

Ersättnings- rapport 2024



Ersättningsrapport 2024 för Aktia Bank Abp:s ledande organ

Denna ersättningsrapport beskriver hur policyerna och riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Aktia Bank Abp (nedan Aktia) tillämpades under räkenskapsåret 2024 och avser den ersättning som betalades till styrelseledamöterna (nedan styrelsen) samt verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare i Aktia under tiden 1.1.2024–31.12.2024. Rapporten baserar sig på rekommendationerna i Värdepappersmarknadsföreningen r.f.:s kod för noterade bolags bolagsstyrning (Bolagsstyrningskod 2025) och bestämmelserna i värdepappersmarknadslagen (746/2012), aktiebolagslagen (624/2006) samt finansministeriets förordning (608/2019). Aktia följer även bestämmelserna om ersättningssystem i kreditinstitutslagen (610/2014). Rapporten har granskats av kompensations- och corporate governance-utskottet (nedan utskottet) i Aktia och har godkänts av styrelsen. Rapporten kommer att presenteras för Aktias bolagsstämma 3.4.2025, under vilken aktieägarna kommer att fatta ett rådgivande beslut om dess innehåll.

Översikt över Aktias ersättningar 2024

Ersättningen till Aktias ledande organ baserar sig på ersättningspolicy som presenterades för bolagsstämman 3.4.2024 för rådgivande beslutsfattande. Ersättningspolicyen tillämpas tills bolagsstämman 2028. Beslutsprocessen om ersättning, enligt beskrivningen i riktlinjerna för ersättningar, har följts vid beslutsfattandet om ersättning under 2024. Inga tillfälliga avvikelser från ersättningspolicyen gjordes under 2024. Styrelsen noterade inte heller sådana omständigheter eller aktiviteter som under 2024 skulle ha resulterat i ett behov av att tillämpa återbetalningsklausulen som är tillämplig på verkställande direktörens och verkställande direktörens ställföreträdare rörliga ersättning. Styrelsen kommer under alla omständigheter att säkerställa att riktlinjer för ersättningar och ersättningen fortsätter att stödja koncernens strategi framöver.

Aktias ersättningsprinciper

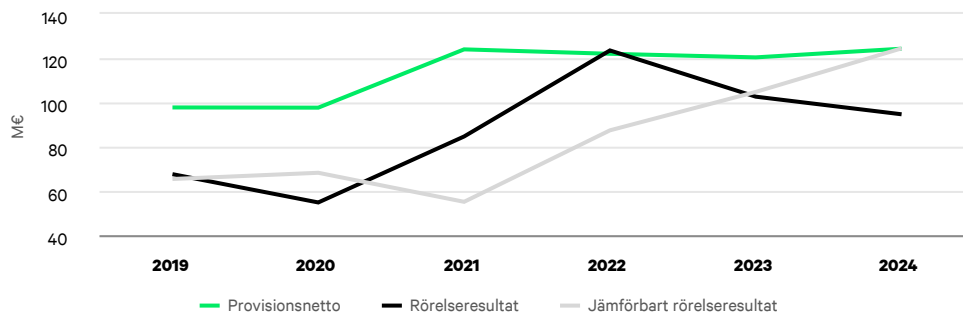
Aktia har förbundit sig till att utveckla en stark kultur avseende resultatlön inom koncernen. Aktias ersättningspolicy bygger på Aktias strategi, mål, värderingar och långsiktiga intressen. För att stödja, vägleda och uppnå Aktias vision är det viktigt att Aktia attraherar, behåller, utvecklar och belönar rätt kompetens. Ersättningspolicyen ger en ram för hållbart och långsiktigt värdeskapande i enlighet med aktieägarnas intressen. Aktias ersättningsprinciper har skapats för att stödja ersättningar för sådana prestationer som är i linje med bolagets strategi, långsiktiga finansiella resultat samt individens personliga prestation. Ersättningarna i Aktia ska styra mot en effektiv och lämplig riskhantering och begränsa överdrivet risktagande och undvika intressekonflikter.

Utskottet har benchmarkat den totala ersättningsnivån och strukturen för verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare för att vara i linje med prestationen och konkurrenskraftig i förhållande till relevanta konkurrenter på marknaden. Under räkenskapsåret 2024 bestod verkställande direktörens och verkställande direktörens ställföreträdare rörliga ersättning av ett incitamentsprogram för ledningen och nyckelpersoner som infördes år 2023. Programmet omfattar både kortsiktiga och långsiktiga element. Styrelsen fastställde intjäningsmöjligheterna och resultatmålen i början av räkenskapsåret. Verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare förväntas skapa och upprätthålla ett betydelsefullt aktieinnehav i bolaget för att ledningens intressen ska vara förenliga med aktieägarnas intressen. Ett krav på aktieäggande är infört för Aktias ledningsgrupp (inkl. verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare). Ledningsgruppen måste behålla aktier som intjänats via incitamentssystemet tills värdet på aktieinnehavet motsvarar minst personens årliga grundlön.

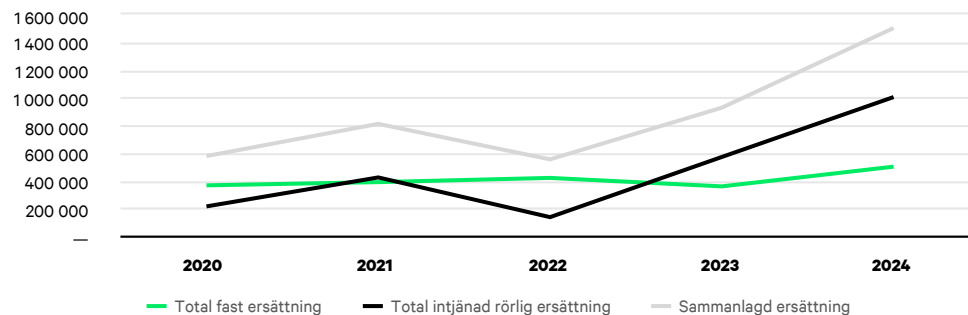
Utveckling av Aktias finansiella resultat och ersättning

År 2024 var ekonomiskt starkt för Aktia. Det jämförbara rörelseresultatet för hela året var 124,5 miljoner euro, medan det jämförbara rörelseresultatet för 2023 var 104,8 miljoner euro. Det jämförbara rörelseresultatet påverkades särskilt av en stark utveckling av räntenettet, en stabil kostnadskontroll och måttliga kreditförluster.

Aktia Banks finansiella resultat

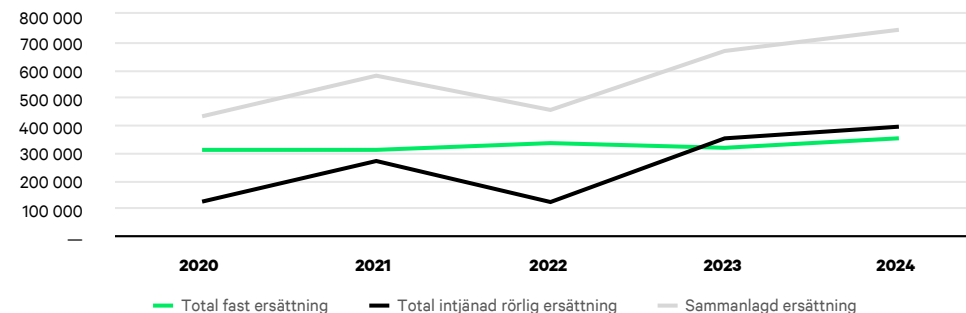


VD

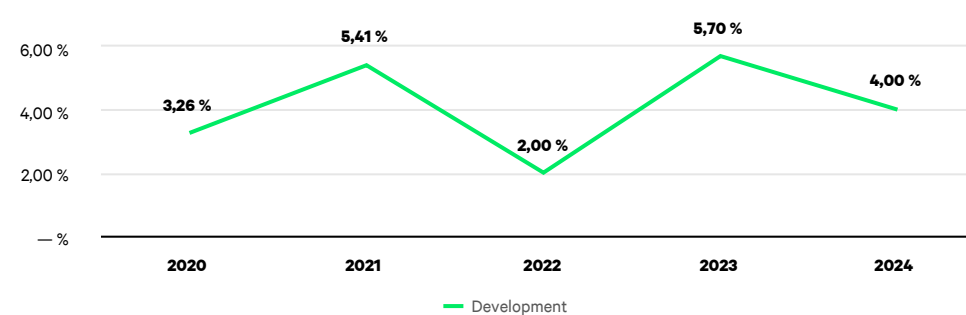


Verkställande direktörens och verkställande direktörens ställföreträdarens rörliga ersättning baserar sig på finansiella och strategiska indikatorer. Utfallet av mätarna för rörlig ersättning var något lägre än 2023, men bolagets goda resultat ledde till att utfallet var över målnivån. I euro ökade den totala ersättningen något jämfört med ifjol. Följande grafer och tabeller visar hur ersättningen till Aktias verkställande direktör, verkställande direktörs ställföreträdare och en genomsnittlig medarbetare har utvecklats under en femårsperiod.

VD:s ställföreträdare



Utveckling av den genomsnittliga medarbetarens ersättning



Ersättning till Aktias styrelse 2024

På Aktias ordinarie bolagsstämma 2024 fastställdes det årliga arvodet för styrelseledamöterna till 75 000 euro (2023: 64 300) för ordföranden, 50 000 euro (2023: 43 000) för vice ordföranden och 40 000 euro (2023: 35 000) för ledamöterna. Dessutom betalades ledamöterna ett mötesarvode på 700 euro för varje möte de deltog i. Bolagsstämman beslutade också att om deltagande i mötet kräver att styrelseledamoten reser utanför sitt hemland är mötesarvodet 1 400 euro. Därutöver betalas ett årligt arvode på 8 000 euro till ordförandena för utskott som tillsatts av styrelsen. Arvodena gäller för tiden från den ordinarie bolagsstämman 2024 till den ordinarie bolagsstämman 2025. De ersättningar som betalats till Aktias styrelseledamöter 2024 framgår av tabellen till höger.

Cirka 40 procent av styrelseledamöternas årliga ersättning betalades ut i form av aktier i Aktia. Styrelseledamöterna uppmantras att behålla dessa aktier under hela sina styrelsemandat i Aktia.

I enlighet med Skatteförvaltningens anvisningar om resande betalar bolaget styrelseledamöterna för deras resor och boende i fråga om sådana resor som är direkt relaterade till styrelsearbetet. Aktia har dessutom tecknat en frivillig pensionsförsäkring (TyEL) för styrelseledamöterna.

Utvecklingen av styrelsens ersättning

Styrelse, EUR	2020	2021	2022	2023	2024
Ordförande, årsersättning	61 200	64 300	64 300	64 300	75 000
Vice ordförande, årsersättning	34 650	36 400	43 000	43 000	50 000
Styrelsemedlem, årsersättning	27 140	28 500	35 000	35 000	40 000
Mötesersättning	500	500	500	700	700
Mötesersättning, ordförande	1 000	1 000	500	700	700
Utskottets ordförande, årsersättning	—	—	8 000	8 000	8 000

Styrelsens ersättning 2024

EUR		Styrelsens årliga ersättning brutto	Ersättning för styrelse och utskottsmöten	Sammanlagd ersättning
Lasse Svens	Styrelsens ordförande, medlem i kompensations- och corporate governance & riskutskottet	75 000	22 400	97 400
Joakim Frimodig	Styrelsens vice ordförande, ordförande för kompensations- och corporate governanceutskottet, medlem i riskutskottet	58 000	9 800	67 800
Ann Grevelius	Styrelseledamot, medlem i revisionsutskottet	40 000	24 500	64 500
Carl Haglund	Styrelseledamot, medlem i kompensations- och corporate governanceutskottet	40 000	20 300	60 300
Maria Jerhamre Engström	Styrelseledamot, ordförande för riskutskottet	48 000	29 400	77 400
Harri Lauslahti	Styrelseledamot, medlem i riskutskottet	40 000	17 500	57 500
Sari Pohjonen	Styrelseledamot, ordförande för revisionsutskottet	48 000	20 300	68 300
Matts Rosenberg	Styrelseledamot, medlem i revisionsutskottet & kompensations- och corporate governanceutskottet	40 000	15 400	55 400
Johannes Schulman	Styrelseledamot, medlem i revisionsutskottet	40 000	9 100	49 100
Tidigare styrelsemedlem				
Timo Vättö	Styrelseledamot, medlem i kompensations- och corporate governanceutskottet		12 600	12 600
Total		429 000	181 300	610 300

Utvecklingen av verkställande direktörens och vice verkställande direktörens ersättning (intjänad)

Verkställande direktör, EUR	2020	2021	2022	2023	2024
Grundlön	312 000	335 400	360 600	304 468	447 031
Kortsiktig rörlig ersättning	39 000	120 120	—	—	—
Långsiktig rörlig ersättning	141 045	269 948	134 077	34 179	43 322
Tilläggs pension	52 000	52 000	57 200	52 078	52 078
Tilläggsaktier / signeringsbonus	31 699	31 195	—	—	500 000
Belöningsystemet för ledningen och nyckelpersoner					459 076
Total fast ersättning	364 000	387 400	417 800	356 546	499 109
Total intjänad rörlig ersättning	211 744	421 263	134 077	569 197	1 002 398
Sammanlagd ersättning	575 744	808 663	551 877	925 743	

2020–2022 omfattar tidigare VD Mikko Ayubs ersättning. 2023 omfattar tidigare VD Juha Hammaréns ersättning. 2024 omfattar tidigare VD Juha Hammaréns ersättning för perioden 1.1–31.12.2024 och VD Aleksii Lehtonens ersättning för perioden 1.6–31.12.2024.

Verkställande direktörens ställföreträdare, EUR	2020	2021	2022	2023	2024
Grundlön	264 468	264 468	288 911	272 000	302 400
Kortsiktig rörlig ersättning	33 000	92 564	33 059	—	—
Långsiktig rörlig ersättning	88 374	175 683	86 851	34 114	36 604
Tilläggs pension	44 000	44 068	44 078	44 000	48 000
Belöningsystemet för ledningen och nyckelpersoner					355 740
Total fast ersättning	308 468	308 536	332 989	316 000	350 400
Total intjänad rörlig ersättning	121 374	268 247	119 910	350 114	392 344
Sammanlagd ersättning	429 842	576 783	452 899	666 114	742 744

2020–2022 omfattar vice vd Juha Hammaréns ersättning. År 2023 utsågs Anssi Huhta till VD:s ställföreträdare. 2023–2024 omfattar Anssi Huhtas ersättning.

Verkställande direktörens och verkställande direktörens ställföreträdare ersättning 2024

Fast lön och naturaförmåner

I slutet av året var verkställande direktörens (Aleksi Lehtonens) grundlön 40 000 euro per månad och verkställande direktörens ställföreträdare (Anssi Huhtas) 27 700 euro per månad. Både verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare

är berättigade till personalförmåner enligt Aktias gällande principer. Verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare är berättigade till ett tilläggs pensionsskydd enligt den premiebaserade frivilliga grupp pensionsförsäkring som Aktia tecknat för ledningsgruppen. Verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare har rätt till fri brevvärd om befattningen pågår i minst fem (5) år. Den årliga avgiften för tilläggs pensionsskyddet motsvarar två månaders grundlön per person. Kostnaden för programmet år 2024 var 0 euro för verkställande

direktörens del och 48 000 euro för verkställande direktörens ställföreträdare del.

Rörlig ersättning

År 2024 omfattades verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare av det prestationsbaserade incitamentsprogrammet för ledning och nyckelpersoner som lanserades 2023. Intjäningsmöjligheterna i programmet och dess kriterier fastställdes av styrelsen i början av räkenskapsåret. Ett villkor för deltagande i incitamentsprogrammet var deltagande i AktiaUna, aktiesparprogrammet för Aktias personal.

Aktia följer finanssektorns regler om rörlig ersättning, vilket innebär att åtminstone hälften av den rörliga ersättningen ska utbetalas i form av aktier. En betydande del av utbetalningen av den intjänade rörliga ersättningen skjuts upp med fyra (4) år och därefter inleds en väntetid på ett år. Utöver detta kräver varje utbetalning av rörlig ersättning att styrelsen beaktar den bedömning som utförts av koncernens riskkontrollfunktion om att det inte föreligger några hinder för utbetalningen med beaktande av koncernens kapitalbas, likviditet och hur nyckelpersonens prestation i sin roll i enlighet med tvingande reglering, koncernens strategi, regler och god praxis.

Baserat på beslutet som fattades på ordinarie bolagsstämman 2020 får det maximala förhållandet mellan komponenterna för den rörliga och fasta ersättningen i fråga om verkställande direktörens och verkställande direktörens ställföreträdare ersättning vara högst 200 procent.

Verkställande direktörens underteckningsbonus

Under 2024 betalades sammanlagt 500 000 euro i underteckningsbonus till Aleksii Lehtonen, som började som verkställande direktör i juni 2024. Den andra delen av underteckningsbonusen, 183 174 euro, betalas ut efter att anställningsförhållandet har varat i 12 månader. Syftet med underteckningsbonusen är att ersätta verkställande

direktören för utebliven ersättning i anslutning till det tidigare arbetet.

Incitamentssystemet för ledning och nyckelpersoner 2024

Incitamentsprogrammet för ledning och nyckelpersoner fick år 2024 motsvara högst 200 procent av verkställande direktörens och cirka 180 procent av verkställande direktörens ställföreträdare fasta grundlön vid ingången av året.

Målen i programmet baserade på koncernens jämförbara rörelseresultat (30 %), den jämförbara kostnads-/intäktskvoten (15 %), strategiska indikatorer för kundupplevelsen och korsförsäljning (20 %), medarbetarnas villighet att rekommendera Aktia som arbetsgivare (eNPS, 10 %), riskhanterings- och complianceindikatorer (15 %), samt personliga och kvalitativa mål (10 %) som syftar till att sporra och mäta utvecklingen av genomförandet av strategin för att uppnå Aktiakoncernens långsiktiga ekonomiska mål. Aktia översteg målnivån för rörelseresultatet och kostnads-/intäktskvoten, delvis understeg målnivån för kundupplevelse och uppnådde maximala målnivån för korsförsäljning och och förbättrade eNPS-resultatet avsevärt, vilket innebär att den maximala målnivån för denna mätning uppnåddes. I fråga om de individuella målen var verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare nära målnivån.

Verkställande direktören uppnådde 67 procent och verkställande direktörens ställföreträdare 69 procent av den maximala ersättningsnivån 2024. Den intjänade totala ersättningen för verkställande direktören inom ramen för programmet uppgick till 436 100 euro och för verkställande direktörens ställföreträdare till 355 740 euro. Av den ersättning som tjänats in konverteras hälften till Aktias aktier efter förtjänstperiodens slut och betalas ut i fem omgångar åren 2025, 2026, 2027, 2028 och 2029. Högst 60 procent av totala intjänade ersättningen betalas ut våren 2025 och minst 40 procent skjuts upp för utbetalning under åren 2026–2029,

i enlighet med villkoren i incitamentsprogrammet och tillämplig reglering.

Långsiktigt incitamentsprogram: Aktiesparprogrammet AktiaUna 2023–2024

Aktias långsiktiga ersättningsstruktur bygger på ett aktiebaserat ersättningsprogram där deltagarna erbjuds en möjlighet att placera i aktier i Aktia och därigenom rätt att er hålla ytterligare aktier i Aktia (matching-aktier). Aktierna intjänas som ersättning genom aktiesparprogrammet AktiaUna som är tillgängligt för alla medarbetare. Genom AktiaUna har verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare blivit erbjudna en möjlighet att spara högst tolv (12) procent av sin årslön för att förvärva aktier i Aktias aktie till ett rabatterat pris (-10 %). I gengäld får deltagarna rätten till en matching-aktie (brutto) i Aktia för varje aktie som förvärvats inom programmet. Matching-aktierna tilldelas efter en väntetid på cirka två (2) år från periodens början under förutsättning att anställningsförhållandet eller tjänsteavtalet inte har upphört och att deltagaren inte har sålt aktierna under programmets gång.

Utbetald ersättning till tidigare verkställande direktör 2024

Juha Hammarén var verkställande direktör för Aktia fram till 31.5.2024, varefter han fortsatte som Senior Advisor och medlem i ledningsgruppen till dess att hans anställningsförhållande upphörde (31.12.2024). Den tidigare verkställande direktören hade en grundlön på 26 039 euro och rätt till personalförmåner enligt Aktias gällande principer. Under anställningsförhållandet var Juha Hammarén berättigad till ett tilläggspensionskydd i enlighet med den premiebaserade frivilliga gruppensionsförsäkring som Aktia tecknat för ledningsgruppen. Den tidigare verkställande direktören är berättigad till fribrev enligt villkoren i gruppensionsförsäkringen. Den årliga avgiften för tilläggspensionskyddet uppgår till beloppet av två månaders grundlön per person. År 2024 uppgick kostnaderna till 52 078 euro för den tidigare verkställande direktörens del.

År 2024 omfattades tidigare verkställande direktör Juha Hammarén av det prestationsbaserade incitamentsprogrammet för ledning och nyckelpersoner som lanserades 2023. Ett villkor för deltagande i incitamentsprogrammet var deltagande i AktiaUna, aktiesparprogrammet för Aktias personal. Den tidigare verkställande direktörens intjäningsmöjlighet i incitamentsprogrammet för ledning och nyckelpersoner år 2024 motsvarade högst 200 procent av den tidigare verkställande direktörens fasta grundlön vid ingången av året. Målen i programmet baserade på koncernens jämförbara rörelseresultat (30 %), den jämförbara kostnads-/intäktskvoten (15 %), strategiska indikatorer för kundupplevelsen och korsförsäljning (20 %), medarbetarnas villighet att rekommendera Aktia som arbetsgivare (eNPS, 10 %), riskhanterings- och complianceindikatorer (15 %), och personliga och kvalitativa mål (10 %) som syftar till att sporra och mäta utvecklingen av genomförandet av strategin för att uppnå Aktiakoncernens långsiktiga ekonomiska mål. Aktia översteg målnivån för rörelseresultatet och kostnads-/intäktskvoten, understeg målnivån för kundupplevelse och uppnådde maximala målnivån för korsförsäljning samt översteg målnivån för kundupplevelse och korsförsäljning, liksom den maximala målnivån för eNPS i och med det betydligt förbättrade eNPS-resultatet. När det gäller de individuella målen nådde den tidigare verkställande direktören inte upp till målnivån. Tidigare verkställande direktören uppnådde 67 procent av den maximala ersättningsnivån 2024.

Utbetald ersättning till verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare 2024

Den totala ersättningen för år 2024 uppgick till sammanlagt 810 327 euro för verkställande direktör Aleksi Lehtonen och 598 440 euro för verkställande direktörens ställföreträdare Anssi Huhta. Ersättning som intjänats år 2024 har uppskjutits i enlighet med programvillkoren samt gällande reglering inom finanssektorn.

Sammanfattning av pågående LTI-program

VERKSTÄLLA NDE DIREKTÖRENS STÄLLFÖRETRÄDARE	Program	Förvärvade aktier, genom AktiaUna*	Matching-aktier, AktiaUna-programmet	Maximalt antal matching-aktier UnaPSP-program	Utfalls%, UnaPSP-program	Antal förtjänade aktier	Tidtabell för utbetalning av ersättning
	LTI 2020–2021	680	680	4 908	73 %	4 943	2022–2026
	LTI 2021–2022	1 520	1 520	5 336	45 %	5 441	2023–2027
	LTI 2022–2023**	3 700	3 700	—	— %	3 700	2024

Aleksii Lehtonen tillträdde som VD 1.6.2024 och har således inga tidigare LTI-program. Verkställande direktörens ställföreträdare Anssi Huhtas pågående LTI-program presenteras.

* Deltagaren förvärvar aktier med sin nettolön och erhåller rätt till matchande aktier och prestationsbaserade aktier.

** Ett nytt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inrättades 2023 och ersatte det tidigare UnaPSP-programmet under 2022–2023. Utbetalningen av det nya programmet beskrivs under rubriken "Incitamentssystemet för ledning och nyckelpersoner 2024".

Diagrammen på sidan 7 beskriver fördelningen mellan de olika ersättningsmoment som betalats till verkställande direktör Aleksii Lehtonen och verkställande direktörens ställföreträdare Anssi Huhta år 2024. De långsiktiga incitament (LTI) och kortsiktiga incitament (STI) som presenteras är de faktiska betalningar som har gjorts under rapporteringsåret 2024. Det kortsiktiga incitament som betalats ut under 2024 inkluderar en delbetalning från förtjänstperioderna 2021 och 2022. Den resterande delen har skjutits upp till betalning under de följande åren i enlighet med regleringen.

Det långsiktiga incitament som betalats ut år 2024 inkluderar delar av ersättningar som intjänats under förtjänstperioderna 2019–2020, 2020–2021 och 2021–2022 och som betalats ut år 2024, samt den andel av incitamentsprogrammet för ledning och nyckelpersoner som intjänats år 2023 och betalats ut år 2024. Semesterpremierna har beaktats i den utbetalda grundlönen för år 2024.

Utbetald lön och ersättning till den tidigare verkställande direktören 2024

Juha Hammarén var verkställande direktör för Aktia fram till 31.5.2024 och medlem av ledningsgruppen fram till

31.12.2024. Juha Hammarén lämnade sitt uppdrag på Aktia 31.12.2024. År 2024 betalades sammanlagt 679 483 euro i ersättning till den tidigare verkställande direktören.

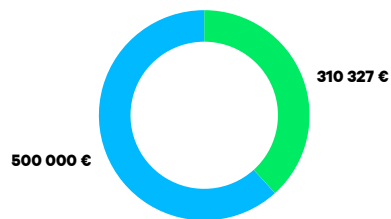
Diagrammet på sidan 7 visar fördelningen av de ersättningar som betalades ut till den tidigare verkställande direktören Juha Hammarén år 2024. De långsiktiga incitament (LTI) och kortsiktiga incitament (STI) som presenteras är de faktiska betalningar som har gjorts under rapporteringsåret 2024. Det kortsiktiga incitament som betalats ut under 2024 inkluderar en delbetalning från förtjänstperioderna 2021 och 2022. Den resterande delen har skjutits upp till betalning under de följande åren i enlighet med regleringen.

Det långsiktiga incitament som betalats ut år 2024 inkluderar delar av ersättningar som intjänats under förtjänstperioderna 2019–2020, 2020–2021 och 2021–2022 och som betalats ut år 2024, samt den andel av incitamentsprogrammet för ledning och nyckelpersoner som intjänats år 2023 och betalats ut år 2024. Det långsiktiga incitamentet betalades ut delvis i aktier och delvis i kontanter för att täcka skatten för aktieutbetalningen. Semesterpremierna har beaktats i den utbetalda grundlönen för år 2024.

Uppsägningsvillkor

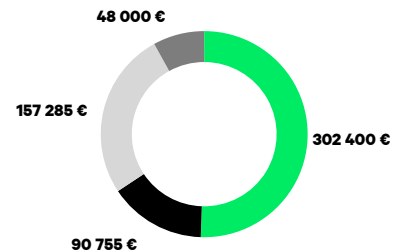
Verkställande direktörens och verkställande direktörens ställföreträdarens uppsägningstid är sex (6) månader. Om uppsägningen sker på Aktias initiativ ska verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare utöver lönen för uppsägningstiden få ett penningbelopp (avgångsvederlag) som motsvarar tolv (12) månaders lön. Detta är emellertid inte fallet ifall uppsägningen sker enligt grunder som skulle ha berättigat till hävning av avtalet.

Utbetalad ersättning VD 2024



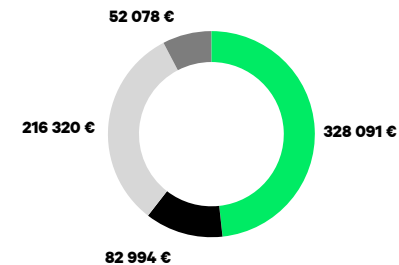
- Grundlön
- Långsiktig rörlig ersättning
- Kortsiktig rörlig ersättning
- Signeringsbonus
- Tillägsspension

Utbetalad ersättning VD:s ställföreträdare 2024



- Grundlön
- Långsiktig rörlig ersättning
- Kortsiktig rörlig ersättning
- Tillägsspension

Ersättning till tidigare VD 2024



- Grundlön
- Långsiktig rörlig ersättning
- Kortsiktig rörlig ersättning
- Tillägsspension

Kontaktuppgifter

Aktia Bank Abp
PB 207
Arkadiagatan 4–6, 00100 Helsingfors
Tfn 010 247 5000

Koncern- och investerarnätsidor: www.aktia.com

Nättjänster: www.aktia.fi

Kontakt : ir@aktia.fi

E-post: fornamn.efternamn@aktia.fi

FO-nummer: 2181702-8

BIC/S.W.I.F.T: HELSFIHH