AS „Grindeks”

NEFINANŠU ZIŅOJUMS

2018

Sagatavots atbilstoši Finanšu instrumentu tirgus likuma 56.[3] pantam, vadoties pēc Eiropas Komisijas pamatnostādnēm par nefinansiālas informācijas sniegšanu.

Grindex

Saturs

- Ievads **3**
- Darbības modelis **6**
- „Grindeks" rīcībpolitikas un risku pārvaldība **12**
- Veselība un drošība **18**
- Vides aizsardzība **26**
- Ētika **37**
- 2018. gada notikumu kaleidoskops **40**

Ievads

Daudzu gadu garumā darbojoties veselības aprūpes jomā, akciju sabiedrība „Grindeks" kā farmācijas industrijas pārstāve ieņem vadošā farmaceitiskās ražošanas uzņēmuma pozīciju Baltijas valstīs un sniedz nozīmīgu ilgtermiņa ieguldījumu gan tās akcionāriem un darbiniekiem, gan sabiedrībai. Uzņēmumam ir izteiksmīga, vairāk nekā 70 gadus ilga vēsture un izkoptas nozares tradīcijas. Domāt un rīkoties atbildīgi ir gan apņemšanās, gan gadu gadiem pārņemta pieeja.

Šodien korporatīvā sociālā atbildība ir neatņemama AS „Grindeks" darbības daļa, un tā kļūst vēl nozīmīgāka nekā agrāk. Tai ir svarīga loma uzticamības stiprināšanā ar sadarbības partneriem, pacientiem un sabiedrību kopumā.

Mūsu misija ir rūpēties par pacientu veselību, savu darbinieku motivāciju un akcionāru interesēm, esot uz inovācijām balstīts un videi draudzīgs uzņēmums.

Līdztekus ikgadējiem biznesa mērķiem mēs esam izvirzījuši uzdevumu pilnveidot uzņēmuma darbību arī korporatīvās sociālās atbildības jomā. 2018. gadā AS „Grindeks" veica visaptverošu darbības analīzi un noteica trīs galvenās korporatīvās sociālās atbildības prioritātes:

- **Veselība un drošība**, kas aptver gan mūsu pacientus, gan darbiniekus
- **Vides aizsardzība**
- **Ētika**, kas demonstrē mūsu spēju godprātīgi darboties daudzšķautņainajā farmācijas biznesā

Lai novērtētu attīstību korporatīvās sociālās atbildības jomā atbilstoši izvirzītajām prioritātēm, esam identificējuši un noteikuši darbības rādītājus, ko uzskatām par īpaši būtiskiem veselības un drošības un vides aizsardzības jomās. Mēs pastāvīgi veicam to mērījumus un uzraugām progresu, apvienojot datu vākšanu un pārbaudes, iekšējos auditus, iekārtu novērtējumus un vadības sistēmas pārskatus.

AS „Grindeks" padomes priekšsēdētājs Kirovs Lipmans:

Akcionāru padomes vārdā atzinīgi vērtēju uzņēmuma centienus pastāvīgi augt un pilnveidoties, tajā skaitā arī korporatīvās sociālās atbildības jomā. Veselību un drošību uztveru kā pamatu pamatu, jo tā skar gan mūsu darbiniekus, gan pacientus – ikvienu, kas lieto mūsu zāles. Rīkoties, saudzējot apkārtējo vidi, un darboties biznesā ar tīru sirdsapziņu man ir pašsaprotami, tāpēc pilnībā atbalstu uzņēmuma uzņemto kursu un izvirzītās prioritātes.

AS „Grindeks" valdes priekšsēdētājs Juris Bundulis:

Izvirzot korporatīvās sociālās atbildības prioritātes, mēs esam patiesi priecīgi atzīt, ka tās sekmē ilgtspējīgu AS „Grindeks" izaugsmi, palīdz sasniegt labākus biznesa rādītājus un finanšu rezultātus, kā arī vairo uzņēmuma vērtību. Šīs prioritātes ir spēcīga ilgtermiņa panākumu atslēga.

Darbības modelis

„Grindeks" ir starptautisks farmācijas uzņēmums, kura galvenie darbības virzieni ir oriģinālprodukti, patentbrīvo medikamentu un aktīvo farmaceitisko vielu pētniecība, izstrāde, ražošana un pārdošana. „Grindeks" specializējas sirds un asinsvadu, centrālo nervu sistēmu ietekmējošo, pretvēža medikamentu un gastroenteroloģisko līdzekļu terapeitiskajās grupās. Uzņēmuma produktu klāstu veido oriģinālprodukti Mildronāts® (meldonijs*) un Ftorafur® (tegafūrs), patentbrīvie medikamenti, uztura bagātinātāji, kā arī aktīvās farmaceitiskās vielas.

Misija

Mēs rūpējamies par pacientu veselību, savu darbinieku motivāciju un akcionāru interesēm. Mēs esam uz inovācijām balstīts un videi draudzīgs uzņēmums.

Vērtības

- Darbinieki
- Kvalitāte
- Jaunrade
- Stabilitāte

Filiāles un pārstāvniecības

Lietuva, Igaunija, Baltkrievija, Ukraina, Azerbaidžāna, Gruzija, Uzbekistāna, Moldova, Kazahstāna, Armēnija, Kirgizstāna

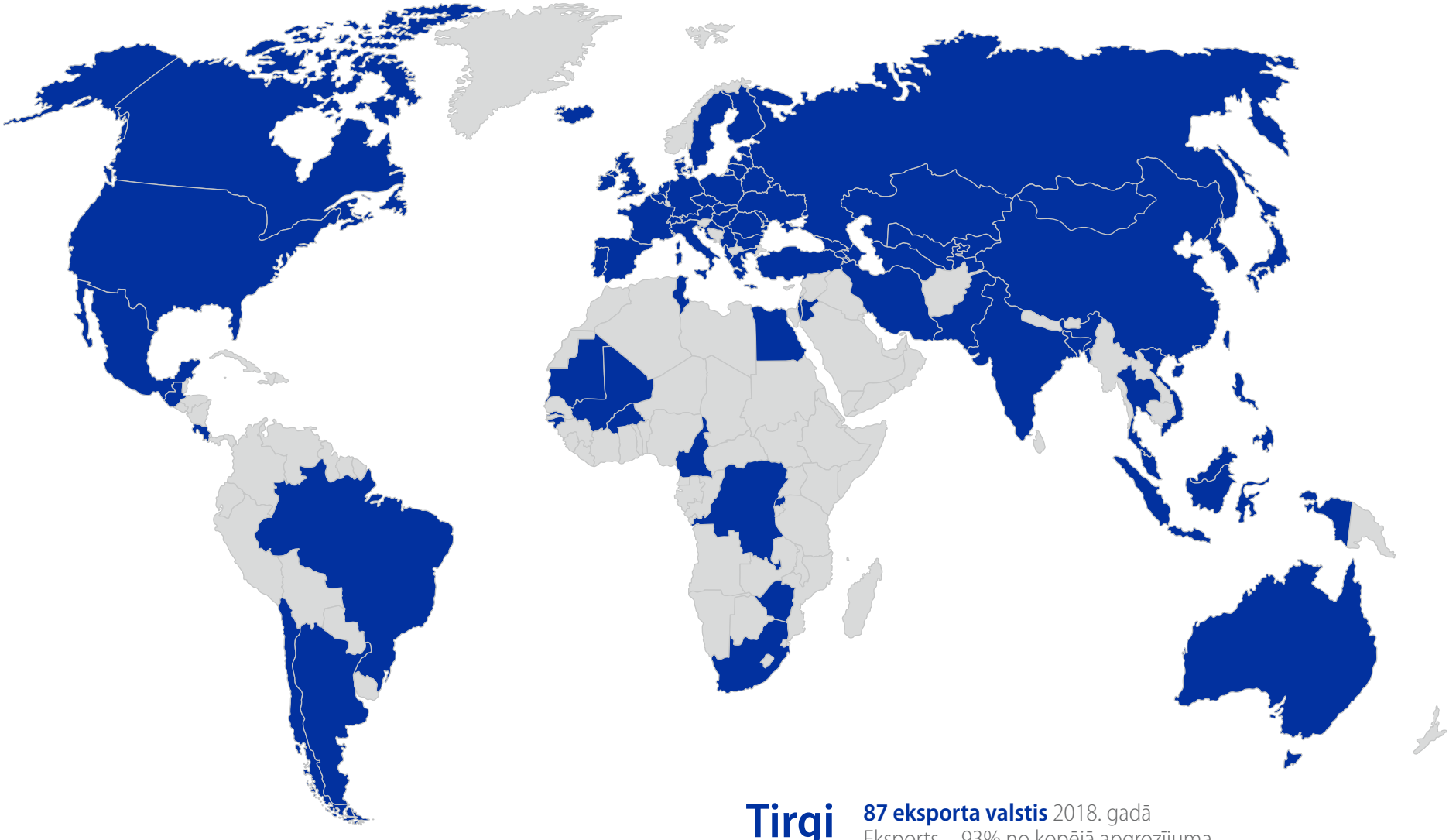
„Grindeks" koncerns

AS „Tallinas Farmaceitiskā rūpnīca" Igaunijā

AS „Kalceks" Latvijā

SIA „Namu apsaimniekošanas projekti" Latvijā

SIA „HBM PHARMA" Slovākijā



Tirgi

87 eksporta valstis 2018. gadā
Eksports – 93% no kopējā apgrozījuma
Nozīmīgākie „Grindeks" tirgi ir Eiropas Savienības valstis,
Krievija un pārējās NVS valstis, ASV, Kanāda, Japāna un Vjetnama

TOP produkti

Gatavās zāļu formas

Divi oriģinālie produkti

MILDRONĀTS®

Vadošais produkts sirds un asinsvadu grupā.
Viens no eksportspējīgākajiem produktiem Latvijā.

FTORAFUR®

Pretvēža medikaments.
Sekmīgs substances eksports uz Japānu.

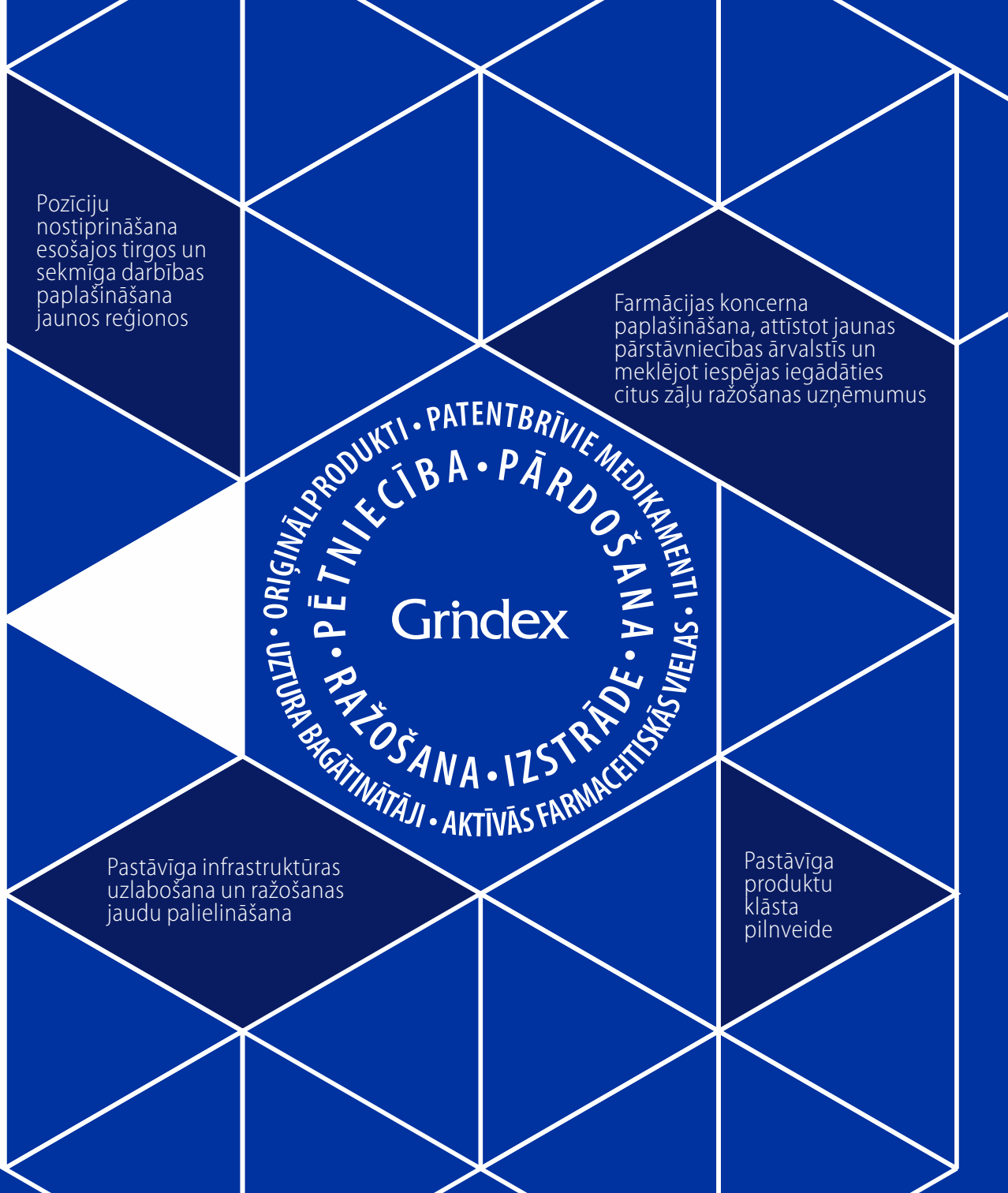
Recepšu medikamenti

Bezrecepšu produkti un uztura bagātinājī

Pieprasītākās aktīvās farmaceitiskās vielas

deksmedetomidīns, oksitocīns, zopiklons, droperidols, detomidīns, pimobendāns, medetomidīns un atipamezols

„Grindeks” stratēģiskais fokuss



„Grindeks" biznesa mērķi 2019. gadam

2019. gadā „Grindeks" stratēģiski fokusēsies uz kompleksiem risinājumiem pacientu vajadzību apmierināšanai, turpinās koncentrēties uz jaunajiem tirgiem, diversificēs savu darbību, tādējādi samazinot biznesa riskus. Tāpat 2019. gadā „Grindeks" turpinās paplašināt produktu klāstu.

- Stratēģiskie biznesa attīstības tirgi – Eiropas Savienības un Dienvidaustrumāzijas valstis
- Pozīciju nostiprināšana Krievijā un pārējās NVS valstīs
- AS „Kalceks" darbības paplašināšana
- Koncerna apgrozījuma pieaugums 2019. gadā – vismaz par 12%
- Investīciju apjoms 2019. gadā – 9 milj. eiro
- Sekmīga jaunās zāļu verifikācijas sistēmas uzturēšana

Būtiskākie biznesa riski, kas negatīvi var ietekmēt uzņēmuma darbības rādītājus, joprojām ir nacionālo valūtu vērtības kritums vai devalvācija NVS valstīs, kā arī izmaiņas ģeopolitiskajā situācijā.

„Grindeks" rīcībpolitikas un risku pārvaldība

www.grindeks.lv/lv/uznemums/politikas

Korporatīvās sociālās atbildības prioritātes
Veselība un drošība
Vides aizsardzība
Ētika
Uzņēmumā ieviestās rīcībpolitikas
Ētikas kodekss
Kvalitātes, vides un energopārvaldības, arodveselības un drošības politika
Darba koplīgums
Kvalitātes, vides un energopārvaldības, arodveselības un drošības politika
Ētikas kodekss
Privātuma politika
Darba koplīgums
Risku pārvaldība
Risku vadības politika

AS „Grindeks" Ētikas kodekss kopš 2013. gada ir saistošs visiem mūsu darbiniekiem, t.sk. koncerna uzņēmumos un filiālēs. Kodekss ir visaptverošs un nosaka AS „Grindeks" principus:

- nodarbinātībā;
- zinātniskās pētniecības un klīnisko pētījumu ētikā;
- pacientu drošības un zāļu blakusparādību uzraudzībā;
- sadarbībā ar veselības aprūpes speciālistiem un iestādēm;
- interešu konflikta novēršanā;
- kukuļdošanas un korupcijas novēršanā;
- komunikācijā, informācijas un dokumentācijas apritē;
- konfidenciālas informācijas atklāšanā;
- godprātīgai rīcībai un partnerībai;
- sadarbībai ar pacientu organizācijām;
- konfliktsituācijās un to novēršanā.

Vadītājiem ir jānodrošina tas, lai viņu atbildības jomā visas darbības tiktu veiktas saskaņā ar Ētikas kodeksa prasībām, kā arī vadītājiem ir pienākums konsultēt savus darbiniekus par Ētikas kodeksā minēto prasību īstenošanu.

Ētikas kodeksa pārkāpuma gadījumā darbiniekiem tiek piemērots disciplinārsods – piezīme vai rājiens, savukārt par būtiskiem Ētikas kodeksa pārkāpumiem uzņēmums ir tiesīgs uzteikt darbiniekam darba līgumu.

Kvalitātes, vides un energopārvaldības, arodveselības un drošības politika nosaka, ka AS „Grindeks" aktīvo farmaceitisko vielu un gatavo zāļu pētniecība, izstrāde, ražošana un pārdošana ir organizētas tā, lai nodrošinātu produkta kvalitāti visā tā dzīves cikla garumā, saudzīgu un taupīgu ietekmi uz energoresursiem un apkārtējo vidi, darbinieku drošību un veselības aizsardzības veicināšanu darbā.

Politikas pamatprincipi

Saskaņotas darbības ar:

- akcionāru un darbinieku vajadzībām un vēlmēm;
- klientu un citu ieinteresēto pušu apmierinātību un vēlmēm;
- nozares likumdošanas prasībām un citiem normatīvajiem aktiem.

„Labas x prakses" un „Guidance for Industry ICH Q10 Pharmaceutical Quality System" principu ievērošana un pastāvīga to izpildes kontrole;

Pastāvīgi darbības uzlabojumi plānoto resursu ietvaros:

- kvalitātes vadības sistēmā saskaņā ar LVS EN ISO 9001 standarta prasībām;
- vides pārvaldības sistēmā saskaņā ar LVS EN ISO 14001 standarta prasībām;
- energopārvaldības sistēmā saskaņā ar LVS EN ISO 50001 standarta prasībām;
- arodveselības un darba drošības sistēmā saskaņā ar LVS EN ISO 45001 standarta prasībām.

Nepārtraukta ražošanas, produktu un pakalpojumu ietekmes uz vidi samazināšana.

Nepārtraukta enerģijas iepirkumu un patēriņa plānošana, energoefektivitātes paaugstināšana un energoresursu izmaksu samazināšana.

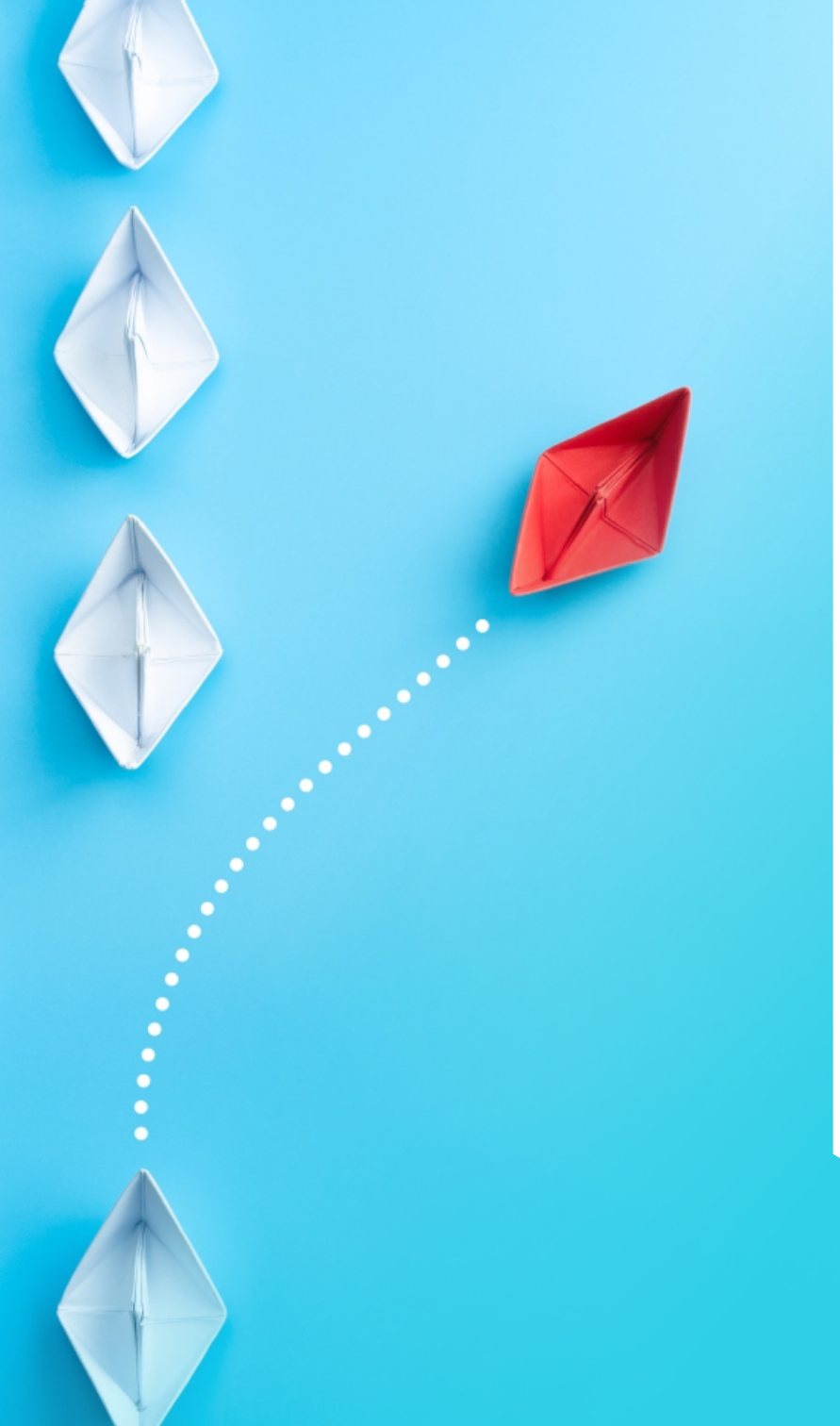
Nepārtraukta bīstamības pārvaldīšana un darba vides risku samazināšana nodrošina drošus un veselīgus darba apstākļus, vienlaicīgi sekmējot ar darbu saistītu nelaimes gadījumu un arodslimību novēršanu un darba mūža pagarināšanu.

Politika aktualizēta 2019. gadā

Darba koplīgums starp AS „Grindeks" un uzņēmuma arodbiedrību mūsu darbiniekiem paredz labvēlīgākus noteikumus, nekā noteikts Darba likumā. Koplīgums regulē nodarbinātības, darba samaksas (t.sk. piemaksu un prēmiju piešķiršanu), darba un atpūtas laika, atvaļinājumu, darbinieku apmācību un intelektuālā īpašuma, darba aizsardzības un sociālās aizsardzības jautājumus uzņēmumā.

Līgums tiek pārskatīts un aktualizēts reizi divos gados, un ir pieejams visiem uzņēmuma darbiniekiem „Grindeks" iekšējās informācijas tīklā MyGrindeks.eu.

AS „Grindeks" Privātuma politika apliecina, ka pret personu datiem, kas nonāk uzņēmuma rīcībā, tiek ievērotas augstākās drošības prasības un maksimāli aizsargāts datu subjektu privātums. Uzņēmums iegulda resursus un savā ikdienas darbībā rūpējas par to, lai personu dati būtu pasargāti.



AS „Grindeks" Risku vadības politika nosaka, ka uzņēmums atbalsta un veicina visaptverošu uzņēmuma risku vadību tās klientu, īpašnieku, darbinieku un partneru labā. Mūsu pieeja balstās risku faktoru grupēšanā un piesaistīšanā pie atbilstošajām biznesa funkcijām, tādējādi departamentu un struktūrvienību vadītāji līdzīgi kā ir atbildīgi par uzņēmuma kopējo mērķu sasniegšanu, tā arī ir atbildīgi par risku vadības politikas veiksmīgu īstenošanu. Politika nosaka visu uzņēmuma darbības jomu risku identificēšanu, novērtēšanu un vadīšanu. Katram no galvenajiem identificētajiem riskiem tiek novērtētas iespējamās sekas, eksistējošās kontroles procedūras un nozīmēti konkrēti uzdevumi tālākai rīcībai.

Politika kopā ar uzņēmuma stratēģiskās risku vadības iekšējo kārtību aktualizēta 2016. gadā.

AS „Grindeks" Risku vadības sistēmas mērķis ir nodrošināt strukturētu un plānveidīgu uzņēmuma risku identifikācijas procesu, identificēto risku novērtēšanu atbilstoši seku/iespaida un iestāšanās biežuma/varbūtības vērtību funkcijai un, balstoties uz šī vērtējuma rezultātiem, atbilstošas risku novēršanas un minimizēšanas stratēģijas izstrādāšanu ar noteiktiem darbības plāniem un to izpildes kontroli.

Uzņēmumā ikviens ir atbildīgs par risku vadību.

Risku vadības procesā AS „Grindeks" piedalās:

- uzņēmuma valdes priekšsēdētājs;
- risku vadības vadītājs;
- struktūrvienību vadītāji (risku īpašnieki), kas vienlaikus ir riska vadības pārstāvji savā struktūrvienībā;
- finanšu un administratīvais direktors;
- iekšējā audita veicēju komanda;
- ikviens uzņēmuma darbinieks.

Uzņēmumā kopā ir 16 risku īpašnieki, kuri pārstāv visas uzņēmuma darbības jomas.

Veselība un drošība

Atbildība pret PACIENTIEM

Mūsu pacientu veselība un drošība ir viena no „Grindeks" prioritātēm. Mēs esam atbildīgi par savas produkcijas kvalitāti un drošumu.

Augsti kvalitātes standarti

Mēs apzināmies, ka pārstāvot farmaceitisko ražošanu, strādājam vienā no visatbildīgākajām jomām, kurā zāļu ražotajiem ir uzticēta atbildība par pacientu veselību un pat dzīvību, tāpēc kvalitātes prasības farmaceitiskajā ražošanā ir sevišķi augstas.

Zāļu ražošanas un kvalitātes nodrošināšanā „Grindeks" darbība ir licencēta saskaņā ar:

- ES „Labas ražošanas prakses" sertifikātiem gatavajām zāļu formām un aktīvām farmaceitiskajām vielām,
- ES „Labas izplatīšanas prakses" sertifikātu zāļu lieltirgotavai,
- Krievijas „Labas ražošanas prakses" sertifikātu gatavajām zāļu formām.

2018. gadā, lai uzturētu „Labas ražošanas prakses" standarta sertifikātus, uzņēmumā sekmīgi noritēja Latvijas Zāļu valsts aģentūras inspekcija sešu aktīvo farmaceitisko vielu ražošanai un kvalitātes nodrošināšanai, kā arī notika Pasaules Veselības organizācijas inspekcijas un 21 klientu audits par zāļu atbilstību „Labas ražošanas prakses" standarta prasībām. Lai uzturētu septiņu aktīvo farmaceitisko vielu „Labas ražošanas prakses" sertifikātus, notika ASV Pārtikas un zāļu pārvaldes inspekcija.

NĒ viltojumiem!

2018. gadā saskaņā ar ES Zāļu viltojumu direktīvas prasībām mēs ieviesām jaunu zāļu verifikācijas sistēmu, kas nodrošina katru zāļu paciņu ar autentifikācijas kodu. Projekta kopējās izmaksas veido 6 milj. eiro.

Droša zāļu blakusparādību uzraudzība

Mēs turpinām attīstīt zāļu drošības uzraudzību visās valstīs, kur pieejami „Grindeks" produkti.
„Grindeks" zāļu blakusparādību uzraudzību īsteno saskaņā ar Eiropas Savienības noteiktajiem „Labas zāļu blakusparādību uzraudzības prakses" (Good Vigilance Practice) standartiem un katrā produkcijas izplatīšanas valstī esošajiem likumiem. Latvijā to papildus regulē MK 22.01.2013. noteikumi Nr. 47 „Farmakovigilances kārtība", kā arī uzņēmumā spēkā ir vairāki iekšējie dokumenti, kas regulē Zāļu blakusparādību uzraudzības nodaļas darbu.
„Grindeks" regulāri auditē zāļu blakusparādību uzraudzības sistēmas kvalitāti, uzņēmumā inspekcijas veic Zāļu valsts aģentūra, kā arī papildu auditus regulāri veic mūsu klienti un sadarbības partneri.
„Grindeks" informē atbildīgās institūcijas par zāļu drošuma saistīto informāciju. Ikviena persona par „Grindeks" medikamentu blakusparādībām var ziņot uzņēmuma mājaslapā Grindeks.lv, aizpildot ziņojumu sadaļā „Blakusparādību uzraudzība", kā arī pa e-pastu vai tālruni.

Atbildīgi klīniskie pētījumi

Klīnisko pētījumu jomā mēs nodrošinām visus „Labas ražošanas prakses" (Good Manufacturing Practice) un „Labas klīniskās prakses" (Good Clinical Practice) procesus, kas saistīti ar pētāmo zāļu ražošanas un loģistikas un klīnisko pētījumu organizēšanas un veikšanas atbilstību šādām nacionālām un starptautiskām vadlīnijām un likumdošanas aktiem:

- Pētāmo zāļu ražošanā un loģistikā – Farmācijas likumam, LR MK noteikumiem Nr. 289, Nr. 304 un Nr. 396, EudraLex Eiropas Kopienas Zāļu tiesiskā regulējuma 4. sējumam;
- Klīnisko pētījumu organizēšanā un veikšanā – LR MK noteikumiem Nr.289, Starptautiskās cilvēkiem paredzēto zāļu tehnisko prasību harmonizācijas padomes izstrādātajām efektivitātes, kvalitātes, drošības un multidisciplinārās vadlīnijām, Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (ES) Nr. 536/2014, Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvai Nr. 2001/20/EC, u.c. Eiropas Komisijas vadlīnijām, kā arī citu valstu, kur notiek AS „Grindeks" organizētā klīniskā izpēte, nacionālajām likumdošanas prasībām.

Papildus tiem kārtību, kādā AS „Grindeks" veic klīniskos pētījumus, uzņēmumā nosaka septiņi standarta priekšraksti (SOP – standard operating procedure).

Klīnisko pētījumu veikšanā mēs sadarbojamies ar līgumorganizācijām.

Atbildība pret DARBINIEKIEM

„Grindeks" darbinieku veselība, drošība un labklājība nemainīgi ir uzņēma vadības prioritāšu augšgalā.

Personāls skaitļos

	2017	2018
Vidējais darbinieku skaits koncernā	**1355**	**1422**
AS „Grindeks" Latvijā		
Vidējais darbinieku skaits	678	696
Darbinieki ar augstāko izglītību	61%	62%
Vidējais darbinieku vecums (gadi)	43,7	43,61
Vidējais darba stāžs uzņēmumā (gadi)	10,94	10,5
Personāla mainības koeficients	5,75%	5,27%
Sieviešu īpatsvars		
Kopējais darbinieku skaits	64%	63%
Padomē	25%	25%
Valdē	-	-
Vadības komandā	50%	50%
Vadībā kopā (valdes priekšsēdētājam tiešā pakļautībā esošo struktūrvienību vadībā)	60%	53%
Apmācību rādītāji		
Kopējais apmācību stundu skaits	9409	11008
Vidējais apmācību stundu skaits uz 1 darbinieku	13,88	15,82
Prakses vietu nodrošināšana studentiem		
Praktikantu skaits	41	93

Motivējoša darba vide

Mūsu pienākums ir būt atbildīgam darba devējam, un viens no veidiem, kā rūpēties par savu darbinieku apmierinātību, ir saistošas Personāla politikas sociālās programmas nodrošināšana.

Saviem darbiniekiem „Grindeks" nodrošina:

- sociālās garantijas un pabalstus;
- veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu;
- mācību atvaļinājumus un apmaksātas brīvdienas;
- līdzfinansētas pusdienas;
- transportu nokļūšanai uz darbu un mājās;
- bezmaksas sporta nodarbības un brīvu pieeju sporta centram;
- iespēju dziedāt korī, pasākumus darbiniekiem u.c. labumus.

Darba aizsardzība pirmajā vietā!

Mēs apzināmies un ievērojam to, ka farmaceitiskā ražošana ir nozare, kurā darbinieku drošībai pastāvīgi ir jābūt starp vadības prioritātēm. „Grindeks" darba aizsardzības sistēma pilnveidota un sertificēta atbilstoši starptautiskajam OHSAS 18001:2007 standartam, savukārt 2019. gadā plānota sistēmas pārsertifikācija atbilstoši LVS EN ISO 45001 standartam, kas nodrošinās nepārtrauktu pilnveidi. Uzņēmums veicina drošu darba kultūru un regulāri organizē darbinieku apmācību par darba aizsardzības jautājumiem.

Darba aizsardzībā „Grindeks" seko STOP principam, kura pamats ir risku apzināšana un preventīvas darbības jaunu produktu plānošanas procesā.

STOP principa piramīda

Nelaimes gadījumi uzņēmumā tiek uzskaitīti un izmeklēti atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem, kā arī nelaimes gadījuma cēloņu novēršanai tiek regulāri apzināti riski un plānoti pasākumi cēloņu novēršanai.

Indikators	Mērvienība	2016	2017	2018
Nelaimes gadījumi (nav smagi)	skaits	3	6	5
Nelaimes gadījumi (smagi)	skaits	0	0	0
Nelaimes gadījumi (letāli)	skaits	0	0	0
Zaudētās darba dienas	skaits	69	129	117

Vides aizsardzība

Pārstāvot farmācijas industriju, mūsu uzņēmuma darbība balstās virknē ķīmisku un bioloģisku procesu. Tas mūs pastāvīgi mudina rīkoties saudzīgi pret dabu. „Grindeks" ievēro vairāk nekā 70 saistošus vides aizsardzības normatīvos aktus un prasības, kā arī uzņēmumam ir „A" kategorijas atļauja piesārņojošai darbībai.

„Grindeks" vides pārvaldības sistēma ir atbilst ar LVS EN ISO 14001 standarta prasībām, un energopārvaldības sistēma atbilst LVS EN ISO 50001 standarta prasībām.
Videi draudzīgu tehnoloģiju izstrādi „Grindeks" veic saskaņā ar 2006. gada Eiropas Komisijas izdotajām rekomendācijām, kurās iekļauti labākie pieejamie tehnoloģiskie risinājumi smalko organiskās sintēzes procesu realizācijai, radušos izmešu un atkritumu samazināšanai un pārstrādei. „Grindeks" seko Eiropas Komisijas vadlīnijām par labākajām pieejamajām tehnoloģijām farmaceitiskās un analoģiskās ražošanas palīgnozarēs.

Kopš 2009. gada uzņēmumā ir ieviesta videi draudzīga rūpniecisko notekūdeņu attīrīšanas koncepcija ar mūsdienīgām slēgta tipa rūpniecisko notekūdeņu bioloģiskās attīrīšanas iekārtām un laboratoriju, kurā tiek veiktas notekūdeņu analīzes un rezultātu monitorings, kā arī notekūdeņu pētniecība.

Mūsu vides kontroles laboratorija ir akreditēta atbilstoši starptautiskajam standartam ISO 17025.

Vides aizsardzības jomā „Grindeks" ilgtermiņa mērķi ir samazināt:

- enerģijas patēriņu;
- ūdens patēriņu;
- atkritumu apjomu;
- izmešus darba vides gaisā un atmosfērā;
- produkta ietekmi uz vidi, uzlabojot tā ražošanu un inovācijas procesu.

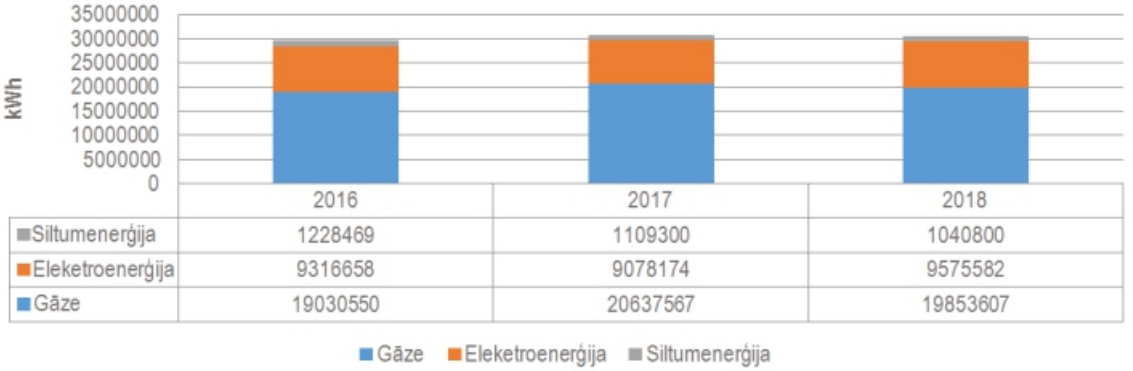
„Grindeks" enerģijas patēriņa samazināšanas pasākumi:

- siltumenerģijas padeves regulēšana;
- ventilācijas iekārtu nomaiņa pret modernākām, enerģiju taupošākām iekārtām;
- ēku siltināšana;
- iekārtu siltumizolācija un citi pasākumi iekārtu racionālākai izmantošanai.

„Grindeks" Vides kontroles laboratorijas Kvalitātes politikas pamatprincipi ir nodrošināt teicamu vides kontroles testu, mērījumu un analīžu kvalitāti, augstu klientu apmierinātību, kā arī starptautisko standartu ievērošanu.

Energopārvaldība

„Grindeks" energopatēriņš



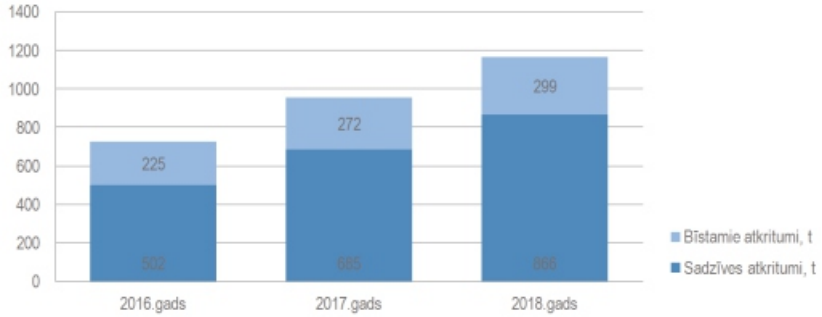
	2016	2017	2018
Siltumenerģija	1228469	1109300	1040800
Eleketroenerģija	9316658	9078174	9575582
Gāze	19030550	20637567	19853607

„Grindeks" kopējā energopatēriņa samazinājums 2018. gadā bija 1,2%, salīdzinot ar 2017. gadu.

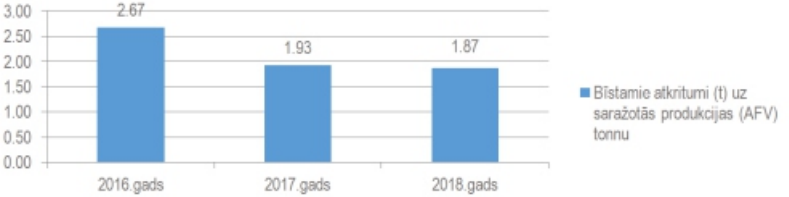
Energorādītāja indikators *(patērētā enerģija pret saražoto produkciju)*	**2016**	**2017**	**2018**
Gatavo zāļu formu ražošana	233,9	245,2	242,4
Aktīvo farmaceitisko vielu ražošana	80,45	44,67	42,68

Atkritumu apsaimniekošana

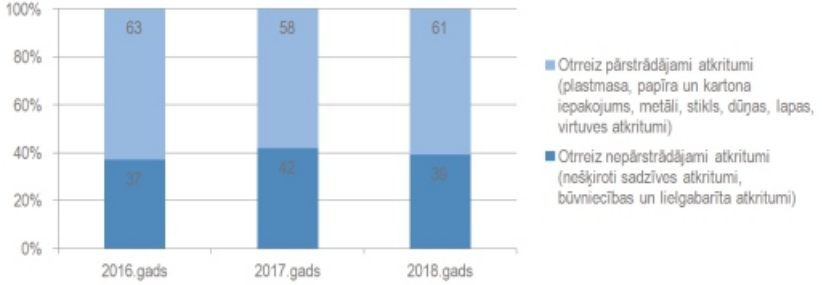
Bīstamo un sadzīves atkritumu sadalījums



Bīstamie atkritumi (t) uz saražotās produkcijas (AFV) tonnu*

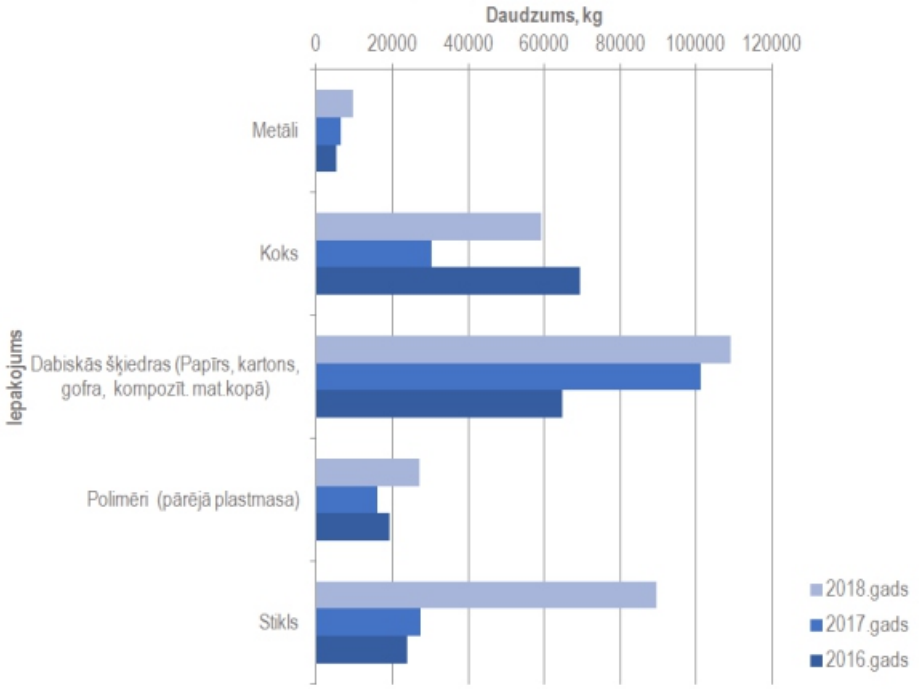


Otreiz pārstrādājumo un apglabājamo sadzīves atkritumu % sadalījums



2017. gadā mēs uzņēmumā pilnveidojām atkritumu šķirošanas sistēmu, kuras ietvaros uzņēmumā tika palielināts stikla, papīra un plastmasas konteineru skaits un veikta darbinieku izglītošana, lai apgūtu atkritumu šķirošanu jau to rašanās vietā. 2018. gadā mēs palielinājām otrreizējai pārstrādei nodoto atkritumu apjomu par 3% (mērķis pārsniegts par 1%), salīdzinot ar 2017. gadu.

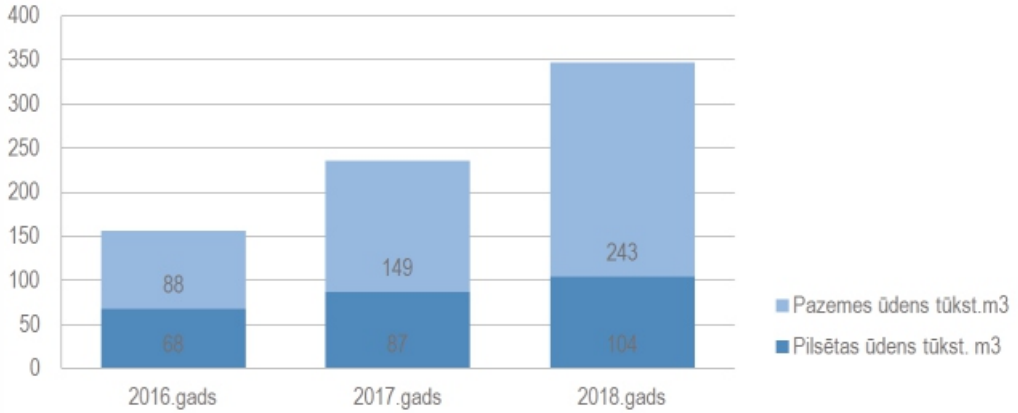
Izlietotā iepakojuma apsaimniekošana sadarbībā ar SIA „Zaļais punkts”



	Stikls	Polimēri (pārējā plastmasa)	Dabiskās šķiedras (Papīrs, kartons, gofra, kompozīt. mat.kopā)	Koks	Metāli
2018.gads	89456	27204	109141	59134	9586
2017.gads	27556	16191	101122	30465	6462
2016.gads	23850	19282	64646	69443	5198

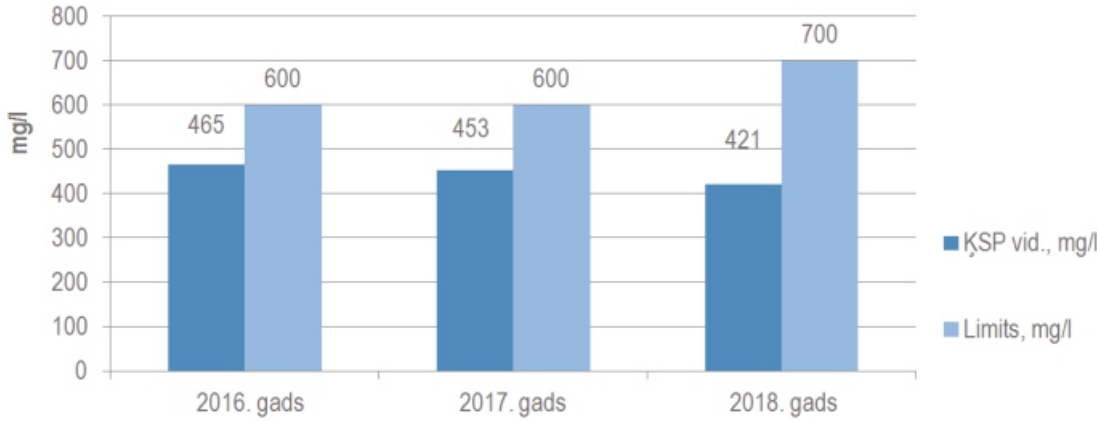
2018. gadā mēs izstrādājām „zaļā iepirkuma" principus atsevišķu preču iepirkumos, savukārt 2019. gadā šo atsevišķo preču iepirkumos esam izvirzījuši iepirkuma mērķus % no kopējā iepirkuma.

„Grindeks" ūdens patēriņš

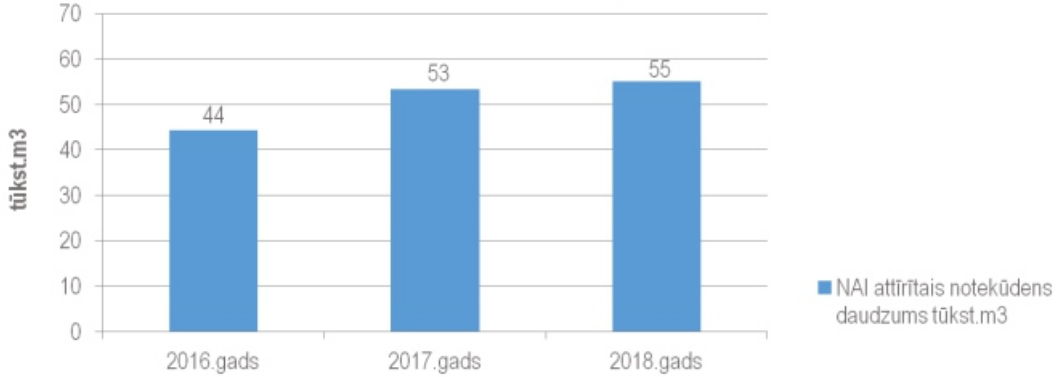


„Grindeks" notekūdeņu apsaimniekošana un attīrīšana

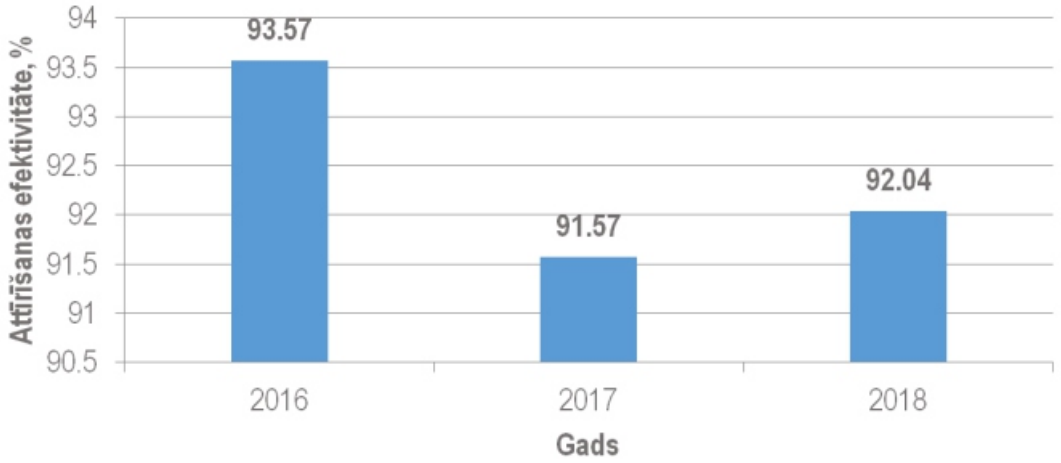
Piesārņojošo vielu koncentrācijas Rīgas pilsētas centralizētajā kanalizācijas sistēmā novadītajiem notekūdeņiem, ĶSP*, mg/l



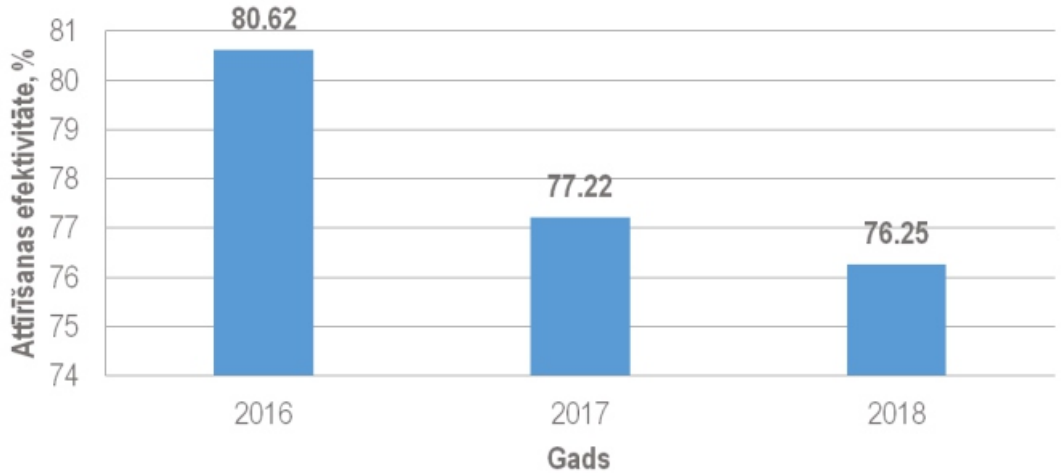
Notekūdeņu attīrīšanas iecirknī attīrītais notekūdens daudzums



Rūpniecisko notekūdeņu attīrīšanas efektivitāte, ĶSP*/mērķis (92)



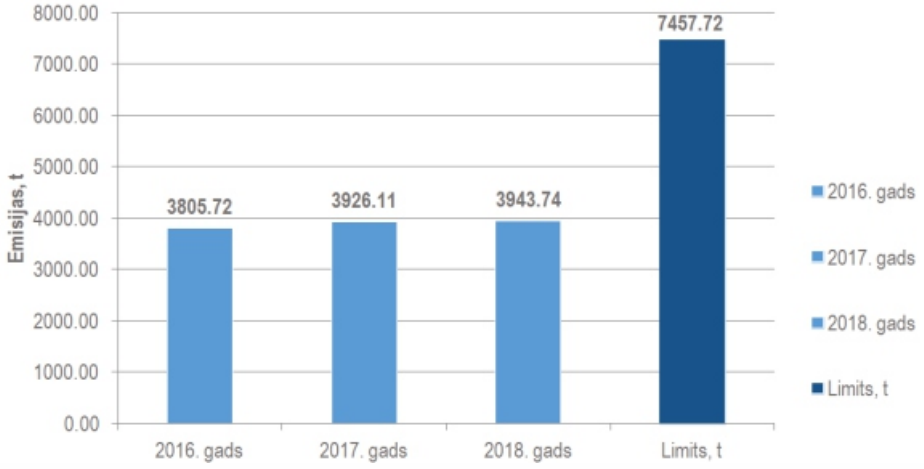
Rūpniecisko notekūdeņu attīrīšanas efektivitāte, N/mērķis (75)



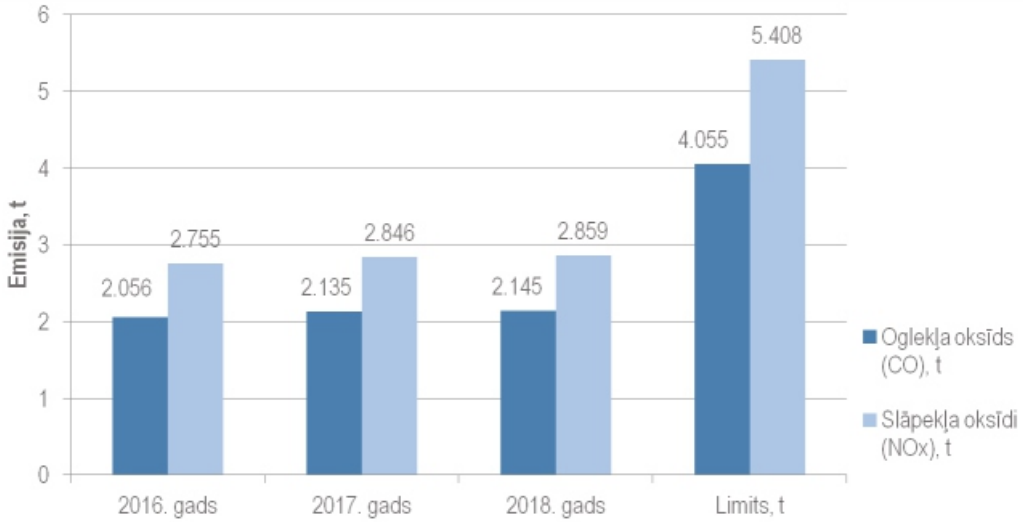
**ĶSP – ķīmiskais skābekļa patēriņš*

Tiešās emisijas

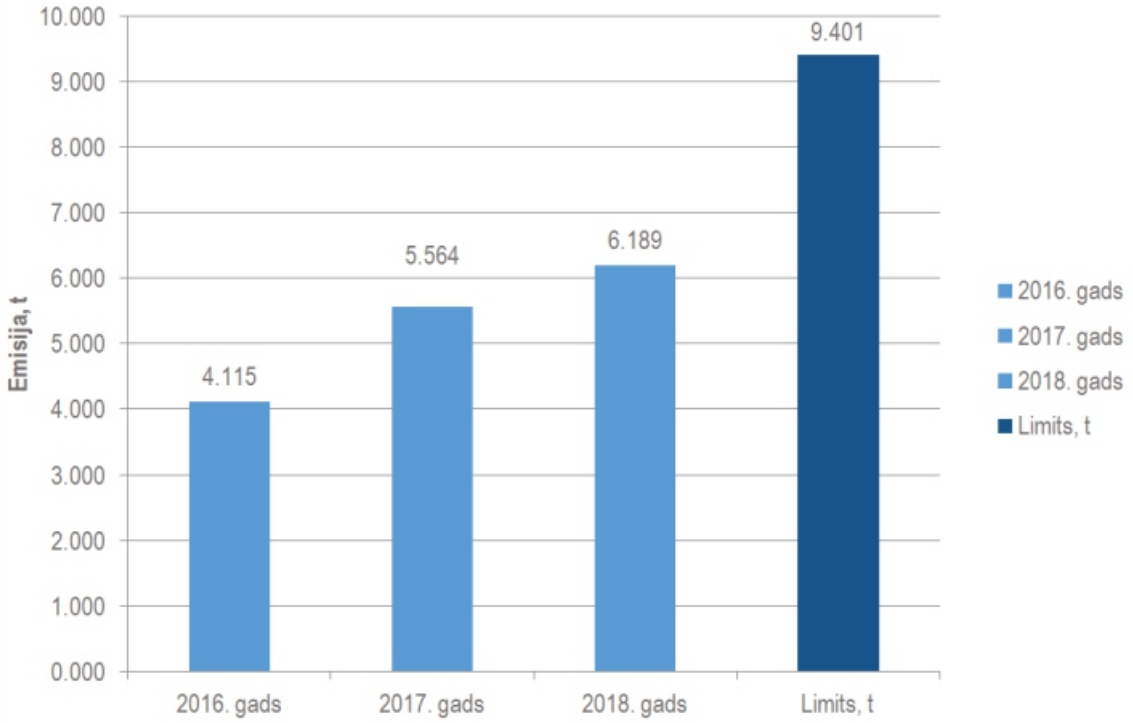
Oglekļa dioksīda (CO2) emisijas gaisā



Oglekļa oksīda (CO) un Slāpekļa oksīda (NOx) emisijas gaisā

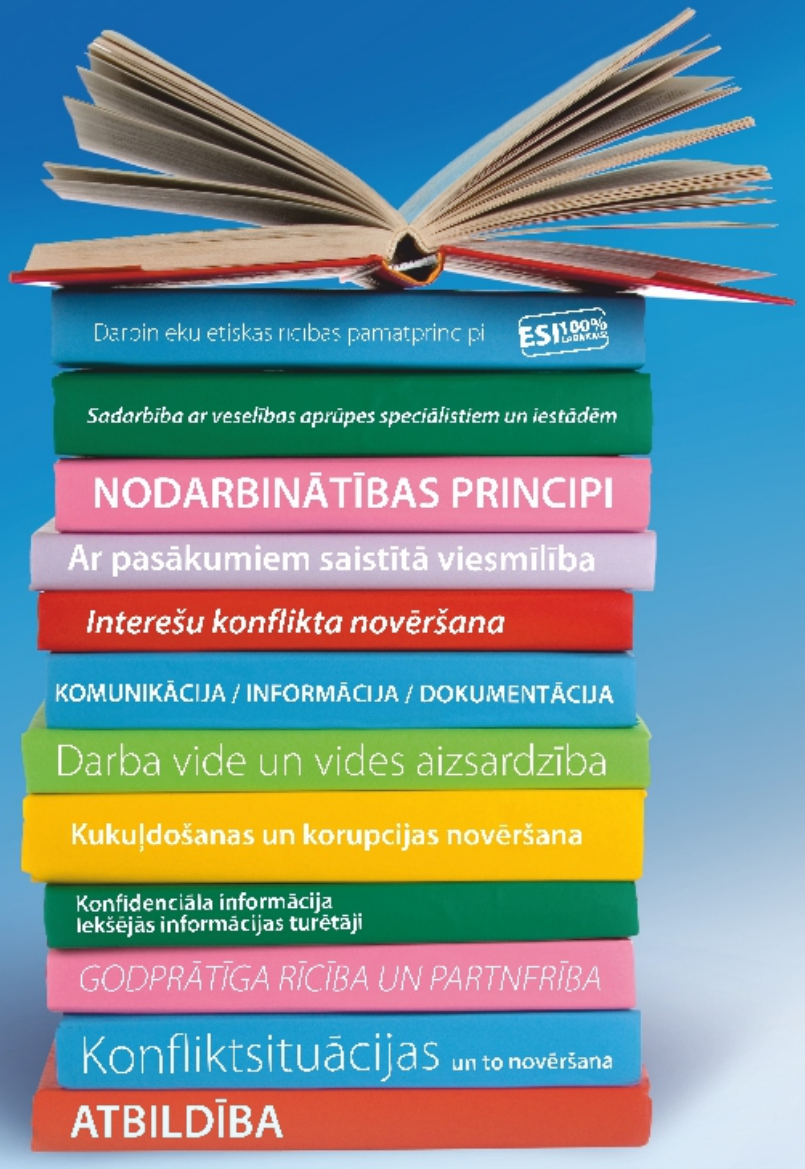


Gaistošo organisko savienojumu (GOS) emisijas



Ētika

Mūsu spēju godprātīgi darboties daudzšķautņainajā farmācijas biznesā nosaka katrs mūsu darbinieks, tāpēc kopš 2013. gada mums ir savs ceļvedis – visaptverošs Ētikas kodekss, kurš ir saistošs visiem mūsu darbiniekiem.



Ētiski pret sabiedrību

Kopš 2016. gada, kad Latvijā stājās spēkā EFPIA (Eiropas farmaceitisko rūpniecību un asociāciju federācija) Atklātības kodeksa principi, kuri tika iekļauti arī Latvijas Republikas Ministru kabineta noteikumos, arī „Grindeks" publisko datus par farmācijas uzņēmumu sniegto atbalstu veselības aprūpes organizācijām, biedrībām, mediķiem u.c. nozares dalībniekiem.

„Grindeks" aktīvi līdzdarbojas veselības un ķīmijas nozaru sabiedrisko organizāciju darbā (Latvijas Patentbrīvo Medikamentu Asociācija (LPMA), Latvijas Ķīmijas un farmācijas uzņēmēju asociācija (LAĶĪFA)) un piedalās normatīvo aktu izstrādē un uzlabošanā, kas vērsti uz zāļu pieejamības veicināšanu valstī.

Mārketinga komunikācijā, kas ietver arī produkcijas reklamēšanu, mēs ievērojam konkrētās valsts ētikas principus un normatīvos aktus, sniedzam objektīvu un patiesu informāciju par zālēm, nepārvērtējot produkcijas īpašības.

Efektīva patentaizsardzība

Lai panāktu efektīvu sava intelektuālā īpašuma aizsardzību, mēs tiecamies prasmīgi kombinēt tā aizsardzības veidus – patentaizsardzību, preču zīmju un dizainu aizsardzību, domēnu aizsardzību. „Grindeks" ir izstrādātas savas vadlīnijas, kas regulē mūsu intelektuālā īpašuma nodrošināšanu. Vadlīniju mērķis ir nodrošināt jauno un esošo farmaceitisko preparātu, medicīnisko ziežu, kosmētisko līdzekļu un uztura bagātinātāju preču zīmju, dizainu un domēnu pareizu un korektu reģistrēšanu un aizsardzību, jauno un esošo izgudrojumu patentaizsardzību, kā arī „Grindeks" rīcībā esošo intelektuālo īpašuma lietošanu, uzturēšanu spēkā un aizsardzību pret pārkāpumiem.

Droša un ētiska sadarbība

Mums ir svarīgi, ka godprātīgai rīkojamies ne vien paši, bet ikviens mūsu sadarbības partneris. „Grindeks" „Sadarbības principi starptautisko iepirkumu jomā" nosaka, ka visu mūsu iepirkumu procesu mērķis ir nodrošināt efektīvus sadarbības principus, sekojot labai iepirkumu praksei un biznesa ētikas principiem.

Mēs ticam, ka sociālās atbildības apziņai ir jāatspoguļojas ikvienā mūsu ikdienas darbībā un pieņemtajā lēmumā. Mūsu komandas katras dienas veikums summējas kopīgos notikumos, iniciatīvās un publiskas atzinības apliecinājumos, kas gada ietvaros kļūst par „Grindeks" spilgtākajiem mirkļiem.

2018. gada notikumu kaleidoskops

„Grindeks" koris atzīmē 10 gadu jubileju ar krāšņu koncertu centrā „Koka Rīga"

„Grindeks" – ilggadējs
„Gada balva medicīnā" atbalstītājs

**„Grindeks” projekts„Profesiju dienas skolēniem”
jau devīto gadu pulcē dabaszinātnēs spējīgus
skolēnus – 2018. gadā 42 jauniešus, bet visā projekta gaitā – 412**

CV-Online Latvia aptaujā „Top darba devējs 2017” „Grindeks” iegūst 3. vietu ražošanas sektorā

„Grindeks" volejbolisti startē pirmajā pludmales volejbola turnīrā medicīnas un farmācijas nozares pārstāvjiem

Kustīgā un jautrā slidošanas pēcpusdienā ledus hallē „Grindeks" darbinieki atvadās no ziemas

„Grindeks" saņem Valsts ieņēmumu dienesta balvu „2017. gada lielākais eksportētājs"

„Grindeks" sadarbībā ar Valsts darba inspekciju organizē preses konferenci, kuras ietvaros pasludina kampaņu „Turi grožos bīstamās vielas" un demonstrē labās prakses piemēru darbā ar bīstamām vielām

3x3 Basketbola turnīrā „Grindeks" darbinieki pēc labiekārtošanas darbiem atklāj uzņēmuma Sporta centru

„Grindeks" piedalās Valsts vides dienesta projektā „Kapacitātes stiprināšana ķīmisko vielu pārvaldībai"

43 „Grindeks" darbinieki pārstāv uzņēmumu ikgadējā „Lattelecom" Rīgas maratonā

AS „Grindeks" padomes priekšsēdētājs Kirovs Lipmans saņem Starptautiskās Hokeja federācijas piešķirto Pola Loika balvu par ieguldījumu hokeja attīstībā

22. Farmaceitu basketbola turnīrā „Grindeks" komanda izcīna 2. vietu

Starptautisko bērnu aizsardzības dienu „Grindeks" darbinieku bērni atzīmē Latvijas Nacionālās operas un baleta namā, iepazīstot grezno namu un izrāžu aizkulises

„Grindeks" jauktais koris pārstāv uzņēmumu Simtgades Dziesmu un deju svētkos kopā ar vairāk nekā 40 000 dalībnieku

„Grindeks" viesojas LR Finanšu ministre Dana Reizniece-Ozola

Inovāciju centra izveidei „Grindeks” paplašina teritoriju, iegādājoties zemesgabalu Krustpils ielā 63

„Grindeks" ikgadēji pulcē Rīgas svētku viesus izglītojoši izklaidējošos pasākumos – Farmācijas muzejā Prāta Spēlēs „Labi būt veselam!", kā arī „Grindeks" Veselības teltī Lucavsalā

„Grindeks" un Latvijas Organiskās sintēzes institūts nostiprina ilggadējo sadarbību ar jaunu līgumu, pārorientējoties uz stratēģisku ilgtermiņa sadarbību un paverot jaunas perspektīvas zāļu pētniecībā, attīstībā un izstrādē

Ar fiziskām un izglītojošām aktivitātēm darbiniekiem „Grindeks" pievienojas Eiropas Sporta nedēļas kustībai

„Grindeks" – Baltijā nozīmīgākā dermatovenerologu kongresa ģenerālsponsors

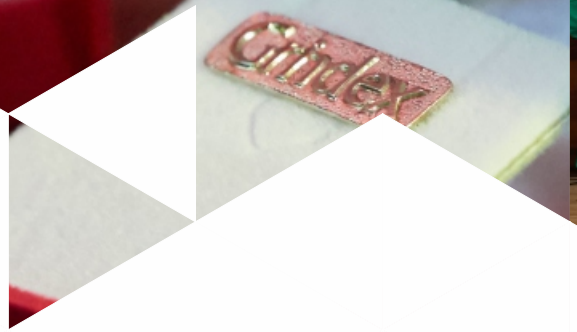
„Grindeks" un tā meitas uzņēmums „Kalceks" piedalās pasaulē vadošajā farmācijas nozares izstādē CPhI Worldwide 2018 Madridē

Par mūža ieguldījumu Latvijas medicīnā un farmācijā „Grindeks" pasniedz D. H. Grindeļa balvu kardiologam Vilnim Dzērvem-Tālutam un „Zelta Pūces" balvu par nozīmīgu veikumu zinātnē neiroloģei Zandai Priedei

Papildinātās realitātes izstādē „Ar aizrautību dzīvībai" 14 šī un iepriekšējo gadu „Grindeks" izcilības balvu laureāti atklāj savus nozīmīgākos sasniegumus

Līdzās Latvijas Valsts prezidentam Raimondam Vējonim „Grindeks" piedalās starptautisko mācību olimpiāžu laureātu un viņu skolotāju sveikšanā Rīgas pilī

„Grindeks” iegūst 2. vietu darba aizsardzības labās prakses konkursā „Zelta ķivere 2018”, kuru šogad piešķīra par darba vietās esošo bīstamo vielu saistīto risku novēršanas pasākumiem



„Grindeks" Latvijas 100. dzimšanas dienas nedēļā sveic 15 un 25 gadu darba jubilārus, pasniedzot Sudraba un Zelta Goda zīmes

„Grindeks" kļūst par Latvijas Olimpiskās komitejas atbalstītāju

Vairāk nekā 100 „Grindeks” darbinieku tiekas ik gadu gaidītākajā sportu un izklaidi apvienojošajā boulinga turnīrā

„Grindeks" notiek labdarības akcija „Radi prieku!", kurā darbinieki palīdz Salacgrīvas novada aprūpes namu senioriem piepildīt viņu vēlmes, dāvājot vienkāršas un noderīgas viņu iepriekš izvēlētas lietas