aktieoptionerne er betinget af opfyldelsen af finansielle og/eller ikke-finansielle nøgletal med en fastsat tærskelværdi, hvorunder programmerne ikke kommer til udbetaling, og med mulighed for – for visse modtagere – at opnå et resultat, der overstiger målet. Som i tidligere år kan en fastsat multipel forøge tildelingen med op til 100 %, såfremt resultatet overstiger målet.

Aktieoptionerne kan udnyttes i en fireårig periode efter modning (startende i 2026) i de handelsvinduer, der efterfølger offentliggørelsen af hver års- eller delårsrapport. Såfremt aktieoptionsmodtagerne ikke har udnyttet aktieoptionerne ved udløbet af den anførte periode, bortfalder optionerne uden yderligere kompensation til aktieoptionsmodtagerne.

Udnyttelsesprisen for aktieoptionerne er fastlagt til kurs 104, svarende til et gennemsnit af lukkekurserne for Selskabets aktie på Nasdaq Copenhagen i perioden den 24. - 30. marts 2023 (begge dage inklusive). Udnyttelseskursen korrigeres med udbytte, såfremt der udbetales udbytte. Afvigelser fra fastsættelsen af udnyttelseskursen kan gælde for de yderligere aktieoptioner, der tildeles nye medlemmer af direktionen afhængig af datoen for ansættelsen af sådanne nye medlemmer.

Den endelige retserhvervelse af performance-aktierne og *restricted stock units* finder sted tre år efter tildelingen (2026) og er betinget af opfyldelsen af finansielle og/eller ikke-finansielle nøgletal med en tærskelværdi, hvorunder programmerne ikke kommer til udbetaling, og med mulighed for at opnå et resultat, der overstiger målet. Hvis resultatet overstiger målet, kan en fastsat multipel forøge tildelingen med op til 100 %.

Markedsværdien af LTIP for 2023 er p.t. vurderet til at være ca. DKK 36 mio. Markedsværdien er beregnet ud fra et relevant gennemsnit af lukkekurserne for Selskabets aktier på Nasdaq Copenhagen i perioder forud for tildelingsdatoen for performance-aktierne og *restricted stock units*. Markedsværdien af aktieoptionerne omfattet af LTIP er beregnet ved anvendelse af Black & Scholes modellen til værdiansættelse af aktieoptioner. Ved beregningen er der forudsat en udnyttelseskurs på 104, at der udbetales udbytte på 0 DKK pr. aktie pr. år, en volatilitet på 36 % p.a. og en risikofri

rente på 2,57 % p.a. Visse aktiebaserede instrumenter vil blive tildelt senere i 2023 baseret på en værdi fastsat ved tildelingen af LTIP for 2023. Tildeling af sådanne instrumenter kan resultere i en justering af det samlede antal aktiebaserede instrumenter tildelt under LTIP for 2023 afhængigt af aktiekursen på tidspunktet for den relevante tildeling.

Under IFRS regnskabspraksis bliver incitamentsordningen udgiftsført over optjeningsperioden i resultatopgørelsen under omkostninger i de respektive funktionsområder.

Tildelingen af aktiebaserede instrumenter under LTIP ændrer ikke ved Selskabets økonomiske forventninger.

Der er ikke tildelt aktiebaserede instrumenter til bestyrelsens medlemmer.

ALK-Abelló A/S

For yderligere oplysninger kontakt venligst:

Anders Hedegaard, bestyrelsesformand, tlf. 4574 7576

Om ALK

ALK er en global, specialiseret medicinalvirksomhed med fokus på allergi og allergisk astma. Virksomheden markedsfører allergi-immunterapi og andre produkter og serviceydelser til mennesker med allergi og allergilæger. Virksomheden har hovedkvarter i Hørsholm, beskæftiger omkring 2.700 mennesker over hele verden og er noteret på Nasdaq Copenhagen. Find mere information på www.alk.net.